

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Hitit Bilgisayar Hizmetleri AŞ Genel Kurulu'na

1. Görüş

Hitit Bilgisayar Hizmetleri AŞ'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

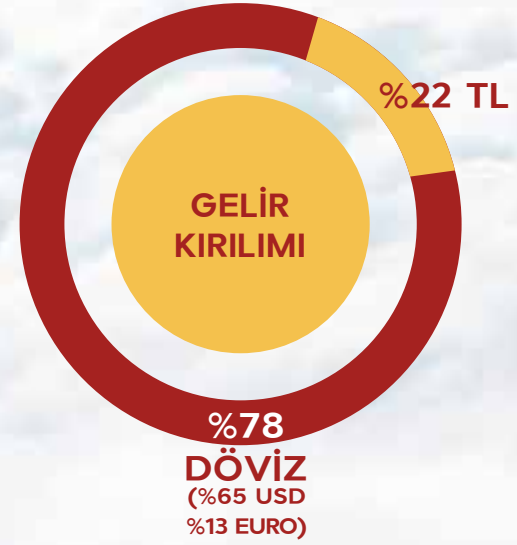
Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve

BİR BAKIŞTA 2024

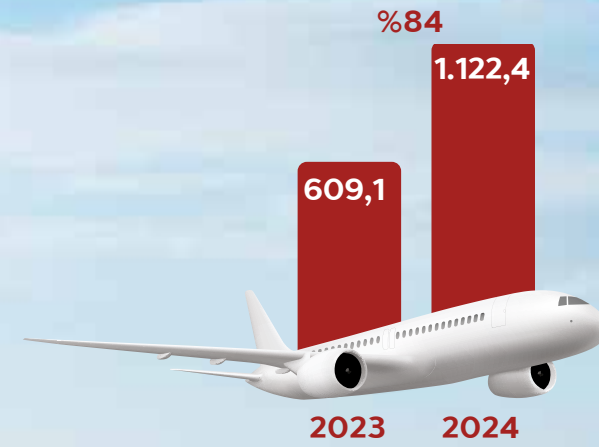
FAVÖK MARJI



NET KÂR MARJI



Toplam Gelirler (Milyon TL)

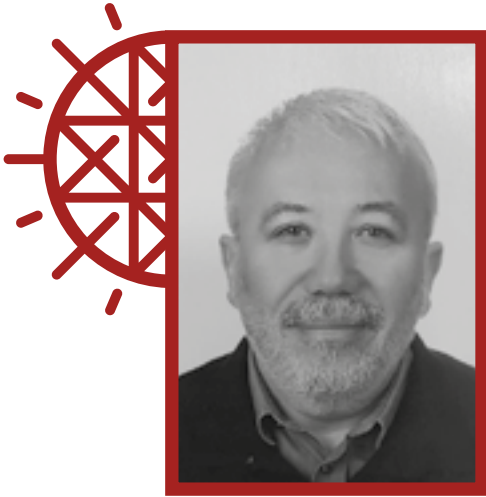


YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZ



Ali Uzun
Yönetim Kurulu Üyesi

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına seçilmiştir. 2007 yılında Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden lisans derecesiyle mezun olup, 2008 yılından bu yana İstanbul Barosu'na kayıtlı Avukat olan Ali Uzun, uluslararası ilişkiler, sermaye piyasaları, spor hukuku, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik stratejileri alanında çeşitli akademik programları tamamlamıştır. 2013 yılından bu yana Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ bünyesinde çalışmakta olup, halen şirket Başhukuk Müşaviri ve Sürdürülebilirlik Direktörü olarak görev yapmaktadır. Ayrıca IATA Hukuk Danışma Konseyi Başkanlığı ile Sağlık ve Eğitim Vakfı Mütevelli Heyeti üyeliği görevlerini yürütmektedir.



