



Faaliyet Raporu

2022



Elektriğin üretimi, iletimi ve dağıtımından
akıllı ve verimli kullanımına kadar
enerjinin her alanına dokunan faaliyetler yürüterek
ülke ekonomisine değer katıyoruz.

Doğanın bir parçasıyız. Bize bu enerjiyi sağlayan doğayı ve en büyük değerimiz olan insanı unutmadan faaliyette bulunduğumuz her yerde **uyum, sağlık, güven ve çevre** ilkelerimizle çalışıyoruz.



“

Sürdürülebilirliğe ve toplumsal katkı kavramlarına önem veriyoruz. Yarını bugünden planlıyor, **geleceğin enerji teknolojilerini** toplumumuza sunuyoruz.

Geçmişimizden miras kalan değerlerimize ve sosyal sorumluluk bilincine bağlı hareket ediyoruz. **İnsanların mutluluğu için** iyi, doğru ve güzel işlerin altına imza atmaktan gurur duyuyoruz.





Tüm çalışanlarımızın aynı duyarlılık ve titizlikle işlerini en doğru ve güzel bir şekilde yapmaları için uygun ortam ve koşulları hazırlıyoruz. Mazeret üreten değil, **sorun çözen taraftayız.**



**Zamanın ruhuna
uygun projeler** üreterek
beklentilerin ötesinde
işlere imza atmayı, tıpkı
ismimiz gibi, kurumsal
kimliğimizin bir parçası
sayıyoruz.



“

Umutluyuz. Yarın
bugünden daha iyi
olacak. Bunun için
sorumluluk alan, hayatı
kavrayan, kendini
geliştiren cesaretli
bireyler ve kurumlar
arasında olmaya
söz veriyoruz.

‘Bizce Mümkün’

Herkese yetecek kadar iş...

Daha fazla çalışıyorsak, daha fazla çalışmamız olsun diyedir. Daha fazla istihdamla toplumun moral değerlerini yükseltecek, ekonomisi gelişmiş, mutlu insanların yaşadığı çok güzel bir topluma dönüşeceğiz.

Nefes alınabilir bir hava...

Tüm enerjimizi enerjiye vermişsek, daha güzel bir dünya olsun diyedir. Tertemiz çevre, verimli topraklar, bol oksijenli hava, kolay ulaşılabilir yiyecek ve su, sağlıklı insanlar, güvenle yaşayan hayvanlarımız olacak.

Daha büyük hedefler...

İşini iyi yapan bir kurum olarak sürekli hedefler koymuşsak, tutkumuz azalmasın diyedir. Zirve imkansız değil. Kendimizle birlikte sektörümüzü de büyütecek, uluslararası platformlarda öncü bir marka olarak ulusumuza değer katacağız.

Uluslararası işbirlikleri...

Dünyanın sorumluluğunu taşıyorsak, hayata katkı sağlasın, uygarlığa değer katsın diyedir. Dev bir sörf dalgasıyla buradan Afrika'ya, oradan Güney Amerika'ya, ver elini Kutuplar... Hatta başka bir dünya. Başka bir Venüs, Samanyolu... **Bizce Mümkün!**

Evrene iyi enerji yollar, kendi önümüzden çekilirsek; başaramayacağımız şey yok.

1,19

Milyar TL Artış

% 270

Hasılat Artışı

318,9

Milyon TL
Net Yabancı Para
Varlık Pozisyonu

% 184

Toplam Varlık
Artışı

50

İmzalanan
Proje

% 107

Çalışan Sayısı
Artışı

30

Ülkede
Faaliyet

297

Milyon TL
FAVÖK



**BORSA
İSTANBUL**

YEO hisse senedi,
BORSA İstanbul'da
'**YEOTK**' sembolü ile
işlem görmektedir.

#bizcemümkün

İçindekiler

01

Bir Bakışta YEO

26-33	2022'de Öne Çıkanlar
34-35	Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Değerlendirmesi
36-37	Rakamlarla YEO
40-41	Kilometre Taşları
42-43	Sektörler
44-49	Temel Bilgiler
50-51	Organizasyonel Yapı
53-57	İnsan ve Kültür Politikası

02

Faaliyet Alanları

62-63	Yenilenebilir Enerji
62-63	Güneş
64-65	Rüzgar
66-67	Batarya Depolama
68-69	Teknoloji
68-69	Strateji
70-71	Ar-Ge Merkezi
72 -73	Dijital Çözümler
74-85	Yatırımlar
62-63	Sistem Entegrasyonu
86-87	Enerji
88-89	Su & Atıksu
90-91	Petrol & Gaz
92-93	Maden
94-95	Proses Endüstrileri
62-63	Yatırımlar ve Proje Geliştirme
96	İtalya
96	Romanya
97	Bulgaristan
97	Depolamalı Enerji Üretim Santralleri

03

Strateji

102-105	Büyüme Stratejisi
---------	-------------------

04

Finansal Durum

110	Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Organının Değerlendirmesi
111-114	Finansal Tablolar
114-115	Temel Göstergeler
115	Finansal Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi

05

İlave Bilgiler

118	Çevre Politikası
119	Değer ve Önceliklerimiz
120	İş Sağlığı ve Güvenliği
121	Risk Değerlendirmesi
122	Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
122	Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Durumu
123-124	Kâr Dağıtım Politikası
125	Genel Bilgiler
126-128	Esas Sözleşme Değişiklikleri

Enerjimiz
yaşanabilir
bir dünya için...



Bir Bakışta YEO

26-33	2022'de Öne Çıkanlar
34-35	Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Değerlendirmesi
36-37	Rakamlarla YEO
40-41	Kilometre Taşları
42-43	Sektörler
44-49	Temel Bilgiler
50-51	Organizasyonel Yapı
53-57	İnsan ve Kültür Politikası

01

2022 Öne Çıkanlar

Yeni Ortaklık ve İştiraklerle Gücümüze Güç Kattık

YENİ



REAP Batarya Teknolojileri A.Ş.

% 100 YEO Teknoloji iştirakidir.

Enerji depolama sistemlerinde araştırma ve geliştirme, tasarım ve mühendislik, tedarik ve üretim, işletme ve bakım hizmetlerini tek noktadan sağlamak üzere çalışmalara başlamıştır. 2023 yılının son çeyreğinde seri üretime geçerek Avrupa'nın önde gelen teknoloji üreticilerinden biri olmayı hedeflemektedir. 50 Milyon \$'lık yatırımla **5 GWh yıllık üretim kapasitesi olan enerji depolama sistemi üretim tesisi** hayata geçirilecektir.

YENİ



REY Energy

% 50 YEO Teknoloji iştirakidir.

REY Enerji, Birleşik Krallık merkezli rüzgar türbin üreticisi ve küçük ölçek yenilenebilir sistem üreticisi Ryse Energy ile ortak girişim olarak İngiltere'de kurulmuş olup, **Birleşik Krallık ve Birleşik Krallık finansmanlı yurtdışı yenilenebilir enerji projelerinde EPC hizmetleri** verecektir.



DEFIC Globe

% 51 YEO Teknoloji iştirakidir.

Küresel ölçekte kapsamlı yenilenebilir enerji projeleri geliştirerek, **finansal kaynaklara erişimi** sağlayarak ve projelerin anahtar teslim yapımını üstlenerek yatırımcılara lisansları ile birlikte hazır projeler sunmaktadır.



YEO Hydrogen GmbH

% 100 YEO Teknoloji iştirakidir.

YEO'nun Yenilenebilir enerji alanında uzun yıllara dayanan tecrübesi ile **'Yeşil Hidrojen'** ile ilgili tüm ürün ve hizmetler için proje geliştirme, planlama, inşaat, işletme, satışı, entegrasyonu ve ticareti alanlarında faaliyet göstermektedir. Ortadoğu Afrika Hidrojen Birliği'nin Türkiye'den **ilk ve tek üyesidir**. **World Hydrogen Leaders Platformu**'nun bir üyesi olarak ekosistemin gelişmesine, teknolojik gelişmelere, iş birliklerinin oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.



Ni-Cat

% 10 YEO Teknoloji iştirakidir.

Düşük maliyetli / yüksek performanslı, ultra yüksek yoğunluklu pil malzemelerinin geliştirilmesi için **yapay zeka destekli araştırma ve geliştirme** çalışmaları yürütülmektedir.



MİKROHES

% 50 YEO Teknoloji iştirakidir.

Ekolojik dengeyi bozmadan, alçak düşü ve/veya debili akarsulardaki **değerlendirilmiş enerjiyi elektrik enerjisine çevirme** çalışmaları yürütmektedir. MİKROHES'e entegre güneş enerjisi ve depolama sistemleriyle hibrit enerji üretim ve depolama sistemlerinin geliştirme çalışmaları da yapmaktadır.



MARINERGY

% 100 YEO Teknoloji iştirakidir.

Yüzer güneş enerjisi üretim santralleri, off-shore rüzgar enerjisi üretim santralleri ve off-shore trafo merkezleri ve dağıtım şebekelerinin hepsini içeren **anahtar teslim entegre çözümler** sunulmaktadır.



Grid Technologies

% 50 YEO Teknoloji iştirakidir.

Azerbaycan ve diğer Bağımsız Devletler Topluluğu (BDT) **ülkelerindeki endüstriyel sektörlerle yönelik** hizmet ve çözümlerimizi genişletmek amacıyla Azerbaycan'da kurulmuştur. Hem yeni hem de mevcut tesislere (küçük ölçekli kompakt ünitelerden başlıca kamu hizmeti sektörlerindeki büyük ölçekli tesislere kadar) özel çözümler sunulmaktadır.

2022 Öne Çıkanlar

3 Kıta'da 30'un Üzerinde Ülkede Küresel Çapta Büyüdük



YEO | TÜRKİYE, İSTANBUL (MERKEZ OFİS)

İstanbul'da faaliyetlerini sürdüren YEO Merkez Ofis, YEO'nun faaliyet gösterdiği sektörlerdeki tüm çözümleri sunmanın yanı sıra, YEO'nun çatısı altında bulunan tüm iştiraklerinin faaliyetlerinin, strateji ve politikalarının belirlenmesi için de çalışmalar yapmaktadır.



YEO | TÜRKİYE, ANKARA

Azerbaycan'daki iştirakimiz Ankara ofisimiz Kamu Kurumları ile olan iletişimin sağlanması, Enerji, Su, Petrol & Gaz ve Maden sektörlerinde Proje ve İş Geliştirme çalışmaları yürütmektedir.



YEO | AZERBAYCAN

Grid Technologies adıyla Azerbaycan Pazarı başta olmak üzere Türkiye Cumhuriyetlere de EPC hizmetleri veren iştirakimiz, Enerji, Petrol & Gaz, Su ve Altyapı sektörlerinde faaliyet göstermektedir.



YEO | ÖZBEKİSTAN

Şirket enerji santralleri, elektrik iletimi ve dağıtımı, yenilenebilir enerji, su & atık su arıtma tesisleri, petrol ve gaz tesisleri, ulaşım sistemleri, endüstriyel, maden tesislerinde anahtar teslim EPC çözümler sunmaktadır.

YENİ



YEO | ALMANYA

'YEO Technology Energie GMBH' adıyla başta Avrupa pazarı olmak üzere globalde yenilenebilir enerji projeleri geliştirme ve EPC faaliyetleri yapmak üzere kurulmuştur.

YENİ



YEO | MOLDOVA

EPC faaliyetlerinin yanı sıra Avrupa'da yenilenebilir enerji alanında finansman dahil EPC projeleri gerçekleştirmek üzere kurulmuştur.



YEO | BAE

Ortadoğu ve Afrika'daki proje ve yatırımların merkezi olan Dubai, BAE'de bu bölgelerde petrol & gaz, enerji, su ve altyapı projelerinde yer almak üzere ofisimizi açarak çalışmalarımıza başladık.



YEO | ETİYOPYA

Başta Etiyopya pazarı olmak üzere Doğu Afrika pazarında su, enerji ve maden sektörlerinde iş geliştirme çalışmaları yapmak üzere faaliyet göstermektedir.



YEO | MAKEDONYA

Genel EPC faaliyetlerinin yanı sıra Avrupa'da yenilenebilir enerji alanında finansman dahil EPC projeleri gerçekleştirmek üzere kurulmuştur.

YENİ



YEO | ROMANYA

Avrupa'da yenilenebilir enerji alanında finansman dahil EPC projelerimizi gerçekleştirilmek üzere çalışmalara başlandı ve marka bilinirliğimizi artırdık.

2022 Öne Çıkanlar

Sürdürülebilirlik Odaklı Projelerimizle
Altyapı ve Endüstrilere
Değer Katmaya Devam Ettik



**94.74
MW**

**Arazi Tipi
Güneş Enerjisi
Santrali**

ENERJISA : 57.53 MW
TÜPRAŞ : 12.59 MWp
İSKEN : 21.12 MWp
GLOBAL : 1.8 MWp
SAVES : 1.7 MWp

**52.47
MW**

**5.1.h Kapsamında
Geliştirdiğimiz
GES Projeleri**



**14.88
MWp**

**Çatı Tipi
Güneş Enerjisi
Santrali**

İsviçre, ARÇELİK,
TEMSA, İBB, GÜÇBİR
Jeneratör, Atlas
Enerji, TEMPA Pano,
Afyon Enerji, ARKOZ
Gazbeton

**9
km**

**Enerji Nakil Hattı
ve Dağıtım Merkezi
işleri tamamlandı**

Kırşehir



**1200
Nokta**

**OG Dağıtım
Merkezi SCADA
Entegrasyonu**

Trabzon, Gümüşhane,
Rize, Artvin, Giresun,
Bingöl, Elazığ,
Malatya, Tunceli

**930
MVA**

**Yüksek Gerilim
Trafo Merkezleri
Hava İzoleli (AIS)
110 kV, 154, 330 kV**

Türkiye, Azerbaycan

**Çöp Gazından Enerji
Üretim Santrali, Atık
Isıdan Enerji Üretimi**

**BOTAŞ, Batman-
Dört Yol HPBH Pompa
İstasyonları Otomasyon
Sistemlerinin
Yenilenmesi**

**44
MW**

**Rüzgar Enerjisi
Üretim Santrali**

Makedonya

**17.8
MW**

**Biyokütle Enerji
Üretim Santrali OG
Elektrik İşleri**



**Ulaanbaatar, Su
Temin Sistemi Projesi
Elektrik Otomasyon
İşleri, Moğolistan**

**Nahçıvan, Araz Sulaması
Pompa İstasyonu
Elektromekanik İşleri**



2022 Öne Çıkanlar

İş Birliği Temelli Birlikteliklerimizle Daha Güçlü Adımlar Attık

ABB



ABB, esas olarak robotik, güç, elektrik ekipmanları ve otomasyon teknolojisi alanlarında faaliyet gösteren küresel bir teknoloji lideridir. ABB'nin yetkili bayisi olarak tüm bu ürün ve hizmetler için tamamen eğitimli ve sertifikalı mühendislerimiz bulunur. Bu yetkili bayilik sayesinde müşterilerimize global ve yüksek değerli hizmetler sunarız.

Chint



Güç aktarımı ve dağıtımı, otomasyon, tesisat ürünleri, orta ve yüksek gerilim ürün ve sistem çözümleri ile geniş ürün yelpazesi sunabilmektedir. 2018 sonu itibari ile 140 ülkede 30.000'in üzerinde çalışanı ile en değerli markalardan biri haline gelmiştir.

YENİ

GE



GE Grid Solutions, GE Renewable Energy altında dünya çapında 13.000 personeliyle güç şebekesi teknolojileri alanında faaliyet gösteren bir sektör lideridir. Trafo merkezleri ve ilgili ekipmanlarının imalatına ek olarak, akıllı dijital şebekeler, yenilenebilir enerji santrallerinin şebekedeki payını artıracak teknolojiler ve mikro-şebekeler gibi birçok alanda yenilikçi çözümler sunmaktadır.

YEO, GE Grid Solutions ile işbirliği içerisinde güç şebekeleri alt yapı projeleri ve akıllı şebeke alanlarında müşterilerine sürdürülebilir enerji altyapısının kurulumunda ve işletilmesinde hizmet vermektedir.

YENİ

Schneider Electric



Schneider Elektrik, verimlilik ve sürdürülebilir çözümler için dijital enerji otomasyonu hizmeti verir. Tüm enerji teknoloji alt yapısını, gerçek zamanlı otomasyon, yazılım hizmetleri, ev, bina, veri hizmetleri otomasyonu, altyapılar ve endüstriler için entegre çözümlerde kullanır.

Huawei



Huawei, bilgi ve iletişim teknolojisi altyapısı ve akıllı cihazlar üreten önde gelen küresel teknoloji firmasıdır. Öncü teknolojiler ile, endüstriyel müşterilerimize en iyi bilgi ve iletişim altyapısını sunmamıza imkan vermektedir.

PTC



PTC'nin IoT, artırılmış gerçeklik, bilgisayar destekli tasarım, ürün yaşam döngüsü yönetimi ve daha fazlasındaki kanıtlanmış çözümleri, tüm sektördeki müşteriler için oyunu değiştiriyor. Lider teknolojilerin müşterilerimizin verimliliği ve üretkenliği artırmaya yardımcı olduğu elektrifikasyon ve otomasyon çözümleri için güçlü bir ortak.

Rockwell Automation



Rockwell Otomasyon, endüstriyel otomasyonda yenilikçi çözümler sunan, bilgi ve teknoloji odaklı, dünyanın en büyük şirketlerinden biridir.

Hitachi Energy



Hitachi Güç Şebekeleri, 90 ülkede yaklaşık 36.000 kişiyi istihdam eden, yaklaşık 250 yıllık birleşik bir mirasa sahip küresel bir teknoloji lideridir. Merkezi İsviçre'de bulunan işletme, müşterilerine sürdürülebilir mobilite, enerji şebekesinin yönetimi, enerji depolama ve veri merkezleri gibi yüksek teknoloji gerektiren alanlarda hizmet vermektedir. Daha güçlü, daha akıllı ve daha yeşil bir şebeke sağlamak için öncü dijital teknolojiler geliştirmektedir.

YEO; Hitachi Power Grids firmasının partneri olarak güç şebekesi endüstri ve altyapı projelerinde müşterilerine sürdürülebilir enerji altyapısının kurulumunda ve işletilmesinde hizmet vermektedir.

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

Bizim açımızdan 2022 yılı tüm hedeflerimizi tutturduğumuz ve istikrarlı büyümeye devam ettiğimiz bir yıl olarak olumlu geçerken, dünyada başta Rusya-Ukrayna savaşı olmak üzere bir dizi risk gerçekleşti; uluslararası düzeyde yeni ittifaklar ve gerilim alanları gözlemlendi.

Yeşil Mutabakat (Green Deal), elektrikli araçlar ve savaşın yarattığı enerji krizi gibi ülkemizde ve dünyada süregelen teknolojik yenilikler, hükümet politikaları, piyasa güçleri ve tüketici tercihlerinin bir kombinasyonu nedeniyle enerjinin dönüşümü hızlandı. Beklenen o ki, bu hız ayak uydurabilenler ayakta kalacak.

Geleneksel bağımlılığın uzaklaşırken, enerji geleceğimiz dört sütun üzerine inşa edilecek: Bol rüzgar, güneş ve su kaynaklarından yararlanan düşük maliyetli yenilenebilir enerji; pompalanan hidro, depolana-bilen piller ve gaz üretimi gibi sıkılaştırıcı teknoloji; bu yeni ve çeşitli düşük maliyetli üretim kaynaklarını katabalarımıza ve şehirlerimize bağlamak için yeni iletim ve modernize edilmiş dağıtım ağları ve zaman zaman tamamen yenilenebilir enerji ile çalışabilen güç sistemleri. Dünyanın gelecekte en büyük ihtiyacının depolanan enerji olması kaçınılmazdır.

Bu “Değişim” ve “Dönüşüm” senaryosu, gelecekteki enerji sistemimiz için en olası senaryo olduğundan,

enerji geleceğimize hazırlanmak için şimdi harekete geçme konusunda gerçek ve artan bir aciliyet var. YEO olarak kendimizi kuruluşumuzdan itibaren 3D (Dijitalizasyon, Desentralizasyon, Dekarbonizasyon) formülüyle bu dönüşüme göre kurguladık ve gün geçtikçe bu alanlar üzerine sektördeki etkimizi artıracağımıza inanıyoruz.

YEO olarak kendimizi kuruluşumuzdan itibaren 3D (Dijitalizasyon, Desentralizasyon, Dekarbonizasyon) formülüyle bu dönüşüme göre kurguladık ve gün geçtikçe bu alanlar üzerine sektördeki etkimizi artıracağımıza inanıyoruz.

