



YEO TEKNOLOJİ ENERJİ VE ENDÜSTRİ A.Ş.

2021 FAALİYET RAPORU

www.yeo.com.tr



**Teknoloji ile yařamı
kolaylaştırırken,**

An aerial photograph of a lush mangrove forest. A large, prominent rock formation, likely a natural rock formation, stands in the background, partially covered in vegetation. The foreground is dominated by dense, green mangrove trees and a network of winding waterways. A small boat is visible in the lower left, leaving a white wake. The sky is clear and blue, suggesting a bright day.

**enerjimizle daha temiz bir
dünya için çalışıyoruz.**



Dijitalizasyon



Dekarbonizasyon

odağında altyapı ve endüstri



Santralizasyon



Desantralizasyon

Çözümler için çözümler sunuyoruz.



—
Birlikte Aldığımız
Her Nefeste



—
Geliştirdiğimiz
Her Projede



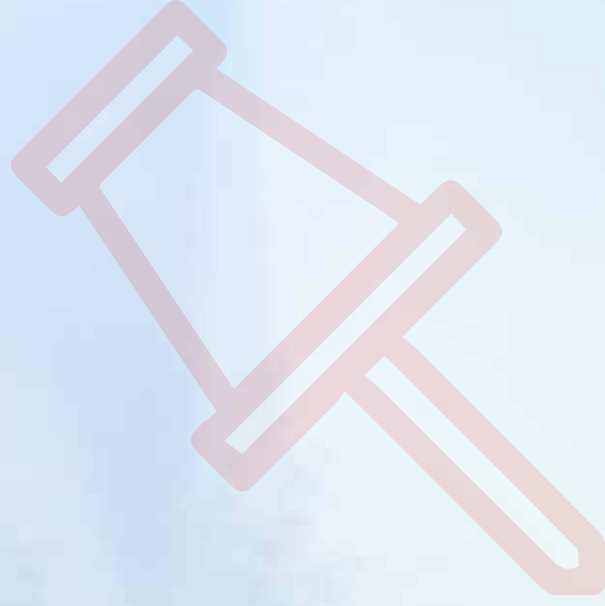
—
Paylaştığımız
Her Şeyde



—
Yaşamın Önemini
Hatırlıyoruz

Önceliklerimiz

- » Global Büyüme
- » Teknoloji ve Dijitalizasyon
- » İnsan ve İnsan Kaynağı
- » Sürdürülebilirlik
- » Finansal Performans
- » Enerji Dönüşümü





Enerjinin Dönüşümü



Yenilenebilir Enerji



Enerji Depolama



Hidrojen

YEO yatırımları ile enerjinin dönüşümünü yön

Komple entegre çözümler üretiyor

netiyor.

YEO Solar

YEO'nun Türkiye ve dünyada tamamen güneş enerjisi santralleri yapımı alanında faaliyet gösteren markasıdır.



Marinergy

Off-shore Güneş ve Rüzgar Enerjisi Santrali projelerinde Türkiye'de ve yurt dışında anahtar teslim çözümler sunmaktadır.



DEFIC Globe

Küresel ölçekte yenilenebilir enerji projeleri geliştirme, finansal çözümler sunma ve yapımı ile ilgili hizmetler sağlamaktadır.



Mikrohes

Ekolojik dengeyi bozmadan, alçak düşü ve/veya debili akarsulardaki değerlendirilmemiş enerjiyi elektrik enerjisine çeviren mikro-hidroelektrik santral çözümleri üretmektedir.



Ni-Cat

Elektrikli taşıtlara geçişin anahtarı olan yeni nesil batarya malzemelerinin yapay zeka destekli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yürütmektedir.



UZ.

BİR BAKIŞTA YEO

16-17	Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Değerlendirmesi
18-25	Genel Bakış
26-27	Kilometre Taşları
30-33	Temel Bilgiler
34-35	Organizasyonel Yapı
38-39	İnsan Kaynakları Politikası
40-45	Çözümler
46-55	Sektörler
58-59	Çözüm Ortakları

FAALİYETLER

62-63	2021 Yılı Faaliyetleri
-------	------------------------

STRATEJİ VE YATIRIMLAR

68-73	Büyüme Stratejisi
74-75	Yatırımlar

FİNANSAL DURUM

78	Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Organının Değerlendirmesi
79-81	Finansal Tablolar
82	Temel Göstergeler
83-84	Finansal Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi

İLAVE BİLGİLER

90-93	Diğer Hususlar
94-95	Kurumsal Yönetim Uygulamaları
98-121	Esas Sözleşme Değişiklikleri
122-123	Bağımsızlık Beyanı
124	Genel Bilgiler



YEO Teknoloji hisse senedi, Borsa İstanbul'da "YEOTK" sembolü ile Ana Pazar'da işlem görmektedir



Faaliyet raporumuzun PDF versiyonuna ulaşabilmek için QR kodu okutabilirsiniz.

442

Milyon TL
CİRO

91

Milyon TL
FAVÖK

53

Milyon TL
Net Kar

YEO Teknoloji olarak; **karbon emisyonunu azaltan ve sürdürülebilir enerji arzı** için dijitalleşme yoluyla altyapı ve endüstrilere değer katan çözümler üretiyoruz. Oluşturduğumuz global ağı kullanarak **dünyanın her noktasına enerji ve endüstriyel çözümler** ulaştırmaya çalışıyoruz.

YEO Teknoloji, İstanbul'da bulunan Merkeziyle ve diğer ülkelerdeki temsilcilikleriyle **18 yılı aşkın** süredir faaliyet göstermektedir. 350'nin üzerinde çalışanıyla, elektrifikasyon ve otomasyon alanında sağladığı kaliteli hizmet ve güçlü partnerlerinin destekleriyle önemli bir konum elde etmiştir.





OT

BİR BAKIŞTA **YEO**

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Değerlendirmesi



Değerli paydaşlarımız,

Tamamladığımız 2021 yılı, 2020 yılındaki pandemi etkilerinin küresel ölçekte can yakıcı bir şekilde hissedildiği, tedarik başta olmak üzere enerji ve emtiada darlıkların yaşandığı, ardından kararsız bir toparlanmanın geldiği bir yıl oldu. Bir yanda aşılardan yaygınlaşması, öte yanda değişken varyantlar küresel ekonominin yön tayinini zorlaştırırken, bozulan tedarik zincirleri yeni iş birliklerine de kapı araladı. 2021 yılında YEO olarak, güçlü iş birlikleri ve çevik insan kaynağımız sayesinde hem pazar ve ürün çeşitlemesini hem de büyüme trendimizi sürdürdük.

Yatırımcılarımızdan aldığımız güçle ivmelendiğimiz büyüme yolunda yenilenebilir enerji, dijitalleşme, enerji depolama, hibrit enerji çözümleri ve off-shore enerji çözümleri alanlarına daha fazla yatırım gerçekleştirme konusundaki kararlılığımız devam ediyor.

2021 yılını hedeflerimizin üzerinde başarıyla tamamlarken, halka arzdan elde ettiğimiz güçle birlikte, gelecek stratejimizi oluşturan dijitalizasyon, dekarbonizasyon ve desantralizasyon (merkezileştirme) alanlarında yeni yatırım ve iş birlikleri gerçekleştirme şansı bulduk.

Küresel salgın etkilerinin nispeten zayıfladığı ve ekonomik toparlanmanın başladığı dördüncü çeyrekte, Kasım ve Aralık aylarında döviz kurlarında yaşanan yüksek hareketlilik karşısında, yurtdışı faaliyet gelirlerimiz finansal dayanıklılığımızın temelini oluşturdu.

Değerli paydaşlarımız,

Yatırımcılarımızdan aldığımız güçle ivmelendiğimiz büyüme yolunda yenilenebilir enerji, dijitalleşme, enerji depolama, hibrit enerji çözümleri ve off-shore enerji çözümleri alanlarına daha fazla yatırım gerçekleştirme konusundaki kararlılığımız devam ediyor.

Küresel genişleme stratejimizin bir adımı olarak, Özbekistan'da YEO Energy Industry Solutions LLC isimli yerel şirket kuruluşunu gerçekleştirdik ve ofisimizi açtık.

EMSOLT Investment BV. ile yaptığımız ortaklık sonucunda DEFIC Globe Enerji A.Ş. şirketimizin kuruluşunu gerçekleştirdik ve küresel ölçekte, kapsamlı yenilenebilir enerji projeleri geliştirme, anahtar teslim kurulum ve finansal hizmetler sunmak üzere yola çıktık.

Küçük ölçekli, tamamen karbon nötr, çevreci hidroelektrik santralleri tasarımı, üretimi ve kurulumunu yapan, bu alanda Türkiye’de tek, dünyada ise sayılı firmalardan biri olan Mikrohes Teknoloji Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi’nin % 50 hissesine iştirak ettik.

Küresel enerji darboğazlarının zorunlu kıldığı yenilenebilir enerji talebi ve tüketicilerin yeni dijital ürünlere dönüşümüne ilgisiz, hem yenilenebilir enerji hem de dijitalizasyon konusunda faaliyetlerimizi kararlılıkla sürdürme konusunda bizi cesaretlendiriyor.

Bu dönem içerisinde;

Enerji üretim-iletim-dağıtım sektöründe Azerbaycan Ulusal Yük Tevzi Merkezi Kurulması Projesi başta olmak üzere yine Azerbaycan’da çeşitli lokasyonlarda 110 kV trafo merkezlerinin kurulması, 220 kV Gaz İzoleli (GIS) Trafo Merkezi kurulması, Türkiye’de Seymen Çöp Gazından Enerji Üretim Tesisinin Elektrik, Mekanik ve SCADA Otomasyon İşleri, VEDAŞ’ın SCADA Genişleme ve Entegrasyon Yapım İşleri, Türkiye’nin çeşitli lokasyonlarında Biyogaz ve Biyokütle Enerji Üretim Tesisleri ve yine Türkiye’nin değişik şehirlerinde çok sayıda arazi tipi ve çatı tipi GES projelerini başarıyla tamamladık. Ayrıca yurtdışına kompakt trafo merkezleri satışı da gerçekleştirdik.

ETİ Maden Kırka İşletmeleri Penta IV Tesisi Elektrik Otomasyon Altyapısının Yenilenmesi Projesini de 8 hafta gibi çok kısa bir sürede tamamlayarak ülkemiz ihracatına katkı sağlamanın gururunu da ayrıca yaşadık. Eti Maden Emet Sülfürik Asit Tesisi Projesi Mühendislik İşleri de tamamladığımız önemli projelerimizden oldu.

Bunlarla birlikte 2021’de çok sayıda projeye de başladık ve devam ediyoruz.

Türkiye’de TEİAŞ Yıldırım, Mudanya, Akbük ve Yakakent 154 kV ve Özbekistan, Azerbaycan ve Filistin’de farklı gerilim düzeylerinde trafo merkezleri yapım işleri hızla devam etmektedir.

Su sektöründe de Moğolistan’da İçmesuyu Arıtma Tesisi, Kosova’da Atıksu Arıtma Tesisi, Ruanda’da

Sulama Pompa İstasyonları ve Türkiye’de Trabzon İçmesuyu İsale Hattı projelerinde görev alıyoruz.

Ayrıca Milli Eğitim Bakanlığı için yaklaşık 50 okul ve çeşitli illerimizde yer alan tesisler için toplamda yaklaşık 10 MW çatı GES projeleri, Sakarya Ferizli OSB Elektrik Şebekesi Yapım İşleri ve burada yazamadığımız daha bir çok projemizin de çalışmalarını devam ettirmektedir.

2022 yılı için geliştirme süreçlerini yürüttüğümüz çok sayıda projemizin olduğunu da özellikle belirtmek istiyorum.

2022 yılının ülkemiz ve dünya için küresel salgın etkilerinin azaldığı, ekonomik belirsizliklerin ortadan kalktığı bir yıl olmasını temenni ederken, yatırımcılarımızın da desteğiyle başarılı bir yıl geçirmeyi diliyoruz.

YEO güveninizle büyümeye devam ediyor,

Hepinize sevgi, saygı ve hürmetlerimi sunuyorum.

Tolunay Yıldız, YEO Yönetim Kurulu Başkanı

Tolunay Yıldız

Yönetim Kurulu Başkanı, CEO

GENEL BAKIŞ

Neden YEO?

Çevik, teknolojik ve tek noktadan çözümlerle projeler için maliyeti düşürürken, değer arttırmak için optimize edilmiş uçtan uca çözümler sunar.



Çeviklik



Mükemmeliyet



Teknoloji



Tek Noktadan
Çözümler

Rakamlarla YEO

YEO'nun En Değerli Varlığı Çevik İnsan Kaynağı

**18**

Yıl Tecrübe

**33**

Yaş Ortalaması

**31**

Kadın

**25+**

Ülke

**3**

Kıta

**80**

Mühendis

**207**Tamamlanmış
Proje**~355**

Çalışan

Uçtan Uca Çözümler



YE



Elektrifikasyon



Otomasyon



EO



Dijitalizasyon



Mühendislik

Hizmetler

Mühendislik Çözümleri



Elektrifikasyon Çözümleri



Güç Sistemleri Çözümleri



Güneş Enerjisi Santralleri Çözümleri



Otomasyon Çözümleri ve Endüstriyel Yazılım Kontrol Sistemleri

Dijitalizasyon, IoT ve Haberleşme Çözümleri



Enerji ve Proses Endüstrilerine Teknolojik Ürün Satışı

Elektrik, Otomasyon Koruma ve Kontrol Panolarının Üretimi



Sektörler



Yenilenebilir Enerji

- Güneş Enerjisi Santralleri
- Rüzgar Enerjisi Santralleri
- Biyokütle & Biyogaz Enerjisi Santralleri
- Jeotermal Enerji Santralleri

Su & Atık Su

- Su İletim ve Dağıtım Şebekeleri -
- İçmesuyu ve Atıksu Arıtma Tesisleri -
- Desalinasyon ve Demineralizasyon Tesisleri -
- Pompa İstasyonları -
- Sulama Tesisleri -



Petrol & Gaz

- On-Shore Platformlar
- Off-Shore Platformlar
- Rafineriler ve Petrokimya Tesisleri
- Depolama Tesisleri, Tank Çiftlikleri





Enerji İletim ve Dağıtım Şebekeleri

- Hava İzoleli Trafo Merkezleri (AIS)
- Gaz İzoleli Trafo Merkezleri (GIS)
- Mobil Trafo Merkezleri
- Dijital Trafo Merkezleri
- Enerji Şebekesi Kontrol Sistemleri (EMS, GMS, DMS, SCADA vb.)

Çimento & Maden

- Altın Madenleri -
- Bakır Madenleri -
- Bor Madenleri -
- Çimento Fabrikaları -

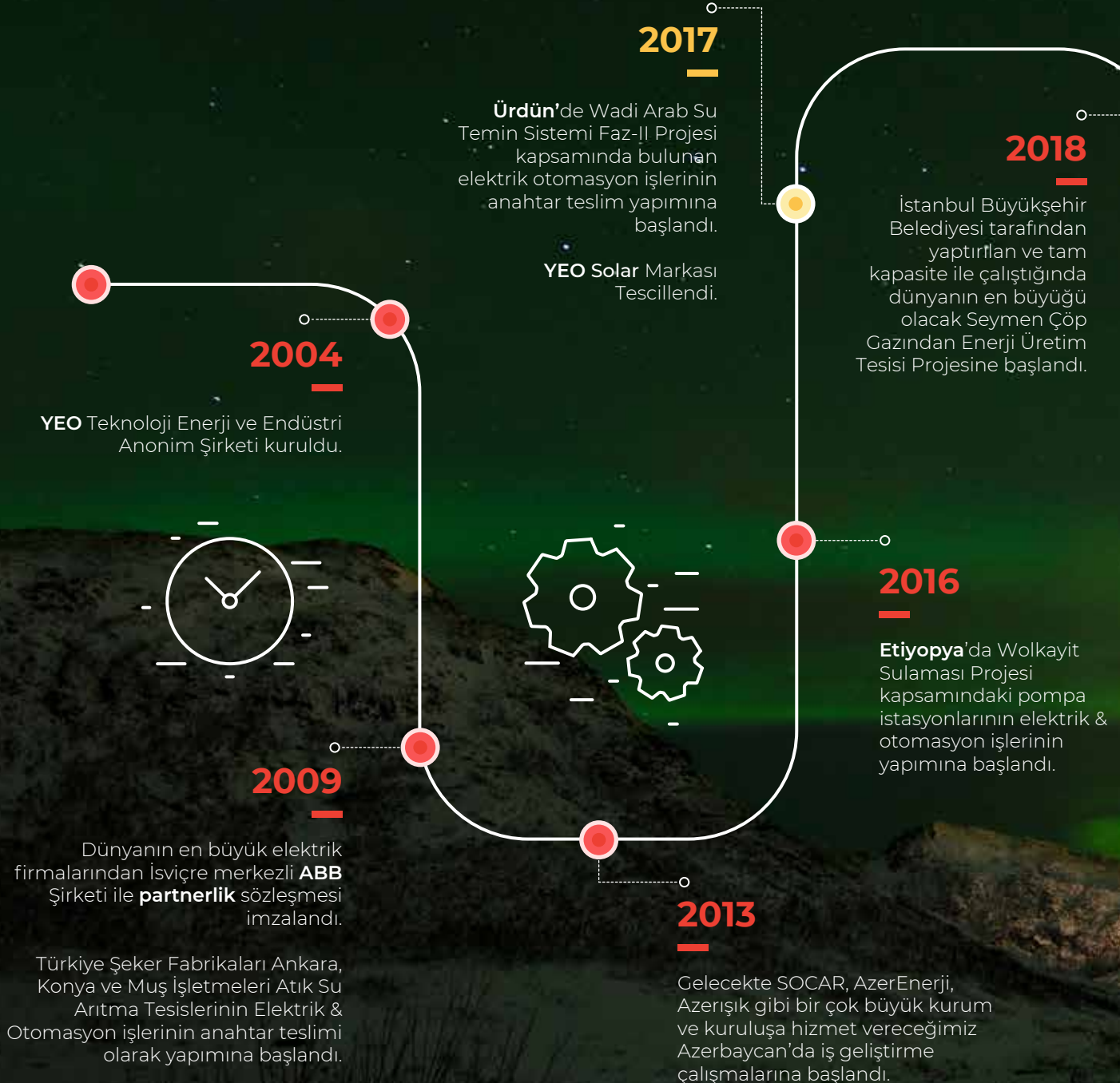


Proses Endüstrileri

- Kimya
- Demir çelik
- Gıda
- İlaç
- Kağıt & Karton



Kilometre Taşları



2021

YEO, MARINERGY, DEFIC Globe ve MİKROHES ortaklıklarıyla yenilenebilir enerji alanındaki ortaklıklarına hız verdi.

Moğolistan'ın Ulan Batur şehrinde inşa edilecek; 90.000 m³/gün kapasiteli "İleri Düzey Su Arıtma Tesisi Projesi" kapsamında bulunan tüm elektrifikasyon ve otomasyon işlerinin yapılması için sözleşme imzalandı.

2020

Türkiye'nin 11 farklı şehrinde tamamlanan biyogaz, biyokütle, jeotermal ve güneş enerjisi santralleri ile toplamda 71 MW kurulu güç ile birlikte 5.890.706 ton/yıl engellenen karbon emisyonuna ulaşıldı.

Ukrayna'da 11 MWp ve 16 MWp'lik Güneş Enerjisi Santral Projeleri başarı ile tamamlandı.

2019

Azerbaycan'ın enerji güvenliğini sağlayacak olan **Ulusal Yük Tevzi Merkezi Projesine** (21 Enerji Santrali & 72 Trafo Merkezi & 249 Dağıtım Merkezi için Enerji Şebekesi İzleme ve Kontrol Sistemi) başlandı.

Azerbaycan'da Nizami 220 kV GIS Trafo Merkezi işi ile ilk **gaz izoleli trafo merkezi** projesine başlandı.





RESOURCE CONSUMPTION

891246

311354

ENERGY EFFICIENCY

3456767

445767

DEPRECIATION EXPENSE

1243034

4321032

EMISSION LEVEL

3573563

1234461

POWER GENERATION

1325451

579568

LOSS FACTOR

6801768

623416

HJ4DSJ.HJX

Yeni

Yepyeni deneyimler ya



ikçi

aratmak için...

TEMEL BİLGİLER

Raporun Dönemi	: 01.01.2021 - 31.12.2021
Ortaklığın Ünvanı	: YEO TEKNOLOJİ ENERJİ VE ENDÜSTRİ A.Ş.
Kuruluş Yılı	: 2004 - İSTANBUL
Çıkarılmış Sermaye	: 24.000.000 TL
Vergi Dairesi ve Numarası	: Kartal V.D. 9780422954
Ticaret Sicil Numarası	: 530158
Ticaret Siciline Tescil Tarihi	: 13.08.2004
Mersis No	: 0978042295400011
Merkez İletişim Bilgileri	: 0216 494 26 76
E-Posta Adresi	: info@yeo.com.tr - yatirimci.iliskileri@yeo.com.tr
İnternet Sitesinin Adresi	: www.yeo.com.tr
Merkez Adresi	: Esentepe Mah. Kelebek Sk. Marmara Kule Sitesi B Blok No: 2/1 İç Kapı No: 1 Kartal / İstanbul
Tuzla Şube	: Aydıntepe Mahallesi Evren Sokak No:6 Tuzla /İstanbul
Ankara İrtibat Bürosu	: Balgat Mevlana Bulvarı No: 139/AYelken Plaza A Blok 4.Kat No: 16 Balgat-Çankaya/Ankara
Özbekistan Şubesi	: Toshkent shahri, Mirobod tumani, NukusKo'chasi Sigma Biznes Markazı 71 Uzbekistan

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Ortaklık Yapısı

Ortağın Adı Soyadı	Sermaye Payı			
	31.12.2020 (TL)	(%)	31.12.2021 (TL)	(%)
Tolunay Yıldız	4.364.000	21,82	4.145.800	17,27
Orhan Yıldız	4.364.000	21,82	4.145.800	17,27
Özbey Yıldız	4.362.000	21,81	4.143.900	17,27
Barış Esen	2.000.000	10,00	1.900.000	7,92
Sinan Karahan	2.000.000	10,00	1.900.000	7,92
Yasin Düven	2.000.000	10,00	1.900.000	7,92
Caner Karataş	910.000	4,55	864,500	3,60
Diğer*	-	0	5.000.000	20,83
TOPLAM	20.000.000	100	24.000.000	100

"Şirketimizin sermayesinin 20.000.000 TL'den 24.000.000'ye arttırılması nedeniyle ihraç edilen 4.000.000 TL nominal değerli 4.000.000 adet payın ve mevcut ortakların sahip olduğu 1.000.000 nominal değerli 1.000.000 adet pay olmak üzere toplam 5.000.000 TL nominal değerli 5.000.000 adet pay, 20 TL satış fiyatından halka arz edilmiş olup, 3 Eylül 2021 tarihinden itibaren Borsa İstanbul Ana Pazar'da, işlem görmektedir."

Yönetim Kurulu

Ad Soyad	Görevi	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi	Sermaye Payı (TL) / (%)
Tolunay Yıldız	Yönetim Kurulu Başkanı	25.06.2021-25.06-2024	4.145.800 - (17,27)
Orhan Yıldız	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	25.06.2021-25.06.2024	4.145.800 - (17,27)
Ömer Eroğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	25.06.2021-25.06.2024	0,0
Mustafa Kopuk	Yönetim Kurulu Üyesi	25.06.2021-25.06.2024	0,0
Prof. Dr. Sinan Alçın	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	25.06.2021-25.06.2024	-
Mehmet Koçak	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	25.06.2021-25.06.2024	-

Tolunay Yıldız / Yönetim Kurulu Başkanı, CEO



YEO TEKNOLOJİ ENERJİ VE ENDÜSTRİ A.Ş. / Kurucu Ortak 2004

YILMAZ İNŞAAT / Kurucu Ortak 2007

Smart Investor / Enbiosis, Digime, Kahvegibikahve, Yollanda, ForFarming, Galakticos Espor Takımı

2004 yılında endüstriyel otomasyon sektöründe yenilikçi çözümler sunmak üzere YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş.'nin temellerini atmış ve kurucu ortaklarından biri olarak devam etmiştir. 2004 yılından bu yana Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO görevini sürdürmektedir.

Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden lisans derecesiyle mezun olmuştur. Gebze Teknik Üniversitesi'nde MBA programını tamamlamış ve ardından Maltepe Üniversitesi'nde İktisat doktora eğitim programına katılmıştır. Halen İstanbul Kültür Üniversitesi'nde İşletme doktora eğitimine devam etmektedir.

Türkiye Genç İş İnsanları Derneği (**TÜGIAD**) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürüten Tolunay Yıldız; Türkiye Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu'nun (**DEİK**) Ukrayna, Belarus ve Etiyopya İş Konseyleri ve Enerji İş Konseyi'nde Yönetim Kurulu Üyeliği görevini devam ettirmektedir.

Tolunay Yıldız, ayrıca Avrupa Ukrayna Enerji Ajansı (**EUEA**), Türk Ukrayna İş Adamları Derneği (**TUID**) ve Elektromanyetik Sanayicileri Derneği (**EMSAD**) üyesidir. Ayrıca **Melek Yatırımcı** lisansına sahiptir.

Orhan Yıldız / Yönetim Kurulu Başkan Vekili



YEO TEKNOLOJİ ENERJİ VE ENDÜSTRİ A.Ş. / Kurucu Ortak 2004

YILMAZ İNŞAAT / Kurucu Ortak 2007

36 yıllık yönetim tecrübesiyle, 1997 yılında Yılmaz Mühendislik End. Yap. ve Yüksek Yap. İnş. Mak. San. Tic. Ltd. Şti. ve 2007 yılında Yılmaz İnşaat Makina Elektrik ve Mühendislik Hiz. San. Tic. Ltd. Şti. firmasının kurucu ortaklarından biri olmuş ve halen Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini devam ettirmektedir. İnşaat ve endüstriyel alanlarda birçok sektörden önemli projeyi başarıyla tamamlamıştır.

Ömer Eroğlu / Yönetim Kurulu Üyesi



Serbest Muhasebeci Mali Müşavir

Serbest Muhasebeci Mali Müşavir unvanını 2002 yılında alan Ömer Eroğlu, bugüne kadar reel sektörde faaliyet gösteren yabancı sermayeli şirket ve holdingde mali işler direktörü olarak görev yapmıştır. Kamu Gözetim Kurumu Bağımsız Denetçi unvanına, CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası) ile Sermaye Piyasası Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Lisanslarına sahiptir. Türkiye'nin ilk Akredite Kobi Danışmanlarından olup, Melek Yatırımcı lisansına da sahiptir.

Mustafa Kopuk / *Yönetim Kurulu Üyesi*

Tervenn Ventures / Kurucu Ortak, Genel Müdür
TechOne Venture Capital / Yönetici Ortak
WePlay Ventures / Yönetici Ortak
DOMINO Adventures / Yönetici Ortak

Uluslararası yatırım ve danışmanlık firması Tervenn Ventures'ın kurucu ortağı ve genel müdürü Mustafa Kopuk, girişimcilikle ilgili birçok STK ve melek yatırım alanında farklı roller üstlenmektedir. Aynı zamanda TechOne Venture Capital ve WePlay Ventures'ın Yönetici Ortağıdır. Mustafa Kopuk yönetimindeki Tervenn Ventures 2020 yılında 18 yatırıma imza atılmıştır ve portföylerinde 30'dan fazla girişim yer almaktadır.

Prof. Dr. Sinan Alçın / *Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi*

İstanbul Kültür Üniversitesi İİBF / Dekan
Next Leaders Club(NLC) / Lider Partner
İstanbul Kültür Üniversitesi / TTO Yönetim Kurulu Üyesi
4ware / Araştırma kurucusu

İstanbul Kültür Üniversitesi İdari ve İktisadi Bilimler Fakültesi (İİBF) Dekanı olan Prof. Dr. Sinan Alçın'ın, sanayi ve teknoloji iktisadı, istihdam politikaları ve küresel ekonomi alanlarında çok sayıda kitap, makale ve araştırması bulunmaktadır. Sanayi 4.0 konusunda sanayi ve hizmet sektörleri için durum analizi gerçekleştiren bir test de (test4ware) geliştiren Alçın, Next Leaders Club (NLC) Lider Partneridir. Ekonomi ve yönetim danışmanlığı yanında bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevlerinde de bulunmaktadır.

Mehmet Koçak / *Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi*

EMA DANIŞMANLIK VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ / Şirket Ortağı
Sigma Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Limited Şirketi / Şirket Ortağı
Denizli HD Buhar Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi / Yönetim Kurulu Üyesi

Bağımsız Denetçi / Danışman olarak başladığı iş hayatında Mali ve İdari İşler Müdürü, Mali ve İdari İşler Grup Müdürü, Genel Müdür Yardımcısı olarak bir çok görev üstlenmiş. 2009 yılından itibaren, proje finansmanı, bilanço yeniden yapılandırma ve kurumsal finansman alanlarında hizmet vermek üzere, danışmanlık hizmeti vermeye başlayan, aynı zamanda, yurt içi ve yurt dışında farklı sektörlerden farklı grup, şirket ve finansal kurumlarda bağımsız yönetim kurulu, icra kurulu ve danışma kurulu üyelikleri üstlenmektedir.