Turgut Gürsoy
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

25.04.2024 tarihli

ÜST YÖNETİM

Özgür Çuhadar

Genel Müdür Yardımcısı - Teknoloji - CTO

Özgür Çuhadar, 2003 yılında Bilkent Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği'nden mezun olarak Nexus Bilişim'de Yazılım Mühendisi olarak çalışmaya başlamış, 2004'te Escort Bilgisayar'a, Bilgisayar Programcısı olarak geçmiştir. 2005 yılında Hitit't

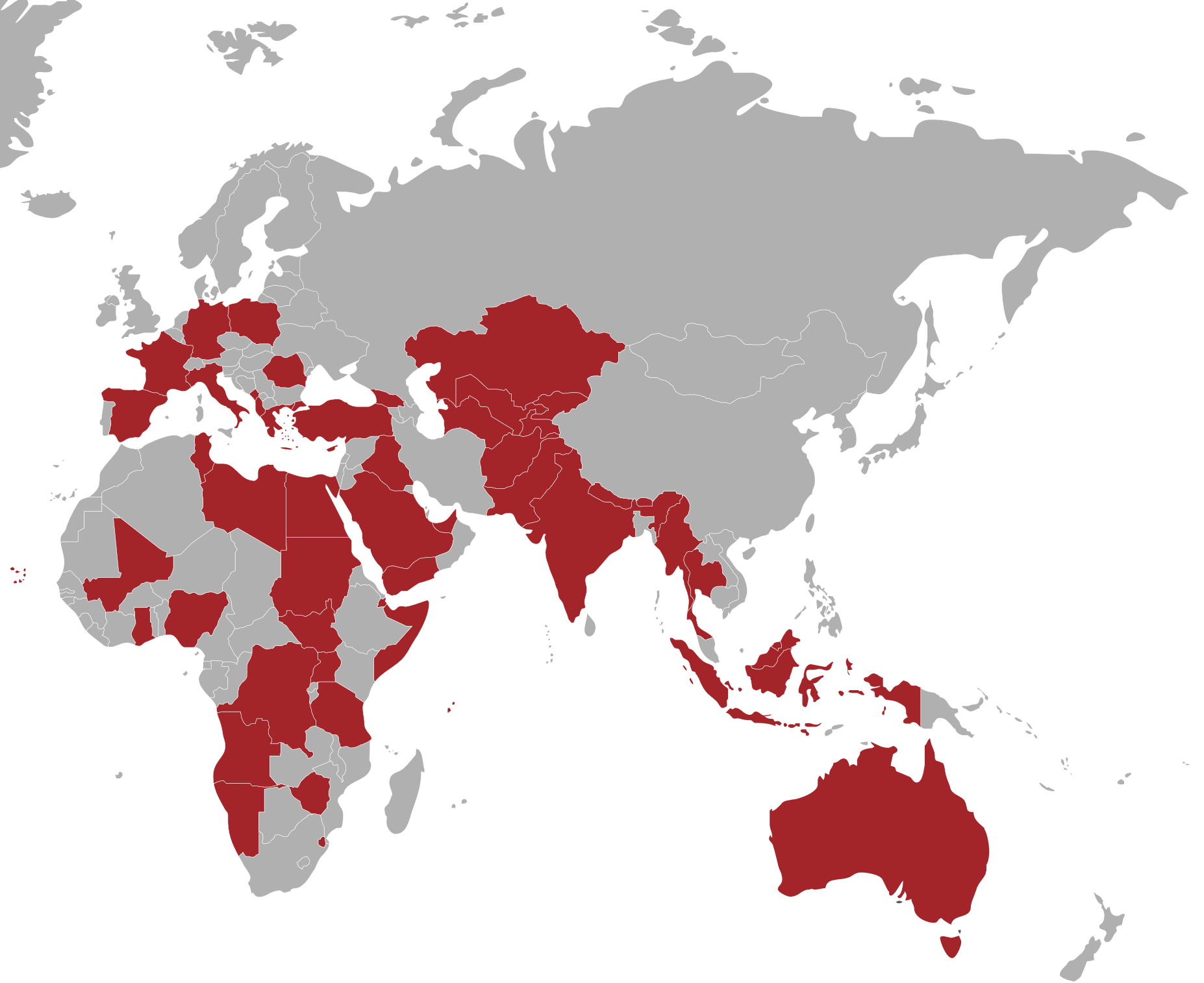
2024'E GENEL BAKIŞ

2024 yılı Hitit açısından temelleri önceden atılan stratejik adımların olumlu sonuçları ile istikrarlı büyüme çizgisinde seyreden, ancak bir taraftan da yeni girişim ve gelişmeler ile heyecan verici atılımların yaşandığı bir yıl olmuştur.



