

# Sürdürülebilirlik Raporu 2025

*Sürdürülebilir değer yaratma  
yolculuğunda, ortak mirasımızı  
sahipleniyor ve dönüşümde  
güç birliği yapıyoruz.*



# İçindekiler

## 01

### Rapor Hakkında

## 02

### Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

## 03

### Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Hakkında

- Vizyon, Misyon, Değerler
- Kilometre Taşları
- 2025 Yılı Değişim ve Dönüşüm Özetimiz
- Başarı ve Ödüller

## 04

### Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda Sürdürülebilirlik

- Sürdürülebilirlik Yönetişim Modeli
- Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeleri ve Yetkinlikleri
- Sürdürülebilirlik Projelerinin Yönetimi
- Sürdürülebilirliğin Performans Yönetimine Entegrasyonu
- Değer Yaratma Modeli

### Sürdürülebilirlik Stratejisi

- Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Stratejik Uyum
- Sürdürülebilirlik ile İlgili Risk ve Fırsatlarımız
- İklim ile İlgili Risk ve Fırsatlarımız
- Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz

## 05

### Önce İnsan

- **Bir'iz Birlikte Güvendeyiz!** 49
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı 49
- İş Sağlığı ve Güvenliği Altın Kurallarımız 50
- İş Sağlığı ve Güvenliği Ekibi 51
- İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetlerine Ayrılan Kaynaklar 52
- Müteahhit/Yüklenicilerimiz ile İş Sağlığı ve Güvenliği 53
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi 55
- İş Sağlığı ve Güvenliği Dönüşümlerimiz 56
- **İnsan Kaynakları Politikası** 62
- Performans Yönetimi ve Yetkinlik Gelişimi 63
- **İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları** 66
- Sendikalaşma ve Örgütlenme Hakkı 67
- Değer Zincirinde İnsan Hakları 67
- İnsan Hakları Farkındalık ve Eğitim Uygulamaları 67
- **Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık** 68
- Ayrımcılığın Önlenmesine Yönelik Yaklaşım 68
- Fırsat Eşitliği ve Kadın İstihdamı 68
- Kapsayıcılık 69
- **Çalışan Teknik/Mesleki Yetkinliği** 70
- Eğitimlerle Sürekli Gelişim 70
- Saha Gelişim Programı 72
- Sektörel İş Birlikleri 73
- **Bağlılık Kültürü Gelişimi** 74
- Oryantasyon ve Rehberlik Programı 75
- Çimento-Beton Deneyim Atölyesi 75
- Öğrenen Organizasyon Yolculuğu 76
- Çalışan Esenliği 78
- **Kurumsal Sosyal Etki Akışı** 79
- Gençler ile Bir'iz! 79
- Yan Yana, Paylaşarak Bir'iz! 82
- Müşteri İlişkileri 87

## 06

### Gezegene Saygı

- **İklim Değişikliği ile Mücadele** 89
- Sera Gazı Emisyonları 90
- İç Karbon Fiyatlandırma 91
- Operasyonel Mükemmellik ve Sürekli İyileştirme 92
- Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar 92
- Çevresel İş Birlikleri 93
- **Alternatif Yakıt Kullanımı** 94
- **Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji** 95
- Enerji Verimliliği 95
- Yenilenebilir Enerji 95
- **Sürdürülebilir Ürünler** 96
- **Alternatif Hammadde** 97
- **Endüstriyel Simbiyoz** 98

- **Atık Yönetimi** 99
- Geri Kazanım ve Döngüsel Uygulamalar 99
- Sürdürülebilir Ambalaj Uygulamaları 99
- **Kirletici Hava Emisyonları Yönetimi** 100
- Toz Emisyonları 100
- NOx ve SOx Emisyonları 101
- VOC Emisyonları 101
- **Su Yönetimi** 102
- Su Riskleri Yönetimi 103
- İçsel Fiyatlandırma 104
- **Biyoçeşitlilik** 105

## 07

### Dönüşüm

- **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri** 107
- **Ar-Ge** 113
- **Sürdürülebilir Finans** 114
- **Dijitalleşme** 115
- Yönetişim Odaklı Dijitalleşme 116
- Çevresel Odaklı Dijitalleşme 116
- Operasyonel Odaklı Dijitalleşme 117
- Sosyal Odaklı Dijitalleşme 117
- **Bilgi Güvenliği** 118
- **Entegre Yönetim Sistemleri** 121

## 08

### Yönetişim

- **Kurumsal Yönetim** 123
- Risk Yönetimi 125
- İç Denetim 127
- **Endeksler ve Derecelendirmeler** 129
- **Etik ve Uyum** 131
- İş Etiği 131
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele 132
- İhbar Mekanizmaları ve Korumalar 133
- Misillemenin Önlenmesi 133
- **Üyelikler** 134

## 09

### Performans Göstergeleri

- 135

## 10

### GRI Endeksi

# 01

## Rapor Hakkında

“Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda paydaşlarımızın görüş ve geri bildirimleri bizim için büyük değer taşımaktadır.”

## RAPOR HAKKINDA

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak faaliyetlerimizi; Önce İnsan, Gezegene Saygı ve Dönüşüm stratejisi doğrultusunda yürütmekte; üretim süreçlerimizi ekonomik değer yaratmanın yanı sıra çevresel ve toplumsal etkilerimizi gözetken bütüncül bir anlayışla geliştirmekteyiz.

Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansımızı şeffaf ve karşılaştırılabilir bir çerçevede paydaşlarımızla paylaşmak amacıyla hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzun üçüncü sayısını Türkçe ve İngilizce olarak kamuoyunun bilgisine sunmaktayız.

Raporumuz, Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ş. ve doğrudan ya da dolaylı kontrolü altında bulunan iştiraklerinin küresel tüm faaliyetlerini kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Batıçim ve konsolide edilen bağlı ortaklıkları raporda "Batı Anadolu Şirketler Topluluğu" ve "Batıçim Batı Anadolu (konsolide)" olarak anılmaktadır.

Raporlama dönemi 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihlerini içermekte olup rapor, Global Reporting Initiative (GRI) 2021 Standartları'na uyumlu olarak oluşturulmuştur. Ayrıca, TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporları ayrı bir çalışma olarak hazırlanmış olup, bu raporun tamamlayıcı bir parçasını oluşturmaktadır.

United Nations Global Compact imzacısı olan Topluluğumuz, sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na sağladığı katkıları rapor kapsamında detaylı biçimde sunmaktadır. Ayrıca rapor hazırlık sürecinde, İklimle İlişkili Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) tavsiyeleri temel alınarak geliştirilen IFRS Foundation tarafından yayımlanan IFRS S1 ve S2 standartları ile Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS 1 ve TSRS 2) da dikkate alınmıştır.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizin belirlenmesinde GRI Standartları, SASB İnşaat Malzemeleri Sektör Standardı göstergeleri, paydaş görüşleri, küresel eğilimler, stratejik hedeflerimiz ve ulusal/uluslararası sürdürülebilirlik gelişmeleri rehber alınmıştır. Bu kapsamda yürütülen önceliklendirme analizi raporlama döneminde güncellenmiş ve paydaşlarımızın değerlendirmesine sunulmuştur.

Raporumuzda; sürdürülebilirlik vizyonumuz, stratejik yönetim yaklaşımımız, performans sonuçlarımız, iyi uygulamalarımız ve geleceğe yönelik hedeflerimiz bütüncül bir bakış açısıyla aktarılmaktadır. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda paydaşlarımızın görüş ve geri bildirimleri bizim için büyük değer taşımaktadır.

**Raporumuz ve sürdürülebilirlik çalışmalarımıza ilişkin her türlü soru, öneri ve değerlendirmelerinizi [info@baticim.com.tr](mailto:info@baticim.com.tr) adresi üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz.**

# 02

## Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

“Sürdürülebilirliği, gelecek kuşaklara karşı sorumluluğumuzun yanında, kurumsal sürekliliğimizin ana unsurlarından biri olarak görüyoruz.”

## YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



### Sabit AYDIN

Yönetim Kurulu Başkanı

**“Önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlik standartlarımızı daha ileri taşıyarak çevresel, ekonomik ve sosyal etkileri birlikte ele alan yaklaşımımızı güçlendirmeye kararlılıkla devam edeceğiz.”**

#### Değerli Paydaşlarımız,

Geride bıraktığımız 2025 yılı, sürdürülebilirliğin çevresel bir başlığın ötesine geçerek ekonomik istikrarı, ticareti ve finansmana erişimi doğrudan belirleyen stratejik bir alan hâline geldiğini açık biçimde göstermiştir.

World Economic Forum tarafından yayımlanan Global Risks Report 2026, önümüzdeki 10 yılın en yüksek olasılıklı ve en yüksek etkili riskleri arasında doğal kaynak kıtlığı, biyoçeşitlilik kaybı ve iklim değişikliğine uyum yetersizliğini ilk sıralarda konumlandırmaktadır. Bu tablo; çevresel risklerin gıda güvenliği, enerji arzı ve finansal kırılganlıklarla birlikte zincirleme etki yaratarak, ekonomik dönüşüm alanı oluşturduğunu ortaya koymaktadır.

Çimento ve diğer enerji yoğun sektörlerde karbon maliyetlerinin rekabet avantajını doğrudan etkilemesi, düşük karbonlu teknolojilere yapılan yatırımları hızlandırmaktadır. Emisyon azaltımı ve alternatif yakıt kullanımı bu çerçevede operasyonel bir tercih olmaktan çıkarak stratejik gereklilik hâline gelmiştir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak bu gelişmeleri yakından izlemekte; dönüşümü iş modelimizin stratejik önceliklerinden biri olarak görmekteyiz. Sürdürülebilirlik; riskleri öngören, veriye dayalı karar alan ve uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen kurumsal yönetim yaklaşımımız kapsamında önemli başlıklardan biri olarak ele alınmakta, bu doğrultuda sürdürülebilirlik önceliklerimiz de güncellenmektedir.

Düşük karbonlu üretime geçiş yolculuğumuzda somut ilerleme kaydettiğimiz 2025 yılında alternatif yakıt kullanım oranımız 2023'teki yüzde 0,9 seviyesinden yüzde 14,5'e çıkarılmıştır. İki yıl içinde sağlanan yaklaşık 16 kat artış, fosil yakıt bağımlılığımızı azaltırken, karbon maliyetlerini yönetme yaklaşımımızı da güçlendirmiştir.

Enerji verimliliği operasyonel performansımızın ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. 2025 yılında toplam elektrik tüketimimizin yaklaşık yüzde 16'sı geri kazanılmış enerji kaynaklarından karşılanmış, kaynak verimliliğimiz artırılmıştır. Batıenerji bünyesindeki Kovada I ve Kovada II hidroelektrik santrallerimizin yıllık yaklaşık 58 milyon kWh'lik yenilenebilir üretim kapasitesi, enerji kullanım yapımızı daha dengeli ve sürdürülebilir bir yapı ile desteklemektedir.

2025 yılında ilk kez Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamına dahil olarak İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarında “B” notu alınmıştır. Aynı dönemde BIST Sürdürülebilirlik Endeksi değerlendirmelerinde sektörde üst dilimde yer alınmıştır. Bu gelişmeler sürdürülebilirlik yaklaşımımızı uluslararası ölçekte teyit ederken, finansal dayanıklılığımızı ve yatırımcı güvenini destekleyen önemli göstergeler olmuştur.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak; sanayi alanındaki 50 yılı aşkın deneyimimizle değişime uyum sağlarken, dönüşümü yönetme kabiliyetimizin, kurumsal gücümüzün bir parçası olduğuna inanmaktayız. Sürdürülebilirliği, gelecek kuşaklara karşı sorumluluğumuzun yanında, kurumsal sürekliliğimizin temel unsurlarından biri olarak görmekteyiz.

Önümüzdeki dönemde de sürdürülebilirlik standartlarımızı daha ileri taşıyarak çevresel, ekonomik ve sosyal etkileri birlikte ele alan yaklaşımımızı güçlendirmeye kararlılıkla devam edeceğiz.

Saygılarımla,

# 03

## Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Hakkında

“ *Bu topraklardan aldığımızı, bu topraklara veriyoruz*’ anlayışıyla; ekonomik büyümeyi, uzun vadeli çevresel ve sosyal etkiyle birlikte ele alan bir kurumsal yaklaşım benimsiyoruz.

”

## BATI ANADOLU HAKKINDA

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, yarım asrı aşan sanayi tecrübesini uzun vadeli değer yaratma, sürdürülebilir büyüme ve sorumlu üretim anlayışıyla geleceğe taşımaktadır.

1966 yılında Ege Bölgesi'nde %100 Türk sermayesiyle kurulan Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ş., bugün Batı Anadolu Şirketler Topluluğu adıyla farklı sektörlerde entegre bir iş modeliyle faaliyet göstermektedir. Güçlü mali yapısı ve kurumsal hafızasıyla Topluluk, Türkiye'nin sanayi ve ekonomi tarihinde önemli bir konuma sahiptir.

Topluluk; çimento ve klinker üretimi, hazır beton, liman işletmeciliği ile enerji üretimi ve ticareti alanlarında oluşturduğu değer zinciri sayesinde operasyonel dayanıklılığını ve rekabet gücünü güçlendirmektedir. Ana faaliyet alanları arasındaki entegrasyon, kaynak verimliliğini artırırken kalite, süreklilik ve müşteri odaklılığı destekleyen bütüncül bir üretim ve hizmet yaklaşımı sunmaktadır.

Çimento ve klinker üretiminin gerçekleştirildiği Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ş. ve Batisöke Söke Çimento Sanayii T.A.Ş., Topluluğun ana üretim altyapısını oluşturmaktadır. Entegre üretim yapısı ve enerji verimliliği yatırımları üretim sürekliliğini desteklerken iklim odaklı projeler düşük karbon ekonomisine geçişe katkı sağlamaktadır. Bu üretim altyapısı, farklı pazarlara düzenli ve yüksek hacimli tedarik sağlayarak Topluluğun uluslararası pazarlardaki varlığını güçlendirmektedir.

Hazır beton faaliyetlerini yürüten Batıbeton Sanayi A.Ş., ürünlerin nihai kullanıma ulaşmasını sağlayan uygulama gücünü temsil etmektedir. Bölgesel yaygınlığı ve üretim kapasitesiyle müşteri odaklı hizmet yapısını desteklemektedir.

Enerji üretim faaliyetlerini yürüten Batıenerji Elektrik Üretim A.Ş., hidroelektrik santralleri ve yenilenebilir enerji projeleriyle faaliyet göstermektedir. Yenilenebilir kaynaklara dayalı üretim kapasitesiyle Topluluğun sürdürülebilirlik yaklaşımını desteklemektedir.

Aliağa'da faaliyet gösteren Batılıman Liman İşletmeleri A.Ş., Topluluğun lojistik kabiliyetlerini güçlendiren stratejik bir varlıktır. Batılıman; bölgesel ticaret akışlarını destekleyen altyapısı ve operasyonel kapasitesiyle Topluluğun tedarik zinciri dayanıklılığına ve dış ticaret performansına katkı sağlamaktadır. Rüzgâr türbini ekipmanları lojistiğine yönelik uzmanlaşma ve green port sertifikasyon süreci limanın sürdürülebilirlik odağını desteklemektedir.

Bu entegre yapı sayesinde Topluluk, kuruluşundan bu yana üç kıtada 18 ülkeye uzanan ihracat ağıyla Türkiye ekonomisine katma değer yaratmakta; uluslararası pazarlarda kalite, güvenilirlik ve sürdürülebilir üretim yaklaşımıyla konumlanmaktadır.

**“Bu topraklardan aldığımızı, bu topraklara veriyoruz”** anlayışıyla Batı Anadolu Şirketler Topluluğu; ekonomik büyümeyi uzun vadeli çevresel ve sosyal etkiyle birlikte ele alan bir kurumsal yaklaşım benimsemektedir. Yönetişim anlayışı; strateji, risk yönetimi, performans izleme ve sürdürülebilirlik önceliklerinin entegre biçimde yönetildiği esnek ve ileriye dönük bir yapı üzerine kuruludur.

Bugün Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ş. ve bağlı ortaklıklarıyla faaliyet gösteren Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, bölgesel ve ulusal ölçekte uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir.

### Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayi A.Ş.- Bağlı Ortaklıklar

Ticaret Ünvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Şirketin Sermayedeki Payı (%)	
		Doğrudan	Dolaylı
Batisöke Söke Çimento Sanayii T.A.Ş.	Klinker Çimento Üretim ve Satışı	74,62	74,62
Batıbeton Sanayi A.Ş.	Hazır Beton Üretim ve Satışı	100	100
Batılıman Liman İşletmeleri A.Ş.	Liman İşletmeciliği	90	90
Batıçim Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik Üretimi ve Satışı	100	100
Batıçim Enerji Toptan Satış A.Ş.	Elektrik Satış ve Dağıtım	-	100
Ash Plus Yapı Malzemeleri San. Tic. A.Ş.	Kül Üretimi ve Satışı	-	100
Ege İş Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	İnşaat Malzemeleri Alım Satımı	100	100

Yarım asrı geride bırakıp 60. yıla yaklaşırken, hayallerimizin peşinden kararlılıkla ilerlemeye devam ediyoruz.

## BATI ANADOLU HAKKINDA



### BATIÇİM Bornova Fabrika

1966 yılında kuruldu.

**Klinker Üretim Kapasitesi:** 1.370.000 ton/yıl

**Çimento Üretim Kapasitesi:** 1.800.000 ton/yıl

**İhracat:** 830.000 ton/yıl



### BATIBETON

1986 yılında Batı Anadolu Şirketler Topluluğu bünyesine katıldı.

**19 Hazır Beton Tesisi**

**Hazır Beton Üretim Kapasitesi:** 4.600.000 m<sup>3</sup>/yıl

**İhracat:** 830.000 ton/yıl



### BATIENERJİ

2008 yılında Batı Anadolu Şirketler Topluluğu bünyesine katıldı.

**Kovada 1 Hidroelektrik Santrali:**

8,25 MW kurulu güç

8.000.000 kWh/yıl elektrik üretim kapasitesi

**Kovada 2 Hidroelektrik Santrali:**

51,2 MW kurulu güç

50.000.000 kWh/yıl elektrik üretim kapasitesi



### BATISÖKE

1993 yılında Batı Anadolu Şirketler Topluluğu bünyesine katıldı.

**Klinker Üretim Kapasitesi:** 3.000.000 ton/yıl

**Çimento Üretim Kapasitesi:** 4.000.000 ton/yıl

**İhracat:** 1.170.000 ton/yıl



### BATISÖKE Çavdır Tesisi

1998 yılında Batı Anadolu Şirketler Topluluğu bünyesine katıldı.

**Öğütme ve paketleme kapasitesi:**

324.000 ton



### BATILİMAN

2006 yılında Batı Anadolu Şirketler Topluluğu bünyesine katıldı.

**Elleçleme kapasitesi:** 6.000.000 ton

**Toplam Liman Sahası:** 238.450 m<sup>2</sup>

**A Tipi Genel Antrepo Kapalı Depo:** 26.630 m<sup>2</sup>

**A Tipi Genel Antrepo Açık Alan:** 31.300 m<sup>2</sup>

**Gümrüksüz Açık Saha:** 75.000 m<sup>2</sup>

**Geçici Depolama Alanı Açık Saha:** 20.000 m<sup>2</sup>

## BATI ANADOLU DEĞERLERİ

### Vizyon

**Yenilikçilik ve sürdürülebilirlikle**  
öne çıkarak bölgenin geleceğine değer katan  
lider bir sanayi topluluğu olmak

### Misyon

**Paydaş memnuniyeti ve sürdürülebilirlikle**  
bölgesel kalkınmaya değer katmak

## Batı Anadolu Değerleri İŞ'TE DEĞER:



Samimiyet



İnovasyon



Adalet



Birlik



Sürekli Gelişim



Cesaret

## BATI ANADOLU BİR'İZ



**Bir'iz**

Birlikte Başarıyoruz

### ÖNCE İNSAN

Çalışan refahını, katılımını ve gelişimini destekleyen insan odaklı uygulamalarla sürdürülebilir kurumsal yapımızı güçlendirmeye odaklanıyoruz.



**Bir'iz**

Birlikte Koruyoruz

### GEZEGENE SAYGI

Gezegenin sınırlarını dikkate alan bir iş anlayışıyla hareket ederek, bugünün ihtiyaçlarını karşılarken, yarının yaşam alanlarını koruyan çözümler geliştirmeye odaklanıyoruz.



**Bir'iz**

Birlikte Dönüşüyoruz

### DÖNÜŞÜM

Sürdürülebilirliği kurumsal stratejimizin bir parçası olarak ele alarak, çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda sürekli iyileştirme anlayışıyla dönüşümü bütüncül bir yaklaşımla sürdürmeye odaklanıyoruz.

## BATI ANADOLU'NUN 60 YILLIK YOLCULUĞU

**1966**

Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ş.  
%100 yerli sermaye ile kuruldu.

**1967**

İlk fabrikanın temeli atıldı.

**1969**

Fabrika işletmeye alındı.  
İlk üretim ve satışı gerçekleştirildi.

**2011**

Kovada I ve Kovada II HES bünyemize katıldı.

**2012**

Batıçim ve Batısöke'deki atık ısıdan elektrik üretim tesisleri devreye alındı.

**2013**

Hasanlar HES bünyemize katıldı.

**2016**

Batısöke 3.Fırın hattı yatırım temeli atıldı.

**2018**

Batısöke 3.Fırın hattı yatırımı devreye alındı.

**2021**

Ana ortak Çiftay İnşaat Taahhüt ve Ticaret A.Ş. oldu.

**1971**

İlk klinker ihracatı yapıldı.

**1976**

2. döner fırın hattı devreye alındı.

**2007**

Soma Termik Santrali bünyesinde bulunan Ash Plus Kül Tesisi satın alındı.

**2008**

Batienerji kuruldu.

**2006**

Aliğa Nemrut Körfezi'nde bulunan Limaş Limanı alındı.

**2024**

Batılıman iskele uzatma yatırımı tamamlandı.

**2025**

Bornova Aliğa'da 3,5 milyon ton kapasiteli öğütme ve paketleme tesisi ÇED onayı alındı.

**1982**

İlk dökme çimento ihracatı yapıldı.

**1986**

İlk hazır beton tesisi kuruldu.

**1993**

Söke Çimento Sanayii T.A.Ş. satın alındı

**1995**

Batısöke fabrikamızda 50 ton/saat kapasiteli 4.çimento değirmeni kuruldu.

**1995**

Batıçim hisseleri borsada işlem görmeye başladı.

**2000**

Batısöke hisseleri borsada işlem görmeye başladı.

**1997**

Batısöke 2.Fırın hattı yatırımı devreye alındı.

**2025**

Batısöke Atık Hazırlama Tesisi Yatırımı temeli atıldı.

**2025**

Batısöke Atık Isıdan Elektrik Üretimi kapasite artışı yatırımına başlandı.

## BATI ANADOLU 2025 DÖNÜŞÜM ÖZETİ

# Sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzda öne çıkan gelişmeler



## Alternatif Yakıt Kullanımı

2023 yılında atık yakılan fırınlarda %0,9 olan alternatif yakıt kullanım oranı, **2025 yılında %14,5'e yükselmiş**, iki yıl içinde yaklaşık **16 kat artış** sağlanmıştır.

Bu artış, fosil yakıtlarabağımlılığın azaltılması ve karbon yoğunluğunun düşürülmesi yönündeki dönüşüm sürecimizi desteklemektedir.



## Sürdürülebilir Ürün

2025 yılında Batıçim'in Bornova ve Söke fabrikalarında sürdürülebilir ürünlerin toplam satış içindeki payı **%47**, yurt içi satışlarda ise **%72** olarak gerçekleşmiştir. Batisöke özelinde sürdürülebilir ürün payı toplam satışlarda **%56,3**, yurt içi satışlarda ise **%73** seviyesine ulaşmıştır.



## Atık Isıdan Elektrik Üretimi

2025 yılında toplam elektrik tüketimimizin **15,6'sı** geri kazanılmış enerji kaynaklarından karşılanmıştır. Uzun yıllardır işletmede olan atık ısı geri kazanım tesislerimiz sayesinde üretim süreçlerinden açığa çıkan atık ısı enerjiye dönüştürülerek elektrik üretiminde kullanılmaktadır.



## Alternatif Hammadde ve Endüstriyel Simbiyoz

Batıçim Batı Anadolu (konsolide)'nun Bornova ve Söke çimento fabrikalarında 2025 yılı itibarıyla alternatif hammadde kullanım oranı **%7,4** seviyesinde gerçekleşmiştir. Çimento fabrikalarımız ile hazır beton tesislerimiz arasında kurulan entegre yapı sayesinde son üç yılda yaklaşık **340 bin ton** atık geri kazanılarak üretim süreçlerine yeniden kazandırılmıştır.



## Tedarik Zinciri Dönüşümü

Daimi alt işverenlerimizin **%97'sine**, çalışanlarımızın ise **%100'üne** sürdürülebilirlik kapsamındaki eğitimler (İSG, çevre, insan hakları, etik, rüşvet ve yolsuzluk) verilmiştir. Onaylı tedarikçilerimizin **%93'ünün** dijital platforma geçişi sağlanarak tedarik zincirinde şeffaflık, izlenebilirlik ve veri temelli yönetim kapasitesi güçlendirilmiştir.



## Atık Yönetimi

2025 yılı itibarıyla operasyonlarımızdan kaynaklanan atıkların **%99,80'i** geri kazanılmıştır. Bu performans, kaynak verimliliğinin artırılması ve atıkların ekonomik değere dönüştürülmesi konusundaki yaklaşımımızın güçlenmesine katkı sağlamaktadır.

## BATI ANADOLU 2025 DÖNÜŞÜM ÖZETİ

# Sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzda öne çıkan gelişmeler



### Uluslararası Performans

2025 yılında Batıçim Batı Anadolu (konsolide) ilk kez CDP kapsamına dahil olmuş ve iklim ile su yönetimi performansını küresel ölçekte şeffaf biçimde raporlamaya başlamıştır. İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarında “B”, Tedarikçi Katılım Değerlendirmesi (SEA) kapsamında ise “A-” notu olarak değer zinciri dahil iklim performansını sürekli geliştirmeyi hedefleyen yaklaşımını ortaya koymuştur. 2025 yılı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi değerlendirmelerinde; Batıçim Batı Anadolu (konsolide) sektöründe yer alan 135 şirket arasında **ilk 12'ye girerek %9'luk dilime, Batisöke ise 6. sırada yer alarak %4'lük dilime girmiştir.**



### Stratejik Yatırımlar ile Geleceğe Hazırlık

Batisöke'de ATY (Atıktan Türetilmiş Yakıt) Hazırlama ve Besleme Tesisi yatırımına başlanmış olup, alternatif yakıt kullanım oranının daha da artırılması hedeflenmektedir. Ayrıca Batisöke'de mevcut geri kazanım altyapısını güçlendirmek amacıyla 4 MW ilave kapasiteye sahip Atık Isıdan Enerji Üretim Tesisi yatırımı başlatılmıştır. Tesisin 2026 yılında devreye alınması planlanmaktadır.

## BATI ANADOLU BAŞARI VE ÖDÜLLER

# Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'na 3 ödül!

Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği (ÇCSİB) tarafından açıklanan 2025 yılı ihracat şampiyonları listesinde üst üste 8'inci kez ilk 5 şirket arasında yer alarak üç ayrı kategoride ödül kazandık.



**Gri Çimento**  
En Fazla İhracat Gerçekleştiren  
5. Firma

**Genel Çimento**  
En Fazla İhracat Gerçekleştiren  
5. Firma

**Klinker**  
En Fazla İhracat Gerçekleştiren  
4. Firma

## BATI ANADOLU BAŞARI VE ÖDÜLLER



### Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'na ÇEİS Gelişimin Yıldızları'ndan 2 ödül!

'Biz Öğrenerek Güçlüyüz!' projesiyle Öğrenme ve Gelişim Ödülü kategorisinde birincilik ödülü alırken, tüm başvurular arasından **en yüksek puanla** Büyük Ödül'ün de sahibi olduk.



### Türkiye Hazır Beton Birliği'nin düzenlediği 4. Mavi Baret İş Güvenliği Yarışması'nda Üçüncülük Ödülünü kazandık!

Batıbeton Kemalpaşa Tesisimizde İş Sağlığı ve güvenliği alanındaki performansımız ile kazandık.

İSO İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde **üç şirketimizle yine yerimizi aldık:**

<b>BATISÖKE</b>	<b>76.</b>
<b>BATIBETON</b>	<b>94.</b>
<b>BATIÇİM</b>	<b>147.</b>

### Batıbeton'dan Çifte Başarı!

İSO İkinci 500 ve EBSO 100 listesinde yer aldık.



### Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme

#### Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ş.

SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri Kurumsal Yönetim Notu: **88,58 → 89,02**

CR Eurasia Rating Kredi Notu: **BBB+** (korundu)

#### Batisöke Söke Çimento Sanayii T.A.Ş.

SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri Kurumsal Yönetim Notu: **88,81**

JCR Eurasia Rating Kredi Notu: **BBB- → BBB**

# 04

## Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda Sürdürülebilirlik

“ Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak sürdürülebilirlik yönetimimizi, stratejik önceliklerimizle uyumlu, katılımcı ve bütüncül bir yapı çerçevesinde yürütmeye devam ediyoruz. ”

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM MODELİ

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu sürdürülebilirlik yönetimini; stratejik öncelikleriyle uyumlu, kurumsal yönetim yapısına entegre, rol ve sorumlulukları tanımlanmış, izleme, raporlama ve hesap verebilirlik mekanizmalarıyla desteklenen katılımcı bir çerçevede yürütmektedir.

Topluluk genelinde sürdürülebilirlik çalışmaları, tüm grup şirketlerini kapsayan Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla koordine edilmektedir. Sürdürülebilirlik stratejisi, Yönetim Kurulu gözetiminde faaliyet gösteren bu Komite tarafından yönetilmekte olup, Komiteye icrada görevli bir Yönetim Kurulu Üyesi başkanlık etmektedir. Bu yapı, sürdürülebilirlik konularının en üst yönetim seviyesinde ele alınmasını ve stratejik karar alma süreçlerine doğrudan yansıtılmasını hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki stratejilerin belirlenmesi, politika ve hedeflerin oluşturulması, uygulamaların yürütülmesi, izlenmesi, değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi süreçlerinden sorumludur. Komite aynı zamanda, sürdürülebilirlik kapsamında ortaya çıkabilecek risk ve fırsatların belirlenmesi ve bu doğrultuda gerekli aksiyonların planlanması konularında Yönetim Kurulu'na destek sağlamaktadır.

Komite, **en az biri Yönetim Kurulu üyesi** olmak koşuluyla, aşağıdaki pozisyonlara atanmış en az dört üyeden oluşan çok disiplinli bir yapı ile faaliyet göstermektedir:

### Yönetim Kurulu Üyesi

### Mali İşler Grup Başkanı

### Pazarlama ve Beton Grup Başkanı

### Üretim Operasyon Grup Başkanı

Sürdürülebilirlik yönetim modeli, operasyonel düzeyde Sürdürülebilirlik Alt Komitesi tarafından desteklenmektedir. Şirketlerin fonksiyon yöneticilerinden oluşan Alt Komite; veri toplama, uygulama koordinasyonu, performans takibi ve aksiyon planlarının yürütülmesinden sorumlu olup doğrudan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlama yapmaktadır.

Bu yönetim yapısı sayesinde sürdürülebilirlik performansı düzenli olarak izlenmekte, üst yönetime raporlanmakta ve kurumsal karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.



Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları'na yandaki linke tıklayarak ulaşabilirsiniz.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM MODELİ



### ● BATIÇİM Bornova Fabrika

Bornova Fabrika Direktörü  
Üretim Müdürü  
Bakım Müdürü

### ● BATISÖKE Söke Fabrika

Söke Fabrika Direktörü  
Üretim Performans Müdürü  
Operasyon Müdürleri  
Bakım Müdürü

### ● BATILİMAN Liman Operasyon Müdürü

### ● BATİBETON Batıbeton Direktörü Batıbeton Teknik Müdürü Kalite Yönetim Müdürü Bölge Müdürü-Kuzey Bölge Müdürü-Güney

### ● BATIENERJİ Enerji İşletme Müdürü

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM MODELİ

# Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeleri ve Yetkinlikleri

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Sürdürülebilirlik Komitesi, farklı uzmanlık alanlarını temsil eden üst düzey yöneticilerden oluşan çok disiplinli bir yapıya sahiptir.

Ünvan	Ad Soyad	Yetkinlik	Görev Tanımı
Yönetim Kurulu Üyesi	Ömer Çağdaş Selvi	Hukuk eğitimi almış ve kurumsal yönetim alanında deneyim sahibi bir profesyonel olarak, mevzuat uyumu, etik ilkeler, paydaş ilişkileri ve kurumsal risk yönetimi konularında yetkinlik sahibidir. Sürdürülebilirlik stratejisinin yasal çerçevede şekillenmesine liderlik etmekte, sürdürülebilirlik çalışmalarının üst yönetim seviyesinde sahiplenilmesini sağlamaktadır.	Sürdürülebilirlik stratejisini yasal çerçevede şekillendirmek, ilgili mevzuatlara uyumu sağlamak, etik ilkeler ve kurumsal yönetim standartları doğrultusunda iklim ve sürdürülebilirlik çalışmalarını yönlendirmek. Üst yönetim düzeyinde sürdürülebilirlik faaliyetlerine sahiplik etmek, paydaş beklentilerini gözeterek kurumsal risk yönetimiyle ilişkilendirmek.
Üretim Operasyon Grup Başkanı	Caner Türkyener	Üretim verimliliği, enerji yönetimi, kaynak optimizasyonu ve operasyonel mükemmellik alanlarında yetkinlik sahibidir. Sürdürülebilir üretim uygulamalarının geliştirilmesi, emisyonların azaltılması, çevresel etkilerin minimize edilmesi ve sürdürülebilir operasyonel performansın sağlanması konularında kritik rol üstlenmektedir.	Emisyon azaltımı, enerji verimliliği ve kaynak optimizasyonu konularında sürdürülebilir üretim uygulamaları geliştirmek Operasyonel süreçlerde iklim değişikliğine bağlı fiziksel ve geçiş risklerini analiz etmek, gerekli aksiyon planlarını oluşturmak. Operasyonel sürdürülebilirlik performansını artırmaya yönelik risk-temelli stratejiler geliştirmek ve uygulamak.
Mali İşler Grup Başkanı	Reşat Bağış Güngör	Finansal analiz, raporlama, yatırım planlaması ve mali risk yönetimi alanlarında yetkinlik sahibidir. Sürdürülebilirlik projelerinin finansal fizibilitesinin değerlendirilmesi, sürdürülebilirlik yatırımlarının kaynak planlaması ve yeşil finansman olanaklarının araştırılması konularında kritik rol üstlenmektedir.	Sürdürülebilirlik yatırımlarının finansal fizibilitesinin yapılmasını sağlamak, iklim risklerine karşı mali dayanıklılığı artırmak ve kaynak planlaması için çalışmalar yapmak. Geçiş risklerinden doğabilecek mali etkileri analiz etmek (örneğin karbon vergileri, mevzuat değişiklikleri) ve bütçeleme süreçlerine entegre etmek. Yeşil finansman kaynaklarını araştırmak ve iklimle ilgili yatırımlara yönlendirme yapmak. Karbon azaltım hedefleriyle uyumlu performans göstergeleri oluşturarak teşvik sistemleri ile ilişkilendirmek.
Pazarlama ve Beton Grup Başkanı	Selçuk Uçar	Pazar analizi, müşteri beklentileri, marka yönetimi ve sürdürülebilir ürün stratejileri konularında yetkinlik sahibidir. Düşük karbonlu ürünlerin pazarlanması, müşteri farkındalığının artırılması ve sürdürülebilirliğin değer önerisi olarak içselleştirilmesi süreçlerine yön vermektedir.	Düşük karbonlu ürünlerin pazarlanmasına yönelik stratejiler geliştirmek ve iklim farkındalığı yüksek müşteri segmentlerini hedeflemek Sürdürülebilir ürün stratejilerini, geçiş risklerine (örneğin değişen piyasa talepleri vb.) uyum sağlayacak şekilde tasarlamak ve pazar beklentilerine uygun sürdürülebilir ürün stratejileri oluşturmak. İklim ve sürdürülebilirlik ile ilgili fırsatları değerlendirmek, bu kapsamda marka algısını güçlendirecek aksiyonları planlamak.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM MODELİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ ÜYELERİ ve YETKİNLİKLERİ

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu sürdürülebilirlik yönetim yapısının etkinliğini güçlendirmek ve komite üyelerinin teknik yetkinliklerini artırmak amacıyla 2025 yılı içerisinde eğitim faaliyetleri gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Alt Komitesi üyelerinin katılımıyla 2 adet kapsamlı Sürdürülebilirlik Eğitimi düzenlenmiştir.

Uzman kuruluşlar tarafından verilen eğitimlerin ilki, Carbon Disclosure Project (CDP) ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) çerçevelerine odaklanmış; iklim değişikliğiyle bağlantılı risk ve fırsatların açıklanmasına yönelik gereklilikler, uluslararası raporlama standartlarının kapsamı, veri toplama ve doğrulama süreçleri ile bu gerekliliklerin kurumsal yönetim, strateji ve operasyonlara entegrasyonu bütüncül bir yaklaşımla ele alınmıştır. Eğitim kapsamında ayrıca, şirketlerin şeffaflık düzeyini artırmaya, yatırımcı beklentilerini karşılamaya ve düzenleyici uyum süreçlerini güçlendirmeye yönelik iyi uygulama örnekleri de paylaşılmıştır.

İkinci eğitimde ise iklim düzenlemeleri ve piyasa mekanizmalarının iş süreçlerine etkileri bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirilmiş olup; Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında AB düzenlemelerinin ticarete etkileri, Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) çerçevesinde karbon fiyatlaması ve maliyet yönetimi, sektör özelinde risk ve fırsat değerlendirmeleri, Türkiye'deki iklim mevzuatı ve uyum süreçleri ile yakın dönem regülasyon ve sürdürülebilir finans beklentilerine ilişkin gelişmeler ele alınmıştır.

Bunlara ek olarak, yalnızca Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerine yönelik olarak yeşil aklama (greenwashing) riskleri, şeffaflık iletişim ilkeleri ve sürdürülebilirlik beyanlarının doğruluğuna ilişkin sorumlulukları kapsayan özel bir farkındalık eğitimi de gerçekleştirilmiştir.



“

Bu eğitimler aracılığıyla komite üyelerinin iklim mevzuatı, raporlama standartları, piyasa mekanizmaları ve sürdürülebilirlik yönetimi konularındaki bilgi ve yetkinliklerinin güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

”

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM MODELİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROJELERİ YÖNETİMİ

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu sürdürülebilirlik projelerini, stratejik hedeflerle uyumlu, düzenli izleme ve raporlama mekanizmalarıyla yönetmektedir.

Sürdürülebilirlik Alt Komitesinin çalışma konuları **3 ana başlık altında belirlenmiştir;**



#### ÇEVRESEL

**Enerji ve İklim Değişikliği:** Şirketin enerji kullanımını optimize etmek ve karbon ayak izini azaltmak.

**Atık ve Geri Dönüşüm:** Atık yönetimi stratejilerini geliştirmek ve geri dönüşüm programlarını desteklemek.

**Su ve Doğal Kaynaklar:** Su kullanımını etkinleştirmek ve doğal kaynakları sürdürülebilir şekilde yönetmek.



#### SOSYAL

**Çalışan Sağlığı ve Güvenliği:** Çalışan sağlığını korumak ve güvenli çalışma ortamları sağlamak.

**Çalışan Hakları ve İnsan Kaynakları:** Çalışan haklarına saygı göstermek, adil iş uygulamalarını teşvik etmek.

**Toplumsal Katılım ve Toplum Gelişimi:** Şirketin faaliyet gösterdiği toplumlara katılım ve destek programları oluşturmak.



#### YÖNETİŞİM

**Şeffaflık ve Raporlama:** Şirket içi ve dışında şeffaflığı artırmak, ESG performansını raporlamak.

**Etik ve İş Ahlakı:** Etik standartlara uymak, iş ahlakını güçlendirmek.

**Yönetim Kurulu ve Liderlik:** Yönetim kurulu yapısını güçlendirmek, sürdürülebilirlik liderliğini teşvik etmek.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM MODELİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROJELERİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik Alt Komite üyeleri stratejik hedeflerle ilişkili projelerde süreli veya sürekli olarak yer almaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik amaç ve stratejileri doğrultusunda öncelikli projeleri belirlemekte ve alt komite üyeleri arasından proje ekipleri oluşturmaktadır. Her proje için bir Proje Lideri tanımlanmakta olup, proje liderleri ilgili çalışmaların yürütülmesinden ve performans takibinden sorumlu asil üyeler olarak görev almaktadır.

Alt Komite üyeleri ile ilgili birimlerin koordinasyonunda; **2024 yılında 6, 2025 yılında ise 8 proje hayata geçirilmiş olup, toplam 14 proje sürdürülebilirlik stratejik hedefleri doğrultusunda tamamlanmıştır.**

Projelerin etkin şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla, çalışmalar haftalık aksiyon takip tabloları aracılığıyla düzenli olarak izlenmekte ve ilerleme durumu Sürdürülebilirlik Komitesi ile paylaşılmaktadır. Ayrıca projelerin performansı ve gerçekleşme düzeyi, iki ayda bir gerçekleştirilen proje gözden geçirme toplantılarında değerlendirilerek Komite'ye sunulmaktadır. Bu yapı sayesinde projelerin stratejik hedeflerle uyumu, zamanında ilerlemesi ve sürekli iyileştirilmesi düzenli olarak izlenmekte ve etkin biçimde yönetilmektedir.

2025 yılı içerisinde toplam 9 adet Sürdürülebilirlik Komitesi toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıların 5'i sürdürülebilirlik projelerine yönelik olarak düzenlenmiştir.

İlk toplantıda 2024 yılı projelerinin kapanışları ile yeni dönem projelerinin tanıtımı ele alınmış; takip eden 4 toplantıda ise sürdürülebilirlik projelerinin ilerleme durumu, performans göstergeleri ve gerekli aksiyonlar gözden geçirilmiştir.


















“ Raporlama döneminde gerçekleştirilen Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarına Komite Başkanı olarak görev yapan İcracı Yönetim Kurulu Üyesi eksiksiz katılım sağlamış olup, toplam katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. ”

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM MODELİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROJELERİ YÖNETİMİ

2025 yılından tamamlanan 8 projenin detaylarına raporun ilgili bölümlerden ulaşabilirsiniz

Proje Adı	Proje Lideri	Amacı	Sürdürülebilirlik/ İklim Önemliliği	SKA Katkısı
Stratejik Paydaş Yönetimi	İnsan Kaynakları Müdürü	Daimi alt işveren firma ve çalışanlarının yönetim ve takip sisteminin iyileştirilmesi	Sürdürülebilirlik	   
Batı AR-GE	Beton İşletme Müdürü	Çimento ve beton faaliyetleri kapsamında Ar-Ge yapılanmasının koşullarının belirlenmesi, bütçelenmesi ve fayda analizinin oluşturulması	İklim / Sürdürülebilirlik	  
Be Well2	İnsan Kaynakları Müdürü	Çalışan bağlılığı, aidiyet ve çalışan deneyiminin güçlendirilmesi	Sürdürülebilirlik	 
Damla Damla Geleceği	Bakım Müdürü	Su tüketiminin izlenmesi, veri güvenilirliğinin sağlanması ve su verimliliğinin artırılması	İklim	    
EKSEN: ESG Karbon Sürdürülebilirlik Entegrasyonu	Bilgi Sistemleri Müdürü	ISO 14064 uyumlu sera gazı yönetimi, SKDM ve raporlama süreçlerinin dijital entegrasyonu	İklim / Sürdürülebilirlik	   
İş Sürekliliği	İsg Ve Çevre Müdürü	Kriz durumlarında operasyonların kesintisiz sürdürülmesi için iş sürekliliği sistemi kurulması	Sürdürülebilirlik	    
Sustainable Supply Extended	Satın Alma Müdürü	Tedarikçilerin İSG, çevre, etik ve insan hakları konularında bilinçlendirilmesi ve iklim/sürdürülebilirlik verilerinin toplanması	İklim / Sürdürülebilirlik	    
ZİM360	İnsan Kaynakları Müdürü	Kurumsal kaynakların çalışan bazında izlenmesi ve etkin biçimde yönetilmesi	Sürdürülebilirlik	 

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM MODELİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN PERFORMANS YÖNETİMİNE ENTEGRASYONU

Sürdürülebilirlik, Topluluğumuzun uzun vadeli değer yaratma anlayışının temelini oluşturmakta ve kurumsal stratejimizin bir bileşeni olarak performans yönetim sistemimize entegre edilmektedir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik önceliklerimiz yalnızca politika düzeyinde değil, doğrudan yönetsel sorumluluk ve performans değerlendirme mekanizmaları aracılığıyla yönetilmektedir.

Bu yaklaşım doğrultusunda uyguladığımız OKR (Objectives and Key Results) sistemi, sürdürülebilirlik hedeflerinin organizasyon genelinde sahiplenilmesini sağlayan en önemli araçlardan biridir. OKR yapısı kapsamında belirli, ölçülebilir, ulaşılabilir, ilgili ve zaman sınırlı (SMART) hedefler tanımlanmakta; sürdürülebilirlik ile bağlantılı hedeflere ilişkin ilerleme, performans değerlendirme mekanizmaları aracılığıyla sistematik biçimde izlenmektedir.

İlerleme durumu yılda iki kez gerçekleştirilen OKR gözden geçirme dönemleri ile takip edilmekte; bu süreçlerde her bir hedefe yönelik gelişmeler değerlendirilmekte, açıklayıcı notlarla desteklenmekte ve gerekli görülen durumlarda düzeltici aksiyonlar planlanarak uygulamaya alınmaktadır. Hedeflerine ilişkin performans sonuçları, değişken ücretlendirme yapısına entegre edilerek teşvik mekanizmaları ile desteklenmektedir.

Bu yapı, sürdürülebilirlik performansının izlenmesinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve veri temelli karar alma kültürünü güçlendirmektedir.

Kurumsal Performans Yönetim Sistemimiz genelinde de benzer bir entegrasyon yaklaşımı benimsenmiş olup, sürdürülebilirlik hedeflerinin toplam performans hedefleri içindeki ağırlığı **%26 seviyesine ulaşmıştır.**

Ayrıca, sürdürülebilirlik odaklı temel performans göstergeleri (KPI'lar), Sürdürülebilirlik Komitesi ve alt komite üyelerinin yıllık performans kartları, ücretlendirme ve prim sistemleri ile ilişkilendirilerek kurumsal sürdürülebilir değer yaratımının teşvik mekanizmasının bir parçası haline getirilmiştir. Bu kapsamda Sürdürülebilirlik Komitesi, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel performans, karbon kaynak verimliliği ile sürdürülebilir ürün yönetimi gibi ana başlıkları yönetmekte; alt komiteler ise projelerin takibi, performans ölçümü ve sürekli iyileştirme süreçlerini yürütmektedir.

Önümüzdeki dönemde, sürdürülebilirliğin performans yönetimindeki belirleyici rolünü daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. **Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik bağlantılı hedeflerin performans sistemindeki ağırlığının 2035 yılına kadar %50 seviyesine, 2053 yılında ise %70 seviyesine çıkarılması planlanmaktadır.**

Bu artış, sürdürülebilirlik kriterlerinin tüm yönetim kademelerinde karar alma süreçlerinin merkezine yerleşmesini, finansal performans ile sürdürülebilir değer yaratımı arasındaki bağın güçlendirilmesini ve uzun vadeli kurumsal dayanıklılığın artırılmasını destekleyecektir.

“Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, sürdürülebilirliği; uzun vadeli değer yaratımını destekleyen, kurumsal dayanıklılığı artıran ve iş süreçlerine yön veren bir yönetim yaklaşımı olarak ele almaktadır.”

2025 yılında, üst düzey yöneticilerden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi üyeleri için tanımlanan OKR'ların %55'i sürdürülebilirlik odaklı olup, bu hedefler çalışan bağlılığı, kurum kültürü, dijital olgunluk, tedarik zinciri ve emniyet yönetimi gibi konularla ilişkilidir.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM MODELİ

# DEĞER YARATMA MODELİ



Sermaye Türü	Girdiler (Kaynaklar)	Faaliyetler	Değer Zinciri	Çıktılar (Üretilen Değer)	Yaratılan Değer	SKA'lar
<b>Finansal Sermaye</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Özkaynaklar ve sermaye</li> <li>Satış gelirleri</li> <li>Yeşil kredi (MIGA) programı kullanımı</li> <li>Teşvik ve fonlar</li> <li>Yatırımlar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sürdürülebilir finansal yönetim</li> <li>Dijitalleşme ve verimlilik artırıcı projeler</li> <li>Risk yönetimi ve stratejik planlama</li> <li>Fiyatlandırma, satış ve pazarlama</li> <li>Yatırım süreçleri</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bankalar, yatırımcılar, hissedarlar, tedarikçiler</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>~14.290 milyon TL gelir</li> <li>%9,5 FAVÖK</li> <li>%9,7 OPEX/satışlar (Faaliyet Giderleri/Satışlar)</li> <li>Aktif Büyüklüğü</li> <li>Özkaynak Büyüklüğü</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uzun vadeli ekonomik sürdürülebilirlik</li> <li>Güçlü ve güvenilir finansal yapı</li> <li>Yatırımcı güveninin artırılması</li> <li>Karbon azaltımına yönelik finansal destek mekanizmalarının artırılması</li> <li>ÇCSIB İhracat Ödülleri</li> </ul>	
<b>Üretilmiş Sermaye</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2 çimento üretim tesisi</li> <li>1 çimento öğütme ve paketleme tesisi</li> <li>19 hazır beton üretim tesisi</li> <li>1 liman/ Liman Sahası: 238.450 m2</li> <li>2 HES üretim tesisi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Modernizasyon ve kapasite artırımı</li> <li>Yeni lojistik ve depolama sistemleri</li> <li>ATY sistem entegrasyonu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Müşteriler, tedarikçiler, bayiler, çalışanlar, yatırımcılar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Çimento üretim kapasitesi: 5.800.000 ton</li> <li>Klinker üretim kapasitesi: 4.370.000 ton</li> <li>Çimento öğütme ve paketleme kapasitesi: 324.000 ton</li> <li>Hazır beton üretim kapasitesi: 4.500.000 m<sup>3</sup></li> <li>Liman elleçleme kapasitesi: 6.000.000 ton</li> <li>Enerji Üretimi (HES): 60.000 MWh</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Operasyonel mükemmellik</li> <li>Daha etkin lojistik ve tedarik zinciri</li> <li>Enerji ve operasyonel verimlilik artışı</li> </ul>	
<b>İnsan Sermayesi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.000+ çalışan</li> <li>Çeşitli ve kapsayıcı bir iş gücü oluşturma çabaları</li> <li>Çalışan gelişimi için ayrılan bütçeler ve kaynaklar</li> <li>Güçlü iş sağlığı ve güvenliği (ISC) altyapısı</li> <li>İyi bir iş ortamı sağlama ve çalışan bağlılığını artırma girişimleri</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kapsamlı eğitim programları (teknik, kişisel gelişim, liderlik)</li> <li>İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları</li> <li>Çalışanların gelişimi için kapsamlı eğitim programları ve öğrenen organizasyon uygulamaları İş etiği, İnsan Hakları, Çeşitlilik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği politikaları</li> <li>Çalışan bağlılık anketler</li> <li>Etkin liderlik programları ve kariyer planlama süreçleri</li> <li>Komite toplantıları</li> <li>Çalışan yan hakları</li> <li>Performansa dayalı ödül</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>STK'lar, Akademik kurumlar, uluslararası kurumlar, çalışanlar, sendikalar, eğitim kurumları, yatırımcılar, müşteriler, tedarikçiler</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>44.053 saat eğitim</li> <li>7.840.679 TL eğitim harcaması</li> <li>%60,1 çalışan bağlılığı skoru</li> <li>%100 Rüşvet, Yolsuzluk, İş Etiği, İnsan Hakları, ÇEK eğitimlerine katılım</li> <li>%15,7 çalışan devir oranı</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uzun vadeli insan kaynağı güçlenmesi</li> <li>Daha mutlu ve üretken çalışanlar</li> <li>İş süreçlerinde inovasyonu teşvik eden bir organizasyon</li> <li>Sürdürülebilir iş gücü yönetimi</li> <li>İyi ve kapsayıcı çalışma ortamı</li> <li>Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği</li> <li>Çalışan bağlılığı ve motivasyonu</li> <li>ÇEİS Birincilik Ödülü</li> </ul>	
<b>Sosyal ve İlişkisel Sermaye</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sosyal sorumluluk projeleri ve etkinlikler</li> <li>Ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iş birliği</li> <li>STK üyelikleri</li> <li>Paydaşlarla ilişkileri güçlendirmek için şeffaflık ve etkili iletişim politikaları</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tedarik zinciri sürdürülebilirlik uygulamaları</li> <li>Toplum destek projeleri</li> <li>Etik ve uyum süreçleri</li> <li>Çözüm merkezi süreci</li> <li>Müşteri ve tedarikçi portalları</li> <li>Paydaşlar için tetkikler, anketler</li> <li>Tedarikçiler için eğitimler</li> <li>Bağış ve sponsorluklar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Paydaşlar, STK'lar, topluluklar, kamu kurumları, müşteri, tedarikçi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>%92 müşteri memnuniyeti</li> <li>%93 "Tedarikçi Davranış Kuralları"ni kabul eden tedarikçi</li> <li>104.490 kişi*saat kurumsal sosyal etki</li> <li>CDP, LSEG Endeks puanları</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toplumsal fayda</li> <li>Sürdürülebilir sosyal etki</li> <li>Uzun vadeli paydaş ilişkileri</li> <li>Güçlü kurumsal kimlik</li> <li>Marka değerinin ve müşteri güveninin artması</li> </ul>	
<b>Doğal Sermaye</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Doğal kaynaklar</li> <li>Alternatif hammaddeler,</li> <li>Yenilenebilir enerji kaynakları</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Enerji verimliliği ve karbon azaltım projeleri</li> <li>Döngüsel ekonomi uygulamaları</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Çevre otoriteleri, kamu kurumları, yerel yönetimler, akademik kurumlar, tedarikçiler, müşteriler, yatırımcılar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alternatif yakıt kullanımı: %14,5</li> <li>Atık ısı kullanımı: %15,6</li> <li>Klinker/çimento oranı: %76,1</li> <li>Atık ısı ve ATY tesisi yatırımları</li> <li>%18,8 TÇM kullanımı</li> <li>%99,80 kendi operasyonlarımızın atıklarının geri kazanımı</li> <li>%33,1 hazır beton geri dönüşüm suyu kullanım oranı</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uzun vadeli karbon nötr hedefine yaklaşma</li> <li>Daha sürdürülebilir üretim süreçleri</li> <li>Sorumlu üretim ve tüketim</li> <li>Döngüsel ekonomiyi destekleme</li> <li>THBB ISC Üçüncülük Ödülü</li> </ul>	
<b>Fikri Sermaye</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>AR-GE yatırımları,</li> <li>Dijital dönüşüm,</li> <li>Sürdürülebilir ürün inovasyonu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ar-Ge ve inovasyon projeleri</li> <li>Yeni ürün geliştirme</li> <li>Veri yönetimi ve inovasyon</li> <li>Dijital ESG platformları</li> <li>Robotik süreçlerle entegrasyon projeleri</li> <li>Akademik ortaklıklar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akademik kurumlar, teknoloji merkezleri</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dijital olgunluk skoru: %60</li> <li>2 EPD sertifikalı sürdürülebilir ürün</li> <li>Dijital veri takip sistemleri</li> <li>8.524.998 TL Ar-Ge harcaması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Veriye dayalı iş süreçleri dönüşümü</li> <li>Rekabet avantajı</li> <li>Daha hızlı ve çevik iş yapış şekilleri</li> <li>Inovasyon kapasitesinin artırılması</li> <li>Sektör liderliği</li> </ul>	

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, sürdürülebilirlik stratejisini değer yaratma odağında ve entegre düşünce yaklaşımıyla kurgulamaktadır.

