

İŞ YATIRIM



İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

1 OCAK 2025 – 31 ARALIK 2025

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdellemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 5 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.

- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Talar Gül, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 5 Mart 2026

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN

**II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA
İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİNE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**

1 OCAK 2025 - 31 ARALIK 2025 DÖNEMİNE İLİŞKİN

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

1. GENEL DEĞERLENDİRME	4
2. YÖNETİM KURULU, YÜRÜTME KURULU VE PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER.....	5
3. KONSOLİDE ÖZET FİNANSAL DURUM VE KAR/ZARAR TABLOSU.....	8
4. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ.....	9
5. YURT İÇİ SERMAYE PİYASALARI.....	11
6. ULUSLARARASI SERMAYE PİYASALARI	14
7. VARLIK YÖNETİMİ.....	16
8. SATIŞ VE PAZARLAMA.....	16
9. ÜRÜN GELİŞTİRME VE İLETİŞİM.....	17
10. KURUMSAL FİNANSMAN.....	17
11. ARAŞTIRMA	19
12. RİSK YÖNETİMİ	19
13. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU	20
14. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ.....	21
15. BAĞLI ORTAKLIK RAPORU VE İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ.....	68

1. GENEL DEĞERLENDİRME

2025 yılında ABD kaynaklı dış ticaret gündemi, savunma politikaları ile jeopolitik belirsizlikler küresel ekonomi ve finansal piyasalar üzerinde risk oluşturan başlıca unsurlar olarak öne çıkmıştır.

Artan savunma harcamaları ve gümrük tarifelerinin oluşturduğu belirsizlik ortamı, gelişmiş ülke tahvil piyasalarını olumsuz etkilerken altın ve gümüş gibi kıymetli maden fiyatlarında tarihi yükselişlere neden olmuştur. Küresel petrol fiyatları arz yönlü gerekçelerle gevşeme eğiliminde olsa da, jeopolitik gerginlikler bu eğilimi yavaşlatmıştır.

Küresel ekonominin 2025 yılında %3,3 büyüdüğü tahmin edilmektedir. Yılın ilk üç çeyreğine ilişkin veriler ile Uluslararası Para Fonu (IMF) tahminlerini baz alan hesaplamalara göre Hindistan %7,3, Çin %5, ABD %2,1 ve Avro Bölgesi %1,4 yıllık büyüme kaydetmiştir. Avrupa'nın büyük ekonomilerinden Almanya %0,2, İtalya %0,5 ve Fransa %0,8 büyüme ile durgun bir seyir izlerken, İspanya %2,9 büyüme ile pozitif ayrılmıştır.

IMF son raporunda 2026 yılı küresel büyüme tahminini 0,2 yüzde puan artırarak %3,3 olarak açıklamıştır. Yukarı yönlü güncellemeye hem gelişen hem de gelişmiş ülkeler katkıda bulunurken Suudi Arabistan, Hindistan, Çin, ABD ve İspanya bu ülkeler arasında öne çıkmaktadır. Brezilya, Rusya ve İtalya'nın büyüme tahminleri ise aşağı çekilmiştir.

Türkiye ekonomisi, 2025 yılında yavaşlayan faiz dışı kamu harcamaları, parasal sıkılaşma ve nüfus artış hızındaki düşüşe rağmen %3,6 büyümüştür. Ekonomik büyümenin 2026 yılının genelinde %3,7 olarak gerçekleşeceği öngörülmektedir.

Tüketici enflasyonu 2025 yılında %30,9 düzeyine gerilemiştir. Sıkı para politikasının yanı sıra, döviz kurlarının seyri ve küresel petrol fiyatlarındaki düşüş dezenflasyon sürecini desteklemiştir. Tüketici enflasyonunun 2026 yılının sonunda %25,5 düzeyine gerilemesi beklenmektedir.

Yılın başında %47,5 olan politika faizi, enflasyondaki gerileme ve dış dengedeki iyileşmenin etkisiyle Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) tarafından toplam 950 baz puan indirimle 2025 yılının sonu itibarıyla %38'e düşürülmüştür. Politika faizinin 2026 yılında 700 baz puan indirimle %31 düzeyine gerileyeceği öngörülmektedir.

2. YÖNETİM KURULU, YÜRÜTME KURULU VE PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Yönetim Kurulu

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu'na İlk Seçilme Tarihi	Son Durum itibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Ebru Özşuca	Yönetim Kurulu Başkanı	15.04.2024	Türkiye İş Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı, İş Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Ertuğrul Bozgedik	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	29.06.2020	-
Kenan Ayvacı	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	01.02.2024	Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Tuba Tepret	Yönetim Kurulu Üyesi	03.07.2019	Türkiye İş Bankası A.Ş. Özel Bankacılık Pazarlama ve Satış Bölüm Müdürü
Dr. Cansel Nuray Aksoy	Yönetim Kurulu Üyesi	02.09.2022	Türkiye İş Bankası A.Ş. İştirakler Bölümü Birim Müdürü, İş Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Efes Varlık Yönetim A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Levent Varlık Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Batı Karadeniz Elektrik Dağıtım ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, TIBAS Ventures BV Yönetim Kurulu Başkanı
Aydın Özcan	Yönetim Kurulu Üyesi	25.11.2024	Türkiye İş Bankası A.Ş. Sermaye Piyasaları Bölüm Müdürü, İş Dijital Varlık Teknolojileri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan Emre Aydın	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	20.03.2020	Elsan Elektrik ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Faturalab Elektronik Ticaret ve Bilişim Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Levent Varlık Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Ali Hakan Kara	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	20.03.2020	Bilkent Üniversitesi İktisat Bölümü Öğretim Üyesi
İzzet Selim Yenel	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	20.03.2020	Global İlişkiler Forumu İcra Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu Üyeleri 26 Mart 2025 tarihli Olağan Genel Kurul'da 31 Mart 2026 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Kenan Ayvacı aynı zamanda Genel Müdür olarak görev yapmakta olup, icranın başıdır.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim düzenlemeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Komiteler aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Komite	Başkan	Üye	Üye
Denetimden Sorumlu Komite	Prof. Dr. Ali Hakan Kara	Hasan Emre Aydın	İzzet Selim Yenel
Kurumsal Yönetim Komitesi	İzzet Selim Yenel	Dr. Cansel Nuray Aksoy	Fatih Mehmet Yılmaz
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Hasan Emre Aydın	Dr. Cansel Nuray Aksoy	-

Yürütme Kurulu

Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum itibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Kenan Ayvacı	Genel Müdür	Genel Müdür Yardımcısı, Genel Müdür	Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Murat Kural	Genel Müdür Yardımcısı	Genel Müdür Yardımcısı	Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Üyesi
Fatih Mehmet Yılmaz	Genel Müdür Yardımcısı	Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	Levent Varlık Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Serhat Devecioğlu	Genel Müdür Yardımcısı	Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	-
Orhan Veli Canlı	Genel Müdür Yardımcısı	Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	-
Evren Arslan	Genel Müdür Yardımcısı	Müdür, Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Üyesi
Şant Manukyan	Genel Müdür Yardımcısı	Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	İş Dijital Varlık Teknolojileri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Burak Kınalılar	Genel Müdür Yardımcısı	Müdür, Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	-
Pınar Özyüksel	Genel Müdür Yardımcısı	Müdür, Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	-

Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmakta olan Sn. Özgür İlke Yerlikaya 07.02.2025 tarihi itibariyle görevinden ayrılmış, Sn. Burak Kınalılar Yönetim Kurulumuzun 21.02.2025 tarihli kararıyla yasal süreçlerin tamamlanmasını takiben 01.04.2025 itibariyle Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmakta olan Sn. Enver İlkey Dalkılıç 30.05.2025 itibariyle görevinden ayrılmış, Sn. Pınar Özyüksel Yönetim Kurulumuzun 22.05.2025 tarihli kararıyla yasal süreçlerin tamamlanmasını takiben 17.06.2025 itibariyle Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Paylara İlişkin Bilgi

Ortaklık Yapısı (31.12.2025 - Kamuyu Aydınlatma Platformu)

Ortağın Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı/Oy Hakkı (%)
Türkiye İş Bankası A.Ş.*	986.169.501,38	65,74
Diğer	513.830.498,62	34,26
Toplam	1.500.000.000	100,00

* Türkiye İş Bankası A.Ş.'nin ortaklık yapısına www.isbank.com.tr internet sitesinden erişilebilir.

İş Yatırım'da gerçek kişi nihai hakim pay sahibi bulunmamaktadır.

Çıkarılmış Sermaye : 1.500.000.000.-TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 3.000.000.000.-TL

Sermayeyi Temsil Eden Paylara İlişkin Bilgi*

Grubu	Nama / Hamiline	Toplam Nominal Değer (TL)	Sermayeye Oranı (%)	İmtiyaz Türü	Borsada İşlem Görüp Görmediği
A	Nama	150.000**	0,01	Yönetim Kurulu'nun altı (6) üyesi A Grubu payların çoğunluğu tarafından gösterilecek adaylar arasından seçilir.	Borsada işlem görmüyor.
B	Hamiline	1.499.850.000	99,99	Yoktur.	438.139.468 adet pay borsada işlem görmekte olup fiili dolaşım oranı %29,2'dir.
	Toplam	1.500.000.000	100,00		

* 31.12.2025 tarihli Merkezi Kayıt Kuruluşu verisidir.

**Sermaye artırımında yeni A grubu paylar ihdas edilemez.

Borsada İşlem Gören Sermaye Piyasası Araçları

İşlem Gören Sermaye Piyasası Aracının Türü	İlk İşlem Görmeye Başladığı Tarih	Cari Dönemde İşlem Gördüğü Pazar ve Endeksler
Pay	18.05.2007	Pay Piyasası - BIST Mali / BIST Temettü 5 Yıl / BIST Yıldız / BIST 100 / BIST Temettü 10 Yıl / BIST 100-30 / BIST Temettü / BIST Temettü 25 / BIST Sürdürülebilirlik / BIST Tüm / BIST Aracı Kurum
Borçlanma Araçları	16.04.2012	Borçlanma Araçları Piyasası - Kesin Alım Satım Pazarı / Nitelikli Yatırımcıya İhraç Pazarı
Yatırım Kuruluşu Varantları	01.11.2010	Pay Piyasası - Kolektif Yatırım Ürünleri ve Yapılandırılmış Ürünler ve Fon Pazarı

3. KONSOLİDE ÖZET FİNANSAL DURUM VE KAR/ZARAR TABLOSU

Özet Finansal Durum Tablosu (Bin TL)	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Varlıklar		
Dönen Varlıklar	107.624.403	88.372.684
/Duran Varlıklar	10.092.347	4.114.023
Toplam Varlıklar	117.716.750	92.486.707
Kaynaklar		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	77.177.396	54.031.428
Uzun Vadeli Yükümlülükler	3.053.452	691.698
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	5.103.010	2.934.175
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	32.382.892	34.829.406
Toplam Kaynaklar	117.716.750	92.486.707

Özet Kar Zarar Tablosu (Bin TL)	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Satış Gelirleri, Net	7.092.431	4.746.812
Esas Faal. Faiz ve Vad. İşlem Geliri, Net	13.079.564	15.585.979
Hizmet Gelirleri, Net	7.927.770	7.621.988
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler, Net	3.165.197	2.486.102
Brüt Kar	31.264.962	30.440.881
Faaliyet Giderleri	(9.877.885)	(6.700.558)
Diğer Faaliyet Gelirleri/(Giderleri), Net	(112.627)	540.100
Faaliyet Karı	21.274.450	24.280.423
Özkaynak Yön. Değ. Yatırımların Kar/(Zararlarındaki) Paylar	38.777	273.549
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	2.114.278	-
Finansman Gelirleri/(Giderleri), Net	(2.442.783)	476.616
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	(6.622.690)	(10.865.782)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Karı/Zararı	14.362.032	14.164.806
Vergi Gideri	(5.371.815)	(6.759.498)
Dönem Karı/Zararı	8.990.217	7.405.308
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	1.544.784	198.215
Net Dönem Kârı (Ana Ortaklık Payları)	7.445.433	7.207.093
Sürdürülen Faaliyetlerden Hisse Başına Kazanç (TL)	4,9636	4,8047

Şirketimizin mali tablo ve dipnotlarına www.isyatirim.com.tr adresinden ulaşılabilir.

Bazı Finansal Oranlar (Konsolide)	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler	1,39	1,64
Toplam Yükümlülükler/Toplam Özkaynaklar	2,14	1,45

4. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

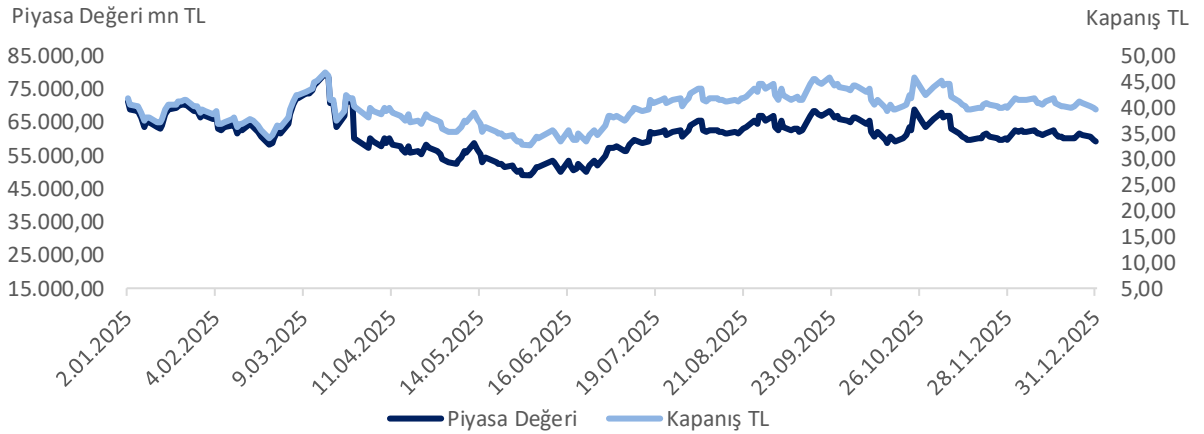
2025 yılında Yatırımcı İlişkileri faaliyetlerinin etkin olarak gerçekleştirilmesine devam edilmiş, yurt içi ve yurt dışı yerleşik kurumsal yatırımcılarla fiziki/video-konferans şeklinde 73 adet bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

Finansal raporlarımızın kamuya açıklanmasını takiben yurt içi ve yurt dışı yerleşik kurumsal yatırımcılarımız ile analistlere çeyrek dönemler itibariyle performans sunumları gerçekleştirilmiştir.

Bireysel yatırımcı bilgilendirme süreçleri titizlikle yerine getirilmiş, dönem içinde telefon ve e-posta ile yöneltilen sorulara mümkün olan en kısa zamanda yanıt verilmiştir.

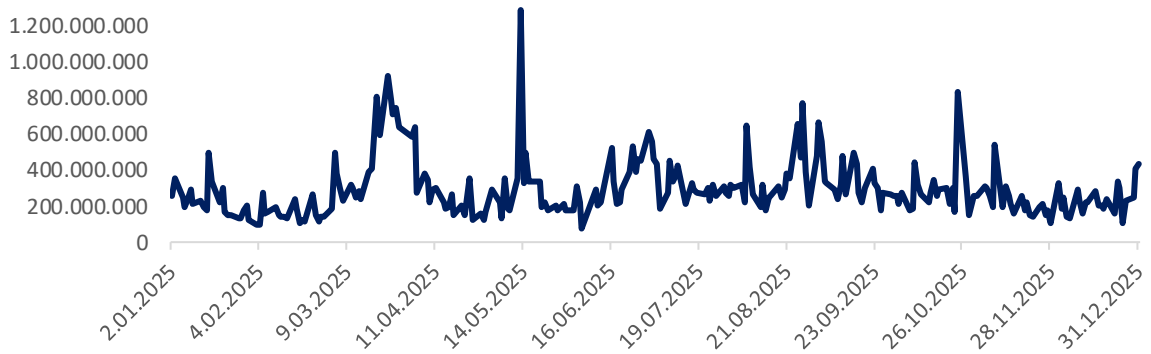
Ayrıca, bireysel yatırımcılara daha geniş bir yelpazede erişim sağlanabilmesi amacıyla her çeyrek finansal sonuçların açıklanmasını takiben YouTube kanalımızda finansal performansımıza ilişkin özet bilgilendirme videolarının yayımlanmasına da devam edilmiştir.

ISMEN payları yılı 39,62 TL fiyat seviyesi ve 59,4 milyar TL piyasa değerinde kapatmıştır.



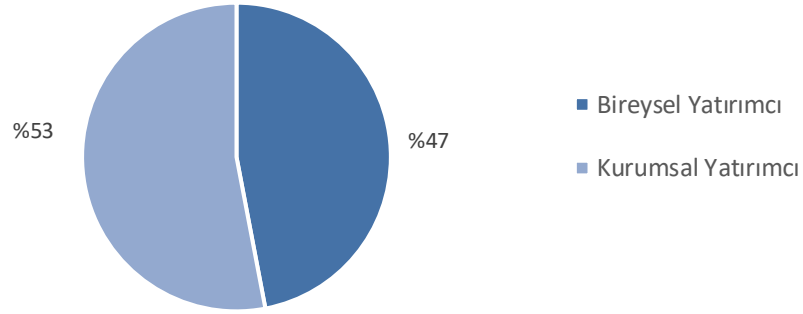
ISMEN Fiyat Performansı 1 Ocak-31 Aralık 2025

ISMEN paylarının 2025 yılı günlük ortalama işlem hacmi 2024 yılına göre %19 artışla 294 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.



ISMEN Günlük İşlem Hacmi (TL) 1 Ocak-31 Aralık 2025

Yılın sonu itibariyle İş Yatırım sermayesinin %29,2'sini oluşturan fiili dolaşımdaki payların %53'ü yurt içi ve yurt dışı yerleşik kurumsal yatırımcı sahipliğinde, %47'si ise bireysel yatırımcı sahipliğindedir.



ISMEN Fiili Dolaşım Sahipliği - 31 Aralık 2025

26 Mart 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda temettü politikamıza uygun olarak alınan kar dağıtım kararına göre, 2024 yılı dağıtılabılır karın brüt 8.500.000.000 TL'si 28 Mart 2025 tarihinden itibaren pay sahiplerine nakit kar payı olarak dağıtılmıştır. Ayrıca, Vergi Usul Kanunu'nun 325/A ve Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 10'uncu maddeleri hükümleri çerçevesinde 1.299.435.000 TL ve Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun'un 3'üncü maddesi uyarınca 565.000 TL olmak üzere toplam 1.300.000.000 TL'nin girişim sermayesi fonu yatırımlarında kullanılmak üzere özel fon olarak ve 842.500.000 TL ise II. tertip yedek akçe olarak ayrılmıştır.

İş Yatırım raporlama döneminde kendi paylarını iktisap etmemiştir.

Şirketin AAA olan uzun vadeli ulusal kredi notu ve A1+ olan kısa vadeli ulusal kredi notu, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından 11 Eylül 2025 tarihinde stabil görünümle teyit edilmiştir.

Kamuyu aydınlatma yükümlülükleri mevzuata uygun olarak yerine getirilmiş ve elektronik ortam etkin bir bilgilendirme aracı olarak kullanılmaya devam edilmiştir.

Konsolidasyona Tabi Bağlı Ortaklıklar

Ticaret Unvanı	Bağlı Ortaklık Sermayesi	Doğrudan Pay Oranı (%)	Nominal Pay Tutarı
Maxis Investments Ltd.	25.000.000 GBP	100,00	25.000.000 GBP
Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yön. A.Ş.	18.000.000 TL	100,00	18.000.000 TL
Levent Varlık Kiralama A.Ş.	1.500.000 TL	100,00	1.500.000 TL
Efes Varlık Yönetim A.Ş.	230.000.000 TL	85,14	195.828.571 TL
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	150.000.000 TL	70,00	105.000.000 TL
İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	85.048.841 TL	31,96	27.178.495 TL
İş Yatırım Ortaklığı A.Ş.	160.599.284 TL	28,93	46.454.100 TL

Şirketimiz konsolidasyonuna tabi ve doğrudan payımız bulunan bağlı ortaklıklarımızın sermayelerinde ve Şirketimiz paylarında dönem içinde meydana gelen değişiklikler aşağıda belirtilmektedir.

- Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu'nca alınan sermaye artırım kararı doğrultusunda, 15.000.000 GBP'si nakden Şirketimizce karşılanmak, 3.500.000 GBP'si ise iç kaynaklardan aktarılacak suretiyle Şirket'in sermayesi 6.500.000 GBP'den 25.000.000 GBP'ye çıkarılmıştır.
- Levent Varlık Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu'nca alınan 250.000 TL olan sermayesinin 1.500.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin nakit sermaye artırım kararı kapsamında, Yönetim Kurulumuz tarafından söz konusu sermaye artırımına payımız oranında iştirak edilmesine karar verilmiş olup, sermaye artırımını 20.10.2025 tarihinde tescil edilmiştir.
- İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin (İş Girişim) 500.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 74.652.480 TL olan çıkarılmış sermayesinin mevcut hissedarların rüçhan hakları tamamen kısıtlanarak Borsa İstanbul A.Ş.'nin "Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedür"ü ("TSP Prosedürü") çerçevesinde belirlenecek pay satış fiyatı esas alınmak suretiyle 800.000.000 TL satış bedeli karşılığı hesaplanacak nominal tutarda artırılması ve sermaye artırım sonucunda ihraç edilecek B grubu payların tamamının halka arz edilmeksizin, tahsisli satış yöntemi ile İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş., Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş., Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi ve Milli Reasürans T.A.Ş.'ye satışı 31.10.2025 tarihinde tamamlanmış olup, bu kapsamda TSP Prosedürü çerçevesinde belirlenen 76,95 TL fiyat üzerinden Şirketimizce 5.523.067 adet nominal pay 425.000.000 TL karşılığında satın alınmıştır. Bu işlem sonucunda, İş Girişim'in 85.048.841 TL'ye çıkan çıkarılmış sermayesindeki payımız %29,01'den %31,96'ya yükselmiştir. ISGSY paylarına yönelik talep toplama aşaması dahil, sürecin geneline ilişkin detaylı açıklamaya "<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1556628>" adresli KAP açıklamasından erişilebilir.

5. YURT İÇİ SERMAYE PİYASALARI

Pay Piyasası

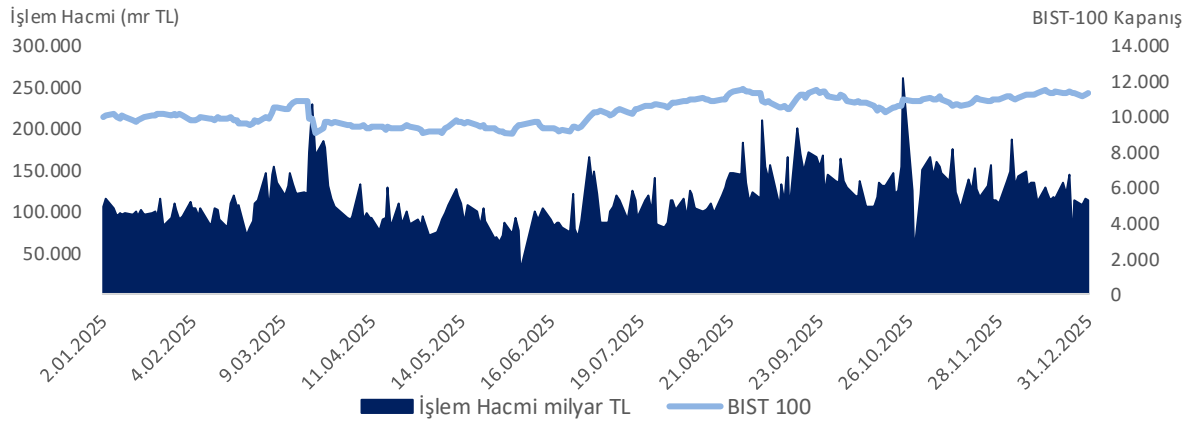
2025 yılına 9.831 puandan başlayan BIST 100 Endeksi (Endeks), politika faizindeki indirimlerin etkisiyle Ocak ayında 10.180 puana kadar yükselmiştir. ABD tarafından uygulanmaya başlanacağı açıklanan ek gümrük vergileri küresel risk iştahını düşürürken, yurt içinde yüksek gelen enflasyon verisi de faiz indirim döngüsüne ilişkin beklentileri olumsuz etkilemiş ve Endeks Şubat ayında 9.422 puana kadar gerilemiştir. Rusya-Ukrayna savaşına ilişkin barış görüşmeleri gibi görece olumlu jeopolitik gelişmeler ve Mart ayının başında faiz indirimine devam edilmesiyle Endeks'te 10.903 puana kadar yükseliş görülse de, yurt içi ve yurt dışı kaynaklı olumsuz haber akışının etkisiyle Endeks ilk çeyrek sonunda 9.659 puan seviyesine gerilemiştir.

