



ALVESTM
KABLO

HER ŞEY
ENERJİ İLE
BAŞLAR



FAALİYET RAPORU

01 OCAK |
31 MART | **2026**

ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 MART 2026

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM
FAALİYET RAPORU

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi	01.01.2026-31.03.2026
Unvanı	ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
Merkez Adresi	Fatih Mah. Karatay Cad. No: 6 Kahramankazan / ANKARA
Telefon / Fax	90 312 802 05 55 / +90 312 802 05 56
Şube Adresi	Ostim OSB Mah. Cevat Dünder Cad. No:1/1 İç Kapı No: 76 Yenimahalle- ANKARA
Bağlı Bulunduğu Ticaret Sicil Müdürlüğü	Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü
Ticaret Sicil No	400862
Ticaret Siciline Tescil Tarihi	1.11.2016
Merkez Mersis No	0068094815900012
İnternet Sitesi	www.alveskablo.com.tr
Elektronik Posta Adresi	Enes KABLAN (Finans Uzmanı)
Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi	info@alveskablo.com
Yatırımcı İlişkileri Birimi Elektronik Posta Adresi	yatirimciliskileri@alveskablo.com

» GENEL BİLGİLER

RAPORUN DÖNEMİ VE KAPSAMI

Bu faaliyet raporu, Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 01 Ocak 2026 – 31 Mart 2026 dönemine ait faaliyetlerini kapsamaktadır.

Rapor, Şirket'in bu dönemde gerçekleştirdiği üretim, satış, ihracat, yatırım, finansal ve kurumsal gelişmeleri kamuoyu ve yatırımcılar nezdinde şeffaf biçimde paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

Alves Kablo'nun Ankara Kahramankazan'daki entegre tesisinde yürütülen üretim faaliyetleri, bakır ergitme ve filmaşın üretim hattı, Conform hattı ve kablo üretim hatlarına ilişkin kapasite ve performans gelişmeleri bu raporun temel içeriğini oluşturmaktadır.

Ayrıca, 2026 yılı birinci dönemi içerisinde gerçekleştirilen yatırımlar, Şirketin finansal yapısındaki güçlenme süreci ve sürdürülebilir büyüme stratejileri de raporun ana odak noktaları arasındadır.

RAPORUN DAYANAĞI VE HAZIRLIK İLKELERİ

Bu rapor, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 516. ve 518. maddeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Tebliği (Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar) ve Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) çerçevesinde hazırlanmıştır.

Hazırlık sürecinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayımlanan resmî bildirimler, finansal tablolar, iç denetim raporları, ilgili yönetim kurulu kararları ve kamuya açık diğer bilgiler dikkate alınmıştır.

Raporun dili, şeffaflık, bütünlük ve anlaşılabilirlik ilkelerine uygun olarak kurgulanmıştır. Tüm veriler, bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolara uyumlu olup, gerekli açıklamalar dipnotlar veya grafiklerle desteklenmiştir.





Deniz KARAMERCAN
Yönetim Kurulu Başkanı

Güneş Enerji Santralimizden sağlanan katkı, enerji verimliliği uygulamalarımız ve çevresel etkileri azaltmaya yönelik çalışmalarımız, kaynakların daha verimli kullanılmasına destek olmaktadır.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2026 yılının ilk çeyreği, küresel ekonomide finansal koşulların yanı sıra jeopolitik gelişmelerin de belirleyici olduğu bir dönem olarak geride kalmıştır. Özellikle Orta Doğu'da artan gerilimler, İsrail-İran hattında yükselen tansiyon ve bölgeye yönelik uluslararası gelişmeler; enerji arz güvenliği, deniz taşımacılığı ve küresel ticaret rotaları üzerinde yeni risk başlıkları oluşturmuştur. Hürmüz Boğazı'na ilişkin gündeme gelen senaryolar ise petrol, petrokimya ürünleri ve sanayi hammaddeleri başta olmak üzere birçok alanda tedarik süreleri, navlun maliyetleri ve fiyatlama dinamiklerinin yeniden değerlendirilmesine neden olmuştur. Türkiye ekonomisinde ise enflasyonla mücadele politikaları, finansal koşullar ve iç talepteki dengelenme süreci iş dünyasının faaliyet ortamını şekillendiren temel unsurlar arasında yer almıştır.

Alves Kablo olarak, böylesine değişken ve çok katmanlı bir konjonktürde dahi stratejik hedeflerimiz doğrultusunda kararlı adımlar atmaya sürdürdük. Geçtiğimiz dönemde hayata geçirdiğimiz yatırımların operasyonel katkılarının daha görünür hale geldiği bu süreçte, üretim kapasitemizi güçlendirmeye, verimlilik seviyemizi artırmaya ve kurumsal altyapımızı daha da sağlamlaştırmaya odaklandık.

Bakır Ergitme Tesisimiz ve filmaşın üretim altyapımız, operasyonel yapımıza katkı sunmaya devam etmiş; bu yatırımın sağladığı dikey entegrasyon avantajı, hammadde tedariki, maliyet yönetimi ve üretim planlaması açısından Şirketimize önemli esneklik kazandırmıştır. Bakırın işlenmesinden nihai ürüne uzanan entegre yapımız, yalnızca rekabet gücümüzü artırmakla kalmayıp, küresel tedarik zincirlerinde yaşanabilecek aksamalara karşı dayanıklılığımızı da desteklemektedir.

Üretim tarafında yüksek teknolojiye sahip makine parkımız, kalite odaklı süreç yönetimimiz ve ürün çeşitliliğimizi artırmaya yönelik çalışmalarımız sayesinde yüksek katma değerli ürün gruplarındaki konumumuzu güçlendirmeyi sürdürdük. Ticari faaliyetlerimizde ise yurt içi bayi ağımızın güçlendirilmesi, yeni iş birlikleri geliştirilmesi ve ihracat pazarlarımızdaki etkinliğin artırılmasına yönelik çalışmalarımıza devam ettik. Farklı coğrafyalara yayılan satış yapımız ve müşteri çeşitliliğimiz, gelir yapımızı destekleyen önemli unsurlar arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik alanında da kararlı adımlar atmaya sürdürmekteyiz. Güneş Enerji Santralimizden sağlanan katkı, enerji verimliliği uygulamalarımız ve çevresel etkileri azaltmaya yönelik çalışmalarımız, kaynakların daha verimli kullanılmasına destek olmaktadır. Üretim süreçlerimizde atık yönetimi, su tasarrufu ve çevresel performansın iyileştirilmesine yönelik uygulamalarımızı geliştirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılı faaliyetlerimizi kapsayan TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzu kamuoyu ile paylaşmış bulunuyoruz. 2025 yılına ilişkin sürdürülebilirlik raporumuz için hazırlık ve veri toplama çalışmalarımız da planlanan takvim doğrultusunda sürdürülmektedir.

Dijital dönüşüm ve kurumsal gelişim başlıklarında yürüttüğümüz çalışmalar sayesinde süreçlerimizin izlenebilirliğini artırıyor, veri temelli karar alma kültürünü güçlendiriyoruz. Otomasyon, veri analitiği ve süreç optimizasyonu odaklı uygulamalarımız hem operasyonel verimliliğimize hem de yönetim çevikliğimize katkı sunmaktadır.

Tüm bu gelişmelerin arkasında, çalışanlarımızın özverili emeği, iş ortaklarımızın desteği ve yatırımcılarımızın Şirketimize duyduğu güven bulunmaktadır. Alves Kablo'nun bugün ulaştığı konum; ortak akıl, disiplinli çalışma anlayışı ve uzun vadeli vizyonun bir sonucudur.

Önümüzdeki dönemde de sürdürülebilir büyüme, güçlü finansal yapı, verimlilik odaklı üretim anlayışı ve uluslararası pazarlardaki etkinliğimizi artırma hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalarımızı aynı kararlılıkla sürdüreceğiz. Alves Kablo olarak, belirsizliklerin arttığı dönemlerde dahi fırsatları değerlendiren, paydaşları için kalıcı değer üreten bir şirket olma vizyonuyla yolumuza devam ediyoruz.

YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ'NİN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2026 yılının ilk çeyreği, değişken piyasa koşulları ve küresel belirsizliklerin üretim sektöründe verimlilik, esneklik ve güçlü operasyonel yapı ihtiyacını daha da ön plana çıkardığı bir dönem olmuştur. Alves Kablo olarak bu süreçte odağımızı, üretim altyapımızı güçlendirmeye, süreçlerimizi daha etkin hale getirmeye ve müşterilerimize kesintisiz hizmet sunmaya yönelttik.

Şirketimizin entegre üretim yapısı, bu dönemde en önemli rekabet avantajlarımızdan biri olmaya devam etmiştir. Bakır ergitme tesisimiz ve filmaşın üretim altyapımız sayesinde ana hammaddenin işlenmesinden nihai ürüne kadar uzanan üretim zincirini daha etkin yönetebilmekteyiz. Bu yapı; tedarik sürekliliği, kalite standardizasyonu, üretim planlama kabiliyeti ve maliyet kontrolü açısından önemli katkılar sağlamaktadır. Bakır bara üretimine yönelik yatırımlarımız ile birlikte ürün çeşitliliğimizi artırırken, yüksek katma değerli üretim kapasitemizi güçlendirmeyi sürdürdük. Güçlü makine parkımız ve teknik altyapımız sayesinde farklı sektörlerin ihtiyaçlarına hızlı cevap verebilen esnek ve verimli bir üretim modeli oluşturmaktayız.

Operasyonel mükemmeliyet anlayışımız doğrultusunda yürüttüğümüz dijitalleşme çalışmaları ilk çeyrekte de devam etmiştir. Otomasyon sistemleri, veri analitiği uygulamaları ve süreç izleme altyapıları sayesinde üretim hatlarımızda verimlilik artırılmış, kalite kontrol mekanizmaları güçlendirilmiş ve kaynak kullanımı daha etkin hale getirilmiştir.

Üretimde sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir yaklaşım olarak değil, aynı zamanda operasyonel verimliliğin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Enerji verimliliği uygulamalarımız, Güneş Enerji Santralimizden sağlanan katkı ve kaynak yönetimine yönelik çalışmalarımız, üretim süreçlerimizin daha rekabetçi bir yapıya kavuşmasını desteklemektedir.

Başarımızın temelinde, bilgi birikimi yüksek insan kaynağımız ve güçlü ekip ruhumuz yer almaktadır. Çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, güvenli ve verimli çalışma ortamını esas alan yönetim anlayışımızı sürdürmeye devam ediyoruz.

Önümüzdeki dönemde de entegre üretim gücümüz, teknolojik altyapımız ve operasyonel disiplinimizden aldığımız güçle yolumuza devam edeceğiz. Alves Kablo olarak müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve yatırımcılarımız için kalıcı değer üretmeyi sürdüreceğiz.



Hikmet ALABICAK
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Otomasyon sistemleri, veri analitiği uygulamaları ve süreç izleme altyapıları sayesinde üretim hatlarımızda verimlilik artırılmış, kalite kontrol mekanizmaları güçlendirilmiş ve kaynak kullanımı daha etkin hale getirilmiştir.

FİRMANIN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Şirketimiz, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uyarınca kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15.06.2023 tarih ve 311708 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 600.000.000,00* Türk lirası (Altı Yüz Milyon TL) olup, her biri 1,00 TL nominal değerinde 600.000.000 (Altı Yüz Milyon) adet paya ayrılmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2023- 2027 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2027 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılammış olsa dahi, izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımını yapılamaz.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 1.600.000.000,00 Türk lirası (Bir Milyar Altı Yüz Milyon TL) olup, muvazaadan arı şekilde tamamen ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1,00 Türk lirası nominal değerinde 1.600.000.000 (Bir Milyar Altı Yüz Milyon) adet paya ayrılmış olup; sermaye düzeltmesi olumlu farkları, hisse senedi ihraç primleri, geçmiş yıl kârları ile kayıtlı sermaye tavanı bir defaya mahsus olmak üzere aşılmıştır.

Önceki sermaye olan 160.000.000,00 TL'nin 120.000.000,00 TL'si ortaklar tarafından nakden ödenmiş, 40.000.000,00 TL'si ise halka arz suretiyle tamamen muvazaadan arı şekilde taahhüt edilmiş olup, tamamı ödenmiştir. Bu sefer artırılan 1.440.000.000,00 TL ise; Sermaye Enflasyon Düzeltmesi Olumlu Farkları hesabından 174.335.915,28 TL, Hisse Senedi İhraç (Emisyon) Primleri hesabından 772.929.401,66 TL, Geçmiş Yıl Kârları hesabından 492.734.683,06 TL olarak karşılanmıştır. Çıkarılmış sermayeyi temsil eden pay grupları, A grubu nama yazılı 240.000.000 (iki Yüz Kırk Milyon) adet pay karşılığı 240.000.000,00 TL'den; B grubu hamiline yazılı 1.360.000.000 (Bir Milyar Üç Yüz Altmış Milyon) adet pay karşılığı 1.360.000.000,00 TL'den oluşmaktadır. *Şirketimiz, kayıtlı sermaye tavanı tutarının 11.000.000.000 TL olarak belirlenmesi amacıyla hazırlanan Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6. maddesinde değişiklik içeren tadil metnine uygun görüş verilmesi talebiyle 04.02.2026 Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur.

31.03.2026 tarihli Sermaye Piyasası Kurulu onayı ve 13.04.2026 tarihli Ticaret Bakanlığı'nın izni ile Şirket Esas Sözleşmesinde yer alan Kayıtlı Sermaye Tavanı maddesinin tadili ile ilgili 29.04.2026 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul yapılacaktır.

