

IBG – Azimut PYS Birinci Serbest Fon Performans Ücreti Esasları

Kurucu, yönetim ücretinin yanı sıra aşağıdaki koşulların gerçekleşmesi halinde fon katılımcılarından farklı dönemlerde yaptıkları her bir yatırım için ayrı ayrı hesaplanmak kaydıyla, “Yönetici” adına “**Performans Ücreti**” tahsil eder. Performans ücreti tahsil edilmesi için dönemsel fon getirisinin pozitif olması ve fon getirisinin aynı dönemdeki “**Eşik Değer**” getirisini aşması gerekmektedir. Ek olarak, “**Dönem**” sonundaki Fon Pay Değer’inin, aşağıda anlatıldığı şekilde bulunacak “**Yüksek İz**” değerini aşması gerekmektedir.

Dönem: Yılın son değerlendirme günü veya yılın herhangi bir değerlendirme gününde Fon’dan çıkış yapan yatırımcılar için olan zaman dilimidir.

Performans Ücreti: Pay sahipleri için her birim pay için Fon Birim Pay fiyatında oluşan getirinin eşik değer getirisini aşan kısmının %20’sidir.

Eşik Değer: Nispi getirinin hesaplanmasında kullanılacak “kıstas”.

Yüksek İz Değer: Alış tarihindeki fon birim pay değeri veya performans ücreti tahsil edilmiş ise performans ücreti tahsil edilen fon birim pay değeri

Bütün hesaplamalarda “İlk Giren İlk Çıkar” (FIFO) yöntemi uygulanır. Performans ücreti yatırımcı tarafından karşılanır. Performans ücretine hak kazanılması halinde yılın son değerlendirme gününü takip eden 5 (beş) iş günü içerisinde, katılma payı sahiplerinin Fon’dan ayrılmasını beklemeksizin yatırımcının Kurucu nezdindeki cari hesabından veya ilave bir talep veya emir beklenmeksizin, performans ücreti hesaplamasına konu edilmiş son değerlendirme fiyatı kullanılarak fon katılma paylarının Fon’a iade edilmesi suretiyle katılımcılardan tahsil edilir. Performans ücreti, fondan çıkışlarda ise satım bedelinin ödenmesi esnasında tahsil edilir.

Kurucu “Eşik Değer” olarak Türkiye Kurumsal Yatırımcı Yöneticileri Derneği-TKYD tarafından yayınlanan “KYD 1 Aylık Gösterge Mevduat Endeksi TL ” zaman serisini kullanacaktır. Fon’a giriş tarihindeki fon birim fiyatı ile yılın son değerlendirme günündeki fon birim fiyatı arasındaki pozitif değişimin (ya da Fon’a giriş yaptığı takvim yılı içerisinde Fon’dan çıkış yapmak isteyen katılımcılardan, Fon’a giriş tarihindeki fon birim fiyatı ile Fon’dan çıkmak istedikleri değerlendirme günündeki fon birim fiyatı arasındaki pozitif değişimin) aynı dönemdeki KYD 1 Aylık Gösterge Mevduat Endeksi TL zaman serisinin getirisinden fazla olması durumunda, aradaki farkın %20’sinin fon pay sayısı ile çarpılması suretiyle hesaplanacak performans ücreti tahsil edilir.

Performans ücreti, her bir katılımcı için ve aynı katılımcının her bir farklı tarihte fon katılma payı alımını gerçekleştirdiği günden itibaren ayrı ayrı takip edilmeye başlanır. Yılsonundaki değerlendirme günü ve/veya fondan çıkış tarihinde farklı giriş tarihleri için hesaplanan kar/zarar tutarları mahsup edilmeden birbirinden bağımsız olarak değerlendirilir.

Performans ücreti hesaplamasında “High Watermark” (Yüksek İz Değer) uygulanır. Buna göre, fon satın alış tarihindeki fon pay değeri aynı zamanda “Yüksek İz” değeri olarak kabul edilir. Performans ücreti hesaplama günündeki fon fiyatının (fon pay değerinin) “Yüksek İz” değerini aşması halinde performans ücreti tahsil edilir. Yüksek iz değer, performans ücreti alınan dönem itibarıyla performans ücretine esas birim pay başına toplam değer olarak yeniden belirlenir.

