



HAREKET

2024 Sürdürülebilirlik Raporu



Sürdürülebilir Yarınlar İçin Hareket Ediyoruz





İçindekiler

Giriş

- 08 Rapor Hakkında
- 09 Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı
- 10 Grup CEO'muzun Mesajı
- 11 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Performansımız

Bir Bakışta Hareket

- 12 Hareket Hakkında
- 13 Misyonumuz ve Vizyonumuz
- 14 Sermaye ve Ortaklık Yapımız
- 15 Bağlı Ortaklıklar ve İştiraklerimiz
- 17 Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler
- 18 Hizmetlerimiz ve Hizmet Gösterdiğimiz Sektörler
- 19 Global Faaliyet Ağımız
- 21 Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz
- 23 Ödüllerimiz
- 24 2024 Yılında Sektörel Görünüm ve Faaliyetlerimiz

Sürdürülebilirlik Anlayışı

- 25 Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Organizasyonumuz
- 27 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Stratejimiz
- 30 Paydaş Haritası ve Paydaşlarla İlişkiler
- 31 Kurumsal Üyelikler ve Desteklediğimiz İnisiyatifler
- 32 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi
- 34 Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Güvenle Yol Almak

- 35 Kurumsal Yönetişim
- 37 Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler
- 44 Organizasyon Şeması
- 45 Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi
- 46 İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum
- 47 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Yenilikle Yol Almak

- 48 Müşteri Memnuniyeti
- 49 Operasyonel Mükemmellik ve Sürdürülebilir Hizmet Kalitesi
- 50 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
- 51 Veri Güvenliği ve Gizliliği
- 52 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- 53 Lojistik Etkiler
- 54 Sürdürülebilir Taşıma Çözümleri ve Rota Optimizasyonu

Birlikte Yol Almak

- 55 İnsan Kaynakları
- 55 Çalışan Profili
- 56 İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları
- 56 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
- 56 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
- 57 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 58 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 60 Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Doğayla Yol Almak

- 61 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yönetimi
- 63 Enerji Verimliliği ve Yönetimi
- 64 Su Yönetimi
- 65 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- 66 Gürültü Yönetimi
- 67 Biyoçeşitlilik

Ekler

- 68 GRI İçerik Endeksi

İletişim



Sürdürülebilir bir dünya için çalışıyoruz...

67 yıllık deneyimimizi yüksek mühendislik gücümüzle birleştirerek, 3 kıtada 33 ülkede faaliyet gösteren global bir markaya dönüştük. Yerelden globale uzanan bu başarı yolculuğunda; ağır yük kaldırma, proje taşımacılığı ve yenilenebilir enerji anahtar teslim çözümleri gibi birçok alanda sürdürülebilir ve entegre çözümler sunuyoruz. Proje lojistiğinden yük mühendisliğine kadar geniş bir yetkinlik alanına sahibiz. Uluslararası iş birliklerimizle bölgesel liderlik hedefimize kararlılıkla ilerliyoruz; Türk mühendisliğini global ölçekte başarıyla temsil ediyoruz. Teknolojiye, insana ve çevreye duyarlı yaklaşımımızla dönüşümün bir parçası değil, lideri olmayı sürdürüyoruz.



Güvenin başarıya dönüşümü

Hareket olarak 2024'te halka arz sürecimizi başarıyla tamamladık. 1,3 milyar TL kaynak sağlayarak sermayemizi 115,2 milyon TL'ye çıkardık. Bu geliri, ekipman yatırımları ve işletme sermayemizi güçlendirmek için değerlendireceğiz. Halka arzla birlikte kurumsallaşma yolculuğumuzda önemli bir dönüşüm yaşadık; şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimizi daha da sağlamlaştırdık.

Halka arza

4,25

kat talep

Uzmanlığın itibara dönüşümü

Bu yıl yüksek mühendislik gücümüzle uluslararası arenada dönüşüm yaşadık. Gerçekleştirdiğimiz projelerle küresel referanslarımızı güçlendirdik. SOCAR STAR Rafinerisi'nde 11 bin parçalık ekipmanın operasyonunu 45 gün gibi rekor bir sürede sıfır iş kazasıyla tamamlayarak organizasyon ve güvenlik alanındaki yetkinliğimizi ortaya koyduk. HAPP uygulamamızla verimliliği artırdık ve Heavy Lift Awards'ta inovasyon ödülünün sahibi olduk.

Ulaşılan ülke sayısı

33





Sorumluluğun etkiye dönüşümü

Halka arz süreciyle birlikte çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik alanlarında da sorumluluk üstlendik. “Sıfır İş Kazası” hedefimiz doğrultusunda iş güvenliği eğitimlerini artırarak İSG standartlarını tüm operasyonlarımıza entegre ettik. Karbon ayak izimizi azaltmak için verimli yakıtlara, modern ekipmanlara geçiş yaptık ve sürdürülebilirlik komitemizi kurduk. Ayrıca, rüzgâr enerjisi projelerinde sunduğumuz anahtar teslim çözümlerle temiz enerji kullanımının yaygınlaşmasına da katkı sağlıyoruz.

Tamamlanan proje sayısı

335

Yatırımın güce dönüşümü

Türkiye'nin en büyük ağır yük kaldırma ve ağır yük taşıma filolarından birine sahibiz. Bu yıl, modern ekipman parkımızda 38 bin ton taşıma ve 253 bin ton kaldırma kapasitesine ulaştık. 2.200 ton kapasiteli, 216 metreye erişen yeni paletli vinç yatırımımızla rüzgâr ve enerji projelerinde gücümüzü pekiştirdik. Filomuzun verimliliğini artırmak için uzaktan izleme ve bakım sistemlerini devreye aldık.

Ekipman parkının değeri

~225

milyon Euro





Kapsayıcılığın değere dönüşümü

Bu yıl, “Yeşil Ofis” uygulamalarıyla dijitalleşmeye geçerek kâğıt kullanımını azalttık, geri dönüşüm sistemlerini devreye aldık. Şantiyelerde düşük emisyonlu jeneratörler ve yakıt tasarruflu araçlarla çevresel etkilerimizi en aza indirdik. “Talent Bridge” programıyla öğrencilere staj ve uygulamalı eğitim imkânı sağlarken, “Pembe Baret” projesiyle kadın istihdamını artırmaya yönelik adımlar attık.

Kadın çalışan oranı

%9

Emeğin yetkinliğe dönüşümü

İnsan kaynakları politikalarımızı dönüştürerek çalışan bağlılığını artırmaya odaklandık. "Hareket Akademi" çatısı altında teknik ve kişisel gelişim programları hayata geçirdik. "Vinç Operatörü Yetiştirme Programı" gibi uygulamalı eğitimlerle yeni nesil profesyoneller yetiştirmeye devam ettik. Proje yönetiminden yük bağlamaya kadar geniş bir alanda çevrim içi ve yüz yüze eğitimler sunduk. Fırsat eşitliği ilkemiz doğrultusunda adil, kapsayıcı ve gelişimi destekleyen bir çalışma ortamı oluşturduk.

Toplam çalışan sayısı

908





Rapor Hakkında

Raporumuz, karbon ayak izi ve enerji verimliliği yönetimi, sağlık ve güvenlik, insan hakları, etik iş kültürü ve sorumlu tedarik gibi öncelikli konulardaki ilerlememizi somut göstergelerle ortaya koyuyor.

2024 bizim için küresel büyüme ve kurumsal dönüşüm adımlarımızın öne çıktığı bir yıl oldu.

Hareket Proje Taşımacılığı ve Yük Mühendisliği A.Ş. olarak yayımladığımız bu ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzda, 1 Ocak-31 Aralık 2024 döneminde yürüttüğümüz faaliyetleri ve ÇSY performansımızı kamuoyu ile şeffaf biçimde paylaşıyoruz.

Rapor, ağır yük taşımacılığı, mühendislik çözümleri ve entegre lojistik hizmetlerimizdeki çevresel, sosyal ve yönetim yaklaşımımıza odaklanırken; karbon ayak izi ve enerji verimliliği yönetimi, sağlık ve güvenlik, insan hakları, etik iş kültürü ve sorumlu tedarik gibi öncelikli konulardaki ilerlememizi somut göstergelerle ortaya koyuyor. Gerekli yerlerde önceki yıllara ilişkin karşılaştırmalı bilgiye de yer veriyoruz.

Kapsamı, operasyonel kontrol yaklaşımını esas alarak Türkiye'deki faaliyetlerimizin yanı sıra BAE, Suudi Arabistan, Katar, Kazakistan, Özbekistan, Romanya, Polonya, Almanya, Ukrayna ve Uganda'daki yapılanmalarımızı ve ilgili bağlı şirketlerimizi içerecek şekilde belirledik. Raporumuzu GRI Standartları ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) doğrultusunda hazırladık; veri bütünlüğü ve güvenilirliğini artırmak amacıyla 2024 raporumuzu bağımsız güvence sürecinden geçirdik.

2024 bizim için küresel büyüme ve kurumsal dönüşüm adımlarımızın öne çıktığı bir yıl oldu. Yeni bölge ofisleri ve ekipman yatırımlarıyla kapasitemizi güçlendirirken, enerji, petrokimya, nükleer, altyapı ve yenilenebilir enerji projelerinde çözüm ortaklığımızı pekiştirdik; IC100 (International Crane Index) 2024 listesinde Türkiye'de 1., Avrupa'da 11. ve dünyada 33. sıraya yükselerek sektörel konumumuzu teyit ettik.

Raporlama sürecimizi Yatırımcı İlişkileri Müdürümüz Ebru Ermutur ve Stratejik İş Geliştirme Yöneticimiz Gizem Biçer'in koordinasyonunda; Bütçe, Muhasebe, SEÇK, Operasyon, Satın Alma ve İnsan Kaynakları ekiplerimizin katkılarıyla yürüttük.

Görüş ve önerileriniz için mail adresimiz: sustainability@hareket.com





Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı

Ülkemizdeki liderliğimizi global arenaya taşıma hedefimiz, yalnızca operasyonel mükemmellikle değil; aynı zamanda sürdürülebilirlik ekseninde yaratılan değerle mümkün.



Kurumsal değerlerimiz ve stratejik hedeflerimiz doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetim alanındaki performansımızı kapsamlı bir çerçevede ortaya koymanın gururunu yaşıyoruz.



Değerli Paydaşlarımız,

Dünyanın içinden geçtiği dönüşüm süreci, iklim krizinin yıkıcı etkileriyle derinleşiyor. Bu etkiler, sadece doğayı değil, toplumsal doku, ekonomik sistemler ve iş yapış biçimlerimizi de geri dönüşü olmayan şekilde etkiliyor. Rekor düzeydeki sıcaklıklar, artan doğal afetler ve kaynak kıtlığı gibi göstergeler, şirketlerin sorumluluğunu yeniden tanımlıyor. Bu yeni dönemde sorumluluk, sadece finansal performansla sınırlı kalmıyor; aynı zamanda çevresel, sosyal ve etik boyutlarda da şeffaf, etkili ve uzun vadeli bir etki yaratmayı zorunlu kılıyor.

Hareket olarak, bu bilinçle, “Yarınlar için Harekete Geçiyoruz” vizyonumuzu bir niyet beyanının ötesine taşıyor; geleceği sorumlulukla şekillendirmek üzere somut adımlar atıyoruz. Bu doğrultuda, ilk kez hazırladığımız sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmaktan büyük bir memnuniyet duyuyoruz. Kurumsal değerlerimiz ve stratejik hedeflerimiz doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetim alanındaki performansımızı kapsamlı bir çerçevede ortaya koymanın gururunu yaşıyoruz.

Kurulduğumuz günden bu yana, içinde bulunduğumuz her projede, üstlendiğimiz kritik rollerle sadece bir hizmet sağlayıcısı olmanın ötesine geçtik. Toplumsal gelişime ve doğaya

duyarlı kalkınmaya katkı sunan bir kurum kimliği edindik. Ancak şunu özellikle vurgulamak isterim ki: Hareket’in odağında daima insan yer almıştır. İnsan için değer üretmek, tüm stratejik önceliklerimizin çıkış noktasıdır. Sadece müşterilerimize sunduğumuz çözümlerde değil, çalışma arkadaşlarımızın gelişiminde, toplumla olan ilişkilerimizde ve tedarik zincirimizde de bu anlayışı yaşıyoruz.

Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi, insanı odağına alarak doğa ve gelecek odaklı olarak şekilleniyor. “Doğa için Hareket” anlayışıyla, yenilenebilir enerji projelerine katkı sağlıyor, düşük emisyonlu ekipmanlara yatırımlar yapıyoruz. “İnsan için Hareket” diyerek daha tüm çalışanlarımız için adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunuyoruz. “Gelecek için Hareket” başlığı altında ise kritik altyapı projelerine destek verirken, ekonomik kalkınmanın uzun vadeli sürdürülebilirliğine katkı sağlıyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızın gelişimini stratejik bir öncelik olarak görüyor, Hareket Akademi ile onların potansiyelini ortaya çıkartacak eğitim programları ve kariyer olanakları sunuyoruz. Onların bilgi birikimi, adanmışlığı ve tutkusu, Hareket’i yalnızca bugün değil, geleceğin dünyasında da güçlü kılacak en büyük kaynağımız.

Ülkemizdeki liderliğimizi global arenaya taşıma hedefimiz, yalnızca operasyonel mükemmellikle değil; aynı zamanda sürdürülebilirlik ekseninde yaratılan değerle mümkün. Bu hedef, bizi karbon ayak izimizi azaltmaktan, sosyal sorumluluk projelerine kadar uzanan geniş bir yelpazede harekete geçiriyor.

Kurumsal yönetim ilkelerine ve şeffaflık prensiplerine sıkı sıkıya bağlıyız. Tüm faaliyetlerimizde, paydaş beklentilerini ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nı odağımıza alıyor; çevresel ve sosyal etkilerimizi bu hedeflerle uyumlu şekilde yönetiyoruz.

Bu vesileyle, Hareket’in sürdürülebilirlik vizyonunu birlikte büyüten çalışma arkadaşlarımıza, bizlere güven duyan tüm iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederim. Daha çevreci, daha sürdürülebilir ve en önemlisi, insanı merkeze alan bir gelecek için hep birlikte hareket etmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Ahmet ALTUNKUM
Yönetim Kurulu Başkanı



Grup CEO'muzun Mesajı

Sıfır emisyon hedefimiz doğrultusunda, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon vizyonu ile tam uyum içinde bir yol haritası belirledik.

»»»

HAPP (Hareket App) uygulamamız ve rota optimizasyon sistemlerimiz sayesinde 2024 yılında %4 ile %6 oranında yakıt tasarrufu elde ettik.

Değerli Yatırımcılarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız,

Hareket'in ilk sürdürülebilirlik raporunu sizlerle paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Bu rapor, sadece geçmişe yönelik bir değerlendirme değil, aynı zamanda geleceğe dair taahhütlerimizi de ortaya koyduğumuz stratejik bir belge.

İş yapış biçimlerinin süreklilik kazandığı, teknolojik dönüşümlerin iş modellerini yeniden tanımladığı ve iklim krizi ile toplumsal eşitsizliklerin tüm dünyayı etkilediği bir dönemde, Hareket olarak sürdürülebilirliği Şirket stratejimizin kalbine yerleştirmiş olmanın gururunu yaşıyoruz.

Global liderlik hedefiyle yolumuza devam ederken bu yaklaşımımızı da operasyonel kararlarımızdan teknoloji yatırımlarımıza, çalışan deneyiminden tedarik zinciri yönetimine kadar tüm boyutlara entegre etmiş durumdayız.

2024 yılı, bu stratejinin somut kazançlara dönüşmeye başladığı kritik bir dönemdi. Bu süreçte karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik dijitalleşme ve filo modernizasyonu odaklı adımlarımızla çevresel etkilerimizi minimuma indirirken, aynı zamanda maliyet verimliliği sağlamaya odaklandık.

Bu sürdürülebilirlik hamlelerini, küresel ölçekte yürüttüğümüz operasyonlarımızla da destekledik. Faaliyet gösterdiğimiz üç kitada, enerji santrallerinden endüstriyel tesislere, rüzgâr türbinlerinden alt yapı projelerine kadar çok çeşitli projelerde uzmanlığımızı ortaya koyduk. Her biri farklı koşullar ve beklentiler içeren bu projelerde, Hareket'in fark yaratan özelliği olan terzi usulü proje yönetimi yaklaşımını benimsemeye devam ettik. Bu sayede, her projeye özel çözümler geliştirerek operasyonel esnekliği, mühendislik yetkinliğini ve saha deneyimini bir araya getirerek maksimum katma değer yaratmayı başardık.

HAPP (Hareket App) uygulamamız ve rota optimizasyon sistemlerimiz sayesinde 2024 yılında %4 ile %6 oranında yakıt tasarrufu elde ettik. Bu iyileşme, yaklaşık 348 ile 522 ton CO₂ emisyon azaltımı ve 5,2-7,8 milyon TL aralığında maliyet avantajı anlamına geliyor. Bu dijital sistemlerimiz, 2024 yılında Global Heavy Lift Awards'ta "İnovasyon Ödülü" almaya da hak kazandı.

Diğer taraftan, filo modernizasyonu alanında, Euro 6 öncesi standartlara sahip araç sayısını azaltma yolunda ilerliyoruz. Bu doğrultuda, düşük



emisyonlu, hibrit ve alternatif yakıtlarla çalışan ağır taşıma ekipmanlarının fizibilite analizlerini yaparak, yeşil finansman kaynaklarını aktif olarak değerlendiriyoruz.

Ayrıca, kurumsal yönetim yapımızı TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü) ve TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) gibi ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu hale getirdik. 2024 yılı emisyon envanterimiz, %95 güven düzeyiyle bağımsız şekilde doğrulandı. Bununla birlikte, sera gazı emisyonlarını izlemek için proje ve araç bazlı sistematik bir takip altyapısı da oluşturduk.

Sıfır emisyon hedefimiz doğrultusunda, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon vizyonu ile tam uyum içinde bir yol haritası belirledik. Kısa vadede dijitalleşme tabanlı operasyonel verimlilik uygulamalarıyla emisyonları azaltırken, uzun vadede filomuzun düşük karbonlu araçlarla dönüşümünü hedefliyoruz. Bu kapsamda, elektrikli ve hidrojen yakıtlı ağır vasıta teknolojilerine ilişkin yatırım planlarını oluşturduk, alternatif yakıt (biyodizel, HVO) kullanımı için fizibilite çalışmalarını başlattık.

Ayrıca, sürdürülebilir finansman kaynaklarına erişimi kolaylaştıracak kriterleri karşılama yönünde önemli adımlar atıyoruz. Yeşil tahviller ve sürdürülebilirlik bağlantılı krediler gibi araçlarla yatırımlarımızı finanse ederek dönüşüm sürecimizi hızlandırmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik

performansımızı şeffaflıkla izlemek ve raporlamak üzere Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ile tam uyumlu bir raporlama altyapısını hayata geçirdik.

İnsan kaynağımızı geleceğe hazırlamak için Hareket Akademi ile eğitim ve gelişim faaliyetlerimizi sürekli kılıyoruz. Kadın istihdamını teşvik eden "Pembe Baretler" gibi projelerle sektörde fırsat eşitliğini somut adımlarla destekliyoruz. Ayrıca, iş güvenliği alanında sıfır kaza hedefiyle ilerliyoruz.

Hareket olarak sadece bugünün değil, yarının ihtiyaçlarına da cevap verecek, sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlayan global bir şirket olma yolunda yürüyoruz. Kritik projelerinin ağır yük kaldırma, proje taşımacılığı ve yük mühendisliği çözümlerini üstlenerek hem ekonomik kalkınmaya hem de sürdürülebilirliğe katkı sunmaya devam ediyoruz.

Bu dönüşüm yolculuğundaki katkıları için tüm çalışma arkadaşlarımıza, çözüm ortaklarımıza ve bize güvenen tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Abdullah ALTUNKUM
Grup CEO



2024 Yılı Sürdürülebilirlik Performansımız

Hareket'le büyüyen ekonomiler, gelişen insanlar ve korunan bir dünya için sürdürülebilirliği her yolun merkezine koyuyoruz.

Yenilikle Yol Almak Ekonomik Sürdürülebilirlik

Türkiye'de 1'inci,
Avrupa'da 11'inci,
Dünyada 33'üncü Sıra
IC100 Dünya Sıralaması

3 Kıta **33** Ülke
Faaliyet Coğrafyası

3,5 Milyar TL
2024 Yılı Hasılatı

5.552 Adet
Toplam Taşıma Sayısı

227.962 Ton
Toplam Taşıma Ağırlığı

1,1 Milyar TL
Yerli Tedarikçilere Yapılan
Harcama

Birlikte Yol Almak Sosyal Sürdürülebilirlik

908
Toplam Çalışan Sayısı

15.912 Saat
Toplam Eğitim Süresi

22,95 Saat
Çalışan Başına Ortalama Eğitim

%9,06
Personel Devir Oranı

3,6 Milyon TL
İş Sağlığı ve Güvenliği Harcaması

0
Rüşvet ve Yolsuzluk İhbarı
Sayısı

Doğayla Yol Almak Çevresel Sürdürülebilirlik

%4-6
Dijital Uygulamalar ve Sistemler
ile Yakıt Tasarrufu

348-522 Ton
Yakıt Tasarrufu ile Sağlanan CO₂e
Emisyon Azaltımı

10.023 kg
Tehlikeli Atık Yönetimi

16.330 kg
Tehlikesiz Atık Yönetimi

43.282 kWh
Dubai Ofisi Elektrik Tüketimi

%45
Türkiye'deki Rüzgâr Enerjisi
Yatırımlarında Üstlenilen
Montaj Payı



Hareket Hakkında

Nihai işletme sahiplerine lojistik, depolama, ekipman ve personel tedarikinin yanı sıra montaj ve mühendislik dahil tüm hizmetleri uçtan uca sağlıyoruz.



IC100 (International Cranes and Specialized Transport) verilerine göre Türkiye'de 1., Avrupa'da 11. ve dünyada 33. sıraya yükselerek uluslararası alandaki konumumuzu pekiştirdik.

Sektördeki 67 yıllık deneyimimizle, kuruluşumuzdan bu yana, ağır yük kaldırma, proje taşımacılığı ve yük mühendisliği alanlarında sunduğumuz yenilikçi hizmetlerle sektörümüzde öncü bir konuma ulaştık.

Enerji, petrokimya, petrol ve gaz, nükleer enerji, yenilenebilir enerji, inşaat ve altyapı ile liman ve tersane sektörlerinde entegre çözümleri sunuyoruz. Nihai işletme sahiplerine lojistik, depolama, ekipman ve personel tedarikinin yanı sıra montaj ve mühendislik dahil tüm hizmetleri uçtan uca sağlıyoruz. 2024 yılı sonu itibarıyla 908 kişilik güçlü insan kaynağımızla faaliyet gösteriyor, operasyonlarımızı küresel ölçekte başarıyla yürütüyoruz.

Bugün üç kıtada yaklaşık 33 ülkede varlık gösteriyoruz. Avrupa'da Yunanistan, Romanya, Arnavutluk, Belçika, Bulgaristan, Hırvatistan, Estonya, Macaristan, Letonya, Litvanya, Makedonya, Moldova, Sırbistan, Slovenya ve Rusya; Orta Doğu'da Bahreyn, Ürdün, Kuveyt ve Irak; Orta Asya'da Azerbaycan, Gürcistan, Türkmenistan ve Tacikistan; Afrika'da Senegal, Kamerun, Kenya, Libya, Mozambik, Nijer, Nijerya ve Cezayir'de projeler yürütüyoruz. Ayrıca BAE, Suudi Arabistan, Kazakistan, Romanya, Özbekistan, Polonya, Almanya, Ukrayna ve Uganda'daki bağlı ortaklıklarımızla yerel varlığımızı güçlendiriyoruz.

Hizmet portföyümüz; yük mühendisliği gerektiren ağır yük kaldırma ve taşıma hizmetleri, proje taşımacılığı, vinç ve ekipman kiralama, yenilenebilir enerjiye yönelik anahtar teslim çözümler, load-out hizmetleri, kaldırma mühendisliği ve taşıma etüd danışmanlığı ile ağır yük ve proje kargo liman hizmetlerini kapsıyor. İleri mühendislik altyapımız ve dijital çözümlerimiz sayesinde müşterilerimize sadece lojistik değil, aynı zamanda yenilikçi ve entegre mühendislik hizmetleri sunuyoruz.



2024 yılı bizim için küresel büyümenin, operasyonel güçlenmenin ve kurumsal dönüşümün ön planda olduğu stratejik bir yıl oldu. BAE, Suudi Arabistan, Kazakistan, Romanya ve Özbekistan'daki yerel yapılanmalarımızla büyük ölçekli enerji, altyapı ve endüstriyel projelere hizmet verdik. IC100 (International Cranes and Specialized Transport) verilerine göre Türkiye'de 1., Avrupa'da 11. ve dünyada 33. sıraya yükselerek uluslararası alandaki konumumuzu pekiştirdik. Aynı yıl halka arz sürecimizi başarıyla tamamlayarak kurumsal şeffaflığımızı daha da güçlendirdik.

Dijitalleşme ve inovasyon da 2024'te öne çıkan başlıklarımız arasında yer aldı. Kendi mühendislik ekibimiz tarafından geliştirilen

HAPP (Hareket APP) uygulamasıyla operasyonlarımızı dijital ortama taşıyarak verimliliğimizi artırdık, müşterilerimizle şeffaf bilgi akışı sağladık ve bu başarıyla Heavy Lift Awards kapsamında inovasyon ödülüne layık görüldük. Ayrıca rüzgâr enerjisi sektöründe kanat, kule ve jeneratör taşımacılığına yönelik geliştirdiğimiz özelleştirilmiş çözümlerle Türkiye'deki yenilenebilir enerji yatırımlarına öncülük ettik.

Bugün, uluslararası başarılarımız, güçlü insan kaynağımız, teknolojik yatırımlarımız ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızla küresel ölçekte güvenilir ve yenilikçi bir iş ortağı olmanın gururunu yaşıyoruz.

[Giriş](#)[Bir Bakışta
Hareket](#)[Sürdürülebilirlik
Anlayışı](#)[Güvenle Yol
Almak](#)[Yenilikle Yol
Almak](#)[Birlikte Yol
Almak](#)[Doğayla Yol
Almak](#)[Ekler](#)

Misyonumuz ve Vizyonumuz



Misyonumuz

Uzman, güvenilir ve yaratıcı ekibimiz ve sunduğumuz yük mühendisliği çözümlerimiz ile tüm paydaşlarımız için değer üretiriz.

Vizyonumuz

Ağır taşımacılık ve ağır kaldırma alanında dünyada en bilinen 3 markadan biri olmaktır.



