

KORTEKS MENSUCAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

FAALİYET RAPORU

30 HAZİRAN 2026

1- GENEL BİLGİLER

1.a) Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:

1 Ocak 2026 – 30 Haziran 2026

1.b) Şirket'in Ticaret Unvanı, Ticaret Sicili Numarası, Merkez ve Varsa Şubelerine İlişkin İletişim Bilgileri ile Varsa İnternet Sitesinin Adresi:

Şirket'in Ticaret Unvanı:

Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Şirket'in Sermayesi:

330.000.000 TL

Ticaret Sicili Numarası:

17801

Mersis Numarası:

0579005164700001

Kuruluş Tarihi:

24 Mart 1976

Merkez ve Varsa Şubelerine İlişkin İletişim Bilgileri:

Merkez: Fethiye OSB Mahallesi, Sarı Cd. No:9

Nilüfer, Bursa

Tel: 224-2191100 Faks: 224-2435623

Şube: Levent 199 Büyükdere Cd. No:199

Şişli, İstanbul

Tel: 212-4562000

Şube: Fethiye OSB Mahallesi, Turkuaz Cd. 2.Sk. No:30

Nilüfer, Bursa

Tel: 224-2191100 Faks: 224-2435623

Vergi Dairesi:

Ertuğrulgazi Vergi Dairesi - 5790051647

İnternet Sitesinin Adresi:

www.korteks.com.tr

KEP Adresi:

korteks@hs03.kep.tr

Faaliyet Konusu:

Şirket'in sun'i ve sentetik iplik üretimi için kimya tesisleri dahil her türlü cips, poy, düz ve tekstüre, kırnkıl iplik tesisleri ve bunların işlenmesi için her türlü büküm, fikse, aktarma, çözgü, örgü, dokuma, brode konfeksiyon, boya ve apre tesisleri kurmak ticaretini yapmak, gerektiğinde imalat ile ilgili her türlü makine, alet, boya, cips, poy, iplik, ham ve kimyevi maddeleri ithal etmek, imal ettikleri mamul maddelerin ticaretini yapmak ve ihraç etmek bunların dahili ticaretini yapmak, mümessillikler ile acentelikler almak ve vermek ile esas sözleşmede yazılı sair işler yapmak.

1.c) Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları ile Bunlara İlişkin Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler:

ORGANİZASYON ŞEMASI

AHMET NAZİF ZORLU YÖNETİM KURULU BAŞKANI	NECAT ALTIN TEKSTİL GRUBU BAŞKANI	GENEL MÜDÜR BARIŞ MERT		Poly İşletmeler Müdürü
			Genel Müdür Yrd. (Poly / Üretim)	Üretim İşletmeler Müdürü
				Poly/Üretim Bakım Müdürü
			Genel Müdür Yrd. (Tekstil İşletmeler)	Tekstil İşletmeler Müdürü
				Tekstil İşletmeler Bakım Müdürü
			Genel Müdür Yrd. (Planlama, Kalite ve Proses Kontrol)	Ar-Ge Müdürü
				Etüt ve İş Geliştirme Müdürü
				Kalite Kontrol Müdürü
			Genel Müdür Yrd. (Satış Pazarlama)	Planlama Müdürü
				Yurt Dışı Satış Müdürü
				Pazar Geliştirme Müdürü
			Genel Müdür Yrd. (M. Enerji ve Bilgi Teknolojileri)	Elektrik Müdürü
				Elektronik Müdürü
				Yrd. İşletmeler Müdürü
				Bilgi Teknolojileri Müdürü
			Satış Müdürlüğü	Bursa Bölge Satış Müdürü
				İstanbul Bölge Satış Müdürü
			Muhasebe Müdürü Mali İşler - Muhasebe	Muhasebe Müdürü
			Satınalma Müdürü Satınalma – Lojistik	Satınalma Müdürü

Sermaye:

Kurumun sermayesi 330.000.000 TL olup, ödenmemiş sermaye bulunmamaktadır.

Şirket'in Ortaklık Yapısı:

Şirket'in ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar	TL	Hisse Adedi	Hisse Oranı
Zorlu Holding A.Ş.	330.000.000	330.000.000	%100
Toplam	330.000.000	330.000.000	%100

Hesap dönemi içerisinde değişiklik bulunmamaktadır. Şirket ve bağlı ortaklıkları, "Grup" olarak anılacaktır.

1.ç) Varsa İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar:

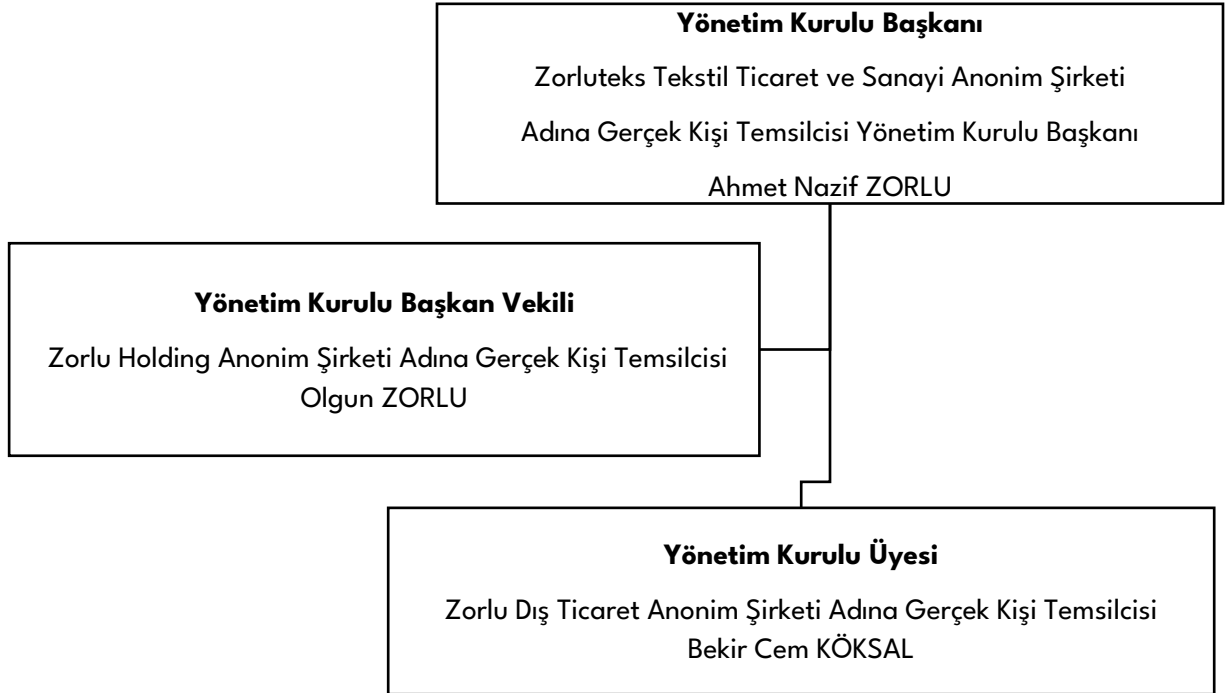
İmtiyazlı pay sahibi bulunmamaktadır.

Esas Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler:

Şirket Esas Sözleşmesi'nde 2026 yılı ilk 6 aylık dönem içerisinde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