2024'E GENEL BAKIŞ

Partner kazanımları ile yeni coğrafyalarda genişlemesini sürdüren Hitit, yakın geleceğin en hızlı büyümesi beklenen havacılık pazarlarından birisi olan Hindistan ve Avrupa pazarının mihenk taşlarından İtalya gibi stratejik ülkeleri de kapsayacak şekilde ayak izini genişleterek toplamda 50 ülkede 72 Partnere hizmet verir hale gelmiştir.



2024'E GENEL BAKIŞ

Bu coğrafi genişlemelere ek olarak mevcut pazarlardaki yeni kazanımlar ve organik büyümeler sayesinde 2024 yılı içerisinde Afrika'yla beraber Avrupa'nın da ikinci en büyük havayolu rezervasyon sistemi (PSS) sağlayıcısı konumuna yükselen Hitit, bu alanda dünya çapında üçüncülüğünü korumaktadır.

Gerek yeni imzalanan gerekse de mevcut Partnerler için yürütülen çeşitli kurulum projelerinin tamamlanması sonucunda, 2024 yılı içerisinde AJet de dahil olmak üzere toplamda 16 proje canlıya alınarak gelir üretmeye başlamışlardır. Bu yeni kurulumlar ve mevcut Hitit Partnerlerinin organik büyümelerinin de katkısıyla bir önceki yıla göre toplam yolcu hacimleri %61 artmıştır.

