

efor

Yatırım San. Tic. A.Ş.

FAALİYET

RAPORU

2025

OFFER
İçecek ve Gıda Pazarlama A.Ş.

efor
ÇAY

efor
CÜBRE

efor
GLOBAL
MADENCİLİK



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.

Genel Kurulu'na

1. Görüş

Efor Yatırım Sanayi Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklığının ("Grup") 01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca (SPK) yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetime İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı olarak açıklanmıştır.

KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetim ile ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüz oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01.01.2025- 31.12.2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516. maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (Tebliğ) hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur.

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- i. Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- ii. şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- iii. Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar. Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğı

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun şirketin finansal durumu hakkında yaptığı irdelemelerin, şirketin denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeğı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir. Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütölmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun şirketin finansal durumu hakkında yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeğı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütölmesini gerektirir.

11 Şubat 2026, Ankara

Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
Member of Nexia International

Ayhan Çetinkaya
Sorumlu Denetçi

İÇİNDEKİLER

Genel Bilgiler.....	4
Yönetim Kurulu Başkanı'nın 2025 Yılı Değerlendirmesi	7
Kilometre Taşları.....	8
1. Şirket Profili.....	10
Faaliyet Alanları	12
2. Şirketler ve Faaliyetleri Hakkında Genel Bilgi.....	14
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	19
3. Şirket'in Sermaye ve Ortaklık Yapısı ile Bunlara İlişkin Bilgiler	20
4. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler	24
5. Yönetimde Söz Sahibi Personel.....	26
6. İnsan Kaynakları.....	27
7. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Bilgiler	29
8. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı Hakkında Genel Bilgi.....	36
9. AR-GE Çalışmaları Hakkında Bilgi	39
Diğer Hususlar	40
11. Kurumsal Yönetim.....	46
Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları.....	47
Yönetim Kurulu Komiteleri ve Çalışma Esasları	47
Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri.....	52
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	53
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	54
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu	63
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu.....	70
Kurumsal Beyanlar	82
Bağımsız Denetim Raporu.....	83

Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.

Genel Bilgiler

Şirketimiz, çay sektöründeki faaliyetlerine 2005 yılında "Aktarım" unvanı ile başlamıştır. Kuruluşunu takiben, Trabzon'un Of ilçesinde Türkiye'nin en büyük yaş çay işleme kapasitesine sahip fabrikalarından birinin satın alınmasıyla üretim faaliyetlerine hız verilmiştir.

Aktarım bünyesinde üretilen ve paketlenen çay ürünlerinin pazarlama faaliyetleri, 2014 yılında kurulan Akpaş Çay aracılığıyla yürütülmüştür. 2019 yılı itibarıyla, Akpaş Çay unvanı altında sürdürülen faaliyetlere Efor Çay markasıyla devam edilmiştir.

2021 yılında, Aktarım ve Efor Çay'ın güçlerini birleştirmesiyle; üretim, paketleme ve pazarlama faaliyetleri entegre bir yapı altında toplanmış, bu birleşme Şirketimizin operasyonel verimliliğini ve pazardaki etkinliğini önemli ölçüde artırmıştır. Temmuz 2024'te halka arzı başarıyla tamamlanan Efor Çay, güçlü finansal yapısı ve artan yatırım kapasitesiyle büyümesini sürdürmüştür.

2025 yılında artan tüketici talebine yanıt verebilmek ve değişen tüketim alışkanlıklarına uyum sağlamak amacıyla, kahve, soğuk çay ve fonksiyonel içecekler gibi yeni nesil ürün gruplarına yönelik yatırımların, Şirketimiz bünyesinde gerçekleştirilmesine karar verilmiştir. Bu yatırımlar ile ürün çeşitliliğinin artırılması, farklı müşteri segmentlerine ulaşılması ve marka değerinin güçlendirilmesi hedeflenerek önemli adımlar atılmıştır.

Bu doğrultuda, yalnızca çay sektörüyle sınırlı olmayan faaliyet alanlarımızı ve uzun vadeli yatırım stratejilerimizi daha kapsayıcı ve doğru bir biçimde yansıtmak amacıyla, Şirket ticaret unvanı "Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş." olarak değiştirilmiştir. Söz konusu unvan değişikliğine ilişkin olarak Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kararlar, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 09.10.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 09.10.2025 tarihli,

11433 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Unvan değişikliğine paralel olarak, Şirket paylarının Borsa İstanbul'da işlem gördüğü "EFORC" işlem kodu, 03.11.2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere "EFOR" olarak güncellenmiştir.

Bugün, ülke genelinde toplam 49.000 m² üretim alanına sahip tesislerimizle ülkemizin en büyük 5 çay üreticisinden biri konumunda bulunmaktayız. Trabzon Of'ta bir, Artvin Arhavi'de iki olmak üzere üç yaş çay işleme tesisi ile Tokat/Erbaa'da bulunan bir paketleme tesisimiz ile faaliyet göstermekteyiz. Şirketimiz, Türkiye'deki yıllık çay satışlarının yaklaşık %10'unu karşılamaktadır.

Kurulduğumuz günden bu yana, "çayda kaliteden ödün vermeden, önce kalite" ilkesiyle hareket etmekteyiz. Toprakta bardağa uzanan tüm üretim süreci titizlikle takip edilmekte; tüketicilerimize %100 doğal, yüksek kaliteli ve bütçe dostu ürünler sunulmaktadır. Çayın geleneksel değerlerine bağlılığını sürdüren Şirketimiz, müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutarak geniş bir tüketici kitlesinin tercihi haline gelmiştir.

Sektöre ve tüketicilere yeni tatlar kazandırmak amacıyla Ar-Ge çalışmalarımıza aralıksız devam edilmekte; yerli üretimle desteklenen Türk çayının uluslararası pazarlarda daha güçlü bir konuma ulaşması hedeflenmektedir. Karadeniz'in verimli topraklarında yetiştirilen ve özenle işlenen çay çeşitlerini dünyanın dört bir yanına ulaştırmak için çalışmalarımız kararlılıkla sürdürülmektedir.

Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş. olarak, sürdürülebilir büyüme ve yenilikçi yatırımlar ile ülke ekonomisine katkı sağlamayı, Türkiye'nin gücünü ve değerlerini geleceğe taşımayı temel hedefimiz olarak benimsiyoruz.



Vizyon

Müşteri memnuniyetini, sürekli gelişmeyi, kaliteyi, ekip çalışmasını, sosyal sorumluluğu, profesyonel yönetim anlayışını, teknolojik gelişmelere uygunluğu ve paylaşımı esas alan bir anlayışla sektöründe lider bir kuruluş olmayı ve sektörüne yön vermeyi vizyon edinmiştir.

Misyon

Belirlemiş olduğu bu vizyon çerçevesinde müşterilerine, çalışanlarına, Türkiye'ye kaynak ve değer yaratan, daha çok istihdam sağlayan örnek bir kuruluş olmayı kendisine misyon" edinmiştir.

Değerlerimiz

- Kalite Odaklılık
- Sürdürülebilirlik
- İnovasyon
- Müşteri Memnuniyeti
- Toplumsal Sorumluluk
- Çalışan Mutluluğu ve Gelişimi
- Dürüstlük ve Şeffaflık





İyi çay **efor** ister!

www.eforcay.com



Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İbrahim Akkuş'un 2025 Değerlendirmesi

Sayın Pay Sahiplerimiz,

2025 yılı, küresel ölçekte enflasyonla mücadele, sıkı para politikaları, jeopolitik belirsizlikler ve finansal piyasalarda dalgalanmaların etkili olduğu bir konjonktürde; Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş. için stratejik dönüşümün, sürdürülebilir büyümenin ve kurumsallaşmanın eş zamanlı olarak yönetildiği önemli bir dönem olmuştur. Türkiye ekonomisinde uygulanan sıkı para ve maliye politikaları çerçevesinde fiyat istikrarının tesisine yönelik adımların atıldığı, finansmana erişimin seçici ve maliyetli hale geldiği bu dönemde, Şirketimiz güçlü özkaynak yapısı ve ihtiyatlı finansal yönetim anlayışı sayesinde faaliyetlerini istikrarlı biçimde sürdürmüştür.

Halka açık bir şirket olmanın getirdiği sorumluluk bilinciyle; operasyonel gücümüzü artırırken, kurumsal yönetim ilkeleri, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir değer yaratma anlayışını tüm faaliyetlerimizin merkezine yerleştirmeye devam ettik. Dalgalı ekonomik koşullara rağmen, uzun vadeli bakış açımız doğrultusunda stratejik kararlar alarak büyüme hedeflerimizi kararlılıkla sürdürdük.

Bu dönemde, ana faaliyet alanımız olan çay sektöründeki güçlü konumumuzu korurken; faaliyet alanlarımızı ve uzun vadeli yatırım stratejimizi daha kapsayıcı bir şekilde yansıtmak amacıyla önemli kurumsal adımlar attık. Bu kapsamda, Şirketimizin "Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş." olan ticaret unvanı, 2025 yılı içerisinde "Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş." olarak değiştirilmiştir. Unvan değişikliği ile birlikte, yalnızca çay sektörüne odaklı bir yapıdan çıkarak; yatırım odaklı, çok sektörlü, büyüme potansiyeli yüksek ve sermaye piyasalarıyla daha güçlü entegre bir kurumsal yapıya geçiş hedeflenmiştir.

Finansal yapımızın güçlendirilmesi ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizin desteklenmesi amacıyla, 2025 yılı içerisinde Şirket sermayesi tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle önemli ölçüde artırılmıştır. Bu kapsamda, 363.000.000 TL olan çıkarılmış sermayemiz, %500 oranındaki bedelsiz sermaye artırımını ile 2.178.000.000 TL'ye yükseltilmiştir. Yüksek faiz ortamının hâkim olduğu bir dönemde, dış finansman ihtiyacına başvurmaksızın gerçekleştirilen bu sermaye artışı, Şirketimizin güçlü özkaynak yapısını pekiştirirken, uzun vadeli yatırım planlarımız için sağlam bir finansal zemin oluşturmuştur.

Stratejik büyüme hedeflerimiz doğrultusunda, 2025 yılında Efor Holding A.Ş. tarafından satın alınan Of Çaysan Tarım Ürünleri Entegre Tesisleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin, Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş. ile birleştirilmesine yönelik süreç 2025 yılı içerisinde başlatılmış olup, söz konusu birleşmenin 2026 yılı içerisinde tamamlanması hedeflenmektedir. Planlanan birleşmenin; ölçek ekonomisi yaratması, üretim kapasitesinin artırılması, operasyonel verimlilik ve sinerji sağlanması ile pazar payının güçlendirilmesi suretiyle Şirketin uzun vadeli büyüme stratejilerine önemli katkı sağlaması beklenmektedir.

Grup yapımızın güçlendirilmesi ve faaliyet alanlarımızın çeşitlendirilmesi amacıyla, bağlı ortaklığımız Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'nin halka arz edilmesine yönelik olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştır. Tarım ve gıda güvenliğinin küresel ölçekte stratejik önem kazandığı bir dönemde, gübre ve madencilik faaliyetlerimizin sermaye piyasalarıyla entegrasyonunun artırılması, Şirketimizin büyüme potansiyeline önemli katkı sağlayacaktır.



2025 yılı, yalnızca finansal ve yapısal gelişmelerin değil, aynı zamanda kurumsal olgunluğumuzun da önemli bir göstergesi olmuştur. Bu çerçevede, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında, Şirketimizin 2024 yılına ilişkin ilk Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanarak kamuoyuna sunulmuştur. İlk kez yayımlanan bu rapor ile çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki yaklaşımımız; şeffaf, ölçülebilir ve ulusal standartlarla uyumlu bir çerçevede paydaşlarımızla paylaşılmıştır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca mevzuata uyumun bir gereği olarak değil; uzun vadeli risklerin ve fırsatların etkin yönetimini destekleyen stratejik bir unsur olarak görmekteyiz. İklim değişikliği, kaynak verimliliği ve sorumlu yatırım anlayışının ön plana çıktığı günümüz ekonomik ortamında, sürdürülebilirlik odağımızı kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi hedefliyoruz.

Tüm bu gelişmeler ışığında, 2025 yılında kaydedilen ilerlemenin; çalışanlarımızın özverili katkıları, iş ortaklarımızın desteği ve paydaşlarımızın güveni sayesinde mümkün olduğunu özellikle vurgulamak isterim. 2026 ve sonrasında da; güçlü finansal yapımız, genişleyen yatırım portföyümüz, disiplinli risk yönetimi yaklaşımımız ve kurumsal yönetim anlayışımızla, paydaşlarımıza uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratma hedefi doğrultusunda çalışmalarımıza kararlılıkla devam edeceğiz.

Bu vesileyle, Şirketimizin bugünkü konumuna ulaşmasında emeği geçen tüm çalışanlarımıza, yöneticilerimize ve iş ortaklarımıza teşekkür eder; bizlere duydukları güven için değerli pay sahiplerimize şükranlarımı sunarım.

Saygılarımla,

İbrahim Akkuş

Yönetim Kurulu Başkanı

Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.

KİLOMETRE TAŞLARI

2000

Ak Tarım,
ambalajlı
çay üretimine
başladı.

2001

Trabzon / Of'ta
üretim ve paketleme
tesisi satın alındı.

2004

Efor Çay
San. Tic. A.Ş.
kuruldu.

2006

İstanbul Tuzla
Paketleme Tesisi
faaliyete geçti.

2007

Trabzon / Of tesisi,
yıllık 73.440 ton yaş çay
işleme kapasitesiyle
faaliyete başladı.

2009

Ak Tarım Üretim
Şirketi ile Efor Çay
Pazarlama Şirketi,
Efor Çay çatısı altında
birleşti.

2012

Artvin / Arhavi tesisi,
yıllık 5.076 ton
yaş çay
kapasitesiyle
üretimine başladı.

2013

Efor Holding
kuruldu.

2013

Artvin / Arhavi ikinci tesis,
yıllık 61.214 ton yaş çay
işleme kapasitesiyle
devreye alındı.



2024

Malatya / Arapgir
Güneş Enerji Santrali
(GES), 9,95 MW DC
kurulu güçle
kurulmaya başlandı.

2024

Tokat / Erbaa'da;
yıllık 30,446 ton
kapasiteyle kuru çay,
bitki ve meyve çayları,
soğuk çay ve kahve
üretim ve paketlenme
tesisi faaliyete geçti.

2024

Efor Çay, 1,305 milyar TL
tutarında halka arzını
başarıyla tamamladı.

2024

Efor Gübre'nin
halka arzı için
Sermaye Piyasası
Kurulu'na başvuru
yapıldı.

2024

Efor Holding,
Of Çaysan Tarım
Ürünleri Entegre
Tesisleri Sanayi
ve Ticaret A.Ş.'yi
sattı.

2024

Malatya / Arapgir GES
devreye alındı ve
elektrik üretimine
başlandı.

2023

Efor Çay Sanayi
Ticaret A.Ş. olan ünvanı
Efor Yatırım Sanayi
Ticaret A.Ş. olarak değişti.

2023

Efor Yatırım Sanayi
Ticaret A.Ş. ile
Of Çaysan Tarım Ürünleri
Entegre Tesisleri Sanayi
ve Ticaret A.Ş. arasında
birleşme süreci başlatıldı.



EFOR YATIRIM SAN. TİC. A.Ş.

2025 YILI FAALİYET RAPORU

Şirket Profili

%100'ünü temsil eden payların tek pay sahibi İbrahim Akkuş'un ortakları arasında yer aldığı Ak Tarım'a dayanmaktadır. Ak Tarım, 11.07.2005 tarihinde T.C. Rize Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde kurulmuş olup, 2021 yılında Şirket bünyesine devrolmuştur.

Çay satış ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla 16.12.2014 tarihinde Akpaş Çay İnşaat Nakliye Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi unvanı ile bir şirket kurulmuştur. Söz konusu şirket, 2019 yılında unvanını "Efor Çay Sanayi Ticaret Anonim Şirketi" olarak değiştirmiştir.

Efor Çay, 29 Kasım 2021 tarihli Genel Kurul toplantısında alınan karar doğrultusunda, aynı ortaklık yapısına sahip olan Ak Tarım'ı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca kolaylaştırılmış usulde, tüm aktif ve pasifiyle devralmıştır. Devralınan Ak Tarım'ın, 2019 ve 2020 yıllarında iştiraki konumunda bulunan Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'nin kalan hisselerinin tamamı, birleşme öncesinde Ak Tarım tarafından nominal bedel üzerinden satın alınmıştır. Bu satın alma işlemi sonucunda bağlı ortaklık haline gelen Efor Gübre Madencilik payları, söz konusu işletme birleşmesinin tamamlanmasıyla birlikte Efor Çay bünyesine geçmiştir.

Efor Çay, fiili olarak;

- yaş çayın işlenerek kuru çay üretimi,
- kuru çayların paketlenmesi ve satışı,
- bitki ve meyve çaylarının paketlenmesi ve satışı alanlarında faaliyet göstermektedir.

Şirket'in %100 bağlı ortaklığı olan Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş. ise fiili olarak;

- kimyevi gübrelerin
- kömür ile kömürden veya petrolden elde edilen diğer katı yakıtların, alım satımı faaliyetlerini yürütmektedir.

Bu kapsamda Şirket; çay, gübre ve kömür olmak üzere üç ana faaliyet alanında faaliyet göstermektedir. Efor Çay, ağırlıklı olarak yerel çiftçilerden ve diğer çay üreticilerinden temin ettiği yaş çay yapraklarını işleyerek, kendi markası ve özel markalı ürünler aracılığıyla perakende zincirlerine satış yapmaktadır.

Efor Çay'ın %100 oranında payına sahip olduğu Efor Gübre Madencilik, gübre ve kömür segmentlerinde faaliyet göstermekte olup; gübre ürünlerini hem yurt içi üreticilerden hem de yurt dışından tedarik ederek, iç piyasada yerel bayiler aracılığıyla veya doğrudan kurumsal müşterilere satmaktadır. Kömür ürünleri ise yurt dışından ithal edilmekte; yurt içi bayilere satılmasının yanı sıra, büyük hacimli siparişler kapsamında

çimento ve demir-çelik başta olmak üzere çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren kurumsal müşterilere arz edilmektedir.

Şirket, büyüme stratejileri doğrultusunda kurumsal yapısını güçlendirmek, finansman kaynaklarını çeşitlendirmek ve yatırımcı tabanını genişletmek amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri çerçevesinde halka arz edilmiştir. Bu kapsamda, Temmuz 2024 tarihinde sermaye artırım ve ortak satışı yoluyla gerçekleştirilen halka arz neticesinde, toplam 1.305.000.000 TL tutarında halka arz gerçekleştirilmiş olup, Şirket payları Borsa İstanbul A.Ş. Pay Piyasası'nda işlem görmeye başlamıştır.

Halka arz süreciyle birlikte Şirket, şeffaflık, hesap verebilirlik ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmeye devam etmekte; elde edilen halka arz gelirleri ise başta kapasite artışı, yeni yatırımlar, ürün çeşitlendirme ve işletme sermayesinin güçlendirilmesi olmak üzere Şirket'in uzun vadeli büyüme stratejileri doğrultusunda kullanılmaktadır. Efor Çay'ın Trabzon, Artvin ve Tokat/Erbaa lokasyonlarında toplam dört adet tesisi bulunmaktadır. Trabzon, Artvin-1 ve Artvin-2 tesislerinde yaş çay işleme faaliyetleri yürütülürken, Erbaa tesisinde paketleme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'nin üretim tesisleri Samsun ilinde yer almaktadır. Ayrıca, Efor Gübre Madencilik'in %100 oranında payına sahip olduğu Efor Global Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'ye ait üretim tesisleri ise Samsun, Rize ve Trabzon illerinde bulunmaktadır.

Unvan Değişikliği ve Yeni Vizyon

Efor Çay, yalnızca çay sektörüyle sınırlı kalmayan faaliyetlerini ve yatırım stratejilerini daha kapsayıcı bir şekilde yansıtabilmek amacıyla, ticaret unvanının "Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş." olarak değiştirilmesine karar vermiştir.

Unvan değişikliği ile birlikte Şirketimiz; gıda, içecek, gübre, tarım, enerji ve madencilik sektörlerinde gerçekleştireceği yatırımlar ve iş birlikleri aracılığıyla katma değer yaratmayı ve tüm paydaşlarına sürdürülebilir büyüme stratejisi sunmayı hedeflemektedir.

Bu doğrultuda, 6 Ekim 2025 tarihinde düzenlenen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda unvan değişikliği onaylanarak, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 09.10.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 09.10.2025 tarihli, 11433 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.



Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş. ile Of Çaysan Tarım Ürünleri Entegre Tesisleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Birleşmesi

6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), II.23.2 sayılı "Birleşme Tebliği" ile SPK'nın ilgili diğer düzenlemeleri, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uyarınca, pazarda büyüme ve mevcut konumunun güçlendirilmesi, idari ve üretim/satış işlevlerinde ölçek ekonomilerinden yararlanılması amacıyla Of Çaysan Tarım Ürünleri Entegre Tesisleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. 'nin ("Ofçay") tüm aktif ve pasifleriyle birlikte bir bütün olarak tasfiyesiz infisah yoluyla Şirketimiz tarafından devralınması suretiyle Şirketimiz bünyesinde birleşmesine ("Birleşme") ilişkin işlemlere başlanmasına, ilgili yasal süreçlerin tamamlanması amacıyla bu doğrultuda başta SPK'ya başvurulmasına, pazarlama, reklam, lansman gibi işlemlerin yapılması ve yürütülmesi hususunda Genel Müdürlüğün yetkilendirilmesine oy birliği ile karar verilmiş ve 04.08.2025 tarihinde konu ile ilgili özel durum açıklaması yapılmıştır.

25.12.2025 tarihinde Of Çaysan Tarım Ürünleri Entegre Tesisleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Ofçay") ile Yönetim Kurulumuzun 25.12.2025 tarih, 2025/41 sayılı kararında;

Sermaye Piyasası Kurulu'ndan ("SPK") gerekli onayın alınması ve Genel Kurulumuzca Birleşme Sözleşmesinin onaylanması şartıyla, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 134'üncü ve devamı ilgili maddeleri, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun ("KVK") 18, 19 ve 20'nci maddeleri ile Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'na ("SPKn") tabi şirket olması ve paylarının Borsa

İstanbul A.Ş.'de ("BİST") halka arz edilmiş ve işlem görüyor olması nedeniyle SPKn'nin 23 ve 24'üncü maddeleri ve ilgili sair hükümleri, SPK'nın II-23.2 sayılı Birleşme ve Bölünme Tebliği ("Birleşme ve Bölünme Tebliği") ve SPK'nın II-23.3 sayılı Önemli Nitelikteki İşlemler ve Ayrılma Hakkı Tebliği ("Önemli Nitelikteki İşlemler ve Ayrılma Hakkı Tebliği") ile diğer ilgili mevzuat hükümleri dahilinde; Of Çaysan Tarım Ürünleri Entegre Tesisleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin, Şirket'imiz Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.'ye devrolmak suretiyle birleşmesine karar verilmiştir.

Şirketimizce öncelikle Birleşme İşleminin Genel Kurul kararı ile onaylanması şartıyla, Birleşme ve Bölünme Tebliği'nin 7. maddesi (Uzman Kuruluş Raporu) hükümlerine uygun olarak Bizim Menkul Değerler A.Ş. tarafından hazırlanan 25.12.2025 tarihli Uzman Kuruluş Raporu'nda tespit edilen birleşme oranı (0,815390879) ve değişim oranı (0,125472593) esas alındığında, her biri 0,75 TL nominal değerde 1 adet nama yazılı Ofçay payına karşılık her biri 1 TL nominal değerde 0,125472593 adet Şirketimiz payının ihraç olunmasına; böylelikle, Şirketimizce birleşme nedeniyle gerçekleştirilecek sermaye artırımlı tutarının 493.111.555,35 TL ve bu suretle Şirketimiz dışındaki Ofçay ortaklarına tahsis edilecek pay miktarının 493.111.555,35 adet olarak belirlenmesine karar verilmiş olup, bu çerçevede, birleşme işlemine gerekli izin ve onayların alınmasını teminen 25 Aralık 2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştır.