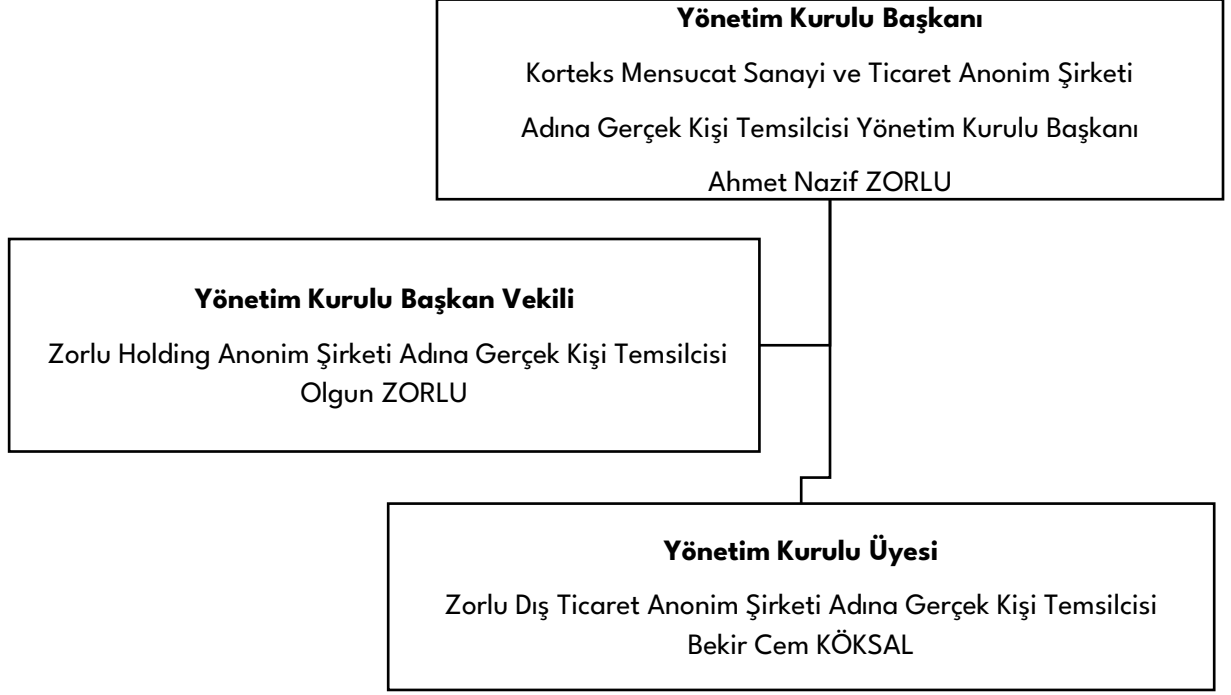
1.d) Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler:**Yönetim Organı**

29 Haziran 2026 tarihinde yapılan 2025 yılı olağan genel kurul toplantısında seçilen ve dönem içinde görev alan yönetim kurulu üyeleri 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmişlerdir.



Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş.'nin de Yönetim Kurulu üyeleri;

01 Temmuz 2026 tarihinde yapılan 2025 yılı olağan genel kurul toplantısında seçilen ve dönem içinde görev alan yönetim kurulu üyeleri 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmişlerdir.



Üst Düzey Yöneticiler:

Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin

- Tekstil Grup Başkanı : Necat ALTIN
- Genel Müdür : Barış MERT
- Genel Müdür Yardımcısı : Selçuk BAYRAM
- Genel Müdür Yardımcısı : Murat GÜNEY
- Genel Müdür Yardımcısı : Güray BUDAK
- Genel Müdür Yardımcısı : Serdar Murat CAM

Personel Sayısı:

Grup'un 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla personel sayısı 3.277'dir (31 Aralık 2025: 3.584).

Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler:

Tüm çalışanların hak ve menfaatleri 4857 sayılı iş kanunu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir.

Şirkette çalışan beyaz yakalı personelin ücret ve sosyal hakları ekonomik göstergeler, sektörel durum, çalışanların performans ve yetkinlikleri dikkate alınarak yılda bir kez arttırılmaktadır.

Sendika üyesi mavi yakalı personelin ücret, ikramiye ve sosyal hakları 1 Ocak 2026 - 31 Aralık 2027 tarihleri arasında 2 yıl geçerli olan 15. Dönem Toplu İş Sözleşmesi ile belirlenmiş olup, anlaşma TEKSİF Sendikası ile şirketimiz Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş. arasında 07.07.2026 tarihinde, Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile TEKSİF Sendikası arasında 28.06.2026 tarihinde imzalanmıştır.

1.e) Varsa; Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler İle Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler:

Şirket Genel Kurulu'nca yönetim kurulu üyelerine şirketle işlem yapma ve rekabet yasağı kapsamında izin verilmiştir. En son 2025 yılına ait 29 Haziran 2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da da bu kapsamda YK üyelerine izin verilmiştir, ancak herhangi bir işlem ve faaliyet yapılmamıştır.

Yatırımlara İlişkin Bilgiler, Teşviklerden Yararlanma Durumu, Yararlanılmışsa Ne Ölçüde Gerçekleştirildiği:

Korteks 2026 yılı ilk 6 aylık dönemde yatırım teşvik belgesi kapsamında ithalat gerçekleşmemiştir.

Korteks'in 2026 yılı ilk 6 ayında Dahilde İşleme İzin Belgesi (DİİB) kapsamında gerçekleştirdiği hammadde ve yarı mamul alımları toplamı 7.071 bin ABD Doları'dır.

Korteks, yurt dışı ve yurt içi fuar desteği kapsamında 300 bin TL teşvikten yararlanmıştır. Ayrıca, sigorta primi işçi ile işveren hissesi, gelir vergisi, damga vergisi ve diğer teşvikler kapsamında, ilgili mevzuat uyarınca toplam 23.248 bin TL destekten faydalanılmıştır.

Korteks, 9 Ekim 2015 tarihinde Ar-Ge Merkezi Belgesi almaya hak kazanmıştır. 2026 yılı ilk 6 ayında 5746 sayılı kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi faaliyetlerine ilişkin gelir vergisi ve damga vergisi istisnaları ile sigorta primi işveren hissesi desteğinden toplam 2.036 bin TL tutarında fayda sağlanmıştır.

Zorluteks'te 2026 yılının ilk 6 ayında Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında herhangi bir ithalat gerçekleşmemiştir. Aynı dönemde DİİB kapsamında gerçekleştirilen hammadde ve yarı mamul alımları toplam 2.746 bin ABD Doları'dır. Ayrıca Zorluteks, ilgili mevzuat kapsamında sigorta primi işçi ile işveren hissesi, gelir vergisi ve damga vergisi ve diğer teşviklerden toplam 21.220 bin TL tutarında fayda sağlamıştır.

Zorluteks, 6 Aralık 2016 tarihinde Ar-Ge Merkezi Belgesi, 24 Temmuz 2017 tarihinde ise İstanbul Tasarım Merkezi Belgesi almaya hak almıştır. 2026 yılının ilk 6 ayında, 5746 sayılı Kanun kapsamında Ar-Ge ve Tasarım Merkezi faaliyetlerine ilişkin gelir vergisi ve damga vergisi istisnaları ile sigorta primi işveren hissesi desteğinden toplam 5.421 bin TL tutarında fayda sağlanmıştır.

Mevzuat Uyarınca Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu Düzenleme Yükümlülüğünün Bulunması veya İsteğe Bağlı Olarak Hazırlanmış Olması Halinde Söz Konusu Rapor:

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu düzenleme yükümlülüğü bulunmamaktadır.

Mevzuat Uyarınca İlişkili Taraf İşlemleri Ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler:

30 Haziran 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla ilişkili şirketlere ilişkin bakiyeler ile 30 Haziran 2026 ve 30 Haziran 2025 tarihlerinde sona eren altı aylık dönemlerde ilişkili şirketlerle gerçekleştirilen işlemler, bin TL olarak aşağıda sunulmuştur.

a) İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	30 Haziran 2026	31 Aralık 2025
Zorlu USA Incorporation	808.964	877.799
Zorlu Gmbh	74.007	92.285
Diğer	123.437	48.798
	1.006.408	1.018.882

Grup'un ticari alacakları genel olarak ticari mal satışlarından oluşmaktadır.

b) İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar

	30 Haziran 2026	31 Aralık 2025
Zorlu Yapı Yatırım A.Ş. (*)	51.693.472	55.492.662
Diğer	962	769
	51.694.434	55.493.431

(*) Grup'un Zorlu Yapı Yatırım A.Ş.'den kısa vadeli alacağının tamamı finansman nitelikli olup, 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla 1.110.372 bin ABD Doları karşılığı 51.693.472 TL (31 Aralık 2025: orijinal bakiye 1.099.431 bin ABD Doları olup, 30 Haziran 2026 tarihindeki alım gücüne getirilmiş TL karşılığı 55.492.662 TL'dir.) tutarındaki alacağının yıllık faiz oranı %9,5'tir (31 Aralık 2025: %9).

c) İlişkili tarafa peşin ödenmiş giderler

	30 Haziran 2026	31 Aralık 2025
Defneteks Ev Tekstil Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. ("Defneteks")	124.772	85.073
Diğer	65.718	-
	190.490	85.073

d) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	30 Haziran 2026	31 Aralık 2025
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş. ("Zorlu Doğal")	95.561	74.352
Sichuan Zorluteks Yinhua Co. Ltd. ("Sichuan Zorluteks")(*)	75.206	56.810
Vestel Ticaret A.Ş.	58.259	61.249
Osmangazi Elektrik Perakende Satış A.Ş. ("OEPSAŞ")	46.873	-
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş. ("Zorlu Enerji")	11.386	33.578
Diğer	90.795	72.614
	378.080	298.603

