

KOÇ HOLDİNG
2015 FAALİYET RAPORU



Yönetim Kurulu Başkanımız Mustafa V. Koç'un aramızdan zamansız ayrılışının tarifsiz üzüntüsünü yaşıyoruz.

Mustafa V. Koç, 32 yıllık çalışma hayatı, 13 yıllık Yönetim Kurulu Başkanlığı ile bizlere çok büyük, çok başarılı, gurur duyulacak bir miras bıraktı.

Yönetim Kurulu Başkanlığı döneminde, tarihimizin rekor yatırımları kararlılıkla gerçekleştirildi. Başarılı satın almalarla Topluluğumuzun yurt içindeki lider konumu güçlendirildi. Bayrağımız yeni ülkelere taşınarak, uluslararası faaliyetlerimiz yaygınlaştırıldı. Gerçekleştirilen büyük ölçekli ihracat projeleri ile hem Topluluğumuzun hem de Ülkemizin yurt dışı gelirleri önemli artış gösterdi. Küresel vizyonu ile liderlik ettiği Topluluğumuzu dünyanın önde gelen şirketleri arasına taşıyan Mustafa V. Koç, Koç Holding'in Fortune 500 listesindeki yegâne Türk şirketi olması gururunu yaşattı.

Mustafa V. Koç hayatı boyunca Topluluğumuzun kurucusu merhum Vehbi Koç'un "Ülkem varsa ben de varım" ilkesine bağlı kalarak yaşadı. İş dünyasında önemli projeleri hayata geçiren bir lider olmanın ötesinde, Ülkemizin toplumsal kalkınmasına hizmet etmek için inançla sahiplendiği büyük sosyal sorumluluk projelerine öncülük etti.

Vizyonu, hayırseverliği, liderliği ve en önemlisi insani değerleri ile silinmeyecek izler bırakan Mustafa V. Koç, Ülkemizin geleceğine her zaman yürekten inandı. Hakiki bir halk adamıydı. Çalışanlarına güç veren ve destekleyen bir lider olmasının yanı sıra, küresel bakış açısı, kararlılığı, değerleri ve iş etiği ile de ilham kaynağı oldu.

Bundan sonra, onun görüşleri, geniş bakış açısı ve getirdiği dinamizm ile, biz de Koç Holding'i milletlerarası bir yapıdan, global bir dünya şirketine taşıyacağız...

Tekrar saygı, rahmet ve şükranla anıyoruz.



Mustafa V. Koç
(1960-2016)

BİR BAKIŞTA KOÇ TOPLULUĞU

STRATEJİMİZ



FARK YARATABİLDİĞİMİZ VE REKABET AVANTAJIMIZIN YÜKSEK OLDUĞU SEKTÖRLERDE YER ALMAK



ÇEŞİTLENDİRİLMİŞ PORTFÖY YAPISIYLA FARKLI SEKTÖR VE COĞRAFYALARA AİT RİSKLERİ ASGARIYE İNDİRMEK

YÖNETİM BECERİSİ

Uluslararası ortaklıklar ve işbirlikleri ile güçlü ve esnek yönetim felsefemizi, üstün rekabet avantajlarımız ile uzun vadeli stratejilerimizi bütünleştiriyoruz.

RİSK YÖNETİMİ

Güçlü bilançomuz ve farklı iş alanlarından oluşan dengeli portföy yapımızla sektörel ve coğrafi riskleri asgariye indiriyor; verimliliğe ve sürdürülebilir kârlılığa odaklanıyoruz.

SEKTÖRLERİMİZ

KOMBİNE GELİRLER İÇİNDEKİ PAY

KOMBİNE FAALİYET KÂRI⁽¹⁾ İÇİNDEKİ PAY



ENERJİ

Rafinaj
Akaryakıt Dağıtım
LPG Dağıtım
Elektrik Üretimi
Doğal Gaz
Diğer

%43



%35



OTOMOTİV

Otomotiv

Otomotiv Perakendeciliği
Traktör

Savunma Sanayi

%25



%22



DAYANIKLI TÜKETİM

Beyaz Eşya ve Tüketici Elektronikleri
Klima

%10



%10



FİNANS

Bankacılık
Finansal Kiralama
Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı
Faktoring
Menkul Değerler
Portföy Yönetimi
Tüketici Finansmanı

%15



%31



DİĞER SEKTÖRLER

Gıda Üretimi
Gıda Ürünleri Dağıtım
Ev Geliştirme Perakendeciliği
Turizm
Marina İşletmeciliği
Bilgi Teknolojileri
Gemi Yapımı

%7



%2



⁽¹⁾ Ticari işlemlere ilişkin kur farkı ve vade farkı gelir/gideri hariçtir.



MARKA GÜCÜMÜZÜ VE TEKNOLOJİYE
OLAN HAKİMİYETİMİZİ EN ÜST DÜZEYDE
KULLANABİLMEK

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

Türkiye'nin en çok Ar-Ge harcaması yapan Topluluğu olarak yenilikçi ve geniş ürün gamımızı yüksek hizmet kalitesiyle birleştiriyor ve rekabet gücümüzü artırıyoruz.

ŞİRKETLERİMİZ/ULUSLARARASI ORTAKLARIMIZ

Tüpraş⁽²⁾
Opet
Aygaz⁽²⁾
Entek
Aygaz Doğal Gaz
Demir Export

Ford Otosan⁽²⁾ / Ford Motor Co.
Tofaş⁽²⁾ / Fiat Chrysler Automobiles

Otokoç Otomotiv
TürkTraktör⁽²⁾ / Case New Holland

Otokar⁽²⁾

Arçelik⁽²⁾
Arçelik LG Klima / LG Electronics

Yapı Kredi Bankası⁽²⁾ / UniCredit
Yapı Kredi Leasing
Yapı Kredi Koray⁽²⁾
Yapı Kredi Faktoring
Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler
Yapı Kredi Portföy Yönetimi
Koç Finansman

Tat Gıda⁽²⁾ / Kagome, Sumitomo
Düzye
Koçtaş / B&Q
Setur, Divan, Mares⁽²⁾
Setur Marinaları
KoçSistem, Bilkom
RMK Marine



PİYASA LİDERİ YA DA EN YAKIN TAKİPÇİSİ
OLARAK ÖLÇEK EKONOMİSİNDEN EN İYİ ŞEKİLDE
FAYDALANMAK

LİDERLİK

Penetrasyon oranı düşük ve büyüme potansiyeli yüksek sektörlerdeki şirketlerimiz ve yarattığımız güçlü markalarla lider pozisyonlardayız.

REKABET AVANTAJLARIMIZ

- Güçlü rafineri kompleksitesi
- Çok çeşitli ham petrol işleme kapasitesi
- Orta Doğu'daki petrol üreticilerine olan yakınlık
- Yüksek talebin olduğu bir ortamda faaliyet göstermek
- Yüksek depolama kapasitesi
- Yaygın LPG ve akaryakıt dağıtım ağı
- Güçlü marka değeri
- Yüksek ve sürdürülebilir müşteri memnuniyeti

- Türkiye otomotiv üretiminin %45'i
- İç piyasa otomotiv satışlarının %24'ü
- Türkiye otomotiv ihracatının %43'ü
- Düşük penetrasyon oranına bağlı yüksek büyüme potansiyeli
- En geniş satış, satış sonrası ve servis hizmet ağı
- Güçlü uluslararası ortaklıklar
- Türkiye otomotiv sektörünün en yüksek Ar-Ge çalışan sayısı
- Hız kesmeden devam eden yatırımlar
- Verimlilik ve ürün çeşitliliğine odaklanma
- Türkiye'nin en büyük özel sermayeli savunma şirketi

- Düşük maliyetli üretim merkezleri: Türkiye, Romanya, Rusya, Çin, Tayland ve Güney Afrika
- Türkiye'deki en geniş satış, satış sonrası ve servis hizmet ağı
- Avrupa'nın lider beyaz eşya üreticilerinden biri
- Dünyada 100'den fazla ülkeye ihracat
- Güçlü marka değeri
- Dünya markası olma hedefiyle büyümeye odaklanma
- Yüksek ve sürdürülebilir müşteri memnuniyeti
- Türkiye patent şampiyonu

- 71 yıllık köklü deneyim
- Sürekli genişleyen yenilikçi hizmet ve şube ağı
- 1.000 şubeye sahip güçlü banka
- Müşteri odaklı büyüme stratejisi
- Kuvvetli ve çeşitlendirilmiş fonlama tabanı
- Müşterilerin tüm finansal ihtiyaçlarına aynı çatıda hizmet sunan yapılanma

- Yüksek büyüme potansiyeline sahip sektörlerde lider pozisyonlar
- Güçlü marka değerleri
- Yaygın dağıtım ağı
- Büyüme fırsatlarına yönelik sürekli yatırımlar

⁽²⁾ Halka açık şirketler ⁽³⁾ Ford Otosan, Tofaş ve Otokar'ın toplam iç piyasa otomotiv satışlarındaki payıdır. ⁽⁴⁾ Özel sektör aktif büyüklüğü ⁽⁵⁾ Kredi kartı alacak bakiyesi

⁽⁶⁾ Salça, domates ürünleri, keçap, premium makarna ve pastörize süt

KURUMSAL DEĞERLER



KURUCUMUZ VEHBİ KOÇ'UN
BELİRLEDİĞİ DEĞERLER,
DÜN VE BUGÜN OLDUĞU
GİBİ GELECEKTE DE
TOPLULUĞUMUZA YÖN
VERMEYE DEVAM EDECEKTİR.

MÜŞTERİLERİMİZ
VELİNİMETİMİZDİR.

DAİMA "EN İYİ" OLMAK,
VAZGEÇİLMEZ HEDEFİMİZDİR.

EN ÖNEMLİ SERMAYEMİZ,
İNSAN KAYNAĞIMIZDIR.

AMACIMIZ, SÜREKLİ GELİŞMEK
İÇİN KAYNAK YARATMAKTIR.

ÜSTÜN İŞ AHLAKI VE DÜRÜST
ÇALIŞMA İLKELERİNE UYMAK,
DÜSTURUMUZDUR.

Vehbi Koç
Kurucu

KOÇ TOPLULUĞU

TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK ŞİRKETLER TOPLULUĞU

TOPLULUĞUMUZ, CİROSU VE İHRACATININ YANI SIRA, BORSA İSTANBUL'DAN ALDIĞI PAY, ÖDEDİĞİ VERGİLER VE YARATTIĞI İSTİHDAM İLE TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK ŞİRKETLER TOPLULUĞUDUR.

LİDER VE GLOBAL BİR OYUNCU

KOÇ TOPLULUĞU, TÜRKİYE'DE VE BÖLGESİNDE LİDER, DÜNYA ÇAPINDA ÖNEMLİ BİR OYUNCU OLMA KARARLILIĞIYLA SÜRDÜRÜLEBİLİR VE KÂRLI BÜYÜMEYE ODAKLANMAKTADIR.

90 YILDIR PAYDAŞLARI İÇİN DEĞER YARATAN BİR KURUM

TÜRKİYE EKONOMİSİNDEKİ DALGALANMALAR KARŞISINDA 90 YILDIR İSTİKRARLA BÜYÜYEN KOÇ TOPLULUĞU, TÜM PAYDAŞLARI İÇİN DEĞER YARATMAYI TEMEL AMAÇ EDİNMIŞTİR.

İÇİNDEKİLER

GENEL KURUL

- 06 Olağan Genel Kurul Gündemi
- 07 Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 08 Şeref Başkanı'ndan Mesaj
- 12 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi
- 16 Yönetim Kurulu Raporu
- 22 Bağımsız Denetçi Raporu Giriş ve Görüş
- 23 Konsolide Bilanço / Konsolide Gelir Tablosu
- 24 2015 Yönetim Kurulu
- 26 Kâr Dağıtım Politikası
- 26 Kâr Dağıtım Teklifi
- 27 Kâr Dağıtım Tablosu
- 28 Esas Sözleşme Tadili
- 32 2016 Yönetim Kurulu Üye Adayları
- 33 Ücret Politikası

KOÇ TOPLULUĞU

- 34 CEO'nun Değerlendirmesi
- 38 Üst Yönetim
- 40 Kilometre Taşları
- 42 Ödüller ve Başarılar
- 44 İnsan Kaynakları ve Organizasyon Şeması
- 48 Pay Sahipleri ve Yatırımcı İlişkileri
- 50 Araştırma Geliştirme
- 56 Koç İnovasyon Programı
- 57 Fikri Haklar
- 58 Enerji
- 74 Otomotiv
- 94 Dayanıklı Tüketim
- 102 Finans
- 110 Diğer Sektörler

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 124 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 132 Vehbi Koç Vakfı

KURUMSAL YÖNETİM

- 137 Hukuki Açıklamalar
- 140 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
- 154 Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Özgeçmişleri
- 158 Risk Yönetimi
- 160 İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim
- 161 Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
- 163 Politikalar
- 167 Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı
- 168 Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

- 169 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
- 240 Koç Holding A.Ş. Yasal Kayıtlara Göre Düzenlenmiş Bilanço ve Gelir Tablosu

DiĞER BİLGİLENDİRMELER

- 244 Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı
- 250 Bağımsızlık Beyanları
- 256 Sözlük

KOÇ HOLDİNG A.Ş. OLAĞAN GENEL KURUL GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2015 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2015 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
4. 2015 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2015 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
6. Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2015 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
7. Yönetim Kurulu'nun Şirket Esas Sözleşmesinin "Yönetim Kurulu, Üyelerin Seçimi ve Yönetim Kurulu Kararları" başlıklı 11'inci ve "Yönetim Kurulu Görev Bölümü, Temsil ve Yönetimin Devri" başlıklı 12'nci maddesinin değiştirilmesi ile ilgili önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
8. Gündemin 7'inci maddesindeki Esas Sözleşme değişikliğinin pay sahipleri tarafından onaylanması durumunda, yeni belirlenen sayı aralığına uygun olarak Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
10. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,
12. Şirket'in 2015 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2016 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, 2015 yılında üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, Üst Düzey Yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2015 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
15. Dilek ve Görüşler.

FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Koç Holding Anonim Şirketi
Yönetim Kurulu'na,

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetim Standartları Çerçevesinde Denetimine İlişkin Rapor

Koç Holding Anonim Şirketi ("Koç Holding" veya "Şirket"), bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2015 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporu'na İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514'üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca yıllık faaliyet raporunun konsolide finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, Grup'un faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Grup'un 15 Şubat 2016 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan konsolide finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin konsolide finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir. Bağımsız denetim, finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüş

Görüşümüze göre yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen konsolide finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, Grup'un öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin önemli bir belirsizliğe rastlanılmamıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Kaan Birdal, SMMM
Sorumlu Denetçi

10 Mart 2016
İstanbul, Türkiye

ŞEREF BAŞKANI'NDAN MESAJ



Rahmi M. Koç
Şeref Başkanı



ANALİTİK

Başarılı yatırımlarımız ve risk yönetimi politikalarımızla fırsatları analiz ediyoruz.




PLANLI

Farklı senaryolar çalışarak hazırlıklarımızı yapıyoruz.



REKABETÇİ

Teknoloji, inovasyon, verimlilik ve global rekabete odaklanıyoruz.



SON YILLARDA ÖZEL SEKTÖR YATIRIMLARINDAKİ YAVAŞLAMAYA KARŞIN KOÇ TOPLULUĞU OLARAK YATIRIMLARIMIZA ARA VERMEDEN DEVAM ETTİK.

Sayın Hissedarlarımız,

Sizleri sevgi ve saygımla selamlıyor, hoş geldiniz diyorum.

Hepinizin bildiği gibi, kısa süre önce oğlum Mustafa V. Koç'un zamansız kaybı ailece bizleri ve sizleri çok üzdü. O'nun ardından; yurt çapında aldığımız başsağlığı dilekleri en büyük tesellimiz oldu. Bu benzersiz dayanışmadan dolayı Ailem ve Şahsım adına sizler dahil olmak üzere herkese candan teşekkürlerimi tekrarlıyorum.

Geçtiğimiz yıl gerek ülkemizde gerekse uluslararası arenada büyük hareketlilikler yaşandı. Yurt içinde seçimlerin yenilenmesi ve terör olayları çalkantılı bir sürece yol açarken; dünyadaki ekonomik ve jeopolitik gelişmelerde de bir durulma olmadı.

Son devrede gözlenen en önemli değişikliklerden birisi, daha önceki yıllarda uluslararası yatırımcıların gözdesi durumundaki ülkelerin eski çekiciliklerini kaybetmeleri oldu. Bir ara popüler

hale gelip BRIC tanımı altında anılan Çin, Brezilya ve Rusya'da büyüme hızları yavaşlarken, Hindistan bu gruptan nispeten olumlu ayrıştı. Bilhassa Çin'de büyümenin %7 oranının da altına düşeceği beklentileri bu ülke ile ekonomik ilişkisi olan piyasaları endişelendirdi. Çin para biriminin IMF döviz sepetine beşinci kur olarak eklenmesi bu ülkenin global ekonomideki etkisini doğrulamış oldu. Bundan sonra Çin otoritelerinin para birimleri üzerinde yürüteceği politikalar yakından izlenecektir. Bir türlü siyasi istikrara kavuşamayan Brezilya'da iç politik çalkantılar ekonomik sorunlarla birleşince bu ülkeye yönelik algılar olumsuz etkilendi. Aynı paralelde Rusya, Ukrayna sorunu ve petrol, doğalgaz getirilerinin azalması ile ekonomik gerileme eğilimine girdi.

Gelişmekte olan ülkelere yönelik algılar olumsuz yönde oluşurken, Aralık ayında Amerikan Merkez Bankası 10 yıl aradan sonra ilk defa faizleri artırdı. Bu önemli karar dış finansman ihtiyacındaki ülkeleri olumsuz etkiledi.

ŞEREF BAŞKANI'NDAN MESAJ

Gelişmiş ülkelerde ise iyileşmeler görüldü. Yönetimin uyguladığı doğru politikalar ile Amerika'da %2,5 gibi başarılı bir büyüme ve %5 gibi sağlıklı bir işsizlik oranı yakalandı. Bu olumlu verilere rağmen Amerikan Merkez Bankası'nın faiz artırımına gitmesi enflasyon konusuna verilen önemi göstermesi bakımından dikkat çekicidir.

Ekonomimizin ve dış ticaretimizin ağırlıkla bağlı olduğu Avrupa'da ise 2014 yılında filizlenen ekonomik toparlanma geçen yıl güçlenerek devam etti. Yunanistan'daki gelişmeler Euro Bölgesi'ne ilişkin kaygıları arttırsa da, kreditorleri ile arasında son anda sağlanan uzlaşma konuyu şimdilik gündemden düşürdü.

Birkaç yıl önce finansal kriz eğilimine giren; Portekiz, İtalya, İrlanda gibi ülkeler ise aldıkları önlemler sayesinde gündemden düştüler. Bu değişim, doğru ekonomik reçeteler uygulanır ve popülist politikalarından kaçınılırsa en zor koşullardan bile başarıyla düzlüğe çıkmanın güzel bir örneği olmuştur.

Geçtiğimiz yılın önemli sürprizlerinden birisi de başta petrol olmak üzere emtia fiyatlarında görülen aşırı gerilemeler oldu. Bunun bir nedeni, global talepteki zayıflamaydı. Petrolde; Amerika'da yeni teknolojilerle ulaşılan üretim artışı ve genelde ilave yatırımlarla arzın çoğalması fiyatları etkiledi. Bunlara İran'ın petrol ihracatının serbestleşmesi ve de OPEC'in üretimi kısmaması ilave olunca bu ürünün piyasası adamakıllı bollaştı.

Emtia ve bilhassa petrol fiyatlarının düşmesi üretici ülkelerde ciddi ekonomik, sosyal hatta siyasal sorunlara yol açarken, ülkemiz de dahil olmak üzere birçok ithalatçı ülkeye döviz tasarrufu fırsatı yarattı. Ancak düşen fiyatlar bu sefer üretici ülkelerdeki ekonomik daralmanın diğer ülkelere sıçraması ve de üretim yatırımlarının durması ile bir süre sonra arzın azalıp fiyatların sıçraması gibi bambaşka endişelere yol açtı.

Global platformda bu gelişmeler yer alırken ülkemizde beş ay arayla yapılan iki genel seçim bir devre siyasi belirsizlik yarattı. Bu belirsizlikler yaz aylarında tırmanan terör olayları ile birleşince zaman zaman ekonomik faaliyetlerde yavaşlamalar oldu. Diğer taraftan coğrafyamızdaki jeopolitik gelişmeler, askeri hareketlenmeler, dış ticaretimizde ağırlığı olan birçok komşu ülkeye ihracatımızı olumsuz etkiledi.

Bütün bu gelişmeler karşısında 90 yıllık tecrübemizin desteğiyle ve zamanında aldığımız tedbirlerle Koç Holding olarak geçtiğimiz yılı oldukça başarılı bir performansla geride bıraktık. Son yıllarda özel sektör yatırımlarındaki yavaşlamaya karşın, yatırımlarımıza ara vermeksizin devam ettik. Son 4 yılda toplam 12 milyar ABD Doları mertebesinde kombine yatırımla ülkemiz ve Topluluğumuz için yüksek katma değer yaratacak önemli projeleri hayata geçirdik.

Tüpraş'taki 3 milyar ABD Dolar'lık yatırımımızı geçen yılın ilk aylarında devreye aldık. Sadece bu yatırımımız ülkenin yıllık cari açığına 1 milyar ABD Doları mertebesinde destek verecektir. Aynı dönemde otomotiv şirketlerimiz Ford Otosan ve Tofaş'ta toplam 3 milyar ABD Doları seviyesinde yatırımlarla ihracata yönelik yepyeni modelleri devreye soktuk. Bu ürünlerimiz iç piyasada olduğu gibi ihracat piyasalarında da büyük beğeni topladılar, birçok uluslararası ödül aldılar. Beyaz eşyada dış piyasalarda pozisyonunu daha da güçlendirme yolunda Arçelik'in yatırımları devam ediyor, Tayland'da yeni fabrikamız açıldı.

Başarılı yatırımlarımız ve risk yönetim politikalarımız ile önümüzdeki fırsatları analiz ederek yatırımlarımızı planlarken, güçlü bilançomuzu ve nakit akışımızı korumaya özen gösteriyoruz. Diğer taraftan farklı senaryolara karşı hazırlıklı bulunuyor; teknolojiye, inovasyona, verimliliğe, global rekabete odaklanmayı ön planda tutuyoruz. Bir başka önem verdiğimiz konu; her pozisyondaki çalışanlarımızın eğitim ve beceri seviyesini yükseltme yönündeki faaliyetlerdir.

Önümüzdeki dönemde bizleri sadece ekonomik ve operasyonel anlamda değil, sosyal sorumluluklar kapsamında da zorlu bir dönemeç bekliyor. Koç Topluluğu'nun ilkeleri paralelinde Topluluğumuzu her zaman en iyiye taşıma hedefimizi sosyal sorumluluklarımızda da ön planda tutmayı sürdürüyoruz. Hastanelerimiz, okullarımız, üniversitemiz, müzelerimiz, araştırma merkezlerimiz ve onlarca farklı projemizle ülkemize sağlık, eğitim, kültür alanlarında yarar sağlamaya çalışıyoruz ve de çalışmaya devam edeceğiz.

Değerli Hissedarlarımız,

Bu yıl Topluluğumuzun 90'ıncı kuruluş yıldönümüne rast geldiğinden özel bir anlamı var. Bu kadar uzun bir sürede bizi liderlik pozisyonunda tutan kurumsallık, şeffaflık ve yönetim istikrarı gibi değerlerimizi bundan sonra da titizlikle koruyacağız. Ulaştığımız sonuçlarda sizlerden gelen destek, güven ve katkıların değerini her zaman takdir ettik ve etmekteyiz.

Geçtiğimiz yılda elde edilen sonuçlara desteklerinden ve de acı kaybımıza gösterdikleri duyarlılıktan dolayı bir kez daha tüm hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, yan sanayimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza, yöneticilerimize ve çalışanlarımıza şükranlarımı sunuyorum.

Rahmi M. Koç
Şeref Başkanı

90 yıllık tecrübemizin desteği ve zamanında aldığımız tedbirlerle geçtiğimiz yılı oldukça başarılı bir performansla geride bıraktık.

Son 4 yılda
12 milyar ABD Doları
kombine yatırım yaptık.

Topluluğumuzu her zaman en iyiye taşıma hedefimizi sosyal sorumluluklarımızda da ön planda tutuyoruz.

90 YILLIK TARİHİMİZDE BİZİ LİDERLİK
POZİSYONUNDA TUTAN DEĞERLERİMİZ:
KURUMSALLIK, ŞEFFAFLIK VE YÖNETİM

Liderlik

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN DEĞERLENDİRMESİ



Mustafa V. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı



DEĞER ODAKLI

Ülkemiz için çalışmaya; paydaşlarımızla ortak fayda yaratmaya önem veriyoruz.



KURUMSAL

Evrensel değerlere, etik iş ilkelerine ve kurumsal kültürümüze bağlıyız.



STRATEJİK

Zamanın ruhunu doğru okuyarak yeni rekabet koşullarına hazırlanıyoruz.

21 OCAK 2016'DA KAYBETTİĞİMİZ YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZI, SON DEĞERLENDİRMESİYLE SAYGI, RAHMET VE ŞÜKRANLA ANIYORUZ.

UZUN VADELİ
BAKIŞ AÇIMIZI VE EN İYİ
OLMA TUTKUMUZU HER
KOŞULDA MUHAFAZA
EDİYORUZ.

Koç Holding'in değerli yatırımcıları ve pay sahipleri, kıymetli iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

Geride bıraktığımız yıl tüm dünyada, geleceğimizi şekillendirecek birçok politik, ekonomik ve toplumsal gelişmeye sahne oldu. Bu gelişmeler, küresel piyasalarda risk algısını değiştirirken, politikada yeni söylemler oluşturdu, toplumsal alanda ise barışın önemini tüm dünyaya bir kez daha gösterdi.

2015 yılında jeopolitik gelişmeler, belirsizliğin artması ve bazı ülkelerde istikrarın kaybolması ile gündemde ilk sırada olmaya devam etti. Bölgemizde de son dönemin en büyük mülteci akını yaşandı ve bunun yarattığı toplumsal sonuçlar ile karşılaştık. Can kayıpları ile sembolleşen mülteci akınına ek olarak, ülkemizde ve tüm dünyada masum insanları hedef alan büyük terör saldırıları da hepimizi derinden sarstı. Artan terör olayları sebebi ile dünyanın gözü, içinde ülkemizin de bulunduğu bölgeye çevrildi. Bu durum sonucunda, ekonominin can damarlarından biri olan ticaret de olumsuz etkilendi.

Ekonomi tarafında ise, yurt dışı risk faktörlerinin fiyatlara yansımaları ile emtia üreticisi ülkeler lehine olan küresel sermaye akışı tersine döndü. Yurt içinde 5 ay arayla yapılan iki seçim, ihracat pazarlarında yaşanan politik ve ekonomik sorunlar, Fed'in faiz kararı ve Avrupa'da beklenenden yavaş ilerleyen ekonomik toparlanma gibi sebeplere rağmen, 2015 yılı ülkemiz ekonomisi için genel itibarı ile olumlu bir yıl oldu. Uzun yıllardır ekonomimizin en zayıf noktası olarak değerlendirilen cari işlemler açığında önemli gerileme görüldü.

Büyük ölçüde jeopolitik riskleri yansıtan piyasalardaki dalgalanmalar ve TL'de dolara karşı oluşan %25'lik değer kaybının ise büyüme oranlarına olumsuz etki yaptığını gördük. Ancak, karşılaşılan sıkıntılara rağmen, 2015 yılı ekonomimizin ve şirketlerimizin dayanıklılığını ve gücünü bir kez daha ispat ettiği bir yıl oldu. Başta otomotiv, konut ve beyaz eşya sektörü olmak üzere, yurt içi talep yılın genelinde oldukça güçlü seyretti. Yine otomotiv ve beyaz eşya sektörlerinde, özellikle Avrupa kaynaklı güçlü yurt dışı talep, ihracatın iyi bir performans sergilemesine katkı yaptı.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN DEĞERLENDİRMESİ

Koç Topluluğu'na baktığımızda ise, 2015 yılı, başarılarımızı devam ettirdiğimiz bir yıl oldu. Belirsizliklerin ve çalkantıların arttığı günümüz küresel iş dünyasında, Topluluk olarak kararlılıkla ve cesaretle yeni yatırımlar yapmaya, istikrarlı büyümeye ve rekabet gücümüzü artırmaya devam ettik.

Bu gücün arkasında, 89 yıllık birikimimizle inşa ettiğimiz özelliklerimiz yatıyor:

- Öncelikle her zaman ülkemiz için çalışmaya ve paydaşlarımızla birlikte ortak fayda yaratmaya verdiğimiz önem,
- Evrensel değerlere, etik iş ilkelerine ve kurumsal kültürümüze olan bağlılığımız,
- Zamanın ruhunu doğru okuyarak, kendimizi yeni rekabet koşullarına hızlı bir şekilde adapte edebilmemiz,
- Son olarak, her zaman uzun vadeli bakış açımızı ve en iyi olma tutkumuzu her koşulda muhafaza etmemiz.

Bu özelliklerimizin yanı sıra, 2015 yılında, strateji ve icra yetkinliklerimiz ile liderliklerimizi de pekiştirdik, hissedarlarımız için değer yaratmaya devam ettik. Sürdürülebilir büyüme sağlayabilmek ve her türlü dalgalanmayı başarılı bir şekilde yönetebilmemiz için yönetim kalitemize ve risk yönetim sistemlerimize özel önem vermeyi sürdürdük. Yeni atılımlara her an hazırlıklı olmak için finansal yapımızı güçlü tuttuk. Topluluğumuzu geleceğe taşıyacak güçlü liderleri ve kurumsal yetkinliklerimizi geliştirmeye devam ettik.

Hassasiyetle yönettiğimiz tüm bu unsurların olumlu etkilerini, gerek finansal neticelerimizde, gerek paydaş ilişkilerimizde, gerekse yarattığımız hissedar değerinde görmekten gurur duyuyoruz.

Koç Topluluğu olarak, sadece ekonomik alanda değil, toplumsal fayda yaratmada da öncü rolümüzü koruduk. Vehbi Koç Vakfı, eğitim, sağlık ve kültür alanlarında değerli kurumları ve öncü çalışanlarıyla her geçen yıl etkinliğini artırırken; başarılarıyla bizler için gurur kaynağı olmaya devam etti.

Vakfımıza ve değerli kurumlarımıza ilave olarak, gerek Koç Holding koordinasyonunda Topluluk olarak, gerekse şirketlerimizde yürütülen çok değerli sosyal sorumluluk faaliyetleri ile "ortak değer" yaratmayı da sürdürdük. Uzun vadeli, stratejik bir bakış açısıyla, çalışanlarımız ve bayilerimizin gücüyle yürüttüğümüz projelerimizin kalıcı çözümler yaratmasını memnuniyetle izledik.

Sizlerle, beğendiğim bir Afrika atasözünü paylaşmak istiyorum: "Hızlı gitmek istiyorsan yalnız, uzağa gitmek istiyorsan beraber git". Biz de, Koç Topluluğu olarak küresel vizyonumuz çerçevesinde, uzağa gitmek istiyoruz. Bu sebeple de, uzun olan bu yolda her zaman olduğu gibi çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımızla beraber, omuz omuza, kuvvetli bir takım olarak yürümeye devam edeceğiz. Liderliğimizin en büyük sırrı olan tüm paydaşlarımız ile sağlanan işbirliğinin gelecekteki başarılarımızın da teminatı olacağına inanıyorum.

Bu işbirliğinin de etkisi ile bugüne dek birçok hayali birlikte gerçekleştirdik. Topluluğumuzu büyüttük, yeni ortaklıklara imza attık ve liderliğimizi perçinledik. Bundan sonraki hayalimiz ise uluslararası arenada çok daha önemli ve büyük başarılar gerçekleştirmek; yurt içindeki uzun vadeli liderliğimizi yurt dışına taşımak ve portföyümüzü küresel arenada faaliyet gösteren şirketler ve organizasyonlar ile desteklemek. Bu hayalimizi de gerçekleştireceğimize ben şahsen yürekten inanıyorum.

Bu vesileyle, ekonomik ve toplumsal başarılarımızı sürdürülebilir kılan, bizleri yıllardır hep daha iyiye ve ileriye taşıyan hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza, yöneticilerimize ve çalışanlarımıza en içten şekilde teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,



Mustafa V. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

Topluluğumuzu geleceğe taşıyacak, küresel vizyon ve hedeflerine ulaştıracak güçlü liderleri ve kurumsal yetkinliklerimizi geliştirmeye devam ettik.

Topluluğumuz için hayalim uluslararası arenada çok daha önemli ve büyük başarılar gerçekleştirmek

**TOPLULUK OLARAK TÜM PAYDAŞLARIMIZLA
OMUZ OMUZA ÇALIŞARAK İLERLİYORUZ.**

Sürdürülebilirlik

YÖNETİM KURULU RAPORU

Değerli Ortaklarımız,

Koç Holding'in 52'nci Genel Kurul toplantısına hoş geldiniz.

Koç Holding'in 2015 yılına ait Faaliyet Raporu'nu incelemelerinize sunuyoruz. Rapor'un ilk bölümünde Şirket ile ilgili genel bilgiler, hedefler, stratejiler ve Koç Holding Yönetimi'nin 2015 yılı faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerine yer verilirken; iş kollarımız bazındaki gelişmeler takip eden sayfalarda detaylı olarak sunulmuştur. Rapor'un ikinci bölümünde ise, Koç Holding'in bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2015 tarihli konsolide finansal tabloları ve bunlara ilişkin notlar ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) açıklanmasını öngördüğü diğer bilgiler yer almaktadır.

Bu Rapor'da sunulan mali neticeler, SPK'nın II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak konsolide bazda hazırlanmıştır. İhracat gelirleri gibi, yabancı para cinsinden olan rakamlar hariç, yabancı para cinsinden olan tüm değerler, TL tutarlar üzerinden gelir tablosu kalemleri için (net dönem kârı dahil) ilgili yıl ortalama; bilanço kalemleri için ise ilgili yılsonu kurları esas alınarak çevrilmiştir.

Değerli Ortaklarımız,

Şimdi, Koç Holding Yönetim Kurulu adına, 31 Aralık 2015 tarihinde sona eren mali yıla ilişkin temel tespit ve değerlendirmelerimizi sizinle paylaşmak istiyorum.

EKONOMİK GELİŞMELER

2015 Yılına İlişkin Genel Değerlendirme ve 2016 Beklentileri

Küresel krizin etkilerinden hala tam olarak sıyrılamayan dünya ekonomisi, 2015 yılında büyüme açısından hayal kırıklığı yaratmıştır. IMF'nin yayınladığı son tahminlerine göre dünyada ekonomik büyüme 2015'te %3,1 ile oldukça zayıf bir yıl olan 2014'ün bile altında kalacaktır.

Gelişmiş ülkelerde büyüme hızları kriz öncesindeki seviyelerin gerisinde kalsa da, ekonomik performans ılımlı bir şekilde iyileşmeye devam etmiştir. ABD'de %2,5 civarında olması beklenen büyüme, istihdam piyasasına olumlu bir şekilde yansırken, işsizlik oranı %5'e gerilemiştir. Her ne kadar enflasyon hala arzu edilen düzeyin çok altında olsa da, Fed yaklaşık 10 yıl sonra ilk kez olmak üzere Aralık'ta faiz artışına gitmiştir.

Gelişmiş ülkelerdeki göreceli büyümeye rağmen, gelişmekte olan ülkelerde 2015 yılında büyüme konusunda oldukça zayıf bir performans göze çarpmaktadır. Ekonomik büyümesi uzun yıllardır ihracata ve yatırımlara dayanan Çin, global krizi takip eden dönemde, azalan yurt dışı talebi dikkate alarak, yurt içi talebi canlandırmaya yönelik yollar aramaya başlamış ancak uyguladığı genişlemeci maliye ve para politikaları, yurt içi talebin istenilen oranda büyümesi adına yetersiz kalmıştır. Çin'in büyüme hızı düşme trendine girmiş ve 2015 itibariyle %7'lere kadar gerilemiştir. Bu durum, ekonomileri Çin'e doğrudan ya da dolaylı olarak bağlı birçok ülkede büyüme hızlarının azalmasına neden olmuştur.

ENFLASYON (TÜFE) (%)

2016 Merkez Bankası Tahmini	7,5
2015	8,8
2014	8,2

Çin başta olmak üzere birçok ülkede gözlenen yavaşlama, emtia fiyatlarında sert düşümlere yol açmıştır. Dünya genelinde zayıf talep koşullarına rağmen, arzın artmaya devam etmesi, emtia fiyatlarını baskı altında tutmaktadır. Bu durum Türkiye başta olmak üzere net emtia ithalatçısı ülkeler için olumlu bir durumken, başta Brezilya ve Rusya olmak üzere emtia ihracatçısı birçok ülke düşük emtia fiyatlarından olumsuz etkilenmektedir.

Dünyada bu gelişmeler olurken, ülkemizde 5 ay arayla yapılan 2 genel seçim, siyasi belirsizliklerin gündemi meşgul etmesine neden olmuştur. Bunun yanı sıra, yaz aylarında yeniden patlak veren terör olayları ve artan güvenlik kaygıları ekonomiye duyulan güveni zaman zaman olumsuz etkilenmiştir. Uluslararası piyasalarda gelişmekte olan ülkelere yönelik risk iştahının zayıf olduğu bir döneme denk gelen bu gelişmeler, Türkiye’de finansal piyasaların sene boyunca baskı altında kalmasına neden olmuştur.

Dünyada ve ülkemizde yaşanan bu sıkıntılara karşın Türkiye ekonomisi 2015’te beklentilerden daha iyi bir performans sergilemiştir. Özellikle yılın ilk 8 ayında, konut, otomotiv ve beyaz eşya sektörlerinde iç talep oldukça artmıştır. İlimli hava koşullarının da desteğiyle, 2015’te tarımsal üretimde güçlü bir artış kaydedilmiştir. Bu gelişmeler sonrasında, yılın ilk 3 çeyreğinde %3,4 büyüyen Türkiye ekonomisinin 2015’in tümünde %3,0- %3,5 civarında büyüyeceği tahmin edilmektedir.

CARI İŞLEMLER AÇIĞI / GSYH (%)

2016 Hükümet Tahmini	3,9
2015	4,4
2014	5,8

2015’te enflasyon %5’lik Merkez Bankası hedefinin oldukça üzerinde seyretmiştir. Sene başındaki bazı vergi artışları, gıda fiyatlarındaki dalgalanmalar ve zayıf TL’nin etkisiyle yükselen enflasyon yılı %8,8 seviyesinde kapatmıştır. Başta petrol olmak üzere emtia fiyatlarındaki düşüş, yurt içi piyasaların kısmen stabilize olması ve yüksek baz yılı etkisiyle, 2016’da enflasyonun %7,5-%8,0 bandına gerilemesi beklenmektedir.

Avrupa’daki toparlanmanın etkisiyle Euro cinsinden bakıldığında yaşlı kıtaya ihracatımız artmıştır. Ancak, Rusya ve Orta Doğu başta olmak üzere diğer önemli ihraç pazarlarımızdaki sıkıntılar ihracatın büyümeye arzu edilen düzeyde katkı sağlamasına izin vermemiştir. ABD Doları’nın Euro’ya karşı değer kazanmasının ABD Doları cinsinden ihracat rakamlarını suni bir şekilde düşük göstermesinin de etkisiyle toplam ihracat 2015’te %8,7 azalmıştır. Petrol ve diğer emtia fiyatlarındaki düşüş, 2015’te ithalat faturamızın düşmesine neden olmuştur. Yatırımların zayıf seyrettiği bir sene olması itibarıyla ara malı ithalatının da düşük kaldığı 2015’te toplam ithalat %14,4 gerilemiştir. İthalatın ihracattan daha fazla düşmesi sonucunda 2015’te hem dış ticaret, hem de cari işlemler açığı daralmıştır.

TÜRKİYE EKONOMİSİ ÖNEMLİ GÖSTERGELER

	2014	2015	2016 HÜKÜMET TAHMİNİ ⁽¹⁾
GSYH (Milyar ABD Doları)	799	722 ⁽¹⁾	736
Büyüme (%)	2,9	4,0 ⁽¹⁾	4,5
Enflasyon (TÜFE, %)	8,2	8,8	7,5 ⁽²⁾
Bütçe Açığı / GSYH (%)	-1,3	-1,2	-1,3
İhracat (Milyar ABD Doları)	157,6	143,9	155,5
İthalat (Milyar ABD Doları)	242,2	207,2	210,7
Cari Açık / GSYH (%)	-5,8	-4,4 ⁽¹⁾	-3,9

⁽¹⁾ 2016-2018 Orta Vadeli Program tahminleridir.

⁽²⁾ Merkez Bankası tahminidir.

YÖNETİM KURULU RAPORU

KOÇ TOPLULUĞU VE KOÇ HOLDİNG

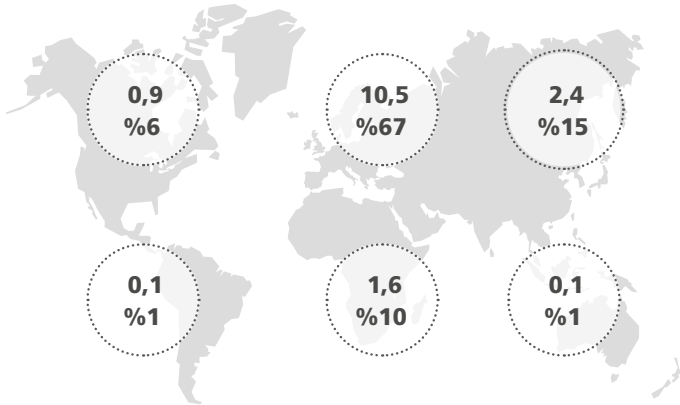
2015 Yılına İlişkin Genel Değerlendirme

Gerek Türkiye ekonomisi, gerekse dünyanın önde gelen şirketleri arasında güçlü konuma sahip olan Şirketimiz, 2015 yılında dünyanın en büyük 500 şirketi sıralamasında 381'inci sırada yer almıştır.

Koç Topluluğu kombine cirosunun Türkiye'nin tahmini GSYH'sına oranı %7; halka açık şirketlerimizin Borsa İstanbul'da işlem gören tüm şirketlerin piyasa değeri içerisindeki payı ise %18'dir. Bağlı ortaklarımız ve iş ortaklığımızın toplam kombine ihracat rakamı Türkiye'nin toplam ihracatının yaklaşık %9'unu teşkil etmektedir.

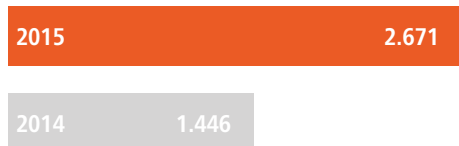
Dış pazarlarımızı çeşitlendirme stratejilerimiz doğrultusunda, mevcut pazarlarda pazar payı kazanırken, yeni pazarlarda faaliyetlerimizi geliştirdik. Şirketlerimiz 2015 yılında da Türkiye ihracatındaki şampiyonluklarını sürdürdüler.

2015 YURT DIŞI GELİRLERİN BÖLGESEL DAĞILIMI (KOMBİNE-MİLYAR ABD DOLARI)



2015 yılında sektörlerimizde gerçekleştirilen başlıca faaliyetler şunlardır:

ENERJİ ŞİRKETLERİ NET KÂRI (KOMBİNE-MİLYON TL)



%85
YILLIK ARTIŞ



Enerji şirketlerimizin kombine net kârı 2015 yılında %85 artış sergileyerek 2,7 milyar TL seviyesine yükselmiştir.

- ✓ 2014 yılsonunda devreye alınan ve test üretimlerine başlanan Fuel Oil Dönüşüm Projesi'nde 2015 Mayıs ayında tam kapasite üretime geçilmesi ve yüksek marj ortamının da etkisiyle Tüpraş, 27,6 milyon tonu ham petrol olmak üzere, toplam 28,8 milyon ton şarj ile %102,5 oranında rekor kapasite kullanımı gerçekleştirmiştir. Artan üretim hacmi ve uygulanan satış stratejilerinin etkisiyle 22,2 milyon ton yurt içi, 6,5 milyon ton ihracat olmak üzere, 2014'e göre 6,5 milyon ton (%29) artış ile 28,7 milyon ton ürün satışı gerçekleştirilmiştir.
- ✓ 2015 yılı Opet için bayi sözleşmelerini yenileme yılı olmuştur. Şirket, bu süreci hem istasyon sayısını hem de satış miktarını artırarak tamamlamıştır. 2015 yılında yaklaşık %11 büyüyen akaryakıt dağıtım sektöründe pazar payını koruyarak 2'ncilik konumunu sağlamıştır.
- ✓ Aygaz, 2015 yılında %29 pazar payı elde ederek LPG pazarındaki liderliğini korumuştur. Otogaz dağıtım ağını %7 oranında genişleterek 1,700'ün üzerinde lisanslı istasyon sayısına ulaşmıştır.
- ✓ Demir Export, 2015 yılında Türkiye'nin ilk tam mekanize yeraltı kömür madenini Manisa Soma'da işletmeye almıştır.
- ✓ Entek 2015'te, 179 milyon TL doğal gaz santrallerinden, 36 milyon TL hidro santrallerinden, 128 milyon TL ticari satışlardan olmak üzere toplam 343 milyon TL kombine satış geliri elde etmiştir.

OTOMOTİV ŞİRKETLERİ SATIŞ GELİRLERİ (KOMBİNE-MİLYON TL)

%34
YILLIK ARTIŞ



Otomotiv şirketlerimizin 2015 yılında kombine satış gelirleri geçen yıla göre %34 artış sergileyerek 35,9 milyar TL seviyesine yükselmiştir. Geçen yıla göre %25 büyüyerek rekor hacme ulaşan Türkiye otomotiv pazarında şirketlerimiz sektördeki güçlü pozisyonlarını muhafaza ederken, Koç Topluluğu olarak liderliğimiz devam etmiştir.

- ✓ 2015 yılında %31 artışla 617 bin adet olarak gerçekleşen toplam otomotiv üretimimiz Türkiye toplam otomotiv üretiminin %45'ini oluşturmuştur.
- ✓ Toplam otomotiv ihracatımız %29 artışla 427 bin adede ulaşarak, Türkiye otomotiv ihracatının %43'ünü teşkil etmiştir.
- ✓ Toplam iç piyasa pazar payımız %24 olarak gerçekleşmiş; Ford Otosan 2'nci, Tofaş ise 4'üncü olmuştur.
- ✓ 2014 yılında yatırımlarını tamamlayarak üretim kapasitesini artıran ve yeni modellerini devreye alan Ford Otosan, 2015 yılında yeni tesisleri ve ürün gamıyla başarıdan başarıya koşarak

pek çok alanda rekorlara imza atmıştır. Yurt içindeki pazar payları ticari araçlar öncülüğünde artarken, binek araçlarda yıl içinde yeni modeller devreye alınmıştır. Şirket'in ihracat adetleri rekor seviyede gerçekleşmiş; bunun sonucunda 4 yıldır üst üste otomotiv sektöründe devam eden ihracat liderliği 2015 itibarıyla Türkiye 1'inciliğine taşınmıştır.

- ✓ Tofaş, 2015'te 278 bin adet üretim ile Türkiye'deki toplam üretimin tek başına %20'sini, 174 bin adet ihracat ile Türkiye otomotiv ihracatının %17'sini yapmıştır. Kasım ayında pazara sunulan Egea, Aralık ayında en çok satılan 3 Sedan modeli arasında yer almış ve aynı zamanda EMEA ihraç pazarlarında "Tipo" model ismi ile pazarlanmasına başlanmıştır. Şirket otomotiv sektöründe "En iyi Ar-Ge Merkezi" ödülünü almıştır.
- ✓ TürkTraktör, 2015 yılında yurt dışına yaklaşık 14 bin adet, yurt içine ise 33 bin adet traktör satışı yapmış; 48 bin adet üretim ve 1 milyar Euro'yu aşan cirosu ile 61 yıllık tarihinin rekoruna imza atmıştır. Sakarya Erenler'de 2014'te açılan fabrikada 50 bininci traktörü banttan indirmiştir.
- ✓ Otokar, 2015 yılını 6'ncı kez Türkiye'nin lider otobüs üreticisi olarak tamamlamış, küçük otobüs ihracatında da lider olmuştur. Savunma sanayiinde Türkiye'nin lider kara araçları üreticisi konumunu korumuş, milli ana muharebe tankının (Altay) tasarımı projesinde sona yaklaşarak seri üretim için altyapısını ve teklifini oluşturmuştur.
- ✓ Otokoç yaklaşık 79 bin yeni araç satışı gerçekleştirerek toplam pazardan %8 pay almıştır. Gerek kısa süreli, gerekse operasyonel kiralamada büyümesini sürdürmüştür.

ARÇELİK FAALİYET KÂRI (KONSOLİDE-MİLYON TL)

%13
YILLIK ARTIŞ

2015 1.157

2014 1.024



* Faaliyet kârı hesaplaması ticari alacak ve borçlardan kaynaklanan kur ve vade farkı gelir/giderler ve peşinat iskontosu etkisi düşülerek sabit kıymet satışından gelir ve giderler eklenerek yapılmıştır.

Hem iç piyasa hem ihracat pazarlarındaki zorlu koşullara rağmen Arçelik, 2014 yılında 1,0 milyar TL olan faaliyet kârını 2015 yılında %13 artışla 1,2 milyar TL'ye yükseltmiştir. Avrupa'da toplam satışlarda 3'üncü büyük beyaz eşya şirketi olan Arçelik A.Ş., Türkiye'de liderliğini korurken, faaliyet gösterdiği birçok uluslararası pazarda payını artırmaya devam etmiştir.

- ✓ Türkiye beyaz eşya pazarı 2015 yılında %6 büyüyerek 7,1 milyon adet seviyesinde gerçekleşmiştir.
- ✓ Türkiye beyaz eşya pazarında tartışılmaz liderliğini devam ettiren Arçelik, Beko markası ile Avrupa'da 2'nci sırada yer almış; solo beyaz eşyada lider olmuştur.
- ✓ Beko markası Polonya'da 6 ana üründe, Fransa ve İtalya'da solo beyaz eşyada lider konumda; İngiltere'de beyaz eşya pazarında 2'nci sıradadır.
- ✓ 2015'te temeli atılan Tayland üretim tesisi ilk buzdolabı üretimini Aralık'ta gerçekleştirmiştir.

- ✓ Arçelik, Malezya ve Vietnam'da açılan yeni ofislerle Güneydoğu Asya bölgesinde varlığını güçlendirmiştir.
- ✓ Sırbistan'da açılan Beko Balkans ile yurt dışı satış ofisi sayısı 27'ye ulaşmıştır.
- ✓ Romanya'da Arctic, Güney Afrika'da Defy açık ara pazar liderliğini korumuştur.
- ✓ Arçelik-LG, yenilikçi yaklaşımı, güçlü teknolojik altyapısı, geniş dağıtım ve servis ağı sayesinde yurt içinde %50'den fazla pazar payıyla lider konumunu muhafaza etmiştir. Yeni geliştirdiği fan-coil, eşanjör gibi ürünlerle verimlilik ve rekabetçiliğini artırmaktadır.

YAPI KREDİ BANKASI TOPLAM NAKDİ KREDİLER (KONSOLİDE-MİLYON TL)

%21
YILLIK ARTIŞ

2015 152.489

2014 125.534



2015'te 71'inci yaşını kutlayan Yapı Kredi'nin toplam nakdi kredileri 152,5 milyar TL'ye ulaşmıştır.

- ✓ Banka, sektördeki konumunu güçlendirmek ve uzun vadede sürdürülebilir kârlılığı yakalamak amacıyla 2014 yılında hayata geçirdiği büyüme stratejisini 2015'te de sürdürmüştür.
- ✓ Yapı Kredi 2014 ve 2015 yıllarında toplam 77 yeni şube açarak 1.000 şubeye ulaşmış, toplam çalışan sayısı da 2.661 kişi artarak 19.345 olmuştur.
- ✓ Alternatif dağıtım kanallarının geliştirilmesine de devam edilmiş, son 2 yıl içinde 1.299 yeni ATM devreye alınmıştır. Dijital bankacılık müşteri sayısı da %80 artışla 2,6 milyona ulaşmıştır.
- ✓ Yapılan yatırımlar neticesinde müşteri kazanımı önceki senelere göre hız kazanmış ve iki yılda toplam 1,2 milyon yeni müşteriyle aktif müşteri sayısı 11 milyona ulaşmıştır.
- ✓ Yapı Kredi, 2015'te toplam nakdi ve gayri nakdi krediler hacmini %21 artırmıştır. Banka, bu alanda tüm bankalar arasında %11 pazar payı ile 4'üncü, özel bankalar arasında ise %17 pazar payı ile 3'üncü sıradadır. Toplam nakdi kredilerdeki pazar payı ise 10 baz puan artışla %10,3'e yükselmiştir.
- ✓ Toplam mevduat hacmi %21 ile sektörün üzerinde büyüme göstermiş, Yapı Kredi'nin pazar payı 20 baz puan artışla %10,2 olarak gerçekleşmiştir.

Gıda sektöründe faaliyet gösteren şirketimiz Tat, genç ve sağlıklı yeni ürünleri ile pazar pozisyonunu ve marka imajını güçlendirmeye devam etmektedir. 2015 domates sezonunda kapasite kullanımı ve verimliliğini artırmış, peynir segmentinde gerçekleştirdiği yatırımlar ile günlük süt işleme kapasitesini 1.200 tona ulaştırmıştır.

Ev geliştirme perakendeciliği sektöründe 22 ilde 45 Koçtaş ve 12 KoçtaşFix mağazasında 241 bin m²'lik satış alanı ile lider olan Koçtaş, 2015 yılında 11,5 milyon müşteriye hizmet vermiştir.

YÖNETİM KURULU RAPORU

KOÇ HOLDİNG KONSOLİDE FİNANSAL BİLGİLER TABLOSU (MİLYON TL)	2015	2014	DEĞİŞİM %
Gelirler	69.492	68.622	1
Faaliyet kârı	6.677	3.222	107
Vergi öncesi kâr	5.557	3.181	75
Net dönem kârı	5.829	4.214	38
Net dönem kârı - Ana ortaklık payları	3.568	2.710	32
Hisse başına kazanç (Kr)	1,407	1,069	32
Faiz, vergi ve amortisman öncesi kâr - FAVÖK	7.944	4.180	90
Faaliyet kârı / Gelirler (%)	9,6	4,7	4,9 ⁽¹⁾
Toplam varlıklar	72.985	63.941	14
Toplam yükümlülükler	39.309	34.640	13
Toplam özkaynaklar	33.676	29.301	15
Ana ortaklığa ait özkaynaklar	23.135	20.348	14
Yatırım harcamaları	3.798	4.416	-14
Amortisman ve itfa payları	1.266	958	32
Gelirler / Toplam varlıklar	0,95	1,07	-0,12 ⁽¹⁾
Faaliyet kârı / Toplam varlıklar (%)	9,1	5,0	4,1 ⁽¹⁾
Özkaynak verimliliği (%)	18,2	15,4	2,9 ⁽¹⁾
Cari oran	1,43	1,33	0,11 ⁽¹⁾
Toplam yükümlülükler / Toplam özkaynaklar	1,2	1,2	0 ⁽¹⁾

⁽¹⁾ Oranlardaki değişimler fark puan olarak verilmiştir.

Mali ve operasyonel sonuçlarımız hakkında

Değerli Ortaklarımız,

Dengeli portföy yapısı, güçlü nakit pozisyonu, risk yönetimi ve verimlilik artırıcı uygulamaları ile Topluluğumuz, 2015 yılında finansal pozisyonunu güçlendirerek tüm faaliyet alanlarında başarılı neticeler almaya devam etmiştir.

Koç Holding'in 2015 yılı kombine gelirleri %8 artış ile 144.311 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Bu rakamdan, uluslararası muhasebe standartları uyarınca konsolidasyon gereği yapılan eliminasyon ve diğer düzeltmeler sebebiyle 3.636 milyon TL ve iş ortaklıklarının özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilmesi sebebiyle de 71.183 milyon TL'nin düşülmesi sonucunda ulaşılan Koç Holding net konsolide gelirleri ise 69.492 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Koç Holding'in konsolide faaliyet kârı %107 artışla 6.677 milyon TL'ye, konsolide vergi öncesi kârı %75 artışla 5.557 milyon TL'ye yükselmiştir.

KOÇ HOLDİNG KONSOLİDE NET DÖNEM KÂRI
(ANA ORTAKLIK PAYI-MİLYON TL)

%32
YILLIK ARTIŞ

2015

3.568

2014

2.710



2015 yılı konsolide net dönem kârı %38 artışla 5.829 milyon TL, bunun içerisindeki ana ortaklık payı ise %32 artışla 3.568 milyon TL seviyesine ulaşmıştır.

Koç Holding'in konsolide toplam varlıkları %14 artarak 2015 sonunda 73 milyar TL'ye ulaşmıştır. Ana ortaklığa ait konsolide özkaynak toplamı ise, elde edilen dönem kârı ve yıl içerisinde gerçekleştirilen sermaye hareketleri neticesinde %14 artışla, 2015 sonunda 23,1 milyar TL'ye yükselmiştir.

2015 yılında konsolide bazda 3,8 milyar TL, Topluluk genelinde kombine bazda ise 6,8 milyar TL tutarında yatırım harcaması (verilen avanslar hariç) gerçekleştirilmiştir. En fazla yatırım otomotiv sektöründe gerçekleştirilmiş olup, ağırlığı yeni model ve fabrika yatırımları ile kiralık araç filosu alımları oluşturmaktadır. Hemen ardından enerji verimliliği, operasyonel etkinlik ve kârlılığı artırıcı projeler, çevre yatırımları ve akaryakıt istasyon yatırımları ile enerji sektörü gelmektedir. Çevreye duyarlı yeni model ve teknoloji yatırımlarını sürdüren dayanıklı tüketim sektörü 3'üncü sırada yer almıştır.

Topluluk şirketlerinin kombine yurt dışı gelirlerinin toplam tutarı 15,7 milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir.

Şirket sermayesinin Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş olup; 2,5 milyar TL olan Koç Holding A.Ş. çıkarılmış sermayesinin, 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla 23,1 milyar TL olan ana ortaklığa düşen özkaynaklar ile varlığını fazlasıyla koruduğu ve net finansal borç/özsermaye çarpanı 0,44 olan Şirket'in borç yapısının sağlıklı bir şekilde faaliyetlerin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

İstihdam ve sendika ilişkileri

Koç Holding, bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının 2015 yılsonu toplam personel sayısı 91.304'tür. En yüksek istihdam %29'luk pay ile dayanıklı tüketim sektöründedir. Dayanıklı tüketim sektörünü %28'lik pay ile otomotiv sektörü ve %21'lik pay ile finans sektörü izlemektedir.

2015 yılında Tüpraş, Yapı Kredi, Tat Gıda, Demir Export, Ditaş, RMK Marine ve Aygaz (gemi işyerleri) şirketlerimizin toplu sözleşme görüşmeleri tamamlanmıştır. 2015 yılı, tüm Türkiye'de yaşanan gelişmelere paralel olarak, metal işkolundaki şirketlerimizde endüstri ilişkileri açısından hareketli bir yıl olmuştur. Mayıs-Haziran aylarında Türkiye otomotiv endüstrisini etkileyen eylemler sonucunda bazı şirketlerimizin işyerlerinde üretim aksamaları yaşanmıştır.

Değerli ortaklarımız,

Koç Topluluğu'na sürekli güvenini esirgemeyen başta siz değerli ortaklarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, yan sanayimize, iş ortaklarımıza, sendikalarımıza ve başarılarımızdaki üstün ve özverili katkılarını her türlü takdirin üzerinde tuttuğumuz çalışanlarımıza Yönetim Kurulumuz adına teşekkürlerimi sunarım.

2016 yılında da Koç Topluluğu kârlı ve sürdürülebilir büyüme hedefi ile faaliyet göstermeye ve risk yönetimine azami önem vermeye devam edecektir. İstihdamı artırmaya ve verimliliğimizi yükseltmeye yönelik yatırımlarımız hız kazanacaktır.

Genel Kurulumuzu onurlandıran siz değerli ortaklarımızı ve temsilcilerini saygıyla selamlarız.

Yönetim Kurulu

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

(GİRİŞ VE GÖRÜŞ)

Bağımsız Denetçi Raporu görüş sayfasının tamamı sayfa 171’de yer almakta olup, giriş ve görüş kısmı aşağıda bilgilerinize sunulmaktadır:

Giriş

Koç Holding Anonim Şirketi (“Koç Holding” veya “Şirket”), bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının (birlikte “Grup” olarak anılacaktır) 31 Aralık 2015 tarihli konsolide bilançosu ile aynı tarihte sona eren yıla ait konsolide gelir tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu, konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarını özetleyen dipnotlar ve diğer açıklayıcı notlardan oluşan ilişikteki konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüş

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Koç Holding Anonim Şirketi’nin, bağlı ortaklıklarının ve iş ortaklıklarının 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, Türkiye Muhasebe Standartları’na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. KONSOLİDE BİLANÇO

BİN TL	2015	2014
Toplam Dönen Varlıklar	29.992.478	25.230.847
Toplam Duran Varlıklar	42.992.424	38.710.161
TOPLAM VARLIKLAR	72.984.902	63.941.008
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	20.902.762	19.016.744
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	18.406.542	15.622.795
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	39.309.304	34.639.539
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	33.675.598	29.301.469
TOPLAM KAYNAKLAR	72.984.902	63.941.008

KOÇ HOLDİNG A.Ş. KONSOLİDE GELİR TABLOSU

BİN TL	2015	2014
Gelirler	69.491.707	68.622.432
Maliyetler	-58.038.031	-61.110.517
Brüt Kâr	11.453.676	7.511.915
Esas Faaliyet Kârı	6.677.310	3.221.912
Vergi Öncesi Kâr	5.557.102	3.181.007
Vergi Geliri	272.249	1.033.275
Net Dönem Kârı	5.829.351	4.214.282
Ana Ortaklık Payları	3.567.593	2.710.145
Hisse Başına Kazanç (Kr)	1,407	1,069

2015 YÖNETİM KURULU*,**



Rahmi M. Koç
Şeref Başkanı



Mustafa V. Koç***
Başkan



Temel K. Atay
Başkan Vekili



Ömer M. Koç***
Başkan Vekili



Semahat S. Arsel
Üye



Ali Y. Koç***
Üye



Dr. Bülent Bulgurlu
Üye



Prof. Dr. John H. McArthur
Üye



Prof. Dr. Heinrich V. Pierer
Üye

* Özgeçmişler için bkz. sayfa 154-155

** Şirket Genel Kurulu'na verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler için bkz. Bilgilendirme Dokümanı 3.14 no'lu gündem maddesine ilişkin açıklama (sayfa 248).

*** Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Mustafa V. Koç 21 Ocak 2016'da vefat etmiştir. Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından, yapılacak ilk Genel Kurul toplantısına kadar Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sayın Ömer M. Koç'un, boşalan Başkan Vekilliği'ne ise Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Ali Y. Koç'un seçilmesine karar verilmiştir.



Peter Denis Sutherland
Üye



Dr. Kwok King Victor Fung
Bağımsız Üye



Muharrem Hilmi Kayhan
Bağımsız Üye



Kutsan Çelebican
Bağımsız Üye



Mustafa Kemal Olguç
Bağımsız Üye



Jacques Albert Nasser
Bağımsız Üye

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli Topluluk stratejimiz, Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %5'i pay sahiplerine nakden dağıtılır.

Esas Sözleşmemizin 19'uncu maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul'da alınacak karar çerçevesinde en çok %2 oranında Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na pay verilir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen birinci temettüye hâle gelmemek şartıyla, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %3'ü intifa senedi sahiplerine tahsis edilir. Ancak intifa senedi sahiplerine ödenecek pay, safi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe ve SPK düzenlemelerine göre hesaplanan birinci temettü indirildikten sonra kalan tutarın 1/10'undan fazla olamaz.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile yukarıda pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri'ne uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemeleri'ne uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

KÂR DAĞITIM TEKLİFİ

Koç Holding A.Ş. yönetimi tarafından hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (A member firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından denetlenen, 1 Ocak – 31 Aralık 2015 hesap dönemine ilişkin, TFRS/TMS esasına göre hazırlanan finansal tablolarda ana ortaklığa isabet eden net dönem kârından, Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi uyarınca hesaplanan 65.452.084,43 TL tutarında %5 kanuni yedek akçe düşüldükten sonra, Sermaye Piyasası düzenlemelerine uygun olarak 3.502.140.915,57 TL dağıtılabilir kâr elde edildiği, bu tutara yıl içinde yapılan 1.359.445,00 TL bağışın eklenmesi ile 3.503.500.360,57 TL birinci temettü matrahı oluştuğu;

Yasal kayıtlara göre hazırlanan mali tablolar esas alındığında ise net dönem kârından Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi uyarınca 65.452.084,43 TL tutarında %5 kanuni yedek akçe ayırdıktan sonra 1.243.589.604,14 TL dağıtılabilir kârın oluştuğu,

görülmüş olup;

i. Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Esas Sözleşme hükümlerine ve Kâr Dağıtım Politikası'na göre kâr dağıtımının;

175.175.018,03 TL	Ortaklara birinci temettü,
10.000.000,00 TL	Esas Sözleşmemizin 19/c maddesine göre Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfına,
101.260.380,39 TL	Esas Sözleşmemizin 19/d maddesine göre intifa senedi sahiplerine,
562.771.314,52 TL	Ortaklara ikinci temettü

şeklinde gerçekleştirilmesi;

ii. Ortaklara ödenecek birinci ve ikinci temettü toplamı olan 737.946.332,55 TL tutarındaki temettünün tamamının nakden ödenmesi;

iii. Ortaklara nakden ödenecek 737.946.332,55 TL temettü, intifa senedi sahiplerine tahsis edilen 101.260.380,39 TL ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na tahsis edilen 10.000.000,00 TL olmak üzere toplam 849.206.712,94 TL nakit ödemelerin tamamının cari yıl yasal kârından karşılanması,

iv. Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza, %29,1 nispetinde ve 1,00 TL nominal değerli pay için 0,2910 TL brüt=net nakit temettü; diğer pay sahiplerimize ise 1,00 TL nominal değerli pay için %29,1 nispetinde 0,2910 TL brüt, %24,735 nispetinde 0,24735 TL net nakit temettü ödenmesine;

v. Cari yıl yasal kârından ortaklara ödenen temettü ve intifa senedi sahipleri ile Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na yapılan ödemedan sonra kalan 394.382.891,20 TL'nin fevkalade yedek akçe olarak ayrılması;

vi. Ödeme tarihinin 12 Nisan 2016 günü olarak tespit edilmesi hususlarını Genel Kurul'un onayına sunuyoruz.

KÂR DAĞITIM TABLOSU

KOÇ HOLDİNG A.Ş.'NİN 2015 YILI KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU

1. Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye		2.535.898.050,00
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		434.131.844,88
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi: Yoktur		
	SPK'YA GÖRE	YASAL KAYITLARA (YK) GÖRE
3. Dönem Kârı	5.557.102.000,00	1.412.194.068,92
4. Vergiler (-)	-272.249.000,00	103.152.380,35
5. NET DÖNEM KÂRI (=)	3.567.593.000,00	1.309.041.688,57
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-	-
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	65.452.084,43	65.452.084,43
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	3.502.140.915,57	1.243.589.604,14
9. Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	1.359.445,00	
10. BAĞIŞLAR EKLENMİŞ NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	3.503.500.360,57	
Ortaklara Birinci Kâr Payı		
- Nakit	175.175.018,03	
- Bedelsiz	-	
- TOPLAM	175.175.018,03	
12. İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	
13. DAĞITILAN DİĞER KÂR PAYI	10.000.000,00	
- Yönetim Kurulu Üyelerine	-	
- Çalışanlara (Koç Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı)	10.000.000,00	
- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	-	
14. İNTİFA SENEDİ SAHİPLERİNE DAĞITILAN KÂR PAYI	101.260.380,39	
15. ORTAKLARA İKİNCİ KÂR PAYI	562.771.314,52	
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	-	
17. Statü Yedekleri	-	
18. Özel Yedekler	-	
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	2.652.934.202,63	394.382.891,20
Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	-	-
- Geçmiş Yıl Kârı	-	-
- Olağanüstü Yedekler	-	-
- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler	-	-

KOÇ HOLDİNG A.Ş.'NİN 2015 YILINA AİT KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU

GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI		1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI		
	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		ORAN (%)	TUTARI (TL)	ORAN (%)
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)			
A Grubu	197.523.065,89		5,64	0,291000	29,1000
NET B Grubu (Bilinen tüzel kişiler)	127.049.497,08		3,63	0,291000	29,1000
B Grubu (Bilinmeyenler)	351.367.704,15		10,03	0,247350	24,7350
TOPLAM	675.940.267,11		19,30		

(*) Kârda imtiyazlı pay grubu yoktur

(**) A grubu payların tamamı tam mükellef tüzel kişilerden oluştuğu için stopaj söz konusu değildir. B grubu hisselerin stopaja tabi olmadığı bilinen tüzel kişi ortakların payına isabet eden kısım için stopajsız hesaplama yapılırken, bilinmeyen kısmın tamamı için stopaj olduğu varsayılarak hesaplama yapılmıştır.

ESAS SÖZLEŞME TADİLİ

Yönetim Kurulumuzun 1 Şubat 2016 tarihli toplantısında; Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu, Üyeler'in Seçimi ve Yönetim Kurulu Kararları" başlıklı 11'inci ve "Yönetim Kurulu Görev Bölümü, Temsil ve Yönetimin Devri" başlıklı 12'nci maddelerinin değiştirilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığından gerekli izinlerin alınmasına ve izinlerin alınmasını takiben değişikliklerin, yapılacak ilk Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 5 Şubat 2016 tarihinde, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından 23 Şubat 2016 tarihinde uygun görülen ve Genel Kurul Gündemi'nin 7'nci maddesinde ortaklarımızın onayına sunulan esas sözleşme değişiklik tasarıları aşağıda yer almaktadır.

ESKİ METİN

Madde 11: YÖNETİM KURULU, ÜYELERİN SEÇİMİ VE YÖNETİM KURULU KARARLARI

- 11.1.** Türk Ticaret Kanununun ilgili hükümleri uyarınca Genel Kurul'un devredilemez yetkileri saklı kalmak kaydıyla, Şirketin tüm işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri dairesinde seçilecek en az 9 en fazla 15 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.
- 11.2.** Yönetim Kurulu üyeleri en fazla üç yıl için seçilebilir. Görev süresi bitmiş bulunan üye yeniden seçilebilir.
- 11.3.** Yönetim Kurulu üyelerinin sayısının tespiti ve üyelerin seçimi bakımından Genel Kurul yetkilidir. Bağımsız üyeler için Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri ile getirilen zorunluluklar saklı kalmak kaydıyla, Genel Kurul Türk Ticaret Kanunu'nun 364 üncü maddesi uyarınca gerekli görürse Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir.
- 11.4.** Yönetim Kurulu üyeliğinin herhangi bir sebeple boşaldığı hallerde, Yönetim Kurulu kanuni şartları haiz bir kimseyi geçici olarak seçip ilk toplanacak Genel Kurul'un onayına sunar. Bağımsız üyenin bağımsızlığını kaybetmesi, istifa etmesi veya görevini yerine getiremeyecek duruma gelmesi halinde, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde belirlenen usullere uyulur.

YENİ METİN

Madde 11: YÖNETİM KURULU, ÜYELERİN SEÇİMİ VE YÖNETİM KURULU KARARLARI

- 11.1.** Türk Ticaret Kanununun ilgili hükümleri uyarınca Genel Kurul'un devredilemez yetkileri saklı kalmak kaydıyla, Şirketin tüm işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri dairesinde seçilecek en az 9 en fazla **18** üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.
- 11.2.** Yönetim Kurulu üyeleri en fazla üç yıl için seçilebilir. Görev süresi bitmiş bulunan üye yeniden seçilebilir.
- 11.3.** Yönetim Kurulu üyelerinin sayısının tespiti ve üyelerin seçimi bakımından Genel Kurul yetkilidir. Bağımsız üyeler için Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri ile getirilen zorunluluklar saklı kalmak kaydıyla, Genel Kurul Türk Ticaret Kanunu'nun 364 üncü maddesi uyarınca gerekli görürse Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir.
- 11.4.** Yönetim Kurulu üyeliğinin herhangi bir sebeple boşaldığı hallerde, Yönetim Kurulu kanuni şartları haiz bir kimseyi geçici olarak seçip ilk toplanacak Genel Kurul'un onayına sunar. Bağımsız üyenin bağımsızlığını kaybetmesi, istifa etmesi veya görevini yerine getiremeyecek duruma gelmesi halinde, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde belirlenen usullere uyulur.

- 11.5.** Yönetim Kurulunda toplantı ve karar yetersayısı, üye tam sayısının çoğunluğudur. Bununla birlikte, yeniden bir şirkete iştirake veya mevcut payların satışına ilişkin kararlarda 9 üyeli Yönetim Kurulunda 7; 10 üyeli Yönetim Kurulunda 8; 11, 12 ve 13 üyeli Yönetim Kurulunda 9; 14 üyeli Yönetim Kurulunda 10; 15 üyeli Yönetim Kurulunda 11 üyenin olumlu yönde oyunun bulunması şarttır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri ile getirilen zorunluluklar saklıdır.
- 11.6.** Yönetim Kurulu üyelerinden biri müzakere isteğinde bulunmadıkça Yönetim Kurulu kararlarını, içlerinden birinin belirli bir hususa dair yaptığı teklife diğerlerinin yazılı onayları alınmak suretiyle de verebilir. Bu şekildeki kararlar yukarıda Madde 11.5.'te öngörülen sayıda üyenin yazılı onayı alınmak sureti ile verilebilir. Aynı önerinin tüm Yönetim Kurulu üyelerine yapılmış olması bu yolla karar alınabilmesi için bir geçerlilik şartıdır. Onayların aynı kağıtta bulunması şart değildir; ancak onay imzalarının bulunduğu kağıtların tümünün yönetim kurulu karar defterine yapıştırılması veya kabul edenlerin imzalarını içeren bir karara dönüştürülüp karar defterine geçirilmesi kararın geçerliliği için gereklidir.
- 11.5.** Yönetim Kurulunda toplantı ve karar yetersayısı, üye tam sayısının çoğunluğudur. Bununla birlikte, yeniden bir şirkete iştirake veya mevcut payların satışına ilişkin kararlarda 9 üyeli Yönetim Kurulunda 7; 10 üyeli Yönetim Kurulunda 8; 11, 12 ve 13 üyeli Yönetim Kurulunda 9; 14 üyeli Yönetim Kurulunda 10; **15, 16 ve 17 üyeli Yönetim Kurulunda 11 üyenin, 18 üyeli Yönetim Kurulunda 12 üyenin** olumlu yönde oyunun bulunması şarttır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri ile getirilen zorunluluklar saklıdır.
- 11.6.** Yönetim Kurulu üyelerinden biri müzakere isteğinde bulunmadıkça Yönetim Kurulu kararlarını, içlerinden birinin belirli bir hususa dair yaptığı teklife diğerlerinin yazılı onayları alınmak suretiyle de verebilir. Bu şekildeki kararlar yukarıda Madde 11.5.'te öngörülen sayıda üyenin yazılı onayı alınmak sureti ile verilebilir. Aynı önerinin tüm Yönetim Kurulu üyelerine yapılmış olması bu yolla karar alınabilmesi için bir geçerlilik şartıdır. Onayların aynı kağıtta bulunması şart değildir; ancak onay imzalarının bulunduğu kağıtların tümünün yönetim kurulu karar defterine yapıştırılması veya kabul edenlerin imzalarını içeren bir karara dönüştürülüp karar defterine geçirilmesi kararın geçerliliği için gereklidir.

ESAS SÖZLEŞME TADİLİ

Madde 12: YÖNETİM KURULU GÖREV BÖLÜMÜ, TEMSİL VE YÖNETİMİN DEVRİ

- 12.1.** Genel Kurul tarafından seçilmediği takdirde Yönetim Kurulu başkanı ve başkanın bulunmadığı zamanlarda ona vekâlet etmek üzere iki başkan vekili Yönetim Kurulu tarafından seçilir. Türk Ticaret Kanunu'nun yönetim kurulu başkanına toplantıya davet ve yönetim kurulu üyelerinin bilgi alma taleplerine ilişkin olarak getirmiş olduğu yetkiler bakımından yönetim kurulu başkan vekili de yetkilidir.
- 12.2.** Yönetim Kurulu, özellikle, Şirket adına dava, tahkim, her türlü idari ve adli takip başlatabilir, sulh ve ibra işlemleri yapabilir, iflas ve konkordato işlemlerinin durdurulması teklifinde bulunabilir, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uymak kaydıyla bağış yapabilir, kambiyo taahhüdünde bulunabilir, garanti verebilir, gayrimenkuller üzerinde devir ve ipotek tesisine ilişkin işlem yapabilir. Gerekli takdirde, üçüncü kişileri bu hususlarda yetkilendirebilir.
- 12.3.** Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanununun 367. maddesi uyarınca hazırlayacağı bir iç yönerge ile yönetimi kısmen veya tamamen yönetim kurulu üyesi olan veya olmayan bir veya birkaç kişiye (murahtaslara) devretmeye yetkilidir. Yönetim Kurulu, hazırlayacağı bu iç yönerge ile murahtasların yetki ve sorumluluklarını tayin eder ve Yönetim Kurulu'na tanınmış olan her türlü yetki ve sorumluluğu, yine Yönetim Kurulu'nun tespit edeceği şartlar, hükümler ve kısıtlamalar dâhilinde ilgili kişilere devredebilir ve gerekli gördüğünde bu yetkilerin tamamını veya bir kısmını değiştirip tadil edebilir veya geri alabilir. Türk Ticaret Kanununun 371, 374 ve 375. maddeleri saklıdır. Şu kadar ki, her halükarda, Şirket'in gayrimenkul, deniz ve hava ulaşım araçları satın alabilmesi, kiralayabilmesi, sahip olduklarını satabilmesi, kiraya verebilmesi, bunlar üzerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği esaslara uymak kaydıyla, kendisi ve/veya 3. Şahıslar lehine ipotek ve rehin dahil her türlü ayni ve şahsi hak tesis edebilmesi ve bunları fekedebilmesi; başkalarının gayrimenkulleri vesair mal ve değerleri üzerinde bu hakları tesis ve fekedebilmesi, sahip olduğu hava ulaşım araçları ile ticari amaçla yolcu ve kargo taşımacılığı yapabilmesi için Yönetim Kurulu kararı alınması gerekmektedir.

Madde 12: YÖNETİM KURULU GÖREV BÖLÜMÜ, TEMSİL VE YÖNETİMİN DEVRİ

- 12.1.** Genel Kurul tarafından seçilmediği takdirde Yönetim Kurulu başkanı ve başkanın bulunmadığı zamanlarda ona vekâlet etmek üzere **en az bir** başkan vekili Yönetim Kurulu tarafından seçilir. Türk Ticaret Kanunu'nun yönetim kurulu başkanına toplantıya davet ve yönetim kurulu üyelerinin bilgi alma taleplerine ilişkin olarak getirmiş olduğu yetkiler bakımından yönetim kurulu başkan vekili de yetkilidir.
- 12.2.** Yönetim Kurulu, özellikle, Şirket adına dava, tahkim, her türlü idari ve adli takip başlatabilir, sulh ve ibra işlemleri yapabilir, iflas ve konkordato işlemlerinin durdurulması teklifinde bulunabilir, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uymak kaydıyla bağış yapabilir, kambiyo taahhüdünde bulunabilir, garanti verebilir, gayrimenkuller üzerinde devir ve ipotek tesisine ilişkin işlem yapabilir. Gerekli takdirde, üçüncü kişileri bu hususlarda yetkilendirebilir.
- 12.3.** Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanununun 367. maddesi uyarınca hazırlayacağı bir iç yönerge ile yönetimi kısmen veya tamamen yönetim kurulu üyesi olan veya olmayan bir veya birkaç kişiye (murahtaslara) devretmeye yetkilidir. Yönetim Kurulu, hazırlayacağı bu iç yönerge ile murahtasların yetki ve sorumluluklarını tayin eder ve Yönetim Kurulu'na tanınmış olan her türlü yetki ve sorumluluğu, yine Yönetim Kurulu'nun tespit edeceği şartlar, hükümler ve kısıtlamalar dâhilinde ilgili kişilere devredebilir ve gerekli gördüğünde bu yetkilerin tamamını veya bir kısmını değiştirip tadil edebilir veya geri alabilir. Türk Ticaret Kanununun 371, 374 ve 375. maddeleri saklıdır. Şu kadar ki, her halükarda, Şirket'in gayrimenkul, deniz ve hava ulaşım araçları satın alabilmesi, kiralayabilmesi, sahip olduklarını satabilmesi, kiraya verebilmesi, bunlar üzerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği esaslara uymak kaydıyla, kendisi ve/veya 3. Şahıslar lehine ipotek ve rehin dahil her türlü ayni ve şahsi hak tesis edebilmesi ve bunları fekedebilmesi; başkalarının gayrimenkulleri vesair mal ve değerleri üzerinde bu hakları tesis ve fekedebilmesi, sahip olduğu hava ulaşım araçları ile ticari amaçla yolcu ve kargo taşımacılığı yapabilmesi için Yönetim Kurulu kararı alınması gerekmektedir.

12.4. Türk Ticaret Kanunu'nun 370. maddesi çerçevesinde Yönetim Kurulu temsil yetkisini Yönetim Kurulu üyesi olan veya pay sahibi ya da yönetim kurulu üyesi olmaları zaruri bulunmayan bir veya birkaç kişiye bırakabilir. Ancak böyle bir durumda, en az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisinin olması şarttır. Yönetim Kurulu tarafından özel bir karar alınmadığı sürece Yönetim Kurulu'nun Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında bağımsız nitelikte olmayan herhangi iki üyesi müştereken Şirket unvanı altına birlikte atacakları imzaları ile Şirketi her hususta ilzam edebilirler.

12.5. Yönetim ve temsil görevlerinin anılan şekilde paylaştırılmasında Yönetim Kurulu yetkilidir.

12.6. Şirket'in Yönetim Kurulu Başkanının başkanlığında Yönetim Kurulunca belirlenecek üyelere oluşacak bir Planlama ve Koordinasyon Konseyi ("Konsey") bulunacaktır.

Konsey, Şirket'in dolaylı veya dolaysız kontrol ettiği veya yönetiminde etkin olduğu şirketlerin faaliyet sonuçları, iş programları, uzun vadeli planları ve personel politikaları hakkında değerlendirme yapan, görüş ve tavsiyeleri tespit eden bir kuruldur.

Konseyin toplanmasına ve çalışma şekline ilişkin esaslar Yönetim Kurulunca tespit edilir.

12.7. Bunun dışında, Yönetim Kurulu, ilgili mevzuat hükümlerine uymak kaydıyla, uygun göreceği konularda kendi üyeleri ve/veya üyesi olmayan kişilerden oluşan danışma, koordinasyon, denetim ve benzeri nitelikte komiteler veya alt komiteler oluşturulabilir. Komitelerin başkan ve üyelerinin, toplantı düzenleme, çalışma ve raporlama esasları Yönetim Kurulu tarafından tayin edilir, düzenlenir ve değiştirilir.

12.4. Türk Ticaret Kanunu'nun 370. maddesi çerçevesinde Yönetim Kurulu temsil yetkisini Yönetim Kurulu üyesi olan veya pay sahibi ya da yönetim kurulu üyesi olmaları zaruri bulunmayan bir veya birkaç kişiye bırakabilir. Ancak böyle bir durumda, en az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisinin olması şarttır. Yönetim Kurulu tarafından özel bir karar alınmadığı sürece Yönetim Kurulu'nun Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında bağımsız nitelikte olmayan herhangi iki üyesi müştereken Şirket unvanı altına birlikte atacakları imzaları ile Şirketi her hususta ilzam edebilirler.

12.5. Yönetim ve temsil görevlerinin anılan şekilde paylaştırılmasında Yönetim Kurulu yetkilidir.

12.6. Şirket'in Yönetim Kurulu Başkanının başkanlığında Yönetim Kurulunca belirlenecek üyelere oluşacak bir Planlama ve Koordinasyon Konseyi ("Konsey") bulunacaktır.

Konsey, Şirket'in dolaylı veya dolaysız kontrol ettiği veya yönetiminde etkin olduğu şirketlerin faaliyet sonuçları, iş programları, uzun vadeli planları ve personel politikaları hakkında değerlendirme yapan, görüş ve tavsiyeleri tespit eden bir kuruldur.

Konseyin toplanmasına ve çalışma şekline ilişkin esaslar Yönetim Kurulunca tespit edilir.

12.7. Bunun dışında, Yönetim Kurulu, ilgili mevzuat hükümlerine uymak kaydıyla, uygun göreceği konularda kendi üyeleri ve/veya üyesi olmayan kişilerden oluşan danışma, koordinasyon, denetim ve benzeri nitelikte komiteler veya alt komiteler oluşturulabilir. Komitelerin başkan ve üyelerinin, toplantı düzenleme, çalışma ve raporlama esasları Yönetim Kurulu tarafından tayin edilir, düzenlenir ve değiştirilir.

2016 YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARI

Rahmi M. Koç*

Ömer M. Koç*

Ali Y. Koç*

Semahat S. Arsel*

Temel K. Atay*

Dr. Bülent Bulgurlu*

Caroline Nicole Koç**

İpek Kıracı**

Levent Çakıroğlu**

Prof. Dr. John H. McArthur*

Prof. Dr. Heinrich V. Pierer*

Peter Denis Sutherland*

Dr. Kwok King Victor Fung* (Bağımsız Üye Adayı)

Muharrem Hilmi Kayhan* (Bağımsız Üye Adayı)

Kutsan Çelebican* (Bağımsız Üye Adayı)

Mustafa Kemal Olgaç* (Bağımsız Üye Adayı)

Jacques Albert Nasser* (Bağımsız Üye Adayı)

Anne Lauvergeon (Bağımsız Üye Adayı)**

* Özgüçmişler için bkz. sayfa 154-155

** Özgüçmişler için bkz. sayfa 248-249

ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Üst Düzey Yöneticilerimizin* ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan Genel Kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, aşağıda detayları açıklanan Üst Düzey Yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen Üyeler'e, Genel Kurul'da belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri fonksiyon dolayısıyla Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir.

Şirket Yönetim Kurulu'na Şirket'in işleyişi ile ilgili her türlü konuda etkin destek verecek olan Yürütme Komitesi'nin Başkan ve Üyeleri'ne, sağladıkları katkıları, toplantılara katılımları, fonksiyonları esas alınarak yılsonlarında Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görüşü çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenen tutarda menfaat sağlanabilir. Yürütme Komitesi Üyeleri'ne yıl içinde bu kapsamda ödeme yapılmış ise yılsonunda belirlenen tutardan mahsup edilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlendirmesinde Şirket'in performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde buldukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket'e sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) Şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirket'in büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uygun olarak belirlenir.

Üst Düzey Yönetici primleri ise; prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Prim Bazı: Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

Şirket Performansı: Şirket performansı, her yılbaşında Şirket'e verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

Bireysel Performans: Bireysel performansın belirlenmesinde, Şirket hedefleri ile birlikte, çalışan, müşteri, süreç, teknoloji ve uzun vadeli strateji ile ilgili hedefler dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, Şirket performansı ile paralel şekilde, finansal alanların dışında da uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Şirketimiz Üst Düzey Yöneticileri'nin işten ayrılma halinde; çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladığı katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

* Koç Holding'in üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Başkanlar olarak belirlenmiştir. 2015 yılında, Koç Holding'in üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 177.373 bin TL'dir (31 Aralık 2014: 100.877 bin TL).

CEO'NUN DEĞERLENDİRMESİ

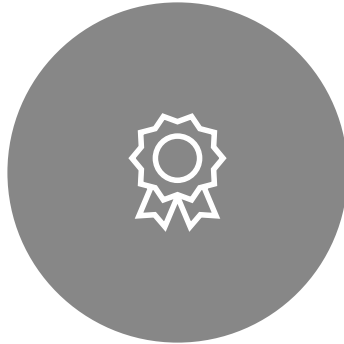


Levent Çakıroğlu
CEO



GLOBAL

Küresel vizyonumuz çerçevesinde uluslararası faaliyetlerimizi güçlendireceğiz.



YENİLİKÇİ

Yeni teknolojiler ve iş modelleri ile hep bir adım önde olacağız.



LİDER

Üstün nitelikli ürün ve hizmetlerle pazar liderliklerimizi perçinleyeceğiz.



HEM ŞİRKETLERİMİZİN HEM DE ÜLKEMİZİN SÜRDÜRÜLEBİLİR REKABETÇİLİĞİ AÇISINDAN EN ÇOK ÖNEM VERDİĞİMİZ KONULARDAN BİRİ TEKNOLOJİ GÜCÜMÜZ.

Değerli hissedarlarımız ve paydaşlarımız,

Bildiğiniz gibi 2016 yılına Topluluğumuz için tarifsiz bir kayıp ile başladık. Küresel bakış açısı, hayırseverliği, liderliği ve en önemlisi insani değerleri ile silinmeyecek izler bırakan Mustafa V. Koç'u saygı, rahmet ve şükranla anıyorum.

Kendisinin vizyon ve değerlerine sahip çıkarak, Topluluğumuzu arzu ettiği küresel boyuta taşımak için var gücümüzle çalışacağız.

Değerli ortaklarımız,

Jeopolitik, ekonomik ve toplumsal sorunların iç içe geçtiği, belirsizlik ve istikrarsızlığın hâkim olduğu bir dönemden geçiyoruz. Sorunlar köklü ve etki alanı da geniş. Kalıcı çözümlerin zaman alması bekleniyor. Sadece içinde bulunduğumuz coğrafyayı değil, dünyanın pek çok bölgesini etkileyen savaşlar ve terör olayları, yaşadığımız çağa hiç yakışmıyor. En büyük temennimiz, süregelen savaşların ve yüreklerimizi yakan terör olaylarının bir an önce sona ermesidir.

Dünyada yaşanan siyasi ve ekonomik değişimler karşısında, iş dünyasının da bu gelişmeleri ve küresel trendleri dikkate alarak, sürekli kendini yenilediğini görüyoruz. Özellikle baş döndüren teknolojik gelişmeler, bir yandan önümüze yeni ufuklar açıp, fırsatlar sunarken bir yandan da pek çok sektörde kuralların tekrar yazılmasına sebep oluyor. Teknolojik dönüşüm, karşımıza sadece yeni ürünler değil, yeni iş alanları, yeni hayat tarzları ve yeni iş modelleri çıkartıyor.

Biz de Koç Topluluğu olarak, dünyanın değişen koşullarında riskler kadar fırsatları da görerek; zorluklar karşısında azmederek, cesaret göstererek ve sürekli öğrenerek, kendimizi yeniliyoruz. Belirsizliklere rağmen, bir yandan yeni ve iddialı yatırım projelerini hayata geçirirken, diğer yandan da mevcut iş modellerimizi yeni gerçeklere adapte ediyoruz. Bugünün dünyasında başarıyla yol alırken, aynı zamanda yarının fikirlerine ve hayallerine liderlik edenlerin arasında olmayı hedefliyoruz.

CEO'NUN DEĞERLENDİRMESİ

Topluluğumuzun performansına baktığımızda 2015 yılının tüm zorluklara ve belirsizliklere rağmen güçlü performans sergilediğimiz bir yıl olduğunu görüyoruz. İstikrarlı büyümemiz, finansal sonuçlarımıza da yansdı. Konsolide ciromuz 69,5 milyar TL, ana ortaklık payı net dönem kârımız ise 3,6 milyar TL olarak gerçekleşti.

Son birkaç yıldır büyük bir yatırım döneminden geçiyoruz. 2015 yılında da yatırımlarımıza kararlılıkla devam ettik; yılı 6,8 milyar TL yatırımla kapattık. Yatırımlarımız ve artan üretimimiz, Türkiye’de imalat sanayi büyümesine önemli destek verdi.

Topluluğumuzun başarılarındaki en önemli faktör olan güçlü insan kaynağımız da gelişti ve büyüdü. 2015 yılında toplam çalışan sayımız 91 bin kişiyi aştı.

Büyük ölçekli ihracat projeleri geliştirerek ve yeni pazarlara açılarak, küresel konumumuzu güçlendirdik. Toplam kombine ihracatımız, Türkiye’nin toplam ihracatının yaklaşık %9’unu teşkil ediyor. Nitekim şirketlerimiz de ihracat şampiyonluklarını devam ettirdiler.

Hem şirketlerimizin hem de Ülkemizin sürdürülebilir rekabetçiliği açısından en çok önem verdiğimiz konulardan biri teknoloji gücümüz. Bu hedefle, hız kesmeyen teknoloji yatırımlarımızla, daha üstün nitelikli ürünler ve hizmetler geliştirmeyi ve iş süreçlerimizi yenilemeyi sürdürdük. Bu yıl da, Ar-Ge ve inovasyon alanındaki liderliğimizi perçinledik. Şirketlerimiz, patent portföyümüz, Ar-Ge merkezlerimiz ve yatırımlarımızla ilgili birçok ödül alarak bizleri gururlandırdı.

2015 yılında tüm şirketlerimiz kendi alanlarında öne çıkan birçok başarıya imza attılar. Burada, büyük ölçekli yatırımlarımızı ve bazı önemli gelişmeleri özetlemek istiyorum.

3 milyar ABD Doları yatırımla hayata geçen Tüpraş’ın Fuel Oil Dönüşüm Projesi geçtiğimiz yıl tüm üniteleriyle devreye girdi. Böylelikle şirketimiz, rekabetçiliğini artırarak, küresel rafineri marjlarındaki dalgalanmalara daha dirençli bir oyuncu haline geldi. Beklediğimiz şekilde, bu proje hem Tüpraş’ın finansal göstergelerine hem de Türkiye ekonomisine olumlu katkıda bulundu.

2015’te Tofaş’ın yeni kompakt sedan modeli Egea’nın üretimine başlanması ile Tofaş Ar-Ge alanında dünya çapında bir oyuncu olduğunu yeniden kanıtladı. 1 milyar ABD Doları yatırımla gerçekleştirilen Egea ailesi, Ülke ihracatını arttıracak, yurt içi pazardaki yerli-ithal dengesine olumlu katkı yaparak Türkiye ekonomisi için büyük kazanımlar sağlayacak.

Otomotiv sektöründeki bir diğer önemli şirketimiz Ford Otosan, geçtiğimiz 3 yılda 1 milyar ABD Doları’nın üzerindeki yatırımları ve yenilenen ürün gamı sayesinde yurt içi ve yurt dışı satışlarını önemli derecede artırdı. 2015 yılının başında Türkiye’nin en büyük Ar-Ge merkezini açılışını yapan şirketimiz, tamamıyla Ford Otosan mühendisleri tarafından geliştirilen ve üretilen kamyonlar için yeni üretim anlaşmaları yaparak ve bayi ağını genişleterek, uluslararası büyümesini sürdürüyor.

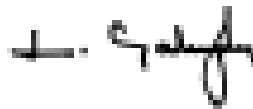
Beyaz eşya sektörünün lideri Arçelik, mevcut pazarlarında konumunu sürekli güçlendirirken, bayrağını dünyanın farklı coğrafyalarına taşımaya devam ediyor. Tayland’da 100 milyon ABD Doları yatırımla temelini attığı buzdolabı fabrikası 2015 yılı sonunda deneme üretimini gerçekleştirdi. 2016 yılında tam kapasite faaliyete geçmiş olacak. Şirketimiz, yeni küresel Ar-Ge merkezleri ve işbirlikleri ile, Ar-Ge ve inovasyon gücünü artırmaya devam ediyor.

