

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.

2025 YILI

YÖNETİM KURULU

FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

A. GENEL BİLGİLER

B. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

D. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

E. FİNANSAL DURUM

F. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

G. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

H. DİĞER HUSUSLAR

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

Faaliyet Raporu

A- GENEL BİLGİLER

1.Raporun Ait Olduğu Dönem : 01.01.2025 – 31.12.2025

Ticaret unvanı : ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.

Ticaret sicili numarası 64466

Merkez Adresi : İşçi Blokları Mah. Muhsin Yazıcıoğlu Cad.

No:61 / A Blok Balgat –Çankaya Ankara

Üretim Tesislerinin Bulunduğu Adresler:

Ziya Gökalp Mah.Irmak Sokak No:3 / 42310 Ereğli - KONYAİlhanlı Mah.Çevre Yolu No: 27

NİĞDE

İletişim Bilgileri

Telefon : +90 (312) 220 51 80

Fax : + 90 (312) 220 51 84

E-posta adresi : ersu@ersu.com.tr

İnternet Sitesi Adresi : www.ersu.com.tr

Şirket 22 Şubat 1968 yılında kurulmuştur. Şirket ERSU koduyla Borsa İstanbul 'da işlem görmektedir.

BIST TÛM / BIST GIDA, İÇECEK / BIST KONYA / BIST SINAİ / BIST
KOBI SANAYİ / BIST KATILIM TUM / BIST TÛM-100 endekslerine dahildir.

Şirketin 31.12.2025 dönemi itibariyle fiili dolaşımdaki pay tutarı 25.503.410,87TL olup sermayenin % 70 'dir.

2- Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı

.Sermaye Yapısı:

Kayıtlı Sermaye: 180.000.000 TL

Ödenmiş Sermaye: 36.000.000 TL

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14/07/2011 tarih ve 22/678 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.Şirketin Kayıtlı Sermaye tavanı 180.000.000 TL (Yüzseksen milyon Türk Lirası)'dır.Her biri 1 Kuruş (Bir Kuruş) nominal değerde 18.000.000.000 adet hamiline yazılı paya bölünmüştür.

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

Şirketin çıkarılmış sermayesi 36.000.000 TL (Otuzaltımilyon Türk lirası) olup, muvazaadan arı şekilde tamamen ödenmiştir.

Nominal Sermaye	31.12.2025		31.12.2024	
	Oran	Tutar	Oran	Tutar
Akman Holding A.Ş.	8,14%	2.930.811	8,14%	2.930.811
Akman Dış Ticaret ve Müteahhitlik A.Ş.	3,42%	1.232.240	3,42%	1.232.240
Melisa Akman İpeker	21,58%	7.768.411	21,58%	7.768.411
Golden Meyve Suyu Gıda San. A.Ş.	0,01%	4.272	0,01%	4.272
Ali Akman	1,42%	509.422	1,42%	509.422
Diğer	65,43%	23.554.844	65,43%	23.554.844
Toplam	12%	36.000.000	12%	36.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları		1.030.022.676		1.030.022.676
Ödenmiş Sermaye		1.066.022.676		1.066.022.676

3) İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

A ve C grubu pay sahiplerine, Esas Sözleşmenin 9. maddesinde belirtilen hak ve imtiyazları sağlayıp, bunlar dışında herhangi bir hak ve imtiyaz sağlamaz, bir kişiye devri veya intikali halinde, devre veya intikale konu AGrubu paylar, devrin veya intikalin gerçekleştiği anda B Grubu paylara dönüşür.

Şirketin işleri ve yönetimi genel kurul tarafından, Türk Ticaret Kanunu hükümleri dairesinde yönetim kurulu üye sayısının 5 veya 6 olması halinde 1 tanesi A grubu 2 tanesi C grubu pay sahiplerinin, 7 olmasıl halinde 2 tanesi A grubu 2 tanesi C grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek en az 5 en fazla 7 üyeden teşkil olunacak bir yönetim kurulu tarafından yürütülecektir.

4) Şirketin Yönetim Organı, Üst Düzey Yönetici ve Personel Bilgileri

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in yönetim kurulu aşağıdaki kişilerden oluşmaktadır:

Tülay Akman	Yönetim Kurulu Başkan	12.06.2023
Kamile Tunç	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	12.06.2023
Emre Turgut	Yönetim Kurulu Üyesi	12.06.2023
Sevda Çağlayan	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	12.06.2023
Nurhan Kara	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	12.06.2023

İlgili dönemde 18 tane karar alınmıştır.

4.1 Yönetim Kurulu'nun Yapısı ile İlgili Bilgiler:

Şirketin işleri ve yönetimi; genel kurul tarafından, Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde yönetim kurulu üye sayısının 5 veya 6 olması halinde 1 tanesi A grubu 2 tanesi C grubu pay sahiplerinin, 7 olması halinde 2 tanesi A grubu 2 tanesi C grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek en az 5 en fazla 7 üyeden teşkil olunacak bir yönetim kurulu tarafından yürütülecektir.

Yönetim Kurulunun üye sayısına, ihtiyaca yönelik olarak Genel Kurul karar verir. Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yapılandırılır. Bu kapsamda Yönetim Kurulu'nda icracı olan ve icracı olmayan üyeler ile bağımsız üyeler bulunur. Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Yönetim Kurulu üyeleri üç yıl süre ile seçilirler. Bu süre sonunda eski üyelerin tekrar seçilmesi mümkündür. Genel Kurul lüzum görürse her zaman yönetim kurulu üyelerini değiştirebilir. Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.

Yönetim kurulu üyelerine Genel Kurulca yazılı olarak belirtilen miktarda ve esaslar dahilinde bir ücret verilir. Şirketin maksat ve mevzuu ile ilgili gayrimenkullerin alımı satımı, kiralanması, ipotek edilmesi de dahil Şirket adına işlem yapmak, Şirketi temsil ve ilzam etmek yetkisi Yönetim Kuruluna aittir.

Şirket adına yazılan ve verilen bütün belge ve kağıtların ve Şirket adına yapılan bilcümle bağlantı ve sözleşmelerin muteber olması ve Şirketi ilzam edebilmesi için bunların Yönetim Kurulunca derece, yer ve şekiltayin edilerek imza yetkisi verilen ve ne suretle imza edecekleri usulüne uygun surette tescil ve ilan olunan kişi veya kişiler tarafından Şirket unvanı altında imzalanmış olması lazımdır.