Üst Düzey Yöneticiler

Ad Soyad	Görevi	Görev Süresi (Yıl)	Sermaye Payı (TL) / (%)
Özbey Yıldız	CPMO, Solar Projeler Üst Yöneticisi	18	4.143,900 - (17,27)
Barış Esen	CSO, İş Geliştirme ve Satış Üst Yöneticisi	15	1.900.000 - (7,92)
Sinan Karahan	CPMO, Projeler Üst Yöneticisi	11	1.900.000 - (7,92)
Yasin Düven	CSO, İş Geliştirme ve Satış Üst Yöneticisi	10	1.900.000 - (7,92)
Caner Karataş	CPO, Teklif Bölümü Üst Yöneticisi	17	864.500 - (3,60)
Mustafa Ferhat Oral, FCCA	CFO, Mali ve İdari İşler Üst Yöneticisi	1	

Bağlı Ortaklıklar

Ticari Ünvan	Faaliyetler	Etkin Ortaklık (%)	Kontrol Gücü Olmayan Paylar (%)	Sermaye (TL)	Kurulduğu Ülke	Sermaye Taahhütleri (TL)
YEO Enerji Yatırımları A.Ş. (Eski Adı Tuzla Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.)	Anahtar Teslim Enerji Tesisi Hizmetleri	100,00	-	50.000	Türkiye	50.000
YEO Energy Industry Solutions LLC	Anahtar Teslim Enerji Tesisi Hizmetleri	100,00	-	520.000.000 (Özbekistan Somu)	Özbekistan	520.000.000 (Özbekistan Somu)

İştirakler

Ticari Ünvan	Faaliyetler	Etkin Ortaklık (%)	Kontrol Gücü Olmayan Paylar (%)	Sermaye (TL)	Kurulduğu Ülke	Sermaye Taahhütleri (TL)
Marinergy Yenilenebilir Enerji İnşaat ve Ticaret A.Ş.	Off-Shore Güneş ve Rüzgar Enerji Üretim Santralleri ve Trafo Merkezleri Tasarım ve Yapım Hizmetleri	50,00	50,00	1.000.000	Türkiye	500.000
Mikrohes Teknoloji Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Elektrik enerjisi üretim ekipmanları ile ilgili her türlü inovasyon çalışmasının yapılması, ar-ge ve ür-ge çalışmalarının yapılması.	50,00	50,00	110.000	Türkiye	55.000

İmtiyazlı Paylar

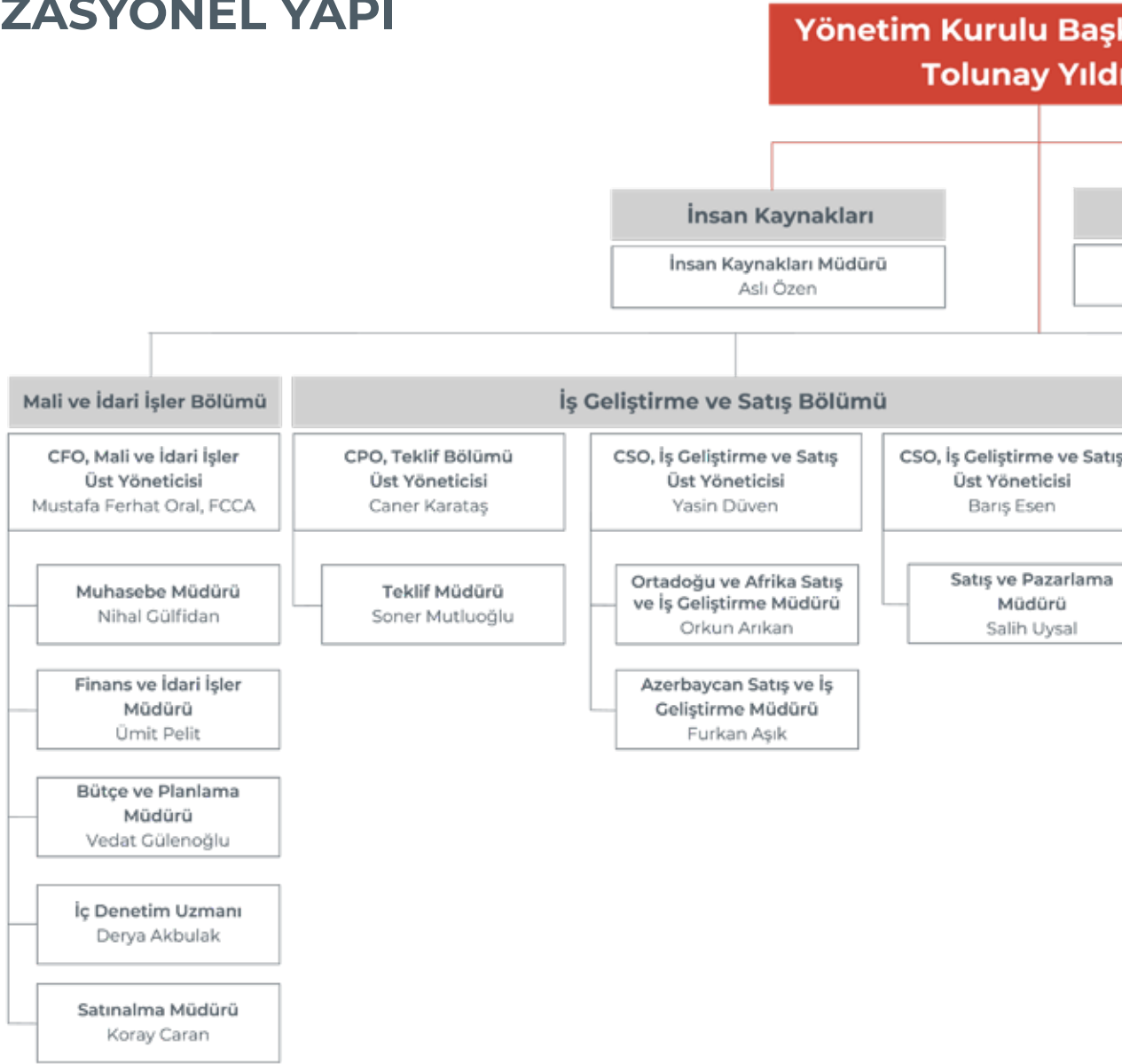
Sermayeyi Temsil Eden Paylar Hakkında Bilgi

Grubu	Nama / Hamiline	İmtiyazların Türü	Bir Payın Nominal Değeri (TL)	Toplam (TL)	Sermaye Oranı (%)
A	Nama	Oy Hakkı (Pay başına 2 oy hakkı imtiyazı)	1 TL	4.326.000 TL	18,03 %
B	Hamiline	İmtiyaz hakkı yoktur	1 TL	17.510.000 TL	72,96 %
C	Nama	Oy Hakkı (Pay başına 5 oy hakkı ve aday gösterme imtiyazı)	1 TL	2.164.000 TL	9,02 %
			TOPLAM	24.000.000 TL	100 %

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

01.01.2021 – 31.12.2021 dönemi itibari ile Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam brüt tutarı 1.544.823,14 TL'dir.

ORGANİZASYONEL YAPI



YEO; süreçleri iyileştirmek (BPI), gerekli olduğunda yeniden tasarlamak (BPR), iş ve süreç analizleri sonucunda kurumun organizasyon yapısını, kurumsal sistemleri de entegre etmek suretiyle yeniden yapılandırmaktadır. Tüm iyileştirme ve yeniden yapılandırma çalışmaları, donanım, veri, personel, süreç, strateji katmanlarını birbirleri ile ilişkilendirerek kurumsal mimari çerçevesinde sağlam bir şekilde yürütülmektedir.

Şirketin amaç ve stratejilerini yansıtan organizasyonel yapısı; İş geliştirme ve Satış, Kurumsal İletişim, Mali ve İdari İşler, Teknik Bölümler ve İnsan Kaynakları'ndan oluşur.

Şirketin organizasyonel yapı detayları aşağıdaki gibidir:

İş Geliştirme ve Satış

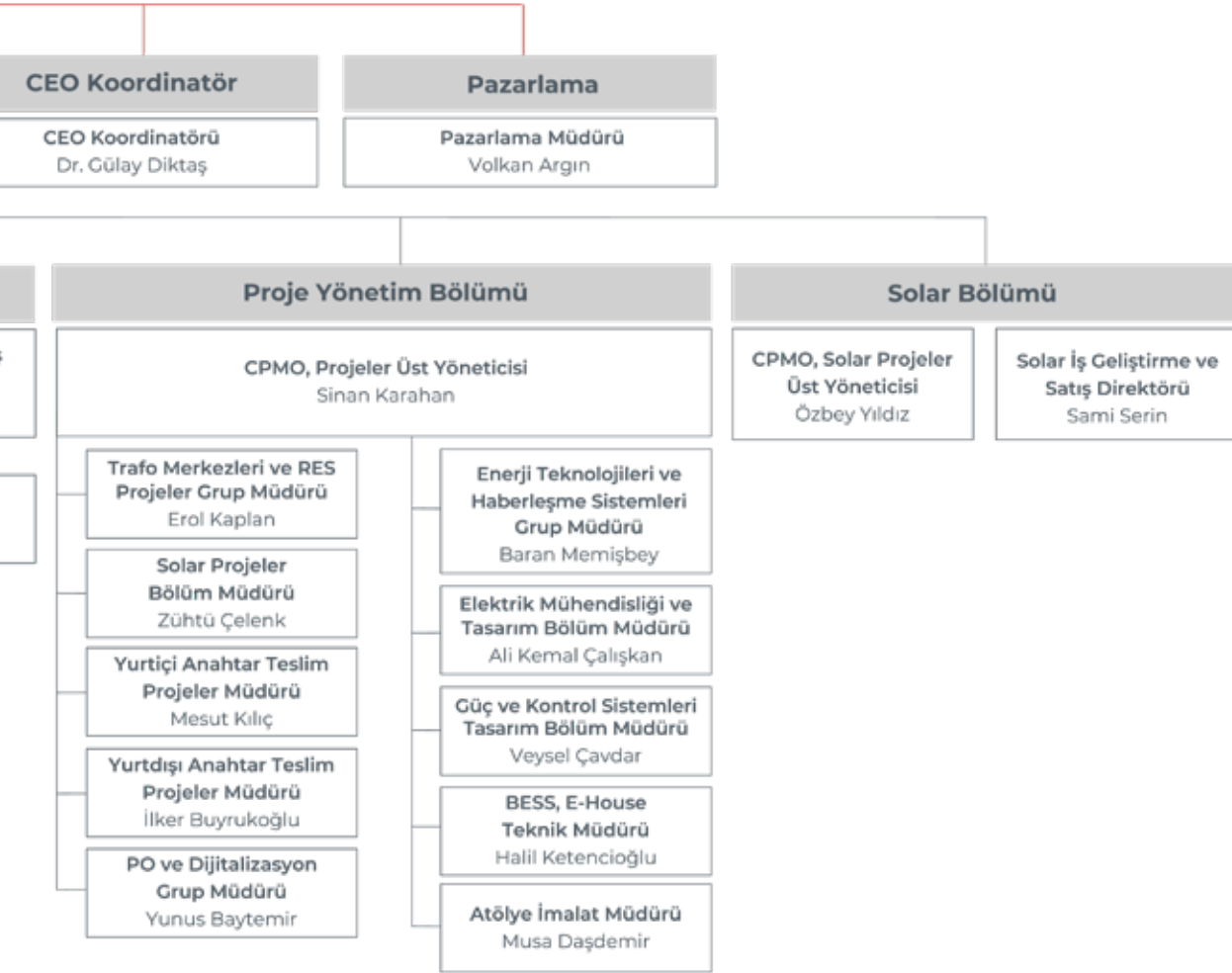
Tekliflendirme süreçleri, YEO'nun stratejik hedeflerine ulaşmada satış, yurtdışı ve yurtiçi iş geliştirme, solar iş geliştirme gibi fonksiyonları ile temel operasyonlarını etkileyen süreçlerdir ve YEO'nun daha sağlam adımlar ile geleceğe yürümesini sağlar.

Pazarlama

Kurumun imajını hedef kitlelere karşı korumak ve geliştirmek için yürütülen pazarlama çalışmalarının devamlılığını ve markanın temsili YEO için kritik önem arz etmektedir. Dış ve iç hedef kitlelere mesajların kontrollü iletimi ve işveren markası inşası YEO'nun kimliğini sağlamlaştırmasında en önemli unsurlardandır.

Kani, CEO

IZ



Mali ve İdari İşler

Finans, Muhasebe, İç Denetim, İdari İşler, Satın Alma, Dış Ticaret ve Lojistik faaliyetleri, YEO operasyon süreçlerinin etkileşimli ve profesyonel bir biçimde gerçekleşmesini sağlar. Çevik ve yetkin ekibimiz, modern sistemleri klasik yapılara uyarlayarak başarılı sonuçlar üretmekte ve YEO için zincirin en önemli halkasını oluşturmaktadır.

Teknik Bölümler

Modern teknik ve mühendislik kabiliyetleri kullanılarak çeşitli tür ve ölçekte projeyi başarı ile tamamlayabilen uzman kadromuz; Mühendislik, Elektrifikasyon, Otomasyon ve Endüstriyel Yazılım-Kontrol Sistemleri Çözümleri, Güneş Enerjisi Santralleri Yapımı, Elektrik, Kontrol ve Otomasyon Panolarının Üretimi, Dijitalizasyon,

IoT & Haberleşme Çözümleri, Güç Sistemleri çözümleri ve anahtar teslim projelerini yenilikçi yöntemler ile optimal bir biçimde gerçekleştirmektedir.

İnsan Kaynakları

İşe Alım, Özlük-Bordro ve Performans Kariyer Yönetimi'nden oluşan organizasyon, doğru işgücü yatırımlarının yapılarak YEO İnsan Kaynakları Yönetimi'nin daha nitelikli, daha etkin ve başarılı yapılandırılması için çalışan köşe taşlarından biridir. İnsan kaynakları, çalışan ve yöneticilerinin görev tanımlarının doğru belirlenmesi, süreçlerin ve görevlerin doğru paylaşılması ile ekibin operasyona ayırdıkları zamanı, stratejik ve kritik konulara ayırmasını sağlayarak verimliliğin artmasına yardımcı olmaktadır.



ÇEVİRİ

Tüm dünyaya kaliteyi en kısa



a sürede hızlı ve güvenli sunmanın gururuyla.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

YEO İnsan kaynakları politikasının temel hedefi, şirket misyon ve vizyonu doğrultusunda mükemmel iş sonuçlarına ulaşmak için değer yaratan çevik insan kaynakları stratejileri oluşturmak ve bunları uygulamaktır.

2020 yılından itibaren yaşanan küresel salgın çalışma koşullarını ve çalışanların işverenlerden beklentilerini oldukça farklılaştırdı. Bu durum, yeni bir düzen kurma ihtiyacını ortaya çıkardı. Şirketimiz bu zorlu süreçte çalışanlarının yanında olduğunuzu gösterdi ve değişen koşullara uyum sağlayarak onları değerli hissettirmeye devam etmeyi hedefledi. Çalışanlarının işlerine sağlıklı ve güvenli bir şekilde devam edebilmeleri için gerekli düzenlemeler yapılarak farklı çözümler üretildi. Çalışanlara evden çalışma imkanı sunularak; geçiş döneminde evden nasıl verimli çalışabilecekleri konusunda bilgilendirmeler yapıldı.

Uzun vadeli ve sürdürülebilir bir başarıya yönelik sürekli gelişme ve iyileşme ruhunu içselleştirme yeterliliğine ve istekliliğine sahip ekip yaratma, doğru işe doğru bireyi seçme, motivasyon ve bağlılığı artırma, devamlılığı sağlama, kaliteyi yükseltecek süreç ve sistemlerle çalışanların güvenli bir ortamda performans sergileyebilmeleri için politika ve prosedürler oluşturma, bireysel ve kurumsal performansı sürekli geliştirmeye büyük önem verilmektedir.

Ayrıca dijitalleşme dönüşümü döneminde, çalışanlarımızın kişisel gelişimlerinde çevrimiçi eğitim platformlarından yararlanmalarına imkan sunulmaktadır. Bu sayede çalışanların istediği zaman ve yerde, bilgiye erişimleri kolaylaştırılmaktadır.

Aynı zamanda çalışanların İngilizce seviyelerinde ilerlemelerine katkı sağlamak amacıyla, her hafta 3 gün 15 dakikalık görüşmelerle konuşma düzeylerindeki gelişimleri takip edilmektedir.

Bu yıl en önemli eğitim projesi ise 'Liderlik Gelişim Programı' oldu. Bu program şirket çalışanı olan 16 liderin 360 derece değerlendirildiği bir sistem üzerinden gelişim haritalarının çıkarıldığı, kişilere özel koçluk seansları ile bu gelişimin takip edildiği ve aynı zamanda çevrimiçi olarak 16 liderin yetkinliklerini geliştirdiği 4 eğitim modülünden oluşmaktadır.

Öncelikli İnsan Kaynakları Politikamız



Mutlu Çalışanlar

İş birliği ve uyum içinde, tutku ile işini yapan çalışanlar



Çeşitlilik

Açık fikirli, empati kurabilen ve farklı coğrafyalardaki çalışanlarla küresel bir şirket kültürü yaratma



İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışan sağlığı ve güvenliğine önem verme



Yaratıcılık

Dijitalizasyon çağında son teknolojileri baz alarak çalışanların yaratıcılıklarını artırma



Kariyer Gelişimi

Kişisel gelişim ve başarıya yönelik kariyer basamakları sunma

	2019	2020	2021
Yönetim	6	6	10
Mali ve İdari İşler	29	30	27
İş Geliştirme	13	14	11
Operasyon	124	113	170
Pazarlama	1	2	2
İnsan Kaynakları	2	3	6
Ar-Ge Tasarım / Mühendislik	35	38	43
Toplam	207	201	342
Lisans	105	107	110
Önlisans	28	26	23
Lise	60	60	56

ÇÖZÜMLER

Kaliteli hizmetleri, gücü ve partnerleriyle sektörde konumlanmış olan **YEO**, güçlü alan uzmanlığı ile entegre tek noktadan “Anahtar Teslim” Elektrifikasyon, Otomasyon, Dijitalizasyon ve Mühendislik çözümleri sunmaktadır. Kaliteyi ön planda tutan, projelere değer katan ve yatırım maliyetlerini düşüren, dizayndan montaj ve devreye almaya, yüksek gerilimden otomasyon ve dijitalizasyona kadar uçtan uca akıllı çözümler sunmaktadır.

1. Mühendislik Çözümleri

YEO, başta enerji (üretim, iletim & dağıtım) olmak üzere, su & atıksu, petrol & gaz, maden & çimento ve proses endüstrisi sektörlerinde mühendislik hizmetleri vermektedir.

- Yüksek Gerilim (500 kV e kadar) Trafo Merkezleri Primer-Sekonder Sistem Tasarımı
- Orta Gerilim (36kV) Sistemi Tasarımı
- Güç Sistemleri Modelleme ve Şebeke Analizleri
- Röle Koruma Koordinasyon Hesapları
- Yük Akış Analizi ve Kısa Devre Hesapları
- Ark Flaş Analizi ve Harmonik Analizleri
- Transformatör ve Jeneratör Hesapları
- Ekipman Boyutlandırma Hesapları (Kablo kesit, kablo taşıma sistemleri, Akım-Gerilim Trafo hesapları ve kompanzasyon hesapları)
- Topraklama, Yıldırımdan Korunma, Aydınlatma Hesapları
- Elektrifikasyon Projelendirme (Güç Dağıtım Planları, Tava, Aydınlatma, CCTV, Yangın, Telefon, Haberleşme, Topraklama, Yıldırımdan korunma vb.)
- Alçak Gerilim Pano (ana dağıtım, kompanzasyon, otomasyon, motor yol verme, kontrol & kumanda vb.) Tasarım ve Projelendirme
- Otomasyon Sistemlerinin Tasarımı
- Enstrümantasyon Seçimleri ve Projelendirme
- Endüstriyel IoT Sistemlerinin Tasarımı
- Güneş Enerjisi Santrallerinin Tasarımı (fizibilite, dizayn, enerji üretim hesapları vb.)



YEO'nun mühendislik kabiliyeti orta ve uzun vadedeki stratejik planlamalarında önemli yer tutmakta; iş geliştirme ve yapım alanlarında gücüne güç katmaktadır.



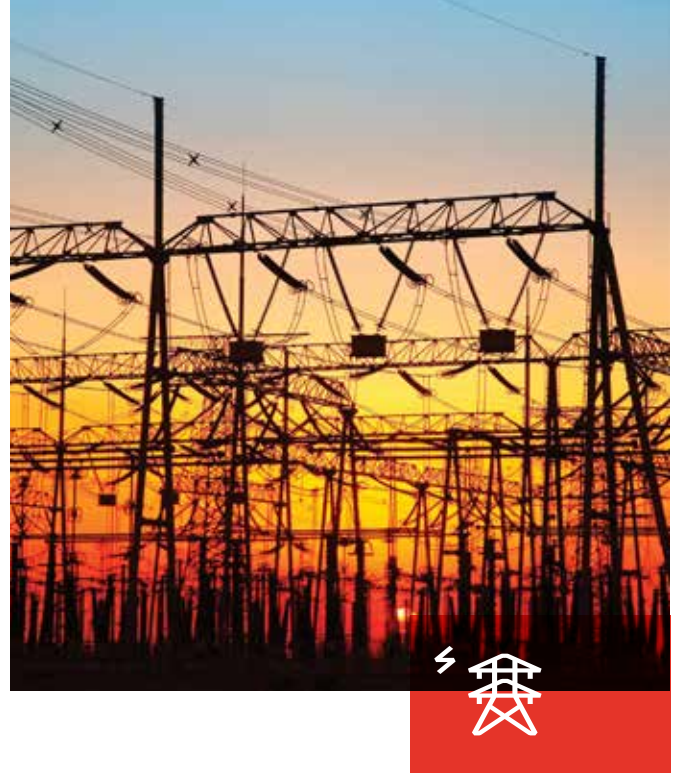
2. Otomasyon Çözümleri ve Endüstriyel Yazılım-Kontrol Sistemleri

Otomasyon çözümleri ve endüstriyel yazılım-kontrol sistemleri, enerji (üretim, iletim & dağıtım), su & atık su, petrol & gaz, maden & çimento ve proses endüstrisi sektörlerinde, tesislerin işleyişini sağlayan OG paneller, MCC paneller, transformatörler, jeneratörler, yüksek gerilim röle, orta gerilim röle, yüksek gerilim kesici vb. gibi elektriksel ekipmanlar ile akış, basınç, seviye, sıcaklık ölçer vb. gibi enstrümanlar, vanalar, aktüatörler, pompalar, tüm bu ekipmanlardan gelen verileri veya bu ekipmanları kontrol etmek için gerekli olan sinyalleri taşımak için iletişim altyapısı (Ethernet switchler, seri dönüştürücüler, fiber optik switchler, routerlar vb.), tüm sistemin otomatik olarak izlenmesini ve kontrol edilmesini sağlayan SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition System), DCS (Distributed Control System), PLC (Programmable Logic Controller), MES (Manufacturing Execution System), PLM (Product Lifecycle Management), ERP (Enterprise Resource Planning) gibi bileşenlerden meydana gelir.

3. Elektrifikasyon Çözümleri

Elektrifikasyon; tüketici noktada gerekli orta gerilim ekipmanları, trafo, jeneratör, elektrik dağıtım, tesis içi tüm kablolama, aydınlatma, topraklama, paratoner ve yangın, data, telefon gibi tüm zayıf akım sistemlerini içermektedir. Tesis elektriğinin şebeke ile entegrasyonunun sağlanması ve tesis içerisine uygun şekilde dağıtılması için gerekli olan altyapılardır. YEO faaliyet gösterdiği sektörlerdeki tüm elektrifikasyon çözümlerini kendi bünyesindeki ekiplerle sunabilmektedir. Elektrifikasyonda gerekli olan mühendislik, dizayn ve projelendirme işlerinin tamamı da yine YEO'nun bünyesindeki ekipler tarafından yapılmaktadır.

Elektrifikasyon işlerinin tamamını tek elden yapabilme kabiliyeti, YEO'ya rekabet gücü kazandırmakta ve tercih edilebilir konumda olmasını sağlamaktadır.



4. Dijitalizasyon, IoT ve Haberleşme Çözümleri

Artan endüstriyel otomasyon talebi, varlıkların merkezileştirilmiş olarak izlenmesine ve kestirimci bakıma duyulan ihtiyacın büyümesi, artan sayıda akıllı cihaz ve sensörlerden toplanan verilere daha güvenli, hızlı ve lokasyondan bağımsız ulaşabilme gerekliliği gibi faktörler dijitalizasyon ve IoT sektörünün büyümesini yönlendiren ana faktörlerdir. Dijitalizasyon ve IoT altyapısı aşağıdaki ana bileşenlerden oluşmaktadır:



Bulut Bilişim Platformları



Endüstriyel IoT



Arttırılmış Gerçeklik



Sanallaştırma



İleri Düzey Veri Analitiği

Enerji sektöründe ise gelişmiş enerji yönetim sistemleri ile enerjinin dijital dönüşümü ve yükselişi kaçınılmaz bir gerçek haline almıştır. Enerji varlık yönetimi ile en düşük bakım maliyetinde en yüksek sistem performansını elde etmenin ve bu performansı iş, tarife ve yük bağlamına yerleştirmenin enerji yatırımcıları için önümüzdeki yıllarda olmazsa olmaz haline gelmesi beklenmektedir.

Gelişmiş enerji yönetim sistemleri ile enerjinin dijital dönüşümü ve yükselişi, kaçınılmaz bir gerçek haline almıştır. Burada, enerji varlık yönetimi ön plana çıkmaktadır. Enerji varlık yönetimi, en düşük bakım maliyetiyle en yüksek sistem performansını elde etmek ve bu performansı iş, tarife ve yük bağlamına yerleştirmek için enerji kaynağı varlıklarını profillemeye ve değerlendirme sürecidir. Bu süreç, enerji üretimini en üst düzeye çıkarmaya, kesinti süresini en aza indirmeye, işletme & bakım maliyetlerini azaltmaya yardımcı olmaktadır. Bu sebepten özellikle yüksek gerilim trafo merkezlerindeki gerek primer gerekse sekonder ekipmanlar anlık olarak izlenmeli, kestirimci bakım faaliyetleri planlanmalı ve gerçekleştirilmelidir.

5. Güç Sistemleri Çözümleri

Güç sistemleri; elektrik gücünü sağlamak, aktarmak ve kullanmak için oluşturulan bir elektrik bileşenleri ağıdır. Elektrik şebekesi, genel olarak gücü sağlayan jeneratörlere, gücü üretim merkezlerinden yük merkezlerine taşıyan iletim sistemine ve gücü yakındaki evlere ve endüstrilere besleyen dağıtım sistemine bölünebilir. Trafo merkezleri, enerji iletim ve dağıtım hatları, Enerji Yönetim Sistemleri (Energy Management Systems – EMS), Şebeke Yönetim Sistemi (Distribution Management System – DMS), Network Manager SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition) güç sistemlerinin önemli bileşenleridir.



6. Elektrik, Kontrol ve Otomasyon Panolarının Üretimi

YEO'nun aşağıdaki alçak gerilim panolarını ürettiği bir pano üretim tesisi vardır:

- Ana Dağıtım Panoları
- Kompanzasyon Panoları,
- MCC Panoları
- PLC, DCS, RTU Panoları,
- Koruma & Kumanda Panoları

Üstlendiği tüm projelerdeki elektrik ve otomasyon panolarını kendi ekipleriyle dizayn edip; bu tesiste üretmektedir.

ABB'nin resmi pano partneri olan YEO, tip test sertifikalı alçak gerilim panolarının imalatlarını yapabilmektedir

7. Enerji ve Proses Endüstrilerine Teknolojik Ürün Satışı

YEO; ABB, Hitachi, Schneider, Rockwell, Huawei, PTC gibi dünya çapında sektörde lider firmalarla uzun süreli çözüm ortaklıkları kurmuştur. Söz konusu şirketlerin proses entrümanları, frekans konvertörleri, PLC, haberleşme cihazları, RTU, SCADA ve benzeri teknolojik donanım ve yazılımlarının satışını gerçekleştirmektedir. Satış öncesi ürün seçimi ve konfigürasyonların oluşturulması ile satış sonrası teknik ve devreye alma desteği de vermektedir.



8. Güneş Enerjisi Santralleri Yapımı

Küresel ısınmayla ilgili tüm dünyada devletler, kurumlar ve hatta bireyler için karbondan arındırma politikalarının izlendiği günümüzde, öncülerinden olduğu yenilebilir enerji alanında Türkiye, yatırımlarına hız kesmeden devam ediyor. YEO'nun desantralizasyon (dağıtıklaşma), dijitalizasyon ve dekarbonizasyon (karbonsuzlaştırma) odaklı faaliyetlerinin başında, dünyadaki butrende uyumlu olarak, güneş enerjisi santralleri (GES) kurulumları geliyor. YEO, gerek kendi bünyesindeki ekibi, gerekse iştirakleriyle, çatı, arazi ve yüzer tipte güneş enerjisi tesislerinin anahtar teslim projeler gerçekleştiriyor. Bu kapsamda mühendislik, ürün tedariki, kurulum ve işletme bakımın yanı sıra, proje geliştirme alanında faaliyetlerini de büyütüyor.