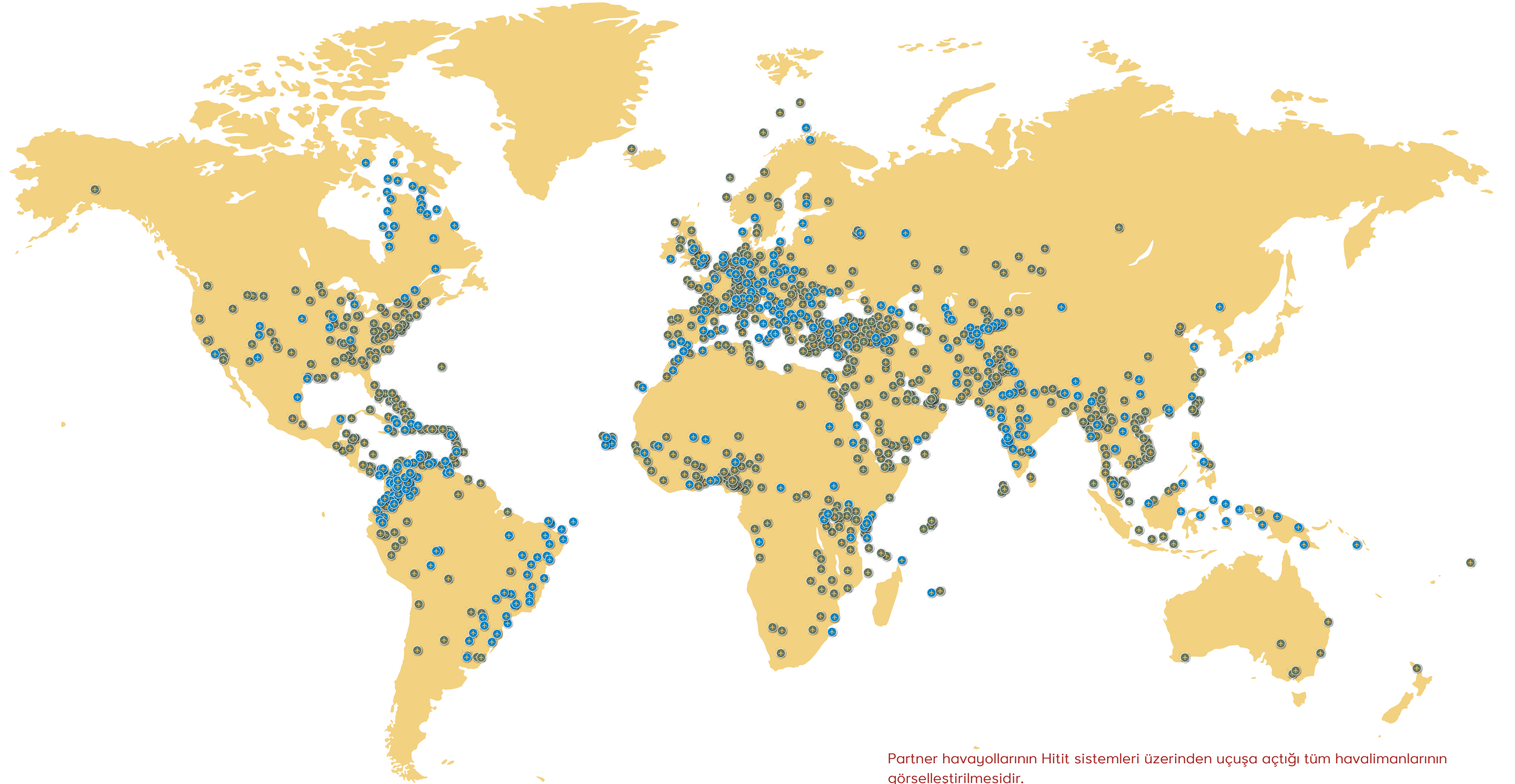
2024'E GENEL BAKIŞ

Şirketin çekirdek faaliyetlerindeki bu süregelen büyüme ivmesinin yanı sıra kritik stratejik girişimler alanında da anahtar başarılarla imza atılmıştır.

FlightRadar 24 verilerine göre Hitit Partner havayollarının 24 saat içerisindeki uçuş hareketlerinin temsili görselleştirilmesidir.

2024'E GENEL BAKIŞ

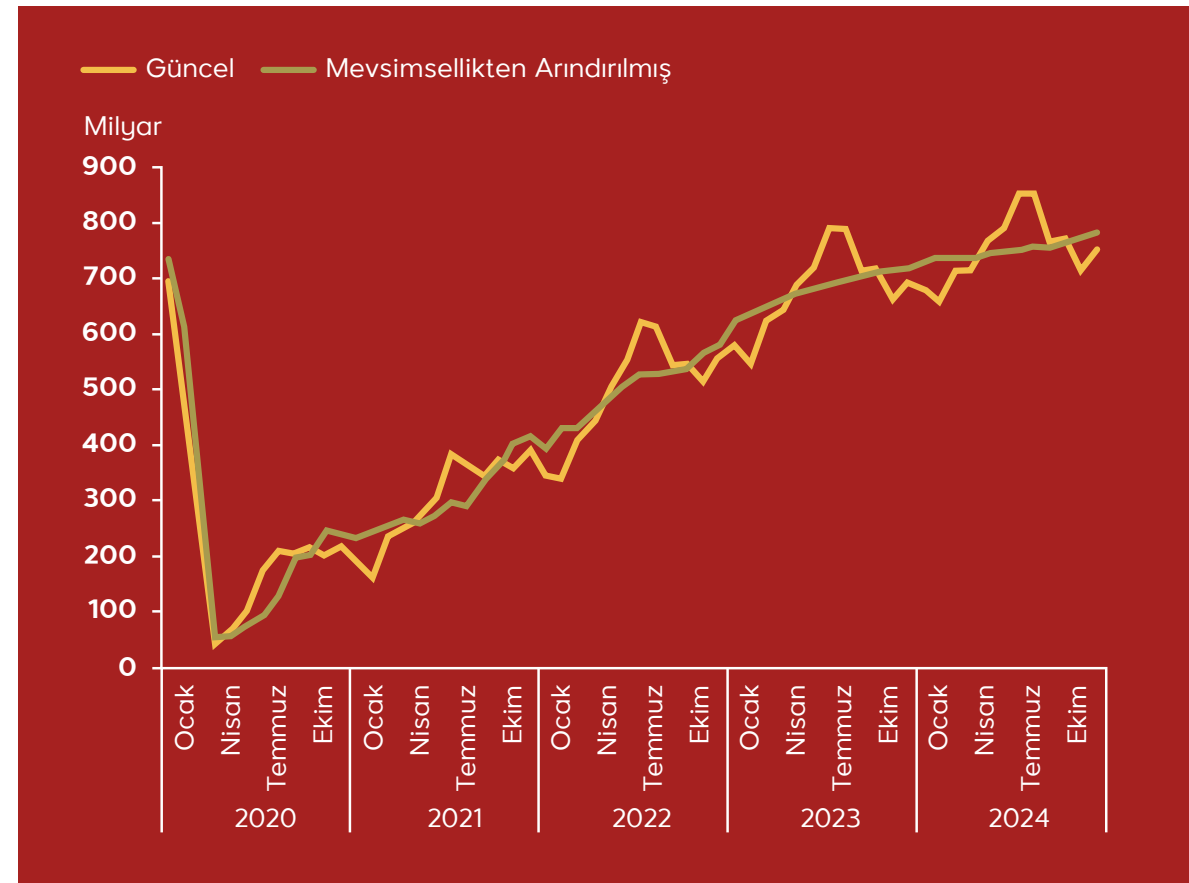
Crane DCS (Kalkış Kontrol Sistemi) başta olmak üzere Hitit çözümleri üzerinden hizmet verilen veya uçuş düzenlenen havalimanı sayısı da artış göstermiş ve 2024 yıl sonu itibarıyla 160 ülkede 850 havalimanına ulaşmıştır.