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve iş bu ana sözleşmenin bu hususlarda Şirketin genel kurulu tarafından kabul edilen kararlarda kendisine yüklenen vazifeleri ifa ve icra ederler.

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri çerçevesinde temsil yetkisini veya idare işlerinin tümünü veya bir kısmını, üyeleri arasında kurabileceği bir icra komitesine, yönetim kurulu üyelerinden birine, murahhas üye veya pay sahibi olmayan müdürlere bırakabilir. En az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Bu durumda, yönetim kurulu Türk Ticaret Kanun'un 367/1 maddesine uygun bir yönerge düzenler. Yetki verilen üye müdürlerin yetkileri ile bunların münferiden veya birlikte şirketi temsil ve ilzam etmeleri yönetim kurulu tarafından tespit edilir.

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

Yönetim Kurulu Komiteleri:

Yönetim Kurulu dahilinde Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyet göstermektedir. Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Kurumsal Yönetim komitesi tarafından temsil edilmektedir.

Söz konusu komitelerin kurulmasına ilişkin olarak 25 Eylül 2020 tarihli yönetim kurulu toplantısında komiteler oluşturulmuştur. Her üç komitenin de çalışma esasları iç yönetmelikler ile belirlenmiş olup bu çalışma esasları internet sitesinde ve KAP'ta yayımlanmaktadır.Yönetim Kurulu üye sayısının sınırlı olması nedeniyle Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede yer alabilmektedirler.

Tüm komiteler, çalışma esaslarında da yer aldığı üzere, yılda en az dört kez olmak şartıyla, çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanmaktadır. Tüm komitelerin çalışma süreleri Yönetim Kurulu'nun çalışma süresi ile paraleldir.Yönetim kurulu komiteleri dönem içerisinde komitelerin faaliyetleriyle ilgili olarak danışmanlık hizmeti almamıştır.

Denetimden Sorumlu Komite: Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri:

NURHAN KARA - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

SEVDA ÇAĞLAYAN - Komite Üyesi (Yönetim Kurulu Üyesi)

Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca bağımsız üyelerimizden bir tanesi denetim, muhasebe ve/veya finans alanında en az beş yıllık deneyime sahiptir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin bağımsız dış denetim, iç denetim, muhasebe sistemi ve finansal raporlama ve bu konuların dışında kalan diğer sorumlulukları çalışma esaslarında ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite ilgili mevzuatta belirtilen görevleri ile ilgili devamlı bilgi almakta, gerekli hallerde Şirket'in Denetçisi ile toplantı yapmakta ve üçer aylık dönemler halinde toplanarak, Şirket'in üçer aylık performansını gösteren ve kamuya açıklanacak mali tablolar hakkındaki görüş ve tespitlerini Yönetim Kurulu'na bildirmektedir. Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini ve önerilerini derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi: Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri:

NURHAN KARA - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

SEVDA ÇAĞLAYAN - Komite Üyesi (Yönetim Kurulu Üyesi)

HİCRAN GÖKMEN - Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi (Yönetim Kurulu Üyesi Değil)

Kurumsal Yönetim Komitesi, ayrıca Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin kurumsal yönetim kapsamındaki, Aday gösterme kapsamındaki ve ücret komitesi kapsamındaki görev ve sorumlulukları çalışma esaslarında ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir.

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

Riskin Erken Saptanması Komite Üyeleri:

NURHAN KARA

- Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

SEVDA ÇAĞLAYAN

- Komite Üyesi (Yönetim Kurulu Üyesi)

Yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçiren Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin diğer görev ve sorumlulukları çalışma esaslarında ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Bu kapsamda; Riskin Erken Saptanması Komitesi, yıl içinde Yönetim Kurulu'na her iki ayda bir verdiği ve denetçiye de gönderdiği toplamda altı raporla bildirimde bulunur.

4.1. Şirketin Üst Düzey Yöneticileri:

Şirketin müdürü **ERTAN DİKİCİ**'dir.

Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Bilgiler;

Tülay AKMAN

Yönetim Kurulu Üyesi

Hacettepe Üniversitesi Eğitim Fakültesi Tarih bölümü mezunudur. Akman Eğitim kurumlarında işverendir.

Kamile TUNÇ

Yönetim Kurulu Üyesi

1988 yılında Antalya'da doğdu. İlk orta ve lise eğitimini Antalya Korkuteli'nde tamamladıktan sonrasında 2010 yılında Afyon Kocatepe Üniversitesi Mühendislik Fakültesinden Gıda Mühendisi olarak mezun oldu. Mezun olduktan sonrasında ilk iş deneyimini 2011 yılında sorumlu yönetici olarak Gökçeler Yemek Fabrikasında gerçekleştirdi. İlk deneyimini 1 yıl 2 ay sonrasında tamamlayıp, 9 yıl 2 aydır Golden Meyve Suyu ve Gıda San. A.Ş Korkuteli fabrikasında Gıda Mühendisi olarak çalışmış ve 3 yıldır fabrika müdürü olarak görevini devam ettirmektedir. Kalite, Denetim, İş Güvenliği alanlarında sertifikaları mevcuttur. Evli ve bir çocuk annesidir.

Emre TURGUT

Yönetim Kurulu Üyesi

1986 yılında Konya Ereğli doğumlu olup Anadolu üniversitesi 4 yıllık işletme bölümün den 2010 yılında mezun olmuştur. Çalışma hayatında Vatan yem firmasında muhasebe ve insan kaynakları olarak başladıktan sonra 2011 yılında Ersu meyve ve Gıda San. A. Ş.'de muhasebe çalışanı olarak göreve başlamıştır. Kendisi o tarihten bu yana Ersu muhasebe biriminde çeşitli görevlerde çalışmış olup halen kıdemli muhasebe şefi olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

Sevda ÇAĞLAYAN

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Gazi Üniversitesi İletişim Fakültesi Halkla İlişkiler ve Tanıtım bölümü mezunudur.İş tecrübeleri; Teknopoliten Kurumsal Bilgi Teknolojileri Elektronik Otomasyon Emlak Danışmanlık Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi Kurucu Ortak (2015-2023)
Kresis Kurumsal Bilişim Hizmetleri Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi Proje Yöneticisi (2014-2021)
Show TV Ceviz Kabuğu Programı Yapım Yardımcısı (1998-2000)
Popüler Bilim Dergisi Kültür-Sanat Sayfa Editörü (1997-2000)
Kanal 6 Ceviz Kabuğu Programı Yapım Yardımcısı (1997-1998)

Nurhan KARA

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Eskişehir Anadolu Lisesi – Sosyoloji bölümü mezunudur.

