

AYTEMİZ YATIRIM BANKASI A.Ş.
31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU
FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş. Genel Kurulu'na

Görüş

Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş.'nin ("Banka") 01 Ocak 2025–31 Aralık 2025 hesap dönemine ait tam set finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide olmayan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Banka'nın durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide olmayan finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, 2 Nisan 2015 tarihli 29314 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Bankaların Bağımsız Denetimi Hakkında Yönetmelik" ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Banka'dan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Banka'nın 01 Ocak 2025–31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide olmayan finansal tabloları hakkında 25 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Banka yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (TTK) 514 ve 516’ncı maddelerine ve 1 Kasım 2006 tarihli ve 26333 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Bankalarca Yıllık Faaliyet Raporunun Hazırlanmasına ve Yayımlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” (“Yönetmelik”) hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a)** Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b)** Yıllık faaliyet raporunu; bankanın o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, bankanın gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra bankada meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Bankanın araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar,

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu’nun, Ticaret Bakanlığı’nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Yönetmelik çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide olmayan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Banka'nın denetlenen konsolide olmayan finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, 2 Nisan 2015 tarihli 29314 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Bankaların Bağımsız Denetimi Hakkında Yönetmelik" ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide olmayan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide olmayan finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi **Şevket KARADAŞ**'tir.

AN INDEPENDENT MEMBER OF BAKER TILLY INTERNATIONAL
GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.

Şevket KARADAŞ, YMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 25 Şubat 2026



***2025 HESAP YILINA AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU***

AYTEMİZ YATIRIM BANKASI A.Ş.

İçindekiler

A. SUNUŞ	1
I. Genel Bilgiler	1
II. Hakkımızda	1
III. Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	2
IV. Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi	3
V. Genel Müdür'ün Değerlendirmesi	4
VI. Sermaye ve Ortaklık Yapısı	5
VII. 2025 Yılı Ana Sözleşme Değişiklikleri	7
VIII. Banka Organizasyon Yapısı	8
IX. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Genel Müdür ve Yardımcılarına İlişkin Pay Bilgisi	8
X. İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Bilgiler	8
XI. Çalışanlara İlişkin Bilgiler	9
XII. Bankanın Hizmet Türü ve Faaliyet Konularına İlişkin Açıklamalar	10
XIII. Yeni Hizmet ve Faaliyetlerle İlgili Olarak Araştırma Geliştirme Uygulamalarına İlişkin Bilgiler	13
XIV. Bankanın İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırım ve Harcamalar	13
B. YÖNETİM VE KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI	15
I. Yönetim Kurulu	16
II. Üst Yönetim	18
III. İç Sistemler	19
IV. Etik İlkeler	20
V. Kurumsal Yönetim Uygulaması	20
VI. Yönetim Kurulu Komiteleri	20
a. Kurumsal Yönetim Komitesi	20
b. Ücretlendirme Komitesi	21
c. Denetim Komitesi	22
d. Kredi Komitesi	22
VII. Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları	22
VIII. Yönetim Kurulu ve Diğer Komite Toplantılarına Üyelerin Katılımı	23
IX. Genel Kurul Toplantıları	26
X. Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Alınan Tedbirler	27
a. Müşterinin Çıkarlarına Aykırı Olabilecek Olası Durumlar	27
b. Çıkar Çatışmasının Önlenmesi	27
c. Çıkar Çatışmasının Önlenememesi Durumunda İzlenecek Esaslar	27
XI. İnsan Kaynakları Uygulamaları	28

a.	Organizasyon Yönetimi	28
b.	İnsan Kaynakları Yapılanması	28
c.	İstihdam Yönetimi	28
d.	Yetenek ve Performans Yönetimi	28
e.	Eğitim ve Gelişim	28
f.	Ücretlendirme	29
XII.	Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	29
XIII.	Banka'nın Dahil Olduğu Risk Grubu ile Yaptığı İşlemler	29
XIV.	Destek Hizmeti Alınan Kuruluşlara İlişkin Bilgiler	29
XV.	Denetçilerin görev süreleri ve mesleki deneyimleri hakkında bilgiler	30
C.	FİNANSAL BİLGİLER VE RİSK YÖNETİMİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	31
I.	Hesap Dönemi İçerisinde (01.01.2025 – 31.12.2025) Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar	31
II.	Özet Finansal Göstergeler	31
III.	Finansal Göstergeler	32
IV.	Mali Durum, Kârlılık ve Borç Ödeme Gücüne İlişkin Değerlendirmeler	35
V.	Banka'nın Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına ilişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeler	35
VI.	Varsa Banka'nın Finansal Yapısını İyileştirmek için Alınması Düşünülen Önlemler	35
VII.	Kâr Payı Dağıtım Politikası	35
VIII.	Banka Aleyhine Açılan ve Banka'nın Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar	36
IX.	Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlar	36
X.	Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine ilişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler	36
XI.	Faaliyet Yılı İçerisinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları:	36
XII.	Şirket Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse, Hâkim Şirketle, Hâkim Şirkete Bağlı Bir Şirketle, Hâkim Şirketin Yönlendirmesiyle Onun ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Yaptığı Hukuki İşlemler ve Geçmiş Faaliyet Yılında Hâkim Şirketin ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Diğer Önlemler	36
XIII.	Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; Yukarıdaki Bentte Bahsedilen Hukuki İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı veyahut Alınmasından Kaçınıldığı Anda Kendilerince Bilinen Hal 34 ve Şartlara Göre, Her Bir Hukuki İşleminde Uygun Bir Karşı Edim Sağlanıp Sağlanmadığı ve Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Önlemin Şirketi Zarar Uğratıp Uğratmadığı, Şirket Zarara Uğramışsa Bunun Denkleştirilip Denkleştirilmediği	36
XIV.	Denetim Komitesi'nin İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetimi Sistemlerinin İşleyişine İlişkin Değerlendirmeleri	36

XV. Risk Yönetimi Politikaları	38
XVI. Faaliyet Yılıının Sona Ermesinden Sonra Banka’da Meydana Gelen ve Ortakların, Alacaklıların ve Diğer Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Özel Önem Taşıyan Olaylar	40
XVII. Banka Kuruluş Faaliyetlerine İlişkin Önemli Hususlar	41

A. SUNUŞ

I. Genel Bilgiler

Ticari Unvan	: Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş.
Ticaret Sicil Müdürlüğü	: İstanbul
Ticaret Sicil Numarası	: 1032360
Adres	: Yamanevler Mah. Ahmet Tevfik İleri Cad. No:22-26A Ümraniye/ İstanbul
Telefon	: +90 216 295 36 36
Faks	: +90 216 295 36 37
Kurumsal İnternet Sitesi	: www.aytemizbank.com.tr
Kayıtlı E-Posta (KEP) Adresi	: aytemizyatirimbank@hs03.kep.tr

II. Hakkımızda

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulunun (“BDDK”) 23.05.2024 tarih ve 10913 sayılı Kararı ile, Bankaların İzne Tabi İşlemleri ile Dolaylı Pay Sahipliğine İlişkin Yönetmeliğin 4’üncü maddesi kapsamında alınan bilgi ve belgeler ile söz konusu bilgi ve belgelere yönelik olarak aynı maddenin 2’nci fıkrasında verilen yetki çerçevesinde; 5411 sayılı Bankacılık Kanununun (“Kanun”) 7’nci ve 8’inci maddeleri kapsamında yapılan inceleme ve değerlendirme neticesinde, Kanunun 6’ncı maddesi uyarınca Aytemiz Finansal Hizmetler Anonim Şirketi, İsmail Aytemiz, Hüseyin Aytemiz, Ahmet Aytemiz ve Kerem Aytemiz tarafından 1,5 milyar TL sermayeli "Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş." unvanlı bir kalkınma ve yatırım bankası kurulmasına izin verilmesine karar verilmiştir.

Bankamız 08 Ağustos 2024 tarihli 11139 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde tescil ve ilan olmuştur.

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulunun 29.05.2025 tarih ve 11220 sayılı Kararı ile, 5411 sayılı Bankacılık Kanununun 10 uncu maddesi ile Bankaların İzne Tabi İşlemleri ile Dolaylı Pay Sahipliğine İlişkin Yönetmeliğin 7’nci maddesi kapsamında yapılan değerlendirmesi neticesinde, Kurulun 23.05.2024 tarihli ve 10913 sayılı Kararı ile kuruluş izni verilen Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş.’ye faaliyet izni verilmesine karar verilmiştir. Söz konusu karar 04.06.2025 tarih 32920 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak geçerlilik kazanmıştır.

Banka’nın kuruluş sermayesi 1.500.000 bin TL’dir. Bu sermaye, her biri 1 Türk Lirası (TL) itibari değerinde 1.500 milyon adet paya bölünmüştür.

Ayrıca, Banka, 01.08.2025 tarihinde yapmış olduğu 2024 Yılı Genel Kurul toplantısında 1.300.000 bin TL sermaye artırım kararı almıştır. Karar sonrasında ilgili başvurular yapılarak 1.300.000 TL tutarındaki sermaye tamamen ödenmiş olup, sermaye artışı İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 13.08.2025 tarih ve 11392 sayılı TTSG’de ilan olmuştur. Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu’nun 04.09.2025 tarihli yazısı ile sermaye artışına onay verilmiştir. Banka’nın 04.09.2025 tarihi itibarıyla ödenmiş sermayesi 2.800.000 bin TL olmuştur.

Aytemiz Yatırım Bankası, reel ekonominin içinde kurumsal, ticari ve bireysel müşterileri ile sürdürülebilir finansal çözümleri sunan bir yatırım bankası olmayı hedeflemektedir.

III. Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz

Vizyonumuz; “Tamamen reel ekonominin yanında” vizyonu ile faaliyetlerini planlayan Aytemiz Yatırım Bankası, ortaklarının uzun yıllara dayanan deneyimi ve göstermiş olduğu güvenilir ve saygın iş ortağı olma geçmişi ile, geleceği inşa edecek müşterilerine finansal konularda hizmet sunmayı ve büyümelerine katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Misyonumuz; Geleceği inşa edecek müşterilerimizin finansal ihtiyaçlarına doğru finansal çözüm önerileri sunmak ve her zaman yanlarında olacak şekilde reel ekonominin içinde bir banka olabilmek, müşterilerimizin işlerine finansal değer katmak, tüm çalışanlarımız ile etik kurallara saygılı, kurum kültürü ve takım anlayışıyla sinerji içerisinde faaliyetlerimizi sürdürmek, kaynak ve ürün çeşitliliğine önem vermek, Türkiye’nin reel ekonomisine doğru finansal çözümler sunan yatırım bankası olmaktır.

Değerlerimiz;

- Güvenilirlik
- Uluslararası Standartlarda Müşteri İhtiyacına Uygun Ürün ve Hizmet Sunumu
- Tecrübe
- Sürdürülebilirlik
- Reel Ekonominin İçinde Finansal Çözüm Sunma
- İş Ortağı Yaklaşımı

IV. Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi

Küresel ekonomi açısından büyümenin sınırlı seyrettiği, para politikalarında ise temkinli duruşun korunduğu bir yılı geride bırakıyoruz. Küresel ekonomik büyümenin yıl genelinde yaklaşık %3 seviyelerinde gerçekleştiği; gelişmiş ülkelerde enflasyon oranlarının kademeli olarak %2–3 bandına yaklaştığı gözlemlenmiştir. Jeopolitik gelişmeler ve küresel ticaretteki zayıf toparlanma, finansal piyasalarda risk algısının seçici kalmasına neden olmuştur.

Türkiye ekonomisi, 2025 yılı boyunca dengelenme sürecinin daha belirgin hale geldiği bir görünüm sergilemiştir. Enflasyon göstergelerinde yılın ikinci yarısından itibaren aşağı yönlü bir eğilim izlenmiş; yıllık enflasyon oranı %30'lu seviyelere doğru gerilemiştir. İç talep kontrollü seyrini sürdürürken, ihracat ve turizm gelirlerinin katkısıyla cari dengede iyileşme eğilimi devam etmiştir. Küresel ekonomik yavaşlamaya rağmen, Türkiye ekonomisi yılı %3,7 oranında bir büyüme performansı ile tamamlamıştır.

Bankamız, 2025 yılı boyunca reel sektörü destekleyen yaklaşımını sürdürmüş; etkin bilanço yönetimini, müşteri odaklı anlayışı ve risk disiplini temel öncelikleri arasında tutmuştur. Aytemiz Grubu'nun enerji, sanayi ve lojistik alanlarında sahip olduğu uzun yıllara dayanan tecrübe, Bankamızın yatırım bankacılığı perspektifine önemli katkı sağlamaya devam etmiştir. Bu çerçevede, müşterilerimizin finansal ihtiyaçlarının yanı sıra uzun vadeli büyüme hedeflerine de eşlik eden bir anlayış benimsenmiştir.

Önümüzdeki döneme ilişkin olarak, küresel ve yerel ölçekte belirsizliklerin devam ettiği bir ortamda; Bankamız sağlam sermaye yapısı, proaktif yönetim anlayışı ve deneyimli insan kaynağıyla faaliyetlerini sürdürmeyi hedeflenmektedir. Bankamızın, reel ekonomiye katkı sağlayan ve paydaşları için güvenilir bir çözüm ortağı olma konumunu koruyarak ilerleyeceğine inanıyoruz.

Bankamıza ve vizyonumuza güvenen tüm paydaşlarımıza, değerli iş ortaklarımıza ve çalışanlarımıza içten teşekkür eder, birlikte daha güçlü bir geleceğe yürüyeceğimize olan inancımı bir kez daha vurgulamak isterim.

Dr. Hüseyin AYTEMİZ

Yönetim Kurulu Başkanı

V. Genel Müdür'ün Değerlendirmesi

2025 yılı, Aytemiz Yatırım Bankası için stratejik hedeflerini hayata geçirdiği ve müşterilerine değer yaratma yolunda önemli adımlar attığı bir yıl oldu. Bu dönemde, bankamızın önceliği, müşterilerimizin finansal ihtiyaçlarına hızlı ve etkili çözümler sunmak ve ekonomik fırsatları proaktif bir yaklaşımla değerlendirmek oldu.

Piyasalardaki dalgalanmaları yakından izlerken, esnek, çözüm odaklı ve yenilikçi anlayışı operasyonlarımızın ve karar alma süreçlerimizin temeli olarak konumlandık. Müşterilerimizin ihtiyaçlarına hızlı yanıt verebilmek için teknolojik altyapımızı ve sistemlerimizi etkin biçimde kullanarak işlem süreçlerini güçlendirdik, aynı zamanda operasyonel süreçlerimizi daha verimli ve kullanıcı dostu hâle getirdik

2025 yılı, küresel ölçekte dalgalı bir ekonomik tabloya sahne oldu. Gelişmiş ekonomilerde yıllık büyüme yaklaşık %1,5-2 bandında seyrederken, Türkiye ekonomisi kontrollü iç talep, ihracat ve turizm gelirlerinin desteğiyle %3,7 oranında bir büyüme gösterdi. Bu ortamda, bankamız müşterilerinin finansal hedeflerine uygun çözümler sunmayı ve değişen koşullara hızlı adapte olmayı önceliklendirdi.

Önümüzdeki dönemde, önceliklerimiz finansmana erişimi artırmak, reel sektöre etkin katkı sağlamak ve müşterilere dijital kanallar üzerinden hızlı ve güvenli hizmet sunmak olacak. Bankamızın proaktif yaklaşımı, teknoloji odaklı stratejileri ve genç dinamik kadrosu ile sektörde fark yaratacağına inanıyoruz.

Son olarak, 2025 yılı boyunca gösterdikleri özveri ve gayret için değerli çalışanlarımıza ve yönetim ekibimize; desteğini esirgemeyen hissedarlarımıza ve iş ortaklarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Deniz AKSU**Yönetim Kurulu Üyesi Genel Müdür**

VI. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Banka'nın kuruluş sermayesi 1.500.000 bin TL'dir. Bu sermaye, her biri 1 Türk Lirası (TL) itibari değerinde 1.500 milyon adet paya bölünmüştür.

Banka, 01.08.2025 tarihinde yapmış olduğu 2024 Yılı Genel Kurul toplantısında 1.300.000 bin TL sermaye artırım kararı almıştır. Karar sonrasında ilgili başvurular yapılarak 1.300.000 bin TL tutarındaki sermaye tamamen ödenmiş olup, sermaye artışı İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 13.08.2025 tarih ve 11392 sayılı TTSG'de ilan olmuştur. Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun 04.09.2025 tarihli yazısı ile sermaye artışına onay verilmiştir. Banka'nın 04.09.2025 tarihi itibarıyla ödenmiş sermayesi 2.800.000 bin TL olmuştur.

01.08.2025 tarihli Genel Kurul ile sermaye artırılarak 2,8 milyar TL'ye çıkarılmış olup, tamamı ödenmiştir.