Giriş

Bir Bakışta
HareketSürdürülebilirlik
AnlayışıGüvenle Yol
AlmakYenilikle Yol
AlmakBirlikte Yol
AlmakDoğayla Yol
Almak

Ekler



Sermaye ve Ortaklık Yapımız



31.12.2024 tarihi itibarıyla Şirket'in sermaye yapısı aşağıdaki şekildedir;

Pay Sahibi	Grubu	Tutar (TL)	Oran (%)
Ahmet Altunkum	A	14.256.000	12,38
	C	45.995.400	39,92
Abdullah Altunkum	A	3.024.000	2,63
	C	9.752.670	8,46
Samet Gürsu	B	5.760.000	5,00
	C	3.365.574	2,92
Cemalettin Gürsu	B	2.880.000	2,50
	C	1.684.500	1,47
Seddar Sacid Gürsu	B	1.728.000	1,50
	C	1.013.400	0,88
Sena Gürsu	B	1.152.000	1,00
	C	674.700	0,58
Halka Açık	C	23.913.756	20,76
Toplam	-	115.200.000	100,00



Giriş

Bir Bakışta
HareketSürdürülebilirlik
AnlayışıGüvenle Yol
AlmakYenilikle Yol
AlmakBirlikte Yol
AlmakDoğayla Yol
Almak

Ekler



Bağlı Ortaklıklar ve İştiraklerimiz

HAREKET'İN BAĞLI ORTAKLIKLARI & İŞTİRAKLERİ

Ticaret Ünvanı	Faaliyet Konusu	Çıkarılmış Sermaye	Hareket'in Sermayedeki Pay Oranı
Gürmaksan Makine San. Tic. Ltd. Şti.	Otomotiv sanayine ait her nevi motorlu motorsuz araçların makine ve yedek aksamlarının, montaj, yardımcı ve yedek parçalarının ve otomotiv sektörü ile ilgili her türlü mekanik, elektrikli, elektronik motor ve bütünleyici aksam ve diğer tüm işlevli aksesuarların imalatı, alım ve satımı, ithalatı ve ihracatı faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	10.000 TL	%100
Hareket Heavy Lifting and Project Transportation Co. Fe. L.L.C.	Ekipman kiralaması ve kargo taşımacılığı faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	25.300.619.827,52 UZS	%100
Hareket UKR L.L.C.	Ekipman kiralaması ve kargo taşımacılığı ile yenilenebilir enerji (rüzgâr) ekipman taşıması ve montajı faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	17.260.440 UAH	%100
Hareket Heavy Lifting and Project Transportation LL.p.	Ekipman kiralaması, kargo taşımacılığı ve liman işletmeciliği faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	300.000 KZT	%100
Hareket Poland Spolka Z.O.O.	Ekipman kiralaması ve kargo taşımacılığı ile yenilenebilir enerji (rüzgâr) ekipman taşıması ve montajı faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	50.000 PLN	%100
Hareket Energy GmbH	Ekipman kiralaması ve yenilenebilir enerji (rüzgâr) ekipman taşıması ve montajı faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	25.000 EUR	%100
Hareket MENA FZE	Kullanılmış ağır makine ve ekipmanlar, yükleme ve kaldırma ekipmanları, inşaat ekipman ve makineleri ve bunların yedek parçalarının ticareti faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	360.000 AED	%100
Hareket Heavy Lifting and Project Transportation SMC Limited	Ekipman kiralaması faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	76.000.000 UGX	%100
Hareket Heavy Lifting WLL	Ekipman kiralaması, ekipman alım-satımı ile ekipman bakım ve onarımı faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	200.000 QAR	%49
Hareket Heavy Lifting L.L.C.	Ekipman kiralaması, ekipman alım-satımı ile ekipman bakım ve onarımı faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	150.000 AED	%80
Hareket Logistics Company	Taşımacılık ve ekipman kiralama faaliyetlerinde bulunulmasıdır.	100.000 SAR	%100

[Giriş](#)**Bir Bakışta
Hareket**[Sürdürülebilirlik
Anlayışı](#)[Güvenle Yol
Almak](#)[Yenilikle Yol
Almak](#)[Birlikte Yol
Almak](#)[Doğayla Yol
Almak](#)[Ekler](#)

Bağlı Ortaklıklar ve İştiraklerimiz

HAREKET'İN BAĞLI ORTAKLIKLARI & İŞTİRAKLERİ

Ticaret Ünvanı	Faaliyet Gösterdiği Ülke
Gürmaksan Makine San. Tic. Ltd. Şti.	Türkiye
Hareket Heavy Lifting and Project Transportation Co. Fe. L.L.C.	Özbekistan
Hareket UKR L.L.C.	Ukrayna
Hareket Heavy Lifting and Project Transportation LL.p.	Kazakistan
Hareket Poland Spolka Z.O.O.	Polonya
Hareket Energy GmbH	Almanya
Hareket MENA FZE	BAE
Hareket Heavy Lifting and Project Transportation SMC Limited	Uganda
Hareket Heavy Lifting WLL	Katar
Hareket Heavy Lifting L.L.C.	Abu Dabi
Hareket Logistics Company	Suudi Arabistan

HAREKET'İN DOLAYLI OLARAK BAĞLI ORTAKLIKLARI & İŞTİRAKLERİ

Ticaret Ünvanı	Faaliyet Gösterdiği Ülke
Hareket Heavy & Light Machinery & Transportation L.L.C.	Dubai



Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler



Finansal Göstergeler

Milyon TL	31.12.2024	31.12.2023
Hasılat	3.525.044.169,00	2.300.881.498,00
Satışların Maliyeti	-2.574.617.615,00	-1.468.432.785,00
Faaliyet Kârı (EBIT)	72.587.160,00	478.307.557,00
Net Kâr/Zarar	-134.489.898,00	1.497.681.916,00
Net Kârlılık (%)	-	65,09

Operasyonel Göstergeler

908 kişi
Çalışan Sayısı

Üç kıtada (Avrupa, Orta Doğu, Asya,
Afrika) yaklaşık **33** ülkede faaliyet

Sektördeki Konum: IC100
(International Cranes and
Specialized Transport) verilerine
göre:

- o Türkiye: **1.**
- o Avrupa: **11.**
- o Dünya: **33.**

335
Tamamlanan Proje Sayısı

5.552 adet
Toplam Taşıma Sayısı

227.962 ton
Toplam Taşıma Ağırlığı



Hizmetlerimiz ve Hizmet Gösterdiğimiz Sektörler

Projenin ölçeğine, sektörel ihtiyaçlarına ve iş ortaklarımızın beklentilerine göre geliştirdiğimiz esnek çözümlerle, ister yalnızca belirli bir operasyonu ister uçtan uca anahtar teslim proje yönetimini üstlenebiliyoruz.

1957'den günümüze sektörel deneyimimizle enerji, petrokimya, petrol ve gaz, nükleer enerji, yenilenebilir enerji, inşaat, altyapı ve tersane sektörlerinde hizmet sunuyoruz.

Hizmetlerimizi yük mühendisliği, proje taşımacılığı ve entegre lojistik çözümler etrafında yapılandırıyoruz. Yük mühendisliği gerektiren ağır kaldırma ve taşıma hizmetleri, proje taşımacılığı, vinç ve ekipman kiralama, yenilenebilir enerjiye yönelik anahtar teslim çözümler, load-out hizmetleri, kaldırma mühendisliği ve taşıma etüdü danışmanlığı ile ağır yük ve proje kargo liman hizmetleri, sunduğumuz başlıca hizmet alanlarını oluşturuyor.

Bu hizmetleri hem modüler hem de entegre yapıda sunabiliyoruz. Projenin ölçeğine, sektörel ihtiyaçlarına ve iş ortaklarımızın beklentilerine göre geliştirdiğimiz esnek çözümlerle, ister yalnızca belirli bir operasyonu (örneğin ağır kaldırma, güzergâh etüdü veya ekipman kiralama gibi) ister uçtan uca anahtar teslim proje yönetimini üstlenebiliyoruz. Bu yaklaşımımız, müşterilerimize maliyet, zaman ve operasyonel risk yönetiminde önemli avantajlar sağlıyor. Özellikle rüzgâr enerjisi projelerinde; limandan başlayan teslim sürecinden sahadaki kurulum ve devreye alma aşamasına kadar tüm adımları biz üstleniyoruz. Böylece türbin kanatlarının, kulelerinin ve jeneratörlerinin taşınmasından kurulumuna kadar sürecin tamamını tek elden yönetiyoruz.

1957'den günümüze sektörel deneyimimizle enerji, petrokimya, petrol ve gaz, nükleer enerji, yenilenebilir enerji, inşaat, altyapı ve tersane sektörlerinde hizmet sunuyoruz. Bu sektörlerde global ölçekte çok sayıda projeyi başarıyla hayata geçirdik. Öne çıkan projelerimiz arasında; Suudi Arabistan'daki Qiddiya Speed Park projesi, Ukrayna'daki Syvash rüzgâr enerji santrali kurulumu ve Abu Dhabi'de inşası devam eden Guggenheim Müzesi'nin ağır kaldırma çalışmaları yer alıyor. Bu projeler, uluslararası arenada mühendislik gücümüzü ve operasyonel kabiliyetimizi somut biçimde ortaya koydu.



Hizmetlerimizde sürdürülebilirliği merkeze alıyoruz. Çevresel açıdan, yakıt tüketimi ve karbon salımlarını azaltmak için rotalarımızı ve ekipman kullanımımızı optimize ediyoruz. 2024'te geliştirdiğimiz ve uluslararası ödül alan HAPP platformu sayesinde operasyonel verimliliğimizi artırırken çevresel ayak izimizi de küçülttük. Sosyal boyutta, iş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü sürekli geliştiriyor, çalışanlarımıza düzenli eğitimler

ve yetkinlik artırıcı programlar sunuyoruz. Yerel istihdamı destekleyen projelerimizle faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal etkimizi güçlendiriyoruz. Operasyonel sürdürülebilirlikte ise mühendislik odaklı risk analizleri ve proje bazlı çözümlerimizle kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanıyor, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlıyoruz.



Giriş

Bir Bakışta
Hareket

Sürdürülebilirlik
Anlayışı

Güvenle Yol
Almak

Yenilikle Yol
Almak

Birlikte Yol
Almak

Doğayla Yol
Almak

Ekler



Global Faaliyet Ağımız

3 kıtada 13 ofis
33 ülkede faaliyet

Ofisler

- 1 Türkiye
- 2 Polonya
- 3 Almanya
- 4 Ukrayna
- 5 İspanya
- 6 Birleşik Arap Emirlikleri
- 7 Suudi Arabistan
- 8 Katar
- 9 Umman
- 10 Kazakistan
- 11 Özbekistan
- 12 Tanzanya
- 13 Uganda

Faaliyet gösterdiğimiz ülkeler

- 1 Yunanistan
- 2 Romanya
- 3 Arnavutluk
- 4 Belarus
- 5 Belçika
- 6 Bosna-Hersek
- 7 Bulgaristan
- 8 Hırvatistan
- 9 Estonya
- 10 Macaristan
- 11 Letonya
- 12 Litvanya
- 13 Makedonya
- 14 Moldova
- 15 Sırbistan
- 16 Slovenya
- 17 Rusya
- 18 Bahreyn
- 19 Ürdün
- 20 Kuveyt
- 21 Irak
- 22 Türkmenistan
- 23 Azerbaycan
- 24 Gürcistan
- 25 Tacikistan
- 26 Senegal
- 27 Kamerun
- 28 Kenya
- 29 Libya
- 30 Mozambik
- 31 Nijer
- 32 Nijerya
- 33 Cezayir



Giriş

Bir Bakışta
HareketSürdürülebilirlik
AnlayışıGüvenle Yol
AlmakYenilikle Yol
AlmakBirlikte Yol
AlmakDoğayla Yol
Almak

Ekler



Global Faaliyet Ağımız

2024 yılında toplam cironun %74'ü Türkiye'den, iş hacminin %55,1'i vinç operasyonlarından oluştu.



%26

Yurt dışı cironun toplam ciro
içindeki büyüklüğü

Taşıma, Kurulum ve Entegre Lojistik Hizmet Hacmi

İŞ BİRİMİ	TÜRKİYE	KAZAKİSTAN	ÖZBEKİSTAN	UKRAYNA	DUBAİ	KATAR	TOPLAM	BÜYÜKLÜK (%)
VİNÇ	33.558.424,27	433.356,83	3.422.084,60	89.032,93	7.192.098,19	10.156.738,65	54.851.735,46	%55,1
NAKLİYE	13.286.557,03	0,00	0,00	0,00	409.080,32	0,00	13.695.637,35	%13,7
AÇIR NAKLİYE	11.388.549,76	0,00	195.158,19		3.812,12	0,00	11.587.520,07	%11,6
MONTAJ	5.386.276,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.386.276,26	%5,4
MANLIFT	2.368.830,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.368.830,48	%2,4
DEPOLAMA	1.505.735,44	0,00	0,00	3.811.158,29	0,00	0,00	5.316.893,73	%5,3
DİĞER HİZMET	6.256.237,36	0,00	0,00	0,00	46.050,86	117.431,32	6.419.719,55	%6,4
GENEL TOPLAM	73.750.610,61	433.356,83	3.617.242,79	3.900.191,22	7.651.041,49	10.274.169,97	99.626.612,91	%100,0
% BÜYÜKLÜK	%74,0	%0,4	%3,6	%3,9	%7,7	%10,3	%100,0	-



Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz

2024 yılında Türkiye’de tek, dünyada sayılı olan 2.200 ton kaldırma kapasitesine sahip paletli vinç makine parkına dahil edildi.

1957

Hareket, Marmara limanlarında tahmil, tahliye hizmetleri verme amacıyla kuruldu.

1974

Ekipman kiralama hizmetlerine başlayarak hizmet yelpazesi genişletildi.

1984

Aile şirketi yapılanması gerçekleştirildi.

1985

Şirket, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde “Hareket Nakliyat Ticaret ve Sanayi Anonim Şirketi” ünvanı ile 11.04.1985 tarihinde 10 TL kuruluş sermayesi ile kuruldu.

1997

Modüler hidrolik dorse ve çekici tipi nakliye ekipmanlarına yapılan yatırımlar ile proje taşımacılığı ve ağır nakliye hizmetleri verilmeye başlandı.

1998

Türkmenistan’da ilk yurt dışı operasyonu gerçekleştirildi. Şirket, proje taşımacılığı ve ağır nakliye faaliyetleri kapsamında ilk yurt dışı deneyimini Türkmenistan’da gerçekleştirdi. Türkiye’den yaklaşık 3.000 km uzaklıkta yük mühendisliği çalışması gerçekleştiren Şirket, ilgili yol üzerindeki köprünün yükü taşımadığını tespit ederek Türkiye’de imalatı gerçekleştirilen 24 metre uzunluğunda ve 6 metre genişliğindeki çelik panel köprüyü Türkmenbaşı yol hattına monte edilmesini sağladı.

Türkmenbaşı limanı rıhtımının analiz edilmesi ile vinç kurulumuna ve yük kaldırma operasyonuna uygunluğunu tespit eden Şirket, öz malı olan bir adet 250 tonluk, bir adet 180 tonluk mobil vinç ile yüklerin gemiden tahliyelerini ve 120 ton taşıma kapasiteli dorse ve çekicileri ile de yüklerin taşımalarını gerçekleştirdi.

2003

Şirket, ağır kaldırma faaliyetlerini geliştirmek amacı ile daha yüksek tonajlı ve proje sahalarına uygun paletli vinç alımında bulundu.

2005

Azerbaycan’da petrol platformu inşasında operasyon gerçekleştirilmeye başlandı.

Şirket’in ünvanı, “Hareket Proje Taşımacılığı ve Yük Mühendisliği Anonim Şirketi” olarak değiştirildi.

2008

Yenilenebilir enerji (rüzgâr) sektörüne girerek ekipman kiralama, montaj ve nakliye hizmetleri sunmaya başlandı.

2010

İstanbul ili içerisinde 2010 yılında çalışmalarına başlanılan Marmaray Projesi kapsamında, Halkalı/İstanbul ile Gebze/İstanbul güzergahını kesintisiz bir banliyö demir yolu sistemiyle birbirine bağlayan Demir Yolu Boğaz Tüp Geçişi Marmaray’ın 410 adet vagon taşınması ile yerine indirme hizmeti sunmasını gerçekleştirildi.

2012

Uluslararası alanda ilk kez ESTA Awards of Excellence ödülü alındı.

2016

Antalya ili içerisinde gerçekleştirilen EXPO 2016 seyir terasının montajı gerçekleştirildi.

Kenya Mombassa Limanı’nda 978 ton ağırlığında, 27,5 metre genişliğinde ve 18,7 metre yüksekliğinde üç adet STS Liman vinçlerinin montajı gerçekleştirildi.

2017

Yenilenebilir enerji (rüzgâr) sektörü içerisindeki proje taşımacılığı, ekipman kiralama ve montaj faaliyetleri sürdürülmeye devam edildi.

2018

Dubai’de Jebel Ali Serbest Bölgesi’nde yatırımlar yapılmaya başlandı.

Güney Kore’de potansiyel Mühendislik, Tedarik ve Kurulum (EPC) müşterileri ile ilişkileri geliştirmek ve potansiyel projeleri takip etmek amacıyla acente kanalıyla çalışmalar gerçekleştirilmeye başlandı.

Kazakistan’dan Özbekistan’a Navoi ve Turakurgan Kombine Çevrim Elektrik Santrallerinin taşınmasını ve vinç hizmetleri gerçekleştirildi.

2019

Özbekistan Turakurgan Kombine Çevrim Elektrik Santrali ve Navoi-2 Doğal Gaz Çevrim ve Isı Santrali Projelerinin taşınmaları ile 10. Atlas Lojistik Ödülleri kapsamında Jüri Özel Ödülü’ne sahip olundu.

Güney Batı Avrupa merkezli ve Orta Doğu, Kuzey Afrika, Türkiye ve Hazar Bölgesi’nde proje taşımacılığı, montaj ve ekipman kiralama projeleri gerçekleştiren Mühendislik, Tedarik ve Kurulum (EPC) müşterileri ile ilişkileri geliştirmek ve potansiyel projeleri takip etmek amacıyla İspanya’da yerleşik acente kanalıyla çalışmalar gerçekleştirilmeye başlandı.

Nordex’in Ukrayna’nın Kherson bölgesinde toplam 245,7 MW kapasiteli 63 adet türbin montajına ilişkin Syvash RES projesinin kurulumu vinç ve elektrik/mechanik montaj ekibi ile gerçekleştirildi.



Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz

2024 yılında «HRKET» kodu ile Borsa İstanbul A.Ş. (BIST)'de işlem görmeye başlandı.

2020

Osmangazi ve 1915 Çanakkale Köprüsü Projesi'nin 720 ton ağırlığındaki tabiyelerinin ve tüm ayaklarının yükleme ve tahliye işlemleri gerçekleştirildi.

Taşıma öncesi gerçekleştirilen yol araştırmaları için geliştirdiği "Hareket Güzergâh Planlayıcısı" uygulaması ile taşımacılık sektörü kapsamında yapılan ödül organizasyonlarından olan Heavylift & Project Forwarding International dergisinin düzenlediği Heavy Lift Ödülleri tahtında inovasyon kategorisinde kısa listede yer almaya hak kazandı.

Yalova Tersan Tersanesi'nde inşa edilen ve her biri 6.200 ton ağırlığındaki iki adet yolcu gemisi, toplam 200 aksa bağlı 1.600 tekerlekten oluşan kendinden tahrikli Goldhofer (PST/SL-E) ve çekici tahrikli (THP/SL45) hidrolik modüler taşıyıcılar kullanılarak Şirket tarafından yüzer havuza taşındı. Şirket'in bu faaliyeti yurt içinde gerçekleştirilen ağır taşıma operasyonları bakımından rekor niteliğindedir.

Ağır yüklerin taşınması ile kaldırılmasında hizmet entegrasyonu sağlamak hedefi ile Kazakistan'da bulunan Bautino TS Marine Base'in Limanı'nın bir kısmının işletme hakkını Teniz Service LLP firmasından 5+5 yıllığına devralındı.

2021

Dünyanın devlet destekli ilk marka geliştirme ve dönüşüm programı olan TURQUALITY® Marka Destek Programı'na kabul edildi.

2022

Şirket, bünyesinde çalışan personelin kendilerini geliştirmeleri, icra ettikleri faaliyetlere ilişkin bilgi ve deneyimlerinin artması amacıyla "Hareket Akademi"yi kurdu.

Yurt içinde en büyük ağır kaldırma ve taşıma faaliyeti olan, 10.350 ton ağırlığındaki De Transporter gemisinin karadan yüzer havuza taşıma işi gerçekleştirildi.

2023

1957 yılında yaklaşık 1.136 milyar Katar riyali sermayesi ile kurulan ve 11,27 milyar ABD doları piyasa değeriyle Katar Borsası'nda yer alan "Qatar Navigation (Milaha)" ile birlikte; enerji, petrol, gaz, altyapı ve sanayi sektörlerindeki projelere ve müşterilere hizmet vermek üzere yönetim yetkisi kendisinde olan Hareket Heavy Lifting W.L.L. kuruldu.

2017 yılında inşaatı başlayan İstanbul Füniküler Hattı projesiyle Şirket, Boğaziçi Üniversitesi/Hisarüstü-Aşıyan Hattı'na ait her biri 23 ton ağırlığındaki 22 metre uzunluğundaki iki adet vagonu dar bir shaft ile yer altına yerleştirdi. Bu proje ile Şirket, Telescopic Cranes Lifting Capacity ≤ 120 Ton kategorisi kapsamında sektör özelinde verilen ESTA Mükemmeliyet Ödülleri'ni kazananları arasında yer aldı.

2024

«HRKET» kodu ile Borsa İstanbul A.Ş. (BIST)'de işlem görmeye başlandı.

Türkiye'de tek, dünyada sayılı olan 2.200 ton kaldırma kapasitesine sahip paletli vinç makine parkına dahil edildi.



Ödüllerimiz

Dijital platformumuz HAPP (Hareket App) ile sektörümüzün en prestijli global organizasyonlarından biri olan Heavy Lift Awards'da İnovasyon Ödülü'nün sahibi olduk.

Sektörümüzdeki öncü konumumuzu pekiştiren başarılarımız, yalnızca gerçekleştirdiğimiz projelerle değil, aynı zamanda ulusal ve uluslararası düzeyde kazandığımız ödüllerle de taçlanıyor. Her biri, mühendislik gücümüzün, yenilikçi yaklaşımımızın, güvenli ve sürdürülebilir operasyon anlayışımızın bir yansıması olan bu ödüller, global ölçekte rekabet gücümüzü ve ülkemizi temsil etme kararlılığımızı gösteriyor.

2011

2011'de "Sektörün Oscarı" olarak nitelendirilen Avrupa'nın en saygın kuruluşlarından European Association of Abnormal Road Transport and Mobile Cranes'in (ESTA) düzenlemiş olduğu ESTA Awards of Excellence'ta 4 x 586 tonluk Amine Absorber ve 4 x 145 tonluk Amine Regenerator'ün Türkmenbaş Limanı'ndan Yolöten Sahası'na tahliyesi ve taşınması projesiyle ilk uluslararası ödülümüzü aldık.

2019

10. Atlas Lojistik Ödülleri'nde Ukrayna'daki Syvash Rüzgar Enerji Santrali projesinde kurduğumuz 63 rüzgar türbini ile Jüri Özel Ödülü'ne layık görüldük.

2022

2022'de Heavy Lift Awards'da Yılın Karayolu Taşımacılığı Sağlayıcısı kategorisinde ödül kazandık. 285 tonluk bir jeneratör ve 316 tonluk ağır gaz türbininin iki set halinde taşınmasını kapsayan bu projede, 44 akslı hidrolik römorklar ile kırılgan köprü tabanı üzerinde toplam 1.215 km'lik zorlu bir yolculuğu başarıyla tamamladık.

2023

2023 yılında, ESTA Awards of Excellence'ta Telekopik Vinçler Kaldırma Kapasitesi ≤120 Ton kategorisinde ödüle layık görüldük. Boğaziçi Üniversitesi Hisarüstü-Aşıyan Füniküler Hattı Projesi kapsamında, her biri 23 ton ağırlığında ve 22 metre uzunluğunda olan vagonları dar bir alandan yeraltına başarıyla indirmemiz bu ödülün temelini oluşturdu.

2024

2024 yılında küresel ölçekte önemli başarılarla imza attık. IC100-Uluslararası Vinçler ve Özel Taşımacılık Listesi'nde toplamda 253,5 bin ton kaldırma kapasitesine ulaşarak Türkiye'de birinci, Avrupa'da 11'inci ve dünya genelinde 33'üncü sıraya yükseldik. Bu başarı, global vizyonumuzun ve sürdürülebilir büyüme stratejimizin güçlü bir göstergesi oldu.

Kendi mühendislik ekibimiz tarafından geliştirilen dijital platformumuz HAPP (Hareket App) ile sektörümüzün en prestijli global organizasyonlarından biri olan Heavy Lift Awards'da İnovasyon Ödülü'nün sahibi olduk. HAPP, müşteri, tedarikçi ve çalışan verilerini entegre eden, vinç, çekici ve SPMT gibi ağır ekipmanların nakliye ve kiralama süreçlerini anlık olarak takip etmeyi mümkün kılan yenilikçi bir çözümdür. Bu ödül, teknolojiye dayalı dönüşüm yolculuğumuzun uluslararası alanda takdir edilmesi açısından bizim için önemli bir kilometre taşıdır.





2024 Yılında Sektörel Görünüm ve Faaliyetlerimiz

2024 yılı, sektörel büyüme eğilimleriyle paralel biçimde Hareket için de sürdürülebilir büyümenin, operasyonel verimliliğin ve yenilikçi çözümlerin öne çıktığı bir yıl oldu.

2024 yılında ekipman parkımızı güçlendirmek için mobil ve paletli vinçler, hidrolik modüler taşıyıcılar ve uzayabilir lowbed dorseler filomuza dahil edildi.



2024 yılında proje taşımacılığı ve yük mühendisliği sektörü globalde ve Türkiye'de büyüme ivmesini koruyan stratejik bir alan olmayı sürdürdü. Standart dışı taşımacılık olarak tanımlanan ve özel izin, planlama ve ekipman gerektiren taşıma faaliyetleri; ağır yük taşımacılığı, proje taşımacılığı, dökme yük taşımacılığı ve tehlikeli madde taşımacılığı olmak üzere dört segmentte değerlendirilmektedir. Bu alanların en büyük payını, bizim de uzmanlık alanlarımız olan proje taşımacılığı, ağır yük kaldırma ve yük mühendisliği oluşturmaktadır.

Global ölçekte proje taşımacılığı pazarı, büyük ölçekli enerji, altyapı ve endüstriyel yatırımların etkisiyle 2027 yılına kadar yıllık bileşik büyüme oranı %5 seviyesinde öngörülmekte ve 33 milyar ABD doları büyüklüğe ulaşması beklenmektedir. Segment bazında proje taşımacılığının 13 milyar ABD doları, ağır yük taşımacılığının ise 10,5 milyar ABD doları seviyesine çıkacağı tahmin edilmektedir (KPMG Raporu). Türkiye'de ise standart dışı taşımacılık pazarının %40-45'ini proje taşımacılığı, %30-35'ini ağır yük taşımacılığı oluşturmaktadır. Pandemi döneminde yaşanan daralmanın ardından, yatırımların hızlanmasıyla birlikte Türkiye pazarı toparlandı ve 2027'de 144 milyon ABD doları büyüklüğe ulaşacağı öngörülmektedir.

Vinç ve ekipman kiralama pazarında ise küresel ölçekte 2027 yılına kadar %5 YBBO ile 141 milyar ABD dolarına, yük taşıma ve kaldırma ekipmanları segmentinde ise %6 YBBO ile 52 milyar ABD dolarına ulaşması beklenmektedir. Özellikle Suudi Arabistan, Katar ve Hindistan gibi gelişmekte olan ülkelerdeki mega projeler bu alanda büyümeyi destekleyen en önemli faktörlerdir. Montaj hizmetlerinde ise yenilenebilir enerji yatırımlarının artışıyla rüzgâr türbini montajı öne çıkarken, limanlarda kullanılan STS vinçlerinin küresel ticaret ve konteyner hacimlerindeki artışla birlikte yüksek talep görmesi beklenmektedir. Depolama ve antrepo sektöründe ise Türkiye pazarı pandemi sonrası hızlı bir büyüme gösterdi. 2022'de 579 milyar TL seviyesine ulaşan sektörün ve 2027 itibarıyla 2 trilyon TL'yi aşması öngörülmektedir.

2024 yılında biz de faaliyetlerimizi bu dinamiklere paralel olarak şekillendirdik. Proje taşımacılığı kapsamında Liebherr için dört adet liman konteyner vincini Tekirdağ Limanı'ndan Marport Limanı'na taşıdık. Tekfen ile İzmir Tüpraş Rafinerisi'nde reaktör ve rejeneratör taşıma ve kaldırma hizmetlerini, Tüpraş İzmit Rafinerisi'nde ise eşanjör ve vana revizyonları için montaj ve vinç kiralama hizmetlerini gerçekleştirdik.

Montaj hizmetlerinde Türkiye'deki rüzgâr enerjisi yatırımlarının yaklaşık %45'ini üstlendik ve toplamda 5.930 MW'lık kurulu gücün hayata geçirilmesine katkıda bulunduk. Nordex, Goldwind, Vestas, Siemens, Enercon ve Enerjisa gibi sektörün önde gelen üreticileri ve yatırımcıları için nakliye, vinç, montaj, blade lifter operasyonları ve depolama hizmetleri sunduk. Özellikle Aydem'in Uşak bölgesindeki 17 türbinlik projesi, Goldwind'in Kayseri ve Beyşehir operasyonları ve Nordex'in Alsancak-Menemen arasındaki 24 adet türbin kanadı taşımaları yılın öne çıkan projeleri oldu.

Vinç ve ekipman kiralama alanında, müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla açılış ve kapanış toplantıları ile ara değerlendirmeler düzenleyerek müşteri ihtiyaçlarını yakından takip ettik. Depolama faaliyetlerinde, rüzgâr türbini kanatlarının ve büyük ölçekli enerji ekipmanlarının güvenli şekilde stoklanmasını sağladık.

2024 yılında ekipman parkımızı güçlendirmek için mobil ve paletli vinçler, hidrolik modüler taşıyıcılar ve uzayabilir lowbed dorseler filomuza dahil edildi. Bu yatırımlarla daha yüksek tonajlı yüklerin güvenli taşınmasını sağlayan özel havuz aparatlarımızın farklı marka araçlarla uyumlu hale gelmesini sağladık. Zorlu zemin koşullarında güvenliği artırmak için dayanıklı ve hafif zemin levhaları gibi yenilikçi yardımcı ekipmanları da operasyonlarımıza kazandırdık. Ayrıca, araç takip ve operasyon takip yazılımlarını kullanarak operasyonlarımızda dijital izlenebilirliği artırdık.