İş Tecrübeleri;

Nakliye ve İdari İşler Organizasyon Yöneticisi-Vardan Mühendislik Mimarlık Enerji Ür.İnş.Emlk.Turz.Nakliyat ve Taşımacılık İth.İhr.San. ve Tic. Ltd.Şti. ,2020-2022 Satınalma Yetkilisi Bedibuy (E-ticaret sitesi) Almanya merkezli E-ticaret sitesini Türkiye ofisinde satın alma ve ihraç etme operasyonlarında yetkili olarak görev yapmıştır. 15/09/2013–15/05/2020 Genel Müdür Asistanı Malamira İnşaat Sondaj Taahhüt Ltd. Şti., Ankara (Türkiye). 07/12/2011–06/2013 Koordinatör Pusula Yayıncılık, Ankara (Türkiye) Genç Bürokrat dergisinde bürokratlarla görüşmeler sağlamak toplantıları organize etmek. 07/1993–09/1995 Katip Yozgat Aydınık Noterliği, Yozgat (Türkiye) İmzaya yetkili katip olarak noterlikte görev almıştır.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Ersu Meyve ve Gıda Sanayi A.Ş.(Şirket) 'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.) 'na göre Türkiye 'de yerleşmiş olduğumu,

Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabiliyor olacağımı,

Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu Şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı beyan ederim.

Beyan eden

İsim Soyad: Nurhan Kara tarafından imzalanmıştır.)

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Ersu Meyve ve Gıda Sanayi A.Ş.(Şirket) 'nin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.) 'na göre Türkiye 'de yerleşmiş olduğumu, Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabiliyor olacağımı,

Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu Şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı beyan ederim.

Beyan eden

İsim Soyad: (Sevda Çağlayan tarafından imzalanmıştır.)

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

-Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirket, Türkiye’deki mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personelebelirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Toplu sözleşme uygulaması yoktur.

-Ücret ve Ücretle İlgili Esaslar:

Normal ücret, yol ve yemek giderlerinin karşılanması.

Kıdem Tazminatı Yükümlülük Durumu

Kıdem tazminatı karşılığı 31.12.2025 tarihi itibarıyla 841.840 TL olarak hesaplanmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket’in çalışan personel sayısı 16’dır. (31 Aralık 2024: 27 Kişi)

II.17.1. Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin “Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları” Başlıklı 8’inci Maddesi Çerçevesinde Gerekli Açıklamalar

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum sağlanmasına azami özen göstermektedir.

Tebliğ’in “Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları” başlıklı 8’inci maddesi uyarınca, Şirket tarafından hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF), ilgili hesap dönemine ilişkin olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden kamuoyunun erişimine sunulmuştur.

Söz konusu raporda; pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ile yönetim kurulu başlıkları altında Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum durumu detaylı olarak açıklanmış, henüz tam uyum sağlanamayan ilkelere ilişkin gerekçelere ve bu ilkelere uyum sağlanmasına yönelik çalışmalara yer verilmiştir.

Şirket, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyumun sağlanmasını ve mevcut uygulamaların geliştirilmesini sürekli bir süreç olarak değerlendirmekte olup, bu kapsamda gerekli iyileştirme çalışmalarını sürdürmektedir.

	İlke	İlkeye uyum durumumuz	Açıklamamız
1	Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	Hayır	Azınlık haklarına ilişkin asgari güvencenin TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sağlanıyor olması nedeniyle, azınlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmekte olup azınlık haklarının esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmesine yönelik bir plan bulunmamaktadır.
2	Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	Hayır	Çalışanların yönetime katılımına ilişkin usul ve esaslar, Şirket Esas Sözleşmesi veya Şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmemiştir. Bununla birlikte, çalışanların görüş ve önerileri, Şirket’in organizasyon yapısı ve I

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU

		01.01.2025-31.12.2025	Yatırım kanalları aracılığıyla ilgili yöneticilere iletilebilmekte olup, uygun görülen hususlar Yönetim tarafından değerlendirilmektedir.
3	Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	Kısmen	Şirketimizde yönetim kurulu toplantısı fiziken gerçekleştirilmektedir. Yönetim kurulu toplantıları hem fiziksel hem de elektronik olarak katılıma müsaade edecek şekilde gerçekleştirilmiş ve üyelerimizce tüm toplantılara %98 katılım olmuştur.
4	Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır.	Hayır	İş yaşamındaki esnekliği sağlamak amacıyla, Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olmak kaydıyla sınırlandırılmamaktadır. Bununla birlikte Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bağımsız yönetim kurulu adaylarını değerlendirdiği Aday Gösterme Raporunda değerlendirilmektedir. Kurumsal yönetim açısından herhangi olumsuz bir durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada önümüzdeki dönemde değişiklik öngörülmemektedir.
5	Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.	Hayır	Komitelerin oluşturulmasına ilişkin mevzuat hükümleri çerçevesinde mevcut üye sayısı göz önüne alınarak Yönetim Kurulu üyelerinin birden fazla komitede yer alması zorunluluğu doğmuş olup bu durumun komitelerin çalışmalarında herhangi bir aksaklık, uyuşmazlık ve/veya çıkar çatışmasına yol açmadığı gözlemlenmiştir. Komite üyelikleri her yıl, yönetim kurulu üye sayısı ve yapısına bağlı olarak tekrar gözden geçirilmektedir.
6	Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	Kısmen	Yönetim Kuruluna verilen ücretler genel kurullarda belirlenmekte ve ilan edilmektedir. Ayrıca yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin toplu olarak tutarları finansal raporda raporlanmaktadır. Genel Kurul'un bilgisine sunulmuş olan Ücretlendirme Politikası kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlerin kişi bazında açıklanması planlanmamaktadır.

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

B-YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

1-Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı

	31.12.2025	31.12.2024
Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	539.512	344.362
Toplam	539.512	344.362

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Ersu Meyve ve Gıda Sanayi A.Ş.'nin Ar-Ge çalışmaları; yeni ürün geliştirme, kalite iyileştirme ve sürdürülebilir üretim hedefleri doğrultusunda yürütülmektedir.