Banka'nın ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

Pay Sahibi	Pay Adedi	Pay Sahipliği (%)
Aytemiz Finansal Hizmetler A.Ş.	2.660.000.000	%95,0
İsmail Aytemiz	56.000.000	%2,0
Hüseyin Aytemiz	28.000.000	%1,0
Ahmet Aytemiz	28.000.000	%1,0
Kerem Aytemiz	28.000.000	%1,0
TOPLAM	2.800.000.000	%100,0

Sermayemizin %95'i Aytemiz Finansal Hizmetler A.Ş.'ye aittir. Aytemiz Finansal Hizmetler A.Ş.; menkul kıymet portföy işletmeciliği ve aracılık faaliyeti teşkil etmemek, çalışma izinleri Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu tarafından verilen faktöring ve leasing şirketleri ile finansman şirketlerinin faaliyet alanına giren işlerle uğraşmamak kaydıyla, yurt içinde ve yurt dışında kurulmuş ve kurulacak bankalara, faktöring, leasing ve tüketici finansmanı şirketleri ile diğer mali sektör şirketlerinin sermayelerine ve yönetimlerine iştirak etmek ve bu şirketlerin piyasa değerini bir bütün olarak artırmak amacıyla, 9 Kasım 2023 tarihinde, 500.000 bin TL sermaye ile kurulmuştur. Aytemiz Finansal Hizmetler A.Ş.'nin kuruluş sermayesi ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

Pay Sahibi	Pay Adedi	Pay Sahipliği (%)
İsmail Aytemiz	250.000.000	%50,0
Hüseyin Aytemiz	240.000.000	%48,0
Ahmet Aytemiz	5.000.000	%1,0
Kerem Aytemiz	5.000.000	%1,0
TOPLAM	500.000.000	%100,0

Aytemiz Finansal Hizmetler A.Ş. 22 Mart 2024 tarihinde sermaye artırımına gitmiş, yeni sermayesi 20.000 bin TL olmuş ve sermaye artırımını ortakların pay oranları korunarak yapmıştır. 12 Temmuz 2024'te 375.000 bin TL sermayeye ulaşmıştır ve sermaye artırımını ortakların pay oranları korunarak yapmıştır. 16 Ocak 2025'te 2.665.000 bin TL sermayeye ulaşmıştır ve sermaye artırımını ortakların pay oranları korunarak yapmıştır. Anılan tarihler itibarıyla pay sahiplerinin sermaye içerisindeki paylarına aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Pay Sahibi (bin TL)	22 Mart 2024	12 Temmuz 2024	16 Ocak 2025
İsmail Aytemiz	10.000	187.500	1.332.500
Hüseyin Aytemiz	9.600	180.000	1.279.200
Ahmet Aytemiz	200	3.750	26.650
Kerem Aytemiz	200	3.750	26.650
TOPLAM	20.000	375.000	2.665.000

Şirket aşağıdaki faaliyetlerde bulunabilir;

- a) Mali sektör hizmetlerini tamamlayıcı ve destekleyici bilişim, telekomünikasyon, kültür, sanat ve yayıncılıkla iştigal eden kurulmuş ve kurulacak şirketlere iştirak edebilir.
- b) Yerli ve yabancı diğer şirketlerle iş birliği yapabilir ve iştirakler tesis edebilir.
- c) Doğrudan ve/veya dolaylı iştiraki bulunsun veya bulunmasın, şirketlere ekonomik, ticari, mali ve teknik alanlarda danışmanlık hizmeti verebilir.
- d) Doğrudan ve/veya dolaylı iştirak ettiği şirketlerin hesap ve mali kontrollerini üstlenebilir, daha rasyonel ve verimli olmalarını sağlayacak organizasyon teknikleri geliştirebilir veya yaptırabilir.
- e) Yurt içinden ve yurt dışından her türlü kredi temin edebilir, bunlara ilişkin sözleşmeler yapabilir; her türlü teminatlı ve teminatsız tahvil ihraç edebilir.
- f) Amaç ve konusu ile ilgili olarak her türlü acentelik, mümessillik ve komisyonculuk sözleşmeleri akdedebilir.
- g) Yatırım amacıyla ve/veya kendi ihtiyacı için, gayrimenkul ticareti yapmamak kaydıyla, her türlü gayrimenkulü edinebilir ve bunlar üzerinde her türlü tasarrufta bulunabilir.
- h) Yönetim Kurulu kararıyla menkul ve gayrimenkullerini kiraya verebilir; başkalarına ait her türlü menkul ve gayrimenkulleri kira ile tutabilir; ihtiyacı için leasing (finansal kiralama) sözleşmeleri akdedebilir; kendisinin, iştiraklerinin ve gerektiğinde diğer üçüncü kişilerin borçlarının teminatı olarak menkulleri üzerinde rehin tesis edebileceği gibi, gayrimenkulleri üzerinde ipotek kurabilir ve bunları fek edebilir; alacaklarının teminatı olarak üçüncü kişilere ait menkulleri rehin edebileceği gibi, gayrimenkulleri üzerinde kendi lehine ipotekler tesis edebilir ve bunları kaldırabilir. Her türlü gayrimenkulle ilgili olarak tapu daireleri nezdinde tescil, şerh, cins tahsis ifraz, tevhit, taksim, parselasyon ile ilgili terk ve hibe dahil her nevi işlem ve tasarrufları gerçekleştirebilir; yeşil alana, yola terk işlemleri yapabilir, ayrıca ferağlarını verebilir ve söz konusu gayrimenkulleri bila bedelle terk ve hibe edebilir. Her türlü akaryakıt istasyonunu satın alabilir, ortak olabilir, satabilir.
- i) Amaç ve konusunun gerektirdiği her türlü mali, ticari ve hukuki işlem ve işleri yapabilir.
- j) Şirket, yukarıdaki fıkralarda yazılı hususları gerçekleştirmek için gerekli her türlü işlemi gerçekleştirebilir, ithalat, ihracat ve her nevi ticaret yapabilir.
- k) Sosyal amaçla kurulmuş olan vakıflara, derneklere, üniversitelere ve benzeri kuruluşlara belirlenen esaslar dahilinde yardım ve bağışta bulunabilir.
- l) Şirket, kara, deniz ve hava ulaşım araçları satın alabilir, kiralayabilir, sahip olduklarını satabilir, kiraya verebilir. Bunlar üzerinde kendisi ve/veya 3. şahıslar lehine ipotek ve rehin dahil her türlü ayni ve şahsi hak tesis edebilir ve bunları fek edebilir.
- m) Amacı ile ilgili olarak her türlü lisans, ihtira beratı, patent, know-how, marka, ticaret unvanlarını, işletme adlarını ve diğer sair tüm fikri mülkiyet haklarını kendi adına tescil ettirebilir, iktisap edebilir, devredebilir, teminat olarak gösterebilir ve bunlara ilişkin olarak lisans anlaşmaları yapabilir.
- n) Tek başına veya üçüncü kişiler ile ortaklık kurmak suretiyle yurt içinde ve yurt dışında ihalelere katılabilir.

VII. 2025 Yılı Ana Sözleşme Değişiklikleri

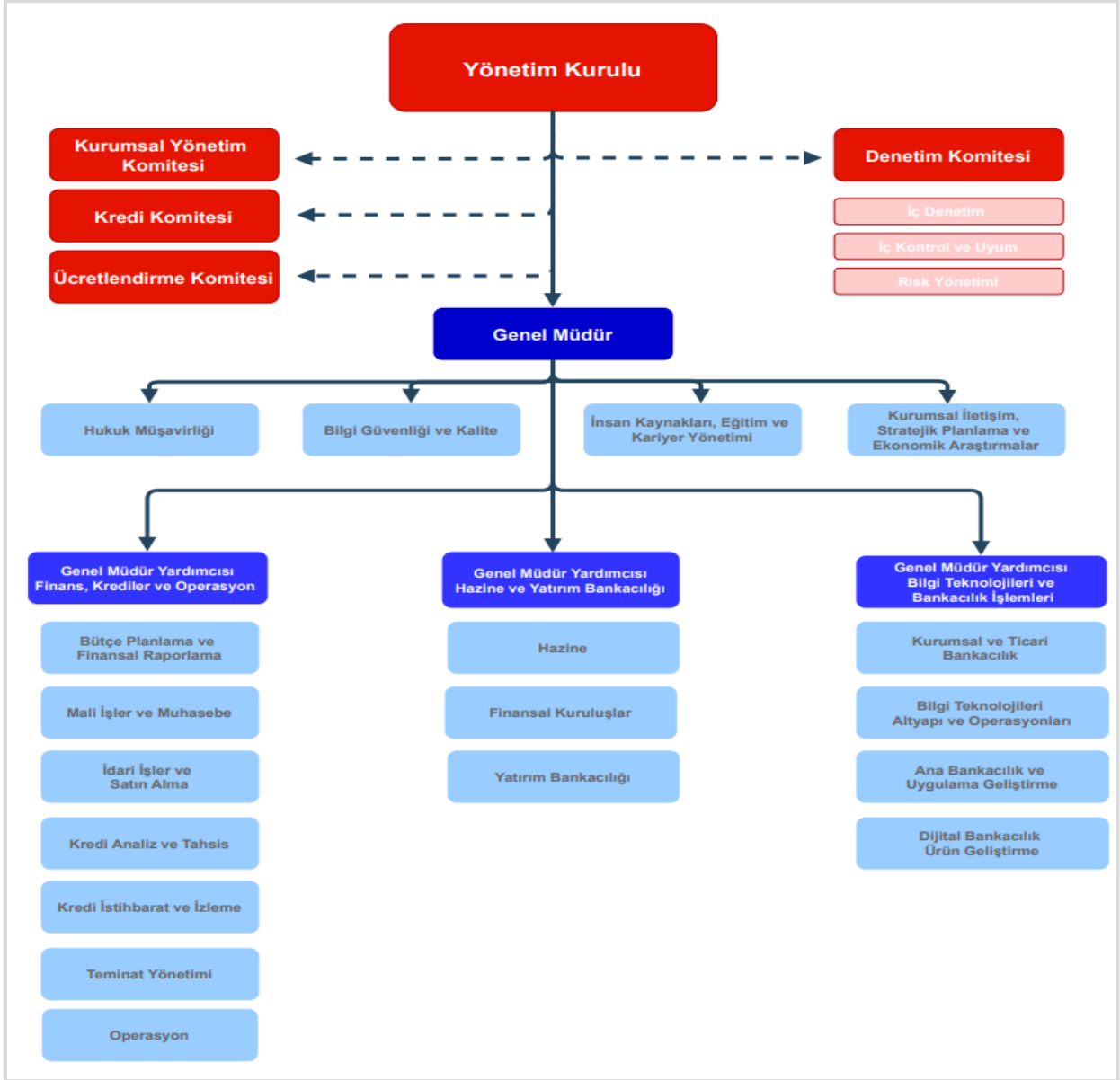
Bankamız Yönetim Kurulu tarafından alınan 28.05.2025 tarih ve 38 sayılı Karar ile merkez adresi Kozyatağı Mah. Kaya Sultan Sk. No:80/2 Kadıköy/İSTANBUL adresinden Yamanevler Mah. Ahmet Tevfik İleri Cad. No:22-26A Ümraniye/İSTANBUL adresine taşınmıştır. Bu kapsamda, Bankamız Esas Sözleşmesi'nin 'ŞİRKETİN MERKEZİ' başlıklı 3. Maddesi 12 Haziran 2025 tarih ve 11349 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edildiği üzere değiştirilmiştir.

01.08.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 Yılı Olağan Genel Kurul ile Bankamız Esas Sözleşmesi'nin 'SERMAYE' başlıklı 7. Maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş olup bu husus 13 Ağustos 2025 tarih ve 11392 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

ESKİ ŞEKİL 7. SERMAYE	YENİ ŞEKİL 7. SERMAYE
Şirketin sermayesi, beheri 1,00 Türk Lirası değerinde 1500000000 paya ayrılmış toplam 1500000000,00 Türk Lirası değerindedir. Bu payların tamamı nama yazılıdır. • Beheri 1,00 Türk Lirası değerinde 30000000 adet paya karşılık gelen 30000000,00 Türk Lirası İSMAIL AYTEMİZ tarafından nakdi, • Beheri 1,00 Türk Lirası değerinde 15000000 adet paya karşılık gelen 15000000,00 Türk Lirası HÜSEYİN AYTEMİZ tarafından nakdi, • Beheri 1,00 Türk Lirası değerinde 15000000 adet paya karşılık gelen 15000000,00 Türk Lirası AHMET AYTEMİZ tarafından nakdi, • Beheri 1,00 Türk Lirası değerinde 15000000 adet paya karşılık gelen 15000000,00 Türk Lirası KEREM AYTEMİZ tarafından nakdi, • Beheri 1,00 Türk Lirası değerinde 1425000000 adet paya karşılık gelen 1425000000,00 Türk Lirası AYTEMİZ FİNANSAL HİZMETLER ANONİM ŞİRKETİ tarafından nakdi, olarak taahhüt edilmiştir. Nakden taahhüt edilen payların itibari değerlerinin 375000000,00 TL'si şirketin tescilinden önce ödenmiştir. Nakden taahhüt edilen payların geri kalan kısmı ise yönetim kurulunun alacağı kararlara göre şirketin tescilini izleyen 24 ay içinde ödenecektir. Pay senetleri nama yazılıdır. Yönetim Kurulu pay senetlerini bir veya daha fazla payı ihtiva eden kupürler halinde bastırıp dağıtmaya yetkilidir. Yönetim Kurulu pay senetleri bastırılıp dağıtılincaya kadar geçerli olmak üzere pay ilmühaberi bastırıp dağıtabilir. Pay senetleri 1,00 TL(BirTürkLirası) veya katları şeklinde birleşik kupürler halinde bastırılabilir.	Şirketin sermayesi, beheri 1,00 Türk Lirası değerinde 2800000000 paya ayrılmış toplam 2800000000,00 Türk Lirası değerindedir. Bu payların tamamı nama yazılıdır. • Beheri 1,00 Türk Lirası değerinde 56000000 adet paya karşılık gelen 56000000,00 Türk Lirası İSMAIL AYTEMİZ tarafından nakdi, • Beheri 1,00 Türk Lirası değerinde 28000000 adet paya karşılık gelen 28000000,00 Türk Lirası HÜSEYİN AYTEMİZ tarafından nakdi, • Beheri 1,00 Türk Lirası değerinde 28000000 adet paya karşılık gelen 28000000,00 Türk Lirası AHMET AYTEMİZ tarafından nakdi, • Beheri 1,00 Türk Lirası değerinde 28000000 adet paya karşılık gelen 28000000,00 Türk Lirası KEREM AYTEMİZ tarafından nakdi, • Beheri 1,00 Türk Lirası değerinde 2660000000 adet paya karşılık gelen 2660000000,00 Türk Lirası AYTEMİZ FİNANSAL HİZMETLER ANONİM ŞİRKETİ tarafından nakdi, olarak taahhüt edilmiştir. Önceki sermayeyi teşkil eden 1.500.000.000 TL tamamen ödenmiştir. Bu defa artırılan 1.300.000.000 TL nakdi sermayenin ¼'ü tescilden önce ödenmiş olup, geri kalan ¾'ü ise yönetim kurulunun alacağı kararlara göre tescili izleyen yirmi dört ay içinde ödenecektir. Pay senetleri nama yazılıdır. Yönetim Kurulu pay senetlerini bir veya daha fazla payı ihtiva eden kupürler halinde bastırıp dağıtmaya yetkilidir. Yönetim Kurulu pay senetleri bastırılıp dağıtılincaya kadar geçerli olmak üzere pay ilmühaberi bastırıp dağıtabilir. Pay senetleri 1,00 TL(BirTürkLirası) veya katları şeklinde birleşik kupürler halinde bastırılabilir.

VIII. Banka Organizasyon Yapısı

Banka'nın organizasyon yapısı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir.

**IX. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Genel Müdür ve Yardımcılarına İlişkin Pay Bilgisi**

Banka sermayemizde, Yönetim Kurulu üyelerimizden Hüseyin Aytemiz'in %1, Ahmet Aytemiz'in %1 ve Kerem Aytemiz'in %1'lik payları mevcuttur.

X. İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Bilgiler

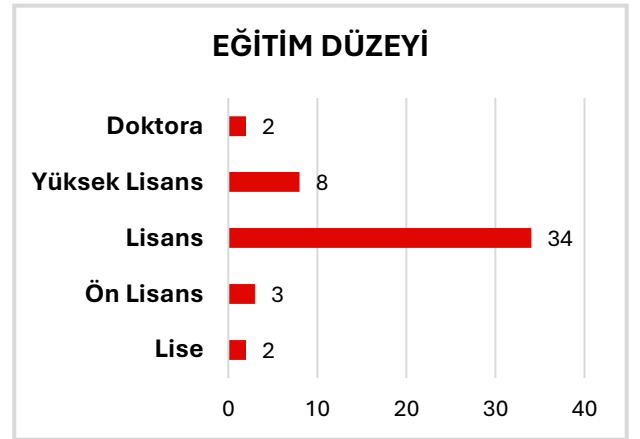
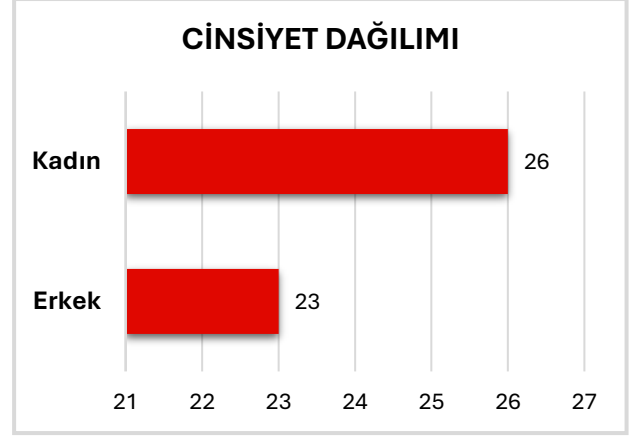
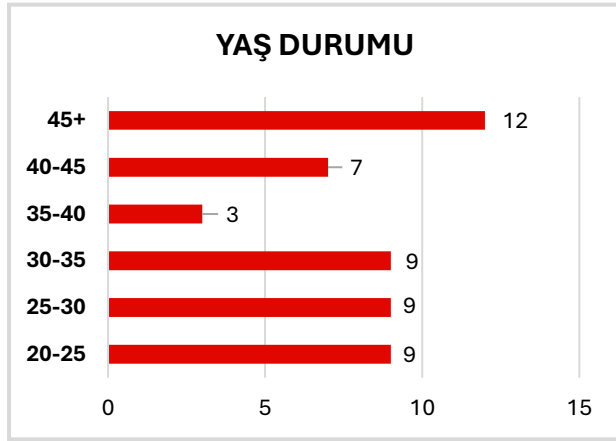
İmtiyazlı pay bulunmayıp payların oy hakkı eşittir.

XI. Çalışanlara İlişkin Bilgiler

31 Aralık 2025 itibarıyla Bankamızın toplam çalışan sayısı 49 olup, bankacılık kadrolarındaki toplam çalışan sayısı 45'tir (31 Aralık 2024: 15). 31 Aralık 2025 itibarıyla çalışanlarımıza ilişkin sayısal bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

Çalışanların; deneyim, yaş, eğitim ve cinsiyet durumuna göre dağılımları aşağıdaki grafiklerde gösterilmiştir.