Türkiye'nin görece düşük gümrük vergisi diliminde bulunması ve ABD'nin ihracatımızdaki payının yüksek olmaması, gümrük vergisi gündeminin neden olduğu belirsizlik ortamında Endeks'teki kayıpların başta sınırlı kalmasını sağlamıştır. Ancak, TCMB'nin politika faizinde Nisan ayındaki 350 baz puan artırımını, ekonomik büyümedeki yavaşlama ve ülke risk primindeki artış neticesinde piyasada satış eğilimi güçlenmiştir.

Haziran ayında ise düşük gelen enflasyon verisinin etkisiyle TL varlıklara kuvvetli alış gelmiş ve Endeks yılın ilk yarısını 9.949 puandan kapatmıştır.

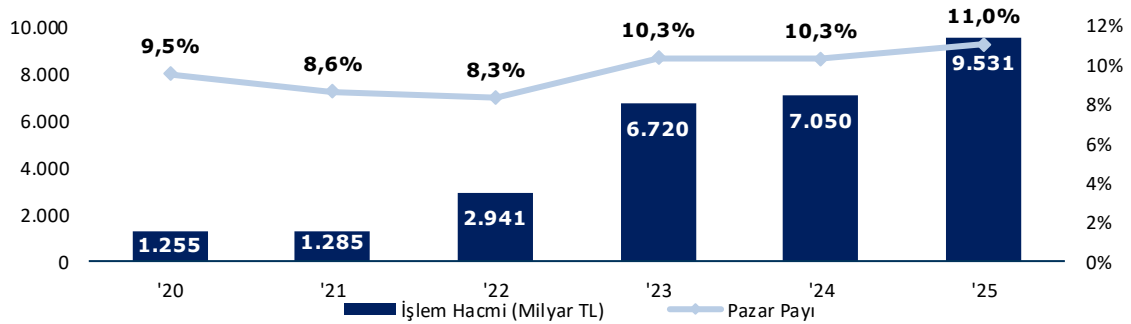
Dezenflasyon sürecinde olumlu sonuçların görülmesiyle TCMB'nin Temmuz ayında politika faizini 300 baz puan indirerek faiz indirim döngüsünü yeniden başlatması ve ülke risk primi ile 10 yıllık tahvil faizi gibi göstergelerdeki iyileşme, piyasaya olan ilgiyi artırmıştır. TCMB'nin Eylül ayındaki 250 baz puanlık faiz indirimi ve pozitif haber akışının devam etmesiyle yatırım iştahı artmış ve Endeks yukarı yönlü hareketini sürdürerek üçüncü çeyreği 11.012 puandan kapatmıştır.

Son çeyrekte ise enflasyon verileri ile para politikasına ilişkin kararlar yakından takip edilmeye devam edilmiştir. Endeks, Kasım ayında negatif momentumla gerileyerek 10.374 seviyesini test etse de, dezenflasyon sürecini destekleyen enflasyon verileri doğrultusunda faiz indirimlerinde adım büyütülmesinin de etkisiyle yılı 11.262 puandan kapatarak yılın genelinde %15 getiri sağlamıştır.



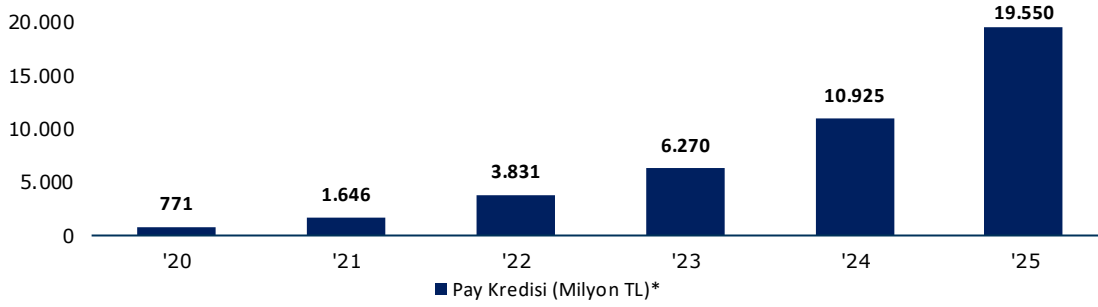
BIST 100 Endeksi 1 Ocak-31 Aralık 2025 Performansı

İş Yatırım, 2025 yılında 9.531 milyar TL işlem hacmi ve %11 pazar payı ile Borsa İstanbul Pay Piyasası'nda üçüncü sırada yer almıştır.



İş Yatırım Pay Piyasası İşlem Hacmi ve Piyasa Payı

Pay kredisi büyüklüğümüz ise, yılın sonu itibariyle 2024 yıl sonuna göre %79 artışla 19.550 milyon TL seviyesine yükselmiştir.



İş Yatırım Pay Kredis Büyüklüğü

*Önceki dönemlere ilişkin kredi büyüklükleri satın alma gücünde meydana gelen değişimlere göre düzeltilmemiş bakiyelerdir.

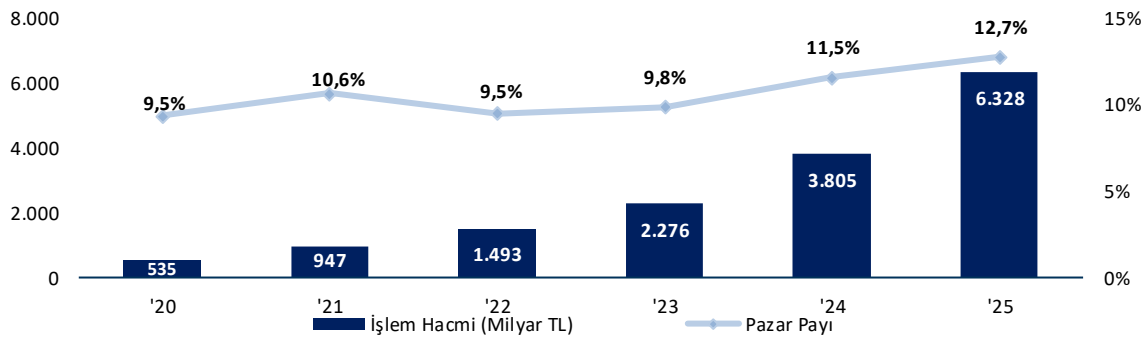
Borçlanma Araçları Piyasası

Hazine ve Maliye Bakanlığı, açıkladığı iç borç stratejileri doğrultusunda 2025 yılında 2.737 milyar TL, 12,3 milyar ABD doları ve 52,1 ton altın cinsi borçlanma gerçekleştirmiştir. TL cinsi yapılan iç borçlanmaların %45,4'ü sabit kuponlu tahvillerden, %20,6'sı TLREF'e endeksli devlet tahvillerinden, %5,3'ü değişken faizli devlet tahvillerinden, %6'sı TÜFE'ye endeksli devlet tahvillerinden, %8,5'i kira sertifikalarından, %14,2'si ise kuponsuz kıymetlerden oluşmuştur.

2024 yılının sonunda %47,5 olan politika faizi dönem içinde toplam 950 baz puan indirimle 2025 yılının sonu itibariyle %38'e gerilerken, 2 ve 10 yıllık gösterge tahviller yılı sırasıyla %37,2 ve %29 bileşik faiz seviyelerinde kapatmıştır.

Türev Piyasalar

2025 yılında Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'nda (VİOP) toplam işlem hacmi 49.788 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. İş Yatırım, bu dönemde 6.328 milyar TL işlem hacmi ve %12,7 pazar payı ile işlem hacminde ikinci sırada yer almıştır.



İş Yatırım VİOP İşlem Hacmi ve Piyasa Payı

VİOP'ta pay vadeli ve endeks opsiyon kontratlarında piyasa yapıcılığı faaliyetlerine devam edilmiştir. İş Yatırım, 2025 yılında endeks vadeli sözleşmelerde işlem hacmi lideri olarak ilk sırada yer alırken, pay vadeli sözleşmelerde ikinci sırada yer almıştır.

Varant Piyasası'ndaki öncü ve lider konumumuz 2025 yılında da devam etmiştir. Bu dönemde piyasaya sürülen dayanak varlıklarımızla birlikte 5 farklı dayanak varlık grubunda 49 farklı dayanak varlıkta piyasa yapıcılığı faaliyetlerine devam

edilmiştir. Ayrıca, ilgili dönem içerisinde yapılan ihraçlarla birlikte, BIST Spot Altın Endeksi'ne dayalı sertifika ve varantlarımız ürün portföyümüze eklenmiştir.

Bunun yanı sıra, halihazırda işlem gören yurt dışı varlıklara dayalı varantlarımıza ilave olarak Tesla, Amazon, Apple, Nvidia, Alphabet C, Meta ve Microsoft paylarına dayalı varantlarımız da 2025 yılı içerisinde ihraç edilmiştir.

İş Yatırım, son 15 yıldır "İş Varant" markasıyla Türkiye'de Varant Piyasası'nın oluşması ve derinlik kazanması için önemli gayret göstermektedir. Varant Akademi, isvarant.com, İş Varant Mobil uygulaması ve Varant Destek Hattı'ndan yatırımcılara sunulan içerikle şeffaf, ulaşılabilir ve kolay anlaşılabilir bir piyasa oluşturulması hedeflenmiştir.

Yatırımcıların varantlara yatırım yaparken kendi beklentileri doğrultusunda etkin yatırım stratejileri oluşturabilmelerine yardımcı olunması amacıyla sosyal medya aracılığıyla Varant Piyasası'na ilişkin bilgilendirme videoları da sunulmaktadır. Geçtiğimiz yıllarda varant yatırımcılarının ilgisine sunulan İş Varant Mobil uygulamamızla ilgili geliştirme sürecine, yatırımcıların geri bildirimleri doğrultusunda 2025 yılında da devam edilmiştir. İş Varant Mobil uygulaması ile yatırımcılar İş Yatırım'ın ihraç ettiği varantları anlık fiyatlarla takip edebilmekte, akıllı varant filtresi ile kendilerine uygun varantı seçebilmekte, hedef fiyat hesaplayabilmekte, eğitim içerikleri ve demo hesap imkanından yararlanarak varantlar konusunda tecrübe kazanabilmektedirler.

6. ULUSLARARASI SERMAYE PİYASALARI

Uluslararası Pay Piyasaları

Küresel pay piyasaları, 2025 yılında faiz indirim döngülerine girilmesi, ABD seçimleri sonrasında değişen ekonomi politikaları ve yapay zeka (AI) temalı gelişmelerin etkisiyle dalgalı, ancak genel olarak yukarı yönlü bir seyir izlemiştir. Yılın ilk yarısında teknoloji ve iletişim hizmetleri sektörleri endekslerin yükselişinde etkili olurken, kar realizasyonları sonrasında özellikle son çeyrekte finans, hammadde ve sanayi sektörlerine ilgi artmıştır.

ABD pay piyasaları, yıl boyunca gümrük tarifeleri ve makroekonomik verilerin yarattığı belirsizlikler nedeniyle dalgalı bir seyir izlese de, önceki yıllara yakın bir performans sergilemiştir. Özellikle yılın son çeyreğinde altın ve gümüş gibi değerli metallerin rekor seviyeleri test etmesi, madencilik ve hammadde sektörlerini desteklemiştir. Bu gelişmelerle S&P 500 yıllık bazda %16,7, Dow Jones endeksi %13, Nasdaq endeksi ise %20,5 değer kazanmıştır.

Avrupa piyasalarında savunma sanayi harcamalarındaki artış ve enerji dönüşümüne yönelik altyapı yatırımları endeksleri destekleyen önemli etkenler olmuştur. ABD ile olası ticaret bariyerlerinin yarattığı baskılara rağmen, yerel teşviklerin etkisiyle Euro Stoxx 600 %16, FTSE 100 %22 ve DAX endeksi %23 yükselmiştir.

Asya piyasalarında Çin, teknoloji ve yarı iletken üretiminde yerelleşme adımları ile "DeepSeek" gibi yapay zekâ girişimlerinin yarattığı iyimserlik sayesinde öne çıkmıştır. Ekonomik yavaşlama endişelerine rağmen teknoloji odaklı teşviklerin etkisiyle Hang Seng endeksi %30'un üzerinde değer kazanırken, Nikkei endeksi küresel çip talebindeki artışın desteğiyle %26 yükselmiştir.

Uluslararası Vadeli İşlemler (Futures & LME)

Emtia fiyatları küresel gelişmeler ve enerji dönüşümüne bağlı yapısal faktörlerin etkisiyle yılın genelinde yüksek volatilité sergilemiştir. Özellikle bölgesel ticari ve siyasi gerilimler, emtia piyasalarında belirgin fiyat ayrılmalarına neden olmuştur.

Çin menşeli metaller başta olmak üzere bakır, alüminyum ve nikel gibi endüstriyel metallere yönelik "Section 232" inceleme sürecinin fiilen fiyatlanması, ABD iç piyasasında stok birikimine ve COMEX kayıtlı envanterlerin tarihsel ortalamaların üzerine çıkmasına yol açmıştır. Bu durum, yıl boyunca COMEX-LME fiyat farklarının yüksek seyretmesine neden olmuştur. Özellikle yılın son çeyreğinde bakır fiyatları, 2026 yılına ilişkin artan talep beklentileriyle yukarı yönlü eğilim göstermiştir.

Artan jeopolitik riskler ve merkez bankalarının talebi, altın fiyatlarının yükselmesinde başlıca unsurlar olmuştur. Gümüş fiyatları yılın ilk yarısında zayıf sanayi talebi nedeniyle geride kalırken, son çeyrekte yatırım talebindeki artış ve güneş enerjisi ile elektronik sektörlerine yönelik beklentilerle güçlü bir toparlanma sergilemiştir.

Enerji emtialarındaki fiyatlama, genel olarak arz fazlası ekseninde şekillenmiştir. Dönem içinde kısa vadeli fiyat yükselişleri yaşansa da, bu yükselişler çoğunlukla satış fırsatı olarak değerlendirilmiştir. Özellikle ABD üretiminin güçlü seyri ve OPEC+ ülkelerinin üretim kesintilerini kademeli olarak hafifletmesi, yılın genelinde enerji fiyatları üzerinde baskı oluşturmıştır.

Tarımsal emtia piyasaları görece daha sakin ve yatay bir görünüm sergilemiştir. Kakao fiyatları yılın ilk aylarında arz şokları nedeniyle yükselmiş, ancak mahsul beklentilerinin iyileşmesiyle birlikte düzeltme yaşamıştır. Buğdayda Karadeniz kaynaklı ihracat artışı ve rahatlayan stok seviyeleri, fiyatları düşük düzeylerde tutmuştur. Soya fasulyesi fiyatları ise, Çin talebinin son yıllarda azalması ve farklı bölgelere yönelmesi nedeniyle baskılanırken, ABD-Çin ticaret görüşmelerinde pazarlık unsuru olarak öne çıkmasının da etkisiyle sert değişimler göstermiştir.

Eurotahviller

ABD ekonomisinde enflasyon baskılarının azalmasına karşın istihdam piyasasına yönelik endişeler, genel ekonomik aktivitede belirgin bir yavaşlama beklentisini güçlendirmiştir. Bu görünümde Fed, Eylül, Ekim ve Aralık toplantılarında toplam 75 baz puan faiz indirimi yapmıştır.

Fed'in gevşeme adımlarına kısa vadeli ABD tahvilleri olumlu tepki verirken, uzun vadeli tahvil faizleri yüksek seyrini korumuştur. Piyasalar bu süreçte yalnızca Fed'in faiz indirimlerine değil, aynı zamanda zayıflayan bütçe disiplini risklerine de odaklanmış, bu durum da uzun vadeli borçlanma maliyetlerinin bir süre daha yüksek kalabileceğine işaret etmiştir.

Gelişmekte olan ülke varlıkları ise zayıflayan ABD doları endeksi ve toparlanan küresel risk iştahının etkisiyle olumlu bir ayrışma sergilemiştir. Özellikle Çin tarafından açıklanan teşvik paketleri, emtia fiyatlarını destekleyen temel katalizör olmuştur.

Özellikle son çeyrekte, küresel ticarete yeniden gündeme gelen tarife artışları riskine rağmen gelişmekte olan ülkelerin yerel para cinsi tahvilleri daha cazip bir yatırım alternatifi olarak öne çıkmıştır.

Kaldıraçlı Alım/Satım İşlemleri

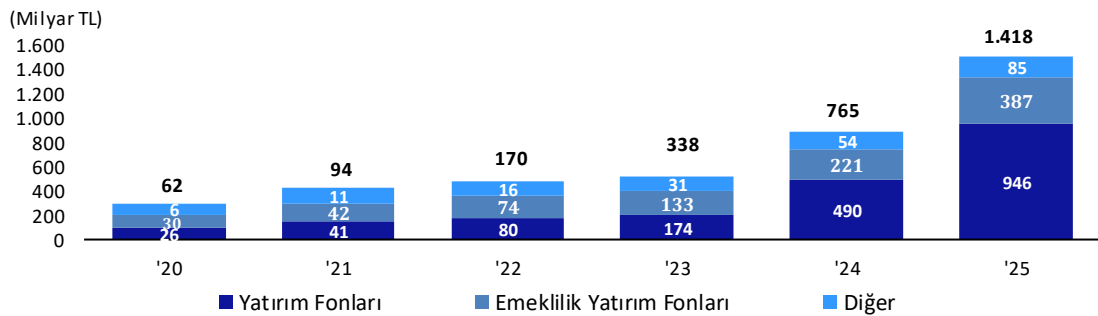
Özellikle yılın son çeyreğinde, Fed'in faiz indirim sürecine başlaması, reel faizlerin gerilemesi ve ABD doları üzerindeki baskının artması, jeopolitik gelişmelere ilave olarak değerli metallerde fiyat artışlarını desteklemiştir. Ayrıca, ABD'nin ticaret politikaları ve gümrük tarifelerine ilişkin beyanları, küresel belirsizlik algısını artırarak riskten kaçış eğilimini artırmıştır. Söz konusu gelişmelerin etkisiyle yılın genelinde altın %65, gümüş %148 değer kazanmıştır. G10 para birimlerinin tamamında USD endeksi hareketi ile karışık görünüm hakim olmuştur. Bu hareketliliğin etkisiyle ons altın ve ons gümüş işlemlerinin toplamı, kaldıraçlı FX yatırımcı işlem hacminin yaklaşık %95'ini oluşturmuştur. EUR/USD paritesi işlemleri ise hacim sıralamasında altın ve gümüşü takip ederek %5 pay ile üçüncü sırada yer almıştır.

Pay piyasalarına olan ilgi, teknoloji paylarının ağırlığı ve görece yüksek volatilitesiyle öne çıkan Nasdaq ve S&P 500 endeks kontratlarına olan ilgiyi de artırmıştır. Söz konusu kontratlar yıllık toplam kaldıraçlı alım satım işlem hacminin sırasıyla %76'sını ve %17'sini oluştururken, Brent kontratları %4'ünü, diğer kontratlar ise %3'ünü oluşturmuştur. Avrupa endeksleri de güçlü performanslar sergilemekle birlikte, CFD kontratlarına yönelen ilgi sınırlı kalmıştır.

7. VARLIK YÖNETİMİ

Varlık Yönetimi faaliyetleri 2025 yılında gelişimini sürdürmüş, bağlı ortaklığımız İş Portföy tarafından yönetilen konsolide varlık büyüklüğü 2024 yılına göre %85 artışla 1.418 milyar TL'ye yükselmiştir. Pazar payı ise %11,7 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Yönetilen yatırım fonu büyüklüğü yıllık %93 artışla 946 milyar TL olurken pazar payı %11,2 olarak gerçekleşmiştir. Yönetilen emeklilik fonları büyüklüğü ise yıllık %75 artışla 387 milyar TL'ye yükselmiş ve pazar payı %17,9 olmuştur.



-Bağlı ortaklığımız İş Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından yönetilen varlık büyüklüğü.

8. SATIŞ VE PAZARLAMA

2025 yılında açılan Konya, İzmit ve Nilüfer/Bursa Şubelerimiz ile şube sayımız 36'ya yükselmiştir. Şubelerimizin yanı sıra, ana ortağımız İş Bankası'nın 1.000'den fazla şubesi de emir iletimi ve işlem aracılığı faaliyetinde bulunmaktadır.

Yurt içi yerleşik finansal kuruluşlar ve reel sektör şirketleriyle Türkiye'nin farklı bölgelerinde ekonomi, sermaye piyasaları ve yatırım araçlarına yönelik toplantılar

düzenlenmiş, belirsizlik ortamının etkili olduğu bu dönemde yatırımların doğru piyasa, vade ve ürünlerde gerçekleştirilmesi için danışmanlık hizmeti sunulmuştur. Reel sektör şirketleri tarafından yılın genelinde para piyasası fonları, özel sektör borçlanma araçları ve eurobond gibi risk derecesi düşük ürünlerin tercih edildiği görülürken, finansal kuruluşların bu ürünlerle birlikte pay işlemlerine olan ilgisinde de artış izlenmiştir.

Yurt dışı yerleşik yatırımcı aktivitesi zayıf bir seyir izlemiş, yıl sonu itibariyle Pay Piyasası sahiplik oranı 2024 yılının sonuna göre %37'den %36'ya gerilemiştir. Bu dönemde, İngiltere ve ABD başta olmak üzere farklı merkezlerde yatırımcı ziyaretleri gerçekleştirilerek sermaye piyasalarımıza yönelik bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir. Yılın son çeyreğinde ise Uzak Doğu'da yapılan uluslararası fuar ve etkinliklere katılım sağlanarak, özellikle algoritmik işlem yapan yatırımcılara Borsa İstanbul'un işlem altyapısı, likidite yapısı ve piyasa erişim olanakları gibi konularda bilgilendirme yapılmıştır. Yurt dışı yerleşik yatırımcıların VİOP işlem hacmi ise, 2024 yılına göre %49 artış göstererek toplam işlem hacmi içinde %42 paya sahip olmuştur.

9. ÜRÜN GELİŞTİRME VE İLETİŞİM

TradeMaster Mobile uygulamamıza Matriks iş birliği ile "Temel Analiz" aracı eklenmiştir. Eklenen bu yeni özellikle İş Yatırım müşterileri, Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlere ilişkin detaylı finansal verileri grafikler üzerinden inceleyebilmektedirler.