Tüm bu faaliyetlerimiz, global ölçekte rekabetçi gücümüzü artırmamıza, enerji verimliliğimizi geliştirmemize ve karbon ayak izimizi azaltmamıza katkı sağladı. 2024 yılı, sektörel büyüme eğilimleriyle paralel biçimde Hareket için de sürdürülebilir büyümenin, operasyonel verimliliğin ve yenilikçi çözümlerin öne çıktığı bir yıl oldu.



Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Organizasyonumuz

Sürdürülebilirlik konularının en üst düzeyde ele alınmasını sağlamak amacıyla kurumsal yönetim yapımızı, Yönetim Kurulumuza bağlı komiteler aracılığıyla güçlendirdik.

Sürdürülebilirlik Yönetimimiz ve Yönetişim Yapımız

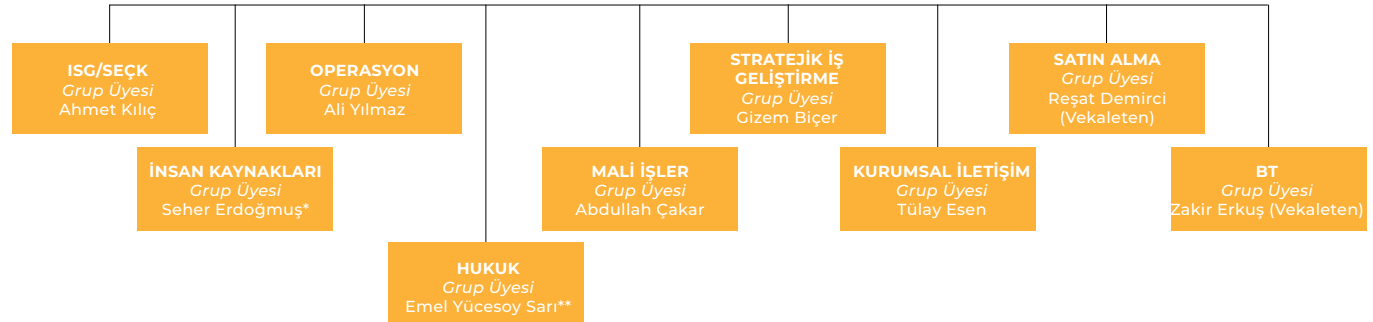
Hareket olarak, sürdürülebilirlik konularının yönetimine ilişkin en üst düzey sorumluluk Yönetim Kurulumuza aittir. Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik stratejilerimizi, politikalarımızı ve hedeflerimizi onaylayarak Şirketimizin bu alandaki genel yönünü belirler ve nihai gözetim görevini yerine getirmektedir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik konularının en üst düzeyde ele alınmasını sağlamak amacıyla kurumsal yönetim yapımızı, Yönetim Kurulumuza bağlı komiteler aracılığıyla güçlendirdik.

Bu yönetim yapımızın temelini, Yönetim Kurulumuzun kararıyla kurduğumuz ve doğrudan Yönetim Kurulumuza raporlama yapan Sürdürülebilirlik Komitemiz oluşturmaktadır. Komitemizin başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu Üyemiz Rıza Tuna Turagay üstlenmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerimiz Mustafa Ferhan Şener ve Yusuf Engin Kuzucu ile Yatırımcı İlişkileri Müdürümüz Ebru Ermurat ise Komite üyesi olarak görev yapmaktadır. Komitemiz, Hareket ve tüm iştiraklerimiz için bağlayıcı kararlar alma yetkisine sahiptir.

Sürdürülebilirlik Komitesi Organizasyon Şemamız



Sürdürülebilirlik Komitesi Alt Çalışma Grupları



* Seher Erdoğan grup üyeliğinden ayrılmış olup yerine Derun Bırsel atanmıştır.

** Emel Yücesoy Sarı görevinden ayrılmış olup yerine Burçin Özcan atanmıştır.



Sürdürülebilirlik Yönetişi ve Organizasyonumuz

Bilgi akışını, operasyonel seviyeden Yönetim Kurulumuza uzanan sistematik bir raporlama zinciriyle yönetiyoruz.

Hareket olarak, stratejilerimizi denetleme yetkinliğini Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerimizin seçimiyle sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemizin Görevleri

Sürdürülebilirlik Komitemizin temel görevlerini, sürdürülebilirlik konularının stratejimize entegrasyonunu ve etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak üzere aşağıda özetledik:

- Şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki önemli etkilerini, öncelikli konularını ve gelişim alanlarını kısa, orta ve uzun vadeli bir bakış açısıyla belirlemek ve değerlendirmek.
- Şirketimizin kurumsal sürdürülebilirlik stratejisinin tasarlanması, öncelikli konuların, hedeflerin ve yol haritasının oluşturulması konusunda Yönetim Kurulumuza tavsiyede bulunmak.
- Emisyonların azaltılması, enerji verimliliği, atık ve su yönetimi gibi çevresel konulardaki girişimlerimizi takip etmek ve bu alanlarda kararlar almak.
- Sürdürülebilirlik raporlamamıza temel teşkil eden verilerin doğru, zamanında ve eksiksiz toplanması için gerekli süreçleri oluşturmak ve veri yönetim sistemlerimizin geliştirilmesini sağlamak.
- Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma düzeyini izlemek amacıyla performans göstergeleri belirlemek, gerçekleşen performans hedeflerle karşılaştırmak ve değerlendirmek.
- Sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin raporlamaları yönetmek ve bu raporlamalar için bağımsız güvence sürecini temin etmek.

Yönetim Organlarımızın Yetkinliği

Hareket olarak, stratejilerimizi denetleme yetkinliğini Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerimizin seçimiyle sağlıyoruz. Komitemizi, farklı uzmanlık alanlarından gelen üyelerin kolektif bilgi birikiminden faydalananacak şekilde yapılandırdık. Bu disiplinler arası yapı, sürdürülebilirlik konularını finansal, operasyonel, yasal ve stratejik boyutlarıyla bütüncül bir şekilde değerlendirmemize olanak tanımaktadır.

Komite üyelerimizin ve ilgili yöneticilerimizin yetkinliklerini güncel tutmak amacıyla sürekli eğitimler düzenliyoruz. Bu çerçevede, Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerimiz ve ilgili çalışma grubu yöneticilerimiz için standartların gerekliliklerini ve en iyi uygulama örneklerini kapsayan toplam 6 saatlik Sürdürülebilirlik Eğitimi düzenledik. Ayrıca, Komitemizin görev ve çalışma esasları, ihtiyaç duyması halinde harici danışmanlardan destek alma yetkisini de tanımaktadır.

Operasyonel Yönetimimiz ve Bilgi Akışımız

Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanan sürdürülebilirlik stratejimizin uygulanması Grup CEO'muzun sorumluluğundadır. Operasyonel görevleri, yönetim seviyesindeki alt çalışma gruplarımıza devrettik. "İklim ve Çevresel Sürdürülebilirlik", "Sosyal Sürdürülebilirlik", "Operasyonel Mükemmellik ve İnovasyon" ve "Kurumsal Yönetişim ve Etik" başlıkları altında faaliyet gösteren bu gruplarımız, kilit departmanlarımızın yöneticilerinden oluşur. Bu yapı, sürdürülebilirlik konularını Şirketimizin tüm fonksiyonlarına entegre etmemizi sağlamaktadır.

Bilgi akışını, operasyonel seviyeden Yönetim Kurulumuza uzanan sistematik bir raporlama zinciriyle yönetiyoruz. Alt çalışma gruplarımız, kendi odak alanlarındaki ilerlemeleri üç aylık periyotlarla Sürdürülebilirlik Komitemize raporlamaktadır. Sürdürülebilirlik Komitemiz ise bu raporları değerlendirerek yılda en az bir kez kapsamlı bir değerlendirme raporu hazırlamakta ve tavsiyeleriyle birlikte nihai karar mercimiz olan Yönetim Kurulumuza sunmaktadır.

Sürdürülebilirliğin Karar Mekanizmalarımıza Entegrasyonu

Strateji, Politika ve Kontrol Süreçlerimiz

Sürdürülebilirlik, uzun vadeli kurumsal stratejimizin merkezinde yer almaktadır. Şirketimizin "Yarınlar için Harekete Geçiyoruz" ana stratejisinin üç temel direğinden biri olan "Doğa için Hareket", doğrudan çevresel etkimizi azaltma hedeflerimizi içermektedir. Sürdürülebilirlik Komitemiz, Çevre ve İklim Politikası gibi temel politikalarımızı oluşturmakla ve güncelliğini sağlamakla görevlidir. Tüm politikalarımız aşağıda yer almaktadır:

- Bağış ve Yardım Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Çevre ve İklim Politikası
- Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri Politikası
- Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- İnsan Kaynakları Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası
- Sürdürülebilirlik Politikası
- Veri Gizliliği ve Güvenliği Politikası

Hareket olarak, sürdürülebilirlik konuları için uluslararası standartlara dayalı, yapılandırılmış kontrol ve prosedürler kullanıyoruz. Bu sistemimizin temelini, Kalite (ISO 9001), Çevre (ISO 14001) ve İş Sağlığı ve Güvenliği (ISO 45001) yönetim sistemlerini bütünsel bir yaklaşımla ele alan Entegre Yönetim Sistemimiz oluşturmaktadır. Bu prosedürlerin etkinliğini düzenli iç ve dış denetimler aracılığıyla kontrol ediyoruz.

Kurumsal Risk Yönetimimiz ile Bütünleşme

Önemli sürdürülebilirlik konuları, Şirketimizin genel Kurumsal Risk Yönetimi süreçleriyle bütünsel bir yapıdadır. Sürdürülebilirlik Komitemiz tarafından tespit edilen ve önceliklendirilen stratejik konuları, Şirketimizin ana risk yönetimi organı olan Riskin Erken Saptanması Komitesinin değerlendirme süreçlerine dahil ediyoruz. Bu entegrasyon, önemli çevresel ve sosyal konuların diğer tüm finansal, operasyonel ve stratejik risklerle birlikte bütünsel bir risk haritası üzerinde görülmesini sağlamaktadır.

Büyük İşlemlerle İlgili Karar Alma Süreçlerimiz

2024 yılı itibarıyla, büyük işlemlerle (önemli yatırımlar, satın almalar vb.) ilgili karar alma süreçlerimize sürdürülebilirlik etkilerini ölçecek standart bir metodolojiyi henüz tam olarak entegre etmedik. Sürdürülebilirlik yönetim yapımızı yeni kurmuş olmamız nedeniyle bu alanı, Şirketimizin öncelikli geliştirme alanlarından biri olarak belirledik. Gelecek dönemde, önemli yatırım kararları için standart bir değerlendirme sürecine sürdürülebilirliğin finansal etkilerini de içeren kriterleri entegre etmeye yönelik bir prosedür geliştirmeyi planlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Performansının Takibi ve Hedefler

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili hedeflerimizin belirlenmesi ve izlenmesini, Yönetim Kurulumuzun gözetiminde, Sürdürülebilirlik Komitemizin liderliğinde yürütüyoruz. Komitemiz, ilgili iş birimleri ile koordinasyon içinde ölçülebilir hedefler tasarlamakta ve bu hedefleri onaya sunmaktadır. Hedeflerimize yönelik ilerlemeyi, tanımladığımız performans göstergelerine dayalı olarak izliyor ve ilgili raporlar aracılığıyla kamuoyu ile şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Stratejimiz

Operasyonel gücümüzü çevre, insan ve ekonomiyle uyumlu şekilde kullanmayı, proje taşımacılığı sektöründe uzun vadeli etki yaratacak çözümler üretmeyi hedefliyoruz.

“Yarınlar için Harekete Geçiyoruz” yaklaşımıyla oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejimiz; çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi bütüncül biçimde ele alıyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Hareket olarak, sürdürülebilirliği yalnızca çevreye duyarlılıkla sınırlı görmüyor; mühendislik hizmetlerimizin her adımına entegre ettiğimiz bir sorumluluk olarak benimsiyoruz. Operasyonel gücümüzü çevre, insan ve ekonomiyle uyumlu şekilde kullanmayı, proje taşımacılığı sektöründe uzun vadeli etki yaratacak çözümler üretmeyi hedefliyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda karbon emisyonlarımızı azaltmayı, iş sağlığı ve güvenliğini önceliklendirmeyi ve ekonomik dayanıklılığı artırmayı hedefleyen bir stratejiyle ilerliyoruz. Ağır yük taşımacılığı ve proje mühendisliği süreçlerinde, doğaya saygılı, insana değer veren ve kaynakları verimli kullanan bir anlayışla hareket ediyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ilkeleri doğrultusunda şekillendiriyoruz. İklim dostu projelerde yer alıyor, yenilikçi teknolojilere yatırım yapıyor ve çeşitliliği destekleyen insan kaynakları uygulamalarıyla toplumsal gelişime katkı sağlıyoruz. Aynı zamanda şeffaf yönetim anlayışıyla, paydaşlarımızın güvenini sürekli kılmayı önemsiyoruz.

Taşımacılıkta sadece yükleri değil, yarının sorumluluğunu da üstlendiğimiz bilinciyle; tüm değer zincirimizde daha iyi bir gelecek için, yarınlar için harekete geçiyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Ağır taşımacılık ve yük mühendisliği alanındaki uzmanlığımızla, sürdürülebilirliği yalnızca desteklediğimiz bir olgu değil, iş modelimizin tamamlayıcı bir unsuru olarak konumlandırıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz her coğrafyada çevreye duyarlı çözümler üretmeyi, toplumla birlikte büyümeyi ve uzun vadeli ekonomik değer yaratmayı sorumluluğumuz kabul ediyoruz.

“Yarınlar için Harekete Geçiyoruz” yaklaşımıyla oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejimiz; çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi bütüncül biçimde ele alıyor. Şirketimizin sektörüne özgü sorumluluklarını bu üç temel başlıkta tanımlayarak, hem bugünü hem yarını gözetken bir sürdürülebilirlik performansı hedefliyoruz.





Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Stratejimiz

Çevresel etkilerimizi düzenli olarak izliyor, yakıt verimliliği ve düşük emisyonlu ekipman yatırımlarıyla operasyonlarımızın çevresel etkisini minimize ediyoruz.

Sadece bugünün değil, gelecek nesillerin de refahına hizmet eden sürdürülebilir bir ekonomik yapıya katkı sağlıyoruz.

Yarınlar için Harekete Geçiyoruz

Doğa için Hareket

Doğaya duyarlı mühendislik çözümleri geliştirerek çevresel etkilerimizi azaltıyor ve doğal kaynakları verimli kullanmaya odaklanıyoruz.

Yenilenebilir enerji projelerinde üstlendiğimiz taşımacılık ve mühendislik görevleriyle düşük karbon ekonomisine geçişe katkı sağlıyoruz. Çevresel etkilerimizi düzenli olarak izliyor, yakıt verimliliği ve düşük emisyonlu ekipman yatırımlarıyla operasyonlarımızın çevresel etkisini minimize ediyoruz. Kullandığımız her bir kaynağı verimli kullanmaya özen gösteriyoruz.

İnsan için Hareket

Güvenli, kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma ortamı sunarken, toplumsal gelişimi destekleyen uygulamalarla insan odaklı değer yaratıyoruz.

İş sağlığı ve güvenliğinde sıfır kaza yaklaşımımızla tüm çalışanlarımıza güvenli ve destekleyici bir iş ortamı sağlıyoruz. Kadınların sektörde daha görünür olması için "Pembe Baretler" gibi programlarla fırsat eşitliğini teşvik ediyor, eğitim ve gelişim süreçlerini Hareket Akademi çatısı altında kurumsallaştırıyoruz. Bununla birlikte, yerel istihdamdan sosyal sorumluluk projelerine kadar çeşitli proje ve uygulamalarla faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda da toplumsal değer üretiyoruz.

Gelecek için Hareket

Proje taşımacılığı ve mühendislik çözümlerimizle uzun vadeli sürdürülebilir ekonomik kalkınmaya destek oluyoruz.

Lojistiğini ve kurulumunu gerçekleştirdiğimiz projeler, ekonomik kalkınma için büyük önem taşıyor. Özellikle enerji başta olmak üzere kritik altyapı yatırımlarının hayata geçirilmesinde kilit bir rol üstleniyoruz. Sadece bugünün değil, gelecek nesillerin de refahına hizmet eden sürdürülebilir bir ekonomik yapıya katkı sağlıyoruz.





Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Stratejimiz

Sürdürülebilirlik vizyonumuz ve misyonumuz doğrultusunda doğaya, insana ve geleceğe karşı olan taahhütlerimizi açık bir şekilde tanımlıyor; tüm süreçlerimizi bu değerler doğrultusunda şekillendiriyoruz.

Proje taşımacılığı ve yük mühendisliği alanındaki uzmanlığımızı, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızla birlikte ele alıyor; sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak için var gücümüzle çalışıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONUMUZ, MİSYONUMUZ VE TAAHHÜTLERİMİZ

Hareket olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızı kurumsal vizyon ve misyonumuz doğrultusunda yürütüyoruz. Proje taşımacılığı ve yük mühendisliği alanındaki uzmanlığımızı, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızla birlikte ele alıyor; sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak için var gücümüzle çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik Vizyonumuz:

Faaliyetlerimizi çevresel sorumluluk, toplumsal katkı ve ekonomik değer üretimi bakış açısıyla gerçekleştirerek gelecek nesillere yaşanabilir ve refah içinde bir dünya bırakmak.

Sürdürülebilirlik Misyonumuz:

Uzman ve güvenilir insan kaynağımızla sunduğumuz yük mühendisliği çözümleriyle tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer üretmek.

Bu stratejik çerçeve doğrultusunda oluşturduğumuz sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, “Yarınlar için Harekete Geçiyoruz” stratejisi ve mottosu ile destekliyoruz. Bu strateji, yalnızca bugünü değil, gelecek nesilleri de gözetken bir sorumluluk anlayışını temsil ediyor.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz ve misyonumuz doğrultusunda doğaya, insana ve geleceğe karşı olan taahhütlerimizi açık bir şekilde tanımlıyor; tüm süreçlerimizi bu değerler doğrultusunda şekillendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Taahhütlerimiz Çevresel Taahhütlerimiz:

- Karbon ayak izimizi azaltmak için güzergâh optimizasyonu, düşük emisyonlu araç kullanımı ve filo verimliliği stratejileri geliştiriyoruz.
- Tüm operasyonlarımızda çevresel etkileri değerlendiriyor, ağır yük kaldırma ve taşımacılık süreçlerine düşük emisyonlu, enerji verimli mühendislik çözümleri entegre ediyoruz.

- Proje bazlı çevresel risk analizleri gerçekleştirerek her taşımacılık faaliyeti öncesinde doğaya etkileri proaktif biçimde değerlendiriyoruz.
- Rüzgâr ve güneş enerjisi projelerine sunduğumuz entegre hizmetlerle yenilenebilir enerji dönüşümüne katkı sunuyoruz.
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemimizle tüm süreçlerimizi sürekli iyileştiriyor, çevre dostu uygulamaları yaygınlaştırıyoruz.
- Enerji tüketimimizi azaltmak ve enerji verimliliğini artırmak için mühendislik yatırımlarımızı sürdürüyoruz.
- Operasyonel atıkları azaltmak, yeniden kullanım ve geri dönüşümü teşvik etmek amacıyla bütüncül atık yönetim uygulamaları geliştiriyoruz.
- Tedarik zincirimizde çevresel sorumluluğu gözetiyor, sürdürülebilir iş ortaklıklarını tercih ediyoruz.
- Doğal kaynakların korunması bilinciyle su tasarrufu sağlayan uygulamaları hayata geçiriyoruz.
- İklim kriziyle mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarını ölçüyor, azaltım planlarımızı şeffaflıkla paylaşıyoruz.
- Çalışanlarımızın ve saha ekiplerimizin çevresel farkındalığını artırmak için düzenli eğitimler, uygulamalı tatbikatlar ve iç iletişim kampanyaları yürütüyoruz.

Sosyal Taahhütlerimiz:

- Tüm çalışanlarımız için güvenli, sağlıklı ve kapsayıcı bir iş ortamı sağlamayı temel önceliğimiz olarak görüyoruz.
- “Sıfır iş kazası” hedefiyle İSG politikalarımızı güçlendiriyor, sürekli denetim ve iyileştirme faaliyetleri yürütüyoruz.
- “Pembe Baretler” gibi projelerle kadınların teknik alanlarda yer almasını destekliyor, eşit temsil için somut adımlar atıyoruz.
- Hareket Akademi ile çalışanlarımızın teknik, liderlik ve kişisel gelişimini destekliyor, yaşam boyu öğrenmeyi teşvik ediyoruz.
- Yerel istihdamı önceliklendiriyor, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde istihdam ve kalkınma odaklı sosyal fayda üretiyoruz.

- Kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle gençlerin eğitimi, çevre bilinci ve toplumsal dayanışma konularında aktif rol alıyoruz.
- Etik değerleri kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak tanımlıyor, tüm paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kuruyoruz.
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans politikası uyguluyor, adil iş yapma ilkelerini yaygınlaştırıyoruz.
- Afet ve acil durumlara karşı hazırlıklı olmak adına iş sürekliliği ve kriz yönetimi sistemlerini güçlendiriyoruz.
- Toplumla sürekli etkileşimde kalarak sosyal beklentileri dikkate alıyor, paydaş geri bildirimlerini stratejik kararlara entegre ediyoruz.

Ekonomik Taahhütlerimiz:

- Uzun vadeli değer üretmeyi hedefliyor, mühendislik gücümüzle ekonomik kalkınmaya katkı sunuyoruz.
- Ar-Ge, dijitalleşme ve operasyonel verimlilik odaklı yatırımlarla rekabet gücümüzü artırıyoruz.
- Sürdürülebilir iş modelleri geliştirerek ekonomik dayanıklılığımızı güçlendiriyor, küresel pazarlardaki etkinliğimizi artırıyoruz.
- Sürdürülebilir finansman kaynaklarını değerlendiriyor, çevresel ve sosyal kriterlere duyarlı projelere öncelik veriyoruz.
- Tedarikçilerimizle sürdürülebilirlik ilkelerine dayalı ilişkiler kuruyor, uzun vadeli iş birliklerini destekliyoruz.
- Tüm süreçlerimizde şeffaflık ve hesap verebilirliği esas alıyor, paydaş güvenini en önemli kurumsal değerlerden biri olarak kabul ediyoruz.
- Dijital çözümler ile iş süreçlerimizi optimize ederek kaynak kullanımında verimliliği artırıyoruz.
- Yerli ve milli üretimi destekleyen iş modeliyle ülke ekonomisine doğrudan katkı sağlıyoruz.
- İhracat odaklı büyüme stratejimizle global pazarda ülkemizi gururla temsil etmeyi sürdürüyoruz.
- Ekonomik sürdürülebilirliği sadece büyüme değil, istikrar, etik değerler ve toplumsal fayda ile birlikte ele alıyoruz.



Paydaş Haritası ve Paydaşlarla İlişkiler

Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla yılda en az iki kez performans değerlendirme toplantıları yaparak iş birliğinin sürdürülebilirliğini sağladık.

Paydaş evrenimizi, faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı şekilde etkilenen ya da bu faaliyetler üzerinde etkisi bulunan tüm kişi, kurum ve gruplar oluşturmaktadır. Doğrudan paydaşlarımız arasında müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız, yerel yönetimler ve düzenleyici kamu kurumları yer alırken; dolaylı paydaşlarımızı sivil toplum kuruluşları, akademik kurumlar, yerel halk, yatırımcılar, medya ve sektör temsilcileri oluşturmaktadır.

2024 yılı boyunca tüm paydaşlarımızla açık, şeffaf ve sürdürülebilir bir iletişim politikası yürüttük. Büyük ölçekli projelerde müşterilerimizle düzenli ilerleme toplantıları yaptık, kritik operasyonlar öncesinde koordinasyon görüşmeleri gerçekleştirdik ve proje sonlarında geri bildirim toplantıları düzenledik. Çalışanlarımızla iletişimde kurum içi bültenler, intranet platformları, anketler, online eğitimler ve iç iletişim etkinlikleri önemli araçlarımız oldu. "Açık Kapı" uygulamamız ve birim bazlı buluşmalarla çalışanlarımızın yönetime doğrudan erişimini teşvik ettik.

Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla yılda en az iki kez performans değerlendirme toplantıları yaparak iş birliğinin sürdürülebilirliğini sağladık. Saha ekiplerimizle günlük brifingler, iş güvenliği toplantıları ve yerinde ziyaretler düzenleyerek çift yönlü bir iletişim kurduk. Dış paydaşlarımızla iletişimde ise LinkedIn, kurumsal web sitemiz ve sektörel etkinliklerdeki aktif katılımlarımız öne çıktı.

Kullandığımız iletişim yöntemleri arasında yüz yüze toplantılar, dijital platformlar (Teams, Zoom), mobil uygulamalar (HAPP), saha ziyaretleri, dijital anketler ve sektörel etkinlikler yer aldı. Bu çok kanallı iletişim yapısı sayesinde tüm paydaşlarımızla düzenli, ölçülebilir ve etkileşimli bir iletişim kurduk.

2024 yılı itibarıyla paydaş iletişimi stratejimizi şeffaflık, süreklilik, karşılıklı etkileşim ve güven temeli üzerine inşa ettik. Bu strateji ile müşteri memnuniyetini artırmayı, çalışan bağlılığını güçlendirmeyi, tedarikçilerimizle sürdürülebilir iş birlikleri geliştirmeyi ve sektörel paydaşlarla aktif etkileşim kurmayı hedefliyoruz. Katılımcı, sürekli ve çift yönlü iletişimi esas alan yaklaşımımız, sadece operasyonel başarıımızı değil, aynı zamanda marka algımızı, işveren markamızı, müşteri sadakatimizi ve sosyal sorumluluk anlayışımızı da güçlendirmektedir.

Paydaş Grupları

İç Paydaşlar

- Hissedarlar
- Yönetim
- Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler
- Çalışanlar

Dış Paydaşlar

- Müşteriler
- Yatırımcılar
- Tedarikçiler
- STK'lar, Üyelikler ve Dernekler
- Kamu Kuruluşları ve Otoriteleri
- Düzenleyici ve Denetleyici Kuruluşlar
- Üniversiteler ve Teknik Okullar
- Medya

Paydaşlarımız	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı
Hissedarlar	Genel kurullar, faaliyet raporları, yatırımcı bilgilendirme toplantıları, KAP duyuruları	Gerektiğinde/Yasal takvim
Yönetim	Yönetim kurulu toplantıları, strateji oturumları, raporlama sunumları	Aylık/Çeyreklik/Gerektiğinde
Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler	Ortak yönetim toplantıları, dijital platformlar (Teams), performans ve iş birliği değerlendirmeleri	Aylık/Proje bazlı
Çalışanlar	E-posta, iç bülten, eğitim oturumları, birim toplantıları	Haftalık/Aylık/Yıllık değerlendirme
Müşteriler	Teklif sunumları, proje başlangıç/toplantıları, ilerleme raporları, saha ziyaretleri	Haftalık/Proje bazlı
Yatırımcılar	Satın alma süreçleri, tedarikçi performans toplantıları, sözleşme yönetimi, kalite kontrolleri	Aylık/Proje bazlı
Tedarikçiler	Satın alma süreçleri, tedarikçi performans toplantıları, sözleşme yönetimi, kalite kontrolleri	Aylık/Proje bazlı
STK'lar, Üyelikler ve Dernekler	Sektörel toplantılar, üyelik görüşmeleri, etkinlikler, paneller	Çeyreklik/Yıllık
Kamu Kuruluşları ve Otoriteleri	Ruhsat ve izin süreçleri, yasal raporlamalar, resmi yazışmalar	Gerektiğinde/Yasal takvim doğrultusunda
Düzenleyici ve Denetleyici Kuruluşlar	Resmi yazışmalar, denetim raporları, bildirim formları, e-posta, yüz yüze toplantılar	Gerektiğinde/Yasal takvim
Üniversiteler ve Teknik Okullar	Ortak eğitim projeleri, Ar-Ge iş birlikleri, staj programları, seminer ve konferans katılımları	Akademik takvime bağlı/Gerektiğinde
Medya	Basın bültenleri, röportajlar, sosyal medya içerikleri, sektör dergileriyle iş birlikleri	Gerektiğinde/Önemli gelişmelerde



Giriş

Bir Bakışta
Hareket

Sürdürülebilirlik
Anlayışı

Güvenle Yol
Almak

Yenilikle Yol
Almak

Birlikte Yol
Almak

Doğayla Yol
Almak

Ekler



Kurumsal Üyelikler ve Desteklediğimiz İnisiyatifler



ESTA-European Association of Abnormal
Road Transport and Mobile Cranes



YMB- Yük Mühendisleri Birliği Derneği



ENSİA-Enerji Sanayicileri ve İş
İnsanları Derneği



DEİK-Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu



TÜREB-Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği



**PROJECT LOGISTICS
ALLIANCE**

PLA-Project Logistics Alliance



OOG-Out of Gauge Project Cargo
Network



WWPC-WorldWide Partnership
CargoLink Network



EPN-Exclusive Project Network



Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi

Hareket olarak kapsamlı bir önceliklendirme analizi yürüterek stratejik yönümüzü belirliyoruz.