Tarih	Net İstihdam Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
31.01.2025	5	20
28.02.2025	6	26
31.03.2025	1	27
30.04.2025	4	31
31.05.2025	(2)	29
30.06.2025	(1)	28
31.07.2025	2	30
31.08.2025	4	34
30.09.2025	8	42
31.10.2025	8	50
30.11.2025	1	51
31.12.2025	(2)	49



XII. Bankanın Hizmet Türü ve Faaliyet Konularına İlişkin Açıklamalar

Banka, aşağıda öngörülen hususlar da dâhil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, Bankacılık Kanunu'nun 4.maddesinde belirtilen ve izin verilen (mevduat ve katılım fonu kabulü hariç) her türlü bankacılık işlemlerini yapmak, mevzuatın menetmediği her çeşit iktisadi, finansal ve ticari konularda teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak ve mevzuatın bankalar tarafından yapılmasına veya icrasına imkân verdiği bütün konularda iştirak etmek üzere kurulmuştur. Banka'nın amaç ve konuları şunlardır;

- Mevzuata uygun olarak ticari, yatırım, bireysel ve diğer türde bankacılık yapabilir. Tüm ekonomik sektörlerde iştirak eden kurum ve kuruluşlara, bireylere, yurt içinde ve yurt dışında kısa, orta ve uzun vadeli teminatlı veya teminatsız her türlü nakdi ve kefalet, aval, ciro veya kabuller gibi gayri nakdi krediler verebilir ya da herhangi bir şekil ve surette ödünç verebilir, akreditif açabilir, açılmış akreditifleri teyit edebilir, akreditiflerle ve teminatlarla veya genel olarak ticari vasıtalarla ilgili sair işlemleri yapabilir, bunlarla ortaklık kurabilir ve kurulmuş olanlara katılabilir,
- Bankalar hakkında mevzuat, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ile sair kanunlar ve bunlara ilişkin yasal mevzuat uyarınca her türlü sınai ve ticari muamele, fiil ve işleri yapılabilir, bu konularda faaliyet gösteren özel hukuka ve kamu hukukuna göre kurulmuş kişi ve kuruluşlara iştirak edebilir, ortaklıklar kurabilir, kurulmuş veya kurulacak kamu hukuku ve özel hukuk tüzel kişilerinin hisse senetlerini, diğer menkul kıymetlerini, kıymetli evraklarını, tahvillerini satın alabilir, satabilir, üzerlerinde her türlü tasarrufla bulunabilir, rehnedebilir, rehin alabilir,
- Yurt içinde ve yurt dışında girişimciler tarafından doğrudan veya ortaklıklar halinde yürütülecek projelerin ve çalışmaların gerçekleştirilmesine yardımcı olur,
- Yerli ve yabancı sermayenin Türkiye'de yatırım yapmasına, kurulu veya kurulacak şirketlere katılmasına yardım, aracılık ve danışmanlık verir,
- Bankacılık Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde iç ve dış ticaret, sanayi, tarım, inşaat, madencilik, bayındırlık, taşımacılık, turizm, hayvancılık, bilgisayar sektörleri başta olmak üzere yurtiçi ve yurt dışında her sektörü ulusal ve uluslararası bankacılık yöntemleri ile finanse edebilir; her türlü kalkınma, yatırım, yap-işlet-devret projelerinin finansmanına aracılık edebilir, katılabilir, destekleyebilir,
- Rehin, ipotek ve diğer teminat karşılığında veya açık kredi şeklinde kısa, orta ve uzun vadeli ödünç verebilir,
- Her türlü menkul kıymet üzerinde, gerektiğinde ulusal/uluslararası kuruluşlarla iş birliğine girerek yurt içinde veya yurt dışında sermaye veya para piyasası işlemleri yapabilir ve bu amaçla kurulmuş/kurulacak şirketlere katılabilir,
- Yurt içi ve yurt dışı da dâhil olmak üzere her türlü leasing işlemlerine taraf olabilir, garanti verebilir, aracılık edebilir, bu amaçla şirketler kurabilir ve kurulacak şirketlere katılabilir,
- Yurt içi ve yurt dışında mevzuatın öngördüğü tarzda her türlü faktoring işlemleri yapabilir, bunlarla ilgili finansmanda bulunabilir, mali ve finansal konularda sektör ve konu bazında danışmanlık hizmetleri görebilir,
- Her türlü türev işlemleri, vadeli döviz alım/satım da dâhil her türlü döviz işlemleri, forfaiting, repo, ters repo dahil işlemleri yapabilir, bunlarla ilgili kurulmuş ve kurulacak borsalara üye olabilir, bu borsalarda işlem yapabilir,
- Altın, gümüş ve sair kıymetli madeni alıp, satabilir,
- Yurt içinde ve yurt dışında teknoloji ve bankacılık alanlarındaki gelişmelere uygun olarak çağrı merkezi, telefon bankacılığı, elektronik bankacılık, elektronik ticaret, internet gibi bilgi işlem teknolojisi yoluyla müşterilerine çağdaş bankacılık hizmetleri sunabilir,

- Bunları gerçekleştirebilmek için gerekli altyapı yatırımlarını kendisi veya bir başka kuruluşla müşterek yapabilir, bir başka kuruluştan gerekli altyapıyı kiralayabilir. Söz konusu hizmetleri kuruluşuna katılacağı veya iştirak edeceği şirketler aracılığı ile yapabilir ve bu amaçla kurulmuş veya kurulacak şirketlerle görevlendirme sözleşmeleri akdedebilir. Müşterilerine doğrudan bankacılık hizmeti verebilmek için tüm elektronik ve veri iletişimine dayalı altyapılarda internet ve diğer servis sağlayıcı olabilir,
- Yurt içi ve yurt dışı bankalarla muhabirlik ilişkisi kurabilir. T.C. Merkez Bankası ve yurtiçi ve yurtdışı bankalar ile her türlü bankacılık işlemlerini yapabilir,
- Ulusal ve uluslararası kurulmuş ve kurulacak tüm para piyasalarında Türk Lirası ve döviz cinsinden faaliyette bulunabilir,
- Bankacılık Kanunu'nun belirlediği sınır ve şartlar dâhilinde, maksat ve konusunu gerçekleştirmek amacıyla yurtiçinde ve yurtdışında taşınmaz mal iktisap edebilir, bunları devir ve ferağ, ipotek edebilir ve başkaca aynı haklarla tahdit edebilir; kısmen veya tamamen kiraya verebilir ve üzerlerinde her türlü şahsi veya aynı haklar ve yükümlülükler kurabilecek şekilde tasarrufta bulunabilir,
- Bankacılık Kanunu hükümleri çerçevesinde alacaklarını tahsil amacıyla yurt içinde ve yurt dışında taşınır ve taşınmaz mallar iktisap edip üzerlerinde aynı ve/veya şahsi hak veya yükümlülük ihdas eden işlemler yapabilir. Banka lehine yurt içinde ve yurt dışında taşınır ve taşınmaz mal rehni ile ticari işletme rehni kabul edebilir, gayrimenkul kiralayabilir,
- Alacakların teminat altına alınmasını veya tahsil edilmesini sağlamak için kendi lehine ipotek alabilir, kaldırabilir, garame ipotek anlaşmaları yapabilir, ticari işletme rehni ve menkul rehni tesis ettirebilir, kaldırabilir, kira sözleşmeleri akdedebilir,
- Mevzuatın bankaları yetkili kıldığı her türlü sermaye piyasası aracını ihraç edebilir, üzerlerinde her türlü hukuki tasarrufta bulunabilir, bunları rehnedebilir, bunlar üzerine kendi lehine rehin tesis edebilir, kaldırabilir,
- Banka yurt içi ve yurt dışında her türlü sigorta acenteliği işlemi yapabilir, bu amaçla sigorta şirketleri ile sigorta acenteliği anlaşmaları imzalayabilir,
- Sermaye Piyasası Kanunu'nun bankaları yetkili kıldığı menkul kıymetler aracılık faaliyetlerinde bulunabilir, Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili hükümleri uyarınca menkul kıymetler yatırım fonu kurabilir, işletebilir, yönetebilir, Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili hükümleri uyarınca sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunabilir, Sermaye Piyasası Kanunu'nun, Bankacılık Kanunu'nun ve sair Kanun ve mevzuatın bankalara tanıdığı veya tanıyacağı hak ve yetkileri kullanarak diğer iş ve işlemleri yapabilir,
- Hazine tahvillerini, bonolarını ve Hazine'ce çıkarılmış ve çıkarılacak sair menkul kıymetleri, sermaye piyasası araçlarını, Kamu Ortaklığı ve Özelleştirme İdaresi de dâhil olmak üzere kamu ve özel hukuk tüzel kişilerin çıkarılmış ve çıkarılacak menkul kıymetleri ve sair sermaye piyasası araçlarını satın alabilir, satabilir ve üzerlerinde her türlü hukuki tasarrufta bulunabilir, bunları rehnedebilir, üzerlerinde kendi lehine rehin tesis edebilir, kaldırabilir,
- Bankacılık ile ilgili eğitim, ekonomik organizasyon, müşavirlik faaliyetlerinde bulunabilir,
- Sosyal sorumluluk kapsamında ve ilgili mevzuatta belirlenen usul ve esaslar dahilinde bağış yapabilir,
- Yurt içi ve yurt dışındaki ekonomik, mali, teknik ve bankacılık alanında gelişmeleri izleyerek etüt edebilir, ettirebilir ve bu konularda yayınlar yapabilir,
- Yasal kurallar ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde izin verilen her türlü para ve sermaye piyasası faaliyetini, bu işleri yapmaya yetkili kuruluşların acentesi olarak da yapabilir,

- Bankacılık Kanunu ve yürürlükteki mevzuatın çizdiği sınırlar çerçevesinde kamu ve özel sektör kuruluşlarına finansman sağlanması, proje finansmanı, şirket birleşme ve devralmaları, şirket yeniden yapılandırılmaları, özelleştirme, halka açılma, menkul kıymet ihraçları, öz varlık, hisse ve hisse senedi değerlendirmeleri ve devirleri, fizibilite etütleri ve sektör araştırmaları yapılması ve karşılıklı ticaret konularında aracılık ve danışmanlık hizmetleri sunabilir,
- Mevzuatın bankaları yetkili kıldığı veya bundan sonra kılacağı ulusal ve uluslararası bankacılık işlemlerini yapabilir,
- Bankacılık ve sermaye piyasaları mevzuatı ile beraber bankalara uygulanabilecek diğer tüm mevzuat çerçevesinde izin verilen tüm işlemleri, söz konusu mevzuat hükümlerinde ileride yapılacak değişiklikleri de kapsayacak şekilde ve bunlar için ilgili mevzuat çerçevesinde gerekli izinler alınmış olmak kaydıyla gerçekleştirilebilir.

XIII. Yeni Hizmet ve Faaliyetlerle İlgili Olarak Araştırma Geliştirme Uygulamalarına İlişkin Bilgiler

Banka, müşterilerine sunmayı planladığı yeni ürün ve hizmetleri, başta bankacılık kanunu ve mevzuatı olmak üzere tabi olduğu mevzuat düzenlemeleri ve Ürün Oluşturma ve Geliştirme Politikası çerçevesinde hayata geçirmektedir.

Banka, faaliyetlerine kurumsal/ticari bankacılık alanında nakdi kredi ürünü kapsamında, spot krediler, taksitli ticari krediler ve rotatif krediler; gayri nakdi kredi ürünü tarafında da teminat mektubu işlemleri ile başlamıştır. Yabancı para bazında kredi verme işlemlerine 2026 yılı içerisinde başlanması hedeflenmektedir. Gelişen finansal teknolojilerin ve bunları destekleyen mevzuat düzenlemelerinin ışığında Banka, dijital işlem kanallarını faaliyetlerine entegre etmek için önemli çalışmalar yürütmektedir. 2026 yılında sermaye piyasaları alanında da faaliyette bulunmak amacıyla SPK'dan gerekli izinler için başvurular yapılmış ve Kurulca 29/01/2026 tarih ve 2026/5 sayılı Sermaye Piyasası Kurul Bülteninde sermaye piyasaları faaliyet izni verilmiştir. Bu çalışmaların 2026 yılında ve devam eden yıllarda Bankanın ürün ve hizmet çeşitliliğini destekleyecek önemli adımlar olduğu değerlendirilmektedir.

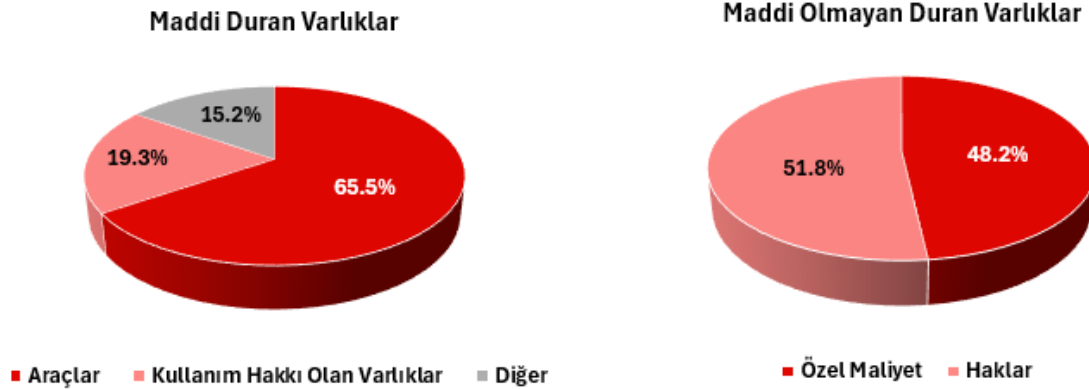
XIV. Bankanın İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırım ve Harcamalar**Maddi Duran Varlıklar**

Banka'nın 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklarının brüt tutarı 185.546 bin TL olup, bu tutarın 34.195 bin TL'si için birikmiş amortisman ayırt edilmiştir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla maddi duran varlık net tutarı 151.351 bin TL'dir.

Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Banka'nın 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla maddi olmayan duran varlıklarının brüt tutarı 3.375 bin TL olup, bu tutarın 520 bin TL'si için birikmiş amortisman ayırt edilmiştir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla maddi olmayan duran varlık net tutarı 2.855 bin TL'dir.

Aşağıdaki grafikte 31.12.2025 tarihi itibarıyla maddi duran varlıkların ve maddi olmayan varlıkların ağırlıklı olarak nelerden oluştuğu gösterilmektedir.



Banka'nın Gerçekleşen Bilgi Teknolojisi Yatırımları

Bankamız, kuruluş sürecinde rekabet avantajı sağlayacak teknolojik altyapıya stratejik öncelik vermiş ve 2024-2025 yıllarında aşağıdaki temel yatırımları hayata geçirmiştir:

Ana Bankacılık Uygulaması (Fimble): 2024 yılı III. çeyrek dönemi içerisinde devreye alınmıştır. Ana bankacılık uygulaması ile müşteri yönetimi, hesap operasyonları ve kredilendirme süreçlerinin kesintisiz yürütülmesi sağlanmaktadır. Modüler yapısı sayesinde yeni ürün ve hizmetlerin hızla devreye alınabilmesine olanak tanıyan ana bankacılık uygulaması, Bankamızın planlanan büyüme stratejisi çerçevesinde izleyen dönemlerde herhangi bir performans kaybı yaşanmaksızın operasyonlarının sürdürülmesine imkân sağlamaktadır. Ana bankacılık uygulamamız, müşterilerimize hızlı, güvenilir ve kesintisiz bankacılık hizmetleri sunma taahhüdümüzün temelini oluşturmaktadır.

Kurumsal Çalışma Altyapısı: 2024 yılı III. ve IV. çeyrek dönemi içerisinde devreye alınmıştır. Bankamız çalışanlarının verimli ve güvenli bir ortamda çalışabilmesi için gerekli donanım (bilgisayarlar, çok fonksiyonlu yazıcılar), iletişim ekipmanları (IP telefon sistemleri) ve yazılım altyapısı (Microsoft kurumsal lisansları) temin edilmiştir. Bu yatırım, çalışanlarımızın uzaktan ve ofisten çalışma senaryolarında kesintisiz hizmet verebilmesini ve kurum içi iş birliğinin güçlendirilmesini sağlamaktadır.

Veri Merkezi Uygulaması (Bulutistan): 2024 yılı III. çeyrek dönemi içerisinde devreye alınmıştır. Bankacılık sistemlerimizin güvenilir ve kesintisiz çalışması için performanslı bir veri merkezi altyapısı kurulmuştur. Farklı operatörlerden temin edilen yedekli internet hatları (Vodafone, Turkcell, TürkTelekom) ile hizmet sürekliliği garanti altına alınmıştır. Bu yatırım, müşterilerimize 7/24 kesintisiz hizmet sunma taahhüdümüzün teknik altyapısını oluşturmaktadır.

RDC Partner Bilişim Danışmanlık ve Teknoloji Hizmetleri A.Ş.: 2025 yılı I. çeyrek dönem içerisinde, “Bankaların Sermaye Yeterliliğinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelik” ve alt düzenlemeleri kapsamında BDDK’ya raporlanacak solo/konsolide raporlar ile “Bankalarca Risk Yönetimine İlişkin Kamuya Yapılacak Açıklamalar Hakkında Tebliğ” kapsamında yayımlanacak dipnot raporlarının sistemsel olarak hazırlanması ve Kurum’a raporlanması amacıyla RDC Partner Bilişim Danışmanlık ve Teknoloji Hizmetleri A.Ş. ile destek hizmeti sözleşmesi imzalanmıştır.

Fineksus Bilişim Çözümleri Ticaret A.Ş.: 2025 yılı I. çeyrek dönem içerisinde, SWIFT onaylı Servis Büro (SB SAAS) hizmeti alınması ve Inspector SaaS, Analyzer ve KYC On-Prem PayAsYouGo ürünlerinden oluşan PayGate AML Suite uygulamasının lisans kullanım hakkının kiralanması amacıyla Fineksus Bilişim Çözümleri Ticaret A.Ş. ile destek hizmeti sözleşmesi imzalanmıştır.

B. YÖNETİM VE KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

31 Aralık 2025 itibarıyla Banka'nın Yönetim Kurulu ve üst yönetim bilgileri aşağıda sunulmuştur.

Adı ve Soyadı	Görevi	Göreve Atanma Tarihi	Öğrenim Durumu
Yönetim Kurulu ve Komite Üyeleri ile Genel Müdür			
Hüseyin Aytemiz	Yönetim Kurulu Başkanı	08.08.2024	Doktora
	Ücretlendirme Komitesi Başkanı	29.08.2025	
Ahmet Aytemiz	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	08.08.2024	Lisans
	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	29.08.2025	
	Kredi Komitesi Başkanı		
	Ücretlendirme Komitesi Üyesi		
Deniz Aksu	Yönetim Kurulu Üyesi – Genel Müdür	28.08.2024	Lisans
	Kredi Komitesi Üyesi	29.08.2025	
Kerem Aytemiz	Yönetim Kurulu Üyesi	08.08.2024	Ön Lisans
Emre Köylü	Yönetim Kurulu Üyesi	08.08.2024	Lisans
	Kredi Komitesi Yedek Üyesi	29.08.2025	
Sabiha Tekin	Yönetim Kurulu Üyesi	08.08.2024	Lisans
	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	29.08.2025	
Cemil Selim İsbir	Yönetim Kurulu Üyesi	08.08.2024	Lisans
	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	29.08.2025	
Aynur Eke	Yönetim Kurulu Üyesi	06.09.2024	Lisans
	Denetim Komitesi Başkanı Kredi Komitesi Üyesi	29.08.2025	
Gülnehal Günel	Yönetim Kurulu Üyesi	01.08.2025	Lisans
	Denetim Komitesi Üyesi Kredi Komitesi Yedek Üyesi	29.08.2025	
Altan Tatlışen	Yönetim Kurulu Üyesi	01.08.2025	Lisans
Genel Müdür Yardımcıları			
Artun Özerdem (*, **, ***)	Finans, Krediler ve Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	03.02.2025	Lisans
Erdem Deniz Enisel (*, ***)	Bilgi Teknolojileri ve Bankacılık İşlemlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	03.02.2025	Lisans
İlgen Ertuğ Utku (****)	Hazine ve Yatırım Bankacılığından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	13.10.2025	Lisans

*Yönetim Kurulu'nun 03.02.2025 tarihli toplantısında Artun Özerdem' in Finans ve Kredilerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve Erdem Deniz Enisel 'in de Operasyon ve Bilgi Teknolojilerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmasına karar verilmiştir.

