

KORTEKS MENSUCAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

FAALİYET RAPORU

31 ARALIK 2025

1- GENEL BİLGİLER

1.a) Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:

1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025

1.b) Şirketin Ticaret Unvanı, Ticaret Sicili Numarası, Merkez ve Varsa Şubelerine İlişkin İletişim Bilgileri ile Varsa İnternet Sitesinin Adresi:

Şirketin Ticaret Unvanı:

Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Şirketin Sermayesi:

330.000.000 TL

Ticaret Sicili Numarası:

17801

Mersis Numarası:

0579005164700001

Kuruluş Tarihi:

24 Mart 1976

Merkez ve Varsa Şubelerine İlişkin İletişim Bilgileri:

Merkez: Fethiye OSB Mahallesi, Sarı Cd. No:9

Nilüfer, Bursa

Tel: 224-2191100 Faks: 224-2435623

Şube: Levent 199 Büyükdere Cd. No:199

Şişli, İstanbul

Tel: 212-4562000

Şube: Fethiye OSB Mahallesi, Turkuaz Cd. 2.Sk. No:30

Nilüfer, Bursa

Tel: 224-2191100 Faks: 224-2435623

Vergi Dairesi:

Ertuğrulgazi Vergi Dairesi - 5790051647

İnternet Sitesinin Adresi:

www.korteks.com.tr

KEP Adresi:

korteks@hs03.kep.tr

Faaliyet Konusu:

Şirket'in sun'i ve sentetik iplik üretimi için kimya tesisleri dahil her türlü cips, poy, düz ve tekstüre, kırnkıl iplik tesisleri ve bunların işlenmesi için her türlü büküm, fikse, aktarma, çözgü, örgü, dokuma, brode konfeksiyon, boya ve apre tesisleri kurmak ticaretini yapmak, gerektiğinde imalat ile ilgili her türlü makine, alet, boya, cips, poy, iplik, ham ve kimyevi maddeleri ithal etmek, imal ettikleri mamul maddelerin ticaretini yapmak ve ihraç etmek bunların dahili ticaretini yapmak, mümessillikler ile acentelikler almak ve vermek ile esas sözleşmede yazılı sair işler yapmak.

1.c) Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları ile Bunlara İlişkin Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler:

ORGANİZASYON ŞEMASI

AHMET NAZIF ZORLU YÖNETİM KURULU BAŞKANI	NECAT ALTIN TEKSTİL GRUBU BAŞKANI	GENEL MÜDÜR BARIŞ MERT		Poly İşletmeler Müdürü
			Genel Müdür Yrd. (Poly / Üretim)	Üretim İşletmeler Müdürü
				Poly/Üretim Bakım Müdürü
			Genel Müdür Yrd. (Tekstil İşletmeler)	Tekstil İşletmeler Müdürü
				Tekstil İşletmeler Bakım Müdürü
			Genel Müdür Yrd. (Planlama, Kalite ve Proses Kontrol)	Ar-Ge Müdürü
				Etüt ve İş Geliştirme Müdürü
				Kalite Kontrol Müdürü
			Genel Müdür Yrd. (Satış Pazarlama)	Planlama Müdürü
				Yurt Dışı Satış Müdürü
				Pazar Geliştirme Müdürü
			Genel Müdür Yrd. (M. Enerji ve Bilgi Teknolojileri)	Elektrik Müdürü
				Elektronik Müdürü
				Yrd. İşletmeler Müdürü
				Bilgi Teknolojileri Müdürü
			Grup Müdürü (İnsan Kaynakları -Yön.Sistemleri)	İnsan Kaynakları Müdürü
				Yönetim Sistemleri ve İSG Müdürü
			Satış Müdürlüğü	Bursa Bölge Satış Müdürü
				İstanbul Bölge Satış Müdürü
			Muhasebe Müdürü Mali İşler - Muhasebe	Muhasebe Müdürü
			Satınalma Müdürü Satınalma - Lojistik	Satınalma Müdürü

Sermaye:

Kurumun sermayesi 330.000.000 TL olup,
ödenmemiş sermaye bulunmamaktadır.

Şirket'in Ortaklık Yapısı:

Şirket'in ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar	TL	Hisse Adedi	Hisse Oranı
Zorlu Holding A.Ş.	330.000.000	330.000.000	% 100
Toplam	330.000.000	330.000.000	% 100

Hesap dönemi içerisinde değişiklik bulunmamaktadır. Şirket ve bağlı ortaklıkları, "Grup" olarak anılacaktır.

1.ç) Varsa İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar:

İmtiyazlı pay sahibi bulunmamaktadır.

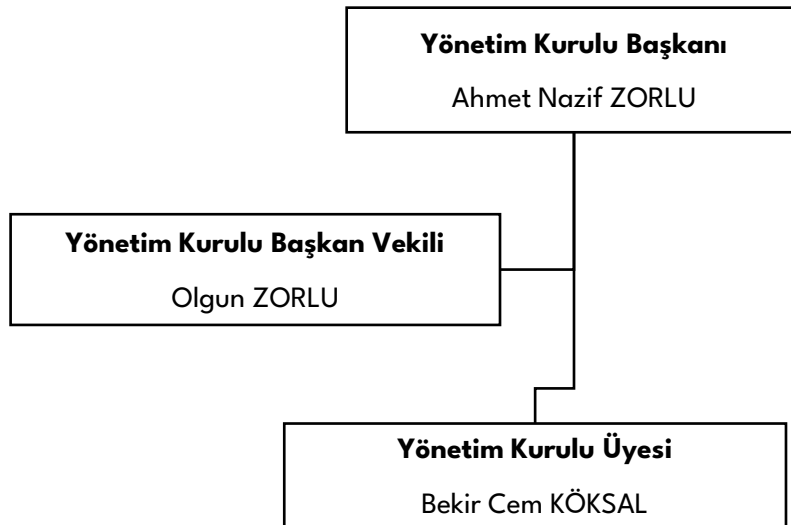
Esas Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler:

Şirket Esas Sözleşmesi'nde 2025 yılı içerisinde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

1.d) Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler:**Yönetim Organı**

26 Haziran 2024 tarihinde yapılan 2024 yılı olağan genel kurul toplantısında seçilen ve dönem içinde görev alan yönetim kurulu üyeleri 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Beyoğlu 56. Noterliğinin 3 Temmuz 2024 tarih ve 7936 yevmiye numaralı 1. Derece İmza Sirkülerinde belirtilen yetkilerle, 3 yıl süreyle geçerli olmak üzere görevlendirilmiştir.



Aynı yönetim kurulu üyeleri, Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş.'nin de Yönetim Kurulu üyesidir.

Üst Düzey Yöneticiler:

Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin

- Tekstil Grup Başkanı : Necat ALTIN
- Genel Müdür : Barış MERT
- Genel Müdür Yardımcısı : Selçuk BAYRAM
- Genel Müdür Yardımcısı : Murat GÜNEY
- Genel Müdür Yardımcısı : Güray BUDAK
- Genel Müdür Yardımcısı : Serdar Murat CAM

Personel Sayısı:

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla personel sayısı 3.584'dir (31 Aralık 2024: 4.131).

Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler:

Tüm çalışanların hak ve menfaatleri 4857 sayılı iş kanunu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir.

Şirkette çalışan beyaz yakalı personelin ücret ve sosyal hakları ekonomik göstergeler, sektörel durum, çalışanların performans ve yetkinlikleri dikkate alınarak yılda bir kez arttırılmaktadır.

Sendika üyesi mavi yakalı personelin ücret, ikramiye ve sosyal hakları TEKSİF Sendikası ile şirketlerimiz Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş. arasında imzalanan ve 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2025 tarihleri arasında 3 yıl geçerli olan 14. Dönem Toplu İş Sözleşmesi ile belirlenmiş ve süresi bitmiştir. Yeni Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri TEKSİF Sendikası ile devam etmektedir.

1.e) Varsa; Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi Veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler İle Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler:

Şirket Genel Kurulu'nca yönetim kurulu üyelerine şirketle işlem yapma ve rekabet yasağı kapsamında izin verilmiştir. En son 2024 yılına ait 26 Haziran 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da da bu kapsamda YK üyelerine izin verilmiştir, ancak herhangi bir işlem ve faaliyet yapılmamıştır.

Yatırımlara İlişkin Bilgiler, Teşviklerden Yararlanma Durumu, Yararlanılmışsa Ne Ölçüde Gerçekleştirildiği:

Korteks'in 15 Ekim 2019 tarih ve 505847 no.lu, 9 Temmuz 2020 tarih ve 512439 no.lu yatırım teşvik belgeleri kapsamında, 2025 yılında yatırımlarla ilgili teşvikten yararlanılma durumları aşağıda açıklanmıştır.

