

2026 YILI FALİYET RAPORU

[illegible]

Startgate Plaza,
Maslak Mh. Büyükdere Cad.
No:21 Sarıyer/İstanbul
info@gategroup.com.tr
+90 (850) 309 24 92
+90 (545) 912 40 40

İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER	3
1.1 Sermaye Yapısı	4
1.2 Ortaklık Yapısı.....	5
1.3 İmtiyazlı Paylar ve Oy Hakları	6
1.4 Yönetim Kurulu ve Komiteler	7
1.5 Personel Hakkında Bilgiler	10
2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	11
3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	12
4. FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	13
5. FİNANSAL DURUM	16
6. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ	20
7. DİĞER HUSUSLAR	22

1. GENEL BİLGİLER

Bu rapor, 01.01.2026 – 30.06.2026 dönemi faaliyetlerine ilişkin olarak. Gate Group Teknoloji Medya ve Siber Güvenlik Hizmetleri Anonim Şirketi'nin ("Şirket") Yönetim Kurulu tarafından hazırlanmıştır.

Ticaret Unvanı	Gate Group Teknoloji Medya ve Siber Güvenlik Hizmetleri Anonim Şirketi
Ticaret Sicil Numarası	368042
Vergi Dairesi	Maslak
Vergi Numarası	7610511836
Merkez İletişim Bilgileri	Startgate Plaza, Maslak, Eski Büyükdere Cd. No : 21/3, 34475 Sarıyer/İstanbul Tel : 0212 912 40 40 Faks : (0850) 309 24 92
İnternet Sayfası	www.gategroup.com.tr

-Şirket'in Organizasyonu ve Faaliyet Konusu

Şirket ilk olarak 31 Mart 1997 tarihinde Senkron Güvenlik ve İletişim Sistemleri Ltd. Şti. unvanı ile kurulmuştur. 8 Ocak 2013 tarihinde tescil edilen Genel Kurul Kararı ile Şirket'in unvanı Senkron Güvenlik ve İletişim Sistemleri A.Ş. olarak değiştirilmiştir.

Şirket'in 12 Kasım 2021 tarihli 33 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısında, Şirket unvanının "Senkron Siber Güvenlik Yazılım ve Bilişim Çözümleri A.Ş." olarak değiştirilmesine karar verilmiştir. 9 Şubat 2022 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında; Şirket unvanı değiştirilmiş olup, unvan değişikliği 16 Şubat 2022 tarihinde tescil edilmiştir.

Şirket'in unvanı 31 Aralık 2025 tarihinde kabul edilen genel kurul kararı Gate Group Teknoloji Medya ve Siber Güvenlik Hizmetleri Anonim Şirketi olarak değiştirilmiştir.

Şirket, İstanbul Ticaret Odasına kayıtlı olup sicil numarası 368042'dir.

-Merkez Adresi:

Şirket'in faaliyet ve yönetim merkezi; Startgate Plaza, Maslak, Eski Büyükdere Caddesi No: 21/3 Sarıyer/İstanbul adresindedir.

-Şube Adresi:

Trakya Üniversitesi Teknopark

Şirket'in 22 Ekim 2021 tarihli 31 sayılı Yönetim Kurulu Kararında; Gate Group Teknoloji Medya ve Siber Güvenlik Hizmetleri Anonim Şirketi (Senkron Siber Güvenlik) Trakya Teknopark Şubesi unvanlı şube açılmasına ve şubeye 100.000 TL sermaye tahsis edilmesine oy birliği ile karar verilmiştir. Şube adresi Şükrü Paşa Mahallesi Zübeyde Hanım Caddesi Trakya Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi Blok No:3/2 Merkez/Edirne'dir.

Şube açılışının tescili 1 Ekim 2021 tarihli 10441 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

-İşlem Gördüğü Borsalar:

Tasarruf sahiplerine satış duyurusu ve fiyat tespit raporu 23 Şubat 2015 tarihinde Kamuoyu Aydınlatma Platformu'nda ilan edilmiş olup paylar 26-27 Şubat 2015 tarihlerinde iki gün boyunca satışa sunulmuştur. Halka arz edilen paylar, Borsa İstanbul A.Ş.'nin 29 Ocak 2015 tarihli toplantısında alınan karar uyarınca pazar kaydına alınmış olup, paylar SNKRN kodu ile 4 Mart 2015 tarihinden itibaren Borsa İstanbul İkinci Ulusal Pazar B grubunda işlem görmeye başlamıştır. Söz konusu payların işlem kodu daha sonra GATEG olarak değiştirilmiştir. Paylar, GATEG kodu ile 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul İkinci Ulusal Pazar B grubunda işlem görmeye devam etmektedir (hali hazırda Yakın İzleme Pazarı'nda işlem görmektedir).

