

GALATAWIND 

2025 FAALİYET RAPORU



2025 Faaliyet Raporu

İçindekiler

4	Yönetimin Mesajı	FAALİYETLERİMİZ	GENEL BİLGİLER		
BİR BAKIŞTA GALATA WIND		60	Türkiye Elektrik Piyasası	126	Şirket Hakkında Genel Bilgiler
10	Rakamlarla Galata Wind	61	Portföyümüz	126	Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Çalışan
12	Galata Wind Portföyü	69	Yatırımlar	129	Yasal Açıklamalar
14	Galata Wind Hakkında	70	Bilgi Teknolojileri ve Dijitalleşme	130	Bağışlar ve Yardımlar
16	Galata Wind'in Kurumsal Stratejisi	GALATA WIND VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK		131	Şirketler Topluluğu
20	ISO Entegre Yönetim Sistemi	74	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi	132	Finansal Durum
22	Finansal Göstergeler	75	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	132	Kâr Dağıtım Önerisi
24	Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı	77	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz		
29	Kâr Dağıtımı	79	Sürdürülebilirlik Yönetimi	EKLER	
32	Kilometre Taşları	85	Toplumsal Katılım	134	EK 1 - Finansal Raporlarda Sorumluluk Beyanı
YÖNETİMDEN		93	İnsan Kaynakları	135	EK 2 - Yıllık Faaliyet Raporuna Dair Bağımsız Denetçi Raporu
36	Yönetim Kurulu	100	İş Sağlığı ve Güvenliği	136	EK 3 - Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu
38	İcra Kurulu ve Üst Yönetim	102	İş Etiği ve Davranış Kuralları	137	EK 4 - Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
40	Yönetimin Değerlendirmesi ve Analizi	KURUMSAL YÖNETİŞİM RAPORU		152	Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
47	Kurumsal Kredi Derecelendirmesi	106	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi		
48	Kurumsal Dayanıklılık ve Risk Yönetimi Yaklaşımı	107	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı		
56	Denetimden Sorumlu Komite Raporu	109	Menfaat Sahipleri		
		111	Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi		
		122	Bağımsızlık Beyanları		



Yönetimin Mesajı

Küresel ekonominin ciddi belirsizliklerle şekillendiği, uluslararası ticaret politikalarının yeniden yapılandırıldığı, jeopolitik gerilimlerin belirgin şekilde arttığı ve yüksek enflasyon baskısının devam ettiği 2025 yılı geride kaldı. Enerji sektöründe uzun vadeli yapısal risklerle kısa vadeli arz güvenliği baskılarının eş zamanlı olarak yönetildiği bu yıl, enerjinin jeopolitik dengelerin merkezinde yer aldığı dinamik bir dönem oldu. Küresel ticareti etkileyen yeni regülasyonlar, değişen vergi uygulamaları ve finansman koşullarındaki sıkılaşma, yatırım ortamını daha seçici ve temkinli bir zemine taşıdı.

Bu küresel tablo içerisinde Avrupa, bir yandan enerji dönüşümünü hızlandırmaya çalışırken, diğer yandan mali disiplininin koruma gayretini sürdürdü. Rusya-Ukrayna Savaşı ile birlikte enerji arzı güvenliği, Avrupa'nın gündeminde en üst sıralarda yer aldı. Bu bağlamda, yenilenebilir enerji yatırımları hem iklim değişikliğiyle mücadele, hem arz güvenliği hem de maliyet rekabeti nedeniyle stratejik önemini artırdı. ABD'nin fosil yakıt üretimi lehindeki politika tercihlerinde ısrar etmesi ve Avrupa Birliği'nin sürdürülebilir enerjiye olan bağlılığını koruması ise, küresel enerji ortamındaki farklılaşmayı daha da derinleştirdi.

Ülkemizde ise 2025 yılında ekonomik toparlanmanın olumlu etkilerini daha belirgin bir şekilde hissettik. Enflasyonla mücadele ve faizlerdeki indirimlerle birlikte büyüme, OECD ülkeleri ortalamasının üzerinde gerçekleşti. OECD'nin Türkiye'nin büyüme beklentisini yüzde 3,6'ya yükseltmesi, ülkemizin uluslararası yatırımcı nezdindeki güvenilir konumunu daha da güçlendirdi. Enerji alanında da Türkiye, rüzgâr ve güneş enerjisi yatırımlarını kararlılıkla sürdürürken, şebeke esnekliği ve depolama çözümleriyle OECD içindeki "enerji dönüşümünü hayata geçiren gelişmekte olan ülkeler" arasında dikkat çekici bir konuma geldi.

Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) 2025 yılında yayımladığı Dünya Enerji Görünümü Raporu'na göre önümüzdeki dönemde özellikle veri merkezleri ile yapay zekâ ile ilgili hizmetler, enerjiye olan ihtiyacın artmasına neden olacak. Elektrik talebinin toplam enerji kullanımından çok daha hızlı arttığını vurgulayan rapora göre elektrik tüketimindeki artış artık yalnızca gelişmekte olan ülkelerde değil gelişmiş ekonomilerde de belirgin şekilde hızlanacak.

Elektrifikasyonun ekonomilerin merkezine yerleştiği bu dönemde, küresel yenilenebilir enerji kurulu gücünün 2030 yılına kadar yaklaşık 10.000 GW seviyesine ulaşması öngörülüyor. Öte yandan Türkiye'nin, Ulusal Enerji Planı çerçevesinde 2035 yılına kadar rüzgâr ve güneş enerjisi kurulu gücünü 120.000 MW'a çıkarma hedefi de, ülkemizin yenilenebilir enerji payını artırma kararlılığını gösteriyor.

Galata Wind olarak biz de, sadece yenilenebilir enerjiye yatırım yapma taahhüdümüzle kalmayıp, ülkemizin yenilenebilir enerji dönüşümüne ve enerjide dışa bağımlılığının azaltılmasına kararlılıkla katkıda bulunmayı sürdürüyoruz. Çevreye duyarlı, güvenilir ve sürdürülebilir bir yaklaşımı esas alan iş modelimizle yalnızca bugünün değil, geleceğin enerji sistemine değer katmayı hedefliyoruz.

Bu misyon doğrultusunda, sürdürülebilir enerjide küresel oyuncu olma hedefimizle 2025 yılında önemli yatırımları başarıyla hayata geçirdik. Hâlihazırda Türkiye'nin en verimli bölgelerinde konumlanan üç rüzgâr ve iki güneş santralinden oluşan portföyümüz, Mersin RES kapasite artışı ve Taşpınar Hibrit GES Projesi'nin tamamlanmasıyla birlikte 2025 yılı sonu itibarıyla 354,2 MW kurulu güce ulaştı. İklim koşulları ve devreye alınan ek kapasitelerin etkisiyle üretimimiz geçen yıla kıyasla yüzde 8,7 oranında artarak, rüzgârda 826.845 MWh ve güneşte 54.092 MWh olmak üzere toplam 880.937 MWh'e ulaştı.

Operasyonel mükemmellik, teknoloji odaklı büyüme ve iklim hedefleriyle uyumlu stratejik yatırımları önceliklendirerek toplam kurulu kapasitemizi kısa vadede 576,8 MW'a, orta vadede ise 1.000 MW'ın üzerine çıkarmayı hedefliyoruz. Sektördeki gelişmeleri yakından izliyor; kapasite artışları, yenilenebilir enerji alanındaki yeni şirket satın alımları ve/veya proje geliştirmelere odaklanarak yatırım kriterlerimize uygun büyüme fırsatlarını titizlikle değerlendiriyoruz. Büyüme stratejimizin önemli bir ayağını da yurt dışı yatırımlar oluşturuyor.



Elektrifikasyonun ekonomilerin merkezine yerleştiği bu dönemde, Galata Wind olarak biz de sadece yenilenebilir enerjiye yatırım yapma taahhüdümüzle kalmayıp, ülkemizin yenilenebilir enerji dönüşümüne ve enerjide dışa bağımlılığının azaltılmasına kararlılıkla katkıda bulunmayı sürdürüyoruz.



Sürdürülebilir enerjide küresel oyuncu olma hedefimizle 2025 yılında önemli yatırımları başarıyla hayata geçirdik. Operasyonel mükemmellik, teknoloji odaklı büyüme ve iklim hedefleriyle uyumlu stratejik yatırımları önceliklendirerek toplam kurulu kapasitemizi kısa vadede 576,8 MW'a, orta vadede ise 1.000 MW'ın üzerine çıkarmayı hedefliyoruz.

300 MW'lık yurt dışı yatırım hedefimiz çerçevesinde Almanya ve İtalya'da güneş enerjisi projeleri için çeşitli anlaşmalar imzaladık. Kesinleşen ve görüşmeleri devam eden projelerle birlikte Avrupa'daki portföyümüz, 72 MW güneş enerjisi (PV) ve 60 MW batarya enerji depolama sistemi (BESS) olmak üzere toplam 132 MW'a ulaştı. Gerçekleştirdiğimiz elektrik üretimiyle, enerji arzına katkı sağlamanın yanı sıra karbon salımlarının azaltılmasına da destek oluyoruz. 2030 yılına kadar operasyonel net sıfır taahhüdümüz ve karbon ayak izi azaltım hedeflerimiz doğrultusunda yapılandırılan portföyümüz, yıllık yaklaşık 490.000 ton karbon salımını önlüyor.

Elde ettiğimiz finansal ve operasyonel başarılar, gelecekteki hedeflerimize ulaşmak için bize güç veriyor ve motivasyon kaynağı oluyor. 2025 yılında elde ettiğimiz konsolide faiz, amortisman ve vergi öncesi kârımız (FAVÖK) 2,01 milyar TL; vergi öncesi kârımız 1,36 milyar TL; hasılatımız ise 2,94 milyar TL olarak gerçekleşti. Yıl boyunca, paydaş ve yatırımcı iletişimi kapsamında çeşitli etkinlikler gerçekleştirdik; yatırımcı tabanı çeşitlendirme çalışmalarımızı ve şeffaf iletişimimizi kararlılıkla sürdürdük.

Sürdürülebilirlik, Galata Wind'in iş modelinin ayrılmaz bir parçasını ve temelini oluşturuyor. 2025 yılında Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ve GRI 2021 Standartları ile uyumlu "Doğa Gücümüz, Değerlerimiz Geleceğimiz" başlığıyla hazırlanan üçüncü sürdürülebilirlik raporumuzu yayımlayarak, çevresel ve toplumsal etkilerimizi şeffaf bir şekilde tüm paydaşlarımızla paylaştık.

Yatırımcılar ve çalışanlar başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla şeffaf iletişim ilkeleri doğrultusunda Bilgi Güvenliği Politikası, Bilgilendirme ve Kamuya Beyan Politikası, Bağış, Yardım ve Sponsorluk Politikası ile Ücret Politikası'nı güncelledik; ayrıca yönetim kurulu düzeyinde Çeşitlilik Politikası'nı oluşturarak yönetimdeki çeşitliliğe verdiğimiz önemi gösterdik.

Galata Wind, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanındaki güçlü performansı ile 2025 yılında küresel ölçekte konumunu daha da sağlamlaştırdı. Sustainable Fitch tarafından gerçekleştirilen kurumsal derecelendirme sürecinde kurumsal notumuz "2" seviyesinde korunurken, toplam puanımız 78'e yükseldi; değerlendirilen 19 Türk şirketi arasında liderliğimiz sürerken, 160'tan fazla küresel enerji şirketi arasında ilk yüzde 15'lik dilimde yer alma başarısını gösterdik. Yalnızca yenilenebilir enerji üretimine odaklanan yapımızla, EMEA bölgesinde "pure player" olarak tanımlanan ikinci şirket olma unvanımızı da gururla koruduk.

MSCI ESG Ratings tarafından uzun vadeli ESG risklerine karşı dayanıklılığımız "AA" seviyesinde değerlendirilirken, Sustainalytics analizinde ESG risk derecelendirme notumuz 13,3'e yükselerek globalde Elektrik Üreticileri (Electric Utilities) sektöründe 631 firma arasında 16. sırada ve yüzde 3'lük dilim içinde yer aldı. CSRHub tarafından açıklanan ESG notumuz 64 olarak açıklandı. Daha önce 52 olan S&P Global ESG notumuz ise 2024'e göre 13 puan artarak 65'e yükseldi. Bu gelişme,

şirketimizi Türkiye'deki elektrik üretici sektöründe en yüksek puan alan 2. şirket konumuna taşıdı. Kurumsal yönetim alanında atılan adımlar sonucunda kurumsal yönetim uyum derecelendirme notumuzun 9,57'den 9,62'ye yükselmesi de şeffaflık ve etkin yönetim anlayışımızın somut bir göstergesi oldu.

Önümüzdeki dönemde başarılarımızın devamlılığı için tüm adımlarımızı stratejik bir çerçevede atarak, değişen ekonomik konjonktürden en az düzeyde etkilenmek adına sermaye disiplinine azami önem göstereceğiz. 2030 yılına kadar 1.000 MW'ın üzerinde kurulu güç hedefimiz doğrultusunda, yüksek sermaye disiplinimizi koruyarak operasyonel verimliliği ve finansal dayanıklılığımızı önceliklendireceğiz.

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) dahil olmak üzere küresel ve yerel düzenlemelere tam uyum sağlamak, önümüzdeki dönemin temel hedefleri arasında yer alacak. Bu kapsamda raporlama süreçlerimizde veri güvenilirliği ve şeffaflığını dijital altyapıyla destekleyerek liderliğimizi sürdüreceğiz.

2026 yılı için önceliklerimizi; yatırım teslimatları ve seçici büyüme, esneklik ve operasyonel mükemmellik, finansal disiplin ile sürdürülebilirlik ve uyum altyapısı olmak üzere dört temel başlık altında topladık. Proje seçiciliği, bağlantı uygunluğu ve depolama ile esneklik perspektifiyle sürdürdüğümüz operasyonlarımız kapsamında, önümüzdeki dönemde Alapınar RES'in kurulumu ile Şah RES ek kapasite artışına odaklanacağız.

Ayrıca 2024 yılında 300 MW Depolamalı RES ve 110 MW Depolamalı GES olmak üzere toplam 410 MW'lık D-RES ve D-GES yatırımları için aldığımız ön lisanslarla şebeke istikrarını desteklemeyi, yenilenebilir üretimin piyasa entegrasyonunu güçlendirmeyi ve operasyonel esnekliğimizi artırmayı hedefliyoruz. Yönetim kurulu düzeyinde karar alma süreçlerimizde deneyim, yetkinlik ve bakış açısı çeşitliliğini artırmayı sürdürerek, kurumsal etkinliğimizi ve yönetim kalitemizi güçlendirmeye devam edeceğiz.

2025 yılında elde ettiğimiz tüm bu başarıların arkasında, hiç şüphesiz güçlü ekip ruhumuz, disiplinli yönetim anlayışımız ve paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı ilişkiler bulunuyor. Başta değerli çalışanlarımız olmak üzere, yatırımcılarımıza, iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza verdikleri destek için en içten teşekkürlerimizi sunarız.

Önümüzdeki dönemde de aynı azim ve kararlılıkla çalışarak, sürdürülebilir, güvenilir ve temiz enerji üretimiyle daha yeşil ve daha dirençli bir geleceğin inşasına katkı sağlamaya devam edeceğiz. Bu yolda tüm paydaşlarımızın desteğiyle küresel ölçekte yeni başarılarla ulaşacağımıza yürekten inanıyoruz.

Saygılarımızla,

Çağlar Göğüş
Yönetim Kurulu Başkanı

Burak Kuyan
İcra Kurulu Başkanı - CEO



GALATAWIND

Bir Bakışta Galata Wind

10 Rakamlarla Galata Wind

12 Galata Wind Portföyü

14 Galata Wind Hakkında

16 Galata Wind'in Kurumsal Stratejisi

20 ISO Entegre Yönetim Sistemi

22 Finansal Göstergeler

24 Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı

29 Kâr Dağıtımı

32 Kilometre Taşları

Rakamlarla Galata Wind



RÜZGÂR KURULU GÜÇ

ŞAH RES

105 MW

TAŞPINAR RES

79 MW

MERSİN RES

99,9 MW

283,9 MW



GÜNEŞ KURULU GÜÇ

ERZURUM GES

24,7 MW

ÇORUM GES

9,4 MW

TAŞPINAR HİBRİT GES

36,2 MW

70,3 MW

TOPLAM KURULU GÜÇ

354,2 MW

ŞAH RES

35 adet Vestas V90
3 MW türbin

TAŞPINAR RES

14 adet Nordex N149
4,8 MW türbin
+ 2 adet Nordex N149 5,9 MW
türbin

MERSİN RES

14 adet Vestas V90 3 MW türbin
+ 6 adet Vestas V112 3,45 MW
türbin
+ 6 adet Vestas V162 6,2 MW
türbin

ERZURUM GES

Smart Solar 360/365 W
MonoPerc paneller

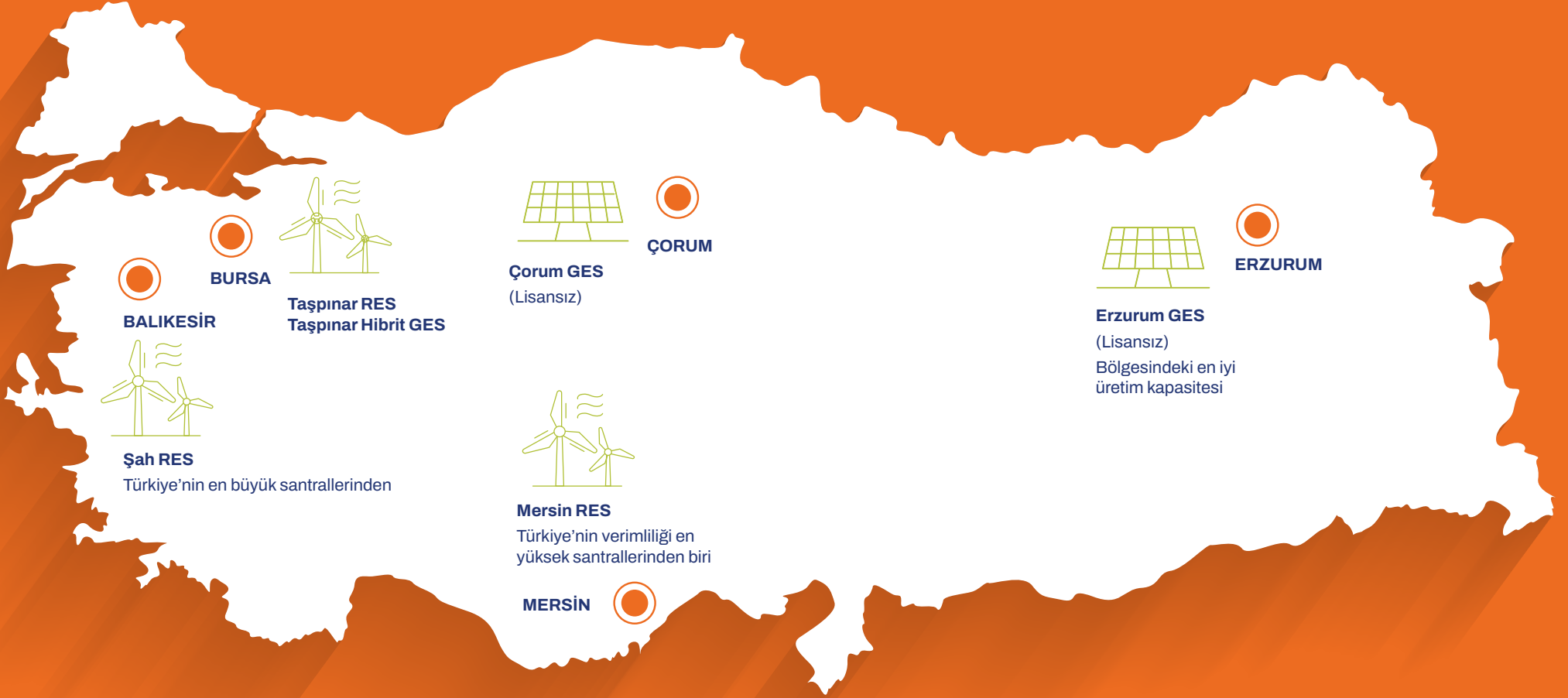
ÇORUM GES

JinkoSolar 320 W
Polikristal paneller

TAŞPINAR HİBRİT GES

Elin Sirius 550 Wp
+ CW 550 Wp Halfcut Mono Perc
paneller

Galata Wind Portföyü



TAŞPINAR RES

İşletmeye alınış tarihi: Ekim 2020

- Kurulu Güç: 79 MW
- Türbin Adedi: 16
- Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): 225.000
- Kapasite Kullanım Oranı: %34*
- Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO₂): 125.000
- YEKDEM Bitiş Tarihi: 2030
- Yerli katkı payı: +21 USD/MWh - 2025 yılı sonuna kadar

TAŞPINAR HİBRİT GES

İşletmeye alınış tarihi: Aralık 2023

- Kurulu Güç: 36,2 MW
- YEKDEM Bitiş Tarihi: 2030
- Yerli katkı payı: +21 USD/MWh - 2025 yılı sonuna kadar

ŞAH RES

Türkiye'nin en büyük santrallerinden

- Kurulu Güç: 105 MW
- Türbin Adedi: 35
- Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): 330.000
- Kapasite Kullanım Oranı: %36*
- Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO₂): 170.000
- YEKDEM Bitiş Tarihi: 2021

ÇORUM GES

(Lisanssız)

- Kurulu Güç: 9,4 MW
- Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): 14.000
- Kapasite Kullanım Oranı: %20,0*
- Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO₂): 7.000
- YEKDEM Bitiş Tarihi: 2027

MERSİN RES

Türkiye'nin verimliliği en yüksek santrallerinden biri

- Kurulu Güç: 99,9 MW
- Türbin Adedi: 26
- Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): 342.000
- Kapasite Kullanım Oranı: %44*
- Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO₂): 160.000
- YEKDEM Bitiş Tarihi: 2020

ERZURUM GES

(Lisanssız - Aras Elektrik dağıtım bölgesindeki en verimli santraller arasında)

- Kurulu Güç: 24,7 MW
- Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): 40.000
- Kapasite Kullanım Oranı: %23,0*
- Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO₂): 20.000
- YEKDEM Bitiş Tarihi: 2028

* Kapasite Kullanım Oranları santrallerin MWe gücü üzerinden hesaplanmıştır.

Galata Wind Hakkında

Bir Doğan Holding bağlı ortaklığı olan Galata Wind, yalnızca yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üreten bir şirket olarak, sürdürülebilirliği stratejik bir öncelik olarak benimsemektedir. Şirket, çevresel etkilerini minimize ederken, yenilikçi yatırımlarla büyümeyi sürdürmeyi ve temiz enerji üretimiyle ekonomik ve toplumsal kalkınmayı destekleyerek uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır. Türkiye'nin dört bir yanındaki Gold Standard, VCS-VERRA ve IREC sertifikalı

rüzgâr ve güneş enerjisi santralleriyle Galata Wind, %100 yenilenebilir kaynaklardan oluşan portföyüyle ülkemizin enerjide bağımsızlık hedefine katkı sağlarken, karbon emisyonlarını azaltma ve sürdürülebilir bir geleceğe öncülük etme hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir. Galata Wind ayrıca ev, okul, iş yerleri, akaryakıt istasyonları ve diğer farklı üretim binalarında güneş enerjisi sistemleri tasarlayarak kurum, kuruluş ya da bireylerin enerji ihtiyaçlarını yenilenebilir enerji üreterek karşılamaları için destek olmaktadır.

Galata Wind, %100 yenilenebilir kaynaklı, çevre dostu elektrik enerjisi üreterek karbon salımında yılda

yaklaşık 490.000 ton azaltım sağlamaktadır. Toplam 354,2 MW kurulu güce sahip olan Galata Wind'in hedefi yenilenebilir enerji kaynaklarını doğru kullanarak ülkemizin enerjideki dışa bağımlılığını azaltmak ve çevre dostu, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli ile Türkiye'nin temiz elektrik üreticisi olmaktır.

Merkez yönetimi İstanbul'da bulunan Galata Wind, elektrik üretimini Balıkesir/Bandırma'da bulunan Şah Rüzgâr Santrali; Mersin/Mut'ta bulunan Mersin Rüzgâr Santrali; Bursa/Nilüfer'de bulunan Taşpınar Rüzgâr ve Hibrit Güneş Santrali; Çorum/Merkez'de bulunan Çorum Güneş Santrali ve Erzurum/Aziziye, Hınıs ve Karayazı'da bulunan Erzurum Güneş Santrali ile gerçekleştirmektedir.

Rüzgâr santrallerinden Mersin RES, 2007 yılında üretim lisansını almış ve 2010 yılında hizmete girmiştir. Şah RES ise 2008 yılında lisanslandırılmış ve 2011 yılında devreye alınmıştır. 2013 yılında Şah RES'e 12 MW, Mersin RES'e ise 9 MW ek kapasite yatırımı gerçekleştirilmiştir. 2017 yılında ise Mersin RES'e 20,7 MW ve 2025 yılında 37,2 MW daha yatırım yapılarak santralin toplam kurulu gücü 99,9 MW'a yükseltilmiştir.

Galata Wind, kendi geliştirdiği Taşpınar RES projesinin ön lisansını 2017 yılında, üretim lisansını ise 2020 yılında alarak aynı yıl içinde santralin inşaatına başlamıştır. Taşpınar RES, 2021 Mart ayında tam kapasite olarak devreye alınmıştır. 2023 yılı sonunda Taşpınar RES'in kapasitesi 11,8 MW daha artırılmıştır. Ayrıca lisansı "Birleşik Yenilenebilir Enerji Santrali"ne çevrilerek tesise Hibrit GES eklenmesinin önü açılmıştır. Hibrit GES'in 36,2 MW'lık yatırımı iki faz halinde yapılmış ve son kısım 2025 yılının başında devreye alınmıştır.



2017-2018 döneminde lisanssız güneş enerjisi alanına yatırım yaparak Çorum GES'i bünyesine katan Galata Wind, 2018-2019 döneminde de Erzurum GES'i satın almıştır.

2023 yılında açıklanan depolamalı elektrik üretim kapasiteleri için yapılan 550 MW'lık başvuru sonucunda, Galata Wind, toplam 350 MW'lık (300 MW rüzgâr + 50 MW güneş) üretim ön lisansı almıştır. 2024 yılında ise, Ankara ilinde toplam kurulu güçleri 60 MWm / 60 MWe olan depolamalı güneş elektrik üretim santrali ön lisansları, yapılan pay alım ve satım sözleşmesi ile Galata Wind bünyesine dâhil edilmiştir.

Şirket'in alt iştiraki olan Sunflower Solar, ticari ve endüstriyel çatı güneş projeleri ile her tesis ve evin kendi temiz enerjisini üretmesini sağlamak için çalışmaktadır. Şirket ayrıca, batarya sistemleri gibi alternatif ve daha özel teknolojiler üzerine de araştırma faaliyetlerini yürütmektedir. Ayrıca, Galata Wind'in Hollanda merkezli %100 bağlı ortaklığı konumundaki Galata Wind Energy Global BV, Avrupa'da proje geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket, alanında yetkin ve hızlı aksiyon alabilen kadrosuyla sektörüne ve Türkiye ekonomisine katkı sağlarken, kurulduğu günden bu yana sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaktadır. Yeşil, temiz ve yenilenebilir enerji üretim santralleri ile geleceğe yatırım yapan Galata Wind, önümüzdeki dönemlerde de portföyünü sadece yenilenebilir enerji faaliyetleri ile genişleteceğini taahhüt etmektedir.

Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz

Vizyonumuz

Ülkemiz ve paydaşlarımız için; yetkin çalışanlarımızla, çevreye duyarlı, toplumsal kurallara saygılı, güvenilir ve şeffaf yönetim ilkelerimiz çerçevesinde sadece yenilenebilir kaynaklardan elektrik enerjisi üreterek, sürdürülebilir değer yaratmaktır.

Misyonumuz

Ulusal yenilenebilir enerji kaynaklarını doğru kullanarak enerjide ülkemizin dışa bağımlılığını azaltırken, çevreye duyarlı, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli ile Türkiye'de ve bölgede ilk akla gelen, tercih edilen, örnek alınan, öncü ve saygın bir kurum haline gelmektir.

İlkelerimiz ve Vazgeçilmez Değerlerimiz

Galata Wind olarak, Doğan Holding'in

- Kıymet biliriz,
 - Yenilik katarız,
 - Sorumlu ve şeffaf davranırız,
 - İşimizi tutkuyla sahipleniriz,
 - Birlikte başarırız,
- değerlerini benimsiyoruz.



Müşteri Memnuniyeti

Müşteri ve toplumun memnuniyeti tüm faaliyetlerimizin odak noktasıdır. Taahhütlerimizi zamanında ve eksiksiz tamamlayıp teslim ederiz.



Sürekli İyileştirme

Süreçlerimizi kalite, çevre, iş sağlığı güvenliği ve enerji performans göstergeleri ile takip eder, uygunsuzluklar daha oluşmadan sistemimizi sürekli iyileştirmeye çalışırız.



Yüksek Nitelikli Çalışanlar

Verdiğimiz tüm hizmetlerde konusuna hâkim, alanında bilgili, işini gerçekten seven, yaptığı her işten sorumluluk ve gurur duyan, nitelikli, kişisel çatışmalardan arınmış, hedeflere odaklı ve istekli bir takım olarak çalışırız.



İnsan ve Çevre Sağlığını Korumak

İş süreçlerimizde insan ve çevre sağlığı ile güvenliğini olumsuz etkileyebilecek tüm riskleri azaltmayı, çalışanları ve toplumu bilinçlendirmeyi işimizin ayrılmaz bir parçası olarak kabul ederiz.

Galata Wind'in Kurumsal Stratejisi



Ana faaliyeti kapsamında yenilenebilir enerji üretimine odaklanan Galata Wind, yenilenebilir enerji santrallerinin işletilmesi konusunda uzun yıllara dayanan bir deneyime sahiptir. Şirket, düşük borçluluk oranı ve güçlü sermaye yapısıyla, yüksek kârlılığı ve öngörülebilir nakit akışlarını destekleyen yatırımları daha düşük maliyetlerle yapabilecek ve yüksek operasyonel verimlilikle işletebilecek kapasiteye sahiptir.

Galata Wind'in stratejik hedefleri arasında yer alan en öncelikli konu yenilenebilir enerji alanında büyüyerek global bir oyuncu olmaktır. Şirket, bu hedefe ulaşmak için belirli stratejik adımları benimsemektedir:

Türkiye’de ve dünyada önde gelen yenilenebilir enerji üreticilerinden biri olmak amacıyla potansiyel büyüme alanlarına odaklanmak

Galata Wind, büyüme fırsatlarını değerlendirmek amacıyla sektördeki gelişmeleri yakından takip etmektedir. Şirket’in potansiyel büyüme alanları şu şekilde belirlenmiştir:

Kapasite Artışları

Şirket, hâlihazırda faaliyet gösterdiği santrallerin kurulu gücünü artırma potansiyeline sahiptir. Bu yönde başvuru süreçleri takip edilmekte ve gerekli kapasite artış başvuruları yapılmaktadır.

Yenilenebilir Enerji Alanında Yeni Şirket Satın Alımları ve/veya Proje Geliştirme

Şirket, ulusal ve uluslararası alanda büyüme hedefleri doğrultusunda satın alım ve proje geliştirme fırsatlarını değerlendirmek için bir iş geliştirme ekibi kurmuştur. Yatırım kriterlerine uyan yurt içindeki ve yurt dışındaki fırsatlar için piyasa sürekli takip edilmektedir. Bu kapsamda 2024 yılında Hollanda merkezli Galata Wind Energy Global iştirak firması kurulmuş ve Avrupa’da toplam 300 MW’lık güneş enerjisi yatırımı yapmak üzere iki proje için geliştirme şirketi ile anlaşmaya varılmıştır.

Yeni Mevzuatların Getirdiği İş Modelleri

Türkiye elektrik sektörünün büyümesine paralel olarak yeni iş modelleri doğmakta ve mevzuatlar bu iş modellerine dayanak sağlayacak şekilde güncellenmektedir. Galata Wind, bu iş modellerinden sürdürülebilirlik stratejileri ile uyumlu, paydaşlarına değer katacak ve finansal kapasitesine yön verecek doğru yatırım fırsatlarını değerlendirmektedir. Şirket, düşük karbonlu ekonomiye geçişte, hibrit ve depolamalı sistemlerle operasyonel esnekliğini ve dayanıklılığını artırarak global pazarda etkin bir oyuncu haline gelmeyi hedeflemektedir. Şirket, bu kapsamda:

- Taşpınar RES içinde Hibrit GES kurmuştur.
- 410 MW depolamalı elektrik üretim tesisi kurmak için ön lisans almış ve izin süreçlerini devam ettirmektedir.
- Enerji Bakanlığı tarafından açıklanan rüzgâr ve güneş YEKA alanları içerisinde yatırım stratejilerine uygun olanlar için ihale süreçlerini takip etmektedir.

Karbon kredisi satış gelirlerini artırmak

Şirket’in tüm santrallerinden Gold Standard, VCS-VERRA ve IREC sertifikalarına sahip karbon kredileri elde edilmektedir. Şirket, dünyada yükselen bir değer olarak kabul edilen çevre ve sürdürülebilirlik uygulamalarındaki gelişmelerle birlikte (Paris Anlaşması ve İklim Hedefleri, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ve Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması) karbon kredisi fiyatlarının ve dolayısıyla karbon kredisi gelirlerinin güçlenmesini beklemektedir.

Sürdürülebilirlik alanında örnek bir şirket olmak

Sadece rüzgâr ve güneş enerjisinden oluşan toplu portföyü ile Türkiye'nin ilk yeşil halka arzını gerçekleştiren Galata Wind, enerji sektöründe sürdürülebilirlik konusunda lider ve rol model bir şirket olma hedefiyle hareket etmektedir. Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisi ve performansı ile ilgili ayrıntılı bilgilere raporun "Galata Wind ve Sürdürülebilirlik" bölümünden ve 2022 yılından bu yana yayımlanan uluslararası standartlardaki sürdürülebilirlik raporlarından ulaşılabilir. Sürdürülebilirlik raporlarına Galata Wind'in kurumsal internet sitesinden erişim sağlanabilmektedir.

Galata Wind, sektördeki diğer şirketlerden farklılaşma ve sürdürülebilir kalkınmada öncü olma hedefiyle faaliyet stratejisini uluslararası kuruluşların denetimine açmış ve bu stratejinin hayata geçirilmesini garanti altına almak için şeffaf bir şekilde şu taahhütleri vermiştir:

- Yenilenebilir kaynaklar dışında fosil kaynaklara hiçbir zaman yatırım yapmamak.
- 2030 yılı itibarıyla operasyonel karbon ayak izini net sıfıra indirmek.
- Karbon salımı azaltımlarını Gold Standard ve VCS-VERRA süreleri sonuna kadar doğrulatıp karbon kredilerini onaylatmak.
- Sistemli bir atık yönetimi yaklaşımıyla atıklarını azaltmak.
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık politikasıyla değer zincirinde ve toplumda farkındalık yaratmak.
- Yönetim Kurulu'nda en az bir kadın üye bulundurmak.

Bu taahhütleri doğrultusunda, Şirket'in 2025-2026 döneminde önceliği Kapsam 3 emisyonlarının metodolojiye uygun hesaplanması, diğer kapsam emisyonları ile birlikte izlenmesi

ve emisyon azaltım programlarının başlatılması olmuştur. Dolayısıyla 2025 yılında Kapsam 2 emisyonları 2024 itibarıyla IREC sertifikalarıyla sıfırlanmıştır. Önümüzdeki dönemlerde Kapsam 1 ve Kapsam 2 için piyasa temelli araçlar ve sertifikasyon kullanımına ilişkin karar, net hedef sayım ilkeleri tanımlandıktan sonra Şirket tarafından belirlenecektir.

Sürdürülebilirlik Performansı ve ÇSY Derecelendirmesi

Galata Wind, sürdürülebilirlik performansını, iş stratejisinin etkisini ve bütüncül yönetim yaklaşımını uluslararası standartlara göre değerlendiren önemli bir araç olarak görmektedir. Bu derecelendirmeler Şirket'in sürdürülebilirlik performansını ve çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) riskini objektif bir şekilde ölçerek paydaşlara şeffaf ve güvenilir bilgiler sunmaktadır. Sürdürülebilirlik performans derecelendirmeleri ve ÇSY risk skorlama sonuçlarını iş süreçlerinde değerlendirmek Galata Wind'in uzun vadeli büyüme hedeflerini desteklerken, iklim değişikliği, toplumsal fayda ve kurumsal yönetimde en iyi uygulamaları benimseme kararlılığını güçlendirmektedir. Bu alandaki başarı, Şirket'in sektörde lider olma hedefini hayata geçirmek ve küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmak için kritik bir rol oynamaktadır.

Galata Wind'in takip ettiği sürdürülebilirlik performans derecelendirmeleri, detayları ve ÇSY risk skorlamaları Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik bölümünde yer aldığı gibi, yıl içinde KAP üzerinden açıklanmakta ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde paylaşılmaktadır.

Operasyonel verimliliği optimize etmek

Operasyonel verimliliğini optimize etmeyi temel bir öncelik olarak gören Galata Wind, santrallerine yüksek kaliteli türbinler ve paneller temin etmekte, teknolojik gelişmeleri takip ederek en verimli sistemleri kullanmakta ve santrallerini sürekli ve tek bir merkezden izlemektedir. Şirket, bu yönde devamlı iyileştirme çalışmaları yapmakta ve olası üretim performansı geliştirme seçeneklerini değerlendirmektedir. Şirket, tüm santralleri için olabilecek en iyi emreamadelik oranlarında çalışmayı amaçlamaktadır.

Gelir ve maliyetleri öngörülebilir tutmak

Galata Wind, YEKDEM fiyatları spot fiyatların üzerinde oldukça bu mekanizma dâhilindeki santrallerini süreleri boyunca YEKDEM'den yararlandıracaktır. Şirket, aksi durumda ya da YEKDEM sürelerinin sonunda, santrallerinden yapacağı elektrik satışını spot fiyata endeksli ikili anlaşmalar yoluyla yıllık olarak sabitlemeyi hedeflemektedir.

Şirket'in operasyonel giderlerinin ortalama %75'i doğrudan sözleşmeye veya tarifeyle bağlıdır. Bu giderler bakım-onarım, arazi kira, iletim, dağıtım ve sigorta giderleridir.

Güçlü sermaye yapısını ve düşük borçluluk oranlarını sürdürmek

Galata Wind'in borçluluk seviyesi, BIST Elektrik Endeksi şirketleri ile karşılaştırıldığında en düşük seviyededir. Şirket, güçlü sermaye yapısı sayesinde yeni yatırımlarını kendi kaynakları ile yapabilecek kapasitededir. 2030 yılına kadar 354,2 MW kurulu gücünü 1.000 MW seviyesinin üzerine yükseltmeyi hedefleyen Şirket, bu hedefini gerçekleştirirken dahi Net Borç/FAVÖK oranını 3,5-4x seviyelerinin altında tutmayı planlamaktadır. Hâlihazırda bu oran çok düşük bir seviyededir.

Galata Wind Sürdürülebilirlik Stratejisi



ISO Entegre Yönetim Sistemi

Saygın, güçlü ve güvenilir bir marka kimliğine sahip olan Galata Wind, tüm süreçlerinde entegre yönetim sistemleri kullanarak ve yasal yükümlülüklerle öncelik vererek vizyon, misyon ve değerleri doğrultusunda ilerlemektedir. Galata Wind'in entegre yönetim sistemi aşağıdaki sertifikalar kapsamında merkez ofisi ve santrallerinin tamamını (faaliyetlerinin %100'ü) kapsamaktadır:

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

2015 yılında alınan sertifikalar 3 yılda bir yenilenmekte ve her yıl ara denetime tabi tutulmaktadır. 2025 yılında ISO 9001/14001/45001/10002 sertifikalarının geçerlilik süresi 19.10.2026 tarihine kadar uzatılmıştır. ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası 16.10.2025 tarihinde yenilenenerek 15.01.2028 tarihine kadar; ISO 50001 sertifikası da 05.11.2026 tarihine kadar uzatılmıştır.

Entegre Yönetim Modeli

Galata Wind, standartlaşma ve kalite kontrol mekanizmalarına verdiği önem nedeniyle, 2022 yılında Entegre Yönetim Sistemi kapsamında ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 ve ISO 50001:2018 Yönetim Sistemlerini tek bir çatı altında toplayarak ortak bir dokümantasyon sistemi oluşturmuştur. Şirket'in faaliyet amacı ve kurumsal stratejisi ile ilgili olan ve Entegre Yönetim Sistemlerinin amaçlanan sonuçlarına ulaşabilme yeteneğini etkileyen iç ve dış hususlar belirlenmiştir. Bu dokümantasyon her yıl yönetim tarafından gözden geçirilmekte ve gerekiyorsa revize edilmektedir.

Kurulan Entegre Yönetim Sistemi, tüm yapı ve hizmetlerin müşteri beklentileri ile yürürlükteki yasal/mevzuat şartlarını karşılamasını sağlamaktadır. Entegre Yönetim Sistemi'nin gerektirdiği süreçler detaylı bir şekilde tanımlanmış olup, Şirket üst yönetimi Kalite Yönetim Sistemi'nin uygulanması, geliştirilmesi ve etkinliğinin sürekli iyileştirmesi için El Kitabı aracılığıyla taahhütlerinin yerine getirilmesine ilişkin kanıtları düzenli şekilde sağlamaktadır.



Güvenilir ve sorumlu enerji üretimi

%100 yenilenebilir kaynaklardan oluşan portföyüyle ülkemizin enerjide bağımsızlık hedefine katkı sağlayan Galata Wind, tüm süreçlerinde entegre yönetim sistemleri kullanarak çevreye duyarlı, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli benimsemektedir.



Finansal Göstergeler

Yanda yer alan finansal verilerin; Şirket yönetiminin finansal durum ve faaliyetlerinin sonuçlarına yönelik yorum ve analizi çerçevesinde, Konsolide Finansal Tablolar ve Tamamlayıcı Notlar ile dâhil edilen diğer finansal bilgilerle birlikte takip edilmesi gerekmektedir.

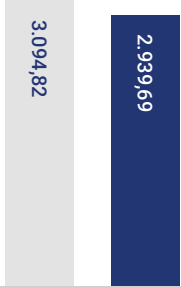
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	Değişim
Konsolide Gelir Tablosu (mn TL)			
Hasılat	2.939,69	3.094,82	%-5,0
Brüt Kâr	1.346,45	1.624,72	%-17,1
Faaliyet Gelirleri/Giderleri (-)	-298,60	-296,29	%0,8
Genel Yönetim Giderleri (-)	-277,48	-275,92	%0,6
Pazarlama Giderleri (-)	-21,12	-20,36	%3,7
Diğer Operasyonel Gelir/(Gider), net	491,00	145,05	%238,5
Esas Faaliyet Kârı	1.538,85	1.473,48	%4,4
EBITDA	2.011,60	2.141,15	%-6,1
Finansman Gelirler/(Giderler), net	-178,41	101,22	%-276,3
Net Dönem Kârı	845,43	1.092,18	%-22,6
Hisse Başına Kazanç (Kayıp)	1,57	2,02	%-22,6
Brüt Kâr Marjı (%)	45,80	52,50	%-12,8
EBIT Marjı (%)	52,35	47,61	%9,9
EBITDA Marjı (%)	68,43	69,19	%-1,1
Net Kâr Marjı (%)	28,76	35,29	%-18,5
Konsolide Finansal Durum Tabloları (mn TL)			
Toplam Varlıklar	20.338,62	19.384,52	%4,9
Dönen Varlıklar	2.189,93	2.117,10	%3,4
Nakit ve nakit benzerleri	1.840,90	1.725,69	%6,7
Duran Varlıklar	18.148,68	17.267,42	%5,1
Maddi duran varlıklar	11.487,46	11.669,95	%-1,6
Maddi olmayan duran varlıklar	6.097,48	5.025,35	%21,3
Toplam Yükümlülükler	6.209,41	5.697,56	%9,0
Kısa Vadeli Yükümlülükler	885,61	1.056,21	%-16,2
Uzun Vadeli Yükümlülükler	5.323,81	4.641,35	%14,7
KV & UV Banka Kredileri	3.176,98	2.880,74	%10,3
Toplam Özkaynaklar	14.129,20	13.686,96	%3,2
Net Borç	4.368,51	3.971,87	%10,0
Net Finansal Borç*	1.336,08	1.155,05	%15,7
Yatırım Tutarı (CapEx)**	-1.613,69	-2.624,23	%-38,5
Yeşil Yatırım Miktarı (mn TL)	1.561,71	2.603,19	%-40,01
İklim Değişikliği İçin Tahsis Edilen Operasyonel Harcamalar (OpEx)	0,59	0,82	%-29,02
İklim Değişikliği İçin Tahsis Edilen Sermaye Harcamaları (CapEx)	8,92	18,73	%-52,39
ROA (%)	4,16	5,63	
ROE (%)	5,98	7,98	
Net Finansal Borç / EBITDA (%)	0,66	0,54	
Net Finansal Borç / Özkaynaklar (%)	0,09	0,08	
Finansal Borç / Toplam Varlıklar (%)	0,16	0,15	

* Kısa Vadeli Borçlanmalar. Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları. Uzun Vadeli Borçlanmalar ve Nakit ve Nakit Benzerleri dikkate alınmıştır.

** Maddi duran varlık ilaveleri dikkate alınmıştır.

CİRO (milyon TL)

2.939,69

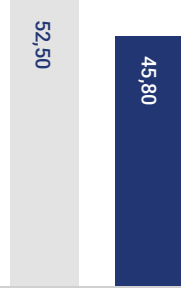


2024

2025

BRÜT KÂR MARJİ (%)

45,80

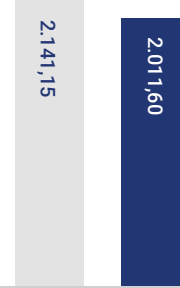


2024

2025

FAVÖK (milyon TL)

2.011,60

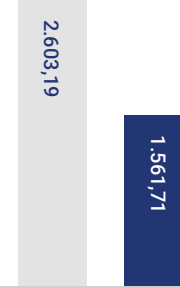


2024

2025

YEŞİL YATIRIM (milyon TL)

1.561,71

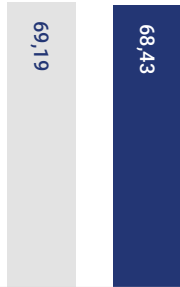


2024

2025

FAVÖK MARJİ (%)

68,43

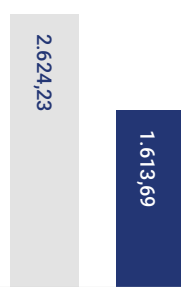


2024

2025

YATIRIM TUTARI (milyon TL)

1.613,69

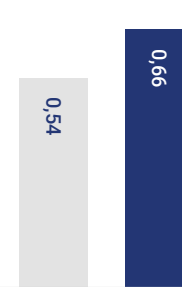


2024

2025

NET BORÇ/EBITDA

0,66



2024

2025

Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2025 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı

Yatırımcı ve Pay Sahipleri ile İlişkiler

Şirketimizde yatırımcı ve pay sahipleri ile ilişkiler, Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü tarafından yürütülmektedir. Yatırımcı ve pay sahipleri ile ilişkiler sorumlusu:

Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü
Kurumsal Yönetişim Komitesi ve Sürdürülebilirlik
Komitesi Üyesi

Halide Müge Yücel

Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı (207941)
Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı
(701487)

Yatırımcı İlişkileri İletişim Bilgileri:

Telefon: +90 216 556 9474

E-posta: ir@galatawind.com.tr

Kurumsal internet sitesi: <http://www.galatawindenerji.com>

Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü'nün amacı, Şirket'e ilişkin kamuya açıklanmamış veya ticari sır kapsamındaki bilgiler hariç olmak üzere, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun bir şekilde sermaye piyasaları yöneticileri, düzenleyici kurumlar ve yatırımcılarla iletişimi yönetmektir. Bölüm,

bu kapsamda Şirket bilgilerini, bilgi eşitsizliğine yol açmadan doğru, tutarlı, zamanında ve çok taraflı paydaş katılımı stratejisine uygun olarak açıklamaktadır. Şirket ile sermaye piyasası düzenleyicileri ve katılımcıları arasında bir köprü görevi gören bölüm, ayrıca Şirket'in profilini yükseltmek, Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejileri hakkında iletişim ve bilgi akışı sağlamak amacıyla Yönetim Kurulu ile yerli ve yabancı yatırımcılar ve hissedarlar arasında karşılıklı diyalog süreçlerini de yönetmektedir.

Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü doğrudan CEO (Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı) Burak Kuyan'a bağlıdır. H. Müge Yücel, Şirket'in Sermaye Piyasası mevzuatı kapsamındaki yükümlülüklerine uyumunu sağlamak, bölümün günlük faaliyetlerini oluşturmak, hissedar tabanını genişletmek ve kurumsal yönetimin yanı sıra Şirket'in sürdürülebilirlik iletişimini sağlamakla sorumludur. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin doğal bir üyesi olan H. Müge Yücel, aynı zamanda söz konusu komite ile Sürdürülebilirlik Komitesi'nin kurumsal sekretery görevlerini yürüterek her iki komite arasındaki bağlantının sağlanması için kritik bir rol üstlenmektedir. 2025 yılında, sürdürülebilirlik raporlaması ve derecelendirme süreçlerinin yönetimi ile sermaye piyasaları iletişiminde artan paydaş beklentileri doğrultusunda, bilgilendirme ve yanıt verebilirlik süreçlerinin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmüştür.

Yatırımcı İlişkileri, 2025 yılında düzenlenen roadshow da dâhil olmak üzere yerli ve yabancı yatırımcılarla 40'ın

üzerinde alım-satım telekonferansı, video konferans ve yüz yüze görüşme organize etmiştir. Yıl içinde üst yönetimin de yer aldığı 1 adet fiziki bilgilendirme toplantısı ve 3 adet geniş katılımlı webinar düzenlenmiş, toplam 140 yerli analist ve portföy yöneticisine ulaşılmıştır. Bu görüşmelerde Şirket'in faaliyetleri ve operasyonel performansının yanı sıra stratejisi, hedefleri, yatırımları ve sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında bilgi aktarılmıştır. Gelen tüm bilgi talepleri, Şirket'in Bilgilendirme Politikası çerçevesinde herhangi bir ayırım gözetilmeksizin ve kamuya açık bilgiler doğrultusunda telefon, e-posta veya bire bir görüşmeler yoluyla cevaplanmıştır.

Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü proaktif bir strateji uygulamaktadır. Bu kapsamda, yıl içinde Şirket'in kendi organize ettiği görüşmeler de dâhil olmak üzere, pek çok platformda pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılara yönelik olarak Şirket'in finansal, operasyonel ve yatırım faaliyetleri hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır. Yerli kurumsal yatırımcılara yıl içinde iki kez sanal video ve bir kez fiziki konferans yoluyla bilgi verilmiştir. Yabancı yatırımcı tabanını oluşturmak ve genişletmek amacıyla uygulanan stratejik yaklaşım doğrultusunda Şirket'in faaliyetlerine ve büyüme vizyonuna uygun yatırımcı profiline odaklanılmıştır. Bu strateji kapsamında 400'ün üzerinde kuruma Şirket'i tanıtıcı e-postalar gönderilmiştir. Kopenhag, Londra, Milano, New York, Tallinn ve Varşova şehirlerinde yerleşik yabancı kurumlarla fiziki ve sanal ortamda iletişim kurularak Şirket'in tanıtımı yapılmıştır.

Yatırımcı ilişkileri stratejisi her iki yılda bir gözden geçirilerek Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Bu stratejinin bir parçası olarak dönemsel hazırlanan, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerini ve hisse performansını kapsayan rapor Kurumsal Yönetim Komitesi'nin değerlendirmesine sunulmaktadır. Yıl içinde Yönetim Kurulu'nun gündemine uygun olarak yatırımcı ilişkileri faaliyetlerine en az iki toplantıda yer verilmektedir. Günlük, haftalık ve aylık raporlar Yönetim Kurulu ve üst yönetimde bulunan ilgili üyelerin bilgisine sunulmaktadır.

2022 yılından beri sürdürülebilirlik çalışmalarını da yürüten bölümün yönetiminde, Şirket'in GRI standardına uygun olarak hazırlanmış ilk Sürdürülebilirlik Raporu Temmuz 2023'te yayımlanmıştır. 2025 yılında ise Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın (TSRS) gereklerini karşılayan raporlamalar gerçekleştirilmiş; raporlama kapsamı ve veri altyapısı, paydaş beklentileri ve uluslararası raporlama yaklaşımlarıyla uyumu güçlendirecek şekilde geliştirilmiştir. BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde işlem gören Şirket'in sürdürülebilirlik faaliyetleri ile ilgili daha detaylı bilgiye Faaliyet Raporu'nun "Sürdürülebilirlik" bölümünden ulaşılabilir. Galata Wind'in Sürdürülebilirlik Raporları, Şirket'in kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

<https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik>

2025 yılında Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü proaktif iletişim yaklaşımını sürdürürken, yatırımcıların bilgi ihtiyacını daha hızlı ve standart

bir yapıda karşılamaya, dijital erişilebilirliği artırmaya ve paydaş beklentilerine daha yüksek yanıt vermeye odaklanmıştır. Bu kapsamda yıl boyunca yatırımcı ve analistlerle yapılan görüşmelerde Şirket'in büyüme vizyonu ve yatırım programının yanı sıra depolama ve hibrit projelerin ilerleme takvimi, piyasa koşullarının yatırım ve finansman kararlarına etkisi ve temettü yaklaşımı gibi başlıklar öne çıkmıştır. Ayrıca, uluslararası raporlama beklentilerinin güçlenmesiyle birlikte sürdürülebilirlik gündemi veri kalitesi, şeffaflık ve karşılaştırılabilirlik ekseninde daha kapsamlı bir şekilde ele alınmış; bu çerçevede düzenli bilgilendirme ve güncellemeler yapılmıştır.

Dijital yatırımcı iletişimi tarafında, Şirket'in kurumsal internet sitesinin yatırımcılar için daha etkin bir bilgi platformu olarak çalışması hedefiyle 2025 yılında önemli bir iyileştirme gerçekleştirilmiş ve REAP chatbot uygulaması devreye alınmıştır. REAP, yatırımcıların web sitesi içinde aradıkları bilgi ve dokümanlara daha hızlı ulaşmasını kolaylaştırarak özellikle yatırımcı sunumları, finansal raporlar, KAP açıklamaları ve kurumsal yönetim dokümanları gibi içeriklerde kullanıcı deneyimini destekleyen bir "dijital kolaylaştırıcı" olarak konumlandırılmıştır. Böylelikle, yatırımcı ilişkileri süreçlerinde bilgiye erişim hızının artırılması ve standart soruların daha etkin yönetilmesi amaçlanmıştır.

Yıl içinde yatırımcıların gündeminde, yenilenebilir enerji sektöründe alt segmentlere göre farklılaşabilen performans dinamikleri de yer almıştır. Şirket tarafında bu farklılaşmanın nedenleri yatırım devreye alma

takvimi, nakit akışı zamanlaması ve piyasa faiz/ iskonto oranı hassasiyeti çerçevesinde açıklanmıştır. Bu doğrultuda Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü, hisse performansı ve yatırımcı tabanı gelişimini yakından izleyerek iletişim mesajlarını, yatırımcı hedeflemesini ve içerik kurgusunu güncel piyasa koşullarıyla uyumlu şekilde geliştirmeye devam etmiştir.

2026 döneminde öncelik yatırımcı tabanının derinleştirilmesi, dijital IR araçlarının daha etkin kullanımı, düzenleyici gündem (iklim/ETS dahil) ve sürdürülebilirlik raporlaması kapsamındaki uyum çalışmalarının yatırımcı iletişimine entegre edilmesi ve Şirket'in stratejik anlatısının daha geniş bir yatırımcı kitlesine taşınması olacaktır.

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü, pay sahiplerinin haklarının korunmasında ve bu hakların kullanılmasının kolaylaştırılmasında önemli bir rol oynamaktadır. Pay sahiplerinin inceleme ve bilgi alma haklarında herhangi bir ayırım yapılmamaktadır. Ayrıca, açıklanmayan gizli bilgiler ile ticari sır niteliğindeki bilgilerin dışında kalan tüm bilgiler, Şirket'in Bilgilendirme Politikası çerçevesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Bu nedenle kurumsal internet sitesi (www.galatawindenerji.com) bilgi ve açıklamalarla sürekli güncellenmekte, Türkçe ve İngilizce dillerinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.

Özel denetçi atanmasını talep etme hakkı Şirket Esas Sözleşmesi'nde özel olarak düzenlenmediği gibi, Şirket yönetimi de özel denetim yapma sürecini kısıtlamamaktadır. Şirket, Türk Ticaret Kanunu'nun 438. maddesine uygun hareket etmektedir. Buna göre her pay sahibi, bilgi alma ve inceleme hakkının kullanılmış olması kaydıyla, gündemde yer almasa dahi, gerektiğinde Genel Kurul'dan özel denetçi atanmasını talep etme hakkına sahiptir. Genel Kurul'un bu talebi kabul etmesi halinde Şirket veya her pay sahibi 30 gün içinde özel denetçi atanması için Şirket merkezinin bulunduğu yerdeki ticaret mahkemesine başvurabilir. Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.

Genel Kurul Toplantıları

Galata Wind'in 2024 hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurulu 03.04.2025 tarihinde saat 10.00'da Burhaniye Mahallesi, Kısıklı Caddesi, No: 65 34676 Üsküdar/İstanbul adresindeki Şirket merkezinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya davet, gündemi de içerecek şekilde 12.03.2025 tarih ve 11290 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde (TTSG) yayımlanmış, ayrıca Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) e-Genel Kurul Sistemi'nde (e-GKS) ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde usulüne uygun olarak yapılmıştır.

Pay sahipleri toplantıya fiziken veya e-GKS üzerinden elektronik ortamda katılarak oy kullanabilmiştir. Genel Kurul Toplantıları, pay sahiplerinin katılımını

artırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmektedir. Şirket, TTK'nın 1527'nci maddesi çerçevesinde e-GKS'ye ilişkin hazırlıklarını tamamlamış; elektronik genel kurul sürecinin yürütülmesi için e-GKS sertifikasına sahip yetkili kişi görevlendirilmiştir.

Şirket, 6102 sayılı TTK'nın 437. maddesi çerçevesinde pay sahiplerinin incelemesine hazır bulundurulması gereken finansal tablolar, yıllık Faaliyet Raporu, denetleme raporları ve Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım önerisi ile ortaklığın ilgili mevzuat ve Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği yapması gereken bildirim ve açıklamaları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), e-Genel Kurul Sistemi (e-GKS) ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde 3 hafta önceden pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.

Genel Kurul Toplantısı'nda, Bakanlık Temsilcisi gözetiminde toplantı gerçekleştirilmiş, Sn. Burak Kuyan (Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı); Sn. Bora Yalınay (Yönetim Kurulu Başkan Vekili); Sn. Özlen Ertuğrul Cendere (Baş Hukuk Müşaviri - İcra Kurulu Üyesi); Sn. Zeki Onur Aytekin (Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı - İcra Kurulu Üyesi); Sn. Mehmet Ali Gürpınar (İş Geliştirme ve Proje Operasyonları Genel Müdür Yardımcısı - İcra Kurulu Üyesi) ve Sn. Müge Yücel (Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü) hazır bulunmuşlardır. Ayrıca Şirket'in dış denetimini yapan bağımsız denetim firması temsilcisi de toplantıya katılmıştır.

Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, toplam 540.000.000 TL sermayeye tekabül eden 540.000.000 adet hisseden 54.129,582 adet asaleten, 394.946.673,395 adet vekâleten olmak üzere toplam 395.000.802,977 adet hisse temsil edilmiştir. Her gündem maddesi ayrı ayrı oylanmış ve toplantı sona ermeden önce oylar sayılarak ilan edilmiştir. Toplantı başkanı, gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmasına özen göstermiş, pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı vermiştir. Toplantı başkanı, Genel Kurul Toplantısı sırasında pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her soruyu doğrudan Genel Kurul Toplantısı'nda cevaplandırmıştır. Toplantı sırasındaki sorular ile bu sorulara verilen cevaplar Şirket'in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Pay sahipleri, söz konusu toplantıya herhangi bir gündem maddesi konulmasına ilişkin olarak Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü'ne yazılı bir talepte bulunmamıştır. Genel Kurul tutanakları, Şirket internet sitesinde sürekli olarak pay sahiplerine açık tutulduğu gibi Şirket merkezinde de incelenebilmektedir.

SPK'nın II-17.1 sayılı tebliği hükümleri uyarınca ilişkili taraflarla yapılan işlemler ile üçüncü kişiler lehine verilmiş olan teminat, rehin ve ipotekler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiştir. Dönem içinde yapılan bağışlar ve yararlanıcıları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmiş ve ayrıca yapılacak bağış limiti belirlenmiştir. Genel Kurul'da ayrıca Şirket'in mevcut sürdürülebilirlik stratejisi ve aksiyon planı hakkında pay sahiplerine

bilgilendirme yapılmış; sürdürülebilirlik raporlaması ve ilgili mevzuat çerçevesinde sürdürülebilirlik denetçisinin seçimi hususu pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve karar altına alınmıştır.

Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket Esas Sözleşmesi'nde oy haklarına ilişkin bir imtiyaz bulunmamaktadır. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantılarında her payın bir oy hakkı vardır. Vekâleten oy kullanılmasına ilişkin SPK düzenlemeleri aynen uygulanmaktadır. Tüm pay sahiplerine eşit, kolay ve uygun şekilde oy kullanma imkânı sağlanmaktadır. Genel Kurul bilgilendirme dokümanlarında Şirket'in paylarının yapısı, payların sahip olduğu oy hakları ve oy imtiyazına ilişkin bilgiler yer almaktadır. Bir paya bir oy hakkı verildiği ve herhangi bir pay sahibi grubuna oy imtiyazı tanınmadığı açıkça belirtilmiştir.

Genel Kurul Toplantılarında pay sahipleri kendilerini diğer pay sahipleri veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtası ile Sermaye Piyasası Kanunu kapsamında vekâleten oy kullanmaya ilişkin düzenlemeler

kapsamında temsil ettirebilirler. Pay sahipleri, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi ve Esas Sözleşme'nin 14. maddesi uyarınca Şirket Genel Kurullarına elektronik ortamda katılabilmektedir. Esas Sözleşme'de azınlık haklarının kullanımında %5'in altında bir oran öngörülmesi de Galata Wind, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre azınlık haklarının kullanılmasına azami özeni göstermektedir.

İmtiyazlı Paylar

Aşağıda açıklanan mevcut ortaklık yapısına göre Şirket'te imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Hisse Performansı

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin hisseleri 22 Nisan 2021 tarihinden itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de Yıldız Pazar'da işlem görmektedir.

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Galata Wind'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortağın Adı Soyadı/Ticari Unvanı (*)	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.	378.000.000	70	70
Halka Açık Kısım	162.000.000	30	30
Toplam	540.000.000	100	100

Kaynak: www.kap.org.tr

2024-2025 Hisse Grafiği ve Performans Değerlendirmesi

GWIND pay fiyatının 2024-2025 dönemindeki seyri, şirket gelişmelerinin yanı sıra Borsa İstanbul'da risk iştahını belirleyen enflasyon-faiz-kur dengesi ve küresel belirsizliklerle birlikte değerlendirilmelidir. 2025 yılında dezenflasyon süreci ilerlerken yıllık TÜFE Aralık itibarıyla %30,89 seviyesinde gerçekleşmiş; TCMB yılın ikinci yarısında kademeli indirimlerle politika faizini Aralık 2025'te %38 seviyesine çekmiştir. Bu çerçevede, piyasada dönemsel olarak artan oynaklıkla birlikte hisse fiyatlarında da yükseliş-düzeltilme-konsolidasyon döngülerini desteklemiştir.

Grafikte 2025 yıl başındaki yükselişi izleyen ikinci çeyrek düzeltmesi ve yılın ikinci yarısındaki toparlanma; yatırımcıların faiz patikası beklentilerini güncellediği, risk primi ve likidite koşullarına bağlı olarak pozisyonlarını yeniden dengelediği bir piyasa ortamıyla uyumludur. Küresel tarafta temiz enerji teması yapısal olarak güçlü kalmış, IEA 2025'te toplam enerji yatırımlarının 3,3 trilyon ABD doları ve bunun 2,2 trilyon ABD dolarının temiz enerji/şebeke/depolama gibi alanlara yöneldiğini belirtmiştir.

Borsa İstanbul'da yenilenebilir enerji teması alt kırılımlar bazında farklılaşabilmekte, bazı dönemlerde ekipman/taahhüt (EPC) veya proje geliştirme/kapasite artışı hikâyesine sahip alt segmentler daha hızlı fiyatlanarak daha güçlü performans gösterebilmektedir. Buna karşılık Galata Wind gibi üretim odaklı şirketlerde

2024-2025 Performans Değerlendirmesi

Gösterge	2024		2025		Not / Hesap
Yıl başı kapanış (TL)	21,7680	2 Ocak 24	31,2166	2 Ocak 25	Yılın ilk işlem günü hisse kapanışı
Yıl sonu kapanış (TL)	32,8687	31 Aralık 24	22,3400	31 Aralık 25	Yılın son işlem günü hisse kapanışı
Yıllık getiri (%)	51		-28		$(\text{Yıl sonu} / \text{Yıl başı} - 1) \times 100$
Yıl içi en yüksek (TL)	33,3741	31 Aralık 24	32,8687	2 Ocak 25	Yıl içinde en yüksek seviye
Yıl içi en düşük (TL)	20,6909	2 Ocak 24	20,0595	19 Haziran 25	Yıl içinde en düşük seviye
Yıl içi ortalama (TL)	26,3168		26,4641		Yılın hisse fiyat ortalaması
En yüksek günlük hacim	18.322.846	26 Şubat 24	13.375.223	30 Eylül 25	Yıl içinde en yüksek hacim seviyesi
En düşük günlük hacim	655.528	28 Ekim 24	475.035	5 Haziran 25	Yıl içinde en düşük hacim seviyesi
Ortalama günlük hacim (adet/lot)	4.490.585		3.169.618		Yıl içinde ortalama günlük hacim

Kaynak: LSEG

2024-2025 Hisse Grafiği



fiyatlamaya; yüksek faiz ortamında iskonto oranı hassasiyeti ile hisseye özgü likidite/pozisyonlanma dinamiklerine daha duyarlı olduğundan, sektörün bazı alt segmentlerine kıyasla dönemsel göreceli ayrışmalar görülebilmektedir.

Faaliyet Dönemi Sonrası Önemli Gelişmeler

Faaliyet Dönemi sonrası önemli bir gelişme olmamıştır.

Dahil olduğu endeksler

BIST ELEKTRİK / BIST YILDIZ / BIST TÜM / BIST BALIKESİR / BIST HİZMETLER / BIST TÜM-100 / BIST TEMETTÜ / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST 500 / BIST KURUMSAL YÖNETİM

Kaynak: www.kap.org.tr

Hisse Bilgisi

İşlem Gördüğü Borsa:	Borsa İstanbul
İşlem Gördüğü Pazar:	Yıldız Pazarı
BIST İşlem Kodu:	GWIND
Reuters İşlem Sembolü:	GWIND.IS
Bloomberg İşlem Sembolü:	GWIND.TI
Halka Arz Tarihi:	22 Nisan 2021
Toplam Hisse Senedi (mn):	540
Fiili Dolaşım Oranı:	%30

Kâr Dağıtımı

Galata Wind Enerji A.Ş. Kâr Dağıtım Politikası

Galata Wind Enerji A.Ş. ("Şirket"), Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn."); Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Şirket Esas Sözleşmesi ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda kâr dağıtım kararını alır ve kamuya açıklar.

Buna göre;

1. Prensip olarak; Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları'na uygun olarak hazırlanan finansal tablolar dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları'na uygun olarak hesaplanan "Net Dağıtılabilir Dönem Kârı"nın, asgari olarak çıkarılmış sermayenin %5'ine karşılık gelen kısmı kâr dağıtımına konu edilebilir.
2. 1'inci madde kapsamında hesaplanan "Net Dağıtılabilir Dönem Kârı"ndan, çıkarılmış sermayenin %5'inin üzerinde bir oranda kâr dağıtım yapılmak istenmesi durumunda, kâr dağıtım oranının belirlenmesinde Şirket'in finansal tabloları, finansal yapısı ve yatırım planları ile genel ekonomik görünüm ve piyasa koşulları dikkate alınır.
3. Kâr dağıtım önerisi, yasal süreler dikkate alınarak ve Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn. ile SPK

Düzenleme ve Kararları'na uygun olarak kamuya açıklanır.

4. Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Yasaları kapsamında tutulan yasal kayıtlara göre hesaplanan "Net Dağıtılabilir Dönem Kârı"nın 1'inci maddeye göre hesaplanan tutardan;
 - a. düşük olması durumunda, işbu madde kapsamında tutulan yasal kayıtlara göre hesaplanan "Net Dağıtılabilir Dönem Kârı" dikkate alınır ve tamamı dağıtılır.
 - b. yüksek olması durumunda 2'nci maddeye uygun olarak hareket edilir.
5. Vergi Mevzuatı ve T.C. Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı ("Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği") kapsamında tutulan yasal muhasebe kayıtlarına göre "Net Dağıtılabilir Dönem Kârı" oluşmaması halinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları'na uygun olarak kâr dağıtımı yapılmayabilir.
6. Hesaplanan "Net Dağıtılabilir Dönem Kârı"nın, çıkarılmış sermayenin %5'inin altında kalması durumunda kâr dağıtımı yapılmayabilir.
7. Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn. SPK Düzenleme ve Kararları'na uygun olarak ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen esaslar çerçevesinde, Şirket tarafından bir hesap dönemi içerisinde yapılacak yardım ve bağışların üst sınırı Genel Kurul tarafından belirlenir. Genel Kurul tarafından belirlenen sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar "Net Dağıtılabilir Kâr" matrahına eklenir.

8. Kâr payı dağıtımına, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn. SPK Düzenleme ve Kararları'nın izin verdiği sürelerde ve her hâlükârda en geç hesap dönemi sonu itibarıyla başlanır.
9. Şirket, Sermaye Piyasası Mevzuatı; SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları ile Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak ve Genel Kurul kararı doğrultusunda kâr payını, nakden ve/veya "Bedelsiz Pay" şeklinde peşin olarak dağıtılabilir veya taksitlendirebilir.
10. Şirket, Genel Kurul'un alacağı karar doğrultusunda pay sahibi olmayan diğer kişilere de kâr dağıtımını yapabilir. Bu durumda, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları ile Şirket Esas Sözleşme hükümlerine uyulur.
11. Şirket, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Şirket Esas Sözleşmesi ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda "Kâr Payı Avansı" dağıtım kararı alabilir ve "Kâr Payı Avansı" dağıtımını yapabilir.
12. Hisse değerini artırmaya yönelik önemli miktarda fon çıkışı gerektiren yatırımlar, finansal yapısını etkileyen önemli nitelikteki konular, Şirket'in kontrolü dışında ekonomide, piyasalarda veya diğer alanlarda ortaya çıkan önemli belirsizlikler ve olumsuzluklar, kâr dağıtım kararlarının alınmasında, kâr dağıtım tutarının ve kâr dağıtım oranının belirlenmesinde dikkate alınır. Bu durumda, "Net Dağıtılabilir Dönem Kârı" matrahı oluşsa dahi kâr dağıtımını yapılmayabilir veya

yukarıda belirtilen kriterlere göre hesaplanan tutar ve orandan daha düşük tutar ve oranda kâr dağıtımı yapılması teklif edilebilir.

2025 Yılında Kâr Dağıtımı

Türk Ticaret Kanunu ("TTK"); Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") Düzenlemeleri; Kurumlar Vergisi; Gelir Vergisi ve diğer ilgili yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükümleri ve kamuya açıklamış olduğumuz "Kâr Dağıtım Politikası" dikkate alınarak; 03.04.2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda çıkarılmış sermayenin %64,07'si oranında olmak üzere, toplam brüt 346 milyon TL tutarında "nakit" kâr dağıtımı yapılmasına karar verilmiştir. Nakit Kâr Payı Hak Kullanımı 28.11.2025 tarihinde gerçekleşmiştir.

TMS 29 kapsamında hazırlanan finansal tablolarda, brüt temettü tutarı endekslenmiş bakiyeler ile sunulmaktadır.

2022-2025 Kâr Dağıtım Özeti ve Karar Alma Süreci

Şirketimiz; kâr payı dağıtım kararlarını Yönetim Kurulu teklifi ve Genel Kurul onayı sonrasında, yürürlükteki mevzuat ve kâr dağıtım politikamız çerçevesinde belirlemekte, sürdürülebilir kârlılık ve nakit yaratımı esas alınarak her yıl gözden geçirmekte ve ilgili bildirimleri KAP'ta kamuya açıklamaktadır.

Şirketimiz, kâr payı dağıtım kararlarını sermaye tahsisi yaklaşımının bir parçası olarak; büyüme yatırımları (CAPEX), finansal dayanıklılık ve paydaşlara nakit getiri arasında dengeyi gözeterek belirlemektedir. Değerlendirmede temel kriterler arasında operasyonel nakit akımı ve serbest nakit akımı üretimi, likidite yeterliliği, borçluluk göstergeleri ile yatırım programının takvimi ve finansman koşulları yer almaktadır. Kâr payı avansı gibi uygulamalar söz konusu olduğunda, ilgili hesap dönemine ilişkin

toplam nakit ödeme (avans + nihai temettü) birlikte değerlendirilmektedir.

2022-2025 döneminde Şirketimiz, nakit kâr payı ve/veya kâr payı avansı ödemeleri kapsamında pay sahiplerine toplam brüt 1.333,0 milyon TL (net 1.182,4 milyon TL) tutarında nakit ödeme gerçekleştirmiştir.

Ödeme yılı	Ödeme türü	Pay başı brüt (TL)	Pay başı net (TL)	Stopaj %	Toplam brüt (TL)	Toplam net (TL)	Kapanış (TL)	Brüt verim %	Net verim %
2022	Nakit kâr payı	0,2804831	0,2524347	10	150.000.000	135.000.000	22,76	1,23	1,11
2023	Nakit kâr payı	0,5142191	0,4627971	10	275.000.000	247.500.000	21,74	2,37	2,13
2023	Kâr payı avansı	0,2314814	0,2083332	10	125.000.000	112.500.000*	21,74	1,06	0,96
2024	Nakit kâr payı	0,8092592	0,7283332	10	437.000.000	393.300.000	33,82	2,39	2,15
2025	Nakit kâr payı	0,6407407	0,5446295	15	346.000.000	294.100.000	22,34	2,87	2,44

* Not (2023 avansı): KAP'ta pay başı net tutar ve stopaj oranı yer aldığı için toplam net tutar bu bilgiler üzerinden hesaplanmıştır.



Paydaş odaklı iletişim

Galata Wind, finansal açıdan başarılı bir yılı geride bırakırken 2025 yılı boyunca paydaş ve yatırımcılarıyla ilişkilerini güçlendirmeyi, yatırımcı tabanını çeşitlendirme çalışmalarını ve şeffaf iletişim yaklaşımını kararlılıkla sürdürmüştür.

Kilometre Taşları

2006

- Şirket, GY Enerji Danışmanlık Proje Mühendislik Üretim Ticaret ve Sanayi Ltd. Şti. olarak kuruldu.

2007

- Şirket ismi Galata Wind Enerji Ltd. Şti. olarak değiştirildi.

2012

- Şah RES lisansına sahip Şirket'in ünvanı Galata Wind Enerji A.Ş. olarak değiştirildi ve Doğan Grubu tarafından satın alındı.
- Mersin RES lisansına sahip Akdeniz Elektrik Üretim A.Ş., Doğan Grubu tarafından satın alındı.

2014

- Galata Wind ve Akdeniz Elektrik, Galata Wind bünyesinde birleştirildi. Mersin RES lisansı da Galata Wind tüzel kişiliğine geçti.

2017

- Mersin RES'te 21 MW'lık ek kapasite devreye alındı.

2018

- Çorum GES satın alındı ve bünyesinde faaliyet gösteren lisanssız santraller (8 adet) Galata Wind altında birleştirildi.

2019

- Erzurum GES satın alındı ve bünyesinde faaliyet gösteren lisanssız santraller (20 adet) Galata Wind altında birleştirildi.

2020

- 28.10.2020 tarihinde Taşpınar RES kısmi Bakanlık kabulü olarak üretime başladı.
- Sunflower Solar Güneş Enerjisi Sistemleri Ticaret A.Ş. hisselerinin %100'ü satın alındı.

2021

- Taşpınar RES tam kapasite olarak devreye alındı.
- Şirket 22.04.2021 tarihinde GWIND kodu ile Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

2022

- Gökova Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.'nin (Alapınar RES) payları devralındı.
- Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile 45 milyon ABD doları tutarında yeşil kredi sözleşmesi imzalandı.
- Şirket, BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde işlem görmeye başladı. Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 10 üzerinden 9,4 olarak belirlendi.
- Yönetim Kurulu'na bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu, sürdürülebilirlik politikaları yayınlandı ve ilk öncelik çalışmayı gerçekleştirildi.

2023

- 350 MW'lık 7 adet depolamalı elektrik üretim santrali (6 RES ve 1 GES) için ön lisans alındı.
- Galata Wind'in %100 iştiraki olarak Hollanda'da 1 milyon EUR sermaye ile Galata Wind Energy Global BV şirketi kuruldu.
- Avrupa'da 300 MW'lık GES proje geliştirme sözleşmeleri imzalandı.
- 9,4 MW'lık Taşpınar Hibrit GES ve 13 MW'lık Taşpınar Ek Kapasite RES devreye alındı.
- Uluslararası standartlara uygun ilk Sürdürülebilirlik Raporu yayınlandı ve Galata Wind BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde işlem görmeye başladı.
- Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 10 üzerinden 9,52'ye yükseldi.

2024

- Fransız Kalkınma Ajansı (AFD)'na bağlı Proparco ile 25 milyon USD tutarında yeşil kredi anlaşması imzalandı.
- "Kurumsal Gönüllülük Politikası ve Prosedürü" yürürlüğe girdi.
- 7 MW'lık Taşpınar Hibrit GES devreye alındı.
- Türkiye'de sektörün ilk ESRS ve TSRS referansı veren sürdürülebilirlik raporu yayınlandı.
- Ankara ilinde toplam 60 MW kurulu gücüne sahip 2 adet Depolamalı Güneş Enerji Santrali projesi satın alındı.
- Sustainable Fitch'in ESG Kuruluş Derecelendirmesi 76 puanı ile ve Sustainalytics'in Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Risk Derecelendirme Notu 15,2 olarak sonuçlandı.
- Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 10 üzerinden 9,57'ye yükseldi.

2025

- Taşpınar Hibrit GES yatırımı 36,2 MW ile faaliyete geçti.
- Mersin RES ek kapasite yatırımı 6 adet Vestas V162 (6,2 MW) ile tamamlandı; santralin nihai kurulu gücü 99,9 MWm / 95,85 MWe seviyesine ulaştı.
- Bilgi Güvenliği, Bilgilendirme ve Kamuya Beyan, Ücret, Yönetim Kurulu'nda Çeşitlilik ve Bağış, Yardım ve Sponsorluk Politikaları devreye alındı.
- Almanya ve İtalya'da toplam 72 MW Agri-PV ve 60 MW BESS proje hakları satın alındı.
- Sustainable Fitch'in ESG Kuruluş Derecelendirmesi 78 puanı ile sonuçlandı.
- MSCI Provisional ESG Derecelendirmesi "AA" olarak belirlendi.
- Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 10 üzerinden 9,62'ye yükseldi.
- Sustainalytics tarafından Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Risk Derecelendirme Notu 13,3 olarak belirlendi.
- LSEG ESG Skoru 85/100 ve S&P Global CSA Skoru 63/100 olarak belirlendi.



Yönetimden

36 Yönetim Kurulu

38 İcra Kurulu ve Üst Yönetim

40 Yönetimin Değerlendirmesi ve Analizi

47 Kurumsal Kredi Derecelendirmesi

48 Kurumsal Dayanıklılık ve Risk Yönetimi Yaklaşımı

56 Denetimden Sorumlu Komite Raporu

Yönetim Kurulu



OZAN KORKMAZ

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

BORA YALINAY

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

ÇAĞLAR GÖĞÜŞ

Yönetim Kurulu Başkanı

BURAK KUYAN

Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi
ve İcra Kurulu Başkanı

NESLİHAN SADIKOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

HÜSEYİN FAİK AÇIKALIN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

ÇAĞLAR GÖĞÜŞ

Yönetim Kurulu
Başkanı

Çağlar Göğüş, Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuş, ardından Florida Üniversitesi'nde MBA yapmıştır. İş hayatına 1996 yılında Coopers & Lybrand'da (şimdi PwC) Kıdemli Analist olarak başlamış, Arthur Andersen ve AT Kearney'de analist ve danışman olarak görev almıştır. 2000 yılında Peppers & Rogers Grubu'na katılmış, şirketin satışı sonrası EMEA ve diğer bölgelerden sorumlu Genel Müdürü olarak görev yapmıştır.

2015 yılında Hürriyet Gazetecilik'te Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak Doğan Grubu'na katılan Göğüş, ardından İcra Kurulu Başkanı olmuştur. 2019'dan bu yana Doğan Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Murahhas Üyesidir. Galata Wind Enerji Yönetim Kurulu Başkanı olan Göğüş, Doğan Grubu'ndaki çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu görevlerini sürdürmektedir. Ayrıca Doğan Holding Sürdürülebilirlik Komitesi Eş Başkanı olarak sürdürülebilirlik çalışmalarına liderlik etmektedir.

BORA YALINAY

Yönetim Kurulu Başkan
Vekili

Bora Yalınay, 1997 yılında Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur. Denetim, finansal yeniden yapılandırma, yatırımcı ilişkileri, finansman, halka arz, maliyet optimizasyonu ve finansal planlama konularında 25 yılı aşkın deneyime sahiptir. Kariyerine Deloitte İstanbul ofisinde başlamış, Deloitte Kanada'da da görev almıştır. Ülker Bisküvi'de CFO ve ardından Türkiye, Suudi Arabistan, Mısır, Romanya, Kazakistan, Lübnan ve Pakistan operasyonlarından sorumlu Mali İşler Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır.

2019'dan bu yana Doğan Holding'de CFO ve Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda Galata Wind Enerji, Karel Elektronik, Ditaş, Doğan Dış Ticaret, Doruk Faktoring, Doğan Trend Otomotiv, Öncü Girişim Sermayesi ve D Gayrimenkul'de Yönetim Kurulu Üyesidir. Yatırımcı ilişkileri Derneği (TÜYİD) Yönetim Kurulu Üyesi olup SMMM belgesine sahiptir.

BURAK KUYAN

Yönetim Kurulu Murahhas
Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı

Burak Kuyan, 1998 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuş, 2002 yılında Virginia Polytechnic Institute and State University'de MBA programını tamamlamıştır. Halen Işık Üniversitesi'nde doktora programına devam etmektedir.

Kariyerine Finans Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de başlayan Kuyan, 2005 yılında Doğan Holding'de Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2012 yılında Doğan Holding Enerji Direktörü, 2014'te Galata Wind Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üyesi, 2017'de ise Genel Müdür olarak atanmıştır. Halen Galata Wind Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Doğan Grubu'nun tüm enerji yatırım ve operasyonlarını yönetmektedir. Ayrıca Enerji Ticareti Derneği (ETD), Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği (GÜYAD) ve Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD) Yönetim Kurulu Üyesidir.

NESLİHAN SADIKOĞLU

Yönetim Kurulu
Üyesi

Neslihan Sadıkoğlu, Galatasaray Üniversitesi İletişim Fakültesi'nden mezun olmuştur. Kurumsal iletişim, itibar ve kriz yönetimi, marka yönetimi, pazarlama, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik alanlarında 20 yılı aşkın deneyime sahiptir. Kariyerine 1999 yılında CNN Türk Halkla İlişkiler biriminde başlamış, 2002'de Kurumsal İletişim Direktörü olmuştur. Vakko Holding, Step Halı, Doğan Burda Dergi Grubu ve Douglas Parfümeri Türkiye'de kurumsal iletişim ve pazarlama alanlarında yöneticilik yapmıştır.

2016 yılında Doğan Holding'de Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı olarak göreve başlayan Sadıkoğlu, 2017'den itibaren Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlikten Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 2021'den bu yana Galata Wind Yönetim Kurulu Üyesidir. Ayrıca UN Global Compact Türkiye ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) Yönetim Kurulu Üyesi olan Sadıkoğlu, 2020 yılında Cambridge Üniversitesi Sürdürülebilirlik Liderliği Programı'nı tamamlamıştır.

HÜSEYİN FAİK AÇIKALIN

Bağımsız Yönetim Kurulu
Üyesi

Hüseyin Faik Açıkalın, 1987 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Bankacılık sektöründe 35 yılı aşkın deneyime sahiptir. Kariyerine Interbank'ta başlamış, Marmarabank, Kentbank, Finansbank ve Demirbank'ta çeşitli yöneticilik görevlerinde bulunmuştur. 1998'de Genel Müdür Yardımcısı olarak katıldığı Dışbank'ta Genel Müdür ve Murahhas Üye olarak atanmıştır. Bankanın 2005 yılında Fortis Grubu'na satışı sonrasında Fortisbank Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 2007-2009 arasında Doğan Gazetecilik CEO'su olarak çalışmış, 2009-2017 yılları arasında Yapı Kredi CEO'su, Koç Finansal Hizmetler Murahhas Üyesi ve Koç Holding Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanı olarak görev almıştır. Bu dönemde, Yapı Kredi ve bankanın yurt içi / yurt dışı iştiraklerinde Yönetim Kurulu Başkanı ve Türkiye Bankalar Birliği Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2021'den itibaren ise Galata Wind'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir.

OZAN KORKMAZ

Bağımsız Yönetim Kurulu
Üyesi

Ozan Korkmaz, ODTÜ İnşaat Mühendisliği'nden mezun olmuş, aynı bölümde hidroelektrik enerji alanında yüksek lisans yapmıştır. Halen İTÜ Enerji Mühendisliği'nde doktora çalışmalarına devam etmektedir.

Enerji sektöründe 20 yılı aşkın deneyime sahip olan Korkmaz, APLUS Enerji, SmartPulse Teknoloji ve Sayax şirketlerinin Kurucu Ortağı ve İcra Kurulu Üyesidir. Şirketleri, Türkiye enerji piyasasında faaliyet göstermenin yanı sıra Avrupa'ya enerji hizmetleri ve yazılım ihracatı yapmaktadır. Uzmanlık alanları arasında enerji talep ve fiyat tahminleri, elektrik üretim yatırımları, santral optimizasyonu, iletim ve dağıtım tarifeleri ile yazılım geliştirme bulunmaktadır. Akademik çalışmaların yanı sıra birçok enerji projesinde danışman olarak görev almıştır. 2021'den bu yana Galata Wind Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

İcra Kurulu ve Üst Yönetim

**ÖMER DOĞAN**

Kamu İlişkileri Direktörü

MEHMET ALİ GÜRPINARCOO, İş Geliştirme ve Proje
Operasyonlarından Sorumlu Genel
Müdür Yardımcısı**ÖZLEN ERTUĞRUL
CENDERE**

CLO, Baş Hukuk Müşaviri

BURAK KUYANİcra Kurulu Başkanı (CEO)
ve Genel Müdür**HALİDE MÜGE YÜCEL**Yatırımcı İlişkileri & Sürdürülebilirlik
Direktörü Kurumsal Yönetişim
Komitesi ve Sürdürülebilirlik
Komitesi Üyesi**ZEKİ ONUR AYTEKİN**CFO, Finans ve Mali İşlerden
Sorumlu Genel Müdür
Yardımcısı

BURAK KUYAN CEO ve Genel Müdür

Burak Kuyan, 1998 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuş, 2002 yılında Virginia Polytechnic Institute and State University'de MBA programını tamamlamıştır. Halen Işık Üniversitesi'nde doktora programına devam etmektedir.

Kariyerine Finans Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de başlayan Kuyan, 2005 yılında Doğan Holding'de Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2012 yılında Doğan Holding Enerji Direktörü, 2014'te Galata Wind Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üyesi, 2017'de ise Genel Müdür olarak atanmıştır. Halen Galata Wind Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Doğan Grubu'nun tüm enerji yatırım ve operasyonlarını yönetmektedir. Ayrıca Enerji Ticareti Derneği (ETD), Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği (GÜYAD) ve Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD) Yönetim Kurulu Üyesidir.

ZEKİ ONUR AYTEKİN CFO

Z. Onur Aytekin, Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olduktan sonra KPMG'de bağımsız denetçi olarak çalışmaya başlamıştır. Banka, banka dışı mali kuruluşlar, otomotiv ve inşaat başta olmak üzere çeşitli sektörlerin bağımsız denetimini Müdür ve Kıdemli Müdür olarak gerçekleştirmiştir. 2014-2018 yılları arasında, lojistik sektöründe faaliyet gösteren Kuehne+Nagel ve Kuwait Finance House'un inşaat sektöründe faaliyet gösteren Türkiye iştiraklerinde Finans Direktörü ve Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2018 yılında Doğan Yayınları'nda Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Aytekin, Aralık 2021'de Galata Wind'e Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı/CFO olarak atanmıştır.

ÖZLEN ERTUĞRUL CENDERE CLO

Özlen Ertuğrul Cendere, 1997 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuş, 2006 yılında Indiana University School of Law'da Hukuk Master'ını (LL.M.) Üstün Akademik Performans Ödülü ile tamamlamıştır. 2008 yılında Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'de Avukat olarak göreve başlamış, devam eden yıllarda Hukuk Müdürü ve Hukuk Kıdemli Müdürü görevlerine atanmış, enerji yatırımları başta olmak üzere pek çok projede rol almıştır. Başta kurumsal hukuk, sözleşmeler hukuku ve M&A alanında uzmanlaşan Cendere, Eylül 2019'da Galata Wind'e hukuk müşaviri olarak atanmıştır.

MEHMET ALİ GÜRPINAR COO

M. Ali Gürpınar, 2009 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Fakültesi'nden mezun olduktan sonra enerji alanında yüksek lisans eğitimi almak üzere Nordic Five Tech (N5T) Programı'na girmeye hak kazanmıştır. 2011-2012 döneminde Stockholm'deki Kungliga Tekniska Högskolan'ın Sürdürülebilir Enerji Mühendisliği ve Kopenhag'daki Danmarks Tekniske Universitet'in Rüzgâr Mühendisliği bölümlerinden çift anadal ile mezun olarak "MSc. in Technology" derecesi elde etmiştir. Aynı sırada RISO-DTU Ulusal Sürdürülebilir Enerji Laboratuvarı'nda yüksek lisans tez öğrencisi olarak çalışmıştır.

Gürpınar, 2012 yılında Yönetici Adayı Programı kapsamında Doğan Holding şirketlerinden Galata Wind'de Enerji Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Perakende elektrik satışı, portföy yönetimi, yurt içi ve yurt dışı elektrik ticareti, santral operasyonları, yeni yatırımlar ve iş geliştirme alanlarında farklı görevler üstlenmiştir. Gürpınar, aynı zamanda Türkiye Rüzgâr Enerji Birliği (TÜREB) ve Elektrik Üreticileri Derneği'nin (EÜD) üyesidir.

HALİDE MÜGE YÜCEL Yatırımcı İlişkileri & Sürdürülebilirlik Direktörü

H. Müge Yücel, 1999 yılında Michigan State Üniversitesi'nde Pazarlama alanında lisans eğitimini tamamlamış, Uluslararası Yönetim (2001) ve Uluslararası Finans (2003) alanlarında yüksek lisans yapmıştır. Yurt dışında mülkiyet yatırımı, stratejik yönetim ve finansman konularında 8 yıllık deneyim kazandıktan sonra, 2008'de Doğu Otomotiv'e katılmış ve 14 yıl boyunca Yatırımcı İlişkileri Departmanı'nı yönetmiştir. Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi ve Kurumsal Yönetişim Derecelendirmeden sorumlu kişi olarak görev almıştır.

Aralık 2021'de Galata Wind'de Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü olarak atanan Yücel, Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Komiteleri Üyesi olarak görev yapmaktadır. TÜYİD Yönetim Kurulu Üyesi ve TKYD üyesi olup, IR Impact'in (eski ismiyle IR Magazine) Yayın Kurulu'nda yer almaktadır. Yücel, Yönetişim, Risk ve Uyum Sertifikası'nın yanı sıra SPK İleri Düzey, Kurumsal Yönetim Derecelendirme, Türev Araçlar ve Kredi Derecelendirme lisanslarına sahiptir.

ÖMER DOĞAN Kamu İlişkileri Direktörü

Ömer Doğan, 2012 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İstatistik Bölümü'nden mezun olduktan hemen sonra, KOSGEB destekli şirketinde futbol istatistikleri konusunda Ar-Ge çalışması yapmıştır. 2014 yılında LG-Samsung'un Ankara bölgesinde İstatistik Müdürlüğü yapan Doğan, 2015 yılında GAZBİR (Doğal Gaz Dağıtıcıları Birliği) ile enerji sektörüne giriş yapmış ve 2017 yılında Başkentgaz'da Tarife İşleri'nin yöneticiliğini üstlenmiştir. Doğan, 6 yıllık doğal gaz dağıtım sektörü tecrübesinin ardından 2020 yılında EÜD (Elektrik Üreticileri Derneği) Genel Sekreteri olarak atanmıştır.

Ömer Doğan, Ekim 2023'te Galata Wind bünyesinde Kamu İlişkileri Direktörü olarak göreve başlamıştır. Ankara temsilcisi olan Doğan, tüm kamu kurum ve kuruluşlarındaki gelişmeleri yakından takip ederek Şirket'in yönetmelik ve mevzuat değişikliklerinde uyum süreçlerinden sorumludur. Doğan, EDEDER (Enerji Depolama Endüstrileri Derneği) Başkan Yardımcılığını ve EÜD (Elektrik Üreticileri Derneği) STK İlişkileri Grup Başkanlığını yürütmektedir.

Yönetimin Değerlendirmesi ve Analizi

2025 Yılıının Değerlendirmesi ve 2026 Beklentileri

Bu Yönetimin Değerlendirmesi ve Analizi (MD&A), Galata Wind'in konsolide finansal durumu, faaliyet sonuçları ve yatırımları ve sürdürülebilirlik stratejisi hakkında yıldan yıla bazı temel performans göstergelerindeki değişikliklere odaklanarak bir anlayış sağlamayı amaçlamaktadır. MD&A, bu Faaliyet Raporu içerisinde yer alan Konsolide Finansal Tablolarımız ve beraberindeki Notlar ile birlikte okunmalıdır. Bu değerlendirme, riskleri ve belirsizlikleri içeren ileriye dönük beyanlar içermektedir. Gerçek sonuçlarımız ise bu Faaliyet Raporumuzda ve ilgili farklı bölümlerde değerlendirilen açıklamaların yanı sıra "Kurumsal Dayanıklılık ve Risk Yönetimi Yaklaşımı" bölümü de dâhil olmak üzere çeşitli faktörlerin bir sonucu olarak bu verdiğimiz geleceğe yönelik beyanlarda öngörülenlerden önemli ölçüde farklılaşabilir.

Genel Değerlendirme

2025 yılı, Türkiye ve küresel ölçekte makroekonomik koşullardaki kademeli normalleşme arayışlarının, jeopolitik risklerin ve enerji dönüşümüne ilişkin politika setlerinin birlikte şekillendirdiği; yenilenebilir enerji sektörü açısından ise büyümenin sürerken finansman, şebeke erişimi ve düzenleyici uyum başlıklarının yatırım kararlarında daha belirleyici hale geldiği bir dönem olmuştur. Türkiye'de tüketici enflasyonu yıl sonunda %30,89 seviyesinde gerçekleşmiş; fiyatlama davranışları ve beklentiler, para politikası duruşunun sürdürülmesini zorunlu kılan temel unsurlar arasında yer almıştır.

Para politikası tarafında, yılın ikinci yarısında kademeli faiz indirimleri ile politika faizi Aralık 2025 itibarıyla %38 seviyesine gerilemiş; buna karşın finansman maliyetleri ve risk primi dinamikleri, yatırım iştahını "seçicilik" eksenine taşımıştır. Bu görünüm, enerji projelerinde nakit akışı öngörülebilirliği, sözleşme yapısı, bağlantı kapasitesi ve izin süreçlerinin yönetimi gibi kriterlerin daha fazla önem kazanmasına yol açmıştır.

Yenilenebilir enerji sektörü Türkiye'de büyümeyi sürdürmüş; kurulu güç kompozisyonunda güneş ve rüzgârın payı daha da güçlenmiştir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı verilerine göre 2025 yıl sonu itibarıyla Türkiye'nin toplam kurulu gücü 122.128 MW seviyesine ulaşmış; kaynak dağılımında güneşin %20,3,



rüzgârın %12,1 paya yükselmesi dikkat çekmiştir. Bu gelişme, Türkiye'nin enerji arz güvenliği ve dışa bağımlılığın azaltılması hedefleriyle uyumlu biçimde yenilenebilir enerjinin stratejik rolünü pekiştirmiştir.

Yatırım görünürlüğünü destekleyen ihale mekanizmaları 2025 yılında da sektörün ana dinamikleri arasında yer almıştır. YEKA RES-2024 yarışmaları Ocak 2025'te 3,25 ABD senti/kWh fiyat ile sonuçlanmış ve 3 ilde 5 YEKA sahasında toplam 1.200 MWe bağlantı kapasitesi tahsis edilerek önemli bir yatırım hacminin önü açılmıştır. Devamında da Mart 2025'te sözleşmeler imzalanarak uygulama süreci başlatılmıştır. Güneş tarafında ise YEKA GES-2024 kapsamında 800 MW kapasite tahsisi yapılmış, 20 yıl alım garantisi kapsamında fiyatın 3,25 ABD senti/kWh seviyesinde oluşması, rekabetçi fiyatlama eğiliminin güçlendiğini göstermiştir.

Bununla birlikte, 2025 yılında sektörün büyümesini hız ve ölçek açısından sınırlayan başlıkların başında şebeke bağlantı kapasitesi, iletim yatırımlarının zamanlaması ve izin süreçlerindeki çok paydaşlı yapı gelmeye devam etmiştir. Şebeke altyapısının güçlendirilmesi ihtiyacı daha görünür hale gelirken, Türkiye'nin iletim altyapısına yönelik modernizasyon ve genişleme programları kapsamında uluslararası finansman seçeneklerinin gündeme gelmesi önemli bir gelişme olmuştur. Yönetim perspektifimizle, şebeke esnekliğini artıran iletim yatırımları ile depolama ve hibrit çözümlerin ölçeklenmesi, önümüzdeki dönemde kapasite artışının kalitesini ve sürdürülebilirliğini belirleyecek temel unsurlar arasındadır.

İklim gündemi ve düzenleyici çerçeve, 2025 yılında risk yönetimi ve stratejik planlama boyutuyla daha somut hale

gelmiştir. Türkiye'nin İklim Kanunu'nun yürürlüğe girmesi ve devamında Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) uygulamasına ilişkin taslak düzenlemenin kamuoyu görüşüne açılması, şirketlerin emisyon verisi yönetimi, ölçüm-izleme-raporlama-doğrulama (MRV) disiplinleri ve uyum süreçlerini daha sistematik biçimde ele almasını gerektiren bir eşik olarak öne çıkmıştır.

Küresel düzeyde, yenilenebilir enerji yatırımlarının maliyet rekabeti 2025 yılında da güçlü kalmış; IRENA'nın 2025'te yayımladığı bulgular, yeni devreye alınan kamu ölçekli yenilenebilir projelerin çok büyük kısmının fosil yakıt alternatiflerinden daha düşük maliyetle elektrik üretebildiğini ve yenilenebilirlerin enerji güvenliği ile maliyet istikrarına katkısını vurgulamıştır. Ancak aynı raporlamalar, şebeke entegrasyonu ve finansmana erişim başlıklarının özellikle gelişmekte olan piyasalarda kritik darboğazlar olmaya devam ettiğine işaret etmektedir.

Sonuç olarak 2025 yılı, yenilenebilir enerji sektörünün Türkiye'de büyümesini sürdürdüğü, rekabetçi ihalelerle yatırım görünürlüğünün desteklendiği, buna karşın finansman koşulları, şebeke entegrasyonu ve düzenleyici uyum gerekliliklerinin yatırım kararlarında belirleyiciliğinin arttığı bir yıl olmuştur. Yönetimimizin değerlendirmesine göre önümüzdeki dönemde proje seçiciliği, bağlantı/şebeke uygunluğu, depolama ve hibrit çözümlerle esneklik, iklim mevzuatı ve ETS'ye hazırlık kapsamında veri yönetimi ile süreç olgunluğu, sektörün sürdürülebilir büyümesini destekleyen ana odak alanları olmaya devam edecektir.