Geniş kapsamlı dijital işlem seçenekleri sunan Herkese Borsa mobil uygulamasında müşterilerin geri bildirimleri doğrultusunda, ön yüz yenilemesi yapılarak tüm özelliklere hızlı erişim ve kişiselleştirme olanağı sağlanmıştır. Bununla birlikte, Türkiye Ürün İhtisas Borsası'nda (TÜRİB) devreye alınan aracılı sistemde ELÜS (Elektronik Ürün Senedi) takas ve saklama hizmeti verilmeye başlanmıştır. İşCep uygulaması Yatırım > ELÜS İşlemleri menüsü aracılığı ile İş Yatırım'da hızlı bir şekilde ELÜS Saklama hesabı açılabilmektedir.

Detaylı teknik analiz imkanı sunan Fintables ile entegrasyon sağlanarak Herkese Borsa için yeni bir emir iletim kanalı yatırımcıların hizmetine sunulmuştur.

Sosyal medya kanallarımızda abone ve takipçi sayılarımız 2025 yılında artmıştır. BoomSocial verilerine göre YouTube kanalımız 520.172 abone ile Youtube Türkiye Finans liginde birinci, X (Twitter) hesabımız ise 355.723 takipçi ile X Türkiye Finans liginde yedinci sırada yer almıştır.

10. KURUMSAL FİNANSMAN

Pay Halka Arzları

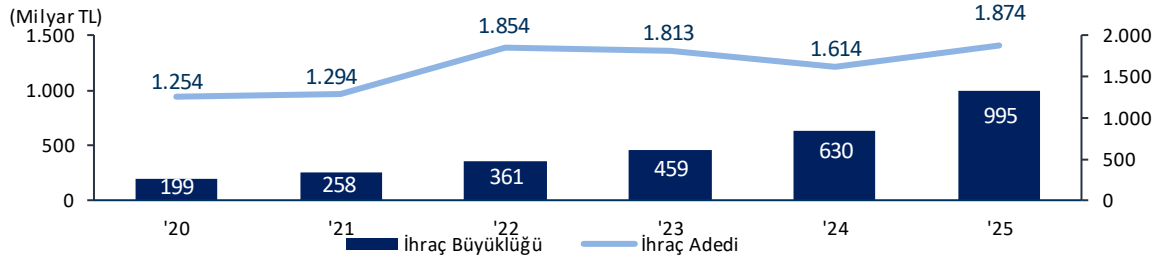
2025 yılında piyasada toplam 45,4 milyar TL büyüklüğünde 18 adet pay halka arzı gerçekleşmiştir.

Bu dönemde Şirketimiz tarafından 3,3 milyar TL büyüklüğündeki Kalyon Güneş Teknolojileri Üretim A.Ş.'nin halka arzına konsorsiyum lideri olarak aracılık edilmiş ve işlem büyüklüğüne göre %7,2 paya sahip olunmuştur.

Konsorsiyum lideri olarak aracılık ettiğimiz halka arzın yanı sıra, toplam arz büyüklüğü 42,2 milyar TL olan 17 adet halka arza da konsorsiyum üyesi olarak aracılık edilmiştir.

Özel Sektör Borçlanma Aracı İhraçları

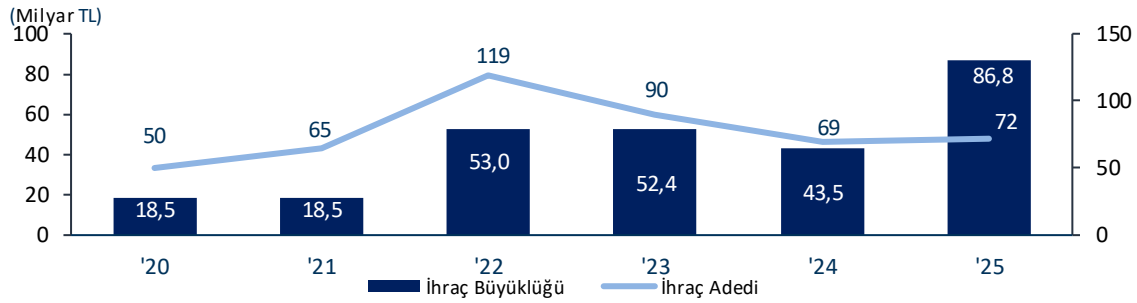
Piyasada özel sektör borçlanma aracı ihraçlarının toplam büyüklüğü 2025 yılında 1.874 adet ihraç için yıllık %57,9 artışla 995 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.



Özel Sektör Borçlanma Aracı İhraçları Büyüklüğü ve İhraç Adedi (Tahsisli Satış Hariç)

Birincil piyasa ihraçlarının tutar olarak bankalar %20'sini, banka dışı finansal kuruluşlar %64'ünü, reel sektör ise %16'sını gerçekleştirmiştir. Ağırlıklandırılmış ortalama vadelere bakıldığında bankaların 191 gün, bankacılık dışı finansal kuruluşların 184 gün ve reel sektör şirketlerinin 350 gün vadeli olarak borçlandığı gözlenmiştir. Bu ihraçların 1.842 adedi nitelikli yatırımcılara satış, 32 tanesi halka arz yöntemiyle gerçekleşmiştir.

İş Yatırım 2025 yılında nominal büyüklüğü 86,8 milyar TL olan 72 adet ihraca aracılık ederek dönemi %8,7 pazar payı ile tamamlamıştır (Kurumların kendi ihraçları hariç tutulduğunda pazar payı %9,5 seviyesinde oluşmuştur).



İş Yatırım'ın Aracılık Ettiği Borçlanma Aracı İhraçları Büyüklüğü (Tahsisli satışlar hariç)

Birleşme ve Devralma İşlemleri

2025 yılında özelleştirmeler ve Türk şirketlerinin yurt dışı yatırımları dahil yıllık %64 artışla 13,5 milyar ABD doları büyüklüğe ulaşan 336 adet B&D işlemi gerçekleşmiştir (İşlem değeri açıklanmış ve start-up işlemleri hariç).

İşlem kırılımlarına bakıldığında yenilenebilir enerji, e-ticaret, lojistik, spor/eğlence, kimya, sağlık, havayolu, liman ve marina, yazılım, tüketici ürünleri gibi sektörlerin öne çıktığı görülmüştür. Türk şirketlerinden yurt dışı satın alımları da dikkat çekmiştir. Özellikle havayolu, teknoloji ve tüketici ürünleri sektörlerinde farklı coğrafyalarda satın alımlar gerçekleştirilmiştir.

İşlem büyüklüklerinde ise yurt içi yatırımcıların payı %54 olurken, adet bazında payı %36 olmuştur.

İş Yatırım bu dönemde, tüp bebek alanında faaliyet gösteren Bahçeci Grubu'na, CVC Capital Partners ve Hartenberg Holding ortaklığı şirketlerinden olan FutureLife'a pay

satışında satıcı taraf danışmanı olarak görev almış olup, işlem başarılı bir şekilde kapanmıştır.

11.ARAŞTIRMA

İş Yatırım makroekonomi ve pay piyasaları alanlarında katma değeri yüksek raporlar üretmeninyanı sıra, Borsa İstanbul Pay Piyasası fiili dolaşım değerinin %56'sını oluşturan 68 şirket için düzenli olarak rapor üreterek "Al-Sat-Tut" şeklinde öneriler sunmaya yıl boyunca devam etmiştir.

"Al" tavsiyesi verilen şirketler arasından en cazip olanların seçilmesiyle oluşturulan model portföy, yılın genelinde BIST 100'ün %12 üstünde performans göstermiştir.

Kurumsal ve nitelikli yatırımcılara yönelik makroekonomi, pay ve strateji raporları hem Türkçe hem de İngilizce olarak hazırlanmıştır. Yurt içinde kurumsal yatırımcılar ve portföy yönetim şirketleriyle strateji toplantıları düzenlenmiş, işlem gören şirketlerin yabancı yatırımcılara tanıtımı amacıyla yatırımcı bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.

Ekonomi ve sermaye piyasası dinamiklerindeki gelişim doğrultusunda önümüzdeki dönemlerde sermaye piyasası araçları ve makroekonomik beklentiler hakkındaki görüş ve raporlara olan ihtiyacın artacağı değerlendirilmektedir.

12. RİSK YÖNETİMİ

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Risk Yönetimi, yasal ve içsel sınırlamalara uyum ile Şirket'in maruz kaldığı riskler konusunda Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni aylık toplantılarla düzenli olarak bilgilendirmeye devam etmiştir. Komite, Şirket'in faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan piyasa, aktif-pasif, kredi, operasyon ve diğer risklere ilişkin değerlendirmelerde bulunmuştur.

Kurum portföyünün piyasa riskinin hesaplanmasında "Riske Maruz Değer (RMD)" metodolojisi kullanılmaktadır.

Şirket'in piyasa yapıcılığı işlemleri, para piyasası faaliyetleri, korunma (hedge) pozisyonları ve tüm alım-satım işlemlerinden kaynaklanan toplam riski günlük olarak hesaplanıp, bölümler bazında ayrıştırılarak ilgili yöneticilerin bilgisine sunulmaktadır.

RMD ölçümlerinin etkinliğini sınamak amacıyla Geriye Dönük Test çalışmalarına (backtesting) devam edilmiştir. Olağan dışı piyasa hareketlerinde Şirket portföyünün ne seviyede etkileneceğini tespit etmek ve olası zararların önüne geçmek amacıyla stres testleri ve senaryo analizleri uygulanmış ve sonuçlar Yönetim Kurulu'na raporlanmıştır. Şirket risk raporları aylık olarak, iştiraklerimizin risk değerlendirmelerini içeren iştirak riski raporları ise üç aylık dönemler itibarıyla ana hissedarımız İş Bankası'nın bilgi ve değerlendirmesine sunulmaktadır.

İş Yatırım, Şirket'i etkileyebilecek iklimle ilgili risklere ilişkin önceliklerini ve bunlarla ilgili uygulamalarını belirlemiş, iklimle ilgili riskleri risk envanterinde tanımlamış ve olası etkilerini ölçmüştür. İklimle ilgili riskler, Şirket'in Risk Politikası ve Risk Kataloğu'na dahil edilmiş olup, ilgili riskler atanan yetki ve sorumluluklar çerçevesinde yönetilmektedir.

13. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Türkiye'ye yönelen uluslararası sermayenin kalitesini ve miktarını artırmak, ekonomimiz için büyük önem taşımaktadır. Son yıllarda küresel ve bölgesel olarak yaşanan gelişmeler şirketler, yatırımcılar ve ilgili bütün taraflar için iyi kurumsal yönetim uygulamalarının sürdürülebilirliğini daha da önemli hale getirmiştir. İyi kurumsal yönetim uygulamaları, şirketlerin büyümesi ve faaliyetlerinin sürdürülebilirliği açısından en önemli unsurlardan biri olmaya devam edecektir.

Faaliyet gösterdiği sektörde “İş” ambleminin toplumumuzda oluşturduğu kurumsallık anlayışının temsilcisi konumunda olan İş Yatırım, iyi kurumsal yönetim uygulamalarının; yönetim stratejisinin belirlenmesi, etkin bir risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmasının oluşturulması, etik kuralların belirlenmesi, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin ve kamuyu aydınlatma yükümlülüklerinin gerekli kalitede yerine getirilmesi ile Yönetim Kurulu çalışmalarının şeffaf olarak yürütülmesi gibi uygulamalarla mümkün olabileceğinin bilincindedir. Bu çerçevede İş Yatırım, başta pay sahipleri olmak üzere çalışanları, müşterileri ve ilgili bütün taraflarla arasındaki hak ve sorumluluklarını kurumsal yönetim anlayışının evrensel unsurları olan hesap verebilirlik, eşitlik, şeffaflık ve sorumluluk anlayışıyla etkin bir yönetim ve denetim çerçevesinde yürütmektedir. Bu yaklaşımla İş Yatırım, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu olan ilkelerinin yanı sıra, uygulanması zorunlu olmayan birçok ilkeye de uyum sağlamaktadır.

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat paralelinde, belirlemiş olduğu etik değerlerine uygun olarak faaliyetlerini yürüten İş Yatırım, yatırımcılarına uzun dönemli katma değer sağlanmasında sürdürülebilir kurumsal yönetime uyum göstermenin en az finansal performans kadar önemli olduğuna inanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)” ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren “Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)” ile 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı karar uyarınca gönüllülük esasına dayalı olan sürdürülebilirlik ilkelerine uyum durumunu gösteren “Sürdürülebilirlik Raporu” 05.03.2026 tarihinde

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1533-is-yatirim-menkul-degerler-a-s> adresli Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) açıklanmıştır.

Gerekli durumlarda bunlarla ilgili güncellemeler yapılmaktadır. Bunların yanı sıra, Şirketimizin Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri uyarınca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uygun olarak hazırlanan ve Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı 3410 “Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri”ne uygunluğuna ilişkin sınırlı güvence denetiminden geçen 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 14.08.2025 tarihinde KAP'ta (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1478847>) açıklanmıştır.

2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu da yasal süreler içerisinde kamuya açıklanacaktır.

14.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim uygulamalarını sürekli geliştirmek adına attığı adımlar sonucunda Ekim 2022 itibarıyla kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil edilen İş Yatırım'ın Faaliyet Raporu'nda, Şirket'in bütün organizasyonuna ve kurumsal yapısına ilişkin iş modeli, operasyonel ve finansal gelişimi ile sürdürülebilirlik ilkelerine (çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim) uyum seviyesi paydaşların bilgisine sunulmuştur.

İş Yatırım, faaliyetlerinin iç ve dış paydaşları için yarattığı değerin sürdürülebilir kılınmasında önceliklerini;

- (i) Operasyonel verimlilik ve sürdürülebilir finansal performans,
- (ii) Nitelikli insan kaynağı, insan hakları ve çalışan hakları,
- (iii) Etik değerlere ve mevzuata uyum ile yolsuzlukla mücadele,
- (iv) Bilgi güvenliği ve iş sürekliliği,
- (v) Dijitalleşme ve teknolojik altyapı,
- (vi) Etkin iç denetim ve risk yönetimi,
- (vii) Faaliyetlerimiz çerçevesinde yenilenebilir enerji tedarikinin artırılması

olarak değerlendirmektedir.

İş Yatırım, söz konusu öncelikler kapsamında kısa, orta ve uzun vadeli risklerini ve fırsatlarını da değerlendirmiştir.

A. Genel İlkeler

İş Yatırım, Türkiye sermaye piyasalarının öncü kurumu olarak kurucusu İş Bankası'ndan aldığı bankacılık disiplini ile daha yaşanabilir bir gelecek için çaba göstermeyi öncelikli sorumluluğu olarak görmektedir.

Şirket içinde bulunduğu çevreyi ve ekosistemi önemseyerek "bilinçli yatırım" anlayışı ile faaliyet göstermekte, projelerini BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda hayata geçirmektedir.

İş Yatırım Sürdürülebilirlik Politikası ile bu Politika'nın ayrılmaz parçası ve tamamlayıcısı niteliğinde olan;

- İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası,
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası,
- Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikası,
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile
- Hediye ve Ağırlama Politikası

Yönetim Kurulu kararı ile öncelikli görülen çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konuları çerçevesinde oluşturulmuş ve internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

İş Yatırım'ın sürdürülebilirlik yaklaşımının ana hatlarını belirleyen Sürdürülebilirlik Politikası, bu alandaki çalışmaların başarılı ve etkin bir şekilde hayata geçirilmesi için ihtiyaç duyulan çerçeveyi oluşturur.

İş Yatırım'da Sürdürülebilirlik Politikası ile bu Politika'nın tamamlayıcısı niteliğinde olan Politikaların Genel Müdürlük birimleri tarafından uygulanması, sürdürülebilirlik uygulamalarından da sorumlu olan Kurumsal Yönetim Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir.

Bu Politikalar, gereksinimler ve faaliyet koşullarındaki değişiklikler doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından düzenli olarak gözden geçirilir ve gerekli görülen güncelleme ve değişiklikler Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisiyle Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girer. Sürdürülebilirlik çalışmalarının icra organları içerisindeki koordinasyonu, Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından sağlanır.

Sürdürülebilirlik Politikaları kapsamında uzun vadeli değer üretmek amacıyla çevresel ve sosyal faktörlerin kurumsal yönetim ilkeleriyle birlikte Şirket faaliyetlerine ve karar mekanizmalarına uygulanmasının sağlanması, bu konulardan kaynaklanabilecek risklerin ve fırsatların belirlenmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi, raporlanması ve yönetilmesi için gerekli koordinasyonu sağlanması suretiyle sürdürülebilirlik çalışmalarının etkin şekilde yürütülmesi amacıyla 2021 yılında Sürdürülebilirlik Kurulu oluşturulmuştur.

Sürdürülebilirlik uygulamalarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı'nın başkanlığında Yatırımcı İlişkileri, Kurumsal İletişim, İnsan Kaynakları, Operasyon, Kurumsal Mimari, Finansal Raporlama, Risk Yönetimi ve Bilgi Teknolojileri yöneticilerinden oluşan Sürdürülebilirlik Kurulu'nun yılda en az dört kez toplanması, çalışmaların sonucunda hazırlanacak gelişim raporunun da yılda en az bir kez Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve Yönetim Kurulu'na sunulması esastır.

Sürdürülebilirlik Kurulu 2025 yılında 1 Temmuz, 24 Ekim, 27 Kasım ve 23 Aralık tarihlerinde toplantılarını gerçekleştirmiştir.

Söz konusu toplantılarda; Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları (TSRS) ile Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu çerçevesinde hazırlanan risk ve fırsat envanteri, finansal etki analizi, önemlilik eşik değer belirlenmesi, sera gazı raporunun konsolide olarak hazırlanması, ilgili Kurul/Komite uygulama esasları ile politikalarda yapılan güncellemeler, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi çalışmalarına ilişkin takvim planlaması ve skorum sürecinde alınan puanlar ile bunların analizi, 2024 Entegre Faaliyet Raporu kapsamında İş Yatırım'ın sürdürülebilirlik öncelikleri, paydaş iletişim kanalları ve sıklığı vb. konuların gözden geçirilmesi, sürdürülebilirlik uygulamalarında ilerleme gösterilen ve kısa-orta-uzun vadede geliştirilebileceği değerlendirilen konular, 2024 yılı UN Global Compact Sürdürülebilirlik İlerleme Bildirimi Raporu (CoP), 2025 TSRS raporlama süreci ve 2024 raporlamasına göre farklar, Çevresel Restorasyon Projesi planlaması ve projenin gerçekleştirilmesinden sonra hazırlanan karbon etki analizi, OECD Corporate Governance 2025 Factbook raporunda öne çıkan bazı konular, 10-21 Kasım 2025 tarihleri arasında Brezilya'da gerçekleşen BM İklim Değişikliği Konferansı (COP30) çıktıları, 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu takvim planlaması, SPK mevzuatı kapsamında yıllık raporlarla birlikte kamuya açıklanacak diğer kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik raporları gibi konu başlıkları ele alınmış, değerlendirmelerde bulunulmuş ve aksiyon noktaları belirlenmiştir.

Şirketimizin 2025 yılı sürdürülebilirlik uygulamalarına ilişkin gelişim raporu, 21 Ocak 2026 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmuştur.

Gerçekleştirilen çalışmalar doğrultusunda, İş Yatırım'ın mevcut kilit performans göstergeleri Sürdürülebilirlik Politikaları kapsamında yeniden tasnif edilmektedir.

Nitelikli Eğitim		Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği		Sorumlu Üretim ve Tüketim	
Erişilebilir ve Temiz Enerji		İklim Eylemi	
İnsana Yakınsır İş ve Ekonomik Büyüme		Karasal Yaşam	
Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı		Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	
Eşitsizliklerin Azaltılması		Amaçlar İçin Ortaklıklar	

İş Yatırım dünyanın en kapsamlı kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan ve insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında kümelenen 10 İlkesinin iş dünyasında yaygınlaşması ve iyi uygulamaların artması amacıyla dünya genelinde çalışmalar yürüten “UN Global Compact” imzacısıdır. İş Yatırım'ın başvurusu 6 Aralık 2023 tarihinde kabul edilmiştir. Aynı doğrultuda, yine Aralık 2023'te Global Compact Türkiye ağı olan Küresel İlkeler İmzacıları Derneği'ne de üye olunmuştur. 2025 yılında Küresel İlkeler İmzacıları Derneği tarafından düzenlenen İklim Eylemi Deneyim Paylaşım Grubu Çalıştayı'na katılım sağlanmıştır.

Şirketimizin faaliyetleri çevre mevzuatına herhangi bir aykırılık taşımamaktadır. Bu kapsamda çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularının geneliyle ilgili Şirketimiz aleyhine dava açılmamış, Sürdürülebilirlik Politikalarımız açısından faaliyetlerimizi önemli ölçüde etkileyecek herhangi bir yasal yaptırıma maruz kalınmamıştır.