Ortağın Adı Soyadı	Pay Grubu	Sermaye (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
Deniz KARAMERCAN	A	120.000.000	13,78	27,36
	B	100.400.00		
Hikmet ALABICAK	A	120.000.000	13,75	27,34
	B	100.000.000		
Halka Açık Kısım	B	1.159.600.000	72,47	45,3
Toplam	A+B	1.600.000.000	100	100

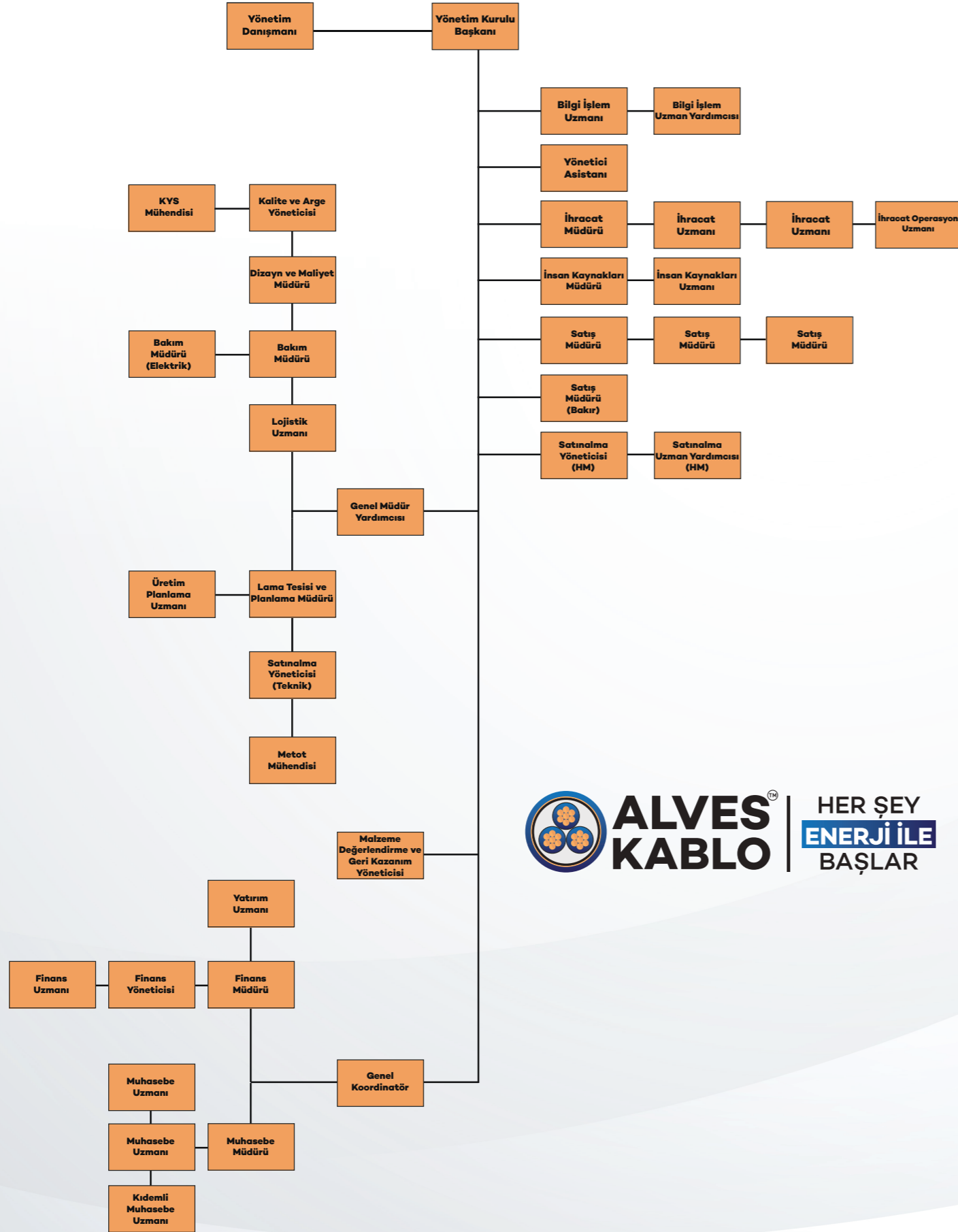


ŞİRKET ESAS SÖZLEŞMESİNDEKİ DEĞİŞİKLİKLER

ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ESAS SÖZLEŞME TADİL METNİ

Eski Metin	Yeni Metin
<p>SERMAYE</p> <p>Madde 6:</p> <p>Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uyarınca kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15.06.2023 tarih ve 31708 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 600.000.000 Türk lirası (Altı Yüz Milyon TL) olup, her biri 1,00 TL nominal değerinde 600.000.000 (Altı Yüz Milyon) adet paya ayrılmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2023-2027 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2027 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılammış olsa dahi, izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımını yapılamaz. Şirket çıkarılmış sermayesi 1.600.000.000 Türk lirası (Bir Milyar Altı Yüz Milyon TL) olup muvazaadan arı şekilde tamamen ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1,00 Türk lirası nominal değerinde 1.600.000.000 (Bir Milyar Altı Yüz Milyon) adet paya ayrılmış olup; sermaye düzeltmesi olumlu farkları, hisse senedi ihraç primleri, geçmiş yıl karları ile kayıtlı sermaye tavanı bir defaya mahsus olmak üzere aşılmıştır. Önceki sermaye olan 160.000.000 TL'nin 120.000.000,00 TL'si ortaklar tarafından nakden ödenmiş, 40.000.000,00 TL'si ise halka arz suretiyle tamamen muvazaadan arı şekilde taahhüt edilmiş olup, tamamı ödenmiştir. Bu sermaye artırımında 1.440.000.000 TL ise; Enflasyon Düzeltmesi Olumlu Farkları hesabından 174.335.915,28 TL, Hisse Senedi İhraç (Emisyon) Primleri hesabından 772.929.401,66 TL, Geçmiş Yıl Karları hesabından 492.734.683,06 TL olarak karşılanmıştır. Çıkarılmış sermayeyi temsil eden pay grupları, A grubu nama yazılı 240.000.000 (iki Yüz Kırk Milyon) adet pay karşılığı 240.000.000,00 TL'den; B grubu hamiline yazılı 1.360.000.000 (Bir Milyar Üç Yüz Altmış Milyon) adet pay karşılığı 1.360.000.000,00 TL'den oluşmaktadır. A grubu payların Yönetim Kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmamaktadır. İmtiyazlar, Esas Sözleşmenin ilgili maddelerinde belirtilmiştir. B grubu payların herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatına uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay çıkarmaya, imtiyaz haklarını kısıtlamaya, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını kısmen veya tamamen sınırlandırmaya, primli veya nominal değerinin altında pay ihracına yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlamak yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatına uygun olarak artırılabilir veya azaltılabilir. Yapılacak sermaye artırımlarında aksine karar verilmemişse A grubu paylar karşılığında A grubu, B grubu paylar karşılığında B grubu paylar ihraç edilir. Yeni pay alma haklarının tamamen kısıtlandığı durumlarda çıkarılacak tüm paylar B grubu olacaktır. Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödendikçe veya satılmayan paylar iptal edilmedikçe yeni pay çıkarılamaz. Bedelsiz sermaye artırımlarında çıkarılan bedelsiz paylar, artırım tarihindeki mevcut pay sahiplerine payları oranında dağıtılır. Paylar Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat ile işbu sözleşme hükümleri uyarınca serbestçe devredilebilir. A grubu payların borsada satılması için, satılacak payların B grubu paylara dönüşmüş olması şartı aranır. B grubu payların devrine kısıtlama getirilmez.</p>	<p>SERMAYE</p> <p>Madde 6:</p> <p>Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uyarınca kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15.06.2023 tarih ve 31708 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 11.000.000.000 Türk lirası (On Bir Milyar TL) olup, her biri 1,00 TL nominal değerinde 11.000.000.000 (On Bir Milyar) adet paya ayrılmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2026-2030 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2030 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılammış olsa dahi, izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için geçerli olmak üzere genel kuruldan yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımını yapılamaz. Şirket çıkarılmış sermayesi 1.600.000.000 Türk lirası (Bir Milyar Altı Yüz Milyon TL) olup muvazaadan arı şekilde tamamen ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1,00 Türk lirası nominal değerinde 1.600.000.000 (Bir Milyar Altı Yüz Milyon) adet paya ayrılmış olup; sermaye düzeltmesi olumlu farkları, hisse senedi ihraç primleri, geçmiş yıl karları ile kayıtlı sermaye tavanı bir defaya mahsus olmak üzere aşılmıştır. Önceki sermaye olan 160.000.000 TL'nin 120.000.000,00 TL'si ortaklar tarafından nakden ödenmiş, 40.000.000,00 TL'si ise halka arz suretiyle tamamen muvazaadan arı şekilde taahhüt edilmiş olup, tamamı ödenmiştir. Bu sermaye artırımında 1.440.000.000 TL ise; Enflasyon Düzeltmesi Olumlu Farkları hesabından 174.335.915,28 TL, Hisse Senedi İhraç (Emisyon) Primleri hesabından 772.929.401,66 TL, Geçmiş Yıl Karları hesabından 492.734.683,06 TL olarak karşılanmıştır. Çıkarılmış sermayeyi temsil eden pay grupları, A grubu nama yazılı 240.000.000 (iki Yüz Kırk Milyon) adet pay karşılığı 240.000.000,00 TL'den; B grubu hamiline yazılı 1.360.000.000 (Bir Milyar Üç Yüz Altmış Milyon) adet pay karşılığı 1.360.000.000,00 TL'den oluşmaktadır. A grubu payların Yönetim Kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmamaktadır. İmtiyazlar, Esas Sözleşmenin ilgili maddelerinde belirtilmiştir. B grubu payların herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatına uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay çıkarmaya, imtiyaz haklarını kısıtlamaya, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını kısmen veya tamamen sınırlandırmaya, primli veya nominal değerinin altında pay ihracına yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlamak yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatına uygun olarak artırılabilir veya azaltılabilir. Yapılacak sermaye artırımlarında aksine karar verilmemişse A grubu paylar karşılığında A grubu, B grubu paylar karşılığında B grubu paylar ihraç edilir. Yeni pay alma haklarının tamamen kısıtlandığı durumlarda çıkarılacak tüm paylar B grubu olacaktır. Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödendikçe veya satılmayan paylar iptal edilmedikçe yeni pay çıkarılamaz. Bedelsiz sermaye artırımlarında çıkarılan bedelsiz paylar, artırım tarihindeki mevcut pay sahiplerine payları oranında dağıtılır. Paylar Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat ile işbu sözleşme hükümleri uyarınca serbestçe devredilebilir. A grubu payların borsada satılması için, satılacak payların B grubu paylara dönüşmüş olması şartı aranır. B grubu payların devrine kısıtlama getirilmez.</p>

ORGANİZASYON ŞEMASI



YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Üyesi	Görevi	Mesleği	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Sermayede-ki Payı (%)	Temsil Ettiği Pay Grubu	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi
DENİZ KARAMECAN	Yönetim Kurulu Başkanı	İş Adanı	1.11.2016	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Başkanı	13,78	A+B	-
HİKMET ALABICAK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İş Adanı	1.11.2016	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	13,78	A+B	-
NEJAT NAMİK BOÇNAK	Yönetim Kurulu Üyesi	Finans Sektörü Profesyonel	28.07.2023	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Üyesi, Mali Bölüm Başkanı	-	-	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
SELDA MERT	Yönetim Kurulu Üyesi	Finans Sektörü Profesyonel	28.07.2023	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Üyesi, Finans Müdürü	-	-	-
MUSTAFA UĞUR ŞİMŞEK	Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adanı	28.07.2023	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
EYÜP DEMİR	Yönetim Kurulu Üyesi	Finans Sektörü Profesyonel	18.03.2026	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
TUNCAY İNCİ	Yönetim Kurulu Üyesi	Yeminli Mali Müşavir	4.07.2024	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı



DENİZ KARAMERCAN

Yönetim Kurulu Başkanı

1984 doğumlu olan Karamercan, Gazi Üniversitesi Maliye ve Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur. Üniversite yıllarında iş dünyasına atılan Karamercan, henüz üçüncü sınıfta eğitimine devam ederken elektrik, enerji ve kablo sektörüne giriş yapmıştır. Sektördeki kariyerine genç yaşta adım atmasına rağmen, kısa sürede gösterdiği azim, liderlik ve vizyoner bakış açısıyla dikkat çekmiş; sektörün önde gelen firmalarında Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdür pozisyonlarında önemli görevler üstlenmiştir.

Sahip olduğu bilgi birikimi, yenilikçi yaklaşımları ve geniş sektör tecrübesi sayesinde genç yaşta kendi girişimini hayata geçirme kararı olarak Alves Kabloyu kurmuştur. Kurucusu olduğu şirketi kısa sürede sektörün önemli oyuncularından biri haline getiren Karamercan, bugün Alves Kablo A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Liderliği ve stratejik yönetim anlayışıyla şirketin küresel pazarlarda da büyümesini sağlamış, birçok projeye imza atmıştır.

İş dünyasındaki aktif rolünün yanı sıra, bilgi ve tecrübelerini paylaşmayı da misyon edinmiştir. İnovasyon, finansal özgürlük, ihracat ve modern yönetim teknikleri üzerine yazdığı makaleler; sektörel ve ulusal çapta yayın yapan birçok dergi, gazete ve web sitesinde yer almaktadır. Özellikle sürdürülebilir büyüme, dijitalleşme ve küresel rekabet konularındaki analizleriyle iş dünyasına yön veren içerikler üretmektedir.

Girişimciliği, yenilikçi bakış açısı ve liderlik vasıflarıyla iş dünyasında fark yaratan Karamercan, yalnızca sektörel başarılarıyla değil, aynı zamanda vizyoner yaklaşımıyla da ilham veren isimlerden biri olmayı sürdürmektedir.



Hikmet ALABİCAK

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1978 doğumlu olan ALABİCAK, eğitim hayatına Aktepe Teknik Endüstri Meslek Lisesi'nde başlamış, ardından York University İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. İş dünyasına atılma yolculuğu, genç yaşlardan itibaren girişimcilik ruhu ve azmiyle şekillenmiştir.

1999 yılında kendi girişimi olan Armada Yapı Elk. Taah. San. ve Tic. Ltd. Şti.'yi kurarak ticaret hayatına adım atan ALABİCAK, sektördeki bilgi birikimi ve vizyonu sayesinde başarılı projelere imza atmıştır. 2014 yılında Alves Kabloyu kurarak, elektrik ve kablo sektörünün gelişimine katkı sağlamış ve şirketini sektörde önemli bir konuma taşımıştır.

