



SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN

(II-14.1) TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

01 OCAK 2025 – 31 ARALIK 2025 DÖNEMİNE AİT

FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

1. GİRİŞ	3
A. YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU	3
B. RAPOR DÖNEMİ	5
C. ORTAKLIĞIN ÜNVANI	5
D. YÖNETİM KURULU	5
E. SERMAYE HAREKETLERİ	7
F. BAĞLI MENKUL KIYMETLER	9
G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ	10
2. FAALİYETLER	16
A. FİNANSAL GÖSTERGELER TABLOSU	16
B. ÜRETİM	17
C. SATIŞLAR	18
D. YATIRIMLAR	20
E. İŞLETME PERFORMANSINI ETKİLEYEN ANA ETMENLER, FAALİYETTE BULUNDUĞU ÇEVREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER, BU DEĞİŞİKLİKLERE KARŞI UYGULANAN POLİTİKALAR, İŞLETMENİN PERFORMANSINI GÜÇLENDİRMEK İÇİN UYGULANAN YATIRIM VE TEMETTÜ POLİTİKALARI	21
F. FİNANSAL KAYNAK VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI	21
G. FİNANSAL TABLOLARDAYER ALMAYAN, ANCAK AÇIKLANMASI FAYDALI OLACAK DİĞER HUSUSLAR	22
H. HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN, İLGİLİ FİNANSAL TABLOLARIN GÖRÜŞÜLECEĞİ GENEL KURUL TOPLANTI TARİHİNE KADAR GEÇEN SÜREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR	22
I. VARSA, ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI	22
J. DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER VE NEDENLERİ	22
K. FİNANSAL YAPİYİ İYİLEŞTİRMEK İÇİN ALINMASI DÜŞÜNÜLEN ÖNLEMLER	23
L. YAPILAN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ	23
M. İDARİ FAALİYETLER	24
N. ÇEŞİTLİ AMAÇLARLA KURULMUŞ BULUNAN VAKIFLARA VE BU GİBİ KİŞİ VE KURUMLARA YIL İÇİNDE ÖDENEN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	25
O. MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER	25
3. TEMEL RASYOLAR	26
4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI	27
5. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU	50
6. RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU	68

1. GİRİŞ

A. YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na,

1) Görüş

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 20 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

A. YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU (DEVAMI)



Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (Devamı)

- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler; ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Hasan Türe'dir.

SUN BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

A Member of PKF International

Hasan Türe, YMM

Sorumlu Denetçi

20 Şubat 2026

İzmir, Türkiye

01 OCAK 2025 – 31 ARALIK 2025 DÖNEMİNE AİT FAALİYET RAPORU

- B. RAROR DÖNEMİ : 01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025
- C. ORTAKLIĞIN ÜNVANI : Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
- D. YÖNETİM KURULU :

Adı ve Soyadı	Görevi	Seçildikleri Genel Kurul Tarihi	Görev Süresi (*)
İsmail TARMAN	YÖNETİM KURULU BAŞKANI	21 Mart 2025	1 Yıl
Murat TARMAN	YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ VE MURAHHAS ÜYE (İCRACI)	21 Mart 2025	1 Yıl
Mustafa TARMAN	YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ VE MURAHHAS ÜYE (İCRACI)	21 Mart 2025	1 Yıl
Hidayet Nalan TÜZEL	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	21 Mart 2025	1 Yıl
Mehmet ARPACI	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	21 Mart 2025	1 Yıl
Nalan ERKARAKAŞ	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	21 Mart 2025	1 Yıl
Cevdet ERKANLI	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	21 Mart 2025	1 Yıl
Şükran NURLU	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	21 Mart 2025	1 Yıl

(*) 2025 Yılına ait olağan genel kurul toplantısına kadar.
21 Mart 2025 Tarihinde yapılan 2024 yılı olağan genel kurulunda Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen Sn.Ergün KAĞITÇIBAŞI 27 Mart 2025 tarihinde vefat etmiştir.

- q Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Vekili, Murahhas Üye ve Üyelerin yetki ve sınırları Türk Ticaret Kanunu ve Ana Sözleşme'de tespit edilmiştir.
- q Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süreleri bir yıldır.
(2025 Yılı faaliyetlerine ilişkin olağan genel kurul toplantısı yapılmıncaya kadar)

Finansal Tablo ve Faaliyet Raporunun tarafımızdan incelendiğini, İşletmedeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, finansal tablo ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini, İşletmedeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, bu Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

D. YÖNETİM KURULU (DEVAMI)**Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları**

Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin yetki ve sorumlulukları Esas Sözleşmede madde 15 ve 16'da düzenlenmiş olup, buna göre;

MADDE - 15

Şirket'in yönetimi ve temsili, Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim kurulu, yönetim yetki ve sorumlulukları kısmen veya tamamen bir veya birden fazla yönetim kurulu üyesine veya üçüncü bir kişiye devretmeye yetkilidir. Bu durumda, yönetim kurulu Türk Ticaret Kanunu'nun 367/2'nci maddesine uygun bir yönerge düzenler. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, yönetim yetkisinin devri geçerli olmaz. Türk Ticaret Kanunu'nun 375'nci maddesi hükümleri saklıdır. Yönetim, yetkisi devredilmediği takdirde, Yönetim Kurulunun tüm Üyelerine aittir. Yönetim Kurulu, temsil yetkisini bir veya daha fazla Murahhas Üyeye veya Müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir Yönetim Kurulu Üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Bu suretle seçilmiş bulunan Murahhas Üye veya Üyeler ile pay sahipleri arasından veya dışarıdan tayin edilecek Genel Müdür veya yetkili memurların yetkilerinin sınırı ve kapsamı Yönetim Kurulu'nca tesbit ve tayin olunur. Şirket adına düzenlenecek evrakın ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olması için Şirket'in ünvanını taşıması ve Yönetim Kurulu kararı ile düzenlenen İç Yönerge doğrultusunda kendilerine temsil yetkisi verilmiş en az iki kişinin imza etmesi gerekir.

MADDE - 16

Yönetim Kurulu, Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca Genel Kurul'un yetkisinde bırakılmış bulunanlar dışında, Şirket'in işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir. Yönetim Kurulu, özellikle gerekli göreceği her nevi gayrimenkul satın almaya, inşa etmeye veya ettirmeye, satmaya, kiralamaya veya kiraya vermeye, gerek kendi borçları için Şirket'in, gerekse üçüncü şahısların malları üzerinde rehin, ipotek, aval ve kefalet gibi ayni ve şahsi haklar tesis ve kabulüne ve ipotek fekkine, borç almaya, kısaca bütün hakları iktisap ve borçları kendi üzerine almaya yetkilidir.

Yönetim kurulu kendi süresini aşan süreler için her nevi sözleşmeler yapabilir. Şirket'in kendi adına, ve üçüncü kişiler lehine garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur.

Gereken hallerde özel anlaşmalarla Şirket işlerinin yürütülmesini ve denetimini üçüncü şahıslara yaptırabilir. Yönetim Kurulu temsile izinli ve yetkili kimseleri ve bunların imza yetkilerini ne şekilde kullanacaklarını tespit ile tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan eder.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve Şirket'in her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur. Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcılarının ve Müdürlerin görev süreleri Yönetim Kurulunun görev süresi ile sınırlı değildir.

Şirket Yöneticileri; Yönetim Kurulu Kararı ile görevlendirilmekte, Yönetim Kurulu Kararı ile tespit edilen idari organizasyon şeması ve insan kaynakları, satın alma gibi prosedürlere uygun olarak düzenlenen ISO 9001 belgesinde belirtilen yetki ve sorumlulukla donatılmakta, mer'i mevzuat çerçevesinde Şirket'i temsile yetkili kılınmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri, en üst düzeyde yetki ve etkinlik sağlayacak şekilde oluşur. Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'de yer alan hususlar gözetilerek, bu niteliklerle örtüşen ve yönetim konusuna hakim yetkinlikteki kişilerden müteşekkil bir Yönetim Kurulu esas alınmıştır. Yönetim Kurulu Üyeliğine atanacak şahıslarda aranan nitelikler itibarıyla bu özelliklere sahip yöneticilerin gerekli bilgi birikimlerine sahip olacak şekilde donanımlı olmalarına dikkat edilir. Şirket hissedarları ve paydaşlarının Şirket'in faaliyetlerinden azami memnuniyetlerini sağlayacak üst düzey, tanınan, etkin ve yetkin üyeler Yönetim Kurulu'na seçilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanlarına ve ilgili faaliyet dönemi itibarıyla Bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durumla karşılaşmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışındaki görevleri "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu, Faaliyet Raporu" başlığı altında açıklanmıştır.

E. SERMAYE HAREKETLERİ

YILLAR	SERMAYE ARTTIRIMLARI						ÖDENMİŞ SERMAYE TUTARI (TL)
	BEDELLİ		BEDELSİZ		BEDELLİ VE BEDELSİZ TOPLAMI		
	TUTAR (TL)	ORAN (%)	TUTAR (TL)	ORAN (%)	TUTAR (TL)	ORAN (%)	
1970	15	0	0	0	15	0	15
1973	35	235	0	0	35	235	50
1976	25	50	0	0	25	50	75
1981	75	100	0	0	75	100	150
1985	628	419	722	481	1.350	900	1.500
1990	13.500	900	3.000	200	16.500	1.100	18.000
1991	34.200	190	5.400	30	39.600	220	57.600
1997	1.728.000	3.000	518.400	900	2.246.400	3.900	2.304.000
1999	2.880.000	125	806.400	35	3.686.400	160	5.990.400
2004	0	0	16.473.600	275	16.473.600	275	22.464.000
2006	0	0	22.464.000	100	22.464.000	100	44.928.000
2007	0	0	24.710.400	55	24.710.400	55	69.638.400
2009	0	0	31.337.280	45	31.337.280	45	100.975.680
2023	0	0	399.024.320	395,17	399.024.320	395,17	500.000.000
TOPLAM	4.656.478		495.343.522		500.000.000		500.000.000

E. SERMAYE HAREKETLERİ (DEVAMI)

- Kayıtlı sermaye sistemi içinde sermaye tavanı 2.500.000.000 TL olup, ödenmiş sermaye 500.000.000 TL'dir.
- Hisse senetlerinin tamamı Borsa İstanbul'da (BIST) kote olup, ANA PAZAR'da işlem görmektedir. Çemtaş'ın dahil olduğu endeksler :

BIST BURSA	BIST ANA	BIST KATILIM TUM	BIST TEMETTU 5 YIL
BIST METAL ANA	BIST TÛM-100	BIST TÛM	BIST SINAİ
BIST 500	BIST TEMETTU 10 YIL	BIST KATILIM 100	

- Çemtaş hisse senetlerinin borsadaki satış fiyatı (1 adet hisse 1 TL nominal değer esasına göre), 2024 Yılı Aralık sonunda 9,23 TL, 2025 yılı Ocak sonunda 8,80 TL, Şubat sonunda 9,28 TL, Mart sonunda 9,61 TL, Nisan sonunda 16,67 TL, Mayıs sonunda 11,62 TL, Haziran sonunda 10,26 TL, Temmuz sonunda 11,15 TL, Ağustos sonunda 12,89 TL, Eylül sonunda 10,85 TL, Ekim sonunda 11,38 TL, Kasım sonunda 10,78 TL, Aralık sonunda 11,25 TL'nden işlem görmüştür.
- Ortaklara, geçmiş yıl karlarından karşılanmak üzere brüt 110.000.000 TL (tescil edilmiş ödenmiş sermayenin % 22'i oranında, 1 TL nominal değerdeki 1 hisseye 22 Kr); net 93.500.000 TL (tescil edilmiş ödenmiş sermayenin % 18,7'i oranında, 1 TL nominal değerdeki 1 hisseye 18,7 Kr) tutarındaki nakit kar payı dağıtılmıştır.

Sermayenin % 10'undan fazla hisseye sahip olduğu bilinen ortaklar

Ünvanı	Pay Oranı	Pay Tutarı
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	% 57,73	288.634.639 TL
Diğer	% 42,27	211.365.361 TL
TOPLAM	% 100	500.000.000 TL

Bağlı Menkul Kıymetler

Ünvanı	Faaliyet Konusu	Sermaye	İştirak Payı
Bursa Serbest Bölge Kurucusu ve İşleticisi A.Ş. (BUSEB)	Serbest Bölge İşletimi	120.000.000 TL	% 1,26
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Çimento Üretimi	1.500.000.000 TL	% 1,69
<i>Dönem içinde borçlanma ile ilgili çıkarılmış menkul kıymet yoktur.</i>			

F. BAĞLI MENKUL KIYMETLER**BURSA SERBEST BÖLGE KURUCU VE İŞLETİCİSİ A.Ş.**

Bursa Serbest Bölgesi (BUSEB), Bursa Sanayi ve Ticaret Odasının önderliğinde Bursa Sanayici ve İş Adamlarının ortaklığıyla Bursa Serbest Bölge Kurucu ve İşletici A.Ş. olarak 1998 yılında serbest bölge kurmak ve işletmek üzere kurulmuştur. Kuruluş amacı Bursa'nın İthalat-İhracat hayatını daha hızlı ve rekabet edilebilir düzeye getirmektir. Tamamen sanayi bölgesi planı ile kurulmuş olan BUSEB bu doğrultuda 825 dönümlük bir arazide Bakanlar Kurulunun 2000/538 sayılı sınır kararnamesinin onaylanmasıyla inşaat çalışmalarına başlanarak ve 11 ay gibi kısa sürede tüm altyapısı tamamlanarak Mayıs-2001'de ticari faaliyetine başlamıştır. Faaliyete girdiği günden bu yana serbest bölgeler içinde üretime yönelik faaliyet gösteren en büyük serbest bölgelerden biri olma hedefine gün ve gün yaklaşmaktadır.

BUSEB tüm altyapısı tam bir organize sanayi düşüncesiyle doğalgazından telefon hatlarına kadar eksiksiz olarak tamamlanarak üretim yapacak sanayici ve tüccarlarımız için uygun şekilde parselasyonu yapılmıştır. Her parsel kendi içinde ayrı olarak her türlü altyapıya sahiptir. Bursa Serbest Bölgesi kurulduğu günden bu yana her zaman en iyisi olmak hedefiyle ticari faaliyetlerine başlamıştır.

BUSEB bir sanayi devi olan Bursa şehrine yakınlığı ve lokasyon olarak Marmara Denizinin en önemli limanlarına açılan kapısı olması durumuyla her gün bu hedefi daha da ileri götürmektedir. BUSEB yer seçiminde en önemli etkenler: limanlara yakınlığı, ana yola olan yakınlığı ve bir sanayi devi olan Bursa şehrine yakınlığı olmuştur. Lokasyonu yüzünden bölgemizin en önemli özelliklerden birisi liman bölgesinin gerisinde hemen üretim yapılabilmek için lojistik kolaylığı sağlamasıdır.

BUSEB 2001 yılında ticari faaliyete geçtiğinden beri ticaret hacmini her sene katlayarak artırmaya devam etmektedir. BUSEB'de faaliyette bulunan firmalar kesinlikle kaliteli istihdam sorunu yaşamadan personel bulabilmekte olup, bu da bölgenin üretim yönünün artmasında büyük önem arz etmektedir.

BUSEB Türkiye'deki Serbest Bölgeler arasında kendi arazisine sahip olan bölgelerdendir. Bu sebepten dolayı firmalar BUSEB'de arazi satın alabilmekte ve faaliyetlerine sahip oldukları arazi üzerinde yapabilmektedirler.



Bursa Serbest Bölgesi (BUSEB)

G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ**DÜNYA'DA DEMİR ÇELİK**

2025 Yılında dünya çelik üretimi 1 milyar 804 milyon tonla, 2024 yılına göre % 2 oranında düşmüştür. Çin, 2025 yılında % 53,3'lük üretim payı ve 961 milyon tonluk üretimi ile ilk sırada yer almış ve üretimi % 4,4 azalmıştır. Çin'i takip eden iki ülkeden; Hindistan 165 ve ABD 82 milyon ton üretim gerçekleştirmiştir. Japonya 81 milyon tonla dördüncü, Rusya 68 milyon tonla beşinci, Güney Kore 62 milyon tonla altıncı ve Türkiye 38 milyon ton ile yedinciliğe yükselmiştir.

2025 Yılında Çin'in ham çelik üretimi yalnızca % 4,4 oranında azalmasına rağmen, önümüzdeki yıllarda dünya piyasalarındaki belirleyici rolünü sürdüreceğini gösteriyor. Hindistan ise % 10,4'lük artışla ikinci sıradaki yerini her geçen yıl sağlamlaştırmaktadır.

2020 Yılında dünya sıralamasında yedinci ve Avrupa sıralamasında birinci sırada bulunan Almanya'nın % 10'luk gibi bir üretim kaybı sonrasında, Türkiye sıralamada Almanya'nın önüne geçmiş ve dünya yedincisi olmuştur.

2021 Yılında Türkiye, 40,4 milyon ton üretimle Almanya'nın yine önünde yer almış ve dünya yedinciliğini ve Avrupa birinciliğini korumuştur.

2022 Yılında Türkiye 35,1 milyon ton üretim ile Almanya'nın gerisinde kalmış, Avrupa ikinciliği ve dünya sekizinciliğini korumuştur.

2023 Yılında Türkiye % 4 gerilemeyle sekizinci ve Almanya % 3,9 gerilemeyle dünyada yedinci sıralarını korumuşlardır.

2024 Yılında Almanya 37,2 milyon tonla dünya yedincisi ve Türkiye 36,9 milyon tonla dünya sekizincisi ve Avrupa ikincisi olmuştur.

2025 Yılında ise, Türkiye 38 milyon tonla dünya yedincisi ve Avrupa birincisi olmuş. Almanya ise, % 8,6 düşüşle ve 34 milyon tonla dünya sekizincisi olmuştur.

2020 Yılında başta Covid-19 nedeniyle kapasite kısılması neticesi gerileyen üretim, 2021 yılında ani talep artışı ile hammadde ve nihai ürün fiyat artışı yaşanmıştır.

Dünya'da çelik üretiminin yaklaşık % 40'ı uzun ve % 60'ı ise yassı ürün olarak üretilmektedir. Üretimin % 30'u hurdaya dayalı elektrik ark ocaklarında, % 70'i ise entegre tesislerde gerçekleştirilmektedir. Yeşil enerji üretimlerinin artması ve çelik üretimlerinde çok daha az karbon salınımlarına sebep olmaları nedenleriyle elektrik ark ocaklı tesislerin payını her geçen gün arttıracak görünümündedir. Buda önümüzdeki yıllarda hurda talebini arttıracaktır.

TÜRKİYE'DE DEMİR ÇELİK

Türkiye'de, üç entegre tesis (ikisi yassı) ile birlikte, tamamı özel sektör olmak üzere, tamamı % 100 hurdaya dayalı 30 adet elektrik ark ocaklı ve 10'a yakın endüksiyon ocaklı çelik üretim tesisleri bulunmaktadır.

2022 Yılında Türkiye'de hem enerji maliyetlerindeki artış hem de ihracat pazarlarındaki korumacı önlemlerin başlamasıyla, azalan rekabetçiliğimiz, üretim ve ihracatımızı kayda değer azaltmıştır.

2022 Yılına iyi başlayan demir-çelik, Rusya-Ukrayna savaşından sonra yılın ikinci yarısında, üst üste gerçekleşen aşırı enerji zamları nedeniyle üretimde ve ihracatta kayda değer gerileme yaşamıştır.

2022 Yılında Türkiye'nin toplam üretimi % 12,9 gerileyerek 35,1 milyon ton olmuştur.

2022 Yılında Türkiye çelik sektörümüzün ihracatı ise, miktar bazında % 17,7 azalarak 19,6 milyon ton, değer bazında ise, % 5,3 düşüşle 21,1 milyar dolar olmuştur.

Türkiye çelik üretiminde, 2023 yılında % 4 küçülmüş ve Avrupa'da, Almanya'dan sonra ikinci, dünya sıralamasında da sekizinci sıraya yerleşmiştir. Toplam üretim 33,7 milyon tona gerilemiştir.

2023 Yılıının ikinci yarısında üretimde gözlenen kademeli toparlanma yaşanmıştır. Kahramanmaraş merkezli deprem faciasından sonra bölgedeki tesislerin tekrar üretim faaliyetlerine başlaması, enerji girdi maliyetlerinin makul seviyelere gerilemesi ve yılın ikinci yarısında 5 milyon ton civarındaki kapasite artırımını etkili olmuştur.