Şirket, şeker ilavesiz ve doğal içerikli ürün formülasyonları geliştirmekte, laboratuvar analizleri ile gıda güvenliğini sağlamaktadır. Ayrıca üretim süreçlerinde verimlilik artırıcı çalışmalar yapmakta ve çevre dostu ambalaj çözümleri üzerinde çalışmaktadır.

Ar-Ge faaliyetleri, ürün çeşitliliğini artırmaya ve rekabet gücünü güçlendirmeye katkı sağlamaktadır.

D. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1-Şirket Faaliyetleri

Şirketimiz, meyve suyu ve içecek sektöründe faaliyet göstermekte olup, %100 meyve suyu, meyve nektarı ve meyveli içecek üretimi, ambalajlama ve pazarlama alanlarında çalışmalarını sürdürmektedir. Üretim faaliyetleri, yürürlükte bulunan gıda mevzuatı ve kalite standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Faaliyet döneminde, üretim süreçlerinde verimliliğin artırılması, maliyetlerin kontrol altında tutulması ve ürün kalitesinin sürdürülebilir şekilde geliştirilmesi temel öncelikler arasında yer almıştır. Şirketimiz, kalite kontrol ve gıda güvenliği uygulamalarını titizlikle sürdürmüş, mevcut teknolojik altyapının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirmiştir.

2. Faaliyet Dönemine İlişkin Önemli Gelişmeler

Rapor döneminde;

Ürün portföyünün geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılmış, yeni ürün denemeleri ve formülasyon iyileştirmeleri gerçekleştirilmiştir.

Üretim hatlarında verimlilik artırıcı teknik iyileştirmeler yapılmış ve operasyonel süreçlerde optimizasyon sağlanmıştır.

Sürdürülebilirlik politikaları kapsamında ambalaj ve kaynak kullanımında tasarruf sağlayıcı uygulamalar hayata geçirilmiştir.

Kalite standartlarının korunması ve geliştirilmesi amacıyla kontrol ve denetim faaliyetleri artırılmıştır.

Şirketimiz, faaliyet döneminde operasyonel etkinliğini artırmaya ve sektör içindeki rekabet gücünü korumaya yönelik çalışmalarını sürdürmüştür. Yönetim Kurulu olarak; sürdürülebilir büyüme, mali disiplin ve kalite odaklı üretim anlayışı önümüzdeki dönemde de kararlılıkla devam ettirilecektir.

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

Şirketin Faaliyet Gösterdiği Sektöre İlişkin Bilgiler

1. Sektörün Tanımı ve Kapsamı

Şirketimizin faaliyet gösterdiği sektör, alkolsüz içecekler ana başlığı altında yer alan meyve suyu, meyve nektarı ve meyveli içecek üretimi ve pazarlamasıdır. Sektör; tarımsal üretim, hammadde temini, işleme teknolojileri, ambalaj sanayi, lojistik ve perakende dağıtım kanallarını kapsayan geniş bir değer zincirine sahiptir.

Meyve suyu sektörü, gıda sanayinin önemli alt dallarından biri olup, hem iç tüketime hem de ihracata yönelik üretim gerçekleştirmektedir.

2. Dünya Sektör Görünümü

Küresel ölçekte meyve suyu ve alkolsüz içecek sektörü, tüketici eğilimlerindeki değişimlere paralel olarak gelişimini sürdürmektedir. Özellikle:

Doğal içerikli, katkısız ve şeker ilavesiz ürünlere olan talep artmaktadır.

Fonksiyonel içecekler ve vitamin-mineral katkılı ürün segmenti büyüme göstermektedir.

Sürdürülebilir üretim ve çevre dostu ambalaj uygulamaları sektörün öncelikli gündem maddeleri arasında yer almaktadır.

Gelişmiş ülkelerde kişi başı tüketim yüksek seviyelerde seyretmekte olup, gelişmekte olan ülkelerde artan nüfus ve gelir düzeyi sektör için büyüme potansiyeli oluşturmaktadır. Küresel rekabet; güçlü marka yapısına, yaygın dağıtım ağına ve yüksek üretim kapasitesine sahip uluslararası firmalar ile yerel üreticiler arasında yoğun şekilde devam etmektedir.

3. Türkiye Sektör Görünümü

Türkiye, sahip olduğu tarımsal üretim kapasitesi sayesinde meyve suyu sektöründe önemli bir hammadde avantajına sahiptir. Sektör; hem iç pazara hem de ihracata yönelik üretim yapmakta olup, başta Avrupa Birliği ülkeleri olmak üzere birçok ülkeye konsantre ve mamul ürün ihracatı gerçekleştirilmektedir.

Türkiye’de sektör;

Yerli ve yabancı sermayeli firmaların faaliyet gösterdiği rekabetçi bir yapıya sahiptir.Modern üretim tesisleri ve uluslararası kalite standartlarına uygun üretim altyapısı ile faaliyet göstermektedir.

Perakende zincirlerinin gelişimi ve özel markalı ürünlerin artışı ile dinamik bir pazar yapısına sahiptir.Son dönemde enerji, ambalaj ve hammadde maliyetlerinde yaşanan artışlar sektör üzerinde maliyet baskısı oluşturmakla birlikte, sağlıklı ve doğal ürünlere yönelik artan tüketici talebi sektörün büyümesini desteklemektedir.

Meyve suyu sektörü, tarıma dayalı sanayiler arasında önemli bir yere sahiptir. Türkiye, sahip olduğu zengin meyve üretim kapasitesi sayesinde hem iç pazarda hem de ihracatta rekabet avantajına sahiptir. 2025 yılı, sektörde yapısal dönüşümlerin belirginleştiği bir dönem olmuştur.

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

2025 Yılı Pazar Görünümü

- Toplam Pazar Büyüklüğü: Yaklaşık 920 milyon USD
- Toplam Hacim: 323,5 milyon litre
- Kişi Başı Tüketim: 2,85 litre/yıl
- 2024 İhracat: 574 milyon USD
- 2028 İhracat Hedefi: 1 milyar USD

%100 Meyve Suyu segmenti yıllık %6-8 büyüme potansiyeli göstermektedir. Meyve nektarları daha düşük büyüme oranına sahipken, meyveli içecekler segmentinde daralma gözlenmektedir.