15 Ekim 2019 tarih ve 505847 numaralı yatırım teşvik belgesinin 1. kalemünde yer alan pet geri dönüşüm makinesinin, Vakıf Finansal Kiralama A.Ş.'ye devri yapılmış olup, aynı teşvikle 1 set pet geri dönüşüm makinesi, leasing kapsamında temin edilmiştir. Belge kapama başvurusu 30 Mayıs 2024 tarihi itibarıyla Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapılmış ve 24 Temmuz 2025 tarihinde sonuçlandırılmıştır.

9 Temmuz 2020 tarih ve 512439 numaralı yatırım teşvik belgesi kapsamında yatırım 15 Kasım 2022 tarihi itibarıyla tamamlanmış olup, Korteks'in 2025 yılında yatırım teşvik kapsamında alımı bulunmamaktadır. Belge kapama başvurusu 25 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapılmış ve 19 Haziran 2025 tarihinde sonuçlandırılmıştır.

Korteks'in 2025 yılı içerisinde DİİB kapsamında yapılan hammadde ve yarı mamul alışlarının tutarı 9.331 bin ABD Doları'dır.

Korteks, yurt dışı ve yurt içi fuar desteği kapsamında teşviklerden 2.159 bin TL ve pazara giriş desteği kapsamındaki teşviklerden 733 bin TL yararlanmıştır. Korteks, sigorta primi işçi ile işveren hissesi, gelir vergisi ve damga vergisi destek ve diğer teşviklerden ilgili mevzuat uyarınca 22.759 bin TL faydalanılmıştır.

Korteks, 9 Ekim 2015 tarihinde Ar-Ge merkezi belgesi almıştır. 2025 yılında Ar-Ge merkezi kapsamında, 5746 sayılı kanun ile sağlanan Gelir Vergisi istisnası, Damga Vergisi istisnası, sigorta primi işveren hissesi istisnası desteğinden toplamda 2.005 bin TL faydalanılmıştır.

Zorluteks'te 2025 yılında yatırım teşvik belgesi kapsamında ithalat gerçekleşmemiştir. 2025 yılında DİİB kapsamında yapılan hammadde ve yarı mamul alış tutarı 8.277 bin ABD Doları'dır. Zorluteks, sigorta primi işçi ile işveren hissesi, gelir vergisi ve damga vergisi destek ve diğer teşviklerden ilgili mevzuat uyarınca 28.846 bin TL tutarında faydalanmıştır.

Zorluteks, 6 Aralık 2016 tarihinde Ar-Ge merkezi belgesi, 24 Temmuz 2017 tarihinde İstanbul Tasarım Merkezi ve 27 Haziran 2018 tarihinde de Bursa Tasarım Merkezi belgesi almıştır. 2025 yılında Ar-Ge merkezi ve Tasarım Merkezi kapsamında, 5746 sayılı kanun ile sağlanan gelir vergisi istisnası, damga vergisi istisnası, sigorta primi işveren hissesi istisnası desteğinden toplamda 8.063 bin TL faydalanılmıştır.

Mevzuat Uyarınca Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu Düzenleme Yükümlülüğünün Bulunması veya İsteğe Bağlı Olarak Hazırlanmış Olması Halinde Söz Konusu Rapor:

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu düzenleme yükümlülüğü bulunmamaktadır.

Mevzuat Uyarınca İlişkili Taraf İşlemleri Ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler:

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili şirketlerle gerçekleştirilen işlemler ve ilgili bakiyeler bin TL olarak aşağıda gösterilmiştir.

a) İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Zorlu USA Incorporation	745.423	879.700
Zorlu Gmbh	78.368	117.467
Diğer	41.439	46.826
	865.230	1.043.993

Grup'un ticari alacakları genel olarak ticari mal satışlarından oluşmaktadır.

b) İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Zorlu Yapı Yatırım A.Ş. (*)	47.124.131	45.005.483
Diğer	653	919.803
	47.124.784	45.925.286

(*) Grup'un Zorlu Yapı Yatırım'dan kısa vadeli alacağının tamamı finansman nitelikli olup, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 1.099.431 bin ABD Doları karşılığı 47.124.131 TL (31 Aralık 2024: orijinal bakiye 976.160 bin ABD Doları olup, 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne getirilmiş TL karşılığı 45.005.483 TL'dir.) tutarındaki alacağının yıllık faiz oranı %9'dur (31 Aralık 2024: %9).

c) İlişkili tarafa peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Defneteks Ev Tekstil Ürünleri San.ve Tic. A.Ş. ("Defneteks")	72.244	-
Meta Nikel (*)	-	1.086.016
	72.244	1.086.016

(*) Grup'un Meta Nikel'e olan peşin ödenmiş gider bakiyesi verilen sipariş avanslarından oluşmaktadır.

d) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş. ("Zorlu Doğal")	63.139	-
Vestel Ticaret A.Ş.	52.012	40.988
Sichuan Zorluteks Yinhua Co. Ltd. ("Sichuan Zorluteks")(*)	48.243	118.444
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş. ("Zorlu Enerji")	28.514	36.658
Zorlu Holding A.Ş.	511	28.328
Rotor Elektrik Üretim A.Ş.(**)	-	230.653
Diğer	61.153	90.852
	253.572	545.923

(*) Grup'un Sichuan Zorluteks'e olan ticari borcu genel olarak malzeme alımından oluşmaktadır.

(**) Grup'un Rotor Elektrik Üretim A.Ş.'ye olan ticari borcu genel olarak elektrik masraflarından oluşmaktadır.

e) İlişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Zorlu Holding A.Ş. (*)	8.792.079	8.072.803
Zorlu Enerji	1.899.781	1.681.695
Zorlu Doğal	1.125.389	-
Diğer	-	1.503
	11.817.249	9.756.001

(*) Grup'un Zorlu Holding'e kısa vadeli borcunun tamamı finansman nitelikli olup, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 537.155 TL ve 192.592 bin ABD Doları karşılığı 8.792.079 TL (31 Aralık 2024: orijinal bakiye 175.098 bin ABD Doları olup, 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüne getirilmiş TL karşılığı 8.072.803 TL'dir.) tutarındaki borcunun yıllık faiz oranı TL ve ABD Doları için sırasıyla %39,50 ve %9'dur (31 Aralık 2024: ABD Doları %9).

f) İlişkili taraflarla gerçekleştirilen satış işlemleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Arzum Tekstil Pazarlama ve Ticaret Ltd. Şti.	187.750	212.654
Zorlu Yapı Yatırım A.Ş.	8.397	2.746
Zorlu Gmbh	8.385	91.817
Zorlu USA Inc.	892	22.464
Diğer	298.554	231.594
	503.978	561.275

g) İlişkili taraflarla yapılan işlemler

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Zorlu Doğal	518.084	-
Zorlu Hometeks Tekstil Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	319.913	251.653
Defneteks	326.465	385.704
Zorlu Enerji	313.355	1.199.255
Meta Nikel	-	6.031.698
Diğer	354.897	768.095
	1.832.714	8.636.405

h) İlişkili taraflara ilişkin esas faaliyet gelirleri/(giderleri), net

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Zorlu USA Inc.	97.575	148.500
Meta Nikel	80.193	31.351
Zorlu Gmbh	27.225	13.653
Defneteks Ev Tekstil Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.	18.940	40.824
Diğer	(274.159)	13.895
	(50.226)	248.223

ı) İlişkili taraflardan faiz geliri/(gideri), net

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Zorlu Yapı Yatırım	4.112.243	3.296.894
Meta Nikel	158.699	327.341
Zorlu Enerji	(161.417)	(131.519)
Zorlu Holding	(774.038)	(534.912)
Diğer	(36.477)	(15.806)
	3.299.010	2.941.998

i) İlişkili taraflardan kur farkı geliri/(gideri), net

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Zorlu Yapı Yatırım	10.091.667	7.073.246
Zorlu Enerji	(344.411)	(246.427)
Zorlu Holding	(1.625.554)	(744.640)
Meta Nikel	-	228.404
Diğer	103	11
	8.121.805	6.310.594

İlişkili taraflarla yapılan satış ve alış işlemleri, genel olarak ana faaliyet konusu çerçevesinde yapılan ürün, hizmet satış ve alış işlemlerini içermektedir.

İlişkili taraflardan kur farkı gelir ve giderleri ile faiz gelir ve giderleri, finansman niteliğinde olan ilişkili taraflardan alacak ve borçlara ilişkindir.