2022 Yılındaki 35,1 milyon ton üretime karşı tüketim 32,5 milyon ton iken, 2023'te 33,7 milyon ton üretime karşı tüketim 38,3 milyon ton olmuş ve fark daha ucuz kaynaklardan ithalatla temin edilmiştir.

2023 Yılı ihracatımız yıllık bazda % 41 azalışla 14 milyar dolardan 8 milyar dolara gerilemiştir. Miktar olarakta 15,1 milyon tondan 10,3 milyon tona gerileme yaşanmıştır.

G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ (DEVAMI)

Çelik kapasitesindeki artışa rağmen üretim ve ihracat keskin bir şekilde düşüş gösterirken, dünya ülkelerindeki eğilimin tersine tüketimdeki artışın yoğun damping ve sübvansiyon uygulayan ülkelere ithalat yoluyla karşılanması, Çin, Rusya, Güney Kore, Japonya gibi çelik üretim fazlası olan ülkelere, kaynak, istihdam ve vergi geliri transferine sebep olmuştur.

Türkiye ihracatındaki düşüşün ana sebebi olarak, artan maliyetlerle (başta enerji) rekabet kaybı yaşanması ve korumacılık gibi engellemeler gösterilebilir.

2024 Yılında tekrar rekabetçiliğin kazanılmaya başlanmasıyla Türkiye’de çelik üretimi % 9,4 üretim artışıyla, 36,9 milyon tona ulaşmıştır.

2025 Yılıının ilk çeyreğinden sonra bir nebze toparlanan demir çelik üretimi, yılı % 3,3 artış ve 38,118 milyon ton üretimle Almanya’nın önünde dünya yedincisi olarak bitirmiştir.

2025 Yılında, Türkiye’de çelik üretimi, elektrik ocaklı tesislerde % 6,5 artarken, entegre tesislerde % 4,1 azalmıştır.

12 Aylık dönemde ham çelik üretiminin % 72,2’si elektirik ark ocaktan, % 27,8’i entegre tesislerde üretilmiştir.

2025 Yılında demir çelik ihracatımız, 15,1 milyon ton ve değeri 10,1 milyar dolar iken, ithalatımız ise 18,9 milyon ton ve değeri 13,1 milyar dolar olmuştur. İhracatın ithalatı karşılama oranı 2025’te % 77,63 olmuştur.

Türkiye’de, 2025’te 38,1 milyon/ton ham çelik üretilirken, tüketimde 39,3 milyon/tonla rekor kırıldı.

2025 Yılı için, tüketim içerisindeki ithalat payı ton olarak % 46,8 ve ithalat içerisindeki DİİB payı ton olarak % 60,2 olup, Türkiye çelik endüstrisinin korunma kalkanına ihtiyacı olduğu açıktır.

ÇEMTAŞ'IN KONUMU

Çemtaş, demir-çelik sektörü içinde hurdaya dayalı elektrik ark ocaklı tesisler arasında en düşük kapasiteye sahip olmasına rağmen hem sıvı çelik üreten ve hem de başta otomotiv sanayileri ve makina imalat için çok çeşitli ve vasıflı hadde ürünü sağlayan ender kuruluşlardan birisidir. Büyümesi daha çok fiili kapasite artırma şeklinde değil, ürünlerde katma değer yaratma ve de kendi ürünlerini bizzat kullanarak daha katma değerli ürünler yaparak gerçekleştirmektedir.

Ürün çeşitliliği ve üstün kalitesiyle başta otomotiv, makina imalat ve zirai alet sanayilerinin tüm ihtiyaçlarını hedef alan Çemtaş, 300’e yakın değişik çeşitlerde çelik üretmekte ve yaklaşık 1.000 değişik ebatla şekillendirme yapabilmektedir. Artan kalite istekleri için kendini geliştirmek adına yaptığı süreklilik arz eden yatırımları ve Ar-Ge çalışmaları her yıl devam etmektedir.

Üretimin büyük bir çoğunluğunu, iç ve dış otomotiv sektörü tedarik sanayine dönük olarak yapan Çemtaş, tabiatıyla Türkiye ve dünya otomotiv sektörü üretim ve satış değişimlerinden ve tedarik sanayiinden etkilenmektedir.

Avrupa Birliği’ne ihracatı yapılan yuvarlak çelik çubuklar (karbonlu ve alaşımlı) ile yaylıklar, lamalar, Grup 12’de, 3 aylık kota limitleriyle satılabilir. Bu gruba girebilen bir çok vasıfsız çelik nedeniyle de kota çok çabuk dolabilmekte iken, 2023 ve 2024 yıllarında kota dolması ile ilgili bir sorun yaşanmamıştır. Bilindiği gibi kota fazlası satış % 25 vergili olmaktadır. Ancak 2026 yılı ortasından itibaren kota miktarı yarıya, vergisi ise % 50’ye çıkmaktadır.

Ülkemizin coğrafi konumunun lojistik yönden avantaj sağlaması, dış pazar genişliğine ve çeşitliliğine sahip olması katma değer ürünlere geçiş konusundaki kararlılığını arttırmaktadır.

Mevcut kamyon ve otobüs denge çubuğu üretim hatlarımız daha da modernize edilecek ve ileriki yatırım düşünceleri içindeki ticari araç denge çubuğu üretimine öncelik verilecektir.

2018 Yılında aldığımız denge çubuğu yatırım teşvik belgemizin süresi bittiği ve Eylül-2023 döneminde kapanış başvurusu yapılması nedeniyle, denge çubuğu tesisimizde bu dönemden sonra yapılacak olan otomasyon, verimlilik artırıcı, tevsii ve modernizasyon yeni yatırımlar için Eylül-2023 döneminde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına yatırım teşvik belgesi başvurusu yapılmıştır. Yaptığımız başvuru 08.11.2023 tarihinde ve 560702 nolu belge numarasıyla onaylanmıştır. Teşvik belgemizin süresi 3 yıl olup, Eylül-2026 tarihine kadar geçerlidir. Onaylanan teşvik belgemiz “4.Bölge Teşvikleri”nden yararlanmaktadır.

2021 Yılında, demir-çelikte en iyi yılı yaşadık. Covid aşılması sonrası normal hayata geçiş ve ertelenen talebin öne çekilmesiyle çelik fiyatlarında görmediğimiz seviyeleri gördük. Vasıflı çelikte iç ve dış talepleri tam zamanında karşılayabildik. Otomotiv sanayiinde eğer çip krizi yaşanmasaydı vasıflı çelik temin krizi yaşanabilirdi. 2022 Yılı karlılıkta çok daha iyi bir yıl oldu.

G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ (DEVAMI)

Türkiye'nin bölgedeki çelik ihracatı, enerji maliyetlerinin yüksekliği ve korumacılık nedenleriyle kayda değer azalmıştır.

Çelik sektöründe hem hammadde, hem de enerji olarak girdilerin büyük bir kısmının yurtdışına bağlı olduğunu, bu sebeple kurda bir dengenin sağlanmasının iniş çıkışların az olmasının çok önemli olduğunu söyleyebiliriz.

2022 Yılı'nın ortasından itibaren doğalgaz ve elektriğe yapılan zamlar, enerji kullanımı yoğun bir sektör olan demir-çelikte önemli bir maliyet artışı sağlamış, enerjinin ucuz ve sübvans edilen ülkelere göre rekabeti zayıflamış ve ihracatın kayda değer azalmasına ve enerjisi ucuz ülkelere de ithalatın artmasına sebep olmuştur.

2024 Yılı Türkiye Otomotiv sektörü üretimde % 7 azalış, ihracatta sayıca % 0,5 azalış göstermiştir.

2024 Yılı yerli üretimde en fazla gerileme % 34,2 ile kamyonlarda görülmüştür. Otomobil üretimindeki gerileme % 5,1 olmuştur.

2024 Yılı Ocak-Aralık döneminde otomobil pazarında ithalatın payı % 70 olarak gerçekleşti. İthal otomobil satışları % 5 artarken yerli otomobil satışları % 7 oranında azaldı.

2025 Yılında otomotiv üretimi % 4 oranında artmıştır. Otomobil üretimi % 3,5 olarak gerilerken otobüs ve minibüs üretim artışları artışı sırtlamıştır.

Otomotiv ihracatı da % 11,1 artışla 41 milyar dolara yaklaşmıştır.

Türkiye Otomotiv Endüstrisi, yan sanayi ihracatında 2025 yılında 15,8 milyar dolara ulaşarak, yıllık bazda en iyi performansını sergilemiştir. 209 ülkeye gönderilen otomotiv yan sanayi parçaları değerinde % 6 artış göstermiştir.

İlk sırada otomotiv sektörünün ana pazarı Almanya yer almış, 2025'teki dış satım % 7,9 artışla 3,5 milyar dolar olarak kayıtlara geçmiştir.

Önce Çin'den başlayarak yeni yatırımlarda, çevrenin de dikkate alınarak, yüksek fırınlı entegre tesisler yerine ark ocaklı tesisler şeklinde yapılacak olması, hurdaya olan talebi dolayısıyla da fiyatını arttırmaktadır.

Sanayi devriminden bu yana dünyamız ısınıyor. Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli'nin 2023 İklim Değişikliği Raporu'na göre 1850-1900 yıllarına kıyasla 2011-2020 yılları arasında küresel sıcaklık 1,1 derece arttı. Bu ısınmanın temel nedeni ise fosil yakıt kullanımı sonucu oluşan sera gazı emisyonları. Bize az gibi görünen 1-2 derecelik sıcaklık artışları, önlem alınmaması halinde dünya için ciddi sorunlara yol açabilir görünümünde.

Küresel ısınmanın önlenmesi, en azından belirli bir seviyede tutulması için atılan önemli adımlar bulunuyor. 2015'te düzenlenen Paris İklim Anlaşması, küresel ısınmayı 2 derecenin altında tutmayı ve hatta 1,5 derece ile sınırlamayı kararlaştırdı. Aralarında Türkiye'nin de yer aldığı imzacı ülkeler, küresel ısınmaya karşı emisyonlarını azaltma taahhütlerinde bulundu. Türkiye de iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında, 2030 yılına kadar emisyonları en az % 35 azaltmayı ve 2053 yılı itibarıyla da tamamen sıfırlamayı taahhüt ediyor. Avrupa Birliği'nin (AB) ise Avrupa Yeşil Mutabakatıyla ortaya koyduğu, 1990 yılı sera emisyonlarını 2030'a kadar % 55 azaltma, 2050'de ise karbon nötr olma hedefi bulunuyor.

Avrupa Birliği (AB)'nin Avrupa Yeşil Mutabakatı ile koyduğu sera gazı emisyon azaltımı hedefine ulaşılması açısından temel araçlardan birisi Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizmasıdır (SKDM). Avrupa Birliği (AB) bu mekanizma ile bir yandan yeşil dönüşümün yaratacağı maliyet karşısında Avrupa'nın rekabetçiliğinin korunmasını, diğer taraftan küresel düzeyde iklim değişikliği ile mücadele çabasının artırılmasını hedeflemektedir.

Bilindiği üzere Avrupa Birliği (AB), 2015 yılından bu yana elektrik, kağıt, çimento, demir-çelik, petrol ürünleri, kimyasal ürünler ve havayolu taşımacılığı gibi enerji ve karbon yoğunluğu yüksek sektörlerdeki tesis ve güç santrallerinin sebep olduğu emisyonları, Avrupa Birliği (AB) Emisyon Ticareti Sistemi (EU Emission Trading System, ETS) altında düzenlemektedir. Buna göre, belirli şartları sağlayan Avrupa Birliği (AB) üreticileri atmosfere saldıkları karbonun tonu için serbest piyasada belirlenmiş fiyattan "emisyon hakkı" (European Union Allowance, EUA) satın almak zorundadır. Piyasada alınıp satılan hakların sayısı iklim hedefleriyle uyumlu olarak zaman içinde azaltılmakta, böylelikle enerji ve karbon-yoğun sektörler için dönüşmemenin maliyeti artırılmaktadır. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), en basit tanımlamayla, Avrupa Birliği (AB) içi bir sistem olan Emisyon Ticareti Sistemi (ETS)'nin Avrupa Birliği (AB) dışına genişletilmesi olarak anlaşılabilir.

G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ (DEVAMI)

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) Tüzüğü 1 Ekim 2023 tarihinde raporlama yükümlülüğü ile sınırlı olarak demir-çelik, çimento, alüminyum, gübre, elektrik enerjisi üretimi ile hidrojen alanındaki ürünlerin ithalatında uygulanmaya başlanmıştır.

Bu kapsamda, 1 Ekim 2023 - 31 Aralık 2025 tarihleri arasında, mali yükümlülük doğmayacak bir geçiş dönemi söz konusu olmuştur. Geçiş döneminde 3 aylık periyotlarla karbon emisyonları raporlanmıştır. Ocak ayında yapılması gereken ilk beyan için (Ekim, Kasım, Aralık dönemi) veri talep eden müşterilerimize Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) mevzuatına uygun şekilde karbon emisyonlarımızı hesaplayarak gönderdik. Geçiş dönemi sonrasında 2026 yılı itibarıyla mali yükümlülük dönemi başlamıştır. Bu dönemde Avrupa Birliği (AB) firmaları Avrupa Birliği (AB) dışından satın aldıkları Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamındaki ürünler için sınır değerlerin üstünde kalan karbon miktarının, ton başına karbon bedelini ödemek zorunda kalacaktır. Avrupa Birliği (AB) firmalarının bu bedelleri üreticilere yansıtması veya daha düşük karbonlu üretim yapan firmalara yönelmesi beklenmektedir.

Küresel çelik sektörü 2023'te toplam sera gazı emisyonlarının % 8,2'sini oluşturarak yaklaşık 4,43 milyar ton CO₂ eşdeğeri salıma yol açtı. 2025'te emisyonlarda % 0,4'lük sınırlı bir düşüş görülse de bu gerileme, düşük karbonlu teknolojilerden çok zayıf talep nedeniyle üretimin azalmasından kaynaklandı.

ABD ve Türkiye'de ton başına emisyon yaklaşık 1,2 ton seviyesindeyken, Çin ve Hindistan'da bu değer 2,5-2,6 ton düzeyinde. Küresel çelik emisyonlarının % 88'den fazlası, üretimin büyük bölümünü oluşturan yüksek fırın-bazık oksijen fırını süreçlerinden kaynaklanıyor. Çin tek başına küresel çelik kaynaklı emisyonların yaklaşık % 60'ını üretirken, Çin, Hindistan, Japonya, Rusya ve Güney Kore birlikte toplamın % 80'ine ulaşıyor. Bu tablo, çelik sektöründe karbonsuzlaşma çabalarının özellikle Asya'daki yüksek fırınlara odaklanması gerektiğini söylüyor.

Alman eyaletlerinin otomotivde "yeşil çelik" kullanımını araçların ortalama emisyon hesaplarına dahil etme talebi, AB'de ürün bazlı ve yaşam döngüsü odaklı emisyon yaklaşımının güçlenebileceğine işaret etmektedir. Bu yaklaşımın hayata geçmesi halinde, düşük karbonlu çelik üretimi otomotiv tedarik zincirinde rekabet avantajı yaratırken, karbon yoğun üretim yapan tedarikçiler için pazar erişimi riski doğurabilir. Özellikle otomotivle bağlantılı çelik üreticileri açısından karbonsuzlaşma yatırımları stratejik önem kazanmaktadır.

Geçiş dönemi, uygulama esaslarının oturtulması, veri toplanması ve uygulamanın iyileştirilmesine yönelik aksayan noktaların tespit edilmesi gibi amaçlara hizmet edecek, bu dönemdeki deneyim çerçevesinde gerekli iyileştirmeler ve ikincil mevzuat düzenlemeleri gerçekleştirilecektir.

Geçiş döneminde emisyonların doğru şekilde hesaplanması ve hesaplanan emisyonların azaltım planlarının yapılması büyük önem arz etmektedir. Emisyonlarımızın % 21'i hammadde ve alyajlar, % 24'ü doğalgaz, % 55 ise elektrik kaynaklıdır. Bu değerler emisyonlarımızın azaltımı için yenilebilir enerji kaynaklarına geçişin kaçınılmaz bir gerçek olduğunu göstermektedir. Ayrıca Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) tüzüğünden bağımsız olarak müşterilerden de tedarikçilerine yenilebilir enerjiye geçiş konusunda talepler gelmektedir. Scania, 2025 yılı itibarıyla % 50, 2030 yılı itibarıyla ise % 100 yenilenebilir elektrik kullanma hedefi koymuş ve tedarikçilerinden de bu hedefe uymalarını talep etmiştir. Çemtaş olarak yapmış olduğumuz ve yapmayı planladığımız Güneş Enerjisi Santrali (GES) projelerimizle hem müşterilerimizin Yeşil Çelik Üretimi konusundaki beklentilerini karşılamayı hem de emisyonlarımızı azaltmayı planlıyoruz.

Güneş Enerjisi Santrali (GES) projelerimizin detayları aşağıda özetlenmektedir :

Proje Adı : Çatı Üstü GES 1
Proje Takvimi : 2023 Yılında devreye alınmıştır.
Beklenen Elektrik Üretimi : 2.338.685 kWh
Kurulu Güç : 2 MWp
Beklenen Emisyon Azaltımı : % 1

G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ (DEVAMI)

Proje Adı : Çatı Üstü GES 2
Proje Takvimi : 2024 Yılı Ekim ayında devreye alınmıştır.
Beklenen Elektrik Üretimi : 2.781.100 kWh
Kurulu Güç : 2,297 MWp
Beklenen Emisyon Azaltımı : % 1,1

Proje Adı : Kars Arazi GES
Proje Takvimi : 2025 Yılı Şubat ayında devreye alınmıştır.
Beklenen Elektrik Üretimi : 66.000.000 kWh
Kurulu Güç : 42 MWp
Beklenen Emisyon Azaltımı : % 26

Yapmış olduğumuz bu projeler ile kullanmış olduğumuz elektrik enerjisinin % 55'den fazlasını yenilebilir enerji kaynaklarından sağlamış olacağız ve emisyonlarımızı yaklaşık % 28 oranında azaltıyoruz.

Türkiye'de Emisyon Ticaret Sistemi'nin (ETS) pilot aşaması, ulusal tahsisat planının ilanı ile 15 Ekim 2024 tarihinde başlamış olup, ilk uygulama aşamasının 15 Ekim 2026 tarihinde hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Mardin ili, Derik ilçesi, Kayacık köyü'nde 48,497 MWp'lık proje için, 15 Ağustos günü çağrı mektuplarımız (19,306 MWp – 19,523 MWp – 9,668 MWp olarak üç ayrı çağrı mektubu) elimize ulaşmış ve çalışmalara başlanılmıştır.

ÇED ve imar sürecine başlanılmış olup, ÇED uygunluk belgesinin 2026 Mart-Nisan aylarında alınabileceği ve 2026 yılı son çeyreğinde santralde faaliyete geçebileceğimizi düşünüyoruz.

2026 Yılı sonuna doğru çelikhanemizde kullandığımız elektriğin tamamı yeşil enerji olmasına rağmen SKD mekanizması doğrultusunda emisyon hesaplamalarında bugün için dikkate alınmamaktadır. Ancak çelik üretimimizin yeşil çelik denilmesine mani değildir.

Her yıl ISO ve GHG Protokol standartları kapsamında karbon ayak izi çalışmalarımız yürütülmektedir. Bu nedenle karbon ayak izi hesaplarımızın doğruluğu konusunda gerekli alt yapılarımız bulunmaktadır. Aynı ürün için Çemtaş tarafından yapılan hesaplama sonucunda 2025 yılı emisyon değeri 0,35 tCO₂/t ürün olarak belirlenmiştir.

Hindistan'ın Avrupa'ya yönelik çelik ihracatının, AB'de 1 Ocak itibarıyla yürürlüğe girecek Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) nedeniyle kısa vadede belirgin şekilde azalması beklenmektedir. Reuters'a göre, üretimin büyük ölçüde yüksek emisyonlu yüksek fırınlara dayanması, karbon maliyetlerini artırarak Hintli üreticilerin AB pazarındaki rekabet gücünü zayıflatmakta; bu durum firmaları Afrika ve Orta Doğu gibi alternatif pazarlara yöneltmektedir. SKDM'nin mali etiketlerine ve firma bazlı hesaplama yöntemlerine ilişkin belirsizlikler sürerken, analistler karbon vergisinin özellikle yüksek fırın bazlı üretimde kar marjlarını düşüreceğini, elektrik ark ocağı yatırımlarının ise orta-uzun vadede kritik bir uyum aracı olacağını değerlendirmektedir.