**Yönetim Kurulu'nun 04.04.2025 tarihli toplantısında Artun Özerdem' in Bankamıza Genel Müdür Vekili olarak atanmasına karar verilmiştir.

***Yönetim Kurulu'nun 28.05.2025 tarihli toplantısında Artun Özerdem' in Finans, Krediler ve Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve Erdem Deniz Enisel 'in de Bilgi Teknolojileri, Hazine ve Bankacılık İşlemlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmasına karar verilmiştir.

****Yönetim Kurulu'nun 13.10.2025 tarihli toplantısında İlgen Ertuğ Utku'nun Hazine ve Yatırım Bankacılığından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmasına, Artun Özerdem' in Finans, Krediler ve Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve Erdem Deniz Enisel 'in de Bilgi Teknolojileri ve Bankacılık İşlemlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmasına karar verilmiştir.

I. Yönetim Kurulu

Dr. Hüseyin AYTEMİZ – Yönetim Kurulu Başkanı

Lisans eğitimini Anadolu Üniversitesi İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi İşletme-Muhasebe alanında almıştır. Daha sonra İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Maliye alanında doktorasını tamamlamıştır.

1963 yılında kurulduğundan bugüne akaryakıt sektöründe kesintisiz bir şekilde faaliyetlerini sürdüren Aytemiz Şirketler Grubunun, finansal konulardan sorumlu yönetici ortağı olarak görev yapmıştır.

Aytemiz, Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin belirlendiği Fortune 500 araştırmasına göre 2022 yılında 56. sırada; uluslararası marka değerlendirme kuruluşu Brand Finance'in 2021 yılı "Türkiye'nin En Değerli Markaları" araştırmasında ise, sektörün en değerli 3. markası olarak yer almaktadır.

Güçlü ikmal ve depolama kapasitesi ile sektörde öne çıkan Aytemiz'in, Türkiye'nin farklı bölgelerinde 10 ikmal noktası, Mersin, İzmit, Kırıkkale, Trabzon ve Alanya'da da 250 bin metreküp kapasiteli depolama ve dolum terminalleri bulunmaktadır. Sektörde, 77 ilde 570'ten fazla akaryakıt istasyonu ile önemli bir konuma ve marka değerine sahip olan Aytemiz, Nisan 2023 tarihi itibarıyla global enerji piyasasında 80 yılı aşkın bir deneyime sahip olan Tataristan merkezli, Rusya Federasyonu içerisindeki en büyük petrol ve gaz şirketlerinden olan TATNEFT'in bünyesine katılmıştır.

Hüseyin Aytemiz, Karbonsan Kurubuz Sanayi A.Ş.'nin Amerikan menşeli Praxair'e, sonra da endüstriyel gaz üretiminde dünyanın önde gelen şirketlerinden biri olan Alman menşeli Linde firmasına satışının gerçekleştirilmesinde yer almıştır. Lukoil Eurasia Petrol A.Ş.'nin Akpet'in yüzde 100 hissesini satın alma sürecinde de aktif rol almıştır.

08.08.2024'ten itibaren Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir.

Ahmet AYTEMİZ – Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Eğitimi Amerika Birleşik Devletleri'nde Berkeley College İşletme (Bilişim Sistemleri Yönetimi) Bölümünde tamamlamıştır. Mezuniyetinin ardından aile şirketlerinde görev almış ve şirket yönetiminde aktif rol üstlenmiştir.

08.08.2024'ten itibaren Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevine devam etmektedir.

Deniz AKSU – Yönetim Kurulu Üyesi Genel Müdür

Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde İktisat Bölümünü 1994 yılında tamamlamıştır. Bankacılık sektöründeki kariyerine 1996 yılında Pamukbank'ta Uzman olarak başlamıştır. 1997-1998 yılları arasında Yapı Kredi Leasing'de Bölge Müdürü; 1998-2008 yılları arasında Citibank A.Ş.'de Ticari Bankacılık Satış Başkanı ve 2008-2012 yılları arasında HSBC Bank A.Ş.'de Kıdemli Şube Müdürü ve Grup Başkanı olarak görev yapmıştır. 2012-2018 yılları arasında Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı, 2018-2019 yılları arasında Türkiye Emlak Katılım Bankası A.Ş.'de ve 2022-2023 yılları arasında Hedef Yatırım Bankası A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi Kurucu Genel Müdür olarak üst düzey görevlerde bulunmuştur.

06.09.2024'ten itibaren Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi Kurucu Genel Müdür olarak görev almaktadır.

SPL Düzey 3 lisansına sahiptir.

Kerem AYTEMİZ – Yönetim Kurulu Üyesi

Eğitimi İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksek Okulu'nda tamamlamıştır. Mezuniyetinin ardından aile şirketlerinde görev almış ve şirket yönetiminde aktif rol üstlenmiştir.

08.08.2024'ten itibaren Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Emre KÖYLÜ – Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Üniversitesi İşletme Bölümünü 2004 yılında tamamlamıştır. 2010-2022 yılları arasında Aytemiz Akaryakıt 'ta çeşitli görevlerde bulunmuş ve Genel Müdür Yardımcısı unvanıyla görev almıştır. 2022 yılında Karbonsan Kurubuz Sanayi A.Ş.'de aynı unvanla görev yapmıştır. Halihazırda Aytemiz Petrol Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

08.08.2024'ten itibaren Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Sabiha TEKİN – Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Bölümünü 1986 yılında tamamlamıştır. Aynı yıl Tekin & Tekin Hukuk Bürosu'nda çalışmaya başlamıştır. Kariyerinde Türkiye Barolar Birliği Genel Sekreteri olarak da görev yapmıştır.

08.08.2024'ten itibaren Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Cemil Selim İSBİR – Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi'ni 1991 yılında tamamlamıştır. 1991-1997 yılları arasında Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Kalp ve Damar Cerrahisi Anabilim Dalı'nda uzmanlık eğitimi tamamlamıştır. 1998 yılında Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi Kalp ve Damar Cerrahisi Anabilim Dalı'nda göreve başlamış, 1999 yılında Yardımcı Doçent, 2003 yılında Doçent, 2009 yılında ise Profesör unvanını almıştır. 2003-2006 yılları arasında aynı bölümde Anabilim Dalı Başkanlığı, 2008-2010 yılları arasında Marmara Üniversitesi Hastanesi Başhekimliği görevlerinde bulunmuştur. 2019-2024 yılları arasında Acıbadem Altunizade Hastanesi'nde, 2022-2023 yılları arasında New York'ta Northwell Health Northshore University Hospital'da görev almıştır. Halen Koşuyolu Yeditepe Üniversitesi Hastanesi'nde görevini sürdürmektedir.

08.08.2024'ten itibaren Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Aynur EKE – Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümünü 1988 yılında tamamlanmıştır. 1989 yılında Maliye Bakanlığı'nda memur olarak göreve başlamıştır. 1989-2013 yılları arasında Türkiye Vakıflar Bankası'nda sırasıyla müfettiş, müdür ve bölge müdürü unvanlarıyla görev almıştır. 2013 – 2024 yılları arasında Vakıf Faktoring A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 2019 – 2022 yılları arasında Finansal Kurumlar Birliği Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır.

06.09.2024'ten itibaren Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Gülnihal GÜNEL – Yönetim Kurulu Üyesi

1992 yılında Gazi Üniversitesi İ.İ.B.F. Maliye bölümünü tamamladı. Bankacılık kariyerine T.C. Ziraat Bankası Bankacılık Okulu eğitimi ile başladı. 1992-1995 yılları arası aynı bankada uzman olarak görev yaptı. 1995-2002 tarihleri arası Vakıfbank’ ta müfettiş olarak yer aldı. 2002-2021 yılları arasında Vakıfbank’ta müdür yardımcısı, müdür, kurumsal merkez başkanı ve koordinatör görevlerinde bulundu.

01 Ağustos 2025’ten itibaren Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş.’nde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

SPL Düzey 3, Türev Araçları, Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Kredi Derecelendirme lisansları ile T.C. Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ve Bağımsız Denetçi Belgesine sahiptir.

Altan TATLIŞEN – Yönetim Kurulu Üyesi

Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümünü 1981 yılında tamamlamıştır. 1981 yılında T.C. Maliye Bakanlığı Hazine Müsteşarlığı’nda bankalar yeminli murakıby olarak göreve başlamıştır. 1988-1990 yılları arasında Denizcilik Bankası’nda yönetim kurulu üyesi ve genel müdür yardımcısı unvanlarıyla görev almıştır. 1990-1999 yılları arasında Eskişehir Bankası’nda sırasıyla genel müdür danışmanı, genel müdür yardımcısı, genel müdür ve yönetim kurulu üyesi unvanlarıyla görev almıştır. 1999-2000 yılları arasında Çalık Yatırım Bankası’nda yönetim kurulu üyesi ve genel müdür unvanlarıyla görev almıştır. 2003-2004 yılları arasında Ziraat Finansal Kiralama A.Ş.’nde yönetim kurulu üyesi ve genel müdür unvanlarıyla görev almıştır.

01 Ağustos 2025’ten itibaren Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş.’nde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

II. Üst Yönetim**Artun ÖZERDEM – Finans, Krediler ve Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı**

Orta Doğu Teknik Üniversitesi’nde Siyaset Bilimleri ve Kamu Yönetimi Bölümünü 2001 yılında tamamladı. Kariyerine 2001 yılında Türkiye İş Bankası Teftiş Kurulu’nda müfettiş olarak başladı. 2008-2010 yılları arasında Proje ve Değişim Yönetimi Başkanlığı’nda proje yöneticisi, 2010-2016 yılları arasında ise Strateji ve Kurumsal Performans Yönetimi müdür yardımcısı olarak görev aldı. 2016-2022 yılları arasında Türkiye Sınai Kalkınma Bankası’nda sırasıyla İş Geliştirme Müdürü, Danışmanlık Hizmetleri Müdürü, Finansal Danışmanlık Müdürü ve Kurumsal Mimari ve Süreç Yönetimi Müdürü görevlerini üstlendi. Aynı zamanda 2019-2021 yılları arasında Escarus’ta (TSKB Sürdürülebilir Danışmanlık A.Ş.) Yönetim Kurulu Üyesi olarak yer aldı. 2022-2024 yılları arasında Hedef Yatırım Bankası’nda Kurumsal Mimari Direktörü, 2024 yılında Misyon Yatırım Bankası’nda Organizasyon ve Süreç Direktörü olarak çalıştı. Kasım 2024’te Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş.’de çalışmaya başladı. Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş.’de Finans, Krediler ve Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

SPL Düzey 3, Türev Araçlar, Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme lisanslarına sahiptir.

Erdem Deniz ENİSEL – Bilgi Teknolojileri ve Bankacılık İşlemlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümünü 1999 yılında tamamladı. Çalışma hayatına 1999 yılında Esbank T.A.Ş.'de Müfettiş Yardımcısı olarak başladı. 2001-2024 yılları arasında Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nda görev yaptı. Ekim 2024'te Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş.'de çalışmaya başladı. Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş.'de Bilgi Teknolojileri ve Bankacılık İşlemlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

SPL Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme lisanslarına sahiptir.

İlgen ERTUĞ UTKU – Hazine ve Yatırım Bankacılığından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nü 1996 yılında tamamladı. Bankacılık kariyerine 1996 yılında Finansbank'ta Hazine Bölümü'nde başladı. 2001–2007 yılları arasında Finansbank'ta Hazine Trading Grup Başkanı olarak görev yaptı. 2007–2019 yılları arasında Fiba Grubu'nda Hazine Bölüm Başkanı olarak görev aldı. 2023 yılında Tera Yatırım Bankası bünyesine katılarak, Hazine ve Finansal Kurumlar Direktörü olarak görev yaptıktan sonra 2025 yılında Hazine ve Finansal Kurumlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Ekim 2025 tarihinden itibaren Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş.'de Hazine ve Yatırım Bankacılığından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

III. İç Sistemler**Uğur BOZKURT - İç Denetim Başkanı**

Lisans eğitimini 2014 yılında Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası Ticaret Bölümü'nde tamamlamıştır. Çalışma hayatına Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.'de denetçi yardımcısı olarak başlamış olup toplam 5 sene denetçi olarak çalışmıştır. Sonrasında Noor Capital Market Menkul Değerler A.Ş.'de 7 ay müfettiş olarak görev almıştır. 2022-2024 yılları arasında Nurol Yatırım Bankası A.Ş.'de müfettiş olarak iç denetim faaliyetlerini yürütmüştür. Kasım 2024'ten bu yana Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş.'de İç Denetim Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

Berfin Gül ŞAHİN - İç Kontrol Başkanı

Lisans eğitimini 2014 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü'nde tamamlamış olup 2016 yılında Türkiye Vakıflar Bankası'nda Kontrolör Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Kariyerine 2021 yılında Kontrolör 2024 yılında ise Yönetici Kontrolör olarak aynı bankada devam etmiştir. Bu süreçte çeşitli birim ve şubelerde iç kontrol faaliyetlerinde bulunmuştur. 2024 yılı Aralık ayından bu yana Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş.'de İç Kontrol Başkanı olarak görev yapmaktadır.

R. Esin DÜZER – Risk Yönetimi Başkanı

Lisans eğitimini 2008 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nde tamamlamış olup kariyerine 2009 yılında T. Vakıflar Bankası T.A.O.'da Müfettiş Yardımcısı olarak başlamış ve sırasıyla Müfettiş ve Baş Müfettiş olarak görev yapmıştır. 2017 yılında T. Vakıflar Bankası T.A.O.'da Kredi Riski ve Operasyonel Risk Yönetimi Müdürü olarak atanmış ve 2022 yılına kadar bu görevi yerine getirmiştir. 2022 yılı Eylül ayı ile 2025 yılı Şubat ayları arasında D Yatırım Bankası A.Ş.'de Risk Yönetimi Başkanı olarak çalışmıştır. Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş.'de Risk Yönetimi Başkanı olarak 2025 yılında görev yapmış ve 2026 Ocak ayı içerisinde görevinden ayrılmıştır.

IV. Etik İlkeler

Bankacılık en başta bir güven ve itibar müessesesidir. Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş. paydaşları nezdindeki güven ve itibarın, sürdürülebilirliğin sağlanması için en öncelikli koşul olduğunun bilinciyle; güven, dürüstlük, doğruluk ve şeffaflık değerlerine bağlılığı, tüm paydaşlarına karşı en temel sorumluluk olarak benimsemiştir.

Aytemiz Yatırım Bankası Etik İlkeleri, Bankamız internet sitesinde yayınlanmıştır. Söz konusu ilkelere aykırılık teşkil eden herhangi bir durumun ortaya çıkması durumunda bildirim amaçlı “Etik İhbar Hattı” oluşturulmuştur. (etik@aytemizbank.com.tr).

V. Kurumsal Yönetim Uygulaması

Bankamız, Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensipleri uygulamaya en yüksek düzeyde özen göstermektedir.

Faaliyetlerimiz, başta 5411 sayılı Bankacılık Kanunu olmak üzere, tüm ilgili mevzuat hükümlerine tam uyum içinde sürdürülecektir. Bankamız kurumsal yönetim sistemi; şeffaflık, hesap verilebilirlik, adil olmak, sorumluluk, etik değerler, stratejik yönetim, risk yönetimi ve paydaş yönetimi ilkeleri üzerine kurulmuştur.

Ticari sır niteliğindeki veya henüz kamuya açıklanmamış bilgiler haricinde, Bankamızla ilgili finansal ve finansal olmayan bilgiler; zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve kolay erişilebilir şekilde kamuoyuyla paylaşılacaktır.

Bu kapsamda, Bankamızın internet sitesi tüm menfaat sahiplerinin bilgiye hızlı ve kolay erişimini sağlamak amacıyla hayata alınmış olup; faaliyet raporları, bağımsız denetim raporları, finansal tablolar, genel kurul bilgileri, etik ilkeler, kurumsal yapıya ilişkin bilgiler ve diğer açıklamalara burada yer verilecektir.

VI. Yönetim Kurulu Komiteleri

a. Kurumsal Yönetim Komitesi

Aytemiz Yatırım Bankası Kurumsal Yönetim Komitesi; Ahmet AYTEMİZ (Başkan), Sabiha TEKİN (Üye) ve Cemil Selim İSBİR (Üye)’den oluşmakta olup, Banka’nın Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyumunu izlemek, iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu’na önerilerde bulunmak ile sorumludur. Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları yılda en az 4 kez ve gerekli görüldüğünde üyelerden birinin talebi üzerine önceden belirlenen gündem ile toplanacaktır.