Finansal piyasaların risk algısındaki yüksekliğe karşın, Yapı Kredi Bankası insan kaynağına, güçlenen dağıtım kanallarına ve dijitalleşmeye yaptığı yatırımları ile aktif müşteri sayısını 650 bin artırarak 11 milyon seviyesine yükseltti. Mevduat ve toplam kredilerde %21 büyüme gerçekleştirdi.

Koç Topluluğu olarak önümüzdeki dönemlerde küresel vizyonumuz çerçevesinde uluslararası faaliyetlerimizi güçlendirmeye, yeni teknolojiler ve iş modelleri ile hep bir adım önde olmaya, üstün nitelikli ürünler ve hizmetlerle tüketicilerimiz için değer yaratmaya ve pazar liderliklerimizi perçinlemeye devam edeceğiz.

Bu vesileyle, tüm bu başarılarda en büyük desteği veren hissedarlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, sendikalarımıza ve çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimizi arz etmek istiyorum. Hedefimiz her zaman kaynaklarımızı en iyi şekilde kullanarak paydaşlarımız için sürekli ve yüksek getiri yaratabilmektir. Bundan sonra da, küresel vizyonumuz doğrultusunda Koç Topluluğu’nu daha da ileriye taşımaya ve Topluluğumuz için değer yaratmaya kararlılıkla devam edeceğiz.

Saygılarımla,



Levent Çakıroğlu
CEO

Bugünün dünyasında
başarıyla yol alırken; yarının
fikirlerine ve hayallerine liderlik
edenlerin arasında olmayı
hedefliyoruz.

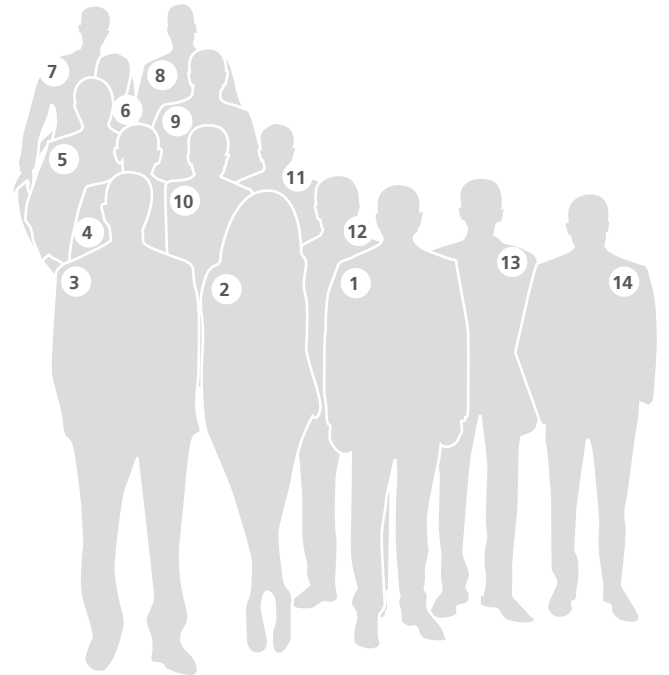
2015 yılında tüm
şirketlerimiz kendi
alanlarında öne çıkan
birçok başarıya
imza attı.

TEKNOLOJİK
YATIRIMLARIMIZLA DAHA
ÜSTÜN NİTELİKLİ ÜRÜNLER VE
HİZMETLER GELİŞTİRİYORUZ.

İnovasyon

ÜST YÖNETİM*,**

- (1) **Levent Çakıroğlu**, CEO
- (2) **Oya Ünlü Kızıl**, Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü
- (3) **Ahmet Ashaboğlu**, CFO - Finans ve Stratejik Planlama Grubu Başkanı
- (4) **Kudret Önen**, Savunma Sanayi, Diğer Otomotiv Şirketleri ve Bilgi Grubu Başkanı
- (5) **Tamer Haşimoğlu**, Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı
- (6) **Erol Memioğlu**, Enerji Grubu Başkanı
- (7) **Cenk Çimen**, Otomotiv Grubu Başkanı
- (8) **Faik Açıkalın**, Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanı
- (9) **Yağız Eyüboğlu**, Enerji Grubu Başkan Vekili
- (10) **Ufuk Çıplak**, Resmi İşler Direktörü
- (11) **Ali Tarık Uzun**, Denetim Grubu Başkanı
- (12) **Kenan Yılmaz**, Baş Hukuk Müşaviri
- (13) **Özgür Burak Akkol**, İnsan Kaynakları Direktörü
- (14) **Dr. Fatih Ebiçlioğlu**, Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı

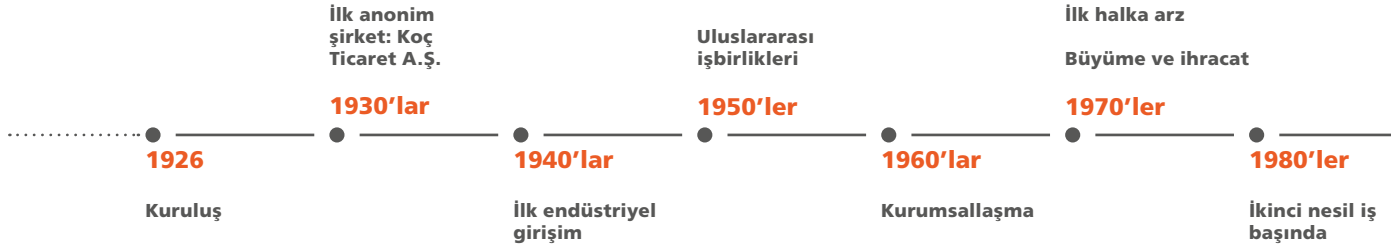


* Özgeçmişler için bkz. sayfa 156-157

** Şirket Genel Kurulu'na verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler için bkz. Bilgilendirme Dokümanı 3.14 no'lu gündem maddesine ilişkin açıklama (sayfa 248).



KİLOMETRE TAŞLARI



1926

KURULUŞ

Vehbi Koç, 16 yaşında Ankara'da babasının açtığı bakkal dükkanı ile ticaret hayatına atılır. Koç Topluluğu'nun resmi kuruluşunu simgeleyen 31 Mayıs 1926'da Koçzade Ahmet Vehbi adıyla Ankara Ticaret Odası'na kaydolur.

1930'lar

İLK ANONİM ŞİRKET: KOÇ TİCARET A.Ş.

1938 yılında Koç Ticaret A.Ş. kurulur. Koç Topluluğu'nu meydana getiren girişimlerin temeli ve gelişme merkezi olan Şirket'in bir özelliği de, **çalışanlarını kâra ortak eden ilk Türk şirketi** olmasıdır. Bu dönemde yabancı temsilcilikler alınır. **ABD'deki ilk Türk şirketi** olan Ram Commercial Corporation kurulur.

1940'lar

İLK ENDÜSTRİYEL GİRİŞİM

1940'ların sonuna doğru imalata yönelik başlar. 1948'de General Electric ile iş birliğine gidilerek, Koç Topluluğu'nun **ilk endüstriyel girişimi** olan ampul fabrikası kurulur.

1950'ler

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ

1951'de General Electric ile **ilk Türk-Amerikan ortak yatırımı** gerçekleştirilerek **ilk Türk ampulü** piyasaya sürülür. Ford Motor Company ile otomotiv alanında geliştirilen işbirliğini 1959 yılında Otosan'ın kuruluşu takip eder.

1960'lar

KURUMSALLAŞMA

Hedeflenen hızlı büyümeyi ve genişleyen faaliyet alanlarını daha uygun bir örgütlenme ve daha kurumsal bir yapı altında gerçekleştirebilmek amacıyla, 1963'te Koç Holding A.Ş. kurulur. Vehbi Koç, Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı olur.

Topluma hizmet etmek amacıyla **ülkemizin ilk ve en büyük vakfı** olan Vehbi Koç Vakfı 1969 yılında kurulur.

1970'ler

İLK HALKA ARZ

Halkın tasarruflarını yatırıma yönlendirerek **Türkiye'nin ekonomik gelişmesine katkıda bulunacak büyük yatırımlar** için sermaye birikimini sağlamak amacıyla, halka açılmaya odaklanılır. Aygaz ve Koç Holding'in hisse senetlerinin bir kısmı Koç Topluluğu personeline satılır. 1970 yılında kurulan Kav'ın hisse senetleri ise halka arz edilir.

BÜYÜME VE İHRACAT

1970'lerde Koç Topluluğu gelişimini hız kesmeden sürdürerek bünyesine yeni şirketler katar; ihracata yönelir ve dış ticaret şirketleri kurar.

1980'ler

İKİNCİ NESİL İŞ BAŞINDA

Kurumsallaşmaya inanan Vehbi Koç, 1984 yılında Koç Holding İdare Meclisi Başkanlığı'nı oğlu Rahmi M. Koç'a devreder.

1987

VEHİ KOÇ "DÜNYADA YILIN İŞ ADAMI"

Vehbi Koç, Milletlerarası Ticaret Odası tarafından **"Yılın İş Adamı Ödülü"**ne layık görülür.

İLK ÖZEL MÜZE

Türkiye'nin ilk özel müzesi olan Sadberk Hanım müzesi 1980 yılında kurulur.

Vehbi Koç "Dünyada
Yılın İş Adamı"

İlk özel müze

1987

Yeni bin yıla yeni
vizyon

3'üncü nesil
bayrağı devralıyor

2000'ler

Türkiye'nin en
büyüğü...

2011-2015

1990'lar

25 Şubat 1996: Türkiye
"Cumhuriyet Çınarı"nı
yitirir

Koç Topluluğu
bankacılıkta büyüyor

2005-2010

Enerji ve finans
alanlarında dev
yatırımlar

Küresel İlkeler
Sözleşmesi imzalanıyor

2016

21 Ocak 2016:
Mustafa V. Koç'un ani
vefatı

1990'lar

25 ŞUBAT 1996: TÜRKİYE "CUMHURİYET ÇINARI"NI YİTİRİR

Vehbi Koç, 25 Şubat 1996 günü yaşama veda eder. 95 yıllık hayatının her anını dolu dolu geçirmiş olan Vehbi Koç, ömrünün son anına kadar çalışmayı sürdürmüştür.

KOÇ TOPLULUĞU BANKACILIKTA BÜYÜYOR

1986 yılında American Express Company ortaklığıyla kurulan Koç-Amerikan Bank ile bankacılığa adım atan Koç Holding, 1992 yılında bankanın tüm hisselerini satın alarak adını Koçbank olarak değiştirir.

2000'ler

YENİ BİN YILA YENİ VİZYON

Koç Topluluğu yeni bin yıla yeni bir vizyonla girer: "Dünyanın lider şirketlerinden biri olmak"

3'ÜNCÜ NESİL BAYRAĞI DEVRALİYOR

Rahmi M. Koç, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini 4 Nisan 2003 tarihinde oğlu Mustafa V. Koç'a devreder.

2005-2010

ENERJİ VE FİNANS ALANLARINDA DEV YATIRIMLAR

Sürdürülebilir büyüme hız kesmeden devam ederken, Koç Topluluğu, Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu olan Tüpraş'ı ve Türk bankacılık sektörünün devlerinden Yapı Kredi Bankası'nı bünyesine katar.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İMZALANIYOR

Koç Holding'in kuruluşundan bu yana sürekli gelişen sorumlu vatandaşlık olgusu, 2006 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzalanması ile resmi bir politika olarak uluslararası boyuta taşınır.

2011-2015

TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜĞÜ...

Koç Topluluğu; cirosu, ihracatı, BIST'deki payı ve çalışan sayısı ile Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğudur. Ulusal ve uluslararası platformda aldığı ödüllerle Türkiye ekonomisinin itici gücü olan ve dünyadaki konumunu sürekli güçlendiren Koç Holding, bugün dünyanın en büyük 381'inci şirkettir. Sürekli ve değişmeyen hedefi tüm paydaşları için artan oranda katma değer yaratmak olan Koç Topluluğu, tüm faaliyetlerini uluslararası standartlarda kurumsal yönetim, müşteri memnuniyeti, toplumsal sorumluluk anlayışı ve çevreyi koruma prensipleri ile yürütmektedir.

2016

21 OCAK 2016: MUSTAFA V. KOÇ'UN ANI VEFATI

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Mustafa Vehbi Koç, 21 Ocak 2016 günü yaşama veda eder.

2016 VE SONRASI

Koç Topluluğu, 90 yıllık geçmişiyle Türkiye'nin sanayileşmesinden globalleşmesine kadar pek çok atılımında sorumluluk olarak rakiplerinden ayrılmayı başarmış ve lider pozisyonlarıyla anahtar rol oynamıştır. Günümüzde Türkiye'nin en büyük şirketler Topluluğu olarak gelecekte de tüm paydaşları için değer yaratmaya devam edecektir.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

ÖDÜLLER



CARNEGIE MEDAL OF PHILANTHROPY

Koç Ailesi, topluma yaptığı katkılardan dolayı dünyanın en prestijli hayırseverlik ödülllerinden biri olarak gösterilen "Carnegie Medal of Philanthropy" ödülüne layık görülmüştür.



ÜSTÜN HAYIRSEVERLİK BERATI

Ankara Üniversitesi Rektörlüğü tarafından topluma, eğitim hayatına ve Ankara Üniversitesi'ne uzun yıllardır sağladığı katkılar nedeniyle Koç Ailesi'ne "Üstün Hayırseverlik Berati" verilmiştir.



LEGION D'HONNEUR NİŞANI

Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi M. Koç, 1802 yılından bu yana Fransız hükümeti tarafından verilen en üst düzey nişan olan "Legion D'Honneur"e layık görülmüştür.



FELIS ÖDÜLÜ

Koç Holding "HeForShe" kampanyası ile Kurumsal Sosyal Sorumluluk kategorisinde iletişim dünyasının en prestijli ödülllerinden "Felis"e layık görülmüştür.



KADIN ÇALIŞAN SAYISI EN FAZLA OLAN GRUP

Capital Dergisi tarafından iş hayatında kadın istihdamına dikkat çekmek için düzenlenen "Kadın Dostu Şirketler Araştırması" ödülleri arasında Koç Topluluğu, "Kadın Çalışan Sayısı En Fazla Olan Grup" ödülüne layık görülmüştür.



COMPANYBEST 2015

Tofaş'ın Bursa fabrikasından dünyaya ihraç edilen Fiat Egea yılın en iyi otomobilini belirleyen AUTOBEST 2016'nın sahibi olurken, Koç Holding Otomotiv Grubu ise COMPANYBEST 2015 (En İyi Şirket) Ödülü'ne layık görülmüştür.



EN BEĞENİLEN ŞİRKET

Koç Holding, Yıldız Teknik Üniversitesi İşletme Kulübü tarafından organize edilen 14'üncü Yılın Yıldızları Ödülleri'nde "En Beğenilen Şirket" kategorisinde 1'inci olmuştur.



İTİBAR VE MARKA DEĞER PERFORMANS ÖLÇÜMÜ

Koç Holding, Marketing Türkiye Dergisi ve Akademetre işbirliğiyle gerçekleştirilen "The ONE Awards 2015" Bütünleşik Pazarlama Ödülleri'nde, "İtibar ve Marka Değer Performans Ölçümü" araştırmasına göre holdingler kategorisinde itibarını en fazla artıran şirket unvanını almıştır.



MERCURY MÜKEMMELLİK GÜMÜŞ ÖDÜL

Koç Holding'in 2006 yılından bu yana düzenlediği; spor, müzik, teknoloji ve eğlenceyi bir araya getiren Türkiye'nin en büyük gençlik festivali Koç Fest, Medya İlişkileri kategorisinde uluslararası alanda iletişim sanatı ve bilimini geliştirmek amacıyla kurulan bağımsız ödül organizasyonu MerComm tarafından açıklanan Mercury Mükemmellik Ödülleri'nde "Gümüş Ödül"e layık görülmüştür.

BAŞARILAR



DÜNYANIN EN BÜYÜK 381'İNCİ ŞİRKETİ

Koç Holding, Fortune 500 sıralamasındaki tek Türk şirketi olmaya devam etmektedir. (2014 yılsonu sonuçlarına göre dünyanın en büyük 381'inci şirketi)



EN BÜYÜK 10 SANAYİ KURULUŞU ARASINDA 5 KOÇ TOPLULUĞU ŞİRKETİ

Koç Topluluğu, Türkiye'nin en büyük sanayi grubu olma başarısını sürdürmektedir. İstanbul Sanayi Odası'nın 2014 yılı sonuçlarına göre hazırlanan 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmasında, en büyük 10 sanayi kuruluşu arasında 5 Koç Topluluğu şirketi yer almaktadır.



EN BÜYÜK 10 İHRACATÇI ARASINDA 4 KOÇ TOPLULUĞU ŞİRKETİ

Türkiye İhracatçılar Meclisi "2014 Yılı İlk 1.000 İhracatçı Araştırması"ndaki en yüksek ihracat yapan ilk 10 şirket içinde 4 Koç Topluluğu şirketi 1'inci, 2'nci, 6'ncı ve 7'nci olarak yer almaktadır.



"2015 DEĞER YARATANLAR" İLK 10 ŞİRKET ARASINDA YER ALAN TEK TÜRK ŞİRKETİ

Koç Holding, Boston Consulting Group'un dünyadaki halka açık şirketlerin 2010-2014 ortalama hissedar getirisi verisine göre oluşturduğu "2015 Değer Yaratanlar" listesinde Holdingler kategorisinde ilk 10 şirket arasında yer alan tek Türk şirketi olma başarısını göstermiştir.



DÜNYA AR-GE HARCAMALARINDA 2015 LİSTESİNDE KOÇ HOLDİNG VE 3 KOÇ TOPLULUĞU ŞİRKETİ

Avrupa Komisyonu'nun Ar-Ge harcamalarının büyüklüğüne göre oluşturduğu "Dünyanın En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan 2.500 Şirketi"nin 2015 listesinde Koç Holding ve 3 Koç Topluluğu şirketi bulunmaktadır.



TÜRKİYE'NİN EN BEĞENİLEN ŞİRKETLERİ ARAŞTIRMASINDA İLK SIRADA

Koç Holding, Capital Dergisi tarafından bu yıl 15'incisi gerçekleştirilen ve iş dünyasını temsilen 700'ün üzerinde şirketten 1.602 yöneticinin katıldığı "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri" araştırmasında ilk sırada yer almıştır.



Y KUŞAĞINA GÖRE İDEAL İŞVERENLER ARASINDA HOLDİNGLER KATEGORİSİNDE KOÇ HOLDİNG 1'İNCİ

Küresel araştırma şirketi Universum tarafından düzenlenen ve 30'u aşkın üniversiteden 35 bin öğrencinin katıldığı "Y Kuşağına Göre Türkiye'nin İdeal İşverenleri Araştırması"nda Koç Holding, İktisadi İdari Bilimler ve Sosyal Bilimler alanlarında 1'inci, Mühendislik ve Bilgi Teknolojileri alanında ise 4'üncü sırada yer almıştır. Öte yandan Holdingler kategorisinde de Koç Holding 1'inci olmuştur.

İNSAN KAYNAKLARI VE ORGANİZASYON ŞEMASI

Topluluk vizyon ve hedeflerine ulaşırken en değerli kaynağımız, kurumuna gönülden bağlı, yüksek nitelikli insan gücümüzdür.

Topluluğumuzda 2015 yılsonu itibarıyla 81.912 kişi yurt içinde 9.392 kişi yurt dışında olmak üzere toplam 91.304 kişi çalışmaktadır.

Koç Topluluğu, sürdürülebilir büyüme için yüksek katma değer yaratan, alanının en başarılı profesyonellerinin çalıştığı, tüm paydaşlarının faaliyetlerinin bir parçası olmaktan gurur duyduğu, Türkiye'nin en çok beğenilen ve tercih edilen kurumu olmayı hedeflemektedir. Bu politikaların gerçekleştirilmesinde, yılların birikimi ve tecrübesi ile oluşturulan insan kaynakları temellerinden yola çıkılmakta, sistem ve yaklaşımların günümüz koşul ve ihtiyaçları çerçevesinde sürekli geliştirilmesi esas alınmaktadır.

Koç@İnsan

Koç@İnsan platformu tüm çalışanlarımız için İK politikalarının uygulanmasına yönelik sistemlere tek bir çatı altında ulaşabilme imkânı sağlamaktadır.

Çalışanlarımızın bilgilerinin yönetildiği bu platform, aynı zamanda çalışanlarımız ile iletişim ortamı olarak kullanılmakta, İnsan Kaynakları politika ve uygulamaları şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

Performans Yönetim Sistemi

Performans yönetim sistemi ile etkin bir hedef yayılımı yapılarak, Şirket hedef ve stratejileri çalışanlarla paylaşılmaktadır. Yıl içerisinde hedefler gözden geçirilmekte, sene sonunda da hedef bazında değerlendirme yapılarak performans yönetim süreci tamamlanmaktadır. Çalışanların hedef gerçekleştirmedeki başarılarının ölçülmesi, ödüllendirilmesi, yetkinliklerinin belirlenerek ileriye yönelik bireysel gelişimlerinin planlanması sağlanmaktadır.

Hedeflerle yönetim, çalışanlarımız ile etkin iletişim, karşılıklı geribildirim ve mutabakat, performans yönetimi sisteminin temel esaslarını oluşturmaktadır.

Ücret Yönetim Sistemi

Koç Topluluğu ücret yönetim sistemi; ücret piyasası ve faaliyet gösterilen sektör, Şirket'in mevcut ücret yapısı ve ödeme gücü, ücret politikası, bireysel performans ve iş kademesi parametrelerinden oluşmaktadır. Yapılan düzenli piyasa analizleri ile rekabetçi ve adil bir ücret politikası uygulanması sağlanmaktadır.

Ücret yönetim sistemine temel oluşturan iş kademeleri, yapılan iş değerlendirmeleri neticesinde belirlenmektedir. İş değerlendirme sürecinde Topluluğun faaliyette bulunduğu her alanda, tüm işlerin, kurum hedeflerine ulaşılmasına katkısı ve sorumluluk seviyelerine göre göreceli olarak sıralanmasını sağlayan uluslararası bir sistem kullanılmaktadır.

Uygulanan prim sistemiyle ise yüksek performans teşvik edilmekte, istikrar ve üstün başarının ödüllendirilmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca Koç Topluluğu'ndaki üst düzey yöneticilerimizin iş değerlendirmeleri, ücretleri, kademeleri ve primleri için onay işlemleri ile bildirimler, elektronik bir sistem olan E-Onay üzerinden yürütülmektedir.

Yan Fayda Sistemi

Tüm çalışanlarımıza iş kademeleri doğrultusunda sunulan yan fayda paketleri her yıl çalışanlarımızın beklentilerini karşılayacak ve piyasadaki rekabetçiliğimizi koruyacak şekilde gözden geçirilmektedir. Toplam gelir paketinin bir parçası olan yan faydalar ile çalışan bağlılığını en üst seviyelere çıkarmak hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, her yıl standart yan faydalara ilişkin iyileştirme ve geliştirme çalışmaları yapılmakta ve yeni uygulamalar devreye alınmaktadır.

Çalışan odaklı, esnek ve yenilikçi yaklaşımlarımız doğrultusunda, mevcut yan fayda seçeneklerine ilave olarak, farklı nesil ve ihtiyaçlara daha geniş bir yan fayda yelpazesi sunabilmek için şirketlerimizde Esnek Yan Fayda Projesi başlatılmıştır.

KPI Takip & İK Süreç İyileştirme Sistemi

İnsan Kaynakları stratejisinin altyapısını oluşturan KPI Takip & İK Süreç İyileştirme Sistemi ile insan kaynakları süreçleri için belirlenen başarı göstergeleri yıllık olarak takip edilerek, yurt dışı ve yurt içi şirketlerle karşılaştırılmaktadır.

Topluluk olarak güçlü yanlarımıza ilaveten, stratejik olarak odaklanılması gereken alanlar tespit edilmekte, bu tespitler doğrultusunda, Topluluk genelinde uygulanan insan kaynakları süreçlerinde standardizasyon ve verimlilik sağlanması için çalışmalar yürütülmektedir. Şirketlerimizdeki başarılı insan kaynakları uygulamaları, her yıl düzenlenen İyi Uygulamalar Günü etkinliğinde tüm Topluluk şirketlerimiz ile paylaşılmaktadır.

Yetenek Yönetimi Yaklaşımı

Topluluk şirketlerimizde, potansiyel çalışanlar her seviyedeki pozisyon için yetkinliğe dayalı değerlendirme sürecine dahil edilmektedir. Üst seviye liderlik yetkinlikleri taşıyan çalışanlarımız ise Değerlendirme Merkezi uygulaması ile belirlenmektedir. Bu sayede, Koç Topluluğu üst yönetim pozisyonları etkin şekilde yedeklenmekte, ileride bu seviyede görev alabilecek yöneticiler önceden belirlenmekte ve gelişimleri desteklenmektedir.

Koç Liderlik Programları - LEAD

Temel amacı, Topluluğumuzda ortak bir yönetim ve liderlik kültürünün oluşmasını ve kalıcı hale gelmesini sağlamak olan Koç Topluluğu Liderlik Programları 2015 yılında tümüyle yenilenmiştir. Şirketlerde sunulan eğitimlerin yanı sıra, LEAD eğitimleri ile çalışanlara, farklı kariyer basamaklarında, liderlik konusunda destek olunması hedeflenmektedir. LEAD kapsamında, işe yeni giren çalışanlardan üst düzey yöneticilere kadar tüm çalışanlara yönelik 16 farklı program mevcuttur. Ayrıca Türkiye’de ve dünyada önde gelen üniversitelerin programları, Topluluğumuza özel olarak tasarlanarak çalışanlarımıza sunulmaktadır.

KoçAkademi Gelişim Planlama ve Öğrenme Platformu

KoçAkademi, Koç Topluluğu çalışanlarının gelişimini destekleyecek faaliyetlerin, Topluluk, şirket ve kişi ihtiyaçları göz önünde bulundurularak planlandığı öğrenme ve gelişim altyapısıdır. KoçAkademi, içinde barındırdığı eğitim programları, elektronik eğitimler, makalelerle çalışanların profesyonel gelişimini desteklemektedir. 2015 yılında özellikle video tabanlı öğrenme ve İngilizce gelişimi üzerine yapılan yatırımlar ile KoçAkademi platformu daha da aktif hale getirilmiştir.

Kurumsal Koçluk ve Üstattan Öğren Programları

Yetenek Yönetimi Yaklaşımı’nın parçası olarak başlatılan bu 2 program kapsamında, geleceğin lider adaylarına kurum içinde birebir koçluk ve/veya mentorluk desteği verilmektedir. Topluluk şirketlerinden yetiştirilen iç koçlar ve mentorlar, farklı şirketlerdeki çalışanlar ile eşleştirilerek çalışanların liderlik gelişimlerine katkı sağlanmakta ve Topluluk içi iletişim artırılmaktadır.

İç İlan Sistemi - KoçKariyerim

Topluluk şirketlerimizde oluşan açık pozisyonların doldurulmasında Topluluk çalışanlarına öncelik verilmektedir. Açık pozisyonların çalışanlara duyurulduğu ve Topluluk içinden yapılan başvuruların yönetildiği KoçKariyerim portalı, çalışanlarımıza kendi kariyerlerinde etkin rol oynama ve kariyer gelişimlerine yön verme fırsatı sunmaktadır. Bu uygulama ile 2015 yılında 200’den fazla çalışmamıza şirketler arası transfer olanağı sunulmuştur.

En Başarılı Koçlular Ödüllendirme Süreci

En Başarılı Koçlular Ödül Sistemi, çalışanların başarılarını tanımak, takdir etmek, Topluluk’taki en iyi uygulamaların ortaya çıkarılmasını ve paylaşılmasını sağlamak amacıyla oluşturulmuştur.

2015 yılında, “Fark Yaratanlar”, “İş Birliği Geliştirenler”, “Müşteri Mutluluğu Yaratanlar”, “Yaratıcı Yenilikçiler” ve “Topluma ve Çevreye Değer Katanlar” kategorilerinde toplam 10 proje seçilmiş ve bu projelerde görev alan 87 çalışmamız ödüllendirilmiştir.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Değerlendirme Süreci

Her yıl düzenli olarak yapılan araştırma ile çalışanlarımızın bağlılığı ölçülmekte, bağlılığa etki eden unsurlar incelenmekte ve iyileştirme faaliyetleri planlanmaktadır. Topluluk şirketlerine, çalışan bağlılığının artırılmasına ilişkin hedefler verilmekte ve iyileştirme faaliyetleri yakından izlenmektedir.

Endüstri İlişkileri

Koç Topluluğu bünyesinde 7 işkolunda işyerlerimizde örgütlü sendikalar ile toplu iş sözleşmeleri yapılmaktadır. Avrupa Birliği müktesebatı, yerleşik Koç Topluluğu çalışan yönetimi uygulamaları ve yine Koç Topluluğu olarak imzaladığımız Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne uygun biçimde işyerlerimizde örgütlü sendikalarla sürekli, sağlam ve yapıcı sosyal diyalogun korunması ve geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu hedefe ulaşmak için oluşturulan Endüstri İlişkileri Koordinasyon Kurulu, periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılar ile Topluluk kapsamında sürdürülebilir ve yapıcı endüstri ilişkileri kültürünü geliştirmektedir. 2015 yılında çalışma hayatını doğrudan etkileyen gelişmelere Topluluk şirketlerinin hızlı adaptasyonu sağlanmış ve değişen mevzuattan kaynaklanan zorunluluklar yerine getirilmiştir. Geliştirilmiş çalışma hayatı eğitimleri sürdürülmüştür. B20 İstihdam Görev Gücü çalışmalarına destek sağlanmıştır.

İNSAN KAYNAKLARI VE ORGANİZASYON ŞEMASI

Sürekli yatırım yapılarak geliştirilen İK sistem ve uygulamaları Koç Topluluğu'nda çalışana verilen değer en önemli göstergelerinden biridir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinasyon Kurulu Çalışmaları

Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğine verdiğimiz önemin yanı sıra mevzuatlara uyum prensibimiz doğrultusunda kurulan İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinasyon Kurulu, çalışmalarını 2015 yılında da geliştirerek sürdürmüştür. Kurul'da, Topluluk genelindeki uygulamaları düzenli olarak gözden geçirmek, gerekli geliştirme çalışmalarını gerçekleştirmek, Topluluk içerisinde geliştirilen iyi uygulamaları yaygınlaştırmak ve yüksek iş güvenliği standartları belirlenmesini sağlamak hedeflenmektedir. Bu hedefler çerçevesinde, 2015 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği alanında seminer ve eğitimler geliştirilerek sürdürülmüştür.

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı, Koç Topluluğu şirketlerinde görev yapan ve aynı zamanda Sosyal Güvenlik Kurumu'na tabi olan çalışanlara, ek sosyal güvence ve yardım sağlamak amacıyla 1967 yılında kurulmuştur. Vakıf, üyelerine toptan ödeme, emekli aylığı, sağlık sigortası, finansman yardımı hizmetlerini sunmakta, üyelere rahat ve huzurlu bir emeklilik dönemi geçirebilmeleri için destek olmaktadır. Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'nın 2015 yılsonu itibarıyla 58.760 aktif üyesi, 374 emekli üyesi mevcuttur.

KoçAilem

KoçAilem programı, Koç Topluluğu çalışanlarının, çalışan yakınlarının, emeklilerinin, bayi ve Koç Üniversitesi öğrencilerinin Topluluk içi ve Topluluk dışı firmaların ürün ve hizmetlerinden avantajlı ve indirimli olarak faydalanmasını sağlayan bir yan fayda platformudur. KoçAilem programında sunulan faydalar, gerçekleştirilen sosyal faaliyetler ve sosyal sorumluluk projeleri ile çalışanlarımızın memnuniyetinin artırılması, bağlılıklarının güçlendirilmesi ve ortak bir Koç Topluluğu kimliği oluşturulması amaçlanmaktadır. KoçAilem programında yaklaşık 100 bin üye bulunmaktadır.

Spor Şenliği ve Koç Topluluğu Spor Kulübü

Koç Topluluğu şirketleri arasında yakınlaşma sağlayarak, Topluluk kültürünü güçlendirmek, çalışanlarımızın beden ve ruh sağlıklarının gelişmesine katkıda bulunmak ve boş zamanlarını değerlendirmelerine yardımcı olmak amacıyla düzenlenen şenliğin bu yıl 26'ncısı gerçekleştirilmiştir. Bu yılki şenliğe 13 farklı branşta, 3.700'ün üzerinde Topluluk çalışanı katılmıştır.

Çalışanlarımıza sağlanan sportif ve sosyal imkânların daha da ileriye taşınabilmesi için 2012 yılında kurulan Koç Topluluğu Spor Kulübü Derneği faaliyetlerine devam etmektedir. Dernek bünyesinde, çalışanlarımız ve aileleri için sportif organizasyonlar, branş okulları ve eğitimler düzenlenmektedir.

Ödüller ve Başarılar

Koç Holding, faaliyet gösterdiği her alanda olduğu gibi, İnsan Kaynakları uygulamalarında da öncülük etmeyi sürdürmektedir. İnsan Kaynakları süreçlerinin geliştirilmesi kapsamında yürütülen projelerle pek çok ödül ve başarıya layık görülmüştür. Koç Holding'in bugüne kadar aldığı İnsan Kaynakları ödüllerinden bazıları; SAP'nin Türkiye'de ilk kez verdiği "Yılın Mobilite Ödülü" Brandon Hall Group tarafından verilen "En iyi İnsan Kaynakları Stratejisi ve Ölçme Modeli" alanındaki ödül, dünyanın en prestijli yarışmalarından Stevie'de verilen, "Yılın Şirketi" ve "Yılın İnsan Kaynakları Departmanı" ödülleridir.



PAY SAHİPLERİ VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Uluslararası standartlarda kurumsal yönetim ve yatırımcı ilişkileri uygulamaları ile hissedar değerini artırmak öncelikli hedefimizdir.

Koç Holding ve Koç Topluluğu'na ait 11 halka açık şirketi, 2015 yılsonu itibarıyla Borsa İstanbul'da (BIST) işlem gören şirketlerin toplam piyasa değerinin %18'ini oluşturmaktadır.

Koç Topluluğu şirketlerinin BIST'in %18'ini oluşturmasının verdiği sorumluluk bilinciyle Koç Holding, uluslararası standartlarda kurumsal yönetim ve yatırımcı ilişkileri uygulamaları ile hissedar değerini sürekli artırmak hedefiyle çalışmaktadır.

2015 yılında yurt içinde ve yurt dışında toplam 16 roadshow ve konferansa katılmış, 600'ün üzerinde mevcut ve potansiyel yatırımcı ile toplantı yapılmıştır. Finansal sonuçların paylaşımı için üst düzeyin katılımıyla çeyrek bazda webcast'ler düzenlenmektedir.

Sürekli güncellenen internet sitesinin yanı sıra, 2015 yılında Koç Holding, 7/24 iletişimi desteklemek amacıyla akıllı telefonlar ve tabletler için "Koç Holding Yatırımcı İlişkileri Uygulaması"nı (Koç Holding IR App) yatırımcılarının kullanımına sunmuştur.

NEDEN KOÇ HOLDİNG?

Yatırımcı için

- ✓ BIST'de ülkemizin yüksek büyüme potansiyeline tek elden yatırım fırsatı
- ✓ Türkiye'nin en büyük Holding şirketi ve şirketler topluluğu
- ✓ Hissedar değerini artırmaya odaklı stratejilerle sağlanan sürdürülebilir kârlılık
- ✓ Düşük penetrasyonlu sektörlerde lider pozisyonlarıyla yüksek büyüme potansiyeli ve ölçek ekonomisi avantajları
- ✓ Güçlü markaları, geniş dağıtım ağı ve yüksek hizmet kalitesi ile özgün rekabet avantajları
- ✓ Güçlü net nakit pozisyonu ve kuvvetli bilanço yapısı
- ✓ Faaliyet performansında yüksek ve istikrarlı artış
- ✓ Ekonomik dalgalanmalara ve risklere karşı dayanıklı portföy yapısı
- ✓ Doğru kullanılan erken uyarı sistemleri ve veri tabanları sayesinde gerçekleştirilen etkin risk ve fırsat yönetimi
- ✓ Net aktif değerinin yaklaşık %90'ının halka açık şirketlerden oluşmasının getirdiği şeffaflık
- ✓ Yeniden yapılanma, proaktif şirket alım ve satımları, özelleştirmeler, ulusal ve uluslararası işbirlikleriyle kanıtlanmış 90 yıllık başarılı geçmiş ve tecrübe
- ✓ Dünya ölçeğinde rekabetçi ve güçlü olmayı sağlayan yatırımlar

Topluluk şirketleri için

- ✓ 90 yıllık tecrübeye dayanan güven, yüksek itibar ve güçlü marka yönetimi
- ✓ Uzun vadeli stratejilerde rehberlik ve Topluluk içi en iyi uygulamaların yaygınlaştırılması
- ✓ Güçlü bilanço yönetimi, risk yönetim sistemleri ve mali piyasalarda uygun koşullarla finansman sağlama avantajı
- ✓ Kurumsal yönetim, iş yapış şekli, etik ilkeler, çevre politikaları ve çalışma koşulları açısından evrensel standartlardaki Topluluk vizyon ve hedeflerinin şirketlerde uygulanması
- ✓ Geniş dağıtım kanalları, kapsamlı müşteri bilgisi ve müşteri veri tabanı yönetimi
- ✓ Ölçek ekonomisi avantajları ve verimli kaynak yönetimi
- ✓ Performansa ve hissedar değeri yaratmaya odaklı hedef yönetim sistemi
- ✓ Güçlü insan kaynakları yapısı



2015 yılında akıllı telefonlar ve tabletler için "Koç Holding IR App" kullanıma sunulmuştur.

Koç Holding hissesi son 5 yılda istikrarlı bir şekilde BIST-30 ve holding şirketlerinden daha iyi performans göstermiştir.

Hissedarlarına yarattığı yüksek değer bir göstergesi olarak Koç Holding, sadece Türkiye’de değil, dünyadaki pek çok holding şirketine kıyasla net aktif değerine göre çok daha düşük iskontoyla ya da primle işlem görmektedir.

Koç Holding hissesi istikrarlı yüksek performansını 2015 yılında da sürdürmüştür. 2015 yılı ortalama değeri, 2014 ortalamasına göre %21 yükseliş kaydederek, aynı dönemde %7 artan BIST-30 endeksinin ve %10 artan BIST-Holding endeksinin oldukça üzerinde performans sergilemiştir.

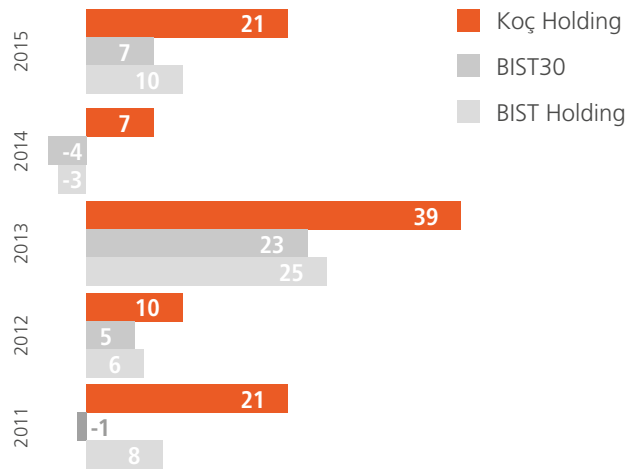
Koç Holding hissesindeki istikrarlı yüksek performans sonucu yabancı yatırımcıların ilgisi de artış göstermiş; Koç Holding’in halka açık olan kısmındaki yabancı payı 2009 yılında %55,9 iken 2015 yılsonu itibarıyla %82’ye yükselmiştir. Aynı dönemde BIST’deki yabancı payı %67,2’den %62,4’e gerilemiştir.

NET AKTİF DEĞERİNE PRİM/İSKONTO (%)

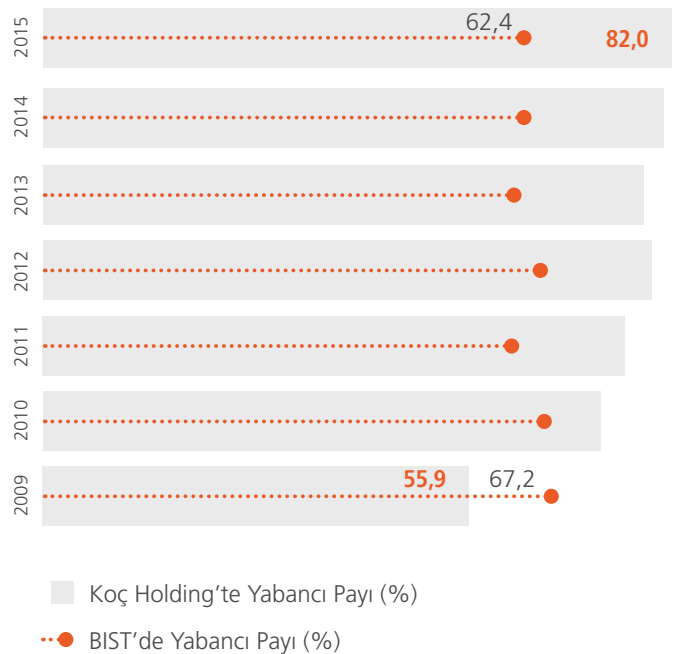
ORTALAMA	2013	2014	2015
Koç Holding	-3	+1	-2
Emsal Holding Ortalaması	-34	-39	-35

HİSSE PERFORMANSI

(ORTALAMA FİYATLARDAKİ YILLIK DEĞİŞİMLER-%)



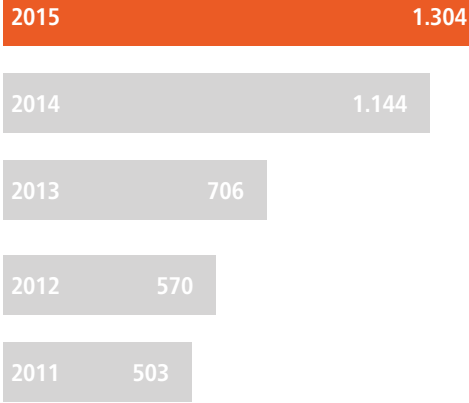
HALKA AÇIK KISIMDAKİ YABANCI PAYI (%)



ARAŞTIRMA GELİŞTİRME

Teknoloji ve inovasyona öncülük ederek; yenilikçi, çevreye duyarlı ve enerji verimliliği yüksek ürün ve hizmetlere odaklanıyoruz.

KOÇ TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ TOPLAM AR-GE HARCAMALARI (MİLYON TL)



%14
YILLIK
ARTIŞ



Koç Topluluğu, faaliyet gösterdiği sektörlerde teknoloji ve inovasyona öncülük ederek rekabet gücünü geliştirmeyi hedeflemekte; yenilikçi, çevreye duyarlı ve enerji verimliliği yüksek ürün ve hizmetlere odaklanmaktadır.

Koç Topluluğu, 2007-2014 yılları arasında yapılan 4,6 milyar TL'lik Ar-Ge harcamasına ek olarak 2015 yılında yaklaşık 1,3 milyar TL Ar-Ge harcaması gerçekleştirmiştir. Koç Topluluğu, Türkiye'nin özel sektör Ar-Ge harcamasının yaklaşık %13'ünü* gerçekleştirmektedir.

Avrupa Birliği (AB) Projeleri

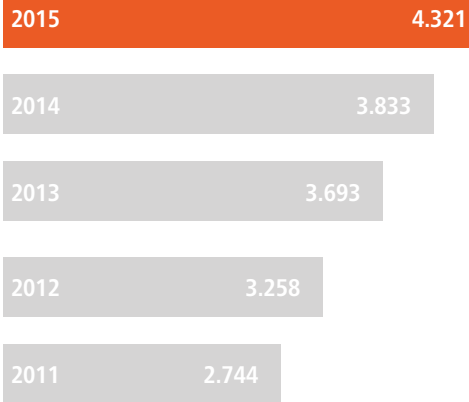
Koç Holding şirketleri AB destekli proje platformlarında etkinliklerini artırarak devam etmişlerdir. AB 7'nci Çerçeve Programı'nda (7.ÇP) ve Ufuk 2020 (H2020)'de devam eden proje sayısı 22'ye, Eureka projeleri sayısı da 27'ye ulaşmıştır.

7.ÇP'de 12 projesiyle Türkiye'deki özel sektörde en fazla projeye sahip şirket konumunda olan Arçelik, H2020'de yeni kabul edilen 4 projesiyle toplamda 6 proje ile liderliğini devam ettirmektedir. Arçelik, 2015 yılında başlayan yeni nesil nano gözenekli organik ve hibrid aerojel malzemelerin sınaî uygulamaları konulu NanoHybrids isimli projede Koç Üniversitesi ile beraber yer almıştır. Geçtiğimiz sene başlayan "ProRegio" isimli H2020 projesinin konsorsiyum toplantısı Arçelik'in genel merkezinde gerçekleştirilmiştir. Arçelik tamamlanan 5 Eureka projesinin yanında devam eden 9 proje ve değerlendirme sonucu bekleyen başvurularıyla uluslararası Eureka platformunda da öncü konumda yer almaktadır.

Otokar ve KoçSistem'in proje paydaşı olarak yer aldığı "CoMoSeF" projesi, Haziran ayında Celtic Plus kümelenmesi değerlendirmesi sonucu başarıyla tamamlanmıştır.

KoçSistem devam eden 7 projesi ile EUREKA kümelenmesi ITEA2 ve ITEA3 programında en fazla proje ile Türkiye'yi temsil etmektedir. KoçSistem ITEA Yönetim Kurulu'nda üstlendiği aktif görev ile uluslararası fonun yönlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

KOÇ TOPLULUĞU ŞİRKETLERİ TOPLAM AR-GE PERSONELİ



%13
YILLIK
ARTIŞ



Koç Topluluğu Ar-Ge merkezleri sektörlerindeki en başarılı Ar-Ge merkezleri seçilmişlerdir.

7.ÇP'de üretim teknolojileri alanında "Proje Koordinatörlüğü" rolünü üstlenen ilk Türk firması olan Tofaş, "Robopartner" projesine 2015 yılında da devam etmiştir.

Tüpraş, 2015 yılında 2 adet Eureka projesini (ASPHALTGEN ve HEROS) başarıyla tamamlamıştır. H2020 programı kapsamında ise 2015 yılında 3 yeni projesine kabul almıştır. Bu projelerden "Indus3s-Industrial Energy and Environmental Efficiency" projesinin başlangıç toplantısı Ekim ayında İzmit'te gerçekleştirilmiştir. "Safeast-Continuous Structural Condition Tank Integrity Monitoring of Above Ground Storage Tanks" projesi işletme güvenirliliği; "IntegrOil-Demonstration of a Decision Support System for a Novel Integrated Solution aimed at Water Reuse in the Oil & Gas Market" projesi ise çevre teknolojileri konusunda Tüpraş'ın ilk AB destekli projeleri olmuştur.

Yapı Kredi CyberWI konsorsiyumunda, "Proje Koordinatörlüğü" rolüyle 5 ülkeden 20 ayrı firma ile projeye devam etmektedir.

Ödüller ve Etkinlikler

4'üncü Özel Sektör Ar-Ge Merkezleri Zirvesi, Ekim ayında Ankara'da gerçekleştirilmiş, 2014 Ar-Ge verilerine göre, 117 Ar-Ge merkezinden dereceye giren firmalar açıklanmıştır. Zirvede Arçelik ve Tofaş en başarılı Ar-Ge merkezlerinde ilk 3 sırada yer almışlardır. Arçelik, Tofaş ve Tüpraş sektörel bazda da en başarılı Ar-Ge merkezleri olarak seçilmişlerdir. Yeni devreye alınan kriter bazlı ödüller içinden de Tofaş 2 kriterde 1'incilik ödülüne layık görülmüştür. 2014 Aralık ayı sonunda faaliyete geçen, 1.200'ü aşan personeliyle, "Türkiye'nin En Büyük Ar-Ge Merkezi" olma unvanını taşıyan Ford Otosan Sancaktepe Ar-Ge Merkezi zirvede Ar-Ge Merkezi belgesini almıştır. Zirvede Arçelik, Ford Otosan, Tofaş ve Otokar stantları katılımcılardan büyük ilgi görmüştür.

Tofaş'ın geliştirdiği ve 2015 yılı 3'üncü çeyreğinde pazar lansmanını gerçekleştirdiği Egea modeli Autobest 2016 ödülüne layık görülmüştür. Yine Tofaş tarafından geliştirilen Promaster City modeli Green Car Journal tarafından ABD'de "Yılın Yeşil Ticari Aracı" olarak seçilmiştir.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası tarafından bu yıl 42'ncisi düzenlenen "Ekonomiye Değer Katanlar-2015" ödülleri içinde Tofaş "İnovasyon" kategorisinde 1'incilik ödülüne "İhracat" kategorisinde ise 2'ncilik ödülüne layık görülmüştür.

4'üncüsü düzenlenen Türk Patent Ödülleri Töreni'ne Koç Topluluğu şirketleri damgasını vurmuştur. Patent liginin 1'incisi Arçelik, 2'ncisi Ford Otosan, 5'incisi de Otokar olurken; ödüller Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından takdim edilmiştir. Ödül töreninde Arçelik ayrıca "En Çok Uluslararası Patent Başvurusu Yapan Şirket" ödülüne layık görülmüştür.

Arçelik, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından bu sene 4'üncüsü düzenlenen Türkiye İnovasyon Haftası'nda stratejik partner olarak destek vermiştir. Arçelik, geçen yıl da aldığı "Ar-Ge Liderliği" ve "Teknoloji Geliştirmede Liderlik" ödüllerinin yanı sıra, Uluslararası IMP³rove İnovasyon Yarışması'nda büyük ölçekli firmalar kategorisinde finale kalan tek Türk şirketi olmuştur.

TürkTraktör Ar-Ge Merkezi'nin 8 bilimsel yayını yurt içi ve yurt dışı dergilerde kabul almış olup, 3 adet yayın uluslararası indekslerde A sınıfına giren dergilerde yer alacaktır. TürkTraktör'ün "MSC Adams Dynamic Simulation of Tractor Powertrain" konulu bildirisi uluslararası sempozyumda sunulmuş ve "MSC Software 2015 Simulating Reality Contest Winners" dalında 3'üncülük ödülünü almıştır.

14-17 Ocak 2015 tarihlerinde düzenlenen 6'ncı Enerji Verimliliği Forumu kapsamında TürkTraktör; ofis ve üretim merkezlerinde hayata geçirdiği enerji optimizasyonu, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nca düzenlenen "Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması (SENER)"nda "Enerji Verimli Endüstriyel Tesis (EVET)" kategorisinde 1'incilik ödülünün sahibi olmuştur. Proje yarışmasında Tüpraş Batman Rafinerisi Sevap-2 kategorisinde 1'incilik, Kırıkkale Rafinerisi Sevap-3 kategorisinde 2'ncilik, İzmit Rafinerisi ise aynı kategoride 3'üncülük ödülüne layık görülmüştür.

ARAŞTIRMA GELİŞTİRME

Dünyada ilk uygulaması Tüpraş tarafından İzmit Rafinerisi'nde gerçekleşen "Membran Deaerator Soğuk Kazan Besleme Suyu ile Enerji Kazanımı Projesi" Avrupa Birliği Çevre ödülleri Türkiye Programı Süreç Kategorisi'nde 1'incilik ödülü kazanmıştır.

Microsoft Project Server desteği ile hayata geçirilen Opet proje yönetim süreci, Microsoft başarı hikayesine dönüştürülerek microsoft.com'da yayınlanmış ve uluslararası platformlarda sunulmuştur.

Yapı Kredi, Türkiye'nin ilk "Finansal Apple Watch" uygulamasını Nisan 2015'te lanse etmiştir. Ayrıca tüm kredi kartlarını dijitalleştiren "Yapı Kredi Wallet" uygulaması 2015 sonlarında devreye alınmıştır.

Yapı Kredi Ar-Ge, 2015 yılı içinde uluslararası konferanslarda 3 akademik makale sunmuş, bunlardan "A Supervised Learning Approach for the Fusion of Multiple Classifier Outputs" başlıklı makale Dubai'deki ICOPR2015 konferansında "En İyi Sunulan Makale" ödülünü kazanmıştır.

Savunma Sanayi

Savunma Sanayii Müsteşarlığı, son 3 yılın performanslarının dikkate alındığı değerlendirmede, Türkiye'nin kara sistemleri üreticisi Otokar'ı 2015 yılı "Savunma Sanayii 1'incilik Ödülü" ile ödüllendirmiştir.

Özgün tasarımıyla Otokar tarafından geliştirilen "ALTAY Milli İmkânlarla Modern Tank Üretimi" projesine 2015 yılında da devam edilmiş, projede Dönem I'ın son aşamasının en önemli süreçlerinden olan Sistem Kalifikasyon testlerine başlanmıştır.

Türkiye'de özel sektör tersanesinden muharip gemi tasarım ve inşası bağlamında Sahil Güvenlik Arama Kurtarma Gemileri ile bir ilke imza atan RMK Marine, tasarım / tasarım yönetimi ve inşalarını gerçekleştirdiği 4 adet geminin kesin teslimlerini 2015 yılı içerisinde tamamlamış, Sahil Güvenlik Komutanlığı'ndan hizmetlerinden ötürü üstün başarı ödülü almıştır.

Savunma Sanayi Müsteşarlığı'nın Deniz Kuvvetleri'nin operasyonel ihtiyacı olarak tedarik programına aldığı Türk Tipi Hücumbot-TTHB Projesi için sanayiye yayınlamış olduğu Bilgi İstek Dokümanı-BİD isteklerinin analizi yapılmış ve analiz sonuçlarına dayalı, teknik ve operasyonel istekleri sağlayan 2 adet hücumbot tasarımı sanayideki dış paydaşlarımızla birlikte geliştirilmiş, IDEF 2015'te ürün sergilenmiştir.

Enerji

Tüpraş, 2015 yılında 11 TEYDEB onaylı, 3 H2020 etiketli ve 1 ARDEB 1003 onaylı proje yürütmektedir. Ar-Ge Merkezi'nde 4 milyon TL bütçe ile yürütülen Katalizör Test Pilot Tesisi'nin 2016 yılında devreye alınmasıyla Tüpraş'ın katalizör test etme ve değerlendirme yetkinliği açısından bulunduğu bölgede en önemli merkez haline gelmesi beklenmektedir. 2015 yılında Ar-Ge projeleri kapsamında geliştirilen "Rafineri Bilgi Teknolojileri Varlık Ontolojisi" platformu "ThinkSemArt", "Rafineri Alarm Yönetimi" yazılımı ise "AlarmRam360" adıyla devreye alınmış ve uluslararası marka tescilleri tamamlanmıştır. Ülkemizde enerji araştırmaları konusunda ilk merkez olan Koç Üniversitesi Tüpraş Enerji Merkezi-KUTEM ile Tüpraş ortaklığıyla tamamlanan proje sayısı beş iken, 4 projeye de devam edilmektedir.

Opet tarafından geliştirilen OTOFİLO platformu üzerinden, binek ve ticari araçların anlık konum bilgilerinin yanı sıra bekleme noktaları, seyir, ani fren ve hızlanma gibi kullanım verileri alınarak müşterilere raporlanabilmesi mümkün olmuştur. Bu uygulama OTOBİL altyapısına dahil edilerek sektörde ilk defa araç yönetimi ile yakıt yönetimi hizmetinin birlikte verilmesi gerçekleştirilmiştir.

Kuantag nano boyutta yarı iletken ve bunların algılayan sensör geliştirme çalışmasını TÜBİTAK onaylı 3 proje ile yürütmektedir. Bu kapsamda yıl içinde ABD patent ofisine 3 adet patent başvurusu yapılmıştır.

2015 yılında Ar-Ge çalışmalarını 2 destekli projesi ile birlikte yürüten Aygaz, Tüpraş ile ortak sürdürdüğü "Olefin Oligomerizasyonu ile Hafif ve Orta Distilat Üretimi" projesine devam etmektedir. 2015 yılı içerisinde "Aerosol İtici Gazı Üretmek Amacıyla LPG'den Kükürlü Bileşiklerin Giderilmesi" başlıklı proje de SANTEZ programından destek almıştır. Yıl içerisinde 3 uluslararası ve 5 ulusal patent başvuru gerçekleştirilmiş, 2 yayın yapılmıştır.

Otomotiv

Yaklaşık 4 yıllık bir çalışmanın ürünü olan, Ford Otosan'ın yeni nesil Ecotorq motorunun seri imalatı, Temmuz 2015 tarihinde başlamıştır. Projede, inovatif bir mimariye sahip, Euro-6 emisyonlarını sağlayan, Euro-7 emisyonlarına hazır, dünya pazarları için rekabetçi bir motor ailesi geliştirilmiştir. Motorun yanı sıra, motor sonrası egzoz gazı arındırma sistemi-EGAS, Ford Otosan'ın kendi bünyesinde geliştirilmiştir. Yenilenen Ford Cargo araçları, yeni nesil Ecotorq motorları ve EGAS'ın yanı sıra, yine şirketin kendi bünyesinde geliştirdiği Akıllı Sürüş Destek Sistemleri gibi birçok gelişmiş teknolojiyi müşterilerin hizmetine 2016 itibarıyla sunacaktır.

Ford Otosan, sadece ürün değil aynı zamanda mühendislik ihracatı ile de ülke ekonomisine katkı sağlamaya devam etmektedir. Bu ihracat kapsamında Ford Otosan; Transit, Transit Custom, Ranger ve Everest modellerinde kullanılan Global Duratorq motorlarından, Mondeo, Edge, S-MAX ve Galaxy gibi modellerde kullanılmaya başlanan 2,0 Litre 210 PS sıralı çift turbo beslemeli Premium dizel motora kadar uzanan birçok farklı projeyi 2015 yılında devreye almıştır.

Otokar, Ar-Ge çalışmaları sonucu geliştirdiği ürünlerden sağdan direksiyonlu Vectio araçlarını, ilk sağdan direksiyonlu filo satışı olma özelliği ile 2015'de müşterisine teslim etmiştir. 2+1 koltuk yerleşimi ile 25 yolcu kapasiteli Sultan Mega VIP aracı 2015 yılında piyasaya sunulmuştur.

OSD 40'ıncı Yıl İhracat Başarı Ödülleri'nde altın madalya almaya hak kazanan firmalar arasında yer alan Otokar, otobüs ailesinin en yeni üyesi olan, 18,75 metrelik körüklü otobüsünü yurt dışında düzenlenen fuarlarda sergileyerek müşterilerin beğenisine sunmuştur.

Tofaş tarafından geliştirilen Doblo versiyonu RAM Promaster City aracının Kuzey Amerika pazarında satışları 2015 yılında da artarak sürmüştür.

Tofaş Türkiye, Avrupa ve Amerika pazarlarının müşteri ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik yeni binek araç platformu ve yeni sedan aracının geliştirme çalışmalarını tamamlamış ve Egea isimli yeni binek aracı pazara sunmuştur. 2016 yılı içinde seri üretime başlaması öngörülen HB ve SW modelleri için de geliştirme çalışmalarına devam edilmektedir.

TürkTraktör'ün 2015 yılında; TEYDEB desteği ile yürüttüğü ve Ar-Ge çalışmalarını tamamladığı "TierIV Emisyon Seviyesine Sahip Motor Geliştirilmesi" projesi kapsamında motor test odası kurulmuş ve faaliyete geçmiştir. Laboratuvarında, TierIV emisyon seviyesi de dahil olmak üzere 220kW-900Nm kapasitedeki motorlarda performans ve emisyon ölçümü yapabilen 2 adet test odası bulunmaktadır.

2015 yılında TürkTraktör'ün 5 adet projesi TEYDEB tarafından, 1 projesi de Ankara Kalkınma Ajansı tarafından desteklenmiştir.

Dayanıklı Tüketim

Arçelik, global Ar-Ge organizasyonunun genişlemesi kapsamında önemli bir adım atarak, İngiltere'de Ar-Ge merkezi açmıştır. Cambridge Üniversitesi'ne bağlı Trinity College'ın yönettiği dünyanın en önemli teknoloji şirketlerini bünyesinde barındıran Cambridge Science Park'ta kurulan Ar-Ge merkezi; yazılım tasarımı, yeni malzemeler, ileri üretim teknolojileri öncelikli olmak üzere beyaz eşya alanında yenilikçi ürünlerin geliştirilmesi için Ar-Ge faaliyetleri yürütmektedir.

ARAŞTIRMA GELİŞTİRME

4-9 Eylül tarihleri arasında Berlin’de düzenlenen IFA Fuarı’nda, fuarın en büyük stant alanlarından birine sahip olan Arçelik, Beko ve Grundig markalarına ait özel tasarımı stant alanlarında, en yeni ürün teknolojilerini sergilemiştir. Ürünler arasında öne çıkanlardan “HomeWhiz” uygulaması ile akıllı TV, tablet veya akıllı telefonlarla kullanıcıların beyaz eşyalara ağ üzerinden bağlanması ve ürünlerin tüm fonksiyonlarını uzaktan kontrol edebilmesi mümkün olurken; aynı zamanda ürünlerin çalışma durumuyla ilgili bildirimler de akıllı telefon ve tabletler aracılığıyla kullanıcılara iletilmektedir. Beyaz eşyalara uzaktan erişim ve kullanıcılara farklı faydalar sunmak amacıyla Nesnelerin İnterneti-Internet of Things (IoT) ve veri analitiği alanında yürütülen araştırma ve geliştirme faaliyetleri Arçelik Ar-Ge Merkezi bünyesinde devam etmektedir. Fuarda sergilenen diğer yenilikçi ürünler arasında; kabin içerisine yerleştirilen 4 kamera ile alışveriş yaparken buzdolabının içini görme imkanı sağlayan, bağlanabilirlik özelliğine de sahip buzdolabı, VUX (Virtual User Experience) sistemi, Avrupa’da bir ilk olan Auto-dosing sıvı deterjan dozajlama özellikli bulaşık makinesi, benzer kategorideki ürünlerde yaklaşık 80 dakika olan buz yapma süresini 40 dakikaya indiren buzdolabı, enerji ve su tüketimini minimize eden Prosmart inverter motorlu çamaşır makinesi, yeni smart TV platformu UltraHD 4K’yı içeren yeni Fine Arts Curved TV’ler sayılabilir.

Arçelik, ABD’nin önde gelen üniversitelerinden MIT (Massachusetts Institute of Technology) bünyesindeki MIT Media Lab’e üye olarak burada yürütülen antidisipliner, insan odaklı, radikal inovasyona yönelik projelere erişim hakkına sahip olmuştur. Geleceği şekillendirecek Nesnelerin İnterneti (Internet of Things) alanında da çalışmalar yürüten Arçelik, bu alanda ortak protokol ve çalışmalar yürüten dünyanın önde gelen teknoloji şirketlerinin oluşturduğu AllSeen birliğinin premier üyeleri arasında yer almıştır.

Koç Üniversitesi-Arçelik Yaratıcı Endüstriler Uygulama ve Araştırma Merkezi (KUAR) 2015 yılında kurulmuştur. Koç Üniversitesi personelinin uygulamalı geliştirme için kullanabileceği atölyelerde kavram geliştirme, fizibilite çalışmaları ve teknoloji transferi konularında üniversitenin diğer birimleri ile işbirliği içinde çalışılmakta olup bu yıl İnsan Makine Etkileşimi (HMI) konusunda en etkili konferanslardan birisi olan ACM CHI 2016’da yayınlanmak üzere 2 metin bildirisi kabul almıştır.

Arçelik-LG pazarda artan rekabet doğrultusunda enerji verimliliği yüksek ve daha uygun maliyetli yeni iç ünite geliştirmesini 2015 yılında tamamlamıştır. Ticari klima alanında Arçelik markasının öne çıkması, aynı zamanda ithal ikamesi sağlanması amacıyla fan-coil üniteleri tamamen Arçelik-LG tarafından tasarlanarak üretimine geçilmiştir.

Arçelik-LG eşanjör üretim alanındaki yeteneklerini kullanarak Arçelik A.Ş. için yüksek verimli ısı pompalı kurutucularında kullandığı ve ithal ettiği eşanjörleri daha verimli üreterek ilk defa bir Arçelik işletmesine tedarikçi olmuştur.

Diğer

KoçSistem ulusal ve uluslararası alanlarda 10 adet teşvikli ve 1 adet San-Tez projesi yürütmekte olup; 2 adet H2020, 1 TEYDEB ve 4 ITEA projesi başvurusunu 2015 yılında gerçekleştirmiştir.

Tat Gıda’da başlamış olan İnovasyon Programı’nın uygulamalarına 2015 yılında da devam edilmekte olup; yeni ürün, hizmet ve süreç fikirlerine kaynak sağlayabilmek için açık inovasyon gündeme alınmıştır.

Koç Topluluğu'nun erken aşama yüksek teknoloji yatırım şirketi Inventram A.Ş. bugüne kadar 3 şirket yatırımı, 3 patent lisanslama, 44 patent yatırımı ve 18 teknoloji ticarileştirme iş ortaklığını hayata geçirmiştir. Inventram'ın lisansladığı "Omurga Disk Protezi" ürünü Türkiye'de hastalara uygulanmaya başlanmıştır. Şirketin parkinson hastaları için geliştirdiği cihaz için Türkiye'nin ilk Sağlık Bakanlığı onaylı klinik çalışmalara başlanmıştır. Ayrıca Robotik Dokunma Sensörü teknolojisi NASA'nın ve Nobel Ödül Komitesi'nin ilgisini çekmiş ve ilk ABD yatırımı olma yolunda ilerlemektedir. "Kanamayı Durduran Elektrostimülatör" teknolojisi ise Amerika Savunma Dairesi tarafından inovatif buluşlar arasına seçilmiştir.

Global asfalt tanker marketinde dünyanın en büyük asfalt tankerleri olma niteliğine sahip olan T.ESRA ve T.AYLIN tasarım ve inşaları gerçekleştirilerek 2015 yılı içerisinde kesin teslimleri yapılmıştır.

Yapı Kredi Teknoloji, başta bilişim-yazılım alanları olmak üzere araştırma, geliştirme ve danışmanlık konuları dahilinde, sınırlı sayıda şirketin yer alabildiği İTÜ ARI Teknokent'te kabul sürecini 2015'de tamamlayarak Temmuz ayında çalışmalarına başlamıştır.

Yapı Kredi'nin 2 San-Tez projesi Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından desteklenmiştir. Gebze İleri Teknoloji Enstitüsü ile yürütülen "Q-Track" projesinde, şubelerde müşterilerin fiziksel hareketlerinin izlenmesi amaçlanmaktadır. Galatasaray Üniversitesi ile yürütülen diğer San-Tez projesinde, SARAS telefon kamerası üzerinden artırılmış gerçeklik uygulaması çalışılmaktadır.

Yapı Kredi, 2013'te başlattığı 3 TEYDEB, 1 EUREKA projesini başarıyla tamamlamış ve projelerin ürünlerini kendi platformlarında etkin şekilde kullanmaktadır.

Koçtaş "Accenture Dijitalleşme Öncüsü"ndeki araştırma sonuçlarına göre, %80'in üzerinde endeks oranı ile Türkiye'deki en başarılı 17 şirketten "Dijitalleşme Öncüsü" olarak belirlenmiştir. Koçtaş ayrıca "Mixx Awards Türkiye" kapsamında "Veriden Esinlenen Yaratıcılık" kategorisinde Tanı ile beraber yürütülen "Axion" projesiyle hedefli e-mail kampanyasında Bronz Ödül kazanmıştır.

Koçtaş Alışveriş Merkezleri ve Yatırımcıları Derneği'nin Araştırması'nda "Mobilya ve Dekorasyon" kategorisinde tüketiciler tarafından "En Çok Beğenilen" marka olarak seçilmiştir. Koçtaş Brand Finance tarafından yapılan araştırmaya göre de en değerli ilk 100 Türk şirketi arasındaki 49'uncu sırada yer almıştır.

KOÇ İNOVASYON PROGRAMI

Sanayi gücü, start-up ruhu

Koç Topluluğu, inovasyon stratejisini aşağıdaki şekilde belirlemiştir:

1. İnovasyon kapasitemizi artırabilmek için inovasyon kültürünü ve uygun çalışma ortamını oluşturmak,
2. Kurumiçi girişimcilik bakış açısını yaygınlaştırmak, çalışanlarımızın girişimci yönlerini ve çalışmalarını desteklemek,
3. İnovatif faaliyetleri, ürün ve hizmet geliştirme çalışmalarının yanında, tüm iş birimlerimize ve faaliyetlerimize yaygınlaştırmak,
4. İnovasyonun önemli bir kaynağı olan dış paydaşlarımız ile yapılan iş birliklerini artırmak ve iş birliklerini daha etkin bir biçimde yönetmek,
5. İnovasyon faaliyetlerinin sürdürülebilirliği için bunları belirli süreçler dahilinde yönetmek.

Topluluk, bu stratejisini hayata geçirebilmek adına, 2013 yılında, Koç İnovasyon Programı'nı başlatmıştır. Program kapsamında, Koç Topluluğu şirketlerinde inovasyon yönetim altyapıları kurulmakta ya da mevcut inovasyon yönetim altyapıları geliştirilmektedir. Bu altyapılar Koç Topluluğu'nun kendine özgü olarak geliştirdiği İnovasyon Yönetim Modeli'ne uygun olarak yapılandırılmaktadır.

Program kapsamında, inovasyonun hayata geçebilmesi adına en önemli unsur olan "Kurum İçi Girişimciler" çeşitli eğitimler, mentorlar, yeni proje yönetim teknikleri ve ödüller ile desteklenmektedir. "Kurum İçi Girişimcilik" çalışmalarına büyük önem verilmektedir. Bununla birlikte, en önemli inovasyon alanlarından birisi olan "İş Modeli İnovasyonu" üzerine çalışılmakta ve "Açık İnovasyon" kapasitesinin artırılması adına çalışmalar sürdürülmektedir. Koç Topluluğu şirketlerinde, Program kapsamında yürütülen inovasyon projelerinde başlangıç şirketlerinin (start-up) çalışma yöntemlerine benzer yöntemler ile çalışılması teşvik edilmekte ve bu sayede pazara çıkış süreleri ve maliyetler azaltılmaktadır. Tüm bu çalışmalar sayesinde, yeni pazarlara girerek büyümenin sağlanması, ayrıca şirketlerde inovasyon kültürünün oluşturulması ve kurumiçi girişimcilerin yetiştirilmesi hedeflenmektedir. Hedeften ziyade şirketlerin gönüllülüğü üzerine kurulu olan bu programa ilk yıl 1, ikinci yıl 1 ve son yılda 3 şirket katılmış olup, program Topluluk içerisinde hızla yaygınlaşmaktadır. Bu da Topluluk şirketlerimizin inovasyona verdiği önemi göstermektedir. Program kapsamında sadece Ar-Ge'si olan şirketler değil, aynı zamanda satış ve hizmet şirketleri de bulunmaktadır. Bu da inovasyonu her yere yaygınlaştırma stratejisini desteklemektedir.

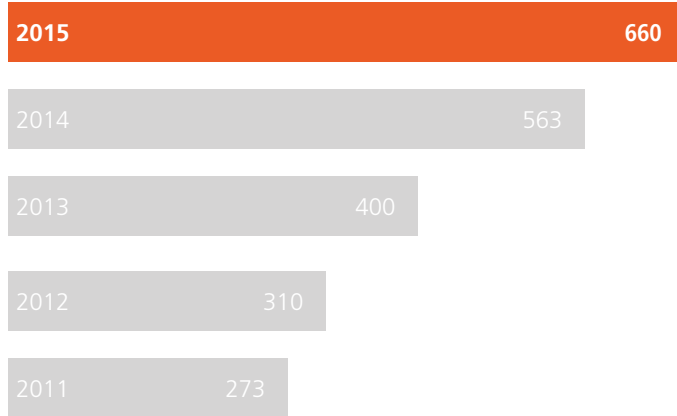
Koç İnovasyon Programı kapsamında Koç Topluluğu şirketlerinde inovasyon yönetim altyapıları üzerine çalışılırken, Koç İnovasyon Endeksi sayesinde, Koç Topluluğu şirketlerinin inovasyon yetkinlikleri yıllar bazında izlenmekte ve geliştirilmektedir.

FİKRİ HAKLAR

Fikri haklarda liderlik eden Topluluk

7.000'in üzerinde marka
3.600'ün üzerinde patent ailesi
8.400'ün üzerinde patent
800'ün üzerinde endüstriyel tasarım
4.800'ün üzerinde internet alan adı ile
 Türkiye'nin en büyük fikri haklar portföyü

KOÇ TOPLULUĞU'NUN YILLARA GÖRE PATENT BAŞVURUSU SAYILARI



Koç Topluluğu rekabet gücünü, her alanda ortaya koyduğu yeniliklerden almaktadır. Bu nedenle, sahip olduğu fikri haklar Koç Topluluğu'nun büyümesini, rekabetçiliğini ve kârlılığını destekleyen en önemli unsurlardan biridir.

Yatırımcıları için yarattığı değeri yükseltmek hedefiyle, fikri haklara yaptığı yatırımı her geçen yıl artırmakta olan Koç Topluluğu'nda fikri haklar yönetimine büyük önem verilmektedir.

Koç Topluluğu, fikri haklar stratejisini;

1. Sürdürülebilir rekabet avantajı ve en iyi iş sonuçlarını elde edebilmek için fikri haklar sisteminden azami biçimde yararlanmak,
2. Fark yaratan yenilikleri ve güçlü markaları iş yapılan pazarlarda korumak,

3. Fikri haklar portföyünü iş hedefleriyle uyumlu biçimde yöneterek değer yaratmak,
4. Fikri hakları alım, satım veya lisanslanma suretiyle ticarileştirmek ve bu alanda iş birliklerine açık olmak,
5. Üçüncü kişilerin fikri haklarına saygılı olmak olarak belirlemiştir.

Bu itibarla, Koç Topluluğu, Türkiye'de fikri haklar alanında bir strateji belirleyen ve ilan eden ilk şirketler topluluğudur. Koç Topluluğu fikri haklar stratejisini hayata geçirmek üzere Koç Fikri Haklar Yönetimi Projesi'ni başlatmıştır. Proje sayesinde önemli kazanımlar elde edilmiştir ve edilmeye devam edilmektedir.

7.000'in üzerinde marka, 3.600'ün üzerinde patent ailesi ve 8.400'ün üzerinde patent, 800'ün üzerinde endüstriyel tasarım ve 4.800'ün üzerinde internet alan adından oluşan Koç Topluluğu fikri haklar portföyü, Türkiye'nin en büyük ve faaliyet gösterdiği bölgenin en önemli fikri haklar portföyüdür.

Koç Topluluğu şirketleri, 2014 yılında 563 ve 2015 yılında toplam 660 patent ve faydalı model başvurusu yapmıştır. Koç Topluluğu şirketleri, Türkiye'nin patent şampiyonu şirketleridir. Türk Patent Enstitüsü'nün 2014 yılında En Çok Patent Başvurusu Yapan Yerli Firmalar sıralamasında Koç Topluluğu'nun 4 şirketi ilk 10'da, diğer 3 şirketi ise ilk 30'da yer almıştır. Arçelik 1'inci sırada yer alırken, 2'nciliği Ford Otosan, 5'inciliği Otokar ve 6'nciliği Tofaş almıştır. Patent başvurusu sıralamasına göre ilk 30 şirket arasında bulunan diğer Koç Topluluğu şirketleri ise; TürkTraktör, Arçelik-LG ve Tüpraş olmuştur.

Koç Holding, 2015 yılında, "2'nci Dünya Fikri Haklar Günü Etkinliği" organize etmiştir. Bu sayede, uluslararası fikri haklar yönetim uygulamaları ile ilgili en güncel uygulamalar hakkında bilgi paylaşılması imkânı sağlanmış ve patent şampiyonu Topluluk şirketleri Koç Holding Üst Yönetimi tarafından ödüllendirilmiştir.

Bunlarla birlikte, Koç Topluluğu Türkiye'deki fikri haklar ekosisteminin gelişmesi ve fikri hakların ticari hayatta daha aktif biçimde kullanılmasını sağlamak üzere birçok çalışmaya öncülük etmekte ve çeşitli seminer ve konferanslar vasıtasıyla bu alandaki tecrübesini paylaşmaktadır.

ENERJİ

**YATIRIMLARIMIZ,
GÜÇLÜ MARKALARIMIZ VE
TÜKETİCİYE VERDİĞİMİZ
DEĞER İLE
BÜYÜYEN TÜRKİYE'NİN
ENERJİSİYİZ**



ENERJİ

2015 yılında akaryakıt sektöründeki gelişmeler

2015 yılına 55 ABD Doları/varil seviyesinden başlayan petrol fiyatı, kuyu sayılarındaki azalışlar, jeopolitik etkenler ve beklenenin üzerinde gerçekleşen talep artışı ile 67 ABD Doları düzeyine kadar yükselmiştir. Ancak yılın ikinci yarısında, İran nükleer anlaşmasının yarattığı arz artış beklentileri, gelişen ülkelerde artan ekonomik riskler, OPEC'in kota üstü üretim miktarını artırması ve ABD ham petrol ihracat yasağının kalkmasıyla 2015 yılını %41 oranında düşüş yaşayarak 36 ABD Doları seviyesinden kapatmıştır.

Artan fonlama ihtiyacı ile kur zararları ve düşük petrol fiyatının getirdiği stok zararlarına karşın, düşük petrol fiyatının özellikle bireysel tüketim katkısıyla 2015 yılında Akdeniz rafineri marjı olumlu etkilenmiş ve rafinaj sektörü kârlılığına katkıda bulunmuştur.

Türkiye'de ise, dağıtım sektörüne yönelik olarak 20 Şubat 2015 tarihi itibarıyla iki ay geçerli olmak üzere EPDK tavan fiyat uygulaması kararı alınmıştır. Bu uygulama ile kâr marjlarına ve kâr marjı dağıtım oranlarına müdahale edilmiştir. Ürün fiyatlarındaki düşüşler buna karşı önlem almayan şirketleri; döviz kurlarının hareketliliği de sektörde açık döviz pozisyonu taşıyan şirketleri olumsuz etkilemiştir.

2015 yılı, dağıtım sektöründe 18 Eylül süreci olarak bilinen ve 2010 yılında sözleşmelerin 5 yıl süre ile yapılmasına ilişkin çıkarılan kanun çerçevesinde biten sözleşmelerin yenilenme yılı olmuştur.

2015 yılında LPG sektöründeki gelişmeler

2015 yılında toplam Türkiye LPG pazarı bir önceki yıla göre %8 büyüme göstermiştir. LPG fiyatlarında yaşanan düşüş, yurt içi LPG talebinin büyümesine yol açmıştır. Otogaz pazarında büyüme %9 olurken, Türkiye tüpgaz pazarı 15 yıl aradan sonra %2 oranında büyüme sergilemiştir.

Avrupa'nın en büyük otogaz pazarına sahip olan Türkiye, tek başına dünya otogaz pazarının %11'ini oluşturmaktadır. Ülkedeki toplam otomobil parkının %41'ini oluşturan 4,2 milyonu aşkın araçta otogaz tercih edilmektedir. Bu sayı, dünya çapında 25 milyonu aşan LPG'li otomobil parkının %17'sine denk gelmektedir. 2015 yılı LPG nihai müşteri satış (pompa satış) fiyatlarının 2014 yılı fiyatlarının %15 civarında altında olması otogaz pazarının büyüme trendini olumlu etkilemiştir. Sürdürülebilir bir büyüme sürecinde olan Türkiye otogaz pazarı, bugün diğer ülkeler için bir model konumundadır.

2015 yılında elektrik sektöründeki gelişmeler

2015 yılsonu itibarıyla 73.150 MW'a ulaşan ülke elektrik kurulu gücü, 3 ana alt sektör tarafından paylaşılmaktadır. Kamuya ait üretim santrallerinin toplam içindeki payı %29'dur. Yap-İşlet ve Yap-İşlet-Devret modeliyle çalışan ve kamuya ait Toptan Elektrik Satış Firmasına (TETAŞ) satış yapan üretim santrallerinin payı yaklaşık %12'dir. %59'luk en büyük pay ise serbest piyasa esaslarına göre çalışan özel sektör üreticilerine aittir.

Elektrik kurulu gücü, yakıt cinsi açısından değerlendirildiğinde hidroelektrik santralleri %35'lik bir paya sahiptir. Doğal gaz santrallerinin payı %34, ithal ve yerli kömür santrallerinin payı ise %21'dir. %10'luk pay diğer yenilenebilir ve termik santraller tarafından paylaşılmaktadır.

Elektrik piyasası, 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu çerçevesinde Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK)'nun yayınlamış olduğu ikincil mevzuat ile faaliyet gösteren Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPIAŞ) tarafından yapılmakta olup, fiziksel yönetimi Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından yürütülmektedir.

Koç Topluluğu enerji sektörü

Tüpraş, son on yılda (2006-2015) 5,5 milyar ABD Dolar'lık yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. Rekabetin sürekli arttığı petrol sektöründe Tüpraş ülkemiz ve hissedarlarımız için azami değer yaratmayı sürdürmek için ürün verimliliğini pazar talebi doğrultusunda artırırken; operasyonel mükemmelliği en üst düzeye taşıyarak işletme emre amadeliği ve enerji endeksinde bölge rafinerileri arasında yapılan karşılaştırmalarda ön sıralarda yer almayı hedeflemektedir. Bu hedef çerçevesinde, Türk özel sektöründe bir seferde gerçekleştirilen en büyük sanayi yatırımı olan 3 milyar ABD Dolar'lık Fuel Oil dönüşüm tesisi ülke sanayiine kazandırılmıştır. Böylece, başta motorin olmak üzere ithal edilen ürünlerin önemli bir kısmının daha yurt içi üretimle karşılanması sağlanmış ve ülkemiz cari açığı yıllık 1 milyar ABD Doları azaltılabilecektir.

Opet, 2015 yılında yaklaşık %11 büyüyen akaryakıt dağıtım sektöründe pazar payını koruyarak 2'ncilik konumunu sağlamıştır. Şirket, "Kusursuz Hizmet Anlayışı" ile sektörde tüketicinin ilk tercihi olmayı hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda yapılan çalışmalar sonucu başarısını, 2015 yılında aldığı pek çok ödülle perçinlemiştir.

Üretim gücüne GÜÇ KATMA



Koç Topluğu rafinaj ve LPG sektörlerinde lider; akaryakıt dağıtım sektöründe ise 2'nci konumdadır.

Aygaz, geçmişten bugüne Türkiye'ye özgü etkin bayi yapılanmasıyla, kurumsallaştırdığı iş kültürüyle, hem müşteriye yakınlığı hem de hizmet hızı ve kalitesiyle rekabet üstünlüğünü sürdürmektedir. Aygaz, 2015 yılında toplam LPG pazarında %29 pay ile liderliğini sürdürmüştür.

Demir Export 2015 yılında Türkiye'nin ilk tam mekanize yeraltı kömür madenini Manisa Soma'da işletmeye almıştır.

Toplam 364 MW gücünde kurulu kapasiteye sahip Entek'in, 2015 yılı konsolide satış gelirleri 322 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

62
milyar TL

Koç Topluluğu enerji şirketleri kombine satış gelirleri 2015 yılında 62 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.



ENERJİ/TÜPRAŞ



İÇ PİYASA POZİSYONU

Türkiye'nin faaliyet gösteren **tek** rafineri şirketi

Benzin, motorin, fuel oil ve jet yakıtından oluşan akaryakıt pazarı toplamında **%60** pay



ULUSLARARASI POZİSYON

Avrupa'nın **7'nci**

Dünyanın **26'nci** büyük rafinaj kapasitesi



ORTAKLIK YAPISI

%51,00

Enerji Yatırımları A.Ş.

%49,00

Halka Açık

Türkiye'nin rafinaj sektöründeki tek üreticisi olan Tüpraş, İzmit, İzmir, Kırıkkale ve Batman'da sahip olduğu 4 rafineride yıllık 28,1 milyon tonluk ham petrol işleme kapasitesiyle yarattığı katma değer ve cirosuyla Türkiye'nin en büyük sanayi şirkettir. Tüpraş, Avrupa'nın 7'nci büyük rafineri şirketi olup, sahip olduğu 9,5'lik Nelson kompleksite endeksi ile Akdeniz'in yüksek kompleksiteye sahip rafinerileri arasındadır.

Strateji

Ülkenin petrol ürünleri ihtiyacını karşılarken, yenilikçi uygulamalarla sektörü yönlendirmek ve müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamak Tüpraş'ın stratejisinin odak noktasıdır. Tüpraş maliyet bazını düşürmenin yanı sıra operasyonel gelişmişlikte mevcut en iyi teknolojileri uygulayarak sektörden olumlu yönde ayrılmayı hedeflemektedir.

Tüpraş, son 10 yılda (2006-2015) 5,5 milyar ABD Dolar'lık yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. Rekabetin sürekli arttığı petrol sektöründe Tüpraş ülkemiz ve hissedarlarımız için azami değer yaratmayı sürdürmek için ürün verimliliğini pazar talebi doğrultusunda artırırken; operasyonel mükemmelliği en üst düzeye taşıyarak işletme emre amadeliği ve enerji endeksinde bölge rafinerileri arasında yapılan karşılaştırmalarda ön sıralarda yer almayı hedeflemektedir. Bu hedef çerçevesinde, Türk özel sektöründe bir seferde gerçekleştirilen en büyük sanayi yatırımı olan 3 milyar ABD Dolar'lık Fuel Oil dönüşüm tesisinin ülke sanayiine kazandırılmasıyla; başta motorin olmak üzere ithal edilen ürünlerin önemli bir kısmının daha yurt içi üretimle karşılanması sağlanarak ve ülkemiz cari açığı yıllık 1 milyar ABD Doları azaltılabilecektir.

2014 yılsonunda devreye alınan ve test üretimlerine başlanan Fuel Oil Dönüşüm Projesi'nde 2015 Mayıs ayında tam kapasite üretime geçilmesi ve yüksek marj ortamının da etkisiyle Tüpraş, 27,6 milyon tonu ham petrol olmak üzere, toplam 28,8 milyon ton şarj ile %102,5 oranında rekor kapasite kullanımı gerçekleştirmiştir. Yüksek kapasite kullanımına rağmen Fuel Oil Dönüşüm Tesisi ve dönüşüm ünitelerinin etkin kullanımıyla beyaz ürün verimi %75,4'e yükselmiş, toplam 27,3 milyon ton üretim gerçekleştirilerek azami katma değer elde edilmiştir.

Tam kapasite kullanımı ve uygulanan satış stratejilerinin etkisiyle, 2015 yılında 22,2 milyon ton yurt içi, 6,5 milyon ton ihracat olmak üzere, geçtiğimiz yılın 6,5 milyon ton (%29) üzerinde, 28,7 milyon ton ürün satışı gerçekleştirilmiştir. Yurt içi satışlarda jet yakıtı ve motorinde; ihracat dahil toplam satışlarda ise benzin, jet yakıtı, motorin ve satış toplamında rekor kırılmıştır.

Güçlü kurumsal yönetim

Günümüzde yatırımcılar için şirketlerin kurumsal yönetim uygulamaları en az finansal performansları kadar önem taşımaktadır. Tüpraş'ın 9,31 olan derecelendirme notu 2015 yılında 9,44'e yükseltilmiş; böylece Tüpraş endeksin oluşturulduğu 2007 yılından bu yana endekste ilk sıralarda yer almaya devam etmiştir.



Türkiye’de faaliyet gösteren tek, Avrupa’nın 7’nci büyük rafinaj şirketi olan Tüpraş, Akdeniz’in yüksek kompleksiteye sahip şirketlerindedir.



TOPLAM
CİRO

36.893

(milyon TL)



VERGİ ÖNCESİ
KÂR

2.225

(milyon TL)



NET
KÂR

2.550

(milyon TL)



YURT DIŞI
GELİRLERİNİN PAYI

%20



ENERJİ/TÜPRAŞ

Tüpraş son 10 yılda 5,5 milyar ABD Doları yatırım gerçekleştirmiştir.

Ödüller ve başarılar

- "ISO 500 Şirket", "Fortune 500" ve "Capital 500" araştırmalarında 1'inci
- 2014 yılı verilerine göre Türkiye ihracat şampiyonu
- BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde 9,44 derecelendirme notu
- BIST-50 Endeksi şirketlerinden seçilen Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.
- Avrupa Birliği Çevre Ödülleri Türkiye Programı Süreç Kategorisinde 1'inci
- "Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması SENVER-2"de Kırıkkale Rafinerisi 1'inci, İzmit Rafinerisi 2'inci, İzmir Rafinerisi 3'üncü; "SENVER-3"te Batman Rafinerisi Jüri Özel Ödülü
- Ege Bölgesi Sanayi Odası EBSO verilerine göre İzmir Rafinerisi "Üretimden Satış", "İhracat Gerçekleştirenler", "AR-GE Harcaması Gerçekleştirenler" kategorilerinde 1'inci
- Boğaziçi İş Dünyası Ödülleri "Yılın Sanayi Şirketi"
- 4'üncü Özel Sektör Ar-Ge Merkezleri Zirvesi'nde "En İyi Ar-Ge Merkezi" olarak 1'inci
- 2014 Yılında En Çok Yerli Patent Başvurusu Yapan Firmalar sıralamasında 28'inci

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

OPEC kota değişimi, ABD ham petrol üretimi ve Çin'deki ekonomik seyrin belirleyeceği 2016 yılı Brent hampetrol fiyat ortalamasının 45-55 ABD Doları/varil aralığında oluşacağı tahmin edilmektedir.

Akdeniz rafineri marjının ise ortalama 3,5-4,0 ABD Doları/varil civarında, Tüpraş net rafineri marjının ise 5,8-6,3 ABD Doları/varil bandında oluşması beklenmektedir. Tüpraş'ın hampetrol ve yarı mamül dahil tam kapasite kullanımıyla 28 milyon ton üretim ve yaklaşık 30 milyon ton toplam satış hacmi hedeflenmektedir.

DENİZ TAŞIMACILIĞI: DİTAŞ

Tüpraş'ın %79,98 hissesine sahip olduğu 40 yılı aşkın deneyimiyle Tüpraş'a operasyon ve maliyet avantajı sağlayan Ditaş, ham petrol ve ürün taşımacılığını Tüpraş'ın ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleştirmektedir. Ditaş, 2015 yılında 6,6 milyon ton ham petrol ve 5,2 milyon

ton petrol ürünü taşıması yapmıştır. Ham petrol taşımalarının %100'ü, petrol ürünü taşımalarının ise %44,4'ü Tüpraş rafinerileri için gerçekleştirilmiştir. Ditaş, 1974 yılında başladığı tanker işletmeciliğini halen 164.859 dwt'luk ham petrol tankeri, toplam 79.685 dwt'luk 4 ürün tankeri, 2014 ve 2015 yıllarında filosuna dahil ettiği 39.936 dwt'luk iki asfalt tankerinin yanı sıra zaman esaslı kiraladığı 46.031 dwt'luk üç ürün tankerleriyle sürdürmektedir. Sahibi olduğu 11 adet römorkör, 7 adet palamar botu ve 1 adet pilot botu ile kılavuzluk, römorkörcülük ve palamar hizmetleri de vermektedir.





3 milyar ABD Dolar'lık
Fuel Oil Dönüşüm Projesi
2015 Mayıs ayında tam kapasite
üretime geçmiştir.

%102,5

Rekor kapasite kullanımı
Fuel Oil Dönüşüm Projesi'nin devreye
girmesiyle kapasite kullanımı
artarken; beyaz ürün verimi
%75,4'e yükselmiştir.



ENERJİ/OPET



İÇ PİYASA POZİSYONU

Beyaz ürünlerde **%17,7** pazar payı ile **2'nci**

Siyah ürünlerde **%11,5** pazar payı ile **2'nci**



ORTAKLIK YAPISI

%50,00

Öztürk Grubu

%40,00

Tüpraş

%10,00

Diğer Koç

Opet, akaryakıt dağıtım sektöründe, perakende satışlar, ticari ve endüstriyel satışlar, depolama ve uluslararası ürün ticareti alanlarında faaliyet göstermektedir. Ayrıca Alman madeni yağ şirketi Fuchs ile %50-50 ortaklığı Opet-Fuchs kanalıyla madeni yağların üretimi ve pazarlamasını, Türk Hava Yolları ile %50-50 ortaklığı THY-Opet ile de jet yakıtı ikmali ve satışını yapmaktadır.

Opet, 2015 yılında yaklaşık %11 büyüyen akaryakıt dağıtım sektöründe pazar payını koruyarak 2'ncilik konumunu sağlamıştır.

2015 yılı Opet için bayi sözleşmelerini yenileme yılı olmuştur. Şirket, bu süreci hem istasyon sayısını hem de satış miktarını artırarak tamamlamıştır. Bununla birlikte yıl içinde yaşanan fiyat ve kur dalgalanmalarına karşı Şirket, risk politikaları çerçevesinde bu hareketlerden en az düzeyde etkilenmek adına gerekli adımları atarak bunun sonucunu yılsonu finansallarına olumlu anlamda yansıtmıştır.

Şirket, stratejik olarak önemli bir varlığı olan Marmara Ereğlisi Terminali'nin belli bir kapasitesini 2015 yılında çeşitli şirketlere kiralarak ve terminalden 3'üncü taraflara hizmet vererek ilave kaynak yaratmıştır.

İştiraklerden THY-Opet, Türkiye'deki 51 havalimanının tamamında yerli ve yabancı pek çok havayoluna hizmet vermektedir. 2014 yılına göre satış hacmini %15 artırarak, 2015 yılında 4,0 milyon m³ jet yakıtı satışı gerçekleştirmiştir.

Ödüller ve başarılar

1.400'ün üzerinde Opet ve Sunpet bayisiyle tüketiciye hizmet veren Opet, "Kusursuz Hizmet Anlayışı" ile sektörde tüketicinin ilk tercihi olmayı hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda yapılan çalışmalar sonucu 2015 yılında Şirket, başarısını aldığı pek çok ödülle perçinlemiştir.

2015 yılında Şirket'in aldığı ödüller aşağıda sıralanmıştır:

- Capital Dergisi / Akaryakıt Sektörünün "En Beğenilen Şirketi" ödülü
- "Sevince" temalı reklam filmi / Film dalında Felis ödülü
- IPSOS ve Mediacat / Türkiye'nin En Samimi Markası
- Reklamcılar Derneği / "Sevince" temalı reklam filmi Kristal Elma
- Reklamcılar Derneği / Kurumsal İmaj kategorisinde Gümüş Ödül
- Mediacat / "Buzz Yaratan Marka"
- Marketing Türkiye / Sektörün En Beğenilen Markası
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) / Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülleri kapsamında "OPET Trafik Dedektifleri Projesi" ile En İyi Uygulama ödülü

Çevreye ve topluma saygı

Kararlarını tüm paydaşlarına karşı yüksek sorumluluk anlayışı ve etik değerleri doğrultusunda alan Opet, sosyal sorumluluk projelerini bu bilinçle geliştirmekte ve uygulamaktadır. Sosyal sorumluluğa odaklanmayı kurum kültürünün bir parçası haline getiren Opet, "Tarihe Saygı", "Yeşil Yol", "Örnek Köy", "Temiz Tuvalet" ve "Trafik Dedektifleri" gibi birçok başarılı projeye imza atmıştır.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

2016 yılının, Şirket kârlılığında ödün vermeden sektör büyümesinin üzerinde bir büyüme hedeflenen ve bu hedefler doğrultusunda gerekli yatırımların yapılacağı bir yıl olması beklenmektedir. Tüm bunların yanında, Opet'in önceliği olan müşteri memnuniyeti korunarak, yine tüketicilerin ilk tercihi olmaya devam etmesi hedeflenmektedir.



Opet, Türkiye akaryakıt dağıtım sektöründeki 2'nci büyük şirkettir.