Reap Battery ve **Yeşil Hidrojen** projelerimiz bu yüzden heyecan verici ve çok önemli. Batarya depolama ve yeşil hidrojen konusuna el atarak yenilenebilir enerji akışını en üst düzeye çıkarmak istiyoruz. Bunun amacı, yalnızca fosil yakıtlarla çalışmaya gerek kalmamasından kaynaklanan çevresel faydalar değildir. Önemli ekonomik faydaları da vardır. Yenilenebilir enerji ile çalışmak, enerji üretiminin girdi maliyetini gaz, petrol ürünleri ve kömürü etkileyen uluslararası fiyat şoklarından ayırmaktadır. Özetle, rüzgar ve güneş enerjisinin, yeni nesil üretimde; çevre dostu ve güvenilirlik opsiyon olduğunu söyleyebiliriz.

Kaynağa bağlı güç üreten yenilenebilir enerjisi tesislerinin elektrik şebekesindeki payı arttıkça, buna paralel olarak şebekeyi güçlendirici teknolojilere de ihtiyacın artacağını öngörmüştük. Bu nedenle YEO olarak güvenli, güvenilir ve uygun fiyatlı enerji sağlamayı ve tüm dünyanın yararına enerji dönüşümünü gerçekleştirmeyi üstlendik.

Enerji alanındaki maliyet baskılarını azaltmak için elimizden geleni yapmak zorundayız. Ve en iyi uzun vadeli çözüm şebekeyi yüksek düzeyde yenilenebilir enerji ile çalıştırmaktır.

Enerjinin dönüşümü konusunda mühendislik ve ticaretle yüzleşen Türkiye'deki ilk gruplar arasındayız. Enerji sistemimizi sağlam yenilenebilir enerji kaynaklarıyla desteklenen bir sisteme dönüştürme ve yeniden yapılandırma konusundaki zorlukları bilsek de **“Bizce Mümkün”** felsefemizle pozitif, inançlı, kararlı ve güçlüyüz.

Uygarlığın geleceğini bugünden dönüştürüyoruz.

Ne mutlu bu büyük olayda beraber çalıştığımız ve tanıklık eden insanlara!

YEO olarak kendimizi kuruluşumuzdan itibaren **3D (Dijitalizasyon, Desentralizasyon, Dekarbonizasyon)** formülüyle bu dönüşüme göre kurguladık ve gün geçtikçe bu alanlar üzerine sektördeki etkimizi artıracağımıza inanıyoruz.



Tolunay Yıldız

Yönetim Kurulu Başkanı, CEO

#bizcemümkün

Rakamlarla YEO

**19**

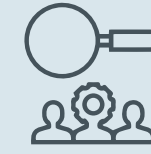
Yıl Tecrübe

**3**

Kıta

**30⁺**

Ülke

**207**Tamamlanmış
Proje**620+**

Çalışan

**140**

Mühendis

**43**

Kadın

**33**

Yaş Ortalaması

En değerli
varlığımız
çevik insan
kaynağımız

#bizcemükün

3D



Dijitalizasyon



Dekarbonizasyon

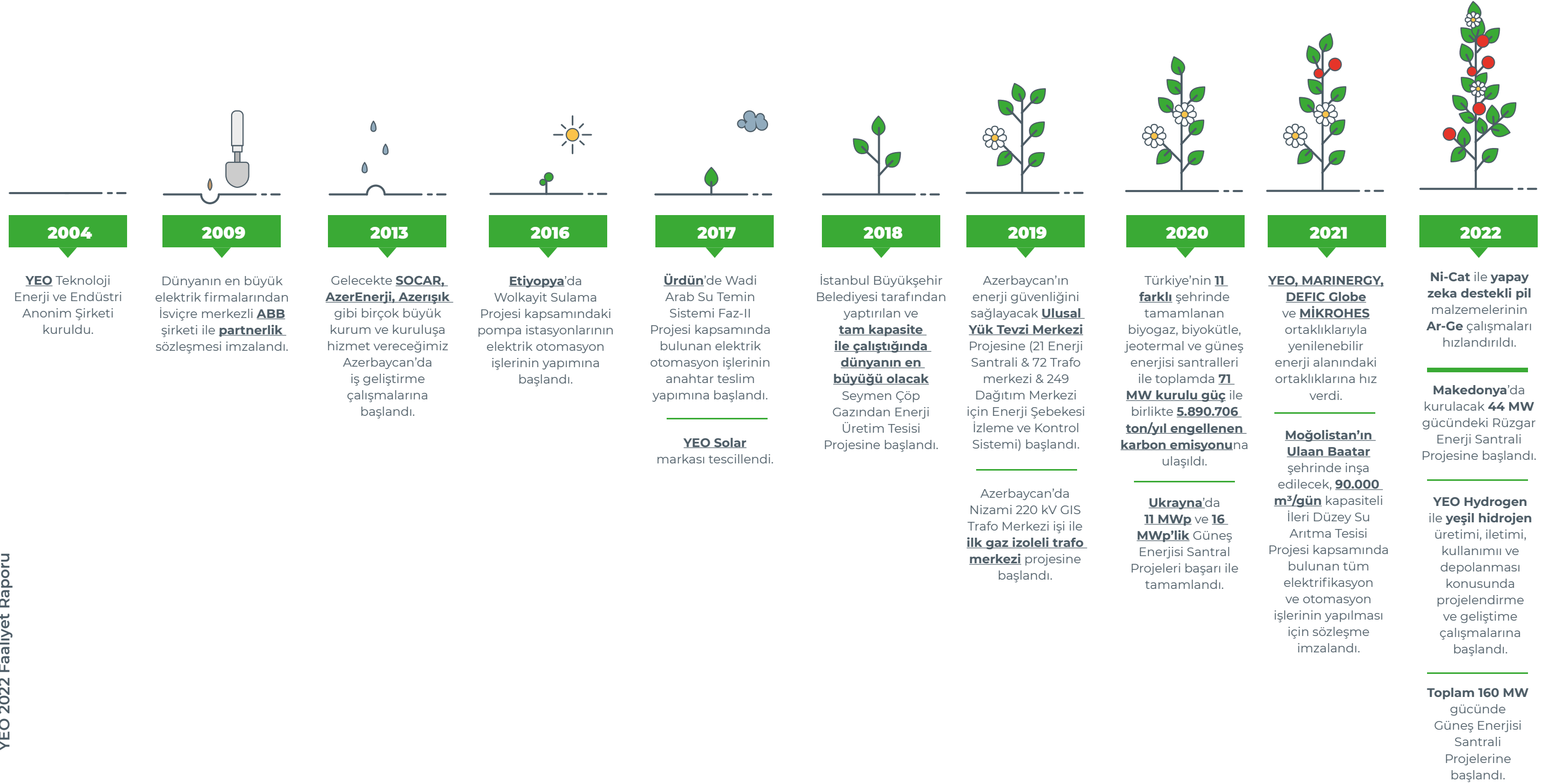


Desantralizasyon

Gelecek odaklı perspektifimizle,
hayallerimizi özetliyor ve **tüm dünyaya**
amacımızı gösteriyoruz.

#bizcemümkün

Kilometre Taşları



Sektörler



Yenilenebilir Enerji

- Güneş Enerjisi Santralleri
- Rüzgar Enerjisi Santralleri
- Biyokütle & Biyogaz Enerjisi Santralleri
- Jeotermal Enerji Santralleri
- Hidroelektrik Enerji Santralleri



Su & Atık Su

- Su İletim ve Dağıtım Şebekeleri
- İçmesuyu ve Atıksu Arıtma Tesisleri
- Desalinasyon ve Demineralizasyon Tesisleri
- Pompa İstasyonları
- Sulama Tesisleri



Petrol & Gaz

- On-Shore Platformlar
- Off-Shore Platformlar
- Rafineriler ve Petrokimya Tesisleri
- Depolama Tesisleri, Tank Çiftlikleri



Enerji İletim ve Dağıtım Şebekeleri

- Hava İzoleli Trafo Merkezleri (AIS)
- Gaz İzoleli Trafo Merkezleri (GIS)
- Mobil Trafo Merkezleri
- Dijital Trafo Merkezleri
- Enerji Şebekesi Kontrol Sistemleri (EMS, GMS, DMS, SCADA vb.)



Çimento & Maden

- Altın Madenleri
- Bakır Madenleri
- Bor Madenleri
- Çimento Fabrikaları



Proses Endüstrileri

- Kimya
- Demir çelik
- Gıda
- İlaç
- Kağıt & Karton

Temel Bilgiler

Raporun Dönemi	: 01.01.2022 - 31.12.2022
Ortaklığın Ünvanı	: YEO TEKNOLOJİ ENERJİ VE ENDÜSTRİ A.Ş.
Kuruluş Yılı	: 2004 - İSTANBUL
Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye	: 96.000.000 TL
Vergi Dairesi ve Numarası	: Kartal V.D. 9780422954
Ticaret Sicil Numarası	: 530158
Ticaret Siciline Tescil Tarihi	: 13.08.2004
Mersis No	: 0978042295400011
Merkez İletişim Bilgileri	: 0216 494 26 76
E-Posta Adresi	: info@yeo.com.tr - yatirimci.iliskileri@yeo.com.tr
İnternet Sitesinin Adresi	: www.yeo.com.tr
Merkez Adresi	: Esentepe Mah. Kelebek Sk. Marmara Kule Sitesi B Blok No: 2/1 İç Kapı No: 1 Kartal / İstanbul

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Ortağın Adı Soyadı	Sermaye Payı			
	01.01.2022		31.12.2022	
	(TL)	(%)	(TL)	(%)
Tolunay Yıldız	4.145.800	17,27	14.593.216	15,20
Orhan Yıldız	4.145.800	17,27	14.593.216	15,20
Özbey Yıldız	4.143.900	17,27	14.586.528	15,19
Barış Esen	1.900.000	7,92	6.688.000	6,97
Sinan Karahan	1.900.000	7,92	6.688.000	6,97
Yasin Düven	1.900.000	7,92	6.688.000	6,97
Caner Karataş	864.500	3,60	3.043.040	3,17
Diğer*	5.000.000	20,83	29.020.000	30,23
TOPLAM	24.000.000	100	96.000.000	100

"Şirketimizin sermayesinin 20.000.000 TL'den 24.000.000'ye arttırılması nedeniyle ihraç edilen 4.000.000 TL nominal değerli 4.000.000 adet payın ve mevcut ortakların sahip olduğu 1.000.000 nominal değerli 1.000.000 adet pay olmak üzere toplam 5.000.000 TL nominal değerli 5.000.000 adet pay, 20 TL satış fiyatından halka arz edilmiş olup, 3 Eylül 2021 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da, Ana Pazar'da, işlem görmektedir."

Yönetim Kurulu

Ad Soyad	Görevi	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi	Sermaye Payı (TL) / (%)
Tolunay Yıldız	Yönetim Kurulu Başkanı	25.06.2021-25.06-2024	14.593.216 - (15,20)
Orhan Yıldız	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	25.06.2021-25.06.2024	14.593.216 - (15,20)
Ömer Eroğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	25.06.2021-25.06.2024	-
Mustafa Kopuk	Yönetim Kurulu Üyesi	25.06.2021-25.06.2024	-
Prof. Dr. Sinan Alçın	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	25.06.2021-25.06.2024	-
Murat Sağman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	25.04.2022-25.06.2024	-

Tolunay Yıldız / Yönetim Kurulu Başkanı, CEO



YEO TEKNOLOJİ ENERJİ VE ENDÜSTRİ A.Ş. / Kurucu Ortak 2004
YILMAZ İNŞAAT / Kurucu Ortak 2007
Smart Investor / Enbiosis, Digime, Kahvegibikahve, Yollanda, ForFarming,
Galakticos Espor Takımı

2004 yılında endüstriyel otomasyon sektöründe yenilikçi çözümler sunmak üzere YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş.'nin temellerini atmış ve kurucu ortaklarından biri olarak devam etmiştir. 2004 yılından bu yana Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO görevini sürdürmektedir.

Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden lisans derecesiyle mezun olmuştur. Gebze Teknik Üniversitesi'nde MBA programını tamamlamış ve ardından Maltepe Üniversitesi'nde İktisat doktora eğitim programına katılmıştır. Halen İstanbul Kültür Üniversitesi'nde İşletme doktora eğitimine devam etmektedir.

Türkiye Genç İş İnsanları Derneği (TÜGİAD) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürüten Tolunay Yıldız; Türkiye Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu'nun (DEİK) Ukrayna ve Özbekistan İş Konseyleri ve Enerji İş Konseyi'nde Yürütme Kurulu Üyeliği görevini devam ettirmektedir.

Tolunay Yıldız, ayrıca Dii Ortadoğu ve Kuzey Afrika Enerji Sektör Derneği ve Elektromanyetik Sanayicileri Derneği (EMSAD) üyesidir. Ayrıca 'Melek Yatırımcı' lisansına sahiptir.

Orhan Yıldız / Yönetim Kurulu Başkan Vekili

YEO TEKNOLOJİ ENERJİ VE ENDÜSTRİ A.Ş. / Kurucu Ortak 2004

YILMAZ İNŞAAT / Kurucu Ortak 2007

36 yıllık yönetim tecrübesiyle, 1997 yılında Yılmaz Mühendislik End. Yap. ve Yüksek Yap. İnş. Mak. San. Tic. Ltd. Şti. ve 2007 yılında Yılmaz İnşaat Makina Elektrik ve Mühendislik Hiz. San. Tic. Ltd. Şti. firmasının kurucu ortaklarından biri olmuş ve halen Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini devam ettirmektedir. İnşaat ve endüstriyel alanlarda birçok sektörden önemli projeyi başarıyla tamamlamıştır.

Ömer Eroğlu / Yönetim Kurulu Üyesi

Serbest Muhasebeci Mali Müşavir

Serbest Muhasebeci Mali Müşavir unvanını 2002 yılında alan Ömer Eroğlu, bugüne kadar reel sektörde faaliyet gösteren yabancı sermayeli şirket ve holdingde mali işler direktörü olarak görev yapmıştır. Kamu Gözetim Kurumu Bağımsız Denetçi unvanına, CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası) ile Sermaye Piyasası Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Lisanslarına sahiptir. Türkiye'nin ilk Akredite Kobi Danışmanlarından olup, Melek Yatırımcı lisansına da sahiptir.

Mustafa Kopuk / Yönetim Kurulu Üyesi

Tervenn Ventures / Kurucu Ortak, Genel Müdür
TechOne Venture Capital / Yönetici Ortak
WePlay Ventures / Yönetici Ortak
DOMİNO Adventures / Yönetici Ortak

Uluslararası şirketlerde strateji, iş geliştirme, şirket satın alma ve birleşmeleri üzerine görevler üstlenerek 40'tan fazla ülkede tecrübe edinmiş olan Mustafa Kopuk, Hollanda ve Türkiye merkezli girişim sermayesi fonları olan DOMİNO Ventures, TechOne Venture Capital ve WePlay Ventures'ın Yönetici Ortağıdır. Girişimcilikle ilgili birçok STK ve organizasyonda farklı roller üstlenmektedir. Mustafa Kopuk yönetimindeki Tarvenn Ventures 2020 yılında 18 yatırıma imza atılmıştır ve portföylerinde 30'dan fazla girişim yer almaktadır.

Prof. Dr. Sinan Alçın / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Beykoz Üniversitesi İYBF / Dekan
Next Leaders Club(NLC) / Lider Partner
4ware / Araştırma kurucusu

Beykoz Üniversitesi İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi (İYBF) Dekanı olan Prof. Dr. Sinan Alçın'ın, sanayi ve teknoloji iktisadi, istihdam politikaları ve küresel ekonomi alanlarında çok sayıda kitap, makale ve araştırması bulunmaktadır. Sanayi 4.0 konusunda sanayi ve hizmet sektörleri için durum analizi gerçekleştiren bir test de (test4ware) geliştiren Alçın, Next Leaders Club (NLC) Lider Partneridir. Ekonomi ve yönetim danışmanlığı yanında bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevlerinde de bulunmaktadır.

Murat Sağman / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Sagam Strateji Danışmanlık / Kurucu
ÖDER (Finansal Okur Yazarlık ve Erişim Derneği) / Yönetim Kurulu Üyesi

1972 yılında Paris'te doğmuştur. 1992 yılında Galatasaray Lisesi'nden mezun olmuştur. Fransa'da Sorbonne Üniversitesinde Ekonomi ve Finans bölümlerini derece ile bitirmiştir. Yine Sorbonne Üniversitesi'nde derece ile sonuçlanan Banka ve Finans üzerine Master eğitimi yapmıştır (3000 kişi başvurusu arasında seçilen 25 kişiden biri olmuştur).1998 ve 2011 yılları arasında Fransa, ABD ve Türkiye'de çeşitli bankalarda ve finans kurumlarında yöneticilik yapmıştır.2011 ve 2015 yılları arası Notus Portföy Yönetimi Kurucu Ortağı ve Genel Müdürü olmuştur. Şirketi İtalya'nın en büyük bağımsız Portföy Şirketi Azimut gruba satılmıştır.2016 yılından beri kurucusu olduğu Sagam Strateji Danışmanlık olarak finans, ekonomi ve strateji alanlarında danışmanlık vermektedir. ÖDER (Finansal Okur Yazarlık ve Erişim Derneği) Yönetim Kurulu Üyesidir. SPK ileri düzey, SPK Türev ürünleri, İMKB Tahvil Bono, SPK Kurumsal Derecelendirme, ABD Series 7, Series 63 ve Series 55 lisansları mevcuttur. Fransızca, İngilizce, Almanca ve İtalyanca bilmektedir.

Üst Düzey Yöneticiler

Ad Soyad	Görevi	Görev Süresi (Yıl)	Sermaye Payı (TL) / (%)
Özbey Yıldız	CPMO, Solar Projeler Bölümü Üst Yöneticisi	18	14.586.528 - (15,19)
Barış Esen	CSO, İş Geliştirme ve Satış Bölümü Üst Yöneticisi	15	6.688.000 - (6,97)
Sinan Karahan	CPMO, Projeler Bölümü Üst Yöneticisi	11	6.688.000 - (6,97)
Yasin Düven	CSO, İş Geliştirme ve Satış Bölümü Üst Yöneticisi	10	6.688.000 - (6,97)
Caner Karataş	CPO, Teklif Bölümü Üst Yöneticisi	17	3.043.040 - (3,17)
Hasan Sevinç	CFO, Mali ve İdari İşler Bölümü Üst Yöneticisi	<1	-
Özlem Yumurtacı	CHRO, İnsan ve Kültür Bölümü Üst Yöneticisi	<1	-
Mustafa Ağiroğlu	CPDO, Proje Geliştirme Bölümü Üst Yöneticisi	<1	-

Bağlı Ortaklıklar

Ticari Ünvan	Faaliyetler	Etkin Ortaklık (%)	Kontrol Gücü Olmayan Paylar (%)	Sermaye (TL)	Kurulduğu Ülke
YEO Enerji Yatırımları A.Ş.	Anahtar Teslim Enerji Tesisi Hizmetleri	100,00	-	100.000.000 TL	Türkiye
YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş./ Özbekistan Şube	Anahtar Teslim Enerji Tesisi Hizmetleri	100,00	-	-	Özbekistan
YEO Energy Industry Solutions LLC	Anahtar Teslim Enerji Tesisi Hizmetleri	100,00	-	520.000.000 Özbekistan Somu	Özbekistan
DEFIC Globe Enerji A.Ş.	Yurtdışında yenilenebilir enerji proje lisansları geliştirmek, anahtar teslimi yapımını da üstlenerek yatırımcılara proje lisansları ile birlikte hazır projeler sunmak ve finansmana erişim hizmeti vermek.	51,00	49,00	20.000.000 TL	Türkiye
YEO Technology BV.	Avrupa'da ve diğer yurt dışı coğrafyalarda iş geliştirme faaliyetlerinde bulunmak.	100,00	0	50.000 Euro	Hollanda
YEO Hydrogen GMBG	Hidrojen enerjisi depolama sistemleri ve bileşenleri ile ilgili ürün ve hizmetlerin proje geliştirme, planlama, inşaat, satın alma, oluşturma, işletme, lojistik ve hidrojen üretimi için tesislerin satışı alanında geliştirilmesi, üretimi, satışı, entegrasyonu ve ticareti, ayrıca yukarıda belirtilen alanlarda hizmet ve diğer faaliyetlerin sağlanması.	75,00	25,00	25.000 Euro	Almanya
YEO Technology Energie GMBH	a) Yurt içi ve yurt dışında pano yapımı, elektrik mühendisliği, sanayi için elektrik sistemlerinin otomasyonu ve montajı ile ilgili tüm hizmetler. b) Almanya'da ve yurtdışında yenilenebilir enerji üretimi için tesislerin inşası, satın alınması ve işletilmesi ile ilgili tüm faaliyetler.	100,00	0	25.000 Euro	Almanya
REAP Batarya Teknolojileri A.Ş.	Enerji depolama sistemlerinde araştırma ve geliştirme, tasarım ve mühendislik, tedarik ve üretim, işletme ve bakım hizmetlerinin tek noktadan sağlanması hizmetleri.	100,00	0	20.000.000 TL	Türkiye
Marinergy Yenilenebilir Enerji İnş. ve Tic. A.Ş.	Off-Shore Güneş ve Rüzgar Enerji Üretim Santralleri ve Trafo Merkezleri Tasarım ve Yapım Hizmetleri	100,00	0	1.000.000 TL	Türkiye
YEO Technology Energy & Industry DOO	Makedonya'da kurulacak 44 MW gücündeki rüzgar enerji santrali projesinde EPC işlerinin yapılması	100,00	0	25.000 Euro	Makedonya
YEO Technology and Energy SRL	Romanya'da yenilenebilir enerji proje lisansları geliştirmek, anahtar teslimi yapımını da üstlenerek yatırımcılara proje lisansları ile birlikte hazır projeler sunmak ve finansmana erişim hizmeti vermek.	100,00	0	30.000 RON	Romanya

