

GARANTİ BBVA LEASİNG
2025
FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



**Shape the future
with confidence**

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Garanti Finansal Kiralama A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Garanti Finansal Kiralama Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının (Hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) (Etik Kurallar) ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'un bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 3 Şubat 2026 tarihli denetçi raporlarımızda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514 ve 516.ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambazsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.



**Shape the future
with confidence**

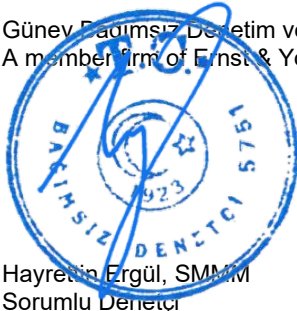
5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Hayrettin Ergül'dür.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Hayrettin Ergül, SMMM
Sorumlu Denetçi

27 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye

İÇİNDEKİLER

Genel Bilgiler

Şubelerimiz

Kısaca Garanti BBVA Leasing

Değerlerimiz ve Amacımız

Kısaca Garanti BBVA

Şirket'in Yönetim Organı , Üst Düzey Yönetici ve Personel Bilgileri

Yönetim Kurulu
Üst Yönetim
Şirket'in Organizasyon Şeması

Komiteler

Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı

2025 Yılında Ekonomik Görünüm

Leasing Sektörü

2025 Yılında Garanti BBVA Leasing

Yetenek ve Kültür

Garanti BBVA Filo

Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Şirket'in Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

Konsolide Finansal Göstergeler

Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi

Diğer Hususlar

GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem	: 01.01.2025 - 31.12.2025
Ticaret unvanı	: Garanti Finansal Kiralama A.Ş.
Ticaret sicili numarası	: 269116
Mersis Numarası	: 0389000634800012
Merkez Adresi	: Çamçeşme Mahallesi, Tersane Caddesi No:15 Pendik 34899 İstanbul
Telefon	: 0216 625 41 50
Fax	: 0216 625 41 51
E-posta adresi	: info@garantibbvaleasing.com.tr
İnternet Sitesi Adresi	: http://www.garantibbvaleasing.com.tr/

ŞUBELERİMİZ

İSTANBUL PENDİK ŞUBE

İSTANBUL BEYLİKDÜZÜ ŞUBE

İSTANBUL TAKSİM ŞUBE

İSTANBUL ATAŞEHİR ŞUBE

ANKARA ŞUBE

EGE ŞUBE

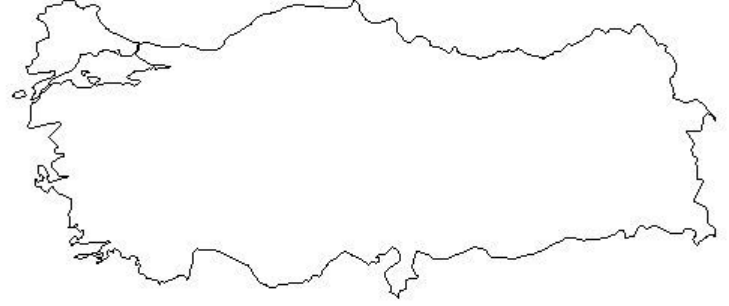
MARMARA ŞUBE

GÜNEYDOĞU ANADOLU ŞUBE

ADANA ŞUBE

AKDENİZ ŞUBE

DİYARBAKIR ŞUBE



KISACA GARANTİ BBVA LEASING

Garanti Finansal Kiralama A.Ş. ("Garanti BBVA Leasing") unvanıyla, yurtiçinde ve yurtdışında finansal kiralama işlemleri yapmak amacıyla 9 Ekim 1990 tarihinde kurulmuştur. Kurulduğu günden bugüne, geniş bir müşteri tabanını kapsayacak şekilde kurumsal, ticari, küçük ve orta boy işletmelerin leasing işlemlerini gerçekleştirmektedir. Çağın olanaklarını müşterilerine ulaştırmak amacıyla, müşteri memnuniyetini ön planda tutan Garanti BBVA Leasing, her alanda müşterilerinin yanındadır.

Garanti BBVA Leasing, Türkiye genelindeki 11 şube, Garanti BBVA şubeleri, çağrı merkezi, web sitesi, mobil site ve sosyal medya kanallarını kullanarak müşterilerine ulaşır. Büyük düşünen, tecrübeli ve teknik uzmanlığı yüksek ekibiyle, çalışan memnuniyetini de ön planda tutarak sektöre yön veren Leasing şirkettir.

Yatırımın ve büyümenin finansmanında önemli rol alan Garanti BBVA Leasing, her türlü makine yatırımlarında uzmanlaşmış kadrosu ile, müşterilerin yatırım finansmanı ihtiyaçlarına uygun finansman modelleri sunar ve bu süreçlerde danışmanlık hizmeti de verir. 2025 yılı itibarıyla Garanti BBVA müşterilerine mobil bankacılık üzerinden Dijital Leasing ürünü sunulmaya başlanmıştır. Bu yenilikçi uygulama sayesinde müşteriler, iş makinesi ve binek araç alımlarında uçtan uca mobil uygulama üzerinden leasing işlemlerini gerçekleştirebilmektedir. Leasing sektörü açısından öncü bir adım niteliği taşıyan bu dijital dönüşümle birlikte, önümüzdeki dönemde farklı makine ve ekipman türlerinin de dijital kanallar aracılığıyla leasinge konu edilmesi planlanmaktadır.

Uluslararası piyasalarda da iyi tanınan, nitelikli insan kaynağı, güçlü teknik altyapısı, etkin müşteri ve satıcı ilişkilerine sahip, 30 yılı aşkın tecrübesiyle fark yaratan Leasing şirkettir.

DEĞERLERİMİZ



KISACA GARANTİ BBVA

1946 yılında Ankara’da kurulan Garanti BBVA, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 4 trilyon 548 milyar Türk liralık konsolide aktif büyüklüğü ile Türkiye’nin en büyük ikinci özel bankası konumundadır. Garanti BBVA’nın hakim ortağı, hisselerinin %85,97’sine sahip olan Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A. (BBVA)’dır.

Kurumsal, ticari, KOBİ, bireysel, özel ve yatırım bankacılığı, ödeme sistemleri dahil olmak üzere bankacılık sektörünün tüm iş kollarında faaliyet gösteren Garanti BBVA, Hollanda ve Romanya’daki uluslararası iştiraklerinin yanı sıra bireysel emeklilik ve hayat sigortası, finansal kiralama, faktoring, yatırım ve portföy yönetimi alanlarındaki finansal iştirakleri ile entegre bir finansal hizmetler grubudur.

31 Aralık 2025 itibarıyla yurt içinde 787 şube, Kıbrıs’ta 6, Malta’da 1 olmak üzere yurt dışında 7 şube, 1 temsilcilikten oluşan yaygın bir dağıtım ağı, toplam iştirakler dahil 23.311 çalışanı ile 30 milyonu aşkın müşterisinin her türlü finansal ihtiyacına cevap verir. En son teknolojik altyapıya sahip 6.558 ATM, ödüllü Çağrı Merkezi, internet, mobil ve sosyal bankacılık platformlarıyla tüm kanallarda kesintisiz bir deneyim ve bütünleşik kanal kolaylığı sunar.

Garanti BBVA, müşterilerine sunduğu kişiselleştirilmiş çözümlerin ve zengin ürün yelpazesinin sonucu olarak 31 Aralık 2025 itibarıyla 3 trilyon 490 milyar Türk lirası değerinde nakdi ve gayri nakdi kredi portföyü ile ekonomiye destek olur. Büyürken, sağlam aktif kalitesinden ödün vermez. Disiplinli ve sürdürülebilir büyüme stratejisi ile sermaye yaratarak güçlü adımlarla ilerler. Bunun sonucunda, bir çok temel bankacılık hizmet alanında lider bir konuma sahiptir.

Garanti BBVA müşterilerinin ilerleme istediğinde yanında olmayı amaç edinmiştir.

Garanti BBVA sermayesini en etkin şekilde kullanarak müşterilerine, çalışanına, teknolojisine yatırımlarını sürdürme, başta ülke ekonomisi olmak üzere tüm paydaşları için en yüksek değeri yaratma hedefindedir. Bu hedef doğrultusunda “En İyi Müşteri Deneyimini” sunmak için hizmet modelini sürekli yenilemeye devam eder.