SEKTÖREL GELİŞMELER

Hava taşımacılığını makro düzeyde olumsuz etkileyen bazı faktörler ise süregelen silahlı çatışmalar ve bunlara bağlı hava sahası kapatmaları ve ayrıca çeşitli aktörler arasında tırmanan politik çekişmeler sebebiyle karşılıklı ekonomik bağların ve yolcu hacimlerinin zayıflaması olmuştur. Ancak toplama bakıldığında zaman küresel RPK değerlerinin 2019 seviyesinin üzerinde seyretmeye ve büyümeye devam ettiği görülmektedir. Ayrıca uluslararası RPK değerleri de tüm bu olumsuz etkenlere rağmen son beş yıldır ilk defa 2019 bazının üzerine çıkmış olup (%0,5) yine büyümesini sürdürmektedir.

Ücretli Yolcu Kilometresi (RPK) Trendleri - Beş Yıllık

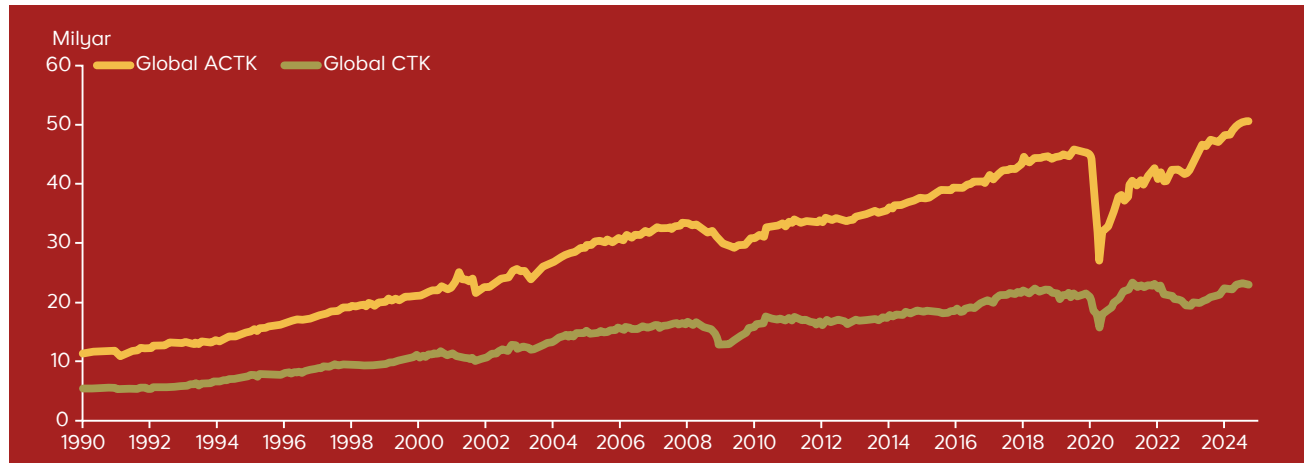


SEKTÖREL GELİŞMELER

Bu yükselen yolcu başına kârlar düşmekte olan ham petrol fiyatları ve güçlü seyreden yolcu talebiyle birleştiği zaman havayollarının toplam kârlılığında olumlu etki etmekte ve dolayısıyla yatırım bütçeleri ve büyüme planları açısından daha geniş imkânlar sunmaktadır.