1.1.Şirketin Sermaye Yapısı

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 30 Haziran 2026 itibarıyla 75.000.000 TL (31 Aralık 2025: 75.000.000 TL)'dir. Şirket'in çıkarılmış sermayesi 30 Haziran 2026 itibarıyla 11.320.341 TL olup, 1 TL itibari değerinde 750.000 adet A grubu nama yazılı ve 10.570.341 adet B grubu hamiline olmak üzere toplam 11.320.341 adet paydan oluşmaktadır.

Şirket ortağı Bülent Çobanoğlu 3 Ekim 2025 tarihinde mevcut hisselerinin tamamını Mustafa Cihat Durmuş'a devrederek ortaklıktan ayrılmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2022-2026 yılları (5 yıl) (Kayıtlı sermaye tavan izninin verildiği yıldan başlamak üzere yıllar uyarlanacaktır.) için geçerlidir.2026 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılmamış olsa dahi, 2026 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırım yapılamaz.

1.2. Ortaklık Yapısı

Şirket'in 30 Haziran 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihlerindeki ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:
30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla, Şirket'in ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Adı / Unvanı	30 Haziran 2026		31 Aralık 2025	
	Tutar	Oran (%)	Tutar	Oran (%)
Diğer (Halka Açık)	7.081.035	63%	7.000.000	89,18%
Mustafa Cihat Durmuş	3.199.306	28%	849.206	10,82%
Pardus Portföy	1.040.000	9%	--	--
Toplam	11.320.341	100%	7.849.206	100%

1.3.İmtiyazlı Paylar ve Oy Hakları

A grubu paylar 750.000 adet olup Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Mustafa Cihat Durmuş'a aittir.

İmtiyazlı Paylara İlişkin Esas Sözleşme Madde Hükümleri

Grup	Oy İmtiyazı	Yönetim Kurulu Seçiminde İmtiyaz	Pay Devri vb. Kısıtlamalar
A	Madde 12	Madde 7	Madde 10

Madde 12

Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında hazır bulunan A grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pa için yönetim kurulu üyelerinin seçimi hariç 15 (On beş), B grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin ise her bir pay için 1 (Bir) oy hakkı vardır.

Madde 7

Şirketin işleri ve yönetimi, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümlerine göre genel kurul tarafından seçilecek en az altı (6) en çok dokuz (9) üyeden oluşacak bir yönetim kurulu tarafından yürütülür. Yönetim kurulunun altı (6) veya yedi (7) üyeden oluşması halinde üç (3) üyesi; sekiz (8) veya dokuz (9) üyeden oluşması halinde ise dört (4) üyesi A grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından seçilir. Yönetim kurulu üyeleri ilk toplantılarında A grubu pay sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından seçilmiş üyeler içinden bir başkan ve yeteri kadar başkan yardımcısı seçer.

Madde 10

A grubu nama yazılı pay sahiplerinden payını devretmek isteyen paydaş yönetim kuruluna başvurur. Yönetim kurulu önce devre konu payı başvuru anındaki gerçek değeriyle A grubu pay sahiplerine teklif eder. Tekliften itibaren bir ay içerisinde paydaşlar arasından talip çıkmadığı takdirde paydaş payını devredebilir ve bu durumda yönetim kurulu onay vermekten ve pay defterine kayıttan imtina edemez. Borsada işlem gören A grubu nama yazılı payların ise borsada gerçekleştirilen işlemler neticesinde devrinde, pay defterine kayıttan imtina edilemez.

1.4. Yönetim Kurulu ve Komiteler

Üyenin Adı Soyadı	Görevi	Şirkette Üstlendiği Görevler	Görevi Süresi
Mustafa Cihat DURMUŞ	Yönetim Kurulu Başkanı		31.12.2025-31.12.2028
Bülent ÇOBANOĞLU	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı		31.12.2025-31.12.2028
Levent ÇOBANOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi		31.12.2025-31.12.2028
Semih ERK	Yönetim Kurulu Üyesi		31.12.2025-31.12.2028
Muhsin DANIŞMAN	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi		31.12.2025-31.12.2028
Kerem KÜTÜKOĞLU	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi		31.12.2025-31.12.2028

Yönetim Kurulu; Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ile Şirket esas sözleşmesi uyarınca genel kurulca alınması gerekenler dışında kalan kararları almaya yetkilidir.