Paydaşlarımızdan gelen değerli geri bildirimleri, şirket stratejimiz ve yönetimimizin stratejik değerlendirmeleriyle birlikte analiz ettik.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Hareket olarak sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturan öncelikli konularımızı; paydaşlarımızın beklentileri, sektörümüzün dinamikleri ve kurumsal hedeflerimiz doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Bu yaklaşım, faaliyetlerimizin uzun vadeli başarısını desteklerken risk ve fırsatların etkin yönetilmesini sağlamakta ve tüm paydaşlarımız için kalıcı, ortak bir değer yaratmamıza olanak tanımaktadır.

Öncelikli Konuların Belirlenme Süreci

Kapsamlı bir önceliklendirme analizi yürüterek stratejik yönümüzü belirliyoruz. Bu sürecin ilk aşamasında, faaliyet gösterdiğimiz sektörün dinamiklerini anlamak amacıyla detaylı bir **sektör analizi ve kıyaslama (benchmarking)**

çalışması gerçekleştirdik. Bu analizler aracılığıyla küresel trendleri, yasal gereklilikleri ve sektör liderlerinin uygulamalarını inceleyerek şirketimiz için potansiyel önem arz eden sürdürülebilirlik konularını tespit ettik.

Bu ön çalışmalar sonucunda belirlenen 29 konu başlığı temelinde kapsamlı bir paydaş anketi hazırladık. Anketimizi, iç paydaşlarımız olan Hissedarlar, Yönetim, Bağlı Ortaklıklar, İştirakler ve Çalışanlar ile dış paydaşlarımız olan Müşteriler, Yatırımcılar, Tedarikçiler, STK'lar, Kamu Kuruluşları, Üniversiteler, Medya ve Toplum gibi 13 farklı gruptan toplam 143 paydaşımızın görüşüne sunduk.

Paydaşlarımızdan gelen değerli geri bildirimleri, şirket stratejimiz ve yönetimimizin stratejik değerlendirmeleriyle birlikte analiz ettik. Bu veriler ışığında, her bir konunun hem paydaşlarımız hem de şirketimiz için taşıdığı önemi görselleştiren **Önceliklendirme Matrisimizi** oluşturduk. Matris üzerindeki konumlarına göre konuları; **Çok Yüksek Öncelikli, Yüksek Öncelikli** ve **Öncelikli** olmak üzere üç ana kategori altında sınıflandırdık.

Son olarak, belirlediğimiz bu öncelikli konuları Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkilendirerek küresel sürdürülebilirlik gündemine olan katkımızı da ortaya koyduk. Bu bütünsel yaklaşım, Hareket'in yerel ve sektörel önceliklerini küresel hedeflerle uyumlu hale getirmesini sağlamaktadır.





Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi

Çok Yüksek Öncelikli

- Sürdürülebilir Taşıma Çözümleri ve Rota Optimizasyonu
- Enerji Verimliliği ve Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Operasyonel Mükemmellik ve Sürdürülebilir Hizmet Kalitesi
- İklim Değişikliği ile Mücadele
- Kurumsal İtibar ve Marka Değeri
- İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları
- Sürdürülebilir Emisyon Yönetimi
- Veri Güvenliği ve Gizliliği
- Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
- Müşteri Memnuniyeti

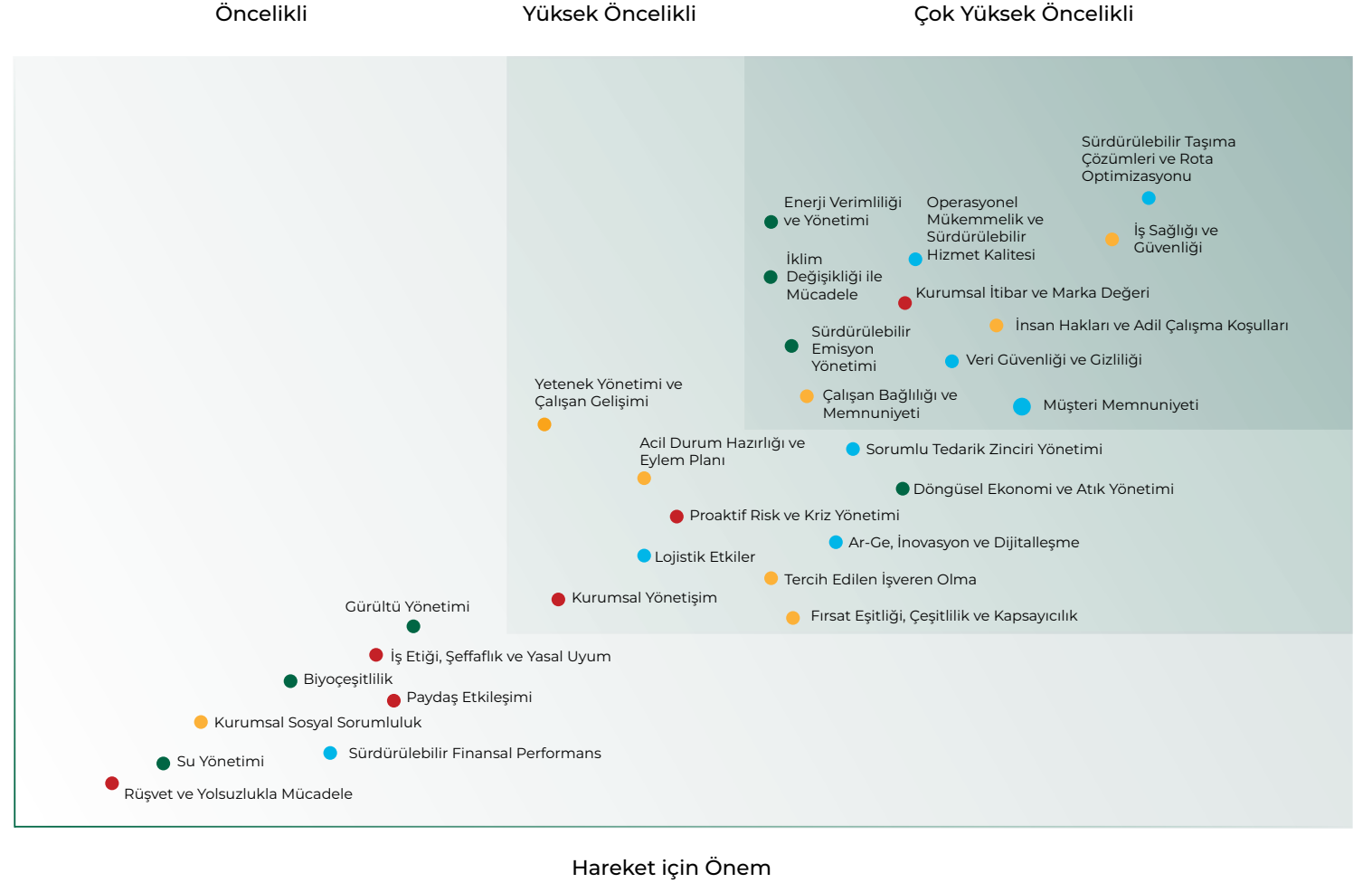
Yüksek Öncelikli

- Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
- Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- Acil Durum Hazırlığı ve Eylem Planı
- Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi
- Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
- Lojistik Etkiler
- Tercih Edilen İşveren Olma
- Kurumsal Yönetişim
- Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Öncelikli

- Gürültü Yönetimi
- İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum
- Biyoçeşitlilik
- Paydaş Etkileşimi
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- Sürdürülebilir Finansal Performans
- Su Yönetimi
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Paydaşlar için Önem





Giriş

Bir Bakışta
HareketSürdürülebilirlik
AnlayışıGüvenle Yol
AlmakYenilikle Yol
AlmakBirlikte Yol
AlmakDoğayla Yol
Almak

Ekler



Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Öncelikli Konular	Katkı Sağladığımız SKA'lar
Çok Yüksek Öncelikli	
Sürdürülebilir Taşıma Çözümleri ve Rota Optimizasyonu	9 Sürdürülebilir Enerji ve Enerji Etkinliği, 13 İklim Etkinliği
Enerji Verimliliği ve Yönetimi	7 Enerji Etkinliği, 12 Sürdürülebilir Enerji Etkinliği, 13 İklim Etkinliği
İş Sağlığı ve Güvenliği	3 Sağlık ve Güvenlik, 8 Sosyal Sorumluluk ve İnsan Hakları
Operasyonel Mükemmellik ve Sürdürülebilir Hizmet Kalitesi	9 Sürdürülebilir Enerji Etkinliği
İklim Değişikliği ile Mücadele	13 İklim Etkinliği
Kurumsal İtibar ve Marka Değeri	8 Sosyal Sorumluluk ve İnsan Hakları, 16 Barış, Adalet ve Etkinlikler
İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları	8 Sosyal Sorumluluk ve İnsan Hakları, 10 Etkinlikler
Sürdürülebilir Emisyon Yönetimi	13 İklim Etkinliği
Veri Güvenliği ve Gizliliği	8 Sosyal Sorumluluk ve İnsan Hakları, 9 Sürdürülebilir Enerji Etkinliği
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	8 Sosyal Sorumluluk ve İnsan Hakları
Müşteri Memnuniyeti	8 Sosyal Sorumluluk ve İnsan Hakları
Yüksek Öncelikli	
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	4 Etkinlikler, 8 Sosyal Sorumluluk ve İnsan Hakları
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	12 Sürdürülebilir Enerji Etkinliği
Acil Durum Hazırlığı ve Eylem Planı	3 Sağlık ve Güvenlik, 11 Sürdürülebilir Enerji Etkinliği
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	12 Sürdürülebilir Enerji Etkinliği

Öncelikli Konular	Katkı Sağladığımız SKA'lar
Yüksek Öncelikli	
Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi	8 Sosyal Sorumluluk ve İnsan Hakları, 16 Barış, Adalet ve Etkinlikler
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	9 Sürdürülebilir Enerji Etkinliği
Lojistik Etkiler	13 İklim Etkinliği
Tercih Edilen İşveren Olma	8 Sosyal Sorumluluk ve İnsan Hakları
Kurumsal Yönetişim	16 Barış, Adalet ve Etkinlikler
Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	5 Etkinlikler, 10 Etkinlikler
Öncelikli	
Gürültü Yönetimi	3 Sağlık ve Güvenlik
İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum	10 Etkinlikler, 16 Barış, Adalet ve Etkinlikler
Biyoçeşitlilik	15 Barış, Adalet ve Etkinlikler
Paydaş Etkileşimi	16 Barış, Adalet ve Etkinlikler, 17 Barış, Adalet ve Etkinlikler
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	4 Etkinlikler, 16 Barış, Adalet ve Etkinlikler, 17 Barış, Adalet ve Etkinlikler
Sürdürülebilir Finansal Performans	8 Sosyal Sorumluluk ve İnsan Hakları
Su Yönetimi	6 Etkinlikler
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	16 Barış, Adalet ve Etkinlikler

● Çevresel

● Ekonomik

● Sosyal

● Yönetişim

Kurumsal Yönetişim

Çalışanlarımızın katılımını, paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi kurumsal yönetimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.



Sürdürülebilir büyümenin ve uzun vadeli başarının ancak güçlü bir kurumsal yönetim yapısıyla mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, Şirket yönetimimizde şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkelerini temel alıyor; tüm paydaşlarımızın haklarını gözeten, etik değerlere dayalı bir yönetim anlayışı benimsiyoruz.

Yönetim Kurulumuzun yapılanması, bağımsız üyelerin katkısı ve stratejik karar alma süreçlerimiz bu ilkelere uygun olarak şekillenmektedir. İç denetim mekanizmaları, risk yönetimi yapıları ve politika belgeleriyle desteklenen yönetim uygulamalarımız, yerel ve uluslararası yasal düzenlemelere tam uyum sağlamamıza imkân tanımaktadır.

Aynı zamanda çalışanlarımızın katılımını, paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi kurumsal yönetimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Böylece şeffaf, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş ortağı olarak konumumuzu sürekli güçlendiriyoruz.



Kurumsal Yönetişim

Kurumsal yönetim yaklaşımımızı, Şirketimizin etik duruşunu ve sürdürülebilirlik vizyonunu destekleyen kapsamlı politika belgeleriyle güvence altına alıyoruz.

Kurumsal Değerlerimiz

Faaliyet gösterdiğimiz her alanda güvenilirlik, mühendislik mükemmeliyeti ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle hareket ediyoruz. Kurumsal kültürümüzün temelini oluşturan değerlerimiz şunlardır:

- **Güven ve Dürüstlük:** Paydaşlarımızla tüm ilişkilerimizde şeffaf, etik ve güvenilir bir duruş sergilemek.
- **Mühendislikte Mükemmeliyet:** Her projeye özel geliştirdiğimiz yaratıcı çözümlerle teknik mükemmeliyeti hedeflemek.
- **Sürdürülebilirlik:** Çevresel ve sosyal sorumluluk bilinciyle, kaynakları etkin kullanarak gelecek nesillere katkı sağlamak.
- **İş Sağlığı ve Güvenliği:** Operasyonlarımızda “önce güvenlik” yaklaşımıyla hareket ederek çalışanlarımızın refahını ön planda tutmak.
- **Yenilikçilik ve Dijitalleşme:** Sürekli gelişim ve ileri teknolojilere yatırım yaparak sektörde fark yaratmak.
- **Ekip Ruhu ve İş Birliği:** Başarıyı bireysel değil, ekip çalışmasıyla yakalayacağımıza inanmak.
- **Müşteri Odaklılık:** Müşteri ihtiyaçlarını doğru anlayarak, beklentilerin ötesinde hizmet sunmak.

Bu değerler, yalnızca bir hizmet sağlayıcı değil, aynı zamanda güvenilir bir çözüm ortağı olmamızın temelini oluşturmaktadır.

Politikalarımız

Kurumsal yönetim yaklaşımımızı, Şirketimizin etik duruşunu ve sürdürülebilirlik vizyonunu destekleyen kapsamlı politika belgeleriyle güvence altına alıyoruz. Bu politikalar, karar alma süreçlerimizin şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu bir çerçevede ilerlemesini sağlarken; tüm paydaşlarımızın beklentilerini gözetmemize, yasal uyuma eksiksiz riayet etmemize ve sürdürülebilirlik hedeflerimize etkin biçimde ulaşmamıza katkı sağlamaktadır.



Başta Sürdürülebilirlik Politikamız olmak üzere, kurumsal politika belgelerimiz şu başlıklardan oluşmaktadır:

- Sürdürülebilirlik Politikası
- Çevre ve İklim Politikası
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Bilgi Güvenliği Politikası
- Bağış ve Yardım Politikası

- Bilgilendirme Politikası
- Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri Politikası
- Entegre Yönetim Sistemi Politikası
- Veri Koruma Politikası

Bu politikalar, Şirketimizin tüm faaliyetlerinde yön gösterici bir kılavuz niteliği taşımakta; şeffaf, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmamıza zemin hazırlamaktadır.



Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulumuzu, TTK ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak Genel Kurul seçmektedir; kurul en az beş, en fazla 12 üyeden oluşmaktadır. A ve B Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından, kurulun üye sayısına göre aşağıdaki dağılımlar gözetilir:

- 5 üyede: A Grubu 1, B Grubu bir üye;
- 6–7 üyede: A Grubu 2, B Grubu bir üye;
- 8–9 üyede: A Grubu 3, B Grubu bir üye;
- 10–11 üyede: A Grubu 4, B Grubu bir üye;
- 12 üyede: A Grubu 5, B Grubu bir üye.

Adaylar, A ve B Grubu pay sahiplerinin kendi aralarında alacağı karar ile oy çokluğuyla belirlenir ve Genel Kurul'un onayına sunulur. Bağımsız üye sayısı ve nitelikleri SPK düzenlemelerine göre belirlenmektedir. Üyelerin görev süresi en fazla üç yıldır; yeniden seçilme mümkündür. Boşalma halinde, Yönetim Kurulu ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere geçici atama yapmakta; onaylanan üye sefelin süresini tamamlamaktadır. Kurul Başkan ve Başkan Vekilini üyeleri arasından bir yıllığına seçer (yeniden seçilebilir). Tüzel kişi üye atanması halinde, temsil edecek gerçek kişi tescil ve ilan edilir.

31.12.2024 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıda yer almaktadır;

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kuruluna Seçilme Tarihi	Görev Süresi
Ahmet Altunkum	Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı)	21.07.2023	21.07.2026 tarihine kadar
Cemalettin Gürsu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	21.07.2023	21.07.2026 tarihine kadar
Abdullah Altunkum	Yönetim Kurulu Üyesi – Grup CEO (İcracı)	21.07.2023	21.07.2026 tarihine kadar
Samet Gürsu	Yönetim Kurulu Üyesi – Genel Müdür (İcracı)	21.07.2023	21.07.2026 tarihine kadar
Yusuf Engin Kuzucu	Yönetim Kurulu Üyesi	21.07.2023	21.07.2026 tarihine kadar
Mustafa Ferhan Şener	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı)**	03.01.2025	21.07.2026 tarihine kadar
Rıza Tuna Turagay	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	12.07.2024	12.07.2027 tarihine kadar
Tayfun Özkan	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	12.07.2024	12.07.2027 tarihine kadar
Yahya Yılmaz Bayraktarlı	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)*	31.12.2024	21.07.2026 tarihine kadar

* Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi 25.04.2025 tarihinde yapılan 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 21.07.2026 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmiştir.

** Yönetim Kurulu Üyesi 25.04.2025 tarihinde yapılan 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 21.07.2026 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmiştir.



Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler



Ahmet ALTUNKUM

Yönetim Kurulu Başkanı
1962 yılında İstanbul'da doğan Ahmet Altunkum aslen Kastamonu, İnebolu Evrenyelidir. Altunkum, 1980 yılında deniz taşımacılığı faaliyetlerinde bulunmaya başlamış, Perşembe Pazarında gemi yükleme ve boşaltma faaliyetlerini yürütmüştür.

1985 yılında ise Şirket'in kuruluşu ile birlikte Şirket bünyesinde kurucu olarak çalışmaya başlamıştır. Halihazırda, Şirket'in ve grup şirketlerinin yöneticisi ve imza yetkilisidir.



Cemalettin GÜRSU

Yönetim Kurulu Başkan Vekili
1951 yılında Kastamonu, İnebolu'da doğan Cemalettin Gürsu iş hayatına 1966 yılında ekipman bakım, tamir ve revizyon alanında başlamıştır. Akabinde ekipman satış, pazarlama ve tedarik süreçlerinde deneyim elde etmiştir.

1951 yılında Kastamonu, İnebolu'da doğan Cemalettin Gürsu iş hayatına 1966 yılında ekipman bakım, tamir ve revizyon alanında başlamıştır. Akabinde ekipman satış, pazarlama ve tedarik süreçlerinde deneyim elde etmiştir.



Abdullah ALTUNKUM

Yönetim Kurulu Üyesi/Grup CEO
1987 yılında İstanbul'da doğan Abdullah Altunkum, 2004-2006 yılları arasında Londra'da International Marketing eğitimi almış ve eğitimi akabinde lojistik sektöründe farklı şirketlerde görev almıştır.

2020 yılından 2024 yılına kadar Şirket'in Genel Müdür'ü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev alan Abdullah Altunkum, 2024 yılından itibaren de Şirket'te Grup CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Abdullah Altunkum aynı zamanda DEİK'te (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) ve TUI'D'de (Türkiye Ukrayna İş Adamları Derneği) Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.



Samet GÜRSU

Yönetim Kurulu Üyesi/Genel Müdür
1978 yılında İstanbul'da doğan Samet Gürsu, İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olup, İstanbul Teknik Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisansını tamamlanmıştır.

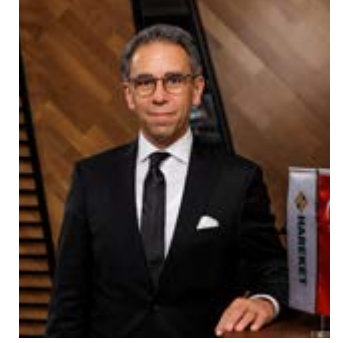
Ford Otosan, Ereğli Demir Çelik Fabrikası ve Mammoet Global BV'de iş deneyimi edinmiştir. 1998 yılında Şirket bünyesinde çalışmaya başlamış olan Samet Gürsu, Şirket'te Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak görevine devam etmektedir.



Yusuf Engin KUZUCU

Yönetim Kurulu Üyesi
1959 yılında İstanbul'da doğan Yusuf Engin Kuzucu, Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerine STFA İnşaat A.Ş.'de başlamış ve ilgili şirket bünyesinde sırasıyla İthalat/İhracat Müdürlüğü ve Genel Müdürlük görevlerini yürütmüştür.

2001 yılında Şirket bünyesinde çalışmaya başlamış ve 2020 yılına kadar Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 2020 yılından itibaren ise Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.



Mustafa Ferhan ŞENER

Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Ferhan Şener, Baden-Württemberg Stuttgart Üniversitesi Lojistik ve Tedarik Zinciri Yönetimi lisans programından mezun olmuştur. Kariyerine Grassl & Co. GmbH'de Uluslararası Taşımacılık Mesleki Eğitim Programı kapsamında Uluslararası Taşımacılık Müdürü olarak başlamış ve bu görevinde uluslararası taşımacılık operasyonlarını başarıyla yönetmiştir.

2000-2001 yılları arasında Kuehne Nagel Türkiye'de Satış ve Pazarlama Müdürü olarak görev alarak Kuehne Nagel'deki 24 yıllık kariyerinin temellerini atan Şener, devamında ABD, Dubai ve Almanya'da üst düzey yöneticilik ve icra kurulu üyeliği gibi önemli görevlerde bulunmuş olup, son olarak Almanya'da Küresel Proje Lojistiği İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmış ve başarılı projelere imza atarak kariyerini taçlandırmıştır.



Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler



Rıza Tuna Turagay

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

1964 Viyana doğumlu olan Rıza Tuna Turagay, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olup, Birmingham Üniversitesi'nde Uluslararası Bankacılık ve Finansman alanında yüksek lisans yapmıştır. 1987 yılında T.C. Başbakanlık Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı'nda Uzman Yardımcısı olarak başladığı kariyerinde, çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2006-2019 yılları arasında uluslararası bir firmada Direktörlük ve Yönetim Kurulu Üyeliği, İhracatçı Birlikleri Yönetim Kurulu Üyeliği ve Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) Üyeliği yapmıştır. 2019 yılında Ticaret Bakanlığı Bakan Yardımcısı olarak atanmış, 2021'de İhracatı Geliştirme A.Ş. (IGE) Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. 2023 yılında devlet memuriyetinden emekliye ayrılan Turagay, şu anda Dünya Katılım Bankası A.Ş., Orka Holding A.Ş., Efor Çay Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Beylerbeyi İçecek Pazarlama A.Ş. 'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.



Tayfun Özkan

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Tayfun Özkan, İTÜ İşletme Mühendisliği mezunu olup bankacılık yüksek lisansı ve finans doktorası yapmıştır. Kariyerine 1995'te Garanti Bankası Teftiş Kurulu'nda başlamış, 2002 yılında Doğu Grubu için Londra'da portföy yönetim şirketi ve hedge fon kurmuştur. 2004'te Garanti Lüksemburg'da uyum birimini kurmuştur. 2008 yılında yurda dönmüş, Garanti Proje ve Satın Alım Finansmanı Biriminde yöneticilik yapmıştır. 2011 yılı sonunda Ülker Grubuna ait Gözde GSYO A.Ş.'nin kuruluşunda Yatırımlar Direktörü olarak pek çok şirketin satın alım sürecini yönetmiştir. 2015'te KT Portföy'ün kurucu Genel Müdürü ve YK Üyesi olarak Kuveyt Türk grubuna katılmıştır. 2019'da Türk Kızılay'a CFO olarak geçmiş ve aynı zamanda Kızılay'da portföy yönetim şirketi kuruluşunda bulunmuştur. 2021 yılında Nurol Portföy Yönetimi A.Ş.'nin kuruluşunda Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak görev yapmıştır. Özkan, uluslararası iç denetçi (CIA) sertifikası ve SPL kurumsal yönetim, Düzey 3 ve türev araçlar lisanslarına sahiptir. Akademik alanda Bahçeşehir, Yeditepe, İTÜ ve İstanbul Aydın üniversitelerinde finansla ilgili dersler vermektedir.



Yahya Yılmaz Bayraktarlı

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Yahya Yılmaz Bayraktarlı, Boğaziçi Üniversitesi'nde İnşaat Mühendisliği'nden mezun olmuştur. St. Gallen Üniversitesi'nde MBA yapan Bayraktarlı, ETH Zürih Üniversitesi'nde Veri ve Risk Analizi alanında doktorasını tamamlamıştır. Kariyerine 1997 yılında Karlsruhe Teknoloji Enstitüsü kapsamında araştırmacı olarak başlamıştır. 2002 yıllarında Zürih Federal Teknoloji Enstitüsü'nde Araştırma Görevlisi olarak görev almıştır. 2008 yılında BKW AG bünyesinde Risk & Güvenlik Bölümü'nden sorumlu yönetim kurulu üyesi olarak görevine devam eden Bayraktarlı, 2023 yılından bu yana Türk Telekom Grubun İcra Kurulu Üyesi ve CEO Danışmanı olarak görevine devam etmektedir.

Yönetim Kurulu'nun Görev ve Sorumlulukları

Şirketimizin yönetimi ve dışarıya karşı temsili, devredilmediği sürece Yönetim Kurulu'na aittir. Kurul; TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve Esas Sözleşme uyarınca, Genel Kurul yetkisi dışındaki tüm iş ve işlemlerde karar almaya yetkilidir.

- Şirket ünvanı altında yetkililerin imzasını taşıyan belgeler geçerlidir; temsil yetkisinin tescil ve ilan zorunludur.
- Yönetim, iç yönerge ile kısmen/tamamen üyelere veya üçüncü kişilere devredilebilir; en az bir üye temsil yetkisine sahip olur.
- Temsile yetkili olmayan üyeler veya çalışanlar sınırlı yetkili ticari vekil/tacir yardımcısı olarak atanabilir (tescil ve ilan edilir).
- TTK md. 374-375'teki devredilemez görev ve yetkiler saklıdır.
- TTK md. 392 uyarınca her üye bilgi isteme, soru sorma ve inceleme hakkına sahiptir.
- Kurul, gündemli veya haklı sebep halinde Genel Kurul kararıyla görevden alınabilir.
- Tüzel kişi üye atanması halinde temsil edecek gerçek kişi ayrıca tescil ve ilan edilir.



Giriş

Bir Bakışta
HareketSürdürülebilirlik
AnlayışıGüvenle Yol
AlmakYenilikle Yol
AlmakBirlikte Yol
AlmakDoğayla Yol
Almak

Ekler



Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler

ÜST YÖNETİM

Üst yönetimimiz sekiz kişiden oluşmaktadır.

Adı-Soyadı	Görevi	Mesleği	Son Beş Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışındaki Görevler
Abdullah Altunkum	Grup CEO	İş Adamı/İş Kadını	YK Üyesi/Genel Müdür	Hareketpower YK Üyesi/Pay Sahibi; Hareket MENA FZE İmza Yetkilisi/ Müdür; Hareket Heavy Lifting SMC Ltd. Müdür; Hareket Heavy Lifting WLL İmza Yetkilisi/Müdür; Hareket Logistics Company Müdür
Samet Gürsu	Genel Müdür	Makine Mühendisi	YK Üyesi	–
Abdullah Çakar	Mali İşler Direktörü	Üst Düzey Yönetici	Mali İşler Direktörü	–
Özgür Gök	Satış ve Pazarlama Direktörü	Makine Mühendisi	Satış ve Pazarlama Direktörü	–
Ali Rıza Esmen	İnsan Kaynakları Direktörü	Üst Düzey Yönetici	İnsan Kaynakları Direktörü	–
Fatih Gedik	Bilgi Teknolojileri ve Dijitalleşme Direktörü	Üst Düzey Yönetici	BT ve Dijitalleşme Direktörü	–
Seddar Sacid Gürsu	Manlift–Forklift Kiralama ve Operasyon Müdürü	Üst Düzey Yönetici	Manlift–Forklift Kiralama ve Operasyon Müdürü	–
Emel Yücesoy Sarı	Hukuk Müşaviri	Avukat	Hukuk Müşaviri	–



Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler

Abdullah Altunkum

Yönetim Kurulu Üyesi/Grup CEO

1987 yılında İstanbul'da doğan Abdullah Altunkum, 2004-2006 yılları arasında Londra'da International Marketing eğitimi almış ve eğitimi akabinde lojistik sektöründe farklı şirketlerde görev almıştır.