Bir Bakışta YEO

Faaliyet Alanları

Strateji

Finansal Durum

İlave Bilgiler

İştirakler

Ticari Ünvan	Faaliyetler	Etkin Ortaklık (%)	Kontrol Gücü Olmayan Paylar (%)	Sermaye (TL)	Kurulduğu Ülke
MİKROHES Teknoloji Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Elektrik enerjisi üretim ekipman-ları ile ilgili her türlü inovasyon çalışmasının yapılması, Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarının yapılması.	50,00	50,00	110.000 TL	Türkiye
Nicat Batarya Teknolojileri Kimyasalları Üretim Yapay Zeka Yazılım Bilişim Arge San. Ve Tic. A.Ş.	İkincil bataryalar için nikel bazlı katot üretimi ve yapay zeka destekli Ar-Ge'sini yapmakta olup batarya malzemesi Ar-Ge ve üretiminde kullanılmak üzere yazılım geliştirmek.	10,00	90,00	64.501 TL	Türkiye
Grid Technologies	Anahtar Teslim Enerji Tesisi Hizmetleri	50,00	50,00	500 Azn	Azerbaycan

İmtiyazlı Paylar

Sermayeyi Temsil Eden Paylar Hakkında Bilgi					
Grubu	Nama	İmtiyazların Türü	Bir Payın	Toplam (TL)	Sermaye Oranı (%)
	Hamiline		Nominal Değeri (TL)		
A	Nama	Oy Hakkı (Pay başına 2 oy hakkı imtiyazı)	1 TL	17.304.000 TL	18,03 %
B	Hamiline	İmtiyaz hakkı yoktur	1 TL	70.040.000 TL	72,95 %
C	Nama	Oy Hakkı (Pay başına 5 oy hakkı ve aday gösterme imtiyazı)	1 TL	8.656.000 TL	9,02 %
TOPLAM				96.000.000 TL	100 %

Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komiteler

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ekinde yer alan 4.5. nolu Kurumsal Yönetim İlkesinde yer alan hükümler çerçevesinde; Şirketimizde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevleri de de sermaye piyasası mevzuatı uyarınca Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Komitelerin görev ve çalışma esasları web sitemizde yer almaktadır. Komite üyelerinin dağılımı aşağıda verilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Başkan	Kerim Sinan Alçın
Üye	Mustafa Kopuk

Kurumsal Yönetim Komitesi

Başkan	Murat Sağman
Üye	Nihal Gülfidan

Denetim Komitesi

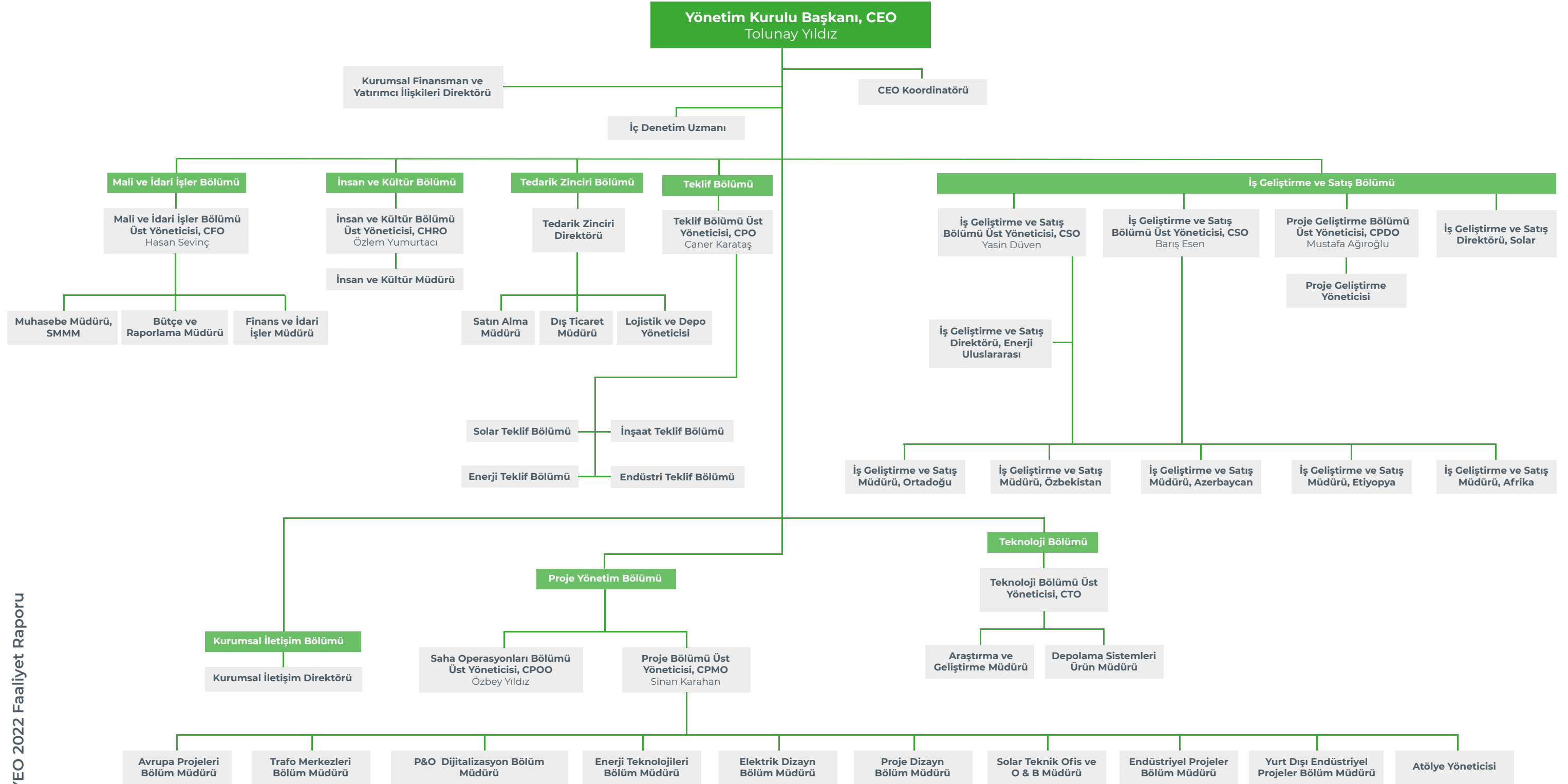
Başkan	Kerim Sinan Alçın
Üye	Murat Sağman

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

01.01.2022 – 31.12.2022 dönemi itibari ile Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam brüt tutarı 4.778.496,99 TL'dir.

#bizcemümkün

Organizasyonel Yapı



Organizasyonel Yapı Detayları

YEO; süreçleri iyileştirmek (BPI), gerekli olduğunda yeniden tasarlamak (BPR), iş ve süreç analizleri sonucunda kurumun organizasyon yapısını, kurumsal sistemleri de entegre etmek suretiyle yeniden yapılandırmaktadır. Tüm iyileştirme ve yeniden yapılandırma çalışmaları, donanım, veri, personel, süreç, strateji katmanlarını birbirleri ile ilişkilendirerek kurumsal mimari çerçevesinde sağlam bir şekilde yürütülmektedir.

Şirketin amaç ve stratejilerini yansıtan organizasyonel yapısı; İş Geliştirme ve Satış, Kurumsal İletişim, Mali ve İdari İşler, Tedarik Zinciri, Teknik Bölümler, İnsan ve Kültür'den oluşur.

Şirketin organizasyonel yapı detayları şu şekildedir:

İş Geliştirme ve Satış

Tekliflendirme süreçleri, YEO'nun stratejik hedeflerine ulaşmada satış, yurtdışı ve yurtiçi iş geliştirme, solar iş geliştirme gibi fonksiyonları ile temel operasyonlarını etkileyen süreçlerdir ve YEO'nun daha sağlam adımlar ile geleceğe yürümesini sağlar.

Kurumsal İletişim

Kurumun imajını hedef kitlelere karşı korumak ve geliştirmek için yürütülen pazarlama çalışmalarının devamlılığını ve markanın temsili YEO için kritik önem arz etmektedir. Dış ve iç hedef kitlelere mesajların kontrollü iletimi ve işveren markası inşası YEO'nun kimliğini sağlamlaştırmasında en önemli unsurlardandır.

Mali ve İdari İşler

Finans, Muhasebe, İç Denetim, İdari İşler, Bütçe ve Raporlama faaliyetleri, YEO operasyon süreçlerinin etkileşimli ve profesyonel bir biçimde gerçekleşmesini sağlar. Çevik ve yetkin ekibimiz, klasik yapıları modern sistemlere uyarlayarak başarılı sonuçlar üretmekte ve YEO için zincirin en önemli halkasını oluşturmaktadır.

Tedarik Zinciri

Satın Alma, Dış Ticaret, Lojistik faaliyetleri, malların ve hizmetlerin şirket içi ve şirket dışı tedarikçilerden müşteriye teslimata kadar kesintisiz akışını yönetirken, envanterin opti-

mum seviyede kalmasını sağlar. Amaç, müşterilere doğru malları doğru zamanda, doğru miktarda, doğru yerde, doğru kalitede, doğru maliyetle ve minimum envanter ve operasyon yatırımıyla sunmaktır.

Teknik Bölümler

Modern teknik ve mühendislik kabiliyetleri kullanılarak çeşitli tür ve ölçekte projeyi başarı ile tamamlayabilen uzman kadromuz; Ar-Ge, Mühendislik, Elektrifikasyon, Otomasyon ve Endüstriyel Yazılım-Kontrol Sistemleri Çözümleri, Güneş Enerjisi Santralleri Yapımı, Elektrik, Kontrol ve Otomasyon Panolarının Üretimi, Dijitalizasyon, IoT & Haberleşme Çözümleri, Güç Sistemleri çözümleri ve anahtar teslim projelerini yenilikçi yöntemler ile optimal bir biçimde gerçekleştirmektedir.

İnsan ve Kültür

İşe Alım, Özlük İşlemleri, Performans Değerlendirmesi ve Kariyer Yönetimi'nden oluşan YEO İnsan ve Kültür'ün temel amacı; şirketin misyonu, vizyonu doğrultusunda maksimum verim elde etmek için çevik ve dinamik ekipler oluşturmaya yönelik stratejiler geliştirmek ve bu ekiplerde iş doyumunu sağlamaktır. İnsan ve Kültür departmanı çalışanların ve yöneticilerin görev tanımlarının doğru belirlenmesini sağlayarak, süreçlerin ve görevlerin doğru paylaşılması ile ekiplerin operasyona ayırdıkları zamanı, stratejik ve kritik konulara ayırmasını sağlayarak verimliliğin artmasına yardımcı olmaktadır.

İnsan ve Kültür Politikası

YEO İnsan ve Kültür Politikasının temel amacı; şirketin misyonu ve vizyonu doğrultusunda maksimum verim elde etmek için çevik, dinamik ekipler oluşturmaya yönelik stratejiler geliştirmek ve bu ekiplerde iş doyumunu sağlamaktır.

YEO İnsan ve Kültür departmanı bu politikadan yola çıkarak; 2022 yılında stratejilerini daha da geliştirmiş ve kurum kültürü ile birlikte iş süreçlerinde de büyük değişiklikler yapmıştır. İlk değişiklik departman ismi ile başlamıştır. Çalışanına verdiği değeri ortaya koyarak oluşturduğu ortak kurum kültürü ile şirket içerisinde **mutlu, aidiyeti yüksek ve yaratıcı bir takım ruhu** yaratmıştır.

Yine bu kültürden yola çıkarak; **net, açık, şeffaf iş süreçlerinin** olması gerektiğini savunmuş ve bu doğrultuda yapılan iş analizi çalışması ile görev tanımları güncellenmiştir.

Güncellenen görev tanımları ile ortak **kültürün sürdürülebilirliği** açısından, şirket içerisinde terfi sistemi oluşturulmuş ve kademe sistemi ile unvan çalışması yapılmıştır.

Çalışanlar ile paylaşılan ortak kültürün adaylara da yansıtabilmesi adına işe alım süreçlerinde de iyileştirmeler yapılmıştır. Bu iyileştirmeler çerçevesinde; İngilizce yazılı mülakatlar, güvenlik soruşturmaları, referans taramaları, aday özgeçmiş havuzunun genişletilmesi gibi alanlarda büyük bir ilerleme kaydedilmiştir.

Ayrıca ERP sisteminin tüm departmanlarda entegre olarak kullanıl-

maya başlanması sağlanmış ve dijitalleşen yapıda iş süreçleri daha somut ve erişilebilir hale gelmiştir. Bu sayede tüm birimlerin iş süreçlerini koordineli bir şekilde yürütmesi kolaylaşmış ve bilgiye erişim kolaylığı artmıştır.

Kurum kültürünün bir parçası olan sürekli eğitim misyonuna devam ederek; çalışanların eğitimlerine ve gelişimlerine katkı sağlamak adına, çeşitli online ve fiziksel eğitimler gerçekleştirilmiştir. Mühendislik, Ar-Ge, liderlik ve yönetim, dil desteği eğitimleri online bir şekilde gerçekleştirilerek, her bölgedeki çalışanların eşit eğitim alması ve eşit gelişim göstermesi sağlanmıştır.

Buna ek olarak, stratejik kararların alınmasında etkili olabilmesi için İcra Kurulu üyelerine **'Yönetici Koçluğu'** eğitimleri aldırılmıştır. Çalışanların uzun vadede aidiyet duygusunu pekiştirecek, huzurlu bir çalışma ortamında bulunmalarına vesile olacak, gelişimlerine katkı sağlayacak yöneticiler ile çalışabilmeleri için de ihtiyaç duyulan departman yöneticilerine **'İş Koçluğu'** eğitimleri aldırılmıştır.

Bu yılın en sevilen projesi ise motivasyon etkinlikleri kapsamında gerçekleştirilen 'Aydın Molası' etkinliği olmuştur. Her ayın 1 günü gerçekleştirilen bu etkinlikte hem çalışanların motivasyonları artmış hem de birimler arası kaynaşmaya olanak tanımıştır. Çeşitli ikramlar ile birlikte gerçekleştirilen Aydın Molası etkinliği; ayın yorgunluğunun atıldığı bir etkinlik haline gelmiştir. En beğenilen projelerden biri olarak kabul gören yılbaşı etkinlikleri, kış vı-tamin kiti vb. paketler de rutin hale getirilerek çalışanlara verilen değer

#bizcemümkün

1 kez daha onlar tarafından hissedilmiştir. Çevik, enerjik ve dinamik İnsan Kaynağı ile sektörde fark yaratan ve yaratmaya devam ede-

cek olan YEO 'da; İnsan ve Kültür ekibi olarak, tüm iş süreçlerinde verimli iş yapma potansiyelinin korunarak devam edileceği yeni projeler-

in de altyapısı 2022 yılında hazırlanmaya başlanmıştır.

	2020	2021	2022
Yönetim	6	10	16
Mali ve İdari İşler	30	27	36
İş Geliştirme	14	11	8
Operasyon	113	170	512
Pazarlama	2	2	1
Ar-Ge Tasarım / Mühendislik	38	43	47
Toplam	201	342	620
Lisans	107	110	186
Önlisans	26	23	52
Lise	60	56	389

İş birliği içinde,
tutku ile
işini yapan
insanlar

Uzun vadeli ve **sürdürülebilir** başarılar
Gelişime ve iyileşme isteğine sahip ekipler
Doğru işe doğru birey seçimi
Motivasyon ve bağlılığı artırma, devamlılığı sağlama
Kaliteyi yükseltecek süreç ve sistemler
Güvenli çalışma ortamları
Sürekli geliştirilen bireysel ve kurumsal **performanslar**

#bizcemümkün



**Açık fikirli,
empati kuran ve
farklı ülkelerden
küresel bir
şirket kültürü**



**Çalışan sağlığına
ve güvenliğine
özel önem**



**Kişisel gelişim
ve başarıya yönelik
kariyer basamakları**



**Son teknolojiler ile
yaratıcılığı artan
çalışan**

#bizcemümkün

Enerjimiz
doğal kaynaklar
ve çevre için...



Faaliyet Alanları

62-63 62-63 64-65 66-67	Yenilenebilir Enerji Güneş Rüzgar Batarya Depolama
68-69 68-69 70-71 72 -73 74-85	Teknoloji Strateji Ar-Ge Merkezi Dijital Çözümler Yatırımlar
62-63 86-87 88-89 90-91 92-93 94-95	Sistem Entegrasyonu Enerji Su & Atıksu Petrol & Gaz Maden Proses Endüstrileri
62-63 96 96 97 97	Yatırımlar ve Proje Geliştirme İtalya Romanya Bulgaristan Depolamalı Enerji Üretim Santralleri

02

Faaliyet Alanları

1. Yenilenebilir Enerji



- a. Güneş
- b. Rüzgar
- c. Batarya Depolama

2. Teknoloji



- a. Strateji
- b. Ar-Ge Merkezi
- c. Dijital Çözümler
- d. Yatırımlar

3. Sistem Entegrasyonu



- a. Enerji
- b. Su & Atıksu
- c. Petrol & Doğalgaz
- d. Maden
- e. Proses Endüstrileri

4. Yatırımlar ve Proje Geliştirme



- a. İtalya
- b. Romanya
- c. Bulgaristan
- d. Depolamalı Enerji Üretim Santralleri

1. Yenilenebilir Enerji | Güneş

2022 yılı, YEO'nun solar birimi için operasyonel hacmini ve bu alanda her konuda derinliğini **artırdığı bir yıl** oldu. İş sağlığı ve güvenliği, mühendislik, proje geliştirme kabiliyeti, kurulum süreçlerinin iyileştirilmesi ve kalite/hız dengesinin iyileştirilmesi temel gelişim noktalarının odağındaydı. Ayrıca, faaliyetlere yurtiçi projelerinin yanında **Sudan, İsviçre, Romanya ve İtalya'daki** projeleriyle çeşitlendirilerek, çalışılan pazarlardaki **değişikliklerden minimum etkilenecek** şekilde pozisyon alındı.

Güneş enerjisi yatırımları dünyanın her yerinde mevzuatla doğrudan ilişkili yatırımlardır. Türkiye'de de mevzuatsal altyapı 2019-2022 yılları arasında yatırımları destekleyici bir şekilde gelişti. 2019 Mayıs ayı öncesinde güneş enerjisine yatırım yapmak isteyen bir yatırımcı için neredeyse yatırım yapacak alt yapı yok iken 2023 yılında bir çok fırsat ortaya çıkmış oldu.

- Çatı ve cephelere kurulum yaparak öz tüketim ve fazlasını şebekeye satabilme
- Araziye kurulum yapılarak, tüketim ile mahsuplaşma ve fazlasını şebekeye satabilme
- Mevcut lisanslı üretim tesislerine kurulacak hibrit güneş enerjisi üretim tesisleri
- Depolamalı güneş enerjisi yatırımları
- YEKA projeleri ile güneş enerjisi yatırımları

YEO Solar, tüm yatırım opsiyonlarında gerek sürekli değişen mevzuatın takip edilerek yatırım fırsatlarının realize edilebilmesi için proje geliştirme faaliyetleri, yatırım-

ların doğru öngörülerle maliyetlen dirilmesi, fizibilite çalışmaları, mühendislik çalışmaları ile yatırımcıların her zaman destek oldu ve bunların sonuçlarını 2022 yılından itibaren hızlı bir şekilde almaya başladı. Özellikle rekabetçi olunan arazi tipi projelerde **Enerjisa Üretim A.Ş., Tüpraş, BİM, İskan** gibi önemli müşterilerle ilişkiler geliştirildi ve var olan ilişkiler de ileri seviyeye ulaştırılarak iş birlikleri artırıldı.