2025 yılında tüketicilerin doğal, katkısız ve fonksiyonel ürünlere yöneldiği gözlemlenmiştir. Özellikle vişne, portakal ve nar suyu tüketiminde artış eğilimi vardır.

Türkiye meyve suyu sektörü 2025 itibarıyla büyüme eğilimindedir. Premium ürün segmenti ön plana çıkmakta, ihracat hedefleri ise sektöre uzun vadeli büyüme potansiyeli kazandırmaktadır.



ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

En Çok Tüketilen Tatlar

Sıra	Ürün	Tüketim Eğilimi
1	Vişne	Lider
2	Portakal	Stabil
3	Şeftali	Yüksek
4	Nar	Hızlı artış

4-Yatırım Faaliyetleri

Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler

Şirketimizin ilgili hesap dönemi içerisinde gerçekleştirmiş olduğu yeni yatırım bulunmamaktadır.

Rapor döneminde mevcut üretim faaliyetleri mevcut kapasite ve altyapı çerçevesinde sürdürülmüş olup, sabit kıymet yapısında önemli bir değişiklik meydana gelmemiştir.

Yönetim Kurulu, piyasa koşulları ve sektör dinamikleri doğrultusunda ortaya çıkabilecek yatırım fırsatlarını değerlendirmeye devam etmektedir.

5-Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

Şirket bünyesinde ilgili hesap dönemi itibarıyla yapılandırılmış ve yazılı prosedürlere dayalı bir **iç kontrol sistemi** ile ayrı bir **iç denetim birimi** bulunmamaktadır.

Bununla birlikte, şirket faaliyetleri yönetim organı tarafından doğrudan gözetim ve kontrol edilmekte olup, finansal işlemler ve operasyonel süreçler mevcut mevzuat hükümleri çerçevesinde takip edilmektedir.

Yönetim organı, şirketin mevcut faaliyet hacmi ve organizasyon yapısı dikkate alındığında ayrı bir iç kontrol ve iç denetim mekanizmasının oluşturulmasına ihtiyaç bulunmadığını değerlendirmektedir.

- İç Denetim Faaliyetleri

Rapor dönemi itibarıyla şirket bünyesinde ayrı bir iç denetim birimi bulunmamaktadır. İç denetim faaliyeti bağımsız bir organizasyon yapısı altında yürütülmemektedir.

-Yönetim Organının Görüşü

Yönetim Kurulu, mevcut şirket yapısı ve faaliyet hacmi çerçevesinde kontrol mekanizmalarının yönetim gözetimi altında sürdürüldüğünü değerlendirmektedir.

İlerleyen dönemlerde şirket faaliyet hacmi ve operasyonel yapıdaki gelişmelere bağlı olarak iç denetim sisteminin oluşturulması hususu yeniden değerlendirilebilecektir.

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

6-Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Şirketimizin ilgili hesap dönemi itibarıyla doğrudan veya dolaylı iştiraki bulunmamaktadır.

7-Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler:

Şirketimizin ilgili hesap dönemi içerisinde iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.
Rapor tarihi itibarıyla şirket portföyünde geri alınmış pay yer almamaktadır.

8-Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar:

Rapor dönemi içerisinde şirket hakkında talep edilmiş herhangi bir özel denetim bulunmamaktadır.Şirketin finansal tabloları, ilgili mevzuat kapsamında **bağımsız denetime** tabi tutulmuştur.İlgili kamu kurum ve kuruluşları tarafından gerçekleştirilen rutin denetimler dışında olağanüstü bir **kamu denetimi** yapılmamıştır.Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerinin mevzuata uygun şekilde yürütüldüğünü değerlendirmektedir.

Şirketimiz **Note Office Uluslararası Bağımsız Denetim Danışmanlık ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.** tarafından bağımsız denetime tabi tutulmaktadır.

9-Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler:

İlgili hesap dönemi itibarıyla şirket aleyhine açılmış, şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava bulunmamaktadır.

10-Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar:

İlgili hesap dönemi içerisinde, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

11-Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşlamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler Ve Değerlendirmeler

İlgili hesap döneminde geçmiş dönemlerde belirlenen bazı hedeflere ulaşlamamıştır. Hedeflere ulaşlamama nedeni olarak piyasa koşulları ve operasyonel sınırlamalar gösterilmektedir.

Buna karşın, Genel Kurul kararları öngörüldüğü şekilde yerine getirilmiştir.

12-Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemlerde Dâhil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurulaİlişkin Bilgiler:

Dönem içerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmamıştır.

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

13-Şirketin Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri

Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler:

Bağış ve yardım politikası uyarınca Şirket, sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine ve bu politikada belirtilensınırlamalara tabi olmak üzere, sayılanlarla sınırlı olmaksızın kurumsal sosyal sorumluluk anlayışıile eğitim,kültür, sanat, çevre ve spor alanlarında faaliyet gösteren kişilere, sivil toplum kuruluşlarına, dernek veya vakıflara, üniversitelere, kamu kurum ve kuruluşlarına yardım ve bağış yapabilir.

Yapılacak bağışların üst sınırının genel kurul tarafından belirlenmesi, bu sınırı aşan tutarda bağış yapılmaması, yapılan bağışların dağıtılabılır kar matrahına eklenmesi ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun21/1 maddesi kapsamına girebilecek sonucu doğurmaması, yıl içinde yapılanlar dahil bağışların, Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulması ve gerekli özel durum açıklamalarının yapılması suretiyle, kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde Şirket; sosyal amaçlı kurulmuş olan vakıflara, derneklere, üniversitelere ve benzeri kuruluşlara Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen esaslar dahilinde yardım ve bağışta bulunabilir.

14-Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; Hâkim Şirketle, Hâkim Şirkete Bağlı Bir Şirketle,Hâkim Şirketin Yönlendirmesiyle Onun Ya Da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Yaptığı Hukuki İşlemler ve Geçmiş Faaliyet Yılında Hâkim Şirketin ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Tüm Diğer Önlemler

Şirket, Türk Ticaret Kanunu kapsamında herhangi bir şirketler topluluğuna bağlı değildir.

2025 faaliyet yılı içerisinde:

- Bir hâkim şirket ile bağlılık ilişkisi bulunmamaktadır.
- Hâkim şirket veya bağlı şirket lehine yapılmış hukuki işlem yoktur.
- Herhangi bir yönlendirme kapsamında alınmış veya alınmasından kaçınılmış bir önlem söz konusu değildir.