Başarısının mimarları data ve teknoloji ile çalışanlarıdır. Sağlam ve güvenilir teknoloji altyapısına sürekli yatırım yaparak gelişmiş veri analitiği ve yapay zekâdan etkin şekilde yararlanır. Bununla birlikte, tüm ilerlemelerin temelinde insan kaynağının gücünün yer aldığına inanır. Bu doğrultuda, en iyi yeteneklerin kuruma kazandırılması, geliştirilmesi, yeteneklerini ortaya koyabilecekleri fırsatların sunulması öncelikli hedefleri arasında yer alır.

ŞİRKET'İN YÖNETİM ORGANI, ÜST DÜZEY YÖNETİCİ VE PERSONEL BİLGİLERİ

Şirketin yönetim organı Yönetim Kurulu'dur.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu toplantılarına katılım:

Toplantı tarihleri	06.02.2025	29.05.2025	10.09.2025	17.12.2025
Katılımcı sayısı	8	8	8	8

Mahmut Akten

Yönetim Kurulu Başkanı

Mahmut Akten, iş hayatına 1999 yılında ABD'de başladı. Global bir inşaat şirketinin finans ve hazine bölümlerinde çeşitli pozisyonlarda görev aldıktan sonra, 2006'da McKinsey & Co danışmanlık şirketine katıldı. 2006-2012 yılları arasında Boston ve İstanbul ofislerinde görev yaptı. Mahmut Akten, Temmuz 2012'de Bireysel Kitle Bankacılığı'ndan sorumlu Birim Müdürü olarak Garanti BBVA'ya katıldı. Ocak 2017'de Bireysel Bankacılık'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Akten, Bireysel Bankacılık Pazarlama, Kitle Bankacılığı Pazarlama, Özel Bankacılık, Tüketici ve Konut Finansmanları alanlarından sorumlu oldu. Garanti BBVA Romanya, Garanti BBVA Yatırım, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri ve Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat'ta Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yaptı. Mahmut Akten, Haziran 2022 itibarıyla Kurumsal Bankacılık, Global Piyasalar, Nakit Yönetimi ve Finansal Kurumlar, Kurumsal ve Yatırım Bankacılığı Strateji, Analiz ve Koordinasyon, Yatırım Bankacılığı ve Finansmanı ve Sürdürülebilir Finans alanlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. Bankacılık, finans ve işletmecilik alanlarında uzun yıllara dayanan tecrübeye sahip Mahmut Akten, Ağustos 2024 itibarıyla Garanti BBVA'nın Genel Müdürü oldu. Akten, aynı zamanda BBVA Türkiye Ülke Müdürü görevine de atandı. Boğaziçi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü lisans ve Carnegie Mellon Üniversitesi İşletme Bölümü yüksek lisans mezunu olan Akten aynı zamanda Öğretmen Akademisi Vakfı Yönetim Kurulu ve Mütevelli Heyeti Üyesi, Ekim 2024'ten itibaren Garanti BBVA Leasing'te Yönetim Kurulu Başkanı'dır.

Cemal ONARAN

Üye

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden 1990 yılında mezun olan Cemal Onaran, aynı yıl Garanti BBVA Teftiş Kurulu'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başladı. 2000-2007 yılları arasında Garanti BBVA'nın İstanbul'daki çeşitli bölgelerinde Bölge Müdürü olarak görev aldı. 2007 yılının Ekim ayında Garanti BBVA Mortgage'ın kurulmasıyla Garanti BBVA Mortgage Genel Müdürü olarak atandı. 1 Ağustos 2012 yılından itibaren Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat Genel Müdürü ve 1 Ocak 2017'den itibaren de Garanti BBVA Küçük ve Orta Boy (KOBİ) İşletmeler Bankacılığından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevlerini yürüten Onaran, Şubat 2021'de Ticari Bankacılık'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. Onaran Garanti BBVA Romanya, Garanti BBVA Ödeme Sistemleri, Garanti BBVA Faktoring, Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'nda Yönetim Kurulu Üyesi, Öğretmen Akademisi Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi ve Mütevelliiler Heyeti Üyesi olarak görev yapıyor. Bankacılık ve işletmecilik dallarında iş tecrübesi 34 yıl olan Onaran, Ticari Bankacılık İstanbul Pazarlama ve Ticari Bankacılık Anadolu Pazarlama alanlarından sorumlu. Onaran, 2017 yılından bu yana Garanti BBVA Leasing Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi üyesidir.

Osman Bahri TURGUT

Üye

1990 yılında Marmara Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun oldu. Garanti BBVA'daki kariyerine, aynı yıl müfettiş yardımcısı olarak başlayan Turgut; Şube Müdürü, Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı, Ticari Krediler Birim Müdürü, İç Kontrol Merkezi Müdürü, İç Denetim ve Kontrol Başkanı olarak çalıştı. Halen Garanti BBVA Teftiş Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. SPK 3. Seviye (İleri Seviye), Kurumsal Yönetim ve Türev Ürünler sertifikalarına sahip olan Turgut, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Leasing ve Garanti BBVA Filo Kiralama şirketlerinde Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi Üyelikleri; Garanti BBVA Faktoring 'de Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyelikleri; Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı ve Garanti BBVA Kültür A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği; Garanti BBVA Leasing SA, Garanti BBVA Consumer Finance SA ve Garanti BBVA Ödeme Sistemleri şirketlerinde Denetim Komitesi Üyelikleri; Öğretmen Akademisi Vakfı'nda Mütevelli Heyeti Üyeliği; WWF Türkiye - Doğal Hayatı Koruma Vakfı'nda Denetim Komitesi Üyeliği ve IIA Türkiye - Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği'nde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini sürdürüyor.

Aydın GÜLER

Üye

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü mezunu olan Aydın Güler, 1990 yılında Garanti Bankası Fon Yönetimi Müdürlüğü'nde göreve başladı. 10 yıl boyunca çeşitli Genel Müdürlük birimlerinde görev aldıktan sonra, 2000 yılında Risk Yönetimi ve Yönetim Raporlama Birim Müdürü olarak atandı. 2001-2013 yılları arasında Finansal Planlama & Analiz Müdürlüğü Birim Müdürü olarak görev yapan Güler, 2013 yılında birime Koordinatör olarak atandı. 21 Aralık 2015 tarihinde Finans ve Hazine'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Güler, Aktif / Pasif Yönetimi, Finansal Planlama ve Analiz, Gider Yönetimi ve Verimlilik, Yatırımcı İlişkileri, Genel Muhasebe, , Konsolidasyon ve Uluslararası Muhasebe, Vergi İşlemleri Yönetimi ve BBVA Finans Koordinasyon'dan sorumlu. Aynı zamanda Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA Mortgage, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Faktoring, Garanti BBVA Yatırım, Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi ve Öğretmen Akademisi Vakfı Mütevelliler Heyeti Üyesi olarak görev yapıyor. Bankacılık ve işletmecilik dallarında iş tecrübesi 34 yıl olan Güler, 2017 yılından bu yana Garanti BBVA Leasing Yönetim Kurulu üyesidir.

Sibel KAYA

Üye

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Mimarlık Fakültesi, Şehir ve Bölge Planlama Bölümü mezunu olan Sibel Kaya kariyerine 1997 yılında, Garanti BBVA'da Yönetici Adayı olarak başladı. 1998-2005 Ticari Bankacılık bölümü yöneticilik pozisyonları, 2005-2016 yılları arasında çeşitli şubelerde Şube Müdürü ve Ticari Şube Müdürü, 2016-2018 yılları arasında Ege Bölge Müdürü ve 2018-2021 yılları arasında İnsan Kaynakları Direktörü görevlerini yürüttü. 2 Şubat 2021'de Garanti BBVA Küçük ve Orta Boy İşletmeler (KOBİ) Bankacılığından sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atandı. Garanti BBVA Ödeme Sistemleri Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Garanti BBVA Emeklilik ve Hayat, Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA Faktoring, Garanti BBVA Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi ve Öğretmen Akademisi Vakfı Mütevelliler Heyeti Üyesi olarak görev yapıyor. Bankacılık ve işletmecilik dallarında iş tecrübesi 27 yıl olan Kaya, Nisan 2021 tarihinden bu yana Garanti BBVA Leasing Yönetim Kurulu Üyesidir.