FAALİYET

ALANLARI

Çay / Gübre / Kömür



2. Şirketler ve Faaliyetleri Hakkında Genel Bilgi

Efor Yatırım Sanayi Ticaret Anonim Şirketi

Çay Faaliyetleri

Yaş çay hasadı ve alımları her yıl sürgün (bir bitkiden yeni sürmüş olan filiz) dönemi itibarıyla yapılmakta olup, genelde üç sürgün döneminde tamamlanan alımlar Doğu Karadeniz Bölgesi'nin ekolojik yapısına bağlı olarak dört sürgün dönemine de uzayabilmektedir. Söz konusu sürgün dönemleri her yıl Mayıs ve Kasım ayları arasına denk gelmektedir. Söz konusu tarih aralığında çay sektöründe faaliyet gösteren firmaların tesislerinde toplamda yaklaşık 100 gün boyunca yaş çaylardan kuru çay üretimi gerçekleştirilmektedir.

Yaş çaylar sürgün dönemlerinde müstahsillerden (üreticilerden) alınmaktadır. Şirket tarafından alınan yaş çaylar hali hazırda Trabzon / Of ve 2023 yılında faaliyete geçen Artvin / Arhavi-2 tesislerinde işlenerek kuru çaylar üretilmektedir.

İkinci aşamada ise kalınlık ve kalitesine göre ayrılan çaylar harmanlanarak paketlenmeye hazır hale getirilmektedir. Şirket'in Trabzon- Of, İstanbul- Tuzla, Artvin- Arhavi-1 ve Tokat /Erbaa tesislerinde kuru çayların paketlenmesi faaliyeti yürütülmektedir. Paketleme tesisinde tasnif edilen çaylar, farklı ebat ve ağırlıkta ambalajlanmaktadır.

Üretilen kuru çaylar dışında diğer firmalardan da planlamalar ve ihtiyaç doğrultusunda kuru çaylar satın alınmaktadır. Aynı şekilde Şirket tarafından da başka şirketlere çuval çay olarak kuru çaylar satılmaktadır.

Diğer yandan, Şirket tarafından çeşitli reçetelere göre hazırlanmış bitki ve meyve karışımları tedarik edilmekte ve söz konusu karışımlar paketlenerek bitki ve meyve çayı olarak satılmaktadır. Tesislere getirilen çaylar beş aşamalı işleme tabi tutulmaktadır.

Yaş Çaydan Kuru Çay Üretim Süreci

Tesislere getirilen yaş çay yaprakları, aşağıda belirtilen beş aşamalı üretim sürecine tabi tutulmaktadır:

Soldurma: Yeni toplanmış çay yaprağı, %70-80 arasında değişen miktarda su içermektedir. Yaklaşık olarak 6 saat süren soldurma işlemiyle metal bir levhanın üzerine serilen

çay yapraklarının suyu, metal levhanın altından üstteki çay yapraklarına ısı verilerek %50-55 oranına düşürülmektedir.

Kıvrırma: Kıvrırmanın temel amacı, soldurma işlemi sonrasında çay yapraklarının farklı makinelerde parçalanarak, ezilerek ve bükülerek bitki özsuğunu hücreden dışarı çıkarıp çay yapraklarının yüzeyine bulaştırmaktır. Böylece çaydaki kalite maddeleri olarak adlandırılan maddelerin açığa çıkarılması için çayın hazırlanması sağlanmaktadır. İşlem yaklaşık 2 - 2,5 saat sürmektedir.

Fermantasyon (Oksidasyon): Bu işlem, çay yaprağının havayla temas ederek, özsuğunun oksijenle yanması (oksidasyon) sebebiyle kararmasıdır. Oksidasyon ile birlikte çayda istenen renk, burukluk, parlaklık, koku ve aroma oluşması sağlanır. Bu, çayın kalitesini belirleyen kimyasal değişikliklerin olduğu aşamadır. İşlem, yaklaşık olarak yarım saat sürmektedir.

Fırınlama (Kurutma): Fermantasyon tamamlandığında çay yaprağında halen %45 - 50 oranında su oranı mevcuttur. Bu oran, kurutma işlemiyle %2 - 4 seviyelerine indirilmektedir. Kurutma işleminin amacı, çay yaprağını fırınlarak oksidasyonu sonlandırmak, kazanılan özelliklerin yitirilmesine engel olmaktadır.

Tasnif: Kurutma işlemi tamamlandığında çay artık son aşamasını tamamlamış ve mamul haline gelmiştir. Tasnif aşamasında fırından çıkan kuru çaylar elekten geçirilerek kalınlık ve kalitelerine göre ayrılır.

Yaş çaydan kuru çay üretiminin ikinci aşamasında ise kalınlık ve kalitesine göre ayrılan çayların harmanlanarak paketlenmeye hazır hale getirilmesi gelmektedir. Paketleme tesisinde tasnif edilen çaylar, farklı ebat ve ağırlıkta ambalajlanmaktadır.

Efor Çay'ın Trabzon, Tuzla, Artvin ve Erbaa'da beş adet tesisi bulunmaktadır. Trabzon ve Artvin-2 tesislerinde yaş çay işleme; Trabzon, Tuzla, Artvin-1 ve Erbaa tesislerinde paketleme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.



TRABZON/OF



ARTVİN/ARHAVİ-1



ARTVİN/ARHAVİ-2



TOKAT / ERBAA

Gübre Faaliyetleri

Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'nin kimyevi gübre alım satım faaliyetleri kapsamında; kimyevi gübreler yurt içi üreticilerden tedarik edilmekte, ayrıca yurt dışındaki üretici firmalardan ithalat yoluyla temin edilerek hem yurt içi satışa hem de ihracata konu edilmektedir.

İthalat yoluyla temin edilen kimyevi gübreler, başta Belçika, Norveç, İtalya, Çin, Rusya ve İran olmak üzere çeşitli ülkelerden CIF teslim şekliyle deniz yolu kullanılarak Samsun, Rize, İskenderun ve İzmir limanlarına getirilmektedir. Söz konusu ürünler, ilgili limanlarda iç piyasaya arz edilmek üzere depolanmakta ve sevkiyata hazır hale getirilmektedir.

Kimyevi gübreler, tedarikçilerden dökme olarak; granül, kristal, pril, toz gibi farklı formlarda temin edilmekte olup, tesislerde paketlenerek ilgili pazarlarda satışa sunulmaktadır.

Üretim Kapasitesi ve Ürün Portföyü

Efor Gübre Madencilik'in Samsun Gübre Fabrikası,

- 151.200 ton/yıl granül gübre,
- 23.040 ton/yıl inhibitörlü ve suda çözünür NPK gübre üretim kapasitesine sahiptir.

Tesislerde üretilen başlıca kimyevi gübre çeşitleri aşağıda yer almaktadır:

• Granül Amonyum Sülfat (%21 N):

Granül Amonyum Sülfat (%21 N), bitkilerin azot ve kükürt ihtiyacını karşılayan, özellikle kükürt noksanlığı görülen topraklarda etkinliği yüksek bir gübre türüdür. İçeriğinde bulunan %21 oranındaki azot (N), bitkilerin vejetatif gelişimini desteklerken; kükürt (S) bileşeni, protein sentezi ve verim artışı açısından önemli katkı sağlamaktadır.

Granül formu sayesinde ürün, depolama, nakliye ve uygulama süreçlerinde kullanım kolaylığı sunmakta; homojen yapısı ile tarlada eşit dağılım imkânı sağlamaktadır. Bu özellikleriyle başta hububat, yağlı tohumlar, çay, mısır ve sebze üretimi olmak üzere geniş bir ürün yelpazesinde tercih edilmektedir.

Granül Amonyum Sülfat, toprağın pH dengesini düzenleyici etkisi sayesinde alkali karakterli topraklarda verim artışına katkı sağlamakta olup, uzun süreli ve dengeli azot salınımı ile bitki gelişimini desteklemektedir. Ayrıca klor içermemesi nedeniyle klora hassas bitkilerde güvenle kullanılabilir. Şirketimiz, Granül Amonyum Sülfat (%21 N) ürün grubunda kalite standartlarına uygun, sürdürülebilir tarım uygulamalarını destekleyen ve çiftçi ihtiyaçlarına cevap veren ürün tedariki ve satış faaliyetlerini 2025 yılı boyunca istikrarlı şekilde sürdürmüştür.

• Üre Amonyum Sülfat (%33 N):

Üre Amonyum Sülfat (%33 N), bitkilerin azot ihtiyacını karşılamaya yönelik olarak geliştirilmiş, yüksek verimlilik sağlayan bir azotlu gübre türüdür. İçeriğinde bulunan toplam %33 oranındaki azot; hem hızlı etki gösteren amonyum ve üre formunda hem de daha dengeli salınım sağlayan bileşenler

halinde bitkilerin gelişimine katkı sağlamaktadır. Bu yapı, bitkilerin farklı büyüme evrelerinde ihtiyaç duyduğu azotu etkin şekilde almasına imkân tanımaktadır.

Üre Amonyum Sülfat, azotun yanı sıra kükürt içeriği sayesinde protein sentezini desteklemekte, verim ve kalite artışına katkı sağlamaktadır. Kükürt noksanlığı görülen topraklarda etkinliği yüksek olup, özellikle hububat, mısır, yağlı tohumlar, çay ve endüstriyel bitkilerde yaygın olarak tercih edilmektedir.

Granül yapısı sayesinde ürün; depolama, nakliye ve mekanik uygulama süreçlerinde kullanım kolaylığı sunmakta, homojen dağılım özelliği ile tarım alanlarında eşit ve dengeli besin alımını desteklemektedir. Ayrıca klor içermemesi nedeniyle klora hassas bitkilerde güvenle kullanılabilir.

Şirketimiz, Üre Amonyum Sülfat (%33 N) ürün grubunda kalite standartlarına uygun, çevreye duyarlı ve sürdürülebilir tarım uygulamalarını destekleyen bir yaklaşım benimseyerek, 2025 yılı boyunca çiftçi ihtiyaçlarını gözetilen tedarik ve satış faaliyetlerini kesintisiz şekilde sürdürmüştür.

• NPK (25-5-10) – Çay Bitkisine Özel Olarak Formüle Edilmiş Gübre

NPK (25-5-10), çay bitkisinin besin ihtiyaçları dikkate alınarak özel olarak formüle edilmiş, dengeli ve yüksek verim sağlayan bir kompoze gübre türüdür. İçeriğinde yer alan %25 azot (N), çay bitkisinde sürgün gelişimini ve yaprak verimini desteklerken; %5 fosfor (P_2O_5) kök gelişimini teşvik etmekte, %10 potasyum (K_2O) ise bitkinin stres koşullarına dayanıklılığını ve yaprak kalitesini artırmaktadır.

Yüksek azot içeriği sayesinde çay bitkisinde hasat periyotları arasında hızlı sürgün oluşumunu destekleyen NPK (25-5-10), özellikle Karadeniz Bölgesi'nin iklim ve toprak yapısına uygun olacak şekilde geliştirilmiştir. Potasyum oranı, çay yaprağında kalite parametreleri olan renk, aroma ve dayanıklılığın iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Granül formu sayesinde homojen uygulama imkânı sunan ürün, toprakta dengeli çözünerek bitkinin besin maddelerini etkin şekilde almasını sağlar. NPK (25-5-10), çay tarımında sürdürülebilir verimliliği desteklemek amacıyla düzenli ve kontrollü kullanım için uygun olup, klor içermeyen yapısıyla klora hassas çay bitkisinde güvenle kullanılabilir.

Şirketimiz, çay tarımının uzun vadeli sürdürülebilirliğini desteklemek amacıyla, çay bitkisine özel olarak geliştirilen NPK (25-5-10) gübresinin tedarik ve satış faaliyetlerini kalite, verimlilik ve çevresel duyarlılık ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir.

• İnhibitörlü Yavaş Salımlı Amonyum Sülfat

İnhibitörlü yavaş salımlı Amonyum Sülfat, azot kayıplarını azaltmak ve bitkilerin azotu daha uzun süre etkin şekilde kullanabilmesini sağlamak amacıyla özel inhibitör teknolojisi ile geliştirilmiş bir gübre türüdür. İçeriğinde bulunan inhibitörler

sayesinde azotun toprakta hızlı dönüşümü ve yıkanma yoluyla kaybı sınırlandırılmakta, böylece bitkiye daha dengeli ve kontrollü bir besin sunumu sağlanmaktadır.

Bu ürün, azotun amonyum formunda daha uzun süre toprakta tutulmasına yardımcı olarak volatilizasyon ve nitrat yıkanması kaynaklı kayıpları azaltır. Aynı zamanda bünyesinde yer alan sülfat kükürt (S), bitkilerin protein sentezi ve metabolik faaliyetleri açısından önemli bir besin kaynağı oluşturmaktadır. İnhibitörlü yavaş salınımlı Amonyum Sülfat, özellikle yağışın yoğun olduğu bölgelerde ve azot kaybı riskinin yüksek olduğu tarımsal alanlarda verimlilik avantajı sağlamaktadır. Daha az uygulama sıklığı ile yüksek besin kullanım etkinliği sunarak hem üretim maliyetlerinin optimize edilmesine hem de çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Şirketimiz tarafından sunulan inhibitörlü yavaş salınımlı Amonyum Sülfat, sürdürülebilir tarım uygulamalarını destekleyen, çevreye duyarlı ve yüksek performanslı bir gübre çözümü olarak portföyümüzde yer almaktadır.

• **İnhibitörlü Yavaş Salınımlı Üre**

İnhibitörlü yavaş salınımlı Üre, azotun toprakta daha uzun süre etkin kalmasını sağlayarak ve besin kayıplarını en aza indirmek amacıyla geliştirilmiş ileri teknolojiye sahip bir azotlu gübredir. Üreye entegre edilen inhibitörler sayesinde, azotun hızlı hidrolizi ve buna bağlı olarak gerçekleşen amonyak uçuşması (volatilizasyon) ile nitrat yıkanması önemli ölçüde azaltılmaktadır.

Bu özellik, bitkilerin ihtiyaç duyduğu azotun zamana yayılmış ve dengeli bir şekilde alınmasını sağlayarak besin kullanım etkinliğini artırmaktadır. Azotun kontrollü salınımı sayesinde bitkilerde daha homojen gelişim, kök sisteminde güçlenme ve verimde artış sağlanmaktadır.

İnhibitörlü yavaş salınımlı Üre; özellikle yoğun yağış alan bölgelerde, hafif bünyeli topraklarda ve azot kaybı riskinin yüksek olduğu tarım alanlarında önemli avantajlar sunmaktadır. Daha az uygulama sıklığı gerektirmesi sayesinde işçilik ve uygulama maliyetlerini azaltırken, çevresel etkilerin minimize edilmesine de katkı sağlamaktadır.

Şirketimiz tarafından sunulan inhibitörlü yavaş salınımlı Üre, sürdürülebilir tarım uygulamalarını destekleyen, verimliliği artıran ve çevreye duyarlı bir azot kaynağı olarak gübre ürün portföyünde yer almaktadır.

• **Farklı Formülasyonlarda Kompoze Gübreler**

Kompoze gübreler, bitkilerin gelişimi için gerekli olan temel besin elementlerinin (Azot – N, Fosfor – P, Potasyum – K) belirli oranlarda bir araya getirilmesiyle üretilen, dengeli ve etkin bitki besleme imkânı sunan gübrelerdir. Farklı ürün, toprak yapısı ve iklim koşullarına göre özel olarak geliştirilen formülasyonlar sayesinde bitkilerin ihtiyaç duyduğu besinler tek uygulama ile karşılanabilmektedir.

Şirketimiz ürün portföyünde yer alan farklı formülasyonlardaki kompoze gübreler; ekim öncesi, tohum gübresi veya üst gübreleme uygulamalarında kullanılmak üzere tasarlanmakta olup, bitki gelişiminin her safhasında verim ve kalite artışını

desteklemektedir. Homojen granül yapıları sayesinde toprakta eşit dağılım sağlanmakta, bitkiler tarafından besin maddelerinin alımı optimize edilmektedir.

Kompoze gübre formülasyonları; toprak analiz sonuçları, bitki türü ve hedeflenen verim düzeyine göre çeşitlendirilmekte olup, çay, hububat, sebze, meyve ve endüstri bitkileri başta olmak üzere geniş bir kullanım alanına sahiptir. Bu sayede çiftçilere hem verimliliği artıran hem de besin kayıplarını azaltarak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlayan çözümler sunulmaktadır.

Şirketimiz, sürdürülebilir tarım anlayışı doğrultusunda; farklı formülasyonlarda kompoze gübre üretimi ve tedariki ile tarımsal üretimde kaynakların etkin kullanımını desteklemeye ve katma değer yaratmaya devam etmektedir.

Tesis Bilgileri

Efor Gübre Madencilik'in Samsun ili Tekkeköy ilçesinde, 36.042,48 m² yüzölçümüne sahip arsa üzerinde konumlanan tesis yatırımı; depolama ve üretim amaçlı olarak planlanmış olup,

- Toplam 16.652 m² kullanım alanına sahip 18 adet kapalı yapı,
- 3.105 m² kullanım alanına sahip idari bina,
- Çatı tipi Güneş Enerjisi Santrali (GES)

Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş. Halka Arz Faaliyetleri Hakkında Bilgi

02.10.2024 tarihinde %100 bağlı ortaklığımız Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'nin halka açılması ve paylarının Borsa İstanbul'da işlem görebilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılmış olan esas sözleşme tadil başvurusu onaylanmıştır.

Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş. yönetim kurulunca şirket sermayesinin artırılarak ihraç edilecek payların halka arz edilmesi yolunda; hazırlanan izahnamenin onaylanması için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmasına karar verilmiş olup, başvuru 24.03.2025 tarihi itibarıyla yapılmıştır. Şirkete ait izahname ve fon kullanım raporu Efor Gübre'ye ait kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu 400.000.000-TL olan çıkarılmış sermayesinin, 2.000.000.000-TL'lik kayıtlı sermaye tavanı içerisinde beheri 1 TL nominal değerli 100.000.000 adet hamiline yazılı (B) Grubu payın ihraç edilmek suretiyle 500.000.000-TL'ye çıkarılmasına karar vermiştir.

Elde Edilecek Fonun Kullanım Yerleri

Şirket'in sermaye artırımını suretiyle ihraç edilecek payların ilk halka arzından elde etmeyi planladığı net halka arz gelirini aşağıda belirtilen başlıklar dahilinde kullanmayı planlamaktadır.

Fon Kullanım Yeri	Planlanan Kullanım Oranı (%)
Yatırımlar	30
İşletme Sermayesi İhtiyacının Karşıllanması	55
Bağlı Ortaklık Sermaye Artışı	15

1. Yatırımlar:

Şirket faaliyet gösterdiği sektörlerde stratejik büyüme hedefleri kapsamında, halka arz gelirinin %30'luk kısmını kullanarak, Aliağa veya İskenderun bölgelerinin birinde veya her ikisinde birden Samsun Tekkeköy' de yer alan tesisine benzer şekilde depo, antrepo ve gübre üretiminin tamamını veya bir kısmını içeren tesis veya tesisler kurmayı planlamaktadır.

Tesis kurulumlarına karar aşamasında Şirket çıkarları gözetilerek yer değişikliği yapılabilir.

Ek olarak mevcut depoların kapasitesinin artırılması planlanmaktadır.

2. İşletme Sermayesinin Finansmanı:

Şirket, artan pazar talebini karşılayabilmek ve iş hacmini genişletmek amacıyla üretimini ve satışını artırmayı hedeflemektedir. Şirket halka arzdan elde edilecek net gelirin bir kısmını üretim ve iş hacmi artışı ile birlikte gelecekte meydana gelebilecek başta hammadde ve işçilik olmak üzere işletme sermayesi ihtiyacını karşılamak amacıyla kullanmayı planlamaktadır. Bu sayede Şirket yaptığı alımlarda pazarlık kabiliyetini artırarak maliyet optimizasyonu gerçekleştirmeyi ve pazardaki rekabet gücünü artırabilmeyi hedeflemektedir. Şirket, maliyetlerdeki değişimler ve satış hacimlerine bağlı olarak stok seviyesini en uygun seviyede tutmak için gerekli olan işletme sermayesi ihtiyacının karşılanması amacıyla halka arz gelirinin %55'ini kullanmayı planlamaktadır.

3. Bağlı Ortaklık Sermaye Artışı:

Şirket, halka arzdan elde edeceği gelirin %15'i ile %100 bağlı ortaklığı olan Efor Global Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş. (Bağlı Ortaklık/Efor Global) de sermaye artışı yapmayı planlamaktadır. Efor Global sermaye artışından sağladığı geliri ile işletme sermayesinin güçlendirilmesi ve finansal borç stoğunun azaltılmasında kullanmayı planlamaktadır.

Madencilik Faaliyetleri

Efor Gübre Madencilik tarafından yurt dışından kömür ile kömürden veya petrolden elde edilen diğer katı yakıtlar (metalürjik kok ve petrokok) ithal edilmek üzere Efor Global Madencilik San. Tic. A.Ş. kurulmuştur. Şirket yapılacak nakliyelerde avantaj sağlaması açısından tesislerini Samsun, Rize ve Trabzon'da konumlandırmıştır ve katı yakıt ithalatının büyük kısmını Rusya'dan yapmaktadır. Ancak ihtiyaç halinde Kazakistan, Güney Afrika, Endonezya gibi ülkelere de tedarik imkanı bulunmaktadır. Bununla birlikte dönemsel olarak yurt içi alımlar da yapılmaktadır.

Ülkemize ithal edilen katı yakıtların tümü Çevre Bakanlığı'nın belirlediği standartlara uymak zorundadır. Çevre Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş ve akredite laboratuvarların analiz sonuçlarından sonra Katma Değer Vergisi ve Çevre Katkı Payı ödenerek millileştirme yapılmaktadır. Efor Global Madencilik tarafından ithal edilen katı yakıtlar Samsun, Rize ve Trabzon limanlarında millileştirilerek teslim alınmaktadır.

Kömür ile kömürden veya petrolden elde edilen diğer katı yakıtlar, ithalatı kontrole tabi yakıtlardır. Çevre Bakanlığı tarafından, çevrenin korunması yönünden katı yakıtların ithalatının kontrolü ve belirli özellikleri taşıyan katı yakıtların Türkiye'ye girişini sağlamak için Katı Yakıt İthalatçı Kayıt Belgesi vasıtası ile katı yakıtların ithalatına izin verilmektedir. Şirket'in bağlı ortaklığı, Çevre Bakanlığı'ndan 03.01.2024 tarihli CED-Y-2024-0001-8 belge no'lu Katı Yakıt İthalatçı Kayıt Belgesi almış olup, söz konusu belge vasıtasıyla Türkiye'ye yüksek kalitede ithal kömürler getirilebilmektedir.

Efor Global Madencilik'in kuruluşundan itibaren ithal edilen katı yakıtların büyük çoğunluğu kömürden oluşmaktadır. Kömür dışında Efor Global Madencilik tarafından alım satımı yapılan kömür ve petrol türevi diğer katı yakıtlar ise "petrokok" ve "metalürjik kok"tur. Petrokok, petrol rafinasyon ürünü olan düşük kül miktarı ve yüksek ısı değeri olan ikame bir katı yakıt olup, bu özelliğiyle ülkemiz sanayisi için büyük önem arz etmekte ve başta çimento, kireç ve demir-çelik sektörlerinde olmak üzere birçok sanayi sektöründe kullanılmaktadır. Metalürjik kok koklaşabilen (kömürün, oksijensiz ortamda ısıtılması ile karbon içeriğinin yükseltilmesi) kömürden elde edilen bir katı yakıt olup, ağırlıklı olarak üretim aşamasında yüksek ısı isteyen demir ve demir dışı metallerin üretildiği sanayi sektöründe kullanılmaktadır.

Efor Global Madencilik tarafından, Adıyaman ili sınırları içerisinde yer alan iki ayrı saha için bakır, demir ve krom madenlerine yönelik arama ruhsatı başvurusu, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) nezdinde gerçekleştirilmiştir. Söz konusu başvuru, Şirketimizin madencilik sektöründeki stratejik büyüme vizyonu doğrultusunda; yerli doğal kaynakların ekonomiye kazandırılması, sektörel çeşitliliğin artırılması ve uzun vadeli, sürdürülebilir değer meydana getirme hedeflerine hizmet etmektedir.