Şirketin şiarı olan **çevik insan kaynağının** gelişime katkı sağlamak adına öncelikli olan mevcuttaki **İSG-Ç politikaları güçlendirildi**. Bununla birlikte mühendislik kabiliyeti ileri düzeye getirilmek için gerekli eğitimler alınarak, kullanılan yazılımlar hem çeşitlendirildi hem de şirketin geneline yaymaya çalışıldı. YEO'nun trafo merkezi, enerji nakil ve iletim hatlarındaki bilgi birikimi ve deneyimi ile Türkiye'de ve dünyada bir güneş enerjisi santrali için tek bir noktadan çözüm sağlayabileceği bir noktaya ulaşıldı. Bu güçlü olunan pazarda, pozisyonunu daha da pekiştiren en önemli özelliği olarak nitelenebilir. Sonuç olarak YEO, yurt içinde ve yurt dışında, güneş enerjisinin elde edilebileceği çatı, arazi, araç otoparkı ve yüzer sistemler ile bunlarla senkron çalışacak depolama sistemlerinde teknoloji derinliğine ulaştı ve tüm sistemlerle ilgili 2022 yılı içerisinde faaliyet gösterdi.

Tüm bunlarla birlikte özellikle operasyonel yetkinliklerin artırılması ve büyüyen pazara paralel olarak da ekibi genişletirken, insan kaynağının niceliğini de kalite ve

operasyonel mükemmeliyetten ödün vermeden genişletmek için iş yapış süreçleri iyileştirildi. Ar-Ge, planlama ve kalite departmanlarındaki çalışan sayıları artırıldı ve bunları içselleştirmek adına önleyici ve düzenleyici eğitimler düzenlendi.

Her bir ülkede değişebilecek mevzuat veya yatırım ortamındaki **risklerin artabileceğini öngörerek** anahtar teslim kurulum güneş enerjisi tesisleri hizmeti verilebilecek **pazarların çeşitlendirmesi önceliklendirilerek**, hedef başta Batı ve Doğu Avrupa olmak üzere, Afrika'da da olmak için çeşitli yatırımlar yapıldı. Gerek lokalde şirket kurulumları yaparak genişlemeyi, gerekse lokal partnerlikler ile bu çeşitlilik yakalanmaya çalışıldı. Bu minvalde Ukrayna, Azerbaycan, Özbekistan ofislerine ek olarak Almanya, Romanya, Makedonya ve Polonya'daki ofislerinde solar odaklı iş geliştirme faaliyetlerine ağırlık verildi.

YEO'nun solar biriminin hedefi Türkiye'de ve dünyanın herhangi bir yerinde güneş enerjisine yatırım yapmak isteyen ve bunun için gerek proje geliştirme süreçlerinden başlayarak, **uçtan uca tek bir hizmet sağlayıcı** ile tüm süreçleri yürütmek isteyen yatırımcıların, hem de sadece anahtar teslim kurulum hizmeti almak isteyen yatırımcılara **sonuç odaklı ve minimum riskli yatırımlar** sunmaktır. 2022 yılı, bunun için yetkinliklerin, şirket hacminin artırıldığı bir yıl oldu. Sonraki yıllarda gelişimin sürdürülmesi en büyük hedeftir.



1. Yenilenebilir Enerji | Rüzgar

YEO'nun yüksek gerilim trafo merkezleri ile enerji şebekesindeki otomasyon ve dijitalizasyon konusundaki bilgi, birikim ve deneyimi ile rüzgar enerjisi santralleri projelerinde ihtiyaç duyulan teknolojik altyapıyı kendi bünyesindeki mühendislik gücü ile çözebilmesi bu alandaki en önemli avantajlarından biridir.

Rüzgar projeleri büyük ve kompleks yapılardır. Ancak elektrik ekipmanlarının ve ilgili koruma cihazlarının düzgün çalışması ve güvenilirliği, doğrudan kullanılan elektrik ekipmanlarının ürün ve montaj kalitesine bağlıdır.

YEO rüzgar enerjisi sektöründe şu iş kalemlerini içerecek şekilde elektrikfikasyon, kontrol sistemleri ve inşaat alanlarında hizmet vermektedir.

- ENH (Enerji Nakil Hattı) & EİH (Enerji İletim Hattı)
- Yüksek gerilim trafo merkezi
- Türbin temelleri
- Ulaşım yolları

- Kontrol ve kumanda binası inşaatı
- Rüzgar parkı orta gerilim kabloları
- Rüzgar izleme ve tahmin merkezi ile haberleşme

- Uzaktan izleme, işletme, üretim optimizasyonu yazılımları

YEO'nun yüksek gerilim trafo merkezleri ile enerji şebekesindeki otomasyon ve dijitalizasyon konusundaki bilgi birikimi ve deneyimi ve rüzgar enerjisi santralleri projelerinde ihtiyaç duyulan teknolojik altyapıyı kendi bünyesindeki mühendislik gücü ile çözebilmesi bu alandaki en önemli avantajlarından biridir.



1. Yenilenebilir Enerji | Batarya Depolama

Gelişen teknoloji ve enerjideki ihtiyaç ve kaynakların çeşitlenmesi ile birlikte enerji üretim santrallerine entegre ya da müstakil enerji depolama sistemleri de önem kazanmakta ve pazarını büyütmektedir. YEO; Batarya Depolama Sistemleri konusunda **Ar-Ge, sistem tasarımı, üretim ve işletme & bakım adımlarının tamamını içerisinde barındıran anahtar teslim çözümler** sunmaktadır.

YEO, enerji depolama çözümleriyle yenilenebilir enerji üretim santralleri elektrik şebekeleri, endüstriyel ve ticari tesisler ve hanelerin enerji arz ve talep dengesinin sürdürülebilirliğini sağlamayı hedeflemektedir.

2020 yılında dünyadaki kapasitesi 10

GWh'ye ulaşan enerji depolama sistemlerinin dünyadaki kurulu kapasitesinin 2030'da 194 GWh'ye çıkması beklenmektedir. Her yıl %35 oranında büyümesi beklenen enerji depolama sistemi pazar büyüklüğünün ise 2030 yılında yaklaşık 45 milyar dolara yükseleceği öngörülmekte-

dir. YEO anahtar teslim EPC çözümlerinin yanı sıra **%100 iştiraki olan Reap Battery** markası ve üretim tesisi ile bu pazardan pay almayı ve bu alandaki sürdürülebilirliğe katkı sunmayı hedeflemektedir.



2. Teknoloji | Strateji

YEO Teknoloji, Ar-Ge çalışmaları ile uluslararası standartlara uygun, yenilikçi, çevreye duyarlı ve kullanıcı dostu yeni teknolojiler geliştirmeyi hedeflemektedir. Ar-Ge çalışmaları enerjinin yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilmesi, depolanması ve dijitalleşmesine odaklanmaktadır.

Kendi geliştirdiği yazılım ve donanımlar ile katma değer yaratma odaklı çalışmalarına devam etmektedir. Büyüme stratejilerine uygun olarak seçilen odak alanlarda kilit teknolojilerin geliştirilmesi ve entegrasyonu için çalışmalar, iş birlikleri, start-up yatırımları gerçekleştirilmiştir.



Odak Alan

Dekarbonizasyon

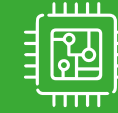
Sıfır Karbon

Desentralizasyon

Dağıtık Yapı

Dijitalizasyon

Elektrifikasyon



Kilit Teknolojiler

IoT

AI

Enerji Depolama

EV Şarj İstasyonlar

Mikro HES

Solar PV

Blockchain

Hidrojen

Solar Termal

Rüzgar



Stratejik Aksiyonlar

Ar & Ge

Ür & Ge

Akademik İş Birliği

Hibe Başvuruları

Startup Yatırımları

Paket Çözümler

OEM

2. Teknoloji | Ar-Ge Merkezi

Araştırma ve geliştirmeden ticarileşmeye uzanan çalışmalarını desteklemek için nitelikli personel sayısı artırılarak 30 kişilik Ar-Ge takımına ulaşılmıştır.

YEO Teknoloji'nin kısa vadeli Ar-Ge stratejileri kapsamında;

Üniversiteler, Enstitüler, Teknoparklar ve teknoloji girişim firmaları ile proje bazlı iş birliklerini artırılması,

Ulusal ve uluslararası proje destek programlarına (Horizon Europe, TÜBİTAK vb.) ortaklı başvuruların artırılması,

Personel yetkinliklerini artırmak ve yeni yetkin personel istihdamı için üniversitelerle iş birliği yapılması,

Ar-Ge Merkezi tasarım ve test imkanlarının artırılmasına odaklanmıştır.

Ar-Ge Merkezi

Araştırma ve geliştirmeden ticarileşmeye uzanan çalışmalarını desteklemek için nitelikli personel sayısı artırılarak 30 kişilik Ar-Ge takımı ulaşılmıştır.

Ar-Ge faaliyetlerinin özendirilmesi, performansın artırılması için ödülendirme politikası güncellenmiştir.

Ar-Ge Projeleri Modülü: Yeni proje fikirlerinin üretilmesi, geliştirilmesi, ulusal/uluslararası Ar-Ge desteklerine başvuru, onay, yürütme faaliyetlerinin desteklenmesi,

Akademik Gelişim Modülü: Yüksek lisans ve doktora başvuru yapan ve mezun olanların desteklenmesi,

İnovasyon Teşvik Modülü: Fikri ve sınai mülkiyet haklarına (FSMH) konu buluş ve tasarımların sayı ve nitelik açısından artışına katkı sağlayanların desteklenmesi,

Bilimsel Yayın Modülü: Makale, kongre, sunum, bildiri yayımlanmasının desteklenmesi sağlanmıştır.

Fikri Sınai Mülki Haklar

2022 yılında firmamızın ilk Faydalı Model başvurusu yapılmıştır. **“Açılı Batarya Tutucu”** isimli Buluş, enerji depolama endüstrisinde kullanılan, yapısal gelişim teorisi kullanılarak oluşturulmuş, prizmatik şekilli lityum iyon hücrelerin açılı batarya tutucu sayesinde homojen ısı dağılımını sağlamaktadır.

Bilimsel Yayın

ICOMNAS kongresinde konusu **“Developing A Battery Management System Appropriate For The Electricity Network Scale”** olan bildiri yayımlanmıştır.

EurasianSciEnTech 2022 kongresinde konusu “Elektrik Şebekesi Ölçeğine Uygun Enerji Depolama Sistemleri İçin Taşıyıcı Yapı Geliştirilmesi” olan bildiri yayımlanmıştır.

Ulusal / Uluslararası Ar-Ge Destekleri

“HORIZON-CL5-2022-D4-01-03 Smarter buildings for better energy performance” çağrısına YEO Teknoloji koordinatörlüğünde 6 farklı ülkeden 15 akademik, sanayi, kobi kuruluş ile **“BINGO: Building digitalisation and INtegration of smart solutions to optimize tertiary building design”** isimli proje ile başvuru sunulmuştur.

İş Birliği

Marmara Üniversitesi Teknoloji Fakültesi ile imzalanan İş Yeri Protokolü kapsamında üniversite öğrencilerinin Ar-Ge merkezinde uzun dönem staj yapması ve mezuniyet sonrası tecrübeli istihdam imkanlarının artırılması sağlanmıştır.



2022 yılında firmamızın ilk **Faydalı Model başvurusu** yapılmıştır. **“Açılı Batarya Tutucu”** isimli Buluş, enerji depolama endüstrisinde kullanılan, yapısal gelişim teorisi kullanılarak oluşturulmuş, prizmatik şekilli lityum iyon hücrelerin açılı batarya tutucu sayesinde homojen ısı dağılımını sağlamaktadır.

2. Teknoloji | Dijital Çözümler

YEO Teknoloji, enerji dijitalleşmesinde;

Elektrikli araçların sisteme entegrasyonu,

Endüstri ve büyük binalarda enerjinin verimli kullanımı,

Enerji santrallerinde **varlık yönetimi**, elektrik şebekesinde sayaç ön

cesi bileşenlerin **teknik ve ticari optimizasyonu** üzerine çalışma yürütmektedir.

Bu alanda **IoT, blokzincir, makine öğrenmesi** ve **yapay zeka** teknolojilerinden faydalanarak **veri analiz**, tahmin ve **karar destek yazılımları** geliştirmektedir. Ayrıca alanında **uzman firmalarla işbirliği** kurma çalışmaları devam etmektedir.



IoT, blokzincir, makine öğrenmesi ve **yapay zeka** teknolojilerinden faydalanarak veri analiz, tahmin ve karar destek yazılımları geliştirmektedir.

2. Teknoloji | Yatırımlar | **Reap Batarya Teknolojileri A.Ş.**

YEO Teknoloji'nin %100 iştiraki olarak Reap Batarya, enerji depolama sistemlerinde araştırma ve geliştirme, tasarım ve mühendislik, tedarik ve üretim, işletme ve bakım hizmetlerini tek noktadan sağlamak üzere çalışmalarına başlamıştır.

Reap Batarya, gelişmiş enerji depolama çözümleriyle elektrik şebekeleri, yenilenebilir enerji santralleri, endüstriyel, ticari tesisler ve hanelerin enerji dönüşümlerini garanti altına almayı hedeflemektedir.

2020 yılı sonunda 10 GWh'ye ulaşan enerji depolama sistemlerinin dünyadaki kurulu kapasitesinin 2030'da 194 GWh'ye çıkması beklenmektedir. Her yıl %35 oranında büyümesi beklenen enerji depolama sistemi pazar büyüklüğünün ise 2030 yılında yaklaşık 45 milyar dolara yükseleceği öngörülmektedir. Reap Batarya markası ve üretim tesisiyle bu alandan pay almayı hedeflemektedir.

Modüler enerji depolama sistemleri elektrik şebekesinde frekansın düzenlenmesi, yükün dengelenmesi veya kaydırılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının şebekeye kapasitesi tutulması ve enerji ticareti

bağlantısının kolaylaştırılması, yedek enerji yapmak için kullanılırken, özellikle yenilenebilir enerji santralleri, elektrik iletim ve dağıtım şirketleri, fabrikalar, telekom operatörleri ve veri merkezleri tarafından yoğun şekilde tercih edilmektedir.

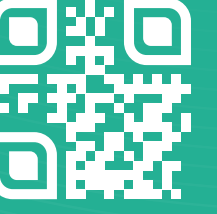
Tuzla'da inşa edilecek üretim üssünde, 2023 yılının sonunda ilk ürünlerin üretimine başlanması planlanmaktadır. Aşamalı olarak üç yıl içinde yıllık 5 GWh enerji depolama sistemi üretim kapasitesine ulaşılacaktır. 2026 yılında enerji depolama sistemlerinde (ESS) kullanılması en uygun hücre tipine yönelik 5 ila 10 GWh kapasiteli pil hücresi üretimi tesisi de planlanırken, yatırımın son aşaması olarak 2028 yılında lityum yeniden kullanım ve geri dönüşüm tesisinin devreye alınması hedeflenmektedir.

reap
battery



Her yıl %35 oranında büyümesi beklenen enerji depolama sistemi pazar büyüklüğünün ise 2030 yılında yaklaşık 45 milyar dolara yükseleceği öngörülmektedir. **Reap Batarya üretim tesisiyle bu alandan pay almayı hedeflemektedir.**

#bizcemümkün



Tek Noktadan Enerji Depolama Çözümleri



2. Teknoloji | Yatırımlar | MİKROHES

MİKROHES ile geliştirilecek yenilenebilir enerji sisteminin hem yenilenebilir enerji sektörünün büyümesine katkı sağlaması hem de enerji sektörü kapsamında yeni iş alanları oluşturması hedeflenmektedir.

MİKROHES ile hedef üretilen mal ve hizmet ile çevreye ve topluma duyarlı mühendislik çalışmaları yapılarak **minimum giderle maksimum verim** elde etmektedir.

Alçak düşümlü ve debili akarsularda atıl hidroelektriğin elde edilmesinde kullanılan bu alternatifsiz ürün ile Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarından ve saha tecrübelerinden elde edilen know-how ile daha kompakt hidroelektrik santrallerinin geliştirilmesi yönünde verim artışı, hafifletilmesi, acil durum, iş ve işçi güvenliği çevre konularında ve gerekli alanın azaltılması konularında mevcut kullanılan hidroelektrik santralleri için yenilik çalışmalarına katkı sağlanmıştır.

Yapılan teknolojik çalışmalar sonucu bu ürün daha verimli, daha estetik, daha fonksiyonel ve çok daha ekonomik olmuştur.

MİKROHES aynı zamanda akıntı enerjisi üzerinde doğa dostu hidroelektriğin elde kullanılacak yeni bir sistem üzerinde çalışmalarına başlamıştır. Bu sistemin formülasyon aşaması tamamlanmış olup prototip çalışmalarına başlanmıştır. Proje kapsamında geliştirilecek yenilenebilir enerji sisteminin hem yenilenebilir enerji sektörünün büyümesine katkı sağlaması hem de enerji sektörü kapsamında yeni iş alanları oluşturması hedeflenmektedir.



2. Teknoloji | Yatırımlar | Ni-Cat

Elektrikli taşıtlara geçişin anahtarı olan yeni nesil batarya malzemelerinin yapay zeka destekli araştırma ve geliştirme faaliyetlerine hız verilmiştir.



Yıllık 3 ton üretim kapasiteli pilot üretim tesisi kurulmuştur.

Aspilsan, Zinc-Five, Aesir firmalarına **ilk numune satışını** yapmıştır.

Avrupa Birliği Horizon Europe EIC Accelerator programında **“Seal of Excellence”** kazanmıştır.

KOSGEB Ar-Ge İnovasyon Destek Programı kapsamında **“Yerli Lityum İyon Bataryalar İçin Yerli Pili”**

Katot Malzemesinin Dijital Reaktör Sistemleri Kullanılarak Millileştirilmesi” isimli projesini gerçekleştirerek başarı belgesi almıştır.

100 ton kapasiteli üretim tesisi kurulması için çalışma yapmaktadır.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve kalkınma ajansı desteğiyle **yatırım teşvik** başvurusu hazırlığı yapılmaktadır.

#bizcemümkün

2. Teknoloji | Yatırımlar | YEO Hydrogen GmbH

YEO Hydrogen, yeşil hidrojen üretimi, iletimi, doğrudan kullanılması ve depolanması konusunda YEO'nun projelendirme ve uygulama yeteneklerini geliştirmeye çalışmaktadır.



Yenilenebilir enerji alanında uzun yıllara dayanan tecrübesi güneş, rüzgar santralleri, elektrolizerlerin tasarımı, inşaatı ve bakımı için hizmet vermektedir.

Dii Ortadoğu Afrika Hydrojen Birliği'nin Türkiye'den ilk ve tek üyesidir.

Mısır'da gerçekleşen "022 Hidrojen konferansına üst düzey temaslar sağlamıştır. Amacımız Türkiye'nin

uluslararası piyasalarda bir hidrojen oyuncusu olarak gelişmesine katkı sağlamaktır. Sektörün gelişimi için her türlü destek ve partnerliklere açığız.

YEO Hydrogen, **World Hydrogen Leaders** platformunun bir üyesi olarak ekosistemin gelişmesine, teknolojik gelişmelere, iş birliklerinin oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

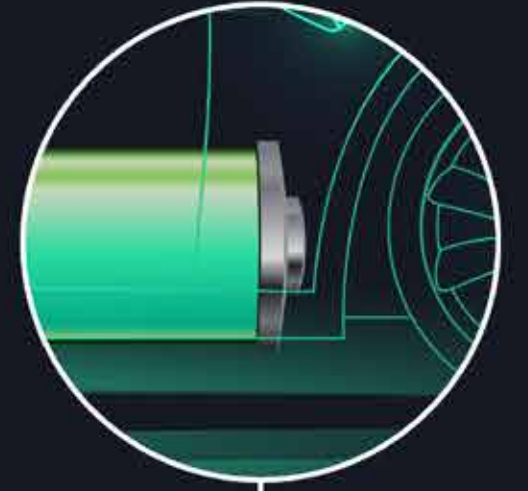
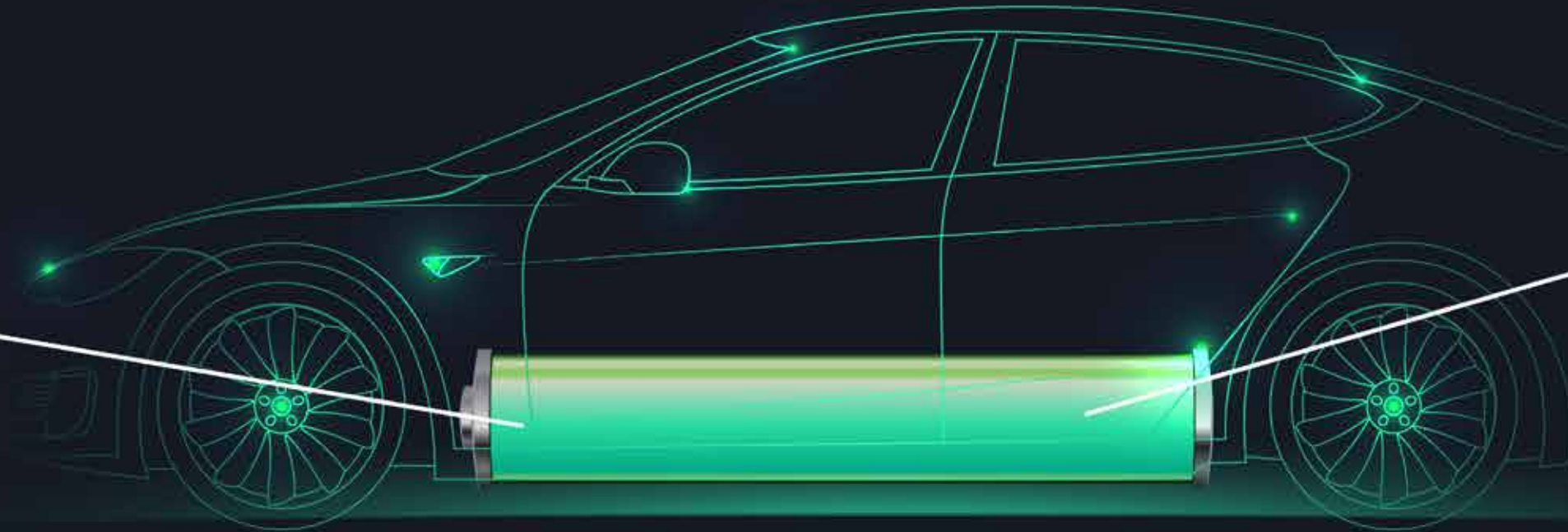
hydrogen

#bizcemümkün



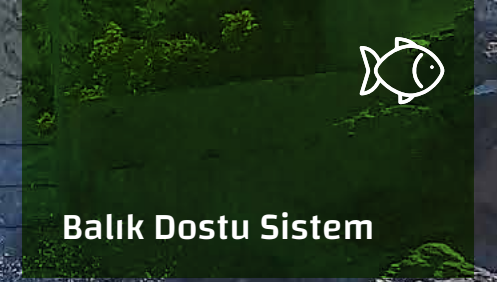
Yeni nesil pillere ve ötesine güç sağlayın

Elektrikli taşıtlara geçisin anahtarı olan **yeni nesil batarya** malzemelerinin **yapay zeka destekli** araştırma ve geliştirme faaliyetleri





MİKROHES



3. Sistem Entegrasyonu | Enerji



YEO'nun, dünyada bu alanda önde gelen üreticiler ile kurduğu partnerlikler ve geliştirdiği çözümler ile ülkelerin enerji sistemlerinin güvenilirliğine, sürdürülebilirliğine ve yüksek verimliliğinin sağlanmasına katkıda bulunabilmesi **en önemli avantajıdır**.