(*) Grup'un Sichuan Zorluteks'e olan ticari borcu genel olarak malzeme alımından oluşmaktadır.

e) İlişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlar

	30 Haziran 2026	31 Aralık 2025
Zorlu Holding (*)	10.119.064	10.353.419
Zorlu Enerji	2.161.739	2.237.153
Zorlu Doğal	1.336.899	1.325.241
Diğer	2.097	-
	13.619.799	13.915.813

(*) Grup'un Zorlu Holding'e kısa vadeli borcunun tamamı finansman nitelikli olup, 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla 1.064.346 TL ve 194.495 bin ABD Doları karşılığı 10.119.064 TL (31 Aralık 2025: orijinal bakiye 537.155 TL ve 192.592 bin ABD Doları olup, 30 Haziran 2026 tarihindeki alım gücüne getirilmiş TL karşılığı 10.353.419 TL'dir.) tutarındaki borcunun yıllık faiz oranı TL ve ABD Doları için sırasıyla %35 ve %9,5'tir (31 Aralık 2025: TL ve ABD Doları için sırasıyla %39,50 ve %9'dur).

f) İlişkili taraflarla gerçekleştirilen satış işlemleri

	1 Ocak - 30 Haziran 2026	1 Ocak - 30 Haziran 2025
Arzum Tekstil Pazarlama ve Ticaret Ltd. Şti.	98.013	123.116
Antik Dantel Sanayi ve Ticaret A.Ş.	47.577	48.973
Diğer	45.188	114.449
	190.778	286.538

g) İlişkili taraflarla yapılan işlemler

	1 Ocak - 30 Haziran 2026	1 Ocak - 30 Haziran 2025
Zorlu Doğal	372.863	200.936
Zorlu Hometeks Tekstil Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	131.099	234.819
Zorlu Enerji	110.493	199.827
Defneteks	82.137	291.074
Meta Nikel	-	451.642
Diğer	80.341	307.673
	776.933	1.685.971

h) İlişkili taraflara ilişkin esas faaliyet gelirleri/(giderleri), net

	1 Ocak - 30 Haziran 2026	1 Ocak - 30 Haziran 2025
Zorlu USA Inc.	67.153	120.086
Zorlu Gmbh	7.367	25.137
Defneteks	4.367	13.678
OEPSAŞ	(7.270)	(4.855)
Vestel Ticaret A.Ş.	(9.776)	(10.871)
Diğer	(5.797)	(23.418)
	56.044	119.757

ı) İlişkili taraflardan faiz geliri/(gideri), net

	1 Ocak - 30 Haziran 2026	1 Ocak - 30 Haziran 2025
Zorlu Yapı Yatırım	2.399.339	1.414.043
Zorlu Enerji	(97.723)	(93.617)
Zorlu Doğal	(245.802)	-
Zorlu Holding	(422.334)	(449.525)
Meta Nikel	-	186.882
Diğer	13	95
	1.633.493	1.057.878

ı) İlişkili taraflardan kur farkı geliri/(gideri), net

	1 Ocak - 30 Haziran 2026	1 Ocak - 30 Haziran 2025
Zorlu Yapı Yatırım	4.182.776	7.849.284
Zorlu Enerji	(175.604)	(248.934)
Zorlu Holding	(776.219)	(1.165.035)
Diğer	66	1.488
	3.231.019	6.436.803

İlişkili taraflarla yapılan satış ve alış işlemleri, genel olarak ana faaliyet konusu çerçevesinde yapılan ürün, hizmet satış ve alış işlemlerini içermektedir.

İlişkili taraflardan kur farkı gelir ve giderleri ile faiz gelir ve giderleri, finansman niteliğinde olan ilişkili taraflardan alacak ve borçlara ilişkindir.

İlişkili taraflara ilişkin esas faaliyet gelir ve giderleri, Grup'un ilişkili taraflarıyla ilgili ticari nitelikli alacak ve borcuna ilişkin vade farkı gelir ve gideri ile kur farkı gelir ve giderine ilişkindir.

Grup'un, 2026 yılı ilk 6 ayında Zorlu Doğal Elektrik Üretim A.Ş.'den 105 milyon kwh karşılığında 365.029 bin TL, Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.' den ise 11 milyon kwh karşılığı 46.802 bin TL tutarında elektrik enerjisi alımı gerçekleştirilmiştir. Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nden 34.105 bin TL elektrik iletim, dağıtım hizmeti ve 52 bin kwh karşılığı 83 bin TL doğalgaz alımı gerçekleştirilmiştir.

Trakya Bölgesi Doğalgaz A.Ş.'den 2.846 m³ karşılığı 56.183 bin TL doğalgaz tüketimi gerçekleştirilmiştir

Finansal tablolarda yer almayan ancak kullanıcılar için faydalı olacak diğer hususlar bulunmamaktadır.

Genel Bakış

Şirket, polyester iplik üretimi kapsamında; polyester eriyik ve cips, polyester POY ve FDY ipliği, tekstüre ve bükümlü iplik, air tekstüre, boyalı iplik, krinkel, mono ve elastanlı iplik olmak üzere geniş bir ürün yelpazesinde üretim gerçekleştirmektedir. 2021 yılında faaliyete geçen Geri Dönüşüm Tesisi'nde, pet şişeler ve üretim süreçlerinden kaynaklanan iplik fireleri geri dönüştürülerek polyester ipliğin hammaddesi olan RPET Cips üretilmekte, söz konusu hammaddeler filament polyester ipliğe dönüştürülmektedir. Bu sayede kaynakların verimli kullanımına katkı sağlanırken, plastik atıkların çevresel etkisinin azaltılması ve döngüsel üretim yaklaşımının desteklenmesi hedeflenmektedir.

Şirket, ürün çeşitliliği ve teknik tekstil alanındaki üretim kapasitesiyle bölgesinin önde gelen üreticileri arasında yer almaktadır. Sektörde başta Çin ve Hindistan olmak üzere yüksek üretim kapasitesine sahip ülkelerin küresel pazarlarda yarattığı yoğun rekabet baskısı devam etmektedir.

Şirket, dokuma, örme, çözgü, brode ve terbiye faaliyetlerini modern makina parkuruna sahip entegre üretim tesislerinde gerçekleştirmektedir. Nevresim, pike, yastık kılıfı, çarşaf, yorgan, masa örtüsü, yatak örtüsü, pamuklu perdelik kumaş, havlu ile örme kumaştan lastikli çarşaf ve yastık kılıfı başta olmak üzere geniş bir ev tekstili ürün yelpazesine sahip olan Şirket, dünyanın önde gelen modern ve entegre tekstil üretim tesisleri arasında yer almaktadır.

Kapasite

2026 yılı ilk altı aylık dönemde kapasite kullanım oranları; Poly işletmesinde %48, Poy işletmesinde %52, FDY işletmesinde %34 ve Tekstüre işletmesinde %51 olarak gerçekleşmiştir. Ev tekstili üretim faaliyetlerinde ise kapasite kullanım oranları Polyester Dokuma işletmesinde %62, Perde İşletmesinde %69 ve Nevresim işletmesinde %61 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Satışlar

2026 yılının ilk 6 ayında Hasılat 8.105.461 bin TL olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu tutarın 1.925.988 bin TL'lik kısmı yurt dışı satış gelirlerinden oluşmaktadır.

Karlılık:

30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla konsolide pay başına kayıp (7,31) TL olarak gerçekleşmiştir.

2 - Yönetim Organı Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

2.a) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı Gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarları

Şirket'in üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Direktörlerden oluşmaktadır.

2026 yılının ilk 6 aylık döneminde üst düzey yöneticilere sağlanan mali menfaatlerin toplamı 41.152 bin TL olarak gerçekleşmiştir (1 Ocak -30 Haziran 2025: 52.451 bin TL).

2.b) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarlarına İlişkin Bilgiler:

Grup sağlık sigortası, kapsam dışı personel ile müdür pozisyonunda görev yapan çalışanların eşlerini ve bakmakla yükümlü oldukları çocuklarını kapsamaktadır. Ferdi kaza sigortası ise kapsam içi ve kapsam dışı tüm personeli kapsamaktadır.

2026 yılının ilk 6 aylık döneminde sigorta ve benzeri teminatlara ilişkin prim tutarı 39.671 bin TL olarak gerçekleşmiştir.

3- Şirket'in Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları:

Korteks'in, 5746 sayılı Kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi Belgesi almak üzere T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yaptığı başvuru sonucunda, Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesine ve 9 Ekim 2015 tarihinden itibaren ilgili Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlandırılmasına karar verilmiştir.