İlişkili taraflara ilişkin esas faaliyet gelir ve giderleri, Grup'un ilişkili taraflarıyla ilgili ticari nitelikli alacak ve borcuna ilişkin vade farkı gelir ve gideri ile kur farkı gelir ve giderine ilişkindir.

Grup'un, 2025 yılında Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.' den 36.688 milyon kwh karşılığı 133.300 bin TL, Rotor Elektrik Üretim A.Ş.'den 18 milyon kwh karşılığı 43.492 bin TL elektrik enerjisi, Zorlu Yenilebilir Enerji A.Ş.'nden 35 milyon kwh karşılığı 91.964 bin TL elektrik enerjisi, Zorlu Doğal Elektrik Üretim A.Ş.'nden 168 milyon kwh karşılığı 483.684 bin TL elektrik enerjisi alımı gerçekleştirilmiştir. Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nden 54.055 bin TL elektrik iletim, dağıtım hizmeti ve 206 bin kwh karşılığı 233 bin TL doğalgaz alımı gerçekleştirilmiştir.

Trakya Bölgesi Doğalgaz A.Ş.'den 2.044 m³ karşılığı 29.319 bin TL doğalgaz tüketimi gerçekleştirilmiştir

Finansal tablolarda yer almayan ancak kullanıcılar için faydalı olacak diğer hususlar bulunmamaktadır.

Genel Bakış

Şirket'in faaliyet gösterdiği polyester iplik üretiminde polyester eriyik ve cipsi, polyester POY ipliği, FDY ipliği, tekstüre ipliği, bükümlü iplik, air tekstüre, boyalı üretim ve iplik boyama yanı sıra, krinkel, mono, elastanlı iplik üretimleri gibi çok çeşitli iplik üretebilme etkinliğine sahiptir. 2021 yılında üretime başlanılan Geri Dönüşüm Tesisinde; pet şişe ve diğer üretim firesi ipliklerden, polyester ipliğin ham maddesi olan RPET Cips üretimi yaparak, bunları filament polyester iplik haline getirilmektedir. Böylece kaynaklar verimli bir şekilde kullanılırken, plastik atıkların yarattığı çevresel etkiyi azaltmak adına da bir adım atmaktadır.

Üretim çeşitlilikleri ve teknik tekstil alanında bölgesinde en büyük kapasiteye sahiptir. Sektörde Çin ve Hindistan başta olmak üzere büyük kapasitelere sahip ülkelerin tüm dünya pazarlarında önemli bir baskısı vardır.

Dokuma, örme, çözü brode ve terbiye faaliyetlerini sahip olduğu tesislerde modern makina parkuru ile; nevresim, pike, yastık kılıfı, çarşaf, yorgan, masa örtüsü, yatak örtüsü, pamuklu perdelik kumaş, havlu ve örme kumaştan lastikli çarşaf ve yastık kılıfı gibi farklı ev tekstili ürünlerinin üretildiği dünyanın en modern ve en büyük entegre tekstil tesisleri arasındadır.

Kapasite

Poly işletme kapasite kullanım oranı %47, Poy işletme kapasite kullanım oranı %55, FDY işletme kapasite kullanım oranı %31, Tekstüre işletme kapasite kullanım oranı %56 olarak gerçekleşmiştir. Polyester Dokuma işletmesinde %62, Perde İşletmesinde %63, Nevresim işletmesinde %28 seviyesinde olmuştur.

Satışlar

2025 yılında brüt satışlar 16.295.837 bin TL olarak gerçekleşmiştir. Bu satışların 4.649.528 bin TL'si yurtdışı satış gelirlerinden oluşmaktadır.

Karlılık:

Konsolide pay başına kayıp, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla (19,43) TL olarak hesaplanmıştır.

2 - Yönetim Organı Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

2.a) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı Gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarları

Şirketin üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Direktörlerden oluşmaktadır.

2025 yılında üst düzey yöneticilere sağlanan mali menfaatlerin toplamı 81.627 bin TL'dir (1 Ocak -31 Aralık 2024: 85.640 bin TL).

2.b) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarlarına İlişkin Bilgiler:

Grup sağlık sigortası, kapsam dışı personel olarak gruplandırılan personelimiz ile müdür olarak görevlendirilen personelimizin eş ve bakmakla yükümlü oldukları çocuklarını kapsamaktadır. Ferdi kaza sigortası, kapsam içi ve kapsam dışı tüm personeli sigorta kapsamına almaktadır.

Sigorta ve benzeri teminatların prim tutarı 53.880 bin TL dir.

3- Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları:

Korteks'te, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na 5746 sayılı Kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi Belgesi almak üzere yapmış olduğu başvuru sonucunda, Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesine ve 5746 sayılı kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden 9 Ekim 2015 tarihinden itibaren yararlanılmasına karar verilmiştir.

Şirketimizin 5746 sayılı kanun kapsamında 2025 yılında 32 adet özkaynaklı Ar-Ge projesi bulunmaktadır. Bu projelerden 6 adet başarılı, 2 adet başarısız sonuçlanan proje bulunmaktadır. 24 adet özkaynaklı proje devam etmektedir.

Projeler için 2025 yılında yapılan gider toplamı 25.359 bin TL'dir.

Bu dönemde TÜBİTAK ve Avrupa Birliği destekli projelerden alınan hibe desteği 13.663 bin TL'dir.

Zorluteks'te, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na 5746 sayılı Kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi Belgesi almak üzere yapmış olduğumuz başvuru sonucunda, Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesine ve 5746 sayılı kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden 6 Aralık 2016 tarihinden itibaren yararlanılmasına karar verilmiştir.

Zorluteks'te, ayrıca T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na 5746 sayılı Kanun kapsamında Tasarım Merkezi Belgesi almak üzere yapmış olduğumuz başvuru sonucunda, Tasarım Merkezi Belgesi verilmesine ve 5746 sayılı kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden İstanbul Tasarım Merkezi olarak 24 Temmuz 2017 tarihinden ve Bursa Tasarım Merkezi 27 Haziran 2018 tarihinden itibaren yararlanılmasına karar verilmiştir.

5746 sayılı kanun kapsamında TÜBİTAK destekli 15 adet AR-GE projesi bulunmakta olup, bu projeler kapsamında 2 adet devam eden projesi bulunmaktadır ve 13 adet proje başarı ile tamamlanmıştır.

23 adet Ar-Ge Merkezi projesi ve 13 adet Tasarım Merkezi projesi başarıyla tamamlanmıştır.

2025 yılında Ar-Ge Merkezi'nde ve Tasarım Merkezi'nde 3 adet proje başarısızlıkla sonuçlanmıştır.

Devam eden Ar-Ge Merkezi proje sayısı 20 ve Tasarım Merkezi proje sayısı ise 15 adettir.

Devam eden Ar-Ge Merkezi projelerinin 2 adedi Tasarım Projesi, 12 adedi Yenilik Projesi ve 6 adedi Özkaynak projesidir.

Projeler için 2025 yılında yapılan harcama toplamı 75.667 bin TL dir.

2025 yılında TÜBİTAK proje desteği ve Avrupa Birliği Proje desteğinden yararlanılmamıştır.

4- Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler:

4.a) Şirketin İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlara İlişkin Bilgiler:

Poy Otomasyon Paketleme Tesisimizin eskiyen kontrol sistemini yeni teknoloji kontrol sistemine dönüştürmek amacıyla modernizasyon çalışmaları devam etmektedir. Krinkel iplik üretimini arttırmak amacıyla iki adet KDK çorap makinesi alımı projesine devam edildi. Poy makinelerindeki mevcut sarıcların modernizasyonu amacıyla yeni sarıcı denemelerine devam edildi. Satıcı firmalardan gelen faturaların onay süreçlerinin elektronik ortamda yürütebilmesi amacıyla fatura onay ve işleme projesi devreye alındı. Diğer iyileştirme yatırımı harcamaları ile birlikte toplamda 10.957 bin TL yatırım harcaması yapılmıştır.

Zorluteks'te; faaliyet alanı içinde verimliliğimizi en üst noktalara çıkarırken maliyetleri de minimum düzeyde tutmak noktasında teknolojik yatırımlara ve akıllı, yenilikçi ürünlerimizin devamlılığını sağlamak adına da faaliyetler hız kesmeden devam etmektedir.

Mağazacılık alanında ise, Türkiye'de 119 adet mağaza ve yurt dışında 8 adet Franchise mağaza, ek olarak yurt içinde çeşitli illerde bayi çalışmaları sürdürülmektedir.