YEO Solar

YEO Solar, YEO'nun kendi bünyesindeki ekibiyle Türkiye, Avrupa ve Afrika'da anahtar teslim kurulum hizmetlerini yürüten markasıdır. Pazarla öncülük eden firmalar arasında yer alan YEO Solar, sunduğu uçtan uca inşaat, mekanik, elektrik, dijitalizasyon çözümleriyle rekabetçi, kaliteli ve zamanında projeler gerçekleştiriyor. Bu projelerde, YEO'nun trafo merkezleri, elektrifikasyon ve otomasyon alanındaki derin tecrübesinden yararlanıyor. YEO Solar'ın Türkiye'de faaliyet gösterdiği başlıca alanlar;

- **Hibrit Güneş Enerji Tesisleri:** 1 Temmuz 2020'de yürürlüğe giren Lisanslı Üretim Tesislerine ilişkin mevzuat değişikliğinde, ana kaynağı rüzgar, termik, jeotermal, hidroelektrik, kojenerasyon, biyogaz ve diğer tüm lisanslı santrallere, kendi iç tüketimlerinde kullanmak ve tesisin verimliliğini artırmak için yardımcı kaynak olarak GES kurulumuna müsaade edildi. 2020 ve 2021 yıllarında mevzuatın tam olarak yürürlüğe girememesinden ötürü, birkaç proje dışında gerçekleşen proje olmadı. Mevzuatın işlenmesi ile, 2022 yılında bu alanda ciddi bir kurulum bekleniyor. YEO, toplam potansiyelin 20.000 MWp öngördüğü bu alanda hizmet verdiği mevcut lisanslı enerji yatırımcılarıyla ciddi bir networke sahip olan ve yatırımcıların en güvendiği firmalardan biri haline geldi. Bunun ilk örneği olarak, Enerjisa Üretim A.Ş. ile 27.6 MWp kurulu güçte GES'in kurulumu için sözleşme imzalamıştır.
- **Çatı Tipi Güneş Enerji Tesisleri:** Mayıs 2019'da yürürlüğe giren yönetmelikle; endüstriyel, ticari tesisler ve meskenlerin çatısına GES kurarak, tüketilen enerjinin güneşten sağlanması ve fazla enerjinin şebeke işletmecisine satılmasına olanak sağlandı. Bununla birlikte, Türkiye'de her yıl yaklaşık 500 MWp (yaklaşık 5 milyon metre kare çatı) kurulu gücünde tesis devreye alınıyor. Artan elektrik fiyatları ve enerji arzındaki tehditler nedeniyle, yıllık kurulum miktarının artması bekleniyor. YEO, endüstriyel tesislerdeki müşterilerine bu alanda hizmet veriyor.
- **Arazi Tipi Güneş Enerji Tesisleri:** 9 Mayıs 2021'de yayınlanan Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği'ndeki değişiklikle birlikte yatırımcılara, aynı dağıtım bölgesinde olmak koşuluyla, tüketim noktasından bağımsız bir araziye GES kurarak, tüketimiyle mahsuplaştırma ve fazlasını şebeke işletmecisine satma hakkı tanındı. Bu kapsamda, belirli bir kapasite tahsis edildi ve projeler geliştirildi. YEO, bu tesislerin anahtar teslim kurulumu ve proje geliştirilmesi için de yatırımcılarla iş birliği yapıyor.
- **Yurtdışındaki Güneş Enerjisi Santrali Projeleri:** YEO, özellikle Avrupa'daki gelişmeleri yakından takip ediyor. Olgunlaşmış ve olgunlaşmamış pazarlarda anahtar teslim kurulum hizmetleri vermek için faaliyetler sürdürüyor. Bu konuyla ilgili yapılan faaliyetler gizlilik esası doğrultusunda hassasiyetle yürütülüyor. Yapılan çalışmalar resmi kanallar aracılığıyla ayrıca yapılacaktır.

yürütülüyor.Yapılan çalışmalar resmi kanallar aracılığıyla paylaşılacaktır.

YEO ticari yapılar ve meskenler için farklı modeller üzerinde çalışırken, iştirakleriyle birlikte GES alanındaki faaliyetleri çeşitlendirme amacıyla da çalışmalar yürütüyor;

Marinergy: YEO'nun %50 hissesine sahip olduğu Marinergy Yenilenebilir Enerji İnşaat ve Ticaret A.Ş., yüzer GES alanında mühendislik, yüzer sistemler geliştirme ve üretimi, ürün tedarigi, kurulum ve işletme bakım hizmetleri vermek için kuruldu. Türkiye'de özellikle hibrit GES kapsamında HES'lerin rezervuarları üzeri, belediyelerin göletleri üzeri ve diğer tatlı veya tuzlu suların üzeri potansiyel pazarlardandır. Marinergy, sadece Türkiye'de değil, özellikle MENA (Ortadoğu, Kuzey Afrika), CEE (Merkez ve Doğu Avrupa) ve Batı Avrupa'da bu alanda deniz operasyonları ile ciddi bir filooya sahip Aras Deniz İnşaat ile, GES bilgi birikimi ve operasyonları kabiliyetine sahip YEO, güçlerini birleştirdi. Ortaklığın sağladığı kabiliyet bakımından nadir firmalardan biri olup, bu alandaki hizmet eksiğini gidermek için kuruldu. Marinergy'nin, orta vadeli projeksiyonu arasında deniz üstü rüzgar santrallerinin kurulumunda faaliyet göstermek de yer alıyor.

DEFIC Globe: DEFIC Globe, küresel ölçekte kapsamlı yenilenebilir enerji projeleri geliştirme, anahtar teslim kurulum ve finansal hizmetler sunmak için 2021 yılında kuruldu. Bu birliktelik



kontratların yapılması, lisans başvuru süreçlerini kapsayacak şekilde proje geliştirme, finansal hizmetler, anahtar teslim kurulum ve işletme bakım çözümleri sunuyor. Böylece, yatırımcılara tek elden, tüm hizmetlerin sağlanması ile yatırım riski minimize ediliyor.

YEO, gerek kendi bünyesindeki markası olan YEO Solar, gerekse yukarıda bahsedilen iştirakleriyle, daha iyi bir dünya için çalışmalarını derinleştirerek ve sektörde sağlam konumunu güçlendirerek bu alandaki faaliyetlerini artırmayı hedefliyor.

Anahtar Teslim Çözümler



Keşif, Analiz ve Fizibilite



Mühendislik ve Tasarım



Finans Çözümleri



Tedarik



Kurulum ve Devreye Alma



İşletme ve Bakım

SEKTÖRLER

3 kıtada 25 ülkede 200'den fazla projede görev alan **YEO**, Yenilenebilir Enerji, Su ve Atık Su, Maden ve Çimento, Petrol ve Gaz başta olmak üzere pek çok farklı sektörde faaliyetlerini yoğunlaştırmakta; güçlü alan uzmanlığı ile entegre "Anahtar Teslim" çözümler sunmakla birlikte Türkiye'de ve yurtdışında çok sayıda proje gerçekleştirmektedir. **YEO**, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde fark yaratmak ve liderliğini sürdürmek için çalışmaktadır.

1. Yenilenebilir Enerji

Yenilenebilir enerji, ülkelerin enerji ihtiyaçlarının yerli kaynaklarla karşılanması ve dışa bağımlılıklarının azaltılması açısından büyük önem arz etmektedir. Enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesi, sürdürülebilir enerji kullanımının sağlanması ve çevreye verilen zararların en aza indirilmesi açısından da son derece önemlidir.



Yenilenebilir enerji alanı, **YEO**'nun orta ve uzun vadedeki stratejik planlamalarında önemli yer tutmaktadır. Bu alandaki iş geliştirme, araştırma, ürün ve çözüm üretme faaliyetleri yüksek konsantrasyon ile devam etmektedir.

a. Güneş Enerjisi Santralleri

Güneş enerjisi yeryüzünde en yaygın bulunan yenilenebilir enerji kaynaklarından biridir. Son dönemde gerçek- leştirilen güneş enerjisi üretim ve depolama teknolojilerindeki ilerleme ile birlikte maliyetlerin hızlı bir şekilde düşmesi bu alandaki yatırımların sayısını artırmaktadır.

YEO'nun bu alandaki en önemli avantajı; keşif ve analiz, finans, mühendislik, tedarik, kurulum, ve devreye alma süreçlerini kapsayan, gerek arazi tipi, çatı üstü ve gerekse yüzer güneş enerjisi sistemlerini anahtar teslim gerçek- leştirebilmesidir. **YEO**, yurtiçi ve yurtdışında çok sayıda güneş enerjisi santrali yapımı projesinde yer almıştır. Özellikle yürürlüğe giren çatı ve hibrit mevzuatları ile birlikte güneş enerjisi santrali yatırımlarında ciddi bir potansiyel oluşmuştur ve **YEO** bu alandaki yatırımlarda faaliyetlerini yoğun bir şekilde devam ettirmektedir. Bununla birlikte; özellikle Avrupa pazarı başta olmak üzere sektörde ciddi anlamda büyümeyi hedeflemektedir.

b. Rüzgar Enerjisi Santralleri

Rüzgar projeleri büyük ve kompleks yapılardır. Ancak elektrik ekipmanlarının ve ilgili koruma cihazlarının düzgün çalışması ve güvenilirliği, doğrudan kullanılan elektrik ekipmanlarının ürün ve montaj kalitesine bağlıdır.

YEO, rüzgar enerjisi sektöründe aşağıdaki iş kalemlerini içerecek şekilde elektrifikasyon, kontrol sistemleri ve inşaat alanlarında hizmet vermektedir:

- ENH (Enerji Nakil Hattı) & EİH (Enerji İletim Hattı)
- Yüksek gerilim trafo merkezi
- Kontrol ve kumanda binası inşaatı
- Rüzgar parkı orta gerilim kablolama
- Rüzgar izleme ve tahmin merkezi ile haberleşme
- Uzaktan izleme, işletme, üretim optimizasyonu yazılımları

c. Biyokütle & Biyogaz Enerjisi Santralleri

YEO, biyogaz & biyokütle enerji santrallerinde elektrifikasyon (orta gerilim ve alçak gerilim altyapısı, uzaktan izleme optimizasyonu), otomasyon (kontrol sistemi & SCADA), enstrümantasyon (debi, basınç, seviye, sıcaklık, analitik ölçümler) alanlarında dizayn, tedarik, montaj ve devreye alma çalışmalarını tek elden yapabilme avantajı sunmaktadır. **YEO**, son yıllarda çok sayıda biyogaz & biyokütle projesinde görev almış ve başarı ile tamamlamıştır. Bu sayede, karbondioksit emisyonunun engellenmesine katkıda bulunmaktadır.

d. Jeotermal Enerjisi Santralleri

YEO, jeotermal enerji sektöründe elektrifikasyon, enstrümantasyon ve kontrol sistemleri alanlarında aşağıdaki hizmetleri sunmaktadır:

- Santral otomasyonu (buhar türbini kontrolü, yardımcı üniteler)
- Jeneratör uyarma, koruma, senkronizasyon
- Motor kontrol panoları (frekans konvertörleri, yumuşak yolvericiler, yıldız-üçgen, direkt yol verme)
- Re-enjeksiyon pompaları ve soğutma fanları için enerji verimliliği uygulamaları
- Enstrümantasyon (debi, basınç, seviye, sıcaklık, analitik ölçümler)
- Yüksek gerilim trafo merkezi
- Uzaktan izleme ve optimizasyon

2. Enerji İletim ve Dağıtım Şebekeleri

YEO, trafo merkezleri ve enerji iletim ve dağıtım hatlarının yapımında elektrifikasyon, otomasyon ve endüstriyel haberleşme ile güvenilir güç iletimi ve dağıtımını sağlamak için EMS (Enerji Yönetim Sistemi), GMS (Enerji Üretim Sistemi), APM (Varlık Performans Yönetimi) gibi birinci sınıf çözümler sunmaktadır.



a. Yüksek Gerilim Trafo Merkezleri (Substations)

YEO, 110kV'dan 500kV'a kadar geniş bir aralıktaki yüksek gerilim trafo merkezlerinde dizayn & mühendislik, tedarik, inşaat, montaj, test ve devreye alma süreçlerini kapsayan anahtar teslim yapım hizmeti vermektedir.

Trafo merkezleri büyük ve kompleks yapılardır. Güvenilir bir trafo merkezi doğru bir mühendislik ve proje yönetiminden başlamak üzere, primer ve sekonder ekipman kalitesine ve etkin bir şantiye yönetimi ile montaj kalitesine bağlıdır.

YEO, tüm dizayn, elektrik, mekanik ve inşaat işlerini kendi bünyesindeki bilgi birikimi yüksek ekipler ile yapabilmektedir. **YEO**'yu rakiplerinden farklı kılan en önemli hususlardan biri bünyesinde inşaat konusunda uzman kadrolarının bulunmasıdır.

Üst düzey yalıtım özelliğine sahip Gaz İzoleli Trafo Merkezleri (GIS), Hava İzoleli Şalt Sahalarına (AIS) göre çok daha az yer kaplaması sebebi ile tercih edilmektedir. Gaz İzoleli Şalt Sahaları (GIS), SF6 gazı ile izole edilen metal kaplı, iyi bir şekilde muhafaza edilmiş yeni teknolojilerle tasarlanmaktadır. Bu sistemlerdeki kesiciler, ayırıcılar, akım-gerilim transformatörleri ve metal muhafazalar SF6 gazı içerisinde yer almaktadır.

Bakım onarımları düzenli yapılırsa; tesisin çalışma ömrü diğer şalt tesislerine göre çok daha uzun olmaktadır. Düşük bakım maliyeti ve hızlı kurulum yapılması nedeniyle sıkça tercih edilmektedir.

YEO, 400kV gerilim seviyesine kadar Gaz İzoleli Trafo Merkezlerinin tüm detay mühendislik çalışmaları da dahil olmak üzere anahtar teslimi kurulumunu gerçekleştirmektedir. Dünyanın alanında önde gelen üreticilerinin ekipmanlarını kullanarak bir çok üst düzey proje gerçekleştirdiğinden dolayı; müşterilerinden gelecek marka ve model taleplerini rahatlıkla karşılayabilmektedir. **YEO**'nun markadan bağımsız çözüm sunabilme kabiliyeti, bu sektöre de en doğru teknik çözümü en rekabetçi bir şekilde sunma imkanı vermektedir.

Mobil trafo merkezleri, tesislerin enerji ihtiyacını karşılamak için taşınabilir platformlar üzerinde imal edilen trafo ve dağıtım merkezleridir.



YEO, projenin özel teknik gereksinimlerini karşılayacak şekilde dizayn edilmiş; treyler, platform, vagon ve gemi üzerinde çözümleri ile hizmet vermektedir. **YEO**'nun her bir projede istenilen teknik gereksinimlere özel esnek çalışma yapabilme kabiliyeti bu alandaki en önemli avantajdır.

b. Dijital Trafo Merkezi Çözümleri

Yüksek gerilim trafo merkezlerinde ekipmanlar arası bağlantılar için genellikle kilometrelerce sinyal kabloları kullanılmaktadır. Bu yöntem, bir trafo merkezi ortamında operatörlere ve ekipmanlara yönelik olası hayati güvenlik risklerini içermekle birlikte arıza kaynağı oluşturur ve pahalı test & bakım işlemlerine sebebiyet verir. Dijital trafo merkezleri, iletim ve dağıtım şebekelerinde varlık yönetimi ile kestirimci bakım faaliyetlerinin planlanmasını böylelikle sorunların ortaya çıkmadan önce tespit edilmesini sağlar. Çok fazla miktarda veri gerçek zamanlı olarak kullanılabilirdiği için, şebeke bütünlüğü sağlanarak elektrik kesintileri azaltılır.

YEO, dijital trafo merkezlerinde dizayn ve mühendislik çalışmaları, IEC61850 iletişim protokolü ile haberleşme altyapısının kurulması, SCADA sisteminin teşkil edilmesi, varlık yönetimi entegrasyonu uygulamaları yapmaktadır.

c. Enerji Şebekesi Kontrol Sistemleri

YEO, sürekli değişen arz talep dengesindeki enerji akışını doğru bir şekilde kontrol edebilmek için; enerji santralleri, trafo merkezleri, enerji iletim ve dağıtım hatları gibi enterkonnekte şebekeyi oluşturan tüm bileşenleri tek bir merkezden izleme ve kontrol etme imkanı sunan kontrol, kumanda ve veri toplama sistemi (SCADA), enerji yönetim sistemi (EMS), generatör kontrol sistemi (GMS) çözümleri üretmektedir.

YEO'nun kurmuş olduğu sistemler yapay zeka algoritmalarını kullanarak; geçmiş verilerle şebekenin mevcut durumunu karşılaştırıp, analiz edip yakın gelecekteki talep için yaklaşımda bulunabilmekte, coğrafi ve mevsimsel koşulları değerlendirerek yenilenebilir enerji santrallerinin üretimlerinde gerçeğe en yakın tahminleri gerçekleştirebilmekte ve konvansiyonel enerji üretim tesisleri ile birlikte tüm enerji şebekesinin en verimli noktada, en düşük maliyetle ve en güvenilir seviyede çalışmasını sağlamaktadır.





d. Enerji Dağıtım Şebekesi Çözümleri

YEO, elektrik dağıtım şebekelerindeki orta gerilim merkezlerinin uzaktan izlenmesi, arızanın anlık olarak tespiti, uzaktan manevra yapılabilmesi, arıza & bakım ekiplerinin en hızlı bir şekilde sahaya sevk edilmesi için SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition), DMS (Distribution Management System), OMS (Outage Management System) çözümleri sunmaktadır. SCADA sistemi hali hazırda kurulu dağıtım şebekeleri için dağıtım merkezlerinin SCADA sistemine entegrasyonunu sağlamaktadır.

YEO, elektrik dağıtım şebekelerinde oluşan harmoniklerin ve reaktif güç akışından kaynaklanan güç kalitesi problemlerinin ortadan kaldırılması amacıyla statik VAR kompanzastörü (SVC), manyetik kontrollü reaktör (MCR), statik kompanzator (STATCOM) ve aktif güç filtreleri (APF) gibi çözümler sunmaktadır.

YEO, elektrik dağıtım şebekelerinde arz talep dengesinde oluşabilecek dengesizliklerde; kısa süreli güç desteği ile ani gerilim dalgalanmaları ve frekans bozulmalarının önüne geçmeyi sağlayan enerji depolama çözümleri de sunmaktadır.

3. Su & Atık Su Tesisleri

Dünyada henüz yaklaşık 2 milyar insan temiz suya ulaşamamaktadır. Tüm bu nedenlerden dolayı; suyun kaynağından başlayarak kullanıldığı son noktaya kadar olan tüm proseslerin ve döngünün izleme ve kontrolü için otomasyon ve akıllı su yönetim sistemlerine ihtiyaç her geçen gün artmaktadır. Daha temiz, daha güvenilir ve daha verimli su tesisleri ve şebekeleri inşa edebilmek için otomasyon teknolojileri önemli bir rol üstlenmektedir.



YEO, tüm bu otomasyon sistemlerini ve akıllı su yönetim sistemlerini sunmakla ve uygulamakla birlikte; aynı zamanda su tesislerinde her türlü gerilim seviyesindeki elektrifikasyon işlerini de anahtar teslimi gerçekleştirmektedir.

Gelişmekte olan ülkelerde su kayıp kaçaklarını azaltmaya yönelik daha otomasyonel ve dijital çözümler ön plana çıkarken; suya ulaşımında sıkıntısı olan ülkelerde yüksek miktarda altyapı yatırımları olması beklenmektedir.

Uzun yıllardır çok sayıda ulusal ve uluslararası öneme sahip su projelerinde yer alan **YEO**, su ile ilgili aşağıdaki proseslerin tamamına yönelik anahtar teslimi elektrifikasyon ve otomasyon çözümleri sunmaktadır.

- Su İletim ve Dağıtım Şebekeleri
- Atıksu Arıtma Tesisleri
- İçme suyu Arıtma Tesisleri
- Desanilasyon ve Demineralizasyon Tesisleri
- Pompa İstasyonları
- Sulama Sistemleri

YEO; ABB, Schneider ve Rockwell gibi dünya çapında lider firmalarla işbirliği yapmakta, bu firmaların sunmuş olduğu ürün ve çözümleri kullanmaktadır.

YEO, su sektöründe kazanmış olduğu tecrübeleri kullanarak, yurtiçi ve yurtdışı pazarlardaki önemli projelere dahil olmayı hedeflemekte ve halihazırda bir çok su projesinde yer almaktadır.

4. Maden & Çimento Tesisleri

YEO maden & çimento tesislerinin ve proseslerinin gerektirdiği her türlü elektrifikasyon, yüksek gerilim trafo merkezleri, e-house çözümleri, otomasyon, dijitalizasyon, veri analitiği ve kestirimci bakım çözümlerini dizayn ve mühendislik hesaplamaları da dahil olmak üzere, tek elden sunabilmektedir. Bugüne kadar farklı maden & çimento proseslerinde edinmiş olduğu tecrübe ve referanslar ile dünyanın farklı coğrafyalarında ve ülkemizde planlanan çeşitli maden & çimento yatırımlarını takip etmekte ve bazılarında da halihazırda görev almaktadır.



5. Petrol & Gaz Tesisleri

YEO, petrol ve gazın çıkarılması, depolanması, rafinerilerde ve petrokimya tesislerinde işlenmesi süreçlerinin tamamında performansı artırmak ve riski azaltmak için anahtar teslim elektrifikasyon, otomasyon, dijitalizasyon ve mühendislik hizmetleri sunmaktadır.



Petrol ve gaz prosesleri yüksek derecede tehlikeli prosesler olduğundan yüksek derecede güvenli çözümler ile SIL (Safety Integrity Level – Güvenlik Bütünlük Seviyesi) seviyesi 3 veya 4 olan otomasyon ve kontrol sistemleri ile ekipman kullanımını gerektirir. YEO, off-shore petrol ve gaz platformlarında yüksek güvenli kontrol sistemleri (High Integrity SCADA ve CPU), yangın & gaz algılama ve koruma sistemleri konusunda çok sayıda projede görev almıştır. Ayrıca petrol ve gaz tesislerinin siber saldırılara karşı güvenliği de oldukça önemlidir. Bu nedenle; tüm koruma ve kontrol sistemlerinin dışarıdan gelecek olan siber saldırılara karşı ciddi bir IT altyapısıyla korunması gerekmektedir.

YEO, sahip olduğu tecrübe ve referanslarla Türkiye ve Dünya pazarındaki petrol ve gaz yatırımlarını takip etmekte ve sektördeki payını arttırmayı hedeflemektedir.

6. Proses Endüstrileri

YEO, proses endüstrisi alanındaki uzmanlığı ile disiplinli mühendislik becerilerinin birleşimi sayesinde; müşterilerine kimya, gıda, ilaç, kağıt & karton gibi sektörlerde akışkan transferi, yüksek sıcaklık ve basınç yönetimi, ısıtma & soğutma, dolun & dozaj, karıştırma ve reçete proseslerinde yüksek katma değerli çözümler sunmaktadır.





DİNA

Yaşamın çeşitliliğinden ilham alarak

A photograph of an industrial refinery at night. The scene is dominated by tall, illuminated distillation columns and a complex network of pipes and scaffolding. The sky is a deep, dark blue, and the ground is lit with a strong red glow. The overall atmosphere is one of industrial activity and energy.

MIK

ürettiğimiz bitmek bilmeyen enerjimiz var.

ÇÖZÜM ORTAKLARI

YEO, en iyi çözümler için alanında uzman iş ortaklarıyla çalışarak; kalite hizmet ve memnuniyet sunuyor. Güçlü çözüm ortaklarıyla daha az karmaşık, toplam maliyeti daha az olan ve daha fazla verimli çözümler sağlıyor. Global güçlü firmalarla stratejik partnerlikler gerçekleştirmeye devam ederek; daha da güçlü büyüyoruz. Şirketin çözüm ortakları aşağıda sıralanmıştır:

HITACHI

HITACHI

Hitachi Güç Şebekeleri, 90 ülkede yaklaşık 36.000 kişiyi istihdam eden, yaklaşık 250 yıllık birleşik bir mirasa sahip küresel bir teknoloji lideridir. Merkezi İsviçre'de bulunan işletme, müşterilerine sürdürülebilir mobilite, enerji şebekesinin yönetimi, enerji depolama ve veri merkezleri gibi yüksek teknoloji gerektiren alanlarda hizmet vermektedir. Daha güçlü, daha akıllı ve daha yeşil bir şebeke sağlamak için öncü dijital teknolojiler geliştirmektedir.

YEO; Hitachi Power Grids firmasının partneri olarak güç şebekesi endüstri ve altyapı projelerinde müşterilerine sürdürülebilir enerji altyapısının kurulumunda ve işletilmesinde hizmet vermektedir.

ABB

ABB

ABB, daha üretken ve sürdürülebilir bir gelecek için toplumun ve endüstrinin dönüşümüne yön veren öncü bir küresel teknoloji şirkettir. ABB'nin elektrifikasyon iş kolu, trafo merkezinden prize kadar güvenli, akıllı ve sürdürülebilir elektrifikasyon sağlayan geniş bir yelpazede ürün, dijital çözüm ve hizmet portföyü sunmaktadır. Sunulanlar arasında elektrikli araç (EV) altyapısı, solar invertörler, modüler trafo merkezleri, dağıtım otomasyonu, güç koruması, kablolama aksesuarları, şalt pano ve hücreleri, anahtarlama donanımı, kablolama, algılama ve kontrol dahil alçak ve orta gerilim için dijital ve bağlantılı inovasyonlar yer almaktadır.

ABB'nin proses otomasyonu iş kolu, proses ve hibrit endüstrileri için endüstriye özgü entegre otomasyon, elektrifikasyon ve dijital çözümler, kontrol teknolojileri, yazılım ve gelişmiş hizmetler, ayrıca ölçüm ve analitikler ile denizcilik ve turboşarj teknolojileri gibi geniş bir yelpazede çözümler sunmaktadır. Dünya pazarlarında proses otomasyonunda 2. sıradadır. ABB'nin hareket iş kolu, dünyanın en büyük sürücü ve motor tedarikçisidir. Müşterilerine tam seri elektrikli motor, jeneratör, sürücü ve servis yelpazesinin yanı sıra, mekanik güç iletim ürünleri ve entegre dijital güç aktarım sistemi çözümleri sunmaktadır.

ABB yaklaşık 144.000 çalışanı ile 100'ün üzerinde ülkede faaliyet göstermektedir. 2019 verilerine göre 28 Milyar ABD Doları seviyesinde ciroya ulaşmıştır.

Schneider Electric

SCHNEIDER ELECTRIC

Schneider Electric, verimlilik ve Diğer Hususlar için enerji ve otomasyon dijital çözümleri sağlayan çok uluslu bir Fransız şirkettir. Enerji teknolojilerini, gerçek zamanlı otomasyonu, yazılımı ve hizmetleri birleştirerek evleri, binaları, veri merkezlerini, altyapıyı ve endüstrileri ele alır. Şirket 100'den fazla ülkede faaliyet göstermekte ve 135.000'den fazla çalışanı bulunmaktadır.



ROCKWELL AUTOMATION

Rockwell Automation, Amerikalı endüstriyel otomasyon ve bilgi teknolojisi sağlayıcısıdır. Merkezi Milwaukee, Wisconsin'de bulunan Rockwell Automation, 23.000'den fazla çalışana ve dünya çapında 100'den fazla ülkede müşterilere sahiptir. Endüstriyel otomasyon, dijitalizasyon, endüstriyel analitik, siber güvenlik, sürücüler ve motorlar, orta gerilim çözümleri, güç kalitesi ve enerji yönetimi gibi alanlarda çalışmaktadır.



PTC

PTC, 1985 yılında kurulan ve merkezi Boston, Massachusetts'te bulunan bir Amerikan bilgisayar yazılım ve hizmetleri şirkettir. Küresel teknoloji şirketinin 30 ülkedeki 80 ofisinde 6.000'den fazla çalışana, 1.150 teknoloji ortağı ve 1 milyar ABD Doları'nın üzerinde geliri vardır. Şirketlerin ürünlerini ve hizmetlerini farklılaştırmasına, operasyonel mükemmelliği geliştirmesine ve iş gücü üretkenliğini artırmasına olanak tanıyan artırılmış gerçeklik, endüstriyel IoT ve dijital çözümleri sunmaktadır.



HUAWEI

Huawei Technologies Co., Ltd., Shenzhen, Guangdong merkezli çok uluslu Çinli bir teknoloji şirkettir. Telekomünikasyon çözümleri ile tüketici elektroniği başlıca çalışma alanları arasındadır. YEO, geniş bir çözüm ve hizmet yelpazesi sunan Huawei ile endüstriyel haberleşme ve network çözümleri ile solar inverter alanlarında partnerlik yapmaktadır.