Yönetim Kurulu 2026 yılı ara döneminde 18 kez toplanmıştır. Toplantıların tümü Şirket merkezinde gerçekleşmiş, toplantılarda kararların tümü katılanların oy birliğiyle alınmıştır.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı ve etkin biçimde yerine getirmesi amacıyla Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Üyenin Adı Soyadı	Unvanı	Şirketteki Görevi
Muhsin DANIŞMAN	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kerem KÜTÜKOĞLU	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ceren Reyhan Nur DANIŞMAN	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Denetim Komitesi

Üyenin Adı Soyadı	Unvanı	Şirketteki Görevi
Kerem KÜTÜKOĞLU	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Muhsin DANIŞMAN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Semih ERK	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Üyenin Adı Soyadı	Unvanı	Şirketteki Görevi
Kerem KÜTÜKOĞLU	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Muhsin DANIŞMAN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Semih ERK	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi

1.5. Personel Hakkında Bilgiler

30 Haziran 2026 itibarıyla ortalama çalışan sayısı 7 kişi (31 Aralık 2025: 13 kişi)'dir.

Şirket çalışanları herhangi bir sendikaya üye olmayıp, toplu sözleşmeye imza atmamıştır. Şirket çalışanlarının Şirket'i temsilen yaptıkları giderler dolayısıyla ortaya çıkan yol masrafı, yemek masrafı ve konaklama giderlerini karşılamaktadır.

-Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Şirketimiz adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluktan oluşan 'Kurumsal Yönetim'in dört temel ilkesi 'ne tam olarak bağlıdır.

Şirketimiz bünyesinde bulunan Denetim, Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması komiteleri ve bu komitelerin görev ve çalışma esasları ile kar dağıtım, bilgilendirme, ücretlendirme politikaları, diğer tüm halka açık ortaklıklarda olduğu üzere hep bu amaçları gerçekleştirmek üzere kurulmuş ve oluşturulmuştur. Şirket öncelikle başta SPK olmak üzere tüm düzenleyici kurumların, kamu otoritelerinin gözetimi, denetimi altında faaliyetlerini yürütmektedir.

SPK mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin mevzuatla belirlenen kurallar çerçevesinde yerine getirilebilmesi ve faaliyetlerin daha etkin bir şekilde sürdürülebilmesi amacıyla mevzuat gereği zorunlu olarak oluşturulan "Yatırımcı İlişkileri Bölümü", başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında Mali İşler ve Hukuk departmanlarımızla birlikte tüm departmanlarımızla iletişim halinde olarak çalışmalarına devam etmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan, Kurumsal Yönetim ilkeleri Uyum Raporunda yer alan uyulması zorunlu ilkelere 01.01.2026– 30.06.2026 faaliyet döneminde de uyulmuştur.

Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

İlgili dönemde Esas Sözleşmede bir değişiklik yapılmamıştır.

2.YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri ile Genel Müdür ve yardımcılarına sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplamı 2.092.972 TL'dir (30 Haziran 2025: 1.691.505 TL). Şirketin organizasyon yapısına uygun olarak Genel Müdür ve Yönetim Kurulu üyeleri üst düzey yöneticiler olarak değerlendirilmektedir.

3.ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirketimizin 2026 yılının ilk altı aylık döneminde kâr veya zarar tablosunda ayrı bir araştırma ve geliştirme gideri kalemi bulunmamakla birlikte, genel yönetim giderleri içerisinde 4.953.466 TL tutarında Ar-Ge gideri yer almaktadır. Önceki yılın aynı döneminde kâr veya zarar tablosunda 2.535.494 TL araştırma ve geliştirme gideri raporlanmıştır.

4- ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirketimiz, 2026 yılının ilk altı aylık döneminde teknoloji, medya, organizasyon ve siber güvenlik alanlarında faaliyetlerini sürdürmüş; güvenlik ve iletişim sistemleri, yazılım çözümleri ile eğlence, medya ve organizasyon faaliyetlerine yönelik hizmet sunmaya devam etmiştir.