Haddehane modernizasyon yatırımlarımız olan "KOCKS hassas haddeleme", 2026 sonunda devreye alınabilecektir.

9 Aralık'ta İstanbul'da düzenlenen 20. SteelOrbis Çelik Konferansı kapsamındaki "Yeni Ufuklar Paneli"nde, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM) küresel hurda piyasasına etkileri ele alınmış; katılımcılar SKDM'nin kısa vadede hurda talebi üzerinde sınırlı etki yaratacağını, ancak uzun vadede yüksek fırınlardan elektrik ark ocaklarına geçişle birlikte hurda talebini artıracığını değerlendirmiştir.

Türkiye'nin en büyük ticaret partneri Avrupa Birliği'nin (AB) üçüncü ülkeler ile imzaladığı Serbest Ticaret Anlaşmalarına (STA) son olarak Hindistan eklendi. Türk çelik sektörü bundan olumsuz etkilenecektir.

ABD'nin sıkıştırması sonucu AB çıkış yolu ararken aniden 18 yıldır görüşmekte olduğu Hindistan ile Serbest Ticaret Anlaşması, STA imzalamıştır. En erken 2027'de yürürlüğe girebileceği tahmin edilmektedir. Bugüne kadar AB, 77 ülke ile anlaşma yapmış, anlaşma yaptıkları ülke bize vergisiz mal satabiliyor.

G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ (DEVAMI)

Hindistan ülkemize kolayca girebiliyor, bizimde 1996'da imzaladığımız AB ile ilgili anlaşmamızı artık revize etmemiz gerçeği ortaya çıkıyor. Diğer bir yol da Hindistan ile bir STA yapmak, ama çok daha zor gözüküyor. Kısaca, bu şekliyle demir-çelik ve tekstil sektörü çok etkilenecek gibi görünüyor.

Son günlerde AB tarafından yeni bir sanayi stratejisi olarak gündeme gelen bir slogan, bir plan olarak değerlendirilen "Made in Europe" demir-çelik, otomotiv ve yan sanayimizi etkileyecek görünümündedir. Henüz karara varılmamasına rağmen savunma sanayiinde ve devlet ihalelerinde yerli üretim malı kullanılmasına başlanılmıştır.

Türkiye açısından bu sürecin, Avrupa pazarına erişim koşullarının zorlaşması ve Türk firmalarının uzun vadede dış tedarikçi konumuna sıkışması riskini barındırdığı söylenebilir. Bununla birlikte, Avrupa'nın yakın coğrafyada güvenilir üretim ortağı arayışının Türkiye açısından önemli bir fırsat alanı oluşturduğu da not edilmelidir. Bu çerçevede Gümrük Birliği'nin kamu alımları ve teknik standartları kapsayacak şekilde güncellenmesi, stratejik sektörlerde ortak üretim ve yatırım modellerinin geliştirilmesi ve sanayi yapısının teknoloji, kalite ve sertifikasyon odaklı biçimde dönüştürülmesi önem arz etmektedir.

Çemtaş çevresel raporlama platformu olan Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında gerçekleştirilen iklim değişikliğinden 2024 ve de 2025 yılında "Global B Listesi"ne girdi. Türkiye'de üretim yapan tüm demir-çelik firmaları içinde tek en yüksek B alan firmadır.

2023 Yılı sonu itibarıyla UFRS'de 2024'te ise hem UFRS ve VUK'ta enflasyon muhasebe sistemini uyguladık. 2025 yılında VUK'ta enflasyon muhasebesi kaldırılmış, ancak UFRS Finansal raporlarda uygulanmaya devam edilmiştir.

2026 Yılına girerken, çok zorlu bir yıla girdiğimizin de farkındayız. Kısaca, 2026 yılının enflasyonla mücadele üçüncü yılı olmasıyla birlikte en kötü geçen yıl paralelinde olabileceğini tahmin ediyoruz.

2025 Yılı mevcudu muhafazanın başarı sayıldığı bir yıl oldu, 2026 yılı ise herkesin hemfikir olduğu iyi bir yıl olacağı inancındayız.



Fabrika Çatı Üstü Güneş Enerjisi Santrali



Kars Arazi Güneş Enerjisi Santrali

2. FAALİYETLER

A. FİNANSAL GÖSTERGELER TABLOSU (2025-2024)

VERİLER		2025	2024
ÖDENMİŞ SERMAYE	TL	500.000.000	500.000.000
Özkaynak	TL	6.524.635.155	6.777.926.254
Kısa ve Uzun Vadeli Yükümlülükler	TL	2.533.244.932	1.536.684.826
İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar	TL	250.208.271	346.962.363
Kıdem Tazminatı Karşılığı	TL	110.412.143	91.789.319
Memur ve İşçi Sayısı (Toplam)	KİŞİ	413	402
KÜTÜK ÜRETİM MİKTARI	TON	148.476	150.157
Yaylık Lama Üretim Miktarı	TON	75.157	68.115
Yuvarlak Üretim Miktarı	TON	50.779	57.274
Kabuk Soyma Üretim Miktarı	TON	10.173	9.470
HADDEHANE TOPLAM ÜRETİM MİKTARI	TON	136.109	134.859
Hadde Mamülü İç Satış Miktarı	TON	85.067	95.286
Hadde Mamülü Dış Satış Miktarı	TON	48.069	42.289
HADDE MAMÜLÜ TOPLAM SATIŞ MİKTARI	TON	133.136	137.575
DENGE ÇUBUĞU ÜRETİM MİKTARI	ADET	114.302	96.276
DENGE ÇUBUĞU SATIŞ MİKTARI	ADET	106.717	98.420
Finansman Gideri	TL	437.923.699	264.212.200
Amortisman Gideri	TL	377.142.706	311.593.146
Satış Hasılatı (Net Ciro)	TL	6.271.396.776	7.556.771.736
DÖNEM KARI / ZARARI	TL	(115.959.915)	(39.040.949)

B. ÜRETİM

Üretim; Çelikhane ve Haddehane olarak birbirini tamamlayan ve iki ayrı üniteden oluşmakta olup, Çelikhane yıllık üretim kapasitesi 193.204 ton/yıl, Haddehane yıllık üretim kapasitesi 207.360 ton/yıl'dır. Denge Çubuğu yıllık üretim kapasitesi ise 4.590 ton/yıl'dır.

Çelikhane Üretimi

Başta haddehane kütük ihtiyacını karşılamayı amaç edinmiş olan çelikhane ünitesi, 2025 yılında 148.476 ton üretim gerçekleştirmiştir. 2024 Yılında gerçekleşen 150.157 tonluk üretim miktarına göre, çelikhane üretimimiz % 1,12 oranında azalmıştır.

Haddehane Üretimi

Haddehane ünitesi, 2025 yılında 136.109 ton üretim gerçekleştirmiştir. 2024 Yılında gerçekleşen 134.859 tonluk üretim miktarına göre, haddehane üretimimiz % 0,9 oranında artmıştır.

Üretim Miktarları Tablosu

	2021	2022	2023	2024	2025
Çelikhane	180.772 Ton	158.509 Ton	154.799 Ton	150.157 Ton	148.476 Ton
Haddehane	166.527 Ton	144.361 Ton	142.056 Ton	134.859 Ton	136.109 Ton
Denge Çubuğu	104.983 Ad.	120.760 Ad.	129.233 Ad.	96.276 Ad.	114.302 Ad.



C. SATIŞLAR

2025 Yılında 133.136 ton satış gerçekleşmiştir. 2024 Yılında gerçekleşen 137.575 tonluk satış miktarına göre, satışlarımız % 3,23 oranında azalmıştır.

Yurt İçi Satışlarımız

2025 Yılında 85.067 ton yurt içi satış gerçekleşmiştir. 2024 Yılında gerçekleşen 95.286 tonluk yurt içi satış miktarına göre, yurtiçi satışlarımız % 10,72 oranında azalmıştır.

Yurt Dışı Satışlarımız

2025 Yılında 48.069 ton yurt dışı satış gerçekleşmiştir. 2024 Yılında gerçekleşen 42.289 tonluk yurt dışı satış miktarına göre, yurtdışı satışlarımız % 13,67 oranında artmıştır.

2025 Yılında (miktar bazında), yurt dışı satışların toplam satışlar içindeki payı % 36,11 olarak gerçekleşmiştir. 2024 Yılında (miktar bazında) yurt dışı satışların toplam satışlar içindeki payı % 30,74 idi.

Hadde Mamülü Satış Miktarları Tablosu (Ton)

	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Satışlar	155.618	147.420	137.479	137.575	133.136
Yurtiçi Satışlar	106.230	106.799	102.395	95.286	85.067
Yurtdışı Satışlar	49.388	40.621	35.084	42.289	48.069

Denge Çubuğu Satış Miktarları Tablosu (Adet)

	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Satışlar	97.633	118.214	128.968	98.420	106.717
Yurtiçi Satışlar	57.868	73.822	75.330	57.762	60.115
Yurtdışı Satışlar	39.765	44.392	53.638	40.658	46.602



KALİTE SİSTEM VE AR-GE MERKEZİ BELGELERİ



TS EN ISO 45001



TS EN ISO 14001



TS EN ISO 50001



ISO / IEC 27001



Çelik Malzeme
Ürün Onayı



D. YATIRIMLAR

2025 YILINDA BAŞLANMIŞ VE / VEYA TAMAMLANMIŞ OLAN YATIRIMLAR

- HADDEHANE HASSAS ÖLÇÜ AYAĞI : Yatırıma Ağustos ayında başlanmıştır.
- KESME DELME HATTI İLAVE CNC TEZGAHI VE ROBOT OTOMASYONU : Yatırıma Şubat ayında başlanmıştır.
- SAMAG DELİK İŞLEME TEZGAHI OTOMASYONU : Yatırıma Mart ayında başlanmıştır.
- BOYA HATTI KABİNİ ISITMA - SOĞUTMA SANTRALİ (TEŞVİK) : Yatırım Mayıs ayında tamamlanmıştır.
- BÜKÜM BÖLGESİ DUMAN EMİŞ SİSTEMİ :Yatırım Eylül ayında tamamlanmıştır.
- CNC İŞLEME MERKEZİ : Yatırıma Aralık ayında başlanmıştır
- DENGİ ÇUBUĞU DAİRE TESTERE : Yatırım Temmuz ayında tamamlanmıştır.
- DİKEY POTA ISITMA SİSTEMİ YENİLENMESİ : Yatırıma Haziran ayında başlanmıştır.
- MARDİN GES ARAZİ KURULUMU : Yatırıma Temmuz ayında başlanmıştır.
- KARS GES KOMPANZASYON TESİSİ : Yatırım Eylül ayında tamamlanmıştır.

2026 YILINA AİT PLANLANAN YATIRIMLAR

- YATAY DÖVME PRESİ (BOKSÖR PRES)
- DENGİ ÇUBUĞU BURÇ ÇAKMA MAKİNASI ROBOT OTOMASYONU
- ARK OCAĞI NUMUNE ALMA VE SICAKLIK ÖLÇME ROBOTU
- DOĞRULTMA MAKİNASI VE TRANSFER SİSTEMLERİ
- ÇATLAK KONTROL ROBOT SİSTEMİ
- ÇELİKHANE LANCE MANİPÜLATÖRÜNÜN YENİLENMESİ
- BOYA HATTI ROBOT SİSTEMİ

YATIRIMLARDAKİ GELİŞMELER, TEŞVİKLERDEN YARARLANMA DURUMU, YARARLANILMIŞSA NE ÖLÇÜDE GERÇEKLEŞTİĞİ

Yatırımlar, ilgili faaliyet dönemindeki programa göre devam etmiş olup, toplam 284.296.626 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir.

Çemtaş, "FETHİYEOSB MAH. ALİ OSMAN SÖNMEZ BULVARI NO: 3 NİLÜFER / BURSA" adresinde kurulan Ar-Ge Merkezi için 26 Kasım 2015 tarihinden itibaren 5746 sayılı Kanun hükümleri gereğince Ar-Ge Merkezlerine tanınan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya hak kazanmıştır.

Şirketin, 31.12.2025 tarihi itibarıyla; 6.373.823 TL tutarında Ar-Ge SGK-Damga Vergisi-Gelir Vergisi Desteği, 5.387.092 TL tutarında Ar-Ge Merkezi Harcamalarından Kaynaklanan Kurumlar Vergisi Teşviği, 166.530 TL tutarında Ar-Ge Temel Bilimler Personeli İstihdam Teşviği, 80.559 TL tutarında SGK Asgari Ücret Desteği, 291.351 TL tutarında Mesleki Eğitim Katkı Payı, 514.327 TL tutarında Ustalık Telafi Programı Teşviği, 303.563 TL tutarında Yurtiçi Fuar Desteği, 376.326 TL tutarında Yurtdışı Depo Kira Desteği, 45.359.258 TL tutarında Yatırım Teşvik Belgesi Kapsamında Kurumlar Vergisi Teşviği bulunmaktadır. (01.01.-31.12.2024 Tarihi itibarıyla; 6.084.515 TL tutarında Ar-Ge SGK-Damga Vergisi-Gelir Vergisi Desteği, 7.013.199 TL tutarında Ar-Ge Merkezi Harcamalarından Kaynaklanan Kurumlar Vergisi Teşviği, 2.109.167 TL tutarında SGK Asgari Ücret Desteği, 311.979 TL tutarında Mesleki Eğitim Katkı Payı, 478.157 TL tutarında Ustalık Telafi Programı Teşviği, 4.407.416 TL tutarında Yurtdışı Depo Kira Desteği, 212.693 TL tutarında Yurtdışı Fuar Desteği, 270.328 TL tutarında Yurtiçi Fuar Desteği, 280.008 TL tutarında Enerji Teşvik Primi, 130.890.627 TL tutarında Yatırım Teşvik Belgesi Kapsamında Kurumlar Vergisi Teşviği bulunmaktadır.)

E. İŞLETME PERFORMANSINI ETKİLEYEN ANA ETMENLER, FAALİYETTE BULUNDUĞU ÇEVREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER, BU DEĞİŞİKLİKLERE KARŞI UYGULANAN POLİTİKALAR, İŞLETMENİN PERFORMANSINI GÜÇLENDİRMEK İÇİN UYGULANAN YATIRIM VE TEMETTÜ POLİTİKALARI

Şirket karına katılım konusunda imtiyaz yoktur. Kar payları, Genel Kurul Kararları çerçevesinde nakit veya temettünün sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit, belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabilir. Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirket Yönetim Kurulu, kar dağıtım önerisini T.T.K. ve S.P.K. Tebliği doğrultusunda Genel Kurula öneri olarak götürmekte ve nihai karar Genel Kurul Toplantısında verilmektedir.

Şirket kuruluşundan itibaren temettü dağıtımı ve dağıtımın öncelikli yapılması; geleneksel bir politika olarak devam etmektedir.

İşletmenin performansı, faaliyet konusu, iç ve dış piyasa koşulları ile ilgili bilgiler faaliyet raporunun "Faaliyet Gösterilen Sektör ve Çemtaş'ın Sektör İçindeki Yeri" bölümünde açıklanmıştır.

F. FİNANSAL KAYNAK VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

Şirket, finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından ve Şirket faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin seviyesine ve büyüklüğüne göre analizini gösteren faaliyet raporları vasıtasıyla izlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, faiz oranı riski ve menkul kıymet piyasası riski içerir), kredi riski, likidite riskini kapsar.

Şirket'in finansman ihtiyacının en önemli belirleyicisi olan ticari borçları ile ticari alacak ve stoklarının farkından oluşan 'net işletme sermayesi ihtiyacı Şirket'in özkaynakları ve gerekli olması durumunda kısa vadeli banka kredileri ile karşılanmaktadır. Bu itibarla ticari alacakların dağılımı, ödeme koşulları ve kredi kalitesinin izlenmesi ve kontrolü açısından 'risk yönetimi' büyük önem arz ettiğinden müşteri riskleri sürekli olarak izlenmektedir.

Şirket'in finansal risk yönetim politikalarında önceki döneme göre değişiklik olmamıştır.

Şirket bahis konusu riskleri aşağıda belirtildiği gibi yönetmektedir.

Kredi Riski

Finansal Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır.

Şirket yönetimi bu riskleri, her bir müşteri için ayrı ayrı yaptığı ve dönem dönem gözden geçirdiği kredibilite çalışması ile minimize etmektedir. Şirket'in tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarından doğmaktadır. Şirket, müşterilerinden doğabilecek bu riski, müşteriler için belirlenen kredi limitleri ve gerektiğinde alınan teminat mektubu, ipotek, kefalet ve teminat çekleri ile yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Şirket tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir. Müşterilere, kredi geçmişleri ve güncel veri ve bilgiler kapsamındaki kredibiliteleri dikkate alınarak limit tanımlanmaktadır.

Ticari alacaklar, Şirket'in politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir.

Likidite Riski

Likidite riski, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir. Şirket yönetimi, fon kaynaklarını dağıtarak mevcut ve muhtemel yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli tutarda nakit ve benzeri kaynağı bulundurmak suretiyle likidite riskini yönetmektedir.

Piyasa Riski

Piyasa riski faiz oranlarında, kurlarda veya menkul kıymetlerin değerinde meydana gelecek ve Şirket'i olumsuz etkileyecek değişimlerdir.

Kur Riski

Şirket'in döviz cinsinden olan finansal araçları kur değişimlerinden dolayı kur riskine maruz kalmaktadır. Şirket ihracatçı firma olduğundan döviz gelirleri döviz giderlerini karşılamada kullanılmaktadır. Ayrıca mevcut döviz pozisyonu sürekli kurlar takip edilerek yönetilmektedir.

31.12.2025 Tarihi itibarıyla Net Yabancı Para Varlık/Yükümlülük Pozisyonu 1.370.764.219 TL, 9.291.062 ABD Doları, 19.412.353 Avro'dur. (31.12.2024: Net Yabancı Para Varlık/Yükümlülük Pozisyonu 175.041.346 TL, 5.246.518 ABD Doları, (1.359.078) Avro'dur.)

F. FİNANSAL KAYNAK VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI (DEVAMI)

31.12.2025 Tarihi itibariyle Net Yabancı Para Varlık/Yükümlülük Pozisyonunda döviz kurları % 10 oranında artsaydı/azalsaydı vergi öncesi dönem karı/zararında 137.076.421 TL artış/azalış oluşmaktadır. (31.12.2024: 17.504.137 TL)

Faiz Oranı Riski

Değişken faizli finansal araçlar için 31.12.2025 tarihinde mevcut tüm para birimleri cinsinden olan faiz 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden oluşan yüksek/düşük faiz geliri/gideri sonucu vergi öncesi dönem karı 3.180.158 TL düşük, 3.277.659 TL daha yüksek olacaktı. (31.12.2024: Yoktur.)

Menkul kıymet piyasası riski

Şirket satılmaya hazır finansal varlık olarak değerlendirdiği Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. hisselerini elinde bulundurmasından dolayı Borsa İstanbul'da görülen endeks değişimlerinden etkilenmektedir.

Buna göre;

31.12.2025 Tarihi itibariyle Şirket portföyünde bulunan hisse senetleri % 1 oranında artsaydı/azalsaydı diğer tüm değişkenlerin sabit kaldığı varsayımıyla satılmaya hazır finansal varlıkların rayiç değerinde ve Şirket'in vergi öncesi dönem karı/zararında 2.000.995 TL artış/azalış oluşmaktadır. (31.12.2024: 3.003.240 TL)

Sermaye Riski Yönetimi

Şirket sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sektördeki diğer şirketlere paralel olarak Şirket sermayeyi borç/sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, bilançoda gösterildiği gibi özkaynak ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır.

	31.12.2025	31.12.2024
Kredi ve Ticari Borçlar	2.091.320.922	1.190.160.000
Eksi: Nakit ve Nakit Benzeri Değerler (Not 5)	(1.780.708.033)	(1.245.595.625)
Net Borç	310.612.889	(55.435.625)
Toplam Sermaye	500.000.000	500.000.000
Toplam Özkaynak	6.524.635.155	6.777.926.254
Borç/Sermaye Oranı	% 5	-

G. FİNANSAL TABLOLARDAN YER ALMAYAN ANCAK AÇIKLANMASI FAYDALI OLACAK DİĞER HUSUSLAR
Yoktur.

H. HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN, İLGİLİ FİNANSAL TABLOLARIN GÖRÜŞÜLECEĞİ GENEL KURUL TOPLANTI TARİHİNE KADAR GEÇEN SÜREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR

22 Ocak 2026 tarihinde, Şirket'in üyesi olduğu işveren sendikası Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında 1 Eylül 2025 - 31 Ağustos 2027 dönemini kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesi Anlaşma Tutanağı imzalanmıştır.