2020 yılından 2024 yılına kadar Şirket'in Genel Müdür'ü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev alan Abdullah Altunkum, 2024 yılından itibaren de Şirket'te Grup CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Abdullah Altunkum aynı zamanda DEİK'te (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) ve TUID'de (Türkiye Ukrayna İş Adamları Derneği) Yönetim Kurulu Üyesi görevini yürütmektedir.

Samet Gürsu

Yönetim Kurulu Üyesi/Genel Müdür

1978 yılında İstanbul'da doğan Samet Gürsu, İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olup, İstanbul Teknik Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisansını tamamlanmıştır.

Ford Otosan, Ereğli Demir Çelik Fabrikası ve Mammoet Global BV'de iş deneyimi edinmiştir. 1998 yılında Şirket bünyesinde çalışmaya başlamış olan Samet Gürsu, Şirket'te Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak görevine devam etmektedir.

Abdullah Çakar

Mali İşler Direktörü

1982 doğumlu olan Abdullah Çakar, 2005 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisansını, Doğu Üniversitesi Finansal İktisat Bölümü'nde tamamlamıştır. Abdullah Çakar, 2013-2017 yılları arasında Yıldız Holding bünyesinde faaliyet gösteren Azmüsebat Çelik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nde Mali İşler Direktörü olarak çalışmıştır. 2017-2019 yılları arasında İntaya İnşaat Taahhüt Yatırım Anonim Şirketi'nde Mali İşler Direktörü olarak görev yapmıştır. 2019-2022 yılları arasında Systemair Hsk Havalandırma Endüstri San. ve Tic. Anonim Şirketi'nde Mali İşler Direktörü olarak görev almıştır. 2022 yılından itibaren Şirket bünyesinde Mali İşler Direktörü olarak görev yapmaktadır. Abdullah Çakar, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik (SMMM) belgesine sahip olup ileri düzeyde İngilizce bilmektedir.

Özgür Gök

Satış Pazarlama Direktörü

1972 doğumlu olan Özgür Gök, 1990 yılında TED Ankara Koleji'nden mezun olduktan sonra İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Makine Mühendisliği eğitimi almıştır. 1997 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Makine Teorisi ve Kontrol alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. 2003-2015 yılları arasında Vaillant Isı Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nde Pazarlama ve İş Geliştirme Direktörü olarak çalışmıştır. 2017-2022 yılları arası Bilkent Holding'e bağlı Tepe Güvenlik Anonim Şirketi'nde Genel Müdürlük görevinde bulunmuştur. 2023 yılından itibaren Şirket bünyesinde Satış ve Pazarlama Direktörü olarak görev yapmaktadır. Özgür Gök, Makine Mühendisleri Odası'na kayıtlı olup ileri düzeyde İngilizce bilmektedir.

Ali Rıza Esmen*

İnsan Kaynakları Direktörü

(Göreve Başlangıç Tarihi: 10.11.2023 / Bitiş Tarihi: 02/05/2025)

1975 doğumlu olan Ali Rıza Esmen, 1997 yılında Kırıkkale Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nü tamamlamıştır. 2004 yılında Dowling College New York'ta İşletme üzerine yüksek lisans yapmıştır. 2009-2012 yılları arasında Türk Hava Yolları Teknik Anonim Şirketi'nde İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev yapmıştır. 2012-2015 yılları arasında da Petkim Petrokimya Holding Anonim Şirketi'nde İnsan Kaynaklarından sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevinde bulunmuştur. 2016-2021 yılları arasında EUAS International ICC'de İnsan Kaynaklarından sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevinde çalışmıştır. 2021-2022 yılları arasında Türkcell İletişim Hizmetleri Anonim Şirketi'nde İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı görevini ifa etmiştir. 2023 yılından itibaren Şirket bünyesinde İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmaktadır. Ali Rıza Esmen, ileri düzeyde İngilizce bilmektedir.

* Ali Rıza Esmen, 02/05/2025 tarihinde görevinden ayrılmış, yerine 04/08/2025 tarihinde Derun Bilsel atanmıştır.



Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler

Derun Bilsel**

İnsan Kaynakları Direktörü
(Göreve Başlangıç Tarihi: 04/08/2025)

1971 yılında doğan Derun Bilsel, lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Psikolojik Danışmanlık Bölümü'nde tamamlamıştır. Kariyerine 1997 yılında Garanti Bankası'nda MT (Management Trainee) olarak başlayan Bilsel, Doğuş Grubu, Arıkanlı Holding, Peyman, DHL eCommerce Türkiye gibi kurumsal şirketlerde, İnsan Kaynakları alanında üst düzey yöneticilik görevlerinde bulunmuştur. 25 yılı aşkın deneyimiyle işe alım, organizasyonel gelişim, kurumsal iletişim, kültürel dönüşüm ve stratejik İK yönetimi konularında uzmanlaşan Bilsel, çok uluslu yapılarda, özel sermaye fonları bünyesinde ve hızlı büyüyen şirketlerde insan kaynakları süreçlerinin yeniden yapılandırılmasında aktif rol üstlenmiştir. Profesyonel Koçluk ve Etik Yöneticiliği sertifikalarına da sahip olan Derun Bilsel, 2025 yılı itibarıyla Şirket bünyesinde İnsan Kaynakları Direktörü ve İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Fatih Gedik***

Bilgi Teknolojileri ve Dijitalleşme Direktörü
(Göreve Başlangıç Tarihi: 9/10/2023 / Bitiş Tarihi: 20/06/2025)

1973 doğumlu olan Fatih Gedik, 1995 yılında İstanbul Üniversitesi Kontrol Sistemleri Teknolojisi'nden ve 2003 yılında Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisansını Sakarya Üniversitesi'nde Bilişim Sistemleri alanında tamamlamıştır. 2012-2020 yılları arasında Verim Menkul Değerler Anonim Şirketi'nde Bilgi Teknolojileri Direktörü, Genel Müdür Vekili ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. 2020-2023 yılları arasında Marubeni Dağıtım ve Servis Anonim Şirketi'nde Bilgi Teknolojileri Müdürü olarak çalışmıştır. 2023 yılından itibaren Şirket bünyesinde Bilgi Teknolojileri ve Dijitalleşme Direktörü olarak görev yapmaktadır. Fatih Gedik, ileri düzeyde İngilizce bilmektedir.

Seddar Sacid Gürsu

Manlift-Forklift Kiralama ve Operasyon Müdürü

1992 doğumlu olan Seddar Sacid Gürsu, Kocaeli Üniversitesi İşletme Bölümü'nü tamamlamıştır. Yıldız Teknik Üniversitesi'nde Girişimcilik, İnovasyon ve Yönetim alanında yüksek lisans yapmıştır. 2015 yılında Şirket bünyesinde satın alma departmanında göreve başlayarak çeşitli departmanlarda deneyim kazanmıştır. Şirket'in kolaylaştırılmış birleşme ile devraldığı Renth'in kurucu ortağı olarak 2023 yılına kadar Operasyon Müdürü olarak çalışmıştır. 2023 yılı itibarıyla Şirket'in ortağı olarak Manlift-Forklift kiralama departmanında yönetici olarak çalışmaktadır. Seddar Sacid Gürsu, ileri düzeyde İngilizce bilmektedir.

Emel Yücesoy Sarı****

Hukuk Müşaviri
(Göreve Başlangıç Tarihi: 27.03.2023 / Bitiş Tarihi: 22/09/2025)

1986 doğumlu olan Emel Yücesoy Sarı; 2010 yılında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. Yüksek lisansını, İstanbul Üniversitesi Mali Hukuk Bölümü'nde "Anonim Şirketlerde Kısmi Bölünme İşlemleri ve Vergilendirilmesi" alanında yazdığı tez ile tamamlamıştır. Hâlihazırda İstanbul Medeniyet Üniversitesi'nde Özel Hukuk alanında Doktora çalışmalarına devam etmektedir. 2012-2013 yıllarında PricewaterhouseCoopers Anonim Şirketi'nde Vergi Danışmanı ve Göksu Safi Işık Hukuk Bürosu'nda Avukat olarak görev almıştır. 2013-2017 yılları arasında Taboğlu & Demirhan Hukuk Bürosu'nda Avukat ve Kıdemli Avukat olarak görev almıştır. 2017 yılından itibaren Şirket bünyesinde Hukuk Müşaviri olarak yer almaktadır. 2022-2023 yılları arasında MGC Hukuk Bürosu'nda Ortak olarak çalışmıştır. Emel Yücesoy Sarı, İstanbul 1 no'lu Baro'ya kayıtlı ve PwC Alumni, İstanbul Üniversitesi Mezunlar Derneği ve Bornova Anadolu Lisesi Mezun Derneği üyesi olup ileri düzeyde İngilizce, başlangıç düzeyinde Fransızca ve Bulgarca bilmektedir.

Burçin Özkan*****

Hukuk Müşaviri
(Göreve Başlangıç Tarihi: 22/09/2025)

1981 doğumlu olan Burçin Özcan; 2003 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. Yüksek lisansını, Galatasaray Üniversitesi Ekonomi Hukuku Bölümü'nde tamamlamıştır. Ayrıca Anadolu Üniversitesi Lojistik Bölümü'nden mezun olmuştur. 2007-2009 yılları arasında AXA Sigorta Genel Müdürlüğü Rücu Departmanı'nda Avukat olarak görev almıştır. 2009-2020 yılları arasında Mars Lojistik şirketine Avukat ve Hukuk Bölüm Müdürü olarak görev almıştır. 2020-2025 yılları arasında avukatlık ve arbuluculuk yapmış olup 2025 yılından itibaren Şirket bünyesinde Hukuk Müşaviri olarak yer almaktadır. Burçin Özcan, İstanbul 1 No'lu Baro'ya kayıtlı olup İleri düzeyde İngilizce, başlangıç düzeyinde Almanca bilmektedir.

** Derun Bilsel, 04/08/2025 tarihinde İnsan Kaynakları Direktörü ve İcra Kurulu Üyesi olarak Şirket'te göreve başlamıştır.

*** Fatih Gedik, 20/06/2025 tarihinde görevinden ayrılmıştır.

**** Emel Yücesoy Sarı, 22/09/2025 tarihinde görevinden ayrılmış, aynı tarihte yerine Burçin Özkan atanmıştır.

***** Burçin Özkan, 22/09/2025 tarihinde Hukuk Müşaviri olarak Şirket'te göreve başlamıştır.



Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Yönetim Kurulu'na bağlı üç komitemiz bulunmaktadır: Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi. Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komiteleri ayrı kurulmamış olup, bu görevler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir.

Denetim Komitesi

Muhasebe sistemi, finansal raporlamanın kamuya açıklanması, iç kontrol ve iç denetimin işleyiş ve etkinliğinin gözetimi,

- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, sözleşmesi ve süreç gözetimi; alınacak hizmetlerin belirlenerek YK onayına sunulması,
- Muhasebe/denetime ilişkin şikâyet ve bildirimlerin incelenmesi için yöntem ve kriterlerin belirlenmesi,
- Yıllık ve ara dönem finansal tabloların gerçeğe uygunluk/doğruluk değerlendirmesinin yapılarak yazılı görüşle YK'ya bildirilmesi,
- Komite alanına giren konularda tespit, değerlendirme ve önerilerin yazılı olarak YK'ya iletilmesi.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirket'in varlığını ve gelişimini etkileyebilecek risklerin tanımlanması, olasılık/etki değerlendirmesi,

- Risk ölçüm modelleri ve yönetim sistemlerinin oluşturulması ve yılda en az bir kez gözden geçirilmesi,
- Risklerin ölçülmesi-izlenmesi ve karar süreçlerinde kullanılmasına yönelik bilgi ve uyarıların YK'ya sunulması,
- Risk yönetimi uygulamalarına ilişkin iyileştirici tavsiyeler,
- Politika ve uygulamaların Şirket geneline benimsetilmesi.

Kurumsal Yönetim Komitesi

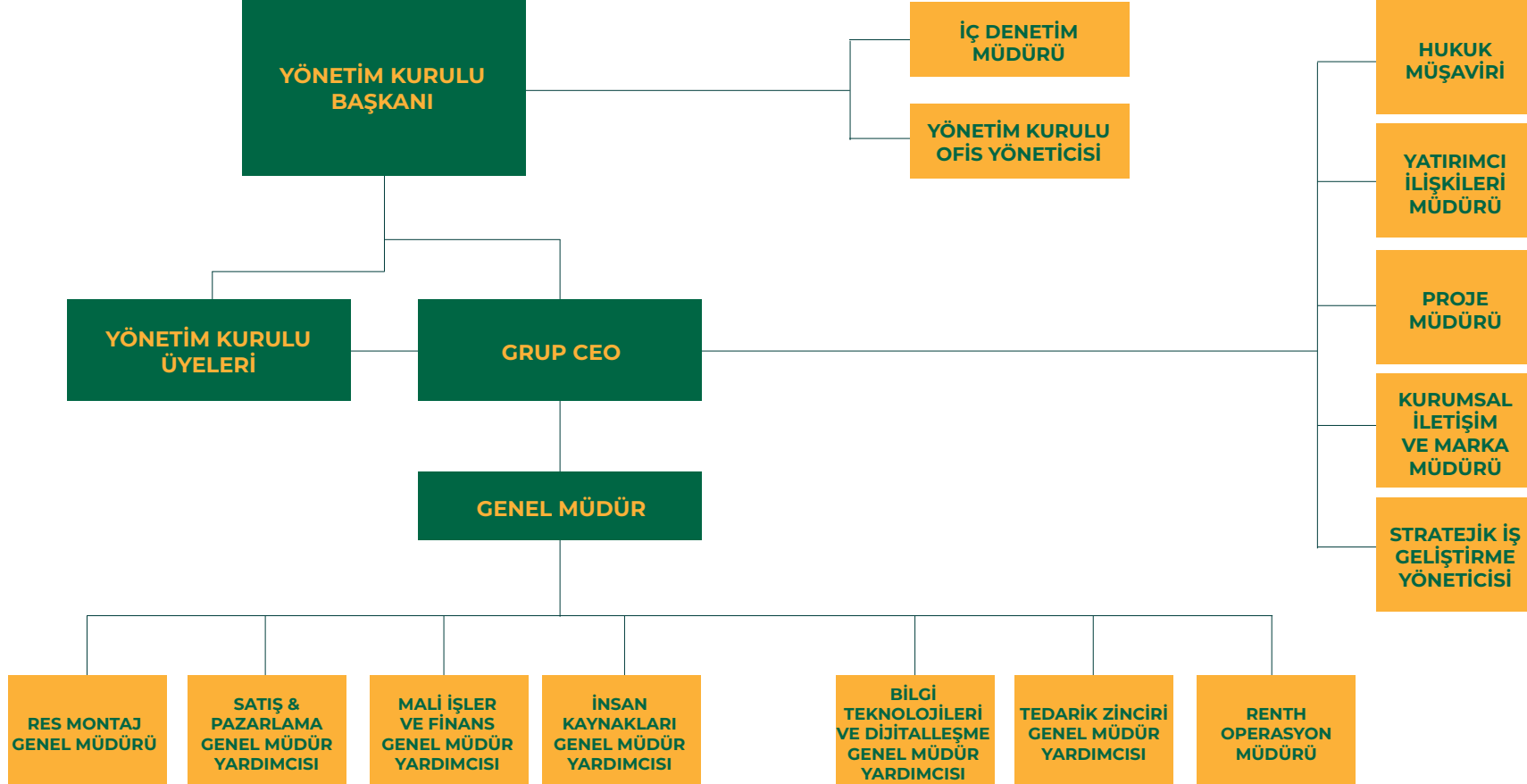
Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanma düzeyinin izlenmesi; tam uyumsuzluk gerekçeleri ve olası çıkar çatışmalarının tespiti,

- Kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerin YK'ya sunulması,
- Yatırımcı ilişkileri biriminin çalışmalarının gözetimi.





Organizasyon Şeması





Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi

Hareket'in risk yönetim mekanizması; finansal, operasyonel, çevresel ve sosyal riskleri kapsayan geniş bir çerçevede yapılandırılmıştır.

2024 yılı boyunca yürüttüğümüz iç denetim ve kontrol faaliyetleri, risklerin etkin biçimde yönetilmesi ve Şirket süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi açısından önemli katkılar sağlamıştır.



Hareket olarak sürdürülebilir büyümemizin temel unsurlarından birinin etkin risk ve kriz yönetimi olduğuna inanıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin doğası gereği farklı risklerle karşı karşıya kalabileceğimizin bilinciyle, riskleri yalnızca ortaya çıktığında değil, önceden öngörerek ve proaktif adımlar atarak yönetiyoruz. Bu yaklaşım hem operasyonel devamlılığımızı hem de paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı güvence altına almamızı sağlıyor.

Risk ve kriz yönetimimizi bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Şirketimizin risk yönetim mekanizması; finansal, operasyonel, çevresel ve sosyal riskleri kapsayan geniş bir çerçevede yapılandırılmıştır. Stratejimiz, sektörümüzdeki gelişmeler, yasal düzenlemeler ve paydaş beklentileri dikkate alınarak düzenli aralıklarla gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

Risk değerlendirme süreçlerimiz, sistematik analizlere ve önceliklendirmelere dayalıdır. Risklerin gerçekleşme olasılığı ve etkisi belirlenmekte; yüksek öncelikli riskler için önleyici ve düzeltici aksiyon planları geliştirilmektedir. Bu kapsamda, Şirket genelinde uyguladığımız metodoloji risklerin tanımlanması, ölçülmesi, raporlanması ve sürekli izlenmesi üzerine kuruludur.

İş sürekliliğini güvence altına almak için departmanlarımızda standart iş tanımları ve prosedürler oluşturduk. Böylece çalışan değişikliklerinde operasyonlarımız kesintisiz devam edebiliyor. Yeni işe alımlarda yapılandırılmış oryantasyon süreçleri ve düzenli eğitim programlarıyla bilgi aktarımını sağlıyor, takım içi görev rotasyonu ile operasyonel esnekliği artırıyoruz. Çalışan bağlılığını destekleyen uygulamalarımız sayesinde bilgi kayıplarının önüne geçiyor, iş gücümüzün sürdürülebilirliğini güvence

altına alıyoruz. Departmanlar arası bilgi paylaşımını teşvik ederek olası kör noktaları ortadan kaldırıyoruz. Bu yaklaşım, sadece operasyonel verimliliğimizi değil, aynı zamanda krizlere karşı dayanıklılığımızı da güçlendiriyor.

2024 yılı boyunca yürüttüğümüz iç denetim ve kontrol faaliyetleri, risklerin etkin biçimde yönetilmesi ve Şirket süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi açısından önemli katkılar sağlamıştır. İç denetimlerimiz, belirlenen risklerin azaltılmasına yönelik alınan aksiyonların etkinliğini ölçmekte, kontrol mekanizmalarının işlerliğini değerlendirmekte ve kurumsal yönetimimizi güçlendirmektedir.



İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum

Etik kültürümüzü güçlendirmek amacıyla her ay düzenli disiplin kurulu toplantıları yapıyor, alınan kararları şeffaf biçimde çalışanlarımızla paylaşıyoruz.

İş etiği, şeffaflık ve yasal uyum politikalarımız sayesinde çalışanlarımız için adil, kapsayıcı ve güvenli bir çalışma ortamı sunuyoruz.



Faaliyetlerimizi dürüstlük, şeffaflık, sorumluluk ve saygı ilkeleri üzerine inşa ediyor, tüm iş süreçlerimizi güçlü bir etik temele dayandırıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda hazırladığımız Etik Davranış İlkeleri Rehberi, tüm çalışanlarımızın erişimine açık olup kurumsal değerlerimizin somut bir yansımasını oluşturmaktadır.

Etik ilkelerimiz; dürüstlük ve güvenilirlik, adil davranış, ulusal ve uluslararası mevzuata tam uyum, çıkar çatışmalarından kaçınma, gizlilik

ve bilgi güvenliği ile toplumsal sorumluluk başlıkları etrafında şekillenmektedir. Bu ilkelerin uygulanmasını sağlamak amacıyla iç denetim mekanizmaları işletiyor, eğitim ve farkındalık programlarını sürekli güncelliyoruz. Yeni işe başlayan çalışanlarımız, oryantasyon programında etik kurallar hakkında bilgilendirilmekte; ayrıca eğitim yönetim sistemi (LMS) üzerinden tüm personele erişilebilir dijital içeriklerle desteklenmektedir.

Etik kültürümüzü güçlendirmek amacıyla her ay düzenli disiplin kurulu toplantıları yapıyor, alınan kararları şeffaf biçimde çalışanlarımızla paylaşıyoruz. Bunun yanı sıra, entegre yönetim sistemi üzerinden politika paylaşımı gerçekleştiriyor, gerçek hayattan örneklerle desteklenen eğitimlerle çalışanlarımızı bilinçlendiriyoruz. Etik hattımız kurulmuş olmakla birlikte 2024 yılında bu hat üzerinden kayıt altına alınan bildirim bulunmamaktadır.

Şeffaflık ilkesine bağlılığımız doğrultusunda; iç iletişim kanallarımız, bültenlerimiz ve düzenli bilgilendirme toplantılarımız aracılığıyla çalışanlarımızı stratejik hedefler, performans sonuçları ve önemli gelişmeler hakkında bilgilendiriyoruz. Çalışanlarımızdan gelen öneri ve geri bildirimleri güvenli, gizliliği koruyan sistemler üzerinden topluyor, değerlendirme süreçlerimize entegre ediyoruz.

Yasal uyum süreçlerimiz, mevzuat takibi yapan sorumlu ekipler ve iç denetim mekanizmaları ile yönetilmektedir. Mevzuat değişiklikleri ve sektörel güncellemeler düzenli olarak takip edilmekte; gerekli hallerde hukuk birimimiz ve dış danışmanlarımızın görüşleri doğrultusunda hızlı aksiyon alınmaktadır. Ayrıca kalite, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre yönetimi alanlarında yürüttüğümüz sertifikasyon süreçleriyle, ulusal ve uluslararası standartlara tam uyum hedefliyoruz.

İş etiği, şeffaflık ve yasal uyum politikalarımız sayesinde çalışanlarımız için adil, kapsayıcı ve güvenli bir çalışma ortamı sunuyor; paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi güven ve sürdürülebilirlik esasına dayalı olarak güçlendiriyoruz. Bu yaklaşım, kurumsal itibarı ve işveren markamızı pekiştirmemize de katkı sağlamaktadır.



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Çalışılacak tedarikçilerin etik ve yasal ilkelere uygunluğunu titizlikle denetliyor, objektif kriterlere göre seçim yapıyoruz.

Denetim ve kontrol mekanizmalarımız, İç Denetim Birimi tarafından yürütülmektedir.



Hareket olarak tüm faaliyetlerimizi etik ilkelere dayalı, şeffaf ve sorumlu bir şekilde yürütüyoruz. Rüşvet ve yolsuzluğu, yalnızca ticari itibara zarar veren bir unsur olarak değil, aynı zamanda kurum kültürümüze ve toplumsal güvene karşı bir tehdit olarak görüyoruz. Bu nedenle, sıfır tolerans yaklaşımımızı tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve tedarikçilerimize açıkça aktarıyor, politikalarımızı kararlılıkla uyguluyoruz.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikamız, Hareket Disiplin Yönetmeliği ile tanımlanmış olup, disiplin kurulunda alınan kararlarla hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda tüm çalışanlarımız, işe giriş sürecinde temel bilgilendirme eğitimine tabi tutulmakta; rüşvetin ne olduğu, hangi davranışların bu kapsama girebileceği ve sıfır tolerans yaklaşımımız detaylı biçimde açıklanmaktadır. Ayrıca, LMS platformumuz

üzerinden periyodik olarak dijital eğitimler düzenleyerek çalışanlarımızın farkındalığını artırıyoruz. Eğitim içeriklerinde hem teorik bilgiler hem de gerçek hayattan örnek vakalar yer almakta, böylece bilinçlendirme somutlaştırılmaktadır.

Denetim ve kontrol mekanizmalarımız, İç Denetim Birimi tarafından yürütülmekte ve özellikle finansal işlemler, tedarik süreçleri ve sözleşme yönetimi gibi yüksek risk barındıran alanlarda düzenli ve risk odaklı denetimler yapılmaktadır. Disiplin Kurulu ise şüpheli durumları değerlendirerek politika ihlallerinde gerekli yaptırımları uygulamaktadır. 2024 yılı içerisinde rüşvet ve yolsuzluk kapsamında herhangi bir ihbar alınmamıştır.

İhlallerin tespiti halinde, disiplin yönetmeliğimiz ve ilgili yasal mevzuat hükümleri uyarınca gerekli yaptırımlar

hızla uygulanmaktadır. Ayrıca, Türk Ceza Kanunu ve 3628 sayılı Mal Bildirim Kanunu başta olmak üzere tüm yasal düzenlemeler yakından takip edilmekte; gerektiğinde hukuk ve uyum danışmanlarımızdan destek alınarak mevzuata tam uyum sağlanmaktadır.

Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla ilişkilerimizde de aynı hassasiyetle hareket ediyoruz. Çalışılacak tedarikçilerin etik ve yasal ilkelere uygunluğunu titizlikle denetliyor, objektif kriterlere göre seçim yapıyoruz. Denetimler ve saha ziyaretleri sırasında etik ihlallere izin vermiyor, insan haklarına saygılı, adil ve şeffaf iş yapış biçimlerini teşvik ediyoruz.

Bu yaklaşımımız sayesinde, yalnızca kendi faaliyet alanımızda değil, birlikte çalıştığımız tüm iş ortakları ve tedarikçiler nezdinde de etik, şeffaf ve sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmayı hedefliyoruz.



Müşteri Memnuniyeti

2024 yılında müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik çalışmalarda, proje yöneticilerimiz sahadan gelen geri bildirimleri doğrudan değerlendirerek operasyon esnasında hızlı çözümler geliştirdi.



Müşteri ihtiyaçlarını anlamak için proje başlangıcında açılış toplantıları, proje bitiminde kapanış toplantıları ve süreç boyunca düzenlenen ara değerlendirme toplantıları gerçekleştiriyoruz.



Müşteri memnuniyetini, uzun vadeli iş birliklerimizin sürdürülebilirliği açısından temel önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Hedefimiz; müşterilerimizin ihtiyaçlarını doğru anlamak, beklentilerini karşılamak ve her aşamada onlara değer yaratan çözümler sunmaktır. Bu yaklaşımımız doğrultusunda, şikayetlerin hızlıca değerlendirilmesi, geri bildirimlerin dikkate alınması ve sonuçların şeffaf biçimde paylaşılması yoluyla müşteri sadakatini güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Yurt içinde ve yurt dışında faaliyet gösteren bir Şirket olarak müşteri portföyümüzün yaklaşık %40'ı uluslararası projelerden oluşmaktadır. Bu oran, globalleşme vizyonumuz ve yeni yatırımlarımızla birlikte önümüzdeki dönemde daha da artacaktır. Müşteri profilimizin neredeyse tamamı özel sektör kuruluşlarından meydana gelmektedir.

Müşteri ihtiyaçlarını anlamak için proje başlangıcında açılış toplantıları, proje bitiminde kapanış toplantıları ve süreç boyunca düzenlenen ara değerlendirme toplantıları gerçekleştiriyoruz. Bu yöntemlerle müşterilerimizin taleplerini ve memnuniyet düzeylerini düzenli olarak analiz ediyoruz. Ayrıca kalite birimimiz aracılığıyla doğrudan alınan bildirimler de değerlendirilmekte, gerekli durumlarda iç denetim birimi sürece dahil edilmektedir.

Sektörümüzün ekipman yoğun yapısı nedeniyle müşteri ihtiyaçlarını ve teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyor, doğru ekipman yatırımlarını planlı şekilde hayata geçiriyoruz. Örneğin, rüzgâr türbini kanatlarının uzunluk ve teknolojilerindeki değişimlere paralel olarak ekipman parkımıza yeni ve uygun çözümler kazandırdık.

2024 yılında müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik çalışmalarda, proje yöneticilerimiz sahadan gelen geri bildirimleri doğrudan değerlendirerek operasyon esnasında hızlı çözümler geliştirdi. Daha üst düzey karar gerektiren konular ise yönetim kademesine iletili. Ayrıca, geri bildirimlere en geç üç iş günü içerisinde yanıt verilmesini sağlayan bir süreç işletiyoruz. Çözümün daha uzun süre alması gerektiğinde ise müşterilerimizi aynı süre içinde detaylı olarak bilgilendiriyoruz.