TOPLAM
CİRO

18.485

(milyon TL)



VERGİ ÖNCESİ
KÂR

221

(milyon TL)



NET
KÂR

203

(milyon TL)



YURT DIŞI
GELİRLERİNİN PAYI

%18

AYGAZ**ENERJİ/AYGAZ****İÇ PİYASA
POZİSYONU**

Kurulduğu 1961 yılından bu yana LPG sektörünün **lideri**

Tüpgazda **%42** pazar payı ile **lider**

Otogazda tarihinin en yüksek pazar payı **%25** ile **lider**

Toplam LPG pazarında **%29** pay ile **lider**

**ORTAKLIK YAPISI****%40,68**

Koç Holding

%24,27

Halka Açık

%24,52Liquid Petroleum
Gas Development Co.**%10,53**

Diğer Koç

Koç Topluluğu'nun enerji sektöründe faaliyet gösteren ilk şirketi Aygaz, İstanbul Sanayi Odası'nın sıralamasına göre Türkiye'nin 10'uncu büyük sanayi şirkettir ve LPG sektöründe faaliyet gösteren halka açık ilk ve tek şirket konumundadır.

Etkin bayi ve dağıtım ağı

Türkiye çapında Aygaz, Mogaz ve Lipetgaz markalarıyla hizmet veren 2.000'in üzerinde tüpgaz satış noktası bulunan Aygaz, geçmişten bugüne Türkiye'ye özgü etkin bayi yapılanması ve kurumsallaştırdığı iş kültürüyle, tüpgaz pazarında hem müşteriye yakınlığı hem de hizmet hızı ve kalitesiyle rekabet üstünlüğünü sürdürmektedir. 2015 yılında EPDK verilerine göre, yurt içi tüpgaz tüketimi %2 oranında artarak, 816 bin ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Aygaz 2015 yılında %42 pazar payı ile liderliğini sürdürmüştür.

Aygaz'ın otogaz satışları geçen yıla göre %13 artarak 777 bin ton seviyesine gelmiştir. 2015'te dağıtım ağını %7 oranında genişleten Aygaz, 1.700'ün üzerinde lisanslı otogaz istasyonu ile Türkiye'nin en yaygın otogaz dağıtım ağına sahip olan firmadır.

Aygaz Otogaz ve Mogaz Otogaz markalarının iletişimi, 2015 yılında tüketicilerle duygusal bağı artıracak şekilde yürütülmüştür. Aygaz Otogaz ile yıllardır yapılan yüksek performans temalı iletişim, yaz döneminde son kez tekrarlanmış ve kış dönemindeki "Türkiye Yola Aygaz'la Çıkıyor" kampanyası ile "Sektörünün En Çok Tercih Edilen Markası Olma" temasına geçiş yapılmıştır. Kampanyada ayrıca LPG'nin Türkiye'nin en çok tercih edilen otomobil yakıtı olmasına da yer verilmiş ve bu sayede Türkiye'nin Aygaz'la yola çıkması ifadesinin altı daha net olarak çizilmiştir.

Yatırımlar

Aygaz ve bağlı ortaklıkları, 2015 yılında 156 milyon TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. Gemi filosunun yenileme ve kapasite büyütme çalışmaları çerçevesinde 2014 yılında satışı tamamlanan 1991 yapımı Kandilli'nin yerine, 2009 Japonya yapımı ve 11.000 m³ taşıma kapasiteli "Beykoz" adı verilen gemi satın alınmıştır. Böylelikle toplam taşıma kapasitesi 33.800 m³'e çıkarılmış ve filo gemi yaş ortalaması 16'dan 11,5'e düşürülmüştür. Yatırım harcamalarındaki en büyük diğer 2 kalem tüp ve otogaz istasyon yatırımları olarak sıralanabilir.

Pürsu

2015 yılında su satışı 33 ilde, 500 bayi ile gerçekleşmiştir. 2011 yılından beri büyümekte olan damacana satışları 2015 yılında %22 oranında artarak toplam 8,1 milyon adede ulaşmıştır. Bu satış adedi ile 300'ün üzerinde şirketin yer aldığı su sektöründe ilk 5 arasında yer almaktadır.



Aygaz, kurulduğu 1961 yılından bu yana LPG sektöründe lider konumdadır.



TOPLAM
CİRO

6.420

(milyon TL)



VERGİ ÖNCESİ
KÂR

458

(milyon TL)



NET
KÂR

418

(milyon TL)



YURT DIŞI
GELİRLERİNİN PAYI

%7

Aygaz, Avrupa, Afrika ve Orta Doğu'da 17 ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.

Başlıca Ödüller

- İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB) tarafından düzenlenen, 2014 İhracat Yıldızları Ödülleri'nde "Mineral Yakıtlar" kategorisinde 1'incilik ödülü
- Türkiye Kalite Derneği (KalDer) ve KA Araştırma tarafından gerçekleştirilen Türkiye Müşteri Memnuniyeti Endeksi (TMME) Araştırması'nda, tüpgaz alanında 3 yıl üst üste sektör 1'incisi marka seçilerek "Sürdürülen Başarı Ödülü" simgesi olan "Altın Heykel" ödülü
- Mogaz Otogaz'ın, "Git Git Bitmez" başlıklı iletişim kampanyası ile, Reklamcılar Derneği, Reklamverenler Derneği ve Effie Worldwide Inc.'nin iş birliğiyle düzenlediği, 7'nci Effie Türkiye Reklam Etkinliği Yarışması'nda "Bronz Effie" ödülü
- Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından "Müşteri Dostu Marka-Müşteri Dostu Kuruluş" belgesi ile onurlandırılan Türkiye'nin ilk ve sektörünün tek şirketi
- Türk Patent Enstitüsü Fikri Haklar Kurulu tarafından yapılan değerlendirme sonucu süreç verimliliği ve müşteri memnuniyetinde sağladığı iyileştirmeler göz önünde bulundurularak "Tüp İzleme Sistemi" başlıklı buluşa "Yılın Birinci Buluşu" ödülü, süreç verimliliği ile iş sağlığı ve güvenliğini artırması sebebiyle "Bir Tüp Taşıma Arabası" başlıklı buluşa "Yılın İkinci Buluşu" ödülü
- Kurumsal yönetim derecelendirme notu 9,29'dan 9,36'ya yükselerek Saha Rating tarafından 3 Temmuz 2014 tarihinde yayımlanan ve 152 ülkeyi kapsayan Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bir kez daha yer almıştır. Ayrıca BİST Kurumsal Yönetim endeksinde yer almaya devam etmiştir.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

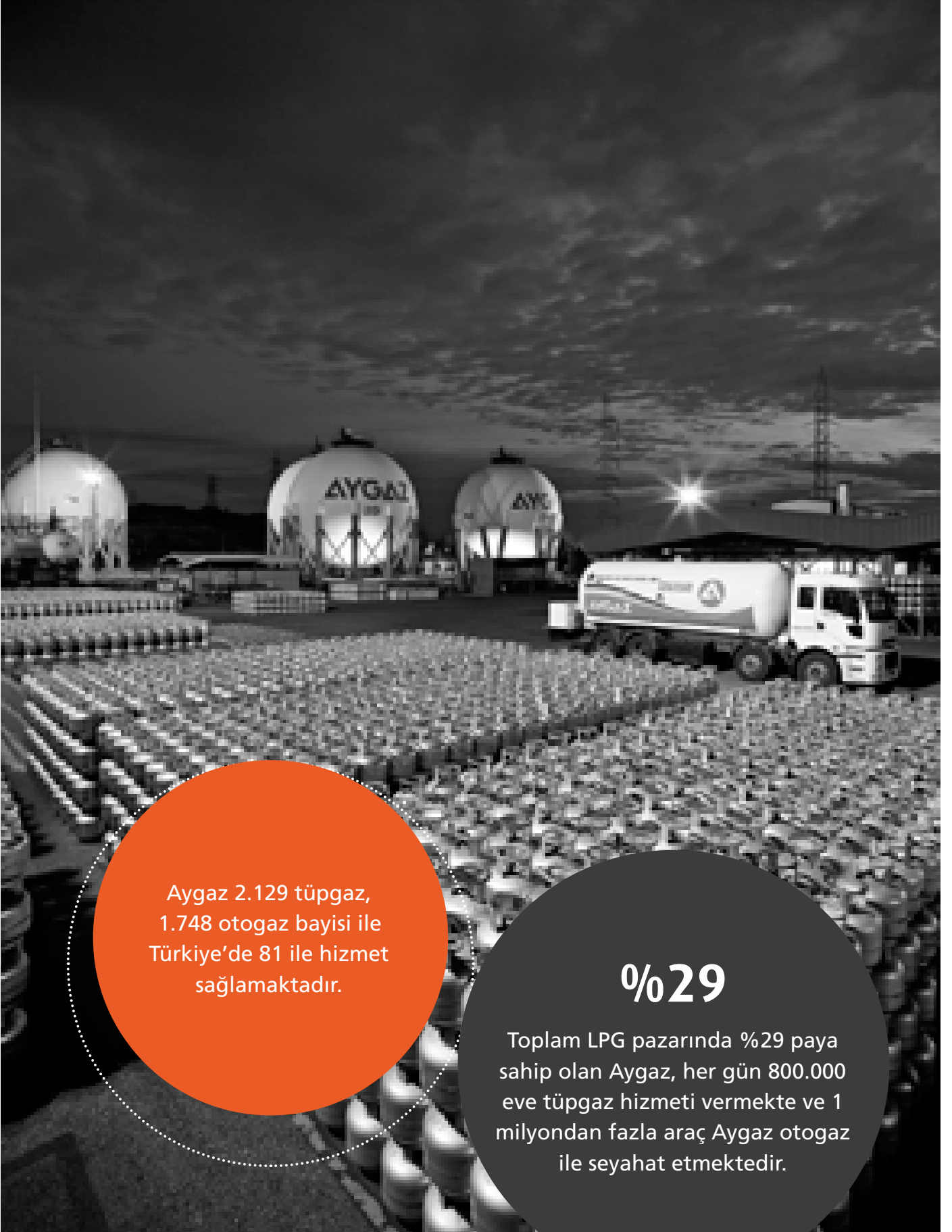
Aygaz'ın ana hedefi, başta LPG ve doğal gaz olmak üzere Türkiye ve potansiyel pazarların, enerji çözümleri sunan öncü şirketi olmaktır. Aygaz'ın kısa ve orta vadeli stratejilerinin başında, faaliyet gösterdiği tüm segmentlerde pazar payını büyüterek liderliğini sürdürmek ve kârlılığını artırmak gelmektedir. Uzun vadede ise Aygaz, Türkiye'nin enerji ihtiyacına çözüm olabilecek alternatif projeler üreterek enerji havuzunu genişletmeyi hedeflemektedir.

AYGAZ DOĞAL GAZ

2004 yılında kurulan ve Aygaz bağlı ortaklığı olan Aygaz Doğal Gaz, boru hatları üzerinden serbest tüketicilere doğal gazın; boru hatları üzerinden doğal gaz kullanamayan tüketicilere özel taşıma araçları ile sıvılaştırılmış doğal gazın (LNG) toptan satışı ve iletimi faaliyetlerini yürütmektedir. Faaliyetlerini, "Doğal Gaz Piyasasının Çok Yönlü Oyuncusu Olmak" vizyonu ile sürdüren Aygaz Doğal Gaz, pazar dinamiklerini ve fırsatları yakından izlemektedir.

2015 yılında toplam 930 milyon m³ satış hacmi ve 781 milyon TL ciro elde eden Aygaz Doğal Gaz, sektördeki konumunu korumuştur.





Aygaz 2.129 tüpgaz,
1.748 otogaz bayisi ile
Türkiye’de 81 ile hizmet
sağlamaktadır.

%29

Toplam LPG pazarında %29 paya
sahip olan Aygaz, her gün 800.000
eve tüpgaz hizmeti vermekte ve 1
milyondan fazla araç Aygaz otogaz
ile seyahat etmektedir.

ENERJİ/ENTEK

Entek, Koç Topluluğu'nun serbest piyasada faaliyet gösteren elektrik üretim şirkettir.

Koç Topluluğu'nun elektrik üretim şirketi olan Entek, 2015 yılında 300 MW'ı 2 doğal gaz çevrim santrali (Kocaeli ve Bursa), 2 MW'ı gaz motoru bazlı kojenerasyon tesisi (İstanbul Koç Üniversitesi) ve 62 MW'ı (2'si Karaman'da, 1'i Samsun'da) 3 hidroelektrik üretim santrali olmak üzere toplam 364 MW gücünde kurulu kapasite ile faaliyet göstermiştir. Entek'in işletmedeki santrallerinin yanı sıra, 625 MW'lık bir ithal kömür santral projesinde %50 hissesi bulunmaktadır. Enerji Borsası'nı işletmek üzere kurulan Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPIAŞ) adlı şirkete de %0,05 oranında hissedar olunmuştur.

2015 yılında özellikle düşük verimli doğal gaz santralleri devre dışı bırakılmasına rağmen, yaklaşık 4.250 MW yeni yatırımın devreye alınması sonucunda, Türkiye kurulu gücü 69.520 MW'tan 73.150 MW'a yükselmiştir. Serbest piyasada faaliyet gösteren özel üretim şirketleri tarafından işletilen santrallerin kurulu gücü ise 43.130 MW'a ulaşmıştır.

Entek'in 2015 yılı kombine satış geliri 343 milyon TL olmuştur. Kombine satış gelirininin 179 milyon TL tutarındaki kısmı 895 milyon Kwh karşılığında doğal gaz santrallerinden, 36 milyon TL'lik kısmı 255 milyon Kwh karşılığında hidro

santrallerinden, 128 milyon TL'lik kısmı ise 655 milyon Kwh karşılığında ticari satışlardan elde edilmiştir. 158 milyon Kwh karşılığında hidro santrallerinden Entek şirketine yapılan satışlar nedeni ile 21 milyon TL'nin düşülmesi sonucunda ulaşılan konsolide satış geliri 322 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Elektrik pazarında rekabet, yeni aktörlerin piyasaya girmesiyle beraber artmaya devam etmiştir. Bu durum, düşük verimli doğal gaz tesislerine sahip üreticilerin piyasadan çekilmelerine sebep olmaktadır. Bu nedenlerle Bursa'daki doğal gaz çevrim santrali ve Koç Üniversitesi'nde bulunan kojenerasyon tesisinin lisanslarının sona erdirilmesi ve faaliyetlerinin durdurulmasına karar verilmiştir. Kocaeli tesisi, direkt bara müşterilerine ve buhar müşterilerine satışın olması avantajı ile faaliyetini sürdürmektedir.

Entek, Toptan Satış Şirketi Eltek vasıtasıyla, oluşabilecek düşük sistem fiyatları ve doğal gazdaki "al ya da öde" risklerine karşılık, sistemden enerji alıp müşteriye satarak, üretim ve kazanç riskini düşürme şansına sahiptir. Eltek Toptan Satış Şirketi'nin de sistem fiyatlarının düşük olduğu dönemde devreye girmesi ve başka alternatif kaynaklardan da alım yapabilmesi, Entek'in rekabet gücünü yükseltmektedir.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

Entek alternatif kaynaklara önem vererek, geleceğe yönelik olarak pazar payını yükseltmek üzere yatırımlar ve satın alımlar yapmayı hedeflemektedir.



ENERJİ/DEMİR EXPORT

Demir Export, Türkiye'nin en kapsamlı üretim kabiliyetine sahip madencilik şirkettir.

Koç Topluluğu'nun madencilik faaliyetlerini yürüten şirketi Demir Export, 2015 yılsonu itibarıyla 1,6 milyon ton demir, 10 milyon ton kömür (açık ocak ve yeraltı) ve 25 bin ons altın üretme kapasitesine ulaşarak ülkemizin en kapsamlı üretim kabiliyetine sahip madencilik şirketi olma özelliğini güçlendirmiştir. Şirket kurulduğu 1957 yılından beri sürdürdüğü demir cevheri, baz metal ve açık ocak kömür üretiminin yanında 2015 yılından itibaren, yeraltı kömür ve değerli metal üretimine de ağırlık vermiştir.

Manisa Soma'da 2011 yılında Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu (TKİ) tarafından açılan 18 yılda 36,5 milyon ton kömür üretimi ihalesi kazanıldıktan sonra Eyzek Kömür İşletmesi'nde başlayan 3 yıllık yatırım dönemi Mart 2015'te tamamlanmış ve ilk tam mekanize üretim ayağı devreye girmiştir. Ekim ayı içerisinde ikinci ayak ekipman montajı tamamlanarak, Kasım ayı itibarıyla tam kapasite üretime geçilmiştir.

Türkiye'de bir ilk olan, tam mekanize ara katlı kömür göçertmeli uzunayak kömür üretim metodunun (Longwall Top Coal Caving - LTCC) en önemli özelliği, iş emniyetinin en üst seviyede olması, güvenli çalışma ortamı sağlaması ve yüksek üretim kapasitesidir.

Sivas Kangal Kömür İşletmesi'nde santral işletmecisi şirket ile 2013 Eylül ayında imzalanan sözleşme kapsamında, planlandığı gibi 6,5 milyon ton kömürün üretimi ve satışı gerçekleştirilmiştir.

Halen 6 işletme ile faaliyet gösterilen demir cevheri alanındaki yatırımlara devam edilmiş, Divriği Demir İşletmesi'nde 500 t/saat kapasiteli ikinci cevher hazırlama tesisinin kurulumu Ocak 2015'te tamamlanmış ve devreye alınmıştır.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

2015 yılında demir ve kömür üretiminin yanında bakır, çinko gibi baz metaller ve başta altın olmak üzere değerli madenlerle ilgili proje çalışmalarına ağırlık verilmiştir.

Bu kapsamda 2012 yılında Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nün açtığı ihale ile Şirket'e kazandırılan Erzurum İspir Bakır-Çinko Projesi'nde toplam 37 bin metrelik

arama ve rezerv geliştirme sondaj çalışması tamamlanmış olup 2016 yılında fizibilite çalışmalarına devam edilecektir.

Sivas Bakırtepe Altın Madeni Projesi için alınmış olan Revize ÇED Olumlu Raporu'na verilmiş yürütmeyi durdurma kararının kaldırılmasıyla Haziran 2015 içinde tekrar başlayan çalışmalar hızla sürdürülmüş olup, 2016 yılının ilk aylarında üretime geçilmesi planlanmaktadır.

Demir Export, yılda 40 milyon m³ kazı ve cevher üretimi yapabilecek kapasitedeki makina parkı ve teçhizatının yanında deneyimli kadrosu ile Türkiye madencilik sektöründeki güçlü konumunu sürdürecektir.



QR kodu kullanarak Demir Export hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

OTOMOTİV

**TÜRK OTOMOTİV
SEKTÖRÜNE ÖNCÜLÜK
EDEN TEKNOLOJİ VE
ARGE GÜCÜMÜZ İLE
KENDİ REKORLARIMIZI
ZORLUYORUZ**

OTOMOTİV



OTOMOTİV

2015 yılında otomotiv sektöründeki gelişmeler

2015 yılı Türkiye otomotiv pazarında rekorların yaşandığı bir yıl olmuştur. Toplam otomotiv satışları, üretimi ve ihracatı tarihinin en yüksek seviyelerine ulaşmıştır.

Toplam otomotiv satışları bir milyonu aşarak 2014 yılına göre %25 artış göstermiştir. Binek araç satışları %24, hafif ticari araç satışları %36, orta ticari araç satışları %33 ve kamyon satışları %8 yükselmiştir. Binek araçların toplam endüstrideki payı bir önceki seneye göre 1 puan azalarak %72 olurken, hafif ticari araçların payı %12'den %13 seviyesine çıkmıştır. 2015 yılında, dizel otomobil satışlarının payı %62'ye gerilerken, otomatik şanzımanlı otomobillerin payı %50'ye yükselmiştir. Otomobil pazarı segmentinin %83'ünü vergi oranları düşük olan A, B ve C segmentlerinde yer alan araçlar oluşturmuştur.

Toplam otomotiv üretimi 1 milyon 359 binle, ihracatı ise 992 binle tarihin en yüksek seviyesine ulaşmıştır. Üretilen her 100 aracın 73'ü ihraç edilmiştir. Türkiye otomotiv sektörü dünyada toplam otomotiv üretiminde 16'ncı sırada yer alırken, AB ülkeleri arasında ticari araç üretiminde 1'inci ve otomobil üretiminde 7'nci olmuştur.

Avrupa Otomotiv Üreticileri Derneği ACEA'nın açıkladığı verilere göre en büyük ihracat pazarımız olan Avrupa'da 3,5 tona kadar olan hafif ticari araç satışları yıllık %12 büyümüş ve 28 aydır aralıksız yükselişini sürdürmüştür.

Otomotiv Sanayii Derneği verilerine göre, Türkiye'de 2015 yılında özellikle Ekim ayı sonrasında yaşanan canlanmanın etkisi ile 35 kişi ve üstü yolcu kapasitesine sahip otobüs pazarında adet bazında %47'lik artış gerçekleşirken; 35 kişi altı midibüs segmenti %10 büyümüştür. Otobüs ihracatında %23'lük artış yaşanmış; ancak midibüs segmentinde ihracat %46 oranında azalmıştır. Küçük kamyon segmentinde ise üretim %42 oranında artmıştır. Uluslararası lojistik sektörü Türkiye sınırlarında yaşanan sorunlar nedeniyle 2015 yılında olumsuz etkilenmiş; ancak iç pazarda inşaat sektörünün canlılığı ve ADR gibi yeni regülasyonların etkisi ile treyler pazarında büyüme yakalanmıştır.

2015 yılında traktör pazarındaki gelişmeler

Kuvvetli geçen 4 yıldan sonra 2014 ve 2015 yıllarında küresel traktör satışları zayıflamaya başlamıştır. Nihai ürün fiyatlarındaki düşüş ve ikinci el makinelerdeki cazip fiyatların da etkisiyle birçok pazar olumsuz etkilenmiştir. 2015 yılı 11 aylık rakamlara göre 1,3 milyon adede ulaşan dünya traktör pazarında Türkiye; Hindistan, Çin ve ABD'den sonra en çok satışın yapıldığı 4'üncü büyük pazar olmuştur.

Türkiye'de 2014'deki etkileyici hareketlenmenin ardından 2015 yılında tarım sektöründe yaşanan olumlu gelişmelere paralel olarak traktör satışlarında artış gerçekleşmiştir. Türk Tarım Alet ve Makinaları İmalatçıları Birliği'nin raporuna göre, Türkiye'de 2015 yılında 66.615 adet traktör üretimi gerçekleştirilmiş; sektördeki toplam üretim geçen yıla göre %4 artmıştır. Traktör satışları küresel bazda düşüş eğilimi gösterirken Türkiye traktör pazarı 2014'de yakaladığı ivmeyi sürdürerek 2015 yılı TÜİK trafik kayıtlarına göre %12 ile dünyada en çok büyüyen pazar olmuş; toplam 66.775 traktör satışı gerçekleşmiştir.

Koç Topluluğu otomotiv sektörü

Koç Topluluğu 2015 yılında ülkemizdeki toplam otomotiv üretiminin %45'ini, ihracatının %43'ünü, satışlarının ise %24'ünü gerçekleştirmiştir.

2015 yılında %25 artış gösteren otobüs dahil otomotiv pazarında Koç Topluluğu liderliğini %24,1 pazar payı ile korumuştur. Ford Otosan %12,5 pay ile toplam otomotiv pazarında 2'nci olurken, Tofaş ise %11,3 ile yılı 4'üncü sırada kapatmıştır.

2014 yılında yatırımlarını tamamlayarak üretim kapasitesini artıran ve yeni modellerini devreye alan Ford Otosan, 2015 yılında yeni tesisleri ve ürün gamıyla başarıdan başarıya koşarak pek çok alanda rekorlara imza atmıştır. 2015'te rekor satış adedine ulaşan yurt içi piyasanın yanı sıra yurt dışı piyasalardaki olumlu gidişat ve Şirket'in yeni ürünlerinin kuvvetli satış temposu sayesinde 380.742 adet ile tarihin en yüksek toplam satış adedine ulaşmıştır. Bununla birlikte 334.622 adet ile rekor seviyede üretim gerçekleşmiş ve üç vardiya üzerinden toplam %81 kapasite kullanımına erişilmiştir.

Tofaş, iç pazarda Fiat markasıyla %25,6 pazar payı ile hafif ve orta ticari pazarında 2'nci olmuştur. Toplam otomotiv pazarında ise satışını gerçekleştirdiği markalar ile, %11,3 pazar payıyla 4'üncü sırada yer almıştır. 2015'te, 4'üncü nesil Fiat Doblo, Fiat 500, SUV segmentinde Fiat 500X ve yeni kompakt sedan Egea modellerinin lansmanları yapılmıştır. Kasım ayında pazara sunulan Egea, Aralık ayının en çok satan 3'üncü Sedan modeli olmuş ve aynı zamanda EMEA ihraç pazarlarında "Tipo" model ismi ile pazarlanmasına başlanmıştır.

Otokoç Otomotiv, 2015 yılında yaklaşık 79 bin sıfır araç satışı gerçekleştirmiş ve toplam pazardan %8 pay almıştır. İkinci el araç satışında ise 24 bin adetlik satışla kurumsal markalar arasında liderliğini devam ettirmektedir. Kısa süreli araç kiralamada, Avis'te %33, Budget'ta %46 ciro artışı gerçekleştirmiştir. Operasyonel kiralamada ise 23 bin adetlik araç parkı ile cirosunu %11 artırma başarısını göstermiştir.

Otomotiv

PAZARINDA LİDERLİK



Koç Holding
Otomotiv Grubu
Autobest tarafından
"Yılın En İyi Şirketi"
seçilmiştir.

Otokar, 25 ve üzeri yolcu taşıyan otobüs pazarında, 6'ncı kez Türkiye'nin en çok tercih edilen markası olmuş; 7 metrelik küçük otobüs ihracatında da liderlik elde etmiştir. Savunma sanayiinde ise dışa bağımlılığı azaltmak amacıyla milli projelere ağırlık verilmesi, yerli üreticilerin öncelikli olarak tercih edilmesi sektörü olumlu yönde etkilemiştir. Şirket, savunma sanayiinde Türkiye'nin lider kara araçları üreticisi konumunu korumuş; 2015'te son 3 yılda gösterdiği başarılı performans nedeniyle, Savunma Sanayii Müsteşarlığı tarafından 1'incilik ödülüyle ödüllendirilmiştir.

TürkTraktör gerçekleştirdiği 47.536 adetlik traktör üretimi, 33.002 adetlik yurt içi traktör satışı ve başarılı yönetimi ile elde ettiği 1 milyar Euro'yu aşkın ciro ile 61 yıllık tarihinde yine bir rekora imza atmıştır. Şirket'in Avrupa'nın en büyük traktör tesislerinden biri konumuna gelen Sakarya Erenler'deki fabrikasında Aralık ayında 50 bininci traktör banttan indirilmiştir.

3

milyar ABD Doları

Ford Otosan ve Tofaş son 4 yılda toplam 3 milyar ABD Doları seviyesindeki yatırımlarla ihracata yönelik yepyeni modeller devreye sokmuştur.

FORD OTOSAN

OTOMOTİV/FORD OTOSAN



İÇ PİYASA POZİSYONU

Binek araçta **%6,5** pazar payı ile **6'nci**

Hafif ticari araçta **%25,9** pazar payı ile **2'nci**

Orta ticari araçta **%33,7** pazar payı ile **lider**

Kamyonda **%23,3** pazar payı ile **2'nci**

Otobüs hariç toplam ticari araçlarda **%28,7** pazar payı ile **lider**

Toplam endüstride **%12,5** pazar payı ile **2'nci**



ULUSLARARASI POZİSYON

82 ülkeye ihracat

Türkiye ticari araç ihracatının **%65'i**



ORTAKLIK YAPISI

%41,04

Ford Motor Co.

%38,46

Koç Holding

%17,89

Halka Açık

%2,61

Diğer Koç

Türkiye'nin ihracat şampiyonu

2014 yılında yatırımlarını tamamlayarak üretim kapasitesini artıran ve yeni modellerini devreye alan Ford Otosan, 2015 yılında yeni tesisleri ve ürün gamıyla başarıdan başarıya koşarak pek çok alanda rekorlara imza atmıştır. Yurt içindeki yüksek talep ortamı ve ürünlerinin başarılı satış temposuyla satış adetlerinde %35 artış gözlenmiştir. Yurt içindeki pazar payları ticari araçlar öncülüğünde artarken, Ford Otosan 2015'te toplam pazarda %12,5 pay ile 2'nci sırada yer almıştır. Toplam ticari araçlarda %28,7 payla liderlik korunmuştur. Binek araçlarda yıl içinde yeni modeller devreye alınmıştır. Binek araç segmentinde Ford Otosan yıl boyunca yeni araçlar sunarken, %26 ile pazarın üzerinde büyüme gerçekleştirmiş ve %6,5 pay elde etmiştir.

Yurt dışında ana ihracat pazarlarındaki büyümenin sürmesi, Ford markasının pazar payını artırmaya odaklı stratejisi sonucunda Avrupa ticari araç pazarında liderliğe ulaşması ve yeni ürünlerine olan yüksek talep sonucunda Şirket'in ihracat adetleri 253.644 adet ile rekor seviyede gerçekleşmiştir. Bunun sonucunda 4 yıldır üst üste otomotiv sektöründe devam eden ihracat liderliği 2015 itibarıyla Türkiye 1'inciliğine taşınmıştır.

Üretimde ve satışta rekor bir yıl

Kocaeli Fabrikaları'nda 400 bin, İnönü Fabrikası'nda ise 15 bin adet olmak üzere toplam 415 bin adet araç üretim kapasitesiyle Ford Otosan, Türkiye'nin en büyük otomotiv şirkettir. 2015'te rekor satış adedine ulaşan yurt içi piyasanın yanı sıra yurt dışı piyasalardaki olumlu durum ve Şirket'in yeni ürünlerinin kuvvetli satış temposu sayesinde 380.742 adet ile tarihin en yüksek toplam satış adedine ulaşılmıştır. Bununla birlikte 334.622 adet ile rekor seviyede üretim gerçekleşmiş ve üç vardiya üzerinden toplam %81 kapasite kullanımına erişilmiştir.

Türkiye'nin en büyük ticari araç üreticisi ve ihracatçısı olan Ford Otosan, toplam 5 yerleşke ve 3 ana merkezde hizmet vermektedir. Şirket, yılsonu itibarıyla 10.676 çalışanıyla istihdam lideri konumunu korurken, ülkemiz ve ortaklarımız için değer yaratmayı sürdürmüştür.

Yeni ürünlerin başarısı sonucunda finansal ve operasyonel göstergelerde önemli bir büyüme yaşanmış ve kârlılık artmıştır. Bunun sonucunda nakit akışı kuvvetlenirken; Şirket, yıl içinde 2 bölümde olmak üzere toplam 400 milyon TL tutarında temettü ödemesi yapmıştır.



Ford Otosan toplam ticari araçlarda
%28,7 payla lider konumdadır.



TOPLAM
CİRO

16.746

(milyon TL)



VERGİ ÖNCESİ
KÂR

866

(milyon TL)



NET
KÂR

842

(milyon TL)



YURT DIŞI
GELİRLERİNİN PAYI

%64

Ford Otosan 2015 yılında tarihinin en yüksek satış adedine ulaşmıştır.

Ağır ticari vasıta yapılanması sürdü

Ağır ticari vasıta büyüme stratejisi kapsamında yurt içinde 2015 yılsonu itibarıyla toplam 27 tesise ulaşılmış ve Türkiye'deki satış-servis yapılanması büyük ölçüde tamamlanmıştır. Yurt dışı bayi yapılanması sürerken, 15 ülkede toplam 19 tesise ulaşılmıştır. Ford Otosan, önümüzdeki dönemde yurt dışı bayi teşkilatı genişlemesini sürdürecektir.

Türk otomotivinin en büyük Ar-Ge gücü

Ford'un ağır ticari araçlar ve ilgili dizel motor ve motor sistemleri için küresel mühendislik merkezi olan Ford Otosan, hafif ticari araç tasarım ve mühendisliğinde destek merkezidir. Gölcük Mühendislik Merkezi motor ve araç testleri üzerinde yoğunlaşırken; Sancaktepe'de bulunan Türkiye otomotiv sektörünün en büyük teknoloji ve Ar-Ge üssü ise kamyon, motor ve motor sistemleri geliştirilmesine yönelik çalışmaktadır. 2015 yılında açılışı yapılan Sancaktepe Ar-Ge Merkezi, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından "Ar-Ge Merkezi" olarak tescillenmiş ve Ford Otosan'ın 2'nci Ar-Ge merkezi olmuştur.

56 yıllık köklü geçmişiyle araç ve motor üretimi, yüksek mühendislik gücü, rekabetçi Ar-Ge yapılanması ve mühendislik ihracatı ile mükemmel iş modeline sahip bir teknoloji şirketi olan Ford Otosan, yatırımları ve projeleri ile ülkemizde ve dünyada çıtasını yükseltmeyi sürdürmektedir. Kocaeli Fabrikaları'nda yatırımların tamamlanmasıyla tüm hat ve araçlar başarıyla devreye alınmıştır. Öte yandan İnönü Fabrikası'nda motor ve kamyon yatırımlarının yanı sıra Ar-Ge süreçleriyle ilgili olarak kamyon test pisti ve motor test dinamometre yatırımları hızla sürmektedir.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

2015 yılında rekor kırarak bir milyon adedin üstünde satış rakamına ulaşan Türk otomotiv sektörünün, 2016 yılında yüksek baz yılı sebebiyle bir miktar farklılık gösterse de 2015'e benzer bir yıl yaşayacağı öngörülmektedir. Ford Otosan'ın ana ihracat pazarını oluşturan Avrupa'da 3,5 tona kadar olan ticari araç segmenti için olumlu beklentiler mevcuttur. Buna ek olarak, Ford markasının kuvvetli pazar payı performansı ile Şirket'in ihracattaki büyümesinin sürmesi ve kapasite kullanım oranının artması hedeflenmektedir. Maliyetleri iyileştirmeye yönelik çalışmalar sonucunda Ford Otosan'ın kârlılığının artması beklenmektedir.





Toplam 415 bin adet araç üretim kapasitesiyle Ford Otosan, Türkiye'nin en büyük otomotiv şirkettir.

1'inci

4 yıldır üst üste otomotiv sektöründe ihracat lideri olan Ford Otosan, 2015 yılı itibarıyla Türkiye'nin en büyük ihracatçısı konumuna yükselmiştir.



OTOMOTİV/TOFAŞ



İÇ PİYASA POZİSYONU

En çok satan **2'nci** hafif ticari araç markası: Fiat: **%25,6 pazar payı**

En çok satan otomobil: Fiat Linea: **35.041 adet**

Satışlar içinde **%87'**ye ulaşan yerli üretim payı ile uzun yıllardır **sektörün lideri**

Türkiye'deki toplam üretimin **%20'si: 278.254 araç**



ULUSLARARASI POZİSYON

174 bin adetlik araç ihracatı ile sektörde **3'üncü**

Türkiye toplam otomotiv ihracatının **%17'si**

Türkiye Amerika toplam ihracatının **%5'i**

İhracat geliri: **2.102** milyon ABD Doları

Dış ticaret fazlası: **415** milyon ABD Doları



ORTAKLIK YAPISI

%37,86

Koç Holding ve Koç Ailesi

%37,86

Fiat Chrysler Automobiles

%24,28

Halka Açık

3 yıl içinde 1,5 milyar ABD Doları yeni ürün yatırımları

Doblo Amerika ve Doblo Yenileme projeleri ile başlayan ve 2015'te Egea ailesi ile devam ürün yatırımlarının, 2016 yılında 356 HB, SW ve Fiorino yenileme yatırımları ile devam ederek, toplamda 1,5 milyar ABD Doları düzeyinde gerçekleşmesi planlanmaktadır.

Otomotiv pazarı ve Tofaş performansı

Türkiye otomotiv pazarı 1 milyonu aşarak tarihi bir rekora imza atmıştır. Üretim 1 milyon 359 binle, ihracat 992 binle tarihin en yüksek seviyesine ulaşmıştır. Üretilen her 100 aracın 73'ü ihraç edilmiştir. Sektör dünyada toplam otomotiv üretiminde 16'ncı sırada, AB ülkeleri arasında ticari araç üretiminde 1'inci ve otomobil üretiminde 7'nci sırada yer almıştır.

Tofaş, Türkiye otomobil ve hafif ticari araç pazarında temsil ettiği markalarla %11,8 pazar payı elde etmiştir. İç pazarda Fiat markasıyla %25,6 pazar payı ile hafif ve orta ticari araç pazarında 2'nci olmuştur. Binek ve hafif ticari toplam satışlarında ise, %11,3 pazar payı ve 109.490 adetle 4'üncü sırada yer almıştır.

Yeni Modeller

2015'te, 4'üncü nesil Fiat Doblo, Fiat 500, SUV segmentinde Fiat 500X ve yeni kompakt sedan Egea modellerinin lansmanları yapılmıştır. Kasım ayında pazara sunulan Egea, Aralık ayının en çok satan 3'üncü Sedan modeli olmuş ve aynı zamanda EMEA ihraç pazarlarında "Tıpo" model ismi ile pazarlanmasına başlanmıştır.

Jeep markası kendisinin en yüksek satış adetlerine ulaştı

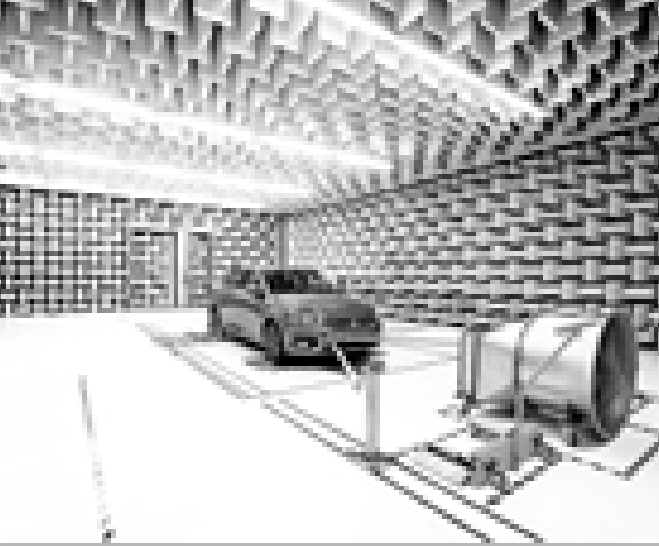
Jeep markası, 22 yıldır içinde bulunduğu Türkiye pazarında kendisinin en yüksek satış adetlerine ulaşmıştır. 2015 yılında gerçekleşen 3.499 adetle, 2014'e göre satışlar %79 artmıştır.

Başlıca ödüller ve başarılar

- Autobest Fiat Egea'yı "Avrupa'da Yılın Otomobili" seçmiştir. ODD Satış ve İletişim Ödülleri 2015 Gladatörlerinde, "Yılın Jüri Özel Ödülü" Fiat Egea lansmanının olmuştur.
- Fiat Linea Türkiye'nin en çok satan aracı olmuştur.
- ABD'ye ihraç edilen Fiat Doblo'nun Ram markalı versiyonu ProMaster City, ABD'de "Green Car Journal" tarafından 2016 yılının "Yeşil Ticari Aracı" seçilmiştir.
- İngiltere'deki "Ticari Araç Filo Ödülleri" kapsamında Fiat Doblo Cargo "Yılın Küçük Vanı", Fiorino Cargo ise "Yılın Şehir İçi Vanı" seçilmiştir.
- Tofaş, Ar-Ge Merkezleri Zirvesi'nde;
 - » Otomotiv sektöründe "En iyi Ar-Ge merkezi"
 - » Tüm Ar-Ge merkezleri arasında da "En iyi 3'üncü Ar-Ge merkezi"
 - » "Ar-Ge Harcama Yoğunluğu" ve "Proje Kapasitesi" kriterlerinde de 1'incilik ödülünü almıştır.
- "EU R&D Scoreboard 2015" değerlendirmesinde en yüksek dereceye ulaşan Türk şirketi olmuştur.
- "2015 Sürdürülebilir İş Ödülleri" kapsamında "Karbon ve Enerji Yönetimi" kategorisinde en iyi performans gösteren şirket olmuştur.
- Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu 9,01'den, 9,06'ya yükselmiştir.



Tofaş, Fiat Chrysler Automobiles'ın Avrupa'daki 2'nci büyük Ar-Ge kapasitesine sahiptir.



TOPLAM
CİRO

9.920

(milyon TL)



VERGİ ÖNCESİ
KÂR

617

(milyon TL)



NET
KÂR

830

(milyon TL)



YURT DIŞI
GELİRLERİNİN PAYI

%58



OTOMOTİV/TOFAŞ

Tofaş, Türkiye’de hem binek hem de hafif ticari araç üreten tek yerli otomotiv şirkettir.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

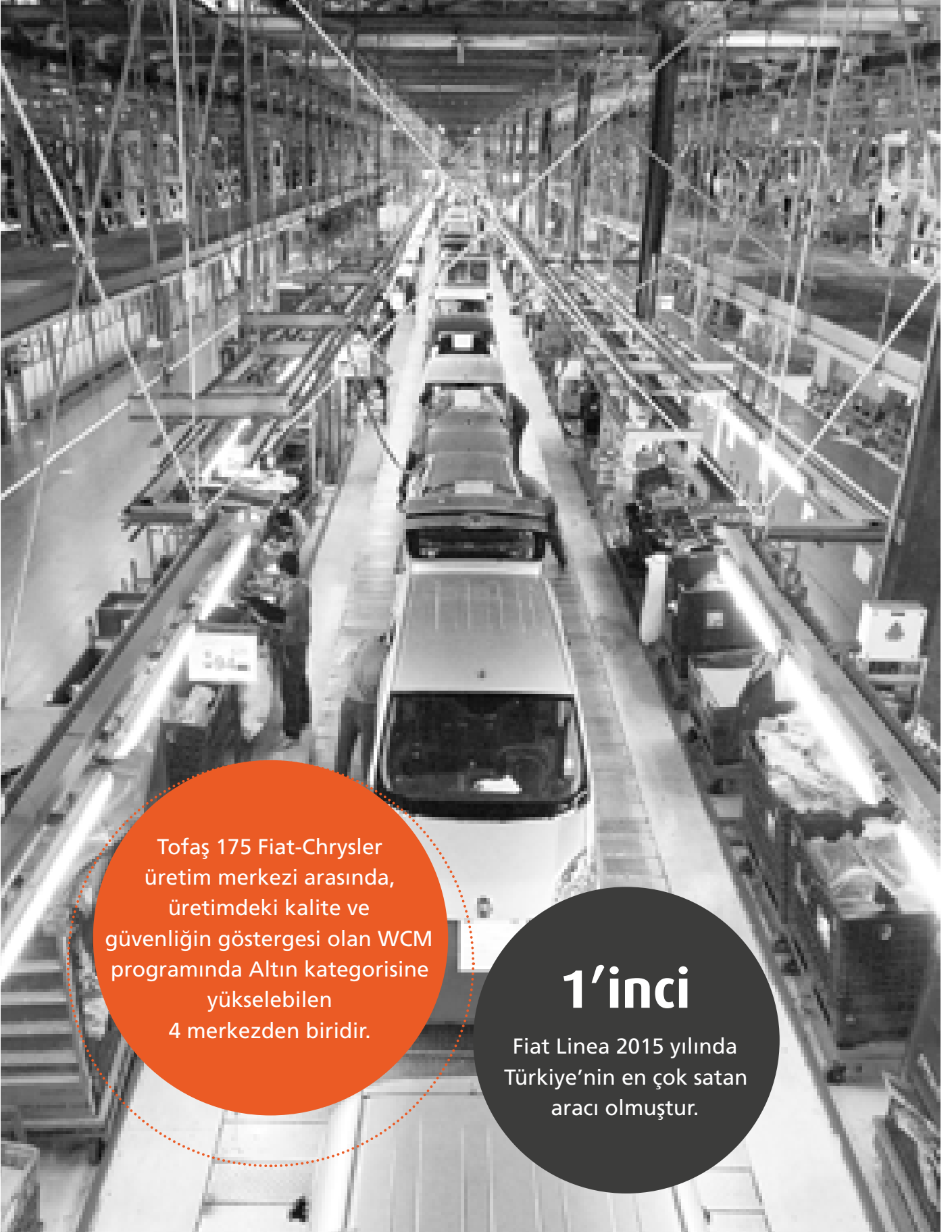
2016 yılının, Tofaş için yeni model yatırımlarının ve lansmanlarının devam ettiği bir yıl olması planlanmaktadır. Şubat ayından itibaren Egea'nın benzinli-tam otomatik versiyonunun müşterilere sunulması hedeflenmektedir. Yılın ilk yarısında 356 HB ve yenilenmiş yüzü ile Fiorino; ikinci yarısında ise 356 SW üretimlerine başlanması planlanmaktadır. 2016 yılındaki yeni modellerle birlikte 356 Ailesi için ihracatın 100 bin adede ulaşması hedeflenmektedir. Yeni ürün yatırımlarının Tofaş'ın üretim ve ihracatına ivme kazandırırken, taşıdığı ilave istihdam ve ihracat potansiyeliyle ülke ekonomisine pozitif katkı sağlaması beklenmektedir.

KOÇ FIAT KREDİ

Tofaş çatısı altında satışı gerçekleştirilen markalara finansal çözüm hizmetleri sağlayan Koç Fiat Kredi, 2015 yılında 63 bin adet araca, 1.895 milyon TL tutarında kredi kullanmış ve Tofaş'ın perakende satışlarının %70'ini kredilendirmiştir. Kredi portföyü 1.922 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Koç Fiat Kredi 2015 yılında kullanılan kredilerin finansmanında; toplam 112,4 milyon TL nominal değerde menkul kıymet ihracı gerçekleştirmiştir. Yılı sonu itibarıyla ihrac edilen menkul kıymet bakiyesi 327,4 milyon TL nominal değerdedir.





Tofaş 175 Fiat-Chrysler üretim merkezi arasında, üretimdeki kalite ve güvenliğin göstergesi olan WCM programında Altın kategorisine yükselabilen 4 merkezden biridir.

1'inci

Fiat Linea 2015 yılında Türkiye'nin en çok satan aracı olmuştur.

TürkTraktör

OTOMOTİV/TÜRKTRAKTÖR



İÇ PİYASA POZİSYONU

%48 pazar payı ile **lider**



ULUSLARARASI POZİSYON

New Holland TD serisi ve Case IH JX serisi traktörlerin **dünyadaki en kapsamlı tasarım ve üretim merkezi**

Utility Light serisi traktör ve transmisyonların **dünyadaki tek üretim merkezi**

TD serisi transmisyonlar için **dünyadaki tek mühendislik ve üretim merkezi**
S8000 serisi motorların **ana üretim merkezi**



ORTAKLIK YAPISI

%37,50
Koç Holding

%24,95
Halka Açık

%37,50
CNH Industrial
Osterreich GmbH

%0,05
Diğer

Traktör satışlarında rekor

Avrupa'nın en büyük traktör tesislerinden biri konumuna gelen Sakarya Erenler'deki fabrikada Aralık ayında 50 bininci traktör banttan indirilmiştir.

Traktör satışları küresel bazda düşüş eğilimi gösterirken Türkiye traktör pazarı 2015 yılında %12 büyüyerek 66.775 adet traktör ile en çok satışın yapıldığı dünyanın 4'üncü büyük pazarı olmuştur. TürkTraktör gerçekleştirdiği 47.536 adetlik traktör üretimi, 33.002 adetlik yurt içi traktör satışı ve başarılı yönetimi ile elde ettiği 1 milyar Euro'yu aşkın ciro ile 61 yıllık tarihinde yine bir rekora imza atmıştır.

2015 yılında da iş makineleri sektöründe New Holland ve Case markalarıyla büyümeye devam eden TürkTraktör, bayi ağını da genişleterek ürün ve hizmetlerini müşterilerine en hızlı şekilde sunmaya devam etmiştir.

Yeni ürünler

Case IH ürün grubunda 'yerli bahçe traktörü' özlemini bitiren Case IH JXB yerli bahçe traktörü, JX 65B, JX 75B ve JX 90B modelleriyle Türk çiftçisinin hizmetine sunulmuştur.

EIMA Fuarı'nda jüri tarafından "Yılın Traktörü - 2015" ve SIMA Tarım Fuarı'nda "Yılın Makinesi 2015" seçilen Case IH Magnum 380 CVX dünya pazarı ile aynı anda Türkiye'de satışa sunulmuştur.

Taralaların en etkili şekilde değerlendirilerek zamandan, yakıttan, gübreden ve tohumdan tasarruf edilmesine imkan sağlayan New Holland Uydu Destekli Hassas Tarım Sistemleri (PLM) Türkiye'de satışa sunulmuştur.

CVT transmisyonuna sahip Yeni T8 Auto CommandTM serisi traktörler 280 HP'den 380 HP'ye kadar 4 farklı modeli ile Türkiye'de satışa sunulmuştur.

Puma 230 CVX'in Platinum Edition, sınıfının en güçlü traktörü olarak Türkiye'de satışa sunulmuştur.

New Holland TC5070 model biçerdöverlerin yerini alan yeni TC5.80 modeli; geniş ve sessiz kabini, InfoView™II monitörü ve kullanışlı kumanda konsolu ile hasat işlemini daha zahmetsiz ve konforlu hale getirmektedir.

New Holland SP 3000 Tarla Pülverizatörü ile yüksek kapasiteli mükemmel ilaçlama imkanı sunulmaktadır.

Herbisit Kiti çiftçilerin yabancı ot mücadelesini profesyonel olarak gerçekleştirmeleri için New Holland ürün gamına eklenmiştir

TürkTraktör markalı Sap ve Dal Parçalama Makineleri 2015 yılı itibarıyla devreye alınmıştır.

Yatırımlar

2014 yılında Sakarya Erenler'de 2'nci fabrikasının açılışını gerçekleştirerek üretim kapasitesini artıran TürkTraktör'ün, 61 yıllık üretim deneyimi ile Ar-Ge alanındaki yetkinliği ve süregelen yatırımları sonucunda Türkiye ekonomisi ve tarımının gelişimi için katma değer üretmeye devam etmesi hedeflenmektedir.



TürkTraktör, %48 pay ile traktör sektörünün açık ara lideridir.



TOPLAM
CİRO

3.103

(milyon TL)



VERGİ ÖNCESİ
KÂR

302

(milyon TL)



NET
KÂR

257

(milyon TL)



YURT DIŞI
GELİRLERİNİN PAYI

%30

TürkTraktör

OTOMOTİV/TÜRKTRAKTÖR

TürkTraktör, bazı traktör ve transmisyonlarda dünyadaki tek tasarım ve üretim merkezi konumundadır.

Ödüller

TürkTraktör, Türkiye'nin en başarılı sanayi şirketlerinin değerlendirildiği ISO 500 araştırmasında 24'üncü; Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin belirlendiği Fortune 500 araştırmasında ise 45'inci sırada yer almıştır.

TürkTraktör, TİM 2014 İhracat Şampiyonları Ödül Töreni'nde "Makine ve Aksamları" kategorisinde en fazla ihracatı gerçekleştiren şirket olarak, 1'incilik ödülüne layık görülmüştür.

OSD "40'ıncı Yıl Ödülleri" kapsamında, 2014 yılında gerçekleştirdiği yüksek ihracat ile "Altın Madalya" almaya hak kazanmıştır.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü'nce düzenlenen "Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması"nda "Enerji Verimli Endüstriyel Tesis" kategorisinde 1'incilik ödülünü almıştır.

Kuruluşunun 60'ıncı yılına özel olarak "Ekonomi Dergisi" konseptiyle hazırlanan 2014 yılı Faaliyet Raporu, dünyanın en prestijli tasarım ve yaratıcılık ödüllerinin sahibi olmuştur. Rapor, Uluslararası ARC Ödülleri'nde, tarım kategorisinde "En İyi Tasarım" seçilerek "Altın Ödül"e; Uluslararası Creativity International Awards kapsamında da "En İyi 2'nci Tasarım" seçilerek "Gümüş Ödül"e layık görülmüştür.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

Türkiye'deki tarım politikaları ve traktör sektöründeki gelişmeler dikkate alınarak daha teknolojik, daha yüksek beygir gücüne sahip, elektronik ve hidrolik sistemleri daha gelişkin, verimliliği artırılmış, kullanıcı dostu ve ergonomik traktörlerin geliştirilmesi ve maliyet odaklı çalışmalara hız verilmesi hedeflenmektedir.





TürkTraktör
2015 yılındaki üretim,
yurt içi satış ve cirosu
ile yeni bir rekora imza
atmıştır.

%12

TürkTraktör'ün lider
olduğu Türkiye traktör pazarı
2015 yılında %12 büyüyerek
dünyanın en büyük
4'üncü pazarı olmuştur.

Otokar

OTOMOTİV/ OTOKAR



QR kodu kullanarak Otokar hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.



LİDER POZİSYONLAR

6'ncı kez Türkiye otobüs pazarının **lideri** (25 kişi ve üstü yolcu taşıyan otobüsler)

Türkiye küçük otobüs ihracat **lideri**

Türk Silahlı Kuvvetleri'nin **lider** kara araçları tedarikçisi

Türkiye'nin en büyük özel sermayeli **savunma sanayi** kuruluşu



ORTAKLIK YAPISI

%44,68

Koç Holding A.Ş

%30,51

Diğer

%24,81

Ünver Holding A.Ş

Türkiye'nin öncü otomotiv ve savunma sanayii şirketlerinden Otokar, 2015 yılında %16'lık büyüme gerçekleştirerek 1.434 milyon TL ciro elde etmiş; 80 milyon TL net kâra ulaşmıştır. 25 ve üzeri yolcu taşıyan otobüs pazarında, 6'ncı kez Türkiye'nin en çok tercih edilen markası olan Şirket, 7 metrelik küçük otobüs ihracatında da liderlik elde etmiştir. Otokar, savunma sanayiinde Türkiye'nin lider kara araçları üreticisi konumunu korumuş; 2015'te son 3 yılda gösterdiği başarılı performans nedeniyle, Savunma Sanayii Müsteşarlığı tarafından 1'incilik ödülüyle ödüllendirilmiştir.

2015'te ihracatını TL bazında %77 oranında artıran Otokar, ihracatın cirosundaki payını da %29'a çıkarmıştır. Otokar, yurt dışından Birleşmiş Milletler

Barış Güçleri'nde kullanılmak üzere yeni zırhlı araç siparişleri almış, Ural 4x4 araçlarının ilk ihracatlarını da 2015'te gerçekleştirmiştir. Otobüs ihracatında ise başta Almanya, Belçika, Fransa, İspanya, İtalya olmak üzere, hedef pazarı olan Avrupa'da satış adetlerini artırmış; Fransa'nın en çok tercih edilen küçük otobüs markası konumunu korumuştur. Otokar, ayrıca 2015'te Malta'ya Türkiye'nin en büyük sağdan direksiyonlu otobüs ihracatını gerçekleştirmiştir. Şirket, köroklü Kent otobüsünü de ilk kez Belçika'daki Busworld fuarında tanıtmıştır.

İç pazarda ise, küçük-orta boy otobüs segmentinde liderliğini korumuş; satılan her 3 otobüsten 1'i Otokar markalı olmuştur. Otokar Atlas hafif kamyonun özellikle kamu hizmetlerinde yaygın kullanımı devam etmiş; treyler pazarında da Otokar, iç nakliye sektörüne yönelik ürünleriyle öne çıkmıştır.

Türkiye'nin en büyük özel sermayeli savunma sanayii şirketi olan Otokar, 2015'te COBRA II aracı için ilk 2 siparişi yurt içinden almış; emniyet güçleri için ürettiği URAL ve COBRA araçlarının teslimatlarını yıl içinde tamamlamıştır. Şirket, kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer tehditlere karşı korumalı modeli de olan ARMA 8x8 keşif aracını ve TULPAR-S paletli zırhlı aracını ürün ailesine eklemiştir.

Otokar ile Savunma Sanayi Müsteşarlığı (SSM) arasında 28 Temmuz 2008 tarihinde imzalanan "Milli İmkanlarla Modern Tank Üretim Projesi" (Altay Projesi) kapsamında, "Dönem I Türk Ana Muharebe Tankı Tasarım ve Prototip Üretimi Ana Sözleşmesi" çerçevesinde, geliştirme süreçleri ve prototip üretimlerini 2015'te tamamlanmış olup, sistem kalifikasyon ve kabul testleri devam etmektedir. Mevcut sözleşmenin ilgili maddeleri çerçevesinde Otokar, 250 adet tankın seri üretimi ve bunların "Entegre Lojistik Destek" faaliyetlerinin sağlanmasına ilişkin "Altay Projesi Dönem II Seri Üretim Projesi" için teklif dosyasını SSM'na sunmuştur. SSM'nin sunulan dosya üzerinde yapacağı değerlendirme çalışması sonrasında seri üretim süreci ile ilgili görüşünü oluşturması beklenmektedir.

Çevre, insan hakları, kurumsal yönetim, tedarikçi ilişkileri, sosyal sorumluluk gibi çalışmalara önem veren ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler anlaşmasını benimseyen Otokar, 2015'te Borsa İstanbul'un Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yerini almıştır. Şirket aynı yıl, iş sağlığı ve güvenliği alanında OHSAS 18001 sertifikasını da almıştır.

Ödüller

- Milli Savunma Bakanlığı Savunma Sanayii Müsteşarlığı "2015 Yılı Savunma Sanayii 1'incilik" ödülü
- Türk Patent Ödülleri "Patent Ligi 5'incisi" ödülü
- Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) Altın Eldiven İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama Ödülleri "Altın Eldiven" ödülü
- Otomotiv Sanayicileri Derneği 40'ıncı Yıl İhracat Başarı Ödülleri'nde "Altın Madalya"
- İstanbul Gelişim Üniversitesi "En Beğenilen Otomotiv Firması" ödülü

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

Otokar, 2016 itibarıyla Türkiye'de geçerli olacak yeni regülasyonlar ve Euro 6 emisyonlu motorlu araçlar yönetmeliği doğrultusunda artan araç satış fiyatlarının etkisi ile ticari araç pazarında durgunluk öngörmektedir. Ancak, ertelenen taleplerin etkisiyle belediye otobüs pazarının yükselme eğilimine gireceği tahmin edilmektedir. Türkiye otobüs pazarındaki liderliğini sürdürmeyi hedefleyen Şirket, ihracatta da yeni pazarlara açılmayı hedeflemektedir. Treyler sektöründe iç pazar ihtiyaçlarına uygun yeni ürünleriyle pazar payını ve hafif kamyon araç satışlarını artırmayı amaçlamaktadır.

Otokar, savunma sanayinde özellikle ihracat pazarlarındaki çalışmalarına devam etmeyi, geçtiğimiz yıl alınan siparişlerin üretimlerine odaklanmayı planlamaktadır. İlk dönem çalışmalarının 2016 yılında tamamlanması hedeflenen Altay Projesi'nde, özellikle dost ve müttefik ülkelerin Altay tankına gösterdiği ilgi, uzun vadede Türkiye savunma sanayii ihracatının da artacağını göstermektedir.

Otokar, Türkiye'nin öncü otomotiv ve savunma sanayi şirketlerindedir.



TOPLAM
CİRO

1.434

(milyon TL)



VERGİ ÖNCESİ
KÂR

88

(milyon TL)



NET
KÂR

80

(milyon TL)



YURT DIŞI
GELİRLERİNİN PAYI

%29

OTOMOTİV/OTOKOÇ OTOMOTİV

Otokoç, Türkiye'nin otomotiv perakendeciliği ve araç kiralama pazarındaki lider şirkettir.

Otomotiv perakendeciliği ve araç kiralama pazarında lider

Otokoç Otomotiv, otomotiv perakendeciliğinde Otokoç ve Birmot; araç kiralamada Avis ve Budget; sigorta hizmetlerinde Otokoç Sigorta markalarıyla faaliyet göstermektedir. Türkiye'deki yaygın ağının yanı sıra yurt dışında Kazakistan, Azerbaycan, Kuzey Irak ve Macaristan olmak üzere toplam 177 noktada hizmet vermektedir. Otokoç markasıyla Ford, Ford Trucks ve Volvo; Birmot markasıyla Fiat, Alfa Romeo, Lancia ve Jeep markalarının satış ve satış sonrası faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca, saatlik araç kiralama markası Zipcar'ı İstanbul ve Antalya'da toplam 40'tan fazla noktaya yaygınlaştırmıştır.

Otokoç Otomotiv, 2015 yılında otomotiv perakendeciliğinde Ford satışlarından %32, Fiat satışlarından %31, Alfa Romeo, Lancia, Jeep satışlarından %36, Volvo satışlarından %41 pay almıştır. Yaklaşık 79 bin sıfır araç satışı gerçekleştirerek, toplam pazardan %8 pay almaktadır. İkinci el araç satışında ise 24 bin satışla kurumsal markalar arasında liderliğini devam ettirmektedir. İkinci el ve yeni araç satışlarıyla birlikte, otomotiv perakendeciliği alanında yaklaşık 103 bin adet ile Türkiye'de bulunan birçok distribütör markadan daha fazla araç satışı yapmıştır. Kısa süreli araç kiralamada, Avis'te %33, Budget'ta %46 ciro artışı gerçekleştirmiştir. Operasyonel kiralamada ise 23 bin adetlik araç parkı ile cirosunu %11 artırma başarısını göstermiştir.

2015 yılında Ford Trucks Plaza yatırımlarına devam eden Otokoç Otomotiv'in, 3'üncü Ford Trucks 4S tesisi Konya'da faaliyete başlamıştır.

Avis ve Budget markaları ile Türkiye'de de büyümesine devam etmiş ve Avis ofis sayısını 90'a; Budget ofis sayısını da 50'ye çıkarmıştır.

Otokoç Otomotiv, 2015 yılında araç yatırımı başta olmak üzere yatırımlarını %24 artırarak 1,2 milyar TL'ye yükseltmiştir.

2015 yılının Nisan ayında yapılan lansman ile faaliyete başlayan Zipcar, 2015 yılında İstanbul'da 40 lokasyona ulaşarak kısa süreli araç ihtiyacı olan bireylere ve şirketlere hizmet vermiştir.

Ödüller ve başarılar

2015 yılında 41'inci yılını kutlayan Avis Türkiye, Skal International "En İyi Araç Kiralama Şirketi" ödülünü 6'ncı kez kazanmış, Müşteri Memnuniyeti'nde ABG Group'un EMEA Bölgesi'nde faaliyet gösteren 110'dan fazla ülke arasında 1'inci olmuştur. Türkiye'nin en dinamik araç kiralama markası Budget'ın yeni web sitesiyle birlikte, online rezervasyonlar bir önceki yıla göre %84 artış göstererek çağrı merkezi, ofis gibi satış kanalları arasında en büyük paya ulaşmıştır.

Yurt dışı yatırımları

Araç kiralama operasyonunda yurt dışında hızla büyüyen Otokoç Otomotiv, 2015 yılında da Budget markası ile ilk Avrupa yatırımını gerçekleştirmiştir. Azerbaycan, Kuzey Irak ve Kazakistan'dan sonra Budget Macaristan'ın yanı sıra 2015 yılının sonunda gerçekleştirilen Kuzey Kıbrıs ve Gürcistan yatırımları ile yurt dışındaki operasyonlarının sayısı 2016 yılında 6'ya ulaşmış olacaktır.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

Otokoç Otomotiv, yeni yatırımlarla hizmet ağını genişletmeyi ve mevcut tesislerini yenilemeyi planlamaktadır. İkinci el operasyonunu büyüme hedefi çerçevesinde yeniden yapılandırmaktadır. Kısa süreli kiralamada Avis'te %31 büyüme ile liderliğin, Budget markasıyla ise %40 büyüme ile 2'nciliğin sağlanmasını hedeflenmektedir. 2016 yılında Otokoç Otomotiv, Zipcar markası ile İstanbul'da yayılımını artırarak ulaşım alternatifleri sunmaya devam etmeyi hedeflemektedir. Araç kiralama alanında yeni ülke yatırımlarına devam ederek, büyüme stratejisinde farklı coğrafyalarda operasyonlarını yürütmeyi planlamaktadır. 2015 yılında CRM ve Müşteri İlişkileri alanlarında çalışmalarına başlamıştır. 2015 yılında başlanan İnovasyon Yönetim Süreci ve 360 derece müşteri deneyimi projesi kapsamında, hem otomotiv perakendeciliği, hem de araç kiralama iş birimlerinde teknolojiyi merkez alan projeler üretilerek iş süreçlerinde verimlilik ve müşteri memnuniyeti amaçlanmaktadır.





Otokoç, araç kiralama sektöründe Avis ve Budget markaları ile Türkiye’de büyümeye devam ederken; yurt dışında da yatırımlarını sürdürmektedir.

**DAYANIKLI
TÜKETİM**

**TEKNOLOJİ VE TASARIMIN
EŞSİZ BULUŞMASINI
DÜNYAYA SUNARAK
ULUSLARARASI
ARENADAKİ VARLIĞIMIZI
GÜÇLENDİRİYORUZ**



DAYANIKLI TÜKETİM

Güçlü VE İSTİKRARLI BÜYÜME

2015 yılında dayanıklı tüketim sektöründeki gelişmeler

Global beyaz eşya pazarının 2015 yılında adet bazında %1 artarken, ABD Doları bazında %7 daraldığı, global TV pazarının ise adet bazında %2 ABD Doları bazında ise %13 daraldığı tahmin edilmektedir.

Türkiye 24,6 milyon adet üretim ile (6 ana ürün), beyaz eşya sektöründe Avrupa'nın en büyük üretim merkezi olma konumunu sürdürmüştür. BESD verilerine göre, 2015 yılsonu itibarıyla, 6 ana üründe ihracat 18,1 milyon adet ile bir önceki yılın %7 üzerinde gerçekleşirken, iç pazar yaklaşık %5,7 büyüme ile 7,1 milyon adet seviyesinde gerçekleşmiştir.

Koç Topluluğu dayanıklı tüketim sektörü

Avrupa'da toplam satışlarda 3'üncü büyük beyaz eşya şirketi olan Arçelik A.Ş., Türkiye'de liderliğini korurken, Romanya'da Arctic ve Güney Afrika'da Defy markaları ile açık ara pazar liderliğini sürdürmüştür.

Şirket'in global markası Beko, rekabetin çok yoğun olduğu Avrupa pazarında 2000-2015 yılları arasında pazar payını en çok artıran beyaz eşya markası olmuştur. Avrupa solo beyaz eşya pazarında liderliğe yükselen Beko; Almanya, İtalya, İspanya, Rusya, Polonya gibi belli başlı pazarlarda da pazar payını artırmaya devam etmiştir.

Beko, Orta Doğu ve Afrika'da güçlü konumunu sürdürmüştür. Şirket, pazar çeşitlendirmesi hedefi doğrultusunda Güney Doğu Asya Bölgesi'ne ihracatını artırmış, 2014 yılında gerçekleştirilen Singapur ve Tayland lansmanlarının ardından Malezya ve Vietnam'da açılan yeni şirketleriyle Güney Doğu Asya Bölgesi'nde varlığını güçlendirmiştir.

Grundig markası 2013 yılında beyaz eşya kategorisinin de ürün gamına dahil olmasıyla birlikte, ev elektroniğinin tüm kategorilerinde ürün sunan tek Avrupalı üretici konumuna ulaşmıştır. Almanya, İskandinavya ve İngiltere'de beyaz eşya pazarında büyümesini sürdüren Grundig, İspanya, İtalya, Belçika, Hırvatistan, Fransa, Avusturya, Malta, Güney Kore ve Güney Afrika pazarında beyaz eşya gamını tüketicilerin beğenisine sunmuştur.



2015 yılında Beko,
Avrupa'nın toplam beyaz eşya
pazarının 2'nci büyük
markası olmuştur.

1'inci

Türkiye dayanlı tüketim
sektörünün açık ara lideri olan
Arçelik, Avrupa'da toplam
satışlarda 3'üncü büyük beyaz
eşya şirkettir.

Arçelik A.Ş.

DAYANIKLI TÜKETİM/ARÇELİK



İÇ PİYASA POZİSYONU

Beyaz eşya, ankastre, klimada %49'un üzerinde pazar payı ile sektörde **lider**

TV'de %22'nin üzerinde pazar payı ile **lider**



ULUSLARARASI POZİSYON

Romanya'da Arctic, Güney Afrika'da Defy markalarıyla açık ara **pazar lideri**

Global markası Beko:

Avrupa'nın toplam beyaz eşya pazarında **2'nci** büyük marka ve solo beyaz eşyada **lider**

İngiltere'de beyaz eşya pazarının **2'nci** büyük markası

Polonya beyaz eşya pazarında **1'inci**

Fransa solo beyaz eşya pazarında **1'inci**

İtalya solo beyaz eşya pazarında **2'nci**



ORTAKLIK YAPISI

%40,51

Koç Holding

%25,15

Halka Açık

%17,61

Burla Grubu

%16,73

Diğer Koç



QR kodu kullanarak Arçelik A.Ş. hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

Ar-Ge, inovasyon ve sürdürülebilirlik

Arçelik A.Ş., 25 yıllık Ar-Ge birikimi, inovasyon gücü ve teknolojik yetkinliği sayesinde sektöründe kendini ayırtıran, katma değerli, yenilikçi ve çevreye duyarlı ürünler tasarlayarak dünya pazarlarına sunmaktadır. 2015 yılında Şirket global Ar-Ge organizasyonunun genişlemesi kapsamında çok önemli bir adım atarak, İngiltere'de Cambridge Üniversitesi Science Park'ta Ar-Ge merkezi açmıştır.

2015 yılındaki çalışmaları sonucunda;

- A++ enerji sınıfı Avrupa'nın en az enerji tüketen ankastre fırınına,
- A+++(-%70) enerji sınıfı çamaşır makinesini,
- A+++(-%10) enerji sınıfı kurutma makinesini,
- %75 enerji verimli soğuk yıkama programına sahip çamaşır makinesini,
- A+ enerji sınıfı 90 cm duvar tipi davlumbazını,
- A+++(-%30) No-Frost kombi buzdolabını,
- A+++ No-Frost gardırop tipi buzdolabını geliştirmiştir.

Yenilikçi uygulamalarından bazıları şunlardır:

- Akıllı TV, tablet veya telefon ile kullanıcının beyaz eşyalara ağ üzerinden bağlanması ve ürünlerin tüm fonksiyonlarını uzaktan kontrol edebilmesi, aynı zamanda ürünlerin çalışma durumu ile ilgili bildirimler alabilmesini sağlayan "HomeWhiz"
- Kabine yerleştirilen 4 kamera ile alışveriş yaparken buzdolabının içini görme imkanı ve bağlanabilme özelliği
- Buzdolabında 40 dakikada buz yapma özelliği
- Bulaşık makinesi, ocak ve davlumbazın tek bir kontrol merkezinden kontrol eden VUX (Sanal kullanıcı deneyimi)
- Avrupa'da bir ilk olan, bulaşık makinesinde sıvı deterjan dozajlama (Auto-dosing) özelliği

- Enerji ve su tüketimini minimize eden Prosmart inverter motorlu çamaşır makinesi
- Yeni smart TV platformu UltraHD 4K'yı içeren yeni Fine Arts Curved TV'ler

Şirket, 2015 yılında da iklim değişikliği etkilerinin azaltılmasına yönelik global girişimlere destek vermeye devam etmiştir. Güney Afrika ve Tayland'da UNEP'in "Enerji Verimli Cihazlar ve Ekipmanlar için Küresel Ortaklık Programı"nda yer almıştır. Aralık 2015 tarihinde Paris'te düzenlenen "Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi-21'inci Taraflar Konferansı"na katılarak ülkemizin beyaz eşya sektörünü temsil etmiştir.

Türkiye'de sektörde bir ilk olarak, Eskişehir ve Bolu'daki geri dönüşüm tesislerinde, yüksek enerji tüketen 100 binin üzerinde eski ürününün geri dönüştürülmesiyle ülkenin enerji kazancına her biri 2,5 MW'lık 6 rüzgar türbininin üreteceği enerji kadar katkı sağlamıştır.

Yatırımlar

Beko Balkan, Malezya ve Vietnam'da açılan yeni şirketleriyle dünya genelindeki satış ve pazarlama ofisi sayısı 27'ye ulaşmıştır.

Ocak 2015'te temelleri atılan Tayland üretim tesisi ilk buzdolabı üretimini Aralık 2015'te gerçekleştirmiştir.

Güçlü ve istikrarlı büyümeye devam

Arçelik A.Ş. kritik pazarlardaki daralmalara ve ekonomik dalgalanmalara rağmen güçlü ve istikrarlı büyümesini sürdürmüş, faaliyet kârlılığını artırmayı başarmıştır.

2015 yılında %13,2 büyüme gerçekleştirerek, 14.166 milyon TL seviyesinde konsolide ciro elde etmiştir. Net kârı 893 milyon TL'ye ulaşmıştır. Konsolide cironun %59,6'sı uluslararası pazarlardan elde edilmiştir.

Arçelik, Türkiye'nin yanı sıra Romanya, Rusya, Çin, Güney Afrika ve Tayland'daki üretim merkezleri ile 100'ün üzerinde ülkeye ürün ve hizmet sağlamaktadır.



TOPLAM
CİRO

14.166

(milyon TL)



VERGİ ÖNCESİ
KÂR

785

(milyon TL)



NET
KÂR

893

(milyon TL)

Ana Ortaklık Payı:
891 milyon TL



YURT DIŞI
GELİRLERİNİN PAYI

%60

Arçelik A.Ş.

DAYANIKLI TÜKETİM/ARÇELİK

Türk Patent Ligi'nde 1'inci olan Arçelik, en çok uluslararası patent başvurusu yapan şirkettir.

Ödüller ve başarılar

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde ilk 30'da, Morgan Stanley Capital International (MSCI) Global Sürdürülebilirlik Endeks Serilerinde "AAA" derecelendirmesi ile sektöründe en yüksek derecelendirme
- 2015 Türkiye Karbon Saydamlık Lideri
- AEEE Yönetim Sistemi ile "E-atık Kahramanı" ödülü
- TPE, Türk Patent Ligi 1'incisi ve "En Çok Uluslararası Patent Başvurusu Yapan Şirket"
- Arçelik, Türkiye'nin Lovemarkları Araştırması beyaz eşya ve tüketici elektroniği kategorilerinde "En Sevilen Marka"
- Beko, Almanya'da "Green Brands" ödülüne layık görülen ilk ev aletleri markası
- Grundig Kurutma Makinesi Alman test kuruluşu Stiftung Warentest "Test Şampiyonu" ödülü
- VUX teknolojisine (Sanal Kullanıcı Deneyimi) sahip Luminist Cast Ocak'a iki IF Tasarım ödülü
- Türkiye İhracatçılar Meclisi "Ar-Ge Liderliği" ve "Teknoloji Geliştirmede Liderlik" ödülleri, Uluslararası IMP³rove İnovasyon Yarışması'nda büyük ölçekli firmalar kategorisinde finale kalan tek Türk şirketi

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

Arçelik A.Ş. "Dünyaya Saygılı, Dünyada Saygın" vizyonunu, sürdürülebilir kârlı büyüme stratejisi ile destekleyerek uzun vadeli hedeflerine doğru sağlam adımlarla ilerlemektedir. Stratejisinin ana taşıyıcılarını marka, tasarım, kalite, teknoloji ve inovasyon olarak ifade ederek bu alanları geliştirmeye yönelik yatırımlarını, tüm coğrafyalarda hız kesmeden sürdürecektir. Müşteriye değer katan, öncü, yenilikçi ve çevreye duyarlı ürün ve çözümleri sunma yeteneğini artırmayı hedefleyen Arçelik A.Ş. aynı zamanda sürdürülebilir büyümesini destekleyen, güçlü ve istikrarlı finansal yapısı sayesinde, yüksek potansiyel taşıyan yeni pazar ve iş alanlarını değerlendirilmeye devam edecektir. Bu

çerçeve de Tayland'da kurulan fabrikası ile ASEAN Bölgesi'nde büyümeye odaklanırken, aynı zamanda mevcut işletmelerdeki yatırımları devam edecek ve hali hazırda aktif olmadığı coğrafyalardaki fırsatlara da öncelik verecektir.

Arçelik A.Ş. yakın gelecekte yurt dışı gelirlerini daha da artırarak, yurt içinde liderliğini pekiştirmeyi, gelişimini yeni iş alanlarında ve coğrafyalarda yaptığı yatırımlarla destekleyerek dünya pazarındaki yerini sağlamlaştırılmayı hedeflemektedir. Mevcut ve yeni iş alanlarına yatırım yaparak geleceğe dönük iddialı hedefler belirleyebilmesinde ve bu hedeflerine ulaşma yolunda en büyük güvencesi güçlü ve global insan kaynağı olan Şirket'in, çalışanlarının yeteneklerini geliştirerek küresel organizasyonunun etkinliğini en üst seviyeye çıkarmak da öncelikleri arasındadır.



DAYANIKLI TÜKETİM/ARÇELİK-LG



Arçelik LG, %50'den fazla pazar payı ile klima sektörünün lideridir.

2000 yılında 300 bin adet üretim kapasitesi ile başlayan Arçelik-LG, bugün yıllık 1,5 milyon adet üretim kapasitesi ve 686 personel ile yoluna devam etmektedir. Tedarik yapılan yan sanayide ise yaklaşık bin kişiye indirekt olarak istihdam sağlanmaktadır.

Arçelik-LG, Orta & Yakın Doğu ve Avrupa'nın en büyük klima üreticisidir. Yenilikçi yaklaşımı, güçlü teknolojik altyapısı, geniş dağıtım ve servis ağı sayesinde Şirket, yurt içinde %50'den fazla pazar payıyla lider konumunu muhafaza etmektedir. Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Bağımsız Devletler Topluluğu başta olmak üzere üretiminin %45'i ihraç edilmektedir.

Arçelik-LG pazarda artan rekabet doğrultusunda enerji verimliliği yüksek (A++ ve üzeri) ve daha uygun maliyetli yeni bir Inverter model geliştirerek 2016 sezonunda pazara sunulacak şekilde Ar-Ge çalışmalarını tamamlamıştır.

Ticari klima alanında yerli üretim fan-coil üniteleri, Arçelik-LG Ar-Ge biriminde tasarlanıp üretilmiştir. Böylelikle "Made in Turkey" güvencesi ile rekabetçi bir ürün gamı sunulmuştur.

Arçelik-LG, eşanjör üretim alanındaki yeteneklerini kullanarak, Arçelik Kurutucu İşletmesi'nin yüksek verimli ısı pompalı kurutucuları için ithal ettiği eşanjörleri üreterek ilk defa bir Arçelik işletmesine ara ürün tedarikçisi olmuştur.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

Arçelik-LG yurt içinde pazar payı liderliğini sürdürüp Türk tüketicisine enerji verimliliği yüksek kaliteli ürünler sunarken, yurt dışında stratejik olarak Avrupa, Orta Doğu, Kuzey Afrika, Rusya ve Türkiye Cumhuriyetleri'nde kârlı büyümeyi hedeflemektedir. Ayrıca yeni gelişmekte olan ticari klima segmentinde de yerli üretim ürün gamını genişleterek pazar payını giderek artırmakta ve liderliğini korumak üzere tüm çalışmalara devam etmektedir.



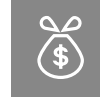
İÇ PİYASA POZİSYONU

%51 pazar payıyla **lider** (montaj pazar payı)



ULUSLARARASI POZİSYON

Orta & Yakın Doğu ve Avrupa'nın **en büyük klima üreticisi**



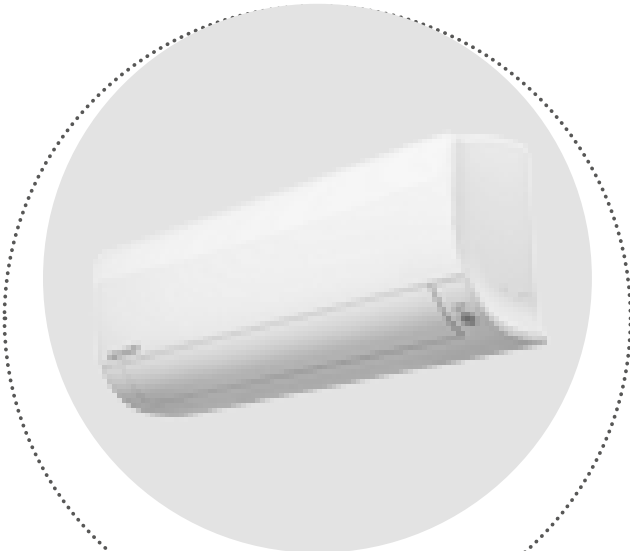
TOPLAM CİRO

486
(milyon TL)



YURT DIŞI GELİRLERİNİN PAYI

%28



YapıKredi

FİNANS

**DİJİTAL DÖNÜŞÜM
YATIRIMLARIMIZ VE
YAYGIN ŞUBE AĞIMIZ İLE
MÜŞTERİLERİMİZE EN
YARATICI ÇÖZÜMLERİ
SUNUYORUZ**



FİNANS

Sürdürülebilir KÂRLILIK

2015 yılında finans sektöründeki gelişmeler

2015 yılında bankacılık sektöründe hem küresel hem de yurt içindeki ekonomik ve siyasi gelişmelerden etkilenmiştir. Global anlamda Fed'in faiz artırımının zamanlaması ve derecesi, Avrupa Merkez Bankası'nın politikaları ve jeopolitik riskler odak noktası olmuştur. Ayrıca Çin'de ekonomik büyümenin yavaşlaması da gelişmekte olan piyasalar üzerinde baskı yaratmıştır.

Yıl içinde artan küresel ve siyasi belirsizliklerin yol açtığı Türk Lirası'ndaki değer kaybı ve faizlerdeki yükseliş sektörde kredi büyümesini yavaşlatan etkenler olmuştur. Ayrıca 2015 yılında sektörün sermaye yeterliliği de bu gelişmelerden olumsuz etkilenmiştir. Tüm bu gelişmelere rağmen yıl içinde sektörün kârlılığı %4 artış göstermiştir.

Bu doğrultuda, 2015 yılını bankacılık sektörü için başarılı bir yıl olarak değerlendirmek mümkündür. Sektörün sergilediği performans, bankacılığın sağlam temeller üzerine kurulduğunu bir kez daha teyit etmiştir.

Koç Topluluğu finans sektörü

Koç Topluluğu finans sektöründe Koç Topluluğu ve UniCredit Group'un eşit ortaklığı olan Koç Finansal Hizmetler ve Türkiye'nin ilk tüketici finansman kuruluşu olan Koç Finansman yer almaktadır.

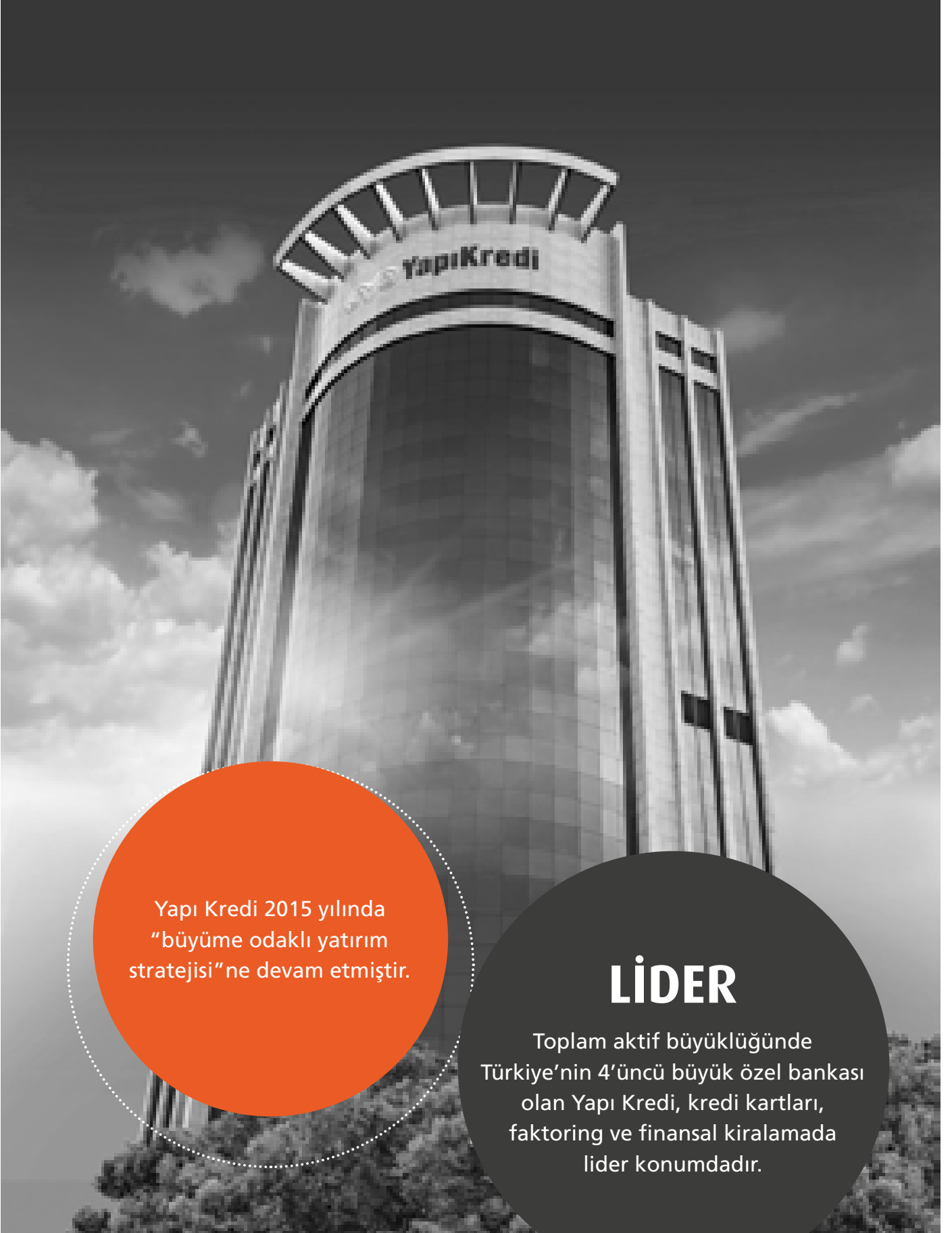
1944 yılında Türkiye'nin ilk özel bankası olarak kurulan Yapı Kredi ve kendi alanlarında öncü konumda faaliyet gösteren iştirakleri Koç Finansal Hizmetler bünyesinde yer almaktadır. Yapı Kredi, sürdürülebilir, müşteri odaklı bankacılık anlayışı ve yenilikçi yaklaşımı ile Türkiye'nin en değerli 10 markasından biridir. Güçlü bir finansal hizmet grubu olan Yapı Kredi, faaliyetlerini Perakende Bankacılık (bireysel bankacılık, KOBİ bankacılığı, Platinum Bankacılık ve kartlı ödeme sistemleri), Kurumsal ve

Ticari Bankacılık ile Özel Bankacılık ve Varlık Yönetimi altında yürütmektedir. Banka'nın operasyonları, portföy yönetimi, yatırım, finansal kiralama ve faktoringden oluşan yurt içi iştirakleri ile Hollanda, Rusya, Azerbaycan ve Malta'daki yurt dışı bankacılık iştirakleri tarafından desteklenmektedir.

2015 yılında Yapı Kredi'nin şube sayısı 1.000'e, ATM ağı 4.332'ye ulaşmıştır. Toplam çalışan sayısı 19 bini geçen Yapı Kredi'nin, aktif müşteri sayısı 11 milyona, toplam müşteri sayısı ise 21,3 milyona yükselmiştir. Banka, yıl boyunca hem yerel hem de uluslararası saygın kuruluşlar tarafından farklı alanlarda 30'a yakın ödüle layık görülmüştür.

Yapı Kredi için 2015 yılı, hızla değişen dünya ve farklılaşan müşteri talepleri ile birlikte mobil bankacılık başta olmak üzere tüm dijital kanalların da geliştirilip zenginleştirildiği bir yıl olmuştur. Bankacılığın dijital dönüşümüne öncülük eden Yapı Kredi'nin son 2 yılda dijital bankacılık aktif müşteri tabanı %80 genişlemiş ve 2,6 milyon müşteriye ulaşmıştır. Bu dönemde Yapı Kredi'nin internet bankacılığı pazar payı 330 baz puan yükselerek %14,9'a ve mobil bankacılık pazar payı 147 baz puan yükselerek %12,4'e ulaşmıştır. 2015 yılsonu itibarıyla alternatif dağıtım kanallarının toplam bankacılık işlemlerindeki payı %85 seviyesinde olup, sektördeki en yüksek seviyelerden biridir.

Müşterilere satış noktasında finansman alternatifleri sunmak üzere kurulan Koç Finansman, başta otomotiv sektörü olmak üzere konut, eğitim, beyaz eşya ve benzeri alanlarda kredi çözümleri sunmaktadır. Koç Finansman marka ve sektör bağımsız çalışan tek finansman şirketi olup; krediye konu olan ürün veya hizmetin satışını yapan bayiler kanalıyla, şubesiz bir yapıda finansal çözümler sunmaktadır. Koç Finansman'ın 2015 yılı aktif büyüklüğü 3 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.



Yapı Kredi 2015 yılında
"büyüme odaklı yatırım
stratejisi"ne devam etmiştir.

LİDER

Toplam aktif büyüklüğünde
Türkiye'nin 4'üncü büyük özel bankası
olan Yapı Kredi, kredi kartları,
faktoring ve finansal kiralama
lider konumdadır.



FİNANS/YAPI KREDİ



PAZAR PAYLARI

Aktifler

Özel Bankalar arasında **4'üncü**

Nakdi+Gayri Nakdi Krediler

%11 pazar payıyla tüm bankalar arasında **4'üncü**

%17 pazar payıyla **özel bankalar arasında 3'üncü**

Nakdi Krediler

%10,3 pazar payıyla tüm bankalar arasında **4'üncü**

%16,0 pazar payıyla **özel bankalar arasında 3'üncü**

Mevduat

%10,2 pazar payıyla tüm bankalar arasında **5'inci**

%15,3 pazar payıyla **özel bankalar arasında 4'üncü**

Kredi Kartları

Sektör lideri (alacak bakiyesinde %21,2, kredi kartı cirosunda %19,5, POS cirosunda %20,9, kredi kartı adedinde %18,1 pazar paylarıyla)

Finansal Kiralama

Sektör lideri (işlem hacminde %20,3 pazar payıyla)

Factoring

Sektör lideri (ciroda %17,6 pazar payıyla)

Yatırım Fonları

%17,5 pazar payıyla **2'nci**

Hisse Senedi İşlemleri

%7,2 pazar payıyla **2'nci**

Şube Sayısı

%8,9 pazar payıyla **3'üncü**

ATM Sayısı

%9,0 pazar payıyla **4'üncü**

İnternet Şubesi

%14,9 pazar payıyla **öncü**

Mobil Şube

%12,4 pazar payıyla **öncü**

Yapı Kredi, sürdürülebilir, müşteri odaklı bankacılık anlayışı ve yenilikçi yaklaşımı ile Türkiye'nin en değerli 10 markasından biridir.

Güçlü bir finansal hizmet grubu olan Yapı Kredi, faaliyetlerini Perakende Bankacılık (bireysel bankacılık, KOBİ Bankacılığı, Platinum Bankacılık ve kartlı ödeme sistemleri), Kurumsal ve Ticari Bankacılık ile Özel Bankacılık ve Varlık Yönetimi altında yürütmektedir. Banka'nın operasyonları, portföy yönetimi, yatırım, finansal kiralama ve factoringden oluşan yurt içi iştirakleri ile Hollanda, Rusya, Azerbaycan ve Malta'daki yurt dışı bankacılık iştirakleri tarafından desteklenmektedir.

Sürdürülebilir ve sağlıklı akıllı büyüme

2015 yılında Yapı Kredi, 2014 yılında başladığı "Büyüme Odaklı Yatırım Stratejisi"ne devam etmiştir. Bu strateji, bir taraftan Yapı Kredi'nin sektördeki konumunu güçlendirirken diğer taraftan sürdürülebilir kârlılığını devam ettirmeyi hedeflemektedir.

Söz konusu stratejisinin ana unsurlarını dijital kanallar, ATM ve şube ağına yapılan yatırımlar ile müşteri kazanımının ve ticari verimliliğin yükseltilmesine yönelik atılan adımlar oluşturmaktadır. Bu doğrultuda Yapı Kredi, son 2 yıl içinde açılan 77 şube ile şube sayısını 1.000'e, ATM ağını ise 1.299 yeni ATM ile 4.332'ye taşımıştır. Toplam çalışan sayısı 19 bini geçen Yapı Kredi'nin, aktif müşteri sayısı aynı dönemde 1,2 milyon artışla 11 milyona, toplam müşteri sayısı 21,3 milyona yükselmiştir.

Yapı Kredi için 2015 yılı, hızla değişen dünya ve farklılaşan müşteri talepleri ile birlikte mobil bankacılık başta olmak üzere tüm dijital kanalların da geliştirilip zenginleştirildiği bir yıl olmuştur. Bankacılığın dijital dönüşümüne öncülük eden Yapı Kredi'nin son 2 yılda dijital bankacılık aktif müşteri tabanı %80 genişlemiş ve 2,6 milyon müşteriye ulaşmıştır. Bu dönemde Yapı Kredi'nin internet bankacılığı pazar payı 330 baz puan yükselerek %14,9'a ve mobil bankacılık pazar payı 147 baz puan yükselerek %12,4'e ulaşmıştır. 2015 yılsonu itibarıyla alternatif dağıtım kanallarının toplam bankacılık işlemlerindeki payı %85 seviyesinde olup, sektördeki en yüksek seviyelerden biridir.

2015 yılında Yapı Kredi, toplam nakdi ve gayri nakdi krediler hacmini %21 artırarak 210,1 milyar TL'ye taşımıştır. Banka, bu alanda %11 pazar payı ile tüm bankalar arasında 4'üncü sırada yer alırken, özel bankalar arasında ise %17 pazar payıyla 3'üncü sıradadır.

Nakdi kredilerde, özellikle yüksek değer yaratan bireysel ihtiyaç kredileri ve KOBİ kredilerindeki güçlü büyüme sayesinde hacim %21 artışla 152,5 milyar TL'ye ulaşmıştır. Banka bu alanda, %10,3 pazar payı ile tüm bankalar arasında 4'üncü sırada yer almaktadır. Özel bankalar arasında ise %16,0 pazar payına sahip olan Yapı Kredi, pazar sıralamasında son iki yıl içerisinde 1 basamak atlayarak 3'üncü sıraya yerleşmiştir.



Yapı Kredi, Türkiye'nin en değerli
10 markasından biridir.



TOPLAM AKTİF
BÜYÜKLÜĞÜ

235

(milyar TL)



ORTALAMA
ÖZKAYNAK KÂRLILIĞI

%9,2

(%9,7 maddi ortalama özkaynak kârlılığı)



ORTAKLIK
YAPISI

%81,80

Koç Finansal
Hizmetler

%18,20

Halka Açık

Yapı Kredi, dijitalleşmeye verdiği önem sayesinde “Dünyanın En İyi Mobil Bankacılık Uygulaması” ödülüne layık görülmüştür.

Yapı Kredi'nin toplam mevduat hacmi %21 ile sektör ortalamasının üzerinde artmış, mevduat hacmi 130 milyar TL'ye ulaşmıştır. Banka, toplam mevduatta tüm bankalar arasında %10,2 pazar payı ile 5'inci sırada yer almaktadır. Özel bankalar arasında ise %15,3 pazar payına sahip olan Yapı Kredi, pazar sıralamasında 4'üncü sıradadır.

Yapı Kredi 2015 yılında 1.909 milyon TL net kâr elde etmiştir. Banka'nın maddi ortalama özkaynak kârlılığı %9,7 olurken, sermaye yeterlilik oranı güçlü kredi büyümesine rağmen %13,8 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Kuvvetli ve çeşitlendirilmiş fonlama tabanı

Banka, 2015'te de fonlama kaynaklarını çeşitlendirmeyi sürdürmüştür. Yıl boyunca sendikasyon, seküritizasyon, tahvil ihracı ile diğer finansal enstrümanları kullanarak 2015 yılında yaklaşık 4,6 milyar ABD Doları kaynak sağlamıştır.