YEO enerji sektöründe aşağıdaki alanlarda anahtar teslim taahhüt hizmetleri vermektedir.

1. Yenilenebilir Enerji Santralleri

- Güneş Enerjisi Santralleri
- Rüzgar Enerjisi Santralleri
- Biyokütle & Biyogaz Enerjisi Santralleri
- Jeotermal Enerji Santralleri

2. Enerji İletim ve Dağıtım Şebekesi

- Yüksek Gerilim Trafo Merkezleri (Substations)
- Enerji Şebekesi Kontrol Sistemleri (EMS, GMS, DMS, SCADA vb.)
- Enerji Dağıtım Şebekesi Çözümleri

Ülkelerin elektrik tüketimleri ekonomik büyümelerini belirleyen önemli unsurlardan biri olarak kabul edilir. Bununla birlikte, elektrik iletim ve dağıtım şebekelerinin de artan enerji ihtiyacını güvenilirlik ve sürdürülebilirlik ilkeleri ile karşılayabilmesi gerekmektedir.

YEO, trafo merkezleri ve enerji iletim ve dağıtım hatlarının yapımında elektrifikasyon, otomasyon ve endüstriyel haberleşme ile güvenilir güç iletimi ve dağıtımını sağlamak için **EMS** (Enerji Yönetim Sistemi), **GMS** (Enerji Üretim Sistemi), **APM**

(Varlık Performans Yönetimi) gibi **birinci sınıf çözümler** sunmaktadır.

Yüksek gerilim trafo merkezleri elektrik enerjisinin, elektrik santrallerinden itibaren tüketicilere aktarılmasına kadar olan güç iletim zincirinde, üretim – iletim – dağıtım şebekeleri arasındaki bağlantı noktalarında yer alan tesislerdir. Bu merkezler, elektrik gerilimini yük seltarak yükseltici trafo merkezi görevini yapabildiği gibi, elektrik gerilimini indirerek indirici trafo merkezi görevini de yapabilirler.

YEO, 110kV'dan 500kV'a kadar geniş bir aralıktaki yüksek gerilim trafo merkezlerinde dizayn & mühendislik, tedarik, inşaat, montaj, test ve devreye alma süreçlerini kapsayan **anahtar teslim yapım hizmeti** vermektedir.

Hava izoleli trafo merkezleri, primer ekipmanlar olarak adlandırılan güç – güç trafosu, kesici, ayırıcı, akım-gerilim trafoları, parafudur ile sekonder ekipmanlar olarak adlandırılan koruma & kontrol röleleri, SCADA Sistemi, RTU ve haberleşme sistemi, AC/DC panolar ve kumanda binasından oluşmaktadır.

Trafo merkezleri büyük ve kompleks yapılardır. Güvenilir bir tra-

fo merkezi doğru bir mühendislik ve proje yönetiminden başlamak üzere, primer ve sekonder ekipman kalitesine ve etkin bir şantiye yönetimi ile montaj kalitesine bağlıdır.

YEO; tüm dizayn, elektrik, mekanik ve inşaat işlerini kendi bünyesindeki bilgi birikimi yüksek ekipler ile yapabilmektedir.

Üst düzey yalıtım özelliğine sahip gaz izoleli trafo merkezleri (GIS), hava izoleli şalt sahalarına (AIS) göre çok daha az yer kaplaması sebebi ile tercih edilmektedir. Gaz izoleli şalt sahaları (GIS), SF6 gazı ile izole edilen metal kaplı, iyi bir şekilde muhafaza edilmiş yeni teknolojilerle tasarlanmaktadır. Bu sistemlerdeki kesiciler, ayırıcılar, akım-gerilim transformatörleri ve metal muhafazalar SF6 gazı içerisinde yer almaktadır. Bakım onarımları düzensiz yapılsa tesisin çalışma ömrü diğer şalt tesislerine göre çok daha uzun olmaktadır. Düşük bakım maliyeti ve hızlı kurulum yapılması nedeniyle sıkça tercih edilmektedir.

YEO, 400kV gerilim seviyesine kadar gaz izoleli trafo merkezlerinin tüm detay mühendislik çalışmaları da dahil olmak üzere anahtar teslimi kurulumunu gerçekleştirmektedir. Dünyanın alanında önde gel-

en üreticilerinin ekipmanlarını kullanarak birçok üst düzey proje gerçekleştirdiğinden dolayı, müşterilerinden gelecek marka ve model taleplerini rahatlıkla karşılayabilmektedir. YEO'nun markadan bağımsız çözüm sunabilme kabiliyeti, bu sektöre de **en doğru teknik çözümü en rekabetçi şekilde** sunma imkanı vermektedir.

Gelişmiş enerji yönetim sistemleri ile enerjinin dijital dönüşümü ve yükselişi kaçınılmaz bir gerçek haline almıştır. Burada enerji varlık yönetimi ön plana çıkmaktadır. Enerji varlık yönetimi, en düşük bakım maliyetiyle en yüksek sistem performansını elde etmek ve bu performans iş, tarife ve yük bağlamına yerleştirmek için enerji kaynağı varlıklarını profillemeye ve değerlendirme sürecidir. Bu süreç, enerji üretimini en üst düzeye çıkarmaya, kesinti süresini en aza indirmeye, işletme & bakım maliyetlerini azaltmaya yardımcı olmaktadır.

YEO, sürekli değişen arz talep dengesindeki enerji akışını doğru bir şekilde kontrol edebilmek için enerji santralleri, trafo merkezleri, enerji iletim ve dağıtım hatları gibi enterekte şebekeleri oluşturan tüm bileşenleri tek bir merkezden izleme ve kontrol etme imkanı sunan kontrol, kumanda ve veri toplama sistemi (SCADA), enerji yönetim sistemi (EMS), jeneratör kontrol sistemi (GMS) çözümleri üretmektedir.

YEO'nun kurmuş olduğu sistemler yapay zeka algoritmalarını kullanarak, geçmiş verilerle şebekenin mevcut durumunu karşılaştırıp, analiz edip yakın gelecekteki talep için yaklaşımda bulunabilmekte, coğrafi ve mevsimsel koşulları değerlendirerek yenilenebilir enerji santrallerinin üretimlerinde gerçeğe en yakın tahminleri ger-

çekleştirebilmekte ve konvansiyonel enerji üretim tesisleri ile birlikte tüm enerji şebekesinin en verimli noktada, en düşük maliyetle ve en güvenilir seviyede çalışmasını sağlamaktadır.

Enerji dünyasında dönüşümlere yol açan küresel mega trendler sonucunda dağıtım şirketleri, hem operasyonlarını maksimum düzeyde sürdürmek hem de müşterilerine güvenilir enerji sağlamak için yenilik yapma zorunluluğu ile karşı karşıya kalmışlardır.

YEO, elektrik dağıtım şebekelerindeki orta gerilim merkezlerinin uzaktan izlenmesi, arızanın anlık olarak tespiti, uzaktan manevra yapılabilmesi, arıza & bakım ekiplerinin en hızlı bir şekilde sahaya sevk edilmesi için SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition), DMS (Distribution Management System), OMS (Outage Management System) çözümleri sunmaktadır. SCADA sistemi hali hazırda kurulu dağıtım şebekeleri için dağıtım merkezlerinin SCADA sistemine entegrasyonunu sağlamaktadır.

YEO, elektrik dağıtım şebekelerinde oluşan harmoniklerin ve reaktif güç akışından kaynaklanan güç kalitesi problemlerinin ortadan kaldırılması amacıyla statik VAR kompanzastörü (SVC), manyetik kontrollü reaktör (MCR), statik kompanzastör (STATCOM) ve aktif güç filtreleri (APF) gibi çözümler sunmaktadır.

YEO, elektrik dağıtım şebekelerinde arz talep dengesinde oluşabilecek dengesizliklerde; kısa süreli güç desteği ile ani gerilim dalgalanmaları ve frekans bozulmalarının önüne geçmeyi sağlayan enerji depolama çözümleri de sunmaktadır. YEO, gerek yurt içinde gerekse yurt dışında bu alanda bir çok projeyi başarı ile tamamlamıştır.

3. Sistem Entegrasyonu | Su & Atıksu

YEO, su sektöründe kazanmış olduğu tecrübeleri kullanarak, yurt içi ve yurt dışı pazarlardaki önemli projelere dahil olmayı hedeflemekte ve halihazırda birçok su projesinde yer almaktadır.

Dünya Bankası, çoğunlukla gelişmekte olan ülkelerdeki 2,8 milyar insanın, su talebinin arzı aştığı yüksek su stresinden etkilenen bölgelerde yaşadığını tahmin ediyor. 2030 yılına kadar, küresel su ihtiyacının bugünkü su arzı seviyelerinin %40 üzerinde olacağı beklenmektedir. Ayrıca dünyada henüz yaklaşık 2 milyar insan temiz suya ulaşamamaktadır. Tüm bu nedenlerden dolayı suyun kaynağından başlayarak kullanıldığı son noktaya kadar olan tüm proseslerin ve döngünün izleme ve kontrolü için otomasyon ve akıllı su yönetim sistemlerine ihtiyaç her geçen gün artmaktadır.

Daha temiz, daha güvenilir ve daha verimli su tesisleri ve şebekeleri inşa edebilmek için otomasyon teknolojileri önemli bir rol üstlenmektedir.

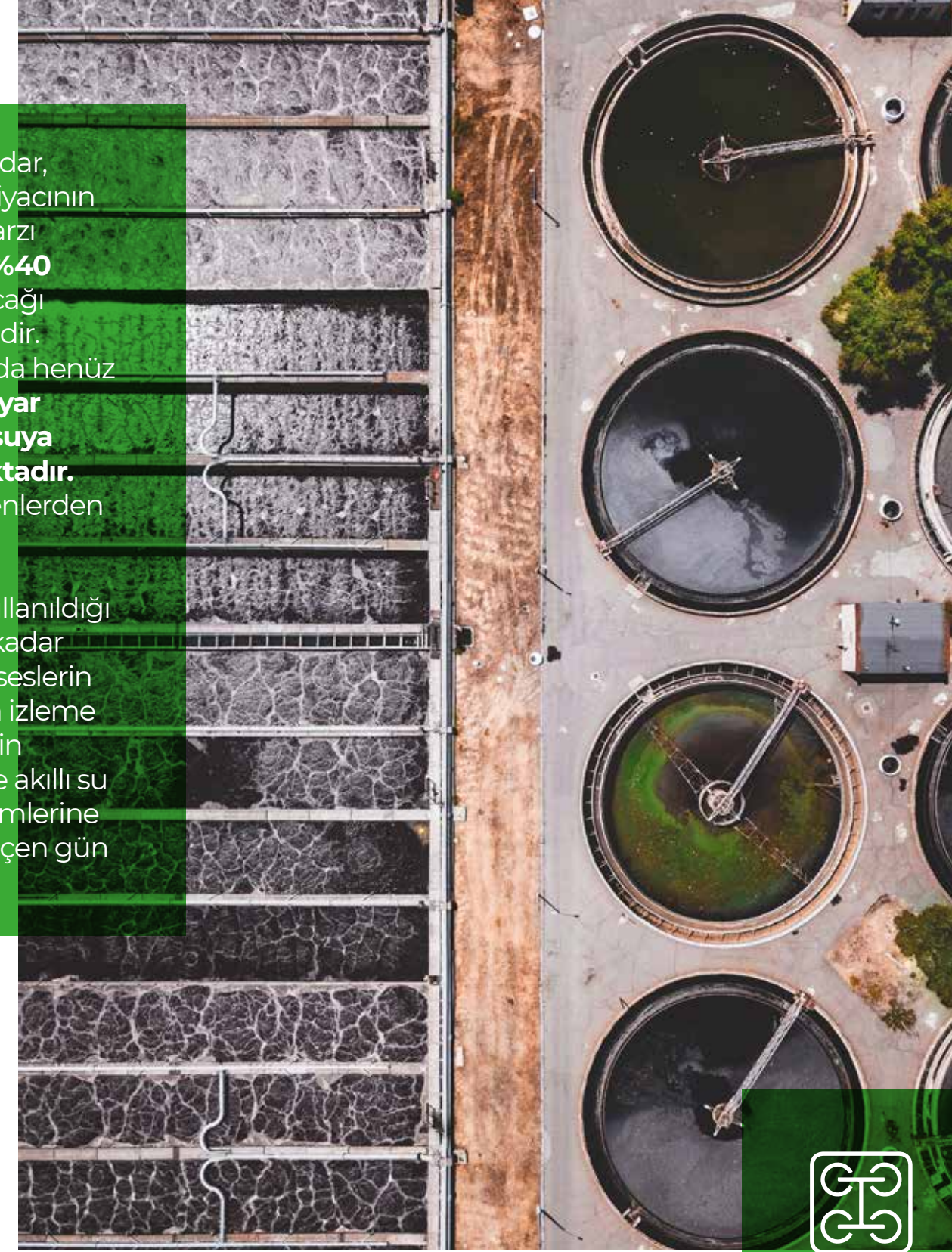
YEO tüm bu otomasyon sistemlerini ve akıllı su yönetim sistemlerini sunmakla ve uygulamakla birlikte, aynı zamanda su tesislerinde her türlü gerilim seviyesindeki elektrifikasyon işlerini de anahtar teslimi gerçekleştirmektedir.

Uzun yıllardır çok sayıda ulusal ve uluslararası öneme sahip su projelerinde yer alan YEO, su ile ilgili aşağıdaki proseslerin tamamına yönelik anahtar teslimi elektrifikasyon ve otomasyon çözümleri sunmaktadır.

- Su İletim ve Dağıtım Şebekeleri
- Atıksu Arıtma Tesisleri
- İçme Suyu Arıtma Tesisleri
- Desanilasyon ve Demineralizasyon Tesisleri
- Pompa İstasyonları
- Sulama Sistemleri

YEO, su sektöründe kazanmış olduğu tecrübeleri kullanarak, yurt içi ve yurt dışı pazarlardaki önemli projelere dahil olmayı hedeflemekte ve halihazırda birçok su projesinde yer almaktadır.

2030 yılına kadar, küresel su ihtiyacının bugünkü su arzı seviyelerinin **%40 üzerinde** olacağı beklenmektedir. Ayrıca dünyada henüz yaklaşık **2 milyar insan temiz suya ulaşamamaktadır**. Tüm bu nedenlerden dolayı suyun kaynağından başlayarak kullanıldığı son noktaya kadar olan tüm proseslerin ve döngünün izleme ve kontrolü için otomasyon ve akıllı su yönetim sistemlerine ihtiyaç her geçen gün artmaktadır.



3. Sistem Entegrasyonu | Petrol & Gaz



YEO, petrol ve gazın çıkarılması, depolanması ve rafinerilerde ve petrokimya tesislerinde işlenmesi **süreçlerinin tamamında performansı artırmak ve riski azaltmak için anahtar teslim elektrifikasyon, otomasyon, dijitalizasyon ve mühendislik hizmetleri** sunmaktadır.

Her ne kadar dünya yenilenebilir enerjiye doğru yönelse de küresel nüfus artışı, gelişmekte olan ülkelerin elektrikleştirilmesi ve bu ülkelerin vatandaşlarının modern olanaklara duyduğu arzu ve satın alma gücünün artışı; petrokimya, elektrik üretimi ve yakıt talebini desteklemektedir. Dolayısıyla petrol ve gaz, enerji piyasasındaki önemini korumakta ve küresel ekonomide etkili bir rol oynamaya devam etmektedir.

Petrol ve gaz üretimi ve dağıtımıyla ilgili süreçler ve sistemler oldukça karmaşıktır, sermaye yoğun ve yüksek güvenli teknolojiyi gerektirir. Petrol ve gaz sektöründeki üretim zinciri, arama, sondaj ve yüzeye çıkarma işlemleri (yukarı akış - upstream), nakliye ve depolama işlemleri (orta akış - midstream) ve bitmiş ürünün rafine edilmesi ve pazarlanması (aşağı akış - downstream) olmak üzere 3 bölüme ayrılmaktadır. Petrol ve gaz tesisleri de aşağıdaki ana başlıklar altında toplanabilir.

- On-shore platformlar
- Off-shore Platformlar
- Rafineriler ve Petrokimya Tesisleri
- Depolama Tesisleri, Tank Çiftlikleri

YEO petrol ve gazın çıkarılması, de-

polanması ve rafinerilerde ve petrokimya tesislerinde işlenmesi süreçlerinin tamamında performansı artırmak ve riski azaltmak için anahtar teslim elektrifikasyon, otomasyon, dijitalizasyon ve mühendislik hizmetleri sunmaktadır. Petrol ve gaz prosesleri yüksek derecede tehlikeli prosesler olduğundan yüksek derecede güvenli çözümler ile SIL (Safety Integrity Level – Güvenlik Bütünlük Seviyesi) seviyesi 3 veya 4 olan otomasyon ve kontrol sistemleri ile ekipman kullanımını gerektirir. İhraççı off-shore petrol ve gaz platformlarında yüksek güvenli kontrol sistemleri (High Integrity SCADA ve CPU), yangın & gaz algılama ve koruma sistemleri konusunda çok sayıda projede görev almıştır. Ayrıca petrol ve gaz tesislerinin siber saldırılara karşı güvenliği de oldukça önemlidir. Bu nedenle tüm koruma ve kontrol sistemlerinin dışardan gelecek olan siber saldırılara karşı ciddi bir IT altyapısıyla korunması gerekmektedir.

YEO sahip olduğu tecrübe ve referanslarla Türkiye ve Dünya pazarındaki petrol ve gaz yatırımlarını takip etmekte ve sektördeki payını artırmayı hedeflemektedir.



#bizcemümkün

3. Sistem Entegrasyonu | Maden



YEO, maden tesislerinin ve proseslerinin gerektirdiği her türlü elektrifikasyon, yüksek gerilim trafo merkezleri, e-house çözümleri, otomasyon, dijitalizasyon, veri analitiği ve kestirimci bakım çözümlerini dizayn ve mühendislik hesaplamaları da dahil olmak üzere **tek elden** sunabilmektedir.

Artan talep nedeniyle madencilik sektörü sürekli bir büyüme içerisinde. Gelişen teknolojiler ve dijitalizasyon ile birlikte enerji ve üretim verimliliğini artıran, işletme hatalarını azaltan, hataların bulunmasını ve doğru karar verilmesini kolaylaştıran, bakım maliyetlerini azaltan otomasyon yazılımı ve uygulamaları ön plana çıkmaktadır.

Maden tesislerinde diğer bir önemli konu da enerji tüketimlerinin çok fazla olması ve bazılarının elektrik şebekelerine uzak olması ya da şebekelerin yeterli kalitede olmamasıdır. Bu tarz durumlar için son zamanlarda enerji depolama sistemlerine sahip yenilenebilir enerji çözümleri ön plana çıkmaktadır.