SERMAYE ve ORTAKLIK YAPISI



3. Şirket'in Sermaye ve Ortaklık Yapısı ile Bunlara İlişkin Bilgiler

a) Sermaye Yapısı

Şirket payları, 2024 yılında ortak satışı ve sermaye artırımını suretiyle halka arz edilmiş olup, 5 Temmuz 2024 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul A.Ş. Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamıştır. Halka arz sonrasında Şirket'in halka açıklık oranı %24,79 olarak gerçekleşmiştir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK" veya "Kurul") 23.02.2023 tarih ve 11/207 sayılı kararı ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiş olup, 2023–2027 yıllarını kapsayan 5 (beş) yıllık süre için geçerli olmak üzere kayıtlı sermaye tavanı 850.000.000 TL olarak belirlenmiştir.

Şirket'in 04.03.2024 tarihli ve 2 sayılı Yönetim Kurulu Kararı kapsamında; kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak kaydıyla, mevcut pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının tamamen kısıtlanması suretiyle, çıkarılmış sermayesinin 300.000.000 TL'den 363.000.000 TL'ye artırılmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda artırılan 63.000.000 TL nominal değerli 63.000.000 adet B Grubu pay ile Şirket'in mevcut ortağı İbrahim Akkuş'a ait 27.000.000 TL nominal değerli 27.000.000 adet B Grubu payın halka arzına ilişkin olarak hazırlanan izahname, SPK'nın 13.06.2024 tarihli ve 33/868 sayılı toplantısında onaylanmıştır. Söz konusu pay satış işlemlerinin tamamlanmasını takiben, Şirket'in çıkarılmış sermayesi 20 Kasım 2024 tarihinde ticaret siciline tescil edilerek 363.000.000 TL'ye ulaşmıştır.

Şirketimizin 28.07.2025 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda; 850.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde yer alan 363.000.000 TL nominal değerli çıkarılmış sermayesinin, SPK'nın Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği hükümleri çerçevesinde tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle %500 oranında artırılarak 2.178.000.000 TL'ye çıkarılmasına karar verilmiştir.

Bu kapsamda, artırılan 1.815.000.000 TL tutarındaki sermayeyi temsil eden payların; 600.000.000 TL nominal değerli A Grubu (nama yazılı), 1.215.000.000 TL nominal değerli B Grubu (hamiline yazılı) olarak ihraç edilmesine, söz konusu payların mevcut pay sahiplerine bedelsiz olarak dağıtılmasına ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin tadiline karar verilmiştir.

İlgili sermaye artırımına ilişkin İhraç Belgesi'nin onaylanması ve esas sözleşme tadiline yönelik uygun görüş alınması amacıyla 28.07.2025 tarihinde SPK'ya başvuruda bulunulmuş olup, söz konusu başvuru 25.11.2025 tarihli ve 2025/60 sayılı SPK Bülteni'nde yayımlanarak onaylanmıştır. Bedelsiz sermaye artırımını işlemleri 02.12.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 02.12.2025 tarihli ve 11470 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

b) Ortaklık Yapısı

Sermaye ve Ortaklık Yapısında Dönem İçindeki Değişiklikler

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş. Ortaklık Yapısı, TL					31.12.2025
Ortak	Pay Grubu	Nominal Sermaye	Sermaye Payı	Oy Hakkı	Oy Hakkı Payı
İbrahim Akkuş	A	600.000.000,00	27,55%	3.000.000.000,00	59,31%
	B	788.000.000,00	36,18%	788.000.000,00	15,58%
Efor Holding A.Ş.	A	120.000.000,00	5,51%	600.000.000,00	11,86%
Efor Holding A.Ş.	B	130.000.000,00	5,97%	130.000.000,00	2,57%
Dolaşımdaki Paylar	B	540.000.000,00	24,79%	540.000.000,00	10,68%
TOPLAM		2.178.000.000,00	100,000%	5.058.000.000,00	100

09.05.2025 tarihinde Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş. ("Şirket") ortaklarından İbrahim Akkuş'a ait "Borsa'da işlem görmeyen" nitelikte Şirket sermayesinin %5,79'una karşılık gelen 21.000.000 TL nominal değerli paylar, 1 TL nominal değerli pay için 77,58 TL fiyatla Halk Yatırım Menkul Kıymetler aracılığıyla (Alıcı / Satıcı Üye) Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedür kapsamında satılmıştır. Söz konusu işlemde beher payın satış bedeli Borsa'nın "Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedür" hükümleri dikkate alınarak belirlenmiştir.

05.12.2025 tarihinde, Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ortaklarından İbrahim Akkuş, sahip olduğu ve Borsa'da işlem görmeyen toplam 124.000.000 adet payın satışını gerçekleştirmiştir. Söz konusu satış; Şirket sermayesinin %5,51'ine karşılık gelen 120.000.000 adet Kapalı Nama A Grubu pay ile %0,18'ine karşılık gelen 4.000.000 adet Kapalı Hamiline B Grubu paydan oluşmakta olup, paylar 23,6165 TL fiyat seviyesinden devredilmiştir.

c) İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgi

Şirket payları her bir eşit ve 1 TL nominal değerli A ve B grubu olmak üzere iki ayrı pay grubuyla temsil edilmektedir. A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. Her bir A grubu pay, sahibine 5 oy hakkı verirken B grubu paylar sahibine 1 oy hakkı vermektedir.

Yönetim Kurulu'na Aday Göstermede İmtiyaz

Şirket'in işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri çerçevesinde en az 5 (beş) en fazla 10 (on) kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.

A Grubu pay sahipleri yönetim kurulu üyelerinin seçiminde imtiyaz sahibidir. 5 (bes) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 2 (iki) üyesi, 6 (altı) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 8 (sekiz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi, 9 (dokuz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi ve 10 (on) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

Yönetim Kurulu'nda 2 (iki) üyeden az olmamak üzere görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri başta olmak üzere sermaye piyasası mevzuatına göre tespit edilir. (A) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek yönetim kurulu üyeleri, söz konusu bağımsız üyeler haricindeki üyelerden oluşacaktır.

Yönetim kurulu üyeleri en çok 3 (üç) yıl için seçilir. Seçim süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri yeniden seçilebilirler. Yönetim kurulu üyeliklerinden birinin boşalması halinde Yönetim Kurulu, boşalan üyelik için, yapılacak bir sonraki genel kurul toplantısının onayına sunulmak ve bu toplantıya kadar görev yapmak üzere, bir üyeyi geçici olarak atayacaktır. (A) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş yönetim kurulu üyesi yerine, yine (A) Grubu pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen Yönetim Kurulu üyelerinden göreve devam edenlerin çoğunluğunun önerdiği aday Yönetim Kurulu'nun onayı ile atanır. Ataması Genel Kurul tarafından onaylanan üye selefinin görev süresini tamamlayacaktır. Yönetim kurulu üyeleri gündemde ilgili bir maddenin bulunması veya gündemde madde bulunmasa bile haklı bir sebebin varlığı halinde, Genel Kurul kararıyla her zaman görevden alınabilirler.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Vekilini Belirlemede İmtiyaz

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu Toplantıları" başlıklı 9. maddesi uyarınca; Yönetim Kurulu her yıl üyeleri arasından bir Başkan ve en az bir Başkan Vekili seçer. Başkan ve vekilinin bulunmadığı toplantılarda, yalnızca o toplantı için üyelerden biri geçici olarak Başkan seçilir.

Öte yandan Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Genel Kurul" başlıklı 12'nci maddesi hükmü uyarınca; Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında her bir A Grubu pay sahibine 5 (beş), her bir B Grubu pay sahibine 1 (bir) oy hakkı verir. TTK'nın 479'uncu maddesi 3/a bendi uyarınca esas sözleşme değişikliklerinde oyda imtiyaz kullanılamaz.

Genel Kurul Toplantıları:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Genel Kurul" başlıklı 12'nci maddesi hükmü uyarınca; Genel Kurullarda toplantı ve karar yeter sayıları konusunda Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere uyulur.

Pay Devri Kısıtları

Esas Sözleşme'nin "Payların Devri" başlıklı 7'inci maddesi hükmü uyarınca; Şirket paylarının devri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuata göre gerçekleştirilir.

(A) ve (B) Grubu paylar herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın serbestçe devrolunabilir. (A) Grubu paylardan herhangi birinin, herhangi bir sebeple borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürülebilmesi için, bu payların (B) Grubu paya dönüşümü için esas sözleşme değişikliği yapılması ve esas sözleşme değişikliğinin Genel Kurulca onaylanması gerekmektedir.

Şirket'in kendi paylarını geri alması durumunda sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

d) Şirket'in iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Bulunmamaktadır.

e) Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

f) Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Bağlı Ortaklık	Pay Oranı (%)
Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.	100
Offer İçecek ve Gıda Pazarlama A.Ş.	100
Dolaylı İştirakler	Pay Oranı (%)
Efor Global Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.	100

g) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

1) Şirket Yönetim Kurulu 04.03.2025 tarihli toplantısında; Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3. Maddesi'nin 1. paragrafının tadil edilmesine ve maddeye 23. paragrafın eklenmesine söz konusu değişiklikler için Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı nezdinde gerekli izinlerin alınmasına yönelik başvuru yapılmasına ve bu değişiklikleri içeren yeni metnin, yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiş olup, 04.03.2025 tarihinde uygunluk görüşü talebi ile Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştır. SPK'nın 10 Mart 2025 tarih ve E-29833736-110.03.03-69000 sayılı yazısı ile uygun görüş verilmiş olup, 21 Nisan 2025 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısında onaylanmış ve 21.05.2025 tarihli Ticaret Sicil Gazetesinde yayımlanmıştır.

2) Şirket Yönetim Kurulu 22.07.2025 tarihli toplantısında; Esas Sözleşmesinin "ŞİRKETİN ÜNVANI" başlıklı 2.maddesindeki "Efor Çay Sanayi Ticaret Anonim Şirketi" olan ünvanının "Efor Yatırım Sanayi Ticaret Anonim Şirketi" olarak yeni şekli ile değiştirilmesine, ünvan değişikliği ile ilgili Sermaye Piyasası Kurulu'na ve diğer ilgili mercilere gerekli başvuruların yapılmasına ve gerekli izinlerin alınmasını takiben esas sözleşme tadilinin Şirketimizin yapılacak ilk genel kurul toplantısında onaya sunulmasına oy birliğiyle karar verilmiştir. Bu kapsamda alınan karar 06.10.2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında onaylanarak İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 09.10.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 09.10.2025 tarihli, 11433 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

3) Şirket Yönetim Kurulu 28.07.2025 tarihli toplantısında; Şirket sermayesinin tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle 2.178.000.000 TL'ye artırılmasına ilişkin olarak ihraç edilecek 1.815.000.000 TL nominal değerli paylara ait İhraç Belgesi'nin onaylanması ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin tadiline ilişkin uygun görüş alınması amacıyla, 28.07.2025 tarihinde SPK'ya gerekli başvurular yapılmış olup, söz konusu başvuru SPK tarafından onaylanmış ve 25.11.2025 tarihli ve 2025/60 sayılı SPK Bülteni'nde yayımlanmıştır. Şirketimizin bedelsiz sermaye artımı işlemleri 02.12.2025 tarihinde tescil edilerek, 02.12.2025 tarih ve 11470 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.



4. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

Yönetim Kurulu 5 üyeden oluşmaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyeleri dahil yönetim kurulu üyeliklerine 3 yıl süreyle görev yapmak üzere, 26.12.2023 tarihinde gerçekleştirilen Şirket Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda seçim yapılmış olup, aşağıdaki tabloda yönetim kurulu üye dağılımına yer verilmektedir:

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

İbrahim AKKUŞ

Yönetim Kurulu Başkanı

1980 yılında Rize'de doğan ve ticaretle iç içe bir ailede büyüyen İbrahim Akkuş, genç yaşlardan itibaren girişimcilğe ilgi duymaya başladı. Üniversite eğitimini Karadeniz Teknik Üniversitesi'nde alan Akkuş'un, 1998 yılında Akkuş Grup A.Ş.'de başlayan iş hayatı, sadece kendisinin değil, binlerce çalışanın ve ailesinin kaderini değiştirecek bir yolculuğun başlangıcını oluşturdu.

Bugün onun liderliğinde faaliyet gösteren Efor Çay, Türkiye'nin önde gelen çay üreticilerinden biri olarak gerçekleştirdiği yıllık 30.000 tona yakın kuru çay satışıyla ülkenin çay ihtiyacının yaklaşık %10'unu karşılıyor. Akkuş'un Doğu Karadeniz'den geniş bir coğrafyaya yayılan üretim ağı, ülke ekonomisine ve istihdama önemli katkılar sunuyor.

Efor Yatırım, Türkiye'nin çeşitli illerinde bulunan sekiz tesisiyle büyümesini sürdürüyor. Tokat Erbaa'da kurulan tesisinde çay paketleme ve kahve üretimine başlayan şirket, bölgeye ekonomik ve sosyal anlamda katkı sağlamayı hedefliyor. Aynı zamanda eğitim, çevre ve teknoloji alanındaki yatırımlarıyla toplumsal fayda sağlamayı amaçlıyor. İş dünyasındaki faaliyetlerini Rize Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Üyeliği ve ASKON Genel Başkan Yardımcılığı gibi görevlerle destekleyen İbrahim Akkuş, yerel kalkınmaya verdiği önemi iş süreçlerine yansıtarak bölgeye ve ülkeye değer katmaya devam ediyor.

Muhammet AKKUŞ

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1994 Rize doğumlu olan Muhammet Akkuş lisans eğitimini Avrasya Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünde tamamladı. Akkuş, hali hazırda, Nişantaşı Üniversitesi Uluslararası Ticaret ve Finansman bölümünde yüksek lisans eğitimine devam etmektedir.

Akkuş'un, Akkuş Grup Gübre Madencilik Nakliyat İnşaat Ticaret Sanayi A.Ş. ve Efor Grup Enerji Gübre Sanayi ve Ticaret A.Ş. şirketlerinde pay sahipliği bulunmaktadır.

Akkuş, 2018 yılından itibaren Genç Kızılay Rize Şubesi Şubeler Birim Başkanlığı, 2015 yılından itibaren Genç MÜSİAD Rize Şubesi Yönetim Kurulu Üyeliklerinde bulundu. 2019 yılından itibaren TOBB Rize Genç Girişimciler İcra Kurulu Başkanlığı, 2020 yılından itibaren TOBB Doğu Karadeniz Bölgesi Genç Girişimciler Kurulu Temsilciliği ve 2020 yılından itibaren Anadolu Aslanları İş Adamları Derneği (ASKON) Rize Şubesi Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Rıza Tuna TURAGAY

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1964 Viyana doğumlu olan Rıza Tuna TURAGAY, lisans eğitimini Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde, yüksek lisans eğitimini İngiltere'de Birmingham Üniversitesi'nde Uluslararası Bankacılık ve Finansman alanında tamamladı.

Kariyerine 1987 yılında T.C. Başbakanlık Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı'nda Uzman Yardımcısı olarak başlayan Turagay, 1997 yılına kadar Uzman, Şube Müdürü, Müsteşar Danışmanı ve Bakan Danışmanı görevlerinde bulunmuştur. Turagay, 1997-2000 yılları arasında T.C. Vaşington Büyükelçiliği'nde Ticaret Müşaviri olarak görev yapmış, 2000-2006 yılları arasında da, Dış Ticaret Müsteşarlığı İhracat Genel Müdür Yardımcısı, Toplu Konut İdaresi Başkanı, Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Gümrük Müsteşar Yardımcısı, İhracatı Geliştirme Etüd Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi ve Gümrük Müsteşar Vekili görevlerini üstlenmiştir. Ayrıca, aynı dönemde TED Yönetim Kurulu Üyeliği ve Binicilik Federasyonu Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunan Turagay, 2006 yılında devlet memuriyetinden istifa ayrılmış ve özel sektöre geçmiştir. 2019 yılı Ocak ayına kadar Uluslararası bir firmada Direktörlük ve Yönetim Kurulu Üyeliği, İhracatçı Birlikleri Yönetim Kurulu Üyeliği, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) Üyeliği görevlerinde bulunmuştur.

Turagay, 18.01.2019 tarihinde Ticaret Bakanlığı Bakan Yardımcılığı görevine atanmış, Şubat 2019'da ise Eximbank Yönetim Kurulu Başkan Vekili olmuştur. Ekim 2021'de de İhracatı Geliştirme A.Ş. (İGE) Yönetim Kurulu Başkanlığına atanmıştır. Turagay, 2023 yılı Haziran ayında Bakan Yardımcılığı görevinden ayrılmış, Temmuz ve Ağustos 2023'de sırasıyla Türk Eximbank ve İGE yönetim kurullarındaki görevlerinden istifa etmiştir.

2023 yılının Ağustos ayında devlet memuriyetinden emekliye ayrılmıştır. Halihazırda, finans, konfeksiyon, elyaf, lojistik, parekende ve otomotiv yan sanayi alanlarında faaliyet gösteren özel sektör şirketlerinde Yönetim Kurulu üyeliği görevini yürütmektedir.

İcra | 2003.2023
Görevli | 2003.2026

İcra | 2003.2023
Görevli | 2003.2026

İcra | 26.12.2023
Görevli Değil | 2003.2026

Yönetim Kurulu Üyelerinin İşlemleri ve Rekabet Yasağına İlişkin Bilgiler

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket ile kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamında bir faaliyeti bulunmamaktadır.

Prof. Dr. Adem ŞAHİN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1958 yılı Ordu doğumlu olan Prof. Dr. Adem Şahin lisans eğitimini Hacettepe Üniversitesi İşletme Yönetimi Bölümü'nde, yüksek lisans ve doktora eğitimlerini İstanbul Üniversitesi İktisat Bölümü'nde tamamladı.

1982 - 1989 yılları arasında Araştırma Görevlisi, 1989 - 1996 yılları arasında Yardımcı Doçent ve 1996 - 1999 yılları arasında Doçent olarak İstanbul Üniversitesi İktisat Politikası Anabilim Dalı'nda görev yaptı.

1999 - 2000 yılları arasında T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Müsteşar Yardımcılığı görevini yürüttü ve 2000 - 2007 yılları arasında Müsteşar olarak görevine devam etti.

2007 yılında TOBB ETÜ İktisat Bölümü Öğretim Üyesi olarak göreve başlayan Şahin, 2009 yılında Profesör unvanını aldı. TOBB ETÜ'de 2008 - 2015 yılları arasında Genel Sekreterlik, 2014 - 2015 yılları arasında Rektör Yardımcılığı ve Rektör Vekilliği, 2015 - 2018 yılları arasında Rektörlük görevlerini üstlendi.

2018 yılında Türk Standartları Enstitüsü Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçildi ve bu görevi 2022 tarihinde tamamlayarak TOBB ETÜ'deki görevine geri döndü.

Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Bağımsız Denetim Belgesi sahibi olan Şahin, halen TOBB ETÜ'de öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır.

Prof. Dr. Habib YILDIZ

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1970 doğumlu olan Prof. Dr. Habib Yıldız lisans öğrenimlerini Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü ile Hasan Kalyoncu Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, yüksek lisans öğrenimlerini İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Maliye Bölümü ile Gedik Üniversitesi Hukuk Fakültesi Özel Hukuk Bölümü'nde, doktora öğrenimini ise İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Maliye Bölümü'nde tamamladı.

1991 - 1999 yılları arasında Araştırma Görevlisi olarak Atatürk Üniversitesi Erzincan Hukuk Fakültesi'nde, 1999 - 2007 yılları arasında Yardımcı Doçent, 2007 - 2013 yılları arasında Doçent ve 2013 - 2016 yılları arasında Profesör olarak Sakarya Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümü'nde görev yaptı. 2016 yılında itibaren ise İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Maliye Bölümü Mali Hukuk Anabilim Dalında Profesör olarak çalışmaya başladı.

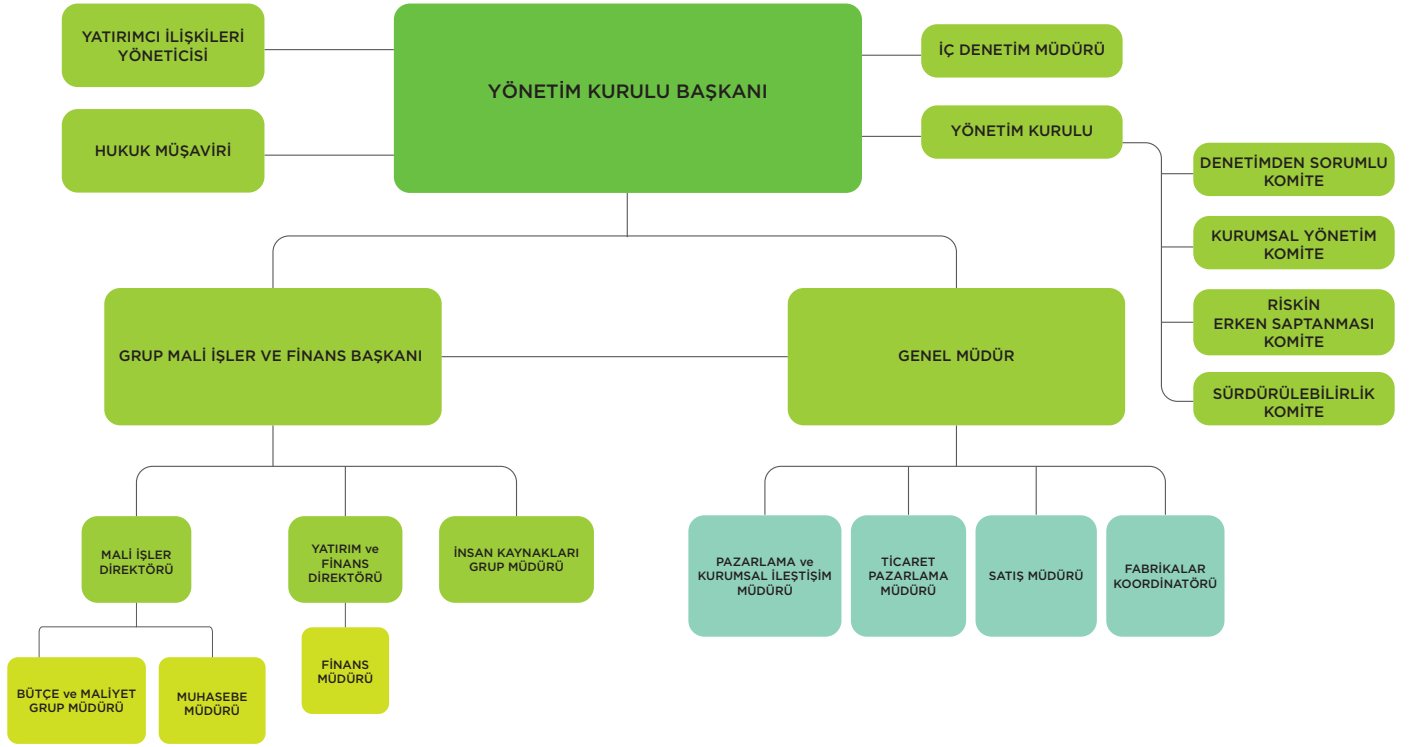
2015 - 2016 yılları arasında Sakarya Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesinde Maliye Bölüm Başkanlığı ve 2023 - 2024 yılları arasında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Maliye Bölümü Mali Hukuk Anabilim Dalı Başkanlığı görevlerini üstlendi.

Avukat, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Bağımsız Denetçi Belgesi sahibi olan Habib Yıldız, halen İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Maliye Bölümü Mali Hukuk Anabilim Dalında görev yapmakta olup, vergi hukuku alanında çeşitli firmalara danışmanlık hizmeti sunmaktadır.

İcrada
Görevli Değil | 2003.2023
2003.2026

İcrada
Görevli Değil | 26.12.2023
2003.2026

5. Yönetimde Söz Sahibi Personel



Şirket'in üst yönetimi dört kişiden oluşmakta olup bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Ediz KABOĞLU

Genel Müdür

1975 İstanbul doğumlu olan Ediz Kaboğlu, Lise eğitimini Kabataş Erkek Lisesi'nde tamamladıktan sonra 1998 yılında İstanbul Üniversitesi Ekonometri Bölümü'nden mezun olmuştur.

İş hayatına Koç Holding bünyesinde bulunan Düzey Tük. A.Ş.'de başlayan Ediz Kaboğlu sırası ile 2001 - 2011 yılları arasında Dr.Oetker'de Türkiye Satış Müdürlüğü, 2011 - 2013 yılları arasında Tadım A.Ş.'de Organize Kanal Satış Müdürlüğü, 2013 - 2015 yılları arasında Detay A.Ş.'de Türkiye Satış Müdürlüğü, 2015 - 2018 yılları arasında Name Gıda A.Ş.'de Genel Müdürlük, 2019 - 2022 yılları arasında Kervan Gıda A.Ş.'de Satış Grup Başkanlığı, 2022 - 2023 yılları arasında Unifo A.Ş. Gıda Grup Başkanlığı görevlerinde bulundu.