Şirket faaliyetlerini bağımsız olarak sürdürmektedir.

İlişkili Taraflardan Elde Edilen Gelir ve Giderler:

Dipnotlarda detaylı açıklanmıştır.

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

E-FİNANSAL DURUM

a) Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Organının Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik HedeflerKarşısında Şirketin Durumu :

2025 yılı, yüksek enflasyon, artan üretim maliyetleri ve finansal piyasa koşullarının etkisi altında geçmiştir. Şirketin satış gelirleri %3 artış göstermiş olmakla birlikte, maliyet baskısı nedeniyle brüt zarar oluşmuş ve dönem 123,1 milyon TL net zarar ile tamamlanmıştır.

Toplam aktifler 525,2 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiş, özkaynak oranı %81 ile güçlü yapısını korumuştur. Ancak işletme faaliyetlerinden negatif nakit akışı oluşmuş ve dönem sonu nakit seviyesi önemli ölçüde azalmıştır.

Planlanan satış artışı kısmen gerçekleşmiş, ancak kârlılık ve nakit akışı hedefleri sağlanamamıştır. Yönetim Organı, 2026 yılında maliyet kontrolü, operasyonel verimlilik artışı, brüt kâr marjının iyileştirilmesi ve nakit yönetiminin güçlendirilmesine odaklanmayı planlamaktadır.

b) Geçmiş Yıllarla Karşılaştırmalı Olarak Şirketin Yıl İçindeki Satışları, Verimliliği, Gelir Oluşturma Kapasitesi, Kârlılığı ve Borç/Öz Kaynak Oranı İle Şirket Faaliyetlerinin Sonuçları Hakkında Fikir Verecek Diğer Hususlara İlişkin Bilgiler ve İleriye Dönük Beklentiler:

ÖZET BİLANÇO

(TL)	31.12.2025	31.12.2024
Toplam Varlıklar	525.191.527	616.144.512
Dönen Varlıklar	164.100.501	236.507.475
Duran Varlıklar	361.091.026	379.637.037
Toplam	98.684.625	67.047.246
Yükümlülükler		
Kısa Vadeli	13.404.013	25.433.170
Yükümlülükler		
Uzun Vadeli	85.280.612	41.614.076
Yükümlülükler		
Özkaynaklar	426.506.902	549.097.266

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

II. ÖZET GELİR TABLOSU

(TL)	2025	2024
Hasılat	162.196.746	157.534.600
Satışların Maliyeti	(166.255.842)	(138.793.362)
Brüt Kar (Zarar)	(4.059.096)	18.741.238
Esas Faaliyet Karı (Zararı)	(34.085.011)	(4.362.505)
Yatırım Gelirleri	9.601.201	127.411.890
Net Parasal Pozisyon	(56.479.771)	(188.313.236)
Net Dönem Karı (Zararı)	(123.051.786)	(8.000.212)
Pay Başına Zarar	(0,034)	(0,002)

III. ÖZET MALİ ORANLAR

◆ Likidite Oranları

Oran	2025	2024
Cari Oran	12,24	9,30
Asit-Test Oranı	9,60	6,27
Nakit Oranı	0,43	4,76

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

Finansal Yapı Oranları

Oran	2025	2024
Borç / Aktif	%18,8	%10,8
Borç / Özkaynak	%23,1	%12,2
Özkaynak / Aktif	%81,2	%89,2

Karlılık Oranları

Oran	2025	2024
Brüt Kar Marjı	-%2,5	%11,9
Faaliyet Kar Marjı	-%21	-%2,8
Net Kar Marjı	- %75,8	-%5,1
ROA (Aktif Karlılık)	- %23,4	-%1,3
ROE (Özkaynak Karlılığı)	- %28,8	-%1,4

2025 yılında şirketin satış gelirleri bir önceki yıla göre %3 artış göstermiştir. Ancak satış maliyetlerindeki artış nedeniyle brüt kârlılık negatif seviyeye gerilemiş ve faaliyet zararı artmıştır. 2024 yılında yatırım faaliyetlerinden elde edilen yüksek gelirlerin 2025 yılında oluşmaması ve enflasyon muhasebesinin etkisi net dönem zararının 123,1 milyon TL seviyesine yükselmesine neden olmuştur.

Verimlilik göstergeleri ve kârlılık oranları 2025 yılında zayıflamış; aktif ve özkaynak kârlılığı negatif gerçekleşmiştir. İşletme faaliyetlerinden nakit çıkışı yaşanmış ve dönem sonu nakit seviyesi önemli ölçüde azalmıştır. Buna karşın şirketin özkaynak yapısı güçlü olup, 2025 yıl sonu itibarıyla özkaynak/aktif oranı %81 seviyesindedir. Borç/özkaynak oranı %23 civarında olup finansal kaldıraç düşük seviyededir.

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

İleriye dönük olarak Yönetim; maliyet kontrolü, operasyonel verimlilik artışı, yüksek katma değerli ürünlere yönelim ve nakit yönetiminin güçlendirilmesi yoluyla kârlılığın yeniden tesis edilmesini hedeflemektedir. 2026 yılında operasyonel performansta iyileşme sağlanması öncelikli amaçtır.

c)Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup

Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri:

31.12.2025 tarihi itibarıyla Şirketin ödenmiş sermayesi 36.000.000 TL, toplam özkaynakları ise 426.506.902 TL'dir. Mevcut finansal tablolar çerçevesinde özkaynak tutarı, ödenmiş sermayenin üzerinde olup Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında sermayenin karşılıksız kalması veya teknik iflas durumu söz konusu değildir.

Şirket aktif toplamı 525.191.527 TL, toplam yükümlülükleri ise 98.684.625 TL seviyesindedir. Varlıklar, yükümlülükleri önemli ölçüde karşılamakta olup borca batıklık durumu bulunmamaktadır.

Her ne kadar 2025 yılı net dönem zararı 123.051.786 TL olarak gerçekleşmiş olsa da, şirket güçlü özkaynak yapısını korumaktadır. Özkaynak/aktif oranı %81 seviyesindedir ve finansal kaldıraç düşüktür.