Bu kapsamda, Value Reporting Foundation tarafından geliştirilen 6 Sermaye Modeli'ni iş süreçlerimize entegre ederek; finansal, üretilmiş, doğal, insan, sosyal ve entelektüel sermaye unsurları doğrultusunda uzun vadeli hedeflerimizi şekillendiriyor, kaynak tahsisi ve stratejik karar alma süreçlerimizi bu bütüncül bakış açısıyla yönetiyoruz.

Stratejimiz; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) boyutlarında ortaya çıkan risk ve fırsatların tanımlanmasına, önceliklendirilmesine ve performans göstergeleriyle izlenmesine dayanmaktadır.

Paydaş geri bildirimleri ile Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu (EFRAG) tarafından tanımlanan Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Rehberi 1 – Standart Geliştirme İçin Çift Yönlü Önemlilik Kavramsal Çerçevesi taslak belgesinde yer alan metodolojiye uygun olarak yürüttüğümüz çift yönlü önemlilik analizleri, sürdürülebilirlikle bağlantılı etki, risk ve fırsatlarımızın belirlenmesinde ve stratejik önceliklerimizin şekillendirilmesinde temel referans noktasıdır.

2025 yılında gerçekleştirilen Sürdürülebilirlik Çalıştay'ında sürdürülebilirlik önceliklerimizi ve performans hedeflerimizi güncelledik. Sürdürülebilirlik Komitesi ile tüm müdürlerimizin yer aldığı Sürdürülebilirlik Alt Komitesi'nin katılımıyla, **37 kişilik çok disiplinli bir ekip** tarafından gerçekleştirilmiştir.

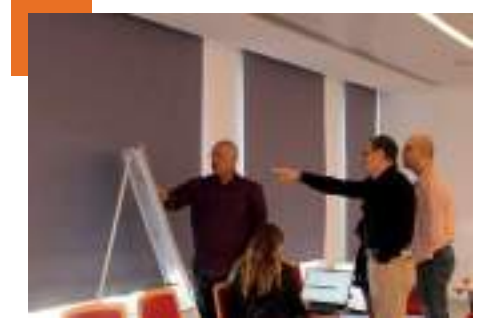
Bu **yönetişim temelli** katılım yapısı çerçevesinde, ortaya çıkan düzenleyici gelişmeler ve piyasa dinamikleri doğrultusunda stratejik yönelimlerimiz yeniden değerlendirilmiştir.

Çalıştay sürecinde, İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) önerileri doğrultusunda iklimle bağlantılı risk ve fırsatlarımızı yeniden analiz ettik; geçiş riskleri, fiziksel riskler ve bunlara bağlı finansal etkileri gözden geçirdik. Buna ek olarak, Sustainability Accounting Standards Board (SASB) standartları ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) çerçevesinde sektörümüze özgü sürdürülebilirlik risklerini analiz ederek, bu risklerin operasyonel ve finansal performans üzerindeki potansiyel etkilerini değerlendirdik.

Bu bütüncül değerlendirme süreci, sürdürülebilirlik stratejimizin yönetim, risk yönetimi ve performans izleme mekanizmaları ile daha güçlü şekilde entegre edilmesini sağlamıştır. Böylece sürdürülebilirlik yaklaşımımız; yalnızca uyum odaklı değil, aynı zamanda dayanıklılığı artıran ve uzun vadeli değer yaratmayı destekleyen bir yönetim modeli olarak yapılandırılmıştır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu 'nda uygulanan Sürdürülebilirlik Politika'sına [aşağıdaki linkten](#) ulaşabilirsiniz.

**BATIANADOLU** 



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ ve UYUM

#### Paydaş İletişimi

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini yönetebilmek için paydaşlarımızla şeffaf, düzenli ve çift yönlü bir iletişim mekanizması yürütüyoruz. Paydaş katılımı; karar alma mekanizmalarımıza veri sağlayan, riskleri erken aşamada tespit etmemizi mümkün kılan ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızı destekleyen araçlardan biridir.

Tüm paydaşlarımıza doğru, anlaşılır ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal bir sorumluluk olarak görüyor; iletişim süreçlerimizi eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. Paydaş katılımını yalnızca doğrudan operasyonlarımızla sınırlı görmüyoruz; değer zinciri boyunca tedarikçilerimizi, müşterilerimizi, yüklenicilerimizi, finans kuruluşlarını ve faaliyetlerimizden etkilenen yerel toplulukları kapsayacak şekilde ele alıyoruz. Bu yaklaşım, yukarı ve aşağı yönlü değer zincirimizde ortaya çıkabilecek çevresel ve sosyal etkilerin bütüncül biçimde değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Paydaş iletişim ve katılım süreçlerimiz, Paydaş Katılım Planı kapsamında olarak yürütülmektedir. Paydaş grupları; şirket faaliyetleri üzerindeki etkileri, şirket üzerindeki etki düzeyleri ve sürdürülebilirlikle bağlantılı beklentileri dikkate alınarak analiz edilmekte ve önceliklendirilmektedir. Paydaşlarla etkileşim; kurumsal internet sitesi, sosyal medya kanalları, e-posta, telefon, yüz yüze toplantılar ve çevrim içi platformlar aracılığıyla sürdürülmektedir. Yıllık faaliyet ve sürdürülebilirlik raporlarımız ile stratejilerimizi, performans göstergelerimizi ve hedeflerimizi şeffaf biçimde kamuoyu ile paylaşıyoruz. Anketler, saha ziyaretleri ve sektörel platformlar aracılığıyla elde edilen geri bildirimler analiz edilerek ilgili birimlerle paylaşılmaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Paydaş Katılım Planı'na aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.



Toplum sağlığı ve güvenliği yaklaşımımız da paydaş yönetimi çerçvemizin önemli bir bileşenidir. Bu kapsamda oluşturulan Toplum Sağlığı ve Güvenliği Planı ile çalışanlar, yükleniciler, ziyaretçiler ve faaliyetlerimizden etkilenen yerel topluluklar için güvenli bir operasyon ortamı sağlamayı hedefliyoruz. Risk analizleri, saha denetimleri, acil durum planlamaları ve eğitimlerle desteklenen bu sistem, insan hakları ilkeleri ve kurumsal risk yönetimi yaklaşımımızla entegre biçimde yürütülmektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Toplum Sağlığı ve Güvenliği Planı'na aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.



Paydaşlarımız, grup çalışmaları ve iç değerlendirme süreçleri aracılığıyla; şirket faaliyetleri üzerindeki etkileri ve faaliyetlerimizin paydaşlar üzerindeki mevcut ve potansiyel etkileri dikkate alınarak belirlenmiş ve önceliklendirilmiştir. Bu değerlendirme, çift yönlü önemlilik yaklaşımıyla uyumlu şekilde yürütülmüştür.

Bu kapsamda süreç aşağıdaki kriterler doğrultusunda yapılandırılmıştır;

#### 1. Paydaşın Önemi

Paydaşın şirket operasyonları, stratejik hedefleri, risk profili ve sürdürülebilirlik performansı üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkisi analiz edilmiştir. Bu analiz, paydaşın karar alma süreçleri üzerindeki etkisi ve şirket faaliyetlerinin sürekliliği açısından önemi dikkate alınarak gerçekleştirilmiştir.

#### 2. Paydaş İçin Önemli Konular

Paydaşların beklenti, ihtiyaç ve öncelikleri değerlendirilmiş; bu beklentilerin sürdürülebilirlikle bağlantılı etki, risk ve fırsat alanlarıyla ilişkisi analiz edilmiştir. Böylece şirket için önemli konular ile paydaş öncelikleri arasındaki kesişim alanları belirlenmiştir.

#### 3. Katılım Sağlanma Usulü

Her bir paydaş grubu için uygun iletişim ve katılım yöntemleri tanımlanmıştır. Çalıştaylar, anketler, birebir görüşmeler, düzenli raporlama süreçleri ve dijital iletişim kanalları gibi araçlar aracılığıyla sürdürülebilir ve izlenebilir bir etkileşim yapısı oluşturulmuştur.

## PAYDAŞ İLETİŞİMİ

PAYDAŞ	PAYDAŞIN ÖNEMİ	PAYDAŞ İÇİN ÖNEMLİ KONULAR	KATILIMIN SAĞLANMA USULÜ
<b>Hissedarlar</b>	Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun finansal sürdürülebilirliği ve büyümesi adına sermaye sağlayan kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Yatırım getirisi, risk yönetimi, şeffaf raporlama, çevresel projeler ve sosyal sorumluluk projeleri	Yıllık olağan-olağanüstü genel kurul toplantıları, sürdürülebilirlik raporları, faaliyet raporları, yatırımcı sunumları ve düzenli finansal raporlar.
<b>Üst Yönetim</b>	Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun stratejik hedeflerinin belirlenmesinde ve sürdürülebilirlik politikalarının yönlendirilmesinde kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Stratejik yönetim, finansal performans, kurumsal kültürün korunması, sürdürülebilirlik hedeflerinin entegrasyonu.	Strateji toplantıları, performans raporları, sürdürülebilirlik projelerinin yönetimi.
<b>Yönetim Kurulu</b>	Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun uzun vadeli stratejilerinin, yönetim standartlarının ve finansal sürdürülebilirlik kararlarının alınmasında kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Yönetişim standartları, sürdürülebilirlik yatırımları, risk yönetimi.	Yönetim kurulu toplantıları, denetim raporları, yatırım projelerinin değerlendirilmesi.
<b>Çalışanlar</b>	Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun verimli ve etkin yönetiminin sağlanabilmesi ve iş süreçlerinin, risk ve performans göstergelerinin hedeflerle uyumlu çalışabilmesi adına kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Çalışan memnuniyeti, çalışan bağlılığı, iş sağlığı ve güvenliği, çeşitlilik, eşitlik, eğitim ve kariyer gelişimi.	Çalışan bağlılığı anketleri, eğitim ve gelişim programları, öneri sistemleri, iç iletişim platformları, sosyal etkinlikler ve performans değerlendirme süreçleri.
<b>Tedarikçiler</b>	Üretim süreçlerinin devamlılığının sağlanması ve sürdürülebilir tedarik zincirinin oluşturulması adına kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Tedarik zinciri sürdürülebilirliği, tedarikçi davranış kuralları, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre uyumu.	Sürdürülebilirlik odaklı denetimler, düzenli toplantılar, eğitim programları ve davranış kurallarının benimsenmesi.
<b>Müşteriler</b>	İşin devamlılığını sağlayan temel Paydaş grubudur. Çevre dostu ürünler ve yenilikçi çözümlerle müşteri memnuniyetini artırmak, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun öncelikli hedefidir.	Ürün kalitesi, karbon ayak izinin azaltılması, sürdürülebilir çimento ve beton ürünleri.	Müşteri geri bildirim anketleri, çerçeve dostu ürün bilgilendirmeleri, teknik destek, müşteri anketleri ve müşteri toplantıları.
<b>Yerel Halk</b>	Faaliyet alanlarımızdaki sosyal kabulün sağlanması ve toplumsal katkıda bulunulması adına kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Çevresel etkiler, yerel istihdam, toplumsal projeleri.	Bilgilendirme toplantıları, sosyal sorumluluk projeleri, geri bildirim mekanizmaları ve yerel istihdam fırsatları.
<b>Sivil Toplum Örgütleri</b>	Çevre, toplum ve sosyal sorumluluk projelerinde iş birliğinin sağlanarak sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması adına destek sağlayan kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Çevre koruma, yerel kalkınma, sosyal projeler.	Ortak projeler, yardım ve bağışlar, düzenli iletişim ve iş birliği toplantıları.
<b>Yasal Otoriteler</b>	Yasal düzenlemelere uyumun ve faaliyetlerin sürdürülebilirliğinin sağlanması ve izin, ruhsat, lisans gibi yasal gerekliliklerinin karşılanması adına kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Yasal uyumluluk, çevre yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği.	Düzenli denetimler, raporlamalar, bilgi paylaşımı ve yasal gerekliliklere uygunluk sağlanması.
<b>Üniversiteler</b>	Bilimsel araştırma, yenilikçi çözümler ve insan kaynağı geliştirme süreçlerinde iş birliği fırsatları sunan, kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Ar-Ge çalışmaları, sürdürülebilir üretim çözümleri, eğitim iş birlikleri.	Ortak projeler, öğrenci staj programları, konferans ve seminerler.
<b>Denetim Kuruluşları</b>	Faaliyetlerin şeffaf bir şekilde yürütülmesinin sağlanması ve yasal ve uluslararası standartlara uyumun güvence altına alınması adına kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Şeffaflık, sürdürülebilirlik raporlaması, yasal uyumluluk.	Düzenli denetimler, bağımsız denetim raporları ve Paydaşlar'a açık denetim sonuçları.
<b>Medya</b>	Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun marka algısının, sürdürülebilirlik çabalarının ve toplumsal projelerinin geniş bir kitleye duyurulmasında kritik öneme sahip Paydaş grubudur.	Şeffaf iletişim, toplumsal projelerin tanıtımı, kriz yönetimi.	Basın bültenleri, medya ilişkileri, sosyal medya platformlarında aktif içerik paylaşımı ve medya brifingleri.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ ve UYUM

#### Çifte Önemlilik Analizi

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, sürdürülebilirlikle bağlantılı konularını Avrupa Birliği sürdürülebilirlik raporlama yaklaşımı doğrultusunda çift yönlü önemlilik prensibine göre değerlendirmektedir.

Bu analiz, European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) tarafından yayımlanan Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Rehberleri 1 – Standart Belirlemeye Yönelik Çift Yönlü Önemlilik Kavramsal Rehberi taslak dokümanında tanımlanan kavramsal çerçeve esas alınarak yürütülmüştür.

Bu kapsamda; etki önemliliği, bir sürdürülebilirlik konusunun faaliyetlerimiz ve iş ilişkilerimiz aracılığıyla insanlar veya çevre üzerinde kısa, orta veya uzun vadede ortaya çıkan ya da çıkması muhtemel önemli etkilerle bağlantılı olması durumunda değerlendirilmiştir. Etkiler; ölçek, etki alanı, telafi edilebilirlik ve gerçekleşme olasılığı kriterleri dikkate alınarak analiz edilmiştir.

Finansal önemlilik ise bir sürdürülebilirlik konusunun gelecekteki nakit akışlarımızı, finansal durumumuzu ve işletme değerimizi etkileyen veya etkilemesi muhtemel risk ve fırsatlar yaratması durumunda ele alınmıştır. Bu değerlendirme; kaynaklara erişimin sürekliliği, iş ilişkilerine duyulan bağımlılık ve potansiyel finansal etkinin büyüklüğü çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

Önemli konularının belirlenmesi sürecinde çok boyutlu bir değerlendirme yaklaşımı benimsenmiştir.

**İç ve dış paydaşlardan anketler ve doğrudan geri bildirimler aracılığıyla elde edilen görüşler, Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) başta olmak üzere ilgili düzenleyici gereklilikler, GRI Standartları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu gibi uluslararası çerçeveler, sektöre özgü rehberler ve öncelik haritaları, Ulusal strateji ve politika belgeleri dikkate alınarak potansiyel önemli konular belirlenmiştir.**

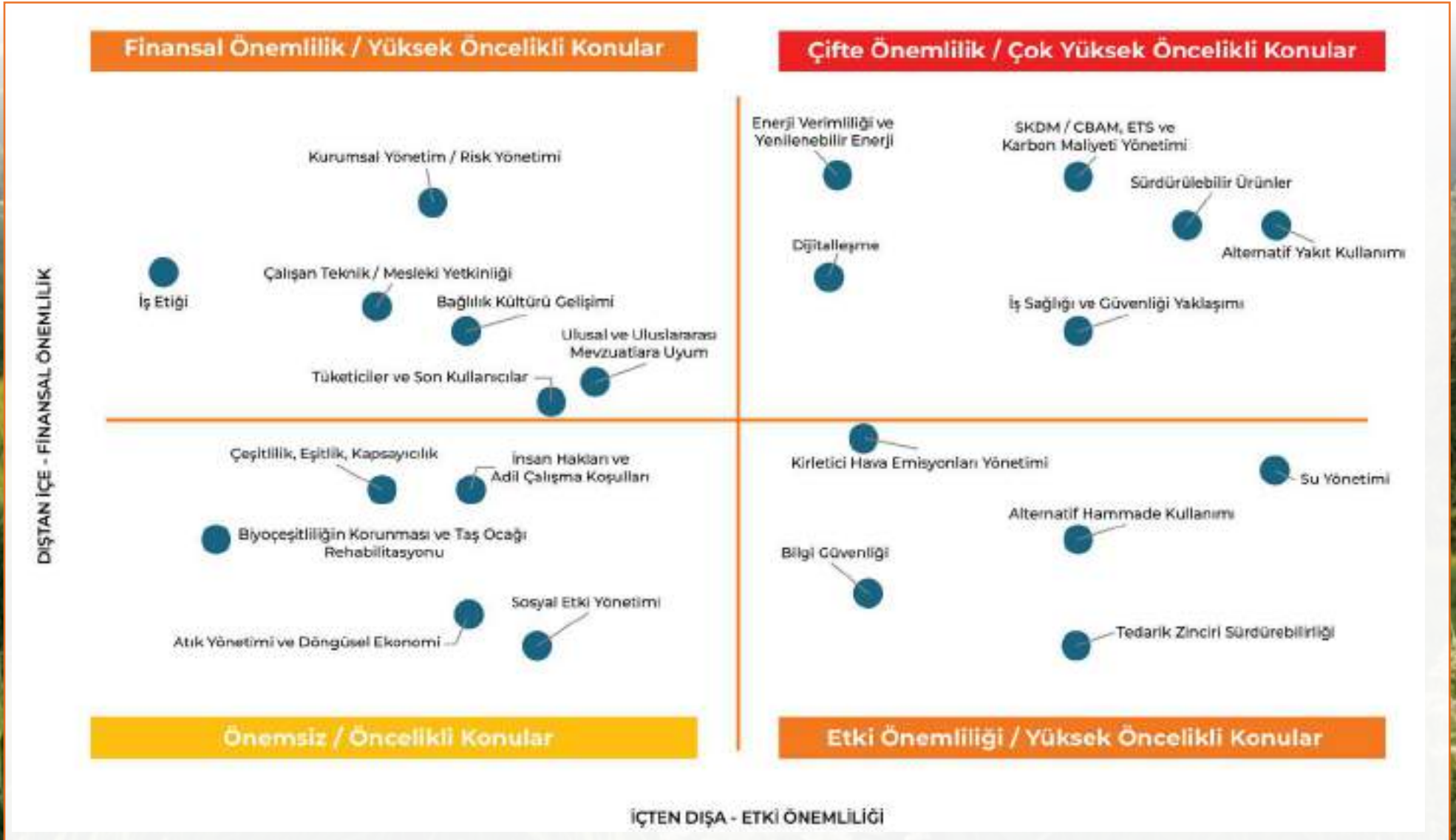
Belirlenen konular, çift yönlü önemlilik ilkesi doğrultusunda etki ve finansal boyutlarıyla değerlendirilmiştir. Değerlendirme sonuçları doğrultusunda önemlilik seviyeleri belirlenmiş ve önceliklendirme matrisi oluşturulmuştur. Elde edilen bulgular üst yönetim tarafından değerlendirilmiş, nihai önemlilik matrisi şekillendirilmiştir.



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ ve UYUM

#### Çifte Önemlilik Analizi



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ ve UYUM

#### Çifte Önemlilik Analizi

Sürdürülebilirlik konuları, değer zincirimiz boyunca oluşan etkilerin kapsamını ortaya koymak amacıyla yukarı yönlü, doğrudan ve aşağı yönlü boyutlarda değerlendirilmiştir. Bu değerlendirme kapsamında etkilerimiz, risklerimiz ve fırsatlarımız (IRO) analiz edilmiştir.

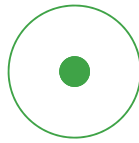
Ayrıca, **kısa (1-3 yıl), orta (3-10 yıl) ve uzun vadeli (10+ yıl)** zaman çerçeveleri dikkate alınarak, öncelikli sürdürülebilirlik konularına bağlı olarak projeler geliştirilmekte ve operasyonel mükemmellik odaklı sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Değer zincirimiz üzerindeki etkiler ve şirketimiz için taşıdığı riskler ve fırsatlar göz önünde bulundurularak öncelikli alanlarımız belirlenmekte ve bu alanlarda gelişim fırsatları düzenli olarak takip edilmektedir.



#### Aşağı Yönlü

Ürün ve hizmetlerimizin müşteriler, son kullanıcılar, yerel topluluklar ve pazar üzerindeki etkilerini ifade eder. Bu kapsam; ürün kullanımı, müşteri ilişkileri, toplumsal etkiler ve faaliyet bölgelerindeki paydaşlar üzerindeki sonuçları içermektedir.



#### Doğrudan

Şirketimizin kendi operasyonları, üretim faaliyetleri, yönetim sistemleri ve çalışan uygulamaları kapsamında ortaya çıkan etkileri ifade eder. Bu boyut, tesislerimizde yürütülen faaliyetlerden kaynaklanan çevresel, sosyal ve yönetim etkilerini kapsamaktadır.



#### Yukarı Yönlü

Faaliyetlerimiz öncesinde gerçekleşen ve tedarik zincirimizle ilişkili süreçlerden kaynaklanan etkileri ifade eder. Bu kapsam; hammadde temini, enerji ve hizmet alımları, lojistik faaliyetler ile tedarikçilerin çevresel ve sosyal performanslarını içermektedir.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ ve UYUM

#### Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak; Birleşmiş Milletler'in belirlediği 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'ndan 14'üne katkıda bulunuyoruz.

Öncelikli konularımıza paralel olarak en fazla etki yarattığımız öncelikli SKA'lar şunlardır:



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ ve UYUM

#### Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

#### ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

Başlık	Aşağı Yönlü	Doğrudan	Yukarı Yönlü	Zaman Çerçevesi	IRO Etkisi	Açıklama	SKA Bağlantısı
SKDM/CBAM, ETS ve Karbon Maliyet Yönetimi				<input type="checkbox"/>	! ✓ -	Çimento üretimi yüksek karbon yoğun üretim yapısı nedeniyle karbon fiyatlandırma mekanizmalarının devreye girmesi, ihracat maliyetlerinde artışa yol açabilir. Bununla birlikte, emisyon azaltım yatırımları sayesinde düşük karbonlu üretim kabiliyeti kazanılması rekabet avantajı yaratabilir.	
İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı				<input type="checkbox"/>	! ✓ + -	Ağır sanayi faaliyetlerinin doğası gereği iş kazası riskleri bulunmaktadır. Güçlü İSG kültürünün çalışan refahı ve iş sürekliliğini desteklemesi beklenmektedir.	
Alternatif Yakıt Kullanımı				<input type="checkbox"/>	✓ +	Alternatif yakıt kullanımının artması, fosil yakıt bağımlılığının azalmasına ve enerji maliyetlerinin daha öngörülebilir hale gelmesine katkı sağlayabilir. Bu uygulamanın emisyon azaltımına olumlu etkiler yaratması beklenmektedir.	
Sürdürülebilir Ürünler				<input type="checkbox"/>	! ✓ +	Düşük karbonlu ürünlere yönelik talebin artması beklenmektedir. Bu dönüşüme uyum sağlanamaması pazar kaybına neden olabilirken, sürdürülebilir ürün geliştirilmesi yeni pazar fırsatları yaratabilir.	
Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji				<input type="checkbox"/>	! ✓ +	Enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar üretim maliyetlerini artırabilir. Verimlilik projeleri ve yenilenebilir enerji kullanımı ise maliyetlerin azaltılmasına ve karbon ayak izinin düşürülmesine katkı sağlayabilir.	
Dijitalleşme				<input type="checkbox"/>	! ✓ +	Dijital altyapıya bağımlılığın artması siber riskleri beraberinde getirebilir. Bununla birlikte veri temelli yönetim uygulamaları operasyonel verimliliği artırabilir.	

Kısa Vadeli  Orta Vadeli  Uzun Vadeli

! Risk ✓ Fırsat - Negatif Etki + Pozitif Etki

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ ve UYUM

#### Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR							
Başlık	Aşağı Yönlü	Doğrudan	Yukarı Yönlü	Zaman Çerçevesi	IRO Etkisi	Açıklama	SKA Bağlantısı
Su Yönetimi				<input type="checkbox"/>	! ✓ +	Su stresinin artması operasyonel süreklilik açısından risk oluşturabilir. Su geri kazanım uygulamalarının yaygınlaştırılması ise su bağımlılığını azaltarak operasyonel dayanıklılığı artırabilir.	
Alternatif Hammadde Kullanımı				<input type="checkbox"/>	✓ +	Alternatif hammaddelerin kullanımı doğal kaynak tüketimini azaltabilir ve üretim maliyetlerinde iyileşme sağlayabilir.	
Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği				<input type="checkbox"/>	! ✓ + -	Hammadde, yakıt vb ihtiyaçların tedarikçilere bağlı olması nedeniyle küresel arz kesintileri, fiyat dalgalanmaları ve lojistik aksaklıklar operasyonel süreklilik açısından risk oluşturabilir. Bununla birlikte sürdürülebilirlik kriterlerinin tedarik süreçlerine entegre edilmesi, tedarik zinciri dayanıklılığını artırabilir, maliyet öngörülebilirliğini güçlendirebilir ve paydaş güvenine katkı sağlayabilir.	
Kirletici Hava Emisyonları Yönetimi				<input type="checkbox"/>	! -	Emisyon limitlerinin aşılması durumunda düzenleyici yaptırımlar ve paydaş algısı açısından riskler oluşabilir.	
Bilgi Güvenliği				<input type="checkbox"/>	! ✓ +	Olası veri ihlallerinin operasyonel kesinti ve itibar kaybına yol açması açabilir. Güçlü bilgi güvenliği sistemlerinin kurumsal güveni desteklemesi hedeflenmektedir.	
Ulusal ve Uluslararası Mevzuatlara Uyum				<input type="checkbox"/>	! ✓ +	Çimento sektörünün yoğun düzenlemelere tabi olması nedeniyle çevre, karbon, iş güvenliği ve ticaret mevzuatındaki değişiklikler operasyonel ve finansal riskler doğurabilir. Proaktif uyum yönetimi ise uluslararası pazarlara erişimi kolaylaştırabilir, yatırım risklerini azaltabilir ve kurumsal itibarı güçlendirebilir.	

Kısa Vadeli  Orta Vadeli  Uzun Vadeli

! Risk ✓ Fırsat - Negatif Etki + Pozitif Etki

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ ve UYUM

#### Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR							
Başlık	Aşağı Yönlü	Doğrudan	Yukarı Yönlü	Zaman Çerçevesi	IRO Etkisi	Açıklama	SKA Bağlantısı
Tüketiciler ve Son Kullanıcılar					! ✓ +	Değişen müşteri beklentilerine uyum sağlanamaması pazar riski yaratabilir. Sürdürülebilir ürünlerin müşteri bağlılığını artırması beklenmektedir.	
Bağlılık Kültürü Gelişimi					✓ +	Güçlü kurum kültürünün çalışan bağlılığını ve kurumsal performansı olumlu etkileyebileceği öngörülmektedir.	
Kurumsal Yönetim/ Risk Yönetimi					! ✓ +	Stratejik, operasyonel ve finansal risklerin etkin yönetilememesi durumda iş sürekliliğinin etkilenmesi söz konusu olabilir. Entegre risk yönetimi sistemlerinin geliştirilmesi, belirsizliklere karşı kurumsal dayanıklılığı artırabilir ve uzun vadeli değer yaratımını destekleyebilir.	
Çalışan Teknik/ Mesleki Yetkinliği					✓ +	Teknik yetkinliklerin geliştirilmesi operasyonel verimlilik ve inovasyon kapasitesini artırabilir.	
İş Etiği					! ✓ + -	Etik ilkelere uyumsuzluk, yolsuzluk veya çıkar çatışması gibi durumların ortaya çıkması itibar kaybı, hukuki yaptırımlar ve paydaş güveninde azalma riski yaratabilir. Güçlü etik kültür ve uyum mekanizmalarının ise kurumsal güveni artırması ve sürdürülebilir iş ilişkilerini desteklemesi hedeflenmektedir.	

Kısa Vadeli Orta Vadeli Uzun Vadeli

! Risk ✓ Fırsat - Negatif Etki + Pozitif Etki

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ ve UYUM

#### Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

ÖNCELİKLİ KONULAR							
Başlık	Aşağı Yönlü	Doğrudan	Yukarı Yönlü	Zaman Çerçevesi	IRO Etkisi	Açıklama	SKA Bağlantısı
İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları					! ✓ + -	Çalışanlar ve tedarik zinciri kapsamında ortaya çıkabilecek olası hak ihlalleri, reputasyon riski ve paydaş baskısı oluşturabilir. İnsan hakları odaklı yönetim uygulamalarının çalışan bağlılığını artırabileceği, işveren markasını güçlendirebileceği ve sosyal riskleri azaltabileceği öngörülmektedir.	
Sosyal Etki Yönetimi					! ✓ +	Üretim faaliyetlerinin yürütüldüğü bölgelerde yerel paydaş beklentilerinin etkin şekilde yönetilememesi sosyal riskler oluşturabilir. Bu kapsamda, yerel topluluklarla güçlü ilişkiler kurmak ve toplumsal fayda yaratmayı hedefleyen sosyal sorumluluk ve sosyal etkinlik odaklı çalışmalar yürütmek, kurumsal itibarı güçlendirmesine ve sosyal sürdürülebilirliğe katkı sağlayabilir.	
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi					! ✓ +	Endüstriyel faaliyetler sonucunda oluşan atıkların yönetimi operasyonel ve çevresel riskler doğurabilir. Bu kapsamda, atık oluşumunu kaynağında azaltmayı ve atıkları mümkün olan en yüksek oranda geri kazanmayı hedefleyen sıfır atık yaklaşımını benimsenmektedir. Atıkların alternatif yakıt ve hammadde olarak değerlendirilmesi sayesinde bertaraf ihtiyacının azaltılması, kaynak verimliliğinin artırılması ve karbon emisyonlarının düşürülmesine katkı sağlanabilir.	
Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık					✓ +	Teknik ve operasyonel iş gücü yapısında çeşitliliğin sınırlı kalması uzun vadede yetenek yönetimi açısından risk oluşturabilir. Kapsayıcı insan kaynakları uygulamalarının inovasyon kapasitesini artırabileceği, çalışan bağlılığını güçlendirebileceği ve kurumsal itibar üzerinde olumlu etkiler yaratabileceği değerlendirilmektedir.	
Biyoçeşitliliğin Korunması ve Taş Ocağı Rehabilitasyonu					! ✓ + -	Madencilik faaliyetlerinin ekosistem üzerindeki etkileri paydaş beklentileri açısından risk oluşturabilir. Rehabilitasyon çalışmalarının sosyal kabulü artırması öngörülmektedir.	

Kısa Vadeli Orta Vadeli Uzun Vadeli

! Risk ✓ Fırsat - Negatif Etki + Pozitif Etki

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLE İLGİLİ RİSK ve FIRSATLARIMIZ

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak sürdürülebilirlik kapsamındaki risk ve fırsatlarımız; SASB İnşaat Malzemeleri Sektör Standardı ile Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları çerçevesinde, sektörümüze özgü öncelikler dikkate alınarak değerlendirilmiştir. Belirlenen risk ve fırsatların kapsamı, yönetim yaklaşımı ve performans göstergelerine ilişkin detaylı açıklamalar raporun ilgili konu başlıklarında sunulmaktadır.

Konu	Riskler	Fırsatlar	Rapordaki Yeri
<b>Sera Gazı Emisyonları</b>	Karbon yoğun üretim yapısı nedeniyle düzenleyici yükümlülüklerin artması, karbon fiyatlandırma mekanizmalarına maruziyet, ihracat pazarlarında rekabet kaybı riski	Düşük karbonlu üretim teknolojileri ve alternatif hammadde kullanımı ile emisyon azaltımı; sürdürülebilir ürün talebine yanıt vererek pazar avantajı sağlama	<b>İklim Değişikliği İle Mücadele</b>
<b>Hava Kalitesi</b>	Emisyon limitlerinin aşılması durumunda idari yaptırımlar ve operasyonel kesinti riski; yerel paydaş baskısı	Emisyon kontrol yatırımları ile operasyonel güvence sağlanması ve paydaş güveninin artırılması	<b>Kirletici Hava Emisyonları Yönetimi</b>
<b>Enerji Yönetimi</b>	Enerji maliyetlerindeki dalgalanmaların üretim maliyetlerine etkisi; enerji arz güvenliği riski	Enerji verimliliği projeleri ve alternatif yakıt kullanımı ile maliyet optimizasyonu ve emisyon azaltımı	<b>Alternatif Yakıt Kullanımı Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji</b>
<b>Su Yönetimi</b>	Su kaynaklarına erişim kısıtları, izin süreçleri ve kuraklık riskleri nedeniyle operasyonel aksama	Su verimliliği uygulamaları ile maliyet azaltımı ve operasyonel dayanıklılığın artırılması	<b>Su Yönetimi</b>
<b>Atık Yönetimi</b>	Atık bertaraf yükümlülükleri ve mevzuat gereklilikleri nedeniyle maliyet artışı	Atıkların alternatif yakıt ve hammadde olarak değerlendirilmesi ile kaynak verimliliği ve maliyet avantajı	<b>Atık Yönetimi</b>
<b>Ürün İnovasyonu</b>	Geleneksel Ürün portföyüne bağımlılık, nedeniyle değişen pazar beklentilerine uyum sağlayamama riski	Düşük karbonlu ve sürdürülebilir ürün geliştirme yoluyla rekabet gücünün artırılması ve yeni pazar fırsatlar	<b>Sürdürülebilir Ürünler</b>

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

### İKLİM İLE İLGİLİ RİSK ve FIRSATLARIMIZ

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatlarımızı Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları kapsamında yayımlanan TSRS 2 – İklimle İlgili Açıklamalar Standardı doğrultusunda ve TCFD tavsiyeleri rehberliğinde değerlendirmekteyiz.

TCFD, iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatların finansal etkilerinin şeffaf şekilde açıklanmasını ve kurumların bu etkileri nasıl yönettiğini ortaya koymasını amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, iklim değişikliğini yalnızca bir risk unsuru olarak değil, aynı zamanda uzun vadeli değer yaratımı açısından bir dönüşüm alanı olarak değerlendiriyoruz. Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinin operasyonlarımız, iş stratejilerimiz ve finansal yapımız üzerindeki etkilerini analiz ediyoruz.

İklim risk ve fırsatları, TCFD ve TSRS 2 tavsiyeleri doğrultusunda fiziksel riskler (akut ve kronik) ve geçiş riskleri perspektifinde tanımlanmaktadır. Risklerin zaman içindeki etkilerini etkin biçimde yönetebilmek amacıyla vade tanımlarımız aşağıdaki şekilde belirlenmiştir;

**Kısa Vadeli:** 3 yıl içinde ortaya çıkması muhtemel risk ve fırsatlar

**Orta Vadeli:** 3 ila 10 yıl arasında gerçekleşebilecek risk ve fırsatlar

**Uzun Vadeli:** 10 yıl ve daha uzun sürede ortaya çıkabilecek risk ve fırsatlar

İklim ile ilgili risk ve fırsatlar Yönetim Kurulu'na bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi gözetiminde değerlendirilmektedir.

Komite; öncelikli sürdürülebilirlik konularını belirlemekte, kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri ve yol haritalarını oluşturmakta ve iklim risk yönetimi çerçevesinin sürekliliğini sağlamaktadır. İklim risk ve fırsatlarının önceliklendirilmesi sürecinde, Sürdürülebilirlik Alt Komitesi'nin katılımıyla bir Sürdürülebilirlik Çalıştay gerçekleştirilmiştir. Çalıştay kapsamında risk ve fırsatlar; gerçekleşme olasılığı ve potansiyel etki kriterleri doğrultusunda puanlanmış ve elde edilen sonuçlara göre öncelikli risk ve fırsat alanları belirlenmiştir. Önceliklendirilen risk ve fırsatların finansal etkileri ayrıca değerlendirilmiş; bu kapsamda potansiyel etkiler hasılat üzerindeki yansımaları dikkate alınarak analiz edilmiştir. Yapılan değerlendirmede, hasılatın %0,25'inden yüksek etki yaratma potansiyeline sahip risk ve fırsatlar öncelikli olarak ele alınmıştır. Analiz sonuçlarına ilişkin detaylı açıklamalara **TSRS raporlarımız** üzerinden erişilebilmektedir.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

### İKLİM İLE İLGİLİ RISK ve FIRSATLARIMIZ

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu farklı sektörlerde entegre bir iş modeliyle faaliyet göstermekte olup, yapılan değerlendirmeler sonucunda belirlenen yüksek öncelikli iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin detaylı bilgiler tabloda yer almaktadır:

Tür	Konu	Sektör	Tanım	Vade	Potansiyel Finansal Etkisi	Eylemlerimiz
Geçiş Riski	<b>Karbon Fiyatlandırma Mekanizması</b>	Çimento, Beton	Ulusal ETS, AB SKDM ve karbon vergileri gibi düzenlemeler sonucu karbon maliyetlerinin artması ve üretim maliyetlerine yansımaları riski	Orta-Uzun	Üretim maliyetlerinde artış, karbon maliyet yükümlülükleri, rekabet gücünde azalma	Alternatif yakıt ve hammadde kullanımının artırılması, enerji verimliliği yatırımları, emisyon azaltım projeleri ve karbon yönetim sistemlerinin güçlendirilmesi
Fiziksel Risk (Akut)	<b>Kuraklık ve Su Stresi</b>	Çimento, Beton, HES	Artan sıcaklıklar ve yağış rejimindeki değişiklikler nedeniyle su kaynaklarının azalması ve üretim süreçlerinin kesintiye uğraması riski	Kısa-Orta	Üretim duruşları, operasyonel maliyet artışı, enerji üretim kapasitesinde düşüş	Su verimliliği projeleri, geri kazanım sistemleri, alternatif su kaynaklarının kullanımı ve su risk haritalaması çalışmaları
Fiziksel Risk (Kronik)	<b>Deniz Seviyesinin Yükselmesi</b>	Çimento, Beton, Liman	Deniz seviyesindeki uzun vadeli artış ve kıyı taşkını risklerinin liman altyapısı ve operasyon sürekliliğini olumsuz etkileyerek ihracat faaliyetlerinde kesinti yaratma potansiyeli	Uzun	İhracat operasyonlarında aksama, lojistik maliyet artışı, gelir kaybı ve altyapı güçlendirme yatırım ihtiyacı	İklim dayanıklılığı analizlerinin yürütülmesi, liman altyapısının güçlendirilmesine, operasyonel süreklilik planlarının geliştirilmesi
Fırsat	<b>Alternatif Hammadda Kullanımı</b>	Çimento	Endüstriyel yan ürünlerin hammadde olarak kullanılması ile doğal kaynak tüketiminin ve klinker oranının azaltılması	Orta-Uzun	Maliyet tasarrufu, karbon emisyonlarında azalma, rekabet avantajı	Atık ve yan ürünlerin üretim süreçlerine entegrasyonu, Ar-Ge çalışmaları ve tedarik zinciri iş birlikleri
	<b>Alternatif Yakıt Kullanımı</b>	Çimento	Fosil yakıt yerine alternatif yakıtların kullanılması ile karbon yoğunluğunun azaltılması	Kısa-Orta	Enerji maliyetlerinde azalma, karbon maliyetlerinden kaçınma	Alternatif yakıt kullanım oranının artırılması, Ar-Ge çalışmaları, altyapı yatırımları ve tedarik ağının geliştirilmesi
	<b>Atık Isı Geri Kazanımı</b>	Çimento	Üretim süreçlerinden çıkan atık ısının enerji üretiminde kullanılması	Orta-Uzun	Enerji maliyetlerinde düşüş, operasyonel verimlilik artışı	Atık ısı geri kazanım tesislerinin işletilmesi ve kapasite artırımı
	<b>Yeşil Finansman</b>	Tüm Sektörler	Sürdürülebilir yatırımlar için uygun finansman kaynaklarına erişim ve finansman maliyetlerinde avantaj sağlanması	Orta-Uzun	Finansman maliyetlerinin azalması, yatırım kapasitesinin artması	Sürdürülebilirlik bağlantılı finansman araçlarının kullanımı, ESG performansının güçlendirilmesi

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

# Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz

# ÖNCE İNSAN



Hedef (Hedefler, Batıçim Batı Anadolu (konsolide) kapsamında olup, Batisöke ayrıca belirtilmiştir.)	Birim	2022	2023	2024	2025	2026 Hedefi	2035 Hedefi	2053 Hedefi	Tamamlanma Durumu (2030)	İlgili Öncelikli Konu
<b>Kaza sıklık oranının azaltılması</b>	(kaza sayısı x 1.000.000)/ çalışma saati	28,55	19,35	19,68	14,36	11,49	4,5	0,9	<b>31%</b>	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı</b>
<b>Batisöke</b>		41,03	35,28	24,42	16,47	13,18	6,11	1,22	<b>37%</b>	
<b>Kaza ağırlık oranının azaltılması</b>	(kayıp gün sayısı x1000)/çalışma saati	0,66	0,25	0,29	0,25	0,2	0,06	0,01	<b>24%</b>	
<b>Batisöke</b>		0,71	0,48	0,57	0,27	0,22	0,11	0,03	<b>41%</b>	
<b>Daimi Altışverenler için Sürdürülebilirlik eğitimleri</b>	%	-	-	<b>Dönüşüm başladı!</b>	97,4	100	100	100	<b>97%</b>	<b>Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği</b>
<b>Batisöke</b>		-	-	-	98	100	100	100	<b>98%</b>	
<b>Şirket Çalışanları için Sürdürülebilirlik eğitimleri</b>	%	-	<b>Dönüşüm başladı!</b>	100	100	100	100	100	<b>100%</b>	<b>İş Etiği</b>
<b>Batisöke</b>		-	-	100	100	100	100	100	<b>100%</b>	
<b>Çalışan başına ortalama eğitim saati</b>	saat/kışı	44,5	49,2	35,0	43,5	45,0	55,0	75,0	<b>79%</b>	<b>Çalışan Teknik/Mesleki Yetkinliği</b>
<b>Batisöke</b>		65,9	63,9	42,8	42,3	45	50	70	<b>85%</b>	
<b>Teknik beceri gelişimleri</b>	saat/kışı	2,96	3,01	4,77	11,96	12	15	20	<b>80%</b>	
<b>Batisöke</b>		5,46	4,91	5,3	10,63	11	15	20	<b>71%</b>	
<b>Kişisel yetkinlikler</b>	saat/kışı	0,88	1,88	2,19	3,85	4	5	10	<b>55%</b>	<b>Bağlılık Kültürü Gelişimi</b>
<b>Batisöke</b>		0,2	2,73	2,66	2,71	3	5	10	<b>54%</b>	
<b>Çalışan devir oranı</b>	%	4,60	6,00	5,50	5,6	5	4	3	<b>71%</b>	
<b>Batisöke</b>		2,29	4,76	3,92	3,06	3	2,5	2	<b>82%</b>	
<b>Çalışan bağlılığı oranı</b>	%	-	<b>Dönüşüm başladı!</b>	57,5	60,1	65,0	70	80	<b>86%</b>	
<b>Batisöke</b>		-	<b>Dönüşüm başladı!</b>	59,6	67,1	70	75	80	<b>89%</b>	
<b>Kadın çalışan oranı</b>	%	4,1	4,3	4,6	5,3	6,0	8,0	20,0	<b>66%</b>	<b>Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık</b>
<b>Batisöke</b>		2,53	2,51	1,69	1,92	2	4	10	<b>48%</b>	
<b>Kurumsal Sosyal Etki Akışı</b>			<b>Dönüşüm başladı!</b>	38.688	104.490	123.000	145.000	170.000	<b>72%</b>	
<b>İç Paydaş</b>	kişi*saat	-	-	27.968	47.880	55.000	63.000	72.000	<b>76%</b>	<b>Sosyal Etki Yönetimi</b>
<b>Dış Paydaş</b>		-	-	10.720	56.610	68.000	82.000	98.000	<b>69%</b>	

# GEZEGENE SAYGI



Hedef (Hedefler, Batıçim Batı Anadolu konsolide kapsamında olup, Batisöke ayrıca belirtilmiştir.)	Birim	2022	2023	2024	2025	2026 Hedefi	2035 Hedefi	2053 Hedefi	Tamamlanma Durumu (2030)	İlgili Öncelikli Konu
<b>Klinker</b>										
<b>Kapsam 1 - Emisyon yoğunluğu</b>	ton CO2e/ ton klinker	0,912	0,946	0,908	0,902	0,900	0,800	0,400	<b>89%</b>	
<b>Batisöke</b>		0,922	0,965	0,910	0,898	0,890	0,800	0,400	<b>89%</b>	
<b>Kapsam 1 + 2 - Emisyon yoğunluğu</b>	ton CO2e/ ton klinker	0,942	0,978	0,941	0,931	0,925	0,825	0,420	<b>89%</b>	
<b>Batisöke</b>		0,952	0,998	0,945	0,926	0,920	0,825	0,420	<b>89%</b>	
<b>Çimentomsu</b>										
<b>Kapsam 1 - Emisyon yoğunluğu</b>	ton CO2e/ ton çimento	0,687	0,714	0,708	0,687	0,680	0,630	0,280	<b>92%</b>	
<b>Batisöke</b>		0,673	0,714	0,692	0,656	0,650	0,630	0,280	<b>96%</b>	
<b>Kapsam 1 + 2 - Emisyon yoğunluğu</b>	ton CO2e/ ton çimento	0,722	0,750	0,746	0,720	0,710	0,660	0,300	<b>92%</b>	
<b>Batisöke</b>		0,714	0,753	0,732	0,692	0,690	0,660	0,300	<b>95%</b>	
<b>Atık ısı kullanımı*</b>	%	18,0	15,0	13,0	15,6	18,0	20,0	25,0	<b>78%</b>	<b>Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji</b>
<b>Batisöke</b>		8,5	6,0	2,6	7,0	13,0	25,0	30,0	<b>28%</b>	
<b>Alternatif yakıt kullanımı**</b>	%	0,3	0,9	8,6	14,5	17,2	30,0	60,0	<b>48%</b>	<b>Alternatif Yakıt Kullanımı</b>
<b>Batisöke</b>		0	0,1	3,7	10,5	13,0	32,0	70,0	<b>33%</b>	
<b>Alternatif Hammadde Çimento</b>	%	8,1%	11,7%	7,9%	7,4%	8,2%	15%	25%	<b>49%</b>	<b>Alternatif Hammadde Kullanımı</b>
<b>Batisöke</b>		7,5%	11,2%	6,4%	5,1%	5,5%	15%	25%	<b>34%</b>	
<b>Hazır beton üretiminde karbon emisyonu düşük bağlayıcı kullanım***</b>	%	63	67	65	64	63	60	50	<b>94%</b>	
<b>TÇM (Tamamlayıcı Çimento Malzeme) kullanım oranı</b>	%	19,4%	19,5%	17,0%	18,8%	24%	25%	40%	<b>75%</b>	<b>Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi</b>
<b>Batisöke</b>		22%	21%	19%	22%	24%	25%	40%	<b>88%</b>	
<b>Kendi operasyonlarımızdaki atıkların geri kazanımı</b>	%	99,46%	99,66%	99,77%	99,80%	100%	100%	100%	<b>99,8%</b>	
<b>Beton üretiminde oluşan atık beton çamuru miktarı</b>	(kg/m3)	60,0	65,0	57,0	59,9	58,0	50,0	40,0	<b>83%</b>	
<b>Spesifik su miktarı</b>	m <sup>3</sup> /ton ürün	0,21	0,19	0,21	0,24	0,21	0,18	0,15	<b>75%</b>	<b>Su Yönetimi</b>
<b>Batisöke</b>	m <sup>3</sup> /ton çimento	0,51	0,45	0,34	0,34	0,32	0,28	0,25	<b>82%</b>	
<b>Beton üretiminde geri dönüşüm suyu kullanımı</b>	%	27,8	28,0	23,2	33,1	34,0	35,0	40,0	<b>95%</b>	
<b>Klinker/çimento oranı</b>	%	75,2	75,5	78,0	76,1	72,0	70,0	50,0	<b>92%</b>	<b>Sürdürülebilir Ürünler</b>
<b>Batisöke</b>		72,8	74,2	75,7	73,1	72,0	70,0	50,0	<b>96%</b>	
<b>Biyçeşitlilik eylem planlarına sahip maden ocakları</b>	adet	0	0	0	0	0	1	3	<b>0</b>	<b>Biyçeşitliliğin Korunması ve Taş Ocağı Rehabilitasyonu</b>
<b>Batisöke</b>	adet	0	0	0	0	0	0	1	<b>0</b>	
<b>Rehabilite edilmiş maden ocağı alanları</b>	ha	0	2,2	0	0	0	8	30	<b>0</b>	
<b>Batisöke</b>	ha	0	0	0	1,87	0	4	15	<b>47%</b>	

\*Toplam elektrik tükemindeki payı

\*\*Atık yakılan fırınların ortalaması

\*\*\*(Klinker/toplam bağlayıcı)

# DÖNÜŞÜM



Hedef (Hedefler, Batıçim Batı Anadolu konsolide kapsamında olup, Batisöke ayrıca belirtilmiştir.)	Birim	2022	2023	2024	2025	2026 Hedefi	2035 Hedefi	2053 Hedefi	Tamamlanma Durumu (2030)	İlgili Öncelikli Konu
<b>Çimento satışları içindeki sürdürülebilir çimento oranı</b>	%	77,3%	73,3%	72,7%	72,6%	80,0%	85%	100%	<b>85%</b>	<b>Sürdürülebilir Ürünler</b>
<b>Batisöke</b>	%	75,1%	73,7%	73,8%	73,0%	80,0%	85%	100%	<b>86%</b>	
<b>“Tedarikçi Davranış Kuralları”nı kabul eden tedarikçi oranı</b>	%	-	<b>Dönüşüm başladı!</b>	80	93	95	97	100	<b>96%</b>	<b>Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği</b>
<b>Tedarik zincirinde dijital platforma geçme oranı</b>	%	-	<b>Dönüşüm başladı!</b>	80	93	95	97	100	<b>96%</b>	
<b>Sürdürülebilirlik odaklı tedarikçi denetimleri</b>	adet	-	<b>Dönüşüm başladı!</b>	30	91	100	150	200	<b>61%</b>	
<b>Dijital Olgunluk Skoru</b>	%	-	-	<b>Dönüşüm başladı!</b>	60	70	80	90	<b>75%</b>	<b>Dijitalleşme</b>
<b>Yapay zeka kullanımı</b>	%	-	<b>Dönüşüm başladı!</b>	1%	10%	20%	40%	70%	<b>25%</b>	
<b>Robotik süreçler ile entegrasyon</b>	%	-	<b>Dönüşüm başladı!</b>	5%	10%	30%	40%	70%	<b>25%</b>	
<b>Kurum içi dijital okuryazarlık</b>	%	-	-	-	<b>Dönüşüm başladı!</b>	20%	80%	95%	-	
<b>Öğrenen organizasyon katılım oranı</b>	%	<b>Dönüşüm başladı!</b>	5%	7%	9,3%	12,0%	40%	90%	<b>23%</b>	<b>Bağlılık Kültürü Gelişimi</b>
<b>Batisöke</b>	%	-	3,6%	5,1%	7,1%	9,0%	40%	90%	<b>18%</b>	
<b>Kurumsal Performans Yönetim Sistemindeki sürdürülebilirlik hedef ağırlık oranı</b>	%	-	<b>Dönüşüm başladı!</b>	16%	26%	32%	50%	70%	<b>52%</b>	<b>Kurumsal Yönetim</b>
<b>Batisöke</b>	%	-	<b>Dönüşüm başladı!</b>	14%	25%	32%	50%	70%	<b>50%</b>	

# 05

## Önce İnsan

“İnsan odaklı yaklaşımımızla,  
birlikte büyüyor ve dönüşüyoruz!”



**Bir'iz**  
Birlikte Başarıyoruz



## ÖNCE İNSAN

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda çalışma anlayışımız; birlikte üretmeye, birlikte öğrenmeye ve birlikte güçlenmeye dayanır. Kurumsal başarının ancak çalışanların potansiyelini ortaya koyabildiği, kendini güvende ve değerli hissettiği bir ortamda mümkün olduğuna inanıyoruz.

Bu doğrultuda; çalışan deneyimini güçlendiren, gelişimi teşvik eden ve adil fırsatlar sunan uygulamaları hayata geçiriyoruz. Refahı destekleyen, yetkinlikleri artıran ve katılımcılığı esas alan insan kaynakları yaklaşımımızla; bireysel katkının kurumsal değere dönüştüğü sürdürülebilir bir yapı oluşturmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın görüş ve katkılarını karar süreçlerine dahil ederek, açık iletişimi ve karşılıklı güveni esas alan bir kurum kültürü inşa ediyoruz. Mutluluğu ve bağlılığı yüksek ekiplerin, uzun vadeli başarı ve dönüşümün en güçlü itici gücü olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz.

İnsan odaklı yaklaşımımız, kurumsal değerlerimizle somutlaşarak tüm iş yapış biçimlerimize yön verir.



## Değerlerimiz



**Samimiyet, açık ve şeffaf ilişkiler kurmamıza;**



**İnovasyon, değişime uyum sağlamamıza**



**Birlik, ortak hedefler doğrultusunda dayanışma içinde hareket etmemize**



**Adalet, eşitlik ve liyakati esas alan kararlar almamıza;**



**Sürekli Gelişim, öğrenen bir organizasyon kültürünü desteklememize;**



**Cesaret, sorumluluk almamıza ve geleceği şekillendiren adımları kararlılıkla atmamıza rehberlik eder.**

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ BİRLİKTE GÜVENDEYİZ!

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMI

## Sağlık ve Güvenlik Birinci Önceliğimiz!

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda sağlık ve güvenlik, faaliyetlerin yönetimi kapsamında dikkate alınan başlıca alanlar arasında yer almaktadır. Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğinin korunmasına yönelik uygulamalar; risklerin belirlenmesi, önleyici tedbirlerin geliştirilmesi ve sürekli iyileştirme anlayışı çerçevesinde ele alınmaktadır. Bu kapsamda, İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarının etkinliğini artırmaya yönelik kaynaklar ayrılmakta, yeni yöntem ve uygulamalar sürekli değerlendirilmektedir.

“

Son 5 yıldır meslek hastalığı vakası yaşanmamış, bu süre zarfında ölümlü iş kazası meydana gelmemiştir.

Bu çerçevede, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları planlı ve önleyici bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

”

## İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarında Sıfır Tolerans

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda İş Sağlığı ve Güvenliği, yalnızca mevzuat uyumunun ötesinde; sürdürülebilir iş başarısının unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır. Tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın güvenliğini sağlamak, tüm iş süreçlerimize entegre edilmiş öncelikli bir yaklaşımdır.

İSG kültürünü güçlendirmek amacıyla düzenli eğitimler, farkındalık çalışmaları ve önleyici uygulamalar hayata geçirilmektedir. Meydana gelen olaylar ve ramak kala durumları detaylı şekilde analiz edilmekte; elde edilen bulgular doğrultusunda düzeltici ve iyileştirici aksiyonlar gecikmeksizin uygulanmaktadır.

Çalışanlarımız, kurallar ve talimatlar konusunda düzenli olarak bilgilendirilmekte; iş sağlığı ve güvenliği konuları tüm platformlarda açık şekilde ele alınmaktadır. Sahadan gelen geri bildirimler ve öneriler doğrultusunda hızlı ve etkin aksiyonlar alınarak, katılımcı ve öğrenen bir güvenlik kültürü desteklenmektedir.