4.b) Şirket'in İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü:

Denetim Grubu Başkanlığı Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi Tekstil Grubu Şirketleri'nde de iç denetim fonksiyonu, 2000 yılından beri hizmet veren Zorlu Holding bünyesinde yapılanmış İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir. İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmekte ve hem her denetim sonrası hazırladığı denetim raporları, hem de yıllık olarak hazırladığı faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu ve Sektör Başkanları ile paylaşmaktadır.

İç Denetim Bölümü'ne ek olarak 2011 yılı içerisinde oluşturulmuş ve tüm Grup Şirketleri'nde finansal denetim yapmak üzere kurgulanmış Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri de 2012 yılında denetimlerine başlamıştır. 2013 yılı son çeyreğinde ise İç Denetim ile Finansal ve Vergi Denetimi Bölümleri Zorlu Holding Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır. Zorlu Grubu'nun değişen ihtiyaçları doğrultusunda; Vergi Denetim Müdürlüğü 1 Aralık 2015 itibarıyla Vergi Denetim Direktörlüğü, İç Denetim Müdürlüğü ise 1 Ocak 2016 itibarıyla İç Denetim Süreç Denetimi ve İç Denetim İnceleme Denetimi olmak üzere iki ayrı müdürlük şeklinde yapılandırılmıştır. Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesinde iç kontrol faaliyetlerinin ayrı olarak yürütülmesine yönelik organizasyonel yeniden yapılanma sürecinin 2017 yılı içerisinde tamamlanmasını takiben, İç Kontrol Genel Müdürlüğü 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla çalışmalarını bağımsız bir bölüm olarak yürütmeye başlamıştır. 1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla Denetim Genel Müdürlüğü bünyesinde organizasyon değişikliğine gidilmiştir. Bu kapsamda; vergi danışmanlığı ve denetimi fonksiyonlarını yürüten Vergi Direktörlüğü'nün, vergi danışmanlığı fonksiyonu Mali İşler Grubu Başkanlığı bünyesine aktarılmış, İç Denetim Süreç ve İç Denetim İnceleme Müdürlükleri faaliyetleri etik fonksiyonu da eklemek sureti ile İç Denetim ve Etik Müdürlüğü çatısı altında toplanmış olup, bölüm faaliyetlerine 1 Aralık 2021 itibarıyla İç Denetim ve Etik Genel Müdür Yardımcılığı olarak devam etmektedir.

Denetim Genel Müdürlüğü, 1 Haziran 2022 itibarıyla Zorlu Grubu'nun kurumsal yönetim sistemlerine yönelik yapılanmalar kapsamında denetim işlevinin artan önemi ile doğrudan Holding Yönetim Kurulu'na bağlı şekilde Denetim Grup Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır.

İç Denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları ile çalışma şekli ve yapısı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve şirketlere duyurusu yapılmış "Denetim Yönetmeliği" ve "İç Denetim Çalışma İlkeleri" gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

İç Denetim Çalışmaları

Risk bazlı hazırlanan; Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Her bir denetim öncesinde üst yönetim ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde

bulundurularak konumlandırılmaktadır. Denetim saha çalışması esnasında ise, etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşmakta, onların da görüşleri eklenerek üst yönetime nihai rapor gönderilmektedir. Sonuç olarak; makul güvence ile danışmanlık hizmeti verilmekte, aynı zamanda Grup sinerjisinden yararlanılarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir. Nihai raporun yayınlanmasından 1 ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat = İyileştirme, Terminate = Sonlandırma, Transfer = Transfer ve Tolerate = Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

Yıl içerisinde, İç Denetim Bölümü ile Denetim Komitesi arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen denetim, danışmanlık, özel inceleme vb. faaliyetler değerlendirilmekte, karşılaşılan bulgular paylaşmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

12 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim Ekibi'nin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (örn. Türkiye İç Denetim Enstitüsü - TİDE) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Ekipte 3 CFE (Suistimal İnceleme Uzmanlığı), 1 CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası), 1 SMMM(Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), 1 ISO 27001 LA (Bilgi Güvenliği Baş Denetçisi), 1 SPK İleri Düzey Lisansı, 1 SPK Türev Araçlar Lisansı bulunmaktadır.

İÇ KONTROL VE KURUMSAL RISK YÖNETİMİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ YAPILANMASI VE FAALİYETLERİ

Değişen iş dünyasının getirdiği yeni iş modellerini, karmaşılaşan riskleri ve teknolojik gereksinimleri de göz önüne alarak, hedeflere ulaşılmasını destekleyici risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesini koordine etmekte, Grubumuzun kurumsal yönetim açısından gelişimine ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

İç Kontrol

Zorlu Holding İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü altında yapılanan İç Kontrol Bölümü, Grubumuzun stratejik hedefleri çerçevesinde, süreç ve risk yönetiminin etkin ve verimli şekilde yürütülmesi, standartların sağlanması, bütünsel değer zincirinin desteklenmesi, şirketler arasında “iyi uygulama” örneklerinin paylaşılarak uygulanmasını sağlayacak iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi için çalışmaktadır.

Söz konusu çalışmalar kapsamında, ikinci yönetim hattının bir parçası olarak, Grup şirketlerine süreç geliştirme, bilgi teknolojilerinden yararlanma, iç kontrol yapılarını güçlendirme, kurumsal hafızalarını sağlamlaştırma gibi konularda aktif destek verilmektedir. Bu konularda, ilgili yöneticilere ve çalışanlara rehberlik yapıp önemli projelerin çalışma gruplarında da yer alınarak iç kontrol, risk yönetimi ve verimlilik açısından sürekli gelişim sağlamaya katkıda bulunmaktadır.

Bu doğrultuda, değişen iř dñnyasının getirdiği yeni iř modelleri, riskleri ve teknolojik gereksinimleri de göz önüne alarak, ihtiyaçlara ve risk bazlı bir plana bağlı şekilde çalışmalar yürütölerek, Grubumuzun kurumsal yönetim açasından gelişimine destek sağlanmaktadır.

İç Kontrol Bölümü Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu Şirketleri'nde iç kontrol fonksiyonu, Zorlu Holding çatısı altında yürütölmektedir.

İç Kontrol Bölümü içinde, sektör ve şirketlerin iç kontrol çalışmalarından sorumlu, bazıları bizzat sahada faaliyet gösteren ve birbirlerini yedekleyen ekip yapıları oluşturulmuştur.

İç Kontrol Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve bağlı olduğu mesleki ve etik kurallar, "İç Kontrol Yönetmeliği" ve "İç Kontrol El Kitabıçığı" gibi dokümanlar ile tanımlanmış ve ilgili yöneticiler ile paylaşılmıştır. Ayrıca, Gupta uygulanması hedeflenen temel iç kontrol prensipleri de "Zorlu Holding İç Kontrol Çerçevesi" ile belirlenmiştir ve güncel haliyle çalışanların ulaşabileceği şekilde paylaşılmaktadır.

"İç kontrol sistemi, Kurum'un Yönetim Kurulu, yöneticileri ve çalışanları tarafından yönlendirilen, operasyonların etkinliğinin ve verimliliğinin, mali raporlama sisteminin güvenilirliğinin ve yasal gerekliliklere uygunluğun elde edilmesi için makul güvenceyi sağlamak amacıyla uygulanan bir sistemdir." İç Kontrol Bölümü, Zorlu Grubu'nda etkin bir risk yönetimi sağlayacak şekilde süreçlerin ve iç kontrol yapılarının geliştirilmesi hedefiyle, faaliyetleri yürüten süreç sahipleri ve yöneticilerine, etkin ve verimli iç kontrollerin kurulması ve sürdürölmesi için rehberlik etmekte ve koordinasyon yapmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, süreçlerde ve iç kontrol sisteminde geliştirilmesi gereken alanların ve bu konuda atılması gereken adımların belirlenmesi, bu adımları uygularken mümkün olduğunca bilgi teknolojilerinin kullanılması, karar verilmiş aksiyonların uygulanması ve aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılmasında yöneticilere ve çalışanlara destek olmaktadır. Bölüm ayrıca, bu konularda yöneticilere ve süreç sahiplerine sürekli rehberlik yapmakta, süreç ve bilgi teknolojilerini geliştirecek önemli projelerin çalışma gruplarında da yer alarak iç kontrol, risk yönetimi ve süreç gelişimi konusunda destek vermektedir. İç kontrol sisteminin kurulması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konularında, Grup şirketlerinin ilgili tüm yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğu bulunmakta ve katkıları sağlanmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, yıllık olarak risk bazlı bir iç kontrol çalışma planı hazırlayarak; sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla çalışmalarını gerçekleştirmektedir. İç kontrol çalışma planının oluşturulmasında, İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan risk bazlı değerlendirmeler, Zorlu Holding Risk Komitesi ile Yönetim Kurulu ve yönetimden gelen talepler, Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü tarafından raporlanan kurumsal risk haritaları ve Denetim Bölümü tarafından denetim çalışmalarında belirlenen iç kontrolle ilgili tespitler

önemli rol oynamaktadır. Yıllık İç Kontrol çalışma planı, Zorlu Holding CEO'sunun görüş ve onayına, Zorlu Holding Risk Komitesi'nin görüş ve bilgisine sunulmaktadır.