Yolcu taşımacılığı haricinde hava kargo taşımacılığına bakıldığında ise, Covid dönemindeki yükseliş sonrasında 2023 yılında görece düşüşe geçen "Kargo Ton Kilometresi" (Cargo Tonne Kilometers – CTK) ve "Arzedilen Kargo Ton Kilometresi" (Available Cargo Tonne Kilometers – ACTK) değerlerinin 2024 yılında tekrar yükseliş trendine girmiş oldukları görülmektedir. Bu yükselişin arkasında yatan etkenler arasında giderek ivmelenen küresel e-ticaret hacimlerinin oluşturduğu talep ile beraber, deniz taşımacılığında jeopolitik etkilerden ötürü yaşanan aksaklıklar ve kapasite kısıtlamaları da yer almaktadır.

Yıllara Göre ACTK ve CTK Trendleri



HİZMETLERİMİZ

Ulusal ve uluslararası havacılık ve seyahat endüstrisine "Crane" markalı yazılım çözümleri üreten ve geliştiren Hitit, bunu Partnerlerine "Hizmet Olarak Yazılım" ("SaaS") modelinde sunmaktadır. Geliştirdiği çözümlere ilişkin teknik altyapı ve barındırma hizmetlerini de bütünsel bir hizmet paketi içerisinde veren Şirket, müşterilerine danışmanlık ve eğitim vermekte ve ayrıca satış sonrası destek ve bakım hizmetleri de sunmaktadır. Şirket'in Partnerleri, havayolları, seyahat şirketleri ve havalimanları olup, Crane markalı yazılım çözümleri, aşağıda belirtilen altı çözüm grubundan oluşmaktadır:

1

Yolcu Hizmetleri Sistemi:

"Crane PSS" çatısı altında müşterilere sunulan ve Şirket'in amiral gemisi olan yazılım çözümleri grubudur. Bu grup içerisinde, havayollarının ana faaliyetlerini yerine getirebilmesi için ihtiyaç duydukları yazılım çözümleri yer almaktadır. Bu yazılım grubu içerisinde;

- Rezervasyon ve Biletleme • İnternet Rezervasyon Motoru • Mobil Uygulama
- Charter Yönetim Sistemi • İletişim Yönetim Modülü • Kalkış Kontrol Sistemi
- Ağırlık ve Denge Modülü • Bagaj Eşleştirme Sistemi • Sadakat Katmanı
- Müşteri Hizmetleri Katmanı

çözümleri bulunmaktadır.

ENTELEKTÜEL SERMAYEMİZ

Mevcut Ürün ve Hizmet Portföyü Dahilinde Yapılan Yeni İşlev / Modül Geliştirme

1. Yol

ENTELEKTÜEL SERMAYEMİZ

Crane SP (Tarife Planlama) ve **SLOT** (Slot Yö

ENTELEKTÜEL SERMAYEMİZ

Kur

İNSAN SERMAYEMİZ

Türkiye'nin En Mutlu Yazılım Şirketi

Hitit, çalışan deneyimine verdiği önem ve hayata geçirdiği yenilikçi İnsan Kaynakları uygulamaları ile yazılım sektöründe örnek teşkil eden bir şirket olmanın haklı gururunu yaşamaktadır. Çalışan memnuniyetini ve mutluluğunu merkeze alan yönetim anlayışımız, ulusal ve uluslararası düzeyde önemli başarılarla imza atmamızı sağlamıştır.

Hitit, %85 oranında çalışan memnuniyeti ve 90 puanlık İnsan Kaynakları uygulamaları değerlendirmesiyle "Mükemmel Çalışan Deneyimi Sertifikası"nı almaya hak kazanmıştır. Wellbeing Index

İNSAN SERMAYEMİZ

Çalışan Deneyimi

Hitit'te çalışanlar, istediği yerden çalışabilir ve esnek çalışma saatleri uygulaması mevcuttur. Çalışanlarımız Türkiye içerisinde 30 farklı ilden, dünya üzerinde ise 24 farklı ülkeden çalışmaktadır.

Çalışanlara aylık olarak yemek ödeneği verilmektedir, özel sağlık sigortası sağlanmaktadır. Çalışanlara ofise gelmeleri durumunda, günlük ofise geliş ikramiyesi ödenmektedir. Servis kullanmak isteyen çalışanlarımıza servis imkânı sağlanmaktadır. Çalışanlarımız, kanunda belirtildiği şekilde yasal izin haklarını kullanabilmektedir. Kanunda belirtilen izin hakları dışında idari izin, taşınma izni gibi ücretli izinler de sağlanmaktadır.