Selahattin GÜLDÜ

Üye

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden 1990 yılında mezun olan Selahattin Güldü aynı yıl Garanti Bankası Teftiş Kurulunda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlamış, 1997-1999 yıllarında Şube müdürlüğü yapmıştır. 1999-2018 yılları arasında 19 yıl bankanın İstanbul'daki çeşitli bölgelerinde Bölge Müdürü olarak görev alan Selahattin Güldü 01.04.2018 tarihinden itibaren Ticari Bankacılık ve Tüketici Finansmanından sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmüştür. 2021 yılı Nisan ayında Garanti BBVA Leasing'e Genel Müdürü olarak atanan Güldü, bu görevini 2025 yılı Ocak ayına kadar sürdürmüş ve 07.01.2025 tarihinde itibaren Garanti BBVA Factoring Genel Müdürü olarak atanmıştır. Selahattin Güldü halen Garanti BBVA Leasing Yönetim Kurulu üyeliğini de sürdürmektedir.

Orhan Veli ÇAYCI

Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümünden mezun olan Orhan Veli Çaycı, 1995 yılında Boğaziçi Üniversitesi MBA Programını tamamladıktan sonra 1998 yılında Garanti BBVA Nakit Yönetimi Biriminde göreve başlamıştır. 2000 yılında Şube Müdürü olan Orhan Veli Çaycı 2004 yılında Garanti Emeklilik'te Birim Müdürlüğüne atanmıştır. 2006 yılından itibaren Garanti BBVA Çağrı Merkezinde Çağrı Merkezi Birim Müdürü, Çağrı Merkezi & Müşteri Deneyimi Birim Müdürü, Çağrı Merkezi Koordinatörü, Müşteri İletişim Merkezi Direktörü görevlerini üstlenmiştir. 2021 yılında Garanti BBVA Emekli Sandığına Genel Müdür olarak atanmış ve 2024 yılına kadar bu görevini sürdürmüştür. Orhan Veli Çaycı 2025 yılından bu yana Garanti BBVA Leasing Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda Kredi Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesidir.

Üst Yönetim

Orhan Veli ÇAYCI
(Genel Müdür)

Alper Kılavuz
(Genel Müdür Yardımcısı, Finans, Operasyon)

Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olan Alper Kılavuz, 2025 yılında Özyeğin Üniversitesi'nde Finansal Mühendislik ve Risk Yönetimi yüksek lisansını tamamlamıştır. Kariyerine 2008 yılında Garanti BBVA Teftiş Kurulu'nda Hazine Müfettişi olarak başlamış, 2014 yılında Proje Finansmanı Bölümünde, Enerji Projeleri'nden sorumlu olarak görev almıştır. 2016 yılından itibaren Garanti BBVA Hazine & Aktif Pasif Yönetimi Müdürlüğü'nde İştirakler Aktif Pasif ve Sermaye Yönetimi'nden sorumlu yönetici olarak çalışmış, bu süreçte grup iştiraklerinin bilanço yönetimi, likidite, sermaye ve yapısal risklerinin yönetiminde önemli sorumluluklar üstlenmiştir. Temmuz 2025 itibarıyla Garanti BBVA Leasing, Finans ve Operasyon'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Utku ERMİŞ (Genel Müdür Yardımcısı, Hukuk, Kredi İzleme ve Yapılandırma, Varlık Yönetimi)

Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunudur. Çalışma hayatına 1999 yılında başlamış, sırasıyla Çağa ve Çağa Hukuk Bürosu, 2000-2002 yıllarında ise Hazine Hukuk Bürosunda sürdürmüştür. 2002 yılında Garanti BBVA Leasing'de Avukat, 2010 yılından itibaren Hukuk Müşaviri ve Hukuksal Danışmanlık Birim Müdürü olarak görevine devam etmiştir. Kasım 2025 itibarıyla de Hukuk, Kredi İzleme ve Yapılandırma ile Varlık Yönetimi Birimlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Levent GÜLBAHÇE
(Genel Müdür Yardımcısı, Pazarlama ve Satış)

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunudur. Çalışma hayatına 2004 yılında Garanti BBVA Leasing'de Pazarlama ve Satış Yetkilisi olarak başlamış olup, 2005 yılında Doğu Anadolu Bölge Müdürlüğü'nde çalışmıştır. 2006 yılında Çukurova Bölge Müdürlüğü, 2008 Yılında da Marmara ve Batı Anadolu Bölge Müdürlüğü görevlerini sürdürmüş olup, 2014 yılında Pazarlama ve Satış Birim Müdürü olarak görevine devam etmiştir. Nisan 2019 itibarıyla Pazarlama ve Satıştan sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Senem IRMAK**(Genel Müdür Yardımcısı- Krediler, Proje Yönetimi ve Süreç Geliştirme)**

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunudur. Yüksek Lisansını Bilgi Üniversitesi Bankacılık ve Finans Bölümünde tamamlamıştır. Çalışma hayatına Yapı Kredi Bankası A.Ş.'de Kredi Değerlendirme Yetkilisi olarak başlamış olup, 2008 yılında Garanti BBVA ailesine katılmış Ticari ve Kurumsal Krediler Biriminde Kredi Değerlendirme Yönetmeni olarak görev yapmıştır. Aralık 2014 Aralık-Nisan 2024 yılları arasında Ticari Krediler Müdürlüğünde Ticari Krediler Değerlendirme Yöneticisi olarak görevine devam etmiştir. Nisan 2024 yılında Garanti BBVA Leasing Krediler ve Proje ve Süreç Geliştirme Biriminden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

HESAP DÖNEMİ İÇİNDE ORGANİZASYON ŞEMASINDA MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER

Rekabet Yasağı: Şirketin genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin Şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamında faaliyeti bulunmamaktadır.

- Selahattin Güldü 2025 yılı Ocak ayında Garanti BBVA genel müdürlük görevinden ayrılmış yerine Orhan Veli Çaycı atanmıştır.

- Altuğ Toksöz 2025 yılı Nisan ayında Garanti BBVA genel müdür yardımcılığı görevinden ayrılmıştır.

- Alper Kılavuz 2025 yılı Temmuz ayında Garanti BBVA Leasing Finans ve Operasyon alanlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

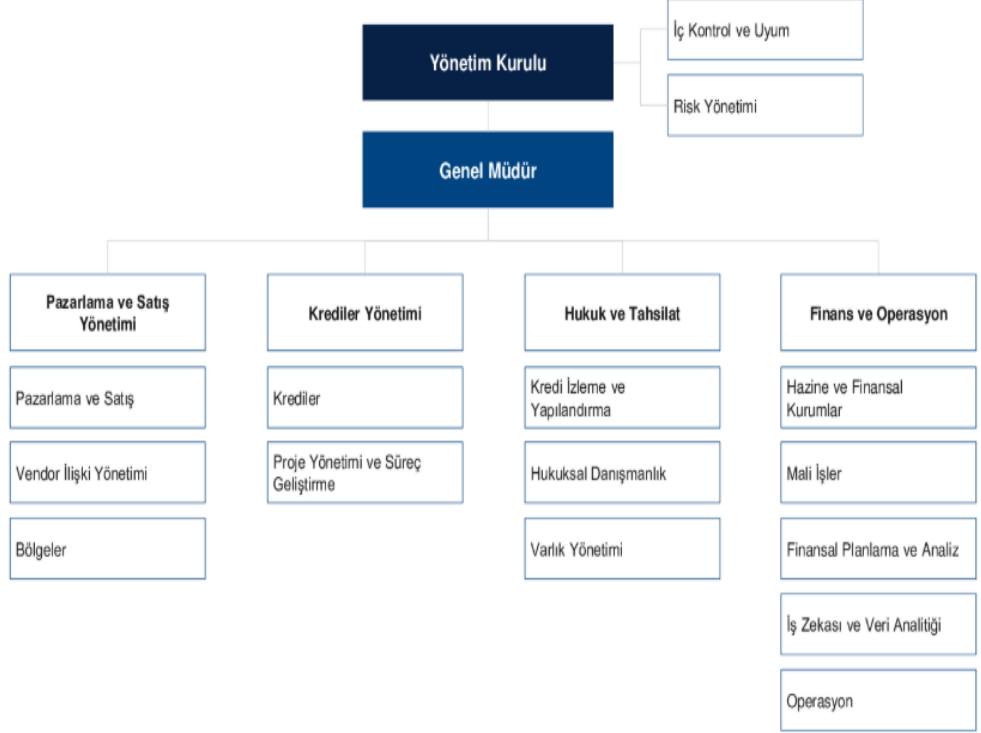
-Volkan Özbey 2025 yılı Ağustos ayında Garanti BBVA Genel Müdür Yardımcılığı görevinden ayrılmıştır.