Yönetim Organı değerlendirmesine göre:

- Şirket sermayesi karşılıksız değildir.
- Türk Ticaret Kanunu anlamında borca batıklık durumu bulunmamaktadır.
- Finansal sürdürülebilirlik açısından özkaynak yapısı yeterli seviyededir.

Bununla birlikte, operasyonel kârlılığın yeniden tesis edilmesi ve nakit üretim kapasitesinin güçlendirilmesi amacıyla 2026 yılı içerisinde maliyet kontrolü ve verimlilik artırıcı tedbirlerin uygulanmasına devam edilecektir.

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

d) Varsa Şirketin Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler:

Şirket, mevcut finansal yapısını güçlendirmek ve sürdürülebilir büyümeyi sağlamak amacıyla aşağıdaki önlemleri değerlendirmektedir:

- 1. Maliyet Kontrol ve Verimlilik Artırımı:** Operasyonel giderlerin optimize edilmesi ve verimlilik artırıcı uygulamaların hayata geçirilmesi.
- 2. Nakit Yönetimi:** Nakit akışının etkin şekilde planlanması, borç ve alacak yönetiminin güçlendirilmesi.
- 3. Sermaye Yapısı:** Gerekli görülmesi durumunda öz sermaye artırımı veya uzun vadeli finansman kaynaklarının değerlendirilmesi.
- 4. Gelir Artırıcı Stratejiler:** Yeni ürün geliştirme, satış kanallarının genişletilmesi ve ihracat odaklı büyüme stratejilerinin uygulanması.
- 5. Risk Yönetimi:** Kur, faiz ve piyasa risklerine karşı önleyici finansal tedbirlerin alınması.

Yönetim organı, bu önlemlerin uygulanması durumunda şirketin finansal yapısının güçleneceğini ve sürdürülebilir büyüme hedefine ulaşılacağını değerlendirmektedir.

e) Kâr Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler ve Kâr Dağıtımı Yapılmayacaksa Gerekçesi İle Dağıtılmayan Kârın Nasıl Kullanılacağına İlişkin Öneri:

Şirketin hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirketin tüzel kişiliği tarafından ödenmesiz zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kar, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzii olunur:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

% 5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Temettü

Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci temettü ayrılır. Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kar payının, bağımsız üyeler hariç Yönetim Kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Temettü:

Safi kardan, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521.Maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olankısımdan, ödenmiş sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve temettü dağıtımında yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verilemez.

Paylara ilişkin temettü, kıstelyevm esası uygulanmaksızın, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın dağıtılır. Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi, üzerine, Genel Kurulca kararlaştırılır.

Temettü Avansı

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 20. maddesi ile Sermaye Piyasası Mevzuatına uymak şartıyla ilgili yıl ile sınırlı kalmak üzeret emettü avansı dağıtabilir.

Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen temettü avansı dağıtılması yetkisi, bu yetkinin verildiği yıl ile sınırlıdır. Bir önceki dönemin temettü avansları tamamen mahsup edilmediği sürece, ek bir temettü avansı verilmesine ve temettü dağıtılmasına karar verilemez.

26.06.2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Toplantısında ;Gündemin 10.maddesi gereği; Şirketin kar dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan 2024 yılı karının dağıtılması konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin görüşülmesine geçildi.2024 yılı hesap dönemine ilişkin faaliyet karının dağıtımına ilişkin Yönetim Kurulu'nun teklifi okundu. 2024 yılı faaliyetleri sonucu yasal kayıtlara göre oluşan zararın "Geçmiş Yıl Zararları" hesabında bırakılmasına ve bu hususun 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına, karar verilmiştir.Yönetim Kurulu teklifi okundu, gündem maddesi oylamaya sunuldu, gündem maddesinin kabulüne 876 adet red oyuna karşılık 12.188.735,231 adet olumlu oy ile mevcudun oy çokluğu ile karar verildi.

F- RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

Şirketin Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikasına İlişkin Bilgiler

Şirket, faaliyetlerinin sürdürülebilirliği ve finansal istikrarını korumak amacıyla olası risklere karşı etkin bir **risk yönetimi politikası** uygulamayı hedeflemektedir. Bu politika kapsamında:

- Finansal Riskler:** Kur, faiz ve likidite risklerinin takibi ve yönetimi için düzenli finansal raporlama ve nakit akışı planlaması yapılacaktır.
- Operasyonel Riskler:** Üretim, tedarik zinciri ve insan kaynakları süreçleri düzenli olarak gözden geçirilerek aksaklıkların önlenmesi sağlanacaktır.
- Piyasa ve Rekabet Riskleri:** Sektör trendleri, fiyat dalgalanmaları ve rekabet koşulları analiz edilerek gerekli stratejik önlemler alınacaktır.
- Hukuki ve Mevzuat Riskleri:** Mevzuata uyum ve yasal yükümlülüklerin takibi düzenli olarak yapılacak, olası idari veya adli riskler minimize edilecektir.
- İç Kontrol ve Denetim:** Mevcut yapıya uygun olarak yönetim gözetiminde denetim ve kontrol mekanizmaları uygulanacaktır.

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

Yönetim organı, bu politika çerçevesinde öngörülen risklerin etkin şekilde yönetileceğini ve şirketin faaliyetlerinin güvenli bir şekilde yürütüleceğini değerlendirmektedir.

Oluşturulmuşsa Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesinin Çalışmalarına ve Raporlarına İlişkin Bilgiler

01.01.2025-31.12.2025 döneminde de komite çalışmalarını sürdürmektedir. Dönem içinde 6 tane rapor oluşturulmuş ve Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Risk Alanları:

Finansal Araçlardan Kaynaklanan Risklerin Niteliği ve Sermaye ve Sermaye Risk Yönetimi

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve öz kaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Şirket'in sermaye yapısı kredileri de içeren borçlar, nakit ve nakit benzerleri ve çıkarılmış sermaye, sermaye yedekleri, kar yedekleri ve geçmiş yıl karlarını da içeren öz kaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Şirket'in sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır. Şirket sermayeyi borç/toplam sermaye oranını kullanarak izler.

Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (finansal durum tablosunda gösterildiği gibi kredileri, finansal kiralama ve ticari borçları içerir) düşülmesiyle hesaplanır.

Toplam sermaye, finansal durum tablosunda gösterildiği gibi öz sermaye ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır. Şirket'in yabancı kaynaklara dayalı genel stratejisi önceki dönemden bir farklılık göstermemektedir. Şirket risk yönetim politikası esas olarak mali piyasaların öngörülemezliğine ve değişkenliğine odaklanmakta olup uygulanan politikalarla olası olumsuz etkilerin en aza indirgenmesi amaçlanmıştır.