İlgili dönemde Şirket'in faaliyet hacminde önemli artış gerçekleşmiş; 01.01.2026–30.06.2026 döneminde hasılat 257.510.159 TL'ye ulaşmıştır. Brüt kâr 59.105.225 TL, esas faaliyet kârı 67.647.162 TL ve net dönem kârı 31.774.149 TL olarak gerçekleşmiştir.

Dönem içerisinde Şirket'in organizasyon yapısını güçlendirmeye yönelik çalışmalar sürdürülmüş, önceki dönemde gerçekleştirilen ortak kontrole tabi işletme birleşmesinin etkileri finansal tablolara yansımaya devam etmiştir. Ayrıca, Şirket'in faaliyetlerini destekleyici nitelikte nakit akışlarında iyileşme gözlenmiştir.

Şirket, mevcut faaliyet alanlarında büyümeye odaklanmakta olup, operasyonel verimlilik, müşteri portföyünün genişletilmesi ve finansal yapının güçlendirilmesi yönündeki çalışmalarını sürdürmektedir.

Yatırım Faaliyetleri ve Faaliyetlere ilişkin Önemli Gelişmeler

Şirketimiz, 2026 yılının ilk altı aylık döneminde mevcut faaliyet alanlarını destekleyici varlık yapısını korumaya yönelik çalışmalarını sürdürmüştür. Dönem sonu itibarıyla maddi duran varlıklar 31.220.705 TL, maddi olmayan duran varlıklar 68.536.847 TL ve yatırım amaçlı gayrimenkuller 192.673.353 TL olarak gerçekleşmiştir.

Şirket portföyünde yer alan yatırım amaçlı gayrimenkuller korunmuş olup, bu varlıkların toplam değeri raporlama dönemi itibarıyla sabit kalmıştır.

Önceki dönemde gerçekleştirilen ortak kontrole tabi işletme birleşmesinin etkileri devam etmekte olup, bu kapsamda Şirket'in özkaynak yapısında güçlenme sağlanmıştır.

Şirketimiz, önümüzdeki dönemlerde büyüme stratejileri doğrultusunda teknoloji ve hizmet altyapısını destekleyecek yatırımları değerlendirmeye devam edecektir.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirketimiz bünyesinde ayrı bir iç denetim birimi bulunmamakla birlikte, iç kontrol süreçleri mevcut organizasyon yapısı içerisinde yönetim tarafından yürütülmekte ve üst yönetim gözetiminde takip edilmektedir.

Finansal raporlama süreçleri düzenleyici kurum mevzuatlarına uygun olarak yürütülmekte olup yeminli mali müşavir onayıyla ve bağımsız denetim faaliyetleri ile desteklenmektedir.

Dönem İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar Hakkında Bilgiler

Dönem içinde bağış ve yardımda bulunulmamıştır.

5-FİNANSAL DURUM

Şirket'in 30.06.2026 tarihli sınırlı denetimden geçmiş finansal tabloları incelendiğinde; faaliyet hacminde önemli artış sağlandığı, dönem kârlılığının pozitif seyrettiği ve özkaynakların 31 Aralık 2025'e göre güçlendiği görülmektedir.

Karşılaştırmalı Özet Bilanço (TL)

Kalem	30.06.2026	31.12.2025
Dönen Varlıklar	583.596.764	493.712.001
Duran Varlıklar	292.430.905	300.262.654
Toplam Varlıklar	876.027.669	793.974.655
Kısa Vadeli Yükümlülükler	478.627.759	430.727.104
Uzun Vadeli Yükümlülükler	48.198.875	52.580.978
Özkaynaklar	349.201.035	310.666.573

30 Haziran 2026 itibarıyla toplam varlıklar 876.027.669 TL'ye, toplam özkaynaklar ise 349.201.035 TL'ye yükselmiştir. Aktif büyüklükteki artış ağırlıklı olarak dönen varlıklardaki artıştan kaynaklanmış; toplam yükümlülükler 526.826.634 TL olarak gerçekleşmiştir.

Karşılaştırmalı Özet Gelir Tablosu (TL)

Kalem	01.01-30.06.2026	01.01-30.06.2025
Hasılat	257.510.159	52.972.881
Brüt Kar	59.105.225	52.253.536
Esas Faaliyet Karı	67.647.162	54.705.896
Net Dönem Karı	31.774.149	39.018.414

Şirketin satış gelirleri önceki yılın aynı dönemine göre önemli ölçüde artmış; 2026 yılının ilk altı aylık döneminde brüt kâr 59.105.225 TL, esas faaliyet kârı 67.647.162 TL ve net dönem kârı 31.774.149 TL olarak gerçekleşmiştir.