## Mottomuz

İş Sağlığı ve Güvenliği yaklaşımımızın ortak bir anlayışla benimsenmesi amacıyla, çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin görüşleri doğrultusunda bir motto belirlenmiştir. Topluluğumuz; ortak hedefler etrafında bir araya gelen bireylerden oluşan **Bir'iz** yaklaşımıyla ele alınmıştır.

İSG kültürünün kalıcı hale gelmesinin; önce bireysel farkındalık, ardından ekip bilinci ve nihayetinde topluluk sahiplenmesiyle mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu kapsayıcı bakış açısıyla, **“Bir'iz, Birlikte Güvendeyiz”** mottosu, İSG yaklaşımımızın ortak dili ve yol göstericisi olmuştur.



**Bir'iz  
Birlikte  
Güvendeyiz**

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ BİRLİKTE GÜVENDEYİZ!

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ALTIN KURALLARI

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Sağlık ve Güvenlikte Altın Kurallar, çalışanların güvenliğini sağlamak, iş kazalarını önlemek ve iş süreçlerini daha verimli hale getirmek amacıyla belirlenmiştir.



Her İş Öncesi  
**Risk** Değerlendirmesi Yap



Döner Ekipmanların  
**Güvenli** Olmasını Sağla



**Yüksek Emniyetli** Çalış



Kapalı Alanlara  
**İzinsiz Girme**



Doğru **İş İzni** ile Çalış



Yük Kaldırma Çalışmalarını Planla,  
Askıdaki Yükü ve Çevresini **Güvene Al**



**Kişisel**  
Koruyucu Donanımı  
Kullan



Etiketle  
Kilitle  
Emniyete Al  
Dene  
Uygulandığından **Emin Ol**



Yol ve Trafik  
**Güvenliğini Sağla**



Kazı Çalışmalarında  
**Tehlikeleri Belirle**

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ BİRLİKTE GÜVENDEYİZ!

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EKİBİ

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu bünyesinde, tüm gruba hizmet veren bir İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürlüğü bulunmaktadır. Bu müdürlük kapsamında; Batısöke Fabrikası'nda 3, Batıçim Bornova Fabrikası'nda 3 ve Batıbeton'da 1 olmak üzere toplam 7 İş Sağlığı ve Güvenliği uzmanı görev yapmaktadır. Ayrıca, Batılıman ve Batıenerji şirketlerinde İş Güvenliği Uzmanı hizmeti ile tüm Topluluk Şirketlerinde Sağlık hizmetleri kapsamında Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri (OSGB) aracılığıyla da destek sağlanmaktadır.

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürlüğü, saha uygulamalarının izlenmesi, risk değerlendirme çalışmalarının yürütülmesi, iş kazaları ve ramak kala olayların incelenmesi ile önleyici ve iyileştirici faaliyetlerin planlanmasından sorumludur. Müdürlük bünyesinde yürütülen çalışmalar, ilgili mevzuat, şirket içi prosedürler ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde ele alınmaktadır.

İşyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirmeleri, hizmet alınan Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri (OSGB) aracılığıyla sağlanmaktadır. Bu yapı sayesinde, çalışanların periyodik sağlık kontrolleri, işe giriş muayeneleri ve sağlık gözetimi faaliyetleri düzenli olarak yürütülmektedir.

İSG ekipleri, sahada günlük denetimler gerçekleştirerek riskli durumları tespit etmekte, uygunsuzluklara ilişkin aksiyonların takibini yapmakta ve güvenli çalışma uygulamalarının yaygınlaştırılmasına katkı sağlamaktadır.



Ayrıca, olay incelemeleri ve kök neden analizleri yoluyla elde edilen bulgular, ilgili birimlerle paylaşılmakta ve iyileştirme çalışmalarına girdi oluşturmaktadır.

Bu organizasyon yapısı ile iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının sahada etkin şekilde yürütülmesi, risklerin azaltılmasına yönelik önleyici yaklaşımın desteklenmesi ve grup genelinde ortak bir İSG anlayışının geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ BİRLİKTE GÜVENDEYİZ!

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EKİBİ

## İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetlerine Ayrılan Kaynaklar

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının etkin şekilde yürütülmesi amacıyla yıl içerisinde çeşitli harcamalar gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda yapılan harcamalar; eğitim faaliyetlerini, kişisel koruyucu donanımları, ölçüm ve kontrol çalışmaları ile saha iyileştirmelerini içermekte; aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği altyapısını güçlendirmeye yönelik yatırım niteliği taşıyan uygulamaları da kapsamaktadır.

Gerçekleştirilen harcamalar, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin sürekliliğinin sağlanması ve sahadaki ihtiyaçlara zamanında yanıt verilmesi amacıyla planlanmakta ve izlenmektedir. Bu yaklaşım ile mevzuata uyumun desteklenmesi ve iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının etkinliğinin artırılması hedeflenmektedir.

## İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, yasal gerekliliklerin karşılanmasının ötesinde, çalışanların günlük iş süreçlerinde karşılaşılabilecekleri risklere ilişkin farkındalıklarının artırılmasına yönelik olarak ele alınmaktadır. Eğitim programları; güvenli çalışma yöntemlerinin benimsenmesi, doğru uygulamaların yaygınlaştırılması ve olası acil durumlara hazırlıklı olunması amacıyla yapılandırılmaktadır.

Bu kapsamda yürütülen eğitim faaliyetleri, çalışanların güvenli davranış geliştirmelerini desteklemeyi



ve iş süreçlerinde risklerin daha etkin şekilde yönetilmesine katkı sağlamayı hedeflemektedir. Eğitim içerikleri, saha deneyimleri ve güncel ihtiyaçlar doğrultusunda gözden geçirilerek uygulanmaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün güçlendirilmesine yönelik eğitimlerin, yalnızca iş ortamıyla sınırlı kalmayan; uzun vadeli, sağlıklı ve güvenli çalışma alışkanlıklarının geliştirilmesini destekleyen bir araç olduğu değerlendirilmektedir.

2025 yılında iş sağlığı ve güvenliği alanında 53,7 milyon TL tutarında yatırım ve harcama yapılmıştır.

“2025 yılı içerisinde çalışanlarımıza toplam 20.007 saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmiştir. Ayrıca; işe yeni başlayan tüm çalışanlara yönelik olarak oryantasyon eğitimleri düzenlenmekte; bu eğitimlerde iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve acil durum konuları ele alınmaktadır.”

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ BİRLİKTE GÜVENDEYİZ!

### MÜTEAHHİT/YÜKLENİCİLERİMİZ İLE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

#### Müteahhit/Yüklenici Eğitimleri

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımı, yalnızca çalışanlarla sınırlı tutulmamakta; daimi tedarikçiler ve yüklenicilerle yürütülen iş birliği süreçlerini de kapsamaktadır. Bu kapsamda, daimi tedarikçilerin katılımıyla her ay düzenlenen İSG Kurulu toplantıları aracılığıyla iş birliği ve sürekli iyileştirme hedefleri desteklenmektedir. Bu toplantılar, tedarikçilerin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performanslarının geliştirilmesine yönelik ortak bir çerçeveye sunmaktadır.

Batıçim bünyesinde, fabrika sahasına giriş yapacak tüm tedarikçi ve Yüklenici çalışanları için **“Yüklenici İşe Başlama Eğitimi”** uygulanmaktadır. Bu eğitim kapsamında iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve acil durumlara ilişkin bilgilendirme yapılmakta; eğitim sonunda **İş Sağlığı ve Güvenliği Taahhütnamesi** kayıt altına alınmaktadır.

Yüklenici çalışanlarının, Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında almaları gereken eğitimleri tamamladıklarının belgelenmesi zorunlu tutulmaktadır. Bu belgeler sağlanmadan Yüklenicilerin iş başlangıcı yapmasına izin verilmemektedir.

Ayrıca, Tedarikçilerimiz ile yürütülen iş birliği süreçlerinde Yüklenici İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Şartnamesi imzalanması talep edilmekte; çalışanların gerekli eğitimleri aldıklarının belgelendirilmesi zorunlu kılınmaktadır. Sağlık ve güvenlik performansının geliştirilmesi amacıyla, tüm Yüklenici temsilcilerinin katılımıyla haftalık Emniyet Konuşmaları (Toolbox Talks) gerçekleştirilmektedir.

“2025 yılında çimento fabrikalarımızda görev yapan tüm alt işveren çalışanlarına yönelik olarak; Hukuk Müdürlüğü ile İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürlüğü koordinasyonunda kapsamlı eğitim programları yürütülmüştür. Bu eğitimler kapsamında iş sağlığı ve güvenliği başlığında toplamda 302 alt işveren çalışanımıza eğitim verilmiştir.”

#### Müteahhit/Yüklenici Evrak Yönetim Platformu

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu genelinde, müteahhit ve yüklenicilerin çalışmaya başlamadan önce çalışanlarına ve kullandıkları ekipmanlara ait İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamındaki gerekli belgeleri **dijital ortamda yükleyebilecekleri bir evrak yönetim platformu** oluşturulmuştur. Bu platform ile tedarikçi süreçlerinde şeffaflığın artırılması, kayıt-onay-takip adımlarının standartlaştırılması ve süreçlerin daha etkin şekilde yönetilmesi amaçlanmaktadır.

Dijital altyapı sayesinde belgeler merkezi bir yapıda erişilebilir hale gelmiş, süreçlerin izlenebilirliği güçlendirilmiş ve operasyonel verimlilik desteklenmiştir. 2025 yılında, ayrıca Stratejik Paydaş Yönetimi Projesi kapsamında, daimi alt işveren firmaların ve çalışanlarının yönetim ve takip sistemlerinin iyileştirilmesine odaklanılmıştır. Bu kapsamda tüm alt işverenler sisteme tanımlanmış, altyapı çalışmaları tamamlanmış olup, **2026 yılında tek bir entegre sistem** üzerinden yürütülmesi planlanmaktadır.

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ BİRLİKTE GÜVENDEYİZ!

### MÜTEAHHİT/YÜKLENİCİLERİMİZ İLE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

## Müteahhit/Yüklenici Performans Değerlendirme ve Denetimleri

Müteahhit ve yüklenicilerin İş Sağlığı ve Güvenliği ile çevre performanslarının izlenmesine yönelik performans değerlendirme ve denetim uygulamaları hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda yürütülen denetimler; saha uygulamaları, çalışan yetkinlikleri, ekipman uygunluğu, dokümantasyon yeterliliği ve mevzuata uyum başlıklarını kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır.

Değerlendirme sonuçları yükleniciler ile paylaşılmış; tespit edilen gelişim alanlarına ilişkin bilgilendirme yapılarak iyileştirme beklentileri netleştirilmiştir. Bu süreç ile yüklenicilerin İSG ve çevre performanslarının geliştirilmesine yönelik önleyici ve geliştirici aksiyonların hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

Performans değerlendirme ve denetim süreçlerinin tamamı dijital ortamda yürütülmekte olup, bu sayede denetimlerin düzenli, karşılaştırılabilir ve izlenebilir olması sağlanmıştır. Dijital altyapı sayesinde denetim bulguları merkezi olarak takip edilmekte; tekrar eden uygunsuzluklar analiz edilmekte ve iyileştirme alanları sistematik bir yaklaşımla belirlenmektedir.



“ 2025 yılında Batıçim Bornova Fabrika ve Batisöke’de faaliyet gösteren alt işveren daimi yüklenicilerin %100’ü denetlenmiş ve performans değerlendirme süreçleri başarıyla tamamlanmıştır. ”

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ BİRLİKTE GÜVENDEYİZ!

### ISO 45001 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde ele alınmakta ve belirlenen hedefler doğrultusunda sürekli olarak geliştirilmektedir.

İSG yönetim sisteminin etkinliğini artırmak amacıyla düzenli iç ve dış denetimler gerçekleştirilmektedir. İç denetimler; İSG politika ve uygulamalarının değerlendirilmesi, iyileştirme alanlarının belirlenmesi ve gerekli aksiyonların planlanması amacıyla yapılandırılmış bir süreç kapsamında yürütülmektedir. Dış denetimler ise bağımsız kuruluşlar tarafından gerçekleştirilmekte ve ISO 45001 standardına uyum seviyesi doğrulanmaktadır.



#### Güvenlik Dokunuşu

Tüm toplantılar, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında güncel olayların veya saha tecrübelerinin paylaşılmasıyla başlatılmaktadır. Bu uygulama ile farkındalık artırılması ve aksiyon gerektiren alanların belirlenmesi amaçlanmaktadır.



#### Emniyet Konuşmaları

Haftalık olarak tüm birimlerde, belirlenen odak konular çerçevesinde emniyet konuşmaları gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda; yaşanan iş kazaları ve alınan önlemler (olaylardan ders çıkarma), ilgili dönem için riskli faaliyetlerin güvenli şekilde yürütülmesine ilişkin bilgiler ve genel İSG uygulamaları paylaşılmaktadır.



#### Hijyen Denetimleri

Çalışan sağlığının korunmasına yönelik olarak banyo, tuvalet, giyinme odaları ve yemek hazırlama alanlarında düzenli hijyen denetimleri yapılmakta; tespit edilen uygunsuzluklara ilişkin önleyici ve düzeltici tedbirler alınmaktadır.



#### Davranış Odaklı Emniyet Turu – Dijital Platform

Haftalık emniyet turu programları dijital bir platform üzerinden planlanmakta ve tur sonrası bulgular sistematik şekilde kayıt altına alınmaktadır. Emniyet turlarının zamanında tamamlanma durumu çalışan bazında izlenmekte ve performans göstergeleri kapsamında raporlanmaktadır. Dijital platform aracılığıyla elde edilen saha bulguları aylık olarak fabrika yönetimi ile paylaşılmakta; sık karşılaşılan uygunsuzluk alanları ve öncelikli odak konular belirlenmektedir.



#### Vaka Yönetim Süreci

İş kazalarının ardından, olaylara ilişkin detaylar incelenmekte ve kök neden analizleri gerçekleştirilmektedir. Elde edilen bulgular doğrultusunda düzeltici faaliyetler planlanmakta ve ilgili çalışanlarla paylaşılmaktadır.



#### Dokümanlara Karekod Uygulaması

Emniyetli çalışma yöntemlerini içeren talimatlar karekodlar aracılığıyla dijital ortama taşınmıştır. Çalışanlar, bu dokümanlara sahada hızlı ve kolay şekilde erişebilmektedir.



#### Saha Emniyetli Çalışma Talimatları

Bu dokümanlar, çalışanların iş süreçlerini daha güvenli bir şekilde yürütebilmeleri için gerekli olan tüm bilgileri içermektedir. Eğitimler, her yıl tüm çalışanlarımıza verilmesi hedeflenmekte olup, eğitimlerin sürekli güncellenmesi sağlanarak, gelişen ihtiyaçlar ve yeni riskler doğrultusunda içerik eklemeleri yapılmaktadır. Bu sayede, çalışanlarımızın saha emniyeti konusunda sürekli olarak bilinçli ve hazır olmaları amaçlanmaktadır.

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ BİRLİKTE GÜVENDEYİZ!

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ DÖNÜŞÜMLERİMİZ

#### Oryantasyon Uygulamaları

Yeni işe başlayan veya görev değişikliği olan tüm mavi ve beyaz yaka çalışanlara yönelik olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği ile çevre konularını kapsayan bir oryantasyon uygulaması yürütülmektedir. Bu uygulama ile çalışanların işyerine uyum sürecinin desteklenmesi, çalışma düzeni hakkında bilgilendirilmesi ve işyeri kuralları ile prosedürlerine ilişkin farkındalıklarının artırılması amaçlanmaktadır.

Oryantasyon süreci kapsamında, çalışanların görevlerini güvenli şekilde yerine getirebilmeleri için iş sağlığı ve güvenliği risklerini tanımaları ve güvenli çalışma yöntemlerini uygulayabilir hale gelmeleri hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, motivasyon ve verimliliğin desteklenmesine yönelik bir başlangıç süreci oluşturulmaktadır.

Çalışanlara oryantasyon programı çerçevesinde; iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, acil durum organizasyon yapısı ve görevler, iş izin sistemi uygulamaları, güvenli çalışma talimatları ile ISG ve çevre performans değerlendirme sistemine ilişkin bilgiler aktarılmaktadır.

Yeni işe başlayan ya da görev yeri değişen çalışanlar için uygulanan oryantasyon programı, iki aylık deneme süresini kapsayacak şekilde yürütülmektedir. Program sonunda, çalışanın ilk amiri ve ilgili yönetici tarafından yazılı, sözlü ve uygulamalı değerlendirmeler gerçekleştirilmektedir. Değerlendirme sonuçları 100 puan üzerinden ele alınmakta olup, çalışanın programı başarıyla tamamlaması için 75 puan barajını aşması beklenmektedir.



#### Kırmızı Baret Uygulaması

Yeni işe başlayan, görev yeri değişen veya iş kazası geçirmiş çalışanlar için oryantasyon süreci boyunca kırmızı renk baret kullanımı zorunlu tutulmaktadır. Ayrıca, fabrika sahasında stajyer veya proje öğrencisi olarak görev yapan öğrenciler ile ziyaretçiler de bu uygulama kapsamındadır.

Kırmızı baret uygulaması ile; ilgili kişilerin saha risklerine henüz tam olarak hakim olmadığının, sahada geçici ya da misafir statüsünde bulunduğu hem kendileri hem de sahadaki diğer çalışanlar tarafından kolaylıkla fark edilmesi amaçlanmaktadır. Bu uygulama, sahada risk farkındalığını artırmayı, görünürlüğü güçlendirmeyi ve çalışanlar arasında güvenli davranış bilincinin desteklenmesini hedeflemektedir.

#### “Bu Kazaları Nasıl Önledik?” Çalıştayları

Her ay tüm tesislerde meydana gelen iş kazaları ve kök neden analizleri; mavi yaka ve beyaz yaka çalışanların katılımıyla gerçekleştirilen çalıştaylarda ele alınmaktadır. Bu çalışmalarda, incelenen kazalara ilişkin çalışan görüşleri alınmakta; sahada bilgilendirme yapılmakta ve ilave aksiyon gerektiren alanlar belirlenmektedir.

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ BİRLİKTE GÜVENDEYİZ!

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ DÖNÜŞÜMLERİMİZ

#### İş İzin Süreçleri

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda, sahada iş izni veren ve iş izni alan tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik yapılandırılmış bir

**İş İzni Eğitim Paketi** uygulanmaktadır. Bu eğitimler, iş güvenliği uzmanları tarafından yürütülmekte olup çalışanların iş izni süreçlerini mevzuata ve şirket prosedürlerine uygun, etkin ve güvenli şekilde yönetmelerini desteklemektedir.

Eğitim paketi kapsamında; iş izni prosedürlerinin doğru uygulanması, saha risklerinin sistematik olarak değerlendirilmesi, gerekli kontrol önlemlerinin alınması ve potansiyel iş kazalarının önlenmesine yönelik farkındalık artırılmaktadır. Grup genelinde uygulanan bu eğitim programı ile iş sağlığı ve güvenliği kültürünün güçlendirilmesi ve iş süreçlerinin güvenliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Eğitim içerikleri, mevzuat değişiklikleri ve saha geri bildirimleri doğrultusunda düzenli olarak güncellenmekte ve periyodik aralıklarla tekrarlanmaktadır.



#### Alan Sorumluluğu Uygulaması

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda iş sağlığı, güvenliği ve çevre yönetiminin sahada etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla Alan Sorumluluğu Uygulaması yürütülmektedir. Bu uygulama ile tüm üretim, bakım, yardımcı tesisler ve destek fonksiyonlarını kapsayacak şekilde alan bazlı sorumluluklar tanımlanmış, yetki ve sorumluluklar netleştirilmiştir.

Her bir operasyonel alan için atanan alan sorumluları; ilgili alanlarda yürütülen faaliyetlerin iş sağlığı, güvenliği ve çevre mevzuatı ile şirket prosedürlerine uygunluğunu izlemek, risklerin belirlenmesine katkı sağlamak ve gerekli önleyici/ iyileştirici aksiyonların alınmasını koordine etmekle yükümlüdür. Alan sorumluları, günlük saha gözlemleri, periyodik kontroller ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla potansiyel tehlikelerin erken aşamada tespit edilmesini desteklemektedir.

Uygulama kapsamında alan sorumluları; risk değerlendirme çalışmalarına aktif olarak katılmakta, uygunsuzlukların giderilmesini takip etmekte, iş izin süreçleri ve güvenli çalışma uygulamalarının sahada doğru şekilde uygulanmasını gözetmektedir. Ayrıca, çalışanlar ve tedarikçi firmalar ile sürekli iletişim halinde olarak İSG ve çevre farkındalığının artırılmasına katkı sağlamaktadır.

Alan Sorumluluğu Uygulaması sayesinde, sahadaki risklerin yönetiminde proaktif bir yaklaşım benimsenmekte, sorumlulukların kişilere ve alanlara net bir şekilde atanması yoluyla hesap verebilirlik güçlendirilmekte ve İSG-Çevre performansının sürdürülebilir şekilde iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ BİRLİKTE GÜVENDEYİZ!

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ DÖNÜŞÜMLERİMİZ

## Çalışan İş Sağlığı ve Güvenliği Karnesi Uygulaması

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını güçlendirmeyi ve bu yaklaşımın günlük iş yapış biçimlerinin doğal bir parçası haline gelmesini hedeflemektedir. Bu doğrultuda, çalışanların bireysel İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) performanslarını izleyebilmelerine ve gelişim alanlarını takip edebilmelerine olanak tanıyan İSG Karnesi Uygulaması hayata geçirilmiştir.

Bu uygulama kapsamında her çalışanın İSG performansı sistematik olarak izlenmekte ve yandaki başlıklar altında değerlendirilmektedir:

“ İSG Karnesi Uygulaması, yalnızca bir performans takip aracı olmanın ötesinde, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun güvenli çalışma kültürünü güçlendiren ve sürekli iyileştirmeyi teşvik eden önemli bir yönetim aracıdır. ”

## İSG Karnesi Uygulaması



### Bireysel Takip ve Gelişim

İSG Karnesi, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına katılımını kayıt altına alarak bireysel performanslarını görünür kılmaktadır. Karnelerde; İSG kurallarına uyum düzeyi, alınan eğitimler, sahadan gelen geri bildirimler, tehlike bildirimleri ve iyileştirme önerileri yer almaktadır. Böylece, çalışanların kendi İSG performanslarını takip etmelerini ve gelişimlerini izlemelerini desteklenmektedir.



### Eğitim ve Yetkinlik Yönetimi

Karnelerde yer alan veriler, çalışanların eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesinde ve İSG alanındaki yetkinliklerinin geliştirilmesinde kullanılmaktadır. Bu sayede, çalışanların gelişime açık alanları tespit edilerek hedefli eğitim programları planlanmakta ve İSG yetkinliklerinin güçlendirilmesi sağlanmaktadır.



### Risklerin Azaltılması ve İş Kazalarının Önlenmesi

İSG Karnesi uygulaması, potansiyel risklerin ve tehlikelerin erken aşamada tespit edilmesine katkı sunmaktadır. Çalışanların tehlike bildirimleri ve sahaya ilişkin önerileri sistem üzerinden izlenebilmekte; bu girdiler doğrultusunda önleyici ve iyileştirici aksiyonlar geliştirilmektedir. Böylece, iş kazalarının önlenmesine yönelik proaktif bir yaklaşım desteklenmektedir.



### Performansa Dayalı ve Sürekli İyileştirme

Çalışanların bireysel İSG performansları her ay birim amirleri tarafından değerlendirilerek İSG Birimi'ne iletilmektedir. Birim bazlı karneler, İSG Uzmanları tarafından konsolide edilmekte ve sonuçlar ayda en az bir kez paylaşılmaktadır. Bu süreçte öne çıkan olumlu uygulamalar ve gelişim alanları belirlenmekte; iyileştirme ihtiyacı olan çalışanlar için aksiyon planları oluşturularak uygulamalar düzenli olarak izlenmektedir.

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ BİRLİKTE GÜVENDEYİZ!

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ DÖNÜŞÜMLERİMİZ

## Yetkinlik Matrisi ve Eğitim Planlaması

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda, beyaz yaka çalışanlara yönelik olarak İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ile çevre konularını kapsayan bir **Yetkinlik Matrisi** oluşturulmuştur. Bu matriste, farklı görev ve sorumluluklara sahip çalışan gruplarının sahip olması beklenen temel İSG ve çevre yetkinlikleri tanımlanmış; gelişime açık alanlar belirlenmiştir.

Yetkinlik matrisi doğrultusunda, orta ve uzun vadeli eğitim planları hazırlanmış ve her bir yetkinlik alanı için gerekli eğitim içerikleri yapılandırılmıştır. Eğitim planlama süreci, düzenli izleme ve güncelleme esasına dayalı olarak dokümente edilmekte ve çalışanların ihtiyaçlarına göre geliştirilmektedir. Bu yaklaşım, yalnızca bilgi düzeyinin artırılmasını değil, aynı zamanda güvenli, sağlıklı ve çevreye duyarlı çalışma alışkanlıklarının desteklenmesini amaçlamaktadır.

Eğitim içerikleri; iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı, risk değerlendirme süreçleri, acil durum yönetimi, kişisel koruyucu ekipmanların doğru kullanımı, çevre dostu uygulamalar ve benzeri konularda çalışanların farkındalık ve yetkinlik kazanmasını destekleyecek şekilde tasarlanmıştır. Yetkinlik matrisi kapsamında hazırlanan eğitim planları doğrultusunda; **Alan Sorumluluğu, Emniyet Turları, İş İzin Sistemi, Acil Durum yönetimi, İSG Risk Değerlendirme Süreçleri, Kök Neden Analizi, EKED (Enerji Kesme, Emniyete Alma) uygulamaları, Güvenli Çalışma Talimatları ve Sürekli Emisyon Takip Sistemleri** gibi başlıklarda eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Yetkinlik matrisi ve eğitim planlaması ile çalışanların İSG bilincinin ve pratik uygulama becerilerinin geliştirilmesi, iş kazası risklerinin azaltılması ve çevreye duyarlı iş yapış biçimlerinin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Eğitimlerin düzenli olarak izlenmesi ve güncellenmesi sayesinde, sürdürülebilir bir iş sağlığı ve güvenliği kültürünün grup genelinde güçlendirilmesine katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

## Acil Durum Hazırlıkları

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda acil durumlara hazırlık kapsamında, acil durum müdahale ekiplerine yönelik eğitimler düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu eğitimler; **yangın, kimyasal dökülme, doğal afetler, tahliye ve ilk müdahale süreçleri** gibi kritik senaryoları kapsayacak şekilde planlanmakta ve ekiplerin farklı risk durumlarına karşı hazır olmaları amaçlanmaktadır.

Acil durum hazırlıkları kapsamında, **AFAD iş birliğiyle** gerçekleştirilen eğitim ve tatbikatlar ile çalışanlarımızın ve **daimi yüklenici çalışanlarının** acil durumlara müdahale yetkinlikleri güçlendirilmiştir.



Bu çalışmalar, saha koşullarına uygun ve gerçekçi senaryolar üzerinden yürütülerek, koordinasyon ve müdahale kabiliyetinin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

Ayrıca, yangın söndürücüler, ilk yardım ekipmanları, tahliye sistemleri ve kişisel koruyucu donanımlar başta olmak üzere tüm acil durum ekipmanlarının periyodik kontrolleri yapılmakta ve sürekli kullanıma hazır olmaları sağlanmaktadır. **Planlı ve habersiz tatbikatlar** aracılığıyla çalışanların acil durumlarda hızlı, doğru ve güvenli şekilde hareket etme becerilerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ BİRLİKTE GÜVENDEYİZ!

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ DÖNÜŞÜMLERİMİZ

#### Katılımcı Dijital Bildirim Mekanizması

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi amacıyla, **SoftExpert Doküman Yönetim Sistemi** üzerinden dijital bir **Bildirim Süreci** mevcuttur. Bu sistem sayesinde çalışanlar; **sahada tespit ettikleri tehlikeleri, ramak kala olayları, uygunsuzlukları (DİF)** ve **iyileştirme önerilerini** kolaylıkla kayıt altına alabilmektedir. SoftExpert bünyesinde yer alan **Bildirim Portalı**, çalışanların sürece aktif ve şeffaf biçimde katılımını destekleyen önemli bir geri bildirim mekanizması sunmaktadır.

#### Sistemin Sağladığı Katma Değer

- **Dijital Erişim ve Şeffaflık:** Tüm çalışanlar sürece kolaylıkla dahil olabilmekte, bildirimler ve aksiyonlar sistem üzerinden şeffaf biçimde izlenebilmektedir.
- **Sürekli İyileştirme:** Toplanan veriler, tekrarlayan risk ve uygunsuzlukların analiz edilmesine ve önleyici yaklaşımların geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.
- **Veri Güvenliği ve İzlenebilirlik:** Tüm kayıtlar güvenli bir ortamda saklanmakta ve geçmişe dönük analizlere olanak tanımaktadır.

#### Mobil Uygulama ile Bildirim Sürecinin Güçlendirilmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği bildirim süreçlerini daha erişilebilir hale getirmek amacıyla mobil uygulama geliştirme çalışmalarımız tamamlanmıştır. Bu sayede çalışanlar, sahada veya ofis dışındayken de bildirimlerini hızlı bir şekilde iletebilmekte ve geri bildirim alabilmektedir.

#### Bildirim Sürecinin Aşamaları



“ Bu dijitalleşme adımlarının etkisiyle, **2025 yılında** bildirim sayılarında önemli artışlar kaydedilmiştir. **Batıçim Batı Anadolu (konsolide) genelinde %19, Batisöke özelinde ise %63 oranında artış** sağlanmış olup, bu artış, çalışanların İSG süreçlerine katılımının gelişimine işaret etmektedir.

”

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ BİRLİKTE GÜVENDEYİZ!

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ DÖNÜŞÜMLERİMİZ

## İş Sağlığı ve Güvenliği Alanındaki Başarılar

Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB) tarafından, sektörde iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının yaygınlaştırılması ve iyi uygulamaların teşvik edilmesi amacıyla düzenlenen **4. Mavi Baret İş Güvenliği Yarışması kapsamında, Batıbeton Kemalpaşa Tesisimiz üçüncülük ödülüne layık görülmüştür.**

Hazır beton sektörünün ulusal düzeydeki çatı kuruluşu olan THBB tarafından gerçekleştirilen bu değerlendirme; sahadaki iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının, sistematik bir yaklaşımla ve objektif kriterler çerçevesinde ele alınması açısından önemli bir referans niteliği taşımaktadır.

İş sağlığı ve güvenliğini odağına alan çalışma yaklaşımımızın, sektör paydaşları tarafından değerlendirilmeye alınması ve takdir edilmesi, yürütülen uygulamaların sahadaki karşılığını göstermesi açısından önem taşımaktadır. Elde edilen derece, iş sağlığı ve güvenliği konusunda gösterilen ortak çabanın bir sonucu olarak değerlendirmekteyiz.



## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### İNSAN KAYNAKLARI STRATEJİK YAKLAŞIMI

İnsan Kaynakları stratejilerimiz; Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun sürdürülebilir büyümesini destekleyen, çalışanlar için güvenli, kapsayıcı ve değer yaratan bir iş ortamı oluşturmayı amaçlayan bir anlayışla sürekli olarak iyileştirilmekte ve uygulanmaktadır.

### Politikamızın Temel İlkeleri



### İnsan Kaynakları Politikası

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun İnsan Kaynakları Politikası; Şirketler Topluluğu'nun stratejik hedefleri doğrultusunda, **insan odaklı, adil, kapsayıcı** ve **sürdürülebilir** bir yönetim anlayışıyla şekillendirilmektedir. Politikamız, tüm faaliyetlerimizde çalışan haklarını ön planda tutarak uzun vadeli değer yaratmayı amaçlayan bir insan kaynakları yaklaşımını esas almaktadır.

Bu kapsamda, din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı gözetmeksizin **doğru insanın doğru işe yerleştirilmesi**, yetkin ve verimli iş gücünün sürekliliğinin sağlanması temel önceliklerimiz arasındadır. Çalışanlarımız için **adil, güvenli** ve **mutlu bir çalışma ortamı** oluşturmak; kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyerek fırsat eşitliği temelinde kariyer planlaması sunmak İnsan Kaynakları politikamızın temel yapı taşlarını oluşturmaktadır.

Kurum kültürümüz ve değerlerimiz doğrultusunda; çalışkan, dürüst, aidiyet duygusu gelişmiş ve kuruma bağlılığı yüksek bir çalışan profili oluşturulması hedeflenmektedir. Şirketler Topluluğu'nun hedef ve politikalarıyla uyumlu, İnsan Kaynakları alanındaki ulusal ve uluslararası gelişmeler, yenilikçi uygulamalar yakından takip edilmektedir.

İnsan Kaynakları süreçlerimizin tamamında **adil, şeffaf, objektif** ve **hesap verebilirlik ilkeleri** esas alınmakta; tüm uygulamaların çevreye ve topluma duyarlı bir yaklaşım çerçevesinde yürütülmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda İnsan Kaynakları politikamız, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlayan bir yapı içerisinde sürekli olarak geliştirilmektedir.

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

#### Performans Yönetimi ve Yetkinlik Gelişimi

##### Bütüncül Yaklaşım

BİR'İZ ve 360° Yetkinlik Değerlendirme uygulamaları birlikte ele alındığında; Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda performans, yetkinlik ve gelişim süreçleri tek bir entegre yapı altında yönetilmektedir. Bu yaklaşım sayesinde, bireysel hedefler ile kurumsal strateji arasında güçlü bir bağ kurulmakta; çalışan gelişimi, sürdürülebilir başarı ve uzun vadeli büyüme desteklenmektedir.



##### Bir'iz Platformu

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, insan kaynağının gelişimini; bu doğrultuda performans yönetimi ve yetkinlik gelişimi süreçlerini bütüncül bir yaklaşımla ele almaktadır. Performans değerlendirme sistemimiz, yalnızca sonuç odaklı ölçümlenmeyi değil; çalışanların yetkinliklerini geliştirmeyi, potansiyellerini ortaya çıkarmayı ve organizasyonel hedeflerle uyumu güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Yetkinlik bazlı performans yönetimi yaklaşımı ile bireysel performansın sistematik olarak ölçülmesi sağlanmakta; bu sayede çalışanların gelişim alanları belirlenerek kariyer planlamalarına yön verilmektedir. Bu yaklaşım, bireysel katkının kurumsal başarıya dönüşmesini desteklerken, organizasyon genelinde ortak hedef bilincinin güçlenmesine katkı sunmaktadır.

Bu çerçevede, hem hedeflerin hem de yetkinliklerin birlikte değerlendirildiği **Yeni Nesil Gelişim Platformu "Bir'iz"** ile, hedef ve gelişim odaklı **OKR (Objectives and Key Results)** yapısı sayesinde çalışanlar için şeffaf, geri bildirim dayalı ve sürekli gelişimi destekleyen bir performans yönetim altyapısı mevcuttur. Sistem üzerinden çalışanlar; hedeflerini takip edebilmekte, ilerleme durumlarını izleyebilmekte, ihtiyaç halinde hedef revizyonları yapabilmekte ve ekipler arası hedef görünürlüğü sayesinde kurumsal uyumu güçlendirebilmektedir. Hedeflerine ilişkin performans sonuçları, değişken ücretlendirme yapısına entegre edilerek teşvik mekanizmaları ile desteklenmektedir.

**2025 yılında Bir'iz uygulaması daha da güçlendirilmiş,** performans yönetimi süreçleri kurumsal strateji ile daha güçlü bir şekilde ilişkilendirilmiştir. Bu kapsamda gerçekleştirilen **2025 OKR Day (Performans Günü)** etkinliğinde, İcra ve Bölüm Yöneticilerinin katılımıyla 2025 yılına ait bölüm hedefleri ve ortak kurumsal hedefler belirlenmiştir.

“

2025 yılı Kurumsal Performans Yönetim Sistemi içerisinde sürdürülebilirlik hedeflerinin ağırlık oranı %26'dır.

”

##### 2025 Hedefi

50%

##### 2023 Hedefi

70%

Böylece hedeflerin sahiplenilmesi ve organizasyon genelinde ortak önceliklerin netleştirilmesi sağlanmıştır.

Bir'iz platformu ile desteklenen bu yapı sayesinde, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu; çalışan gelişimini sistematik olarak izleyen, şeffaf geri bildirim kültürünü teşvik eden ve sürdürülebilir büyümeyi performans yönetimi süreçlerine entegre eden bir yönetim anlayışını sürdürmeyi hedeflemektedir.

Böylece çevresel, sosyal ve yönetim hedeflerinin performans yönetiminin ayrılmaz bir parçası haline getirilmesi ve sürdürülebilirliğin ölçülebilir bir yönetim önceliği olarak konumlandırılmasını amaçlamaktayız.

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

#### 360° Yetkinlik Değerlendirme Süreci

360 derece yetkinlik değerlendirme; çalışanın iş hayatındaki davranış ve yetkinliklerinin yalnızca yöneticisi tarafından değil, aynı zamanda kendisi, astları, üstleri ve eş seviyedeki çalışma arkadaşları tarafından çok yönlü olarak değerlendirildiği bir geri bildirim yöntemidir. Böylece performans ve yetkinlik yönetimi, daha bütüncül, şeffaf ve gelişim odaklı bir yapıya kavuşturulması hedeflenmiştir.

Bu sürecin temel amaçları:

- Çalışanların güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını objektif verilerle ortaya koymak,
- Çoklu paydaş geri bildirimini ile bütünsel bir değerlendirme sağlamak,
- Bireysel gelişim planlarını daha sağlıklı ve veriye dayalı şekilde oluşturmak,
- Şirket kültüründe şeffaflık, güven ve sürekli gelişim anlayışını güçlendirmek,
- Kurumsal hedefler ile çalışan yetkinliklerini daha uyumlu hale getirmek,
- Uzun vadede çalışan bağlılığını, performansı ve liderlik gelişimini desteklemektir.

Bu değerlendirmeye özel olarak; şirketin hedefleri, değerleri, öncelikleri ve iş dünyasının güncel dinamikleri doğrultusunda yetkinlik setleri gözden geçirilmiş ve güncellenmiştir.

“Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek ve performans yönetiminde objektifliği artırmak amacıyla, **2025 yılında 360 Derece Yetkinlik Değerlendirme Süreci uygulamaya alınmıştır.**”

#### Yeteneklerin Kazanımı, Elde Tutulması ve Ücretlendirme Yaklaşımı

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, yetenek yönetimi yaklaşımımız kapsamında çalışanlarımızı elde tutmayı ve yeni yetenekleri organizasyonumuza kazandırmayı bir öncelik olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda; çalışanlarımızın fonksiyonel ve davranışsal bilgi ve becerilerini geliştirmeye yönelik çözümler sunuyor, onları hem bugünün hem de geleceğin yetkinlikleriyle donatarak yarının pozisyonlarına hazırlıyoruz. Gelişim faaliyetleri; **öğrenme, etkileşim ve deneyim** temelli yöntemlerle çeşitlendirilerek bütüncül bir şekilde desteklenmektedir. Çalışanlarımızın doğru zamanda, doğru gelişim araçlarıyla desteklenmesi sayesinde gelişim yatırımlarının etkinliği artırılmaktadır.

**Kariyer ve yetenek yönetimi**, kurum içinde yüksek potansiyele sahip çalışanları tespit etmek, kritik pozisyonlar için yedekleme planları yapmak ve çalışanların uzun vadeli gelişimini desteklemek amacıyla uygulanır.

Performans sonuçları ve yetkinlik analizleri ile yetenek havuzu oluşturulur. Çalışanların kariyer yolları planlanır, rotasyon, terfi ve proje bazı görevlerle gelişimleri desteklenir. Liderlik programları ile kritik roller için adaylar yetiştirilir. Amaç, kurumdaki pozisyonlarda sürdürülebilirliği sağlamak ve uzun vadeli organizasyonel başarıyı güvence altına almaktır. Bu uygulamalarla, çalışan motivasyonunun artırılması ve yüksek performans kültürünün desteklenmesi hedeflenmektedir.

**Yetenek kazanımı** boyutunda, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlayacak doğru insan kaynağının kuruma kazandırılmasını, genç yeteneklerle bağ kurulmasını ve geleceğin iş gücü havuzunun güçlendirilmesini amaçlamaktadır. İnsan Kaynakları, bölüm yöneticileri ve üst yönetim ile koordineli şekilde ihtiyaç duyulan kadroları belirler, dijital sistem üzerinden gelen talepleri değerlendirir ve onaylı pozisyonlar için ilan yayımlar. Adaylar; teknik yeterlilikleri, davranışsal yetkinlikleri ve kurum değerlerine uyumları açısından değerlendirilir. Mülakatlar, testler ve referans kontrolleri gibi ölçme ve değerlendirme yöntemleri uygulanır. Amaç, yalnızca açık pozisyonu doldurmak değil; aynı zamanda kuruma uzun vadede değer katacak yeteneklerin kazanılmasıdır. İşe alım sürecini desteklemek ve genç yetenekleri şirkete kazandırmak amacıyla üniversiteler ile iş birliği çalışmaları, staj programları, Mesleki Eğitim Merkezi (MESEM) eğitim programları vb çalışmalar yürütülmektedir.

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

#### Yeteneklerin Kazanımı, Elde Tutulması ve Ücretlendirme Yaklaşımı

Bu yaklaşımı tamamlayacak şekilde, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda **adil, şeffaf ve performansa dayalı bir ücretlendirme politikası** uygulanmaktadır. Çalışan ücretleri; görev ve kademe yapısı, piyasa ücret medyanları ve performans yönetim sistemi sonuçları dikkate alınarak belirlenmektedir. Şirketimizin sürdürülebilir büyümesini destekleyecek yetkinliklere sahip çalışan ve yöneticilerin kuruma kazandırılması ve elde tutulması amacıyla rekabetçi bir ücretlendirme yapısı oluşturulmuştur. Aynı yaklaşım, yönetici kadrolar için de geçerlidir.

Üst düzey yöneticilerin ücretlendirilmesinde, uluslararası danışmanlık firmalarının sektör ücret araştırmaları temel alınmaktadır. Ücretlendirme paketleri; araç, GSM, GSM hattı ve özel sağlık sigortası gibi yan haklarla desteklenmektedir. Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticilerin ücretlendirme politikalarını hissedar onayına sunarak şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlılığını sürdürmektedir.

Performans odaklı ücretlendirme yaklaşımımız kapsamında, tüm çalışanlarımıza hizmet sürelerine bağlı olarak her 5 yılda bir kıdem teşvik ikramiyesi ödenmektedir. Buna ek olarak, bireysel ve kurumsal performans sonuçlarına dayalı prim uygulamaları hayata geçirilmektedir.



Bu uygulamalarla, çalışan motivasyonunun artırılması ve yüksek performans kültürünün desteklenmesi hedeflenmektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, ücretlendirme ve yan haklar politikalarının sektör standartlarıyla uyumunun sağlanması amacıyla, Yönetim Kurulu ve Ücretlendirme Komitesi aracılığıyla bağımsız danışmanlık hizmetlerinden faydalanma hakkını saklı

tutmaktadır. Bu kapsamda hazırlanan raporlar, anketler ve istatistiksel çalışmalar doğrultusunda politika ve uygulamalar düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Bu yapı ile stratejik hedeflerimize ulaşılması, yüksek nitelikli liderlerin organizasyonumuza kazandırılması ve mevcut liderlerin elde tutulması amaçlanmaktadır.

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### İNSAN KAYNAKLARI VE ADİL ÇALIŞMA KOŞULLARI

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda insan haklarına saygıyı temel bir ilke olarak benimsemektedir. Bu kapsamda, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi doğrultusunda hareket edilmekte; başta çalışanlar olmak üzere hissedarlar, tedarikçiler, alt yükleniciler, iş ve çözüm ortakları ile müşteriler dahil olmak üzere faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen tüm paydaşların insan haklarına saygı gösterilmektedir.

İcra Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe giren İnsan Hakları Politikamız ile ayrımcılığın her türüne karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmekte ve bu taahhüt tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

İnsan Hakları Politikamız; çalışanlar için insan onuruna yaraşır, huzurlu, güvenli, şeffaf, hakkaniyetli, dürüst ve adil bir çalışma ortamı sağlanmasını temel ilke olarak kabul eder. İşe alım, ücretlendirme, yan haklar, performans değerlendirme, terfi ve gelişim süreçleri dâhil olmak üzere tüm insan kaynakları uygulamaları etik ilkelere ve insan haklarına uygunluk esasına göre yürütülmektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, insan hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans politikası uygulamaktadır. Irk, milliyet, renk, din, dil, yaş, mezhep, medeni hal, cinsel yönelim, cinsel kimlik, felsefi veya politik görüş, etnik köken, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, ekonomik durum, sendikalar faaliyet veya üyelik, fiziksel engellilik gibi görünür ya da görünmez hiçbir gerekçeyle ayrımcılık yapılması kabul edilmemektedir.

“ Batı Anadolu Şirketler Topluluğu şirketlerinde uygulanan İnsan Hakları Politikası'na aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz. ”



## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### İNSAN KAYNAKLARI VE ADİL ÇALIŞMA KOŞULLARI

#### Sendikalaşma ve Örgütlenme Hakkı

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, çalışanlarının sendikalaşma ve örgütlenme özgürlüğüne saygı duymakta ve bu hakların özgür irade ile kullanılmasını güvence altına almaktadır. Yasal düzenlemelere uygun olarak kurulmuş sendikalara üyelik ve çalışanların örgütlenmesi desteklenmekte; çalışanlar herhangi bir baskı, ayrımcılık veya korku unsuru olmaksızın sendikalara üye olabilmekte ve sendikal yönetimlerde görev alabilmektedir.

Batı Anadolu Şirketleri Örgütlenme Özgürlüğü Politika'sına aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.



2025 yılı itibarıyla;

- **Batiçim Batı Anadolu (konsolide)'de çalışanların %62'si,**
- **Batisöke'de çalışanların %73'ü**

bağımsız sendikal örgütler tarafından temsil edilmekte veya toplu iş sözleşmesi kapsamındadır.

Batiçim ve Batisöke bünyesinde mavi yaka çalışanlar **Çimse-İş Sendikası** üyesi olup, işveren tarafı **ÇEİS** üyesidir.

#### Değer Zincirinde İnsan Hakları

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, değer zinciri boyunca insan haklarına saygıyı temel bir sorumluluk olarak ele almaktadır. Tedarikçi seçim ve izleme süreçlerinde insan hakları kriterleri değerlendirme unsurları arasında yer almakta; tedarikçilerden örgütlenme özgürlüğüne saygı göstermeleri, çocuk işçiliğini önlemeleri ve zorla çalıştırma uygulamalarından kaçınmaları beklenmektedir.

Tedarikçilerin insan haklarına uyumu düzenli olarak performans değerlendirmeleri ve denetimler aracılığıyla izlenmektedir. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, geçerli yasal mevzuata aykırı veya bu kurullarla çelişen şekilde davranan herhangi bir tedarikçisinin çalışanın uzaklaştırılmasını talep edebilir veya ilgili tedarikçiyle sözleşmesini feshedebilir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu şirketlerinde uygulanan Sürdürülebilir Tedarik ve Sorumlu Satın Alma Politikası'na aşağıdaki linkten ulaşabilmektedir.



#### İnsan Hakları Farkındalık ve Eğitim Uygulamaları

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda, insan haklarına saygı kültürünün kurumsal düzeyde yerleşmesi amacıyla tüm çalışanlara yönelik İnsan Hakları eğitimleri her yıl düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu eğitimler; ayrımcılığın önlenmesi, örgütlenme özgürlüğü, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği ile mücadele gibi temel insan hakları konularını kapsamaktadır. Bu uygulama ile çalışanların insan hakları konusundaki farkındalığının artırılması ve şirket genelinde ortak bir insan hakları yaklaşımının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

“ 2025 yılı itibarıyla İnsan Hakları eğitimlerine çalışan katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. ”

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK, KAPSAYICILIK

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, tüm çalışanlarının insan haklarına saygı gösterilen, adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamında faaliyet göstermesini bir kurumsal ilke olarak benimsemektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda; ulusal mevzuatın yanı sıra Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanname ve Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) gibi uluslararası norm ve standartlar yakından takip edilmekte, insan hakları ve eşitlik ilkeleri kurumsal yönetim anlayışının bir parçası olarak ele alınmaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu bünyesinde uygulanan Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası, bu alandaki uygulamaların çerçevesini oluşturmakta; işe alım, kariyer gelişimi, performans yönetimi, eğitim, ücretlendirme ve çalışma koşulları dahil olmak üzere tüm insan kaynakları süreçlerinde kullanılmaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda uygulanan Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası'na aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.



### Ayrımcılığın Önlenmesine Yönelik Yaklaşım

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu İnsan Kaynakları, yürüttüğü tüm iş süreçlerinde ve iş ilişkilerinde; ırk, milliyet, renk, din, dil, yaş, mezhep, medeni hal, cinsel yönelim, cinsel kimlik, felsefi görüş, politik görüş veya aidiyet, etnik köken, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, ekonomik durum, sendikalar etkinliği ya da üyelik, fiziksel engellilik gibi görünür

veya görünür olmayan hiçbir nedene dayalı ayrımcılığa tolerans göstermemeyi taahhüt etmektedir.

Bu doğrultuda, çalışanların eşit fırsatlara erişimini destekleyen, karşılıklı saygı ve güvene dayalı bir çalışma ortamının sürdürülebilir kılınması hedeflenmektedir.

### Fırsat Eşitliği ve Kadın İstihdamı

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, fırsat eşitliğini istihdam süreçlerinin ilkelerinden biri olarak kabul etmekte; tüm çalışanlarına cinsiyet, yaş ve diğer bireysel farklılıklardan bağımsız olarak adil ve eşit bir yaklaşım sunmayı amaçlamaktadır. Entegre Yönetim Sistemleri Politikası'nda yer alan "etkin insan kaynağını eşitlikçi, yenilikçi ve yaratıcı yaklaşımlarla geliştirmek; kadınlar ve özel gereksinimli bireyler için fırsat önceliği sağlamak" ilkesi, bu yaklaşımın bir göstergesidir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Entegre Yönetim Sistemleri Politikası'na aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.



Kadın istihdamı ve kadın yönetici oranlarının sektör ortalamalarının üzerinde olması sayesinde, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Eximbank'ın sürdürülebilirlik temalı ve uygun faizli yabancı fonlarından yararlanma imkanı elde etmiştir. 2024 ve 2025 yıllarında, Eximbank'ın kadınların ekonomik hayata katılımını destekleyen işletmelere sunduğu MIGA garantili yeşil kredi programından faydalanılmıştır. Bu finansman, kapsayıcı büyüme yaklaşımının güçlendirilmesine ve eşitlik odaklı uygulamaların sürdürülebilir finansman araçlarıyla desteklenmesine katkı sağlamıştır.

“ Sektörel karşılaştırmalara bakıldığında; ÇEİS üyesi işveren şirketlerde kadın istihdam oranı %6,2 seviyesinde iken, **Batiçim Bornova Fabrikası'nda** bu oran **%10,4** olarak gerçekleşmiştir. ”

2025 yılı beyaz yaka kadın çalışan oranı **%20 seviyesine** ulaşmıştır.

“ Batı Anadolu Şirketler Topluluğu kadın istihdamını artırmayı öncelik alanlarından biri olarak ele almaktadır. **Bu kapsamda, 2024 yılında 47 olan kadın çalışan sayısı 2025 yılında 54'ye yükselmiş; kadın çalışan sayısında %15 oranında artış sağlanmıştır.** Kadın çalışan sayısının her yıl istikrarlı biçimde artırılması hedeflenmektedir. ”

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK, KAPSAYICILIK

#### Kapsayıcılık

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, engelli bireylerin çalışma hayatına eşit ve adil koşullarda katılımını destekler ve bu doğrultuda, engelli bireylerin istihdam edilmesi, iş ortamında desteklenmesi ve çalışma koşullarının erişilebilirlik ilkeleri doğrultusunda iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

İşe alım, yerleştirme, kariyer gelişimi ve çalışma koşullarına ilişkin tüm süreçlerde engelli çalışanlara yönelik ayrımcı uygulamalara izin verilmemekte; bireylerin yetkinlikleri, deneyimleri ve işin gereklilikleri esas alınmaktadır. Engelli çalışanların iş süreçlerine etkin katılımını desteklemek amacıyla, ihtiyaçlar doğrultusunda görev uyarlamaları ve çalışma düzenlemeleri yapılmaktadır.

2025 yılı itibarıyla Batı Anadolu Şirketler Topluluğu bünyesinde toplam 28 engelli çalışan istihdam edilmektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, engelli çalışanların iş ortamında kendilerini güvende, değerli ve desteklenmiş hissetmelerini sağlayacak uygulamaları geliştirmeyi; erişilebilirlik, fırsat eşitliği ve kapsayıcılık alanlarında sürekli iyileştirme sağlamayı hedeflemektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda çalışanların yasal haklarına ve yaşam dengelerine saygı gösterilmektedir.

“2025 yılı itibarıyla Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK) kapsamındaki eğitim ve bilgilendirme çalışmalarına çalışan katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.”



Önceki dönemlerde annelik iznine ayrılan çalışanların tamamı %100 işlerine geri dönmüş; ihtiyaç duyulması halinde esnek ve uzaktan çalışma uygulamaları ile desteklenmiştir. Çalışanların farklı yaşam koşullarına uyum sağlamalarını desteklemek üzere esnek çalışma, iş paylaşımı ve çeşitli çalışma düzenlemeleri sunulmaktadır.

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık kültürünün kurumsal düzeyde güçlendirilmesi amacıyla, tüm çalışanları kapsayan farkındalık ve politika bilgilendirme çalışmaları yürütülmektedir.

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### ÇALIŞAN TEKNİK/MESLEKİ YETKİNLİĞİ

#### Eğitimlerle Sürekli Gelişim

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, eğitim ve gelişim olanaklarını sürekli artırarak çalışanlarımızı geleceğe hazırlamayı, kariyer yolculuklarında onları desteklemeyi ve sürdürülebilir büyüme stratejimizi insan kaynağı ile güçlendirmeyi hedeflemekteyiz. Bu yaklaşımımız, şirketimizin uzun vadeli değer yaratma anlayışının temel unsurlarından biridir.

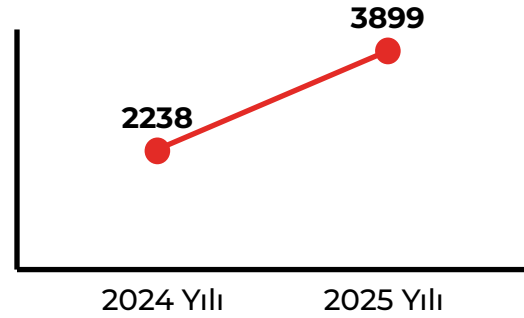
Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çalışanlarımızın **teknik, mesleki ve kişisel gelişimlerini** desteklemeyi insan kaynakları yönetimimizin önceliklerinden biri olarak görüyoruz. İnsan kaynağına yapılan yatırımların, şirketimizin uzun vadeli ve sürdürülebilir başarısının en önemli unsurlarından biri olduğunun bilinciyle, çalışanlarımıza yıl boyunca çeşitli eğitim ve gelişim fırsatları sunuyoruz.

Bu doğrultuda, çalışanlarımızın sürekli gelişimini desteklemek, onları geleceğin iş dünyasına hazırlamak ve güncel bilgi ve becerilerle donatmak amacıyla eğitim faaliyetlerimizi düzenli olarak planlıyoruz ve uyguluyoruz.