2035 Yenilenebilir Enerji Yol Haritası hedefleri

- 1 Mevcut rüzgâr ve güneş kurulu gücünün **31 GW**'tan **120 GW**'a çıkarılması
- 2 **80 milyar** ABD doları tutarında yatırım
- 3 Her yıl en az **2.000 MW** YEKA ihalesi yapılması
- 4 Toplam **5 GW**'lık denizüstü RES gücüne ulaşılması
- 5 Ek hibrit kapasitelerin açıklanması

Küresel riskler artıyor

2025 yılı, yenilenebilir enerji sektörü açısından büyüme ve ilerlemeye yönelik gelişmeler kadar, Dünya Ekonomik Forumu’nun 2026 Küresel Riskler Raporu’nda öne çıkan bazı kritik risklerin etkilerinin hissedildiği bir yıl olmuştur.

İklim Değişikliği ve 2026 Yılı Beklentileri

2025 yılı, iklim değişikliğinin fiziksel etkilerinin Türkiye’de daha sık ve daha yüksek şiddette hissedildiği; sıcak hava dalgaları, tarımsal kuraklık, ani yağışlar ve yangın riskinin belirginleştiği bir dönem olmuştur. 2025 yılının, dünya genelinde kayıtlara geçen en sıcak üçüncü yıl olduğu; 2023-2025 döneminin ise sanayi öncesi seviyelere kıyasla 1,5°C’nin üzerindeki ortalamalarla rekor kırdığı belirtilmiştir. Meteoroloji kaynaklı uyarıların artması ve yaz aylarında özellikle Ege ve Akdeniz hattında yangın riskinin en yüksek seviyelere çıkması; enerji arz güvenliği, üretim sürekliliği ve altyapı dayanıklılığı açısından iklim uyumunu gündemin üst sıralarına taşımıştır.

Yönetimimizin değerlendirmesine göre 2025 yılında “geçiş riski” tarafında en kritik kırılma noktası, Türkiye’nin ilk İklim Kanunu’nun Temmuz 2025 itibarıyla yasalaşması ve Emisyon Ticaret Sistemi’ne (ETS) ilişkin ulusal çerçevenin oluşturulmasıdır. Bu düzenleme ile birlikte şirketler açısından emisyonların ölçümü, izlenmesi, raporlanması ve doğrulanmasına yönelik süreçlerin (MRV) daha sistematik hale gelmesi; izin/tahsisat mekanizmaları ve piyasa bazlı araçlar üzerinden karbon yönetimi disiplininin güçlenmesi beklenmektedir.

Küresel düzeyde ise 2025 yılında Belém’de gerçekleştirilen COP30’da iklim finansmanı, uyum (adaptasyon), teknoloji ve adil geçiş gibi başlıklarda ilerleme arayışlarının güçlenmesi; iklim ajandasının yalnızca emisyon azaltımı değil, dayanıklılık ve finansmana erişim boyutlarıyla da derinleştiğini teyit etmiştir. Bu yıl Türkiye’nin ev sahipliğinde gerçekleştirilecek

olan COP31’in; ulusal yenilenebilir enerji hedeflerimizin uluslararası hedeflerle uyumunun güçlenmesine, iklim finansmanı potansiyelimizin artmasına ve uluslararası temiz enerji sektöründeki görünürlüğümüzün yükselmesine katkı sağlayacağına inanılmaktadır. Ayrıca Paris Anlaşması kapsamındaki yeni/güncellenmiş ulusal katkı beyanlarının (NDC) 2025 döngüsünde sunulması beklentisi, ülkelerin 2035 ufkuna uzanan hedefleri netleştirmesini ve politika setlerini hızlandırmasını teşvik etmiştir.

2026 yılına bakıldığında, hem Türkiye’de ikincil düzenlemelerle ETS’nin tasarısının olgunlaşması hem de AB’nin Karbon Sınırda Düzenleme Mekanizması’nın (CBAM) 2026 itibarıyla “nihai rejim”e kademeli geçişinin; değer zincirinde karbon ayak izi yönetimini, veri kalitesini ve doğrulama süreçlerini daha kritik hale getirmesi beklenmektedir. Bu çerçevede, düşük karbonlu üretim ve tedarik yapılarının güçlendirilmesi, karbon verisinin kurumsal süreçlere entegre edilmesi ve iklim risklerinin (fiziksel + geçiş) senaryo analizleriyle birlikte yönetilmesi, rekabetçilik ve finansmana erişim açısından belirleyici olacaktır.

Sonuç olarak yönetimimiz, 2026 yılında iklim gündeminin “uyum + karbon fiyatlamasına hazırlık + veri/raporlama disiplininin güçlenmesi” ekseninde hızlanacağını öngörmektedir. Yenilenebilir enerji yatırımları, enerji depolama ve şebeke esnekliği gibi tamamlayıcı unsurların ölçeklenmesi ile izin süreçlerinin kolaylaştırılması/hızlandırılması; iklim kaynaklı oynaklığın arttığı bir ortamda hem arz güvenliğini hem de düşük karbonlu büyüme fırsatlarını destekleyen stratejik öncelikler olarak öne çıkmaya devam edecektir.

Sürdürülebilirlik Alanındaki Diğer Başlıklarda Beklentiler

Galata Wind, her yıl uluslararası standartlarda Sürdürülebilirlik Raporu yayınlamakta ve bu kapsamda yıllık değerlendirme ve öngörülerini kamuoyu ile paylaşmaktadır. Bununla birlikte, Şirket'in genel değerlendirmesine Faaliyet Raporu kapsamında da yer verilmektedir.

2025 yılı, yenilenebilir enerji sektörü açısından büyüme ve ilerlemeye yönelik gelişmeler kadar, Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2026 Küresel Riskler Raporu'nda öne çıkan bazı kritik risklerin etkilerinin hissedildiği bir yıl olmuştur. Özellikle aşırı iklim olayları ve fiziksel iklim riskleri; jeoekonomik gerilimler ve enerji tedarik güvenliği; jeoekonomik çatışma ve ticaret kısıtları; kritik minerallerde arz riski; hammadde riskinde tedarik zinciri kırılganlığı; siber güvenlik ve dijital altyapı riskleri; finansal dalgalanmalar ve sermaye maliyeti; regülasyon yoğunluğu ve uyum riski tehditleri; sektörün operasyonel ve finansal yapısı üzerinde önemli bir etki yaratmıştır.

2026 yılının, yenilenebilir enerji sektörü açısından dayanıklılığın ve değer yaratımının doğrudan kurumsal öncelik hâline geldiği bir dönem olması beklenmektedir. Hızlı büyüme yerine dayanıklı büyümeyi tercih eden; kapasite artışının ötesine geçerek sistem güvenliğini önceleyen; yalnızca karbon azaltımına odaklanmakla yetinmeyip iklim değişikliğine uyum çalışmalarını güçlendiren ve toplumsal kabulü gözetken bir yaklaşım, sektörde kalıcı değer ve kurumsal direnç yaratacaktır.

İklim değişikliğinin yanı sıra tedarik zinciri sürdürülebilirliği ve dijital güvenlik başlıkları da sektörün gelişiminde belirleyici olacaktır. Özellikle tedarik zincirlerindeki kırılganlıkların azaltılması ve yerel kaynak kullanımının artırılması daha sistematik bir çerçevede ele alınacaktır. Yenilenebilir enerji projelerinde kullanılan kritik minerallerin sınırlı arzı ve jeopolitik risklere bağlı fiyat dalgalanmaları, şirketleri alternatif kaynaklara ve yerel üretim kapasitesine yatırım yapmaya yönlendirmektedir. Bu adımların, maliyet ve lojistik riskleri azaltarak sektörde daha dirençli bir yapı oluşturmaya beklenmektedir.

2026 yılında aşırı hava olaylarının üretim, altyapı ve nakit akışı üzerindeki etkisinin artacağı öngörülmektedir. Bu doğrultuda yeni yatırımlarda iklim senaryo analizlerinin (IFRS S2 / TCFD) yapılması ve uzun vadeli varlık değerini koruyacak yatırımların önceliklendirilmesi, iş sürekliliği ve kurumsal dayanıklılığın güçlendirilmesine katkı sağlayacaktır.

2025 yılında olduğu gibi 2026 yılında da siber güvenlik, sektörel öncelikler açısından en hassas başlıklardan biri olmayı sürdürecektir. Akıllı şebekeler, enerji depolama sistemleri ve dijital enerji yönetimi gibi teknolojiler hızla yaygınlaşırken, bu sistemlerin siber saldırılara karşı dayanıklılığının artırılması kritik önem taşımaktadır.

Siber güvenliğin ÇSY'nin yönetim boyutuna entegre edilmesiyle operasyonel süreklilik sağlanabilir ve veri güvenliği yatırımlarını ile bu riskler önlenir. Enerji altyapısına yönelik siber saldırıların artması hem operasyonel kesintilere hem de ciddi finansal kayıplara yol açabileceğinden, şirketler siber riskleri finansal risklerle eşdeğer değerlendirmelidir.

Ayrıca regülasyonların artan baskısıyla şirketlerin veri güvenliği standartlarına tam uyum sağlaması da giderek daha kritik bir gereklilik hâline gelmektedir.

Finansal Beklentiler ile Gerçekleşmeler

2025 yılı, küresel ve yerel ölçekte sıkı finansman koşullarının ve enerji piyasalarında talep-arz dengesi ile fiyatlama dinamiklerinin belirleyici olduğu bir dönem olmuştur. Bu ortamda Şirket sonuçlarına yön veren ana unsurlar; üretim portföyümüzün ölçeği, YEKDEM kapsamı ile piyasa satışlarının bileşimi ve yatırım programımızdaki ilerleme takvimi olmuştur. Operasyonel süreklilik korunurken, gelir ve kârlılık tarafında üretim miktarı, satış fiyatlarının seviyesi, kur/enflasyon etkileri ve finansman maliyetleri yılın temel belirleyicileri olarak öne çıkmıştır.

Üretim ve gelir dinamikleri açısından bakıldığında, 2025 yılın sonunda toplam 354,2 MW kurulu güce ulaşmıştır. Bu dönemde rüzgâr santrallerinden 826.845 MWh, güneş santrallerinden ise 54.092 MWh elektrik üretimi gerçekleştirilmiştir. Üretim performansının finansallara etkisi, bir yandan iklim koşulları ve devreye alma takvimi gibi unsurlara duyarlılık üzerinden, diğer yandan satış fiyatlarının spot/ikili anlaşmalar ve YEKDEM bileşimine göre şekillenmiştir. Bu yaklaşım, piyasa koşullarına uyumlu bir gelir kompozisyonu yönetimini desteklemiştir.

Finansal gerçekleşmeler tarafında, 2025 yılında konsolide gelirimiz 2024 yılına kıyasla %5 azalarak 2.94 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Maliyet yönetimi ve EBITDA tarafında, bakım-onarım, hizmet alımları, sigorta, personel ve

genel yönetim giderleri ile sistem kullanım/dağıtım bedelleri gibi kalemlerin seyri yakından izlenmiştir. Bu dönemde maliyet tabanı üzerinde özellikle yurtiçi enflasyon, operasyonel hizmet maliyetleri ve yatırım/proje süreçlerine eşlik hazırlık giderleri etkili olmuştur. Satışların maliyeti 2025 yılında 2024 yılına kıyasla %8,4 artarak 1,59 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Satışların maliyetindeki artışın en önemli sebebi, yeni devreye alınan santrallerin amortisman etkisi olup geçen seneye kıyasla %19 artışla 951,76 milyon TL olarak gerçekleşmiştir (31 Aralık 2024: 802,87 milyon TL). Sonuç olarak konsolide EBITDA 2,01 milyar TL, EBITDA marjı ise %68,4 olarak olmuştur.

Yatırımlar ve nakit akışı bakımından 2025 yılında öncelik, kapasite artışı ve portföy büyümesi hedefleri doğrultusunda yatırım programının disiplinli biçimde sürdürülmesi olmuştur. Duran varlıklarda, Maddi Duran Varlıklar dönem içerisinde amortisman kaynaklı %2 oranında azalırken, Maddi Olmayan Duran Varlıklar ağırlıklı olarak yurt dışı projelere ilişkin yapılan lisans yatırımları sebebi ile geçen senenin aynı dönemine kıyasla %22 oranında artarak 5,85 milyar TL seviyesine yükselmiştir (31 Aralık 2024: 4,78 milyar TL). Yatırım harcamalarının nakit akışına etkisi; ödeme takvimi, tedarik/kur dinamikleri ve finansman kompozisyonu (öz kaynak/kredi) üzerinden şekillenmiş olup, yıl sonu net borç/ FAVÖK göstergesi 0,66x seviyesinde gerçekleşmiştir.

Finansman giderleri ve kur etkileri ise faiz seviyesinin ve volatilitenin yatırım ve sermaye maliyeti kararları üzerindeki belirleyiciliğinin sürdüğü bir konjonktürde yönetilmiştir. Borçlanmanın para birimi kompozisyonu, faiz oranı yapısı ve uygulanan risk yönetimi yaklaşımı doğrultusunda net

finansman giderlerinin seviyesi kontrol altında tutulmaya çalışılmış; 2025 yılı net finansman giderleri 178 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Sonuç olarak 2025 yılı net kârı; operasyonel kârlılık (EBITDA), finansman giderleri/gelirleri, kur etkileri, vergisel etkiler ve raporlama yaklaşımının birleşik sonucunda şekillenmiştir. Bu kapsamda 2025 yılı vergi öncesi kâr 1,36 milyar TL, net kâr ise 845,43 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Yıl boyunca üretim - fiyat bileşimi ile yatırım programının nakit akışı üzerindeki etkileri yakından izlenmiş; sermaye disiplini ve finansal dayanıklılığı destekleyen uygulamalar önceliklendirilmiştir.

2026 Yılı Beklentileri

2026 döneminde odak noktamız; yatırım teslimatları ve seçici büyüme yaklaşımını korurken operasyonel esneklik ve dayanıklılığı artırmak, finansal disiplin çerçevesinde sermaye maliyetini ve likidite yönetimini optimize etmek ve sürdürülebilirlik/uyum gündemini yatırımcı iletişimine daha güçlü şekilde entegre etmek olacaktır.

Devreye alma takvimine bağlı olarak Alapınar RES kurulumu ile Şah RES ek kapasite yatırımlarının üretim hacmi ve gelir bileşimine katkı sağlaması; 410 MW depolamalı tesislere ilişkin izin süreçlerinde kaydedilecek ilerlemenin ise orta vadeli büyüme görünürlüğünü güçlendirmesi beklenmektedir. Piyasa tarafında elektrik fiyatlarının seyri ile faiz/iskonto oranlarındaki değişimlerin, yatırım kararları, nakit akışı zamanlaması ve kârlılık üzerindeki belirleyiciliği sürecektir; bu çerçevede risklerin proaktif yönetimi ve şeffaf iletişim yaklaşımı temel önceliklerimiz arasında yer almaya devam edecektir.



Kurulu güçte stratejik artış

2025 yılında Taşpınar Hibrit Güneş Enerji Santrali ve Mersin Rüzgâr Enerji Santrali yatırımlarının devreye girmesiyle Galata Wind'in toplam kurulu gücü 354,2 MW'a ulaşmıştır.

Operasyon ve Yatırım Beklentileri ile Gerçekleşmeler

2025 yılında Galata Wind'in RES üretimi 2024 yılına kıyasla %9,1 artarak 826.845 MWh olurken, GES üretimi ise önceki yıla göre %3,6 artışla 54.092 MWh olarak gerçekleşmiştir.

Şirketimiz, 2025 yılının ilk yarısında Taşpınar Hibrit Güneş Enerji Santrali (GES) ve Mersin Rüzgâr Enerji Santrali (RES) yatırımlarını tamamlayarak devreye almış ve böylelikle toplam 73,45 MW'lık bir kapasiteyi portföyüne katmıştır. Şirketin 2025 yıl sonu itibarıyla toplam kurulu gücü 354,2 MW olmuştur.

Büyüme stratejimiz kapsamında hem yurt içi hem de yurt dışı operasyonlar için çalışmalar devam etmektedir. Avrupa yatırımlarımız kapsamında Almanya'da yaklaşık 60 MW tarım-güneş (Agri-PV) ve 60 MW batarya (BESS) projeleri ile İtalya'da 10 MW güneş (PV) projesi satın alınmış ve bu yatırımların en hızlı şekilde işletmeye alınması hedefiyle proje tasarım ve inşaat hazırlık süreçlerine başlanmıştır.

2024 yılında, Fransız Kalkınma Ajansı'nın (AFD) özel sektöre bağlı bir iştiraki olan Société de Promotion et de Participation pour la Coopération Economique (Proparco) ile Taşpınar Hibrit GES projesi için imzalanan 25 milyon ABD doları tutarındaki yeşil kredinin tamamı 2025 yılı sonunda kullanılmıştır.

2026 Yılı Beklentileri

Galata Wind'in büyüme stratejisi kapsamında işletmeye alınacak yatırımların ivme kazanması beklenmektedir. Şirket, yurt içi ve yurt dışında satın alım fırsatlarını yakından takip

etmeye devam edecektir. 2026 yılında özellikle Avrupa'da satın alımı tamamlanan güneş ve batarya projelerinin yatırım ve inşaat aşamasına getirilmesi hedeflenmektedir.

Yurt içinde lisans tadil işlemleri tamamlanan ve 2026 yatırım planlarımız içinde bulunan iki adet proje bulunmaktadır. 2022 yılında lisansı satın alınan ve güncel olarak 16 MWm / 13,6 MWe kurulu gücündeki Alapınar RES santralinin inşaatına 2026 yılı içerisinde başlanması ve santralin yıl sonunda işletmeye alınması hedeflenmektedir.

Halihazırda Şirket'in portföyünde bulunan Şah RES'e eklenecek 1 adet 8 MW'lık türbin ile birlikte ise bu santralimizin kurulu gücü 113 MWm / 111,8 MWe olacaktır. Ek türbinin inşaatına 2026 yılı içerisinde başlanması ve yıl sonunda devreye alınması planlanmaktadır.

Galata Wind, finans dışı risklerin de dâhil edildiği bütüncül bir çevresel ve sosyal risk yönetimi modeli için çalışmalarını tamamlamıştır. Galata Wind'in risk yönetimine ve Şirket'in karşılaşılabileceği potansiyel risklere ilişkin ayrıntılı bilgilere Faaliyet Raporu'nun Risk Yönetimi bölümünden ve Sürdürülebilirlik Raporu'ndan ulaşılabilir.

2026 yılı hedefleri

	2025 Hedefler	2025 Gerçekleşen	2026 Hedefler
Yatırım Tutarı	1,6 milyar TL	1,6 milyar TL	6,8 milyar TL
Yıllık Üretim	900.000 - 980.000 MWh	880.937	950.000 - 1.000.000 MWh
EBITDA Marjı	%70-75 aralığı	%68	%65-70 aralığı

Galata Wind'in yıllık karbon kredi sertifika üretim potansiyeli 490.000 ton olmakla birlikte 2025 yılsonu stoklarda 1.313.750 ton bulunmaktadır.

Kurumsal Kredi Derecelendirmesi

10.09.2020 tarihli ve 9133 sayılı Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu (BDDK) kararı şu şekildedir: "Bankacılık sektöründeki toplam riski talep edilen kredi dâhil, Türkiye Bankalar Birliği Risk Merkezi nezdindeki en güncel bilgilere göre 500 milyon TL ve üzerinde olan bankalar ve finansal kuruluşlar dışındaki şirketlerin kredi kullanabilmesi için 30.06.2021 tarihine kadar Kurulca yetkilendirilmiş bir derecelendirme kuruluşundan derecelendirme notu almalarının zorunlu kılınmasına karar verilmiştir. Ayrıca, söz konusu derecelendirme notunun kredi başvuru tarihi itibarıyla Derecelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesine ve Faaliyetlerine İlişkin Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 12. maddesinin dördüncü fıkrasının (g) bendinde ve 15. maddesinin sekizinci fıkrasının (f) bendinde yer alan hükümler uyarınca geçerliliğini koruması gerektiğine karar verilmiştir."

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu'nun (BDDK) 10.09.2020 tarihli ve 9133 sayılı kararı doğrultusunda Galata Wind, JCR Eurasia Rating iş birliği ile 2024 yılının ilk çeyreğinde derecelendirme sürecini tamamlamıştır. Galata Wind'in konsolide yapısını ulusal düzeyde yatırım yapılabilir kategorisinde değerlendiren JCR, Galata Wind'in Uzun Vadeli Ulusal Notu'nu "AA (tr)" ve görünümünü "Stabil" olarak; kısa Vadeli Ulusal Notu'nu ise "J1+ (tr)" ve görünümünü "Stabil" olarak belirlemiştir. Öte yandan Şirket'in Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Notları "BB/Stabil" olarak belirlenmiştir.

Şirket'in önemli güçlü yönleri, 2024 mali yılı itibarıyla finansman ihtiyaçlarının uluslararası kaynaklarla karşılanması imkânı ile desteklenen kısa vadeli net nakit pozisyonu; 2024 mali yılındaki hafif düşüşe rağmen güçlü gelir ve faaliyet kârlılığı; özkaynak

2026 yılındaki hedeflerin gerçekleşmesine engel olabilecek bazı riskler

Jeopolitik riskler, enflasyonist ortam

Global piyasalardaki gelişmelere istinaden oluşabilecek korumacı politikalar ve likidite hareketleri

Uzun izin süreçleri, yeni projelerin geç devreye alınması

Kur dalgalanmaları ve enerji fiyatlarında azalma riski

İklim değişikliği, aşırı hava olayları ve mevsimsel döngülerde kayma

Bilgi güvenliği ve siber riskler

Diğer sürdürülebilirlik (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) riskleri

**Uzun Vadeli Ulusal Kurum
Kredi Rating Notu****AA (tr) / (Stabil Görünüm)****Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi
Rating Notu****J1+(tr) / (Stabil Görünüm)****Uzun Vadeli Uluslararası
Yabancı Para Kurum Kredi
Rating Notu****BB / (Stabil Görünüm)****Uzun Vadeli Uluslararası Yerel
Para Kurum Kredi Rating Notu****BB / (Stabil Görünüm)**

büyümesini baskılayan düzenli temettü ödemelerine rağmen toplam varlıklara oranla sağlam özkaynak seviyesi; 2024 mali yılında nakit akış metriklerinin pozitif düzeyi; FAVÖK üretimini desteklemesi beklenen yeni yatırımlar; rüzgâr ve güneş enerjisi potansiyelinden optimum bir konumda yararlanma; yeni yatırımlar sayesinde beklenen iş hacmi büyümesi; RES ve GES'lerin özellikle düşük karbon ayak izi avantajları ile birlikte yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik eden sektörel otorite; kurumsal yönetim uygulamalarına yüksek düzeyde uyum olarak belirlenmiştir.

JCR tarafından belirlenen önemli kısıtlamalar arasında ise, türev araçlarla belirli ölçüde korunmasına rağmen esas olarak uzun vadeli ağırlıklı proje kredilerinden kaynaklanan döviz pozisyonuna maruz kalma riski; yenilenebilir enerji kaynaklarının hava koşullarına bağımlılığı ve küresel çapta yumuşak inişe yönelik aksiyonlar önem kazanırken, küresel ticareti olumsuz etkileyebilecek kararların önemli bir belirsizlik yaratması öne çıkmıştır.

Yukarıdaki güçlü yönler ve kısıtlamalar dikkate alınarak, Galata Wind'in Uzun Vadeli Ulusal Notu AA (tr) olarak teyit edilmiştir. Sürdürülebilir operasyonel performansı, üst düzey özkaynak kalitesi, varlık kalitesinin sürdürülmesi ve son derece deneyimli ekibinin yanı sıra küresel çapta devam eden belirsizlikler göz önünde bulundurulduğunda Şirket'in Uzun Vadeli Yabancı notu "Stabil" olarak belirlenmiştir. Borç rasyosu düzeyi, kârlılık rasyoları ve Şirket'in bütçelenen tahminlerinin ulaşılabilirliği, bir sonraki dönemde değerlendirilecektir.

Kurumsal Dayanıklılık ve Risk Yönetimi Yaklaşımı

Galata Wind'deki kurumsal risk yönetimi, finansal, operasyonel, stratejik, bilgi teknolojileri, sürdürülebilirlik (çevre, iş sağlığı ve güvenliği ve uyum) risklerini izlemek için tesis edilmiştir. Galata Wind'de risk yönetimi yaklaşımı, COSO Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde sistematik olarak yapılandırılmıştır. Bu yapı, Şirket'in finansal sağlamlığını, yasa ve yönetmeliklere uyum kapasitesini, operasyonel güvenliğini ve paydaş ilişkilerindeki sürekliliği korumaya yönelik olarak tasarlanmaktadır. Şirket'in strateji ve hedefleri doğrultusunda, karşı karşıya kalınabilecek risklerin belirlenmesi, analiz edilmesi ve yönetilmesi süreci sistematik olarak yürütülmektedir.

Bu riskler, Şirket'in ilgili yöneticileri tarafından izlenerek yönetilmektedir. Galata Wind'in ISO Entegre Yönetim Sistemi kapsamında genel işletme yapısı ve süreçlerle ilgili riskleri belirlenmekte, değerlendirilmekte ve önceliklendirilmektedir. Bu risklere ilişkin olasılıklar ve kontrol etkinliğinin derecesi belirlenmektedir. Risklerin kasıtlı olup olmadığı ve gerçekleşip gerçekleşmediği gibi hususlar, olası olaylar, eğilimler veya benzer faktörler dikkate alınmaktadır.

Galata Wind, risk yönetimi kapsamında Yönetim Kurulu seviyesinde risk gözetimini içeren kapsamlı bir risk yönetim çerçevesine sahiptir. Bağımsız ve/veya icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından risk denetimi sağlanırken, Şirket'in ön saflarında yer alan çalışanlar, risk yöneticileri ve iş birimi yöneticileri operasyonel riskleri belirleyip yönetmektedir.

Üst yönetim seviyesinde, kontrol standartlarını belirleyen ve uyum süreçlerini denetleyen özel bir yapı bulunmakta olup, iç denetim fonksiyonu, risk yönetimi ve uyum süreçlerinin etkinliğini bağımsız olarak değerlendirmekte ve güvence sağlamaktadır. Bunun yanı sıra, risk bazlı değerlendirmeler ile sistem ve süreçlerin bütünlüğü, tutarlılığı ve zamanında kullanılabilirliği Doğan Holding'in İç Denetim Departmanı'nda görevli çalışanlar tarafından düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Yöneticiler ve çalışanlar tarafından yürütülen iç kontrol sistemi ana savunma hattını oluştururken, CFO doğrudan operasyonel süreçlere dahil olarak ikinci bir savunma hattı görevini üstlenmektedir. Doğan Holding'in İç Denetim Departmanı'nda görevli olan çalışan ise bağımsız olarak iç denetim fonksiyonu, risk yönetimi ve uyum süreçlerinin etkinliğini üçüncü savunma hattı kapsamında değerlendirmekte ve güvence sağlamaktadır.

Risklerin yönetiminde ve işlenmesinde çeşitli yöntemler kullanılmaktadır. Bunun yanında risk yönetimi yaklaşımında kurumsal dayanıklılığın artırılması temel bir prensip olarak benimsenmiş ve bu kapsamda TSRS beklentilerine uyumlu olarak sürdürülebilirlik odaklı risk ve beraberinde fırsatların belirlenmesi ile bu risk ve fırsatların finansal etkilerinin değerlendirilmesi çalışmaları yapılmıştır. 2025 yılında hazırlanan Finansal Etki Analizi kapsamında, TSRS S2 rehberi doğrultusunda, iklim risk ve fırsatlarının finansal performans üzerindeki etkileri değerlendirilmiş ve raporlanabilir hale getirilmiştir. Şirket'in uzun vadeli yatırım kararlarında, iklimle ilişkili finansal senaryo analizleri ve stres testleri gibi yöntemlerle risk etki alanları ölçülmektedir.

Risk Değerlendirmesi ve İzlenmesi

Galata Wind, risk değerlendirmesini kurumsal stratejisinin temel unsuru olarak konumlandırmıştır. Tüm stratejik hedefler, risk yönetimi sistemi çıktıları doğrultusunda güncellenmekte; kritik kararlar senaryo analizleriyle desteklenmektedir. 2024 yılında IPCC (Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli) SSP2-RCP4.5 ve IPCC SSP5-RCP8.5 senaryoları esas alınarak iklim risklerinin iş faaliyetleri üzerindeki etkileri kısa, orta ve uzun vadeli analizlerle değerlendirilmiştir. 2025'te ise SSP-RCP birleşik çerçevesini temsil eden SSP2-4.5 ve SSP5-8.5 senaryolarını kullanarak, fiziksel ve geçiş risklerinin finansal etkileri; nakit akışı, yatırım planı, maliyet yapısı, karbon fiyatı ve finansmana erişim gibi unsurlar üzerinden değerlendirilmiştir. Risk skorları stratejik hedeflerle ilişkilendirilmiş; kaynak planlama, önleyici aksiyonlar ve performans hedeflerinde referans alınmıştır. Tüm bu analizler, bütçe planlama ve stratejik revizyon süreçlerine entegre edilmiştir.

Galata Wind, risk yönetim sistemini sürekli izleme ve güncelleme esasına göre yapılandırmıştır. Yönetim Kurulu gözetiminde, Riskin Erken Saptanması Komitesi koordinasyonunda yürütülen sistem Sürdürülebilirlik Komitesi ile entegre çalışmakta, İcra Kurulu ise risk önceliklendirmesini bu değerlendirmelere göre yapmaktadır. Yapı, iç kontrol sistemiyle desteklenmektedir.

2025'te kullanılan başlıca veri kaynakları; operasyonel performans, İSG bulguları, devam eden proje yatırımlarının süreç ve çıktıları, iklim ve meteorolojik senaryolar, TSRS uyumlu finansal analizler, tedarikçi ve paydaş geri bildirimleridir. Çift öncelik çalışması ve TSRS raporlaması kapsamında finansal

önemlilik analizi doğrultusunda risk ve fırsatlar yeniden değerlendirilmiş, gerekli hallerde bu matris güncellenmek üzere izlemeye alınmıştır. İç denetim, sistemin etkinliğini değerlendirirken, tüm raporlamalar doğrudan Yönetim Kurulu'na iletilmektedir.

Uyum ve Kurumsal Yönetim

Galata Wind, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda yasal düzenlemelere, sektör standartlarına ve gönüllü uyum çerçevelerine tam uyumu kurumsal sürdürülebilirliğin temel unsurlarından biri olarak benimsemektedir. Bu yaklaşım, özellikle yüksek düzeyde regülasyona tabi olan yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet göstermenin getirdiği sorumluluklarla şekillenmiştir.

Şirketin uyum yapısı; iç denetim sistemleri, kurumsal yönetim ilkeleri ve risk yönetimi süreçleriyle entegre şekilde çalışmaktadır. Galata Wind, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, Türk Ticaret Kanunu, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) düzenlemeleri ve Borsa İstanbul yükümlülükleri başta olmak üzere birçok regülasyona uyum çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

2025 yılında, Galata Wind'in Kurumsal Yönetim Uyum Notu 9,62 olarak güncellenmiştir. Bu yüksek not, Şirket'in riskleri öngörebilme ve yönetme becerisini, paydaş haklarına verdiği önemi, şeffaflık ilkesi doğrultusunda yürüttüğü kamuyu aydınlatma süreçlerini ve Yönetim Kurulu yapısının kurumsal yönetim ilkelerine olan uyumunu yansıtmaktadır. Uyum fonksiyonu, doğrudan CEO'ya bağlı olarak konumlandırılan Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü aracılığıyla

yürütülmekte; bu birim aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nin sekreteryası görevini üstlenerek iç koordinasyonu sağlamaktadır. Ayrıca Kamu İlişkileri ve Hukuk birimleri de yasal mevzuat takibi ve yükümlülüklerin yerine getirilmesine yönelik faaliyetleri yine CEO'ya bağlı olarak yürütmektedir.

Galata Wind, Doğan Holding bünyesinde tanımlanmış etik ve uyum politikalarına da tabidir. Etik süreçlerin tasarımı, iç kontrol mekanizmalarının izlenmesi ve çalışan farkındalığının artırılması gibi uygulamalar, Holding düzeyinde belirlenmiş ilkeler doğrultusunda yürütülmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 09.08.2021 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesine ve SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne (II-17.1) göre oluşturulmuştur. Komite, 2025 yılı konsolide finansal tablolarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görevde olacaktır. Komitenin oluşumu, Kurumsal Yönetim bölümünde belirtildiği gibidir.

Yönetim Kurulu bünyesindeki Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin amacı, Galata Wind'in varlığını, gelişimini ve devamını tehlikeye atabilecek operasyonel, stratejik ve mali riskler ile sürdürülebilirlik ve uyum risklerini erken tespit etmektir. Ayrıca, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemleri alıp uygulamakta, risk yönetimi süreçlerinin gerçekleştirilmesi için gerekli politikaları geliştirmekte ve Şirket'in risk alma profiline uygun olarak riskleri yönetmekte ve raporlamaktadır. Komite, risk yönetimi stratejilerini esas alarak, risk yönetimi

politikalarını, uygulama yöntem ve sistemlerini belirlemek, uygulamak ve bunlara uymak için etkin iç kontrol sistemleri tasarlamaktan sorumludur. Komite, risk izleme işlevini etkin bir şekilde yerine getirebilmek için gerekli gördüğünde ilgili departmanlardan bilgi, görüş ve rapor talep edebilir.

Risk Faktörleri

Galata Wind'in risk perspektifi, çeşitli kural ve düzenlemelere uygun olması nedeniyle etkin bir şekilde yönetilmektedir. Faaliyet alanına, ölçeğine ve işletme yapısına göre riskleri sürekli olarak gözden geçirilmekte ve yeniden değerlendirilmektedir. Aşağıda bazı temel faktörler belirtilmektedir. İşletme geliştikçe Şirket'in riskleri de artacak ve bu nedenle burada belirtilenlerle sınırlı kalmayacaktır. Galata Wind, finansal olan ve olmayan risklerin ortaklaşa değerlendirildiği Doğan Holding Risk Yönetimi Grubu tarafından desteklenmektedir. Bununla birlikte Şirket 2022 yılında sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerini de uluslararası metodolojilere uygun biçimde belirlemiş ve bu öncelikli odak alanlarla ilgili risk ve fırsatlarını da internet sitesi üzerinden aksiyon planlarıyla birlikte yayınlamıştır. Galata Wind, risk yönetim modeli kapsamında finans dışı risklerin ele alınmasıyla ilgili çalışmalarını 2024 yılında genişleterek, iklim değişikliği riskine karşı yaklaşımlarını sürdürülebilirlik stratejileriyle paralel olarak ortaya koymuştur. Şirket, 2025 yılında çifte öncelik çalışmasını tamamlayarak raporlama zeminini bu çalışmanın sonuçlarına göre revize etmiştir.

Şirket'in sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili risk ve fırsatları birincil olarak Sürdürülebilirlik Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve İcra Kurulu koordinasyonunda

düzenli olarak izlenmekte ve gerekli durumlarda üst yönetime raporlanmaktadır. Bu kapsamda, bağımsız mühendislik kuruluşları tarafından her yıl hazırlanan fiziki iklim risk değerlendirme raporları da üst yönetim tarafından gözden geçirilmekte ve risk yönetimi süreçlerine entegre edilmektedir.

Risklerin zaman içerisindeki değişimi, alınan aksiyonların etkinliği ve ortaya çıkan yeni riskler sistematik olarak takip edilmektedir. Takip edilen performans her yıl TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporları ve GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporları aracılığıyla kamuoyuna sunulmaktadır.

Bu bağlamda, yine 2025 yılında iklim değişikliğine dayalı risk ve fırsatlar TSRS çalışmaları kapsamında fiziksel ve geçiş başlıkları altında yeniden düzenlenmiş ve raporlanmıştır.

FINANSAL RİSKLER

Galata Wind, faaliyetleri nedeniyle çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler, piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer riski, fiyat riski ve faiz oranı riski dâhil), kredi riski ve likidite riskidir. Şirket'in genel risk yönetimi programı, finansal piyasalardaki oynaklığı ve Şirket'in finansal performansı üzerindeki olası olumsuz etkileri en aza indirmeyi amaçlamaktadır. Maruz kalınan çeşitli risklerden korunmak için türev finansal araçlardan sınırlı olarak yararlanılmaktadır.

Kur Riski

Galata Wind, Şirket'in ticari işlemlerine bağlı olarak kur riskini aktif olarak takip etmektedir. Yabancı para cinsinden kredi tutarlarının yerel para birimine çevrilmesi nedeniyle kur değişikliklerinden kaynaklanan kur riski mevcuttur. Bu riskler, döviz pozisyonu ve türev araçların analizi ile izlenmekte ve sınırlandırılmaktadır. Ayrıca TL cinsinden tahsilatlar, kurlardaki artış ve TL bazlı enstrümanların getirileriyle karşılaştırılarak kârlılık analizleri yapılmakta; uygun görülen durumlarda dövizde çevrilerek kur riskini azaltmaya yönelik doğal korunma mekanizması dönemsel olarak uygulanmaktadır. Bunun yanı sıra yurt dışı yatırımlar faaliyete geçtikten sonra EUR bazlı gelirlerin Türkiye'de oluşacak kur riskinin yönetiminde etkin bir araç olarak kullanılması planlanmaktadır.

Likidite Riski

Galata Wind'in mali durumunu takip ederken mali hassasiyetler titizlikle gözetilmektedir. İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit teminini, uygun kredi imkânlarıyla fon sağlamayı ve kısa pozisyonları kapatabilme yeteneğini içermektedir. Bu nedenle Şirket'in nakit akışını dengelemek için mevcut nakit rezervleri veya nakit girişleri, Şirket'in nakit çıkışları ile zamanında eşleşecek şekilde izlenmektedir. İş ortamının dinamik doğası gereği Galata Wind, kredi limitlerini kullanılabilir durumda bulundurarak fon sağlamada esneklik sağlamaya çalışmaktadır.

Finansmanla ilişkili likidite riski, nakit giriş ve çıkışlarındaki dengesizlikler ve vade dönemine ilişkin nakit akışı tutarsızlıkları nedeniyle finansman yükümlülüğünün makul bir maliyetle yerine getirilememesini ifade eder. Galata Wind, Şirket'in türev olan ve olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını takip etmektedir.

Faiz Oranı Riski

Galata Wind'in, Şirket'i faiz oranı riskine maruz bırakan finansal yükümlülükleri bulunmaktadır. Halihazırda finansal yükümlülükler, piyasaya göre oldukça düşük seviyede kalan sabit ve değişken faizli borçlanmalardan oluşmaktadır. Galata Wind, faiz swapları ve sabit getirili finansal araçlar ile faiz oranı riskini de azaltmaktadır.

Kredi Riski

Finansal varlıkların mülkiyeti, sözleşme şartlarını yerine getirmeyen karşı tarafın riskini de taşımaktadır. Galata Wind, bu riskleri sözleşme yapılan her bir karşı taraf için (ilişkili taraflar hariç) ortalama riski sınırlayarak ve gerektiğinde teminat alarak karşılamaktadır.

Sermaye Riski Yönetimi

Galata Wind'in sermayeyi yönetirken hedefleri, hissedarlara getiri oluşturmak, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla optimal sermaye yapısını sürdürmek için Şirket'in varlığının devamını sağlamaktır. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket, hissedarlara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borcunu azaltmak için varlıkları satabilir.

Şirket, net borç/toplam sermaye oranını kullanarak sermaye yeterliliğini ve risklerini izlemektedir. Net borç, toplam borç tutarından nakit ve nakit benzerleri, dönem kârı vergi yükümlülükleri, ertlenmiş vergi yükümlülükleri ile türev finansal araçlardan doğan yükümlülüklerin düşülmesi suretiyle bulunmaktadır. Toplam sermaye, konsolide finansal durum tablosunda gösterilen ana ortaklığa ait toplam özkaynak rakamıdır.

OPERASYONEL RİSKLER

Uyum Riski

Galata Wind oldukça regüle bir sektörde faaliyet göstermektedir. Şirket'in ana faaliyet konularına ilişkin düzenleme ve denetleme yetkisi Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na (EPDK) aittir. Bu bağlamda Şirket, EPDK tarafından mevzuatta yapılacak tüm değişikliklere uymakla yükümlüdür. Şirket, tüm faaliyetlerini özellikle 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'na ve 5346 sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun'a ve ilgili ikincil mevzuata uygun olarak yürütmektedir. Galata Wind ayrıca, santrallerini işletmek için iletim sistemi işletmecisi TEİAŞ ve dağıtım sistemi işletmecileri YEDAŞ ve ARAS EDAŞ tarafından yayınlanabilecek yönetmelik, genelge, yönerge ve görüşlere uymakla yükümlüdür. Bunun dışında Galata Wind, uyum mekanizmasını çoklu bakış açısıyla ele almakta ve dünyadaki sürdürülebilirlik standartları, kodları ve küresel gelişmelerle ilgili başlıkları da izleyerek bunlara da uyum sağlamak için süreçlerini düzenli olarak gözden geçirmektedir.

Hukuki Riskler

Şirket'in olağan faaliyetleri kapsamında Galata Wind aleyhine yasal işlem başlatılabilir ve Şirket tahkim kararına tabi tutulabilir. Şirket'in müşterileri, tedarikçileri ve/veya çalışanları, üçüncü kişiler tarafından başlatılabilecek hukuki işlemlere taraf olabilir. Şirket, kendi isteğiyle işten ayrılan veya iş akdi Şirket tarafından feshedilen çalışanların Şirket aleyhine açabilecekleri fazla mesai ücreti, tazminat talepleri ve/veya Şirket faaliyetleri ile ilgili farklı davalara konu olabilir. Ayrıca, EPDK'nın alacağı kararlar Galata Wind'in faaliyetlerini de etkileyebilecek olup Şirket, EPDK dâhil diğer düzenleyici kurumlar tarafından verilen kararlara karşı dava açmak zorunda kalabilir ve bu davaların Şirket aleyhine sonuçlanması mümkündür.

Bilgi Teknolojileri Riski

Galata Wind bilgi teknolojileri altyapısının etkin ve kesintisiz çalışması Şirket faaliyetleri için hayati önem taşımaktadır. Şirket'in enerji santrallerindeki süreçleri ve işleyişi büyük ölçüde otomatiktir. Sistem ve şebekelerde arıza ve kesintiler olabilmektedir. Şirket'in bilgi işlem sistemlerinde yaşanması muhtemel kesintiler, Şirket'in üretim kapasitesinin yanı sıra idari, sınai, ticari ve mali kontrol sistemlerinde de sorunlara yol açabilmektedir. Bu sebeple santrallerin internet, sistem ve ağ altyapıları yedekli hale getirilmiştir. Günlük, haftalık ve aylık periyotlarla fiziken kayıt (yedek) alınmakta ve saklanmaktadır. Afet durumlarında devreye girecek Felaket Kurtarma Senaryosu (Disaster Recovery Site) projesi devreye alınmıştır. Bu kapsamda, Şirket'in sahip olduğu sistemlerin sürdürülebilir hale getirilmesi ve kesintisiz veri iletişiminin devam etmesi sağlanmıştır. ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında sürekli izleme mekanizmaları ve aksiyon planları mevcuttur. 2025 yılında tüm Galata Wind çalışanları Bilgi Güvenliği online eğitimlerini tamamlamıştır.

Siber Saldırı Riski

Büyüyen küresel bir risk olarak Galata Wind siber saldırılara maruz kalabilir ve Şirket faaliyetleri kesintiye uğrayabilir. Şirket, siber saldırılar sonucunda faaliyetlerinde meydana gelen kesintiler nedeniyle kişisel verilerin korunması gibi gizlilik yükümlülüklerini ve sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getiremeyebilir ve bu da Şirket aleyhine yasal ve sözleşmeden doğan yaptırımlar uygulanmasına neden olabilir. 06.07.2019 tarihli ve 2019/12 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi kapsamında, kamu kurumları ve enerji sektörü de dâhil kritik altyapı hizmetleri sunan işletmecilerin alması gereken bilgi ve iletişim güvenliği önlemlerini içeren "Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi" 24.07.2020 tarihinde onaylanarak yayımlanmıştır. Aynı genelge kapsamında, kritik altyapı hizmetlerini sağlayan yukarıda bahsi geçen işletmecilerin uyması ve uygulaması gereken protokolleri duyurmak amacıyla Ekim 2021'de "Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi" yayımlanmıştır. Galata Wind, tüm IT altyapısını bu rehber ile uyumlu hale getirerek 2025 yılında denetimlerden başarıyla geçmiştir. Bu denetimler her yıl tekrarlanacaktır.

Bununla beraber, EPDK'nın 2024 yılında yürürlüğe giren ve tamamen OT altyapısında siber güvenliği en üst seviyeye çıkarmayı hedefleyen "Enerji Sektöründe Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli" Yönetmeliği kapsamında farkındalık çalışması yapılmış ve 2026 yılında gerçekleştirilecek denetime yönelik hazırlıklar tamamlanmıştır. Ayrıca, Ulusal Siber Olaylara Müdahale (USOM) yönetmeliği kapsamında, Şirket bünyesinde Siber Olaylara Müdahale Ekibi (SOME) bulunmaktadır. Galata Wind, akredite firmalar aracılığıyla periyodik olarak hem IT hem de OT sistemleri için penetrasyon testlerini yaptırmakta ve bu testlerden başarılı bir şekilde geçmektedir. Tüm ağ iletişimleri ve sistemler sürekli olarak izlemekte, analiz edilmekte ve (gerekirse) sınırlandırmaktadır. Daha önceki dönemlerde sadece bilişim teknoloji (IT) sistemleri için yaptırılan penetrasyon testleri, 2024 yılından itibaren standart hale getirilerek tüm IT ve operasyonel teknoloji (OT) sistemleri ile birlikte SCADA sistemleri için de yaptırılmaktadır.

Santrallerde Tek Başına Görev Alan Çalışan Riski

Santrallerde görev yapan çalışanların, sahada veya yürüttükleri operasyon süreçlerinde tek başlarına çalıştıkları durumlarda karşılaşılabilecekleri kaza, düşme ya da sağlık kaynaklı risklere karşı önlem alınması amacıyla tüm saha çalışanlarına akıllı bileklik temin edilmesi projesine başlanmıştır.. Bu cihazlar aracılığıyla çalışanların vital bulguları takip edilecek; olası bir olumsuzluk durumunda hızlı aksiyon alınarak amirlerine ve sağlık ekiplerine konum bilgisi ile anlık bildirim yapılması sağlanacaktır. Böylece muhtemel risklerin erken tespiti ve olumsuz durumların önlenmesi hedeflenmektedir.

Felaket Esnasında ve Sonrasında İletişim Kurulamama Riski

Olası bir doğal afet durumunda, lokasyonlar arasındaki iletişimde kesinti yaşanmamasını sağlamak amacıyla, tüm santrallerdeki telsiz sistemi ve bu telsiz sistemi ile entegre çalışacak şekilde bas-konuş sistemi devreye alınmıştır. Doğal afet esnasında 3G, 4G ve 5G sinyallerinde yaşanabilecek olan kesintilere önlem olarak, kurulan sistem düşük frekans ile sesli iletişimi mümkün kılmaktadır. Bu yapı sayesinde, Galata Wind'e ait tüm lokasyonların birbiri ile iletişimi kesintisiz hale getirilmiştir.

Nitelikli Çalışan Riski

Galata Wind'in performansı, deneyimli yönetim ekibine ve diğer kalifiye çalışanlarına bağlıdır. Şirket'in santrallerinin verimliliği ve performansı, teknik ve idari görevlerde bulunan çalışanların nitelikli ve yeterli deneyime sahip olmasıyla doğrudan ilişkilidir. Özellikle son derece tehlikeli kategorideki santrallerde rutin operasyonlarda ve daha da önemlisi acil durumlarda çalışan teknik ekibin yeterli beceri, deneyim ve uzmanlığa sahip olması hayati bir gerekliliktir. Bu nedenle deneyimli çalışanların istihdam edilmesi, Şirket faaliyetlerinin kesintisiz yürütülmesi açısından son derece önemlidir. Şirket'in faaliyetlerini yürütebilmesi için ihtiyaç duyduğu mühendis, tekniker, idari memur ve yönetici kadrosu açısından sektör oldukça rekabetçidir.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Şirket'in elektrik üretim santralleri İSG açısından "çok tehlikeli" kategorisinde yer almaktadır. Bu nedenle operasyonlar sırasında kazalar meydana gelebilmekte veya aksamalara neden olacak tehlikeli durumlar ortaya çıkabilmektedir. Şalt sahalarında/trafo sahalarında patlama, kontrol binasında, rüzgâr türbinlerinde ve/veya güneş panellerinde yangın gibi olayların yanı sıra elektrik çarpması gibi iş kazaları da karşılaşılan riskler arasındadır. Galata Wind, bir kurumu oluşturan en temel ve değerli bileşenin çalışanları ve diğer ilgili taraflar olduğunu bilerek, bu riskleri çok ciddiye almakta ve çalışanları arasında İSG bilincini oluşturmak ve sürekliliğini sağlamak için eğitimler düzenlemektedir. Kazaları, meslek hastalıklarını ve zararları en aza indirecek, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratacak ve bunların sürekliliğini sağlayacak programlar mevcuttur. Şirket bünyesindeki operasyonları sürekli denetleyen ve İcra Kurulu'na İşveren Vekili sıfatı ile direkt raporlama yapan kadrolu bir İSG Müdürü bulunmaktadır. Olası riskler, ISO 45001:2018 sertifikalı İSG Yönetim Sistemi ve Sürdürülebilirlik Yönetimi kapsamında ayrıca sınıflandırılmakta ve izlenmektedir. Yıl içerisinde hazırlanan Acil Durum Eylem Planları ile Risk Değerlendirme Raporları hem santrallerden sorumlu olan Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri (OSGB) hem de bağımsız danışman firmalar nezdinde sürekli olarak denetlenmekte ve güncellenmektedir. İş sağlığı ve güvenliğinden sorumlu yönetici aynı zamanda Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlayan çalışma grubunun üyesidir.

Tedarik Zinciri Riskleri

Galata Wind'de sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, Şirket'in en yüksek çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) standartlarını korurken, yenilenebilir enerji sektörünü tedarik zinciriyle bir bütün halinde geliştirme misyonunun ayrılmaz bir parçasıdır.