Maden sektöründe ön plana çıkan prosesler şu şekildedir:

- Altın Madenleri
- Bakır Madenleri
- Bor Madenleri
- Çimento Fabrikaları

YEO, maden tesislerinin ve proseslerinin gerektirdiği her türlü elektrifikasyon, yüksek gerilim trafo merkezleri, e-house çözümleri, otomasyon, dijitalizasyon, veri analitiği ve kestirimci bakım çözümlerini dizayn ve mühendislik hesaplamaları da dahil olmak üzere tek elden sunabilmektedir.

Bugüne kadar farklı maden proseslerinde edinmiş olduğu tecrübe ve referanslar ile dünyanın farklı coğrafyalarında ve ülkemizde planlanan çeşitli maden yatırımlarını takip etmekte ve bazılarında da halihazırda görev almaktadır.

#bizcemümkün

3. Sistem Entegrasyonu | Proses Endüstrileri

YEO diğer tüm sektörlerde olduğu gibi gıda, içecek, ilaç ve kimya sektörlerine de anahtar teslim elektrifikasyon ve otomasyon ve endüstriyel yazılım-kontrol sistemleri çözümleri sunmaktadır. Enerji temininden başlayarak tesislerin ihtiyacı olan OG paneller, MCC paneller, kontrol panelleri, transformatörler, jeneratörlerin temini, saha montaj ve devreye alma çözümlerini tek bir elden anahtar teslim sağlamaktadır. Otomasyon çözümleri ve endüstriyel yazılım-kontrol sistemleri tesis içerisinde çok önemli bir paya sahip ve verimliliği ciddi anlamda etkileyen önemli altyapılardır.

Akış, basınç, seviye, sıcaklık ölçer vb. gibi enstrümanlar, vanalar, aktüatörler, pompalar, tüm bu ekipmanlardan gelen verileri veya bu ekipmanları kontrol etmek için gerekli olan sinyalleri taşımak için iletişim altyapısı (Ethernet switchler, seri dönüştürücüler, fiber optik switchler, routerlar vb.), tüm sistemin otomatik olarak izlenmesini ve kontrol edilmesini sağlayan SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition System), DCS (Distributed Control System), PLC (Programmable Logic Controller), MES (Manufacturing Execution System), PLM (Product Lifecycle Management), ERP (Enterprise Resource Planning) bu çözümün bileşenleridir. Sektörde faaliyet gösteren şirketler yapı itibarıyla dört gruba ayrılmaktadır.

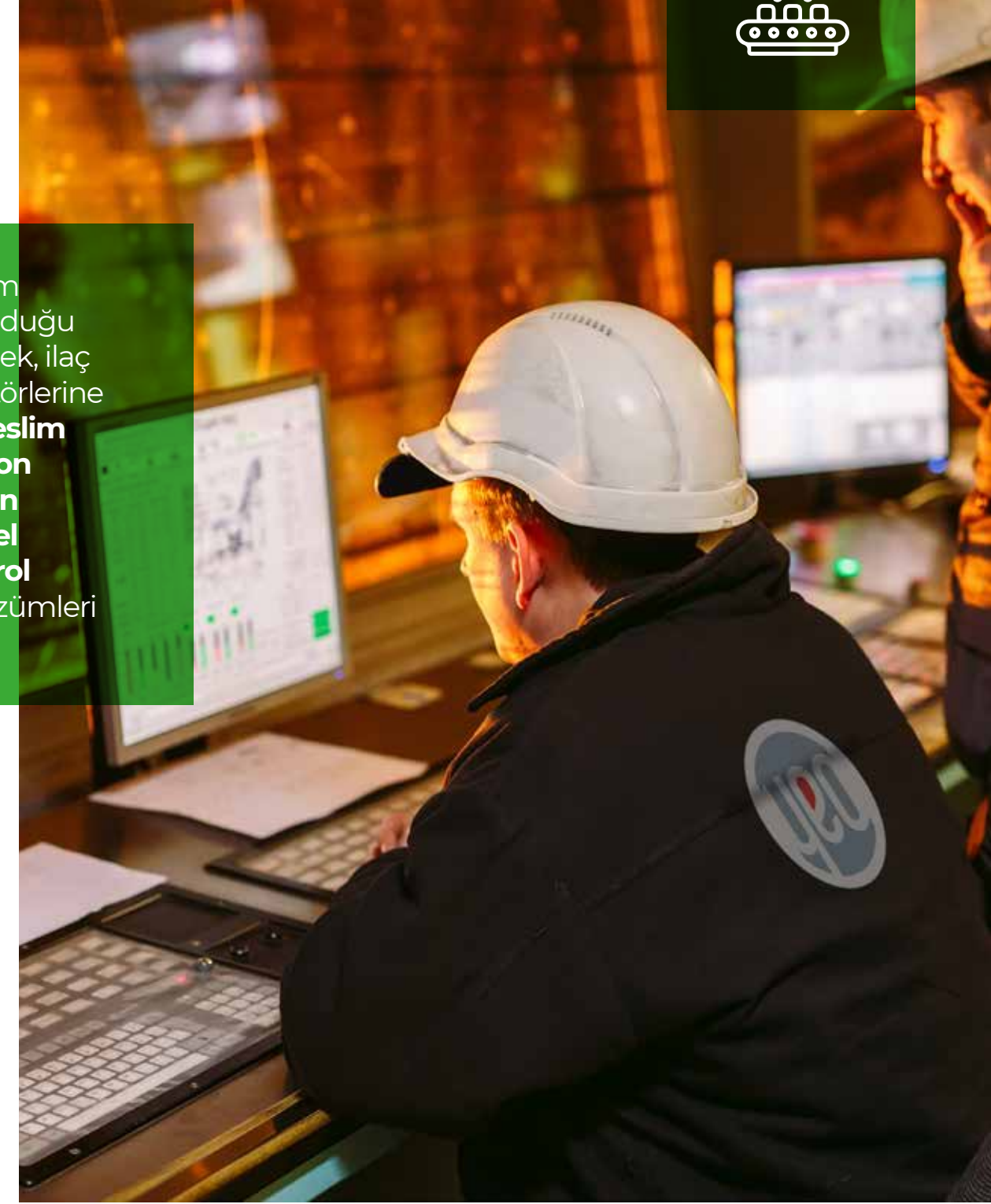
YEO **Sistem Entegratörü ve EPC** olarak konumlanmaktadır. Sektörde faaliyet gösteren önemli şirketler arasında; ABB, Schneider Electric, Siemens, Rockwell Automation, Honeywell, Yokogawa Electric, Emerson Electric, General Electric, Mitsubishi Electric Corporation, Phoenix Contact ve Wago sayılabilir. Türkiye'de bu sayılan şir-

ketlerin bazılarının ülke ofisleri ve çözüm ortakları bulunmaktadır. Projeler kamu ve özel sektör kaynaklı olmaktadır. Kamu tarafındaki projeler ihale yoluyla, özel sektör tarafındaki projeler ise teklif isteme yoluyla verilmektedir.

Proses endüstrilerinden elektrik ve otomasyon işleri genellikle inşaat, mekanik ve elektrik işlerini içeren büyük, paket projelerin bir parçasıdır. Bu durumda projeler tüm işleri yüklenen EPC firmalarından alınmaktadır. Ancak mevcut, işleyen tesislerde revizyon veya genişletme gibi otomasyon projeleri de olmaktadır. Bu durumda projeler direkt olarak üstlenilmektedir.

Sektörde faaliyet gösteren ABB, Siemens, Schneider gibi büyük şirketler OEM olmakla birlikte aynı zamanda proje ve mühendislik ekiplerine de sahiptir. YEO, sektörün en büyük OEM'lerinden olan ABB, Schneider ve Rockwell ile ulusal ve uluslararası sistem entegratörlüğü anlaşmalarına sahiptir ve hemen hemen her sektörde yurtiçi ve yurtdışında çok sayıda proje tamamlamıştır.

YEO diğer tüm sektörlerde olduğu gibi gıda, içecek, ilaç ve kimya sektörlerine de **anahtar teslim elektrifikasyon ve otomasyon ve endüstriyel yazılım-kontrol sistemleri** çözümleri sunmaktadır.



4. Yatırımlar ve Proje Geliştirme

YEO, yurtiçi ve yurtdışında kendi yatırımlarından sürdürülebilir gelir elde etmeyi hedeflemektedir. % 51'ine sahip olduğu DEFIC Globe aracılığıyla hali hazırda İtalya ve Romanya'da projeler geliştirmektedir.

Bu hedefini yurtdışı faiz oranlarının düşmeye başlaması ile AB ve ABD'de yatırımların hızlanmaya başlaması desteklemektedir. Müşteriler ve finans kuruluşları için saygın bir EPC şirketi olmak, gelir üretimini genişletmek için kilit faktördür. Bu nedenle, **EPC+F** ve **IPP yapısı** YEO yol haritası üzerinde hayati bir etkiye sahiptir. EPC çözümlerini finansman bularak desteklemek ve **EPC+F modeli** oluşturmak için kısa vadede yapısını geliştirip finans kuruluşlarına erişim sağlamaktadır. Orta vadede ise kendi projelerinden gelir yaratmaya çalışmaktadır.

Avrupa Birliği'nde geliştirilecek yenilenebilir enerji projelerine green-field aşamasında uygun maliyetlerle proje geliştirme süreci riskini alarak projeler inşaata hazır hale getirilip; yine DEFIC Globe üzerinden finansman ve inşaatı gerçekleştirilmektedir.

YEO, uygun özsermaye katkısı ile yüksek proje maliyeti yaratarak hem özsermayenin şirkete dönüşünü sağlamak hem de DEFIC Globe bilançosunu büyütmek hedefindedir.

DEFIC Globe

İtalya | Bressana Güneş Enerji Santrali Projesi - 7,4 MWp

- Resmi izinler tamamlandı.
- Projelendirme işleri devam ediyor.
- Tahmini yatırım tutarı **10 milyon €.**

İtalya | Sicilya Güneş Enerji Santrali Projesi - 125 MWp

- Resmi izinler tamamlandı.
- Projelendirme işleri devam ediyor.
- Tahmini yatırım tutarı **110 milyon €.**

Romanya | Caracal Güneş Enerji Santrali Projesi - 18,51 MWp

- Bağlantı görüşü alındı.
- Resmi izinler tamamlandı.
- Kredi term sheet imzalandı.
- Projelendirme devam ediyor.
- Tahmini yatırım tutarı **22 milyon €.**

Romanya | Turceni Güneş Enerji Santrali Projesi - 76,90 MWp

- Bağlantı görüşü alındı.
- Resmi izin süreçleri devam ediyor.
- Projelendirme devam ediyor.
- Tahmini yatırım tutarı **75 milyon €.**



Yenilenebilir Enerji

Bulgaristan'da **100 MW (2x50MW)** gücünde solar elektrik üretim tesisi projesi.

Yüzer Güneş Enerjisi Santralleri

Özellikle arazi sorunu olan Güneydoğu Asya ülkelerine mühendisliği yapılmış yüzer güneş enerjisi çözümleri geliştirmek.

Yeşil Hidrojen

Yeşil hidrojenin başarılı bir yaygınlaşması, enerji kaynaklarının değişimi ve uluslararası iklim hedeflerine ulaşılması için kesinlikle gereklidir.

Batarya Enerji Depolama

Avrupa Birliği'nde dekarbonizasyon hedefleri paralelinde BESS projeleri geliştirerek **BESS IPP portföyü** oluşturmak.

Depolamalı Enerji Üretim Santralleri

Türkiye'de yayınlanan Depolamalı Enerji Üretim Tesisleri Yönetmeliği kapsamında, %100 iştirakimiz olan YEO ENERJİ YATIRIMLARI A.Ş. üzerinden, 12 tane Güneş Enerjisi Üretim Santrali ve 1 tane Rüzgar Enerjisi Üretim Santrali için projesi olmak üzere toplamda **530,6 MW** enerji üretim santrali, **530,6 MWh** batarya depolama için Önlisans başvurusu yapılmıştır. Önlisans süreçleri devam etmektedir.

İhracat Finansman Girişimi (EFI)

Gelişmekte olan ülkelerde kredibilitesi olan ve yatırım yapılabilir EPC üzerinden finans kaynaklarına ulaşmaya çalışan müşterilere **EPC+F** çözümleri üretiyoruz.

MİKROHES

Türkiye ve Avrupa Birliği'nde mevcut Hidroelektrik santrallerinin kuyruk suyu, isale hatları, soğutma su hatlarının üstüne, balık çiftliklerine çevreci ve inşaat hacmi az olan **arşimet burgu türbinleri** ile mikrohesisler kuruyoruz.

Teknik ve finansal konularda tecrübeli, yetkin ekibimizin uzmanlığında; müşterilerimize güçlü portföyümüz ve iş ağıımızdan aldığımız güçle, yenilikçi sürdürülebilir yenilenebilir **enerji projelerinin geliştirilmesi, finansmanı, inşası ve işletilmesi** konusunda destek oluyoruz.

Enerjimiz
**karbon ayak izini
azaltmak için...**

Strateji

102-105 Büyüme Stratejisi

03

Büyüme Stratejisi

Mevcut Pazar ve Sektörlerde Büyüme

1. İş yaptığı pazar ve sektörlerde derinleşmeye ve iş hacmini artırmaya çalışmaktadır.

YEO, halihazırda aktif olduğu ve iş yaptığı sektörlerde bilgi birikimini, tecrübesini, bu alanlarda elde etmiş olduğu iş deneyim belgelerini ve referanslarını kullanarak bu sektörlerde daha da derinleşmeyi, daha nitelikli, yüksek hacimli ve karlılığı yüksek işler yapmayı hedeflemektedir. Aynı şekilde, Türkiye pazarındaki etkinliğini artırarak sürdürme hedefi ile birlikte halihazırda aktif olduğu ve iş yaptığı bazı ülkelerde de etkinliğini ve **iş hacmini artırmak amacı ile şubeler, ofisler ve/veya o ülkelerde yerel iştirak şirketler kurmayı** planlamaktadır. Ayrıca bu amaçla iç ve dış pazarlara yönelik iş gücünün artırılması, tanıtım, fuar ve organizasyonlara daha fazla katılım ile yeni iş bağlantılarının kurulması, satış ve pazarlama faaliyetlerinin daha etkin hale getirilmesi planlanmıştır.

Böylece, aktif olduğu Türkiye, Azerbaycan, Özbekistan, Etiyopya, Ukrayna, Birleşik Arap Emirlikleri, Moğolistan, Romanya, Moldova ve Makedonya'daki ciro ve kar büyüklüklerini artırmayı hedeflemektedir.

2. İş birliği temelli partnerliklerinin sayısını artırmaya çalışmaktadır.

ABB, ASTOR, CHINT, GE, HITACHI, HUAWEI, PTC, ROCKWELL, SCHNEIDER, gibi dünya çapında sektöründe lider firmalarla iş birliği temelli birliktelikler kurmuş olan YEO, iş yaptığı coğrafyalarda etkinliğini artırabilmek adına da güçlü yerel firmalarla iş birlikleri yapmaktadır. Ayrıca proje bazlı olmak üzere alanında uzman ve yeterliliklere sahip bazı yüklenici firmalarla çeşitli iş geliştirme faaliyetleri gerçekleştirmekte ve uygun olan ihalelere iş ortaklığı şeklinde katılmaktadır. İş birliği temelli ortaklıklar yaparak **bölgesel ve küresel yeni oyuncularla da pazardaki etkinliğini artırmayı** amaçlamaktadır.

3. Yeni teknolojileri takip ederek kendisini sürekli geliştirmeye ve sunmuş olduğu hizmetlerde en güncel teknolojileri kullanmaya çalışmaktadır.

Günümüzün en büyük devrimlerinden biri olan dijitalizasyon daha verimli, daha hızlı, daha kullanışlı ve daha güvenli çözümlere kapı açtığı için YEO'nun faaliyet göstermiş olduğu her sektörü etkilemektedir. Nesnelerin interneti (IoT), yazılım ve kontrol sistemleri sektörleri günümüz endüstri trendini oluşturmaktadır. **Değişim ve gelişimlere ayak uydurmak, müşterilerine en**



yeni teknolojik çözümleri sunmak adına sürekli Ar-Ge çalışmaları yapmayı, çeşitli partnerlikler kurmayı, çözümlerini çeşitlendirmeyi hedeflemektedir.

Coğrafyadan bağımsız **hızlı mobilize olma kabiliyeti, lokal kaynaklara ulaşma** noktasında kazandığı tecrübeler, **zorlayıcı projeleri zamanından önce bitirebilme** gibi özellikleri YEO'ya müşteri gözünde prestij kazandırmaktadır.

4. Mevcut iş kapasitesini artırmayı hedeflemektedir.

Gelişen ve büyüyen iş kapasitesini karşılayabilmek adına **insan kaynağını güçlendirmeyi, üretim alanının kapasitesini artırmayı, gerekli makine teçhizat envanterini büyütmeyi ve faaliyetlerini yeni teknolojilerle destekleyerek hizmet çeşitliliğini** artırmaya çalışmaktadır. Bu bağlamda çeşitli mühendislik yazılımlarının alınması ve/veya lisans yükseltme işlemlerinin gerçekleştirilmesi, makine, ekipman ve gerekli test & ölçü teçhizatlarının alınması ve çeşitli altyapı yatırımlarının yapılması planlanmaktadır.

5. Hizmet kalitesini artırmaya ve maliyetlerini düşürmeye çalışmaktadır.

YEO'nun hedefi en uygun maliyetle en doğru çözümü sunmaktır. Bunun için müşterilerin ihtiyaçlarını analiz edip; olası çözümleri müşterilere önermek ve bu doğrultuda her türlü desteği sağlamaktadır. Maliyetleri düşürmek için, en önemli etken olan kaynak planlamasına çok ciddi önem vermektedir. Microsoft MS Project, Logo, Pipedrive, Budget-Lab, e-flow, Firmanet gibi özelleşmiş yazılım ve sistemleri kurumsal yapısına entegre ederek projelerdeki **takip edilebilirliği artırmakta, iş yapma sürelerini ve lojistik maliyetlerini optimize etmekte** ve sonuç olarak maliyetleri düşürmektedir. Bu da rekabet noktasında YEO'ya ciddi avantaj sağlamaktadır.

Yeni Pazar ve Sektörlerde Büyüme

1. Küresel varlığı genişletme ve yeni pazarlarda iş geliştirme faaliyetlerinin artırılmasını hedeflemektedir.

Son yıllarda, uluslararası iş geliştirme faaliyetlerine ağırlık veren YEO, bu süre içerisinde 25'den fazla ülkede projeleri yürütmüş ve başta Azerbaycan olmak üzere, Etiyopya, Ukrayna, Birleşik Arap Emirlikleri, Özbekistan, Moğolistan, Kosova, Ürdün ve Filistin gibi ülkelerde iş birliktelikleri kurmuş ve önemli projeleri gerçekleştirmiştir.

Önümüzdeki dönemde benzer strateji ile Balkan Ülkeleri, Orta Asya

Ülkeleri, Doğu Afrika Ülkeleri, Körfez Ülkeleri, Libya ve Irak gibi hızla gelişen pazar ve ülkelerde de yoğun iş geliştirme ve pazarlama faaliyetleri yürüterek güçlü lokal iş birlikleri kurmayı ve bu pazarlarda da büyümeyi hedeflemektedir. Bu amaçla dış pazarlara yönelik iş gücünün artırarak, tanıtım, fuar ve organizasyonlara daha fazla katılım sağlamakta, günün koşullarına bağlı olarak şube, ofis veya yerel iştirak şirketler kurmaktadır. Mühendislik, elektrikasyon, otomasyon, güç sistemleri ve dijitalizasyon çözümlerini tek elden yapabilme kabiliyeti, girdiği ve girmeyi planladığı yeni pazarlar da YEO'ya çok ciddi bir avantaj sağlamaktadır. Bu avantajla birlikte YEO, hizmet verdiği sektörlerdeki bilgi ve tecrübelerini dinamik ve esnek yapısı ile birleştirerek yeni

pazarlar bularak ve yeni müşterilere ulaşarak sürdürülebilir büyümesini arttırmayı hedeflemektedir.

2. Yeni ve gelişmekte olan sektörlerle girmeyi hedeflemektedir.

YEO faaliyet alanlarını genişletmek, iş hacmini büyütmek, karlılığını ve sürdürülebilirliğini desteklemek amacıyla; yeni sektörlerle ulaşmayı ve yeni çözümler sunmayı planlamaktadır. Bu amaçla, dijitalizasyon uygulamaları, enerji depolama çözümleri, hibrit enerji santrali çözümleri, mobil güç sistem çözümleri, dijital trafo merkezi çözümleri, elektrikli araç şarj sistemleri çözümleri ve açık deniz off-shore enerji çözümleri alanlarında teknik ve ticari faaliyetlerde bulunacaktır.