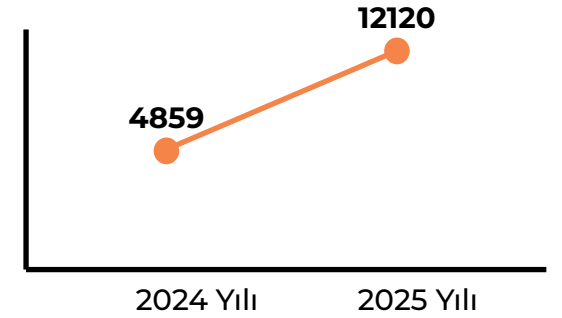
Teknik eğitimlerin yanı sıra, çalışanlarımızın **iş ve sosyal yaşam dengesini destekleyen kişisel gelişim eğitimlerine** de önem veriyoruz. Bu eğitimler, çalışanlarımızın yalnızca iş yaşamında daha verimli olmalarını değil; aynı zamanda kişisel hedeflerine ulaşmalarını ve bireysel potansiyellerini geliştirmelerini de desteklemektedir.

Eğitim yaklaşımımız, yalnızca mesleki becerilerin geliştirilmesi ile sınırlı kalmamakta; aynı zamanda liderlik, iletişim, takım çalışması, problem çözme ve karar alma gibi kurumsal yetkinliklerin güçlendirilmesini de kapsamaktadır.

“ 2025 yılında teknik beceri eğitim saatleri, bir önceki yıla göre %149 artarak 4.859 saatten 12.120 saate yükselmiş; kişisel yetkinlik eğitimleri ise 2.238 kişi\*saatten 3.899 kişi\*saat seviyesine ulaşarak %74 artmıştır. ”



● Kişisel Yetkinlik Eğitimleri (kişi\*saat)



● Teknik Beceri Eğitimleri (saat)

Söz konusu eğitimler, çalışanlarımızın mevcut iş süreçlerini daha etkin bir şekilde yönetmelerini sağlarken; aynı zamanda organizasyonel verimliliği artıracak bilgi ve yetkinliklerin kazanılmasına katkı sunmaktadır.

“ 2025 yılı itibarıyla çalışan başına düşen ortalama eğitim süresi 43,5 saat olarak gerçekleşmiştir. ”

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### ÇALIŞAN TEKNİK/MESLEKİ YETKİNLİĞİ

#### Eğitimlerle Sürekli Gelişim Proje Yönetimi Eğitimi

Çalışanların proje yönetimi yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla **2025 yılında 35 saatlik bir eğitim programı** başlatılmıştır. Eğitim, proje yönetimi alanında küresel ölçekte kabul gören **Project Management Institute (PMI)** metodolojisi temel alınarak tasarlanmıştır.

Program kapsamında; projelerin etkin ve başarılı bir şekilde yönetilmesi için gerekli temel proje yönetimi yaklaşımları ve yetkinlikler katılımcılara aktarılmakta, aynı zamanda **PMI tarafından düzenlenen PMP (Project Management Professional)** sertifikasyon sınavına yönelik hazırlık sağlanmaktadır.

Eğitim içeriği; halihazırda proje yöneten, projelere aktif katkı sağlayan veya proje yönetimi alanında kariyerini geliştirmeyi hedefleyen çalışanlara yönelik olarak yapılandırılmıştır.



#### Yapay Zeka Okuryazarlığı ve Atölye Çalışması

Çalışma arkadaşlarımızla birlikte yapay zeka okuryazarlığının geliştirilmesi, farklı yapay zeka uygulamalarının deneyimlenmesi ve yapay zekâ ile ortak bir dil oluşturulmasını destekleyen **Prompt Mühendisliği** konularında eğitim ve uygulamalı çalışmalar gerçekleştirilmiş; bu çalışmalarla çalışanlarımızın **dijital yetkinliklerinin güçlendirilmesi** hedeflenmiştir.

**Yöneticilerimizin katılımıyla gerçekleştirilen çalışma kapsamında**, yapay zeka uygulamalarının iş süreçlerine entegrasyonu ele alınmış; yönetsel karar alma süreçlerinde ve operasyonel verimlilikte yapay zekadan yararlanma alanları değerlendirilmiştir.

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### ÇALIŞAN TEKNİK/MESLEKİ YETKİNLİĞİ

#### Saha Gelişim Programı

Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek ve sahada operasyonel mükemmelliği güçlendirmek amacıyla “Sahada BİR'iz – Saha Gelişim Programı” hayata geçirilmiştir. Program, Batıçim ve Batisöke lokasyonlarında başlamış olup **11 ay boyunca** devam edecektir.



Program, sahada görev yapan şef ve mühendislere yönelik olarak tasarlanmış ve 3 ana modülden oluşmaktadır:

- 1. Önce İnsan** – İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre
- 2. Operasyonu Yönet** – Mesleki Eğitimler
- 3. Davranışsal Eğitimler** – Liderlik ve kişisel gelişim odaklı içerikler

#### Eğitim Kapsamı

- Sahada güvenlik kültürünü pekiştirmek
- Operasyonel verimliliği artırmak
- Liderlik ve davranışsal yetkinlikleri geliştirmek

#### Programın Yapısı

- **29 konu başlığı** altında zenginleştirilmiş içerikler
- **24 katılımcı** için özel olarak planlanmış eğitimler
- İç ve dış eğitimlerin katkısıyla **çok yönlü öğrenme deneyimi**

#### Hedefler

Programın lansmanı, Batıçim ve Batisöke fabrikalarımızda sahada görev yapan şef ve mühendislerimizin katılımıyla İzQ Girişimcilik Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Etkinlikte programın kapsamı, modül yapısı ve kazanımları paylaşılmış; katılımcıların programa ilişkin farkındalığının artırılması sağlanmıştır.

11 ay sürecek program ile saha ekiplerinin teknik, operasyonel ve davranışsal yetkinliklerinin entegre bir yaklaşımla geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, kurumsal hedeflerle uyumlu, nitelikli insan kaynağının güçlendirilmesine katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### ÇALIŞAN TEKNİK/MESLEKİ YETKİNLİĞİ

#### Sektörel İş Birlikler Eğitim

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu çalışanları, sektör genelinde yetkinlik gelişimini desteklemek amacıyla **Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)** tarafından kurulan **ÇEİS Akademi** bünyesindeki eğitim ve gelişim programlarına katılım konusunda teşvik edilmektedir.

ÇEİS Akademi, çalışanların hem **mesleki uzmanlıklarını** hem de **kişisel yetkinliklerini** geliştirmeyi hedefleyen kapsamlı bir eğitim platformu sunmaktadır. Bu kapsamda, **ÇEİS** ve **ÇİSİEM** tarafından düzenlenen; Aile, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Ekonomi ve Finans, Hukuk, Genç Profesyoneller, İnsan Kaynakları, Kişisel ve Profesyonel Gelişim, Liderlik ve Yönetim, Operasyonel Gelişim, Saha Gelişim, Satış ve Pazarlama ile İş Sağlığı ve Güvenliği sınıfları dâhil olmak üzere **11 farklı başlık altında, toplam 70 konu başlığında** eğitim ve webinarlara katılım sağlanmıştır.

#### 2025 yılı içerisinde 118 çalışmamız, ÇEİS Akademi aracılığıyla toplam 630,5 saat eğitim almıştır.

Ayrıca, Türkçimento'nun organize ettiği mesleki eğitim, seminer ve toplantılara da katılım sağlanmış; **24 konu başlığında 86 çalışmamız toplam 1452 saat eğitim almıştır.** Türkçimento'nun organize ettiği mesleki eğitim, seminer ve toplantılara katılım, sektörün güncel gelişmelerini yakından takip etme, en iyi uygulamaları öğrenme ve çalışanlarımızın mesleki yetkinliklerini güçlendirme açısından önemli bir fırsat sunmaktadır.

Bu programlar sayesinde hem sektördeki yenilikler ve regülasyonlar hakkında bilgi edinilmekte hem de çalışanlarımızın profesyonel gelişimi desteklenmektedir.



#### Kariyer

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, sektör genelinde nitelikli iş gücünün geliştirilmesi ve genç yeteneklerin sektöre kazandırılması amacıyla sektörel iş birliklerini desteklemektedir. Bu kapsamda, **Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)** ile İŞKUR iş birliğinde, çimento sektöründe sunulan kariyer olanaklarının üniversite öğrencileri ve yeni mezunlara ulaştırılması amacıyla **"Çimento Sektörü Sanal Kariyer Fuarı 2025"** düzenlenmiştir. Sektörde geleneksel hale gelen, çevrim içi olarak gerçekleştirilen ve bir gün süren fuara **205 üniversite öğrencisi ve yeni mezun**

katılmış; katılımcılar, şirketlerin insan kaynakları profesyonelleri ile bire bir çevrim içi görüşmeler gerçekleştirmiştir. Özellikle **kimya, endüstri, makine, inşaat, çevre ve elektrik-elektronik mühendisliği** bölümlerinde öğrenim gören öğrenciler ve yeni mezunlar etkinliğe yoğun ilgi göstermiştir. Fuar süresince, etkinlik sektörel istihdam olanaklarının görünürlüğünün artırılmasına ve genç yeteneklerle sektörün bir araya getirilmesine katkı sağlamıştır.

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### BAĞLILIK KÜLTÜRÜ GELİŞİMİ

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çalışanlarımızın kuruma olan bağlılık ve motivasyon düzeylerini ölçmek, gelişim alanlarını sistematik olarak belirlemek ve bu iyileştirmelerle kurumsal verimliliği artırmak amacıyla, 2024 yılında Sürdürülebilirlik Alt Komitesi üyesi İnsan Kaynakları Müdürü liderliğinde **beWell Projesi** başlatılmıştır.

2025 yılında da devam ettirilen beWell Projesi, Batı Anadolu bünyesindeki tüm çalışanları ve ailelerini kapsayacak şekilde genişletilmiş; çalışan bağlılığı ve aidiyetine yönelik çalışmaların ana çerçevesini oluşturmuştur. Bu doğrultuda, 2025 yılında çalışan bağlılığı ve aidiyetini güçlendirmeye yönelik kapsamlı ve yapılandırılmış çalışmalar yürütülmüştür.

Odak alanlara göre oluşturulan geliştirme takımları aracılığıyla projeler hayata geçirilirken, çalışan geri bildirimlerinin düzenli olarak izlenebilmesi amacıyla yılda iki kez **ara nabız anketleri** uygulanmasını sağlayacak bir sistem kurulmuştur. Ayrıca, geliştirme takımlarının iki ayda bir üst yönetime ilerleme raporu sunması ve onay süreçlerini tamamlaması sağlanarak, çalışan katılımı ve şeffaflık güçlendirilmiştir.



“ 2025 yılında **çalışan bağlılığı oranı**, bir önceki yıla göre **2,6 puan** artarak **%57,5'ten %60,1'e** yükselmiştir. **Çalışan motivasyon oranı %69,6'dan %74'e** çıkarken, **çalışan memnuniyeti ise %58,8'den %61'e** yükselmiştir. ”

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### BAĞLILIK KÜLTÜRÜ GELİŞİMİ

#### Oryantasyon ve Rehberlik Programı

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda, yeni başlayan çalışanların kuruma hızlı, sağlıklı ve sürdürülebilir bir şekilde uyum sağlamalarını desteklemek amacıyla **Oryantasyon ve Rehberlik Programı** uygulanmaktadır. Program; işe alım sürecinde teklif mektubunun kabulü ile başlamakta, çalışanın şirket kültürüne uyum sağlamasına ve kurumsal aidiyet duygusu geliştirmesine kadar uzanan bütüncül bir yapı içerisinde yürütülmektedir.

Onboarding süreci kapsamında, yeni başlayan çalışanın memnuniyetini ve adaptasyonunu desteklemek amacıyla kilit rollerin görev ve sorumlulukları **Oryantasyon Kılavuzu** ile tanımlanmaktadır.

Çalışanın işe başladığı ilk hafta içerisinde düzenlenen oryantasyon programı ile organizasyon yapısı tanıtılmakta, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri tamamlanmakta ve görevini etkin şekilde yerine getirebilmesi için ihtiyaç duyduğu tüm ekipman ve araçların temini sağlanmaktadır. Ayrıca, çalışan motivasyonunu desteklemek amacıyla **hoş geldin paketi** sunulmaktadır.

Yeni çalışanın ilk üç aylık uyum sürecinde desteklenmesi amacıyla, çalıştığı bölümden **en az iki yıl deneyime sahip bir rehber çalışan** atanmakta ve rehber, yöneticiden bağımsız bir iletişim noktası olarak görev yapmaktadır. Rehber çalışan; devam eden projeler, çalıştaylar ve iş süreçlerine ilişkin bilgi paylaşımı yaparak yeni çalışanın hem görevlerine hem de kurum kültürüne hızlı uyum sağlamasına katkıda bulunmaktadır.

Rehber Programı aşağıdaki temel amaçlar doğrultusunda uygulanmaktadır:

- Yeni ekip üyesinin ekibe dâhil olma sürecini hızlandırmak ve aidiyet duygusunu güçlendirmek,

- Yöneticiden bağımsız bir iletişim kanalı oluşturarak, yeni çalışanın şirkete ve kurum kültürüne hızlı adaptasyonunu desteklemek,
- Karşılaşılabilecek olası sorunları erken aşamada tespit ederek zamanında çözüm üretmek,
- Yeni çalışana, ihtiyaç duyulduğunda profesyonel ve kişisel hedeflerini belirleme konusunda destek olmak.

#### Çimento-Beton Deneyim Atölyesi

İlk üç aylık adaptasyon sürecini tamamlayan çalışanlar, **Çimento-Beton Deneyim Atölyesi**'ne katılmaktadır. Kalite Yönetim Müdürlüğü tarafından yürütülen bu uygulama kapsamında, çalışanlara çimento ve beton üretim süreçlerine ilişkin temel bilgiler aktarılmakta; katılımcılar kendi hazırladıkları harçları kalıplara dökerek oluşturdukları uygulamalı çalışmaları deneyimlemekte ve bu çalışmalar kendilerine hatıra olarak sunulmaktadır.

Oryantasyon ve Rehberlik Programı ile Deneyim Atölyesi gibi uygulamalar yeni çalışanların yalnızca işe uyumunu değil; aynı zamanda **kurumsal bağlılıklarının güçlendirilmesini, motivasyonlarının artırılmasını ve uzun vadeli çalışan deneyiminin desteklenmesini** hedefleyen önemli bir insan kaynakları uygulaması olarak yürütülmektedir.



## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### BAĞLILIK KÜLTÜRÜ GELİŞİMİ

#### Öğrenen Organizasyon Yolculuğu

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, organizasyonel gelişimi süreklilik arz eden bir yapıya kavuşturmak, bilgi paylaşımını teşvik etmek ve öğrenmeyi kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmek amacıyla **Öğrenen Organizasyon** felsefesini benimsemekteyiz. MIT Üniversitesi'nde Peter Senge ve çalışma arkadaşları tarafından geliştirilen ve günümüzde birçok üniversitede akademik olarak ele alınan bu yaklaşım; bilginin yalnızca aktarılmasını değil, çalışanların uygulama ortamında etkileşim kurarak birlikte öğrenmesini esas almaktadır.

2023 yılından bu yana Batı Anadolu'da hayata geçirilen Öğrenen Organizasyon yaklaşımı, çalışanlarımızın gerçek iş problemleri üzerinden öğrenmesini, deneyim paylaşımını ve kolektif aklın etkin kullanılmasını hedeflemektedir.

“ Öğrenen Organizasyon yaklaşımı ile Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, yalnızca iş süreçlerini iyileştiren değil; geleceğin liderlerini yetiştiren, öğrenen ve sürekli gelişen bir kurum kültürü inşa etmeyi hedeflemektedir. ”

“ 2025 yılı itibarıyla bu yolculuk kapsamında 4 proje tamamlanmış, 3 yeni projeye başlanmıştır. ”



#### 2025 Yılı Uygulamaları ve Başarılar

2025 yılında Öğrenen Organizasyon yolculuğumuza **3 uygulama takımı** ile devam edilmiştir. Her biri 9 kişiden oluşan bu takımlarda, **mavi yaka çalışanların aktif katılımı sağlanmış**, böylece öğrenmenin organizasyonun tüm seviyelerine yayılması desteklenmiştir.

Belirlenen proje temaları aşağıdaki alanlarda yoğunlaşmaktadır:

- **Dijital Dönüşüm:** Dönem kapama ve raporlama sürelerinin azaltılması, iş süreçlerinin dijitalleştirilmesi yoluyla verimliliğin artırılması.
- **Güvenli Çalışma:** İş kazalarının azaltılması, güvenli çalışma kültürünün güçlendirilmesi ve risklerin minimize edilmesi.
- **Akıllı Bakım:** Arıza kaynaklı üretim kayıplarının azaltılması, bakım süreçlerinin optimize edilmesi ve üretim verimliliğinin artırılması.



2026 Yılında devam edecek yeni projelerin temaları aşağıdaki gibidir;

- **Dijitalleşme ve Süreç Otomasyonu:** Robotik süreç otomasyonu ile entegre edilen iş süreçlerinin yaygınlaştırılmasıyla veri işleme hızının artırılması, çalışan potansiyelinin katma değeri yüksek alanlara yönlendirilmesi ve veriye dayalı, insana değer veren sürdürülebilir bir dijital çalışma ekosistemi oluşturulması.
- **Enerji Verimliliği:** Çimento öğütme süreçlerinde ton başına tüketilen giydirilmiş enerji miktarının azaltılmasına yönelik iyileştirme çalışmalarıyla operasyonel verimliliğin artırılması ve enerji performansının geliştirilmesi.
- **Çevresel Performans ve Toz Yönetimi:** Toz emisyon kaynaklarının sayısal verilerle izlenmesi, iyileştirme alanlarının belirlenmesi ve çevreye duyarlı, sürekli öğrenen ve gelişen bir üretim ortamının oluşturulması.

Geçtiğimiz yılın takım üyeleri, bu yılki takımlara **koçluk ve rehberlik** yaparak liderlik rollerini üstlenmiş; bu yapı sayesinde organizasyon içi öğrenme döngüsü güçlendirilmiştir. 2023 yılında başlayan bu yolculuk, **toplam 7 proje** ile devam etmektedir.

Projeler; nitelikli iletişim, takım çalışması, düşünsel modeller, sistem düşüncesi ve problem çözme gibi temel kavramlar üzerine inşa edilmekte; **uygulama odaklı öğrenme yaklaşımıyla somut ve ölçülebilir sonuçlar** elde edilmesi hedeflenmektedir.

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### BAĞLILIK KÜLTÜRÜ GELİŞİMİ

#### Öğrenen Organizasyon Yolculuğu

##### Kurumsal Kazanımlar

6-7 ay süren uygulama süreçleri sonunda, öğrenmenin organizasyonun tüm seviyelerine yayılması amaçlanmakta; çalışanlar yalnızca bilgi düzeylerini artırmakla kalmayıp, uygulamalı beceriler kazanmakta ve yönetsel yetkinliklerini geliştirmektedir. Aynı zamanda **Öğrenen Organizasyon Uygulama Takımı Koçları** yetiştirilerek, dış kaynaklara olan bağımlılık azaltılmakta ve kurum içi kapasite güçlendirilmektedir.

Bu çalışmalarla Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak aşağıdaki kurumsal hedeflere ulaşmayı amaçlıyoruz:

- Takım çalışması bilincinin güçlenmesi
- Sosyal ilişki ağlarının gelişmesi
- Birimler arası diyalog ve iş birliğinin artması
- Kolektif zekânın etkin kullanılması
- Aidiyet duygusunun güçlenmesi
- Sürekli öğrenme kültürünün yerleşmesi
- Sonuç ve veri odaklı çalışma alışkanlığının gelişmesi
- Yöneticilerin koçluk becerilerinin güçlenmesi
- Bireysel gelişimin desteklenmesi



#### Bu çalışmalar neticesinde;

- **2025 ÇEİS Gelişimin Yıldızları Büyük Ödülü** kazanılmış,
- **Öğrenme ve Gelişim Programı Kategorisi'nde 1.'lik** elde edilmiştir.
- Ayrıca, Londra merkezli **Engage Business Media** tarafından düzenlenen ve 30 farklı kategoride gerçekleştirilen uluslararası ödül programında, **"Organizasyonel Kültür"** kategorisinde finale kalınmış; **Londra'da düzenlenen final gecesinde** Batı Anadolu Şirketler Topluluğu yer almıştır.

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### BAĞLILIK KÜLTÜRÜ GELİŞİMİ

#### Çalışan Esenliği Beslenme Destek Programı

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çalışanlarımızın fiziksel, zihinsel ve sosyal iyilik hallerini desteklemeyi kurumsal önceliklerimiz arasında görüyor; tüm şirketlerimizde çalışan esenliğini odağına alan uygulamalar hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Bu kapsamda, tüm kademelerden çalışanlarımızın faydalanabildiği **sağlıklı yaşam ve beslenme danışmanlığı** uygulaması yürütülmektedir. Çalışanlarımız, **profesyonel bir diyetisyen rehberliğinde haftada iki gün** bireysel danışmanlık alabilmekte; bu uygulama ile sağlıklı yaşam alışkanlıklarının desteklenmesi amaçlanmaktadır.

#### Bireysel ve Sağlık Etkileri

- Düzenli ve dengeli beslenme alışkanlıklarının kazanılması
- Kilo kaybı ve kan değerlerinde iyileşme bildiren katılımcı geri bildirimleri
- Yaşam kalitesinde ve psikolojik motivasyonda olumlu gelişmeler

#### Davranışsal Kazanımlar

- Gereksiz yeme davranışlarında azalma
- Öğün ve kalori dengesinin sağlanması
- Sağlıklı beslenme kültürünün yaygınlaşmaya başlaması

“2025 yılında söz konusu uygulamadan **toplam 41 çalışan** faydalanmış olup, yapılan değerlendirmeler sonucunda **%88 memnuniyet oranı** elde edilmiştir.”

#### Sosyal Destek Programı

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu çalışanlarının sosyal yaşamlarını desteklemek amacıyla “Batı Anadolu Seninle” projesi yürütülmektedir. Bu proje kapsamında, çalışanlara yönelik özel anlaşmalar yapılarak çeşitli hizmet ve ürünlerde indirimli faydalanma imkanları sunulmaktadır. İlgili anlaşmalar, dijital uygulama üzerinden çalışanlarla paylaşılmakta ve sunulan avantajlar şeffaf bir şekilde duyurulmaktadır.

“2025 yılı itibarıyla Topluluğumuz bünyesinde **25 kurum ile iş birliği** anlaşması yapılmıştır. Eğitim (anaokulu, sınav hazırlık kursları, yabancı dil vb.), sağlık, konaklama, spor, araç alım ve bakım hizmetleri, giyim ile sürücü kursları başta olmak üzere farklı alanlarda sağlanan bu avantajlı iş birlikleri sayesinde çalışanların sosyal, kültürel ve bireysel yaşamlarını destekleyen çeşitli avantajlardan faydalanmaları sağlanmıştır.”

Bu uygulamalar ile çalışanlarımızın yalnızca iş ortamında değil, sosyal yaşamlarında da desteklenmesi, çalışan memnuniyeti, motivasyonu ve kuruma olan bağlılığın güçlendirilmesine katkı sağlanmayı hedeflemekteyiz.

#### Çalışanlara Sağlanan Haklar ve Yan Haklar

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, İnsan Kaynakları Politikası kapsamında çalışanlarının refahını ve motivasyonunu artırmayı hedefleyen kapsamlı yan haklar sunmaktadır. Toplu iş sözleşmesi çerçevesinde;

- Yılda dört kez ikramiye ödemesi yapılmakta,
- Her ay düzenli sosyal yardım ödemesi sağlanmakta,
- Doğum, ölüm, evlenme ve doğal afet gibi durumlar için destek ödemeleri gerçekleştirilmektedir.

Buna ek olarak, çalışanların kıdemli işçilik sürelerine bağlı olarak kıdem teşvik ikramiyeleri ödenmekte; bu uygulamalarla çalışan bağlılığının ve yaşam kalitesinin artırılması hedeflenmektedir.

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### KURUMSAL SOSYAL ETKİ AKIŞI

#### Gençler ile Bir'iz!

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, genç yeteneklerin gelişimini desteklemek, üniversite–sanayi iş birliklerini güçlendirmek ve sektörümüze nitelikli insan kaynağı kazandırmak amacıyla üniversitelerle yürüttüğümüz iş birliklerini kararlılıkla sürdürüyoruz. Bu kapsamda, öğrencilerin teorik bilgilerini iş hayatında uygulayabilecekleri, karşılıklı öğrenmeye dayalı entegre eğitim modellerini destekliyoruz.

“ 2025 yılında üniversite–sanayi iş birlikleri kapsamında, inşaat mühendisliği, malzeme bilimi ve mühendisliği, kimya mühendisliği, makine mühendisliği, enerji sistemleri mühendisliği, çevre mühendisliği, biyomühendislik ve istatistik bölümlerinden öğrencilerin katılımıyla 7 farklı projede çalışmalar yürütülmüştür. Öğrenciler, 13 hafta boyunca haftada bir gün iş yerimize gelerek üretim, kalite, verimlilik, veri analizi, Ar-Ge ve sürdürülebilirlik odaklı çalışmalara katkı sağlamış; projeler sorumlu gözetmenler eşliğinde yürütülerek teorik bilginin saha uygulamalarıyla desteklenmesi hedeflenmiştir. Bu çalışmalar, öğrencilerin mesleki gelişimlerini desteklerken Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun operasyonel süreçlerine ve yenilikçi yaklaşımına katkı sunmuştur. Proje sonuçları hem şirket yöneticilerine hem de üniversite yönetimine genel katılıma açık bir sunumla aktarılmıştır. ”

#### İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) CO-OP Protokolü

Topluluğumuz ile İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü arasında 2024 yılında **CO-OP (Cooperative Education Program)** protokolü imzalanmıştır. Üniversite ve iş dünyası arasında entegre bir eğitim modeli sunan CO-OP programı ile öğrencilerin eğitim süreçleri devam ederken aynı zamanda iş deneyimi kazanmaları hedeflenmektedir.

Protokol kapsamında öğrencilerin, en az bir dönem boyunca Batıçim–Batisöke ile ilişkili projelerini, haftanın bir günü iş yerimizde sorumlu gözetmenler eşliğinde yürütmeleri planlanmıştır.

Projeler sonunda öğrenciler, elde ettikleri çıktıları hem şirket yöneticilerine hem de üniversite yönetimine açık sunumlar aracılığıyla paylaşmaktadır. Bu iş birliği, öğrencilerin mesleki gelişimlerini desteklerken, şirketimiz açısından da potansiyel yetenekleri yakından tanıma fırsatı sunmaktadır.

Proje süreci boyunca öğrencilerin yalnızca teknik bilgi değil, aynı zamanda kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla:

- **Öğrenen Organizasyon çalışma metodolojisi,**
- **CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri**

konularında bilgilendirme eğitimleri verilmiştir.

Ayrıca tüm öğrenciler, **Kalite Kontrol Laboratuvarımızda gerçekleştirilen Çimento–Beton Atölyesi (Workshop)** etkinliğine katılım sağlamış, üretim ve kalite süreçlerini yerinde gözlemleme fırsatı bulmuştur.

#### Dokuz Eylül Üniversitesi (DEÜ) Protokolü

2025 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi ile imzalanan protokol kapsamında; üniversite öğrencilerinin zorunlu stajlarına kontenjan sağlanması, bitirme tezi ve yüksek lisans tezlerinden uygun projelerin Batı Anadolu Şirketler Topluluğu ile iş birliği içinde yürütülmesi amaçlanmıştır.

Projeler, sorumlu gözetmenler eşliğinde geliştirilmekte ve sonuçları genel katılıma açık sunumlarla paylaşılmaktadır. Bu protokol, öğrencilerin gelişimlerini desteklerken, lisans eğitimleri süresince kazandıkları teorik bilgilerin iş hayatındaki pratik uygulamalarını deneyimlemelerine olanak tanımaktadır. Projeler kapsamında elde edilen çıktılar, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun şirketlerinde de uygulanabilirlik açısından değerlendirilecektir.



## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### KURUMSAL SOSYAL ETKİ AKIŞI

#### Gençler ile Bir'iz!

#### Üniversite Öğrencileriyle Teknik Gezi

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmek ve öğrencilerin mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla üniversite öğrencilerine yönelik teknik geziler düzenlemekteyiz. Bu gezilerle, öğrencilerin lisans eğitimleri süresince edindikleri teorik bilgileri üretim ortamında gözlemlemeleri ve sektör uygulamalarını yerinde deneyimlemeleri hedeflenmektedir.

Bu kapsamda, Adnan Menderes Üniversitesi ve Ege Üniversitesi Kimya Bölümü öğrencileri için Batıçim ve Batisöke çimento fabrikalarımızda bir teknik gezi gerçekleştirilmiş; etkinlik kapsamında klinker ve çimento üretim proseslerine ilişkin bilgilendirmeler yapılmış ve saha turu ile süreçler yerinde tanıtılmıştır. Ayrıca, Dokuz Eylül Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü öğrencileri için Batıçim fabrikamızda teknik geziler düzenlenerek, üretim, kalite ve operasyonel süreçlere ilişkin uygulamalar hakkında bilgi paylaşımı sağlanmıştır.



#### Baret Takdim Töreni

Dokuz Eylül Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü öğrencilerinden oluşan **Dokuz Eylül Üniversitesi Yapı Topluluğu (DEYAP)** tarafından **Baret Takdim Töreni** etkinliği düzenlenmektedir. Etkinlik, Dokuz Eylül Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nü kazanan yeni öğrencilere mesleğin önemli sembollerinden biri olan baretini tanıtmak ve mesleki yolculuklarının başlangıcında onları motive etmek amacıyla, her eğitim-öğretim döneminin başında gerçekleştirilmektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, her yıl İnşaat Mühendisliği ve Mimarlık Fakültesi birinci sınıf öğrencilerine mesleklerinin simgesi olan ilk baretlerin takdim edilmesine destek vererek bu anlamlı etkinlikte yer almaktan memnuniyet duymaktayız.



## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### KURUMSAL SOSYAL ETKİ AKIŞI

#### Gençler ile Biriz!

#### İzQ Dijital Deneyim Merkezi

İzQ Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi bünyesinde hayata geçirilen **İzQ Dijital Deneyim Merkezi'ni** ziyaret ettik. İzmir Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı evsahipliğinde gerçekleşen ziyarette, yapılan sunumların yanı sıra çocuklar ve gençlerin deneyimlerine de yakından tanıklık ettik.

**Batılıman** olarak destekçileri arasında yer aldığımız bu değerli merkez, **İzmir'in ilk Dijital Deneyim Merkezi** olma özelliğiyle öne çıkmakta olup, çocuklar ve gençler için ilham verici bir dijital öğrenme ortamı sunmak amaçlanmaktadır.

Merkez bünyesinde, **7-18 yaş aralığındaki çocuklar ve gençlere** yönelik eğitimler, atölyeler ve etkinlikler düzenlenmektedir. Dijital teknolojiler, robotik kodlama, yapay zeka ve sanal gerçeklik uygulamaları gibi geniş bir içerik yelpazesi aracılığıyla katılımcıların yaratıcılıklarını keşfetmeleri ve geleceğin teknolojileriyle erken yaşta tanışmaları desteklenmektedir.

İzQ Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi'nde, **girişimcilik kültürünün küçük yaşlardan itibaren benimsenmesi** hedeflenmekte; genç bireylerin dijital dünyada donanımlı, yenilikçi ve sürdürülebilir bakış açısına sahip bireyler olarak yetişmeleri amaçlanmaktadır.



Batı Anadolu Şirketler Topluluğu tarafından projeye “Batılıman İstasyon Kurgusu” ile katkı sağlıyoruz:



**BATILIMAN**

1. Ziyaretçi ilk olarak önceden alınmış verilerle oluşturulacak bir dünya liman trafiği simülasyonu ile karşılaşacak.
2. Ardından ziyaretçi aktif harita üzerinde istediği limana yaklaşarak, bu bölgenin günlük ortalama ne kadar trafik aldığı, hangi tür yük gemilerini ağırladığı gibi bilgileri gözlemleyecek.
3. Gözlem aşamasını geçen ziyaretçi interaktif bir oyunla karşılaşacak. Burada çözmesi gereken bir deniz lojistiği süreci onu bekleyecek.
4. Ziyaretçi liman canlandırması üzerinde yer alacak farklı başlıklar ile karşılaşacak ve ilgisini çekecek konuya tıklarak deneyime başlayacak.

Konu başlıkları: Depolama Alanı, Güvenlik Sistemi, Gemi Türleri ve Limana Uygunlukları, Kullanılan Ekipman Türleri, Enerji Sistemleri vb

5. Son olarak ziyaretçi ilgili konu ile bağlantılı olarak geliştirilen limana katkısı aktaran bir oyun oynayarak deneyimini tamamlayacak.

Bu oyun, limana katkı sağlayacak yenilikçi bir çözüm geliştirme veya bir süreci optimize etme gibi hedefler içeriyor. Böylece katılımcılar, öğrendiklerini uygulayarak Batılıman'ın operasyonel süreçlerine katkıda bulunmanın önemini deneyimlemiş oluyor.

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### KURUMSAL SOSYAL ETKİ AKIŞI

#### Yan Yana, Paylaşarak Bir'iz! 8 Mart Dünya Kadınlar Günü

Her yıl kadın çalışanlarımızın emeklerini ve kurumsal başarılarımıza sundukları katkıları takdir etmek amacıyla **8 Mart Dünya Kadınlar Günü**, özel etkinliklerle kutlamaktayız.

2025 yılında konferans salonumuzda kadın çalışanlarımıza yönelik bir **atölye çalışması** düzenlenmiş; dayanışma ve birliktelik duygusu pekiştirilmiştir. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, kadınların iş hayatındaki gücünü ve önemini vurgulamaya, eşitlikçi ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturmaya devam etmekteyiz.



#### Batıçim ve Batisöke'de Mangal Günü

Eylül ayında Batıçim ve Batisöke fabrikalarımızda, çalışanlarımızın bir araya gelmesini ve kurum içi dayanışmayı güçlendirmeyi amaçlayan **Mangal Günü** etkinliği düzenlenmiştir. Bu yıl Batıçim'de gerçekleştirilen etkinliğimize emekli çalışanlarımız da davet edilerek, farklı kuşakları bir araya getiren samimi ve keyifli bir buluşma gerçekleştirilmiştir.



#### 23 Nisan Çocuk Şenliği

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, **23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı** kapsamında çalışanlarımızın çocuklarına özel bir **Çocuk Şenliği** düzenlenmiştir.

Şenlik boyunca çocuklara çeşitli ikramlar sunulmuş, çekilişlerle sürpriz hediyeler dağıtılmış ve dev jenga, halat çekme, çuval yarışı, canlı langırt gibi eğlenceli oyunlarla dolu dolu bir gün geçirilmesi sağlanmıştır. Çocuklarımızın mutluluğunu paylaşmaktan büyük memnuniyet duymaktayız.



## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### KURUMSAL SOSYAL ETKİ AKIŞI

#### Yan Yana, Paylaşarak Bir'iz! Bowling Turnuvası

Çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak ve takım ruhunu güçlendirmek amacıyla **her yıl Bowling Turnuvası** düzenlenmektedir. Turnuvaya yaklaşık **224 katılımcıdan oluşan 28 takım** katılım sağlamakta ve karşılaşmalar keyifli bir rekabet ortamında gerçekleştirilmektedir. Turnuva sonunda, en yüksek puanı toplayarak birinci olan takım ile bireysel kategoride en yüksek puanı elde eden çalışanlarımızın başarıları takdir edilmektedir. Bu etkinlik, çalışanlarımız arasında sosyal bağların güçlenmesine katkı sağlarken, kurum içi etkileşimi ve birlikte vakit geçirme kültürünü desteklemektedir.



#### National Corporate League

National Corporate League (NCL), şirketlere yönelik profesyonel spor organizasyonları aracılığıyla motivasyonun ve ekip ruhunun güçlendirilmesini amaçlayan bir organizasyondur. Farklı branşlarda düzenlenen turnuva ve etkinlikler ile çalışanların fiziksel ve sosyal gelişimlerine katkı sağlanması, kurum içi dayanışmanın artırılması ve sağlıklı yaşam bilincinin teşvik edilmesi hedeflenmektedir.

NCL organizasyonları kapsamında katılımcılara hem rekabetçi hem de keyifli bir spor deneyimi sunulmakta; iş dünyasında sporun birleştirici gücünden faydalanılmaktadır.

Bu kapsamda, Batıçim olarak National Corporate League tarafından düzenlenen **Futbol ve Basketbol turnuvalarına** katılım sağlanmış, çalışanlarımızın takım ruhunu pekiştiren ve motivasyonu artıran bu sportif faaliyetlerde yer alınmıştır.

“ **Batı Anadolu Basketbol takımımız NCL Basketbol Ligi 2026 Gümüş Lig’de Üçüncülük Ödülü kazandı.** ”



## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### KURUMSAL SOSYAL ETKİ AKIŞI

Yan Yana, Paylaşarak Bir'iz!

#### Çalışanlarımızla Eğitime Pedalla

Eğitimde fırsat eşitliğine dikkat çekmek amacıyla **Ege Çağdaş Eğitim Vakfı (EÇEV)** tarafından düzenlenen **Eğitime Pedalla Bisiklet Turu'na** çalışanlarımızla birlikte katılım sağlanmıştır. Etkinlik kapsamında, eğitime erişimi destekleyen sosyal girişimlere katkı sunulmuş; çalışanlarımızın gönüllülük temelli sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılımı teşvik edilmiştir.

#### Öğrenen Organizasyon Takımları ile Yelkenle Seyir Deneyimi

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda 2023 yılında başlatılan **Öğrenen Organizasyon** çalışmalarının ikinci dönemi 2025 yılı itibarıyla tamamlanmıştır. Bu kapsamda, ekiplerimizin yıl boyunca yürüttüğü çalışmaların ardından motivasyonu artırmak ve ekip içi etkileşimi güçlendirmek amacıyla, İzmir Körfezi rotasında düzenlenen **Yelkenle Seyir Deneyimi** programında bir araya gelinmiştir.

Program süresince, teknelerin seyre hazırlanmasından yelken manevralarına, dümen tutma tekniklerinden deniz güvenliğine kadar temel denizcilik bilgileri uygulamalı olarak deneyimlenmiştir. Akşam yemeği ile tamamlanan etkinlik, ekip çalışmasını ve birlikte öğrenme kültürünü destekleyen keyifli ve öğretici bir deneyim olmuştur.



## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### KURUMSAL SOSYAL ETKİ AKIŞI

Yan Yana, Paylaşarak Bir'iz!

### Yılbaşı Yemeği, Kıdem Töreni ve Sürdürülebilirlik Ödül Töreni

İzmir Kaya Termal Otel'de çalışanlarımızın geniş katılımıyla geleneksel Yılbaşı **Yemeği ve Kıdem Töreni** organizasyonumuzu gerçekleştirdik. Bu özel gecede, 5, 10, 15, 20, 25 ve 30 yıl ve üzeri kıdeme sahip çalışanlarımızdan toplam **91 kişiye** plaket takdim ederek, uzun yıllara dayanan emeklerini ve kuruma sağladıkları değerli katkıları onurlandırdık. Tören kapsamında, birlikte geçirilen yılların kurumsal kültürümüze, iş gücümüze ve sürdürülebilir başarımıza olan katkısı vurgulandı.

Aynı organizasyon kapsamında, bu yıl ilk kez hayata geçirdiğimiz **"Batı Sürdürülebilirlik Ödülleri"**nin kazanan projeleri de açıklandı. Yıl içerisinde başvuru yapan projeler, alanında yetkin jüri üyeleri tarafından değerlendirildi. Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda **Önce İnsan, Gezegene Saygı ve Dönüşüm** kategorilerinde finale kalan ve birincilik ödülünü almaya hak kazanan projeler ilan edildi. Ayrıca, **Özel Ödül kapsamında "Değer Yaratan Proje"** ödülü takdim edildi. Bu ödül programı ile çalışanlarımızın sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını teşvik etmeyi, başarılı projeleri görünür kılmayı ve iyi uygulamaların kurum genelinde yaygınlaşmasını hedefliyoruz.



## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### KURUMSAL SOSYAL ETKİ AKIŞI

#### Yan Yana, Paylaşarak Bir'iz! LÖSEV ile Birlikte Umut Olduk

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, dayanışmayı ve toplumsal faydayı merkeze alan çalışmalara önem veriyor; topluma dokunan projelerde aktif olarak yer alıyoruz. Bu kapsamda, **Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV)** tarafından Seferihisar Doğal Yaşam Çiftliği'nde gerçekleştirilen mandalina hasadı etkinliğine katılım sağladık. Etkinlik aracılığıyla, lösemili çocuklara yönelik destek çalışmalarına katkı sağlanırken, çalışanlarımızın sosyal etkileşim ve paylaşım odaklı gönüllülük faaliyetlerine katılımı desteklenmiştir.



#### Akciğer Kanseri Farkındalık Eğitimi

Batisöke fabrikamızda, Söke İlçe Sağlık Müdürlüğü iş birliğiyle akciğer kanseri ve sigarayı bırakmaya yönelik farkındalık eğitimi gerçekleştirilmiştir. Eğitim kapsamında, sağlıklı yaşam alışkanlıklarının teşvik edilmesi ve kanser risklerine ilişkin bilinç düzeyinin artırılması amaçlanmıştır.



#### Kızılay Kan Bağışı Kampanyaları

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, Kızılay iş birliğiyle düzenlenen kan bağışı kampanyalarına düzenli olarak katılım sağlanmıştır. Şubat ve Ağustos aylarında gerçekleştirilen kampanyalar aracılığıyla, çalışanlarımızın gönüllü katılımı teşvik edilerek toplum sağlığı açısından hayati öneme sahip kan bağışına destek verilmiştir. Bu kampanyalar, çalışanlarımızın toplumsal sorumluluk bilincinin güçlendirilmesine katkı sağlamıştır.

#### Meme Kanseri Farkındalık Ayı

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, **Meme Kanseri Farkındalık Ayı** kapsamında kadın çalışanlarımıza yönelik olarak Batıçim ve Batisöke fabrikalarımızda eş zamanlı bilgilendirici seminerler düzenlenmiştir. Batıçim fabrikamızda Genel Cerrahi Onkoloji Uzmanı Prof. Dr. Cengiz Aydın, Batisöke fabrikamızda ise İşyeri Hekimi Dr. Ayfer Bozkaya ve KETEM iş birliği ile gerçekleştirilen seminerlerde, meme kanserinde erken tanı yöntemleri ve düzenli sağlık kontrollerinin önemi ele alınmıştır. Bu çalışmalarla, erken teşhisin önemine dikkat çekilmesi ve farkındalık oluşturulması hedeflenmiştir.



## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda müşteri deneyimi; müşteri memnuniyetinin düzenli olarak ölçülmesi, geri bildirimlerin sistematik biçimde yönetilmesi, güçlü teknik destek mekanizmaları ve dijital çözümlerle desteklenen bütüncül bir yaklaşım çerçevesinde ele alınmaktadır. Böylece, müşteri ihtiyaçlarının doğru anlaşılması, hızlı çözüm üretilmesi ve uzun vadeli güven ilişkilerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Müşteri süreçlerinin dijitalleştirilmesi kapsamında, **2014 yılından bu yana dijital müşteri portalı aktif olarak kullanılmaktadır.** Portal aracılığıyla müşteriler; sipariş zamanı, sevkiyat durumu, taşıyıcı araç bilgileri, taşınan tonaj ve fatura bilgileri gibi operasyonel verilere doğrudan erişebilmekte; ihtiyaç duyulan raporları dijital ortamda alabilmektedir. İnternet bağlantısı bulunan tüm cihazlardan erişime açık olan portal, müşterilerimizin süreçlerini şeffaf ve izlenebilir şekilde yönetmesine olanak sağlamaktadır.

**2026 yılı için müşteri portalının geliştirilmesine yönelik çalışmalar planlanmaktadır.** Bu kapsamda; sevkiyat takibinin güçlendirilmesi, sadeleştirilmiş sipariş ekranı ile kullanım kolaylığının artırılması, müşteri geri bildirimlerinin ve memnuniyet anketlerinin portal üzerinden toplanması hedeflenmektedir. Planlanan geliştirmelerle, müşterilerin çağrı veya manuel iletişime ihtiyaç duymadan işlemlerini dijital kanallar üzerinden gerçekleştirebilmesi amaçlanmaktadır.

**Ayrıca Batılıman** web sitemizde yer alan **"Müşteri Portalı"** üzerinden tüm müşterilere açık bir bilgi ekranı sunulmaktadır. Bu platform, müşterilerin kendi yükleriyle ilgili gemilerin anlık olarak elleçlenen tonaj bilgilerini görmelerini sağlar. Ayrıca, gemi ve stok bazlı verilere anlık erişim imkânı sunar. Müşteriler, gemilerin yanaşma zamanı, başlangıç ve bitiş saatleri, anlık tonaj bilgileri gibi tüm detayları takip edebilirler. Bu sayede, daha şeffaf ve verimli bir iletişim ve izleme süreci sağlanmaktadır.

### Müşteri Memnuniyeti

Genel İmaj kategorisinde elde edilen %91,70 oranındaki yüksek skor; şirketin müşteriler nezdinde güvenilir, istikrarlı ve kurumsal bir iş ortağı olarak algılandığını ortaya koymaktadır. Satış ve satış sonrası destek kategorisinde elde edilen yüksek memnuniyet oranı (%93,63); müşteri taleplerine zamanında geri dönüş sağlanması, teknik destek süreçlerinin etkin biçimde yönetilmesi ve satış sonrası iletişimin sürekliliği ile ilişkilendirilmektedir. Ürün ve hizmetler kategorisinde elde edilen %91,24'lük skor ise kalite standartlarının sahada tutarlı ve güvenilir biçimde uygulandığının bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir.



Kategori	Skor
Genel İmaj	%91,70
Ürün ve Hizmetler	%91,24
Satış ve Sonrası Destek	%93,63
Genel Skor	%92,00

“ 2025 yılı itibarıyla Batı Anadolu Şirketler Topluluğu müşteri memnuniyet oranı %92 olarak gerçekleşmiştir. ”

## ÖNCE İNSAN - BİR'İZ, GELECEĞİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRİYORUZ!

### MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

#### Müşteri Şikayet ve Geri Bildirimleri

Müşteri talep ve şikayetleri; web sitesi iletişim bölümü **"Çözüm Merkezi"** başta olmak üzere farklı başvuru kanalları üzerinden alınabilmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Tüm bildirimler Kurumsal Yönetim Yazılımı ile entegre şekilde yönetilmekte olup, süreçler dijital ortamda izlenebilir ve standart bir akışla yürütülmektedir.

Sisteme girilen her bildirim, otomatik olarak ilgili birim müdürlerine yönlendirilmekte; bildirimlerin alınmasını takiben **en geç 24 saat içinde** işlem başlatılması gerekmektedir. Bu yapı sayesinde müşteri geri bildirimleri zamanında ele alınmakta, çözüm süreçleri etkin biçimde ilerletilmekte ve müşterilere düzenli geri dönüş sağlanmaktadır.

“2025 yılında bu kapsamda Batıçim Batı Anadolu (konsolide) için 131, Batisöke için ise 21 adet müşteri talep ve şikayeti kayda alınmış olup, tamamı değerlendirilerek sonuçlandırılmıştır.”

#### Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, ürünlerimizin müşterilerimiz tarafından doğru, güvenli ve verimli şekilde kullanılmasını müşteri sağlığı ve güvenliği yaklaşımımız kapsamında ele alıyoruz. Bu doğrultuda hem ürün güvenliğine ilişkin yasal gereklilikleri yerine getiriyor hem de müşterilerimizi bilgilendirici ve destekleyici uygulamalar yürütüyoruz.

Müşteri sağlığına ilişkin hususlar; üretim, sevkiyat ve kullanım aşamalarını kapsayacak şekilde ürünlerin tüm yaşam döngüsü boyunca gözetilmektedir. Üretim süreçlerinde, toz emisyonlarının kontrol altına alınması ve ilgili mevzuatlara uyum esas alınmakta; ürün formülasyonları çevresel ve sağlık etkileri dikkate alınarak yönetilmektedir.

Ürünlerin müşterilere ulaştırılması sürecinde, sevkiyat faaliyetleri iş sağlığı ve güvenliği prosedürleri doğrultusunda yürütülmektedir. Yükleme, taşıma ve boşaltma aşamalarında hem çalışanların hem de müşterilerin güvenliği gözetilmekte; kullanılan ekipmanların uygunluğu ve süreçlerin kontrollü şekilde yürütülmesi sağlanmaktadır.

Avrupa Birliği Yeni Yaklaşım Direktifleri kapsamında, çimento fabrikalarımızda üretilen ve hem Avrupa Birliği'ne ihraç edilen hem de Türkiye pazarında sunulan ürünlerimiz için **CE işaretleme** sağlanmaktadır. CE işareti, torbalı ürünlerde doğrudan ambalaj üzerinde; torbalı ve dökme ürünlerin sevkiyatlarında ise ticari belgeler aracılığıyla müşterilerimize

sunulmaktadır. Bu uygulama, ürünlerin insan, hayvan ve çevre sağlığı açısından ilgili mevzuatlara uygunluğunu güvence altına almaktadır.

Ürün güvenliğini desteklemek amacıyla ürünlerimiz için **Güvenlik Bilgi Formları** hazırlanmakta ve müşterilerimizle paylaşılmaktadır. GBF'ler, ürünlerin güvenli kullanımı, olası riskler ve alınması gereken önlemler hakkında kapsamlı bilgi sunmakta; şirket web sitemiz üzerinden de erişilebilir durumda tutulmaktadır.

Güvenlik Bilgi Formları'na aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

**BATIANADOLU** 

Ürünlerimizin müşteriler tarafından doğru, güvenli ve verimli biçimde kullanılmasını sağlamak üzere teknik bilgilendirme faaliyetleri ile sahaya yönelik uygulama çalışmaları yürütülmektedir. Bu kapsamda **2025 yılında 32 müşteriye** yönelik teknik çalışma hayata geçirilmiştir. Söz konusu çalışma; çimento ve beton ürünlerinin teknik özellikleri, uygulama koşulları ve kalite gerekliliklerine ilişkin bilgilendirme ve eğitim faaliyetlerini içermekte olup, ürünlerin kullanım sürecinde karşılaşılabilecek risklerin yönetilmesine ve operasyonel süreçlerin etkinliğinin artırılmasına katkı sağlaması hedeflenmiştir.

“Yürütülen uygulamalar, müşteri sağlığı ve güvenliğinin korunmasına yönelik yaklaşımımız doğrultusunda, ürünlerimizin güvenilir biçimde sunulmasını hedeflemektedir.”

06

## Gezegene Saygı

“Gezeenin sınırlarını gözetem  
bir yaklaşımla değer yaratmaya  
odaklanıyoruz.”



**Bir'iz**  
Birlikte Koruyoruz

## GEZEGENE SAYGI

### İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

İklim değişikliği ile mücadeleyi operasyonel mükemmellik anlayışımızla, önceliklerimiz arasında konumlandırıyor; küresel ve bölgesel düzenlemeleri yakından takip ederek iş süreçlerimizi bu çerçevede geliştiriyoruz. Bu doğrultuda düşük karbonlu üretim, enerji verimliliğinin artırılması, kaynak kullanımının azaltılması ve emisyonların düşürülmesine yönelik çalışmalarımızı, küresel iklim eyleminin temel referans çerçevesini oluşturan Paris Anlaşması hedefleriyle paralel biçimde yürütmeyi hedefliyoruz.

Avrupa Birliği tarafından yürütülen Yeşil Mutabakat yaklaşımı, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması ve AB Taksonomisi gibi dönüşüm araçlarını düzenli olarak izliyor; risk ve fırsat analizlerimizi bu gelişmeler doğrultusunda güncelliyoruz. İklim risk ve fırsatlarının yönetiminde ise IPCC senaryolarını, World Resources Institute metodolojilerini ve Task Force on Climate-related Financial Disclosures önerilerini esas alarak şeffaf ve karar alma süreçlerini destekleyen bir iklim yönetim yapısı oluşturmayı hedefliyoruz.

Türkiye'nin uzun vadeli iklim politikaları ve kalkınma hedefleri doğrultusunda yürütülen düzenlemeleri de yakından izliyor; sera gazı azaltımı, enerji dönüşümü ve kaynak verimliliği alanlarında ulusal önceliklerle uyumlu aksiyonlar geliştiriyoruz. İklim değişikliğinin operasyonlarımız üzerindeki etkilerini TSRS kapsamında değerlendiriyor; iklim risk ve fırsatlarını yönetim, strateji, risk yönetimi ve performans göstergeleri boyutlarıyla ele alıyoruz.

Bu kapsamda yürütülen detaylı analiz ve performans sonuçlarına **TSRS raporlarımızdan** erişilebilmektedir.

İklim yönetimi yaklaşımımız, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile desteklenmektedir. Bu sistemler; iklim risklerinin erken tespiti, enerji ve kaynak verimliliğinin artırılması, emisyonların azaltılması ve

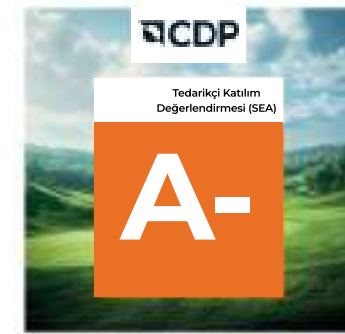
sürekli iyileştirme süreçlerinin kurumsal bir yapı içinde yürütülmesine olanak sağlamaktadır.

Her bir şirketimizde yönetim sistemlerinin etkinliğini sağlamak amacıyla ayrı yönetim temsilcileri ve temsilci yardımcıları görevlendirilmiş olup bu yapı, sistem gerekliliklerinin operasyonel süreçlere entegrasyonunu ve performansın düzenli olarak izlenmesini güvence altına almaktadır. Kurumsal düzeyde ise sürdürülebilirlik, enerji ve çevre uzmanlarından oluşan ekibimiz, saha uygulamalarının takibi, mevzuat uyumunun sağlanması, operasyonel risklerin yönetimi ve yönetim sistemi gerekliliklerinin sahaya etkin şekilde yansıtılmasında aktif rol üstlenmektedir.

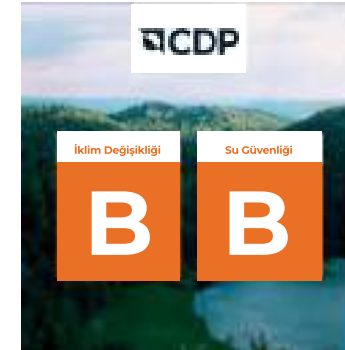
ISO 14001 ve ISO 50001 Yönetim Sistemi belgelerine raporun **"Entegre Yönetim Sistemleri"** başlığı altında yer verilmektedir.

2025 yılında yayımladığımız **İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikamız** ile Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun iklim yönetimi yaklaşımı kurumsal düzeyde tanımlanmıştır. Bu politika doğrultusunda; sera gazı emisyonlarımızı bilim temelli hedefler çerçevesinde azaltmayı, su ve biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerimizi etkin şekilde yönetmeyi, sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarını yaygınlaştırmayı ve iklim kaynaklı risk ile fırsatları bütüncül bir yaklaşımla ele alarak kurumsal dayanıklılığımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politika'sına aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.