Kaboğlu, Ekim 2023'den itibaren Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.'de Genel Müdür olarak çalışmaktadır.

Selin URAS

Grup Mali İşler ve Finans Başkanı

1980 yılı İstanbul doğumlu olan Selin Uras, Lisans eğitimini Uludağ Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi'nde, yüksek lisans eğitimini ise İstanbul Ticaret Üniversitesi Uluslararası Bankacılık ve Finans Bölümü'nde tamamladı.

Kariyerine 2003 yılında Eczacıbaşı Baxter Hastane Ürünleri A.Ş.'de başlayan Uras, 2006 - 2007 arasında Bilim İlaç San. Tic. A.Ş.'de Finans Müdürü, 2007 - 2009 tarihleri arasında Anel Grup A.Ş.'de Grup Finans Müdürü, 2010 - 2012 arasında Unmaş Unlu Mamulleri San. ve Tic. A.Ş.'de Finans Müdürü, 2013 - 2021 arasında Doğtaş Kelebek Mobilya A.Ş.'de Finans Direktörü, 2022 - 2023 arasında Tunçmatik Elektrik Malzemeleri San. ve Tic. A.Ş.'de Grup CFO'su olarak görev yaptı.

Uras, Haziran 2023'ten itibaren Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.'de CFO olarak çalışmaktadır.

Arda Yuşa DEMİR

Yatırım ve Finans Direktörü

1978 yılı İstanbul doğumlu olan Arda Yuşa Demir ön lisans eğitimini ABD'de Troy State University Finans Bölümü'nde ve Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümü'nde; yüksek lisans eğitimini ise Kadir Has Üniversitesi Finans ve Bankacılık Bölümü'nde tamamladı.

Kariyerine 2000 yılında Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'de başlayan Demir, 2006 - 2010 arasında Dost İnşaat ve Proje Yönetimi A.Ş.'de Mali İşler Müdürü olarak, 2010 - 2013 arasında Soyak Holding A.Ş.'de Mali İşler Müdürü olarak, 2013 - 2017 arasında Viatrans-Meydanbey Ortak Girişimi'nin Quasar İstanbul Projesi'nde Mali İşler Koordinatörü olarak, 2017 - 2021 Kızılkaya Gümrük Müşavirliği A.Ş.'de Mali İşler Müdürü olarak görev yaptı.

Demir, Ekim 2022'den itibaren Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.'de çalışmaktadır.

Musa KELEŞ

Mali İşler Direktörü

İstanbul doğumlu Musa Keleş, Sakarya Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye Bölümü'nde lisans eğitimini, Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Maliye Anabilim Dalı yüksek lisans eğitimini tamamladı.

2022 yılında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı Doktora Programı'na kabul almıştır. Doktora eğitiminde ders ve yeterlilik aşamalarını başarıyla tamamlayan Keleş, doktora tez sürecine devam etmektedir.

Kariyerine 2015 yılında Vakıf Emeklilik ile başladıktan sonra 2016 yılında Avrupa Tekstil ve Kozmetik A.Ş.'de muhasebe uzmanı olarak 2 yıl görev almıştır.

2018 yılından 2023 yılına kadar Birleşim Neks Bağımsız Denetim A.Ş. şirketinde sırasıyla denetçi yardımcısı, denetçi, denetim müdürü ve ortak olarak görev almıştır. Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ve Bağımsız Denetim Belgesi sahibi olan Keleş, çeşitli akademik dergilerde yayınları ve uluslararası sempozyumlarda sunulan bildirileri bulunmaktadır.

Keleş, Eylül 2023'den itibaren Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.'de Mali İşler Direktörü olarak çalışmaktadır.

Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Şirket üst düzey yöneticileri; Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla tahakkuk eden huzur hakları toplamı 12.662.508 TL'dir. (31 Aralık 2024: 11.650.451 TL).

6. İnsan Kaynakları

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla istihdam edilen kişi sayısı 440'dir. (31 Aralık 2024 tarihinde istihdam edilen kişi sayısı 351).

Efor Yatırım İnsan Kaynakları Departmanı, 2025 yılında; çalışan yönetimi, yetenek yönetimi, eğitim ve gelişim, performans yönetimi, iletişim ve kurum kültürü, çalışan hakları ve ilişkileri ile iş sağlığı ve güvenliği alanlarında organizasyona stratejik katkı sağlamaya odaklanmıştır. Bu çerçevede, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını desteklemek amacıyla çalışanların gelişimini, motivasyonunu ve verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalar hayata geçirilmiştir.

İnsan Kaynakları Departmanı, yıl boyunca çalışan deneyimini güçlendirmeye yönelik bütüncül bir yaklaşım benimsemiş; bireysel ve kurumsal düzeyde sürdürülebilir başarının desteklenmesi hedefiyle yetenek yönetimi, eğitim ve gelişim ile performans yönetimi süreçlerini etkin şekilde yürütmüştür. Kurum içi iletişimin güçlendirilmesi, kurum kültürünün geliştirilmesi ve çalışan hakları ile iş sağlığı ve güvenliği alanlarında mevzuata uyumun sağlanması temel öncelikler arasında yer almıştır.

Efor Yatırım'ın uzun vadeli vizyonu ve stratejik hedefleri doğrultusunda İnsan Kaynakları fonksiyonu; yenilikçi, entegre ve sürdürülebilir insan kaynakları uygulamalarının geliştirilmesi, uygulanması ve yaygınlaştırılması süreçlerine odaklanmıştır. Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde çalışanların bilgi düzeyini ve farkındalığını artırmaya yönelik olarak Kurumsal Etik Kurallar ve Uyum Eğitimi, Bilgi Teknolojileri Farkındalık Eğitimi, KVKK ve Bilgi Güvenliği, Yerel Mevzuat ve OECD Rehberleri Çerçevesinde Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı ve Rekabet Hukuku konularında eğitimler düzenlenmiştir.

Efor Yatırım İnsan Kaynakları Politikası

Efor Yatırım olarak insan kaynakları misyonumuz, bizimle çalışan ve bizimle çalışmayı isteyen arkadaşlarımızın sahip oldukları donanım ve özelliklerini dikkate alarak geleceklerini beklentilerine göre şekillendirmek, iş yaşamındaki başarı ve verimlerini artırıcı eğitim fırsatları ile imkânları yaratmaktır.

İnsan odaklı yönetim anlayışımız doğrultusunda çalışanlarımızın zihinsel yetenekleri, kişilik özellikleri, kendilerini geliştirme düzeyleri, işlerinde ilerleme ve üst düzeylere gelme istekleri dikkate alınarak kariyer planlarına yön verilmektedir. Bununla çalışanlarımızın iş doyumunu, şirkete bağlılığını ve şirket içi hareketliliğini sağlamaktadır.

Kritik görevlere yapılan atamalar için çalışanlarımızın iş başarısı, performans düzeyi ve bulunduğu grup içinde yapılan yetkinlik bazlı seçmeye dayalı ölçütler esas alınmaktadır. Performans yönetim sistemiyle belirlenen eğitim ile desteklenen çalışanlarımızı geleceğe iyi birer yönetici adayı olmak üzere hazırlanmaktadır.

Belirlenen şirket hedeflerinin gerçekleştirilmesine yönelik çalışan personelimizin verimli çalışmalarını teminen kariyer fırsatını kendilerine sağlamak adına doğan fırsatları önce kendileri ile paylaşarak endirekt olarak kariyer gelişmelerine katkıda bulunmaktadır.

Tarafsız ve eşit fırsat anlayışıyla yapılan kariyer yönetimi ile şirketlerimizin uzun vadeli hedeflerini belirleme ve geliştirme imkânlarını yaratarak, çalışan bireylerin de kendini gerçekleştirme ihtiyacını karşılayarak, kişinin motivasyonuna önemli bir katkıda bulunmaktayız. Çalışanlarını verimlilik ve iş sağlığı güvenliği açısından daha bilinçli bireyler haline getirmeyi ciddiye alarak "deneyimle öğrenme" tekniğinin öne çıktığı oyunlaştırma atölyeleri gerçekleştirmekteyiz. Böylece eğitimler, oyunlar içindeki deneyimlerle harmanlandığı için daha akılda kalıcı ve yetkinleştirici bir işlev görmektedir.

Bu doğrultuda, çalışanlarımızın iş tatmini ve kurumsal bağlılığının artırılması, aynı zamanda şirket içi kariyer hareketliliğinin sürdürülebilir şekilde desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler Hakkında Bilgi

Kıdem tazminatı yükümlülüğü ve kullanılmayan izin yükümlülüğü 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, sırasıyla, 29.594.519 TL ve 7.258.629 TL'dir. (31 Aralık 2024 endekslenmiş tutarı: 13.107.766 TL ve 1.937.104 TL).

Bağış ve Yardımlar

01.01.2025 - 31.12.2025 dönemine ait yapılan bağış ve yardımların toplam tutarı 9.100.638 TL'dir. (01.01.2024 - 31.12.2024 döneminde 5.952.631 TL)



7. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

Efor Yatırım, kalite ve sürdürülebilir büyüme odaklı vizyonu doğrultusunda önemli bir kilometre taşına ulaşarak, Borsa İstanbul'un değerli şirketlerini bir araya getiren BİST 100 endeksine dahil olmuştur.

İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından gerçekleştirilen "Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2024" araştırması kapsamında, Şirketimiz listeye dahil edilmiştir. Söz konusu listede Şirketimiz, gıda ürünleri imalatı sektörü kategorisinde 97.sırada yer almıştır.

Şirketimiz, dijitalleşme ve çok kanallı satış stratejileri kapsamında, hali hazırda beş farklı dijital e-ticaret platformunda aktif olarak faaliyet göstermektedir. Bu doğrultuda, uluslararası alanda faaliyet gösteren en büyük e-ticaret platformlarından biri olan Amazon Turkey Perakende Hizmetleri Limited Şirketi ile tedarik sözleşmesi imzalanmış olup, ürünlerimizin Amazon üzerinden satışı gerçekleştirilecektir. Söz konusu iş birliği ile şirketimizin e-ticaret alanındaki erişimi genişletilerek, dijital kanallarda satış hacminin artırılması hedeflenmektedir.

Çay Faaliyetleri

Dünyada sudan sonra tüketilen ikinci içecek olan çay (Camellia sinensis), çaygiller (Theaceae) familyasından nemli iklimlerde yetişen, yaprak ve tomurcukları içecek maddesi üretmekte kullanılan endüstriyel tarım bitkisidir. Çay (Camellia sinensis) Theacea familyasından Camellia cinsine ait yaprak dökmeyen ağaçsı bir bitkidir. Üç farklı şekilde elde edilen çay; yeşil çay, siyah çay ve oolong çay olarak bilinmektedir. Bunların yanı sıra, Camellia sinensis bitkisinin bazı varyetelerinin tomurcuk ve genç yapraklarından yapılan özel bir çay grubu olan beyaz çay da vardır.



Ülkemizde Doğu Karadeniz Bölgesi'nde küçük bir alanda yetiştirilen çay, ülke ekonomisine katkısının yanında temel içecek maddesi olarak da önem arz etmektedir. Çay tarımı Doğu Karadeniz Bölgesi'nde Gürcistan sınırından başlayarak Ordu'nun Fatsa ilçesine kadar uzanan kuşakta yapılmaktadır. Bu bölge mikro iklim özelliğini yansıtan dünyadaki en önemli çay yetiştirilen alan olarak kabul görmektedir. Çin, Hindistan, Sri Lanka gibi Asya ülkelerinde ekvatorial iklimin etkisiyle yıl boyu çay üretimi yapılmaktadır. Dört mevsimin yaşandığı ülkemizde ise; sıcaklık eksi seviyelere düşmekte, çay tarlaları yılın altı ayı nadasta kalmaktadır.

Şirket hammadde (kuru çay) elde edilmesinde dışa bağımlılığı yüksek oranda azalma eğilimindedir. Şirket, bağlı ortaklığı Efor Gübre sayesinde yaş çay üretimi için kullanılan kimyevi gübre ve kuru çay üretiminde kullanılan kömür de dahil olmak üzere üretimin tüm aşamalarında kendi imkanlarını en iyi şekilde kullanmaktadır.

Efor Yatırım, pazarın tüm ihtiyacı olan ürün çeşitlerini üretebilecek tesis, makine ve bilgi birikimine sahip olup, müşterilerin yeni ihtiyaç ve beklentilerine uygun ürünler üretme yeterliliğine de sahiptir. Şirket mevcut imkanlarıyla yetinmeyip kendisini geliştirerek müşterilerine daha iyi hizmet vermeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda Trabzon / Of tesisinin yaş çay işleme kapasitesi 2023 yılında 280 Ton / Gün'den 540 Ton / Gün'e çıkarılmıştır.

Türkiye, 2021 yılı verilerine göre, dünyada kuru siyah çay üretiminde Hindistan, Kenya ve Çin'den sonra 4. sırada yer almaktadır. Efor Yatırım olarak, 55 farklı çeşitte dökme, demlik, bardak poşet, bitki, meyve ve form çayı sunuyoruz. Demlik ve fincan poşet çaylarda 1.5 gramdan 40 grama kadar, dökme grubunda 100 gramdan 5 bin grama kadar aralıklarda farklı ürün çeşidine sahibiz. Dökme, demlik ve bardak poşet, bitki, meyve, form çayı ve O.P.A Ceylon çay çeşitlerimizle beraber toplam 55 farklı ürün tüketiciye sunulmuştur.

Çay Tesisleri	Yaş Çay İşleme Kapasitesi (Yaş Çay)	Paketleme Kapasitesi (Kuru Çay)
Trabzon / Of Tesisi	73.440 Ton / Yıl	-
Artvin / Arhavi – 1 Tesisi	5.076 Ton / Yıl	-
Artvin / Arhavi – 2 Tesisi	61.214 Ton / Yıl	-
Tokat / Erbaa	-	30.446 Ton / Yıl

Yaş çaydan kuru çay üretimi her yıl sürgün dönemi olan Mayıs ve Kasım ayları arasında artış göstermektedir. Bununla birlikte, paketlenip satışa hazır hale getirilen kuru çay miktarı ise çay satış miktarında görülen artışa paralel bir şekilde gerçekleşmektedir. 2025 yılında çay satış tonajı, bir önceki yıla kıyasla %36 artış göstererek 25.076 ton olarak gerçekleşmiştir.

Şirketimizin sürdürülebilir stratejik büyüme hedefleri doğrultusunda; yurt içi ve yurt dışı pazarlardaki faaliyet alanlarını genişletmek, satış hacmini artırmak, pazarlama ve dağıtım operasyonlarını daha etkin ve verimli bir yapıya kavuşturmak amacıyla, yeni bir bağlı ortaklık kurulmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda; "Offer İçecek ve Gıda Pazarlama Anonim Şirketi" unvanı ile 150.000.000 TL sermaye ile yeni bir şirket kurulmasına, kurulacak şirketin, Şirketimizin %100 oranında bağlı ortaklığı niteliğinde olması ve söz konusu sermayenin tamamının Şirketimiz tarafından nakden karşılanmasına karar verilmiştir. Bu amaçla; Offer İçecek ve Gıda Pazarlama A.Ş.'nin faaliyet konusunun, başta Şirketimiz ve bağlı ortaklıklarının ana faaliyet alanlarına ilişkin ürünler başta olmak üzere, her türlü mal ve ürünün yurt içinde ve yurt dışında pazarlanması, dağıtımı, satış organizasyonu, tanıtım, promosyon ve reklam faaliyetlerini kapsayacak şekilde belirlenmesine, Şirket merkez adresinin "İçerenköy Mahallesi Destan Sokak Efor Plaza No:6 İç Kapı No:31 Ataşehir/İstanbul" olarak tescil edilmesine, karar verilmiş 31.07.2025 tarih 11383 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde tescil edildiği ilan edilmiştir.

Şirketimizin büyümesinin sürdürülmesi, sektördeki mevcut konumunun daha da güçlendirilmesi ve idari, üretim ile satış işlevlerinde ölçek ekonomilerinden azami ölçüde yararlanılması amacıyla; Efor Holding A.Ş. bünyesinde yer alan Of Çaysan Tarım Ürünleri Entegre Tesisleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Ofçay"), tüm aktif ve pasifleriyle birlikte tasfiyesiz infisah yoluyla Şirketimiz tarafından devralınarak bünyemizde birleşmesine ("Birleşme") yönelik işlemlerin başlatılmasına oy birliği ile karar verilmiştir.

Bu kapsamda;

- İlgili yasal süreçlerin tamamlanması amacıyla öncelikli olarak Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") nezdinde gerekli başvuruların yapılmasına,
- Birleşme sürecinin kamuoyuna ve paydaşlara etkin biçimde duyurulması için pazarlama, reklam, lansman ve kurumsal iletişim faaliyetlerinin yürütülmesine,
- Tüm bu süreçlerin koordinasyonu için Genel Müdürlüğün yetkilendirilmesine karar verilmiştir.

Söz konusu birleşme ile birlikte; güçlü üretim kapasitesi, yaygın dağıtım ağı ve markalarımızın yarattığı sinerji sayesinde hem iç pazarda hem de ihracat alanında daha rekabetçi, daha verimli ve daha katma değerli bir yapıya ulaşılması hedeflenmektedir.

GES Faaliyetleri

Efor Yatırım'a ait Malatya GES-1 yatırımı ile ilgili olarak; Malatya'nın Arapgir ilçesinde 4.800 kWe (5.806,35 kWp) GES kurulmasına ilişkin çağrı mektubu, proje onay yazısı alınmış tesis kurulumu tamamlanmıştır.

Malatya GES-2 yatırımı ile ilgili olarak; Malatya'nın Arapgir ilçesinde 3.900 kWe (4.529,25 kWp) GES kurulmasına ilişkin çağrı mektubu, proje onay yazısı alınmış tesis kurulumu tamamlanmıştır.

Efor Gübre tesislerinde, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda 2,56 MW kurulu güce sahip çatı tipi Güneş Enerji Santrali (GES) ile faaliyet gösterilmektedir. Bu kapsamda kendi tükettiğimiz elektriği buradan sağlamak ve tüketim dışı üretimin ise satışı yapılmaktadır.

Elazığ GES-3 yatırımı ile ilgili olarak; Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği'nin 5/1-h maddesi kapsamında, Şirketimiz tarafından gerçekleştirilmesi planlanan Elazığ Güneş Enerjisi Santrali (Efor 3 GES) projesi için 10.000 kWe AC / 11.995,88 kWp DC kurulu güce sahip çağrı mektubu alınmıştır.

Söz konusu santralin kurulumunun ve devreye alımının 2026 yılı içerisinde tamamlanması hedeflenmektedir. Yatırımın yıllık elektrik üretim kapasitesinin 23.000 MWh seviyesinde olması öngörülmektedir.

Yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarımız, sürdürülebilir büyüme stratejilerimiz doğrultusunda aralıksız şekilde devam etmektedir.



Gübre Faaliyetleri

Efor Gübre Madencilik'in Samsun'un Tekkeköy ilçesindeki 36.042,48 m² arsa üzerinde, depolama ve üretim amaçlı olarak kullanılması planlanan toplam 16.652 m² kullanım alanına sahip 18 adet kapalı yapı, 3.105 m² kullanım alanına sahip 1 adet idari bina ve çatı GES'ten oluşan tesis yatırımı çalışmaları 2023 yılında tamamlanmıştır.

- 13.652 m² kullanım alanına sahip olan 15 adet yapı depo ve antrepo olarak kiralanmakta ve kira geliri elde edilmektedir. Söz konusu yapıların 6.644 m²'lik kapalı alanında A tipi antrepo hizmeti verilmektedir.

- 3.000 m² kullanım alanına sahip olan 3 adet yapıda kimyevi gübre üretimi planlanmaktadır. Planlanan üretim faaliyetleri için de gerekli ÇED ve fizibilite işlemleri tamamlanmış olup, Samsun tesisinde Şirket'in kimyevi gübre üretimi için yurt dışından ekipman alımı görüşmeleri İzahname tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Ekipman siparişleri verilmiş, bir kısmı izahname tarihi itibarıyla teslim alınmıştır.

- Tesis yapılarının çatılarına 2.550 kWp büyüklüğünde GES kurulmuştur. GES'ten üretilen elektrik ile düzenli gelir elde edilmekte ve Şirket'in bağlı ortaklığının enerji maliyetlerinin karşılanması sağlanmaktadır.

Samsun Gübre Fabrikamız 151.200 Ton/Yıl granül gübre ve 23.040 Ton/Yıl İnhibitörlü – suda çözünür NPK gübre kapasitesine sahiptir.

Efor Gübre Madencilik tarafından 2025 yılında gerçekleştirilen gübre satış tonajı, 2024 yılına göre %66 oranında artarak 143.361 ton olarak gerçekleşmiştir.



Hububat Faaliyetleri

Efor Gübre Madencilik, sektörün talep ve ihtiyaçları doğrultusunda, protein grupları esas alınarak yurt dışından buğday ithalatı gerçekleştirmektedir. Lojistik ve operasyonel verimlilik sağlanması amacıyla ithalat süreçlerinde ağırlıklı olarak Samsun Limanı ve bu liman çevresindeki depolama alanları tercih edilmektedir. Bununla birlikte, piyasa koşulları ve ticari gereklilikler doğrultusunda Tekirdağ, İzmir ve Trabzon gibi dökme yük gemilerine uygun diğer limanlar da kullanılabilir.

Türkiye'ye ithal edilen buğdaylar, T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından belirlenen mevzuat ve kalite standartlarına tabidir. İthalat sürecinde, Tarım ve Orman Bakanlığı ile GAFTA (Grain and Feed Trade Association) tarafından yetkilendirilmiş ve akredite laboratuvarlarda gerçekleştirilen analizlerin olumlu sonuçlanması takiben, ürünler Dahilde İşleme Belgesi (DİB) kapsamında veya ilgili mevzuat çerçevesinde millileştirilmektedir. Millileştirilen buğdaylar için gerekli temsilcilik bedelleri ödenerek süreç tamamlanmaktadır.

İthal edilen buğdaylar; Marmara Bölgesi, Samsun ve Trabzon'daki antrepo ve milli depolara sevk edilmekte veya gemi üstü süpalan rejimi kapsamında millileştirilerek satışa konu edilmektedir. Şirketimizin Samsun Liman bölgesinde hem antrepo hem de milli depo vasfına sahip depolama tesisleri bulunmaktadır.

Türkiye'de ithal buğday, özellikle un sanayiinin hammadde ihtiyacının karşılanması, iç piyasada kalite çeşitliliğinin artırılması ve ihracat pazarlarında rekabet gücünün korunması açısından önemli bir rol üstlenmektedir. İç üretimin dönemsel olarak miktar veya kalite bakımından yetersiz kalması, yüksek proteinli buğdaya duyulan ihtiyaç ve yem sanayiinin istikrarlı talebi, ithalatı destekleyen başlıca faktörler arasında yer almaktadır. Bu kapsamda ithal buğday, lisanslı depoculuk ve Dahilde İşleme Rejimi (DİR) uygulamaları çerçevesinde un, makarna ve bisküvi ihracatında stratejik bir girdi niteliği taşımaktadır.

İthal edilen buğdaylar, protein oranları ve diğer teknik spesifikasyonları dikkate alınarak ekmeklik, makarnalık ve bisküvilik sınıflarına ayrılmakta; bu sınıflandırmaya göre fiyatlandırılarak satışa sunulmaktadır.

Efor Gübre Madencilik tarafından tarımsal emtia tedarik zincirini güçlendirmeye yönelik stratejisi doğrultusunda, 2025 yılında yurt dışından toplam 34.218 ton buğday ithalatı gerçekleştirilmiştir.

Kömür Faaliyetleri

Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'nin bağlı ortaklığı, kömür, metkok ve petrokok alım satım faaliyetlerini yürüten Efor Global Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'dir.

Efor Global Madencilik'in Samsun, Trabzon ve Rize'de kömür eleme, paketleme ve depolama tesisleri bulunmakta olup, tesislerin toplam alanları ve paketleme kapasiteleri aşağıda yer almaktadır.