- Utku Ermiş 2025 yılı Kasım ayında Garanti BBVA Hukuk ve Risk İzleme alanlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

-

-

Garanti BBVA Leasing - Organizasyon Şeması



KOMİTELER

Denetim Komitesi

2025 Yılında 4 kere toplanmıştır.

Denetim Komitesi Üyeleri

- Osman Bahri Turgut
- Cemal Onaran

Denetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları

Denetim Komitesi, Şirket'in iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu'nun gözetim görevini yerine getirmesine yardımcı olmak amacı ile kurulmuştur.

Komite uzmanlaşmış ve odaklanmış bir şekilde; muhasebe sistemi, finansal raporlama ve kamuyu aydınlatma, iç kontrol sistemi, bağımsız dış denetim, Kanun, düzenleme ve etik ilkelere uyum konularında şirketin sistem, süreç ve faaliyetlerini gözden geçirir, değerlendirir ve gerektiğinde Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri

- Osman Bahri Turgut
- Orhan Veli Çaycı

Kurumsal Yönetim Komitesi Faaliyetleri

Komite, Esas Sözleşme, Mevzuat ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde; kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının belirlenmesi ve bu konularda iyileştirme çalışmalarında bulunulması amacıyla kurulmuştur.

Komite, Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izler, iyileştirme çalışmalarında bulunur ve Yönetim Kuruluna öneriler sunar.

Kredi Komitesi

Genel Müdürlüğe şubeler tarafından iletilen ve Genel Müdürlük kredi yetkisini aşan tüm tekliflerin değerlendirildiği komitedir. Kredi Komitesi kendisine sunulan kredi tekliflerini inceler, kendi yetkisi dahilinde olanları sonuçlandırır, yetkisinin üzerinde olması durumunda kredi tekliflerini sonuçlandırmak için Yönetim Kurulu'na sunar.

Kredi Komite Üyeleri

- Orhan Veli Çaycı
- Cemal Onaran

Kredi Komite Faaliyetleri

Kredi Komitesi; Şirket'in yönetim kurulunca belirlenmiş limitler çerçevesinde kredi kararları almak amacıyla kurulmuştur.

Risk Yönetimi Komitesi

Risk Yönetimi Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Özeti

Risk Yönetim Komitesi'nin ("RYK") amacı, delege edilen yetki kapsamında, Şirket'in olağan iş süreçlerinde karşılaştığı maddi risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, ölçülmesi, planlanması ve yönetilmesi için gerekli stratejiler, politikalar, prosedürler ve altyapılar geliştirmektir.

Oy hakkı sahibi Komite üyeleri, Şirket'in aşağıdaki çalışanlarından oluşur:

- Başkan, Genel Müdür Yardımcısı,
- Başkan Vekili, Genel Müdür Yardımcısı,
- Krediler Genel Müdür Yardımcısı
- Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcısı
- Krediler Birim Müdürü
- Operasyon Birim Müdürü
- Finansal Planlama ve Analiz Birim Müdürü
- Hazine ve Finansal Kurumlar Birim Müdürü
- Mali İşler Birim Müdürü
- Risk Yönetimi Birim Müdürü

Oy hakkı sahibi Komite üyeleri, Şirket'in aşağıdaki çalışanlarından oluşur. RYK, en az ayda bir kez olmak üzere, hedeflerini gerçekleştirebilmesi için yeterli sıklıkta toplanacaktır.

Yönetim Kurulu Risk Komitesi

Yönetim Kurulu Risk Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Özeti

1. Amaç

Garanti BBVA Finansal Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu ("Kurul") diğer sorumluluklarının yanı sıra, aşağıdaki unsurların yönetiminden sorumludur:

- (a) Şirket'in faaliyetlerine ilişkin riskler ve bu tür risklerin kontrol süreçleri,
- (b) Yönetim Kurulu'nun öngörmüş olduğu risk türlerinin değerlendirilmesi ve incelenmesi,
- (c) Şirketin risk yönetim faaliyetleri, ve
- (d) Sermaye planlama süreci, sermaye yeterliliği ve Şirketin önerilen sermaye dağıtımlarının değerlendirilmesi ve incelenmesi.

2. Üyelik

Komite en az 2 Yönetim Kurulu üyesinden oluşacaktır.

3. Toplantılar

Komite, kendi belirleyeceği sıklıkta ve kendi belirleyeceği zamanlarda toplanacaktır. Komite'nin en az 3 ayda bir toplanması ve Kurul'a ayda bir kez düzenli raporlama yapması beklenir.

Ücretlendirme Komitesi

Ücretlendirme Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Özeti

Şirkette bağımsız ve etkin bir ücretlendirme sisteminin sağlanması ve ücretlendirme uygulamalarının yönetim kurulu adına izlenmesi ve denetlenmesi amacıyla, Yönetim kurulu en az iki temsilciyi Ücretlendirme Komitesi üyesi olarak görevlendirir. Ücretlendirme Komitesi'nin raportörlüğü İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nce yerine getirilir.

Özellikli çalışanların ücretlendirilmesi hakkındaki kararlar başta olmak üzere, ücretlendirmeye ilişkin olarak yönetim kurulunun onayına sunulan kararların hazırlanması, ücretlendirme politikalarının şirketin risk iştahı ile hedeflerine uyumluluğunun ve etkinliğinin düzenli olarak izlenmesi, yönetim kuruluna ücretlendirme sisteminin oluşturulması ve işleyişinin gözetilmesine ilişkin olarak görüş ve destek verilmesi ile iç sistemler kapsamındaki birimlerin üst düzey yönetiminin ücretlendirilmesinin gözetimi ücretlendirme komitesinin sorumluluğundadır.

Kredi Riski İzleme Komitesi

Kredi Riski İzleme Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Özeti

1. Amaç

Bu komitenin kuruluş amacı, Şirket'in ödeme problemi yaşanan ve/veya hukuki takibe intikal etmiş kredi alacakları ile ilgili olarak alınacak tüm aksiyonlara ilişkin nihai karar mercii olmasıdır.

2. Üyelik

Komitenin üyeleri aşağıdaki gibidir:

- Genel Müdür
- Genel Müdür Yardımcıları
- Krediler Birim Müdürü
- Satış Birim Müdürü
- Kredi İzleme ve Yapılandırma Birim Müdürü
- Hukuk Müşaviri
- Varlık Yönetimi Birim Müdürü
- Finansal Planlama ve Analiz Birim Müdürü
- Mali İşler Birim Müdürü

Komite gerek gördüğü durumlarda, Şirket'in diğer birimlerinden temsilcileri veya üçüncü kişileri misafir katılımcı olarak ya da rapor sunmak üzere toplantılarına davet edebilir.

3. Toplantılar

Kredi Riski İzleme Komitesi, en az ayda bir kez olmak üzere, hedeflerini gerçekleştirebilmesi için yeterli sıklıkta toplanacaktır.

ŞİRKET'İN ORGANİZASYON, SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

PAY SAHİBİNİN ADI, SOYADI/ÜNVANI/ İKAMETGAH ADRESİ	SERMAYE TUTARI (TL)	HİSSE ADEDİ
Türkiye Garanti Bankası A.Ş. Levent Nispetiye Mah. Aytar Cad. No: 2 Beşiktaş/İstanbul	6.349.999.992,21	6.349.999.992,21
Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş. Nispetiye Mh.Barbaros Bulvarı Çiftçi Towers Blok No:96 İç Kapı No:261 Beşiktaş/İstanbul	1,0	1,0
Garanti Portföy Yönetimi A.Ş. Nispetiye Mh.Barbaros Bulvarı Çiftçi Towers Kule 1 No:96 Kat:4 Beşiktaş/İstanbul	1,0	1,0
Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. Nispetiye Mahallesi, Barbaros Bulvarı, No: 96 Çiftçi Towers Kule 1, 34340 Beşiktaş/İstanbul	1,0	1,0
Garanti Faktoring A.Ş. Çamçeşme Mahallesi Tersane Caddesi No:15 Pendik/İstanbul	4,79	4,79
TOPLAM SERMAYE TUTARI	6.350.000.000	6.350.000.000

11 Nisan 2025 tarihli yönetim kurulu toplantısında Şirket'in 350.000.000 TL olan sermayesinin 6.350.000.000 TL'ye arttırılmasına ilişkin karar 2024 yılı olağan genel kurulunda kabul edilmiş ve sermaye artışının tamamı ana ortak tarafından nakden ödenmiştir.