Müşteri şikâyetleri ISO 9001 Kalite Yönetim Standartları çerçevesinde yönetilmekte ve tarafsızlık ilkesini gözetken kalite birimimiz tarafından takip edilmektedir. Bu süreçlerin etkinliği, düzenli iç denetimler ve disiplin kurulu toplantılarıyla güvence altına alınmaktadır. Proje taşımacılığı gibi uzun soluklu iş birliği gerektiren alanlarda müşterilerimizi süreçlere aktif şekilde dahil ediyor, sorumluluk matrislerini netleştiriyor ve ihtiyaç duyulan teknik eğitimleri sağlıyoruz. Bu sayede hem operasyonel başarıyı güvence altına alıyor hem de müşterilerimizle güçlü bir iş birliği zemini oluşturuyoruz.

Müşteri bağlılığını artırmak amacıyla düzenli iletişim mekanizmaları kuruyor ve iş birliklerimizi uzun vadeli stratejik ortaklıklara dönüştürmeye odaklanıyoruz. Önümüzdeki dönemde müşteri deneyimini daha da geliştirmek için yeni dijital araçlar ve sistemler devreye almayı planlıyoruz. 2025'in son çeyreğinde hem yurt içinde hem de yurt dışında seçilmiş ülkelerde "Müşteri Memnuniyeti Anketi" ile "Algı ve Bilinirlik Anketi" gerçekleştireceğiz. Memnuniyet anketlerini her yıl, algı ve bilinirlik anketlerini ise iki yılda bir düzenli olarak uygulamayı hedefliyoruz. 2026 yılında ise odak grup çalışmaları düzenleyerek müşterilerimizin yolculuk haritalarını çıkaracak, deneyimlerinin her aşamasını birlikte analiz ederek gelişim alanlarını belirleyeceğiz.



Operasyonel Mükemmellik ve Sürdürülebilir Hizmet Kalitesi

2024 yılında operasyonel verimliliğimizi artırmaya yönelik yatırımlarımız kapasite artışına ve daha büyük parçaların taşıma kaldırma işlemlerine imkan sağladı.

Orta ve uzun vadeli hedeflerimiz arasında ERP altyapısına kullanıcı dostu uygulamalar entegre etmek, yapay zeka destekli çözümleri daha yaygın kullanmak yer almaktadır.

Operasyonel mükemmellik anlayışımız, Şirket kültürümüzün temelini oluşturmaktadır. Her projede güvenlik, kalite ve verimliliği en üst düzeyde sağlamayı hedefliyoruz; süreçlerimizi yalın, ölçülebilir ve sürekli gelişime açık şekilde tasarlıyoruz. Tüm operasyonlarımızı kalite ve çevre odaklı yöneterek, sürdürülebilir hizmet kalitesi yaklaşımımızla hem müşteri memnuniyetini hem de çalışan deneyimini sürekli olarak iyileştirmeyi amaçlıyoruz.

2024 yılında proje taşımacılığı, montaj hizmetleri ve vinç kiralama faaliyet alanlarımızda operasyonel süreçlerimizi daha verimli kılmak için önemli yatırımlar ve iyileştirmeler gerçekleştirdik. Ekipman parkımıza kattığımız mobil ve paletli vinçler, hidrolik modüler araçlar ve uzayabilir lowbedler ile taşıma ve kaldırma kapasitelerimizi artırdık. Bu yatırımlar, operasyon sürelerinin kısılmasına ve maliyetlerin optimize edilmesine katkı sağladı. Ayrıca ERP sistemimizi güçlendirdik, WhatsApp tabanlı entegre sistemler ile veri toplama ve analiz süreçlerimizi hızlandırdık. Excel tabanlı raporlama altyapısında yapılan iyileştirmelerle ekipman kullanım sıklığı ve duruş sürelerinin analiz edilmesi mümkün hale geldi.

Kalite yönetiminde ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi ve ISO 14001:2015 Çevre Yönetimi standartlarını esas alıyor, bağımsız kuruluşlar tarafından düzenli olarak denetlenen bu sertifikalarla sistemlerimizi güncel tutuyoruz. Her proje başında "İş Başlatma Kalite Kontrol Formları" hazırlanmakta, operasyon süresince "Günlük Faaliyet Raporları" kalite birimimizce izlenmekte, aylık iç denetimlerle saha uygulamaları kaliteye göre puanlanmakta ve saha çalışanlarımız için düzenli KKD ve bilinç denetimleri yapılmaktadır.



Operasyonel süreçlerde karşılaştığımız zorluklardan biri, farklı çevresel, teknik ve lojistik koşullar altında projelerimizi yürütmek zorunda olmamızdır. Bu zorluklara karşı proje bitirme toplantılarını daha sistematik hale getirerek, öğrenilen dersleri kurum içinde paylaşmakta ve kurumsal hafızamızı güçlendirmekteyiz. Böylece benzer zorluklara daha hızlı ve etkin çözümler geliştirebilme kapasitemizi artırıyoruz.

2024 yılında operasyonel verimliliğimizi artırmaya yönelik yatırımlarımız kapasite artışına ve daha büyük parçaların taşıma-kaldırma işlemlerine imkân sağladı. Böylece montaj ve işçilik gerektiren işlemler minimize edilerek, nihai adrese bitmiş ürün taşıma kapasitemiz önemli ölçüde yükseldi. Ayrıca her operasyon öncesinde düzenlenen "toolbox toplantıları", ekipmanların periyodik kontrol formları ve proje bazlı raporlamalarla süreçlerimizi daha güvenli ve etkin biçimde yönetiyoruz.

Performansımızı ölçmek için araç doluluk raporları, operasyonel birimler bazında kârlılık ve gider kontrolleri, operasyon verilerinin sağlıklı kaydı gibi göstergelerden faydalıyoruz. Müşteri geri bildirimlerini ERP altyapımız ve saha dijital formlarımız üzerinden topluyor, bu verileri operasyonel süreçlerimizi geliştirmek için kullanıyoruz.

Orta ve uzun vadeli hedeflerimiz arasında ERP altyapısına kullanıcı dostu uygulamalar entegre etmek, yapay zekâ destekli çözümleri daha yaygın kullanmak, WhatsApp tabanlı entegre sistemlerle veri toplama hızımızı artırmak ve enerji verimliliği yüksek ekipman yatırımlarına öncelik vererek karbon ayak izimizi azaltmak yer almaktadır. Ayrıca müşteri memnuniyetini artırmak için geri bildirim mekanizmalarını güçlendirerek, sürekli iyileştirmeyi destekleyen dinamik bir yapıyı tesis etmeyi hedefliyoruz.



Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme

Harita tabanlı dijital platformumuzla konum bazlı planlama ve koordinasyonu kolaylaştırdık, saha faaliyetlerini daha etkin takip edilebilir hale getirdik.



~5

milyon TL

2024 yılında gerçekleştirilen dijitalleşme yatırımı

2024 yılında Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşmeye yönelik çalışmalarımızı sürekli gelişim, verimlilik artışı ve rekabet avantajı sağlama hedefiyle sürdürdük. Bu kapsamda, Ar-Ge Merkezi ve Teknopark kurulumu için kapsamlı analizler gerçekleştirdik, mevcut potansiyel ve ihtiyaçları detaylı biçimde değerlendirerek üst yönetimimize raporladık.

Dijitalleşme alanında teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek iş süreçlerimizi optimize etmeye yönelik birçok uygulamayı hayata geçirdik. Operasyonel verimliliği artırmak amacıyla WhatsApp tabanlı yazılım çözümleri ve entegrasyonları devreye aldık; kurumsal kaynaklarımızı daha etkin yönetmek için Odoo ERP sistemine geçiş yaptık. Bunun yanı sıra, tekrarlayan işlemleri hız, doğruluk ve maliyet avantajıyla yönetebilmek için robotik otomasyon uygulamalarını sistemlerimize entegre ettik.

Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimizde öncelikli odağımız, teknolojik altyapılarımızı entegre ederek daha verimli iş süreçleri yaratmak ve sektörümüzün dinamiklerine uygun özgün çözümler geliştirmek oldu. Bu sayede müşteriye özel tasarım ve uygulamalarla rekabet avantajı sağlayan esnek ve sürdürülebilir teknolojik altyapılar oluşturduk.

2024 yılında saha operasyonlarımızda da dijital dönüşümün etkilerini gözlemledik. Harita tabanlı dijital platformumuzla konum bazlı planlama ve koordinasyonu kolaylaştırdık, saha faaliyetlerini daha etkin takip edilebilir hale getirdik. Personel puantaj takibi ve veri giriş süreçlerini WhatsApp ve Odoo entegrasyonlarıyla dijitalleştirerek insan hatalarını azalttık ve yönetim süreçlerimizi hızlandırdık. Bu çözümler operasyonel verimliliğimizi ve izlenebilirliğimizi önemli ölçüde artırdı.

Yıl boyunca dijitalleşmeye yönelik çalışmalarımız kapsamında izin, puantaj, kaza takibi ve bordro görüntüleme gibi süreçleri mobil entegrasyonlarla kolaylaştırdık. RPA çözümleri sayesinde muhasebe ve finans süreçlerimizde tekrar eden işlemleri otomatikleştirerek işlem sürelerini kısalttık ve



hata oranlarını düşürdük. Ayrıca, bakım ve arıza bildirimlerini dijital izleme sistemleriyle takip ederek iş güvenliği ve sürekliliği güçlendirdik.

Tüm bu faaliyetlerimizin sonucunda 2024 yılında yaklaşık 5 milyon TL'lik dijitalleşme yatırımı gerçekleştirdik. Bu yatırımlar sayesinde iş süreçlerimizde hız, esneklik ve verimlilik artışı sağlarken, çevresel etkilerimizi de azaltmaya yönelik önemli adımlar attık. Harita tabanlı platformlarımız ve dijital entegrasyonlarımız sayesinde kâğıt tüketimimizi azalttık, enerji tasarrufuna katkıda bulunduk ve sürdürülebilir hizmet yaklaşımımızı güçlendirdik.

Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızda özel sektör iş ortaklarımızla önemli iş birlikleri yürüttük. ERP ve dijital entegrasyon projeleri kapsamında finans, stok, satın alma, satış ve insan kaynakları gibi kritik iş alanlarında özelleştirilmiş çözümler geliştirdik. Bu iş birlikleri sayesinde süreçlerimizde veri akışını hızlandırdık, manuel işlemleri azalttık ve operasyonel performansımızı daha üst seviyeye taşıdık.

Projelerimizin başarısını teknik, operasyonel ve çevresel performans göstergeleriyle düzenli olarak ölçüyoruz. Otomasyon süreçlerinin doğruluk oranları, entegrasyonların kesintisiz çalışması, sistem yanıt süreleri, çalışanların dijital platformları kullanma oranları ve kâğıt tüketimindeki azalma bu göstergeler arasında yer almaktadır.

2025 ve sonrasında yönelik hedefimizi, mevcut otomasyon ve entegrasyon altyapılarımızı yapay zekâ destekli sistemlerle daha da ileri taşıyarak iş süreçlerimizi tamamen dijital hale getirmek olarak belirledik. WhatsApp tabanlı uygulamalarımızı ve RPA çözümlerimizi genişletmeyi, veri analitiği ve dijital izleme sistemleriyle gerçek zamanlı performans optimizasyonu sağlamayı planlıyoruz. Böylece kurum verimliliğimizi, esnekliğimizi ve sürdürülebilir dijital dönüşüm kapasitemizi güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Veri Güvenliği ve Gizliliği

Intune entegrasyonu ile son kullanıcı güncellemelerini merkezi şekilde yönettik, SSO entegrasyonu ile oturum açma süreçlerini güvenli hale getirdik.

2024 yılında veri merkezlerimizi yenileyerek güvenlik ve iş sürekliliğini güçlendirdik.



2024 yılında bilgi güvenliği ve veri gizliliği, iş sürekliliğimizin ve paydaş güveninin temel unsurlarından biri olarak ele alınmıştır. Bu alandaki tüm çalışmalarımız ISO 27001 standardı doğrultusunda yapılandırılmış olup, 2025 yılı içinde bu standardın belgelendirilmesini hedefliyoruz.

Kurumsal bilgi güvenliği politikalarımız; erişim yönetimi, olay yönetimi, veri koruma ve şifreleme, loglama, yedekleme, kimlik ve erişim doğrulama gibi geniş kapsamlı alanları içermektedir. Risk temelli yaklaşımımız sayesinde kritik varlıklarımızı belirleyerek, tehdit ve zafiyetlere karşı iç tarama testleri gerçekleştirmekteyiz. Ayrıca Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri ve KVKK mevzuatına tam uyum sağlayarak yasal gereklilikleri yerine getiriyoruz.

2024 yılında veri merkezlerimizi yenileyerek güvenlik ve iş sürekliliğini güçlendirdik. Verilerimizin düzenli yedeklenmesi, farklı lokasyonlara replike edilmesi ve ODM altyapısı üzerinden günlük kopyalarının tutulması sağlanmıştır. MFA, 2FA, SSPR ve Bitlocker

gibi güvenlik çözümlerini devreye aldık; SIEM sistemini hayata geçirerek loglama ve izleme süreçlerimizi uluslararası standartlara uygun hale getirdik. Merkez ve şube internet erişimlerini tek noktadan yöneterek kontrolü artırdık, sunucu sistemlerimizde periyodik güncelleme prosedürlerini uyguladık ve DDoS saldırılarına karşı güvenlik önlemleri aldık. Ayrıca, Intune entegrasyonu ile son kullanıcı güncellemelerini merkezi şekilde yönettik, SSO entegrasyonu ile oturum açma süreçlerini güvenli hale getirdik.

Müşteri, çalışan ve iş ortaklarımızın verilerini açık rıza ve mevzuata uygun olarak toplamaktayız. Bu veriler sadece belirlenen amaçlar doğrultusunda işlenmekte, gizlilik sözleşmeleri ile koruma altına alınmaktadır. Yetkili kullanıcı erişimleri rol bazlı tanımlanmakta, tüm erişimler kayıt altına alınmakta ve kimlik doğrulama Active Directory (AD) altyapısı üzerinden yapılmaktadır. Halka açık sistemler için ayrı bir ağ oluşturarak güvenlik sıkılaştırmaları gerçekleştirdik.

Çalışanlarımızın farkındalığını artırmak amacıyla iş başlangıçlarında güvenlik eğitimleri düzenliyoruz. 2025 yılı itibarıyla bu eğitimleri çevrim içi platform olan Enocta üzerinden daha sistematik ve sürekli bir yapıya kavuşturmayı planlıyoruz.

Siber güvenlik tehditlerine karşı uçtan uca güvenlik mimarisi oluşturduk. Yedekten dönüş ve ODM testleri periyodik olarak yapılarak kanıtları kayıt altına alınmaktadır. Açıklık yönetimi çalışmaları düzenli yürütülmekte, sunucu sistemlerimizde sıkılaştırma ayarları yapılmaktadır.

ISO 27001 belgesini alarak bilgi güvenliği yönetim sistemimizi uluslararası düzeyde tescillemek ve stratejimizi daha güçlü bir yapıya taşımak hedefiyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu doğrultuda teknolojik altyapılarımızı sürekli güncelleyerek hem operasyonel verimliliğimizi hem de paydaşlarımızın güvenliğini en üst seviyede korumayı amaçlıyoruz.



Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçi seçim sürecimiz, sadece fiyat, kalite ve teslimat kriterlerine değil; aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerine dayalı şekilde yürütülmektedir.

2,7 milyar TL

2024 yılında
gerçekleştirilen tedarik
harcaması



Hareket olarak, tedarik zincirini yalnızca operasyonel bir süreç değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerimizin temel bir bileşeni olarak görüyoruz. Tüm satın alma ve tedarik faaliyetlerimizi güvenlik, kalite, çevresel sorumluluk ve etik değerler çerçevesinde şekillendiriyor; yerel ve uluslararası tedarikçilerimizle uzun vadeli, şeffaf ve güvene dayalı ilişkiler kuruyoruz. Bu yaklaşımımız sayesinde hem iş sürekliliğimizi güçlendiriyor hem de değer zincirimizin her halkasında paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilir gelişime katkı sağlıyoruz.

2024 yılında tedarik zinciri yönetimimizde önceliğimiz sağlık-güvenlik-çevre standartlarına bağlı kalmak oldu. ISO sertifikaları ve kalite yönetim sistemlerimiz bu sürecin temel dayanaklarını oluştururken, ağır yük taşımacılığı ve kaldırma operasyonları gibi yüksek mühendislik gerektiren faaliyetlerimizde riskleri en aza indirmeyi hedefledik.

Tedarikçi portföyümüzde yerel iş ortaklarına verdiğimiz önem hem maliyetlerimizi hem de nakliye sürelerini düşürerek projelerimizde esneklik sağladı. 2024 yılı itibarıyla uyguladığımız tedarikçi politikamız, geleneksel performans kriterleri (kalite, zamanında teslim, maliyet etkinliği, finansal dayanıklılık) ile sürdürülebilirlik kriterlerini (çevresel, sosyal ve etik uyum) dengeli şekilde bir araya getirdi. Tedarikçilerimizin performansını denetimler, puanlama sistemleri, sertifikasyon süreçleri ve yerinde ziyaretlerle düzenli olarak izledik.

Satın alma süreçlerimizde çevresel ve sosyal kriterleri de dikkate aldık. Malzeme seçimi, lojistik planlaması ve üretim süreçlerinde karbon ayak izini azaltmaya, verimliliği artırmaya ve kaynak kullanımını optimize etmeye yönelik adımlar attık. Yerelde kurduğumuz ekipman parkları sayesinde projelerimizin önemli bir kısmını Türkiye'deki

kaynaklarla destekledik, böylece hem yerli tedarikçilerin payını artırdık hem de uluslararası lojistik ihtiyacını azalttık.

2024 yılında toplam 2,7 milyar TL tutarında tedarik harcaması gerçekleştirdik. Bunun yaklaşık 1,6 milyar TL'si yurt dışı tedarikçilerden, 1,1 milyar TL'si ise yerli tedarikçilerden sağlandı. Yerli tedarikçileri desteklemek için özel bir kapasite geliştirme programımız bulunmasa da sektör uygulamaları çerçevesinde bilgi ve deneyim paylaşımıyla iş ortaklarımızı yönlendirmeye devam ettik.

Tedarikçi seçim sürecimiz, sadece fiyat, kalite ve teslimat kriterlerine değil; aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerine dayalı şekilde yürütülmektedir. 2024 yılında tedarikçilerimizi zamanında teslimat, ürün ve hizmet kalitesi, rekabetçi fiyat, çevresel sürdürülebilirlik, iş güvenliği belgeleri, ödeme vadeleri ve teknik kapasite gibi kriterlere göre değerlendirdik.

Bu süreçlerin etkinliği, 2024 yılında hayata geçirdiğimiz yeni ERP sistemiyle daha da güçlendi. Tüm süreçleri tek bir sistem üzerinde topladık, ürün gruplarını kategorize ederek verimlilik sağladık ve tedarik risklerini azaltmaya yönelik dönemsel raporlama ve analiz mekanizmaları geliştirdik. Böylece kritik malzeme tedarikinde olası gecikmeleri, ulaşım kaynaklı aksaklıkları ve çevresel riskleri proaktif önlemlerle yönettik.

Geleceğe yönelik olarak, satın alma ve tedarik yönetimimize sürdürülebilirlik ilkelerini daha fazla entegre etmeyi hedefliyoruz. Çalışanlarımızın farkındalığını artırmaya yönelik kısa eğitimlerle, dijital sistemlerin daha etkin kullanımını sağlayarak ve iş süreçlerimizi sürekli iyileştirerek tedarik zincirimizi hem verimli hem de sorumlu bir yapıya dönüştürmeye kararlıyız.



Lojistik Etkiler

Atıkların ayrıştırılması ve geri dönüştürülmesi, saha personeline verilen çevresel farkındalık eğitimleri ve atık yönetim planlarımız sayesinde operasyonlarımızın ekolojik etkilerini azaltmayı başardık.

İleri teknoloji ekipmanlarımız (SPMT, gantry crane, hidrolik sistemler) ile daha güvenli, hızlı ve hassas montaj gerçekleştirirken enerji verimliliğini yükseltiyoruz.

Hareket olarak, lojistik faaliyetlerimizin çevresel ve toplumsal etkilerini azaltmayı stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Ağır yük taşımacılığı ve entegre lojistik hizmetlerimiz yüksek mühendislik çözümleri gerektirmektedir ve bu süreçlerin çevresel etkilerinin farkındayız. Bu nedenle tüm operasyonlarımızda karbon ayak izini düşürmeye, kaynak kullanımını optimize etmeye ve sürdürülebilir taşımacılığı güçlendirmeye odaklanıyoruz.

2024 yılı boyunca karbon emisyonlarımızı Kapsam 1 ve Kapsam 2 seviyelerinde ölçümledik ve doğrulama sürecini başlattık. Projelerimizde rota optimizasyonu uygulayarak yakıt tüketimini azalttık ve çevresel etkilerimizi minimize ettik. Ayrıca, düşük emisyonlu ve yüksek verimli ekipman yatırımları ile operasyonlarımızı daha çevreci hale getirdik. Kendi mühendislerimiz tarafından geliştirilen HAPP dijital platformu sayesinde süreçlerimizi dijitalleştirerek hem operasyonel verimliliği artırdık hem de kâğıt tüketimimizi önemli ölçüde azalttık.

Atıkların ayrıştırılması ve geri dönüştürülmesi, saha personeline verilen çevresel farkındalık eğitimleri ve atık yönetim planlarımız sayesinde operasyonlarımızın ekolojik etkilerini azaltmayı başardık. Bununla birlikte, intermodal taşımacılık çözümlerini önceliklendirerek karayolu taşımacılığının karbon yoğunluğunu düşürmeye yönelik somut adımlar attık.

Projelerimizde uyguladığımız lojistik yöntemler operasyonel avantajlar sağlarken çevresel katkılar da sunmaktadır. Modüler planlama ve entegre lojistik yaklaşımı ile zaman ve kaynak kullanımını optimize edilmekte, multimodal taşımacılık ile çevresel ayak izimiz küçülmekte, saha ön etütleri ve risk değerlendirmeleri sayesinde hem güvenlik artırılmakta hem de tekrar işçilik ve atık azaltılmaktadır. İleri teknoloji ekipmanlarımız (SPMT, gantry crane, hidrolik sistemler) ile daha güvenli, hızlı ve hassas montaj gerçekleştirirken enerji verimliliğini yükseltiyoruz.



Ambalaj ve yükleme süreçlerinde de sürdürülebilirlik odaklı çözümler uyguladık. Yeniden kullanılabilir ambalaj sistemleri, geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı, optimize edilmiş koruma sistemleri ve enerji verimli ekipman tercihleri ile hem yük güvenliğini sağladık hem de atık oluşumunu sınırladık.

Dijitalleşme yatırımlarımız lojistik süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline geldi. HAPP platformu, araç takip sistemleri, rota analiz yazılımları ve dijital yük planlama çözümleri sayesinde süreçlerimiz daha şeffaf,

izlenebilir ve sürdürülebilir hale getirildi. Bu teknolojiler, yakıt tüketimini ve emisyonları azaltmamıza katkı sağlarken operasyonel verimliliğimizi de yükseltti.

Geleceğe yönelik olarak, elektrikli ve hibrit çekici yatırımları, daha fazla intermodal taşıma uygulaması, dijital ikiz teknolojileri ile karbon izleme sistemleri ve sürdürülebilir tedarikçi ağı geliştirme projeleri gündemimizde yer almaktadır. Bu adımlarla sektörde çevreye duyarlı lojistik uygulamalara öncülük etmeyi hedefliyoruz.



Sürdürülebilir Taşıma Çözümleri ve Rota Optimizasyonu

Özellikle uzun mesafe ve kıtalararası projelerde intermodal taşıma seçeneklerini tercih ederek karbon ayak izimizi önemli ölçüde azalttık.



Dijital yük planlama araçlarıyla ekipman aşınmasını ve yakıt kayıplarını azaltarak hem maliyet hem de çevresel fayda sağladık.

Hareket olarak lojistik faaliyetlerimizi yalnızca operasyonel verimlilik açısından değil, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik bakışıyla da yönetiyoruz. Bu doğrultuda, rota optimizasyonu, çoklu mod taşımacılık, yük konsolidasyonu ve dijital simülasyon teknolojileri gibi yöntemlerle taşımalarımızın çevresel etkilerini azaltmayı hedefliyoruz.

2024 yılı boyunca güzergâh seçiminde çevresel faktörleri merkeze aldık. Doğa koruma alanları, hassas ekosistemler ve yoğun yerleşim bölgelerinden uzak rotalar tercih ederek hem biyolojik çeşitliliğin korunmasına katkı sağladık hem de gürültü ve emisyon etkilerini sınırladık. Rota planlamasında eğim, yol kalitesi ve altyapı uygunluğu gibi teknik parametreleri de dikkate alarak yakıt tüketimini azalttık, karbon salımını düşürdük ve araçlarımızın enerji verimliliğini artırdık.

Çoklu mod taşımacılık çözümlerimiz bu süreçte önemli bir rol oynadı. Kara yolu taşımacılığına alternatif olarak deniz yolu ve demir yolu entegrasyonunu artırdık; özellikle uzun mesafe ve kıtalararası projelerde intermodal taşıma seçeneklerini tercih ederek karbon ayak izimizi önemli ölçüde azalttık. Bu yaklaşım yalnızca çevresel fayda sağlamadı, aynı zamanda maliyetlerde düşüş ve operasyonel esneklik kazandırdı.

Boş dönüşlerin azaltılması lojistik planlamamızın bir diğer odak noktası oldu. Aynı güzergâhta gerçekleştirilen projeleri birleştirerek araçlarımızın doluluk oranını artırdık. Böylece hem yakıt tüketimini hem de gereksiz emisyonları önledik. Yük konsolidasyonu sayesinde daha az seferle daha fazla yük taşıyarak kaynak kullanımında önemli kazanımlar elde ettik.

Dijitalleşme yatırımlarımız bu çalışmaların tamamlayıcı unsuru oldu. Kendi mühendislerimiz tarafından geliştirilen HAPP dijital platformu, rota optimizasyonu, taşıma simülasyonları ve yük dengeleme algoritmalarını tek merkezden yönetmemizi sağladı. Bu sistem sayesinde alternatif



senaryoları emisyon ve yakıt tüketimi bazında kıyaslayarak en çevreci ve en verimli seçenekleri hayata geçirdik. Ayrıca dijital yük planlama araçlarıyla ekipman aşınmasını ve yakıt kayıplarını azaltarak hem maliyet hem de çevresel fayda sağladık.

2024 yılı itibarıyla başlattığımız pilot projelerde, Euro 6 motor standartlarına sahip çekiciler ve hibrit kaldırma sistemleriyle saha testleri gerçekleştirdik. Elektrik destekli SPMT'ler ile ilgili fizibilite çalışmalarımızı yoğunlaştırdık. Bu yatırımlar sayesinde fosil

yakıta bağımlılığımızı azaltmayı ve gelecekte tamamen elektrikli taşımacılık sistemlerine geçişi hızlandırmayı planlıyoruz.

Sonuç olarak, sürdürülebilir taşıma çözümlerimiz ve rota optimizasyonu uygulamalarımız sayesinde hem karbon ayak izimizi küçültüyor hem de operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz. Önümüzdeki dönemde, elektrikli araç yatırımları, dijital ikiz tabanlı simülasyonlar ve yeşil tedarikçi programlarımızla bu alandaki uygulamalarımızı daha ileriye taşımayı hedefliyoruz.



İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları yaklaşımımız; nitelikli iş gücünü şirketimize kazandırmak, çalışanlarımızın gelişimini sürekli desteklemek, motivasyonlarını ve bağlılıklarını artırmak, adil ve güvenli çalışma koşulları sağlamak üzerine kuruludur.

908

2024 yılı toplam çalışan sayısı

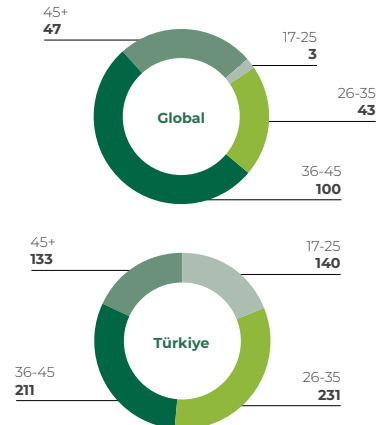
Hareket olarak insan kaynağımızı, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizin merkezine koyuyoruz. İnsan Kaynakları yaklaşımımız; nitelikli iş gücünü şirketimize kazandırmak, çalışanlarımızın gelişimini sürekli desteklemek, motivasyonlarını ve bağlılıklarını artırmak, adil ve güvenli çalışma koşulları sağlamak üzerine kuruludur. Politikamız, şeffaf ve açık iletişime dayalı bir yönetim anlayışıyla çalışanlarımızın bireysel potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri bir ortam yaratmaya odaklanır. Bu kapsamda, eşitlik ilkesine sıkı sıkıya bağlı kalıyor, hiçbir şekilde ayrımcılığa veya kötü muameleyle izin vermiyoruz. Sürekli eğitim ve gelişim fırsatlarıyla çalışanlarımızın kariyerlerini destekliyor, iş-yaşam dengesi için sosyal hak ve yan haklarımızı güçlendiriyoruz.