Şirket'in 5746 sayılı Kanun kapsamında 2026 yılının ilk 6 aylık döneminde öz kaynaklarıyla yürüttüğü 25 Ar-Ge projesi bulunmaktadır. Bu projelerden 2'si başarıyla, 2'si ise başarısızlıkla sonuçlanmış olup, 21 projenin çalışmaları devam etmektedir.

Ar-Ge projeleri kapsamında 2026 yılının ilk altı aylık döneminde toplam 15.749 bin TL tutarında harcama gerçekleştirilmiştir.

Aynı dönemde, TÜBİTAK ve Avrupa Birliği destekli projeler toplam 1.607 bin TL hibe desteği alınmıştır.

Zorluteks'in, 5746 sayılı Kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi Belgesi almak üzere T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yaptığı başvuru sonucunda, Şirket'e Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesine ve 6 Aralık 2016 tarihinden itibaren ilgili Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlandırılmasına karar verilmiştir.

Ayrıca Zorluteks'in, 5746 sayılı Kanun kapsamında Tasarım Merkezi Belgesi almak üzere yaptığı başvuru sonucunda, Şirket'e İstanbul Tasarım Merkezi Belgesi verilmesine ve 24 Temmuz 2017 tarihinden itibaren ilgili Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlandırılmasına karar verilmiştir.

5746 sayılı kanun kapsamında TÜBİTAK destekli 15 AR-GE projesi bulunmakta olup, bunlardan 13'ü başarı ile tamamlanmış, 2'si ise devam etmektedir. Ayrıca 5 Ar-Ge Merkezi projesi ve 6 Tasarım Merkezi projesi başarıyla tamamlanmıştır.

2026 yılının ilk 6 aylık döneminde Ar-Ge Merkezi ve Tasarım Merkezi kapsamında birer proje başarısızlıkla sonuçlanmıştır. Dönem sonu itibarıyla 16 Ar-Ge Merkezi projesi ve 14 Tasarım Merkezi projesi devam etmektedir. Devam eden Ar-Ge Merkezi projelerinin 2'si tasarım, 9'u yenilik ve 5'i özkaynak projesidir.

2026 yılının ilk altı aylık döneminde söz konusu projeler kapsamında toplam 48.402 bin TL harcama gerçekleştirilmiştir. Aynı dönemde TÜBİTAK proje desteğinden yararlanılmamış, Avrupa Birliği destekli projeler kapsamında ise 652 bin TL hibe desteği alınmıştır.

4- Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler:

4.a) Şirket'in İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlara İlişkin Bilgiler:

Korteks'te, Poy Otomasyon Paketleme Tesisi'nin mevcut kontrol sisteminin yeni nesil teknolojilerle modernize edilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir. Ayrıca, mevcut Poy makinelerinin verimliliğinin artırılması amacıyla 19 ve 20 hatlarda borulama revizyonu gerçekleştirilmiştir. Söz konusu çalışmalar ve diğer iyileştirme yatırımları kapsamında 2026 yılının ilk altı aylık döneminde toplam 6.406 bin TL yatırım harcaması yapılmıştır.

Zorluteks'te ise operasyonel verimliliğin artırılması, maliyetlerin optimize edilmesi ve yenilikçi ürünlerin geliştirilmesine yönelik teknolojik yatırım ve iyileştirme çalışmaları kesintisiz olarak sürdürülmektedir.

Mağazacılık faaliyetleri kapsamında, Türkiye genelinde 120 mağaza ve yurt dışında 5 franchise mağaza ile faaliyet gösterilmekte olup, yurt içinde çeşitli illerde bayi kanalı üzerinden de satış faaliyetleri sürdürülmektedir.

4.b) Şirket'in İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü:

İç Denetim, Kontrol ve Risk Yönetimi Faaliyetleri

Zorlu Grubu'nda iç denetim, iç kontrol ve kurumsal risk yönetimi alanındaki faaliyetlerin daha etkin, koordineli ve bütünsel bir yapı altında yürütülmesini sağlamak amacıyla, 19 Şubat 2026 tarihi itibarıyla organizasyonel

yapılanma değişikliğine gidilmiş ve ilgili faaliyetler “İç Denetim, Kontrol ve Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü” altında yapılandırılmıştır.

İç Denetim, Kontrol ve Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü, değişen iş dünyasının getirdiği yeni iş modellerini, karmaşılaşan riskleri ve teknolojik gereksinimleri de göz önüne alarak, hedeflere ulaşılmasına katkıda bulunacak risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesini ve sürdürülmesini desteklemekte, risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinlik ve verimliliğini denetlemekte, Grubumuzun kurumsal yönetim açısından gelişimine ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

İç Denetim fonksiyonu, Uluslararası İç Denetim Standartları’nı temel alarak ve kurumsal hedeflerden yola çıkarak, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan iç denetim planı çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmekte ve hem her denetim sonrası hazırladığı denetim raporları, hem de yıllık olarak hazırladığı faaliyet raporu ile denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim ile paylaşmaktadır.

Risk Yönetimi fonksiyonu, kurumsal hedefler doğrultusunda, Grubun maruz kaldığı risklerin ve fırsatların sistematik bir yaklaşımla değerlendirilmesini ve etkin şekilde yönetilmesini koordine etmektedir. Kurumsal risk değerlendirmeleri ve aksiyonları düzenli olarak Üst Yönetim ve Yönetim Kurulu gündemine getirilerek kurumsal sürdürülebilirlik katkı sağlanması hedeflenmektedir.

İç Denetim Faaliyetleri

Zorlu Grubu Şirketleri’nde iç denetim faaliyetleri, Zorlu Holding çatısı altındaki İç Denetim, Kontrol ve Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü’ne bağlı şekilde, Gruba hizmet veren uzman bir ekip tarafından yürütülmektedir. İç Denetim fonksiyonu, doğrudan Zorlu Grubu Şirketleri’ne ve Zorlu Holding Yönetim Kurulları’na bağlı olarak faaliyetlerini yürütmektedir.

İç Denetim fonksiyonunun amacı, görevleri ve yetkileri, İç Denetim Yönetmeliği’nde tanımlanmaktadır. İç denetim fonksiyonunun temel yönetim kriteri, Uluslararası İç Denetim Enstitüsü’nün (IIA) Standartlarını da içeren Uluslararası Mesleki Uygulama Çerçevesi’ne, İç Denetimin Ana Prensipleri’ne, İç Denetimin Tanımı’na ve Etik Kuralları’na uymaktır.

Zorlu Grubu Şirketleri’nde İç Denetim fonksiyonunun misyonu, Yönetim Kurulu’na ve Üst Yönetim’e risk-bazlı, objektif güvence sağlayarak, tavsiye ve öngörülerle organizasyonel değeri korumak ve geliştirmektir. İç Denetim fonksiyonunun amacı, Zorlu Grubu Şirketleri’ndeki faaliyet ve operasyonlara değer katmak ve onları geliştirmek üzere tasarlanmış bağımsız, objektif güvence ve danışmanlık hizmetleri sağlamaktır.

İç Denetim fonksiyonu, sorumlulukları kapsamında, yıllık olarak risk-bazlı bir iç denetim planı hazırlamakta ve Yönetim Kurulu onayına sunmaktadır. Onaylanan iç denetim planına uygun şekilde denetim çalışmalarını yürütmekte, iç denetim çalışmalarına ilişkin sonuçları ilgili Üst Yönetim’e ve Yönetim Kurulu’na raporlamakta, denetim bulgularıyla ilgili yönetim aksiyonlarını periyodik olarak takip etmekte ve takip sonuçlarını Üst Yönetim’e ve Yönetim Kurulu’na sunmaktadır. İç Denetim fonksiyonu ayrıca, Zorlu Grubu Şirketleri’nde iş etiğine uygunsuzluk iddiası içeren olası bildirimlere istinaden inceleme ve iç soruşturma faaliyetlerini de yürütmekle sorumludur.

İç Denetim fonksiyonu faaliyetlerini yürütürken iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerinin değerlendirmesinde, hem COSO İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Entegre Çerçeveleri gibi uluslararası referans kaynaklar hem de Zorlu Holding İç Kontrol Çerçevesi, Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Politikası gibi kurum içi politikalar ve çerçevelerden faydalanmaktadır.