2025 YILINDA EKONOMİK GÖRÜNÜM

Dünya ekonomisi için 2025 yılında ekonomik ve jeopolitik gündem önemli bir yer edinirken, küresel büyüme tarafında ticaret politikasındaki belirsizlikler, artan jeopolitik riskler ve yüksek enflasyonun kalıcılığı nedeni ile bir yavaşlama eğilimi yaşanmıştır.

Özellikle ticaret savaşları, gümrük tarifesi tehditleri ve düşen faiz oranları ile 2025 yılını şekillendirmiştir. Önümüzdeki süreçte yapay zeka ve iyileşen finansal koşulların küresel tarafta büyümeyi destekleyici faktörler olacağı öngörülmektedir.

ABD’de ikinci Trump dönemi ile birlikte alınan kararlar 2025 yılının ekonomik ve siyasi gündemini belirlemiştir. Büyüme ve enflasyon mücadelesini dengelemeye çalışan Dünya ekonomisi, Türkiye ekonomisi ile aynı mücadeleyi vermiş ve fiyatlar genel seviyesinde istediği hedeflere ulaşabilmek için özellikle 2025 yılının ikinci yarısında gelişmiş ülke merkez bankaları nezdinde faiz indirimlerine yer vermiştir.

ABD Merkez Bankası 2025 yılının ilk faiz kararında politika faizini %4.25-%4.50 aralığında sabit bırakmış, yılın kalanında 75 baz puan faiz indirimi yaparak Aralık ayında politika faizini %3.50-%3.75 aralığına düşürmüştür. Enflasyondaki katılığın devam ettiği ABD ekonomisinde Aralık ayında gerçekleşen enflasyon yıllık bazda yüzde 2,7 olmuştur.

Euro Alanı ekonomisi 2025’in son çeyreğinde çeyreklik ve yıllık bazda sırasıyla %0,3 ve %1,3 ile beklentilerin bir miktar üzerinde büyüdü. Böylece, bölge ekonomisi 2025 yılının tamamında %1,5 oranında büyüme kaydetmiş oldu.

ECB yılın son toplantısında beklentilere paralel olarak referans faiz oranlarında değişikliğe gitmedi. En son Haziran ayında 25 baz puanlık indirim yaparak faiz oranını yüzde 2 seviyesine çekmişti. 2025 yılı Euro Bölgesi ekonomisinin toparlanma işaretleri verdiği ve enflasyonun ECB’nin yüzde 2’lik hedefi etrafında seyrettiği bir dönem olmuştur.

Yurt içerisinde 2025 yılı Aralık ayında dış ticaret açığı bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 5,6 oranında artarak 9,3 milyar dolar seviyesinde kaydedilmiştir. 2025 yılı toplam dış ticaret açığı ise bir önceki yıla göre yüzde 11,9 oranında artarak 92 milyar dolar olmuştur.

2025 Aralık ayında cari işlemler hesabı 7,3 milyar USD ile piyasa beklentilerinin (5,2 milyar USD) oldukça üzerinde açık verdi. Böylece, 2025 yılı genelinde cari işlemler açığı yıllık bazda %142,0 oranında artarak 25,2 milyar USD’ye çıkmıştır.

İşgücüne katılımdaki gerilemenin etkisiyle işsizlik oranı Aralık’ta %7,7 ile veri setinin en düşük seviyesine inerken, atıl işgücü oranı %28,6’ya gerilemiştir.

TCMB, yılın son Enflasyon Raporu’nda yıllık TÜFE enflasyonu 2026 ve 2027 yılları için sırasıyla %16 ve %9 seviyesinde korumuştur. Bu yıl sonu için enflasyon tahmin aralığını %13-19 bandından %15-21 aralığına yükseltmiştir.

Yıllık tüketici enflasyonu 2025 sonunda %30.9 seviyesine gerilemiştir. Genel olarak hane halkı ve reel sektör enflasyon beklentilerinin kademeli olarak gerilediği bir yıl olmuştur.

2025 yılına hızlı bir faiz indirimi süreciyle girerek Ocak ve Şubat aylarında politika faizini toplam 500 baz puan azaltıp %42,5 seviyesine düşüren Merkez Bankası, enflasyon kaynaklı uyguladığı sıkı para politikası nedeni ile Mart ayında yön değiştirerek politika faizini %46 seviyesine taşımıştır. TCMB, yılın son toplantısında ise politika faizini 150 baz puan indirerek %38 seviyesine getirmiştir.

Türk lirası ılımlı bir değer kaybı patikasında yönetilmeye devam edilmiştir. 5 yıllık CDS primi ise global risk iştahının desteği ile gerilemiştir.

IMF, Dünya Ekonomik Görünüm raporunda küresel ekonomi için 2026 yılına ilişkin büyüme tahminini yüzde 3,3'e yükseltmiştir. Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) ise küresel ekonominin bu yıl yüzde 3,2 büyüyeceğini öngörürken, Türkiye için ekonomik büyümenin bu yıl için yüzde 3,4 olmasını beklerken, 2027 de ise yüzde 4'lük bir büyüme öngörülmüştür.

OECD öngörülerine göre, Euro Bölgesi'nde ise reel gayri safi yurtiçi hasıla (GSYH) büyümesinin 2025'te dünyanın en büyük iki ekonomisi olan ABD ve Çin'in gerisinde kalması beklenmektedir. Euro Bölgesi'nde reel GSYH büyümesinin 2025'teki yüzde 1,3 seviyesinden 2026'da hafif gerileyerek yüzde 1,2'ye düşmesi, ardından 2027'de yüzde 1,4'e yükselmesi beklenmektedir.

LEASING SEKTÖRÜ

FİNANSAL KİRALAMA KONUSU VARLIKLAR (mio TL)	2025/12 Kümüle		2024/12 Kümüle	
	SEKTÖR HACMİ (*)	PAY	SEKTÖR HACMİ (*)	PAY
İŞ VE İNŞAAT MAKİNELERİ	86.690	28,13%	56.679	31,10%
KARAYOLU TAŞITLARI	50.525	16,39%	34.882	19,10%
GAYRİMENKUL	61.231	19,87%	30.178	16,60%
DİĞER MAKİNE VE EKİPMANLAR	27.464	8,91%	14.703	8,10%
METAL İŞLEME MAKİNELERİ	18.533	6,01%	13.891	7,60%
YENİLENEBİLİR KAYNAKLI ELEKTRİK ENERJİSİ ÜRETİM EKİPMANLARI	22.815	7,40%	8.549	4,70%
TEKSTİL MAKİNELERİ	9.126	2,96%	4.174	2,30%
TARIM VE HAYVANCILIK MAKİNELERİ	3.761	1,22%	3.541	1,90%
SAĞLIK SEKTÖRÜ VE ESTETİK EKİPMANLARI	4.315	1,40%	2.855	1,60%
HAVAYOLU ULAŞIM ARAÇLARI	4.396	1,43%	2.818	1,50%
PLASTİK İŞLEME MAKİNELERİ	4.799	1,56%	2.739	1,50%
MATBAACILIK VE KAĞIT İŞLEME MAKİNELERİ	3.634	1,18%	1.997	1,10%
BİLGİ İŞLEM VE BÜRO SİSTEMLERİ	3.990	1,29%	1.522	0,80%
TURİZM EKİPMANLARI	819	0,27%	1.144	0,60%
ELEKTRONİK VE OPTİK CİHAZLAR	2539	0,82%	950	0,50%
ENERJİ VERİMLİLİĞİ EKİPMANLARI	1366	0,44%	865	0,50%
DEMİRYOLU ULAŞIM ARAÇLARI	12	0,00%	789	0,40%
GEMİLER VE SUDA YÜZEN TAŞIT VE ARAÇLAR	2112	0,69%	711	0,40%
YENİLENEMEYEN KAYNAKLI ELEKTRİK ENERJİSİ ÜRETİM EKİPMANLARI	94	0,03%	191	0,10%
GENEL TOPLAM	308.219	100,00%	182.311	100,00%

(*) Finansal Kurumlar Birliği tarafından yayınlanan verilerden alınmıştır.