Eşik Değer Getirisi = (Dönem Sonu KYD 1 Aylık Gösterge Mevduat Endeksi TL / Dönem Başı KYD 1 Aylık Gösterge Mevduat Endeksi TL) -1

İz Değeri (Fon) Getirisi= (Dönem sonu fon birim pay fiyatı/Yüksek iz değer)-1),

Performans ücreti hesaplama gününde fon getirisinin eşik değer getirisinin altında kalması halinde fon performans ücreti tahsil edilmez. Bu durumda, bir sonraki performans ücreti hesabı için baz oluşturacak Yüksek İz Değer bir önceki dönemdeki Yüksek iz değer olarak esas alınır.

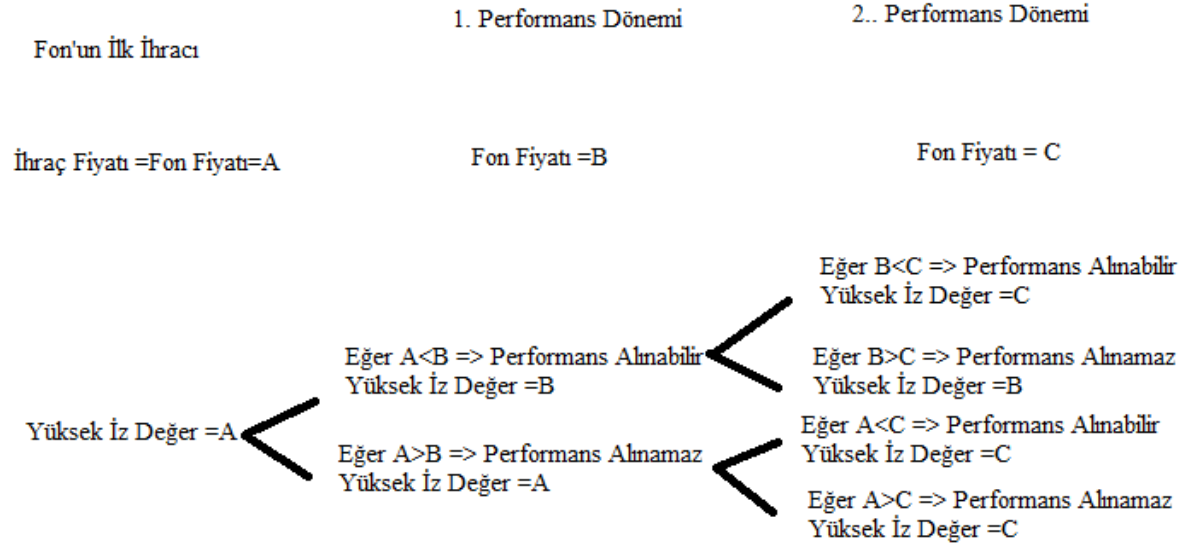
Örnek:

Dönem başında pay başı fon fiyatı: 1,0, Yüksek İz Değer: 1,0.

a) Yıl sonunda fon birim pay değerinde oluşan getiri %6,0, eşik değer getirisi %3,0 olmuştur. Yani, fon fiyatı 1,06, eşik değer 1,03 olmuştur. Bu durumda gelecek dönem için performans ücreti hesaplamalarında baz alınacak Yüksek iz değer 1,06 olacaktır.

b) Yıl sonunda Fon birim pay değerinde oluşan getiri %4,0 (fon fiyatı 1,04), eşik değer getirisi %5,0 (eşik değer 1,05) olmuş, fon getirisi eşik değer getirisinin altında kaldığından dönem sonunda performans ücreti tahsil edilmemiştir. Bu durumda bir sonraki dönem için performans ücreti hesaplamalarında baz alınacak Yüksek iz değer 1,00 olarak devam edecektir.

c) Yıl sonunda Fon birim pay değerinde oluşan getiri -3% (fon fiyatı 0.97), kıstas getirisi %5 (kıstas fiyatı (1,05) olmuş, fon birim pay fiyatının yüksek iz değeri aşmaması ve fon getirisinin eşik değer getirisinin altında kalmasından dolayı dönem sonunda performans ücreti tahsil edilmemiştir. Bu durumda, bir sonraki dönem için performans ücreti hesaplamalarında baz alınacak Yüksek iz değer 1,00 olarak devam edecektir.