Kurumsal Yönetim Komitesinin görevleri aşağıdaki gibidir:

- Yönetim Kurulu adına Banka’da kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek ve Yönetim Kurulu’na uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunmak,
- Yatırımcı İlişkileri Bölümü’nün çalışmalarını koordine etmek, bu kapsamda; Yatırımcı İlişkileri Bölümü’nün Komite bünyesinde ve Komite Başkanına bağlı olarak, ortaklar ve yatırımcılar arasındaki tüm ilişkileri izlemek ve bunların bilgi edinme hakları gereklerinin eksiksiz yerine getirilmesini sağlamak amacıyla Banka’nın yatırımcılar ile iletişimine ilişkin temel esasları belirlemek ve bunları düzenli olarak gözden geçirmek,
- Yatırımcı İlişkileri fonksiyonu ile, Banka ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin sağlanması, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesi ve çözüme ulaştırılması amacına hizmet eden geliştirici önerileri Yönetim Kuruluna sunmak,
- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporunu, Banka’nın yıllık faaliyet raporunda yayımlanmadan önce gözden geçirerek, görüşlerini Yönetim Kuruluna sunmak,
- Yönetim Kurulunun bağımsızlığını ve etkinliğini sağlamak, Komite, yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve diğer çalışanlar arasında çıkabilecek çıkar çatışmalarını ve ticari sır niteliğindeki bilginin kötüye kullanılmasını önleyen iç düzenlemelere uyumu gözetmek,

- Banka'nın Bilgilendirme Politikasının belirlenmesine veya değiştirilmesine yönelik tavsiye ve değerlendirmelerde bulunarak Yönetim Kuruluna sunmak, Bilgilendirme Politikasının Banka'nın menfaat sahipleri ile iletişimi açısından mevzuatta belirlenen asgari içeriği kapsamını ve Banka tarafından bilgilendirme amaçlı hazırlanan doküman, sunum ve açıklamaların kapsamını, niteliğini, tutarlılığını ve doğruluğunu gözden geçirerek, Bilgilendirme Politikasına uygun olarak hazırlanmasını gözetmek,
- Kamunun aydınlatılmasında yapılacak bildirimlerden sorumlu yöneticilerle yakın iş birliği içinde çalışmak,
- Bankacılık Etik İlkeleri ve Kurumsal Yönetim Politikasının Banka içerisinde her seviyedeki yönetici ve çalışan tarafından benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamak,
- Yürürlükteki ilgili mevzuat hükümleriyle belirlenen diğer sorumluluklar ile Yönetim Kurulu tarafından bu çerçevede verilen görevleri yerine getirmek,
- Yürüttüğü faaliyetlerin sonuçları ile görev ve faaliyet alanına giren konularda alınması gereken önlemlere ve önemli gördüğü diğer hususlara ilişkin tespit, görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmek,
- SPK tarafından her yıl açıklanan Banka'nın dahil olduğu grup tarafından uygulanması zorunlu olan, Yönetim Kurulu için bağımsız üyelerin aday gösterilmesine ilişkin mevzuatta öngörülen görevleri yerine getirmek.

b. Ücretlendirme Komitesi

Ücretlendirme uygulamalarının Yönetim Kurulu adına izlenmesi ve denetlenmesi amacıyla oluşturulmuştur. Hüseyin AYTEMİZ (Başkan) ve Ahmet AYTEMİZ (Üye)'den oluşan Ücretlendirme Komitesi, Yönetim Kuruluna ücret önerilerinde bulunmak amacıyla yılda en az 1 kez ve gerekli görüldüğünde üyelerden birinin talebi üzerine önceden belirlenen gündem ile toplanacaktır.

Ücretlendirme Komitesi'nin yetki ve görevleri şunlardır;

- Banka faaliyetlerinin kapsamı ve yapısı ile stratejileri, uzun vadeli hedefleri ve risk yönetim yapısı ile uyumlu, aşırı risk alımını önleyici ve etkin risk yönetimine katkı sağlayacak yazılı bir ücretlendirme politikası oluşturmak,
- Banka'nın etik değerleri, iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olacak şekilde, her kademedeki Banka çalışanlarına verilecek ücretleri belirlemek
- Her yıl, Ücretlendirme Politikası ve uygulamalarını risk yönetimi çerçevesinde değerlendirerek, önerileriyle birlikte bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunmak,
- Banka'nın ücretlendirme ile ilgili uygulama kriterleri ve esaslarına ilişkin prosedürlerinin hazırlanması, yayınlanması, güncellenmesi ve etkin bir biçimde uygulanmasının sağlanması ile ilgili görev ve faaliyetlerinin İnsan Kaynakları Bölümü bünyesinde yürütülmesini, yönetilmesini ve koordine edilmesini sağlamak,
- Banka'nın her kademedeki tüm personelini kapsayacak şekilde, Ücretlendirme Politikası ve prosedürlerin etkin bir biçimde uygulanması için üzerine düşen görev ve sorumlulukları devamlı surette doğru ve eksiksiz olarak yerine getirmek,
- Banka'nın ücretlendirme ile ilgili faaliyetlerini; ilgili mevzuat ve politika hükümleri doğrultusunda uygulandığına dair düzenli olarak denetim ve değerlendirmeye tabi tutmaktır.

c. Denetim Komitesi

Aytemiz Yatırım Bankası Yönetim Kurulu'nun denetim ve gözetim faaliyetlerinin yerine getirilmesine yardımcı olmak üzere kurulan Denetim Komitesi'ne ve Aynur EKE (Başkan) ve Gülnihal GÜNEL (Üye) seçilmiştir. Denetim Komitesi yılda en az 4 kez (asgari 3 ayda bir) ve gerekli görüldüğünde üyelerden birinin talebi üzerine önceden belirlenen gündem ile toplanacaktır.

Denetim Komitesinin yetki ve görevleri şunlardır:

- İç denetim, iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin etkinlik ve yeterliliğini ilgili mevzuat çerçevesinde sağlamak,
- Bu sistemler ile muhasebe ve raporlama sistemlerinin, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde işleyişini ve üretilen bilgilerin bütünlüğünü gözetmek,
- Bağımsız denetim kuruluşları ile derecelendirme, değerlendirme ve destek hizmeti kuruluşlarının Yönetim Kurulu tarafından seçilmesi ve çalışmalarının düzenli olarak izlenmesi aşamalarında Yönetim Kurulu'na yardımcı olmak,
- Konsolide denetime tâbi kuruluşların iç denetim işlevlerinin konsolide olarak sürdürülmesi ve eş güdümünün sağlanması,
- İç sistemler kapsamında oluşturulan birimler ve bağımsız denetim kuruluşlarından görevlerinin ifası ile ilgili olarak düzenli rapor almak ve tespit edilen aksaklıkları Yönetim Kurulu'na bildirmek,
- Banka'nın tüm birimlerinden, anlaşmalı destek hizmeti kuruluşlarından ve bağımsız denetim kuruluşlarından bilgi ve belge almak, konularında ihtisas sahibi kişilerden Yönetim Kurulu'nun onayına bağlı olarak danışmanlık hizmeti sağlamak,
- Yetkili müfettişlerce 5411 sayılı Bankacılık Kanununun 29. maddesinin ikinci fıkrası kapsamında en az üçer aylık dönemler itibarıyla düzenlenecek iç denetim raporunu incelemek ve Yönetim Kurulu'na tevdi etmek,
- İç denetim, iç kontrol, bağımsız denetim, BDDK ve sızma testini gerçekleştirecek kurum çalışmaları sonucu tespit edilen bulguların ele alınması konusunda yeterli zamanı ayırmak, bu çalışmaların sonucu tespit edilen kritik konuları bizzat gözden geçirmek ve iç denetim tarafından düzeltici önlemleri almaya yetkili yöneticilere intikal ettirilen hususlara yönelik uygulamaları izlemek.

d. Kredi Komitesi

Aytemiz Yatırım Bankası Kredi Komitesi 1'i başkan olmak üzere 3 asil ve 2 yedek üyeden oluşmaktadır. Asil üyeler, Ahmet AYTEMİZ (Başkan), Aynur EKE ve Deniz AKSU'dur. Yedek üyeler ise Gülnihal GÜNEL ve Emre KÖYLÜ'dür.

Kredi Komitesi'nin yetki ve görevleri şunlardır:

- Banka'nın genel kredi politikalarını gözetmek, politikaların yasal mevzuatla tutarlı olmasını sağlamak,
- Genel kredi limitlerini ve kredi kullandırım koşullarını belirlemek,
- Yetkisi dahilindeki limitler doğrultusunda firmaların limit tahsis ve artırım taleplerini değerlendirmek ve neticelendirmek, yetkisi dışında kalan limitler için ise Yönetim Kurulu'na görüş vermek,
- Azaltılması veya iptal edilmesi gereken limitleri karara bağlamak, yeniden yapılandırma taleplerini değerlendirmek,
- Kredi kullandırımına ilişkin şekil ve şartları belirlemek,

VII. Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları

Komiteler, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Komite Görev Tanımları çerçevesinde görevlerini ifa ederler. Komitelerin toplantı takvimlerinin belirlenmesinde mevzuat hükümlerine ve Yönetim Kurulu'nca belirlenen çalışma esaslarına göre hareket edilir.

VIII. Yönetim Kurulu ve Diğer Komite Toplantılarına Üyelerin Katılımı

Banka Yönetim Kurulu tarafından 2025 yılı içerisinde toplam 49 adet toplantı gerçekleştirilmiş ve bu toplantılarda 84 adet karar alınmıştır. Yönetim Kurulu toplantılarını üyelerinin fiziki katılımıyla Banka merkezinde gerçekleştirmekte olup, mazereti olmadığı sürece tüm Yönetim Kurulu üyeleri toplantılara katılmaktadır. Yönetim Kurulu kararları, esas sözleşmede belirtilen toplantı ve karar nisabına uygun olarak alınmaktadır. Yönetim Kurulu kararlarının hepsi katılan üyelerin oy birliği ile alınmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin, yapılan toplantılara ortalama katılım oranı %80 olarak gerçekleşmiştir.

Yönetim Kurulu'na Bağlı Komiteler

- **Denetim Komitesi:** 2025 yılı içerisinde Denetim Komitesi tarafından toplam 17 adet toplantı gerçekleştirilmiş ve bu toplantılarda toplam 19 karar alınmış olup, alınan kararlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Gerçekleştirilen bu toplantılara Komite Başkanı ve Üyesi tarafından tam katılım sağlanmıştır.
- **Kurumsal Yönetim Komitesi:** 01.01.2025-31.12.2025 tarihleri arasında toplam 4 adet toplantı gerçekleştirilmiş ve bu toplantılarda toplam 4 adet karar alınmıştır. Gerçekleştirilen bu toplantılara Komite Başkanı ve Üyeleri tarafından tam katılım sağlanmıştır.
- **Ücretlendirme Komitesi:** 01.01.2025-31.12.2025 tarihleri arasında toplam 4 adet toplantı gerçekleştirilmiş ve bu toplantılarda toplam 4 adet karar alınmıştır. Gerçekleştirilen bu toplantılara Komite Başkanı ve Üyesi tarafından tam katılım sağlanmıştır.
- **Kredi Komitesi:** Banka Kredi Komitesi, ilgili dönem içerisinde herhangi bir toplantı gerçekleştirmemiştir.

Genel Müdürlük Komiteleri

- **Aktif-Pasif Komitesi:** Banka'nın aktif ve pasiflerinin, likidite kısıtları, faiz riski, piyasa riski, kur riski ve sermaye yeterliliği ile bağlantılı olarak yönetmek, Banka stratejilerini ve rekabet koşullarını da dikkate alarak, bilançonun yönetilmesi için ilgili birimlerce icra edilecek kararları almak ve uygulamaları izlemek üzere her hafta toplanır.

Unvan	Görevi
Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür	Başkan
Finans, Krediler ve Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye
Bilgi Teknolojileri ve Bankacılık İşlemlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye
Hazine ve Yatırım Bankacılığından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye
Bütçe Planlama ve Finansal Raporlama Direktörü	Üye (Sekreteryas)
Risk Yönetim Başkanı	Üye

- **Genel Müdürlük Kredi Komitesi:** Yönetim Kurulu tarafından devredilen kredi açma limitleri dahilindeki kredi tahsis, revizyon ve yapılandırma tekliflerini değerlendirerek onaylanması amacıyla oluşturulmuştur ve gerektiğinde toplanır.

Unvan	Görevi
Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür	Başkan
Finans, Krediler ve Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye (Sekreteryas)
Bilgi Teknolojileri ve Bankacılık İşlemlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye
Hazine ve Yatırım Bankacılığından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye

- **Genel Müdürlük Satın Alma Komitesi:** Banka'nın tüm süreçlerine ilişkin satın alma ve kiralama faaliyetlerini yürütmek amacıyla oluşturulmuştur ve gerektiğinde toplanır.

Unvan	Görevi
Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür	Başkan
Finans, Krediler ve Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye
Bilgi Teknolojileri ve Bankacılık İşlemlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye
Hazine ve Yatırım Bankacılığından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye
Mali İşler ve Muhasebe Direktörü	Üye (Sekreteryas)

- **Bilgi Sistemleri Strateji ve Yönlendirme Komitesi:** Bilgi sistemleri stratejilerini geliştirmek, geliştirilen bu stratejileri izlemek, bilgi güvenliği faaliyetlerini takip etmek, sürece ilişkin karar almak ve gerekli yatırımları belirlemek, BT risklerini yönetmek ve değerlendirmek, BT değişiklik yönetimi sürecini takip etmek, bilgi sistemleri süreklilik faaliyetlerini yürütmek, tüm bilgi sistemleri süreçlerinde iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Üst Yönetimi bilgilendirmek amacıyla yılda en az 2 kez toplanır.

Bilgi sistemleri strateji ve yönlendirme komitesi 2025 yılında iki kez toplanmıştır.

Unvan	Görevi
Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür	Başkan
Finans, Krediler ve Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye
Bilgi Teknolojileri ve Bankacılık İşlemlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye (Sekreteryas)
Hazine ve Yatırım Bankacılığından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye
Ana Bankacılık ve Uygulama Geliştirme Direktörü	Üye
BT Altyapı ve Operasyonları Direktörü	Üye
Dijital Bankacılık Ürün Geliştirme Direktörü	Üye
Hukuk Direktörü	Üye
Bilgi Güvenliği ve Kalite Direktörü	Üye
İnsan Kaynakları Eğitim ve Kariyer Yönetimi Direktörü	Üye
İç Denetim Başkanı	Katılımcı
İç Kontrol ve Uyum Başkanı	Üye
Risk Yönetim Başkanı	Üye

- **İş ve Bilgi Sistemleri Sürekliliği Komitesi:** Banka'nın sunduğu hizmetlerin kesintisiz şekilde devam ettirilmesini sağlamak ve olası hizmet kesintilerinde finansal, yasal, müşteri ve itibari olumsuz etkileri en aza indirmek amacıyla iş sürekliliği yönetim sistemi kapsamını yönetmek ve değerlendirmek amacıyla yılda en az iki kez toplanır.

İş sürekliliği komitesi 2025 yılında iki kez toplanmıştır.

Unvan	Görevi
Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür	Başkan
Finans, Krediler ve Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye
Bilgi Teknolojileri ve Bankacılık İşlemlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye
Hazine ve Yatırım Bankacılığından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye
Operasyon Direktörü	Üye
Ana Bankacılık ve Uygulama Geliştirme Direktörü	Üye
BT Altyapı ve Operasyonları Direktörü	Üye
Dijital Bankacılık Ürün Geliştirme Direktörü	Üye
Hukuk Direktörü	Üye
Bilgi Güvenliği ve Kalite Direktörü	Üye (Sekreteryas)
İnsan Kaynakları Eğitim ve Kariyer Yönetimi Direktörü	Üye
İç Denetim Başkanı	Katılımcı
İç Kontrol ve Uyum Başkanı	Üye
Risk Yönetim Başkanı	Üye

- **Bilgi Güvenliği Komitesi:** Bilgi Güvenliği Politikası kapsamında bilgi sistemlerinin güvenlik, performans, etkinlik, doğruluk ve sürekliliğini hedefleyerek ilgili süreç ve prosedürlerin tesis edilmesi, bilgi teknolojilerinin kullanımından kaynaklanan risklerin, Kurumun belirlediği strateji ve politikalar çerçevesinde uyumlu ve etkin yürütülmesi amacıyla yılda en az iki kez toplanır.
Bilgi Güvenliği komitesi 2025 yılında iki kez toplanmıştır.

Unvan	Görevi
Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür	Başkan
Finans, Krediler ve Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye
Bilgi Teknolojileri ve Bankacılık İşlemlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye
Hazine ve Yatırım Bankacılığı'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye
Ana Bankacılık ve Uygulama Geliştirme Direktörü	Üye
BT Altyapı ve Operasyonları Direktörü	Üye
Dijital Bankacılık Ürün Geliştirme Direktörü	Üye
Hukuk Direktörü	Üye
Bilgi Güvenliği ve Kalite Direktörü	Üye (Sekreteryası)
İnsan Kaynakları Eğitim ve Kariyer Yönetimi Direktörü	Üye
İç Denetim Başkanı	Katılımcı
İç Kontrol ve Uyum Başkanı	Üye
Risk Yönetim Başkanı	Üye

- **Bilgi Paylaşım Komitesi:** Sır Niteliğindeki Bilgilerin Paylaşılması Hakkında Yönetmelik'te belirtilen genel ilkelerin uygulanıp uygulanmadığı hususunda hesap verilebilirliğe ilişkin denetlenebilirliğin artırılması amacıyla oluşturulmuştur ve yılda dört defa toplanır.

Unvan	Görevi
Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür	Başkan
Finans, Krediler ve Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye
Bilgi Teknolojileri ve Bankacılık İşlemlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye
Hazine ve Yatırım Bankacılığı'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye
Ana Bankacılık ve Uygulama Geliştirme Direktörü	Üye
Dijital Bankacılık Ürün Geliştirme Direktörü	Üye
Hukuk Direktörü	Üye
Bilgi Güvenliği ve Kalite Direktörü	Üye (Sekreteryası)
İç Kontrol ve Uyum Başkanı	Üye
Risk Yönetim Başkanı	Üye

- **Disiplin Komitesi:** 4857 Sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuatın amir hükümleri saklı kalmak kaydıyla, Banka çalışanlarına ilişkin disiplin işlerini karara bağlamak amacıyla oluşturulmuştur ve gerektiğinde toplanır.

Unvan	Görevi
Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür	Başkan
Finans, Krediler ve Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye
Bilgi Teknolojileri ve Bankacılık İşlemlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye
Hazine ve Yatırım Bankacılığı'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Üye
Hukuk Direktörü	Üye
İnsan Kaynakları Eğitim ve Kariyer Yönetimi Direktörü	Üye (Sekreteryası)
İç Denetim Başkanı	Üye

IX. Genel Kurul Toplantıları

Bankamız tarafından 01/08/2025 tarihinde olağan 2024 yılı Genel Kurul toplantısı gerçekleştirilmiş olup, bu toplantılarda alınan kararlar faaliyet dönemi içerisinde yerine getirilmiştir.

Genel Kurul'a Sunulacak Özet Yönetim Kurulu Raporu

2026 yılı mart ayı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanan olağan Genel Kurul'a aşağıdaki özet Yönetim Kurulu Raporunun sunulacaktır. 2025 yıl sonu itibarıyla Bankamız aktif büyüklüğü 3.514.740 bin TL olarak gerçekleşmiş olup, kullandırılan nakdi kredi hacmi 2.622.741 bin TL'ye, gayri nakdi kredi hacmi ise 212.032 bin TL'ye ulaşmıştır. Bankanın toplam aktif büyüklüğünün %75'ini kullandırılan krediler, %18'ini ise TCMB'ye, yurtiçi bankalara ve para piyasalarına yapılan plasmanlar oluşturmaktadır. Banka'nın özkaynaklar hariç toplam fonlamasının %44'ü (146.059 bin TL) müstakriz fonlardan oluşmaktadır.

Bankanın 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla özkaynakları 3.185.546 bin TL'dir.

Bankanın net dönem karı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 345.342 bin TL olarak gerçekleşmiştir.

X. Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Alınan Tedbirler

Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş. Çıkar Çatışması Politikası, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu kapsamında bankacılık ürün ve hizmetlerinin sunulması ile 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, III-39.1 sayılı Yatırım Kuruluşlarının Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Tebliğ ve ilgili mevzuata uygun olarak yatırım hizmetleri ve faaliyetleri ile yan hizmetlerin sunulmasına yönelik olarak hazırlanmıştır. Banka, ürün ve hizmetlerini sunarken müşterinin çıkarlarını ve piyasanın bütünlüğünü gözeterek adil ve dürüst bir yaklaşım benimser. Müşterileriyle olan ilişkilerinde; banka, ana ortakları, çalışanları, yöneticileri ve bunlarla doğrudan ya da dolaylı ilişkili kişiler ile müşteriler arasında ya da müşterilerin kendi aralarında doğabilecek çıkar çatışmalarını önlemeye yönelik bir organizasyon yapısı kurmayı ve gerekli idari önlemleri almayı hedefler. Piyasa işleyişinden kaynaklanan nedenlerle çıkar çatışmasının engellenemediği durumlarda ise, bu çatışmanın nedeni ve içeriği hakkında müşterilere, ilgili hizmet veya faaliyetin sunulmasından önce bilgi verilmesini sağlayacak uygulama esaslarını düzenler.

a. Müşterinin Çıkarlarına Aykırı Olabilecek Olası Durumlar

Banka, ana ortakları, çalışanları, yöneticileri veya bunlarla ilişkili kişilerin:

- Müşteri aleyhine maddi kazanç sağlamaları ya da maddi kayıptan kurtulmaları,
- Müşterinin çıkarı olmadan hizmet ya da faaliyetlerden kazanç elde etmeleri,
- Bir müşteri ya da müşteri grubunun, başka bir müşteri ya da grup aleyhine tercih edilmesi,
- Müşteri dışında bir kişiden, standart ücret ve komisyonlar dışında gelir elde edilmesi gibi durumları, müşteri çıkarlarına aykırı olabilecek olası durumlar olarak değerlendirir.

b. Çıkar Çatışmasının Önlenmesi

Banka, sunduğu geniş ürün ve hizmet yelpazesinde, müşterinin yararını ve piyasa bütünlüğünü gözeterek adil ve dürüst davranmayı esas alır. Bu kapsamda, Banka ile müşterileri ya da müşterilerin kendi aralarında yaşanabilecek çıkar çatışmalarını önlemek için gerekli organizasyon yapısını kurar ve önleyici tedbirleri uygular.

c. Çıkar Çatışmasının Önlenememesi Durumunda İzlenecek Esaslar

Çıkar çatışmasının piyasa koşulları nedeniyle önlenemediği durumlarda, Banka, hizmet ya da faaliyete başlamadan önce müşteriyi, bu çatışmanın nedenleri ve içeriği hakkında bilgilendirir. Banka çalışanları ile müşteriler arasında ortaya çıkan çıkar çatışmalarında, ilgili çalışanların görev yerleri, çıkar çatışmasını engelleyecek şekilde yeniden düzenlenir. Ayrıca, çıkar çatışmasına taraf olan Banka birimleri ve bu birimlerde görevli çalışanlar için gerekli gözetim önlemleri alınır.

XI. İnsan Kaynakları Uygulamaları

İnsan kaynakları politikamız; adil, şeffaf ve katılımcı bir yaklaşımla, çalışanların potansiyellerini ortaya koyabildiği, her bireyin değer yaratarak Banka'nın geleceğine ve stratejik insan kaynakları hedeflerine katkı sağladığı, yüksek performans kültürünü benimseyen, gelişim odaklı, güçlü liderlik sergileyen, bağlılığı yüksek ve sağlıklı bir iş gücü oluşturmayı hedefler.

Yeni kurulan bir banka olarak, organizasyonel yapılanmamızı stratejik hedeflerimiz doğrultusunda şekillendirdik. İnsan kaynakları politikamızla sürdürülebilir başarıyı destekleyen esnek ve dinamik bir yapı hedeflenmektedir.

a. Organizasyon Yönetimi

Bankamızın organizasyonel yapılanması, stratejik hedeflerimizle tam uyum içerisinde; yalınlık, çeviklik ve etkinlik ilkeleri esas alınarak kurgulanmıştır. Kurum kültürümüzü yansıtan bu yapı, birimler arası işleyişi sadeleştirirken; her grubun görev alanları ve sorumlulukları açık şekilde tanımlanmış, yetki-sorumluluk dengesi gözetilerek yönetsel netlik sağlanmıştır.

b. İnsan Kaynakları Yapılanması

İnsan Kaynakları Bölümümüz, “İnsan Kaynakları, Eğitim ve Kariyer Yönetimi” çatısı altında konumlandırılmış olup, organizasyonel gelişim, işe alım, yetenek yönetimi, performans yönetimi, ücret yönetimi, eğitim ve gelişim süreçlerinin tamamını kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. Bu kapsamda:

- Bankamızın kuruluş sürecinde ihtiyaç duyulan tüm pozisyonlar analiz edilmiş ve norm kadro çalışmaları tamamlanmıştır.
- Organizasyonel şemamız, şeffaflık ve iş birliğini destekleyecek şekilde kurgulanmıştır.
- Mevcut ve gelecekteki büyüme hedeflerimize uygun olarak insan kaynağı planlaması yapılmıştır.

c. İstihdam Yönetimi

İstihdam süreçlerinde, pozisyonların gerektirdiği yetkinlik setleri esas alınarak objektif ve yapılandırılmış değerlendirme yöntemleri uygulanmış, böylece uygun yeteneklerin uygun pozisyonlara yerleştirilmesi güvence altına alınmıştır. İşe alım uygulamalarında çeşitliliğin desteklenmesi, fırsat eşitliğinin gözetilmesi ve kurum kültürüyle bütünleşme, temel önceliklerimiz arasında yer almıştır. Öte yandan, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizle uyumlu olarak, çevik ve ölçeklenebilir bir insan kaynağı yaklaşımı benimsenmiştir.

d. Yetenek ve Performans Yönetimi

Yetenek yönetimi yaklaşımımız, yüksek potansiyele sahip çalışanların sistematik şekilde tanımlanması, geliştirilmesi ve kuruma uzun vadeli katkılar sunacak şekilde elde tutulmasına dayanmaktadır. Bu yaklaşımı destekleyen performans yönetim sistemimiz; objektif, ölçülebilir ve gelişim odaklı hedefler doğrultusunda yapılandırmayı hedefleyerek, bireysel performansın kurumsal hedeflerle bütünleştirilmesini esas almayı planlamaktadır. Sistemin merkezinde sürekli geri bildirim kültürü ve gelişime açıklık yer almakta; performans verileri kariyer planlaması, ödüllendirme mekanizmaları ve gelişim fırsatlarının belirlenmesinde temel girdi olarak değerlendirilmektedir.

e. Eğitim ve Gelişim

Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimini sistematik biçimde desteklemek amacıyla, eğitim ve gelişim süreçlerimiz planlanmıştır. Kuruluş döneminde uygulanan kapsamlı oryantasyon programları aracılığıyla, çalışanların kurum kültürüne hızlı ve etkili bir şekilde uyum sağlamaları hedeflenmiştir. Sürekli öğrenme kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla; iç ve dış kaynaklı eğitimler sunulmaktadır. Bu kapsamda çalışanlarımızın bilgi birikimi ve yetkinlik düzeylerinin sürekli olarak geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Eğitim planlamamız; bankacılık mevzuatı, dijital yetkinlikler ve liderlik gelişimi gibi öncelikli alanları kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır.

f. Ücretlendirme

Ücret yönetimi politikamız, rekabetçi, adil ve sürdürülebilir bir yapı üzerine kurulmuştur. Piyasa verileri, sektörel analizler ve performans kriterleri göz önünde bulundurularak oluşturulan ücretlendirme sistemi, çalışan motivasyonunu destekleyen bir yapı sunmaktadır.

Bankamızda ücret politikası Ücretlendirme Komitesi kararları ile, şeffaflık ve eşitlik ilkelerine dayalı olarak yürütülmekte; çalışan bağlılığı ve kurum içi adalet duygusunu güçlendirecek şekilde yönetilmektedir.

Çalışanlarımıza sunduğumuz yan haklar aşağıdaki gibidir.

- Çalışan ve Birinci Derece Yakınlarına Özel Sağlık Sigortası
- Yemek Ücreti
- İşveren Katkılı Grup Bireysel Emeklilik Sistemi
- Yol Yardımı
- Pozisyon Bazlı Araç Temini
- Pozisyon Bazlı Cep Telefonu Cihaz ve GSM Hattı Temini

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Aytemiz Yatırım Bankası, iş sağlığı ve güvenliğini (İSG) öncelikli bir sorumluluk olarak görmekte ve bu alandaki çalışmalarını bütüncül bir yaklaşımla sürdürmektedir. Güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla, iş kazalarının, meslek hastalıklarının ve olası kayıpların önlenmesine yönelik stratejiler uygulanmaktadır.

İSG Politikası, çalışanların uyması gereken standartlar çerçevesinde şekillendirilmiş; potansiyel kaza senaryolarına karşı proaktif önlemler hayata geçirilmiştir. İş yeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının katkılarıyla düzenlenen eğitimlerle, çalışanların İSG konusundaki farkındalığı sürekli olarak artırılmaktadır.

Aytemiz Yatırım Bankası'nda İSG yönetimi; üst yönetim ve tüm çalışanların aktif katılımıyla yürütülmektedir. İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin riskler ve gelişmeler her yıl düzenli olarak üst yönetime raporlanmakta, tüm İSG göstergeleri sistematik şekilde takip edilmektedir.

XII. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Banka'nın üst düzey yöneticilerine sağladığı toplam ücret ve benzeri faydalar 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 94.624 bin TL'dir.

XIII. Banka'nın Dahil Olduğu Risk Grubu ile Yaptığı İşlemler

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Banka'nın dahil olduğu risk grubunda yer alan ve Banka'nın kontrolünde bulunan kuruluş bulunmamaktadır.

XIV. Destek Hizmeti Alınan Kuruluşlara İlişkin Bilgiler

Bankaların Destek Hizmeti Almalarına İlişkin Yönetmelik uyarınca aşağıdaki kuruluşlardan destek hizmeti alınmaktadır. Alınan hizmetler aşağıdaki gibidir.

Destek Hizmeti Alınan Kuruluşun Unvanı	Hizmetin Açıklaması	Sözleşme Yılı
Fimple Bilişim Sistemleri ve Pazarlama Tic. A.Ş.	Ana Bankacılık Sistemi	2024
ICT Bulut Bilişim A.Ş.	Veri Merkezi Hizmeti	2024
RDC Partner Bilişim Dan. ve Tekn. Hiz. A.Ş.	Risk Programı Uygulaması	2025
Nuevo Yazılım Çözümleri A.Ş.	Intranet Portalı Hizmeti	2025
Fineksus Bilişim Çözümleri Ticaret A.Ş.	SWIFT onaylı Servis Büro (SB SAAS) ve PayGate AML Suite Uygulaması	2025
Privia Security Bilişim ve Danışmanlık Hiz. A.Ş.	Siber Güvenlik Operasyon Merkezi Danışmanlığı	2025

XV. Denetçilerin görev süreleri ve mesleki deneyimleri hakkında bilgiler

01 Ağustos 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Kararı ile Güreli Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş., 2025 yılı için bağımsız denetim kuruluğu seçilmiştir.

06.12.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile 2025 hesap dönemi için kurumlar vergisi ve eklerinin denetim ve tasdikine ilişkin olarak Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş. seçilmiştir.

Banka'nın Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

Bulunmamaktadır.

C. FİNANSAL BİLGİLER VE RİSK YÖNETİMİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

I. Hesap Dönemi İçerisinde (01.01.2025 – 31.12.2025) Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

01 Ağustos 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Kararı ile Güreli Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş., 2025 yılı için bağımsız denetim kuruluşu seçilmiştir.

2025 hesap dönemi kurumlar vergisi beyannamesi ve eki mali tablolar ile bildirimlerin tasdikine ilişkin olarak Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş. ile denetim ve tasdik sözleşme imzalanmıştır. Geçici vergi dönemleri itibarıyla denetimler gerçekleşmiş olup; kurumlar vergisi beyannamesinin verilmesine müteakip iki ay içinde tam tasdik raporu düzenlenecektir.

2025 yılında Banka'nın faaliyetleri hakkında Türk Ticaret Kanunu'nun 207. 438. ve 439. maddeleri doğrultusunda özel denetim gerçekleştirilmemiştir.

II. Özet Finansal Göstergeler

Bankamızın 31 Aralık 2025 itibarıyla özet finansal göstergeleri bin TL bazında aşağıda sunulmuştur.

Kalemler (bin TL)	31.12.2025
Aktif Büyüklük	3.514.740
Bankalar	616.773
Sabit Kıymetler	154.206
Özkaynaklar	3.185.546
Dönem Net Kârı	345.342
Aktif Kârlılığı*	%15,85
Özkaynak Kârlılığı*	%16,27
Sermaye Yeterliliği	%210,16

* Yıllıklandırılmış ve ağırlıklandırılmış kârlılık oranını göstermektedir.

III. Finansal Göstergeler

Bankamızın 31 Aralık 2025 itibarıyla, finansal durum tablosu (Bilanço), bin TL olarak aşağıda sunulmuştur.

VARLIKLAR		Cari Dönem (31/12/2025)		
		TP	YP	Toplam
I.	FİNANSAL VARLIKLAR (Net)	591.063	109.554	700.617
1.1.	Nakit ve Nakit Benzerleri	521.923	99.874	621.797
1.1.1	Nakit Değerler ve Merkez Bankası	19	-	19
1.1.2	Bankalar	516.899	99.874	616.773
1.1.3	Para Piyasalarından Alacaklar	5.005	-	5.005
1.2	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kâr Zarara Yansıtılan Finansal Varlıklar	1.005	460	1.465
1.2.1	Devlet Borçlanma Senetleri	1.005	460	1.465
1.3	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar	68.116	9.220	77.336
1.3.1	Devlet Borçlanma Senetleri	68.116	9.220	77.336
1.4	Türev Finansal Varlıklar	19	-	19
1.4.1	Türev Finansal Varlıkların Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kâr Zarara Yansıtılan Kısmı	19	-	19
1.4.2	Türev Finansal Varlıkların Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Kısmı	-	-	-
II.	İTFA EDİLMİŞ MALİYETİ İLE ÖLÇÜLEN FİNANSAL VARLIKLAR (Net)	2.622.741	-	2.622.741
2.1	Krediler	2.622.741	-	2.622.741
2.2.	Kiralama İşlemlerinden Alacaklar	-	-	-
2.3	Faktoring Alacakları	-	-	-
2.4	İtfa Edilmiş Maliyeti ile Ölçülen Diğer Finansal Varlıklar	-	-	-
2.5	Donuk Alacaklar	-	-	-
2.6	Özel Karşılıklar (-)	-	-	-
III.	SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VE DURDURULAN FAALİYETLERE İLİŞKİN DURAN VARLIKLAR (Net)	-	-	-
IV.	ORTAKLIK YATIRIMLARI	-	-	-
4.1	İştirakler (Net)	-	-	-
4.2	Bağlı Ortaklıklar (Net)	-	-	-
4.3	Birlikte Kontrol Edilen Ortaklıklar (İş Ortaklıkları) (Net)	-	-	-
V.	MADDİ DURAN VARLIKLAR (Net)	151.351	-	151.351
VI.	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Net)	2.855	-	2.855
6.2	Diğer	2.855	-	2.855
VII	YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER (Net)	-	-	-
VIII.	CARİ VERGİ VARLIĞI	-	-	-
IX.	ERTELENMİŞ VERGİ VARLIĞI	16.303	449	16.752
X.	DİĞER AKTİFLER	20.424	-	20.424
	VARLIKLAR TOPLAMI	3.404.737	110.003	3.514.740

YÜKÜMLÜLÜKLER		Cari Dönem (31/12/2025)		
		TP	YP	Toplam
I.	MEVDUAT	-	-	-
11.	ALINAN KREDİLER	-	-	-
III.	PARA PİYASALARINA BORÇLAR	-	-	-
IV.	İHRAÇ EDİLEN MENKUL KIYMETLER (Net)	-	-	-
4.3	Tahviller	-	-	-
V.	FONLAR	146.059	-	146.059
5.1	Müstakrizlerin Fonları	141.809	-	141.809
5.2	Diğer	4.250	-	4.250
VI.	GERÇEĞE UYGUN DEĞER FARKI KÂR ZARARA YANSITILAN FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER	-	-	-
VII.	TÜREV FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER	-	-	-
VIII.	FAKTÖRİNG YÜKÜMLÜLÜKLERİ	-	-	-
IX.	KİRALAMA İŞLEMLERİNDEN YÜKÜMLÜLÜKLER (Net)	34.863	-	34.863
X.	KARŞILIKLAR	53.636	1.498	55.134
10.1	Genel Karşılıklar	49.066	1.498	50.564
10.3	Çalışan Hakları Karşılığı	4.570	-	4.570
XI.	CARİ VERGİ BORCU	76.966	-	76.966
XII.	ERTELENMİŞ VERGİ BORCU	-	-	-
XIII.	SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VE DURDURULAN FAALİYETLERE İLİŞKİN DURAN VARLIK BORÇLARI (Net)	-	-	-
XIV.	SERMAYE BENZERİ BORÇLANMA ARAÇLARI	-	-	-
XV.	DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	15.423	749	16.172
XVI.	ÖZKAYNAKLAR	3.185.514	32	3.185.546
16.1	Ödenmiş Sermaye	2.800.000	-	2.800.000
16.2	Sermaye Yedekleri	-	-	-
16.3	Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	(55)	-	(55)
16.4	Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	600	32	632
16.5	Kâr Yedekleri	39.627	-	39.627
16.5.1	Yasal Yedekler	1.981	-	1.981
16.5.3	Olağanüstü Yedekler	37.646	-	37.646
16.6	Kâr veya Zarar	345.342	-	345.342
16.6.2	Dönem Net Kâr veya Zararı	345.342	-	345.342
	YÜKÜMLÜLÜKLER TOPLAMI	3.512.461	2.279	3.514.740

Bankamızın 01.01.2025- 31.12.2025 tarih arası Kâr Zarar Tablosu, bin TL olarak aşağıda sunulmuştur.