“Batıçim CDP SEA Değerlendirmesinde “A-” Notu Aldı”



“Batıçim İklim Değişikliği ve Su Güvenliği notu “İyi Yönetim” olarak açıklandı”

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu 2025 yılında ilk kez CDP kapsamına dahil olarak iklim değişikliği ve su yönetimi performansını uluslararası ölçekte şeffaf biçimde raporlamaya başlamıştır. CDP 2024 değerlendirmesinde hem İklim Değişikliği hem de Su Güvenliği programlarında “B” yönetim seviyesi notu elde etmiştir. Ayrıca, CDP Tedarikçi Katılım Değerlendirmesi (SEA) değerlendirmesinde, risk yönetimi süreçleri, yönetim ve iş stratejisi, tedarikçi katılımı, kapsam 3 emisyonlarının yönetimi ve doğrulaması ile hedefler başlıkları altında yapılan değerlendirme neticesinde Batıçim Batı Anadolu (konsolide) “A-” notu almıştır. **CDP Raporu'na** internet sitemizden ulaşabilirsiniz.

## GEZEGENE SAYGI

### İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

#### Sera Gazı Emisyonları

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda sera gazı emisyonları 2022 yılından bu yana Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 seviyelerinde hesaplanmakta; ISO 14064 standardı doğrultusunda bağımsız akredite kuruluşlar tarafından düzenli olarak doğrulanmaktadır. **Doğrulama belgelerine** internet sitemiz üzerinden erişilebilmektedir.

Çimento fabrikalarımızda ise sera gazı emisyonları, Ulusal Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması mevzuatı kapsamında ayrıca yıllık olarak hesaplanmakta, bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanmakta ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na raporlanmaktadır. İzleme planları Bakanlık sistemine yüklenmekte ve mevzuata uyum süreçleri eksiksiz yürütülmektedir.

#### Batıçim Batı Anadolu (Konsolide) Sera Gazı Emisyonları



2025 yılında Kapsam 1 emisyonlarında gözlenen artışın temel nedeni, Batisöke tesisinde daha önce devre dışı olan fırının yeniden devreye alınmasıyla birlikte klinker üretim kapasitesinin ve toplam üretim miktarının artmasıdır. Üretim hacmindeki bu artış, doğrudan yakıt tüketimi ve proses emisyonlarının yükselmesine neden olmuştur. Kapsam 3 emisyonlarındaki artışın nedeni ise, hesaplama metodolojisinde yapılan güncellemeler ve envanter kapsamının genişletilmesidir. Bu metodolojik iyileştirmeler, Kapsam 3 emisyonlarının daha kapsamlı şekilde raporlanmasını sağlamıştır.

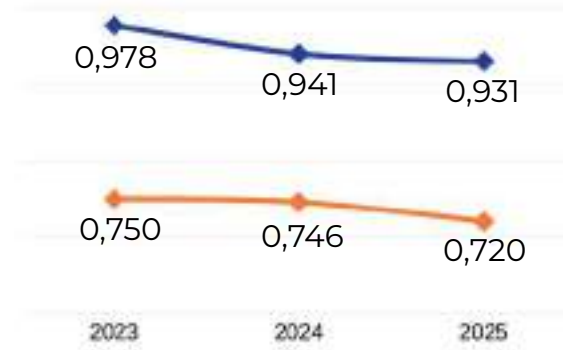
#### Sera Gazı Emisyon Yoğunlukları

Batıçim konsolide düzeyde sera gazı emisyon yoğunluklarında iyileşme gözlenmiştir. 2022–2025 döneminde klinker üretimine ilişkin emisyon yoğunluğu yaklaşık **%5 oranında**, çimento üretimine ilişkin emisyon yoğunluğu ise yaklaşık **%4 oranında** azalmıştır.

Batisöke özelinde değerlendirildiğinde ise aynı dönemde klinker üretimine ilişkin emisyon yoğunluğu yaklaşık **%7**, çimento üretimine ilişkin emisyon yoğunluğu ise yaklaşık **%8 oranında** düşüş göstermiştir.

Söz konusu gelişim, alternatif yakıt kullanım oranındaki artış ve klinker/çimento faktörünün azaltılmasına yönelik uygulamaların katkısıyla gerçekleşmiştir.

#### Batıçim Batı Anadolu (Konsolide) Kapsam 1 + 2



#### Batisöke Kapsam 1 + 2



◆ Klinker (tCO2e/t) ◆ Çimento (tCO2e/t)

## GEZEGENE SAYGI

### İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

#### İç Karbon Fiyatlandırma

İklim mevzuatındaki dönüşümlerin finansal ve rekabet gücüne olası etkilerini değerlendirmek amacıyla risk ve fırsat analizlerini düzenli olarak yürütüyor; elde edilen çıktıları planlama ve karar alma süreçlerine entegre etmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında hayata geçirilen **EKSEN (ESG Karbon Sürdürülebilirlik Entegrasyonu) Projesi** ile ESG hedeflerinin karbon emisyonları ve olası karbon maliyetleriyle birlikte yönetilmesine yönelik kurumsal bir altyapı oluşturulmuştur. Proje kapsamında veri entegrasyonu, doğrulama süreçleri, karbon maliyet projeksiyonları ve raporlama mekanizmaları güçlendirilerek emisyon performansının izlenebilirliği ve karar destek kapasitesi artırılmıştır. Bu sayede geçmiş dönem verileri güncellenerek, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik doğru, izlenebilir ve güvenilir bir veri yönetimi altyapısı oluşturulmuştur. Entegrasyon, karbon emisyonları ve olası karbon maliyetlerinin sistematik biçimde izlenmesine ve geleceğe yönelik risk projeksiyonlarının daha sağlıklı yapılmasına olanak sağlamaktadır.

Bu yapı ile uyumlu şekilde iç karbon fiyatlandırma yaklaşımını uygulamaya almış bulunuyoruz. İç karbon fiyatı başlangıç seviyesinde 10 \$ /ton CO<sub>2</sub> aralığında belirlenmiş olup, fiyat belirleme sürecinde uluslararası karbon piyasalarındaki fiyat referansları, emisyon ticaret sistemlerindeki eğilimler ve Türkiye'de oluşması beklenen düzenleyici çerçeveye ilişkin öngörüler dikkate alınmaktadır.

İç karbon fiyatı; yatırım değerlendirme süreçlerinde, özellikle enerji verimliliği, alternatif yakıt kullanımı ve emisyon azaltım projelerinin finansal fizibilite çalışmalarına, ürün geliştirme ve Ar-Ge süreçlerinde düşük karbonlu ürün ve sürdürülebilir inovasyon projelerinin önceliklendirilmesine destek olmaktadır. Bunun yanı sıra, operasyonel iyileştirme çalışmalarında karbon maliyet etkisinin görünür hale getirilmesi sağlanmaktadır.

#### Operasyonel Mükemmellik ve Sürekli İyileştirme

2025 yılında operasyonel verimliliğin artırılması ve enerji performansının sürekli iyileştirilmesi amacıyla Yalın 6 Sigma yaklaşımı doğrultusunda yapılandırılmış çalışmalar başlatılmıştır. Batisöke fabrikasında 7 kişilik, Batıçim fabrikasında ise 6 kişilik ekipler oluşturulmuş; ekipler dört fazdan oluşan eğitim programını tamamlayarak süreç iyileştirme projelerini uygulama aşamasına taşımıştır.

Çalışmalarda, Batıçim fabrikasında atık ısıdan elektrik üretim süreçlerinin optimize ve elektrik tüketimi içerisindeki oranını maksimize edilmesi ile Batisöke fabrikasında çimento üretim hattında spesifik enerji tüketim (SEC) performansının bütçe ve dizayn değerlerine yaklaştırılmasına odaklanılmaktadır. Süreçler mevcut performans

göstergeleri üzerinden analiz edilmekte; veri temelli problem çözme teknikleri, kök neden analizleri ve ölçülebilir performans kriterleri doğrultusunda iyileştirme adımları planlanmakla birlikte bu operasyonel mükemmellik çalışması sadece maliyet odaklı çalışma değil, aynı zamanda bir karbonsuzlaşma çalışmasıdır.

Bu uygulamalar ile, operasyonel performansın iyileştirilmesinin yanı sıra veri temelli karar alma kültürünün yaygınlaştırılmasına, sürekli iyileştirme anlayışı ile sürdürülebilir, ölçülebilir ve tekrarlanabilir bir mükemmellik modelini kurumsal yapıya entegre edilmesini hedeflemektedir.



## GEZEGENE SAYGI

### İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

#### Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik yatırımlarımızı, mevzuat uyumunun ötesine geçen operasyonel mükemmellik çerçevesinde risk azaltımı ve performansın sürekli iyileştirilmesi yaklaşımıyla ele alıyoruz.

Bu doğrultuda 2025 yılında gerçekleştirilen ve mevzuat kapsamında zorunlu olmayan çevresel harcamalarımız toplam yaklaşık **78 milyon TL** seviyesine ulaşmış, bu tutarın yaklaşık **44 milyon TL'lik kısmı** Batisöke operasyonlarında gerçekleştirilmiştir.

“ Son üç yıllık dönemde çevresel iyileştirmeye yönelik harcama ve yatırımlarımız Batıçim Batı Anadolu (konsolide) operasyonlarında yaklaşık 210 milyon TL, Batisöke operasyonlarında ise yaklaşık 99 milyon TL düzeyine ulaşmıştır. ”

Bu yatırımlar ağırlıklı olarak toz ve hava emisyonlarının azaltılmasına yönelik yüksek verimli filtre sistemleri ve kaçak emisyon kontrol uygulamalarını, atık depolama alanlarının kapatılması ve çevresel altyapılarının iyileştirilmesini, su yönetiminde dijital izleme altyapılarının kurulmasını ve proses verimliliğini artıran kaynak geri kazanım uygulamalarını kapsamaktadır. Bu çalışmalar sayesinde çevresel yatırımlarımız yalnızca operasyonel etkileri azaltan teknik uygulamalar olarak değil; aynı zamanda iklim risklerinin yönetimini, doğal kaynakların korunmasını ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen bir dönüşüm aracı olarak değerlendirilmektedir.

#### Çevresel İş Birlikleri

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, sürdürülebilirlik hedeflerini yalnızca kendi operasyonlarıyla sınırlı tutmayıp, sektör çapında iş birliği ve bilgi paylaşımı ile güçlendirmektedir. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirirken, sektör genelinde ortak dönüşümün hızlanmasına katkı sağlamaktadır.

Sektörel düzeyde, TÜRKÇİMENTO ve Türkiye Hazır Beton Birliği çevre ve enerji komitelerinde aktif üyeliğimiz, sektör genelinde en iyi uygulamaların paylaşılması, sürdürülebilir politika ve standartların geliştirilmesi açısından önem taşımaktadır. Bu katılımlar, çimento ve hazır beton sektöründe çevresel performansın artırılmasına ve düzenleyici gerekliliklerle uyumun güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Bölgesel düzeyde, Ege Bölgesi'nde faaliyet gösteren İzmir Kalkınma Ajansı tarafından yürütülen “İzmir Endüstriyel Simbiyoz Projesi”ne katılımımız, endüstriyel simbiyoz ağının güçlendirilmesine ve firmalar arasında bilgi ile deneyim paylaşımının artırılmasına olanak sağlamaktadır. Proje, Ege Bölgesi'nde kaynak verimliliğini ve sürdürülebilir üretim uygulamalarını yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

Uluslararası düzeyde Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, UN Global Compact üyeliği kapsamında küresel sürdürülebilirlik ilkelerini yakından takip etmekte, iklim eylemi, insan hakları gibi programlarına aktif katılım sağlamaktadır. Bu çerçevede şirketimiz, çevresel, sosyal ve yönetim performansını şeffaf ve hesap verebilir şekilde raporlamak için CDP ve LSEG platformlarını kullanmakta; iklim ve sürdürülebilirlik konularındaki verilerini düzenli olarak paydaşlarıyla paylaşmaktadır. Böylelikle, hem sektörel iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasına katkı sağlanmakta hem de kurumsal karar süreçleri, risk yönetimi ve stratejik planlama, doğrulanabilir ve karşılaştırılabilir bilgilerle desteklenmektedir.

Böylece sürdürülebilirlik hedeflerimiz, paydaşlarımızla birlikte şekillenen, ölçülebilir ve sürekli gelişen bir yönetim yapısı ile desteklenmektedir.

## GEZEGENE SAYGI

### ALTERNATİF YAKIT KULLANIMI

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çimento üretim süreçlerimizde alternatif yakıt kullanımını artırarak fosil yakıt tüketimini azaltmaya odaklanıyoruz. Bu doğrultuda enerji kaynaklarının daha verimli kullanılmasını desteklerken, üretim süreçlerimizden kaynaklanan karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Bu stratejik yaklaşımın en önemli adımlarından biri olarak, 2025 yılında Batisöke Çimento Fabrikası'nda **ATY (Atık Türevi Yakıt)**

**Hazırlama ve Besleme Tesisi** yatırımına başlanmıştır. 2026 yılında devreye alınması planlanan yatırım kapsamında stoklama, transfer, dozajlama ve fırına besleme sistemleri kurularak alternatif yakıt türlerinin daha etkin şekilde hazırlanması, tedarikçi ağının genişletilmesi ve alternatif yakıt kullanımının önemli ölçüde artırılması hedeflenmektedir.

Topluluğumuz bünyesindeki Batıçim Bornova ve Batisöke çimento fabrikalarında alternatif yakıt kullanımına yönelik uygulamalarımız sürekli geliştirilmektedir.

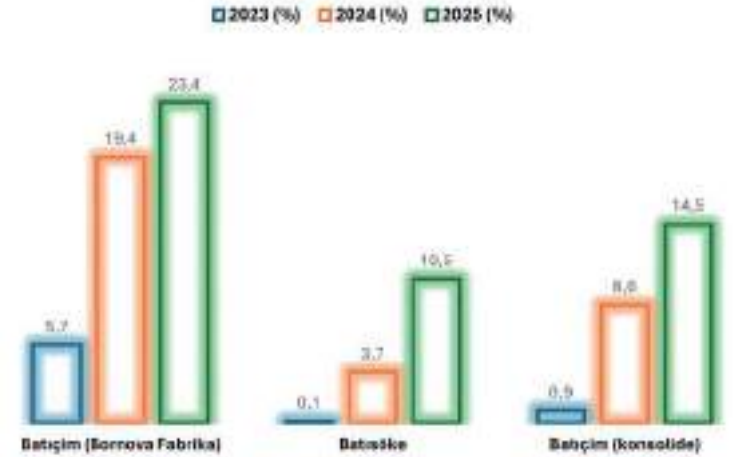
“ Batıçim Batı Anadolu (konsolide)'de uzun yıllardır devam eden alternatif yakıt kullanımı kapsamında, atık yakılan fırınlarda alternatif yakıt kullanım oranı 2023 yılında %0,9 seviyesindeyken, 2025 yılında %14,5'e yükselmiştir. Bu değişim, iki yıl içinde yaklaşık 16 katlık artışa işaret etmektedir. ”

“ Batisöke'de ise 2024 yılında Atık Yakma ve Beraber Yakma Lisansı süreçlerinin tamamlanmasının ardından alternatif yakıt kullanımına başlanmış; aynı yıl %3,7 olan oran 2025 yılında %10,5 seviyesine ulaşmıştır. Böylece kısa sürede yaklaşık 3 katlık artış sağlanmıştır. ”

Önümüzdeki dönemde alternatif yakıt kullanım oranımızı kademeli olarak artırmayı hedefliyoruz; bu oranı **2035 yılına kadar %30, 2053 yılına kadar ise %60 seviyesine** çıkarmayı planlıyoruz. Bu kapsamda altyapı yatırımlarımız sürdürülmekte, tedarik süreçleri geliştirilmektedir.

2025 yılı içerisinde yaklaşık **1.800 ton biyokütle atığı** alternatif yakıt olarak kullanılmıştır. Önümüzdeki dönemde, özellikle yeni tedarikçi iş birlikleri ve alternatif yakıt hazırlama altyapısının güçlendirilmesiyle birlikte biyokütle kullanım miktarının artırılması hedeflenmektedir. Alternatif yakıt portföyümüzde yer alan biyokütle gibi kaynakların kullanımı, fosil yakıtların ikame edilmesine olanak sağlayarak üretim süreçlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının azaltılmasına ve atıkların enerjiye dönüştürülmesine destek olmaktadır.

### Alternatif Yakıt Kullanım Oranı



\*Atık yakılan fırınlar baz alınmıştır.

Bununla birlikte, Batılıman olarak Türkiye'de gemilerden atık alım tesisi kurularak lisans alan öncü limanlardan biri konumundayız. Limana yanaşan deniz araçlarından alınan katı ve sıvı atıklar yasal gereklilikler doğrultusunda izlenmekte ve ayrıştırılmaktadır. Sıvı atıklar, arıtma süreçlerinden geçirilmekte ve ardından Batıçim Bornova ile Batisöke çimento fabrikalarımızda alternatif yakıt olarak değerlendirilmektedir. Böylece gemi kaynaklı atıklar bertaraf edilmek yerine katma değerli bir kaynağa dönüştürülmekte, operasyonlarımız arasında entegre bir döngü oluşturularak sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlanmaktadır.

Bu bütüncül yaklaşımımızla, alternatif yakıt kullanımını artırarak çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi, kaynak verimliliğini yükseltmeyi ve sanayi döngüsüne değer katan sürdürülebilir çözümler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

## GEZEGENE SAYGI

### ENERJİ VERİMLİLİĞİ ve YENİLENEBİLİR ENERJİ

#### Enerji Verimliliği

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak enerji kaynaklarının etkin ve verimli kullanımı, doğru enerji seçimi ve yenilenebilir enerjiye yönelim konularını iklim değişikliği ile mücadelede öncelikli sorumluluk alanlarımız arasında görmekteyiz. Bu doğrultuda enerji verimliliği uygulamalarını yalnızca maliyet yönetimi aracı olarak değil; operasyonel mükemmeliyet, kaynak verimliliği ve karbon azaltım hedeflerimizin bileşeni olarak ele almaktayız. Enerji performansının iyileştirilmesi yoluyla hem süreçlerimizin enerji yoğunluğunu azaltmayı hem de sera gazı emisyonlarımızın düşürülmesine doğrudan katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Enerji yönetimi çalışmalarımız uluslararası standartlarla uyumlu, sistematik ve veri temelli bir yaklaşımla yürütülmektedir. Bu kapsamda Enerji Yönetim Sistemi **Batıçim'de yaklaşık 12 yıldır, Batisöke'de ise 11 yılı aşkın süredir** kesintisiz şekilde uygulanmakta; enerji performansı düzenli olarak izlenmekte, ölçülmekte ve sürekli iyileştirme döngüsü içinde yönetilmektedir. Sistem kapsamında üretim süreçlerinden başlayarak tedarik zincirini kapsayan bütüncül enerji verimliliği programları geliştirilmekte, enerji tüketimi ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik ölçülebilir hedefler belirlenmekte ve performans göstergeleri düzenli olarak takip edilmektedir.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgelerine raporun **"Entegre Yönetim Sistemleri"** başlığından ulaşabilirsiniz.

Enerji kullanımına ilişkin veri toplama, analiz ve izleme altyapıları sürekli güçlendirilmekte; gerçekleştirilen enerji etütleri ile iyileştirme potansiyeli bulunan alanlar tespit edilerek öncelikli aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu sayede enerji yönetimi süreçleri yalnızca operasyonel kontrolle sınırlı kalmamakta, karar alma mekanizmalarını destekleyen bir yönetim aracı niteliği kazanmaktadır. Tüm bu çalışmaların koordinasyonu Enerji Yönetim Birimi tarafından yürütülmekte, enerji performansına ilişkin sonuçlar düzenli olarak değerlendirilerek sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda yönetilmektedir.

“ 2025 yılı verimlilik çalışmalarını kapsamında Topluluk genelinde **432.530 GJ ısılsal enerji ve 117.942 MWh elektrik enerjisi tasarrufu sağlanmıştır. Bu performansa en yüksek katkı Batisöke operasyonlarından gelmiş olup, tesis özelinde 258.600 GJ ısılsal enerji ve 71.833 MWh elektrik enerjisi tasarrufu gerçekleştirilmiştir.** ”

#### Yenilenebilir Enerji

Enerji yönetimi yaklaşımımız yalnızca verimlilik uygulamalarıyla sınırlı kalmamakta, aynı zamanda geri kazanılmış ve yenilenebilir enerji kullanımının artırılmasını da kapsamaktadır. Batıçim ve Batisöke'de uzun yıllardır işletmede olan atık ısı geri kazanım tesislerimiz sayesinde üretim süreçlerinden açığa çıkan atık ısı enerjiye dönüştürülerek elektrik üretiminde kullanılmaktadır. Bununla birlikte, Türkiye'de ilk defa fırın mantosundan atmosfere salınan ısı, eşanjörler yardımı ile geri kazanılarak, sosyal binalar ve üretim tesislerinin buhar ve sıcak su ihtiyacı karşılanmaktadır.

Ayrıca, mevcut geri kazanım altyapımızı daha da güçlendirmek amacıyla **Batisöke'de 4 MW ilave güce sahip Atık Isıdan Enerji Üretim ile kapasite kullanım oranını arttıracak 2026 yılında devreye alınması** hedeflenmektedir. Bu proje ile hem enerji verimliliğimizin artırılması hem de karbon yoğunluğumuzun azaltılması yönünde önemli bir ilerleme sağlanacaktır.



“ 2025 yılında toplam elektrik tüketimimizin **%15,6'sı** geri kazanılmış enerji kaynaklarımızdan karşılanmış, **Batisöke özelinde ise bu oran %7 olarak gerçekleşmiştir.** Böylece hem birincil enerji tüketimi azaltılmış hem de dolaylı karbon emisyonlarının düşürülmesine katkı sağlanmıştır. ”

#### Sürekli Gelişim

Sürekli iyileştirme yaklaşımımız doğrultusunda enerji verimliliği kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırmayı da öncelikli bir hedef olarak görmekteyiz. Bu kapsamda farklı çalışan gruplarının ihtiyaçlarına göre kurgulanan eğitim programları yürütülmektedir. Operasyon sahasında görev yapan teknisyenler ve kapsam içi çalışanlar için uygulama odaklı farkındalık eğitimleri düzenlenirken, yeni mühendislerin enerji yönetimi sistemleri ve verimlilik uygulamalarına hızlı uyum sağlamasına yönelik programlar gerçekleştirilmektedir. Ayrıca enerji yönetimi süreçlerinde aktif rol alan uzman personelin teknik yetkinliğini artırmaya yönelik ileri düzey kapasite geliştirme eğitimleri de yürütülmektedir.

2025 yılı boyunca enerji verimliliği konusunda toplam 624 kişi\*saat eğitim gerçekleştirilmiştir.

## GEZEGENE SAYGI

### SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER

Çimento sektöründe çevresel performansla ilişkin düzenleyici çerçeve hem uluslararası hem ulusal ölçekte gelişmeye devam etmektedir. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında karbon yoğun üretim süreçlerinin azaltılmasına yönelik düzenlemeler yürürlüğe girerken, Türkiye’de 2024 yılında yayımlanan Kamu İhale Sözleşmelerinde **Düşük Karbon Emisyonuna Sahip Yeşil Çimento Kullanımının Yaygınlaştırılmasına İlişkin Tebliğ** ile, kamu alımlarında düşük karbonlu çimento kullanımının teşvik edilmesine yönelik düzenleyici çerçeve oluşturulmuştur. Söz konusu tebliğ, sektörde klinker oranı düşük ve katkılı çimento kullanımının yaygınlaşmasını destekleyen önemli bir politika aracı niteliğindedir.

Topluluk bünyesinde sürdürülebilir ürün geliştirme çalışmaları; karbon yoğunluğunun azaltılması, klinker faktörünün düşürülmesi, alternatif hammadde kullanımının artırılması ve dögüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması ekseninde yürütülmektedir. Bu yaklaşım sayesinde doğal kaynak tüketimi azaltılmakta, enerji verimliliği artırılmakta ve atıkların üretim süreçlerine yeniden kazandırılması sağlanmaktadır.

Bu kapsamda, “ecoBATI” adı ile CEM II C/M (L-W) 42,5 N tipinde katkılı çimento ürünü geliştirilmiştir. EN 197-5 standardına uygun olarak tasarlanan ürün, geleneksel çimentolara kıyasla yaklaşık %20 daha yüksek mineral katkı içeriğine sahiptir. Bu formülasyon sayesinde klinker oranı azaltılarak üretim kaynaklı karbon emisyonlarında yaklaşık %30’a varan düşüş sağlayabilmektedir. ecoBATI, altyapı projeleri, endüstriyel yapılar, kıyı ve liman uygulamaları ile konut ve sosyal tesis inşaatlarında kullanım alanı bulmakta olup, ürün, mekanik dayanım özellikleri ile yapıların kullanım ömrünü desteklerken, düşük karbon yoğunluğu sayesinde çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Ürünün çevresel performansının nicel olarak ortaya konulması amacıyla yaşam döngüsü analizi (LCA) çalışmaları yürütülmüştür.

Bu çalışmalar sonucunda 2023 yılında Çevresel Ürün Deklarasyonu (EPD) süreci tamamlanmış; ecoBATI CEM II/C ürünü için 06.09.2028 tarihine kadar geçerli EPD sertifikası alınmıştır. Ayrıca ASTM C150 TYPE IL ürünü için de 09.10.2028 tarihine kadar geçerli EPD belgesi bulunmaktadır. Söz konusu belgeler, ürünlerin çevresel etkilerinin uluslararası metodolojilere göre doğrulandığını göstermektedir.

Sürdürülebilir ürün geliştirme kapasitesinin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar kapsamında, 2025 yılında “Batı-ARGE” projesi ile AR-GE altyapısının kurumsal yapısı ve süreçleri geliştirilmiştir. Yürütülen çalışmalar, düşük karbon ayak izine sahip yeni bir çimento ürün ailesinin geliştirilmesine yönelik teknik altyapının oluşturulmasına katkı sağlamıştır. Konuya ilişkin detaylı bilgilere raporun AR-GE başlığı altında yer verilmektedir.

“ **Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, ürün portföyünü çevresel etkileri azaltacak şekilde dönüştürmeye ve düşük karbonlu üretim uygulamalarını yaygınlaştırmaya odaklanmaktadır.** ”

2025 yılında Batıçim’de Bornova ve Söke fabrikalarında, sürdürülebilir ürünlerin tüm satış hacmi içindeki payı **%47** olarak gerçekleşmiş, yurt içi satışlarda bu oran **%72** seviyesine ulaşmıştır.

Batisöke özelinde ise sürdürülebilir ürünlerin payı yurt içi satışlarda **%73**, toplam satışlar içerisinde ise **%56,3** olarak gerçekleşmiştir.



Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, ürün portföyünde düşük karbonlu ve katkılı ürünlerin payını kademeli olarak artırmayı; bu doğrultuda yeşil ürün satış oranını **2035 yılında %85’e, 2053 yılında ise %100 seviyesine** ulaştırmayı hedeflemektedir.

## GEZEGENE SAYGI

### ALTERNATİF HAMMADDE

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, çimento üretim süreçlerinde çevresel etkilerin azaltılması ve doğal kaynakların korunması amacıyla alternatif hammadde kullanımını artırmaya odaklanmaktadır. Alternatif hammaddeler; üretim süreçleri sonucunda ortaya çıkan ve mineral özellikleri sayesinde çimento üretiminde hammaddeye katkı sağlayabilen endüstriyel yan ürünler ve atıklardan oluşmaktadır. Bu malzemelerin kullanımı, geleneksel hammaddelere olan bağımlılığı azaltarak klinker kullanımının düşürülmesine, doğal kaynakların korunmasına ve üretim süreçlerinde kaynak verimliliğinin artırılmasına katkı sağlamaktadır.

Alternatif hammaddelerin kullanımı aynı zamanda hammadde ocaklarında yürütülen delme, patlatma ve istihraç faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerin azaltılmasına destek olmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde doğal alanlar üzerindeki baskı azalmakta, ekosistemlerin korunmasına katkı sağlanmakta ve üretim süreçlerinde dögüsel ekonomi ilkeleri güçlendirilmektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun Batıçim Bornova ve Batisöke çimento fabrikalarında **2025 yılı itibarıyla alternatif hammadde kullanım oranı %7,4 seviyesinde gerçekleşmiştir.**

Türkçimento tarafından yayımlanan ve 53 tesis verisini içeren 2024 yılı sektör ortalaması **%5,5** olup, Topluluğumuzun alternatif hammadde kullanım performansı sektör ortalamasının üzerinde seyretmektedir.

**Kaynak verimliliği odağımızla alternatif hammadde kullanımında sektörün üzerinde yer alıyoruz.**



**2035 Hedefi; %15**

**2053 Hedefi; %25**

## GEZEGENE SAYGI

### ALTERNATİF HAMMADDE

#### Endüstriyel Simbiyoz

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, üretim süreçlerinde dögüsel ekonomi yaklaşımını güçlendirmek amacıyla endüstriyel simbiyoz uygulamalarını yaygınlaştırmaktadır. Bu kapsamda farklı tesislerimiz arasında kurulan entegre iş birlikleri sayesinde, bir üretim sürecinde ortaya çıkan yan ürün ve atıklar başka bir sürecin girdisi haline getirilerek kaynak verimliliği artırılmaktadır.

Hazır Beton tesislerinde uygulanan Endüstriyel Atık Yönetimi kapsamında, beton üretiminden kaynaklanan çamur atıklarının çimento üretiminde alternatif hammadde olarak değerlendirilmektedir. Çimento fabrikalarımızla kurulan bu simbiyotik yapı sayesinde son üç yılda **yaklaşık 340 bin ton atık geri kazanılarak** üretim süreçlerine yeniden kazandırılmıştır. Bu uygulama, atık oluşumunun azaltılmasına, doğal kaynak kullanımının sınırlandırılmasına ve üretim süreçlerimizin dögüsellüğünün güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Endüstriyel simbiyoz yaklaşımımız yalnızca proses atıklarıyla sınırlı kalmayıp, üretim yan ürünlerinin alternatif kaynak olarak değerlendirilmesini de kapsamaktadır. Bu doğrultuda, agrega üretim tesislerimizde oluşan by-pass malzemesi, çimento üretiminde kireçtaşı yerine alternatif hammadde olarak kullanılmaktadır. Ayrıca hafriyat kili gibi alternatif kaynakların kullanımının artırılması hedeflenmektedir. Bu uygulamalar sayesinde doğal hammadde tüketimi azaltılırken, delme ve patlatma faaliyetlerine bağlı yakıt kullanımı ve buna bağlı sera gazı emisyonlarının düşürülmesi amaçlanmaktadır.

“ 2025 yılı içerisinde toplam 836.760 ton bypass malzemesi hammadde olarak kullanılmış olup, bu miktar fabrikaya beslenen toplam kalker hammaddesinin yaklaşık %51'ine karşılık gelmektedir. ”

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, endüstriyel simbiyoz uygulamalarını önümüzdeki dönemde daha da yaygınlaştırmayı, alternatif hammadde kullanımını artırmayı ve üretim süreçlerinde dögüsel kaynak yönetimini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

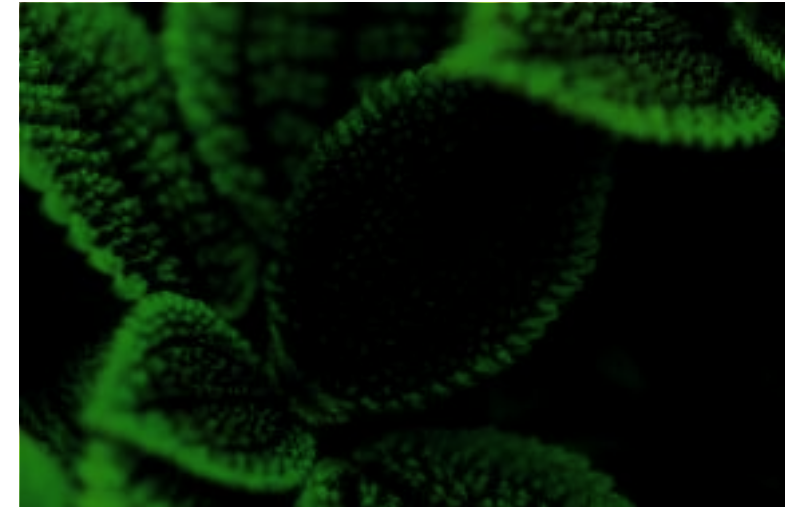
#### İyi Uygulama

Batisöke'de yürütölen proje kapsamında, kil ve tras maden sahalarında geçmiş yıllarda kullanımı mümkün görölmeyen ve dekapaj işlemi ile ocaktan uzaklaştırılması planlanan malzemelerin yeniden değerlendirilmesine yönelik bir uygulama hayata geçirilmiştir. Bu doğrultuda, söz konusu kil ve tras malzemeleri alternatif hammadde olarak kullanılarak üretim süreçlerine kazandırılmakta ve böylece atık niteliği taşıyan kaynakların ekonomiye yeniden dahil edilmesi sağlanmaktadır.

Hazır beton üretim süreçlerimizde, termik sanayi yan ürünleri olan uçucu kül ve cüruf, çimento yerine alternatif bağlayıcı malzemeler olarak kullanılmakta ve üretim süreçlerimize entegre edilmektedir. Bu uygulama sayesinde hem doğal hammadde ve klinker ihtiyacı azaltılmakta hem de endüstriyel yan ürünlerin yeniden değerlendirilmesi yoluyla kaynak verimliliği desteklenmektedir.

2025 yılı içerisinde hazır beton üretiminde **yaklaşık 37 bin ton uçucu kül ve cüruf alternatif hammadde** olarak kullanılmış olup, bu miktar toplam hammadde kullanımının **yaklaşık %1'ine** tekabül etmektedir. Önümüzdeki dönemde bu kullanım miktarını kademeli olarak artırarak, doğal kaynak tüketimini daha da azaltmayı ve daha düşük çevresel etkiye sahip, karbon yoğunluğu azaltılmış beton ürünleri geliştirmeyi hedeflemekteyiz.

Projenin uygulanmaya başlandığı 2025 yılı Ocak ayından itibaren, yaklaşık 80 bin ton kil ve tras dekapaj malzemesi hammadde olarak değerlendirilmiştir. Bu uygulama ile hem doğal hammadde ihtiyacının azaltılması hem de sahalarda depolanması planlanan malzemelerin dögüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda yeniden üretim süreçlerine kazandırılması sağlanmıştır.



## GEZEGENE SAYGI

### ATIK YÖNETİMİ

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda atık yönetimi, çevresel etkilerin sistematik biçimde yönetilmesi amacıyla uzun yıllara dayanan kurumsal bir altyapı çerçevesinde yürütülmektedir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ilk olarak Batıçim'de uygulanmaya başlanmış olup yaklaşık **20 yıldır** kesintisiz şekilde sürdürülmektedir. İzleyen yıllarda sistem kademeli olarak diğer operasyonlara yaygınlaştırılmış; Batıbeton tesislerinde **15 yılı aşkın**, Batisöke'de ise **10 yılı aşkın** süredir uygulanmaktadır.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgelerine raporun **"Entegre Yönetim sistemleri"** başlığından ulaşabilirsiniz.

Tüm faaliyetlerimizde atık yönetimi; atık hiyerarşisi yaklaşımı doğrultusunda önleme, azaltma, yeniden kullanım, geri dönüşüm ve geri kazanım öncelikleri esas alınarak yürütülmektedir. Bu kapsamda atık oluşumunun kaynağında azaltılması, oluşan atıkların mümkün olan en yüksek oranda geri kazanım süreçlerine yönlendirilmesi ve doğal kaynakların verimli kullanımının desteklenmesi temel uygulama prensiplerimizi oluşturmaktadır.

“ 2025 yılı itibarıyla operasyonlarımızdan kaynaklanan atıkların %99,80'i geri kazanılmış olup, bu performans kaynak verimliliğinin artırılmasına ve dögüsel ekonomi hedeflerimize güçlü katkı sağlamıştır. ”

Tüm faaliyet lokasyonlarımız, yasal gereklilikler doğrultusunda T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen **Sıfır Atık Belgesi'ne** sahip olup atık yönetimi uygulamaları sürdürülebilirlik politikamızla uyumlu şekilde yürütülmektedir.

### Geri Kazanım ve Dögüsel Uygulamalar

Faaliyetlerimizde atığın bir kaynak olarak değerlendirilmesi yaklaşımı benimsenmektedir. Bu kapsamda Batıbeton'da 2 tesisimizde oluşturulan altyapı ve ekip sayesinde, uygunluk kriterlerini karşılamayan betonlar bertaraf edilmek yerine geri kazanım süreçlerine yönlendirilerek beton blok üretiminde kullanılmaktadır. Bu uygulama sonucunda ilgili tesislerde 2025 yılında beton çamuru oluşumunda **%10 oranında azalma** gerçekleşmiştir. Üretilen bloklar tesis içi altyapı, depolama alanları ve saha düzenlemelerinde değerlendirilmektedir.

Batisöke'de ise sevkiyat, taşıma veya depolama süreçlerinde hasar gören kullanılmayan çimentoların tamamı geri kazanım yaklaşımı kapsamında **%100 oranında beton bariyer ve bordür taşı üretiminde değerlendirilmektedir**. Bu uygulama ile atık bertarafı önlenmekte ve malzemelerin yeniden kullanım olanakları artırılmaktadır.



### Sürdürülebilir Ambalaj Uygulamaları

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, ürün yaşam döngüsü yaklaşımı doğrultusunda ambalaj kaynaklı çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik uygulamalar yürütmektedir. Bu kapsamda torba çimento ürünlerinde kullanılan ambalajların **tamamı %100 geri dönüştürülebilir özellikte** olup, ambalaj atıklarının geri kazanım süreçlerine dahil edilmesi desteklenmektedir. Bu yaklaşım ile kaynak verimliliğinin artırılması ve dögüsel ekonomi ilkelerinin ürün yaşam döngüsüne entegre edilmesi amaçlanmaktadır.

## GEZEGENE SAYGI

### KIRLETİCİ HAVA EMİSYONLARI

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak faaliyetlerimizde oluşabilecek kirletici hava emisyonlarını mevzuat yükümlülükleri ve iyi uygulamalar doğrultusunda yönetmekte; emisyonların izlenmesi, kontrolü ve azaltılmasına yönelik uygulamaları sürdürmekteyiz.

Çimento fabrikalarımızda azotoksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx), toz vb. parametreleri Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) aracılığıyla sürekli izlenmekte; sistemlerin kalibrasyonları akredite laboratuvarlar tarafından düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Ölçüm verileri T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na ait Sürekli İzleme Merkezi'den (SİM) çevrim içi olarak anlık takip edilmektedir.

### Toz Emisyonları

Toz emisyonlarının azaltılması kapsamında, özellikle çapı 10 mikrondan küçük partikül maddelerin (PM10) kontrolüne yönelik kapsamlı teknik iyileştirmeler uygulanmaktadır. Döner fırınlara ait elektrofiltrelerin tümü mevcut en iyi teknik olan (MET) torbalı filtre sistemlerine dönüştürülmesi sayesinde enerji dalgalanmaları, ani kesintiler ve duruş-kalkış süreçlerinde oluşabilecek toz emisyonları etkin şekilde önlenmektedir.

Batısöke tesisinde gerçekleştirilen uygulamalar bu alandaki iyi uygulama örnekleri arasında yer almaktadır. Klinker toplama galerisinde tozsuzlaştırma amacıyla ilave 3 adet yüksek verimli filtre devreye alınmıştır.

Agrega stok sahalarında yüksek verimliliğe sahip sulama sistemlerinin kurulmasıyla, hem su verimliliği sağlanmakta hem de toz yayılımı üzerinde önemli ölçüde etki yaratmaktadır. Ayrıca alçı, tras ve kalker stok sahalarının kapalı hale getirilmesi sayesinde çevre yerleşimlerde oluşabilecek toz ve gürültü etkileri minimize edilmiştir. Açık alanlarda bunker kapatma sistemleri, vakumlu süpürgeler, arazözler ve otomatik sulama uygulamaları ile toz oluşumu kaynağında kontrol altına alınmaktadır.

Batıbeton tesislerinde ise hammadde depolama ve üretim üniteleri kapalı sistemlerde çalıştırılmakta; agrega bunkerleri, bant hatları ve karıştırıcılar jet filtre ve pulverize su sistemleri ile donatılmaktadır. Filtrelerde tutulan hammaddelerin yeniden üretime kazandırılması sayesinde hem emisyonlar azaltılmakta hem de kaynak verimliliği sağlanmaktadır.

Batılıman operasyonlarında ise gemilerden yükleme-boşaltma süreçlerinde yük kayıplarının ve kirliliğin önlenmesi için gemi ile iskele arasında branda tesis edilmesi, uygun yükler için su ile ıslatma uygulamaları, malzemelerin brandalı araçlar ile taşınması ve yollarının düzenli düzenli süpürülmesi ve sulanması gibi önlemler uygulanarak toz yayılımı etkin şekilde kontrol edilmektedir.

“ PM10 emisyonları, 2025 yılında bir önceki yıla kıyasla önemli ölçüde azalarak 52,47 ton seviyesinden 29,37 ton seviyesine gerilemiş ve böylece %44 oranında düşüş gerçekleşmiştir. ”



## GEZEGENE SAYGI

### KİRLETİCİ HAVA EMİSYONLARI

#### NOx ve SOx Emisyonları

Azot oksit (NOx) emisyonlarının azaltılması amacıyla fırın hatlarında Seçici Katalitik İndirgeme (SNCR) sistemleri kullanılmakta; proses kaynaklı emisyonlar kimyasal indirgeme yöntemi ile etkin şekilde kontrol edilmektedir.

Taşımacılık faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonların azaltılması amacıyla dökme çimento sevkiyatında kullanılan araç filosunun modernizasyonu sürdürülmektedir. Bu kapsamda filonun önemli bölümü Avrupa Birliği emisyon standartlarına uyumlu Euro 6 motor teknolojisine dönüştürülmüş olup, 2025 yılı itibarıyla yeni nesil Euro 6 motorlu araçların filodaki payı %70'in üzerine çıkmıştır. Çimento fabrikalarımızda Saha içi operasyonlarda kullanılan 14 elektrikli araç ise sıfır egzoz emisyonu sağlaması sayesinde hava kirleticisi emisyonların azaltılmasına katkı sunmaktadır.

Personel taşımacılığında kullanılan servis araçlarında yaklaşık %50 oranında egzoz gazı içindeki azot oksitleri azaltan AdBlue (SCR – Seçici Katalitik İndirgeme) teknolojisi kullanılmaktadır. Şirket araçları için araç paylaşım sistemi uygulanmakta olup, çalışanların sistem üzerinden araç talep ederek aynı güzergahta birden fazla kişinin aynı aracı kullanması teşvik edilmektedir. Ayrıca, iş süreçlerinde gereksiz seyahatlerin önüne geçmek amacıyla çevrimiçi toplantı uygulamaları aktif olarak kullanılmaktadır.

“ NOx emisyonları 4.186,22 ton seviyesinden 3.808,61 ton seviyesine düşürülerek %9 azalma gerçekleşmiştir. ”

Kükürt oksit (SOx) emisyonlarının yönetimi kapsamında ise proses optimizasyonu ve düşük kükürt içerikli yakıt kullanımı birlikte uygulanmaktadır. Fırın süreçlerinde hammadde ve yakıt bileşiminin sürekli izlenmesi ile kükürt kaynaklı emisyonların oluşumu kaynağında sınırlandırılmakta atmosfere salınmadan önce etkin şekilde kontrol edilmektedir.

“ SOx emisyonları 151,47 ton seviyesinden 29,63 ton seviyesine düşürülerek %80,4 azalma gerçekleşmiştir. ”

#### VOC Emisyonları

Uçucu organik bileşikler (VOC), üretim süreçlerinde kullanılan kimyasal bileşenler, yardımcı malzemeler ve yakıt yanma süreçlerinden kaynaklanabilen hava kirleticileri arasında yer almaktadır. Bu nedenle VOC emisyonlarının yönetimi, üretim süreçlerinin optimizasyonu ve malzeme tercihleri ile bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

Çimento üretiminde VOC emisyonlarının azaltılmasına yönelik temel uygulamalar, yanma süreçlerinin etkin yönetimi ve yüksek sıcaklıkta tam yanmanın sağlanmasına dayanmaktadır.

Döner fırın sistemlerinde sağlanan yüksek sıcaklık ve uzun gaz kalış süreleri sayesinde organik bileşiklerin büyük bölümü proses içerisinde parçalanarak atmosfere salımı önlenmektedir. Sürekli proses izleme sistemleri ile yanma koşulları optimize edilmekte ve VOC oluşumu kaynağında sınırlandırılmaktadır.

Bunun yanı sıra bakım, depolama ve saha uygulamalarında solvent bazlı ürünler yerine su bazlı alternatiflerin tercih edilmesi VOC oluşumunu azaltan önemli bir uygulama olarak sürdürülmektedir. Ekipmanlarda düzenli bakım ve sızdırmazlık kontrolleri gerçekleştirilmekte, buharlaşma kaynaklı emisyonların önlenmesi amacıyla kapalı depolama ve taşıma sistemleri kullanılmaktadır.

VOC emisyonları 2025 yılında bir önceki yıla kıyasla 119,21 ton seviyesinden 95,53 ton seviyesine düşürülerek %20 azalma gerçekleşmiştir.

Emisyon Türü	2024	2025	Performans
SOx	151,47	29,63	%80,4
NOx	4.186,22	3.808,61	%9,0
PM10	52,47	29,37	%44,0
VOC	119,21	95,53	%19,9

## GEZEGENE SAYGI

### SU YÖNETİMİ

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, su yönetimi yaklaşımımız; su çekiminin azaltılması, geri kazanım oranlarının artırılması, su verimliliğinin iyileştirilmesi ve iklim kaynaklı su stresine karşı dayanıklılığın güçlendirilmesi hedefleri doğrultusunda yürütülmektedir.

Su yönetimi performansımız, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında düzenli olarak izlenmekte, ölçülmekte ve raporlanmaktadır. Risk değerlendirmeleri, hedef-performans takibi ve iç-diş denetim mekanizmaları sayesinde çevresel etkilerimizi sürekli olarak analiz ediyor, belirlenen iyileştirme alanlarına yönelik aksiyonlar geliştiriyor ve uyguluyoruz. Bu sayede yasal uyumun ötesine geçerek kaynak verimliliğini artırmayı, çevresel etkilerimizi azaltmayı ve sürekli iyileştirme yaklaşımını operasyonlarımızın tümüne yaygınlaştırmayı sürdürüyoruz.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, tüm operasyonlarımızda su kalitesi ve miktarı ile ilgili yürürlükteki izinler, standartlar ve yasal düzenlemelere tam uyum sağlamaktayız. **2025 yılı raporlama döneminde hiçbir tesisimizde yasal düzenlemelere aykırı bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.**

Su risklerinin yönetimi, operasyonel mükemmellik ve veri temelli karar alma süreçlerimizle entegre şekilde ele alınmaktadır. Bu kapsamda üretim tesislerinde kapalı çevrim soğutma sistemleri kullanılmakta, böylece suyun yeniden kullanımı sağlanarak hem su çekimi azaltılmakta hem de enerji verimliliği desteklenmektedir. Yağmur suyu toplama havuzu uygulamaları ile alternatif

su kaynaklarının kullanımı artırılmakta, toplanan sular saha faaliyetlerinde değerlendirilerek doğal su kaynakları üzerindeki baskı azaltılmaktadır.

Su performansının izlenebilirliğini güçlendirmek amacıyla dijitalleşme odaklı uygulamaları hayata geçirmekteyiz. Bu kapsamda 2025 yılında tamamlanan **“Damla Damla Geleceğe”** projesi ile su tüketiminin yoğun olduğu kritik kullanım noktalarına dijital sayaçlar yerleştirilmiştir ve SCADA entegrasyonu sayesinde tüketim verilerinin anlık ve kesintisiz şekilde izlenmesi için altyapı oluşturulmuştur. 2026 yılı itibarıyla devreye alınacak bu altyapı sayesinde günlük su tüketimi düzenli olarak takip edilecek, birim üretim başına su yoğunluğu hesaplanacak ve elde edilen veriler yönetim sistemlerine entegre edilecektir. Su verimliliği göstergeleri aylık performans değerlendirme süreçlerinde KPI'lar kapsamında ele alınarak; sapmalar hızlı şekilde tespit edilerek optimizasyon aksiyonları geliştirilecektir. Böylece, su yönetiminde veri temelli karar alma kültürünü güçlendirmeyi, kaynak verimliliğinin sürdürülebilir biçimde artırılmasına katkı sağlamayı hedeflemekteyiz.

“ 2025 yılında işletme ve yatırım faaliyetlerini kapsayan toplam su yönetimi harcamalarımız Batı Anadolu Şirketler Topluluğu genelinde yaklaşık 41 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. ”

“ Batisöke operasyonlarımız özelinde ise toplam su harcaması yaklaşık 15 milyon TL olup, %19'u yatırım niteliğinde çalışmalardır. ”

“ Su yönetimine yönelik toplam harcamalarımızın yaklaşık %22'si yatırım nitelikli çalışmalar kapsamında gerçekleştirilmiş; bu sayede su verimliliğini artıran altyapı, geri kazanım ve dijital izleme uygulamalarına öncelik verilmiştir. ”

## GEZEGENE SAYGI

### SU YÖNETİMİ

#### Su Riskleri Yönetimi

İklim değişikliğine bağlı su stresi ve kuraklık risklerini, su kaynaklarına yönelik fiziksel iklim riskleri TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) ile uyumlu biçimde analiz edilmekte; risklerin belirlenmesi, ölçülmesi ve yönetilmesi süreçlerinde TCFD önerileri dikkate alınmaktadır. Kuraklık risklerinin geleceğe dönük etkilerini anlayabilmek amacıyla farklı zaman ufuklarını kapsayan iklim senaryo analizleri gerçekleştirmekte; bu çalışmalarda bilim temelli veri kaynaklarından yararlanılmaktadır. Özellikle Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) iklim projeksiyonları ile World Resources Institute tarafından geliştirilen Aqueduct Water Risk Atlası verileri kullanılarak faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki mevcut ve geleceğe dönük su stresi seviyeleri analiz edilmektedir.

WRI Aqueduct Su Risk Atlası verilerine göre faaliyet gösterdiğimiz lokasyonların %88'i aşırı yüksek su stresi, %40'ı ise orta-yüksek kuraklık riski kategorisinde yer almaktadır. Bu tablo, su yönetimini operasyonlarımız açısından öncelikli çevresel konular arasında konumlandırmakta; su verimliliği, geri kazanım uygulamaları ve alternatif su kaynaklarının kullanımını güçlendirmemizi gerekli kılmaktadır.

Bu kapsamda risk değerlendirmelerimizi yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı tutmayıp değer zincirimizi de kapsayacak şekilde yürütüyoruz. Hammadde tedarikçilerimizin faaliyet gösterdiği bölgeler Aqueduct verileri kullanılarak analiz edilmekte olup

tedarikçilerimizin yaklaşık %77'sinin aşırı su stresi riski altındaki bölgelerde faaliyet gösterdiği belirlenmiştir. Bu doğrultuda su riski yüksek coğrafyalarda yer alan tedarikçiler için alternatif tedarik seçenekleri düzenli olarak değerlendirilmektedir.

Bu değerlendirmeler doğrultusunda su yönetimi stratejilerimizi iklim dirençliliği perspektifiyle ele alıyoruz. Operasyonlarımızda su verimliliğini artıran uygulamaların yaygınlaştırılmasını, alternatif su kaynaklarının kullanımının güçlendirilmesini ve kuraklık risklerine karşı uyum kapasitemizi sürekli geliştirmeyi hedeflemekteyiz.

“ 2022 baz yılına göre; Batıçim konsolide operasyonlarda spesifik su tüketiminin, 2035 yılına kadar yaklaşık %15, 2053 yılına kadar ise yaklaşık %30 oranında azaltılması hedeflenmektedir. ”

“ Batısöke operasyonlarında ise spesifik su tüketimini 2035 yılına kadar yaklaşık %45, 2053 yılına kadar %50'nin üzerinde azaltılması hedeflenmektedir. ”

## GEZEGENE SAYGI

### SU YÖNETİMİ

#### İçsel Fiyatlandırma

Su kaynaklarına yönelik artan fiziksel riskleri finansal ve operasyonel karar süreçlerimize entegre etmek amacıyla içsel su fiyatlandırma yaklaşımını uyguluyoruz. Bu kapsamda suyun ekonomik değeri yalnızca temin maliyeti üzerinden değil; işletme giderleri, su verimliliği ve altyapı yatırımları ile su ve atıksu yönetimine ilişkin doğrudan ve dolaylı maliyetlerin bütüncül olarak değerlendirilmesi yoluyla hesaplanmaktadır.

Hesaplanan toplam su maliyetleri, faaliyet gösterdiğimiz havzalardaki fiziksel su riski seviyelerini yansıtacak şekilde WRI Aqueduct Water Risk Atlas verileri kullanılarak analiz edilmekte ve tesislerimiz 1 (düşük risk) ile 5 (çok yüksek risk) arasında derecelendirilmektedir. Bu risk katsayıları içsel fiyatlandırma hesaplamalarına entegre edilerek suyun risk bazlı maliyetinin görünür hale gelmesi sağlanmaktadır.

Bu doğrultuda 2025 yılı için içsel su fiyatı:

- **Batıçim: 22,82 – 114,12 TL/m<sup>3</sup>**
- **Batisöke: 14,85 – 74,24 TL/m<sup>3</sup>**

aralığında hesaplanmıştır.

Bu yaklaşım sayesinde su, operasyonel bir maliyet unsuru olmanın ötesinde; risk temelli yönetilen stratejik bir kaynak olarak ele alınmakta, su verimliliği projeleri ile tasarruf sağlayan yatırımların önceliklendirilmesi desteklenmektedir.

#### İyi Uygulamalar

Su geri kazanımı uygulamaları, döngüsel kaynak yönetimi yaklaşımımızın bileşenlerinden birini oluşturmaktadır. Bu kapsamda Batıbeton tesislerinde kurulu atıksu geri dönüşüm sistemleri sayesinde üretim süreçlerinden kaynaklanan pompa, transmikser ve saha yıkama suları yeniden kullanıma alınmaktadır. Son üç yıl içerisinde toplam **273.769 ton atık suyun yeniden kullanılması**, operasyonel su çekiminin azaltılmasına ve su yoğunluğu performansının iyileştirilmesine doğrudan katkı sağlamıştır.

Operasyonel süreçlerde yürütülen verimlilik odaklı optimizasyon çalışmaları da su yönetimi performansımızın güçlendirilmesinde önemli rol oynamaktadır. Batisöke tesisinde dik çimento değirmeninde gerçekleştirilen proses iyileştirmeleri sonucunda birim ürün başına su tüketimi yaklaşık **%40 oranında azaltılmış**, böylece su yoğunluğu göstergelerinde anlamlı bir iyileşme sağlanmıştır.

## GEZEGENE SAYGI

### BİYOÇEŞİTLİLİK

Dünya Ekonomik Forumu tarafından yayımlanan Küresel Riskler Raporu'nda biyoçeşitlilik kaybı, önümüzdeki on yıllık dönem için en önemli küresel riskler arasında yer almakta olup 2025 yılı itibarıyla ikinci sırada değerlendirilmiştir. Bu durum, ekosistemlerin korunmasının ve biyolojik çeşitliliğin sürdürülmesinin çevresel olduğu kadar ekonomik sürdürülebilirlik açısından da kritik önem taşıdığını ortaya koymaktadır.

Bu kapsamda Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, faaliyetlerinin doğal ekosistemler üzerindeki etkilerini izlemekte ve biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik uygulamalarını mevzuat yükümlülükleri ve iyi uygulama prensipleri doğrultusunda yürütmektedir.

“ 2025 yılında, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun faaliyetlerinde biyolojik çeşitlilik üzerinde herhangi bir olumsuz etki gözlemlenmemiştir. ”

Madencilik ve hammadde temin faaliyetlerinin yürütüldüğü sahalarda çevresel etkilerin azaltılması amacıyla rehabilitasyon çalışmalarını sürdürmekteyiz. Kalker ocaklarında faaliyetlerin tamamlanmasını takiben sahaları doğal topoğrafyaya uygun biçimde yeniden şekillendirmekte; tarımsal ve ormansal kullanım potansiyeline uygun şekilde doğaya yeniden kazandırmaktayız. Ocak sahaları ve operasyon alanlarında yürütülen rehabilitasyon çalışmaları, ilgili kamu kurumlarına verilen taahhütler doğrultusunda kesintisiz şekilde devam etmektedir.