2025 YILINDA GARANTİ BBVA LEASING

Aktif Büyüklük
68,64 Mia TL

Yeni İşlem Hacmi
40,70 Mia TL

Özkaynak
23,97 Mia TL

Sözleşme Sayısı
2872 adet

Fitch Derecelendirme
LT IDR (BB-)
National LT (AA(tur)/ stable)

Net Kar
6,59 Mia TL

YETENEK & KÜLTÜR

Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA gibi mevcut stratejik hedeflerine ve gelecek ihtiyaçlarına hazırlanırken “En iyi ve en bağlı takıma sahip olmayı” bir stratejik öncelik olarak benimsiyor. Yetenek ve Kültür olarak bu öncelik doğrultusunda Grubumuzun kültür ve değerlerini yaşatacak şekilde:

- En iyi yetenekleri proaktif bir yaklaşımla fark yaratarak kazanmak,
- Sahip olduğumuz yeteneklerin yetkinlik gelişimini sağlamak, onları koçluk ve mentörlük ve diğer gelişim çözümleriyle desteklemek,
- Çalışanların refahını koruyan ve esenliğini sağlayan imkanlar sunmak,
- Açık iletişime dayalı, güçlendirici, katılımcı ve kapsayıcı bir çalışma kültürünü desteklemek,
- Dijital, veri odaklı, yenilikçi ve mükemmel çalışan deneyimini esas alan uygulamalar oluşturmak amacıyla ilerliyoruz.

KÜLTÜR VE DEĞERLERİMİZ

Garanti BBVA Leasing vizyonu Garanti BBVA vizyonu çerçevesinde, her bir bireyin saygı ve değer gördüğü, kendini kuruma ait hissettiği, çeşitli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmayı hedefler.

Garanti BBVA olarak müşterilerimizin ilerleme istediğinde yanında olmayı amaç olarak edindik. Garanti BBVA olarak sermayemizi en etkin şekilde kullanarak müşterimize, çalışanımıza, teknolojimize yatırımlarımızı sürdürmek, başta ülke ekonomisi olmak üzere tüm paydaşlarımız için en yüksek değeri yaratma hedefindeyiz. Bu hedef doğrultusunda “En İyi Müşteri Deneyimini” sunmak için hizmet modelimizi sürekli yenilemeye devam ediyoruz.

Bu vizyon doğrultusunda, “Müşteri Önceliğimizdir”, “Büyük Düşünürüz”, “Tek Bir Ekibiz” global değerlerimiz, tüm yaklaşımlarımızın ve kültürümüzün çatısını oluşturuyor. Yetenek Kültür uygulamalarımız da çalışanların günlük hayatına dokunan her bir noktada, değerlerimizi hatırlayabileceği ve yaşatabileceği şekilde bu çatı altında şekilleniyor. Değerlerimizi yaşatmak amacıyla 14 Ekim 2025’te kutlanan Değerler Günü’nde, empati ve farklı kişilik tiplerini anlamaya odaklanan etkinlikler gerçekleştirildi. Genel olarak Garanti BBVA kültürünü ve değerlerini yansıtacak, çalışan bağlılığını bir üst seviyeye taşıyacak inisiyatifler, 2026 yılında da alınacak aksiyonların merkezinde yer alacaktır. Uygulamaların temelinde empati, güven, açık iletişim, radikal bir çalışan deneyimi, sunulan tüm hakların sürdürülebilirliği ve eşitlik ilkesi yatmaktadır. Empatiyi merkezine alan mükemmel çalışan deneyimi ile çalışanların daha iyi ve değerli hissettikleri, her gün yeni gelişim fırsatları ile güçlendikleri ve geliştikleri, kapsayıcı ve kişiselleştirilmiş inisiyatifler geliştirilecektir.

Garanti BBVA Leasing, başarıya azmini, bireysel ve takım olarak yüksek performans kültürünü teşvik edecek, liyakate dayalı uygulamaları geliştirmeye, çalışanlarına ve müşterilerine radikal düzeyde bir deneyim sunma odağıyla yaklaşacak kültürel gelişmeleri sağlamaya ve bu değişimi destekleyecek inisiyatifleri sunmaya devam edecektir.

YETENEK VE KARIYER GELİŞİMİ

Garanti BBVA Leasing, yeteneklerin kariyerlerinin ilk aşamalarında keşfedildiği, çalışanların kariyer opsiyonları ile ilgili farkındalığının artırıldığı ve çeşitli gelişim araçları sunan bir gelişim modeli çerçevesinde çalışanlarını bir sonraki role hazırlayan, geliştiren ve destekleyen bir yetenek stratejisine odaklanıyor. Bu kapsamda, yetenek stratejilerinin, çalışan ve kurum ihtiyaçlarına göre şekillenen, kurum değerlerinden beslenen adil, şeffaf ve mutluluk odaklı kültüre uyum sağlaması amaçlanıyor. Garanti BBVA Leasing, çalışanların başarı ve gelişim azmini/istegini teşvik eden, liyakate dayalı, başarılı olanın ayrıştığı bir performans değerlendirme sistemini benimsiyor. Performans değerlendirme sisteminde, çalışanların performans hedeflerine ne derece ulaştığı ve bu hedeflere ulaşırken değerleri ne derece yaşattığı ölçülüyor. Sistemik prim ve performans modelleri, değerlendirme esnasında somut, ölçülebilir kriterlerle destekleniyor ve çalışanlar arasında adaleti sağlamaya odaklanıyor. Stratejilerle paralel olacak şekilde düzenlenen performans değerlendirme ve 360° Geri Bildirim süreci ile objektif kriterler temel alınarak, hedefler, değerler, yetkinlikler ve gelişim potansiyeli değerlendiriliyor. Çalışanların sürdürülebilir performansları, yetkinlik ve gelişim potansiyeli sonuçlarından ücretlendirme, kariyer ve gelişim konularında girdi olarak yararlanılıyor. Çalışanlar, farkındalıklarını artırmak ve teknik/ davranışsal yetkinliklerine katkı sağlamak amacıyla ihtiyaçlarına uygun olabilecek farklı içeriklerle eğitim ve gelişim (yetenek gelişim programları, uluslararası kariyer ve gelişim fırsatları, koçluk, mentorluk vb.) araçlarından faydalıyor.

EĞİTİM

Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA eğitim stratejileri çerçevesinde, 2025 yılı boyunca çalışanlarının bireysel ve kurumsal gelişimini desteklemek için yenilikçi eğitim çözümleri sunmuştur. Çeşitlilik, teknolojik dönüşüm, liderlik gelişimi ve sürdürülebilirlik gibi stratejik öncelikler doğrultusunda tasarlanan programlarla çalışanların becerileri geliştirilirken toplumsal sorumluluk hedeflerine katkı sağlanmıştır.

ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Garanti BBVA Leasing çalışanlarının kültür, etnik köken, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, dil, fiziksel kondisyon, ırk, din, sosyoekonomik durum, eğitim seviyesi, yaş özelliklerinin kesiştiği boyutları kurum çeşitliliği olarak tanımlıyor. Giderek çeşitlenen bir nüfusun ihtiyaçlarını belirlemek ve bu ihtiyaçlara uygun hizmet geliştirmenin, kurum içi çeşitliliğin görünür kılınması ve artırılması ile sağlanabileceğine inanıyor.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Garanti BBVA Leasing, Garanti BBVA İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün bir parçası olarak onun oluşturulmasından, yaygınlaştırılmasından, ilkelerin, kuralların ve prosedürlerin belirlenmesinden, ilgili mevzuat gereklilikleri ve uluslararası standartları ve iyi uygulama örneklerini baz alarak çalışanları, yüklenicileri, ziyaretçileri ve müşterileri dahil tüm paydaşlarının sağlık, güvenlik ve esenliğiyle ilgili çalışmaları kapsayarak faaliyetlerini sürdürüyor.

GARANTİ BBVA FİLO

Garanti BBVA Filo, 2007 yılında uzun dönem araç kiralama hizmeti vermek amacıyla, Garanti BBVA Leasing tarafından kurulmuştur.