İş Yatırım'ın Üyesi Olduğu İnisiyatifler	
TKYD (Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği)	DEİK
UN Global Compact	TSPB (Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği)
Küresel İlkeler İmzacıları Derneği	Global İlişkiler Forumu

İş Yatırım Paydaş İletişimi Kanalları ve Sıklığı

Paydaş Grubu	İletişim Şekli	İletişim Sıklığı
Ana Sermayedar Türkiye İş Bankası A.Ş.	Raporlamalar, risk yönetimi, denetim ve konsolidasyon süreçleri	Aylık, çeyrek dönemler, yıllık ve gerekli her durumda
	Sosyal sorumluluk projeleri vb. iş birlikleri	Gerekli her durumda
Diğer Pay Sahipleri ve Yatırımcılar	Performans sunumları ve bilgilendirme toplantıları	Çeyrek dönemler, yıllık ve gerekli her durumda
	Finansal raporlar ve özel durum açıklamaları	Çeyrek dönemler, yıllık ve gerekli her durumda
	Sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim raporları	Yılda 1 defa
	Genel Kurullar ve diğer bilgi edinme süreçleri (e-posta, telefon vb.)	Yılda 1 Olağan Genel Kurul ve gerekli her durumda bilgi edinme
	Sosyal medya hesapları (Instagram, YouTube, Facebook, Twitter, LinkedIn) ve internet sitesi	Sürekli
Çalışanlar	İç düzenleme ve Kurum Politikalarının yazılı bildirimi	Sürdürülebilirlik stratejisi açısından gerektiği durumlarda
	Çalışan buluşmaları	Yılda 3-4 defa
	Özel gün etkinlikleri (Çalışanlar ve aileleri için)	Yılda 3-4 defa
	Performans değerlendirme süreçleri	Yılda 2 defa
	Çalışan Memnuniyet Anketi	Gerekli her durumda
Müşteriler	Müşteri tanıma süreçleri	Gerekli her durumda
	Müşteri Memnuniyeti Anketi	Gerekli her durumda
	Yatırım Danışmanları	Gerekli her durumda
	Dijital işlem kanalları	Gerekli her durumda
	E-posta, telefon ve sosyal medya kanallarımız	Gerekli her durumda
İş Ortakları	İş ortaklığı gözden geçirme süreçleri	Gerekli her durumda
	E-posta, telefon, yüz yüze ve online görüşmeler	Gerekli her durumda

Paydaş Grubu	İletişim Şekli	İletişim Sıklığı
Tedarikçiler	Tedarikçi gözden geçirme süreçleri	Gerekli her durumda
	E-posta, telefon, yüz yüze ve online görüşmeler	Gerekli her durumda
Düzenleyici Kuruluşlar, Borsalar ve Kamu Kurumları	Aracı kurum olarak yürütülen faaliyetler ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde yapılan toplantı, iletilen görüş ve değerlendirmeler	Gerekli her durumda
	Halka açık bir şirket olarak ilgili düzenlemeler çerçevesinde yapılan toplantı, iletilen görüş ve değerlendirmeler	Gerekli her durumda
STK'lar ve Üniversiteler	Kurumsal sorumluluk projeleri ile yürütülen faaliyetler kapsamında iş birlikleri	Gerekli her durumda
Tüm Paydaşlar	Faaliyet/Sürdürülebilirlik/Entegre raporlar, finansal tablolar ve bağımsız denetim raporları, yatırımcı sunumları ve diğer bilgilendirme dokümanları	Çeyrek dönemler, yıllık ve gerekli her durumda
	Sosyal medya hesapları ve internet sitesi	Haftada ortalama 10 defa
	Sosyal sorumluluk projeleri	Yılda ortalama 4-5 defa
	Ticaret ve Sanayi Odaları ile gerçekleştirilen ekonomi panelleri/seminerleri ile değerlendirme toplantıları	Yılda ortalama 4-5 defa
	Üniversitelerle iş birliği içinde gerçekleştirilen paneller/seminerler ile değerlendirme toplantıları	Yılda ortalama 4-5 defa
	Yazılı ve görsel basın	Gerekli her durumda

İş Yatırım'ın Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Önceliklerimiz	İş Yatırım için önemi
Operasyonel verimlilik ve sürdürülebilir finansal performans	İşin gerçekleştirilmesi için gereken insan, finansal, entelektüel ve diğer bütün kaynaklar en etkin şekilde kullanılarak rekabet gücü pekiştirilir ve finansal performansın devamlılığı sağlanır.
Nitelikli insan kaynağı, insan hakları ve çalışan hakları	İş Yatırım'ın en önemli varlığı olan çalışanlarla; eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması, ırk, din, dil, mezhep veya herhangi bir inanış, cinsiyet, yaş, kültürel veya sosyal sınıf ayırımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi, Şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal olarak kötü muamelelere karşı tedbir alınması, adil ve rekabetçi bir ücret politikası uygulanması, halefiyet planlaması, eğitim ile iş sağlığı ve güvenliğine verilen önem gibi esaslar üzerine oluşturulan İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası'nın çizdiği çerçeve bağlamında ilişki kurulur.
Etik değerlere ve mevzuata uyum ile yolsuzlukla mücadele	Faaliyetlerin yerine getirilmesinde toplumsal ve ekonomik yararın artırılması, sermaye piyasası aracılık mesleğinin saygınlığının korunması ve geliştirilmesi ile haksız rekabetin önlenmesi amacıyla, yasal ve idari düzenlemelerin yanı sıra, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan Etik Kurallar esas alınır.
Bilgi güvenliği ve iş sürekliliği	Faaliyetlerin ve sunulan hizmetlerin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesini teminen iş sürekliliği çalışmaları yürütülür, çalışma ortamında bilgi güvenliği sağlanır.
Dijitalleşme ve teknolojik altyapı	Teknolojinin ürün, hizmet ve iş süreçlerine entegre edilmesi suretiyle elde edilen verimlilik artışı ile İş Yatırım'ın rekabet gücüne katkıda bulunulur.
Etkin iç denetim ve risk yönetimi	Tüm faaliyetlerin yönetim stratejisi ve politikalara uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir biçimde mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğü ve güvenilirliği, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir biçimde elde edilmesi sağlanarak maruz kalınabilecek riskler belirlenir ve yönetilir.
Faaliyetlerimiz çerçevesinde yenilenebilir enerji tedariki	İş Yatırım, küresel iklim krizi bağlamındaki sorumluluğunun farkında olarak, genişleyen organizasyon yapısında yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen I-REC sertifikalı elektrik tüketimini artırmayı hedefler. Bu doğrultuda Sera Gazı Raporu'nu web sitesinde kamuya açıklar. İş Yatırım ayrıca, Science Based Targets Initiative (SBTi) kriterleriyle uyumlu olarak Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında konsolide olmayan bazda 2030 yılına kadar 2019 temel yılına göre %76,78 oranında azaltım yapmayı taahhüt etmiştir.

Değer Üretme Modeli

Faaliyetlerimize ve geleceğimize etki eden konular

- Durgunluk
- Faiz oranları
- Döviz kurları ve emtia fiyatlarında dalgalanma
- İklim krizi
- Küresel ve jeopolitik gelişmeler

İş Yatırım Değer Üretme Alanı ve Bileşenleri

Paydaşlarımız

- Sermayedarlar
- Yatırımcılar
- Çalışanlar

- Müşteriler
- İş Ortakları
- Tedarikçiler
- Düzenleyici Kuruluşlar ve Borsalar
- Kamu Kurumları
- STK'lar
- Üniversiteler

Faaliyetlerimiz

- Yatırım Danışmanlığı
- Sermaye Piyasası Araçlarının Alım Satımına Aracılık
- Menkul Kıymet Kredileri
- Pay Halka Arzlarına Aracılık
- ÖST ve Diğer Sermaye Piyasası Araçlarının İhracına Aracılık
- Birleşme & Devralma Danışmanlığı
- Finansal Yatırımlar ve Hazine İşlemleri

Kaynaklarımız

- Sermayedarlar
- Çalışanlar
- Teknolojik Altyapı
- Finansal Kaynaklar
- Marka ve İtibar
- Entelektüel Birikim
- Doğal Kaynaklar
- İş ve Sosyal Ağımız
- Yenilenebilir enerji

Değer Önerilerimiz

- Nitelikli bilgi ve piyasa deneyimi ile metodik olarak sunulan yatırım danışmanlığı.
- Güçlü teknolojik alt yapı ve dijital inovasyonla yalın, hızlı, güvenilir ve kesintisiz olarak yurt içi ve yurt dışı piyasalara erişim ve işlem yapabilme.
- Portföy yönetimi hizmetleri.
- Ekonomik araştırmalar, sektör ve şirket raporları, temel analiz ve kısa vadeli yatırım önerileri.
- Menkul kıymet kredisi sağlanması.
- Şirketlere stratejik ortaklık danışmanlığı.
- Finansmana erişim konusunda şirketlere danışmanlık ve halka arzlara aracılık.
- Borsa şirketleri ile yurt içi ve yurt dışı kurumsal yatırımcılar arasında sağlanan bilgilendirme toplantıları.
- Girişim sermayesi yatırımlarının desteklenmesi.

Ülke ve Toplum İçin

- Tasarrufların ve yatırımların doğru yönlendirilmesine ilişkin yatırım stratejileri oluşturmak.
- Ürün ve hizmet geliştirilmesinde yenilikçi olmak.

- Adil rekabet ortamının oluşmasına katkı sağlamak.
- Finansal okur-yazarlık gelişimini desteklemek.
- Finansmana erişimi sağlamak.
- Sektörün finansal ve kurumsal yapısı ile itibarına katkı sağlamak.
- Girişim sermayesi yatırımlarına destek olmak.
- İstihdam ve uzman insan kaynağı yetiştirmek.
- Yenilenebilir enerji kullanımını artırmak, emisyon salımını azaltmak.

Maliyet Tabanımız

- Ücret ve yan haklar.
- Teknolojik altyapı maliyetleri.
- Lisans ücretleri.
- Borsalar işlem, takas ve saklama ücretleri.
- Üstyapı kiralari.
- Dışardan sağlanan hizmetler.
- Diğer Genel Yönetim ve Pazarlama giderleri.

Kurumsal Yapılanmamız

Sürdürülebilirliği stratejik yönetim şekli olarak benimseyen Yönetim Kurulu gelişim, gözetim ve denetim fonksiyonlarını Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi üzerinden yürütürken, sürdürülebilirlik uygulamalarının gelişimini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporlama yapan Sürdürülebilirlik Kurulu üzerinden sağlar.

Risk Yönetimi Yaklaşımımız

Stratejik hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilir iş modeli hedefiyle organizasyonun tümünü kapsayan etkin risk yönetimi uygulanır.

Risk yönetimi faaliyetlerimiz ana ortağımızın konsolide risk politikaları gözetilerek uygulanır. Risk tanımlama, izleme, analiz, kontrol ve raporlama, entegre risk yönetimi sisteminin temelini oluşturur. Risk sadece matematiksel modellerle değil, uzman görüşü ile de ölçülür. Sürdürülebilirlik kaynaklı riskler belirlenir.

Ürettiğimiz ve Paylaştığımız Değerler

- Sermayedarlara ve pay sahiplerine kazandırılan faydalar (kâr payı vb.).
- Müşterilerin varlıklarının risk-getiri tercihlerine göre en uygun yatırım araçlarında değerlendirilmesi.
- Sermaye piyasaları ve sektöre olan katkı.
- SKA bağlantılı uygulama, hizmet ve sosyal projeler.
- Çalışanlara sağlanan faydalar (eğitim, ücret ve yan haklar, kariyer).
- Sera Gazı Raporu'nun açıklanması.
- Kağıt ve enerji tüketimini azaltan dijital işlemler.
- Tedarikçiler ve diğer paydaşlarla oluşturulan iş birlikleri.
- Bağış ve yardımlar.
- Ödenen vergiler.

Gelir Akımlarımız

- Yatırım Danışmanlığı.
- Sermaye Piyasası Araçlarının Alım Satım işlemlerine Aracılık.
- Menkul Kıymet Kredileri.
- Pay Halka Arzlarına Aracılık.
- ÖST ve Diğer Sermaye Piyasası Araçlarının İhracına Aracılık.
- Birleşme & Devralma Danışmanlığı.
- Finansal Yatırım, Hazine İşlemleri.

Sürdürülebilir Kalkınmaya Katkımız

- Şeffaf, hesap verebilir, sorumlu ve adil yönetim.
- İşe alım, eğitim ve kariyer planlamalarında fırsat eşitliği.
- Çalışanların profesyonel ve kişisel gelişimi.
- Finansal okur yazarlığın artması.
- Yenilenebilir enerji kullanımını artırma.
- Dijitalleşme ve teknolojik altyapı gelişimi.
- Sürdürülebilirlik ve karbonsuzlaşma farkındalığına katkı.
- Daha az kâğıt tüketimi ve atık oluşumu.
- İstihdam ve sürdürülebilir kârlılık.

B. Çevresel İlkeler

İş Yatırım, internet sitesinde açıkladığı Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikası bağlamında, enerji tüketimi, su kullanımı, gaz salımı, atık oluşumu ve geri dönüşüm konusunda gelişim sağlamayı amaçlar.

İş Yatırım'ın faaliyetlerini yürüttüğü İstanbul, Levent'teki İş Kuleleri yerleşkesi çevresel etkileri en aza indirecek şekilde tasarlanmıştır.

Yerleşkede bulunan Kule 1 BREEAM In-use Excellent sertifikasına sahiptir.

Genel Müdürlüğümüzün bulunduğu Kule 2 yerleşkesinde ISO 45001:2023 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alınmasına hak kazanılmıştır. LEED-EBOM sertifikası başvurusu ise raporlama dönemi itibarıyla onay aşamasındadır.

Diğer yandan, "Sıfır Atık Yönetimi" süreci kapsamında Genel Müdürlüğümüzün bulunduğu İş Kuleleri yerleşkesi ortak alanlarında Sıfır Atık Yönetmeliği uyarınca atık toplama yerlerinin ayrıştırılması ve atıkların sınıflandırılması yapılarak, işletme firmasının sıfır atık sertifikası alması için gerekli başvurular yapılmıştır.

İş Yatırım Genel Müdürlüğü ile aynı binada bulunan veri merkezinin Atlas Veri Merkezi'ne taşınma süreci 2021 yılında tamamlanmıştır. Atlas Veri Merkezi, çevresel etkileri en aza indirecek ve enerji verimliliği sağlayacak yeşil bilgi teknolojileri uygulamaları gözetilerek özel olarak tasarlanmıştır.

Çevre dostu niteliğinin yanı sıra, yüksek teknoloji ve güvenlik standartlarına sahip olan Atlas Veri Merkezi, LEED v4 Gold for Data Centers ile sertifikalandırılmıştır ve Türkiye'de bu standartlardaki ilk veri merkezi konumundadır.

Şirketimizin veri merkezinin bulunduğu Atlas Veri Merkezi'nde;

- ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı kapsamında tüm atıklar ayrıştırılmakta ve geri dönüşümleri sağlanmaktadır.
- Soğutma sırasında ortaya çıkan enerji ofis alanlarının ısıtmasında kullanılarak enerji tüketimi düşürülmektedir.
- BT kabinetlerinin bulunduğu veri salonları, paket tip soğutma cihazlarıyla kesintisiz ve yedeklilik prensibine göre hava ile soğutulmaktadır.
- Kabinetlerin soğutulmasının ardından ısınan hava, dış ortam havası ile karıştırılarak iklimlendirme sistemlerinin ısıtılmasında kullanılmakta ve bu sayede enerji tasarrufu sağlanmaktadır.
- Yağışlarla gelen yağmur suları toplanmakta, arıtıldıktan sonra tekrar kullanımı sağlanmaktadır.

Belirtilen bu özellikler sayesinde enerji tüketiminde önemli bir etkiye sahip veri merkezinin Atlas Veri Merkezi'ne taşınması, bu kapsamdaki operasyonların çevresel etkilerini minimum seviyeye indirmiştir. Taşınma sonrası veri merkezinde 2025 yılı elektrik tüketiminde, taşınma öncesi dönem olan 2020 yılına göre %71 tasarruf sağlanmıştır.

İş Yatırım, iklim değişikliğinin günlük yaşamımıza ve iş dünyamıza etkilerinin ve yaratabileceği risklerin farkında olup, bu konuda sorumluluk alarak 2021 yılından itibaren sera gazı envanterini raporlamaktadır.

Kapsam 1 – Doğrudan sera gazı emisyonları: İş Yatırım'ın sahip olduğu ya da doğrudan kontrol ettiği tüm sabit ve hareketli emisyon kaynakları esaslı salımları ifade etmektedir. Tüm sahip olunan, kiralanmış varlıklar bu kaynaklara dahil edilmektedir. Kapsam sınırı kontrol edilebilen tüm emisyon kaynakları olmaktadır. Bu kapsama, faaliyetler için kullanılan soğutma kaynaklarının gazları da dahil edilmektedir.

2025 yılı için İş Yatırım'ın Kapsam 1 emisyonları 271 tCO₂e'dir. Yatırımlar, sermaye malları, satın alınan mal ve hizmetler, lojistik faaliyetleri, çalışanların ulaşımı 2019 temel yılına kıyasla emisyon değeri %1 azalmıştır.

Kapsam 2 – Dolaylı enerji sera gazı emisyonları: Faaliyetler için satın alınan enerji kaynaklı emisyonları ifade etmektedir. Bu kaynak kullanılan şebeke elektriği, ya da başka ısıtma/soğutma amaçlı enerji olarak söylenebilmektedir.

2025 yılı için İş Yatırım'ın Kapsam 2 emisyonları (Pazar bazlı) organizasyon genelinde I-REC sertifikalı yenilebilir enerji kaynaklarından üretilen elektrik kullanımıyla sınırlanmıştır (0 tCO₂e). 2019 temel yılına kıyasla emisyon değeri %100 azalmıştır.

Kapsam 3 – Diğer dolaylı sera gazı emisyonları: Firmanın faaliyetleri sonucu yol açtığı ve dolaylı enerji sera gazı emisyonları hariç, kendi kontrolü altındaki sera gazı emisyonları bu kapsamda belirtilmektedir. Bu emisyonlar firmanın temel faaliyetlerinin ilerisi ya da gerisindeki etkinliklerden, çalışan seyahatleri ya da alt-yüklenici faaliyetlerinden kaynaklanabilmektedir. Bu kapsamda karar parametresi eldeki verilerin düzeyi ve kalitesi olmaktadır. Kapsam 3 emisyonlarından iş amaçlı uçuşlar veri kalitesi göz önünde bulundurularak 2019 yılı itibari ile envantere dahil edilmektedir. 2022 yılı itibari ile şebeke suyu kullanımı kaynaklı emisyonlar, 2023 yılı itibari ile satın alınan mallar, sermaye malları, yakıt ve enerji ile ilişkili faaliyetler ve atıklar kaynaklı emisyonlar, 2025 yılı itibariyle ise çalışanların ulaşımı, lojistik faaliyetler ve satın alınan hizmetler envantere dahil edilmiştir.

2025 yılı için İş Yatırım'ın Kapsam 3 emisyonları; satın alınan hizmetler, çalışanların ulaşımı ve lojistik faaliyetlerinin hesaplamalara ilk kez dahil edilmesinin önemli etkisiyle 590 tCO₂e'dir. Sadece iş seyahatlerinin (uçuşlar) hesaplamaya dahil edildiği 2019 temel yılının emisyon değeri 103 tCO₂e'dir.

Sera gazı emisyon ölçümlerine göre 2025 yılı Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 değerleri toplamda 861 tCO₂e olarak hesaplanmıştır. Bu değer, 2019 referans yılına göre %9 daha düşüktür.

2025 yılı toplam enerji tüketimi 8.108,2 GJ olarak gerçekleşmiştir. Bu değer 2019 referans yılına göre sadece binde 3 fark içermektedir.

İş Yatırım'ın 2025 yılı atık tüketimi 0,79 ton olarak gerçekleşmiştir. Şirket faaliyet döngüsü herhangi bir tehlikeli atık üretmemektedir.

İş Yatırım, yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen I-REC sertifikalı elektrik tüketimini artırma hedefi doğrultusunda, 2025 yılında toplam 1.109,1 MWh I-REC sertifikalı yeşil elektrik tüketiminde bulunmuştur. İş Yatırım, hem Genel Müdürlük hem de tüm şubelerinin elektrik tüketiminin %100'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından karşıladığını I-REC Sertifikası ile belgelendirmekte olup, sürdürülebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması ve çevresel etkilerin azaltılması için çalışmalara devam edecektir.

Şirket'in şubeleri dahil bütün organizasyonunun (konsolide olmayan bazda) 2025 yılı sera gazı emisyon verileri aşağıdaki tablolarda sunulmaktadır. Emisyon ölçümlerine ilişkin metodoloji ve diğer detaylı bilgiye İş Yatırım internet sitesinde yer alan Sera Gazı Raporu'ndan ulaşılabilir.

İş Yatırım Toplam Enerji Tüketimi, MWh

Elektrik Tüketimi	2019 MWh	2020 MWh	2021 MWh	2022 MWh	2023 MWh	2024 MWh	2025 MWh
Binalar yakıt & elektrik	1.525,2	1.361,3	1.228,5	1.208,6	1.545,0	1.322,8	1.535,9
Şebekeden satın alınan elektrik	1.101,5	978,5	300,1	353,9	510,9	44,1	0,0
Yenilenebilir elektrik tedariki*	0	0	372,5	312,5	678,8	981,0	1.109,1
Doğal gaz	413,6	371,1	551,0	542,2	355,3	297,1	421,8
Jeneratör (dizel)	10,1	11,7	4,9	0,0	0,0	0,6	5,0
Araç yakıtları	719,6	502,7	506,4	404,8	471,1	671,2	716,4
Dizel	234,4	267,2	333,5	137,1	140,7	167,0	91,4
Benzin	485,2	235,5	172,9	267,7	330,4	504,2	625,0
TOPLAM	2.244,8	1.864,0	1.734,9	1.613,4	2.016,1	1.994,0	2.252,3

*Yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen I-REC sertifikalı elektrik tedariki.

İş Yatırım Toplam Enerji Tüketimi, GJ

Elektrik Tüketimi	2019 GJ	2020 GJ	2021 GJ	2022 GJ	2023 GJ	2024 GJ	2025 GJ
Binalar yakıt & elektrik	5.490,8	4.900,7	4.422,6	4.351,0	5.562,0	4.761,9	5.529,2
Şebekeden satın alınan elektrik	3.965,6	3.522,7	1.080,3	1.274,2	1.839,2	158,9	0,0
Yenilenebilir elektrik tedariki*	0	0	1.341,2	1.125,0	2.443,8	3.531,6	3.992,8
Doğal gaz	1.489,0	1.336,0	1.983,5	1.951,8	1.279,0	1.069,4	1.518,3
Jeneratör (dizel)	36,2	42,0	17,6	0,0	0,0	2,0	18,1
Araç yakıtları	2.590,6	1.809,6	1.823,0	1.457,4	1.696,1	2.416,5	2.579,0
Dizel	843,7	962,0	1.200,7	493,5	506,7	601,3	328,9
Benzin	1.746,9	847,6	622,3	963,9	1.189,4	1.815,2	2.250,1
TOPLAM	8.081,4	6.710,3	6.245,6	5.808,4	7.258,1	7.178,4	8.108,2

*Yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen I-REC sertifikalı elektrik tedariki.

İş Yatırım Kapsamlara Göre Emisyonlar, tCO₂e

Sera Gazı Emisyonları	2019 tCO ₂ e	2020 tCO ₂ e	2021 tCO ₂ e	2022 tCO ₂ e	2023 tCO ₂ e	2024 tCO ₂ e	2025 tCO ₂ e
Kapsam 1	275	211	247	216	197	237	271
Kapsam 2	566	467	137	124	47	20	0
Kapsam 3	103	20	21	70	198	368	590
GENEL TOPLAM	944	698	405	410	442	625	861

2025 yılı Kapsam 3 sera gazı emisyonlarına bakıldığında en büyük payı 276 tCO₂e ile satın alınan mal ve hizmetlerin oluşturduğu görülmektedir.

İş Yatırım Kapsam 3 Emisyonları, tCO₂e

Kapsam 3 Emisyonları (tCO ₂ e)	2025
Satın alınan mal ve hizmetler*	275,6
Sermaye malları	28,5
Yakıt ve enerji ile ilişkili faaliyetler	117,6
Lojistik faaliyetler- Kargo*	3,9
Operasyonlarda üretilen atık	0,5
İş seyahatleri	118,2
Çalışanların Ulaşımı*	45,5
Genel Toplam	589,8

*2025 yılı Kapsam 3 hesaplamalarına önceki yıllardan farklı olarak; çalışanların ulaşımı, lojistik faaliyetler ve satın alınan hizmetler dahil edilmiştir.

Paris İklim Anlaşması, 2015 yılında imzalanan ve küresel iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik bir dönüm noktası olan bir uluslararası anlaşmadır. Anlaşma, küresel sıcaklık artışını "2°C'nin altında" tutmak ve 1,5°C ile sınırlandırmak için çaba göstermeyi hedefler. Bu hedef, iklim değişikliğinin etkilerini hafifletmek ve daha sürdürülebilir bir geleceği mümkün kılmak için tüm ülkelerin ve sektörlerin harekete geçmesini zorunlu kılmaktadır.

İş Yatırım, Türkiye'nin de onayladığı Paris İklim Anlaşması doğrultusunda Science Based Targets Initiative (SBTi) kriterleriyle uyumlu olarak, 2019 temel yılına göre 2030 yılına kadar konsolide olmayan bazda Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında %76,78 oranında azaltım hedefiyle bu küresel hedefe katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Kapsam 1 ve 2 Azaltım Hedefi

	Baz yıl (2019)	Hedef Yıl (2030)	Azaltım (%)
Kapsam 1 (tCO₂e)	275	148	46,20%
Kapsam 2 (tCO₂e)	566	47	91,66%
Kapsam 1 ve 2 (tCO₂e)	841	195	76,78%

Faaliyetlerini çevresel duyarlılıkla yürüten İş Yatırım, hizmet aldığı tedarikçi kuruluşların da çevresel ve genel olarak sürdürülebilirlik duyarlılığına sahip olmalarını gözetmektedir. Bu çerçevede, önemli bir girdi olan I-REC sertifikalı elektrik tedariki ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi gibi kalite standartlarına sahip bir kuruluştan tedarik edilmiştir. Diğer yandan, veri merkezi hizmeti ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi, ISO 20000-1 Bilgi Teknolojisi Hizmet Yönetim Sistemi, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27017 Bulut Hizmetlerinde Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27701 Kişisel Veri ve Bilgi Gizliliği Yönetim Sistemi, TIER Design, TIER IV Operations, TIER IV Facility, LEED U.S. Green Building Council, ISAE 3402-International Standard gibi kalite standartlarına sahip kuruluştan tedarik edilmiştir. Genel Müdürlüğümüzün bulunduğu yerleşkede tesis yönetimi ve güvenlik hizmeti alınan kuruluş ise ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 41001 Tesis Yönetim Sistemi, ISO 5001 Enerji Yönetim Sistemi ile Sıfır Atık kalite standartlarına sahiptir.