İç Kontrol Bölümü ile yönetim arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen iç kontrol faaliyetleri değerlendirilmekte, yapılan tespitler paylaşılmakta, ilgili tespitlere yönelik alınması kararlaştırılan aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

Zorlu Grubu İç Kontrol ekibi, iç kontrol, risk yönetimi, süreç geliştirme, sistem uygulama kontrolleri, proje yönetimi gibi konularda gelişmiş yetkinliklere ve çeşitli sektörel deneyimlere sahip kişilerden oluşmaktadır. Ekibin mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı eğitimler, ilgili mesleki derneklere üyelik ve mesleki uluslararası sertifikaların (CIA, SMMM, CISA, CFE, CICA, CRMA vb.) alınması gibi konular da Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Faaliyet Raporunda İç Kontrol Sisteminin Etkinliğine İlişkin Değerlendirme

Zorlu Grubu şirketlerinde, hedeflerin gerçekleştirilmesine katkı sağlayacak şekilde iç kontrol sistemlerini geliştirmek ve uygulamak, tüm yöneticilerin ve çalışanların sorumluluğundadır. Ayrıca Zorlu Holding İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü, Zorlu Grubu şirketlerine, risk bazlı, etkin ve verimli iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesinde, karar verilmiş iç kontrol aksiyonlarının uygulama çalışmalarında, aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılması konularında destek olmakta ve rehberlik etmekte, çalışmalarının sonuçlarını ilgili üst yönetime ve Zorlu Holding Risk Komitesi'ne düzenli olarak sunmaktadır. Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanlığı da bağımsız olarak, risk bazlı yıllık denetim planı doğrultusunda, Zorlu Grubu şirketlerinde iç kontrol sisteminin varlığı ve/veya etkinliğine yönelik denetim çalışmalarını yürüterek raporlarını Yönetim Kurulu'na ve Zorlu Holding Denetim Komitesi'ne sunmakta, raporlarında belirtilen tespitlerin aksiyonlarını da düzenli olarak denetleyerek sonuçlarını yine bu mercilere iletmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi

Günümüz iş dünyası farklı boyutlarla etki yaratarak hızla değişmektedir. Değişimin en etkili “belirsizlik” olması, beraberinde getirdiği olumsuz etkilerle tehdit, olumlu etkilerle de fırsat olarak karşımıza çıkmaktadır. Zorlu Holding, kurumsal risk yönetimi yaklaşımında tehdit ve fırsatları değerlendirirken her zaman tüm yönetim kadrolarının stratejik hedeflerini ve değerlerini karar aşamalarında dikkate almalarını önemsemektedir. Bu çerçevede, kurumsal risk yönetiminin Grubun stratejilerine ve kurum kültürüne entegre edilerek, stratejik yönetim kararlarından günlük operasyonların yürütülmesine kadar her aşamada dikkate alınması, tüm çalışanların faaliyetlerinin bir parçası olarak risklere, tehditler ve fırsatlar bakış açısıyla yaklaşılması ve bu yolla sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunulması hedeflenmektedir.

Zorlu Holding, bütünsel kurumsal risk yönetimi yaklaşımı ile Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit edebilecek durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları ön görmeyi, bu olaylara konu riskleri değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapıyı geliştirip sürdürmeyi amaçlamaktadır. Finansal riskler kadar finansal olmayan riskleri de tanımlamanın ve bu risklere karşı proaktif yaklaşım geliştirmenin öneminin farkındalığıyla hareket eden Zorlu Grubu, bu doğrultuda kurumsal yönetim yaklaşımında insan, inovasyon ve çevresel sermaye gibi finansal olmayan varlıkların yönetimini de önemli bir yerde konumlandırmaktadır. Risk yönetiminin kritik bir parçası olarak Grubun risk iştahı ve toleransı dikkate alınmakta, bu unsurlar belirlenirken finansal değerlendirmelerin yanı sıra, itibar, yenilikçilik, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çevre, verimlilik, çalışan ve müşteri memnuniyeti ve etik ilkelere etkiler de titizlikle değerlendirilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu'nda kurumsal risk yönetimi fonksiyonu, Zorlu Holding CEO'ya bağlı şekilde konumlanmış İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü'ne bağlı şekilde yapılanan Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü tarafından yürütülmektedir. Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü, ikinci yönetim hattının bir parçası olarak görevlerini, atanmış olan Sektör Kurumsal Risk Yönetimi Koordinatörleri ve ilgili yönetimlerle birlikte çalışarak yürütmektedir.

Kurumsal risk yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapılabilmesi için, kurumun risk yönetimi çerçevesinde ana riskler, ortaya çıkan (emerging) riskler, risk iştahı ve risk kültürü ile ilgili konular, risk değerlendirme sonuçları, belirlenmiş risk azaltma aksiyonları ve bu çalışmaların statüleri Zorlu Holding Risk Komitesi'ne düzenli olarak raporlanmaktadır. incelemeleri neticesinde almış olduğu kararlar, risklere ilişkin konu ve raporlamalar Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Komite toplantılarının aksiyon takibi, gündem ve raporlamalarını İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü hazırlamaktadır. Ayrıca, Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu'nun daimi üyesidir.

Zorlu Grubu Kurumsal Risk Yönetimi ekibi, iç kontrol, risk yönetimi, süreç geliştirme, sistem uygulama kontrolleri, proje yönetimi gibi konularda gelişmiş yetkinliklere ve çeşitli sektörel deneyimlere sahip kişilerden oluşmaktadır. Ekibin mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı ulusal ve uluslararası mesleki platformlarda eğitimler, ilgili mesleki derneklerde temsiliyet ve üyelik alınması Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Eğitim ve Farkındalık

Grubun Kurumsal Risk Yönetimine verdiği önemi vurguladığı, risk yönetimi yaklaşımına ilişkin ana prensiplerin yer aldığı ve Zorlu Holding Risk Komitesi tarafından gözden geçirilip onaylanan “Kurumsal Risk Yönetimi Politikası” ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri

ve Grubun yöneticileri başta olmak üzere tüm çalışanlarının bu alandaki görevlerine “Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği”nde yer verilmiş olup ilgili dokümanlar şirket portallarında yayınlanmıştır. Her yıl gözden geçirilerek yeni versiyonları tüm çalışanların erişimine sunulmaktadır. Ayrıca, kurumsal risk yönetimi farkındalığının artırılması için, organizasyon içerisindeki işleyiş ve tüm çalışanların bu konudaki sorumluluklarını içeren kapsamlı bir eğitim her seviyeden çalışanlara zorunlu eğitim olarak atanmış olup tamamlanma oranları yöneticilerin ve çalışanların performans karnelerinde takip edilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi İşleyişi

Zorlu Grubu, kurumsal risk yönetimi (KRY) yaklaşımında tehdit ve fırsatları değerlendirirken Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit edebilecek durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları ön görmeyi, bu olaylara konu riskleri değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapıyı geliştirip sürdürmeyi amaçlamaktadır. Bu çerçevede, kurumsal risk yönetiminin Grup şirketlerinin stratejilerine ve kurum kültürüne entegre edilerek, stratejik yönetim kararlarından günlük operasyonların yürütülmesine kadar her aşamada dikkate alınması, tüm çalışanların performanslarının bir parçası olarak risklere, tehdit ve fırsatlar bakış açısıyla yaklaşılması ve bu yolla sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunulması hedeflenmektedir. Zorlu Grubu’nda Üst Yönetim’den başlayarak şirket yönetimlerinin finansal, stratejik, operasyonel/organizasyonel hedeflerinde, önemli risklerin yönetimine ve risk aksiyonlarının hayata geçirilmesine ilişkin performans göstergeleri bulunmaktadır; performans değerlendirmelerinde bu unsurlar da dikkate alınmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi, Zorlu Grubu şirketlerinin yönetimini ve tüm çalışanlarını etkileyen, stratejik planlama süreci ile entegre çalışan ve şirketin kısa ve uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasının önündeki risklerin tespit edilmesi, ölçülmesi ve yönetimin belirlediği risk toleransları içinde yönetilmesini ve bu sayede şirkete ve paydaşlarına değer katmayı hedefleyen sistematik bir süreçler bütünüdür.