- Enerji Depolama Çözümleri

Ülkelerdeki yenilenebilir enerji santrallerinin artması nedeniyle şebekelerin enerji kalite arz güvenliğinin iyileştirilmesi, üretim ve talep dengesinin sağlanması, üretimde sürekliliğin sağlanması için ve enerji iletim ve dağıtım hattının kısıtlı olduğu ve yatırımın uygulanabilir olmadığı bölgelerde enerji depolama sistemleri kullanılmaktadır ve her geçen gün bu sistemlere olan ihtiyaç artmaktadır.

YEO, istenilen güçte ve kapasitedeki en uygun enerji depolama sisteminin, tüm dizayn ve mühendislik hesaplarını yapıp, ana bileşenleri olan batarya ve batarya yönetim sistemini kendi üretim,

inverter, transformatör ve konteyneri tedarik ederek alçak gerilim panosunun imalatını da kendi tesisinde gerçekleştirip tüm sistemin entegrasyonunu ve üretimini yapmayı planlamaktadır. YEO, enerji sistemleri konusundaki bilgi birikimi ve deneyimini endüstriyel tesisler, ticari binalar, hibrit enerji santralleri ve dağıtım şebekeleri dengeleme çözümleri alanlarında yapacağı enerji depolama sistemleri çalışmalarında kullanmayı planlamaktadır.

- Hibrit Enerji Santralleri Çözümleri

Şebeke ile bağlantısı olmayan bölgelerdeki köy, belediye ve endüstriyel tesis gibi enerji tüketicileri, diğer enerji tüketicilerine göre çeşitli zorluklarla karşı karşıya kalmaktadır. Genellikle şebeke erişimi yoktur ya da elektrik şebekesi zayıftır ve gerilim dalgalanmaları yaşanmaktadır. Böyle lokasyonlar için tek başına güneş ya da rüzgar

enerjisi üretim santralleri kurulabilirken; güneş, rüzgar ve dizel gibi farklı kaynaklardan aynı anda enerji üretebilen, depolayabilen hibrit enerji üretim santralleri de kurulabilmektedir. Afrika başta olmak üzere, özellikle elektrik şebekesi gelişmemiş olan ülkelerde ulusal şebekeden bağımsız, yerinde enerji üreten ve tüketen şebeke dışı (off-grid) sistemler enerji kaynağı olarak son yıllarda çok fazla tercih edilmektedir. Market Research Future'a (MRFR) göre, Küresel Şebeke Dışı Güneş Enerjisi Piyasası'nın 2020–2026 döneminde %8,62 yıllık bileşik büyüme oranı ile büyümesi beklenmektedir.

Kendi Enerji Yatırımlarını Hayata Geçirmek

Kendi enerji yatırımlarını oluşturma hedefi ile yurt içinde ve küresel ölçekteki pazarlarda proje geliştirme faaliyetlerinin artırılmasını hedeflemektedir. Bu bağlamda Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı YEO Enerji Yatırımları A.Ş.'nin Elektrik Piyasasında Depolama Faaliyetleri Yönetmeliği kapsamında toplamda 503 MW Güneş Enerjisi Üretim Santrali (GES), 27.8 MW Rüzgar Enerjisi Üretim Santrali (RES) ve bu santrallere entegre toplamda 530.8 MW/saat kapasiteli Bataryalı Elektrik Depolama Tesisi kurmak için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na ön-lisans başvurusunda bulunulmuştur. Aynı zamanda Romanya, İtalya ve Bulgaristan'da toplamda 500 MW'ın üzerinde projenin geliştirme süreçleri devam etmektedir. Şirketimiz enerji sektörünün küresel ölçekte önde gelen yenilenebilir enerji yatırımcılarından biri olma yolunda emin adımlarla ilerlemektedir.

Toplam 503 MW GES, 27.8 MW RES ve bu santrallere entegre toplam 530.8 MW / saat kapasiteli bataryalı elektrik depolama tesisi kurmak için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na ön-lisans başvurusunda bulunulmuştur.

#bizcemümkün

Anahtar Teslim Yüzer Güneş Enerjisi Santrali Çözümleri



İşletme
& Bakım



Saha
Kurulumu



Malzeme
Tedariği



Mühendislik



Proje
Geliştirme

Enerjimiz
**daha iyi bir
gelecek için...**

Finansal Durum

110	Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Organının Değerlendirmesi
111-114	Finansal Tablolar
114-115	Temel Göstergeler
115	Finansal Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi

04

Finansal Durum ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Organının Değerlendirmesi

2022 yılında 2021 yılı cirosu **%270** oranında aşılmış ve 2022 yılı sonu itibarıyla ciro **1.6 Milyar TL** olarak gerçekleşmiştir.

Şirketimiz, son yıllardaki hızlı büyüme ve kârlılık artışını, 2022 yılında da sürdürmüş ve tüm paydaşlarımıza değer katmıştır. 2022 yılında, önceki senenin aynı dönemine göre ciromuz **%270 büyümüştür.**

Ciromuzda yaşanan bu büyük artışın temel sebebi şirketimizin çok çeşitli ürün ve hizmetler ile tek noktadan anahtar teslim hizmetler sunarak bir çok farklı coğrafyada müşteri çeşitliliği yaratmasıdır.

Küresel rekabet koşullarının gün geçtikçe ağırlaştığı günümüz koşullarında, çevik insan kaynağımızla müşterilerimizin ihtiyaçlarına anında ve esnek çözümler üreterek hem yurt içinde hem de yurt dışında sürdürülebilir büyüme trendimizi sürdürmeyi hedefliyoruz.

Bizce Mümkün sloganımızda da belirttiğimiz üzere temiz ve yaşanabilir bir dünya için doğal kaynaklar ve çevreyi koruyarak karbon ayak izimizi azaltmak adına daha akıllı projeler ile yenilikçi teknolojileri paydaşlarımızla buluşturmaya devam ediyoruz. Bu yeni pazarlarda derinleşerek hem ciro hem de karlılığımızı sürekli kılmayı hedefliyoruz.

Şirketimizin özkaynakları 2022 yılında 2021 yıl sonuna göre, %170 oranında artarak; 194,7 milyon TL'den **402,8 milyon TL'ye yükselmiştir.**

Halka arz ile güçlenen özkaynaklarımız; yeni pazarlara giriş amacıyla ihracata yönelik faaliyetlerin artırılması, kapasite artışı ve yeni yatırımlar, Ar-Ge faaliyetleri ve yenilenebilir enerji proje lisanslarının geliştirilmesi için kullanılarak büyüme hedeflerimize ulaşmak için en önemli kaynağımızı oluşturmuştur.

2022 yılında ciromuz 2021 yılı cirosunu %270 oranında aşarak, 441 milyon TL'den **1.6 milyar TL'ye** yükselmiştir. 2021 yılı sonu itibarıyla 52,8 milyon TL olan net kâr rakamımız, 2022 yılı sonunda **219,6 milyon TL** olarak gerçekleşmiştir. Şirketimiz **297 Milyon TL FAVÖK'e** ulaşmıştır. Net Yabancı Para Varlık Pozisyonu **318,9 Milyon TL** olarak gerçekleşmiştir.

Bu kadar önemli bir oranda büyümemizin yanında kârlılık oranlarımızın da sürekli iyileşmesi stratejik planlama, etkin risk yönetimi ve çevik hizmet modelimizin başarısını ortaya koymaktadır.

YEO Teknoloji Konsolide Finansal Durum (Bilanço)

VARLIKLAR	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31.12.2021	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31.12.2022
Dönen Varlıklar		438.699.370	1.194.492.150
Nakit ve Nakit Benzerleri	6	155.119.798	86.957.644
Finansal Yatırımlar	7	185.036	32.657.972
Ticari Alacaklar	10	83.256.088	302.848.473
İlişkili Olmayan Taraplardan Ticari Alacaklar	10	70.454.283	293.154.930
İlişkili Taraplardan Ticari Alacaklar	10, 38	12.801.805	9.693.543
Diğer Alacaklar	11	3.755.705	9.575.546
İlişkili Olmayan Taraplardan Diğer Alacaklar		3.755.705	4.034.423
İlişkili Taraplardan Diğer Alacaklar		-	5.541.123
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Varlıklar	12	111.782.750	465.914.369
Stoklar	13	11.810.384	92.926.868
Canlı Varlıklar	14	-	-
Peşin Ödenmiş Giderler	15	55.596.723	153.246.269
Cari Dönem Vergisi İle İlgili Varlıklar	25	1.007.615	9.975.967
Diğer Dönen Varlıklar	26	16.185.271	40.389.042
Toplam		438.699.370	1.194.492.150
Duran Varlıklar		25.210.183	124.642.633
Finansal Yatırımlar	7	-	4.215.769
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	16	1.722.945	3.466.561
Maddi Duran Varlıklar	18	22.719.804	97.238.949
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	20	55.473	1.045.673
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	20	55.473	1.045.673
Kullanım Hakkı Varlıkları	19	711.961	3.168.598
Diğer Duran Varlıklar	27	-	15.507.083
TOPLAM VARLIKLAR		463.909.553	1.319.134.783

*Tüm tutarlar, Türk Lirası olarak gösterilmiştir.

YEO Teknoloji

Konsolide Finansal Durum (Bilanço)

KAYNAKLAR	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31.12.2021	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31.12.2022
Kısa Vadeli Yükümlülükler		240.403.553	840.386.052
Kısa Vadeli Borçlanmalar	8	40.812.054	199.504.018
Uzun Vadeli Borlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	8	69.306.550	66.001.298
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	8	35.631	273.010
Ticari Borçlar	10	79.793.054	201.155.075
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	10	78.121.720	195.218.794
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	10, 38	1.671.334	5.936.281
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	21	4.921.792	23.883.111
Diğer Borçlar	11	113.224	394.649
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	11, 38		394.649
Ertelenmiş Gelirler	15	42.919.136	342.835.550
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	26	1.119.762	2.674.487
Kısa Vadeli Karşılıklar	23	1.382.350	3.664.854
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar		275.217	30.244
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar		1.107.133	3.634.610
Toplam		240.403.553	840.386.052
Uzun Vadeli Yükümlülükler		28.802.550	74.822.090
Uzun Vadeli Borçlanmalar	8	7.096.827	25.347.630
Uzun Vadeli Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	8	723.482	3.154.292
Uzun Vadeli Karşılıklar	25	1.844.575	4.755.928
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar		1.844.575	4.755.928
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	36	19.137.666	41.564.240
ÖZKAYNAKLAR		194.703.450	403.926.641
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	28	193.744.034	392.471.360
Ödenmiş Sermaye		24.000.000	96.000.000
Paylara İlişkin Primler / İskontolar		71.187.816	12.000.000
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	28	-767.724	-2.189.944
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		3.780.865	-200.071
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	-		2.995.412
Geçmiş Yıllar Kar / Zararları		43.671.717	64.735.481
Net Dönem Karı / Zararı		51.871.360	219.130.482
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		959.416	11.455.281
TOPLAM KAYNAKLAR		463.909.553	1.319.134.783

*Tüm tutarlar, Türk Lirası olarak gösterilmiştir.

YEO Teknoloji

Konsolide Kar veya Zarar

	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31.12.2021	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31.12.2022
Hasılat	28	441.509.331	1.633.699.163
Satışların Maliyeti (-)	28	-308.751.591	-1.274.080.514
BRÜT KAR / (ZARAR)		132.757.740	359.618.649
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	29	-52.558.696	-49.815.743
Genel Yönetim Giderleri (-)	29	-10.392.578	-19.179.026
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	29	-1.540.726	-724.014
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	31	44.419.564	28.248.234
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	31	-23.452.735	-60.641.440
ESAS FAALİYET KAR / (ZARARI)		89.232.569	257.506.660
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Kar / Zararlarındaki Paylar		57.945	1.835.187
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	32	28.521.380	36.883.905
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	32	-6.786.509	-2.897.368
FİNANSMAN GELİR GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KAR / ZARARI		111.025.385	293.328.384
Finansal Gelirler	32	-	12.275.878
Finansal Giderler (-)	33	-39.803.675	-52.556.266
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)		71.221.710	253.047.996
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir / (Gideri)		-18.390.934	-33.350.115
Dönem Vergi Gelir / (Gideri)	35	-10.616.620	-9.455.954
Ertelenmiş Vergi Gelir / (Gideri)	35	-7.774.314	-23.894.161
DÖNEM KARI / (ZARARI)		52.830.776	219.697.881
Dönem Kar / Zararının Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		959.416	567.399
Ana Ortaklık Payları		51.871.360	219.130.482
Pay Başına Kazanç		2,4348	3,6224

*Tüm tutarlar, Türk Lirası olarak gösterilmiştir.

YEO Teknoloji
Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir

	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31.12.2021	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31.12.2022
DÖNEM KAR / ZARARI	36	52.830.776	219.697.881
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		-592.282	-1.422.220
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları	24	-740.352	-1.777.775
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	24	148.070	355.555
Ertelenmiş Vergi Geliri/Gideri		148.070	355.555
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar		3.780.865	-3.980.936
Yabancı Para Çevrim Farkları	27	-402.492	202.421
Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları/Kayıpları	27	5.295.389	-5.295.389
Ertelenmiş Vergi Geliri/Gideri		-1.112.032	1.112.032
DİĞER KAPSAMLI GELİR (VERGİ SONRASI)		3.188.583	-5.403.156
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		56.019.359	214.294.725
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı:		56.019.359	214.294.725
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		959.416	567.399
Ana Ortaklık Payları		55.059.943	213.727.326

Temel Göstergeler

Özet Bilanço	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Dönen Varlıklar	246.499.688	438.699.370	1.194.492.150
Duran Varlıklar	10.312.234	25.210.183	124.642.633
Toplam Varlıklar	256.811.922	463.909.553	1.319.134.783
Kısa Vadeli Yükümlülükler	170.175.858	240.403.553	840.386.052
Uzun Vadeli Yükümlülükler	23.139.789	28.802.550	74.822.090
Özkaynaklar	63.496.275	194.703.450	403.926.641
Toplam Kaynaklar	256.811.922	463.909.553	1.319.134.783

Özet Kar veya Zarar tablosu	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Net Hasılat	253.465.754	441.509.331	1.633.699.163
Brüt Satış Karı	84.909.088	132.757.740	359.618.649
Esas Faaliyet Karı (Zararı)	49.090.608	89.232.569	257.506.660
FAVÖK	50.327.228	111.575.819	298.718.542
Dönem Karı/(Zararı)	29.912.293	52.830.776	219.697.881

Oran Analizleri

Karlılık Oranları	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Brüt Kar Marjı	33,5%	30,1%	22,0%
Faaliyet Kar Marjı	19,4%	20,2%	15,8%
Favök Marjı	19,7%	20,6%	18,2%
Net Kar Marjı	11,8%	12,0%	13,4%

*Tüm tutarlar, Türk Lirası olarak gösterilmiştir.

Bir Bakışta YEO

Faaliyet Alanları

Strateji

Finansal Durum

İlave Bilgiler

Mali Yapı Oranları	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Kaldıraç Oranı	0,75	0,58	0,69
Kısa Vadeli Yükümlülükler / Aktif Toplam	0,66	0,52	0,64
Uzun Vadeli Yükümlülükler / Aktif Toplam	0,09	0,06	0,06
Özkaynaklar / Aktif Toplam	0,25	0,42	0,31
Toplam Yükümlülükler / Özkaynaklar	3,04	1,38	2,27

Finansal Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi

Net Finansal Borç / Özkaynaklar

Net Borç / Özkaynaklar (TL)	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Finansal Borçlar	59.012.348	117.974.544	-290.732.497
Nakit ve Nakit Nenzerleri + Finansal Yatırımlar	66.983.323	149.973.234	109.602.708
Net Finansal Borç	-7.970.975	-31.998.690	181.129.789
Özkaynaklar	63.496.275	194.703.450	403.926.641
Net Finansal Borç / Özkaynaklar	-12,55 %	-16,43 %	44,84 %



Bir yandan faaliyetlerin sürekliliği sağlanırken bir yandan da borç ve özkaynak dengesi **en verimli** şekilde kullanarak **hasılatın artırılması** hedeflenmektedir.



Şirket sektördeki kredibilitesini kullanarak uygun koşullarda finansmana ulaşmış ve **daha az özkaynakla iş yapabilme** kapabilitesini artırmıştır. Bu daha az yatırımla daha fazla kazanç elde edebilmeyi sağlamıştır.

Kur Riski

Yabancı Para Pozisyonu (TL)	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Döviz cinsinden varlıklar	135.731.279	204.287.783	715.738.733
Döviz cinsinden yükümlülükler	137.156.841	174.217.468	396.815.085
Net döviz pozisyonu	-1.425.562	30.070.315	318.923.649



Hasılatımızın çoğunluğu döviz cinsinden gelirlerden oluşmaktadır. Bu projelerin maliyetlerinin önemli bir kısmı da döviz cinsindendir. Kur riski, net döviz pozisyonu ve döviz cinsinden nakit akışları **sürekli izlenerek ve analiz edilerek aktif bir şekilde yönetilmektedir.**

*Tüm tutarlar, Türk Lirası olarak gösterilmiştir.

#bizcemümkün

Enerjimiz
**sürdürülebilir bir
yaşam için...**

İlave Bilgiler

118	Çevre Politikası
119	Değer ve Önceliklerimiz
120	İş Sağlığı ve Güvenliği
121	Risk Değerlendirmesi
122	Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
122	Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Durumu
123-124	Kâr Dağıtım Politikası
125	Genel Bilgiler
126-128	Esas Sözleşme Değişiklikleri

05

Çevre Politikası

YEO Teknoloji, ilgili standart gerekliliklerini yerine getirmenin sadece çevreye ve insanlara değil, kurumlara da faydalı olduğunu bilmekte ve çevre duyarlılığına yönelik projeleri aktif olarak desteklemektedir.

Çevre Yönetim Standartlarına uygun olarak, kaynak ve atık düzenlemelerini gerçekleştiren YEO Teknoloji, ilgili standart gerekliliklerini yerine getirmenin sadece çevreye ve insanlara değil, kurumlara da faydalı olduğunu bilmekte ve çevre duyarlılığına yönelik projeleri aktif olarak desteklemektedir. Bu projelerden bazıları aşağıdaki gibidir:

- Çevresel riskleri belirlemek, değerlendirmek ve riske karşılık projeler üretmek,
- Kaynak, atık ve enerji yönetimi üzerinde daha fazla durulmasını sağlayarak maliyet tasarrufu gerçekleştirmek ve bu alanlarda projeler gerçekleştirmek,
- Enerji verimliliği ile ilgili girişimleri ve projeleri desteklemek,
- Gerçekleştirdiği geri dönüşüm ve enerji verimliliği projelerini müşterilerine sunmak,
- Müşterilerine sunduğu projelerle hem çevreye hem de insanlığa fayda sağlamak,

- Müşterilerine sunduğu projelerle hem çevreye hem de insanlığa fayda sağlamak,
- Kurumsal çevre imajı ve güveni oluşturmak,
- Şimdiki ve gelecekteki faaliyetlerin çevre üzerindeki etkilerini ölçmek, izlemek ve kontrol etmek,
- Yaşama bilinci oluşturmak ve bu bilince uyum sağlamak,
- Tedarik zincirinin çevresel performansını iyileştirmek,
- Tüm yasal gereklilikleri ve çevresel gereklilikleri sağlayarak sürekli iyileştirme sağlamak,
- Üretim yatırımlarındaki çevresel etkileri dikkate almak,
- Çevre bilincini artırarak çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi ve taşeronlarımızı çevre konusunda eğitmek,
- Çevre performansımızı artırmak için çevre yönetim sistemimizi sürekli iyileştirmek.

Değer ve Önceliklerimiz

YEO Teknoloji'de;

Kültür



Çalışanlar tarafından benimsenmiş olan ortak kurum kültürü; mutlu, aidiyeti yüksek ve yaratıcı bir takım ruhu oluşturur.

Çeviklik



Tüm iş süreçlerinde çeviklik ilkesi benimsenir ve bu tüm organizasyonel süreçlere yansıtılır. Değişen ekonominin taleplerine yanıt olarak çevik iş gücüne dayalı bir çalışan politikası benimsenir ve uygulanır.

Çeşitlilik ve Katılımcılık



Farklı ırk, inanç ve becerilere sahip çalışanlar ile mükemmel bir uyum içinde çalışarak farklı sektörlerde ve ülkelerde çalışmalar sürdürülür. Çalışanların cinsiyeti, dini, etnik kökeni ve inançları değerlidir. Bu çeşitliliğin, açık fikirli, takım ruhu ile çalışan küresel bir şirket kültürünü geliştirmenin en iyi yollarından biri olduğuna inanılır.

Sürdürülebilirlik



Gerek iç gerekse de dış paydaşlarla çevre bilinci, kültürü ve diğer hususlar konusunda gelişim ilke edinilir.