Şirketimizin 2025 yılı toplam su tüketimi 2.791 m³ olup, referans yıl olan 2019 yılına göre %20 azalmıştır. Su tüketiminde yerel yönetimlerin sağladığı şebeke suyu kullanılmaktadır. 2025 yılında tüketilen su miktarı kadar atık su oluşmuştur. Su atıkları yerel yönetimler tarafından yönlendirilen arıtma tesisleri vb. altyapılara dökülmektedir. Raporlama döneminde su yönetimi regülasyonları çerçevesinde herhangi bir olumsuz durum yaşanmamıştır.

İş Yatırım Su Tüketim Verileri, m³

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Su Tüketimi	3.476,5	2.039,6	1.920,8	1.820,0	2.365,0	2.831,1	2.790,6

Genel Müdürlüğümüzün bulunduğu yerleşke genelinde çevre dostu kimyasallar kullanılmaktadır.

İş Yatırım, 2025 yılında esas faaliyeti yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmak olan Kalyon Güneş Teknolojileri Üretim A.Ş.'nin 3,3 milyar TL büyüklüğündeki halka arzına konsorsiyum liderlerinden biri olarak aracılık etmiştir.

İş Yatırım, sermayesinin %70'ine sahip olduğu bağlı ortaklığı İş Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından önceki yıllarda kurulan "TEV Eğitime Destek Değişken Fon", "Elektrikli Araçlar Karma Fon", "çevreye duyarlı, doğaya sahip çıkmayı hedefleyen "Tema Değişken Fon", "İş'te Kadın Hisse Senedi Fonu", "Sürdürülebilirlik Hisse Senedi Fonu", "Yenilenebilir Enerji Karma Fon", "Sürdürülebilirlik ve Tarım Fon Sepeti Fonu", "Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Girişim Sermayesi Yatırım Fonu", tarım, hayvancılık ve gıda sektörlerine yatırım yapmayı hedefleyen "Agro Girişim Sermayesi Yatırım Fonu"na ilave olarak, 2025 yılında kurulan "İş Portföy TTF Tenise Destek Değişken Fon"unun müşterilerine sunulmasına aracılık etmiştir. Söz konusu sürdürülebilirlik ve iklim temalı fonların toplam 2025 sonu itibariyle büyüklüğü 7,8 milyar TL'dir.

İş Yatırım, personel ulaşımı nedeniyle oluşabilecek çevresel etkileri azaltmak amacıyla Genel Müdürlük çalışanlarına toplu taşıma (personel servisi) olanağı sunmakta olup, bu hizmet nedeniyle çalışan için oluşan ücretin %100'ünü teşvik amacıyla karşılamaktadır.

"Çevresel Restorasyon/Temizlik" ilkesi kapsamında, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Sıfır Atık Kulübü iş birliği ile 11 Kasım 2025 Milli Ağaçlandırma Günü'nde Şile/İstanbul'da ağaçlandırma projesi gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında gönüllü İş Yatırımcılar bir araya gelerek 124 adet fidanı toprakla buluşturmuştur. Etkinlik öncesinde İstanbul Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nden bir akademisyen tarafından fidan dikimine ilişkin kısa bir eğitim verilmiştir. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan "İklim Eylemi", "Karasal Yaşam" ve "Amaçlar İçin Ortaklıklar" hedefleriyle uyumlu olarak gerçekleştirdiğimiz ağaçlandırma etkinliğimiz sonrasında uluslararası kabul görmüş bilimsel modeller ve yerel enerji verileri harmanlanarak iki aşamada gerçekleştirilen çevresel etki analizine göre, oluşturulan bu alanın önümüzdeki 20 yıl içinde toplamda 12 ton CO₂ depolayacağı öngörülmüştür. 12 tonluk karbon azaltımının etkisi, uluslararası ve ulusal emisyon katsayıları baz alındığında;

- Ortalama bir binek aracın yaklaşık 48.000-50.000 km yol kat etmesi sonucu yaydığı sera gazına,
- Yaklaşık 1.45 milyon adet akıllı telefonun şarj edilmesiyle oluşan emisyonu,
- Yaklaşık 28 varil petrolün tüketilmesiyle oluşan karbon salımına ve
- Yaklaşık 9 hanenin bir yıllık elektrik tüketiminden kaynaklanan karbon salımına

eş değerde olduğu tespit edilmektedir.

Sürdürülebilirlik konularında farkındalık seviyesinin artırılması amacıyla hazırlanan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalık Eğitimi ve Sürdürülebilirlik ve Karbonsuzlaşma Farkındalık Eğitimi'nin 2025 yılında da eğitim portalımızdan çalışanların bilgisine sunulmasına devam edilmiştir.

Sermaye piyasası araçlarının alım satımına aracılık işlemleri 21 adet self servis dijital işlem kanalı ve Yatırım Danışmanları aracılığı ile gerçekleştirilmektedir. Daha az kâğıt tüketimi ve atık oluşumuna imkân sağlayan dijital uygulamalarımız kapsamında sözleşmeler elektronik ortamda imzalanabilmektedir. Bu kapsamda, 2025 yılında gerçek

kişiler için açılan yeni hesapların %60'ı dijital olarak uzaktan görüntülü görüşme ile açılmıştır.

Karbonsuzlaşma odaklı çalışmalar kapsamında da satış/pazarlama süreçlerine yönelik araç filosu hibrit otomobil tercihi 2025 yılında da önemli inisiyatiflerden biri olmuştur.

İş Yatırım tarafından finansal danışmanlık hizmeti sağlanan firmalara gerekli görülmesi durumunda çevresel ve sosyal etkiler ile sürdürülebilirlik konularının değerlendirilmesi ve tedbir alınması konusunda bilgilendirme yapılmaktadır. Böylece müşteri ve süreç dahil olan diğer paydaşların da Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikamıza entegre edilmesi hedeflenmektedir.

İş Yatırım'ın sera gazı salımı karşılığında karbon dengeleme piyasasından henüz karbon kredisi kullanımı bulunmamaktadır.

İş Yatırım, iklim değişikliğinin temel nedeni olan sera gazı salımını bundan sonraki dönemlerde de düzenli olarak ölçmek ve azaltım taahhütleri neticesinde azaltım faaliyetleri gerçekleştirmek için çaba göstereceğini, kamuya açıkladığı Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikası'nda beyan etmiştir.

C. Sosyal İlkeler

İş Yatırım'ın insan odağı, eşitlikçi, adil, insan haklarına saygılı ve iş/hayat dengesini gözetken bir iş ortamı yaratmak; çalışanların gelişimini destekleyip, potansiyellerini ortaya çıkarmaktır.

İş Yatırım, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün çalışma hakları, insan hakları ve sosyal adalet gibi temel ilkeleri başta olmak üzere Ülkemizin bu konuda taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirme konusunda özen göstereceğini beyan ettiği, İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası'nı oluşturmuştur. Politika, Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmış ve internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması, çalışanlar arasında ırk, din, dil, mezhep veya herhangi bir inanış, cinsiyet, yaş, kültürel veya sosyal sınıfa ayrımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi, çalışanların Şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal olarak kötü muamelelere karşı korunması, adil ve rekabetçi bir ücret politikası uygulanması, haliyet planlaması, eğitim ile iş sağlığı ve güvenliğine verilen önem gibi esaslar üzerine oluşturulan İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikamızın tam metnine internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Sürdürülebilirlik Politikaları bölümünden erişilebilmektedir.

Söz konusu Politika gereksinimler ve faaliyet koşullarındaki değişiklikler doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerekli görülen güncelleme ve değişiklikler, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisiyle Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girmektedir. İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası hükümlerine uyumun denetimi, iç denetim tarafından gerçekleştirilmektedir.

2025 sonu itibarıyla İş Yatırım'ın bütün organizasyon yapısında toplam çalışan sayısı 607 olmuştur. Kadın çalışan oranı raporlama döneminde %45'tir. Kadın çalışan oranı kıdemli yöneticilerde %39 ve orta düzey yöneticilerde %46 iken, bu iki grubun toplamı için

%43'tür. Diğer yandan, 2025 genelinde yeni istihdam edilen çalışanlarda kadın çalışan oranı ise %30 olmuştur.

İş Yatırım'da 2025 yılında ortalama çalışma süresi 5,7 yıl olup, işten ayrılma oranı %11 olarak gerçekleşmiştir.¹

İş Yatırım tarafından istihdam edilen çalışanların temel nitelikleri (yüksek öğretim mezuniyeti, mesleki lisanslama belgeleri, kıdemleri vb.) dâhil yasal çerçevesi sermaye piyasalarında faaliyet gösteren şirketlerin niteliklerinin tanımlandığı mevzuatla uyumludur. İş Yatırım'da çocuk işçi çalıştırılması personel yönetmeliği ve Şirket politikaları gereği kesinlikle yasaktır. İş Yatırım'da hiçbir surette zorla işçi çalıştırılmamakta olup, her türlü çalışma tamamen gönüllülük esasına dayanmaktadır. İş Yatırım, tedarik zincirinde de çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırılmaması konusuna önem vermekte olup, başlıca tedarikçilerimizde kesinlikle çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırılmamaktadır.

İş Yatırım Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na aykırı olan teşebbüsleri dürüstlük ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde hareket ederek, iyi niyetle Şirket'e ihbar eden çalışanlar, buna bağlı olarak herhangi bir cezaya ve/veya kötü muameleye maruz bırakılmaz.

İş Yatırım'da personelin ihtiyaç ve beklentilerinin daha yakından takibinin sağlanabilmesi amacıyla, işveren ve çalışan temsilcilerinden oluşan bir İzin Kurulu bulunmaktadır.

Raporlama döneminde iş kazası nedeniyle önemli yaralanma ya da ölüm gibi ağır sonuç doğuran bir durum söz konusu olmamıştır. Diğer yandan, yürütülen faaliyetler nedeniyle hiçbir İş Yatırım çalışanı iş günü kaybı yaşamamıştır.

Yeteneklerin keşfedilmesi, doğru yeteneklerin İş Yatırım'a kazandırılması ve rekabet gücünün sürdürülebilir kılınması, Şirket yetenek yönetimi anlayışının temelini tanımlar.

İş Yatırım eğitim politikası sürekli öğrenmeyi bir hayat felsefesi olarak benimseyen çalışanların profesyonel ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak ile bu hususta çalışanlara eşit fırsatlar sunmak olarak tanımlar.

Eğitim planlaması oluşturulurken çalışanlarımızın Şirket kültürüne uygun davranış biçimleri geliştirmelerinin sağlanması, mesleki yetkinliklerinin artırılarak görevlerinin iyi şekilde yerine getirilmesine yardımcı olunması ve yöneticilik becerilerinin geliştirilmesi hedeflenir. Bu doğrultuda, 2025 yılında da Şirket'in yönetsel stratejilerine paralel olarak çalışanların eğitim programlarına katılımının sağlanmasına devam edilmiştir. Eğitim faaliyetlerimiz kapsamında yönetim gelişimi programları, teknik ve mesleki eğitim programları, davranış bazlı yetkinlik programları, bireysel katılımlı dış eğitimler hayata geçirilirken, dijitalleşen iş süreçleri ve teknolojik gelişmelere paralel olarak mesleki ve kişisel gelişim konularında ihtiyaç duyulacak bilgilere dilendiği zaman dilendiği yerden ulaşabilecek şekilde e-öğrenme platformu da etkin olarak kullanılmıştır.

İş Yatırım yönetim kültürünün Şirket içinde yetiştirilecek güçlü liderler vasıtasıyla gelecek İş Yatırımlılar nesline aktarılabilmesi ve sürdürülebilir kılınabilmesi amacıyla 2025 yılında Şirketimizin sektördeki öncü ve lider pozisyonunu daimi kılan, sürdürülebilir rekabet gücünü temin eden yöneticilerimizi bugün ve gelecekte ihtiyaç duyabilecekleri farklı yetkinlik alanlarında desteklemek üzere ve kendilerini bugünün iş dünyasındaki gelişmelerden haberdar etmeyi, gelecekte ortaya çıkması muhtemel riskler,

¹ İşten Ayrılma Oranı: [İşten Ayrılan Sayısı/Ortalama Çalışan Sayısı (Dönem Başı ÇS+Dönem Sonu ÇS) /2]*100

fırsatlar ve iş modellerine dair içgörü oluşturmalarına imkan sağlamayı hedefleyen uzun soluklu bir yönetici eğitim programı başlatılmıştır.

Şirket, çalışanlarını ulusal ve uluslararası ölçekte eğitim ve sertifika programlarına katılmaları yönünde teşvik etmekte ve her türlü desteği sağlamaktadır.

Göreve yeni başlayan tüm çalışanların Şirket'in kurumsal yapısını, iş yapış şekillerini ve temel İnsan Kaynakları süreçlerini anlamalarına yardımcı olmak üzere "Oryantasyon Programı" mevcuttur. Bununla birlikte, çalışanların rol ve unvanları ile uyumlu mesleki, farkındalık ve davranış bazlı eğitimlere katılmaları sağlanmaktadır.

İş Yatırım'a yeni katılan çalışanların özellikle Finansal Suçlarla Mücadele ve Yaptırımlar, İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama, Sermaye Piyasası Meslek Kuralları (Etik Değerler), Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörün Finansmanını Önlenmesi konulu Politikalar ile Personel Yönetmeliğimiz hakkında bilgi edinmeleri sağlanmaktadır.

2025 yılında İş Yatırım çalışanları tarafından ayrımcılık ya da kötü muamele konusunda herhangi bir şikâyet Şirket yönetimine iletilmemiştir.

2025 yılında, İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri hariç, çalışanlar için toplam 10.026 saatlik eğitim gerçekleştirilirken, çalışan başına ortalama 17 saatlik eğitim sunulmuştur. Çalışanlara sunulan eğitimler için toplam 23,8 milyon TL tutarında kaynak ayrılmıştır.

İş Yatırım'ın faaliyet gösterdiği sektör, personel niteliği ve personel sayısı açısından sendikalaşma ya da toplu iş sözleşmesi gibi oluşumlara ihtiyaç oluşturmamaktadır. 2025 yılında hiçbir Şirket çalışanı bir sendika tarafından temsil edilmemiştir. Bununla beraber, İş Yatırım'da bu konularda engelleyici herhangi bir düzenleme ya da uygulama bulunmamaktadır.

İş Yatırım'da çalışanların görev tanımları ile performans ve ödüllendirme kriterleri, uygulama esası olarak yazılı hale getirilmiş ve çalışanlara duyurulmuştur.

Performans değerlendirme sistemi, hedefler ve yetkinliklerin birlikte değerlendirildiği karma bir sistemdir. Performans değerlendirmesi, çalışanların işin gereklerine ve niteliklerine ne ölçüde uyduklarını araştıran ve iş başarısını saptamaya çalışan objektif bir yaklaşımla yapılır.

Şirket bünyesindeki açık pozisyonlar için, çalışanların kariyer hedefleri ve gelişimleri göz önünde bulundurularak öncelikle iç kaynaklardan temin yoluna gidilmektedir. İşe alım politikaları oluşturulup kariyer planlamaları yapılırken eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlama ilkesi benimsenmiştir.

İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası çerçevesinde tüm süreç ve uygulamalarda her türlü ayrımcılığı reddeden İş Yatırım'da, ücretlendirme süreçlerinde etnik köken ve benzeri hiçbir unsur belirleyici olmaz ve aynı iş ailesinde aynı unvan kademelerinde görevlendirilen çalışanlara sorumlulukları nispetinde aynı ücretlendirme esasları uygulanır.

İş Yatırım çalışanlarının ücretleri, Ücret Politikası, İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası ile Personel Yönetmeliği çerçevesinde liyakata dayalı ve rekabetçi bir şekilde belirlenir. Ücret artışları, sektörel ücret araştırmaları ve enflasyon oranı dikkate alınarak yapılır. Uygulanmakta olan Ücret Politikası, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve yapılan ilk Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Şirket'in kamuya açıklanan Ücret Politikası, her kademedен yönetici ve çalışan için geçerlidir.

Ücret Politikası'na göre sabit ücretler, performansa bağlı olmaksızın, düzenli ve sürekli olarak yılın belirli dönemlerinde sabit miktarlarda yapılan nakdi ödemelerdir. Bu tür ücretler, Şirket'in mali durumu göz önünde bulundurularak belirlenir ve liyakat, çalışma süresi, unvan ve yapılan işin özelliğine göre esas olarak bütün çalışanlara ödenir.

Değişken ücretler ise, sabit ücret dışında kalan, performansa dayalı teşvik ödemeleri ve prim gibi her türlü nakdi ve gayri nakdi ödemelerdir. Performansa dayalı ücretler, Şirket'in performansı ve ilgili birim ve çalışanın katkısı dikkate alınarak yalnızca belirli çalışanlara ödenir.

Değişken ücretler, mevcut ve potansiyel riskler, sermaye ve likidite durumu ile gelecekte elde edilmesi planlanan gelirlerin gerçekleşme olasılığı ve zamanı dikkate alınarak Şirket özsermayesini zayıflatmayacak şekilde belirlenir. İş Yatırım Ücret Politikası'nın tam metnine internet sitemizin [Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Politikalar](#) bölümünden erişilebilir.

İş Yatırım'ın kamuya açıkladığı 31.12.2025 tarihli finansal tablolarına göre, 2025 yılı ücret ve benzeri haklar olarak toplam 3.998 milyon TL tutarında personel gideri gerçekleşmiştir.

İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaların belirlenmesi ve bu konularda Yönetim Kurulu'na öneri sunulması Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görev ve sorumluluğundadır. Kurumsal Yönetim Komitesi bu kapsamda, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları Şirket'in finansal hedeflerinin yanı sıra, sürdürülebilirlik (çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim) uygulamalarındaki gelişimi dâhil uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler ve bunların gözetimini yapar.

Çalışanlara sağlanan ek menfaatler kapsamında ücretsiz özel sağlık sigortası poliçesi sunulmaktadır. Bunun yanı sıra, 2025 yılında da tüm çalışanlar ücretsiz olarak vefat ve maluliyet sigortası kapsamına alınmıştır. Ayrıca, Genel Müdürlüğümüzün bulunduğu yerleşkede çalışanlarımızın ihtiyaç duyduklarında muayene olabileceği doktor ve sağlık personeli bulunmaktadır. Evlenme, doğum, doğal afet gibi durumlarda sosyal haklar ve ayrıca isteğe bağlı olarak işveren katkılı grup emeklilik planı gibi haklar ise, çalışanlara sağlanan yan haklardan bazılarıdır. Tazminat Politikası yazılı olarak oluşturulmuş ve internet sitemizde açıklanmaktadır.

İş Yatırım'da üst düzey dâhil yönetici görev değişiklikleri sürecinin yönetimde aksaklığa neden olmaması amacıyla, yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesine yönelik halefiyet planlaması yapılmaktadır.

Kritik pozisyonların çeşitli nedenlerle boşalması durumunda o pozisyonun mevcut personel tarafından doldurulması için çalışanların önceden belirlenmesi ve kilit pozisyonlar için belirlenen çalışanlara, ilgili pozisyonların gerektirdiği niteliklerin kazandırılması ve ilgili çalışanların geleceğin yöneticisi olarak yetiştirilmesi, bu planlamanın konusudur.

Bu kapsamda, kilit pozisyonlara atanacak ve/veya terfi edecek yöneticilerin belirlenmesi, Şirket'in stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlayan yöneticilerin değerlendirilmesi ve ilgili pozisyonlarda görevlendirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir.

Sn. Kenan Ayvaci'nın 1 Şubat 2024 tarihi itibarıyla Genel Müdür olarak atanmasına ilişkin Yönetim Kurulu kararının 27 Ekim 2023 tarihinde kamuya açıklanmış olması, halefiyet planlaması kapsamında gerçekleşmiştir.

Daha az sera gazı salımı amacıyla gerekli durumlar dışında yurt dışı iş seyahatleri, toplantı, eğitim, seminer, konferans vb. etkinliklere fiziki katılım asgari seviyede sağlanmakta, özellikle şehir/ülke dışında gerçekleşen bu tür organizasyonlara tercihen online olarak iştirak edilmektedir.

2025 yılında da, günümüz koşulları dikkate alınmak suretiyle haftanın belirli günlerinde ofiste, belirli günlerinde ise uzaktan çalışılabilecek şekilde hibrit bir çalışma düzeni uygulanmasına devam edilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği konusu (İSG), İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası'nın önemli unsurlarından biridir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hükümleri ile Şirket'in iç mevzuatında yer alan İSG Uygulama Esasları kapsamında, hem Genel Müdürlük hem de şube çalışanlarına yönelik düzenli olarak Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri düzenlenmektedir. 2025 yılında 218 çalışan Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimine katılmıştır.

İSG konusunda 2025 yılında 218 çalışana toplam 1.532 saatlik eğitim verilmiştir. İSG konusundaki iç düzenleme yazılı olarak hazırlanmış ve çalışanlara duyurulmuştur. İş Yatırım'da İSG Stratejisi ile bu konudaki yönetmelik uyarınca doktor, İSG uzmanı, işveren temsilcisi, çalışan temsilcisi ve insan kaynakları yöneticisinden oluşan İSG Kurulu tarafından belirlenmektedir. Ayrıca, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, İş Yerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik ve Şirket iç mevzuatı gereğince Genel Müdürlük ve şubelerimizde bulunan acil durum destek ekiplerinde (ilk yardım, koruma, kurtarma ve söndürme) görevlendirilen çalışanların gerekli bilgi ve yetkinlikleri kazanmaları amacıyla ilk yardım ve acil durum kriz yönetimi eğitimleri de düzenlenmektedir. Eğitimlerin sonunda, ilk yardımcı olarak görevlendirilen ve hem teorik hem de uygulamalı sınavlarda başarılı olan çalışanlarımızın ilk yardımcı kimlik kartı almaları, acil durum kriz yönetimi eğitimine katılan çalışanların ise uygun sertifikaya sahip olmaları sağlanmaktadır. 2025 yılında 37 çalışan ilk yardım eğitimine, 14 çalışan ise acil durum ekipleri eğitimine katılmıştır. Diğer yandan, çalışanların işe giriş ve periyodik sağlık muayeneleri düzenli olarak yapılmaktadır.

İş Yatırım'da her bir çalışanın İnsan Kaynakları Komitesi, birim yöneticileri, İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve Teftiş Kurulu Başkanlığı aracılığıyla dilek, şikâyet ve önerilerini sunabileceği bir iletişim kanalı mevcuttur.

Etik konularla ilgili iletilen şikâyetlerin incelenmesi, Denetimden Sorumlu Komite'nin sorumluluğundadır. Şirket'in etik değerlerine aykırı bir durum tespit edilmesi halinde Teftiş Kurulu Başkanlığı ve İnsan Kaynakları Komitesi tarafından gerekli inceleme ve değerlendirme yapıldıktan sonra gerekli görülmesi durumunda konu etik değerlerden sorumlu komite olan Denetimden Sorumlu Komite'ye aktarılarak Personel Yönetmeliği, Şirket Politikaları ve ilgili mevzuat çerçevesinde gerekli tedbirler alınmaktadır.