Şema - Yüksek İz Değer (High Water Mark) Tanımı

Performans ücretinin hesaplanmasında aşağıdaki formül kullanılacaktır:

[((Fon birim pay değerinin getirisi– Eşik değer getirisi)*%20)*dönem başı fon birim pay değeri*pay miktarı]

Farklı dönemlerde girişi yapılan her bir pay için ayrı ayrı hesaplanır.

Performans Ücreti Hesaplamasına İlişkin Örnekler

Örnek 1:

Soru: Yatırımcı 26 Haziran 2012 tarihinde Fon'a 1,00 TL birim fiyattan (fon pay değeri: 1,0 TL) 100.000 adet fon katılma payı satın almıştır. O tarihten yılın son değerleme günü olan 25 Aralık 2012'ye kadar Fon'un getirisi %6,0 olmuştur (fon pay değeri 1,06 TL olmuştur). Aynı dönemdeki Eşik Değer getirisi ise %4,0 olmuştur. Yatırımcı 25 Haziran 2013 tarihinde Fon'dan çıkmıştır. Performans ücreti tahsilatının yapıldığı yılın son değerleme gününden fon çıkış tarihine kadarki dönemde fonun getirisi %10,0 (fon pay değeri: 1,1660), Eşik Değer getirisi ise %5,0 olarak gerçekleşmiştir.

Cevap: Fon alım tarihinde Yüksek İz değer fon fiyatı olan 1,0 TL'dir. Fon fiyatı, Yüksek İz değerini aştığı ve nispi getiri pozitif olduğu için Performans Ücreti tahsil edilmiştir. Pay başına $(\%6 - \%4) \times \%20 = 0,04$, toplam $1 \times 100.000 \text{ pay} \times \%0,04$ olmak üzere 4000 TL Performans Ücreti kesilmiştir.

Bir sonraki Dönem için Yüksek İz değer 1,06 olmuştur. Yatırımcının Fon'dan çıkış yaptığı 25 Haziran 2013 tarihinde Fon fiyatı, Yüksek İz değerini aştığı ve nispi getiri olduğu için Performans Ücreti tahsil edilmiştir. Performans Ücreti, $(\%10 - \%5) \times \%20 \times 100.000 \times 1,06$ formülü ile 1060 TL olmuştur.

Örnek 2: Soru: Yatırımcı 14 Şubat 2012 tarihinde 1,00 TL birim fiyattan (fon pay değeri: 1,0 TL) 100.000 adet fon katılma payı satın almıştır. 13 Mart 2012 tarihinde 1,02 TL birim fiyattan 300.000 adet daha fon katılma payı satın almıştır. Yatırımcı 17 Eylül 2012 tarihinde ise 180.000 adet fon katılma payını 1,15 TL fiyattan satmıştır. Yılın son değerleme günü olan 25 Aralık 2012'de fon pay değeri 1,18 TL olmuştur. Eşik Değerin getirisi 14 Şubat 2012 – 17 Eylül 2012 arasında %3,5, 13 Mart 2012 – 17 Eylül 2012 arasında %2,5, 13 Mart 2012 – 25 Aralık 2012 arasında %4,0 olmuştur. Yatırımcı 2013 ve 2014 yıllarında da fonda kalmaya devam etmiştir. 31/12/2013 tarihinde fonun fiyatı 1,15 ve 30/12/2014 tarihinde ise 1,36 olarak gerçekleşmiştir. Eşik Değerin getirisi ise 2013 yılında %6,0 ve 2014 yılında %7,5 olarak gerçekleşmiştir.