Başarılı bir yılın ödülleri

Yapı Kredi, hem bankacılık hem de sosyal konularda ihtiyaçları doğru okuyan yaklaşımı ve performansı ile büyük takdir toplamıştır. Banka, yıl boyunca hem yerel hem de uluslararası saygın kuruluşlar tarafından farklı alanlarda 30'a yakın ödüle layık görülmüştür.

Yapı Kredi, Capital Dergisi tarafından yapılan “Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri” araştırmasında en beğenilen 3 bankadan biri seçilirken, Marketing Türkiye tarafından “Müşterilerin Hayatını En Çok Kolaylaştıran Banka” ve “Müşteriyi En Çok Anlayan Banka” seçilmiştir. Diğer taraftan dijitalleşmeye verdiği önem ile Stevie Awards tarafından “Dünya'nın En İyi Mobil Bankacılık Uygulaması” ödülüne layık görülmüştür.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu

2015'te Yapı Kredi'nin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 92,51'den 93,35'e yükselmiştir.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

2016 yılında bankacılık sektörü kredi büyümesinin %13, mevduat büyümesinin ise %11 civarında olması beklenmektedir. Net faiz marjının 2015 yılı seviyesinde sabit kalacağı tahmin edilirken, takipteki kredilerde 40 baz puan artış yaşanabileceği düşünülmektedir.

Yapı Kredi, son 2 yıldır hizmet ağını güçlendirmek için şube, ATM ve çalışanlarına yaptığı yatırımlar sonucu performansını ve verimliliğini daha da artırmaya odaklanacaktır. Aynı zamanda, aktif kalitesi, sermaye ve likidite tabanını koruyarak kârlılığını sürdürecektir. Dijital dönüşümün öncü bankalarından biri olan Yapı Kredi, bu alandaki yatırımlarına 2016 yılında da devam ederek sektördeki yerini daha da güçlendirecektir. Yapı Kredi, 2016 yılında kredi ve mevduat hacimlerinin sektöre paralel büyümesini beklerken, değer yaratan bireysel ihtiyaç ve KOBİ kredilerinde sektörün üzerinde büyümeyi hedeflemektedir. Mevduat maliyetlerindeki baskıya rağmen net faiz marjı etkili kredi fiyatlaması, ücret ve komisyon büyümesi ise müşteri kazanımıyla desteklenecektir.

FİNANS/KOÇ FİNANSMAN



Koç Finansman marka ve sektör ayrımı yapmadan çalışan tek finansman şirkettir.

2015 aktif büyüklüğü: 3 milyar TL

Müşterilere satış noktasında finansman alternatifleri sunmak üzere kurulan Koç Finansman, başta otomotiv sektörü olmak üzere mortgage, eğitim, beyaz eşya ve benzeri alanlarda kredi çözümleri sunmaktadır. Koç Finansman marka ve sektör bağımsız çalışan tek finansman şirketi olup; krediye konu olan ürün veya hizmetin satışını yapan bayiler kanalıyla, şubesiz bir yapıda finansal çözümler sunmaktadır.

2015 yılında 20'nci yılını "20 Harika Yıl" temasıyla kutlayan Koç Finansman, tüm faaliyetlerinde kültür odakları olarak belirlediği "Yenilikçilik" ve "Müşteri Odaklılık" yaklaşımını merkeze almaktadır. Bu bakış açısıyla, teknoloji ve sosyal sorumluluk alanlarında ödüllere layık görülmüştür.

Koç Finansman benimsediği portföy çeşitliliği stratejisiyle, dayanıklı tüketim ve tüketici elektroniği alanına da yönelmiş, yeni işbirlikleri geliştirmiş ve "Kredidakik" markasının lansmanını gerçekleştirmiştir.

Şirketin, 2015 yılı kısa vadeli ulusal kredi notu (TR) A1 olarak teyit edilmiş, (TR) A olan uzun vadeli ulusal kredi notu ise (TR) A+'ya yükseltilmiştir.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

Koç Finansman, 2016 yılında da iş alanlarını ve hizmetlerini çeşitlendirerek, rekabetçi yapısını korumayı, müşteri odaklı ve yenilikçi projeleriyle pazardaki gücünü artırmayı hedeflemektedir.

Koçfinans

Hayatın her alanında, krediniz Koçfinans'ta...



QR kodu kullanarak KoçFinans hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.





**DİĞER
SEKTÖRLER**

**YÜKSEK ÜRÜN
KALİTESİ, ÜSTÜN SERVİS VE
GÜVENİLİR MARKALARIMIZ
İLE MÜŞTERİLERİMİZE
HİZMET SUNUYORUZ**





GIDA/TAT GIDA



İÇ PİYASA POZİSYONU

Ketçapta **%29** ciro payıyla,
Domates salçasında **%30** ciro payıyla,
Domates ürünlerinde **%69** ciro payıyla,
Pastörize sütte **%38** ciro payıyla,
Premium makarnada **%50** miktar payıyla
lider



ORTAKLIK YAPISI

%43,65 Koç Holding	%41,41 Halka Açık
%9,68 Diğer Koç	%3,73 Kagome Co. Ltd.
%1,53 Sumitomo Corp.	

Üretim

Tat fabrikalarında, 2015 domates sezonunda yaklaşık 400 bin ton taze domates işlenmiştir. İşlenen domates son dönemlerin en yüksek seviyesidir. Bu domates işleme hacmi ile kapasite kullanım oranları ve verimlilikte artışlar gözlenmiştir. Sözleşmeli çiftçilikte tarım bankacılığı uygulaması devreye alınmış, Tat Gıda tarafından çiftçi için yaratılan fayda artarak devam etmiştir.

2014 yılında satın alınan Söke peynir fabrikasının da etkisiyle günlük süt işleme kapasitesi 2015 yılında %33 artarak 1.200 tona çıkmıştır. Süt ve süt ürünleri iş kolunda ve özellikle peynir kategorisinde büyüme hedeflerine paralel yatırımlar devam etmektedir.

Tat Gıda Sanayi A. Ş. ile Tekgıda-İş Sendikası arasında 6 Ocak 2015 tarihinde başlayan "İşletme Toplu İş Sözleşmesi" görüşmeleri sonucunda, sözleşme 13 Mayıs 2015 tarihinde 01.01.2015 - 31.12.2016 yürürlük süreli olarak imzalanarak yürürlüğe girmiştir.

Finansal durum

Tat Gıda'nın cirosu 2015 yılında bir önceki yıla göre yaklaşık %11 büyüme sergilemiştir. Esas faaliyet kârı bir önceki yıla göre %37 büyüyerek 70 milyon TL, sürdürülen faaliyetlerden vergi öncesi kâr ise %81 büyüme ile 64 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

2015'teki genel ekonomik olumsuzluklara rağmen, verimlilik artışı yoluyla, Tat Gıda güçlü kârlılık performansı sergilemiştir. Kredi borçları azaltılmış, finansal yapı güçlendirilmiştir.

Lider markalar ve yeni ürünler

Tat Gıda, 2015 yılında faaliyet gösterdiği tüm iş kollarında liderliğini pekiştirmek ve pazar pozisyonunu güçlendirmek amacıyla markalarıyla duygusal bağı kuvvetlendiren iletişim çalışmalarının yanı sıra özellikle çocukları ve gençleri hedefleyen dijital faaliyetler gerçekleştirmiştir.

2015 yılında domates salçası, ketçap ve domates ürünleri kategorilerinde liderliğini sürdüren Tat markasını modernleştirmek, gençleştirmek ve tüketicilerle yakınlaşmak amacıyla "Tatlı Domatesler" Ailesi'nin lansmanı yapılmıştır. SEK markasında markanın iyiliği koruyan ve çoğaltan vizyonunu ortaya koyan "İyilikle Beslen" iletişim kampanyasının lansmanı gerçekleştirilmiştir. 2015 yılında "iyi sütten iyi peynir" vaadi ile güçlenen peynir kategorisinde tüketici farkındalığı yaratmak hedeflenmiştir.

Lider olduğu pastörize süt kategorisinde; lezzetli ve kıvamlı ev yoğurtlarını pratik şekilde yapmak isteyenler için "SEK Yoğurda Taze Süt" ürününün lansmanı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, gençlere yönelik "SEK Soğuk Kahve" ürünlerinin lansmanı yapıp, ürün dijital mecralarda tanıtılmıştır. Geçmiş yıllarda çıkartılan yeni ürünlerin ciro payı artırılmıştır.

Başlıca ödüller

SEK ile 2015 Kristal Elma Festivali'nde "SEK Soğuk Kahve" ürünün tanıtımı için hazırlanan "Hipsterlar Ağladı" reklam kampanyası ile 1 Gümüş ve 2 Bronz olmak üzere 3 ödül kazanılmıştır.

Tat Acı Sos ürünü için hazırlanan basın ilanı ile Kristal Elma Yaratıcılık Festivali'nde "Gıda" kategorisinde Bronz ödül, 13'üncü Altın Ömcek Web Ödülleri'nde "AçkenBakma" projesi ile "En İyi Mikrosite" ve "En İyi Yiyecek Sitesi" kategorilerinde 1'incilik ödülleri alınmıştır.

Ambalaj Ay Yıldızları yarışmasında, Pastavilla Junior makarna ambalajları ve SEK'in 23 Nisan'a Özel Pastörize Süt ambalajları ile altın ödül kazanılmıştır. SEK Çikolata ve Meyveli Pastörize Süt ve SEK Meyve Suyu ambalajları aynı yarışmada gümüş ödüle layık görülmüştür. Tat Ketçap ambalajları ile de yetkinlik ödülü alınmıştır.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

Tat Gıda, 2015 yılını verimlilik ve faaliyet kârı anlamında olumlu tamamlamıştır. 2016 yılında satış hacminin ve pazardaki pozisyonun güçlendirilmesi ve kuvvetli kârlılık seviyelerinin korunması hedeflenmektedir.



Tat Gıda: Domates ürünleri, domates salçası, ketçap, pastörize süt ve premium makarna kategorilerinin lider markası



TOPLAM
CİRO

911
(milyon TL)



VERGİ ÖNCESİ
KÂR

64
(milyon TL)



NET
KÂR

67
(milyon TL)



YURT DIŞI
GELİRLERİNİN PAYI

%9

GIDA/DÜZEY

Düzey Pazarlama, satış ve dağıtım ağını 2015 yılında daha da büyüterek öncü rolünü korumuştur.

1975 yılında kurulan Düzey Pazarlama 2015 yılını ciro olarak %15'lik bir büyümeyle tamamlamıştır.

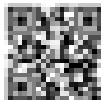
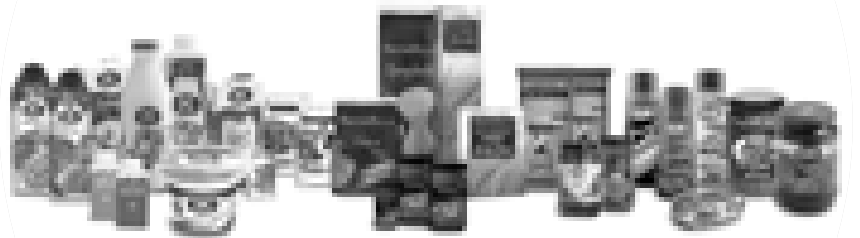
Düzey Pazarlama; Koç Topluluğu'nun ürettiği Tat, Sek, Pastavilla markalı gıda ürünlerinin yanı sıra, 2014 yılında grup dışına çıkan Maret ürünleri ile Ekin Bakliyat, Prensese Şeker, Tedi meyve suyu ve Sony marka pillerin dağıtımını, 2003 yılından itibaren geliştirdiği distribütörlükler ile sürdürmektedir. Ayrıca büyük şehirlerin potansiyelini göz önüne alarak bu yerlerde kendi ekibi ile sahada yer almakta ve toplamda 78 binin üzerinde satış noktasına fatura kesmektedir.

Diğer taraftan, dağıtımına 2011 yılı içerisinde başlanan İtalya'nın lider gıda şirketi Ferrero'ya ait Nutella ve Kinder markalı ürünlerin satış ve dağıtımını geliştirerek devam etmektedir. Düzey, lojistik ve teknolojik altyapısını da dağıtımını üstlendiği yeni markalara paralel olarak geliştirmektedir.

Türkiye'nin en büyük zeytin üreticisi olan Marmara Birlik'e ait MB markalı zeytin ürünlerinin satış ve dağıtımını 2015 yılında Düzey tarafından yapılmaya başlanmıştır. Düzey 2015 yılının son çeyreğinde, Türkiye'nin en büyük balık konserve üreticisi olan Dardanel ile de satış ve dağıtım anlaşması yapmıştır.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

Düzey; son yıllarda yakaladığı büyümeyi 2016 ve sonrasında da sürdürecektir, tedarikçileri ve çalışanlarının desteği ile sektördeki öncü rolüne devam edecektir.



TURİZM/SETUR

Setur, sunduğu hizmetler ile 1973 yılından bu yana sektörün en büyük oyuncusu konumundadır.

Gümrüksüz Satış Mağazaları

Setur'un gümrüksüz satış mağazası operasyonları 7 havalimanı, 5 kara sınır kapısı, 8 deniz limanı ve 1 diplomatik mağaza olmak üzere 21 merkezde 781 personel ile sürdürülmektedir.

İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı mağazası yaklaşık 3.800 m² satış alanı ile Setur'un en büyük mağazası konumundadır. 2015 yılında uluslararası giden yolcu katındaki mağazalarda renovasyona gidilmiş; yeni konsept Burberry mağazası ve üst segment markaların sergilendiği saat, gözlük ve çanta mağazaları devreye alınmıştır.

Turizm

Setur, turizm sektöründe, uçak bileti, yurt içi ve yurt dışı turlar, incoming, kongre ve seminer organizasyonları, on-line seyahat, cruise seyahati, yurt dışı eğitim ve vize hizmetleri gibi çeşitli alanlarda faaliyet göstermektedir. Setur, seyahat hizmetlerini 5 merkezde, 32 yetkili acente ve 236 online acente aracılığıyla sunmaktadır.

Kurumsal bilet alanında, 1.250 farklı firmaya hizmet götüren Setur, toplam 110 ülkede faaliyet gösteren BCD Travel'ın Türkiye temsilciliğini üstlenmektedir. Kongre-Toplantı Organizasyonu alanında geliştirmiş olduğu tecrübe ile yılda 400'e yakın faaliyeti başarı ile gerçekleştirmektedir.

Setur, sosyal sorumluluk alanında, görme engelli misafirleri için tasarladığı "engelsiz.setur.com.tr" web sitesi ile iş dünyasındaki üstün performansları onurlandıran ve uluslararası üne sahip ödül programı "The Stevie Awards"ta Gümüş Madalya'ya; "International CSR Excellence Awards" kapsamında Avrupa kategorisinde Bronz ödüle; ülkemizde web dünyasındaki en prestijli ödüllerden biri sayılan "Altın Örmcek Ödülleri"nde ise "Sivil Toplum Organizasyonları/Sosyal Sorumluluk" kategorisinde 1'incilik ödülüne layık görülmüştür.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

Setur, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın getirdiği yeni düzenleme kapsamında gümrüksüz satış mağazalarındaki giriş/çıkış yolcu trafiğini ayırma çalışmalarına başlamış olup, 2016 yılında bu çalışmalarına devam edecektir.

Şirket, 2016 yılında on-line platformlarını yenileyerek daha geniş kitlelere ulaşmayı, kurumların seyahat politikalarına göre online süreç yönetimi sağlayan çözümlerini yaygınlaştırmayı, yurt dışındaki iş birliklerini artırarak ve portföyünü zenginleştirerek büyümesini sürdürmeyi hedeflemektedir.



QR kodu kullanarak Setur hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

TURİZM/SETUR MARİNALARI

Setur Marinaları toplam 11 marinada yatçılara dünya standartlarında hizmet vermektedir.

Setur Marinaları, Kalamış ve Fenerbahçe, Yalova, Ayvalık, Çeşme, Kuşadası, Gökova Ören, Marmaris, Finike, Kaş, Antalya ve Midilli Marina olmak üzere toplam 11 marinada yatçılara dünya standartlarında hizmet vermektedir. Yurt içinde 5.801, yurt dışında 257 olmak üzere toplam 6.058 teknelik kapasiteye sahiptir. %25 pazar payıyla yurt içinde pazar lideri olan Setur Marinaları'nın 2015 yılı doluluk oranı %89 olarak gerçekleşmiştir.

Setur Marinaları, sahip olduğu marinalarda yatçılara denizde ve karada konaklama, travel lift, alt yıkama, elektrik-su, kiracıları aracılığı ile restoran, market, alışveriş, akaryakıt ve teknik bakım hizmetleri sunmaktadır.

Mayıs 2014'te yapılan Kalamış ve Fenerbahçe Marinaları özelleştirme ihalesini, verdiği en yüksek teklifle (664 milyon ABD Doları) Setur Marinaları şirketlerinden Tek-Art A.Ş. kazanmıştır. Ancak, imar planına ilişkin yürütmeyi durdurma kararı verilmesi nedeniyle Tek-Art A.Ş. ihaleden vazgeçmiş olup, ihale süreci halen devam etmektedir.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

Setur Marinaları, Türkiye'deki lider pozisyonunu pazar payını büyütürken, yurt dışında da marina sayısını artırarak uluslararası bir marka haline gelmeyi hedeflemekte; bu amaçla yurt içi ve yurt dışında satışa çıkan marinaları yakından takip etmektedir.



TURİZM/DİVAN GRUBU

Divan Grubu'ndaki toplam işletilecek otel sayısı 27'ye ulaşmıştır.

Divan Grubu 20 otel, 2 rezidans, 20 pastane, 44 fırın, 13 restoran, 2 stadyum operasyonu ve Eatly operasyonu, 2 ziyafet birimi ile faaliyet göstermektedir. Sektörde otelcilik, üretim, davet organizasyonu, cafe-restoran işletmeciliğini bir arada yaparak sinerji yaratmakta; bunun da etkisi ile başta otelcilik olmak üzere büyüme stratejilerini hayata geçirmektedir.

Divan, otelcilikte "Divan" markasına ek olarak, "Divan Suites" ve "Divan Express" markalarını yaratmıştır. Rezidans sektöründe "Divan Residence" ve "Managed by Divan" markaları ile yer almaktadır.

Divan Adana 180 odalı olarak Eylül 2015'te, Divan Mersin 170 odalı olarak Aralık 2015'te açılmıştır.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

Cezayir'de Divan ve Divan Express, Kayseri'de Divan Express markası ile 3 adet otel işletme sözleşmesi imzalanmıştır.

G Marin managed by Divan'ın 556 ünite ile 2016'nın 2'nci çeyreğinde açılması planlanmaktadır.

Yeni sözleşmelerle birlikte yapım aşamasındakiler dahil toplam işletilen otel sayısı 27'ye ulaşacaktır.

Yurt içindeki yeni açılacak birimlerin yanı sıra, yurt dışında Katar'da Lagoona Mall'da ilk pastane 2016 Şubat ayında açılacaktır.

2016 yılı içinde Divan'ın işletmeciliğini yürüttüğü stadyumlara bir yenisi eklenerek BJK Stadyum operasyonunun başlaması ve Stadyum içinde yer alacak 800 kişi kapasiteli yeni konsept Divan Restoranı'nın faaliyete geçmesi hedeflenmektedir.



QR kodu kullanarak Divan hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

PERAKENDE/KOÇTAŞ

Ev geliştirme perakendeciliği sektöründeki liderliğini sürdüren Koçtaş, bir kez daha mobilya ve dekorasyon sektöründe “En Beğenilen Marka” seçilmiştir.

22 ilde 45 Koçtaş ve 12 KoçtaşFix mağazasında 241 bin m²’lik satış alanı ile lider olan Koçtaş, 2015 yılında 11,5 milyon müşteriye hizmet vermiştir. Koçtaş, ticari planını sürekli revize ederek müşterileri için destinasyon noktası ve akıllarına ilk gelen adres olma yolunda kategori/ürün yönetimi ve mağaza yenileme çalışmalarını 2015 yılında da sürdürmüştür. Bu çabalarının karşılığını %100 seviyesindeki marka bilinirliği ve müşteri sektör bağlılık ortalamasının 4 puan üzerinde yer alan memnuniyet endeksi ile almıştır.

Hızla gelişen teknoloji ve sosyoekonomik koşulların müşteri beklentileri ve alışveriş alışkanlıkları üzerindeki etkisini dikkate alan Şirket, ortalama 200 m² satış alanına sahip KoçtaşFix mağazaları, Çoklu Kanal alışveriş deneyimi, “Tıkla&Gelsin” kioskları gibi sektöründe ilk olan uygulamaların sahibidir. Müşterilere daha yakın olabilmek ve acil tamirat, bakım ve onarım ihtiyaçlarını karşılamak amacı ile açılan küçük formattaki KoçtaşFix mağazaları 2015 yılında İstanbul’da açılan 6 yeni mağaza ile büyümesini sürdürmüştür.

Yenilenen internet alışveriş kanalında bir önceki seneye göre %18 büyüme sağlanmış ve mobil alışveriş oranı %110 artış göstermiştir.

Halihazırda tüm KoçtaşFix mağazalarında bulunan ve ilave 17 bin ürüne erişim sağlayan “Tıkla&Gelsin” kiosklarının önümüzdeki dönemde diğer mağazalara da yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Ödüller ve başarılar

Brand Finance tarafından yapılan araştırmaya göre “En Değerli İlk 100 Türk Şirketi” arasında 49’uncu sırada yer almayı başaran Koçtaş; Accenture Türkiye, Vodafone, Boğaziçi Üniversitesi, ODTÜ ve Türkiye Bilişim Vakfı ile beraber hayata geçirilen araştırma sonuçlarına göre %80 üzerinde endeks oranı ile dijitalleşmede Türkiye’nin en başarılı 17 şirketinden biri olarak “Dijitalleşme Öncüsü” olmuştur.

Koçtaş, 2015 yılında yürüttüğü dijital pazarlama kampanyaları ile Kristal Elma, Mixx Awards ve Doğrudan Pazarlama İletişimi Ödülleri’nde toplam 5 ödül kazanmıştır.

Ayrıca, Alışveriş Merkezleri ve Yatırımcıları Derneği’nin her yıl yaptığı araştırmada bu sene de mobilya ve dekorasyon kategorisinde tüketiciler tarafından “En Beğenilen Marka” seçilmiştir.

Sosyal sorumluluk

Koçtaş yeni mağaza açılışları ile beraber hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projeleri ile de girdiği yeni illere “daha güzel evler, daha güzel hayatlar” vizyonunu taşımaktadır. Bu kapsamda Adana ve Kocaeli’nden sonra Samsun’daki yeni mağaza açılışında da Zihinsel Engelli Çocukları Yetiştirme Yurdu’nun Samsun şube binasını yenilemiştir.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

İstanbul Kurtköy Viaport ve Göztepe Emaar Alışveriş Merkezi’nde açılacak 2 yeni mağaza ile yaygınlığını artıracaktır. Büyük Koçtaş mağazalarına ek olarak şehir içi lokasyonlarda yer alan küçük formatlı Fix mağazalarının sayısının da hızla artırılması planlanmaktadır. Koçtaş henüz yer almadığı şehirlere de öncelik vererek yurt genelinde müşterilerine ve tüm paydaşlarına fayda yaratmayı sürdürecektir.



SAVUNMA SANAYİ/RMK MARİNE

RMK Marine, Türkiye’de en büyük muharip gemiyi inşa eden özel sektör tersanesidir.

Süper yat, römorkör, açık deniz hizmet gemisi, tanker ve askeri gemi inşa projeleri üzerinde yoğunlaşan RMK Marine, “Tasarım, Geliştirme ve Üretim için NATO Kalite Güvence Gereklere”ni sağladığını belgeleyen NATO AQAP 2110 sertifikasına sahip yegâne özel sektör tersanesidir.

En büyük muharip gemi

RMK Marine’e “Türkiye’de en büyük muharip gemiyi inşa eden özel sektör tersanesi” olma ayrıcalığını kazandıran ve teslimleri 2014 ile 2015 yıllarında tamamlanan 4 adet “Sahil Güvenlik Arama Kurtarma” gemisi, açık denizlerde kendilerine verilen en zor görevleri başarıyla yerine getirmektedirler.

İlkleri gerçekleştirmeyi sürdürmek

Tasarım ve inşaları RMK Marine tarafından gerçekleştirilerek 17 Eylül 2014 ve 20 Ocak 2015 tarihinde teslim edilen TESRA ve T.AYLİN asfalt tankerleri, bu alanda en büyük ve yenilikçi gemilerdir. Bu proje ile Avrupa pazarında yaratılan ilgi sayesinde 2015 yılında 2 adet asfalt ve 1 adet kimyasal tanker satış anlaşması imzalanmıştır. Tasarım aşamaları 2015 yılı içerisinde tamamlanan bu gemilerin inşa süreçlerine 2016 yılında başlanmış olup, teslimlerinin 2017 yılı içerisinde yapılması planlanmıştır.

Süper yatta dünya markası

RMK Marine’in inşa etmiş olduğu Nazenin V, Karia ve Sarafın, süper yat sektörünün “Oscar”ı olan “Dünya Süper Yat Ödülleri”nde “Jüri Özel Ödülü”ne sahiptirler. 2015 yılında geliştirilen özel tasarımlar ile 50 metre üstü boylardaki teknelerin pazarlanması 2016 yılının öncelikli iş hedefleri arasındadır.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

Türk Deniz Kuvvetleri’nin gereksinimlerinin karşılanması için ihale edilmeleri beklenen “İ” Sınıfı Firkateyn ve Türk Tipi Hücumbot projeleri RMK Marine’in

stratejik iş hedefleri arasında ön planda yer almaktadır. RMK Marine, “Türk Tipi Hücumbot” projesi için hazırladığı özgün tasarımların yanı sıra, geliştirmeye çalıştığı:

- Çevreye duyarlı ve düşük işletme giderli Kimyasal Tanker ve Asfalt Tanker projeleri,
- Ekonomik ve çevreye duyarlı enerji kaynağı kullanımının yaygınlaşmasında önemli bir işleve sahip olacak LNG İkmal Tankeri projeleri,
- Özgün tasarım ve ileri teknolojiye sahip süper yat projeleriyle pazarda uzun soluklu, güvenilir, katma değer sunan iş ortağı olma özelliğini sürdürmeyi değişmez iş hedefi olarak benimsemiştir.



QR kodu kullanarak RMK Marine hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.



BİLGİ TEKNOLOJİLERİ/KOÇSİSTEM

KoçSistem, sektördeki bilgi ve tecrübesi ile Türkiye’de liderliğini sürdürmektedir.

2015 yılında Türkiye bilgi teknolojileri sektöründeki 70’inci yılını kutlayan KoçSistem, teknoloji odaklı iş çözümleri ve stratejik iş birlikleriyle hizmet portföyünü genişleterek, %21 oranında ciro büyümesi elde etmiştir.

IDC’nin açıkladığı 2014 raporlarına göre Türkiye’de bilgi teknolojileri hizmet pazarının lideri olan KoçSistem, 70 yıllık tecrübesiyle bir yandan farklı sektörlerdeki lider müşterilerinin bilgi teknolojileri ihtiyaçlarını karşılarken, diğer yandan şirketlerin sayısal dönüşümünde başrolü oynayacak olan nesnelerin interneti, büyük veri analitiği, bulut bilişim, kurumsal mobilite, akıllı çözümler gibi mega eğilimlere ilişkin pek çok projeyi de hayata geçirmiştir.

KoçSistem, 2015 yılında, 4 kıtada 4.500 kullanıcıyı kapsayan “Global Ses ve Video Altyapısı”; nesnelerin interneti çerçevesinde geliştirilen ve 100’ün üzerinde iş istasyonunun anlık olarak izlendiği “Akıllı Üretim İzleme ve Kontrol”; yıllık 867 milyon TL yaş çay alımı sürecinin dijital dönüşümü sağlayan “Yaş Çay Alım Otomasyonu”; yeni nesil akıllı ulaşım çözümleri kapsamında “Elektronik Biletleme Altyapısı” ve 500 bin konuta kaliteli ve kesintisiz enerjinin ulaştırılmasını sağlayan “Entegre Bilişim Sistemleri” projeleri ile adından söz ettirmiştir.

2015’te hizmete açılan önemli veri merkezi yatırımı “İstanbulOne”da ilk müşterilerine barındırma ve yönetilen hizmet çözümleri sunmaya başlayan KoçSistem, Türkiye’de kurumsal bulut bilişim hizmetlerinde liderliğini sürdürmüştür. Ar-Ge yatırımlarına da ağırlık veren KoçSistem, Sanayi Bakanlığı’nın 2014 Ar-Ge Merkezleri Performans Endeksi çalışmaları kapsamında, kendi sektöründe en iyi 3 Ar-Ge Merkezi’nden biri olma başarısını göstermiştir. Şirket, Türkiye’de elde ettiği bilgi ve tecrübeyi Azerbaycan’a taşıyarak Kafkas Üniversitesi’ne Ar-Ge Merkezi kurmuştur. Ar-Ge çalışmaları ile yurt dışında da adından söz ettiren KoçSistem, Avrupa Birliği’nin yeni teknolojiler ve

projeler geliştirmek üzere oluşturduğu EUREKA ITEA 3 Organizasyonu’nun Yönetim Kurulu Üyeliği’ne seçilerek Avrupa’nın geleceğini şekillendirecek Ar-Ge projelerinin belirlenmesinde de söz sahibi olmuştur.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

KoçSistem 2016 yılında, mega eğilimlere yönelik gerçekleştirdiği sayısal dönüşüme devam etmeyi, mevcut iş alanlarında pazarın üzerinde büyümeyi sürdürürken, yeni iş alanlarına yatırım yaparak geleceğin yetkinliklerini ve iş modellerini yaratmayı hedeflemektedir.



BİLGİ TEKNOLOJİLERİ/BİLKOM

Bilkom, global bilişim markalarının Türkiye distribütörüdür.

Tüm dünyada dijital ve mobil yaşamın değişimine yön veren global bilişim markalarının Türkiye distribütörlüğünü, katma değerli hizmet stratejisi altında 30 yıldır yürüten Bilkom; Türkiye'nin "Dijital Yaşam Koçu" misyonu ve sektöründe fark yaratan genç, dinamik ve yaratıcı uygulamalarıyla başarı çitasını her geçen gün yükseltmektedir.

Türkiye'de 81 şehre dağılmış 1.500'den fazla satış noktasında, Apple ve ASUS gibi buldukları alanda öncü markaların satış ve dağıtım faaliyetlerini yürüten Bilkom; 2015'de TL bazında %45'in üzerinde büyüyerek satışlarını 1,1 milyar TL'nin üzerine çıkartmıştır. 2015'de, gerek büyüklük ve büyüme hızı, gerek rekabetçi insan kaynakları, çalışan ve müşteri memnuniyeti ve gerekse rekabetçi operasyonel verimlilik seviyesi ve örnek özsermaye kârlılığı ile sektördeki konumunu her yıl daha da güçlendirmektedir.

Satışlarının büyüklüğü bakımından "Bilişim 500" 2009 verilerine göre, Türkiye'nin 73'üncü büyük bilişim firması olan Bilkom, 2009-2014 yılları arasında TL bazında ortalama %68 büyüyerek, 2014 verilerine göre 19'uncu sıraya yükselmiştir. Ayrıca, Türkiye'deki en büyük 500 şirketi kapsayan "Capital 500" listesinde, satışlarını en çok artıran 10'uncu şirket olarak ve bir önceki seneye göre 214 sıra yükselerek 260'inci sırada yer almıştır.

Şirket, sosyal sorumluluk alanında, kuruluşunun 30'uncu yılı anısına İzmir Urla'da 20 bin fidanlıklar "Bilkom Hatıra Ormanı" kurmuştur. En iyi kurumsal sosyal sorumluluk projesi ödüllü "Tarih 3 Boyutlu Canlanıyor" projesiyle Bergama antik kentini 3 boyutlu ayağa kaldırmıştır.

Bilkom, Kadir Has Üniversitesi ile iş birliği yaparak ülkemizdeki dünya miras alanlarının korunması ve tanıtımı amacı taşıyan "Dünya Miras Alanlarının Yönetimi ve Tanıtımı: Yeni Medya ve Toplumsal Katılım / UNESCO Kürsüsü" nün kurulmasına da öncülük etmiştir.

Teknoloji partneri olarak, Türkiye ve Orta Doğu dahil yakın coğrafyasındaki kültürel mirasları tanıtmak, teknolojiyi kullanarak bilinirliğini yaygınlaştırmak ve genç nesillere sevdirecek projeler üretmek üzere çalışmaktadır.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

Bilkom, bilgi ve iletişim teknolojileri pazarında, odaklandığı markalar ve geleceğin mobil teknolojileri ile pazar büyümesinin üzerinde sürdürülebilir ve kârlı büyümesini 2016 yılında sürdürmeyi planlamaktadır.



QR kodu kullanarak Bilkom hakkında daha detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

DIŞ TİCARET/RAM DIŞ TİCARET

Ram Dış Ticaret 2015 yılında da Koç Topluluğu'nun küresel piyasalardaki varlığının güçlenmesi için çalışmıştır.

Ram Dış Ticaret, Topluluk şirketlerinin küresel piyasalardaki varlığının güçlenmesi ve risk arz eden piyasalarda desteklenmesi misyonunu 2015 yılında da sürdürmüştür.

Topluluk ana ve yan sanayi şirketlerinin kullandığı yassı çelik ürünlerinin merkezi satın alma yolu ile tedarik faaliyetleri, Erdemir ve Borçelik firmalarından artan bir hacimle sürdürülmüş ve 352 bin ton malzeme, Topluluk şirketleri için önemli avantajlar sağlanarak temin edilmiştir.

Şirket, havacılık alanında temsilciliğini yaptığı Boeing ve Sikorsky faaliyetlerine devam etmiş, Azerbaycan Havayolları'na 1 adet 747 kargo uçağı teslimatı gerçekleştirmiştir.

Orta Doğu ve Afrika'da şiddetlenen savaşlarla birlikte, tahmini olarak 5,5 milyon kişi göç etmiş ve bu sayının yaklaşık olarak yarısı ülkemize sığınmıştır. Ram, Birleşmiş Milletler ve yardım kuruluşlarının açtığı ihalelere katılarak çeşitli kullanıma yönelik araçlar ve tüketim malzemesinin sığınmacılara ulaştırılmasını sağlamıştır.

Ram Dış Ticaret, 2015 yılını yaklaşık 1 milyar TL ciro ile kapatmıştır.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

Demir Çelik merkezi satınalma konusunda hacmin ve Topluluk şirketlerine sağlanacak faydanın artırılarak sürdürülmesi planlanmaktadır.

Havacılık alanında 5 adet uçak teslimatı planlanmış olup, sektörle ilgili bölgesel yeni temsilcilikler alınması yönünde çalışmalar yapılmaktadır.

Ayrıca, Topluluk şirketlerinin yurt dışı faaliyetlerinin koordinasyonu ve mal/hizmet ticaretine yönelik çalışmalarla, geliştirilecek inovatif ürünlerin ülkemiz ve bölge ülkelerinde satış ve pazarlamasına yönelik çalışmalara devam edilecektir.



QR kodu kullanarak
Zer hakkında daha
detaylı bilgiye
ulaşabilirsiniz.



TOPLU SATIN ALMA/ ZER MERKEZİ HİZMETLER

Zer Merkezi Hizmetler, uçtan uca satın alma ve teknoloji hizmetleri ile müşterileri ve tedarikçileri için katma değer yaratmaktadır.

Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş., 12 yıldır Koç Topluluğu içindeki ve dışındaki birçok firmaya satın alma alanında hizmet vermektedir. Bu süre zarfında Zer; 500'ün üzerindeki kurumsal müşterisi için 20 binden fazla tedarikçiyi portföyüne katmıştır. Bu yapı ile yılda yönettiği 5 binden fazla ihale ile müşterilerine önemli verimlilik ve tasarruf sağlamaktadır.

Zer'in müşterilerine sunmakta olduğu faaliyetler özetle 2 grupta toplanmaktadır:

Uçtan Uca Satın Alma Hizmeti:

Şirketlerin satın alma ihtiyaçlarının dış kaynak aracılığıyla sağlanması; günümüzün önde gelen dış kaynağa yönlendirme (BPO-Business Process Outsourcing) trendleri arasında yer almaktadır. Zer; Medya Satın Alma, Dijital Pazarlama, Lojistik, Hizmetler ve Malzeme iş birimleri altında oluşturduğu uzmanlık alanlarıyla müşterilerine tedarik sürecinin tüm aşamalarındaki hizmetleri uçtan uca sağlamaktadır.

Satın Alma Teknolojileri Hizmeti: Zer, teknoloji alanındaki hizmetlerini Promena e-sourcing platformu ile yürütmektedir.

Zer'in kendi faaliyetlerinin yanı sıra; platform hizmeti şeklinde sunulan Promena, müşterilerin kendi yönettikleri satın almaları için de kullanılabilir. 2015 yılında Zer, bir dijital pazarlama ajansı tarafından verilen tüm hizmetleri (display, arama motoru reklamcılığı, mobil pazarlama, sosyal medya reklamcılığı, SEO - search engine optimization, vb.) portföyüne katmıştır. Bu hizmetlerle beraber tüketicinin ayak izi daha ucuz maliyetle, daha etkin takip edebilir hale gelmiştir.

Diğer öne çıkan konu ise, Promena hizmetleri kapsamında elektronik ihale ve teklif toplama sistemlerinin kullanımının bir önceki yıl ile karşılaştırıldığında %86 artışla 6.400 adede ulaşması olmuştur.

2016 yılı beklenti, hedef ve stratejiler

Zer, 2016 yılında yeni devreye almayı planladığı ürünler ve hizmet modelleri ile Topluluk dışı büyüme sürecinde hızla ilerlemeye devam etmeyi planlamaktadır. Zer'in önceliği, satın almada mükemmellik prensibini süreçlerine yansıtarak, tüm paydaşlarında memnuniyet ve bağlılık yaratmaktır.



Malzeme Satın Alma Çözümleri

Müşterilerimize ambalaj malzemeleri, endüstriyel malzeme, kurumsal kimlik ürünleri, ofis malzemeleri ve teknoloji ürünlerine yönelik özel satın alma çözümleri sunuyoruz.



Hizmet Satın Alma Çözümleri

Müşterilerimize dış kaynak personeli, ekipman, ulaşım ve tesis yönetim hizmetleri ihtiyaçlarına yönelik özel satın alma çözümleri sunuyoruz.



Lojistik Satın Alma Çözümleri

Müşterilerimize multimodal taşımacılık, uluslararası kara yolu, demir yolu, deniz yolu konteyner, hava yolu, yurt içi kara yolu, kargo ve kurye taşımacılığına yönelik özel satın alma çözümleri sunuyoruz.



Medya Satın Alma Çözümleri

Müşterilerimizin TV, gazete, radyo, açık hava prodüksiyon alanlarına yönelik satın alma çözümleri sunarken, dijital pazarlama alanında strateji oluşturmaktan başlayıp satın alma ve planlama hizmetlerini uçtan uca sunuyoruz.

UÇTAN UCA SATIN ALMA HİZMETİ:



1
MASRAF
ANALİZİ



2
TEDARİKÇİ
YÖNETİMİ



3
İHALE VE
PAZARLIK



4
SÖZLEŞME
YÖNETİMİ



5
SIPARIŞ VE
TEDARİK



6
HİZMET
DOĞRULAMA



7
FATURA VE
ÖDEME

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Koç Holding 2006 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) imzalamıştır.

KOÇ'TA KURUMSAL SORUMLULUK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI YÖNETİMİ

Koç Topluluğu, kuruluşundan bu yana kurumsal sürdürülebilirliğinin tüm toplumun refahı ile mümkün olduğunun bilincindedir. Kurucumuz Merhum Vehbi Koç'un "Bugünün insanına ve gelecek kuşaklara karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek öncüsü olduğumuz ve vazgeçemediğimiz ilkemizdir" vizyonu yönetim anlayışımızın temelini oluşturmaktadır. Sürdürülebilirliği bir yönetim modeli olarak benimseyen Koç Topluluğu, sürdürülebilirliği tüm faaliyet ve iş süreçlerine entegre etmeyi hedeflemektedir.

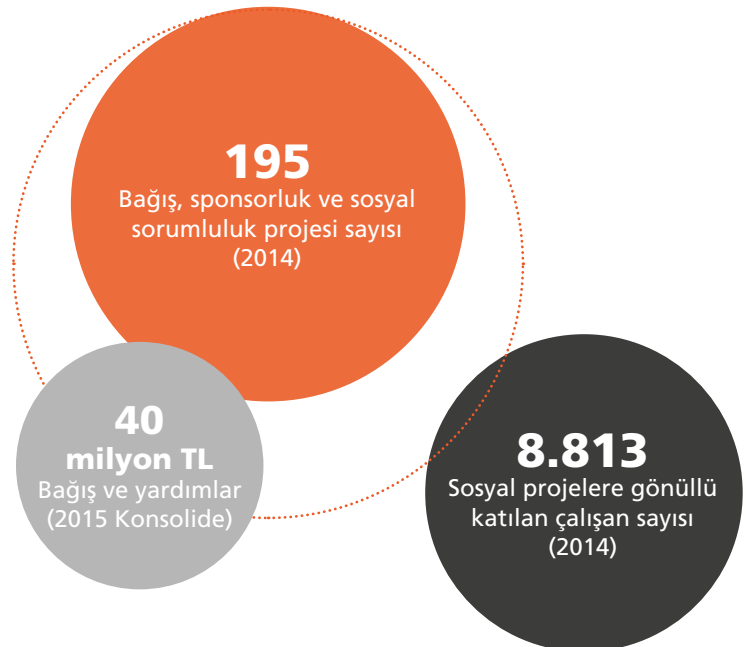
Sorumlu ve sürdürülebilir yönetim yapımız, 2014'te lansmanı gerçekleştirilen ve 2015 yılında da devam eden Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi (BİST) kapsamındaki değerlendirmelerin sonuçlarına yansımıştır. 2015 yılında BİST 50'de işlem gören tüm Topluluk şirketlerimiz endeks kriterlerini sağlamış; Koç Holding ile birlikte Arçelik, Ford Otosan, Otokar, Tofaş, Tüpraş ve Yapı Kredi endekste yer almayı başarmıştır.

2015 yılı içerisinde Koç Topluluğu şirketlerinin entegre bir strateji çerçevesinde sürdürülebilir iş modellerini geliştirmelerini amaçlayan "Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Yönetimi Projesi" kapsamında Topluluk öncelikleri belirlenmiş ve sürdürülebilirlik raporlamasında yeni bir döneme girilmiştir. Değerlendirmeler çerçevesinde sürdürülebilirliğin Topluluk şirketlerinde konu bazlı ve entegre bir yaklaşımla yönetilmesi hedeflenmektedir.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (GLOBAL COMPACT)

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı merhum Mustafa V. Koç'un 2006 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact), sosyal sorumluluğun bir kurumun operasyonlarında nasıl işlenebileceği ve nasıl ileriye taşınacağını gösteren uluslararası bir çerçeve niteliğini taşımaktadır.

Global Compact Türkiye Yerel Ağı Yönetim Kurulu üyesi olan Koç Holding, Global Compact'ın ülkemizde yaygınlaştırılması ve kurumsallaştırılması için gerçekleştirilen çalışmalara 2015 yılı içerisinde de destek vermeyi sürdürmüştür. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) 2015 yılında Koç Holding tarafından imzalanmıştır. Özel sektörün toplumsal cinsiyet eşitliği girişimlerini bir araya getirerek şirketler arası öğrenme süreçlerini desteklemek ve ülke çapında yayılımına katkı sağlamak amacı ile kurulmuş olan Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'nda da aktif olarak görev alınmıştır.



Koç Topluluğu çevresel performansını sürekli geliştirerek bu konuda lider duruma gelmiştir.

KOÇ'TA ÇEVRE DOSTU UYGULAMALAR

Koç Topluluğu, hayata geçireceği çalışmalarda öncelikle ulusal ve uluslararası mevzuat ile standartlara uyumu gözetmektedir. Gerek bugün, gerek gelecekte yaşanabilir bir dünya için çabalamayı, bu amaçla çalışanlarını, toplumu ve tedarikçilerini sürekli bilinçlendirmeyi, yön göstermeyi ve faaliyetlerini yerine getirirken çevresel performansını sürekli geliştirmeyi ve bu konuda liderliği hedeflemektedir.

Koç Topluluğu içerisinde en iyi uygulamaların paylaşılması, ortak uzun vadeli çalışma planları oluşturulması ve ortak projeler geliştirilmesi amacıyla oluşturulan Çevre Kurulu, çevre yönetimi konusunda Topluluğun uzun vadeli stratejilerinin, hedeflerinin ve bunlara bağlı aksiyon planlarının oluşturulmasına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Koç Topluluğu şirketleri arasında, olası çevresel etkilerin ve dolaylı olarak karşılaşılabilecek çevresel risklerin belirlenmesi için Denetim Grubu ve Çevre Kurulu ortak çalışması ile periyodik çevre denetimi yapılmakta, denetim sonucunda çevresel veriler sürdürülebilirlik kistaslarına uygun göstergeler ile takip edilmektedir.

Çevresel pek çok alanda faaliyet ve başarılar imza atan Koç Topluluğu şirketlerinin çevre kapsamındaki çalışmaları, İklim Değişikliği Yönetimi, Kaynak Kullanımında Verimlilik Yönetimi, Çevre Dostu Ürün Geliştirme, Çevre Koruma ve İyileştirme olmak üzere 4 alandan oluşmaktadır.

İklim Değişikliği Yönetimi

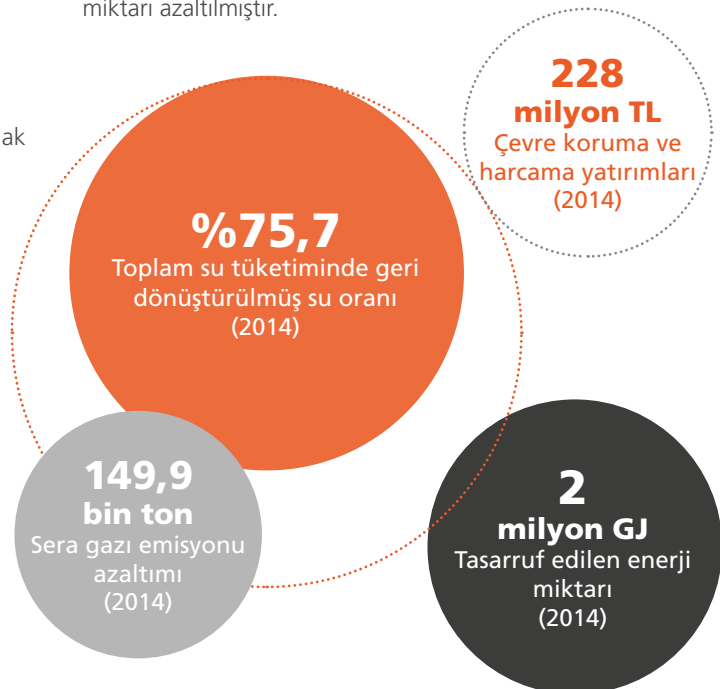
Koç Topluluğu İklim Değişikliği Stratejisi, Topluluk şirketlerine, iklim değişikliği ile mücadele konusunda ışık tutmakta, çalışmalarının yönünü belirlemektedir. Topluluk şirketlerinin tamamı, sera gazı emisyonlarının etkin biçimde ölçümü ve azaltımı konusunda çalışmalar yürütmektedir. Şirketler için İklim Değişikliği ve Sera Gazı Emisyonları İyi ve Kötü Senaryo Raporu hazırlanarak, iklim değişikliğinin getireceği değişikliklere karşı hazırlıklı olunması hedeflenmiştir.

2011 yılından itibaren Dünya İklim Zirvesi gibi uluslararası platformlarda Koç Topluluğu ve Türk İş Dünyası temsil edilmektedir. Paris'te gerçekleştirilen "21'inci Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı"nda Koç Topluluğu adına katılım sağlanmıştır.

Koç Topluluğu İklim Değişikliği Stratejisi'ne, Sürdürülebilirlik Raporu'nda detaylı olarak yer verilmiştir.

Arçelik, CDP tarafından başlatılan iklim değişikliğiyle mücadele için taahhütte bulunmuştur.

Topluluk şirketleri emisyon yönetiminde Arçelik, Ford Otosan, Tofaş, TürkTraktör, Opet, Opet Fuchs, THY Opet ve Yapı Kredi Bankası 2014 yılı için ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonları Raporlama Standardı'na uygun sera gazı emisyonlarını hesaplamış; bağımsız akredite kuruluşlar tarafından doğrularak belgelendirilmiştir. Arçelik ve Tofaş, sera gazı emisyonlarının Kapsam-3 tüketimlerini de doğrulamıştır. Entek Ayas Termik Santrali'nde IED standartları esas alınarak yapılan tasarım değişikliğiyle emisyon değerleri, verim artırılmasıyla toplam karbon miktarı azaltılmıştır.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Kaynak Kullanımında Verimlilik Yönetimi

Enerji verimliliği çalışmaları kapsamında Tüpraş, Aygaz, Arçelik, TürkTraktör, Tofaş, Ford Otosan, Tat Gıda, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı çerçevesinde bağımsız kuruluşlar tarafından denetlenerek belgelendirilmiştir.

Arçelik, toplam 6 proje için VAP (Verimlilik Artırıcı Proje) teşviğine başvurmuş, teşvikten faydalanmaya hak kazanmıştır. Çamaşır Makinası İşletmesi, En Verimli Endüstriyel Tesis yarışmasında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 1'incilik ödülüne layık görülmüştür.

Tüpraş'ta, İSU'dan gri su kullanımıyla Kocaeli Tesisi'nin su ihtiyacının %73'ü geri kazanım suyundan sağlanmıştır.

Opet Genel Müdürlük Binası LEED (Leadership in Energy and Efficiency Design) sertifikasına sahiptir. Binada enerji tasarrufu sağlayan LED aydınlatma ve klimalar, su tasarrufu sağlayan fotoselli armatürler, bina ısısının korunmasını sağlayan özel camlar ve su tasarruflu akıllı saksılar kullanılmaktadır.

Tat Gıda işletmelerinde hayata geçirilen projelerle 725.972 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır. Tat Gıda havuz, tesisat yenilenmesi, enerji verimli motorların kullanılması vb. çalışmalarla su ve enerji tasarrufu sağlamıştır. Tat Gıda işletmelerinde kullanılan enerji verimli ekipmanlar ve uygulamalarla hat iyileştirme vb. çalışmalarla yıllık 500 bin kazanç sağlanmış, enerji verimlilik projeleri gerçekleştirilmiştir.

Tofaş, 90 adet enerji verimlilik projesiyle 19.725.000 kWh tasarruf sağlamıştır. Tofaş, Solarwall® Teknolojisiyle Proses Havası Isıtma Projesi ile yılda %35 enerji tasarrufu sağlamakta, 122 ton/yıl eşdeğer sera gazı azaltılmaktadır. Su hazırlama ünitesiyle Körfez Belediyesi'nden arıtılmış geri kazanım suyuyla su kullanımı minimum seviyelere düşürülmüştür.

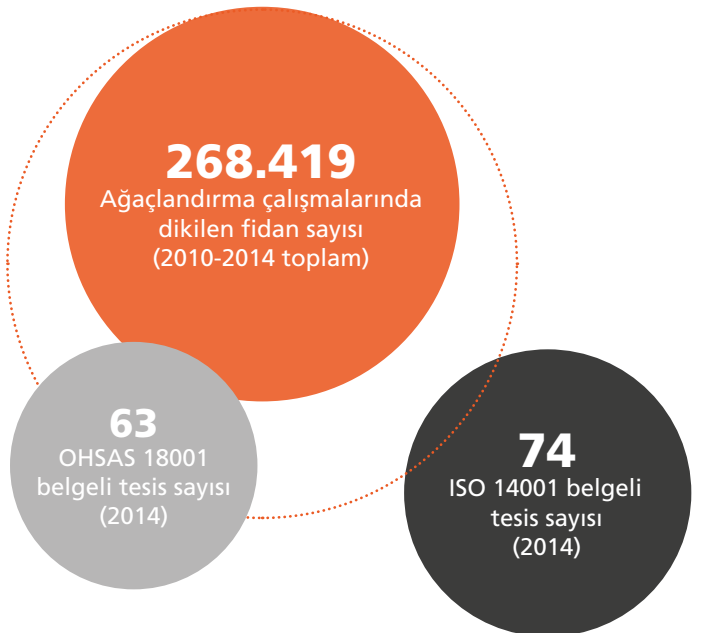
Aygaz'ın Yarımca Terminali'nde endüstriyel atık suyun ve yağmur suyunun geri kazanımı prosesinin ardından, 3 şubesinde endüstriyel atık suyun geri kazanımı yoluyla tüketim miktarları azaltılmıştır. Aygaz, 5 Terminal Müdürlüğü'nün çevre aydınlatma sistemlerinde LED armatürlerin kullanımı projesiyle 163.223 kWh enerji tasarrufu sağlamıştır. Aygaz Gebze İşletmesinde basınçlı havadaki hava sızıntılarının azaltılması çalışması ile 110 bin kWh elektrik tasarrufu sağlanmıştır.

Ford Otosan'da enerji verimliliği faaliyetleriyle gerçekleştirilen projelerle, 24.179.772 kWh tasarruf sağlanmıştır.

Otokar'da üretilen tanker hidrostatik ve kalibrasyon test sularının geri kazanımı için "Test Suları Geri Kazanım Sistemi" kurulmuştur. Otokar'da Üretim Sahalarında Aydınlatma Verimliliğinin Artırılması, Çevre Aydınlatmalarının LED Projektörlerle değiştirilmesi Kompresörlere Zaman Saati Uygulaması, Verimli Tip Motor Dönüşümünün Yapılması vb. projeleri gerçekleştirilmiştir.

Çevre Dostu Ürün Geliştirme

Koç Topluluğu'nun temel amaçlarından biri olan "müşterilerine katma değer yaratan ürün ve hizmetler sunma" ilkesinin önemli bir parçası da ürünlerin mümkün olan en düşük düzeyde çevresel etki üretmesini sağlamaktır. Bu amaçla, Topluluk şirketleri, 2015 yılında da çevre dostu onlarca yeni ürün ve hizmet geliştirerek müşterilerinin beğenisine sunmuştur. Ürünlerle ilişkin yapılan çalışmaların detaylarına Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilmiştir.



Üretimin çevresel etkilerini azaltmak Topluluk şirketlerinin öncelikleri arasındadır.

Çevre Koruma ve İyileştirme

Üretimin çevresel etkilerini azaltmak Topluluk şirketlerinin öncelikleri arasındadır. Takip edilen üretim süreçlerinde çevreye saygı ön planda tutulmaktadır. Topluluk şirketlerinin pek çoğunda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi (ÇYS) mevcuttur.

Arçelik'in "Doğaya Dönüş Başlasın" sloganıyla başlattığı yenileme kampanyasında, bayiler ile yetkili servisler tarafından tüketicilerden alınan eski ürünler, Şirket'in Eskişehir ve Bolu'daki geri dönüşüm tesislerine gönderilmiş ve böylece eski ürünlerin ülke şebekesine yükü sıfırlanarak, 2,5 MW gücünde 6 rüzgâr santralinin yıllık enerji üretimine eşdeğer tasarruf elde edilmiştir.

THY Opet, 22 havalimanında daha "Yeşil Havalimanı Kuruluşu" unvanı almıştır.

Tofaş, yeni kimyasal kullanımı ile arıtma çamurlarını %20 azaltmıştır. Mudanya ve Gölyazı orman yangınlarında zarar gören alanların rehabilitasyonuna katkı için yapılan ağaçlandırma faaliyetleriyle Tofaş çalışanları ve aileleri ile birlikte 5 bin fidan dikilmiştir.

Tat Gıda'nın konserve işletmesinde dış eğitim kapsamında sözleşmeli çiftçileri damla sulama vb. konularda bilinçlendirme eğitimleri verilmiştir.

Ford Otosan Yeniköy Fabrikası limanı için yeşil liman projesi çalışmalarına başlanmış ve TSE'den sektörel kriterler belgesi alınmıştır.

Koç Holding, 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında bu yıl 2'ncisini düzenlediği Çevre Günü Etkinliği'nde İklim Değişikliği temasını işlemiştir. Etkinliğe, Çevre Kurulu üyeleri, şirket yöneticileri, konuyla ilgili uzman kuruluşlar ve akademisyenler katılmıştır.

Koç Topluluğu şirketleri 5 Haziran Dünya Çevre Günü etkinlikleri kapsamında çalışmalar yapmıştır:

- Arçelik, "İklim Değişikliği" temalı, "Arçelik Doğaya Saygılı Fotoğraf Yarışması" düzenlemiştir.
- Aygaz, "Karbon Ayak İzini Azaltma"ya yönelik çalışmaları ile ilgili tesislerinde ve merkez ofislerinde bilgilendirme afişleri hazırlamıştır.
- Ford Otosan Kocaeli Fabrikaları, "1 Çocuk Bilinçlendir, Toplum Değişsin" proje çalışmalarında deniz kirliliğiyle ilgili çocukların bilinçlendirilmesini hedeflemiştir.
- Opet, plastik poşet kullanımının ortadan kaldırılmasını vurgulamak amacıyla tüm çalışanlarına bez çanta hediye etmiştir.
- Otokar, 3 okulda çevre ve enerji eğitimi vererek sosyal sorumluluk çalışması gerçekleştirmiştir.
- Tofaş, çeşitli okullardan öğrencilerle kendilerine ayrılan tuvalerde çevre temalı resim etkinliği yapmıştır.

Ödüller

- Arçelik CDP Türkiye 2015 Karbon Saydamlık Liderliği ödülünü almıştır. Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde Arçelik "Atık Yönetimi" kategorisinde ödül almıştır. İstanbul Elektrik ve Elektronik Atık Zirvesi'nde Eskişehir ve Bolu'daki geri dönüşüm tesisi ve AEEE Yönetim Sistemi'nden dolayı "E-atık Kahramanı Ödülü"ne layık görülmüştür.
- Aygaz, Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği tarafından "Çevreci Tesis Ödülü"nü almıştır.
- Tofaş, Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde "7 Adımda Proaktif Enerji ve Karbon Yönetim Sistemi Projesi" ile "Yeşil İş Ödülü" almıştır. Tofaş, EHS Leadership Awards Ödülleri'nde "Atık Isı Geri Kazanım Uygulamaları Projesi"yle 3'üncü olmuştur.

Tüpraş'ın, Horizon 2020 WATER-2015-2-STAGE çağrısına yapılan INTEGROIL proje başvurusu onay almıştır.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Koç Holding, BM Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi ile işbirliği kapsamında "HeForShe" kampanyasını desteklemiştir.

TOPLUMSAL GELİŞİM

Koç Topluluğu, paydaşlarının beklentisi çerçevesinde toplumsal refahın artırılmasına yönelik çalışmalara büyük önem vermektedir. Toplumsal gelişim alanındaki çalışmalarını stratejik bir yaklaşım çerçevesinde yöneten Koç Topluluğu, kaynaklarını toplumsal gelişim, eğitim, sağlık, çevre ve kültür-sanat alanlarına yoğunlaştırmaktadır.

Mesleki Eğitim Çalışmaları: Meslek Eğitiminde Okul - İşletme İş Birliği

Vehbi Koç Vakfı, Milli Eğitim Bakanlığı, Koç Holding ve Koç Topluluğu şirketleri ile 81 ilde farklı sektörlerde başarıyla hayata geçirilen ve 2013 yılı itibarıyla tamamlanan Meslek Lisesi Memleket Meselesi (MLMM) Projesi, "mesleki eğitim - istihdam - kalkınma" ekseninde döngünün tamamlanmasını sağlayan Okul-İşletme İş Birliği modelinin yaygınlaştırılmasıyla sürdürülmektedir.

Öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimini desteklemek üzere geliştirilen "Meslek Lisesi Koçları Programı"nın 2012 yılında Özel Sektör Gönüllüler Derneği (ÖSGD)'ne devredilmesi ile program 2012-2015 döneminde 41 şirketten 904 gönüllü ile 12 ilde, 73 okulda 6.800 öğrenciye ulaşmıştır.

Bu amaçla oluşturulan Okul-İşletme İş Birliğinin Geliştirilmesi Programı'nı, Proje bitiminin ardından, 2014 yılında "Okul-İşletme İş Birliği Modeli"ni mesleki eğitimin paydaşı kuruluşlarla (MEB, TÜRKONFED, TÜSİAD, TİSK, MESS Eğitim Vakfı, ERG, ÖSGD) yaygınlaştırmak üzere çalışmalara başlanmıştır. Bu program Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından sürdürülen 2015-2018 dönemine ilişkin Türkiye Sanayi Strateji Belgesi Eylem Planı'nda Beceriler ve İnsan Kaynağı bölümünde de yerini bulmuştur.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Alanındaki Çalışmalar

2015 yılı içerisinde Koç Holding, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (BM Kadın Birimi-UN Women) ile imzalanan iş birliği anlaşması kapsamında kadınların toplumsal ve ekonomik hayatta güçlenmesine odaklanmıştır. BM Kadın Birimi iş birliği kapsamında 2030 yılına kadar toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamayı hedefleyen "HeForShe" kampanyasının Türkiye ayağı desteklenmiştir. Bu hedefe ulaşmayı hızlandırmak amacıyla oluşturulan IMPACT programı kapsamında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı

merhum Mustafa V. Koç 10 küresel etki liderinden biri olmuştur. Koç Holding'in hedefleri, 2017'ye kadar 4 milyon destekçiye ulaşmak, 2020 yılına kadar en az 100 bin kişiye cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık eğitimi vermek ve toplumsal cinsiyet duyarlı işyeri kültürü güçlendirilerek eşitliği sağlamak şeklinde belirlenmiştir. Bu çerçevede, Koç Topluluğu Eşitlik İlkeleri ve Uygulama Prensipleri hazırlanarak Uygulama Kurulları oluşturulmuştur.

Toplumsal cinsiyet konusunda toplumsal gelişimi desteklemek adına yapılan önemli yatırımlardan biri de Üsküdar İlçe Emniyet Müdürlüğü ve Hümanist Büro iş birliğiyle hayata geçen Aile İçi Şiddet ile Mücadele Projesi'dir. Proje kapsamında bir eğitim programı hazırlanmış; bu program İstanbul'un tüm ilçelerini kapsayacak şekilde aile içi şiddet bürolarında çalışan 84 emniyet personeline uygulanmış ve 19 kişilik bir eğitici ekibin katılımı sağlanmıştır. İstanbul Emniyet Müdürlüğü, bu çalışma kapsamında eğitilen eğiticiler aracılığıyla programı il genelinde uygulamayı hedeflemektedir.



“Ülkem İçin” projesiyle, sorumlu vatandaşlık bilinci doğrultusunda bireysel girişimciliğin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Ülkem İçin

Koç Holding tarafından 2006 yılında başlatılan bir diğer sosyal sorumluluk projesi olan “Ülkem İçin”, sorumlu vatandaşlık bilinci doğrultusunda bireysel girişimciliğin yaygınlaştırılması fikrine dayanmaktadır. “Ülkem İçin” projesi ile Koç Topluluğu şirketlerinin çalışanları, bayileri ve tedarikçileri tarafından toplumsal sorunların çözüme kavuşturulması için katılımcı bir tutum geliştirilmesi hedeflenmektedir. Her iki yılda bir, odağı toplumun farklı bir ihtiyacına yöneltilen “Ülkem İçin” projesi kapsamında 2006-2007 yılları uygulaması olarak yerel kalkınmaya destek olan 387 yerel proje hayata geçirilmiştir. 2008-2009 yılları uygulaması olarak ülke geneline yayılan 7 Ülkem İçin Ormanı’nda 1.084.000 fidan dikilmiş ve 18 bin çocuğa çevre eğitimi verilmiştir. 2010-2011 yılları uygulamasında ise gönüllü ve düzenli kan bağışçısı kazanım kampanyası ile 103 bin kişi bilinçlendirilmiş ve 83.579 ünite kan bağışlanmıştır. Bu rakamlarla Koç Topluluğu, Kızılay’a bir kurumca sağlanan en yüksek kan stoğu bağışını gerçekleştirmiştir.

“Ülkem İçin” projesi kapsamında 2012-2015 yıllarında, Alternatif Yaşam Derneği ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ile birlikte, “Ülkem İçin Engel Tanımıyorum” diyerek, iş hayatında ve sosyal hayatta engellilerin yaşamlarında kalıcı bir etki yaratmak için destek olacak uygulamalarda rol model olunması ve engelliler konusunda toplumsal bilincin ve duyarlılığın oluşturulması hedeflenmiştir. “Ülkem İçin” projesinin bu uygulamasında, 2012-2015 yılları arasında 34 Koç Topluluğu şirketinde ve “Ülkem İçin” elçisi olan bayilerimiz aracılığıyla gönüllü olan 36 ilde düzenlenen farkındalık eğitimleri ile 125.982 kişide farkındalık yaratılmıştır.

“Engelliliğe Doğru Yaklaşım” eğitimleri kapsamında 372 gönüllü eğitmen yetiştirilmiş, 2.433 adet eğitim düzenlenmiştir. Bunun yanı sıra, şirketlerin, bayi ve mağazaların “Engelli Dostu” hale getirilmesi konusunda 1.361 farklı çalışma gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında bir yandan engelli çalıştırma konusunda yasal yükümlülükler takip edilirken, diğer yandan engellilere yönelik ürün ve hizmetler geliştirilmiştir. Şirketlerde gerek birbirleriyle, gerek sivil toplum kuruluşları ve resmi kurumlar ile iş birliği içinde projeyi destekleyici 39 sosyal sorumluluk çalışması hayata geçirilmiştir.

“Ülkem İçin” projesinin 2015-2017 yılı uygulaması olarak “Ülkem İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum” uygulaması başlatılmıştır. Proje kapsamında, Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV), Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı (TAP Vakfı) ve Koç Üniversitesi Kadın Araştırmaları Merkezi (Koç-Kam) & Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü (UNESCO) iş birliğine gidilmiştir. Projede; Toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine bayilere, çalışanlara ve yöneticilere verilecek seminerlerle toplumsal cinsiyet duyarlı işyeri ortamı yaratılması, Koç Topluluğu genelinde kadın çalışanların seviyesini ve oranını yükseltmeye yönelik uygulamalar hayata geçirilmesi, yaratıcı uygulamalar ve sosyal sorumluluk çalışmaları ile projenin etkisinin artırılması ve bayiler aracılığıyla yerelde toplumsal cinsiyet eşitliği bilincini yerleştirecek şekilde paydaşların (gençler, kamu çalışanları, işverenler) kapasitelerinin geliştirilmesi hedeflenmiştir.

“Ülkem İçin” projesinin bu uygulamasında, Eylül 2015 tarihinden bugüne kadar 32 Koç Topluluğu şirketinde düzenlenen “Bilgi Değirmeni” seminerleri ile 6.648 kişiye ulaşılmıştır. Bu seminerlerin tüm Topluluk çalışanlarına ulaştırılması için AÇEV tarafından 350 gönüllü şirket çalışanı, eğitmen olarak yetiştirilmiştir. Bunun yanı sıra, Koç Topluluğu şirketlerinden 200 orta ve üst kademe yönetici Koç-Kam tarafından verilen farkındalık seminerlerine katılmıştır.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

KURUMSAL SPONSORLUK VE MARKA PROJELERİ

Koç Fest

Koç Holding, Topluluk şirketleri ile birlikte, müzik ve eğlenceyi üniversitelere taşımak, öğrencilere özel bir festival yaratmak ve bunu gelenekselleştirmek adına 2006 yılında Koç Fest'i başlatmış olup, 10 yılda 34 şehir gezerek 89 festival düzenlemiştir. Sporun, hayat kalitesini artırdığına ve hem fiziksel hem de ruhsal açıdan daha sağlıklı bir toplum yarattığına inanan bir kurum olarak Koç Holding, Koç Fest kapsamında 2009 yılı itibarıyla Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu'nun ana sponsorluğunu üstlenmiştir. Böylece, üniversiteler arasında düzenlenen en prestijli spor etkinliği ve aynı zamanda Türkiye'nin en geniş katımlı spor organizasyonu "Türkiye Koç Fest Üniversite Spor Oyunları" adını alarak festivalin vazgeçilmez bir parçası haline gelmiştir. Bu girişim ile Koç Fest; spor, müzik ve eğlenceyi bir araya getiren Türkiye'nin en büyük gençlik festivali unvanını almıştır. Koç Fest, 2009 yılından bu yana her yıl 46 branşta toplam 185 üniversiteden 22 bin'i aşkın sporcuyla misafir etmektedir. Her yıl müsabakalarda başarılı olan sporcu ve takımların bir kısmı, Koç Holding desteği ile düzenli olarak uluslararası organizasyonlarda Türkiye'yi temsil etmektedir.

Gençler ile kendi kampüslerinde bir araya gelme imkanı bulan Koç Holding, Koç Fest projesi kapsamında gençler nezdinde spor kültürünün yayılması ve sporun günlük yaşamda var olması gereken bir olgu olarak benimsenmesi yönünde çalışmalar hayata geçirmektedir. Bu vesile ile sporun önemli isimlerini üniversiteliler ile bir araya getiren çeşitli etkinlikler de proje içeriğinde yer almaktadır.

Koç Fest, 2015 yılında 7 üniversiteyi ziyaret etmiş ve büyük final yaklaşık 5 bin öğrencinin katılımıyla Isparta Süleyman Demirel Üniversitesi'nde gerçekleştirilmiştir.

Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi Sponsorluğu

Türkiye'ye değer katacak birçok ekonomik ve toplumsal yatırımı hayata geçiren Koç Holding, spora ve sporcuya verdiği desteği bir adım daha öteye taşıyarak, Türkiye'nin Olimpiyat yolculuğu sürecindeki çalışmalarına destek vermek amacıyla Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi'nin (TMOK) 3 yıl süresince ana sponsorluğunu üstlenmiştir.

Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi'nin ilk ulusal ana sponsoru olan Koç Holding, bu sponsorluk ile Türkiye'de olimpiik ruhun gelişimine ve uluslararası arenada gerçekleştirilecek çalışmalara katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Türkiye'yi uluslararası arenada farklı spor branşlarındaki başarılarıyla da söz sahibi bir ülke haline getirebilmenin önemine inanan bir kurum olarak 2020 Olimpiyat ve Paralimpik Oyunları adaylık sürecine de sponsor olan Koç Holding, ülkemizde sporun bir yaşam biçimi haline getirilmesi ve tabana yayılması için çalışmalarına devam etmektedir.



KidZania - Deprem Simülasyon Merkezi

Çocukların gelişimini pozitif yönde etkileyen ve öğrenmeyi eğlenceye dönüştürerek daha bilinçli nesiller yaratan projelere destek vermek Koç Topluluğu için her zaman öncelikli konular arasında yer almıştır. Dünya genelinde 13 ülkede 16 merkezi bulunan KidZania Çocuk Cumhuriyetleri'nin 2014 senesinde İstanbul'da açılması ile başta Koç Holding olmak üzere birçok Koç Topluluğu şirketi projeyi büyük bir memnuniyetle sahiplenmiştir.

4-14 yaş arası çocuk ve gençlere 90 farklı meslek grubunu deneyimle fırsatı sunan projeye, Koç Holding bir deprem simülasyon merkezi ile destek vermektedir.

9 ve üzeri yaş gruplarının faydalanabildiği etkinlik alanında; deprem öncesi, sonrası ve sırasında yapılması gerekenler küçük ziyaretçilere aktarılmaktadır. Boğaziçi Üniversitesi Kandilli Rasathanesi'nin desteği ile yürütülen proje sayesinde katılımcılar öncelikle teorik bir ders almakta, dersin ardından yaşanan deprem deneyimi sırasında ve sonrasında ise uygulamalı bir program sunulmaktadır. Deprem hakkında bir ülke olarak konuya ilişkin farkındalığın yükseltilmesi ve bilincin artırılması gerekliliğine inanan Koç Holding, bu proje ile depreme yönelik eğitimi en küçük yaşlara indirmekte ve böylece toplum geneline yaymaktadır.

Uluslararası Nasreddin Hoca Karikatür Yarışması ve Sempozyumu

Koç Holding, farklı sanat dallarının toplumsal gelişimine ve yurt dışında ülkemizin farklı alanlarda başarıyla temsil edilmesine destek verme amacıyla 2008 yılından bu yana Karikatürcüler Derneği'ne Uluslararası Nasreddin Hoca Karikatür Yarışması özelinde ana sponsorluk desteği vermektedir. 1974 yılından bu yana bütün dünya karikatürcülerine açık olarak düzenlenen yarışmada Türk karikatürcüleri birçok defa büyük ödüle layık görülmüştür.

İstanbul Bienali

Koç Topluluğu, topluma miras bırakılabilecek anlamlı projeleri destekleyerek bu yöndeki girişimleri sahiplenmektedir. Toplumsal sorunlarla bire bir ilgili bir çağdaş sanat etkinliği olan İstanbul Bienali de bu doğrultuda desteklenmektedir.

İstanbul Kültür Sanat Vakfı tarafından düzenlenen "İstanbul Bienali"ne 2007 yılında 10 yılına sponsor olunmuştur, ancak sanatı her alanıyla toplumsal gelişmişliğin en temel göstergelerinden biri kabul eden Koç Holding, sürdürülebilir iş birlikleri kurma felsefesine de dayanarak İstanbul Bienali'ne verdiği desteği bir 10 yıl daha devam ettirme kararı almıştır. 2015 yılında alınan bu karar ile sponsorluk 2007-2026 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılmıştır.

İstanbul Bienali, Türkiye'de düzenlenen sanat etkinlikleri arasında yurt dışında en fazla ilgiyi çeken ve en fazla bilinen sanat etkinliğidir. İstanbul Bienali bugün Türkiye'deki en büyük çağdaş sanat platformu ve dünyanın en önemli 4 bienalinden biri konumundadır. Bienal'e yapılan katkı aynı zamanda İstanbul markasına da yapılmaktadır. Koç Holding, İstanbul Bienali'nin zenginleşerek devam etmesi için gerekli katkıda bulunmaya devam edecektir.

Bu yıl "TUZLU SU": Düşünce Biçimleri Üzerine Bir Teori başlığıyla düzenlenen 14'üncü İstanbul Bienali 5 Eylül-1 Kasım 2015 tarihleri arasında Koç Holding desteği ile tüm sanatseverlerle ücretsiz olarak buluşmuş ve 545 bin kişi tarafından ziyaret edilmiştir. Carolyn Christov-Bakargiev'in şekillendirdiği 14'üncü İstanbul Bienali'ne dünyanın dört bir yanından katılan 80'in üzerinde sanatçı ve sanatçı grubunun çalışmaları, Avrupa ve Anadolu yakasında bulunan 36 farklı mekânda sergilenmiştir. Koç Holding desteğiyle gerçekleştirilen "Çocuklar İçin Sanat Eğitim Programları" projesi ile 8-18 yaş arası çocuklar çağdaş sanat ile buluşturulmuştur. Bu kapsamda çocuklarda müze ve sergi kültürünü yerleştirmek, özellikle günümüz sanatına olan ilgiyi artırmak ve onları temel sanat kavramları ile tanıştırmak hedeflenmiştir. Koç Holding'in desteğiyle düzenlenen eğitim programlarına bu yıl yaklaşık 3 bin öğrenci katılmıştır. 14'üncü İstanbul Bienali için oluşturulan Rehberli Tur uygulaması da Koç Holding desteği ile gerçekleştirilen projeler arasında yer almıştır. Yaklaşık 5.700 kişi Bienal'i, konusunda uzman rehberlerle gezme ayrıcalığını yaşamıştır.

VEHBI KOÇ VAKFI

Vehbi Koç Vakfı 1969 yılında Türkiye'nin ilk özel vakfı olarak kurulmuştur.

Vehbi Koç Vakfı (VKV); eğitim, sağlık ve kültür alanlarında sürdürülebilir ve tekrarlanabilir örnek modeller oluşturarak Türkiye'nin gelişimine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Vehbi Koç Vakfı 2015 yılında yönetimini üstlendiği kurumlar ve desteklediği projeler aracılığıyla fark yaratmaya devam etmiştir. 2015 yılı Vakıf faaliyetleri arasında ön plana çıkanlar aşağıda yer almaktadır.

Vehbi Koç Vakfı'nın tüm kurumları ve desteklediği projeler ile ilgili detaylı bilgilere ulaşmak için www.vkv.org.tr adresini ziyaret edebilirsiniz.

EĞİTİM

Eğitim alanında bugüne kadar 50 bin'den fazla başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrenciye ulaşan Vehbi Koç Vakfı, 2014-2015 döneminde toplam 6.685 burs vermiştir.

2015 Vehbi Koç Ödülü'nü Ali Nesin ve Matematik Köyü Kazandı

Vehbi Koç Vakfı tarafından, insanların yaşam kalitesinin artırılmasına katkıda bulunan kişi ve kurumları teşvik etmek amacıyla her yıl sırasıyla kültür, eğitim ve sağlık alanlarında verilen "Vehbi Koç Ödülü"nü bu yıl, eğitim alanındaki çalışmaları ile Prof. Dr. Ali Nesin ve Matematik Köyü Projesi kazanmıştır.

Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu; Prof. Dr. Gülsün Sağlamer (Başkan), Prof. Dr. Ekrem Ekinci, Prof. Dr. Sabih Tansal, Sönmez Köksal ve Batuhan Aydagül'den oluşan Seçici Kurul'un önerdiği 3 aday arasından, hayatını bilime ve matematiğe adanmış, Prof. Dr. Ali Nesin ve Matematik Köyü Projesi'ni 14'üncü Vehbi Koç Ödülü'ne layık görmüştür.

Ali Nesin, gençlerin matematiğe karşı ilgisini artırmaya yönelik hayata geçirdiği Matematik Köyü projesi dahilinde yaptıklarına ek olarak yazdığı akademik ya da popüler makale ve kitaplarla matematik dünyasına önemli katkılar sunmuştur. Son 20 yıldır çalışmalarıyla birçok gencin matematiğe yaklaşımını değiştiren Ali Nesin, matematiği erişilir kılmakla kalmamış, sevilen bir alan olmasını sağlamıştır.

Koç Özel Lisesi'nde yeni Fen Binası açıldı

Eylül 2015'te akademik yılın başlangıcıyla birlikte kapılarını açan Fen Binası, teknolojik donanımının yanı sıra, geniş ve farklı öğrenme alanları ile de öğrencilerin fen bilimleri eğitiminde yepyeni olanaklar sunmaktadır. Toplam 4.400 m²'lik alana sahip binada, fizik, kimya ve biyoloji katlarında esnek öğrenme mekânları, ortak alanlarda sanat enstalasyonları, öğretmen ve öğrenci etkileşimini destekleyen ortamlar yer almaktadır.

Koç Üniversitesi'nde başarılarla dolu bir yıl

1993'teki kuruluşundan bu yana, Türkiye'nin en gözde üniversitelerinden biri konumuna yükselen Koç Üniversitesi, 2015 yılında da araştırma alanında yeni başarılarla imza atmıştır: Türkiye'nin ilk Bizans araştırmaları merkezi, Koç Üniversitesi'nde faaliyetlerine başlamış ve böylece üniversite bünyesindeki araştırma merkezi sayısı 17'ye yükselmiştir. Koç Üniversitesi öğretim üyelerinin yayınlamış olduğu makalelerin 326 tanesi ISI atıflı dergilerde yer alırken, Üniversite, Türkiye'de kişi başına düşen yayın değerlendirmesinde de ilk sıralardaki yerini korumuştur. 14 öğretim üyesi bu yıl da çeşitli bilim ödüllerine layık görülmüş; Hukuk Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Bertil Emrah Oder, Küresel Hukuk Fakülteleri Derneği Başkanı seçilmiştir.

2015 yılında Times Higher Education "Dünya'nın En İyi Üniversiteleri" sıralamasında 251-300 bandında yer alan Koç Üniversitesi, aynı kurumun "50 Yaşın Altındaki Üniversiteler" sıralamasında 51'inci, "Asya Üniversiteleri" sıralamasında 47'nci, "BRICS & Gelişmekte Olan Ekonomiler" sıralamasında 29'uncu sıraya yerleşmiştir.

Vehbi Koç Vakfı, sağlık alanındaki sorumluluklarını hastaneleri, tıp merkezleri ve hemşirelik okullarıyla yürütmektedir.

SAĞLIK

Koç Üniversitesi Hastanesi 2'nci Etap çalışmalarına başlandı

Eylül 2014'te hizmete açılan Koç Üniversitesi Hastanesi'nin 2'nci etap yapım süreci devam etmektedir. Toplam 220 bin m²'lik kullanım alanlı komplekse ait tüm inşaat çalışmalarının Mayıs 2016'da tamamlanması planlanmaktadır. Kampüs tamamlandığında, Koç Üniversitesi Hastanesi, genel, çocuk ve onkoloji hastane grupları, ileri düzey simülasyon eğitim ve uygulama merkezi, eğitim ve araştırma laboratuvarları, oditoryum, sınıflar ve sosyal alanları, 400 tek kişilik hasta odası ve 77 yoğun bakım ünitesi ile hastalarına hizmet vermeye sürdürecektir.

"Yaşayan Kalp" merkezi kuruldu

VKV Sağlık Kuruluşları kapsamındaki Kalp Cerrahisi, Kardiyoloji ve Vasküler Cerrahi bölümleri ekiplerinden oluşan "Yaşayan Kalp" isimli kalp ve damar hastalıkları merkezi hizmete açılmıştır. Merkez'de uzman kardiyologlar, invazif kardiyologlar, literatüre yeni cerrahi teknikler katan kalp cerrahları, damar cerrahları, kardiyak anesteziistler, radyologlar, girişimsel radyologlar, nükleer tıp uzmanları, kardiyak yoğun bakım uzmanları ve hemşireleri ile ekokardiografi uzmanları bulunmaktadır. Merkezde, etkin ve multidisipliner ekip çalışmasının yanı sıra, yüksek teknolojiye sahip tıbbi donanım, akıllı çözümler ve özenle planlanmış süreçlerle yüksek kalitede hizmet verilmeye başlanmıştır.

MedAmerikan artık bir Tıp Merkezi

1997 yılından bu yana İstanbul Çiftelavuzlar'da, Amerikan Hastanesi bünyesinde klinik tanı ve ayakta tedavi amacıyla poliklinik faaliyetleri yürüten MedAmerikan Polikliniği, 10 milyon ABD Doları'nı bulan yatırım tutarı ile yeniden inşa edilmiş ve tam teşekküllü bir tıp merkezi olarak İstanbul Bağdat Caddesi'nde hizmete açılmıştır.

Koç Üniversitesi Hemşirelik Yüksek Okulu Topkapı Kampüsü'ne taşındı

1998 yılında 4 yıllık lisans eğitimi vermek üzere kurulan Koç Üniversitesi Hemşirelik Yüksekokulu, Temmuz 2015 itibarıyla, içerisinde

Koç Üniversitesi Hastanesi'nin de bulunduğu Topkapı'daki Sağlık Bilimleri Kampüsü'ne taşınmıştır. Yüksek teknoloji ve donanıma sahip yeni kampüste, eğitim daha rahat ve zevkli bir hale getirilirken, Koç Üniversitesi Hastanesi'nde klinik uygulamalar yürütülmeye devam edilmektedir.

Haydarpaşa Numune Hastanesi Vehbi Koç Acil Tıp Merkezi tadilat projesi tamamlandı

1985 yılında kurulan, 2002 yılında da yeniden inşa edilen Haydarpaşa Numune Hastanesi Vehbi Koç Acil Tıp Merkezi'nin acil servis kapasitesini artırmak amacıyla başlatılan geniş çaplı tadilat projesi sonuçlanmıştır. Artan talepleri karşılayabilmek için günde bin kişiye hizmet verecek şekilde yeniden düzenlenen merkezde acil servis katı yenilenmiş ve yoğun bakım yatak sayısı artırılmıştır. Ayrıca bina girişi yeniden düzenlenerek ambulans, araç ve yaya trafiği kontrol altına alınmıştır. Yaklaşık 6 ay süren çalışmalardan sonra Haydarpaşa Numune Hastanesi Vehbi Koç Acil Tıp Merkezi Aralık 2015'te tekrar kapılarını açmıştır.



VEHBİ KOÇ VAKFI

Vehbi Koç Vakfı müze ve araştırma merkezleriyle kültür tarihimize ışık tutmakta; tarihin cevherlerini gün yüzüne çıkarmaktadır.

KÜLTÜR

Sadberk Hanım Müzesi, tarihin cevherlerini gün yüzüne çıkarıyor

Vehbi Koç Vakfı Sadberk Hanım Müzesi, kuruluşunun 35'inci yılında tarihin ışıltılı sayfalarına yolculuğa çıkaran bir sergiye ev sahipliği yapmaktadır. 17'nci yüzyıl ile 20'nci yüzyıl arasında, Osmanlı İmparatorluğu'nun kuyumculuk zevkini yansıtan değerli taşlarla bezenmiş eserlerin yer aldığı "Cevher" sergisi 3 Aralık 2015'ten 31 Mayıs 2016'ya kadar Sadberk Hanım Müzesi'nde görülebilmektedir.

139 parçalık bir koleksiyondan oluşan "Cevher" sergisinde; Osmanlı İmparatorluğu'nun kuyumculuk beğenisini yansıtan elmas, zümrüt ve yakut gibi değerli taşlarla süslenmiş eşyalar ile ince işçilikleriyle birer mücevher niteliği taşıyan mineli eserlere yer verilmektedir. Bu değerli eserler arasında kemer tokası, yazı kutusu, divit, kaşık, fincan zarfı, sakızlık, şerbetlik, cep saati, yelpaze, sineklik, tütün çubuğu, enfiye kutusu, broş, nişan ve terlik gibi farklı türde objeler bulunmaktadır.

ANAMED 10'uncu yılını kutladı

2005 yılında, Koç Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan ve 2015'te 10'uncu yıldönümünü kutlayan Anadolu Medeniyetleri Araştırma Merkezi (ANAMED), 2015-2016 akademik yılı için alınan burs başvuruları arasından, 34 yeni araştırma projesini destekleme kararı almıştır. Merkezde yürütülen etkinlikler çerçevesinde 3 yeni sergi düzenlenmiş, ilgili sergi katalogları hazırlanıp yayınlanmıştır. Konferans ve sempozyum programının yanı sıra, ANAMED bu yıl da 3 ayrı yaz okuluna ev sahipliği yapmıştır.

VEKAM'da yoğun bir etkinlik takvimi

1994 yılında kurulan ve geçen yıl Koç Üniversitesi'ne bağlanan Vehbi Koç Ankara Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (VEKAM), 2015 yılında da yoğun bir etkinlik takvimi uygulamıştır. Yapı Kredi Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen "VEKAM Aylık Konferanslar" dizisinin yanı sıra, Keçiören'deki "Bağ Evi"nde de Ankara ve yöresinin kültür tarihiyle ilgili çeşitli konferans, sempozyum ve sergiler düzenlenmiştir. VEKAM ayrıca, 2015 yılında Ankara ve/veya çevresi konusunda yeni bilimsel araştırmaları desteklemek amacıyla "Ankara Araştırma Ödülü"nü başlatmış ve ilk araştırma ödülleri sahiplerini bulmuştur.



Suna ve İnan Kıraç Akdeniz Medeniyetleri Araştırma Enstitüsü (AKMED) ve Kaleiçi Müzesi

Akdeniz Bölgesi'nde faaliyet gösteren Türkiye'nin ilk ve tek özel araştırma enstitüsü olan Suna ve İnan Kıraç Akdeniz Medeniyetleri Araştırma Enstitüsü (AKMED), Antalya ve çevresinin tarihi, arkeolojik, etnografik ve kültürel değerlerinin araştırılması ile birlikte tüm Akdeniz kıyılarındaki ilişkilerin yorumlanmasına yönelik bilimsel çalışmalara da destek olmak amacıyla 1995 yılında kurulmuştur. AKMED, düzenli konferans ve bilimsel etkinlikleriyle, sunduğu araştırma burslarıyla ve değerli yayınlarıyla Akdeniz araştırmalarının çekim merkezi olmaya devam etmektedir.

Çağdaş sanat ve Arter

"Sanat için alan" alt başlığıyla 2010'da açılan Arter, çağdaş sanatın görünürlüğüne katkıda bulunmak ve Türkiye'de eser üretimini desteklemek hedefiyle, İstiklal Caddesi üzerindeki binasında kişisel ve karma sergiler gerçekleştirmeyi sürdürmektedir. ARTER'de 2015 yılında "zamancı", "Spaceliner" ve "Bim Bam Bom Çarpınca Kalp" isimli sergiler düzenlenmiştir.

ARTER, sergilerin yanı sıra, Eylül-Ekim aylarında 14'üncü İstanbul Bienali'nin sergi mekânlarından biri olarak da bienale ev sahipliği yapmıştır. İstanbul Dolapdere'de inşaatına başlanan çağdaş sanat müzesi, vakfın 2007 yılında stratejik bir karar ile oluşturmaya başladığı ve bugün 1.000'den fazla eser barındıran Vehbi Koç Vakfı Çağdaş Sanat Koleksiyonu'na da ev sahipliği yapacaktır. 2018 yılı içinde açılması planlanan müzenin adı da Arter olacaktır.

Ankara Üniversitesi Mustafa V. Koç Deniz Arkeolojisi Araştırma Merkezi açıldı

Ankara Üniversitesi, Vehbi Koç Vakfı, Türkiye Sualtı Arkeolojisi Vakfı ve Urla Belediyesi'nin iş birliğiyle İzmir'in Urla İlçesi'nde hayata geçirilen "Ankara Üniversitesi Mustafa V. Koç Deniz Arkeolojisi Araştırma Merkezi", çalışmaları tamamlanarak ziyaretçilere açılmıştır. Urla Belediyesi'nin Urla Çeşmealtı'nda 2009 yılında tahsis ettiği 11 dönümlük alanda kurulan merkez, modern yapısıyla dikkat çeken 5 farklı üniteden oluşmaktadır. Merkezde, sualtı çalışmalarında büyük önem taşıyan restorasyon laboratuvarı ve depo alanı ile ulusal ve uluslararası ölçekte araştırmalara ev sahipliği yapması hedeflenen bir kütüphane, merkeze ve bölgeye hizmet verecek bir konferans salonu, antik dönemlerden günümüze uzanan denizcilik teknolojilerindeki gelişmeleri yansıtan canlandırmaların sergileneneceği ve 4 dönüme yayılan sergileme alanları, ayrıca projelere çalışan katılımcıların barınabilmesi için 30 kişi kapasiteli yatakhane bulunmaktadır.



HUKUKİ AÇIKLAMALAR

**KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE
UYUM RAPORU**

**YÖNETİM KURULU VE ÜST YÖNETİM
ÖZGEÇMİŞLERİ**

RİSK YÖNETİMİ

İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM

**YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN
ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE
İLİŞKİN DEĞERLENDİRME**

POLİTİKALAR

**FAALİYET RAPORU SORUMLULUK
BEYANI**

**FİNANSAL RAPORLAMA
SORUMLULUK BEYANI**

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirketimiz hisseleri A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı hissenin Genel Kurul'da 2 oy hakkı vardır.

İmtiyazlı paylar dikkate alınarak pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır:

PAY SAHİBİ	PAY TUTARI (TL)	SERMAYE ORANI (%)	OY HAKKI	OY HAKKI ORANI (%)
Koç Ailesi (B Grubu)	621.881.145	24,52	62.188.114.515	19,35
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. (B Grubu)	401.210.786	15,82	40.121.078.578	12,48
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. (A Grubu)	678.773.422	26,77	135.754.684.460	42,23
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı (B Grubu)	50.451.548	1,99	5.045.154.831	1,57
Vehbi Koç Vakfı (B Grubu)	184.171.754	7,26	18.417.175.384	5,73
Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden İnşaat Turizm Ulaştırma Yatırım ve Ticaret A.Ş. (B Grubu)	35.385.424	1,40	3.538.542.410	1,10
Halka Açık (B Grubu)	564.023.971	22,24	56.402.397.052	17,54
TOPLAM	2.535.898.050	100,00	321.467.147.230	100,00

Yıl içinde halka kapalı hisselerde Koç Ailesi üyeleri arasında gerçekleştirilen işleme ilişkin bilgiler 30.06.2015 tarihli açıklama ile; Koç Ailesi üyeleri ile Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden İnşaat Turizm Ulaştırma Yatırım ve Ticaret A.Ş. arasında gerçekleştirilen işleme ilişkin bilgiler ise 23.07.2015 tarihli açıklama ile kamuya açıklanmıştır. 23.07.2015 tarihinde kamuya açıklanan pay devri sonrasında, M. Rahmi Koç'a ait payların sermayedeki oranı %5'in altına düşmüştür.

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Koç Holding A.Ş.'nin finansal duran varlıklarındaki iştirak paylarında 2015 yılında gerçekleşen önemli değişiklikler hakkında bilgi:

Koç Holding A.Ş.'nin 2015 yılında doğrudan iştirak ettiği finansal duran varlıklarına iştirak oranlarında Türk Ticaret Kanunu'nda belirlenen sınırlara ulaşan değişim gerçekleşmemiştir.

Koç Holding A.Ş.'nin dolaylı olarak iştirak ettiği finansal duran varlıklarına dolaylı iştirak oranlarında ilgili şirketin sermayesinin %5'ini, %10'unu, %20'sini, %25'ini, %33'ünü, %50'sini, %67'sini veya %100'ünü temsil eden miktarda paylarına sahip olduğu veya payların bu yüzdelerin altına düştüğü işlemler hakkındaki bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

ŞİRKETLER	2015 (%)	2014 (%)	FARK	AÇIKLAMA
Beko Balkans	40,51	0,00	40,51	2015 yılı Şubat ayında satış pazarlama şirketi olarak kurulmuştur.
Beko Malaysia	40,51	0,00	40,51	2015 yılı Ekim ayında satış pazarlama şirketi olarak kurulmuştur.
Beko UK	40,51	20,26	20,26	Beko UK sermayesinin %50'sini oluşturan, kontrol gücü olmayan pay sahiplerine ait hisselerin Arçelik tarafından satın alınması kapsamında, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.
Blomberg Werke	0,00	40,51	-40,51	2015 yılı içinde Beko Deutschland ile birleşmiştir.
CoVii	20,66	0,00	20,66	CoVii sermayesinin %51'ini oluşturan hisselerin 26 Haziran 2015 tarihinde Arçelik tarafından satın alınması sonrası konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.
Defy Kindoc	0,00	40,51	-40,51	2015 yılında tasfiye olmuştur.
Defy Trust Two	0,00	40,51	-40,51	2015 yılında tasfiye olmuştur.
Grundig Slovakia	0,00	40,51	-40,51	2015 yılında tasfiye olmuştur.
Moova	0,00	43,82	-43,82	29 Mayıs 2015 tarihinde Tat Gıda ile birleşmiştir.
Otokoç Hungary	96,42	0,00	96,42	2015 yılında kurulmuştur.
Tedi İçecek	0,00	21,91	-21,91	Tat Gıda'nın sahibi olduğu Tedi İçecek'in sermayesinin %50'sine denk gelen paylar, Maspex-Gmw SP. Z.O.O. S.P.K.'ya 29 Mayıs 2015 tarihinde satılmıştır.
UniCredit Menkul	0,00	40,21	-40,21	12 Mayıs 2015 tarihinde tasfiye olmuştur.
Vietbeko	40,51	0,00	40,51	2015 yılı Kasım ayında satış pazarlama şirketi olarak kurulmuştur.
Yapı Kredi Teknoloji	32,89	0,00	32,89	2015 yılında kurulmuştur.

Hisse Bilgileri

BIST Kodu	: KCHOL
Reuters Kodu	: KCHOL.IS
Bloomberg Kodu	: KCHOL.TI
Halka Arz Tarihi	: 10.01.1986
Halka Açık Kısımındaki Yabancı Payı (31.12.2015)	: %82,0

Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

Yıl içinde Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır.

Yıl İçindeki Organizasyonel Değişiklikler

Yıl içinde önemli bir organizasyonel değişiklik olmamıştır.