Zorlu Grubu İç Denetim ve Kontrol ekibi, iç denetim, iç kontrol, finansal analiz ve denetim, risk yönetimi, etik ve inceleme yönetimi, süreç analizi ve geliştirme, sistem uygulama kontrolleri, bilgi teknolojileri genel kontrolleri ve

proje yönetimi gibi çeşitli alanlarda gelişmiş yetkinliklere ve farklı sektörel deneyimlere sahip kişilerden oluşmaktadır. Ekibin mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı eğitimler, ilgili mesleki derneklere üyelik ve mesleki uluslararası sertifikaların (CIA, SMMM, CISA, CFE, CICA, CRMA vb.) alınması gibi konular da Zorlu Grubu ve Zorlu Holding Üst Yönetimi tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Risk Yönetimi Bölümü Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu'nda risk yönetimi fonksiyonu, Zorlu Holding İç Kontrol, Denetim ve Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü'ne bağlı şekilde yapılan Risk Yönetimi Bölümü tarafından yürütülmektedir. Zorlu Holding Risk Yönetimi Bölümü görevlerini, atanmış olan Sektör Kurumsal Risk Yönetimi Koordinatörü ve ilgili yönetimlerle birlikte çalışarak yürütmektedir.

Kurumsal risk yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapılabilmesi için, kurumun risk yönetimi çerçevesinde ana riskler, ortaya çıkan (emerging) riskler, risk iştahı ve risk kültürü ile ilgili konular, risk değerlendirme sonuçları, belirlenmiş risk azaltma aksiyonları ve bu çalışmaların statüleri Zorlu Holding Risk Komitesi'ne düzenli olarak raporlanmaktadır. Komite'nin incelemeleri neticesinde almış olduğu kararlar, risklere ilişkin konu ve raporlamalar Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Komite toplantılarının aksiyon takibi, gündem ve raporlamalarını İç Denetim, Kontrol ve Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü hazırlamaktadır; Sektör Başkanı daimi davetli olmakla birlikte şirket genel müdürleri ve fonksiyon liderleri toplantıya katılımcı olarak konu bazlı dahil edilebilmektedir. Ayrıca, Risk Yönetimi Bölümü Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu'nun daimi üyesidir.

Zorlu Grubu Risk Yönetimi ekibi, iç kontrol, risk yönetimi, süreç geliştirme, sistem uygulama kontrolleri, proje yönetimi gibi konularda gelişmiş yetkinliklere ve çeşitli sektörel deneyimlere sahip kişilerden oluşmaktadır. Ekibin mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı ulusal ve uluslararası mesleki platformlarda eğitimler, ilgili mesleki derneklere temsiliyet ve üyelik alınması Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Eğitim ve Farkındalık

Grubun kurumsal risk yönetimine verdiği önemi vurguladığı, risk yönetimi yaklaşımına ilişkin ana prensiplerin yer aldığı ve Zorlu Holding Risk Komitesi tarafından gözden geçirilip onaylanan "Kurumsal Risk Yönetimi Politikası" ve Risk Yönetimi Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve Grubun yöneticileri başta olmak üzere tüm çalışanlarının bu alandaki görevlerine "Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği"nde yer verilmiş olup ilgili dokümanlar şirket portallarında yayınlanmıştır. Her yıl gözden geçirilerek yeni versiyonları tüm çalışanların erişimine sunulmaktadır. Ayrıca, kurumsal risk yönetimi farkındalığının artırılması için, organizasyon içerisindeki işleyiş ve tüm çalışanların bu konudaki sorumluluklarını içeren kapsamlı bir eğitim her seviyeden çalışanlara zorunlu eğitim olarak atanmış olup tamamlanma oranları yöneticilerin ve çalışanların performans karnelerinde takip edilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi İşleyişi

Zorlu Grubu, kurumsal risk yönetimi yaklaşımında tehdit ve fırsatları değerlendirirken Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit edebilecek durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları ön görmeyi, bu olaylara konu riskleri değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapıyı geliştirip sürdürmeyi amaçlamaktadır. Bu çerçevede, kurumsal risk yönetiminin Grup şirketlerinin stratejilerine ve kurum kültürüne entegre edilerek, stratejik yönetim kararlarından günlük operasyonların yürütülmesine kadar her aşamada dikkate alınması, tüm çalışanların performanslarının bir parçası olarak risklere, tehdit ve fırsatlar bakış açısıyla yaklaşılması ve bu yolla sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunulması hedeflenmektedir. Zorlu Grubu'nda Üst Yönetim'den başlayarak şirket yönetiminin finansal, stratejik, operasyonel/organizasyonel hedeflerinde, önemli risklerin yönetimine ve risk aksiyonlarının hayata geçirilmesine

ilişkin performans göstergeleri bulunmaktadır; performans değerlendirmelerinde bu unsurlar da dikkate alınmaktadır.

Kurumsal risk yönetimi, Zorlu Grubu şirketlerinin yönetimini ve tüm çalışanlarını etkileyen, stratejik planlama süreci ile entegre çalışan ve Şirket'in kısa ve uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasının önündeki risklerin tespit edilmesi, ölçülmesi ve yönetimin belirlediği risk toleransları içinde yönetilmesini ve bu sayede şirkete ve paydaşlarına değer katmayı hedefleyen sistematik bir süreçler bütünüdür. Finansal riskler kadar finansal olmayan riskleri de tanımlamanın ve bu risklere karşı proaktif yaklaşım geliştirmenin öneminin farkındalığıyla hareket eden Zorlu Grubu, bu doğrultuda kurumsal yönetim yaklaşımında insan, inovasyon ve çevresel sermaye gibi finansal olmayan varlıkların yönetimini de önemli bir yerde konumlandırmaktadır. Risk yönetiminin kritik bir parçası olarak Grubun risk iştahı (risk alma isteği) ve risk toleransı (kabul edilebilir en yüksek risk seviyesi) dikkate alınmakta, risk seviyelerinin belirlenmesinde etkili olmaktadır. Bu unsurlar belirlenirken finansal değerlendirmelerin yanı sıra, itibar, yenilikçilik, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çevre, verimlilik, çalışan ve müşteri memnuniyeti ve Grubun taviz vermediği Etik İlkeleri'ne etkiler de titizlikle değerlendirilmektedir.

Kurumsal risk yönetimi sistemiğinde, Zorlu Grubu bünyesindeki tüm çalışanlar, sahibi oldukları faaliyetler ve süreçlerle ilgili risklerin belirlenmesinde, ölçülmesinde ve etkin yönetilmesinde ana sorumluluk sahibidir. Süreç sahiplerinin, süreçlerinin yönetilmesi ve her türlü karar noktasında kurumun risk iştahını ve toleranslarını gözetmeleri amaçlanmaktadır.

“Kurumsal Risk Yönetimi El Kitabı”nda ve tüm yöneticilere verilen eğitimlerde detaylandırıldığı üzere, temel değer zinciri gözetilerek oluşturulan risk evrenleri, ilk hatta bulunan orta ve üst düzey yöneticiler olan risk sahipleri ile gerçekleştirilen hiyerarşik çalıştaylarda risk iştahı-tolerans seviyelerini gözeterek oluşturulmuş etki-olasılık kriter matrisleri üzerinden skorlanarak önceliklendirilir. Önceliklendirilen riskler için oluşturulan risk yönetimi stratejileri (risk aksiyonları) Risk Komitesi ve Yönetim Kurulu seviyelerinde onaylanarak takip edilir. İlgili aksiyonların takibi çeyrekler bazında yapılırken güncel olaylar ve beklenmeyen (emerging) riskler göz önüne alınarak önceliklendirilen risklerin listesine ve seviyelerine ilişkin gözden geçirmeler ve gerekirse ilgili onaylarla güncellemeler yapılır; tüm risk evreni üzerinden genel değerlendirme asgari olarak yılda 1 kez tekrarlanır.

Kurumsal risk yönetimi uluslararası standartlar (IIA, COSO, ISO 31000) çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir. Risk Yönetimi bölümü süreç ve risk sahibi fonksiyonlarla rehberlik ve koordinasyon yolu ile sürekli iletişim halindedir; ayrıca çalışmalarını iç denetim ve kontrol faaliyetleriyle koordinasyon içerisinde gerçekleştirmektedir. İç Denetim ve Kontrol Bölümü risk değerlendirme sonuçlarını yıllık iç denetim planını oluştururken dikkate almaktadır. Buna ek olarak, yeni ortaya çıkan riskler, önemli risklerin durumu ve iç kontrol sistemleri ile ilgili konularda iki bölüm iletişim ve iş birliği halindedir.

Zorlu Grubu şirketlerinde kullanılan Kurumsal Risk Yönetimi Modeli Çerçevesi aşağıda özetlenmiştir.