2025 yılında İş Yatırım'a etik konularında herhangi bir şikâyet ulaşmamıştır.

İş Yatırım hayata geçirdiği toplumsal yatırımları ile geniş etki üretmeye ve paylaşmaya odaklıdır.

Kuruluşundan itibaren ekonomik kalkınmanın yanı sıra, toplumsal hayatın gelişiminde de öncü olan İş Yatırım'ın kurucusu ve ana hissedarı İş Bankası, çevre, eğitim, kültür, sanat

ve diğer alanlardaki faaliyetlere olan desteğini, köklü sosyal sorumluluk anlayışıyla sürdürmektedir.

Bütün çalışanlarıyla topluma olan sosyal sorumluluğunun bilincinde olarak hareket eden İş Yatırım, sosyal sorumluluk alanına giren konularda yasal düzenlemelere ve etik değerlere uygun sürdürülebilir projeler gerçekleştirmeyi hedefler. Söz konusu hedefi doğrudan geliştirdiği projeler aracılığıyla ve/veya İş Bankası'nın çalışmalarına destek vererek gerçekleştirmektedir.

İş Yatırım BM'nin İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme başlıklı 8 no'lu Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nı (SKA) destekler nitelikte üniversite öğrencilerinde finansal okuryazarlığın artması ve sermaye piyasalarının dinamiklerinin yaygın bir şekilde öğrenilmesinin sağlanabilmesi amacıyla 2013 yılından bu yana birçok saygın üniversitenin dahil olduğu "TradeMaster Kampüs" uygulamasını hayata geçirmiştir.

Ülke genelinde 50 üniversitenin yer aldığı TradeMaster Kampüs projemizle, cinsiyet ve her türlü ayırimcılık dışlanarak söz konusu üniversitelerdeki öğrencilerin eşit koşullar altında sermaye piyasaları hakkında bilgi ve farkındalık seviyesinin artırılmasına katkı sağlanmaktadır. Bu doğrultuda, proje kapsamındaki üniversitelerden çeşitli konu başlıkları için gelen konuşmacı taleplerine 2025 yılında da destek verilmeye devam edilmiştir.

Eskişehir Odunpazarı Modern Müze (OMM) ile iş birliğimiz kapsamında sanat etkinlikleri sponsorluklarımıza devam edilmiştir. 2025 yılı boyunca çocuklara yönelik hem çevrimiçi hem de OMM Eskişehir binasında, 20'den fazla atölye çalışması ve seminer gerçekleştirilmiştir.

İş Yatırım, bütün paydaşlarıyla arasındaki hak ve sorumluluklarını hesap verebilirlik, eşitlik, şeffaflık, adillik ve sorumluluk anlayışıyla yürütmektedir.

Şirket internet sitesinde müşteri şikâyetlerinin iletilebileceği adresler açık olarak belirtilmiş durumdadır.

"Yatırımcı Şikâyet ve Taleplerine İlişkin Uygulama Esasları" yazılı olarak oluşturulmuş ve müşteri şikâyetlerinin çözümü için Müşteri Çözüm Merkezi kurulmuştur. Farklı kanallarda iletilen şikâyetler Şirket içi uygulama esasları çerçevesinde kayıt altına alınmaktadır. Şikâyet konusuna göre ilgili birim ve kurullarca gerekli incelemeler yapılmakta ve müşteriye geri bildirimde bulunmaktadır. İş Yatırım 2025 yılında, Ocak-Ekim döneminde hesap açan müşterilerine sunulan hizmetlerle ilgili memnuniyet anketi gerçekleştirmiş, ankette memnuniyet oranı 5 puan üzerinden ortalama 4,7 (%94) olmuştur.

İş Yatırım ayrıca "Yatırımcı Hakları", "Çıkar Çatışması" ve "Emir Gerçekleştirme" politikalarını internet sitesinde kamuya açıklamaktadır. Bunların yanı sıra, müşteriler kendilerine atanmış yatırım danışmanları aracılığı ile beklenti ve önerilerini de iletebilmektedirler. Dileyen kişiler sosyal medya hesaplarından da Şirket ile iletişim kurabilmektedir.

Paydaş kitlesi ile olan ilişkilerin sürekli geliştirilmesi, İş Yatırım'ın başarısına katkıda bulunmaktadır. Paydaşlarla ilişkiler, etkin bir sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk stratejisinin belirlenmesi ve uygulanabilmesi açısından önem taşımaktadır. Söz konusu ilişkiler, kurumsal strateji önceliklerinin belirlenmesine ve politikaların geliştirilmesine de yardımcı olmaktadır. Bu ilişkiler kapsamında İş Yatırım, ekonomik

ortamın sunduğu sürdürülebilir gelişme fırsatlarını tanımlamakta ve geliştirdiği çok yönlü iş birlikleriyle paydaş refahına ve ekonomik gelişmeye katkısını artırmaktadır.

Paydaş iletişimi sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütülmekte olup, payları borsada işlem gören bir şirket olarak gerek müşterilerle gerekse pay sahipleriyle sürekli temas kurulmakta ve bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmektedir.

Bunlara ilave olarak, ilgili sivil toplum kuruluşları ve kamu niteliğini haiz kuruluşlarla ilişkiler dengeli ve süreklilik esasına göre yürütülmektedir.

Paydaşlar arasında en önemli yere sahip olan çalışanların görev tanımlarından performans sistemine, mesleki gelişimlerinden çalışan haklarının kullanımına kadar şeffaf bir iletişim kurulmaktadır.

İş Yatırım, paydaşları ile sürdürülebilir bir diyalog içinde olmaya büyük önem vermektedir. Şirket, paydaş iletişimi sürecinden elde ettiği geri bildirimleri,

- Stratejik önceliklerin belirlenmesi,
- Politikaların oluşturulması,
- İş modelinin tasarlanması,
- Sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi

gibi pek çok alanda girdi olarak kullanmaktadır.

İş Yatırım finansal hizmetler alanında faaliyet göstermekte olup, bu kapsamda; bilişim saldırıları, donanım veya yazılım hataları, elektrik ve telekomünikasyon kesintileri, fiziksel saldırılar, doğal afetler, toplumsal olaylar, terör, bulaşıcı ve salgın hastalıklar ile iklim kaynaklı riskler gibi önceden tahmin edilebilen veya tahmin edilemeyen iç veya dış faktörler faaliyet döngüsüne olası sonuçları açısından kritik öneme sahiptir. Bu tip durumlar hasara uğrama ve potansiyel bir zarar ile karşılaşma ihtimalini ortaya çıkarmaktadır. İş Yatırım'da böylesi bir olumsuzluk durumunda iş sürekliliğini sağlamanın koşul ve gereklerini belirleyen "[İş Sürekliliği-Acil ve Beklenmedik Durum Eylem Planı](#)" oluşturulmuş ve internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Söz konusu eylem planı ile iş sürekliliğine tehdit oluşturabilecek olayların gerçekleşmesi durumunda iş süreçlerinin devamlılığının sağlanması, müşteri hizmetlerinin kesintisiz sürdürülmesi ve yasal mercilere ve üçüncü kişilere karşı olan sorumlulukların yerine getirilmesine dönük plan ve aksiyonlar belirlenmiş olup, bu çerçevede finansal, yasal ve itibari olumsuz etkilerin en aza indirilmesi ve Şirket varlıklarının en iyi şekilde korunmaya alınması hedeflenmiştir.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

Pay Sahipleri

Yönetim Kurulu tarafından onaylanan İş Yatırım Bilgilendirme Politikası internet sitemizde kamuya açıklanmıştır.

İş Yatırım'da kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi, Bilgilendirme Politikası'nın izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğundadır. Bilgilendirme Politikası'nın koordinasyonu için Yatırımcı İlişkileri Birimi ve bu Birimin raporlama yaptığı Genel Müdür Yardımcısı görevlendirilmiştir. Söz

konusu yetkililer tarafından, Bilgilendirme Politikası kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporlanarak sunulur.

Yatırımcı İlişkileri Birimi gerek telefon gerek e-posta gerekse bire bir yatırımcı görüşmelerinde iletilen bilgi taleplerini İş Yatırım Bilgilendirme Politikası kapsamında ayrıntılı bir biçimde yanıtlamakta, yurt içi/yurt dışı toplantılara katılmakta ve tele-konferans/çevrim içi toplantılar düzenlemektedir. Ayrıca, operasyonel performans, finansal sonuçların yorumlanması, kâr dağıtım politikası, bağlı ortaklık performansı ve pay fiyat performansı gibi konularda bireysel yatırımcılar tarafından yöneltilen sorulara gerekli yanıtlar verilmektedir. Yurt içi ve yurt dışı kurumsal yatırımcılar çoğunlukla bire bir toplantı talep ederek sorularını yöneltmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Yöneticileri ve İletişim Bilgileri

Fatih Mehmet Yılmaz

Genel Müdür Yardımcısı

Tel :212- 350 25 00

Faks :212- 350 25 01

E-Posta :fyilmaz@isyatirim.com.tr

Ozan Altan

Direktör

Tel :212 - 350 28 72

Faks :212 - 350 28 73

E-Posta :oaltan@isyatirim.com.tr

Pelin Kıpçak

Uzman

E-Posta :yatirimciiliskileri@isyatirim.com.tr

İş Yatırım'da pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkını zorlaştıracı herhangi bir uygulama olmadığı gibi, söz konusu hakların kolaylaştırılması için çalışmalar yapılmaktadır.

Türk Ticaret Kanunu'nda özel denetçi atama talebi konusunun açık olarak belirtilmesi nedeniyle, bahse konu talep Esas Sözleşme'de düzenlenmemiştir. Dönem içinde herhangi bir özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

Genel Kurul toplantılarına pay sahiplerinin katılımını artırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesine özen gösterilmektedir. Genel Kurul toplantıları Esas Sözleşme’de belirtildiği şekilde Şirket merkezinin olduğu İstanbul’da yapılmaktadır. İstanbul aynı zamanda pay sahipliği açısından oransal olarak çoğunluğun bulunduğu yerdir.

Genel Kurul toplantı daveti, ilan ve toplantı tarihi hariç olmak üzere toplantı tarihinden en az üç hafta öncesinde yapılır. Esas Sözleşme gereği her 1 TL itibari değerli pay 1 oy hakkı verir ve Genel Kurul toplantılarında pay sahipleri sahip oldukları payların toplam itibari değeriyle orantılı olarak oy kullanırlar (bir payın bir oy hakkı vardır). Birikimli (kümülatif) oy kullanma hakkı bulunmamaktadır.

SPK’nın III-39.1 sayılı “Yatırım Kuruluşlarının Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Tebliği”ne göre bir kişinin aracı kurumların borsada işlem gören paylarında aracı kurum sermayesinin %10’u veya daha fazlasını temsil eden payları edinmesi veya bir ortağa ait payların aracı kurum sermayesinin %10, %20, %33 veya %50’sini aşması sonucunu veren pay edinimleri, bu paylara bağlı temettü hariç, ortaklık haklarının kullanılabilmesi bakımından SPK’nın iznine tabidir. Buna göre, İş Yatırım’ın borsada işlem gören paylarında sermayenin %10’u ve daha fazlasını temsil eden payların edinilmesi durumunda SPK onayı alınmaksızın Genel Kurul’da oy hakkı kullanılamaz.

Genel Kurul’da toplantı başkanı tarafından gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmasına özen gösterilir. Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilir. Toplantı başkanı Genel Kurul’da pay sahiplerince sorulan ve ticari sır/içsel bilgi kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul’da cevaplandırılmasını sağlar. Sorulan sorunun gündemle ilgili olmaması veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı olması halinde, sorulan soru en geç 15 gün içerisinde Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yazılı olarak cevaplanır. Bu çerçevede, gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri, ilgili üst düzey yöneticiler, yatırımcı ilişkileri yöneticileri, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere Genel Kurul’da hazır bulunurlar. 26 Mart 2025 tarihli Genel Kurul’da, toplantı tutanağında da detaylı olarak açıklandığı üzere, pay sahipleri tarafından yöneltilen sorulara Genel Müdürümüz Sn. Kenan Ayvacı tarafından yanıt verilmiştir. Genel Kurul harici zamanlarda da ayrıca, Bilgilendirme Politikamız gereği pay sahiplerimiz, yatırımcılar ve ilgili diğer taraflar gerek e-posta, mektup, telefon gibi araçlar ve gerekse yüz yüze gerçekleştirilen toplantılarda soru, öneri ve eleştirilerini yöneltebilme imkânına sahiptirler. Bu doğrultuda, dönem içinde yurt içi ve yurt dışı yerleşik kurumsal yatırımcı ile Şirket’in operasyonel ve finansal performansı ile sürdürülebilirlik uygulamalarına yönelik 73 adet toplantı yapılmıştır. İlgili mevzuat çerçevesinde ve içsel bilginin korunması esaslarına göre gerekli bilgilendirme ve geri bildirim yapılmaktadır.

İş Yatırım, 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul’unu 26 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirmiştir. Genel Kurul için davet, gündem, vekaletname örneği ile pay sahipleri bilgilendirme dokümanı ilgili mevzuat ve SPK’nın kurumsal yönetim düzenlemeleri çerçevesinde Genel Kurul ve ilan tarihi hariç en erken üç hafta öncesinden açıklama kuralına uygun olarak 4 Mart 2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (KAP), Şirket internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.’nin Elektronik Genel Kurul Sisteminde (EGKS) Türkçe ve İngilizce olarak ilan edilmiş, ayrıca

nama yazılı pay sahiplerine mektupla toplantı gün ve gündemi bildirilmiştir. Genel Kurul'da aday gösterilen ve seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri'nin özgeçmişleri de internet sitemizde yayımlanmıştır.

Olağan Genel Kurul'da hazır bulunanlar listesinin tetkikinden, Şirket'in 150.000,00 TL'si A grubu, 1.499.850.000,00 TL'si B grubu olmak üzere toplam 1.500.000.000,00 TL itibari değerli Şirket paylarının; 150.000,00 TL'si A grubu, 120.124.089,18 TL'si tevdi edilen olmak üzere 1.181.670.350,72 TL B grubu payların temsilen, 1.860.096,54 TL B grubu payların asaleten olmak üzere toplam 1.183.680.447,26 TL itibari değerli payların toplantıda temsil edildiği anlaşılmış ve böylece gerek ilgili kanun gerekse Esas Sözleşme'de öngörülen toplantı nisabı sağlanmıştır.

Esas Sözleşme'nin 13/d maddesinde Genel Kurul toplantıları ve toplantılardaki karar nisabının, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine tabi olduğu, Türk Ticaret Kanunu'nun 421'inci maddesinin 1'inci ve 3'üncü fıkralarında yazılı hususlar için yapılacak Genel Kurul toplantılarında ise Türk Ticaret Kanunu'nun 418'inci maddesindeki toplantı nisabının uygulanacağı belirtilmektedir. Buna göre Genel Kurullar, Türk Ticaret Kanunu'nda veya Esas Sözleşme'de daha ağır nisap öngörülmüş bulunan haller hariç, sermayenin en az dörtte birini karşılayan pay sahiplerinin veya temsilcilerinin varlığıyla toplanır. Bu nisabın toplantı süresince korunması şarttır. İlk toplantıda anılan nisaba ulaşamadığı takdirde, ikinci toplantının yapılabilmesi için nisap aranmaz. Kararlar toplantıda hazır bulunan oyların çoğunluğu ile verilir. Kanunda veya Esas Sözleşme'de aksine hüküm bulunmadığı takdirde, Esas Sözleşme'yi değiştiren kararlar, şirket sermayesinin en az yarısının temsil edildiği Genel Kurul'da, toplantıda mevcut bulunan oyların çoğunluğu ile alınır. İlk toplantıda öngörülen toplantı nisabı elde edilemediği takdirde, en geç bir ay içinde ikinci bir toplantı yapılabilir. İkinci toplantı için toplantı nisabı, şirket sermayesinin en az üçte birinin toplantıda temsil edilmesidir. Diğer yandan, Şirket'in işletme konusunun tamamen değiştirilmesi, imtiyazlı pay oluşturulması ve nama yazılı payların devrinin sınırlandırılması konularıyla ilgili Esas Sözleşme değişikliği kararları, sermayenin en az yüzde yetmişbeşini oluşturan pay sahiplerinin veya temsilcilerinin olumlu oylarıyla alınır.

Sermayenin artırılması halinde Esas Sözleşme'nin 8. maddesi uyarınca, mevcut pay sahiplerinin, Şirket sermayesindeki payları oranında, yeni pay alma konusunda rüçhan hakları vardır. Bu rüçhan haklarının kullanılması ile ilgili şekil şartlarını Yönetim Kurulu tayin eder.

Pay sahipleri tarafından Genel Kurul için gündem önerisi verilmemiştir. Ayrıca, dönem içinde bağımsız üyelerin çoğunluğunun oyunu gerektirecek bir kararın alınmaması nedeniyle bununla ilgili Genel Kurul gündemine giren konu olmamıştır. Elektronik Genel Kurul süreci fiziki Genel Kurul'la eş anlamlı olarak, başarıyla tamamlanmıştır.

Oy haklarında imtiyaz bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin altısı A Grubu pay sahipleri, üçü B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilir.

26 Mart 2025 tarihli Olağan Genel Kurul'da 2024 yılında Anne ve Çocuk Vakfı'na (AÇEV) 82.500 TL ve Ortadoğu Teknik Üniversitesi'ne 46.622 TL olmak üzere toplam 129.122 TL tutarında bağış yapıldığı bilgisi verilmiştir. 2024 yılındaki 129.122 TL tutarındaki (enflasyona göre endekslenen tutar 158.368 TL) toplam bağış, kamuya açıklanan finansal tablolara göre 2024 yılı satış hasılatının %0,00002'sini oluşturmuştur.

Genel Kurul toplantımıza sadece pay sahiplerimizin katılması esastır. Ancak, pay sahiplerimizin yanı sıra Genel Kurul toplantımıza söz hakkı olmaksızın gözlemci olarak katılma talebinin ortaklığımıza iletilmesine bir engel bulunmamaktadır. Genel Kurullarımıza derecelendirme uzmanları, denetçiler, grup çalışanları ya da diğer taraflardan söz hakkı olmaksızın gözlemci olarak katılımcı olmaktadır. Dönem içinde menfaat sahipleri tarafından toplantıya gözlemci olarak katılım için talep iletilmemiştir.

İdari sorumluluğu bulunanlar ve yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri tarafından Şirketimiz ve bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapılmamış ve ayrıca Şirketimiz ve/veya bağlı ortaklıkların işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlem kendileri veya başkaları hesabına yapılmamış ya da aynı türde ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa sınırsız ortak sıfatıyla girilmemiştir.

İş Yatırım'ın karşılıklı iştirak ilişkisi içinde bulunduğu bir şirket bulunmamaktadır. Azlık pay sahipleri tarafından Yönetim Kurulu'na aday gösterimi yapılmamıştır. Esas Sözleşme'de azlık hakları sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir.

Pay devirlerine ilişkin olarak sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü şartlar çerçevesinde herhangi bir kısıtlama olmadığı Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

Kar Payı Hakkı, Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Kurucu intifa senedi ve kardan pay alma konusunda imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

İş Yatırım Kar Dağıtım Politikası, 28 Nisan 2008 tarihinde halka açık bir şirket olarak gerçekleştirilen ilk Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. İlgili mevzuat çerçevesinde güncellenen kar dağıtım politikamız 25 Mart 2014 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmış olup, Türkçe ve İngilizce internet sitelerimiz (www.isyatirim.com.tr/ www.isinvestment.com) ile yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarımız aracılığıyla da sürekli olarak kamuya açıklanmaktadır.

İş Yatırım, halka arzından bu yana kar dağıtım politikasına uygun olarak her yıl kar dağıtımını gerçekleştirmiştir.

Karın dağıtılması Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirket'in tabi olduğu sair mevzuat hükümleri dikkate alınarak Yönetim Kurulu önerisi doğrultusunda Genel Kurul tarafından karara bağlanır.

Faaliyet alanı ve hizmet çeşitlerini artırmanın yanı sıra, halka açık bir ortaklık olarak pay sahiplerine yüksek kâr payı getirisi sağlamayı amaçlayan Yönetim Kurulumuz tarafından ilgili mevzuat çerçevesinde;

- a) Pay sahiplerimizin beklentileri ile Şirketimizin büyümesi arasındaki hassas dengenin bozulmaması,
- b) Dünya ve ülke ekonomik şartlarında herhangi bir olumsuzluk olmaması ve Şirket'in mali yapısı ile sermaye yeterliliğinin öngörülen seviyelerde bulunması ve genel karlılık durumu

dikkate alınarak dağıtılabılır karın en az %30'unun nakit ve/veya kaydi pay şeklinde dağıtılması öngörülmektedir.

Şirket, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde nakit kâr payı avansı dağıtabilir. Nakit kâr payı avansının dağıtılabilmesi için Genel Kurul tarafından ilgili hesap dönemi ile sınırlı olmak üzere Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi zorunludur.

Genel Kurul tarafından kâr payı dağıtılması kararı alındığı takdirde nakit kâr payı dağıtımı en geç kar dağıtım kararının alındığı Genel Kurul toplantı tarihini izleyen ikinci ayın sonuna kadar yapılır. Kaydi pay şeklindeki kâr payı dağıtımı ise yasal izinleri takiben gerçekleştirilir.

Pay sahipleri için Genel Kurul kararı ile belirlenen nakit kâr payı ödenmedikçe Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve Şirket çalışanlarına kâr payı ödemesi yapılmaz.

Kar dağıtımı yapılmayacaksa, gerekçesi ve dağıtılmayan karın ne amaçla kullanılacağı kamuya açıklanır.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

İş Yatırım, başta Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde içsel bilgi niteliği taşımayan, yatırımcıların yatırım kararlarını ve borsada işlem gören sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek gelişmelerle ilgili açıklama ve bilgilendirmeleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni gözeterek yerine getirir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin benimsenerek uygulanması konusunda aktif bir yaklaşım içinde olan İş Yatırım, kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme konusunda, ilgili mevzuat ve uluslararası en iyi kurumsal yönetim uygulamalarının hayata geçirilmesine azami gayret gösterir.

Bilgilendirme Politikası'nın tam metni www.isyatirim.com.tr adresli internet sitemizde yayımlanmaktadır.

İş Yatırım'ın www.isyatirim.com.tr ve www.isinvestment.com olmak üzere Türkçe ve İngilizce içerikli internet siteleri bulunmaktadır. Her iki internet sitemiz de kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılmaktadır. Bu sitelerde kullanılan bilgiler sürekli güncellenmektedir.

Türkçe ve İngilizce içerikli internet sitelerimizin "Yatırımcı İlişkileri/Investor Relations" bölümlerinde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili bölümünde belirtilen bilgiler bulunmaktadır.

Şirket'in faaliyet raporlarında ilgili mevzuat, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen bilgilere yer verilmektedir.

Faaliyet döneminin sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan bir olay meydana gelmemiştir.

Yönetim organının faaliyet raporunda açıklanmasını uygun gördüğü ilave bilgi bulunmamaktadır. Diğer yandan raporlama döneminde Şirket'in faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği olmamıştır.

Menfaat Sahipleri

İş Yatırım, çalışanlarından potansiyel yatırımcılarına, analistlerden medya kuruluşlarına kadar geniş bir yelpazeyi kapsayan menfaat sahiplerinin, kendilerini ilgilendiren konularda en kısa zamanda ve en doğru biçimde bilgilendirilmelerini sağlamaktadır.

İş Yatırım'la ilgili önemli gelişmeler hakkında KAP aracılığıyla yapılan özel durum açıklamalarına eş anlı olarak internet sitemizden de erişim sağlanabilmektedir. Ayrıca kamuoyunun ilgisini çekeceği düşünülen konularda özel durum açıklamalarından sonra medya kuruluşlarına da basın bülteni gönderilmektedir.