Garanti BBVA Filo, satış ekiplerinin yanı sıra Garanti BBVA şubelerini ve başta www.garantibbvafilo.com.tr olmak üzere birçok dijital mecraayı alternatif birer dağıtım kanalı olarak kullanıyor. Çeşitlendirdiği dağıtım kanalları sayesinde 4.060 müşteriye ulaşan Garanti BBVA Filo, KOBİ'lerden kurumsal işletmelere kadar her ölçekten firmaya ve bireysel müşterilere, uzun dönem araç kiralama hizmeti sunuyor.

Garanti BBVA Filo, 2025 Aralık itibarıyla toplam 28.327 adetlik aktif araç parkı ve 35,5 milyar TL değerindeki aktif büyüklüğü ile sektörün en güçlü finansman imkanına sahip, en güvenilir şirketlerinden biri konumundadır.

Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA markasının gücü ve sağlam finansal yapısıyla, Türkiye geneline yaygın olarak hızlı ve güvenilir filo yönetim hizmetleri sunmaktadır. Araç markalarınca belirlenmiş bakım ve onarım standartlarını eksiksiz uygulayan Garanti BBVA Filo, kullanılacak lastikten, bakım ve onarım hizmetlerinin alınacağı servis noktalarına kadar her detayı önceden planlamaktadır.

Kiralama döngüsü süresince değişmeyen yüksek hizmet kalitesiyle, müşterilerine kalıcı değer katmayı ve bu sayede sürdürülebilir müşteri memnuniyetini hedeflemektedir. Sahip olduğu yetkin ve dinamik insan kaynağı, benzersiz teknolojik altyapısı, gelişmiş risk yönetim sistemleri, benimsediği müşteri odaklı hizmet yaklaşımı, kaliteden ödün vermeden sunduğu yaratıcı ürün ve hizmetleri sayesinde Garanti BBVA Filo, sektördeki rakiplerinden farklılaşır.

Garanti BBVA Filo'nun ödenmiş sermayesi 2025 yılının ilk yarısında toplam 4 milyar TL nakdi sermaye artışı ile 4.010.000.000 TL'ye yükseltilmiştir.

www.garantibbvafilo.com.tr

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirket ve bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren dönemde yönetim kurulu ve üst yönetime sağladığı ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 103.900 Bin TL'dir (1 Ocak – 31 Aralık 2024: 71.967 Bin TL'dir).

ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Garanti BBVA Leasing, müşteri memnuniyetini, etkin risk yönetimini ve verimliliği artırmak amacıyla Şirket içi organizasyonel yapılar ve iş yapış şekillerinin, daha verimli çalışmasına zemin hazırlayacak şekilde geliştirilmesini hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda 2025 yılında da verimlilik, yasal gereklilikler ve hizmet kalitesinde artışları hedefleyen sistemsel iyileştirme çalışmaları sürdürülmüştür.

ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

a) İç Kontrol Faaliyetleri

İç kontrol fonksiyonu, Şirket'in risk taşıyan faaliyetlerinin güvenli bir şekilde icra edilmesini sağlamak üzere iç kontrol sistemleri kurmak, standartları belirlemek ve kurulan bu sistemleri Şirket nezdinde uygulamaya geçirmek, Şirket'in tüm faaliyetlerinin yasal mevzuata ve Şirket standartlarına uygun bir şekilde yerine getirilip getirilmediğini iç kontrol sistemleri aracılığıyla izlemek ve incelemek amacıyla kurulmuştur.

b) Uyum Faaliyetleri

Şirket Uyum fonksiyonu, Uyum Görevlisi ve Uyum Görevlisi Yardımcısı'ndan oluşmaktadır. Uyum Görevlisi ve Uyum Görevlisi Yardımcısı'nın görev ve sorumlulukları; Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkındaki Kanun çerçevesinde yapılan düzenlemelere göre çalışmalar yapmak ve yazılı hale getirmek, kendisine iletilen veya resen öğrendiği şüpheli olabilecek işlemler hakkında araştırma ve değerlendirme yapmak ve şüpheli olduğuna karar verdiği işlemleri MASAK'a bildirmek, ilgili resmi ya da özel kuruluşlarla ilişkileri yürütmek, müşteri ürün ve hizmetleri uyum faaliyetleri kapsamında, ürün ve süreçlerin ilgili düzenlemelere uyumunu değerlendirmek; mevzuat düzenlemeleri hakkında çalışmalar yürütmek, kurumsal uyum faaliyetleri kapsamında, "Etik ve Doğruluk İlkeleri" dokümanına yönelik farkındalığın artırılmasını sağlamak, dokümanın uygulanmasını teşvik etmek ve Etik Bildirim Hattı'nı yönetmektir.

Uyum fonksiyonu; Garanti Finansal Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 27 Mayıs 2021 tarih ve 1922 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile "Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanının Önlenmesine İlişkin Yükümlülüklere Uyum Programı Hakkında Yönetmelik" in 6. maddesi ile Yönetim Kurulu'na atfedilen yetkilerin tamamı Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi üyesi sıfatı ile Denetim Komitesi üyelerine devredilmiştir.

c) Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Doğrudan İştirakler	Pay Oranı (%)
Garanti Filo Yönetimi Anonim Şirketi	100
Dolaylı İştirakler	Pay Oranı (%)
Garanti Filo Sigorta Aracılık Hizmetleri Anonim Şirketi	100

d) Şirket'in iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

e) Özel denetim ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

Şirket 2025 yılı faaliyet dönemi içerisinde kamu ve özel denetime tabi tutulmamıştır.

f) Faaliyet dönemi içinde Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

g) Şirket'in faaliyet dönemi içinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan herhangi idari veya adli bir yaptırım bulunmamaktadır.

h) Şirket'in faaliyet dönemi içinde ulaşamadığı bir hedef ve yerine getirmediği bir genel kurul kararı bulunmamaktadır.

i) 2025 yılı faaliyet dönemi içinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı:

2025 yılı içerisinde olağanüstü genel kurul yapılmamıştır.

j) Şirket'in yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlara ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir:

Bağış Yapılan Kuruluşun İsmi	Bağış Tutarı (TL)
Toplum Gönüllüleri Vakfı	31.500
Türk Eğitim Vakfı	39.000

k) Şirketler topluluğu bünyesindeki hakim ve bağlı şirket ile yürütülen işlemler olağan ticari faaliyetler olup hakim şirketin yönlendirmesi ile ya da yönlendirmesi olmaksızın hakim şirketin ya da bağlı şirketlerden birinin yararına yapılan işlemimiz bulunmamaktadır.

l) Şirket'in danışmanlık ve denetim gibi konularda hizmet aldığı kurumlar ile arasında yaşanabilecek çıkar çatışmalarının engellenmesi, düzenlenen sözleşmeler ile güvence altına alınmaktadır.

m) Şirket'in ilgili hesap döneminde yapmış olduğu önemli yatırım ve önemli varlık alım satım işlemi bulunmamaktadır.

n) Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren dönemde yönetim kurulu ve üst yönetime sağladığı ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 43.501 Bin TL'dir (1 Ocak – 31 Aralık 2024: 49.323 Bin TL).

KONSOLİDE FİNANSAL GÖSTERGELER

Şirket ve iştiraklerinin (beraber “Grup” olarak anılacaktır) 31 Aralık 2025 konsolide mali verileri aşağıdaki gibidir:

Açıklama	Tutar (Bin TL)
Net Kar	6.589.024
Aktif Toplamı	88.950.817
Özkaynak Toplamı	23.973.606

Yıllar itibarı ile Grup’un kiralama gelirleri aşağıdaki gibi olmuştur:

Açıklama (Bin TL)	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
KİRALAMA GELİRLERİ	17.076.532	12.274.035
Finansal Kiralama Gelirleri	6.731.264	5.641.582
Faaliyet Kiralaması Gelirleri	9.782.129	6.246.087
Kiralama İşlemlerinden Alınan Ücret ve Komisyonlar	563.139	386.366
FİNANSMAN GİDERLERİ (-)	(11.676.055))	(11.306.970)
Kullanılan Kredilere Verilen Faizler	(11.307.321)	(11.188.987)
Kiralama İşlemlerine İlişkin Faiz Giderleri	(3.237)	(1.605)
İhraç Edilen Menkul Kıymetlere Verilen Faizler	(231.378)	8.121
Verilen Ücret ve Komisyonlar	(134.119)	(124.499)
BRÜT K/Z (I+II)	5.400.477	967.065

Vergi öncesi kar, vergi gideri ve net kar yıllar itibarı ile aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir.