	GELİR VE GİDER KALEMLERİ	Cari Dönem (01/01/2025- 31/12/2025)
I.	FAİZ GELİRLERİ	925.149
1.1	Kredilerden Alınan Faizler	80.022
1.3	Bankalardan Alınan Faizler	768.014
1.4	Para Piyasası İşlemlerinden Alınan Faizler	69.995
1.5	Menkul Değerlerden Alınan Faizler	7.118
1.5.1	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kâr Zarara Yansıtılanlar	180
1.5.2	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılanlar	6.938
II.	FAİZ GİDERLERİ	12.961
2.5	Kiralama Faiz Giderleri	9.136
2.6	Diğer Faiz Giderleri	3.825
III.	NET FAİZ GELİR / GİDERİ [I - II]	912.188
IV.	NET ÜCRET VE KOMİSYON GELİRLERİ / GİDERLERİ	(516)
4.1	Alınan Ücret ve Komisyonlar	87
4.1.1	Gayri Nakdi Kredilerden	81
4.1.2	Diğer	6
4.2	Verilen Ücret ve Komisyonlar (-)	603
4.2.2	Diğer	603
V.	TEMETTÜ GELİRLERİ	-
VI.	TİCARİ KÂR/ZARAR (Net)	414
6.1	Sermaye Piyasası İşlemleri Kârı/Zararı	22
6.2	Türev Finansal İşlemlerden Kâr/Zarar	19
6.3	Kambiyo İşlemleri Kârı/Zararı	373
VII.	DİĞER FAALİYET GELİRLERİ	335
VIII.	FAALİYET BRÜT KÂRI (III+IV+V+VI+VII)	912.421
X.	KREDİ KARŞILIKLARI (-)	50.564
XI.	PERSONEL GİDERLERİ (-)	201.785
XII.	DİĞER FAALİYET GİDERLERİ (-)	160.272
XIII.	NET FAALİYET KÂRI/ZARARI (IX-X-XI)	499.800
XIV.	BİRLEŞME İŞLEMİ SONRASINDA GELİR OLARAK KAYDEDİLEN FAZLALIK TUTARI	-
XV.	ÖZKAYNAK YÖNTEMİ UYGULANAN ORTAKLIKLARDAN KÂR/ZARAR	-
XVI.	NET PARASAL POZİSYON KÂRI/ZARARI	-
XVII.	SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ K/Z (XII+...+XV)	499.800
XVIII.	SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ KARŞILIĞI	(154.458)
18.1.	Cari Vergi Karşılığı	(171.187)
18.2	Ertelenmiş Vergi Gider Etkisi (+)	(1.019)
18.3.	Ertelenmiş Vergi Gelir Etkisi (-)	17.748
XIX.	SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM NET K/Z (XV ± XVI)	345.342
XX.	DURDURULAN FAALİYETLERDEN GELİRLER	-
XX1	DURDURULAN FAALİYETLERDEN GİDERLER (-)	-
XXII	DURDURULAN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ K/Z (XIX- XX)	-
XXIII.	DURDURULAN FAALİYETLER VERGİ KARŞILIĞI (±)	-
XXIV.	DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM NET K/Z (XXI ± XXII)	-
XXV.	DÖNEM NET KÂR VE ZARARI (XVIII+XXIII)	345.342

IV. Mali Durum, Kârlılık ve Borç Ödeme Gücüne İlişkin Değerlendirmeler

Bankamız, 08.08.2024 tarihinde Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde tescil ve ilanından sonra, varlıklarının çoğunluğunu vadeli mevduat ürününde, piyasa şartlarına göre O/N piyasasında değerlendirilmiştir. Banka'mız ödenmiş sermayesi 2.800.000 bin TL'dir. Banka'nın gelir fonksiyonları faiz gelirleri, alınan ücret ve komisyonlar ve alım-satım kazancından (sabit getirili menkul kıymetler) oluşmuştur.

31.12.2025 yıl sonu itibarıyla aktif büyüklüğümüz 3.514.740 bin TL, vergi sonrası net karımız 345.342 bin TL'dir.

Banka'nın 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sermaye yeterlilik rasyosu %210,16 olarak gerçekleşmiştir.

Banka sermayesi karşılıksız olmayıp, borca batık bir durumu bulunmamaktadır.

V. Banka'nın Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeler

Bulunmamaktadır.

VI. Varsa Banka'nın Finansal Yapısını İyileştirmek için Alınması Düşünülen Önlemler

Bulunmamaktadır.

VII. Kâr Payı Dağıtım Politikası

Kâr dağıtımına ilişkin esaslar, Banka Esas Sözleşmesi'nde detaylı olarak belirlenmiştir.

Bankacılık mevzuatı hükümleri saklı kalmak kaydı ile ilgili yasal düzenlemelere uygun hareket edilmesi, ayrılması gereken yedek akçeler ve yasaların ayrılmasını öngördüğü sair tutarların usulüne uygun ayrılması ve düşülmesi kaydı ile kâr dağıtımı, Yönetim Kurulu önerisi doğrultusunda Genel Kurul'un kararı ile belirlenir.

Banka'nın büyüme hedefleri, finansman ihtiyaçları ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu'nun uygunluk görüşü dikkate alınarak, dağıtılacak kâr payının, nakit olarak ödenmesi ya da sermayeye eklenmesi ve bu suretle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak pay sahiplerine dağıtılması ya da her iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması şeklinde gerçekleştirilmesi hususunda karar vermeye Genel Kurul yetkilidir.

Kanuni yedek akçeler ve Banka tarafından tasarrufu zorunlu fonlar ayrıldıktan sonra kalan dönem kazancından ortaklara dağıtımı yapılmayan tutarlar Olağanüstü Yedekler hesabına aktarılır.

Ortaklara yapılacak kâr payı dağıtımına ilişkin teklif, Bankanın operasyonel performansı, finansman ihtiyacı, büyüme hedefleri ile Banka'nın tabi olduğu yasal düzenlemeler gözetilmek suretiyle Yönetim Kurulu kararıyla Genel Kurul'un onayına sunulur. Dağıtım kararı, Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanması halinde yürürlüğe girer.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç üç ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir.

Kâr Dağıtım Politikasının, uzun vadeli büyüme planlarının gerçekleşmesini sağlayacak şekilde belirlenmesi öngörülmektedir. Bu politika, ulusal ve uluslararası ekonomik şartlar, gündemdeki projeler ve finansal durum da gözetilerek gerektiğinde Genel Kurul onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilecektir.

01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait finansal tablolara göre, Banka 345.342 bin TL "Net Dönem Kârı" elde etmiş olup, kârın kullanım şekline ilişkin Yönetim Kurulu önerisi Mart 2026 tarihinde gerçekleştirilmesi planlanan Olağan Genel Kurul toplantısında onaya sunulacaktır.

VIII. Banka Aleyhine Açılan ve Banka'nın Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar

Banka aleyhine açılan herhangi bir dava bulunmamaktadır.

IX. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim kurulu üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari ve adli yaptırım bulunmamaktadır.

X. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine ilişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler

Geçmiş dönem Genel Kurul Kararları yerine getirilmiştir.

XI. Faaliyet Yılı İçerisinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları:

Faaliyet yılı içerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmamıştır.

XII. Şirket Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse, Hâkim Şirketle, Hâkim Şirkete Bağlı Bir Şirketle, Hâkim Şirketin Yönlendirmesiyle Onun ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Yaptığı Hukuki İşlemler ve Geçmiş Faaliyet Yılında Hâkim Şirketin ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Diğer Önlemler

Yoktur.

XIII. Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; Yukarıdaki Bentte Bahsedilen Hukuki İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı veya Alınmasından Kaçınıldığı Anda Kendilerince Bilinen Hal 34 ve Şartlara Göre, Her Bir Hukuki İşleminde Uygun Bir Karşı Edim Sağlanıp Sağlanmadığı ve Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Önlemin Şirketi Zarar Uğratıp Uğratmadığı, Şirket Zarara Uğramışsa Bunun Denkleştirilip Denkleştirilmediği

Yoktur.

XIV. Denetim Komitesi'nin İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetimi Sistemlerinin İşleyişine İlişkin Değerlendirmeleri

Banka tarafından, faaliyetlerin yasal mevzuata ve Banka içi düzenlemelere uyumunun gözetimi, maruz kalınan risklerin izlenmesi ve kontrolünün sağlanması amacıyla, Banka'nın faaliyetlerinin kapsamı ve yapısıyla uyumlu, İç Denetim Başkanlığı, İç Kontrol ve Uyum Başkanlığı ile Risk Yönetimi Başkanlığı'ndan oluşan iç sistemler yapısı kurulmuştur.

İç Sistemler bünyesinde faaliyet gösteren başkanlıklar, icrai görevi bulunmayan iki Yönetim Kurulu üyesinden oluşan Denetim Komitesi'ne bağlı olarak, başta Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) olmak üzere ilgili mevzuat çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

İç Denetim Başkanlığı, işlevi ve sorumlulukları itibarıyla Denetim Komitesi'ne ve bu komite vasıtasıyla da Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmaktadır. İç Denetim Başkanlığı, Banka'nın Genel Müdürlük bölümlerinin, bankacılık süreçlerinin, bilgi sistemlerinin ve destek hizmeti kuruluşlarının denetimini gerçekleştirmekte; ayrıca, Banka'ya ihtiyaç duyulan alanlarda danışmanlık hizmeti vermektedir. Kurum içi disiplin süreçlerine ilişkin ön araştırma ve soruşturma faaliyetleri de İç Denetim Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmektedir. Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) tarafından yayımlanan "Bağımsız Denetim Kuruluşlarınca Gerçekleştirilecek Banka Bilgi Sistemleri ve Bankacılık Süreçlerinin

Denetimi Hakkında Yönetmelik” doğrultusunda, Yönetim Beyanı’na dayanak teşkil etmesi amacıyla bankacılık süreçleri ile bilgi sistemleri, İç Denetim Başkanlığı’nca her yıl denetlenmektedir.

Denetim çalışmaları ile, Banka’nın faaliyetlerinin Kanun ve ilgili diğer mevzuat ile banka içi strateji, politika, ilke ve hedefler doğrultusunda yürütüldüğü ve iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin etkin ve yeterli şekilde çalıştığı hususunda Üst Yönetime makul bir güvence sağlanması amaçlanmaktadır.

Gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda hazırlanan denetim raporları, Denetim Komitesi ile Banka Üst Yönetimine iletilmekte, bulgulara ilişkin alınan önlemler ve hayata geçirilmesi planlanan aksiyonlar İç Denetim Başkanlığı’nca izlenmektedir. Yönetim Kurulu, Denetim Komitesi aracılığıyla sunulan üç aylık ve yıllık faaliyet raporları üzerinden İç Denetim Başkanlığı’nın çalışmalarını yakından izlemekte ve yönlendirmektedir.

İşlevi ve sorumlulukları itibarıyla Denetim Komitesi’ne bağlı olan **İç Kontrol ve Uyum Başkanlığı**, Banka personelinin tüm çalışmalarında mevcut yasal düzenlemeler ile etik ve mesleki standartlara uyarak Banka’nın itibarını ve güvenilirliğini korumak için en üst düzeyde farkındalığa sahip olma ve bu kapsamda mevzuat uyum risklerini yönetmek adına gerekli çalışma ve kontrolleri gerçekleştirmeyi, böylelikle Yönetim Kurulu’na makul düzeyde güvence sunmayı amaçlamaktadır. Ayrıca iç kontrol faaliyetleri muhasebe ve finansal raporlama sisteminin güvenilirliğini, bütünlüğünü ve bilgilerin zamanında elde edilebilirliğini gözetir.

Gerçekleştirilen kontrol çalışmaları neticesinde tespit edilen çıktılar analiz edilerek, mevcut eksikliklerin giderilmesi sağlanmakta, aksaklıkların tekrarının önlenmesine yönelik öneriler geliştirilmekte, izleme ve takip faaliyetleri yapılmaktadır. İç Kontrol ve Uyum Başkanlığı’nca yürütülen faaliyetlere ilişkin üç aylık faaliyet raporları düzenlenerek Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu’nun bilgilendirilmesi sağlanmaktadır.

Banka’da İç Kontrol ve Uyum Başkanlığı yönetiminde olan bir diğer fonksiyon olan uyum fonksiyonu, Banka itibarının korunmasına ve düzenleyici kurumlar, paydaşlar, müşteriler, muhabir bankalar ve diğer üçüncü taraflarla iyi ilişkiler kurulmasına yardımcı olur. Uyum faaliyetlerinin amacı, uyum riskini asgari düzeye indirgeyip bu düzeyde idame ettirerek Yönetim Kurulu’na makul bir güvence vermektir.

İç kontrol çalışma ve çıktıları hakkında Denetim Komitesi periyodik olarak bilgilendirilmekte ve yasal raporlamalar gerçekleştirilmektedir. Yürürlükteki mevzuatın yanı sıra Banka’nın iş süreçleri ve ürün çeşitliliğindeki gelişmeler paralelinde iç kontrol noktaları gözden geçirilmekte; Banka’nın yasal mevzuatı kapsamındaki yükümlülükleri yasal süreler içinde karşılanmaktadır.

İcrai birimlerden bağımsız olarak ikinci savunma hattı olarak faaliyet gösteren **Risk Yönetimi Başkanlığı**, Banka çapında risk kültürünün, değişen faaliyet ortamı ve risk algısına paralel olarak geliştirilmesi, ulusal ve uluslararası kabul görmüş en iyi risk yönetimi uygulamalarının kullanılması suretiyle, Banka’nın misyon ve vizyonunun hayata geçirilmesine katkıda bulunmayı ve mevcudiyetinin sağlıklı bir şekilde devam etmesini sağlamayı amaçlar. Risk Yönetimi Başkanlığı’nca, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve düzenli olarak gözden geçirilen risk yönetimi politika ve prosedürleri ile tanımlanmış olan risklerin ölçülmesi, limitler aracılığıyla izlenmesi, kontrol edilmesi ve raporlanması ile İSEDES’in banka içerisinde uygulanması ve buna bağlı olarak İSEDES Raporunun hazırlanması faaliyetleri yerine getirilmektedir.

Risk Yönetimi Başkanlığı’nca, Banka’nın hedef ve stratejilerini gerçekleştirmek üzere riskleri güvenli bir seviyede karşılayabileceği risk kapasitesinin öngörüsü ile kabul etmeye hazır olduğu risk seviyesinin belirlenmesi amacıyla ‘Risk İştah Beyanı’ hazırlanmakta ve asgari yılda bir kez gözden geçirilerek güncellenmektedir. Risk iştah beyanında tesis edilmiş sermaye, likidite ve risk yoğunlaşmalarına ilişkin iştah göstergeleri ile risk bazlı limitlerin de düzenli olarak takibi yapılmakta ve olası aşım durumlarında aksiyon planlamaları hayata geçirilmektedir.

2025 yılı içerisinde Denetim Komitesi tarafından toplam 17 adet toplantı gerçekleştirilmiş ve bu toplantılarda 19 karar alınmış olup alınan bu kararlar Yönetim Kurulu’na sunulmuştur. Gerçekleştirilen bu toplantılara Komite Başkanı ve Üyesi tarafından tam katılım sağlanmıştır.

XV. Risk Yönetimi Politikaları

Bankacılık faaliyetlerinin yasal mevzuat kapsamında belirlenen risk yönetimi ilkeleri ve Banka bünyesinde benimsenen risk yönetimi yaklaşımıyla uyumlu şekilde değerlendirilmesi, izlenmesi ve raporlanması amacıyla gerekli organizasyon yapısı ve risk yönetimi süreci tesis edilmiştir.

Risk Yönetimi Politikaları ve bu politikalara ilişkin uygulama esasları, Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş olup, Banka faaliyetlerinin, yasal ve içsel sermaye limitleri ile Yönetim Kurulu tarafından belirlenen risk iştahı seviyelerine uyumu her bir risk türü özelinde oluşturulan politika ve prosedürler aracılığıyla etkin şekilde yönetilmektedir.

Risk Yönetimi Strateji Politikası

Mevcut risk yönetimi sisteminin ve Banka çapında risk kültürünün, değişen faaliyet ortamı ve risk algısına paralel olarak geliştirilmesi; ulusal ve uluslararası kabul görmüş en iyi risk yönetimi uygulamalarının kullanılması suretiyle, Banka'nın amaç ve hedeflerinin hayata geçirilmesine katkıda bulunulması ve mevcudiyetinin sağlıklı bir şekilde devam etmesinin sağlanması için gereken risk yönetimi stratejilerini belirlemek amacıyla, Risk Yönetimi Strateji Politikası tesis edilmiştir.

Risk Yönetimi Strateji Politikası, Banka için önemli sayılan risklerin yönetilmesi için hazırlanan tüm politika ve uygulama usulleri ile içsel sermaye yeterliliği değerlendirme sürecinin çatısını oluşturur.

Sermaye Yeterliliği Politikası

Sermaye Yeterliliği Politikası Banka'nın bilanço içi ve bilanço dışı varlık ve yükümlülüklerinden kaynaklanan finansal riskler ile faaliyetler nedeniyle maruz kalınan finansal olmayan risklerden kaynaklanabilecek zararlara karşı gereksinim duyulan sermaye düzeyinin belirlenmesi ve söz konusu düzeyin, yasal ve içsel olarak belirlenmiş olan asgari seviyeler dikkate alınarak sürekliliğinin temini ve izlenmesine ilişkin esasları düzenlemektedir. Risk politikaları, bu Politika metninin ayrılmaz bir parçasını oluşturur.

Kredi Riski Yönetimi Politikası

Kredi riski, kredi müşterisinin yapılan sözleşme gereklerine uymayarak yükümlülüğünü kısmen veya tamamen zamanında yerine getirememesinden dolayı Banka'nın maruz kalabileceği zarar olasılığı olarak tanımlanmaktadır. Kredi riskinin ölçümü, yönetimi, analizi ve izlenmesine ilişkin kural ve sorumluluklar ile kredi riski limitlerine ilişkin temel ilkeler Kredi Riski Yönetimi Politikası'nda belirlenmiştir.

Banka'nın kredi riski profili düzenli olarak takip edilmekte ve risk göstergelerindeki gelişmeler belirli aralıklarla üst yönetime raporlanmaktadır. Kredi riskinin yönetiminde yasal düzenlemelerle belirlenen sınırların yanı sıra Yönetim Kurulu tarafından risk iştahı ile uyumlu şekilde belirlenen ve risk grupları, ürün, sektör ve coğrafi bölge bazında üstlenilecek azami kredi riskini sınırlandıran içsel risk limitleri de dikkate alınmaktadır. İçsel risk limitlerinin tesisinde, Yoğunlaşma Riski Yönetimi Politikası'nda yer alan ilke ve esaslar da göz önünde bulundurulmaktadır.

Piyasa Riski Yönetimi Politikası

Piyasa riski, Banka'nın genel piyasa riski, kur riski, spesifik risk, emtia riski, takas riski ve alım satım hesaplarındaki karşı taraf kredi riski nedeniyle maruz kalabileceği zarar olasılığını ifade etmektedir. Piyasa riskinin ölçülmesi, analizi ve sermaye gereksiniminin belirlenmesine ilişkin süreç ve yöntemler ile piyasa riski limitlerine yönelik temel ilkeler Piyasa Riski Yönetimi Politikası'nda belirlenmiştir.