I. VARSA, ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI
Çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçları bulunmamaktadır.

J. DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER VE NEDENLERİ
Yoktur.

K. FİNANSAL YAPIYI İYİLEŞTİRMEK İÇİN ALINMASI DÜŞÜNÜLEN ÖNLEMLER

Şirket sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sektördeki diğer şirketlere paralel olarak Şirket sermayeyi borç/sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, bilançoda gösterildiği gibi özkaynak ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır.

L. YAPILAN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

2015 yılında Ar-Ge Merkezi hazırlıklarını tamamlayan ÇEMTAŞ, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi hakkındaki kanun kapsamında 26.11.2015 tarihinde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Türkiye'nin 222. ve vasıflı çelik üretimi alanında ilk Ar-Ge Merkezi olarak tescil edilmiştir.

Fabrika alanı içerisinde 1.372 m²'lik bir alan üzerine kurulmuş olan Ar-Ge Merkezi bünyesinde; Ar-Ge Ofisleri, Metalografi ve Mekanik Testler Laboratuvarı, Denge Çubuğu Laboratuvarı, Tahribatsız Test Hatları bölümleri bulunmaktadır. ÇEMTAŞ, Ar-Ge kapsamında uzun yıllardır Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı (TEYDEB)/TÜBİTAK ve Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) destekli projeler yürütmektedir. Ar-Ge Merkezi ile proje kapasitesini arttıran Çemtaş; Tübitak, BİTİM, Avrupa Birliği ve müşterileri ile ortak çalıştığı projelerine hız vermiştir. Mevcut çelik kalitelerinin iyileştirilmesi ve daha yüksek dayanımlı yeni çelik kaliteleri geliştirilmesi ile ürün performansının artırılması, yeni üretim ve kontrol teknikleri tasarlayarak üretim verimliliğinin artırılması ve çevreye olan hassas yaklaşım ile enerji verimliliğinin artırılması gibi konularda araştırma ve geliştirme faaliyetleri sürdürmektedir. Yürütülen projelerin genelinde üniversiteler ile işbirliği içinde çalışılmaktadır. ÇEMTAŞ, yapılan bu çalışmalar doğrultusunda bugüne kadar birçok araştırma ve geliştirme projesi tamamlamıştır. Ar-Ge Merkezinde yürütülen projelerin dışında personelin kariyer gelişimine de ayrıca önem verilmektedir. Lisans derecesine sahip personelin yüksek lisans ve doktora çalışmalarına destek verilirken planlanan eğitim takvimi ile teknik ve yönetsel olarak yeterli Ar-Ge personeli yetiştirilmesi amaçlanmaktadır. Tamamlanmış ve yürütülmekte olan tüm bu araştırma ve geliştirme projeleriyle ÇEMTAŞ Ar-Ge Merkezi, vasıflı çelik üretiminde çağın gerekliliklerini yakalamak ve pro-aktif yaklaşım ile müşterilerin ihtiyaçlarını önceden belirleyerek bu doğrultuda çalışmalar yapmayı hedeflemektedir.

Ar-Ge Merkezinde, 31.12.2025 itibariyle 1 adet projemiz tamamlanmış olup, 8 adet projede faaliyetlerimiz sürdürülmektedir.



M. İDARİ FAALİYETLER

ÜST YÖNETİMDE YIL İÇİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER VE
HALEN GÖREV BAŞINDA BULUNANLARIN ADI VE SOYADI, ÜNVANI VE MESLEKİ TECRÜBESİ

ADI VE SOYADI	ÜNVANI	MESLEĞİ	MESLEKİ TECRÜBE
Gilbert Noel Claude NATTA (*)	Genel Koordinatör	Ekonomist	50 YIL
Barbaros ONULAY	Genel Koordinatör Yardımcısı	A.Ü. Maden Mühendisi	41 YIL
Nuri ÖZDEMİREL	Genel Müdür	O.D.T.Ü. Metalurji Yüksek Mühendisi (MBA)	57 YIL
Şükrü ÜNAL	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	O.D.T.Ü. Metalurji Mühendisi (MBA)	32 YIL
İ. İrfan AYHAN	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	O.D.T.Ü. Metalurji Yüksek Mühendisi	33 YIL
M. Fikret PAMUK	Genel Müdür Yardımcısı (Mali)	U.Ü. İktisat (SMMM)	34 YIL
Murat H. ÖZTÜRK	Proje ve Mühendislik Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Mühendisi	29 YIL
Gürcan KIRNAK	Çelikhane Müdürü	Y.T.Ü. Metalurji ve Malzeme Mühendisi (MBA)	13 YIL
Yasin YEŞİL	Haddehane Müdürü	İ.T.Ü. Metalurji Yüksek Mühendisi	19 YIL
Gökhan KELEBEK	Denge Çubuğu ve Özel İmalatlar Müdürü	Ç.Ü. Makine Mühendisi	18 YIL
İlyas NUMANOĞLU	Isıl İşlem Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Yüksek Mühendisi	29 YIL
Nermin SÖZER	Muhasebe Müdürü	U.Ü. Maliye (SMMM)	30 YIL
Aslıhan ÖZGÜR	Finans Müdürü	U.Ü. İşletme (SMMM)	31 YIL
Zülal FIRÇACI	Dış Ticaret Müdürü	U.Ü. İngilizce Öğretmenliği	34 YIL
S.Ceyhun BAYAZIT	Pazarlama Müdürü	U.Ü. Makina Mühendisi (MBA)	16 YIL
M. Harun YEŞİLYURT	İç Satınalma Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Mühendisi	30 YIL
Hacı Ömer TÜRKYILMAZ	Bilgi İşlem Müdürü	Y.Ü. Endüstri Mühendisi	11 YIL
İbrahim H. GÖKÇE	Kalite Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Mühendisi	25 YIL
Emre ALAN	Ar-Ge Müdürü	B.T.Ü. Malzeme Bilimi ve Müh. (DR)	14 YIL
Şafak PEHLİVAN	Elektrik Bakım Onarım Müdürü	Boğaziçi Ü. Elektronik Mühendisi	19 YIL
S.Tevfik KOÇDEMİR	Mekanik Bakım Onarım Müdürü	U.Ü. Makina Mühendisi	23 YIL
İbrahim UYANIK	İnsan Kaynakları Müdürü	A.Ü. Eğitim Yönetim ve Planlaması	27 YIL

(*) Genel Koordinatör, Gilbert Noel Claude NATTA 22.01.2026 tarihinde görevinden ayrılmıştır.

M. İDARİ FAALİYETLER (DEVAMI)**PERSONEL HAREKETLERİ, TOPLU SÖZLEŞME UYGULAMALARI, ÇALIŞANLARA SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER**

- 1) 2025 Yılı başında 402 olan personel sayısı, dönem sonu itibarıyla 281 kapsam içi ve 132 kapsam dışı olmak üzere, toplam 413 olmuştur. Dönem içinde 21 personel emeklilik ve diğer başka nedenlerden dolayı işten ayrılmış olup, 32 yeni personel Şirket bünyesinde çalışmaya başlamıştır.
- 2) Toplu-İş Sözleşmesi uyarınca işçilere özetle;
 - § 01.09.2024-28.02.2025 Dönemi için saat ücretlerine % 21,30 oranında artış yapılmıştır.
 - § 01.03.2025-31.08.2025 Dönemi için saat ücretlerine % 17,54 oranında artış yapılmıştır.
 - § 01.09.2025-28.02.2026 Dönemi için saat ücreti 140 TL altında olan çalışanlara, saat ücreti 140 TL'yi geçmeyecek şekilde 10 TL iyileştirme, sonrasında % 20 oranında nispi zam ve sonrasında 17,61 TL/saat maktu zam uygulanacaktır.
 - § 01.09.2024-31.08.2025 Dönemi için sosyal yardım tutarlarına % 51,97 oranında artış yapılmıştır.
 - § 01.09.2025-31.08.2026 Dönemi için sosyal yardım tutarlarına % 50 oranında artış, Kurban Bayramı Yardımına % 75 oranında artış yapılmıştır.
- 3) Toplu-İş Sözleşmesi uyarınca işçilere ücret dışında sağlanan hak ve menfaatler;
 - § Yılda 120 günlük ücret tutarında ikramiye,
 - § Gece vardiya zammı,
 - § Bunlara ilave olarak; Bayram Harçlığı, Yakacak Yardımı, Yıllık Ücretli İzin Yardımı, Evlenme Yardımı, Doğum Yardımı, Ölüm Yardımı, Ayakkabı, Elbise v.b. diğer sosyal yardımların yapılmasına tespit edilen esaslar dahilinde devam edilmektedir,
 - § Ayrıca, mavi yakalı personelimize tamamlayıcı sağlık sigortası yapılmaktadır.
- 4) Kıdem tazminatına hak kazanmış personele yıl sonu itibarı ile 110.412.143 TL'lik kıdem tazminatı yükümlülüğü bulunmaktadır.
- 5) Personelimiz ve işçilerimiz ile ilgili uyuşmazlıklarımız: Şirket aleyhine 958.866 TL tutarında iş davası bulunmakta olup, tutarların tamamı için dava karşılığı ayrılmıştır.

N. ÇEŞİTLİ AMAÇLARLA KURULMUŞ BULUNAN VAKIFLARA VE BU GİBİ KİŞİ VE KURUMLARA YIL İÇİNDE ÖDENEN BAĞIŞ VE YARDIMLAR

BAĞIŞ YAPILAN KİŞİ VE KURUMLAR	TUTAR
Türkiye Sağırlar Tesevüt Derneği	10.000 TL
Türk Eğitim Vakfı	2.200 TL
Kars-Tekneli Köyü Muhtarlığı	149.200 TL
Verilen Öğrenci Bursları	95.721 TL
Kars İl Özel İdaresi (Santral Kurulumu USD 150.000)	6.284.490 TL
TOPLAM	6.541.611 TL

O. MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER

Enerji ihtiyacını karşılamak ve yüksek enerji maliyetlerini düşürmek, sürdürülebilirlik hedefleri çerçevesinde karbon ayak izini azaltmak ve sürdürülebilir çevrenin korunmasına katkıda bulunmak amacıyla, Kars ili Tekneli köyünde 32 MWe kapasiteli Arazi Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırım projesi gerçekleştirmiş olup, TEDAŞ kabulüyle birlikte santral enerji üretimine başlamıştır.

Almanya'ya olan ihracat faaliyetlerini, mevcut müşterilerimizle olan ilişkilerini geliştirmek ve yeni müşteri kazanmak amacıyla 47906 Kempen Almanya Bölgesinde "ÇEMTAŞ Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Kempen Şubesi" ünvanlı, Bursa merkeze bağlı bir şube açılmıştır.

01 OCAK 2025 – 31 ARALIK 2025 DÖNEMİNE AİT FAALİYET RAPORU

3. TEMEL RASYOLAR

FİNANSAL DURUM ORANLARI		31.12.2025	31.12.2024
CARİ ORAN	$\frac{\text{Dönen Varlıklar}}{\text{Kısa Vadeli Yükümlülükler}}$	5,27	4,01
LİKİDİTE ORANI	$\frac{\text{Dönen Varlıklar} - \text{Stoklar}}{\text{Kısa Vadeli Yükümlülükler}}$	3,85	2,69
STOKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	$\frac{\text{Stoklar}}{\text{Toplam Varlıklar}}$	0,15	0,16
CARİ TİCARİ ALACAKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	$\frac{\text{Ticari Alacaklar} + \text{Diğer Alacaklar}}{\text{Toplam Varlıklar}}$	0,09	0,11
CARİ TİCARİ ALACAKLAR / DÖNEN VARLIKLAR	$\frac{\text{Ticari Alacaklar} + \text{Diğer Alacaklar}}{\text{Dönen Varlıklar}}$	0,17	0,23
BORÇ ÖDEME ORANLARI		31.12.2025	31.12.2024
YABANCI KAYNAKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	$\frac{\text{Kısa} + \text{Uzun Vadeli Yükümlülükler}}{\text{Toplam Varlıklar}}$	0,28	0,18
ÖZSERMAYE / TOPLAM VARLIKLAR	$\frac{\text{Özkaynaklar}}{\text{Toplam Varlıklar}}$	0,72	0,82
ÖZSERMAYE / K.V.+U.V. YÜKÜMLÜLÜKLER	$\frac{\text{Özkaynaklar}}{\text{Kısa} + \text{Uzun Vadeli Yükümlülükler}}$	2,58	4,41
MADDİ VARLIKLAR / ÖZSERMAYE	$\frac{\text{Maddi Duran Varlıklar}}{\text{Özkaynaklar}}$	0,58	0,57
DURAN VARLIKLAR / ÖZSERMAYE	$\frac{\text{Duran Varlıklar}}{\text{Özkaynaklar}}$	0,62	0,63
DÖNEN VARLIKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	$\frac{\text{Dönen Varlıklar}}{\text{Toplam Varlıklar}}$	0,55	0,49
MADDİ VARLIKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	$\frac{\text{Maddi Duran Varlıklar}}{\text{Toplam Varlıklar}}$	0,42	0,47
KARLILIK ORANLARI		31.12.2025	31.12.2024
ÖZSERMAYE KARLILIĞI	$\frac{\text{Vergi Öncesi Kar}}{\text{Öz Kaynaklar}}$	0,03	0,01
BRÜT SATIŞ KAR MARJİ	$\frac{\text{Ticari Faaliyetlerden Brüt Karı}}{\text{Satış Gelirleri}}$	0,16	0,15
ESAS FAALİYET KAR MARJİ	$\frac{\text{Esas Faaliyet Karı}}{\text{Satış Gelirleri}}$	0,11	0,10
SATIŞLARIN MALİYETİ / NET SATIŞLAR	$\frac{\text{Satışların Maliyeti}}{\text{Satış Gelirleri}}$	0,84	0,85
FAALİYET GİDERLERİ / NET SATIŞLAR	$\frac{\text{Faaliyet Giderleri}}{\text{Satış Gelirleri}}$	0,09	0,08

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 2 Ekim 2020 tarihinde yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan değişiklik ile yürürlüğe giren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, halka açık şirketlerin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) alanlarındaki politika, uygulama ve performanslarını şekillendirmede dikkate almaları beklenen temel ilke ve uygulamaları kapsamaktadır. Söz konusu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, şirketlerin uyum durumlarını “uy ya da açıkla” prensibi çerçevesinde kamuya açıklamaları ve yıllık faaliyet raporlarında raporlamaları zorunludur.

ÇEMTAŞ Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş., sürdürülebilirliği uzun vadeli değer yaratma anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak ele almakta; çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını kapsayan çalışmalarını kurumsal stratejisi ile entegre bir şekilde SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile uyumlu şekilde yürütmektedir. Bu kapsamda, söz konusu çerçevede yer alan ilke ve tavsiyelerini düzenli olarak izlemekte, kurumsal süreçlerine entegre etmekte ve uygulamalarını ulusal ve uluslararası iyi uygulamalar doğrultusunda sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Bununla birlikte, bazı ilkelerin uygulanmasında karşılaşılan yapısal ve operasyonel zorluklar ile Şirket'in mevcut organizasyonel ve faaliyet yapısının tüm ilkelere birebir uyum göstermemesi nedeniyle, ilgili raporlama dönemi itibarıyla tüm ilkelere tam ve eksiksiz uyum henüz sağlanamamıştır. Bu durumun başlıca nedenleri arasında;

- küresel ve ulusal düzeydeki ekonomik ve sektörel belirsizlikler,
- bazı ilkelerin Şirket'in mevcut iş modeli ve operasyonel yapısı ile doğrudan örtüşmemesi veya uyarılma gerektirmesi,
- sürdürülebilirlik çalışmalarından elde edilecek bulgular doğrultusunda uyum esaslarının aşamalı bir yol haritası çerçevesinde belirlenmesi gerekliliği

yer almaktadır. Bu çerçevede, belirli ilkelere uyum çalışmaları planlı ve sistematik bir şekilde sürdürülmekte ve uyum süreçleri halen devam etmektedir.

ÇEMTAŞ, sürdürülebilir değer yaratma hedefi doğrultusunda küresel uygulamaları incelemekte, teknik ve kurumsal altyapısını kademeli olarak güçlendirmekte ve bu kapsamda veri toplama ve raporlama süreçlerini kurumsallaştırmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Henüz tam uyum sağlanamayan veya kısmen uyum sağlanan ilkelere ilişkin iyileştirme çalışmaları devam etmekte ve orta-uzun vadede bu alanlarda tam uyumun sağlanması hedeflenmektedir.

Şirket'in sürdürülebilirlik yaklaşımı, SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nin yanı sıra Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile bütünleşik ve uyumlu bir yapı içerisinde kurgulanmıştır. SPK'nın 23 Haziran 2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu, ÇEMTAŞ'ın 2025 yılı Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümünde yayımlanmakta ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla kamuoyuna şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda açıklanmaktadır.

Zorunlu olmayan ilkeler de dâhil olmak üzere, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum durumu ile SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki uyum durumu, Şirket'in ilgili raporlama dönemi itibarıyla mevcut uygulamalarını yansıtacak şekilde aşağıda yer alan özet tabloda sunulmaktadır:

Kategori	Tam Uyum	Kısmi Uyum	İlgisiz	Uyum Yok
Genel İlkeler	11	1	0	0
Çevresel İlkeler	15	8	1	0
Sosyal İlkeler	15	3	0	0
Kurumsal Yönetim İlkeleri	2	0	0	0
TOPLAM	43	12	1	0

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Özet tablonun yanı sıra SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında ÇEMTAŞ tarafından yürütülen uygulamalara ilişkin ayrıntılı açıklamalar, değerlendirmeler ve uyum düzeyi, “uy ya da açıkla” yaklaşımı doğrultusunda Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Tablosu aracılığıyla aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır:

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısme	Hayır	İlgisiz		
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				ÇEMTAŞ, ÇSY önceliklerini TCFD uyumlu metodoloji ile belirlemiştir. İklimle bağlantılı risk ve fırsatlar, finansal önemlilik eşiği dikkate alınarak analiz edilmiştir. Risklerin etkisi ve olasılığı; geçiş ve fiziksel riskler özelinde sayısal olarak değerlendirilmiştir. Değerlendirilen riskler, risk skoru üzerinden önceliklendirilmekte ve gerektiğinde Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Sürdürülebilirlik raporu ve TSRS raporunda halka açık şekilde paylaşılmaktadır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/tsrs-s1-tsrs-s2-uyum-raporlari
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				ÇEMTAŞ; tüm ÇSY konularına ilişkin olarak özel olarak hazırlanmış politika ve alt politika dokümanlarını oluşturmuş, söz konusu dokümanları kurumsal internet sitesinde kamuya açık şekilde paylaşmakta ve faaliyetlerini bu ilkeler doğrultusunda yürütmektedir. Ayrıca, ilgili politikalara raporlarda da yer verilmektedir.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari Sürdürülebilirlik Politikası, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalarimiz/surdurulebilirlik-politikasi Politikalarımız ve Sertifikalarımız, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalarimiz/politikalarimiz-ve-sertifikalarimiz

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısme	Hayır	İlgisiz		
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirketin ÇSY hedefleri her yıl düzenli olarak küresel raporlarında (Sürdürülebilirlik Raporu, TSRS, CDP vb.) açıklanmaktadır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/tsrs-s1-tsrs-s2-uyum-raporlari
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Komitesi, Genel Müdür başkanlığında; 3 GMY ve 16 birim müdüründen oluşan 20 kişilik yapı olarak tanımlanmıştır. Komite, Yönetim Kuruluna bağlıdır ve yılda en az iki kez toplanır. Komitenin görev ve sorumlulukları “Sürdürülebilirlik Komitesi Görev ve Çalışma Esasları” dokümanında tanımlanmıştır. Sürdürülebilirlik raporu ve TSRS raporunda halka açık şekilde paylaşılmaktadır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/tsrs-s1-tsrs-s2-uyum-raporlari
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				İklim ve sürdürülebilirlik risklerinin yönetimi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından düzenli olarak Yönetim Kurulu’na raporlanmaktadır. TSRS kapsamında risk yönetimi süreçleri yılda dört kez gözden geçirilmiştir.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/tsrs-s1-tsrs-s2-uyum-raporlari