İş dünyasındaki başarısının yanı sıra, sivil toplum kuruluşlarına ve sosyal sorumluluk projelerine verdiği önemle de öne çıkmaktadır. Beşiktaşlı Sanayici İş İnsanları ve Yatırımcıları Derneği (BESİYAD) Yönetim Kurulu Üyesi olarak iş dünyasında güçlü bağlar kurmaya devam eden ALABİCAK, 2021 itibarıyla Elektrik Malzemeleri Satıcıları İş İnsanları Derneği (EMSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı olarak sektöre yön veren çalışmalara liderlik etmektedir.

Aynı zamanda spora ve toplumsal dayanışmaya olan katkılarıyla da dikkat çeken ALABİCAK, Alves Ampute Futbol Kulübü'nün Başkanı olarak engelli bireylerin sporla güçlenmesini desteklemektedir. Sporun birleştirici gücüne olan inancıyla, Alves Ampute Futbol Kulübü'nü sadece bir spor takımı olarak değil, aynı zamanda sosyal farkındalık yaratan bir platform olarak konumlandırmıştır.

Girişimci ruhu, sektöre sunduğu katkılar ve sosyal sorumluluk alanındaki çalışmaları ile ALABİCAK, iş dünyasında güçlü bir lider ve toplumsal faydayı ön planda tutan bir isim olarak öne çıkmaktadır.



Nejat Namık BOCNAK

Yönetim Kurulu Üyesi

1965 doğumlu olan Nejat Namık Bocnak, lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nde tamamlamış, ardından Toronto School of Business'ta tasarım ve programlama dilleri üzerine eğitim alarak teknoloji alanında da kendini geliştirmiştir.

Kariyeri boyunca mali işler, finansman, insan kaynakları ve idari işler gibi kritik yönetim fonksiyonlarında uzmanlaşan Bocnak, Dominion Spring, Osmanlı Bankası, Tekstilbank, ICI, Zeneca Türkiye, Syngenta, ITD ve Kürüm Holding gibi prestijli kurumlarda üst düzey yöneticilik yapmıştır. Farklı sektörlerde edindiği geniş çaplı deneyimiyle iş süreçlerini optimize etme, stratejik yönetim ve finansal planlama alanlarında güçlü bir liderlik sergilemiştir.

İleri derecede İngilizce bilen Bocnak, iş dünyasında edindiği geniş vizyon ve çok yönlü deneyimiyle, Şirketimize stratejik değer katmaya devam etmektedir.



Selda MERT

Yönetim Kurulu Üyesi

1979 doğumlu olan Selda Mert, Anadolu Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü'nden mezun olmuştur. 1998 yılında iş hayatına atılan Mert, farklı sektörlerde müşteri ilişkileri, finans yönetimi ve mali süreçler alanlarında çeşitli görevler üstlenerek geniş bir deneyim kazanmıştır.

2015 yılında Alves bünyesine katılan Mert, finansal süreçlerin yönetiminde gösterdiği başarı ve stratejik bakış açısıyla kısa sürede önemli bir konuma ulaşarak Finans Müdürü unvanını almıştır. Kurumsal finans, risk yönetimi ve stratejik planlama konularındaki yetkinliğiyle şirketin büyüme ve gelişim süreçlerine katkı sağlamaya devam etmektedir.

Bugün, Alves Kablo A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam eden Mert, şirketin finansal yapısını güçlendiren ve sürdürülebilir büyüme stratejilerini destekleyen çalışmalarına öne çıkmaktadır.



Mustafa Uğur ŞİMŞEK

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

1985 yılında Ankara'da doğan Mustafa Uğur Şimşek, eğitim hayatına Karabük'te başlamış, orta ve lise öğrenimini Bolu'da tamamlamıştır. Üniversite eğitimini Karaelmas Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak mühendislik alanındaki teknik bilgi ve becerisini geliştirmiştir.

2012 yılında iş hayatına atılan Şimşek, girişimci ruhu ve yenilikçi vizyonu ile kendi şirketini kurarak ticaret dünyasına adım atmıştır. Yenilenebilir enerji sistemleri üzerine yoğunlaşan ticari faaliyetlerine, sektördeki gelişmelere paralel olarak elektrik taahhüt projelerini de ekleyerek faaliyet alanını genişletmiştir.

Teknoloji ve sürdürülebilir enerji alanında kendini sürekli geliştiren Şimşek, hem sektördeki yenilikleri yakından takip etmekte hem de yürüttüğü projelerle elektrik ve enerji sektörüne katkı sağlamaya devam etmektedir.



Tuncay İNCİ

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

1982 yılında Ankara'da doğan Tuncay İnci, lisans eğitimini Eskişehir Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nde tamamlamış, ardından İngiltere'de University of East London'da Uluslararası İşletme (MBA) alanında yüksek lisans yapmıştır.

Kariyerine Hazine ve Maliye Bakanlığı Vergi Denetim Kurulu Başkanlığı'nda başlayan Tuncay İnci, burada yaklaşık 13 yıl boyunca çeşitli görevlerde bulunmuştur. 2014 yılında Vergi Müfettişliği'ne, 2022 yılında ise Vergi Başmüfettişliği'ne atanarak kamudaki kariyerinde önemli sorumluluklar üstlenmiştir.

Vergi Denetim Kurulu Başkanlığı bünyesinde Strateji ve İş Geliştirme Birimi'nde idari görev aldıktan sonra, Başkent Grup Başkanı olarak kritik projeleri yönetmiştir. Ardından, Ankara Vergi İadeleri Denetim Daire Başkanlığı'nda Daire Başkanı olarak görev yaparak, Türkiye'nin vergi denetim sistemine yönelik stratejik çalışmalar yürütmüştür.

Denetim, finansal strateji ve kamu yönetimi alanındaki kapsamlı deneyimiyle, bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevinde şirketin finansal sürdürülebilirliği ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda katkı sağlamaktadır.



Eyüp DEMİR

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

1985 yılında, Marmara Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Ekonomi Bölümünden mezun olmuştur. Lisans eğitiminin ardından, Londra'da City of London Polytechnic'de iki yıl süreyle eğitimine devam etmiştir.

Bankacılık kariyerine 1990 yılında Osmanlı Bankası A.Ş.'de Müfettiş olarak başlamış, bu görevini beş yıl sürdürmüştür. Sonrasında çeşitli yönetim kademelerinde görev alarak, ING ve QNB Bank dahil olmak üzere bankacılık sektöründe toplam 30 yıl deneyim kazanmıştır.

Kurumsal krediler ve stok finansmanı başta olmak üzere, özel sektör tahvil/bono ihraçları ile halka arz süreçlerinin yapılandırılması ve yönetimine yönelik yönlendirme konularında kapsamlı deneyime sahiptir.

2020 yılından bu yana, kurucusu olduğu finansal danışmanlık şirketi aracılığıyla, kurumsal firmalara yurt içi ve yurt dışı finansal işlemlerine yönelik danışmanlık hizmetleri sağlamaktadır.

ÜST YÖNETİM

Adı-Soyadı	Görevi	Mesleği	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler
CEVAT YÖRÜR	Genel Koordinatör	Serbest Muhasebeci Mali Müşavir	Muhasebe Müdürü
ONUR KELEŞ	Genel Müdür Yardımcısı	Üst Düzey Yönetici	-



Cevat YÖRÜR

Muhasebe Müdürü

1981 yılında Yozgat'ta doğan Cevat YÖRÜR, ilk, orta ve lise eğitimini memleketinde tamamlamış, lisans eğitimini Gazi Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde tamamlamıştır.

Kariyerine PİDOSAN Şirketler Grubu'nda Muhasebe Personeli olarak başlayan YÖRÜR, finans ve muhasebe alanında edindiği deneyimle hızla yükselmiş, 2006-2011 yılları arasında ÇEPAŞ Galvaniz Demir Çelik A.Ş.'de Muhasebe Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Bu dönemde Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik (SMMM) belgesini almaya hak kazanarak mesleki yetkinliğini pekiştirmiştir.

Finans ve muhasebe alanındaki kariyerine PANDA Alüminyum A.Ş.'de Muhasebe Müdürü, ardından İSOR Mobilya'da Mali İşler Müdürü (2012-2016) olarak devam eden Cevat YÖRÜR, 2016-2020 yılları arasında Prefarme Prefabrik Yapı Sistemleri A.Ş.'de Mali İşler Müdürü olarak görev almıştır.

2020 yılından itibaren Alves Kablo bünyesinde "Muhasebe Müdürü" olarak görevini sürdüren YÖRÜR, finansal süreçlerin yönetimi, mali raporlama ve stratejik planlama konularında şirketin büyüme ve sürdürülebilir finans yönetimi süreçlerine katkı sağlamaktadır.



Onur KELEŞ

Genel Müdür Yardımcısı

1984 doğumlu olan Onur KELEŞ, lisans eğitimini 2008 yılında Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır.

Profesyonel kariyerine demir-çelik sektöründe başlayan KELEŞ, kablo sektöründe öncü bir firmada üretim mühendisi olarak görev almış ve kısa sürede üretim organizasyonlarında üst düzey yönetsel sorumluluklar üstlenmiştir. Üretim verimliliğinin artırılması, kalite standartlarının güçlendirilmesi, bakım-onarım sistemlerinin yapılandırılması, Ar-Ge çalışmalarının desteklenmesi ve yalın üretim uygulamalarının hayata geçirilmesi süreçlerinde aktif liderlik yapmıştır.

2026 yılı başında Alves Kablo ailesine katılan KELEŞ, sahip olduğu teknik uzmanlık ve stratejik yönetim deneyimiyle şirketin operasyonel mükemmellik ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkı sağlamaktadır.

ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Şirketimizin faaliyetlerini veya finansal yapısını önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte bir hukuki ihtilaf bulunmamaktadır.

Olası davalarla ilgili Şirketimizin ayırmış olduğu karşılığı tutarı 31.03.2026 itibarıyla 676.632 TL olup, mali tablo ve dipnotlarında belirtilmiştir.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle ilgili hesap döneminde Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Geçmiş dönemler de belirlenen hedeflere ulaşıp, ulaşılmadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği hakkında bilgiler

Şirketimiz, geçmiş dönemlerde belirlenen operasyonel ve finansal hedeflerin büyük ölçüde gerçekleştirilmesini sağlamış; stratejik planlamaya uyumlu şekilde büyümesini sürdürmüştür.

Şirketin dönem içerisinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalar

01.01.2026 – 31.03.2026 hesap döneminde içerisinde 420.370 TL bağış yapmış olup, söz konusu bağış ve yardımlar şirketimiz politikaları çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

Şirketin iktisap ettiği kendi payları

Şirketin iktisap ettiği payı bulunmamaktadır.

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları

Şirketin Hizmet Aldığı Kurumlarla Çıkar Çatışması Bulunmamaktadır.

Şirketin hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Raporlama dönemi içerisinde şirketimiz herhangi bir kamu denetimine tutulmamıştır. Note Office Uluslararası Bağımsız Denetim Danışmanlık ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş tarafından finansal durumun tespiti açısından özel denetime tabi tutulmuştur.

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi

Bulunmamaktadır.

Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgi

Faaliyet raporunun 'İnsan Kaynakları' başlıklı bölümünde bilgi verilmiştir.

DiĞER HUSUSLAR

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibi olup, bir önceki yılın aynı dönemine göre oranında artış göstermiştir:

Dönemler	31.03.2025	31.03.2026
Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	2.160.598	1.729.940
Toplam	2.160.598	1.729.940

18.03.2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılı Olağan Genel Kurulunda yeni dönemde Yönetim Kurulu Üyelerine verilecek huzur haklarına ilişkin müzakereler neticesinde, 2026 yılı için yönetim kurulu başkanına aylık net 175.000,00 TL, yönetim kurulu başkan vekiline aylık net 175.000,00 TL, yönetim kurulu üyelerinin her birine aylık net 50.000,00 TL, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin her birine aylık net 50.000,00 TL huzur hakkı ödenmesi kararı oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimizin 26.02.2026 tarih, 2026/05 no'lu Yönetim Kurulu toplantısında;

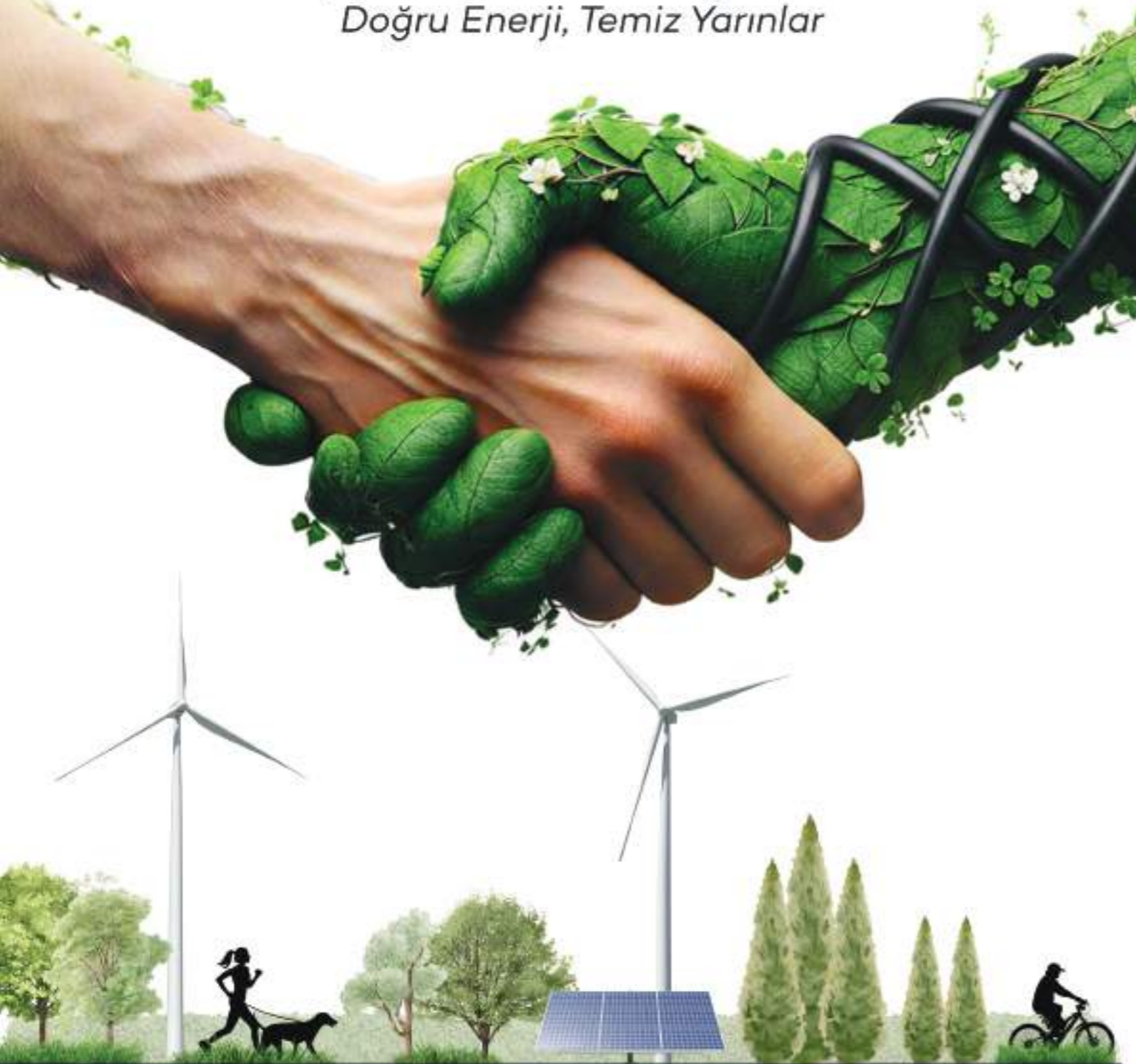
Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II-14.1 Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümleri gereğince, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanmış TMS/TFRS ve SPK tarafından belirlenen uyulması zorunlu formatlara uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarımıza göre 102.895.868TL net dönem kâr'ı, V.U.K. hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş solo mali tablolarımızda 460.307.153 TL dönem kâr'ı mevcuttur.