"Bankaların Sermaye Yeterliliğinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde standart metod kullanılarak aylık dönemler itibarıyla hesaplanan piyasa riski ölçüm sonuçları, Banka Üst Yönetimi'ne ve BDDK'ya raporlanmakta; ayrıca, içsel model kullanılmak suretiyle günlük olarak RMD hesaplamaları gerçekleştirilmektedir.

Piyasa riskinin ölçümü ve değerlendirilmesinde, faiz oranı, kur, emtia, takas ve opsiyon riski taşıyan tüm pozisyonlar göz önünde bulundurulmakta ve Banka'nın genel risk iştahına uyumlu limitler aracılığıyla

Banka'nın piyasa riskine maruziyetinin sınırlandırılması hedeflenmektedir. İçsel risk limitlerinin tesisinde, Yoğunlaşma Riski Yönetimi Politikası'nda yer alan ilke ve esaslar da göz önünde bulundurulmaktadır.

Likidite Riski Yönetimi Politikası

Likidite riski, Banka'nın nakit çıkışlarını tam olarak ve zamanında karşılayacak düzeyde ve nitelikte nakit mevcuduna veya nakit girişine sahip bulunmamasından kaynaklanan zarar ihtimali olarak tanımlanmaktadır.

Likidite riski, fonlamaya ilişkin likidite riski ve piyasaya ilişkin likidite riski bileşenlerinden oluşmakta; Fonlamaya ilişkin likidite riski, nakit giriş çıkışlarındaki düzensizlikler ve nakit akımı uyumsuzlukları gibi bilanço yapısından kaynaklanan nedenlerle Banka'nın yükümlülüklerini zamanında yerine getirememesi durumunun Banka'nın faaliyetleri ile genel finansal durumu üzerinde olumsuz etki yaratması ihtimalini, Piyasaya ilişkin likidite riski ise piyasa derinliğinin bulunmaması, işleyişinin bozulması, likidite düzeyinin yetersiz olması ya da piyasalarda oluşan diğer engeller nedeniyle Banka pozisyonlarının makul bir fiyattan, zamanında ya da yeterli miktarda nakde dönüştürülememesinden kaynaklanan zarar ihtimalini ifade etmektedir.

Banka likidite riskini yönetirken, portföyden kâr sağlama ve piyasa riski yönetimi işlevleri ile uyumlu bir portföy yapısı oluşturmaya gayret göstermekte; bu çerçevede, oluşturulan portföyün vade dağılımı ve risk getiri dengesi sürekli olarak gözetilmektedir.

Faiz Oranı Riski Yönetimi Politikası

Faiz oranı riski, faiz oranlarındaki hareketler nedeniyle banka sermayesi veya gelirlerinde ortaya çıkabilecek kayıp olasılığını ifade etmektedir. Yapısal faiz oranı riski ise, bankacılık hesaplarında izlenen faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlama dönemi ve faiz yapılanmalarındaki farklılıklar nedeniyle faiz oranlarında meydana gelmesi muhtemel değişimlerin Banka'nın sermayesini etkilemesi riski olarak tanımlanır.

Banka, alım/satım hesapları ve bankacılık hesaplarından kaynaklı faiz oranı riskinin yönetimi amacıyla Faiz Oranı Riski Yönetimi Politikası'nı oluşturmuş ve riskin ölçümü, analizi ve izlenmesi için süreç ve yöntemler bu Politika kapsamında tanımlanmıştır.

Operasyonel Risk Yönetimi Politikası

Operasyonel risk, yetersiz veya başarısız iç süreçler, insanlar ve sistemlerden ya da harici olaylardan kaynaklanan ve yasal riski de kapsayan, zarar etme olasılığını ifade etmektedir. Banka'da operasyonel risklerin yönetimi, temel ilkeleri ve süreçleri belirleyen Operasyonel Risk Yönetimi Politikası doğrultusunda yürütülmektedir.

İş süreçlerinin analiz edilerek, etkin olmayan, yetersiz kontrollerin belirlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması suretiyle operasyonel risklerin kontrol altına alınmasını sağlamak amacıyla 'Etki Analizi' işleyiş usulleri tanımlanmıştır. Yeni ürün ve hizmetlere ilişkin risk değerlendirmesinin Ürün Oluşturma ve Geliştirme Politikası kapsamında ele alınması kararlaştırılmış; destek hizmeti alımlarından kaynaklanabilecek risklerin tespiti ve önlenmesi amacıyla ise Destek Hizmetleri Risk Yönetimi Politikası hayata geçirilmiştir.

Karşı Taraf Kredi Riski Politikası

İki tarafa da yükümlülük getiren bir işlemin muhatabı olan karşı tarafın, bu işlemin nakit akışında yer alan son ödemeden önce temerrüde düşmesi nedeniyle maruz kalınabilecek olan karşı taraf kredi riski, Karşı Taraf Kredi Riski Politikası' doğrultusunda yönetilmektedir. Karşı taraf kredi riski, "Bankaların Sermaye Yeterliliğinin Ölçülmesine ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde alım satım hesapları ve bankacılık hesaplarında yer alan portföyler bazında hesaplanmakta ve aylık olarak Banka Üst Yönetimi ile BDDK'ya raporlanmaktadır.

Yoğunlaşma Riski Yönetimi Politikası

Yoğunlaşma riski, farklı risk türleri arasında veya münferit risk bazında, temel faaliyetleri sürdürebilme yeteneğini veya mali bütneyi tehdit edebilecek ya da risk profilinde önemli değişiklik yapabilecek düzeyde büyük kayıplar doğurabilecek yoğunlaşmadan kaynaklanan riskler olarak tanımlanmaktadır. Kredi, piyasa, yapısal faiz oranı, operasyonel risk, likidite riski ve/veya karşı taraf kredi riski bazında meydana gelebilecek yoğunlaşma riskleri, Yoğunlaşma Riski Yönetimi Politikası çerçevesinde belirlenen limitler vasıtasıyla izlenmekte ve yönetilmektedir.

İtibar Riski Politikası

İtibar riski, mevcut veya potansiyel müşteriler, ortaklar, rakipler ve denetim otoriteleri gibi tarafların Banka hakkındaki olumsuz düşüncelerinden ya da mevcut yasal düzenlemelere uygun davranılmaması neticesinde Banka'ya duyulan güvenin azalması veya Banka itibarının zedelenmesi nedeniyle ortaya çıkabilecek kayıp olasılığı olarak tanımlanmaktadır.

Banka, faaliyetlerinin yürütülmesi sırasında maruz kalınabilecek itibar riski kaynaklarının tanımlanmasına, değerlendirilmesine, kontrol edilmesine, izlenmesine, raporlanmasına ve yönetilmesine ilişkin esas ve usulleri İtibar Riski Politikası'nda düzenlemiştir.

Ülke Riski Yönetimi Politikası

Ülke riski, ekonomik, sosyal ve siyasi koşulları etkileyen olaylar veya belirsizlikler nedeniyle yabancı bir ülkedeki borçluların (merkezi yönetim, kurumsal veya diğer) yurtdışı yükümlülüklerini ifa edememeleri veya bundan kaçınmaları sonucunda portföyünde mezkûr ülkedeki borçluların doğrudan ve/veya dolaylı riskinin taşınması sonucu Banka'nın maruz kaldığı zarar olasılığını ifade etmekte ve Ülke Riski Yönetimi Politikası çerçevesinde yönetilmektedir.

Destek Hizmetleri Risk Yönetimi Politikası

"Bankaların Destek Hizmeti Almalarına İlişkin Yönetmelik" kapsamında gerçekleştirilecek destek hizmeti alımlarında Banka'nın, itibar riski, strateji riski ve yasal risk gibi risklerle karşı karşıya kalmasının önlenmesi amacıyla Destek Hizmetleri Risk Yönetimi Politikası hayata geçirilmiş ve hazırlanacak Risk Analiz Raporlarına ilişkin süreç ve metodoloji belirlenmiştir.

Stres Testleri Politikası

Banka'ya özgü olumsuz gelişmelerden ve/veya genel ekonomik ve finansal ortamdan kaynaklanabilecek beklenmeyen stres koşulları altında maruz kalınan önemli risklerin ve kırılganlıkların ortaya konulması ve bunların Banka'nın finansal sonuçları üzerindeki yansımalarının belirlenmesi amacıyla Stres Testleri Politikası ve Stres Testi Programı oluşturulmuştur.

Stres Testi Programı kapsamında Banka, yasal düzenlemeler ve iç prosedürler doğrultusunda, maruz kaldığı tüm riskleri kapsayan tümel stres testleri ile belirli ve önemli risk türlerine özel olarak uygulanan münferit stres testleri gerçekleştirmekte ve bu çalışmalar sonucunda elde edilen bulgular, Üst Yönetim, Yönetim Kurulu ve ilgili yasal otoriteler ile düzenli olarak paylaşılmaktadır.

XVI. Faaliyet Yılıının Sona Ermesinden Sonra Banka'da Meydana Gelen ve Ortakların, Alacaklıların ve Diğer Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Özel Önem Taşıyan Olaylar

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 29.01.2026 tarih ve 5/213 sayılı toplantısında; yurt içinde emir iletimine aracılık (paylar, diğer menkul kıymetler, paya dayalı türev araçlar, pay endekslerine dayalı türev araçlar ve diğer türev araçlar), yurt içinde işlem aracılığı (diğer menkul kıymetler ve diğer türev araçlar), portföy aracılığı (diğer menkul kıymetler, pay endekslerine dayalı türev araçlar ve diğer türev araçlar) faaliyeti ve sınırlı saklama hizmeti faaliyetlerinde bulunma talebimize ilişkin başvurumuz olumlu karşılanmış olup; Yetki Belgesi numarası BNK-059 tarihi 09.02.2026'dır.

XVII. Banka Kuruluş Faaliyetlerine İlişkin Önemli Hususlar

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulunun 23.05.2024 tarih ve 10913 sayılı Kararı ile, Bankaların İzne Tabi İşlemleri ile Dolaylı Pay Sahipliğine İlişkin Yönetmeliğin 4'üncü maddesi kapsamında alınan bilgi ve belgeler ve söz konusu bilgi ve belgelere yönelik aynı maddenin ikinci fıkrasında verilen yetki çerçevesinde, 5411 sayılı Bankacılık Kanununun (Kanun) 7'nci ve 8'inci maddeleri kapsamında yapılan inceleme ve değerlendirme neticesinde, Kanunun 6'ncı maddesi uyarınca Aytemiz Finansal Hizmetler Anonim Şirketi, İsmail Aytemiz, Hüseyin Aytemiz, Ahmet Aytemiz ve Kerem Aytemiz tarafından 1,5 milyar TL sermayeli "Aytemiz Yatırım Bankası A.Ş." unvanlı bir kalkınma ve yatırım bankası kurulmasına izin verilmesine karar verilmiştir.

Bankamız 08 Ağustos 2024 tarihli 11139 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde tescil ve ilan olmuştur.

Kurul'un 29.05.2025 tarihli toplantısında, 29.05.2025 tarih ve E-32521522-101.01.01-155898 sayılı yazı ve eklerinin incelenmesi sonucunda; Bankacılık Kanunu'nun 10'uncu maddesi ile Bankaların İzne Tabi İşlemleri ile Dolaylı Pay Sahipliğine İlişkin Yönetmeliğin 7'nci maddesi kapsamında yapılan değerlendirme neticesinde, daha önce kuruluş izni verilen Banka'ya faaliyet izni verilmesine karar verilmiştir. Söz konusu karar 04.06.2025 tarih 32920 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak geçerlilik kazanmıştır.

Bankamız kuruluş izinleri sonrası faaliyetlerini hızlandırarak aşağıdaki işleri yapmıştır.

- **26.09.2024** tarihinde ana bankacılık uygulaması için Fimple Bilişim ve Pazarlama Tic. A.Ş. firması ile anlaşılmış ve sözleşme imzalanmıştır.
- **26.09.2024** tarihinde veri hizmeti sunulması için Bulutistan firması ile anlaşılmış ve sözleşme imzalanmıştır.
- Banka çalışanları, **08.08.2024 ve 31.12.2024** tarihleri arasında bankacılık faaliyeti izni için prosedür, politika, uygulama esası, iş akışları ve buna benzer gerekli tüm evrakların oluşturulmasına devam etmiştir.
- **08.08.2024 – 31.03.2025** tarihleri arasında ana bankacılık uygulaması (Fimple) üzerinde kullanıcı testleri, her bölüm bazında ayrı ayrı yapılmaya devam edilmiştir.
- **12.12.2024** tarihi itibarıyla Destek11 Yazılım ve Danışmanlık Hizmetleri Tic. Ltd. Şti. firmasıyla, insan kaynakları bordro programının kullanımıyla ilgili sözleşme imzalamıştır.
- **31.12.2024** tarihli çalışan sayısı 15'e yükselmiştir.
- **31.12.2024** tarihi itibarı ile bankamızın kesinleşmiş aktif büyüklüğü 438.829 bin TL olmuştur.
- **31.12.2024** tarihi itibarıyla bankamızın vergi sonrası net kâr rakamı 39.627 bin TL olmuştur.
- **20.01.2025** tarihinde, ödeme taahhüdünde bulunan 1.500.000 bin TL sermayenin, ödenmemiş kısmına isabet eden 1.125.000 bin TL ortaklar tarafından yatırılarak, taahhüt yerine getirilmiştir.
- **20.01.2025** tarihinde BDDK, "Uygulama II Daire Başkanlığına" başvuru yapılarak, faaliyet izni verilmesi kapsamında, denetimin (Kanunun 10 uncu maddesi ile Bankaların İzne Tabi İşlemleri ile Dolaylı Pay Sahipliğine İlişkin Yönetmeliğin 7'nci maddesi çerçevesinde başlatılması talep edilmiştir.
- **05.02.2025** tarihi itibarıyla KPMG firması ile "Bilgi Sistemleri ve İş Süreçleri Bağımsız Denetimi Hakkında Yönetmelik" ve "Bankaların Bilgi sistemleri ve Elektronik Bankacılık Hizmetleri Hakkında Yönetmelik kapsamında" ön denetim çalışması hizmetine dair sözleşme imzalanmıştır.
- **18.02.2025** tarihi itibarıyla BDDK Murakıpları bankacılık faaliyet izni denetimi için merkez ofisimize gelmiş ve görevlerine başlamışlardır.
- **28.02.2025** tarihi itibarıyla Bankamızın tüm bölümleri, KMPG firmasının istediği talepleri (ana bankacılık uygulaması üzerinde uygulamalı ve doküman talepleri) başarılı bir şekilde yerine getirmişlerdir.
- **10.03.2025** tarihinde KMPG Bilgi Sistemleri ve İş Süreçleri denetim raporu tarafımıza teslim edilmiştir.
- **18.03.2025** tarihi itibarıyla Fineksus Bilişim Çözümleri Ticaret A.Ş. firmasıyla, Swift Servis Büro Saas Paketi ve Paygate AML Çözümleri kapsamında hizmet sözleşmesi imzalamıştır.
- **20.03.2025** tarihi itibarıyla Bankamız, Sevent Organizasyon Hizmetleri A.Ş. ile beş yıllık ofis (Ümraniye 4B Plaza) kira sözleşmesi yapmıştır. Sözleşme başlangıç tarihi 15.05.2025 olarak belirlenmiştir.

- **31.03.2025** tarihli çalışan sayısı 26'dır.
- **31.03.2025** tarihi itibarıyla BDDK Murakıpları ve BT Denetim Uzmanları faaliyet izni denetim çalışmalarına devam etmektedirler.
- **31.03.2025** tarihi itibarı ile ilk çeyrek kârımız 61,181 bin TL ve aktif büyüklüğümüz de 1,658,679 bin TL'dir.
- **05/2025** dönemi içerisinde BDDK Faaliyet izni denetimlerini tamamlamıştır.
- **04.06.2025** Kurul'un 29.05.2025 tarihli toplantısında, 29.05.2025 tarih ve E-32521522-101.01.01-155898 sayılı yazı ve eklerinin incelenmesi sonucunda; Bankacılık Kanunu'nun 10'uncu maddesi ile Bankaların İzne Tabi İşlemleri ile Dolaylı Pay Sahipliğine İlişkin Yönetmeliğin 7'nci maddesi kapsamında yapılan değerlendirme neticesinde, daha önce kuruluş izni verilen Banka'ya faaliyet izni verilmesine karar verilmiştir. Söz konusu karar 04.06.2025 tarih 32920 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak geçerlilik kazanmıştır.
- **30.06.2025** tarihi itibarıyla ikinci çeyrek kârımız 105.334 bin TL ve aktif büyüklüğümüz de 1.724.809 bin TL'dir.
- **30.06.2025** tarihi itibarıyla çalışan sayısı 28'dir.
- **01.08.2025** tarihinde 2024 yılı Olağan Genel Kurulu yapılmıştır.
- Banka, 01.08.2025 tarihinde yapmış olduğu 2024 Yılı Genel Kurul toplantısında 1.300.000 bin TL sermaye artırım kararı almıştır.
- **04.09.2025** tarihinde Banka ödenmiş sermayesini 2.800.000 bin TL'ye çıkarmıştır.
- **30.09.2025** tarihi itibarıyla üçüncü çeyrek kârımız 208.408 bin TL ve aktif büyüklüğümüz de 3.166.052 bin TL'dir.
- **30.09.2025** tarihi itibarıyla çalışan sayısı 42'dir.
- **30.09.2025** tarihi itibarıyla Banka, Kamu Kurum ve Kuruluşları ile olan bankacılık entegrasyon süreçlerini tamamlamıştır.
- **08.10.2025** tarihi itibarıyla Banka müşteri kabulüne başlamıştır.
- **31.12.2025** tarihi itibarıyla yıl sonu kârımız 345.342 bin TL ve aktif büyüklüğümüz de 3.514.740 bin TL'dir.
- **31.12.2025** tarihi itibarıyla çalışan sayısı 49'dur.
- **31.12.2025** tarihi itibarıyla kredi büyüklüğümüz 2.622.741 bin TL'dir.

Faaliyet Yılıının Sona Ermesinden Sonraki Olaylar

**Sermaye Piyasası Kurulu'nun 29.01.2026 tarih ve 5/213 sayılı toplantısında; yurt içinde emir iletimine aracılık (paylar, diğer menkul kıymetler, paya dayalı türev araçlar, pay endekslerine dayalı türev araçlar ve diğer türev araçlar), yurt içinde işlem aracılığı (diğer menkul kıymetler ve diğer türev araçlar), portföy aracılığı (diğer menkul kıymetler, pay endekslerine dayalı türev araçlar ve diğer türev araçlar) faaliyeti ve sınırlı saklama hizmeti faaliyetlerinde bulunma talebimize ilişkin başvurumuz olumlu karşılanmış olup; Yetki Belgesi numarası BNK-059 tarihi 09.02.2026'dır.*