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısme	Hayır	İlgisiz		
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				ÇEMTAŞ, düşük karbonlu üretim, enerji dönüşümü, atık-su yönetimi ve tedarik zinciri sürdürülebilirliği alanlarında detaylı eylem planları geliştirmiştir. Bu kapsamda yenilenebilir enerji projeleri (GES-1, GES-2, Kars Arazi GES), enerji verimliliği projeleri, su verimliliği ve atık geri kazanım programları uygulanmaktadır. Eylem planları kısa-orta-uzun vadeli stratejiyle ilişkilendirilmiştir.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.		X			Çevresel ve sosyal kilit performans göstergeleri (sera gazı emisyonları, enerji tüketimi, yenilenebilir enerji oranı, su kullanımı, atık geri kazanım oranı vb.) yıllık olarak raporlanmıştır. Ancak yönetim boyutuna ilişkin spesifik performans göstergeleri henüz tanımlanmamıştır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Üretimde %100 EAF tabanlı süreçler kullanılmakta olup; düşük karbonlu ürün geliştirme, enerji verimliliği projeleri, atık ısı geri kazanımı, modernizasyon yatırımları ve robot otomasyonları ile çevresel performans sürekli iyileştirilmektedir. Ayrıca SKDM gerekliliklerine uygun ürün bazlı karbon hesaplama sistemi kurulmuştur.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısm	Hayır	İlgisiz		
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				ÇEMTAŞ'ın sürdürülebilirlik performansı, emisyon verileri, enerji kullanımı, yenilenebilir enerji yatırımları ve sosyal-yönetişim uygulamaları dâhil olmak üzere sürdürülebilirlik raporunda kapsamlı ve anlaşılır biçimde sunulmuştur.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				ÇEMTAŞ, faaliyetlerinin BM 2030 SKA'larıyla uyumunu raporda tablo halinde paylaşmış ve ilgili amaçlarla ilişkili katkı alanlarını açıkça belirtmiştir.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				2025 yılı boyunca şirketin çevresel yükümlülükleri, etik uygulamaları veya yönetim süreçlerine ilişkin aleyhte dava ya da faaliyetleri etkileyebilecek nitelikte bir hukuki süreç bulunmamaktadır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				ÇEMTAŞ'ın TSRS kapsamındaki sürdürülebilirlik bilgileri, yetkili bağımsız denetim kuruluşu tarafından sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuş ve sera gazı emisyonları dâhil temel ÇSY göstergelerinin uygunluğu teyit edilmiştir. Ayrıca, Şirketin mali durumu ve mevzuata uyumu yetkili bağımsız denetim firmaları tarafından düzenli olarak denetlenmektedir.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/tsrs-s1-tsrs-s2-uyum-raporlari

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evett	Kısime	Hayır	İlgisiz		
B. ÇEVRESEL İLKELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				ÇEMTAŞ, çevre yönetimi yaklaşımını ve ISO 14001 başta olmak üzere ilgili yönetim sistemlerini uygulamakta olup; çevresel politika ve süreçlerini sürdürülebilirlik çerçevesinde sürdürülebilirlik raporunda kamuya açık şekilde paylaşmaktadır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik raporu ile TSRS kapsamında hazırlanan sürdürülebilirlik raporunda çevresel göstergelerin kapsamı, raporlama dönemi ve metodolojik sınırlılıklar açık biçimde sunulmuştur.	TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/tsrs-s1-tsrs-s2-uyum-raporlari
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket, menfaat sahiplerinin performans değerlendirmesine çevresel hedefleri de dahil etme çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışmalar tamamlandıktan sonra kamuya açık bir şekilde paylaşılması planlanmaktadır.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Öncelikli çevresel konular sınıflandırılmış olup; her başlık şirket stratejisine entegre edilerek ilgili SKA'larla eşleştirilmiştir.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısme	Hayır	İlgisiz		
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				ÇEMTAŞ, çevresel etkileri tedarikçi ve müşteri etkileşimleriyle birlikte yönetmekte; paydaş değerlendirmeleri ve satın alma süreçlerinde çevresel kriterleri dikkate almaktadır.	Tedarik Sürdürülebilirlik Politikamız, https://www.cemtas.com.tr/download/reports/25/25_Tedarik-Surdurulebilirlik-Politikamiz.pdf ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.		X			ÇEMTAŞ, çevre alanındaki çalışmalarını üyesi olduğu girişimler ve paydaş beklentilerini dikkate alarak şekillendirmekte; çevre konusundaki iş birliklerini yerel ve küresel düzeyde sürdürmektedir. Mevcut durumda politika oluşturma süreçlerine doğrudan katılıma dair özel bir bilgi yer almamakla birlikte, şirket önümüzdeki dönemlerde ilgili kurum ve kuruluşların politika geliştirme süreçlerine daha aktif şekilde dahil olmayı hedeflemektedir.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				Sera gazı emisyonları, enerji tüketimi ve su kullanımı gibi çevresel göstergeler 2020-2024 dönemi için karşılaştırmalı tablolar halinde sunulmuştur.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısme	Hayır	İlgisiz		
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Emisyon ve çevresel veriler GHG Protokolü, ISO 14064-1 metodolojilerine göre hesaplanmıştır; baz yıl (2021) ve hesaplama yaklaşımları sürdürülebilirlik raporu ile TSRS kapsamında hazırlanan sürdürülebilirlik raporunda paylaşılmıştır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/tsrs-s1-tsrs-s2-uyum-raporlari
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				2020-2024 karşılaştırmaları aracılığıyla emisyonlar, enerji tüketimi ve su kullanımındaki eğilimler net şekilde ortaya konmuştur.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.		X			ÇEMTAŞ, 2030 yılına kadar emisyonlarını %60 azaltma ve yenilenebilir elektrik kullanımını %100'e çıkarma gibi kısa ve uzun vadeli hedeflerini kamuya açıklamıştır. Ancak tüm çevresel başlıklar için kapsamlı hedef-gerçekleşme seti henüz tam olarak sunulmamıştır. B11'de belirtilen nedenlere bağlı olarak, geçmiş yıllara yönelik ilerleme durumuna ilişkin verilerin nihai hâle gelmesi sonrasında bu bilgiler kamuya açık şekilde paylaşılacaktır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısme	Hayır	İlgisiz		
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.		X			ÇEMTAŞ, iklim krizinin sektörel ve ulusal etkilerini detaylı biçimde ele almakta; enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ve düşük karbon teknolojileri gibi alanlarda planlanan eylemlerini paylaşmaktadır. Bununla birlikte, bu çalışmalar henüz tek bir bütüncül iklim stratejisi altında sunulmamış olup, şirket gelecekteki risklere yönelik kapsamlı strateji ve eylem planlarının oluşturulması yönündeki çalışmalarını sürdürmektedir.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			ÇEMTAŞ, atık yönetimi, kaynakta azaltım ve verimlilik artırıcı projeler gibi uygulamalarla çevresel etkileri azaltmaya yönelik operasyonel önlemler almakta; üretilen ürünlerin çevresel etkilerini düzenli olarak izleyerek iyileştirme çalışmalarını sürdürmektedir. Ayrıca, gelecekte gerçekleştirilecek Ürün Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) ile tedarik zincirinden ürünün kullanım sonrası aşamalarına kadar tüm süreçte çevresel etkilerin daha kapsamlı değerlendirilmesi ve bu doğrultuda azaltım planlarının oluşturulması hedeflenmektedir.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			ÇEMTAŞ, tedarikçilerinin sürdürülebilirlik performansını çevresel kriterler bakımından değerlendirmekte ve ürünlerinin çevresel etkilerini üretim süreçleri boyunca düzenli olarak izleyerek olumsuz etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmaları sürdürmektedir. Bununla birlikte, tedarikçi bazlı emisyon azaltım hedefleri veya nicel sonuçlar raporda henüz yer almamaktadır. Şirket, gelecekte yürütmeyi planladığı Ürün Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) çalışmalarıyla hem tedarik zincirinden nihai ürün aşamasına kadar çevresel etkilerin daha kapsamlı şekilde analiz edilmesini hem de bu doğrultuda sistematik azaltım planlarının oluşturulmasını hedeflemektedir.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X				Enerji verimliliği projeleriyle sağlanan enerji tasarrufu ve emisyon azaltımı, ilgili yılların verileriyle tablo halinde sürdürülebilirlik raporunda sunulmuştur. Bununla birlikte TSRS kapsamında hazırlanan raporda yapılan ve planlanan yatırımlar, ilgili aksiyonların finansal etkileri vb. detaylarına yer verilmiştir.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/tsrs-s1-tsrs-s2-uyum-raporlari

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket, enerji tüketimini GJ bazında ve yenilenebilir/yenilenemeyen ayrımıyla yıllara göre paylaşmıştır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Çatı GES projelerinin yıllık elektrik üretim beklentileri (kWh) TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu ile sürdürülebilirlik raporunda kamuya açıkça paylaşılmıştır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/tsrs-s1-tsrs-s2-uyum-raporlari
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				2024 yılında Çatı GES-2, 2025 yılında Kars Arazi GES'in devreye alınmasıyla birlikte yenilenebilir enerji kullanım oranımız önemli ölçüde artmıştır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/tsrs-s1-tsrs-s2-uyum-raporlari
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				GES projelerine ilişkin üretim miktarları ve kurulu güç bilgileri raporda paylaşılmıştır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Verimlilik projeleri kapsamında sağlanan enerji tasarrufu (kWh) ve emisyon azaltımları (tCO ₂ e) tablo halinde sürdürülebilirlik raporunda sunulmuştur.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Su tüketimi, su kaynakları ve atıksu yönetimi süreçleri, TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu ile sürdürülebilirlik raporunda mevzuat uyumu ve operasyonel uygulamalarla birlikte ele alınmıştır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/tsrs-s1-tsrs-s2-uyum-raporlari

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		X			ÇEMTAŞ, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında karbon fiyatlandırma mekanizmalarını ve ilgili ulusal-uluslararası düzenlemeleri yakından takip etmektedir. Raporlama dönemi itibarıyla Türkiye’de henüz ulusal bir Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) veya zorunlu karbon fiyatlandırma mekanizması yürürlükte olmadığından, şirket herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir. Bu nedenle şirket bünyesinde iç karbon fiyatlandırma uygulaması da bulunmamaktadır. ÇEMTAŞ, Avrupa Birliği Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi küresel düzenlemeleri takip etmekte; karbon kredisi satın almak yerine bütçesini doğrudan emisyon seviyelerini azaltmaya yönelik projelere yönlendirmekte ve ileride devreye alınacak karbon fiyatlandırma sistemlerine uyum sağlamak için hazırlık çalışmalarını sürdürmektedir.	TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/tsrs-s1-tsrs-s2-uyum-raporlari
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		X			Raporlama dönemi itibarıyla ÇEMTAŞ’ın biriken veya satın alınan karbon kredisine ilişkin bir uygulaması bulunmamaktadır. Şirket, karbon kredisi temini yerine bütçesini doğrudan emisyon azaltım projelerine yönlendirmekte ve ileride yürürlüğe girecek karbon fiyatlandırma düzenlemelerine uyum için hazırlıklarını sürdürmektedir.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısme	Hayır	İlgisiz		
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			ÇEMTAŞ, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında karbon fiyatlandırma mekanizmalarını ve ulusal-uluslararası düzenlemeleri yakından takip etmektedir. Raporlama dönemi itibarıyla şirket bünyesinde herhangi bir iç karbon fiyatlandırma uygulaması bulunmamakta olup, bunun başlıca nedeni Türkiye’de ulusal emisyon ticaret sistemi (ETS) ve zorunlu karbon fiyatlandırma mekanizmalarının henüz tam olarak devreye alınmamış olmasıdır. ÇEMTAŞ, Avrupa Birliği Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) başta olmak üzere küresel düzenlemeleri izlemekte; karbon kredisi satın almak yerine bütçesini doğrudan emisyon azaltımına yönelik projelere yönlendirmekte ve ilgili düzenlemelere uyum sağlayabilmek için hazırlık çalışmalarını sürdürmektedir.	TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/tsrs-s1-tsrs-s2-uyum-raporlari
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel performans ve ESG verileri, GRI raporlaması, CDP beyanları ve TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/tsrs-s1-tsrs-s2-uyum-raporlari

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
C. SOSYAL İLKELER			
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları			
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X	ÇEMTAŞ, İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası'nı kamuya açık şekilde yayımlamış olup politika; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, ILO Sözleşmeleri ve ulusal mevzuat ile uyumlu bir çerçevede uygulanmakta ve sorumluluklar ilgili birimler tarafından yürütülmektedir. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk Politikası'nda da çalışanlara adil davranma, ayrımcılığın tüm türlerine sıfır tolerans, zorla çalıştırmanın ve çocuk işçiliğinin yasaklanması, insan onuruna saygı ve etik iş yapma ilkeleri açıkça tanımlanmakta; böylece şirketin insan haklarını tüm operasyonları ve paydaşları boyunca güvence altına alma taahhüdü güçlendirilmektedir.	İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası, https://www.cemtas.com.tr/download/reports/25/n8cLb4dbvsCEMTAS_InsanHaklariveCalisanHaklari_Pol.pdf Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk Politikası, https://www.cemtas.com.tr/download/reports/25/tuV4PgRaqN1_Etik-Kurallar-ve-Sosyal-Sorumluluk-Politikasi-donusturuldu.pdf
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X	Şirket, tüm ayrımcılık türlerine karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemiş; eşitlik, kapsayıcılık, kadın istihdamının desteklenmesi, adil çalışma koşulları ve ILO ilkelerine uyumu hem İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası'nda hem de tedarik zinciri değerlendirme süreçlerinde açık biçimde tanımlamıştır.	İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası, https://www.cemtas.com.tr/download/reports/25/n8cLb4dbvsCEMTAS_InsanHaklariveCalisanHaklari_Pol.pdf

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				ÇEMTAŞ, işe alımda fırsat eşitliği, kadın istihdamının artırılması ve hassas grupların korunmasına yönelik ilkeleri politikalarında belirtmekte; tedarik zincirinde insan hakları, ayrımcılık karşıtlığı ve çocuk işçiliği yasağına uyumu zorunlu tutmaktadır.	İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası, https://www.cemtas.com.tr/download/reports/25/n8cLb4dbvsCEMTAS_InsanHaklariveCalisanHaklari_Pol.pdf Çocuk İşçiliği Önleme Politikası, https://www.cemtas.com.tr/download/reports/25/xgYmm0deXzCEMTAS_Cocuk_isciligi_onleme_pol.pdf
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmayı kesin biçimde yasaklamakta; Etik Kurallar, Çocuk İşçiliği Önleme Politikası ve İnsan Hakları Politikası ile uyumlu şekilde ayrımcılığın önlenmesi, ihlallerin bildirilmesi ve düzeltici faaliyet süreçlerini yönetmektedir.	İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası, https://www.cemtas.com.tr/download/reports/25/n8cLb4dbvsCEMTAS_InsanHaklariveCalisanHaklari_Pol.pdf Çocuk İşçiliği Önleme Politikası, https://www.cemtas.com.tr/download/reports/25/xgYmm0deXzCEMTAS_Cocuk_isciligi_onleme_pol.pdf Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk Politikası, https://www.cemtas.com.tr/download/reports/25/tuV4PgRaqN1_Etik-Kurallar-ve-Sosyal-Sorumluluk-Politikasi-donusturuldu.pdf
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				ÇEMTAŞ; eğitim, gelişim, performans yönetimi, ücret-tazminat sistemi, yan haklar ve sendikal haklar gibi çalışan odaklı uygulamaları politikalarında, yıllık faaliyet raporlarında ve sürdürülebilirlik raporunda açıkça tanımlamaktadır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surduurulebilirlik/surduurulebilirlik-raporlari/gri-surduurulebilirlik-raporlari Ücret Politikası, https://www.cemtas.com.tr/download/reports/25/VrNuGxwAqNUcret-Politikasi.pdf

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısme	Hayır	İlgisiz		
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				ÇEMTAŞ, çalışan şikâyet ve anlaşmazlıklarının çözümü için gizlilik esaslı ve misillemesiz bildirim-ihbar kanallarını devreye almış olup, bu mekanizmalar İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası ile Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk Politikası'nda açıkça tanımlanmaktadır. Bildirimlerin iletileceği yetkililer belirlenmiş, değerlendirme ve çözüm süreci sürdürülebilirlik raporunda açıklanmıştır. Ayrıca çalışan memnuniyet anketleri, sosyal destekler ve bağlılık artırıcı uygulamalar, çalışan geri bildirimlerinin sistematik biçimde ele alındığını göstermektedir.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası, https://www.cemtas.com.tr/download/reports/25/n8cLb4dbvsCEMTAS_InsanHaklariveCalisanHaklari_Pol.pdf Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk Politikası, https://www.cemtas.com.tr/download/reports/25/tuV4PgRaqN1_Etik-Kurallar-ve-Sosyal-Sorumluluk-Politikasi-donusturuldu.pdf
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				ÇEMTAŞ, çalışan memnuniyet anketleri, yan haklar, sosyal destekler, motivasyon etkinlikleri ve iyileştirme uygulamalarını raporlama döneminde kamuya açıklamıştır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				ISO 45001 uygulamaları, İSG Kurulu çalışmaları, risk analizleri, saha denetimleri ve kapsamlı eğitim programları doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği politikası uygulanmakta olup, Çevre ve İş Güvenliği Politikası, kamuya açık şekilde paylaşılmaktadır. Bununla birlikte tüm faaliyetler düzenli olarak raporlanmaktadır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari Çevre- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, https://www.cemtas.com.tr/download/reports/25/HGTzv4KIM3_Cevre-is-Sagligi-ve-Guvenligi-Politikasi-ve-Sertifikasi.pdf

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Raporlama yılında iş kazası sayısı, kayıp iş günü verileri, risk azaltıcı uygulamalar, saha kontrolleri ve İSG eğitimleri sürdürülebilirlik raporunda şeffaf şekilde açıklanmıştır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Kişisel Verilerin Korunması Politikası ve Veri Saklama-İmha Politikası yayımlanmış olup; bilgi güvenliği ISO 27001 çerçevesinde teknik/ıdari kontrollerle yönetilmektedir.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk Politikası; çıkar çatışması, adil davranış, gizlilik, hediye kabul etmeme ve tedarikçi-müşteri ilişkilerinde etik davranış ilkelerini içermektedir.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk Politikası, https://www.cemtas.com.tr/download/reports/25/tuV4PgRaqN1_Etik-Kurallar-ve-Sosyal-Sorumluluk-Politikasi-donusturuldu.pdf

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısme	Hayır	İlgisiz		
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.		X			ÇEMTAŞ, Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk Politikası ile topluma karşı sorumluluklarını, etik iş yapma ilkelerini ve paydaşlara değer yaratma yaklaşımını açık biçimde tanımlamakta; yerel kalkınmayı destekleyen uygulamalar, toplulukla etkileşim ve sosyal projeler ise sürdürülebilirlik raporlarında detaylı şekilde paylaşılmaktadır. Bununla birlikte, şirket politikalarında ve uygulamalarında finansmana erişim veya finansal kapsayıcılık odaklı bir mekanizma, program ya da destek yer almadığından, bu maddeye ilişkin uyum düzeyi kısmi olarak değerlendirilmektedir.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk Politikası, https://www.cemtas.com.tr/download/reports/25/tuV4PgRaqN1_Etik-Kurallar-ve-Sosyal-Sorumluluk-Politikasi-donusturuldu.pdf
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				ÇEMTAŞ, her yıl düzenli olarak çevre-sürdürülebilirlik, bilgi güvenliği, kalite ve İSG konularında kapsamlı eğitim programları yürütmekte olup, bilgilendirme toplantıları ve oryantasyon süreçleri ÇSY politikalarıyla uyumlu şekilde uygulanmaktadır. Bu eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri sürdürülebilirlik raporunda da detaylı biçimde paylaşılmıştır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler			
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X	ÇEMTAŞ, müşteri şikâyetlerini IFS sistemi üzerinden kayıt altına almakta, inceleme ve sorumluluk analizi süreçlerini uygulamakta ve gerektiğinde müşterilere 8D raporları sunmaktadır. Ayrıca müşteri memnuniyet seviyeleri anketlerle düzenli olarak ölçülmektedir. Ancak şirket tarafından kamuya açık şekilde yayımlanmış bağımsız bir “Müşteri Memnuniyeti Politikası” bulunmadığından gereklilik kısmen karşılanmaktadır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X	ÇEMTAŞ, tüm paydaş gruplarını, iletişim yöntemlerini ve iletişim sıklığını sürdürülebilirlik raporunda açık şekilde paylaşmış; iç-dış paydaş analizi, beklentiler ve etkileşim araçları tablo halinde sunulmuştur. Gereklilik tam karşılanmaktadır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X	Sürdürülebilirlik Raporunun GRI 2021 Standartları ile tam uyumlu hazırlandığı ve TSRS yapısına uygun düzenlendiği raporda açıkça belirtilmiştir. Bu çerçevede benimsenen raporlama standartları kamuya açıklanmış olup gereklilik tam karşılanmaktadır. Bununla birlikte, Şirket iklimle bağlantılı risk ve fırsatlarının belirlenmesi sürecinde, TCFD uyumlu metodolojiye dayalı bir önceliklendirme analizi yürütülmüştür.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/tsrs-s1-tsrs-s2-uyum-raporlari