Yönetim Kurulumuzun, Dönem kârından yasal yedek akçeler düşüldükten sonra kalan tutarın Şirket'in finansal yapısının güçlendirilmesi amacıyla olağanüstü yedek akçe olarak ayrılması, kâr dağıtımının yapılmaması kararının 2025 yılı olağan genel kurul toplantısı gündemine konulmak sureti ile genel kurula önerilmesine" katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun 2025 yılı hesap dönemi için kâr dağıtımının yapılmamasına ilişkin önerisi 2025 Yılı Genel Kurulu'nda kabul edilmiştir.



Enerjiyi Taşır, Geleceği Koruruz.
Doğru Enerji, Temiz Yarınlar



ÖNEMLİ GELİŞMELER

2026 yılı ilk çeyreğinde Şirketimiz, finansman yapısını güçlendiren, satış hacmini artıran ve yatırım süreçlerini destekleyen önemli gelişmeler kaydetmiştir.

Raporlama Dönemi Önemli Gelişmeler

31.03.2026 TRDKTSK32699 ISIN Kodlu Kira Sertifikası Kupon ve Anapara Ödeme İşlemi Hakkında bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

30.03.2026 Satış Sözleşmesi İmzalanması hakkında bildirim KAP sistemine yüklenmiştir. Firmamız yurtiçi yerleşik bayileri ile "Bayi ve alt bayi stok yönetimi sistemi" çalışması sonucunda 605.627.160,00 + KDV (Usd Kuru 44,30 TL ile 13.671.041,99 \$ + KDV) satış sözleşmeleri imzalamıştır.

30.03.2026 Satış Sözleşmesi İmzalanması hakkında bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

Firmamız, Balkan ülkelerinde faaliyet gösteren bir firma ile farklı ülkelere sevk kapsamında "Bakır iletkenli enerji kabloları" satış sözleşmesi imzalamıştır. Söz konusu sözleşmenin toplam değeri 191.089.413,00 TL (4.313.530,77 USD Kur: 44,30)'dir. Kamuoyuna saygıyla duyuruyoruz.

27.03.2026 Vade başlangıcı 14.11.2025 tarihli olan 150.000.000 TL tutarında ihracı yapılmış olan TRFALVS32616 ISIN Kodlu vade sonunda tek kupon ödemeli finansman bonosunun kupon ödemesi ve 150.000.000 TL tutarındaki ana para ödemesi gerçekleşmiş olup ödeme tutarları ilgili üyelerin Takasbank A.Ş. nezdindeki serbest hesaplarına aktarılmıştır.

26.03.2026 TRDKTSK82660 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışının Tamamlanması Hakkında bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

26.03.2026 Şirketimizin 18.03.2026 tarihinde yapılan 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında, 2026 yılı için bağımsız denetim faaliyetini yürütmek üzere "Note Office Uluslararası Bağımsız Denetim Danışmanlık ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.'nin" Bağımsız Denetim Kuruluşu olarak seçimi Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğüne 24.03.2025 tarihinde tescil edilerek, 25.03.2025 tarihli, 11549 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayınlanmıştır.

26.03.2026 18.03.2025 tarihli 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı, Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğüne 24.03.2026 tarihinde tescil edilerek, 25.03.2026 tarih, 11549 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayınlanmıştır.

23.03.2026 Tertip İhraç Belgesi 400 Milyon TL hakkında bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı olarak yer alacağı, yurtiçinde, 2.000.000.000 Türk lirası tutarlı program kapsamında farklı tertip, vade ve Kira Sertifikaları Tebliği'nde öngörülen kira sertifikası çeşitlerinden yönetim sözleşmesine dayalı olarak tahsisli ve/veya nitelikli yatırımcıya satılmak üzere kira sertifikaları ihracına ilişkin başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu'nun 18/09/2025 tarih ve 2025/49 sayılı kararı ile onaylandığı 22/09/2025 tarihinde duyurulmuştur. Bu ihraç tavanı kapsamında, şirketimiz tarafından, Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin yetkili yatırım kuruluşu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 400.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 13/03/2026 tarihinde yapmış olduğumuz Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup, onaylı Tertip İhraç Belgesi yayınlanmıştır.

18.03.2026 2026 Yılı Faaliyet Dönemi Bağımsız Denetim Kuruluşunun Belirlenmesi Hakkında Duyuru KAP sistemine yüklenmiştir.

18.03.2026 Kar Payı Dağıtım İşlemlerine İlişkin Bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

18.03.2026 2025 Olağan Genel Kurul Toplantı Sonucu KAP sistemine yüklenmiştir.



10.03.2026 2025 Yıl Sonu Yatırımcı Sunumu KAP sistemine yüklenmiştir.

10.03.2026 Endekslerde Kullanılan Fiili Dolaşımdaki Pay Oranı Değişiklikleri KAP sistemine yüklenmiştir.

Endekslerde Kullanılan Fiili Dolaşımdaki Pay Oranı Değişiklikleri		
Pay Adı	FDPO(%)	Geçerlilik tarihi
Alves kablo	72	11/03/2026

06.03.2026 Özel Durum Açıklaması KAP sistemine yüklenmiştir.

İletişim Bilgileri						
Yatırımcı İlişkileri Bölümü veya Bağlantı Kurulacak Şirket Yetkilileri						
Ad-Soyad	Görevi	Görevlendirme Tarihi	Telefon	E-posta	Lisans Belgesi Türü	Lisans Belge No
Enes KABLAN	Finans Uzmanı	06.03.2026	+90 312 802 0555	yatirimciliskileri@alveskablo.com	-	-

06.03.2026 Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Görevden Ayrılma bildirimini KAP sistemine yüklenmiştir.

Şirketimiz Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi olarak görev yapmakta olan Sn. Serdar ÖZDEMİR, bugün itibarıyla görevlerinden ayrılmıştır.

05.03.2026 Bağımsız Denetim Şirketinin Seçimi bildirimini KAP sistemine yüklenmiştir.

Yönetim Kurulumuz tarafından;

1. Denetimden Sorumlu Komite'nin 04.03.2026 tarihli önerisi doğrultusunda; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2026 yılı 12 aylık ve 6 aylık faaliyet dönemi ile birlikte 3 aylık ve 9 aylık ara dönem finansal raporların denetlenmesi ile ilgili olarak Note Office Uluslararası Bağımsız Denetim Danışmanlık ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. ile denetim sözleşmesi yapılması hususunun 2025 yılına ait olağan genel kurul toplantısında önerilmek üzere olağan genel kurul gündemine alınmasına,

2. Denetimden Sorumlu Komite'nin 04.03.2026 tarihli önerisi doğrultusunda; Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurulu tarafından Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları Uygulama Kapsamına ilişkin Şirketimizin 2025 yılı Sürdürülebilirlik raporlaması güvence denetimi ile ilgili olarak Eren Bağımsız Denetim A.Ş. ile denetim sözleşmesi yapılması hususunun 2025 yılına ait olağan genel kurul toplantısında önerilmek üzere olağan genel kurul gündemine alınmasına, katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

05.03.2026 Özel Durumlar Tebliği'nin 12-(4). maddesi gereğince yapılan açıklama KAP sistemine yüklenmiştir.

Rapor Tarihi (T Günü)	Ortağın Adı Soyadı / Unvanı	İhraççı Şirket	T-1 Gününde Şirket Sermayesinde Sahip Olunan Paylar Nominal Tutar (TL)	T Gününde Şirket Sermayesinde Sahip Olunan Paylar Nominal Tutar (TL)	T-1 Gününde Sahip Olunan Payların Şirket Sermayesindeki Payı (%)	T Gününde Sahip Olunan Payların Şirket Sermayesindeki Payı (%)	T-1 Günündeki Şirket Sermayesi (TL)	T Gündündeki Şirket Sermayesi (TL)
04/03/2026	DENİZ KARAMERCAN	ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	270.400.000,00	220.400.000,00	16,90%	13,78%	1.600.000.000	1.600.000.000
04/03/2026	HEDEF PORTFÖY BİRİNCİ HİSSE SENEDİ (TL) FONU (HİSSE SENEDİ YOĞUN FON)	ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	0,00	100.000.000,00	0,00%	6,25%	1.600.000.000	1.600.000.000
04/03/2026	HİKMET ALABİCAK	ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	270.000.000,00	220.000.000,00	16,88%	13,75%	1.600.000.000	1.600.000.000

04.03.2026 Pay Alım Satım Bildirimi KAP sistemine yüklenmiştir.

Özel Durumlar Tebliği (II-15.1)'nin Sermaye yapısına ve yönetim kontrolüne ilişkin değişiklikler ile ilgili 12. Maddesinin açıklama yükümlülüğü, b) bendi, "Bir kurucuya ait yatırım fonlarının doğrudan veya dolaylı olarak ihraççının sermayesindeki payının veya toplam oy haklarının %5, %10, %15, %20, %25, %33, %50, %67 veya %95'ine ulaşması ve söz konusu oranların altına düşmesi halinde kurucu tarafından, yerine getirilir." uyarınca, Hedef Portföy Yönetimi A.Ş.'nin kurucusu olduğu yatırım fonlarının portföylerindeki ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.(ALVES) hisselerinin toplamı, 27.02.2026 tarihinde 200.000.000 nominal hisse alımı sonucunda %0,00 sınırdan %12,50'e çıkmıştır. İşlemin detaylarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir. Tasarruflulara ve Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

İşlem Tarihi	Alım İşlemine Konu Payların Toplam Nominal Tutarı (TL)	Satım İşlemine Konu Payların Toplam Nominal Tutarı (TL)	İşlemlerin Net Nominal Tutarı (TL)	Sahip Olunan Payların Gün Başı Nominal Tutarı (TL)	Sahip Olunan Payların Gün Sonu Nominal Tutarı (TL)	Sahip Olunan Payların Gün Başı Bakiyesinin Sermayeye Oranı (%)	Sahip Olunan Oy Haklarının Gün Başı Bakiyesinin Oy Haklarına Oranı (%)	Sahip Olunan Payların Gün Sonu Bakiyesinin Sermayeye Oranı (%)	Sahip Olunan Oy Haklarının Gün Sonu Bakiyesinin Oy Haklarına Oranı (%)
27/02/2026	200.000.000	0	200.000.000	0	200.000.000	% 0	% 0	% 12,5	% 7,813

04.03.2026 Pay Alım Satım Bildirimi (Deniz KARAMERCAN) KAP sistemine yüklenmiştir.

02.03.2026 ve 04.03.2026 tarihinde sahip olduğum Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. payları ile ilgili olarak; Bakırsan Grup Metal Sanayi ve Ticaret AŞ'ye 77.142.860 TL, Nova Bakır İç ve Dış Ticaret AŞ'ye 70.000.000 TL nominal değerli payın, Borsa İstanbul Toptan Satışlar Pazarındaki işlemlerin gerçekleşmesi sonrasında virman yoluyla 3,90 TL fiyat ile satış işlemi tarafımda gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. sermayesindeki paylarım %13,78 sınırına ulaşmıştır. İşlemin detaylarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

"İşlem Tarihi"	Alım İşlemine Konu Payların Toplam Nominal Tutarı (TL)	"Satım İşlemine Konu Payların Toplam Nominal Tutarı (TL)	İşlemlerin Net Nominal Tutarı (TL) (*)	Sahip Olunan Payların Gün Başı Nominal Tutarı (TL)	Sahip Olunan Payların Gün Sonu Nominal Tutarı (TL)	Sahip Olunan Payların Gün Başı Bakiyesinin Sermayeye Oranı (%)	Sahip Olunan Oy Haklarının Gün Başı Bakiyesinin Oy Haklarına Oranı (%)	Sahip Olunan Payların Gün Sonu Bakiyesinin Sermayeye Oranı (%)	Sahip Olunan Oy Haklarının Gün Sonu Bakiyesinin Oy Haklarına Oranı (%)
02/03/2026	0	97.142.860	-97.142.860	367.542.860	270.400.000	22,97	33,11	16,90	29,31
04/03/2026	0	50.000.000	-50.000.000	270.400.000	220.400.000	16,90	29,31	13,78	27,36



04.03.2026 Pay Alım Satım Bildirimi (Hikmet ALABICAK) KAP sistemine yüklenmiştir.

02.03.2026 ve 04.03.2026 tarihinde sahip olduğum Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. payları ile ilgili olarak; BSY Grup Taahhüt ve İnşaat AŞ'ye 75.000.000 TL, Aykut AYDOĞAN'a 70.000.000 TL, Nova Bakır İç ve Dış Ticaret AŞ'ye 5.000.000 TL nominal değerli payın, Borsa İstanbul Toptan Satışlar Pazarındaki işlemlerin gerçekleşmesi sonrasında virman yoluyla 3,90 TL fiyat ile satış işlemi tarafıma gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. sermayesindeki paylarım %13,75 sınırına ulaşmıştır. İşlemin detaylarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

İşlem Tarihi	Alım İşlemine Konu Payların Toplam Nominal Tutarı (TL)	Satım İşlemine Konu Payların Toplam Nominal Tutarı (TL)	İşlemlerin Net Nominal Tutarı (TL) (*)	Sahip Olunan Payların Gün Başı Nominal Tutarı (TL)	Sahip Olunan Payların Gün Sonu Nominal Tutarı (TL)	Sahip Olunan Payların Gün Başı Bakiyesinin Sermayeye Oranı (%)	Sahip Olunan Oy Haklarının Gün Başı Bakiyesinin Oy Haklarına Oranı (%)	Sahip Olunan Payların Gün Sonu Bakiyesinin Sermayeye Oranı (%)	Sahip Olunan Oy Haklarının Gün Sonu Bakiyesinin Oy Haklarına Oranı (%)
02/03/2026	0	100.000.000	-100.000.000	370.000.000	270.000.000	23,13	33,2	16,88	29,3
04/03/2026	0	50.000.000	-50.000.000	270.000.000	220.000.000	16,88	29,3	13,75	27,34

04.03.2026 Halka Arz Fiyatının Belirlenmesinde Esas Alınan Varsayımlara İlişkin Gerçekleşme ve Değerlendirme Raporu- 31.12.2025 KAP sistemine yüklenmiştir.