Önemli Finansal Oranlar

Oran	2026/06	2025/12 / 2025/06
Brüt Kar Marjı	%22,95	%98,64
Faaliyet Kar Marjı	%26,27	%103,27
Net Kar Marjı	%12,34	%73,66
Cari Oran	1,22	1,15
Borç / Özkaynak	1,51	1,56
Aktif Karlılığı (ROA)	%3,63	%4,91
Özkaynak Karlılığı (ROE)	%9,10	%12,56

Şirket, 2026 yılının ilk altı aylık döneminde satış hacmindeki büyümeyi sürdürmüş ve pozitif faaliyet kârlılığı elde etmiştir. İşletme faaliyetlerinden sağlanan nakit akışı 81.805.826 TL olarak gerçekleşirken, dönem sonu nakit ve nakit benzerleri 7.016.822 TL olmuştur.

Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri

Şirketimizin 30.06.2026 tarihli sınırlı denetimden geçmiş finansal tabloları çerçevesinde yapılan değerlendirmede; toplam özkaynak tutarının 349.201.035 TL, ödenmiş sermayenin ise 11.320.341 TL olduğu görülmektedir. Bu kapsamda, Şirket sermayesinin karşılıksız kalmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer taraftan, Şirketin toplam varlıklarının toplam yükümlülüklerini karşılayacak düzeyde olduğu, dolayısıyla Türk Ticaret Kanunu'nun 376. maddesi kapsamında borca batıklık durumunun söz konusu olmadığı tespit edilmiştir.

Yönetim Kurulumuz, Şirket'in mevcut finansal yapısını sürdürülebilir ve faaliyetlerini destekleyici nitelikte değerlendirmekte olup, finansal dengenin korunmasına ve özkaynak yapısının güçlendirilmesine yönelik çalışmaların devam edeceğini öngörmektedir.

Yönetim Kurulu, Şirket'in mevcut finansal yapısını korumaya ve güçlendirmeye yönelik olarak faaliyetlerin etkin şekilde sürdürülmesi, kârlılığın artırılması ve nakit akışlarının dengeli yönetilmesine yönelik çalışmalarını devam ettirmektedir.

Varsa Şirketin Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınan Önlemler

Şirketimizin 2026 yılının ilk altı aylık dönemi itibarıyla finansal yapısının güçlendirilmesine yönelik olarak; operasyonel verimlilik, maliyet yönetimi, tahsilat süreçleri, işletme sermayesi ve borç geri ödeme planlarının etkin yönetimine ilişkin çalışmalar sürdürülmüştür.

Özkaynak yapısının desteklenmesine yönelik sermaye artırımını gerçekleştirilmiş olup, bu durum finansal dayanıklılığa katkı sağlamıştır.

Şirketimiz ilk altı aylık dönemde ortaya koyduğu iradeyle, geçmiş dönemlerden devreden kamu ve özel sektöre olan finansal yükümlülüklerini ilgili hesap döneminde yerine getirerek uzun dönemdir seyreden borç yapısını ödeyerek Cari hesaplarını daha sürdürülebilir ve öngörülebilir bir seviyeye taşımıştır.

Uygulanan mali disiplin, etkin nakit akışı yönetimi ve taahhütlere bağlılık sayesinde finansal güvenilirlik yeniden tesis edilmiş, tedarikçi ve çözüm ortaklarıyla ilişkiler güçlenmiştir.

Yönetim Kurulumuz, Şirket'in sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda finansal yapıyı güçlendirmeye yönelik tedbirlerin önümüzdeki dönemlerde de devam edeceğini değerlendirmektedir.

Kar Dağıtım Politikası

Şirket esas sözleşmesinin “Karın Tespiti ve Dağıtımı” başlıklı 15.maddesi kar dağıtım politikasını açıklamaktadır.

Karın Tespiti ve Dağıtımı

MADDE 15

Şirket'in hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirket'in genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak hazırlanan yıllık bilançoda görülen dönem net karı, varsa geçmiş yıl Zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde dağıtılır:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a) Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi hükümlerine göre çıkarılmış sermayenin yüzde yirmisine ulaşınca kadar %5 genel kanuni yedek akçe ayrılır.