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısme	Hayır	İlgisiz		
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				ÇEMTAŞ'ın İnsan Hakları Politikası'nın UDHR, ILO, UNGC, OECD ve BM İş ve İnsan Hakları İlkeleri ile uyumlu olduğu; ayrıca şirketin UN Global Compact imzacısı olduğu ve TSO, TÇÜD, TAYSAD, BUSİAD gibi çok sayıda sektörel ve uluslararası kuruluşa üye olduğu raporda belirtilmiştir.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		X			ÇEMTAŞ'ın çeşitli BIST endekslerinde yer aldığı raporlarda belirtilmekle birlikte, sürdürülebilirlik odaklı endekslerde yer almak için yürütülen özel bir stratejik program henüz bulunmamaktadır. Ancak SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, şirketin bu endekslere katılım yolculuğunun temelini oluşturan bir çerçeve niteliğindedir. ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik çalışmalarının olgunlaşmasıyla birlikte bu endekslere dahil olmayı hedeflemekte; ayrıca her yıl gerçekleştirdiği CDP İklim Programı raporlaması ve aldığı skorlar sayesinde uluslararası sürdürülebilirlik referanslarına uyumunu güçlendirmektedir. Bu nedenle madde kısmen karşılanmaktadır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısm	Hayır	İlgisiz		
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				2024 yılında 130 paydaşın katıldığı anket sonuçları, üst yönetim değerlendirmeleri, Sürdürülebilirlik Komitesi görüşleri ve SASB/MSCI analizleri öncelikli konuların belirlenmesinde kullanılmıştır. Paydaş beklentileri stratejiye doğrudan entegre edilmiş olup gereklilik tam karşılanmaktadır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				ÇEMTAŞ; Meme Kanseri Farkındalık Eğitimi, Bitkisel Atık Yağ Toplama Projesi, sürdürülebilirlik –çevre–enerji eğitimleri, İSG ve bilgi güvenliği eğitimleri gibi geniş kapsamlı faaliyetlerle paydaşlarda ve çalışanlarda farkındalık yaratmaktadır. Bu kapsamda gereklilik tam karşılanmaktadır.	ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Raporu, https://www.cemtas.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/gri-surdurulebilirlik-raporlari

5. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU**1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı**

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ni genel hatlarıyla uygulamakta, uygulanmayan hususları gerekçesi ile birlikte devam eden maddeler çerçevesinde açıklamaktadır.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ**2. Yatırımcı İlişkileri Bölümü**

Söz konusu bölüm, Kurumsal Yönetim alanında S.P.K.’nın yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Borsa İstanbul Şirketlerinin Kurumsal Yönetim uygulamaları çerçevesinde, Şirket nezdindeki faaliyetleri yürütmekte olup, yatırımcı ilişkileri alanında ortaklarla ilişkiler ve yatırımcılara ilişkin hakların sağlanması ile sermaye piyasası düzenlemeleri ve şirket bilgilendirme politikası kapsamındaki uygulamaların takibine ilişkin çalışmaları sürdürmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında, öncelikle Ortaklar Genel Kurul Toplantıları’nın düzenlenmesi, yatırımcı haklarının kullanılması ve hisse senedi işlemleri yanısıra, pay sahiplerine ilişkin gerekli kayıtların tutulması ve hissedarların bilgi taleplerinin karşılanması doğrultusunda faaliyet göstermekte olup, başta S.P.K. ve Borsa İstanbul olmak üzere, Takasbank ve Merkezi Kayıt Kuruluşu gibi, konu ile ilgili diğer kurum ve kuruluşlar nezdinde Şirket’in temsil ve iletişimini sağlamaktadır. Ayrıca bu bölüm, sermaye artırımlarıyla ilgili işlemlerin yapılması ve temettü dağıtımına ilişkin düzenlemelerden, Yönetim Kurulu ve Denetimden Sorumlu Komite kararlarının takibi ile Yönetim Kurulu bünyesindeki diğer Komitelerin çalışmalarına ilişkin kayıtların tutulması ile sermaye piyasası mevzuatı kapsamında kamunun aydınlatılması ve yatırımcıların internet sitesi dahil bilgi talepleriyle ilgili konuların takibini yapmaktadır.

Bunlara ilaveten, Kurumsal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü, sermaye piyasalarına ilişkin düzenlemelerin Şirket bünyesinde takibi ve bu yönde gerekli çalışmaların yapılmasının yanısıra, Şirket bağlı ortaklık ve iştirak şirketlerinin Yönetim Kurulu ve Ortaklar Genel Kurullarına ilişkin Toplantılarının yapılması ve takibi gibi hususlarda da görev yapmaktadır.

10.02.2005 tarihinden itibaren, “Yatırımcı İlişkileri Bölümü” Muhasebe Müdürlüğü bünyesinde oluşturulmuş, son olarak M. Fikret PAMUK, Nermin SÖZER ve Bülent GÜZELARSLAN Yatırımcı İlişkileri Bölümü sorumluları olarak atanmıştır. Ayrıca, Yönetim Kurulunun 16.12.2015 tarihli 2015/40 no’lu kararına istinaden; Sermaye Piyasası Kurulu’nun II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin 11.maddesi gereği Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlamak amacıyla M. Fikret PAMUK “Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi” olarak atanmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Adı Soyadı	Ünvanı	Ser.Piy.Faal. Düzy 3 Lisans No / Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisans No	Telefon/Faks	e-mail
M. Fikret PAMUK	Genel Müdür Yardımcısı (Mali)	203784 / 700393	(0224) 243 12 30 (0224) 243 13 18	fpamuk@cemtas.com.tr
Nermin SÖZER	Muhasebe Müdürü	203976 / 700394		nsozer@cemtas.com.tr
Bülent GÜZELARSLAN	Muhasebe Şefi (Genel)	204224 / 700392		bguzelarslan@cemtas.com.tr

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Yıllık faaliyet raporu, finansal tablolar ve raporlar, kar dağıtım önerisi, genel kurul gündemi, genel kurulda vekaleten oy kullanacak ortaklarımız için vekaletname örneği, kar dağıtım tarihi ve şekli, gazetelerde ilanı gibi bilgilendirme dökümanları genel kurul öncesi Şirket merkezinde hazır bulundurulmaktadır. Ayrıca, Şirket ile ilgili önemli olay ve gelişmeler S.P.K. Tebliği gereği “Özel Durum Açıklaması” olarak kamuoyuna duyurulmak üzere ilgili açıklama ve bildirimler KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu) kapsamında elektronik ortamda gönderilmesini sağlayan program ve bağlantılar yoluyla gerçekleştirilmektedir.

İnternet sitemizde “Yatırımcı İlişkileri Bölümü” yer almakta olup, ilaveten e-MKK Bilgi Portalı’nda da kurumsal bilgilendirmeler yer almaktadır. Dönem içinde pay sahiplerinin bilgi edinme taleplerinin karşılanması ve Şirket Bilgilendirme Politikası kapsamında gerekli çalışmalar azami gayretle sürdürülmektedir. Esas Sözleşmemizde “Özel Denetçi Atanması Talebi” ile ilgili bir düzenleme yapılmamış olup, bu dönem içinde özel denetçi tayini ile ilgili Şirket’e herhangi bir başvuruda bulunulmamıştır.

4. Genel Kurul Toplantıları

Şirket’in genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri, Türk Ticaret Kanunu’nun 1527’nci maddesi uyarınca bu toplantılara elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi, bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilecektir. Bundan sonra yapılacak tüm genel kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanacaktır.

Şirket Genel Kurul Toplantıları; haziruna kayıtlı fiziki ve elektronik ortamda katılan ortaklarımız ile birlikte izleyicilere de açık olup, menfaat sahiplerinin katılımıyla gerçekleştirilmektedir.

Genel Kurul toplanma usulü, pay sahiplerinin katılımını en üst düzeyde sağlayacak şekilde yapılır ve ayrıca toplantı tutanaklarına yazılı veya elektronik ortamda her zaman erişilebilir olması sağlanır. Toplantı etkinliğini artıracak uygulamalara yer verilmek suretiyle mevzuatın getirdiği düzenlemelere uygun olarak hareket edilir. Genel Kurulların gerekli fonksiyonunun sağlanması için azami gayret gösterilmektedir. Pay sahiplerinin sahip olduğu haklar ve bu hakların kullanılmasına ilişkin açıklamalar, gerek mevzuat ilanlarında, gerekse Şirket internet adresinde yer alan bilgilendirme dökümanları aracılığıyla hissedarlarımıza sunulmaktadır.

Fiziki ve elektronik ortamda Genel Kurullara katılan pay sahiplerinin soru sormaları ve konu hakkında söz alarak fikir beyan etmeleri en doğal hak olmak durumunda olup, bu hususa hassasiyetle uyulmaktadır. Bu doğrultuda, Şirket ortaklarının Genel Kurul’da soru sorma hakları veya gündem maddeleriyle ilgili öneri sunmaları ya da verdikleri öneriler veya mevcut konular üzerinde konuşma yapmaları Toplantı Başkanlığı tarafından usulüne uygun olarak sağlanmakta ve gerekli kayıtlar tutulmaktadır. Bu çerçevede Genel Kurullarda pay sahiplerinin değişik konularda sunduğu bilgilere ilişkin olarak Toplantı Başkanlığına verdikleri yazılı ve sözlü öneriler Şirket internet (web) adresinde de yer alan Genel Kurul Toplantı Tutanaklarına eklenmektedir. Ayrıca pay sahiplerinin, varsa bazı maddeler aleyhine verdikleri oyların da Toplantı Tutanaklarına işlenmiş olduğuna dair kayıtlar, www.cemtas.com.tr Yatırımcı İlişkileri bölümünde görülebilir.

Yıllar itibarıyla, Genel Kurul Toplantı Tutanaklarının ve Genel Kurul Toplantılarında Hazır Bulunanlar Listesinin tümüne Şirket Genel Merkezinden ulaşmak mümkün olduğu gibi, Şirket web sitesinde de, www.cemtas.com.tr yer almaktadır. Bahsi geçen bilgileri ayrıca, T.Ticaret Sicili Gazetesi arşivinden ve KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu)’dan da ulaşılabilir.

4. Genel Kurul Toplantıları (Devamı)

Şirket'in, Sermaye Piyasası Kanunu, Örtülü Kazanç Aktarımı Düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara bağışta bulunma politikası ile ilgili bir değişiklik bulunmamaktadır.

5. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket sermayesini temsil eden hisse senetlerinin tamamı hamiline muharrer olup, imtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır. Genel Kurullarda her hisse için bir oy hakkı söz konusu olup, S.P.K.'nın vekaleten oy kullanımına ilişkin düzenlemelerine uygun olarak hareket edilir.

Şirket esas sözleşmesinde mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınması konusunda ve azlığın yönetimde temsil edilip edilmemesi ile ilgili herhangi bir düzenleme yapmamıştır.

Pay sahipleri ile ilgili işlerde eşit işlem ve muamele prensipleri ve mevzuata uygun olarak hareket edilmekte olup, Şirket nezdinde gerekli düzenlemelere azami derecede önem verilmektedir.

6. Kar Payı Hakkı

Şirket karına katılım konusunda imtiyaz yoktur. Kar payları, Genel Kurul Kararları çerçevesinde nakit veya temettünün sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabılır. Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirket Yönetim Kurulu, kar dağıtım önerisini T.T.K. ve S.P.K. Mevzuatı doğrultusunda Genel Kurula öneri olarak götürmekte ve nihai karar Genel Kurul Toplantısında verilmektedir.

Şirket kuruluşundan itibaren temettü dağıtım ve dağıtımın öncelikle yapılması; geleneksel bir politika olarak devam etmektedir.

7. Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan hükümler bulunmamaktadır.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Bilgilendirme Politikası

Şirket Bilgilendirme Politikası; yasal düzenlemeler, sermaye piyasası mevzuatı ve yayınlanan tebliğlerle belirlenen kurallar ile Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yürütülür.

Amaç ve Kapsam

Söz konusu ilkeler kapsamında Şirket, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık kriterleri doğrultusunda gerekli bilgi akışının; zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir ve ayrıca düşük maliyetlerle kolay erişilebilir ve analiz edilebilir olarak sağlanmasını amaçlamıştır. Ticari sır kapsamında olmaması kaydıyla, talep edilebilecek her türlü bilginin değerlendirmeye alınması ve kamuya duyurulması sağlanır.

Şirket Bilgilendirme Politikası, gerek kamuya açık toplantıların düzenlenmesi, gerek yatırımcı ve hissedarlarla ilişkilerin yürütülmesi ve gerekse müşterilerin bilgilendirilmesine kadar tüm paydaşları kapsayacak şekilde düzenlemeleri içerir ve ilgili birimlerin çalışmaları doğrultusunda sürdürülür, koordine edilir.

Şirket Bilgilendirme Politikası'nın uygulanması ve geliştirilmesinden Genel Kurul yetkili olup, süreçlerin kontrolünden Genel Müdür sorumludur. Şirket, ana ortakları yanı sıra gerek bireysel, gerekse kurumsal yatırımcı ve hissedarlarımıza yönelik uygulamaları bir bütün içinde ele almaktadır.

8. Bilgilendirme Politikası (Devamı)

Şirket Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, sermaye piyasası düzenlemelerinin takibi ve sermaye piyasası kurumlarıyla ilişkilerin yürütülmesine ilaveten, hissedar ve yatırımcıların bilgi taleplerinin karşılanması ve pay sahipliği haklarının kullanılabilmesiyle beraber, başta Genel Kurullara ilişkin düzenlemelerden, internet sitesi dahil bilgi akışının sağlanmasına kadar, gerekli koordinasyonun sağlanması Bilgilendirme Politikamızın temelleri arasında yer alır.

Bilgilendirme Yöntem ve Araçları

Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu'ndaki hükümler ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri doğrultusunda, Ortaklar Genel Kurulu, Yıllık Faaliyet Raporu, Periyodik Finansal Tablo ve Raporlar ile Özel Durum Açıklamaları yanısıra internet sitesine ilişkin düzenlemeler yasal süreçlere uygun olarak yerine getirilir.

Olağan Genel Kurul, her yılın Mart ayı içinde yapılır ve hissedarların Genel Kurula katılımı için gereken tüm çalışmalar kayıt altına alınarak yürütülür. Faaliyet Raporları, yasal düzenlemeler çerçevesinde gerek basılı, gerekse internet ortamında erişilebilir durumdadır. Periyodik Finansal Tablo ve Raporlara ilişkin, S.P.K. tebliğleri ve UMS/UFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal sonuçlar KAP aracılığıyla yayımlanır. Talep eden kurum, kuruluş veya şahıslara ulaştırılması temin edilir.

Ayrıca, S.P.K'nun Özel Durum Açıklamalarına ilişkin tebliğleri gereği bilgilendirmeler, elektronik ortamda KAP bildirimi şeklinde yapılır.

Şirket'in bilgi verme yükümlülüğü kapsamında, Şirket'in sermaye, yönetim veya denetim bakımından doğrudan veya dolaylı ilişkili olduğu gerçek ve tüzel kişiler ile Şirket arasındaki hukuki ve ticari ilişkiler mevzuata bağlı olarak yürütülür. Şirket'in geleceğe yönelik çalışmaları hakkında, "ticari sır" kavramı ve yasal mevzuat ile Sermaye Piyasası düzenlemeleri kapsamında kamuoyu bilgilendirilir.

Kurumsal ve bireysel yatırımcıların bilgi taleplerinin karşılanması ve pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi doğrultusunda her türlü iletişim aracı kullanılır.

Ayrıca, Şirket'in aktif ve güncel bir internet sitesi mevcuttur. Şirket web sitesi, www.cemtas.com.tr aracılığıyla, internet sayfasında olması gereken hususlara azami önem gösterilerek, reklamdaki ziyade ortaklara ve paydaşlara (tedarikçi ve müşterilere) yönelik bilgilendirme akışı sağlanmaktadır.

Söz konusu internet adresinde Şirket hakkında talep edilebilecek muhtelif bilgilere kapsamlı olarak yer verilmiştir. Söz konusu internet adresinde yer alan "yatırımcı ilişkileri" bölümünde, kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporu ve Şirket Ana Sözleşmesi gibi bilgilerin yanısıra, faaliyet raporlarından, periyodik finansal raporlara, genel kurul tutanaklarından S.P.K.'nin öngördüğü bilgilere kadar her türlü bilgiye yer verilmektedir.

Buna ilaveten, KAP'a gönderilen Özel Durum Açıklamaları'ndan, Şirket sermaye yapısına kadar veriler web sitemizde yer almakta olup, elektronik ortamda bilgi taleplerini yanıtlamak ve bağlantı sağlanmak üzere bir e-mail, maliisler@cemtas.com.tr adresimiz mevcuttur. Bu bağlamda, yatırımcılarla ilişkilerin sistematik olarak sürdürülebilmesi, kurumsal yönetim, hissedar ilişkileri ve borsa bilgilerine kolaylıkla erişilebilmesi ve mali verilerin doğru, eksiksiz ve incelenabilir olması için gerekli düzenlemelerin yerine getirilmesi sosyal sorumluluk ve etik kurallara uygun olarak sağlanır.

Kurumsal Yönetimin Sağlanması

Şirket, ilgili birim ve bölümler arasında gerekli bağlantıyı sağlayarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Bilgilendirme Politikasını uygular. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık kriterleri doğrultusunda her türlü sunumun hazırlanması, toplantıların düzenlenmesi ve basın açıklamalarının yapılması Şirket'te, Genel Müdürlük düzeyinde takip edilir. Söz konusu bilgilendirme çalışmaları Şirket üst yönetiminin katılımı ile gerek periyodik dönemler itibarıyla, gerekse doğrudan yapılan talepler çerçevesinde düzenlenir.

8. Bilgilendirme Politikası (Devamı)

Şirket vizyonuna göre; sözkonusu bütün menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren konularda bilgilendirilmekte ve bu yönde gerekli organizasyonlar, bilgilendirme toplantıları, planlı çalışmalar ve gerekli açıklamalara yer veren düzenlemeler Şirket tarafından mevzuata uygun olarak yürütülmektedir.

Şirket, Bilgilendirme Politikası'nda "yönetim" ve "iletişim" kavramlarını bir arada ele alarak "kurumsal yönetim" alanındaki çalışmalarını hissedarlar, yatırımcılar ve paydaşlarıyla birlikte yerine getirmektedir.