Faaliyet alanlarımızda milli park, korunan alan veya yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip hassas ekosistemler bulunmamakla birlikte, tüm yatırımlarımızı Çevresel Etki Değerlendirmesi süreçleri kapsamında ele almakta; ekosistemler üzerindeki olası etkileri önleyici ve azaltıcı tedbirlerle yönetmekteyiz. Korunan alanlar veya hassas ekosistemlere yakın faaliyetlerin söz konusu olması durumunda ise koruyucu uygulamaları önceliklendirmekteyiz.

Madencilik faaliyetlerimizde biyoçeşitlilik etkilerini daha etkin şekilde yönetmek amacıyla 2053 yılına kadar 3 adet biyoçeşitlilik yönetim planı oluşturmayı planlamaktayız. Faaliyet ve hammadde temin alanlarımızı ekosistem odaklı bir yaklaşımla yönetmekte; biyolojik çeşitliliğin korunmasını operasyonel süreçlerimizin bir parçası olarak ele almaktayız. Bu doğrultuda yürürlükteki mevzuat hükümleri, uyum yükümlülükleri ve iyi uygulamalar çerçevesinde uygulamalarımızı sürekli geliştirmekteyiz.

Bu yaklaşım ile doğal yaşamın korunmasına katkı sağlamayı, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en düşük seviyede tutmayı ve ekosistemlerin sürdürülebilirliğini desteklemeyi amaçlamaktayız.

“ 2025 yılı içerisinde toplam 1,85 hektar alanda rehabilitasyon çalışması tamamlanmıştır. Rehabilitate edilen alan miktarını 2035 yılına kadar 8 hektara, 2053 yılına kadar ise 30 hektara ulaştırmayı hedeflemekteyiz. ”

# 07

## Dönüşüm

“ Kurumsal önceliklerimiz doğrultusunda sürekli gelişim ve bütüncül dönüşüme odaklanıyoruz. ”



**Bir'iz**  
Birlikte Dönüşüyoruz

## DÖNÜŞÜM

### SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, tedarik zincirini sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımla yönetiyor; değer zincirinin tüm aşamalarında çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) sorumluluklarını gözetiyoruz. Tedarikçilerimizi yalnızca hizmet sağlayıcılar olarak değil, ortak değer yaratımının paydaşları olarak ele alıyor; sürdürülebilir ve sorumlu iş yapış kültürünü birlikte geliştirmeyi hedefliyoruz.

### Sürdürülebilir Tedarik ve Sorumlu Satın Alma Politikası

Değer zincirimizde sürdürülebilirlik yaklaşımını sistematik bir yapıya kavuşturmak amacıyla Sürdürülebilir Tedarik ve Sorumlu Satın Alma Politikası uygulanmaktadır.

Politika kapsamında;

- Yasalara ve Mevzuata Uyum
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışan Hakları ve Sosyal Güvence
- İnsan Haklarına Saygı
- Zorla ve Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi
- Ayrımcılık ve Tacizin Önlenmesi
- Adil Ücretlendirme ve Çalışma Saatleri
- Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Koşulları
- Düzenli ve Kayıtlı İstihdam
- Tedarik Zincirinde İzlenebilirlik ve Sorumluluk
- Çevresel Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik esas alınmaktadır.

“Tedarik zinciri yönetiminde paydaşlarımızla birlikte dönüştürüyoruz.”



Bu çerçevede Batı Anadolu Şirketler Topluluğu; tedarikçileriyle dürüst, adil ve şeffaf ilişkiler kurmayı, iş etiği kurallarına uyumu, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkıyı ve çeşitlilik ile kapsayıcılığı tedarikçi seçim ve yönetim süreçlerinin temel unsurları olarak kabul etmektedir.

Batı Anadolu Şirketle Topluluğu Sürdürülebilir Tedarik ve Sorumlu Satın Alma Politikası'na aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

## DÖNÜŞÜM

### SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

#### Sürdürülebilirlik Odaklı Satın Alma ve Tedarikçi Değerlendirme Süreçleri

Satın alma süreçlerimizde sürdürülebilirlik kriterleri güçlendirilmiş; tedarikçi değerlendirme yapısına ESG kriterleri entegre edilmiştir.

##### Bu kapsamda;

- ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 50001 gibi uluslararası yönetim sistemi belgelerine sahip tedarikçilere ek puanlama uygulanmaktadır.
- Onaylı tedarikçi ön değerlendirme süreçlerine çevresel, sosyal ve yönetim kriterleri dahil edilmiştir.

Tedarikçiler; iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi ve ilgili tüm yasal yükümlülükler konusunda sözleşme aşamasında bilgilendirilmekte ve söz konusu yükümlülüklerle uyum, ilgili birimler tarafından düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, üretim faaliyetlerini çevresel sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütürken, bu yaklaşımı yalnızca kendi operasyonları ile sınırlı tutmayarak tedarik zinciri genelinde yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, onaylı tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde çevresel kriterler dikkate alınmaktadır.

Tedarik zincirinde çevresel performansın artırılması amacıyla, onaylı tedarikçilerimizin **%44'ü**, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardına göre sertifikalandırılmış olup, sertifikasyon oranının artırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Ayrıca, tedarikçilerimizin çevresel performansları düzenli olarak izlenmekte ve sürdürülebilirlik kriterlerine uyumları periyodik değerlendirmeler ile takip edilmektedir.

Bu doğrultuda, çevresel etkilerin azaltılması, kaynakların etkin kullanımı ve döngüsel ekonomi yaklaşımının desteklenmesi amacıyla tedarik zinciri boyunca sürekli iyileştirme anlayışı benimsenmektedir.

#### Tedarikçi Performans Yönetimi ve Tetkikler

Tedarikçilerimizin kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile sürdürülebilirlik performanslarını izlemek amacıyla **üçer aylık** periyotlarla **"Tedarikçi Performans Değerlendirmeleri"** gerçekleştirilmektedir.

Performansı beklentilerin altında kalan tedarikçiler için;

- Öncelikle uyarı ve yapılandırılmış bir iyileştirme süreci başlatılmaktadır.
- Beklenen gelişmelerin sağlanmaması halinde, sözleşmenin feshi dahil olmak üzere gerekli idari ve ticari aksiyonlar uygulanmaktadır.

Tedarikçi Performansı	2023	2024	2025
Tedarikçi Sayısı	2.165	2.495	2.761
Değerlendirilen Hammadde Tedarikçilerin Sayısı	353	317	427
Değerlendirilen Daimi Tedarikçilerin Sayısı	757	756	791
Değerlendirilen Geçici Tedarikçilerin Sayısı	54	38	10
Değerlendirilen toplam Tedarikçilerin Sayısı	1.164	1.111	1.228
Çevresel Kriterlere göre Değerlendirilen Tedarikçilerin Sayısı	1.164	1.111	1.228
Sosyal Kriterlere göre Değerlendirilen Tedarikçilerin Sayısı	1.164	1.111	1.228

## DÖNÜŞÜM

### SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

Sürdürülebilirlik Odaklı Satın Alma ve Tedarikçi Değerlendirme Süreçleri

### Tedarikçi Performans Yönetimi ve Tetkikler

Tedarikçi tetkik süreçlerimiz 2025 yılında yenilenmiş ve dijital ortama taşınmıştır. Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kriterlerini içeren denetim formları aracılığıyla daha etkin ve şeffaf bir izleme mekanizması oluşturulmuş; bu sayede tedarikçi performanslarının daha ayrıntılı şekilde analiz edilmesi ve derecelendirme sisteminin uygulanması sağlanmıştır.

Yeni derecelendirme yapısı kapsamında tedarikçiler aşağıdaki kategorilerde sınıflandırılmaktadır:



**Platin:** Sürdürülebilirlik kriterlerinin büyük bölümünü karşılayan firmalar (Uzun vadeli iş birlikleri ve ortak projeler için önceliklidir.)



**Altın:** İyi sürdürülebilirlik performansına sahip, ancak geliştirilmesi gereken alanları bulunan firmalar (Sürekli iyileştirme planları ile desteklenir.)

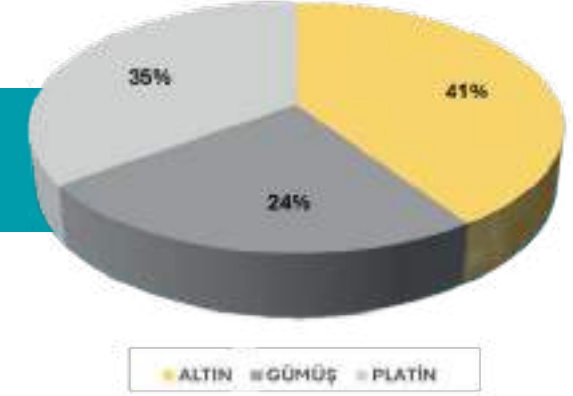


**Gümüş:** Temel sürdürülebilirlik gerekliliklerini sınırlı ölçüde karşılayan firmalar (Kapsamlı gelişim planları ve izleme süreçlerine tabi tutulur.)



**Bronz:** Sürdürülebilirlik kriterlerine uyumu yetersiz olan firmalar (İş ilişkisinin gözden geçirilmesi değerlendirilir.)

2025 yılında 91 tedarikçiye tetkik yapılmış olup, derecelendirme sonuçları grafikte gösterildiği şekildedir:



### Dijital Tedarikçi Yönetimi ve Veri Odaklı Yaklaşım

Tedarikçi yönetiminde şeffaflık ve verimliliği artırmak amacıyla Onaylı Tedarikçi Platformu oluşturulmuş; onaylı tedarikçiler ile Tedarikçi Davranış Kuralları Taahhütnamesi imzalanmıştır.

#### Tedarikçi Davranış Kuralları Taahhütnamesi;

- Yasal mevzuata ve etik ilkelere uyumu,
- İş sağlığı ve güvenliği ile çalışan haklarının korunmasını,
- İnsan haklarına saygıyı; zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve ayrımcılığın önlenmesini,
- Güvenli, hijyenik ve adil çalışma koşullarının sağlanmasını,
- Üretim ve hizmet süreçlerinde izlenebilirliği ve alt yüklenici kontrolünü,
- Çevre mevzuatına uyumu ve çevresel etkilerin azaltılmasını,
- Gizlilik, bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunmasını,
- Yolsuzluk ve rüşvete karşı sıfır tolerans yaklaşımını,
- Denetim, izleme ve uygunsuzluk durumlarında gerekli yaptırımların uygulanmasını kapsamaktadır.

2025 yılında hayata geçirilen **Sustainable Suppliers Projesi** kapsamında ise; tedarikçi firmalardan, sürdürülebilirlik performanslarını ölçmeye yönelik kapsamlı bir veri toplama süreci hayata geçirilmiştir.

Bu doğrultuda geliştirilen Tedarikçi Sürdürülebilirlik/İklim Anketi, karbon emisyonları (Kapsam 1, 2 ve 3), su tüketimi, atık yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, sosyal uyum, sürdürülebilirlik raporlaması vb göstergeler gibi başlıklarda bilgi sağlamaktadır. Anket sonuçları, belirlenen kriterler doğrultusunda İklim ve Sürdürülebilirlik kapsamında ayrı ayrı puanlandırılmış, sürdürülebilirlik performanslarına göre Platin-Altın-Gümüş-Bronz seviyelerinde sınıflandırılmıştır. Her tedarikçiye performans sonuçları ve geri bildirim raporu iletilmiştir. **2025 yılında toplam 45 tedarikçi anketi doldurarak sürece katkı sağlamıştır.** Önümüzdeki yıllarda katılımın artırılması hedeflenmekte olup, bu sayede tedarik zincirinde daha geniş kapsamlı ve karşılaştırılabilir veriler elde edilmesi planlanmaktadır. Bu çalışma ile tedarik zincirinde ölçülebilir, karşılaştırılabilir ve sürdürülebilirlik kriterleriyle uyumlu bütüncül bir yönetim modeli oluşturulması hedeflenmektedir.

2025 yılında, ayrıca **Stratejik Paydaş Yönetimi Projesi** kapsamında, daimi alt işveren firmaların ve çalışanlarının yönetim ve takip sistemlerinin iyileştirilmesine odaklanılmıştır. Projenin amacı; Batı Anadolu Şirketler Topluluğu bünyesinde faaliyet gösteren alt işveren firmaların süreçlerinin yasal mevzuata uygun şekilde dijital ortamda yürütülmesini sağlamaktır. Bu kapsamda tüm alt işverenler sisteme tanımlanmış, altyapı çalışmaları tamamlanmış olup, 2026 yılında alt işveren yönetiminin bu sistem üzerinden yürütülmesi hedeflenmektedir.

## DÖNÜŞÜM

### SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

Sürdürülebilirlik Odaklı Satın Alma ve Tedarikçi Değerlendirme Süreçleri

#### Sürekli Gelişim

“**Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımımızın temelini sürekli gelişim anlayışı oluşturmaktadır.**”

Bu doğrultuda yalnızca kendi çalışanlarımızın değil, değer zincirimizin ayrılmaz bir parçası olan tedarikçi ve alt işverenlerin de bilgi, farkındalık ve yetkinliklerini geliştirmeyi öncelikli olarak görmekteyiz.

Çimento fabrikalarımızda görev yapan tüm alt işveren çalışanlarına yönelik olarak; Hukuk Müdürlüğü ile İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürlüğü koordinasyonunda kapsamlı eğitim programları yürütülmüştür. Bu eğitimler kapsamında iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, iş etiği ve insan hakları başlıkları ele alınmış; toplamda **1.510 kişi\*saat Sürdürülebilirlik Eğitimleri** gerçekleştirilmiştir. Bu uygulamalarla, alt işveren süreçlerinde mevzuata uyumun artırılması, güvenli çalışma kültürünün güçlendirilmesi ve etik iş yapma anlayışının tedarik zinciri genelinde yaygınlaştırılması hedeflenmiştir.

Sürekli gelişim yaklaşımımız yalnızca operasyonel süreçlerle sınırlı kalmayıp, sektörel bilgi ve iyi uygulamaların yakından takip edilmesini de kapsamaktadır. Bu çerçevede, satın alma ekibimiz TÜRKÇİMENTO tarafından düzenlenen “Çimento Sektöründe Sürdürülebilir ve Yeşil Satın Alma Eğitimi”ne katılım sağlamıştır. Eğitim sayesinde sürdürülebilir tedarik, çevresel etkilerin azaltılması, kaynak verimliliği ve yeşil satın alma uygulamalarına ilişkin yetkinlikler güçlendirilmiş; elde edilen kazanımların satın alma süreçlerimize yansıtılması amaçlanmıştır.

Eğitim sayesinde sürdürülebilir tedarik, çevresel etkilerin azaltılması, kaynak verimliliği ve yeşil satın alma uygulamalarına ilişkin yetkinlikler güçlendirilmiş; elde edilen kazanımların satın alma süreçlerimize yansıtılması amaçlanmıştır.

Bu çalışmalarla Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, tedarik zincirinde çevresel, sosyal ve etik standartların yaygınlaştırılmasını desteklemekte; paydaşlarıyla birlikte öğrenen, gelişen ve sürdürülebilir değer yaratan bir topluluk inşa etmeyi hedeflemektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, yerel tedarikçileri desteklemeyi sürdüren politikalarıyla, faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde ekonomik değer yaratmaya devam etmektedir.



“**2025 yılı itibarıyla tedarikçi portföyünün %98'i yerel tedarikçilerden oluşmaktadır.**”

## DÖNÜŞÜM

### SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

#### Sürdürülebilir Lojistik

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, lojistik operasyonlarımızda çevresel sürdürülebilirliği önemsiyor ve tedarik zincirimizin önemli bir bileşeni olan taşımacılık faaliyetlerini daha verimli, çevreye duyarlı ve düşük karbonlu bir yapıya dönüştürmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, lojistik hizmet aldığımız tedarikçilerimizle yakın iş birliği içinde çalışarak, teknolojik dönüşümü ve çevre dostu uygulamaların yaygınlaştırılmasını teşvik ediyoruz.

Bu kapsamda, 2023 yılından itibaren tedarikçilerimizle yürütülen çalışmalar doğrultusunda alüminyum dorse kullanımına geçilmiştir. Daha hafif kasa yapısı sayesinde, aynı yakıt tüketimiyle lojistik süreçlerin verimliliği artırılmış; **2025 yılı itibarıyla alüminyum dorse kullanım oranı %70 seviyesine ulaşmıştır.** Bu uygulama lojistik operasyonlarımızın hem çevresel hem de operasyonel verimliliğini destekleyen önemli bir iyileştirme alanı olmuştur. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, tedarikçilerimizin filo ve ekipmanlarını yenilemelerine yönelik iş birliklerini önümüzdeki dönemde de sürdürmeyi hedefliyoruz.

Araç filosunun çevresel performansının iyileştirilmesi amacıyla, dökme çimento sevkiyatında kullanılan araçların yenilenmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. 2025 yılı itibarıyla yeni nesil Euro 6 motorlu araçların filodaki oranı **%70 seviyesinin üzerinde çıkmıştır.** Bu dönüşüm ile yenilenen araç oranının artmasıyla birlikte, COx emisyonlarında **%72 azalma sağlanmıştır.**



Çevresel sorunlar ve küresel iklim değişikliği, taşımacılık sektöründe daha sürdürülebilir ve düşük emisyonlu çözümlerin benimsenmesini zorunlu hale getirmektedir. Sürdürülebilir taşımacılık yaklaşımımız doğrultusunda, karayolu taşımacılığının çevresel etkilerini azaltmak amacıyla demiryolu taşımacılığının payını artırmaya yönelik çalışmalar yapmaktayız. Batısöke fabrikasında bulunan 700 metre uzunluğunda ve çift hatlı demiryolu bağlantısının sayesinde, demiryolu taşımacılığı daha etkin ve sistematik olarak kullanıyoruz.

**Bu sayede 2025 yılında yaklaşık 450.000 ton yük demiryolu ile taşınmış, taşıma maliyetlerinde azalma sağlanırken %61 oranında emisyon azaltımı elde edilmiştir.**

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, lojistik süreçlerinde gerçekleştirilen bu iyileştirmeler ve çevre dostu teknolojilerin yaygınlaştırılması yoluyla, operasyonel verimliliği artırırken Kapsam 3 emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz.

## DÖNÜŞÜM

### SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

#### Sürdürülebilir Lojistik

#### Sürekli Gelişim

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, lojistik ve tedarik zinciri süreçlerimizi çevresel sürdürülebilirlik, operasyonel verimlilik ve dijitalleşme ekseninde sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, lojistik tedarikçilerimizle yürütülen çalışmalar; çevresel performansın artırılması, süreçlerin iyileştirilmesi ve izlenebilirliğin güçlendirilmesine odaklanmaktadır.

2025 yılı içerisinde taşıma hizmeti alınan firmalardan biri için **Yeşil Lojistik Belgesi** başvurusu için hazırlık süreci tamamlanmış olup, belgenin 2026 yılında alınması hedeflenmektedir. Bu çalışma ile lojistik tedarikçilerimizin çevresel performansının belgelendirilmesi ve sürdürülebilir taşımacılık uygulamalarının yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır.

Lojistik tedarik zincirinde sürekli iyileşmeyi sağlamak amacıyla, tüm lojistik tedarikçilerimizle İş Geliştirme Toplantıları düzenlenmiştir. Toplantılar kapsamında; iş süreçlerinin iyileştirilmesi, operasyonel verimliliğin artırılması, karşılaşılan problemlere yönelik kök neden analizlerinin yapılması ve süreçlerde oluşabilecek risklerin erken tespiti ve önlenmesi hedeflenmektedir.

Lojistik süreçlerin dijitalleştirilmesi çalışmaları kapsamında, daha önce manuel olarak yürütülen sevkiyat takip süreçleri dijital sistem üzerine taşınmıştır.



Bu dönüşüm ile birlikte hızlı aksiyon alma kapasitesi artırılmış, veri akışında insan bağımlılığı azaltılmış, müşteri sipariş bilgilerinin doğrudan nakliyecilere aktarılması sağlanmış ve sevkiyat süreçleri uçtan uca izlenebilir hale getirilmiştir. Dijital altyapı sayesinde lojistik operasyonlarda şeffaflık, kontrol ve operasyonel sürekliliği arttırmayı hedefliyoruz.

Bu doğrultuda yalnızca kendi çalışanlarımızın değil, değer zincirimizin ayrılmaz bir parçası olan tedarikçi ve alt işverenlerin de bilgi, farkındalık ve yetkinliklerini geliştirmeyi öncelikli görüyoruz.

## DÖNÜŞÜM

### AR - GE

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak AR-GE ve inovasyon çalışmalarımızı, sürdürülebilir dönüşüm hedeflerimize katkı sağlayan ve çevresel etkimizi azaltan çözümler geliştirmek amacıyla yürütüyoruz.

Bu kapsamda, 2024 yılında gerçekleştirilen **“ÜRGE Kafası”** projesi sonucunda ortaya çıkan fikir ve öneriler değerlendirilmiş ve AR-GE niteliği taşıyan 4 proje hayata geçirilmiştir.

2025 yılında ise **“Bati-ARGE”** proje portföyü kapsamında toplam 7 proje AR-GE sistematigi ile yürütülmüş; alternatif hammadde kullanımı ve yeni ürün geliştirme temalarında laboratuvar ve tesis ölçeğinde doğrulama çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu projelerden 4'ü doğrudan karbon emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

2024–2025 döneminde elde edilen bu birikim; teknik belirsizliklere çözüm geliştirme yetkinliğinin güçlenmesi, artan teknik doğrulama ihtiyacı ve ölçeklenebilir geliştirme gereksinimleri doğrultusunda 2025 yılında AR-GE Merkezi kurulmasına yönelik stratejik kararın alınmasına zemin hazırlamış ve organizasyon yapısı içerisinde bir AR-GE Departmanı oluşturulmuştur. 2026 yılında AR-GE Merkezi başvuru sürecinin yürütülmesi; kurumsal yetkinliklerin kalıcı hale getirilmesini, iş birliklerinin güçlendirilmesini ve çimento sektöründe teknoloji geliştiren bir merkez olma vizyonunu desteklemeyi amaçlamaktadır.

Bu kapsamda, 2025 yılında yürütülen düşük karbon ayak izine sahip çimento geliştirme çalışmaları yeni bir ürün ailesinin geliştirilmesine zemin hazırlamıştır. Ayrıca, üniversite-sanayi iş birliği projesi kapsamında karbon yakalama ve karbonun katma değerli ürünlere dönüştürülmesine yönelik yenilikçi bir teknoloji geliştirilmiştir.

2026 yılında bu teknolojinin laboratuvar ölçeğinde doğrulamasının tamamlanması ve endüstriyel tesiste yerinde denemelerin başlatılması planlanmaktadır.

AR-GE faaliyetlerinin çıktılarının yaygınlaştırılması amacıyla 2026 yılında fikri mülkiyet başvuruları ile akademik ve sektörel etkinliklerde bilgi paylaşım çalışmaları yürütülecektir. Bunun yanı sıra, AR-GE faaliyetlerinin kurumsal dönüşüm üzerindeki etkisini arttırmak ve kurum genelinde proje kültürünü güçlendirmek amacıyla başlatılan Proje Yönetimi Eğitim programları sayesinde farklı disiplinlerden oluşan 25 kişilik ekip sürdürülebilir inovasyon süreçlerine dahil edilmektedir.

2026 yılında AR-GE Müdürlüğümüzü kurarak kurumsal yapılanmamızı güçlendiriyoruz; en az 15 kişilik Ar-Ge istihdamına ulaşmayı, **%50 kadın çalışan oranını** sağlamayı ve lisansüstü eğitilmiş çalışan oranımızı %40 seviyesine çıkarmayı hedefliyoruz.

### 2026 Öncelikleri

- Ar-Ge faaliyetlerine tahsisli yeni bir merkez ve teknik laboratuvar altyapısının oluşturulması
- Düşük karbonlu üretim ve kaynak verimliliği odaklı proje portföyünün büyütülmesi
- Güçlü üniversite iş birlikleriyle bilgi üretim kapasitesinin artırılması
- Nitelikli ve kapsayıcı AR-GE istihdamının geliştirilmesi

“**Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, AR-GE faaliyetlerini; iklim değişikliğiyle mücadelede katkı sağlayan, kaynak verimliliğini artıran ve sektörde sürdürülebilir değer yaratan yenilikçi çözümlerin temel itici gücü olarak konumlandırırmaktayız.**”

**2026 yılı itibarıyla AR-GE faaliyetleri, şirketin ana stratejileri ile uyumlu üç temel odak alanında yapılandırılmıştır:**

- **Sürdürülebilir Ürün ve Malzeme Geliştirme:** Daha düşük çevresel ayak izine sahip ürünlerin geliştirilmesi
- **Proses, Enerji ve Karbon Teknolojileri:** Enerji verimli üretim, karbon azaltımı ve karbon yakalama teknolojileri
- **Dijitalleşme ve Veri Tabanlı AR-GE:** Sürdürülebilir dönüşümü destekleyen dijital çözümler ve veri temelli uygulamalar

## DÖNÜŞÜM

### SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, sürdürülebilirlik yaklaşımını operasyonel süreçlerin yanı sıra finansman ve hazine yönetimi uygulamalarına da yansıtılmaktadır.

Topluluk, sürdürülebilir finans alanındaki uluslararası düzenlemeleri ve iyi uygulama çerçevelerini takip etmekte; bu kapsamda Avrupa Birliği sürdürülebilir finans sınıflandırma sistemi olan AB Taksonomisi çerçevesindeki gelişmeleri izlemektedir. Yatırım ve finansman süreçlerinde; iklim değişikliğinin azaltımı, enerji verimliliği ve kaynak verimliliği gibi çevresel hedeflerle uyumun güçlendirilmesi gözetilmektedir.

Çevresel ve ekonomik katma değer yaratan yatırımların finansmanında sürdürülebilirlik ilkeleri dikkate alınmakta; uzun vadeli değer yaratımını destekleyen ve finansal riskleri gözetilen bir hazine yaklaşımı uygulanmaktadır.

Enerji verimliliğini artırmaya ve döngüsel ekonomi uygulamalarını geliştirmeye yönelik Atık Isı Geri Kazanım Tesisi ile ATY Hazırlama Tesisi yatırımları, sürdürülebilir üretim anlayışımızın önemli unsurları arasında yer almaktadır. Bu yatırımlar sayesinde enerji kaynaklarının daha verimli kullanılması desteklenmekte; çevresel etkinin azaltılması ve sera gazı emisyonlarının düşürülmesine katkı sağlanması hedeflenmektedir. Söz konusu yatırımların finansmanında, sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu projeleri destekleyen sürdürülebilir finansman imkanları kapsamında **14,7 milyon USD** kredi kullanılması hedeflenmektedir.

“**Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, sürdürülebilir finans uygulamaları aracılığıyla yalnızca mevcut performansı değil, uzun vadeli ekonomik, çevresel ve toplumsal değer yaratımını desteklemeyi amaçlamaktadır.**”

Finansman yapısı, projelerin nakit akışları ve geri dönüş süreleri dikkate alınarak kurgulanarak; bu sayede finansal esnekliğin korunmasına ve uzun vadeli mali sürdürülebilirliğin desteklenmesine katkı sağlanması planlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik kapsamında, sürdürülebilirlik temalı fonlara yatırım yapılması hedeflenmekte olup sürdürülebilirlik endekslerine dağılım ve yeşil bono ihracı da dâhil olmak üzere çeşitli planlamalar bulunmaktadır. Ayrıca, yeşil yatırımların devam eden toplam yatırımlar içerisindeki payı yaklaşık %90 seviyesindedir.

Toplumsal sürdürülebilirlik boyutunda ise, kadınların ekonomik yaşama katılımını destekleyen işletmelere yönelik Multilateral Investment Guarantee Agency (MIGA) garantili kredi imkanından 2024 ve 2025 yıllarında yararlanılmıştır.



**Bu finansman, kapsayıcı büyüme yaklaşımını desteklerken kadın istihdamını ve fırsat eşitliğini teşvik eden uygulamaların finansal olarak güçlendirilmesine katkı sunmaktadır.**

Hazine yönetimi; nakit akış projeksiyonları, yatırım geri dönüş süreleri ve finansal risk değerlendirmeleri çerçevesinde yürütülmektedir. Likidite, borç vade yapısı ve faiz oranı riskleri düzenli olarak izlenmekte; bu değerlendirmeler karar alma süreçlerine entegre edilmektedir. Böylece, çevresel ve toplumsal hedefler ile finansal istikrar arasında dengeli bir yapı gözetilmektedir.

## DÖNÜŞÜM

### DİJİTALLEŞME

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda dijitalleşme; iş süreçlerini sadeleştiren, karar alma mekanizmalarını güçlendiren ve organizasyon genelinde çevikliği artıran bütüncül bir dönüşüm alanı olarak ele alınmaktadır. Bu yaklaşım, yalnızca teknolojik çözümlerin hayata geçirilmesini değil; aynı zamanda veriye dayalı yönetim anlayışının kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası haline gelmesini hedeflemektedir.

Dijital uygulamalar aracılığıyla operasyonel süreçlerde hız, doğruluk ve izlenebilirlik artırılırken; kaynakların daha etkin kullanımı desteklenmekte, sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu bir iş modeli güçlendirilmektedir. Topluluk genelinde hayata geçirilen dijital çözümler, hem iç süreçlerde verimliliği artırmakta hem de paydaşlarımızla olan etkileşimlerde daha şeffaf ve entegre bir yapı sunmaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu için dijital dönüşüm; değişen iş dünyasına uyum sağlamanın ötesinde, uzun vadeli stratejik hedefleri destekleyen ve sürdürülebilir değer yaratımını mümkün kılan bir kaldıraç niteliği taşımaktadır. Bu doğrultuda dijitalleşme, bugünümüzü daha etkin yönetmemizi sağlarken, geleceğin iş yapış biçimlerine hazırlanmamıza da katkı sunmaktadır.

Bu yaklaşım doğrultusunda, 2025 yılında Yönetim Kurulu'na bağlı olarak **Dijital ve Kurumsal Dönüşüm Komitesi** kurulmuştur.

Komite; dijitalleşme ve kurumsal dönüşüm çalışmalarının şirket genelinde bütüncül, tutarlı ve sürdürülebilir bir çerçevede ele alınmasını sağlamak üzere yapılandırılmıştır.

Dijital ve Kurumsal Dönüşüm Komitesi'nin amacı; Batı Anadolu Şirketler Topluluğu bünyesinde dijitalleşme, kurumsal dönüşüm ve iş yapış modellerinin standardizasyonunu kapsayan çalışmaları ele almak; dijitalleşme ile desteklenen verimlilik ve kontrol mekanizmalarının geliştirilmesini sağlamak; yönetim, raporlama ve karar alma süreçlerinin etkinliğini artırmaktır.

Komite, bu kapsamda yürütülen tüm dönüşüm çalışmalarının topluluk stratejisiyle uyumlu, önceliklendirilmiş ve izlenebilir bir şekilde planlanmasını sağlamakta; uygulamaların etkinliğini takip ederek Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu'na rehberlik etmektedir. Böylece dijital ve kurumsal dönüşüm faaliyetleri, yalnızca operasyonel iyileştirmelerle sınırlı kalmayıp, uzun vadeli değer yaratımını destekleyen stratejik bir yapı altında yönetilmesi hedeflenmektedir.

“ Veriye dayalı karar alma, çevik süreçler ve sürdürülebilir değer yaratma ”

### Dijital ve Kurumsal Dönüşüm Komitesi 2026 Yol Haritası

Komite koordinasyonunda, 2026 yılı itibarıyla mali işler, insan kaynakları, iş sağlığı ve güvenliği, bakım, üretim ve hazır beton operasyonlarını kapsayan entegre dijital projelerin hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Bu projeler; veri temelli karar alma, operasyonel verimlilik, iş güvenliği ve yönetim hedeflerini destekleyecek şekilde kurgulanmıştır.



#### FinConnect (Mali İşler):

Maliyet yönetimi, nakit akışı, bütçeleme ve finansal raporlamanın bütüncül bir yapıda ele alınması amacıyla; maliyet deseni, hesap planı, nakit akışı, bütçe ve raporlama projelerinin entegre şekilde uygulanması hedeflenmektedir.



#### NextGen Workforce (İSG & İnsan Kaynakları):

Çalışan yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği süreçleri ile yetkinlik gelişimini dijital platformlar üzerinden izlenebilir hale getirmeyi amaçlayan; personel takip, saha izleme-denetim, dokümantasyon onay süreçleri, dijital arşiv ve yapay zekâ destekli İK uygulamaları planlanmaktadır.



#### InnoVare (Bakım Yönetimi):

Bakım faaliyetlerinin veri analitiği ve merkezi izleme yaklaşımıyla yönetilmesi amacıyla; saha verilerinin dijitalleştirilmesi, merkezi dashboard, iş emri sistematiği, performans takibi, bakım ve yatırım planlama ile yapay zekâ entegrasyonu projeleri hayata geçirilecektir.



#### Perform X (Üretim):

Üretim süreçlerinde verimlilik, kalite ve iş güvenliğini artırmak üzere; proses takip ve optimizasyonu, kayıp analizleri, bakım planlama ve dijital üretim yönetimi uygulamalarının devreye alınması hedeflenmektedir.



#### SmartMix (Beton):

Hazır beton operasyonlarında uçtan uca dijitalleşmeyi desteklemek amacıyla; izleme ve denetim, operasyonel uygulamalar, eğitim ve yetkinlik gelişimi, raporlama ve yapay zekâ destekli karar mekanizmalarını kapsayan projelerin kademeli olarak uygulanması planlanmaktadır.

## DÖNÜŞÜM

### DİJİTALLEŞME

#### Yönetişim Odaklı Dijitalleşme

Kurumun dijital kaslarını güçlendirmek adına teknoloji, insan ve süreç üçgeninde bir yapılandırma gerçekleştirilmiştir;

##### Dijital Olgunluk Analizi

Topluluğun mevcut dijital yetkinlik seviyesini ölçmek ve uzun vadeli hedeflerle uyumlu bir dönüşüm yol haritası oluşturmak amacıyla dijital olgunluk analizleri tamamlanmıştır. Bu çalışmalarla, 2035–2053 dönemine yönelik dijitalleşme öncelikleri somut ve ölçülebilir verilere dayandırılmıştır.

##### Öğrenen Organizasyon ve RPA

Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) odaklı olarak kurulan Öğrenen Organizasyon Ekibi aracılığıyla, kurum içi sürekli iyileştirme kültürü dijital yetkinliklerle desteklenmiştir. Bu kapsamda, manuel iş yükünün azaltılması, süreçlerin standardizasyonu ve operasyonel verimliliğin artırılması hedeflenmektedir.

##### Politika ve Karar Takibi

Yönetmelik ve politika hazırlama süreçlerinin yeniden tasarlanması ile Yönetim Kurulu kararlarının takibi ve tebliğine ilişkin mekanizmalar uçtan uca dijital ortama taşınmıştır. Böylece kurumsal yönetişimsüreçlerinde şeffaflık, izlenebilirlik ve hesap verebilirlik güçlendirilmiştir.

#### Çevresel Odaklı Dijitalleşme

##### EKSEN (ESG Karbon Sürdürülebilirlik Entegrasyonu) Projesi

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizi dijital altyapı ile güçlendirmek amacıyla EKSEN Projesi'ni hayata geçirdik.

Bu proje ile, ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) kriterlerine dayalı sürdürülebilirlik hedeflerinin karbon emisyonları ve vergileri ile entegrasyonunu sağlamayı amaçladık. EKSEN; sistem entegrasyonu, kullanıcı eğitimleri, karbon vergisi risk projeksiyonları, veri entegrasyonu ve doğrulama süreçlerini kapsamakta; bu sayede geçmiş dönem verileri güncellenerek, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik doğru, izlenebilir ve güvenilir bir veri yönetimi altyapısı oluşturulmaktadır.

##### Kaynak ve Atık Yönetimi

Enerji ve atık yönetimi süreçlerinde dijital uygulamalarla kaynak verimliliği ve izlenebilirlik artırılmıştır. Enerji (elektrik) tüketim verilerinin otomatik aktarımı sağlanmış; atık numune analizleri, bertaraf süreçleri ve ilgili faturaların sistem üzerinden takip edilmesi mümkün hale getirilmiştir. Bu kapsamda, atık fatura şablonları standartlaştırılmış, bertaraf faturalarının otomatikleştirilmesi sağlanmış ve çevresel veriler dijital denetim altına alınarak çevresel performansın etkin şekilde izlenmesi desteklenmiştir.

## DÖNÜŞÜM

### DİJİTALLEŞME

#### Operasyonel Odaklı Dijitalleşme

##### RPA ve Akıllı Finansal Operasyonlar

Finansal süreçlerde hata payını azaltmak ve işlem hızını artırmak amacıyla RPA tabanlı otomasyon çözümleri devreye alınmıştır. Çek girişleri, alacak ve muhtelif ödeme kayıtları RPA robotları aracılığıyla ERP sistemleri üzerinde otomatik olarak oluşturulmaktadır. Gün sonu banka bakiye kontrolleri ve tahsilat banka hareketlerinin sistemlere otomatik aktarımı ile finansal görünürlük ve kontrol mekanizmaları güçlendirilmiştir. E-belge dönüşümü kapsamında, tahsilat makbuzlarının dijital gönderimi ve e-arşiv XML şablon geliştirmeleri ile fiziksel arşivleme ihtiyacı ve kağıt tüketimi azaltılmıştır.

##### Endüstri 4.0 ve Operasyonel Mükemmellik

###### Tahminleme ve Analitik

Üretim sahasından elde edilen veriler, karar destek mekanizmalarına dönüştürülerek operasyonel verimlilik artırılmıştır. Çimento değirmenleri için geliştirilen 28 günlük dayanım tahminleme programları ve beton kalite deney sonuçlarının dijital ortama aktarılması ile ham madde kullanımı optimize edilmektedir.

##### Bakım Yönetimi

Hat fırın, soğutma ve siklon kontrol formlarının tabletler üzerinden yönetilmesiyle bakım süreçleri dijitalleştirilmiş; koruyucu ve önleyici bakım uygulamaları proaktif hale getirilmiştir.

##### Lojistik Otomasyonu

Bantaltı irsaliyelerinin ERP sistemi üzerinden düzenlenmesi ve kantar tartım projelerinin sistem entegrasyonu ile lojistik süreçler dijitalleştirilmiş; tedarik zinciri verisinin doğruluğu ve güvenilirliği güçlendirilmiştir.

##### Varlık Yönetimi

Zim 360 projesi kapsamında, şirket varlıklarının çalışanlar bazında sistematik takibi sağlanarak envanter yönetiminde şeffaflık ve izlenebilirliğin artırılması hedeflenmektedir. Proje 2026 da devam edecektir.

#### Sosyal Odaklı Dijitalleşme

##### İş Sağlığı ve Güvenliği

“Önce insan” yaklaşımı doğrultusunda, İSG süreçleri dijital araçlarla desteklenmiştir. İSG karne uygulaması, emniyet turu aksiyon planları ve alt yüklenici saha anketleri dijital ortamda takip edilerek risklerin etkin şekilde izlenmesi ve önleyici aksiyonların zamanında alınması sağlanmıştır.

##### Çalışan Deneyimi ve Katılımı

Çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artırmaya yönelik olarak personel oryantasyon anketleri, çalışan öneri sistemleri ve açık pozisyon başvuru süreçleri dijitalleştirilmiştir. Bu uygulamalar sayesinde şeffaf, erişilebilir ve katılımcı bir kariyer ve geri bildirim yönetimi yapısı oluşturulmuştur.



## DÖNÜŞÜM

### BİLGİ GÜVENLİĞİ

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, dijitalleşmenin hız kazandığı iş ortamında bilgi varlıklarının korunmasını kurumsal yönetişimin unsurlarından biri olarak ele alıyoruz. Bilgi güvenliğini yalnızca teknik bir gereklilik olarak değil; operasyonel süreklilik, paydaş güveni ve kurumsal itibarın korunması açısından kritik bir rol olarak konumlandırıyoruz.

Topluluk genelinde dijital dönüşüm süreçleri hızla ilerlerken, veri güvenliğinin bütüncül bir yaklaşımla yönetilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda; bilgi varlıklarının gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği esas alınarak, iş süreçlerini destekleyen güvenli bir dijital altyapının oluşturulması ve sürekliliğinin sağlanması amaçlanmaktadır. Bilgi güvenliği yaklaşımımız, merkezi bilgi sistemleri yönetimi çerçevesinde belirlenen politika ve prosedürlerle desteklenmektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, ulusal mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerin ötesine geçmeyi hedefleyerek bilgi güvenliği strateji ve politikalarını **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı** doğrultusunda yapılandırmaktadır. Bu kapsamda, Batıçim, 2021 yılından bu yana ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir ve sertifikasyon kapsamında gerçekleştirilen gözetim ve yenileme denetimleri düzenli olarak tamamlanmaktadır.

#### TS ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde;

- **Bilgi varlıklarının gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini sağlayacak kontrol mekanizmalarının oluşturulması, güncellenmesi ve etkinliğinin izlenmesi,**
- **Bilgi sistemlerini kullanan tüm birimler ile üçüncü taraf kullanıcılar, hizmet sağlayıcılar, yazılım ve donanım tedarikçilerinin bilgi güvenliği gereklilikleri doğrultusunda yönetilmesi öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır.**

Bilgi güvenliği uygulamaları; risk değerlendirmeleri, iç denetimler ve sürekli iyileştirme faaliyetleri ile desteklenmekte, teknolojik gelişmeler ve değişen tehdit ortamı doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Bu yaklaşım ile Topluluk genelinde bilgi güvenliği farkındalığının güçlendirilmesi ve güvenli dijital çalışma kültürünün yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Bilgi Güvenliği Politikası'na aşağıdaki üzerinden erişilebilmektedir.



## DÖNÜŞÜM

### BİLGİ GÜVENLİĞİ

“ Bilgi güvenliğinin sürdürülebilirliğinin, yalnızca teknik altyapılarla değil, güçlü bir kurumsal kültür ile mümkün olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. ”

Bu doğrultuda, veri güvenliği farkındalığının tüm çalışanlara yaygınlaştırılması ve her kademede ortak bir sorumluluk anlayışının benimsenmesi hedeflenmektedir. Bilgi güvenliği, yalnızca bilgi teknolojileri birimlerinin sorumluluğunda olan bir konu olarak değil; tüm organizasyonun günlük iş yapış biçimlerine entegre edilen bir yönetim alanı olarak ele alınmaktadır.

Bu yaklaşım kapsamında, çalışanların dijital ortamlarda güvenlik riski oluşturabilecek davranışlardan kaçınmalarını desteklemek amacıyla düzenli eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütülmektedir. Siber güvenlik tehditleri, bilgi varlıklarının korunması ve kişisel verilerin güvenli şekilde işlenmesine ilişkin konular, eğitim içeriklerinin öncelikli başlıklarını oluşturmaktadır. **2025 yılı içerisinde, 109 çalışanımıza bilgi güvenliği farkındalık eğitimi verilmiştir.** Eğitimlerle, güvenli dijital çalışma alışkanlıklarının geliştirilmesi ve olası risklerin erken aşamada önlenmesi hedeflenmektedir.

Kişisel verilerin korunması kapsamında ise; çalışanlar, müşteriler ve diğer paydaşlara ait kişisel verilerin işlenmesine ilişkin süreçler, yürürlükteki mevzuat ve kurumsal politikalar çerçevesinde ele alınmaktadır.

Bu doğrultuda, kişisel verileri işlenen ilgili kişilerin bilgilendirilmesini sağlamak amacıyla;

- Kişisel Verilerin Korunması ve Gizlilik Politikası,
- Kişisel Verilerin İşlenmesine İlişkin Aydınlatma Metni,
- Web sitesi üzerinden işlenen verilere yönelik Çerez (Cookies) Politikası

hazırlanarak kamuya açık şekilde paylaşılmaktadır.

Söz konusu metinlerde, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu ve iş ortakları tarafından işlenen veya işlenmesi muhtemel kişisel verilere ilişkin süreçler, veri işleme amaçları, hukuki dayanaklar ve ilgili kişilerin hakları ayrıntılı biçimde açıklanmaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Kişisel Verilerin Korunması ve Gizlilik Politikası'na aşağıdaki bağlantı üzerinden erişilebilmektedir:

**BATIANADOLU** 

**2025 yılı içerisinde, kişisel verilerin korunmasına ilişkin farkındalığın artırılması ve mevzuata uyumun güçlendirilmesi amacıyla 149 çalışana Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) eğitimi verilmiştir.**

Ayrıca, paydaşlarımızdan bilgi güvenliği veya kişisel verilerin korunmasına ilişkin herhangi bir yasal şikayet alınmamış, kişisel veri veya bilgi güvenliği ihlali tespit edilmemiştir.

Bilgi güvenliği uygulamaları; risk değerlendirmeleri, iç denetimler ve sürekli iyileştirme faaliyetleri ile desteklenmekte, teknolojik gelişmeler ve değişen tehdit ortamı doğrultusunda düzenli olarak gözden

geçirilmektedir. Bu yaklaşım ile Topluluk genelinde bilgi güvenliği farkındalığının güçlendirilmesi ve güvenli dijital çalışma kültürünün yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Bilgi Güvenliği Politikası'na aşağıdaki bağlantı üzerinden erişilebilmektedir.

**BATIÇİM**  **BATISÖKE** 



## DÖNÜŞÜM

### BİLGİ GÜVENLİĞİ

#### Sistem, Ağ ve Siber Güvenlik

Bugün attığımız her dijital adım, yarının sürdürülebilir kurumunu inşa etme gayretimizin bir parçasıdır. Fabrikalarımızın derinliklerine uzanan fiber optik hatlarımızdan, her bir veri paketini titizlikle denetleyen NAC ve MFA sistemlerimize; fiziksel güvenliğimizi sağlayan akıllı izleme çözümlerimizden, sistemlerimizi her daim zinde tutan SOC/SIEM operasyonlarımıza kadar ucu açık bir güvenlik ve verimlilik döngüsü oluşturduk.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, bilgi varlıklarının korunması ve operasyonel sürekliliğin sağlanması amacıyla sistem, ağ ve siber güvenlik altyapısını bütüncül bir yaklaşımla ele almakta; önleyici, izleyici ve iyileştirici kontrolleri birlikte uygulamaktadır. Bu kapsamda;

#### Kimlik ve Erişim Güvenliği



Ağ erişimlerinin güvenli şekilde yönetilmesi amacıyla, kimlik doğrulama ve güvenlik politikalarıyla uyumlu Ağ Erişim Kontrolü (NAC) – SmartCheck sistemi devreye alınmıştır. Yetkilendirme ve dinamik segmentasyon süreçlerinin kontrol altına alınmasını hedefleyen bu yapı ile uçtan uca denetimli bir ağ güvenliği sağlanmakta olup, sistemin yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmaların 2026 yılında da sürdürülmesi planlanmaktadır.



Kimlik tabanlı siber risklerin azaltılması amacıyla, Çok Faktörlü Doğrulama (MFA) uygulamaları dijital dönüşüm ve güvenlik yol haritasının temel bileşenlerinden biri olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda, 2026 yılı sonuna kadar tüm kurumsal hesaplarda MFA kullanımının yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.



Kurum içi Uç nokta güvenliğinin güçlendirilmesi amacıyla, yerel yönetici hesaplarının güvenli yönetimini sağlayan LAPS (Local Administrator Password Solution) uygulaması devreye alınmış; bu sayede ağ içerisinde yetkisiz yatay hareket risklerinin azaltılması hedeflenmiştir.

#### Ağ ve Altyapı Güvenliği



Kritik sunucu altyapılarının güncelliği ve performansı, iş sürekliliği planlarının ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmakta; versiyon güncelleme ve modernizasyon çalışmaları planlı şekilde tamamlanmaktadır.



Üretim süreçlerinin dijitalleşmesini desteklemek üzere, fabrikadaki iletişim altyapısını güçlendiren Kesintisiz Ağ Projesi hayata geçirilmiş; yüksek hızlı veri aktarımı ve kesintisiz mobiliteyi destekleyen bu altyapının 2026 yılı itibarıyla yaygınlaştırılması planlanmaktadır.



Kurumun dijital sınırlarını koruyan Firewall (Güvenlik Duvarı) mimarisi, değişen tehdit ortamına uyum sağlamak amacıyla gözden geçirilmiş; "En Az Yetki" prensibi doğrultusunda kural setleri sıkılaştırılarak ağ güvenliği güçlendirilmiştir.

#### Veri, İzleme ve Süreklilik



Siber olaylara hızlı ve etkin müdahale kapasitesinin artırılması amacıyla, SOC/SIEM altyapılarının yaygınlaştırılması ve 7/24 izleme yaklaşımı doğrultusunda çalışmalar her daim sürdürülmektedir.



Dijital ve fiziksel güvenliğin birlikte ele alınması yaklaşımıyla; siber güvenlik yatırımları kamera, alarm ve uzaktan izleme gibi fiziksel güvenlik sistemleriyle entegre edilerek, bütüncül bir güvenlik yapısı oluşturulmaktadır.



Veri gizliliği ve varlık yönetimi kapsamında; bilgi varlıklarının fiziksel yollarla kurum dışına çıkarılmasının önlenmesi ve zararlı yazılımların ağ ortamına giriş riskinin azaltılması amacıyla taşınabilir depolama aygıtlarına yönelik denetim ve kısıtlama politikaları hayata geçirilmiş, yaygınlaştırma çalışmalarının 2026 yılında devam etmesi planlanmıştır.

## DÖNÜŞÜM

### ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda entegre yönetim sistemlerinin kurulması ve etkin şekilde yürütülmesi, İcra Kurulu tarafından yetkilendirilen **Yönetim Temsilcileri** aracılığıyla sağlanmaktadır. Bu yapı, yönetim sistemlerinin uygulanmasını koordine etmeyi ve sürekliliğini güvence altına almayı amaçlamaktadır.

İcra Kurulu üyeleri, icra kurulu asistanları ve birim müdürlerinden oluşan üst yönetim, entegre yönetim sistemlerinin kurulması, uygulanması ve geliştirilmesine liderlik etmektedir. Üst yönetim; yönetim sistemlerinin kuruluş genelinde etkin şekilde işletilmesinden, hedeflerle uyumlu ilerlemesinden ve gerekli kaynakların sağlanmasından sorumludur.

Yönetim sistemlerinin oluşturulması, uygulanması, izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi kapsamında ihtiyaç duyulan organizasyonel, teknik ve insan kaynağı, üst yönetim gözetiminde planlanmakta ve tahsis edilmektedir. Entegre yönetim sistemleri kapsamında yer alan her bir yönetim sistemi için Yönetim Temsilcileri, İcra Kurulu tarafından atanmakta ve sistemlerin günlük işleyişi bu temsilciler aracılığıyla takip edilmektedir.

Üst yönetim taahhüdü, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu **Yönetim Sistemleri Politikası** ile tanımlanmıştır.

Bu çerçevede yönetim hedefleri kuruluş bazında belirlenmekte, performans düzenli olarak izlenmekte ve gerekli aksiyonlar planlanmaktadır. Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamlarının sağlanması, yönetim sistemlerini destekleyen kurumsal kültürün güçlendirilmesi ve iş sağlığı ve güvenliği kurullarının etkin çalışması öncelikli alanlar arasında yer almaktadır.

Yönetim sistemlerinin etkinliğini değerlendirmek ve sürekli gelişimi desteklemek amacıyla **Yönetimin Gözden Geçirmesi** süreçleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda; mevzuat ve diğer yükümlülükler takip edilmekte, sistem performansı değerlendirilmekte ve ihtiyaç duyulan kaynaklar planlanmaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda yönetim sistemlerinin verimliliği ve sürekliliği düzenli olarak izlenmekte, iç denetimlerle değerlendirilmekte ve bağımsız denetim süreçlerine tabi tutulmaktadır. Kalite, çevresel performans, enerji verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği ile ürün güvenliğinin tüm çalışanların ortak sorumluluğu olduğu anlayışıyla hareket edilmekte; bu kapsamda çalışan yetkinliğini artırmaya yönelik eğitim faaliyetleri planlı şekilde yürütülmektedir.

Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında, mevcut durumu değerlendirmek ve gelişim alanlarını belirlemek amacıyla **düzenli iç tetkikler** gerçekleştirilmektedir. İç tetkikçi belgesine sahip çalışanlar tarafından yürütülen bu çalışmalarla, yönetim sistemleri ve süreçlerin işleyişi gözden geçirilmekte, iyileştirme alanları tespit edilmektedir. Elde edilen bulgular, Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantılarında üst yönetim ile paylaşılmakta ve aksiyon planları oluşturulmaktadır.

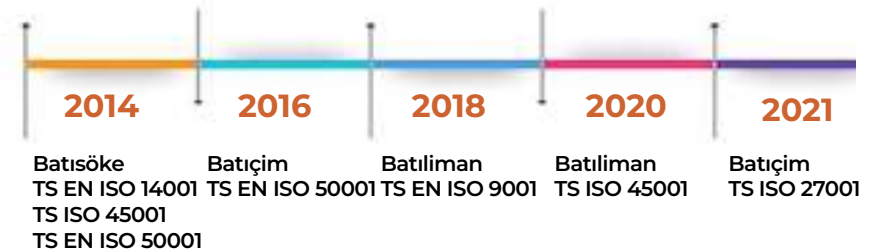
Topluluk bünyesinde uygulanan **Kalite Yönetim Sistemi, Çevre Yönetim Sistemi, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, Enerji Yönetim Sistemi ve Ürün Güvenliği Yönetim Sistemleri** mümkün olduğunca entegre bir yapı içerisinde yürütülmektedir.

Bazı grup şirketlerinde ilgili yönetim sistemleri resmi olarak belgelendirilmemiş olsa da, Topluluğun ortak yönetsel yaklaşımı ve destek süreçleri sayesinde bu sistemlerin temel gereklilikleri operasyonel olarak uygulanmaktadır.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Yönetim Sistemleri Politikası'na aşağıdaki bağlantı üzerinden erişilebilmektedir.



### İlk belge tarihleri:



# 08 Yönetişim



## YÖNETİŞİM

### KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal yönetim anlayışımız; adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda yapılandırılmıştır. Karar alma süreçlerimiz bu çerçevede şekillenir. Yönetim Kurulumuz, şirketimizin yönetim ve temsilinden sorumlu en üst karar organıdır. Üçü bağımsız olmak üzere toplam yedi üyeden oluşur. Yönetim Kurulu; faaliyetlerin mevzuata ve şirket içi düzenlemelere uygunluğunu gözetir, risk yönetimini denetler ve stratejik yönelim ile sürdürülebilir büyüme hedeflerini izler. Yönetim Kurulu tarafından belirlenen strateji ve politikaların uygulanması ise üst yönetimin sorumluluğundadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesi Genel Kurul tarafından belirlenmektedir. Ücretlendirme yapısı, sermaye piyasası mevzuatı ve bağımsızlık ilkeleriyle uyumlu şekilde düzenlenmektedir. Yönetim Kurulu'nun sosyal, finansal, idari ve teknik açılardan dengeli ve tamamlayıcı bir yapıya sahip olması gözetilmektedir. Üyeler, mesleki birikim, deneyim ve yetkinlikleri dikkate alınarak Genel Kurul tarafından seçilmektedir.

2025 yılında, kurumsal yönetim yaklaşımımızı güçlendirmek amacıyla yayımlanan Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası, Yönetim Kurulu'nun yönetim ve gözetim fonksiyonlarını etkin biçimde yerine getirebilmesi için gerekli bilgi, deneyim, çeşitlilik ve bağımsızlık dengesinin sağlanmasını gözetmektedir.