Bağlı Şirket Raporu

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk 3 ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirketin hakim ortağı ve hakim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 10.03.2016 tarihli Rapor'da "Koç Holding A.Ş.'nin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2015 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır" denilmektedir.

Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanmış herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Koç Topluluğu ("Topluluk") iyi kurumsal yönetimin şirketlerin sürdürülebilirliği için temel unsur olduğu görüşünden hareketle, Türkiye'de kurumsal yönetim ilkeleri düzenlenmeden önce, bu alanda en yüksek standartlara erişmek için gönüllü ve proaktif olarak gerekli adımları atmıştır. Topluluk, kurumsal yönetimin i) Şeffaflık, ii) Adillik, iii) Sorumluluk ve iv) Hesap Verilebilirliğe dayalı dört temel prensibine uymayı daima kendisine ilke edinmiştir.

Koç Holding A.Ş.'nin ("Koç Holding") yönetim yapısı, süreçleri ve politikaları düzenleyici kurallara uyumlu olarak tasarlanmıştır. Böylece, karar vermede ve sorumluluk alanında netlik ve şeffaflık sağlanmıştır. Koç Holding, Yönetim Kurulu'nda bağımsız üye bulunduran ilk Türk şirketlerinden biridir. Ayrıca, üst düzey yöneticilerinin ücretlendirmesini sürdürülebilir finansal ve operasyonel performansla ilişkilendiren sayılı Türk şirketlerindedir. Yasal ve düzenleyici kurallar çerçevesinde Koç Holding gerekli bilgileri zamanında, güvenli, istikrarlı ve düzenli bir şekilde tüm yatırımcılarına ve analistlere eş zamanlı iletmektedir. İletişimin sürekli ve en iyi şekilde yapılabilmesini teminen yatırımcı toplantıları, konferanslar, paneller düzenlenmekte; basın bültenleri ve medya ile yapılan söyleşilerle daha fazla yatırımcıya ulaşmaya çalışılmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından kamuya ilk olarak Temmuz 2003'de açıklanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri" Şirketimiz tarafından benimsenmekte ve bu evrensel prensipler büyük oranda uygulanmaktadır. 2015 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinden, henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise raporun ilgili kısımlarında yer almaktadır. Zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.
- 4.3.9. numaralı ilkeye ilişkin olarak; yönetim kurulunda kadın üye oranı için henüz bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemiş olup, bu konuya ilişkin değerlendirme çalışmaları devam etmektedir.
- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır.
- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komitelerde görevlendirme yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve işbirliği imkanlarını artırmaktadır.
- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

2015 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmaların başında SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili yeni düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanarak hazırlanan tebliğlere uyum çalışmaları gelmektedir. 2015 yılında yapılan Olağan Genel Kurulumuzda yönetim kurulumuz ve yönetim kurulu komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Genel kurul öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç gerçekleştirilmiş, düzenlemelere uygun şekilde seçim tamamlanmıştır. Kurulan yönetim kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adayları özgeçmişleri, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası ve açıklanması gereken diğer bilgiler genel kuruldan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir. Şirketimizin bilgilendirme politikası güncellenerek 29.04.2015 tarihinde kamuya açıklanmıştır.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için düzenlemelerdeki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

26.06.2014 tarihli yönetim kurulu toplantısında Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesinde öngörülen görevlerin, CFO Ahmet F. Ashaboğlu yönetiminde Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü Funda Güngör Akpınar ve Kurumsal Yönetim ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine Uyumdan Sorumlu Finans Koordinatörü Nevin İmamoğlu İpek tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

Bu çerçevede Koç Holding ile pay sahipleri arasındaki tüm ilişkiler, ilgili birimlerle yürütülen ortak çalışma sonucunda "Yatırımcı İlişkileri Birimi" sorumluluğunda yerine getirilmektedir. Yatırımcı İlişkileri Birimi, gerektiğinde diğer birimlerden görüş alarak ve Topluluk şirketleriyle koordinasyonu sağlayarak, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde düzenli olarak Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur. Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen faaliyetlerin bir kısmı ise Hukuk Müşavirliği (Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki düzenlemelere, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılması) ve Finans Başkanlığı (Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanların hazırlanması, finansal raporlama ve özel durumların kamuya açıklanması gibi düzenlemelerin gerektirdiği her türlü kamuyu aydınlatma yükümlülüklerinin yerine getirilmesi) tarafından yerine getirilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, yürütülen çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'na iletilmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve CEO'ya yılda en az bir defa bir rapor sunar. 2014 yılı faaliyetlerine ilişkin söz konusu rapor 5 Mart 2015 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletilmiş olup, 2015 yılı faaliyetlerine ilişkin rapor ise Mart 2016 içerisinde yapılan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendirilmiştir. Ayrıca her senenin başında o seneye ait yatırımcı ilişkileri stratejik planı hazırlanır.

Yatırımcı İlişkileri Sorumluları:

CFO - Finans ve Stratejik Planlama Grubu Başkanı: Ahmet F. Ashaboğlu

Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü: Funda Güngör Akpınar

Kurumsal Yönetim ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine

Uyumdan Sorumlu Finans Koordinatörü: Nevin İmamoğlu İpek

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi: Gizem Bodur

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi: Neslihan Aycil

Finans Yöneticisi: Ayça Sandıkçıoğlu

Yatırımcı İlişkileri Sorumluları'ndan Nevin İmamoğlu İpek, Gizem Bodur ve Ayça Sandıkçıoğlu, Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı'na sahiptir; Funda Güngör Akpınar Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı için sınav ve eğitim koşullarını yerine getirmiş olup, lisans alma aşamasındadır.

Yatırımcı İlişkileri Birimi 2015 yılı içinde yurt içinde ve yurt dışında toplam 16 roadshow ve konferansa katılmış, 600'ün üzerinde mevcut ve potansiyel yatırımcı ile görüşmüştür. Bu görüşmeler ve roadshowlarda kullanılan sunumların internet sitesinde yayınlanmasıyla pay sahiplerinin güncel eğilimler ve gelişmeler konusunda daha iyi bilgilendirilmesi hedeflenmektedir. 20'den fazla toplantı düzenlenerek analistler ile birebir görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra yıl içerisinde 4 kez çeyrek bazda finansal sonuçların açıklandığı gün internet üzerinden yayın düzenlenerek yatırımcı ve analistlere bir sunum yapılmış; telekonferans yoluyla katılımcılardan gelen sorular Üst Yönetim tarafından yanıtlanmıştır. Belirlenen tarih ve saatte yayına katılmayan yatırımcı ve analistler için söz konusu toplantının kayıtları, deşifrajlar, ilgili yatırımcı sunumları ve konuşma esnasında yönetime yönlendirilen sorular ve yanıtlar Koç Holding internet sitesinde yayınlanmıştır. Yatırımcıların güncel bilgileri takip edebilmelerini teminen Şirket internet sitesi, yatırımcı sunumları ve yatırımcı bültenleri düzenli olarak güncellenmiştir. Yatırımcılar için önem ihtiva eden açıklamalar, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) açıklanmasının ardından İngilizce çevirileri ile birlikte Şirket internet sitesinde yayınlanmıştır. Ayrıca, 2015 Aralık ayında Koç Holding Yatırımcı İlişkileri mobil uygulaması hayata geçirilerek, tüm yatırımcı ilişkileri içeriklerine mobil cihazlardan kolaylıkla ve anında ulaşma imkânı sağlanmıştır. Yatırımcı araçlarındaki güncellemeler, gerektiğinde ya da azami olarak 3'er aylık dönemler itibarıyla yapılmaktadır. Yatırımcı taleplerinin yerine getirilmesinde düzenlemelere uyuma azami özen gösterilmekte olup, geçtiğimiz yıl Şirketimizle ilgili pay sahipleri haklarının kullanımı konusunda herhangi bir şikayet veya bu konuda bilgimiz dahilinde Şirketimiz hakkında açılan idari ve kanuni takip bulunmamaktadır. Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne çoğunluğu e-mail üzerinden analist ve yatırımcılardan şirket finansalları ve işkollarındaki gelişmelere ilişkin çok sayıda bilgi talebi iletilmiş ve tüm sorular kamuya açık bilgiler paralelinde yanıtlanmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta olup, ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne iletilen sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon ile gerekse yazılı olarak cevaplandırılmaktadır. Bu raporun 3.1 numaralı bölümünde açıklandığı üzere, internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi ve açıklamaya güncel olarak yer verilmektedir.

Esas Sözleşmemizde özel denetçi talep hakkı, bireysel bir hak olarak düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olması halinde, bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, gündemde yer almasa bile, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, Genel Kurul'dan isteyebilir. Bugüne kadar pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır. Ayrıca Şirket faaliyetleri, Genel Kurul'da seçilen Bağımsız Denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul toplantılarımız; Türk Ticaret Kanunu, Genel Kurul İç Yönergemiz, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak Koç Topluluğu Şirketleri Genel Kurulları için hazırlanan prosedürdeki esaslar çerçevesinde, pay sahibinin yeterli bilgilenebilmesine ve geniş katılımına imkân verecek şekilde gerçekleştirilmektedir.

2015 yılı içinde bir Genel Kurul toplantısı yapılmıştır. 31 Mart 2015 tarihinde %90,16 nisapla olağan Genel Kurul toplantısı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantı için pay sahipleri tarafından herhangi bir gündem önerisi iletilmemiştir.

Genel Kurul toplantılarımız, kamuya açık olarak yapılmaktadır. Toplantılar menfaat sahipleri ve medya tarafından izlenebilmektedir. Genel Kurul toplantımız Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi gözetiminde yapılmaktadır.

Genel Kurul toplantılarına davet; Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümlerine göre, Yönetim Kurulu'nca yapılmaktadır. Genel Kurul'un yapılması için Yönetim Kurulu kararı alındığı anda KAP ve Elektronik Genel Kurul Sistemi (EKGS) aracılığı ile gerekli açıklamalar yapılarak

kamuoyu bilgilendirilmektedir. Genel Kurul toplantı ilanı, gerekli hukuki düzenlemelerde öngörülen usullerinin yanında, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde, www.koc.com.tr adresinde yer alan internet sitemizde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-şirket portalında en geç Genel Kurul toplantısından 21 gün önce yapılmaktadır.

Genel Kurul toplantısı öncesinde gündem maddeleri ile ilgili olarak gerekli dokümanlar kamuya duyurularak, tüm bildirimlerde yasal süreçlere ve düzenlemelere uyulmaktadır. Genel Kurul gündem maddeleri çerçevesinde; yıllık faaliyet raporu, finansal tablolar, kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporu, kâr dağıtım önerisi, bağımsız denetim raporu, Esas Sözleşme'de değişiklik yapılacaksa değiştirilen metnin eski ve yeni şekillerini içeren tadil tasarımları, Bilgilendirme Politikası, Ücret Politikası, Kâr Dağıtım Politikası, bağımsız olanlarla birlikte tüm Yönetim Kurulu üye adaylarının özgeçmişleri, Genel Kurul toplantısından 3 hafta öncesinde Şirket merkezi ve internet sitesinde pay sahiplerinin en kolay ulaşacağı şekilde incelemeye açık tutulmaktadır. Ayrıca gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanlarında her bir gündem maddesi için detaylı açıklama yapılmakta, ilkelere Genel Kurul toplantıları için öngörülen diğer bilgiler yatırımcılara sunulmaktadır.

Genel Kurul toplantısında, gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktararak pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmektedir. Olağan Genel Kurulumuzda toplantı esnasında ortaklar, dinleyiciler ve toplantıya katılan basın mensupları tarafından sorulan sorulara Yönetim Kurulu Başkanı ve üst kademe yöneticilerimiz tarafından gerekli açıklamalarda bulunulmaktadır. 31 Mart 2015 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında da ortaklarımız tarafından yöneltilen sorular toplantı esnasında cevaplandırılmıştır. Genel Kurul toplantısında cevaplandırılmaması sebebiyle Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne yazılı soru iletilmemiştir.

Toplantılara katılımı kolaylaştırmak için, Genel Kurul toplantılarımız Şirket merkezinde yapılmakta ve toplantıya EGKS aracılığıyla katılım imkanı bulunmaktadır. Esas Sözleşmemiz gerekli olduğu hallerde toplantıların pay sahiplerinin istekleri doğrultusunda şehrin başka bir yerinde yapılmasına da olanak sağlamaktadır. Genel Kurul toplantılarımızın yapıldığı mekan tüm pay sahiplerinin katılımına imkân verecek şekilde planlanmaktadır. Ayrıca, Genel Kurul toplantısında vekâletname yoluyla kendisini temsil ettirecek pay sahipleri için vekâletname örneği internet sitemizde, e-şirket portalında ve gazete ilanı ile pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

Toplantı tutanaklarına KAP'tan, EGKS'den, e-şirket portalından ve www.koc.com.tr adresindeki internet sitemizden ulaşılabilmektedir. Ayrıca şirket merkezinde bu tutanaklar pay sahiplerimizin incelemesine açık olup; talep edenlere verilmektedir.

Olağan Genel Kurul toplantılarında ilgili yıl içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında genel kurulda ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmektedir. 31 Mart 2015 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında 2015 yılı için bağış sınırı 18 milyon TL olarak belirlenmiş olup, bu kapsamda 2015 yılı içerisinde 1,4 Milyon TL tutarında bağış ve yardım gerçekleştirilmiştir.

2015 yılında SPK düzenlemelerine göre yönetim kurulunda karar alınabilmesi için bağımsız yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ancak söz konusu üyelerin olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın genel kurula bırakıldığı herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

2015 yılı içerisinde, Şirketimizin yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, Koç Holding veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya Koç Holding veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumu Şirketimiz nezdindeki bilgilere göre söz konusu olmamıştır.

2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirketimizde oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılmakta; tüm pay sahiplerine eşit, kolay ve uygun şekilde oy kullanımı imkânı sağlanmaktadır.

Koç Holding'in payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı payın Genel Kurul'da 2 oy hakkı vardır. Ancak Esas Sözleşme değişikliği ile ibra ve sorumluluk davası açılmasını içeren kararlarda bütün payların 1 oy hakkı vardır. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde A grubu imtiyazlı payların Yönetim Kurulu'nda aday gösterme imtiyazı bulunmamaktadır. Esas Sözleşme değişikliğini gerektiren durumlarda, TTK uyarınca gerekli olduğu hallerde A grubu imtiyazlı pay sahipleri toplantısı yapılır ve Genel Kurul'ca alınan kararlar imtiyazlı pay sahipleri toplantısında onaylanır. Şirket çıkarılmış sermayesinin %26,77'sini temsil eden A grubu paylar toplam oy hakkının %42,23'üne sahiptir. Her biri 1 oy hakkına sahip olan ve sermayenin %73,23'ünü temsil eden B grubu paylar ise toplam oy hakkının %57,77'sine sahiptir.

Koç Holding A.Ş.'nin beraberinde bir hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Esas Sözleşmemizde azlığın yönetimde temsilini öngören veya zorlaştıran, azlığın sermayenin yirmide birinden daha düşük şekilde belirlenmesine yönelik herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirketimiz kâr dağıtım politikası Sermaye Piyasası Düzenlemeleri ve Esas Sözleşmemizde yer alan hükümler çerçevesinde 2 Nisan 2014 tarihli Genel Kurul'da belirlenmiş olup, sermayeyi temsil eden A ve B Grubu pay sahipleri için kâr payı dağıtımında imtiyaz söz konusu değildir.

Kâr dağıtım politikası ve yıllık kâr dağıtım önerisi faaliyet raporunda yer almakta, Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmakta, ayrıca kâr dağıtım tarihçesi ve sermaye artırımlarına ilişkin detaylı bilgiler ile birlikte Şirketimizin internet sitesinde kamuya duyurulmaktadır. 2015 yılında ortaklara %19,70 oranında brüt kâr payı dağıtılmıştır.

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli topluluk stratejimiz, Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %5'i pay sahiplerine nakden dağıtılır.

Esas Sözleşmemizin 19'uncu maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul'da alınacak karar çerçevesinde en çok %2 oranında Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na pay verilir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde belirlenen birinci temettüye hâle gelmemek şartıyla, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %3'ü intifa senedi sahiplerine tahsis edilir. Ancak intifa senedi sahiplerine ödenecek pay, safi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe ve SPK düzenlemelerine göre hesaplanan birinci temettü indirildikten sonra kalan tutarın 1/10'undan fazla olamaz.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile yukarıda pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

2.6. Payların Devri

Esas Sözleşmemizin 9'uncu maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem gören B grubu pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir.

Borsada işlem görmeyen A Grubu payların devredilebilmesi ancak Şirket Yönetim Kurulu'nun onayı ile mümkündür. Şirket Yönetim Kurulu, devredene, paylarını, başvurma anındaki gerçek değeriyle, kendi veya diğer pay sahipleri ya da üçüncü kişiler hesabına almayı önererek, onay istemini reddedebilir.

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Koç Holding internet sitesinde (www.koc.com.tr) Türkçe ve İngilizce olarak hem güncel hem de geçmişe dönük bilgiler yer almaktadır. Mevcut ve potansiyel yatırımcılara ve aracı kurumlara daha kapsamlı bilgi akışının sağlanmasını teminen internet sitesinde ayrı bir yatırımcı ilişkileri bölümü yer almakta olup, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen bilgilerin tamamı internet sitesinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmaktadır. İnternet sitemizin yönetimine ilişkin esaslar Bilgilendirme Politikamızda yer almaktadır. Ayrıca Şirketimiz antetli kağıdında internet adresimize yer verilmiştir.

3.2. Faaliyet Raporu

Koç Holding faaliyet raporu, kamuoyunun Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen bilgileri içerecek şekilde hazırlanmaktadır.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Holding şirketi niteliğinde olması nedeniyle, Şirketimiz müşteriler, bayiler vb. kişilerle doğrudan temasta bulunmamakla birlikte, iştirakleri dolayısıyla geniş bir menfaat sahibi grubu ile ilişki içerisinde. Şirketimiz ile ilgili menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren hususlarda düzenli olarak toplantılara davet edilerek veya gerekli durumlarda kurum içi internet sitesi ve elektronik iletişim araçları kullanılarak bilgilendirilmektedir. Kamuya ilişkin bilgilendirmeler basın buluşmaları, basın bültenleri ve röportajlar ile yapılmakta; yayınlanan basın bültenleri eş zamanlı olarak kurumsal web sitesi ve kurumsal sosyal medya hesaplarından duyurulmaktadır. Çalışanlar ise duyuru ve düzenlenen çeşitli organizasyonlar ile düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Ayrıca Genel Kurul toplantılarımızın tüm menfaat sahiplerine açık olması, internet sitemizde detaylı olarak verilen bilgiler, kapsamlı faaliyet raporlarımız, basın açıklamalarımız ve şeffaflığı esas alan bilgilendirme politikamız kapsamındaki uygulamalarımız ile sadece pay sahiplerinin değil, tüm menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi amaçlanmaktadır.

Topluluk çapında çalışanlarımızın erişimi olan intranetimizde önemli duyurular, yönetim değişiklikleri ve basın açıklamaları yayınlanmaktadır. Ayrıca Kurumsal İletişim Birimi, çalışanlarla iletişimin artırılması amacıyla kamuoyu tarafından da takip edilen "Bizden Haberler" isimli periyodik bir kurumsal dergi yayınlamaktadır.

Ülkemizin farklı bölgelerinde bulunan Topluluk şirketlerimizin bayileri ile bir araya gelerek, görüş alışverişinde bulunulması ve fikir üretmesi amacıyla düzenlenen "Anadolu Buluşmaları" isimli bayi toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanımız, CEO ve Koç Holding üst düzey yöneticileri katılmakta ve bayilere Topluluktaki güncel gelişmelerle ilgili bilgi verilmekte ve bayilerin fikirleri ilk elden alınmaktadır. "Anadolu Buluşmaları" toplantıları on yılı aşkın süredir devam etmektedir.

Bu toplantıların yanı sıra şirketlerimiz de düzenli olarak gerçekleştirdikleri genel veya bölgesel toplantılar ile kendi bayileri ile ilişkilerini üst seviyede sürdürmektedir.

Menfaat sahiplerinin, düzenlemelere aykırı uygulamalar ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri şirket web adresi olan www.koc.com.tr'de yer alan iletişim formundan veya Şirket intranet sitelerinde yer alan ihbar hattı aracılığı ile Denetimden Sorumlu Komite'ye iletilmek üzere Denetim Grubu Başkanlığı'na sunması mümkündür.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Topluluk şirketleri yıl içerisinde hem bayiler hem de tedarikçileriyle geniş kapsamlı toplantılar düzenlemekte ve karşılıklı fikir alışverişleri sağlamaktadır. Bu toplantılar neticesinde bayilerin ve tedarikçilerimizin önerileri üzerine çalışmalar yapılmaktadır.

Koç Holding, periyodik olarak yapılan bayi ve müşteri memnuniyeti anketlerinde ulaşılan sonuçları faaliyetlerinde dikkate almaktadır. Müşteri ve Bayi Memnuniyeti'ne yönelik iyileştirme hedefleri Şirket yönetimlerinin performans hedeflerine yansıtılmaktadır.

Çalışanlarla ilgili olarak, topluluk şirketleri yıl boyunca yaptıkları muhtelif toplantılarda çalışanlarını dinlemekte, şirket uygulamaları ve stratejileri hakkında görüşlerini almaktadır. Ayrıca her sene Topluluk genelinde uygulanan Çalışan Bağlılığı anketleri ile çalışanların uygulamalarla ilgili değerlendirmeleri alınmakta, bağlılık ve memnuniyetleri ölçülmektedir. Anket neticeleri şirket faaliyetlerinde göz önünde bulundurularak iyileştirme hedefleri Genel Müdürlerin performans kartlarına eklenmektedir.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Kurucumuz merhum Vehbi Koç'un belirttiği şekli ile "En Değerli Varlığımız İnsan Kaynağımızdır" ifadesi Koç Topluluğu'nun insan kaynaklarına temel yaklaşımını özetlemektedir. Bu doğrultuda, Koç Topluluğu, sürdürülebilir büyüme için yüksek katma değer yaratan, alanının en başarılı profesyonellerinin çalıştığı, tüm paydaşlarının faaliyetlerinin bir parçası olmaktan gurur duyduğu, Türkiye'nin en çok beğenilen ve tercih edilen kurumu olmayı hedeflemektedir.

Bu hedefe ulaşmak için Şirketimiz İnsan Kaynakları Politikaları çerçevesinde,

- Koç Topluluğu'nu ileriye götürecek en nitelikli gençleri ve tecrübeli profesyonelleri bünyemize kazandırmayı,
- Rekabetçi ücret politikaları ve yüksek performans standartları ile başarıyı ödüllendirmeyi,
- Çalışanların sürekli gelişimi için yatırım yapmayı,
- Tüm İnsan Kaynakları uygulamaları ile fırsat eşitliği sağlamayı,
- Kariyer fırsatları ve ödüllendirme süreçleri ile çalışanların şirkete olan bağlılığını artırmayı,
- Çalışma barışının sürekliliğini sağlamayı,
- Uygulanan tüm insan kaynakları sistemlerinde adil, objektif ve şeffaf olmayı ilke olarak benimsemiştir.

Koç Topluluğu, çalışanlarına değer verir ve çalışan haklarına saygılı davranır. Tüm çalışanlar, iş sözleşmeleri ve şirket ile çalışanın karşılıklı sorumluluklarının, çalışma standartlarının tanımlandığı Personel Yönetmeliği ile işe alımdan itibaren insan kaynaklarına yönelik tüm süreçler hakkında detaylı ve şeffaf şekilde bilgilendirilirler. Çalışanların hakları, yürürlükteki düzenlemeler, iş sözleşmeleri, personel yönetmelikleri ve etik kurallar kapsamında yönetilir.

Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Topluluk'ta uygulanan İnsan Kaynakları süreçleri ile ilgili stratejileri, temel politika ve prensipleri belirlemek ve Topluluk çalışanlarıyla ilişkileri yürütmek üzere görev yapmaktadır. Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü fonksiyonel olarak yapılmış 4 ayrı bölümden oluşur. İnsan Kaynakları Direktörlüğü bölüm sorumluları ve ana sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

İnsan Kaynakları Direktörü: Özgür Burak Akkol

İnsan Kaynakları Koordinatörü (Ücret, Performans, Koç Holding): Fatih Ay

İnsan Kaynakları Koordinatörü (Organizasyonel Gelişim, Eğitim, İşe Alım): Damla Tamakan

İnsan Kaynakları Koordinatörü (Proje ve Sistem Geliştirme): Özgür Barut

Endüstri İlişkileri Koordinatörü: İlber Aydemir

İnsan Kaynakları Birimi, insan kaynakları politikaları çerçevesinde, işin niteliklerine uygun adayların belirlenmesini, çalışan yetkinliklerinin göz önüne alınmasını, değerlendirmelerin uygun değerlendirme araçları ile ayrımcılık yapmadan gerçekleşmesini ve çalışanların işe alım sonrasındaki çalışma hayatları boyunca fırsatlardan eşit şekilde yararlanmalarını sağlamaktadır. Çalışanlardan ayrımcılık konusunda gelen herhangi bir şikayet bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Çalışanlar işe alım sürecinde, detaylı olarak yapacakları görev ve insan kaynakları süreçleri hakkında bilgilendirilirler. İşe alım sonrasındaki insan kaynakları süreçleri çalışanların da katılımı ile entegre bir şekilde yönetilmekte; çalışanlar görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri hakkında bilgilendirilmektedir. Çalışanların performansları değerlendirilmekte, yetkinlikleri ölçülmekte ve gelişim ve kariyer planları yapılmaktadır. Yapılan işler, belirli bir sistem çerçevesinde değerlendirilerek iş büyüklükleri tespit edilmektedir. İş değerlendirme sürecinde Topluluğun faaliyette bulunduğu her alanda, tüm işlerin, kurum hedeflerine ulaşılmasında yapılan katkı ve sorumluluk seviyelerine göre göreceli olarak sıralanmasını sağlayan uluslararası bir sistem kullanılmaktadır. İş büyüklüklerine göre belirlenen kademeler, çalışanların ücret ve kariyer yönetimlerinde objektif değerlendirmelerin yapılmasına imkan vermektedir. Yapılan düzenli piyasa analizleri ile rekabetçi ve adil bir ücret politikası uygulanması sağlanmaktadır. Şirket'in yüksek performansa ulaşmasını teşvik eden prim sistemleri uygulanmaktadır. Ücret politikasına ilaveten, çalışanlara pozisyon veya kademe bazlı olarak çeşitli yan haklar sağlanmaktadır. Esnek Yan Fayda Uygulaması ile ise, farklı nesil ve ihtiyaçlara hitap eden geniş yan fayda seçenekleri sunulmaktadır.

İnsan Kaynakları Politikası ve uygulamaları ile ilgili detaylı bilgiler Faaliyet Raporunun 44'üncü sayfasında yer almaktadır.

Koç@İnsan platformu tüm çalışanlarımız için İK politikalarının uygulanmasına yönelik sistemlere tek bir çatı altında ulaşabilme imkânı sağlamaktadır. Çalışan bilgilerinin yönetildiği bu platform, aynı zamanda çalışanlarımız ile iletişim ortamı olarak kullanılmakta, İnsan Kaynakları politika, uygulama ve duyuruları şeffaf bir şekilde buradan paylaşılmaktadır.

Koç@İnsan üzerinde, Topluluk genelinde elektronik ortamda yürütülen Performans Yönetim Sistemi ile etkin bir hedef yayılımı yapılarak şirket hedeflerinin çalışanlara yayılması sağlanmakta; çalışanların hedefleri gerçekleştirmedeki başarılarının ölçülmesi, ödüllendirilmesi, yetkinliklerinin belirlenerek ileriye yönelik bireysel gelişimlerinin planlanması temin edilmektedir. Sürecin her aşamasında, çalışanlarımızla sağlanan güçlü iletişim, karşılıklı geri bildirim ve mutabakat, sistemin temel esaslarını oluşturmaktadır.

Topluluk şirketlerimizde, fırsat eşitliği çerçevesinde, ilerleme potansiyeli yüksek çalışanlar performansları ve her seviyedeki pozisyon için yetkinliğe dayalı değerlendirme sonuçları dikkate alınarak belirlenmekte ve gelişimleri takip edilmektedir. Ayrıca çalışanların üst yönetim liderlik potansiyeli, Değerlendirme Merkezi araçları kullanılarak adil bir şekilde değerlendirilmekte ve gelecekte üst yönetim rollerinde görev alabilecek çalışanlar nesnel kriterler ile tespit edilmektedir. Değerlendirme sonuçları, yıllık İnsan Kaynakları Planlama Toplantıları'nda şirketlerin katılımı ile incelenmekte ve tüm çalışanlar hakkında bilgi alışverişi yapılmaktadır. Ayrıca bu toplantılarda yedekleme planları da gözden geçirilmektedir.

Topluluğumuzun gelecekteki başarılarında önemli rol oynayacağına inandığımız yetenekli liderleri belirleyip gelişimlerini sağladığımız özel bir Yetenek Yönetimi Programı uygulanmaktadır. Bu programdaki çalışanlarımız eğitimler dışında; üstattan öğrenme, proje çalışmalarına katılma, kurumsal koçluk alma, farklı fonksiyon ve pozisyonları tanıma, uzmanlıklarını paylaşma gibi çeşitli gelişim olanaklarından faydalanmaktadır. Ayrıca LEAD Liderlik Programları ile tüm çalışanların farklı seviyelerdeki liderlik ihtiyaçlarını karşılayacak eğitim programları sunulmaktadır.

Yasal düzenlemeler çerçevesinde, toplu iş sözleşmesine tabi sendikali işyerlerimizde çalışanlarla ilişkileri yürütmek kapsamında sendika işyeri temsilcileri bulunmaktadır. Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Topluluk şirketlerinin İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri birimleri ve işyerlerimizde örgütlü sendikaların temsilcilikleri, şube ve merkez yönetimleri ile çalışma barışının sürekliliğinin sağlanmasında işbirliği içindedir.

Endüstri İlişkileri alanında, toplu sözleşme hükümlerinin ve çalışma mevzuatının çalışanlarımıza tam ve eksiksiz uygulanması ve iyi uygulamaların yaygınlaştırılması amacıyla Endüstri İlişkileri Koordinasyon Kurulu, yıl içinde çeyrek bazında ve şirketlerimizden ihtiyacı doğrultusunda belirlenen gündemle toplanmaktadır. Yine çalışma mevzuatı ve Topluluk İK politika ve prosedürlerinin doğru uygulanmasını temin etmek adına çalışma hayatının farklı disiplinlerine ilişkin ayrıntılı teknik eğitimlerle, yeni düzenlemelerle ilgili bilgilendirme ve eğitimler de düzenli olarak geliştirilmektedir.

Topluluğumuz, işyerinde ve işbaşı, iş sağlığı ve güvenliğini tam anlamıyla sağlamayı hedeflemiştir. Bu amaçla, çalışanlar Topluluk ve işletme seviyelerinde konulan kural ve talimatlar hakkında bilgilendirilir, bunlara uygun hareket eder ve gerekli önlemleri alırlar. Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğine verdiğimiz önemin yanı sıra mevzuatlara uyum prensibimiz doğrultusunda kurulan İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinasyon Kurulu, çalışmalarını geliştirerek sürdürmektedir. Bu işbirliği ile Topluluk genelinde uygulamaları düzenli olarak gözden geçirmek, gerekli geliştirme ve yaygınlaştırma çalışmalarını gerçekleştirmek, Topluluk içerisinde geliştirilen iyi uygulamaların diğer Topluluk şirketlerince de benimsenmesini ve yüksek iş güvenliği standartları belirlenmesini sağlamak hedeflenmektedir. Bu hedefler çerçevesinde, Koç Topluluğu'nda İş Sağlığı ve Güvenliği alanında kurul toplantıları, seminer ve eğitimler artarak devam etmektedir. İş kazası raporlamaları merkezi olarak her yıl toplanmakta ve konsolide edilerek takip edilmektedir.

Her yıl düzenli olarak yapılan, uzman kuruluşlar tarafından uygulanan anketlerle çalışanlarımızın bağlılık ve memnuniyeti ölçülmekte, bağlılığa etki eden unsurlar incelenmektedir. Aynı zamanda gerçekleştirilen bu anketler ile insan kaynakları uygulamaları ve çalışanların yönetimine ilişkin konularda çalışan görüşleri alınmaktadır. Bu doğrultuda, Topluluk şirketlerine çalışan bağlılığını artırıcı hedefler verilmekte, iyileştirme faaliyetleri yakından izlenmekte ve çalışanların yönetime katılımı desteklenmektedir.

Bu süreç ile temel hedefimiz, en önemli sermayemiz olarak gördüğümüz çalışanlarımızın daha bağlı ve mutlu çalışabilecekleri verimli bir çalışma ortamı yaratmaktır. Hem çalışma hayatı, hem de çalışma hayatı sonrası düşünülerek fayda yaratmak amacıyla oluşturulan ve detayları faaliyet raporunun 46'ncı sayfasında açıklanan KoçAilem Programı, Koç Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı ile Koç Topluluğu Spor Kulübü bu kapsamda yürütülen uygulamalardan birkaçıdır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Koç Holding ve Topluluk şirketleri, kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki genel yaklaşımlarını, kurucusu Vehbi Koç'un "Ülkem varsa, ben de varım" ilkesini temel alarak sürdürmektedir. Bu doğrultuda Koç Topluluğu, kuruluşundan bu yana, içinde geliştiği ve büyüdüğü toplumdan aldığı gücü ve yarattığı birikimi, aynı topluma katkı sağlayacak ve değer yaratacak projeler ile faydaya dönüştürmek için çalışmaktadır. Koç Topluluğu, kurumsal sosyal sorumluluğu iş yapış biçimi olarak sahiplendiğini, 2006 yılında bu alanda resmi ve uluslararası bir çerçeve oluşturan Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UN Global Compact) imzalayarak da teyit etmiştir.

Koç Topluluğu, yalnızca sağladığı istihdam, yarattığı değer ve ödediği vergiler ile değil, sürdürülebilirlik yönetimi ile entegre kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile de önemli bir toplumsal misyonu üstlenmektedir. Çalışma hayatı, çevre dostu uygulamalar, değer zinciri ve toplumsal gelişim konuları Koç Topluluğu'nun temel sürdürülebilirlik yönetimi alanları olarak kurumsal taahhütler, politika ve hedefler ışığında, kendi uzmanlık organizasyonu tarafından, uluslararası normlar uyarınca oluşturulmuş sistem ve süreçler takip edilerek yönetilmektedir. Elde edilen performansın değerlendirilmesinde Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Performansı Değerlendirme ve Raporlama Sistemi kullanılmaktadır. 2010 yılında faaliyete geçen sistem ile Topluluk ve bağlı şirketlerin dönemsel performansları öncelikli alanlarda oluşturulmuş yüzlerce anahtar performans kriteriyle değerlendirilmektedir. Elde edilen sonuçlar, GRI Standardı raporlama gerekliliklerine ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi uyarınca Koç Topluluğu paydaşlarının değerlendirilmesine sunulması adına periyodik olarak raporlanmaktadır. Koç Topluluğu Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu, 2006 yılından başlayarak, ilki 2 yıllık, devamında da yıllık dönemler itibarıyla hazırlanmış olup, 2014 yılında Koç Holding Sürdürülebilirlik Raporu olarak yayınlanmıştır. Rapor, Koç Holding internet sayfasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Koç Topluluğu şirketlerinin insan hakları, çalışan hakları, çevre, etik değerler ve toplumsal gelişim başlıkları altında performansına dair detaylı bilgiye www.koc.com.tr adresinden paylaşılan bu raporlardan ulaşılabilir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Bu çalışmalarını daha da ileriye götürmek amacıyla 2014 yılı içerisinde Koç Topluluğu şirketlerinin entegre bir strateji çerçevesinde sürdürülebilir iş modellerini geliştirmelerini amaçlayan 'Koç Topluluğu Sürdürülebilirlik Yönetimi Projesi' başlatılmıştır. 2015 yılında Koç Topluluğu sürdürülebilirlik öncelik alanları çalışanların katılımıyla belirlenmiştir. Sürdürülebilirliği bir yönetim modeli olarak benimseyen Koç Topluluğu, sürdürülebilirliği tüm faaliyet ve iş süreçlerine entegre etmeyi hedeflemektedir.

Etik Kurallar

Koç Topluluğu, çalışanlarıyla birlikte, müşterilerinin tatminini sağlayarak sağlıklı gelişmeyi, evrensel kalite ve standartlarda ürün ve hizmetler sunmayı amaçlar; bu suretle ülkesi, müşterileri, ortakları, bayileri ve yan sanayii için güvenilirlik, devamlılık ve saygınlık simgesi olmayı hedefler. Koç Topluluğu'nun Değerleri bu hedeflere ulaşmada izlenecek yola ışık tutmakta olup; internet sitesi aracılığıyla kamu ile paylaşmıştır. Bu değerlerimizin tüm çalışanlarımıza aynı etkinlikle yaygınlaştırılması ve gelecek nesillere aktarılmasının teminat altına alınması amacıyla "Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri" 11 Ekim 2010 tarihinde şirketlerimize duyurularak yazılı hale getirilmiş ve tüm Koç Topluluğu çalışanlarına duyurulmuştur. Koç Topluluğu Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri, tüm Topluluk şirketleri için bağlayıcı olup, çalışanların müşterilerle, devletle, hissedarlarla, rakiplerle, tedarikçi, bayi, yetkili satıcı ve servislerle olan ilişkilerini düzenlemektedir. İşe yeni giren tüm çalışanlar personel yönetmeliğinin bir eki olan bu kural ve uygulama prensipleri hakkında bilgilendirilmekte; ayrıca, çalışanlarımız bu kaynağa dahili portal üzerinden erişebilmektedirler. Koç Topluluğu Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri Koç Holding'in internet sitesi üzerinden kamuoyuyla da paylaşmıştır.

Etik Davranış Kuralları'nın uygulanması ve kurallara uyum sürecinin gözetimi Koç Holding Etik Davranış Kurulu ile şirketlerimizde ayrı ayrı oluşturulan Etik Davranış Kurulları ile yürütülmektedir. Koç Topluluğu Etik Davranış Kuralları'nda güncelleme ve değişiklik ihtiyacı doğması durumunda Koç Holding Etik Davranış Kurulu ilgili güncelleme ve değişikliği Koç Holding Yönetim Kurulu'nun onayına sunmaktadır.

Toplumsal Yatırımlar

Koç Holding ve Topluluk şirketleri, Türkiye'de hem ticari hem de sosyal hayatta kurumsallaşmanın ilk örneklerini sergileyen Vehbi Koç'un kazandırdığı sosyal sorumluluğa kurumsal bakış açısını, iş yapış şekli ve toplumsal projelerine yansıtılmaktadır.

Faaliyet raporumuzun Kurumsal Sosyal Sorumluluklar bölümünde Koç Holding A. Ş. ve Türkiye'nin ilk özel vakfı olan Vehbi Koç Vakfı ("Vakıf") tarafından 2015 yılı içinde yürütülen Sosyal Sorumluluk projeleri hakkında kapsamlı bilgiye yer verilmiştir.

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Koç Holding Yönetim Kurulu yapısı SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olup, idari yapının başı olan CEO Levent Çakıroğlu, Yönetim Kurulu üyeleri arasında değildir.

Aşağıdaki tabloda, tamamı SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan Yönetim Kurulu Üyelerimiz hakkındaki bilgiler özetlenmektedir. Yönetim kurulu üyelerimizin tamamı 31 Mart 2015 tarihli Genel Kurulumuzda, 2015 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmiştir.

ADI SOYADI	GÖREVİ	SON DURUM İTİBARIYLA ORTAKLIK DIŞINDA ALDIĞI GÖREVLER	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ OLUP OLMADIĞI	YER ALDIĞI KOMİTELER VE GÖREVİ
Rahmi M. Koç	Şeref Başkanı	Grup içi ve Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği, Grup içi yönetim kurulu üyesi olunan şirketlerde komite üyeliği ve başkanlığı	Bağımsız Üye Değil	Yürütme Komitesi Üyesi
Mustafa V. Koç*	Başkan*	Grup içi ve Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği, Grup içi yönetim kurulu üyesi olunan şirketlerde komite üyeliği ve başkanlığı*	Bağımsız Üye Değil*	Yürütme Komitesi Başkanı*
Temel K. Atay	Başkan Vekili	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği, Grup içi yönetim kurulu üyesi olunan şirketlerde komite üyeliği ve başkanlığı	Bağımsız Üye Değil	Yürütme Komitesi Üyesi; Risk Yönetimi Komitesi Üyesi
Ömer M. Koç**	Başkan/ Başkan Vekili**	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği, Grup içi yönetim kurulu üyesi olunan şirketlerde komite üyeliği ve başkanlığı**	Bağımsız Üye Değil**	Yürütme Komitesi Üyesi**
Semahat S. Arsel	Üye	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği, Grup içi yönetim kurulu üyesi olunan şirketlerde komite üyeliği ve başkanlığı	Bağımsız Üye Değil	Yürütme Komitesi Üyesi
Dr. Bülent Bulgurlu	Üye	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği, Grup içi yönetim kurulu üyesi olunan şirketlerde komite üyeliği ve başkanlığı	Bağımsız Üye Değil	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi; Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyesi
Ali Y. Koç**	Başkan Vekili/ Üye**	Grup içi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği, Grup içi yönetim kurulu üyesi olunan şirketlerde komite üyeliği ve başkanlığı**	Bağımsız Üye Değil**	Yürütme Komitesi Üyesi**
John H. McArthur	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği, Üniversite Öğretim Görevlisi	Bağımsız Üye Değil	
Heinrich V. Pierer	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	
Peter Denis Sutherland	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye Değil	
Dr. Kwok King Victor Fung	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye	
Muharrem Hilmi Kayhan	Üye	Söktaş Tekstil ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Bağımsız Üye	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi; Risk Yönetimi Komitesi Başkanı; Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Başkanı
Kutsan Çelebican	Üye	Danışman, Arçelik A.Ş. ve Tüpraş A.Ş.'de bağımsız üyelik, komite üyeliği ve başkanlığı	Bağımsız Üye	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Mustafa Kemal Olgaç	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye	
Jacques Albert Nasser	Üye	Grup dışı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği	Bağımsız Üye	

* 21.01.2016 tarihinde vefat eden merhum Mustafa V. Koç'un bu tarihe kadar yürüttüğü görevlere ilişkin bilgilerdir.

** 22.02.2016 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sayın Ömer M. Koç'un, boşalan Başkan Vekilliği'ne ise Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Ali Y. Koç'un seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerimizin ve CEO'nun özgeçmişleri internet sitemizde ve faaliyet raporumuzun 154 ve 155'inci sayfalarında yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve CEO görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel Kurul öncesinde üyenin özgeçmişini ile birlikte, Şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

31 Mart 2015 tarihli Genel Kurul öncesi Aday Gösterme ve Ücret Komitesi'ne sunulan 5 bağımsız üye adayının tamamının adaylık beyanları ve özgeçmişleri, 28.01.2015 tarihli komite ve Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendirilerek, söz konusu kişilerin bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının tamamının bağımsızlık beyanlarına faaliyet raporunda yer verilmiş olup, bu beyanlarda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olma" dışındaki tüm kriterlere uyum sağlandığı belirtilmiştir. Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olma koşulu ise Tebliğ'de arandığı şekliyle bağımsız üyelerin yarısı tarafından sağlanmıştır. Bağımsız üye adaylarına ilişkin olarak SPK'nın olumlu görüşü alınarak Genel Kurul'da seçim gerçekleştirilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı yukarıda açıklanan hususları içeren bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş olup, 2015 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Yönetim kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve yönetim kurulunun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Yönetim kurulunda farklı görüşlerin temsil edilmesinin sağlanmasının da bir aracı olan kadın yönetim kurulu üyeleri için bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmesi yönünde ise değerlendirme çalışmalarımız devam etmektedir.

5.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, Şirket Esas Sözleşmesi'nin açıkça Yönetim Kurulu kararına bağlanması emrettiği hususların, ilgili birimlerce Şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu üyelerine bildirilmesiyle belirlenmektedir. Bunun dışında, Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisinin belirli bir konuya ilişkin karar alınması hususunu, Şirket üst yönetimine bildirmesiyle de toplantı gündemi belirlenmektedir. Şirket Yönetim Kurulu'nda görüşülmesi istenen konular, Genel Sekreterlik bölümünde toplanmakta ve konsolide edilerek gündem oluşturulmaktadır.

Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminin belirlenmesi, TTK'nun 390. maddesinin dördüncü fıkrası çerçevesinde alınan Yönetim Kurulu kararlarının hazırlanması, Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanması amacıyla Koç Holding Genel Sekreterliği görevlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu, işlerin gerektirdiği ölçüde toplanmaktadır. Yönetim Kurulu 2015 yılında dördü stratejik konuların değerlendirildiği toplantılarda olmak üzere toplam 29 adet karar almıştır. Alınan kararlara bağımsız üyelerden en az üçü mutlaka katılım sağlamıştır.

Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup, açıklanan farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri ile Yönetim Kurulu üyeleri tarafından sorulan özellikli sorular karar zaptına geçirilmektedir. Ancak yakın zamanda bu türde bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre Yönetim Kurulu kararları genel hükümlere uygun toplantı ve karar nisabı ile alınır, ancak yeni bir şirkete iştirak edilmesi veya mevcut bir iştirakin hisselerinin satışı için ağırlaştırılmış karar nisabı öngörülmüştür. Bu tür kararlarda 9 üyeli Yönetim Kurulu'nda 7; 10 üyeli Yönetim Kurulu'nda 8; 11, 12 ve 13 üyeli Yönetim Kurulu'nda 9; 14 üyeli Yönetim Kurulu'nda 10; 15 üyeli Yönetim Kurulu'nda 11 üyenin olumlu oyunun bulunması şarttır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerimiz için "Yönetici Sorumluluk Sigortası" bulunmaktadır.

Yönetim kurulu Şirketin faaliyetlerini gözetirken çıkar çatışması doğma olasılığının olup olmadığını ve varsa söz konusu çıkar çatışmasının şirket açısından sonuçlarını değerlendirmekte ve Şirket'in çıkarlarına en uygun şekilde hareket edilmesi için gereken kararları almaktadır. Ayrıca, ilişkili taraf işlemlerinde de yasal düzenlemeler ile belirlenen düzenlemelere uyumun yanı sıra, yönetim kurulu tarafından olası suiistimal riskleri değerlendirilmekte ve ilişkili taraf işlemleri titizlikle ele alınmaktadır.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmek amacıyla oluşturulmuş komiteler mevcut olup, komiteler faaliyetlerini belirlenen prosedürler çerçevesinde yürütmektedirler. Komitelerimiz tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve işbirliği imkanlarını artırmaktadır. Yönetim Kurulu, komite çalışmalarından beklenen faydanın temin edildiği görüşündedir.

Denetim Komitesi

İlk olarak 4 Nisan 2003 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar ile kurulan Denetim Komitesi, Sermaye Piyasası Düzenlemelerinde denetim komitesi için öngörülen görevleri yerine getirmektedir.

Şirketimizin 1 Nisan 2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Denetimden Sorumlu Komitenin 2 bağımsız yönetim kurulu üyesinden oluşmasına ve Başkanlığına Sayın Kutsan Çelebican'ın, üyeliğe ise Sayın Muharrem Hilmi Kayhan'ın getirilmesine karar verilmiştir.

Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde ilan edilmiş olup, Denetim Komitesi; 2015 yılında bağımsız denetçinin seçimine ilişkin görüşlerini ve kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin görüşlerini Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, henüz uygulamaya konulmamış ilkelerin uygulanamama gerekçelerini inceleyerek Yönetim Kurulu'na uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunmak üzere ilk olarak 29 Mart 2007 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar ile kurulmuştur. 1 Nisan 2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Kutsan Çelebican'ın ve üyeliklere Dr. Bülent Bulgurlu'nun ve Sayın Ahmet F. Ashaboğlu'nun getirilmesine karar verilmiştir. Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde ilan edilmiş olup, Komite 2015 yılında Şirket'in kurumsal yönetim uygulamalarını ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nu değerlendirmiş, ayrıca Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu'na bilgi sunmuştur.

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi

Şirketimizin 17 Temmuz 2012 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde Yönetim Kurulu üyeliklerine aday gösterme ile Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerin ücretleri konularında öngörülen görevleri yerine getirmek üzere bir Aday Gösterme ve Ücret Komitesi kurulmasına karar verilmiştir. 1 Nisan 2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında komitenin 2 üyeden oluşmasına karar verilmiş ve Başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Muharrem Hilmi Kayhan, üyeliğe Dr. Bülent Bulgurlu seçilmiştir. Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde ilan edilmiştir. Komite yılda en az 2 defa toplanmakta olup, 2015 yılında bağımsız yönetim kurulu üye adaylarının belirlenmesiyle ve Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerine sağlanan menfaatlerle ilgili çalışmalarda bulunmuştur.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Risk Yönetimi Komitesi

Şirketimizin 17 Temmuz 2012 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetimi Komitesi'nin kurulmasına karar verilmiştir. 1 Nisan 2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında komitenin 2 üyeden oluşmasına ve Başkanlığı'na bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Muharrem Hilmi Kayhan'ın, üyeliğe Sayın Temel K. Atay'ın getirilmesine karar verilmiştir. Komite'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde ilan edilmiştir. Komite yılda en az 6 defa toplanmakta olup, 2015 yılında Şirket'in risk durumunun değerlendirilmesi ve riskli görülen konularda alınması gereken önlemlerin belirlenmesi ile faaliyet raporunda yer alacak risk yönetimine ilişkin kısımların hazırlanması amacıyla çalışmalar yürütmüştür. Risk Yönetimi Komitesi'nin faaliyetlerine ilişkin detaylı açıklamalar Rapor'un 158, 159 ve 162'nci sayfalarında yer almaktadır.

Yürütme Komitesi

Şirketimizin 15 Mayıs 2012 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Yönetim Kurulu ile idari yapı arasında etkin koordinasyonun sağlanması suretiyle Yönetim Kurulu'nun etkinliğinin artırılması, stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım ve iş geliştirme konularında etkinliğin sağlanması amaçlarıyla Yürütme Komitesi kurulmuştur. 1 Nisan 2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında komite üyeliklerine Yönetim Kurulu üyeleri sayın Rahmi M. Koç, Sayın Mustafa V. Koç, Sayın Semahat S. Arsel, Sayın Ömer M. Koç, Sayın Ali Y. Koç, Sayın Temel K. Atay ile Sayın A. Ümit Taftalı seçilmişlerdir.

Yürütme Komitesi ayda en az 1 defa düzenli olarak toplanmaktadır. Komite esas olarak Yönetim Kurulu'nun istenen sıklıkta ve zamanda toplanamaması nedeniyle, Şirket ve faaliyet gösterdiği sektörlerdeki gelişmeler daha yakından takip edilerek, gerektiğinde Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmekte; Şirket idari yapısı ile Yönetim Kurulu arasında koordinasyonu sağlamakta; Şirket için uygun stratejilerin geliştirilmesi ve faaliyetlerin etkinliği için öneriler sunmaktadır.

5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Koç Holding'te Risk Yönetimi ve Raporlanması sorumluluğu, Finans Başkanlığı'nın liderliğinde, diğer Başkanlıklar ile koordine bir şekilde yürütülmektedir. Periyodik olarak hazırlanan raporlar ve toplantılarla riskler sorgulanmakta ve ayrıntılı bir şekilde değerlendirilmektedir. Koç Holding'in maruz kaldığı başlıca riskler; finansal riskler (kur, likidite, kredi, faiz ve emtia fiyat), stratejik riskler, operasyonel riskler ve hukuki riskler olarak dört ana başlıkta takip edilmekte ve Risk Yönetim Komitesi ile Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir. Risk yönetimine ilişkin detaylı bilgiler faaliyet raporunun ilgili bölümünde yer almaktadır.

5.5. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Koç Holding Yönetim Kurulu; aldığı stratejik kararlarla, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek, Şirket'i idare ve temsil etmektedir. Yönetim Kurulumuz; Koç Holding stratejik hedeflerini tanımlamakta, ihtiyaç duyulan insan ve finansal kaynakları belirlemekte ve yönetimin performansını denetlemektedir.

Koç Holding Yönetim Kurulu, yılda 4 defa yaptığı stratejik toplantılarla, Koç Topluluğu'nun 3'er aylık dönemler itibarı ile finansal performansını bütçeye göre karşılaştırmalı olarak takip ederken; stratejik konulardaki gelişmeleri de takip eder ve idari yapının önerilerini de dikkate alarak yeni stratejiler geliştirir ve yatırım kararları alır. Sene sonu performans değerlendirme sürecinde finansal ve operasyonel göstergelerin yanı sıra, Şirket stratejilerinin hayata geçirilmesine yönelik hedeflerin gerçekleşme düzeyi de ölçülerek, bunların performans ve ödül/ceza sistemine girdi teşkil etmesi sağlanır.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" son olarak 31 Mart 2015 tarihli olağan Genel Kurulumuzdan 3 hafta önce yayınlanan "Bilgilendirme Dokümanı" aracılığı ile internet sitemizde ortaklarımızın incelemesine sunulmuş ve Genel Kurul'da ortakların onayı alınmıştır. Şirketimiz internet sitesi ve faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanan söz konusu politika, 2015 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği 5 Nisan 2016 tarihli olağan genel kurul toplantısı gündemine de alınarak pay sahiplerine Politika hakkında görüş bildirme imkanı tanınacaktır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticiler için Ücret Politikası çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı, her yıl Aday Gösterme ve Ücret Komitesi ile Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullanılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

YÖNETİM KURULU ÖZGEÇMİŞLERİ

Rahmi M. Koç, Şeref Başkanı

Yükseköğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde yapmıştır. Çalışma hayatına Koç Topluluğu'nda 1958 yılında Otokoç şirketinde başlamıştır. Koç Holding bünyesinde çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 1980 yılında İcra Komitesi Başkanı olduktan sonra, 1984 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. 2003 yılından itibaren de Koç Holding Şeref Başkanı unvanıyla çalışmalarını sürdürmektedir. 1995-1996 yıllarında Milletlerarası Ticaret Odası Başkanlığı yapan Rahmi M. Koç, Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekilliği, Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanlığı, Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanlığı, VKV Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanlığı, TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanlığı, TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanlığı, TİSK Danışma Kurulu Üyeliği, Foreign Policy Association Fahri Üyeliği, New York Metropolitan Sanat Müzesi Onursal Mütevelli Heyeti Üyeliği ve Global İlişkiler Forumu Derneği Kurucu Üyeliği gibi görevleri de yürütmektedir.

Mustafa V. Koç, Başkan

Koç Ailesi'nin 3. Kuşak üyesi olan Mustafa V. Koç, lise öğrenimini 1980'de İsviçre'deki Lyceum Alpinum Zuoz'da, yüksek öğrenimini ise 1984 yılında ABD'de George Washington Üniversitesi İşletme bölümünde tamamladı.

Çalışma hayatına 1984'te Tofaş'ta Müşavir olarak başlayan Sayın Koç, Ram Dış Ticaret'te Satış Müdürlüğü ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulundu. 1992 yılında Koç Holding'e geçerek çeşitli grupların Başkan Yardımcılığını ve Başkanlığını yaptı. 2001 yılında Yönetim Kurulu Üyesi, 2002 yılında Yönetim Kurulu Başkan Vekili olduktan sonra, 2003-2015 yılları arasında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı oldu.

Sayın Koç, Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği'nde 2005-2010 Dönemi Yüksek İstişare Konseyi Başkanlığını yürüttü. 2011-2015 döneminde TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi'nin Onursal Başkanı, 2015 yılında TÜSİAD Başkanlar Konseyi Üyesi ve Onursal Başkanı oldu. 2006-2013 döneminde Finlandiya İstanbul Fahri Konsolosu olan Sayın Koç, ülkemizde İstanbul Sanayi Odası ve Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu üyeliklerinin yanı sıra yurtdışında JP Morgan Uluslararası Konseyi'nde, Kuveyt Uluslararası Bankası Danışma Kurulu'nda, Rolls-Royce Uluslararası Danışma Kurulu'nda, Council on Foreign Affairs Uluslararası Konseyi'nde ve Bilderberg Toplantılarının Yürütme Kurulu'nda uzun yıllar üyelik yaptı.

2005 yılında İtalya Hükümeti'nin Cavaliere D'Industria nişanına, 2012 yılında Uluslararası Leonardo Ödülü'ne layık görüldü.

Mustafa V. Koç, World Monuments Fund ve Carnegie Vakfı ile BNP Paribas gibi saygın kuruluşlarca ödüllendirilen Koç Ailesi'nin sosyal ve kültürel yaşama katkılarını hayata geçiren Vehbi Koç Vakfı'nın Yönetim Kurulu Üyesi ve Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın Mütevelli Heyeti Üyesiydi.

1960 yılında doğan Sayın Koç, 21 Ocak 2016 tarihinde vefat etti. Kendisi evli ve iki kız çocuğu babasıydı. Almanca ve İngilizce bilmekteydi.

Temel K. Atay, Başkan Vekili

İTÜ Makine Mühendisliği mezuniyetinin ardından Wayne State Üniversitesi (ABD) İşletme Bölümü'nde ihtisas yapmıştır. Koç Topluluğu'na 1966 yılında katılmış, Ototoy Sanayi A.Ş. ve Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. Genel Müdürlüğü görevlerinin yanı sıra Koç Holding bünyesinde çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2000-2001 yıllarında Koç Holding'in CEO'lüğünü

yapmıştır. 1996 yılından beri üyesi olduğu Yönetim Kurulu'nda 1998 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev almaktadır.

Ömer M. Koç, Başkan Vekili

Columbia College'dan (ABD) 1985 yılında BA derecesiyle mezun olmuştur. Bir sene Kofisa Trading'de çalışmıştır. Columbia Business School'dan MBA derecesi almıştır (1989). Ramerica Intl. Inc.'de çalıştıktan sonra, 1990 yılında Koç Topluluğu'na katılarak, Gazal A.Ş.'de Müdürlük, Koç Holding'de Finansman Koordinatörlüğü, Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2004 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuş, Mayıs 2008'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini üstlenmiştir. 22 Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda Türk Eğitim Vakfı Başkanlığı, Geyre Vakfı Başkanlığı, Yapı Kredi Kültür Sanat Yayıncılık Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Tüpraş Yönetim Kurulu Başkanlığı gibi görevleri de yürütmektedir.

Semahat S. Arsel, Üye

1964 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyeliği ile iş hayatına başlayan Semahat Arsel halen bu görevinin yanı sıra Vehbi Koç Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı, Divan Grubu Yönetim Kurulu Başkanlığı, Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı ve Florance Nightingale Vakfı İkinci Başkanlığı görevlerini sürdürmektedir. Kendisi aynı zamanda Koç Üniversitesi Sağlık Yüksek Okulu'nun kurucusudur.

Ali Y. Koç, Üye

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi'nden (ABD) aldığı yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. 1990-1991 tarihleri arasında American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı'na katılmış, 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997-2006 yılları arasında Koç Holding'de Yeni İş Geliştirme Koordinatörlüğü ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2006-2010 yılları süresince Koç Holding Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. 30 Ocak 2008'den beri üyesi olduğu Yönetim Kurulu'nda 22 Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir.

Dr. Bülent Bulgurlu, Üye

Yükseköğrenimini Ankara Mühendislik Mimarlık Fakültesi'nin ardından Norveç Teknik Üniversitesi'nde aldığı doktora programıyla sürdürmüştür. 1972 yılında Elliot Strømme A/S, Oslo'da İnşaat Mühendisi olarak iş hayatına atılan Bulgurlu, 1977 yılında Garanti İnşaat'ta Saha Mühendisi olarak göreve başlamıştır. Sırasıyla Mühendislik, Planlama ve İnşaat Müdürlüğü, Şantiye Koordinasyon ve İnşaat Müdürlüğü, Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdürlük görevlerinin ardından Garanti-Koza A.Ş.'de Murahhas Üye olarak görevine devam etmiştir. Koç Holding ve 1996 yılından itibaren Turizm ve Hizmetler Grubu Başkanı, Turizm ve İnşaat Grubu Başkanı, Dayanıklı Tüketim ve İnşaat Grubu Başkanı olarak görev almıştır. Mayıs 2007-Nisan 2010 tarihleri arasında Koç Holding CEO'su olarak görev yapmıştır. Mayıs 2007'den bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Ayrıca, TÜSİAD ve TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Üyesi'dir.

Prof. Dr. John H. McArthur, O.C., Üye

Yükseköğrenimini British Columbia Üniversitesi'nin (Kanada) ardından Harvard Üniversitesi'nde (ABD) yüksek lisans ve doktora programlarıyla

sürdürmüştür. 1962 yılında Profesör olduğu Harvard Üniversitesi İş İdaresi Fakültesi'nde 1980-1995 yıllarında Dekanlık yapmıştır. Halen Kanada Asya Pasifik Vakfı Başkanlığı ile Duke Üniversitesi Sağlık Sistemleri, Stemnion Inc., Aileron Therapeutics ve Thomson Reuters Founders Share Co. Ltd. Yönetim Kurulu Üyelikleri görevlerini sürdüren McArthur, uzun yıllar Brigham ve Kadın Hastanesi'nin Başkanlığı'nı yapmış ve daha sonra Partners HealthCare System Inc.'de Mütevelli Heyeti Eş Başkanlığı'nda bulunmuştur. Chase Manhattan Corp., Bell Canada, GlaxoSmithKline Plc ve AES Corp. Yönetim Kurulları'nda görev almıştır. 2013 yılında Officer of the Order of Canada nişanına layık görülmüştür. 1999 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Prof. Dr. Heinrich V. Pierer, Üye

Yükseköğrenimini Friedrich Alexander Üniversitesi Erlangen-Nuremberg (Almanya) Hukuk ve Ekonomi Bölümleri'nde yapmıştır. 1969 yılında Siemens AG'de çalışmaya başlayan ve kurum bünyesinde önemli görevler alan V. Pierer, 1992-2005 yılları arasında CEO, 2005-2007 yılları arasında ise Siemens Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı üstlenmiştir. 1993-2006 yılları arasında Alman İş Dünyası Asya-Pasifik Komitesi Başkanlığı'nı da yürütmüş olan V. Pierer, Friedrich Alexander Üniversitesi Erlangen-Nuremberg'den Hukuk ve Ekonomi alanında şeref doktorası sahibidir. 2008'den bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Peter Denis Sutherland, Üye

Gonzaga College, University College Dublin ve King's Inns'de Medeni Hukuk eğitimi görmüştür. İrlanda Başsavcısı (1981-1984), Rekabet Politikası'ndan Sorumlu Avrupa Komisyonu Komiseri (1985-1989), Dünya Ticaret Örgütü Direktörü (1993-1995), Goldman Sachs Intl. Yönetim Kurulu Başkanı (1995-2015), BP Plc Yönetim Kurulu Başkanı (1997-2009) ve London School of Economics Yönetim Kurulu Başkanı (2008-2015) olarak görev yapmıştır. 2006'dan bu yana BM Göç ve Kalkınma Özel Temsilciliği yapmaktadır. Diğer görevleri arasında, Allianz Yönetim Kurulu, BW Group Ltd. Yönetim Kurulu, Eli Lilly Danışma Kurulu, Avrupa Üçlü Komisyonu ve The Federal Trust yer almaktadır. Avrupa ve Amerika'daki 16 üniversiteden fahri doktora unvanı, sayısız yayını ve ödülü vardır. 2009 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Kwok King Victor Fung, Bağımsız Üye

Massachusetts Institute of Technology'de Elektrik Mühendisliği lisans ve yüksek lisansı yapmış, ardından Harvard Üniversitesi İşletme Ekonomisi Bölümü'nde doktorasını tamamlamıştır. Hong Kong Ticaret Geliştirme Konseyi Başkanlığı (1991-2000), Asya-Pasifik Ekonomik Birliği (APEC) Danışma Meclisi Hong Kong Temsilciliği (1996-2003), Hong Kong Airport Authority Başkanlığı (1999-2008), Hong Kong Üniversitesi Konsey Başkanlığı (2001-2009), Greater Pearl River Delta Konsey Başkanlığı (2004-Şubat 2013), Uluslararası Ticaret Odası Başkanlığı (Temmuz 2008-Haziran 2010) ile Onursal Başkanlığı (Haziran 2010-Temmuz 2013), WTO Panel on Defining the Future of Trade Üyeliği (2012-2013) ve China Centre for International Economic Exchanges (CCIEE) Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevlerinde bulunmuştur. Dr. Fung; ticaret, lojistik, dağıtım ve perakende alanında önemli iştirakleri bulunan ve halka açık Li & Fung Ltd., Global Brands Group Holding Limited, Convenience Asia Retail Asia Ltd. ve Trinity Ltd. şirketlerini bünyesinde barındıran, Hong Kong merkezli uluslararası Fung Şirketler Grubu'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. Dr. Fung Temmuz 2015'te, kendisinin de kurucusu olduğu disiplinlerarası yeni bir yaklaşım olan, Hong Kong Üniversitesi'ndeki Asia Global Institute Danışma Kurulu Başkanı olarak atanmıştır. Aynı zamanda, Chinese People's Political Consultative Conference Üyeliği, Hong Kong hükümeti Ekonomik Gelişmeler Komisyonu Üyeliği ve Eylül 2014'ten bu yana da Hong Kong Scholarship for Excellence Scheme programında Yürütme Komitesi Başkanlığı görevlerinde bulunmaktadır. Dr. Fung, Chow Tai Fook Jewellery Group (Hong Kong) Limited ve China Petrochemical Corporation'ın (Çin) Direktörlüğü'nü; Asia Advisory Board of Prudential Financial Inc.'in (ABD) Başkanlığı'nı yapmaktadır. Topluma yaptığı katkılar nedeniyle 2003 yılında Altın Bauhinia Star ödülü ve 2010 yılında Grand Mauhinia madalyasına layık görülmüştür. 2011 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Muharrem Hilmi Kayhan, Bağımsız Üye

Saint Joseph ve Robert Kolej'deki orta öğretiminden sonra Manchester Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nü 1976 yılında tamamlayan Kayhan, MBA derecesini Cornell Üniversitesi'nden almıştır. Tekstil ve tarım sektöründe faaliyet gösteren Söktaş A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Ege İhracatçı Birlikleri, Türkiye Tekstil İşverenler Sendikaları, Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın Yönetim Kurulları'nda görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 2001 Ocak ayında TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı seçilmiştir. 2005 yılından bu yana TÜSİAD Onursal Başkanı'dır. Muharrem Kayhan, Robert Kolej Mütevelli Heyeti ve İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır. 2009 yılı TBMM Üstün Hizmet Ödülü sahibidir. 2003 yılından itibaren İspanya'nın İzmir Fahri Konsolosu'dur. 2012 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Kutsan Çelebican, Bağımsız Üye

Yükseköğrenimini Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde yapmıştır. 1969 yılında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda iş hayatına başlamış, 1979-1982 yıllarında Maliye Bakanlığı Hazine Genel Müdür Yardımcılığı ve daha sonra atandığı Dünya Bankası (IBRD) İcra Direktör Yardımcılığı görevlerini yapmıştır. 1987 yılında Koç Topluluğu'na katılmış ve Finansman Koordinatörlüğü, Başkan Yardımcılığı, Finansman Grubu Başkanlığı görevlerinde bulunduğu Koç Topluluğu'ndan 2001 yılı Aralık ayında emekliye ayrılmıştır. Halen kendi finansman danışmanlık şirketini yönetmektedir. 2013 yılından bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Mustafa Kemal Olgaç, Bağımsız Üye

Yükseköğrenimini, Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği'nin ardından, Galler Üniversitesi Kontrol Mühendisliği ve Edinburgh Üniversitesi Yangın Mühendisliği Bölümleri'nde iki master derecesi ile sürdürmüştür. 1977 yılında sigortacılık kariyerine Koç Allianz Sigorta A.Ş.'de başlayan Mustafa Kemal Olgaç, 1991-2006 yılları arasında Koç Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Genel Müdürü, 2001-2006 yılları arasında Allianz Türkiye CEO'su ve 2001 yılından 2014 yılına kadar da Allianz Sigorta A.Ş. ve Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi, Allianz Global Assistance ve Magdeburger Sigorta A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Mustafa Kemal Olgaç ayrıca Türkiye Sigorta Birliği Yönetim Kurulu Üyeliği, Türk Sigorta Enstitüsü Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı, YASED Uluslararası Yatırımcılar Derneği Yönetim Kurulu Üyeliği, EGM Emeklilik Gözetim Merkezi Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. Halen Malezya hükümetinin stratejik yatırım fonu olan Khazanah grubuna bağlı Avicennia Capital Sdn Bhd'nin ve Acıbadem Sağlık ve Hayat Sigorta A.Ş.'nin bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Bu görevlerinin yanı sıra Akasya Bakım ve Yaşam Merkezi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ayrıca TÜSİAD ve 1907 Fenerbahçe Derneği Üyesi'dir. 2014 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur.

Jacques Albert Nasser, Bağımsız Üye

1947 yılında Lübnan'da doğan Jacques Nasser, yükseköğrenimini Royal Melbourne Institute of Technology'de İşletme alanında yapmış ve Teknoloji doktorasını tamamlamıştır. Ford Grubu'ndaki 33 yıllık kariyerinin ardından, 1998-2001 yılları arasında Ford Motor Company'de Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür olarak görev yapmıştır. Ayrıca Brambles Industries ve British Sky Broadcasting Yönetim Kurulları'nda Üyelik görevi ve JP Morgan Chase'in girişim sermayesi şirketi olan One-Equity Partners'da ortaklığı bulunmaktadır. Halen Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yaptığı BHP Biltion Yönetim Kurulu'nda 2006 yılından bu yana yer almaktadır. Ayrıca Allianz AG'nin Danışma Kurulu'nda ve 21st Century Fox'un Yönetim Kurulu'nda görev almaktadır. Sanayiye, topluma ve teknoloji eğitimi konularındaki katkıları ile devlete danışmanlığı sebebiyle, Avustralya ve Lübnan'da alınmış çeşitli ödül ve madalyaları bulunmaktadır.

ÜST YÖNETİM ÖZGEÇMİŞLERİ

Levent Çakıroğlu, CEO

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak başlamıştır. 1997-1998 yılları arasında Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi ve Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Koç Holding'e 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmış, 2002-2007 yılları arasında Koçtaş Genel Müdürlüğü, 2007-2008 yıllarında Migros Genel Müdürlüğü, 2008-2015 yıllarında Arçelik Genel Müdürlüğü ve 2010-2015 yıllarında da Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanlığı görevlerini üstlenmiştir. Şubat 2015'te Koç Holding CEO Vekili olarak atanan Çakıroğlu, Nisan 2015'ten bu yana Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır.

Ali Tarık Uzun, Denetim Grubu Başkanı

Yükseköğrenimini 1985 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü'nde tamamlamış ve 1995 yılında Koç Üniversitesi'nde İş İdaresi alanında yüksek lisans diploması almıştır. 1985 yılında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak iş hayatına atılmasının ardından, 1992 yılında Koç Holding'de Denetim ve Mali Grup Başkanlığı'nda Mali İşler Koordinatör Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 1996-2003 yılları arasında Koordinatör olan Uzun, 2004 yılından bu yana Koç Holding Denetim Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. TÜSİAD, Deniz Temiz Derneği ve Mülkiyeliler Birliği Üyesi'dir.

Faik Açıkalın, Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanı

1987 yılında ODTÜ İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. İş yaşamına Interbank'ta Management Trainee (Uzman Yardımcısı) olarak başlayan Açıkalın, 1992-1998 yılları arasında Interbank, Marmarabank, Kentbank, Finansbank ve Demirbank'ta yöneticilik görevleri üstlenmiştir. 1998-2000 yılları arasında Genel Müdür Yardımcısı, 2000-2005 dönemindeyse Genel Müdür olarak görev yaptığı Dışbank'ın 2005'te uluslararası finans grubu Fortis tarafından satın alınmasının ardından Fortis Türkiye'de Genel Müdür olarak görevine devam etmiştir. Aynı dönemde, Fortis Bank Belçika Global Yönetim Komitesi Üyeliği yapmıştır. 2007-2009 yılları arasında Doğan Gazetecilik CEO'su olarak iş yaşamına devam eden Açıkalın, Nisan 2009'da Yapı Kredi Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı olarak atanmış; Mayıs 2009'da da Yapı Kredi Genel Müdürü, 2010 yılındaysa Koç Finansal Hizmetler'de Murahhas Üye ve İcra Başkanı olarak görevlendirilmiştir. Bu görevlerine ek olarak, Ağustos 2011'den bu yana Koç Holding Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Açıkalın, ayrıca Yapı Kredi iştiraklerinde ve Koç Tüketici Finansmanı'nda Yönetim Kurulu Başkanı, Allianz Yaşam ve Emeklilik'te Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Türkiye Bankalar Birliği'nde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Ahmet Ashaboğlu, CFO - Finans ve Stratejik Planlama Grubu Başkanı

Tufts Üniversitesi'nin (ABD) ardından Massachusetts Institute of Technology (MIT)'de (ABD) Makine Yüksek Mühendisliği programını tamamlamıştır. 1994 yılında MIT'de Araştırma Görevlisi olarak iş hayatına başlayan Ashaboğlu, 1996-1999 yıllarında UBS Warburg bünyesinde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra, 1999-2003 yılları arasında McKinsey & Company, New York'ta Yönetici Danışmanlığı yapmıştır. 2003 yılında Koç Holding'de Finansman Grubu Koordinatörü olarak göreve başlayan Ashaboğlu, 2006 yılından bu yana Koç Holding'de CFO olarak görev yapmaktadır.

Dr. Fatih Ebiçlioğlu, Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı

Ankara Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde lisans ve Commonwealth Üniversitesi'nde Finans alanında yüksek lisans eğitimlerinin ardından Ankara Üniversitesi'nde Finans-Muhasebe alanında doktora derecesini elde etmiştir. Maliye Bakanlığı'nda 1989-1992 yıllarında Hesap Uzman Yardımcısı, 1992-2002 yıllarında ise Hesap Uzmanı ve Baş Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. Bu görevlerine ek olarak 1998-2002 yıllarında Hacettepe, Bilkent ve Atılım Üniversiteleri'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak çalışmıştır. Koç Holding'e 2002 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmış, 2004-2005 yıllarında Koç Holding Denetim Grubu Koordinatörü ve 2005-2015 yıllarında Arçelik Genel Müdür Yardımcısı görevlerini üstlenmiştir. Şubat 2015'ten bu yana Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Erol Memioğlu, Enerji Grubu Başkanı

Yükseköğrenimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Petrol Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. 1979 yılında TPAO'da Uzman Mühendis olarak göreve başlayan Memioğlu, TPAO'da Üretim Müdürlüğü ve Yurt Dışı Projeler Grup Başkanlığı görevlerinin ardından, 1999 yılında Koç Holding'de Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı görevine atanmıştır. 2003-2004 yılları arasında iş hayatına Koç Holding Enerji Grubu İcra Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam eden Memioğlu, Mayıs 2004'ten bu yana Koç Holding Enerji Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Yağız Eyüboğlu, Enerji Grubu Başkan Vekili

1991 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuş, 1996 yılında Koç Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans programını tamamlamıştır. Profesyonel iş hayatına 1991 yılında Arçelik A.Ş.'de Yetiştirme Elemanı olarak başlayan Yağız Eyüboğlu, 1993 yılından itibaren Koç Holding'de yaklaşık 10 yıl boyunca sırasıyla, Denetim Uzmanlığı, Koordinatör Yardımcılığı ve Mali Koordinatörlük görevlerinde bulunmuştur. 2004-2009 yılları arasında Arçelik A.Ş.'de Finansman ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Beko Elektronik A.Ş. Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi, Koç Holding A.Ş. Dış Ticaret ve Turizm Grubu Başkanı'na Yardımcı ve Koç Holding A.Ş. İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmıştır. 2009-Ekim 2015 arasında Aygaz Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. Ekim 2015 itibarıyla Koç Holding Enerji Grubu Başkan Vekilliği'ne atanmıştır. Koç Topluluğu'nun çeşitli şirketlerinde Yönetim Kurulu

Üyesi olan Eyüboğlu, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu Başkanlığı, Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) Başkan Vekilliği ve Dünya LPG Birliği Başkanlığı görevlerini yürütmektedir.

Cenk Çimen, Otomotiv Grubu Başkanı

Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nin ardından Stanford ve Los Angeles California Üniversiteleri'nde (ABD) Yönetici Geliştirme programıyla sürdürmüştür. Koç Topluluğu'na 1991'de Nasoto'da Yetiştirme Elemanı olarak başlamış, 1993-1996 yıllarında Otosan Pazarlama'da Satış Koordinatörlüğü, Bölge Müdürlüğü ve İthalat Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. 1996-1998 yıllarında Ford Otosan'da Filo Satış Müdürlüğü yapmış, 1998 yılında Otokoç Ankara'ya Genel Müdür olarak atanmıştır. 2001 yılında Otokoç çatısı altında birleştirilen şirketlerin Genel Müdürlüğü'ne, 2005 yılında Otokoç'la birlikte Birmot A.Ş.'nin Genel Müdürlüğü'ne atanmış, yine aynı yıl Avis araç kiralama işi de kendisine bağlanmıştır. Haziran 2009'dan bu yana Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Kudret Önen, Savunma Sanayi, Diğer Otomotiv Şirketleri ve Bilgi Grubu Başkanı

Yükseköğrenimini Gazi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Koç Topluluğu'na 1975 yılında Ford Otosan'da katılmıştır. 1980 yılında Koç Holding'de Ar-Ge Bölüm Müdürü ve 1984 yılında Otocar'da Genel Müdür Yardımcısı olmasının ardından, 1994-2005 yılları arasında Otocar'da Genel Müdürlük görevini sürdürmüştür. 2005 yılında Koç Holding Diğer Otomotiv Şirketleri Grubu Eş Başkanı görevini üstlendikten sonra, 2006-2010 yılları arasında Koç Holding Savunma Sanayi ve Diğer Otomotiv Grubu Başkanlığı yapmıştır. 2010 yılından bu yana Koç Holding Savunma Sanayi, Diğer Otomotiv Şirketleri ve Bilgi Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Önen aynı zamanda, 2010 yılından bu yana Otomotiv Sanayi Derneği (OSD) Başkanlığı görevinin yanında 2013-2014 dönemi Savunma ve Havacılık Sanayii İmalatçılar Derneği (SaSaD) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini de yapmıştır. 2014 yılından bu yana MESS ve TİSK Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Tamer Haşimoğlu, Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı

Yükseköğrenimine İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği'nin ardından İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü Uluslararası İşletmecilik yüksek lisans programı ile devam etmiştir. İş hayatına 1989 yılında Koç Holding Planlama Koordinatörlüğü'nde Yetiştirme Elemanı olarak başlamasının ardından Uzman, Müdür ve Koordinatörlük görevlerini üstlenmiştir. Ocak 2004'te Koç Holding Stratejik Planlama Grubu Başkan Vekili olarak görevlendirilen Haşimoğlu, Mayıs 2004-Nisan 2011 arasında Koç Holding Stratejik Planlama Başkanı olarak görevine devam etmiştir. Nisan 2011'den bu yana Koç Holding Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Koç Topluluğu'nun çeşitli şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri ile birlikte TÜSİAD, Turizm Yatırımcıları Derneği (TYD) Üyelikleri ve HEV Mütevelli Heyeti Üyeligi bulunmaktadır.

Oya Ünlü Kızıl, Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimi tamamladıktan sonra, 1992 yılında kariyerine Başbakanlık Özelleştirme İdaresi'nde Uzman olarak başlamıştır. Uluslararası işletme yüksek lisansını yaptığı George Washington Üniversitesi'nden 1997

yılında mezun olmasının ardından 5 yıl Washington DC'de Dünya Bankası'nda Orta Doğu ve Kuzey Afrika Bölgesi Portföy Yöneticisi olarak görev almıştır. 2001 yılında Ekonomiden Sorumlu Devlet Bakanlığı'nda Başbakan Baş Danışmanı olarak 2 yıl süreyle görev yapmıştır. 2003 yılında CEO Danışmanı olarak göreve başladığı Koç Holding'de halen Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü olarak göreve devam etmektedir. 2008 yılında Yale Üniversitesi Dünya Liderleri listesine seçilmiş ve bu programda liderlik eğitimi almıştır. İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSUV), Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD), Eğitim Reformu Girişimi (ERG), Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı (TAPV) Yönetim Kurulu Üyesi ve TÜSİAD Üyesi'dir.

Özgür Burak Akkol, İnsan Kaynakları Direktörü

Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamladıktan sonra 2011 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programından yüksek lisans derecesini almıştır. Profesyonel iş hayatını sürdürürken Harvard Business School ile Columbia Üniversitesi'ndeki Yönetici ve Lider Geliştirme programlarından başarı ile mezun olmuştur. İş yaşamına 2001 yılında ABD'de Nautilus Foods bünyesinde Üretim ve Verimlilik Uzmanı olarak başlamıştır. Yurt dışı deneyimi sonrasında Türkiye'ye dönen Akkol, Koç Holding'e 2003 yılında İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı olarak katılmış, 2004-2005 yılları arasında İnsan Kaynakları Uzmanı, 2005-2009 yılları arasında Denetim Uzmanı ve Kıdemli Denetim Uzmanı olarak çalışmıştır. 2009-2010 yılları arasında Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Yöneticisi, 2010-2014 yılları arasında ise Sistem Geliştirme ve İnsan Kaynakları Koordinatörü görevlerinde bulunmuştur. Nisan 2014'ten bu yana Koç Holding İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Kenan Yılmaz, Baş Hukuk Müşaviri

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 1983 yılında mezun olmuştur. 1984'de İstanbul Barosu'na girmiştir. New Orleans Tulane Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde Uluslararası Ticaret alanında yüksek lisans ve Koç Üniversitesi'nde Executive MBA derecelerini almıştır. İş yaşamına 1989 yılında Koç Holding'de hukuk müşaviri olarak başlamıştır. 2000-2006 yılları arasında baş hukuk müşaviri yardımcısı olarak görevini sürdürmüştür. 2006 yılından bu yana Koç Holding Baş Hukuk Müşaviri olarak görev yapmaktadır. Türkiye Etik Değerler Merkezi Vakfı Kurucu Üyesi, Türkiye Sualtı Arkeoloji Vakfı (TINA) Kurucu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, TÜSİAD ve Koç Üniversitesi Mezunlar Derneği Üyesi'dir.

Ufuk Çıplak, Resmi İşler Direktörü

Hacettepe Üniversitesi Fransız Dili ve Edebiyatı Bölümü'nden 1987 yılında mezun olmuştur. İş yaşamına 1987 yılında T.C. Dışişleri Bakanlığı Protokol Genel Müdürlüğü'nde başlamıştır. T.C. Dışişleri Bakanlığı'ndaki görevini; 1990-1992 yıllarında Sana Büyükelçiliği'nde Ataşe; 1992-1995 yıllarında Roma Büyükelçiliği'nde Ataşe; 1995-1996 yıllarında İdari ve Mali İşlerden Sorumlu Uzman Müsteşar Yardımcısı, 1996-2000 yıllarında New York Birleşmiş Milletler Türkiye Daimi Temsilciliği'nde Ataşe, 2000-2002 yıllarında AB Genel Sekreteri Özel Kalem Müdürü, 2002-2006 yıllarında Atina Büyükelçiliği'nde Ataşe ve 2006-2009 yıllarında ise Eğitim Koordinatörü olarak sürdürmüştür. Koç Holding'e 2009 yılında Resmi İşler Yöneticisi olarak katılmış; 2012-2013 yıllarında Resmi İşler Temsilcisi ve 2013-2015 yıllarında Resmi İşler Koordinatörü görevlerini üstlenmiştir. 2015'ten bu yana Koç Holding Resmi İşler Direktörü olarak görev yapmaktadır.

RISK YÖNETİMİ

Koç Topluluğu kuruluşundan bu yana ihtiyatlı ve güçlü risk yönetimi anlayışı ile uzun vadeli başarıyı yakalamıştır. Gelecekte ise risk yönetiminde hedeflenen, bu yaklaşımı pekiştirerek, risk farkındalığını, şeffaflığı, finansal disiplini artırmak ve proaktif risk yönetimi yapmaktır. Koç Holding, bu amaca yönelik olarak en ileri risk ölçümü, modellemesi, raporlaması ve sermaye tahsisi tekniklerini kullanmaktadır. Bu süreçler, hem şeffaflığı artırmakta hem de her düzeyde alınan yatırım ve işletme kararlarında risklerin daha sistematik bir biçimde değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Koç Topluluğu riskleri, Yönetim Kurulu gözetimi altında ve tüm Grup Başkanları ile koordinasyon içinde yönetilmektedir. Koç Holding Risk Yönetimi fonksiyonu, Topluluğun risk politikalarını, limitlerini ve kontrol mekanizmalarını daha da geliştirmekle görevlendirilmiştir. Bu risk yönetimi fonksiyonu, şirketlerde mevcut olan ve Topluluk risk politika ve limitleri ile uyumlu çalışmakta olan risk altyapılarından faydalanmaktadır.

Risk yönetimi süreçleri ile belirlenen riskler, olasılık ve büyüklüklerine göre önceliklendirilmektedir. En önemli riskler için, Şirket ve/veya Topluluk düzeyinde sorumlu yöneticilerin olması sağlanmaktadır. Belirlenen riskler, risk yönetimi stratejilerine göre "kaçınılacak, transfer edilecek, azaltılacak ve kabul edilecek" olarak kategorilere ayrılmaktadır. Bu stratejiler, risklerin Yönetim Kurulu'nun belirlediği tolerans seviyelerinin altında kalmasını sağlayacak şekilde belirlenmektedir.

Koç Holding'in maruz kaldığı başlıca riskler 4 ana başlıkta takip edilmektedir:

Finansal Riskler

Finansal riskler, mali yükümlülükleri yerine getirebilmek ve piyasaların değişkenliğine bağlı muhtemel olumsuz gelişmelerin etkilerini kontrol altına almak ile ilgilidir. Finansal risklerin kontrol altında tutulması için Net Finansal Borç/FAVÖK, Net Döviz Pozisyonu/Özkaynak, cari oran ve finansal borçların vade dağılımı başta olmak üzere çeşitli finansal göstergeler hem Şirket bazında hem de konsolide ve kombine bazda takip edilmekte ve belirlenen limitler dâhilinde kalmaları sağlanmaktadır. Finansal riskler 5 ana başlıkta incelenmektedir:

Kur Riski: Koç Topluluğu şirketleri, kur riskine maruz tutarı limitler içinde tutmak suretiyle kontrol etmektedir. Kur riski yönetiminin bir aracı olarak gerek duyulduğunda türev işlem sözleşmeleri kullanılmaktadır.

Likidite Riski: Likidite riski yönetimi çerçevesinde fonlama kaynakları çeşitlendirilmekte, vadeleri varlıklar ile uyumlu olacak şekilde artırılmakta, yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir enstrüman bulundurulmakta, ani bir nakit ihtiyacını karşılayabilmek için dönen varlıkların toplamının kısa vadeli yükümlülüklerle oranının belirlenen limitlerin altına düşmemesi temin edilmektedir.

Kredi Riski: Koç Topluluğu, kredi riskini, kredi değerlendirmeleri, kredi limitleri ve mümkün olan en yüksek oranda teminat alınması yöntemleriyle kontrol etmektedir. Ayrıca, Topluluk faaliyetlerinden dolayı oluşan ticari alacak riskinin takibini sağlayan risk yönetim programı (E-risk ticari risk uygulaması) ile piyasalardaki dalgalanmaların getireceği olumsuz etkilerin en aza indirilmesine çalışılmaktadır.

Faiz Riski: Koç Topluluğu, faiz riski yönetimini temin için, faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerinin dengelenmesi suretiyle oluşan doğal tedbirlerden ve gerek duyulduğunda türev finansal araçlardan faydalanmaktadır.

Emtia Fiyat Riski: Bu risk, Topluluk şirketlerinin temel işleri gerektirdiğinde kabul edilmekte olup; mümkün olduğu oranda kaçınılmakta veya çeşitli türev enstrümanları ile azaltılmaktadır.

Stratejik Riskler

Stratejik riskler, ürün ve hizmetlere olan talep seviyeleri, piyasa düzenlemeleri ve pazar payını etkileyen rekabet, teknolojik değişiklikler, tüketici eğilimleri ve ürün geliştirme gibi tüm faktörler ile ilgilidir.

Satışlarla ilgili riskleri azaltmanın en etkin yöntemi, satışların yapılmakta olduğu pazarların hem sektörel hem de coğrafi olarak çeşitlendirilmesidir. Uzun vadeli bir risk yönetimi stratejisi olarak, Koç Topluluğu hem sektörel hem de coğrafi pazar çeşitlendirmesini artırmaktadır. Kısa dönemde ise, makro gelişmeler ve sektöre özgü riskler, merkezi olarak sektörlerden sorumlu Başkanlar tarafından izlenmekte; Koç Topluluğu'nun ülke ekonomisindeki güçlü varlığı sayesinde piyasa dinamiklerindeki değişiklikler erken fark edilerek hızlı, koordineli önlemler alınmaktadır.

Operasyonel Riskler

Operasyonel riskler, deprem, yangın ve çevre kazası gibi, faaliyetleri etkileyen olaylarla ve iç sistem ve süreçlerin sorunsuz çalışması ile ilgilidir. Sigortalanamaz riskler sıklıkla gözden geçirilmekte ve bir fayda-maliyet analizine dayalı olarak sigortalamak suretiyle Topluluk dışına transfer edilmektedir. İç sistem ve süreçlerin doğru çalışması amacıyla, Denetim Grubu Başkanlığı, idare ile denetimin ayrılığı ilkesinden hareketle Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışmaktadır. Topluluk şirketleri nezdinde periyodik olarak finansal ve operasyonel süreçlerin denetimleri yapılmaktadır.

Hukuki Riskler

Koç Holding, olası hukuki risklere karşı çeşitli sistemler geliştirmiştir. Ortak veri tabanı oluşturmak ve erken uyarı amacı ile geliştirilen bu sistemler, fikri mülkiyet hakları yönetim programı, rekabet uyum programı, hukuki uygunluk (HUY) testidir.

Risk Yönetim Komitesi Çalışmaları

2012 yılı içerisinde, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Komitenin kuruluşundan bu yana Başkanlığı'nı bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Muharrem Hilmi Kayhan yürütmektedir. Komitenin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu üyesi Sayın Temel Kamil Atay'dır.

Komite, 2015 yılı içerisinde 6 toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, Koç Topluluğu Risk Yönetim Sistemi ve risk raporlaması esaslarını değerlendirmekte, bu kapsamda periyodik olarak hazırlanan Risk Raporları'nı incelemekte, Risk Yönetim Sistemi'nde belirlenen limitlere uymayan hususlar için alınması gereken önlemler hakkında görüşlerini sunmakta, Risk Yönetim Sistemi'ni gözden geçirmekte ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yürütmektedir. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket bünyesinde oluşturulan İç Kontrol Sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluk konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir.

İş akışlarının içerisinde yer alan standart tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler İç Kontrol Sistemi'ni teşkil etmektedir.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerine İlişkin Değerlendirme

İç Kontrol Sistemi düzenli olarak İç Denetim birimi tarafından değerlendirmeye tabi tutulmakta, etkinliği denetlenmektedir. İç Denetim biriminin bağımsız olarak faaliyetlerini yürütebilmesini sağlamak üzere organizasyon yapısında doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak görev yapması sağlanmıştır. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim faaliyetleri hakkında Denetimden Sorumlu Komite periyodik olarak bilgilendirilmektedir.

Denetime İlişkin Açıklamalar

Şirketimiz için 2015 yılında tamamlanan önemli bir özel veya kamu denetimi bulunmamaktadır.

Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanması Sürecine İlişkin Açıklamalar

Konsolide finansal tabloların hazırlanması sürecinde öncelikle Koç Holding tarafından Topluluk şirketlerine "Finansal Raporlama Direktifleri" gönderilmektedir. İlgili Finansal Raporlama Direktifleri'ne göre "Hyperion Koçraporlama Uygulaması" üzerinden raporlanan finansal veriler finansal raporlama birimi tarafından incelenmekte ve kontroller yapıldıktan sonra konsolide finansal tablolarda dikkate alınmaktadır. Hazırlanan konsolide finansal tablolar Denetimden Sorumlu Komite ve İç Denetim birimi tarafından incelenmekte ve aynı zamanda bağımsız denetim firması Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (A member firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME

2015 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi çalışma esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş; çalışma planlarına uygun şekilde toplanmıştır. Komitelerin çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Komiteleri'nin çalışmalarından beklenen faydanın temin edildiği görüşündedir.

Denetim Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Denetim Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır. (<http://www.koc.com.tr/tr-tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-kimlik-ve-yonetim/kurumsal-yonetim/komiteler>)

Komite'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler ise aşağıda özetlenmiştir:

Denetim Komitesi, Şirketimizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır. En az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanmakta ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

Şirketimizin 1 Nisan 2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Komite'nin 2 bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'nden oluşmasına ve Başkanlığına Sayın Kutsan Çelebican'ın, üyeliğe ise Sayın Muharrem Hilmi Kayhan'ın getirilmesine karar verilmiştir.

Denetim Komitesi 2015 yılında, bağımsız denetçinin seçimine ilişkin görüşlerini ve kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin görüşlerini Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır. (<http://www.koc.com.tr/tr-tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-kimlik-ve-yonetim/kurumsal-yonetim/komiteler>)

Komite'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler ise aşağıda özetlenmiştir:

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktadır. Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanmaktadır.

1 Nisan 2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Komite'nin 3 üyeden oluşmasına ve Başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Kutsan Çelebican'ın ve üyeliklere Dr. Bülent Bulgurlu'nun ve CFO Sayın Ahmet F. Ashaboğlu'nun getirilmesine karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2015 yılında, Şirket'in kurumsal yönetim uygulamalarını ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nu değerlendirmiş, ayrıca Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu'na bilgi sunmuştur.

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır. (<http://www.koc.com.tr/tr-tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-kimlik-ve-yonetim/kurumsal-yonetim/komiteler>)

Komite'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler ise aşağıda özetlenmiştir:

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi, Şirketimizde Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler kapsamında, Yönetim Kurulu Üyeleri için aday gösterme, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretleri ile ilgili kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirerek Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Komite yılda en az 2 defa toplanmaktadır.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME

1 Nisan 2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Komite'nin 2 üyeden oluşmasına karar verilmiş ve Başkanlığına bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Muharrem Hilmi Kayhan, üyeliğe Sayın Dr. Bülent Bulgurlu seçilmiştir.

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi 2015 yılında, bağımsız Yönetim Kurulu Üye adaylarının belirlenmesi ve Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerine sağlanan menfaatler ile ilgili çalışmalarda bulunmuştur.

Risk Yönetimi Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Risk Yönetimi Komitesi'nin çalışma esasları Şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır. (<http://www.koc.com.tr/tr-tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-kimlik-ve-yonetim/kurumsal-yonetim/komiteler>)

Komite'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler ise aşağıda özetlenmiştir:

Risk Yönetimi Komitesi, Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulumuza tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Komite yılda en az 6 defa toplanmaktadır.

1 Nisan 2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Komite'nin 2 üyeden oluşmasına ve Başkanlığı'na bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Muharrem Hilmi Kayhan'ın, üyeliğe Sayın Temel K. Atay'ın getirilmesine karar verilmiştir.

Risk Yönetim Komitesi 2015 yılında, Şirket'in risk durumunun değerlendirilmesi ve riskli görülen konularda alınması gereken önlemlerin belirlenmesi ile faaliyet raporunda yer alacak risk yönetimine ilişkin kısımların hazırlanması amacıyla çalışmalar yürütmüştür. Risk Yönetimi Komitesi'nin faaliyetlerine ilişkin diğer açıklamalar Rapor'un 158 ve 159'uncu sayfalarında yer almaktadır.