ÇALIŞAN PROFİLİ

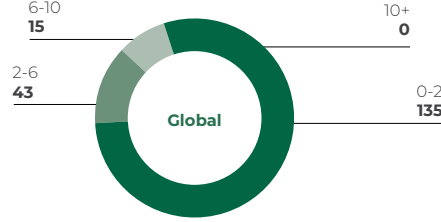
2024 yılı itibarıyla toplam 908 çalışanımız bulunmaktadır. Bunun 715'i Türkiye'de Hareket Proje Taşımacılığı ve Yük Mühendisliği A.Ş. bünyesinde, 193'ü ise global operasyonlarımızda görev almaktadır. İş gücümüz, farklı yaş gruplarından, deneyimlerden ve uzmanlıklardan gelen çalışanlarımızın çeşitliliğiyle güçlenmektedir.

2024 yılı sonu itibarıyla personel devir oranımız %9,06 seviyesinde gerçekleşmiştir. Hedefimiz, çalışan bağlılığını güçlendirerek bu oranı daha da düşürmektir.

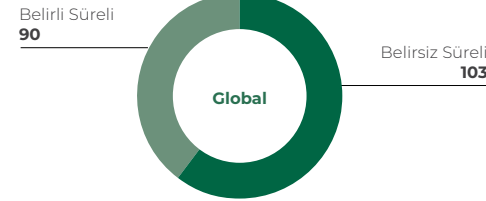
Yaş Gruplarına Göre Çalışan Dağılımı



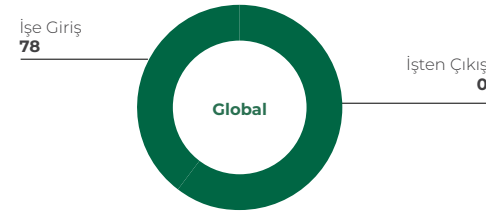
Kıdem Dağılımı



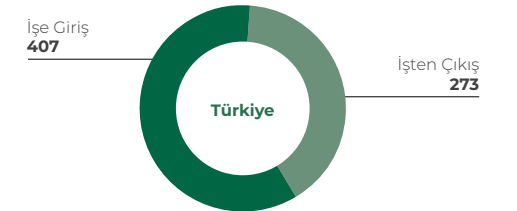
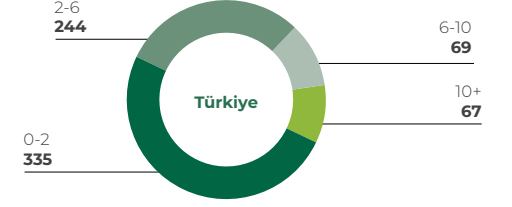
Sözleşme Türüne Göre Dağılım



İşe Alım ve İşten Ayrılma Verileri



Engelli Çalışan Oranı (%)





İnsan Kaynakları

Uzun vadede, çalışan bağlılığını daha da artırmak için esnek çalışma modelleri, mentörlük programları ve iş-yaşam dengesi odaklı uygulamaları hayata geçirmeyi planlıyoruz.

15.912

2024 yılında
gerçekleştirilen toplam
eğitim saati

İNSAN HAKLARI VE ADİL ÇALIŞMA KOŞULLARI

Tüm çalışanlarımıza saygı ve güven temelinde bir iş ortamı sunuyoruz. İnsan haklarına bağlılığımız, Şirketimizin en temel politikaları arasındadır. Çalışma hayatımızı düzenleyen Davranış Kılavuzumuz (Code of Conduct) tüm çalışanlarımız için bağlayıcıdır ve etik değerlerimizi günlük iş süreçlerimize yansıtır.

Başlıca ilkelerimiz şunlardır:

- İşe alımda tek ölçütün işe uygunluk olması,
- Fırsat eşitliğini her aşamada gözetmek,
- İşyerinde tacize, ayrımcılığa ve kötü muameleyle hiçbir şekilde izin vermemek,
- Güvenli, temiz ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak,
- Adil ve rekabetçi ücret politikaları uygulamak,
- Çalışanlarımızın görüşlerini dikkate almak ve motivasyonu artırıcı mekanizmalar kurmak.

Etik kuralların uygulanması İnsan Kaynakları Departmanı ve üst yönetim tarafından düzenli olarak takip edilmektedir. Herhangi bir ihlal durumunda hızlıca aksiyon alınmakta, gerekli incelemeler yapılmaktadır. 2024 yılı içerisinde özel bir etik uyum eğitimi yapılmamış olsa da, etik ilkeler işe giriş süreçlerinde çalışanlarımıza aktarılmakta ve ihtiyaç halinde yöneticilerimiz tarafından hatırlatılmaktadır. Ayrıca, tüm çalışanlarımızın erişimine açık online etik eğitim modülleri (LMS) bulunmaktadır.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ

Çalışanlarımızın memnuniyetini artırmak, motivasyonlarını yüksek tutmak ve Şirketimize bağlılıklarını güçlendirmek amacıyla 2024 yılında kapsamlı çalışmalar yürüttük.

- **Performans Sistemi:** Çalışanlarımızın gelişim alanlarını desteklemek ve başarılarını ödüllendirmek için performans değerlendirme sistemimizi yeniden yapılandırdık.



- **Takdir Kültürü:** Başarıların görünür kılınması için kıdem ödülleri ve özel teşekkür etkinlikleri düzenledik.
- **Geri Bildirim Mekanizmaları:** Periyodik anketlerle çalışanlarımızın beklentilerini ölçtük ve elde edilen geri bildirimlere göre iyileştirme adımları attık.
- **İç İletişim Faaliyetleri:** Yeni başlayanlara hoş geldin mesajları, doğum günü kutlamaları, e-posta duyuruları ve üst yönetimin doğrudan iletişimleriyle çalışanlarımızla bağımızı güçlendirdik.
- **İş Sağlığı ve Güvenliği İletişimi:** Haftalık İSG bültenleri ile sahadaki çalışanlarımızla eş zamanlı bilgi paylaşımı sağladık.

Uzun vadede, çalışan bağlılığını daha da artırmak için esnek çalışma modelleri, mentörlük programları ve iş-yaşam dengesi odaklı uygulamaları hayata geçirmeyi planlıyoruz.

YETENEK YÖNETİMİ VE ÇALIŞAN GELİŞİMİ

Çalışanlarımızın bireysel potansiyellerini en üst seviyeye taşımak için eğitim ve gelişim programlarına büyük önem veriyoruz. 2024 yılı boyunca toplam 15.912 saat eğitim düzenledik. Bunun 15.076 saati dijital eğitim, 836 saati sınıf içi eğitim olarak gerçekleşti. Çalışan başına ortalama eğitim süresi ise 22,95 saat oldu.

İnsan Kaynakları

“Eşit işe eşit ücret” ilkesini benimseyerek tüm çalışanlarımızı görev, yetkinlik ve performans esasına göre değerlendiriyoruz.

»»»
Lift Up Yönetici Gelişim Programı ile yöneticilerimizin liderlik becerilerini geliştirmelerine destek olduk.

Öne çıkan eğitimlerimiz şunlardır:

- **Teknik Eğitimler:** Vinç kullanımı, ağır yük taşıma teknikleri, lojistik planlama ve iş güvenliği.
- **Yönetici ve Liderlik Eğitimleri:** Orta ve üst düzey yöneticiler için stratejik yönetim, liderlik ve karar alma programları.
- **Kişisel Gelişim Eğitimleri:** Stres yönetimi, zaman yönetimi, etkili iletişim gibi günlük iş yaşamına katkı sağlayan alanlarda atölyeler.

Bunların yanında, Lift Up Yönetici Gelişim Programı ile yöneticilerimizin liderlik becerilerini geliştirmelerine destek olduk. Çalışanlarımız için rotasyon, iç atama ve terfi fırsatlarını şeffaf kriterlerle yürütüyor, kariyer gelişimlerini destekliyoruz.

FIRSAT EŞİTLİĞİ, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Şirket kültürümüzün temel taşlarından biri fırsat eşitliğidir. “Eşit işe eşit ücret” ilkesini benimseyerek tüm çalışanlarımızı görev, yetkinlik ve performans esasına göre değerlendiriyoruz.

Çeşitlilik stratejimiz; farklı yaş gruplarından, cinsiyetlerden ve kültürel geçmişlerden gelen çalışanlarımızı istihdam etmeye dayanır. Bu çeşitlilik sayesinde karar alma süreçlerimizi zenginleştiriyor, daha yaratıcı ve yenilikçi çözümler üretiyoruz.

Kadınların iş gücüne katılımını artırmaya yönelik politikalarımızı geliştirmeye devam ediyoruz. İş-yaşam dengesi kapsamında çalışanlarımıza kişisel ihtiyaçlar için esnek izin olanakları sunuyoruz. Sosyal haklarımız arasında;

- Özel ve tamamlayıcı sağlık sigortaları,
- Servis ve yemek hizmetleri,
- Şehir dışı görevlerde ek yol, konaklama ve harcırah desteği,
- İşveren katkılı bireysel emeklilik sistemi (BES),
- Bayram ikramiyeleri yer almaktadır.

Amacımız, çeşitliliği Şirketimizin kalıcı gücü haline getirmek ve eşitlik ilkesini iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak daha da derinleştirmektir.





İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın güvenlik bilincini artırmak amacıyla yasal zorunluluk olan 8 saatlik eğitimleri, giriş sürecinde ve sonrasında 16 saatlik kapsamlı programlarla destekledik.

İş sağlığı ve güvenliği kültürünü yaygınlaştırmak için çalışan katılımına önem veriyor, öneri yarışmalarıyla çalışanlarımızın görüşlerini değerlendiriyor ve en iyi uygulamaları ödüllendiriyoruz.

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, tüm operasyonlarımızın temel önceliğidir. Bu anlayışla oluşturduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız çerçevesinde, ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde hareket ediyor; tüm süreçlerimizde “önce güvenlik” yaklaşımını benimsiyoruz. İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerimiz SEÇ-K Birimimiz tarafından yürütülmekte ve düzenli olarak takip edilmektedir. 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarını uygulayarak faaliyetlerimizi güvenli hale getiriyoruz.

2024 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği alanında mevcut uygulamalarımızın etkinliğini artırmaya odaklandık. Saha, vinç ve montaj süreçlerinde farkındalık çalışmaları yürüttük; iç iletişimle güvenlik kültürümüzü güçlendirdik. Ramak kala olaylarını yakından izleyerek, olası kazaların önlenmesine yönelik aksiyonlar aldık. Ayrıca çalışan katılımını artırmak için öneri yarışmaları düzenledik, projelerde güvenlik önlemlerine titizlikle uyan ve müşteri takdiri kazanan çalışanlarımızı ödüllendirdik.

Çalışanlarımızın güvenlik bilincini artırmak amacıyla yasal zorunluluk olan 8 saatlik eğitimleri, giriş sürecinde ve sonrasında 16 saatlik kapsamlı programlarla destekledik. Bu eğitimler online modüller, videolar ve testlerle güçlendirilerek etkinliği ölçüldü. RES Montaj, Ağır Nakliye ve Bakımhanesi gibi operasyonel alanlara özel eğitimler düzenledik. Ayrıca düzenli Toolbox eğitimleri, yangın ve ilk yardım tatbikatlarıyla sürekli farkındalık sağladık.

2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen eğitimlere ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

EĞİTİM ADI	EĞİTİM SAYISI	KATILIMCI SAYISI
SRC Eğitimi	5	24
İlk Yardım Eğitimi	5	32
Yangın Eğitimi	2	10
Forklift-Manlift Eğitimi	2	9
Temel İSG Eğitimi	1	314

2024 yılında iş sağlığı ve güvenliği alanında toplam 3.568.933 TL harcama gerçekleştirdik. Bu harcamanın önemli bir kısmı eğitim, sağlık ve OSGB hizmetlerine yönlendirildi.

Aynı dönemde ölçülen başlıca İSG göstergelerimiz aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

AÇIKLAMA	2024
Kayıp İş Günlü Kaza (LTI)	15
Gün Kayıpsız Kaza (NLTİ)	14
Ucuz Atlatma (NM)	5
Kayıp İş Günleri (LWD)	55 gün
Toplam Kaydedilen Olay (TRC)	34

İSG süreçlerimizi sürekli güncel gelişmelere uyarlıyoruz. 6331 sayılı kanun ve ilgili yönetmeliklere uygun olarak aksiyon alırken, teknolojik çözümlerden de yararlanıyoruz. Araçların kameralarla ve mobil sistemlerle izlenmesi, yapay zekâ destekli toolbox planlamaları ve dronla saha kontrolleri gibi uygulamalar, güvenlik performansımızı güçlendirmektedir. Çalışanlarımızın ergonomik koşullarda çalışmasını sağlamak için düzenli risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyor, mola düzenlemelerini yasal gerekliliklere ve müşteri standartlarına göre uyguluyoruz. Fiziksel risk faktörlerini periyodik olarak değerlendirerek gerekli iyileştirmeleri hayata geçiriyoruz.

Olası afet ve acil durumlara karşı ayrıntılı Acil Durum Planımız doğrultusunda hareket ediyoruz. Yangın, deprem, sel ve benzeri durumlar için önleyici ve müdahale yöntemlerini içeren senaryolar hazırladık. Acil durum ekiplerimiz belirlenmiş sorumluluklarla görev yapmakta; düzenli tatbikatlar sayesinde hızlı ve etkin müdahale kapasitemizi sürekli geliştiriyoruz. İş sağlığı ve güvenliği kültürünü yaygınlaştırmak için çalışan katılımına önem veriyor, öneri yarışmalarıyla çalışanlarımızın görüşlerini değerlendiriyor ve en iyi uygulamaları ödüllendiriyoruz. Böylece İSG kültürümüzü yalnızca prosedürlerle değil, katılımcı ve sahiplenici bir yaklaşımla güçlendiriyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Gerçekleştirdiğimiz tatbikatlarla birlikte iş kazalarına, çevresel kirlilik risklerine ve acil durumlara karşı hazırlığımızı güçlendirdik.

Tatbikatlar sayesinde hem saha ekiplerimizin reflekslerini test ettik hem de kullanılan ekipman ve yöntemlerin etkinliğini değerlendirdik.

Tatbikatlar

2024 yılı boyunca İş Sağlığı ve Güvenliği kültürümüzü güçlendirmek, çalışanlarımızın olası risklere karşı hazırlığını artırmak ve acil durumlarda hızlı müdahale kapasitemizi geliştirmek amacıyla çeşitli tatbikatlar gerçekleştirdik. Bu tatbikatlar sayesinde hem saha ekiplerimizin reflekslerini test ettik hem de kullanılan ekipman ve yöntemlerin etkinliğini değerlendirdik.

8 Eylül 2023 tarihinde Gülpınar RES sahasında, çalışanlarımızdan birinin yüksekte çalışma esnasında düşmesi sonucu kurgulanan bir iş kazası senaryosu kapsamında ilk yardım tatbikatı gerçekleştirdik. Haber alma, ambulans çağırma ve olay yerine müdahale süreçleri adım adım uygulandı. Ambulans altı dakika içinde sahaya ulaştı, yaralıya beş dakika içinde ilk müdahale yapıldı ve 30 dakika içinde hastaneye sevki tamamlandı. Tatbikat 41 dakika içerisinde başarıyla tamamlandı ve ekiplerimiz acil müdahale sürecini etkili şekilde test etmiş oldu.

13 Kasım 2023 tarihinde Karaman RES sahasında yağ kirliliği tatbikatı gerçekleştirdik. Senaryoya göre vinç hidrolik hortumunun patlamasıyla yağ sızıntısı meydana geldi. Vinç motoru stop edilerek akış durduruldu, valf kapatıldı ve sızıntının toprağa karışmasını önlemek için emici pedler kullanıldı. Daha sonra sızıntının olduğu toprak kazılarak çuvallandı ve atık tesise gönderilmek üzere hazırlandı. Tatbikatta sızıntı tavaşı, yağ kirliliği müdahale kiti, emici ped, kimyasal eldiven, gözlük, maske ve sızdırmaz torba kullanıldı. Tatbikat başarıyla tamamlandı ve ekiplerimizin çevresel etkileri en aza indirme kabiliyeti test edilmiş oldu.

19 Ocak 2025 tarihinde ise Forklift operasyonları sırasında olası bir hidrolik hortum patlaması ve yağ sızıntısı senaryosu kapsamında çevre kirliliği tatbikatı düzenledik. Forklift stop edilerek basınç düşürüldü, yağ sızıntısının altına tava konuldu ve yağ kirliliği müdahale kitiyle birlikte odun talaşı ve absorban bezler kullanılarak



sızıntının toprağa karışması engellendi. Sonrasında kirli materyaller kürek ve süpürge yardımıyla toplanarak kontamine atık kutusuna yerleştirildi. Tatbikat sonucunda personel bilinci güçlendirilmiş, müdahale ve ekipmana erişim hızının artırılması sağlanmıştır.

Gerçekleştirdiğimiz bu tatbikatlarla birlikte iş kazalarına, çevresel kirlilik risklerine ve acil durumlara karşı hazırlığımızı güçlendirdik. Elde edilen deneyimler, çalışanlarımızın farkındalığını artırmış, iş güvenliği kültürümüzün sahaya yansımaları sağlamıştır.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Müze yapıları gibi kültürel miras niteliği taşıyan projelerde sunduğumuz çözümlerle sanatın ve tarihin güvenli bir şekilde korunmasına katkıda bulunuyoruz. Böylece sosyal sorumluluk anlayışımızı mühendisliğin farklı alanlarında somut değerlerle ortaya koyuyoruz.

»»»
Sosyal sorumluluk yaklaşımımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu şekilde geliştirmeyi hedefliyoruz.

Kurumsal sosyal sorumluluk, iş dünyasının yalnızca ekonomik değer yaratmakla kalmayıp, topluma, çevreye ve gelecek nesillere katkı sunma sorumluluğunu da üstlendiğinin bir göstergesidir. Biz de Hareket olarak her operasyonumuzun yalnızca müşterilerimize değil, topluma, çevreye ve geleceğe de dokunduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda mühendislik gücümüzü; insanların yaşam kalitesini artıran, sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen ve sosyal fayda sağlayan projeler için seferber ediyoruz.

Köprü projelerimizle şehirlerin birbirine bağlanmasına ve ulaşım altyapısının güçlenmesine katkı sağlarken, rüzgâr türbinlerinin taşınması ve montajı gibi projelerimizle yenilenebilir enerjiye erişimi destekliyoruz. Ayrıca, müze yapıları gibi kültürel miras niteliği taşıyan projelerde sunduğumuz çözümlerle sanatın ve tarihin güvenli bir şekilde korunmasına katkıda bulunuyoruz. Böylece sosyal sorumluluk anlayışımızı mühendisliğin farklı alanlarında somut değerlerle ortaya koyuyoruz.

2024 yılında ayrıca çeşitli sponsorluk projeleri aracılığıyla sosyal ve çevresel girişimlere destek olduk. TÜREK (Türkiye Rüzgâr Enerjisi Kongresi), Heavy Lift Awards, Yıldız Teknik Üniversitesi Rüzgâr Enerji Kulübü-Racing Aeolus yarışması, BreakBulk Middle East ve BreakBulk Europe fuarları kapsamında toplamda yaklaşık 40.000 Euro ve 18.000 ABD doları tutarında sponsorluk gerçekleştirdik. Bu destekler, sektörel gelişim ve sürdürülebilir enerji farkındalığının artırılması açısından önemli bir rol oynamaktadır.

Sosyal sorumluluk yaklaşımımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu şekilde geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda; SKA 4-Nitelikli Eğitim, SKA 5- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, SKA 8-İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme ve SKA 13- İklim Eylemi alanlarında katkı sunmayı amaçlıyoruz. Gelecek dönemde, sosyal ve çevresel projelerimizi çeşitlendirerek daha geniş kitlelere ulaşmayı ve toplumsal etkilerimizi artırmayı hedefliyoruz.





İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yönetimi

Hareket'in çevresel sürdürülebilirlik anlayışı, tüm operasyonlarımızda kaynak verimliliğini gözetmeyi, çevresel etkileri en aza indirmeyi ve yeşil lojistik uygulamalarını hayata geçirmeyi kapsamaktadır.

2024 yılında çevresel sürdürülebilirlik alanında yaptığımız yatırımlar arasında enerji ve su verimliliğini artırmaya dönük uygulamalar ile karbon salımını azaltmaya yönelik adımlar öne çıkmaktadır.



İklim değişikliği, günümüzün en büyük küresel sorunlarından biri olup çevresel, ekonomik ve toplumsal alanlarda önemli riskler barındırmaktadır. Şirketler için bu riskler, yalnızca yasal uyum yükümlülükleri açısından değil, aynı zamanda paydaş beklentilerini karşılamak, doğal kaynakları korumak ve uzun vadeli iş sürdürülebilirliğini güvence altına almak açısından da kritik bir sorumluluk doğurmaktadır. Bu nedenle iklim değişikliği ile mücadele ve çevre yönetimi, iş modelimizin ve sürdürülebilirlik stratejimizin temel bileşenleri arasında yer almaktadır.

2024 yılında çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik çeşitli adımlar attık. Araçlarımızın egzoz ölçümlerini düzenli olarak yaptırarak hava kirliliğinin önlenmesine katkı sağladık. Sahalarımızda ortaya çıkan kirleticilerin doğrudan su kaynaklarına veya atık su hattına karışmasını engellemek için ayrı toplama kanalları oluşturduk. Tehlikeli atıkları, atık yağ ve kimyasalları ayrı olarak depolayarak

lisanslı tesislere gönderdik. Ayrıca sıfır atık yaklaşımımız doğrultusunda geri dönüşüm uygulamalarına katkıda bulunarak doğal kaynakların korunmasına destek verdik.

Şirketimizin çevresel sürdürülebilirlik anlayışı, tüm operasyonlarımızda kaynak verimliliğini gözetmeyi, çevresel etkileri en aza indirmeyi ve yeşil lojistik uygulamalarını hayata geçirmeyi kapsamaktadır. Bu yaklaşım, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile güvence altına alınmakta ve sürekli iyileştirme ilkesiyle desteklenmektedir. Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Hedefi ile uyumlu olarak iklim stratejimizi şekillendiriyor, rota optimizasyonu, enerji verimli ekipman kullanımı ve çevresel yatırımlarımızla bu sürece katkı sağlıyoruz.

2024 yılında çevresel sürdürülebilirlik alanında yaptığımız yatırımlar arasında enerji ve su verimliliğini artırmaya dönük uygulamalar ile karbon salımını azaltmaya yönelik adımlar

öne çıkmaktadır. Çalışanlarımız için iklim değişikliği, doğal kaynak yönetimi ve çevresel etkilerin azaltımı konularında farkındalık programları ve eğitimler düzenleyerek kurum içi katılımı da güçlendirdik.

CDP (Carbon Disclosure Project) raporlamamız bulunmasa da önümüzdeki dönemde uluslararası girişimlerle daha yakın uyum sağlayarak iklimle ilgili performansımızı şeffaflıkla ortaya koymayı hedefliyoruz. 2025 ve sonrasında ise iklim değişikliğiyle mücadelede daha güçlü projeler hayata geçirmeyi, çevresel dayanıklılığı artıracak stratejik adımlar atmayı ve doğal kaynakların korunmasına yönelik sorumluluklarımızı genişletmeyi amaçlıyoruz.



İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yönetimi

2024 yılını temel alarak, iklim performansımızı sürekli iyileştirmeye yönelik somut adımlar atmaya hedefliyoruz.

►►►
Dijitalleşme ve rota optimizasyonu çözümleri kapsamında yürüttüğümüz çalışmalarla 2024 yılında yaklaşık 348 ila 522 ton CO₂e emisyon azaltımı sağlanmıştır.

EMİSYON YÖNETİMİ

Hareket olarak, iklim değişikliğiyle mücadeleyi ve çevresel etkimizi en aza indirmeyi "Doğa için Hareket" stratejimizin merkezine yerleştiriyoruz. Önceliklendirme analizimizde "Çok Yüksek Öncelikli" olarak teyit edilen "İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi", faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını sistematik olarak yönetme sorumluluğumuzu pekiştirmektedir. Bu doğrultuda 2024 yılını, emisyon envanterimizi ilk kez kapsamlı olarak oluşturduğumuz ve gelecekteki azaltım hedeflerimiz için bir baz olarak belirledik.

2024 Yılı Sera Gazı Emisyon Envanteri

1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemine ait sera gazı emisyonlarımızı göstermektedir.

Emisyon Kapsamı	Değer (tCO ₂ e)
Kapsam 1 (Doğrudan Emisyonlar)	8.773,04
Kapsam 2 (Dolaylı Emisyonlar - Lokasyon/ Piyasa Bazlı)	318,96
Toplam (Kapsam 1 + Kapsam 2)	9.092,00

Şirketimizin 2024 yılı için yenilenebilir enerji sertifikası gibi sözleşmesel araçları bulunmadığından, piyasa bazlı emisyonlar lokasyon bazlı emisyonlara eşit olarak hesaplanmıştır.

Emisyon Kaynaklarımız

Kapsam 1 emisyonlarımızın ezici çoğunluğunu, ağır nakliye araçları, vinçler ve kendinden tahrikli modüler taşıyıcılardan (SPMT) oluşan filomuzun yakıt tüketiminden kaynaklanan **mobil yanma** oluşturmaktadır. Bunun yanı sıra tesislerdeki ısınma amaçlı doğal gaz tüketimi (sabit yanma) ve ekipmanlardaki soğutucu gaz sızıntıları (kaçak emisyonlar) da bu kapsama dahildir.



Kapsam 2 emisyonlarımız ise Türkiye, Kazakistan ve Dubai'deki ofis ve tesislerimizin satın aldığı elektriğin üretimi sırasında oluşan dolaylı emisyonları temsil etmektedir.

Emisyon Yönetimi Stratejimiz ve Azaltım Faaliyetlerimiz

Emisyonlarımızı yönetme yaklaşımımız, operasyonel verimlilik artışı ve filomuzun teknolojik dönüşümüne odaklanmaktadır.

- **Stratejik Filo Yönetimi:** Filomuzun Kapsam 1 emisyonlarımızın ana kaynağı olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. Analizlerimiz, ağır nakliye filomuzun toplamda %52'lik bir kısmının güncel Euro 6 standardından daha eski olduğunu göstermektedir. Bu durum, filoyu gelecekteki emisyon düzenlemelerine karşı hassas hale getirdiğinden, filomuzu sürekli olarak daha yeni, yakıt verimliliği yüksek ve düşük emisyon standartlarına sahip araçlarla modernize etmeyi temel bir strateji olarak sürdürüyoruz.
- **Operasyonel Verimlilik:** Dijitalleşme ve rota optimizasyonu çözümleri sayesinde sağlanan yakıt verimliliği, emisyon azaltım stratejimizin kilit bir parçasıdır. Bu kapsamda yürüttüğümüz çalışmalarla 2024 yılında yaklaşık **348 ila 522 ton CO₂e** emisyon azaltımı sağlanmıştır.

Alternatif Yakıtların Değerlendirilmesi:

Uzun vadeli karbonsuzlaşma hedefimiz doğrultusunda, belirli operasyonel segmentlerde biyodizel, HVO (Hidrojenle İşlenmiş Bitkisel Yağ) gibi alternatif yakıtların veya elektrikli/hibrit araçların fizibilitesini ve toplam sahip olma maliyetini analiz etmeye yönelik çalışmalar planlamaktayız. Bu analizler, uzun vadeli filo dönüşüm yol haritamızın temelini oluşturacaktır.

Hedefler ve Gelecek Vizyonu

2024 yılını temel alarak, iklim performansımızı sürekli iyileştirmeye yönelik somut adımlar atmaya hedefliyoruz. Bu doğrultuda, Sürdürülebilirlik Komitemizin 2025 yılı öncelikli çalışma alanlarından biri, temel yıl verilerimiz ışığında Şirketimizin iş modeline en uygun (mutlak veya yoğunluk bazlı), takvime bağlanmış nicel azaltım hedeflerinin belirlenmesi olacaktır. Bu yapılandırılmış yaklaşım, belirleyeceğimiz hedeflerin hem iddialı hem de ulaşılabilir olmasını güvence altına almayı amaçlamaktadır.