Açıklama (Bin TL)	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Dönem Karı / (Zararı)	7.572.315	5.072.702
Dönem Karı Vergi ve Yasal Yük.Karşılığı(-)	(983.291)	(1.429.599)
Dönem Net Karı / (Zararı)	6.589.024	3.643.103

Borç/Özkaynak oranı: 31.12.2025 ‘de 2,71 ve 31.12.2024’ de 4,00 olmuştur.

Grup, sağlam bir finansal yapıya sahip olup, değişen ekonomik ve piyasa koşullarında rekabetçi kalabilmek adına finansal yapısını korumak/güçlendirmek adına gerekli faaliyetler yürütülmeye devam edilecektir.

Şirket’in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket’in sermayesi karşılıksız kalmamış olup konsolide Özkaynak/Sermaye oranı 3,77’dir.

Şirket'in finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Şirket, sağlam bir finansal yapıya sahip olup, değişen ekonomik ve piyasa koşullarında rekabetçi kalabilmek adına finansal yapısını korumak/güçlendirmek adına gerekli faaliyetler yürütölmeye devam edilecektir.

Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:

Garanti Finansal Kiralama A.Ş. (Şirket) Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı mevzuat, düzenleme ve kararlar ile Vergi Usul Kanunu'nun ilgili hükümleri çerçevesinde; Kurumsal Yönetim uygulamaları, Şirketimizin stratejileri ile finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerimizin beklentileri ile Şirketimizin ihtiyaçları arasındaki hassas denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Şirketimiz dağıtılacak kâr payı miktarını, kâr payı dağıtım oranı ve kâr payının ödenme şeklini (nakit ve / veya bedelsiz), ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde Genel Kurul tarafından alınan kararlar doğrultusunda belirler.

Şirketimizin kâr dağıtımında imtiyaz bulunmamakta olup, kâr dağıtımında kısıtelyevm esası uygulanmaksızın, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne eşit olarak dağıtılır.

Kâr payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde kâr payı avansı dağıtılmasını öngören bir düzenleme bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve Şirketimizin internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kâr dağıtım politikamızda bir değişiklik yapılması durumunda bu politika genel kurul toplantısında ortakların onayına sunulur, bu değişikliğe ilişkin Yönetim Kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur ve ortaklığın kurumsal İnternet sitesinde kamuya açıklanır.

Şirketin 08 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı olağan genel kurul toplantısında, 3.642.765 Bin TL tutarındaki dönem net karının dağıtılmayarak Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmasına karar verildi.

.

RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Riskler

Şirket'in risk yönetimi politikaları Şirket'in maruz kalabileceği riskleri belirlemek ve maruz kalabileceği riskleri analiz etmek için oluşturulmuştur. Risk yönetimi politikalarının amacı Şirket'in riskleri için uygun risk limit kontrolleri oluşturmak, riskleri izlemek ve limitlere bağlı kalmaktır. Şirket çeşitli eğitim ve yönetim standartları ve süreçleri yoluyla, disiplinli ve yapıcı bir kontrol ortamı yaratarak, tüm çalışanların rollerini ve sorumluluklarını anlamasına yardımcı olmaktadır.

Kredi riski

Şirket kiralama işlemlerinden dolayı kredi riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in Kredi İzleme ve Krediler departmanları kredi riskinin yönetiminden sorumludur. Şirket finansal varlıkları için belirli miktarda teminat talep etmektedir. Yönetimin mevcut bir kredi politikası vardır ve kredi riski sürekli olarak takip edilmektedir. Tüm önemli kredilerde kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Öte yandan, Şirket kredi riskini takip etmek amacıyla sistemsal geliştirmeler yapmıştır.

Bilanço tarihi itibarıyla, Şirket'in kredi riski belirli bir sektör veya coğrafi bölgede yoğunlaşmamıştır. Şirket'in maksimum kredi riski her finansal varlığın finansal durum tablosunda gösterilen kayıtlı değeri kadardır.

Likidite riski

Likidite riski, Şirket'in faaliyetlerinin fonlanması sırasında ortaya çıkmaktadır. Bu risk, Şirket'in varlıklarını hem uygun vade ve oranlarda fonlayamama hem de bir varlığı makul bir fiyat ve uygun bir zaman dilimi içinde likit duruma getirememesi risklerini kapsamaktadır. Şirket bankalar aracılığıyla fonlama ihtiyacını karşılamaktadır. Şirket hedeflerine ulaşmak için gerekli olan fon kaynaklarındaki değişimleri belirlemek ve seyrini izlemek suretiyle sürekli olarak likidite riskini değerlendirmektedir.

Piyasa riski

Tüm alım satım amaçlı finansal araçlar piyasa riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu risk, pazardaki fiyat değişimlerinin finansal varlığın değerini düşürmesi riski şeklinde ifade edilebilir. Bütün finansal araçlar gerçeğe uygun değerle kaydedilir ve pazardaki fiyat değişimleri ticari geliri etkilemektedir.

Şirket alım satım amaçlı araçlar kullanarak değişen pazar koşullarına göre kendisini koruma altına almaktadır. Piyasa riski Şirket üst yönetiminin belirlediği limitlerde, türev araçları alıp satılarak ve risk önleyici pozisyonlar alınarak yönetilmektedir.

Döviz kuru riski

Şirket, yabancı para birimleri ile gerçekleştirdiği işlemlerden (finansal kiralama faaliyetleri ve banka kredileri gibi) dolayı yabancı para riski taşımaktadır. Şirket'in finansal tabloları TL bazında hazırlandığından dolayı, söz konusu finansal tablolar yabancı para birimlerinin TL karşısında dalgalanmasından etkilenmektedir. Şirket yabancı para riskinden korunmak amacıyla türev işlemleri yapmaktadır.

Faiz oranı riski

Şirket'in faaliyetleri, faizli varlıklar ve borçlarının farklı zaman veya miktarlarda itfa oldukları ya da yeniden fiyatlandırıldıklarında faiz oranlarındaki değişim riskine maruz kalmaktadır. Ayrıca Şirket, Euribor oranı veya benzeri değişken faiz oranları içeren varlık ve borçları ve bunların yeniden fiyatlandırılması nedeniyle de faiz oranı riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in temel stratejileriyle tutarlı olan piyasa faiz oranları dikkate alındığında risk yönetim faaliyetleri, net faiz gelirini en iyi duruma getirmeyi hedeflemektedir.

Sermaye yönetimi

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak kârını artırmayı hedeflemektedir. Şirket'in sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler Şirket'in üst yönetimi tarafından değerlendirilir. Bu incelemeler sırasında üst yönetim sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilebilen riskleri değerlendirir ve Yönetim Kurulu'nun kararına bağlı olanları Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine sunar.

Finansal olmayan riskler

Şirket, insan hatası; yetersiz veya başarısız iç süreçler; müşteriler, piyasalar veya kurumlar açısından uygunsuz iletişim; sistemlerde veya iletişimde arızalar, kesintiler veya kusurlar; bilgilerin çalınması, kaybolması veya kötüye kullanılması ve kalitesinin bozulması; siber saldırılardan kaynaklanan dolandırıcılık dahil olmak üzere iç veya dış dolandırıcılık; varlıklara veya kişilere yönelik hırsızlık veya fiziksel zarar; yasal riskler; aşırı hava olayları, pandemiler ve afetler ile tedarikçiler tarafından sağlanan kusurlu hizmetler dahil olmak üzere harici olaylardan kaynaklanabilecek zarar etme olasılığı bulunan finansal olmayan riskler taşımaktadır. Finansal olmayan risklerin yönetimi, oluşmalarını önlemek ve olası sonuçlarını azaltmak için kök nedenleri belirlemeyi amaçlar. Kontrol ve izleme çerçevelerinin oluşturulması ve risk azaltma planlarının geliştirilmesi, ortaya çıkan finansal ve itibar kayıplarını ve bunların sonuçlarının hedeflere ulaşma başarısı üzerindeki etkilerini en aza indirmeyi ve sağlanan hizmetin kalitesini, güvenliğini ve kullanılabilirliğini artırmaya yardımcı olmayı hedeflemektedir.

DiğER HUSUSLAR

Bulunmamaktadır.