Küresel tedarik zincirlerinin karmaşıklığı göz önüne alınarak, Galata Wind tedarik zinciri risk yönetiminde proaktif bir yaklaşım uygulanmaktadır. Galata Wind, tedarik zinciri ile ilişkili risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve azaltılmasını içeren bir risk yönetimi yaşam döngüsü uygulamaktadır. Her tedarikçiye, coğrafi konumu, sağladığı malzeme veya hizmetlerin kritikliği ve ÇSY standartlarına uyumu gibi faktörlere dayalı olarak bir risk profili atanmaktadır. Bu risk profili her yıl yapılan tedarikçi değerlendirme anketleri sonuçlarına göre güncellenmektedir. Anket sonuçları ile birlikte yıllık işlem hacmi de gözetilerek kritik tedarikçiler belirlenmektedir. Tedarikçilerle; etik uyum kriterleri, en küçük çalışma yaşı, işçi sözleşmeleri, işçi sağlığı ve iş yeri güvenliği koşulları gibi asgari standartlara uyulmasını güvence altına almak, çevresel ve sosyal etkileri iyileştirmek, daha yüksek seviyede çevresel ve sosyal sorumluluğu ve çevre dostu teknolojilerin kullanımını teşvik etmek ve genel anlamda sürdürülebilirlik performanslarını iyileştirmek amacıyla toplantılar, seminerler, eğitimler ve iş birlikleri yapılmaktadır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE DAYALI RİSK VE FIRSATLAR

Fiziksel Riskler

Şirketin temel varlıkları olan enerji santralleri ile bu santrallerden üretilen yenilenebilir enerji, iklim değişikliğinin getirdiği risklerden doğrudan etkilenmektedir. Rüzgâr oluşumu, güneş ışınlarının yeryüzüne çarpmasının bir sonucudur ve küresel ısınma, güneş ışınlarının yoğunluğunu ve açısını değiştirerek rüzgâr dinamiklerini dolaylı olarak etkilemektedir. Galata Wind, küresel ısınmayı en büyük iklim riski olarak değerlendirmektedir. Şirket'in varlıkları, küresel ısınmanın bir sonucu olan kasırga ve hortum gibi ani rüzgâr değişikliklerinin yanı sıra buzlanma ve dolu fırtınası gibi sıcaklık dalgalanmalarından da zarar görebilir. Yine küresel ısınmanın doğrudan tetiklediği orman yangınlarının verebileceği hasarlar, santrallerimizin tamamı için önemli bir risktir. Öncelikli olarak, doğal afetlerden kaynaklanabilecek tüm varlık ve gelir kayıplarına karşı santrallerimiz tam kapsamlı şekilde sigortalanmıştır.

Bir başka durum ise santrallerimizdeki üretimin temelini oluşturan rüzgâr hızı ve güneş ışınımı trendlerinin kısa, orta ve uzun vadede iklim değişikliklerinden etkilenmesidir. Dengesiz ve değişken rüzgâr koşulları ile istikrarsız güneş ışınları elektrik üretimini olumlu veya olumsuz etkileyebilir. Riskler, olası varlık kayıpları, üretim gelir kayıpları ve artabilecek yatırım tutarları ile işletme maliyetleri açısından; fırsatlar ise ortaya çıkabilecek yeni iş alanları ile gelir artışları açısından finansal olarak da değerlendirilmektedir.

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2026 Küresel Riskler Raporu'na göre iklim değişikliğinin etkileri giderek artmakta ve bu durum yenilenebilir enerji sektörünü de etkilemektedir. Özellikle aşırı hava olaylarının sıklığı ve şiddetindeki artış, enerji üretim altyapısının dayanıklılığını test etmektedir. Bu nedenle, Şirketimiz fiziksel riskleri aşırı hava olayları, rüzgâr rejimi değişimleri, yangınlar ve varlık güvenliği üzerindeki etkiler üzerinden değerlendirilmektedir ve iklim risklerine karşı dayanıklılığını artırmak amacıyla altyapı yatırımlarını ve sigorta kapsamını düzenli olarak gözden geçirmektedir. Galata Wind'in İklim Değişikliği Politikası, internet sitemizde yayımlanmaktadır.

Geçiş Riskleri

Galata Wind'in sürdürülebilirlik stratejilerinin etkin bir şekilde uygulanması, yalnızca operasyonel başarıyla değil, aynı zamanda karbon yönetimi, mevzuat uyumu ve yatırımcı beklentileri gibi dışsal geçiş risklerinin etkin şekilde yönetilmesiyle doğrudan ilişkilidir. ESG - ÇSY (çevresel, sosyal ve yönetim) konularında artan yatırımcı talepleri, şeffaflık beklentileri ve finansal piyasalarda sürdürülebilirlik performansının daha fazla önem kazanması, Şirket üzerinde stratejik baskı oluşturmaktadır. Bu kapsamda, yatırımcı iletişimi ve sürdürülebilirlik raporlaması süreçlerinin sürekli olarak güncellenmesi ve güçlendirilmesi gereklidir.

Karbon piyasalarının gelişen yapısı ve karbon kredilerine ilişkin düzenlemelerde yaşanan değişiklikler, Şirket'in uyum stratejilerinin proaktif olarak şekillendirmesini zorunlu kılmaktadır. Karbon fiyatlaması politikaları ve emisyon azaltım hedeflerine uyum sağlanması, hem operasyonel hem de finansal planlamalarda dikkate alınması gereken önemli bir risk ve fırsat faktörüdür.

Ayrıca, TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları), Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenlemesi gibi konular başta olmak üzere, enerji piyasasında yer alan regülasyonların sık ve belirsiz şekilde değişmesi, Şirket'in stratejik karar alma süreçlerinde risk oluşturabilmektedir. Mevzuat değişikliklerine uyum sağlanamaması durumunda, Şirket faaliyetlerinin kesintiye uğraması, yatırım planlarının revize edilmesi veya finansal yükümlülüklerin doğması söz konusu olabilir. Bir başka taraftan, mevzuat değişiklikleri Şirket için gelir artırıcı yeni faaliyet konuları ve yatırım alanları açılmasına da fırsat verebilir.

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili risk ve fırsatlar; mevzuat gelişmeleri, piyasa koşulları, teknolojik dönüşümler ve iklim kaynaklı çevresel etkiler dikkate alınarak düzenli olarak analiz edilmektedir. Bu süreç, iç operasyonlara ve değer zincirinin tüm kademelerine yayılmış şekilde yürütülmektedir. İlgili birimlerin katılımıyla gerçekleştirilen değerlendirmeler, sektör incelemeleri, geçmiş olay analizleri ve bağımsız mühendislik çalışmaları ile desteklenmektedir. Geçiş riskleri; karbon düzenlemeleri, emisyon ticaret sistemleri, sürdürülebilir finansman sınıflandırmaları ve itibar boyutları çerçevesinde ele alınmaktadır.

Şirket, yalnızca yenilenebilir enerji yatırımlarına odaklanarak düşük karbon ekonomisine geçiş sürecine katkı sağlamayı ve uzun vadeli değer yaratmayı stratejik bir öncelik olarak benimsemektedir. Buna paralel olarak karbon kredisi sertifikasyon mekanizmaları gibi gelir yaratma potansiyeli taşıyan alanlar fırsat perspektifiyle incelenmektedir.

Bu nedenle Galata Wind, bu tür geçiş risk ve fırsatlarını izlemekte ve değerlendirmekte, 2030 net sıfır hedefiyle uyumlu olarak, doğrudan emisyon kaynaklarının azaltılmasına yönelik operasyonel verimlilik çalışmaları ve düşük emisyonlu teknolojilere geçiş adımları uygulanmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite Raporu

İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri

Galata Wind, kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerinin mevzuata, iç düzenlemelere, etik kurallara ve Şirket politikalarına uygun yürütülmesini sağlamak amacıyla iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini sistematik bir çerçevede yapılandırmıştır.

Şirket bünyesinde henüz ayrı bir iç denetim departmanı kurulmamış olmakla birlikte, iç denetim işlevi Doğan Holding İç Denetim Departmanı bünyesindeki bağımsız çalışanlar tarafından yerine getirilmektedir. Bununla birlikte, risk bazlı değerlendirmeler ile sistem ve süreçler, bilgilerin bütünlüğü ve tutarlılığı ile zamanında kullanılabilmesini ve korunmasını sağlamak amacıyla görevli çalışanlar tarafından gözden geçirilmektedir. Mali raporlama sisteminin güvenilirliği, Şirket'in yatırım ve işletme sürecindeki faaliyetlerinin yasal ve Şirket içi düzenlemelere uygunluğu, faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliği, bilgi sistemlerinin güvenliği ve güvenilirliğine yönelik denetimler gerçekleştirilmektedir.

Bu yapı, COSO İç Kontrol Çerçevesi ile uyumlu olarak "üç savunma hattı" yaklaşımı esas alınarak işletilmektedir. Bu kapsamda, operasyonel birimler birinci savunma hattını oluştururken, finans, risk ve uyum fonksiyonları ikinci savunma hattı görevini üstlenmekte, Doğan Holding İç Denetim Departmanı ise bağımsız üçüncü savunma hattı olarak güvence sağlamaktadır.

2024 yılı içerisinde, Galata Wind'in entegre yönetim sistemi çerçevesinde (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001) periyodik iç denetimler gerçekleştirilmiş, ayrıca enerji santrallerinin iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği, çevresel uyum ve operasyonel süreçler özelinde gerçekleştirilen bu denetimler sonucunda tespit edilen bulgular için önleyici ve düzeltici faaliyet planları oluşturularak izlemeye alınmıştır. İç denetim faaliyetleri doğrudan Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlanmakta olup, bu yapı sayesinde bağımsızlık ve etkinlik sağlanmaktadır. Komite, 2025 yılı boyunca yürütülen iç denetim faaliyetlerinin yanı sıra finansal tabloların gerçeğe uygunluğu, iç kontrol sisteminin işleyişi ve bağımsız denetim süreci üzerindeki gözetim görevini etkin bir şekilde yerine getirmiştir.

İç kontrol faaliyetleri süreklilik arz eden bir süreç olarak ele alınmakta olup, sistemin etkinliğinin anlık olarak izlenebilmesi amacıyla çeşitli kontrol mekanizmaları uygulanmaktadır. İç kontrol sisteminin etkinliği, risk izleme çıktıları ve TSRS uyumlu risk-fırsat değerlendirmeleri ile birlikte periyodik olarak gözden geçirilmektedir.

Ayrıca, 2025 yılı itibarıyla iç kontrol ve risk izleme süreçlerinde kullanılan veri setleri; operasyonel performans göstergelerini, iklim ve meteorolojik senaryoları, finansal etki analizlerini, tedarikçi denetim sonuçlarını ve paydaş geri bildirimlerini kapsayacak şekilde genişletilmiştir. Sürdürülebilirlik stratejileriyle entegre edilen bu yapı sayesinde Şirket'in finansal sağlamlığı, yasal uyum kapasitesi, operasyonel güvenliği ve paydaş ilişkilerinde sürekliliğinin sağlanması amaçlanmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite'nin Değerlendirmeleri

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması ve bağımsız denetim süreçlerinin yanı sıra iç kontrol ve iç denetim sistemlerinin işleyişi ve etkinliğinin gözetimi konularında Yönetim Kurulu'na yardımcı olmaktadır. 2025 yılı içerisinde Komite tarafından gerçekleştirilen değerlendirmeler kapsamında; finansal raporlama süreçleri, risk yönetimi ve iç kontrol sisteminin TSRS ve kurumsal yönetim ilkeleriyle uyumu ele alınmış, Yönetim Kurulu'na sunulan öneriler titizlikle izlenmiş ve uygulanmıştır. Komite, gerekli gördüğü hallerde risk ve iç kontrol bulgularının Sürdürülebilirlik Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi ile eşgüdüm içerisinde ele alınmasını sağlamıştır.

2025 yılı içerisinde, Şirket'in tüm birimlerini ve üretim sahalarını kapsayan finansal, operasyonel, mevzuat ve suistimal risklerine yönelik denetim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, mevzuat, politika ve prosedürlere uyum, mali ve operasyonel verilerin doğruluğu ile güvenilirliği, varlıkların korunması ve faaliyetlerin etkinlik ve verimliliği konularında mevcut iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin yeterliliği ve etkinliği değerlendirilmiştir.

Ayrıca, bilgi sistemleri süreçlerine ilişkin riskler gözden geçirilmiş, teknik kontrollerin etkinliği analiz edilmiştir. Şirket, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından yürütülen denetim süreçlerinden başarıyla geçmiş ve 2024 yılında yürürlüğe giren EPDK Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli Yönetmeliği'ne tam uyum sağlamıştır. Bununla birlikte, SPK'nın 2018 tarihli Bilgi Sistemleri Yönetimi Tebliği çerçevesinde

alınan aksiyonlar düzenli olarak takip edilmekte, bu adımların yeterliliği ve uygulama etkinliği sürekli gözden geçirilmektedir.

2025 yılında gerçekleştirilen denetim faaliyetlerinin yanı sıra, önceki dönemlerde tespit edilen bulgulara ilişkin izleme ve doğrulama çalışmaları da yapılmıştır. Eksik ya da tamamlanmamış eylemler için ilave aksiyon planları oluşturulmuş ve bunların uygulama durumları değerlendirilmiştir.

Bağımsız dış denetim hizmeti kapsamında, denetim faaliyetlerinin ulusal mevzuat ve uluslararası denetim standartlarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak üzere sektörün önde gelen firmalarından Deloitte ile çalışılmaktadır. 2023 yılında gerçekleştirilen ihale sonucunda, yeterlilik, teknik uzmanlık ve sektörel deneyim açısından yapılan değerlendirmeler neticesinde Komite tarafından Deloitte ile çalışılmasına karar verilmiştir. Bağımsız denetim firması seçim süreci, Şirket tarafından yürütülen ihale prosedürü ve alınan tekliflerin Komite'ye sunulmasıyla yürütülmekte, Komite tarafından yapılan değerlendirme sonucunda da Yönetim Kurulu'na nihai öneri olarak sunulmaktadır.

Deloitte firması ile olan denetim hizmet sözleşmesinin 2029 yılı sonuna kadar devam etmesi ve bir sonraki denetim ihalesinin 2029 yılı itibarıyla yapılması planlanmaktadır. Yıl boyunca alınan hizmetin kapsamı, kalitesi ve Şirket'in ihtiyaçlarını karşılayıp karşılamadığı düzenli olarak izlenmekte ve performans değerlendirmesi yapılmaktadır.



Faaliyetlerimiz

60 Türkiye Elektrik Piyasası

61 Portföyümüz

69 Yatırımlar

70 Bilgi Teknolojileri ve Dijitalleşme

Türkiye Elektrik Piyasası

Türkiye elektrik piyasası toplam kurulu gücü 2025 yılında bir önceki yıla göre %5,8 artarak 122.128 MW'a yükselmiştir (2025: 115.382 MW). Kurulu güç olarak Türkiye'deki en yüksek payı %26,4 ile hidrolik kaynaklı üretim alırken, tüm rüzgâr santrallerinin toplam güce katkısı %12,1 ve tüm güneş santrallerinin toplam güce katkısı %20,3 seviyesindedir.

2025 yılında Türkiye'deki elektrik üretimi bir önceki yıla göre %4 oranında artarak 362,992 GWh olmuştur (2024: 348.906 GWh). Bu üretimin %43,7'si doğal gaz ve ithal kömür kaynaklı olurken yerli kömürden üretim %12,8; hidrolik santrallerden üretim %15,8; rüzgâr santrallerinden üretim %10,9; jeotermal ile biyokütle santrallerinden üretim %6,1; güneş santrallerinden üretim ise %10,5 seviyelerinde gerçekleşmiştir.

2025 yılında Türkiye genelinde elektrik tüketimi bir önceki yıla göre %3,8 artarak 361.216 GWh'a yükselmiştir (2024: 347.921 GWh). Ülke talebinin %56,0'sı yerli kaynaklar kullanılarak karşılanmıştır (2024: %59,7). Talep içindeki yenilenebilir enerji payı da %43,2 olmuştur (2024: %46).

2026 yılında Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) içinde 667 santral yer

alacaktır. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) yayımladığı nihai YEKDEM listesine göre başvurusu kabul edilen santrallerin toplam kurulu gücü yaklaşık 15.620 MWe olmuştur. Bu güç 2025 yılına göre %8'lik bir azalmaya karşılık gelmektedir (2025: 17.082 MWe).

Elektrik fiyatları 2025'te bir önceki yıla kıyasla %17 artış göstermiş ve yıl ortalaması 2.614,8 TL/MWh olarak gerçekleşmiştir (2024: 2.236,0 TL/MWh). Türk lirasının ABD doları karşısındaki değer kaybı sebebiyle, ABD doları bazında elektrik fiyatları %3,1 azalış göstererek 66,07 ABD doları/MWh olarak gerçekleşmiştir (2024: 68,18 ABD doları/MWh). Elektrik fiyatlarında yukarı yönlü bir seyir gözlenmekle birlikte, Türkiye'de tüketimin beklenen ölçüde artış göstermemesi fiyat dinamikleri üzerinde belirleyici olmuştur. Ülkede yaşanan ekonomik darboğaz ve yüksek enflasyon, özellikle büyük sanayi tesislerinde üretim faaliyetlerini sınırlandırarak talep artışını baskılamıştır. Mevsimsel etkenler de fiyatların yönü ve seyri açısından önemlidir. 2025 yılı da daha önceki yıllar gibi yağışların az görüldüğü, yıl ortalamasında mevsim normallerinin üstünde sıcaklıkların hissedildiği ve aşırı hava olaylarının daha sık görüldüğü bir yıl olmuştur. Hidroloji ve rüzgâr trendlerinde mevsimler arası geçişmelerin ve kaymaların her yıl daha fazla gözlemlenmesi artık bir olgu haline gelmiştir.

Uluslararası piyasalarda petrol ve doğalgaz fiyatları 2024 yılına kıyasla görece dengeli bir seyir izlemiş, belirgin ve kalıcı bir maliyet şoku oluşmamıştır. Yakıt

tarafındaki marjinal üretim maliyetlerinin istikrarlı kalması, elektrik fiyatları üzerinde sınırlı bir etki yaratırken, fiyat oluşumunda talep koşulları ve döviz kuru daha belirleyici olmuştur. Ancak önümüzdeki dönemlerde tam tersi bir durumun da olabileceği düşünüldüğünde, enerji kaynaklarının yaklaşık yarısının ithal edildiği ülkemizdeki elektrik piyasası açısından yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının arz güvenliği ve enerji maliyetleri üzerindeki önemi yadsınamaz bir gerçek olarak ortaya çıkmaktadır.

Ülkemizin yenilenebilir enerjiyi destekleme mekanizmalarından biri olan YEKA'larda, daha önce açıklanan ve piyasanın yoğun ilgisini çeken denizüstü (offshore) rüzgâr YEKA alanlarına yönelik çalışmalar 2025 yılı itibarıyla da ivmesini koruyarak devam etmektedir. Enerji Bakanlığı tarafından Bandırma, Gelibolu, Karabiga ve Bozcaada açıklarında belirlenen yaklaşık 2.000 km²'lik alanda 2035 yılına kadar 5GW'lık denizüstü rüzgâr kurulumu potansiyelinin bulunduğu belirtilmiştir. Ayrıca yine 2024 yılının son çeyreğinde, 2035 Yenilenebilir Enerji Yol Haritası kapsamında, 1.200 MW rüzgâr ve 800 MW güneş YEKA alanları açıklanmıştır. 2025 Ocak ayında yapılan ihaleler neticesinde, rüzgâr YEKA'ları 5 ayrı bölgede 4 farklı şirket tarafından; güneş YEKA'ları ise 6 ayrı bölgede 6 şirket tarafından kazanılmıştır. Türkiye'nin 2035 rüzgâr ve güneş hedefleri ile 2053 net-sıfır hedeflerine ulaşması bakımından düzenlenen YEKA yarışmaları büyük önem taşımaktadır. Yol haritası kapsamında, Enerji Bakanlığı'nın açıkladığı plana göre her yıl 2.000 MW'lık YEKA ihalesi yapılması hedeflenmektedir.

Sektörümüzdeki en güncel konu olan depolamalı elektrik üretim tesislerinde, yıl sonu itibarıyla sektörden yapılan yaklaşık 6.000 başvurudan yaklaşık 33,9 GW'lık kısmına ön lisans verilmiş durumdadır. Ön lisansların yaklaşık %56'sı rüzgâr, %44'ü ise güneş santrallerinden oluşmaktadır. Ayrıca yayımlanan mevzuatlar yoluyla depolama ünitelerinin hangi kriterlere göre kurulacağı, şebekeye bağlanacağı ve çalıştırılacağı belirlenmiştir.

Galata Wind'in bünyesinde 3 adet Rüzgâr Enerji Santrali (RES) ve 3 adet Güneş Enerji Santrali (GES) bulunmaktadır. Bu santrallerin toplam kurulu gücü 354,2MW'dır. Galata Wind'in rüzgâr santralleri 2025 yılında toplam 826,8 GWh elektrik üretmiştir. Galata Wind'in Şah RES, Mersin RES ve Taşpınar RES santrallerinin 2025 yılında Türkiye'nin toplam rüzgâr enerjisi kurulu gücü içindeki payı %2,4 ve rüzgâr kaynaklı elektrik üretimi içindeki payı da %2,1 seviyesinde gerçekleşmiştir. Galata Wind'in güneş santralleri ise 2025 yılında toplam 54.092 MWh elektrik üretmiştir. Erzurum ve Çorum'daki GES santrallerinin Türkiye'nin toplam güneş enerjisi kurulu gücü içindeki payı %0,15 ve güneş kaynaklı elektrik üretimi içindeki payı %0,2 olmuştur. Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum GES, 2025 yılında YEKDEM listesinde yer almıştır. Mersin RES ve Şah RES ise elektriğini ikili anlaşmalar ile spot fiyatlar üzerinden satmıştır.

Galata Wind Portföyü

RÜZGÂR OPERASYONLARI



Şah RES



Mersin RES



Taşpınar RES + Hibrit GES

GÜNEŞ OPERASYONLARI



Çorum GES



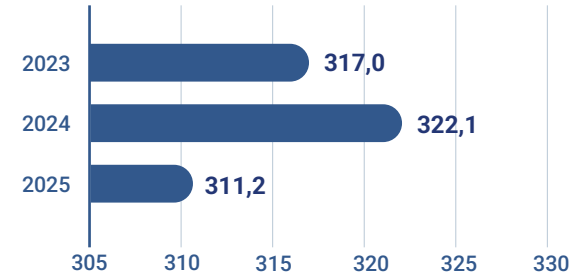
Erzurum GES

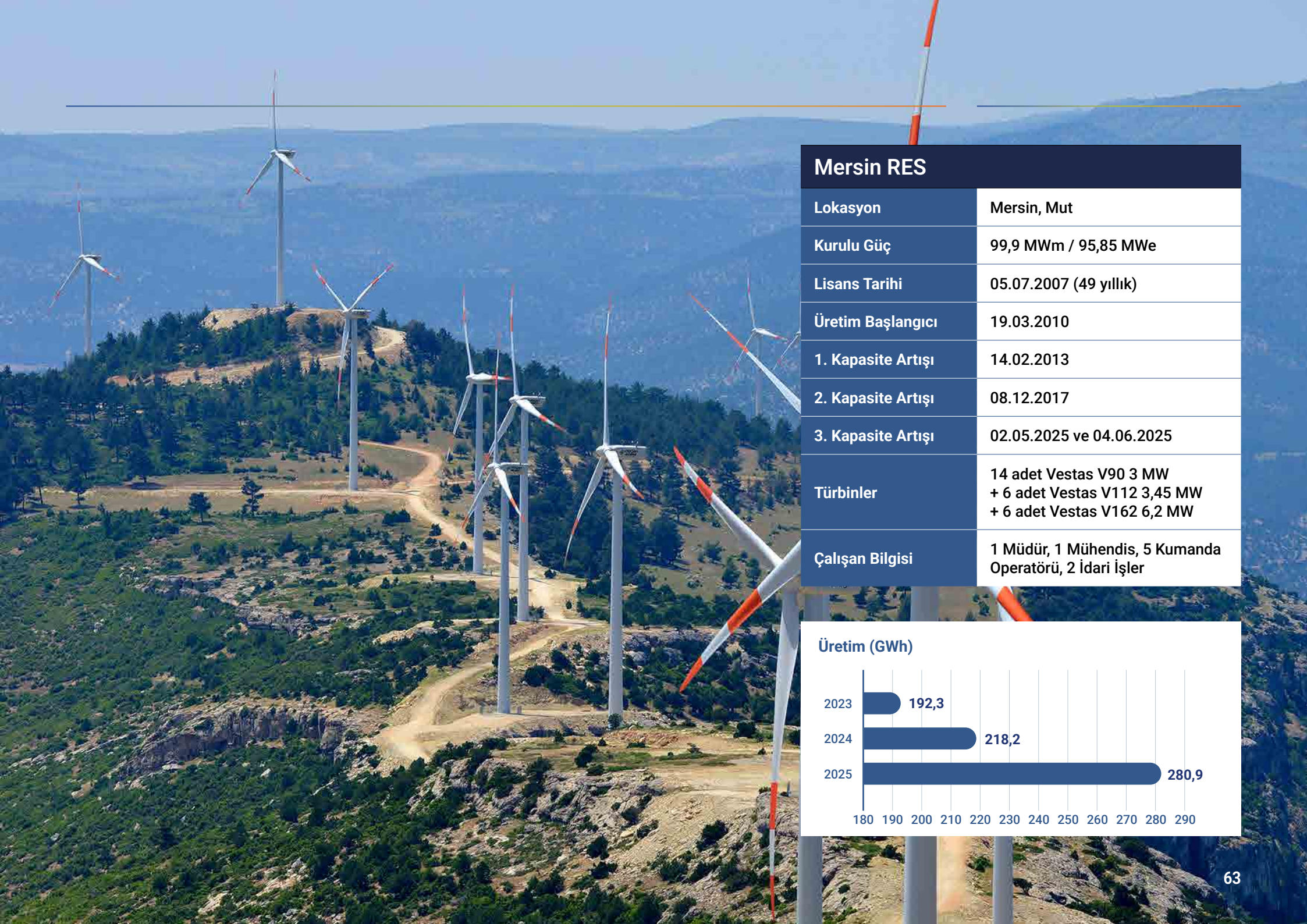


Sunflower Solar

Şah RES

Lokasyon	Balıkesir, Bandırma
Kurulu Güç	105 MWm / 105 MWe
Lisans Tarihi	10.04.2008 (49 yıllık)
Üretim Başlangıcı	19.05.2011
1. Kapasite Artışı	24.05.2013
Türbinler	35 adet Vestas V90 3 MW
Çalışan Bilgisi	1 Müdür, 5 Kumanda Operatörü, 2 İdari İşler

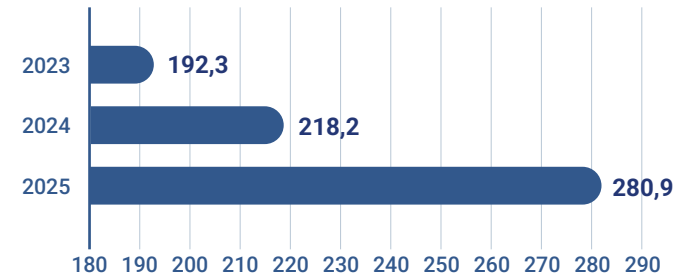
Üretim (GWh)



Mersin RES

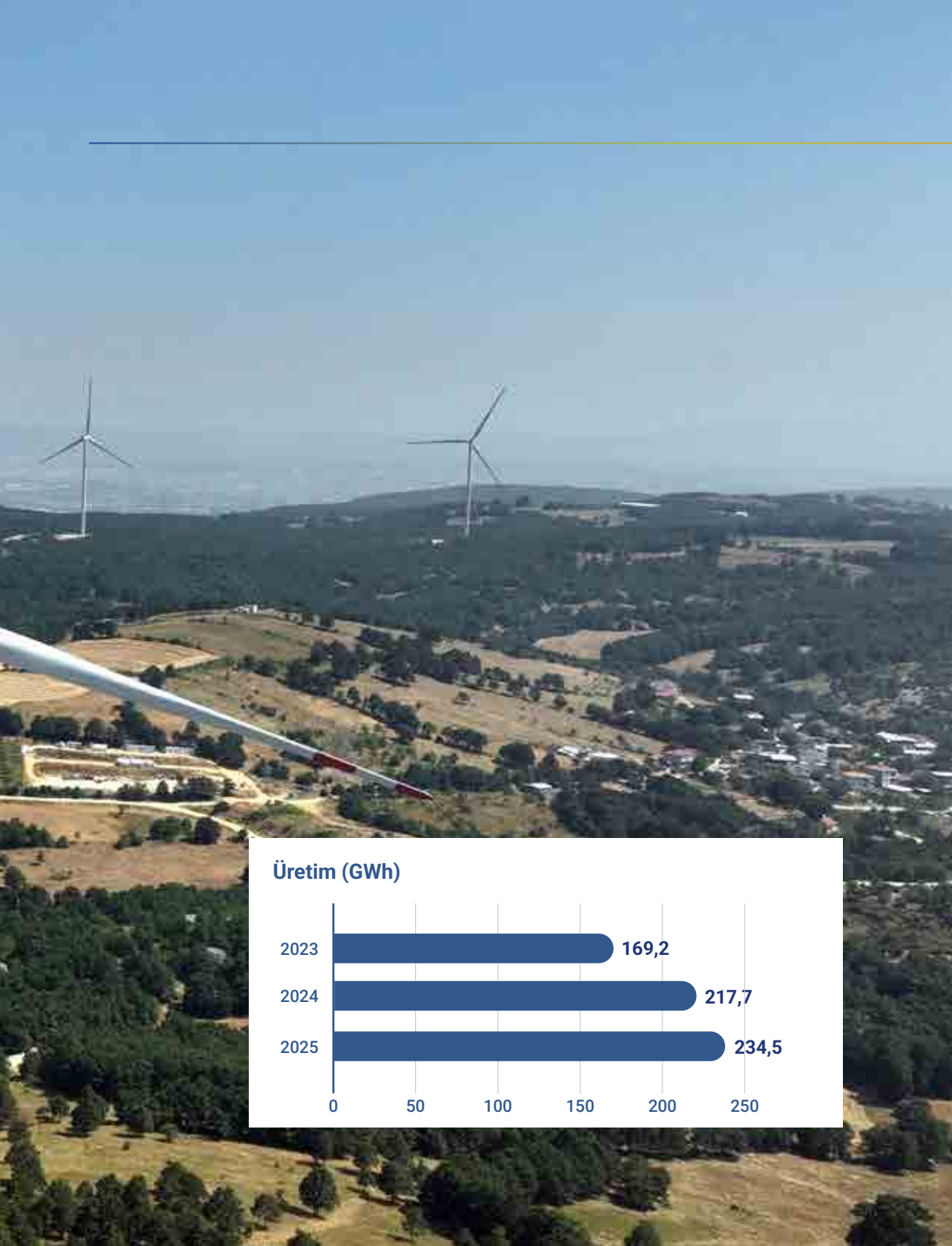
Lokasyon	Mersin, Mut
Kurulu Güç	99,9 MWm / 95,85 MWe
Lisans Tarihi	05.07.2007 (49 yıllık)
Üretim Başlangıcı	19.03.2010
1. Kapasite Artışı	14.02.2013
2. Kapasite Artışı	08.12.2017
3. Kapasite Artışı	02.05.2025 ve 04.06.2025
Türbinler	14 adet Vestas V90 3 MW + 6 adet Vestas V112 3,45 MW + 6 adet Vestas V162 6,2 MW
Çalışan Bilgisi	1 Müdür, 1 Mühendis, 5 Kumanda Operatörü, 2 İdari İşler

Üretim (GWh)

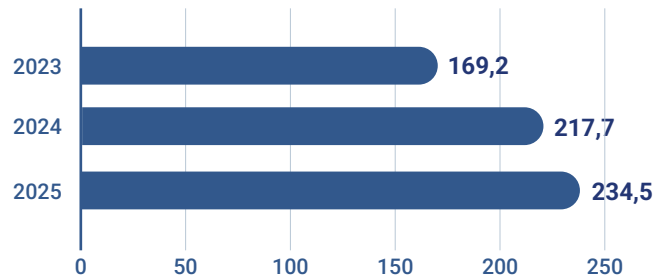


Taşpınar RES + Hibrit GES

Lokasyon	Bursa, Nilüfer
Kurulu Güç	73 MWm / 36,2 MWm + 79 MWe
Lisans Tarihi	03.09.2020 (49 yıllık)
Üretim Başlangıcı	28.10.2020
Kapasite Artışı	07.12.2023/14.06.2024 (GES)
Kapasite Artışı	29.12.2023 (RES)
Kapasite Artışı	30.04.2025 (GES)
Türbinler	14 adet Nordex N149 4,8 MW + 2 adet Nordex N149 5,9 MW
GES	Elin Sirius 550 Wp Halfcut Mono Perc Panel, Sungrow merkezi 3.400 kW Evirici + CW Enerji 550 Wp Halfcut Mono Perc Panel, Chint String Evirici 350 kW
Çalışan Bilgisi	1 Müdür, 1 Mühendis, 5 Kumanda Operatörü, 1 İdari İşler



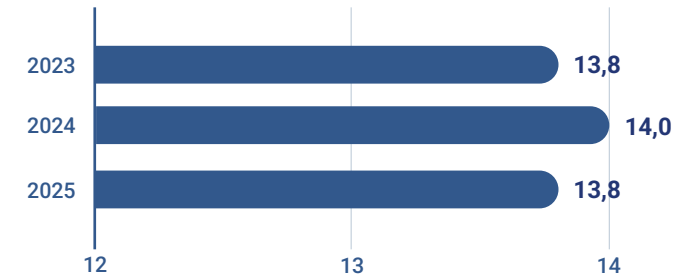
Üretim (GWh)

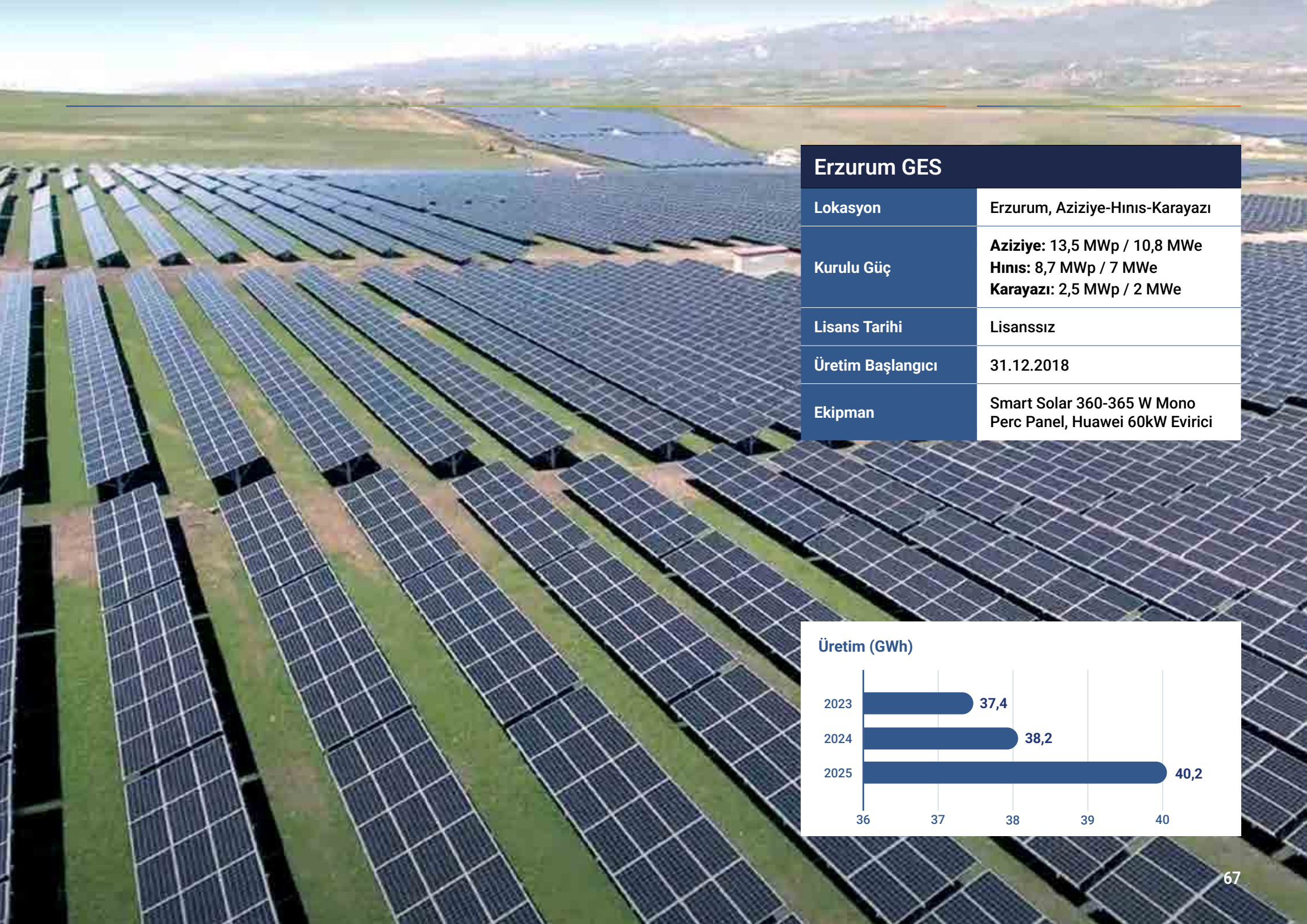


Taşpınar RES'in lisanslı santrali içerisinde Hibrit GES kurmak için EPDK'ya yapılan başvuru neticesinde 05.08.2021 tarihli Kurul Kararı ile tesis "Birleşik Yenilenebilir Enerji Santrali"ne dönüştürülmüştür. Taşpınar RES Hibrit GES yatırımı 2025 yılı başı itibarıyla toplam 36,2 MW kurulu güç ile tamamen devreye alınmıştır. Tek bir üretim tesisinde birden fazla kaynaktan elektrik enerjisi üretilmesine imkân sağlayan hibrit santraller, üretim tesislerinin daha verimli ve daha uzun süreli emreamadelik ile çalışmasına ve kurulu güç sınırları içerisinde daha fazla elektrik üretilmesine imkân vermektedir. Hibrit santraller sayesinde rüzgâr hızı yetersiz olduğunda güneş enerjisinden, güneş olmayan saatlerde de rüzgâr enerjisinden üretim gerçekleştirilerek mevcut koşulların etkisi en aza indirilebilmekte ve santralin çalışma süreleri artırılabilir. Üretim verimliliğine ek olarak, devreye alınan Hibrit GES yatırımı, yatırım ve operasyonel maliyet avantajı sağlamış; ana kaynak olan rüzgâr üretiminin YEKDEM kapsamında olması sayesinde, yardımcı kaynak olarak güneşten üretilen enerji de aynı destek mekanizmasından faydalanmaktadır.

Çorum GES

Lokasyon	Çorum, Merkez
Kurulu Güç	9,4 MWp / 8 MWe
Lisans Tarihi	Lisanssız
Üretim Başlangıcı	19.12.2017
Ekipman	Jinko Solar 320 W Polikristal Panel, SMA 60kW Evirici

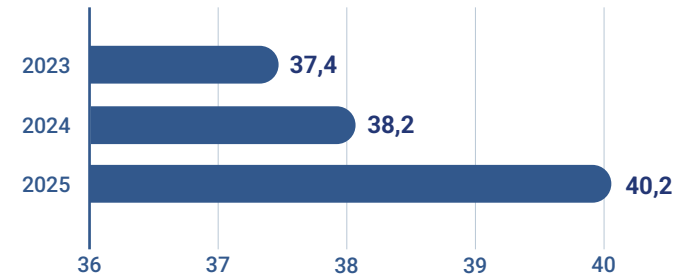
Üretim (GWh)



Erzurum GES

Lokasyon	Erzurum, Aziziye-Hınıs-Karayazı
Kurulu Güç	Aziziye: 13,5 MWp / 10,8 MWe Hınıs: 8,7 MWp / 7 MWe Karayazı: 2,5 MWp / 2 MWe
Lisans Tarihi	Lisanssız
Üretim Başlangıcı	31.12.2018
Ekipman	Smart Solar 360-365 W Mono Perc Panel, Huawei 60kW Evirici

Üretim (GWh)



Sunflower Solar

%100 Galata Wind iştiraki olan Sunflower Solar, elektrik sektöründe dağıtık enerji, çatı üstü GES, depolama ve batarya teknolojileri, elektrikli araç şarj istasyonları gibi daha niş ve inovatif alanlar ile ilgili çeşitli proje geliştirme ve kurulum çalışmalarını yürütmektedir.

Şirket, ticari ve endüstriyel çatı güneş projelerini 2018 yılından beri anahtar teslim olarak devreye aldığı 540 kWp ve projesini geliştirmiş olduğu 800 kWp portföyden daha yüksek bir hedefe çekmeyi ve her evin kendi temiz enerjisini üretmesini sağlamayı amaçlamaktadır. 2030 büyüme stratejisine daha fazla odaklanabilmek amacıyla Sunflower Solar'ın faaliyetleri yavaşlatılmıştır.



Yatırımlar

Taşpınar Hibrit Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımı kapsamında, Aralık 2023 döneminde projenin 9,4 MW'lık kısmı devreye alınmış, Haziran 2024 döneminde ise 7 MW'lık kısım da devreye alınarak Faz-1 yatırımı tamamlanmıştır. 2024 yılı içerisinde yapımına başlanan Faz-2 kapsamındaki inşaat ve montaj çalışmaları da tamamlanarak tesis 2025 nisan ayında Bakanlık Kabulü ile tamamen devreye girmiştir. Böylece, yatırım tutarı yaklaşık 30 milyon ABD doları olan Taşpınar Hibrit GES yatırımı toplam 36,2 MW kurulu güç ile işletmeye alınmıştır.

Mersin RES için EPDK'dan alınan 39 MW'lık kapasite artırımı izni kapsamında yürütülen çalışmalar ise 2024 yılı boyunca devam etmiş ve türbin montajları tamamlanmıştır. Proje kapsamında kurulan yeni türbinler 2025 yılı içerisinde devreye alınmış olup, Mayıs ayında gerçekleştirilen Bakanlık Kabulü ile kapasite artış yatırımı resmen işletmeye geçmiştir. Mersin RES yatırımının tutarı yaklaşık 45 milyon ABD doları olmuştur.

Muğla ilindeki Alapınar RES ile ilgili izin süreçleri 2025 yılında da devam etmiştir. Nihai kurulu gücü 16 MWm/13,6 MWe olacak şekilde lisansı tadil edilen Alapınar RES için yaklaşık 20 milyon ABD doları yatırım bütçesi öngörülmektedir. Santralin 2026 yılının son çeyreğinde faaliyete geçmesi hedeflenmektedir.

Halihazırda faaliyette olan Şah RES'e 1 adet 8 MWm/6,8 MWe ek türbin eklenmesi ile ilgili izin süreçleri 2025 yılında da devam etmiştir. 2026 yılında inşaatına başlanması planlanan türbinin 2026 yılı sonunda devreye alınması hedeflenmektedir.

Şirketimizin yatırım planları dâhilinde olan toplam 410 MW kurulu gücündeki 9 adet (3 GES ve 6 RES) depolamalı elektrik üretim santralleri için izin süreçleri 2025 yılında da devam etmiştir. Bazı projelerimizin sahaları değiştirilerek daha verimli lokasyonlara taşınmıştır. Toplam yatırım bedeli yaklaşık 465 milyon ABD doları olan ve Galata Wind'in uzun vadeli hedefleri doğrultusunda değerlendirilen projelerin yatırımlarının 2027 yılı ve sonrasında gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.



Taşpınar Hibrit GES yatırımı

30 milyon ABD doları yatırımla gerçekleştirilen GES yatırımı 2025 yılında işletmeye alınmıştır.



Mersin RES kapasite artırımı

45 milyon ABD doları yatırımla kurulan yeni türbinler 2025 yılı içerisinde işletmeye alınmıştır.



Bilgi Teknolojileri ve Dijitalleşme

Galata Wind, faaliyet gösterdiği yenilenebilir enerji alanı sebebiyle dünyadaki dijital trendleri çok yakından takip etmektedir. Enerji üretimi ve yönetimi, tam otomasyon gerektiren teknolojileri yaygın olarak kullandığından dijitalleşme ile yakından ilişkilidir. Dijitalleşmenin Galata Wind açısından operasyon güvenliği ve operasyon verimliliği olmak üzere iki boyutu bulunmaktadır.

Operasyon güvenliğinin temelinde siber güvenlik uygulamaları bulunmaktadır. Enerji santralleri bu anlamda (en) yüksek risk teşkil eden altyapılardır. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) Ulusal Siber Olaylara Müdahale (USOM) yönetmeliği kapsamındaki gerekliliklerine cevap verebilmek amacıyla Şirket bünyesinde Siber Olaylara Müdahale Ekibi (SOME) bulunmaktadır. Ayrıca, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi'nin (CBDDO) yayımladığı Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi ile EPDK'nın 2024 yılında yayımladığı Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli Yönetmeliği, enerji santralleri için birçok yeni

yükümlülük ve denetim mekanizmaları içermektedir. 2025 yılı içerisinde yayınlanan yönetmeliğin hazırlıkları tamamlanarak denetlemeye hazır hale gelinmiştir.

Yıl içerisinde fiziksel güvenlik ve personel güvenliği alanlarında önceliklendirilen çeşitli projeler hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda tüm santrallerde, santral binaları içinde kontrollü geçiş gerektiren alanlarda QR kodlu giriş-çıkış sistemi devreye alınmış; böylece yetkilendirilmiş erişim sağlanarak İSG önlemleri bir üst seviyeye taşınmıştır. Ek olarak, vardiya dışı zamanlarda ve sahada görev yapan personelin güvenliğini artırmak amacıyla tüm saha çalışanlarına akıllı bileklikler tahsis edilmesi projesine başlanmıştır. Bu uygulama sayesinde mesai dışında veya sahada tek başına çalışırken yaşanabilecek düşme, iş kazası ve sağlık kaynaklı olumsuzluklara hızlı müdahale edilmesi ve risklerin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

Fiziksel güvenlik ve personel güvenliği odağında planlanan bir başka proje ise Araç Kamera ve Takip Projesi'dir. Proje kapsamında tüm şirket araçlarına takılacak kamera ve takip sistemleri sayesinde kaza, hırsızlık ve benzeri risklere karşı önleyici tedbirler alınması hedeflenmektedir. Fiziksel güvenlik projelerine ek olarak, kesintisiz ve güvenilir iletişim altyapısının sağlanması amacıyla doğal afet anında ve sonrasında personel ile iletişimi kesintisiz bir şekilde sürdürebilmek için tüm sahalarda telsiz ve bas-konuş sistemleri devreye alınmıştır. Kurulan bu yapı sayesinde 3G, 4G ve 5G mobil şebekelerinde yaşanabilecek olası kesintilerde dahi iletişim kesintisi yaşanmayacaktır. Bu sayede, saha personelinin durumu yakından takip edilerek acil yardım gerektiren durumlarda hızlı aksiyon alınacaktır.



Fiziksel güvenlik projelerine ek olarak sürdürülebilirlik alanında da çalışmalarımız devam etmektedir. Bu kapsamda tüm santrallerde konumlandırılan IoT sensörler aracılığıyla elektrik ve su tüketimleri ile temiz su ve atık su depolarının doluluk oranları düzenli olarak izlenmektedir. Ayrıca foseptik çukurlarının doluluk seviyeleri de takip altına alınarak, sürdürülebilirlik performansına ilişkin somut verilerin ölçülmesi ve raporlanmasına başlanmıştır.

Galata Wind, siber güvenlik alanındaki çalışmalarına ve yatırımlarına azami önem vermekte, bilgi teknolojilerindeki gelişmeleri yakından takip etmektedir. Tüm çalışanlara yönelik siber güvenlik farkındalık eğitimleri 2025 yılında da sürdürülerek kurumsal farkındalık seviyesinin güçlendirilmesi sağlanmıştır. Bu doğrultuda uygulanan ortalama çalışmaları, geçmiş yıllardan farklı yöntemler ve rastgele zamanlamalarla gerçekleştirilerek çalışan reflekslerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca geçtiğimiz yıl tek bir platform altında konsolide edilen EDR/XDR çözümlerinin imzaları sürekli olarak güncel tutulmakta; böylece tüm sistemlerin güvenliği kesintisiz ve sürdürülebilir biçimde sağlanmaktadır.

2025 yılında yenilemesi tamamlanan santral binalarına ait CCTV sistemlerinin devamı niteliğindeki 2. Faz kapsamında, santral sahası CCTV kurulumlarının 2026 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Söz konusu kurulumlar çerçevesinde hâkim tepe noktalarına konumlandırılacak kamera sistemleri

aracılığıyla orman arazileri izlenecek; olası risk ve acil durumlara karşı erken tespit ve hızlı müdahale imkânı sağlanacaktır. Afet durumlarında devreye girecek ve sistem sürekliliğini sağlayacak olan Felaket Kurtarma Merkezi (Disaster Recovery Site) projesinin kurulumu tamamlanmıştır. Bu kapsamda, kullanılan sistemlerin sürdürülebilir ve kesintisiz hale getirilerek iletişimin devam etmesi güvence altına alınmıştır.

2024 yılında olduğu gibi 2025 yılında gerçekleştirilen CBDDO denetimleri ile ISO 27001 belgelendirme denetimlerinde herhangi bir majör bulgu tespit edilmemiştir. Ayrıca bu denetimlere ilave olarak, EPDK'nın 2024 yılında yürürlüğe giren Enerji Sektöründe Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli Yönetmeliği kapsamında farkındalık çalışmaları yapılarak denetime hazır hâle gelinmiştir. Söz konusu denetim faaliyetinin gerçekleştirilmesi için EPDK'dan bilgi beklenmektedir.

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen penetrasyon testleri, 2025 yılında da IT, OT ve SCADA sistemlerine uygulanmıştır. Yapılan testler sonucunda herhangi bir bulgu tespit edilmemiştir.

Galata Wind, operasyonel verimliliği artırmak ve çağa ayak uydurmak amacıyla tüm Şirket süreçlerini maksimum ölçüde dijitalleştirmeye yönelik çalışmalarını 2021 yılından bu yana sürdürmektedir. Galata Wind'in bu alandaki vizyonu, dijital gelişmeleri takip eden değil; operasyonlarını en etkin şekilde sürdürmesini sağlayacak gelişmelere öncülük eden bir şirket olmaktır.