SUNGROW POWER

Sungrow Power Supply Co., Ltd ("Sungrow"), Aralık 2020 itibarıyla dünya çapında kurulu 154 GW ile dünyanın önde gelen invertör markasıdır. PV invertör çözümleri ve enerji depolama sistemleri sunan geniş bir ürün portföyü ve ayrıca uluslararası kabul görmüş yüzer PV tesisi çözümleri vardır. Sungrow, 1.800'ün üzerinde çalışandan oluşan dinamik bir AR-GE ekibine sahiptir ve 2019 yılında dünyanın en büyük inverter fabrikasını kurmuştur. YEO, geniş bir çözüm ve hizmet yelpazesi sunan Sungrow ile arazi ve çatı tipi ile yüzer güneş enerji santralleri alanlarında partnerlik yapmaktadır.



ISIFLOATING

Dünyadaki en kaliteli, dayanıklı ve uygun maliyetli yüzer güneş sistemlerini üreten şirketlerden biridir. Eşsiz ve patentli teknolojisi, su yüzeyinin kısmen veya tamamen kaplanmasına izin verir. Sulama veya endüstriyel havuzlarda, rezervuarlarda, hidroelektrik veya su arıtma tesislerinde, maden göllerinde uygulanabilmektedir. YEO, geniş bir çözüm ve hizmet yelpazesi sunan Isifloating ile yüzer güneş enerjisi santralleri alanlarında partnerlik yapmaktadır.

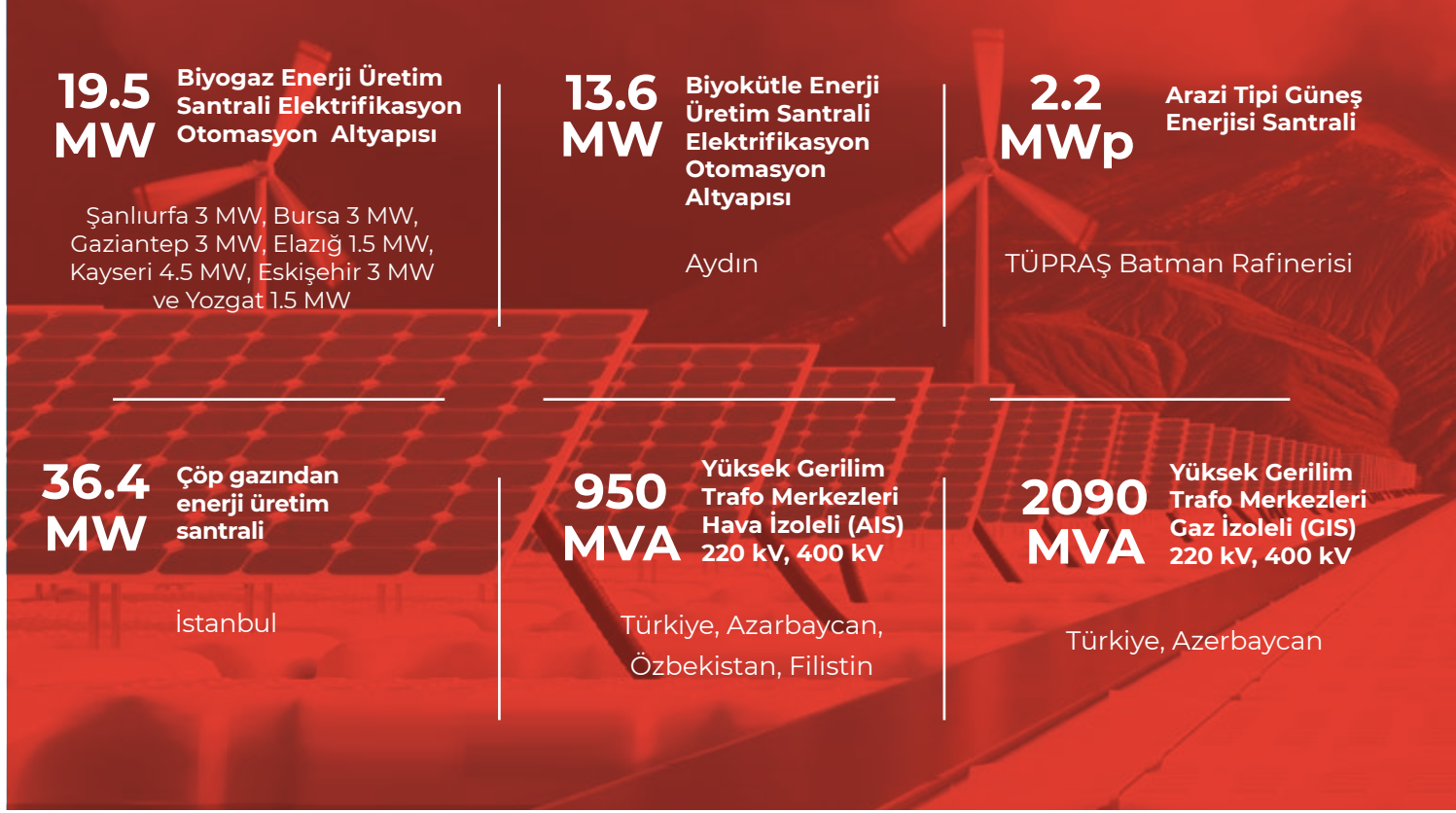




FAALİYETLER

2021 FAALİYETLERİ

Projeler



Stratejik Yapılanmalar

YEO'nun, güneş ve rüzgar enerjisi santralleri alanındaki uzmanlığı ile, **Aras Deniz İnşaat**'in su altı ve su üstü operasyonlarındaki yüksek bilgi birikimi ve deneyimleri bir araya getirilerek, "**Marinergy**" şirketi kuruldu.

EMSOLT Investment BV. ile sonucunda küresel ölçek enerji projeleri geliştirme, finansal hizmetler sunmak için **A.Ş. şirket**

11.7 MWp

**Çatı Tipi
Güneş Enerjisi
Santrali**

Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep,
Kilis, Osmaniye, Konya, Mersin,
Şanlıurfa, Kahramanmaraş,
Eskişehir, Denizli

10 km

**Enerji Nakil Hattı
ve Dağıtım Merkezi
İşleri tamamlandı**

Kırşehir

**Ferizli Organize Sanayi
Bölgesi 1. Etap Elektrik
Şebekesi Yapımı**

143 Nokta

**OG Dağıtım
Merkezi SCADA
Entegrasyonu**

Van, Muş, Bitlis, Hakkari

**ETİ Maden Kırka
İşletmeleri Penta
IV Tesisi Elektrik
Otomasyon Altyapısının
Yenilenmesi**

**DSİ Trabzon ve Mardin
İçmesuyu İsale Hatları
Elektrifikasyon ve
Otomasyon Altyapısı**

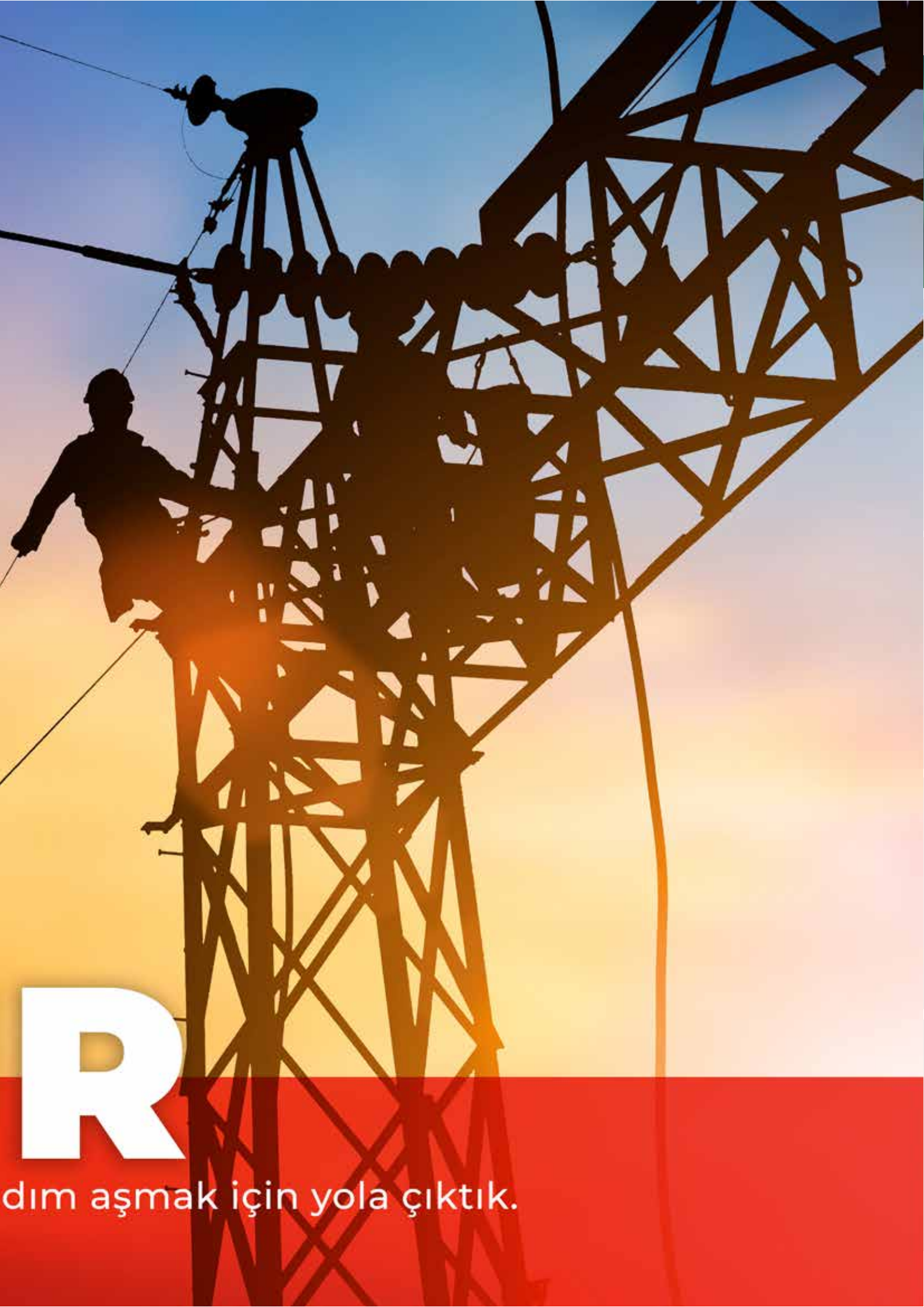
ve gerçekleştirilen ortaklık
te, kapsamlı yenilenebilir
anahtar teslim kurulum ve
üzere **DEFIC Globe Enerji**
i kuruldu.

Küçük ölçekli, tamamen karbon nötr, çevreci
hidroelektrik santralleri tasarımı, üretimi ve
kurulumunu yapan, bu alanda Türkiye’de tek, dünyada
ise sayılı firmalardan biri olan **Mikrohes Teknoloji
Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin % 50 hissesine
iştirak edildi.**



CESU

Engelleri cesaretle adim a



R

dım aşmak için yola çıktık.





STRATEJİ VE YATIRIMLAR

BÜYÜME STRATEJİSİ

YEO'nun büyüme stratejisi üç ayrı kategoride değerlendirilmektedir:

I. Mevcut Pazar ve Sektörlerde Büyüme

1. İş yaptığı pazar ve sektörlerde derinleşmeye ve iş hacmini artırmaya çalışmaktadır.

YEO, halihazırda aktif olduğu ve iş yaptığı sektörlerde bilgi birikimini, tecrübesini, bu alanlarda elde etmiş olduğu iş deneyim belgelerini ve referanslarını kullanarak bu sektörlerde daha da derinleşmeyi, daha nitelikli, yüksek hacimli ve karlılığı yüksek işler yapmayı hedeflemektedir. Aynı şekilde, Türkiye pazarındaki etkinliğini artırarak sürdürme hedefi ile birlikte halihazırda aktif olduğu ve iş yaptığı bazı ülkelerde de etkinliğini ve iş hacmini artırmak amacı ile şubeler, ofisler ve/veya o ülkelerde yerel iştirak şirketler kurmayı planlamaktadır. Ayrıca bu amaçla iç ve dış pazarlara yönelik iş gücünün artırılması, tanıtım, fuar ve organizasyonlara daha fazla katılım ile yeni iş bağlantılarının kurulması, satış ve pazarlama faaliyetlerinin daha etkin hale getirilmesi planlanmıştır. Böylece, aktif olduğu Türkiye, Azerbaycan, Etiyopya, Ukrayna, Birleşik Arap Emirlikleri, Afganistan, Pakistan, Kosova, Ürdün ve Filistin'de ciro ve kar büyüklüklerini artırmayı hedeflemektedir.

2. İş birliği temelli partnerliklerinin sayısını artırmaya çalışmaktadır.

Hitachi, ABB, Schneider, Rockwell, Huawei, PTC gibi dünya çapında sektöründe lider firmalarla uzun süreli çözüm ortaklıkları kurmuş olan YEO, iş yaptığı coğrafyalarda etkinliğini artırabilmek adına da güçlü yerel firmalarla iş birlikleri yapmaktadır. Ayrıca proje bazlı olmak üzere alanında uzman ve yeterliliklere sahip bazı yüklenici firmalarla çeşitli iş geliştirme faaliyetleri gerçekleştirmekte ve uygun olan ihalelere iş ortaklığı şeklinde katılmaktadır. İş birliği temelli ortaklıklar yaparak bölgesel ve küresel yeni oyuncularla da pazardaki etkinliğini artırmayı amaçlamaktadır.

3. Yeni teknolojileri takip ederek kendisini sürekli geliştirmeye ve sunmuş olduğu hizmetlerde en güncel teknolojileri kullanmaya çalışmaktadır.

Günümüzün en büyük devrimlerinden biri olan dijitalizasyon daha verimli, daha hızlı, daha kullanıcıya ve daha güvenli çözümlere kapı açtığı için YEO'nun faaliyet göstermiş

olduğu her sektörü ciddi oranda etkilemektedir. Nesnelerin interneti (IoT), yazılım ve kontrol sistemleri sektörleri günümüz endüstri trendini oluşturmaktadır. Değişim ve gelişimlere ayak uydurmak, müşterilerine en yeni teknolojik çözümleri sunmak adına sürekli AR-GE çalışmaları yapmayı, çeşitli partnerlikler kurmayı, çözümlerini çeşitlendirmeyi hedeflemektedir.

4. Mevcut iş kapasitesini artırmayı hedeflemektedir.

Gelişen ve büyüyen iş kapasitesini karşılayabilmek adına insan kaynağını güçlendirmeyi, üretim alanının kapasitesini artırmayı, gerekli makine teçhizat envanterini büyütmeyi ve faaliyetlerini yeni teknolojilerle destekleyerek hizmet çeşitliliğini artırmaya çalışmaktadır. Bu bağlamda çeşitli mühendislik yazılımlarının alınması ve/veya lisans yükseltme işlemlerinin gerçekleştirilmesi, makine, ekipman ve gerekli test & ölçü teçhizatlarının alınması ve çeşitli altyapı yatırımlarının yapılması planlanmaktadır.

5. Hizmet kalitesini artırmaya ve maliyetlerini düşürmeye çalışmaktadır.

YEO'nun hedefi en uygun maliyetle en doğru çözümü sunmaktır. Bunun için müşterilerin ihtiyaçlarını analiz edip; olası çözümleri müşterilere önermek ve bu doğrultuda her türlü desteği sağlamaktadır. Maliyetleri düşürmek için, en önemli etken olan kaynak planlamasına çok ciddi önem vermektedir. Microsoft MS Project, Logo, Pipedrive, BudgetLab, e-flow gibi özelleşmiş yazılım ve sistemleri kurumsal yapısına entegre ederek projelerdeki takip edilebilirliği artırmakta, iş yapma sürelerini ve lojistik maliyetlerini optimize etmekte ve sonuç olarak maliyetleri düşürmektedir. Bu da rekabet noktasında YEO'ya ciddi avantaj sağlamaktadır. Coğrafyadan bağımsız hızlı mobilize olma kabiliyeti, lokal kaynaklara ulaşma noktasında kazandığı tecrübeler, zorlayıcı projeleri zamanından önce bitirebilme gibi özellikleri YEO'ya müşteri gözünde prestij kazandırmaktadır.

II. Yeni Pazar ve Sektörlerde Büyüme

1. Küresel varlığı genişletme ve yeni pazarlarda iş geliştirme faaliyetlerinin artırılmasını hedeflemektedir.

Son yıllarda, uluslararası iş geliştirme faaliyetlerine ağırlık veren YEO, bu süre içerisinde 25'den fazla ülkede projeler yürütmüş ve başta Azerbaycan olmak üzere, Etiyopya, Ukrayna, Birleşik Arap Emirlikleri, Afganistan, Kosova, Ürdün ve Filistin gibi ülkelerde iş birliktelikleri kurmuş ve önemli projeler gerçekleştirmiştir. Önümüzdeki dönemde benzer strateji ile Balkan Ülkeleri, Orta Asya Ülkeleri, Doğu Afrika Ülkeleri, Körfez Ülkeleri, Libya ve Irak gibi hızla gelişen pazar ve ülkelerde de yoğun iş geliştirme ve pazarlama faaliyetleri yürüterek güçlü lokal iş birlikleri kurmayı ve bu pazarlarda da büyümeyi hedeflemektedir.

Bu amaçla dış pazarlara yönelik iş gücünün artırılması, tanıtım, fuar ve organizasyonlara daha fazla katılım sağlanması, günün koşullarına bağlı olarak şube, ofis veya yerel iştirak şirketler kurulması planlanmaktadır. Mühendislik, elektrifikasyon, otomasyon, güç sistemleri ve dijitalizasyon çözümlerini tek elden yapabileme kabiliyeti, girmeyi planladığı yeni pazarlarda YEO'ya çok ciddi bir avantaj sağlamaktadır. Bu avantajla birlikte YEO, hizmet verdiği sektörlerdeki bilgi ve tecrübelerini dinamik ve esnek yapısı ile birleştirerek yeni pazarlar bularak ve yeni müşterilere ulaşarak sürdürülebilir büyümesini arttırmayı hedeflemektedir.

2. Yeni ve gelişmekte olan sektörlerde girmeyi hedeflemektedir.

YEO faaliyet alanlarını genişletmek, iş hacmini büyütmek, karlılığını ve sürdürülebilirliğini desteklemek amacıyla; yeni sektörlerde ulaşmayı ve yeni çözümler sunmayı planlamaktadır. Bu amaçla, dijitalizasyon uygulamaları, enerji depolama çözümleri, hibrit enerji santrali çözümleri, mobil güç sistem çözümleri, dijital trafo merkezi çözümleri, elektrikli araç şarj sistemleri çözümleri ve açık deniz off-shore enerji çözümleri alanlarında teknik ve ticari faaliyetlerde bulunacaktır.

3. Enerji Depolama Çözümleri

Ülkelerdeki yenilenebilir enerji santrallerinin artması nedeniyle şebekelerin enerji kalite arz güvenliğinin iyileştirilmesi, üretim ve talep dengesinin sağlanması, üretimde sürekliliğin sağlanması için ve enerji iletim ve dağıtım hattının kısıtlı olduğu ve yatırımın uygulanabilir olmadığı bölgelerde enerji depolama sistemleri kullanılmaktadır ve her geçen gün bu sistemlere olan ihtiyaç artmaktadır.

2019'da 194.320,5 MW olan küresel enerji depolama sistemleri pazarının 2027 yılına kadar %7,9 yıllık bileşik büyüme oranı ile büyümesi bekleniyor.

YEO, istenilen güçte ve kapasitedeki en uygun enerji depolama sisteminin, tüm dizayn ve mühendislik hesaplarını yapıp, ana bileşenleri olan batarya ve batarya yönetim sistemi, inverter, transformator ve konteyneri tedarik ederek alçak gerilim panosunun imalatını da kendi tesisinde gerçekleştirip tüm sistemin entegrasyonunu ve üretimini yapmayı planlamaktadır. YEO, enerji sistemleri konusundaki bilgi birikimi ve deneyimini endüstriyel tesisler, ticari binalar, hibrit enerji santralleri ve dağıtım şebekeleri dengeleme çözümleri alanlarında yapacağı enerji depolama sistemleri çalışmalarında kullanmayı planlamaktadır.

4. Hibrit Enerji Santrali Çözümleri

Şebeke ile bağlantısı olmayan bölgelerdeki köy, belediye ve endüstriyel tesis gibi enerji tüketicileri, diğer enerji tüketicilerine göre çeşitli zorluklarla karşı karşıya kalmaktadır. Genellikle şebeke erişimi yoktur ya da elektrik şebekesi zayıftır ve gerilim dalgalanmaları yaşanmaktadır. Böyle lokasyonlar için tek başına güneş ya da rüzgar enerjisi üretim santralleri kurulabilirken; güneş, rüzgar ve dizel gibi farklı kaynaklardan aynı anda enerji üretebilen, depolayabilen hibrit enerji üretim santralleri de kurulabilmektedir. Afrika başta olmak üzere, özellikle elektrik şebekesi gelişmemiş olan ülkelerde ulusal şebekeden bağımsız, yerinde enerji üreten ve tüketen şebeke dışı (off-grid) sistemler enerji kaynağı olarak son yıllarda çok fazla tercih edilmektedir. Market Research Future'a (MRFR) göre, Küresel Şebeke Dışı Güneş Enerjisi Piyasası'nın 2020–2026 döneminde %8,62 yıllık bileşik büyüme oranı ile büyümesi beklenmektedir.

"Güneş + Rüzgar", "Biyokütle + Güneş", "Biyogaz + Güneş", "Jeotermal + Güneş" gibi farklı hibrit enerji üretim santralleri ve bu santrallerin depolama çözümleri ile desteklendiği tipleri de vardır. YEO'nun hibrit olmayan enerji üretim santrallerindeki tecrübesi, mühendislik, elektrifikasyon, otomasyon ve güç sistemlerindeki kabiliyetleri ve farklı coğrafya ve ülkelerdeki geniş iş geliştirme ağı YEO'ya hibrit enerji santralleri alanında da büyük bir büyüme potansiyeli sunmaktadır.

GÜÇLÜ

3 Karakterli



Ü

ve saygın duruşumuzla, daima öncü olma yolunda.

5. Mobil Güç Sistemleri Çözümleri

Mobil güç sistemleri, e-house ve mobil trafo merkezlerinden oluşmaktadır. İş gücünden ve zamandan tasarruf sağlayan, tak-çalıştır şeklinde kolay kullanıma sahip, acil enerji ihtiyacı olan bölgeler için hızlı çözümlerin bir parçası olan mobil güç sistemlerine olan talep her geçen gün artmaktadır. Başta yenilenebilir enerji, maden ve petrol & gaz sektörleri bu çözüm paketlerinin en çok kullanıldığı ve giderek daha fazla tercih edildiği sektörlerdir.

Gelişen talep ile göre küresel mobil trafo merkezi pazar büyüklüğü ve büyüme 2021 - 2026 raporuna göre küresel mobil trafo merkezi pazarının, 2019'dan 2026 yılına kadar %6,1 yıllık bileşik büyüme oranı ile 638,9 Milyon ABD Doları'ndan 968,6 milyon ABD Doları'na ulaşması bekleniyor.

Küresel e-house pazarının, 2019 - 2026 tahmin dönemi boyunca %5,67 yıllık büyüme oranı ile 1,74 milyar ABD Doları'na ulaşacağı tahmin edilmektedir.

YEO, mobil güç sistemleri alanında hem standart, hem de projelere özel çözümler üretmeyi hedeflemektedir. **YEO** bu çözümlerin en çok tercih edildiği alanlar olan ve uzun yıllardır faaliyet gösterdiği yenilenebilir enerji, maden ve petrol & gaz sektörlerine hem standart, hem de projelere özel çözümler üretmeyi hedeflemektedir.

Üretim alanının kapasitesini arttırmayı planlamasının önemli nedenlerinden biri de bu tarz sistemlerin üretimi için gerekli olan altyapıyı hazırlamaktır.

6. Dijital Trafo Merkezleri

Yüksek gerilim trafo merkezlerinde ekipmanlar arası bağlantılar için genellikle kilometrelerce sinyal kabloları kullanılmaktadır. Bu yöntem bir trafo merkezi ortamında operatörlere ve ekipmanlara yönelik olası hayati güvenlik risklerini içermekle birlikte arıza kaynağı oluşturur ve pahalı test & bakım işlemlerine sebebiyet verir. Dijital trafo merkezleri, iletim ve dağıtım şebekelerinde varlık yönetimi ile

kestirimci bakım faaliyetlerinin planlanmasını böylelikle sorunların ortaya çıkmadan önce tespit edilmesini de sağlar. Çok fazla miktarda veri gerçek zamanlı olarak kullanılabilirdiği için şebeke bütünlüğü sağlanarak elektrik kesintilerini azaltır.

Dijital trafo merkezleri küresel tahmin raporuna göre ;dijital trafo merkezi pazarının 2020'den 2025 yılına kadar %7,1 yıllık bileşik büyüme oranı ile 6,4 milyar ABD Doları'ndan 9,1 milyar ABD Doları'na büyümesi bekleniyor.

YEO, mevcut durumda iyi bir pozisyona sahip olduğu konvansiyonel trafo merkezi çözümlerini dijital trafo merkezi çözümleri ile destekleyerek bu sektördeki sürekliliğini ve iş hacmini artırmayı hedeflemektedir.

7. Elektrikli Araç Şarj Sistemleri Çözümleri

Karbon emisyonunu azaltmaya yönelik, uluslararası çerçeve anlaşmalar doğrultusunda birçok ülke ve otomobil üreticisi, elektrikli araçları petrol kullanımını azaltmak ve iklim değişikliğiyle mücadele etmek için kilit bir teknoloji olarak tanıtmaktadır. Gelişen teknolojilerle birlikte elektrikli araca olan talep ve elektrikli şarj çözümlerine olan ihtiyaç da her geçen gün artmaktadır.

2020 yılında 5,03 milyar ABD Doları olan küresel elektrikli araç şarj istasyonu pazarının 2026 yılına kadar %44,44 yıllık bileşik büyüme oranı ile 36,87 milyar ABD Doları'na ulaşması beklenmektedir.

YEO, DC ya da AC teknolojiye sahip elektrikli araç şarj çözümlerini, solar ve batarya sistemleri ile de destekleyerek, dizayn, tasarım ve kurulum, montaj ve devreye alma çalışmalarının gerçekleştirilmesi ve servis ve bakım hizmetlerinin verilmesi konusunda çalışmalar yapmayı planlamaktadır.

8. Açık Deniz Off-Shore Enerji Çözümleri

Ülkeler, artan enerji talebini en iyi şekilde nasıl karşılayacakları konusunda zorluklarla karşı karşıyadır. İklim değişikliğine ve okyanus kirlenmesine sebebiyet veren fosil yakıtların iklim üzerindeki olumsuz etkileri,

artan maliyetler, petrol sızıntısı riski ve diğer ülkelerden enerji tedarikinin güvenilirliğine ilişkin endişeler açık deniz enerji santralleri teknolojisinin gelişmesine yol açmıştır. Bununla birlikte denize kıyısı olan dünyadaki birçok ülke, açık deniz enerji santrallerinden sağlamaları gereken enerji oranı için artık kesin hedefler belirlemiştir.

Küresel açıkdeniz rüzgar enerjisi pazarının 2020'den 2025 yılına kadar %31,5 yıllık bileşik büyüme oranı ile 1,6 milyar ABD Doları'ndan 6,8 milyar ABD Doları'na çıkması beklenmektedir.

Küresel Rüzgar Enerjisi Konseyi (GWEC) tarafından hazırlanan ve rüzgar enerjisi sektörüne küresel ölçekte kapsamlı bir bakış sunan Küresel Deniz Üstü (Off-shore) Rüzgar 2020 Raporu'na göre önümüzdeki 5 yıl içinde küresel ölçekte, 51 gigavat düzeyinde off-shore rüzgar santralının kurulmasının gerçekleşmesi ve 10 yıl içinde ise 6,2 gigavat seviyesinde yüzer offshore rüzgar santralının devreye alınması beklenmektedir.

IndustryARC'nin raporuna göre; küresel yüzer güneş enerjisi santrali pazarının 2020'den 2025'e kadar, %20 yıllık bileşik büyüme oranı ile 2,1 Milyar ABD Doları'na ulaşacağı tahmin ediliyor.

YEO, güneş ve rüzgar enerjisi santralleri alanındaki uzmanlığını, su altı ve su üstü operasyonları alanında yüksek bilgi birikimi ve deneyimine sahip olan Aras Deniz İnşaat ile birleştirerek Marinergey şirketini kurmuştur. Mühendislik ve üretim kabiliyetleri yüksek iki firmanın ortaklığında kurulan Marinergey, off-shore rüzgar, off-shore güneş enerjisi ve off-shore trafo merkezleri çözümleri sunarak ülkemiz ve global pazarda önemli bir oyuncu olmayı hedeflemektedir. Rüzgar, off-shore güneş enerjisi ve off-shore trafo merkezleri çözümleri sunarak ülkemiz ve global pazarda önemli bir oyuncu olmayı hedeflemektedir.