Kurumsal risk yönetimi sistematığında, Zorlu Grubu bünyesindeki tüm çalışanlar, sahibi oldukları faaliyetler ve süreçlerle ilgili risklerin belirlenmesinde, ölçülmesinde ve etkin yönetilmesinde ana sorumluluk sahibidir. Süreç sahiplerinin, süreçlerinin yönetilmesi ve her türlü karar noktasında kurumun risk iştahını ve toleranslarını gözetmeleri amaçlanmaktadır.

“Kurumsal Risk Yönetimi El Kitabı”nda ve tüm yöneticilere verilen eğitimlerde detaylandırıldığı üzere, temel değer zinciri gözetilerek oluşturulan risk evrenleri, ilk hatta bulunan orta ve üst düzey yöneticiler olan risk sahipleri ile gerçekleştirilen hiyerarşik çalıştaylarda risk iştahı-tolerans seviyelerini gözeterek oluşturulmuş etki-olasılık kriter matrisleri üzerinden skorlanarak önceliklendirilir. Önceliklendirilen riskler için oluşturulan risk yönetimi stratejileri (risk aksiyonları) Zorlu Holding Risk Komitesi ve Yönetim Kurulu seviyelerinde onaylanarak takip edilir. İlgili aksiyonların takibi çeyrekler bazında yapılırken güncel olaylar ve beklenmeyen (emerging) riskler göz önüne alınarak önceliklendirilen risklerin listesine ve seviyelerine

ilişkin gözden geçirmeler ve gerekirse ilgili onaylarla güncellemeler yapılır; tüm risk evreni üzerinden genel değerlendirme asgari olarak yılda 1 kez tekrarlanır.

Kurumsal risk yönetimi uluslararası standartlar (IIA, COSO, ISO 31000) çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir. İlk hatta bulunan süreç ve risk sahibi fonksiyonlarla rehberlik ve koordinasyon yolu ile sürekli iletişim halindedir. Kendisi gibi ikinci hatta bulunan İç Kontrol Bölümü ile risklere ilişkin mevcut ve hedeflenen iç kontrol tasarımı ve ilişkili süreçlerdeki olgunluk seviyelerine yönelik bilgi alışverişi ile yakın iş birliği içerisinde çalışmaktadır. Üçüncü hatta bulunan Denetim Grubu Başkanlığı kurumsal risk değerlendirme sonuçlarını yıllık iç denetim planını oluştururken dikkate almaktadır. Buna ek olarak, yeni ortaya çıkan riskler ve risk konularına ilişkin ani gelişen olaylar konusunda iki bölüm iletişim ve iş birliği halindedir.

Zorlu Grubu şirketlerinde kullanılan Kurumsal Risk Yönetimi Modeli Çerçevesi aşağıda özetlenmiştir.

Risk Yönetimi süreci altı alt süreçten oluşur:

1. Kurumsal Risk Yönetimi Modeli
2. Risk Değerlendirme
3. Risk Yönetim Stratejileri
4. İletişim ve Danışma
5. İzleme ve Gözden Geçirme
6. Raporlama

Kurumsal Risk Yönetimi Modeli: Kurumsal risk yönetimi modeli, kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin etkin ve sürdürülebilir bir yapıda gerçekleştirilmesi için gerekli politika, yönetmelik başta olmak üzere yönergeleri, detaylarında kapsam ve metodolojiyi de barındıran risk yönetimi çerçevesini ve işleyişi görünür kılan organizasyon şemasını kapsamaktadır.

Risk Değerlendirme: Riskler, tespit ve analiz edilirken ve seviyeleri belirlenirken şirketin içinde bulunduğu sektör ve dinamikler gözetilmekte, sistematik ve ortak akıl ile şirket içi ve dışı beklentiler göz önüne alınmaktadır.

Risk Yönetim Stratejileri: Belirlenen, isimlendirilip tanımlanan, senaryo analizi sonucu etki, olasılık ve seviyesi belirlenen riskler için aksiyon planlarının belirlenmesi gerekmektedir. Risk aksiyon planları risk stratejilerinin detaylandırılarak somut hedeflere dönüştürülmesi ve sürekli izlenerek geliştirilmesidir.

İletişim ve Danışma: Kurumsal risk yönetimi çerçevesi ve yönetim sisteminin başarıya ulaşmasının ön koşullarından biri; kurumsal risk yönetimi kavramlarının, yapılan çalışmaların çıktılarının ve sonuçlarının, yararlarının, dokümanların ve iç/dış benchmark çalışmalarının ilgili çalışanlarla etkin bir şekilde iletişiminin sağlanmasıdır.

İzleme ve Gözden Geçirme: İzleme ve gözden geçirmenin amacı, KRY sürecinin tasarımının, uygulamasının ve sonuçlarının kalitesini ve etkinliğini sağlamak ve iyileştirmektir. Kurumsal risk yönetimi süreçlerinin ve sonuçlarının sürekli izlenmesi ve periyodik olarak gözden geçirilmesi, sorumlulukların açıkça tanımlandığı risk yönetimi süreçlerinin planlanmış bir parçasıdır.

Raporlama: Yapılan kurumsal risk yönetimi çalışma çıktıları, önem derecesi ve risk seviyesine göre farklı seviyelerde raporlamalar ile paylaşılmaktadır.

İş Sürekliliği Yönetimi

Zorlu Grubu'nda Holding CEO liderliğinde, Afet, Acil Durum ve İş Sürekliliği Yönetimi (İSY) konusundaki çalışmaların stratejisini belirleyip gerekli yönlendirmeleri yapma göreviyle, ilgili insan kaynakları, teknoloji ve dijital iş geliştirme alanlarındaki Grup Başkanları'nın ve ana şirketlerin Genel Müdürleri ile Holding'deki ilgili fonksiyonların yöneticilerinin yer aldığı İSY Yönlendirme Komitesi kurulmuştur. Bu komite ile tüm sektörleri kapsayan geniş kapsamlı çalışmalar gerçekleştirilmekte olup afet ve acil durum konusunda mevcutta etkin şekilde uygulanan tedbirleri güçlendirmek için aksiyon planları üzerinde çalışılmaktadır.

4.c) Şirket'in Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler,

4.c/1) Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar:

Doğrudan Bağlı Ortaklıklar	Hisse		Ülke
	Oranı (%)	Temel Faaliyet Konusu	
Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş. ("Zorluteks")	100	Tekstil ürünleri üretimi ve Paz.	Türkiye
Zorlu Dış Ticaret A.Ş. ("Zorlu Dış Ticaret")	100	Tekstil ürünleri pazarlama	Türkiye
Zorlu SNG	100	Tekstil ürünleri pazarlama	Rusya
Zorluteks D.O.O. Skopje ("Zorluteks D.O.O.")	83	Tekstil ürünleri pazarlama	Makedonya
Zorlu UK Ltd. ("Zorlu UK")	100	Tekstil ürünleri pazarlama	İngiltere

4.c/2) Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar:

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

Bin TL	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	221.309	287.649
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardaki değişim (*)	-	49.785
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların zararlarındaki paylar	(221.309)	(116.125)
31 Aralık itibarıyla	-	221.309

(*) 31 Aralık 2024 itibarıyla özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardaki değişim genel olarak yabancı para çevrim farkları ile ilgili olup, özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların detayı aşağıdaki gibidir:

Bin TL	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Zorlu O&M	-	221.309
	-	221.309

4.c/3) Konsolidasyon Kapsamı Dışında Tutulan Ortaklıklar:

Şirket	Ülke	Oran (%)		Tutar (Bin TL)	
		31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar					
Zorlu Enerji Elektrik Üretimi A.Ş. (*)					
("Zorlu Enerji") (*)	Türkiye	17,55	17,55	2.702.308	5.056.466

Önemlilik ilkesi dahilinde konsolidasyon kapsamı dışında tutulan bağlı ortaklıklar

Sichuan Zorluteks Yinhua Co. Ltd.	Çin	10	10	68.424	68.424
Zorlu USA Inc.	A.B.D.	100	100	2.997	2.997
Zorlu GMBH	Almanya	100	100	1.530	1.530
Diğer	Türkiye			13.493	13.493
				86.444	86.444
Toplam				2.788.752	5.142.910

(*) Grup'un borsada işlem gören gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlığından Zorlu Enerji Elektrik Üretimi A.Ş., en iyi alış fiyatı ile değerlendirilerek gerçeğe uygun değer tespiti yapılmıştır.