Yürütme Komitesi Çalışma Esasları ve Faaliyetleri

Yürütme Komitesi'nin faaliyetleri hakkındaki bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Yürütme Komitesi, Şirketimizde Yönetim Kurulu ile idari yapı arasında etkin koordinasyonun sağlanması suretiyle Yönetim Kurulu'nun etkinliğinin artırılması, stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım ve iş geliştirme konularında etkinliğin sağlanması amacıyla çalışmaktadır.

1 Nisan 2015 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Komite üyelerine Yönetim Kurulu Üyeleri Sayın Rahmi M. Koç, Sayın Mustafa V. Koç, Sayın Semahat S. Arsel, Sayın Ömer M. Koç, Sayın Ali Y. Koç, Sayın Temel K. Atay ile Sayın A. Ümit Taftalı seçilmişlerdir.

Yürütme Komitesi ayda en az 1 defa düzenli olarak toplanmaktadır. Komite esas olarak Yönetim Kurulu'nun istenen sıklıkta ve zamanda toplanamaması nedeniyle, Şirket ve faaliyet gösterdiği sektörlerdeki gelişmeleri daha yakından takip ederek, gerektiğinde Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmekte; Şirket idari yapısı ile Yönetim Kurulu arasında koordinasyonu sağlamakta; Şirket için uygun stratejilerin geliştirilmesi ve faaliyetlerin etkinliği için öneriler sunmaktadır.

POLİTİKALAR

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Bkz. Sayfa 26

ÜCRET POLİTİKASI

Bkz. Sayfa 33

BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

AMAÇ

Bilgilendirme politikasında amaç, topluluk stratejileri ve performansını da dikkate alarak, Koç Holding A.Ş.'nin geçmiş performansını, gelecek beklentilerini, stratejilerini, ticari sır niteliğindeki bilgiler haricindeki hedeflerini ve vizyonunu kamuya, ilgili yetkili kurumlarla, mevcut ve potansiyel yatırımcılarla ve pay sahipleriyle eşit bir biçimde paylaşmak, Koç Holding A.Ş.'ne ait finansal bilgileri genel kabul gören finansal raporlama ilkeleri ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri çerçevesinde doğru, adil, zamanında ve detaylı bir şekilde ilan ederek; gerek yatırımcı ilişkileri birimi gerekse kurumsal iletişim birimi tarafından sürekli, etkin ve açık bir iletişim platformu sunmaktır.

Koç Holding A.Ş. aktif ve şeffaf bir bilgilendirme politikası izlerken; kamuyu aydınlatmaya ilişkin tüm uygulamalarda SPK ve Borsa İstanbul A.Ş. (BİST) düzenlemelerine uyum göstermekte ve en etkin iletişim politikasını uygulamayı amaçlamaktadır.

SORUMLULAR

Bilgilendirme Politikası'nın oluşturulması, denetlenmesi ve gerekli güncellenmelerin yapılmasından Yönetim Kurulu sorumludur. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Bilgilendirme Politikası Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve internet sitesinde kamuya açıklanır. Bilgilendirme politikasında değişiklik olması durumunda Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yeni metin KAP'ta ve internet sitesinde kamuya açıklanır.

YATIRIMCILARLA İLETİŞİMDE KULLANILAN ARAÇLAR

Yöntem ve Araçlar

SPK ve BIST düzenlemeleri ile Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde, Koç Holding A.Ş. kamuyu aydınlatma amacıyla bilgilendirme politikası çerçevesinde aşağıdaki iletişim yöntem ve araçlarını kullanır:

- KAP'ta ilan edilen özel durum açıklamaları ve Şirket genel bilgi formu
- KAP'ta ilan edilen finansal tablolar ve faaliyet raporları
- Kurumsal internet sitesi (www.koc.com.tr)
- Yatırımcılar için hazırlanan bilgilendirme ve tanıtım dokümanları
- Yatırımcı toplantıları
- SPK düzenlemeleri uyarınca hazırlanması gereken izahname, sirküler, duyuru metinleri ve diğer dokümanlar,
- Yazılı ve görsel medya vasıtasıyla yapılan basın açıklamaları,
- T. Ticaret Sicil Gazetesi ve günlük gazeteler vasıtasıyla yapılan ilanlar ve duyurular.

Sözcüler

İlke olarak, Koç Holding A.Ş. adına yukarıda belirtilen yöntem ve araçlar çerçevesinde yapılacak açıklama ve bilgilendirmeler, imza sirküleri uyarınca imzalanan form, beyan ve raporlar dışında, Yönetim Kurulu Üyeleri, CEO, CFO veya Kurumsal İletişim ve Dış İlişkiler Direktörü tarafından yapılır.

Ayrıca, Finans Başkanlığı bünyesinde oluşturulan ve CFO, Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü ve Yatırımcı İlişkileri Yöneticilerinden oluşan Yatırımcı İlişkileri Birimi, Koç Holding A.Ş.'nin yurt içi ve yurt dışında mevcut ve potansiyel yatırımcı kişi ve kurumlar ile aracı kurumlar nezdinde tanıtımının yapılması; bu kurumlarda çalışan analistler ve araştırma uzmanlarının bilgi taleplerinin karşılanması, yatırımcı ilişkileri kapsamında kendilerine iletilen sorulara cevap verilmesi konularında Koç Holding A.Ş. adına iletişimde bulunabilir.

POLİTİKALAR

Yatırımcılar için Hazırlanan Bilgilendirme ve Tanıtım Dokümanları

Koç Holding A.Ş.'de Yatırımcı İlişkileri Birimi, gerek mevcut gerekse potansiyel pay sahipleri ve analistlerle ilişkilerin düzenli bir şekilde yürütülmesi, yatırımcı sorularının en verimli şekilde yanıtlanması ve şirket değerinin artırılmasına yönelik çalışmaları yürütür.

Koç Holding A.Ş.'nin operasyonel ve finansal performansının; vizyon, strateji ve hedeflerinin ve yatırımcısı için yarattığı katma değer pay sahiplerine ve analistlere en iyi şekilde anlatılması ve tanıtılmasını teminen Koç Holding A.Ş. üst düzey yöneticileri ve Yatırımcı İlişkileri Birimi yetkilileri, aracı kurumlarla, analistlerle ve yatırımcılarla sık sık bir araya gelmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, sunumlar, yatırımcı bültenleri, soru/cevap çizelgeleri, özet bilgiler, internet sitesi, faaliyet raporu, telekonferanslar, yatırımcı toplantıları vb. araçlarla yatırımcıların en iyi şekilde bilgilendirilmesini amaçlarken; tüm bu araçların mevzuata uygun şekilde hazırlanması, yayınlanması ve güncellenmesini sağlar.

Yıl boyunca kendisine gelen tüm görüşme taleplerini karşılama çabasında olan Yatırımcı İlişkileri Birimi yetkilileri düzenli olarak Türkiye'de ve yurt dışında organize edilen konferanslara katılmakta ve ayrıca yatırımcılarla birebir bilgilendirme toplantıları gerçekleştirmektedir. Bu toplantılara belli aralıklarla CEO ve CFO'nun da katılımı söz konusu olmakta; böylece pay sahipleri ve potansiyel yatırımcıların üst yönetimle iletişimi daha etkin hale gelmektedir. Finansal iletişimin etkin şekilde yürütülmesini teminen üçer aylık dönemler itibarıyla finansal sonuçların sunumları hazırlanmakta ve Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü, Ekonomik Araştırmalar Koordinatörü, Finansal Raporlamadan Sorumlu Finans Koordinatörü ve belli aralıklarla CFO ve/veya CEO'nun da katılımıyla analist toplantıları ya da telekonferanslar düzenlenerek yatırımcı ve analistlerden gelen muhtemel sorular yanıtlanmaktadır.

Düzenli olarak güncellenen internet sitesi ve internet ortamından pay sahiplerine dağıtılan bilgilendirme notları ile de pay sahiplerinin ve analistlerin gerek Türkiye ekonomisine gerekse Koç Topluluğu'na dair gelişmeleri yakından takip edebilmeleri ve yatırımcı ilişkileri araçlarına ulaşabilmeleri amaçlanmaktadır. Faaliyet raporları ve internet sitelerinin içeriğine ilişkin detaylı bilgiler aşağıda verilmektedir.

Zaman zaman analist raporları, raporu hazırlayan analistlerin izni alınmak kaydıyla yatırımcılara tek taraflı olmayan farklı görüş açılarını sunabilmek adına internet sitesinde yayınlanır. Koç Holding A.Ş., analist raporlarını ve ya modellerini gözden geçirmek, doğrulamak veya onaylamak sorumluluğunda değildir; ancak talep halinde, kamunun yanlış bilgilendirilmesini önlemek amacıyla, sadece analist raporlarında yer alan kamuya açık ve geçmişe yönelik bilgilerin doğruluğunu sağlamak amacıyla analist raporlarını yayınlanmadan önce kontrol edebilir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin öncelikli amacı Şirket ile pay sahipleri arasındaki karşılıklı ilişkinin en etkin şekilde yürütülmesidir. Bu kapsamda Yatırımcı İlişkileri Birimi, Şirket üst yönetimi ile pay sahipleri arasında bir köprü görevini üstlenmektedir. Bir yandan Şirket'in yatırım mesajları pay sahiplerine iletilirken; bir yandan da pay sahiplerinden gelen değerlendirme ve geri bildirimlerin üst yönetime iletilmesi amacıyla periyodik olarak raporlamalar yapılmaktadır. Böylece bilgilendirmenin iki taraflı olması sağlanmaktadır.

ÖZEL DURUMLARIN AÇIKLANMASI İLE İLGİLİ POLİTİKALAR

Sorumluluk

Koç Holding A.Ş. özel durum açıklama yükümlülüğünün yerine getirilmesinden, Baş Hukuk Müşavirliği ile koordinasyon içinde Finans Başkanlığı yetkili ve sorumludur.

Özel durum açıklamaları ilke olarak CEO ve CFO tarafından imzalanarak KAP'a gönderilir ve şirket internet sitesinde de Türkçe ve İngilizce olarak yayınlanır.

İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler Listesi

Koç Holding A.Ş. idari sorumluluğu bulunan kişiler listesinde Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri ile doğrudan ya da dolaylı olarak Koç Holding A.Ş. ile ilişkili içsel bilgilere düzenli erişen ve aynı zamanda Koç Holding A.Ş.'nin gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen idari kararlar verme yetkisi olan kişiler yer alır. Bilgiye düzenli olarak erişen ve aynı zamanda idari kararlar verme yetkisi olan söz konusu kişiler Şirket'in ana ortağının yönetim kurulu üyelerinden ve Koç Holding yetkililerinden CEO, Başkanlar, Direktörler, Baş Hukuk Müşaviri ve Genel Sekreterden oluşmaktadır. Şirket bünyesindeki idari sorumluluğu bulunan kişileri tanıttıcı bilgiler güncel olarak Koç Holding A.Ş. internet sitesinde ilan edilmektedir.

Basın Yayın Organlarında Çıkan Haberler Karşısında İzlenecek Prosedür

Takip Mekanizması

Koç Holding A.Ş., yurt içinde anlaştığı medya takip ajansı aracılığıyla ulusal yayın yapan önemli basın organlarında Koç Topluluğu ile ilgili olarak çıkan haberlerin takibini yapmaktadır. Bu kapsamda her sabah, yayınlanan haberler Koç Topluluğu Üst Düzey Yöneticilerine, Yatırımcı İlişkileri Birimine ve Kurumsal İletişim Birimi'ne yönlendirilmektedir. Ayrıca abone olunan Reuters veri yayın kanalında Koç Topluluğu ile ilgili olarak çıkan haberler de takip edilmektedir.

Doğrulama Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesi

Koç Holding A.Ş. hakkında, tasarruf sahiplerinin yatırım kararlarını veya sermaye piyasası araçlarının fiyatlarını etkileyebilecek öneme sahip, basın-yayın organları veya diğer iletişim yollarıyla ilk kez kamuya duyurulan veya daha önce kamuya duyurulmuş bilgilerden farklı içerikteki haber veya söylentilerin varlığı halinde, bunların doğru veya yeterli olup olmadığı konusunda açıklama yapılır.

Koç Holding A.Ş. tarafından, doğrulama yükümlülüğünün yerine getirilmesinde, ilke olarak aşağıdaki esaslar uygulanır:

- Çıkan haber içsel bilgi tanımına girecek önemde değil ise, konu hakkında prensip olarak herhangi bir açıklama yapılmaz. Bununla birlikte, SPK düzenlemeleri uyarınca özel durum açıklaması gerektirmeyen böyle bir haber hakkında basın açıklaması yapılmasının faydalı olup olmayacağı hususu Kurumsal İletişim Birimi tarafından değerlendirilir.
- İçsel bilgi niteliğindeki haberler için daha önce özel durum açıklaması ya da SPK düzenlemeleri kapsamındaki diğer kamuyu aydınlatma araçları ile açıklama yapılmış ise herhangi bir işlem yapılmaz.
- İlke olarak Koç Holding A.Ş. kaynaklı olmadığı, dedikodu, söylenti ve asılsız olduğu belirgin olan haberlerde herhangi bir yorumda bulunulmaz. Ancak Koç Holding A.Ş. ve yatırımcılarının çıkarlarının korunması için gerekli görülürse, bu tür asılsız haberler için de, özel durum açıklaması yapılabilir. Özel durum açıklamasından bağımsız olarak, Kurumsal İletişim Birimi tarafından gerek görülmesi halinde basın açıklaması yapılabilir.

- İçsel bilgi niteliğinde değerlendirilebilecek, Koç Holding A.Ş. hisselerinin değerini ve yatırımcı kararını etkileyebilecek önemde yanlış bir haber söz konusu ise konu hakkında özel durum açıklaması yapılır.
- Ertelenen bilgiye ilişkin haberin önemli detayları kapsamaması, Şirket kaynaklı olması ve doğru olması halinde, ertelemeye ilişkin sebeplerin ortadan kalktığı kabul edilir ve açıklama yapılır.
- Ertelenen bilgiye ilişkin haber yanlış ise, bilginin sızması söz konusu olmadığından herhangi bir açıklama yapılmayabilir. Ancak Koç Holding A.Ş. ve yatırımcıların çıkarlarının korunması amacıyla gerekiyorsa, asılsız olan söz konusu haberler için özel durum açıklaması yapılır.
- Yapılacak değerlendirmede, haberin yayınlandığı basın-yayın organının tiraj veya bilinirliği de göz önünde bulundurulur.

İçsel Bilginin Kamuya Açıklanmasına Kadar Gizliliğinin Sağlanmasına Yönelik Tedbirler

İçsel bilgiye sahip Koç Holding A.Ş. çalışanları ile iletişim içinde olunan diğer taraflar, özel durumun oluşması sürecinde ve özel durumun oluşumundan açıklanmasına kadar geçecek süreçte, bu bilginin gizliliğini korumakla yükümlü oldukları hususunda bilgilendirilirler.

Genel ilke olarak, Koç Holding A.Ş. ve Koç Holding A.Ş. nam ve hesabına çalışanlar henüz kamuya açıklanmamış, özel durum niteliğinde değerlendirilebilecek bilgileri hiçbir suretle üçüncü kişilerle paylaşamazlar. Bu kişiler tarafından istenmeden içsel bilginin üçüncü kişilere açıklanmış olduğunun belirlenmesi halinde, SPK düzenlemeleri kapsamında, bilginin gizliliğinin sağlanamayacağı sonucuna ulaşırsa özel durum açıklaması yapılır.

Bilginin açıklanmasının ertelenmesi halinde ise erteleme kararı anında erteleme konusu bilgiye sahip olan kişiler, düzenlemelerdeki yükümlülükler ve söz konusu yükümlülüklerle aykırılık halinde uygulanacak yaptırımlar hakkında bilgilendirilir. Ayrıca Koç Holding A.Ş. ve Koç Holding A.Ş. nam ve hesabına çalışanlar dışında erteleme konusu bilgiye sahip olan taraflar ile yapılan sözleşmelere gizlilik konusunda madde ilave edilerek, bu kişilerin erteleme konusu bilginin gizliliği için gerekli tedbirleri almaları hedeflenir.

POLİTİKALAR

FINANSAL BİLGİLERİN KAMUYA AÇIKLANMASI İLE İLGİLİ POLİTİKALAR

Koç Holding A.Ş.'nin finansal tabloları SPK tarafından belirlenmiş hükümler çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına göre hazırlanır. Yıllık finansal tablolar tam kapsamlı ve altı aylık finansal tablolar ise sınırlı bağımsız denetimden geçirilerek kamuya açıklanır.

Finansal tablolar ve dipnotları kamuya açıklanmadan önce SPK düzenlemeleri çerçevesinde Denetim Komitesi'nden alınan uygunluk görüşüyle Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur. Sorumluluk beyanı imzalandıktan sonra finansal raporlar, dipnotları ve varsa bağımsız denetim raporu Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanır. Finansal tablolar ve dipnotlarına geriye dönük olarak Koç Holding A.Ş. internet sitesinden ulaşılabilir.

Finansal tablolarda açıklanan bilgilerin yanı sıra, yatırımcıların talep ettikleri analizleri yapabilmelerini teminen, her bir finansal tablo dönemi için hazırlanan yatırımcı sunumlarında, Koç Holding A.Ş.'nin solo net nakit ve yabancı para pozisyonları gibi ilave bilgiler açıklanabilir. Ayrıca, Koç Holding A.Ş. finansal tablolarında konsolide edilen önemli büyüklükteki halka kapalı bağlı ortaklıklara ait özet finansal göstergelere de altı aylık dönemlerle internet sitesinde açıklanan yatırım seti içerisinde yer verilebilir.

FAALİYET RAPORU

Faaliyet Raporu'nun içeriği uluslararası standartlara; SPK Düzenlemeleri ve SPK kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak hazırlanmaktadır. Faaliyet Raporu Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından hazırlandıktan sonra Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilir ve finansal tablolar ile birlikte kamuya açıklanır. İnternet sitesinden Türkçe ve İngilizce olarak erişilebilen yıllık faaliyet raporunun basılmış kopyaları Koç Holding A.Ş. Kurumsal İletişim ve Yatırımcı İlişkileri birimlerinden temin edilebilir.

Ayrıca üçer aylık dönemler itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporları KAP aracılığıyla kamuya duyurulmakta, Şirket internet sitesinde Türkçe olarak yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır.

İNTERNET SİTESİ

Koç Holding A.Ş. internet sitesinin hazırlanmasının koordinasyonundan Kurumsal İletişim Birimi sorumludur. İnternet sitesinin içeriği tüm menfaat sahiplerinin yararlanabileceği farklı bilgileri içerebilecek şekilde hazırlanmaktadır. Yatırımcı ilişkileri için ayrı bir bölüm hazırlanmış olup, bu bölümün içeriği Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından oluşturulur. Bu bölüm yatırımcıların ve analistlerin şirket değerlemesinde ve şirketin ve hisselerin performansını izlemede ihtiyaç duyacakları detaylı ve kapsamlı şekilde hazırlanan ve sürekli olarak güncellenen bilgilerin izlenebileceği bir platform niteliği taşımaktadır.

Yatırımcılar site üzerinden Koç Holding A.Ş.'nin ileriki dönemlerde katılacağı konferans ve yatırımcı toplantılarını takip edebilmekte; konferansın başladığı gün itibarıyla toplantı için hazırlanan yatırımcı ilişkileri sunumu internet sitesinde de yayınlanarak herkesin eş zamanlı olarak aynı bilgiye ulaşması sağlanmaktadır. Ayrıca düzenlenen telekonferanslar, internet cast yöntemi ile geniş katılımlı olarak yayınlanmakta ve daha sonra telekonferansa ve sonunda yapılan soru-cevap kısmına ait tüm detayların deşifrelerine sitede yer verilmektedir. İnternet sitesinde bulunan bilgilerin büyük çoğunluğu Türkçe ve İngilizce olarak verilmekte; güncel bilgilerin yanı sıra analiz ve değerlendirmeler ve geçmişe dönük bilgi ve istatistikler de internet sitesinde yer almaktadır.

ORTAKLIK HAKLARININ KULLANIMINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

SPK düzenlemeleri çerçevesinde ortakların Genel Kurul, sermaye artırım, temettü ödemeleri, birleşme ve bölünme işlemleri hakkında izahname ve duyuru metinleri KAP'ta ilan edilerek pay sahiplerinin bilgilendirilmeleri sağlanır. Söz konusu dokümanlar düzenlemede belirtilen yerlerin yanında Koç Holding A.Ş. internet sitesinde de ilan edilerek yatırımcıların bu dokümanlara erişimi kolaylaştırılır.

GELECEĞE YÖNELİK DEĞERLENDİRMELERİN AÇIKLANMASINA İLİŞKİN ESASLAR

Koç Holding A.Ş.'ne ilişkin geleceğe yönelik değerlendirmeler aşağıdaki esaslara uygun olarak açıklanır:

- Geleceğe yönelik değerlendirmeler ve bu değerlendirmelere esas alınan temel varsayımlar, ilke olarak üçer aylık dönemler itibarıyla yayınlanan finansal tabloların kamuya açıklanmasını takiben, en fazla yılda dört defa açıklanabilir.
- Açıklama, KAP'ta ve Şirket kurumsal internet sitesinde yayınlanan yatırımcı sunumu ve/veya üçer aylık dönemler itibarıyla hazırlanan faaliyet raporu aracılığı veya gerektiğinde özel durum açıklaması ile yapılabilir.
- Kamuya açıklanmış değerlendirmelerde önemli bir değişiklik ortaya çıktığında, bir başka ifade ile daha önce kamuya açıklanan geleceğe yönelik bilgilerde yer alan tahminlerin ve dayanakların önemli ölçüde gerçekleşmemesi veya gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde, sayı sınırlamasına tabi olmaksızın özel durum açıklaması yapılarak beklentilerdeki değişiklikler yatırımcılarla paylaşılır.
- Daha önce kamuya açıklanan beklentiler ile gerçekleşmeler arasında önemli ölçüde bir farklılık bulunması halinde, geleceğe yönelik değerlendirmelere ilişkin olarak yapılacak açıklamalarda bu farklılıkların nedenlerine de yer verilir.
- Geleceğe yönelik değerlendirmelerde bunlara sınırlı olmaksızın yatırımlar, ciro beklentileri, kârlılık oranları, yurt dışı gelirler ve ihracat ile ilgili bilgilere yer verilebilir.

FAALİYET RAPORU

SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 10 Mart 2016

KARAR SAYISI : 13

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde; Şirketimizce, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (A member firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından denetime tabi tutulan 2015 yılına ilişkin ekli Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- İşin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındaki diğer işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

10 Mart 2016

Kutsan Çelebican
Denetim Komitesi Başkanı

Muharrem Hilmi Kayhan
Denetim Komitesi Üyesi

Ahmet F. Ashaboğlu
CFO

FİNANSAL TABLOLAR SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 15 Şubat 2016

KARAR SAYISI: 2016/05

Şirketimizce hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (A member firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2015 – 31.12.2015 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte konsolide finansal durum tablosu, kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynak değişim tablosunun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını,

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

15 Şubat 2016

Kutsan Çelebican
Denetim Komitesi Başkanı

Muharrem Hilmi Kayhan
Denetim Komitesi Üyesi

Ahmet F. Ashaboğlu
CFO

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

**1 OCAK-31 ARALIK 2015
HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**



Güney Bağımsız Denetim ve
MÜHÜR A.Ş.
Etiler, Beşiktaş/İstanbul
Ticaret Sicil No: 272700
Mersis No: 34030000000000000000
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 (312) 214 1000
Fax: +90 (312) 214 1070
www.ey.com
Ticaret Sicil No: 272700
Mersis No: 34030000000000000000

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Koç Holding Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na:

Koç Holding Anonim Şirketi ("Koç Holding" veya "Şirket"), bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2015 tarihli konsolide bilançosu ile aynı tarihte sona eren yıla ait konsolide gelir tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu, konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarını özetleyen dipnotlar ve diğer açıklayıcı notlardan oluşan ilişikteki konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetimin Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartlarına uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyen konsolide finansal tabloların hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolde sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermektir. Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve KGK tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, konsolide finansal tabloların önemli yanlışlık içerip içermediğine dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetim, konsolide finansal tablolardaki tutar ve açıklamalar hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" risklerinin değerlendirilmesi de dâhil, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetçi risk değerlendirmelerini yaparken, şartlara uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla, işletmenin konsolide finansal tablolarının hazırlanması ve gerçeğe uygun sunumuyla ilgili iç kontrolü değerlendirir, ancak bu değerlendirme, işletmenin iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş verme amacı taşımaz. Bağımsız denetim, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların sunumunun değerlendirilmesinin yanı sıra, işletme yönetimi tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğunun ve yapılan muhasebe tahminlerinin makul olup olmadığının değerlendirilmesini de içerir.

Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüş

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Koç Holding Anonim Şirketi'nin, bağlı ortaklıklarının ve iş ortaklıklarının 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, Türkiye Muhasebe Standartları'na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Diğer hususlar

Konsolide finansal tablolar ana ortaklık Koç Holding, bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıklarının hesaplarını içermektedir. Koç ailesi üyeleri Grup'ta sahip oldukları şirketlerdeki oy haklarını veya sadece bu aile üyeleri tarafından kontrol edilen şirketlerin Grup'ta sahip oldukları hisselerin oy haklarını Koç Holding'e vermek suretiyle Koç Holding'e fiili kontrol etme yetkisi tanımaktadır. İlişikteki konsolide finansal tablolarda, Koç ailesi üyelerinin sahip olduğu hisselerin Grup'un özkaynaklarındaki payları, kontrol gücü olmayan paylar olarak gösterilmiştir.

2.1.3 no'lu konsolide finansal tablo dipnotunda belirtildiği üzere, ilişikteki konsolide finansal tablolarda gösterilen Euro ("EUR") ve ABD Doları ("USD") tutarlar, Türk Lirası tutarları üzerinden, konsolide bilançoda 31 Aralık 2015 tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") resmi EUR ve USD alış kurları, konsolide gelir, diğer kapsamlı gelir ve nakit akış tablolarında ise TCMB 2015 yılı ortalama resmi EUR ve USD alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, ilişikteki konsolide finansal tabloların bir parçası değildir.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Rapor

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 15 Şubat 2016 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2015 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Kaan Birdal SMMM
Sorumlu Denetçi

15 Şubat 2016
İstanbul, Türkiye

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2015 VE 2014 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE BİLANÇOLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2015		Bağımsız denetimden geçmiş	
		(*) EUR'000	(*) USD'000	2015 Bin TL	2014 Bin TL
VARLIKLAR					
Dönen varlıklar:					
Nakit ve nakit benzerleri	4	3.321.164	3.629.568	10.553.331	9.907.831
Ticari alacaklar	7	3.056.530	3.340.360	9.712.431	6.792.258
- ilişkili taraflar	7	286.052	312.615	908.959	340.246
- ilişkili olmayan taraflar	7	2.770.478	3.027.745	8.803.472	6.452.012
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	8	486.393	531.559	1.545.561	1.161.639
Türev araçlar	9	36.770	40.185	116.841	93.965
Stoklar	10	1.787.522	1.953.511	5.680.030	5.465.868
Operasyonel kiralamaya konu varlıklar	11	144.549	157.972	459.320	405.608
Diğer alacaklar	20	240.119	262.416	763.001	691.795
Diğer dönen varlıklar	21	336.079	367.287	1.067.924	558.412
Satış amaçlı elde tutulan varlıklar	23	29.594	32.342	94.039	153.471
Toplam dönen varlıklar		9.438.720	10.315.200	29.992.478	25.230.847
Duran varlıklar:					
Finansal yatırımlar	5	42.915	46.900	136.366	142.013
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen İş Ortaklıkları	6	3.791.169	4.143.217	12.046.819	11.006.282
Ticari alacaklar	7	103.203	112.787	327.939	307.501
- ilişkili olmayan taraflar	7	103.203	112.787	327.939	307.501
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	8	405.018	442.628	1.286.986	1.150.637
Türev araçlar	9	128.771	140.729	409.183	22.097
Operasyonel kiralamaya konu varlıklar	11	312.323	341.325	992.438	759.396
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	12	142.011	155.198	451.254	239.055
Maddi duran varlıklar	13	5.707.169	6.237.137	18.135.100	16.870.290
Maddi olmayan duran varlıklar	14	590.458	645.288	1.876.238	1.809.467
Şerhiye	15	912.611	997.356	2.899.913	2.905.658
Ertelenmiş vergi varlıkları	17	1.020.847	1.115.642	3.243.842	2.528.216
Diğer duran varlıklar	21	373.349	408.018	1.186.346	969.549
Toplam duran varlıklar		13.529.844	14.786.225	42.992.424	38.710.161
Toplam varlıklar		22.968.564	25.101.425	72.984.902	63.941.008

(*) Euro ("EUR") ve ABD Doları ("USD") tutarları, Türk Lirası ("TL") tutarları üzerinden 31 Aralık 2015 tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

1 Ocak - 31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, 15 Şubat 2016 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Konsolide finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş. 31 ARALIK 2015 VE 2014 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE BİLANÇOLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2015 (*) EUR'000	2015 (*) USD'000	Bağımsız denetimden geçmiş 2015 Bin TL	Bağımsız denetimden geçmiş 2014 Bin TL
KAYNAKLAR					
Kısa vadeli yükümlülükler:					
Kısa vadeli borçlanmalar	16	537.157	587.037	1.706.870	1.364.548
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	16	1.785.115	1.950.881	5.672.380	4.055.144
Ticari borçlar	7	2.474.812	2.704.624	7.863.964	9.138.243
- ilişkili taraflar	7	288.209	314.972	915.813	666.289
- ilişkili olmayan taraflar	7	2.186.603	2.389.652	6.948.151	8.471.954
Diğer borçlar	20	763.491	834.389	2.426.070	1.675.021
Türev araçlar	9	14.198	15.517	45.117	3.879
Dönem karı vergi yükümlülükleri	17	70.831	77.408	225.072	40.495
Borç karşılıkları	19	258.003	281.961	819.831	706.817
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	21	673.775	736.341	2.140.986	2.030.032
Satış amaçlı elde tutulan varlıklara ilişkin yükümlülükler	23	778	850	2.472	2.565
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		6.578.160	7.189.008	20.902.762	19.016.744
Uzun vadeli yükümlülükler:					
Uzun vadeli borçlanmalar	16	5.400.345	5.901.822	17.160.137	14.401.198
Türev araçlar	9	8.640	9.442	27.453	491
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	18	166.822	182.313	530.092	475.052
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	17	108.608	118.693	345.113	418.970
Borç karşılıkları	19	43.190	47.200	137.239	101.652
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	21	64.989	71.024	206.508	225.432
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		5.792.594	6.330.494	18.406.542	15.622.795
Toplam yükümlülükler		12.370.754	13.519.502	39.309.304	34.639.539
Özkaynaklar:					
Ödenmiş sermaye	22	798.055	872.162	2.535.898	2.535.898
Sermaye düzeltme farkları	22	304.408	332.676	967.288	967.288
Sermaye toplamı	22	1.102.463	1.204.838	3.503.186	3.503.186
Pay senedi ihraç primleri		2.922	3.194	9.286	9.286
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir/giderler	22	(5.432)	(5.936)	(17.260)	(26.418)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir/giderler	22	(72.380)	(79.102)	(229.996)	50.967
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	22	775.566	847.584	2.464.438	2.420.668
Geçmiş yıllar karları		4.354.788	4.759.174	13.837.773	11.680.589
Net dönem karı		1.122.732	1.226.989	3.567.593	2.710.145
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		7.280.659	7.956.741	23.135.020	20.348.423
Kontrol gücü olmayan paylar		3.317.151	3.625.182	10.540.578	8.953.046
Toplam özkaynaklar		10.597.810	11.581.923	33.675.598	29.301.469
Toplam kaynaklar		22.968.564	25.101.425	72.984.902	63.941.008

Taahhütler ve şarta bağlı yükümlülükler

32

(*) EUR ve USD tutarları, TL tutarları üzerinden 31 Aralık 2015 tarihindeki TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 VE 2014 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	2015 (*) EUR'000	2015 (*) USD'000	Bağımsız denetimden geçmiş 2015 Bin TL	Bağımsız denetimden geçmiş 2014 Bin TL
Satış gelirleri	24	22.897.315	25.407.973	69.110.098	68.336.365
Finans sektörü faaliyetleri gelirleri		126.433	140.297	381.609	286.067
Gelirler	3	23.023.748	25.548.270	69.491.707	68.622.432
Satışların maliyeti (-)	25	(19.139.026)	(21.237.592)	(57.766.595)	(60.920.786)
Finans sektörü faaliyetleri maliyetleri (-)		(89.931)	(99.792)	(271.436)	(189.731)
Maliyetler		(19.228.957)	(21.337.384)	(58.038.031)	(61.110.517)
Ticari faaliyetlerden brüt kar		3.758.289	4.170.381	11.343.503	7.415.579
Finans sektörü faaliyetlerinden brüt kar		36.502	40.505	110.173	96.336
Brüt kar		3.794.791	4.210.886	11.453.676	7.511.915
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	25	(1.238.466)	(1.374.262)	(3.738.015)	(3.237.032)
Genel yönetim giderleri (-)	25	(794.079)	(881.149)	(2.396.740)	(2.155.887)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	25	(63.747)	(70.736)	(192.404)	(155.399)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	26	493.913	548.070	1.490.759	1.868.350
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	26	(580.427)	(644.070)	(1.751.880)	(2.026.632)
İş Ortaklıkları'nın kar/zararındaki paylar	6	600.317	666.141	1.811.914	1.416.597
Esas faaliyet karı	3	2.212.302	2.454.880	6.677.310	3.221.912
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	27	94.689	105.071	285.796	529.757
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	27	(1.806)	(2.004)	(5.450)	(5.312)
Finansman gelir/(gideri) öncesi faaliyet karı		2.305.185	2.557.947	6.957.656	3.746.357
Finansman gelirleri	28	1.170.076	1.298.373	3.531.596	2.126.255
Finansman giderleri (-)	28	(1.634.103)	(1.813.280)	(4.932.150)	(2.691.605)
Vergi öncesi kar	3	1.841.158	2.043.040	5.557.102	3.181.007
Vergi geliri		90.201	100.091	272.249	1.033.275
- Dönem vergi gideri (-)	17	(126.820)	(140.726)	(382.776)	(220.002)
- Ertelenmiş vergi geliri	17	217.021	240.817	655.025	1.253.277
Net dönem karı		1.931.359	2.143.131	5.829.351	4.214.282
Net dönem karının dağılımı:					
Kontrol gücü olmayan paylar	3	749.358	831.524	2.261.758	1.504.137
Ana ortaklık payları	3	1.182.001	1.311.607	3.567.593	2.710.145
Pay başına kazanç (Kr)	35			1,407	1,069

(*) EUR ve USD tutarlar, TL tutarlar üzerinden 31 Aralık 2015 tarihinde sona eren yıla ait ortalama TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 VE 2014 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	2015 (*) EUR'000	2015 (*) USD'000	Bağımsız denetimden geçmiş 2015 Bin TL	Bağımsız denetimden geçmiş 2014 Bin TL
Net dönem karı	1.931.359	2.143.131	5.829.351	4.214.282
Diğer kapsamlı gelir/(gider):				
Kar/zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar:				
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları				
Yeniden ölçüm kazanç/kayıpları	(1.333)	(1.479)	(4.024)	(62.258)
Vergi etkisi	267	296	805	12.452
	(1.066)	(1.183)	(3.219)	(49.806)
Kar/zararda yeniden sınıflandırılacaklar:				
Finansal varlıklar değer artış fonu				
Finansal varlık değer artış/azalışları	(3.614)	(4.010)	(10.908)	9.300
Vergi etkisi	181	200	545	(465)
	(3.433)	(3.810)	(10.363)	8.835
Finansal riskten korunma fonu				
Finansal riskten korunma karları/zararları	(228.109)	(253.121)	(688.493)	(1.527)
Vergi etkisi	45.471	50.457	137.244	1.404
	(182.638)	(202.664)	(551.249)	(123)
Yabancı para çevrim farkları	49.019	54.394	147.951	(132.649)
İş Ortaklıkları'nın diğer kapsamlı gelir/giderlerinden paylar (Not 6)	(25.248)	(28.017)	(76.206)	169.433
Diğer kapsamlı gelir/(gider) (vergi sonrası)	(163.366)	(181.280)	(493.086)	(4.310)
Toplam kapsamlı gelir	1.767.993	1.961.851	5.336.265	4.209.972
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı:				
Kontrol gücü olmayan paylar	676.044	750.171	2.040.477	1.402.514
Ana ortaklık payları	1.091.949	1.211.680	3.295.788	2.807.458

(*) EUR ve USD tutarlar, TL tutarlar üzerinden 31 Aralık 2015 tarihinde sona eren yıla ait ortalama TCMB EUR ve USD resmi alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 VE 2014 HESAP DÖNEMLERİNE AİT

KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Notlar	2015 (*) EUR'000	2015 (*) USD'000	Bağımsız	Bağımsız
			denetimden geçmiş 2015 Bin TL	denetimden geçmiş 2014 Bin TL
A. İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları:				
Net dönem karı	1.931.359	2.143.131	5.829.351	4.214.282
Net dönem karı mutabakatı için düzeltmeler:				
Vergi geliri	17 (90.201)	(100.091)	(272.249)	(1.033.275)
İş Ortaklıkları'nın kar/zararındaki paylar	6 (600.317)	(666.141)	(1.811.914)	(1.416.597)
Amortisman ve itfa gideri	3 419.580	465.586	1.266.401	958.457
Karşılıklardaki değişimler	36 151.400	168.001	456.966	284.473
Faiz giderleri, net	28 253.150	280.908	764.074	489.712
Türev araçlardan kaynaklanan karlar, net	28 (128.326)	(142.397)	(387.322)	(174.658)
Borçlanmalara ilişkin kur farkı giderleri, net	669.715	743.149	2.021.376	656.035
Nakit ve nakit benzerleri kur farkı gelirleri, net	(336.865)	(373.802)	(1.016.748)	(423.162)
Takas işlem karı	27 (73.981)	(82.093)	(223.293)	(299.284)
Pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan kazanç	27 -	-	-	(9.324)
Kontrol değişikliği sonucu oluşan net kar	27 -	-	-	(17.299)
Duran varlıkların satışına ilişkin karlar, net	27 (10.939)	(12.139)	(33.018)	(181.067)
İş Ortaklığı satış karı	27 (967)	(1.073)	(2.919)	-
	2.183.608	2.423.039	6.590.705	3.048.293
Net işletme sermayesinde gerçekleşen değişimler	36 (1.564.556)	(1.736.107)	(4.722.240)	1.047.445
Vergi ödemeleri	(62.119)	(68.930)	(187.492)	(221.975)
İş Ortaklıkları'ndan elde edilen temettü gelirleri, net	6 229.812	255.008	693.627	552.415
İş Ortaklıkları'nın sermaye artışlarına katılım	6 (1.739)	(1.930)	(5.250)	(13.500)
Vergi ve Rekabet Kurulu cezası ödemesi	(25.628)	(28.438)	(77.353)	(309.011)
İşletme faaliyetlerine ilişkin toplam nakit akışı	759.378	842.642	2.291.997	4.103.667
B. Yatırım Faaliyetlerinden Nakit Akışları:				
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımları	3 (1.160.367)	(1.287.599)	(3.502.291)	(4.051.974)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışları	317.322	352.116	957.761	804.320
Bağlı ortaklık satışı nakit girişi, net	-	-	-	30.294
İktisaplardan kaynaklanan nakit çıkışı, net	(440)	(488)	(1.327)	(296.728)
Finansal yatırımların satışı, itfası ve sermaye azaltımı	3.938	4.370	11.886	9.757
Finansal yatırımların elde edinimi ve sermaye katılımları	(1.743)	(1.934)	(5.261)	(55.134)
Yatırım faaliyetlerine ilişkin toplam nakit akışı	(841.290)	(933.535)	(2.539.232)	(3.559.465)
C. Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları:				
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile gerçekleştirilen işlemler	(93.566)	(103.825)	(282.406)	(88.017)
Kontrol gücü olmayan payların sermaye artışlarına katılımı	-	-	-	80.610
Ödenen temettü	(328.443)	(364.457)	(991.328)	(1.152.586)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri, net	516.484	573.116	1.558.884	1.500.469
Türev işlemlerden kaynaklanan nakit girişleri, net	30.520	33.866	92.116	62.217
Ödenen faiz	(389.806)	(432.548)	(1.176.537)	(866.437)
Alınan faiz	175.099	194.298	528.495	397.261
Finansman faaliyetlerine ilişkin toplam nakit akışı	(89.712)	(99.550)	(270.776)	(66.483)
Kur değişiminin nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi	336.865	373.802	1.016.748	423.162
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış	165.241	183.359	498.737	900.881
Nakit ve nakit benzerleri dönem başı bakiyesi	3.058.366	3.393.711	9.230.949	8.330.068
Nakit ve nakit benzerleri dönem sonu bakiyesi	36	3.223.607	3.577.070	9.729.686

(*) EUR ve USD tutarları, TL tutarları üzerinden 31 Aralık 2015 tarihinde sona eren yıla ait ortalama TCMB EUR ve USD alış kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir (Not 2.1.3).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Koç Holding A.Ş. ("Koç Holding") 11 Aralık 1963 tarihinde Türkiye'de kurulmuştur. Koç Holding'in fiili faaliyet konusu; çeşitli şirketlerin kurulmasını temin etmek veya sermayelerine katılmak ve kurduğu ve sermayesine iştirak ettiği veya sair herhangi bir şekilde yönetimine katıldığı şirketlerin, çalışma alanlarındaki başarılarını arttırmak, daha karlı, verimli ve günün şartlarına uygun şekilde yönetilmelerini ve idarelerini sağlamak, ortak hizmet alanları düzenleyerek bu hizmetlerin mali külfetlerini hafifletmektir.

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla Ana Ortaklık Koç Holding'in, Bağlı Ortaklıklar'ının ve İş Ortaklıkları'nın (hepsi birlikte "Grup" olarak adlandırılmıştır) dönem sonu personel sayısı kategorileri itibarıyla 43.293 beyaz yakalı (31 Aralık 2014: 40.623) ve 48.011 mavi yakalı (31 Aralık 2014: 44.894) olmak üzere toplam 91.304'tür (31 Aralık 2014: 85.517).

Koç Holding'in kayıtlı adresi aşağıdadır:
Nakkaştepe Azizbey Sok. No: 1
Kuzuncuk-İSTANBUL

Koç Holding, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 10 Ocak 1986 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmektedir. 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla, Koç Holding'in hisselerinin çoğunluğunu elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	%
Koç Ailesi üyelerinin sahip olduğu şirketler	43,99
Koç Ailesi üyeleri	24,52
Vehbi Koç Vakfı	7,26
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	1,99
Diğer	22,24
	100,00

Koç Holding'in temel faaliyetleri Türkiye'de olup, Grup'un faaliyetleri beş sektör altında toplanmıştır:

- Enerji
- Otomotiv
- Dayanıklı tüketim
- Finans
- Diğer (*)

(*) Grup'un diğer sektörü içerisinde özellikle gıda, perakende, turizm, bilgi teknolojileri ve gemi inşaat sektörleri yer almaktadır. Bu sektörlerdeki şirketlerin ticari hacmi düşük olduğundan ayrı raporlanabilir sektör olarak dikkate alınmamışlardır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Koç Holding'in konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkları ("Bağlı Ortaklıklar"), iş ortaklıkları ("İş Ortaklıkları") ve iştirakleri ("İştirakler"), faaliyette bulunduğu ülkeler ve temel faaliyet konuları sektörler bazında aşağıda belirtilmiştir:

Enerji Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
ADG Enerji Yatırımları A.Ş. ("ADG Enerji Yatırımları")	Türkiye	Doğalgaz
Akpa Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş. ("Akpa")	Türkiye	Pazarlama
Anadoluhisari Tankercilik A.Ş. ("Anadoluhisari Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Aygaz A.Ş. ("Aygaz")	Türkiye	LPG
Aygaz Doğal Gaz İletim A.Ş. ("Aygaz İletim")	Türkiye	Doğalgaz
Aygaz Doğal Gaz Toptan Satış A.Ş. ("Aygaz Toptan Satış")	Türkiye	Doğalgaz
Beykoz Tankercilik A.Ş. ("Beykoz Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Demir Export A.Ş. ("Demir Export")	Türkiye	Madencilik
Ditaş Deniz İşletmeciliği ve Tic. A.Ş. ("Ditaş")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Enerji Yatırımları A.Ş. ("Enerji Yatırımları")	Türkiye	Yatırım
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ("Eltek")	Türkiye	Elektrik
Entek Elektrik Üretimi A.Ş. ("Entek") ⁽¹⁾	Türkiye	Elektrik
Kadıköy Tankercilik A.Ş. ("Kadıköy Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kandilli Tankercilik A.Ş. ("Kandilli Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Karşıyaka Tankercilik A.Ş. ("Karşıyaka Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kartal Tankercilik A.Ş. ("Kartal Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kuleli Tankercilik A.Ş. ("Kuleli Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kuzguncuk Tankercilik A.Ş. ("Kuzguncuk Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Maltepe Tankercilik A.Ş. ("Maltepe Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Salacak Tankercilik A.Ş. ("Salacak Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Sarıyer Tankercilik A.Ş. ("Sarıyer Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Seymenoba Elektrik Üretimi A.Ş. ("Seymenoba Elektrik")	Türkiye	Elektrik
T Damla Denizcilik A.Ş. ("T Damla Denizcilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. ("Tüpraş")	Türkiye	Petrol Ürünleri Üretim ve Ticareti
Üsküdar Tankercilik A.Ş. ("Üsküdar Tankercilik")	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Yeni Dore Madencilik San. ve Tic. A.Ş. ("Yeni Dore Madencilik") ⁽²⁾	Türkiye	Madencilik

İş Ortaklıkları	Müştebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Ayas Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. ("Ayas Enerji")	Oyak Birleşik Enerji A.Ş.	Türkiye	Elektrik
Güney Tankercilik A.Ş. ("Güney Tankercilik")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Kuzey Tankercilik A.Ş. ("Kuzey Tankercilik")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Taşımacılığı
Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş. ("Opet Aygaz Gayrimenkul")	Öztürk Ailesi	Türkiye	Gayrimenkul
Opet Fuchs Madeni Yağ San.ve Tic. A.Ş. ("Opet Fuchs")	Fuchs Petrolub SE	Türkiye	Madeni Yağ Ticareti
Opet International Limited ("Opet International")	Öztürk Ailesi	İngiltere	Petrol Ürünleri Ticareti
Opet Petrolcülük A.Ş. ("Opet")	Öztürk Ailesi	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti
Opet Trade B.V. ("Opet Trade BV")	Öztürk Ailesi	Hollanda	Petrol Ürünleri Ticareti
Opet Trade (Singapore) Pte. Ltd. ("Opet Singapore")	Öztürk Ailesi	Singapur	Petrol Ürünleri Ticareti
THY Opet Havacılık Yakıtları A.Ş. ("THY Opet")	Türk Hava Yolları	Türkiye	Petrol Ürünleri Ticareti

(1) AES Entek Elektrik Üretimi A.Ş.'nin ünvanı 20 Mart 2015 tarihinde Entek Elektrik Üretimi A.Ş. olarak tescil edilerek değiştirilmiştir.

(2) 2015 yılında kurulmuştur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Otomotiv Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. ("Otokar")	Türkiye	Üretim
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. ("Otokoç")	Türkiye	Ticaret
Otokoç Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. ("Otokoç Sigorta")	Türkiye	Sigortacılık
Set Auto Ltd. ("Set Auto")	Azerbaycan	Araç Kiralama
Tasfiye Halinde Otoyol Sanayi A.Ş. ("Otoyol") (*)	Türkiye	-

İş Ortaklıkları	Müşebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Fer Mas Oto Ticaret A.Ş. ("Fer-Mas")	Fiat Auto S.p.A.	Türkiye	Ticaret
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ("Ford Otosan")	Ford Motor Co.	Türkiye	Üretim
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. ("Tofaş")	Fiat Auto S.p.A.	Türkiye	Üretim
TürkTraktör ve Ziraat Makinaları A.Ş. ("TürkTraktör")	CNH Österreich GmbH	Türkiye	Üretim

(*) Tasfiye süreci devam etmektedir.

Dayanıklı Tüketim Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Archin Limited ("Archin") (1)	Hong Kong, Çin	Satış
Arçelik A.Ş. ("Arçelik")	Türkiye	Üretim/Satış
Ardutch B.V. ("Ardutch")	Hollanda	Holding
Ardutch B.V. Taiwan ("Ardutch Taiwan")	Tayvan	Satın Alma
Beko A and NZ Pty Ltd. ("Beko Australia")	Avustralya, Yeni Zelanda	Satış
Beko Appliances Malaysia Sdn Bhd. ("Beko Malaysia") (2)	Malezya	Satış
Beko Balkans D.O.O ("Beko Balkans") (3)	Sırbistan	Satış
Beko Cesko ("Beko Cesko") (1)	Çek Cumhuriyeti	Satış
Beko Deutschland GmbH ("Beko Deutschland")	Almanya	Satış
Beko Egypt Trading LLC ("Beko Egypt")	Mısır	Satış
Beko Electronics España S.L. ("Beko Espana")	İspanya	Satış
Beko France S.A.S. ("Beko France")	Fransa	Satış
Beko Hong Kong Ltd. ("Beko Hong Kong")	Hong Kong, Çin	Satın Alma
Beko Italy SRL ("Beko Italy")	İtalya	Satış
Beko Llc ("Beko Russia")	Rusya	Üretim/Satış
Beko Plc. ("Beko UK")	İngiltere, İrlanda	Satış
Beko Shanghai Trading Company Ltd. ("Beko Shanghai")	Çin	Satış
Beko Slovakia S.R.O. ("Beko Slovakia")	Slovakya	Satış
Beko S.A. ("Beko Polska")	Polonya	Satış
Beko S.A. Czech Republic ("Beko Czech")	Çek Cumhuriyeti	Satış
Beko Thai Co.Ltd. ("Beko Thailand")	Tayland	Üretim/Satış
Beko Ukraine LLC ("Beko Ukraine")	Ukrayna	Satış
Changzhou Beko Electrical Appliances Co. Ltd. ("Beko China")	Çin	Üretim/Satış
Computer Vision Interaction S.A. ("CoVii") (4)	Portekiz	Ar-Ge
Defy Appliances (Proprietary) Limited ("Defy")	Güney Afrika Cumhuriyeti	Üretim/Satış
Defy (Botswana) (Proprietary) Limited ("Defy Botswana")	Botswana	Satış
Defy (Namibia) (Proprietary) Limited ("Defy Namibia")	Namibya	Satış
Defy (Swaziland) (Proprietary) Limited ("Defy Swaziland") (1)	Svaziland	Satış
Elektra Bregenz AG ("Elektra Bregenz")	Avusturya	Satış
Grundig Intermedia Ges.m.b.H ("Grundig Austria") (1)	Avusturya	Satış
Grundig Intermedia GmbH ("Grundig Intermedia")	Almanya, Hırvatistan	Satış
Grundig Magyarorszag Kft. ("Grundig Hungary") (1)	Macaristan	Satış
Grundig Multimedia A.G. ("Grundig Switzerland")	İsviçre	Satış
Grundig Multimedia B.V. ("Grundig Multimedia")	Hollanda	Holding
Grundig Nordic AB. ("Grundig Sweden")	İsveç	Satış
Grundig Nordic No AS ("Grundig Norway")	Norveç	Satış
Grundig Portuguesa Lda ("Grundig Portugal") (1)	Portekiz	Satış
Raupach Wollert GmbH ("Raupach") (1)	Almanya	Holding
SC Arctic SA ("Arctic")	Romanya	Üretim/Satış
Vietbeko Limited Liability Company ("Vietbeko") (5)	Vietnam	Satış

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Dayanıklı Tüketim Sektörü (Devamı)

İş Ortaklıkları	Müşteribis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Arçelik-LG Klima San. ve Tic. A.Ş. ("Arçelik LG")	LG Electronics Inc.	Türkiye	Klima Üretimi

- (1) Bilanço tarihi itibarıyla faaliyetleri bulunmamaktadır.
(2) 2015 yılı Ekim ayında satış pazarlama şirketi olarak kurulmuştur.
(3) 2015 yılı Şubat ayında satış pazarlama şirketi olarak kurulmuştur.
(4) 2015 yılında Arçelik tarafından satın alınmıştır.
(5) 2015 yılı Kasım ayında satış pazarlama şirketi olarak kurulmuştur.

Blomberg Werke GmbH ("Blomberg Werke"), 2015 yılı içinde Beko Deutschland ile birleşmiştir.

Defy Trust Two (Proprietary) Limited ("Defy Trust Two"), Kindoc Park (Proprietary) Limited ("Defy Kindoc") ve Grundig Slovakia s.r.o. ("Grundig Slovakia") 2015 yılında tasfiye olmuştur.

Finans Sektörü

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Koç Finansman A.Ş. ("Koç Finansman")	Türkiye	Tüketici Finansmanı

İş Ortaklıkları	Müşteribis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Koç Fiat Kredi Finansman A.Ş. ("Fiat Finans")	Fiat Auto S.p.A.	Türkiye	Tüketici Finansmanı
Koç Finansal Hizmetler A.Ş. ("Koç Finansal Hizmetler" veya "KFS")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Holding
Stiching Custody Services YKB ("Stiching Custody")	UniCredit S.p.A.	Hollanda	Saklama
Yapı Kredi Azerbaijan C.J.S.C. ("Yapı Kredi Azerbaijan")	UniCredit S.p.A.	Azerbaycan	Bankacılık
Yapı Kredi Bank Nederland N.V. ("Yapı Kredi Nederland")	UniCredit S.p.A.	Hollanda	Bankacılık
Yapı Kredi Bank Malta Ltd. ("Yapı Kredi Malta")	UniCredit S.p.A.	Malta	Bankacılık
Yapı Kredi Bank Moscow ("Yapı Kredi Moscow")	UniCredit S.p.A.	Rusya	Bankacılık
Yapı Kredi Diversified Payment Rights Finance Company ("Yapı Kredi SPC") (*)	UniCredit S.p.A.	Cayman Adaları	Özel Amaçlı İşletme
Yapı Kredi Faktoring A.Ş. ("Yapı Kredi Faktoring")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Faktoring
Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O. ("Yapı Kredi Finansal Kiralama")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Leasing
Yapı Kredi Holding B.V. ("Yapı Kredi Holding")	UniCredit S.p.A.	Hollanda	Finansal Danışmanlık
Yapı Kredi Invest LLC. ("Yapı Kredi Invest")	UniCredit S.p.A.	Azerbaycan	Yatırım Menkul Değerler
Yapı Kredi Koray Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. ("Yapı Kredi Koray")	Koray Şirketler Topluluğu	Türkiye	Gayrimenkul
Yapı Kredi Portföy Yönetimi A.Ş. ("Yapı Kredi Portföy")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Portföy Yönetimi
Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ("Yapı Kredi Menkul")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Araçlık
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. ("Yapı Kredi Bankası")	UniCredit S.p.A.	Türkiye	Bankacılık

İştirakler	Ülke	Faaliyet konusu
Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. ("Allianz Emeklilik")	Türkiye	Sigortacılık
Banque de Commerce et de Placements S.A. ("Banque de Commerce")	İsviçre	Bankacılık

(*) Yapı Kredi Bankası'nın ortaklığı olmamakla birlikte, sekürütizasyon işleminin yapılmasını teminen kurulmuş özel amaçlı işletme de konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

Tasfiye Halinde UniCredit Menkul Değerler A.Ş. ("UniCredit Menkul") 12 Mayıs 2015 tarihinde tasfiye olmuştur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Diğer Sektörler

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet konusu
Ayvalık Marina ve Yat İşletmeciliği San. ve Tic. A.Ş. ("Ayvalık Marina")	Türkiye	Turizm
Bilkom Bilişim Hizmetleri A.Ş. ("Bilkom")	Türkiye	Ticaret
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş. ("Divan")	Türkiye	Turizm
Düzey Tüketim Malları Sanayi Pazarlama A.Ş. ("Düzey")	Türkiye	Ticaret
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş. ("Koç Sistem")	Türkiye	Teknoloji
Koç Yapı Malzemeleri Ticaret A.Ş. ("Koç Yapı Malzeme")	Türkiye	Ticaret
Marmaris Altınıyus Turistik Tesisleri A.Ş. ("Mares")	Türkiye	Turizm
Ram Dış Ticaret A.Ş. ("Ram Dış Ticaret")	Türkiye	Dış Ticaret
RMK Marine Gemi Yapım Sanayi ve Deniz Taş. İşl. A.Ş. ("RMK Marine")	Türkiye	Gemi İnşaatı
Setur Servis Turistik A.Ş. ("Setur")	Türkiye	Turizm
Setur Yalova Marina İşletmeciliği A.Ş. ("Yalova Marina")	Türkiye	Turizm
Tat Gıda Sanayi A.Ş. ("Tat Gıda")	Türkiye	Gıda
Tek-Art Kalamış ve Fenerbahçe Marmara Turizm Tesisleri A.Ş. ("Tek-Art Marina")	Türkiye	Turizm
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ("Zer Ticaret")	Türkiye	Ticaret

İş Ortaklıkları	Müştebbis Ortak	Ülke	Faaliyet konusu
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş. ("Koçtaş Yapı Market")	Kingfisher Plc	Türkiye	Perakende
Netsel Turizm Yatırımları A.Ş. ("Netsel")	Torunlar GYO A.Ş.	Türkiye	Turizm

Moova Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Moova") 29 Mayıs 2015 tarihinde Tat Gıda ile birleşmiştir.

Tedi İçecek San. ve Tic. A.Ş. ("Tedi İçecek") 29 Mayıs 2015 tarihinde satılmıştır.

Konsolide finansal tablolarda yer alan raporlanabilir sektörlerin amacına uygun olarak, Koç Holding'in bireysel finansal tabloları "Diğer" sektörü içerisinde sınıflandırılmıştır (Not 3).

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

2.1.1 Uygulanan finansal raporlama standartları

Grup'un konsolide finansal tabloları, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine göre Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları / Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınmıştır.

SPK'nın 7 Haziran 2013 tarih ve 20/670 sayılı toplantısında alınan kararı uyarınca Tebliğ kapsamına giren şirketler için 31 Mart 2013 tarihinden sonra sona eren dönemlerden itibaren yürürlüğe giren finansal tablo örnekleri ve kullanım rehberi yayımlanmıştır. İlişikteki konsolide finansal tablolar söz konusu örneklerle uygun olarak hazırlanmıştır.

Konsolide finansal tablolar KGGK tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları'na göre Grup'un durumunu layıkıyla arz edebilmek için bir takım düzeltme ve sınıflandırma değişikliklerine tabi tutularak hazırlanmıştır.

Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı olan Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu'na ("TTK"), vergi mevzuatına, T.C. Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı'na, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu ("BDDK") tarafından yürürlüğe konulan "Bankaların Muhasebe Uygulamalarına ve Belgelerin Saklanması İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerine ve yine BDDK tarafından muhasebe ve finansal raporlama esaslarına ilişkin yayımlanan diğer yönetmelik, açıklama ve genelgelere, Bankacılık Kanunu'na ve Sigortacılık Kanunu ve Sigorta Mevzuatı'na ve bu kurumlar tarafından özel bir düzenleme yapılmamış olması durumunda KGGK tarafından yürürlüğe konulan TMS/TFRS'lere ve bunlara ilişkin ek ve yorumlara uygun olarak Türk Lirası cinsinden hazırlanmaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklerine uygun olarak hazırlamıştır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen finansal varlıklar ve yükümlülükler ve işletme birleşmeleri sırasında ortaya çıkan duran varlıklardaki kayıtlı değer ile gerçeğe uygun değer arasındaki farklardan kaynaklanan değerlemeler haricinde tarihi maliyet esasını baz alınarak hazırlanmıştır. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TMS/TFRS uyarınca doğru sunum yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1.2 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır.

31 Aralık 2014 tarihli konsolide bilançoda "maddi duran varlıklar" içerisinde sınıflandırılan, Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Otokoç'un, 405.608 bin TL'si kısa vadeli, 759.396 bin TL'si uzun vadeli olmak üzere, toplam 1.165.004 bin TL tutarındaki kiralama faaliyetlerine konu araçları, "operasyonel kiralamaya konu varlıklar" içerisinde sınıflandırılmıştır.

31 Aralık 2014 tarihli konsolide bilançoda "finansal yatırımlar" içerisinde sınıflandırılan 75.306 bin TL tutarındaki Opet Aygaz Gayrimenkul A.Ş. taşınan değeri, "özkaynak yöntemiyle değerlendirilen İş Ortaklıkları" içerisinde sınıflandırılmıştır.

31 Aralık 2014 tarihli konsolide gelir tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelirler" içerisinde sınıflandırılan 17.471 bin TL tutarındaki kira gelirleri, "yatırım faaliyetlerinden gelirler" içerisinde sınıflandırılmıştır.

31 Aralık 2014 tarihli konsolide nakit akış tablosunda "yatırım faaliyetlerinden nakit akışları" içerisinde sınıflandırılan 88.017 bin TL tutarındaki kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile gerçekleştirilen işlemler, "finansman faaliyetlerinden nakit akışları" içerisinde sınıflandırılmıştır.

2.1.3 Finansal tablolarda gösterilen EUR ve USD tutarlar

TMS/TFRS'ye uygun hazırlanan konsolide bilançoda gösterilen EUR ve USD tutarlar, TL tutarları üzerinden TCMB tarafından duyurulan 31 Aralık 2015 tarihindeki 3,1776 TL = 1 EUR ve 2,9076 TL = 1 USD resmi alış kurları, konsolide gelir, konsolide kapsamlı gelir ve konsolide nakit akış tablolarında gösterilen EUR ve USD tutarlar ise TCMB tarafından duyurulan 2015 yılı günlük resmi alış kurlarından hesaplanan 3,0183 TL = 1 EUR ve 2,7200 TL = 1 USD ortalama kurları kullanılarak hesaplanmış olup, bu konsolide finansal tabloların bir parçası değildir.

2.2 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler

1 Ocak - 31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları, aşağıda belirtilen ve 1 Ocak 2015 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TMS/TFRS standartları ve Türkiye Finansal Raporlama Yorumlama Komitesi ("TFRYK") yorumları dışında, 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal tablolar ile tutarlı olarak uygulanmıştır.

1 Ocak 2015 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar:

- TMS 19 - Tanımlanmış Fayda Planları: Çalışan Katkıları (Değişiklik)
- Yıllık iyileştirmeler - 2010 - 2012 Dönemi
- Yıllık iyileştirmeler - 2011 - 2013 Dönemi açıklamaları (Değişiklik)

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde herhangi bir etkisi olmamıştır.

Yayımlanan ancak yürürlüğe henüz girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar, değişiklikler ve iyileştirmeler:

- TFRS 9 Finansal Araçlar – Sınıflandırma ve Açıklama (2011 Versiyonu)
- TFRS 11 - Müşterek Faaliyetlerde Hisse Edinimi (Değişiklikler)
- TMS 16 ve TMS 38 - Kabul edilebilir Amortisman ve İtfa Yöntemlerinin Açıklığa Kavuşturulması (TMS 16 ve TMS 38'deki Değişiklikler)
- TMS 16 Maddi Duran Varlıklar ve TMS 41 Tarımsal Faaliyetler: Taşıyıcı Bitkiler (Değişiklikler)
- TMS 27 - Bireysel Mali Tablolarda Özkaynak Yöntemi (TMS 27'de Değişiklik)
- TFRS 10 ve TMS 28: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları - Değişiklikler
- TFRS 10, TFRS 12 ve TMS 28: Yatırım İşletmeleri: Konsolidasyon istisnasının uygulanması (TFRS 10 ve TMS 28'de Değişiklik)
- TMS 1: Açıklama İnisyatifi (TMS 1'de Değişiklik)
- TFRS Yıllık iyileştirmeler, 2012-2014 Dönemi

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (UMSK) tarafından yayımlanmış fakat KGGK tarafından yayımlanmamış yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar:

- Yıllık iyileştirmeler - 2010 - 2012 Dönemi (UFRS 13 Gerçeğe Uygun Değer Ölçümü- Karar Gereçleri)
- Yıllık iyileştirmeler - 2011 - 2013 Dönemi
- UFRS 15 - Müşterilerle Yapılan Sözleşmelerden Doğan Hasılat
- UFRS 9 - Finansal Araçlar - Nihai Standart (2014)
- UFRS 16 - Kiralama İşlemleri
- UMS 12 - Gelir Vergileri: Gerçekleşmemiş Zararlar için Ertelenmiş Vergi Varlıklarının Muhasebeleştirilmesi (Değişiklikler)
- UMS 7 - Nakit Akış Tabloları (Değişiklikler)

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Muhasebe Politikaları ve Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Yeni bir TMS/TFRS'nin ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, söz konusu TMS/TFRS'nin şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir.

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup'un, cari dönem içerisinde muhasebe politika ve tahminlerinde gerçekleşen önemli değişiklikleri bulunmamaktadır.

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

2.4.1 Grup muhasebesi

a) Konsolide finansal tablolar aşağıda (b)'den (f)'ye kadar olan maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan Ana Ortaklık Koç Holding'in, Bağlı Ortaklıklar'ının, İş Ortaklıklar'ının ve İştirakler'inin hesaplarını içerir. Konsolidasyon kapsamına dahil edilen şirketlerin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, TMS/TFRS'ye uygunluk ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına ve sunum biçimlerine uyumluluk açısından gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yapılmıştır.

b) Bağlı Ortaklıklar, Koç Holding'in ya (a) doğrudan ve/veya dolaylı olarak kendisine veya Koç Ailesi'nin belirli üyelerine ve sadece bu aile üyeleri tarafından kontrol edilen şirketlere ait olan ve Koç Holding'in üzerinde oy haklarına sahip olduğu toplam hisseler neticesinde şirketlerdeki hisselerle ilgili oy hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisine sahip olduğu ya da (b) oy hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisine sahip olmamakla birlikte yatırım yaptığı işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda, yatırım yaptığı işletmeyi kontrol etme yetkisine ve gücüne sahip olduğu şirketler, bağlı ortaklık olarak değerlendirilir.

Bağlı Ortaklıklar'a ait bilançolar ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş olup Koç Holding ve Bağlı Ortaklıkların sahip olduğu payların kayıtlı iştirak değerleri, ilgili özkaynaklar ile karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Koç Holding ile Bağlı Ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon işlemi sırasında netleştirilmiştir. Koç Holding'in sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüleri, ilgili özkaynaklar ve gelir tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

Bağlı Ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmış ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Konsolidasyona tabi tutulan Bağlı Ortaklıkların oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):

Bağlı Ortaklıklar	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
ADG Enerji Yatırımları	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Akpa	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Anadoluhisarı Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Archin	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Arctic	39,18	39,18	96,72	96,72	-	-	96,72	96,72
Arçelik	40,51	40,51	40,51	40,51	11,42	11,42	51,93	51,93
Ardutch	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Ardutch Taiwan	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Aygaz	40,68	40,68	40,68	40,68	10,53	10,53	51,21	51,21
Aygaz İletim	40,53	40,53	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Aygaz Toptan Satış	40,36	40,36	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Ayvalık Marina ⁽¹⁾	48,46	48,41	95,57	95,57	4,43	4,43	100,00	100,00
Beko Australia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Balkans ⁽²⁾	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko Cesko	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko China	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Czech	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Deutschland	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Egypt	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Espana	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko France	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Hong Kong	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Italy	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Malaysia ⁽³⁾	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Beko UK ⁽⁴⁾	40,51	20,26	100,00	50,00	-	50,00	100,00	100,00
Beko Polska	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Russia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Shangai	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Slovakia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Tayland	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beko Ukraine	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Beykoz Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Bilkom	82,28	82,28	99,94	99,94	0,06	0,06	100,00	100,00
Blomberg Werke ⁽⁵⁾	-	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00
CoVii ⁽⁶⁾	20,66	-	51,00	-	-	-	51,00	-
Demir Export	2,34	2,34	2,34	2,34	97,46	97,46	99,80	99,80
Defy	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Botswana	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Kindoc ⁽⁷⁾	-	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00
Defy Namibia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Swaziland	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Defy Trust Two ⁽⁷⁾	-	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00
Ditaş	34,95	34,95	80,00	80,00	-	-	80,00	80,00
Divan ⁽¹⁾	11,81	11,79	25,46	25,46	74,54	74,54	100,00	100,00
Düzey	31,65	31,65	32,28	32,28	61,28	61,28	93,56	93,56
Elektra Bregenz	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Eltek	69,80	69,80	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Enerji Yatırımları	85,68	85,68	98,50	98,50	-	-	98,50	98,50
Entek	69,80	69,80	99,23	99,23	-	-	99,23	99,23

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Bağlı Ortaklıklar	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Grundig Austria	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Intermedia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Hungary	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Multimedia	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Norway	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Portugal	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Slovakia ⁽⁷⁾	-	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00
Grundig Sweden	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Grundig Switzerland	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kadıköy Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kandilli Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Karşıyaka Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kartal Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Koç Finansman	64,71	64,71	94,50	94,50	5,50	5,50	100,00	100,00
Koç Sistem	41,14	41,14	41,18	41,18	53,17	53,17	94,35	94,35
Koç Yapı Malzeme	43,18	43,18	43,18	43,18	47,62	47,62	90,81	90,81
Kuleli Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Kuzguncuk Tankercilik	40,68	40,68	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Maltepe Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Mares	36,81	36,81	36,81	36,81	33,46	33,46	70,27	70,27
Moova ⁽⁸⁾	-	43,82	-	100,00	-	-	-	100,00
Otokar ⁽⁹⁾	44,90	44,90	44,92	44,92	2,70	2,70	47,62	47,62
Otokoç	96,42	96,42	96,57	96,57	3,43	3,43	100,00	100,00
Otokoç Sigorta	48,22	48,22	50,02	50,02	49,98	49,98	100,00	100,00
Otoyol	53,95	53,95	53,95	53,95	10,18	10,18	64,13	64,13
Ram Dış Ticaret	57,70	57,70	83,45	83,45	14,66	14,66	98,11	98,11
Raupach	40,51	40,51	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
RMK Marine	60,51	60,51	66,84	66,84	33,16	33,16	100,00	100,00
Salacak Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Sarıyer Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Set Auto ⁽¹⁾	92,49	92,48	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Setur ⁽¹⁾	46,38	46,32	81,13	81,07	18,87	18,87	100,00	99,94
Seymenoba Elektrik	69,80	69,80	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
T Damla Denizcilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Tat Gıda	43,82	43,82	44,07	44,07	7,12	7,12	51,19	51,19
Tek-Art Marina	75,92	75,92	75,92	75,92	24,08	24,08	100,00	100,00
Tüpraş	43,70	43,70	51,00	51,00	-	-	51,00	51,00
Üsküdar Tankercilik	34,95	34,95	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Vietbeko ⁽¹⁰⁾	40,51	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Yalova Marina ⁽¹⁾	47,96	47,91	100,00	100,00	-	-	100,00	100,00
Yeni Dore Madencilik ⁽¹¹⁾	2,34	-	100,00	-	-	-	100,00	-
Zer Ticaret	39,00	39,00	39,00	39,00	60,06	60,06	99,06	99,06

(1) Setur sermayesinin %0,06'sını oluşturan ve kontrol gücü olmayan pay sahiplerine ait hisselerin Koç Holding tarafından satın alınması kapsamında, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

(2) 2015 yılı Şubat ayında satış pazarlama şirketi olarak kurulmuştur.

(3) 2015 yılı Ekim ayında satış pazarlama şirketi olarak kurulmuştur.

(4) Beko UK sermayesinin %50'sini oluşturan, kontrol gücü olmayan pay sahiplerine ait hisselerin Arçelik tarafından satın alınması kapsamında, Koç Holding'in ilgili şirketteki etkin oranı değişmiştir.

(5) 2015 yılı içinde Beko Deutschland ile birleşmiştir.

(6) CoVii sermayesinin %51'ini oluşturan hisselerin 26 Haziran 2015 tarihinde Arçelik tarafından satın alınması sonrası konsolidasyon kapsamına dahil edilmiştir.

(7) 2015 yılında tasfiye olmuştur.

(8) 29 Mayıs 2015 tarihinde Tat Gıda ile birleşmiştir.

(9) Koç Holding'in Otokar'daki toplam oy hakkı %50'den az olmakla birlikte Koç Holding, bu şirketin mali ve işletme politikalarını yönetmek için hakimiyet yetkisini kullanmaktadır.

(10) 2015 yılı Kasım ayında satış pazarlama şirketi olarak kurulmuştur.

(11) 2015 yılında kurulmuştur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

c) İş Ortaklıkları, Koç Holding ve Bağılı Ortaklıklar'ının bir veya daha fazla müteşebbis ortak tarafından müştereken yönetilmek üzere, bir ekonomik faaliyetin üstlenilmesi için bir sözleşme dahilinde oluşturulmuştur. Koç Holding bu müşterek kontrolü, kendisinin doğrudan ya da dolaylı olarak sahip olduğu hisselerden veya Koç Ailesi üyelerinin ve ilişkili tarafların sahip olduğu paylara ait oy haklarını onlar adına kullanma yetkisinden yararlanarak sağlamaktadır.

1 Ocak 2013 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinden itibaren uygulanmak üzere yürürlüğe giren ve "TMS 31 İş Ortaklıklarındaki Paylar" standardını yürürlükten kaldıran, "TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar" standardı, iş ortaklıklarındaki payların "TMS 28 İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar" standardı uyarınca özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilmesini zorunlu kılmaktadır.

Özkaynak yöntemine göre, iş ortaklığı yatırımı, başlangıçta elde etme maliyeti ile muhasebeleştirilir. Edinme tarihinden sonra ise, yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararındaki payı yatırımın defter değeri artırılarak ya da azaltılarak finansal tablolara yansıtılır. Yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararından alacağı pay, yatırımcının kâr veya zararı olarak muhasebeleştirilir. Yatırım yapılan bir işletmeden alınan dağıtımlar (kâr payı vb.) yatırımın defter değerini azaltır. Yatırım yapılan işletmenin defter değerinin, işletmenin diğer kapsamlı kârındaki değişikliklerden yatırımcıya düşen pay oranında düzeltilmesi gerekebilir.

İş ortaklıkları için özkaynak yöntemi uygulanmasında Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakkı nispeti dikkate alınmıştır.

İş Ortaklıkları'nın oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):

İş Ortaklıkları	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Arçelik LG Klima	23,23	23,23	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Ayas Enerji	34,90	34,90	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Fer-Mas	37,59	37,59	37,86	37,86	-	-	37,86	37,86
Fiat Finans	37,59	37,59	37,86	37,86	-	-	37,86	37,86
Ford Otosan	38,46	38,46	38,46	38,46	2,61	2,58	41,07	41,04
Güney Tankercilik	9,00	9,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Koç Finansal Hizmetler	40,21	40,21	44,12	44,12	5,88	5,88	50,00	50,00
Koçtaş Yapı Market	42,64	42,64	49,92	49,92	0,08	0,08	50,00	50,00
Kuzey Tankercilik	9,00	9,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Netsel	41,76	41,76	55,00	55,00	-	-	55,00	55,00
Opet	18,00	18,00	41,33	41,33	8,67	8,67	50,00	50,00
Opet Aygaz Gayrimenkul	29,34	29,34	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Fuchs	9,00	9,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet International	18,00	18,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Trade BV	18,00	18,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Opet Trade Singapore	18,00	18,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Stiching Custody	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Tedi İçecek ⁽¹⁾	-	21,91	-	50,00	-	-	-	50,00
THY Opet	9,00	9,00	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Tofaş	37,59	37,59	37,59	37,59	0,27	0,27	37,86	37,86
TürkTraktör	37,50	37,50	37,50	37,50	-	-	37,50	37,50
UniCredit Menkul ⁽²⁾	-	40,21	-	50,00	-	-	-	50,00
Yapı Kredi Azerbaycan	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00

İş Ortaklıkları	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Yapı Kredi Bankası	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Faktoring	32,88	32,88	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Finansal Kiralama	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Holding	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Invest	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Koray	10,01	10,01	30,45	30,45	-	-	30,45	30,45
Yapı Kredi Malta	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Menkul	32,88	32,88	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Moscow	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Niderland	32,89	32,89	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00
Yapı Kredi Portföy	32,87	32,87	50,00	50,00	-	-	50,00	50,00

(1) Tat Gıda'nın sahibi olduğu Tedi İçecek'in sermayesinin %50'sine denk gelen paylar, Maspex-Gmw SP. Z.O.O. S.P.K.'ya 29 Mayıs 2015 tarihinde satılmıştır.

(2) 12 Mayıs 2015 tarihinde tasfiye olmuştur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

d) İştirakler'deki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ile %50'sine sahip olduğu veya Grup'un, şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmama ile birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirakler arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar ve zararlar Grup'un iştirakler'deki payı ölçüsünde düzeltilmektedir.

İştiraklerin oy hakları ve etkin ortaklık oranları (%):

İştirakler	Etkin ortaklık oranları		Koç Holding'in doğrudan ve dolaylı oy hakları		Koç Ailesi üyelerinin oy hakları		Toplam oy hakları	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Allianz Emeklilik	6,58	6,58	20,00	20,00	-	-	20,00	20,00
Banque de Commerce	10,09	10,09	30,67	30,67	-	-	30,67	30,67

e) Grup'un Koç Ailesi üyeleri ile birlikte toplam oy hakkının %20'nin altında olduğu veya %20'nin üzerinde olmakla birlikte Grup'un ve Koç Ailesi üyelerinin önemli bir etkiye sahip olmadığı veya konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen şirketler konsolide finansal tablolarda satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmaktadır.

Teşkilatlanmış piyasalarda kote pazar fiyatları olan ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde hesaplanabilen satılmaya hazır finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerleriyle konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Teşkilatlanmış piyasalarda işlem görmeyen ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde belirlenemeyen satılmaya hazır finansal varlıklar, maliyet bedelleri üzerinden, varsa, değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

f) Bağlı Ortaklıkların net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı paya sahip hissedarların payları, konsolide finansal tablolarda "kontrol gücü olmayan paylar" olarak gösterilmektedir. Koç Holding'in hissedarı olan Koç Ailesi'nin üyeleri ve bu aile üyeleri tarafından kontrol edilen şirketler bir kısım Bağlı Ortaklıkların sermayesinde pay sahibidirler. Konsolide finansal tablolarda bu aile üyelerinin ve şirketlerin payları kontrol gücü olmayan paylar olarak belirtilmiş; ana ortaklığa ait özkaynaklara ve net dönem karına dahil edilmemiştir.

2.4.2 Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlaması

Bölgümlere göre raporlama, Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercisine yapılan raporlamayla yeknesaklığı sağlayacak biçimde düzenlenmiştir. Grup'un faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii, bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınmasından ve bölümlerin performansının değerlendirilmesinden sorumludur. "Diğer" altında birleştirilen sektörler raporlanabilir bölüm olmak için yeterli sayısal alt sınırları karşılayamamaları nedeniyle bölümlere göre raporlamanın sunumu için birleştirilmiştir.

Bir faaliyet bölümünün, raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için, işletme dışı müşterilere yapılan satışlar ve bölümler arası satışlar veya transferler de dahil olmak üzere, raporlanan hasılatının, işletme içi ve dışı tüm faaliyet bölümlerinin toplam hasılatının yüzde 10'unu veya daha fazlasını oluşturması, raporlanan kâr veya zararının yüzde 10'u veya daha fazlası olması veya varlıklarının, tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının yüzde 10'u veya daha fazlası olması gerekmektedir. Yönetimin bölüme ilişkin bilgilerin finansal tablo kullanıcıları için faydalı olacağına inanması durumunda, yukarıdaki sayısal alt sınırlardan herhangi birini karşılamayan faaliyet bölümleri de raporlanabilir bölümler olarak değerlendirilebilir ve bunlara ilişkin bilgiler ayrı olarak açıklanabilir.

"TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar" standardının yürürlüğe girmesi ile birlikte Grup'un İş Ortaklıkları'nın finansal bilgileri oransal konsolidasyon yöntemi ile konsolide edilmemektedir. Bu sebeple, bölümlere göre raporlamanın, "TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar" standardında belirlenen özkaynak yöntemi baz alınarak yapılması durumunda, İş Ortaklıkları'nın net dönem karı dışında kalan ciro, faaliyet karı ve vergi öncesi kar gibi diğer ana finansal bilgileri, bölüm sonuçları içerisinde yer alamayacaktır.

İş Ortaklıkları'nın faaliyetleri ve Grup ve sektör finansal sonuçlarına etkileri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından detaylı olarak takip edilmeye devam etmektedir. Bu sebeple, 1 Ocak 2013 tarihinden sonraki dönemlerde bölümlere göre raporlama bilgileri, İş Ortaklıkları için "TFRS 11 Müşterek Anlaşmalar" standardında belirlenen özkaynak yöntemi baz alınarak hazırlanmamış; yeni bölümlere göre raporlama yaklaşımı çerçevesinde İş Ortaklıkları'nın finansal bilgileri de bölüm sonuçları içerisinde, tam konsolidasyon (%100 olarak) yöntemi ile dahil edilmiştir. Grup, bu yeni yaklaşım çerçevesinde oluşan bölümlere göre raporlama bilgilerini, "kombine finansal bilgiler" olarak tanımlamaktadır.

2.4.3 Yabancı para çevrimi

Fonksiyonel ve sunum para birimi

Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler'in finansal tablolarındaki her bir kalemler, operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda geçerli olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Koç Holding'in fonksiyonel ve sunum para birimi olan TL kullanılarak sunulmuştur.

Yabancı para işlem ve bakiyeler

Yabancı para işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak çevrilmiştir. Finans dışı sektörlerde faaliyet gösteren Grup şirketlerinde yabancı paraya dayalı ticari işlemlerden (ticari alacak ve borç) doğan kur farkı geliri veya gideri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde, yabancı paraya dayalı diğer parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı geliri veya gideri ise "finansman gelirleri/giderleri" olarak konsolide gelir tablosuna yansıtılmıştır. Finans sektöründe faaliyet gösteren Grup şirketlerinde ise, yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı geliri veya gideri "finans sektörü faaliyetlerinden gelirler/giderler" olarak konsolide gelir tablosuna yansıtılmıştır.

Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan ve gerçeğe uygun değerleri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ise gerçeğe uygun değerlerin tespit edildiği tarihte geçerli olan kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar, iş ortaklıkları ve iştiraklerin finansal tabloları

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler'in, Grup muhasebe politikalarına göre düzenlenmiş finansal tablolarında yer alan; varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderleri ise ortalama döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisinde yabancı para çevrim farkları kalemi altında takip edilmektedir.

2.4.4 Durdurulan faaliyetler ile satış amaçlı elde tutulan varlık grupları ve ilgili yükümlülükler

Durdurulan faaliyet, bir işletmenin koordine edilmiş bir plan çerçevesinde elden çıkarılması planlanan veya satış amaçlı elde tutulan ana iş kolu / faaliyetlerinin coğrafi bölümünü ifade etmektedir.

Durdurulan faaliyetleri oluşturan varlık veya varlık gruplarının elden çıkarılması sırasında finansal tablolara yansıtılan vergi öncesi kar veya zarar ve durdurulan faaliyetlerin vergi sonrası karı veya zararının detayları dipnotlarda açıklanır. Ayrıca, durdurulan faaliyetlerin işletme, yatırım ve finansman faaliyetleriyle ilişkilendirilen net nakit akışları ilgili dipnotta belirtilir.

Duran varlık grupları, kullanılması suretiyle değil, satış işlemi sonucu geri kazanılacağı durumlarda, satış amaçlı elde tutulan duran varlık grupları olarak sınıflandırılır. Bu varlıklarla doğrudan ilişkilendirilen yükümlülükler ise benzer şekilde gruplanır.

Satış amaçlı olarak sınıflandırma kriterini karşılayan duran varlıklar veya varlık grupları gerçeğe uygun değerinden satış maliyetlerinin düşülmesi ile bulunan değer ile taşınan değer düşük olanı ile ölçülür. Bu varlıklar üzerinden amortisman ayrılmaz.

2.4.5 İlişkili taraflar

Bu konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda, ortaklar, Koç Holding A.Ş. üst düzey yönetimi ve yönetim kurulu üyeleri, yakın aile üyeleri ve onlar tarafından kontrol edilen ve önemli etkinliğe sahip bulunulan tüzel kişiler ile konsolidasyona dahil edilmeyen bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıkları "ilişkili taraflar" olarak kabul ve ifade edilmişlerdir.

2.4.6 Finansal varlıklar

Grup finansal varlıkları ile ilgili sınıflandırma işlemini ilgili varlıkların edinilmesi sırasında yapmakta olup düzenli bir şekilde gözden geçirmektedir.

"Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar"

Piyasada kısa dönemde oluşan fiyat ve benzeri unsurlardaki dalgalanmalardan kar sağlama amacıyla elde edilen veya elde edilme nedeninden bağımsız olarak kısa dönemde kar sağlamaya yönelik bir portföyün parçası olan finansal varlıklardır. İlgili finansal varlıklar, bilançoya, ilk kayda alımları ve kayda alınmalarını takip eden dönemlerde gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilmektedir. Yapılan değerlendirme sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

"Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar"

Vadesine kadar saklama niyetiyle elde tutulan ve fonlama kabiliyeti dahil olmak üzere vade sonuna kadar elde tutulabilmesi için gerekli koşulların sağlanmış olduğu, sabit veya belirlenebilir ödemeleri ile sabit vadesi bulunan krediler ve alacaklar dışında kalan türev olmayan finansal varlıklardır. Vadeye kadar elde tutulacak finansal varlıklar etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedel üzerinden değerlendirilmektedir.

"Satılmaya hazır finansal varlıklar"

Krediler ve alacaklar ile vadeye kadar elde tutulacak ve gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Bunlar, yönetimin bilanço tarihinden sonraki 12 aydan daha kısa bir süre için finansal aracı elde tutma niyeti olmadıkça veya işletme sermayesinin artırılması amacıyla satışına ihtiyaç duyulmayacaksa ki bu durumda dönen varlıklar içinde dahil edilir, duran varlıklara dahil edilmiştir.

Satılmaya hazır finansal varlıklar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerle değerlendirilmiştir. Borsalarda veya teşkilatlanmış diğer piyasalarda aktif olarak işlem gören satılmaya hazır finansal varlıklar borsa fiyatı ile işlem görmeyenler ise indirgenmiş nakit akışı, karşılaştırılabilir işlemler/şirketler gibi değerlendirme yöntemleri uygulanarak tespit edilmiş gerçeğe uygun değerleri ile gösterilir.

Özkaynağa dayalı satılmaya hazır finansal varlıkların borsaya kayıtlı herhangi bir gerçeğe uygun değerinin bulunmadığı veya gerçeğe uygun değerinin hesaplanmasında kullanılan diğer yöntemlerin uygun olmaması nedeniyle gerçeğe uygun değerinin güvenilir bir şekilde ölçülemediği durumlarda finansal varlıkların kayıtlı değeri elde etme maliyeti tutarından varsa değer düşüklüğü karşılığının çıkarılması suretiyle değerlendirilmiştir.

Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişiklikleri sebebiyle oluşan gerçekleşmemiş kazançlar ve zararlar, vergi etkisi de yansıtıldıktan sonra net değerleri üzerinden özkaynaklar içinde ayrı bir kalem olan "finansal varlıklar değer artış fonu"nda muhasebeleştirilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış olan borçlanmayı temsil eden finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişikliği bu finansal varlıkların bilanço tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile iskonto edilmiş bedelleri arasındaki fark olarak hesaplanmaktadır. Satılmaya hazır finansal varlıklar konsolide finansal tablolardan çıkarıldıklarında, özkaynaklarda finansal varlıklar değer artış fonunda takip edilen ilgili kazanç veya zararlar konsolide gelir tablosuna transfer edilir. Satılmaya hazır finansal varlıkların elde etme maliyeti ile gerçeğe uygun değeri arasında oluşan olumsuz farklar ise değer düşüklüğüne yönelik objektif kanıtlar olması halinde konsolide gelir tablosu ile ilişkilendirilir.

Satılmaya hazır finansal varlıkların faiz ve kar payları ilgili faiz geliri ve temettü gelirleri hesaplarında muhasebeleştirilmektedir.

"Krediler ve alacaklar"

Sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev olmayan finansal varlıklardır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlık olarak gösterilir. Grup'un kredi ve alacakları, "nakit ve nakit benzeri varlıklar", "ticari alacaklar", "müşterilere verilen avans ve krediler"den oluşmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.7 Satış ve geri alım anlaşmaları

Ters repo konusu finansal varlıklar karşılığı verilen fonlar konsolide finansal tablolarda ters repo alacakları olarak nakit ve nakit benzeri değerler altında muhasebeleştirilir. Söz konusu ters repo anlaşmaları ile belirlenen alış ve geri satış fiyatları arasındaki farkın döneme isabet eden kısmı için iç iskonto oranı yöntemine göre gelir reeskontu hesaplanır ve ters repoların maliyetine eklenmesi suretiyle muhasebeleştirilir.

2.4.8 Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri değerler, kasada tutulan nakit, vadeleri üç ay veya daha kısa olan bankalarda tutulan mevduat, satılmaya hazır finansal varlıklardan edinilme tarihinde vadesine üç aydan az kalmış devlet tahvil/hazine bonoları ve diğer likit yatırımları içerir.

2.4.9 Ticari alacaklar

Alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar tahakkuk etmemiş finansman gelirlerinden netleştirilmiş olarak gösterilirler. Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri sonrası ticari alacaklar, orijinal fatura değerinden kayda alınan alacakların izleyen dönemlerde elde edilecek tutarlarının etkin faiz yöntemi ile iskonto edilmesi ile hesaplanır. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin çok büyük olmaması durumunda, maliyet değerleri üzerinden gösterilmektedir.

Tahsil imkanının kalmadığına dair objektif bir bulgu olduğu takdirde ilgili ticari alacaklar için değer düşüklüğü karşılığı ayrılmaktadır. Söz konusu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasını takiben, değer düşüklüğüne uğrayan alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan değer düşüklüğü karşılığından düşülerek diğer gelirlere kaydedilir. Tahsil kabiliyeti kalmamış ve ilave nakit sağlanması beklenmeyen şüpheli ticari alacaklar, karşılıkları ile beraber kayıtlardan düşülmektedir.

Ticari işlemlere ilişkin vade farkı gelirleri/giderleri ile kur farkı gelirleri/giderleri, konsolide gelir tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

2.4.10 Müşterilere verilen avans ve krediler

Grup tarafından doğrudan borç ya da kredi vermek amacıyla oluşan finansal varlıklar, müşterilere verilen avans ve krediler olarak sınıflandırılır ve iskonto edilmiş maliyet bedelinden değer düşüklüğü karşılığı düşülerek kaydedilir. Bütün kullanılan krediler ve avanslar, para müşterilere transfer edildiğinde konsolide finansal tablolara kaydedilir.

Grup, kullanılan kredi tutarlarının tahsil edilmeyecek olduğunu gösteren objektif bir bulgu olduğu takdirde verilen avans ve krediler için bir kredi değer düşüklüğü karşılığı ayrılmaktadır. Karşılık tutarı, kredinin kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dikkate alınmak üzere tüm nakit akışlarının, kredinin oluştuğu zamanki orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen cari değeridir.

Kredi değer düşüklüğü karşılığı, ayrıca bilanço tarihindeki kredi portföyü içerisinde olası zararların bulunduğu dair objektif bir delili olan zararları da kapsar. Kredi değer düşüklüğü karşılığı, Grup'un kredi risk politikası, mevcut kredi portföyünün genel yapısı, müşterilerin mali bünyeleri, mali olmayan verileri ekonomik konjonktür ve geçmiş deneyimler dikkate alınarak tahmin edilir.

Dönem içinde ayrılan karşılıklar o dönem gelirinden düşülmektedir. Tahsili mümkün olmayan kredi ve alacaklar bütün yasal işlemler tamamlandıktan sonra kayıtlardan silinmektedir. Daha önce karşılık ayrılan kredi ile ilgili alacaklar tahsil edildiğinde ayrılan karşılık tutarı bilançodaki karşılık hesabından düşülerek, gelir tablosunda karşılık giderleri hesaplarına gelir olarak yansıtılmaktadır.

2.4.11 Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri/giderleri

Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri/giderleri, vadeli satışlar ve alımların üzerinde bulunan finansal gelirler ve giderleri temsil eder. Bu gelirler ve giderler, önemlilik ilkesi çerçevesinde, kredili satış ve alımların süresi boyunca, etkin faiz oranı yöntemi ile hesaplanır ve "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı altında gösterilir.

2.4.12 Stoklar

Stokların maliyeti tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Stokların maliyeti ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Stoklar, maliyet bedelinin veya net gerçekleştirilebilir değerinin düşük olması ile değerlendirilir. Net gerçekleştirilebilir değer, oluşan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından, tamamlanma maliyeti ve satış gerçekleştirilmek için gerekli satış maliyetlerinin indirilmesiyle elde edilen tutardır.

2.4.13 Operasyonel kiralamaya konu varlıklar

Operasyonel kiralamaya konu varlıklar, Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan Otokoç'un araç kiralama hizmetlerine konu ettiği motorlu araçları içermektedir. Grup, operasyonel kiralamaya konu olan varlıklarının kiralama kontrat süreleri bir yıldan uzun olanları uzun vadeli, bir yıldan kısa olanları ise kısa vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıklar olarak sınıflandırmaktadır. İlgili varlıkların elde etme maliyetleri ile kiralama süreleri sonunda öngörülen ikinci el satış değerleri arasındaki fark, kiralama sözleşmeleri süresince doğrusal yöntemle amortismanına tabi tutulmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.14 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Mal ve hizmetlerin üretiminde kullanılmak veya idari maksatlarla veya işlerin normal seyri esnasında satılmak yerine, kira elde etmek veya değer kazanması amacıyla veya her ikisi için elde tutulan araziler ve binalar "yatırım amaçlı gayrimenkuller" olarak sınıflandırılır ve maliyet yöntemine göre maliyet eksi birikmiş amortisman değerleri ile gösterilir. Yatırım amaçlı gayrimenkuller doğrusal amortisman metoduyla 3-50 yıl arasında değişen faydalı ömürleri üzerinden amortismanına tabi tutulmaktadır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve bu inceleme sonunda yatırım amaçlı gayrimenkullerin kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili yatırım amaçlı gayrimenkulün mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerden yüksek olanı olarak kabul edilir.

2.4.15 Maddi duran varlıklar ve ilgili amortismanlar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın düşülmesi suretiyle gösterilmektedir. Maddi duran varlıklar doğrusal amortisman metoduyla faydalı ömür esasına uygun bir şekilde amortismanına tabi tutulmuştur. Arazi ve arsalar için sınırsız ömürleri olması sebebi ile amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi duran varlıkların amortisman dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Binalar	5 - 50 yıl
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	3 - 50 yıl
Makine ve teçhizat	3 - 50 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	2 - 50 yıl
Motorlu araçlar	3 - 25 yıl
Özel maliyetler	3 - 10 yıl

Faydalı ömür ve amortisman yöntemi düzenli olarak gözden geçirilmekte, buna bağlı olarak uygulanan amortisman yöntemi ve süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydalar ile paralel olup olmadığına bakılmaktadır.

Maddi duran varlıklar olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve maddi duran varlığın kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi bir duran varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları, gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi duran varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edilecek faydayı arttıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi duran varlığın maliyetine eklenmekte ve ilgili maddi duran varlığın kalan tahmini faydalı ömrü üzerinden amortismanına tabi tutulmaktadır.

Makine ve teçhizatlar, kapasitelerinin tam olarak kullanılmaya hazır olduğu durumlarda ve fiziksel durumlarının belirlenen üretim kapasitesini karşıladığı durumda aktifleştirilir ve amortismanına tabi tutulurlar.

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kar veya zarar, net bilanço değeri ile tahsil edilen tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde "yatırım faaliyetlerinden gelirler/giderler" hesabı altında gösterilir.