III. Yeni İş Modellerinin Oluşturulması

YEO, şirket gelirlerini sürdürülebilir kılmak, gelir kalemlerini çeşitlendirmek, finansal yapısını güçlendirmek ve global bir oyuncu olmak için yeni iş modelleri geliştirmeyi hedeflemektedir.

1. Yenilenebilir Enerji Santralleri İzleme ve Yönetim Çözümleri

Ülkemizde ve dünyada çok sayıda yenilenebilir enerji santralleri bulunmaktadır ve her geçen gün sayıları hızla artmaktadır. Birçok yatırımcının da birden fazla yenilenebilir enerji santrali vardır. Tüm bu enerji santrallerinin uzaktan izlenmesine ve yönetilmesine ve kesti tirimci bakım faaliyetlerinin planlanmasına imkan sağlayacak uzaktan izleme ve yönetim çözümlerine ihtiyaç bulunmaktadır. YEO, bu çözümleri geliştirmeyi, bakım ve işletme safhalarını içerecek şekilde yatırımcıların hizmetine sunmayı planlamaktadır. YEO; yapay zeka tabanlı, performans ölçüm hesaplamaları yapan, web ve mobil uygulama altyapısına ve uluslararası haberleşme protokollerine uygun çözümlerle şirkete sürekli gelir sağlamayı ve müşteri memnuniyetini artırmayı hedeflemektedir.

2. Yenilenebilir Enerji Proje Lisanslarının Geliştirilmesi ve Bu Alanda Yatırımların Finansmanı

Şirket, bağlı ortaklığı DEFIC Globe Enerji A.Ş. üzerinden farklı gelir kaynakları elde etmek, sürdürülebilirliğini desteklemek ve daha karlı işler yapabilmek amaçları ile yurt içi ve yurt dışında yenilenebilir enerji projeleri lisansları geliştirmek ve yatırımcılara anahtar teslimi yapımını da üstlenerek; proje lisansları ile birlikte hazır projeler sunmak, şartlar dahilinde bu projelerin bir kısmında belli oranlarda yatırımcı olmak amacıyla sermaye aktarımı sağlamak ve şartlar dahilinde farklı kaynaklarca geliştirilen uygulanabilir ve krediye uygun yenilenebilir enerji projelerine yatırım yapmayı planlamaktadır.

YATIRIMLAR

1. Mariner Energy Yenilenebilir Enerji İnşaat ve Ticaret A.Ş (Mariner Energy)

YEO, güneş ve rüzgar enerjisi santralleri alanındaki uzmanlığını, su altı ve su üstü operasyonları alanında yüksek bilgi birikimi ve deneyimine sahip olan Aras Deniz İnşaat ile birleştirerek Mariner Energy şirketini kurmuştur. Mühendislik ve üretim kabiliyetleri yüksek iki firmanın ortaklığında kurulan Mariner Energy, off-shore rüzgar, off-shore güneş enerjisi ve off-shore trafo merkezleri çözümleri sunarak; ülkemiz ve global pazarda önemli bir oyuncu olmayı hedeflemektedir.



2. YEO Energy Industry Solutions LLC

Şirket'in bir başka bağlı ortaklığı olan YEO Energy, 01.04.2021 tarihinde Özbekistan'da kurulmuştur. Şirket, YEO Energy'nin %100 ortağıdır. YEO Energy; genel amaçlı projelerin yapım ve montaj işleri, altyapı projelerinin inşaat ve mühendislik işleri ile diğer mühendislik binalarının inşaatı ve mevzuatla yasaklanmayan diğer faaliyetlerde bulunmaktadır.

Şirket'in son finansal tablo tarihinden itibaren kurulan bağlı ortaklıkların şirket'in karlılığına ve tanınırlılığına katkısı olması beklenmektedir. Özbekistan'da kurulan YEO Energy'nin bu ülkede yapacağı projelerle büyümesi ve daha fazla proje alması planlanmaktadır.

3. Mikrohes Teknoloji Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Mikrohes)

YEO, geliştirdiği doğa ve balık dostu teknoloji ürünü ile alçak debi ve/veya düşükü küçük hidroelektrik tesisleri üzerine mühendislik çalışmaları konusunda yüksek bilgi birikimi ve deneyime sahip MİKROHES firmasına %50 iştirak etmiştir. MİKROHES'in, yenilenebilir enerji üretim ve dekarbonizasyon hedefiyle, kendi hidroelektrik segmentini geliştirmiş ve ürünleri ile bu alanda hizmetler sunarak ülkemiz ve global pazarda önemli bir oyuncu olmayı hedeflemektedir.



4. DEFIC Globe Enerji A.Ş.

Yurtdışında yenilenebilir enerji projeleri lisansları geliştirmek, yatırımcılara anahtar teslimi yapımını da üstlenerek proje lisansları ile birlikte hazır projeler sunmak ve finansmana erişim hizmeti vermek üzere Şirketimizin %51 ortaklığı ile DEFIC Globe Enerji A.Ş. 03.01.2022 tarihinde kurulmuştur.







FINANSAL DURUM

FİNANSAL DURUM

Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Organının Değerlendirmesi

Şirketimiz, 2021 yılını bütçe projeksiyonunda bulunan 406 milyon TL 'lik cironun %9 üzerinde, 441,5 milyon TL ciro ile tamamlamıştır. Şirket varlıklarımız 2021 yılında, 2020 yılına kıyasla %80,6 oranında artarak 463,9 milyon TL seviyesine ulaşmıştır. Buna karşın, Şirket yükümlülüklerimiz %39,3 oranında artarak 269,2 milyon TL seviyesine gelmiştir. Yüksek karlılığımız ve halka arzdan elde edilen fonun önemli katkısıyla birlikte şirketimizin özkaynakları 2021 yılında 2020 yıl sonuna göre, 3 kattan fazla artarak; 63,5 milyon TL'den 194,7 milyon TL'ye yükselmiştir.

Halka arz ile güçlenen özkaynaklarımız, önümüzdeki dönemde büyüme nedeniyle artacak işletme sermayesi ihtiyacı; yeni pazarlara giriş amacıyla ihracata yönelik faaliyetlerin artırılması, kapasite artışı ve yeni yatırımlar, Ar-Ge faaliyetleri ve yenilenebilir enerji proje lisanslarının geliştirilmesi için kullanılacak ve büyüme hedeflerimize ulaşmak için en önemli kaynağımızı oluşturacaktır.

2021 yılında, 2020 yılına göre ciromuz %74,2 büyümüştür. Ciromuzda yaşanan bu önemli artışın temel sebebi şirketimizin çok çeşitli ürün ve hizmetler ile tek noktadan anahtar teslim hizmetler sunarak bir çok farklı coğrafyada

pazar ve müşteri çeşitliliği yaratmasıdır. Küresel rekabet koşullarının gün geçtikçe yoğunlaştığı günümüz koşullarında, çevik insan kaynağımızla müşterilerimizin ihtiyaçlarına anında ve esnek çözümler üreterek hem yurt içinde hem de yurt dışında büyüme trendimizi sürdürülebilir biçimde devam ettirmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilir çevre için daha yeşil, daha temiz ve daha akıllı projeler ile yenilikçi teknolojileri paydaşlarımızla buluşturmaya devam ederek; ulaştığımız pazarlarda derinleşmeyi ve hem ciro hem de karlılığımızı sürekli kılmayı hedefliyoruz. Gelecek perspektifimizin üç sac ayağını oluşturan; dekarbonizasyon, desantralizasyon ve dijitalizasyon alanlarında yeni yatırımlarımızın devamı için finansal gücümüz temel itici faktörü oluşturuyor.

2020 yılı sonu itibarıyla %19,7 olan FAVÖK marjımız, 2021 yılı sonunda %20,6 olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılı sonu itibarıyla %11,8 olan net kar marjımız ise, 2021 yılı sonunda %12,0 olarak gerçekleşmiştir. Bu kadar önemli bir oranda büyümemizin yanında karlılık oranlarımızın da sürekli iyileşmesi stratejik planlama, etkin risk yönetimi ve çevik hizmet modelimizin başarısını ortaya koymaktadır.

YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş. Konsolide Finansal Durum Tablosu (Bilanço)

VARLIKLAR	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31.12.2020	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31.12.2021
Dönen Varlıklar		246.499.688	438.699.370
Nakit ve Nakit Benzerleri	6	53.117.914	155.119.798
Finansal Yatırımlar	7	18.511.227	185.036
Ticari Alacaklar	10	69.593.494	83.256.088
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>		67.053.347	70.454.283
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>		2.540.147	12.801.805
Diğer Alacaklar	11	544.741	3.755.705
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>		544.741	3.755.705
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Varlıklar	12	52.341.833	111.782.750
Stoklar	13	1.302.431	11.810.384
Canlı Varlıklar	14	-	-
Peşin Ödenmiş Giderler	15	42.205.906	55.596.723
Cari Dönem Vergisi İle İlgili Varlıklar	25	1.630.362	1.007.615
Diğer Dönen Varlıklar	26	7.251.780	16.185.271
Toplam		246.499.688	438.699.370
Duran Varlıklar		10.312.234	25.210.183
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	16	-	1.722.945
Maddi Duran Varlıklar	18	10.206.169	22.719.804
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	19	106.065	767.434
<i>Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar</i>		86.667	55.473
<i>Kullanım Hakkı Varlıkları</i>		19.398	711.961
TOPLAM VARLIKLAR		256.811.922	463.909.553

* Tüm tutarlar, Türk Lirası olarak gösterilmiştir.

YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş. Konsolide Finansal Durum Tablosu (Bilanço)

KAYNAKLAR	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31.12.2020	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31.12.2021
Kısa Vadeli Yükümlülükler		170.175.858	240.403.553
Kısa Vadeli Borçlanmalar	8	38.738.583	40.812.054
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	8	8.475.518	69.306.550
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	8	23.982	35.631
Ticari Borçlar	10	30.006.755	79.793.054
İlişkili Olmayan Taraplara Ticari Borçlar		28.473.405	78.121.720
İlişkili Taraplara Ticari Borçlar		1.533.350	1.671.334
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	20	953.850	4.921.792
Diğer Borçlar	11	-	113.224
Ertelenmiş Gelirler	15	91.048.498	42.919.136
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	25	599.682	1.119.762
Kısa Vadeli Karşılıklar	22	298.990	1.382.350
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar		12.008	275.217
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar		286.982	1.107.133
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	26	30.000	-
Toplam		170.175.858	240.403.553
Uzun Vadeli Yükümlülükler		23.139.789	28.802.550
Uzun Vadeli Borçlanmalar	8	11.774.265	7.096.827
Uzun Vadeli Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	8	-	723.482
Uzun Vadeli Karşılıklar	24	739.417	1.844.575
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar		739.417	1.844.575
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	35	10.626.107	19.137.666
ÖZKAYNAKLAR		63.496.275	194.703.450
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	27	63.496.275	193.744.034
Ödenmiş Sermaye	28	20.000.000	24.000.000
Paylara İlişkin Primler / İskontolar		-	71.187.816
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	29	-175.442	-767.724
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		-	3.780.865
Geçmiş Yıllar Kar / Zararları	30	13.759.424	43.671.717
Net Dönem Karı / Zararı	31	29.912.293	51.871.360
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	32		959.416
TOPLAM KAYNAKLAR		256.811.922	463.909.553

YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş. Konsolide Kar veya Zarar Tablosu

	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31.12.2020	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31.12.2021
Hasılat	28	253.465.754	441.509.331
Satışların Maliyeti (-)	28	-168.556.666	-308.751.591
BRÜT KAR / (ZARAR)		84.909.088	132.757.740
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	29	-37.798.236	-52.558.696
Genel Yönetim Giderleri (-)	29	-3.780.381	-10.392.578
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	29	-	-1.540.726
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	31	31.440.728	44.419.564
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	31	-25.680.591	-23.452.735
ESAS FAALİYET KAR / (ZARARI)		49.090.608	89.232.569
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Kar / Zararlarındaki Paylar			57.945
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	32	1.541.952	28.521.380
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	32	-1.160.557	-6.786.509
FİNANSMAN GELİR GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KAR / ZARARI		49.472.003	111.025.385
Finansal Giderler (-)	33	-11.787.653	-39.803.675
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)		37.684.350	71.221.710
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir / (Gideri)		-7.772.057	-18.390.934
Dönem Vergi Gelir / (Gideri)	35	-1.927.269	-10.616.620
Ertelenmiş Vergi Gelir / (Gideri)	35	-5.844.788	-7.774.314
DÖNEM KARI / (ZARARI)		29.912.293	52.830.776
Dönem Kar / Zararının Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	959.416
Ana Ortaklık Payları		29.912.293	51.871.360
Pay Başına Kazanç	36	3,6185	2,4348

* Tüm tutarlar, Türk Lirası olarak gösterilmiştir.

YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş. Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31.12.2020	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31.12.2021
DÖNEM KAR / ZARARI	36	29.912.293	52.830.776
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		-228.077	-592.282
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları	24	-186.948	-740.352
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	24	-41.129	148.070
Ertelenmiş Vergi Geliri/Gideri		-41.129	148.070
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar		-	3.780.865
Yabancı Para Çevrim Farkları			-402.492
Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları/Kayıpları			5.295.389
Ertelenmiş Vergi Geliri/Gideri			-1.112.032
Diğer Kapsamlı Gelir (Vergi Sonrası)		-228.077	3.188.583
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		29.684.216	56.019.359
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı:		29.684.216	56.019.359
Kontrol Gücü Olmayan Paylar			959.416
Ana Ortaklık Payları		29.684.216	55.059.943

* Tüm tutarlar, Türk Lirası olarak gösterilmiştir.

* Bağımsız Denetim Raporu'na www.yeo.com.tr adresinde yer alan yatırımcı ilişkileri sekmesinden erişim sağlayabilirsiniz.

Temel Göstergeler

<i>Özet Bilanço</i>	<i>31/12/2020</i>	<i>31/12/2021</i>
Dönen Varlıklar	246.499.688	438.699.370
Duran Varlıklar	10.312.234	25.210.183
Toplam Varlıklar	256.811.922	463.909.553
Kısa Vadeli Yükümlülükler	170.175.858	240.403.553
Uzun Vadeli Yükümlülükler	23.139.789	28.802.550
Özkaynaklar	63.496.275	194.703.450
Toplam Kaynaklar	256.811.922	463.909.553

<i>Özet Kar veya Zarar tablosu</i>	<i>31/12/2020</i>	<i>31/12/2021</i>
Net Hasılat	253.465.754	441.509.331
Brüt Satış Karı	84.909.088	132.757.740
Esas Faaliyet Karı (Zararı)	49.090.608	89.232.569
FAVÖK	49.945.833	90.742.417
Dönem Karı/(Zararı)	29.912.293	52.830.776

Oran Analizleri

<i>Karlılık Oranları</i>	<i>31/12/2020</i>	<i>31/12/2021</i>
Brüt Kar Marjı	33,5%	30,1%
Faaliyet Kar Marjı	19,4%	20,2%
Favök Marjı	19,7%	20,6%
Net kar Marjı	11,8%	12,0%

<i>Mali Yapı Oranları</i>	<i>31/12/2020</i>	<i>31/12/2021</i>
Kaldıraç Oranı	0,75	0,58
Kısa Vadeli Yükümlülükler/Aktif Toplam	0,66	0,52
Uzun Vadeli yükümlülükler/Aktif Toplam	0,09	0,06
Özkaynaklar/Aktif Toplam	0,25	0,42
Toplam Yükümlülükler/Özkaynaklar	3,04	1,38

Finansal Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi

Net Borç/Özkaynaklar

<i>Net borç / Özkaynaklar</i>	<i>31.12.2018</i>	<i>31/12/2019</i>	<i>31/12/2020</i>	<i>31/12/2021</i>
Finansal Borçlar	8.282.031	20.325.079	58.988.366	117.215.431
Nakit ve Nakit Benzerleri + Finansal Yatırımlar	5.831.559	6.572.041	66.983.323	155.304.834
Net Borç	2.450.472	13.753.038	-7.994.957	-38.089.403
Özkaynaklar	4.544.617	22.229.019	63.496.275	194.703.450
Net Borç/Özkaynaklar	53,92%	61,87%	-12,59%	-19,56%



Detaylar



Bir yandan faaliyetlerin sürekliliği sağlanırken bir yandan da borç ve özkaynak dengesi en **verimli** şekilde kullanarak **karlılığın artırılması** hedeflenmektedir.



Net borçluluk 2020 yıl sonu itibariyle **negatif 8,0 milyon TL**'dir, yani **net varlık** bulunmaktadır. Yıl sonunda ise bu tutar **38 milyon TL** olarak gerçekleşmiştir.

Likidite Riski

<i>Likidite Oranları</i>	<i>31/12/2018</i>	<i>31/12/2019</i>	<i>31/12/2020</i>	<i>31/12/2021</i>
Cari Oran	1,09	1,28	1,45	1,82
Likidite Oranı	1,02	1,24	1,44	1,78
Nakit Oran	0,09	0,07	0,42	0,65



Detaylar



Likidite oranları 2018 yılından bu yana **önemli ölçüde iyileşmiştir**. Bu da kısa vadeli yükümlülüklerin karşılanması konusunda **daha güçlü bir yapıya** ulaşıldığını göstermektedir.

Faiz Riski

<i>Faiz Pozisyonu (TL)</i>	<i>31/12/2018</i>	<i>31/12/2019</i>	<i>31/12/2020</i>	<i>31/12/2021</i>
Finansal Varlıklar	5.743.425	5.508.833	69.264.418	155.233.908
Finansal Yükümlülükler	8.342.031	20.385.079	59.012.348	117.974.544
Sabit Faizli Finansal Araçlar	-2.598.606	-14.876.246	10.252.070	37.259.364



Detaylar



Faiz oranlarındaki değişimler, faize duyarlı varlık ve yükümlülükler üzerinde yaptığı etkiyle finansal sonuçlar açısından önemli bir risk oluşturmaktadır. Bu risk, faize duyarlı kalemlerin miktar ve vadelerini **dengeleyerek yönetilmektedir**.

Kur Riski

<i>Yabancı Para Pozisyonu (TL)</i>	<i>31/12/2018</i>	<i>31/12/2019</i>	<i>31/12/2020</i>	<i>31/12/2021</i>
Döviz Cinsinden Varlıklar	30.539.393	35.447.794	135.731.279	204.287.783
Döviz Cinsinden Yükümlülükler	42.646.252	70.195.564	137.156.841	174.217.468
Net Döviz Pozisyonu	-12.106.859	-34.747.770	-1.425.562	30.070.315



Detaylar



Projelerin maliyetlerinin önemli bir kısmı döviz cinsindedir. Kur riski, net döviz pozisyonu ve döviz cinsinden nakit akışları sürekli izlenerek ve analiz edilerek aktif bir şekilde yönetilmektedir.

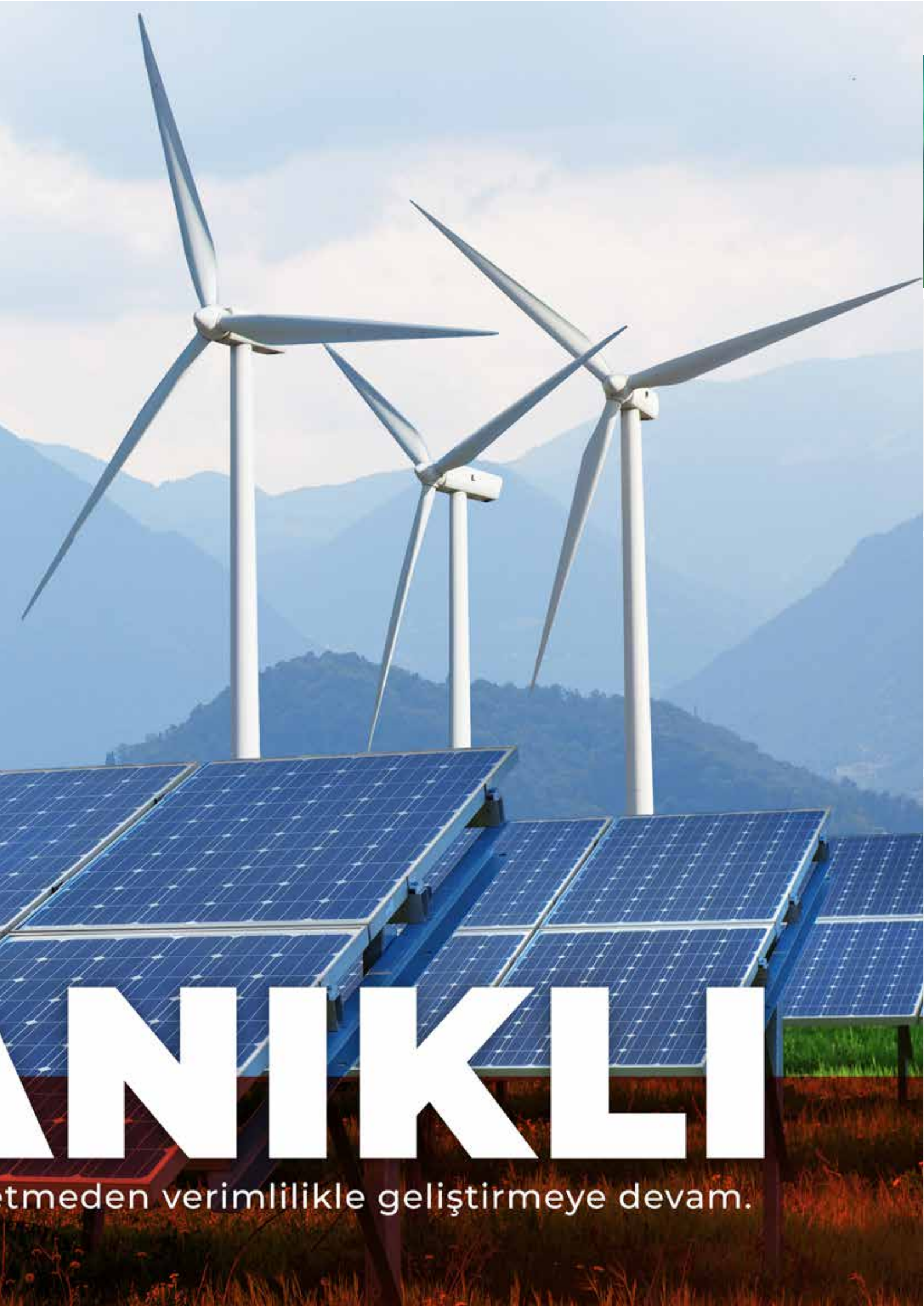


2021 yılsonu itibarıyla net döviz açığımız bulunmamaktadır.



DAYA

Her koşulda, kontrolü kaybe



ANIKLI

meden verimlilikle geliştirmeye devam.





05

İLAVE BİLGİLER

DIĞER HUSUSLAR

Değer ve Önceliklerimiz



Çeviklik

YEO, değişen iş ve ekonominin gereklerine uygun olarak çevik insan gücüne dayalı bir insan kaynağı politikası yanında iş süreçlerinin tamamında da çevik organizasyon ve süreç yönetimi ilkelerini benimseyerek uygular.



Farklılık ve Katılımcılık

YEO, farklı sektör ve ülke deneyimlerimizi farklı ırk, renk, inanış ve yetenekteki çalışanlarıyla tam bir uyum içinde yürütür. YEO için çalışanların cinsiyetleri, yaşları, etnik kökenleri, dinleri ve dünya görüşleri zenginliktir. Bu çeşitliliğin, açık fikirli ve küresel bir şirket kültürünü geliştirmenin en iyi yollarından biri olduğuna inanmaktadır.



Dürüstlük

Dürüstlük
YEO, iç ve dış paydaşlarıyla iş ve sosyal ilişkilerinde **“dürüstlük”** ilkesiyle hareket eder, tüm paydaşlarıyla proje süreçlerini açık ve şeffaf olarak paylaşır. YEO her düzey çalışanıyla ve paydaşıyla eşit mesafede ilişkiler geliştirir.



Mükemmeliyet

YEO, tüm işlerinde en iyisini yapmak ve en iyisi olmak için azami gayret içindedir.



Sürdürülebilirlik

YEO, gerek iç gerekse de dış paydaşlarıyla çevre bilinci ve diğer hususlar konusunda gelişimi ilke edinir.



Teknoloji ve Yenilik

YEO, faaliyette bulunduğu sektörlerde gelecek perspektifiyle uyumlu teknolojiler konusunda sürekli iyileştirme ve yenilenme çabasında olur.



Toplum ve Sorumluluk

YEO, parçası olduğu topluma karşı sorumluluk bilinciyle hareket eder, toplumsal gelişime katkı sağlayacak faaliyetleri destekler.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanların sağlığı ve emniyeti şirketimiz faaliyetlerinde öncelikli gözettiğimiz temel konular arasında ilk sırada yer almaktadır. Faaliyet gösterdiğimiz tüm saha ve lokasyonlarda, İş Sağlığı ve Güvenliği alanında, tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve riske karşılık verme çalışmalarını 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu ve OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

- Tüm çalışanların katılımıyla tehlikeleri daima önceden belirleyerek; sağlık ve emniyete ilişkin ilkeler kapsamında kayıp, kaza ya da hasar risklerine karşı önlemler almaktadır.
- Faaliyetlerinin insan sağlığı üzerindeki olası etkilerini azaltmak için tüm çalışanlar, taşeronların, müşteriler ve birlikte çalışılan müteahhitler, sağlık ve emniyet konularında bilinçlendirilmekte, eğitimleri desteklemekte ve bu konuda kamu çıkarlarını gözeterek tüm kuruluşlar ile iş birliği yapılmaktadır.
- Olayların ve kazaların tekrar oluşmasını önlemek ve performansın geliştirilmesi amacıyla, olaylar ve kazalar ile ilgili gerçekçi raporlar verilmekte, bunlardan ders çıkarılması sağlanmaktadır.
- Yeni tesis ve proseslerin, meslek hastalığı ve çalışma güvenliği faktörleri projelendirme aşamasında göz önünde bulundurulmaktadır.
- Faaliyet gösterilen tüm çalışma bölgelerindeki görevli personellere, yöneticilere, proje müdürlerine ve departman müdürlerine iş sağlığı ve güvenliği politikalarının kendi birimlerinde uygulamalarını sağlama-maları, operasyonlar ile ilgili olarak gerekli önlemleri almaları için sürekli ve düzenli periyotlarla eğitimler düzenlenmektedir.

YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş.'de, İş Sağlığı ve Güvenliği, üst yönetimin taahhüdü ile başlamaktadır. İSG YEO genelinde en üst kademedен en alt kademeye kadar bir değer olarak ele alınmakta ve tüm iş süreçlerinde İSG açısından yetkin ekiplerle çalışılmaktadır.

- Kaizen anlayışı ile sürekli iyileştirme hedeflenmesi, ve sürdürülebilirliğin sağlanması amaçlanmaktadır.

- Görev ve sorumluluklar belirlenerek, paylaşılmaktadır.
- Sıfır kaza hedefine olan inanç ve meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik kararlılık hedeflenmektedir.
- Şantiye ve çalışma ortamları için gerekli kaynakların temin edilmesi ve güvenli çalışma alanları oluşturulması üst yönetim prensiplerindedir.

Risk Değerlendirmesi

YEO, saha ve ofis çalışmalarına öncelikle risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi ile başlar. İş öncesi risk değerlendirmeleri, iş tehlike analizleri ve iş başı toplantıları, YEO İSG risk yönetiminin ana basamaklarını oluşturur ve risk analizlerinde belirlenen önlemler iş kazalarına karşı riske karşılık verme adımı olarak uygulanır.

İyi yapılandırılmış bir eğitim sisteminin, YEO İSG Sistemi'nin çalışanlara aktarılmasında yüksek derecede önemli olduğuna inanmaktayız. İSG Yönetim sistemimizin uygulanırılığı açısından eğitimler ile bilgi aktarımının önemi kurum kültürü olarak şirketimizin tüm unsurlarınca benimsenmiştir. **"Sıfır Kaza Hedefimize"** ulaşma yolundaki en büyük yardımcımız

İyi yapılandırılmış bir eğitim sisteminin, **YEO** İSG Sistemi'nin çalışanlara aktarılmasında yüksek derecede önemli olduğuna inanmaktayız. İSG Yönetim sistemimizin uygulanırlığı açısından eğitimler ile bilgi aktarımının önemi kurum kültürü olarak şirketimizin tüm unsurlarınca benimsenmiştir. **"Sıfır Kaza Hedefimize"** ulaşma yolundaki en büyük yardımcımız olan eğitim sistemimiz için temel gereksinimler aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Yetkin eğitim organizasyonuna sahip olmak,
 - Detaylı eğitim programı oluşturmak,
 - Amacına uygun eğitimler vermek
- Uygulamalar**

Tüm faaliyetlerin İSG yönetim sistemi ile uyumlu olarak yürütülmesi,

- Doğal kaynakların verimli kullanılması,
- Güvenli teçhizatlara yatırım yapılması ve çalışanlarımızın kullanımına sunulması,
- Acil durumların yönetilmesi, acil durumlara ilgili tatbikatlar yapılması,

Sağlık

Çalışanlarının sağlığı **YEO** için temel önceliktir. Tüm faaliyetlerinde doktorlar, sağlık görevlileri ve hemşirelerden oluşan sağlık ekipleri görev alır ve çalışanlar herhangi bir kısıtlama olmaksızın her ihtiyaç duyduklarında tıbbi desteğe ulaşabilirler. İş Sağlığı ve Hijyeni prosedürleri, **YEO** İSG sisteminin ana başlıklarından bir tanesini oluşturmaktadır.