03.03.2026 Özel Durumlar Tebliği'nin 12-(4). Maddesi gereğince yapılan açıklama KAP sistemine yüklenmiştir.

Rapor Tarihi (T Günü)	Ortağın Adı Soyadı / Unvanı	İhraççı Şirket	T-1 Gününde Şirket Sermayesinde Sahip Olunan Paylar Nominal Tutar (TL)	T Gününde Şirket Sermayesinde Sahip Olunan Paylar Nominal Tutar (TL)	T-1 Gününde Sahip Olunan Payların Şirket Sermayesindeki Payı (%)	T Gününde Sahip Olunan Payların Şirket Sermayesindeki Payı (%)	T-1 Günündeki Şirket Sermayesi (TL)	T Günündeki Şirket Sermayesi (TL)	Sahip Olunan Oy Haklarının Gün Sonu Bakiyesinin Oy Haklarına Oranı (%)
02/03/2026	DENİZ KARAMERCAN	ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	367.542.860,00	270.400.000,00	22,97%	16,90%	1.600.000.000	1.600.000.000	29,3
02/03/2026	HİKMET ALABICAK	ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	370.000.000,00	270.000.000,00	23,13%	16,88%	1.600.000.000	1.600.000.000	27,34

02.03.2026 Toptan Alış Satış İşlemi bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

ALVES.NSE (Ana Pazar), Alıcı Üye: ALQ Satıcı Üye: ALQ, İYF (Fiyat: 3,90 TL, Miktar: 297.142.860 adet). İşlem gerçekleştirilmiştir.

27.02.2026 2025 Sürdürülebilirlik Uyum Raporu KAP sistemine yüklenmiştir.

27.02.2026 Toptan Alış Satış İşlemi bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) ortaklarından Deniz Karamercan'ın (147.142.860 TL) ve Hikmet Alabıcak'ın (150.000.000 TL) sahip oldukları, Şirket sermayesinin %18,57'sine karşılık gelen toplam 297.142.860 TL nominal değerli payların, 1 TL nominal değerli pay için 3,90 TL fiyatla alıcılara satışı, Allbatross Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (alıcı ve satıcı üye) ve İfo Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (satıcı üye) aracılığıyla toptan alış satış işlemleri kapsamında 02/03/2026 tarihinde gerçekleştirilecektir. Söz konusu işlemde nakit ve menkul kıymet takası Pay Piyasası takas süreci dışında yapılacaktır.

27.02.2026 Endeks Şirketlerinde Değişiklik bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

Pay Adı	Kapsamına Dahil Edildiği Endeks	Kapsamından Çıkarıldığı Endeks	Geçerlilik Tarihi
ALVES KABLO		XHARZ	02/03/2026

26.02.2026 Toptan Alış Satış İşlemi Bildirimi KAP sistemine yüklenmiştir.

Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. (ALVES) ortaklarından, Deniz Karamercan'ın sahip olduğu ALVES'in sermayesinin %9,196'sına karşılık gelen 147.142.860 TL nominal değerli paylar ile Hikmet Alabıcak'ın sahip olduğu ALVES'in sermayesinin %9,375'ine karşılık gelen 150.000.000 TL nominal değerli payların, 1,00-TL nominal değerli pay için 3,90-TL fiyatla aşağıdaki tabloda yer alan yatırımcılara satışı, Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedür kapsamında Kurumumuz (Alıcı ve Satıcı Üye) aracılığı ile gerçekleştirilecektir. Satılacak olan toplam 297.142.860-TL nominal değerli paylar Borsa'da işlem görmeyen nitelikte olup işlem günü itibarıyla Borsa'da işlem gören niteliğe dönüşüm işlemi tamamlanacaktır. Söz konusu işlemde satış fiyatı Borsa'nın "Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedür" hükümleri dikkate alınarak belirlenmiştir.

Satış işleminin 02.03.2026 tarihinde ve işlem takasının Pay Piyasası takas süreci dışında gerçekleştirilmesi öngörülmektedir. Satış konu paylar üzerinde devir veya satışı engelleyici rehin, haciz, teminat vb. herhangi bir kayıt bulunmamaktadır.

Söz konusu işlemin Borsa İstanbul AŞ Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedür kapsamında gerçekleştirilmesi için 26.02.2026 tarihinde Borsa İstanbul'a başvuru yapılmıştır.

26.02.2026 Genel Kurul İşlemlerine İlişkin Bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

26.02.2026 Kar Payı Dağıtım İşlemlerine İlişkin Bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

Şirketimizin 26.02.2026 tarih, 2026/05 sayılı Yönetim Kurulu toplantısında;

"Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II-14.1 Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümleri gereğince, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanmış TMS/TFRS ve SPK tarafından belirlenen uyulması zorunlu formatlara uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarımıza göre 102.895.868TL net dönem kâr'ı, V.U.K. hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş solo mali tablolarımızda 460.307.153 TL dönem kâr'ı mevcuttur. Yönetim Kurulumuzun, Dönem kârından yasal yedek akçeler düşüldükten sonra kalan tutarın Şirket'in finansal yapısının güçlendirilmesi amacıyla olağanüstü yedek akçe olarak ayrılması, kâr dağıtımını yapılmaması kararının 2025 yılı olağan genel kurul toplantısı gündemine konulmak sureti ile genel kurula önerilmesine" katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

24.02.2026 2025 yılı Katılım Finansı İlkeleri Bilgi Formu KAP sistemine yüklenmiştir.

24.02.2026 2024- 2025 Yılı FAVÖK Taahhüdünün Gerçekleşmesi bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

Şirketimizin 19.02.2024 tarihinde ilan edilen paylarının ilk halka arzına ilişkin izahnamesinin "Halka Arz Teşvikleri" başlıklı bölümünde (sf. 257-258) belirtildiği üzere, mevcut pay sahiplerimiz Sayın Deniz KARAMERCAN ve Sayın Hikmet ALABICAK tarafından, Şirketimizin Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca denetlenmiş finansal tablolarına göre hesaplanacak 2024 ve 2025 yıllarına ilişkin Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr (FAVÖK) beklentilerinin toplamına dair taahhüt verilmiştir.

06.03.2025 tarihli özel durum açıklamamızda; Şirketimiz tarafından 03.03.2025 tarihinde KAP'ta açıklanan 31.12.2024 tarihli finansal tablolar uyarınca FAVÖK tutarının; TMS 29 enflasyon muhasebesi uygulanmış verilere göre 1.016,4 milyon TL olarak gerçekleştiği ve 2024 yılı için taahhüt edilen 580,2 milyon TL tutarının üzerinde FAVÖK elde edildiği kamuoyuna duyurulmuştur.

Şirketimiz tarafından 23.02.2026 tarihinde KAP'ta açıklanan 31.12.2025 tarihli finansal tablolar uyarınca ise FAVÖK tutarı; TMS 29 enflasyon muhasebesi uygulanmış verilere göre 2.032,2 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Bu çerçevede, Enflasyon muhasebesi uygulanmış finansal veriler esas alındığında; 2024 yılı için taahhüt edilen 580,2 milyon TL, 2025 yılı için taahhüt edilen 845,7 milyon TL tutarlarının üzerinde FAVÖK gerçekleştiği tespit edilmiştir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

23.02.2026 2025 yılı Finansal Rapor KAP sistemine yüklenmiştir.

23.02.2026 01.01.2025- 31.12.2025 Faaliyet Raporu KAP sistemine yüklenmiştir.

23.02.2026 2025 yılı Kurumsal Yönetim Bilgi Formu KAP sistemine yüklenmiştir.

23.02.2026 2025 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu KAP sistemine yüklenmiştir.

23.02.2026 2025 yılı Sorumluluk Beyanı (Konsolide) KAP sistemine yüklenmiştir.

20.02.2026 Şirketimiz tarafından, nitelikli yatırımcılara 24.10.2025 tarihinde ihraç edilen 119 gün vadeli 61.500.000 TL nominal tutarındaki TRFALVS22625 ISIN kodlu finansman bonosunun bugün (20.02.2026 tarihinde) vadesi gelmiş ve itfası gerçekleşmiştir.

20.02.2026 Şirketimiz tarafından, ihraç tavanı limiti dahilinde, 147 gün vadeli 62.775.000,00 TL tutarında finansman bonosunun ihracı tamamlanmış olup TRFALVS72612 ISIN kodlu finansman bonusu ihracına ilişkin yıllık basit faiz oranı %46,00, yıllık bileşik faiz oranı %52,50 ve ihraç fiyatı 1,00 olarak gerçekleşmiştir.

17.02.2026 Şirketimizin 01.01.2025- 31.12.2025 dönemine ait Gelir Tablosu, Geçici Vergi Beyannamesi ekinde Ankara Kurumlar Vergi Dairesi Müdürlüğü'ne sunulmuş olup, Sermaye Piyasası mevzuatına göre düzenlenmemiştir.

13.02.2026 Şirketimiz tarafından nitelikli yatırımcılara 15.08.2025 tarihinde ihraç edilen 182 gün vadeli 100.000.000 TL nominal tutarındaki TRFALVS22617 ISIN kodlu finansman bonosunun bugün (13.02.2026 tarihinde) anapara ve 2.kupon ödemesi gerçekleşmiştir.

12.02.2026 TRDKTSK62639 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışının Tamamlanması Hakkında bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

09.02.2026 Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı olarak yer alacağı, yurtiçinde, 2.000.000.000 Türk Lirası tutarlı program kapsamında farklı tertip, vade ve Kira Sertifikaları Tebliği'nde öngörülen kira sertifikası çeşitlerinden yönetim sözleşmesine dayalı olarak tahsisli ve/veya nitelikli yatırımcıya satılmak üzere kira sertifikaları ihracına ilişkin başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu'nun 18/09/2025 tarih ve 2025/49 sayılı kararı ile onaylandığı 22/09/2025 tarihinde duyurulmuştur. Bu ihraç tavanı kapsamında, şirketimiz tarafından, Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin yetkili yatırım kuruluşu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 150.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 05/02/2026 tarihinde yapmış olduğumuz Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup, onaylı Tertip İhraç Belgesi KAP sistemine yüklenmiştir.

04.02.2026 Yönetim Kurul'muzun 04.02.2026 tarihli toplantısında;

1. Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15.06.2023 tarih ve 31708 sayılı kararı ile verilen izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Mevcut durumda kayıtlı sermaye tavanı 600.000.000,00 TL olarak belirlenmiş olup Şirket kayıtlı sermaye tavanının 600.000.000,00 TL'den 11.000.000.000,00 TL'ye çıkarılmasına,

2. Kayıtlı sermaye tavanı artırımı nedeniyle esas sözleşmenin "Sermaye" başlıklı 6 ncı maddesinin ekteki şekilde tadil edilmesine,

3. Şirket esas sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin, ekteki esas sözleşme tadil metni doğrultusunda tadil edilmesine uygun görüş verilmesi amacıyla, Sermaye Piyasası Kurulu, T.C. Ticaret Bakanlığı ve diğer ilgili kurumlar nezdinde her türlü başvuru ve bildirim ile diğer iş ve işlemlerin ifası için Şirketimiz imza sirkülerinde yetkili olanların görevlendirilmesine,

4. Yukarıdaki hususlar doğrultusunda, kayıtlı sermaye tavanı artırımı ve esas sözleşme değişikliği işlemleri kapsamında gerekli her türlü izin, onay ve uygun görüşlerin alınmasını takiben, esas sözleşme tadili işlemlerini tamamlamak üzere Şirket bünyesinde genel kurul toplantısı düzenlenmesine ve esas sözleşme tadili hususlarının pay sahiplerinin müzakere ve onayına sunulmasına katılanların oy birliği ile karar verilmiştir.

Şirketimiz, kayıtlı sermaye tavanı tutarının 11.000.000.000 TL olarak belirlenmesi amacıyla hazırlanan Şirket Esas Sözleşmesi' nin 6. maddesinde değişiklik içeren tadil metnine uygun görüş verilmesi talebiyle bugün (04.02.2026) Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur.

Kamuoyuna ve yatırımcılarımıza saygıyla duyurulur.