2.4.16 Maddi olmayan duran varlıklar ve ilgili itfa payları

Maddi olmayan duran varlıklar, kullanım haklarını, markaları, geliştirme maliyetlerini, bilgi sistemlerini, üretim lisanslarını ve diğer tanımlanabilir hakları içermektedir. Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetlerinden kayda alınır ve tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal olarak itfa edilirler. İşletme birleşmesi yoluyla edinilen maddi olmayan duran varlıkların maliyeti satın alım tarihindeki gerçeğe uygun değerleridir. Faydalı ömürleri belirsiz olan varlıklar itfa edilmezler ve yıllık olarak değer düşüklüğünün mevcudiyetine yönelik test edilirler. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir tutara indirilir ve ilgili tutar dönem sonuçlarına gider olarak yansıtılır.

Maddi olmayan duran varlıkların itfa dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	4 - 15 yıl
Marka	Sınırsız ömür
Geliştirme maliyetleri	2 - 10 yıl
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5 - 40 yıl

2.4.17 Finansal kiralama

a) Grup - kiracı olarak

Finansal kiralama

Grup'un esas olarak mülkiyetin tüm risk ve ödüllerini üstüne aldığı maddi duran varlık kiralaması, finansal kiralama şeklinde sınıflandırılır. Finansal kiralama, kiralama döneminin başlangıcında finansal kiralama konusu sabit kıymetin rayiç değeri ile kira ödemelerinin bugünkü değerinden düşük olanını esas almak suretiyle maddi duran varlıklara dahil etmektedir. Kiralamadan doğan finansman maliyetleri kiralama süresi boyunca sabit bir faiz oranı oluşturacak şekilde kira dönemine yayılmaktadır. Ayrıca, finansal kiralama konusu sabit kıymetler faydalı ömürleri esas alınmak suretiyle amortismanına tabi tutulmaktadır. Finansal kiralama konusu sabit kıymetlerin değerinde bir azalma tespit edilirse değer düşüklüğü karşılığı ayrılır. Finansal kiralama borçları ile ilgili faiz ve kur farkı giderleri konsolide gelir tablosuna yansıtılmaktadır. Kira ödemeleri finansal kiralama borçlarından düşülmür.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Faaliyet kiralaması

Mülkiyete ait risk ve ödüllerin önemli bir kısmının kiralayana ait olduğu kiralama işlemi, faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılır. Faaliyet kiralaları olarak (kiralayandan alınan teşvikler düşüldükten sonra) yapılan ödemeler, kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide gelir tablosuna gider olarak kaydedilir.

b) Grup - kiralayan olarak

Faaliyet kiralaması

Faaliyet kiralamasında, kiralanan varlıklar, konsolide bilançoda yatırım amaçlı gayrimenkuller veya operasyonel kiralamaya konu varlıklar altında sınıflandırılır ve elde edilen kira gelirleri kiralama dönemi süresince, eşit tutarlarda konsolide gelir tablosuna yansıtılır. Kira geliri kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

2.4.18 İşletme birleşmeleri ve şerefiye

İşletme birleşmeleri, iki ayrı tüzel kişiliğin veya işletmenin raporlama yapan tek bir işletme şeklinde birleşmesi olarak değerlendirilmektedir.

Grup tarafından 1 Ocak 2010 tarihinden öncesinde gerçekleştirilen işletme birleşmeleri, yeniden düzenleme öncesi TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bu yöntemde, iktisap maliyeti, alım tarihinde verilen varlıkların gerçeğe uygun değeri, çıkarılan sermaye araçları, değişimin yapıldığı tarihte varsayılan veya katlanılan yükümlülükler ve buna ilave iktisapla ilişkilendirilebilecek maliyetleri içerir. İşletme birleşmesi sözleşmesi, gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak maliyetin düzeltilmebileceğini öngören hükümler içerirse, bu düzeltmenin muhtemel olması ve değerinin tespit edilebilmesi durumunda, birleşme tarihinde birleşme maliyetine bu düzeltme dâhil edilmiştir.

Bir işletmenin satın alınması ile ilgili katlanılan satın alma maliyeti ile iktisap edilen işletmenin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve koşullu yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark şerefiye olarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.

İşletme birleşmesi sırasında oluşan şerefiye amortismanına tabi tutulmaz, bunun yerine yılda bir kez (31 Aralık tarihi itibarıyla) veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Şerefiye üzerinden hesaplanan değer düşüklüğü zararları takip eden dönemlerde söz konusu değer düşüklüğünün ortadan kalkması durumunda dahi gelir tablosu ile ilişkilendirilmez. Şerefiye, değer düşüklüğü testi sırasında nakit üreten birimler ile ilişkilendirilir.

İktisap edilen tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve koşullu yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerindeki iktisap edenin payının işletme birleşmesi maliyetini aşması durumunda ise fark konsolide gelir tablosuyla ilişkilendirilmiştir.

Ortak kontrol altında gerçekleşen işletme birleşmelerinin muhasebeleştirilmesinde ise işletme birleşmesine konu olan varlık ve yükümlülükler kayıtlı değerleri ile konsolide finansal tablolara alınmıştır. Gelir tabloları ise işletme birleşmesinin gerçekleştiği mali yılın başlangıcından itibaren konsolide edilmiştir. Önceki dönem finansal tabloları da karşılaştırılabilirlik amacıyla aynı şekilde yeniden düzenlenmiştir. Bu işlemler sonucunda herhangi bir şerefiye veya negatif şerefiye hesaplanmamıştır. İştirak tutarı ile satın alınan şirketin sermayesindeki payı nispetindeki tutarın netleştirilmesi sonucu oluşan fark doğrudan özkaynaklar içerisinde "ortak kontrol altındaki işletme birleşmeleri etkisi" olarak "Geçmiş yıllar karları" kalemi altında muhasebeleştirilmiştir.

1 Ocak 2010 tarihinden önce gerçekleşmiş işletme birleşmelerindeki koşullu bedellerin gerçeğe uygun değerindeki değişimler şerefiye tutarı üzerinden düzeltilir.

Grup 2010 yılından sonra gerçekleşen işletme birleşmelerinde 1 Ocak 2010 tarihinden itibaren geçerli olan yeniden düzenlenmiş TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" standardını uygulamıştır.

Yeniden düzenlenmiş TFRS 3, işletme birleşmelerinin muhasebeleştirilmesine ilişkin konsolide finansal tablolara alınan şerefiyenin tutarı, birleşme tarihinde raporlanan kar ve zarar ve ileriki dönemlerde raporlanacak kar ve zarara etkisi bulunan bazı değişiklikler ortaya koymaktadır. Bu değişiklikler birleşme esnasında doğan maliyetlerin giderleştirilmesini ve koşullu bedelin gerçeğe uygun değerindeki değişimlerin (şerefiyenin düzeltilmesi yerine) gelir tablosunda gösterilmesini içermektedir.

Kontrol gücü olmayan paylarla yapılan kısmi hisse alışı - satış işlemleri

Grup, kontrol gücü olmayan paylarla gerçekleştirdiği hali hazırda kontrol etmekte olduğu ortaklıklara ait hisselerin alış ve satış işlemlerini Grup'un özkaynak sahipleri arasındaki işlemler olarak değerlendirmektedir. Buna bağlı olarak, kontrol gücü olmayan paylardan ilave hisse alış işlemlerinde, elde etme maliyeti ile ortaklığın satın alınan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir. Kontrol gücü olmayan paylara hisse satış işlemlerinde ise, satış bedeli ile ortaklığın satılan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark sonucu oluşan kayıp veya kazançlar da özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir.

2.4.19 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergiler, cari dönem vergi yükümlülüğünü ve ertelenmiş vergi yükümlülüklerini içermektedir. Grup'un bilanço tarihi itibarıyla dönem sonuçlarına dayanarak tahmin edilen cari yıl vergi yükümlülüğü için karşılık ayrılmaktadır.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca bilanço tarihi itibarıyla yasalaşmış vergi oranları kullanılır.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için muhasebeleştirilirken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları (kullanılmayan teşvik tutarları ile geçmiş dönemlere ilişkin taşınan mali zararlar dahil), gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla muhasebeleştirilmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Ana ortaklık Koç Holding'in Bağılı Ortaklıklar'ındaki paylarından kaynaklanan bütün indirilebilir geçici farklar için yalnız ve yalnız aşağıdaki durumlarla sınırlı olarak ve her iki durumun da muhtemel olması halinde ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilir:

- Geçici farklar öngörülebilir bir gelecekteki süre içinde tersine dönecektir ve
- Geçici farkların kullanılmasına yeter tutarlarda vergilendirilebilir gelir olacaktır.

Ana ortaklık Koç Holding'in Bağılı Ortaklıklar'ındaki payları ile ilgili tüm vergilendirilebilir geçici farklar için, aşağıdaki her iki koşulun da mevcut olduğu durumlar hariç, ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir:

- Ana ortaklık olarak işletme geçici farkların tersine dönme zamanlarını kontrol edebilmektedir ve
- Büyük bir ihtimalle geçici fark öngörülebilir bir gelecekteki süre içinde tersine dönmeyecektir.

Yatırım indirimi istisnası kapsamında indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri TMS 12 "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilerek; hak kazanılan vergi avantajı tutarı üzerinden, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu avantajdan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla, ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmektedir.

Doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilen işlemlerle ilgili vergi etkileri özkaynaklara yansıtılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak ve aynı vergi mükellefi işletmeye ait olmak şartıyla cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

2.4.20 Finansal borçlar

Finansal borçlar, ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. İlgili finansal yükümlülüğün yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir. Bu finansal yükümlülükler, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler.

2.4.21 Ticari borçlar

Ticari borçlar, olağan faaliyetler içerisinde tedarikçilerden sağlanan mal ve hizmetlere ilişkin yapılması gereken ödemeleri ifade etmektedir. Ticari borçlar, ilk olarak gerçeğe uygun değerinden ve müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler.

2.4.22 Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

a) Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup çalışanlarının İş Kanunu uyarınca emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerin tahmini toplam karşılığının bilanço tarihindeki indirgenmiş değerini ifade eder.

TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı, kıdem tazminatı karşılığının hesaplanması kapsamında, aktüeryal varsayımlar (net iskonto oranı, emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı vb.) yapılmasını gerektirmektedir. Aktüeryal varsayımlar ile gerçekleşen arasındaki fark düzeltmeleri ve aktüeryal varsayımlardaki değişikliklerin etkileri, aktüeryal kazanç / kayıpları oluşturmaktadır.

1 Ocak 2013 tarihinden önce yürürlükte olan TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı uyarınca aktüeryal kazanç / kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmekte iken; 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren yürürlüğe giren değişiklik ile söz konusu aktüeryal kazanç / kayıpların diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmesi zorunluluğu getirilmiştir.

b) Tanımlanmış katkı planları

Grup çalışanları adına sosyal güvenlik kurumlarına belirlenmiş tutarlarda katkı payı ödemek zorundadır. Grup'un ödemekte olduğu katkı payı dışında, yapmak zorunda olduğu başka bir ödeme mecburiyeti yoktur. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

c) İzin hakları

Kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir.

2.4.23 Karşılıklar, şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabilirliği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Paranın zaman değeri etkisinin önemli olduğu durumlarda, karşılık tutarı, yükümlülüğün yerine getirilmesi için gerekli olması beklenen giderlerin bugünkü değeri olarak belirlenir. Karşılıkların bugünkü değerlerine indirgenmesinde kullanılacak iskonto oranının belirlenmesinde, ilgili piyasalarda oluşan faiz oranı ile söz konusu yükümlülükle ilgili risk dikkate alınır. Söz konusu iskonto oranı vergi öncesi olarak belirlenir ve gelecekteki nakit akışlarının tahmini ile ilgili riski içermez.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4.24 Gelirlerin kaydedilmesi

Gelirler, mal ve hizmet satışlarının faturalanmış değerini içerir. Satışlar, ürünün teslimi veya hizmetin verilmesi, ürün ile ilgili risk ve faydaların transferlerinin yapılmış olması, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlem ile ilgili ekonomik faydaların şirket tarafından elde edileceğinin kuvvetle muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır. Faiz gelirleri zaman dilimi esasına göre gerçekleşir, geçerli faiz oranı ve vadesine kalan süre içinde etkili olacak faiz oranını dikkate alarak tahakkuk edecek olan gelir belirlenir. Net satışlar, teslim edilmiş malların ve gerçekleşmiş hizmetlerin fatura bedelinin, satış indirimleri ve iadelerinden arındırılmış halidir. Satışların içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, gerçeğe uygun bedel gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirilmesi ile tespit edilir. Fark, tahakkuk esasına göre esas faaliyetlerden diğer gelirler olarak ilgili dönemlere kaydedilir.

Yıllara sari projelere ilişkin sözleşme geliri ve maliyetler, gelir tutarının güvenilir biçimde ölçülebildiği ve sözleşme kapsamındaki proje ile ilgili bir değişiklik varsa değişiklikten kaynaklanan gelir artışının muhtemel olduğu zaman muhasebeleştirilir. Sözleşme geliri, alınan veya alınacak hakedişlerin gerçeğe uygun değeri ile ölçülmektedir. Projeler, sabit fiyatlı sözleşmeler olup sözleşme gelirleri, sözleşmenin tamamlanma oranı metoduna göre hesaplanmaktadır. Toplam sözleşme gelirinin, tamamlanma oranına isabet eden tutarı, ilgili döneme sözleşme geliri olarak kaydedilir.

Finans sektörü

Faiz gelir ve giderleri, tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir. Faiz gelirleri yönetimin müşterilere verilen kredi ve avansların geri ödenemeyeceği kararına vardıkları andan itibaren durdurulur ve o tarihe kadar kaydedilmiş olan reeskont tutarları iptal edilerek tahsilat gerçekleşene kadar gelir olarak kaydedilmez.

Hizmet gelirleri tahsil edildikleri dönemde gelir kaydedilmekte, diğer ücret ve komisyon gelirleri ve giderleri tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir.

2.4.25 Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda bilançoda netleştirilerek gösterilmektedir.

2.4.26 Temettüler

Grup, temettü gelirlerini ilgili temettüyü alma hakkı olduğu tarihte, konsolide finansal tablolara yansıtmaktadır. Temettü borçları kar dağıtımının bir unsuru olarak genel kurul onayı sonrasında yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

2.4.27 Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Yeni ürünlerin geliştirilmesi veya geliştirilen ürünlerin testi ve dizaynı ile ilgili proje maliyetleri, projenin ticari ve teknolojik bakımdan başarılı bir şekilde uygulanabilir olması ve maliyetlerin güvenilir olarak tespit edilebilmesi halinde maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme giderleri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile 2-10 yıl içinde, doğrusal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir.

2.4.28 Garanti giderleri

Garanti giderleri, şirketlerin üretim ve satışını gerçekleştirdikleri mallar için yaptıkları tamir bakım masrafları, yetkili servislerin garanti kapsamında müşteriden bedel almaksızın yaptıkları işçilik ve malzeme giderleri, şirketlerce üstlenilen ilk bakım giderleri ile hasılatı cari yıla gelir olarak kaydedilen ürünlere ilişkin müteakip yıllarda söz konusu olabilecek geri dönüş ve tamir seviyelerinin geçmiş verilerden kaynaklanan tahminleri sonucu kaydedilir.

2.4.29 Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşvikleri ile birlikte yatırım, araştırma ve geliştirme teşvikleri; Grup'un teşvik talepleri ile ilgili olarak yetkililer tarafından onaylandığı zaman tahakkuk esasına göre gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir. Söz konusu devlet teşvikleri, bilançoda ertelenmiş gelir olarak gösterilir ve varlığın tahmini faydalı ömrü boyunca doğrusal olarak konsolide gelir tablosuyla ilişkilendirilir. Yatırım teşvikleri kapsamında indirimi kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan devlet teşvikleri TMS 12 "Gelir Vergileri" standardı kapsamında değerlendirilmektedir (Not 2.4.19).

2.4.30 Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen özellikli varlıklar (amaçlandığı şekilde kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi uzun bir süreyi gerektiren varlığı ifade eder) söz konusu olduğunda, ilgili varlığın satın alınması, inşası veya üretimi ile doğrudan ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar maliyetinin bir unsuru olarak aktifleştirilir. Bu kapsamda olmayan borçlanma maliyetleri ise oluştuğu dönemde giderleştirilir.

Devam eden yatırımlarla doğrudan ilişkilendirilebilen kredilerin finansman maliyetleri (faiz giderleri ve TL benchmark faiz ile yabancı para kredilere ilişkin kredi faizi arasındaki fark nispetindeki kur farkı giderleri), yatırımlar tamamlanıncaya kadar aktifleştirilmektedir.

2.4.31 Türev araçlar ve riskten korunma amaçlı araçlar

Türev araçlar ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlendirilmektedir. Grup'un türev araçlarını ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ile yabancı para ve faiz oranı swap işlemleri oluşturmaktadır. Söz konusu türev araçlar ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımadıkları durumlarda konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmekte ve bunlara ilişkin gerçeğe uygun değer değişiklikleri gelir tablosunda yansıtılmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Grup'un finansal riskten korunma muhasebesi koşullarını yerine getiren finansal riskten korunma işlemleri ise aşağıda açıklandığı şekilde muhasebeleştirilmektedir:

Gerçeğe uygun değer riskinden korunma işlemleri

Gerçeğe uygun değere yönelik riskten korunma olarak belirlenen türev işlemlerin gerçeğe uygun değer değişiklikleri riskten korunma varlık veya yükümlülüğün korunma riske ilişkin gerçeğe uygun değerindeki değişiklikleri ile birlikte gelir tablosuna kaydedilir. Riskten korunma varlık veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değerindeki değişiklik, riskten korunma muhasebesinin etkin olduğu dönem boyunca, ilgili varlık veya yükümlülük ile birlikte gösterilir. Riskten korunmanın, riskten korunma muhasebesi şartlarını artık yerine getirmediği durumlarda, etkin faiz oranı yöntemi kullanılan riskten korunma kalemin taşınan değerine yapılan düzeltmeler vadeye kalan süre içerisinde etkin faiz oranı yöntemiyle iskonto edilerek gelir tablosuna yansıtılır.

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "finansal riskten korunma fonu" olarak göstermektedir. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin konsolide gelir tablosunu etkilediği dönemde konsolide gelir tablosuna transfer edilerek kar veya zarar olarak yansıtılır.

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar gelir tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem gelir tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

Yurtdışındaki net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma işlemleri

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıklarında bulunan net yatırımlara ilişkin finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kayıp etkin olduğu tespit edilen kısmı doğrudan özkaynaklarda, etkin olmayan kısmı ise gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

İlgili finansal riskten korunma işleminin etkin olan kısmıyla ilgili olan ve doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilmiş bulunan finansal riskten korunma aracına ilişkin kazanç ya da kayıp, yurtdışındaki işletmenin elden çıkarılması sırasında kar veya zararda muhasebeleştirilir.

2.4.32 Pay başına kazanç

Konsolide gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, ana ortaklığa ait konsolide net karın ilgili dönem içinde mevcut payların ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Türkiye'deki şirketler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan ve özsermaye enflasyon düzeltme farkları hesabından payları oranında pay dağıtarak ("bedelsiz paylar") sermayelerini arttırabilir. Pay başına kazanç hesaplanırken, bu bedelsiz pay ihracı çıkarılmış paylar olarak sayılır. Dolayısıyla pay başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı pay adedi ortalama, payların bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak bir önceki raporlama döneminin başından itibaren uygulamak suretiyle elde edilir.

2.4.33 Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Grup, bilanço tarihinden sonra düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

2.4.34 Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akış tabloları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleri ile ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (sabit yatırımlar ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

2.5 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlık ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlık ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları, geçmiş tecrübe, diğer faktörler ile o günün koşullarıyla gelecekteki olaylar hakkında makul beklentiler dikkate alınarak sürekli olarak değerlendirilir. Bu tahmin ve varsayımlar, yönetimlerin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar, varsayımlarından farklılık gösterebilir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

İş Ortaklıkları'nın finansal bilgileri, Grup'un yönetsel yaklaşımı çerçevesinde hazırlanan bölümlere göre raporlama bilgilerine, tam konsolidasyon yöntemi (%100 olarak) ile dahil edilmiştir. Bu yaklaşım çerçevesinde oluşan bölümlere göre raporlama bilgileri "kombine finansal bilgiler" olarak tanımlanmaktadır.

Aşağıdaki tablolar içerisinde raporlanan "kombine gelirler", sektör içi ve sektörler arası gelirleri de içermektedir. "Kombine gelirler" dışında kalan diğer finansal bilgiler, tam konsolidasyon kapsamında yapılan düzeltme ve kar eliminasyonları sonrası tutarları ifade etmektedir.

Kombine finansal bilgilerin, 31 Aralık 2015 ve 2014 hesap dönemlerine ait konsolide finansal tablolarda raporlanan tutarlar ile mutabakatı ayrıca sunulmuştur.

1 Ocak - 31 Aralık 2015	Enerji	Otomotiv	Dayanıklı tüketim	Finans	Diğer	Toplam
Grup dışı gelirler	53.159.844	32.130.843	14.228.484	21.367.161	5.996.201	126.882.533
Sektör içi gelirler	9.079.468	3.284.933	360.781	87.185	980.746	13.793.113
Sektörler arası gelirler	157.964	452.160	62.329	60.314	2.902.559	3.635.326
Kombine gelirler	62.397.276	35.867.936	14.651.594	21.514.660	9.879.506	144.310.972
Kombine brüt kar	5.723.076	4.465.573	4.601.111	9.188.730	1.691.217	25.669.707
Faaliyet giderleri	(2.003.913)	(2.082.936)	(3.498.048)	(4.326.629)	(1.495.242)	(13.406.768)
Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler (net) ⁽¹⁾	122.508	72.731	54.361	(1.479.922)	2.392	(1.227.930)
Esas faaliyetler ile ilişkilendirilen kur ve vade farkları (net) ⁽²⁾	(564.469)	74.081	135.518	-	8.939	(345.931)
Kombine esas faaliyet karı	3.277.202	2.529.449	1.292.942	3.382.179	207.306	10.689.078
Yatırım faaliyetlerden diğer gelirler (net) ⁽³⁾	26.240	7.802	2.981	48.713	270.462	356.198
Finansal gelir/giderler (net)	(925.013)	(570.952)	(525.615)	-	135.883	(1.885.697)
Kombine vergi öncesi kar	2.378.429	1.966.299	770.308	3.430.892	613.651	9.159.579
Vergi gelir/gideri (net)	292.938	116.255	105.978	(676.790)	(109.160)	(270.779)
Kombine net dönem karı	2.671.367	2.082.554	876.286	2.754.102	504.491	8.888.800
Net dönem karı ⁽⁴⁾	1.059.966	857.400	351.436	916.844	381.947	3.567.593

(1) Finans sektörü kredi karşılık giderleri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

(2) Finans dışı sektörlerin ticari işlemlere (ticari alacak ve borç) ilişkin kur ve vade farkı gelir/giderini içermektedir.

(3) Koç Holding'in 223.293 bin TL tutarındaki takas işlem karı (Not 27), Diğer sektörünün "yatırım faaliyetlerinden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

(4) Net dönem karının ana ortaklık paylarına isabet eden kısmını ifade etmektedir. Koç Holding'in takas işlem karının konsolide net dönem karına etkisi 179 milyon TL seviyesindedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2014	Enerji	Otomotiv	Dayanıklı tüketim	Finans	Diğer	Toplam
Grup dışı gelirler	57.931.067	24.203.423	12.638.983	16.707.764	5.102.008	116.583.245
Sektör içi gelirler	10.297.710	2.337.505	233.907	41.998	914.870	13.825.990
Sektörler arası gelirler	114.299	288.422	68.639	88.387	2.497.536	3.057.283
Kombine gelirler	68.343.076	26.829.350	12.941.529	16.838.149	8.514.414	133.466.518
Kombine brüt kar	2.455.632	3.239.545	4.031.245	7.904.135	1.464.536	19.095.093
Faaliyet giderleri	(1.814.588)	(1.590.455)	(3.036.333)	(3.711.028)	(1.371.904)	(11.524.308)
Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler (net) ⁽¹⁾	405	27.512	9.734	(1.148.508)	(19.932)	(1.130.789)
Esas faaliyetler ile ilişkilendirilen kur ve vade farkları (net) ⁽²⁾	(23.421)	(58.068)	(50.501)	-	7.435	(124.555)
Kombine esas faaliyet karı	618.028	1.618.534	954.145	3.044.599	80.135	6.315.441
Yatırım faaliyetlerden diğer gelirler (net) ⁽³⁾	17.400	6.050	2.604	42.659	507.936	576.649
Finansal gelir/giderler (net)	(449.150)	(314.588)	(261.811)	-	104.071	(921.478)
Kombine vergi öncesi kar	186.278	1.309.996	694.938	3.087.258	692.142	5.970.612
Vergi gelir/gideri (net)	1.259.858	250.446	(95.033)	(622.551)	(120.899)	671.821
Kombine net dönem karı	1.446.136	1.560.442	599.905	2.464.707	571.243	6.642.433
Net dönem karı ⁽⁴⁾	592.017	647.201	235.606	823.166	412.155	2.710.145

(1) Finans sektörü kredi karşılık giderleri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

(2) Finans dışı sektörlerin ticari işlemlere (ticari alacak ve borç) ilişkin kur ve vade farkı gelir/giderini içermektedir.

(3) Koç Holding'in 299.284 bin TL tutarındaki takas işlem karı ve Tat Gıda'nın Maret iş birimine ait marka ve sabit kıymetlerinin satışından elde edilen 151.834 bin TL kar (Not 27), Diğer sektörünün "yatırım faaliyetlerinden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

(4) Net dönem karının ana ortaklık paylarına isabet eden kısmını ifade etmektedir. Koç Holding'in takas işlem karı ve Tat Gıda'nın Maret iş birimi satış karının konsolide net dönem karına etkisi 300 milyon TL seviyesindedir.

a) Gelirler	2015	2014
Enerji	62.397.276	68.343.076
Otomotiv	35.867.936	26.829.350
Dayanıklı tüketim	14.651.594	12.941.529
Finans	21.514.660	16.838.149
Diğer	9.879.506	8.514.414
Kombine	144.310.972	133.466.518
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 6.d)	(71.183.378)	(61.472.584)
Eksi: Konsolidasyon eliminasyonları ve düzeltmeleri	(3.635.887)	(3.371.502)
Konsolide	69.491.707	68.622.432

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

	2015	2014
b) Esas faaliyet karı		
Enerji	3.277.202	618.028
Otomotiv	2.529.449	1.618.534
Dayanıklı tüketim	1.292.942	954.145
Finans	3.382.179	3.044.599
Diğer	207.306	80.135
Kombine	10.689.078	6.315.441
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 6.d)	(5.823.682)	(4.510.126)
Artı: İş Ortaklıkları'nın net kar payları (Not 6.c)	1.811.914	1.416.597
Konsolide	6.677.310	3.221.912
c) Amortisman ve itfa payları		
Enerji	767.917	503.355
Otomotiv	933.990	759.211
Dayanıklı tüketim	379.081	356.116
Finans	334.919	279.909
Diğer	109.153	101.014
Kombine	2.525.060	1.999.605
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 6.d)	(1.258.659)	(1.041.148)
Konsolide	1.266.401	958.457
d) Vergi öncesi kar		
Enerji	2.378.429	186.278
Otomotiv	1.966.299	1.309.996
Dayanıklı tüketim	770.308	694.938
Finans	3.430.892	3.087.258
Diğer	613.651	692.142
Kombine	9.159.579	5.970.612
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 6.d)	(5.414.391)	(4.206.202)
Artı: İş Ortaklıkları'nın net kar payları (Not 6.c)	1.811.914	1.416.597
Konsolide	5.557.102	3.181.007
e) Net dönem karı		
Enerji	2.671.367	1.446.136
Otomotiv	2.082.554	1.560.442
Dayanıklı tüketim	876.286	599.905
Finans	2.754.102	2.464.707
Diğer	504.491	571.243
Kombine	8.888.800	6.642.433
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 6.d)	(4.871.363)	(3.844.748)
Artı: İş Ortaklıkları'nın net kar payları (Not 6.c)	1.811.914	1.416.597
Eksi: Kontrol gücü olmayan paylar	(2.261.758)	(1.504.137)
Konsolide (Ana ortaklık payı)	3.567.593	2.710.145

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

f) Yatırım harcamaları	2015	2014
Enerji (*)	2.032.299	3.061.902
Otomotiv	3.147.027	3.459.416
Dayanıklı tüketim	662.902	463.703
Finans	646.268	438.237
Diğer	319.669	190.498
Kombine	6.808.165	7.613.756
Eksi: İş Ortaklıkları	(3.010.127)	(3.197.593)
Konsolide	3.798.038	4.416.163

(*) Yatırım harcamaları, Tüpraş'ın borçlanmalarına ilişkin olarak 2015 yılında aktifleştirdiği toplam 295.747 bin TL tutarındaki nakit çıkışı gerçekleşmemiş kur farkı giderini de içermektedir (1 Ocak - 31 Aralık 2014: 364.189 bin TL).

g) Toplam varlıklar	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Enerji	39.152.361	34.872.215
Otomotiv	24.343.570	19.605.414
Dayanıklı tüketim	14.349.899	12.648.714
Finans	236.311.347	197.013.756
Diğer	24.699.512	22.120.608
Kombine	338.856.689	286.260.707
Eksi: İş Ortaklıkları (Not 6.d)	(259.297.195)	(215.991.600)
Eksi: Eliminasyonlar	(6.574.592)	(6.328.099)
Konsolide	72.984.902	63.941.008

NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2015			31 Aralık 2014		
	Finans	Finans dışı	Toplam	Finans	Finans dışı	Toplam
Kasa	-	2.555	2.555	-	2.265	2.265
Alınan çekler	-	62.040	62.040	-	74.785	74.785
Banka						
- Vadesiz mevduat	23.777	314.887	338.664	6.266	409.512	415.778
- Vadeli mevduat	51.056	9.868.953	9.920.009	1.478	9.257.746	9.259.224
Diğer	57.251	172.812	230.063	36.267	119.512	155.779
	132.084	10.421.247	10.553.331	44.011	9.863.820	9.907.831

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla 823.645 bin TL tutarında bloke mevduat bulunmaktadır (31 Aralık 2014: 676.882 bin TL). Söz konusu tutarın tamamı Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tüpraş'ın Petrol Piyasası Lisans Yönetmeliği'nde belirlendiği üzere, müşterilerinden topladığı gelir payından oluşmaktadır (31 Aralık 2014: 676.882 bin TL).

NOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR

	31 Aralık 2015			31 Aralık 2014		
	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
Satılmaya hazır finansal varlıklar	-	136.366	136.366	-	142.013	142.013
	-	136.366	136.366	-	142.013	142.013

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Satılmaya hazır finansal varlıkların detayı ve hissedarlık oranları aşağıdaki gibidir:

Halka açık:	31 Aralık 2015		31 Aralık 2014	
		(%)		(%)
Altinyunus Çeşme Turistik Tesisler A.Ş.	18.349	30,00	29.257	30,00
	18.349		29.257	
Halka açık olmayanlar:				
Makmarin Kaş Marina İşletmeciliği Turizm ve Ticaret A.Ş.	23.642	50,00	23.642	50,00
Setur Antalya Marina İşletmeciliği A.Ş.	22.589	100,00	22.589	100,00
Alaşehir Alkollü İçkiler Sanayi ve Ticaret A.Ş.	21.000	93,00	21.000	93,00
Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	19.364	88,00	17.146	88,00
Beldesana Otomotiv Yan San. ve Tic. A.Ş.	6.121	91,82	5.134	91,82
Set Air Hava Taşımacılığı ve Hizmetleri A.Ş.	4.037	70,00	4.037	70,00
Körfez Hava Ulaştırma A.Ş.	4.000	100,00	4.000	100,00
Mytilini Marina S.A.	3.859	50,00	3.194	50,00
Diğer	13.405		12.014	
	118.017		112.756	
	136.366		142.013	

Grup'un Koç Ailesi üyeleri ile beraber %20 veya daha fazla oy hakkına sahip oldukları halde, Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı ya da konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıkları konsolidasyon kapsamına dahil edilmemiş, satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır. Satılmaya hazır finansal varlıklar gerçeğe uygun değerleri üzerinden, gerçeğe uygun değerlerinin güvenilir bir şekilde tespit edilemediği durumlarda ise elde etme maliyeti tutarlarından, varsa değer düşüklüğü karşılığının çıkarılması suretiyle, değerlendirilmiştir.

Konsolidasyon kapsamına dahil edilmeyen bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıklarının toplam varlık, ciro ve net dönem karının; konsolide toplam varlık, ciro ve net dönem karına oranı %1 seviyesinin altındadır.

NOT 6 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN İŞ ORTAKLIKLARI

a) İş Ortaklıkları'nın taşınan değerlerinin ve özkaynak yöntemine konu konsolidasyon oranlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015		31 Aralık 2014	
	%	Tutar	%	Tutar
Koç Finansal Hizmetler	44,12	8.631.207	44,12	7.826.469
Ford Otosan	38,46	1.172.074	38,46	1.054.674
Tofaş	37,59	970.459	37,59	842.402
Opet	41,33	583.958	41,33	564.520
TürkTraktör	37,50	244.090	37,50	264.323
Diğer		445.031		453.894
		12.046.819		11.006.282

b) Halka açık İş Ortaklıkları'nın piyasa değerleri (Seviye 1) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Yapı Kredi Bankası (*)	14.301.799	21.257.081
Ford Otosan	10.625.555	11.422.121
Tofaş	9.475.000	7.975.000
TürkTraktör	3.711.814	4.101.408
	38.114.168	44.755.610

(*) Grup'un halka açık İş Ortaklıkları'ndan Yapı Kredi Bankası'nın taşınan değeri, Yapı Kredi Bankası'nın %81,80 hissesine sahip ana ortağı Koç Finansal Hizmetler'in içerisinde gösterilmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 6 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN İŞ ORTAKLIKLARI (Devamı)

c) İş Ortaklıkları'nın dönem içi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2015	2014
Dönem başı - 1 Ocak	11.006.282	10.050.786
Kar/(zararlarından) paylar	1.811.914	1.416.597
Diğer kapsamlı gelirlerinden/(giderlerinden) paylar	(76.206)	169.433
İş Ortaklıkları'ndan temettü gelirleri	(693.807)	(552.640)
İş Ortaklıkları'nın sermaye artışlarına katılım	5.250	13.500
İşletme birleşmeleri sonucu Bağlı Ortaklıklar'a transfer ⁽¹⁾	-	(342.024)
İşletme birleşmeleri sonucu İş Ortaklıkları'na transfer	-	176.343
İş Ortaklığı satışı ⁽²⁾	(8.967)	-
Transferler ⁽³⁾	-	75.306
Stoklar üzerindeki kar eliminasyonu ve diğer düzeltmeler	2.173	(1.244)
İş Ortaklıkları'na ödenen temettüler	180	225
Dönem sonu - 31 Aralık	12.046.819	11.006.282

(1) 2014 yılında gerçekleşen kontrol değişikliği sonucu, Entek Bağlı Ortaklık olarak konsolide edilmeye başlanmıştır.

(2) Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Tedi İçecek 29 Mayıs 2015 tarihinde satılmıştır.

(3) Finansal yatırımlardan transfer edilmiştir (Not 2.1.2).

İş Ortaklıkları'nın kar/zararlarından paylar:

	2015	2014
Koç Finansal Hizmetler	971.279	866.297
Ford Otosan	323.602	228.545
Tofaş	312.278	215.842
Opet	83.873	2.502
Türk Traktör	96.251	97.908
Diğer	24.631	5.503
	1.811.914	1.416.597

İş Ortaklıkları'nın diğer kapsamlı gelirlerinden / (giderlerinden) paylar (*):

	2015	2014
Koç Finansal Hizmetler	(24.024)	96.472
Ford Otosan	(52.537)	36.126
Tofaş	(1.922)	34.980
Opet	5.909	1.938
Türk Traktör	(3.984)	171
Diğer	352	(254)
	(76.206)	169.433

(*) İş Ortaklıkları'nın toplam -76.206 bin TL tutarındaki diğer kapsamlı gelirlerinden /giderlerinden paylarının 8.163 bin TL (2014: -5.613 bin TL) tutarındaki kısmı tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıplarından, -236.894 bin TL (2014: 184.459 bin TL) tutarındaki kısmı finansal varlık değer artışlarından, 108.917 bin TL (2014: 19.347 bin TL) tutarındaki kısmı finansal riskten korunma karlarından, 43.608 bin TL (2014: -28.760 bin TL) tutarındaki kısmı yabancı para çevrim farklarından oluşmaktadır.

İş Ortaklıkları'ndan temettü gelirleri / (sermaye artırımları):

	2015	2014
Koç Finansal Hizmetler	142.516	143.398
Ford Otosan	153.847	67.477
Tofaş	182.300	122.160
Opet	72.328	72.328
Türk Traktör	112.500	112.500
Diğer	25.066	21.277
	688.557	539.140

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 6 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN İŞ ORTAKLIKLARI (Devamı)

d) İş Ortaklıkları'na ilişkin konsolidasyon düzeltmeleri sonrası özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

Özet bilanço bilgileri:

31 Aralık 2015	KFS	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	Diğer	Toplam
Nakit ve nakit benzerleri	30.801.195	980.361	2.466.258	44.434	244.281	134.136	34.670.665
Diğer dönen varlıklar	10.834.865	3.050.512	1.649.648	2.130.179	1.129.845	732.470	19.527.519
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	162.512.361	-	1.944.141	-	-	-	164.456.502
Şerhiye	1.283.686	-	-	-	-	-	1.283.686
Diğer duran varlıklar	27.866.214	4.384.710	3.806.519	1.624.813	641.922	1.034.645	39.358.823
Toplam varlıklar	233.298.321	8.415.583	9.866.566	3.799.426	2.016.048	1.901.251	259.297.195
Kısa vadeli finansal borçlar	29.714.343	1.259.731	1.832.481	723.938	206.845	253.280	33.990.618
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	14.482.843	2.563.860	2.694.979	1.005.303	646.791	339.888	21.733.664
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	140.425.823	-	-	-	-	-	140.425.823
Uzun vadeli finansal borçlar	22.660.857	1.301.035	2.553.582	763.284	465.936	217.498	27.962.192
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	2.170.691	243.294	203.665	230.265	45.569	202.012	3.095.496
Toplam yükümlülükler	209.454.557	5.367.920	7.284.707	2.722.790	1.365.141	1.012.678	227.207.793
Net varlıklar:	23.843.764	3.047.663	2.581.859	1.076.636	650.907	888.573	32.089.402
Net varlıkların dağılımı:							
Kontrol gücü olmayan paylar	4.281.834	-	-	-	-	-	4.281.834
Ana ortaklığa ait net varlıklar	19.561.930	3.047.663	2.581.859	1.076.636	650.907	888.573	27.807.568
Taşınan değer mutabakatı:							
Grup'un sahiplik oranı	%44,12	%38,46	%37,59	%41,33	%37,50		
Grup'un net varlık payı	8.631.207	1.172.074	970.459	444.974	244.090	445.031	11.907.835
Grup seviyesinde taşınan şerhiye	-	-	-	138.984	-	-	138.984
Taşınan değer	8.631.207	1.172.074	970.459	583.958	244.090	445.031	12.046.819

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 6 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN İŞ ORTAKLIKLARI (Devamı)

Özet bilanço bilgileri:

31 Aralık 2014	KFS	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	Diğer	Toplam
Nakit ve nakit benzerleri	28.675.654	577.458	1.686.053	44.159	269.230	162.438	31.414.992
Diğer dönen varlıklar	8.051.883	2.380.690	1.399.649	2.222.362	1.049.961	495.625	15.600.170
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	133.327.994	-	1.331.295	-	-	-	134.659.289
Şerefiye	1.283.686	-	-	-	-	-	1.283.686
Diğer duran varlıklar	23.302.468	4.265.048	2.707.287	1.498.627	594.856	665.177	33.033.463
Toplam varlıklar	194.641.685	7.223.196	7.124.284	3.765.148	1.914.047	1.323.240	215.991.600
Kısa vadeli finansal borçlar	21.972.638	989.955	1.285.683	766.388	216.591	77.623	25.308.878
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	13.382.425	1.981.814	2.089.992	1.044.243	521.290	301.790	19.321.554
Finans sektörü faaliyetlerinden borçlar	113.297.407	-	-	-	-	-	113.297.407
Uzun vadeli finansal borçlar	22.143.442	1.360.034	1.311.787	736.592	441.661	120.000	26.113.516
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	2.230.649	148.994	195.651	188.319	29.643	68.013	2.861.269
Toplam yükümlülükler	173.026.561	4.480.797	4.883.113	2.735.542	1.209.185	567.426	186.902.624
Net varlıklar:	21.615.124	2.742.399	2.241.171	1.029.606	704.862	755.814	29.088.976
Net varlıkların dağılımı:							
Kontrol gücü olmayan paylar	3.877.068	-	-	-	-	-	3.877.068
Ana ortaklığa ait net varlıklar	17.738.056	2.742.399	2.241.171	1.029.606	704.862	755.814	25.211.908
Taşınan değer mutabakatı:							
Grup'un sahiplik oranı	%44,12	%38,46	%37,59	%41,33	%37,50		
Grup'un net varlık payı	7.826.469	1.054.674	842.402	425.536	264.323	453.894	10.867.298
Grup seviyesinde taşınan şerefiye	-	-	-	138.984	-	-	138.984
Taşınan değer	7.826.469	1.054.674	842.402	564.520	264.323	453.894	11.006.282

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 6 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN İŞ ORTAKLIKLARI (Devamı)

Özet gelir tablosu bilgileri:

1 Ocak - 31 Aralık 2015	KFS	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	Entek	Diğer	Toplam
Gelirler	20.885.232	16.746.395	10.168.542	18.485.152	3.102.562	-	1.795.495	71.183.378
Amortisman ve itfa payları	334.158	393.587	359.521	83.380	52.117	-	35.896	1.258.659
Esas faaliyet karı	3.300.445	1.033.028	686.554	312.175	384.887	-	106.593	5.823.682
Net finansal gider	-	(168.167)	(68.567)	(108.376)	(83.437)	-	(52.690)	(481.237)
Vergi öncesi kar	3.348.919	865.359	617.987	221.736	301.480	-	58.910	5.414.391
Net dönem karı	2.691.088	841.440	830.801	202.935	256.670	-	48.429	4.871.363
Kontrol gücü olmayan paylar	489.764	-	-	-	-	-	-	489.764
Ana ortaklık payı	2.201.324	841.440	830.801	202.935	256.670	-	48.429	4.381.599
<i>Grup'un sahiplik oranı</i>	<i>%44,12</i>	<i>%38,46</i>	<i>%37,59</i>	<i>%41,33</i>	<i>%37,50</i>			
Grup'un net kar payı	971.279	323.602	312.278	83.873	96.251	-	24.631	1.811.914

1 Ocak - 31 Aralık 2014	KFS	Ford Otosan	Tofaş	Opet	Türk Traktör	Entek	Diğer	Toplam
Gelirler	16.370.817	11.924.837	7.621.274	20.831.160	2.723.318	395.271	1.605.907	61.472.584
Amortisman ve itfa payları	279.009	300.595	298.609	76.370	34.062	15.418	37.085	1.041.148
Esas faaliyet karı / (zararı)	2.962.360	536.212	532.100	134.073	301.454	(6.003)	49.930	4.510.126
Net finansal gider	-	(147.937)	(60.786)	(107.335)	(9.698)	(13.737)	(16.635)	(356.128)
Vergi öncesi kar / (zarar)	3.004.985	389.826	472.253	25.913	293.447	(19.740)	39.518	4.206.202
Net dönem karı / (zararı)	2.400.270	594.270	574.238	6.053	261.087	(19.736)	28.566	3.844.748
Kontrol gücü olmayan paylar	436.878	-	-	-	-	-	-	436.878
Ana ortaklık payı	1.963.392	594.270	574.238	6.053	261.087	(19.736)	28.566	3.407.870
<i>Grup'un sahiplik oranı</i>	<i>%44,12</i>	<i>%38,46</i>	<i>%37,59</i>	<i>%41,33</i>	<i>%37,50</i>	<i>%49,62</i>		
Grup'un net kar/ (zarar) payı	866.297	228.545	215.842	2.502	97.908	(9.793)	15.296	1.416.597

e) İş Ortaklıkları'na ilişkin diğer önemli hususlar:

i) Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Tofaş bünyesinde, 2008-2012 yılları arası mali dönem ile ilgili yapılan vergi incelemesi neticesinde hazırlanan Vergi İnceleme Raporları, Vergi Denetim Kurulu İstanbul Büyük Ölçekli Mükellefler Grup Başkanlığı tarafından 2013 ve 2014 yılları içerisinde Tofaş'a iletilmiştir. Vergi İnceleme raporlarında, dar mükellef kurumlara yapılan bazı ödemeler stopaj ve sorumlu sıfatıyla KDV açısından eleştiri konusu yapılmıştır. Tofaş'tan 2008-2012 yılları için toplam 40,8 milyon TL vergi aslı, 64,8 milyon TL vergi ziyayı cezası talep edilmiştir.

Tofaş yönetimi, raporda eleştiri konusu olan uygulamaların, ilgili vergi mevzuatlarına ve uluslararası çifte vergiyi önleme anlaşmalarına uygun olduğunu düşünmektedir. Tofaş, bahse konu raporlarla ilgili olarak uzlaşma ve hukuki süreç dahil tüm yasal haklarını tatbik etmeyi planlamaktadır. Olası bir hukuki süreç dahilinde oluşacak nihai kararın müspet gerçekleşme ihtimalinin aksi duruma göre daha olası ve yüksek görülmesi sebebi ile, bahse konu vergi raporlarına yönelik ilave bir karşılık finansal tablolara yansıtılmamıştır.

ii) Grup'un İş Ortaklıkları'ndan Ford Otosan, yatırım teşviklerini düzenleyen Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu kararı kapsamında Yeni Nesil Transit ve yeni ürün Transit Custom modeli yatırımları için 2010 yılı Aralık ayında 1.342.220 bin TL tutarında Büyük Ölçekli Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. %30 yatırıma katkı oranına sahip olan bu teşvik kapsamında bugüne kadar 559.295 bin TL yatırım harcaması yapılmış ve belgeye konu harcamalar tamamlanmıştır.

Yatırım teşvik sistemini yeniden düzenleyen 19 Haziran 2012 tarihli Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu kararı kapsamında Ford Otosan, mevcut yatırımlarını yeniden değerlendirmiş ve yukarıda bahsedilen yatırımlardan Yeni Nesil Transit harcamaları için 1.194.398 bin TL tutarında ve hafif ticari araç segmentinde yer alan yeni model Transit Courier yatırımı için ise 697.394 bin TL tutarında Öncelikli Yatırım kapsamında Teşvik Belgesi almıştır. Araç yatırımlarına ek olarak, 2013 yılında, üretimini yapmakta olduğu Cargo kamyon ve Transit araçlarında kullanılmak üzere yeni 6 ve 4 silindireli motor üretimi için 187.379 bin TL tutarında ve 2014 Aralık ayında, 2018 yılında devreye alınacak Euro 6 emisyonlu kamyon imalat yatırımı için 331.362 bin TL tutarında Öncelikli Yatırım Teşvik Belgesi alınmıştır. Söz konusu teşvikler kapsamında bilanço tarihi itibarıyla 1.979.492 bin TL yatırım harcaması yapılmıştır.

31 Aralık 2015 itibarıyla Ford Otosan yatırım teşviklerine ilişkin olarak toplam 718.283 bin TL (31 Aralık 2014: 665.295 bin TL) tutarında ertelenen vergi varlığı muhasebeleştirilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Ticari alacaklar		
Ticari alacaklar	6.985.114	4.810.281
Alacak senetleri ve alınan çekler	2.390.208	2.171.846
Eksi: Şüpheli alacaklar karşılığı	(213.333)	(191.217)
Eksi: Ertelenmiş finansman gelirleri	(30.578)	(31.397)
	9.131.411	6.759.513
İlişkili taraflardan alacaklar (Not 29)	908.959	340.246
	10.040.370	7.099.759
Kısa vadeli ticari alacaklar	9.712.431	6.792.258
Uzun vadeli ticari alacaklar	327.939	307.501
	10.040.370	7.099.759

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tüpraş ve Arçelik, 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla gayri kabili rücu faktoring kapsamında faktoring şirketlerinden tahsil etmiş oldukları sırasıyla 778.111 bin TL (31 Aralık 2014: 2.276.683 bin TL) ve 382.302 bin TL'yi (31 Aralık 2014: Yoktur) ticari alacaklarından düşmüştür.

Şüpheli ticari alacaklar karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2015	2014
Dönem başı - 1 Ocak	191.217	197.861
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	28.765	27.143
Tahsil edilen şüpheli ticari alacaklar	(4.657)	(8.357)
İşletme birleşmelerinin etkisi ⁽¹⁾	7	726
Kayıtlardan silinenler ⁽²⁾	(4.111)	(27.141)
Yabancı para çevrim farkları	2.112	985
Dönem sonu - 31 Aralık	213.333	191.217

(1) Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Arçelik'in CoVii iktisabından kaynaklanmaktadır (2014: Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tat Gıda'nın Moova iktisabından kaynaklanmaktadır).

(2) Tahsil kabiliyeti kalmamış şüpheli ticari alacaklar, karşılıkları ile beraber kayıtlardan düşülmektedir.

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Ticari borçlar		
Ticari borçlar	6.965.352	8.483.025
Eksi: Ertelenmiş finansman giderleri	(17.201)	(11.071)
	6.948.151	8.471.954
İlişkili taraflara borçlar (Not 29)	915.813	666.289
	7.863.964	9.138.243

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - FİNANS SEKTÖRÜ FAALİYETLERİNDEN ALACAKLAR

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Krediler	2.818.881	2.299.918
Yasal takip altındaki krediler	87.476	59.250
Brüt	2.906.357	2.359.168
Eksi: Değer düşüklüğü karşılığı	(73.810)	(46.892)
Net	2.832.547	2.312.276
Kısa vadeli finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	1.545.561	1.161.639
Uzun vadeli finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	1.286.986	1.150.637
	2.832.547	2.312.276

Değer düşüklüğü karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2015	2014
Dönem başı - 1 Ocak	46.892	43.125
Kredi değer düşüklüğü karşılığındaki artış	34.870	19.842
Karşılık ayrılan tutarlardan yapılan tahsilatlar	(7.952)	(3.756)
Portföy satışı sebebiyle çıkışlar	-	(12.319)
Dönem sonu - 31 Aralık	73.810	46.892

NOT 9 - TÜREV ARAÇLAR

31 Aralık 2015 ve 2014 tarihleri itibarıyla türev araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015		31 Aralık 2014	
	Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
Alım-satım amaçlı	181.242	9.253	96.713	3.811
Riskten korunma amaçlı	344.782	63.317	19.349	559
	526.024	72.570	116.062	4.370

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 9 - TÜREV ARAÇLAR (Devamı)

	31 Aralık 2015			31 Aralık 2014		
	Kontrat miktarı (*)	Rayiç Değerler		Kontrat miktarı (*)	Rayiç Değerler	
Varlık		Yükümlülük	Varlık		Yükümlülük	
Alım-satım amaçlı:						
Vadeli döviz işlemleri	1.019.796	2.360	1.734	4.110.475	69.613	956
Çapraz kur sabit faiz swap işlemleri	1.960.174	144.742	-	1.631.796	17.803	-
Yabancı para swap işlemleri	2.246.710	34.140	3.004	1.312.881	9.297	2.855
Vadeli mal alım-satım işlemleri	340.385	-	4.515	-	-	-
	5.567.065	181.242	9.253	7.055.152	96.713	3.811
Risken korunma amaçlı:						
Faiz oranı swap işlemleri	3.924.655	-	63.317	2.318.900	-	559
Yabancı para swap işlemleri	2.060.816	302.931	-	299.312	7.130	-
Faaliyet kiralaması alacakları	389.718	37.981	-	309.724	11.875	-
Vadeli döviz işlemleri	56.791	3.870	-	14.567	344	-
	6.431.980	344.782	63.317	2.942.503	19.349	559

(*) İlgili türev araçların alım ve satım kontrat miktarlarının toplamını ifade etmektedir.

Alım-satım amaçlı:

Türev araçlar, Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşımadıkları durumlarda konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir.

Alım-satım amaçlı türev araçlar içerisinde sınıflandırılan "çapraz kur sabit faiz swap işlemleri", Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ndan Arçelik'in, 2013 yılında gerçekleştirdiği uzun vadeli tahvil ihracının (Not 16) USD cinsinden olan anapara ve faiz ödemelerinin, yurt dışı satış ve tahsilatlarının gerçekleştiği önemli yabancı para birimleri ile uyumluluğunu sağlamak ve kur riskinden doğal olarak korunmak amacıyla, 2013 yılı Nisan ayında 270 milyon USD karşılığında %4,65 faiz oranı ile 202,8 milyon EUR ve 90 milyon USD karşılığında %5 faiz oranı ile 57,5 milyon İngiliz Sterlini tutarındaki işlemini içermektedir.

Risken korunma amaçlı:

Grup'un finansal risken korunma muhasebesi koşullarını yerine getiren finansal risken korunma işlemleri ise risken korunma amaçlı türev araçlar olarak sınıflandırılmaktadır.

a. Gerçeğe uygun değer riskinden korunma:

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Otokoç, operasyonel kiralama hizmetleri sağlama taahhütlerine ilişkin bilanço dışı yabancı para cinsinden faaliyet kiralaması alacaklarından (riskten korunma kalemi) kaynaklanan kur riskini yabancı para cinsinden kredileriyle (riskten korunma aracı) koruma altına almaktadır. Riskten korunma kalemindeki kur riski kaynaklı gerçeğe uygun değer değişiklikleri, bilançoda aktif ya da pasif olarak "Riskten korunma amaçlı türev araçlar" hesabında ve oluşan gerçeğe uygun değer değişimleri gelir tablosunda "finansman gelir/gideri" hesabında muhasebeleştirilmektedir. 2015 yılında riskten korunma kaleme ilişkin "finansman gelir/gideri" hesabında muhasebeleştirilen toplam kur farkı geliri 26.106 bin TL'dir (2014: 32.443 bin TL kur farkı gideri).

b. Nakit akış riskinden korunma:

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Tüpraş'ın uzun vadeli ve değişken faizli kredilerinin oluşturduğu nakit akış riskinden korunmak amacıyla toplam 612 milyon USD (31 Aralık 2014: 500 milyon USD) tutarında faiz oranı swap işlemi bulunmaktadır. Söz konusu faiz oranı swap işlemleri kapsamında 2015 yılı kapsamlı gelir tablosunda "Finansal risken korunma fonu" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası faiz gideri 10.789 bin TL'dir (2014: 447 bin TL vergi sonrası faiz gideri).

Tüpraş'ın, USD cinsinden uzun vadeli tahvil ihracının (Not 16) 200 milyon USD'lik kısmı ve 94 milyon USD'lik diğer uzun vadeli borçları kapsamında kur riskinden korunmak amacıyla 2015 yılında gerçekleştirdiği ve USD cinsinden olan anapara ve faiz ödemelerinin, TL olarak takasını içeren yabancı para swap işlemleri bulunmaktadır. Söz konusu yabancı para swap işlemleri kapsamında 2015 yılı kapsamlı gelir tablosunda "Finansal risken korunma fonu" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası toplam net finansman geliri 47.864 bin TL'dir.

Tüpraş, Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP) yatırımının finansmanı için aldığı kredileri, gerçekleşme olasılığı yüksek tahmini USD cinsinden ihracat gelirleri nedeniyle maruz kalınan USD/TL spot kur riskine karşı korunma aracı olarak tanımlanmış olup; 1 Mart 2015'ten itibaren nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulamaya başlamıştır. Bu kapsamda ilişkilendirilen kredilerin 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla tutarı 1.709 milyon USD'dir. Nakit akış riskinden korunma kapsamında, 2015 yılı kapsamlı gelir tablosunda "Finansal risken korunma fonu" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası kur farkı gideri 545.213 bin TL'dir.

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Koç Finansman, uzun vadeli sabit faizli TL kredi portföyünün belirli bölümünün uluslararası piyasalardan sağladığı uzun vadeli yabancı para krediler ile fonlanmaktadır. Şirket kullanmış olduğu yabancı para kredilere ilişkin vade sonu anapara ödemesi için doğacak kur riskini 'yabancı para swap' ve 'vadeli döviz işlemleri' ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Söz konusu yabancı para swap ve vadeli döviz işlemleri kapsamında 2015 yılı kapsamlı gelir tablosunda "Finansal risken korunma fonu" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası kur farkı geliri 2.131 bin TL'dir (2014: 49 bin TL vergi sonrası kur farkı gideri).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 9 - TÜREV ARAÇLAR (Devamı)

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Entek ve Ditaş'ın uzun vadeli kredilerinin değişken faizli taksit ödemelerini nakit akıma yönelik riskten korunma amacıyla, sabit faizli taksit ödemeleri ile takasından oluşan faiz oranı swap işlemleri bulunmaktadır. Söz konusu faiz oranı swap işlemleri kapsamında 2015 yılı kapsamlı gelir tablosunda "Finansal riskten korunma fonu" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası faiz gideri 2.413 bin TL'dir.

c. Yurtdışındaki net yatırım riskinden korunma:

Grup'un Bağılı Ortaklıkları'ndan Arçelik, Avrupa'da faaliyet gösteren bazı bağılı ortaklıklarındaki net yatırımlarının Türk Lirasına çevrilmesinden kaynaklanan döviz kuru riskinden korunmak amacıyla, EUR cinsinden banka kredilerinin bir bölümünü riskten korunma aracı olarak tanımlamıştır. Bu amaçla ilişkilendirilen kredinin 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla tutarı 150 milyon EUR'dur (31 Aralık 2014: 150 milyon EUR). Yurt dışındaki net yatırım riskinden korunma kapsamında 2015 yılı kapsamlı gelir tablosunda "Finansal riskten korunma fonu" hesabında muhasebeleştirilen vergi sonrası kur farkı gideri 42.829 bin TL'dir (2014: 5.668 bin TL vergi sonrası kur farkı gideri).

NOT 10 - STOKLAR

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
İlk madde ve malzeme	2.267.486	1.776.776
Mamuller	1.792.687	1.785.703
Yarı ve ara mamuller	646.846	574.609
Ticari mallar	865.035	684.173
Yoldaki mallar	175.553	695.370
Diğer stoklar	107.563	104.383
Eksi: Stok değer düşüklüğü karşılığı	(175.140)	(155.146)
	5.680.030	5.465.868

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2015	2014
Dönem başı - 1 Ocak	155.146	64.723
Dönem içerisindeki artış	116.361	97.604
Konusu kalmayan karşılıklar	(95.115)	(6.872)
Kayıtlardan silinenler	(2.517)	-
Yabancı para çevrim farkları	1.265	(309)
Dönem sonu - 31 Aralık	175.140	155.146

NOT 11 - OPERASYONEL KİRALAMAYA KONU VARLIKLAR

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Kısa vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıklar	459.320	405.608
Uzun vadeli operasyonel kiralamaya konu varlıklar	992.438	759.396
	1.451.758	1.165.004

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 11 - OPERASYONEL KİRALAMAYA KONU VARLIKLAR (Devamı)

	2015	2014
1 Ocak tarihleri itibariyle		
Maliyet	1.269.412	903.552
Birikmiş amortisman	(104.408)	(71.466)
Net kayıtlı değer	1.165.004	832.086
Dönem başı net kayıtlı değer	1.165.004	832.086
Girişler	1.128.857	900.777
Çıkışlar	(767.497)	(527.306)
Yabancı para çevrim farkları	(15.199)	-
Transferler (*)	8.233	29.419
Cari dönem amortismanı	(67.640)	(69.972)
Dönem sonu net kayıtlı değer	1.451.758	1.165.004
31 Aralık tarihleri itibariyle		
Maliyet	1.550.161	1.269.412
Birikmiş amortisman	(98.403)	(104.408)
Net kayıtlı değer	1.451.758	1.165.004

(*) Maddi duran varlıklardan transfer edilmiştir.

NOT 12 - YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

	2015	2014
1 Ocak tarihleri itibariyle		
Maliyet	325.785	172.424
Birikmiş amortisman	(86.730)	(85.566)
Net kayıtlı değer	239.055	86.858
Dönem başı net kayıtlı değer	239.055	86.858
Takas işlemi kapsamında girişler ⁽¹⁾	225.586	337.840
Girişler	-	76
Çıkışlar	(8.666)	(11.105)
Transferler ⁽²⁾	-	(170.506)
Yabancı para çevrim farkları	553	(278)
Cari dönem amortismanı	(5.274)	(3.830)
Dönem sonu net kayıtlı değer	451.254	239.055
31 Aralık tarihleri itibariyle		
Maliyet	534.113	325.785
Birikmiş amortisman	(82.859)	(86.730)
Net kayıtlı değer	451.254	239.055

(1) 2015 yılında gerçekleşen takas işlemi: Koç Holding ve Kule Yap Sat İnşaat Taahhüt Ticaret A.Ş. arasında müşterek proje geliştirmek üzere imzalanan Gayrimenkul Satış Vaadi ve Kat Karşılığı İnşaat Sözleşmesi kapsamında; Ankara ili Çankaya İlçesinde bulunan ve mülkiyeti Koç Holding'e ait olan toplam 17.780 m² yüzölçümlü arsa üzerinde %50'si Koç Holding'e, %50'si Kule Yap Sat İnşaat Taahhüt Ticaret A.Ş.'ye tahsis edilmek üzere geliştirilen Koç Kuleleri projesi kapsamında 23 Aralık 2015 tarihinde teslim alınan A Bloktaki 91 adet ofis ile C Bloktaki 18 adet ticari alanı içermektedir.

Teslim alınan söz konusu gayrimenkullerin ilk kayda alımı, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde yetkili bağımsız değerlendirme kuruluşu tarafından emsal karşılaştırma yöntemine göre tespit edilen toplam 225.586 bin TL tutarındaki gerçeğe uygun değerleri (Seviye 2) üzerinden gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında Koç Holding'e teslimi gerçekleşen bölüm ile, Koç Holding aktifinden çıkışı yapılan arsaların değerleri arasındaki fark nispetinde oluşan takas işlemi kanı "yatırım faaliyetlerinden gelirler" hesabı altında muhasebeleştirilmiştir (Not 27).

2014 yılında gerçekleşen takas işlemi: Koç Holding ve KİPTAŞ İstanbul Konut İmar Plan Turizm Ulaşım Sanayi ve Ticaret A.Ş. (KİPTAŞ) arasında müşterek proje geliştirmek üzere imzalanan Gayrimenkul Satış Vaadi ve Kat Karşılığı İnşaat Sözleşmesi kapsamında; İstanbul ili Zeytinburnu İlçesinde bulunan ve mülkiyeti Koç Holding'e ait olan toplam 63.225 m² yüz ölçümlü arazi üzerinde %60 KİPTAŞ, %40'ı Koç Holding'e tahsis edilmek üzere geliştirilen proje kapsamında 25 Haziran 2014 tarihinde teslim alınan 7 Blok 226 adet daire ile Ticari Bloktaki 14 adet ticari alanı içermektedir.

Teslim alınan söz konusu gayrimenkullerin ilk kayda alımı, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde yetkili bağımsız değerlendirme kuruluşu tarafından emsal karşılaştırma yöntemine göre tespit edilen toplam 337.840 bin TL tutarındaki gerçeğe uygun değerleri (Seviye 2) üzerinden gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında Koç Holding'e teslimi gerçekleşen bölüm ile, Koç Holding aktifinden çıkışı yapılan arsaların değerleri arasındaki fark nispetinde oluşan takas işlemi kanı "yatırım faaliyetlerinden gelirler" hesabı altında muhasebeleştirilmiştir (Not 27).

Ayrıca, proje kapsamında olan 65 adet rezidans daire, Ofis Bloktaki 4 adet ticari alan ile 24 adet ofis alanının 2016 yılı içerisinde teslim alınması beklenmektedir.

(2) KİPTAŞ ile müşterek geliştirilen proje kapsamında 2014 yılında teslim alınan gayrimenkullerin 170.506 bin TL tutarındaki bölümü (138 adet daire), kısa vadede satış planlandığından, satış amaçlı elde tutulan varlıklara transfer edilmiştir (Not 23).

31 Aralık 2015 tarihi itibariyle net kayıtlı değeri 451.254 bin TL (2014: 239.055 bin TL) olan yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değeri 494.642 bin TL'dir (2014: 276.817 bin TL).

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arsa, yer altı ve yerüstü düzenlemeleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Motorlu araçlar	Döşeme ve demirbaşlar	Yapılmakta ⁽¹⁾ olan yatırımlar	Özel maliyetler	Toplam
1 Ocak 2015								
Maliyet	3.136.489	1.452.385	10.311.776	1.209.487	765.398	7.138.004	335.256	24.348.795
Birikmiş amortisman	(537.641)	(514.442)	(5.361.218)	(381.026)	(490.114)	-	(194.064)	(7.478.505)
Net kayıtlı değer	2.598.848	937.943	4.950.558	828.461	275.284	7.138.004	141.192	16.870.290
Dönem başı net kayıtlı değer	2.598.848	937.943	4.950.558	828.461	275.284	7.138.004	141.192	16.870.290
Girişler	36.128	5.358	302.035	396.711	79.706	1.610.143	16.414	2.446.495
İşletme birleşmelerinin etkisi ⁽²⁾	-	-	228	-	-	-	-	228
Çıkışlar	(2.246)	(643)	(45.253)	(93.331)	(1.503)	(1.752)	(569)	(145.297)
Transferler ⁽³⁾	1.910.346	254.069	5.546.866	7.486	47.370	(7.844.951)	13.839	(64.975)
Yabancı para çevrim farkları	2.640	10.123	15.457	1.448	235	362	396	30.661
Cari dönem amortismanı	(142.340)	(40.865)	(647.406)	(65.690)	(84.720)	-	(21.281)	(1.002.302)
Dönem sonu net kayıtlı değer	4.403.376	1.165.985	10.122.485	1.075.085	316.372	901.806	149.991	18.135.100
31 Aralık 2015								
Maliyet	5.070.963	1.734.248	15.933.443	1.514.751	894.275	901.806	359.885	26.409.371
Birikmiş amortisman	(667.587)	(568.263)	(5.810.958)	(439.666)	(577.903)	-	(209.894)	(8.274.271)
Net kayıtlı değer	4.403.376	1.165.985	10.122.485	1.075.085	316.372	901.806	149.991	18.135.100

(1) Yapılmakta olan yatırımlar hesabından transfer edilen toplam 7.844.951 bin TL tutarındaki bakiyenin 7.229.540 bin TL tutarındaki kısmı Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tüpraş'ın Fuel Oil Dönüşüm projesi yatırımının aktifleştirilmesi kaynaklıdır. İlgili tutar, proje kapsamında alınan döviz kredileri ile ilgili oluşan borçlanma maliyetlerinin TL kredi faizleri ile karşılaştırılması suretiyle kümüle yönetime göre aktifleştirilen 1.550.660 bin TL tutarındaki borçlanma maliyetini de içermektedir (2014: 1.079.536 bin TL).

(2) Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Arçelik'in CoVii iktisabından kaynaklanmaktadır.

(3) Satış amaçlı elde tutulan varlıklara 38.187 bin TL (Not 23), maddi olmayan duran varlıklara 18.555 bin TL (Not 14) ve operasyonel kiralamaya konu varlıklara 8.233 bin TL (Not 11) tutarındaki transferlerden oluşmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Arsa, yer altı ve yerüstü düzenlemeleri	Binalar	Makine ve teçhizat	Motorlu araçlar	Döşeme ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel maliyetler	Toplam
1 Ocak 2014								
Maliyet	2.868.072	1.405.300	9.456.790	984.341	679.805	5.094.959	313.672	20.802.939
Birikmiş amortisman	(452.352)	(506.470)	(4.826.417)	(377.075)	(420.768)	-	(179.197)	(6.762.279)
Net kayıtlı değer	2.415.720	898.830	4.630.373	607.266	259.037	5.094.959	134.475	14.040.660
Dönem başı net kayıtlı değer	2.415.720	898.830	4.630.373	607.266	259.037	5.094.959	134.475	14.040.660
İşletme birleşmelerinin etkisi ⁽¹⁾	117.525	19.782	261.257	37	625	227	677	400.130
Girişler	6.229	29.946	217.354	189.309	54.663	2.800.321	19.650	3.317.472
Konsolidasyon kapsamındaki değişiklikler ⁽²⁾	-	-	-	42.782	62	-	-	42.844
Çıkışlar	(3.998)	(688)	(18.371)	(19.194)	(2.760)	(16.823)	(2.930)	(64.764)
Transferler ⁽³⁾	139.093	71.654	371.529	44.579	45.623	(740.653)	4.368	(63.807)
Yabancı para çevrim farkları	(718)	(45.850)	(33.474)	(445)	(810)	(27)	3.292	(78.032)
Cari dönem amortismanı	(75.003)	(35.731)	(478.110)	(35.873)	(81.156)	-	(18.340)	(724.213)
Dönem sonu net kayıtlı değer	2.598.848	937.943	4.950.558	828.461	275.284	7.138.004	141.192	16.870.290
31 Aralık 2014								
Maliyet	3.136.489	1.452.385	10.311.776	1.209.487	765.398	7.138.004	335.256	24.348.795
Birikmiş amortisman	(537.641)	(514.442)	(5.361.218)	(381.026)	(490.114)	-	(194.064)	(7.478.505)
Net kayıtlı değer	2.598.848	937.943	4.950.558	828.461	275.284	7.138.004	141.192	16.870.290

(1) İlave hisse alımları sonrası Entek'te oluşan kontrol değişikliği ve Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tat Gıda'nın Moova iktisabı kaynaklıdır.

(2) Set Auto'nun konsolidasyon kapsamına dahil edilmesinden kaynaklanmaktadır.

(3) Maddi olmayan duran varlıklara 34.388 bin TL (Not 14) ve operasyonel kiralamaya konu varlıklara 29.419 bin TL (Not 11) tutarındaki transferlerden oluşmaktadır.

NOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Haklar	Marka	Geliştirme Maliyetleri	Diğer	Toplam
1 Ocak 2015					
Maliyet	928.614	466.746	882.587	394.080	2.672.027
Birikmiş amortisman	(425.459)	-	(403.119)	(33.982)	(862.560)
Net kayıtlı değer	503.155	466.746	479.468	360.098	1.809.467
Girişler	32.713	-	141.811	48.162	222.686
Çıkışlar	(3.595)	-	(1.094)	(887)	(5.576)
Transferler ⁽¹⁾	10.607	-	65.315	(57.367)	18.555
Yabancı para çevrim farkları	1.105	29.412	-	(2)	30.515
İşletme birleşmelerinin etkisi ⁽²⁾	660	-	-	-	660
Cari dönem amortismanı	(57.665)	-	(133.169)	(9.235)	(200.069)
Dönem sonu net kayıtlı değer	486.980	496.158	552.331	340.769	1.876.238
31 Aralık 2015					
Maliyet	976.430	496.158	1.088.313	386.314	2.947.215
Birikmiş amortisman	(489.450)	-	(535.982)	(45.545)	(1.070.977)
Net kayıtlı değer	486.980	496.158	552.331	340.769	1.876.238

(1) Maddi duran varlıklardan transferlerden oluşmaktadır.

(2) Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Arçelik'in CoVii iktisabından kaynaklanmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Amortisman hariç, gerçekleşen araştırma ve geliştirme harcamalarının toplamı 2015 yılında 217.711 bin TL tutarındadır (2014: 174.849 bin TL).

Grup'a net nakit girişi sağlanması beklenen süre için öngörülebilir bir sınır olmaması nedeniyle, faydalı ömürleri belirsiz olan maddi olmayan duran varlıkların net defter değeri toplam 496.158 bin TL'dir ve markadan oluşmaktadır (2014: 466.746 bin TL). Söz konusu markaların orijinal para birimi tutarları aynı olup, yıllar arasındaki değişiklik sadece yabancı para çevrim farkından kaynaklanmaktadır.

Marka değer düşüklüğü testi

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla markalar, gelir yöntemi kullanılarak değer düşüklüğü testine tabi tutulmuştur. Markaların değeri tespit edilirken, yönetim kurulu tarafından onaylanan, beş yıllık dönemleri kapsayan finansal planları temel alan satış tahminleri esas alınmıştır. Beş yıllık dönemlerden sonraki satış tahminleri %3 beklenen büyüme oranı kullanılarak hesaplanmıştır. Tahmini royalti gelirleri, satış tahminlerine %2 ile %3 royalti oranları uygulanarak tespit edilmiştir. Söz konusu yöntemle hesaplanan royalti gelirleri vergi sonrası %7,11 ile %9,76 aralığında oranlar kullanılarak iskonto edilmiştir.

	Haklar	Marka	Geliştirme Maliyetleri	Diğer ⁽¹⁾	Toplam
1 Ocak 2014					
Maliyet	814.743	480.558	705.526	62.110	2.062.937
Birikmiş amortisman	(376.770)	-	(295.059)	(26.329)	(698.158)
Net kayıtlı değer	437.973	480.558	410.467	35.781	1.364.779
İşletme birleşmelerinin etkisi	-	-	361	319.497	319.858
Girişler	34.735	-	119.508	43.596	197.839
Çıkışlar	(3.235)	-	-	-	(3.235)
Transferler ⁽²⁾	17.378	-	57.042	(40.032)	34.388
Yabancı para çevrim farkları	224	(13.812)	7.526	1.977	(4.085)
Konsolidasyon kapsamındaki değişiklikler ⁽³⁾	61.803	-	-	-	61.803
Cari dönem amortismanı	(45.723)	-	(115.436)	(721)	(161.880)
Dönem sonu net kayıtlı değer	503.155	466.746	479.468	360.098	1.809.467
31 Aralık 2014					
Maliyet	928.614	466.746	882.587	394.080	2.672.027
Birikmiş amortisman	(425.459)	-	(403.119)	(33.982)	(862.560)
Net kayıtlı değer	503.155	466.746	479.468	360.098	1.809.467

(1) Diğer içerisinde sınıflandırılan 319.497 bin TL tutarındaki maddi olmayan duran varlıklar Entek'in elektrik üretim lisanslarını içermektedir.

(2) Maddi duran varlıklardan transferlerden oluşmaktadır.

(3) Set Auto ve Ferrocrom'un konsolidasyon kapsamına dahil edilmesinden kaynaklanmaktadır.

NOT 15 - ŞEREFİYE

	2015	2014
Dönem başı net kayıtlı değer - 1 Ocak	2.905.658	2.909.169
İşletme birleşmelerinin etkisi ^(*)	2.903	-
Yabancı para çevrim farkları	(8.648)	(3.511)
Dönem sonu net kayıtlı değer - 31 Aralık	2.899.913	2.905.658

(*) Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Arçelik'in CoVii iktisabından kaynaklanmaktadır.

Şerefiye'nin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Tüpraş	2.736.463	2.736.463
Defy Grubu	153.735	162.768
Diğer	9.715	6.427
	2.899.913	2.905.658

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 15 - ŞEREFİYE (Devamı)

Şerefiye değer düşüklüğü testleri:

Nakit üreten birimler ile ilişkilendirilen şerefiye tutarları Not 2.4.18'de belirtildiği üzere yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü tespit çalışmasına tabi tutulmaktadır. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri veya satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir.

Aşağıda detayları belirtilen ve nakit üreten birimler bazında gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla şerefiye tutarlarında herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

a) Tüpraş

Geri kazanılabilir değer iskonto edilmiş nakit akış analizlerine göre yapılan gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Bu gerçeğe uygun değer hesaplamaları hissedar nakit akış projeksiyonlarını içermekte olup USD bazında tespit edilen bu projeksiyonlar Tüpraş yönetimi tarafından onaylanan on yıllık planlara dayanmaktadır. Grup, içinde bulunduğu sektörde operasyonel sonuçların ve ileriye yönelik tahminlerin değerlendirilmesinde beş yıldan daha uzun bir süreye ilişkin analizin daha uygun olduğunu öngörmektedir ve dolayısıyla değer düşüklüğü testini on yıllık planlara dayandırmaktadır. On yıldan sonrasında tekabül eden hissedar nakit akışları %2 uzun vade büyüme oranı kullanılarak tespit edilmiştir.

Gerçeğe uygun değer hesaplama modelinde yer alan diğer önemli varsayımlar aşağıdaki gibidir:

Brüt kar marjı	%8,8 - %11,7
İskonto oranı (Özsermaye maliyeti)	%10,9 - %15,1

b) Defy Grubu

Geri kazanılabilir değer kullanım değeri hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Kullanım değeri, birimin sürekli kullanımından elde edilmesi beklenen nakit akışlarının iskonto edilmesi suretiyle hesaplanmıştır. Şerefiye değer düşüklüğü testi, 1 Ocak 2016 ve 31 Aralık 2020 tarihleri aralığında 5 yıllık projeksiyon üzerinden yapılmıştır. Gelecek dönemlerde oluşacak nakit akışlarını tahmin edebilmek için sabit büyüme oranı olarak, ülke ekonomisinin tahmini ortalama büyüme oranını geçmeyen %3,0 kullanılmıştır. Birimin geri kazanılabilir değerini hesaplayabilmek için vergi sonrası iskonto oranı olarak ağırlıklı sermaye maliyeti oranı %7,11 - %9,76 kullanılmıştır. Vergi sonrası oran, vergi sebebiyle oluşacak nakit çıkışları, gelecekteki diğer vergisel nakit akışları ve varlıkların maliyeti ile vergi matrahları arasındaki farklar göz önünde bulundurulularak düzeltilmiştir.

NOT 16 - BORÇLANMALAR

	31 Aralık 2015			31 Aralık 2014		
	Finans	Finans Dışı	Toplam	Finans	Finans Dışı	Toplam
Kısa vadeli borçlanmalar (*) :						
Krediler	1.498.182	5.380.627	6.878.809	854.045	3.963.715	4.817.760
İhraç edilen borçlanma senetleri	314.944	126.578	441.522	266.408	261.175	527.583
Faktoring borçları	-	39.628	39.628	-	57.237	57.237
Finansal kiralama borçları	-	19.291	19.291	-	17.112	17.112
	1.813.126	5.566.124	7.379.250	1.120.453	4.299.239	5.419.692
Uzun vadeli borçlanmalar:						
Krediler	789.429	8.969.416	9.758.845	717.529	7.745.424	8.462.953
İhraç edilen borçlanma senetleri	120.000	7.104.207	7.224.207	305.000	5.523.098	5.828.098
Finansal kiralama borçları	-	177.085	177.085	-	110.147	110.147
	909.429	16.250.708	17.160.137	1.022.529	13.378.669	14.401.198
	2.722.555	21.816.832	24.539.387	2.142.982	17.677.908	19.820.890

(*) Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımlarını da içermektedir.

İhraç edilen uzun vadeli borçlanma senetleri:

2015 yılı:

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Koç Finansman'ın 11 Eylül 2015 tarihinde, vadesi 24 ay, yıllık %12,90 faiz oranlı, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, 70 milyon TL nominal değerde tahvil ihracı olmuştur.

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Aygaz'ın, 18 Mart 2015 ve 30 Mart 2015 tarihlerinde sırasıyla, 100 milyon TL nominal değerli, 728 gün vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli, yıllık %10,55 faiz oranlı ve 60 milyon TL nominal değerli, 1.092 gün vadeli, 3 ayda bir kupon ödemeli, yıllık %10,37 faiz oranlı tahvil ihracı olmuştur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 16 - BORÇLANMALAR (Devamı)

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tüpraş, 200 milyon TL nominal değerde, 728 gün vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %8,7995 faiz oranlı tahvil ihracını 19 Ocak 2015 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Koç Finansman'ın 16 Ocak 2015 tarihinde, vadesi 24 ay, yıllık %8,96 faiz oranlı, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, 50 milyon TL nominal değerde tahvil ihracı olmuştur.

2014 yılı ve öncesi:

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tat Gıda, 50 milyon TL nominal değerde, 2 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %9,68 faiz oranlı tahvil ihracını 26 Aralık 2014 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Arçelik, İrlanda Borsasına kote, 350 milyon EUR nominal değerde, 7 yıl vadeli, yılda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %4 faiz oranlı tahvil ihracını 16 Eylül 2014 tarihinde tamamlamıştır.

Koç Holding, İrlanda Borsasına kote, 750 milyon USD nominal değerde, 7 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %3,568 faiz oranlı tahvil ihracını 24 Nisan 2013 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Arçelik, İrlanda Borsasına kote, 500 milyon USD nominal değerde, 10 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %5,125 faiz oranlı tahvil ihracını 3 Nisan 2013 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tüpraş, Londra Borsasına kote, 700 milyon USD nominal değerde, 5,5 yıl vadeli, 6 ayda bir kupon ödemeli ve vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, yıllık %4,168 faiz oranlı tahvil ihracını, 2 Kasım 2012 tarihinde tamamlamıştır.

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Koç Finansman'ın vadeleri 24 ay ve faiz oranı yıllık %9,15 - %11,58 aralığında, vade sonunda anapara ve kupon ödemeli, toplam 305 milyon TL nominal değerde tahvil ihraçları bulunmaktadır.

Diğer önemli uzun vadeli borçlanmalar:

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından EYAŞ'ın Tüpraş hisse alım bedelinin ödenmesi amacıyla, 2006 yılında Akbank T.A.Ş. Malta Branch, Türkiye Garanti Bankası A.Ş. Luxemburg Branch, Türkiye İş Bankası A.Ş. Bahrain Offshore Branch, Standard Bank Plc., Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. Bahrain Offshore Branch, Türkiye Halk Bankası A.Ş. tarafından oluşturulan konsorsiyumdan 10 yıl vadeli, 2013 yılı başına kadar Libor+2,3, sonrasında Libor+2,8 faiz oranlı 1.800 milyon USD olarak aldığı ve kalan bakiyesi 248,1 milyon USD olan kredi, 30 Mart 2015 tarihinde kapatılmıştır. EYAŞ, söz konusu kredinin kapatılması amacıyla, 30 Mart 2015 tarihinde Türkiye Halk Bankası A.Ş.'den 294 milyon TL tutarında, %10,5 sabit faiz oranlı; Akbank T.A.Ş.'den ise 350 milyon TL tutarında, %10,06 sabit faiz oranlı kredi kullanmıştır. Her iki kredi 15 Nisan 2016 ve 17 Nisan 2017 tarihlerinde faiz ve eşit taksitlerle anapara geri ödemelidir.

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tüpraş, 2011 yılında, Fuel Oil Dönüşüm Projesi Yatırımının finansmanı için 3 ayrı kredi anlaşması imzalamış olup, bu anlaşmalara istinaden kredi kullanımına 2011 yılında başlamış ve 2012 - 2015 yıllarında devam etmiştir. Finansman paketi kapsamında İspanyol İhracat Kredi Kuruluşu (CESCE) ve İtalyan İhracat Kredi Kuruluşu (SACE) tarafından sigorta edilen krediler ilk 4 yılı anapara ve faiz geri ödemesiz, toplam 12 yıl vadeli, üçüncü kredi anlaşması ise 4 yıl anapara geri ödemesiz, toplam 7 yıl vadeli. 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla kredi sigorta ödemeleri ve yatırım harcamaları için toplam 1.998 milyon USD tutarında kredi kullanılmıştır (31 Aralık 2014: 1.984,5 milyon USD). Kredilerin ilk anapara ödeme tarihi olan 15 Ekim 2015 tarihinde 148 milyon USD ödeme yapılmış olup, 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla kredilerin tutarı 1.850 milyon USD'dir.

Uzun vadeli borçlanmaların geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
1-2 yıl arası	4.679.092	3.713.476
2-3 yıl arası	4.300.426	1.756.485
3-4 yıl arası	955.844	2.575.067
4-5 yıl arası	2.913.649	611.334
5 yıl ve üzeri	4.311.126	5.744.836
	17.160.137	14.401.198

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 17 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Dönem karı vergi yükümlülükleri		
Yurtiçi	371.551	200.596
Yurtdışı	13.062	18.154
Eksi: Peşin ödenen kurumlar vergisi	(159.541)	(178.255)
Dönem karı vergi yükümlülükleri (net)	225.072	40.495
Ertelemiş vergi yükümlülükleri		
Yurtiçi	(195.478)	(285.722)
Yurtdışı	(149.635)	(133.248)
	(345.113)	(418.970)
Ertelemiş vergi varlıkları		
Yurtiçi	3.170.275	2.472.140
Yurtdışı	73.567	56.076
	3.243.842	2.528.216
Ertelemiş vergi varlıkları (net)	2.898.729	2.109.246

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, konsolidasyon kapsamına alınan tüm bağlı ortaklıklar için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Türkiye'de Kurumlar Vergisi oranı %20'dir. Kurumlar Vergisi oranı, kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

Konsolide gelir tablolarına yansıtılmış vergiler aşağıda özetlenmiştir:

	2015	2014
Dönem vergi gideri	(382.776)	(220.002)
Ertelemiş vergi geliri (net)	655.025	1.253.277
	272.249	1.033.275
Vergi öncesi kar	5.557.102	3.181.007
Eksi: İş Ortaklıkları'nın kar/zararındaki paylar	(1.811.914)	(1.416.597)
Vergi öncesi kar (İş Ortaklıkları'nın kar/zararındaki paylar hariç)	3.745.188	1.764.410
Yerel vergi oranı	%20	%20
Vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi gideri	749.038	352.882
İndirim ve istisnalar	(95.053)	(102.585)
Yatırım teşvik geliri istisnası (*)	(768.376)	(1.308.222)
İlaveler	37.514	24.310
Mali zararlar ve diğer vergi avantajları (net etki)	(205.714)	(14.211)
Vergi oranı farkları	2.147	4.411
Diğer	8.195	10.140
Vergi geliri	(272.249)	(1.033.275)

(*) Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ından Tüpraş'ın, yatırım teşvikleri kapsamında ileriki dönemlerde kullanabileceği 768.376 bin TL tutarındaki vergi avantajı (2014: 1.308.222 bin TL), 2015 yılı konsolide gelir tablosunda ertelenmiş vergi geliri olarak muhasebeleştirilmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 17 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Koç Holding, Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları, ertelenmiş vergi varlıklarını ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin TMS/TFRS ve vergi mevzuatı uyarınca düzenlenmiş ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

Birlikmiş geçici farklar ve yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	Toplam geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/ (yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	4.693.843	4.985.127	(956.386)	(1.051.063)
Yatırım teşvik gelirleri ⁽¹⁾	(7.969.662)	(6.297.223)	3.656.588	2.888.214
Mahsup edilen yatırım teşvikleri (-) ⁽¹⁾	-	-	(344.638)	(72.933)
İndirilebilir mali zararlar ve diğer vergi avantajları ⁽²⁾	(2.852.402)	(470.035)	323.716	75.863
Kıdem tazminatı karşılığı	(419.585)	(389.757)	83.990	77.952
Garanti ve montaj gider karşılıkları	(327.842)	(221.280)	67.507	45.552
Stoklar	(109.082)	(176.005)	21.883	35.194
Dava karşılıkları	(63.957)	(60.185)	12.792	12.099
Kullanılmayan izin günleri karşılıkları	(62.487)	(53.059)	12.498	10.669
Ertelenen gelirler	(49.851)	(63.707)	9.970	12.742
Gider tahakkukları (net)	(36.942)	(63.040)	7.579	12.607
Tahakkuk etmemiş finansman gelirleri (net)	47.586	29.316	(9.518)	(5.862)
Türev finansal araçlar	444.803	109.947	(88.959)	(21.977)
Diğer (net)	(595.040)	(555.280)	101.707	90.189
Ertelenmiş vergi varlıkları (net)			2.898.729	2.109.246

(1) Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tüpraş, Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP) için, 2011 yılı 1. çeyreğinde 14/07/2009 tarihli ve 2009/15199 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında, büyük ölçekli yatırım teşvik belgesi almıştır. İlgili yasa kapsamında Tüpraş, yeni yatırımları nedeniyle yapacağı yatırım harcamalarının %30'unu vergi matrahından %50 oranında, yatırım nihayetlendirilip gelir elde edilmeye başladığında indirim konusu yapabilecektir. 7 Ekim 2013 tarihinde ise Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP), T.C. Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından 19 Ekim 2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere stratejik yatırım kapsamına alınmıştır. Tüpraş Stratejik Yatırım Teşviki kapsamında yatırım döneminde yapmakta olduğu harcamalarının %50'sini, vergi matrahından %90 oranında indirim konusu yapabilecektir. Bu kapsamda Tüpraş, 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla 7.969.662 bin TL (31 Aralık 2014: 6.297.223 bin TL) yatırım harcaması yapmış olup gelecek dönemlerde kullanabileceği 3.656.588 bin TL (31 Aralık 2014: 2.888.214 bin TL) vergi aktifini elde etmiştir. Ayrıca Tüpraş, Stratejik Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla vergi matrahından toplam 344.638 bin TL'yi mahsup etmiştir (31 Aralık 2014: 72.933 bin TL).

(2) Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Arçelik'in teşvik belgesine bağlanan yatırımlardan elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşmaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla Şirket'in öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 254.274 TL (31 Aralık 2014: 23.959 TL) tutarında vergi avantajı, indirimli orana tabi kurum kazançlarının tespitinde sabit kıymet tutarının hesaplanması sırasında birlikmiş amortismanların düşülmesi sonucu bulunacak net değerini dikkate alınması hususu vergi mahkemesi tarafından karara bağlandığından, bilanço tarihi itibarıyla ertelenen vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Ayrı birer vergi mükellefi olan Bağlı Ortaklıkların TMS/TFRS uyarınca hazırladıkları finansal tablolarda ilgili şirketlerin net ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri Koç Holding'in konsolide bilançosunda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri hesapları içerisinde ayrı olarak sınıflandırılmıştır. Yukarıda gösterilen geçici farklar ile ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri ise brüt değerler esas alınarak hazırlanmış olup net ertelenmiş vergi pozisyonunu göstermektedir.

Ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmamış mahsup edilebilir mali zararların vade dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
1 yıla kadar	370.827	152.612
2 yıla kadar	23.835	382.736
3 yıla kadar	209.980	61.119
4 yıla kadar	141.725	237.880
5 yıl ve üzeri	478.683	380.547
	1.225.050	1.214.894

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 17 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlık / (yükümlülüklerinin) hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2015	2014
Dönem başı - 1 Ocak	2.109.246	909.026
Gelir tablosu ile ilişkilendirilen	655.025	1.253.277
Özkaynaklar ile ilişkilendirilen:		
- Aktüeryal kayıp/kazanç fonu	805	12.452
- Finansal varlıklar değer artış fonu	545	(465)
- Finansal riskten korunma fonu	126.537	13
İşletme birleşmelerinin etkisi	-	(50.713)
Konsolidasyon kapsamındaki değişiklikler (*)	-	(13.861)
Yabancı para çevrim farkları	6.571	(483)
Dönem sonu - 31 Aralık	2.898.729	2.109.246

(*) Ferrocom ve Set Auto'nun konsolidasyon kapsamına dahil edilmesinden kaynaklanmaktadır.

NOT 18 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Çalışanlara sağlanan faydalar		
Kullanılmayan izin günleri karşılıkları	88.858	66.529
Kıdem tazminatı karşılığı	441.234	408.523
	530.092	475.052
Kıdem tazminatı karşılığı:		
- Yurtiçi	438.944	406.513
- Yurtdışı	2.290	2.010
	441.234	408.523

İş Kanunu'na göre Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı Bağlı Ortaklıkları ve İş Ortaklıkları en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık (kadınlar için 20 yıl) çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen ve askerlik hizmetleri için çağrılan her çalışanına veya vefat eden çalışanın mirasçılarına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2015 itibarıyla 3.828,37 TL (31 Aralık 2014: 3.438,22 TL) ile sınırlanmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Söz konusu karşılık, Koç Holding ve Türkiye'de kayıtlı Bağlı Ortaklıkları çalışanlarının emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahmini ile hesaplanır.

Temel varsayım, her hizmet yılı için belirlenen tavan yükümlülüğünün enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece, uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış reel oranı göstermektedir. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize olup, konsolide kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2016 tarihinden itibaren geçerli olan 4.092,53 TL (1 Ocak 2015: 3.541,37 TL) olan tavan tutarı göz önüne alınmıştır.

TMS/FRS, kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır. İlgili oranlar, konsolidasyon kapsamındaki Bağlı Ortaklıkların aktüer öngörülerinin ağırlıklı ortalamaları alınarak sunulmuştur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 18 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR (Devamı)

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Net iskonto oranı (%)	4,60	3,50
Emekli olma olasılığına ilişkin kullanılan devir hızı oranı (%)	96,95	96,61

Kıdem tazminatı karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2015	2014
Dönem başı - 1 Ocak	408.523	324.481
Faiz gideri	27.376	23.480
Dönem içerisindeki artış	67.252	52.554
Aktüeryal kayıplar	4.024	62.258
Dönem içerisindeki ödemeler	(66.392)	(56.374)
Yabancı para çevrim farkları	451	228
İşletme birleşmelerinin etkisi	-	1.896
Dönem sonu - 31 Aralık	441.234	408.523

NOT 19 - BORÇ KARŞILIKLARI

a) Kısa vadeli borç karşılıkları:	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Yıllara sari işler maliyet karşılığı	288.845	223.141
Garanti ve montaj gider karşılıkları	270.825	210.584
İthal LPG'deki ÖTV karşılığı	68.496	33.542
Dava ve ceza karşılıkları	46.354	118.857
Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu katılma payı karşılığı	21.282	18.732
Diğer	124.029	101.961
	819.831	706.817

b) Uzun vadeli borç karşılıkları:

Garanti gider karşılıkları	137.239	101.652
----------------------------	---------	---------

31 Aralık 2015 tarihinde sona eren yılda, garanti ve montaj gider karşılıkları, yıllara sari işler maliyet karşılığı ve dava karşılıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Garanti ve montaj gider karşılıkları	Yıllara sari işler maliyet karşılığı	Dava ve ceza karşılıkları
1 Ocak 2015 itibarıyla	312.236	223.141	118.857
İlaveler	723.690	58.424	16.810
Çıkışlar / Ödemeler	(643.381)	(13.943)	(89.217)
Yabancı para çevrim farkları	15.519	21.223	(96)
31 Aralık 2015 itibarıyla	408.064	288.845	46.354
	Garanti ve montaj gider karşılıkları	Yıllara sari işler maliyet karşılığı	Dava ve ceza karşılıkları
1 Ocak 2014 itibarıyla	329.468	168.768	59.435
İlaveler	534.795	67.227	59.422
İşletme birleşmelerinin etkisi	-	-	2.393
Çıkışlar / Ödemeler	(545.227)	(23.089)	(2.369)
Yabancı para çevrim farkları	(6.800)	10.235	(24)
31 Aralık 2014 itibarıyla	312.236	223.141	118.857

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 20 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Diğer alacaklar	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
KDV alacakları	533.235	426.335
İndirilecek vergi ve fonlar	229.766	265.460
	763.001	691.795
b) Diğer borçlar		
Ödenecek vergi, harç ve diğer kesintiler	2.315.723	1.573.829
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	110.347	101.192
	2.426.070	1.675.021

NOT 21 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Vadeli mal alım-satım işlemi gelir tahakkuku (*)	445.148	-
Verilen avanslar	241.297	205.896
Peşin ödenen giderler	234.375	187.717
Verilen depozito ve teminatlar	28.956	33.139
Kredi teminatı olarak alınan varlıklar	10.255	11.976
Diğer	107.893	119.684
	1.067.924	558.412

(*) Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tüpraş'ın fiyat riskine maruz kalan stoklarının 12 milyon varili için petrol fiyatlarındaki dalgalanmalardan korunmak amacıyla gerçekleştirdiği 31 Aralık 2015 tarihinde sona eren vadeli mal alım-satım işlemlerine ilişkin gelir tahakkukudur. Söz konusu gelir tahakkuku konsolide gelir tablosunda "satışların maliyeti" hesabında muhasebeleştirilmiş olup, 8 Ocak 2016 tarihi itibarıyla tahsil edilmiştir.

b) Diğer duran varlıklar

Yedek parça ve diğer malzemeler	862.494	606.707
Peşin ödenen giderler	184.493	199.406
Verilen avanslar	116.547	106.354
Diğer	22.812	57.082
	1.186.346	969.549

c) Diğer kısa vadeli yükümlülükler

Gelir payı (*)	827.793	679.543
Alınan avanslar	300.770	356.893
Personele borçlar ve prim tahakkukları	288.685	328.032
Satış destek ve kota teşvik primi tahakkukları	269.635	254.749
Ertelenmiş gelirler	115.880	78.190
Lisans bedelleri gider tahakkukları	50.048	34.344
Alınan depozito ve teminatlar	27.073	25.848
Diğer	261.102	272.433
	2.140.986	2.030.032

(*) Petrol Piyasası Lisans Yönetmeliği ve Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Yönetmeliği uyarınca Tüpraş tarafından toplanan gelir payları, kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilmeksizin "Diğer kısa vadeli yükümlülükler" içerisinde muhasebeleştirilmekte ve Ulusal Petrol Stoğu Komisyonu'nun kararına istinaden bankalarda bloke edilerek özel faizli vadesiz mevduat olarak değerlendirilmekte olup; ilgili mevduat "Nakit ve nakit benzerleri" içerisinde sınıflandırılmıştır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 21 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

d) Diğer uzun vadeli yükümlülükler	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Alınan depozito ve teminatlar	83.953	78.810
Ertelenmiş gelirler	59.505	73.112
Diğer	63.050	73.510
	206.508	225.432

NOT 22 - ÖZKAYNAKLAR

Sermaye

Koç Holding, kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş olup, kayıtlı sermayesi ile çıkarılmış sermayesi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015
Kayıtlı sermaye tavanı (tarihi değeri ile)	5.000.000
Nominal değeri ile çıkarılmış sermaye	2.535.898

Türkiye'deki şirketler, hissedarlarına bedelsiz pay dağıtarak bir defaya mahsus olmak üzere kayıtlı sermaye tavanını aşabilirler.