9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket internet adresi www.cemtas.com.tr olup, internet sitemizde Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğin (II-17.1) 2.1.1. maddesinde yer alan bilgiler internet sitemizdeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer almaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümündeki Başlıklar ve Alt Başlıklar

Kurumsal Yönetim	
	Yönetim Kurulu – Yöneticiler
	Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Özgeçmişler
	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları
	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)
	Etik Kurallar
Kurumsal Yönetim Komiteleri	
	Kurumsal Yönetim Komitesi
	Denetimden Sorumlu Komite
	Riskin Erken Saptanması Komitesi
Yatırımcı İlişkileri	
	Ticaret Sicil Bilgileri
	Ortaklık Yapısı
	Esas Sözleşme
	Yatırımcı İlişkileri Bölümü
Raporlar	
	Faaliyet Raporları
	Periyodik Finansal Tablolar, Dipnotlar ve Bağımsız Denetim Raporları
	İştirakler Faaliyet Raporları
Genel Kurul Bilgileri	
	Genel Kurul Toplantı Gündemleri
	Vekaleten Oy Kullanma Formu
	Genel Kurul Katılanlar Cetveli ve Toplantı Tutanakları
	Genel Kurulun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge
Politikalar	
	Kar Dağıtım Politikası
	Bilgilendirme Politikası
	Ücret Politikası
Bilgi Toplumu Hizmetleri	
	Özel Durum Açıklamaları
	Hisse Senedi Verileri-Karşılaştırmalı Grafik
	Özet Mali Tablolar
	Duyurular

10. Faaliyet Raporu

Şirket faaliyet raporunda kurumsal yönetim ilkelerinde sayılan bilgilere yer vermektedir.

a. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışındaki görevleri;

Adı ve Soyadı		Görev Aldığı Şirketler	Üstlendiği Görevleri
İsmail TARMAN (Yönetim Kurulu Başkanı)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Bursa Çimento San. Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Çimento İnşaat A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Grup Dışı	Atakule G.Y.O. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		İpekiş Mensucat T. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tarman Dış Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tarman Turizm Çimento A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		M.T.M. Gayrimenkul A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
Murat TARMAN (Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Bursa Taşımacılık Lojistik A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Bursa Group Sigorta A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Bursa Agrega A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Bursa Ares Çevre A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Grup Dışı	Atakule G.Y.O. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve İcra Kurulu Başkanı
		İpekiş Mensucat T. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Dış Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Turizm Çimento A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Tarman Gayrimenkul İnş. Tur. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Tekstil Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		M.T.M. Gayrimenkul A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi

10. Faaliyet Raporu (Devamı)

Adı ve Soyadı		Görev Aldığı Şirketler	Üstlendiği Görevleri
Mustafa TARMAN (Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Taşımacılık Lojistik A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Bursa Group Sigorta A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Bursa Agregası A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Bursa Ares Çevre A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Grup Dışı	Atakule G.Y.O. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		İpekiş Mensucat T. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Tarman Dış Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Turizm Çimento A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Tarman Gayrimenkul İnş.Tur. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tarman Tekstil Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tarman İnşaat Taahhüt A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
Hidayet Nalan TÜZEL (Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Taşımacılık Lojistik A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Group Sigorta A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	Kadın Girişimciler Kurulu Üyesi
		Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Ticaret ve Sanayi Odası	Meclis Üyesi
Mehmet ARPACI (Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Atakule G.Y.O. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı
Nalan ERKARAKAŞ (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Yoktur	
	Grup Dışı	Viking Kağıt ve Selülöz A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
		Pınar Su ve İçecek A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
		Pınar Süt Mamülleri A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
		Eren Bağımsız Denetim A.Ş.	Member Firm of Grant Thornton Int. Ltd. - Partner
		Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği (KOTEDER)	Yönetim Kurulu Üyesi
		Türkiye Korunmaya Muhtaç Çocuklar Vakfı (KORUNCUK)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili

10. Faaliyet Raporu (Devamı)

Adı ve Soyadı		Görev Aldığı Şirketler	Üstlendiği Görevleri
Cevdet ERKANLI (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Yoktur	
	Grup Dışı	Boğaziçi Varlık Yönetim A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tek Finansal Yönetim Ltd.Şti.	Yönetici Ortağı
Şükran NURLU (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO)	Yönetim Kurulu Danışmanı
		Şükran NURLU-Aylin GİRAY Ortaklığı	Ortak
		Ege-Plasder Ege Plastik Sanayicileri Dayanışma Derneği	Yönetim Kurulu Danışmanı

- b. Denetimden Sorumlu Komite, ilgili dönemde 6 toplantı gerçekleştirmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği çerçevesinde hazırlanan ilgili döneme ait Finansal Tablolar ile Dipnotlarını ve Faaliyet Raporunu detaylı bir şekilde inceleyerek mutabakat sağlamış ve tutanağa bağlayarak Yönetim Kuruluna sunmuştur.
- Denetimden Sorumlu Komite tarafından Yönetim Kuruluna sunulan dönemsel Finansal Tablolar ve Faaliyet Raporuyla ilgili Denetimden Sorumlu Komite Tutanağını Yönetim Kurulu inceleyerek karara bağlamış ve dönemsel Finansal Tablolar ve Faaliyet Raporunu kamuya açıklamıştır.
- c. Yönetim Kurulu, ilgili dönemde 40 toplantı gerçekleştirmiştir. Söz konusu toplantılar Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğunun iştirakiyle yapılmıştır.
- d. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında önemli nitelikteki idari yaptırım ve ceza bulunmamaktadır.
- e. Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri yoktur.
- f. Şirket aleyhine 958.866 TL tutarında iş davası bulunmakta olup, tutarların tamamı için dava karşılığı ayrılmıştır.
- g. Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlar bulunmamaktadır.
- h. Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran Şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgiye faaliyet raporunun "Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler" bölümünde yer verilmektedir.

10. Faaliyet Raporu (Devamı)

i. Karşılıklı iştirakler :

Çemtaş'ın iştirakleri

Ünvanı	Faaliyet Konusu	Sermayesi	İştirak Payı
Bursa Serbest Bölge Kurucusu ve İşleticisi A.Ş. (BUSEB)	Serbest Bölge İşletimi	120.000.000 TL	% 1,26
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Çimento Üretimi	1.500.000.000 TL	% 1,69

Çemtaş'a iştirak eden

Ünvanı	Çemtaş Sermayesi	İştirak Tutarı	İştirak Payı
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	500.000.000 TL	288.634.639 TL	% 57,73

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahiplerine kendilerini ilgilendiren bölümler ve haklarının korunması ile ilgili şirket politikaları ve prosedürleri hakkında bildirimler yapılmakta olup, yine haklarının korunması ile ilgili gerekli önlemler alınmaktadır.

Müşteriler ile birebir ve toplu halde bilgilendirme toplantıları yapılarak ilişkilerin güncelliği sağlanmaktadır. Bayi yanı sıra, müşteri taleplerinin ve memnuniyetinin takip edilerek yönetime yansıtıldığı ve bu doğrultuda gerekli düzenlemelerin yapılarak, geri bildirimlerin sağlandığı bir sistem mevcuttur. Buna ilaveten, Müşteri İlişkileri Prensipleri ve benzeri uygulamalar doğrultusunda yapılan çalışmalar ile müşterilerle ilişkilerin etkinleştirilmesi ve en yüksek seviyeye çıkarılarak hizmet kalitesinin yükseltilmesi doğrultusunda politikalar uygulanmaktadır. Bu uygulamalara bağlı olarak, dönem içinde güncel gelişmeleri içeren çalışmalar planlanmış ve hayata geçirilmiştir. Kalite, verimlilik ve kurumsallaşma temeline dayanan uygulamalara Şirket azami önem vermektedir. Ayrıca yapılan değişiklikler hakkında, tamimler ve duyurular vasıtası ile çalışanlar bilgilendirilmektedir.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin idari konulardaki iyileştirme çalışmalarına katılımı ve bu yönde aktif olarak fikirlerini beyan edebilecekleri ve değerlendirmelerde bulunabilecekleri uygulamalar işletme bünyesinde hazırlanmış prosedürlere bağlı olarak yürütülmektedir. Toplam kalite felsefesine dayanan ve verimliliği artırmayı hedefleyen, bu konuda gerek çalışanların, gerekse tedarikçi ve müşterilerin taleplerini yansıtabildikleri sistematik toplantılar ve eğitim programları ile insan kaynakları politikaları doğrultusunda yürütülmektedir.

13. İnsan Kaynakları Politikası

Çalışanlar ile ilgili olarak personel yönetmeliği oluşturulmuş olup, çalışma hayatına ilişkin düzenlemeler, çalışanların temel görev ve sorumlulukları gibi hususlar kaynağını yasa ve toplu iş sözleşmesinden alan Personel Yönetmeliği kapsamında sağlanmaktadır. Gerek beyaz yakalı, gerekse mavi yakalı personelin hakları ve çalışma koşulları, her hangi bir ayrımcılık veya kötü muameleye maruz kalmayacak şekilde güvence altına alınmıştır.

Şirket çalışanları ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanmamış olup, oluşabilecek sorunlar Şirket organizasyon yapısı içinde çözülmektedir.

Sendikalı çalışanlarla ilgili olarak iki yıllık periyotlar halinde Çemtaş ile Türk Metal Sendikası arasında Toplu İş Sözleşmesi imzalanmaktadır.

Şirket'in vizyon, misyon ve değerleri; insan kaynakları politikaları ve uygulamalarına esas teşkil etmektedir. Şirket hedeflerine ulaşmak için çalışanların aynı doğrultuda ilerlemesi, Şirket değerlerini bilen ve bu değerlere uygun davranmayı bir yaşam biçimi haline getirmiş personeller ile çalışılması, insan kaynakları uygulamalarının ana ilkeleridir. Ayrıca, tüm çalışanların her yıl gelişim alanları belirlenmekte, gelişime gerek duyulan konularda eğitim almaları sağlanmaktadır.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk**Etik Kurallar**

Şirket'in 06.04.2012 tarih ve 2012/16 no'lu Yönetim Kurulu Kararı ile oluşturulan Etik Kuralları aşağıdaki gibidir;

Bütün yönetici ve çalışanların uyma zorunluluğu bulunan Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi "Etik Kuralları" Şirket'in kurumsal değerini yükseltmek ve pay sahiplerine mali değer katmak amacıyla tanımlanmıştır.

Etik kurallara Yönetim Kurulu, yöneticiler ve çalışanların tamamının uyması beklenir. Bu kurallar ile hedeflenen Şirket çalışanlarının davranış ve tutumlarının kurumsal etkilerinin farkında olarak, Şirket ile ilgili her türlü karar ve iş yönetim sürecinde, konulan nihai hedeflerde ve halka açık bir Şirket olarak pay sahipleri ile ilişkilerin yönetiminde gerekli şeffaf, dürüst ve güvenilir iletişim ortamının yaratılmasını sağlamaktır.

Pay Sahipleri

- a- Çemtaş A.Ş.'nin temel amacı artı değer yaratarak pay sahiplerinin yatırımlarının en etkin şekilde yönetilmesini ve değerlendirilmesini sağlamaktır.
- b- Sahip olunan hisse miktarına bakılmaksızın her pay sahibine aynı değer verilir.
- c- Pay sahipleri, S.P.K. tarafından yayımlanan ilgili mevzuata uyumlu olarak yönlendirilir ve bilgilendirilir.
- d- Pay sahiplerinin rahat iletişim kurabilmeleri için çeşitli iletişim kanallarını kullanılabilmesine uygun ortam hazırlanır.

Faaliyet Standartları

- a- Şirket faaliyetlerinin saydamlık, dürüstlük ve doğruluk ilkeleri çerçevesinde yürütülmesi esastır.
- b- Şirket faaliyetleri ile bağlantılı olunan her türlü hukuki kural ve sınırlamaya uyulması esastır.
- c- Çalışanlar ve faaliyetler çerçevesinde ilişkide bulunulan kişi, kurum ve kuruluşların haklarına ve özgürlüklerine saygılı davranılır.

Çalışanlar

- a- Çalışanlar kanunlara, mevzuata ve Şirket içi düzenlemelere uygun hareket etmelidir.
- b- Çalışanların yasalarla tanınmış olan her türlü hakkını korunması temin edilir. Her çalışanın özlük haklarının tam/doğru ve zamanında verilmesi sağlanır. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı için gerekli zemin hazırlanır.
- c- Çalışanlara adil davranılır, eşit şartlarda eşit olanakların sunulması benimsenir.
- d- Herhangi bir çalışanın ayrımcılık, dışlama, yıldırma vb. psikolojik tacizlere maruz kalması ya da benzer rahatsızlıkları vermesi kabul edilemez.
- e- Herhangi bir çalışanın cinsel, sosyal ve fiziksel konularda taciz ve rahatsız edilmesi ya da benzer rahatsızlıkları vermesi kabul edilemez.
- f- Çalışanlardan Çemtaş A.Ş.'nin adını ve saygınlığını benimsemeleri ve korumaları beklenir.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk (Devamı)

- g- Çalışanlar, işyerinde iş arkadaşları ve yöneticileri ile uyumlu çalışmak, işyeri ile ilişkisi olan özel veya resmi kişi ve kuruluşlarla iyi ve insani ilişkiler kurmak, işlerini dürüst ve süratle yerine getirmek zorundadır. Çalışanlardan, iş ahlakı ilkelerine aykırı hareket edenlerin tespit edilmesi durumunda bu durum belgeleriyle birlikte Yönetim'e bildirilmelidir.
- h- Çalışanlar, Şirket'in yürüttüğü iş ve işyeri ile ilgili çıkarları korumak ve bu menfaate zarar verici her türlü davranıştan kaçınmakla yükümlüdür. Bu bağlamda çalışanlar, Şirket olanaklarını kişisel çıkarları için kullanamaz; yasal olmayan herhangi bir tutum ve davranış içerisinde bulunamaz ve kendilerine menfaat temin eden teklifleri Yönetime iletmekle yükümlüdür.
- i- Çalışanlar, kuruluş tarafından izin verilmeksizin resmi veya özel, devamlı veya geçici, ücretli veya ücretsiz görev kabul edemez, ticaretle uğraşamazlar.
- j- Çalışanlar yaptıkları görevle ilgili olsun veya olmasın, işi ve kuruluşu ile ilgili olarak öğrendikleri bilgi ve sırları saklamak zorundadır. Öğrenilen sırlar, bilgiler veya bunlara ilişkin belgeler yetkili olmayan kişilere veya makamlara verilemez veya açıklanamaz. Bu yükümlülük çalışanın kuruluş ile ilişkisinin sona ermesinde de devam eder.
- k- Çalışan, ailevi, medeni ve adres durumundaki her türlü değişiklikler ile sözleşmeler ve/veya yönetmeliklerde düzenlenen haklar ve yükümlülükler yönünden esas alınan kişisel, ailevi veya yakınları ile ilgili bilgileri ve bunların dayanakları olan belgeleri, İnsan Kaynakları Birimi'ne zamanında bildirmek ve teslim etmekle yükümlüdür.
- l- Çalışanların ve iş başvurusu yapan adayların kişisel bilgileri gizlenir/korunur.
- m- Her çalışanın organizasyon ve süreçlerin geliştirilmesi adına önerisi bir fırsat olarak görülerek ilgili birim yöneticisine iletilir.

Hediye Alınır Verilmesi

İlişkide bulunulan şirketlere/çalışanlara hediye amacının ötesine geçebilecek (karşı tarafın tarafsızlığına gölge düşürebilecek/maddi değeri yüksek), tarafları zor durumda bırakacak hediyeler verilemez, bu gibi hediyeler çalışanlar tarafından kabul edilemez.

Müşteriler – Rakipler – Tedarikçiler

- a- Müşteri ve tedarikçiler ile ilişkilerin uzun vadeli, güvene dayalı, Şirket lehine sonuçlar doğuracak profesyonel bir zeminde gerçekleştirilmesi esastır.
- b- Çemtaş A.Ş. etik değerlerini benimseyen ortaklarla işbirliğini geliştirmeye özen gösterilir.
- c- Müşterilere zarar verecek ve/veya onları yanıltacak mal veya hizmet sunulmaz.
- d- Müşterilerin veya tedarikçilerin boykotu amacıyla rakip firmalarla bağlantı kurulup anlaşma yapılmaz.
- e- Şirket, faaliyet alanında adil rekabet ilkeleri ile hareket etmeyi görev bilir ve sektörde faaliyet gösteren diğer şirketlerin de aynı hassasiyet içinde olması beklenir.
- f- Basında rakipler ve onların yöneticileri aleyhine isim verilerek olumsuz beyanatta bulunulmaz.
- g- Yeni rakiplerin engellenmesi, mal ve hizmet fiyatlarında sabitlenmeye gidilmesi, bölge / pazar / müşteri paylaşılması gibi konularda rakip firmalarla bağlantı kurulup anlaşma yapılmaz.
- h- Diğer şirketlerle ilgili bilgilere erişmede, etik olmayan veya yasadışı yollara başvurulmaz, çalışanların bu yollara başvurmaları engellenir. Ancak şirketlerin kamuya mal olmuş bilgilerinin (web sitesi, fiyat listesi, reklâm, yayınlanmış yazı vb.) kullanılmasında sakınca görülmez.
- i- Tedarikçilerin, müşterilerin bilgileri (ticari, kişisel vb.) gizlenir/korunur.

Kamuyu Aydınlatma

- a- Görev verilen bölümler dışında hiç bir çalışan, Şirket'i temsilen sözlü ya da yazılı açıklamada bulunamaz.
- b- Şirket'in Bilgilendirme Politikasında yer alan bilgilendirme araçları pay ve menfaat sahiplerinin azami düzeyde ve en kolay şekilde faydalanmasını sağlayacak şekilde kullanılır.
- c- Şirket'in kamuyu aydınlatmakla yükümlü olduğu konularda ve ayrıca pay ve menfaat sahiplerinin ihtiyaç duydukları bilgilerin kolay erişilebilir ve eşit bir biçimde temini ve güncellenmesi sağlanır.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk (Devamı)

Yönetim Kurulu

- a- Yönetim Kurulu üyeleri, pay sahipleri aleyhine sonuç doğurabilecek baskılara boyun eğmez ve maddi menfaat kabul etmez, herhangi bir yolsuzluğu örtbas etmez.
- b- Yönetim Kurulu üyeleri Şirket ile ilgili gizli ve ticari sır niteliği taşıyan bilgileri kamuya açıklamaz.

Sosyal Sorumluluk

- a- Çemtaş A.Ş., sektöründe faaliyet gösterirken sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eder.
- b- Çemtaş A.Ş., çalışanlarını sosyal sorumluluk bilincinin oluşması için sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olarak katılmaları konusunda destekler.
- c- Çemtaş A.Ş., hem kendi çalışmalarında, hem iş ortaklarının çalışmalarında çevreyi korumaya azami özen gösterir.
- d- Çemtaş A.Ş., doğal kaynakları ve enerji kaynaklarını verimli şekilde kullanır, israfını engeller.

Kurallara Uyum

İstisnasız bütün Çemtaş A.Ş. çalışanları bu prensipleri sonuna kadar uygulamaya çalışacaklardır. Ayrıca etik kurallara aykırı herhangi bir unsurun tespiti durumunda çalışanlar derhal yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdürler. Bu kurallara uymaktan dolayı eğer herhangi bir iş kaybı olursa bu durum olumsuzluk olarak değerlendirilmeyecektir.

Sosyal Sorumluluk

CEMTAŞ gelecek nesiller için çevrenin korunmasının önemini bilincinde olup, çelikhane elektrik ark ocağı ve pota ocağı üretim süreçlerinde oluşan tozları birincil devrede, şarj ve döküm alma süreçlerinde yayılan tozları da davlumbaz sistemli ikincil devrede toplayarak gerçekleştirmektedir. 807.000 m³/saat kapasite torbalı tip filtreler ile çevreye toz yayılması engellenmiştir. Türkiye demir çelik sektöründe A tipi emisyon izni alan ilk firma olan Çemtaş, Bursa'da A tipi emisyon izni alan altıncı firmadır. Bu yaklaşım Çemtaş'a 2000 yılında Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından çevre ödülü kazandırmıştır. Çemtaş, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği hükümleri gereği Bursa Valiliği İl Çevre ve Orman Müdürlüğünden 2010 senesinde Emisyon İzin Belgesi almıştır. Çevre Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik gereğince 2012 senesinde Emisyon konulu Çevre İzin Belgesi alınmış olup, 2022 yılında yine ilgili yönetmelikler gereği Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Emisyon Konulu Çevre İzin Belgesi yenilenmiştir. Ayrıca tesisimizde oluşan emisyonlar Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi ile anlık olarak izlenmektedir. Tesisimiz Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği gereğince, Çevre İzin Belgemize ilave olarak, Tehlikesiz Atık Geri Kazanım konularında Çevre Lisansı için Çevre ve Şehircilik Bakanlığına başvuruda bulunmuş, 2016 yılında Tehlikesiz Atık Geri Kazanımı konularında Geçici Faaliyet Belgesi, 2017 yılında Çevre Lisans belgesi almıştır. Tesisimiz, 2022 yılında yenilenmiş Tehlikesiz Atık Geri Kazanımı ve Hava Emisyonu konularını kapsayan güncel Çevre İzin ve Lisans Belgesi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

CEMTAŞ, atık sularını bölgedeki arıtma tesisine deşarj etmekte olup, Organize Sanayi Bölgesinde arıtılan su tekrar kullanıma verilmektedir. Ayrıca, kanalizasyon bağlantı izin belgesi mevcuttur. Diğer tehlikeli ve tehlikesiz atıklarını ise ilgili lisanslı kuruluşlara göndererek, ekonomiye geri kazandırılmasını sağlamaktadır. Çemtaş, satın aldığı tüm hurdaların ve malzemelerin radyasyon kontrolünü yaparak radyoaktif malzemelerin ergitilmesini önlemektedir.