Sağlanan imkânlarla ek olarak, çalışanlar birçok sosyal ve sportif aktivitede yer alabilmektedir. Çalışanların dahil olabileceği ve kurumsal liglerde mücadele eden yelken, basketbol ve voleybol takımlarımız mevcut olup, ayrıca Türkiye genelinde düzenlenen ve özel amaçlarla bağlı toplanmasına aracı olunan koşu müsabakalarına katılımları desteklenmektedir. Çalışanlarımız, gönüllülük ilkesi ile şirketin başlattığı veya dahil olduğu sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk projelerinde de yer alıp, destek verebilmektedirler.

Kariyer Yönetimi

SOSYAL SERMAYEMİZ

Topluluk Yönetişim Modelimiz

Hitit olarak, sosyal sermayemizin temel taşlarından biri olan Topluluk Yönetişim Modelimiz ile Partnerlerimizle güçlü bir bağ kurarak sektörel gelişime katkıda bulunmaktayız. Bu model, yazılım çözümlerimizi geliştirirken Partnerlerimizi sürecin merkezine yerleştirme anlayışımızla şekillenmiştir. Teknolojinin hızla değiştiği günümüz dünyasında, yalnızca inovatif çözümler üretmek değil, aynı zamanda bu çözümleri geliştirme sürecinde doğru iş birlikleri kurmanın da büyük önem taşı

SOSYAL SERMAYEMİZ

Partnerlerimiz

Paydaşlarımızla kurduğumuz sürdürülebilir diyalogun en temel olanlarından biri Partnerlerimizle olan ilişkilerimizdir. Şu anda 6 kıtada 50 ülkede 72 Partnerimize havacılık ve seyahat sektöründe dijital dönüşümü yaşatmakta ve onlardan aldığımız bilgilerle Ar-Ge çalışmalarımızı şekillendirmekteyiz.

Partnerlerimizle yürüttüğümüz bu sürekli bilgi alışverişi, hem ürünlerimizin ve hizmetlerimizin verimliliğini artırmakta hem de sektöre uzun vadeli değer katmamıza olanak tanıyacak yenilikçi projeler üretmemizi sağlamaktadır.

Ayrıca, Ar-Ge süreçlerimizi yalnızca teknik gelişmelerle sınırlı tutmuyor, müşteri beklentilerini, küresel trendleri ve sürdürülebilirlik ilkelerini de göz önünde bulundurarak daha kapsayıcı ve etkili çözümler üretmeye odaklanıyoruz. Böylece, Partnerlerimizle birlikte daha güçlü, yenilikçi ve rekabetçi bir ekosistem inşa ediyoruz.

Çalışanlarımız

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

Hitit olarak, teknoloji yoluyla iş dünyasında sağladığımız katkıyı, sosyal alanda da aktarmaya özen göstererek topluma olan sorumluluğumuzu yerine getirmeyi hedeflemekteyiz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda pek çok projeyi hayata geçirmekte, spor, sağlıklı yaşam, çevre, refah, eğitim ve toplumsal cinsiyet eşitliği gibi geniş bir yelpazede çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Komite üyeleri, Şirket ve bağlı şirketlerinin iş yaptığı alanlarda, karşılaşılabilecekleri riskleri tahmin etmek, anlamak ve değerlendirmek amacıyla yeterli ticari deneyim ve sektör uzmanlığına sahip olmalıdır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, her iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor sunmak üzere yılda en az dört defa toplanır. Komite toplantıları üyelerin bir araya gelmesiyle yapılabileceği gibi, teknolojik iletişim olanakları ile de yapılabilir. Komite toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca Yönetim Kurulu

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

- Komite görev ve çalışma esasları gözden geçirilerek ve gerekli görülen değişiklikler yapılarak Yönetim Kurulu onayına sunulmuştur.
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası değerlendirilerek Yönetim Kurulu onayına sunulmuştur.
- Kurumsal Yönetim Derecelendirme hizmetinin alınması hususunda değerlendirme yapılarak; hizmet alınması yönünde karar alınmıştır.
- 2025 yılında idari sorumluluğu bulunan üst düzey yöneticilere ödenecek ücretlerle ilgili Ücret Komitesi sıfatıyla değerlendirme yapılmıştır.
- Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin çalışmalarının gözetimi gerçekleştirilmiştir.