Risk Yönetimi süreci altı alt süreçten oluşur:

1. Kurumsal Risk Yönetimi Modeli
2. Risk Değerlendirme
3. Risk Yönetim Stratejileri
4. İletişim ve Danışma
5. İzleme ve Gözden Geçirme
6. Raporlama

Kurumsal Risk Yönetimi Modeli: Kurumsal risk yönetimi modeli, kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin etkin ve sürdürülebilir bir yapıda gerçekleştirilmesi için gerekli politika, yönetmelik başta olmak üzere yönergeleri,

detaylarında kapsam ve metodolojiyi de barındıran risk yönetimi çerçevesini ve işleyişi görünür kılan organizasyon şemasını kapsar.

Risk Değerlendirme: Riskler, belirlenirken, analiz edilirken ve seviyeleri belirlenirken Şirket'in içinde bulunduğu sektör ve dinamikler gözetilmekte, sistematik ve ortak akıl ile şirket içi ve dışı beklentiler göz önüne alınmaktadır.

Risk Yönetim Stratejileri: Belirlenen, isimlendirilip tanımlanan, senaryo analizi sonucu etki, olasılık ve seviyesi belirlenen riskler için aksiyon planlarının belirlenmesi gerekmektedir. Risk aksiyon planları risk stratejilerinin detaylandırılarak somut hedeflere dönüştürülmesi ve sürekli izlenerek geliştirilmesidir.

İletişim ve Danışma: Kurumsal risk yönetimi çerçevesi ve yönetim sisteminin başarıya ulaşmasının ön koşullarından biri; kurumsal risk yönetimi kavramlarının, yapılan çalışmaların çıktılarının ve sonuçlarının, yararlarının, dokümanların ve iç/dış benchmark çalışmalarının ilgili çalışanlarla etkin bir şekilde iletişiminin sağlanmasıdır.

İzleme ve Gözden Geçirme: İzleme ve gözden geçirmenin amacı, KRY sürecinin tasarımının, uygulamasının ve sonuçlarının kalitesini ve etkinliğini sağlamak ve iyileştirmektir. Kurumsal risk yönetimi süreçlerinin ve sonuçlarının sürekli izlenmesi ve periyodik olarak gözden geçirilmesi, sorumlulukların açıkça tanımlandığı risk yönetimi süreçlerinin planlanmış bir parçasıdır.

Raporlama: Yapılan risk yönetimi çalışma çıktıları, önem derecesi ve risk seviyesine göre farklı seviyelerde raporlamalar ile paylaşılır.

Risk Türleri

Riskler içeriğine göre aşağıdaki dört grupta incelenmektedir. Risk türleri kendi içerisinde geçişkenlik (bir riskin içerik itibarıyla birden fazla risk türünde tanımlanması) arz edebilir. Örneğin, bir uyum riski aynı zamanda stratejik risk olarak da nitelendirilebilir. Bu anlamda; yaşanacak kayıpların nitelikleri ve nicelikleri hangi açıdan daha baskın ise, riskin türü kurumsal risk haritasına o şekilde kaydedilebilir.

Stratejik Riskler: Bir kurumun kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal riskler bu başlık altında sınıflandırılabilir. Planlama, iş modeli, pazar ve rekabet, kurumsal iletişim, itibar, kurumsal yönetim gibi riskler stratejik risklere tipik örneklerdir.

Finansal Riskler: Finansal riskler kurumun finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Finansal riskler içerisinde kredi, faiz, likidite gibi riskler ilk akla gelenleridir.

Operasyonel Riskler: Operasyonel riskler bir kurumun temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek riskleri ifade eder. Doğal afet, iş kesintileri, tedarik, makine kırılması/arızası gibi risk başlıkları bu kategori içerisinde yer alan risklerden bazılarıdır.

Uyum Riskleri: Kurumun yasalara, yönetmeliklere, Zorlu Grubu Etik İlkeleri'ne ve iyi uygulama standartlarına uymaması durumunda karşılaşılabileceği hukuki yaptırımları, maddi finansal kayıpları veya itibari kayıpları ifade eder.

İş Sürekliliği Yönetimi

Risk Yönetimi organizasyon yapısına benzer şekilde Şirketler için yönetim kadrolarından İş Sürekliliği Yönetimi Koordinatörleri belirlenmiş olup merkezi koordinasyon ile her yıl eğitimler ve çalıştaylar düzenlenmektedir. İş sürekliliğini etkileyebilecek olaylar için hiyerarşik bildirimlerin sağlanacağı iletişim kanalları, olaylar özelinde kriz iletişim planları ve yönetim çerçeveleri oluşturulmuştur.

4.c) Şirket'in Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler,

4.c/1) Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar:

Doğrudan Bağlı Ortaklıklar	Hisse		Temel Faaliyet Konusu	Ülke
	Oranı (%)			
Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş. ("Zorluteks")	100		Tekstil ürünleri üretimi ve Paz.	Türkiye
Zorlu Dış Ticaret A.Ş. ("Zorlu Dış Ticaret")	100		Tekstil ürünleri pazarlama	Türkiye
Zorluteks D.O.O. Skopje ("Zorluteks D.O.O.")	83		Tekstil ürünleri pazarlama	Makedonya
Zorlu UK Ltd. ("Zorlu UK")	100		Tekstil ürünleri pazarlama	İngiltere

4.c/2) Konsolidasyon Kapsamı Dışında Tutulan Ortaklıklar:

		Oran (%)		Tutar (Bin TL)	
Şirket	Ülke	30 Haziran 2026	31 Aralık 2025	30 Haziran 2026	31 Aralık 2025
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar					
Zorlu Enerji Elektrik Üretimi A.Ş. (*)					
("Zorlu Enerji") (*)	Türkiye	17,55	17,55	2.474.191	3.182.197

Önemlilik ilkesi dahilinde konsolidasyon kapsamı dışında tutulan bağlı ortaklıklar

Sichuan Zorluteks Yinhua Co. Ltd.	Çin	10	10	80.575	80.575
Zorlu USA Inc.	A.B.D.	100	100	3.529	3.529
Zorlu GMBH	Almanya	100	100	1.802	1.802
Diğer	Türkiye			15.889	15.889
				101.795	101.795
Toplam				2.575.986	3.283.992

(*)Grup'un borsada işlem gören gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlığından Zorlu Enerji, en iyi alış fiyatı ile değerlendirilerek gerçeğe uygun değer tespiti yapılmıştır.

4.ç) Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgi:

Şirket'in iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

4.d) Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar:

Tam tasdik kapsamında Anılar Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. ile yapılan sözleşme kapsamında 2026 yılı ilk 6 aylık dönemde denetim faaliyeti devam etmiştir.

Bağımsız denetim şirketi TTK Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. bağımsız denetim faaliyetleri yapmaktadır.

4.e) Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler:

- Kısa vadeli karşılıkların 443.405 bin TL'si (31 Aralık 2025: 24.202 bin TL) dava karşılıklarından oluşmaktadır.

Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş. nezdinde, 2023 hesap dönemi Kurumlar Vergisi yönünden sınırlı olarak gerçekleştirilen vergi incelemesi sonucunda vergi tarhiyatı yapılmış ve vergi/ceza ihbarnameleri düzenlenmiştir. Söz konusu ihbarnamelere karşı Şirket tarafından dava yoluna başvurulmuştur. Bu kapsamda ilk derece mahkemesi karar sonrasında Vergi Dairesi tarafından yeniden düzenlenen ihbarnamelere istinaden Şirkete ödeme emirleri tebliğ edilmiştir. Vergi incelemesi sonucunda yapılan tarhiyatlara ilişkin mevcut durum dikkate alınarak ilgili tutarlar için karşılık ayrılmış olup konuya ilişkin hukuki süreç devam etmektedir.

Söz konusu davalar Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte davalar değildir.

4.f) Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar:

İlgili dönemde, mevzuat hükümlerine aykırılık nedeniyle Şirket hakkında herhangi bir idari veya adli yaptırım uygulanmamıştır.

4.g) Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler:

2026 yılının ilk altı aylık döneminde küresel ekonomi; jeopolitik riskler, ticaret politikalarındaki belirsizlikler, enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar ve zayıf seyreden küresel talebin etkisi altında kalmıştır. Devam eden Rusya-Ukrayna Savaşı ve Orta Doğu'daki jeopolitik gelişmelere ek olarak, ABD-İran çatışması ve Hürmüz Boğazı'ndaki petrol akışının önemli ölçüde kesintiye uğraması enerji fiyatları ve küresel tedarik zincirleri üzerinde ilave baskı yaratmıştır.