Kömür Tesisleri	Toplam Alan (m ²)	Paketlenmiş Kömür Kapasitesi Toplamı (Ton / Gün)
Rize Tesis	8.551	667
Trabzon Tesis	12.000	666
Samsun Tesis	12.380	512

İthal edilen tüvenan kömür (bir kömür ocağından çıkarılıp hiçbir işleme tabi tutulmayan ham kömür) kalite kontrolünden geçirildikten sonra eleme yapılarak ebatsal olarak sınıflandırılmakta, sınıflandırılan kömür paketlenmiş (ısınma amaçlı) ve paketlenmemiş açık dökme (sanayi amaçlı) şeklinde satılmaktadır. Satışların önemli kısmı sanayi amaçlı gerçekleştirilmektedir. Türkiye Şeker Fabrikaları, Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü (Çaykur) tarafından düzenlenen alım ihalelerine uygun teklifi vererek ihaleler kazanmıştır.

2025 yılında 456.688 ton kömür ürünleri satışı gerçekleştirilmiştir. Efor Global Madencilik tarafından, Adıyaman ili sınırları içerisinde yer alan iki ayrı saha için bakır, demir ve krom madenlerine yönelik arama ruhsatı başvurusu, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) nezdinde gerçekleştirilmiştir. Söz konusu başvuru, Şirketimizin madencilik sektöründeki stratejik büyüme vizyonu doğrultusunda; yerli doğal kaynakların ekonomiye kazandırılması, sektörel çeşitliliğin artırılması ve uzun vadeli, sürdürülebilir değer meydana getirme hedeflerine hizmet etmektedir.

Özet Konsolide Finansal Tablolar ve Temel Rasyolar

Şirket, özet konsolide finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KKGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır.

TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KKGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin, konsolide finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanmıştır. Önceki dönem konsolide finansal tablolar da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Şirket bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarını da 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

Finansal Durum Tablosu	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dönen Varlık	7.502.914.632	6.787.936.188
Duran Varlıklar	4.043.228.484	4.412.223.002
Toplam Varlıklar	11.546.143.116	11.200.159.190
Kısa Vadeli Yükümlülükler	6.543.558.007	5.571.209.371
Uzun Vadeli Yükümlülükler	391.732.488	519.138.637
Özkaynaklar	4.610.852.621	5.109.811.182
Toplam Kaynaklar	11.546.143.116	11.200.159.190
Kapsamlı Kar/Zarar Tablosu	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Net Satışlar	12.334.738.991	8.812.649.363
Brüt Kar	2.271.798.279	1.608.815.521
Esas Faaliyet Karı	1.055.138.783	1.052.039.515
Net Dönem Karı	2.248.383	577.409.570
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Brüt Kar Marjı	18,42%	18,26%
FAVÖK Marjı	14,51%	13,81%
Faaliyet Marjı	8,55%	11,94%
Net Kar Marjı	0,02%	6,55%
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Nakit Oran	0,19	0,10
Cari Oran	1,15	1,22
Asit Test Oranı	0,55	0,60
Kaldıraç Oranı	0,60	0,54
Özkaynaklar / Toplam Varlıklar	0,40	0,46
Net Finansal Borç / Özkaynaklar Oranı	-0,04	0,31

2025 yılı faaliyet dönemine ait net satışların kırılımı incelendiğinde; çay satışlarının toplam satışlara oranı %48, gübre segmentindeki satışların toplam satışa oranının %18, madencilik segmentinde ise satışların toplam satışlara oranını %34 seviyesinde gerçekleştirmiştir. Net satışlar geçen yılın aynı dönemine göre %40 oranında artarak 12,3 Milyar TL olarak

gerçekleşmiştir. Brüt kar %41 oranında artarak 2,2 Milyar TL olmuştur. Brüt kar marjı %18,26'den %18,42 seviyesine 0,16 baz puan artarken, FAVÖK marjı %13,81 seviyesinden %14,51 seviyesine 0,70 baz puan artış göstermiştir. Faaliyet giderlerindeki artışı sebebiyle faaliyet kar marjı 2024 yılında %11,94 iken bu yılın aynı döneminde %8,55 olarak gerçekleşmiştir.

Bununla birlikte, 31 Aralık 2024 tarihinde 1,22 seviyesinde olan cari oran 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 1,15 seviyesinde, 31 Aralık 2024 tarihinde 0,60 seviyesinde olan asit test oranı ise 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 0,55 seviyesindedir.

2025 ve 2024 Yılları Karşılaştırmalı Finansal Analiz

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Net Satışlar	12.334.738.991	8.812.649.363
Brüt Kar	2.271.798.279	1.608.815.521
Brüt Kar Marjı	18,42%	18,26%
Faaliyet Kar Marjı	8,55%	11,94%
FAVÖK	1.789.598.056	1.216.820.760
FAVÖK Marjı	14,51%	13,81%
Vergi Öncesi Net Kar	121.481.204	364.872.585
Vergi Öncesi Net Kar Marjı	0,98%	4,14%
Net Kar	2.248.383	577.409.570
Net Kar Marjı	0,02%	6,55%

Şirket 2025 yılı faaliyet döneminde güçlü operasyonel büyümesini sürdürmüş, net satış gelirleri geçen yılın aynı dönemine kıyasla %40 oranında artarak 12,3 milyar TL seviyesine ulaşmıştır. Aynı dönemde brüt kar %41 oranında artış göstererek 2,27 milyar TL'ye yükselmiştir.

FAVÖK seviyesinde de %47 oranında artış kaydedilerek 1,789 milyon TL'ye ulaşılmış ve FAVÖK marjı %14,51 olarak gerçekleşmiştir. Bu artış, Şirketimizin temel faaliyet alanlarındaki verimliliğini ve operasyonel gücünü ortaya koymaktadır.

Yatırımlara ilişkin bilgiler

Şirketin 18.02.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile; içecek sektöründeki faaliyetlerimizin genişletme stratejisi doğrultusunda, Efor Yatırım bünyesinde kahve sektörüne yönelik yeni bir yatırım gerçekleştirilecektir. Söz konusu yatırım, kahve tüketim alışkanlıklarına yönelik artan talep ve bu sektördeki konumumuzu sağlamlaştırmak adına Efor markalı kahve ve çay çeşitlerinin tüketicilerle buluşturulması amacıyla kafe zincirleri açılması planlanmaktadır.

Şirket; Samsun'un hızla gelişen sanayi merkezlerinden Havza Organize Sanayi Bölgesi'nde ürün çeşitliliğini arttırmaya yönelik kahve ve soğuk kahve-likit üretim tesisi kurmak amacıyla 70.000 m2 alanda ön tahsis yapılmıştır.

Finansal Faaliyetlere İlişkin Bilgiler

Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin 25.02.2025 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantısında; fon kullanıcısı olarak yer alacağı, ihraççı kuruluş KT Sukuk Varlık Kiralama A.Ş. tarafından 1.500.000.000 TL (Bir Milyar Beş Yüz Milyon Türk Lirası) ihraç tavanı ile sınırlı olarak, tertipler halinde, çeşitli vadelerde ve Kira Sertifikaları Tebliği'nde öngörülen türlerden alım satıma dayalı olarak yurtiçinde kira sertifikaları ihraç edilmesine ve bu kira sertifikalarının halka arz edilmeksizin tahsisli olarak ve/veya nitelikli yatırımcılara satılmak veya satış şekillerinin birlikte kullanılması yöntemiyle satılmasına ve buna ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu ve diğer ilgili makamlara başvurularak gerekli izinlerin alınmasına karar verilmiştir. Yapılan başvuru Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanarak 10/04/2025 tarih ve 21/659 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteninde ilan edilmiştir.

1.500.000.000 TL ihraç tavanı kapsamında, şirket tarafından, Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin yetkili yatırım kuruluşu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 200.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 11.04.2025 tarihinde yapmış olan Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır. Planlanan TRDKTSK72521 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışı 29.04.2025 tarihinde tamamlanmıştır.

1.500.000.000 TL ihraç tavanı kapsamında, şirket tarafından, Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin yetkili yatırım kuruluğu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 200.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 14.05.2025 tarihinde yapmış olan Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır. Planlanan TRDKTSK92545 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışı 15.05.2025 tarihinde tamamlanmıştır.

1.500.000.000 TL ihraç tavanı kapsamında, şirket tarafından, Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin yetkili yatırım kuruluğu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 100.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 03.06.2025 tarihinde yapmış olan Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır. Planlanan TRDKTSKE2529 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışı 12.06.2025 tarihinde tamamlanmıştır.

29 Nisan 2025 tarihinde ihracı gerçekleştirilen TRDKTSK72521 ISIN Kodlu Kira Sertifikası Kupon ve Anapara Ödeme İşlemi 29 Temmuz 2025 tarihinde yapılmıştır.

1.500.000.000 TL ihraç tavanı kapsamında, şirket tarafından, Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin yetkili yatırım kuruluğu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 200.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 06.08.2025 tarihinde yapmış olan Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır. Planlanan TRDKTSKK2570 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışı 14.08.2025 tarihinde tamamlanmıştır.

15 Mayıs 2025 tarihinde ihracı gerçekleştirilen TRDKTSK92545 ISIN Kodlu Kira Sertifikası Kupon ve Anapara Ödeme İşlemi 15 Eylül 2025 tarihinde yapılmıştır.

1.500.000.000 TL ihraç tavanı kapsamında, şirket tarafından, Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin yetkili yatırım kuruluğu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 200.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 26.08.2025 tarihinde yapmış olan Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır. Planlanan TRDKTSKA2564 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışı 17.09.2025 tarihinde tamamlanmıştır.

12 Haziran 2025 tarihinde ihracı gerçekleştirilen TRDKTSKE2529 ISIN Kodlu Kira Sertifikası Kupon ve Anapara Ödeme İşlemi 14 Ekim 2025 tarihinde yapılmıştır.

1.500.000.000 TL ihraç tavanı kapsamında, şirket tarafından, Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin yetkili yatırım kuruluğu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 250.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 09.10.2025 tarihinde yapmış olan Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır. Planlanan TRDKTSK22674 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışı 51.000.000 TL olarak 03.11.2025 tarihinde tamamlanmıştır.

14 Ağustos 2025 tarihinde ihracı gerçekleşen TRDKTSKK2570 ISIN Kodlu Kira Sertifikası Kupon ve Anapara Ödeme İşlemi 12 Kasım 2025 tarihinde yapılmıştır.

16 Eylül 2025 tarihinde ihracı gerçekleşen TRDKTSKA2564 ISIN Kodlu Kira Sertifikası Kupon ve Anapara Ödeme İşlemi 16 Aralık 2025 tarihinde yapılmıştır.

1.500.000.000 TL ihraç tavanı kapsamında, şirket tarafından, Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin yetkili yatırım kuruluğu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 400.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 16.12.2025 tarihinde yapmış olan Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır.

Planlanan TRDKTSK32681 ve TRDKTSK32673 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışı 156.000.000 TL olarak 25.12.2025 tarihinde tamamlanmıştır.

Efor Yatırım'ın %100 bağlı ortaklığı Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 26/08/2025 tarihli ve 18 sayılı kararı ile; fon kullanıcısı olarak Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'nin yer alacağı, Türkiye Emlak Katılım Bankası A.Ş.'nin

münhasıran yetkili yatırım kuruluşu sıfatıyla görev alacağı ve Emlak Varlık Kiralama A.Ş. ("Emlak VKŞ") tarafından ihraç edilecek, toplamda 2.000.000.000 TL (iki Milyar Türk Lirası) nominal değere kadar, Türk Lirası cinsinden, farklı vadelerde ve yönetim sözleşmesine dayalı kira sertifikalarının; yurtiçinde tahsisli ve/veya nitelikli yatırımcılara satılmak üzere hamiline yazılı olarak ihracına yönelik olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmış ve 23.10.2025 tarihinde SPK bülteninde yayınlanmıştır.

Efor Yatırım, MSCI (Morgan Stanley Capital International) tarafından 07 Ağustos 2025 tarihinde yayımlanan duyuruda MSCI Global Small Cap Index kapsamına dahil edildiği bildirilmiştir. MSCI tarafından yapılan açıklamaya göre, söz konusu değişiklik 26 Ağustos 2025 tarihi seansı kapanışı itibarıyla geçerli olacaktır. MSCI Global Small Cap Index'e dahil edilmemiz, uluslararası yatırımcılar nezdinde görünürlüğümüzün artmasına ve hisse likiditemizin güçlenmesine katkı sağlaması beklenmektedir.

İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Bilgiler

İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler Kamuya Aydınlatma Platformu (KAP)'da ilan edilen 01.01.2025 – 31.12.2025 dönemine ait konsolide finansal tablolar ve dipnotlarının 5. maddesinde yer almaktadır. Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 9 ve 10. maddelerinin kapsamında bir işlem gerçekleşmemiştir.

İlişkili Taraflar	Açıklama
Akkuş Grup Gübre Madencilik Nakliyat Tic. A.Ş.	Grup Şirketi
Efor Holding	Grup Şirketi
Efor Filo ve Yönetim Hizmetleri Danışmanlık A.Ş. (Eski Ünvan: Efor Grup Enerji Gübre Sanayi ve Ticaret A.Ş.)	Grup Şirketi
İbrahim Akkuş	Şirket Ortağı
Of Çaysan Tarım Ürünleri Entege Tesisleri A.Ş.	Grup Şirketi
Akkuş Antrepo Enerji Ltd. Şti. (Eski Ünvan: Akkuş Tekstil Gıda İnş. Orman Ürünleri Ltd. Şti.)	Aile Şirketi

8. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ve Sürdürülebilirlik

Efor Yatırım, sürdürülebilirliği iş modelinin merkezine yerleştirerek; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarında uzun vadeli değer yaratmayı temel stratejik hedeflerinden biri olarak benimsemektedir. Şirket, faaliyetlerini Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve ilgili ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik çerçeveleri ile uyumlu şekilde yürütmektedir.

Sertifikasyon ve Çevresel Uygulamalar

Rainforest Alliance Sertifikasyonu: Efor Yatırım, 2016 yılından bu yana Rainforest Alliance (Yağmur Ormanları Birliği) tarafından çay kategorisinde verilen sürdürülebilir tarım sertifikasına sahiptir ve ilgili kuruluşun üyesidir. Şirket faaliyetleri, Rainforest Alliance Gönüllü Sürdürülebilirlik Standartları kapsamında belirlenen çevresel, sosyal ve ekonomik kriterler doğrultusunda yürütülmektedir. Sertifikasyon süreci; insan haklarına uyum, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, çevresel etkilerin yönetimi, doğal kaynakların verimli kullanımı, biyolojik çeşitliliğin korunması, toplum ilişkileri ve arazi kullanımına ilişkin yükümlülükler başta olmak üzere çok boyutlu sürdürülebilirlik unsurlarını kapsamaktadır. Bu kriterlere uyum, bağımsız ve akredite denetim kuruluşları tarafından periyodik olarak denetlenmekte ve izlenmektedir. Rainforest Alliance sertifikasyonu, çay sektöründe küresel ölçekte kabul gören başlıca sürdürülebilirlik standartları arasında yer almakta olup, Şirketimizin sürdürülebilir tarımsal üretim, tedarik zinciri yönetimi ve sorumlu iş uygulamalarına yönelik yaklaşımının temel referans çerçevesini oluşturmaktadır. Sertifika, yıllık yenileme ve denetim süreçlerine tabi olup, Şirketimiz tarafından sürdürülebilirlik yönetim sisteminin bir parçası olarak uygulanmaktadır.

Şirket ayrıca, ÇEVKO Vakfı ile imzalanan lisans sözleşmesi kapsamında "Yeşil Nokta Sözleşmeli Güncel Firmalar" arasında yer almakta; ambalaj atıklarının geri kazanımı ile ilgili yasal yükümlülüklerini yerine getirerek geri dönüşüm sistemine finansal katkı sağlamaktadır.

Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Katkı

Efor Yatırım, sosyal sorumluluk bilincini kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak görmekte; toplumsal fayda yaratan projeleri desteklemektedir. Bu kapsamda, bağlı ortaklığı Efor Gübre Sanayi Ticaret A.Ş. ile T.C. Ataşehir Belediyesi arasında Ekolojik Çocuk Etkinlik Merkezi yapımına ilişkin ön protokol imzalanmış olup, projeye ilişkin gelişmeler şeffaflık ilkesi doğrultusunda pay sahipleri ile paylaşılmaktadır.

Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Şirketin sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda karbon ayak izinin azaltılması ve çevrenin korunmasına katkı sağlanması amacıyla, Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği'nin 5/1-h maddesi kapsamında Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımları hayata geçirilmiştir. İzahnamede yer alan 5.405,4 kWp kapasiteli GES-1 ve 4.544,1 kWp kapasiteli GES-2 projelerinin kurulumları tamamlanmış; ilgili kamu kurumları nezdinde kabul süreçleri sonuçlandırılarak elektrik üretimine başlanmıştır.

Buna ek olarak, Elazığ GES (Efor 3 GES) projesi için 10.000 kWe AC / 11.995,88 kWp DC kurulu güce sahip çağrı mektubu alınmış olup, santralin 2026 yılı içerisinde devreye alınması hedeflenmektedir. Projenin yıllık yaklaşık 23.000 MWh elektrik üretmesi öngörülmektedir. Projenin izin süreçleri devam etmektedir.

Yenilenebilir enerji yatırımları, Şirketin uzun vadeli sürdürülebilir büyüme stratejisinin önemli bir bileşenini oluşturmaktadır.

Çalışanlar, İnsan Kaynakları ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Efor Yatırım'ın uzun vadeli vizyonu ve stratejik hedefleri doğrultusunda İnsan Kaynakları fonksiyonu; yenilikçi, entegre ve sürdürülebilir insan kaynakları uygulamalarının geliştirilmesi, uygulanması ve yaygınlaştırılmasına odaklanmaktadır. Çalışanların sosyal haklarının korunması, mesleki gelişimlerinin desteklenmesi ve sağlıklı, güvenli bir çalışma ortamının sağlanması temel öncelikler arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde çalışanların bilgi düzeyini ve farkındalığını artırmaya yönelik olarak;

- Kurumsal Etik Kurallar ve Uyum Eğitimi,
- Bilgi Teknolojileri Farkındalık Eğitimi,
- KVKK ve Bilgi Güvenliği, Yerel Mevzuat ve OECD Rehberleri Çerçevesinde Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı ve Rekabet Hukuku konularında eğitimler düzenlenmiştir.

Söz konusu eğitimler ile kurumsal etik kültürün güçlendirilmesi, mevzuata uyumun artırılması ve çalışan yetkinliklerinin geliştirilmesi hedeflenmiştir.

Kurumsal Yapılanma ve Yönetişim

Yönetim Kurulu'nun 09.09.2025 tarihli kararı ile, Şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımının kurumsal düzeyde yönetilmesi amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Komite; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarında Şirket stratejilerini destekleyici çalışmalar yürütmek, sürdürülebilirlik politikalarının uygulanmasını izlemek ve mevzuat gelişmelerini takip ederek Yönetim Kurulu'na düzenli raporlama yapmakla görevlendirilmiştir.

Aynı tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Sürdürülebilirlik Politikası kabul edilerek kamuoyuna açıklanmış; Kurumsal Yönetim Komitesi, sürdürülebilirlik uygulamalarının etkinliğini en az yılda bir kez gözden geçirmekle sorumlu kılınmıştır.

Bu çerçevede Efor Yatırım, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk alanı olarak değil; finansal dayanıklılığı, operasyonel verimliliği ve paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmayı destekleyen stratejik bir unsur olarak ele almaktadır.

Sürdürülebilirlik Raporlaması

Efor Çay'ın 01.01.2024–31.12.2024 hesap dönemine ilişkin sürdürülebilirlik performansı, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS 1 ve TSRS 2) doğrultusunda hazırlanmış olup, Şirketin ilk TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu niteliğini taşımaktadır. TSRS geçiş dönemi muafiyeti kapsamında, söz konusu raporda yalnızca iklimle bağlantılı riskler ve fırsatlar ele alınmıştır.

2024 yılına ait TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. tarafından sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuş ve 31.10.2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır. Rapor, önceki dönemlerle karşılaştırmalı veri içermemekle birlikte, gelecek yıllarda karşılaştırmalı analizlerin yapılması hedeflenmektedir.

Şirket, sürdürülebilir bir ekonomiye geçişi desteklemek amacıyla çalışmalarını artırmış olup, 2025 yılı ve izleyen dönemlerde sürdürülebilirlik ilkelerini içselleştirerek karbon ayak izi yönetimi, atık yönetimi, enerji ve su verimliliği ile sorumlu tedarik zinciri alanlarında iyileştirme çalışmalarını sürdürmeyi planlamaktadır.

<H U H O Y H X O X V O D U D U D V V W D Q G D U W
X \ J X Q R O D U D N o H Y U H V H O H W N L O H U I
K D U H N H W H G L \ R U X]

ÇYS Stratejik Temellerimiz

Çevresel Sorumluluk

Orman ve Biyoçeşitliliğin Korunması



İklim Değişikliği

Enerji Yönetimi, Yenilenebilir Enerji



Tedarik Zinciri Yönetimi



Sosyal Sorumluluk ve İnsan Hakları

İş Sağlığı ve Güvenliği



Toplum ve Paydaşlarla İlişkilerin Güçlendirilmesi



Kurumsal Yönetişim

Risk Yönetimi, Etik Uyum ve Hesap Verilebilirlik



Sürdürülebilirlik Politikası



Sürdürülebilirlik Politikası

9. AR-GE Çalışmaları Hakkında Bilgi

Araştırma ve Geliştirme (AR-GE) faaliyetleri; sektöre yön veren, verimliliği ve rekabet gücünü artıran, katma değerli ürünlerin geliştirilmesine imkân sağlayan temel unsurlar arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda Şirketimiz, değişen tüketici beklentilerine ve çağın getirdiği teknolojik gelişmelere uyum sağlamak, yenilikçi ürünler geliştirmek ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemek amacıyla AR-GE çalışmalarını stratejik bir öncelik olarak konumlandırmaktadır.

2025 yılı içerisinde, üretim ve ürün işleme tesislerimiz bünyesinde faaliyet gösteren AR-GE laboratuvarlarımızda; yaş çayın bozukluk ve kalite analizleri ile imalat sürecinden çıkan kuru çayın derece, nem, toz oranı, lif oranı ve benzeri kalite parametrelerine ilişkin analiz ve iyileştirme çalışmaları yürütülmüştür. Bu çalışmalar ile ürün kalitesinin sürekliliğinin sağlanması ve üretim süreçlerinin optimize edilmesi hedeflenmiştir.

Buna ek olarak, değişen tüketim alışkanlıkları ve yeni nesil ürün segmentleri doğrultusunda ürün AR-GE faaliyetleri genişletilmiştir. Bu kapsamda; soğuk çay (RTD – Ready to Drink) ve soğuk kahve ürün gruplarına yönelik reçete geliştirme, raf ömrü, lezzet profili ve ambalaj uyumluluğu çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, katma değeri yüksek ve pratik tüketim imkânı sunan kapsül kahve ve kapsül çay ürünlerine yönelik AR-GE çalışmaları başlatılmış olup, ürün formülasyonları ve üretim süreçlerine ilişkin test çalışmaları sürdürülmektedir.

Şirketimiz, AR-GE faaliyetleri aracılığıyla ürün çeşitliliğini artırmayı, yenilikçi ve fonksiyonel ürünler geliştirmeyi ve pazardaki rekabet gücünü sürdürülebilir şekilde güçlendirmeyi hedeflemektedir.



Diğer Hususlar

Şirket'in Risk Yönetim Politikası

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini oluşturmaktadır.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum ve yönetim kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Şirket Yönetim Kurulu'nun 06.12.2024 tarih kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Adem Şahin başkanlık etmekte olup diğer komite üyeleri Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Muhammet Akkuş ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Habib Yıldız'dır.

Öte yandan, Şirket'in iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri Denetimden Sorumlu Komite tarafından yönetilmektedir. Şirket'in iç kontrol sistemi; Şirketin faaliyetleri ile bu faaliyetlere ilişkin kontrollerin uygunluk, yeterlilik ve etkinliğini incelemek, kontrol etmek, izlemek, değerlendirmek ve sonuçları ilgili birimlere raporlamak üzere oluşturulmuştur. Risk odaklı kontrol anlayışı benimsenmiş olup, bu kapsamda şirket faaliyetleriyle bütünleşik riskleri en aza indirmek ve ortadan kaldırmak üzere geliştirilmiş olan kontroller ve bu kontrollerin yeterliliği iç kontrol faaliyetinin temelini oluşturmaktadır. Şirket Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplere uymaktadır. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu bünyesinde "Denetimden Sorumlu Komite" oluşturulmuş ve yönetim kurulu tarafından çalışma esasları belirlenmiştir. Denetim Komitesi başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Adem Şahin yürütmekte olup diğer komite üyesi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Habib Yıldız'dır.

Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

İç Kontrol

Şirket'in iç denetim faaliyetleri Efor Yatırım Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan İç Denetim Müdürlüğü tarafından yerine getirilmektedir. Hali hazırda iki Bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşan "Denetim Komitesi" Şirket'te yürütülen iç denetim çalışmalarını yakından takip etmekte ve gerekli yönlendirmeleri yapmaktadır.

İç denetim faaliyetlerinde fonksiyonlar ile olan iletişim en üst seviyede tutulmakta ve risk odaklı iç denetim çalışmaları ile yönetim etkinliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Efor Yatırım'ın iç denetim çalışmalarının amacı; maddi ve maddi olmayan varlıklarının korunması, faaliyetlerin iç ve dış mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesinin sağlanması, iş süreçlerinde etkinliğin ve verimliliğin arttırılmasına yönelik iç kontrol süreçlerinin güçlendirilmesi ile düzeltici tedbirlerin zamanında alınmasını sağlamaktır. İç denetim çalışmaları Denetim Komitesi tarafından onaylanan yıllık olağan denetim programı kapsamında yürütülmektedir.

Efor Yatırım İç Denetim Müdürlüğü tüm işlem ve faaliyetleri denetlemektedir. Bu denetimler risk düzeyi esas alınarak metodolojik ve disiplinli bir yaklaşımla uluslararası denetim standartlarıyla uyumlu olarak yapılır. İç denetim faaliyeti:

- "İç kontrol sistemlerinin etkinliğini ve verimliliğini" değerlendirmek,
- Risklerin yönetiminden sorumlu olmaksızın, risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin işleyişine ilişkin bağımsız güvence sağlamak ve iyileştirilmesine katkıda bulunmak.
- Yönetim Kuruluna organizasyonun risk yönetimi aktivitelerinin yeterlilik ve etkinliği ile ilgili bağımsız ve tarafsız güvence ve danışmanlık sağlamak,
- Herhangi bir idari sorumluluk üstlenmeden, Şirketin faaliyetlerini geliştirmek ve onlara değer katmak amacıyla; usul ve yol göstermek, tavsiyede bulunmak, işleri kolaylaştırmak ve eğitim vermek üzere bu kapsamda faaliyetler göstererek "danışmanlık hizmeti" sağlamak,
- Yönetimin iş süreçlerinde, pay ve menfaat sahipleriyle ilişkilerinde "Kurumsal Yönetim İlkelerine" uygunluğunu gözetmek,
- Faaliyetlerin "yasa, mevzuat ve iç düzenlemelere" uyumunu değerlendirmek,
- "Finansal raporların güvenilirliğini" değerlendirmek,
- "Faaliyetlerin etkinliğini ve verimliliğini" değerlendirmek,
- "Şirket varlıklarının korunmasını" gözetmek,
- Gerekli görülen risk alanları için aksiyon planlarının oluşturulmasını sağlamak, alınan aksiyonların takibini ve izlenmesini gerçekleştirmek.
- Gelen talepler doğrultusunda, "soruşturma ve özel amaçlı inceleme çalışmalarını" yürütmek,
- "Prosedür ve süreçlerin geliştirilmesinde" danışmanlık hizmetinde bulunmak.

Yukarıda sayılan faaliyetler sonucunda elde edilen bilgi ve tespitleri, sistematik bir şekilde üst yönetime aktararak, karar sürecine katkı sağlamak, alanlarını içerir.

Efor Yatırım Yönetim Kurulu, İç Denetim Müdürlüğünün yetki, sorumluluk ve faaliyet sınırlarını belirleme yetkisine sahiptir. Yönetim Kurulunun yetkilendirmesi halinde Denetim Komitesi, iç denetim sisteminin idari yapısının ve insan kaynağının sağlanması, etkin bir iç denetim sürecinin oluşturulmasına yönelik kararların iç denetim yönetmeliği esaslarına göre yürütülmesini sağlar.

İç Denetim Müdürlüğü tarafından hazırlanan ve uygulamaya alınan Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri

Şirketimiz şirket faaliyetlerini etkileyecek tüm mevzuat değişikliklerini yakından izlemekte olup 2024 yılı içinde şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek bir değişiklik olmamıştır.

Etik Anlayışımız

Etik; doğruluk, dürüstlük, adalet ve sorumluluk ilkeleri çerçevesinde hareket etmeyi ifade eder. Efor Holding bünyesinde, tüm iş süreçlerinde etik değerlere uygun davranılması esastır.

Dürüstlük

Çalışanlarımızdan, görevlerini yerine getirirken her koşulda dürüst, tarafsız ve güvenilir davranmaları beklenir. İş ilişkilerinde yanıltıcı bilgi verilmesine veya etik dışı uygulamalara kesinlikle tolerans gösterilmez.

Çıkar Çatışmasından Kaçınma

Çalışanlar, kişisel çıkarları ile Efor Holding ve bağlı şirketlerin çıkarlarının çatışabileceği durumlardan kaçınmakla yükümlüdür. Olası çıkar çatışmaları derhal yönetime bildirilir.

Kendi ve Yakınları Lehine İşlem Yapmama

Çalışanlar, görevlerini yerine getirirken kendileri, aile bireyleri veya yakınları lehine ayrıcalık yaratacak işlem ve uygulamalarda bulunamaz.

Hediye Kabul Etme ve Verme

İş ilişkileri kapsamında tarafsızlığı etkileyecek veya bu izlenimi yaratacak nitelikte hediye kabul edilmesi ya da verilmesi yasaktır. Sembolik ve teamül gereği olan hediyeler, şirket politikaları çerçevesinde değerlendirilir.

Siyasi Faaliyetler

Efor Holding, siyasi tarafsızlık ilkesine bağlıdır. Çalışanlar, kişisel siyasi görüşlerini görevleri sırasında veya şirketi temsilen yansıtamaz.

İşten Ayrılanların Efor Yatırım ile İş Yapmaları

Şirketten ayrılan çalışanların, Efor Yatırım iş ilişkileri, yürürlükteki mevzuat ve şirket politikaları çerçevesinde değerlendirilir.

Görevin Kötüye Kullanılması

Yetki ve sorumluluklar, yalnızca şirket menfaatleri doğrultusunda kullanılır. Görevin kişisel çıkar sağlamak amacıyla kötüye kullanılması kesinlikle kabul edilemez.

Kaynakların Kullanımı

Şirkete ait tüm maddi ve maddi olmayan kaynaklar, verimli, tasarruflu ve amacına uygun şekilde kullanılır.

Medya ile İlişkiler

Medya ve kamuoyu ile iletişim, yalnızca yetkilendirilmiş kişiler aracılığıyla yürütülür. Şirket itibarını zedeleyebilecek açıklamalardan kaçınılır.

Ticari Sırların Korunması ve Gizlilik

Efor Yatırım'a ait ticari sırlar, gizli bilgiler ve kişisel veriler titizlikle korunur. Bu bilgiler, yetkisiz kişilerle paylaşılmaz.

Sorumluluklarımız

Efor Yatırım olarak sorumluluklarımız aşağıdaki başlıklar altında toplanmaktadır:

- Yasalara Karşı Sorumluluklarımız: Tüm faaliyetlerimizi yürürlükteki mevzuata tam uyum içinde gerçekleştiririz.
- Müşterilere Karşı Sorumluluklarımız: Müşteri memnuniyetini esas alır, güvenilir ve kaliteli hizmet sunarız.
- Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız: Eşitlik, saygı, güvenli çalışma ortamı ve sürekli gelişim ilkelerini benimseriz.

- Tedarikçi ve İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız: Adil, şeffaf ve karşılıklı güvene dayalı iş ilişkileri kurarız.
- Efor Holding ve Bağlı Şirketler Adına Karşı Sorumluluklarımız: Kurumsal itibarı korur, şirket değerlerini gözetiriz.
- Çevre, Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliğine Karşı Sorumluluklarımız: Sürdürülebilirlik, çevre duyarlılığı, enerji verimliliği ile iş sağlığı ve güvenliği ilkelerini tüm faaliyetlerimizin merkezine alırız.

Çalışanların adil, huzurlu ve kurumsal bir çalışma ortamında görev yapabilmelerini teminen, etik dışı durum ve uygulamalara karşı duyarlılık gösterilmesi büyük önem taşımaktadır. Bu çerçevede, çalışanların karşılaştıkları etik dışı durumları çekinmeden ve güvenli bir şekilde bildirebilmelerini sağlamak amacıyla Etik İhbar Hattı uygulaması hayata geçirilmiştir.

Etik ihbarlar, etik@eforholding.com e-posta adresi üzerinden veya **0537 330 56 62** numaralı Etik İhbar Hattı aracılığıyla iletebilmektedir. E-posta hesabı ve ihbar hattı, bağımsız bir şekilde konumlandırılmış olan İç Denetim Departmanı'nın kontrol ve sorumluluğunda olup, yapılan bildirimler gizlilik, tarafsızlık ve etik ilkeler çerçevesinde değerlendirilmekte ve sonuçlandırılmaktadır.

Derecelendirme Notları

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating (JCR-ER) tarafından 30.01.2025 tarihinde Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "BBB (tr) / Stabil Görünüm" ve Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "J2 (tr) / Stabil Görünüm" olarak belirlenmiştir. Şirketin Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Kurum Rating Notu ise "BB / Stabil Görünüm" olarak belirlenmiştir.

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri

Şirket faaliyetlerini etkileyecek tüm mevzuat değişikliklerini yakından izlemekte olup 2025 yılı içinde şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek bir değişiklik olmamıştır.

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Yıl içinde Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında verilmiş önemli bir idari yaptırım veya para cezası bulunmamaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Şirket, denetçisi tarafından gerçekleştirilen bağımsız denetim dışında herhangi bir özel denetim yapılmamıştır.

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in 2.178.000.000 TL tutarındaki çıkarılmış sermayesinin karşılığının korunduğu ve Şirket'in borca batıklığının söz konusu olmadığı tespit edilmiştir. Sermaye, özkaynaklar içerisinde varlığını %100 oranında korumaktadır.

Genel Kurul Bilgileri

Şirketimizin 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurulu Sheraton Grand İstanbul Ataşehir Barbaros Mah. Mor Sümbül Sk. No:1 Ataşehir İstanbul adresinde 21.04.2025'te gerçekleştirilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin olarak hazırlanan ve imzalanan toplantı tutanağı ve hazır bulunanlar listesi kurumsal internet sitemizde ve KAP'ta duyurulmuştur. Genel Kurul Toplantısında, TFRS'ye uygun olarak hazırlanan 31.12.2024 tarihli konsolide mali tablolar ve Genel Kurul toplantı gündeminde yer alan diğer hususlar kabul edilmiştir. Genel Kurul toplantısı hakkında Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde, Şirketin kurumsal internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında bilgi sunulmuştur.

Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Hakkında Bilgi

Şirket Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı, gündeminde yer alan maddeleri görüşmek ve karara bağlamak üzere 06 Ekim 2025 Pazartesi günü saat 10:00'da, İçerenköy Mahallesi Destan Sokak Efor Plaza No:6 İç Kapı No:11 Ataşehir / İstanbul adresinde gerçekleştirilmiştir.

Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 11.08.2025 tarih ve E-29833736-110.0303-76549 sayılı ön izni ile T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 05.09.2025 tarih ve E-50035491-431.02-00113226203 sayılı izni doğrultusunda, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Unvanı" başlıklı 2'nci maddesinin aşağıdaki şekilde değiştirilmesine, toplantıya katılan pay sahiplerinin oy birliği ile karar verilmiştir.

Şirket unvanı, faaliyet alanlarının ve uzun vadeli yatırım stratejisinin daha kapsayıcı ve doğru bir şekilde yansıtılması amacıyla "Efor Çay Sanayi Ticaret Anonim Şirketi"nden "Efor Yatırım Sanayi Ticaret Anonim Şirketi" olarak değiştirilmiştir.

Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtımına İlişkin Bilgi

Efor Yatırım "Kar Dağıtım Politikası"; Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası mevzuatı, Vergi mevzuatı ve ilgili diğer yasal mevzuat ile Şirket esas sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir.

Şirket esas sözleşmesinde kar payı alma hakkına ilişkin paylara tanınmış herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Kar dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Kar payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu kar dağıtım önerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve şirket internet sitesinde ilan edilir. Öneriyi Genel Kurul kabul veya reddedebilir. Yönetim Kurulu, kar payı dağıtımını yapamadığı hallerde karın neden dağıtılamadığı ve dağıtılamayan karın nerede kullanılacağına ilişkin bilgiyi Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunar.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Kar payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tarihte başlanır.

Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kar payı avansı dağıtmayı veya kar payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir. Kar Dağıtım Politikasının uygulanması, geliştirilmesi ve takip edilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur.

Kar Dağıtım Politikası 06.12.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilmiş olup, 21.04.2025 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında görüşülerek kabul edilmiş ayrıca, Şirket kurumsal internet sitesi üzerinden kamuya açıklanmıştır. Kar Dağıtım Politikasında yapılacak değişiklikler, yönetim kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde kamuya duyurulur.

2024 Faaliyet Yılı Kar Payı Dağıtım Hakkında Bilgi

Şirketimiz, 2024 yılı hesap dönemine ilişkin olarak Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanan ve bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolara göre 441.133.242 TL, Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine göre hazırlanan finansal tablolara göre ise 117.303.899 TL net dönem karı elde etmiştir.

VUK hükümleri çerçevesinde hesaplanan net dönem karı üzerinden Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca 5.865.195 TL genel kanuni yedek akçe ayrılmış; bu işlem sonrasında net dağıtılabılır dönem karı 111.438.704 TL olarak hesaplanmıştır.

TFRS esaslı konsolide finansal tablolara göre ise genel kanuni yedek akçenin mahsup edilmesi sonrası 435.268.047 TL net dağıtılabılır kar oluşmuş; yıl içinde yapılan 4.547.731 TL tutarındaki bağışların eklenmesiyle birinci kar payı matrahı 439.815.778 TL olarak belirlenmiştir.

Bu çerçevede, Şirket Esas Sözleşmesi ve Kar Dağıtım Politikası doğrultusunda, toplam 50.000.000 TL brüt kar payının, her 1,00 TL nominal değerli pay için brüt 0,1377 TL (net 0,1171 TL) olacak şekilde nakden dağıtılmasına karar verilmiştir. Söz konusu kar payı dağıtımı 21.04.2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir. Onaylanan kar payı tutarı, 15 Ağustos 2025 tarihinde pay sahiplerine nakden ödenmiştir.

Raporlama Dönemi Sonrası Gelişmeler

- 1.500.000.000 TL ihraç tavanı kapsamında, şirket tarafından, Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin yetkili yatırım kuruluğu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 400.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 16.12.2025 tarihinde yapmış olan Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştı. Planlanan TRDKTSK526A1 ve TRDKTSK526B9 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışı 200.000.000 TL olarak 07.01.2026 tarihinde tamamlanmıştır.
- 1.500.000.000 TL ihraç tavanı kapsamında, şirket tarafından, Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin yetkili yatırım kuruluğu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 190.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 08.01.2026 tarihinde yapmış olan Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır.
- Şirket Yönetim Kurulu'nun 12 Ocak 2026 tarihli toplantısında; Esas Sözleşmesinin 6'ncı maddesinde 850.000.000 TL (SekizyüzelliMilyonTürkLirası) olarak belirlenen mevcut kayıtlı sermaye tavanı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("Kurul") 25.11.2025 tarih ve 61/2126 sayılı kararı ile tamamı iç kaynaklardan yapılan sermaye artırım kararı ile aşılmış olduğundan, kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik tarihi olan 2027 yılı beklenmeksizin kayıtlı sermaye tavanının artırılmasına, Şirket'in yeni kayıtlı sermaye tavanının 2026-2030 yılları için 10.000.000.000 TL (OnMilyarTürkLirası) olarak belirlenmesine ve bu doğrultuda Sermaye Piyasası Kurulu'na ve T.C. Ticaret Bakanlığı'na başvuruda bulunarak gerekli izin ve onayların alınması için işlemlerin başlatılmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda, 12.01.2026 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. Başvuru SPK'nın 16.01.2026 tarihli E-29833736-110.04.04-84519 sayılı kararıyla onaylanmıştır.

4. TRDKTSK42672 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışı 100.000.000 TL olarak 14.01.2026 tarihinde tamamlanmıştır.
5. Şirket çay faaliyetleri kapsamında, Artvin Arhavi Organize Sanayi Bölgesi'nde yapmış olduğu ön tahsis başvurusu, ilgili Organize Sanayi Bölgesi Yönetimi tarafından yapılan değerlendirme sonucunda uygun bulunmuştur. Bu kapsamda, ön tahsis başvurusumuzda talep edilen 30.000 m² büyüklüğündeki sanayi arsasının, Organize Sanayi Bölgeleri mevzuatı hükümleri çerçevesinde Şirketimiz adına ön tahsisine karar verilmiştir. Söz konusu ön tahsis; Şirketimizin çay faaliyetlerinde üretim ve işleme kapasitesinin artırılması, operasyonel verimliliğin güçlendirilmesi ve uzun vadeli büyüme stratejilerimizin desteklenmesi amacıyla planlanan yatırımlar kapsamında değerlendirilmiştir.
6. Şirket esas sözleşmesinin tadil tasarısında belirtildiği şekilde değiştirilmesine ilişkin, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 333'ncü maddesi hükmü gereğince Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü E- 50035491-431.02-00118169167 sayılı yazısı ile izin vermiştir. Olağanüstü Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.
7. Maden Arama Ruhsat Başvurusu: Şirketin bağlı ortaklığı Efor Global Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından, madencilik sektöründeki stratejik büyüme vizyonumuz doğrultusunda; Gümüşhane ili Şiran ilçesi, Adıyaman ili Gölbaşı ilçesi, Sivas ili Zara ilçesi, Siirt ili Eruh ilçesi ve Diyarbakır ili Ergani ilçesi sınırları içerisinde yer alan toplam yedi adet IV. Grup maden sahasına ilişkin olarak yapılan ruhsat müracaatları, ilgili idare tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda ilk müracaat yolu ile ruhsatlandırılmaya uygun bulunarak değerlendirme sahası olarak rezerv edilmiştir.
8. Kredi Derecelendirme Notu: Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating A.Ş. (JCR-ER) tarafından yapılan değerlendirme sonucunda, Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.'nin kredi notları 30.01.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) açıklanmıştır. Bu kapsamda, Şirketin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "BBB (tr)", Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "J2 (tr)" olarak teyit edilmiş olup, her iki not için de görünüm "Durağan" olarak belirlenmiştir. Ayrıca, JCR-ER'nin ulusal-küresel not eşleştirme metodolojisi çerçevesinde, Şirketin Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para ve Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu "BB", görünümü ise "Durağan" olarak belirlenmiştir.
9. Olağanüstü Genel Kurul Toplantı Çağrısı
Şirket Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı, gündemindeki maddeleri görüşmek ve karara bağlamak üzere 25 Şubat 2026 Çarşamba günü saat 10:00'da İçerenköy Mah. Destan Sk. Efor Plaza No:6 İç Kapı No:11 Ataşehir İstanbul adresinde gerçekleşecektir.
Gündemin 1. Maddesi: Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın seçilmesi ve Genel Kurul Toplantı tutanağının imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi.
Gündemin 2. Maddesi: Sermaye Piyasası Kurulu'ndan ve T.C. Ticaret Bakanlığı'ndan alınan izinler çerçevesinde ve onayladıkları hali ile, Şirketimizin kayıtlı sermaye tavanının 850.000.000 TL'den 10000.000.000 TL'ye yükseltilmesi ve kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2026-2030 yılları arasında beş yıl süre ile geçerli olacak şekilde belirlenmesi amacı ile, Şirket Esas Sözleşmesi'nin " SERMAYE" başlıklı 6. maddesinin tadiline ilişkin tadil tasarısının Olağanüstü Genel Kurul'un onayına sunulması.
Gündemin 3. Maddesi: Dilek ve temenniler.
10. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Adaylarının SPK Uygunluk Onayına Sunulması
Şirketimizin 09.02.2026 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında; görev süreleri sona erecek olan mevcut bağımsız yönetim kurulu üyelerinin yeniden aday gösterilmesine ilişkin olarak, Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından hazırlanan 09.02.2026 tarihli Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Adayları Değerlendirme Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve onaylanmıştır.

Bu kapsamda, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin değerlendirmeleri doğrultusunda; Prof. Dr. Adem Şahin, Prof. Dr. Habib Yıldız ve Rıza Tuna Turagay'ın bağımsız yönetim kurulu üyesi adayı olarak belirlenmesine ve Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.7'nci maddesi uyarınca söz konusu adayların SPK'nın uygun görüşüne sunulmasına karar verilmiştir.

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

ESAS SÖZLEŞME TADİL METNİ

ESKİ METİN	YENİ METİN
MADDE 6 SERMAYE	MADDE 6 SERMAYE
Şirket, 6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23/02/2023 tarihli ve 11/207 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 850.000.000 (sekiz yüz elli milyon) Türk Lirası olup, her biri 1 (bir) Türk Lirası itibari değerinde 850.000.000 (sekiz yüz elli milyon) adet paya ayrılmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2023-2027 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2027 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kurul'dan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz. Şirket'in çıkarılmış sermayesi 2.178.000.000 (iki milyar yüz yetmiş sekiz milyon) Türk lirası olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Şirketin önceki sermayesini temsil eden 363.000.000 TL'nin tamamı ödenmiş olup; 694.628.688,00 TL Hisse Senedi İhraç Primleri, 336.658.475,08 TL Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları ve 783.712.836,92 TL'si Geçmiş Yıl Karları hesaplarından olmak üzere toplam 1.815.000.000 TL'nin iç kaynakların sermayeye ilavesi suretiyle karşılanmıştır. Bu sermaye her biri 1 (bir) TL itibari değerinde 720.000.000 (yediyüzyirmimilyon) adet (A) Grubu nama yazılı ve 1.458.000.000 (birmilyardörtüzellisekizmilyon) adet (B) Grubu hamiline yazılı paya bölünmüştür. (A) Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. (B) Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar işbu Esas Sözleşme'nin ilgili yerlerinde belirtilmiştir. Yönetim Kurulu, SPK'nın hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli veya nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Sermaye artırımlarında çıkarılacak paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılamayan paylar iptal edilmedikçe yeni pay çıkarılamaz. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yeni pay çıkarılırken, Yönetim Kurulu tarafından aksine karar verilmemiş ise, (A) Grubu nama yazılı payların çıkarılmış sermaye içindeki oranı muhafaza edilir ve yapılacak sermaye artırımlarında (A) Grubu paylar karşılığında (A) Grubu ve (B) Grubu paylar karşılığında (B) Grubu paylar ihraç edilir. Yapılacak sermaye artırımlarında, mevcut pay sahiplerinin tamamının yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda (B) Grubu pay çıkarılacaktır. Ayrıca, Yönetim Kurulu sermaye artırımlarında (A) Grubu paylar karşılığında (B) Grubu hamiline pay çıkarmaya da yetkilidir. Bedelsiz sermaye artırımı yapılması durumunda çıkarılacak bedelsiz paylar grup ayrımı yapılmaksızın artırım tarihindeki bütün paylara verilecektir. Sermayeyi temsil eden paylar kaydıleştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.	Şirket, 6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23/02/2023 tarihli ve 11/207 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 10.000.000.000 (on milyar) Türk Lirası olup, her biri 1 (bir) Türk Lirası itibari değerinde 10.000.000.000 (on milyar) adet paya ayrılmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2026-2030 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2030 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kurul'dan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz. Şirket'in çıkarılmış sermayesi 2.178.000.000 (iki milyar yüz yetmiş sekiz milyon) Türk lirası olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Şirketin önceki sermayesini temsil eden 363.000.000 TL'nin tamamı ödenmiş olup; 694.628.688,00 TL Hisse Senedi İhraç Primleri, 336.658.475,08 TL Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları ve 783.712.836,92 TL'si Geçmiş Yıl Karları hesaplarından olmak üzere toplam 1.815.000.000 TL'nin iç kaynakların sermayeye ilavesi suretiyle karşılanmıştır. Bu sermaye her biri 1 (bir) TL itibari değerinde 720.000.000 (yediyüzyirmimilyon) adet (A) Grubu nama yazılı ve 1.458.000.000 (birmilyardörtüzellisekizmilyon) adet (B) Grubu hamiline yazılı paya bölünmüştür. (A) Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. (B) Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar işbu Esas Sözleşme'nin ilgili yerlerinde belirtilmiştir. Yönetim Kurulu, SPK'nın hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli veya nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Sermaye artırımlarında çıkarılacak paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılamayan paylar iptal edilmedikçe yeni pay çıkarılamaz. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yeni pay çıkarılırken, Yönetim Kurulu tarafından aksine karar verilmemiş ise, (A) Grubu nama yazılı payların çıkarılmış sermaye içindeki oranı muhafaza edilir ve yapılacak sermaye artırımlarında (A) Grubu paylar karşılığında (A) Grubu ve (B) Grubu paylar karşılığında (B) Grubu paylar ihraç edilir. Yapılacak sermaye artırımlarında, mevcut pay sahiplerinin tamamının yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda (B) Grubu pay çıkarılacaktır. Ayrıca, Yönetim Kurulu sermaye artırımlarında (A) Grubu paylar karşılığında (B) Grubu hamiline pay çıkarmaya da yetkilidir. Bedelsiz sermaye artırımı yapılması durumunda çıkarılacak bedelsiz paylar grup ayrımı yapılmaksızın artırım tarihindeki bütün paylara verilecektir. Sermayeyi temsil eden paylar kaydıleştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Kurumsal Yönetim

Efor Yatırım, Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına tabi bir anonim şirket olarak faaliyet göstermektedir. Yönetim yapısı, bir yönetim kurulunu içermekte olup Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak yapılandırılmıştır.