Şeffaflık



İç ve dış paydaşlar ile iş ve sosyal ilişkilerde şeffaflık ilkesine göre hareket edilerek, proje süreçleri tüm paydaşlar ile açık bir şekilde paylaşılır. Her seviyedeki çalışanlar ve paydaşlara eşit mesafeli ilişkiler geliştirilir.

Mükemmeliyetçilik



Tüm işlerde çeviklik, çeşitlilik ve farkındalık misyonu ile en iyisini yapmak ve en iyisi olmak için azami gayret içinde hareket edilir.

Teknoloji ve Yenilik



Faaliyet gösterilen alanların gelecekteki beklentileri karşılamak için teknoloji sürekli olarak iyileştirmeye ve güncellenmeye çalışılır.

Toplum ve Sorumluluk



Parçası olunan topluma karşı sorumluluk bilinciyle hareket edilir, toplumsal gelişime katkı sağlayacak faaliyetler desteklenir.

#bizcemümkün



İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanların sağlığı ve emniyeti şirketimiz faaliyetlerinde öncelikli gözettiğimiz temel konular arasında ilk sırada yer almaktadır. Faaliyet gösterdiğimiz tüm saha ve lokasyonlarda, İş Sağlığı ve İş Güvenliği alanında, tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve riske karşılık verme çalışmalarını 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu ve OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmektedir.



Tüm çalışanların katılımıyla tehlikeleri daima önceden belirleyerek; sağlık ve emniyete ilişkin ilkeler kapsamında kayıp, kaza ya da hasar risklerine karşı önlemler almaktadır.

Faaliyetlerinin insan sağlığı üzerindeki olası etkilerini azaltmak için tüm çalışanlar, taşeronların, müşteriler ve birlikte çalışılan müteahhitler, sağlık ve emniyet konularında bilinçlendirilmekte, eğitimleri desteklemekte ve bu konuda kamu çıkarlarını gözetken tüm kuruluşlar ile iş birliği yapılmaktadır.

Olayların ve kazaların tekrar oluşmasını önlemek ve performansın geliştirilmesi amacıyla, olaylar ve kazalar ile ilgili gerçekçi raporlar verilmekte, bunlardan ders çıkarılması sağlanmaktadır.

Yeni tesis ve proseslerin, meslek hastalığı ve çalışma güvenliği faktörleri projelendirme aşamasında göz önünde bulundurulmaktadır.

Faaliyet gösterilen tüm çalışma bölgelerindeki görevli personellere, yöneticilere, proje müdürlerine ve departman müdürlerine iş sağlığı

ve güvenliği politikalarının kendi birimlerinde uygulamalarını sağlamakla-maları, operasyonlar ile ilgili olarak gerekli önlemleri almaları için sürekli ve düzenli periyotlarla eğitimler düzenlenmektedir.

YEO Teknoloji'de, İş Sağlığı ve Güvenliği, üst yönetimin taahhüdü ile başlamaktadır. İSG YEO Teknoloji genelinde en üst kademeden en alt kademeye kadar bir değer olarak ele alınmakta ve tüm iş süreçlerinde İSG açısından yetkin ekiplerle çalışılmaktadır.

'Kaizen' anlayışı ile sürekli iyileştirme hedeflenmesi, ve sürdürülebilirliğin sağlanması amaçlanmaktadır.

Görev ve sorumluluklar belirlenerek, paylaşılmaktadır.

Sıfır kaza hedefine olan inanç ve meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik kararlılık hedeflenmektedir.

Şantiye ve çalışma ortamları için gerekli kaynakların temin edilmesi ve güvenli çalışma alanları oluşturulması üst yönetim prensiplerindendir.

Risk Değerlendirmesi

Bizce mümkün felsefemiz uyarınca insanı önceleyerek çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini ön planda tutuyoruz. Saha ve ofis çalışmalarımıza öncelikle risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi ile başlıyoruz. İş öncesi risk değerlendirmeleri, iş tehlike analizleri ve iş başı toplantıları, YEO İSG risk yönetimimizin ana basamaklarını oluşturur ve risk analizlerinde belirlenen önlemler iş kazalarına karşı riske karşılık verme adımı olarak uygulanır.

İyi yapılandırılmış bir eğitim sisteminin, YEO İSG Sistemi'nin çalışanlara aktarılmasında yüksek derecede önemli olduğuna inanmaktayız. İSG Yönetim sistemimizin uygulanırlığı açısından eğitimler ile bilgi aktarımının önemi kurum kültürü olarak şirketimizin tüm unsurlarınca benimsenmiştir. **"Sıfır Kaza Hedefimize"** ulaşma yolundaki en büyük yardımcımız olan eğitim sistemimiz için temel gereksinimler aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Yetkin eğitim organizasyonuna sahip olmak,
- Detaylı eğitim programı oluşturmak,
- Amacına uygun eğitimler vermek

Uygulamalar

- Tüm faaliyetlerin İSG yönetim sistemi ile uyumlu olarak yürütülmesi,
- Doğal kaynakların verimli kullanılması,
- Güvenli teçhizatlarla yatırım yapılması ve çalışanlarımızın kullanımına sunulması,
- Acil durumların yönetilmesi, acil durumlarla ilgili tatbikatlar yapılması,

Sağlık

Çalışanlarının sağlığı YEO için temel önceliklidir. Tüm faaliyetlerinde doktorlar, sağlık görevlileri ve hemşirelerden oluşan sağlık ekipleri görev alır ve çalışanlar herhangi bir kısıtlama olmaksızın her ihtiyaç duyduklarında tıbbi desteğe ulaşabilirler. İş Sağlığı ve Hijyeni prosedürleri, YEO İSG sisteminin ana başlıklarından bir tanesini oluşturmaktadır.

Finans

YEO İç Denetimi, projelerin her birinin bütçelerini ayrı ayrı tutup, yasa ve yönetmeliklere göre

çalışmaktadır. Piyasaların her an nabzını tutarak kullanılabilecek kredilerin zamanlaması, faiz oranları gibi değişkenleri likidite ve operasyonel riskleri hesaplamaktadır. Bu risklere karşı alınacak önlem ve izlenecek stratejiler İcra Kurulu, yöneticiler ve danışmanların ortak kararıyla belirlenmektedir. İcra Kurulu ayda bir farklı gündem maddelerini tartışmak için toplanıp tüm paydaşların katılımıyla ortak bir politika geliştirmek için beyin fırtınası yapmaktadır. YEO sağlıklı büyüyebilmek için, çalışan sayısı ile kalitesinin artmasını öncelemektedir. Şirketin mevcut insan kaynağını memnun edip tutarken ve iş arayanların tercihi açısından ilk sırada olması önemlidir. Nitelikli insan kaynağındaki artış, sadece ciroyu değil farklı alan ve coğrafyalarda yeni yatırımların artışını beraberinde getirmiştir. Araştırma ve geliştirme çalışmaları, teknoloji hedefimize ulaşmamız için en kuvvetli kasımız olmak için sürekli bir gelişme içine girmiştir. İç raporlama sistemleri ve süreçleri hakkında üst yönetimin düzenli olarak bilgilendirilmesi sağlanmıştır. YEO baştan sona tüm süreçlerini yönetip anlık olarak raporlamak ve riskleri en erken şekilde tespit edip gerekli müdahaleleri yapmak için kendine özel bir **CRM ve ERP** programlarını içeren bir iş yönetim sistemine yatırım yapmıştır. Sistem süreçlerin belirlenen prosedürlere uygun ve planlı bir şekilde yürütülmesi, doğabilecek insan hatalarının en aza indirilmesi, ve kurumsal hafızanın oluşması sayesinde riskleri ciddi oranda azaltacaktır. SPK Düzenlemeleri uyarınca **Riskin Erken Saptanması Komitesi** kurulmuş ve dönem içerisinde dört kez toplanmıştır.

#bizcemümkün

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren faaliyet döneminde de, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri aynen benimsenerek uygulanmıştır.

YEO Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim Tebliği" (Tebliğ) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlamak için azami gayreti göstermekte ve uygulanması zorunlu olan tüm kurumsal yönetim ilkelerine uymaktadır. YEO, kurumsal yönetimin önemine ve şirkete katkılarına inanmakta olup zorunlu olmayan ilkelere de uyumu amaçlamaktadır. Ancak bazı ilkelerin uygulanmasında yaşanan zorluklar, bazı ilkelerin ise şirket yapısı ile uyuşmaması gibi nedenlerle bazı ilkeler uygulanmamaktadır.

YEO'da 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren faaliyet döneminde de, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri aynen benimsenerek uygulanmıştır.

İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmekte sağ-

lanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla olup henüz tam olarak uyum bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren faaliyet dönemine ilişkin olarak hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF")'na Şirketimizin internet sitesinde (www.yeo.com.tr) Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim başlıklı bölümde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndan ulaşılması mümkündür. Henüz uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkelere dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir. URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilecektir.

çevre bilinci, kültürü ve diğer hususlar konusunda gelişimi ilke edinmiştir. Şirketimiz, sürdürülebilirlik konusundaki uygulamaları takip etmekte, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2023 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde 2020 yılında yapmış olduğu değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne tam olarak uyumu hedeflemektedir. Şirketimiz sürdürülebilirliğe önem vermekte, sürdürülebilirlik odaklı projelerimizle altyapı ve endüstrilere değer katmaktadır. Gerek iç gerekse de dış paydaşlarla

Kâr Dağıtım Politikası

Amaç

Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirketin kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirket, kâr dağıtım konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında denge kurulması için azami özen gösterir.

Şirket, kâr dağıtım konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

Şirket Kâr Dağıtım Politikası, SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve Kâr Payı Tebliği (II-19.1) uyarınca hazırlanmış olup; pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi (www.yeo.com.tr) aracılığıyla duyurulmaktadır.

Yetki ve Sorumluluk

Kâr Dağıtım Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, Şirket genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin onayına sunulmuştur. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Kâr Dağıtım Poli-

kası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun kararını takiben, gerekçesi ile birlikte özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeler çerçevesinde kamuya duyurulur ve genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur, Şirket internet sitesinde (www.yeo.com.tr) yayımlanır.

Kâr Dağıtım İlkeleri

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejimiz, Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilir. Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabılır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirketimizin kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.



Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar verir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uyum kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Kâr Payı Dağıtım Esasları

Kâr payı dağıtım esasları, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Kârın Tespiti Ve Dağıtımı" başlıklı 14. maddesinde düzenlenmiştir.

"Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda

görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a. %5'i, çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Kar Payı:

b. Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci kar payı ayrılır.

c. Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, genel kurul, kâr payının; %5'inin yönetim kurulu üyelerine kendi aralarında dağıtılmak üzere ve %5'ine kadar bir tutarın çalışanlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Kar Payı:

d. Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düşükten sonra kalan kısmı, genel kurul, kısmen veya tamamen ikinci kar payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521 inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

e. Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin % 5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu, TTK'nın 519 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına, yönetim kurulu üyelerine ve çalışanlara kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, Sermaye Piyasası mevzuatı gözetilerek yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.

Bu esas sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz..."

Kâr Payı Avansı Dağıtım Esasları

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Kârın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 14. maddesinin son fıkrasına göre, "Genel kurul, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Bu amaçla, ilgili hesap dönemiyle sınırlı olmak üzere genel kurul kararıyla yönetim kuruluna yetki verilebilir."

Genel Bilgiler

1. Şirketin İktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler;
Yoktur.

2. Yönetim organı üyeleri hakkında idari ve adli yaptırımlar;

Şirketin 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yönetim organı üyeleri hakkında idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

3. Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu;

Şirketimiz Yönetim Kurulu ilgili hesap döneminde 26 adet Yönetim Kurulu kararı almıştır. Bu kararlar yönetim kurulunun oy çokluğu ile alınmıştır. Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerinin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlemleri bulunmamaktadır.

4. Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri;

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri yoktur.

5. Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler;

Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki dava bulunmamaktadır.

6. Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkan çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirler hakkında bilgi;

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlar arasında herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

7. Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri;

Yoktur.

8. Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar;

Yoktur.

9. Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar;

Yoktur.

10. Dönem içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemlerde dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler;

Yoktur.

11. Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler;

Şirketimizin güçlü finansal yapıya sahip olduğundan önlem alınması gereken bir durum mevcut değildir.

12. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler;

Yoktur.

13. Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler;

Şirketimiz 2022 yılında belirlediği hedeflerin üzerinde performans göstermiştir.

Esas Sözleşme Değişiklikleri

19.08.2022 Tarihli Esas Sözleşme Değişikliği

Eski Metin

SERMAYE - Madde 6

Şirket 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/06/2021 tarih ve 29/839 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 100.000.000 Türk Lirası olup, her biri 1,00 TL itibari değerde 100.000.000 adet paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2021-2025 yılları (5 yıl için) geçerlidir. 2025 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2025 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir Sayfa 1 / 4 süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 24.000.000 (Yirmi Dört Milyon) Türk Lirası değerindedir. Bu sermaye her biri 1,00 (Bir) Türk Lirası değerinde 24.000.000 adet paya ayrılmıştır. Sermayenin tamamı muvazaadan ari olarak ödenmiştir. Bu sermaye, her biri 1 (bir) Türk Lirası değerinde 24.000.000 adet paya ayrılmış olup, bunlardan 4.326.000 adet (A) Grubu nama, 17.510.000 adet (B) Grubu hamiline, 2.164.000 adet (C) Grubu nama yazılı paylardır. (C) Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurul toplantılarında oy hakkında imtiyazı bulunmaktadır. (A) Grubu payların ise genel kurul toplantılarında oy hakkında imtiyazı bulunmamaktadır. (B) Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar Esas Sözleşmenin ilgili yerlerinde belirtilmiştir.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yeni pay çıkarılırken, yönetim kurulu tarafından aksine karar verilmemiş ise, (A) ve (C) Grubu nama yazılı payların çıkarılmış sermaye içindeki oranı muhafaza edilir ve yapılacak sermaye artırımlarında (C) Grubu paylar karşılığında (C) Grubu, (A) Grubu paylar karşılığında (A) grubu ve (B) Grubu paylar karşılığında (B) Grubu paylar ihraç edilir. Mevcut (A) ve (C) Grubu pay sahiplerinin tamamının yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda (B) Grubu pay çıkarılacaktır.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu

Yeni Metin

SERMAYE - Madde 6

Şirket 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/06/2021 tarih ve 29/839 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 100.000.000 Türk Lirası olup, her biri 1,00 TL itibari değerde 100.000.0000 adet paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2021-2025 yılları (5 yıl için) geçerlidir. 2025 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2025 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 96.000.000 (Doksanaltı Milyon) Türk Lirası değerindedir. Sermayenin tamamı muvazaadan ari olarak ödenmiştir. Bu sermaye, her biri 1 (bir) Türk Lirası değerinde 96.000.000 adet paya ayrılmış olup, bunlardan 17.304.000 adet (A) Grubu nama, 70.040.000 adet (B) Grubu hamiline, 8.656.000 adet (C) Grubu nama yazılı paylardır. (C) Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurul toplantılarında oy hakkında imtiyazı bulunmaktadır. (A) Grubu payların ise genel kurul toplantılarında oy hakkında imtiyazı bulunmamaktadır. (B) Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar Esas Sözleşmenin ilgili yerlerinde belirtilmiştir.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yeni pay çıkarılırken, yönetim kurulu tarafından aksine karar verilmemiş ise, (A) ve (C) Grubu nama yazılı payların çıkarılmış sermaye içindeki oranı muhafaza edilir ve yapılacak sermaye artırımlarında (C) Grubu paylar karşılığında (C) Grubu, (A) Grubu paylar karşılığında (A) grubu ve (B) Grubu paylar karşılığında (B) Grubu paylar ihraç edilir. Mevcut (A) ve (C) Grubu pay sahiplerinin tamamının yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda (B) Grubu pay çıkarılacaktır.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde

ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

Sermaye artırımlarında, bedelsiz paylar artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.

Yönetim kurulu, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile sermaye piyasası mevzuatı hükümleri dahilinde itibari değerinin üzerinde veya itibari değerinin altında pay çıkarılması konusunda karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

YÖNETİM KURULU VE SÜRESİ - Madde 7

Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu Hükümleri çerçevesinde seçilecek en az 1 üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu süresi 1 - 3 yıl arasıdır. İlk Yönetim Kurulu üyesi olarak 3 yıllığına aşağıdakiler seçilmiştir.

Türkiye Uyruklu 611*****86 Kimlik No'lu, İSTANBUL / FATİH adresinde ikamet eden, KERİM SİNAN ALÇİN Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

Türkiye Uyruklu 256*****58 Kimlik No'lu, İSTANBUL / ATAŞEHİR adresinde ikamet eden, MEHMET KOÇAK Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

Türkiye Uyruklu 319*****62 Kimlik No'lu, İSTANBUL / KADIKÖY adresinde ikamet eden, MUSTAFA KOPUK Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

Türkiye Uyruklu 436*****92 Kimlik No'lu, İSTANBUL / TUZLA adresinde ikamet eden, ORHAN YILDIZ Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

Türkiye Uyruklu 400*****24 Kimlik No'lu, İSTANBUL / KADIKÖY adresinde ikamet eden, ÖMER EROĞLU Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

Türkiye Uyruklu 436*****48 Kimlik No'lu, İSTANBUL / TUZLA adresinde ikamet eden, TOLUNAY YILDIZ Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

artırılabilir veya azaltılabilir.

Sermaye artırımlarında, bedelsiz paylar artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.

Yönetim kurulu, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile sermaye piyasası mevzuatı hükümleri dahilinde itibari değerinin üzerinde veya itibari değerinin altında pay çıkarılması konusunda karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

YÖNETİM KURULU VE SÜRESİ - Madde 7

Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu Hükümleri çerçevesinde seçilecek en az 1 üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu süresi 1 - 3 yıl arasıdır. İlk Yönetim Kurulu üyesi olarak 3 yıllığına aşağıdakiler seçilmiştir.

Türkiye Uyruklu 611*****86 Kimlik No'lu, İSTANBUL / FATİH adresinde ikamet eden, KERİM SİNAN ALÇİN Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

Türkiye Uyruklu 319*****62 Kimlik No'lu, İSTANBUL / SANCAKTEPE adresinde ikamet eden, MUSTAFA KOPUK Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

Türkiye Uyruklu 436*****92 Kimlik No'lu, İSTANBUL / TUZLA adresinde ikamet eden, ORHAN YILDIZ Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

Türkiye Uyruklu 400*****24 Kimlik No'lu, İSTANBUL / KADIKÖY adresinde ikamet eden, ÖMER EROĞLU Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

Türkiye Uyruklu 436*****48 Kimlik No'lu, İSTANBUL / TUZLA adresinde ikamet eden, TOLUNAY YILDIZ Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

Türkiye Uyruklu 307*****96 Kimlik No'lu, İSTANBUL / EYÜPSULTAN adresinde ikamet eden, MARC MURAT SAĞMAN Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

DENETÇİLER - Madde 9

***** Mersis No'lu, merkez adresi ATATÜRK CAD. DÜNYA TİCARET MRK. A2 BL.N.10 K.11 OFİS N.349-350 YEŞİLKÖY / BAKIRKÖY / İSTANBUL olan İTERODİT UL-USLARARASI BAĞIMSIZ DENETİM ANONİM ŞİRKETİ denetçi olarak seçilmiştir.

Faaliyet Tarihleri: 1.1.2019 - 31.12.2019

***** Mersis No'lu, merkez adresi SPINE TOWER BÜYÜKDERE CAD.59. SOK.N.243 KAT.25-26 MASLAK SARIYER İSTANBUL olan GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞA-VİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ denetçi olarak seçilmiştir.

Faaliyet Tarihleri: 1.1.2021 - 31.12.2021

Denetçiler Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili mevzuatta belirtilen görevleri yapmakla yükümlüdür.

DENETÇİLER - Madde 9

***** Mersis No'lu, merkez adresi ATATÜRK CAD. DÜNYA TİCARET MRK. A2 BL.N.10 K.11 OFİS N.349-350 YEŞİLKÖY / BAKIRKÖY / İSTANBUL olan İTERODİT UL-USLARARASI BAĞIMSIZ DENETİM ANONİM ŞİRKETİ denetçi olarak seçilmiştir.

Faaliyet Tarihleri: 1.1.2019 - 31.12.2019

***** Mersis No'lu, merkez adresi SPINE TOWER BÜYÜKDERE CAD.59. SOK.N.243 KAT.25-26 MASLAK SARIYER İSTANBUL olan GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞA-VİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ denetçi olarak seçilmiştir.

Faaliyet Tarihleri: 1.1.2021 - 31.12.2021

Denetçiler Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili mevzuatta belirtilen görevleri yapmakla yükümlüdür.

Marmara Kule Sitesi B-Blok No:2/1
34870 - Kartal / İstanbul - Türkiye
T: +90 216 494 26 76
F: +90 216 494 26 77
info@yeo.com.tr
yeo.com.tr