Birinci Kar Payı:

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak genel kurul tarafından belirlenen oran ve miktarda birinci kâr payı dağıtılır.

c) İkinci Kar Payı:

Safi kardan, (a) ve (b) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, genel kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521'inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Pay sahiplerine dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan %5 oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesinin ikinci fıkrası c bendi uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK 'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı aktarılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere karda pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kâr payı dağıtılamaz. Paylara ilişkin kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Bedelsiz paylar artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır. Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, Sermaye Piyasası Mevzuatı gözetilerek yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.

Bu esas sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı geri alınamaz. Şirket Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili maddesindeki düzenleme çerçevesinde ortaklarına kâr payı avansı dağıtılabilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Şirketimizin 08.05.2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu'nun 2025 yılı hesap dönemine ilişkin kâr dağıtımı yapılmaması yönündeki teklifi görüşülerek kabul edilmiş ve 2025 yılı kârından pay sahiplerine kâr payı dağıtılmamasına karar verilmiştir.

6.RİSKLER VE YÖNETİM ORGANI'NIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Şirketimizin faaliyetleri kapsamında maruz kalabileceği başlıca riskler; finansal riskler, operasyonel riskler ve piyasa kaynaklı riskler olarak sınıflandırılmaktadır.

Bu kapsamda;

- **Finansal Riskler:** Likidite riski, kredi riski ve kur riski yakından izlenmekte olup, özellikle kısa vadeli yükümlülüklerdeki artış nedeniyle nakit yönetimi önem arz etmektedir.
-
- **Operasyonel Riskler:** Faaliyet alanlarının teknoloji ve siber güvenlik odaklı olması nedeniyle hizmet sürekliliği, insan kaynağı ve proje yönetimi riskleri ön plana çıkmaktadır.
-
- **Piyasa Riskleri:** Sektördeki rekabet koşulları, talep dalgalanmaları ve ekonomik gelişmeler Şirket faaliyetlerini etkileyebilecek unsurlar arasında yer almaktadır.

Yönetim Kurulumuz, söz konusu risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi amacıyla;

- Nakit akışı ve finansal yapı göstergelerini düzenli olarak izlemekte,
- Operasyonel süreçlerde verimliliği artırıcı tedbirler almakta,
- Müşteri portföyünü çeşitlendirmeye yönelik stratejiler geliştirmekte,
- Mevzuata uyum ve finansal raporlama süreçlerini titizlikle yürütmektedir.

Yönetim Kurulumuz, mevcut risk seviyesinin Şirket faaliyetlerinin niteliği ve ölçeği ile uyumlu olduğunu değerlendirmekte olup, sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda risk yönetimi süreçlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmaların devam edeceğini öngörmektedir.

7- DİĞER HUSUSLAR

Faaliyet Döneminde Meydana Gelen Gelişmeler

-Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun (01.04.2026) yapmış olduğu toplantı sonucunda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. Maddesi gereğince Yatırımcı İlişkileri Birimi Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görev yapmakta olan Sn. Hicran Gökmen'in istifasının kabulüne,

Sermaye Piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi, Kurumsal Yönetim uygulamalarında koordinasyonun sağlanması ve üst düzey icracı yöneticiye çalışmaları hakkında raporlama yapmak üzere Sn. Ceren Reyhan Nur Danışman'ın 01.04.2026 tarihinden itibaren Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanmasına , toplantıda hazır bulunan üyelerin oy birliğiyle karar verilmiştir. <https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1582544>

-Şirketimiz ile yurt içinde faaliyet gösteren bir müşteri arasında interaktif içerik ve oyunlaştırma yazılımları ile kültür ve sanat organizasyonlarına ilişkin olarak toplam 305.000.000 TL tutarında bir sözleşme imzalanmıştır.

Söz konusu sözleşme kapsamında, Şirketimiz tarafından interaktif içerik geliştirme, oyunlaştırma çözümleri ile kültür ve sanat etkinliklerinin planlanması, organizasyonu ve yürütülmesine yönelik hizmetler sunulacaktır.

Anlaşmanın, Şirketimizin ciro ve kârlılığına olumlu katkı sağlaması beklenmektedir. <https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1589552>

-08.05.2026 tarihinde 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır.

Faaliyet dönemi sonrası önemli bir gelişme yaşanmamıştır.