03.02.2026 Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 6.maddesi yeni şekli ile Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 02.02.2026 tarihinde tescil edilmiş ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde 11513 sayılı ile ilan edilmiştir. Son değişikliği içeren yürürlükteki esas sözleşmemiz KAP sistemine yüklenmiştir.

Esas Sözleşme Değişikliklerine İlişkin Kronoloji			
Madde No	Madde Değişikliğinin Tescil Tarihi	Tescilin İlanına İlişkin TTSG Tarihi	Tescilin İlanına İlişkin TTSG No
6	02/02/2026	02/02/2026	11513

03.02.2026 TRDKTSK22633 ISIN Kodlu Kira Sertifikası Kupon ve Anapara Ödeme İşlemi Hakkında bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

03.02.2026 TRDKTSK62621 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışının Tamamlanması Hakkında bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

02.02.2026 Şirket Esas Sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin yeni şekli Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 02.02.2026 tarihinde tescil edilmiş ve 02.02.2026 tarih ve 11513 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Söz konusu TTSG KAP sistemine yüklenmiştir.

30.01.2026 Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı olarak yer alacağı, yurtiçinde, 2.000.000.000 Türk Lirası tutarlı program kapsamında farklı tertip, vade ve Kira Sertifikaları Tebliği'nde öngörülen kira sertifikası çeşitlerinden yönetim sözleşmesine dayalı olarak tahsisli ve/veya nitelikli yatırımcıya satılmak üzere kira sertifikaları ihracına ilişkin başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu'nun 18/09/2025 tarih ve 2025/49 sayılı kararı ile onaylandığı 22/09/2025 tarihinde duyurulmuştur. Bu ihraç tavanı kapsamında, şirketimiz tarafından, Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin yetkili yatırım kuruluşu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 250.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 28/01/2026 tarihinde yapmış olduğumuz Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup, onaylı Tertip İhraç Belgesi KAP sistemine yüklenmiştir.

23.01.2026 Vade başlangıcı 19.09.2025 tarihli, 175.000.000 TL tutarında ihracı yapılmış olan TRFALVS12618 ISIN kodlu vade sonunda tek kupon ödemeli finansman bonosunun kupon ödemesi ve 175.000.000 TL tutarındaki anapara ödemesi gerçekleşmiş olup ödeme tutarları ilgili üyelerin Takasbank A.Ş. nezdindeki serbest hesaplarına aktarılmıştır.

23.01.2026 Vade başlangıcı 15.10.2025 tarihli, 125.000.000 TL tutarında ihracı yapılmış olan TRFALVS12626 ISIN kodlu vade sonunda tek kupon ödemeli finansman bonosunun kupon ödemesi ve 125.000.000 TL tutarındaki anapara ödemesi gerçekleşmiş olup ödeme tutarları ilgili üyelerin Takasbank A.Ş. nezdindeki serbest hesaplarına aktarılmıştır.

23.01.2026 Şirketimiz tarafından, ihraç tavanı limiti dahilinde, 119 gün vadeli 100.000.000 TL tutarında finansman bonosunun ihracı tamamlanmış olup TRFALVS52614 ISIN kodlu finansman bonosunun yıllık basit faiz oranı %46,00, yıllık bileşik faiz oranı %53,51 ve ihraç fiyatı 1,00 olarak gerçekleşmiştir.

22.01.2026 ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'nin 20.01.2026 tarihinde başlayan %90 oranındaki bedelsiz sermaye artırım işleminde, kaydedilmiş pay senetlerinin artırım karşılıkları ilgili üyelerin müşteri alt hesaplarına 22.01.2026 tarihinde alacak kaydedilmiştir.

21.01.2026 TRDKTSK526C7 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışının Tamamlanması Hakkında bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

20.01.2026 Firmamız yurt içinde yerleşik zayıf akım kablo üretimi yapan bir firma ile 1.500 ton Rigit bakır iletken, ince ve süper ince bakır iletken satış sözleşmesi imzalamıştır. Söz konusu anlaşma firmanın 2026 yılında ihtiyaç duyacağı tüm bakır iletken temini kapsamında olup bakır baz Lme değeri: 13.040 \$'dır. Söz konusu fiyat temin tarihlerindeki güncel Londra Metal Borsası bakır fiyatına göre belirlenecek olup bu kapsamda sözleşme tutarı artış ya da azalış gösterecektir. Sözleşme tutarı 895.039.950 TL + KDV (Güncel Kur:43,27 TL 20.685.000 \$ + KDV)

20.01.2026 ALVES.E %900 İç Kaynaklardan Bedelsiz, bölünme sonrası teorik fiyat: 3,166 TL (Teorik fiyat, fiyat adımına yuvarlanmamıştır.)

19.01.2026 20.01.2026 tarihinden itibaren hak kullanımı işlemleri nedeniyle ilgili hakları kullanılmış olarak işlem görecektir payların listesi aşağıdadır.

Sermaye Artırımı/Azaltımı							
Pay Adı	Pay Kodu	Sermaye Azaltım Oranı (%)	Bedelsiz Pay Alma Oranı (%)	Rüçhan Hakkı Kullanımı Oranı (%)	Rüçhan Hakkı Kullanılma Fiyatı (TL)	Sermaye Artırımı Karşılığı Verilen Payların Niteliği	Açıklama
ALVES KABLO	ALVES		900,00000			Kaydi Pay	

19.01.2026 Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı olarak yer alacağı, yurtiçinde, 2.000.000.000 Türk Lirası tutarlı program kapsamında farklı tertip, vade ve Kira Sertifikaları Tebliği'nde öngörülen kira sertifikası çeşitlerinden yönetim sözleşmesine dayalı olarak tahsisli ve/veya nitelikli yatırımcıya satılmak üzere kira sertifikaları ihracına ilişkin başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu'nun 18/09/2025 tarih ve 2025/49 sayılı kararı ile onaylandığı 22/09/2025 tarihinde duyurulmuştur. Bu ihraç tavanı kapsamında, şirketimiz tarafından, Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin yetkili yatırım kuruluşu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 200.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 13/01/2026 tarihinde yapmış olduğumuz Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup, onaylı Tertip İhraç Belgesi KAP sistemine yüklenmiştir.

19.01.2026 Tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle Şirketimiz sermayesinin 160.000.000 TL'den 1.600.000.000 TL'ye çıkarılması kapsamında düzenlenen ihraç belgesinin onaylanması ve Şirketimiz esas sözleşmesinin 6. maddesinin yeni şekline uygun görüş verilmesi talebiyle Sermaye Piyasası Kurulu'na 05.09.2025 tarihinde yapılan başvurunun onaylandığı, 15.01.2026 tarihli ve 2026/03 sayılı SPK Bülteni'nde duyurulmuştur. Bugün (19.01.2026) tarafımıza tebliğ edilen SPK onaylı ihraç belgesi ve tadil metni KAP sistemine yüklenmiştir.

Şirketimizin Bedelsiz Sermaye Artırımına ilişkin pay alma hakkı kullanım başlangıç tarihi 20.01.2026 olarak belirlenmiştir.

Pay sahipleri ve kamuoyunun bilgisine sunarız.

15.01.2026 Şirketimizin Bakır Stok Pozisyonu ve İleriye Yönelik Değerlendirmeler KAP sistemine yüklenmiştir.

Küresel Bakır Piyasasına Genel Bakış

Bakır; enerji dönüşümü, elektrikli araçlar, yenilenebilir enerji yatırımları ve altyapı harcamaları nedeniyle orta ve uzun vadede stratejik öneme sahip bir emtia konumundadır. Özellikle Çin, ABD ve Avrupa kaynaklı altyapı ve enerji yatırımlarının bakıra olan talebi desteklemeye devam ettiği gözlemlenmektedir. Son dönemde küresel bakır stok seviyeleri tarihsel ortalamaların altında seyretmekte olup, yeni maden yatırımlarının devreye alınma sürelerinin uzaması, jeopolitik riskler ve enerji maliyetlerindeki artış arz tarafında ve fiyatlar üzerinde baskı oluşturmaktadır.

Şirketimizin Bakır Stok ve Maliyet Yapısı

Şirketimizin stok politikası, üretim ve ticari faaliyetleri kapsamında yüksek hacimli ve süreklilik arz eden bakır stokları taşımaktır. Söz konusu stokların önemli bir kısmı geçmiş dönemlerde daha düşük fiyat seviyelerinden tedarik edilmiş olup, ortalama maliyetleri itibarıyla mevcut spot piyasa fiyatlarının belirgin şekilde altında kalmıştır. Bu yapı, Şirketimizin üretim ve satış süreçlerinde doğal bir koruma etkisi yaratmakta; bakır fiyatlarındaki artış Şirketimiz açısından maliyet baskısı oluşturmaktan ziyade stok değeri artışı ve marj

avantajı sağlamaktadır. Mevcut stok pozisyonu, üretimi yapılan bazı ürün gruplarında fiilen negatif maliyet etkisi yaratabilecek seviyelere ulaşabilmektedir.

Fiyat Artışlarının Finansal Etkisi

Bakır fiyatlarındaki yukarı yönlü hareketin; Şirketimizin stok politikası dikkate alındığında brüt kâr marjını destekleyici, nakit yaratımını hızlandırıcı ve işletme sermayesinin kalitesini artırıcı bir etki oluşturduğu değerlendirilmektedir. Özellikle stok devir hızı yüksek olan ürün gruplarında ve fiyat ayarlama esnekliği bulunan müşteri portföyünde, maliyet yansımalarının gecikmeli gerçekleşmesi Şirketimiz lehine sonuçlar doğurabilmektedir.

Yabancı Yatırımcı İlgisi ve Sektörel Dinamikler

Son dönemde bakır yoğun sektörlerde faaliyet gösteren şirketlere yönelik yabancı yatırımcı ilgisinde artış gözlemlenmektedir. Büyük ölçekli bakır üreticileri ve yarı mamul üreticilerinde yaşanan yüksek değerlemeler sonrasında, yatırımcıların güçlü stok pozisyonuna sahip, esnek üretim yapısı bulunan ve rekabetçi fiyatlamaya kabiliyeti olan şirketlere yöneldiği değerlendirilmektedir. Bu kapsamda Şirketimizin; 2026 yılı ilk çeyreğinde bakır fiyat artışından operasyonel olarak doğrudan faydalanabilen, stok avantajını kârlılığa hızlı yansıtılabilen ve sektörel talep artışından pay alabilecek bir konumda olduğu öngörülmektedir.

Yönetim Yaklaşımı ve İleriye Dönük Beklentiler

Şirket yönetimi tarafından bakır piyasası yakından takip edilmekte; stok fiyatlaması ve satış politikaları, fırsat odaklı ve riskleri sınırlayıcı bir çerçevede yönetilmektedir. Piyasa koşullarına bağlı olarak bu değerlendirmelerin yılda dört kez kamuoyu ve yatırımcılarla paylaşılması planlanmaktadır. 2026 yılının ilk çeyreğinde bakır fiyatlarının dalgalı bir seyir izlemekle birlikte ana trendinin yukarı yönlü olacağı ve mevcut stok pozisyonumuzun Şirket kârlılığına pozitif katkı sağlamaya devam edeceği öngörülmektedir.

Yukarıda yer alan açıklamalarımız, mevcut verilere dayalı olarak yönetimin beklentilerini yansıtmaktadır. Şirket'in gerçek performansını önemli ölçüde etkileyebilecek makroekonomik, finansal, jeopolitik ve politik riskler ve bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla gelecekteki olaylar ve belirsizliklere bağlı olarak gerçek sonuçlar farklılık gösterebilir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

06.01.2026 Firmamız, yurtiçi yerleşik Enerji Kabloları Üretim Firması ile 2026 yılını kapsayacak şekilde 1.200Ton, 8 mm Bakır Filmaşın Satış Sözleşmesi imzalamıştır. Bakır/Ton Baz değeri: 13.350 USD+KDV (Lme Değeri değişkendir.) USD / TL Baz Değeri: 43,05 TL (USD Değeri değişkendir.) Sözleşme Tutarı yaklaşık 689.661.000,00TL+KDV (Baz kur ile 16.020.000,00 USD+KDV) olacaktır. Kamuoyuna saygı ile duyurulur.



Raporlama Dönemi Sonrası Önemli Gelişmeler

16.04.2026 Kayıtlı Sermaye Tavanı İşlemlerine İlişkin Bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

Şirketimiz, kayıtlı sermaye tavanı tutarının 11.000.000.000 TL olarak belirlenmesi amacıyla hazırlanan Şirket Esas Sözleşmesi' nin 6. maddesinde değişiklik içeren tadil metnine uygun görüş verilmesi talebiyle 04.02.2026 Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur.

31.03.2026 tarihli Sermaye Piyasası Kurulu onayı ve 13.04.2026 tarihli Ticaret Bakanlığı'nın izni ile Şirket Esas Sözleşmesinde yer alan Kayıtlı Sermaye Tavanı maddesinin tadili ile ilgili 29.04.2026 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul yapılacaktır.

16.04.2026 Pay Alım Satım Bildirimi KAP sistemine yüklenmiştir.

14.04.2026 tarihinde, ortaklığımızın %100 oranında kontrolüne sahip olduğu iştiraki Merrill Lynch International tarafından ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. payları ile ilgili olarak 3,78- 3,80 TL fiyat aralığından 13.920.572 toplam nominal tutarlı alış işlemi ve 21.713.612 toplam nominal tutarlı satış işlemi neticesinde net 7.793.040 adet pay satılmıştır.

Bu işlemle birlikte ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. sermayesinde, iştirakimiz Merrill Lynch International vasıtasıyla dolaylı yoldan sahip olduğumuz payların/oy haklarının oranı 14.04.2026 tarihi itibarıyla %4,901 seviyesine ulaşmıştır.