Çevre Politikası

Çevre Yönetim Standartlarına uygun olarak, kaynak ve atık düzenlemelerini gerçekleştiren YEO, ilgili standart gerekliliklerini yerine getirmenin sadece çevreye ve in-sanlara değil, kurumlara da faydalı olduğunu bilmekte ve çevre duyarlılığına yönelik projeleri aktif olarak desteklemektedir. Bu projelerden bazıları aşağıdaki gibidir:

- Çevresel riskleri belirlemek, değerlendirmek ve riske karşılık projeler üretmek,
- Kaynak, atık ve enerji yönetimi üzerinde daha fazla durulmasını sağlayarak maliyet tasarrufu gerçekleştirmek ve bu alanlarda projeler gerçekleştirmek,
- Gerçekleştirdiği geri dönüşüm ve enerji verimliliği projelerini müşterilerine sunmak,
- Müşterilerine sunduğu projelerle hem çevreye hem de insanlığa fayda sağlamak,
- Kurumsal çevre imajı ve güveni oluşturmak,
- Şimdiki ve gelecekteki faaliyetlerin çevre üzerindeki etkilerini ölçmek, izlemek ve kontrol etmek,
- Yaşama bilinci oluşturmak ve bu bilince uyum sağlamak,
- Tedarik zincirinin çevresel performansını iyileştirmek,



- Tüm yasal gereklilikleri ve çevresel gereklilikleri sağlayarak sürekli iyileştirme sağlamak,
- Üretim yatırımlarındaki çevresel etkileri dikkate almak,
- Çevre bilincini artırarak çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi ve taşeronlarımızı çevre konusunda eğitmek,
- Çevre performansımızı artırmak için çevre yönetim sistemimizi sürekli iyileştirmek.



AR-GE Faaliyetleri

YEO, AR-GE çalışmaları ile uluslararası standartlara uygun, yenilikçi, çevreye duyarlı ve kullanıcı dostu yeni teknolojiler geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, enerji depolama ünitelerinin geliştirilmesi ve şebekeye entegrasyonu, elektrikli araç şarj teknolojileri ve endüstriyel IoT çözümleri alanlarında yürüttüğü faaliyetlerine devam etmektedir.

AR-GE faaliyetlerini yürütmek adına; yetkin mühendis kadrosu ile proje grupları kurarak, çalışmaları akademik bir disiplin içerisinde sürdürmektedir.

Bu kapsamda; Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı AR-GE Teşvikleri Genel Müdürlüğü, 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Kanunu kapsamında, onaylı AR-GE Merkezi başvuru çalışmaları devam etmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim Tebliği" (Tebliğ) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlamak için azami gayreti göstermekte ve uygulanması zorunlu olan tüm kurumsal yönetim ilkelerine uyulmaktadır. Şirketimiz kurumsal yönetimin önemine ve Şirkete katkılarında inanmakta olup zorunlu olmayan ilkelere de uyumu amaçlamaktadır. Ancak bazı ilkelerin Şirketimiz için uygulanmasında yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise Şirketimizin yapısı ile uyuşmaması gibi nedenlerle bazı ilkeler uygulanmamaktadır.

Şirketimizce 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren faaliyet döneminde de, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri aynen benimsenerek uygulanmıştır. İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmekte sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla olup henüz tam olarak uyum bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

31 Aralık 2021 tarihinde sona eren faaliyet dönemine ilişkin olarak hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF")na Şirketimizin internet sitesinde (www.yeo.com.tr) Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim başlıklı bölümde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndan ulaşılması mümkündür. Henüz uygulamaya konulmamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir. URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilecektir.

Kar Dağıtım Politikası

Amaç

Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket'in tabii olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirket, kâr dağıtım konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında denge kurulması için azami özen gösterir.

Şirket, kâr dağıtım konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

Şirket Kâr Dağıtım Politikası, SPK'nın Kurumsal Yönetim

Tebliği (II-17.1) ve Kâr Payı Tebliği (II-19.1) uyarınca hazırlanmış olup; pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi (www.yeo.com.tr) aracılığıyla duyurulmaktadır.

Yetki ve Sorumluluk

Kâr Dağıtım Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, Şirket Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin onayına sunulmuştur. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Kâr Dağıtım Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun kararını takiben, gerekçesi ile birlikte özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeler çerçevesinde kamuya duyurulur ve Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur, Şirket internet sitesinde (www.yeo.com.tr) yayımlanır.

Kâr Dağıtım İlkeleri

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejimiz, Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilir. Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabilir gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabilir.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümü ne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirketimizin kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar verir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Kâr Payı Dağıtım Esasları

Kâr payı dağıtım esasları, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Kârın Tespiti Ve Dağıtım" başlıklı 14. maddesinde düzenlenmiştir.

"Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem kârı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

- a. %5'i, çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar kanuni yedek akçeye ayrılır

Birinci Kâr Payı:

- a. Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.
- b. Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kâr payının; %5'inin yönetim kurulu üyelerine kendi aralarında dağıtılmak üzere ve %5'ine kadar bir tutarın çalışanlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Kâr Payı:

- c. Net dönem kârından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521 inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayrıldığı yedek

akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

- a. Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kâr payı ayrılmadıkça; başka sonra bulunan tutarın yüzde onu, TTK'nın 519 uncu 519 uncu maddesinin ikimnci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına, yönetim kurulu üyelerine ve çalışanlara kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, Sermaye Piyasası mevzuatı gözetilerek yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır.

Bu esas sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz."

Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komiteler

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ekinde yer alan 4.5. nolu Kurumsal Yönetim İlkesinde yer alan hükümler çerçevesinde; şirketimizde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevleri de sermaye piyasası mevzuatı uyarınca Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Komitelerin görev ve çalışma esasları web sitemizde yer almaktadır. Komite üyelerinin dağılımı aşağıda verilmektedir.

	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Denetim Komitesi
Başkan	Kerim Sinan Alçın	Mehmet Koçak	Kerim Sinan Alçın
Üye	Mustafa Kopuk	Mustafa Ferhat Oral	Mehmet Koçak
Üye		Nihal Gülfidan	

Yatırımcı İlişkileri

Yatırımcılarımız bizim en önemli paydaşlarımızdır. Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak, Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) nezdindeki işlemleri yürütmek ve paydaş ilişkileri kapsamında yatırımcılarımızın doğru ve tam bilgilendirilmesini sağlamak için Yatırımcı İlişkileri Birimimiz mevcuttur.

İlgili birim, dönem içerisinde bölüme gelen sorular ve pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili bilgi taleplerini, Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, Şirket'in kamuyu aydınlatma politikası doğrultusunda açık ve net olarak, yüz yüze veya iletişim araçları aracılığıyla yanıtlayarak bir bilgilendirme fonksiyonu icra eder.

Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlar ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri alır.

Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dâhil, sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek, mevzuat gereği yapılan açıklamaların yanı sıra kamuoyu ile iletişimin koordinasyonunu sağlamak, yatırımcılarla ve analistlerle görüşmeler gerçekleştirmek üzere konferans, panel, seminer ve diğer tanıtım etkinliklerine katılım sağlar.

Sertifikasyon ve Tescil Belgeleri

ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası
ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası

SA 8000: 2014 Endüstriyel Elektrik Otomasyon Projelendirme ve Taahhüt Hizmetleri, Elektrik Panel Tasarım ve Üretimi, Endüstriyel Elektrik Otomasyon Malzemeleri İthalat, İhracat ve Satış Sertifikası

İSTANBUL SANAYİ ODASI Sanayi Sicil Belgesi

- Enerjiniz Güneş Olsun
"Let the sun be your energy"
- YEO
"Agility for Excellence"
- YEO Solar

Markalar	Nice Sınıfı
 Agility for Excellence	09, 35, 42
	07, 08, 09, 19, 21, 35, 37, 42
	09, 35, 42
Enerjiniz Güneş Olsun "Let the sun be your energy"	09, 11, 35, 37, 40
 Power of Synergy	37, 11, 40, 7, 9, 35, 6
 Energy of Things	09, 35, 42



ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

12.07.2021 Tarihli Esas Sözleşme Değişikliği

Eski Metin

KURULUŞ - Madde 1

Aşağıdaki adları, soyadları, unvanları, yerleşim yerleri ve uyrukları yazılı kurucular arasında bir Anonim Şirket kurulmuş bulunmaktadır.

Sıra No	Kurucu	Adres	Uyruk	Kimlik No
1	Şeref NACİ ENGİN		TÜRKİYE	251*****31
2	Özbey YILDIZ	İST/TUZLA	TÜRKİYE	435*****56
3	Tolunay YILDIZ	İST/TUZLA	TÜRKİYE	436*****48
4	Orhan YILDIZ	İST/TUZLA	TÜRKİYE	436*****92

Şirketin Unvanı - Madde 2

Şirketin unvanı "YEO TEKNOLOJİ ENERJİ VE ENDÜSTRİ ANONİM ŞİRKETİ"dir.

AMAÇ VE KONU - Madde 3

- Yurt içi ve yurt dışında her türlü elektrik taahhüt işleri yapmak, projelendirmek, inşaat sektörü ile ilgili yurt içinde ve yurt dışında iş yerleri, sanayi tesisleri, konutlar ve toplu konutlar yol, tünel, metro, köprü, baraj, telefon hatları ve sair mühendislik yapıları, altyapı tesisleri, havalimanları, terminalleri, hangar ve tesisleri, alışveriş merkezleri, turizm tesisleri, spor tesisleri, eğlence merkezleri, kültür ve sosyal içerikli yapılar taahhüt etmek sureti ile doğrudan veya yap-işlet-devret modeli çerçevesinde veya karma model kapsamında veya kat karşılığı inşa etmek veya taşeron firmalara yaptırmak, pazarlamak, satmak veya kiralamak her türlü elektrik, inşaat ve taahhüt, proje işleri iştigal konusu ile ilgili olarak proje danışmanlık ve kontrollük hizmetleri vermek, her türlü inşaat mühendislik mimarlık hizmetleri yapmak, konusu ile ilgili ihaleler açmak, açılmış olan ihalelere iştirak etmek ve müteahhitlik yapmak, elektrik ve inşaat sektöründeki her türlü projenin bakım ve işletme hizmetlerini vermek, toplu konut kooperatiflerinin proje ve inşaatlarını yapmak, yaptırmak, bu konuda gerekli taahhütlerde

Yeni Metin

KURULUŞ - Madde 1

Aşağıda adları, soyadları, uyrukları ve açık adresleri yazılı kurucular arasında bir Anonim Şirket kurulmuş bulunmaktadır.

Sıra No	Kurucu	Adres	Uyruk	Kimlik No
1	Şeref NACİ ENGİN		TÜRKİYE	251*****31
2	Özbey YILDIZ	İST/TUZLA	TÜRKİYE	435*****56
3	Tolunay YILDIZ	İST/TUZLA	TÜRKİYE	436*****48
4	Orhan YILDIZ	İST/TUZLA	TÜRKİYE	436*****92

Şirketin Unvanı - Madde 2

Şirketin unvanı "YEO TEKNOLOJİ ENERJİ VE ENDÜSTRİ ANONİM ŞİRKETİ"dir. **Esas Sözleşme'de kısaca "Şirket" olarak anılacaktır.**

AMAÇ VE KONU - Madde 3

Şirketin amaç ve konusu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (Türk Ticaret Kanunu) ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (Sermaye Piyasası Kanunu), Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) düzenlemelerine ve ilgili mevzuata uymak kaydıyla başlıca şunlardır:

A. İNŞAAT VE TAAHHÜT

Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uygun olmak ve yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel durumlar kapsamında sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü gerekli açıklamaların yapılması kaydıyla,

- Yurt içi ve yurt dışında her türlü elektrik taahhüt işleri yapmak, projelendirmek, inşaat sektörü ile ilgili yurt içinde ve yurt dışında iş yerleri, sanayi tesisleri, konutlar ve toplu konutlar yol, tünel, metro, köprü, baraj, telefon hatları ve sair mühendislik yapıları, altyapı tesisleri, havalimanları, terminalleri, hangar ve tesisleri, alışveriş merkezleri, turizm tesisleri, spor tesisleri, eğlence merkezleri, kültür ve

bulunmak. Konusu ile ilgili her türlü plan proje tanzimi, mekanik, statik ve kesin hesap ve bu konularda müşavirlik hizmetlerini yaptırmak, her türlü elektrik enerjisi üretimi yapacak tesis kurmak ve işletmek, kiralamak, elektrik dağıtım işi yapmak bu amaçla elektrik dağıtım ihalelerine girmek,

2. Yurt içi ve dışında proje, inşaat, mekanik, montaj, tesisat işleri ile taahhütlerini yapmak, bunların her türlü bakım ve işletme hizmetlerini vermek. Endüstriyel tesis ve makinelerin elektrik - otomasyon sistemlerinin tasarımı, projelendirilmesi, tüm programlarının yapılması, panoların imalatı, montajı ve sistemin devreye alınması ile ilgili tüm işlerin taahhüdünü yapmak. Her türlü makine, tesis ve fabrika, alışveriş merkezi, otel, mesken vb. yerlerin elektrik, mekanik ve otomasyon işlerini yapmak.
3. Yurt içinde ve dışında her türlü; elektrik işleri, inşaat, yol, kanalizasyon, sondaj, iskele, liman, havaalanı, baraj, endüstri tesisleri, boru hatlar, tesisat ve taahhüdü ve yapımı bu işlerle ilgili her nevi projelerin ve mühendislik hizmetlerini, fizibilite hizmetlerinin gerçekleştirilmesi, konusu ile ilgili her türlü dekorasyon işleri projelendirilmesi, bunlara ait malzemelerin araç ve gereçlerin imal ve montajının yapılıp, taşeron firmalara yaptırılması, satın alınması, kiralanması veya kiraya verilmesi.
4. Her türlü elektrikli ve elektronik kontrol aletleri, elektronik devre elemanları, iletken, yarı iletken ve entegre devre elemanları, mikroçipler ve bunların birleştirme elemanlarının alım, satımı ile ithalat ve ihracatını yapmak. Elektrik ve elektronik donanımlı pano, makine, elektrikli küçük el aletlerinin üretimini yapabilir, bunları yurtiçi ve yurtdışına satabilir. Sabit ve değişken dirençler, sabit ve değişken kondansatörler, selfler, zayıf akım transformatörleri, elektron tüpleri, diyotlar, transistörlerin alım satımı, ithalat ve ihracatını yapmak. Her türlü elektrik malzemeleri ile bilumum elektrik motorları, bobinaj, tevzi panosu, uzaktan kumandalı otomasyon tesisleri, regülatör ve bunların yedek parça ve aksesuarlar ile yine her türlü alçak ve yüksek gerilim elektrik malzemelerinin ithali, ihracı, yurtiçi ve yurtdışı pazarlaması ile bu malzeme ve cihazların toptan ve perakende alım ve satımını gerçekleştirmek.
5. Elektrik enerjisi üretmek amacıyla her türlü tesisi kurmak, işletmeye almak, devralmak, kiralamak, kiraya vermek, Üretilen elektrik enerjisi ve/veya kapasiteyi toptan satış lisansı

sosyal içerikli yapılar taahhüt etmek sureti ile doğrudan veya yap-işlet-devret modeli çerçevesinde veya karma model kapsamında veya kat karşılığı inşa etmek veya taşeron firmalara yaptırmak, pazarlamak, satmak veya kiralamak her türlü elektrik, inşaat ve taahhüt, proje işleri iştirak konusu ile ilgili olarak proje danışmanlık ve kontrollük hizmetleri vermek, her türlü inşaat mühendislik mimarlık hizmetleri yapmak, konusu ile ilgili ihaleler açmak, açılmış olan ihalelere iştirak etmek ve müteahhitlik yapmak, elektrik ve inşaat sektöründeki her türlü projenin bakım ve işletme hizmetlerini vermek, toplu konut kooperatiflerinin proje ve inşaatlarını yapmak, yaptırmak, bu konuda gerekli taahhütlerde bulunmak. Konusu ile ilgili her türlü plan proje tanzimi, mekanik, statik ve kesin hesap ve bu konularda müşavirlik hizmetlerini yaptırmak, her türlü elektrik enerjisi üretimi yapacak tesis kurmak ve işletmek, kiralamak, elektrik dağıtım işi yapmak bu amaçla elektrik dağıtım ihalelerine girmek,

2. Yurt içi ve dışında proje, inşaat, mekanik, montaj, tesisat işleri ile taahhütlerini yapmak, bunların her türlü bakım ve işletme hizmetlerini vermek. Endüstriyel tesis ve makinelerin elektrik - otomasyon sistemlerinin tasarımı, projelendirilmesi, tüm programlarının yapılması, panoların imalatı, montajı ve sistemin devreye alınması ile ilgili tüm işlerin taahhüdünü yapmak. Her türlü makine, tesis ve fabrika, alışveriş merkezi, otel, mesken vb. yerlerin elektrik, mekanik ve otomasyon işlerini yapmak.
3. Yurt içinde ve dışında her türlü; elektrik işleri, inşaat, yol, kanalizasyon, sondaj, iskele, liman, havaalanı, baraj, endüstri tesisleri, boru hatlar, tesisat ve taahhüdü ve yapımı bu işlerle ilgili her nevi projelerin ve mühendislik hizmetlerini, fizibilite hizmetlerinin gerçekleştirilmesi, konusu ile ilgili her türlü dekorasyon işleri projelendirilmesi, bunlara ait malzemelerin araç ve gereçlerin imal ve montajının yapılıp, taşeron firmalara yaptırılması, satın alınması, kiralanması veya kiraya verilmesi.
4. Her türlü inşaat taahhüt işleri; konut, işyeri, ticarethane inşaatlarını yapmak, satmak, kendi hesabına arazi ve arsalar almak bunlar üzerinde veya başkalarına ait arsa ve araziler üzerinde kat karşılığı binalar yapmak. Bilumum inşaat malzemelerinin ticaretini yapmak. Her türlü gayrimenkul ve özellikle siteler, plazalar, marketler, depolar, soğuk hava depoları, villa

sahibi tüzel kişilere, perakende lisansı sahibi kişilere ve serbest tüketicilere ikili anlaşma yoluyla satmak, Kontrol oluşturmaksızın kurulmuş veya kurulacak dağıtım şirketleri ile iştirak ilişkisine girmek, Kurulmuş veya kurulacak elektrik enerjisi üretim şirketleri ile iştirak ilişkisine girmek.

6. Yenilebilir enerji (Cüneş, rüzgar, biyotit ve hidroelektrik) enerji santrallerinin imalatı, ithalatı, satış ve pazarlaması ile bu ünitelerinin montajının yapılması, Elektrik ve ısı üretimine ilişkin bulunan tribünleri, gaz tribünleri, buhar kazanları, motorlar, jeneratörler, doğalgazla çalışan elektrik ısı santralleri, enerji enstrümanları, filtreler, ısı geri kazanım ünitelerinin imalatı, iç ve dış ticaretini yapmak.
7. Her türlü elektrik enerjisi/enerji üretimi yapacak tesis kurmak, üretmek, dağıtmak, işletmek, kiralamak, üretilen elektrik enerjisini ve/veya kapasitesini müşterilere satmak, bu amaçla elektrik piyasasına ilişkin ilgili mevzuata uygun olarak; icabında sorumluluk yüklendiği tesis ve işletme hizmetlerini yapmak, ya da diğer sermaye şirketlerine veya üçüncü şahıslara usulüne uygun sözleşmelerle yaptırmak gerektiğinde TETAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ, EÜAŞ veya kendisine benzer nitelikteki diğer elektrik şirketleri ile enerji alışverişi yapmak, her türlü kaynağı kullanarak elektrik enerjisi üretim tesisi yapımı, tesislerin tevsiyatı, işletilmesi, enerji ticareti için her türlü araç, gereç ve malzemeyi mubayaa etmek, bunları kullanmak veya kullandırmak, bunlarla ilgili malzemelerin ithalatı ile iştiğal etmek, bunlarla ilgili projeler çizmek ve konusu ile ilgili taahhütlerde bulunmak, elektrik dağıtım işi yapmak bu amaçla elektrik dağıtım ihalelerine girmek,
8. Her türlü inşaat taahhüt isleri; konut, işyeri, ticarethane inşaatlarını yapmak, satmak, kendi hesabına arazi ve arsalar almak bunlar üzerinde veya başkalarına ait arsa ve araziler üzerinde kat karşılığı binalar yapmak. Bilumum inşaat malzemelerinin ticaretini yapmak. Her türlü gayrimenkul ve özellikle siteler, plazalar, marketler, depolar, soğuk hava depoları, villa tatil köyleri, devre mülk, apart otel, motel, kamping gibi turistik tesisler, organize sanayi bölgeleri spor kompleksleri, mesken, ev, apartman, işyeri, arsa, arazi gibi gayrimenkulleri almak, satmak, satın almak, kiralamak, kiraya vermek; bahçe, tarla ve arsalar üzerinde parselasyon ve imar durumlarını çıkarmak, gerektiğinde projelendirmek.

tatil köyleri, devre organize sanayi bölgeleri spor kompleksleri, mesken, ev, apartman, işyeri, arsa, arazi gibi gayrimenkulleri almak, satmak, satın almak, kiralamak, kiraya vermek; bahçe, tarla ve arsalar üzerinde parselasyon ve imar durumlarını çıkarmak, gerektiğinde projelendirmek. Gayrimenkuller üzerine irtifak, intifa, sükna, kat mülkiyeti, kat irtifakı, sufa hakları ve vefa hakları, gayrimenkul mükellefiyeti tesis etmek. Her türlü nalburiye ve hırdavat malzemelerinin alım ve satımını yapmak.

B. ELEKTRİK VE ELEKTRONİK

Yetkili mercilerden gerekli izinleri almak, Yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel durumlar kapsamında sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü gerekli açıklamaların yapılması kaydı ve şartıyla,

1. Her türlü elektrikli ve elektronik kontrol aletleri, elektronik devre elemanları, iletken, yarı iletken ve entegre devre elemanları, mikroçipler ve bunların birleştirme elemanlarının alım, satımı ile ithalat ve ihracatını yapmak. Elektrik ve elektronik donanımlı pano, makine, elektrikli küçük el aletlerinin üretimini yapabilir, bunları yurtiçi ve yurtdışına satabilir. Sabit ve değişken dirençler, sabit ve değişken kondansatörler, selfler, zayıf akım transformatörleri, elektron tüpleri, diyotlar, transistörlerin alım satımı, ithalat ve ihracatını yapmak. Her türlü elektrik malzemeleri ile bilumum elektrik motorları, bobinaj, tevzi panosu, uzaktan kumandalı otomasyon tesisleri, regülatör ve bunların yedek parça ve aksesuarlar ile yine her türlü alçakveyüksekgerilimelektrikmalzemelerinin ithali, ihracı, yurtiçi ve yurtdışı pazarlaması ile bu malzeme ve cihazların toptan ve perakende alım ve satımını gerçekleştirmek.
2. **Sermaye piyasası mevzuatının örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak koşuluyla, elektrik enerjisi üretmek ve nitelikli endüstriyel tesislerin anahtar teslimiyle sınırlı olmaksızın şirket amaç ve konusuna ilişkin kurulmuş veya kurulacak yerli veya yabancı şirketler ile ortak teşebbüsler (Joint Venture) kurmak, kurulmuş veya kurulacak yerli veya yabancı şirket veya işletmelerin sermayesine iştirak etmek, bunları işletmeye almak, devralmak, kiralamak, kiraya vermek veyahut başta teknoloji ve yazılım alanlarında olmak üzere start-up'lara yatırım yapmak;** Üretilen

Gayrimenkuller üzerine irtifak, intifa, sükna, kat mülkiyeti, kat irtifakı, sufa hakları ve vefa hakları, gayrimenkul mükellefiyeti tesis etmek. Her türlü nalburiye ve hırdavat malzemelerinin alım ve satımını yapmak.

9. Resmi, yarı resmi, askeri sivil ve her türlü kurum ve kuruluşun, her türlü gereksiniminin temin ve tedarik ile bu tür kurum ve kuruluşların her türlü ihtiyaç temini ihalelerine katılmak, taahhütlerde bulunmak, yurt içinden ve yurt dışından her türlü malzeme ve emtiayı temin ve tedarik etmek, yurt içinde ve yurt dışında pazarlamak. Her türlü kurum ve kuruluşun; ulaşım, bilişim ve iletişim hizmetlerinin yapılması veya yaptırılması, pazarlanması, otomatik, mekanik, elektronik, hidrolik her türlü makine, alet, edevat, ihtiyaç, tüketim madde ve malzemelerinin temin ve tedariki, pazarlanması. Her türlü ihtiyaç maddelerinin ihracatı, ithalatı ve pazarlanmasını yapmak,
10. Konusu ile ilgili her türlü elektrik projeleri çizmek, bu projelerin gerçekleşmesi montajlarının ve tesisatlarının yapımı işi ile iştigal etmek,
11. Konusu ile ilgili her türlü elektrik malzemeleri alım satımı ithalatı ihracatı ve imalatı ile iştigal etmek, bunlarla ilgili pazarlama teşkilatları kurmak,
12. Konusu ile ilgili elektrik konpanzasyon tesisleri projeleri ve taahhütleri ile iştigal etmek,
13. Konusu ile ilgili gerek yurt içinden gerekse yurt dışından mümessillikler almak, bayilikler almak, distribütörlükler almak ve vermek işi ile iştigal etmek,
14. Konusu ile ilgili her türlü elektrik malzemesi yapımında kullanılan hammadde ve yardımcı maddelerin alım satımı ithalatı ve ihracatı işi ile iştigal etmek,
15. Havaalanı, fabrikalar, akıllı binalar, operasyon merkezleri, oteller vb. tesislerin elektrik mekanik sistemlerinin, üretim bantları vb. işletilmesi periyodik bakımlarının yapılması, arıza onarımları, her türlü teknik analizlerinin yapılması, yenilenmesi vb. yönelik mühendislik ve danışmanlık hizmetlerinin verilmesi, taşeron firmalara yaptırılması,
16. Yurtiçinde ve yurt dışında sabit prefabrik bina, fabrika, liman, hava alanı, yol ve enerji üreten maddelerin üretimi, dolumu, depolama ve dağıtımına yönelik tesisler, sulama, içme suyu, kanalizasyon, ısıtma, soğutma kalorifer, asansör tesisleri gibi her türlü yapılar, çimento, kireç, fayans, karo, seramik, kereste, kontrplak, sunta kaplama hırdavat malzemesi her türlü

- elektrik enerjisi ve/veya kapasiteyi toptan satış lisansı sahibi tüzel kişilere, perakende lisan sı sahibi kişilere ve serbest tüketicilere ikili anlaşma yoluyla satmak, Kontrol oluşturmaksızın kurulmuş veya kurulacak dağıtım şirketleri ile iştirak ilişkisine girmek, Kurulmuş veya kurulacak elektrik enerjisi üretim şirketleri ile iştirak ilişkisine girmek.
3. Her türlü elektrik projeleri çizmek, bu projelerin gerçekleşmesi montajlarının ve tesisatlarının yapımı işi ile iştigal etmek,
4. Her türlü elektrik malzemeleri alım satımı ithalatı ihracatı ve imalatı ile iştigal etmek, bunlarla ilgili pazarlama teşkilatları kurmak,
5. Elektrik konpanzasyon tesisleri projeleri ve taahhütleri ile iştigal etmek,
6. **Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uygun olmak ve SPKn'nun md. 21/1 hükmü saklı kalmak kaydıyla**, gerek yurt içinden gerekse yurt dışından mümessillikler almak, bayilikler almak, distribütörlükler almak ve vermek işi ile iştigal etmek,
7. Her türlü elektrik malzemesi yapımında kullanılan hammadde ve yardımcı maddelerin alım satımı ithalatı ve ihracatı işi ile iştigal etmek,
8. Havaalanı, fabrikalar, akıllı binalar, operasyon merkezleri, oteller vb. tesislerin elektrik-mekanik sistemlerinin, üretim bantları vb. işletilmesi periyodik bakımlarının yapılması, arıza onarımları, her türlü teknik analizlerinin yapılması, yenilenmesi vb. yönelik mühendislik ve danışmanlık hizmetlerinin verilmesi, taşeron firmalara yaptırılması,
9. Yurtiçinde ve yurt dışında sabit prefabrik bina, fabrika, liman, hava alanı, yol ve enerji üreten maddelerin üretimi, dolumu, depolama ve dağıtımına yönelik tesisler, sulama, içme suyu, kanalizasyon, ısıtma, soğutma kalorifer, asansör tesisleri gibi her türlü yapılar, çimento, kireç, fayans, karo, seramik, kereste, kontrplak, sunta kaplama hırdavat malzemesi her türlü yapı malzemeleri bunların hammaddeleri makine araç ve gereçleriyle yedek parçalarının imalatı, dahili alım ve satımı, ithali ve ihracını yapmak ve bu işlemleri taşeron firmalara yaptırmak,
10. Yenilebilir enerji (Güneş, rüzgar, biyotit ve hidroelektrik) enerji santrallerinin imalatı, ithalatı, satış ve pazarlaması ile bu ünitelerinin montajının yapılması, Elektrik ve ısı üretimine ilişkin bulunan tribünleri, gaz tribünleri, buhar kazanları, motorlar, jeneratörler,

yapı malzemeleri bunların hammaddeleri makine araç ve gereçleriyle yedek parçalarının imalatı, dahili alım ve satımı, ithali ve ihracını yapmak ve bu işlemleri taşeron firmalara yaptırmak, Yukarıda belirtilen işlerin yürürlükteki ve yürürlüğe girecek mevzuat hükümleri çerçevesinde hukuka uygun olarak gerçekleştirilmesi için şirket:

- a. Şirket faaliyetleri ile ilgili olan ve bu faaliyetler için faydalı bulunan ihtira haklarını ve beraatlarını alameti farikaları lisans ve imtiyazları resim ve modelleri iktisap eder kullanıp alır veya satar kiralar kısmen veya tamamen devreder kiraya verir. Mevzuat hükümleri çerçevesinde bu konularla ilgili yerli ve yabancı kişi ve kuruluşlarla işbirliği yapabilir.
- b. Yurt içinde ve dışında faaliyet gösteren gerçek merkezden veya yerinden yönetim esaslarına göre kurulmuş kamu tüzel kişileri ile özel hukuk gerçek ve tüzel kişileri ile şirket faaliyetlerinin gerektirdiği ölçüde her sıfatla alım satım kira istisna komisyon vekalet turizm hizmet kefalet müşavirlik bayilik mümessillik acentelik distribütörlük, müteahhitlik transit ticaret yapabilir ve hukuka uygun her türlü sözleşmeleri akdedebilir. İç ve dış teknik yardım know-how anlaşmaları yapabilir, patent ihtira beraatı gibi sınai haklar kazanabilir, kiraya verebilir, kiralayabilir, ipotek veya rehin alabilir veya rehin ve ipotek verebilir, satın alıp satabilir, devredebilir.
- c. Satış mağazası merkez teşhir yerleri emtia depolama ve dağıtım tesisleri satın alabilir kiralayabilir, kiraya verebilir inşa ettirebilir, kısmen veya tamamen satın devredebilir. Tapu kütüğüne gayrimenkul olarak yazılan hakları kat mülkiyeti kütüğüne yazılı gayri menkullerin mülkiyet haklarını gayri menkuller üzerinde inşaat kaynak intifa sükna ve diğer irtifak haklar gayrimenkul mükellefiyeti menkul mükellefiyeti gayri menkuller üzerinde ipotek dahil rehin hakları ve diğer aynı hakları gayrimenkul satış vaadi dahil bütün şahsi hakları kazanabilir rehin ve ipotek alabilir verebilir. Bu aynı ve şahsi hakları devir ve ferağ edebilir başkalarına tanıyabilir sona erdirebilir tescil şerh ve terkin ettirebilir. Şirket leh ve aleyhinde bütün bu işlemleri aracılık faaliyeti niteliğinde olmamak kaydıyla yapabilir.
- d. Her türlü menkul ve gayrimenkul mallar (yat ve gemiler dahil) satın alır, satar, kiralar iktisap ve tasarruf edebilir, bu malları satın

doğalgazla çalışan elektrik ısı santralleri, enerji enstrümanları, filtreler, ısı geri kazanım ünitelerinin imalatı, iç ve dış ticaretini yapmak.