Kurul yapısında farklı bakış açıları ve yetkinliklerin dengeli biçimde temsil edilmesini esas alınmaktadır. Bu yapı, stratejik hedeflerle uyumlu, sürdürülebilir ve paydaş odaklı bir yönetim anlayışının temelini oluşturmaktadır.

“ Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, kurumsal yapımızı sürdürülebilirlik, etik değerler ve uzun vadeli değer yaratma prensipleri üzerine inşa ediyoruz. ”

Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası'na yandaki bağlantılardan erişim sağlanmaktadır.

BATIÇİM



BATISÖKE



Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Yönetim Kurulu hakkında detaylı bilgilere yandaki bağlantılardan erişim sağlanmaktadır.

BATIÇİM



BATISÖKE



## YÖNETİŞİM

### KURUMSAL YÖNETİM

#### Yönetim Kurulu Komiteleri

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, sermaye piyasası düzenlemelerine uyumlu olarak, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını desteklemek üzere komiteler oluşturmuştur. Bu komiteler, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden oluşur.

2013 yılında Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görev ve sorumluluklar Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Ayrıca, 2023 yılında, sürdürülebilirlik alanındaki stratejik yönelimi desteklemek amacıyla, Sürdürülebilirlik Komitesi gönüllülük esasına dayalı olarak oluşturulmuştur.

2025 yılında, Topluluğun dijitalleşme ve dönüşüm hedeflerini kurumsal yönetim yapısına entegre etmek üzere Yönetim Kurulu'na bağlı Dijital ve Kurumsal Dönüşüm Komitesi kurulmuştur. Komite, dijitalleşme ve dönüşüm çalışmalarını stratejik düzeyde ele alır, Yönetim Kurulu ile icra arasında yönlendirme ve izleme fonksiyonu üstlenir.

#### Halefiyet Planı

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, üst yönetim ve kilit yönetim pozisyonları için planlı bir halefiyet yaklaşımı uygular.

İcra Kurulu üyeleri, görev devri gerektiren durumlarda sürekliliği sağlayacak bilgi ve yetkinliğe sahiptir. Bu yapı, yönetsel geçişlerin işleyişi aksatmadan yürütülmesini güvence altına alır.

Müdür pozisyonları için Organizasyonel Başarı Planı (OBP) kapsamında yedekleme planları oluşturulur ve potansiyel adaylar belirlenir. Bu adaylar; sorumluluk alma, karar süreçlerine katılım ve liderlik yetkinlikleri doğrultusunda gelişim planlarıyla desteklenir.

Halefiyet uygulamaları kurumsal bilgi birikiminin korunmasını sağlar ve yönetsel geçişlerin süreklilik içinde yürütülmesini ve organizasyonun uzun vadeli dayanıklılık hedefini destekler.



## YÖNETİŞİM

### RİSK YÖNETİMİ

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, faaliyetlerinin sürekliliğini ve uzun vadeli değer yaratımını güvence altına almak amacıyla kurumsal risk yönetimini stratejik bir yönetim aracı olarak ele almaktadır. Bu kapsamda; **iklim kaynaklı riskler** ve **operasyonel riskler** başta olmak üzere, çevresel, sosyal, yönetim ve uyum alanlarındaki riskler bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirilmektedir.

Kurumsal risk yönetimi yaklaşımımız; **risklerin erken aşamada tespit edilmesi, ölçülmesi, önceliklendirilmesi ve etkin kontrol mekanizmalarıyla yönetilmesi** esasına dayanmaktadır. İklim değişikliğinin faaliyetlerimiz üzerindeki fiziksel ve geçiş riskleri, finansal performans ve nakit akışları üzerindeki etkileri ile operasyonel süreçlere ilişkin kesintiler, entegre risk yönetimi perspektifiyle ele alınmaktadır.

#### Bu çerçevede;

- **İklim riskleri, mevzuat değişiklikleri, karbon maliyetleri, enerji ve kaynak verimliliği, aşırı hava olayları ve tedarik zinciri sürekliliği gibi başlıklar altında değerlendirilmekte,**
- **Operasyonel riskler ise üretim süreçleri, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi sistemleri, tedarik zinciri ve insan kaynağı boyutlarıyla ele alınmaktadır.**

Risklerin yönetiminde; iklim kaynaklı ve operasyonel riskler öncelikli olmak üzere riskten kaçınma, riski transfer etme, riski azaltma ve riski kabul etme gibi belirlenen stratejilere göre ele alınmaktadır. Önceliklendirme çalışmaları, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun stratejik hedefleri ve finansal planları ile uyumlu şekilde gerçekleştirilmektedir.

Kurumsal risk yönetimi süreci, **İcra Kurulu** koordinasyonunda yürütülmekte; risk değerlendirme sonuçları ve alınan aksiyonlar **Riskin Erken Saptanması Komitesi** tarafından gözden geçirilerek Yönetim **Kurulu**'na raporlanmaktadır. **İç Denetim Müdürlüğü** ise, risk yönetimi süreçlerinin etkinliğini ve uygulamaların yeterliliğini bağımsız bir bakış açısıyla değerlendirerek güvence sağlamaktadır.

Bu yapı sayesinde Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, değişen çevresel, finansal ve operasyonel koşullara karşı dayanıklılığını artırmakta; riskleri fırsatlarla birlikte ele alan, proaktif ve sürdürülebilir bir risk yönetimi yaklaşımını kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmektedir.

“ Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda risklerin etkin yönetimi ve kontrol ortamının güçlendirilmesi, uluslararası iyi uygulamalarla uyumlu Üçlü Savunma Hattı Modeli çerçevesinde ele alınmaktadır. ”

## YÖNETİŞİM

### RİSK YÖNETİMİ

#### Üçlü Savunma Hattı Modeli

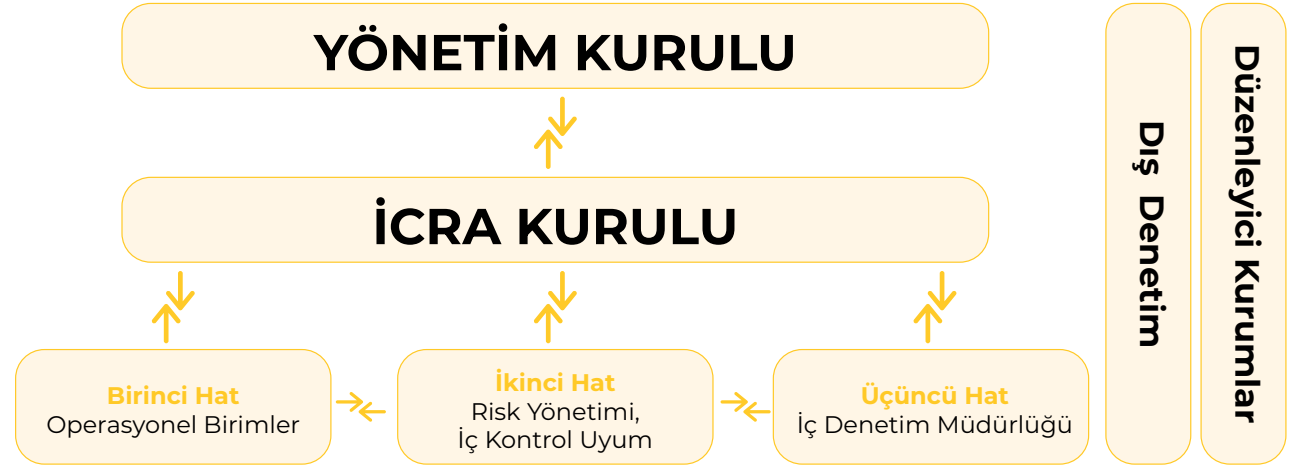
Batı Anadolu Şirketler Topluluğu olarak, tüm faaliyetlerimizi şeffaflık, hesap verebilirlik ve dürüstlük ilkeleri çerçevesinde, güçlü bir kurumsal yönetim yapısıyla yürütüyoruz. İç denetim ve risk yönetimi süreçlerimizi, topluluğumuzun sürdürülebilir büyüme hedeflerini koruyan ve operasyonel verimliliği artıran stratejik bir güvence mekanizması olarak konumlandırıyoruz.

Risklerin etkin yönetimi, uluslararası iyi uygulama örnekleriyle uyumlu olan Üçlü Savunma Hattı modeli çerçevesinde yürütülmektedir. Operasyonel birimlerimizin günlük yönetim sorumlulukları ile risk yönetimi ve uyum fonksiyonlarımızın tesis ettiği kontrol mekanizmaları, İç Denetim Müdürlüğümüzün sağladığı bağımsız güvence ile tamamlanmaktadır. Bu entegre yaklaşım sayesinde, kontrol süreçlerinin etkinliği sistematik olarak test edilmekte; risklerin saptanması, izlenmesi ve raporlanması süreçleri kurumsal bir disiplinle güvence altına alınarak Topluluk genelinde sürdürülebilir bir denetim ekosistemi oluşturulmaktadır.

Bu yapı içerisinde, birinci ve ikinci savunma hatları İcra Kurulu koordinasyonunda faaliyet göstermekte, risk değerlendirme sonuçları Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından izlenmekte; üçüncü savunma hattı ise Denetim Komitesi'ne doğrudan bağlı olarak bağımsız güvence sağlamaktadır.

Komitelerin Yönetim Kurulu'na bağlı yapısı, risk yönetimi ve denetim süreçlerinin üst düzey gözetim ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmesini hedeflemektedir. Bu model, risk yönetimine ilişkin rol ve sorumlulukların kurumsal düzeyde netleştirilmesini sağlayan temel bir yönetim çerçevesi sunmaktadır.

“Üçlü Savunma Hattı Modeli sayesinde Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, riskleri yalnızca kontrol edilen unsurlar olarak değil; stratejik karar alma süreçlerine entegre edilen bir yönetim aracı olarak ele almakta ve sürdürülebilir değer yaratımını destekleyen güçlü bir yönetim yapısı tesis etmeyi amaçlamaktadır.”



#### Birinci Hat

Operasyonel birimlerden oluşmakta olup, günlük faaliyetlerin yürütülmesinden, risklerin belirlenmesinden ve iç kontrol prosedürlerinin uygulanmasından sorumludur. Bu birimler; faaliyetlerine özgü risklerin yönetilmesi, kontrol edilmesi ve azaltılması konusunda doğrudan sahiplik ve hesap verebilirlik taşımaktadır.

#### İkinci Hat

Risk yönetimi, iç kontrol ve uyum fonksiyonlarını kapsamaktadır. Bu kapsamda; mevzuata uyum, etik ilkeler, iç kontrol yapıları, bilgi teknolojileri güvenliği, sürdürülebilirlik ve kalite gibi alanlarda politika ve prosedürler oluşturulmakta, birinci savunma hattına rehberlik ve gözetim sağlanmaktadır. İkinci hat, risklerin doğru şekilde tanımlanması, ölçülmesi ve izlenmesine yönelik destekleyici bir rol üstlenmektedir.

#### Üçüncü Hat

İç Denetim Müdürlüğü tarafından temsil edilmekte olup, birinci ve ikinci savunma hatlarının yeterliliğini ve etkinliğini bağımsız ve objektif bir şekilde değerlendirmektedir. İç Denetim, risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçlerini sistematik ve disiplinli bir yaklaşımla gözden geçirerek bulgularını Denetim Komitesi ve üst yönetime raporlamakta; gerekli görülen alanlarda iyileştirme önerileri sunmaktadır. Bu bağımsız yapı, denetim süreçlerine güvenilirlik ve şeffaflık kazandırmaktadır.

## YÖNETİŞİM

### İÇ DENETİM

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda iç denetim faaliyetleri; risk yönetimi, iç kontrol ve kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek, bu alanlarda makul güvence sağlamak ve iyileştirme alanlarına yönelik öneriler geliştirmek amacıyla yürütülmektedir.

Topluluk bünyesindeki İç Denetim Müdürlüğü, Yönetim Kurulu'na bağlı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetim Komitesi çatısı altında, organizasyonun günlük işleyişinden bağımsız ve objektif bir yaklaşımla faaliyet göstermektedir. Denetim faaliyetleri; mali ve mali olmayan tüm süreçleri kapsayacak şekilde, risk odaklı ve proaktif bir bakış açısıyla planlanmakta ve yürütülmektedir. Bu yaklaşım, kurumun hedeflerine etkin biçimde ulaşmasına katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

### Denetim Planlaması ve İzleme

İç Denetim faaliyetleri, Denetim Komitesi tarafından onaylanan yıllık **İç Denetim Planı** doğrultusunda yürütülmektedir. Plan, yıl içerisinde üçer aylık periyotlarla yapılan İç Denetim toplantılarında gözden geçirilmekte; yıl sonunda gerçekleştirilen faaliyetler ve bulgular Denetim Komitesi'ne raporlanmaktadır.

Denetimler sonucunda belirlenen aksiyonların etkin takibi amacıyla, **İç Denetim Portalı** üzerinden dijital bir aksiyon izleme sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem aracılığıyla aksiyonlar ilgili süreç sahiplerine atanmakta, ilerleme durumları izlenmekte ve iyileştirme süreçleri şeffaf bir şekilde raporlanmaktadır. Bu uygulama, iç denetim faaliyetlerinin etkinliğini ve izlenebilirliğini artırmaktadır.

Bu çerçevede İç Denetim Müdürlüğü, yandaki belirtilen alanlarda makul güvence sağlamak ve kurumsal süreçlerin geliştirilmesine yönelik öneriler sunmak amacıyla faaliyet göstermektedir:

- Kurumun stratejik, finansal, operasyonel ve mevzuata uyum risklerinin, risk yönetimi çerçevesi kapsamında bütüncül ve sistematik biçimde tanımlanması, analiz edilmesi ve etkin şekilde yönetilmesi,
- Risk esaslı yıllık iç denetim planı doğrultusunda denetim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi;
- denetim bulgularının, önerilerin ve aksiyon planlarının düzenli olarak izlenmesi ve Denetim Komitesi'ne raporlanması,
- Kurumsal karar alma süreçlerinde kullanılan finansal, yönetsel ve operasyonel bilgilerin güvenilirlik, doğruluk, bütünlük ve zamanlilik ilkeleri çerçevesinde üretilmesi,
- Tüm faaliyetlerin yürürlükteki mevzuat, yasal düzenlemeler, iç politika ve prosedürler ile etik ilkelere uygunluğunun sağlanması,
- Kuruma ait kaynakların ve varlıkların etkin, verimli ve ekonomik şekilde kullanılması ile kayıp ve suiistimallere karşı yeterli düzeyde korunması,
- Kurumsal hedeflere ulaşılmasını destekleyen iç kontrol, risk yönetimi ve yönetim sistemlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi ve güçlendirilmesine katkı sağlanması,
- İç kontrol sistemlerinde tespit edilen eksikliklere yönelik alınan aksiyonların izlenmesi suretiyle sürekli iyileştirme kültürünün desteklenmesi,
- Kurumun karşılaşılabileceği önemli risklerin ve kritik olayların erken aşamada tespit edilmesine ve gerekli önleyici ve düzeltici tedbirlerin hayata geçirilmesine katkı sunulması.

## YÖNETİŞİM

### İÇ DENETİM

#### Yetkinlik ve Sürekli Gelişim

İç Denetim Müdürlüğü bünyesindeki tüm çalışanlar **Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)** üyesidir. Denetim ekibimiz, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu ve TİDE tarafından düzenlenen eğitim, seminer ve kongrelere düzenli olarak katılım sağlayarak mesleki bilgi ve yetkinliklerini güncel tutmaktadır.

İç denetim faaliyetlerimizin uluslararası standartlarla uyumunun güçlendirilmesi amacıyla, İç Denetim Mdürümüz Institute of Internal Auditors (IIA) tarafından verilen Certified Internal Auditor (CIA) sertifikasına sahiptir. İç denetimde mükemmelliğin bir göstergesi olan CIA unvanı, profesyonelliğin bir göstergesi olup denetim mesleği adına üstün bir başarıyı temsil etmektedir. CIA unvanı, iç denetçiler için uluslararası geçerliliği olan ve bireylerin iç denetim alanında profesyonelliklerini gösteren bir ölçüttür. Sertifika sahipleri, her tür kuruluş veya iş çevresinde doğrudan uygulanabilecek eğitim deneyimleri, bilgileri ve iş araçları ile donatılmıştır.

Bununla birlikte, İç Denetim Müdürlüğü olarak mesleki bilgi birikiminin paylaşılmasına ve genç yeteneklerin gelişimine katkı sağlanması amacıyla akademik iş birliklerine de önem verilmektedir. Bu doğrultuda, Manisa Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye Bölümü bünyesinde yürütülen (yüz yüze) "Kariyer Planlama" dersi kapsamında, İç Denetim Müdürlüğümüz konuk konuşmacı olarak yer almış; iç denetim mesleği, kariyer olanakları ve kurumsal yönetim uygulamaları hakkında öğrencilerle bilgi ve deneyim paylaşımında bulunulmuştur.

#### Kalite Güvence

Ayrıca, İç Denetim faaliyetlerinin **Uluslararası İç Denetim Standartları'na** uygunluğunun güvence altına alınması amacıyla, beş yılda bir bağımsız dış değerlendirme yapılması hedeflenmektedir. Bu yaklaşım, iç denetim fonksiyonunun sürekli gelişimini ve etkinliğini desteklemektedir.

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nda uygulanan İç Denetim Yönetmeliği'ne yandaki linkten ulaşabilirsiniz.

BATIANADOLU



## YÖNETİŞİM

### ENDEKSLER ve DERECELENDİRMELER

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu bünyesindeki halka açık şirketler, sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve finansal dayanıklılık alanlarında ulusal ve uluslararası derecelendirme kuruluşları tarafından düzenli olarak değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmeler, şirketlerin yönetim yapılarının güçlendirilmesi ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yürütülen çalışmaların ilerlemesini izlemek açısından önemli bir referans oluşturmaktadır.

#### Kurumsal Yönetim



2025 yılında **Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ş.**, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan kurumsal yönetim derecelendirmesinde notunu **88,58'den 89,02'ye yükseltmiştir.**

Aynı dönemde, JCR Eurasia Rating tarafından gerçekleştirilen kredi derecelendirmesinde BBB+ notu korunarak, şirketin finansal yapısını istikrarlı biçimde sürdürme hedefi desteklenmiştir.

**Batisöke Söke Çimento Sanayii T.A.Ş.** ise halka açık yapısı kapsamında bağımsız olarak derecelendirilmekte olup, 2025 yılında ilk kez SAHA tarafından yapılan kurumsal yönetim derecelendirmesi sonucunda 88,81 notunu almıştır. Bu değerlendirme, Batisöke'nin mevcut yönetim altyapısı üzerinden ilerleyerek kurumsal yönetim uygulamalarını daha da güçlendirmeyi hedeflediğini göstermektedir.

CR Eurasia Rating tarafından gerçekleştirilen kredi derecelendirmesinde ise notunu **BBB-seviyesinden BBB seviyesine yükselterek**, finansal performansını ve risk yönetimi yaklaşımını geliştirme yönündeki adımlarını sürdürmüştür.

#### BİST Sürdürülebilirlik Endeksi



BİST Sürdürülebilirlik Endeksi, şirketlerin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performanslarını ulusal ve uluslararası yatırımcılar açısından görünür kılan önemli bir referans niteliği taşımaktadır.

Endeks değerlendirmeleri, London Stock Exchange Group (LSEG) sürdürülebilirlik platformu verileri esas alınarak gerçekleştirilmektedir.

2025 yılı değerlendirmeleri kapsamında; grup şirketlerinin tamamını kapsayan konsolide yapı üzerinden değerlendirilen **Batıçim "B+"**, halka açık yapısı doğrultusunda şirket bazında değerlendirilen **Batisöke ise "A-"** notu almıştır.

Bu kapsamda yapılan uluslararası karşılaştırmalarda; konsolide performansı esas alınan Batıçim, topluluk genelindeki uygulamaları yansıtan değerlendirme sonucunda sektörde yer alan 135 şirket arasında **ilk 12 içerisinde yer alarak %9'lük dilime girmiştir.** Şirket bazında değerlendirilen **Batisöke ise aynı evrende 6. sırada konumlanarak %4'lük dilimde yer almıştır.**

Söz konusu sonuçlar, Topluluğumuzun sürdürülebilirlik yaklaşımını hem konsolide düzeyde hem de şirket bazında geliştirmeye devam etme hedefini desteklemekte olup; önümüzdeki dönemde politika, uygulama ve performans göstergelerinin daha da güçlendirilmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi amaçlanmaktadır.

“ Halka açık 713 şirket arasından, Borsa İstanbul'da işlem gören 591 şirketten yalnızca 99'unun yer aldığı BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde **Batıçim ve Batisöke** olarak yer alıyoruz. ”

## YÖNETİŞİM

### ENDEKSLER ve DERECELENDİRMELER



Şirketimiz, 2025 yılında ilk kez Karbon Açıklama Projesi (CDP) kapsamına dahil olmuş olup, küresel ölçekte yatırımcılar, finans kuruluşları ve paydaşlar tarafından yaygın biçimde kullanılan bu platform aracılığıyla iklim ve su yönetimi performansını şeffaf biçimde raporlamaya başlamıştır. CDP, şirketlerin iklim değişikliği ve su risklerine yönelik yönetim, strateji, risk yönetimi ve performans yaklaşımlarını karşılaştırılabilir bir çerçevede değerlendirmektedir.

Bu kapsamda Batıçim Batı Anadolu (konsolide); İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarında **“B”** notu almıştır.

CDP'nin 2025 scoring metodolojisine göre “B” seviyesinde verilen puan, şirketlerin çevresel etkilerini yönetmek üzere strateji, süreç ve uygulamalı adımlar oluşturduklarını gösteren kanıtlar sunmasına dayanmaktadır. Bu seviye, yalnızca veri açıklamakla kalmayıp çevresel riskler ve fırsatlara yönelik yönetim süreçlerini hayata geçiren kuruluşlar için tanımlanan “management level” kategorisini temsil etmektedir.

Ayrıca, **CDP Tedarikçi Katılım Değerlendirmesi (SEA)** değerlendirmesinde, risk yönetimi süreçleri, yönetim ve iş stratejisi, tedarikçi katılımı, kapsam 3 emisyonlarının yönetimi ve doğrulaması ile hedefler başlıkları altında yapılan değerlendirme neticesinde Batıçim Batı Anadolu (konsolide) **“A-”** notu almıştır.

Bu kapsamda, değer zincirimiz boyunca iklim performansını yükseltmeyi hedefleyen, veri temelli ve yönlendirici bir tedarikçi etkileşim modeli kurguladığımızı; tedarik zincirimizi yalnızca bir risk alanı olarak değil, iklim dönüşümünün hızlandırıcısı olan stratejik bir dönüşüm alanı olarak ele aldığımızı ortaya koymaktadır.



United Nations  
Global Compact

**UN Global Compact**

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, **2025 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UN Global Compact) üye olmuştur.** UN Global Compact, şirketlerin insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında evrensel ilkelere uyumunu teşvik eden en geniş gönüllü kurumsal sürdürülebilirlik platformudur.

Üyelik kapsamında, Topluluğumuz bu alanlardaki taahhütlerini sistematik biçimde izlemeyi ve şeffaf biçimde raporlamayı hedeflemekte olup, ilk İlerleme Bildirimi (Communication on Progress – CoP) 2026 yılında paylaşacaktır.

## YÖNETİŞİM

### ETİK ve UYUM

#### İş Etiği

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, iş etiğini tüm faaliyetlerinde ve iş ilişkilerinde uygulanması gereken temel ilke seti olarak ele alır. Etik ilkeler; karar alma süreçleri, operasyonel uygulamalar, çalışan ilişkileri ve tedarik zinciri yönetimi dahil olmak üzere tüm iş süreçlerinde geçerli olacak şekilde tanımlanmıştır.

Bu kapsamda hazırlanan **İş Etiği Kuralları ve Çalışma Esasları**, tüm iş ilişkileri ve işlemlerine temel teşkil eden beklentileri, standartları ve etik uygulamaları oluşturmak, doğabilecek her türlü anlaşmazlık ve çıkar çatışmasını engellemek, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu kültürünü güçlendirmek, güvenilirlik sağlamak ve sürdürülebilir başarıya ulaşmak için rehberlik sağlamaktadır.

“İş Etiği Kuralları ve Çalışma Esasları” dokümanına aşağıdaki bağlantıdan erişilebilmektedir.



İş Etiği Kuralları; Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun Yönetim Kurulu üyeleri dahil olmak üzere, **yöneticileri ve her seviyede görev yapan tüm çalışanları için bağlayıcıdır**. Ayrıca tedarikçiler, alt yükleniciler, iş ortakları ve diğer paydaşlardan da bu ilkelere uygun hareket etmeleri beklenmektedir. Etik ilkelere uyum, iş ilişkilerinin sürdürülmesinde dikkate alınan kriterler arasında yer almaktadır.

Etik kurallar; mevzuat değişiklikleri, kurumsal ihtiyaçlar ve güncel uygulamalar dikkate alınarak **her yıl düzenli olarak gözden geçirilmekte** ve gerekli görülen durumlarda güncellenmektedir. Etik kuralların uygulanması ve izlenmesinden **Etik Kurulu sorumludur**.

## 2025 İş Etiği Performansı:

Etik hatta gelen bildirim sayısı: 2

Yıl içinde sonuçlandırılan bildirim sayısı: 2

Etik Kurulu; etik ihlallerine ilişkin bildirimleri değerlendirmek, gerekli aksiyonları almak ve çalışanlara rehberlik etmekle görevlidir. Ayrıca etik farkındalığın artırılması amacıyla eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütmektedir. Bu kapsamda, **C-seviyesi yöneticilerin de dahil olduğu** etik eğitim programları ile çalışanların etik kurallara ilişkin bilgi düzeylerinin artırılması hedeflenmektedir.

Bu temel eğitimi tamamlayıcı nitelikte olarak, mevzuata uyum ve etik risklerin etkin yönetimini desteklemek üzere görev ve sorumluluklara özel ilave eğitimler düzenlenmiştir. Bu kapsamda; rekabet hukuku, kişisel verilerin korunması ve iş hukuku başlıklarında toplam 536 kişi\*saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Söz konusu eğitimler aracılığıyla; çalışanların etik ilkelere ilişkin farkındalıklarının artırılması, mevzuata uyum bilincinin güçlendirilmesi, potansiyel etik ve hukuki risklerin erken aşamada tespit edilmesi ve bu risklerin etkin biçimde yönetilmesine yönelik kurumsal yetkinliğin geliştirilmesi hedeflenmiştir.

Çalışanlar, tedarikçiler, yükleniciler, iş ortakları ve diğer paydaşlar; etik kural ihlallerine ilişkin bildirimlerini aşağıda belirtilen kanallar aracılığıyla güvenli ve gizli bir şekilde iletebilmektedir;

- etik@batianadolu.com e-posta adresi
- Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Etik Kurulu Danışmanı
- 0232 478 44 00 numaralı telefon üzerinden Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Genel Merkezi
- Posta yoluyla Etik Kurulu

Buna ek olarak, paydaşlar Çözüm Merkezi süreci üzerinden isim belirtmeksizin bildirimde bulunabilmektedir.

Çözüm Merkezi kapsamında işletilen ihbar mekanizmalarına, gizlilik esaslarına ve bildirim yapan kişilerin korunmasına ilişkin detaylı bilgilere **“İhbar Mekanizmaları ve Korumalar”** başlığı altından ulaşılabilmektedir.

İletilen bildirimler, İcra Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Etik Kurulu tarafından gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Etik Kurulu'nun İcra Kurulu'na bağlı yapısı, etik süreçlerin kurumsal yönetim yapısı içerisinde ele alınmasını sağlamaktadır.

Üst yönetime ilişkin etik ihlal iddialarında, inceleme süreci ilgili kişinin katılımı olmaksızın yürütülmekte olup, nihai karar Batı Anadolu Şirketler Topluluğu Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

**2025 yılı içerisinde etik hatta iletilen bildirimlerin tamamı yıl içinde değerlendirilmiş ve sonuçlandırılmıştır.**

“ 2025 yılında Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun tüm çalışanları etik eğitimlerine %100 katılım sağlamıştır. ”

## YÖNETİŞİM

### ETİK ve UYUM

#### Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, rüşvet ve yolsuzluk risklerinin önlenmesi ve yürürlükteki yasal düzenlemelere uyumun sağlanması amacıyla **“Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası”**nı yürürlüğe almıştır. Bu Politika; etik ilkelere ve yürürlükteki yasal düzenlemelere uyumun sağlanması, iş etiği standartlarının korunması ve rüşvet ile yolsuzluk risklerinin önlenmesine yönelik olarak uygulanacak ilke ve esasları tanımlamak amacıyla hazırlanmıştır. Politika kapsamında, çalışanların bilgilendirilmesi ve rüşvet ile yolsuzluk kapsamında değerlendirilebilecek uygulamaların tespit edilmesi ve önlenmesine yönelik kural, sorumluluk ve süreçler belirlenmektedir.

“Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası” dokümanına aşağıdaki bağlantıdan erişilebilmektedir.



Politika; **Yönetim Kurulu üyeleri dahil olmak üzere**, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu bünyesinde **her seviyede görev yapan çalışanları, yöneticileri ile iş ve çözüm ortaklarını kapsar**. Ayrıca, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun faaliyet gösterdiği **tüm coğrafi bölgelerde** geçerli olacak şekilde genel bir çerçeve sunar. Bu kapsamda politika; Topluluk bünyesindeki tüm birimler, departmanlar ve iş süreçleri için uygulanmaktadır.

Politikanın uygulanmasından ve güncelliğinin sağlanmasından **İcra Kurulu** sorumludur.

Politika; mevzuat değişiklikleri, kurumsal riskler ve uygulama sonuçları dikkate alınarak **yılda en az bir kez** gözden geçirilmekte ve gerekli görülen durumlarda güncellenmektedir.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında, **C-seviyesi yöneticiler dahil olmak üzere** tüm çalışanlara yönelik bilgilendirme ve farkındalık eğitimleri düzenlenmektedir. Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, dürüstlük ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda, **iyi niyetle bildirimde bulunan çalışanları ve üçüncü kişileri desteklemekte**; rüşvet ve yolsuzluk şüphesi içeren bildirimleri gizlilik esasları çerçevesinde ele almaktadır. Bu kapsamda, hiçbir çalışan, Politika'nın ihlal edildiğine ilişkin olarak yaptığı bir bildirim nedeniyle **baskıya, misillemeye veya cezai bir uygulamaya maruz bırakılmaz**. Etik Kurulu'nun **yazılı onayı olmaksızın**, söz konusu bildirim gerekçe gösterilerek çalışanın görev tanımı, sorumluluk alanı veya çalışma yeri değiştirilemez.

Misilleme Karşıtı Politikamız ile ilgili detaylı bilgilere **“İhbar Mekanizmaları ve Korumalar”** başlığı altından ulaşabilmektedir.

Politika kapsamında iletilen tüm bildirimler, Etik Kurulu tarafından gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmekte; gerekli incelemeler yapılmakta ve ihlal tespiti halinde ilgili disiplin ve yaptırım süreçleri işletilmektedir. Üst yönetime ilişkin rüşvet veya yolsuzluk iddialarında, inceleme süreci ilgili kişinin katılımı olmaksızın yürütülmekte; nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

#### Sürekli Gelişim

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında, rekabet hukuku başta olmak üzere uyum risklerinin etkin biçimde yönetilmesine yönelik kurumsal kapasite geliştirilmektedir. Bu doğrultuda, İstanbul Bilgi Üniversitesi Rekabet Hukuku ve Politikası Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından yürütülen Rekabet Hukuku Sertifika Programı'na Hukuk Müdürlüğü çalışanlarının katılımı sağlanmış ve program başarıyla tamamlanmıştır. Toplam 41,5 saat süren program aracılığıyla rekabet ihlallerinin önlenmesi, piyasa bozucu uygulamaların tespiti ve mevzuata uyumun sağlanmasına ilişkin güncel yaklaşımlar ele alınmış; elde edilen kazanımlar rüşvet ve yolsuzluk risklerinin önlenmesine yönelik uyum süreçlerinin desteklenmesine katkı sağlamıştır.

“ 2025 yılında Batı Anadolu Şirketler Topluluğu'nun tüm çalışanları rüşvet ve yolsuzlukla ilgili eğitimlerine %100 katılım sağlamıştır. ”

## 2025 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Performansı

Tespit edilen rüşvet/yolsuzluk vakası sayısı: 0

Rüşvet/yolsuzluk nedeniyle disiplin süreci uygulanan çalışan sayısı: 0

Rüşvet/yolsuzluk kapsamında şirkete açılan kamu davası sayısı: 0

## YÖNETİŞİM

### İHBAR MEKANİZMALARI ve KORUMALAR

Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, etik ilkelere, mevzuata ve kurumsal politikalara aykırı durumların güvenli, gizli ve erişilebilir kanallar aracılığıyla bildirilebilmesini sağlamak amacıyla yapılandırılmış ihbar (whistleblowing) mekanizmaları işletmektedir.

Bu kapsamda, devreye alınan **Çözüm Merkezi**, çalışanlar başta olmak üzere müşteriler, iş ortakları, tedarikçiler ve diğer paydaşların; şikâyet, ihbar, görüş, öneri ve çözüm taleplerini iletebildiği merkezi bir geri bildirim platformu olarak tasarlanmıştır. Çözüm Merkezi'ne her bir şirket için ayrı bağlantılar üzerinden ve Batı Anadolu Şirketler Topluluğu kurumsal **internet sitesi** aracılığıyla erişim sağlanabilmektedir.

Platform üzerinden iletilen tüm bildirimler, **Kurumsal Yönetim Yazılımı** ile entegre şekilde kayıt altına alınmakta ve süreçler sistem üzerinden izlenebilir biçimde yönetilmektedir. Bildirimler otomatik olarak ilgili birim yöneticilerine yönlendirilmekte olup, yöneticilerin bildirimini aldıktan sonra **en geç 24 saat içerisinde** işlem başlatma yükümlülüğü bulunmaktadır.

İhbar mekanizmasının etkinliğini ve güvenilirliğini desteklemek amacıyla, kullanıcıların **isimsiz bildirimde bulunabilmesine imkan tanınmaktadır**.

Bu uygulama, bildirimde bulunan kişilerin gizliliğinin korunmasını ve olası çekinceler nedeniyle bildirim yapılmamasının önüne geçilmesini hedeflemektedir.

### Misillemenin Önlenmesi

İhbar mekanizmasını tamamlayıcı nitelikte olan Misillemenin Önlenmesi Politikası, iyi niyetle ihbarda bulunan, bir soruşturma veya disiplin sürecine katkı sağlayan ya da yasal haklarını kullanan çalışanların herhangi bir misillemeye maruz kalmamasını güvence altına almak amacıyla yürürlüktedir. Politika; misilleme olarak değerlendirilen davranışları tanımlamakta, bu tür eylemlerin değerlendirilmesine ve yaptırım uygulanmasına ilişkin ilke ve standartları ortaya koymaktadır.

Politika kapsamında, çalışanların dürüst ve iyi niyetli hareket ettikleri sürece mesleki yaşamlarının olumsuz etkilenmeyeceğine dair güvenli bir çerçeve oluşturulması hedeflenmektedir. Politika; Topluluğu'nun tüm birimlerini, departmanlarını ve iş süreçlerini kapsamakta olup, etik, hukuki ve iş uygulamalarındaki güncellemeler doğrultusunda yılda en az bir kez gözden geçirilerek güncellenmektedir. Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim dahil olmak üzere tüm çalışanlar ve yöneticiler Politika'ya uymak, uygulamak ve desteklemekle sorumludur. Ayrıca, tedarikçi, yüklenici ve iş ortaklarından da Politika ile uyumlu davranmaları beklenmektedir. Politika, Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girmiştir.

Misillemenin Önlenmesi Politika 'sına aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.



Bu yapı ile Batı Anadolu Şirketler Topluluğu, ihbarların güvenli biçimde iletebildiği, bildirimde bulunanların korunduğu ve süreçlerin şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetildiği kurumsal bir sistem sunmayı hedeflemektedir.

### Sürekli Gelişim

İhbar ve şikâyet mekanizmalarının etkinliğini artırmak ve insan hakları odaklı kurumsal kapasiteyi güçlendirmek amacıyla, Batı Anadolu Şirketler Topluluğu ilgili paydaş platformlarında aktif olarak yer almaktadır. Bu kapsamda, UN Global Compact Türkiye'nin; Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD), TAİDER Aile İşletmeleri Derneği ve KalDer İzmir Şubesi iş birliğiyle Ege Bölgesi'nde düzenlediği "İş Dünyası ve İnsan Hakları Deneyim Paylaşım Grubu" toplantısına Hukuk Müdürlüğümüz tarafından katılım sağlanmıştır.

"Çalışan Hakları ve Şikâyet Mekanizmaları" başlığı ele alınmış olup, oturum süresince katılımcılar, insan hakları perspektifinden çalışan hakları ve şikâyet mekanizmaları alanında karşılaşılan zorlukları, çözüm yaklaşımlarını ve iyi uygulama örneklerini paylaşmış; bu paylaşımlar Topluluğumuzun mevcut ihbar ve koruma mekanizmalarının geliştirilmesine yönelik önemli girdiler sağlamıştır.

2025 yılında Çözüm Merkezi aracılığıyla toplam 402 bildirim alınmış olup, bu bildirimlerin tamamı çözüme kavuşturulmuştur. 2025 yılında tüm bildirim türlerinde çözüme kavuşma oranı %99,5 olarak gerçekleşmiştir.

**Çözüm Talebi**  
Batıçım  
Batı Anadolu  
(konsolide) **212**

Batisöke **43**

**Memnuniyet**  
Batıçım  
Batı Anadolu  
(konsolide) **5**

Batisöke **2**

**Öneri**  
Batıçım  
Batı Anadolu  
(konsolide) **185**

Batisöke **48**

## YÖNETİŞİM

## ÜYELİKLER

DERNEK VE ODALAR	ŞİRKET	TEMSİL BİLGİSİ
UN Global Compact	BATIÇİM	Şirket Temsilcisi
Türk Çimento	BATISÖKE	Yönetim Kurulu Üyesi
ÇEİS-Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	BATIÇİM/BATISÖKE	Yönetim Kurulu Üyesi
OAİB-Orta Anadolu İhracatçılar Birliği Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği	BATIÇİM	Yönetim Kurulu Üyesi
EBSO-Çimento, Kireç, Alçı, Beton ve Mamülleri Sanayi Meslek Komitesi	BATIÇİM	Yüksek İstişare Kurulu Üyesi
EBSO-Çimento, Kireç, Alçı, Beton ve Mamülleri Sanayi Meslek Komitesi	BATIÇİM	Meclis Üyesi
Türkiye Hazır Beton Birliği	BATİBETON	Yönetim Kurulu Üyesi
TMD - Türkiye Madenciler Derneği	BATIÇİM	Dernek Temsilcisi
TOBB - Türkiye Çimento Ve Çimento Ürünleri Meclisi	BATIÇİM	Meclis Üyesi
Türkçimento Çevre ve İklim Değişikliği Daimi Komitesi	BATIÇİM - BATISÖKE	Üye
	BATIÇİM - BATISÖKE	İSG Kurulu
	BATIÇİM - BATISÖKE	İSG Komitesi
	BATIÇİM - BATISÖKE	Çalışma İlişkileri Kurulu
	BATIÇİM	Enerji Paydaşları Komitesi
Türkiye Hazır Beton Birliği	BATİBETON	Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Komitesi
	BATİBETON	Teknik Komite
Türk Çimento	BATİBETON	Beton Yollar Alt Komitesi
	BATIÇİM-BATISÖKE	Ar-Ge, Kalite ve İktisadi İşletmeler Alt Komitesi
TÜRKLİM - Türkiye Liman İşletmecileri Derneği	BATİLİMAN	Üye
Aliağa Ticaret Odası	BATİLİMAN	Üye
İMEAK Deniz Ticaret Odası Aliağa Şubesi	BATİLİMAN	Üye
Türkiye Kalite Derneği (Kalder)	BATIÇİM	Üye
Peryön	BATIÇİM	Türkiye İnsan Yönetimi Derneği Kurumsal Üyeliği

09

# Performans Göstergeleri



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## Çalışan Demografisi

		BATIÇİM BATI ANADOLU (Konsolide)			BATIÇİM (Bornova Fabrika)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
<b>Toplam Çalışan</b>	<b>Birim</b>	<b>1.006</b>	<b>1.020</b>	<b>1.012</b>	<b>380</b>	<b>394</b>	<b>405</b>	<b>359</b>	<b>356</b>	<b>364</b>	<b>267</b>	<b>270</b>	<b>243</b>
Kadın	adet	43	47	54	30	37	42	9	6	7	4	4	5
Erkek	adet	963	973	958	350	357	363	350	350	357	263	266	238
<b>Müteahhit Firma Çalışanı</b>	<b>adet</b>	<b>285</b>	<b>289</b>	<b>312</b>	<b>105</b>	<b>107</b>	<b>110</b>	<b>149</b>	<b>151</b>	<b>202</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>0</b>
Kadın	adet	39	45	47	21	24	23	16	18	24	2	3	0
Erkek	adet	246	244	265	84	83	87	133	133	178	29	28	0
<b>Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan</b>	<b>Birim</b>	<b>1.006</b>	<b>1.020</b>	<b>1.012</b>	<b>380</b>	<b>394</b>	<b>405</b>	<b>359</b>	<b>356</b>	<b>364</b>	<b>267</b>	<b>270</b>	<b>243</b>
<b>Belirsiz Süreli İş Akdi (Toplam)</b>	<b>adet</b>	<b>1.006</b>	<b>1.020</b>	<b>1.012</b>	<b>380</b>	<b>394</b>	<b>405</b>	<b>359</b>	<b>356</b>	<b>364</b>	<b>267</b>	<b>270</b>	<b>243</b>
Kadın	adet	43	47	54	30	37	42	9	6	7	4	4	5
Erkek	adet	963	973	958	350	357	363	350	350	357	263	266	238
<b>Geçici İş Akdi (Toplam)</b>	<b>adet</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Kadın	adet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Erkek	adet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Kategori Bazında Toplam Çalışan</b>	<b>Birim</b>	<b>1.006</b>	<b>1.020</b>	<b>1.012</b>	<b>380</b>	<b>394</b>	<b>405</b>	<b>359</b>	<b>356</b>	<b>364</b>	<b>267</b>	<b>270</b>	<b>243</b>
<b>Beyaz Yakalı</b>	<b>adet</b>	<b>215</b>	<b>226</b>	<b>231</b>	<b>104</b>	<b>114</b>	<b>119</b>	<b>54</b>	<b>53</b>	<b>58</b>	<b>58</b>	<b>59</b>	<b>54</b>
Kadın	adet	37	40	46	26	33	38	7	4	4	4	3	4
Erkek	adet	178	186	185	78	81	81	47	49	54	54	56	50
<b>Mavi Yakalı</b>	<b>adet</b>	<b>791</b>	<b>794</b>	<b>781</b>	<b>276</b>	<b>280</b>	<b>286</b>	<b>305</b>	<b>303</b>	<b>306</b>	<b>209</b>	<b>211</b>	<b>189</b>
Kadın	adet	6	7	8	4	4	4	2	2	3	0	1	1
Erkek	adet	785	787	773	272	276	282	303	301	303	209	210	188
<b>Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü</b>	<b>Birim</b>	<b>1.006</b>	<b>1.020</b>	<b>1.012</b>	<b>380</b>	<b>394</b>	<b>405</b>	<b>359</b>	<b>356</b>	<b>364</b>	<b>267</b>	<b>270</b>	<b>243</b>
İlköğretim Mezunu ve Altı (Ortaöğretim dahil)	adet	106	98	93	16	19	20	32	30	28	54	49	45
Lise Mezunu (Ön lisans mezunları dahil)	adet	682	692	686	260	261	267	272	272	277	154	158	142
Üniversite Mezunu ve Üstü	adet	218	230	233	104	114	118	55	54	59	59	63	56
<b>Yaş Grubuna Göre Toplam İşgücü</b>	<b>Birim</b>	<b>1.006</b>	<b>1.020</b>	<b>1.012</b>	<b>380</b>	<b>394</b>	<b>405</b>	<b>359</b>	<b>356</b>	<b>364</b>	<b>267</b>	<b>270</b>	<b>243</b>
30 Yaş Altı	adet	260	285	228	84	94	90	93	97	75	83	92	63
30-50 Yaş Arası	adet	687	679	662	276	272	258	241	239	251	170	158	153
51 Yaş Üstü	adet	59	56	122	20	28	57	25	20	38	14	20	27

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Demografisi		BATIÇİM BATI ANADOLU (Konsolide)			BATIÇİM (Bornova Fabrika)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
<b>Kıdeme Göre Çalışanlar</b>	<b>Birim</b>	<b>1.006</b>	<b>1.020</b>	<b>1.012</b>	<b>380</b>	<b>394</b>	<b>405</b>	<b>359</b>	<b>356</b>	<b>364</b>	<b>267</b>	<b>270</b>	<b>243</b>
<b>Kadın</b>	adet	<b>43</b>	<b>47</b>	<b>54</b>	<b>30</b>	<b>37</b>	<b>42</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
0-5 Yıl	adet	33	39	46	24	31	36	6	4	5	3	4	5
5-10 Yıl	adet	5	5	4	4	5	4	0	0	0	1	0	0
10 Yıl ve üzeri	adet	5	3	4	2	1	2	3	2	2	0	0	0
<b>Erkek</b>	adet	<b>963</b>	<b>973</b>	<b>958</b>	<b>350</b>	<b>357</b>	<b>363</b>	<b>350</b>	<b>350</b>	<b>357</b>	<b>263</b>	<b>266</b>	<b>238</b>
0-5 Yıl	adet	486	531	554	158	184	209	165	168	186	162	175	159
5-10 Yıl	adet	307	274	220	109	86	72	130	134	121	69	56	27
10 Yıl ve üzeri	adet	170	168	184	83	87	82	55	48	50	32	35	52
<b>Yönetici Unvanına Sahip Tüm Çalışanlar</b>	<b>Birim</b>	<b>99</b>	<b>107</b>	<b>104</b>	<b>50</b>	<b>55</b>	<b>58</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>26</b>	<b>30</b>	<b>25</b>
<b>Üst Düzey Yönetici (İcra, YK, direktör)</b>	<b>adet</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Kadın	adet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Erkek	adet	8	8	14	4	4	8	4	4	5	0	0	2
<b>Orta Düzey Yönetici (Müdür)</b>	<b>adet</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Kadın	adet	2	3	6	2	3	6	0	0	0	0	0	0
Erkek	adet	23	23	21	13	14	12	5	5	5	5	5	5
<b>İlk Düzey Yönetici (Şef, Yönetici, lider)</b>	<b>adet</b>	<b>66</b>	<b>73</b>	<b>63</b>	<b>31</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>21</b>	<b>25</b>	<b>18</b>
Kadın	adet	5	7	8	3	6	7	1	1	1	1	0	0
Erkek	adet	61	66	55	28	28	25	13	14	12	20	25	18
<b>Yönetim Kurulu Çalışanlar</b>	<b>adet</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	Üretim fonksiyonları bazında verilmiştir.			<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	Üretim fonksiyonları bazında verilmiştir.		
Kadın	adet	1	1	1				1	1	1			
Erkek	adet	6	6	5				6	6	6			
<b>İcra Kurulu Çalışanlar</b>	<b>adet</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>				<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>			
Kadın	adet	0	0	0	0	0	0						
Erkek	adet	3	3	6	3	3	3						

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Demografisi		BATIÇİM BATI ANADOLU (Konsolide)			BATIÇİM (Bornova Fabrika)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
<b>İşe Yeni Alınan Personel</b>	<b>Birim</b>	<b>217</b>	<b>174</b>	<b>97</b>	<b>64</b>	<b>76</b>	<b>49</b>	<b>67</b>	<b>27</b>	<b>30</b>	<b>86</b>	<b>71</b>	<b>18</b>
Kadın	adet	17	14	11	15	13	9	2	0	1	0	1	1
Erkek	adet	200	160	86	49	63	40	65	27	29	86	70	17
30 Yaş Altı	adet	112	107	69	35	43	33	32	15	23	45	49	13
30-50 Yaş Arası	adet	95	63	24	28	31	13	31	12	7	36	20	4
51 Yaş Üstü	adet	10	4	4	1	2	3	4	0	0	5	2	1
<b>İşten Ayrılan Personel</b>	<b>Birim</b>	<b>211</b>	<b>156</b>	<b>157</b>	<b>68</b>	<b>60</b>	<b>66</b>	<b>90</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>60</b>	<b>64</b>	<b>66</b>
Kadın	adet	15	10	0	12	7	5	3	3	0	5	2	1
Erkek	adet	196	146	157	56	53	61	87	29	31	55	62	65
30 Yaş Altı	adet	61	90	75	24	35	32	18	14	15	29	43	29
30-50 Yaş Arası	adet	116	61	77	33	24	29	53	15	14	28	20	35
51 Yaş Üstü	adet	34	5	4	11	1	0	19	3	2	6	3	3
<b>İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar</b>	<b>Birim</b>	<b>24</b>	<b>11</b>	<b>25</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>5</b>
Kadın	adet	4	3	4	4	3	4	0	0	0	3	0	0
Erkek	adet	20	8	21	12	3	9	3	2	7	2	3	5
<b>Çalışan Devir Oranı</b>	<b>Birim</b>	<b>18,80</b>	<b>15,40</b>	<b>15,70</b>	<b>16,30</b>	<b>15,00</b>	<b>15,80</b>	<b>18,50</b>	<b>9,00</b>	<b>8,60</b>	<b>22,63</b>	<b>32,57</b>	<b>31,23</b>
Kadın	%	35,20	22,60	7,98	40,40	20,90	10,17	33,60	40,90	0,00	0	0	0
Erkek	%	20,00	15,10	14,85	14,40	15,80	15,13	24,50	8,75	8,86	23,10	29,04	31,65
Mavi Yaka	%	20,60	16,10	18,10	11,90	16,60	17,00	25,70	8,40	9,60	14,37	20,50	24,20
Beyaz Yaka	%	21,20	13,10	7,40	28,80	15,50	8,70	19,10	15,10	3,70	14,40	29,27	31,55
<b>Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı</b>	<b>Birim</b>	<b>6,00</b>	<b>5,50</b>	<b>5,60</b>	<b>4,74</b>	<b>5,43</b>	<b>5,75</b>	<b>4,76</b>	<b>3,92</b>	<b>3,06</b>	<b>15,93</b>	<b>17,93</b>	<b>8,67</b>
Kadın	%	11,70	9,06	2,00	13,50	6,00	2,50	11,20	27,30	0	0	0	0
Erkek	%	5,80	5,11	5,80	4,30	5,10	6,10	4,56	3,40	3,30	16,86	21,39	8,13
Mavi Yaka	%	5,70	5,60	6,00	2,50	5,40	5,00	4,60	2,90	3,30	8,10	6,55	12,00
Beyaz Yaka	%	7,10	5,40	4,40	11,50	4,60	6,10	5,70	9,40	1,80	7,83	17,43	19,60
<b>Stajyerlerin sayısı</b>	<b>Birim</b>	<b>68</b>	<b>74</b>	<b>107</b>	<b>52</b>	<b>58</b>	<b>80</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
Bünyeye katılan stajyerlerin sayısı	adet	6	5	4	4	5	3	1	0	1	1	0	0
<b>Öğrenen organizasyona katılan çalışanlar</b>	<b>Adet</b>	<b>49</b>	<b>71</b>	<b>94</b>	<b>32</b>	<b>44</b>	<b>58</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>9</b>

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## Sosyal Performans Göstergeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	BATIÇİM BATI ANADOLU (Konsolide)			BATIÇİM (Bornova Fabrika)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
İSG Kurulu Toplam Üye Sayısı	sayı	23	23	31	7	7	15	9	8	9	7	8	7
İSG Kurulu Çalışan Temsilcisi Sayısı	sayı	27	27	26	3	3	5	3	3	3	22	22	18
Tedarikçi Katılım Oranı	%	83	84	87	96	90	91	73	80	97	83	81	65
<b>Toplam kayıp günlü ve kayıp günsüz kaza sayısı</b>	<b>sayı</b>	<b>155</b>	<b>137</b>	<b>127</b>	<b>24</b>	<b>43</b>	<b>26</b>	<b>63</b>	<b>41</b>	<b>43</b>	<b>66</b>	<b>51</b>	<b>58</b>
Doğrudan İstihdam	sayı	51	80	41	14	39	16	29	26	17	8	15	8
Müteahhit / Yüklenici	sayı	104	57	86	10	4	10	34	15	26	58	36	50
<b>Ölümlü Kaza Sayısı</b>	<b>sayı</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Doğrudan İstihdam	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Kayıp Günlü Kaza Sayısı</b>	<b>sayı</b>	<b>86</b>	<b>68</b>	<b>73</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>52</b>	<b>28</b>	<b>30</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>22</b>
Doğrudan İstihdam	sayı	43	45	33	10	20	13	27	19	13	6	6	7
Müteahhit / Yüklenici	sayı	43	23	40	2	2	8	25	9	17	16	12	15
Toplam Çalışma Saati	saat	2.222.222	2.286.585	2.298.050	841.751	844.951	892.857	765.306	778.051	789.314	614.754	663.717	540.123
<b>Kaza Sıklık Oranı</b>													
Doğrudan İstihdam	(kaza sayısı x 1.000.000) / çalışma saati	19,35	19,68	14,36	11,88	23,67	14,56	35,28	24,42	16,47	9,76	9,04	12,96
<b>Kazadan Kaynaklı Devamsızlık</b>	<b>sayı</b>	<b>845</b>	<b>937</b>	<b>923</b>	<b>96</b>	<b>241</b>	<b>428</b>	<b>532</b>	<b>535</b>	<b>364</b>	<b>217</b>	<b>161</b>	<b>131</b>
Doğrudan İstihdam	sayı	561	674	585	82	190	328	368	442	213	111	42	44
Müteahhit / Yüklenici	sayı	284	263	338	14	51	100	164	93	151	106	119	87
<b>Kaza Ağırlık Oranı</b>													
Doğrudan İstihdam	(kayıp gün sayısı x1000) / çalışma saati	0,25	0,29	0,25	0,10	0,22	0,37	0,48	0,57	0,27	0,18	0,06	0,08
<b>Kayıp İş Günü oranı</b>													
Doğrudan İstihdam	(Toplam Devamsızlık / Toplam Çalışma Saati)*1.000	10,16	12,15	11,57	13,02	15,62	11,63	12,71	14,91	14,39	6,76	8,84	7,87