Bu kapsamda önceki yıllarda hayata geçirilen projelere ek olarak satın alma süreçlerinin uçtan uca dijitalleştirilmesine yönelik planlama çalışmaları tamamlanmıştır. Planlama sonrasında proje aşamasına geçilmesi ve satın alma süreçlerinin tamamının dijital platformlar üzerinden yürütülmesi hedeflenmektedir.

2025 yılında bilgi teknolojileri ve dijitalleşme yatırımları için 365 bin ABD doları harcanmış olup, 2026 yılında yaklaşık 850 bin ABD doları bütçe ayrılmıştır.



Galata Wind ve Sürdürülebilirlik

74 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

75 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

77 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

79 Sürdürülebilirlik Yönetimi

85 Toplumsal Katılım

93 İnsan Kaynakları

100 İş Sağlığı ve Güvenliği

102 İş Etiği ve Davranış Kuralları

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

Galata Wind'in üçüncü sürdürülebilirlik raporu **TSRS, ESRS ve SASB** tarafından yenilenebilir enerji sektörü için önerilen sektör kılavuzu ilkeleri gözetilerek 2025 yılında yayımlandı.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Galata Wind olarak %100 yenilenebilir, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı elektrik üretmeye ve toplumların daha fazla temiz enerjiye ulaşmasında etkin rol oynayarak Türkiye'nin enerjide dışa bağımlılığını azaltmaya yönelik çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik programı kapsamında eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerini benimseyen Galata Wind, 2 Ekim 2020 tarihinde yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan değişikliğe istinaden Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında 2025 yılı verilerini KAP üzerinden ve Faaliyet Raporu ile Sürdürülebilirlik Raporu içeriğinde

açıklamıştır. Gönüllük esasına dayalı olan ve "Uy ya da Açıkla" prensibi ile raporlanması gereken çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanındaki beyanlara, ilgili çerçevede ve rapor ekindeki tabloda (EK-4) yer verilmiştir.

2022 yılındaki gelişmeler kapsamında Şirketimiz 2023 yılının ilk çeyreğinden itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmiş, uluslararası standartlarda ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu da yayımlamıştır. 2025 yılında TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı) ile ESRS (Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı) ve SASB (Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları Kurulu) tarafından yenilenebilir enerji sektörü için önerilen sektör kılavuzu ilkeleri gözetilerek üçüncü Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayımlanmıştır. 2025 yılında yayımlanan üçüncü Sürdürülebilirlik Raporu'nun kapsamı 1 Ocak 2024 ile 31 Aralık 2024 arasındaki performansları içermektedir.

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS) ve Türkiye Taksonomisi'nin yayınlanması ile birlikte Şirket ayrıca 2025 yılında ilk kez 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nu da Ağustos 2025 tarihinde TSRS 2 kapsamıyla yayımlamıştır. Kamu Gözetim Kurumu tarafından talep edildiği üzere bu rapor Sürdürülebilirlik Raporu'ndan ayrı bir rapor olarak yayımlanmış ve KAP açıklaması da bu kapsamda ayrı olarak yapılmıştır. Yine aynı yönetmelik kapsamında açıklandığı üzere Şirketimiz TSRS uyumlu ilk raporu için de ayrı bir sınırlı güvence beyanı almış ve TSRS Raporu kapsamında yayımlamıştır.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Galata Wind olarak, çevre dostu olan yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimiyle sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirliği sadece çevresel etki alanı yönetimi değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik dönüşümün bir parçası olma sorumluluğu olarak görüyoruz. Şirketimizin hedefi, gelecek nesillere daha temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakma kararlılığıyla hareket ederek, enerji sektöründe yenilikçi ve öncü bir rol oynamaktır.

2025, Türkiye’de sürdürülebilir uygulamaları destekleyen önemli düzenlemelerin hayata geçtiği bir yıl olmuştur. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS) ve Türkiye Taksonomisi’nin yayınlanması, şirketlerin çevresel, sosyal ve yönetim performanslarını ulusal düzeyde daha şeffaf ve kıyaslanabilir hale getirme amacı taşımaktadır. Galata Wind de, bu yeni düzenlemelere entegre olarak stratejilerini ve raporlama yaklaşımlarını geliştirmiştir.

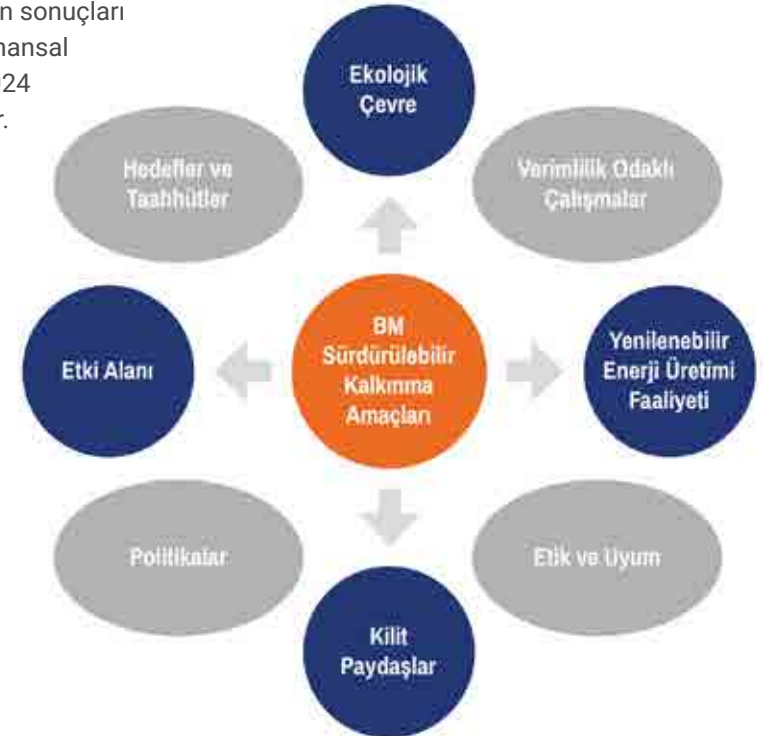
Sürdürülebilirliğe yaklaşımımız, ilk andan itibaren Şirket faaliyetlerimizin çift yönlü etkilerini ele almaya odaklanmıştır. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızın iklim ve çevre üzerindeki olumlu etkilerini maksimize ederken, operasyonel süreçlerimizin sosyal ve ekonomik etkilerinin de sürekli iyileştirilmesi hedeflenmiştir. Bu bağlamda, sivil toplumla iş birliği yapılmış, çalışanlarımızın katılımı desteklenmiş ve enerji verimliliğini artıracak yenilikçi teknolojilere yatırımlar yapılmıştır.

Galata Wind’in sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenirken, AA1000SES (AccountAbility Stakeholder Engagement Standard) tarafından önerilen metodoloji kullanılmış, kilit paydaşların sosyal, çevresel ve ekonomik beklentilerinin yanı sıra sektörel öncelikler, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Dünya Ekonomik Forumu Risk Raporu gibi çeşitli kaynakların risk bakış açısı ve göstergeleri de dikkate alınmıştır. Bunun yanında Galata Wind, 2024 yılında Çift Öncelik Analizi’ni hayata geçirmiştir. Çalışma kapsamında şirketin tüm faaliyet alanları, Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim ve finansal etkiler açısından eş zamanlı olarak değerlendirilmiş ve 2024 Sürdürülebilirlik Raporu’nda açıklanmıştır. İklim Risk Analizi çalışmalarının sonuçları ile iklim değişikliğinin iş faaliyetlerine olan finansal etkisini de değerlendirerek, bu çalışmaları 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik ve açıklamıştır. Öncelik yaklaşımını tüm yönleriyle güncellemek amacıyla, 2025 yılında Çifte Öncelik Analizi sonuçları doğrultusunda kapsamlı bir değerlendirme yapılmış ve yeni raporlama döneminde bu altyapı temel olarak alınmıştır.

Şirketin sürdürülebilirlik yönetim yapısı, stratejisi ve politikasına kurumsal web sitesi üzerinden ulaşılabilir.
<https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/yonetim-yapisi-strateji-ve-politikalar>



Galata Wind BM SKA Uyum Yaklaşımı



Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sadece rüzgâr ve güneş enerjisinden oluşan toplu portföyü ile yeşil halka arzı yapılan ilk şirket olan Galata Wind, enerji sektöründe sürdürülebilirlik konusunda lider ve rol model bir şirket olma stratejisiyle hareket etmektedir.



Sürdürülebilirlik Politika ve Prosedürleri

Şirket'in faaliyette bulunduğu sektör nedeniyle yasal düzenlemelere yüksek düzeyde uyum zorunluluğu bulunmaktadır. Bununla birlikte Galata Wind, tüm operasyonel süreçlerinde entegre yönetim sistemini öncelikli olarak kabul etmektedir. Şirket, genel merkezinde ve enerji santrallerinde ISO 9001, 14001, 45001, 10002, 50001 ve 27001 ve Yenilenebilir Enerji Sertifikasyonlarına sahiptir.

Galata Wind, sürdürülebilirlik yaklaşımının temeline, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı da almaktadır. Şirket'in öncelikli alanları doğrultusunda BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları tablosu internet sitesinde yayımlanmaktadır.

Tabloya kurumsal internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz:

<https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/bm-surdurulebilir-kalkinma-amaclari/etki-alani>

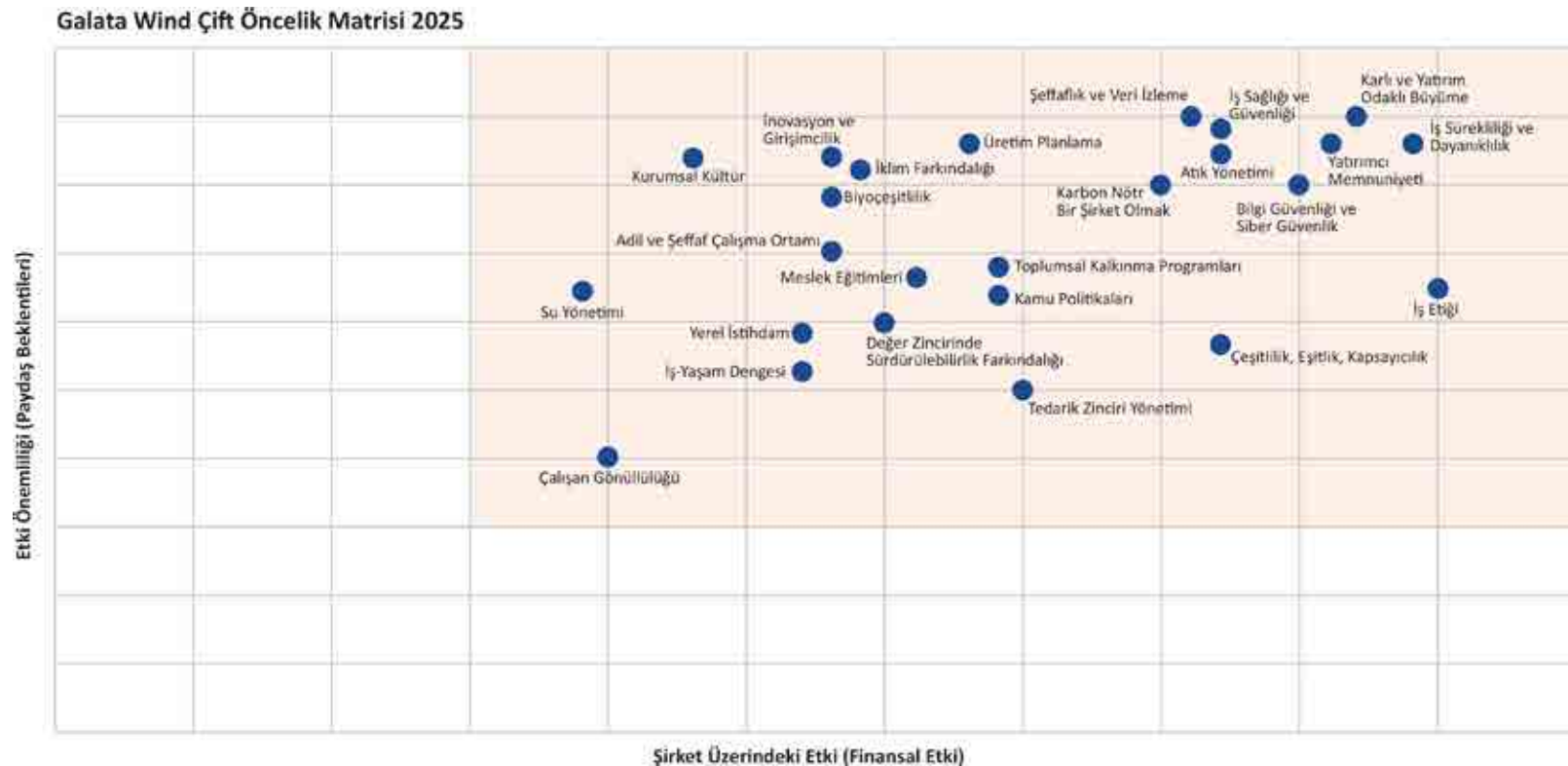
Ayrıca BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları İndeksi Galata Wind Sürdürülebilirlik Raporu ekinde ayrıntılı şekilde yer almaktadır. Galata Wind aynı zamanda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısıdır.

Şirket'in sürdürülebilirlik politikalarına kurumsal internet sitesindeki Kurumsal Yönetişim bölümü altında bulunan Politikalar başlığı ile Sürdürülebilirlik başlığından ulaşılabilir: <https://galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/politikalar/> <https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/>

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS), Kurumsal ürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD), IFRS S1 ve S2 gibi yeni çerçeveler, şirketlerin etki yarattıkları konuları, bu konuların finansal performans üzerindeki etkilerini de analiz etmesini zorunlu hale getirmiştir.

Galata Wind bu doğrultuda 2024 yılında Çift Öncelik Çalıştayı'nı hayata geçirmiştir. Çalışma kapsamında, Şirket'in tüm faaliyet alanları, çevresel, sosyal, kurumsal yönetim ve finansal etkiler açısından eş zamanlı olarak değerlendirilmiştir. Etki önemliliği ve finansal önemlilik boyutları arasında doğrudan ilişki kurularak çift öncelik matrisi oluşturulmuştur.



Galata Wind tarafından yürütülen Çift Öncelik Çalıştayı, öncelikli sürdürülebilirlik konularını belirlemeyi amaçlamış ve bu konuların Şirket stratejilerine, kurumsal yönetim yapısına ve operasyonel karar alma süreçlerine olan etkilerini bütüncül bir yaklaşımla değerlendirmeye imkân tanımıştır.

Çift Öncelik Çalıştayı sonucunda elde edilen puanlama verileri, sürdürülebilirlik konularının Şirket'in stratejik-finansal yapısına etkisini ve paydaşların bu konulara atfettiği önemi değerlendirmeye olanak vermektedir. Matris, her bir başlığı iki ayrı eksen üzerinde konumlandırarak biçimde yapılandırılmıştır:



- » X eksen (finansal etki): Konunun Şirket'in gelir modeli, yatırım stratejisi, risk yönetimi ve operasyonel dayanıklılığı üzerindeki etkisini gösterir.
- » Y eksen (etki önemliliği): Konunun Şirket'in çevresel ve sosyal sistemler üzerindeki etkisi ile paydaşlar açısından taşıdığı önemi gösterir.

Bu yapı sayesinde 25 konu başlığı, Şirket'in sürdürülebilirlik yönetiminde hangi alanlara stratejik öncelik vermesi gerektiği konusunda güçlü bir yönlendirme sağlamıştır. En yüksek önceliğe sahip 9 başlık aşağıda gösterilmiştir.

Çifte Öncelik Analizi sonuçları ile ilgili geniş bilgiye 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzdan ulaşabilirsiniz:

<https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu>

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Galata Wind, iyi kurumsal yönetişimin bir parçası olarak gördüğü sürdürülebilirliği, paydaşlarının Şirket'e olan inancını ve güvenini artıran önemli bir unsur olarak kabul etmektedir. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) başlıklarında her geçen gün artan bir odaklanmayla paydaşlarına karşı sorumluluklarını yerine getirmek ve hesap verebilirlik düzeyini artırmak, Şirket'in en önemli hedefleri arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı

2024 yılı sonunda Şirket, Sürdürülebilirlik birimini ayrı bir departman haline getirerek Genel Müdür'e direkt raporlayan, sürdürülebilirlik konularında birebir sorumlu olarak çalışan Sürdürülebilirlik Kıdemli Müdürü atamıştır. 2025 senesinde ise Sürdürülebilirlik Departmanı'na bir Sürdürülebilirlik Uzmanı ile İş Sağlığı Güvenliği (İSG) konularından sorumlu bir İSG Müdürü atayarak departmanın sorumluluk alanını güçlendirmiştir.

Sürdürülebilirlik Komitesi

2022 yılında doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in en üst düzey karar mevkiinde sürdürülebilirlikle ilgili konuların ele alınmasını, yönetilmesini izlemekte ve denetlemektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin amacı, Yönetim Kurulu'na sürdürülebilirlikle ilgili yönetişim ve gözetim

Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı



sorumluluklarını yerine getirirken alacağı kararlarda yardımcı ve destek olmaktır. Komite, çevresel, sosyal, kurumsal yönetim ve insan sermayesi ile ilgili diğer konularda ("ÇSY konuları") Yönetim Kurulu'na yol gösterici olma görevi üstlenir.

Komite, sürdürülebilirlikle ilgili küresel gelişmeleri ve/veya ÇSY konularındaki genel değişimleri, kilit konuları, Şirket'i doğrudan ilgilendiren başlıkları ve detayları izler, Yönetim Kurulu'na bu konularda bilgi verir ve rehberlik eder. Komite, Yönetim Kurulu'na ÇSY konularında Şirket'in daha fazla ilerlemesini desteklemek için neler yapılabileceği hakkında tavsiyelerde bulunur. Ayrıca ÇSY konularındaki riskleri önlemek, azaltmak ve yönetmek için alınan önlemleri veya girişimleri izler. Şirket üzerinde önemli ölçüde olumsuz etkisi olabilecek ya da paydaşlar üzerinde negatif etki yaratabilecek

konulara dikkat çeker ve ilgili birimlere yönlendirir. Gerekli önlemlerin alınmasını, sistemlerin kurulmasını takip eder.

Şirket'in İK, Finans ve Sürdürülebilirlik dâhil olmak üzere tüm birimlerinden yönetici ve çalışanların oluşturduğu Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, doğrudan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bilgi vermektedir.

Yatırım Komitesi

Galata Wind Yönetim Kurulu, Şirket'in yaptığı yatırımların sürdürülebilirliğinin sağlanması, yatırım risklerinin öngörülerek objektif biçimde üst düzeyde değerlendirilmesi ve sonuçlarının Yönetim Kurulu'na zamanında ulaştırılması, kaynakların verimli kullanılması ve stratejik yatırımların Şirket'in çevresel,

sosyal ve yönetim hedefleriyle uyumunun gözetilmesi doğrultusundaki vizyonu ile Yatırım Komite'sini kurmuştur. Bu komite, sürdürülebilirlik stratejileriyle ilgili alınan kararlar ile Şirket'in yatırım ve büyüme vizyonunu bütünleştirmekle görevlidir.

Komitenin amacı, Galata Wind'in yatırım kararlarını alırken süreçlerin doğru ve Şirket stratejilerine uygun biçimde yönetilmesini, yatırım politikalarının belirlenmesini, yatırımların Şirket'in ÇSY risklerinin öngörülerek alınmasını, bununla ilgili Yönetim Kurulu'na gerekli risk analizlerinin sunulmasını ve yatırımların gözetilmesini sağlamaktır. Komite, Yönetim Kurulu'na yatırımlarla ilgili görüşlerinin yanı sıra yatırım kararlarını etkileyebilecek diğer Yönetim Kurulu Komitelerinin (Kurumsal Yönetişim, Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları, Riskin Erken Saptanması, vb.) görüşlerini de değerlendirerek sunmakla ve önerilerde bulunmakla yükümlüdür.

Paydaş Katılımı

Galata Wind, sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda Şirket'e ve tüm paydaşlarına fayda sağlayacak kararlar almakta ve paydaşlarının geri bildirimlerini değerlendirerek performansını geliştirici faaliyetlere imza atmaktadır. Galata Wind'in paydaş katılımı stratejisi "sor, öğren, yanıt ver döngüsü" içinde sürdürülen, sürekli öğrenmeye açık, gelişim alanlarını izleyen ve alınan kararlardan etkilenen paydaşların ön değerlendirmelerini karar süreçlerine entegre eden bir yapı üzerine kurgulanmıştır.

Galata Wind'in kilit paydaşları 2022 yılında AA1000SES standardının önerdiği metodoloji kullanılarak belirlenmiştir.



Galata Wind, pek çok kanaldan kilit paydaşlarıyla diyalog platformlarını yönetmekte ve düzenlemektedir. Diyalog platformlarının yapısı verimlilik açısından değerlendirilmekte, gözden geçirilmekte ve daha etkili katılım araçları düzenli olarak değerlendirilmektedir. Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisinin temelinde yatan "şeffaflık" ilkesi tüm paydaşlar için geçerlidir. Şirket, yanıt verebilirlik düzeyini daha ileri düzeye taşımak için çalışmalarına devam etmektedir.

Galata Wind'in kilit paydaşlarıyla diyalog platformları tablosuna kurumsal internet sitesinden ulaşılabilir.

<https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/kurumsal-yonetim/paydas-katilimi>

Sürdürülebilirlik ve ESG Derecelendirmeleri

Galata Wind, 2025 yılında da önde gelen küresel değerlendirme kuruluşlarından aldığı ESG Skorları ve ESG Risk Derecelendirmeleri ile kendi sektöründe Türkiye'de ve dünyada sahip olduğu sürdürülebilirlik başarısını bir kez daha tescillemiştir.

Sustainable Fitch

Galata Wind, sürdürülebilir enerjiye olan bağlılığı sayesinde, küresel sermaye piyasalarına yönelik kredi notları, yorumlar ve araştırmalar alanında lider bir kuruluş olan Sustainable Fitch tarafından 2025 senesinde, bir önceki seneye göre +2 puan kazanarak 78/100 genel puanla '2' ESG Kuruluş Derecelendirmesi (ESG Entity Rating) ile ödüllendirilmiştir.*

*Kurum Derecelendirmesi 2 (1 en iyi - 5 en kötü)



Galata Wind, Sustainable Fitch tarafından **78 genel puanla '2' ESG Kuruluş Derecelendirmesi** ile ödüllendirildi ve bu dereceyle 19 Türk şirketi arasında ilk sıradaki yerini korudu.



Galata Wind'in 2025 yılında yapılan değerlendirmede **ESG notu 65** olarak açıklandı.



Galata Wind, LSEG'nin ESG Scores çalışması kapsamında bir önceki sene **A- olan ESG Bileşik Skorunu 85/100 puan ile "A"** seviyesine yükseltti. The Refinitiv Business Classification (TRBC) sınıflamasında Şirket, Electric Utilities & IPPs kategorisinde **346 şirket arasında 4'üncü sırada** yer aldı.



Galata Wind'in **ESG Risk Derecelendirme Notu 13,3** olarak belirlendi. Galata Wind, bu notla elektrik üretim şirketleri (utilities) sektöründe dünyada **631 şirket arasında 16. sırada** yer aldı.



Galata Wind'in Sektöre Göre Düzeltilmiş Şirket Puanı **8.2/10 ile "AA"**; Temel Konulara dayalı ESG (ÇSY) Ortalama Ağırlıklı puanı ise **7.1/10** olarak belirlendi.



Global ESG Skoru **+13 puan artışla 65/100 olarak belirlen** Galata Wind, Türkiye'de **en yüksek puan alan 2. enerji şirketi** oldu ve global CSA puanı dünya ortalamasının 22% üzerine çıktı.

Bu önemli derecelendirme ile Galata Wind, tamamen yenilenebilir enerji üreten bir şirket olarak, şirketin ticari faaliyetlerinin iklim değişikliğinin azaltılmasına olan katkısı ile halen Sustainable Fitch'in EMEA bölgesinde "saf oyuncu" (pure player) etiketine sahip ikinci şirket konumunu korumaya devam etmiştir.

Sustainable Fitch'in ESG derecelendirme sisteminde 19 Türk şirketi arasında ilk sırada liderliğini koruyan Galata Wind, enerji sektöründe küresel çapta 160'tan fazla küresel enerji şirketi arasında artık ilk %15'lik dilimde yer almaktadır. Bu yılki gelişmiş performansımızla birlikte, Galata Wind ayrıca 850'den fazla şirketin yer aldığı Sustainable Fitch'in küresel derecelendirme evreninde ilk %5'lik dilimdeki konumunu koruyarak, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansını, taahhütlerini ve sürdürülebilirlik ilkelerini iş modeline ve stratejisine entegre etme düzeyini bir kez daha teyit etmiştir.

Galata Wind'in bu derecesi, Şirket'in yeşil enerji alanındaki liderliğini ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına olan bağlılığını bir kez daha güçlendirmiştir. Ayrıca söz konusu notun teyit edilmesi, Şirket'in yenilenebilir enerji yatırımları ile 2030 yılına kadar net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda ilerleyen ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu şekilde kurgulanan güçlü sürdürülebilirlik stratejisinin, iklim değişikliğinin azaltılmasına sağladığı katkıyı da teyit etmektedir.

Sustainalytics

Sustainalytics tarafından 2025 yılı Aralık ayında gerçekleştirilen analiz sonucunda, Galata Wind'in ESG Risk Derecelendirme Notu 13,3 olarak belirlenmiştir. Galata Wind, bu not ile elektrik üretim şirketleri (utilities) sektöründe küresel olarak

değerlendirilen 631 firma arasında 16. sırada ve %3'lük dilimde, yenilenebilir enerji alt kategorisinde ise 94 firma arasında 10. sırada ve %11'lik dilimin içindedir. Sustainalytics, bu not doğrultusunda Galata Wind'in ESG faktörlerinden finansal olarak önemli ölçüde etkilenme riskini "Düşük" kategorisinde değerlendirmeye devam etmiştir.

ESG derecelendirme alanında dünyanın lider bağımsız denetçi kuruluşu olan Sustainalytics'in Risk Derecelendirme analizleri, şirketlerin faaliyet gösterdiği sektöre özgü önemli ESG risklerine ne kadar maruz kaldığını ve bu riskleri ne derece etkili yönettiğini ölçmeye odaklanmaktadır. Galata Wind'in düşük risk kategorisindeki pozisyonunu koruması, Şirket'in sürdürülebilirlik ve yönetim performansındaki başarısını bir kez daha ortaya koymuştur.

CSRHUB

Galata Wind bağımsız, küresel bir ESG derecelendirme ve bilgi veri tabanı olan CSRHub tarafından 2025 yılında yapılan değerlendirmede de ESG notu 65 olarak açıklanmıştır.

2006 yılında kurulan ve 2021 yılından bu yana halka açık olan Galata Wind, portföyünü sadece yenilenebilir enerji faaliyetleri ile genişleteceğini taahhüt etmekte ve temiz bir gelecek için sadece sürdürülebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmaktadır. Türkiye genelinde toplam 354,2 MW kurulu kapasiteye sahip üç rüzgâr ve iki güneş enerjisi santrali ile %100 yenilenebilir enerji üreterek yılda yaklaşık 490.000 ton karbon salınımının elimine edilmesini sağlayan Şirket, 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji kapasitesini 1.000 MW'a çıkarmayı hedeflemektedir. Karbon azaltım sertifikaları ve yenilikçi projeleriyle Galata Wind, uluslararası değerlendirme kuruluşlarının tescillediği yüksek

ESG standartları ile Türkiye'nin düşük karbon ekonomisine geçişinde kilit bir rol üstlenmektedir.

MSCI

Galata Wind MSCI ESG Research LLC tarafından 2025 yılı itibarıyla ilk kez "Provisional ESG (ÇSY) Rating" çalışmasına tabi tutulmuş olup, anılan çalışma kapsamında Sektöre Göre Düzeltilmiş Şirket Puanı 8.2/10 ile ESG Rating (harf notu) derecesi "AA" olarak belirlenmiştir.

MSCI ESG Ratings; şirketlerin uzun vadeli çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) risklerine karşı dayanıklılığını, sektörel göreceli yaklaşımla AAA–CCC ölçeğinde değerlendirmeyi amaçlamaktadır.

Temel Konulara dayalı ESG (ÇSY) Ortalama Ağırlıklı puanımız 7.1/10 olarak belirlenmiştir. Galata Wind Sektör ortalamasının (6.0) 18% üzerindedir.

S&P Global (Sustainable1 / CSA)

2025 yılında S&P Global Sustainable 1 tarafından yapılan değerlendirmede, Galata Wind'in şirket performansı bir önceki seneye göre +13 puan yükselerek Global ESG Skoru 65/100 olarak belirlenmiştir. Bu gelişmeyle Galata Wind, Türkiye'deki Elektrik Üreticileri sektöründe en yüksek puan alan 2. enerji şirketi konumuna yükselmiştir. Şirket'in S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) yanıtları, kamuya açık bilgiler ve modelleme yaklaşımının birleşimiyle hesaplanmaktadır. Bu kapsamda açıklama bazlı S&P Global CSA Skoru ise 63 olup, bir önceki yıla göre 14 puan artış göstermiştir. Modelleme katkısı +2 puan olarak yansımıştır. Skorumuzdaki bu gelişme Galata Wind'in global CSA puanını dünya ortalamasının 22% üzerine taşımıştır.

Global ESG Skor kırılımında Çevresel Boyut'un ağırlığı öne çıkmakta olup, bir önceki seneye göre 47% iyileşme göstererek Çevresel Boyut 72, Sosyal Boyut 58, Yönetişim ve Ekonomik Boyut ise 50 olarak raporlanmıştır. Şeffaflığa dayalı Global CSA skor kırılımında en yüksek ağırlığa sahip maddi (material) başlıklar ise Ürün Yönetimi, İklim Stratejisi ve İnsan Sermayesi Yönetimi olarak belirtilmiştir. Ayrıca, Şirket'in veri bulunabilirliği sektörüne göre "Medium" seviyede olup, CSA kapsamındaki zorunlu kamuya açık açıklamaların %84'ü ve ek açıklamaların %82'si sağlanmıştır. Değerlendirme skoru yakın dönem tartışmalar (controversies) nedeniyle olumsuz etkilenmemiştir.

LSEG (ESG Scores)

Galata Wind, LSEG tarafından derlenen ESG Scores çalışması kapsamında, Şirket'in kendi beyan ettiği 2024 verileri esas alınarak değerlendirilmiş ve bir önceki sene A- olan ESG Bileşik Skorunu 85/100 puan ile "A" seviyesine yükseltmiştir. Bu değerlendirmede, Çevresel performans A, 92/100 (Emisyonlar A+, 100; Kaynak Kullanımı A, 86; İnovasyon A, 88); Sosyal performans A, 89/100 (İnsan Kaynakları B+, 73; Ürün Sorumluluğu B+, 72; İş Gücü A+, 97; Toplum A+, 99) ve Yönetişim performansı B+, 69 (Yönetim 68; Hissedarlar 63, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Stratejisi 87) seviyesinde gerçekleşmiştir. The Refinitiv Business Classification (TRBC) sınıflamasında Şirket, Elektrik Üretim Şirketleri & Bağımsız Enerji Üreticileri (Electric Utilities & IPPs) kategorisinde konumlanmış ve bu kategoride yer alan 346 şirket arasında 4'üncü sırada gösterilmiştir.

CDP (Karbon Saydamlık Projesi)

Galata Wind, önceki yıllarda CDP Sermaye Piyasası İmzacıları (Capital Market Signatories) kapsamında İklim Değişikliği ve Su Güvenliği kategorilerinde raporlama daveti almıştır. 2025 yılında

Geçiş Riskleri

**SKDM YATIRIMCI UYUMU RİSKİ**

AB Yeşil Mutabakatı kapsamındaki düzenlemelere uyumsuzluk, yatırımcıların karbon verileri ve sürdürülebilirlik sınıflandırmasına olan güvenini etkileyebilir.

**ULUSAL ETS GEÇİŞİ / KARBON VERGİSİ RİSKİ**

Türkiye'nin ETS sistemine geçmesi halinde, Galata Wind'in Kapsam 1 emisyonları için finansal yükümlülük doğabilir.

**YEŞİL FİNANSMAN SINIFLANDIRMASINA UYUM**

Yatırımların AB Taksonomisi, TSRS Uyum İndeksi, ESRS E1-3 gibi sınıflandırmalara uyumlu olunması finansal piyasada fırsat potansiyeli getirebilir.

**İTİBAR RİSKİ (SOSYAL ÇEVRESEL UYUM)**

Toplumsal ve çevresel sorumluluklara uyumsuzluk durumunda itibar riski doğabilir. Bu risk yatırımcı ilişkilerini, çalışan bağlılığını ve kamu algısını etkileyebilir.

**BİLGİ GÜVENLİĞİ VE SCADA**

Riskli santrallerde üretim verilerinin, operasyonel performansın ve bakım planlamasının gerçek zamanlı izlenmesini sağlayan dijital altyapıdır. Veri kaybı ve iş sürekliliği riski vardır.

Fiziksel Risk ve Fırsatlar

**ORMAN YANGINI**

Orman yangınları GES ve RES santrallerinin hasar görmesine ve üretim kaybı yaşanmasına neden olabilir.

**SEL/TAŞKIN**

Aşırı yağışlara bağlı sel ve taşkın olayları santrallerde varlıkların hasar görmesine neden olabilir.

**FIRTINA/RÜZGÂR**

Ani rüzgar rejimi değişiklikleri santrallerde hasara ve üretim verimliliğinde düşüşe sebep olabilir.

**KURAKLIK**

Santral sahalarında düşen yağış miktarı ve azalan yer altı su seviyesi yangına bağlı hasarları artırabileceği gibi güneş panellerinin tozlanmaya bağlı verimliliğini düşürebilir.

**AŞIRI SICAK HAVA DALGASI**

Artan sıcaklıklar ve ani sıcaklık değişimleri SCADA sistemlerinde ve Üretim verimliliğinde olumsuz etki yaratabilir.

İklim Fırsatları

**YEŞİL FİNANSMAN VE KARBON KREDİLERİ**

Yenilenebilir enerji kaynaklı üretimin VCS/Gold Standard gibi sistemlerle doğrulanması yoluyla gelir yaratımı.

Şirket, CDP İklim Değişikliği Programı'na ilk kez katılım sağlayarak 2024 raporlama dönemine ilişkin İklim Değişikliği beyanını gerçekleştirmiştir. Değerlendirme süreci sonucunda Şirket, CDP tarafından Su Güvenliği kategorisinden muaf tutulmuştur.

Risk ve Fırsatlar

Galata Wind, sürdürülebilirlik performansını değerlendirirken, çevresel ve sosyal hedeflerin yanında kurumsal dayanıklılığı artıran, stratejiye entegre edilen ve yönetim sistemiyle birlikte işleyen bir risk yönetimi yapısı da oluşturmaktadır. Bu yapı, Şirketin finansal sağlamlığını, yasa ve yönetmeliklere uyum kapasitesini, operasyonel güvenliğini ve paydaş ilişkilerindeki sürekliliği korumaya yönelik olarak tasarlanmaktadır.

Galata Wind'de risk yönetimi süreçleri COSO Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde sistematik olarak uygulanmakta; risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve izlenmesi aşamalarını içermektedir. Yönetim Kurulu'nun gözetiminde yürütülen bu süreçte, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi ve İcra Kurulu arasında koordinasyon sağlanmaktadır. Tüm risk analizlerinin, kurumsal hedefler, iç kontrol sistemi ve paydaş beklentileriyle uyum içinde olması için gereken geri bildirimler verilmektedir. Risklerin önceliklendirilmesinde hem stratejik kırılganlık hem de sistemsel etki düzeyi dikkate alınmaktadır.

Bu risklerin tamamı, Finansal Etki Analizi ile bir arada ele alınmış ve senaryo tabanlı modellemeye konu olmuştur. Kısa, orta ve uzun vadeli karşılıkları değerlendirilmiş, TSRS 1 ve TSRS 2 kapsamında raporlanmıştır.

Galata Wind 2024 senesinde İklim değışikliğı risk ve fırsatlarını Çevresel Öncelikler, Sosyal Öncelikler ve Ekonomik ve Yönetimsel Öncelikler ana başlıkları altında tanımlamış, Riski Azaltma ve Önleme Eylemlerini ve Fırsatları Değerlendirme Aksiyonlarını belirlemiştir. İklim değışikliğı risk ve fırsatları ile ilgili bilgilere de yine Şirket'in kurumsal internet sitesindeki Fırsatlar alanında bulunan tablodan ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, Faaliyet Raporları ve Sürdürülebilirlik Raporlarından ulaşabilirsiniz: <https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/risk-ve-firsatlar>

Galata Wind, risk yönetim sistemini iki ana katman üzerinden yapılandırır. İlki, kurumsal faaliyetlerin devamlılığını güvence altına almayı amaçlayan genel risk yapısı; ikincisi, çevresel ve sosyal etkilerle doğrudan bağlantılı risklerin sürdürülebilirlik yönetişimi içindeki konumudur. Şirket, risk yönetimi sürecinde her bir başlığı belirli bir sistematik çerçevede değerlendirmektedir. Bu sistem, TSRS ve ESRS tarafından tanımlanan açıklama yükümlülüklerini karşılamak üzere yapılandırılmıştır.

Galata Wind, risk değerlendirme süreçlerini kurumsal stratejinin yapı taşlarından biri olarak kurgulamıştır. Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu tarafından belirlenen tüm stratejik kurumsal hedefler, risk yönetimi sisteminin çıktıları doğrultusunda güncellenmektedir. Her bir stratejik karara karşılık gelen risk ya da fırsatın boyutları, gerekli görüldüğü takdirde senaryo temelli analizlerle de desteklenmektedir.

Yönetim Kurulu gözetiminde çalışan Riskin Erken Saptanması Komitesi şirketin iklim risklerini aşağıdaki başlıklar altında izler:

- Geçiş Riskleri:** Bu yapının izlenmesi, iç denetim sistemiyle bağlantılıdır. Komite değerlendirmeleri, Yönetim Kurulu'nun toplantı gündemine taşınır
- Fiziksel Riskler:** Bu risklerin tamamı, Finansal Etki Analizi ile bir arada ele alınmış ve senaryo tabanlı modellemeye konu olmuştur. Kısa, orta ve uzun vadeli karşılıkları değerlendirilmiş, TSRS 2 ve ESRS E1 kapsamında raporlanmıştır.

2024 yılında güncelleme çalışmalarına başlanan risk yönetim modeli, kısa, orta ve uzun vadeli senaryo analizlerine dayalı biçimde yapılandırılmaktadır. Bu analizlerde IPCC'nin tanımladığı IPCC SSP2-RCP4.5 ve SSP5-RCP8.5 senaryoları dikkate alınmakta ve üretim sahaları ile diğer yatırımlar, bu senaryolara göre ayrı ayrı değerlendirilmektedir. Değerlendirme sonuçları, 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında yayınlanan risk-fırsat açıklamalarının temelini oluşturmuştur.

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporuna Şirketin kurumsal web sitesinden ulaşılabilir.

<https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu>

Toplumsal Katılım

İnsan Hakları Politikası

Galata Wind, tüm faaliyetlerinde Anayasa'da yer alan İnsan Hakları maddeleri başta olmak üzere ülkemizin taraf olduğu uluslararası bildirgelere, ilkelere, sözleşmelere ve anlaşmalara bağlı kalmakta ve çalışanlarımızın tüm haklarına saygı göstermeye önem vermektedir. İnsan haklarına saygı duyulan bir çalışma ortamı yaratmak ve insan haklarını doğrudan veya dolaylı olarak ihlal eden faaliyetlerde bulunmamak için gerekli çalışma yöntemleri geliştirilmektedir. Galata Wind, çalışanlarına din, etnik köken, dil, ırk, yaş, ten rengi, uyruk, sosyal köken veya cinsiyet ayrımı yapmaksızın eşit davranmaktadır. Şirket, çalışanlarına her türlü taciz, istismar, sömürü ve şiddetten uzak, güvenli bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt etmekte, zorunlu veya zorla çalıştırmaya müsamaha göstermemektedir. Şirket'in bu konudaki ayrıntılı politikası www.galatawindenerji.com kurumsal internet sitesinde bulunabilir.

Toplumsal Katılım Politikası

Galata Wind'in toplumsal katılım politikası doğrudan temiz enerji üretimiyle toplumsal kalkınmanın bir parçası olmayı ve gelecek nesillere daha sağlıklı bir çevrede yaşama şansı sağlamayı içermektedir. Toplumsal katılım, içinde yaşadığımız ve faaliyette

bulduğumuz toplumun Galata Wind'in etki alanı doğrultusunda beklentilerini karşılamak ve onların kaygılarına yanıt verebilir olmak, bu beklentiler ışığında şeffaflığını her geçen gün artırmak ve sürekli geri bildirim mekanizmaları kullanarak toplumun kaygılarını anlamaktır. Bu doğrultuda Şirket'in sosyal onay yaklaşımı ve önceliği Faaliyet Raporu'nun ilgili başlığında detaylı biçimde açıklanmıştır.

Toplumsal Katılım Programları

Galata Wind, güçlü ve çağdaş bir toplumun evrensel değerlere saygılı, sosyal ve ekonomik sorunların çözümüne katkıda bulunacak çağdaş nesillerin yetişmesiyle varlık bulacağına inanmaktadır. Galata Wind, bu anlamda toplumu bilinçlendirmek ve toplumun Şirket'ten beklentilerini öncelikler doğrultusunda karşılayabilmek amacıyla çeşitli toplumsal farkındalık programlarını gönüllü çalışanları aracılığıyla yürütmektedir. Galata Wind, toplumsal katılım programları kapsamında aşağıdaki ilkeleri esas almaktadır:

- Faaliyetlerinden doğabilecek çevresel etkileri en aza indirecek geliştirme alanlarını bularak çevresel çözümleri uygulamak.
- Toplumun ekonomik ve sosyal anlamda sorunlarına çözüm getirecek, gelecekte yaşanabilecek kalkınmayla ilgili konularda farkındalık yaratacak programların liderliğini yapmak, iş birliği olanaklarını değerlendirmek veya bu tür programlara destek vermek.
- Toplumun çevresel farkındalığını artıracak kamu ya da özel sektör programlarına iş birliği yaparak katkıda bulunmak.
- İnsan hakları ve eşitliğini vurgulamak; dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerle ayrımcılık yapılmaması gerektiği bilincini topluma aşılama çalışmak.

Kurumların çalışanları arasında toplumsal farkındalığı geliştirmek, faaliyette bulunulan bölgelerde yaşayan toplumun sorunlarına karşı duyarlı olmak ve toplumsal sorumluluk bilinci gelişmiş çalışanlarla toplumsal sorunların çözümünde bir parça olmak amacıyla Galata Wind kurumsal gönüllülük programlarını da teşvik etmektedir.

Sürdürülebilirlik vizyonunu tüm faaliyet alanının merkezine konumlandıran Galata Wind'in en önemli öncelikleri arasında hem içerde hem de dışarda "enerji verimliliği, tasarruf, iklim değişikliği" başlıklarında farkındalığı artırmak da bulunmaktadır. Şirket, sürdürülebilirlik kodlarının ve standartlarının göstergeleri arasında yer alan ve doğrudan etki alanına dokunan bu konuda paydaş beklentilerini de kendi lehine ve doğru alana taşımayı en önemli hedefleri arasında görmektedir. Bu amaçla kurulan "Pozitif Enerji Elçileri" gönüllülük platformu, çalışanların toplumsal farkındalığı yüksek, yaşadığı topluma kişisel beceri ve yetenekleriyle katkıda bulunmayı seven, sürdürülebilirlik yetkinliği gelişmiş bir şirkette çalışmanın verdiği tatmini yaşayarak Şirket'e olan bağlılığını geliştiren gönüllüler olmaları için gereken etkinlikleri planlamakta ve hayata geçirmektedir.

Pozitif Enerji Elçileri, eğitimde fırsat eşitliği, toplumsal cinsiyet eşitliği, ekolojik çevrenin korunması ve hayvan hakları olmak üzere belirlenen dört alanda toplumsal farkındalık merkezli çalışmalar yürüterek, Galata Wind'in toplumsal katılım performansını artırması için destek vermektedir. Söz konusu başlıklar Galata Wind'in öncelikli odak alanları, çalışanların görüş ve önerileri ile stratejik önceliklerin yanı sıra faaliyette bulunulan bölgelerde toplumun öncelikli beklentileri de değerlendirilerek belirlenmiştir.

Pozitif Enerji Elçileri'nin hem sayısını artırarak hem de kurumsal gönüllülük saatini yükselterek Galata Wind'in toplumsal katılım performansına daha fazla katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda 2024 yılında Gönüllülük Politikası ve Prosedürü devreye alınmıştır. Gönüllülük saatini artırmak ve çalışanların toplumsal katkı tarafında aktif rol almasını teşvik etmek için tüm çalışanlar için yıllık 20 saat gönüllülük izni tanımlanmıştır.

Galata Wind, gönüllülük faaliyetleri ile yaptığı çalışmalar neticesinde Great Place To Work şirketinin listeleri arasında olan "2024 En İyi İşverenler - Sosyal Sorumluluk & Gönüllülük Listesi"ne girmeye hak kazanmıştır.

2025 yılında Pozitif Enerji Elçileri Platformu aracılığı ile yapılan etkinliklerin verileri aşağıda yer almaktadır.

Sosyal Onay

Santrallerinin bulunduğu yerlerde halkın çevre konularındaki hassasiyetlerini ve sosyal yaşamdaki ihtiyaçlarını karşılamak için azami çaba gösteren Galata Wind, çevre ve enerji üzerine geniş katılımlı toplantılar düzenleyerek ve saha ziyaretleri yaparak halkı bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirmektedir. Ayrıca yerel geri bildirimin iş dayanıklılığı üzerindeki etkisini önmeseyen Şirket, halkın çevreyle ya da diğer sosyal konularla ilgili geri dönüşlerini takip etmek için santrallerin yakınında

Gönüllülük Projesi	Yer	Tarih	Saat	Katılımcı Sayısı	Toplam Yıllık Saat
Taşpınar RES Patili Dostlarımızı Koruyoruz	Taşpınar Santrali	Her Gün	1	1	360
Bandırma RES Patili Dostlarımızı Koruyoruz	Şah RES	Her Gün	1	1	360
Erzurum GES Patili Dostlarımızı Koruyoruz	Erzurum Santrali	Her Gün	0,5	1	180
Tohum Otizm Vakfı Aracılığıyla Sakı Atölyesi ve Tohum Dikimi	Merkez Ofis	7 Mart 2025	2	17	34
Yanındayız Derneği ile Berber Dükkanı- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalık Atölyesi	Merkez Ofis	13 Mart 2025	1	9	9
Bursa Endüstri Meslek Lisesi Öğrencilerine Saha Eğitimleri	Taşpınar Santrali	24 Nisan 2025	6	3	18
Taşpınar Kuş ve Yarasa Evleri Projesi	Taşpınar Santrali	Her Gün	1	2	400
Gönül Mutfağı - Konteyner Kentinde Depremzede Çocuklara Yemek Dağıtımı	Merkez Ofis	25-31 Ekim 2025	6	1	50
TOG ile Gençler için İstanbul Maratonu'nda Koşuyoruz	Merkez Ofis	2 Kasım 2025	6	10	60
Toplam Gönüllük Saati					1.471

bulunan köy muhtalıklarında “Şikâyet Defteri” açmıştır. Bu defterler periyodik olarak bağımsız denetimden geçmekte olup, raporlama döneminde herhangi bir şikâyet olmamıştır.

Yürüttüğü çevre çalışmaları kapsamında Balıkesir ilinin farklı ilçelerinde ağaç dikim kampanyalarına katılan Galata Wind, bugüne kadar yaklaşık 3000 adet ağaç dikmiştir. Şirket ayrıca Bursa Milli Parklar Yaban Hayatı Koruma Müdürlüğü’ne araç, çalışan ve çeşitli cihazlar temin etmektedir. Kış döneminde yabani kuşlar için kuş yemlikleri ve karacaların beslenmesi için uygun noktalara yem bırakma çalışmaları yapan Galata Wind, Şah RES’in orman ve yabani hayatı koruma bölgesinde kalması sebebiyle çevrenin korunmasına azami hassasiyet göstermektedir.

Şah RES’in bir kısmı Bursa-Karacabey Ovakorusu Yaban Hayatı Koruma alanı içinde bulunmaktadır. Bu nedenle Galata Wind, rutin faaliyetleri esnasında çok dikkatli davranmakta ve çalışmalarını bölgede bulunan yaban domuzu, geyik, tilki ve ayı türlerine zarar vermeden yürütmektedir. Bölgede bulunan ve Türkiye’de başka bir örneği olmayan Ovakorusu Ayı Barınağı ve Rehabilitasyon Merkezi’nde çalışan 5 çalışanın giderlerini Galata Wind karşılamaktadır. Yaklaşık 100 dekarlık alanda kurulan barınakta 81 aya ve diğer yaban hayvanlarına güvenli ve doğal habitatlarına yakın koşullarda bir yaşam ortamı sağlanmaktadır. Barınakta, ayıların kısırlaştırılması ve tedavileri için gerekli cerrahi müdahalelerin yanı sıra yaşam kalitelerini artırıcı çalışmalar da yapılmaktadır. Tüm bunların yanı sıra Galata Wind, Bakanlık ile olan protokol gereği yaban hayatının sürdürülebilirliği hakkında yapılan bir çalışmaya da belgesel hazırlatarak destek vermiştir.

Çevre ve Toplum Programları



Biyoçeşitlilik Programı

Taşpınar RES/GES Hibrit Santrali Doğal Yaşam Desteklenmesi, Biyoçeşitliliğin Korunması, Çevresel Sürdürülebilirlik Programı

Galata Wind, yenilenebilir enerji yatırımlarının bulunduğu bölgenin çevresel koşullarını ve toplumsal refahını iyileştirmeyi hedeflemekte, ekosistemlerle uyumlu biçimde iş yapmayı önemsemekte ve biyoçeşitlilik politikası doğrultusunda sahalarda özel programlar yürütmektedir. Şirket, 2023 yılından beri kuşların göç yollarının yakınında bulunan enerji santrallerinde belirli aralıklarla Uluslararası Finans Kurulu (IFC) Çevresel ve Sosyal Performans Standartlarına uygun olarak kuş gözlem ve ornitoloji faaliyetleri yürütmekte ve ilgili kurumlara raporlamaktadır. Bakanlık ile yürütülen biyolojik çeşitlilik izleme çalışmaları genişletilmiş, 2024 yılında kuş gözlem raporlaması IFC Performans Standartları çerçevesinde dijital izleme altyapısına taşınmıştır.