4.ç) Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgi:

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

4.d) Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar:

Tam tasdik kapsamında Arılar Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. ile yapılan sözleşme kapsamında 2025 yılında denetim faaliyeti devam etmiştir.

Bağımsız denetim şirketi;

Şirketin 01/07/2025 tarihinde yapılan 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısına, 2025 yılı hesap dönemi için bağımsız denetçi olarak seçilen Arılar Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin Rotasyon Hükümlerinin Uygulanmasına ve Sürelerin hesaplanmasına ilişkin Usul ve Esaslar kapsamında rotasyon sürecinin dolması nedeniyle bağımsız denetim sözleşmesi feshedilmiş olup; yerine 2025 yılı hesap ve işlemlerinin denetimi için bağımsız denetçi olarak Yönetim Kurulu'nun 06/10/2025 tarih ve 2025/22 sayılı kararı ile

belirlenmiş olan Bursa Ticaret Müdürlüğü'nün 92445 sicil ve Çekirge VD 859 063 5896 vergi numaralı, Konak Mah. Barış (120) sok.No:3/13 Nilüfer/BURSA adresinde mukim TTK Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin bağımsız denetçi olarak seçilmesine ve TTK Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik Anonim Şirketi ile bağımsız denetim sözleşmesi imzalanması için Yönetim Kurulu'nun yetkili kılınmasına karar verildi.

4.e) Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler:

- Kısa vadeli karşılıkların 20.552 bin TL'si (31 Aralık 2024: 6.221 bin TL) dava karşılıklarından oluşmaktadır.

Söz konusu davalar şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte davalar değildir.

4.f) Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar:

Mevzuat hükümlerine ilişkin ilgili dönemde idari veya adli yaptırım olmamıştır.

4.g) Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler:

2022 yılı tüm dünyayı etkisi altına alan, ekonomik, sosyal ve siyasal anlamda köklü çalkantılara sahne oldu. Son kırk yılın en yüksek enflasyonu, çoğu ülkelerde sıkılaştıran mali koşullar ve 2023 yılı son çeyreğinde başlayan ve 2025 yılında devam eden İsrail-Filistin savaşı küresel ekonomi üzerinde baskı oluşturdu. Pandemi döneminde genişlemeci para ve maliye politikalarına yönelen merkez bankalarının politikalarını sıkılaştırması ile politika yapıcılarının enflasyonu aşağı çekme hedefleri, küresel ölçekte tüm sektörlerdeki talebi yavaşlattı. Başta Çin olmak üzere Asya'dan gelen rekabet, devam eden Rusya-Ukrayna Savaşı'nın etkileri, ABD'nin gümrük tarifeleriyle zorlaşan ekonomik koşullar ve zayıflayan ekonomiyle birçok ürüne yönelik talebin sürekli zayıf kalması ve başta yapay zeka olmak üzere teknolojiye ilişkin gelişmeler 2025 yılında ekonomilerin büyümede yavaşlama veya daralma içine girmesine sebep oldu.

İplik üretimi %25, iplik satışları ise %24 bütçe hedeflerinin altında gerçekleşmiştir ve nevresim-perde satışları %2 bütçe hedeflerinin altında, nevresim-perde üretimi %11 bütçe hedeflerinin üstünde gerçekleşmiştir.

Tüm genel kurul kararları yerine getirilmiştir.

4.ğ) Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemler de Dâhil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler:

01.07.2025 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır.

Şirketin 01.07.2025 tarihinde yapılan 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Olağan genel Kurul Toplantısına, 2025 yılı hesap dönemi için bağımsız denetçi olarak seçilen Anlar Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin Rotasyon Hükümlerinin Uygulanmasına ve Sürelerin hesaplanmasına İlişkin Usul ve Esaslar kapsamında rotasyon sürecinin dolması nedeniyle bağımsız denetim sözleşmesi feshedilmiş olup; yerine 2025 yılı hesap ve işlemlerinin denetimi için bağımsız denetçi olarak Yönetim Kurulu'nun 06/10/2025 tarih ve 2025/22 sayılı kararı ile belirlenmiş olan Bursa Ticaret Müdürlüğü'nün 92445 sicil ve Çekirge VD 859 063 5896 vergi numaralı, Konak Mah. Barış (120) sok.No:3/13 Nilüfer/BURSA adresinde mukim TTK Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin bağımsız denetçi olarak seçilmesine ve TTK Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik Anonim Şirketi ile bağımsız denetim sözleşmesi imzalanması için Yönetim Kurulu'nun yetkili kılınmasına karar verildi.

4.h) Şirket'in Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler:

Grup'un 2025 yılında yapmış olduğu bağış ve yardımlar 4.978 bin TL' dir.

4.ı) Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; Hâkim Şirketle, Hâkim Şirkete Bağlı Bir Şirketle, Hâkim Şirketin Yönlendirmesiyle Onun ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Yaptığı Hukuki İşlemler ve Geçmiş Faaliyet Yılında Hâkim Şirketin ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Alınan Veya Alınmasından Kaçınılan Tüm Diğer Önlemler:

Hakim şirkete veya ona bağlı bir şirket yararına hukuki işlem yapılmadığı gibi yararlarına alınan veya kaçınılan önlem söz konusu değildir.

4.i) Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; (ı) Bende Bahsedilen Hukuki İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı veyahut Alınmasından Kaçınıldığı Anda Kendilerince Bilinen Hal ve Şartlara Göre, Her Bir Hukuki İşleminde Uygun Bir Karşı Edim Sağlanıp Sağlanmadığı ve Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Önlemin Şirketi Zarara Uğratıp Uğratmadığı, Şirket Zarara Uğramışsa Bunun Denkleştirilip Denkleştirilmediği:

2025 yılında Grup'un, hâkim ortağı Zorlu Holding A.Ş. ve bağlı şirketleri ile yapılan hukuki işlemlere ilişkin bilgiler; Zorlu Holding A.Ş.'nin yönlendirmesiyle Zorlu Holding A.Ş. ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılmış herhangi bir hukuki bir işlem, Zorlu Holding A.Ş. ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır. 2025 yılında gerek hakim ortağımız ve gerekse hakim ortağımızın bağlı şirketleri ile grup şirketlerimiz arasında tümü piyasa koşullarına uygun şartlarda gerçekleştirilmiş olan ticari faaliyetler kapsamında yapılan hizmet ve/veya mal alım/satım işlemlerine ilişkin detaylı bilgiler rapor içeriğinde yer almaktadır.

5- Finansal Durum:

5.a) Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Organının Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirket'in Durumu:

FINANSAL GÖSTERGELER	31 Aralık 2025 (Bin TL)	31 Aralık 2024 (Bin TL)
Toplam varlıklar	89.511.882	96.322.403
Toplam özkaynaklar	26.432.421	35.228.777

Şirket faaliyet dönemini zarar ederek tamamlamıştır.

5.b) Geçmiş Yıllarla Karşılaştırmalı Olarak Şirketin Yıl İçindeki Satışları, Verimliliği, Gelir Oluşturma Kapasitesi, Kârlılığı ve Borç/Özkaynak Oranı ile Şirket Faaliyetlerinin Sonuçları Hakkında Fikir Verecek Diğer Hususlara İlişkin Bilgiler ve İleriye Dönük Beklentiler:

Net satışlar bir önceki döneme göre 10.675.824 bin TL azalış göstermiştir. Brüt karlılık 1.283.392 bin TL azalmış olup, faaliyet zararı da bir önceki döneme göre 143.969 bin TL artmıştır.

5.c) Şirket'in Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri:

TTK 376. madde içeriğinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde Şirket'in sermayesi karşılıksız kalmamaktadır. TTK 376. maddesindeki durumu söz konusu değildir. Borca batıklık durumu yoktur.

5.ç) Varsa Şirketin Finansal Yapısını İyileştirmek için Alınması Düşünülen Önlemler:

Etkin üretim kapasitesi, ürün kalitesi ve çeşitliliği, yeni ürünler, teslim avantajı yeni sektörlerle yeni pazar ve yeni müşteri arayışında etkin bir tanıtım yanında mevcut müşteri talep ve isteklerine göre geliştirmeler sağlanacaktır.

Üstün yanların geliştirilmesi ve eksikliklerin giderilmesi için gerekli tedbirler alınacaktır.