11. Her türlü elektrik enerjisi/enerji üretimi yapacak tesis kurmak, üretmek, dağıtmak, işletmek, kiralamak, üretilen elektrik enerjisini ve/veya kapasitesini müşterilere satmak, bu amaçla elektrik piyasasına ilişkin ilgili mevzuata uygun olarak; icabında sorumluluk yüklendiği tesis ve işletme hizmetlerini yapmak, ya da diğer sermaye şirketlerine veya üçüncü şahıslara usulüne uygun sözleşmelerle yaptırmak gerektiğinde TETAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ, EÜAŞ veya kendisine benzer nitelikteki diğer elektrik şirketleri ile enerji alışverişi yapmak, her türlü kaynağı kullanarak elektrik enerjisi üretim tesisi yapımı, tesislerin tevsiyatı, işletilmesi, enerji ticareti için her türlü araç, gereç ve malzemeyi mubayaa etmek, bunları kullanmak veya kullandırmak, bunlarla ilgili malzemelerin ithalatı ile iştiğal etmek, bunlarla ilgili projeler çizmek ve konusu ile ilgili taahhütlerde bulunmak, elektrik dağıtım işi yapmak bu amaçla elektrik dağıtım ihalelerine girmek,
12. Sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak, yönetim kurulu kararı ile borçlanma aracı niteliğindeki sermaye piyasası araçları dahil olmak üzere borçlanması araçlarını yurtiçinde ve yurtdışında ihraç etmek, bu kapsamda gerekli her türlü işlemi gerçekleştirmek, Şirketin faaliyet konusuna giren işlerin finansmanını temin etmek amacıyla sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde kira sertifikası ihracını sağlamak adına varlık kiralama şirketi ile bu konuda sözleşmeler imzalamak, Şirketin sahip olduğu menkul ve gayrimenkul malları varlık kiralama şirketine devretmek, kiralamak ve söz konusu kira sertifikası ihracı için gerekli görülen sair işlemleri yapmak, kira sertifikası ihraçlarında kaynak kuruluş ve/veya fon kullanıcısı sıfatıyla yer almak, devredilen malların kiralanması ve geri alımına ilişkin sözleşmeler akdetmek.

C. İHALE

Yetkili mercilerden gerekli izinleri almak, yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel durumlar kapsamında sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü gerekli açıklamaların yapılması kaydı ve şartıyla, resmî yarı resmî, askeri sivil ve her türlü kurum ve kuruluşun, her türlü gereksiniminin temin ve tedariki ile bu tür

alabilir yeniden inşa ettirebilir veya satabilir alacaklarına karşılık lehine rehin veya ipotek alabilir aynı veya şahsi irtifak tesis edebilir. Lüzumu halinde kısa orta veya uzun vade ile borçlanabilir kendi ihtiyacı için yerli ve yabancı banka, factoring, leasing ve finans kuruluşlarıyla sözleşmeler akdedebilir, borçlarına karşılık mal ve emlakini rehin ve ipotek olarak gösterebilir rehin veya ipotek verebilir.

- e. Yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişi ve kuruluşlarla yürürlükte mevzuata uygun olarak ortaklıklar kurabilir kurulmuş ortaklıklara katılabilir. Menkul Kıymet portföy işletmeciliği veya aracılık faaliyeti niteliğinde olmamak kaydıyla halihazırda kurulmuş şirketlerin hisselerini satın alabilirler; her türlü menkul kıymet ve sermaye paylarını iktisap edebilir ve bunlar elden çıkarabilir, mesleki teşekküllere katılabilir veya üye olabilir.
- f. İstihgal mevzusu sınırları içinde kalmak suretiyle yurt içinde ve dışında her türlü mali idari ve ticari tasarruf her türlü taahhüt ve faaliyetlerde bulunabilir.
- g. Yurt içinde ve dışında şube acente distribütörlükler ve temsilcilikler açabilir irtibat büroları kurabilir yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilerin temsilcilik acentelik bayilik ve distribütörlüklerini yapabilir kendisi sahip olduğu bu gibi hakları baklarına tanıyabilir bayilik acentelik distribütörlük ve temsilcilikler verebilir.
- h. Şirketin amacı ile ilgili olarak şirketin ve üçüncü kişilerin borçlarını ve alacaklarını temin için ipotek, rehin, kefalet ve diğer teminatları vermek, ipotek, rehin kefalet ve diğer teminatlar alabilir, firma faaliyetleri ile ilgili 3. şahıslara kefil olabilir.
- i. Şirketin konusu ile ilgili her türlü gayri menkulleri, menkul mallar, şirket konusu ile ilgili motorlu kara nakil vasıtalar ile makine ve tesislerin alınması, satılması, kiraya verilmesi, kiraya alınması, gayri menkuller üzerinde aracılık yapmamak kaydı ile her türlü ayni ve şahsi hakların tesis ve tecili, tasarruflarında bulunulması; Şirketin lüzumlu borç ve alacaklarını, kefalet ve teminatları ile alacağı kredilerin teminatının temin için şirketin lehinde veya aleyhinde olmak üzere borç ipotekleri, alacak ipotekleri, teminat ipotekleri, kefalet ipotekleri alınması, verilmesi, her türlü teminat ve kefaletlerin verilmesi, alınması, ticari işletme rehini akdedilmesi; Şirketin konusu ile ilgili her türlü markaların, ihtira

kurum ve kuruluşların her türlü ihtiyaç temini ihalelerine katılmak, taahhütlerde bulunmak, yurt içinden ve yurt dışından her türlü malzeme ve emtiayı temin ve tedarik etmek, yurt içinde ve yurt dışında pazarlamak. Her türlü kurum ve kuruluşun; ulaşım, bilişim ve iletişim hizmetlerinin yapılması veya yaptırılması, pazarlanması, otomatik, mekanik, elektronik, hidrolik her türlü makine, alet, edevat, ihtiyaç, tüketim madde ve malzemelerinin temin ve tedariki, pazarlanması. Her türlü ihtiyaç maddelerinin ihracatı, ithalatı ve pazarlanmasını yapmak,

Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uygun olmak ve yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel durumlar kapsamında sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü gerekli açıklamaların yapılması kaydıyla;

1. Satış mağazası, merkez teşhir yerleri, emtia depolama ve dağıtım tesisleri satın alabilir, kiralayabilir, kiraya verebilir, inşa ettirebilir, kısmen veya tamamen satıp devredebilir. Tapu kütüğüne gayrimenkul olarak yazılan hakları kat mülkiyeti kütüğüne yazılı gayri menkullerin mülkiyet haklarını gayri menkuller üzerinde inşaat, kaynak, intifa, süknâ ve diğer irtifak hakları gayrimenkul mükellefiyeti menkul mükellefiyeti, gayri menkuller üzerinde ipotek dahil rehin hakları ve diğer ayni hakları gayrimenkul satış vaadi dahil bütün şahsi hakları kazanabilir rehin ve ipotek alabilir verebilir. Bu ayni ve şahsi hakları devir ve ferağ edebilir, başkalarına tanıyabilir sona erdirebilir, tescil şerh ve terkin ettirebilir. Şirket leh ve aleyhinde bütün bu işlemleri aracılık faaliyeti niteliğinde olmamak kaydıyla yapabilir.
2. Her türlü menkul ve gayrimenkul malları (yat ve gemiler dahil) satın alır, satar, kiralar iktisap ve tasarruf edebilir, bu malları satın alabilir, yeniden inşa ettirebilir veya satabilir, alacaklarına karşılık lehine rehin veya ipotek alabilir aynı veya şahsi irtifak tesis edebilir. Lüzumu halinde kısa, orta veya uzun vade ile borçlanabilir, kendi ihtiyacı için yerli ve yabancı banka, faktoring, leasing ve finans kuruluşlarıyla sözleşmeler akdedebilir, borçlarına karşılık mal ve emlakini rehin ve ipotek olarak gösterebilir rehin veya ipotek verebilir.

Şirket amacını gerçekleştirmek için sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen

hakları ve beratlarının, ruhsatnamelerin, ustalık haklarının, ticaret unvanlarının, brövelerin alınması, satılması, kiraya alınması, kiraya verilmesi,

- j. Gerek 6224 sayılı yabancı sermayeyi teşvik kanunu gerekse sonradan çıkarılan kanun hükmünde kararname, yönetmelik hükümlerine göre şirketin faaliyet konularına giren işleri yapan gerçek ve tüzel kişiler ile şirket teşkili ortak girişimlerde bulunulması mevcut ticari işletmelere iştirak edebilir.

Türk Ticaret Kanunu hükümleri dairesinde ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'ndan alacağı izin üzerine yapacağı mukavele tadilleri ile maksat ve mevzuuna sair faaliyetleri dahil edebilir.

esaslara uygun olmak ve yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel durumlar kapsamında sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü gerekli açıklamaların yapılması kaydıyla,

1. Her türlü gayrimenkul alabilir, satabilir, kiralar, kiraya verebilir, bunlar üzerinde aynı ve şahsi hakları tesis edebilir, ipotek alabilir, ipotek verebilir ve ipotekleri fek edebilir. Gayrimenkulleri üzerinde irtifak, intifa; sükna, gayrimenkul mükellefiyeti, bedelli veya bedelsiz yola terk, kamuya terk; ifraz, tevhit yapabilir, kat ittifakı ve kat mülkiyeti tesis edebilir. Tapu dairelerinde gayrimenkullerle ilgili her türlü cins tashihi, ifraz tevhit, taksim, parselasyon ile ilgili her nevi, muamele ve tasarrufları gerçekleştirebilir.

2. Yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel durumlar kapsamında sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü gerekli açıklamaların yapılması kaydıyla;

- 2.1. Şirketin konusu ile ilgili her türlü gayri menkulleri, menkul mallar, şirket konusu ile ilgili motorlu kara nakil vasıtalar ile makine ve tesislerin alınması, satılması, kiraya verilmesi, kiraya alınması, gayri menkuller üzerinde aracılık yapmamak kaydı ile her türlü aynı ve şahsi hakların tesis ve tecili, tasarruflarında bulunulması; Şirketin lüzumlu borç ve alacaklarını, kefalet ve teminatları ile alacağı kredilerin teminatının temin için şirketin lehinde veya aleyhinde olmak üzere borç ipotekleri, alacak ipotekleri, teminat ipotekleri ile kefalet ipotekleri alınması, verilmesi, her türlü teminat ve kefaletlerin verilmesi, alınması, ticari işletme rehni tesisi; Şirketin konusu ile ilgili her türlü markaların, ihtira hakları ve beratlarının, ruhsatnamelerin, ustalık haklarının, ticaret unvanlarının, brövelerin alınması, satılması, kiraya alınması, kiraya verilmesi,

2.2-Yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişi ve kuruluşlarla sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü gerekli açıklamaların yapılması kaydıyla, yürürlükteki mevzuata uygun olarak ortaklıklar kurabilir veya kurulmuş ortaklıklara katılabilir. Sermaye piyasası mevzuatında belirlenen esaslara ve sınırlamalar uymak şartı ve yatırım hizmetleri ve faaliyetleri niteliğinde olmamak kaydıyla halihazırda kurulmuş şirketlerin hisselerini satın alabilirler; her türlü menkul kıymet ve sermaye paylarını iktisap edebilir ve bunlar elden çıkarabilir.

ŞİRKETİN MERKEZİ - Madde 4

Şirketin merkezi İSTANBUL ili TUZLA ilçesi'dir. Adresi AYDINTEPE MAH.EVREN SOK.N.4/B TUZLA/İSTANBUL 'dir.

Adres değişikliğinde yeni adres, ticaret siciline tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan ettirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat şirkete yapılmış sayılır. Tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen, yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş şirket için bu durum fesih sebebi sayılır.

SÜRE - Madde 5

Şirketin süresi, kuruluşundan itibaren sınırsız'dır. Bu süre esas sözleşmesini değiştirmek suretiyle uzatılıp kısaltılabilir.

SERMAYE - Madde 6

Şirketin sermayesi, beheri 1,00 TL değerinde 8.726.000 adet A Grubu hamiline, 6.910.000 adet B grubu hamiline, 4.364.000 adet C Grubu hamiline yazılı olmak üzere toplam 20.000.000 adet paya ayrılmış olup, bu payların toplam değeri 20.000.000 TL'dir.

Bu sermaye,

PAY SAHİBİNİN ADI SOYADI PAY ADEDİ SERMAYE TUTARI TL PAY ORANI %PAY GRUBU

1.	Orhan Yıldız	4.364.000	4.364.000,2182A
2.	Özbey Yıldız	4.362.000	4.362.000,2181A
3.	Bariş Esen	2.000.000	2.000.000,1000B
4.	Caner Karataş	910.000	910.000,0045B
5.	Sinan Karahan	2.000.000	2.000.000,100B
6.	Yasin Düven	2.000.000	2.000.000,1000B
7.	Tolunay Yıldız	4.364.000	4.364.000,2182C

ŞİRKETİN MERKEZİ - Madde 4

Şirketin merkezi İSTANBUL ili TUZLA ilçesi'dir. Adresi AYDINTEPE MAH.EVREN SOK.N.4/B TUZLA/İSTANBUL 'dir.

Adres değişikliğinde yeni adres, ticaret siciline tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan ettirilir ve ayrıca Ticaret Bakanlığı ile Sermaye Piyasası Kurulu'na bildirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat şirkete yapılmış sayılır. Tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen, yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş şirket için bu durum sona erme sebebi sayılır.

Şirket ilgili mevzuat uyarınca gerekli olması halinde Ticaret Bakanlığı'na, SPK'ya ve EPDK'ya bilgi vermek kaydı ile yurt içinde ve yurt dışında şubeler, temsilcilikler, irtibat ofisleri, yazışma ofisleri, bürolar kurabilir.

ŞİRKETİN SÜRESİ - Madde 5

Şirket süresiz **olarak kurulmuştur.**

SERMAYE VE PAYLAR - Madde 6

Şirket 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/06/2021 tarih ve 29/839 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 100.000.000 Türk Lirası olup, her biri 1,00 TL itibari değerde 100.000.0000 adet paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2021-2025 yılları (5 yıl için) geçerlidir. 2025 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2025 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin

Tarafından taahhüt edilmiştir. Sermaye artırımlarında A Grubu pay karşılığında A grubu pay, B Grubu pay karşılığında B Grubu pay, C Grubu pay karşılığında C Grubu pay çıkarılacaktır. Önceki sermayenin tamamı ödenmiştir. Bu defa artırılan 8.329.701,00 TL tutarındaki sermayenin; 8.329.701,00 TL'si ortakların şirketten olan alacaklarından;

1.817.823,00 TL'si Orhan Yıldız'ın
1.816.465,00 TL'si Özbey Yıldız'ın
1.817.501,00 TL'si Tolunay Yıldız'ın
620.571,00 TL'si Barış Esen'in
379.001,00 TL'si Caner Karataş'ın
939.170,00 TL'si Yasin Düven'in
939.170,00 TL'si Sinan Karahan'ın

Şirketteki nakit alacağından karşılanmış olup, bu alacaklar ve geçmiş yıllar karları İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odasına 21369 sicil numarası ile kayıtlı Serbest Muhasebeci Mali Müşavir Murat ÖZTÜRK tarafından 24.12.2020 tarihli 2020/07 sayılı raporu ile tespit edilmiştir. Pay senetleri hamiline yazılıdır. Sermayenin tamamı ödenmedikçe hamiline yazılı pay senedi çıkarılamaz.

1,00 TL değerinde 20.000.000 paya ayrılmış 20.000.000 TL'dir. Yönetim Kurulu, pay senetlerini veya yerine geçecek olan ilmühaberleri birden fazla payı temsil etmek üzere çeşitli küpürler halinde bastırmaya ve dağıtmaya yetkilidir.

Pay senetleri (1, 10, 50, 100, 250,500, 1.000, 5.000, 10.000, 50.000, 100.000, 500.000, 1.000.000, 2.000.000, 5.000.000 gibi) bilimum küpürler halinde bastırılabilir.

(A) grubu hamiline yazılı paylar, (C) grubu hamiline yazılı paylar, işbu Ana Sözle me'de belirtilen özel hak ve imtiyazlara sahiptirler. (B) grubu hamiline yazılı paylara ise özel bir hak veya imtiyaz tanınmamıştır.

Yapılacak sermaye artırımlarında (A) grubu paylar karşılığında (A) grubu, (B) grubu paylar karşılığında (B) grubu, (C) grubu paylar karşılığında (C) grubu paylar çıkartılır. Sermaye artırımlarında yeni pay alma hakları kısıtlanabilir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Yönetim Kurulu, yeni pay ihraç ederek sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının

Şirket 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/06/2021 tarih ve 29/839 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 100.000.000 Türk Lirası olup, her biri 1,00 TL itibari değerde 100.000.0000 adet paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2021-2025 yılları (5 yıl için) geçerlidir. 2025 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşmamış olsa dahi, 2025 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımını yapılamaz.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 20.000.000 (Yirmi Milyon) Türk Lirası değerindedir. Bu sermaye her biri 1,00 (Bir) Türk Lirası değerinde 20.000.000 adet paya ayrılmıştır. Sermayenin tamamı muvazaadan ari olarak ödenmiştir. Bu sermaye, her biri 1 (bir) Türk Lirası değerinde 20.000.000 adet paya ayrılmış olup, bunlardan 4.326.000 adet (A) Grubu nama, 13.510.000 adet (B) Grubu hamiline, 2.164.000 adet (C) Grubu nama yazılı paylardır. (C) Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurul toplantılarında oy hakkında imtiyazı bulunmaktadır. (A) Grubu payların ise genel kurul toplantılarında oy hakkında imtiyazı bulunmaktadır. (B) Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar Esas Sözleşmenin ilgili yerlerinde belirtilmiştir.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yeni pay çıkarılırken, yönetim kurulu tarafından aksine karar verilmemiş ise, (A) ve (C) Grubu nama yazılı payların çıkarılmış sermaye içindeki oranı muhafaza edilir ve yapılacak sermaye artırımlarında (C) Grubu paylar karşılığında (C) Grubu, (A) Grubu paylar karşılığında (A) grubu ve (B) Grubu paylar karşılığında (B) Grubu paylar ihraç edilir. Mevcut (A) ve (C) Grubu

sınırlandırılması ile primli pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

A Grubu, B Grubu, C Grubu hisseler hamiline yazılıdır. A Grubu, B Grubu veya C Grubu pay sahipleri satacakları paylarını öncelikle diğer pay sahiplerine aşağıda tespit edilen şekilde teklif etmek zorundadırlar (ön alım hakkı):

Devredilecek payların değerini taraflar aralarında müştereken tespit ederler. Bu değerde uyulmadığı takdirde değer tespiti taraflarca müştereken tayin edilecek bir bağımsız denetim kuruluşu tarafından bir ay zarfında yapılır.

Devredilecek hamiline yazılı paylar C grubu pay sahiplerinin tümü veya birden fazlasının satın almak istemesi durumunda, devre konu paylar söz konusu pay sahiplerine devir bildirim tarihi itibarıyla Şirket'teki paylar oranında satılacaktır.

Hamiline yazılı paylara, değerinin belirlenmesinden itibaren 5 (beş) gün içinde C grubu pay sahiplerinin ön alım haklarını kullanmayacaklarını yazılı olarak bildirmeleri durumunda, aynı şekilde ön alım haklarını kullanma usulü A Grubu pay sahipleri için işletilecektir. A Grubu pay sahiplerinden de ön alım haklarını kullanmayacaklarını yazılı olarak bildirmeleri durumunda satıcı payları şirket hissedarı olan veya olmayan dilediği 3. kişiye Yönetim Kurulu'nun onayına tabi olmak kaydıyla tespit edilen değer üzerinden ve aynı şartlarla satmakta serbesttir. Söz konusu payların daha düşük değer veya farklı şartlarla satılmak istenmesi durumunda diğer C grubu ve A grubu pay sahiplerinin ön alım haklarını kullanma usulü tekrar işleyecektir. A Grubu, B Grubu ve C Grubu payların devri hususunda belirtilen usullere riayet edilmemesi halinde pay devri şirkete karşı geçerli olmayacaktır.

pay sahiplerinin tamamının yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda (B) Grubu pay çıkarılacaktır.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

Sermaye artırımlarında, bedelsiz paylar artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.

Yönetim kurulu, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile sermaye piyasası mevzuatı hükümleri dahilinde itibari değerinin üzerinde veya itibari değerinin altında pay çıkarılması konusunda karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

YÖNETİM KURULU VE SÜRESİ - Madde 7

Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu Hükümleri çerçevesinde seçilecek en az 1 üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu süresi 1- 3 yıl arasındadır. İlk Yönetim Kurulu üyesi olarak 3 yıllığına aşağıdakiler seçilmiştir. Türkiye Uyruklu 436****48 Kimlik No'lu, İSTANBUL/TUZLA adresinde ikamet eden, TOLUNAY YILDIZ Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

YÖNETİM KURULU VE SÜRESİ - Madde 7

Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri ile SPK'nın düzenlemeleri çerçevesinde 1/2'si (C) Grubu pay sahipleri arasından veya gösterecekleri adaylar arasından seçilecek 6 (altı) kişiden oluşan bir yönetimkurulu tarafından yürütülür. Herhangi bir şüpheye mahal vermemek adına, 6 (altı) üyeden oluşan yönetim kurulunun 3 (üç) üyesi (C) Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri başta olmak üzere sermaye piyasası mevzuatına göre tespit edilir. (C) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek yönetim kurulu üyeleri, söz konusu bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.

Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Yönetim kurulu üyeleri en çok üç yıl için seçilirler, ibra edilmiş olmak şartı ile seçim süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri tekrar seçilebilirler.

Yönetim Kurulunda herhangi bir sebeple üyeliğin boşalması veya Bağımsız Yönetim Kurulu üyesinin bağımsızlığını kaybetmesi halinde, TTK hükümleri ile sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak atama yapılır ve müteakip ilk Genel Kurulun onayına sunulur. (C) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilen bir üyenin Yönetim Kurulu'ndan herhangi bir sebeple ayrılması halinde, (C) Grubu pay sahipleri Yönetim Kurulu üyesinin halefini de aday gösterme hakkına sahiptir. Böyle bir durumda (C) Grubu pay sahipleri, yeni bir Yönetim Kurulu üyesi adayı belirler ve Yönetim Kurulu söz konusu adayı TTK'nın 363. maddesi uyarınca ve bir sonraki Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu üyesi olarak seçer. Genel Kurul tarafından onaylanan Yönetim Kurulu üyesi, selefinin kalan süresinin bitimine kadar görev yapar. Genel kurul lüzum görürse, yönetim kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir.

Bir tüzel kişi yönetim kuruluna üye seçildiği takdirde, tüzel kişiyle birlikte, tüzel kişi adına, tüzel kişi tarafından belirlenen, sadece bir gerçek kişi de tescil ve ilan olunur. Yönetim kurulu üyelerine ödenecek huzur hakkı ve sair mali hakların tayini konusunda genel kurul yetkilidir.

TTK ve sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, riskin erken saptanması komitesi dahil olmak üzere, Yönetim Kurulunun kurmakla yükümlü olduğu komitelerin oluşumu, görev alanları ve çalışma esasları Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetime İlişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir. Yönetim Kurulu, TTK ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak, gerekli göreceği konularda komiteler ve alt komiteler oluşturur.

ŞİRKETİN TEMSİLİ - Madde 8

Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kuruluna aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların Şirketin unvanı altına konulmuş ve Şirketi temsil ve ilzama yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir.

Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu'nun 370 inci maddesine göre Şirket'i temsil ve idare yetkisinin tamamını veya bir kısmını bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir Yönetim Kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır.

Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, temsil yetkisinin devri geçerli olmaz. Temsil yetkisinin sınırlandırılması, iyi niyet sahibi üçüncü kişilere karşı hüküm ifade etmez; ancak, temsil yetkisinin sadece merkezin veya bir şubenin işlerine özgülediğine veya birlikte kullanılmasına ilişkin tescil ve ilan edilen sınırlamalar geçerlidir.

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun 367 nci maddesi hükmü gereğince düzenlenecek bir iç yönerge ile yönetimi, kısmen veya tamamen bir veya birkaç Yönetim Kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devredebilir.

Tüm belge ve sözleşmelerin geçerli olması için bunların bir imza sirküleri ile yetkili kılınmış olanlar

ŞİRKETİN İDARESİ VE TEMSİLİ - Madde 8

Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu' na aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların şirket unvan altına konmuş ve şirketi temsile yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir. Yönetim kurulu, temsil yetkisini bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır.

Yönetim kurulu, düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetimi, kısmen veya tamamen bir veya birkaç yönetim kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkilidir. Bu iç yönerge şirketin yönetimini düzenler; bunun için gerekli olan görevleri tanımlar, yerlerini gösterir, özellikle kimin kime bağlı ve bilgi sunmakla yükümlü olduğunu belirler. Yönetim kurulu, istem üzerine pay sahiplerini ve korunmaya değer menfaatlerini ikna edici bir biçimde ortaya koyan alacaklıları, bu iç yönerge hakkında, yazılı olarak bilgilendirir. Yönetim kurulu, temsile yetkili olmayan yönetim kurulu üyelerini veya şirkete hizmet akdi ile bağlı olanları sınırlı yetkiye sahip ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını atayabilir. Bu şekilde atanacak olanların görev ve yetkileri, hazırlanacak iç yönergede açıkça belirlenir. Bu durumda iç yönergenin tescil ve ilan zorunludur. İç yönerge ile ticari vekil ve diğer tacir yardımcılarını atanamaz. Yetkilendirilen ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını da ticaret siciline tescil

ve ilan edilir. Bu kişilerin, şirkete ve üçüncü kişilere verecekleri her tür zarardan dolayı yönetim kurulu müteselsilen sorumludur.