Galata Wind, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Taşpınar Rüzgâr ve Güneş Hibrit Enerji Santrali sahasında kuş ve yarasalar popülasyonunu desteklemek amacıyla 2023 sonbaharında "Taşpınar RES/GES Hibrit Santrali Doğal Yaşamın Desteklenmesi,

Biyoçeşitliliğin Korunması, Çevresel Sürdürülebilirlik Projesi"ni başlatmıştır. 3 yıl devam etmesi planlanan proje kapsamında, santral sahasından Çınarcık Barajı yönüne kadar olan bölgeye 50 kuş yuvası ve 30 yarasalar yuvası yerleştirilmiştir. Bu sayede mevcut fauna alanındaki biyoçeşitliliğin korunarak hem kuş hem de yarasalar popülasyonlarının artırılması, ekosistemin korunması ve dengelenmesi, kuş ve yarasaların ağaçlara zarar veren böceklerle beslenerek böcek popülasyonunu kontrol altında tutması ve ağaçların sağlıklı kalmasına katkı sağlanması amaçlanmaktadır. Kuş ve yarasalar yuvalarının imalatı Gemlik Açık Cezaevi Marangozhanesi'nde yaptırılmıştır. Bu sayede cezaevindeki kişilere de sosyal destek sağlanmıştır. 2023'ten beri düzenli olarak yapılan izleme çalışmaları, ornitolog Prof. Dr. Ali Erdoğan ve yarasalar uzmanı Doç. Dr. Tarkan Yorulmaz koordinasyonunda akademisyenler, biyologlar ve saha ekipleri tarafından 2025 yılı boyunca da devam etmiştir. İlkbahar, yaz, sonbahar ve kış dönemlerini kapsayan periyodik gözlemler yapılmıştır.

2025 yılında proje kapsamında yapılan akademik gözlemler sonucunda 50 adet kuş yuvasından 2'sinin aktif olarak kullanıldığı gözlemlenmiştir. 6 kuş yuvasında, yuva malzeme materyali görülmüştür.

Paridae familyasından Mavi baştankara (*Cyanistes caeruleus*) türüne ait 7 yavru ve 2 ebeveyn; Büyük baştankara (*Parus major*) türüne ait 5 yavru ve 2 ebeveyn gözlemlenmiştir. Toplamda 4 ebeveyn, 12 yavru ve 1 yumurta kayıt altına alınmıştır.

30 adet yarasalar yuvasından 4'ü, 2025 yılında aktif olarak kullanılmıştır. Yarasalar yuvalarının içinde toplam 4 farklı tür yarasalar yerleşimi görülmüştür: Beyazşeritli yarasalar (*Pipistrellus kuhlii*), Cüce yarasalar (*Pipistrellus pipistrellus*), Pürtüklü yarasalar (*Pipistrellus nathusii*) ve Ağaç yarasası (*Nyctalus noctula*). Cüce yarasalar (*Pipistrellus pipistrellus*) türüne ait toplam 6 birey tespit edilmiştir.

Galata Wind çalışanları, kuş ve yarasalar yuvalarının yerleştirilmesi ve izlenmesi süreçlerine 2025 yılında toplam 400 gönüllülük saati ile destek vermiştir. 2026 yılında da yuvaların takip ve raporlanmasına devam edilecektir. Proje kapsamında yuvaların periyodik olarak izlenmesi sürdürülmektedir. Proje ilerledikçe yuvaların sayısı da artırılabilecektir. 2023 yılından beri Taşpınar RES/GES Hibrit Santrali'nde yürütülen projenin, Galata Wind'in diğer santrallerinde de yaygınlaştırılması ile ilgili çalışmalara başlanmış, uygulama için Mersin RES'in önceliklendirilmesinde mutabık kalınmıştır.



Kurumsal Gönüllülük Programları ve Sponsorluklar

Spora ve patili dostlara destek

Her zaman gençlerin ve sporun yanında yer alan Galata Wind, Taşpınar Santrali'nin bulunduğu Nilüfer ilçesinin Sultanlar Ligi'nde yer alan Nilüfer Belediyespor Kadın Voleybol Takımı ve Nilüfer Belediyespor Kadın Hentbol Takımı'nın sponsorudur. Galata Wind çalışanları, yakınlarıyla birlikte 2025 yılında da takımı tribünden desteklemiştir.

Galata Wind, Taşpınar RES, Bandırma Şah RES ve Erzurum GES santrallerinde gerçekleştirdiği "Patili Dostlarımızı Koruyoruz" projesi ile onların doğal ekosistemde yaşamlarını sürdürmelerini sağlamakta, biyoçeşitliliğin ve hayvan haklarının korunmasına destek olmaktadır. 2025 yılında proje özelinde üç santral toplamında 900 gönüllülük saati ile çalışmalara destek verilmiştir.

İş Birliklerimiz

Galata Wind, faaliyet gösterdiği sektörde söz sahibi olan derneklere üyedir. Bu dernekler vasıtasıyla sektördeki değişiklikler ve iyileştirmeler için görüş bildirmekte ve öncü olabilmektedir. Ayrıca diğer sektör paydaşları ile ortak bir platformda buluşup toplantılar yaparak bilgi ve deneyim paylaşma fırsatına da sahip olmaktadır. TÜREB, EÜD, GÜYAD, GÜNDER, ETD, DEK, YEYKAD üyelikleri ile rüzgâr ve güneş alanında Türkiye'de ve dünyadaki gelişmeleri de birinci elden takip etmektedir. Ayrıca TKYD ve TÜYİD üyelikleri ile kurumsal yönetim ilkelerine olan bağlılığını ve yatırımcılarıyla ilişkilerini daha üst seviyelere taşımayı hedeflemektedir. Galata Wind, UNGC imzacısı ve UNGC Türkiye Derneği üyesidir. SKD ve Yuvam Derneği üyelikleri ile toplum ve gezegen üzerinde çevre ve sosyal etki yatırımını somut şekilde artırarak sürdürülebilir kalkınmaya destek olmaya çalışmaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)

Galata Wind, üyesi olduğu SKD Türkiye'nin üye çalışma gruplarına ve panellerine aktif katılım göstermektedir. 2025 yılında Yenilenebilir Alt Çalışma Grubu ile iş birliği yaparak yenilenebilir enerji regülasyonları ve finansmanı, e-mobilité, enerji depolama ve batarya teknolojileri gibi konuları kapsayan bir webinar serisini hayata geçirmiştir. 2025 yılında bu çalışmalar neticesinde SKD Türkiye üyesi şirketler başta olmak üzere Türk iş dünyasının yenilenebilir enerji konusundaki farkındalığını artırmak, bilgi birikimini güçlendirmek ve yeni teknolojilere erişimini kolaylaştırmak amacıyla SKD Türkiye liderliğinde Galata Wind, Rönesans Holding ve Zorlu Enerji'nin iş birliği ile RenewHub kurulmuştur. Yenilenebilir Enerji alanında devam eden güncel çalışmalar, haberler ve iyi örnekler RenewHub web sitesinde kamunun kullanımına açılmıştır.

2025 yılında Galata Wind, iklim teknolojileri ve CBAM, biyoçeşitlilik ve ESG odaklı teknolojiler üzerine çalışan inovatif girişimleri tanıyarak olası iş birlikleri kurmak için, SKD'nin Sector Connect - Endeavour programına katılmıştır. Şirket, bu sayede sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda somut ve etkili iş birlikleri kurmayı hedeflemektedir.



İş Birliklerimiz

İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ZES Güneş Arabası Ekibi

Galata Wind, sağlıklı bir gezegen ve daha yaşanabilir bir dünya yaratma vizyonu ile bu alanda çalışan, geliştiren ve üreten üniversite öğrencilerine destek olmaya devam etmektedir.

Şirket, İTÜ ZES Güneş Arabası ekibinin 10-12 Haziran 2025 tarihlerinde sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği temalarıyla düzenlenen "Shell Eco-Marathon Europe" ve Teknofest kapsamında gerçekleştirilen Robotaksi-Binek Otonom Araç Yarışmalarına katılmasına destek vermiştir. İTÜ ZES Güneş Arabası ekibi, güneş enerjili araç teknolojilerindeki bilgi birikimini otonom sistemlere entegre ederek, ARIBA Autonomous II aracıyla Robotaksi yarışmasında parkuru başarılı bir biçimde tamamlamış ve Türkiye ikinciliğini kazanmıştır.

Galata Wind, 2026 yılında da İTÜ ZES Güneş Arabası ekibi ile iş birliğini ve projeleri devam ettirmeyi planlanmaktadır.

Yuvam Dünya Derneği

Galata Wind, Eylül 2023'ten itibaren çatı destekçisi olduğu Yuvam Dünya Derneği ile iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması, ekosistemin korunması ve biyoçeşitliliğin artırılması amacıyla farkındalık artırma ve eğitim çalışmalarına devam etmektedir.

İnsan Kaynakları

Eşit İşe Eşit Ücret Yaklaşımı

Galata Wind, Ücret Politikası'nda da belirttiği gibi "eşit işe eşit ücret" ilkesini benimsemiştir. Galata Wind'de çalışan haklarına değer verilmekte ve aynı iş yerinde çalışan ve benzer kategoride iş yüküne sahip olan kişilere eşit ücret verilmesi gerektiğine inanılmaktadır. Bu nedenle Şirket, çalışanlarının görev tanımları ve görevlendirmeleri ile performans ve ödüllendirme kriterlerini oluşturmuş ve çalışanlara duyurmuştur. Ücret seviyeleri belirlenirken ve güncellenirken piyasa eğilimleri ve performans değerlendirmeleri dikkate alınmakta ve yıllık ücret artışları işverenin uygun göreceği dönemlerde ücretlere yansıtılmaktadır.

İnsan Kaynakları

Galata Wind'in İnsan Kaynakları yönetiminde temel hedefi, çalışanlarının parçası olmaktan mutlu olduğu ve gurur duyduğu bir şirket olmaktır. Sürdürülebilir büyümenin ancak çalışan bağlılığı ile mümkün olduğu bilincinden hareketle Şirket, hızlı, proaktif, sorumluluk sahibi ve stratejik düşünme becerisine sahip çalışma arkadaşlarıyla büyümeyi hedeflemektedir. Galata Wind, Doğan Grubu'nun bir parçası olarak Grubun İnsan Kaynakları kültürü ve politikasını benimsemiştir. İnsan Kaynakları Politikası'na www.galatawindenerji.com kurumsal internet adresinden ulaşılabilir.

Galata Wind, İnsan Kaynakları hedefleri doğrultusunda; çevreye ve doğaya saygılı, toplumsal farkındalığı yüksek, kaliteli ve nitelikli insan kaynağını kazanmayı, bu kaynağın eğitim ve gelişimine katkıda bulunarak başarının ödüllendirildiği doğru kariyer planlamasının yapılmasını sağlayan yenilikçi İnsan Kaynakları uygulamalarını hayata geçirmeyi ve çalışanlarına daima en iyiyi sunmayı amaçlamaktadır.

Bu bağlamda Galata Wind, çalışanlarının yaratıcılıklarını kullanabilecekleri ve fikirlerini dile getirebilecekleri etkin bir iletişim ve motivasyon ortamı sağlayarak, iş-özel hayat dengesini de gözeterek farklı bakış açıları ve bilgi birikimlerini bir arada barındıran katılımcı bir yönetim politikası izlemektedir.

İşe Alım ve İşveren Markası

Galata Wind, 2025 yılında da ihtiyaçlar doğrultusunda oluşturulan yeni kadroların işe alım ve oryantasyon/uyumlanma süreçlerini başarıyla tamamlamıştır. İşveren markası çalışmaları kapsamında, 2025 yılında da daha önceki yıllarda olduğu gibi üniversite ilişkilerine oldukça önem verilmiş; Boğaziçi Üniversitesi, Yıldız Teknik Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Bahçeşehir Üniversitesi ve Gedik Üniversitesi etkinliklerine stand açarak ve panel konuşmacı olarak katılım sağlanmıştır. Bunun yanı sıra staj programı için araç olarak kullandığımız "Youthall Platformu"nda dijital bir etkinlik olan "Engineering Career Summit" katılımıyla daha çok öğrenciye ulaşılması hedeflenmiştir.

Performans Yönetim ve Geri Bildirim Süreci

Yapılan işin adil bir şekilde değerlendirilmesi, geri bildirim sürecinin devamlılığı, değerlendirme sonuçlarının gerek maddi olarak gerekse kariyer imkânları ve gelişim açısından çalışanlara adil şekilde yansıtılması ve takdir edilmesi, Galata Wind'in İnsan Kaynakları Politikaları kapsamında önem verdiği başlıklardır. Performans Yönetim Sistemi'nin uygulanmasına 2025 yılında da tüm çalışanların katılımıyla devam edilmiştir.

Bunun yanında olumlu, şeffaf, açık ve yapıcı iletişim üzerine kurulmuş bir geri bildirim kültürünün öğrenen ve gelişen bir organizasyon yaratılmasında çok önemli olduğu düşüncesiyle devreye alınan ve çalışanın da bazı yetkinlikleri ile ilgili yöneticisine geri bildirim vermesini mümkün kılan 180 derece geri bildirim sisteminin 2025 yılında da devamlılığı sağlanmıştır. Bu kapsamda çalışanlar hedef gerçekleştirme döneminde yöneticisini lider yetkinlik modelini kapsayan bir anket yöntemi ile değerlendirmiş, ekibi üç kişiden fazla olan yöneticilere anket sonuçları anonim olarak İK birimi tarafından iletilmiştir. Anket sonuçları geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi 2026 yılındaki liderlik gelişim programlarına da hizmet edecektir.

Eğitim ve Gelişim

Çalışanların gelişimine önem veren Galata Wind, 2025 yılında da eğitim programlarını sürdürmüştür. Galata Wind'in koçluk sertifikası olan yöneticileri aracılığıyla koçluk seansları devam etmiştir.

Ayrıca, 2024 yılında kadınların kariyer gelişimine katkı sağlamak için “Kadın Lider Gelişim Programı” kapsamında üç n-2 kadın yöneticimiz eğitimlere katılmıştır. 2026-27 yıllarında ise bu eğitimlere katkı sağlamak amacıyla kadın mentörlük programlarının hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Tüm bunlara ek olarak, hem santrallerde hem de merkezde yasal olarak alınması gereken İş Sağlığı ve Güvenliği, İlk Yardım, Yangın, Bilgi Güvenliği ve Enerji Yöneticiliği gibi zorunlu eğitimlere devam edilmiştir. Teknik eğitimler ise Kurumsal Sürdürülebilirlik, Etik ve İtibar gibi tüm çalışanların katıldığı eğitimler ile çalışanların yetkinliklerini geliştirmesine yönelik bireysel eğitimleri kapsamaktadır.

Aşağıdaki tabloda Galata Wind çalışanlarının 2024 yılında almış olduğu eğitimler ve ortalama eğitim saati kadın ve erkek çalışan ayrımı ile gösterilmektedir.

Galata Wind, her periyodik ISO 9001 / 14001 / 45001 / 10002 / 50001 Kalite, Çevre, İş Güvenliği, Müşteri Memnuniyeti ve Enerji Yönetim Sistemleri denetimi sürecinde ilgili çalışanlarına Entegre Yönetim Sistemleri, Bilgi Güvenliği Farkındalığı, Enerji Tasarrufu ve Verimli Kullanımı, Çevre Güvenliği ve Atık Yönetimi, İç Denetim ve Müşteri Memnuniyeti gibi konularda iç eğitimler vermektedir. 2025 yılında İSG zorunlu eğitimleri, lokasyon bazlı İSG uzmanı ve iş yeri hekimlerince verilmiştir.

Yetenek Yönetimi ve Yedekleme Sistemi

2021 yılında hayata geçen 9 kutucuk Yetenek Yönetimi Sistemi, geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi 2025 yılında da uygulanmaya devam etmiştir. Aynı zamanda kritik rol belirleme ve yedekleme sistemi, “Kritik Rol Belirleme” anketi yoluyla sürmüştür. Genç yetenek belirleme çalışmalarına da potansiyel değerlendirme anketleri aracılığıyla devam edilmiştir.

Nisan 2025 itibarıyla tüm n-1 ve n-2 yöneticiler, İK Bölümü aracılığı ile kendi çalışanlarına yönelik 39 soruluk bir yetkinlik soru anketi yapmıştır. Çalışanların potansiyellerinin değerlendirildiği bu anket sayesinde 2023 yılı performans çıktıları ile n-1 ve n-2 düzey çalışanların kutucukları belirlenmiştir. Üst yönetim ile yapılan kalibrasyon ve yetenek yönetimi toplantıları ile, ilgili çalışanların gelişim alanları tespit edilmiş ve 2025 yılında olduğu gibi 2026 yılında da liderlik programlarına katkı sağlayacak şekilde planlamalar yapılmıştır.

2025 yetenek yönetimi toplantısında aynı şekilde kritik roller ve bu rollerin yedeği olabilecek çalışanlar üzerinde değerlendirme yapılmıştır. 2024 yılı itibarıyla Galata Wind bünyesinde n-1 ve n-2 çalışanlarla beraber, Yönetim Kurulu Üyelerinin de yedekleri belirlenmiş olup, ilgili yöneticilerin ve çalışanların gelişim alanları ve kariyer planlamaları ile ilgili yol haritaları hazırlanmıştır.

2025	Toplam Eğitim Saati			Kişi Başı Ortalama		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Yasal / Zorunlu Eğitimler Toplam	124	782	906	7	17	14
Kişisel Gelişim Toplam	99	297,5	396,5	6	6	6
Liderlik Eğitimleri Toplam	192	168	360	11	4	6
Teknik Eğitim Toplam	181	262,5	443,5	10	6	7
Toplam	596	1.510	2.106	33	32	32

2025 yılında yetenek yönetimi kapsamında 4-6 çalışan daha genç yetenek havuzuna dâhil edilmiştir. Genç yetenek havuzunun geliştirilmesi her yıl şirket hedefleri arasında yer almaktadır.

İş-Özel Hayat Dengesi

2025 yılında Çarşamba günleri evden çalışma ve "Esnek Çalışma Saatleri" uygulamasına devam edilmiştir. Ayrıca özel gün ve vefat gibi durumlara yönelik İK politikaları geçerliliğini sürdürmüştür.

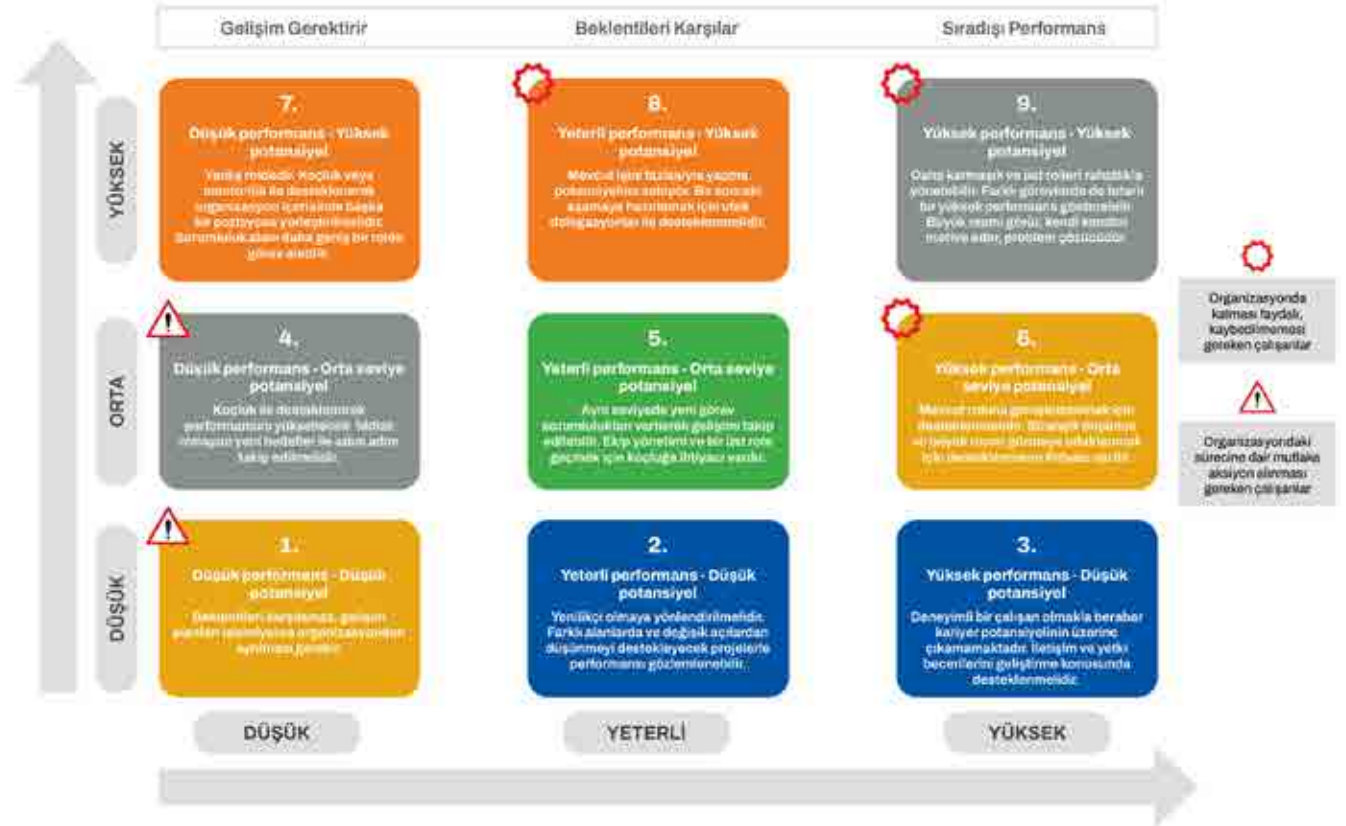
Galata Wind, 2025 yılında "Esnek izin" uygulamasını başlatmış olup, çalışanların iş-özel hayat dengesine önem verdiğini bu uygulama ile de ortaya koymuştur.

Kültür ve Çalışan Bağlılığı

Galata Wind çalışanlarının tüm süreçlerde etkin rol alması ve diyalog odaklı geri bildirim mekanizmaları yoluyla görüş ve önerilerinin dikkate alınması, bir yenilenebilir enerji şirketi olan Galata Wind'in başarısının kritik bir bileşenidir. Sürdürülebilirlik alanında öncü rol üstlenme vizyonu ile birlikte Galata Wind, motivasyonu yüksek ve üretken bir iş gücünü teşvik eden, uluslararası standartlarla uyumlu, kapsamlı bir "Çalışan Katılımı Politikası'nı 2024 yılında hayata geçirmiştir.

Çalışan Katılımı Politikası'nın bileşenleri öneri sistemi, yöneticiler ile toplantılar, çalışan komiteleri, çalışma grupları, çalışan bağlılığı ve memnuniyet anketleridir.

Galata Wind Yetenek Yönetimi 9 Kutucuk Sistemi



DEI Anket sonuçları

2023

2025



2025 yılında kurulan Solevento Çalışan Konseyi faaliyetlerine aktif olarak başlamıştır. Konsey, yıl boyunca planlı ve düzenli olarak 5 toplantı gerçekleştirerek, amaçları doğrultusunda çalışan deneyimi, iç iletişim, kapsayıcılık ve iyi oluş başlıklarında geri bildirimleri ele almıştır. Bu çalışmalar sonucunda oluşturulan aksiyon planları 3 defa üst yönetim ile paylaşılmış, aksiyonların %50'den fazlası hayata geçirilmiştir. Kalan aksiyonlar için ilgili departmanlarla koordinasyon içinde çalışmalar devam etmektedir. Konsey çalışmaları sayesinde ofis ve santral çalışanlarını kapsayan, kurumsal hedeflerle uyumlu katılımcı bir yaklaşım desteklenmiştir.

Galata Wind, mevcuttaki çalışan bağlılığı ve kültürünü ölçümlemek, bu konuda gerekli aksiyonları almak ve sürdürülebilir kılmak için çalışanların katılımıyla 3 ayrı anketi aşağıdaki takvim doğrultusunda gerçekleştirmiştir.

Globalde ortalaması 51, sektörde ise 59 olan "Değerler Anketi"nde Galata Wind 81 skoru almıştır. Bu skor, Galata Wind'in 2022 yılından sonra aldığı aksiyonlarla, kültürel çalışmalarında kazandığı başarıyı görülür kılmaktadır.

2023 yılında DEI Anketi'ni Türkiye'de ilk uygulayan şirketlerden biri olan Galata Wind, 2025 yılında anketin tekrarını yapmıştır. 2023 yılında %79 olan DEI skoru, 2025 yılında %81'e yükselmiştir.

GPTW aracılığıyla yapılan "Great Place to Work" kültür anketine %98 oranında katılım sağlanmıştır. İlgili kurumun %65 skorunu başarı olarak gördüğü ankette, Galata Wind %88 başarı skoru ile "Great Place to Work" sertifikası almaya hak kazanmıştır. GPTW kurumunun geri bildirimlerine göre Galata Wind eşitlik, gelişim ve topluma katkı gibi önemli değerlerde ortalamanın üzerinde puan almıştır. Ayrıca anket çalışmasında Galata Wind 2025 yılında aşağıdaki başlıklarda ödül almaya hak kazanmıştır.

- En İyi İşverenler
- En İyi İşverenler - Üretim
- En İyi İşverenler - Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük
- Best Workplaces for Women

2025'te "Esnek Yan Haklar Sistemi" hayata geçirilmiştir. Çalışan yan haklarındaki çeşitliliği artırmıştır.

	Anket Sahibi	2025 Anket Tarihi	Anketin En Son Yapıldığı Yıl
Değerler Anketi	Doğan Holding	Nisan 25	2022
DEI (Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık) Anketi	Galata Wind	Haziran 25	2023
Great Place To Work Anketi	GPTW	Eylül 25	2024

Çalışan Profili ve Kadının Güçlendirilmesi

Her zaman alanında en donanımlı çalışanlarla yoluna devam etmeyi, sürekli değer yaratabilmenin en etkili koşulu olarak gören Galata Wind, kapsamlı bir uzmanlığı ve deneyimi her zaman takdir etmekte, aynı zamanda öğrenme arzusu olan gençlerin dinamizmine ve hevesine de değer vererek destek olmaktadır. Şirket, eğitimin başarısının en önemli anahtarlarından biri olduğuna inanmakta ve bu nedenle çalışanları arasında çalışma saatlerine uygun olarak yüksek öğrenimi teşvik etmektedir.

Kadının güçlendirilmesi, Galata Wind'in temel yaklaşımlarından biridir. Şirket, kadın çalışanlarını daha fazla inisiyatif almaya teşvik etmekte ve mühendislikten yöneticiliğe kadar her alanda sektöre katılımını artırmayı hedeflemektedir. Şirket, halka arzı sırasında, iki yıl içinde merkez yönetici kadrolarındaki kadın yönetici oranını %30'un üzerine çıkarmayı ve Yönetim Kurulu'nda en az bir kadın yönetici bulundurmaya taahhüt etmiştir. Şirket her iki taahhüdünü de 2022 yılında yerine getirmiştir.

2025 yıl sonu itibarıyla Galata Wind'in 68 çalışanı bulunmaktadır. Çalışan profiline ait bazı temel göstergelere sonraki sayfalarda yer verilmiştir.



Görev Dağılımı	Merkez		Santral	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Hizmetli			3	
İdari Eleman / Yönetici Asistanı	2	1	2	
Kumanda Operatörü			17	
Stajyer				
Uzman Yardımcısı	1	1		
Mühendis	2			2
İşletme Şefi			1	
Doktor*		1		
Uzman	3	4		
Kıdemli Uzman		1		
Müdür Yardımcısı		1		
Müdür	7	1	2	
Kıdemli Müdür	4	5		
Direktör	1	2		
Genel Müdür Yardımcısı	2			
Genel Müdür	1			
Toplam	23	17	25	2
Genel Toplam	40		27	

* Bağlı ortaklık 1 kişi bu toplam sayıya eklenmiştir.

Yönetici Profili	Merkez		Santral	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Üst Yönetim (Direktör, GMY, GM)	4	2		
Orta Yönetim (Müdür Yrd., Müdür, Kıd. Müdür)	11	7	2	
Toplam	15	9	2	
Genel Toplam	24		2	

Çalışan Profili	Merkez		Santral	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Mavi Yaka	0		3	
Gri Yaka	0		17	
Beyaz Yaka	40		7	
Genel Toplam	40		27	

Cinsiyet Profili	Çalışan		%	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Erkek	48		%72	
Kadın	19		%28	
Genel Toplam	67		%100	

Eğitim Profili			
Seviyeler	Cinsiyet	Çalışan	%
İlkokul	E	2	%3
	K	-	%0
Ortaokul	E	1	%1
	K	-	%0
Lise	E		%0
	K	1	%1
Meslek Lisesi	E	12	%18
	K	-	%0
Yüksek Okul	E	8	%12
	K	-	%0
Üniversite	E	19	%28
	K	13	%19
Yüksek Lisans	E	6	%9
	K	5	%7
Doktora	E		%0
	K		%0
Genel Toplam		67	%100

Yaş Profili								
Yaş	30 ve altı	31 - 35	36 - 40	41 - 45	46 - 50	51 ve üstü	Toplam	Ortalama Yaş
Sayı	13	12	11	12	12	7	67	40

Galata Wind'in çalışan sirkülasyon oranı, Şirket'in çalışanlarına verdiği değeri ve pozitif bir çalışma ortamı sağlamak için sergilediği çabayı göstermektedir. Son 3 yıldaki çalışan sirkülasyonu tablosu aşağıda yer almaktadır.

Çalışan Sirkülasyonu Tablosu					
Yıl	Ortalama Çalışan Sayısı	İşe Alım Sayısı	Değişim (%)	İşten Ayrılma Sayısı*	Değişim (%)
2023	56	13	%23	9	%16
2024	68	17	%25	5	%7
2025	67	3	%4	3	%4
Genel Ortalama	64	11		6	%9

* 2023 yılında 3 çalışanımızın emeklilik (1 EYT, 1 normal emeklilik), 3 çalışanımızın da taşeron kadrosuna geçişi nedeniyle çıkışı yapılmıştır. Emeklilik ve taşeron geçişleri işten çıkış oranına dahil edilmemektedir. 3 ayrılışın 3'ü de gönüllü işten ayrılmadır.

2024 yılında ayrılışlardan 1'i emeklilik, 2'si Doğan Holding kadrosuna nakil yoluyla geçmiştir. 1 çalışanımız vefat etmiştir. Gönüllü işten ayrılma sayımız 1'dir.

2025 yılında 1 kişi emeklilik yoluyla ayrılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Galata Wind, 2015 yılından bu yana tüm santrallerinde ve merkez ofisinde bulunan ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) sertifikasını 2023 yılında yenileyerek 3 yıl daha uzatmıştır. Şirket 2025 yılında belge dış denetiminden başarıyla geçmiş olup, belge geçerlilik tarihi 19.10.2026 olarak güncellenmiştir.

Çalışanların sağlığını ve güvenliğini her zaman en ön planda tutan Galata Wind, iş yerinde işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması sorumluluğunu en alt kademeden en üst kademeye kadar tüm çalışanları ile paylaşmaktadır. Tüm çalışanlar, iş yerindeki güvenliğin sağlanması amacıyla sağlık ve emniyet politikalarına uyma konusunda azami gayret göstermektedir.

Galata Wind, İSG konusunda yasal düzenlemelere uygun hareket etmeyi ve bu alandaki iyileştirme etkinliklerinin çalışanların ortak sorumluluğu olduğu ilkesini benimsemektedir. Çalışanlar, iş yerinde güvenli olmayan durumları derhal yöneticileri ile paylaşmakla yükümlüdür. Çalışanlarını kendi çalışma alanlarının güvenliği ile ilgili sorumluluk almaya teşvik eden Şirket, belirli dönemlerde risk analizleri gerçekleştirmekte ve bu çalışmalar doğrultusunda belirlenen risklerin en aza indirgenmesi için tedbirler almaktadır.

Galata Wind'in İSG yönetiminde temel amacı, iş kazalarına ve meslek hastalıklarına neden olabilecek unsurları önceden tespit ederek risklerin önüne geçmek, çalışma ortamını ve

şartlarını güvenli hale getirmektir. Şirket, çalışanları için güvenli iş ortamı sağlamak, çalışanlarını İSG konusunda bilinçlendirmek ve farkındalığı artırmak adına tüm çalışanların katılımının zorunluğu olduğu İSG eğitimlerini belirli aralıklarla organize etmektedir. Şirket, ilgili eğitim faaliyetlerini belirli aralıklarla gözden geçirerek, oluşabilecek yeni ve güncel sorunların önceden belirlenmesini hedeflemektedir.

Galata Wind'in santralleri "Çok Tehlikeli Alan" sınıfında yer aldığı için santral alanlarında İSG şartlarının sağlanmasına çok daha titizlikle yaklaşılmaktadır. Yasal eğitimlere ek olarak İşletme Müdürleri de belirli aralıklarla iç eğitimler vermektedir. İSG uygulamalarını OSGB firmaları aracılığıyla yürütmekte olan Galata Wind, ayrıca kendi bünyesinde İşveren Vekili sıfatına haiz bir İSG Müdürü istihdam ederek santrallerini periyodik denetimlerden geçirmeye başlamıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Galata Wind, çalışanlarına yönelik İSG eğitimlerine büyük önem vermektedir. Şirket, bu eğitimleri vermeyi ve prosedürleri denetlemeyi hem bir yasal sorumluluk hem de operasyonel önceliği olarak görmektedir. 2025 yılında yasal olarak zorunlu İSG eğitimleri lokasyon bazında İSG uzmanı ve iş yeri hekimlerince verilmiştir.

İSG eğitimleri; temel iş sağlığı, temel iş güvenliği, ilk yardım, yangın güvenliği, yangın-tahliye tatbikatları, arama kurtarma, yüksekte çalışma, kişisel koruyucu donanımların kullanımı, defibrilator (OED) kullanımı, iş kazaları, çalışan temsilcisi, yasal hak ve yönetmelikler, meslek hastalıkları, teknik mühendislik ve mesleki riskleri içermektedir.

Galata Wind, kendi çalışanları dışındaki alt yüklenicilerini de İSG eğitimleri konusunda kendi standartlarını uygulamaya zorunlu kılmaktadır. Alt yükleniciler için İSG eğitimleri 2 yıl süreyle geçerli olduğundan eğitimler rotasyon şeklinde verilmektedir.

Servis bakım ve onarımdan sorumlu çalışanlar için gerçekleştirilen İSG eğitimlerinin ortalama saatleri yandaki tabloda verilmiştir.

Güvenlik görevlileri için gerçekleştirilen İSG eğitimlerinin ortalama saatleri yandaki tabloda verilmiştir.

2025 İSG Eğitimleri (Galata Wind çalışanları)	Toplam Eğitim Saati	Çalışan Sayısı	Ortalama Eğitim Saati
Şah RES	254	7	36
Mersin RES	128	8	16
Taşpınar RES	332	10	33
Çorum GES	24	1	24
Erzurum GES	32	2	16
Merkez	24	3	8

2025 İSG Eğitimleri (Servis, Bakım ve Onarım çalışanları)	Toplam Eğitim Saati	Çalışan Sayısı	Ortalama Eğitim Saati
Şah RES	48	10	4,8
Mersin RES	0	6	0
Taşpınar RES	112	7	16
Genel Toplam	160	23	7

2025 İSG Eğitimleri (Güvenlik Görevlileri)	Toplam Eğitim Saati	Çalışan Sayısı	Ortalama Eğitim Saati
Şah RES	60	5	12
Mersin RES	60	5	12
Taşpınar RES	76	8	12
Erzurum GES	228	19	12
Çorum GES	48	4	12
Genel Toplam	472	41	12

İş Etiği ve Davranış Kuralları

Davranış Kuralları

Galata Wind, Doğan Grubu bünyesine katıldığı günden bu yana, Grubun değerlerini ve önceliklerini derinden benimsemiş ve sahiplenmiştir. Etik davranış kuralları, Şirket ve menfaat sahipleri için önemli olan belirli konulara yönelik temel ve ortak bir yaklaşım oluşturmaktadır. Çalışanlar, iş ortakları ve kurum arasında yaşanabilecek emsal çıkar çatışması senaryoları kurallar içinde sunulmakta ve çalışanların uyması gereken ilke ve kuralları da içermektedir. 2021 yılından bu yana, Galata Wind de dâhil olmak üzere, Doğan Grubu çalışanlarının belirsiz durumlarda açıklama alabilecekleri, kurallara aykırı davranış veya uygulamaları bildirebilecekleri Etik Yardım Hattı faaliyettedir.

Etik Yardım Hattı'na iletilen bildirimler gizlilik esasıyla değerlendirilmekte; hat erişimi yalnızca Etik Komitesi üyelerine açık tutulmakta ve açık kimlikle yapılan bildirimlerde bulunan kişilerin bilgileri gizli tutularak olası misillemelere karşı korunmaları esas alınmaktadır. 2025 yılında etik hat üzerinden herhangi bir bildirim alınmamıştır.

Etik ihlal E-posta adresi: doganetik@speak-hub.com

Etik ihlal bildiri Web link: <http://www.speak-hub.com/doganetik>

Galata Wind'de İş Etiği

Galata Wind, günümüzde toplumların hak ettiği ve insana yaraşır en temiz enerji türü olan rüzgâr ve güneş enerjisi üretmektedir. Bu nedenle Şirket, yenilenebilir enerji ürün ve hizmetlerinin maliyet, kapasite, güvenilirlik, performans ve diğer özelliklerini doğru ve dürüst bir şekilde temsil etmeyi, paydaşlarını bu doğrultuda bilgilendirmeyi ve şeffaflığını da bu anlayışla en üst düzeye taşımayı taahhüt etmektedir.

Galata Wind'in İş Etiği yaklaşımı aşağıdaki şekilde tanımlanmış ve yönetilmektedir:

- **Faaliyetlerimizi yürürlükteki tüm yasal ve düzenleyici gerekliliklere ve Doğan Holding Etik İlke ve Davranış Kuralları'na uygun olarak yürütürüz.**
Etik ve uygunluk programının gözetimi Yönetim Kurulu tarafından yapılır; yıllık olarak program etkinliği ve bulgular raporlanır.
- **Etik İlke ve Davranış Kurallarımız, iş ilişkisi içinde olduğumuz tüm üçüncü tarafların çalışanları da dâhil olmak üzere Galata Wind yöneticileri ve çalışanları için geçerlidir.**
Üçüncü taraflar için etik uygunluk taahhüdü (rüşvet/ yolsuzluk, çıkar çatışması, vb.) aranır; gerekli hallerde uygunluk incelemesi (due diligence) uygulanır. 2025 yılında incelemeye tabi üçüncü taraf sayısı 0'dır.
- **Rüşvet ve yolsuzluk konusunda sıfır tolerans anlayışıyla iş süreçlerimizi yönetiriz.**
Rüşvet ve yolsuzluk riskleri risk değerlendirmesi ile izlenir. Riskli fonksiyonlar belirlenir ve bu fonksiyonlara yönelik kontrol ve izleme mekanizmaları uygulanır. İş etiği ve uygunluk eğitimleri kapsamında riskli fonksiyonların tümü kapsamıştır.

- **İş ortamımızı ve tüm iş ilişkilerimizi açık ve dürüst iletişim beklentisiyle düzenleriz.**
- **Yasal beklentilerin de üzerinde bir İş Etiği anlayışıyla hareket ederiz.**
Türkiye’de doğrudan lobicilik faaliyetleri bulunmadığından, siyasi bağışlar ya da katkılar yapılmamıştır.
- **Etik açıdan mükemmel bir iş ortamı yaratabilmenin ön koşulunun çalışanlarımızın endişe ve kaygılarını, saygı, açıklık ve iş birliği kültürüyle iletebilecekleri mekanizmalar yaratmak ve süreçler tasarlamak olduğunun bilincindeyiz.**
2025 yılında rüşvet ve yolsuzlukla ilişkili vaka sayısı, mahkûmiyet sayısı ve ceza toplam tutarı 0 olarak raporlanmıştır.

Doğan Holding Etik İlke ve Davranış Kuralları’na buradan ulaşabilirsiniz.

<https://www.doganholding.com.tr/kurumsal-yonetim/etik-ilke-ve-davranis-kurallari/>

Galata Wind Rüşvet ve Yolsuzluk Politikası’na internet sitesinden ulaşabilirsiniz.

<https://www.galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/politikalar>

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları

Galata Wind olarak yeni AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi’ni (CSRD) ve bunun temelini oluşturan Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları’nı (ESRS) taslak çalışmalar itibarıyla izliyoruz. AB Direktifi’nin ve Türkiye için de artık geçerli olan ESRS Standartları’nın

sürdürülebilirlikle ilgili bilgilerin daha dengeli, şeffaf ve tutarlı bir şekilde açıklanmasını sağlayacağına ve daha güçlü bir sürdürülebilirlik yönetimi ve kurumsal yönetimi teşvik edeceğine inanıyoruz.

2022 yılı performansımızı raporladığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporu’nda biz de SASB’nin (Sustainability Accounting Standards Board) önerdiği ve TSRS tarafından da desteklenen sektörel göstergeleri kullanmıştık. 2024 yılı raporlarıyla zorunlu hale gelen bu raporlama standardını 2025 yılı performansımızı içeren ikinci TSRS raporunu da yayınlamayı hedefliyoruz.





Kurumsal Yönetişim Raporu

106 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi

107 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

109 Menfaat Sahipleri

111 Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

122 Bağımsızlık Beyanları

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi

Galata Wind Enerji A.Ş. ("Galata Wind"), Nisan 2021'deki halka arzından sonra Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde kurumsal yönetim uygulamalarını yapılandırmış ve geliştirmeye devam etmiştir. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi şirketlerin yönetim yapısı ve yönetilme biçimini, pay sahipleri ve menfaat sahiplerine yönelik uygulamaları ile kamuyu aydınlatma ve şeffaflık süreçlerinin,

SPK düzenlemeleriyle belirlenen kurumsal yönetim çerçevesine ne ölçüde uyumlu olduğunu ölçen ve 10 üzerinden bir not ile raporlayan bağımsız bir değerlendirme mekanizmasıdır.

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin çalışma, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmaktadır.

Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi (XKURY), Yıldız Pazar, Ana Pazar ve Alt Pazar'da işlem gören ve kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notu 10 üzerinden en az 8, her bir ana başlık itibarıyla 10 üzerinden en az 7 olan şirketlerin paylarından oluşmaktadır. Bu sonuç, Galata Wind'in SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ne kadar uyum sağladığını ve BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bulunmaya hak kazandığını göstermektedir. Şirket, Aralık 2022'den itibaren BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde işlem görmeye başlamıştır.



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirket, 22 Nisan 2021 (Ticker: GWIND) tarihinde Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamış olup, ilgili tarihten bu yana Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemelerine tabidir. Şirket, SPK tarafından düzenlenen, 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") uyarınca eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerini benimsemiştir. Buna göre Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Kurumsal Yönetim İlkeleri" başlıklı 24. Maddesinde, "Şirket ve organlarının Sermaye Piyasası Kurulu tarafından zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyacağı; zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararlarının geçersiz olup Esas Sözleşme'ye aykırı sayılacağı; Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması ile ilişkili taraf işlemleri dâhil önemli nitelikteki işlemlerde SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulacağı hüküm altına alınmıştır.

SPK'nın 16.01.2025 tarih ve 3/76 sayılı kararı uyarınca Galata Wind, 2025 yılı için BIST Birinci Grup Şirketler listesinde yer almaktadır. Bu kapsamda, Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST Birinci Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojide tanımlanan 456 kriter üzerinden değerlendirilmiştir. Derecelendirme sürecinde SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin yanı sıra yine Kurul tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17,1) Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-

17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararları dikkate alınmıştır.

2024 faaliyetlerinin görüşüldüğü Olağan Genel Kurul toplantısı 03.04.2025 tarihinde gerçekleştirilmiş; toplantı daveti ve bilgilendirme dokümanı, mevzuat ve ilkelerin öngördüğü şekilde ilan edilmiştir.

Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılan değerlendirme sonucunda, Şirket'in Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 19.12.2025 tarihli raporla 10 üzerinden 9,62 (100 üzerinden 96,21) olarak revize edilmiştir. Bu sonuç Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine çok büyük ölçüde uyum sağladığını, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık uygulamalarının

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Derecelendirme Raporu'na Şirketimizin kurumsal internet sitesinin Kurumsal Yönetişim sekmesindeki "Raporlar" başlığından ulaşmak mümkündür.

<https://www.galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/raporlar>

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Notu

Ana Başlıklar	Ağırlık	Alınan Not (100 üzerinden)
Pay Sahipleri	0,25	95,75
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	0,25	98,57
Menfaat Sahipleri	0,15	99,57
Yönetim Kurulu	0,35	93,42

(Alt kırımlı notları ve revizyon gerekçeleri Kobirate raporunda yer almaktadır.)

yüksek seviyede olduğunu, pay ve menfaat sahiplerinin haklarının adil şekilde gözetildiğini ve Yönetim Kurulu'nun yapısı ile çalışma esaslarının ilkelere büyük ölçüde uygun olduğunu göstermektedir.

Galata Wind, zorunlu ilkelere uymak için azami gayreti göstermekte olup, önümüzdeki dönemde zorunlu olmayan ilkelerin de hayata geçirilmesini hedeflemektedir. Hâlihazırda uygulamaya alınan ilkelerin yanı sıra henüz uygulanmayan ilkelerde herhangi bir çıkar çatışması söz konusu olmamıştır. Bu bağlamda, henüz uygulanmayan ilkeler aşağıda özetlenmiştir. Esas Sözleşme'de bir hüküm veya uygulama bulunmamasına karşın, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır.

Bu kapsamda, henüz uygulanmayan / kısmen uygulanan ilkeler özetle aşağıdaki gibidir:

- Genel Kurul toplantıları uygulamada, menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık şekilde yürütülmekle birlikte, bu hususa Esas Sözleşme'de ayrıca yer verilmemektedir.
- Azlık haklarının kullanılmasına özen gösterilmekle birlikte, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen şekilde sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oran için azlık haklarının tanınmasına yönelik Esas Sözleşme'de özel bir düzenleme bulunmamaktadır.
- Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Başkanı/Genel Müdür görevleri fiilen ayrıştırılmış olup; Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Çağlar Göğüş, İcra Kurulu Başkanı/Genel Müdür Sayın Burak Kuyan'dır.
- 2025 yılı itibarıyla Yönetim Kurulu'nda 1 kadın üye bulunmaktadır. Ayrıca Yönetim Kurulu'nda çeşitliliğin güçlendirilmesi amacıyla 12.12.2025 tarihli Yönetim

Kurulu kararı ile "Yönetim Kurulu'nda Çeşitlilik Politikası" onaylanmış; kadın üye oranı için asgari %25 hedefi benimsenmiştir.

- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin komitelerde etkin görev almasına yönelik yaklaşım nedeniyle Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.5.5 numaralı ilkesine kısmen uyum sağlanmaktadır (komite yapılanması ve işleyişi, ilgili mevzuat çerçevesinde sürdürülmektedir).
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5 numaralı maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üye ücretleri (huzur hakkı) faaliyet raporunda yer almakta, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar ise rekabet hassasiyetleri doğrultusunda toplam tutar olarak kamuya açıklanmaktadır.

2025 yılı içinde kurumsal yönetişimi güçlendirmek amacıyla bazı politikalar (Bağış, Yardım ve Sponsorluk Politikası; Bilgilendirme ve Kamuya Beyan Politikası; Ücretlendirme Ücret Politikası; Yönetim Kurulu'nda Çeşitlilik Politikası) güncellenmiş ve ayrıca Bilgi Güvenliği Politikası oluşturularak kamuya açıklanmıştır.

Şirket'in gelecekte kurumsal yönetişim uygulamalarında, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde bir değişiklik yapma planı olduğunda gerekli açıklamalar yapılacaktır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10 Ocak 2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca, Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu Şablonu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Şablonu'na (KYBF), Kamuya Açıklama Platformu'nda yer alan Kurumsal Yönetim sekmesinden ulaşılabilir.

<https://www.kap.org.tr/en/sirket-bilgileri/ozet/4969-galata-wind-enerji-a-s>

Menfaat Sahipleri

Menfaat sahipleri; çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları, düzenleyici otoriteler, sivil toplum kuruluşları, yerel toplum ve kâr amacı gütmeyen kuruluşlar gibi, Şirket'in hedeflerine veya faaliyetlerine doğrudan veya dolaylı şekilde etki eden kişi, kurum ve çıkar gruplarını ifade etmektedir. Şirket, işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını korumakta; mevzuatla açıkça düzenlenmeyen durumlarda ise iyi niyet kuralları ve Şirket'in imkânları dâhilinde, Şirket itibarını da gözeterek bir yaklaşımla menfaat sahiplerinin çıkarlarını korumaya özen göstermektedir.

Galata Wind'in kilit paydaşları 2022 yılında AA1000SES standardının önerdiği metodoloji kullanılarak belirlenmiş; paydaş katılımı yaklaşımı, "sor-öğren-yanıt ver" döngüsü ile sürekli öğrenmeye açık ve geri bildirimleri karar süreçlerine entegre eden bir yapı olarak kurgulanmıştır. Şirket, kilit paydaşlarıyla yürüttüğü diyalog platformlarını etkinlik ve verimlilik açısından düzenli olarak gözden geçirmekte, şeffaflık ve yanıt verebilirlik ilkeleri doğrultusunda katılım araçlarını geliştirmeyi sürdürmektedir.

Galata Wind'in kilit paydaşları Hissedarlar ve Yatırımcılar, Tedarikçiler, Müşteriler, Çalışanlar, Fikir Liderleri, Sektörel Kuruluşlar, Devlet Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar ve Yerel Toplum olarak belirlenmiştir.

Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Şirket, menfaat sahiplerinin yönetime katılımını sağlayacak iletişim ve geri bildirim kanallarının işletilmesine önem vermektedir. Bu kapsamda; menfaat sahiplerini ilgilendiren konularda oluşturulan politika ve uygulamalar kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmakta, paydaşlardan gelen görüş ve geri bildirimler ilgili süreçlere dâhil edilmektedir. 2025 yılında, menfaat sahipleri başlığı altında kurumsal yönetim uygulamalarını güçlendiren önemli gelişmeler arasında; Bilgi Güvenliği Politikası'nın oluşturularak kamuya açıklanması, Çalışan Katılım Politikası kapsamında "Çalışan Konseyi"nin çalışmalarına başlaması ve TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporlamasının süresi içinde yayımlanması öne çıkmıştır. Güncellenen Bilgilendirme ve Kamuya Beyan Politikası, Galata Wind'in tüm çalışanları ve bünyesinde faaliyet gösteren tüm bağlı şirketleri, danışmanları, resmi makamlar, müşteriler, tedarikçiler, alacaklılar, yatırımcılar, sendikalar, çeşitli sivil toplum kuruluşları, Şirket'e yatırım yapmayı düşünen potansiyel kişiler, analiz uzmanları (topluca "Menfaat Sahipleri") ve pay sahipleri ile yazılı ve sözlü iletişimin esaslarını belirlemektedir.

Pay sahipleri

Pay sahiplerinin katılımı ve haklarının korunması, ilgili yasa ve düzenlemelerle güvence altına alınmıştır. Hem hâkim pay sahipleri hem de hâkim olmayan pay sahipleri, Şirket yönetim süreçlerine Genel Kurul Toplantıları aracılığıyla aktif olarak katılım sağlamaktadır. Bu toplantılarda, tüm pay sahiplerinin Şirket kararları üzerinde söz sahibi olmaları ve yönetimle etkileşimde bulunmaları teşvik edilmektedir.

Çalışanlar

Galata Wind, genel prensip olarak, çalışanlarının bir parçası olmaktan mutluluk ve gurur duyabilecekleri bir şirket olmayı amaçlamaktadır. Çalışan katılımı Şirket kültürünün önemli bir parçasıdır ve Şirket, çalışanların kendilerini bireysel ve profesyonel olarak geliştirebilecekleri uygun bir ortam sağlamayı amaçlamaktadır. Çalışanlara gelişim ve eğitim imkânlarının yanı sıra yüksek performansın ödüllendirilmesi ve performansı beklenenin altında olanlara doğru ve yapıcı geri bildirimlerin sağlanması konusunda fırsatlar sunulmaktadır. Mevcut çalışan performans değerlendirmesinin olumlu, şeffaf, açık ve yapıcı iletişim üzerine kurulduğu bir geri bildirim kültürünün, öğrenen ve gelişen bir organizasyon yaratılmasında çok önemli olduğu kabul edilmektedir. Bu anlayış doğrultusunda, 2022 yılında çalışanın da bazı yetkinlikleri ile ilgili yöneticisine geri bildirim vermesini mümkün kılan 180 derece geri bildirim sistemi devreye alınmış ve 2025 yılında da uygulanmaya devam edilmiştir. 360 derece değerlendirme çalışmaları kapsamında ise 2025 yılında n-1 seviyesinde uygulama yapılmış, geribildirimler verilerek, gelişim planları oluşturulmuştur.

Çalışan katılımı, Şirket kültürünün temel unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır. Bu çerçevede 2024 yılı Ekim ayında yayımlanan Çalışan Katılım Politikası, çalışanların görüş ve önerilerinin karar alma süreçlerine dâhil edilmesini, düzenli geri bildirim mekanizmalarının işletilmesini ve katılım araçlarının yapılandırılmasını hedeflemektedir. Politika kapsamında 2025 yılında kurulan Çalışan Konseyi çalışmalarına başlamış; sürdürülebilir çalışma kültürü, katılımcı politikalar, sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik ve yenilikçi projeler gibi alanlarda öneri ve inisiyatif geliştirilmesi amaçlanmıştır.

Çalışanların yönetime katılımının desteklenmesi amacıyla Eylül 2023'te devreye alınan ve mavi yaka çalışanları da kapsayan "Çalışan Öneri Sistemi (Energonix)" ile çalışanlardan öneri toplanmakta; ayrıca "Oylama Modülü" üzerinden kısa anketler ve katılımlı yönetimi destekleyen uygulamalar yürütülmektedir. Şirket bünyesinde çalışan taleplerini periyodik olarak derleyerek CEO ve/veya CFO'ya sunan bir çalışan temsilcisi de belirlenmiştir. Ayrıca çalışanların iş-özel hayat dengesini korumak ve teşvik etmek için "Esnek İzin Süreci" devreye alınmıştır.

Müşteriler

Şirket'in vizyon, misyon ve değerleri doğrultusunda müşteri memnuniyeti ve yasal gereklilikler her zaman ön planda tutulmaktadır. Şirket, saygın, güçlü ve güvenilir yapısıyla müşterilerinin istek, öneri ve şikâyetlerini karşılamak ve hem daha iyi hizmet vermek hem de sektördeki öncü duruşunu sürdürmek için kalite standartlarını daha da yukarıya taşımak amacıyla "Müşteri Memnuniyeti Politikası"nı oluşturmuştur. Şirket, ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahiptir.

Dış Kaynaklı Hizmetler (Tedarikçi ve Taşeronlar)

Galata Wind'in kilit paydaşları arasında yer alan ürün ve hizmet tedarikçileri ile iş ortakları için Şirket'in tüm çalışan ve iş ortamı politikaları geçerlidir. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi bakış açısıyla yönetilen üçüncü partilerle iş ilişkileri sürdürülebilirlik vizyonuna uygun olarak değerlendirilmektedir. Şirket'in iştigal ettiği iş sadece kendi çalışanları için değil, ilişkili tarafları için de iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasını gerektirmektedir. Bu nedenle ISO 45001:2018 standardı, iç kontrol ve denetim mekanizmalarını etkinleştirerek dış kaynaklı hizmet sağlayıcılarla desteklenmektedir. Galata Wind'in sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi ile ilgili çalışmaları kapsamlı olarak etik süreçleri de içine alacak şekilde 2023 yılında başlatılmış olup, 2025 yılında risk yönetim süreçleriyle paralel olarak devreye alınmıştır.

Risk yönetimi çalışmalarımız doğrultusunda, Galata Wind 2025 yılında dijital Sürdürülebilir Tedarik Yönetim Mekanizması kurgulayarak tedarik zinciri sürdürülebilirlik izleme ve tedarikçi ESG puanlama sistemine geçiş yapmıştır. Platform üzerinde tasarlanan dijital anket kurgusu ile tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansı ve ESG risk seviyeleri belirlenmiştir. Ayrıca aynı Yönetim Mekanizması içinde Denetleme Sistemi de oluşturulmuştur. Tedarikçilerimizin performans ve riskleri, iş sürekliliği ve dayanıklılığımızı belirlemede, risk seviyemizi bilmemiz ve bu riskleri nasıl yöneteceğimize karar vermemizde yardımcı olmaktadır.

Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu'nun İşlevi

Yönetim Kurulu, Şirket'e liderlik etmek ve uzun vadede pay sahibi değeri sağlamak birincil hedefiyle Şirket'in yönetim organı olarak hareket etmektedir. Yönetim Kurulu, düzenli olarak toplanıp Şirket gözetim ve yönetimine yönelik politikalar oluşturarak Şirket'in risk, büyüme ve getirisini optimum düzeyde ve dengede tutmayı amaçlamaktadır. Şirket'in vizyonu, misyonu ve Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) kriterleri doğrultusunda alınan stratejik kararlar, Yönetim Kurulu'nun uzun vadeli faydaları gözeterek şirketi yönetmesini ve temsil etmesini sağlar. Bu süreçte, sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu bir şekilde hareket edilmesi için rasyonel ve ihtiyatlı risk yönetimi esas alınır.

Yönetim Kurulu ayrıca Şirket'in faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşme'ye, iç düzenleme ve politikalara uygunluğunu denetlerken, Şirket'in iklim risklerini ve sürdürülebilirlik fırsatlarını dikkate alan kararlarla uzun vadeli değer yaratımına odaklanmaktadır. Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde kurumsal yönetişimi güçlendirmek amacıyla bazı politikalar güncellenmiş (Bağış, Yardım ve Sponsorluk Politikası; Bilgilendirme ve Kamuya

Beyan Politikası; Ücret Politikası; Yönetim Kurulu'nda Çeşitlilik Politikası) ve ayrıca Bilgi Güvenliği Politikası oluşturularak onaylanmıştır. Yönetim Kurulu ayrıca, Şirket'in ihtiyaç duyduğu insan gücü ve finansal kaynakların teminini desteklemekte ve yönetimin performansını izleyerek etkin gözetim sorumluluğunu yerine getirmekte ve denetlemektedir.

Yönetim Kurulu'nun Çalışma Esasları

Yönetim Kurulu, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde gerçekleştirmektedir. Şirket, Yönetim Kurulu'nun işletmenin uzun vadeli başarısını etkileyen kilit sorumluluk alanlarına odaklanmasını sağlayan bir yönetim yapısı oluşturmuştur. Bu kapsamda Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticilerin performansını izlemekte, ödül ve ücretlendirme politikalarının oluşturulmasına yardımcı olmakta ve Şirket üst yöneticileri için yedekleme, kariyer ve gelişim planlarının uygulanmasını sağlamaktadır. Ayrıca, üst düzey yeteneklerin Şirket'e çekilmesinde, elde tutulmasında, yedeklemesinde, kariyer ve gelişim planlarını gözetmekte ve yetenek yönetimini desteklemekte de rol almaktadır. Pay sahipleri ile etkin iletişim, çalışma ilkelerinin önemli bir bileşenidir ve bu nedenle Yönetim Kurulu, Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile

yakın iş birliği içinde çalışmaktadır. Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını yerine getirirken yöneticilerle sürekli ve etkin iş birliği gerekli olabileceğinden, gerek görüldüğünde bu kişiler Yönetim Kurulu toplantılarına katılmaktadır. Yönetim Kurulu'nun görev ve çalışma esasları ayrıca Esas Sözleşme'nin 9, 10, 12 ve 23'üncü maddelerinde de yer almaktadır.

Yönetim Kurulu'nun bazı çalışma esas ve usulleri aşağıdaki gibidir:

- Yönetim Kurulu'nun yapısı, görev ve sorumlulukları,
- Toplantıya çağrı süreçleri, toplantı hazırlığı ve toplantı sıklığı,
- Paylaşılan gündemdeki konulara ilişkin bilgi ve belgelerin zamanlaması,
- Üyelerin oy hakları,
- Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek amacıyla Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticilerle bilgi paylaşma yükümlülüğü,
- Yönetim Kurulu ve komitelerdeki görev dağılımı,
- Şirketi temsil etme yetkisi,
- Zorunlu ve ek komitelerin yapısı ve oluşumu ile diğer çeşitli konular.

Yönetim Kurulu'nun Yapısı

Şirket'in Yönetim Kurulu bir (1) başkan, bir (1) başkan vekili ve dört (4) üye olmak üzere altı (6) üyeden oluşmaktadır. Esas Sözleşme'ye göre Yönetim Kurulu en az altı (6), en çok on iki (12) kişiden oluşabilir. Kurul, komitelerin çalışmalarını verimli ve yapıcı bir şekilde yürütebilecek yeterli sayıda üyeye sahiptir. Yönetim Kurulu'nda bir (1) icrada görevli olan ve beş (5) icrada görevli olmayan üye mevcut olup, icrada görevli olmayan iki (2) üye bağımsız üyelerdir. Böylece Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin gerekleri karşılanmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve ulusal ve uluslararası ilkelerde belirtilen kriterler çerçevesinde bağımsızlıklarını belirten bağımsızlık beyanları Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Yönetim Kurulu'nda hâlihazırda bir (1) kadın üye görev yapmaktadır.

Şirket, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri IV. Bölüm'de detayları verilen Yönetim Kurulu üye seçim sürecinin Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddelerine uygun olarak gerçekleştirilmesine özen göstermektedir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 9. maddesinde Yönetim Kurulu Üyelerinin nitelikleri ve seçimi hakkında ayrıntılı düzenlemeler yapılmıştır. İcracı görevi olmayan Yönetim Kurulu Üyelerinin yedeklemesinde Şirketimizin ana ortağı Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'de görev yapmış veya halen görev yapmakta olan, Esas Sözleşme'de sayılan nitelikleri haiz, deneyimli ve donanımlı üst düzey yöneticilerden yararlanılmaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi gereksinimi ve yedeklemesi ise yine Esas Sözleşme'de sayılan niteliklere haiz, özellikle faaliyet gösterdiğimiz sektörde deneyimli, Şirketimizin vizyon ve amaçlarına katkı sağlayacak kişilerden oluşturulan bir havuz yoluyla karşılanmaktadır.

03.04.2025 tarihli ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Çağlar Göğüş, Bora Yalınay, Burak Kuyan, Neslihan Sadıkoğlu, Hüseyin Faik Açıkalin ve Ozan Korkmaz Yönetim Kurulu Üyeliğine, Genel Kurul tarihinden itibaren bir (1) yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiştir. Çağlar Göğüş'ün Yönetim Kurulu Başkanlığı'na ve Bora Yalınay'ın Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne seçilmesine karar verilmiş; bu görev dağılımı İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde 14 Nisan 2025 tarihinde tescil edilmiştir.

Yeni seçilen Yönetim Kurulu üyeleri için, uluslararası kurumsal yönetim iyi uygulamaları (OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri ve farklı küresel "board induction / onboarding" yaklaşımları gibi) ile uyumlu bir Yönetim Kurulu Oryantasyon ve Sürekli Gelişim Programı uygulanmaktadır. Program, üyelerin Şirket'in stratejisini, iş modelini, risk iştahını, iç kontrol ve risk yönetimi çerçevesini, finansal raporlama ve kamuyu aydınlatma yükümlülüklerini, ÇSY/ESG önceliklerini ve paydaş beklentilerini kısa sürede kavramasını; ayrıca görev ve sorumluluklarını bağımsız, etkin ve özenli şekilde yerine getirebilmesini destekleyecek biçimde tasarlanır.

Oryantasyon süreci kapsamında üyelere; kurumsal yönetim politikaları, etik kurallar, çıkar çatışması ve içeriden öğrenenlerin ticareti (insider trading) dâhil uyum başlıkları, komite görev tanımları, yetki-devir yapısı ve karar alma süreçleri hakkında kapsamlı bilgilendirme sağlanır; ilgili birimler ve üst yönetimle planlı toplantılar yapılır ve gerekli görülen durumlarda saha/operasyon ziyaretleri gerçekleştirilir. Program, düzenli aralıklarla güncellenen eğitim içerikleriyle sürekli gelişim yaklaşımıyla sürdürülür ve Yönetim Kurulu'nun etkinliğine katkı sağlayacak şekilde belgelendirilir.

Yönetim Kurulu komiteleri, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde yapılandırılmış olup; Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetişim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Yatırım Komitesi 2025 yılında da aktif olarak çalışmalarını sürdürmüştür.

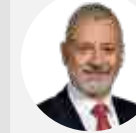
Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri "Yönetim Raporu" başlıklı Faaliyet Raporu'nda ve kurumsal internet sitesinde "Yönetim Kurulu" başlıklı Kurumsal Yönetişim menüsünde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Deneyimleri

Şirket'in Yönetim Kurulu; üst düzey liderlik ve kurumsal yönetişim tecrübesinin yanı sıra, Şirket stratejisinin etkin gözetimi ve uzun vadeli değer yaratımı için gerekli yetkinlik, bilgi birikimi ve sektör deneyimini kolektif olarak bünyesinde barındıracak

şekilde yapılandırılmaktadır. Bu yaklaşım, Yönetim Kurulu'nun şirket stratejisini yönlendirme ve gözetim sorumluluğunu; bağımsızlık, yetkinlik ve farklı bakış açıları ile destekleyen uluslararası iyi uygulamalarla uyumludur.

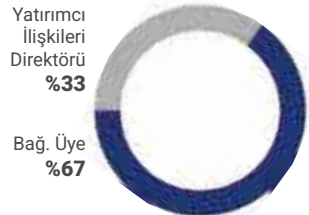
Yandaki tablo; Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket faaliyetlerinin gözetimi açısından önem taşıyan farklı uzmanlık alanlarındaki bilgi ve deneyimini, "yetkinlik matrisi" yaklaşımıyla özetlemektedir. Bu matris, Yönetim Kurulu'nun kompozisyonunun değerlendirilmesinde, komite yapılanmalarının etkin kurgulanmasında ve halefiyet/yenileme planlamasında referans olarak kullanılmakta; ayrıca Yönetim Kurulu performans değerlendirmelerinde kompozisyon ve işleyişin bütüncül şekilde ele alınmasını desteklemektedir.

	 Çağlar Göğüş Başkan	 Bora Yalınay Başkan Vekili	 Burak Kuyan Murahhas Üye	 Neslihan Sadıkoğlu Üye	 Hüseyin Faik Açıklın Bağımsız Üye	 Ozan Korkmaz Bağımsız Üye
Komite Başkanlığı	Yatırım				Denetimden Sorumlu, Riskin Erken Saptanması, Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetişim
Görev Süresi Başlangıç	2019	2021	2012	2021	2021	2021
Finansal Uzmanlık	●	●	●	●	●	●
Sektör Deneyimi			●			●
Uluslararası Uzmanlık	●	●			●	
Teknoloji/Dijital Medya	●			●		●
Sürdürülebilirlik	●	●	●	●	●	●
Genel Deneyim (yıl olarak)	28	27	22	25	37	17

Yönetim Kurulu
2 Bağımsız Üye,
4 Yönetim Kurulu Üyesi



Kurumsal Yönetişim Komitesi
2 Bağımsız Üye,
1 Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi



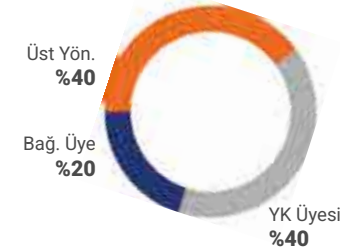
Riskin Erken Saptanması Komitesi
1 Bağımsız Üye,
2 Yönetim Kurulu Üyesi



Denetimden Sorumlu Komite
2 Bağımsız Üye



Sürdürülebilirlik Komitesi
1 Bağımsız Üye, 2 Yönetim Kurulu Üyesi, 2 Üst Yönetici



Yatırım Komitesi
2 Yönetim Kurulu Üyesi,
3 Üst Yönetici



Şirket'in halihazırda yürürlükte bulunan Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikası'na ilaveten, 2025 yılında Yönetim Kurulu'nda Yönetim Kurulu'nda Çeşitlilik Politikası da oluşturulmuştur. Bu politika seti; cinsiyet çeşitliliğinin yanı sıra yetkinlik, sektör/uluslararası tecrübe ve farklı perspektiflerin Yönetim Kurulu kompozisyonuna yansıtılmasını hedefleyerek, Yönetim Kurulu'nun etkinliğini ve karar kalitesini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Yönetim Kurulu'nun toplantı usulleri Esas Sözleşme'nin 12. maddesinde düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu, görevlerini etkin bir şekilde yerine getirmesine imkân verecek sıklıkta toplanmaktadır. Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanmakta ve kararlarını toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile almaktadır. Yönetim Kurulu toplantıları, yıl başında oluşturulan yıllık toplantı takvimi ve gündem öncelikleri doğrultusunda planlanmakta; strateji, bütçe, risk yönetimi, iç kontrol, finansal raporlama, sürdürülebilirlik ve uyum gündemleri takvim üzerinde öngörülebilir şekilde yapılandırılmaktadır. Toplantı gündemindeki konulara ilişkin bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışını desteklemek amacıyla, makul bir süre önce güvenli bir dijital paylaşım ortamı üzerinden Yönetim Kurulu Üyelerine iletilmekte; kritik karar kalemleri için özet not, ekler ve ilgili politika/ raporlar standart bir paket halinde sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu toplantıları kural olarak Şirket merkezinde düzenlenmektedir. Ancak Yönetim Kurulu

kararı ile Şirket merkezinin bulunduğu şehrin başka bir yerinde veya başka bir şehirde toplantı düzenlenmesi de mümkündür. Yönetim Kurulu'na seçilen yeni üyelere, yapılan ilk Yönetim Kurulu toplantısı kapsamında Şirket işlerine uyum sağlayabilmeleri amacıyla hazırlanmış olan oryantasyon programından bahsedilir ve oryantasyon süreci başlatılır.

Yönetim Kurulu'nun 2025 yılı toplantı sayısı, katılım oranı ve alınan karar adetleri izlenmekte; yıllık faaliyet raporunda toplantı sayısı ve üye bazında katılım bilgisi ayrıca raporlanmaktadır. Yönetim Kurulu, 2025 yılında tüm Yönetim Kurulu Üyelerinin katılımıyla olmak üzere 34 kez karar almıştır. Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak bildiren üyelerin görüşleri de diğer üyelerin bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu kararları imzalanarak karar defterine işlenmektedir. Olumsuz oy kullanan üyelerin, gerekçelerini belirterek tutanağı imzalamaları zorunludur.

Acil gelişmelerde Yönetim Kurulu bilgilendirme süreçleri hızlandırılmakta; gündem dışı konuların toplantıya alınmasında konu önceliği, risk seviyesi ve karar ihtiyacı gözetilerek disiplinli bir gündem yönetimi uygulanmaktadır. Yönetim Kurulu, ilgili gündem maddelerinde üst yönetimden sunum ve değerlendirme almakta; gerekli görüldüğünde bağımsız üyelerin icra olmaksızın değerlendirme yapmasına imkân sağlayan oturumlar (kapalı oturum) düzenleyebilmektedir. Yönetim Kurulu'nun etkinliğini artırmak amacıyla, yıl içinde seçilen öncelikli konularda (ör. düzenleyici değişiklikler, sürdürülebilirlik/iklim gündemi,

siber güvenlik, risk yönetimi, sermaye piyasaları uygulamaları vb.) düzenli bilgilendirme ve eğitim oturumları gerçekleştirilmektedir. Yönetim Kurulu, karar süreçlerini güçlendirmek amacıyla gerekli görülen dönemlerde saha/operasyon ziyaretleri ve/veya strateji değerlendirme toplantıları yaparak şirket performansını, riskleri ve büyüme önceliklerini yerinde gözlemlemekte ve gözden geçirmektedir. 2025 yılı boyunca Yönetim Kurulu gündeminde; sürdürülebilirlik hedefleri, iklimle ilişkili risk ve fırsatlar, raporlama yükümlülükleri ve paydaş beklentileri düzenli olarak ele alınmış; finansal ve operasyonel performansla birlikte ESG/iklim başlıklarının gözetimi güçlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı vardır ve hiçbir üyenin veto hakkı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu toplantıları mevzuata ve Esas Sözleşme'nin ilgili maddelerine uygun olarak düzenlenmektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin 2025 yılı Yönetim Kurulu toplantılarına katılım oranları aşağıda yer almaktadır:

Çağlar Göğüş	%100
Bora Yalınay	%100
Burak Kuyan	%100
Neslihan Sadıkoğlu	%100
Hüseyin Faik Açıkalın	%94
Ozan Korkmaz	%85

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Yönetim Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirebilmesi için Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetişim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Ayrı bir Aday Gösterme ve Ücret Komitesi kurulmadığı için bu komitenin görevlerini de Kurumsal Yönetişim Komitesi yerine getirmektedir.

Kurulan komiteler, çoğunluğu icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyelerinden olmak üzere en az iki üyeden oluşmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite'nin

tüm üyeleri Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetişim ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Başkanı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olup, Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür herhangi bir komitede görev almamaktadır. Ayrıca uzmanlar, Denetimden Sorumlu Komite dışındaki komitelerin üyesi olabilmektedir.

Tüm komitelerin görev, sorumluluk ve çalışma esasları belirlenmiş olup, tamamı Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Yönetim Kurulu, komitelere her türlü kaynağı sağlayarak görevlerini yerine getirmelerinde destek olmaktadır. Komiteler, görüşülen konulara göre bağımsız uzmanları, danışmanları ve ilgili yöneticileri toplantılara davet ederek operasyonlara ilişkin

görüşlerini alabilir. Komite üyelerine yönelik bilgiler ve çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve kurumsal internet sitesinde açıklanmaktadır.

Zorunlu komiteler haricinde 2022 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi ile Yatırım Komitesi kurulmuştur.

22.04.2025 tarihli KAP açıklamasında bu komitelerin üyelerine yer verilmiş olup, Şirket'in kurumsal internet sitesinde de yayınlanmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite

Hüseyin Faik Açıklalın (Komite Başkanı • Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Ozan Korkmaz (Üye • Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim, Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi konularında Yönetim Kurulu'na yardımcı olmaktan sorumludur. Komite, bu alanlarda yasa ve yönetmeliklere uyum konusunda Şirket tarafından geliştirilen sistem ve süreçleri gözden geçirmekte, değerlendirmekte ve Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşmakta ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları'na göre hareket etmektedir. Üyelerden en az biri denetim/muhasebe ve finans konularında 5 yıllık deneyime sahiptir. Komite üyeleri, üye sayısı ve görev süreleri ile ilgili her türlü değişiklik Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Komite'nin görev süresi Yönetim Kurulu'nun görev süresi ile paraleldir.

Denetimden Sorumlu Komite yılda en az dört (4) defa, en az üç (3) ayda bir toplanmakta ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. Finansal raporun kabulüne ilişkin Komite toplantısının, finansal raporun kamuya açıklanmasından en geç bir iş günü önce yapılmasına özen gösterilmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite, mali bilgilerin kamuya açıklanması ve bağımsız denetim faaliyetlerinin düzenli olarak izlenmesinin yanı sıra, kendi görev ve sorumlulukları ile yaptığı değerlendirmeler sonucunda Yönetim Kurulu'na rapor sunmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem mali tabloların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğu ile Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticilerinin ve bağımsız denetmenlerinin görüşleri ile desteklenen yazılı değerlendirmeler yaparak Yönetim Kurulu'na bildirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite, 2025 yılı içerisinde toplam altı (6) kez toplanmıştır. Bu toplantılardan dört (4) tanesinde, ilgili hesap dönemine ait Konsolide Özet Finansal Tablolar; söz konusu tabloların hazırlanmasından sorumlu Şirket yöneticilerinin görüşleri de alınmak suretiyle incelenmiş ve değerlendirilmiştir.

Yapılan değerlendirmeler sonucunda, Komite üyeleri tarafından söz konusu Finansal Tabloların; Şirket'in faaliyet sonuçlarını gerçeğe uygun bir biçimde yansıttığı, yanıltıcı olabilecek herhangi bir önemli eksiklik içermediği ve Sermaye Piyasası Kurulu ile Kamu Gözetimi Kurumu düzenlemelerine uygun olarak hazırlandığı kanaatine varılmıştır.

Kurumsal Yönetişim Komitesi

Ozan Korkmaz (Komite Başkanı • Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Hüseyin Faik Açıkalın (Üye • Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Halide Müge Yücel (Üye • Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü)

Kurumsal Yönetişim Komitesi, Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin belirlenmesi, ücret, ödül ve performans değerlemesi ile kariyer planlamasından sorumlu olup, ayrıca yatırımcı ilişkileri ve kamuyu aydınlatma konularında Yönetim Kurulu'na yardımcı olmaktadır. Komite, Şirket performansını artırıcı yönetim uygulamalarının hayata geçirilmesinde, Şirket'in oluşturduğu veya oluşturacağı sistem ve süreçleri gözden geçirip değerlendirmekte ve Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetişim Komitesi, Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyorsa bunun nedenlerini ve bu ilkelere tam olarak uyulmamasından kaynaklanan çıkar çatışmalarını belirlemektedir. Komite, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarının iyileştirilmesine yönelik önerilerde bulunmakta ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını denetlemektedir. Komite, iyi yönetim uygulamalarına sahip olmanın öneminin ve faydalarının, Şirket yönetimi tarafından Şirket çalışanları ile paylaşılıp paylaşılmadığını ve Şirket'te verimli ve etkin bir "kurumsal yönetim kültürü"nün yerleşip yerleşmediğini takip etmektedir. Komite, Şirket'in tüm iştirakleri de dâhil olmak üzere, Şirket'in performansını artırmaya yönelik iyi yönetim uygulamalarının altyapısının sağlıklı işleyişi, çalışanlar tarafından anlaşılması ve benimsenmesi ve yönetim tarafından desteklenmesi konusunda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır. Komite, yönetim ile ilgili ortaklığa ulaşan önemli şikâyetleri incelemekte, sonuca bağlanmasını sağlamakta ve çalışanların bu konulardaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde yönetime iletilmesini temin etmektedir.

Komite hâlihazırda "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi"nin görev ve sorumluluklarını da yerine getirmektedir. Bu nedenle Komite, Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetim için uygun adayların belirlenmesi, ücretlendirme politikalarına ilişkin şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu doğrultuda politika ve stratejiler geliştirilmesi konularında da çalışmaktadır. Komite ayrıca, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticiler için performans değerlendirme, ücretlendirme ve ödüllendirme politikası ile kariyer planlamasına ilişkin yaklaşım, ilke ve uygulamaların belirlenmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir. Komite, Yönetim Kurulu üye ve yöneticilerin sayısı konusunda öneriler geliştirmektedir. Komite gerekli gördüğü takdirde İnsan Kaynakları Bölümü'nün görüş ve önerilerini almaktadır. Yönetim Kurulu'nun yapısını ve verimliliğini düzenli olarak değerlendirmekte ve bu konuda yapılabilecek değişiklikler hakkında Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktadır.

Komite, kamuya açıklanmak üzere Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetişim Raporu, Sürdürülebilirlik Raporu, vb. hazırlamaktadır. Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında düzenlenmesi gereken bilgi ve belgelerin doğru, eksiksiz ve zamanında hazırlanmasını takip emekte, bunlarda yer alan bilgilerin doğru ve tutarlı olup olmadığını gözden geçirmektedir. Komite ayrıca, kamuya yapılan açıklamaların, başta kanun ve yönetmelikler olmak üzere Şirket'in Bilgilendirme Politikası'na uygun olarak yapılıp yapılmadığını denetlemektedir. Ayrıca, Şirket'in ticari sır kapsamındaki bilgilerinin gizliliği konularında alınacak tedbirleri, uygulanacak yöntem ve kriterleri belirlemektedir.

Komite, bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olan Komite Başkanı da dâhil olmak üzere üç (3) üyeden oluşmaktadır. Başkanla birlikte iki (2) üye icrada görevli olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olup, üçüncü üye İl-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca görevlendirilen Yatırımcı İlişkileri Direktörü'dür.

Kurumsal Yönetişim Komitesi'nin iki üyeden oluşması durumunda her iki üyenin de icrada görevli üye olmaması, ikiden fazla üye olması durumunda ise üyelerin çoğunluğunun icrada görevli olmayan üye olması gerekmektedir. Hâlihazırda Komite, oluşumunda Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun hareket etmektedir. Komite, üç (3) ayda bir olmak üzere yılda en az dört (4) defa toplanmakta ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. 2025 yılında Komite altı (6) defa toplanmış, tespitleriyle ve alınan kararlarıyla Yönetim Kurulu'nu düzenli olarak bilgilendirmiştir. Yatırımcı İlişkileri Birimi her toplantıda faaliyetleri hakkında Komite'yi bilgilendirmekte ve yatırımcılardan aldığı geri bildirimleri aktarmaktadır. Bu kapsamda 2025 yılında Yatırımcı İlişkileri Birimi, Yönetim Kurulu'na iki defa sunum yapmıştır. Komite, gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde bir değişiklik yapma planının olup olmadığına ilişkin yorumlarını Yönetim Kurulu'na aktarmıştır. Bilgilendirme kapsamında dünya çapındaki Kurumsal Yönetim İlkelerindeki iyi uygulamaların tespit edilmesi ve Şirket'e uygulanabilirliğin araştırılması istenmiştir. Ancak kurumsal yönetim yapısında bir değişiklik öngörülmektedir.

2025 yılında Kurumsal Yönetişim Komitesi toplantılarına katılım oranı:

Ozan Korkmaz %100 / Hüseyin Faik Açıkalın %100 / Halide Müge Yücel %100

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Hüseyin Faik Açıkalin (Komite Başkanı • Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Bora Yalınay (Üye • Yönetim Kurulu Başkan Vekili)

Neslihan Sadıkoğlu (Üye • Yönetim Kurulu Üyesi)

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişimini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklere ilişkin gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin yönetilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesinden sorumludur. Komite, risk yönetimi stratejilerini esas alarak ve Yönetim Kurulu'nun görüşleri doğrultusunda risk yönetimi politikalarını, uygulama yöntemlerini ve sistemlerini belirlemek, uygulamak ve bunlara uyum sağlamak amacıyla etkin iç kontrol sistemleri tasarlamaktadır. Komite, finansal, operasyonel ve sürdürülebilirliğe etkisi olabilecek finans dışı risklerin etkin bir şekilde tanımlanması ve yönetilmesi, belirlenen risklere ilişkin gerekli önlem ve aksiyonların tasarlanması, uygulanması ve risk yönetimi uygulamalarının kurum bazında izlenmesinin yanı sıra gerekli gördüğü durumlarda risk izleme işlevinin etkin bir şekilde yerine getirilmesi için ilgili birimlerden bilgi, görüş ve rapor talep edebilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, risk yönetim sistemini yılda en az bir kez gözden geçirmekte ve değerlendirmektedir.

Komite, iki (2) ayda bir (1) kez Yönetim Kurulu toplantılarından önce toplanmaktadır. Komite, çalışmalarının etkinliği için gerekli gördüğü her zaman toplanabilir. Komitenin tüm çalışmaları tutanağa yazılmakta, Komite üyeleri tarafından imzalanmakta ve saklanmaktadır. Komite Başkanı, Komite toplantısı sonrasında Komite'nin faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu'na yazılı bir rapor sunmakta ve Komite toplantısının özetini Yönetim Kurulu Üyelerine ve denetmene yazılı olarak bildirmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Komite Başkanı bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesi olacak şekilde üç (3) üyeden oluşmaktadır. Komite, 2025 yılında toplam altı (6) toplantı gerçekleştirmiştir. Komite ayrıca ilgili risk değerlendirme raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

2025 yılında Riskin Erken saptanması Komitesi toplantılarına katılım oranı:

Hüseyin Faik Açıkalin %100 / Bora Yalınay %100 / Neslihan Sadıkoğlu %100

Sürdürülebilirlik Komitesi

Hüseyin Faik Açıkalin	(Komite Başkanı • Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Neslihan Sadıkoğlu	(Üye • Yönetim Kurulu Üyesi)
Bora Yalınay	(Üye • Yönetim Kurulu Başkan Vekili)
Halide Müge Yücel	(Üye • Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü)
Mehmet Ali Gürpınar	(Üye • İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi)

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Nisan 2022'de kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev ve çalışma esasları 26.08.2022 tarihinde belirlenmiş, görev ve çalışma esaslarına uygun olarak Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yeniden teşkil edilmesine karar verilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatları uyarınca Şirket, genel stratejisini, hedeflerini ve planlarını belirlerken sürdürülebilirlikle ilgili konuları dikkate almakta, izlemekte ve değerlendirmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in politika, prosedür ve uygulamalarında sürdürülebilirlik ve ESG konuları ile ilgili önemli başlıkların, risk taşıyan unsurların, genel sektör ya da yatırımcı beklentilerinin dikkate alınmasını izlemekte, değerlendirmekte ve gerektiğinde rehberlik görevini üstlenmektedir.

Komite, Şirket'in finans-dışı raporlamalarının yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere, Şirket'in sürdürülebilirlik ve ESG konularındaki paydaş beklentilerine, strateji ve politikalarına uygunluğunu gözden geçirmekte ve onaylamaktadır. Şirket'in ESG konularıyla ilgili kamuya beyan ettiği tüm belge ve açıklamaları, Sürdürülebilirlik Raporlarını, entegre raporları, Kurumsal Yönetişim Komitesi ile birlikte Kurumsal Yönetim Uyum Raporlarını izlemekte ve onaylamaktadır. Ayrıca Komite, Şirket'in çevresel etki alanını azaltmak ve yönetmek amacıyla hayata geçirilen girişimleri izlemekte ve gözden geçirmektedir. Komite, ESG konularındaki riskleri önlemek, azaltmak ve yönetmek için alınan önlemleri veya girişimleri izlemektedir. Şirket üzerinde önemli ölçüde olumsuz etkisi olabilecek ya da paydaşlar üzerinde negatif etki yaratabilecek konulara dikkat çekmekte ve bu konuları ilgili birimlere yönlendirme görevini üstlenmektedir. Gerekli önlemlerin alınmasını, sistemlerin kurulmasını takip etmektedir.

Denetçiler, kamu, değerlendirme ve derecelendirme kuruluşları gibi harici kurum ve kuruluşlar tarafından Şirket'in ESG ve sürdürülebilirlik performansı ile ilgili yapılan herhangi bir incelemeyi, değerlendirmeyi, denetim sonuçlarını yakından izlemekte ve Yönetim Kurulu'nu bu konularla ilgili bilgilendirmektedir. Komite'nin görevlerinin arasında ayrıca Şirket'in insan kaynakları politikaları, çalışan katılımı ve refahı, kariyer gelişimi, eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği, eşitlik ve çeşitlilik gibi konulardaki performansını, hedeflerini ve aksiyon planlarını izlemek ve ESG

beklentilerini karşılamalarını sağlayabilmek için ilgili birimleri bilgilendirmek ve yöneticileri takip etmek de bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in sosyal girişimlerle iş birliklerini, gönüllülük platformlarını, taahhütlerini, sosyal onay mekanizmalarını izlemekte ve bu konularda Şirket'in öncelikli odak alanları doğrultusunda performans gösterebilmesi için gerekli düzenlemelere liderlik etmektedir. Finans dışı risk yönetimi mekanizmalarının oluşturulması ve çalıştırılması, Etik Kod ve iş etiği ile ilgili uyum süreçleri, satın alma ve tedarikçi ilişkilerinde sürdürülebilirlik risklerinin yönetimi gibi ESG ve sürdürülebilirlikle ilgili tüm konularda diğer Yönetim Kurulu Komiteleri ile koordinasyonun kurulmasını sağlamakta, birim ve departmanlara rehberlik etmektedir. Komite, Şirket'in kilit paydaşlarının, küresel standartlara uygun öncelikli konularının belirlenmesi gibi ESG önceliklerini düzenli olarak izlemekte ve yenilenmesi gereken süreçlerle ilgili görüş bildirmektedir. Komite ayrıca, Şirket'in paydaş katılımı stratejilerinin oluşturulması ve hayata geçirilmesi gibi süreçleri yönetmekte, izlemekte ve hedefleri takip etmektedir.

Komite, bağımsız bir Yönetim Kurulu Üyesi olan Komite Başkanı da dâhil olmak üzere beş (5) üyeden oluşmaktadır. Başkanla birlikte üç (3) üye icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyesi olup, diğer iki (2) üye icrada görevli olan İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi ile Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü'dür. Komite 2025 yılında iki (2) kez toplanmıştır.

2025 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarına katılım oranı:

Hüseyin Faik Açıkalin %100 / Neslihan Sadıkoğlu %100 / Bora Yalınay %100 / Halide Müge Yücel %100 / Mehmet Ali Gürpınar %100

Yatırım Komitesi

Çağlar Göğüş	(Komite Başkanı • Yönetim Kurulu Başkanı)
Bora Yalınay	(Üye • Yönetim Kurulu Başkan Vekili)
Burak Kuyan	(Üye • Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi)
Zeki Onur Aytekin	(Üye • Finans ve Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi)
Mehmet Ali Gürpınar	(Üye • İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi)

Yatırım Komitesi'nin amacı, Şirket'in yatırım kararlarını alırken süreçleri doğru ve Şirket stratejilerine uygun biçimde yönetmesini, yatırım politikalarının belirlenmesini, yatırımların Şirket'in ESG risklerinin öngörülerek alınmasını ve bununla ilgili Yönetim Kurulu'na gerekli risk analizlerinin sunulmasını ve yatırımların gözetimini sağlamaktır. Komite, Yönetim Kurulu'na Komite'nin yatırımlarla ilgili görüşlerinin yanı sıra yatırım kararlarını etkileyebilecek diğer Yönetim Kurulu Komitelerinin (Kurumsal Yönetişim, Sürdürülebilirlik, Riskin Erken Saptanması Komiteleri, vb.) görüşlerini de değerlendirerek sunmakla ve önerilerde bulunmakla yükümlüdür.

Komite, Şirket'in işinin doğası ve faaliyetleri gereği maruz kaldığı risklerle orantılı bir yatırım stratejisi ve politikası geliştirmek için üst yönetimle birlikte çalışmakta ve bu konuda uygun tavsiyelerde bulunmaktadır. Komite, Şirket'in yatırım stratejisini ve politikasını düzenli olarak gözden geçirmek, Şirket'in faaliyet gösterdiği alanlarda ve Şirket'in stratejik hedeflerini düzenleyen yasal mevzuatlarda, uymak zorunda olduğu standart ve kodlarda, paydaş beklentilerinde veya başka şekillerde meydana gelebilecek değişikliklerle uyum sağlamak ve bu değişikliklere uygun biçimde yatırımların tutarlılığını sağlamakla görevlidir. Komite ayrıca Yönetim Kurulu'na Yatırım Politikası'nda yapılması gereken değişiklikleri önermektedir. Komite, Şirket'in yatırım faaliyetlerini denetlemekte, yatırım performansını ölçen ve değerlendiren uygun süreçlerin oluşturulmasını sağlamaktadır.

Zorunlu komiteler kapsamında olmamakla birlikte Komite, Yönetim Kurulu'nun daimi komitelerinden birisidir. Yatırımlara yönelik tüm süreçlerin yönetimini Komite üstlenmekle birlikte, yatırım kararları Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır. Komite'nin başkanlığını Yönetim Kurulu Başkanı üstlenmektedir. Komite'nin toplam beş (5) üyesi bulunmaktadır. Komite, ikisi (2) icrada görevli olmayan, diğerleri ise icrada görevli olan üyelerden oluşmaktadır. Komite, yılda en az dört (4) kez toplanır. 2025 yılında Komite altı (6) kez toplanmıştır.

2025 yılında Yatırım Komitesi toplantılarına katılım oranı:

Çağlar Göğüş %100 / Bora Yalınay %100 / Burak Kuyan %100 / Zeki Onur Aytekin %100 / Mehmet Ali Gürpınar %100

Yönetim Kurulu'nun Performans Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu'nda her bir üyenin görev süresi Genel Kurul'da belirlendiği şekilde bir yıldır. Şirket'in adil ve şeffaf bir çalışma kültürünü benimsemiş olması sebebiyle, Yönetim Kurulu'nun performans değerlendirmesi, görev süresi sonunda öz değerlendirme anketi yöntemi kullanılarak yapılmaktadır. Öz değerlendirme sürecinde Yönetim Kurulu'nun yapısı ve süreçleri değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme modelinde Yönetim Kurulu'nun ana görev ve sorumlulukları bir bütün olarak ele alınmaktadır. Kullanılan mekanizmada yıl içinde Yönetim Kurulu performansının mevcut durumu tespit edilmekte, gelişmeye açık yönler için de ölçümleme sunulmaktadır.

2025 yılında yürütülen değerlendirme sürecinde Yönetim Kurulu Üyelerinin bireysel bakış açıları ve Yönetim Kurulu'nun bir bütün olarak değerlendirilmesinin yanı sıra komitelerin etkinliği, Yönetim Kurulu Başkanı'nın toplantı yönetimi ve gündem disiplinine katkısı ile üyelerin hazırlık seviyesi, katılımı ve karar kalitesine katkısı gibi unsurlar da değerlendirme kapsamına dâhil edilmiştir. Değerlendirme seti, uluslararası kurumsal yönetim iyi uygulamalarında yer alan "board effectiveness" yaklaşımıyla uyumlu şekilde; strateji gözetimi, risk yönetimi ve risk iştahı, finansal raporlama ve iç kontrol gözetimi, ÇSY/ESG gündeminin gözetimi, paydaş

iletişimi ile halefiyet ve yetenek yönetimi gibi alanları kapsayacak biçimde güncellenmiştir.

Bu değerlendirme sonucunda, Yönetim Kurulu komitelerinin etkin bir şekilde çalıştığı ve hızlı karar alma mekanizmalarının verimli bir şekilde işlediği tespit edilmiştir. Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu toplantı sürelerinin daha verimli kullanılması ve karar alma süreçlerinin daha da iyileştirilmesi amacıyla bazı düzenlemeler yapılmıştır. Ayrıca, değerlendirme çıktıları Yönetim Kurulu gündemine alınarak gelişime açık alanlar için bir aksiyon planı oluşturulmuş ve aksiyonların gerçekleşme durumunun izlenmesine yönelik bir takip yaklaşımı benimsenmiştir. Genel olarak, bu değerlendirme sürecinde elde edilen bulgular ve öneriler, bir sonraki seçilen Yönetim Kurulu için uygulanmaya başlanarak sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

Dünyadaki trendleri takip eden Yönetim Kurulu, bu süreçte uyum çerçevesinde performans değerlendirme sürecinde etkinlik, şeffaflık ve kapsayıcılığı esas almaktadır. Değerlendirme kapsamında, Yönetim Kurulu'nun ve komitelerin etkinliğini artırmaya yönelik yıllık bilgilendirme/eğitim ihtiyaçları da ayrıca ele alınmakta ve ilgili planlamalara yansıtılmaktadır. Şirket'in Performans Yönetim Sistemi'nin önümüzdeki dönemlerde 360 dereceye taşınması ile birlikte Yönetim Kurulu öz değerlendirme anketinin de bu dönüşümü destekleyecek şekilde geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu sayede, Yönetim Kurulu Üyelerinin icra

görevi üstlenen yönetim kadroları tarafından da değerlendirilmesi sağlanacaktır. Böylelikle, Yönetim Kurulu'nun hesap verebilirlik ve etkinlik standartları daha da yükseltilecektir. Değerlendirme süreci, üyelerin açık ve samimi geri bildirim sunabilmesini teminen gizlilik ilkesi çerçevesinde yürütülmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlerine ilişkin bilgiler, raporun Genel Bilgiler bölümünde "Ücretlendirme" başlığı altında yer almaktadır.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

GALATA WIND ENERJİ A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Galata Wind Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'nda; ilgili Mevzuat hükümleri, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı 'Kurumsal Yönetim Tebliği'nin aşağıda belirtilen kriterleri kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu çerçevede;

- a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Ayrıca; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı 'Kurumsal Yönetim Tebliği'nin yukarıda belirtilen "bağımsız üye" kriterlerine ek ve bu kriterleri tamamlayıcı olmak üzere ve OECD Corporate Governance Principles, LSEG ESG Governance Kriterleri ve Sustainable Fitch Governance Framework standartları ile uyumlu olmak üzere;

- ı) Şirket'ten yönetim kurulu üyeliği ücreti dışında herhangi bir gelir elde etmediğimi, ücretlendirmemin Şirket performansına bağlı olmayıp, yalnızca görevle orantılı sabit ücret esasına dayandığımı,
- i) Şirket'in Etik İlkeleri ve Davranış Kuralları ile tam uyum içinde hareket edeceğimi ve bu ilkelere aykırı bir durum oluşması halinde derhal Şirket Yönetim Kurulu'nu bilgilendireceğimi,
- j) Şirket'in veya iş ilişkisi içinde olduğu diğer kurumların yönetim organlarında icrai bir görevim olmadığımı,
- k) Her yıl yenilenecek bu bağımsızlık beyanı ile bağlantılı olarak; olası çıkar çatışması veya bağımsızlık durumunu etkileyebilecek herhangi bir değişiklik olması halinde derhal Şirket Yönetim Kurulu'na ve ilgili kurullara bildirimde bulunacağımı

beyan ederim.

Saygılarımla,

İsim: HÜSEYİN FAİK AÇIKALIN

İmza: (Aslında imza vardır)

BĞIMSIZLIK BEYANI

GALATA WIND ENERJİ A.Ş. **Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,**

Galata Wind Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'nda; ilgili Mevzuat hükümleri, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı 'Kurumsal Yönetim Tebliği'nin aşağıda belirtilen kriterleri kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu çerçevede;

- a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Ayrıca; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı 'Kurumsal Yönetim Tebliği'nin yukarıda belirtilen "bağımsız üye" kriterlerine ek ve bu kriterleri tamamlayıcı olmak üzere ve OECD Corporate Governance Principles, LSEG ESG Governance Kriterleri ve Sustainable Fitch Governance Framework standartları ile uyumlu olmak üzere;

- ı) Şirket'ten yönetim kurulu üyeliği ücreti dışında herhangi bir gelir elde etmediğimi, ücretlendirmemin Şirket performansına bağlı olmayıp, yalnızca görevle orantılı sabit ücret esasına dayandığımı,
- i) Şirket'in Etik İlkeleri ve Davranış Kuralları ile tam uyum içinde hareket edeceğimi ve bu ilkelere aykırı bir durum oluşması halinde derhal Şirket Yönetim Kurulu'nu bilgilendireceğimi,
- j) Şirket'in veya iş ilişkisi içinde olduğu diğer kurumların yönetim organlarında icrai bir görevim olmadığımı,
- k) Her yıl yenilenecek bu bağımsızlık beyanı ile bağlantılı olarak; olası çıkar çatışması veya bağımsızlık durumunu etkileyebilecek herhangi bir değişiklik olması halinde derhal Şirket Yönetim Kurulu'na ve ilgili kurullara bildirimde bulunacağımı beyan ederim.

İsim: OZAN KORKMAZ
İmza: (Aslında imza vardır)



Genel Bilgiler

Faaliyet Raporu, 1 Ocak 2025 ile 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki dönemi kapsamaktadır.

126 Şirket Hakkında Genel Bilgiler

126 Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Çalışan

129 Yasal Açıklamalar

130 Bağışlar ve Yardımlar

131 Şirketler Topluluğu

132 Finansal Durum

132 Kâr Dağıtım Önerisi

Şirket Hakkında Genel Bilgiler

Şirket Ünvanı:	Galata Wind Enerji Anonim Şirketi
Şirket Adresi:	Burhaniye Mahallesi, Kısıklı Caddesi No: 65, 34676 Üsküdar/İstanbul
Telefon:	(0216) 556 9000
Faks:	(0216) 556 9327
Kurumsal İnternet Sitesi:	www.galatawindenerji.com
E-posta:	ir@galatawind.com.tr
Kuruluş:	11.04.2006
Ticaret Sicil No:	648259 - 0
MERSİS No:	0-3880-6730-9700012
Vergi Dairesi:	Üsküdar Vergi Dairesi
Vergi Numarası:	3880673097
Ödenmiş Sermayesi:	540.000.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı:	1.000.000.000 TL
İşlem Görülen Borsa:	Borsa İstanbul Anonim Şirketi (BİST)
BİST İşlem Kodu:	GWIND
İlk Halka Arz Tarihi:	22.04.2021

Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Çalışan

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket bünyesinde istihdam edilen çalışan sayısı 67 kişidir (31 Aralık 2024: 68 kişi). Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 3 mavi, 17 gri ve 47 beyaz yaka çalışanı bulunmaktadır (31 Aralık 2024: 3 mavi, 20 gri ve 45 beyaz yaka).