Diğer taraftan, başta Çin ve Hindistan olmak üzere Asyalı üreticilerin küresel pazarlardaki güçlü rekabeti, ABD'nin uygulamaya aldığı gümrük tarifeleri ve birçok ürün grubunda talebin zayıf seyretmesi sektör üzerindeki baskıyı artırmıştır. Yapay zekâ başta olmak üzere teknolojiye yaşanan hızlı gelişmeler de üretim süreçleri ve küresel rekabet dinamiklerinin dönüşümünde etkili olmaya devam etmiştir.

2026 yılının ilk altı aylık döneminde iplik üretimi bütçe hedefinin %2 altında, iplik satışları ise bütçe hedeflerinin %8 üzerinde gerçekleşmiştir. Nevresim ve perde grubunda satışlar bütçe hedefinin %2 altında kalırken, üretim bütçe hedefinin %11 üzerinde gerçekleşmiştir.

Dönem içerisinde alınan tüm genel kurul kararları yerine getirilmiştir.

4.ğ) Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemler de Dâhil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler:

23 Mart 2026 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır.

Şirket'in 23 Mart 2026 tarihinde yapılan Olağanüstü genel Kurul Toplantısında, Yönetim Kurulu üyelerinin seçimine geçildi. Yönetim Kurulu'nun 2 üyeden teşekkülüne ve Yönetim Kurulu'na 3 yıl süre ile görev yapmak üzere Vergi Kimlik numarası

999 003 0180 olan, toplantıda hazır bulunan ve sözlü olarak aday olduğunu beyan eden Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi Anonim Şirketi (Adına gerçek kişi temsilcisi T.C. uyruklu, 24844596260 T.C. Kimlik Numaralı, Rumelihisarı Mah. Nafi Baba Sok. No:10/2 iç kapı No:1 Sarıyer/İstanbul adresinde ikamet eden Sn. Ahmet Nazif ZORLU) ve Vergi Kimlik Numarası 999 003 0324 olan Zorlu Holding Anonim Şirketi'nin (Adına gerçek kişi temsilcisi T.C. uyruklu, 24829596780 T.C. Kimlik Numaralı, Levazım Mah. Kuru Sok. Zorlu Center Blok No:2 İç kapı No 935 Beşiktaş/İstanbul adresinde ikamet eden Sn. Olgun ZORLU) seçilmelerine karar verildi. Yönetim Kurulu üyelerine huzur hakkı ödenmemesine karar verildi. Toplantıda ayrıca Yönetim Kurulu üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddelerinde yazılı yetki ve izinlerin verilmesine karar verildi.

4.h) Şirket'in Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler:

Grup'un 2026 yılının ilk altı aylık döneminde gerçekleştirdiği bağış ve yardımların toplam tutarı 3.230 bin TL'dir.

4.ı) Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; Hâkim Şirketle, Hâkim Şirkete Bağlı Bir Şirketle, Hâkim Şirket'in Yönlendirmesiyle Onun ya da Ona Bağlı Bir Şirket'in Yararına Yaptığı Hukuki İşlemler ve Geçmiş Faaliyet Yılında Hâkim Şirket'in ya da Ona Bağlı Bir Şirket'in Yararına Alınan Veya Alınmasından Kaçınılan Tüm Diğer Önlemler:

Hakim şirkete veya ona bağlı bir şirket yararına hukuki işlem yapılmadığı gibi yararlarına alınan veya kaçınılan önlem söz konusu değildir.

4.i) Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; (ı) Bende Bahsedilen Hukuki İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı veyahut Alınmasından Kaçınıldığı Anda Kendilerince Bilinen Hal ve Şartlara Göre, Her Bir Hukuki İşleminde Uygun Bir Karşı Edim Sağlanıp Sağlanmadığı ve Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Önlemin Şirketi Zarara Uğrattığı Uğratmadığı, Şirket Zarara Uğramışsa Bunun Denkleştirilip Denkleştirilmediği:

2026 yılı ilk 6 aylık dönemde Grup'un, hâkim ortağı Zorlu Holding A.Ş. ve bağlı şirketleri ile yapılan hukuki işlemlere ilişkin bilgiler; Zorlu Holding A.Ş.'nin yönlendirmesiyle Zorlu Holding A.Ş. ya da ona bağlı bir Şirket'in yararına yapılmış herhangi bir hukuki bir işlem, Zorlu Holding A.Ş. ya da ona bağlı bir Şirket'in yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmamaktadır. 2026 yılı ilk 6 aylık dönemde gerek hakim ortağımız ve gerekse hakim ortağımızın bağlı şirketleri ile grup şirketlerimiz arasında tümü piyasa koşullarına uygun şartlarda gerçekleştirilmiş olan ticari faaliyetler kapsamında yapılan hizmet ve/veya mal alım/satım işlemlerine ilişkin detaylı bilgiler rapor içeriğinde yer almaktadır.

5- Finansal Durum:

5.a) Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Organının Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan

FINANSAL GÖSTERGELER	30 Haziran 2026 (Bin TL)	31 Aralık 2025 (Bin TL)
Toplam varlıklar	98.489.703	105.407.846
Toplam özkaynaklar	28.163.396	31.126.418

Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirket'in Durumu:

Grup, 2026 yılının ilk altı aylık faaliyet dönemini zararlarla tamamlanmıştır.

5.b) Geçmiş Yıllarla Karşılaştırmalı Olarak Şirket'in Yıl İçindeki Satışları, Verimliliği, Gelir Oluşturma Kapasitesi, Kârlılığı ve Borç/Özkaynak Oranı ile Şirket Faaliyetlerinin Sonuçları Hakkında Fikir Verecek Diğer Hususlara İlişkin Bilgiler ve İleriye Dönük Beklentiler:

Net satışlar bir önceki döneme göre 2.114.802 bin TL azalış göstermiştir. Brüt karlılık 99.318 bin TL azalmış olup, faaliyet zararı da bir önceki döneme göre 746.237 bin TL artmıştır.

5.c) Şirket'in Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri:

TTK 376. maddesinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan değerlendirme sonucunda, Şirket sermayesinin karşılıksız kalmadığı ve borca batıklık durumunun bulunmadığı tespit edilmiştir. Bu çerçevede, Şirket açısından TTK'nın 376. maddesi kapsamında herhangi bir durum söz konusu değildir.

5.ç) Varsa Şirket'in Finansal Yapısını İyileştirmek için Alınması Düşünülen Önlemler:

Şirketimizin 26 Haziran 2026 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu geçici 32. Madde ve ilgili mevzuat uyarınca, mevcut konsolide kredilerimizin geri ödeme planı ve vade yapısının, faaliyetlerimizden sağlanan konsolide nakit akışıyla uyumlu hale getirilmesi amacıyla, 26 Haziran 2026 tarihinde Türk finans kuruluşlarına Finansal Yeniden Yapılandırma başvurusunda bulunulmuştur.

Başvuruya ilişkin değerlendirme ve müzakere süreci finansal tabloların onaylandığı tarih itibarıyla devam etmekte olup, süreç henüz sonuçlanmamıştır.

Şirketimiz ayrıca, etkin üretim kapasitesi, ürün kalitesi ve çeşitliliği, yeni ürünler, teslim avantajı yeni sektörlerle yeni pazar ve yeni müşteri arayışında etkin bir tanıtım yanında mevcut müşteri talep ve isteklerine göre geliştirmeler sağlanacaktır.

Üstün yanların geliştirilmesi ve eksikliklerin giderilmesi için gerekli tedbirler alınacaktır.

- Satışlarda vadelerin aşılmaması için azami dikkatle tahsilat takibi yapılacaktır.
- Kesinleşmiş siparişlerin hammadde tedariki/bağlantıları yapılarak üretim maliyetlerinin aşırı yükselmesinin önüne geçilecektir.
- Etkin stok yönetimi ile işletme sermayesi ihtiyaçları düşürülecektir. Stokların (Mamul, Yarı mamul, hammadde) aylık raporlaması suretiyle aylık takibi yapılarak hareketsiz stokların oluşumu engellenecek, mevcut hareketsiz stoklara çözüm üretilecektir.
- Dünyada ve ülkemizde gelişen ekonomik koşullardan zarar görmemek için yurt içi ve ihracat satışlarımızın oranını faaliyetlerimiz doğrultusunda yöneterek olumlu finansal katkı sağlamak amaçlanacaktır.
- İç piyasadaki pazar payımızı artırmak için pazara uygun mallar üreterek yüksek cirolar hedeflenecektir.
- Elimizde bulunan lisans anlaşmalarından maksimum fayda elde etmek için aksiyonlar yapılacaktır.