13.04.2026 Borçlanma Aracı İhracına İlişkin Yönetim Kurulu Kararı ve SPK Başvurusu KAP sistemine yüklenmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun VII-128.8 sayılı Borçlanma Araçları Tebliği hükümlerine uygun olarak, Şirketimizin Esas Sözleşmesi 15. maddesinin Yönetim Kurulu'na borçlanma aracı ihraç etme konusunda verdiği yetkiye istinaden; 1.000.000.000-TL (Bir Milyar Türk Lirası) tutarı aşmayacak şekilde, 3 (üç) yıla kadar çeşitli vadelerde, bir veya birden çok seferde, Türk Lirası cinsinden, yurt içinde halka arz edilmeksizin tahsisli satış ve/veya nitelikli yatırımcılara satış şeklinde borçlanma aracı ihraç edilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmasına, İhraçlara ilişkin diğer koşulların belirlenmesine, ilgili tüm evrakın tanzim ve düzenlenmesine,

Sermaye Piyasası Kurulu, Borsa İstanbul ve diğer ilgili tüm merciler nezdinde gerekli başvuruların yapılması, işbu karar kapsamında gerekli her türlü iş ve işlemin ifası ve her türlü sözleşme ve belgenin imzası hususunda Yönetim Kurulu Başkanının yetkilendirilmesine, oy birliği ile karar verilmiştir. Bu karar kapsamında 13.04.2026 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuştur.

09.04.2026 Pay Alım Satım Bildirimi KAP sistemine yüklenmiştir.

08.04.2026 tarihinde, ortaklığımızın %100 oranında kontrolüne sahip olduğu iştiraki Merrill Lynch International tarafından, ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. payları ile ilgili olarak 3,38-3,40 TL fiyat aralığından 31.236.478 toplam nominal tutarlı alış işlemi ve 18.772.692 toplam nominal tutarlı satış işlemi neticesinde net 12.463.786 adet pay satın alınmıştır.

Bu işlemle birlikte ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. sermayesinde, iştirakimiz Merrill Lynch International vasıtasıyla dolaylı yoldan sahip olduğumuz payların/oy haklarının oranı 08.04.2026 tarihi itibarıyla %5,246 seviyesine ulaşmıştır.

09.04.2026 TRDKTSK82694 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışının Tamamlanması Hakkında bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

07.04.2026 Genel Kurul İşlemlerine İlişkin Bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'NİN 29.04.2026 TARİHLİ 2026 YILI OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığının oluşturulması,
2. Toplantı Tutanağının imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi,
3. Yönetim Kurulu Üye sayısının tespiti ile seçimi ve görev sürelerinin görüşülerek karara bağlanması,
4. Kayıtlı Sermaye Tavanının 2026-2030 Yıllarını Kapsayacak Şekilde 600.000.000,00 TL'den 11.000.000.000,00 TL'ye çıkartılmasına ilişkin Esas Sözleşmenin 6. Maddesi değişikliğinin görüşülmesi ve onaya sunulması,
5. Dilek, temenniler ve kapanış.

03.04.2026 Tertip İhraç Belgesi 200 Milyon TL Hakkında Bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı olarak yer alacağı, yurtiçinde, 2.000.000.000 Türk lirası tutarlı program kapsamında farklı tertip, vade ve Kira Sertifikaları Tebliği'nde öngörülen kira sertifikası çeşitlerinden yönetim sözleşmesine dayalı olarak tahsisli ve/veya nitelikli yatırımcıya satılmak üzere kira sertifikaları ihracına ilişkin başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu'nun 18/09/2025 tarih ve 2025/49 sayılı kararı ile onaylandığı 22/09/2025 tarihinde duyurulmuştur. Bu ihraç tavanı kapsamında, şirketimiz tarafından, Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler AŞ'nin yetkili yatırım kuruluğu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 200.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 30/03/2026 tarihinde yapmış olduğumuz Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup, onaylı Tertip İhraç Belgesi KAP sistemine yüklenmiştir.



» ALVES KABLO HAKKINDA

TARİHÇE

2014 yılında kurulan Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş., kuruluşundan itibaren istikrarlı ve stratejik adımlarla büyüyerek Türkiye'nin önde gelen kablo üreticileri arasında yerini almıştır. İlk yıllarında dünya çapında tanınırlığa sahip Nexans Grubu'nun Türkiye bayiliğini üstlenmiş; aynı zamanda enerji kablosu alanında önde gelen üreticilerin bölge bayiliklerini yürüterek güçlü ve yaygın bir ticaret ağı oluşturmuştur.

Üretim odaklı büyüme stratejimiz doğrultusunda 2018 yılında Ankara'da kurduğumuz üretim tesisimiz ile sanayi kimliğimizi güçlendirdik. 2019 yılında gerçekleştirilen kapasite artırımı ve makine yatırımları ile üretim altyapımız tam entegre bir yapıya kavuşturulmuştur.

Sonraki dönemde gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla üretim kapasitemizi ve operasyonel kabiliyetlerimizi sürekli geliştirdik. 2023 yılında devreye alınan ilave üretim tesisi ile birlikte modern üretim teknolojileri ve otomasyon altyapımız güçlendirilmiş; 2024 yılında başlatılan yeni tesis yatırımı da tamamlanarak üretim alanımız daha da genişletilmiştir.

Stratejik yatırımlarımızın önemli bir parçası olan bakır ergitme tesisimizin devreye alınmasıyla birlikte filmaşın üretimine başlanmış, yıllık üretim kapasitemiz 32.000 ton seviyesine ulaşmıştır.

Bakır bara üretimine yönelik yatırımlarımız ile ürün çeşitliliğimiz ve yüksek katma değerli üretim kabiliyetimiz artırmıştır. Bu entegre yapı, Şirketimizin rekabet gücünü hem iç pazarda hem de uluslararası pazarlarda desteklemektedir.

Kalite yönetiminde uluslararası standartları benimseyerek ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 belgeleri ile üretim süreçlerimizi güvence altına almaktayız. Müşteri memnuniyeti, çevreye duyarlılık ve iş sağlığı-güvenliği tüm faaliyetlerimizin temelini oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında, tesisimizde kurulu Güneş Enerji Santrali ile yenilenebilir enerji kullanımını artırmakta; atık yönetimi, geri dönüşüm ve çevresel etki kontrolüne yönelik uygulamalarımızı geliştirmekteyiz.

Bugün Alves Kablo olarak; güçlü üretim altyapımız, entegre sanayi yapımız, geniş ürün portföyümüz ve etkin tedarik zinciri yönetimimiz ile hem iç pazarda hem de uluslararası pazarlarda büyümemizi sürdürmekte, kablo sektöründe sürdürülebilir ve katma değerli üretim anlayışımızla konumumuzu güçlendirmeye devam etmekteyiz.



Gelecek Avucumuzda, Enerji Kontrolümüzde Yük Değil, Enerji Taşıyoruz



**ALVESTM
KABLO**

**HER ŞEY
ENERJİ İLE
BAŞLAR**

KİLOMETRE TAŞLARI

2014

Alves Elektrik'in kuruluşu ile grubun temelleri atıldı.

2016

Satış ağını ve çeşitliliğini geliştirme hedefi sürdürüldü. Bu doğrultuda ISO500'de yer alan iki enerji kablosu üretim firmasının Ankara ve İç Anadolu bayiliği alındı. Ankara'da faaliyet gösteren tek kablo üretim tesisi olma özelliği taşıyan Alves Kablo'nun temelleri atıldı.

2018

TOBB tarafından "Türkiye'nin en hızlı büyüyen 6. firması" seçildik.

2020

Ocak ayı itibarıyla seri üretime başlandı. Kurumsallaşma çalışmaları kapsamında Kalite Kontrol bölümü kuruldu. TSE ve İSO belgeleri alındı. Yurt dışı piyasalara genişleme faaliyetleri kapsamında, ilk ihracat Kosova'ya yapıldı. Alves Plastik San. Ve Dış Tic. A.Ş. kuruldu. Fabrika binası çatı GES yatırımı ile ihtiyaç duyulan elektriğin %45'i güneşten elde edilmeye başlandı.

2022

Solar (GES-Güneş Enerji Sistemi) projelerine uygun PV kabloların üretimine başlandı. Alves Kablo'nun sermayesi 35 Milyon TL'den 90 milyon TL'ye çıkarıldı.

2024

Şirketin sermayesinin 120.000.000 TL'den 160.000.000 TL'ye çıkarılması nedeniyle artırılan 40.000.000 TL nominal değerli 40.000.000 adet pay halka arz edilmiştir.

2015

Dünya genelinde marka bilinirliğine sahip sektör büyüklerinden olan Nexans grubun ürettiği bütün ürünlerin Türkiye bayisi olundu.

2017

Sürdürülebilir büyüme hedefi ile şirket bünyesinde kurulan proje ve kurumsal satış bölümünün çalışmaları olumlu sonuçlandı ve Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları ve kamu projelerinin birçoğuna malzeme satışı gerçekleştirildi.

2019

Ankara'nın Kahramankazan ilçesinde fabrika binası satın alındı. Alves Kablo'nun ihtiyacı olan makine parkuru yatırımı yapıldı.

2021

Bakır inceltme tesisinin satın alınması ile işletmenin kapsamına, alüminyum ve bakır tel çekme faaliyeti eklendi. Alves Kablo'nun sermayesi 5 milyon TL'den 35 milyon TL'ye çıkarıldı.

2023

Şirket unvanı Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak değiştirildi. İç talep odaklı üretim stratejisiyle hareket ederek %96,4 satış miktarı ve %95,8 ciro artışı sağlandı. Üretim kapasitesi artırıldı ve halka arz sürecinin başlaması için ilk adımlar atıldı.

2025

"Bakır Ergitme Tesisi" yatırımı tamamlandı.



VİZYON

Global pazarda güvenilir ve yenilikçi enerji çözümleri sunarak, sürdürülebilir üretim anlayışımızla çevreye, topluma ve geleceğe değer katıyoruz. Ürünlerimizle dünyanın her noktasında fark yaratırken, kalite, teknoloji ve insan odaklı yaklaşımımızla sektörün standartlarını belirleyen öncü bir güç olmayı hedefliyoruz.



MİSYON

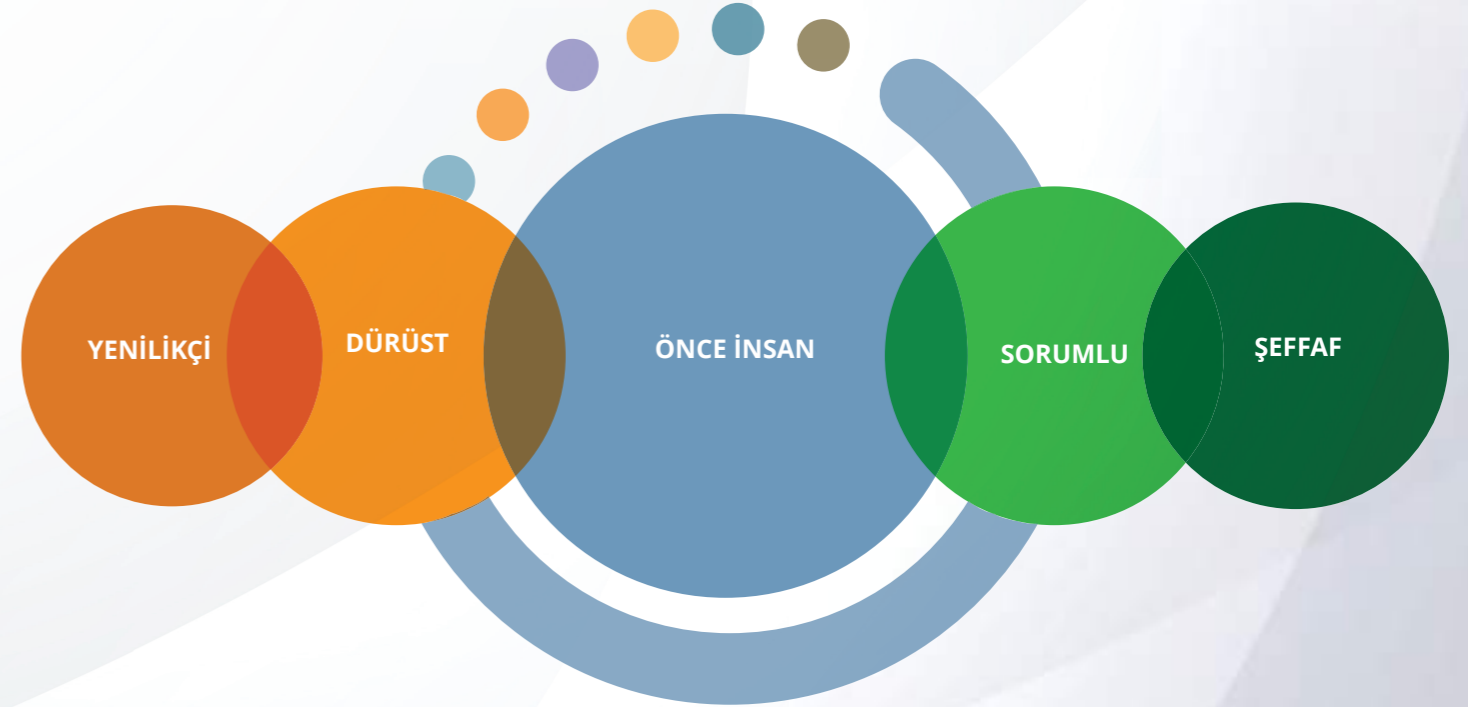
Kablo ve enerji sektörleri başta olmak üzere, stratejik alanlarda en son teknolojiyi kullanarak yüksek kaliteli ürün ve hizmetler sunuyoruz. Müşteri memnuniyetini önceliğimiz yaparak, beklentileri aşan çözümler üretmeyi ve sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz.

Fark yaratan, yenilikçi ve sürekli gelişen bir organizasyon olarak sektördeki liderliğimizi pekiştirirken, enerji altyapısında sürdürülebilirliği sağlamak için ileri teknolojilere yatırım yapıyoruz. Küresel enerji dönüşümüne katkıda bulunuyor, toplumsal ve çevresel sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz.

Müşteri beklentilerini karşılamanın ötesinde, sektöre değer katan ürün ve hizmetler sunarak, yenilikçi çözümlerle geleceğin enerji dünyasını inşa etmeyi sorumluluğumuz olarak görüyoruz.