Ücretlendirme

Galata Wind, ücret politikasını performans değerlendirme sisteminin çıktılarına ve güncel pazar trendlerine göre belirlemekte ve düzenli olarak revize etmektedir. Galata Wind, Şirket'teki iç dengeleri korumak için "eşit işe eşit ücret" felsefesini gözeterek, kişiye göre değil, görev tanımına göre bir ücretlendirme sistemi uygulamaktadır. Çalışanların yıllık ücret artışları, işverenin gerekli gördüğü dönemlerde, Şirket üst yönetiminin onayı ile çalışanların ücretlerine yansıtılmaktadır. Tüm çalışanlar, görev seviyelerine göre sunulan yan hak paketlerinden yararlanmaktadır. Bu bilgiler Galata Wind Ücret Politikası'nda yer almaktadır.

Şirket Genel Kurulu her yıl Yönetim Kurulu Üyelerinin ücret, hak ve yan haklarını kararlaştırmaktadır. Yönetim Kurulu'nun icrada görevli üyelerine, diğer Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte aldıkları "huzur hakkı"nın yanı sıra, Şirket'teki görevleri nedeniyle aylık ücret ve ilgili yan haklar da verilebilmektedir.

Yönetim Kurulu'na İlişkin Bilgiler

Ad & Soyad	Görevi	Başlangıç Tarihi	Görev Süresi (yıl)	İcrada Görevli Olan / Olmayan	Şirket Dışında Alınan Görevler
Çağlar Göğüş	Başkan	03.04.2025	1	İcrada görevli değil	Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. İcra Kurulu Başkanı - CEO, Grup Şirketleri dahilinde ve Grup dışında Yönetim Kurulu görevleri
Bora Yalınay	Başkan Vekili	03.04.2025	1	İcrada görevli değil	Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. İcra Kurulu Üyesi - CFO, Doğan Holding İştirakleri Yönetim Kurulu Üyelikleri
Burak Kuyan	Murahhas Üye	03.04.2025	1	İcrada görevli	Galata Wind Enerji A.Ş. İcra Kurulu Başkanı, Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Grup Şirketlerinde ve İştiraklerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri
Neslihan Sadıkoğlu	Üye	03.04.2025	1	İcrada görevli değil	Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Başkan Yardımcısı
Hüseyin Faik Açıkalın	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi; Denetimden Sorumlu Komite Başkanı; Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı; Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı	03.04.2025	1	İcrada görevli değil	Grup Şirketleri dışında kurul görevleri; AG Anadolu Grubu Holding A.Ş., Karsu Tekstil A.Ş., Global Yatırım Holding A.Ş.
Ozan Korkmaz	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi; Kurumsal Yönetişim Komitesi Başkanı	03.04.2025	1	İcrada görevli değil	Grup Şirketleri dışında kurul görevleri: APLUS, SmartPulse Teknoloji, Sayax

Yönetimde Söz Sahibi Olan Çalışan

Ad & Soyad	Görevi	Eğitim
Burak Kuyan	İcra Kurulu Başkanı (CEO), Genel Müdür	MBA; Finans Doktorası Adayı
Zeki Onur Aytekin	Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO); Finans ve Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi; Yatırım Komitesi Üyesi	Ekonomi, MBA
Özlen Ertuğrul Cendere	Baş Hukuk Müşaviri (CLO); Hukuk İşlerinden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi	Hukuk, LLM
Mehmet Ali Gürpınar	İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (COO); İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi; Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi; Yatırım Komitesi Üyesi	MS.E (Sürdürülebilir Enerji); MS.E (Rüzgâr)
Ömer Doğan	Kamu İlişkileri Direktörü	İstatistik
Halide Müge Yücel	Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü; Kurumsal Yönetişim Komitesi Üyesi; Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi	MS Finans; MS Yönetim

Bunun yanı sıra üst düzey yöneticiler ve yönetimde söz sahibi olan diğer çalışan, performansları doğrultusunda ek “prim” veya “ödül” almaya hak kazanabilmektedir. Kilit yönetici çalışana yapılan ödemeler, 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların “Dipnot 24: İlişkili Taraf Açıklamaları” başlığı altında yer almaktadır.

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Şirket’in 2025 yılında yaptığı araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır.

Teşviklerden Yararlanma Durumu

Şirket, 2022 yılında Taşpınar Hibrit GES Projesi için toplam 458.836.061 TL tutarında Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Belge halen geçerlidir. Belge kapsamında güneş panelleri, eviriciler, çelik konstrüksiyon ve trafo

ekipmanları için gümrük vergisinden muafiyet ve KDV istisnası hakkı kazanılmış olup, bu kalemlerin tamamı için teşviklerden faydalanılmıştır.

Şirket, 2023 yılında Mersin RES Ek Kapasite Projesi için toplam 689.000.000 TL tutarında Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Belge halen geçerlidir. Belge kapsamında türbin ekipmanları (kule ve kule ekipmanları, kanatlar, nase, SCADA ve jeneratörler) için gümrük vergisinden muafiyet ve KDV istisnası hakkı kazanılmış olup, bu kalemlerin tamamı için teşviklerden faydalanılmıştır.

Yatırımlar

Şirket, 2025 yılında santral yatırımları, yurt dışı lisans yatırımları, karbon kredi sertifikası yatırımları, IT ekipmanı, yazılım güncellemeleri ve demirbaş satın alma maliyetleri dâhil olmak üzere sabit kıymetlere 1,6 milyar TL yatırım yapmıştır.

İlişkili Taraf İşlemleri, Doğrudan ve Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Şirket’in ilişkili taraflarla yıl içinde gerçekleştirdiği işlemlere dair detaylı bilgiler, 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların “Dipnot 24: İlişkili Taraf Açıklamaları” başlığı altında yer almaktadır.

Şirket Unvanı	Faaliyet Alanı	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye	Şirket’in Sermayedeki Payı	Para Birimi	Şirket’in Sermayedeki Payı (%)	Şirket’le İlişkisi
Sunflower Solar Güneş Enerjisi Sistemleri Ticaret A.Ş.	Güneş ışınlarından enerji üreten sistem kurulumu	2.000.000	2.000.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
Gökova Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.	Elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralınması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin müşterilere satışı	8.000.000	8.000.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
Galata Wind Energy Global B.V.	Avrupada proje geliştirme faaliyeti	1.000.000	1.000.000	EUR	100	Bağlı Ortaklık

Yasal Açıklamalar

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Galata Wind, hesap dönemi içinde herhangi bir özel veya resmi denetime tabi tutulmamıştır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirket aleyhine açılan davalar ve bu davalar için ayrılan karşılıklar, davanın niteliğine göre belirlenmektedir. Bu karşılıklara ilişkin bilgiler, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların "Dipnot 11 - Karşılıklar, Koşullu Varlıklar ve Yükümlülükler" başlığı altında bulunabilir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup aleyhine açılan davaların tutarı 549 bin Türk Lirasıdır (31 Aralık 2024: 754 bin TL).

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

5 Ocak 2022'de Şirketimiz ile ilgili olarak EPDK'nın Mersin RES ve Şah RES'inde lisansa derç edilmiş elektriksel güç aşılarak üretim yapıldığı iddiasıyla aldığı Şirketimizin ilgili mevzuata göre ihtar edilmesi ile kararlarda belirtilen dönemlerle sınırlı olarak YEK toplam bedelinin EPİAŞ tarafından tahsil edilmesine yönelik Kurul kararları verilmiştir. Bu Kurul kararlarına karşı süresi içinde Ankara İdare Mahkemesi nezdinde idari işlemlerin iptali için davalar açılmıştır. Tahsilat ile ilgili Kurul kararları yargılama süreçlerinin neticesinde iptal edilmiştir.

2 Kasım 2023 tarihinde EPDK tarafından; yukarıda belirtildiği şekilde iptal edilen Kurul kararlarıyla aynı içerikte Mersin RES ve Şah RES'inde lisansa derç edilmiş elektriksel güç aşılarak üretim yapıldığı iddiasıyla aldığı Şirketimizin kararlarda belirtilen dönemlerle sınırlı olarak bu kere YEKDEM kapsamında bulunduğu her bir uzlaştırma dönemi için kendisine ödeme yapılan birim fiyat ile ilgili uzlaştırma dönemi piyasa takas fiyatı ve sistem marjinal fiyatından küçük olan arasındaki fark ve fazladan yapılan üretim miktarları kullanılarak hesaplanan bedelin; hesaplanacak faiziyle birlikte EPİAŞ tarafından tahsil edilmesine ilişkin olarak yeni Kurul kararları alınmıştır. Bu Kurul kararlarının iptali için Ankara İdare Mahkemesi nezdinde süresi içinde davalar açılmıştır. Bu kararlar

da yapılan ilk derece yargılamasında Ankara İdare Mahkemesi tarafından iptal edilmiştir. EPDK tarafından istinaf kanun yoluna başvurulmuş, kurumun talebi reddedilmiştir. Danıştay nezdinde temyiz süreci devam etmektedir.

Dönem içinde, yukarıda belirtilen Kurul kararları haricinde, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Önemli Miktarda Varlık Alımları ya da Satışları Hakkında Bilgilendirme

Varlık alış veya satışlarına ilişkin bilgiler, 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların "Dipnot 8 - Maddi Duran Varlıklar" ve "Dipnot 9 - Maddi Olmayan Duran Varlıklar" başlıkları altında yer almaktadır.

Hizmet Alınan Kurumlarla Çıkabilecek Çıkar Çatışması Hakkında Bilgilendirme

Raporlama döneminde Şirket ile yatırım danışmanlığı, derecelendirme ve diğer hizmetleri sunan firmalar arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır. Şirket Etik Kuralları doğrultusunda, sözleşmeler

ve Şirket içi faaliyetler yoluyla çıkar çatışmalarının önlenmesine özen gösterilmektedir.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişikliklerinin Bazıları Hakkında Bilgilendirme

Bulunmamaktadır.

Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşılma ve Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilmesine İlişkin Bilgiler

Dönem içinde Şirket'in ulaşamadığı hedefler ve yerine getirmedeği Genel Kurul kararları olmamıştır. Şirket'in 2025 yılına genel bakış ile ilgili detaylı bilgiye Yönetim Raporu bölümündeki "Yönetimin Değerlendirmesi ve Analizi" alt başlığından ulaşılabilir.

Gelecekte Ortaklığın Yönetim Uygulamalarında Kurumsal Yönetim İlkeleri Çerçevesinde Bir Değişiklik Yapma Planının Olup Olmadığına İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

Olağanüstü Genel Kurul'a İlişkin Bilgiler

2025 yılında Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır.

Bağışlar ve Yardımlar

Galata Wind'in kurumsal internet sitesinde yer alan Bağış ve Yardım Politikası'nda herhangi bir değişiklik yapılmamıştır. 2025 yılında yapılan bağışlar aşağıda belirtilmiştir:

Bağış ve Yardımlar	Tutar (TL)	Kategori
Aydın Doğan Vakfı	7.500.000	Vakıf & Dernek 8.274.317
Yuvam Dünya İklim Değişikliği ile Mücadele Derneği	632.058	
ETD Enerji Ticaret Derneği	70.000	
Bir Dilek Tut Derneği	50.444	
Toplum Gönüllüleri Vakfı	21.815	
Nilüfer Belediyespor Kulübü Derneği	2.760.706	Spor 2.760.706
Öğrenci Bursu	7.911.685	Eğitim 8.476.641
İTÜ Maden Fakültesi Vakfı	374.040	
Ülkem Okuyor Derneği	170.591	
Türk Eğitim Vakfı	18.016	
Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği	2.309	
Ramazan Yardımı	165.259	Diğer Bağışlar 190.242
Diğer	24.983	
Toplam	19.701.906	

Şirketler Topluluğu

Şirket'in Faaliyet Raporu ve Sadakat Raporu Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin TTK'nın 199/4 maddesi çerçevesinde herhangi bir talebi olmamıştır.

Bir önceki faaliyet yılında hâkim şirket, hâkim şirkete bağlı şirket veya ona bağlı şirket lehine hâkim şirket yönetiminde yapılan her türlü hukuki işlem ve hâkim şirket veya bağlı bir şirket lehine alınan veya kaçınılan herhangi bir tedbir veya tazmin edilmesi gereken herhangi bir önlem işlem bulunmamaktadır. Bu nedenle de tazmin edilecek bir kayıp yoktur.

Bir şirketler grubuna bağlı bir şirket ise, bir önceki faaliyet yılında ana şirketle ve ana şirkete bağlı bir şirketle, ana şirket veya ana şirket yönetimindeki bir bağlı şirket yararına yapılan hukuki işlemler ve ana şirket veya ona bağlı bir şirket yararına alınan veya kaçınılan diğer tüm tedbirler:

Galata Wind'in, ana şirkete bağlı bir şirketle, ana şirketin talimatıyla, ana şirketin veya bağlı bir şirketin yararına herhangi bir hukuki davası bulunmamakta olup, bir önceki faaliyet yılında şirket veya bağlı ortaklığı lehine açılan veya kaçınılan ya da tazmin edilmesi gereken herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Bir şirketler grubuna bağlı bir şirket ise; yukarıda sözü edilen davanın açıldığı veya tedbirin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda bildikleri durum ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı tedbirin alınıp alınmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan tedbirin şirkete zarar verip vermediği, şirket zarara uğramışsa tazmin ediliş edilmemesi:

Galata Wind, raporun yukarıdaki maddesinde belirtildiği gibi herhangi bir işlem yapmadığı için tazmin edilmesi gereken bir kayıp bulunmamaktadır.

Finansal Durum

Operasyonel ve Finansal Göstergeler

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla özkaynaklarımız 14.129 milyon TL olup, 540 milyon TL olan çıkarılmış sermayemizin %2.617 üzerindedir. Bu oran, borçlanmadan teminat ve güvence altına alınmış güçlü özkaynak yapımızın bir göstergesidir. Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalmadığı veya borca batık olmadığı tespit edilmiştir. Şirket, nakit ve finansal borçlarının vade yapısı, faiz riskleri, kur riskleri gibi finansal risk yönetimi unsurları açısından sürekli izlenmesi ile güçlü ve sağlam bir finansal yapıya sahip olup, mevcut finansal yapının iyileştirilmesine yönelik herhangi bir önlem alınmasına gerek bulunmamaktadır.

Finansal göstergelerin özeti 22. sayfada, finansal indikatörler ise 23. sayfada yer almaktadır.

Kâr Dağıtım Önerisi

Kâr dağıtım önerisi Genel Kurul çağrısı ile birlikte yayınlanacaktır.

Varsa ihraç edilen sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı:

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin sermayesini temsil eden payların tescili ve halka arz başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 8 Nisan 2021 tarihinde onaylanmış ve Şirket hisseleri 22 Nisan 2021 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmeye başlamıştır.

Ekler

- 134** EK 1 - Finansal Raporlarda Sorumluluk Beyanı
- 135** EK 2 - Yıllık Faaliyet Raporuna Dair Bağımsız Denetçi Raporu
- 137** EK 3 - Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu
- 137** EK 4 - Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
- 152** Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

EK 1

Finansal Raporlarda Sorumluluk Beyanı

GALATA WIND ENERJİ A.Ş. FİNANSAL RAPOR VE FAALİYET RAPORU'NUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 26.02.2026
KARAR SAYISI: 2026/05

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin;

a) 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")'na ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak sunum esasları 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ("KHK")'nin 9 uncu maddesinin (b) bendine dayanılarak KGK tarafından geliştirilen ve KGK'nın 03.07.2024 tarihli Kararı ile belirlenip kamuya duyurulan 2024 TFRS Taksonomisi ile enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin olarak SPK'nın 28.12.2023 tarihli İlke Kararı'na uygun olarak hazırlanan, bağımsız denetimden geçmiş, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı Konsolide Finansal Tabloları,

b) Türk Ticaret Kanunu ("TTKn."), T.C. Ticaret Bakanlığı ("Bakanlık")'nın "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" ve SPK'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne uygun olarak hazırlanan; genel kurul onayına sunulacak 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ait finansal tablo ve dipnotları ile uyumlu; bağımsız denetimden geçmiş, 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ait Faaliyet Raporu,

c) SPK'nın II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uygun olarak hazırlanan;

i) Sunum esasları SPK'nın 10.01.2019 tarihli ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 10.01.2019 tarihli ve 2019/02 sayılı Bülteni ile ilan edilen 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ile

ii) Sunum esasları SPK'nın 23.06.2022 tarihli ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 23.06.2022 tarihli ve 2022/32 sayılı Bülteni ile ilan edilen 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ait Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ("SİUÇ")

tarafımızdan incelenmiş olup görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde;

- Konsolide Finansal Tablolar, Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nin önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi önemli bir eksiklik içermediği,

- Yürürlükteki Finansal Raporlama Standartları'na göre hazırlanmış Konsolide Finansal Tabloların; Şirket'in aktifleri, pasifleri, kar ve zararı ile finansal durumu hakkında gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve Faaliyet Raporu'nun da Şirket'in işin gelişimini ve performansını ve finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığı,

tespit olunmuştur.

Hüseyin Faik AÇIKALIN
Denetimden Sorumlu Komite
Başkanı
(aslında imza vardır)

Ozan KORMAZ
Denetimden Sorumlu Komite
Üyesi
(aslında imza vardır)

Zeki Onur AYTEKİN
Genel Müdür Yardımcısı -
CFO
(aslında imza vardır)

Burak KUYAN
Yönetim Kurulu Murahhas
Üyesi - CEO
(aslında imza vardır)

EK 2 - Yıllık Faaliyet Raporuna Dair Bağımsız Denetçi Raporu

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye
Tel: +90 (212) 366 60 00
Fax: +90 (212) 366 60 10
www.deloitte.com.tr
Mersis No :0291001097600016
Ticari Sicil No: 304099

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Galata Wind Enerji A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Galata Wind Enerji A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 01/01/2025–31/12/2025 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil)* (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etişe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01/01/2025–31/12/2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 26 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Deloitte; İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmamaktadır. Global üye firma ağımızla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2026. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

Deloitte.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttakı şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıttığı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıttığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Koray Öztürk'tür.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Koray Öztürk, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 26 Şubat 2026

EK 3 - Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu



DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye
Tel: +90 (212) 366 60 00
Fax: +90 (212) 366 60 10
www.deloitte.com.tr
Mersis No :0291001097600016
Ticari Sicil No: 304099

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

Galata Wind Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Galata Wind Enerji A.Ş. ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin 2025 yılı faaliyetlerini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 378 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu esaslar tarafımızca; Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Şirket'in "Riskin Erken Saptanması Komitesi" Başkanlığı'nın Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi H. Faik Açıkalın tarafından yürütüldüğü, üye olarak Yönetim Kurulu Üyesi Bora Yalınay ve Neslihan Sadıkoğlu'nun komitede yer aldığı görülmüştür.

Komite; 2025 yılında 15 Mayıs 2025, 26 Haziran 2025, 30 Temmuz 2025, 25 Eylül 2025, 30 Ekim 2025 ve 1 Aralık 2025 tarihlerinde olmak üzere 6 kez toplanmıştır.

Deloitte; İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağundaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmaların her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmamaktadır. Global üye firma ağımızla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2026. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.



Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Galata Wind Enerji A.Ş.'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin 2025 yılı faaliyetlerinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Koray Öztürk, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 26 Şubat 2025

EK 4 - Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A. GENEL İLKELER							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık Yönetim Kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	●				Galata Wind, AA1000SES Standardı'na uygun olarak ilk sürdürülebilirlik öncelik çalışmasını 2022 yılında gerçekleştirmiştir. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan öncelikler internet sitesi üzerinden yayınlanmaktadır. Ayrıca sürdürülebilir kalkınma amaçları temelinde bir risk ve fırsat çalışması da bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik politikalarımız ve raporlarımız internet sitemiz üzerinde yer almaktadır. Şirket, iklim değişikliğinden kaynaklı olası risklerini ve önemli riskleri azaltma stratejilerini Sürdürülebilirlik Raporu'nda yayınlamıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Risk Yönetimi, Sayfa 44-48; Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, Sayfa 33-43; Rapor İçeriği ve Öncelikli Odak Alanlar, Sayfa 11-12; Galata Wind Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa 21 Ayrıca resmi web sitesindeki "Risk ve Fırsatlar" sekmesinde de risk ve fırsatlara ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/risk-ve-firsatlar
	Ortaklık Yönetim Kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası, vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	●				Sürdürülebilirlik politikalarımız internet sitemiz üzerinde yer almaktadır.	https://www.galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/politikalar
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 yılı finans-dışı performanslarının odak alanları doğrultusunda açıklandığı Sürdürülebilirlik Raporu'nu 2025 yılında yayınlamıştır. Rapor kapsamında BM SKA uyumlu hedeflerini kamuya açıklamıştır.	BM SKA uyumlu hedefleri 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 10'da bulabilirsiniz. Sürdürülebilirlik Raporlarına web sitemiz üzerinden ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind internet sayfasından BM SKA'lar ile ilgili detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/bm-surdurulebilir-kalkinma-amaclari/etki-alani

A2. Uygulama/izleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	●			2022 yılında doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in en üst düzey karar mevkiinde sürdürülebilirlikle ilgili konuların ele alınmasını, yönetilmesini izlemekte ve denetlemektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Kurumsal Yönetim ve Etik, Sayfa 22-32; Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 24-25
A2.1	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez Yönetim Kurulu'na raporlanmıştır.	●			Sürdürülebilirlik Komitesi 2022 yılında kurulmuş ve ilk toplantısını Aralık 2022'de gerçekleştirmiştir. Komite Görev ve Sorumlulukları dokümanında yılda 4 kez toplanması ve Yönetim Kurulu'na toplantı sonuçlarını aktarması yer almaktadır. 2025 yılında ilgili komite 4 kez toplanmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Kurumsal Yönetim ve Etik, Sayfa 22-32; Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 24-25
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	●			BM tarafından Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) olarak adlandırılan bu 17 amaç, Galata Wind'in de sürdürülebilirlik stratejisi hazırlanırken, öncelikli odak alanları belirlenirken diğer standart ve kodlar gibi dikkate alınmış, önceliklerimize uygun biçimde hedeflerimizle bir arada değerlendirilmiştir. Galata Wind Enerji A.Ş. 2022 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamıştır.	BM SKA uyumlu hedefleri 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 10'da bulabilirsiniz. Sürdürülebilirlik Raporlarına web sitemiz üzerinden ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind internet sayfasından BM SKA'lar ile ilgili detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/bm-surdurulebilir-kalkinma-amaclari/etki-alani
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	●			Galata Wind, sürdürülebilirlik raporu kapsamında tüm sürdürülebilirlik performansını verinin ulaşılabilirliği doğrultusunda baz yıl ile karşılaştırmalı (son 3 yıl) baz olarak açıklamaya çalışmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 73-173
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	●			Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu 1 Ocak 2024 ile 30 Aralık 2024 tarihleri arasındaki şirketin sürdürülebilirlik performanslarını içermektedir. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yayınlanmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Rapor Kapsamı, Sayfa 9

A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet Raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	●				Galata Wind Enerji A.Ş. sürdürülebilirlik performanslarını içeren raporlarını, faaliyet raporundan bağımsız olarak internet sitesi üzerinden paydaşları ile paylaşmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Yatırımcı İlişkileri sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. Faaliyet Raporlarını indirebilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/yatirimci-iliskileri/raporlar-ve-sunumlar
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	●				Paydaşlarımızın ulaşabileceği her kanaldan BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na olan katkımızı ayrıntılı olarak paylaşıyoruz.	BM SKA uyumlu hedefleri 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 10'da bulabilirsiniz. Sürdürülebilirlik Raporlarına web sitemiz üzerinden ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind internet sayfasından BM SKA'lar ile ilgili detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/bm-surdurulebilir-kalkinma-amaclari/etki-alani
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	●				Bu bilgiler Sürdürülebilirlik Raporumuzun ekinde yer alan GRI İndeksi kapsamında açıklanmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, İndeks, Sayfa 174-234
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda bağımsız doğrulama almıştır.	Galata Wind Enerji A.Ş.'nin 2024 Sürdürülebilirlik Raporunu indirebilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Güvence Beyanı, Sayfa 256-257

B. ÇEVRESEL İLKELER							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 Standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	●				Galata Wind ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Detaylı bilgiler internet sitesinde yer almaktadır. Kapsamlı performansı ise 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre Yönetim Sistemi, Sayfa 59-60, 86, 237 Web sitesi politikalar, Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 14001: https://www.galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/politikalar
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Kilit Performans Göstergeleri, Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, Sayfa 78-91
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			●		Henüz açıklanmamıştır.	
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, İklim Değişikliği ve Çevre, Sayfa 49-61; Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, Sayfa 74-91 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, İklim Değişikliği ve Çevre, Sayfa 49-61; Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, Sayfa 74-91; Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi 71-72; 165-167 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu

B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, Sayfa 34; Paydaş Katılımı Süreçleri Sayfa 43; İklim Değişikliği ve Çevre, Sayfa 49-61 Üyelikler ve iş birliklerine web sitesinden ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/sosyal-etki-alani/uyelik-ve-isbirlikleri
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji olaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, İklim Değişikliği ve Çevre, Sayfa 49-61; Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, Sayfa 74-91 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında yayınladığı verileri uluslararası standartlara uygun biçimde dipnotlarla ya da gerekli açıklamalara yer vererek yayınlamıştır. Karbon emisyonlarıyla ilgili hesaplamalarda ISO 14064:2019 metodolojisine sadık kalınmış, SASB İndeksi kapsamındaki veriler ise standardın talep ettiği ve dipnotlarla açıklanan yöntemler kullanılarak hesaplanmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Rapor Hakkında, Sayfa 9-12 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşabilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, Sayfa 74-91 BM SKA Etki Alanı ve Hedefleri'ne web sitesinden de ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/bm-surdurulebilir-kalkinma-amaclari/etki-alani

B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşılabilirlikte.	BM SKA uyumlu hedefleri 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa 10'da, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum İndeksi Sayfa 105-106'da bulabilirsiniz. Sürdürülebilirlik Raporlarına web sitemiz üzerinden ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind internet sayfasından BM SKA'lar ile ilgili detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/bm-surdurulebilir-kalkinma-amaclari/etki-alani
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında tüm çevresel verilerini geriye dönük üç yılı da kapsayacak biçimde yayınlamaktadır. Ayrıca rapor kapsamında tüm çevresel stratejileri ile iklim değişikliği politikası ve hedeflerine de ulaşılabilirlikte.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, İklim Değişikliği ve Çevre, Sayfa 49-61; Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, Sayfa 74-91
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	●				Şirketimiz yatırımlarını yönlendirdiği projelerin aynı zamanda bölge halkına fayda sağlaması, ekonomik ve sosyal kalkınmayı teşvik etmesine özellikle dikkat etmekte ve "sosyal onayı" yatırım planlarının en önemli parçası olarak görmektedir. Ayrıca Galata Wind faaliyetlerinin yaşam döngüsü boyunca toplumun çıkarlarının dikkate alınmasını sağlamak amacıyla yatırım yapılan projelerin her fazında gerekli planlamaları yapar ve paydaş diyalog platformlarını bu doğrultuda kullanır. Galata Wind, rüzgâr ve güneş başta olmak üzere sadece temiz kaynaklardan enerji üreten projelere yatırım yapmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, İklim Değişikliği ve Çevre, Sayfa 49-61; Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, Sayfa 74-91
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi, vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind'in kilit paydaşları arasında yer alan ürün ve hizmet tedarikçileri ile iş ortakları için Şirket'in tüm çalışanlar ve iş ortamı politikaları geçerlidir. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi bakış açısıyla yönetilen üçüncü partilerle iş ilişkileri sürdürülebilirlik vizyonuna uygun olarak değerlendirilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, İklim Değişikliği ve Çevre, Sayfa 49-61; Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, Sayfa 74-91
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, %100 yenilenebilir kaynaklı, çevre dostu elektrik enerjisi üreterek karbon salımında yılda yaklaşık 490.000 ton azaltım sağlamaktadır.	Galata Wind 2025 Faaliyet Raporu; Galata Wind Hakkında, Sayfa 8. https://www.galatawindenerji.com/yatirimci-iliskileri/raporlar-ve-sunumlar

B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma, vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	●				Santrallerimizde enerji tüketimini yakından takip etmemizi ve yönetmemizi sağlayan gelişmiş enerji izleme sistemleri bulunmaktadır. Gerçek zamanlı veri analizi, anormallikleri belirlememize, düzeltici eylemleri zaman kaybetmeden uygulamamıza ve enerji kullanımını optimize etmemize yardımcı olur. Şirketimiz ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Enerji Verimliliği, Sayfa 57; Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 74-82 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	●				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz. Çevre ve İklim Değişikliği Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 74-91 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, %100 yenilenebilir kaynaklı, çevre dostu elektrik enerjisi üreterek karbon salımında yılda yaklaşık 490.000 ton azaltım sağlamaktadır. Toplam 354,2 MW kurulu güce sahip olan Galata Wind'in hedefi yenilenebilir enerji kaynaklarını doğru kullanarak ülkemizin enerjideki dışa bağımlılığını azaltmak ve çevre dostu, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli ile Türkiye'nin temiz elektrik üreticisi olmaktır.	Galata Wind 2025 Faaliyet Raporu; Galata Wind Hakkında, Sayfa 8 https://www.galatawindenerji.com/yatirimci-iliskileri/raporlar-ve-sunumlar
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Çevre ve İklim Değişikliği Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa 74-91
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir.	Galata Wind 2025 Faaliyet Raporu; Galata Wind Hakkında, Sayfa 8 https://www.galatawindenerji.com/yatirimci-iliskileri/raporlar-ve-sunumlar
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind de bir yenilenebilir enerji şirketi olarak çevresel etkisini en aza indirmek ve su kaynaklarının sorumlu kullanımını sağlamak için sürdürülebilir su yönetiminin önemini farketmektedir. Galata Wind su yönetimi stratejisi operasyonlarımızın her aşamasında suyun tasarruflu ve verimli kullanımına odaklanmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Sayfa 40; 59; 69; Risk yönetimi Sayfa 44-48; Kilit Performans Göstergeleri, Sayfa: 80-81

B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dahil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind bünyesindeki santraller yenilenebilir kaynaklardan enerji ürettikleri için atmosfere yapılan karbon salımını azaltmaktadır. Bu nedenle karbon ofsetleme yapabilen projeler kategorisinde karbon ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye'nin Kyoto Protokolü kapsamında bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket, Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES'te karbon kredilerini Gold Standard; Erzurum/Hınıs GES'te ise VCS ile sertifikalandırmaktadır. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum İndeksi, Sayfa 240
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind bünyesindeki santraller yenilenebilir kaynaklardan enerji ürettikleri için atmosfere yapılan karbon salımını azaltmaktadır. Bu nedenle karbon ofsetleme yapabilen projeler kategorisinde karbon ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye'nin Kyoto Protokolü kapsamında bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket, Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES'te karbon kredilerini Gold Standard; Erzurum/Hınıs GES'te ise VCS ile sertifikalandırmaktadır. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum İndeksi, Sayfa 240
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind bünyesindeki santraller yenilenebilir kaynaklardan enerji ürettikleri için atmosfere yapılan karbon salımını azaltmaktadır. Bu nedenle karbon ofsetleme yapabilen projeler kategorisinde karbon ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye'nin Kyoto Protokolü kapsamında bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket, Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES'te karbon kredilerini Gold Standard; Erzurum/Hınıs GES'te ise VCS ile sertifikalandırmaktadır. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu sayfasından Galata Wind Enerji A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu indirebilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu; Karbon Kredileri ve Ofsetleme, Sayfa 56; Karbon Kredisi Satışı ve Karbon Ofsetleme, Sayfa 58; Kilit Performans Göstergeleri, Karbon Uzaklaştırmaları ve Karbon Kredileri, Sayfa 75; Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum İndeksi, Sayfa 240

B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	●			Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu Sayfa, 59, İklim Değişikliği ve Çevre, Sayfa 49-61; Çevre ve İklim Değişikliği Performansı, Sayfa 74-91. https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi - https://www.galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/politikalar
C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	●			Galata Wind İnsan Hakları Politikası'nı Sürdürülebilirlik Raporu ve İnternet Sitesi üzerinden yayınlamaktadır. 2023 yılında BM İş Dünyası için İnsan Hakları Rehberine uygun öncelik çalışmasını gerçekleştirmiştir.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 61; İnsan Hakları Yönetim Yaklaşımı, 59-60 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind İnsan Hakları Politikası'na web sitesinin politikalar sekmesinden ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/files/sayfalar/dosya-tr/galata-wind-insan-haklari-politikasi.pdf Galata Wind internet sayfasından BM SKA'lar ile ilgili detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/bm-surdurulebilir-kalkinma-amaclari/etki-alani
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		●		2025 hedefleri arasında yüksek riskli tedarikçilerde denetim mekanizmalarının devreye alınması, önleme ve etki azaltma planlarının uygulanması da bulunmaktadır. Belirlenen bu hedefler neticesinde, tedarik zincirinde insan haklarının değerlendirilmesi ile ilgili çalışmalara başlanmıştır.	Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 66; Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 71-72 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind İnsan Hakları Politikası'na web sitesinin politikalar sekmesinden ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/files/sayfalar/dosya-tr/galata-wind-insan-haklari-politikasi.pdf

C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar, vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	●			Faaliyet gösterdiğimiz sektörde, içinde yaşadığımız toplumu tüm unsurlarıyla yansıtan çeşitliliğe sahip bir iş gücü oluşturmaya ve sürdürmeye kararlıyız. Irk, etnik köken, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, din, engellilik ve sosyo-ekonomik durum dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere farklı geçmişlere sahip bireylerin ilgisini çekecek bir iş ortamı yaratmaya, bu renkleri içinde barındıran bir iş gücü oluşturmaya çalışıyoruz.	Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 66; Çalışan Katılımı ve Farkındalık, Sayfa 66; Toplumsal Katılım ve Farkındalık, Sayfa 68 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind İnsan Hakları Politikası'na web sitesinin politikalar sekmesinden ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/files/sayfalar/dosya-tr/galata-wind-insan-haklari-politikasi.pdf
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	●			Faaliyet gösterdiğimiz sektörde, içinde yaşadığımız toplumu tüm unsurlarıyla yansıtan çeşitliliğe sahip bir iş gücü oluşturmaya ve sürdürmeye kararlıyız. Irk, etnik köken, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, din, engellilik ve sosyo-ekonomik durum dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere farklı geçmişlere sahip bireylerin ilgisini çekecek bir iş ortamı yaratmaya, bu renkleri içinde barındıran bir iş gücü oluşturmaya çalışıyoruz.	Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 66 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind İnsan Hakları Politikası'na web sitesinin politikalar sekmesinden ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/files/sayfalar/dosya-tr/galata-wind-insan-haklari-politikasi.pdf
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına Şirket'in çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	●			Galata Wind'in İnsan Kaynakları yönetiminde temel hedefi, çalışanlarının parçası olmaktan mutlu olduğu ve gurur duyduğu bir şirket olmaktır. Sürdürülebilir büyümenin ancak çalışan bağlılığı ile mümkün olduğu bilincinden hareketle Şirketimiz, hızlı, proaktif, sorumluluk sahibi ve stratejik düşünme becerisine sahip çalışma arkadaşlarıyla büyümeyi hedeflemektedir.	Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Çalışan Deneyimi Programları, Çalışan Katılımı ve Diyalog Mekanizmaları, Eğitim ve Yetenek Gelişimi, Sayfa 64; Çalışan Refahı ve Yan Haklar, Çalışan Memnuniyeti ve Sertifikasyonlar, Kariyer ve Terfi Yönetimi, Performans Yönetim Sistemi, Sayfa 65; Ödüllendirme ve Teşvik, Kadınların Güçlenmesi ve Kariyer Yolculuğu, Sayfa 66; Eğitimler, Sayfa 67 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind 2024 yılında Çalışan Katılımı Politikası'nı kamuya beyan etmiştir; İnsan Kaynakları politikası, Tazminat politikası; Ücret Politikası; İnsan Hakları Politikası https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu ilgili politikalara web sitesindeki politikalar sekmesinden ulaşabilirsiniz.
C1.5	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	●			Çalışanlarımız, toplum veya diğer paydaşlarımız tarafından dile getirilen insan haklarıyla ilgili kaygı ve beklentileri ele almak amacıyla etkili mekanizmalar oluşturmayı taahhüt ediyoruz. Bu mekanizmaların erişilebilir, gizli ve tarafsız olmasını, sürekli iyileştirme için yeni fırsatlar yaratmasını sağlamaktayız.	Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Geri Bildirim Mekanizmaları, Sayfa 65; Geri Bildirim Odaklılık, sayfa 66; Kilit Performans Göstergeleri İç Denetim, Sayfa 169 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu

C1.5	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	●			Yenilenebilir enerji sektöründe kaliteli istihdamın şirketimize bağlılığını arttırmak, yetişmiş çalışan profilinin gelişimini ve performansını izleyerek katkıda bulunmak bu alandaki stratejik önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Sektörümüzün en önemli öncelikleri arasında yer almaktadır.	Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Çalışan Deneyimi Programları, Çalışan Katılımı ve Diyalog Mekanizmaları, Eğitim ve Yetenek Gelişimi, Sayfa 64; Çalışan Refahı ve Yan Haklar, Çalışan Memnuniyeti ve Sertifikasyonlar, Kariyer ve Terfi Yönetimi, Performans Yönetim Sistemi, Sayfa 65; Ödüllendirme ve Teşvik, Kadınların Güçlenmesi ve Kariyer Yolculuğu, Sayfa 66; Eğitimler, Sayfa 67 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
C1.6	İş Sağlığı ve Güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	●			Galata Wind, 2015 yılından bu yana tüm santrallerini ve merkez ofisini kapsayan ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) sertifikasının geçerlilik süresi 19.10.2026'ya kadar yenilenmiştir. 2015 yılında alınan sertifikalar 3 yılda bir yenilenmekte ve her yıl ara denetime tabi tutulmaktadır. 2025 yılında (17.09.2025 tarihinde) ISO 9001/14001/45001/10002 sertifikalarının geçerlilik süresi yenilenmiş, 19.10.2026 tarihine kadar uzatılmıştır.	2024 Sürdürülebilirlik Raporu, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Sayfa 66, Kilit Performans Göstergeleri, İş Sağlığı ve Güvenliği, 129-157 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi: https://www.galatawindenerji.com/files/sayfalar/dosya-tr/is-sagligi-guvenligi-yonetim-sistemi-politikasi.pdf
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	●			Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında açıklanmaktadır.	Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Kilit Performans Göstergeleri, İş Sağlığı ve Güvenliği, 129-157 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	●			Galata Wind merkez ofisi ve tüm santralleri ISO 27001: 2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.	Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Bilgi Güvenliği, Siber Güvenlik ve Kişisel Verilerin Korunması, Sayfa 29 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası; Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası; Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi https://www.galatawindenerji.com/kurumsal-yonetim/politikalar
C1.8	Etik Politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	●			İnternet sitesi ve Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında açıklanmaktadır.	Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Etik İlkeler ve Uyum Mekanizmaları, Sayfa 26; Uyum Yönetimi, Sayfa 27. https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu

C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	●			Sürdürülebilirliğin temel taşının paydaş katılımı olduğunun bilinciyle 2022 yılında kilit paydaş çalışmamızı tamamladık. Bu alanda tüm kilit paydaşlarımızın beklentilerini düzenli olarak sorguluyor ve onlarla aktif diyalog platformlarında bir araya geliyoruz. Toplumsal katılım programlarını gönüllülük platformumuz Pozitif Enerji Elçileri ile sürdürülebilir hale getirdik ve 2025 yılında 45 çalışanımızla toplam 1.471 gönüllülük saatine ulaştık. Sadece rüzgâr ve güneş enerjisinden oluşan toplu portföyü ile yeşil halka arzı yapılan ilk şirket olan Galata Wind, enerji sektöründe sürdürülebilirlik konusunda lider ve rol model bir şirket olma stratejisiyle hareket etmektedir.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Galata Wind Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa 3, Galata Wind Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Sayfa: 14; Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 43-45; Toplumsal Katılım Programları, Sayfa: 71-72-73; Toplumsal Katılım Politikaları, sayfa 45; Toplumsal Katılım gönüllü çalışan KPI, Sayfa 92 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Etki Alanı Tablosu: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/bm-surdurulebilir-kalkinma-amaclari/etki-alani Galata Wind 2025 Faaliyet Raporu, Toplumsal Katılım, Sayfa 43-47 https://www.galatawindenerji.com/yatirimci-iliskileri/raporlar-ve-sunumlar
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	●			2025 yılında toplam 2106 saat eğitim verilmiş, çalışan başına ortalama 32 saat eğitim gerçekleşmiştir.	Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sosyal Performans, Sayfa: 63; Eğitim ve Yetenek Gelişimi, Sayfa 64; Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK), Sayfa 66, Eğitimler, Sayfa 67; Kilit Performans Göstergeleri, Eğitim ve Gelişim, Sayfa 122-126. https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Galata Wind 2025 Faaliyet Raporu; Toplumsal Katılım Sayfa 43-47; Eğitim ve Gelişim, Sayfa 47-48 https://www.galatawindenerji.com/yatirimci-iliskileri/raporlar-ve-sunumlar
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin Müşteri Memnuniyeti Politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	●			Galata Wind tüm süreçlerinde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni uygulamakta ve yönetmektedir. Bu doğrultuda Şirket'in müşteri şikâyet yönetimi ile ilgili süreçleri de her yıl düzenli olarak sertifika denetimi sırasında denetlenmektedir. Ayrıca Faaliyet Raporu'nda da ilgili konu açıklanmıştır. GES'ler için alım garantisi (YEKDEM) ile ödeme yapan Bölgesel Dağıtım Şirketleri, RESler için ise alım garantisi ile ödeme yapan piyasa işletmecisi EPIAŞ ile bu kapsamda olmayan üretimin ikili anlaşma ile satıldığı perakende elektrik firması Galata Wind tarafından "müşteri" kapsamında değerlendirilebilmektedir. Galata Wind 2024 yılında Müşteri Memnuniyet Politikası tanımlamış ve ISO 10002 Müşteri Memnuniyet Sertifikası'na sahip olmuştur. Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve Politikası'nın geçerlilik tarihi 19.10.2026'ya kadar yenilenmiştir.	Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Kilit Performans Göstergeleri, Müşteri ile İlişkiler, Sayfa 172. https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Müşteri Memnuniyet Politikası'na ve ISO10002 Sertifikası'na web sitemiz üzerinden ulaşabilirsiniz: Müşteri memnuniyet Politikası: https://www.galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/politikalar

C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	●			Galata Wind sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda şirkete ve tüm paydaşlarına fayda sağlayacak kararlar alır ve paydaşlarının geri bildirimlerini değerlendirerek performansını geliştirici faaliyetlere imza atar. Galata Wind'in paydaş katılımı stratejisi "sor, öğren, yanıt ver" döngüsü içinde sürdürülen, sürekli öğrenmeye açık, gelişim alanlarını izleyen, alınan kararlardan etkilenen paydaşların ön değerlendirmelerini karar süreçlerine entegre eden bir yapı üzerine kurgulanmıştır. Galata Wind'in kilit paydaşları 2022 yılında AA1000SES standardının önerdiği metodoloji kullanılarak belirlenmiştir. Paydaş katılım stratejisi ve paydaş katılım platformları 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmıştır. Şirketin paydaşlarıyla diyalog platformları ve bu konularda Galata Wind'in yanıtı hakkında daha ayrıntılı bilgi internet sitesinde Paydaş Katılımı bölümünde bulunabilir.	Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu; Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, Sayfa 34; Paydaş Katılımı Süreçleri, Sayfa 43. https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Web sitesi Paydaş Katılım Platformları https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/kurumsal-yonetim/paydas-katilimi
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	●			Galata Wind Enerji A.Ş.'nin 2022 Sürdürülebilirlik Raporu bu alanda yayınladığı ve kamuya beyan edilen ilk rapordur. Galata Wind GRI Standards 2021'e uygun olarak yayınladığı 2022 ve 2023 sürdürülebilirlik performansı ile kıyaslanabilir olması açısından, halen dünyada en çok kullanılan raporlama standardı olmasından dolayı, 2024 verilerini açıklarken de GRI Standards 2021 çerçevesini kullanmaya devam etmiştir. Ayrıca Galata Wind, 2024 Raporlaması kapsamında CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) beklentilerini de karşılamak amacıyla ESRS indeksini de yayınlamaktadır. Avrupa Komisyonu'nun tüm taslak çalışmalarını yakından izleyen şirketimiz, bu doğrultuda bir risk ve fırsat çalışmasını da rapora dahil etmiştir. Galata Wind, 2022 yılında ilk kez yayınladığı Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemiş ve internet sitesinde yer verdiği rapor kapsamında bu başlıklardaki performanslarını açıklamaya başlamıştır. Şirketin emsalleri dahil olmak üzere GRI Standards 2021 Evrensel Standartları dahil olmak üzere SASB sektörel göstergeleri, Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti (Özen Yükümlülüğü) Yönetmeliği (CSDD)¹, IFRS S1 ve S2 (Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler ve İklimle İlgili Açıklamalar), CSRD (Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi) ve TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) gereklilikleri ve beklentileri de öncelik çalışması sırasında dikkate alınmıştır.	Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Rapor Hakkında Sayfa: 9; Rapor İçeriği ve Öncelikli Odak Alanlar, Sayfa 11. https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu

C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	●			Galata Wind, faaliyet gösterdiği sektörde söz sahibi olan derneklere üyedir. Bu dernekler vasıtası ile sektördeki değişiklikler ve iyileştirmeler için görüş bildirmekte ve öncü olabilmektedir. Ayrıca diğer sektör paydaşları ile ortak bir platformda buluşup toplantılar yaparak bilgi ve deneyim paylaşma fırsatına da haiz olmaktadır. TÜREB, EÜD, GÜYAD, GÜNDER, ETD, DEK, YEYKAD üyelikleri ile rüzgâr ve güneş alanında Türkiye’de ve dünyadaki gelişmeleri de birinci elden takip etmektedir. Galata Wind, UNGC üyesi ve imzacısıdır. TKYD ve TUYİD üyelikleri ile kurumsal yönetim ilkelerine olan bağlılığını ve yatırımcıları ile olan ilişkilerini daha üst seviyelere taşımayı hedeflemektedir. Galata Wind UNGC imzacısı ve UNGC Türkiye Derneği üyesidir. SKD ve Yuvam Derneği üyelikleri ile toplum ve gezegen üzerinde çevre ve sosyal etki yatırımını somut şekilde artırarak sürdürülebilir kalkınmaya destek olmaya çalışmaktadır.	Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum İndeksi, Sayfa 246 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Üyelikler ve iş birliklerine web sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/sosyal-etki-alani/uyelik-ve-isbirlikleri
C2.5	Borsa İstanbul’un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş ve çalışmalar yürütülmüştür.	●			Şirketimiz 2023 yılının ilk çeyreği itibarıyla BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’ne girmiş, uluslararası standartlarda ilk Sürdürülebilirlik Raporu’nu yayımlamış ve takip eden senelerde yıllık olarak Sürdürülebilirlik Raporu hazırlayarak bu kapsamdaki tüm faaliyetlerini şeffaf bir şekilde yayımlamayı prensip edinmiştir.	Galata Wind 2025 Faaliyet Raporu; Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, Sayfa 38 https://www.galatawindenerji.com/yatirimci-iliskileri/raporlar-ve-sunumlar
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	●			Galata Wind’in sürdürülebilirlik yönetim stratejisi paydaş katılımı odaklı biçimde gerçekleştirilen öncelikli odak alanlar doğrultusunda oluşturulmuştur. Kilit paydaşların sosyal, çevresel, ekonomik beklentilerini sorgulamayı ve bu beklentilere uygun biçimde yanıt verebilir olmayı merkezine alan paydaş katılımı yaklaşımı da çalışma grubu tarafından izlenmekte ve Sürdürülebilirlik Komitesi’ne düzenli olarak raporlanmaktadır. Paydaş Katılımı yönetiminin şeffaflık ilkesi, paydaş diyalog platformları ve sürdürülebilirlik internet sitesi ile raporlamalarla sağlanmaktadır.	Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu; Önceliklerimiz ve Paydaş Katılımı, Sayfa 34; Paydaş Katılımı Süreçleri, Sayfa 43 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu Web sitesi Paydaş Katılımı Platformları https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/kurumsal-yonetim/paydas-katilimi

D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	●				Galata Wind sürdürdüğü iş faaliyetleri ile toplum ve gezegen üzerindeki çevresel ve sosyal etki yatırımını artırmak için toplumsal katılım programları yürütmektedir. Çalışanları aktif katılımı, farkındalık ve sürdürülebilirlik eğitimleri toplumsal kalkınmanın önemli bir parçası olarak görülmektedir. Çalışanların aktif katılımını sağlamak için Şirket 2023 yılında Pozitif Enerji Elçileri programını başlatmıştır. Pozitif Enerji Elçileri, eğitimde fırsat eşitliği, toplumsal cinsiyet eşitliği, ekolojik çevrenin korunması ve hayvan hakları olmak üzere belirlenen dört alanda toplumsal farkındalık merkezli çalışmalar yürüterek, Galata Wind'in toplumsal katılım performansını artırması için destek vermektedir. 2025 yılında 45 çalışanımız gönüllülük programına aktif katılmış ve çeşitli girişimlere toplam 1.471 saat katkıda bulunmuştur. Şirket 2025 yılında sahalarda ve merkez ofiste sürdürülebilirlik eğitimleri düzenlemiştir. Galata Wind 2025 yılında "En İyi İşverenler - Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük" alanında ödül almıştır.	Galata Wind 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Galata Wind Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa 3; Galata Wind Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Sayfa: 14; Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 43-45; Toplumsal Katılım Programları, Sayfa: 71-72-73; Toplumsal Katılım Politikaları, sayfa 45; Toplumsal Katılım gönüllü çalışan KPI, Sayfa 92 Galata Wind 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Toplumsal Katılım ve Farkındalık, Sayfa 68; Pozitif Enerji Elçileri, Sayfa 68 https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporu BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Etki Alanı Tablosu: https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/bm-surdurulebilir-kalkinma-amaclari/etki-alani Galata Wind 2025 Faaliyet Raporu; Toplumsal Katılım Sayfa 43-47; Eğitim ve Gelişim, Sayfa 47-48; Ödüller, Sayfa 49 https://www.galatawindenerji.com/yatirimci-iliskileri/raporlar-ve-sunumlar
----	---	---	--	--	--	---	---