Efor Yatırım, etik uygulamaları operasyonel ve stratejik çerçevesine entegre etmenin kritik önemini bilincindedir. Efor Yatırım, kurumsal yönetimin en yüksek standartlarını korumayı taahhüt eden Yönetim Kurulu tarafından yönlendirilmektedir. Yönetim Kurulu, tüm şirket uygulamalarının yasal ve etik standartlara bağlı kalarak hissedar değerini artırmasını sağlar.

Efor Yatırım, ikisi icracı, üçü profesyonel icracı olmayan bir yönetim kurulu yapısı ile kurumsallaşma adımlarını hayata geçirmiştir. Bu, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda yürürlükte olan tüm yasa ve yönetmeliklere uyumu da kapsamaktadır. Efor Yatırım, şeffaflık ve hesap verebilirlik yükümlülüklerinin bulunduğu Sermaye Piyasası Kanunu'na da bağlıdır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirket paylarının halka arzı 26-27-28 Haziran 2024 tarihlerinde gerçekleştirilmiş olup, 5 Temmuz 2024 tarihinden itibaren BİST Yıldız Pazar'da sürekli işlem yöntemiyle işlem görmeye başlamıştır.

Borsa İstanbul Yıldız Pazarı'nda işlem görmekte olan EFOR ÇAY SANAYİ TİCARET A.Ş. ticaret unvanının EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET A.Ş. olarak değişmesi nedeniyle, bülten adı 13/10/2025 tarihinden itibaren EFOR YATIRIM olarak ve mevcut "EFORC" işlem kodu 03/11/2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere "EFOR" olarak değiştirilmiştir.

SPK Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde Şirket, paylarının ilk defa halka arz edilmesi ve 2024 yılı ikinci yarısında borsada işlem görmeye başlamış olmasına rağmen, piyasa değerleri ve fiili dolaşımdaki payların piyasa değerleri dikkate alınarak Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 16 Ocak 2025 tarihli duyuru ile birinci grupta yer alan ortaklıkların yükümlülüklerine tabi olmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum konusunda azami özen gösteren Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş.'de kurumsal yönetim uygulamalarına, halka arz süreciyle eş zamanlı olarak başlanmıştır. Bu kapsamda, pay sahiplerine karşı taşınan sorumlulukların bilinciyle, Şirket faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri esas alınmıştır. Söz konusu ilkeler doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun etkinliği bağımsız yönetim kurulu üyelerinin katılımıyla güçlendirilmiş; ayrıca Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komiteler aracılığıyla yönetim süreçlerinde etkinliğin, denetimin ve karar alma mekanizmalarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Şirketimiz, 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-171 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ)'nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerini benimsemiş olup, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-171 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ")'nin Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması başlıklı 5'inci maddesi uyarınca ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumu sağlamak konusunda azami ölçüde özen göstermiştir. SPK tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri, Şirket çalışanları tarafından da benimsenmekte ve uygulanmaktadır.

Şirketimiz SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumu teminen, Bilgilendirme Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Ücretlendirme ve Kar Dağıtım Politikası 06.12.2024 tarihinde 2024/27 Nolu Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulmuş ve KAP'ta yayınlanmıştır. 21.04.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısında "Kar Dağıtım Politikası" ve "Bağış ve Yardım Politikası" onaylanmış, "Bilgilendirme Politikası" ve "Ücretlendirme Politikası" hakkında pay sahiplerine bilgi verilmiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 06.12.2024 tarihli ve 2024/26 sayılı kararında, 4.5. no'lu Kurumsal Yönetim İlkesi çerçevesinde, Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen "Denetimden Sorumlu Komite", "Riskin Erken Saptanması Komitesi" ve "Kurumsal Yönetim Komitesi"nin oluşturulmasına, "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesinin" mevzuat ve Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiş olan görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine, "Denetimden Sorumlu Komite", "Riskin Erken Saptanması Komitesi" ve "Kurumsal Yönetim Komitesi"nin Görev ve Çalışma Esaslarının kabulüne karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin çalışma esasları KAP'ta ve kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır.

Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu, üçü bağımsız olmak üzere beş üyeden oluşur. Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Akkuş ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Muhammet Akkuş icradan sorumlu olarak görev almaktadır.

Adem Şahin, Habib Yıldız ve Rıza Tuna Turagay icrada görevli olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleridir. Yönetim Kurulu'nda ağırlıklı çoğunluğun (%60) aile üyesi olmayan profesyonellerden oluşması, şeffaf karar alma ve kurumsal esneklik yönünden Efor Yatırım'ı birçok şirketten ayırmaktadır.

Efor Yatırım Yönetim Kurulu'nda icra görevi bulunmayan üç profesyonelin yer alması ve bu üyelerin tamamının bağımsız üye olması, şeffaflığı ve hesap verebilirliği teşvik eden tarafsız gözetim ve farklı bakış açıları sağlayarak sürdürülebilirlik yönetişimini geliştirir, uzun vadeli çevresel, sosyal ve ekonomik hedeflerle uyumlu, bilinçli kararlar alınmasına yardımcı olur.

Yönetim Kurulu, şirket hedeflerini stratejik plan ile uyumlu ve şirket faaliyetlerine entegre olacak şekilde belirler. Yönetim Kurulu, söz konusu hedeflere ilişkin uygulamaları ve performansı düzenli olarak izler ve denetler; şirket faaliyetlerinin ilgili mevzuata, iç düzenlemelere ve sektör standartlarına uygun olarak yürütülmesinden sorumludur.

Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi olmak üzere dört komite Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmalarını yürütülmektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki Sınırları

Şirket Yönetim Kurulu faaliyetlerini Kurumsal Yönetim İlkelerince belirlenen tüm hususlara uygun olarak, şeffaf, hesap verilebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynamakta ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile yakın iş birliği içerisinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 8 - 9 - 10. maddelerinde belirtilen yetkilere haizdir.

Faaliyet raporunda yönetim kurulu üyenin özgeçmişi ile birlikte, şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Bu doğrultuda, Yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında aldıkları görevler aşağıdaki tabloda mevcuttur.

Şirket Yönetim Kurulu 2025 yılı içerisinde 12 kez fiziki olarak toplantı gerçekleştirmiştir.



Adı Soyadı	Görevi	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	İcracı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
İbrahim Akkuş	Yönetim Kurulu Başkanı	Efor Holding A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / Efor Gübre Madencilik San. Tic. A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / Efor Grup Gayrimenkul Yatırım A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / Efor Filo ve Yönetim Hizmetleri Danışmanlık A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / Akkuş Grup Gübre Madencilik Nak. İnş. Tic. A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / 3A Petrol Enerji Yatırım A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / Efor Global Madencilik San.Tic.A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / Yellice Enerji Üretim A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / EFR Enerji Yatırım Holding A.Ş.- Yönetim Kurulu Üyesi / Balıkesir Elektrik Yenilenebilir Enerji Üretim ve Satış A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / Sivrihisar Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / Efor Capital Teknoloji Yatırım A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / Rise Global Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / Of Çaysan Tarım Ürünleri Entegre Tesisleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / Offer İçecek ve Gıda Pazarlama A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Üye	Bağımsız Üye Değil
Muhammet Akkuş	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Efor Holding A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyesi / Efor Gübre Madencilik San. Tic. A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / Efor Grup Gayrimenkul Yatırım A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / Efor Filo ve Yönetim Hizmetleri Danışmanlık A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkan Vekili / Akkuş Grup Gübre Madencilik Nak. İnş. Tic. A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkanı / 3A Petrol Enerji Yatırım A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyesi / Gelgit Yenilenebilir Enerji ve Elektrik Üretim A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyesi / Lodos Yenilenebilir Enerji ve Elektrik Üretim A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyesi / EFR Enerji Yatırım Holding A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyesi / Efor Global Madencilik San. Tic. A.Ş. - Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Üye	Bağımsız Üye Değil
Adem Şahin	Yönetim Kurulu Üyesi		İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye
Habib Yıldız	Yönetim Kurulu Üyesi		İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye
Rıza Tuna Turagay	Yönetim Kurulu Üyesi	Dünya Katılım Bankası A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyesi / Orka Holding A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyesi / Beylerbeyi İçecek Pazarlama A.Ş. - Yönetim Kurulu Üyesi / Bilici Yatırım Sanayi ve Ticaret A.Ş. - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi / Hareket Proje Taşımacılığı ve Yük Mühendisliği A.Ş. - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi / Horoz Lojistik Kargo Hizmetleri ve Ticaret A.Ş.-Yönetim Kurulu Üyesi / Aksa Akrilik Kimya Sanayi A.Ş. - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi / Cevher Jant Sanayi A.Ş. - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye

Yönetim Kurulu Komiteleri

Şirket Yönetim Kurulu'nun 06.12.2024 tarihli kararı ile Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmasına, Ücretlendirme ve Aday Gösterme Komitelerinin görev ve yetkilerinin Kurumsal Yönetim Komitesi'nce yürütülmesine ve komitelerin görev ve esaslarının belirlenmesine karar verilmiş olup, Yönetim Kurulu Komitelerinin çalışma esasları KAP'ta ilan edilmiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 09.09.2025 tarihli toplantısında; görev ve sorumlulukların etkin şekilde yerine getirilmesini teminen mevcut komitelere ek olarak, Şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımının kurumsal düzeyde yürütülmesi amacıyla "Sürdürülebilirlik Komitesi" kurulmasına karar verilmiştir. Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Usul ve Esasları ve Sürdürülebilirlik Politikası şirket kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır.

Komite	Komite Üyeleri	Komitedeki Görevi	Niteliği
Denetim Komitesi	Adem ŞAHİN	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Habib YILDIZ	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Habib YILDIZ	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Adem ŞAHİN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Çağla KOÇEL	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Adem ŞAHİN	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Muhammet AKKUŞ	Üye	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
	Habib YILDIZ	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Sürdürülebilirlik Komitesi	İbrahim AKKUŞ	Başkan	Yönetim Kurulu Başkanı
	Musa KELEŞ	Üye	Mali İşler Direktörü
	Çağla KOÇEL	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
	Erkan EKEN	Üye	İnsan Kaynakları Müdürü

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite; Şirket'in mali tabloları ve ilgili açıklamalarının nitelik ve doğruluğu, Şirket'in muhasebe sisteminin uygulanması ve etkinliği, bağımsız denetçilerin nitelikleri ve bağımsızlığı, bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetçi ve Şirket arasındaki sözleşmenin onaylanması ve gözden geçirilmesi, Şirket'in bağımsız denetim sisteminin işleyişi ve etkinliği ve iç denetiminin etkinliği üzerindeki Yönetim Kurulu gözetimlerine yardım etmekten sorumludur. Denetimden Sorumlu Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kez toplanması gerekmekte olup 2025 yılında komite beş kez toplanmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite'nin Çalışma Esasları, Şirketimiz yönetim kurulunun 06/12/2024 tarih ve 2024/26 sayılı Kararı ile onaylanmış ve aynı tarih itibarıyla ile yürürlüğe girmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları



Kurumsal Yönetim Komitesi

Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan esaslar çerçevesinde, Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu alanda iyileştirme çalışmalarında bulunmak, Türkiye'de ve dünyadaki kurumsal yönetim uygulamalarındaki gelişmeleri takip ederek Şirket bünyesinde politika ve prosedürlerin oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapmak, görüş ve öneriler sunmak; kurumsal yönetim uygulamalarını, politika ve prosedürlerini ile bunların etkinliğini en az yılda bir kez gözden geçirmek ve bu kapsamda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktır. 2025 yılında komite üç kez toplanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-171 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin mevzuat ve Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiş olan görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine, kurulan Komitelerin çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu Yönetim Kurulu'nun 06.12.2024 tarih ve 2024/26 sayılı Yönetim Kurulu toplantısında karar verilmiş olup, komitelerin çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu 06.12.2024 tarihinde KAP'ta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları



Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışma yapar ve Şirket'in varlığını, gelişmesini ve iş sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer her türlü riskin erken tespitinden sorumludur. Komite, tespit edilen risklerin Şirket'in kurumsal risk alma sınırları içinde değerlendirilmesini sağlayarak uygun şekilde yönetilip yönetilmediğini kontrol eder ve onaylar. Kurumsal risk alma sınırlarını aşan riskleri, etkilerine ve olasılıklarına göre önceliklendirir ve bu risklerle ilgili gerekli önlemlerin belirlenmesi, uygulanması ve riskin yönetilmesi için çalışmalar yürütür. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez toplanır ve toplantı sonunda oluşturduğu raporu Yönetim Kurulu'na sunar.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Çalışma Esasları, Şirketimiz yönetim kurulunun 06/12/2024 tarih ve 2024/26 sayılı Kararı ile onaylanmış ve aynı tarih itibarıyla ile yürürlüğe girmiştir. 2025 yılında Riskin Erken Saptanması Komitesi altı kez toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları



Bağış ve Yardım Politikası



Bilgilendirme Politikası



Bilgi Güvenliği Politikası



Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri



Kalite ve Gıda Güvenliği Politikası



Kar Dağıtım Politikası



Sürdürülebilirlik Politikası



Ücretlendirme Politikası



Tazminat Politikası



Sosyal Uygunluk Politikası



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası



İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası



İnsan Hakları ve Çalışan Politikası



Enerji Politikası



Çevre Politikası



Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri

Efor Yatırım Sanayi Ticaret A.Ş., paydaşlarıyla ilişkilerini şeffaflık, tutarlılık ve proaktif iletişim ilkeleri çerçevesinde, eşit düzeyde bilgi sağlama anlayışıyla sürdürmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-171 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11.1 maddesi uyarınca, Grup Mali İşler ve Finans Başkanı Selin Uras'a doğrudan bağlı olarak faaliyet göstermekte olup, 2025 yılı boyunca gerçekleştirdiği tüm çalışmalarını Kurumsal Yönetim İlkeleri, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili ikincil mevzuata tam uyum içinde yürütmüştür.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü; pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılara yönelik olarak, kamuya açıklanmamış, gizli veya ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejileri hakkında düzenli bilgilendirme yapmakta; ayrıca gelen bilgi taleplerini mevzuata uygun biçimde yanıtlamaktadır. Bu kapsamda Bölüm, Şirket ile mevcut ve potansiyel yatırımcılar arasında iletişim ve güvene dayalı çift yönlü bir köprü görevi üstlenmektedir.

Yatırımcıların doğru, tutarlı ve zamanında bilgilendirilmesi, sermaye piyasası düzenleyici kurumları ile iletişimin sağlanması ve kamuyu aydınlatma yükümlülüklerinin mevzuata uygun şekilde yerine getirilmesi dâhil olmak üzere, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün tüm görev ve sorumlulukları Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından ifa edilmektedir.

2025 yılı içerisinde, pay sahiplerinden gelen başvuru ve sorular; herhangi bir ayırım gözetilmeksizin telefon, e-posta ve birebir görüşmeler aracılığıyla, kamuya açıklanmış bilgilerle uyumlu olacak şekilde ve zamanında yanıtlanmıştır. Ayrıca, yatırımcıların güncel bilgilere sürekli erişimini sağlamak amacıyla Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne ilişkin içerikler düzenli olarak güncellenmiş; Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayımlanan tüm açıklamalar eş zamanlı olarak Şirket'in internet sitesinde de pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri İletişim Bilgileri

Çağla Koçel – Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

yatirimciiliskileri@eforcay.com

Hisse Senedi Performansı

Efor Yatırım 2025 yılında Yıldız Pazar'da işlem görürken;

- BİST 100
- BIST GIDA İÇECEK
- BIST KATILIM 500
- BIST 500
- BIST KATILIM TUM
- BİST HALKA ARZ
- BİST SINAİ
- BİST YILDIZ
- BİST 100-30
- BİST TÜM
- BİST KATILIM 100

endekslerinde yer almaktadır. Şirket hisseleri 2024 yılından itibaren Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmekte olup, halka açıklık oranı %24,79'dur.

31.12.2025 itibarıyla Efor Yatırım'ın hisse kapanış fiyatı 24,20 TL (31.12.2024: 9,75 TL) ve piyasa değeri 52.708 milyon TL'dir. (1.227 milyon ABD doları). 2025 yılında Efor Yatırım payları yatırımcısına yaklaşık %148 getiri sağlamıştır.

Borsa İstanbul'un ana piyasa göstergesi BIST 100 Endeksi, 2025 yılını yaklaşık %14,6 oranında artışla tamamlamıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu Kapsamındaki Açıklamalar

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca düzenlenen, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II17-1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında, Şirketimizin 01.01.2025 - 31.12.2025 dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması söz konusu formata göre "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)" olarak hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmıştır. Söz konusu bildirimlere aşağıdaki gibi hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndan ilan edilmiştir.

Şirket menfaat sahipleri ilişkileri açısından; çalışanlarının yönetime katılımını sağlayıcı çalışmalarını teşvik ederek şirket yönetimine katılımı desteklemektedir. Şirket;

a) Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan (II-17.1) sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uygunluk sağlamakla birlikte, zorunlu olmayanların uygulanması konusunda gerekli düzenlemeleri yapmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

b) (II-17.1) sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan Uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinden uygulanmayan maddeler aşağıda belirtilmiştir.

2.1.4. Şirketimize ait kurumsal internet sitesinde yer alan bilgiler hâlihazırda Türkçe ve İngilizce dillerinde sunulmaktadır. Paydaşlarımıza sunduğumuz şeffaflık ve erişilebilirlik standartlarını artırmak amacıyla, internet sitemizdeki tüm içeriklerin Türkçe versiyonlarıyla tam uyumlu ve eş zamanlı olarak İngilizce dilinde de paylaşılmasına yönelik güncellenme süreci devam etmektedir.

4.2.8. Yönetim Kurulu Üyelerimizin 6102 sayılı TTK 361. Maddesi kapsamında mesleki sorumluluk sigortası bulunmamaktadır.

4.3.9. Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için belirlenmiş bir hedef ve zaman çizelgesi bulunmamakta olup, Şirket Yönetim Kurulu'nda kadın üye yer almamaktadır.

4.5.5. Beş kişilik Yönetim Kurulumuz bünyesinde iki bağımsız ve bir icracı olmayan Yönetim Kurulu Üyesi bulunmasından dolayı, bu nitelikteki Yönetim Kurulu Üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadır.



KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET A.Ş. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu 2025 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu



Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

İlgili Şirketler □

İlgili Fonlar □

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	2025 yılında bu kapsamda bir işlem bildirimi olmamıştır
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
						Şirket payları her bir eşit ve 1 TL nominal değerli A ve B grubu olmak üzere iki ayrı pay grubuyla temsil edilmektedir. A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır.

1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. Her bir A grubu pay, sahibine 5 oy hakkı verirken B grubu paylar sahibine 1 oy hakkı vermektedir. A Grubu pay sahipleri yönetim kurulu üyelerinin seçiminde imtiyaz sahibidir. 5 (bes) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 2 (iki) üyesi, 6 (altı) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 8 (sekiz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi, 9 (dokuz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi ve 10 (on) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.			X			Şirketimiz Efor Gübre Madencilik Sanayi Ticaret A.Ş.'nin %100'lük payına sahip olduğundan genel kurulunda oy kullanmıştır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları, Esas Sözleşmemizin 24. Maddesinde düzenlenmiştir. Buna göre sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahiplerinin kendilerine TTK Madde 411,420,439, 486, 531 ve 559'da, TTK'nın sair maddeleri, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuat uyarınca tanınan hakları ve bu hakların kullanılması kısıtlanamaz yahut engellenemez. Bu konuda azami özen gösterilmektedir.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari	X					

bilgileri içermektedir.						
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kar dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.			X			Esas Sözleşme'nin "Payların Devri" başlıklı 8'inci maddesi hükmü uyarınca; Şirket paylarının devri TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuata göre gerçekleştirilir. (A) ve (B) Grubu paylar herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın serbestçe devrolunabilir. (A) Grubu paylardan herhangi birinin, herhangi bir sebeple borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürülebilmesi için, bu payların (B) Grubu paya dönüşümü için esas sözleşme değişikliği yapılması ve esas sözleşme değişikliğinin Genel Kurulca onaylanması gerekmektedir. Şirket'in kendi paylarını geri alması durumunda sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamalar yapılır.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.			X			Önümüzdeki yıllarda kurumsal internet sitesindeki bilgilerin Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde İngilizce olarak da paylaşılmasına özen gösterilmesi planlanmaktadır.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin	X					

etmektedir.						
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHIPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHIPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Esas Sözleşmemizde veya Şirket içi Yönetmeliklerde bu konuya ilişkin özel bir hüküm bulunmamakla birlikte çalışanların yönetime katılımı şirket içi uygulamalarla desteklenmektedir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.		X				Bütün menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/ konsültasyon gibi yöntemler kullanılmamakla birlikte, özellikle şirket algısına yönelik olarak çalışan ve müşteriler nezdinde araştırmalar yapılmaktadır. Ayrıca, tüm menfaat sahipleri (tedarikçiler, iş ortakları vb.) için iletişim kanalları açık tutulmaktadır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X				Halefiyet planlaması benimsemiş olmakla birlikte, yazılı kurallara bağlanması için çalışmalar devam etmektedir.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine Etik Kurallar Yönetmeliği aracılığıyla bildirilmiştir.