Şirket'in Maruz Kaldığı Riskler

Şirket düzeyinde karşılaşılan piyasa riskleri, duyarlılık analizleri esasına göre ölçülmektedir. Cari yılda Şirket'in maruz kaldığı piyasa riskinde ya da karşılaşılan riskleri ele alış yönteminde veya bu riskleri nasıl ölçtüğüne dair kullandığı yöntemde, önceki seneye göre bir değişiklik olmamıştır.

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

Kur Riski ve Yönetim

Döviz kuru riski yönetiminde ana prensip, kur dalgalanmalarından enaz etkilenecek şekilde ve dövizvarlıkları ve döviz yükümlülüklerinin döviz kurları bazında dengelenerek, diğer bir deyişle sıfıra yakın bir döviz pozisyonu seviyesinin korunmasıdır. Kur riskinin yönetiminde genellikle bilanço içiyöntemler tercih edilmektedir.

Faiz Riski:

Faiz oranlarındaki değişimler, faize duyarlı varlık ve yükümlülükler üzerinde yaptığı etkiyle mali sonuçlar açısından önemli bir risk oluşturmaktadır. Bu risk, faize duyarlı kalemlerin miktar ve vadelerini dengeleyerek yönetilmektedir. Bu kapsamda, alacak ve borçların sadece vadelerinin değil, faiz değişim dönemlerinin de uyumlu olmasına ve borçların kısa/uzun vade dengelerine önem verilmektedir.

Kredi Riski Yönetimi

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskinde taşımaktadır. Şirket'in tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarından doğmaktadır. Ticari alacaklar, Şirket politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte dava ve icra safhasındaki alacaklara ilişkin net tahsilat tutarının tahmininde gereken durumlarda uzman görüşlerinden de faydalanmaktadır.

Ticari alacaklar bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra finansal durum tablosunda net tutarı ile gösterilmektedir.

Likidite Riski ve Yönetimi

Şirket, nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak, likidite riskini yönetmeye çalışmaktadır.

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Şirket Yönetimi, likidite riskinin yönetimi amacıyla alacak ve borç gün vadelerinin uyumlu olmasına özen göstermekte, kısa vadeli likiditenin korunması amacıyla, etkin nakit akış

planlaması yaparak net işletme sermayesi yönetimi yoluyla Şirket'in likidite oranlarının (cari oran ve asit-test oranı gibi) belli seviyelerde tutmaya çalışılmaktadır. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekliliğinin sağlanması suretiyle yönetilmektedir.

Fiyat Riski

Fiyat riski, kur, faiz ve piyasa riskinden meydana gelmektedir. Şirket, bu riski yabancı para alacak ve borçlarının ve faiz taşıyan aktif ve pasiflerinin dengelenmesi yoluyla yönetmektedir. Piyasa riski, Şirket yönetimi tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metodları aracılığıyla yakından takip edilmektedir.

Hisse Senedi vb. Finansal Araçlara İlişkin Riskler

Şirket'in aktifinde makul değer değişmelerine duyarlı hisse senedi ve benzeri finansal varlık mevcut değildir.

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

Operasyonel Riskler

Şirket'in kısa ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasına yönelik risk oluşturduğu düşünülen stratejik, operasyonel, finansal ve diğer bütün unsurlar, Yönetim Kurulu seviyesinden başlayarak organizasyonun her seviyesinde değerlendirilmektedir. Bu kapsamda kurulan Risk Erken Saptanması Komitesi, Şirketi etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel vb. her türlü riskin tespiti, değerlendirilmesi ve yönetilmesi, raporlanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunma amacı doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Finansal risk yönetimindeki hedefler

Şirket Yönetimi finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından ve Şirket'in faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin gözlemlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler, piyasa riski (döviz kuru riski, gerçeğe uygun faiz oranı riski ve fiyat riskini içerir), kredi riski, likidite riski ile nakit akım faiz oranı riskini kapsar.

Şirket bu risklerin etkilerini azaltmak ve bunlara karşı finansal riskten korunmak amacıyla türev ürün niteliğindeki finansal araçlarından vadeli döviz işlem sözleşmelerini kullanmaktadır. Şirket'in spekülasyon amaçlı finansal aracı (türev ürün niteliğindeki finansal araçların da dahil olduğu) yoktur ve bu tür araçların alım-satımı ile ilgili bir faaliyeti bulunmamaktadır.

Kayıt ve Belge Düzeninden Kaynaklanan Riskler

Şirketimiz kurulduğu günden itibaren Sermaye Piyasası Mevzuatına tabi olduğu ve payları Borsa İstanbul'da işlem gördüğü için kayıt, belge düzeni sağlıklı ve raporlama standartları yüksektir. Şirketimiz kayıt ve belge düzeninde belirgin bir eksiklik olmadığı değerlendirilmektedir.

Teknolojik Riskler, Doğal Afet ve Terör Riskleri

Şirketimiz faaliyetlerini yürütmek için bilgisayar ve iletişim teknolojilerini kullanmaktadır. Teknolojik riskler faaliyetlerini engelleyecek boyutta bir tehdit içermemektedir. Doğal afet ve terör riskleri ise faaliyet gösterdiğimiz mahal, şehir ve ülkemize özgü riskleri içermektedir. Şirketimize özel bir risk yoktur.

H-DİĞER HUSUSLAR

a) Faaliyet Döneminde Şirkette Meydana Gelen ve Ortakların, Alacaklıların ve Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Önem Taşıyan Olaylara İlişkin Açıklamalar;

Yoktur.

b) Faaliyet Dönemi Sona Erdikten Sonra Meydana Gelen Olaylar

Yoktur.

Bu rapor; Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup şirketin yönetim kurulu üyeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

ERSU MEYVE VE GIDA SANAYİ A.Ş.
FAALİYET RAPORU
01.01.2025-31.12.2025

Yönetim Kurulu

Başkanı

TÜLAY AKMAN

Yönetim Kurulu

**Başkan
Yrd.**

KAMİLE TUNÇ

Yönetim Kurulu Üyesi

EMRE TURGUT

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
NURHAN KARA

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
SEVDA ÇAĞLAYAN