- Satışlarda vadelerin aşılmaması için azami dikkatle tahsilat takibi yapılacaktır.
- Kesinleşmiş siparişlerin hammadde tedariki/bağlantıları yapılarak üretim maliyetlerinin aşırı yükselmesinin önüne geçilecektir.
- Etkin stok yönetimi ile işletme sermayesi ihtiyaçları düşürülecektir. Stokların (Mamul, Yarı mamul, hammadde) aylık raporlaması suretiyle aylık takibi yapılarak hareketsiz stokların oluşumu engellenecek, mevcut hareketsiz stoklara çözüm üretilecektir.
- Dünyada ve ülkemizde gelişen ekonomik koşullardan zarar görmemek için yurt içi ve ihracat satışlarımızın oranını menfaatlerimiz doğrultusunda yöneterek olumlu finansal katkı sağlamak amaçlanacaktır.
- İç piyasadaki pazar payımızı artırmak için pazara uygun mallar üreterek yüksek cirolar hedeflenecektir.
- Elimizde bulunan lisans anlaşmalarından maksimum fayda elde etmek için aksiyonlar yapılacaktır.

Mevcut satış kanalları dışındaki imkanlar (Marka, Lisans vb.) kullanılarak yeni kanallara yönelik üretim ve satış gerçekleştirilecektir.

5.d) Kâr Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler ve Kâr Dağıtımı Yapılmayacaksa Gerekçesi ile Dağıtılmayan Kârın Nasıl Kullanılacağına İlişkin Öneri:

Grubun faaliyet dönemi sonucunda kar çıkmamış olup, dönem zararı 6.410.729 bin TL'dir.

Finansal Borçlanma Araçlarının Niteliği ve Tutarı:

2025 yılı içerisinde Korteks tarafından ihraç edilmiş olan tahvillere ilişkin bilgiler www.kap.org.tr internet adresinde, ilgili şirket sayfasında yer almaktadır.

6- Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi:

6.a) Varsa Şirketin Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikasına İlişkin Bilgiler:

Tedarik riskine karşı iç tedarikçilerin yanı sıra dış tedarikçi ve ülke çeşitlendirmesine gidilmiştir.

Pazar riskine karşı iç ve dış pazarda ürün çeşitliliği ve özellik kazandırılmış ürünlerin ciro paylarını yükseltmek amaçlı AR-GE ve fonksiyonel ürün çalışmalarına özel önem verilmektedir. Doğrudan satış yöntemi uygulanmakta olup, ürünlerimize müşterilerin doğrudan ulaşmasının sağlanması ve ilişkilerin geliştirilmesine önem verilmektedir.

Markalı ürün ve yeni markalar konusunda pazar geliştirme çalışmaları devam etmektedir. Tahsilat ve likidite riskine karşı vadeler 4 ay ile sınırlı olup, tahsilatlarda müşteri çekleri ile yapılmaktadır. Kur riskine karşı tüm satışlar tahsil vadesinde geçerli kur ile işleme alınmaktadır. Damping riskine karşı anti damping ve korunma önlemleri konusunda SUSEB kanalıyla ortak girişimler yapılmaktadır.

Maliyet riskine karşı yönetim muhasebesi ile tüm hammadde, enerji personel döviz kuru vb. girdi etkileri değerlendirilerek sonuçları karar alıcılara iletilmekte, etkin bir şekilde önlem alınması sağlanmaktadır. Sigorta riskleri son dönemde merkezi risk birimince AON, Marsh ve HOWDEN ACP Brokerlikler ile grup bazında avantajlarından da yararlanılmak amacıyla Holding yönetimince sağlanmaktadır.

Şüpheli durumdaki ticari alacaklar için 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ayrılan karşılık tutarı 470.115 bin TL'dir. 2025 yılında ayrılan karşılık tutarı 85.895 bin TL'dir. Önceki yıllarda karşılık gideri olarak yazılan ancak bu dönemde konusu kalmayan karşılık tutarı 44.027 bin TL'dir.

Dış pazarlarda transit ticaretin artırılması, hızlı servis ve rekabetçi fiyat politikaları ile perakendeci müşteri payını arttırmak. Olası kapasite boşluklarını doldurmak için farklı sektörlerle yönelik (teknik tekstil, giyim vb.) ürün çeşitliliğini arttırmak, üretim yapmadığımız alanları ticari mallar ile destekleyerek satışları arttırmak, ana üretim faaliyetimizin yanı sıra tamamlayıcı ürünlerde üretmek. Satış artırıcı kampanya ve promosyonlar, toplantı etkinlikleri ve imaj reklamları ile desteklenerek işletmenin gelişimine olumlu etkiler yaratılacaktır. Fonksiyonel ürünlerin ciro içindeki payını artırılmasına yönelik Ar-Ge çalışmalarına önem verilmektedir.

6.b) Oluşturulmuşsa Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin Çalışmalarına ve Raporlarına İlişkin

Bilgiler:

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla Zorlu Holding bünyesindeki Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı, şirkete destek fonksiyon olarak 2012 yılı birinci çeyreğinden itibaren faaliyetlerine başlamıştır. Bu çerçevede Zorlu Holding bünyesinde faaliyet gösteren tüm ilişkili şirketlerde geçerli olmak üzere Zorlu Holding Risk Politika & Prosedürü ve Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi hazırlanmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin kurulması için ise ayrıca hazırlıklar yapılmaktadır. Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarında finansal risklerin değerlendirilmesinin yanı sıra operasyonel, çevresel, teknolojik vb. finansal olmayan risklere de yer verilmektedir.

6.c) Satışlar, Verimlilik, Gelir Yaratma Kapasitesi Kârlılık Borç/Özkaynak Oranı ve Benzeri Konularda İleriye

Dönük Riskler:

Şirketin gelecekteki finansal dayanıklılığını ve büyüme potansiyelini dolaylı/doğrudan etkileyen temel risk alanlarını aşağıdaki gibidir;

- Jeopolitik Belirsizlikler: Bölgesel çatışmalar ve ticaret politikalarındaki değişimler, ihracat odaklı şirketlerin pazar erişimini ve satış hacmini tehdit etmektedir.
- Talep Değişimi: Enflasyonist baskılar ve yüksek faiz oranları nedeniyle tüketici harcama gücündeki azalma, satışların sürdürülebilirliği üzerinde risk oluşturmaktadır.
- Girdi Maliyetleri: Emtia fiyatlarındaki dalgalanmalar ve enerji maliyetleri, birim başına üretim verimliliğini ve operasyonel performansı doğrudan etkileyen risk faktörleridir
- Marj Daralması: Artan finansman maliyetleri ve operasyonel giderlerin (SG&A) satış fiyatlarına tam yansıtılamaması, net kâr marjlarını baskılamaktadır.

7- Diğer Hususlar:

Yıllık faaliyet raporunun diğer hususlar bölümünde, faaliyet döneminin sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar aşağıdaki gibidir.

Korteks,

- 29 Ocak 2026 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere, 392 gün vadeli ve 228.270 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.
- 29 Ocak 2026 itibarıyla sabit faizli, 168 gün vadeli ve 181.870 TL nominal değerinde bono ihraç etmiştir.
- 20 Şubat 2026 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere, 370 gün vadeli ve 131.370 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.
- 20 Şubat 2026 itibarıyla sabit faizli, 146 gün vadeli ve 205.980 TL nominal değerinde bono ihraç etmiştir.

Ayrıca kamu denetimi sonuçlarına ilişkin bildirim olması halinde bu durum ortaklarımıza iletilecektir.

Yukarıda bahsedilen her bir hukuki işlemde TTK, Borçlar Kanunu, Vergi Kanunları ve ilgili diğer mevzuatlara uygun hareket edilmiştir. Söz konusu işlemler neticesinde bir karşı edim sağlanmadığı gibi, alınan veya alınmasından kaçınılan önlem de olmadığından grubun zarara uğramadığı tespit edilmiştir.

Hakim şirketin, hakimiyetini grubumuzu zarara uğratacak şekilde kullanmadığı anlaşılmıştır.

Bu rapor, 13 Haziran 2013 tarih 28676 sayılı resmi gazetede yayımlanan Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya ilişkin Esaslar Tebliği ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup, aşağıda isimleri yazılı şirketin yönetim kurulu üyeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

11 Mart 2026

KORTEKS MENSUCAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

YÖNETİM KURULU

Ahmet Nazif ZORLU
Yönetim Kurulu Başkanı

Olgun ZORLU
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Bekir Cem KÖKSAL
Yönetim Kurulu Üyesi