Enerji Verimliliği ve Yönetimi

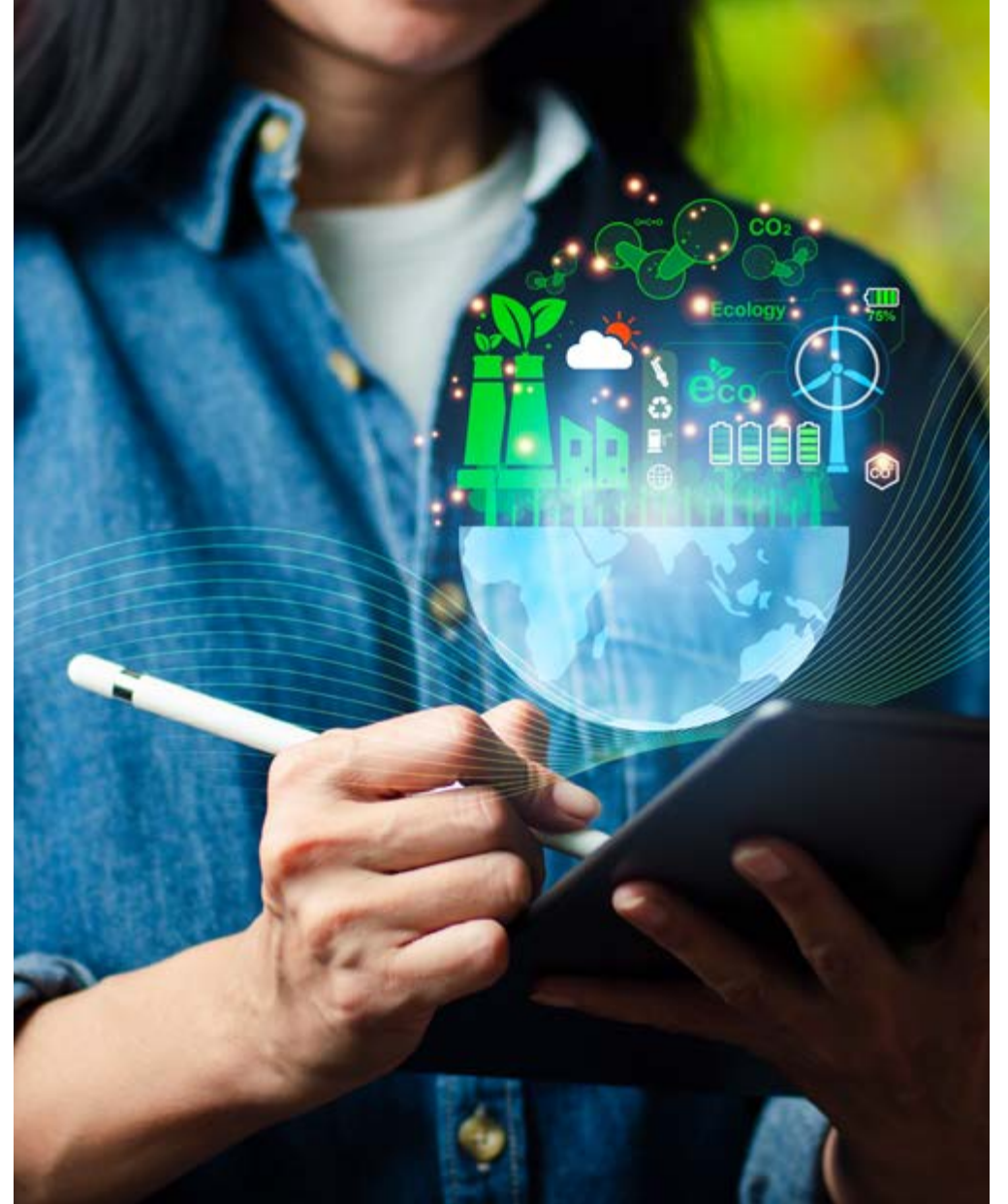
2024 yılı boyunca elektrik, doğal gaz ve akaryakıt tüketimlerinizi düzenli olarak takip ederek kayıt altına aldık.

»»»
Saha operasyonlarımızda kullanılan dizel yakıt tüketimimiz 1.273 lt ile 16.490 lt seviyelerinde gerçekleşti.

Enerji verimliliği, iklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri açısından en kritik konulardan biridir. Enerji kaynaklarının sorumlu yönetimi yalnızca çevresel etkilerin azaltılması için değil, aynı zamanda işletmelerin maliyetlerini optimize etmeleri, rekabet güçlerini korumaları ve paydaşlarına karşı sorumluluklarını yerine getirmeleri açısından da stratejik bir gereklilik taşımaktadır. Şirketler, bu sorumluluk bilinciyle enerji tüketimlerini düzenli olarak ölçmek, verimliliği artıracak teknolojilere yatırım yapmak, dijital izleme sistemlerini devreye almak ve yenilenebilir enerji çözümlerini gündemlerine almak durumundadır. Aynı zamanda, ISO 50001 gibi uluslararası standartlara uyum sağlamak ve küresel ölçekte kabul gören uygulamaları benimsemek de sürdürülebilir enerji yönetiminin ayrılmaz parçaları arasında yer almaktadır.

2024 yılı boyunca biz de elektrik, doğal gaz ve akaryakıt tüketimlerinizi düzenli olarak takip ederek kayıt altına aldık. Dubai ofisimizde 2024 yılı toplam elektrik tüketimimiz 43.282 kWh olarak gerçekleşti. Doğalgaz tüketimimiz farklı merkezlerimizde kombi kullanımlarına bağlı olarak 4.234 m³ ile 11.720 m³ arasında değişti. Bunun yanı sıra, saha operasyonlarımızda kullanılan dizel yakıt tüketimimiz 1.273 lt ile 16.490 lt seviyelerinde gerçekleşti.

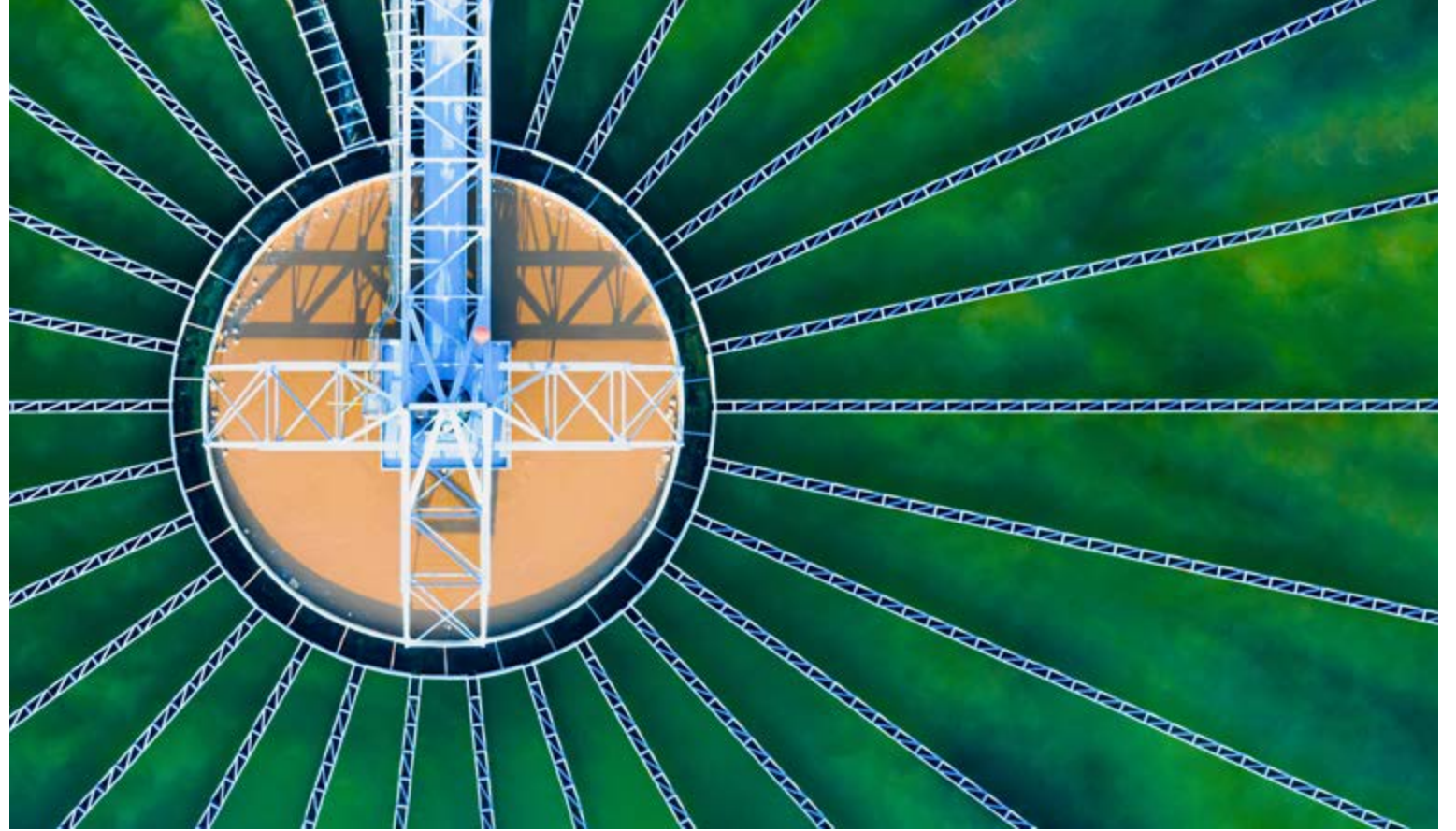
Enerji tüketim verilerinin düzenli izlenmesi, kaynakların verimli kullanılmasına, yenilenebilir enerjiye geçiş için doğru planlamaların yapılmasına ve gelecek dönemler için stratejik yol haritalarının oluşturulmasına olanak tanımaktadır.



Su Yönetimi

Operasyonlarımızda suyun verimli kullanımı için gerekli sistemleri uyguluyor, atık su miktarını azaltmaya ve yeniden kullanım imkanlarını artırmaya yönelik çözümler geliştiriyoruz.

»»»
Ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu bir yaklaşımla hareket ederek, suyun korunması ve sürdürülebilir kullanımına katkımızı güçlendirmeyi amaçlıyoruz.



Su, hem operasyonel faaliyetlerimiz hem de sürdürülebilirlik hedeflerimiz açısından kritik öneme sahip bir doğal kaynaktır. Bu nedenle suyun verimli ve sorumlu kullanımını stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. 2024 yılında kurum içi su yönetimi politikamız doğrultusunda su tasarrufu, verimlilik ve yeniden kullanım odaklı uygulamaları süreçlerimize entegre ettik.

Yıl boyunca su ayak izimizi takip ederek tüketimimizi kontrol altında tuttuk ve su kullanımını azaltmaya yönelik adımlar

attık. Ofislerimizde, saha alanlarımızda ve ekipman temizlik süreçlerimizde su tüketimini azaltmaya yönelik düzenlemeler yaparken, çalışanlarımızın bilinçlenmesi için farkındalık artırıcı çalışmalar ve eğitim programları gerçekleştirdik.

Operasyonlarımızda suyun verimli kullanımı için gerekli sistemleri uyguluyor, atık su miktarını azaltmaya ve yeniden kullanım imkânlarını artırmaya yönelik çözümler geliştiriyoruz. Su stresi yüksek bölgelerde yürütülen projelerimizde yerel koşulları

gözeterek özel su yönetimi planları hazırlıyor, böylece riskleri en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Gelecek dönemde de su yönetiminde verimliliği artırmaya, atık su geri kazanımını desteklemeye ve su ayak izimizi azaltmaya yönelik projelerimizi sürdürmeye kararlıyız. Ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu bir yaklaşımla hareket ederek, suyun korunması ve sürdürülebilir kullanımına katkımızı güçlendirmeyi amaçlıyoruz.



Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

2024 yılı boyunca tehlikeli ve tehlikesiz atıkları ayrı olarak topladık, kaynağında ayrıştırarak geçici depolama alanlarında muhafaza ettik ve geri dönüşüm ya da bertaraf tesislerine yönlendirdik.

10.023 kg

2024 yılında
gerçekleştirilen tehlikeli
atık yönetimi

Döngüsel ekonomi yaklaşımı, kaynakların verimli kullanımını ve atıkların en aza indirilmesini temel alan sürdürülebilirlik anlayışımızın önemli bir parçasıdır. 2024 yılında faaliyetlerimizi bu anlayışla şekillendirdik ve atık yönetimini çevresel sorumluluklarımızın ayrılmaz bir unsuru haline getirdik. Bu kapsamda, sıfır atık yaklaşımını benimseyerek kaynakta ayrıştırmayı, geri dönüşüme yönlendirmeyi ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamayı stratejik önceliklerimiz arasında konumlandık.

2024 yılı boyunca tehlikeli ve tehlikesiz atıkları ayrı olarak topladık, kaynağında ayrıştırarak geçici depolama alanlarında muhafaza ettik ve geri dönüşüm ya da bertaraf tesislerine yönlendirdik. Bu sayede hem çevresel risklerin azaltılmasına hem de geri dönüşüm zincirinin güçlenmesine katkı sunduk. Özellikle yağ, kimyasal ve benzeri nitelikteki tehlikeli atıkları güvenli şekilde depolayıp ilgili tesislere gönderdik. Sıfır atık yönetim kriterlerine bağlı kalarak ambalaj ve tek kullanımlık sarf malzemelerimizin de geri dönüştürülebilirliğini sağladık.

Taşıma ve saha operasyonlarımız sırasında ortaya çıkan yan ürün ve malzemeleri geçici olarak depoladık ve proje sonrasında merkez depoya aktararak geri dönüşüm süreçlerine dahil ettik. Bu kapsamda 2024 yılında toplam 10.023 kg tehlikeli atık ve 16.330 kg tehlikesiz atık yönetimini gerçekleştirdik. Tüm bu süreçlerde sıfır atık sistemine kayıtlı şekilde çalışarak teslim fişleri ile kayıt tutma uygulamalarını sürdürdük.

Atık yönetimi faaliyetlerimiz yalnızca mevzuata uyum sağlamakla sınırlı kalmayıp aynı zamanda kaynakların döngüsel kullanımına katkı yaratacak bir anlayışla yürütülmektedir. Gelecek dönemde de atıkların azaltılması, geri dönüşüm oranlarının artırılması ve sürdürülebilir kaynaklardan ürün tedarik edilmesi önceliklerimiz arasında yer almaya devam edecektir. 2025 ve sonrasında ise sıfır atık hedefimizi daha ileriye taşıyarak, teknolojik çözümlerden ve süreç iyileştirmelerinden yararlanmayı, böylece hem çevreye olan etkimizi azaltmayı hem de döngüsel ekonomiye katkımızı güçlendirmeyi amaçlıyoruz.



Gürültü Yönetimi

Faaliyetlerimizin çevre ve yerel topluluk üzerindeki etkilerini azaltmak amacıyla gürültü seviyelerini düzenleyici önlemleri benimsiyoruz.

Çalışanlarımız için gürültüye karşı farkındalığı artıracak eğitim programlarını yaygınlaştırmayı, aynı zamanda çevreyle uyumlu çözümler geliştirerek yerel toplulukların yaşam kalitesine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

2024 yılında saha operasyonlarımızda ortaya çıkabilecek gürültü etkilerini yönetmek önceliklerimiz arasında yer aldı. Vinç kullanımı, ağır yük taşıma ve montaj süreçlerinde çalışanlarımızın sağlığını ve çevresel hassasiyetleri gözeterek gürültü kontrolüne yönelik adımlar attık. Gürültü kaynaklarının belirlenmesi ve risklerin azaltılması için planlama süreçlerimizi dikkatle yürütüyor, kişisel koruyucu donanımlar ve uygun iş planlamasıyla

çalışanlarımızın maruziyetini en aza indirmeye odaklanıyoruz. Aynı zamanda, faaliyetlerimizin çevre ve yerel topluluk üzerindeki etkilerini azaltmak amacıyla gürültü seviyelerini düzenleyici önlemleri benimsiyoruz.

Gelecek dönemde, gürültü yönetimimizi daha etkin kılmak amacıyla teknolojik izleme ve ölçüm sistemlerini operasyon süreçlerimize entegre etmeyi planlıyoruz.

Çalışanlarımız için gürültüye karşı farkındalığı artıracak eğitim programlarını yaygınlaştırmayı, aynı zamanda çevreyle uyumlu çözümler geliştirerek yerel toplulukların yaşam kalitesine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Mevzuata tam uyumun yanı sıra, sürekli gelişim yaklaşımıyla gürültü yönetimimizi ileriye taşıyarak sürdürülebilir iş modelimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi sürdüreceğiz.





Biyçeşitlilik

Şantiye kurulumlarında flora ve fauna üzerindeki olası olumsuz etkileri önlemeye yönelik tedbirler alarak, doğal yaşam alanlarının korunmasını gözetiyoruz.

Yerel mevzuata tam uyumun yanı sıra, uluslararası çevre standartlarını da rehber edinerek, faaliyetlerimizin ekosistemler üzerindeki etkilerini azaltmayı hedefliyoruz.

2024 yılında faaliyetlerimizi yürütürken biyçeşitliliğin korunmasını sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak ele aldık. Proje sahalarımızda ve taşıma güzergâhlarımızda doğal ekosistemlere zarar vermemek için planlama süreçlerimizi çevresel hassasiyetler doğrultusunda şekillendirdik.

Şantiye kurulumlarında flora ve fauna üzerindeki olası olumsuz etkileri önlemeye yönelik tedbirler alarak, doğal yaşam alanlarının korunmasını gözetiyoruz. Yerel mevzuata tam uyumun yanı sıra, uluslararası çevre standartlarını da rehber edinerek, faaliyetlerimizin ekosistemler üzerindeki etkilerini azaltmayı hedefliyoruz.

Gelecek dönemde de biyçeşitliliğin desteklenmesine yönelik program ve iş birlikleri geliştirmeyi, çevresel izleme ve koruma çalışmalarını operasyonlarımızın ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi sürdüreceğiz.





GRI İçerik Endeksi

GRI Hizmetleri, İçerik Endeksi - Temel Hizmeti (Content Index – Essentials Service) için GRI İçerik Endeksi'nin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endekste bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir.

Kullanım bildirimi	Hareket, 1 Ocak-31 Aralık 2024 dönemini GRI Standartlarına göre raporlamıştır.	
GRI 1	GRI 1: Kuruluş 2021	
Kullanılan GRI Sektör Standardı	Proje taşımacılığı sektörüne ilişkin sektör standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.	
GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GENEL AÇIKLAMALAR		
	Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları	
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon detayları	Rapor Hakkında, sayfa 8 Hareket Hakkında, sayfa 12 Sermaye ve Ortaklık Yapımız, sayfa 14 Global Faaliyet Ağımız, sayfa 19-20
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 8
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Raporlama yıllık olarak yapılmaktadır. Rapor Hakkında, sayfa 8
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış güvence	Rapora bağımsız dış güvence beyanı alınmamıştır.
	Faaliyetler ve Çalışanlar	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Hareket Hakkında, sayfa 12 Bağlı Ortaklıklar ve İştiraklerimiz, sayfa 15-16 Hizmetlerimiz ve Hizmet Gösterdiğimiz Sektörler, sayfa 18 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 52
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları, sayfa 55-57
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	İnsan Kaynakları, sayfa 55-57



Giriş

Bir Bakışta
HareketSürdürülebilirlik
AnlayışıGüvenle Yol
AlmakYenilikle Yol
AlmakBirlikte Yol
AlmakDoğayla Yol
Almak

Ekler



GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	Yönetişim	
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler, sayfa 37-43 Organizasyon Şeması, sayfa 44
	2-10 En yüksek yönetim organının atanması ve seçilmesi	Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler, sayfa 37-43
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler, sayfa 37-43
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Organizasyonumuz, sayfa 25-26 Kurumsal Yönetişim, sayfa 35-36
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk yetkisi verilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Organizasyonumuz, sayfa 25-26
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Organizasyonumuz, sayfa 25-26
	2-15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 46
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Organizasyonumuz, sayfa 25-26 Paydaş Haritası ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 30 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler, sayfa 37-43
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetişim, sayfa 35-36 Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler, sayfa 37-43
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Kaynakları, sayfa 55-57 Ücretlendirme Politikası
	2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	İnsan Kaynakları, sayfa 55-57 Ücretlendirme Politikası
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	2024 Yılı Mali Tablolar ve Dipnotlar
	Strateji, Politikalar ve Uygulamalar	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı, sayfa 9 Grup CEO'muzun Mesajı, sayfa 10 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ve Stratejimiz, sayfa 27-29 Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sayfa 34
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Organizasyonumuz, sayfa 25-26



GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Organizasyonumuz, sayfa 25-26
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	Paydaş Haritası ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 30 İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 46
	2-26 Tavsiye alma ve endişelerini dile getirme mekanizmaları	Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Organizasyonumuz, sayfa 25-26 Paydaş Haritası ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 30 İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 46
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır. İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 46
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler ve Desteklediğimiz İnisiyatifler, sayfa 31
	Paydaş Katılımı	
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Haritası ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 30
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 52
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 52
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde, Hareket'in tedarik zinciri ağında belirgin ölçekte olumsuz çevresel etki bulunmamaktadır.
		Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 52



GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Değerlendirilmesi 2016	414-2 Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde, Hareket'in tedarik zinciri ağında belirgin ölçekte olumsuz sosyal etki bulunmamaktadır. Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 52
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 47
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 47
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 47
	205-3 Doğrulanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde Hareket'te bir yolsuzluk vakasına rastlanmamıştır. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 47
Enerji Verimliliği ve Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 63
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 63
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 63
Su Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 Su Yönetimi, sayfa 64
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa 64
Sürdürülebilir Emisyon Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yönetimi, sayfa 61-62



GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yönetimi, sayfa 61-62
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yönetimi, sayfa 61-62
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yönetimi, sayfa 61-62
	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa 65
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa 65
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa 65
	306-3 Üretilen atık	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa 65
	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 İnsan Kaynakları, sayfa 55-57
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devir hızı	İnsan Kaynakları, sayfa 55-57
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 58-59
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 58-59
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 58-59
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 58-59
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 58-59
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 58-59
	403-6 İşçi sağlığının geliştirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 58-59
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 58-59
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 58-59
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 58-59
	403-10 İşle ilgili hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 58-59



GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 İnsan Kaynakları, sayfa 55-57
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	İnsan Kaynakları, sayfa 55-57
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirme programları ve geçiş yardım programları	İnsan Kaynakları, sayfa 55-57
	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 İnsan Kaynakları, sayfa 55-57
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler, sayfa 37-43 İnsan Kaynakları, sayfa 55-57
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Hareket'te çalışan ücretlerinde cinsiyet bazlı herhangi bir ayırım bulunmamaktadır. İnsan Kaynakları, sayfa 55-57
	İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 46 İnsan Kaynakları, sayfa 55-57
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde Hareket'te herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
GRI 407: Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği işlemler ve tedarikçiler	Hareket, örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygılıdır. Raporlama döneminde, Hareket'in bilgisi dahilinde herhangi bir tedarikçiye sendikal hakların ihlali söz konusu olmamıştır.
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Hareket, hiçbir şekilde çocuk işçi istihdam etmemekte olup, başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki diğer paydaşlarından ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtilen yaş hükümlerine uymalarını beklemektedir.
GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Hareket ve başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki tüm paydaşları hiçbir şekilde zorla çalışan barındırmamaktadır.



Giriş

Bir Bakışta
HareketSürdürülebilirlik
AnlayışıGüvenle Yol
AlmakYenilikle Yol
AlmakBirlikte Yol
AlmakDoğayla Yol
Almak

Ekler



GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 60
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile yapılan operasyonlar	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 60
	Veri Güvenliği ve Gizliliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 Veri Güvenliği ve Gizliliği, sayfa 51
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili kanıtlanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayet bulunmamaktadır. Veri Güvenliği ve Gizliliği, sayfa 51
	Sürdürülebilir Taşıma Çözümleri ve Rota Optimizasyonu	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 Sürdürülebilir Taşıma Çözümleri ve Rota Optimizasyonu, sayfa 54 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yönetimi, sayfa 61-62
	Operasyonel Mükemmellik ve Sürdürülebilir Hizmet Kalitesi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 Operasyonel Mükemmellik ve Sürdürülebilir Hizmet Kalitesi, sayfa 49
	İklim Değişikliği ile Mücadele	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yönetimi, sayfa 61-62
	Kurumsal İtibar ve Marka Değeri	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Misyonumuz ve Vizyonumuz, sayfa 13 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 Kurumsal Yönetişim, sayfa 35-36
	Müşteri Memnuniyeti	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 Müşteri Memnuniyeti, sayfa 48



GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	Acil Durum Hazırlığı ve Eylem Planı	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 58-59
	Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi, sayfa 45
	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme, sayfa 50
	Lojistik Etkiler	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 Lojistik Etkiler, sayfa 53 Sürdürülebilir Taşıma Çözümleri ve Rota Optimizasyonu, sayfa 54
	Tercih Edilen İşveren Olma	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 İnsan Kaynakları, sayfa 55-57
	Kurumsal Yönetişim	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 Kurumsal Yönetişim, sayfa 35-36
	Gürültü Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 Gürültü Yönetimi, sayfa 66
	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa 46
	Biyoçeşitlilik	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33 Biyoçeşitlilik, sayfa 67

[Giriş](#)[Bir Bakışta
Hareket](#)[Sürdürülebilirlik
Anlayışı](#)[Güvenle Yol
Almak](#)[Yenilikle Yol
Almak](#)[Birlikte Yol
Almak](#)[Doğayla Yol
Almak](#)[Ekler](#)

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	Paydaş Etkileşimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Haritası ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 30 Kurumsal Üyelikler ve Desteklediğimiz İnisiyatifler, sayfa 31 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33
	Sürdürülebilir Finansal Performans	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler, sayfa 17 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 32-33



Giriş

Bir Bakışta
HareketSürdürülebilirlik
AnlayışıGüvenle Yol
AlmakYenilikle Yol
AlmakBirlikte Yol
AlmakDoğayla Yol
Almak

Ekler



İletişim

Hareket Proje Taşımacılığı ve Yük Mühendisliği Anonim Şirketi

Eyüp Sultan Mahallesi, Sekmen Caddesi, No:
28 Sancaktepe/İstanbul
Tel: (216) 311 41 41
Faks: (216) 311 41 45
E-posta: info@hareket.com
İnternet Sitesi: www.hareket.com

Satış

sales@hareket.com

Pazarlama

marketing@hareket.com

Yatırımcı İlişkileri

yatirimci.iliskileri@hareket.com
investor.relations@hareket.com

Hazar Bölgesi Ofisi/Kazakistan

Three Crowns Business Center
7A Microdistrict, Building 22, ofis 70 Aktau/
Kazakistan
Tel: +7 (776) 425 27 16
E-mail: kazakhstan@hareket.com

MENA Ofisi/Dubai

Jebel Ali Free Zone (South), Plot No. S10505,
P.O. Box - 263438, Dubai/U.A.E.
Tel: +971 4 886 3344
E-mail: mea@hareket.com

MENA Ofisi/Ummman

North Aludhaybah / Bousher/ Muscat Gov
Muscat/Oman
Tel: +968 9763 3009
E-mail: oman@hareket.com

Orta Asya Ofisi/Özbekistan

Mirabad District Taras Shevcenko Street 21A
Gross Plaza Business Center No: 503 Taşkent/
Özbekistan
Tel: +998 90 947 15 00
E-mail: uzbekistan@hareket.com

Avrupa Ofisi/İspanya

Calle Albelda n°6, 4°C. 28043 Madrid/İspanya
Tel: +34 91 434 75 99
E-mail: spain@hareket.com

Asya Pasifik Ofisi/Güney Kore

Tel: +82 10 2338 4037
E-mail: asia@hareket.com

Ankara Bölge Ofisi

Turan Güneş Bulvarı, 701 Sk. 7/2 Çankaya-
Ankara/Türkiye
Tel: +90 312 440 63 33
Faks: +90 312 44156 76
E-mail: ankara@hareket.com

İzmir Bölge Ofisi

Mansuroğlu Mah. Manas Bulvarı 293/1 Sk. No:
10 Diva Plaza K:1 D:1
Bayraklı-İzmir/Türkiye
Tel: +90 232 835 48 47
Faks: +90 232 835 47 52
E-mail: izmir@hareket.com

Mersin Bölge Ofisi

Limonluk Mah. 2486 Sk. Çoruhlu New Wave
Plaza Kat: 4 No: 11
Yenişehir-Mersin/Türkiye
Tel: +90 324 238 22 08
Faks: +90 324 238 22 07
E-mail: mersin@hareket.com