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri		BATIÇİM BATI ANADOLU (Konsolide)			BATIÇİM (Bornova Fabrika)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
<b>Mesleki Hastalık Sayısı</b>	<b>sayı</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Doğrudan İstihdam	sayı	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Müteahhit / Yüklenici	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Mesleki Hastalık Oranı</b>													
Doğrudan İstihdam	(vaka sayısı x 1.000.000) / çalışma saati	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>İSG Konusunda Yatırım ve Harcamalar</b>	<b>milyon TL</b>	<b>34,9</b>	<b>40,3</b>	<b>53,7</b>	<b>19,3</b>	<b>29,6</b>	<b>31,72</b>	<b>11,2</b>	<b>7,2</b>	<b>16,58</b>	<b>4,37</b>	<b>3,59</b>	<b>5,40</b>
<b>Çalışan Gelişimi</b>	<b>Birim</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Çalışan Başına Yıllık Ortalama İSG Eğitimi Saati	saat/kişi	20,8	25,9	30,1	45,4	25,4	34,8	51,6	33,0	26,4	21,7	17,4	25,6
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (Tüm Konular)	saat/kişi	49,2	35,0	43,5	55,7	36,1	49,8	63,9	42,8	42,3	26,6	23,2	25,6
<b>Eğitimler</b>		<b>49.542</b>	<b>35.786</b>	<b>44.053</b>	<b>21.176</b>	<b>14.262</b>	<b>20.209</b>	<b>22.828</b>	<b>15.252</b>	<b>15.394</b>	<b>7.064</b>	<b>6.272</b>	<b>8.450</b>
İSG Zorunlu	kişi.saat	14.158	13.624	15.971	5.604	5.232	6.139	6.312	6.016	6.132	2.498	2.377	3.700
İSG Zorunlu Olmayan	kişi.saat	6.777	2.774	4.036	2.623	1.227	2.104	2.556	1.172	1.432	1.313	375	500
Teknik Beceri Gelişim Eğitimleri	kişi.saat	2.212	4.859	12.120	838	2.165	6.008	1.764	1.889	3.870	426	805	2.242
Kişisel Yetkinlik Eğitimleri	kişi.saat	4.025	2.238	3.899	829	1.083	2.463	980	947	989	76	208	447
Sürdürülebilirlik Konulu Eğitimler	kişi.saat	1.061	730	671	869	164	127	333	338	362	270	228	182
Diğer Eğitimler	kişi.saat	21.309	11.562	7.356	10.413	4.393	3.368	10.884	4.890	2.609	2.482	2.280	1.379
<b>Çalışan Eğitimleri İçin Yapılan Harcama Tutarı</b>	<b>USD</b>	<b>77.034</b>	<b>91.201</b>	<b>198.800</b>	<b>54.686</b>	<b>143.880</b>	<b>140.983</b>	<b>16.638</b>	<b>18.004</b>	<b>50.972</b>	<b>5.711</b>	<b>10.544</b>	<b>6.844</b>
<b>Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışanlar</b>	<b>sayı</b>	<b>212</b>	<b>216</b>	<b>217</b>	<b>104</b>	<b>109</b>	<b>112</b>	<b>51</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>57</b>	<b>59</b>	<b>53</b>
Kadın	sayı	37	36	41	26	29	34	7	4	4	4	3	3
Erkek	sayı	175	180	176	78	80	78	44	44	48	53	56	50
<b>Çalışan Bağlılığı Oranı</b>	<b>%</b>	<b>-</b>	<b>57,5</b>	<b>60,1</b>	<b>-</b>	<b>52,6</b>	<b>58,1</b>	<b>-</b>	<b>59,6</b>	<b>67,1</b>	<b>-</b>	<b>62,3</b>	<b>62</b>
Beyaz Yaka	%	-	63,6	69,4	-	64,6	71,7	-	61,4	68,8	-	64,7	70,3
Mavi Yaka	%	-	55,5	54,5	-	45	62,6	-	59,2	51,7	-	60,0	49,3

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri		BATIÇİM BATI ANADOLU (Konsolide)			BATIÇİM (Bornova Fabrika)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
Ar-Ge ve Ür-Ge	Birim	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Ar-Ge ve Ür-Ge	TL	3.373.784	5.377.809	8.524.998	Ar-Ge ve Ür-Ge harcamalarına ilişkin veriler, grup şirketleri bazında sağlanan faydaların birbiriyle ilişkili olması nedeniyle konsolide veri olarak sunulmuştur.								
Çevresel Ar-Ge	TL	1.930.368	3.000.108	4.720.688									
Tedarik Zinciri Performansı	Birim	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Tedarikçi Sayısı	sayı	2165	2495	2761	861	1006	1101	872	870	1009	416	590	633
Yerel Tedarikçi Oranı	oran	98%	98%	98%	98%	98%	97%	97%	98%	98%	100%	100%	99,7%
Hammadde Tedarikçileri - Değerlendirilen	sayı	353	317	427	67	90	124	92	86	115	194	141	188
Daimi Tedarikçiler - Değerlendirilen	sayı	757	756	791	236	223	191	225	248	233	296	285	367
Geçici Tedarikçiler - Değerlendirilen	sayı	54	38	10	24	23	4	23	12	2	7	3	4
Değerlendirilen Toplam Tedarikçi Sayısı	sayı	1164	1111	1228	327	336	319	340	346	350	497	429	559
A skoru alan	sayı	1945	1872	570	571	563	168	578	595	174	796	714	228
B skoru alan	sayı	522	575	626	147	180	144	152	185	165	223	210	317
C Skoru alan	sayı	41	32	30	18	3	6	23	13	11	0	16	13
D Skoru alanı	sayı	5	0	2	0	0	1	2	0	0	3	0	1
Çevresel Kriterlere Göre Değerlendirilen Tedarikçi	sayı	1.164	1.111	1.228	327	336	319	340	346	350	497	429	559
Sosyal Kriterlere Göre Değerlendirilen Tedarikçi	sayı	1.164	1.111	1.228	327	336	319	340	346	350	497	429	559
Yönetim Sistemleri	Birim	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemine Sahip Şirketlerinin Payı	%	65	65	65	100	100	100	100	100	100	Üretim fonksiyonları bazında değerlendirilmiştir.		
ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemine Sahip Şirketlerinin Payı	%	49	49	49	100	100	100	100	100	100			
ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemine Sahip Şirketlerinin Payı	%	18	18	18	100	100	100	0	0	0			
ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine Sahip Şirketlerinin Payı	%	65	65	65	100	100	100	100	100	100			
ISO 50001 - Enerji Yönetim Sistemine Sahip Şirketlerinin Payı	%	31	31	31	100	100	100	100	100	100			

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri		BATIÇİM BATI ANADOLU (Konsolide)			BATIÇİM (Bornova Fabrika)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Birim	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Doğum İznine Ayrılan Çalışan	sayı	1	0	2	1	0	1	0	0	1	0	0	0
Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan	sayı	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Babalık iznine çıkan erkek çalışan	sayı	37	40	36	12	15	8	17	12	18	8	13	10
Babalık izninden dönen erkek çalışan	sayı	37	40	36	12	15	8	17	12	18	8	13	10
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Çalışan Yüzdesi	%	51,44	50	51	65,5	62,69	62	74,65	73,88	73	0	0	0
Kadın yönetici maaşlarının, erkek yönetici maaşlarına oranı (orta kademe)	%	54	102	97	55	104	98	0	0	0	0	0	0
Kadın yönetici maaşlarının, erkek yönetici maaşlarına oranı (ilk kademe)	%	103	105	112	105	106	98	100	96	96	0	0	0
Yönetici unvanına sahip olmayan kadın çalışan maaşlarının, yönetici unvanına sahip olmayan erkek çalışan maaşlarına oranı	%	89	93	94	85	93	112	95	95	96	110	104	101
<b>Engelli Çalışan Sayısı</b>	<b>sayı</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>31</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
Kadın	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Erkek	sayı	24	28	31	7	10	14	10	12	11	7	6	7
<b>Uyumluluk</b>	<b>Birim</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>Etik Kurula Bildirilen Olay Sayısı</b>	sayı	-	11	2	-	0	0	-	11	1	-	0	1
<b>Etik eğitim programları tamamlanma oranı</b>													
İş Etik Kuralları konusu hakkında	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusuna ilişkin	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
İnsan hakları konusuna ilişkin	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Çeşitlilik , Eşitlik ve Hakkaniyet konusuna ilişkin	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri		BATIÇİM BATI ANADOLU (Konsolide)			BATIÇİM (Bornova Fabrika)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
Hammadde	Birim	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Üretilen Klinker	milyon ton	3,49	3,16	3,48	1,38	1,38	1,38	2,11	1,78	2,11	-	-	-
Doğal Hammadde Miktarı	milyon ton	5,31	4,76	5,60	2,16	2,11	2,11	3,15	2,65	3,49	-	-	-
Alternatif Hammadde	milyon ton	0,34	0,15	0,14	0,12	0,12	0,11	0,22	0,03	0,03	-	-	-
Doğal Katkı (Çimentoya Katılan)	milyon ton	0,53	0,49	0,39	0,21	0,22	0,18	0,32	0,27	0,21	-	-	-
Alternatif Katkı (Çimentoya Katılan)	milyon ton	0,44	0,30	0,34	0,22	0,13	0,17	0,22	0,17	0,17	-	-	-
Uçucu Kül	bin ton	52,2	51,7	36,1	-	-	-	-	-	-	52,22	51,74	36,14
Cüruf	bin ton	0,00	0,00	0,2	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00
Çimento	bin ton	590,0	622,5	551,1	-	-	-	-	-	-	590,00	622,55	551,07
Agrega	bin ton	3.459,0	3.545,6	3.115,8	-	-	-	-	-	-	3.459,00	3.545,36	3.115,76
<b>Ocaktan Elde Edilen Hammadde Miktarı</b>	<b>milyon ton</b>	<b>5,3</b>	<b>4,7</b>	<b>5,5</b>	<b>2,2</b>	<b>2,1</b>	<b>2,1</b>	<b>3,1</b>	<b>2,6</b>	<b>3,4</b>	-	-	-
<b>Alternatif Bileşenlerin Oranı</b>													
Alternatif Hammadde Çimento	%	11,7%	7,9%	7,4%	12,3%	9,7%	10,9%	11,2%	6,4%	5,1%	-	-	-
Alternatif Bağlayıcı Hazır Beton	%	1,3%	1,2%	1,0%	-	-	-	-	-	-	1,3%	1,2%	1,0%
<b>Maden Sahaları</b>													
Aktif Maden Sahası Alanı	ha	739,5	739,5	0,0	344,5	344,5	344,5	395,0	395,0	395,0	-	-	-
Onaylı Doğaya Kazandırma Planı Bulunan Maden Sahası Alanı	ha	739,5	739,5	739,5	344,5	344,5	344,5	395,0	395,0	395,0	-	-	-
Üretimin Bittiği Maden Sahası Alanı	ha	2,2	0,0	1,87	2,2	0,0	0,0	0,0	0,0	1,87	-	-	-
Rehabilite Edilen Saha Alanı	ha	2,2	0,0	1,87	2,2	0,0	0,0	0,0	0,0	1,87	-	-	-

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri		BATIÇİM BATI ANADOLU (Konsolide)			BATIÇİM (Bornova Fabrika)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
Enerji	Birim	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	4.040.192	3.538.461	3.758.076	1.700.972	1.516.844	1.521.536	2.339.220	2.021.618	2.230.044	7.034,32	7.021,48	6.496,90
	GJ	14.570.016,29	12.763.738,50	13.529.074,26	6.123.500,96	5.460.638,04	5.477.528,28	8.421.191,79	7.277.823,14	8.028.157,14	25.323,54	25.277,32	23.388,84
Konvansiyonel Enerji Tüketimi (Doğrudan)	GJ	13.704.500	11.814.250	13.679.310	6.123.500,00	5.305.300,00	5.313.730,00	7.581.000,00	6.508.950,00	8.365.580,00	-	-	-
Elektrik Tüketimi (Dolaylı)	MWh	413.029	363.094	382.581	183.298,23	174.916,30	174.253,80	229.731,00	188.178,00	201.829,95	7.034,32	7.021,48	6.496,90
	GJ	1.486.905	1.307.139	1.377.290	659.874	629.699	627.314	827.032	677.441	726.588	25.324	25.277	23.389
Klinker Üretimindeki Toplam Elektrik Tüketimi	MWh	223.101	191.167	211.290	97.209,24	92.322,36	86.286,28	125.892,00	98.844,88	125.004,20	-	-	-
Klinker Üretimindeki Toplam Isıl Enerji Tüketimi	Mcal	2.959.481.700	2.708.106.844	3.061.394.741	1.148.471.700,04	1.153.099.130,00	1.159.229.254,30	1.811.010.000,00	1.555.007.714,00	1.902.165.487,00	-	-	-
Şebeke elektriği yüzdesi	%	10%	10%	10%	11%	12%	8,4%	10%	9%	9%	100%	100%	100%
Alternatif enerji yüzdesi	%	0,8%	4,8%	8,7%	1,8%	9,4%	11,0%	0,1%	1,2%	7,2%	0,00	0,00	0,00
Yenilenebilir enerji yüzdesi	%	1,5%	1,4%	1,6%	2,8%	2,8%	3,0%	0,6%	0,2%	0,6%	0,00	0,00	0,00
Spesifik Enerji Kullanımı	GJ/ton Klinker eşdeğer	3,98	3,84	3,71	4,22	3,74	3,75	3,81	3,91	3,68	0,00	0,00	0,00
	MWh/bin TL	0,44	0,30	0,25	0,57	0,43	0,33	0,71	0,55	0,42	0,002	0,001	0,001
Enerji Yoğunluğu	GJ/TL	0,002	0,001	0,001	0,002	0,002	0,001	0,003	0,002	0,002	0,000	0,000	0,000
	MWh	<b>4.047.227</b>	<b>3.545.483</b>	<b>3.758.076</b>	<b>1.700.972</b>	<b>1.516.844</b>	<b>1.521.536</b>	<b>2.339.220</b>	<b>2.021.618</b>	<b>2.230.044</b>	<b>7.034,32</b>	<b>7.021,48</b>	<b>6.496,90</b>
Elektrik	MWh	420.064	370.116	382.581	183.298,23	174.916,30	174.253,80	229.730,97	188.177,99	201.829,95	7.034,32	7.021,48	6.496,90
Kömür	MWh	2.082.822	1.483.756	2.017.423	1.140.651,41	814.199,32	907.162,94	942.170,33	669.556,62	1.110.260,30	-	-	-
Fuel Oil	MWh	11.360	5.364	7.163	1.387,70	1.004,83	276,02	9.972,17	4.359,55	6.887,40	-	-	-
Petrokok	MWh	1.499.894	1.518.014	1.022.848	344.954,65	383.500,64	272.396,72	1.154.939,47	1.134.513,58	750.450,90	-	-	-
Alternatif Yakıtlar	MWh	33.087	168.233	328.061	30.680,50	143.222,80	167.446,16	2.407,00	25.009,80	160.615,10	-	-	-
<b>Alternatif Yakıt Kullanım Oranı *</b>	%	<b>0,9%</b>	<b>8,6%</b>	<b>14,5%</b>	<b>5,7</b>	<b>19,4%</b>	<b>23,4%</b>	<b>0,1%</b>	<b>3,7%</b>	<b>10,5%</b>	-	-	-

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri	Birim	BATIÇİM BATI ANADOLU (Konsolide)			BATIÇİM (Bornova Fabrika)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
<b>Enerji</b>													
<b>Yenilenebilir Enerji</b>													
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Miktarı	MWh	61.309,00	48.099,46	59.700,76	47.447,00	43.147,34	45.498,38	13.862,00	4.952,12	14.202,38	-	-	-
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Miktarı	GJ	220.712,40	173.158,06	214.922,74	170.809,20	155.330,42	163.794,17	49.903,20	17.827,63	51.128,57	-	-	-
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretimi Sebepiyle Sera Gazı Emisyonu Azaltımı	ton CO2 /yıl	13.381,79	11.113,98	26.023,74	10.515,01	8.935,05	19.746,29	2.866,77	2.178,93	6.277,45	-	-	-
Elektrik Tüketimindeki Yenilenebilir Enerji Payı	%	14,6%	13,0%	15,6%	25,9%	24,7%	26,1%	6,0%	2,6%	7,0%	-	-	-
<b>Enerji Tasarrufu</b>													
Toplam Isıl Enerji Tasarrufu	GJ	-	40.870,00	432.530,00	-	190,00	173.930,00	-	40.680,00	258.600,00	-	-	-
Toplam Elektrik Enerjisi Tasarrufu	MWh	-	11.964,65	117.585,27	-	53,46	45.498,38	-	11.300,56	71.833,33	569,61	610,63	253,56
<b>Ürün İnovasyonu</b>	<b>Birim</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Kullanım veya üretim sırasında enerji, su veya malzeme etkilerini azaltan ürünler için toplam erişilebilir pazar ve pazar payı	Satış Yüzdesi (%)	73,3%	72,7%	73,0%	73,0%	71,8%	72,0%	73,7%	73,8%	73,0%	-	-	-
<b>Atıklar ve Döngüsel Ekonomi</b>	<b>Birim</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Üretilen atık miktarı	ton	117.309,29	111.538,12	122.788,04	829,86	711,19	699,24	1.156,56	6.218,76	692,80	115.322,91	104.618,79	121.406,74
Tehlikeli atık oranı	%	0,5%	0,56%	0,51%	0,5%	2,1%	1,8%	3,4%	0,18%	1,4%	0,43%	0,58%	0,51%
Geri dönüştürülen atık oranı	%	99,66%	99,77%	99,80%	81,37%	100,00%	100,00%	87,37%	97,67%	78,62%	99,91%	99,90%	99,92%
<b>Toplam Tehlikeli Atık Miktarı</b>	<b>ton</b>	<b>537,31</b>	<b>620,46</b>	<b>627,18</b>	<b>3,9</b>	<b>14,6</b>	<b>12,6</b>	<b>39,4</b>	<b>11,1</b>	<b>9,4</b>	<b>494</b>	<b>605</b>	<b>616</b>
Enerji Geri Kazanım	ton	479,68	594,71	605,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	480	595	605
Geri Kazanım	ton	57,58	25,72	21,93	3,88	14,62	12,53	39,37	11,10	9,40	14	11	11
Bertaraf/Düzenli Depolama Sahası	ton	0,05	0,03	0,06	0,00	0,01	0,026	0,05	0,02	0,034	0,004	0,00	0,00
<b>Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı</b>	<b>ton</b>	<b>116.771,98</b>	<b>110.917,66</b>	<b>122.160,86</b>	<b>825,98</b>	<b>696,56</b>	<b>686,68</b>	<b>1.117,14</b>	<b>6.207,64</b>	<b>683,37</b>	<b>114.828,85</b>	<b>104.013,46</b>	<b>120.790,81</b>
Enerji Geri Kazanım	ton	588,96	666,76	839,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	588,96	666,76	839,72
Geri Kazanım	ton	1.826,95	6.926,10	1.349,98	671,40	696,56	686,68	971,10	6.062,82	535,30	184,45	166,72	128,00
Bertaraf/Düzenli Depolama Sahasına Giden	ton	400,85	254,66	243,43	154,58	0,00	0,00	146,04	144,82	148,07	100,23	109,83	95,36

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri		BATIÇİM BATI ANADOLU (Konsolide)			BATIÇİM (Bornova Fabrika)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
Atıklar ve Döngüsel Ekonomi	Birim	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Atık Geri Kazanım Oranı	%	99,66%	99,77%	99,80%	81,37%	100,00%	100,00%	87,37%	97,67%	78,62%	99,91%	99,90%	99,92%
Enerji amaçlı geri kazanılan tehlikeli atık miktarı (Atık yakma)	ton	10.713,47	37.632,90	52.634,15	3761,26	17926,17	22157,00	6952,21	19706,73	30477,15	-	-	-
Enerji amaçlı geri kazanılan tehlikeli atık miktarı (Atık yakma)	ton	25.577,95	42.447,93	69.803,80	8112,49	16791,12	33956,00	17465,46	25656,81	35847,80	-	-	-
Endüstriyel Simbiyoz (Alternatif Hammadde)	ton	113.955,21	103.070,15	119.727,73	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	113.955,21	103.070,15	119.727,73
Su ve Atıksu Yönetimi	Birim	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çekilen toplam su	m3	1.681.515,92	1.777.062,61	1.979.650,23	555.058,00	533.655,00	494.015,00	581.572,00	626.695,00	978.171,00	544.885,92	616.712,61	507.464,23
Son Derece Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde çekilen su yüzdesi	%	-	-	94,40%	-	-	100,00%	-	-	100,00%	-	-	90,67%
Tüketilen toplam su	m3	1.504.658,18	1.605.177,56	1.810.960,17	530.417,76	508.011,00	471.937,00	547.972,00	590.995,00	957.273,22	426.268,42	506.171,56	381.749,95
Son derece Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde tüketilen su yüzdesi	%	89,48%	90,33%	91,48%	95,56%	95,19%	95,53%	94,22%	94,30%	97,86%	78,23%	82,08%	75,23%
<b>Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı</b>	<b>m3</b>	<b>1.681.515,92</b>	<b>1.777.062,61</b>	<b>1.979.650,23</b>	<b>555.058,00</b>	<b>533.655,00</b>	<b>494.015,00</b>	<b>581.572,00</b>	<b>626.695,00</b>	<b>978.171,00</b>	<b>529.873,40</b>	<b>601.705,67</b>	<b>507.464,23</b>
Yeraltı suyu (Kuyu Suyu)	m3	1.632.427,52	1.703.553,94	1.913.779,32	554.364,00	532.985,00	493.513,00	581.572,00	626.695,00	978.171,00	472.479,00	528.867,00	442.095,32
Şebeke Suyu	m3	54.798,00	62.810,00	60.377,00	694,00	670,00	502,00	0,00	0,00	0,00	54.104,00	62.140,00	59.875,00
Tanker Suyu	m3	3.290,40	10.698,67	5.493,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.290,40	10.698,67	5.493,91
<b>Kaynak Bazında Deşarj Edilen Su Miktarı</b>	<b>m3</b>	<b>60.410,74</b>	<b>63.764,05</b>	<b>44.288,06</b>	<b>14.230,24</b>	<b>15.594,00</b>	<b>12.358,00</b>	<b>19.200,00</b>	<b>18.420,00</b>	<b>1.457,78</b>	<b>26.980,50</b>	<b>29.750,05</b>	<b>30.472,28</b>
Alıcı Ortam	m3	15.000,00	15.000,00	15.000,00	-	-	-	-	-	-	15.000,00	15.000,00	15.000,00
Atıksu Kanalı	m3	45.410,74	48.764,05	29.288,06	14.230,24	15.594,00	12.358,00	19.200,00	18.420,00	1.457,78	11.980,50	14.750,05	15.472,28
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su (Yağmur suyu dahil)	m3	116.447,00	108.121,00	124.402,00	10.410,00	10.050,00	9.720,00	14.400,00	17.280,00	19.440,00	91.637,00	80.791,00	95.242,00
Spesifik Su Tüketimi	m3/ton ürün	0,191	0,211	0,241	0,310	0,309	0,282	0,225	0,290	0,391	0,122	0,135	0,126

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri		BATIÇİM BATI ANADOLU (Konsolide)			BATIÇİM (Bornova Fabrika)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
Emisyonlar	Birim	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kapsam 1 Emisyonları	ton CO2e	3.315.677,58	2.835.208,66	3.152.629,25	1.267.634,62	1.248.603,90	1.255.339,98	2.045.291,09	1.577.926,27	1.894.944,32	2.751,87	8.678,49	2.344,95
Kapsam 2 Emisyonları		158.493,05	146.755,82	140.787,44	59.516,18	60.385,82	55.879,83	95.712,29	83.174,57	82.088,20	3.264,58	3.195,43	2.819,41
Kapsam 3 Emisyonları		853.216,81	654.853,63	1.231.857,03	430.120,75	201.059,24	548.679,82	297.006,30	294.424,42	386.292,40	126.089,76	159.369,97	296.884,81
Doğrudan Emisyonlar		3.315.677,58	2.835.208,66	3.152.629,25	1.267.634,62	1.248.603,90	1.255.339,98	2.045.291,09	1.577.926,27	1.894.944,32	2.751,87	8.678,49	2.344,95
Dolaylı Emisyonlar		1.011.709,87	801.609,45	1.372.644,47	489.636,93	261.445,06	604.559,65	392.718,60	377.598,99	468.380,60	129.354,34	162.565,40	299.704,22
Toplam Emisyonlar		4.327.387,44	3.636.818,11	4.525.273,72	1.757.271,55	1.510.048,96	1.859.899,63	2.438.009,69	1.955.525,26	2.363.324,92	132.106,21	171.243,89	302.049,17
<b>Spesifik Emisyonlar</b>													
Kapsam 1	kgCO2e/ton klinker	945,84	907,64	902,35	920,59	907,07	909,60	967,68	886,20	897,62	-	-	-
	kgCO2e/ton çimento	714,16	708,25	686,80	703,08	717,91	714,94	716,08	926,26	656,16	-	-	-
Kapsam 1 ve Kapsam 2	kgCO2e/ton klinker	978,30	941,37	931,27	0,948	1,010	939,23	1,00	0,95	926,07	-	-	-
	kgCO2e/ton çimento	750,33	746,76	720,37	0,739	0,817	746,79	0,75	0,73	692,16	-	-	-
<b>Sera gazı emisyon yoğunluğu*</b>	<b>(kg CO2e/TL)</b>	<b>0,47</b>	<b>0,30</b>	<b>0,30</b>	<b>0,59</b>	<b>0,43</b>	<b>0,40</b>	<b>0,74</b>	<b>0,53</b>	<b>0,44</b>	<b>0,05</b>	<b>0,04</b>	<b>0,06</b>
Kapsam 1 Emisyon Yoğunluğu	(kg CO2e/TL)	0,36	0,24	0,21	0,43	0,36	0,27	0,62	0,43	0,36	0,001	0,002	0,000
Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyon Yoğunluğu	(kg CO2e/TL)	0,38	0,25	0,22	0,45	0,37	0,28	0,65	0,45	0,37	0,002	0,002	0,001
Net Satış Gelirleri	(TL)	9.173.748.047,24	11.969.106.282,66	14.987.877.938,02	2.966.643.300,13	3.500.747.962,82	4.667.748.658,64	3.305.471.935,55	3.707.760.128,56	5.332.066.740,01	2.901.632.811,56	4.760.598.191,28	4.988.062.539,37
<b>Emisyon Sınırlayıcı Düzenlemeler</b>													
Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları	ton CO2e	3.315.677,58	2.835.197,95	3.152.629,24	1.267.634,62	1.248.603,90	1.255.339,98	2.045.291,10	1.577.926,27	1.894.944,32	2.751,86	8.667,78	2.344,95
Emisyon sınırlayıcı düzenleme veya program kapsamındaki brüt toplam emisyonun Kapsam 1 sera gazı emisyonlarının yüzdesi	%	91,8%	99,2%	%99,63	95,5%	95,4%	%99,64	95,5%	95,0%	%99,75	-	-	-

\*: Kapsam 1, Kapsam2 ve Kapsam 3 emisyonları dikkate alınarak hesaplanmıştır.

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri		BATIÇİM BATI ANADOLU (Konsolide)			BATIÇİM (Bornova Fabrika)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
Emisyonlar	Birim	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
<b>Kapsam 3 Emisyonları ton CO2e</b>													
3.1 Satın Alınan Mal ve Hizmetler		-	326.176,13	605.998,71	-	60.333,22	308.723,58	-	129.825,32	32.941,53	-	136.017,59	264.333,60
3.2 Sermaye Malları		-	7.027,66	805,66	-	6.269,05	306,12	-	508,86	369,62	-	249,75	129,93
3.3 Yakıtların İletimi ve Dağıtımı		-	269.661,31	181.796,23	-	123.403,57	72.167,73	-	144.569,28	109.058,91	-	1.688,46	569,58
3.4 Yukarı Yönlü Nakliye		-	8.282,41	182.874,61	-	2.332,84	56.454,38	-	3.812,54	110.007,26	-	2.137,03	16.412,97
3.5 Atıklar		-	808,51	133,96	-	6,11	2,74	-	23,94	1,02	-	778,46	130,19
3.6 İş Seyahatleri		-	184,54	249,20	-	122,68	201,58	-	19,81	21,84	-	42,05	25,79
3.7 Çalışanların İşe Gidiş Gelişi		-	258,50	354,46	-	145,49	197,83	-	0,05	61,12	-	112,96	95,51
3.8 Yukarı Yönlü Kiralanan Varlık	ton CO2e	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
3.9 Aşağı Yönlü Nakliye		-	22.153,26	217.621,01	-	7.111,67	108.107,50	-	12.824,57	99.676,17	-	2.217,02	9.837,33
3.10 Satılan Ürünlerin İşlenmesi		-	0,00	29.232,07	-	0,00	8,46	-	0,00	29.223,61	-	0,00	0,00
3.11 Satılan Ürünlerin Kullanımı		-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
3.12 Satılan Ürünlerin Yaşam Sonu		-	5.276,79	10.947,73	-	1.311,49	2.375,08	-	1.802,68	3.648,49	-	2.162,62	4.924,17
3.13 Aşağı Yönlü Kiralanan Varlık		-	143,75	348,62	-	0,00	43,43	-	0,00	11,36	-	143,75	293,83
3.14 Bayilikler		-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
3.15 Yatırımlar		-	14.880,80	1.494,78	-	23,11	91,39	-	1.037,38	1.271,47	-	13.820,31	131,92

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri		BATIÇİM BATI ANADOLU (Konsolide)			BATIÇİM (Bornova Fabrika)			BATISÖKE			DİĞER İŞTİRAKLER		
Emisyonlar	Birim	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
<b>Kirletici Hava Emisyonları:</b>													
Toplam NOx emisyonları	ton	2512,28	4186,22	3808,61	1979,29	2211,17	2274,68	532,99	1975,05	1533,93	-	-	-
Spesifik NOx emisyonları	gr/ton klinker	1996,76	2654,59	2186,43	1437,42	1605,75	1651,92	467,66	1111,48	728,06	-	-	-
Toplam SOx emisyonları	ton	60,42	151,47	29,63	13,30	47,09	7,56	47,12	104,39	22,07	-	-	-
Spesifik SOx emisyonları	gr/ton klinker	48,02	96,05	17,01	9,66	34,19	5,63	41,35	58,75	10,47	-	-	-
Toplam pm10 emisyonları	ton	26,59	52,47	29,37	23,45	21,97	7,30	3,14	30,50	22,07	-	-	-
Spesifik pm10 emisyonları	gr/ton klinker	21,13	33,27	16,86	17,03	15,96	10,06	2,76	17,16	10,47	-	-	-
Toplam dioksin/furan emisyonları	ton	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-
Spesifik dioksin/furan emisyonları	gr/ton klinker	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-
Toplam VOC emisyonları (LSEG)	ton	85,12	119,21	95,53	53,18	49,84	45,34	31,93	69,37	50,19	-	-	-
Spesifik VOC emisyonları	gr/ton klinker	67,65	75,59	54,84	38,62	36,19	32,93	28,02	39,04	23,82	-	-	-
Toplam polisiklik aromatik hidrokarbonlar (PAH'lar) emisyonları	ton	0,01	0,17	0,00	0,00	0,04	0,00	0,01	0,13	0,00	-	-	-
Spesifik polisiklik aromatik hidrokarbonlar (PAH'lar) emisyonları	gr/ton klinker	0,01	0,11	0,00	0,00	0,03	0,00	0,00	0,07	0,00	-	-	-
Toplam ağır metaller emisyonları	ton	0,59	0,29	0,24	0,02	0,15	0,14	0,57	0,14	0,10	-	-	-
Spesifik ağır metaller emisyonları	gr/ton klinker	0,47	0,18	0,14	0,02	0,11	0,10	0,50	0,08	0,05	-	-	-
Toplam ODS emisyonları	ton	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-
Spesifik ODS emisyonları	gr/ton klinker	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-
Tüm emisyonların sürekli veya kesikli olarak ölçüldüğü fırınlar- da üretilen klinkerin oranı	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-
Toz, NOx ve SOx emisyonlarının sürekli ölçüldüğü fırınlarda üretilen klinkerin oranı	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-
<b>Çevresel Yatırım ve Harcamalar</b>	<b>Birim</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Kanunen Zorunlu Harcamalar	milyon TL	15,29	16,27	11,90	1,12	3,96	5,85	1,87	2,78	2,52	12,30	9,53	3,53
Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar	milyon TL	78,08	53,68	77,91	23,13	48,00	15,10	51,77	2,95	43,90	3,18	2,73	18,91
<b>Çevresel Uyum</b>	<b>Birim</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Çevresel Performanstan Dolayı Açılan Davalar	sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Çevre Uyum Cezası	sayı	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### RAPORLAMA KILAVUZU

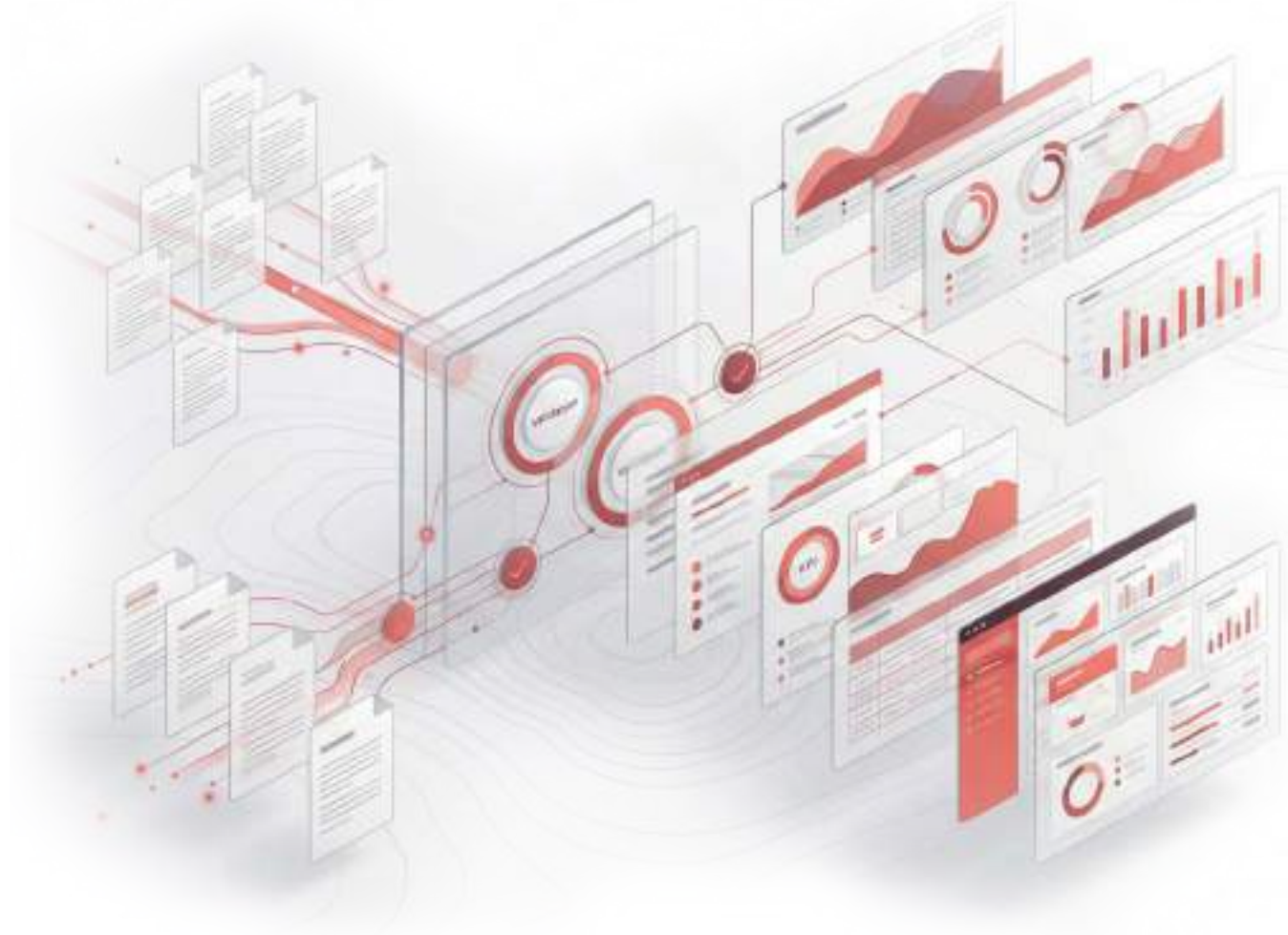
Bu kılavuzda yer alan bilgiler, Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ş. ve doğrudan veya dolaylı kontrol sahibi olduğu iştiraklerini ("Batı Anadolu Şirketler Topluluğu" veya "Şirket") kapsamaktadır. Batıçim, Batisöke, Batılıman, Batıbeton ve Batıenerji iş kolları altında yürütülen tüm operasyonları içermektedir. Alt işverenlerin dahil edildiği göstergeler ilgili bölümlerde ayrıca belirtilmiştir.

Bu kılavuzda yer alan göstergeler; çalışan demografisi, **çevresel ve sosyal göstergelerdir.**

### Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında - bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında - bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Çalışan Demografisi	Toplam Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, şirketin toplam çalışan sayısını ifade etmektedir. Stajyer ve alt işveren dahil edilmemiştir.
	Yaşa ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, şirket çalışanlarının 30 yaş altı, 30-50 yaş arası ve 50 yaş üstü ve her bir yaş aralığı için kadın ve erkek kırılımlarındaki sayıları ifade etmektedir.
	Yönetim Kadrosunda Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, şirketin yönetim kategorilerinde çalışan kadın-erkek sayısının dağılımı anlamına gelmektedir. Şirket'in, ilk düzey yöneticileri "Şef, Yönetici, Lider", orta düzeyi yöneticileri "Müdür" ve üst düzey yöneticileri "yönetim kurulu, icra kurulu, direktör" unvanına sahip kişilerden oluşmaktadır.
	Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen, cinsiyet ve yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri) kırılımında takip edilen, çalışan sayısını ifade eder.
	İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, cinsiyet ve yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri) kırılımında takip edilen, çalışan sayısını ifade eder.
	Çalışan Devir Oranı	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi beyan edilen, işten ayrılan toplam çalışanların sayısının, raporlama dönemi içerisindeki toplam çalışan sayısına oranını temsil eder.
	Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum iznine ayrıldıktan sonra işe dönen çalışan sayısını ifade eder.
	İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar	Raporlama döneminde, Şirket içinde terfi ve yatay geçiş yoluyla iç adaylarla doldurulan pozisyonların sayısını temsil eder.

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
<b>Sosyal Göstergeler</b>	İş Kaza Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının işyerinde veya işin yürütümü nedeniyle başına gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, ilk yardımcı kazalar, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam olay sayısını ifade eder.
	Ölümlü Kaza Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "iş kazası" tanımına giren ve ölümlü sonuçlanan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.
	Meslek Hastalığı Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.
	Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının işyerinde veya işin yürütümü nedeniyle başına gelen iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik kapsayan toplam olay sayısı kaynaklı kayıp iş gününü ifade eder.
	Kaza Ağırlık Oranı	Raporlama döneminde, Şirket'in iş kazası nedeni ile kaybedilen kazadan kaynaklı devamsızlık sayısının, toplam çalışma saatine oranını ifade eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Kaza Sıklık Oranı	Raporlama döneminde, Şirket'in iş kazası sayısının, toplam çalışma saatine oranını ifade eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Kayıp İş günü Oranı	Raporlama döneminde, Şirket'in çalışılmayan gün sayısının (çeşitli sebeplerle çalışılmayan günleri ifade eder; yıllık izin, idari izin, doğum, ücretsiz izin, kaza ve hastalık kaynaklı geçici iş görmezlik vs.), toplam çalışma saatine oranını ifade eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Eğitim Saatleri	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarına verilen eğitimin toplam süresi anlamına gelmektedir. Eğitimler; Mesleki Gelişim, Kişisel Gelişim, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Sürdürülebilirlik ve Diğer Eğitimler olarak raporlanmaktadır. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Çalışan Eğitimleri İçin Yapılan Harcama Tutarı	Raporlama döneminde, Şirket'inin muhasebe kayıt sisteminde eğitim harcamaları olarak faturalar ile takip edilen toplam eğitim maliyetini temsil eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Eğitim, İSG ve diğer tüm eğitim saatleri toplamının, toplam çalışan Sayısına oranını temsil eder.
Çalışan Bağlılığı Oranı	Raporlama döneminde, Şirket'in çalışanlarına yapılan, üçüncü parti tarafından hazırlanan anket ile takip edilen, mavi yaka ve beyaz yaka kırılımlarında raporlanan, şirket içi bağlılık skorlarını temsil eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.	

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Elektrik (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in dışarıdan satın aldığı faturalardan takip edilen elektrik enerjisini ifade etmektedir.
	Kömür (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, üretim ve/veya ısınma amacıyla kullanılan yerli ve ithal kömür miktarının toplamını ifade etmektedir.
	Fuel-oil (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, yakıt amacıyla kullanılan fuel-oil miktarını ifade etmektedir.
	Petrokok (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, yakıt olarak kullanılan petrokok miktarını ifade etmektedir.
	Alternatif Yakıtlar (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, yakıt olarak kullanılan atık miktarlarını ifade etmektedir.
	Toplam Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, elektrik, kömür fuel oil, petrokok ve alternatif yakıt miktarlarının toplamını ifade etmektedir.
	Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in çimento fabrikalarında ürettiği atık ısı kaynaklı buhar üretimini ifade etmektedir..
	Enerji Tasarrufu	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirdiği enerji verimliliği projeleri ve üretim verimliliği projeleri ile sağlanan enerji tasarrufu miktarını ifade etmektedir.
	Kapsam 1 (tCO2e)	Raporlama döneminde, doğalgaz, LPG, motorin, propan, fuel-oil ve benzin gibi enerji kaynakları tüketimi, soğutucu gaz ve yangın söndürücü kullanımı sebebiyle oluşan ve ekipman kayıp kaçaklarından (pompa, kompresör, vana, flanş) kaynaklanan ve "TS EN ISO 14064- 1:2018" standartına göre hesaplanan metan, azot oksit ve karbon dioksit emisyonları toplamının karbon dioksit eşdeğerini temsil etmektedir.
	Kapsam 2 (tCO2e)	Raporlama döneminde gerçekleştirilen, dolaylı enerji tüketiminden (dışarıdan satın alınan elektrik ) kaynaklanan ve "TS EN ISO 14064 - 1:2018" standartına göre hesaplanan sera gazı emisyonlarının ağırlıkça ton biriminden karbon dioksit eşdeğerini temsil etmektedir.
	Kapsam 3 (tCO2e)	Raporlama döneminde, tedarik zinciri faaliyetleri, iş seyahatleri, çalışanların işe gidiş gelişleri, taşımacılık, satın alınan mal ve hizmetler, atık yönetimi ve yakıt ile enerjiyle ilgili dolaylı emisyonlar gibi şirketin operasyonları dışında gerçekleşen ancak faaliyetleriyle bağlantılı olan emisyonları içermektedir. "TS EN ISO 14064-1:2018" standardına göre hesaplanan bu emisyonlar, ağırlıkça ton biriminden karbon dioksit eşdeğerini temsil etmektedir.

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Kuyu Suyu (m <sup>3</sup> )	Raporlama döneminde, Şirket tarafından sayaç değerleri ile takip edilen, yeraltı sularından temin edilen su miktarını ifade etmektedir.
	Şebeke Suyu (m <sup>3</sup> )	Raporlama döneminde, Şirket tarafından satın alınan ve faturalar ile takip edilen şebeke suyu miktarını ifade etmektedir.
	Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su (m <sup>3</sup> )	Raporlama döneminde, Hazır beton tesislerinde bulunan atıksu arıtma tesislerinden geri kazanılan atıksu ile çimento fabrikalarında geri kazanılan yağmur suyunun toplam miktarını ifade etmektedir.
	Enerji Geri kazanım (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından takip edilen kendi operasyonlarımızda ortaya çıkardığımız tehlikeli/tehlikesiz atıklar içerisindeki çimento fabrikalarımızda enerji amaçlı geri kazanılan atık miktarını ifade etmektedir.
	Geri Kazanım (ton)	Raporlama döneminde, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli/tehlikesiz atıklar içerisindeki geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen atık miktarını ifade etmektedir.
	Bertaraf/Düzenli Depolama Sahasına Giden (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli/tehlikesiz atıklar içerisindeki düzenli depo sahasına giden veya bertaraf edilen atıkları temsil etmektedir.
	Endüstriyel Simbiyoz (Alternatif hammadde) (ton)	Raporlama döneminde, hazır beton tesislerde oluşan atık beton çamurlarının çimento fabrikalarında alternatif hammadde olarak kullanımını ifade eder.
	Atık Geri Kazanım Oranı(%)	Raporlama döneminde, Şirket'in toplam atık miktarının, toplam geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen tehlikeli atık ve tehlikesiz atık miktarı toplamına oranını ifade etmektedir.
	Kanunen Zorunlu Harcamalar (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile takip edilen, kanunen zorunlu olan çevresel harcamalarını ifade eder.
	Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile takip edilen, kanunen zorunlu olmayan çevresel harcamalarını ifade eder.

10

# GRI Endeksi



## GRI ENDEKSİ

## RAPORLAMA KILAVUZU

## KULLANIM BEYANI

BATI ANADOLU ŞİRKETLER TOPLULUĞU 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.

## KULLANILAN GRI 1

GRI 1: Temel Esaslar 2021

## GRI SEKTÖR STANDARDI

/

## GRI STANDARDI

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
<b>GENEL AÇIKLAMALAR</b>			
	2-1	Organizasyonel detaylar	Sayfa: 5-13
	2-2	Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kurumlar	Sayfa: 5
	2-3	Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	Sayfa: 5
	2-4	Beyanların yeniden ifadesi	Yeniden ifade edilen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5	Dış denetim	Sürdürülebilirlik raporu için dış denetim hizmeti alınmamıştır.
	2-6	Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	Sayfa: 9-10
	2-7	Çalışanlar	Sayfa: 136-137
	2-8	Şirket çalışanı olmayan işçiler	Sayfa: 136
<b>GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021</b>	2-9	Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	Sayfa: 123-124
	2-10	En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Sayfa: 123
	2-11	En üst yönetim organının başkanı	Sayfa: 123
	2-12	En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Sayfa: 123-124
	2-13	Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Sayfa: 124
	2-14	En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	Sayfa: 19-20
	2-15	Çıkar çatışmaları	Sayfa: 131
	2-16	Kritik konuların iletişimi	Sayfa: 125

## GRI ENDEKSİ

## RAPORLAMA KILAVUZU

## GRI STANDARDI

GRI STANDARTLARI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
<b>GENEL AÇIKLAMALAR</b>			
<b>GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021</b>	2-17	En üst yönetim organının kolektif bilgisi	Sayfa: 124
	2-18	En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sayfa: 123
	2-19	Ücretlendirme politikaları	Sayfa: 62-78
	2-20	Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	Sayfa: 62-78
	2-21	Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu	Uygulanmamaktadır.
	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	Sayfa: 7; 29-46
	2-23	Politika taahhütleri	Sayfa: 29
	2-24	Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Sayfa: 29-46
	2-25	Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Sayfa: 44-46; 91-93
	2-26	Danışma ve şikâyet mekanizmaları	Sayfa: 131-133
	2-27	Yasalara ve mevzuata uyum	Sayfa: 131-132
	2-28	Üye olunan birlik ve dernekler	Sayfa: 134
	2-29	Paydaş katılımına yaklaşım	Sayfa: 30-31
2-30	Toplu iş sözleşmeleri	Sayfa: 67	
<b>ÖNCELİKLİ KONULAR</b>			
<b>GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR</b>	3-1	Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sayfa: 32-39
	3-2	Öncelikli konuların listesi	Sayfa: 33

## GRI ENDEKSİ

## RAPORLAMA KILAVUZU

## GRI STANDARDI

GRI STANDARTLARI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
<b>ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR</b>			
<b>İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM VE SERA GAZI EMİSYONLARININ AZALTILMASI</b>			
<b>GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021</b>	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 33; 90-105
	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sayfa: 91; 147
	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sayfa: 91; 147
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sayfa: 91; 147
<b>GRI 305: EMİSYONLAR 2016</b>	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sayfa: 91; 147
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sayfa: 91
	305-6	Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Sayfa: 149
	305-7	NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları	Sayfa: 149; 100-101
<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMI</b>			
<b>GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021</b>	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 33; 48- 61
	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sayfa: 55
	403-2	Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Sayfa: 55; 60
	403-3	İş sağlığı hizmetleri	Sayfa: 51
	403-4	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Sayfa: 60
<b>GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018</b>	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	Sayfa: 52-54
	403-6	İşçi sağlığının teşviki	Sayfa: 56-61
	403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	Sayfa: 56-61; 139-140
	403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sayfa: 56-61; 139-140
	403-9	İş sebepli yaralanma	Sayfa: 139-140
	403-10	İş sebepli hastalık	Sayfa: 139-140

## GRI ENDEKSİ

## RAPORLAMA KILAVUZU

## GRI STANDARDI

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
<b>ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR</b>			
<b>ALTERNATİF YAKIT KULLANIMI</b>			
<b>GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021</b>	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 33; 94
<b>ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ</b>			
<b>GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021</b>	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 33; 95
	302-1	Kuruluşun enerji tüketimi	Sayfa: 144-145
	302-2	Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Sayfa: 144-145
<b>GRI 302: ENERJİ 2016</b>	302-3	Enerji yoğunluğu	Sayfa: 144
	302-4	Enerji Tüketimindeki Azalış	Sayfa: 144
	302-5	Ürün ve Hizmetlerin Enerji Tüketiminin Azalması	Sayfa: 144
<b>SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER</b>			
<b>GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021</b>	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 33; 96
	416-1	Sağlık ve güvenlik etkileri değerlendirilmiş ürün ve hizmetler	Sayfa: 96
<b>GRI 416: MÜŞTERİ/TÜKETİCİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (2016)</b>	416-2	Ürünlerin ve hizmetlerin kullanım süreleri sırasındaki sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakalarının sonuç türüne göre toplam sayısı	Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.
	417-1	Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	%100'ü yasal düzenlemeler uyarınca etiketlenmektedir.
<b>GRI 417: PAZARLAMA VE ETİKETLER (2016)</b>	417-2	Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihlallerinin sayısı	Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.
	417-3	Müşteri memnuniyetini ölçen araştırmaların sonuçları	Sayfa: 87
<b>DİJİTALLEŞME</b>			
<b>GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021</b>	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 33; 115-117

## GRI ENDEKSİ

## RAPORLAMA KILAVUZU

GRI STANDARDI			
GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
<b>YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR</b>			
<b>SU YÖNETİMİ</b>			
<b>GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021</b>	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 33; 102
	303-1	Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Sayfa: 102
	303-2	Su Deşarjı ile ilgili Etkilerin Yönetilmesi	Sayfa: 102; 146
<b>GRI 303: SU VE ATIKSULAR 2018</b>	303-3	Su çekimi	Sayfa: 146
	303-4	Su deşarjı	Sayfa: 146
	303-5	Toplam su tüketimi	Sayfa: 146
<b>ALTERNATİF HAMMADDE KULLANIMI</b>			
<b>GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021</b>	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 33; 98
<b>TEDARİK ZİNCİRİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ</b>			
<b>GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021</b>	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 33; 107-112
	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sayfa: 108; 141
<b>GRI 308: TEDARİKÇİ ÇEVRESEL DEĞERLENDİRMESİ</b>	308-2	Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sayfa: 108
	414-2	Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sayfa: 108
<b>BİLGİ GÜVENLİĞİ</b>			
<b>GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021</b>	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 33; 118-120
<b>GRI 418: BİLGİ GÜVENLİĞİ 2016</b>	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.
<b>MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ</b>			
<b>GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021</b>	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 33; 87-88
<b>ULUSAL VE ULUSLARARASI ÇEVRE MEVZUATLARINA UYUM</b>			
<b>GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021</b>	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 33; 90-105

## GRI ENDEKSİ

## RAPORLAMA KILAVUZU

## GRI STANDARDI

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
---------------	-------------	---------------	--------------------------------

## YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

## BAĞLILIK KÜLTÜRÜ GELİŞİMİ

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 33; 74-78
	401-1	İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sayfa: 136-138
GRI 401: İSTİHDAM 2016	401-2	Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Sayfa: 78
	401-3	Doğum izni	Sayfa: 142

## KURUMSAL YÖNETİM

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 33; 123-124
-------------------------------	-----	------------------------------	--------------------

## KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 33; 124
-------------------------------	-----	------------------------------	----------------

## ÇALIŞAN TEKNİK/MESLEKİ YETKİNLİĞİ

GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sayfa: 70
	404-2	Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Sayfa: 70-73
	404-3	Düzenli performans değerlendirme geri bildirim verileri verilen çalışan sayısı	Sayfa: 63-64

## İŞ ETİĞİ

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 33; 131-132
	205-1	Yolsuzlukla ilgili risklerin değerlendirilmesi	Sayfa: 132
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-2	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları ve eğitimler	Sayfa: 131-132
	205-3	Yolsuzlukla ilgili belirlenen vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	Sayfa: 131-132
GRI 206: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞLAR 2016	206-1	Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Sayfa: 131-132

## GRI ENDEKSİ

## RAPORLAMA KILAVUZU

GRI STANDARDI			
GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
<b>ÖNCELİKLİ KONULAR</b>			
<b>İNSAN HAKLARI VE ADİL ÇALIŞMA KOŞULLARI</b>			
<b>GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021</b>	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 33; 66- 67
<b>GRI 409: ZORLA/ ZORUNLU ÇALIŞTIRMA 2016</b>	409-1	Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Sayfa: 67
<b>SOSYAL ETKİ YÖNETİMİ</b>			
<b>GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021</b>	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 33; 80-86
<b>GRI 411: YERLİ HALKLARIN HAKLARI 2016</b>	411-1	Yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakalarının toplam sayısı ve alınan önlemler	Raporlama dönemi içinde vaka bulunmamaktadır.
	413-1	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Sayfa: 82-86
<b>GRI 413: YEREL TOPLUMLAR 2016</b>	413-2	Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Raporlama dönemi içinde olumsuz etkisi olan operasyon bulunmamaktadır.
<b>ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ</b>			
<b>GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021</b>	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 33; 99
	306-1	Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Sayfa: 99
	306-2	Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Sayfa: 99
<b>GRI 306: ATIKLAR 2020</b>	306-3	Üretilen atık	Sayfa: 145
	306-4	Bertaraf edilmiş atıklar	Sayfa: 145
	306-5	Bertaraf edilmiş atıklar	Sayfa: 145-146
	301-1	Ağırlık veya hacim olarak kullanılan hammadde	Sayfa: 99; 145
<b>GRI 301: MALZEMELER 2016</b>	301-2	Kullanılan geri dönüştürülmüş hammadde	Sayfa: 99; 145
	301-3	Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Sayfa: 99; 145

## GRI ENDEKSİ

## RAPORLAMA KILAVUZU

## GRI STANDARDI

## GRI STANDARDI

## BİLDİRİMLER

## BİLDİRİM YERİ

VERİLMİYEN BİLGİNİN  
AÇIKLAMASI

## ÖNCELİKLİ KONULAR

## ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK, KAPSAYICILIK

## GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021

3-3

Öncelikli konuların yönetimi

Sayfa: 33; 68-69

## GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016

405-1

Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği

Sayfa: 123

405-2

Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı

Sayfa: 142

## GRI 406: AYRIMCILIK KARŞITLIĞI 2016

406-1

Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler

Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

## BİYOÇEŞİTLİLİK

## GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021

3-3

Öncelikli konuların yönetimi

Sayfa: 33; 105

304-1

Koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralanılan, yönetilen veya bu bölgelere komşu olan faaliyet sahaları

Sayfa: 105

GRI 304:  
BİYOÇEŞİTLİLİK 2016

304-2

Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri

Sayfa: 105

304-3

Koruma altındaki veya eski haline getirilen habitatlar

Sayfa: 105

304-4

IUCN Kırmızı Liste türleri ve operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan ulusal koruma listesi türleri

Sayfa: 105

## YASAL UYARI:

2025 Sürdürülebilirlik Raporu "Rapor", Batı Anadolu Şirketler Topluluğu "Batı Anadolu" tarafından hazırlanmıştır. Rapor, bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup; hazırlanan tüm çalışmalar Batı Anadolu'nun verilerine, hesaplamalarına ve ulusal/uluslararası standartlara dayanmakta olup, üçüncü şahıs/ firmaların bu varsayımlardan faydalanması sonucunda ortaya çıkabilecek kayıp/zararlardan Batı Anadolu sorumlu değildir.

Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlık nedeniyle Batı Anadolu hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

“Bu rapor, topluluğumuzun tüm birimlerinin desteği ile Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından kurum içinde tasarlanmış ve hazırlanmıştır. Geleceğe uzanan sürdürülebilirlik köprümüzü birlikte inşa eden tüm çalışma arkadaşlarımıza değerli katkıları için teşekkürlerimizi sunarız.”