						Çalışanlarımızın bağlı olduğu bir sendikamız bulunmamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.					X	
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı aynı kişi değildir. Ancak bu konuya özgü yazılı bir düzenleme bulunmamakta olup yazılı bir düzenlemeye ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Şirket Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticiler için yönetici sorumluluk sigortası yaptırmamıştır. Konuya ilişkin değerlendirmelerimiz devam etmektedir.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Konu ile ilgili politikamız bulunmamakta ve beş üyeden oluşan yönetim kurulumuzda kadın yönetim kurulu üyemiz bulunmamaktadır. Değerlendirmelerimiz devam etmektedir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirme imkanı bulunmakla birlikte, toplantıya katılmayan üyelerden bu yönde bir bildirim alınmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim kurulu toplantılarının TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmesi nedeniyle esas sözleşmemiz dışında bu kapsamda bir iç düzenleme bulunmamakta olup konu hakkındaki çalışmalar devam etmektedir.
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka bir görev alması sınırlandırılmamıştır. Bu durum çıkar çatışmasına yol açmamakta ve üyenin Şirket'teki görevini aksatmamaktadır. Yönetim Kurulu

					üyelerinin Şirket dışında aldığı görevler yıllık faaliyet raporunda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER					
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X		Şirketimiz yönetim kurulunda bağımsız üye bulunması ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılması gereklilikleri nedeniyle, Yönetim Kurulu üyelerinin bazıları birden fazla komitede görev almaktadır. Bu durum herhangi bir Şirket içi çıkar çatışmasına yol açmamaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X				
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.				X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X				
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR					
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X		Yönetim Kurulu için bir performans değerlendirme sistemi bulunmamaktadır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X				
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X		Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücretler ve yan hakların açıklanmamasında Kişisel Verilerin Korunması Kanunu açısından korunması gereken hak ve menfaatleri ile Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca şeffaflık gerekliliği açısından pay sahipleri ile menfaat sahiplerinin bilgi alma hakları arasında, ölçülülük ilkesi dikkate alınarak bir denge kurulması amaçlanmıştır. Üst düzey yöneticilere ve Yönetim Kurulu Üyelerine yapılan

					ödemeler yıllık faaliyet raporunda toplu bir biçimde kamuya açıklanmaktadır. Rekabet gücü açısından ticari sır olarak değerlendirilen kişisel bazda ücretlerin açıklanması, ülkedeki genel uygulamalara paralel olacak şekilde belirlenecektir.
--	--	--	--	--	---



KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET A.Ş. Kurumsal Yönetim Bilgi Formu 2025 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	-
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Genel kurulda özel denetçi talebinde bulunulmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Genel kurulda özel denetçi talebinde bulunulmamıştır.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1409946
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmamıştır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Politikalar/Bağış Politikası https://www.eforcay.com/yatirimci-iliskileri/politikalar.pdf linkinde yer almaktadır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1428205
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 13
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	21 Nisan 2025 tarihli olağan genel kurul toplantısına yönetim kurulunu temsilen dört üye, bağımsız denetim şirketi sorumlu denetçisi, hissedarlarımız ve şirket çalışanları katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Şirket payları her bir eşit ve 1 TL nominal değerli A ve B grubu olmak üzere iki ayrı pay grubuyla temsil edilmektedir ve A grubu paylar pay sahibine oy hakkı imtiyazı ve Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı sağlamaktadır. Her bir A grubu pay, sahibine 5 oy hakkı verirken, B grubu paylar sahibine 1 oy hakkı vermektedir. İlaveten Yönetim Kurulu teşkilinde; (A) Grubu pay sahipleri yönetim kurulu üyelerinin seçiminde imtiyaz sahibidir. 5 (beş) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 2 (iki) üyesi, 6 (altı) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 7 (yeddi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 8 (sekiz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi, 9 (dokuz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi ve 10 (on) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi (A) Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. B Grubu payların imtiyazı yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	63,73%
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Bulunmamaktadır.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Politikalar/Kar Dağıtım Politikası https://www.eforcay.com/yatirimci-iliskileri/politikalar.pdf linkinde yer almaktadır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kar payı dağıtılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Kar payı dağıtılmıştır.

Genel Kurul Toplantıları									
Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
21.04.2025	0	76,62%	75,21%	1,41%	Şirket/Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul	Şirket/Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul	-	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1428205
6.10.2025	0	78,25%	75,21%	3,04%	Şirket/Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul	Şirket/Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul	-	0	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1496560

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları

Yatırımcı İlişkileri

Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm

Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Pay

Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller

Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı

Kurumsal Yönetim

b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Kurumsal Yönetim

c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı

Kurumsal Yönetim

ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Diğer Hususlar

d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Diğer Hususlar

e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Diğer Hususlar

f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Sermayeye doğrudan katılım oranının % 5'i aştığı karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.

g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı Hakkında Genel Bilgi

3. MENFAAT SAHIPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirket / Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	0
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Denetim Müdürü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	e-posta: etik@eforholding.com Telefon: 0537 330 56 62
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yazılı iç düzenlememiz bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Bulunmamaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetim Kurulu, kilit pozisyonların yedeklenmesine ilişkin çalışmaları talimatlandırır, talimata istinaden süreç, Genel Müdürlük nezdinde İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından yürütülür.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirket / Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Sosyal Uygunluk Politikası https://www.eforcay.com/storage/346/Sosyal-Uygunluk-Politikas%C4%B1.pdf
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirket /Yatırımcı İlişkileri/Politikalar/Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri https://www.eforcay.com/storage/329/Etik-Kurallar-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fma-%C4%B0lkeleri.pdf
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirket /Yatırımcı İlişkileri/Politikalar/Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri https://www.eforcay.com/storage/329/Etik-Kurallar-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fma-%C4%B0lkel
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirket / Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Şirket / Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri https://www.eforcay.com/storage/348/R%C3%BCc%C5%9Fvet-ve-Yolsuzlukla-M%C3%BCcadele-Politikas%C4%B1.pdf https://www.eforcay.com/storage/329/Etik-Kurallar-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fma-%C4%B0lkeleri.pdf

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Gerçekleştirilmemiştir.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	13
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet Raporu / Diğer Hususlar
Yönetim kurulu başkanının adı	İbrahim Akkuş
İcra başkanı / genel müdürün adı	Ediz Kaboğlu
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin % 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	0%

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığı Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
İbrahim Akkuş	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	1.04.2009	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Muhammet Akkuş	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil	1.04.2009	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Adem Şahin	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	5.05.2023	-	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Rıza Tuna Turagay	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	24.01.2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1409946	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Habib Yıldız	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	24.01.2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1409946	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	12
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	100%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Yazılı bir kural olmamakla birlikte uygulamada Yönetim Kurulu toplantı gündeminde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgeler eşit bilgi akışının sağlanması amacıyla, toplantıdan yeterli zaman önce yönetim kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Esas sözleşme dışında yönetim kurulu toplantılarına ilişkin iç düzenleme bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1363690

Yönetim Kurulu Komiteleri-I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi		Habib Yıldız	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Adem Şahin	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Çağla Koçel	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
Denetim Komitesi		Adem Şahin	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi		Habib Yıldız	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Adem Şahin	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Muhammet Akkuş	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Habib Yıldız	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Sürdürülebilirlik Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi	İbrahim Akkuş	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Sürdürülebilirlik Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi	Musa Keleş	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
Sürdürülebilirlik Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi	Çağla Koçel	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
Sürdürülebilirlik Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi	Erkan Eken	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Bulunmamaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet Raporu / Kurumsal Yönetim
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Bulunmamaktadır.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu / Özet Konsolide Finansal Tablolar ve Temel Rasyolar
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Şirket / Yatırımcı İlişkileri / Politikalar / Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi		100%	100%	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi		100%	66,60%	3	3
Riskin Erken Saptanması Komitesi		66,6%	66,60%	6	6
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	75%	0,00%	1	1

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Kapsamındaki Açıklamalar

“Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” halka açık ortaklıkların “Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (“ÇSY”)” çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının “Uy ya da Açıkla” prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)’nın 2 Ekim 2020 Tarih ve 31262 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan Seri: II-171 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yapılan değişiklik kapsamında yaptığı duyuruya uygun olarak aşağıdaki gibi hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformu’ndan ilan edilmiştir.



KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET A.Ş. Sürdürülebilirlik Uyum Raporu 2025 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu



Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlgili Şirketler

İlgili Fonlar

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				2025 yılında yayınlanmış olan TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde öncelikli ÇSY konuları belirlenmiştir. İklim ile ilgili risk ve fırsatlar belirlenerek TSRS raporunda açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik politikası oluşturularak kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY kapsamında belirlenen hedefler ile birlikte sürdürülebilirlik politikası ve sürdürülebilirlik odaklı faaliyetler kamuya duyurulmuştur. 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde kısa , orta ve uzun vadede hedefler belirlenmiş ve kamuya açıklanmıştır. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına göre hazırlanacak olan 2025 yılı sürdürülebilirlik raporunda kısa, orta ve uzun vadeli hedefler ve ölçüm metrikleri daha detaylı olarak açıklanacaktır.	https://www.eforcay.com/storage/288/S%C3%BCrd%C3%BCr%C3%BClebilirlik-Politikas%C4%B1.pdf https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY politikalarının uygulanması, geliştirilmesi ve takip edilmesinden Sürdürülebilirlik Komitesi tavsiye ve kararları çerçevesinde Yönetim Kurulu sorumludur. Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirketimiz Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulmuş olup üye sayısının 4 olarak belirlenmesine, Komite Başkanlığına Yönetim Kurulu Üyesi, üyeliklere ise Mali İşler Direktörü, Yatırımcı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1488725

				İlişkileri Yöneticisi ve İnsan Kaynakları Yöneticisi'nin atanmasına karar verilmiştir.	
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X			Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik ile ilgili Türkiye'de ve dünyadaki gelişmeleri takip ederek, Şirket bünyesinde politikaları ve prosedürleri belirleyici çalışmalar yapmak ve görüş ve önerilerini sunmak, sürdürülebilirlik yönetimi, politika ve prosedürleri ile etkinliğini en az yılda bir kez gözden geçirerek sürdürülebilirliğin Şirket bünyesinde hızlı, etkin ve sağlıklı yönlendirilmesini temin etmekten sorumlu olarak görev almaktadır. Yönetim Kurulu sürdürülebilir uygulamaların günlük operasyonlara ve karar alma süreçlerine dahil edilmesini sağlarken, süreçlerdeki ilerlemeyi izler, sürdürülebilirlik ölçütlerini raporlar ve sürekli iyileştirme ve sürdürülebilirlik standartlarına bağlılığı teşvik etmek için paydaşlarla etkileşim kurar. Faaliyetler 2024 yılı TSRS Raporu dahilinde açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Efor Yatırım, sürdürülebilirlik (çevresel, sosyal, yönetim) yolculuğundaki faaliyetlerini, hedeflerini ve bu alandaki performansını, yayımladığı ilk sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla tüm paydaşlarının dikkatine sunmaktadır. 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, 2024 yılı TSRS Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Efor Yatırım, gelecekte de sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yatırım planlarına devam ederek, çalışmalarını kararlılıkla yürütmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda hazırlanan eylem planları 2025 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda da yer alacaktır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
				Efor Yatırım, sürdürülebilirlik (çevresel, sosyal,	

A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X			yönetişim) yolculuğundaki faaliyetlerini, hedeflerini ve bu alandaki performansını, yayımladığı ilk sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla tüm paydaşlarının dikkatine sunmaktadır. 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Türkiye’de yürütülen faaliyetlerinin 2024 yılı TSRS Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Efor Yatırım, gelecekte de sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yatırım planlarına devam ederek, çalışmalarını kararlılıkla yürütmeyi hedeflemektedir. 2024 yılında gerçekleştirilen önceliklendirme analizi sonucunda detaylandırılan hedefler ve ulaşılması hedeflenen metrikler 2024 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır. Belirlenen kilit performans göstergelerine yıl bazında ulaşma düzeyi 2025 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu ve ilerleyen yıllardaki raporlarda açıklanacaktır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X			Efor Yatırım, sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerine entegre etmek amacıyla kapsamlı Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Usul ve Esasları hazırlamış ve uygulamaya almıştır. Efor Yatırım olarak, üretimin her aşamasına sürdürülebilirliği tüm süreçlerimize entegre etmeyi hedefliyoruz. Bu konuya ilişkin detaylı açıklamalar 2024 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
A3. Raporlama					
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X			Faaliyet raporunda sürdürülebilirlik çalışmalarına yer verilmiştir ancak daha detaylı olarak 2024 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda mevcuttur. 2024 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu dış güvence beyanı almıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
				Efor Yatırım, gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak için, sürdürülebilirlik yaklaşımının	

A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X			merkezine Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını yerleştirmekte ve faaliyetlerini bu sözleşme ve amaçlar ile hizalamaktadır. Buna ilişkin açıklamalar 2024 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda öncelikli hedefler ve SKA eşleşmeleri detaylı olarak yer almaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan , ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.			X	Böyle bir yasal süreç mevcut değildir.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
A4. Doğrulama					
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafa doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X			Efor Yatırım Rainforest Alliance Sustainable Agriculture Standardı ile uyumlu olduğunu gösterecek sertifikaya sahiptir. Sürdürülebilirliğin kurumsal entegrasyonu doğrultusunda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çalışması gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. 2024 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda sera gazı emisyonları ve diğer iklimle ilgili göstergeler kamuya açıklanmış ve dış güvence sürecinden geçmiştir	
B. ÇEVRESEL İLKELER					
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X			Efor Yatırım Sürdürülebilirlik Politikası bulunmaktadır. Sürdürülebilirliğin kurumsal entegrasyonu doğrultusunda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.	
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X			2024 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda çevre yönetimine ilişkin bilgiler "Yönetişim" ve "Metrik&Hedefler" bölümünde verilmiştir . Efor Yatırım, kamuya paylaştığı çevre yönetimine ilişkilerin bilgilerin kapsamını, raporlama dönemini, tarihini ve koşullarını açıklamaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X	Çevresel hedefler henüz teşvik ve ödüllendirilme kriterlerine dahil edilmemiştir.	
				2024 Yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunun 29. -34. sayfalarında metrik ve hedefler bölümünde	

B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X			önceliklendirme analizine yer verilmiştir. "Strateji" bölümünde iklimle ilgili risklerin iş stratejilerini entegrasyonu hakkında bilgiler sunulmuştur. "Hedefler" bölümünde belirlenen hedefler açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X			Operasyon süreci dahil Şirketin değer zincirinde bulunan paydaşlarını da kapsayacak şekilde ile çevresel konuların yönetimi, iş hedeflerine ve stratejisine entegrasyonu 2024 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır. Efor Yatırım, tüm değer zincirinde sürdürülebilirlik dönüşümünü gerçekleştirmek için hedef belirlemekte ve yürüttüğü faaliyetlerini her yıl TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporlarında paylaşılması hedeflenmiştir.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.	
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.		X		2024 yılına ait TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları açıklanmış olup Kapsam 3 emisyonları için hesaplama muafiyetinden yararlanılmıştır. (TSRS Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı Geçici Madde 3).	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X			Efor Yatırım, verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda açıklamaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X	Efor Yatırım'ın 2024 yılı için hazırlamış olduğu sürdürülebilirlik raporu Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) uyumlu ilk sürdürülebilirlik raporu olduğu için, önceki dönemlerle karşılaştırmalı değerlendirme yapılmamıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
			X	Efor Yatırım ilk yıl raporlaması olduğundan henüz ilerleme durumu açıklanmamıştır. Gelecek yıllarda hedef	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf

B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.				ilerleme durumlarının kamuya açıklanması hedeflenmektedir.	
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X			2024 yılı TSRS Uyumlu sürdürülebilirlik raporu içerisinde iklim ile ilgili risk ve fırsatlar belirlenmiştir. Belirlenen riskler ve fırsatlara ilişkin Geçiş Planı oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X	Ürün bazında çevresel etki analizi gerçekleştirilmemiştir	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X	Üçüncü taraflar ile ilgili sürdürülebilirlik kapsamında çalışmalar mevcuttur. Efor Yatırım, çay faaliyetlerinde kullanmış olduğu çayların tamamı Rainforest Alliance Sustainable Agriculture Standard uyumludur. Üçüncü taraf çevresel veya sosyal standartlarına göre sertifikalandırılmış kaynaklı gıda içeriklerinin yüzdesi % 100'dür. Ancak direkt sera gazı azaltımı noktasında program bulunmamaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X			Efor Yatırım'ın çevresel etkileri azaltmaya yönelik yürüttüğü girişim ve projeler 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X			Efor Yatırım'ın enerji tüketim verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunun Metrik ve Hedefler bölümünde açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X			Efor Yatırım'ın enerji üretim ve kullanım verileri 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunun Metrik ve Hedefler bölümünde açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X			Efor Yatırım sürdürülebilir büyüme stratejisiyle yenilenebilir enerji kullanımına başlamıştır. Toplamda 9,95 MW DC kurulu gücüne ve 8.7 MW AC anlaşma gücüne sahip güneş enerjisi santrali 2024 yılında devreye alınmıştır. 2025 yılında 2. GES devreye alınmıştır. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması planlanmaktadır. Yenilenebilir enerji çalışmaları 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf

				Raporu ile kamuya açıklanmıştır.	
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X			Efor Yatırım'ın yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri 2024 Yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunun 32. sayfasında açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X	Efor Yatırım enerji verimliliğine yönelik projeler geliştirerek yeni fırsatları değerlendirmektedir. Efor Yatırım, bu doğrultuda hem enerji verimliliğini artırmayı ve hem de karbon salınımını azaltmayı hedeflemektedir.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X			2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda su tüketimi ve ayrıntıları paylaşılmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X			Efor Yatırım mevcut durumda herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir. Karbon fiyatlandırma sistemine dahil olmadığını 2024 yılı TSRS Uyumlu sürdürülebilirlik raporu içerisinde kamuya açıklamıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	X			Karbon kredisi kullanılmadığı bilgisi 2024 yılı TSRS Uyumlu sürdürülebilirlik raporu içerisinde kamuya açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X			Ortaklık içerisinde karbon kredisi kullanılmadığı bilgisi 2024 yılı TSRS Uyumlu sürdürülebilirlik raporu içerisinde kamuya açıklanmıştır. Ülkemizde karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri henüz tamamlanmadığından Şirket'in dahil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X			Ortaklığa ait çevresel bilgiler 2024 yılı TSRS Uyumlu sürdürülebilirlik raporu içerisinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda sunulmuştur.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
C. SOSYAL İLKELER					
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları					
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X			Efor Yatırım'ın ilgili hususları içeren İnsan Hakları ve Çalışan Politikası bulunmaktadır. Öte yandan, Şirket'in Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri bulunmakta olup bu ilkelerin ihlaline yönelik olası uygulamalar için Etik Hat İletişim kanalları	https://www.eforcay.com/storage/329/Etik-Kurallar-ve-%C3%87a%C4%B1%C5%9Fma-%C4%B0lkeleri.pdf https://www.eforcay.com/storage/343/%C4%B0nsan-Haklar%C4%B1-ve-%C3%87a%C4%B1%C5%9Fan-Politikas%C4%B1.pdf

				oluşturulmuş ve bu iletişim kanalları duyurulmuştur.	
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X			Efor Yatırım'ın ilgili hususları içeren Sosyal Uygunluk Politikası ile İnsan Hakları ve Çalışan Politikaları bulunmaktadır. Öte yandan, Efor Yatırım'ın ilgili hususları içeren Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri de bulunmaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/329/Etik-Kurallar-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fma-%C4%B0lkeleri.pdf https://www.eforcay.com/storage/346/Sosyal-Uygunluk-Politikas%C4%B1.pdf
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X			Efor Yatırım'ın ilgili hususları içeren Sosyal Uygunluk Politikası ile İnsan Hakları ve Çalışan Politikaları bulunmaktadır. Öte yandan, Efor Yatırım'ın ilgili hususları içeren Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri de bulunmaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/329/Etik-Kurallar-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fma-%C4%B0lkeleri.pdf https://www.eforcay.com/storage/346/Sosyal-Uygunluk-Politikas%C4%B1.pdf
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X			Efor Yatırım'ın ilgili hususları içeren Sosyal Uygunluk Politikası ile İnsan Hakları ve Çalışan Politikaları bulunmaktadır. Öte yandan, Efor Yatırım'ın ilgili hususları içeren Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri de bulunmaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/346/Sosyal-Uygunluk-Politikas%C4%B1.pdf
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X			İlgili hususlar Efor Yatırım'ın Sosyal Uygunluk Politikası ile İnsan Hakları ve Çalışan Politikasında açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/346/Sosyal-Uygunluk-Politikas%C4%B1.pdf https://www.eforcay.com/storage/343/%C4%B0nsan-Haklar%C4%B1-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fan-Politikas%C4%B1.pdf
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X			İlgili hususlar Efor Yatırım'ın Sosyal Uygunluk Politikasında açıklanmıştır. Mekanizmaların detaylandırıldığı Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri mevcuttur.	https://www.eforcay.com/storage/346/Sosyal-Uygunluk-Politikas%C4%B1.pdf
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X	İlgili hususlara İnsan Hakları ve Çalışan Politikasında yer verilmiştir. Ancak kamuya açıklanmamıştır.	https://www.eforcay.com/storage/343/%C4%B0nsan-Haklar%C4%B1-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fan-Politikas%C4%B1.pdf
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası oluşturulmuş ve şirket kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/344/%C4%B0%C5%9F-Sa%C4%9Fi%C4%B1%C4%9F%C4%B1-ve-G%C3%BCvenli%C4%9Fi-Politikas%C4%B1.pdf
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.	
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Bilgi Güvenliği Politikası oluşturulmuş ve şirket kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	https://www.eforcay.com/storage/247/Bilgi-G%C3%BCvenli%C4%9Fi-Politikas%C4%B1.pdf
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Etik Kurallar ve Çalışmalar İlkeleri şirket internet sitesinde yer almaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/329/Etik-Kurallar-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fma-%C4%B0lkeleri.pdf
				Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır. Efor Yatırım,	

C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.			X	sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda belirlediği yönetim modeli ile toplumsal refaha katkı sağlama amacıyla toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamında gerçekleştirdiği çalışmaların çıktılarını her yıl sürdürülebilirlik raporu aracılığı ile paylaşmayı hedeflemektedir.	
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.		X		ÇSY Politikaları uygulaması konusunda 2026 yılı içinde eğitim programları düzenlenmesi planlanmaktadır.	https://www.eforcay.com/storage/files/sustainable/surdurulebilirlik-raporu.pdf
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler					
C2.1. Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.		X		Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X			2024 yılı TSRS Uyumlu sürdürülebilirlik raporu içerisinde sayfa 8’de paydaşlarla iletişim araçları ve sıklığı kamuya açıklanmıştır. “Metrik &Hedefler” bölümünde paydaş etkileşimiyle şekillenen Önceliklendirme Analizi sunulmuştur.	https://www.eforcay.com/storage/329/Etik-Kurallar-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fma-%C4%B0lkeleri.pdf
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X			TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda esas alınan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları, uluslararası IFRS standartlarının benimsenmiş versiyonudur.	https://www.eforcay.com/storage/329/Etik-Kurallar-ve-%C3%87al%C4%B1%C5%9Fma-%C4%B0lkeleri.pdf
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.	
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		X		Efor Yatırım, Borsa İstanbul dahil olmak üzere ülkemizde veya uluslararası ölçekte önde gelen sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak veya buradaki performansını yürütmek üzere çalışmalarına devam etmektedir.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ					
				Efor Yatırım, paydaşları üzerinde en önemli etkiye sahip unsurları belirlemeyi, önceliklendirmeyi, değerlendirmeyi ve raporlamayı önemsemektedir. Değişen küresel sürdürülebilirlik gündemine uygun olarak 2024 yılında önceliklendirme	

D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X			analizi çalışmalarını gerçekleştirmiştir. Farklı kilit paydaş grupları ile yürütülen katılımcı anket çalışması sonucunda elde edilen girdiler Şirket üst yönetim görüşleri ile harmanlanarak oluşturulan önceliklendirme matrisi, bu önceliklere göre tespit edilen risk ve fırsat ile strateji sonuçları 2024 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunda paylaşılmıştır. Efor Yatırım, paydaş iletişimi sürecinden elde ettiği geri bildirimleri, stratejik önceliklerin belirlenmesi, politikaların oluşturulması, iş modelinin tasarlanması, sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi gibi pek çok alanda girdi olarak kullanmayı hedeflemektedir.	
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X			Şirketimiz çalışanlarına, çalışan gelişimi kapsamında kurum içi eğitim verilmiştir. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması hususlarında çalışmalar yapılması planlanmaktadır.	

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Efor ay Sanayi Ticaret A.Ő. (“Şirket”) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-171 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğı Eki madde 4.3.6’da belirtilen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket’in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket’in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğı görevleri gereğı gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliğı hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket’in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliğı yapmadığımı,

ğ) Şirket’in veya Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Prof. Dr. Habib YILDIZ

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Rıza Tuna TURAGAY

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Efor Çay Sanayi Ticaret A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-171 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Prof. Dr. Adem ŞAHİN

SORUMLULUK BEYANI

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET A.Ş.

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN (II-14.1) SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN

Karar Tarihi: 11.02.2026

Karar Sayısı: 2026/06

Şirketimizce hazırlanan ve Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1. sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte konsolide finansal durum tablosu, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosunun (Finansal Tablolar) ve yıllık faaliyet raporunun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,

- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tablo ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış ara hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, Şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

EFOR YATIRIM SANAYİ TİCARET A.Ş.

Prof. Dr. Adem Şahin – Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

Prof. Dr. Habib Yıldız – Denetimden Sorumlu Komite Üyesi