Denetim Komitesi tarafından 2024 yılı içinde gerçekleştirilen toplantılarda; Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi için kurulan Denetim Komitesi, sorumlu olduğu konulardaki tüm görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından 2024 yılı içinde gerçekleştirilen toplantılarda; Şirket varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren risklerin erken teşhisi, bu

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ VE HİSSE PERFORMANSI

Yatırımcı İlişkileri Birimi İletişim Bilgileri:

Adres: Reşitpaşa Mah. Katar Cad. No: 4/1 Arı Teknokent 2 İç Kapı No:601 34469/
Maslak - Sarıyer, İstanbul, Türkiye

Tel: (+90) 212 276 1500

E-posta adresi: investor@hititcs.com

2024 yılı içerisinde Şirket faaliyetleri hakkında detaylı bilgi aktarmak amacıyla yerli ve yabancı yatırımcılar ve analistlerle telefonla, video konferans yoluyla veya yüz yüze olmak üzere toplam 235 görüşme yapılmıştır. Toplantıların yanı sıra yazılı ve sözlü olarak yerli ve yabancı kurumsal yatırımcılardan, yerli bireysel yatırımcılardan ve analistlerden gelen sorulara yanıt verilmiştir. Yatırımcı ilişkileri bölümü 2024 yılında kritik hedefler, faaliyetler ve performans sonuçlarıyla alakalı Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iki defa ve Yönetim Kurulu'na her ay olmak üzere 12 defa raporlama yapmıştır.

Hisse Performansı	2024
Halka Arz Fiyatı (3.03.2022)*	12,25</

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ VE HİSSE PERFORMANSI

Şirket, 6102 sayılı TTK'nın 437. maddesi çerçevesinde pay sahiplerinin incelemesine hazır bulundurulması gereken finansal tablolar, yıllık faaliyet raporu, bağımsız denetim raporları ve Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım önerisi ile ortaklığın ilgili mevzuat ve Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği yapması gereken bildirim ve açıklamaları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), e-Genel Kurul Sistemi (e-GKS) ve Şirket web sitesinde üç hafta önceden pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur. Genel Kurul Toplantısı'nda, Sn. Fatma Nur Gökman (Yönetim Kurulu Başkanı); Sn. Dilek Ovacık (Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı); Sn. Ali Uzun (Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Aliye Alptekin (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi) Sn. Sezer Özmutlu (Mali İşler ve Satınalma Genel Müdür Yardımcısı); Sn. Şükriye Nevra Onursal Karaağaç (Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı) Sn. Gülbın Yılmaz (Hukuk Müşaviri) ve Sn. Hülya Yıldırım (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi) hazır bulunmuşlardır. Ayrıca Şirket'in dış denetimini yapan bağımsız denetim firması temsilcisi de toplantıya katılmış

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)		
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz				
A. GENEL İLKELER									
A1. Strateji, Politika ve Hedefler									
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X</								

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
A3. Raporlama (Devamı)							
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X					Şirket sürdürülebilirlik ile	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
B. ÇEVRESEL İLKELER (Devamı)							
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönet							

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
B. ÇEVRESEL İLKELER (Devamı)							
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynak							

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları (Devamı)							
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan hak							

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları (Devamı)							
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X						

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum konusunda azami özen gösteren Hitit Bilgisayar Hizmetleri AŞ'de, kurumsal yönetim çalışmaları Şirketimiz paylarının halka arzı çalışmaları ile başlamıştır. İlk aşamada pay sahiplerine karşı taşıdığımız sorumluluklarımızın bilinci içerisinde, faaliyetlerimizde kurumsal yönetimin temelini oluşturan "eşitlik", "şeffaflık", "hesap verebilirlik" ve "sorumluluk" kavramlarını benimsenmiş olup, Sermaye Piyasası Kanunu ve SPK'nın ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayret gösterilmek suretiyle, Şirket'in Esas Sözleşmesi'nde yapılan bir dizi değişikliğe gidilmiştir.

Şirketimiz paylarının halka arz edilmesi ve 03.03.2022 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamasını takiben ise, mevzuatın öng

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2-Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6. KÂR PAYI HAKKI (Devamı)						
1.6.3-Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem m						

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X				Şirketin kilit yönetici pozisyonları (GMY ve üzeri) için performansı yüksek, potansiyel vadeden yöneticilere dair bir halefiyet plan