Yönetim Kurulu üyelerinin 2/3'ü C Grubu pay sahibi veya gösterecekleri adaylar arasından genel kurul tarafından seçilir. Bu konuda C Grubu pay sahiplerine imtiyaz tanınmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin görev müddeti üç yıldır. Görev süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri yeniden seçilebilirler.

Bir Yönetim Kurulu üyesi için tüm hissedarlar aday gösterme hakkına sahip olmakla birlikte, bu adayların genel kurul tarafından Yönetim Kurulu üyeliğine seçilebilmeleri için adaylıklarının (C) Grubu pay sahipleri tarafından seçimden önce onaylanmış olması gerekir.

DENETÇİLER - Madde 9

***** Mersis No'lu, merkez adresi ATATÜRK CAD.DÜNYA TİCARET MRK. A2 BL.N.10 K.11 OFİS N.349-350 YEŞİLKÖY/BAKIRKÖY/İSTANBUL olan İNTERODİT ULUSLARARASI BAĞIMSIZ DENETİM ANONİM ŞİRKETİ denetçi olarak seçilmiştir. Faaliyet Tarihleri: 1.1.2019 - 31.12.2019

Denetçiler Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili mevzuatta belirtilen görevleri yapmakla yükümlüdür.

TEMSİLE YETKİLİ OLANLAR, TEMSİL ŞEKLİ VE GÖREV DAĞILIMI - Madde 10

Temsile Yetkili Olanlar ve Temsil Şekli:
19.6.2023 tarihine kadar Türkiye Uyruklu 436*****92 Kimlik No'lu, İSTANBUL / TUZLA adresinde ikamet eden, ORHAN YILDIZ (Genel Müdür Yardımcısı) Temsile Yetkili olarak seçilmiştir.

Yetki Şekli: Münferiden Temsile Yetkilidir.

19.6.2023 tarihine kadar Türkiye Uyruklu 435*****56 Kimlik No'lu, İSTANBUL / TUZLA adresinde ikamet eden, ÖZBEY YILDIZ (Genel Müdür Yardımcısı) Temsile Yetkili olarak seçilmiştir.

Yetki Şekli: Münferiden Temsile Yetkilidir.

19.6.2023 tarihine kadar Türkiye Uyruklu 436*****48 Kimlik No'lu, İSTANBUL / TUZLA adresinde ikamet eden, TOLUNAY YILDIZ (Yönetim Kurulu Başkanı /

tarafından şirket unvanı veya kaşesi altına atılacak imza ile imzalanmaları zorunludur. Yönetim kurulu, görev sürelerini geçen sözleşmeler imzalayabilir ve işlemleri yerine getirebilir.

BAĞIMSIZ DENETİMİ - Madde 9

Şirketin ve mevzuatta öngörülen diğer hususların denetimi hakkında Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri uygulanır.

Kurul'ca düzenlenmesi öngörülen finansal tablo ve raporlar ile bağımsız denetim raporları TTK'nın ilgili hükümleri ve Kurul'ca belirlenen usul ve esaslar dahilinde Kamuya duyurulur.

BAĞIMSIZ DENETİMİ - Madde 10

Yönetim Kurulu Başkanı ve/veya Başkan Vekili diğer bütün yönetim kurulu üyelerine en az 5 (beş) gün önceden davette bulunarak yönetim kurulunu toplantıya çağırmak ve/veya tartışılmasını istediği konuları söz konusu toplantıların gündemine koymak hakkına sahiptir.

Yönetim kurulu toplantıları şirket merkezinde yapılır ancak yönetim kurulu ile toplantılar Türkiye içinde veya dışında belirlenecek başka mahallerde de toplanabilir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi uyarınca yönetim kurulu toplantılarının elektronik ortamda yapılması mümkündür. Şirket, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca

Genel Müdür) Temsile Yetkili olarak seçilmiştir.

Yetki Şekli: Münferiden Temsile Yetkilidir.

Görev Dağılımı :

1.7.2021 tarihine kadar TOLUNAY YILDIZ Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiştir.

hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkân tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda Şirket esas sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin il gili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır. Yönetim kurulu toplantı ve karar nisabı Sermaye Piyasası Kanunu ve TTK'ya tabidir.

Üyelerden herhangi biri tarafından toplantı yapmaya ilişkin talep sunulmadığı takdirde, Yönetim Kurulu kararları, Yönetim Kurulu üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılmış önerisine, işbu Esas Sözleşmede belirtilen Yönetim Kurulu karar nisabını oluşturacak üye sayısının yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir. Ancak bu durumda aynı önerinin tüm Yönetim Kurulu üyelerine yapılmış olması bu yolla alınacak kararın geçerlilik şartıdır.

Yönetim kurulu bünyesinde komitelerin oluşturulması, komitelerin görev alanları, çalışma esasları Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir.

GENEL KURUL - Madde 11

- Genel Kurullar, olağan ve olağanüstü toplanırlar. Olağan toplantı her faaliyet dönemi sonundan itibaren üç ay içinde yapılır; olağanüstü toplantı ise Şirket işlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda toplanır. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarına ilişkin bildirimler, Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde yapılacaktır.
- Oy Verme ve Vekil Tayini: Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan pay sahiplerinin veya vekillerinin A Grubu paylar için beher pay başına 3 (Üç) oy hakkı olup; B Grubu paylar için oy hakkı pay başına 1 (Bir) oy hakkı , C Grubu paylar için oy hakkı pay başına 9 (Dokuz) oy hakkıdır. Genel Kurul toplantılarında pay sahipleri kendilerini diğer pay sahipleri arasından veya hariçten tayin edecekleri vekil marifeti ile temsil ettirebilirler. Şirket' te pay sahibi olan vekiller kendi oylarından başka temsil

GENEL KURUL - Madde 11

Genel kurul, Türk **Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı ile tanınan yetkilere sahiptir.**

- Davet şekli; Şirket Genel Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerine göre olağan ve olağanüstü toplanır. Genel kurul toplantılarına katılım daveti ve genel kurullara ilişkin her türlü diğer bildirim Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılır.**

Genel Kurul toplantı ilanı, mevzuatta öngörülen usullerin yanı sıra, elektronik haberleşme dahil her türlü iletişim vasıtası kullanılmak suretiyle ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere Genel Kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önce yapılır. Genel Kurul toplantıları için yapılacak çağrılara ilişkin Sermaye Piyasası Kanunu'nun 29 uncu maddesi saklıdır.

- ettikleri hissedarların sahip olduğu oylar dahi kullanmaya yetkilidirler.
- c. Elektronik Genel Kurul Sistemi'nden yapılan vekil atamaları saklı kalmak kaydıyla, bu konuda verilecek olan vekâletnamenin noterden yazılı şekilde olması şarttır.
- d. Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde A Grubu payların beher pay başına 3(Üç) oy hakkı olup; B Grubu payların oy hakkı Pay başına 1 (Bir) oy hakkı , C Grubu payların beher pay başına 9(Dokuz) oy hakkı vardır.
- e. Genel Kurul Başkanlığı : Genel Kurul toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanı, onun bulunmadığı zamanlarda Yönetim Kurulu Başkan Vekili veya Yönetim Kurulu'nun aralarında seçeceği bir üye başkanlık eder. Genel Kurul tutanak yazmanı ve oy toplama memuru pay sahipleri arasından veya hariçten seçilebilir.
- f. Müzakerelerin Yapılması ve Karar Nisabı: Genel Kurul toplantılarında, Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan hususlar müzakere edilerek gerekli kararlar alınır. Genel Kurul toplantı nisabı ve toplantılardaki karar nisabı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabidir.
- g. Türk Ticaret Kanunu'nun 421'inci maddesinin 5 inci fıkrasında yazılı hususlar için yapılacak Genel Kurul toplantılarında Türk Ticaret Kanunu'nun 418 inci maddesindeki toplantı nisabı uygulanır.
- h. İç Yönerge: Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri ve bu Kanun çerçevesinde çıkarılan yönetmelik ve tebliğlere uygun olarak Genel Kurul'un çalışma usul ve esaslarına ilişkin kuralları içeren bir iç yönerge hazırlayarak Genel Kurul'un onayına sunar. Genel Kurul'un onayladığı iç yönerge Ticaret Sicilinde tescil ve ilan edilir.
- Genel Kurul Toplantısına Elektronik Ortamda Katılım: Şirketin genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527 nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara ilişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy

Toplantı Vakti; Olağan toplantı genel kurul şirketin her faaliyet dönemi sonundan itibaren üç ay içinde ve senede en az bir defa; olağanüstü genel kurullar ise şirket işlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda toplanır.

- b. *Oy Verme Ve Vekil Tayini; Genel kurul toplantılarında hazır bulunan (A) Grubu nama yazılı pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 2 (iki); (C) grubu nama yazılı pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 5 (beş), diğer pay sahipleri veya vekillerinin her bir pay için 1 (bir) oyu vardır. Sermaye piyasası mevzuatının vekaleten temsil düzenlemelerine uymak kaydıyla, pay sahibi genel kurul toplantılarına kendisi katılabileceği gibi pay sahibi olan veya olmayan bir temsilci de yollayabilir. Vekaletnameler ilgili sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine göre düzenlenecektir. Sermaye piyasası mevzuatının vekaleten oy kullanmaya ve önemli nitelikteki işlemlerin müzakeresine ilişkin düzenlemelerine uyulur.*
- c. *Toplantı yeri; Genel Kurul şirketin merkez adresinde veya şirket merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde toplanır.*
- d. *Müzakerelerin yapılması ve karar nisabı; Şirket genel kurul toplantılarında Türk Ticaret Kanunu'nun 409 uncu maddesinde yer alan hususlar müzakere edilerek gerekli kararlar alınır. Genel kurul toplantı nisabı ve bu toplantılardaki karar nisabı Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine tabidir.*
- e. *Elektronik Genel Kurul: Şirketin Genel Kurul Toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, TTK Madde 1527 uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, "Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurul'lara İlişkin Yönetmelik" hükümleri uyarınca hak sahiplerinin Genel Kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanıyacak Elektronik Genel Kurul Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de*

kullanmalarına imkân tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm genel kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır. Genel Kurul ile ilgili tüm hususlar Türk Ticaret Kanunu'na uygun olarak düzenlenir.

hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm Genel Kurul toplantılarında Ana Sözleşme'nin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinde hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.

Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan nisaplar korunmak kaydıyla, Şirket genel kurulunun aşağıdaki konularda ve bu konuların kapsamına giren esas sözleşme değişikliklerinde ("Özellikli Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konular") karar alabilmesi için ayrıca (A) ve (C) Grubu payların temsil ettiği sermayenin en az %75 (yetmiş beş) çoğunluğuna sahip (A) ve (C) Grubu pay sahiplerinin olumlu oyu gerekir:

- *Kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, esas sözleşmenin tadil edilmesi.*
- *Şirketin işletme konusunun değiştirilmesi, yeni iş kollarına girilmesi veya var olan iş kollarının terk edilmesi.*
- *Şirketin, kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde sermaye artırımı, tasfiyesi, sona ermesi, infisahı, sermaye azaltımı, nevi değiştirmesi.*
- *İflas, konkordato, 2004 sayılı icra ve iflas Kanunu'nun 309/m. maddesi kapsamında finansal yeniden yapılandırması için başvuruda bulunulması.*
- *Şirketin ticari işletmesinin tamamının veya bir kısmının devredilmesi.*
- *(C) Grubu pay sahiplerinin yönetim kurulu üyesi belirleme imtiyazının veya Şirketin yönetim kurulu yapısının değiştirilmesi.*

Genel Kurul Toplantı Başkanlığı görevi, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından; onun yokluğunda Yönetim Kurulu Başkan Vekili tarafından yerine getirilir.

Olağan ve Olağanüstü genel kurul toplantılarında oy hakları, fiziki veya elektronik ortamda kullanılabilir.

Paysahibinin temsiline ilişkin olarak Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatında yer alan düzenlemelere uyulur. Genel kurul toplantısında elektronik ortamda katılmaya ilişkin haller saklıdır.

İLAN - Madde 12

Genel kurulun toplantıya çağrılmasına ilişkin ilanlar da dahil olmak üzere Şirkete ait ilanlar Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yapılır.

Genel kurulun toplantıya çağrılmasına ilişkin ilanların Türk Ticaret Kanunu'nun 414 üncü maddesi hükmü gereğince ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere en az iki hafta önce yapılması zorunludur.

HESAP DÖNEMİ - Madde 13

Şirketin hesap yılı, Ocak ayının 1. gününden başlar ve Aralık ayının 31. günü sona erer. Fakat birinci hesap yılı, Şirketin kesin olarak kurulduğu tarihten itibaren başlar ve o senenin aralık ayının otuz birinci günü sona erer.

KARIN TESPİTİ VE DAĞITIMI - Madde 14

Şirketin genel masraflar ile muhtelif amortisman gibi, Şirketçe ödenmesi ve ayrılması zaruri olan meblağlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler ve bircümle mali yükümlülükler hesap yılı sonunda tesbit olunan gelirlerden düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen Safi (net) kar, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra sırası ile aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur.

Birinci Tertip Kanuni Yedek Akçe:

- Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre %5 kanuni yedek akçe ayrılır. Birinci Temettü:
- Kalandan, Sermaye Piyasası Kurulu'nca saptanan oran ve miktarda birinci temettü ayrılır. İkinci Temettü:
- "a" ve "b" bendlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan bakiyenin kısmen veya tamamen ikinci temettü olarak dağıtılmasına veya ola anüstü yedek akçe olarak ayrılmasına Genel Kurul tarafından karar verilir.

İkinci Tertip Kanuni Yedek Akçe:

- Pay sahipleriyle kârâ iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri Türk Ticaret Kanunu'nun 466.

İLAN - Madde 12

Şirkete ait ilanlar Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatında belirtilen sürelerle uymak kaydıyla, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Türk Ticaret Kanunu'nun 1524'üncü maddesi gereğince Şirketin internet sitesinde yapılır.

HESAP DÖNEMİ - Madde 13

Şirket hesap dönemi Ocak ayının 1. gününden başlar ve Aralık ayının 31. günü sona erer.

KARIN TESPİTİ VE DAĞITIMI - Madde 14

Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

- %5'i, çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar kanuni yedek akçeye ayrılır.*

Birinci Kar Payı:

- Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirketin kar dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci kar payı ayrılır.*
- Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, genel kurul, kar payının; %5'inin yönetim kurulu üyelerine kendi aralarında dağıtılmak üzere ve %5'ine kadar bir tutarın çalışanlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.*

İkinci Kar Payı:

- Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde*

maddesinin 2. fıkras 3. bendi uyarınca ikinci tertip kanuni yedek akçe ayrılır. Kar payının ve/veya bilançodaki dağıtılmamış karların sermaye artırımını suretiyle hisse olarak dağıtılması durumunda ikinci tertip kanuni yedek akçe ayrılmaz.

- e. Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü nakden ve/veya hisse biçiminde dağıtılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve temettü dağıtımında, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kar payı dağıtılmasına karar verilemez.

belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, genel kurul, kısmen veya tamamen ikinci kar payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521 inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

- e. *Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin % 5'i oranında kâr payı düştüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu, TTK'nın 519 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.*

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına, yönetim kurulu üyelerine ve çalışanlara kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, Sermaye Piyasası mevzuatı gözetilerek yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.

Bu esas sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz.

Genel kurul, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Bu amaçla, ilgili hesap dönemiyle sınırlı olmak üzere genel kurul kararıyla yönetim kuruluna yetki verilebilir.

YEDEK AKÇE - Madde 15

Yedek akçelerin ayrılması hususunda Türk Ticaret Kanununun 519 ila 523. maddeleri hükümleri uygulanır.

KANUNİ HÜKÜMLER - Madde 16

Bu esas sözleşmede bulunmayan hususlar hakkında Türk Ticaret Kanunu hükümleri uygulanır.

PAYLARIN DEVRİ - Madde 17

Esas sözleşmenin mevcut halinde bu düzenleme müstakil bir madde olarak bulunmamaktadır.

BİLGİ VERME - Madde 15

Şirket, sermaye piyasası mevzuatında yer alan usul ve esaslar dairesinde SPK'ya bilgi verme yükümlülükleri ile mevzuatta öngörülen finansal tablo ve raporlar ile bağımsız denetim raporlarını SPK'nın öngördüğü düzenlemeler uyarınca kamuya duyurma yükümlülüklerini yerine getirir.

KANUNİ HÜKÜMLER - Madde 16

İşbu esas sözleşmede bulunmayan hususlar hakkında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

PAYLARIN DEVRİ - Madde 17

Şirket paylarının devri, TTK, sermaye piyasası mevzuatı, enerji piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata göre gerçekleştirilir.

Şirket'in (A) ve (C) Grubu payları nama; ve (B) Grubu payları hamiline yazılıdır.

(A) ve (C) grubu paylar yönünden Şirket'e karşı pay defterinde kayıtlı kişi ortak sıfatını haizdir.

(A) ve (C) Grubu payların devri Yönetim Kurulu'nun söz konusu pay devir işlemine izin vermesi ve bunun Şirketin Pay Defterine kaydı halinde mümkündür. Yönetim Kurulu, devralanın amacı Şirket yönetiminin kontrolünü elde etmek ise, pay devrine izin vermekten kaçınabilir.

(A) ve (C) Grubu payların devri halinde devralan, payları kendi adına ve hesabına aldığını açıkça beyan etmezse veya Devralanın ödeme yeterliliği şüpheli ise ve Şirket'çe istenen teminat verilmemişse Yönetim Kurulu devre onay vermeyi ve pay defterine kaydını reddedebilir.

(A) ve (C) Grubu payların üçüncü kişilere ya da Şirket'te pay sahibi olan gerçek veya tüzel kişilere devri halinde Yönetim Kurulu, devredene, devre konu payları, başvurma anındaki gerçek değeriyle, Şirket'in devreden dışındaki pay sahipleri veya üçüncü kişiler hesabına almayı önererek Türk Ticaret Kanunu'nun 493. maddesi hükmüne uygun olarak onay istemini reddedebilir.

Devralan, payların gerçek değerinin belirlenmesini isterse, Şirket ile sözleşme ilişkisi olan bağımsız denetim firması dışındaki, uluslararası alanda tanınmış ve Sermaye Piyasası Kurulu'ndan denetim lisansı almış bağımsız denetim firmaları arasından seçilecek bir denetim firmasının Uluslararası Değerleme Standartları kapsamında yer verilen değerlendirme yöntemi esas alınarak hesaplanacaktır. Değerleme giderlerini Şirket karşılar.

Devralan, gerçek değeri öğrendiği tarihten itibaren 1 ay içinde bu fiyatı reddetmezse devralma önerisini kabul etmiş sayılır.

Paylar, miras, mirasın paylaşımı, eşler arasındaki mal rejimi hükümleri veya cebri icra gereği iktisap edilmişlerse Şirket payları edinen kişiye, Şirket'in devreden dışındaki pay sahipleri veya üçüncü kişiler hesabına almayı sadece paylarını gerçek değeri üzerinden devralmayı önerdiği takdirde onay vermeyi reddedebilir.

(A) ve (C) Grubu paylardan herhangi birinin, herhangi bir sebeple borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürülmesi için, bu payların (B) grubu paya dönüşümü için esas sözleşme değişikliği yapılması ve esas sözleşme değişikliğinin genel kurulca onaylanması gerekmektedir.

Borsada işlem gören ve görececek olan (B) Grubu payların devrine kısıtlama getirilemez.

YÖNETİM KURULUNUN ÜCRETİ - Madde 18

Esas sözleşmenin mevcut halinde bu düzenleme müstakil bir madde olarak bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULUNUN ÜCRETİ - Madde 18

Yönetim kurulu üyelerine işbu esas sözleşme hükümleri çerçevesinde genel kurulca kararlaştırılacak aylık veya yıllık ücret veya huzur hakkı verilir. Yönetim kurulu üyelerine ücret dışında verilecek mali haklar konusunda genel kurul yetkilidir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin belirlenmesinde Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Madde 19

Esas sözleşmenin mevcut halinde bu düzenleme müstakil bir madde olarak bulunmamaktadır.

Madde 20

Esas sözleşmenin mevcut halinde bu düzenleme müstakil bir madde olarak bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ - Madde 19

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup, işbu esas sözleşmeye aykırı sayılır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur. Zorunlu İlkelerle uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararları geçersiz olup, esas sözleşmeye aykırı sayılır.

Yönetim Kurulundagörev alacakbağımsızüyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

SERMAYE PİYASASI ARACI İHRACI - Madde 20

Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu ve bunlarla ilgili mevzuat hükümlerine uymak kaydıyla, yurtiçinde ve yurtdışında gerçek ve tüzel kişilere satılmak üzere, her türlü tahvil, paya dönüştürülebilir tahvil, değiştirilebilir tahvil, finansman bonosu, katılma intifa senedi ve niteliği itibariyle borçlanma aracı olduğu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kabul edilecek diğer sermaye piyasası araçları ve sair her türlü sermaye piyasası aracı ihracı yapabilir, kira sertifikası ihraçlarında kaynak kuruluş ve/veya fon kullanıcısı sıfatıyla yer alabilir.

Şirketin ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak tahvil, finansman bonosu ve borçlanma aracı niteliğindeki diğer sermaye piyasası araçlarının ihracında yönetim kurulu yetkilidir. İhraç ve ihraçla ilgili olarak azami miktarların, türünün, vadenin, faizin ve diğer şartların belirlenmesi ile bu hususlarda yönetimin yetkilendirilmesi konusunda Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca yönetim kurulu yetkilidir.

Şirket'in kendi paylarını geri alması söz konusu olursa Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

Yapılacak ihraçlarda SPKn ve ilgili mevzuat çerçevesinde öngörülen limit ve hükümlere uyulur.

AZLIK HAKLARI - Madde 21

Esas sözleşmenin mevcut halinde bu düzenleme müstakil bir madde olarak bulunmamaktadır.

Madde 22

Esas sözleşmenin mevcut halinde bu düzenleme müstakil bir madde olarak bulunmamaktadır.

Madde 23

Esas sözleşmenin mevcut halinde bu düzenleme müstakil bir madde olarak bulunmamaktadır.

AZLIK HAKLARI - Madde 21

Sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahiplerinin TTK Madde 411, 420, 439, 486, 531, 559 ve TTK'nın sair maddelerinde, sermaye piyasası mevzuatı, SPK düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuatta düzenlenen azlık hakları ve bu hakların kullanılması kısıtlanamaz yahut engellenemez.

ESAS SÖZLEŞMENİN DEĞİŞTİRİLMESİ - Madde 22

Esas sözleşmede yapılacak bütün değişiklikler için önceden SPK'nın uygun görüşü ile Ticaret Bakanlığı'nın izni gerekir. Esas Sözleşme değişikliğine söz konusu uygun görüş ve izinler alındıktan sonra, TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak davet edilecek Genel Kurulda, sermaye piyasası mevzuatı ve Esas Sözleşme'de belirtilen hükümler çerçevesinde karar verilir. SPK'nın uygun görmediği veya Ticaret Bakanlığı'nın onaylamadığı Esas Sözleşme değişiklik tasarıları Genel Kurul gündemine alınamaz ve görüşülemez. Esas Sözleşmedeki değişiklikler, usulüne uygun olarak tasdik ve ticaret siciline tescil ettirildikten sonra geçerli olur. Esas Sözleşme değişiklikleri üçüncü kişilere karşı tescilden önce hüküm ifade etmez.

Esas Sözleşme değişikliğinin imtiyazlı pay sahiplerinin haklarını ihlal etmesi durumunda, genel kurul kararı imtiyazlı pay sahipleri kurulunca onaylanması gerekir.

İşbu Esas Sözleşmedeki değişikliklerin, Ticaret Siciline tescil edilmesi ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ve sermaye piyasası mevzuatının kamuyu aydınlatma yükümlülükleri çerçevesinde ilanı şarttır.

SONA ERME VE TASFİYE - Madde 23

Şirketin sona ermesi, tasfiyesi ve buna bağlı işlemler hakkında Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

21.10.2021 Tarihli Esas Sözleşme Değişikliği

Eski Metin

SERMAYE VE PAYLAR - Madde 6

Şirket 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/06/2021 tarih ve 29/839 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 100.000.000 Türk Lirası olup, her biri 1,00 TL itibari değerinde 100.000.0000 adet paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2021-2025 yılları (5 yıl için) geçerlidir. 2025 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, 2025 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 20.000.000 (Yirmi Milyon) Türk Lirası değerindedir. Bu sermaye her biri 1,00 (Bir) Türk Lirası değerinde 20.000.000 adet paya ayrılmıştır. Sermayenin tamamı muvazaadan ari olarak ödenmiştir. Bu sermaye, her biri 1 (bir) Türk Lirası değerinde 20.000.000 adet paya ayrılmış olup, bunlardan 4.326.000 adet (A) Grubu nama, 13.510.000 adet (B) Grubu hamiline, 2.164.000 adet (C) Grubu nama yazılı paylardır. (C) Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurul toplantılarında oy hakkında imtiyazı bulunmaktadır. (A) Grubu payların ise genel kurul toplantılarında oy hakkında imtiyazı bulunmaktadır. (B) Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar Esas Sözleşmenin ilgili yerlerinde belirtilmiştir.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yeni pay çıkarılırken, yönetim kurulu tarafından aksine karar verilmemiş ise, (A) ve (C) Grubu nama yazılı payların çıkarılmış sermaye içindeki oranı muhafaza edilir ve yapılacak sermaye artırımlarında (C) Grubu paylar karşılığında (C) Grubu, (A) Grubu

Yeni Metin

SERMAYE VE PAYLAR - Madde 6

Şirket 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/06/2021 tarih ve 29/839 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 100.000.000 Türk Lirası olup, her biri 1,00 TL itibari değerinde 100.000.0000 adet paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2021-2025 yılları (5 yıl için) geçerlidir. 2025 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, 2025 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi **24.000.000 (Yirmi Dört Milyon)** Türk Lirası değerindedir. Bu sermaye her biri 1,00 (Bir) Türk Lirası değerinde **24.000.000** adet paya ayrılmıştır. Sermayenin tamamı muvazaadan ari olarak ödenmiştir. Bu sermaye, her biri 1 (bir) Türk Lirası değerinde **24.000.000** adet paya ayrılmış olup, bunlardan 4.326.000 adet (A) Grubu nama, **17.510.000** adet (B) Grubu hamiline, 2.164.000 adet (C) Grubu nama yazılı paylardır. (C) Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurul toplantılarında oy hakkında imtiyazı bulunmaktadır. (A) Grubu payların ise genel kurul toplantılarında oy hakkında imtiyazı bulunmaktadır. (B) Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar Esas Sözleşmenin ilgili yerlerinde belirtilmiştir.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yeni pay çıkarılırken, yönetim kurulu tarafından aksine karar verilmemiş ise, (A) ve (C) Grubu nama yazılı payların çıkarılmış sermaye içindeki oranı muhafaza edilir ve yapılacak sermaye artırımlarında (C) Grubu paylar karşılığında (C) Grubu, (A) Grubu

paylar karşılığında (A) grubu ve (B) Grubu paylar karşılığında (B) Grubu paylar ihraç edilir. Mevcut (A) ve (C) Grubu pay sahiplerinin tamamının yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda (B) Grubu pay çıkarılacaktır.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

Sermaye artırımlarında, bedelsiz paylar artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.

Yönetim kurulu, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile sermaye piyasası mevzuatı hükümleri dahilinde itibari değerinin üzerinde veya itibari değerinin altında pay çıkarılması konusunda karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

paylar karşılığında (A) grubu ve (B) Grubu paylar karşılığında (B) Grubu paylar ihraç edilir. Mevcut (A) ve (C) Grubu pay sahiplerinin tamamının yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda (B) Grubu pay çıkarılacaktır.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

Sermaye artırımlarında, bedelsiz paylar artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.

Yönetim kurulu, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile sermaye piyasası mevzuatı hükümleri dahilinde itibari değerinin üzerinde veya itibari değerinin altında pay çıkarılması konusunda karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

- a. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;
- b. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d. Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- f. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- h. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i. Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.


Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet KOÇAK

BAĞIMSIZLIK BEYANI

- a. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını;
- b. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d. Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyesi hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- f. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- h. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyesi yapmadığımı,
- i. Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kerim Sinan ALÇIN

Genel Bilgiler

1. Şirketin İktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler;

Şirketin kendisine ait iktisap ettiği payı yoktur.

2. Yönetim organı üyeleri hakkında idari ve adli yaptırımlar;

Şirketin 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yönetim organı üyeleri hakkında idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

3. Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu;

Şirketimiz Yönetim Kurulu ilgili hesap döneminde 33 adet Yönetim Kurulu kararı almıştır. Bu kararlar yönetim kurulunun oy çokluğu ile alınmıştır. Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerinin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlemleri bulunmamaktadır.

4. Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri;

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri yoktur.

5. Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler;

Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki dava bulunmamaktadır.

6. Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkan çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirler hakkında bilgi;

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlar arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.





Esentepe Mah. Kelebek Sk. Marmara Kule Sitesi B-Blok
No:2/1 İç Kapı No:1 34870 Kartal / İstanbul - Türkiye
T: +90 216 494 26 76
F: +90 216 494 26 77
info@yeo.com.tr
www.yeo.com.tr