Çemtaş, 2021 yılı itibarıyla her yıl Sürdürülebilirlik Raporu yayınlayarak çevresel, sosyal ve ekonomik faaliyetlerini paydaşlarıyla şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır. Kurumsal stratejisinin temel unsurlarından biri olarak çevresel etkilerini sistematik ve bilimsel bir yaklaşımla analiz etmekte, karbon ayak izinin azaltılması, yenilenebilir enerjiye geçiş ve enerji verimliliğinin artırılması konularında somut adımlar atmaktadır. Bu kapsamda, karbon ayak izi hesaplamaları düzenli olarak yapılmakta, enerji tüketiminde verimlilik artırıcı projeler uygulanmakta ve üretim süreçlerinde yenilenebilir enerji kullanım oranı artırılmaktadır.

Şirket atık temizleme sistemleri, kirlilik ölçüm ve izleme çalışmaları, çevresel yatırımlar, eğitim çalışmaları ile çevresel değerleri ön plana alan bir çevre dostu kuruluş olmaya devam edecektir. Bu yaklaşımın bir göstergesi olarak, 2024 yılında BOSİAD tarafından düzenlenen "Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması"nda, çevreye duyarlı üretim uygulamalarıyla üçüncülük ödülüne layık görülmüştür.

Şirket aleyhine çevreye zararlar nedeniyle herhangi bir dava açılmamıştır.

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU**15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu**

Şirket Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Sözleşme doğrultusunda teşekkül etmiş olup, Esas Sözleşmede Yönetim Kurulu üyelerinin, Şirket dışında başka görev almaları, her yıl Genel Kurulda karara bağlanan düzenlemeler ve kurallar haricinde bir sınırlamaya tabi tutulmamıştır.

Yönetim Kuruluna ilişkin görev ve görev sürelerini içeren tablo “Yönetim Kurulu” başlığı altında açıklanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin yetki ve sorumlulukları Esas Sözleşme madde 15 ve 16’da düzenlenmiş olup, buna göre;

MADDE - 15

Şirket’in yönetimi ve temsili, Yönetim Kurulu’na aittir. Yönetim kurulu, yönetim yetki ve sorumlulukları kısmen veya tamamen bir veya birden fazla yönetim kurulu üyesine veya üçüncü bir kişiye devretmeye yetkilidir. Bu durumda, yönetim kurulu Türk Ticaret Kanunu’nun 367/2’nci maddesine uygun bir yönerge düzenler. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, yönetim yetkisinin devri geçerli olmaz. Türk Ticaret Kanunu’nun 375’nci maddesi hükümleri saklıdır. Yönetim, yetkisi devredilmediği takdirde, Yönetim Kurulunun tüm Üyelerine aittir. Yönetim Kurulu, temsil yetkisini bir veya daha fazla Murahhas Üyeye veya Müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir Yönetim Kurulu Üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Bu suretle seçilmiş bulunan Murahhas Üye veya Üyeler ile pay sahipleri arasından veya dışarıdan tayin edilecek Genel Müdür veya yetkili memurların yetkilerinin sınırı ve kapsamı Yönetim Kurulu’nca tesbit ve tayin olunur. Şirket adına düzenlenecek evrakın ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olması için Şirket’in ünvanını taşıması ve Yönetim Kurulu kararı ile düzenlenen İç Yönerge doğrultusunda kendilerine temsil yetkisi verilmiş en az iki kişinin imza etmesi gerekir.

MADDE - 16

Yönetim Kurulu, Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca Genel Kurul’un yetkisinde bırakılmış bulunanlar dışında, Şirket’in işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir. Yönetim Kurulu, özellikle gerekli göreceği her nevi gayrimenkul satın almaya, inşa etmeye veya ettirmeye, satmaya, kiralamaya veya kiraya vermeye, gerek kendi borçları için Şirket’in, gerekse üçüncü şahısların malları üzerinde rehin, ipotek, aval ve kefalet gibi ayni ve şahsi haklar tesis ve kabulüne ve ipotek fekkine, borç almaya, kısaca bütün hakları iktisap ve borçları kendi üzerine almaya yetkilidir.

Yönetim kurulu kendi süresini aşan süreler için her nevi sözleşmeler yapabilir. Şirket’in kendi adına, ve üçüncü kişiler lehine garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur.

Gereken hallerde özel anlaşmalarla Şirket işlerinin yürütülmesini ve denetimini üçüncü şahıslara yaptırabilir. Yönetim Kurulu temsile izinli ve yetkili kimseleri ve bunların imza yetkilerini ne şekilde kullanacaklarını tespit ile tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan eder.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve Şirket’in her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu’nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur. Genel Müdür ve Müdürlerin görev süreleri Yönetim Kurulunun görev süresi ile sınırlı değildir.

Şirket Yöneticileri; Yönetim Kurulu Kararı ile görevlendirilmekte, Yönetim Kurulu Kararı ile tespit edilen İdari Organizasyon Şeması ve İnsan Kaynakları, Satın Alma gibi prosedürlere uygun olarak düzenlenen ISO 9001 belgesinde belirtilen yetki ve sorumlulukla donatılmakta, mer’i mevzuat çerçevesinde Şirket’i temsile yetkili kılınmaktadır.

15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu (Devamı)

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri, en üst düzeyde yetki ve etkinlik sağlayacak şekilde oluşur. Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ’de yer alan hususlar gözetilerek, bu niteliklerle örtüşen ve yönetim konusuna hakim yetkinlikteki kişilerden müteşekkil bir Yönetim Kurulu esas alınmıştır. Yönetim Kurulu Üyeliğine atanacak şahıslarda aranan nitelikler itibarıyla bu özelliklere sahip yöneticilerin gerekli bilgi birikimlerine sahip olacak şekilde donanımlı olmalarına dikkat edilir. Şirket hissedarları ve paydaşlarının Şirket’in faaliyetlerinden azami memnuniyetlerini sağlayacak üst düzey, tanınan, etkin ve yetkin üyeler Yönetim Kurulu’na seçilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin Bağımsızlık Beyanlarına ve ilgili faaliyet dönemi itibarıyla Bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durumla karşılaşmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır. Yönetim Kurulu Üyelerimizin Şirket dışındaki görevleri “Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu, Faaliyet Raporu” başlığı altında açıklanmıştır.

16. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket Yönetim Kurulu Toplantılarına ait “Gündem” Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür tarafından belirlenir. Gündem, toplantı tarihinden en az yedi gün öncesinden toplantıya katılım için üyelere ulaştırılır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişiminin sağlanması Genel Müdür Asistanı tarafından yapılmaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarında farklı görüşü yansıtan oyların bulunması halinde oy gerekçeleri karar zaptına geçirilir. Yönetim kurulu kararları mevcut karar defterine gündemi de ihtiva edecek şekilde yazılarak ilgililer tarafından imzalanır.

Şirket, Yönetim Kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu hükümlerinde anılan yetkiler ile Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 Tebliğinin ekindeki “Kurumsal Yönetim İlkeleri”nin (1.3.6) maddesinde belirtilen, yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için, 2024 Yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısında yetki verilmiştir.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Denetimden Sorumlu Komite		
Başkan	Nalan ERKARAKAŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Cevdet ERKANLI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetimden Sorumlu Komitenin görev ve sorumlulukları şunlardır;

Komite, kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder, Yönetim Kurulu’na tavsiyelerde bulunur ve gereken durumlarda rapor hazırlayarak görüşlerini Yönetim Kurulu’na sunar.

Nihai karar ve sorumluluk, Yönetim Kurulu’na aittir.

Komite:

- Şirket’in muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetimin ve Şirket’in iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar.
- Şirket’in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşunu seçer ve Yönetim Kurulu’nun onayına sunar.
- Bağımsız denetim kuruluşunun çalışmalarını gözetir.
- Şirket’in muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirket’e ulaşan şikayetleri inceler ve sonuca bağlar.
- Şirket çalışanlarının, Şirket’in muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin, gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterleri belirler.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı (Devamı)

- f- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak; Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçileri ile gerekli görülen diğer birimlerin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.
- g- Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Kredi derecelendirme yapılması istendiğinde söz konusu kuruluşların seçimi, sözleşmelerin hazırlanarak sürecin başlatılması komitenin gözetiminde yapılır.

Faaliyetleriyle ilgili olarak gerekli gördüğü konularda, bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Komite'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin maliyeti Şirket tarafından karşılanır.

Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçlarını rapora bağlayarak Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri yazılı olarak derhal Yönetim Kurulu'na bildirir.

Komite'nin toplantı tutanaklarının tutulması, raporlarının yazılması, arşivlenmesi ve Komite Üyelerinin etkin bilgilendirilmesi, Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından yerine getirilir.

Denetimden Sorumlu Komite ilgili dönem içinde 6 toplantı gerçekleştirmiş olup, toplantı sonuçlarını birer raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Toplantı tarihleri; 13.01.2025 (bağımsız denetim şirketi seçimi), 19.02.2025 (finansal tabloların değerlendirilmesi), 29.04.2025 (finansal tabloların değerlendirilmesi), 07.08.2025 (finansal tabloların değerlendirilmesi), 13.10.2025 (TSRS Sürdürülebilirlik Raporu), 27.10.2025 (finansal tabloların değerlendirilmesi)

Denetimden Sorumlu Komite, 01.01.2025 – 31.12.2025 dönemine ait Finansal Tablolar ve Dipnotları ile Faaliyet Raporunu 20/02/2026 tarihindeki toplantısında incelemiş ve toplantı sonucunu bir raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi		
Başkan	Nalan ERKARAKAŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Şükran NURLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Mehmet Fikret PAMUK	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi

Kurumsal Yönetim Komitesinin görev ve sorumlulukları şunlardır;

Komite, yılda en az bir kez toplanır. Toplantı tutanakları yazılı olarak saklanır. Komite, varsa öneri ve tespitlerini bir rapor ile Yönetim Kurulu'na sunar.

Nihai karar ve sorumluluk, Yönetim Kurulu'na aittir.

Komite :

- a) Şirket'te Kurumsal Yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise, gerekçesini ve bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici önerilerde bulunur.
- b) Kurumsal Yönetim ilkelerinin, Şirket çalışanlarıncı daha iyi anlaşılabilmesi için üst yönetimle koordineli olarak çalışmalar yapar ve bunları Yönetim Kurulu'na sunar.
- c) Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konusunda çalışmalar yapar.
- d) Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.
- e) Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamaları belirler ve bunların gözetimini yapar.
- f) Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler.
- g) Şirket'in ve Yönetim Kurulu üyesinin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütleri belirler.
- h) Kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı (Devamı)

Komite, faaliyetleri ile ilgili olarak gerekli gördüğü konularda, bağımsız uzman görüşlerine başvurabilir. Bu takdirde danışmanlık hizmetlerinin bedeli, Şirket tarafından karşılanır.

Komite'nin toplantı tutanaklarının tutulması, arşivlenmesi ve komite üyelerinin etkin bilgilendirilmesi, Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından yerine getirilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi ilgili dönem içinde 4 toplantı gerçekleştirmiş olup, toplantı sonuçlarını birer raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Toplantı tarihleri; 13.01.2025 (beyaz yakalı personelin ücret zammı), 14.01.2025 (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine aday gösterme), 19.02.2025 (bağış ve yardımlar için üst sınır belirleme), 19.02.2025 (Kurumsal Yönetim Uyum Raporu-URF ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu-KYBF)

Riskin Erken Saptanması Komitesi		
Başkan	Cevdet ERKANLI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Nalan ERKARAKAŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesinin (Komite) amacı; yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi hususunda yaptığı çalışmalarını Yönetim Kurulu'na sunmaktır.

Komite;

- Yönetim Kurulu tarafından belirlenen risk iştahı ve Yönetim Kurulu'nun görüşleri doğrultusunda;
- Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek tüm risklerin, meydana gelme olasılıklarının ve etkilerinin değerlendirilerek tanımlanması,
- Risk ölçüm modellerinin ve risk yönetim sistemlerinin oluşturulması ve etkinliklerinin en az yılda bir kez gözden geçirilmesi,
- Risklerin ölçülmesi, izlenmesi ve risk unsurlarının karar süreçlerinde kullanılmasına yönelik olarak Yönetim Kurulu'na bilgi verilmesi ve gerekli uyarılarda bulunulması,
- Yönetim Kuruluna risk yönetim uygulamaları ve modellerini iyileştirici tavsiyelerde bulunulması görevlerini yerine getirir.
- Risk yönetimi politikaları ve uygulamalarının tüm Şirket birim ve çalışanları tarafından benimsenmesi ve uygulanması konularında gerekli çalışmaları yapar.
- Komite gerekli gördüğü hallerde toplanır, toplantı tutanakları yazılı olarak saklanır. Toplantı sonuçları bir rapor halinde Yönetim Kuruluna sunulur. Toplantılar, komite üyelerinin toplanamaması halinde teknolojik imkanlar kullanılmak suretiyle de gerçekleştirilebilir.

Komite, kararlarını üyelerinin salt çoğunluğundan oluşan karar nisabıyla alır.

Komite amaçları, görevleri ve performansıyla ilgili olarak kendisine ait bir değerlendirmeyi yıllık olarak yapar ve bu değerlendirmenin sonuçlarını Yönetim Kurulu'na bildirir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi ilgili dönem içinde 6 toplantı gerçekleştirmiş olup, toplantı sonuçlarını birer raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Toplantı tarihleri; 13.01.2025 (2025 yılına ait sigorta poliçeleri için tekliflerin değerlendirilmesi), 10.03.2025 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler), 16.05.2025 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler, alacak sigortası), 09.07.2025 (alacak sigortası), 15.09.2025 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler, alacak sigortası), 11.11.2025 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler, alacak sigortası).

18. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca; Riskin Erken Saptanması Başkanlığı'na Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Cevdet ERKANLI, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeliği'ne Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Nalan ERKARAKAŞ seçilmişlerdir.

Riskin Erken Saptanması Komitesinin (Komite) amacı; yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi hususunda yaptığı çalışmalarını Yönetim Kurulu'na sunmaktır.

19. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Sürekli gelişmenin ve müşteri memnuniyetinin vazgeçilmez yönetim ilkesi olarak kabul edildiği Şirket'te, ürün kalitesinin sürekliliğini sağlamak ve tüm alanlarda "kalite" anlayışını geliştirmek temel ilke olarak benimsenmiştir. Çemtaş'ın misyonu "piyasanın vasıflı çelik ve bundan üretilen otomotiv parça ihtiyacını karşılamak", vizyonu da "otomotiv ve makina imalat sanayilerinde, yurt içi ve yurt dışında tercih edilen firma olmak" şeklinde belirlenmiştir.

Şirket'te kalite hedefleri ve kalite politikası tanımlanmıştır. Şirket bünyesinde ISO 9001:2015 ve IATF 16949:2016 Kalite Yönetim Sistemleri ile birlikte, TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO / IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetimi Sistemi uygulamaktadır.

TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi TSE'den ilk olarak 1994 yılında, otomotiv sanayinin şart koştuğu QS 9000 ve EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri Belgeleri de RWTÜV firmasından ilk olarak 1999 yılında alınmıştır. 2005 yılında RWTÜV'den yine otomotiv ana sanayisinin istemiş olduğu ISO/TS 16949 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır. TS ISO 45001 (OHSAS 18001) İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgeleri TSE'den ilk olarak 2007 yılında alınmıştır. 2017 Yılında ISO 9001:2015 ve IATF 16949:2016 sistemlerine ait yeni revizyonlara geçilmiştir. 2018 yılı içerisinde ISO / IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistem belgesi alınmıştır. 2020 Yılında TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sisteminin 2015 versiyonuna ve OHSAS 18001 kalite sisteminden TS ISO 45001 sistemine geçişler başarı ile gerçekleştirilmiştir. 2020 Yılında ayrıca EN ISO/IEC 17025:2017 Laboratuvar Akreditasyonu kapsamında Çemtaş laboratuvarları akredite hale getirilmiştir.

2021 yılı içinde çalışmaları ve denetimi tamamlanan TS EN ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi belgesi alınmıştır. Ayrıca 2021 içerisinde, Isıl İşlem prosesi için Performance Review Institute (PRI) tarafından oluşturulan Qualified Manufacturers List (QML)'e girmeye hak kazanılmıştır.

2022 Yılında Deutsche Bahn AG yetkilisi tarafından yapılan tetkik ile Deutsche Bahn AG için üretilecek vagonlarda ürettiğimiz denge çubuklarının kullanılabilmesi için Herstellerbezogene Produktqualifikation (HPQ) belgesi alınmıştır.

Çemtaş'ta, stratejik hedefler iş planları çerçevesinde takip edilmektedir. "Ürün performansını arttırmak, paydaş memnuniyeti, müşteri odaklılık, çalışanların memnuniyetinin artırılması, çevre ile ilgili faaliyetleri tanımlamak/arttırmak ve ihtiyaç duyulan tüm mal ve hizmetlerin doğru ve etkin biçimde temin edilmesi" başlıklarıyla 6 anahtar strateji, buna bağlı olarak 17 stratejik hedef ve 24 alt hedef mevcut olup, bu hedefler iş planlarıyla takip edilmektedir.

20. Ücret Politikası

SPK düzenlemeleri kapsamında Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirkette üstlenmiş oldukları görev ve sorumluluklar göz önünde bulundurularak karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olduğu bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sarf ettiği zaman unsurları göz önüne alınmaktadır. Sektörde bulunan diğer şirketlerin Yönetim Kurulu Üye ücret seviyeleri ile karşılaştırmalar yapılmaktadır. Ayrıca piyasa koşullarına uygun, Şirketin strateji ve politikalarına dayalı bir ücret belirlenir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretinde ise Bağımsız Üyenin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirme esasları ve ölçütlerinin belirlenmesinde ve ücret önerilerinin oluşturulmasında yukarıda yer alan kriterlerin yanı sıra Şirketin uzun vadeli hedeflerini de dikkate alınmasını gözetir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir ve ortakların onayına sunulur.

Şirkette idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin aylık sabit ücretleri belirlenirken, Şirkette üstlenmiş oldukları görev, sorumluluk, tecrübe, aldığı risk, başarı kriteri, bireysel performansı, deneyim, yetkinlik göstergeleri dikkate alınarak belirlenir. Kurumsal Yönetim Komitesi Şirket içi dengeleri korumaya çalışarak, ülkenin ekonomik koşulları ve piyasada geçerli olan ücret politikaları, aynı zamanda uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonlarını dikkate alarak, yasal yükümlülöklere uygun, ücretleri belirler ve Yönetim Kuruluna öneri olarak sunar. Yönetim Kurulu sunulan öneri doğrultusunda her yıl aylık ücretleri belirler.

20. Ücret Politikası (Devamı)

Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücretler Genel Kurul Toplantısında tespit edilmekte olup, ücret dışında başkaca bir menfaat ve mali hak (prim, borç verme, kredi kullandırma, lehine kefalet ve teminat verme v.b. gibi haklar) sağlamamaktadır. Şirket; herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine veya Üst Düzey Yöneticisine borç vermemiş, kredi kullandırmamış olup, üçüncü bir kişi aracılığıyla da şahsi kredi, lehine kefalet ve teminat vermemiştir.

Dönem içinde Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücret ve benzeri menfaatler;

	31.12.2025	31.12.2024
Ücretler ve Diğer Kısa Vadeli Faydalar	59.099.129 TL	53.982.361 TL

6. RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

**RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA
DENETÇİ RAPORU**

Çemtaş Çelik Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Çemtaş Çelik Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş. Şirketi tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun 378 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; şirketin riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi'nin görev ve sorumlulukları; Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapılması, Şirket karlılığını ve operasyonlarının etkinliğini arttırabilecek fırsatların belirlenmesi, fırsatlarla ilgili gerekli çalışmaların yapılmasını sağlanması ve zamanında yönetim kuruluna sunulması, Şirketin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kabul edilen finansal raporlama standartlarına uygun olarak hazırlanan finansal tablolarında ve yönetim kurulu yıllık faaliyet raporlarında açıklanmış olan risklerin gözden geçirilmesidir. Komite 2 bağımsız yönetim kurulu üyesinden oluşmaktadır. Komite yılın farklı tarihinde 6 defa toplanmış olup, yukarıdaki görev ve sorumluluklar kapsamında çalışmaktadır.

Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Çemtaş Çelik Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş. Şirketinin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

SUN BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
A Member of PKF International

Hasan Türe, YMM
Sorumlu Denetçi
20 Şubat 2026
İzmir, Türkiye