Menfaat sahipleri, Şirket politikaları ve iş süreçleri hakkında yeterli bir şekilde bilgilendirilir. Etik Değerler ile Finansal Suçlarla Mücadele ve Yaptırımlar Politikası hem internet sitesinde hem de Şirket içi iletişim sisteminde sürekli olarak yayımlanmaktadır.

Bu bağlamda İş Yatırım'a ulaşan şikâyetler sıralı bir şekilde yetkili birimler tarafından incelendikten sonra Denetimden Sorumlu Komite'nin değerlendirmesine sunulmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan menfaat sahiplerinin Yönetim Kurulu Başkanı'na talepte bulunmak suretiyle Yönetim Kurulu'nu toplantıya davet edebileceği, Yönetim Kurulu Başkanı'nın derhal toplantı yapılması gerekmediği sonucuna varması halinde, bir sonraki Yönetim Kurulu toplantısında davete ilişkin konuyu tartışmaya açabileceği hususu Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

Böylelikle, Yönetim Kurulu ve ilgili komite tarafından, menfaat sahiplerinin önemli öneri ve şikâyetlerinin takip edilebileceği bir mekanizma kurulmuştur.

Raporlama döneminde Yönetim Kurulu'na herhangi bir toplantı daveti talebi iletilmemiştir.

Şirket'in Bilgilendirme Politikası kapsamında gerçekleştirilen bilgilendirme toplantılarında yatırımcılar tarafından yöneltilen soru, değerlendirme ve görüşler hakkında çeyrek dönemler itibariyle Yönetim Kurulu'na bilgi sunulmaktadır.

Ayrıca, geneli ilgilendiren bazı konularda doğrudan Şirket çalışanlarının görüşlerine başvurulmakta ve bu şekilde çalışanların alınacak kararlara doğrudan katılmaları sağlanmaktadır.

İş Yatırım çalışanları menfaat sahiplerini oluşturan gruplar arasında çok önemli bir yere sahiptir. İş Yatırım çalışanlarına, yukarıda belirtilen hakla birlikte gerek İnsan Kaynakları Müdürlüğü gerekse doğrudan kendi yöneticileri aracılığıyla Şirket yönetimi hakkındaki düşünce ve önerilerini rahat bir biçimde iletebilecekleri ortam sağlanmaktadır.

İş Yatırım, sermaye piyasası faaliyetlerini etik değerleri çerçevesinde, müşteri odaklı yatırım bankacılığı anlayışıyla yatırımcılara sunmaktadır. Bu kapsamda, gelişen yatırımcı taleplerinin ve değişen piyasa koşullarının analiz edilerek ihtiyaçların belirlenmesi ve bu ihtiyaçların en uygun şekilde karşılanacağı ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Mevzuat çerçevesinde müşteri sırrının korunması, Şirket'in kurumsal değerleri arasında yer almaktadır.

İş Yatırım'da müşterilerle ilişkiler yatırım danışmanları aracılığıyla yürütülür. Yatırım danışmanlarının amacı varlıkların, müşterilerin risk-getiri beklentilerine göre en uygun yatırım araçlarında değerlendirilmesini sağlamaktır.

Yönetim Kurulu

Esas Sözleşme gereği Şirket, Genel Kurul'un çoğunluğu tarafından Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatına göre seçilen dokuz üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından temsil ve idare edilir. Görev süresi sona eren Yönetim Kurulu Üyeleri, yeniden Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilebilirler. Raporlama döneminde, Yönetim Kurulu üçü bağımsız olmak üzere toplam dokuz üyeden oluşmuştur. Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri SPK'nın kurumsal yönetim düzenlemelerine göre tespit edilmekte olup, bağımsız üyeler için son on yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapamama kısıtı bulunmaktadır. İş Yatırım Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bağımsızlık beyanları yıllık faaliyet raporlarında yer almaktadır.

Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür. Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yapılan görev dağılımı KAP, faaliyet raporlarımız ve Şirketimiz internet sitesinde pay ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynar ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığı ile Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik çalışmalarını koordine eder.

Kurumsal yönetim düzenlemeleri çerçevesinde İş Yatırım Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren üç komite bulunmaktadır; Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi.

SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi yetki, görev ve sorumluluğu da Kurumsal Yönetim Komitesi'ne verilmiştir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş olup İş Yatırım internet sitesinde duyurulmuştur.

Yönetim Kurulu Üyeleri 26 Mart 2025 tarihli Olağan Genel Kurul'da 31 Mart 2026 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Kenan Ayvacı aynı zamanda Genel Müdür olarak görev yapmakta olup, icranın başıdır. Genel Müdür'ün aynı zamanda Yönetim Kurulu Başkanı olamayacağı hususu Esas Sözleşme ile hükme bağlanmıştır. Yönetim Kurulu'nda Sn. Kenan Ayvacı dışında icracı üye bulunmamaktadır.

Raporlama döneminde Yönetim Kurulu'nda üç kadın üye görev yapmış olup, kadın üye oranı %33'tür.

Yönetim Kurulu üyelerimizin hepsi yükseköğretim görmüş ve konularında deneyim sahibi olan yöneticilerdir.

Yönetim Kurulu

Adı Soyadı	Görevi	Cinsiyeti	Mesleği	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Komiteler ve Görevler	Katılım Sağlanan Toplantı Sayısı / Yapılan Toplantı Sayısı
Ebru Özşuca	Yönetim Kurulu Başkanı	Kadın	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Başkanı	Bağımsız üye değil	-	12/12
Ertuğrul Bozgedik	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Erkek	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye değil	-	11/12
Kenan Ayvacı	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	Erkek	Finans Sektörü Profesyoneli	Genel Müdür Yardımcısı, Genel Müdür	Bağımsız üye değil	-	12/12
Tuba Tepret	Yönetim Kurulu Üyesi	Kadın	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye değil	-	12/12
Dr. Cansel Nuray Aksoy	Yönetim Kurulu Üyesi	Kadın	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye değil	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	12/12
Aydın Özcan	Yönetim Kurulu Üyesi	Erkek	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye değil	-	12/12
Hasan Emre Aydın	Yönetim Kurulu Üyesi	Erkek	Finans Sektörü Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	11/12
Prof. Dr. Ali Hakan Kara	Yönetim Kurulu Üyesi	Erkek	Akademisyen	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	12/12
İzzet Selim Yenel	Yönetim Kurulu Üyesi	Erkek	Büyükelçi (E)	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	9/12

Ebru Özşuca

Yönetim Kurulu Başkanı

1992 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Ebru Özşuca, yüksek lisans programlarını Orta Doğu Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı ile İngiltere, Southampton Üniversitesi'nde Uluslararası Bankacılık ve Finans alanında tamamlamış, 2015 yılında ise Harvard Business School'da İleri Düzey Yöneticilik Programı'na katılmıştır. 1993 yılında İş Bankası Fon Yönetimi Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak işe başlamış, aynı Müdürlükte Müdür Yardımcısı ve Birim Müdürü olarak görev yapmıştır. Ebru Özşuca, 2007-2011 yılları arasında Kurumsal Bankacılık Ürün Bölümü'nde ve 2011-2017 yılları arasında Hazine Bölümü'nde Bölüm Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. 28 Kasım 2017 tarihinden bu yana İş Bankası Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Özşuca, 15 Nisan 2024 tarihinde İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiş ve bu tarihten itibaren Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiştir. Ebru Özşuca, İş Yatırım'daki görevinin yanı sıra, İş Yatırım Ortaklığı A.Ş. ve Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Ertuğrul Bozgedik

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Ertuğrul Bozgedik, 1986 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 1995 yılında II. Krediler Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcısı, 1999 yılında I. Krediler Müdürlüğü'nde Bölge Müdürü, 2002 yılında Sorunlu Krediler Bölümü Bölge Müdürü ve 2004 yılında Kurumsal Krediler Müdürlüğü Bölüm Müdürü görevlerinde bulunmuştur. 2008 yılında Teftiş Kurulu Başkanı olarak atanan Bozgedik, 2011 yılında Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. 31 Mart 2017 tarihinde İş Bankası Yönetim Kurulu Üyesi, 1 Nisan 2019 tarihinde ise Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak seçilen ve 31 Mart 2020 tarihine kadar bu görevlerini sürdüren Ertuğrul Bozgedik, 29 Haziran 2020 tarihinden itibaren İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Kenan Ayvacı

Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

1997 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1998 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda göreve başlamış ve 2006 yılında Sermaye Piyasaları Bölümü'ne Müdür Yardımcısı olmuştur. 2010 yılında Galatasaray Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlayan ve Birim Müdürü olarak atanan Ayvacı, 2016 yılında Sermaye Piyasaları Bölümü Müdürü olarak görevlendirilmiş ve aynı yılın Haziran ayından itibaren üç yıl süre ile İş Yatırım'da Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. Mayıs 2019'da İş Yatırım'da Genel Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilen ve farklı sorumluluk alanlarıyla Ocak 2024'e kadar bu görevini yürüten Kenan Ayvacı, 1 Şubat 2024'ten bu yana Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Kenan Ayvacı, İş Yatırım'daki görevlerinin yanı sıra, Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. ve Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Tuba Tepret

Yönetim Kurulu Üyesi

Bilkent Üniversitesi Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri Bölümü'nden mezun olan Tuba Tepret, Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi'nde ikinci lisans derecesini tamamlamıştır. 1993 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. kariyerine Yenicami Şubesi'nde başlayan Tepret, 2011 yılında Özel Bankacılık Pazarlama ve Satış Bölümü'nde Birim Müdürü, 2017 yılında İstanbul Özel Bankacılık Şube Müdürü ve 2019 yılında ise Özel Bankacılık Pazarlama ve Satış Bölüm Müdürü olmuştur. Tuba Tepret, 3 Temmuz 2019 tarihinden bu yana İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Dr. Cansel Nuray Aksoy

Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans ve yüksek lisans eğitimini Gazi Üniversitesi İşletme Bölümü'nde yapan Cansel Nuray Aksoy, bankacılık doktorasını İstanbul Ticaret Üniversitesi Finans Enstitüsü'nde 2018 yılında tamamlamıştır. 1999 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Kurumsal ve Ticari Şubelerde Kambiyo ve Kurumsal Pazarlama departmanlarında başlayan kariyeri, sırasıyla İç Kontrol Bölümü Şube denetimleri, İnsan Kaynakları Bölümü İş Süreçleri ve Analizleri, İşe Alım ve Oryantasyon Eğitim görevleri ile Değişim Yönetimi Başkanlığı'nda HR dönüşüm programlarında aldığı görevlerle devam etmiştir. 2012 yılında İş Bankası İştirakler Bölümü'ne atanarak sırasıyla Müdür Yardımcısı ve Birim Müdürü olmuştur. 2 Eylül 2022 tarihinde İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanan Aksoy, aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi'dir. Cansel Nuray Aksoy İş Yatırım'daki görevlerinin yanı sıra İş Yatırım Ortaklığı A.Ş., İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş., Efes Varlık Yönetim A.Ş., Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş., Levent Varlık Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği ile Batı Karadeniz Elektrik Dağıtım ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve TIBAS Ventures BV Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yürütmektedir.

Aydın Özcan

Yönetim Kurulu Üyesi

Bilkent Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Aydın Özcan, İstanbul Bilgi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde Finansal Ekonomi alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. 2004 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Sermaye Piyasaları Bölümü'nde Yatırım Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan Özcan, 2014 yılında aynı Bölümde Müdür Yardımcısı, 2019 yılında Birim Müdürü ve Ekim 2024'te Bölüm Müdürü olmuştur. Aydın Özcan, 25 Kasım 2024 tarihi itibarıyla İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmış olup, İş Dijital Varlık Teknolojileri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yapmaktadır.

Hasan Emre Aydın

Yönetim Kurulu Üyesi- Bağımsız Üye

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisat Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlayan Hasan Emre Aydın, Southern New Hampshire Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisans ve Uluslararası Ticaret derecelerini tamamlamıştır. Bankacılık kariyerine 1992 yılında

Societe Generale SA’de kurumsal kredi ve pazarlama bölümünde başlamıştır. Citibank NA, ABN AMRO NV ve Royal Bank of Scotland PLC’de kurumsal ve finansal kurumlar pazarlama, dış ticaret, nakit yönetimi, elektronik bankacılık ve yatırım bankacılığı alanlarında görevler almış, Genel Müdür Yardımcılıkları, Yönetim Kurulu Üyelikleri ve Doğu Avrupa, Ortadoğu, Afrika bölge sorumluluklarını üstlenmiştir. Bankaların geleceğe dönük kredi kartları, şirketlerin yurt dışı satışlarından doğmuş akreditif bazlı, yurt içi satışları ile yaratılmış ticari alacak ve emtia stoklarının bir havuzda toplanmasıyla Varlığa Dayalı Menkul Kıymet türetilmesi yöntemi uygulanarak uzun vadeli finansmanları, küresel ölçekte iş yapan Türk şirketlerinin nakit pozisyonlarının daha verimli bir yapıya kavuşturulması için teknoloji ve bankacılık ürünlerinin optimum uyumunun sağlanması, kurumsal bankacılık ürünlerinin dijital platformlara taşınması, küçük ve orta boy işletmelerin erken tahsilat imkanına erişebilmesi için uluslararası teknoloji platformları ile iş birliktelikleri alanlarında uluslararası ödül alan birçok projeyi hayata geçirmiştir. 2015 yılından itibaren ABD, İngiltere bazlı tedarik zinciri ve alacak finansmanı konularında faaliyet gösteren Ubiq ve Dataplan şirketlerinde Genel Müdürlük yapmıştır. 20 Mart 2020’de İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen Hasan Emre Aydın, aynı zamanda Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesidir. Hasan Emre Aydın, İş Yatırım’daki görevlerinin yanı sıra işletme sermayesi optimizasyonu ve finansmana kolay erişim konularında finansal teknoloji girişim şirketi Faturalab, bir aile şirketi olan Elsan Elektrik ve Ticaret A.Ş. ve Levent Varlık Kiralama A.Ş. şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Prof. Dr. Ali Hakan Kara

Yönetim Kurulu Üyesi- Bağımsız Üye

Lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü’nde yapan Kara, yüksek lisansını Bilkent Üniversitesi İktisat Bölümü’nde, doktorasını New York Üniversitesi İktisat Bölümü’nde tamamlayarak 2002 yılında Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası’nda (TCMB) göreve başlamıştır. 2003 yılından itibaren TCMB’de çeşitli yöneticilik görevlerinde bulunduktan sonra 2008-2012 yılları arasında Araştırma ve Para Politikası Genel Müdürü, 2012-2019 döneminde Başekonomist olarak görev yapmıştır. Bu dönemde Türkiye’de para politikası ve makro ihtiyati politikaların analiz, tasarım ve uygulaması ile bu politikaların iletişiminin yapılmasında önemli rol oynamıştır. 2012 yılında ekonomi Doçenti unvanı almıştır. New York Üniversitesi ve ODTÜ’de dersler veren Kara çok sayıda akademik konferans, panel ve uluslararası konferansa davetli konuşmacı olarak katılmıştır. Ulusal/uluslararası dergilerde ve kitaplarda Türkiye ekonomisi ve para politikası üzerine birçok eseri yayımlanmıştır. Eserlerine akademik yayınlarda 5000’den fazla atıf yapılmıştır. Central Bank Review editörlüğü, International Journal of Central Banking Yönetim Komitesi Üyeliği, ODTÜ Parlar Vakfı Mütevelli Heyeti Üyeliği yapmıştır. 2020 Şubat ayından bu yana Bilkent Üniversitesi İktisat Bölümü’nde Merkez Bankacılığı ve Finansal Piyasalar Uygulaması Profesörü olarak görev yapan Kara parasal iktisat, Türkiye ekonomisi ve finansal piyasalar üzerine dersler vermekte olup 20 Mart 2020’de İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. Ali Hakan Kara aynı zamanda Denetimden Sorumlu Komite Başkanıdır.

İzzet Selim Yenel

Yönetim Kurulu Üyesi- Bağımsız Üye

1956 yılında İstanbul'da doğan İzzet Selim Yenel, 1979 yılında Dışışleri Bakanlığı'na girdikten sonra 1981-1984 yılları arasında Paris'te OECD Türkiye Delegasyonu'nda ilk görevine atanmıştır. Türkiye'nin Kabil Büyükelçiliği'nde görev aldıktan sonra Dışışleri Bakanlığı'na geri dönerek New York'ta Birleşmiş Milletler Türkiye Delegasyonu'na atanmıştır (1988-1992). 1994-1999 yılları arasında Brüksel'de Türkiye'nin Avrupa Birliği Delegasyonu'nda görev yapan Yenel, Ankara'ya dönerek Türkiye'nin katılım sürecinin başlangıcına kadar AB meseleleri ile uğraşmıştır (1999- 2005). Sonrasında Aralık 2005'te Viyana Büyükelçisi olarak atanan Yenel, Ekim 2009'da Dışışleri Bakanlığı İkili İşler ve Kamu Diplomasisi Müsteşar Yardımcılığı görevi için Ankara'ya geri dönmüştür. Aralık 2011 ile Ocak 2017 arasında Avrupa Birliği'ne Büyükelçi ve Türkiye Daimi Temsilcisi olarak atanmıştır. Yenel, daha sonra Temmuz 2018'de Dışışleri Bakanlığı ile birleşene kadar AB Bakanlığı'nda Bakanlık Müsteşarı olarak görev yapmıştır. 1 Ocak - 31 Aralık 2019 döneminde Karadeniz Ekonomik İşbirliği Teşkilatı Genel Sekreter Birinci Yardımcılığı görevini üstlenmiş ve Ocak 2020'de Global İlişkiler Forumu İcra Kurulu Başkanlığı'na seçilmiştir. "Uzaktaki Cinayet" başlıklı bilim kurgu kitabı bulunan ve son olarak Aralık 2022'de "Avrupa Birliği'nin Türkiye Sınavı" başlıklı kitabı çıkan Yenel, 20 Mart 2020'de İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. İzzet Selim Yenel aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesidir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Bağımsızlık Beyanı

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

YÖNETİM KURULU'NA,

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin ("Şirket") 26 Mart 2025 tarihinde yapılacak olan Olağan Genel Kurul Toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmem durumunda, üniversite öğretim üyeliği hariç, görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket Yönetim Kurulu'nda son on yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmadığımı,
- Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Saygılarımla,

Hasan Emre Aydın

Bağımsızlık Beyanı

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

YÖNETİM KURULU'NA,

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin ("Şirket") 26 Mart 2025 tarihinde yapılacak olan Olağan Genel Kurul Toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmem durumunda, üniversite öğretim üyeliği hariç, görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket Yönetim Kurulu'nda son on yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmadığımı,
- Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Ali Hakan Kara

Bağımsızlık Beyanı

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

YÖNETİM KURULU'NA,

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin ("Şirket") 26 Mart 2025 tarihinde yapılacak olan Olağan Genel Kurul Toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmem durumunda, üniversite öğretim üyeliği hariç, görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket Yönetim Kurulu'nda son on yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmadığımı,
- Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Saygılarımla,

İzzet Selim Yenel

Organizasyon Şeması

Şirketimizin organizasyonu şeması internet sitemizin [Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Kurumsal Bilgiler](#) bölümünde yayımlanmaktadır.

Yürütme Kurulu

Adı Soyadı	Görevi	Mesleği	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Kenan Ayvaci	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	Finans Sektörü Profesyoneli	Genel Müdür Yardımcısı, Genel Müdür	Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. ve Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Murat Kural	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Genel Müdür Yardımcısı	Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Üyesi
Fatih Mehmet Yılmaz	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	Levent Varlık Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Serhat Devecioğlu	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	-
Orhan Veli Canlı	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	-
Evren Arslan	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Müdür, Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Üyesi
Şant Manukyan	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	İş Dijital Varlık Teknolojileri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Burak Kınalılar	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	-
Pınar Özyüksel	Genel Müdür Yardımcısı	Finans Sektörü Profesyoneli	Direktör, Genel Müdür Yardımcısı	-

Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmakta olan Sn. Özgür İlke Yerlikaya 07.02.2025 tarihi itibariyle görevinden ayrılmış, Sn. Burak Kınalılar Yönetim Kurulumuzun 21.02.2025 tarihli kararıyla yasal süreçlerin tamamlanmasını takiben 01.04.2025 itibariyle Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmakta olan Sn. Enver İlkay Dalkılıç 30.05.2025 itibariyle görevinden ayrılmış, Sn. Pınar Özyüksel Yönetim Kurulumuzun 22.05.2025 tarihli kararıyla yasal süreçlerin tamamlanmasını takiben 17.06.2025 itibariyle Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Kenan Ayvacı**Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür**

1997 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1998 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda göreve başlamış ve 2006 yılında Sermaye Piyasaları Bölümü'ne Müdür Yardımcısı olmuştur. 2010 yılında Galatasaray Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlayan ve Birim Müdürü olarak atanan Ayvacı, 2016 yılında Sermaye Piyasaları Bölümü Müdürü olarak görevlendirilmiş ve aynı yılın Haziran ayından itibaren üç yıl süre ile İş Yatırım'da Yönetim Kurulu Üyesi yapmıştır. Mayıs 2019'da İş Yatırım'da Genel Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilen ve farklı sorumluluk alanlarıyla Ocak 2024'e kadar bu görevini yürüten Kenan Ayvacı, 1 Şubat 2024'ten bu yana Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Kenan Ayvacı, İş Yatırım'daki görevlerinin yanı sıra, Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. ve Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevlerini yürütmektedir.

Murat Kural**Genel Müdür Yardımcısı**

1987 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü'nden lisans ve 1989 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Enstitüsü'nden yüksek lisans derecelerini almıştır. 1990 yılında Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nda başladığı görevini Hazine Başkanı olduğu 1997 yılına kadar sürdürmüştür. Aynı yıl, Danışman göreviyle Dünya Bankası'na geçmiştir. 1999 yılında Kurumsal Finansman Müdürü olarak İş Yatırım'a katılmıştır. 2002 yılında Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Kural, Kurumsal Finansman faaliyetlerinden sorumlu olarak görevini yürütmektedir. Murat Kural, İş Yatırım'daki görevinin yanı sıra, Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Fatih Mehmet Yılmaz**Genel Müdür Yardımcısı**

Marmara Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Fatih Mehmet Yılmaz, 1999 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Müfettişlik görevinin ardından 2007 yılında Finansal Yönetim Bölümü'ne Müdür Yardımcısı olarak atanmış, 2011 yılında ise aynı bölümde Birim Müdürü olmuştur. 2020 yılında İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Direktör olarak göreve başlayan ve Mayıs 2023'te Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Fatih Mehmet Yılmaz, Mali ve İdari İşler, Yönetim Raporlaması, Finansal Raporlama, Yatırımcı İlişkileri, Kredi ve Teminat Yönetimi, Operasyon, Müşteri Çözüm Merkezi, Mevzuat ve Hukuk İşleri ve İnsan Kaynakları ile Bağlı Ortaklıklarla Koordinasyon faaliyetlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir. Fatih Mehmet Yılmaz, İş Yatırım'daki görevinin yanı sıra, Levent Varlık Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Serhat Devecioğlu, CFA**Genel Müdür Yardımcısı**

2006 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Serhat Devecioğlu, aynı yıl İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Hazine ve Portföy Yönetimi Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak kariyerine başlamış ve 2018 yılında Müdür olarak atanmıştır. 2021 yılında Hazine'den sorumlu Direktör ve Mayıs 2023'te Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Serhat Devecioğlu, Hazine ve Portföy Yönetimi, Sayısal Stratejiler ve Arbitraj, Borsa İşlem Aracılığı, Pay Müdürlüğü ile Yatırım Teknolojileri faaliyetlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

Orhan Veli Canlı**Genel Müdür Yardımcısı**

1997 yılında Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Orhan Veli Canlı, İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Hisse Senetleri Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak kariyerine başlamış ve aynı bölüme 2011 yılında Müdür olmuş, 2015 yılında ise Direktör olarak atanmıştır. Aralık 2023'te Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Orhan Veli Canlı Araştırma, Kurumsal İletişim ve Dijital Varlıklar, Müşteri Deneyimi ve Veri Analitiği, Kurumsal Mimari ve Performans Yönetimi ile Dijital Yatırım Hizmetleri faaliyetlerinden sorumlu olarak görevini sürdürmektedir.