Mevcut satış kanalları dışındaki imkanlar (Marka, Lisans vb.) kullanılarak yeni kanallara yönelik üretim ve satış gerçekleştirilecektir.

5.d) Kâr Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler ve Kâr Dağıtımı Yapılmayacaksa Gerekçesi ile Dağıtılmayan Kârın Nasıl Kullanılacağına İlişkin Öneri:

Grup, 2026 yılının ilk altı aylık faaliyet dönemini 2.412.583 bin TL dönem zararı ile tamamlamıştır.

Finansal Borçlanma Araçlarının Niteliği ve Tutarı:

2026 yılı ilk 6 aylık dönemde içerisinde Korteks tarafından ihraç edilmiş olan tahvillere ilişkin bilgiler www.kap.org.tr internet adresinde, ilgili şirket sayfasında yer almaktadır.

6- Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi:

6.a) Varsa Şirket'in Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikasına İlişkin Bilgiler:

Tedarik riskinin yönetilmesi amacıyla, yurt içi tedarikçilerin yanı sıra yurt dışı tedarikçi ve ülke çeşitlendirmesine gidilerek tedarik kaynaklarının çeşitlendirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Pazar riskinin yönetilmesi kapsamında ise yurt içi ve yurt dışı pazarlarda ürün çeşitliliğinin artırılması ve katma değerli ürünlerin toplam ciro içerisindeki payının yükseltilmesi amacıyla Ar-Ge ve fonksiyonel ürün geliştirme çalışmalarına önem verilmektedir. Doğrudan satış modeli ile müşterilerin ürünlere doğrudan erişiminin sağlanması ve müşteri ilişkilerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Markalı ürünler ve yeni markalara yönelik pazar geliştirme çalışmaları devam etmektedir. Tahsilat ve likidite riskinin yönetilmesi amacıyla satış vadeleri azami dört ay ile sınırlandırılmakta ve tahsilatlarda müşteri çekleri kullanılmaktadır. Kur riskinin sınırlandırılması amacıyla satış işlemleri, tahsilat tarihinde geçerli döviz kuru üzerinden gerçekleştirilmektedir. Damping riskine karşı ise anti-damping ve korunma önlemlerine yönelik çalışmalar SUSEB aracılığıyla sektör paydaşlarıyla koordineli olarak yürütülmektedir.

Maliyet riskine karşı yönetim muhasebesi ile tüm hammadde, enerji personel döviz kuru vb. girdi etkileri değerlendirilerek sonuçları karar alıcılara iletilmekte, etkin bir şekilde önlem alınması sağlanmaktadır. Sigorta riskleri son dönemde merkezi risk birimince AON, Marsh ve HOWDEN ACP Brokerlikler ile grup bazında avantajlarından da yararlanılmak amacıyla Holding yönetimince sağlanmaktadır.

30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla şüpheli ticari alacaklar için ayrılan toplam karşılık tutarı 495.282 bin TL'dir. 2026 yılının ilk altı aylık döneminde 15.606 bin TL ilave karşılık ayrılmış, önceki dönemlerde karşılık gideri olarak kaydedilen 20.977 bin TL tutarındaki karşılık ise konusu kalmaması nedeniyle iptal edilmiştir.

Dış pazarlarda transit ticaretin artırılması, hızlı servis ve rekabetçi fiyat politikalarıyla perakendeci müşteri payının büyütülmesi hedeflenmektedir. Olası kapasite boşluklarının etkin şekilde değerlendirilmesi amacıyla teknik tekstil ve giyim başta olmak üzere başka sektörler için ürün çeşitliliğini artırılması; mevcut üretim portföyünde yer almayan ürünlerin ticari mal tedarikiyle desteklenmesi ve ana üretim faaliyetlerini tamamlayıcı ürünlerin geliştirilmesi planlanmaktadır. Satışların artırılmasına yönelik kampanya ve promosyon faaliyetlerinin yanı sıra müşteri etkinlikleri ve marka imajını güçlendiren iletişim çalışmaları sürdürülmektedir. Ayrıca, katma değeri yüksek ve fonksiyonel ürünlerin toplam ciro içerisindeki payının artırılması amacıyla Ar-Ge ve ürün geliştirme çalışmalarına öncelik verilmektedir.

6.b) Oluşturulmuşsa Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin Çalışmalarına ve Raporlarına İlişkin

Bilgiler:

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla Zorlu Holding bünyesindeki Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı, şirkete destek fonksiyon olarak 2012 yılı birinci çeyreğinden itibaren faaliyetlerine başlamıştır. Bu çerçevede Zorlu Holding bünyesinde faaliyet gösteren tüm ilişkili şirketlerde geçerli olmak üzere Zorlu Holding Risk Politika & Prosedürü ve Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi hazırlanmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin kurulması için ise ayrıca hazırlıklar yapılmaktadır. Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarında finansal risklerin değerlendirilmesinin yanı sıra operasyonel, çevresel, teknolojik vb. finansal olmayan risklere de yer verilmektedir.

6.c) Satışlar, Verimlilik, Gelir Yaratma Kapasitesi Kârlılık Borç/Özkaynak Oranı ve Benzeri Konularda İleriye

Dönük Riskler:

Şirket'in gelecekteki finansal dayanıklılığını ve büyüme potansiyelini dolaylı/doğrudan etkileyen temel risk alanlarını aşağıdaki gibidir;

- Jeopolitik Belirsizlikler: Bölgesel çatışmalar ve ticaret politikalarındaki değişimler, ihracat odaklı şirketlerin pazar erişimini ve satış hacmini tehdit etmektedir.
- Talep Değişimi: Enflasyonist baskılar ve yüksek faiz oranları nedeniyle tüketici harcama gücündeki azalma, satışların sürdürülebilirliği üzerinde risk oluşturmaktadır.
- Girdi Maliyetleri: Emtia fiyatlarındaki dalgalanmalar ve enerji maliyetleri, birim başına üretim verimliliğini ve operasyonel performansı doğrudan etkileyen risk faktörleridir
- Marj Daralması: Artan finansman maliyetleri ve operasyonel giderlerin (SG&A) satış fiyatlarına tam yansıtılamaması, net kâr marjlarını baskılamaktadır.

7- Diğer Hususlar:

Faaliyet raporunun diğer hususlar bölümünde, faaliyet döneminin sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar aşağıdaki gibidir;

Grup'un sendika üyesi mavi yakalı personeline ilişkin ücret, ikramiye ve sosyal haklar, 1 Ocak 2026 - 31 Aralık 2027 döneminde geçerli olmak üzere imzalanan 15. Dönem Toplu İş Sözleşmesi kapsamında belirlenmiştir. Söz konusu Toplu İş Sözleşmesi, TEKSİF Sendikası ile Zorluteks arasında 28 Haziran 2026 tarihinde, TEKSİF Sendikası ile Korteks arasında ise 7 Temmuz 2026 tarihinde imzalanmıştır. Sözleşmeler kapsamında belirlenen ve 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olan ücret artışları, ikramiye ve sosyal haklara ilişkin etkiler 30 Haziran 2026 tarihli finansal tablolara yansıtılmıştır.

Ayrıca kamu denetimi sonuçlarına ilişkin bildirim olması halinde bu durum ortaklarımıza iletilecektir.

Yukarıda bahsedilen her bir hukuki işlemde TTK, Borçlar Kanunu, Vergi Kanunları ve ilgili diğer mevzuatlara uygun hareket edilmiştir. Söz konusu işlemler neticesinde bir karşı edim sağlanmadığı gibi, alınan veya alınmasından kaçınılan önlem de olmadığından grubun zarara uğramadığı tespit edilmiştir.

Hakim Şirket'in, hakimiyetini grubumuzu zarara uğratacak şekilde kullanmadığı anlaşılmıştır.

Bu rapor, 13 Haziran 2013 tarih 28676 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya ilişkin Esaslar Tebliği ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup, aşağıda isimleri yazılı Şirket'in yönetim kurulu üyeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

19 Ağustos 2026

KORTEKS MENSUCAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

YÖNETİM KURULU

Ahmet Nazif ZORLU

Yönetim Kurulu Başkanı

(Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi Anonim Şirketi
Adına Gerçek Kişi Temsilcisi)

Olgun ZORLU

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

(Zorlu Holding Anonim Adına Gerçek Kişi Temsilcisi))

Bekir Cem KÖKSAL

Yönetim Kurulu Üyesi

(Zorlu Dış Ticaret Anonim Şirketi Adına Gerçek Kişi Temsilcisi)