Koç Holding'in ortakları ve sermaye içindeki payları tarihi değerleri üzerinden aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2015		31 Aralık 2014	
	% Pay	Tutar	% Pay	Tutar
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	42,59	1.079.984	42,59	1.079.984
Koç Ailesi Üyeleri ⁽¹⁾	24,52	621.881	25,82	654.608
Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden, İnşaat, Turizm, Ulaştırma, Yatırım ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	1,40	35.386	0,10	2.659
Toplam Koç Ailesi üyeleri ve Koç Ailesi üyeleri tarafından sahip olunan şirketler	68,51	1.737.251	68,51	1.737.251
Vehbi Koç Vakfı	7,26	184.172	7,15	181.405
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	1,99	50.452	1,99	50.452
Diğer	22,24	564.023	22,35	566.790
Ödenmiş sermaye	100,00	2.535.898	100,00	2.535.898
Sermaye düzeltme farkları ⁽²⁾		967.288		967.288
Toplam sermaye		3.503.186		3.503.186

(1) Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden, İnşaat, Turizm, Ulaştırma, Yatırım ve Ticaret A.Ş.'nin ("Rahmi M. Koç ve Mahdumları A.Ş.") 23 Temmuz 2015 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında, Mustafa Rahmi Koç'un sahip olduğu 32.727 bin TL tutarındaki paylarının Rahmi M. Koç ve Mahdumları A.Ş.'ne aynı sermaye olarak konulmasına karar verilmiş olup, söz konusu pay devri 24 Temmuz 2015 tarihinde tamamlanmıştır.

(2) Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin TMS 29 kapsamında düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ve iktisap ve birleşmeler kapsamındaki pay senedi ihraçlarının rayiç değer farklarını içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 22 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Çıkarılmış sermayeyi temsil eden pay senetlerinin gruplarına göre analizleri aşağıdaki gibidir:

Grup	Pay senedi adedi	Bin TL	Pay senedi cinsi
A	67.877.342.230	678.773	Nama
B	185.712.462.770	1.857.125	Nama
	253.589.805.000	2.535.898	

Koç Holding Ana Sözleşmesi ile A grubu pay senedi sahiplerine tanınan imtiyazlar aşağıdaki gibidir:

1. Ana sözleşmenin 6'ncı maddesi uyarınca payların rüçhan hakları kendi grupları için ihraç edilen yeni payların alımında kullanılır; ancak B grubu pay senedi sahipleri tarafından kullanılmayan rüçhan hakları A grubu pay senedi sahipleri tarafından kullanılmak istenirse bu haklar SPK Mevzuatı çerçevesinde kullanılabilir.

2. Ana sözleşmenin 15'inci maddesi "c" bendi uyarınca (esas mukavele değişiklikleri ve ibra ve sorumluluk davası açılması için alınan kararlar hariç olmak üzere), A grubu paylar Genel Kurul toplantılarında sahip oldukları her pay için iki oy hakkına sahiptirler.

Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelir/Giderler

Kar/zararda yeniden sınıflandırılmayacak:	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Duran varlıklar değer artış fonu	30.688	27.241
Aktüeryal kayıp/kazanç fonu	(47.948)	(53.659)
	(17.260)	(26.418)

Kar/zararda yeniden sınıflandırılacak:

Yabancı para çevrim farkları	299.590	209.302
Finansal varlıklar değer artış fonu	(68.566)	157.683
Finansal riskten korunma fonu	(461.020)	(316.018)
- Nakit akış riskinden korunma	(249.930)	(153.939)
- Yurtdışındaki net yatırım riskinden korunma	(211.090)	(162.079)
	(229.996)	50.967

Birikmiş diğer kapsamlı gelir/giderlerin dönem içerisindeki hareketleri kapsamlı gelir tablosu ve özkaynaklar değişim tablolarında sunulmuştur.

Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

Kardan ayrılan kısıtlanmış yedeklerin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Yasal yedekler	319.861	276.091
Özel yedekler	2.144.577	2.144.577
	2.464.438	2.420.668

İştirak Hissesi ve Gayrimenkul Satış Kazancı İstisnası kapsamında, gerçekleşen iştirak satışları neticesinde kanuni finansal tablolarda oluşan satış kazançlarının %75'lik kısmı "Özel Yedekler" altında sınıflandırılmıştır. Söz konusu tutarın 2.137.978 bin TL'lik kısmı beş yıllık sürenin tamamlanması sebebiyle ek kurumlar vergisi yükü doğurmadan dağıtılabilir duruma gelmiştir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 22 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Temettü Dağıtım

Hisseleri BIST'de işlem gören şirketler, SPK'nın temettü dağıtımına ilişkin düzenlemelerine aşağıdaki şekilde tabidir:

30 Aralık 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19'uncu maddesi ve SPK'nın 1 Şubat 2015 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre halka açık ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak dağıtırlar. Kurul halka açık ortaklıkların kar dağıtım politikalarına ilişkin olarak, benzer nitelikteki ortaklıklar bazında farklı esaslar belirleyebilir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Halka açık ortaklıklarda kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Yürürlükteki düzenlemelere göre ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu düzenlemelerde, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kar payı avansı dağıtılabilecektir.

Koç Holding Esas Mukavelesi'nin 32'nci maddesi çerçevesinde, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve Sermaye Piyasası mevzuatına göre ayrılan birinci temettüden sonra kalan tutar üzerinden Genel Kurul'da alınacak karar çerçevesinde en çok %2 oranına kadar Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na pay verilir. Ayrıca, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen birinci temettüye hâle gelmemek şartıyla, vergi öncesi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe, mali yükümlülükler ve ödenmiş sermayenin %5'i indirildikten sonra kalan tutarın %3'ü intifa senedi sahiplerine tahsis edilir. Ancak intifa senedi sahiplerine ödenecek pay, safi kârdan birinci tertip yasal yedek akçe ve SPK düzenlemelerine göre hesaplanan birinci temettü indirildikten sonra kalan meblağın 1/10'undan fazla olamaz.

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla, Koç Holding'in yasal kayıtlarında ek kurumlar vergisi yükü doğurmadan kar dağıtımına konu edilebilecek kaynakların toplam tutarı 4.136.545 bin TL'dir.

Koç Holding A.Ş.'nin 31 Mart 2015 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulu'nda;

- 133.464.517,17 TL birinci temettü ile 366.107.398,68 TL ikinci temettü toplamı olan 499.571.915,85 TL tutarındaki temettünün tamamının nakden ödenmesine;

- Ortaklara nakden ödenecek 499.571.915,85 TL temettü ile intifa senedi sahiplerine tahsis edilen 76.187.413,14 TL ve Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'na tahsis edilen 9.500.000 TL olmak üzere toplam 585.259.328,99 TL nakit ödemelerin tamamının cari yıl yasal karından karşılanmasına karar verilmiştir.

Nakit temettü ve kar paylarının ödenmesi 9 Nisan 2015 tarihinde tamamlanmıştır.

NOT 23 - SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VARLIK GRUPLARI

Satış amaçlı elde tutulan varlıklar aşağıdaki gibidir:

i) Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Entek'in 8 Mayıs 2015 tarihli Yönetim Kurulu kararı uyarınca, Bursa doğal gaz çevrim santrali tesisinin faaliyetlerine son verilmesine karar verilmiş olup, tesisin elektrik üretim lisansının 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla sonlandırılması için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na başvuru yapılmış ve uygunluk onayı alınmıştır. Söz konusu tesise ilişkin 38.187 bin TL tutarındaki maddi duran varlıklar, 31 Aralık 2015 tarihli konsolide finansal tablolarda TFRS 5 uyarınca satış amaçlı elde tutulan varlıklara transfer edilmiştir (Not 13).

ii) Koç Holding tarafından KİPTAŞ ile müşterek geliştirilen proje kapsamında teslim alınan gayrimenkullerin 170.506 bin TL tutarındaki bölümü (138 adet daire), kısa vadede satış planlandığından, 2014 yılında yatırım amaçlı gayrimenkullerden satış amaçlı elde tutulan varlıklara transfer edilmiştir. Söz konusu gayrimenkullerin net defter değeri 124.255 bin TL tutarındaki bölümünün (98 adet daire) satışı ve tapu devri 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

iii) Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Otoyol Sanayi'nin devam eden tasfiye süreci sebebi ile varlık ve yükümlülükleri, 31 Aralık 2015 ve 31 Aralık 2014 tarihli konsolide finansal tablolarda TFRS 5 uyarınca satış amaçlı elde tutulan varlık ve yükümlülükler olarak sınıflandırılmıştır.

Satış amaçlı elde tutulan varlıkların ve bu varlıklara ilişkin yükümlülüklerin özet bilgileri aşağıdaki gibidir:

Satış amaçlı elde tutulan varlıklar	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Nakit ve nakit benzerleri	9.441	9.558
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	46.251	143.763
Maddi duran varlıklar (Not 13)	38.187	-
Diğer varlıklar	160	150
	94.039	153.471

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 23 - SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VARLIK GRUPLARI (Devamı)

Satış amaçlı elde tutulan varlıklara ilişkin yükümlülükler	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Çalışanlara ilişkin sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	143	147
Diğer yükümlülükler	2.329	2.418
	2.472	2.565

NOT 24 - SATIŞ GELİRLERİ

	2015	2014
Yurtiçi satışlar	51.917.047	51.620.686
Yurtdışı satışlar	19.798.298	18.814.137
Brüt satışlar	71.715.345	70.434.823
Eksi: İndirimler	(2.605.247)	(2.098.458)
Satış gelirleri	69.110.098	68.336.365
Mal satışları	66.525.671	66.200.842
Hizmet satışları	2.584.427	2.135.523
Satış gelirleri	69.110.098	68.336.365

NOT 25 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Niteliklerine göre giderler satışların maliyeti, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri, genel yönetim giderleri ve araştırma geliştirme giderlerini içermektedir.

	2015	2014
Kullanılan hammadde ve sarf malzemeleri	43.809.102	48.198.020
Mamul ve yarı mamul stoklarındaki değişimler	(79.221)	498.157
Satılan ticari mal maliyeti	8.902.453	7.831.756
Personel giderleri	3.580.226	3.157.115
Nakliye, dağıtım ve depolama giderleri	1.342.902	1.193.517
Amortisman ve itfa payları	1.266.401	958.457
Enerji ve altyapı giderleri	1.218.976	1.055.049
Garanti ve montaj giderleri	724.722	544.771
Reklam, tanıtım ve promosyon giderleri	521.709	515.256
Kira giderleri	496.915	440.507
Tamir, bakım ve onarım giderleri	444.853	426.650
Sigorta giderleri	188.307	138.381
Vergi, resim ve harçlar	180.523	156.678
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	171.362	139.583
Ulaşım ve seyahat giderleri	131.096	118.280
Satış, teşvik ve prim giderleri	107.423	81.915
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	102.983	95.877
Bilgi teknolojileri ve iletişim giderleri	95.516	78.408
Royalti ve lisans giderleri	67.856	61.381
Bağış ve yardımlar	40.010	33.163
Diğer	779.640	746.183
	64.093.754	66.469.104

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 25 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (Devamı)

Amortisman ve itfa payları ile personel giderlerinin fonksiyonel kırılımı aşağıdaki gibidir:

	2015	2014
Amortisman ve itfa payları		
Satışların maliyeti	890.797	668.526
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	47.510	43.270
Genel yönetim giderleri	211.590	146.603
Araştırma ve geliştirme giderleri	116.504	100.058
	1.266.401	958.457

2015 yılı içerisinde aktifleştirilen amortisman giderleri toplamı 8.884 bin TL'dir (2014: 1.438 bin TL).

	2015	2014
Personel giderleri		
Satışların maliyeti	1.593.890	1.337.693
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	684.430	580.996
Genel yönetim giderleri	1.253.707	1.199.534
Araştırma ve geliştirme giderleri	48.199	38.892
	3.580.226	3.157.115

NOT 26 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR/GİDERLER

	2015	2014
Esas faaliyetlerden diğer gelirler		
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı gelirleri	1.055.001	1.446.098
Ticari işlemlere ilişkin vade farkı gelirleri	197.679	241.493
Teşvik ve tazminat gelirleri	85.787	43.938
Konusu kalmayan karşılıklar	21.559	39.784
Diğer	130.733	97.037
	1.490.759	1.868.350

	2015	2014
Esas faaliyetlerden diğer giderler		
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı giderleri	(1.483.576)	(1.687.420)
Ticari işlemlere ilişkin vade farkı giderleri	(62.013)	(82.128)
Dava, ceza ve diğer karşılık giderleri	(63.890)	(100.867)
Krediler ve şüpheli alacaklar değer düşüklüğü karşılığı	(57.521)	(39.611)
Ürün geri çağırma gideri	(1.869)	(3.132)
Diğer	(83.011)	(113.474)
	(1.751.880)	(2.026.632)

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 27 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR/GİDERLER

	2015	2014
Yatırım faaliyetlerden gelirler		
Takas işlem karı ⁽¹⁾	223.293	299.284
Sabit kıymet ve hurda satış karları	38.468	34.545
Kira gelirleri	21.116	17.471
İş ortaklığı satış karı (Not 6.c)	2.919	-
Maret iş birimi satış karı ⁽²⁾	-	151.834
Kontrol değişikliği sonucu oluşan net kar ⁽³⁾	-	17.299
Pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan kazanç ⁽⁴⁾	-	9.324
	285.796	529.757
Yatırım faaliyetlerden giderler		
Sabit kıymet satış zararları	(5.450)	(5.312)
	(5.450)	(5.312)

(1) 2015 yılında gerçekleşen takas işlemi: Kule Yap Sat İnşaat Taahhüt Ticaret A.Ş. ile müşterek geliştirilen proje kapsamında Koç Holding'e teslimi gerçekleşen ve 225.586 bin TL gerçeğe uygun değeri olan gayrimenkuller ile (Not 12), Koç Holding aktifinden çıkışı yapılan ve 2.293 bin TL net defter değeri olan arsalar (yatırım amaçlı gayrimenkullerden) arasındaki fark nispetinde "takas işlem karı" oluşmuştur.

(2) 2014 yılında Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tat Gıda'nın Maret iş birimine ait marka ve sabit kıymetlerinin satışından elde edilen karı içermektedir.

(3) 2014 yılında gerçekleşen ilave hisse alımları sonrası Entek'te oluşan kontrol değişikliği kaynaklıdır.

(4) 2014 yılında Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tat Gıda'nın Moova iktisabı kaynaklıdır.

NOT 28 - FİNANSMAN GELİR/GİDERLERİ

	2015	2014
Finansman gelirleri		
Kur farkı gelirleri ^(*)	2.393.098	1.471.742
Faiz gelirleri	519.248	397.559
Türev araçlardan karlar	618.745	256.370
Diğer finansman gelirleri	505	584
	3.531.596	2.126.255
Finansman giderleri		
Kur farkı giderleri ^(*)	(3.397.726)	(1.704.615)
Faiz giderleri	(1.283.322)	(887.271)
Türev araçlardan zararlar	(231.423)	(81.712)
Diğer finansman giderleri	(19.679)	(18.007)
	(4.932.150)	(2.691.605)

(*) Ticari işlemlere (ticari alacak ve borç) ilişkin kur farkı gelir / gideri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

NOT 29 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili taraf bakiyeleri

	31 Aralık 2015			31 Aralık 2014		
	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam
Nakit ve nakit benzerleri	6.777.703	-	6.777.703	7.099.213	-	7.099.213
Ticari alacaklar	879.313	29.646	908.959	235.953	104.293	340.246
Ticari borçlar	878.939	36.874	915.813	621.489	44.800	666.289
Borçlanmalar	1.085.663	-	1.085.663	780.256	-	780.256

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 29 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

b) İlişkili taraflarla yapılan işlemler

	2015			2014		
	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam	İş Ortaklıkları	Diğer	Toplam
Mal ve hizmet satışları	9.178.836	329.906	9.508.742	10.057.637	268.322	10.325.959
Mal ve hizmet alımları	4.475.059	332.552	4.807.611	2.992.421	327.353	3.319.774
Faiz geliri	408.650	-	408.650	237.870	-	237.870
Faiz gideri (-)	(53.853)	-	(53.853)	(75.006)	-	(75.006)

Grup'un İş Ortaklıkları konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bu kapsamda Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ının, İş Ortaklıkları ile gerçekleşen işlemleri ve İş Ortaklıkları'ndan olan bakiyeleri eliminasyona tabi değildir.

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla ilgili bakiyelerden nakit ve nakit benzerleri ve borçlanmaların tamamı Grup'un Bağılı Ortaklıklar'ının Yapı Kredi Bankası'ndaki bakiyelerinden oluşmaktadır. Ticari alacakların 583.917 bin TL (31 Aralık 2014: 1.779 bin TL) tutarındaki kısmı Tüpraş'ın Opet ve THY Opet ile, 112.934 bin TL (31 Aralık 2014: 107.637 bin TL) tutarındaki kısmı Zer Ticaret'in, 83.030 bin TL (31 Aralık 2014: 81.586 bin TL) tutarındaki kısmı ise Ram Dış Ticaret'in diğer Grup şirketleri ile satış ilişkisi kapsamındaki bakiyelerden oluşmaktadır. Ticari borçların 614.626 bin TL (31 Aralık 2014: 512.138 bin TL) tutarındaki kısmı ise Otokoç'un Ford Otosan ve Tofaş ile araç alım ilişkisi nedeniyle oluşan bakiyesidir.

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla ilgili işlemlerden mal ve hizmet satışlarının 8.020.947 bin TL (31 Aralık 2014: 9.198.050 bin TL) tutarındaki kısmı Tüpraş'ın Opet ve THY Opet ile petrol ürünleri satış ilişkisi kapsamındaki satış tutarıdır. Mal ve hizmet alımlarının 3.652.059 bin TL (31 Aralık 2014: 2.318.893 bin TL) tutarındaki kısmı ise Otokoç'un Ford Otosan ve Tofaş ile araç alım ilişkisi kapsamındaki alım tutarıdır.

c) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Koç Holding'in üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Başkanlar olarak belirlenmiştir. 2015 yılında, Koç Holding'in üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 177.373 bin TL'dir (31 Aralık 2014: 100.877 bin TL). Bu tutarın 24.470 bin TL'lik (31 Aralık 2014: Yoktur) kısmı ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkin olup, kalan kısım kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

Koç Topluğunda hizmet sunulan şirketlere yansıtılan maliyetler sonrasında, Koç Holding A.Ş. tarafından katlanılan maliyet 76.951 bin TL (31 Aralık 2014: 47.626 bin TL) olarak gerçekleşmiştir. Bu tutarın 6.245 bin TL'lik kısmı (31 Aralık 2014: Yoktur) ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkindir.

NOT 30 - DİĞER İŞLEMLERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Grup'un kontrol gücü olmayan paylarının önemli seviyede olduğu Bağılı Ortaklıklar'ına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir.

Bağılı Ortaklık	31 Aralık 2015		Birlikte kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü
	Kontrol gücü olmayan pay%	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kar/zarar		
Tüpraş	%56,30	1.418.340	5.642.472	6.046
Arçelik	%59,49	526.838	2.575.164	208.213
Aygaz	%59,32	112.369	988.274	59.305

Bağılı Ortaklık	31 Aralık 2014		Birlikte kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü
	Kontrol gücü olmayan pay%	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kar/zarar		
Tüpraş	%56,30	851.886	4.476.753	194.120
Arçelik	%59,49	385.026	2.336.055	232.351
Aygaz	%59,32	56.028	906.440	103.802

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR (Devamı)

Söz konusu Bağılı Ortaklıklara ilişkin konsolidasyon düzeltmeleri sonrası, eliminasyon işlemleri öncesi özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

Özet bilanço bilgileri:

	31 Aralık 2015		
	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Nakit ve nakit benzerleri	3.027.546	2.167.627	288.637
Diğer dönen varlıklar	5.652.424	7.238.625	736.550
Duran varlıklar	18.398.824	3.878.609	1.937.206
Toplam varlıklar	27.078.794	13.284.861	2.962.393
Kısa vadeli finansal borçlar	1.871.381	2.184.742	248.606
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	6.956.523	3.039.890	598.231
Uzun vadeli finansal borçlar	8.048.039	3.268.907	302.748
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	230.713	475.359	147.137
Toplam yükümlülükler	17.106.656	8.968.898	1.296.722
Toplam özkaynaklar	9.972.138	4.315.963	1.665.671

	31 Aralık 2014		
	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Nakit ve nakit benzerleri	3.898.396	1.621.221	160.904
Diğer dönen varlıklar	3.105.667	6.850.536	552.564
Duran varlıklar	16.636.082	3.323.939	1.854.545
Toplam varlıklar	23.640.145	11.795.696	2.568.013
Kısa vadeli finansal borçlar	777.304	1.802.623	171.232
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	7.791.703	2.618.178	543.379
Uzun vadeli finansal borçlar	6.977.706	2.964.986	194.058
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	185.902	512.394	131.637
Toplam yükümlülükler	15.732.615	7.898.181	1.040.306
Toplam özkaynaklar	7.907.530	3.897.515	1.527.707

Özet gelir tablosu bilgileri:

	2015		
	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Satış gelirleri	36.893.328	14.166.100	6.419.610
Amortisman ve itfa payları	556.822	369.823	86.432
Esas faaliyet kar/(zararı)	2.679.353	1.278.168	258.027
Net finansal gelir/(gider)	(599.036)	(516.643)	(28.537)
Vergi öncesi kar/(zarar)	2.155.565	777.371	228.727
Net dönem karı	2.508.360	884.340	189.383

	2014		
	Tüpraş	Arçelik	Aygaz
Satış gelirleri	39.722.712	12.514.033	7.061.276
Amortisman ve itfa payları	319.348	346.293	82.153
Esas faaliyet kar/(zararı)	374.636	977.653	109.860
Net finansal gelir/(gider)	(235.383)	(260.953)	(9.363)
Vergi öncesi kar/(zarar)	208.501	725.943	112.939
Net dönem karı	1.504.331	632.991	94.413

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 31 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup'un çeşitli teşvikler ile sahip olduğu haklar aşağıdaki gibidir:

- İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan %100 gümrük vergisi muafiyeti,
- Yurtiçinden ve yurtdışından tedarik edilen yatırım malları için KDV muafiyeti,
- Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler (%100 Kurumlar Vergisi istisnası, Sosyal Güvenlik Kurumu teşvikleri v.b.),
- Dahilde işleme izin belgeleri,
- Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı Tübitak-Teydeb'den alınan nakit destekler,
- Vergi, resim ve harç istisnası,
- İndirimli kurumlar vergisi teşviki,
- Sigorta primi işveren payı desteği,
- Yatırım indirimi istisnası kapsamındaki kurumlar vergisi teşviki (Not 17),
- T.C. Ekonomi Bakanlığı tarafından verilen marka destek teşviki (Turquality),
- 9715 sayılı çevre maliyetlerinin desteklenmesi hakkında teşvik,
- Patent teşvikleri.

NOT 32 - TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Şarta Bağlı Yükümlülükler:

Rekabet Kurulu'nun Grup'un Bağlı Ortaklıklarından Aygaz'a tebliğ edilen 13 Ağustos 2015 tarihli yazısında; Kurul'un 05 Ağustos 2015 tarih ve 15-33/477-M sayılı kararıyla, bayilerinin yeniden satış fiyatını belirlemek suretiyle 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4. maddesinin ihlal edilip edilmediğinin tespitine yönelik olarak Aygaz nezdinde soruşturma açılmasına karar verildiği belirtilmiş ve bu kapsamda Aygaz'dan savunma talep edilmiştir. 13 Eylül 2015 tarihinde ilk yazılı savunma Rekabet Kurulu'na iletilmiş olup Kurumca hazırlanacak soruşturma raporu sonrasında Aygaz diğer savunma haklarını kullanacaktır.

b) Teminatlar:

Finans sektörü harici verilen teminatların özeti aşağıdaki gibidir:

Verilen teminatlar:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Teminat mektupları	5.433.075	4.410.866
Teminat akreditifleri	305.121	509.719
Bankalara verilen kefaletler	452.709	317.490
Hisse senetleri	-	31.929
Diğer	3.738	2.303
	6.194.643	5.272.307

Grup'un Bağlı Ortaklıklarının 31 Aralık 2015 ve 2014 tarihleri itibarıyla finans sektörü harici teminat/rehin/ipotek/kefalet ("TRİK") pozisyonu aşağıdaki gibidir (Yabancı para TRİK'ler TL karşılıkları üzerinden sunulmuştur):

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
A.Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	5.605.242	4.791.224
-TL	3.116.544	2.868.803
-USD	1.818.047	1.654.846
-EUR	646.105	247.044
-Diğer	24.546	20.531
B.Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı (*)	589.401	481.083
-TL	142.030	-
-USD	215.146	194.782
-EUR	232.225	286.301
-Diğer	-	-
C.Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
D.Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
i)Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
ii)B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
iii)C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
	6.194.643	5.272.307

(*) Grup'un Bağlı Ortaklıklarının 'A. Kendi tüzel kişiliği adına verilenler' haricindeki diğer TRİK'leri için yıl içerisinde tahakkuk eden toplam komisyon tutarı 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla 2.562 bin TL'dir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 32 - TAAHHÜTLER, ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Finans sektörü harici, alınan teminatların özeti aşağıdaki gibidir:

Alınan teminatlar:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Teminat mektupları	3.974.940	3.513.133
İpotekler	2.038.196	1.949.427
Kefalet	518.437	460.255
Teminat senetleri	109.025	150.033
Doğrudan borçlandırma limiti	357.132	162.957
Diğer teminatlar	313.008	485.749
	7.310.738	6.721.554

Ayrıca, Grup'un finans sektöründe faaliyet gösteren Bağlı Ortaklığı Koç Finansman'ın 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla takipteki krediler de dahil olmak üzere taşıt kredilerinden şirket lehine almış olduğu 2.286.283 bin TL tutarında (31 Aralık 2014: 1.739.652 bin TL) rehin hakkı mevcuttur.

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal Araçlar ve Finansal Risk Yönetimi

Finansal Risk Yönetimi

Grup, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; kredi riski, piyasa riski (kur riski, faiz oranı riski ve emtia fiyat riski) ve likidite riskidir. Grup'un genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine bağlı muhtemel olumsuz gelişmelerin, finansal performans üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır. Maruz kalınan risklerden korunma amacıyla türev araçlardan da yararlanılmaktadır.

A) Kredi Riski

Kredi riski, Grup'un taraf olduğu sözleşmelerde karşı tarafların yükümlülüklerini yerine getirememesi riskidir. Grup kredi riskini, temel olarak kredi değerlendirmeleri ve karşı taraflara kredi limitleri belirlenerek riskin sınırlandırılması yöntemiyle kontrol etmektedir. Kredi riski, müşteri tabanını oluşturan kuruluş sayısının çokluğu ve bunların farklı iş alanlarına yaygınlığı dolayısıyla dağıtılmaktadır.

Kredi riski yönetimi uygulamaları

Grup'un finans sektörü harici sektörlerinde faaliyet gösteren şirketler ticari alacakları, finansal yatırımları, türev araçları ve banka mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır.

Ticari alacakların önemli bir kısmı Grup'un üzerlerinde önemli bir kontrol sistemi kurduğu bayilerdendir. Bayi bazındaki kredi riski, ilgili müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önünde bulundurularak takip edilmekte ve mümkün olan en yüksek oranda teminat alınmaktadır.

Grup'un finans sektöründe faaliyet gösteren Bağlı Ortaklığı Koç Finansman, kredi riskini; müşterilerin kredi risk derecelendirmelerinin değerlendirilmesi, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riskin kısıtlanması, müşteriler ve potansiyel müşterilerin anapara ve faiz geri ödeme yükümlülüklerini gerçekleştirebilme potansiyellerinin düzenli olarak analiz edilmesi ve gerekli görüldüğünde kredilendirme limitlerinin değiştirilmesi ile yönetmektedir. Ayrıca, kredi riski, teminat ve kefalet alınmak suretiyle de kontrol edilmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Kredi Riskine İlişkin Bilgiler

Konsolide finansal varlıklara ilişkin maruz kalınan kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir.

31 Aralık 2015	Ticari alacaklar	Finans sektörü alacakları	Nakit ve nakit benzerleri	Finansal yatırımlar	Türev araçlar
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	10.040.370	2.832.547	10.550.776	-	526.024
A. Vadesi geçmiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri (*)	9.320.412	2.294.608	10.550.776	-	526.024
B. Koşulları yeniden görüşülmüş finansal varlıkların net kayıtlı değeri	51.233	494.850	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri	615.879	29.423	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net kayıtlı değeri	52.846	45.692	-	-	-
- Vadesi geçmiş	52.846	45.692	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	266.179	87.476	-	-	-
- Değer düşüklüğü	(213.333)	(41.784)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	48.463	47.665	-	-	-
- Vadesi geçmemiş	-	-	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E. Toplu olarak ayrılan değer düşüklüğü (-)	-	(32.026)	-	-	-

31 Aralık 2014	Ticari alacaklar	Finans sektörü alacakları	Nakit ve nakit benzerleri	Finansal yatırımlar	Türev araçlar
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E)	7.099.759	2.312.276	9.905.566	-	116.062
A. Vadesi geçmiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri (*)	6.398.410	2.073.238	9.905.566	-	116.062
B. Koşulları yeniden görüşülmüş finansal varlıkların net kayıtlı değeri	52.113	217.618	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net kayıtlı değeri	607.690	9.062	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan finansal varlıkların net kayıtlı değeri	41.546	36.858	-	-	-
- Vadesi geçmiş	41.546	36.858	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	232.763	59.250	-	-	-
- Değer düşüklüğü	(191.217)	(22.392)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	40.188	32.137	-	-	-
- Vadesi geçmemiş	-	-	-	-	-
- Brüt kayıtlı değeri	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E. Toplu olarak ayrılan değer düşüklüğü (-)	-	(24.500)	-	-	-

(*) İlişkili taraflardan alacakları da içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Ticari Alacaklar

a) Vadesi geçmiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların kredi kalitesine ilişkin bilgiler:

	2015	2014
Yeni müşteriler (3 aydan kısa süredir müşteri olanlar)	547.249	502.938
Kamu kurum ve kuruluşları	342.487	107.087
Tahsilat gecikmesi yaşanmamış diğer müşteriler	8.253.447	5.485.433
Gecikmeli tahsilat yapılan müşteriler	177.229	302.952
	9.320.412	6.398.410

31 Aralık 2015 itibariyle vadesi geçmiş ve değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların 4.670.089 bin TL (2014: 3.844.871 bin TL) tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır.

b) Vadesi geçmiş ticari alacakların analiz tabloları:

Değer düşüklüğüne uğramamış	2015	2014
Vadesi 0 - 1 ay geçmiş	299.550	292.888
Vadesi 1 - 3 ay geçmiş	196.763	202.097
Vadesi 3 - 12 ay geçmiş	72.058	79.815
Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	47.508	32.890
	615.879	607.690

31 Aralık 2015 itibariyle vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların 558.407 bin TL tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır (2014: 369.273 bin TL).

Değer düşüklüğüne uğrayan	2015	2014
Vadesi 0 - 3 ay geçmiş	51.136	32.712
Vadesi 3 - 6 ay geçmiş	8.631	8.181
Vadesi 6-12 ay geçmiş	19.232	26.076
Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	187.180	165.794
Eksi: Değer düşüklüğü karşılığı	(213.333)	(191.217)
	52.846	41.546

31 Aralık 2015 itibariyle değer düşüklüğüne uğrayan ticari alacakların 48.463 bin TL tutarındaki kısmı teminat ile güvence altına alınmıştır (2014: 40.188 bin TL).

Nakit ve nakit benzerleri

31 Aralık 2015 ve 2014 tarihleri itibariyle nakit ve nakit benzerlerinin tamamı, vadesi geçmiş ve değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıklardır. Nakit ve nakit benzerleri içerisinde yer alan bankalardaki mevduat bakiyelerinin önemli bir kısmı, Türkiye'de faaliyet gösteren bankalar nezdinde tutulmaktadır.

B) Piyasa Riski

a) Döviz Kuru Riski

Yabancı para cinsinden ve yabancı paraya endeksli varlıklar ile yabancı para cinsinden yükümlülükler arasındaki fark "Yabancı para net pozisyonu" olarak tanımlanmakta ve kur riskine baz teşkil etmektedir. Kur riskinin önemli bir boyutu da yabancı para net pozisyonu içindeki farklı cinsten yabancı paraların birbirleri karşısındaki değerlerinin değişmesinin doğurduğu risktir (çapraz kur riski).

Grup, kur riskine maruz tutarı, Ana Ortaklık Koç Holding tarafından belirlenen ve kendi Yönetim Kurulları tarafından onaylanan limitler içerisinde tutmaktadır. Kur riski yönetiminin bir aracı olarak swap, opsiyon ve forward gibi vadeli işlem sözleşmeleri de gerektiğinde kullanılarak risken korunma sağlanmaktadır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Döviz cinsinden sahip olunan varlık ve yükümlülüklerin tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Varlıklar	9.656.899	8.017.996
Yükümlülükler	(19.377.360)	(18.188.127)
Net bilanço pozisyonu	(9.720.461)	(10.170.131)
Bilanço dışı türev araçların net pozisyonu	2.110.421	2.585.442
Yabancı para net pozisyonu	(7.610.040)	(7.584.689)

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tüpraş, net yabancı para finansal yükümlülüklerden ötürü ortaya çıkan kur riskini, ürün satış fiyatlarına döviz kuru değişimlerini yansıtmak ("doğal hedge") suretiyle sınırlandırmaktadır. 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla Tüpraş'ın sahip olduğu ham petrol ve petrol ürünü stokları toplam tutarı 1.962.440 bin TL'dir (31 Aralık 2014: 2.263.213 bin TL).

Ayrıca, Tüpraş'ın, Fuel Oil Dönüşüm Projesi (RUP) yatırımının finansmanı için aldığı kredileri, gerçekleşme olasılığı yüksek tahmini USD cinsinden ihracat gelirleri nedeniyle maruz kalınan USD/TL spot kur riskine karşı korunma aracı olarak tanımlanmış olup; bu kapsamda, 1 Mart 2015'ten itibaren nakit akış riskinden korunma muhasebesi uygulanmaktadır. RUP yatırım kredilerinin kur farkı gelir/gideri, ilgili riskten korunma konusu olan kalemin nakit akışları gerçekleşene kadar özkaynaklar altında "Finansal riskten korunma fonu" hesabında muhasebeleştirilmektedir (Not 9).

İlgili doğal hedge tutarı ve nakit akış riskinden korunma işlemi kapsamında korunma aracı olarak tanımlanan RUP yatırım kredileri hariç, Grup'un 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla 677.212 bin TL (233 milyon USD) tutarında konsolide net yabancı para açık pozisyonu bulunmaktadır.

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla EUR, USD ve diğer para birimleri TL karşısında %10 oranında değer kazansaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, yabancı para net pozisyonundan dolayı oluşacak kur farkı zararı sonucu vergi öncesi kar, aşağıdaki tabloda ilgili para birimleri cinsinden detaylandırıldığı üzere, 288.085 bin TL daha düşük olacaktı. Söz konusu kur farkı zararının ana ortaklık net dönem karı etkisi, yaklaşık 104 milyon TL seviyesindedir.

%10 kur artışının vergi öncesi kar etkisi:

31 Aralık 2015	USD	EUR	Diğer	Toplam
Yabancı para net pozisyonu (*)	(250.531)	(42.072)	4.518	(288.085)

(*) Riskten korunma kısmın kur farkı etkilerini içermemektedir. İş Ortaklıklar'ının döviz pozisyonları kaynaklı vergi öncesi kar etkileri, duyarlılık çalışmasına dahil edilmiştir.

%10 kur artışının diğer kapsamlı gelir (vergi öncesi) etkisi:

31 Aralık 2015	USD	EUR	Diğer	Toplam
Riskten korunma kısmı (*)	(510.995)	(265.202)	-	(776.197)

(*) Nakit akış ve yurt dışındaki net yatırım riskinden korunma kapsamında değerlendirilen ve finansal riskten korunma fonu altında muhasebeleştirilen kur farkı etkilerini içermektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2015			
	USD ⁽¹⁾	EUR ⁽¹⁾	Diğer (TL Karşılığı)	Toplam (TL Karşılığı)
Varlıklar:				
Ticari alacaklar ⁽²⁾	319.440	514.533	839.345	3.403.131
Parasal finansal varlıklar	1.468.180	234.325	13.852	5.027.322
Parasal olmayan varlıklar	39.458	13.215	538	157.260
Diğer varlıklar	203.259	8.175	1.935	618.910
Dönen varlıklar	2.030.337	770.248	855.670	9.206.623
Ticari alacaklar ⁽²⁾	64.754	36.876	-	305.455
Parasal finansal varlıklar	417	12.243	-	40.117
Diğer varlıklar	3.075	28.989	3.648	104.704
Duran varlıklar	68.246	78.108	3.648	450.276
Toplam varlıklar	2.098.583	848.356	859.318	9.656.899
Yükümlülükler:				
Ticari borçlar ⁽²⁾	1.193.125	248.503	95.862	4.354.636
Borçlanmalar	470.170	163.444	2.602	1.889.029
Diğer yükümlülükler	140.921	44.955	122	552.714
Kısa vadeli yükümlülükler	1.804.216	456.902	98.586	6.796.379
Ticari borçlar ⁽²⁾	20.415	-	-	59.359
Borçlanmalar	3.613.810	619.975	6.792	12.484.339
Diğer yükümlülükler	2.011	9.893	-	37.283
Uzun vadeli yükümlülükler	3.636.236	629.868	6.792	12.580.981
Toplam yükümlülükler	5.440.452	1.086.770	105.378	19.377.360
Net bilanço pozisyonu	(3.341.869)	(238.414)	753.940	(9.720.461)
Aktif karakterli türev araçlar	1.579.624	452.940	93.443	6.125.620
Pasif karakterli türev araçlar	(761.037)	(315.746)	(799.094)	(4.015.199)
Bilanço dışı türev enstrümanların net pozisyonu	818.587	137.194	(705.651)	2.110.421
Yabancı para net pozisyonu	(2.523.282)	(101.220)	48.289	(7.610.040)
Parasal kalemler yabancı para net pozisyonu	(2.562.740)	(114.435)	47.751	(7.767.300)
Riskten korunma amaçlı sınıflandırılan türev araçların gerçeğe uygun değeri	89.820	6.455	-	281.674

(1) Orijinal para birimleri üzerinden sunulmuştur.

(2) Konsolidasyon eliminasyonları öncesi tutarlardır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2014			
	USD ⁽¹⁾	EUR ⁽¹⁾	Diğer (TL Karşılığı)	Toplam (TL Karşılığı)
Varlıklar:				
Ticari alacaklar ⁽²⁾	230.957	513.009	650.501	2.633.112
Parasal finansal varlıklar	1.474.695	336.287	15.484	4.383.719
Parasal olmayan varlıklar	127.801	43.016	1.976	419.669
Diğer varlıklar	54.812	12.378	1.497	163.517
Dönen varlıklar	1.888.265	904.690	669.458	7.600.017
Ticari alacaklar ⁽²⁾	56.284	76.566	-	346.487
Parasal finansal varlıklar	3.208	10.915	-	38.227
Diğer varlıklar	4.489	7.463	1.805	33.265
Duran varlıklar	63.981	94.944	1.805	417.979
Toplam varlıklar	1.952.246	999.634	671.263	8.017.996
Yükümlülükler:				
Ticari borçlar ⁽²⁾	1.779.464	235.422	47.639	4.838.094
Borçlanmalar	521.099	147.178	-	1.623.522
Diğer yükümlülükler	148.162	40.316	29	457.321
Kısa vadeli yükümlülükler	2.448.725	422.916	47.668	6.918.937
Ticari borçlar ⁽²⁾	24.936	-	-	57.823
Borçlanmalar	3.968.351	695.637	-	11.164.390
Diğer yükümlülükler	1.063	15.780	-	46.977
Uzun vadeli yükümlülükler	3.994.350	711.417	-	11.269.190
Toplam yükümlülükler	6.443.075	1.134.333	47.668	18.188.127
Net bilanço pozisyonu	(4.490.829)	(134.699)	623.595	(10.170.131)
Aktif karakterli türev araçlar	1.323.208	367.030	16.861	4.120.530
Pasif karakterli türev araçlar	(18.297)	(316.217)	(600.705)	(1.535.088)
Bilanço dışı türev enstrümanların net pozisyonu	1.304.911	50.813	(583.844)	2.585.442
Yabancı para net pozisyonu	(3.185.918)	(83.886)	39.751	(7.584.689)
Parasal kalemler yabancı para net pozisyonu	(3.313.719)	(126.902)	37.775	(8.004.358)
Riskten korunma amaçlı sınıflandırılan türev araçların gerçeğe uygun değeri	3.235	4.002	-	18.790

(1) Orijinal para birimleri üzerinden sunulmuştur.

(2) Konsolidasyon eliminasyonları öncesi tutarlardır.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

İhracat ve ithalat bilgileri (TL Karşılığı)

İhracat	2015	2014
USD	9.498.989	9.608.100
EUR	4.083.498	3.746.420
Diğer	1.693.259	1.485.380
	15.275.746	14.839.900
İthalat		
USD	31.820.536	36.209.846
EUR	1.710.085	1.512.433
Diğer	42.322	46.224
	33.572.943	37.768.503

b) Faiz Oranı Riski

Grup, faiz haddi bulunduran varlık ve yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz oranı riskine maruz kalmaktadır. Grup, bu riski faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerini ve borçlanmaların sabit-değişken faiz ve kısa-uzun vade yapılarını dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle ve türev araçlar ile yönetmektedir.

31 Aralık 2015 ve 2014 tarihleri itibariyle bakiyesi bulunan konsolide finansal varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranları (%) aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015			31 Aralık 2014		
	USD	EUR	TL	USD	EUR	TL
Varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	2,66	0,64	13,15	2,51	2,72	10,57
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	5,60	5,53	14,86	5,44	5,88	13,34
Yükümlülükler						
Borçlanmalar	3,10	3,26	11,47	2,90	2,46	10,32

Konsolide finansal varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerine ilişkin faize duyarlılık dağılımı:

31 Aralık 2015	3 aya kadar	3 ay- 1 yıl	1 yıl- 5 yıl	5 yıl ve üzeri	Faizsiz	Toplam
Varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	10.015.228	-	-	-	538.103	10.553.331
Finansal yatırımlar						
- Satılmaya hazır	-	-	-	-	136.366	136.366
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	527.869	1.017.692	1.278.667	8.319	-	2.832.547
	10.543.097	1.017.692	1.278.667	8.319	674.469	13.522.244
Yükümlülükler						
Borçlanmalar	2.516.621	8.618.704	10.328.771	2.978.550	96.741	24.539.387
	2.516.621	8.618.704	10.328.771	2.978.550	96.741	24.539.387

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2014	3 aya kadar	3 ay- 1 yıl	1 yıl- 5 yıl	5 yıl ve üzeri	Faizsiz	Toplam
Varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	9.358.498	-	-	-	549.333	9.907.831
Finansal yatırımlar						
- Satılmaya hazır	-	-	-	-	142.013	142.013
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	403.186	758.453	1.142.201	8.436	-	2.312.276
	9.761.684	758.453	1.142.201	8.436	691.346	12.362.120
Yükümlülükler						
Borçlanmalar	3.595.375	6.061.904	5.813.444	4.301.388	48.779	19.820.890
	3.595.375	6.061.904	5.813.444	4.301.388	48.779	19.820.890

Senelik faizlerde 100 baz puan artış olması durumunda, 1 yıllık süreç içerisinde yeniden fiyatlanacak borçlanmaların oluşturacağı ilave senelik konsolide faiz gideri yaklaşık 54 milyon TL seviyesindedir. Söz konusu faiz giderinin, Grup'un nakit ve nakit benzerlerinin de kısa vadeli yapısı nedeniyle yeniden fiyatlanması sonucu oluşacak ilave faiz geliri ile önemli ölçüde dengelenmesi ve bunun sonucu olarak 100 baz puanlık faiz artışının 1 yıllık süreç içerisinde Grup'ta konsolide seviyede, herhangi önemli bir net faiz gelir / gider etkisi oluşturması beklenmemektedir.

Faiz pozisyonu tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Sabit faizli finansal araçlar		
<i>Finansal varlıklar</i>		
Nakit ve nakit benzerleri	9.192.453	8.936.495
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	2.832.547	2.312.276
	12.025.000	11.248.771
<i>Finansal yükümlülükler</i>		
Borçlanmalar	18.223.412	12.836.266
	18.223.412	12.836.266
Değişken faizli finansal araçlar		
<i>Finansal varlıklar</i>		
Nakit ve nakit benzerleri	822.775	422.003
	822.775	422.003
<i>Finansal yükümlülükler</i>		
Borçlanmalar (*)	6.219.234	6.935.845
	6.219.234	6.935.845

(*) Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tüpraş'ın kullanmış olduğu değişken faizli krediler kapsamında riskten korunma amaçlı olarak sınıflandırılan toplam 612 milyon USD tutarında faiz oranı swap işlemi bulunmaktadır (31 Aralık 2014: 500 milyon USD) (Not 9).

c) Emtia Fiyat Riski

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Tüpraş, üretimde kullanmak üzere edindiği ham petrol stokları ile ilgili olarak petrol fiyatlarındaki dalgalanmaların etkilerine maruz kalmaktadır. Tüpraş yönetimi söz konusu riskin bertaraf edilmesi için elde bulundurduğu stok miktarlarını düzenli olarak gözden geçirmekte ve gerekli gördüğü durumlarda finansal enstrümanlar kullanmaktadır.

Tüpraş'ın ürün satış fiyatları 5015 sayılı Petrol Piyasası Kanununda tanımlandığı üzere "en yakın erişilebilir dünya serbest piyasa oluşumu" olan, Akdeniz ürün fiyatları ve USD satış kuru takip edilerek belirlenmektedir. Yasal tanım çerçevesinde Akdeniz piyasasındaki petrol ürünleri fiyatlarında oluşan değişiklikler ve USD kurundaki değişim Tüpraş yönetimi tarafından günlük olarak değerlendirilmekte ve bu iki faktöre göre oluşturulan yeni fiyat, yürürlükteki satış fiyatlarından anlamlı bir şekilde yukarı ya da aşağı yönde farklılık gösterdiğinde ürün satış fiyatları güncellenmektedir.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

C) Likidite Riski

Likidite riski, varlıklardaki artışın fonlanamaması, vadesi gelmiş yükümlülüklerin karşılanamaması ve likit olmayan piyasalarda yapılan işlemler sonucunda oluşan riskleri kapsamaktadır. Grup'un likidite riski yönetimi çerçevesinde fonlama kaynakları çeşitlendirilmekte, yeterli düzeyde nakit ve nakde dönüştürülebilir enstrüman bulundurulmakta, ani bir nakit ihtiyacını karşılayabilmek için nakit ve nakit benzeri varlık toplamının, kısa vadeli yükümlülüklerin önceden belirlenmiş bir seviyesi altına düşmemesi temin edilmektedir.

31 Aralık 2015 ve 2014 tarihleri itibarıyla konsolide finansal yükümlülüklerin sözleşme vadelerine göre indirgenmemiş nakit akışları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2015	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	Vadesiz veya 3 aya kadar	3 ay 1 yıl	1 yıl 5 yıl	5 yıl ve üzeri
Finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	24.539.387	27.296.581	2.300.575	5.820.604	14.534.787	4.640.615
Ticari borçlar	7.863.964	7.881.350	7.828.058	53.292	-	-
Türev araçlar (*)						
Nakit girişleri	488.043	4.526.583	1.618.754	451.718	1.144.115	1.311.996
Nakit çıkışları	72.570	(4.251.441)	(1.601.673)	(464.610)	(1.116.831)	(1.068.327)

31 Aralık 2014	Kayıtlı değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	Vadesiz veya 3 aya kadar	3 ay 1 yıl	1 yıl 5 yıl	5 yıl ve üzeri
Finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	19.820.890	22.082.328	1.683.958	4.115.591	10.197.002	6.085.777
Ticari borçlar	9.138.243	9.149.478	9.024.135	125.343	-	-
Türev araçlar (*)						
Nakit girişleri	104.187	2.380.775	982.177	102.083	315.620	980.895
Nakit çıkışları	(4.370)	(2.224.315)	(979.256)	(99.472)	(299.196)	(846.391)

(*) Grup'un Bağıli Ortaklıklar'ından Otokoç'un yabancı para cinsinden bilanço dışı faaliyet kiralaması alacakları kaynaklı oluşan gerçeğe uygun değer değişimlerinin kayıtlı değerini (Not 9) içermemektedir.

Sermaye Risk Yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyette bulunabilirliğinin devamını korumaktır.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenecek temettü tutarını belirlemekte, yeni hisseler çıkarabilmekte ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satılabilmektedir.

Grup sermaye yapısının takibi kapsamında net finansal borç/özkaynak oranını kullanmaktadır. Net finansal borç, nakit ve nakit benzerlerinin (bloke mevduat hariç) toplam finansal borç tutarından düşülmesiyle hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2015 ve 2014 tarihleri itibarıyla konsolide net borç/özkaynak oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Toplam finansal borç	24.539.387	19.820.890
Nakit ve nakit benzerleri	9.729.686	9.230.949
Net finansal borç	14.809.701	10.589.941
Özkaynaklar	33.675.598	29.301.469
Net finansal borç/özkaynak çarpanı	0,44	0,36

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 34 - FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metodları kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Finansal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerin ve ticari alacakların önemli bir kısmının kısa vadeli olması nedeniyle, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Finans sektörü faaliyetlerinden alacakların 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla kayıtlı değerleri de, güncel faiz oranları kapsamında hesaplanan gerçeğe uygun değerlerinden önemli seviyede farklılık göstermemektedir.

Finansal yükümlülükler

Kısa vadeli ticari borçların ve değişken faizli borçlanmaların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

Ana Ortaklık Koç Holding ve Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından Arçelik ve Tüpraş'ın yurt dışı piyasalarda işlem görmek üzere ihraç ettiği toplam 350 milyon EUR ve 1.950 milyon USD nominal değerli ve sabit faizli tahvillerinin (Not 16) kayıtlı değerleri ise, aktif piyasalardaki kayıtlı fiyatlara dayanan (Seviye 1) gerçeğe uygun değerlerinin 169 milyon TL üzerindedir.

Gerçeğe uygun değer tahmini

Konsolide finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değere ilişkin sınıflandırmaları aşağıdaki gibidir:

Seviye 1: Aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatlara dayanan;
Seviye 2: Doğrudan (aktif piyasadaki fiyatlar aracılığıyla) ya da dolaylı olarak (aktif piyasalardaki fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki verilere dayanan;
Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan.

31 Aralık 2015 ve 2014 tarihlerindeki gerçeğe uygun değeri ile ölçülmüş varlık ve yükümlülükler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2015	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Satılmaya hazır finansal varlıklar				
-Hisse senetleri	18.349	-	-	18.349
Türev araçlar		526.024	-	526.024
Toplam varlıklar	18.349	526.024	-	544.373
Türev araçlar	-	72.570	-	72.570
Toplam yükümlülükler	-	72.570	-	72.570
31 Aralık 2014	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Satılmaya hazır finansal varlıklar				
-Hisse senetleri	29.257	-	-	29.257
Türev araçlar	-	116.062	-	116.062
Toplam varlıklar	29.257	116.062	-	145.319
Türev araçlar	-	4.370	-	4.370
Toplam yükümlülükler	-	4.370	-	4.370

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe tablolarda bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

NOT 35 - PAY BAŞINA KAZANÇ

	2015	2014
Pay başına kazanç:		
Net dönem karı	5.829.351	4.214.282
Kontrol gücü olmayan paylara ait net dönem karı	2.261.758	1.504.137
Ana ortaklığa ait net dönem karı	3.567.593	2.710.145
Beheri 1 Kr olan nominal değerli hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	253.589.805.000	253.589.805.000
Pay başına kazanç (Kr)	1,407	1,069

NOT 36 - NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN EK BİLGİLER

31 Aralık 2015 ve 2014 tarihleri itibarıyla konsolide nakit akış tablolarında gösterilen bilgilere ilişkin detaylar:

Karşılıklardaki değişimler:	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Garanti ve montaj gider karşılıkları	95.828	(17.232)
Yıllara sari işler maliyet karşılığı	65.704	54.373
Krediler ve ticari alacaklar için ayrılan karşılıklar	63.635	46.985
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	51.016	35.978
Stok değer düşüklüğü karşılığı	116.361	97.604
Dava ve ceza karşılıkları	4.850	59.422
Diğer karşılıklar	59.572	7.343
	456.966	284.473
Net işletme sermayesinde gerçekleşen değişimler:		
Stoklar	(321.639)	981.437
Ticari alacaklar	(2.969.376)	1.407.605
Ticari borçlar	(1.274.279)	(825.144)
Diğer varlık ve yükümlülükler, net	294.781	122.177
Finans sektörü faaliyetlerinden alacaklar	(555.141)	(592.800)
Yabancı para çevrim farkları	103.414	(45.830)
	(4.722.240)	1.047.445
Nakit ve nakit benzerleri:		
Nakit ve nakit benzerleri (Not 4)	10.553.331	9.907.831
Eksi: Bloke mevduat (Not 4)	(823.645)	(676.882)
	9.729.686	9.230.949

NOT 37 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Koç Holding Yönetim Kurulu tarafından 2 Şubat 2016 tarihinde, Şirket Ana Sözleşmesinin 8 inci maddesinde verilen yetkiye istinaden, 1 yıllık dönem içerisinde Türkiye dışında satılmak üzere bir veya birden fazla ihraç yoluyla gerçekleştirilecek, çeşitli tertip ve vadelerde toplamda 1 milyar USD veya muadili yabancı para veya muadili Türk Lirası tutarına kadar tahvil, finansman bonosu veya benzeri türden borçlanma aracı ihracına karar verilmiş olup, söz konusu ihraçlara ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'nun onay tarihinden itibaren 1 yıl içerisinde ihraç edilecek borçlanma araçlarının ihraç tarihlerindeki piyasa koşullarına göre ihracın gerçekleştirileceği döviz cinsi, Türk Lirası ve/veya yabancı para olarak ihraç tutarı, vadesi ve faizinin belirlenmesi, yurtdışı borsalara kayıt da dahil olmak üzere yurt içinde ve dışında gerekli bütün işlemlerin yerine getirilmesi hususunda Şirket yönetimi yetkilendirilmiştir. Bu karar kapsamında, Sermaye Piyasası Kurulu'na gerekli başvuru yapılmıştır.

**KOÇ HOLDİNG A.Ş. YASAL
KAYITLARA GÖRE DÜZENLENMİŞ
BİLANÇO VE GELİR TABLOSU**

KOÇ HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ'NİN 31 ARALIK 2015 VE 2014 TARİHLİ YASAL KAYITLARA GÖRE DÜZENLENMİŞ KARŞILAŞTIRMALI AYRINTILI BİLANÇOLARI (TL)

AKTİF	31/12/2015	31/12/2014
DÖNEN VARLIKLAR	4.562.413.914,29	3.638.270.261,66
Hazır Değerler	4.317.067.159,08	3.372.520.541,58
Kasa	500,00	700,00
Bankalar	4.317.012.159,08	3.372.496.841,58
Diğer Hazır Değerler	54.500,00	23.000,00
Kısa Vadeli Ticari Alacaklar	147.534.340,72	87.502.667,18
Alıcılar	147.534.340,72	75.546.574,95
Şüpheli Ticari Alacaklar	638.164,42	688.179,03
Şüpheli Ticari Alacaklar Karşılığı	-638.164,42	-688.179,03
Diğer Kısa Vadeli Alacaklar	62.402,48	3.250,82
Ortaklardan Alacaklar	62.402,48	3.250,82
Stoklar	35.348.283,93	106.607.699,52
Diğer Stoklar	35.348.283,93	106.607.699,52
Diğer Dönen Varlıklar	62.401.728,08	71.636.102,56
Peşin Ödenen Vergi ve Fonlar	13.536.766,27	28.310.693,90
Diğer Çeşitli Dönen Varlıklar	48.864.961,81	43.325.408,66
DURAN VARLIKLAR	7.303.742.658,29	6.990.082.826,08
Uzun Vadeli Ticari Alacaklar	115.750,01	20.438,93
Verilen Depozito ve Teminatlar	115.750,01	20.438,93
Finansal Duran Varlıklar	6.652.599.794,23	6.647.234.794,23
İştirakler	3.836.897.090,25	3.833.247.090,25
İştiraklere Sermaye Taahhüdü	-	-1.715.000,00
Bağlı Ortaklıklar	2.815.702.703,98	2.815.702.703,98
Maddi Duran Varlıklar	646.037.728,23	337.855.096,93
Arsalar	32.967.975,16	32.967.975,16
Yerüstü ve Yeraltı Düzenleri	8.167.536,74	8.167.536,74
Binalar ve Tesisler	446.983.684,49	237.185.344,89
Taahhüt Araç ve Gereçleri	353.390.305,99	256.202.740,79
Döşeme ve Demirbaşlar	12.406.048,06	11.343.439,21
Birikmiş Amortismanlar	-214.984.168,92	-216.950.748,01
Yapılmakta Olan Yatırımlar	7.106.346,71	8.938.808,15
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	177.499,31	264.676,65
Haklar	3.907.051,12	3.627.926,88
Özel Maliyetler	5.100.886,32	5.100.886,32
Birikmiş Amortismanlar	-8.830.438,13	-8.464.136,55
Gelecek Yıllara Ait Giderler	4.811.886,51	4.707.819,34
Gelecek Yıllara Ait Giderler	4.811.886,51	4.707.819,34
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI	11.866.156.572,58	10.616.396.995,51
PASİF	31/12/2015	31/12/2014
KISA VADELİ BORÇLAR	307.437.327,92	236.195.398,68
Ticari Borçlar	44.836.522,57	10.912.218,89
Satıcılar	44.823.438,37	10.901.783,84
Alınan Depozito ve Teminatlar	13.084,20	10.435,05
Diğer Kısa Vadeli Borçlar	141.610.210,81	83.268.050,96
İştiraklere Borçlar	5.569.189,00	7.199.185,00
Ödenecek Vergi, Harç ve Diğer Kesintiler	65.649.138,64	36.430.353,67
Diğer Çeşitli Borçlar	70.391.883,17	39.638.512,29
Borç ve Gider Karşılıkları	120.990.594,54	130.015.128,83
Dönem Kârı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	103.152.380,35	39.124.159,89
Diğer Borç ve Gider Karşılıkları	17.838.214,19	90.890.968,95
UZUN VADELİ BORÇLAR	2.187.598.444,60	1.745.180.676,36
Finansal Borçlar	2.180.700.000,00	1.739.175.000,00
Çıkarılmış Tahviller	2.180.700.000,00	1.739.175.000,00
Borç ve Gider Karşılıkları	6.898.444,60	6.005.676,36
Kıdem Tazminatı Karşılıkları	6.898.444,60	6.005.676,36
ÖZSERMAYE	9.371.120.800,06	8.647.020.920,47
Sermaye	2.507.888.937,81	2.507.888.937,81
Ödenmiş Sermaye	2.535.898.050,00	2.535.898.050,00
Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkı	34.548.215,22	34.548.215,22
Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkı	-62.557.327,41	-62.557.327,41
Emisyon Primi	9.705.724,30	9.705.724,30
Sermaye Yedekleri	316.665.813,87	316.665.813,87
Diğer Sermaye Yedekleri	316.665.813,87	316.665.813,87
Yedekler	5.052.938.749,47	4.762.487.367,76
Yasal Yedekler	434.131.844,88	390.362.185,35
Olağanüstü Yedekler	2.474.229.420,12	2.227.547.697,94
Özel Fonlar	2.144.577.484,47	2.144.577.484,47
Geçmiş Yıl Kârları-Enf.Düz.Kârı-2004 Yılı	174.879.886,04	174.879.886,04
Net Dönem Kârı	1.309.041.688,57	875.393.190,69
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI	11.866.156.572,58	10.616.396.995,51

KOÇ HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ'NİN YASAL KAYITLARA GÖRE DÜZENLENMİŞ 1 OCAK-31 ARALIK 2015 VE 2014 HESAP DÖNEMLERİ KARŞILAŞTIRMALI AYRINTILI GELİR TABLOLARI (TL)

		2015		2014
BRÜT SATIŞLAR		205.325.025,54		145.944.445,85
Yurt İçi Satışlar	205.325.025,54		145.944.445,85	
FAALİYET GİDERLERİ		-321.726.121,77		-317.320.651,84
Genel Yönetim Giderleri	-321.726.121,77		-317.320.651,84	
DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KÂRLAR		1.795.581.518,12		1.265.373.175,16
İştiraklerden Temettü Gelirleri	858.685.873,06		731.368.805,96	
Bağlı Ortaklıklardan Temettü Gelirleri	48.161.412,29		-	
Faiz Geliri	261.552.726,33		197.440.806,09	
Konusu Kalmayan Karşılıklar	50.014,61		-	
Kambiyo Kârları	601.498.110,68		315.973.264,70	
Diğer Olağan Gelir ve Kârlar	25.633.381,15		20.590.298,41	
DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR		-116.586.805,08		-146.004.295,65
Karşılık Giderleri	-892.768,24		-717.917,70	
Kambiyo Zararları	-115.694.036,84		-145.286.377,95	
FİNANSMAN GİDERLERİ		-517.269.312,41		-197.367.964,52
Kısa Vadeli Borçlanma Giderleri	-869.440,16		-873.932,41	
Uzun Vadeli Borçlanma Giderleri	-516.399.872,25		-196.494.032,11	
OLAĞANDIŞI GELİR VE KÂRLAR		366.953.492,91		178.572.950,39
Diğer Olağandışı Gelir ve Kârlar	366.953.492,91		178.572.950,39	
OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR		-83.728,39		-14.680.308,82
Diğer Olağandışı Gider Ve Zararlar	-83.728,39		-14.680.308,82	
DÖNEM KÂRI		1.412.194.068,92		914.517.350,57
ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER		-103.152.380,35		-39.124.159,88
NET DÖNEM KÂRI		1.309.041.688,57		875.393.190,69

GENEL KURUL BİLGİLENDİRME DOKÜMANI

BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

SÖZLÜK

2015 YILINA AİT 5 NİSAN 2016 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME DOKÜMANI

1. 5 NİSAN 2016 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA DAVET

Şirketimiz 2015 yılı faaliyet dönemi çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere Olağan Genel Kurul toplantısını 5 Nisan 2016 Salı günü saat 16:00'da, "Nakkaştepe Azizbey Sok. No:1 34674 Kuzguncuk-Üsküdar/İstanbul (Tel: 0216 531 00 00, Faks: 0216 531 00 99)" adresinde yapacaktır.

2015 Faaliyet Yılına ait Finansal Tablolar, Bağımsız Denetleme Kuruluşu Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin (A member firm of Ernst&Young Global Limited) Bağımsız Denetim Raporu, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ile Yönetim Kurulu Kâr Dağıtım Teklifi ve aşağıdaki gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren işbu Bilgilendirme Dokümanı'nı içeren Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu toplantıdan en az üç hafta önce kanuni süresi içinde Şirket Merkezi'nde, Şirketin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul sisteminde Sayın Pay Sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek pay sahiplerimizin, Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hak ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekâletnamelerini mevzuatın öngördüğü şekilde düzenlemeleri veya vekâletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya www.koc.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı "Vekâleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekâlet Toplanması Tebliği"nde öngörülen hususları da yerine getirerek, imzası noterce onaylanmış vekâletnamelerini Şirkete ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir. Söz konusu Tebliğ'de zorunlu tutulan vekâletname örneğine uygun olmayan vekâletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak Pay Sahiplerimizin, ilgili Yönetmelik ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak uygulama yapabilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket Merkezimizden (Tel: 0 216 531 00 00) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 415'inci maddesinin 4'üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca, Genel Kurul'a katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin Genel Kurul toplantısına katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke etmelerine gerek bulunmamaktadır.

Olağan Genel Kurul toplantısında gündem maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik yöntemle oy kullanma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

Genel Kurul toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri ile basın-yayın organları davetlidir.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için Pay Sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır.

Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

KOÇ HOLDİNG A.Ş.
YÖNETİM KURULU

Şirket Adresi: Nakkaştepe Azizbey Sok. No:1 34674 Kuzguncuk-Üsküdar/İstanbul
Ticaret Sicili ve Numarası: İstanbul/85714

2. SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 3 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

2.1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

İşbu Bilgilendirme Dokümanının ilan edildiği tarih itibarıyla Şirketimizin ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, sermayedeki her bir pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Şirketimiz payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Her bir A grubu nama yazılı payın Genel Kurul'da 2 oy hakkı vardır.

İmtiyazlı paylar dikkate alınarak pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır:

PAY SAHİBİ	PAY TUTARI (TL)	SERMAYE ORANI (%)	OY HAKKI	OY HAKKI ORANI (%)
Koç Ailesi (B Grubu)	621.881.145	24,52	62.188.114.515	19,35
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. (B Grubu)	401.210.786	15,82	40.121.078.578	12,48
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. (A Grubu)	678.773.422	26,77	135.754.684.460	42,23
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı (B Grubu)	50.451.548	1,99	5.045.154.831	1,57
Vehbi Koç Vakfı (B Grubu)	184.171.754	7,26	18.417.175.384	5,73
Rahmi M. Koç ve Mahdumları Maden İnşaat Turizm Ulaştırma Yatırım ve Ticaret A.Ş. (B Grubu)	35.385.424	1,40	3.538.542.410	1,10
Halka Açık (B Grubu)	564.023.971	22,24	56.402.397.052	17,54
TOPLAM	2.535.898.050	100,00	321.467.147.230	100,00

Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. paylarının çoğunluğu Koç Ailesi üyelerine aittir.

2.2. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri

Şirketimizin ve bağlı ortaklıklarının geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı ortaklık faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyetlerindeki değişiklikler ve bu değişikliklerin gerekçeleri hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği bulunmamaktadır. Öte yandan, Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına <http://www.kap.gov.tr/> adresinden ulaşılabilir.

2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi

Ortaklık pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmış oldukları talepleri, Yönetim Kurulu'nun ortakların gündem önerilerini kabul etmediği hallerde, kabul görmeyen öneriler ile ret gerekçeleri ile ilgili bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

2015 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

3. 5 NİSAN 2016 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın seçilmesi

"6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu" (TTK), "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik" ("Yönetmelik" veya "Genel Kurul Yönetmeliği") ve Genel Kurul İç Yönergesi'nin 7'nci maddesinin hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç Yönergesi'ne uygun olarak en az bir Tutanak Yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

2015 YILINA AİT 5 NİSAN 2016 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME DOKÜMANI

2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2015 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde pay sahiplerimizin incelemesine sunulan kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporunun da yer aldığı 2015 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, Faaliyet Raporu pay sahiplerimizin görüşüne ve onayına sunulacaktır.

3. 2015 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması

Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde pay sahiplerimizin incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

4. 2015 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki en az üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve Şirketimizin www.koc.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde pay sahiplerimizin incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek pay sahiplerimizin görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2015 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2015 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

6. Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2015 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi

Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (A member firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından denetlenen 01.01.2015- 31.12.2015 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 3.567.593 bin TL "Ana Ortaklığa Ait Konsolide Net Dönem Kârı" elde edilmiş olup, Kâr Dağıtım Politikamız, uzun vadeli stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kâr Payı Rehberi'nde yer alan Kâr Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo EK/1'de yer almaktadır.

7. Yönetim Kurulu'nun Şirket Esas Sözleşmesinin "Yönetim Kurulu, Üyelerin Seçimi ve Yönetim Kurulu Kararları" başlıklı 11'inci ve "Yönetim Kurulu Görev Bölümü, Temsil ve Yönetimin Devri" başlıklı 12'nci maddesinin değiştirilmesi ile ilgili önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi

Şirketimiz esas sözleşmesinin "Yönetim Kurulu, Üyelerin Seçimi ve Yönetim Kurulu Kararları" başlıklı 11'inci ve "Yönetim Kurulu Görev Bölümü, Temsil ve Yönetimin Devri" başlıklı 12'nci maddesinin değiştirilmesi için hazırlanan ve ilgili Yönetim Kurulu kararı ile birlikte EK/2'de gerekçeleri ile birlikte yer alan esas sözleşme değişiklikleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır. Söz konusu esas sözleşme değişiklikleri için SPK'dan 5 Şubat 2016 tarihli, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan 23 Şubat 2016 tarihli onaylar alınmıştır.

8. Gündemin 7'nci maddesindeki esas sözleşme değişikliğinin pay sahipleri tarafından onaylanması durumunda, yeni belirlenen sayı aralığına uygun olarak Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi

SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas sözleşmemizin mevcut 11'inci maddesine göre Şirketimiz, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında, en çok üç yıl için seçilecek en az 9 en fazla 15 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Gündemin 7'nci Maddesinde görüşülecek değişikliğin pay sahipleri tarafından onaylanması durumunda Yönetim Kurulu en az 9 en fazla 18 üyeden oluşabilecektir. Genel Kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi Yönetim Kurulu'nun yenilenmesine karar verebilir.

Seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinin üçte biri SPK zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımak zorundadır.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Aday Gösterme ve Ücret Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulumuz tarafından alınan karar ile Dr. Victor K. Fung, Sayın Muharrem Hilmi Kayhan, Sayın Kutsan Çelebican, Sayın Mustafa Kemal Olgaç, Sayın Jacques Albert Nasser ve Sayın Anne Lauvergeon Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayı olarak belirlenmiştir. SPK'nın 16.02.2016 tarihli yazısı ile Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları hakkında herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemesine karar verildiği Şirketimize bildirilmiştir.

Yönetim Kurulu üye adaylarının özgeçmişleri ve bağımsız üye adaylarının bağımsızlık beyanları EK/3'de sunulmaktadır.

9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması

SPK'nın 4.6.2. nolu Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu çerçevede, 31 Mart 2015 tarihli olağan Genel Kurul toplantısında onaylanan Şirketimiz ücret politikası EK/4'de sunulmaktadır. 2015 faaliyet yılına ilişkin finansal tablolarımızın 29 numaralı dipnotunda ise 2015 yılı içinde Koç Holding A.Ş. tarafından Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında bilgi verilmiştir.

10. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi

9 numaralı gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikamız kapsamında 2016 faaliyet yılında Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, Yönetim Kurulumuzun 24 Şubat 2016 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2016 yılı hesap dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (A member firm of Ernst & Young Global Limited)'nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

2015 YILINA AİT 5 NİSAN 2016 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME DOKÜMANI

12. Şirket'in 2015 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2016 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda Genel Kurulca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler Olağan Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmalıdır. 2015 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı 1.359.445 TL'dir. Ayrıca 2016 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır Genel Kurul tarafından belirlenecektir.

13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, 2015 yılında üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi uyarınca Şirketimiz ve/veya Bağlı Ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlere Olağan Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer vermesi gerekmekte olup, 31.12.2015 tarihli finansal tablolarımızın 32 numaralı dipnotunda bu hususa yer verilmiştir.

14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2015 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi

Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK'nun "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma Yasağı" başlıklı 395'inci maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396'nci maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6. nolu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, Genel Kurul'da konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak Genel Kurul gündemine alınır ve Genel Kurul tutanağına işlenir.

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu izin verilmesi Genel Kurul'da pay sahiplerimizin onayına sunulacak, ayrıca yıl içinde bu nitelikte gerçekleştirilen işlem bulunmadığı hakkında ortaklarımız bilgilendirilecektir.

15. Dilek ve Görüşler.

EKLER:

- EK/1 Yönetim Kurulu'nun 2015 Yılı Kârının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kar Dağıtım Tablosu (Bkz. Sayfa 26-27)
- EK/2 Esas Sözleşme Değişiklikleri ve İlgili Yönetim Kurulu Kararı (Bkz. Sayfa 28)
- EK/3 Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Özgeçmişleri ve Bağımsız Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları
- EK/4 Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası (Bkz. Sayfa 33)

EK/3 YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARININ ÖZGEÇMİŞLERİ VE BAĞIMSIZ ÜYE ADAYLARININ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Caroline Nicole Koç

İsviçre St. George's School, Babson College İşletme Fakültesi mezunudur. İngilizce, Türkçe, Fransızca, İtalyanca ve İsveççe bilmektedir. 1992-1998 yılları arasında Edwards of Hisar'ın yöneticiliğini yapmıştır. 1998-2003 yılları arasında İlkadım Çocuk Eğitim ve Oyun Merkezi'ni kurmuş aynı zamanda da yöneticiliğini yapmıştır. 2008 yılında Haremliques İstanbul ve 2009 yılında Selamliques Türk Kahvesi'nin kurucusudur, halen iki şirketin Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Türkiye Aile Planlaması Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı, Tohum Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Tina Vakfı Kurucu Üyesi, Çağdaş Eğitim Vakfı Kurucu Üyesi'dir.

İpek Kırac

2002 yılında Koç Özel Lisesi'nden, 2007 yılında da Brown Üniversitesi Biyoloji Bölümü'nden mezun olmuştur. Mart 2012'den itibaren Kıraca Holding iştiraki olan Sirena Marine A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su olarak görev yapmakta olan İpek Kırac, aynı zamanda Suna ve İnan Kırac Vakfı Kurucu Üyeliği, Karsan Sanayi A.Ş., Vehbi Koç Vakfı, Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş., Zer Merkezi Hizmetler A.Ş. ve Moment Eğitim Araştırma Sağlık Hizmetleri ve Ticaret A.Ş. şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri yürütmektedir. Ayrıca Koç Özel Lisesi İcra Kurulu, Galatasaray Eğitim Vakfı ve TEGV Mütevelli Heyet Üyeliği görevlerini de sürdürmektedir.

Levent Çakıroğlu

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak başlamıştır. 1997-1998 yılları arasında Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi ve Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Koç Holding'e 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmış, 2002-2007 yılları arasında Koçtaş Genel Müdürlüğü, 2007-2008 yıllarında Migros Genel Müdürlüğü, 2008-2015 yıllarında Arçelik Genel Müdürlüğü ve 2010-2015 yıllarında da Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanlığı görevlerini üstlenmiştir. Şubat 2015'te Koç Holding CEO Vekili olarak atanan Çakıroğlu, Nisan 2015'ten bu yana Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır.

Anne Lauvergeon (Bağımsız Üye Adayı)

Anne Lauvergeon, eğitimini fizik alanında tamamlamıştır. Özellikle demir çelik sektöründe ve Avrupa'da kimyasal güvenlik alanlarında çalışmaları bulunmaktadır. 1990 yılında dönemin Fransa Cumhurbaşkanı tarafından uluslararası ekonomi ve dış ticaret misyonunda çalışmak üzere görevlendirilmiş, sonrasında da kendisine bağlı Genel Sekreter Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1995'de bankacılık sektörüne geçmiş ve Lazard'da yönetici ortak olarak görev almıştır. 1997'de Alcatel'in Genel Direktörlüğü görevine atanmıştır. 1999'da Cogema Grubu'nun CEO'su olarak atanmış, 2001'de Cogema, Framatome ve diğer şirketlerin birleşmesiyle oluşan ve nükleer güç ve yenilenebilir enerji konularında faaliyet gösteren Areva Şirketinin CEO'luğuna geçmiş, 2011'e kadar bu görevini sürdürmüştür. Anne Lauvergeon aynı zamanda Suez, Total S.A., Safran S.A. ve Vodafone şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmüştür. Halen kendi kurduğu A.L.P. SA danışmanlık firmasının CEO ve Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmektedir.

BAĞIMSIZ ÜYE ADAYLARININ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında, "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" kriteri için SPK tarafından olumlu görüş bildirilmesi halinde "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- i) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.



Dr. Kwok King Victor Fung

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.



Muharrem Hilmi Kayhan

BAĞIMSIZ ÜYE ADAYLARININ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.



Kutsan Çelebican

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.



M. Kemal Olgaç

BAĞIMSIZ ÜYE ADAYLARININ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında, "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" kriteri için SPK tarafından olumlu görüş bildirilmesi halinde "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- i) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.



Jacques Nasser

Koç Holding A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında, "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" kriteri için SPK tarafından olumlu görüş bildirilmesi halinde "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- i) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.



Anne Lauvergeon

SÖZLÜK

KISALTIMA	TERİM	TANIM
A		
ADK	Alternatif Dağıtım Kanalları	Bankacılık işlemleri için şubeler dışında kullanılan, ATM ve internet gibi alternatif kanallara verilen addır.
	ADR Regülasyonu	Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu (UNECE) tarafından, Tehlikeli Maddelerin Uluslararası Karayolu Nakliyesi hakkındaki regülasyondur ve 30 Eylül 1957’de yayımlanarak 29 Ocak 1968 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Bu mevzuatın amacı, tehlikeli maddelerin; insan sağlığı ve diğer canlı varlıklar ile çevreye zarar vermeden güvenli ve düzenli bir şekilde kamuya açık karayoluyla taşınmasını sağlamaktır.
AEEE	Atık Elektrikli ve Elektronik Eşya	5/7/2008 tarihli ve 26927 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Atık Yönetimi Genel Esaslarına İlişkin Yönetmelik’te yer alan atık tanımına uygun ve büyük ev eşyaları; küçük ev aletleri; bilişim ve telekomünikasyon ekipmanları; tüketici ekipmanları; aydınlatma ekipmanları; elektrikli ve elektronik aletler (büyük ve sabit sanayi aletleri hariç olmak üzere); oyuncaklar, eğlence ve spor ekipmanları; tıbbi cihazlar; izleme ve kontrol aletleri ve otomatlar kategorilerinde yer alan ürünlerin kullanım ömrü dolduğu andaki bütün bileşenlerini, unsurlarını ve ihtiva ettiği sarf malzemeleridir.
ASEAN	Association of Southeast Asian Nations (Güneydoğu Asya Uluslar Birliği)	ASEAN, 8 Ağustos 1967’de Bangkok’ta Filipinler, Malezya, Tayland, Endonezya ve Singapur’un kurduğu uluslararası bir örgüttür. Örgüte daha sonraları Bruney Darussalam, Vietnam, Lao PDR, Birmanya ve Kamboçya dahil olmuştur.
B		
	Baz Etkisi	İki dönem arasındaki değişim hesaplanırken, değişime referans alınan dönemde normalden önemli ölçüde düşük veya yüksek bir gerçekleşme olması durumunda değişim hesaplandığı döneme yansıyan etkiyi ifade etmektedir.
	Baz Puan	Faiz oranlarındaki değişimi ifade eden bir ölçüm birimidir. Virgülden sonraki dördüncü haneye karşılık gelir (0,0001). Örneğin faiz oranının %5,25’den %6,75’e yükselmesi durumunda 150 baz puanlık bir artış söz konusudur. Diğer bir deyişle 100 baz puanlık değişim %1’lik değişime karşılık gelmektedir.
BIST	Borsa İstanbul	BIST; hisse senetleri, hazine bonoları ve devlet tahvilleri, gelir ortaklığı sertifikaları, özel sektör tahvilleri, yabancı menkul kıymetler, gayrimenkul sertifikaları ve uluslararası menkul kıymetlerin alım ve satımının yapılmasını sağlamak amacıyla 26 Aralık 1985 günü kurulmuş, 3 Ocak 1986 yılında faaliyete başlamıştır.
	Bulut Bilişim	Temel kaynaktaki yazılım ve bilgilerin paylaşımı sağlanarak, mevcut bilişim hizmetinin; bilgisayarlar ve diğer aygıtlardan elektrik dağıtıcılarına benzer bir biçimde bilişim ağı (internet) üzerinden paylaşımını sağlayan hizmetlere verilen genel addır.
	Büyük Veri	Büyük veri; toplumsal medya paylaşımları, ağ günlükleri ,bloglar, fotoğraf, video, log dosyaları vb. gibi değişik kaynaklardan toparlanan tüm verinin, anlamlı ve işlenebilir biçime dönüştürülmüş biçimidir.
BDDK	Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu	Bankacılık sektöründe düzenleme ve denetimin etkinliğinin artırılması ve bağımsız bir karar alma mekanizmasının oluşturulması amacıyla kurulmuş, idari ve mali özerkliğe sahip bir kamu kurumudur.
	Bedelli Hisse Senedi	Anonim ortaklıklar tarafından yapılan sermaye artırım karşılığında çıkarılan hisse senetlerinin hissedarlara belli bir bedel karşılığında dağıtılmasıdır.
	Bedelsiz Hisse Senedi	Anonim ortaklıklar tarafından iç kaynaklarını kullanmak suretiyle gerçekleştirilen sermaye artırım karşılığında ortaklarına bir bedel almadan dağıttıkları hisse senetleridir.

KISALTIMA	TERİM	TANIM
C		
CoMoSeF		Akıllı Trafik Sistemleri'ne yönelik geleceğin hizmetlerinin yaratılması için uygulama ve donanımların geliştirilmesi
CRM	Customer Relationship Management (Müşteri İlişkileri Yönetimi)	İşletmelerin mevcut müşterilerini korumaları ve gelecekte müşteri sadakati oluşturmaları açısından müşteri beğenilerine uygun şekilde hareket edebilecekleri yazılımlar ile müşteri bilgilerini kayıt altında tutarak işletme davranışlarını geliştirmektedir.
CVT	Continuously Variable Transmission (Sürekli Değişken Şanzıman)	Motorlu taşıtlarda kullanılan bir şanzıman çeşididir.
Ç		
ÇED	Çevresel Etki Değerlendirmesi	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Çevresel Etki Değerlendirmesi İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü tarafından; gerçekleştirilmesi planlanan projelerin çevreye olabilecek olumlu ve olumsuz etkilerinin belirlenmesinde, olumsuz yöndeki etkilerin önlenmesi ya da çevreye zarar vermeyecek ölçüde en aza indirilmesi için alınacak önlemlerin, seçilen yer ile teknoloji alternatiflerinin belirlenerek değerlendirilmesinde ve projelerin uygulanmasının izlenmesi ve kontrolünde sürdürülen çalışmalardır.
	Çoklu Kanal	Çoklu kanal ile müşteri ile temas noktalarının (fiziksel mağaza, mobil mağaza, e-ticaret vb) tümü kast edilmektedir ve bu kanalların tümünde müşteri ile kesintisiz ve aynı müşteri deneyiminin sunulması sağlanmaktadır.
D		
	Düzeltilmiş Veri	İştirak satış kârı gibi bir defaya mahsus gelirlerin hariç tutulmasıdır.
E		
	Eataly	Eataly, sahibi veya ortağı olduğu 19'dan fazla şirket ile su, alkolsüz içecekler, taze etler, işlenmiş et ürünleri, peynir, makarna ve hamur işleri de dahil olmak üzere en kaliteli İtalyan yiyeceklerinin üreticisi ve dağıtımıcısıdır. Aynı zamanda gastronomi turları düzenleyen bir seyahat acentesi olarak faaliyet göstermektedir.
EIMA	Esposizione Internazionale di Macchine per l'Agricoltura e il Giardinaggio (Uluslararası Tarım ve Bahçe Makinaları Fuarı)	Dünyanın en önemli tarım makineleri fuarlarından biridir. İki yılda bir İtalya'nın Bologna kentinde yapılmaktadır.
EMEA	Europe, Middle East, Africa (Avrupa, Orta Doğu, Afrika)	Avrupa, Orta Doğu ve Afrika bölgesindeki ülkeleri temsil eden kısaltmadır.
EPDK	Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu	Elektrik, doğal gaz, petrol ve LPG'nin; yeterli, kaliteli, sürekli, düşük maliyetli ve çevreyle uyumlu bir şekilde tüketicilerin kullanımına sunulması için, rekabet ortamında özel hukuk hükümlerine göre faaliyet gösterebilecek, mali açıdan güçlü, istikrarlı ve şeffaf bir enerji piyasasının oluşturulması ve bu piyasada bağımsız bir düzenleme ve denetimin sağlanması amacıyla kurulmuş kamu kurumudur.

SÖZLÜK

KISALTIMA	TERİM	TANIM
F		
	Faaliyet Kârı	Şirketin brüt satış kârı veya zararı ile faaliyet giderleri arasındaki fark olarak hesaplanan ve şirketin esas faaliyet alındaki net kâr veya zararını gösteren veridir.
FAVÖK	Faiz, Amortisman, Vergi Öncesi Kâr	Bir şirketin finansal performansını ölçmek; şirketler ve sektörler arasındaki kârlılığı değerlendirmek amacıyla kullanılan finansal veridir.
	Felis Ödülleri	MediaCat tarafından düzenlenen ve pazarlama iletişiminin alt disiplinlerindeki yaratıcılık ve kalite ile film üretim tekniğini yukarıya taşımayı amaçlayan ödül programıdır.
H		
	Hissedar Değeri	Bir şirketin yönetiminin hissedarlara, kârlılığı ve hisse değerini artırmak ve temettü ödemek suretiyle yarattığı değerdir.
I-İ		
iF Tasarım	International Forum (iF) Design (Uluslararası Tasarım Forumu)	Tasarım ile ilgili hizmet veren Hanover merkezli bir kuruluştur. Ürün, ambalaj, iletişim, iç mimari ve profesyonel konsept gibi disiplinlerin değerlendirildiği uluslararası tasarım ödül programı ile tanınır.
IPSOS		Pazar araştırmaları, halkla ilişkiler ve kamuoyu yoklama hizmetleri sunan kuruluştur.
ISO14001		Çevre yönetim sistemi standardı
İSO	İstanbul Sanayi Odası	
	İnorganik Büyüme	Bir şirketin kendi faaliyetlerindeki artış yerine birleşme ve satınalmalarla büyümesidir.
K		
KKO	Kapasite Kullanım Oranı	İmalat sanayiinde faaliyet gösteren bir şirketin mevcut fiziki kapasitesine göre fiilen gerçekleşen kapasite kullanımını gösteren bir veridir.
KOBİ	Küçük ve Orta Boyutlu İşletmeler	
L		
LNG	Liquefied Naturel Gas (Sıvılaştırılmış Doğal Gaz)	İşlenmiş doğal gazın içerisindeki kirliliği arındırarak atmosferik basınçta yaklaşık olarak -163 derecede yoğunlaştırılmış doğal gazdır. Bir birim/hacim LNG buharlaştırıldığında 600 birim/hacim doğal gaz elde edilir. LNG kokusuz renksiz zehirleyici olmayan sıvıdır.
LPG	Liquefied Petroleum Gas (Sıvılaştırılmış Petrol Gazı)	Ham petrolün rafinerilerde damıtılması esnasında veya petrol yataklarının üzerinde bulunan doğal gazın ayrıştırılması ile elde edilen ve basınç altında sıvılaştırılan, renksiz, kokusuz, havadan ağır ve yanıcı bir gazdır.
M		
	MediaCat	Pazarlama iletişimi dergisi olarak yola çıkmıştır. Bugün ek yayınlardan kitaplara, konferanslardan yarışma ve ödüllere, yüksek lisans ve sertifika programlarından kurumlara yönelik düzenli eğitimlere, web sitelerinden sosyal medya varlıklarına kadar çeşitli yollarla pazarlama iletişimi alanında sektörel içerik üreten büyük bir bilgi platformuna dönüşmüş durumdadır.
MKK	Merkezi Kayıt Kuruluşu	Türkiye’de ihraç edilmiş kaydi sermaye piyasası araçları için merkezi saklama kurumu faaliyetlerini yürütmek ve tüzel kişiliği bulunan Yatırımcıları Koruma Fonu’nu temsil ve idare etmekle görevli kurumdur.

KISALTMA	TERİM	TANIM
N		
NAD	Net Aktif Değer	Bir şirketin varlıklarının piyasa değerinden borçlarının piyasa değeri çıkarılarak bulunan değeridir. Özellikle holding şirketlerine yatırım yapmak için kullanılan en önemli değerlemelerden biridir.
	Nelson Kompleksitesi	Rafinerilerin verimliliğini ölçen bir göstergedir. Bu göstergenin yükseklik seviyesi bir birim ham petrolden ne kadar yüksek katma değerli nihai ürün üretilbildiğini gösterir.
	Nesnelerin İnterneti	Fiziksel nesnelerin birbirleriyle veya daha büyük sistemlerle bağlantılı olduğu iletişim ağıdır. Nesnelerin tekil anahtar ile işaretlenerek internet altyapısı üzerinden birlikte çalışabilmesi ve bu sayede küçük parçaların toplamından daha büyük değerler oluşturulması öngörülmüştür.
	Net Borç/Nakit	Bir şirketin brüt nakdinden brüt borcunun çıkarılmasıyla ulaşılan rakamdır.
	Net Faiz Marjı	Bankacılıkta faiz geliri ve faiz gideri arasındaki farkı tanımlayan terimdir.
o-ö		
OHSAS18001		İş sağlığı ve güvenliği standardı
OPEC	Organization of Petroleum Exporting Countries (Petrol İhraç Eden Ülkeler Örgütü)	Net petrol ihraç eden ve bilinen dünya petrol rezervlerinin üçte ikisini ellerinde bulunduran 12 ülkenin oluşturduğu konfederasyondur.
	Organik Büyüme	Bir şirketin şirket alımları veya birleşmelerine başvurmaksızın, kendi kaynaklarını kullanarak gerçekleştirdiği büyümedir.
	Ortalama Özkaynak Verimliliği	Bir şirketin ortalama özkaynaklarını kullanarak oluşturduğu net kâr rakamını gösterir.
	Ödenmiş Sermaye	Esas sermaye sistemine tabi şirketlerde taahhüt edilen sermayenin nakden ödenmiş kısmıdır.
	Özkaynak Verimliliği	Bir şirketin özkaynağını kullanarak oluşturduğu net kâr rakamını gösterir.
S		
SENER		Sanayide Enerji Verimliliği Yarışması'nın kısaltılmış adıdır.
SIMA		Fransa'nın Paris kentinde düzenlenen uluslararası tarım, hayvancılık ve teknolojileri fuarıdır.
SPK	Sermaye Piyasası Kurulu	Temel görevleri sermaye piyasasının güven, açıklık ve kararlılık içinde çalışmasını; tasarruf sahiplerinin yani yatırımcıların hak ve yararlarının korunmasını sağlamak olan, yetkilerini kendi sorumluluğu altında bağımsız olarak kullanan, idari ve mali özerkliğe sahip düzenleyici kamu kurumudur.
	Sermaye Yeterlilik Rasyosu	Bankaların kredi riskleri karşılığı tutmakla yükümlü oldukları sermaye oranıdır.
	Stevie Awards (Stevie Ödülleri)	2002 yılından beri, 30'dan fazla ülkeden binlerce projenin değerlendirildiği, Amerika'nın en prestijli organizasyonlarından biridir. Her sene farklı jüri üyelerinin yer aldığı yarışmada dünya çapında ünlü ve başarılı profesyoneller projeleri değerlendirilmektedir.

SÖZLÜK

KISALTIMA	TERİM	TANIM
T		
TCMB	Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası	
	Temettü	Hissedarların bir şirketin belli bir dönem içinde elde ettikleri kârdan aldığı, hisse veya nakit olarak dağıtılan paydır.
	Temettü Verimi	Bir şirketin her yıl hisse fiyatına göre ne kadar temettü ödediğini gösteren rasyodur.
TPE	Türk Patent Enstitüsü	
TTK	Türk Ticaret Kanunu	
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu	
U		
UNEP	United Nations Environment Programme (Birleşmiş Milletler Çevre Programı)	Birleşmiş Milletler (BM) çevre etkinliklerini eş güdümlenen, gelişmekte olan ülkelere çevre politikaları konusunda yardımcı olan ve çevreye duyarlı kalkınma yöntemleri öneren BM kuruluşudur. 1972'deki İnsan Çevresi üzerine Birleşmiş Milletler Konferansı sonrasında kurulmuştur.
UNESCO	United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü)	Birleşmiş Milletler'in özel bir kurumu olarak 1946 yılında kurulmuştur. Genel Konferans, Yürütme Konseyi, Sekreterlik olmak üzere üç organı olan UNESCO eğitim, bilim ve kültür alanlarındaki amaçlarını kendisine üye olan her devlette kurulan Milli Komisyonlar aracılığıyla gerçekleştirmeye çalışmaktadır.
V		
VAFÖK	Vergi, Amortisman, Faiz Öncesi Kâr	Bir şirketin finansal performansını ölçmek; şirketler ve sektörler arasındaki karlılığı değerlendirmek amacıyla kullanılan finansal veridir.
VUX	Virtual User Experience (Sanal Kullanıcı Deneyimi)	Sanal olarak bir ürünü kullanırken yaşanan deneyimlerin toplamıdır.

KİMLİK

Ticaret Unvanı	Koç Holding A.Ş.
Adresi	Nakkaştepe, Azizbey Sokak No: 1 Kuzguncuk 34674 Üsküdar / İstanbul
Ticaret Sicili ve Numarası	İstanbul Ticaret Sicili / 85714
İnternet Sitesi Adresi	www.koc.com.tr
Kayıtlı Sermaye Tavanı	5.000.000.000 TL
Ödenmiş Sermayesi	2.535.898.050 TL

YASAL UYARI

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içerisinde yer alan 2015 yılı faaliyet ve hesapları hakkında Yönetim Kurulu Raporu, Denetçi Raporu, Konsolide Mali Tablolara ve Bağımsız Denetim Raporu 5 Nisan 2016 Salı günü, saat 16.00'da Koç Holding, Nakkaştepe, Azizbey Sokak, No: 1 Kuzguncuk 34674 İstanbul adresinde yapılacak Ortaklar Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır.

Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup; gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Koç Holding veya Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Koç Holding hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

Koç Holding İletişim

Telefon : (0216) 531 0000
Faks : (0216) 531 0099
E-posta : iletisim@koc.com.tr

Kurumsal İletişim

Oya Ünlü Kızıl, Direktör
E-posta : oyau@koc.com.tr
Telefon : (0216) 531 0287
Faks : (0216) 343 1537

Yatırımcı İlişkileri

Funda Güngör Akpınar, Koordinatör
E-posta : fundag@koc.com.tr
Telefon : (0216) 531 0535
Faks : (0216) 531 0099



Faaliyet raporu uygulamasını yandaki QR kodu okutarak akıllı telefonunuza veya tabletinize indirebilirsiniz.



Bu raporun basımında; geri dönüşümlü kağıt ve çevre dostu teknolojiler kullanılmıştır.