Evren Arslan**Genel Müdür Yardımcısı**

1998 yılında İstanbul Üniversitesi Fen Fakültesi Fizik Bölümü'nden mezun olan Evren Arslan, eğitiminin ardından kariyerine Vergi Daireleri Otomasyon Projesi ile başlamıştır. Farklı şirketlerin Bilgi Teknolojileri birimlerinde çalıştıktan sonra 2004 yılında İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü'nde Uzman olarak göreve başlamıştır. 2013 yılına kadar Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü'nde farklı unvanlarda görev yaptıktan sonra Proje Yönetimi Müdürlüğü'ne Müdür olarak atanmış ve 2022 yılında Bilgi Teknolojileri Direktörü olarak görevine devam etmiştir. Ekim 2024'te Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Evren Arslan, Bilgi Teknolojileri'nden sorumlu olarak görevini sürdürmektedir. Evren Arslan, İş Yatırım'daki görevinin yanı sıra, Maxis Investments Ltd. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Şant Manukyan**Genel Müdür Yardımcısı**

1997 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İşletme Fakültesi'nden mezun olan Şant Manukyan aynı yıl fon yöneticisi olarak sermaye piyasaları kariyerine başlamıştır. 2002 yılında Cornell Üniversitesi Johnson Business School'da MBA eğitimini tamamlayan Manukyan, aynı yıl İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Uluslararası Sermaye Piyasaları Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamış, 2019 yılında Müdür, 2021 yılında ise Direktör pozisyonuna atanmıştır. Ocak 2025'te Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Şant Manukyan, Uluslararası Piyasalar Pay ve Türev ile Kurumsal Firmalar ve Özel Bankacılık İş Geliştirme faaliyetlerinden sorumlu olarak görev yapmaktadır. Şant

Manukyan, İş Yatırım'daki görevinin yanı sıra, İş Dijital Varlık Teknolojileri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Burak Kınalılar

Genel Müdür Yardımcısı

1998 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Burak Kınalılar, 2000 yılında Golden Gate Üniversitesi'nde finans dalında yüksek lisansını tamamlamıştır. 2002 yılında özel bir bankanın Hazine Bölümü'nde iş hayatına başlayan Burak Kınalılar, 2005 yılında İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yatırım Danışmanlığı Müdürlüğü'nde Uzman olarak göreve başlamış, 2016 yılında Suadiye Şube Müdürü, 2024 yılında ise İstanbul İkinci Bölge Direktörü olmuştur. Nisan 2025'te Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Burak Kınalılar, Satış ve İş Bankası İş Geliştirme ile Şubelerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

Pınar Özyüksel

Genel Müdür Yardımcısı

2006 yılında Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olan Pınar Özyüksel, aynı yıl İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Uluslararası Piyasalar Operasyon Bölümü'nde Uzman Yardımcısı olarak kariyerine başlamıştır. 2007 yılından itibaren Uluslararası Piyasalar Müdürlüğü'nde farklı unvanlarda görev yaptıktan sonra 2019 yılında Müdür, 2022 yılında Direktör pozisyonuna atanmıştır. Haziran 2025'te Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Pınar Özyüksel, Yurtdışı Satış, Uluslararası Piyasalar Sabit Getirili Menkul Kıymetler ve Finansal Kuruluşlar faaliyetlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Günümüz finansal aracılık hizmetlerinde pay sahiplerinin, yasal düzenleyicilerin ve müşterilerin artan ihtiyaçları doğrultusunda başarı sağlanmasının temeli, etkin risk yönetimine dayanmaktadır. Diğer yandan, değişen ve gelişmekte olan risk yönetimi dünyasında etkin risk yönetimi faaliyetlerini oluşturan çizgi de sürekli yükselmektedir. İş Yatırım'da risk ölçüm ve yönetim aktiviteleri ana iş kollarına entegre edilmiştir. Risk Yönetimi, icracı birimlerden bağımsız olarak faaliyet göstermektedir.

İşlevsel faaliyetlerin yönetimi noktasında, İş Yatırım bütünsel çeşitli risk gruplarıyla karşılaşabilmektedir. Temel olarak piyasa, kredi, likidite, operasyonel, sürdürülebilirlik ve iklim riski sınıflarına yönelik proaktif kontrol ve yönetim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Risk Yönetimi Politikası'nın tam metnine internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Politikalar bölümünden erişilebilir.

İş Yatırım'da iç kontrol ve teftiş faaliyetlerini içeren etkin bir iç denetim sistemi oluşturulmuştur.

İş Yatırım'ın merkez dışı örgütleri dâhil tüm iş ve işlemlerinin yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir biçimde mevcut mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmesi, hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğünün ve güvenilirliğinin, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir biçimde elde edilebilirliğinin sağlanması, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla İş Yatırım'da uygulanan organizasyon planı ile bunlara ilişkin tüm esas ve usuller takip edilmektedir.

Ayrıca, Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından İş Yatırım'ın günlük faaliyetlerinden bağımsız, yönetimin ihtiyaçlarına göre mevzuat ve politikalarımıza uygunluk denetimleri gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda iç kontrol sisteminin işleyişi başta olmak üzere, İş Yatırım'ın tüm faaliyetlerini ve birimlerini kapsayan, bu alanlara ilişkin değerlendirme yapılmasını sağlayan, değerlendirmelerde kullanılan kanıt ve bulguların raporlama ve inceleme sonucunda elde edildiği sistematik denetim sürecini kapsayan teftiş sistemi oluşturulmuştur.

Bunlarla birlikte, itibar riski/yasal risk yönetimi kapsamında Şirket itibarının korunmasına yönelik başta Mevzuat ve Hukuk İşleri Müdürlüğü olmak üzere bütün birimler tarafından mevzuattan kaynaklanan yükümlülükler, Şirket politikalarına uyum, müşteri memnuniyeti, itibar ve güvenilirlik konularında azami gayret gösterilmektedir.

Dönem içinde iç denetim, bağımsız denetim, sürdürülebilirlik denetimi, Grup fonksiyonları ve genel kamu denetimleri gerçekleşmiş olup, Şirketimiz aleyhine açılan önemli bir dava ya da kamu otoriteleri tarafından verilen önemli bir ceza bulunmamaktadır. Bunun yanı sıra, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirketimiz ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım olmamıştır.

Diğer yandan, danışmanlık, denetim ve derecelendirme hizmetleri farklı kurumlardan alınmakta olup, bu konuda bir çıkar çatışmasının yaşanmaması sağlanmaktadır.

Konsolidasyona dâhil şirketlerin varlık ve borçları genel iç kontrol uygulamaları kapsamında denetlenmekte ve mutabakatlar sağlanmaktadır.

İş Yatırım'ın sürdürülebilirlik kapsamında tanımladığı riskler ve yanıtları

İş Yatırım, öncelikleri, stratejileri ve hedefleri kapsamında sürdürülebilirlik risklerini değerlendirmiş ve kurumsal yaklaşımını belirlemiştir.

Risklerin Tanımı	İş Yatırım Yaklaşımı
Döviz kurları, faiz oranları vb. finansal göstergelerde küresel/ulusal boyutta yaşanabilecek dalgalanmalar.	İş Yatırım'ın Risk Yönetimi Politikası ve entegre iş modeli çerçevesinde Şirket pozisyonları için korunma (hedge) işlemleri gerçekleştirilmektedir. Uygulanan korunma işlemleri sonucunda, finansal raporlarda da açıklandığı üzere, döviz kurları ve faiz oranlarında meydana gelen değişimlerin etkisi finansal büyüklüğe oranla önemsiz seviyede oluşmaktadır.
Sistemik riskler, jeopolitik gelişmeler, genel görünüm vb. nedenlerle sermaye piyasalarının olumsuz etkilenmesi.	Stratejik konsolidasyon yapısı çerçevesinde yurt içi ve yurt dışı farklı piyasa, ürün ve faaliyet kollarından sağlanan gelir çeşitliliği sayesinde, Şirket'in herhangi bir ürün ya da piyasa aktivitesindeki daralmanın finansal performansın geneline etkisi sınırlı kalmaktadır.
Nitelikli insan kaynağında bozulma ve kilit çalışan kaybı.	İşe alım, eğitim ve kariyer planlamasında eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması, her türlü ayrımcılığa karşı durulması, çalışan haklarına saygı gösterilmesi, yan haklar dahil adil ve rekabetçi bir ücret politikası uygulanması, kişisel ve mesleki eğitim ile sürekli gelişime önem verilmesi, halefiyet planlaması gibi uygulamalarımız çalışan bağlılığına önemli katkı sağlamaktadır.
Deprem, yangın vb. acil ve beklenmeyen durumlar nedeniyle iş sürekliliğinin etkilenmesi.	İş Yatırım faaliyetlerinde ani ve planlanmamış bir kesintiye, iş kaybına veya krize neden olması muhtemel bir durumda risklerin ve sorunların yönetilebilmesi amacıyla alınacak tedbirleri ve gerçekleştirilecek öncelikli eylemlerini belirlemiş, İş Sürekliliği Planı'nı hazırlamıştır.
İklim değişikliği ve sera gazı emisyonları.	İş Yatırım, iklim değişikliğinin günlük yaşama etkilerinin farkındadır. Şirket bu konuda sorumluluk alarak Sera Gazı Raporu'nu açıklamaktadır. Organizasyon genelinde yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen I-REC sertifikalı elektrik tedariki artırılmakta, çalışanlarda sürdürülebilirlik ve karbonsuzlaşma konularında farkındalığın artmasına yönelik projeler ve eğitimler gerçekleştirilmekte ve iş sürekliliği kapsamında veri merkezini yedeklemektedir. İş Yatırım ayrıca, Science Based Targets Initiative (SBTi) kriterleriyle uyumlu olarak Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında 2030 yılına kadar 2019 temel yılına göre %76,78 oranında azaltım yapmayı taahhüt etmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin İç Kontrol Hakkında Görüşü

Gündem : 31 Aralık 2025 tarihli finansal raporlar.

Tarih : 05.03.2026

1. İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. nezdindeki muhasebe ve iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliği hususlarında olumsuz bir bulguya rastlanmamış ve usulüne uygun hareket edildiği kanaati oluşmuştur.
2. 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 dönemine ait finansal raporlar değerlendirilmiş, kamuya açıklanacak söz konusu raporların, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçisi tarafından olumsuz bir kanaat belirtilmemiş olduğu göz önünde bulundurularak Şirketin finansal raporlarının Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine sunulmasına karar verilmiştir.

Hasan Emre Aydın
Üye

İzzet Selim Yenel
Üye

Ali Hakan Kara
Başkan

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

İş Yatırım'da Yönetim Kurulu normal şartlarda en az ayda 1 kez toplanır, gerekli durumlarda daha sık aralıklarla da toplanabilir. Toplantı gündemi, Genel Müdür'ün önerisi ve Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayıyla belirlenir ve toplantı tarihinden en az 3 gün önce üyelerin bilgisine sunulur.

2025 yılında Yönetim Kurulu 12 kez toplanırken, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin toplantılara ortalama katılım oranı %95 olmuştur.

Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişiminin sağlanması için bir Genel Müdür Yardımcısı "Raportör" olarak görevlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne toplantı esnasında ağırlıklı oy hakkı ve olumlu/olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

İlişkili taraf ya da önemli nitelikte işlemler nedeniyle Genel Kurul'a intikal eden ya da kamuya açıklama yapılacak nitelikte karar/işlem bulunmamaktadır. Ayrıca, dönem içinde hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem bulunmamaktadır. Dönem içerisinde ilişkili taraflarla gerçekleştirilen işlemlere ilişkin açıklamalar, kamuya açıklanan finansal tablo dipnotlarında detaylı olarak sunulmaktadır.

Toplantı ve karar nisapları gibi bilgileri de içeren Yönetim Kurulu ve Komitelerin Çalışma Esasları, internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Politikalar bölümünde yayımlanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olabilecekleri zarara ilişkin grup sigortası bulunmaktadır.

Şirket'le Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin İş Yatırım dışında başka görevler alabilme konusu genel hükümlere tabidir. Ancak, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin İş Yatırım'la muamele yapma ve rekabet yasağından muaf tutulmak için Genel Kurul'dan izin alamayacakları, Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini sağlamak amacıyla mevzuatın gerekli gördüğü ve uygun bulunan komite ve birimler oluşturulabileceği, söz konusu komite ve birimlerin oluşturulmasında SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin dikkate alınacağı Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır.

İş Yatırım'da Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması Komitesi görev yapmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri, Kurumsal Yönetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin ise başkanları, bağımsız üyelerden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeliği'nin son bulmasıyla Komite üyelikleri de son bulmakta olup, Komite Üyeliği süresi Yönetim Kurulu Üyeliği süresi ile sınırlıdır.

Komite	Başkan	Üye	Üye
Denetimden Sorumlu Komite	Prof. Dr. Ali Hakan Kara	Hasan Emre Aydın	İzzet Selim Yenel
Kurumsal Yönetim Komitesi	İzzet Selim Yenel	Dr. Cansel Nuray Aksoy	Fatih Mehmet Yılmaz
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Hasan Emre Aydın	Dr. Cansel Nuray Aksoy	-

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, en az üç 3 ayda bir olmak üzere yılda en az 4 kere toplanır. Komite sonuçları tutanağa bağlanır ve Yönetim Kurulu'na sunulur. Komite 2025 yılında 11 kez toplanmıştır. Komite üyelerinin dönem içinde toplantılara katılım oranı ortalama %100 olmuştur. Denetimden Sorumlu Komite iç kontrole ilişkin konu ve süreçleri de her ay değerlendirmekte olup, 2025 yılında olağan dışı bir durum tespit etmemiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin sorumluluklarını da üstlenmiştir. Komite, en az 3 ayda bir olmak üzere yılda en az 4 defa toplanır. Komite sonuçları tutanağa bağlanır ve Yönetim Kurulu'na sunulur. Komite 2025 yılında 9 kez toplanmıştır. Komite üyelerinin dönem içinde toplantılara katılım oranı ortalama %100 olmuştur.

Aday Gösterme Komitesi'nin sorumluluklarını da üstlenmiş olan Kurumsal Yönetim Komitesi raporlama döneminde Bağımsız Üyeler için hazırladığı Aday Değerlendirme Raporunu, Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, en en az 3 ayda bir olmak üzere yılda en az 4 defa toplanır. Komite sonuçları tutanağa bağlanır ve Yönetim Kurulu'na sunulur. Komite 2025 yılında 11 kez toplanmıştır. Komite üyelerinin dönem içinde toplantılara katılım oranı ortalama %100 olmuştur.

Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen sorumlu bir Yönetim Kurulu Üyesi başkanlığında yapılandırılan diğer komiteler ise gerekli olan her durumda toplanır.

Komiteler, faaliyetleriyle ilgili olarak uzmanlık gerektiren ve ihtiyaç görülen konularda, herhangi bir onaya bağlı olmaksızın, bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Komitelerin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.

Komitelerin görev ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esasları KAP'ta ve internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kurumsal Politikalar bölümünde kamuya açıklanmaktadır. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan önemli nitelikteki işlemler ile ilişkili taraflara dair konularla ilgili karar alma sürecinin, SPK'nın kurumsal yönetim düzenlemelerine uygun yapılacağı Esas Sözleşme'de belirtilmektedir.

Yönetim'in Stratejik Hedefler ve Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmesi

Yürütme Kurulu tarafından İş Yatırım'ın faaliyetlerine yönelik hazırlanan stratejik hedefler, bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Söz konusu raporda, makroekonomik değerlendirmelerin yanı sıra, ulusal ve uluslararası piyasalar hakkında bilgi ve beklentilere de yer verilmektedir. Bu bilgi ve beklentiler çerçevesinde belirlenen stratejik hedefler, Yönetim Kurulu tarafından bir önceki dönem performansının görüşülmesinin ardından, gerekli değerlendirmeler yapılarak onaylanır.

Küresel ve bölgesel koşulların değişkenliğine karşın faaliyet ve gelir yapısındaki çeşitlilik, doğru planlama, operasyonel verimlilik, risk yönetimi ile sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğine dayalı stratejik yönetim anlayışı ile İş Yatırım'ın enflasyon muhasebesi uygulanmamış 2025 yılı solo net kârı 2024 yılına göre %5 artarken ortalama özkaynak kârlılığı %51 düzeyinde gerçekleşmiş, enflasyon muhasebesi uygulanmış konsolide net kârı ise 7.445 milyon TL olmuştur.

Yönetim Kurulu, Komitelerin de görev tanımlarına uygun olarak verimli çalışmalar gerçekleştirdiği değerlendirmesinde bulunmuştur.

İş Yatırım ayrıca sermaye piyasalarının gelişimine katkı sağlamak bağlamında, BM'nin "Amaçlar İçin Ortaklıklar" başlıklı 17 no'lu Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nı destekler nitelikte faaliyetlerine ilişkin mevzuat değişikliği/revizyonu konularında Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkanlığı (MASAK), Borsa İstanbul ve Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği'ne 2025 yılında 13 adet görüş/değerlendirme sunmuştur.

Vizyon

Türkiye'nin ve bölgenin, en çok tercih edilen, lider ve güvenilir yatırım kuruluşu olmak.

Misyon

- Her türlü yatırım bankacılığı hizmetini tek çatı altında sunmak.
- Nitelikli bilgi üretmek, bilgiye dayalı stratejiler oluşturmak ve değer yaratmak.
- Ürün ve hizmet geliştirmede yenilikçi olmak.
- Sermaye piyasalarının gelişmesine öncülük etmek.
- Teknolojik gelişmeleri takip etmek ve faaliyetlere uygulamak.
- Müşteri memnuniyetini sağlamak.
- Paydaşlara yaratılan değeri artırmak.

Kurumsal Değerler

Müşteri Odaklılık: Müşterilerimize yakın olabilmek; onların beklentilerine uygun risk-getiri analizini doğru yapabilmek, bu analiz doğrultusunda müşterilerimizin varlıklarını artırmak amacıyla gerekli ve arzu edilen kalitede hizmet verebilmek.

Piyasa Merkezilik: Yurt içi ve uluslararası sermaye piyasalarını anlık olarak izleyerek, meydana gelen gelişmeler doğrultusunda yatırımcılarımız ve Şirketimiz için mümkün olan en yüksek katma değeri yaratabilmek.

Dinamizm ve Yenilikçilik: Alanında uzman ve yetkin insan kaynağı ile piyasa koşullarına en uygun şekilde ve Şirket politikalarımıza sadık kalarak, değerlerimiz, hizmetlerimiz ve ürünlerimizin sürekli geliştirilmesi için tükenmeyen bir enerji ile hep daha iyiyi ve yeniyi aramak.

Gizlilik: Müşterilerimizin kimlik ve işlemleri ile hisse değerimizi etkileyebilecek içsel bilgi niteliğini taşıyan konularda kanunlar, Şirket politikalarımız ve etik değerlerimiz kapsamında gizlilik esaslarına uymak.

İtibar: Sermaye piyasalarında gururla temsil ettiğimiz “İş” markasının yarattığı güven ve başarı duygularının temsilcisi olmaya devam etmek.

Çalışana Değer Vermek: Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile değerlerimize uygun olarak bünyemize kattığımız uzman personelimizin sürekli eğitimi ve gelişimini sağlamak; din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapmaksızın eşit koşullarda bulunanlara eşit haklar sağlayarak, rahat, güvenli ve belirli kariyer planı dâhilinde bir insan kaynakları politikası uygulamak.

Ekip Çalışması: İş birliği ve iş bölümü anlayışını etkin bir paylaşma ve dayanışma becerisi ile sinerji yaratarak, verimliliği mümkün olan en üst düzeye çıkartabilmek.

Yasalar, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Etik Değerlere Bağlılık: Yasalar ve etik değerlerimize uygun bir biçimde piyasa ve mali performansımızdaki başarının sürdürülebilir kılınması için şeffaf bir yönetim, etkin bir risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda en iyi uluslararası uygulamayı gerçekleştirebilmek.

Mükemmeliyetçilik: Hep mükemmel olmaya çalıştıkça, daha da iyi olunacağını bilincinde olmak.

Objektiflik ve Tarafsızlık: Sermaye piyasası faaliyetlerinin yerine getirilmesinde müşteri ile ilişkilerin herhangi bir menfaat çatışmasına izin verilmeden yürütülmesi, pay sahiplerimizin doğru, tam ve zamanında bilgilendirilmesi ile piyasalara yönelik yorumlarımızın objektif bir anlayışla yerine getirilmesini sağlamak.

Sosyal Sorumluluk: Büyüme ve kar etme amaçlarımızı yerine getirmeye çalışırken, başta çalışanlarımız, çevre ve diğer içsel ve dışsal unsurların maksimum fayda sağlaması için azami gayret göstermek.

Yönetim Kurulu’na Sağlanan Mali Haklar

Esas Sözleşme’ye göre Yönetim Kurulu Üyeleri’nin aylık ücret, prim, ikramiye ve huzur hakları Genel Kurul tarafından tespit edilmektedir.

İş Yatırım’ın 26 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda Yönetim Kurulu Üyeleri’ne aylık brüt 145.000 TL huzur hakkı verilmesi kararlaştırılmıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri’nin mali haklarının tespitinde performansa dayalı bir ödüllendirme sistemi uygulanmamaktadır.

Olağan Genel Kurul Toplantı Tutanağı gerek Kamuyu Aydınlatma Platformu gerekse Şirket internet sitesi aracılığıyla kamuya duyurulmuştur.

2025 yılında Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri toplam faydalar 409,6 milyon TL’dir (enflasyona göre düzeltilmiş konsolide rakamdır).

İş Yatırım ile Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticileri arasında borç verme, kredi verme, lehine kefalet verme vb. işlemler olmamaktadır.

15.BAĞLI ORTAKLIK RAPORU VE İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

Şirketimizin ilişkili taraf işlemleri, finansal tablolarımızın dipnotlarında detaylı olarak gösterilmektedir.

Bağlı Ortaklık Raporu Sonucu

Şirketimiz ile ana ortağımız olan hakim şirket Türkiye İş Bankası A.Ş. ve ona bağlı grup şirketleri arasında 1 Ocak - 31 Aralık 2025 faaliyet yılında gerçekleşen ticari işlemler Şirket faaliyetinin gerektirdiği işlemler olup, piyasada geçerli olan emsal bedeller üzerinden gerçekleştirilmiştir. Hakim şirketin yönlendirmesiyle, hakim şirket ya da ona bağlı bir şirket ile Şirketimizin aleyhine alınmış bir karar veya zarara uğraticı bir işlem bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.

İŞ YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.

www.isyatirim.com.tr

Genel Müdürlük

Levent Mahallesi, Meltem Sokak, İş Kuleleri Kule-2, Kat: 13 No:10/14 Beşiktaş, İSTANBUL

Telefon : 0212 350 20 00
Faks : 0212 350 20 01
E-posta : bilgi@isyatirim.com.tr
Ticaret Sicil Numarası : 358758-0
MERSİS Numarası : 0481-0096-3940-0064
Şubeler

<https://www.isyatirim.com.tr/tr-tr/iletisim/Sayfalar/default.aspx#page-2>