Cevap: Yatırımcının farklı dönemlerde yaptığı yatırımlar ayrı ayrı takip edilmiştir. FIFO uygulamasına göre, yatırımcının 17 Eylül 2012 tarihinde satmış olduğu 180.000 adet fon katılma paylarına ilişkin Performans Ücreti hesaplamasında, 100.000 adet pay için 14 Şubat 2012 - 17 Eylül 2012 arası dönem getirileri, 80.000 adet pay için ise 13 Mart 2012 - 17 Eylül 2012 arasındaki dönem getirileri kullanılmıştır. Yıl sonunda ise kalan 220.000 adet katılma payına ilişkin Performans Ücreti hesaplamasına ilişkin olarak 13 Mart 2012 – 25 Aralık 2012 arasındaki getiriler kullanılmıştır. 14 Şubat 2012 tarihinde satın alınan 100.000 paylık kısım için Yüksek İz değeri 1,0'dir. Buna göre fondan çıkışın gerçekleştiği 17 Eylül 2012 tarihindeki Fon fiyatı, Yüksek İz Değeri aştığı için Performans Ücreti tahsil edilmiştir. Dönemin fon getirisi %15'tir $(1,15/1,0-1)$. Pay başına $(\%15,0 - \%3,5) \times \%20 \times 1,0 \text{ TL} = 0,023 \text{ TL}$, toplam $100.000 \text{ pay} \times 0,023 \text{ TL/pay}$ olmak üzere 2.3000 TL Performans Ücreti kesilmiştir. 13 Mart 2012 tarihinde satın alınan 80.000 paylık kısım için başlangıç Yüksek İz değeri 1,02'dir. Buna göre fondan çıkışın gerçekleştiği 17 Eylül 2012 tarihindeki Fon fiyatı, Yüksek İz Değeri aştığı için Performans Ücreti tahsil edilmiştir. Dönemin fon getirisi %12,75'tir $(1,15/1,02-1)$. Buna göre, pay başına $(\%12,75 - \%2,5) \times \%20 \times 1,02 = 0,0209 \text{ TL}$, toplam $80.000 \text{ pay} \times 0,0209 \text{ TL/pay}$ olmak üzere 1672 TL Performans Ücreti kesilmiştir. Yatırımcıdan tahsil edilen toplam Performans Ücreti 3.972 TL $(2.300+1672)$ olmuştur. Yılın son değerleme gününde (25 Aralık 2012) yatırımcının elinde kalan 220.000 katılma payı için

performans ücreti hesaplanmıştır. Yatırımın yapıldığı 13 Mart 2012 tarihinde Yüksek İz değer 1,02 TL, son değerlendirme gününde fon fiyatı 1.18 TL olmuştur. Dönemin fon getirisi %15,7'dir (1,18/1,02-1). Buna göre, nispi getiri olması ve fon fiyatının yüksek iz değeri aşması nedeniyle pay başına $(\%15,7 - \%4,0) \times \%20 \times 1,02 = 0,0239$ TL, toplam 220.000 pay $\times 0,0239$ TL/pay olmak üzere 5.2514 TL Performans Ücreti kesilmiştir. Bir sonraki hesaplama dönemi için başlangıç Yüksek İz değeri 1,18 TL olmuştur. 2013 yılı sonunda yılsonu performans hesaplaması gerçekleştirilmiştir. Fonun getirisi $-\%2,54$ (1,15/1,18-1) olarak gerçekleştiği için eşik değerin getirisinin altında kaldığı ve (-) olduğu için performans ücreti oluşmamıştır. 2013 yıl sonu fiyatı en son oluşan yüksek iz değerinin (25/12/2012 tarihindeki fon fiyatı) altında kalmasından ötürü (yüksek iz değeri 1,18TL iken fon fiyatı 1,15TL) yeni dönemde yüksek iz değeri 1,18 TL olarak devam etmektedir. 2014 yıl sonu itibariyle hesaplamalarda kullanılacak fon getirisi $\%18,26$ (1,36/1,15) olarak gerçekleşmiştir. 1,36TL olan fon fiyatı 1,18TL'lik yüksek iz değerinin üzerinde kalmasına istinaden performans oluşmasına hak kazanmıştır. Fakat fon getirisi hesaplanırken bir önceki yıl sonu fiyatına göre değil yüksek iz değerine göre oluşan getiri baz alınacaktır. Bu durumda 2014 yılı için fon getirisi $\%15,25$ (1,36/1,18) dikkate alınır. Eşik değerin getirisi $(\%6 + \%7,5) = \%13,5$ Pay başına performans kesintisi $= (\%15,25 - \%13,5) \times \%20 \times 1,18 = 0,00413$ 220.000 $\times 0,00413 = 908,60$ TL performans ücreti tahsil edilecektir ve 2015 yılı için yüksek iz değeri 1,36TL olacaktır.