KURUMSAL DEĞERLERİMİZ



STRATEJİK DÖNÜŞÜM VE ENTEGRE BÜYÜME MODELİMİZ

2025 yılında başlattığımız stratejik dönüşüm süreci, 2026 yılının ilk çeyreği itibarıyla etkilerini daha belirgin şekilde ortaya koymuş; iş modelimizin yapısal olarak dönüştüğü, dikey entegrasyonun derinleştiği ve yüksek katma değerli pazarlara geçiş stratejimizin somutlaştığı bir yapıya evrilmiştir.

Bu kapsamda Şirketimiz, geçmişte filmaşın ve yarı mamul bakır girdilerini ağırlıklı olarak dış tedarikçilerden temin eden üretim modelinden; hammaddeyi kendi bünyesinde işleyerek nihai ürüne dönüştüren entegre bir sanayi yapısına geçişini tamamlamıştır.

Bakır ergitme tesisimizin devreye alınmasıyla birlikte katot ergitmeden filmaşın üretimine, oradan kablo ve iletken ürünlere uzanan entegre bir değer zinciri oluşturulmuştur. Bu yapı; maliyet avantajı sağlamanın ötesinde tedarik güvenliğimizi artırmış, üretim planlamamızda esneklik sağlamış ve Şirketimizi hammadde fiyat dalgalanmalarına karşı daha dayanıklı hale getirmiştir.

Bu stratejik dönüşüm ile birlikte Alves Kablo, yalnızca nihai ürün üreticisi değil, aynı zamanda kritik yarı mamul üretim kabiliyetine sahip entegre bir sanayi kuruluşu konumuna ulaşmıştır.

Ankara Polatlı Organize Sanayi Bölgesi'nde planlanan yeni üretim tesisi yatırımımız ise bu dönüşümün ikinci ve daha büyük ölçekli aşamasını temsil etmektedir. Toplam yaklaşık 2,9 milyar TL tutarındaki yatırım; orta gerilim kablo üretimine geçiş, yüksek katma değerli ürün portföyümüzün genişletilmesi ve uluslararası pazarlara yönelik kapasitemizin artırılması hedefleri doğrultusunda ilerlemektedir.

Polatlı tesisinin devreye alınmasıyla birlikte üretim ölçeğimizde önemli bir artış, otomasyon seviyemizde yükseliş ve maliyet yapımızda kalıcı iyileşme hedeflenmektedir. Güçlü lojistik ve enerji altyapısı sayesinde özellikle Avrupa, Orta Doğu ve Afrika pazarlarına yönelik rekabet gücümüzün artırılması öngörülmektedir.

Bu yatırım aynı zamanda ürün portföyümüzü daha yüksek teknik standartlara sahip, katma değeri yüksek ve büyük ölçekli projelere yönelik çözümlerle dönüştürmektedir. Orta gerilim kabloları ve enerji iletim sistemlerine yönelik ürünler, Şirketimizin küresel değer zincirinde daha üst segmentte konumlanmasını destekleyecektir.

Sonuç olarak Alves Kablo, 2026 yılının ilk çeyreği itibarıyla; ölçek, teknoloji ve entegrasyon düzeyi artan, yüksek katma değerli pazarlara yönelen ve uluslararası rekabet gücünü sistematik olarak güçlendiren bir sanayi kuruluşu olarak dönüşümünü sürdürmektedir. Polatlı yatırımı, bu stratejik dönüşümün en önemli yapı taşlarından biri olmaya devam etmektedir.



ALVES KABLOTM
HER ŞEY **ENERJİ İLE** BAŞLAR

HALOJEN FREE KABLolarLA
HER KOŞULDA
GÜVENLİ BAĞLANTILAR

ALVES SAFE



info@alveskablo.com
export@alveskablo.com
alveskablo
alveskabloesmi

FABRİKA / MERKEZ OFİS
Fatih Mah. Karatay Cad.
No: 6 Karaman / ANKARA
T: 0 312 802 05 55 | F: 0 312 802 05 56

ÜRETİM FAALİYETLERİ ÜRETİM SÜRECİ

- ENERJİ KABLORARI
- HABERLEŞME KABLORARI
- ENDÜSTRİYEL KABLO VE TEL ÜRÜNLERİ
- OTOMOTİV KABLORARI
- YANGIN DİRENÇLİ KABLORAR
- GÜÇ VE KONTROL KABLORARI
- ENERJİ VE ÇEVRE DOSTU ÜRÜNLER
- BAKIR ÜRÜNLERİ

- BAKIR FİLMAŞIN
- BAKIR BARA
- ÖRGÜLÜ BAKIR İLETKEN
- BAKIR TEL
- BAKIR ÇUBUK

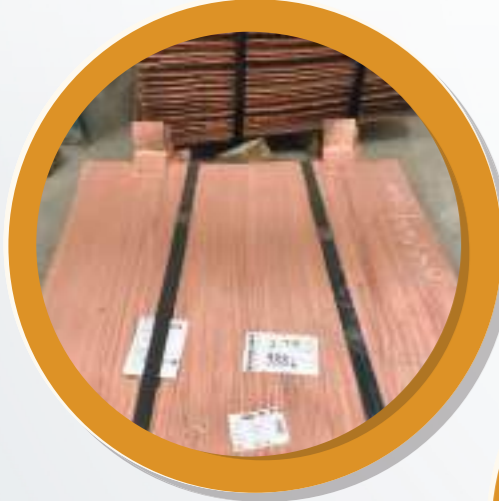


BAKIR TEL



PAKETLEME

KATOT (Hammadde)



BAKIR ERGİTME OCAĞI



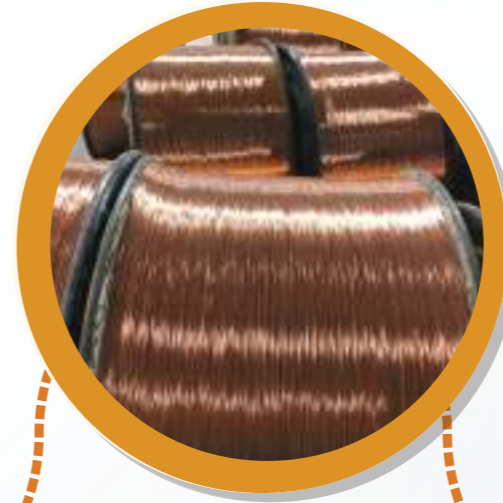
FİLMAŞIN (Yarı Mamul)



BAKIR KABATEL



BAKIR TEL



PVC KAPLAMA



2025 yılında devreye alınan Bakır Ergitme Tesisi yatırımı ile birlikte, Şirketimiz hammadde tedarik zincirini bir adım öne çekerek kârlılığını artırmış, aynı zamanda üretim süreçlerindeki zamanlamayı optimize etmiştir. Katot işlemlerini kendi bünyesinde gerçekleştirmeye başlamasıyla birlikte, filmaşın temininde dış tedarikçilere olan bağımlılık sona erdirilmiş; böylece üretim maliyetleri önemli ölçüde düşürülmüştür. Bu stratejik dönüşüm sayesinde, hammadde tedarik sürecinde yaşanabilecek

gecikmelerin ve operasyonel aksaklıkların önüne geçilmiş, üretim planlamasında esneklik ve teslimat sürelerinde iyileşme sağlanmıştır.

Tüm bu gelişmeler neticesinde, Şirketimiz özellikle zaman hassasiyetinin yüksek olduğu ihale süreçlerinde ve acil üretim taleplerinde daha güçlü bir manevra kabiliyetine ulaşmıştır.



Üretilen ürünlerin izolasyon işlemleri, bağlı ortaklığımız Alves Plastik Sanayi ve Dış Ticaret A.Ş. tarafından gerçekleştirilmektedir.

Tek veya çok telli iletkenlerin PVC izolasyonla kaplanması sürecinin şirket bünyesinde yürütülmesi sayesinde, ürün teslimat süreçlerinde esneklik sağlanmakta; aynı zamanda dış kaynak kullanımına olan ihtiyaç ortadan kaldırılarak kârlılığımız olumlu yönde etkilenmektedir.

FAALİYETLER ÜRÜN PORTFÖYÜ

Şirket, yurt içinde bakır ve alüminyum iletkenli kabloların üretimi ve satışı faaliyetlerini gerçekleştirmenin yanı sıra Avrupa, Afrika ve Asya Ülkelerine ihracat gerçekleştiren bir sanayi kuruluşudur. Şirketin üretimini gerçekleştirdiği ürün grupları,

- Tesisat Kabloları
- Yeraltı Kabloları
- Halojen Free Kablolar
- Alüminyum Kablolar
- Solar Kablolar
- Kontrol Kabloları
- Zırhlı Kablolar
- Özel Üretim Kablolar' dır.

Türkiye' deki kablo sektörü, çeşitli alt sektörlere ve ürünlere sahiptir. Kablo sektörünün en önemli bileşenleri;



01

Enerji Kabloları:

Enerji iletimi ve dağıtımı için kullanılan yüksek gerilim ve orta gerilim kabloları bu kategoride yer alır ve elektrik enerjisinin şebekeler arasında iletilmesi amacıyla kullanılır.

04

Otomotiv Kabloları:

Otomotiv sektörü için özel olarak tasarlanmış kabloları içerir. Bu kablolar, araç içi elektriksel bileşenlerin ve sistemlerin bağlantısı için kullanılır.

07

Enerji ve Çevre Dostu Ürünler:

Sürdürülebilirlik ilkesi kapsamında son yıllarda enerji verimliliği ve çevreci ürünlerin önemi artmıştır. Bu bağlamda düşük enerji kaybı ve sürdürülebilir malzemeler kullanımını teşvik eden ürünler ve kablolar geliştirilmektedir.

02

Haberleşme Kabloları:

Telefon, internet ve televizyon gibi iletişim hizmetleri için kullanılan kabloları içerir. Yüksek hızlı veri iletimine imkân tanıyan fiber optik kablolar da bu gruba dahildir.

05

Yangın Dirençli Kablolar:

Binalar ve tesisler için güvenlik önlemleri kapsamında kullanılan yangın güvenliği gereksinimlerini karşılayan özel yangın dirençli kablolar.

03

Endüstriyel Kablo ve Tel Ürünleri:

Fabrikalarda ve endüstriyel tesislerde kullanılan özel kablolar ve teller bu kategoriye dahildir.

06

Güç ve Kontrol Kabloları

Düşük gerilimli güç iletimi ve kontrol uygulamaları için kullanılan kabloları içerir. Bu grup endüstriyel motorlar, panolar ve kontrol sistemleri için kullanılır.

► TESİSAT KABLoları;

- PVC İzoleli Sabit Tesisat Kabloları
- PVC İzoleli Bükülgen Tesisat Kabloları
- PVC İzoleli, Çok Damarlı, Bükülgen İletkenli Kablolar
- PVC İzoleli, Çok Damarlı Tesisat Kabloları
- PVC İzoleli, Isıya Dayanıklı, Tek Damarlı Kablolar
- PVC İzoleli, Soğuğa Dayanıklı, Sabit Tesisat Kabloları
- Esnek, Yassı PVC Kablolar
- Yassı, Kılıfsız Kordon
- Esnek, Isıya Dayanıklı, Çok Damarlı Kablolar
- Esnek, Isıya Dayanıklı, Yassı Kablolar
- Soğuğa Dayanıklı Esnek Kablolar
- PVC Çift İzoleli Tel
- XLPE Çift İzoleli Tel
- PVC İzoleli, PVC Kılıflı Yassı Kablolar
- Sabit Tesisat İçin PVC İzoleli, PVC Kılıflı, Bükülgen Yassı Kablolar
- PVC İzoleli ve Kılıflı Güç ve Kontrol Kablosu
- PVC Kılıflı, Asansör ve Bükülgen Tesisat Kabloları
- PVC İzoleli Bağlantı Kabloları
- XLPE Çift İzoleli Çok Telli
- PVC Çift İzoleli Çok Telli
- PVC İzoleli, Isıya Dayanıklı, Esnek Tek Damarlı Kablolar
- PVC İzoleli, Soğuğa Dayanıklı, Bükülgen Tesisat Kabloları

► YERALTı KABLoları;

- PVC İzoleli, Alçak Gerilim Güç Kabloları.
- XLPE İzoleli, Bakır İletkenli Kablolar
- XLPE İzoleli, PVC Kılıflı, Bükülgen Yeraltı Kablosu
- EXVB İzoleli, PVC Kılıflı, Çok Damarlı Yeraltı Kablosu
- 0,6/1 kV XLPE İzoleli, Bakır İletkenli, Güç Kabloları
- 0,6/1 kV XLPE İzoleli, Flex Güç Kablosu

► ZIRHLı KABLolar;

- PVC İzoleli, Yuvarlak Çelik Zırhlı AG Güç Kabloları
- XLPE İzoleli, Çelik veya Alüminyum Zırhlı Kablolar
- XLPE İzoleli, Çelik Tel Zırhlı, Enerji Kabloları
- XLPE İzoleli, Alüminyum Tel Zırhlı, Enerji Kabloları-1
- PVC İzoleli ve Kılıflı Galvaniz Çelik Bantlı Yer Altı Kabloları
- PVC İzoleli, Yassı Çelik Zırhlı AG Güç Kabloları
- XLPE İzoleli, Yassı Çelik Zırhlı Çok Damarlı Kabloları

► SOLAR KABLolar;

- Halojensiz Fotovoltaik Kablo (PV-1)

► HALOJEN FREE KABLolar;

- Halojensiz, Alev İletmeyen Çok Damarlı Kablolar
- PP İzoleli Çok Damarlı Halojensiz Alev Geciktiricili Kablolar
- Halojensiz Alev Yayılmasına Dayanıklı Tek Damarlı Kablolar
- Halojensiz Yangına Dayanıklı Kablolar
- Çapraz Bağlı, Halojensiz, Alev Dayanıklı Çok Damarlı Kablolar
- Tek Damarlı, Halojensiz, Alev Geciktiricili Kablo
- Halojensiz, Alev Geciktiricili, Isıya Dayanıklı, Tek Damarlı Kablolar

- Halojensiz, Alev Geciktiricili, Isıya Dayanıklı, Esnek Tek Damarlı Kablolar
- Halojensiz, Alev Geciktiricili, Zırhlı, Çok Damarlı Enerji Kabloları
- Halojensiz, Alev İletmeyen, XLPE İzoleli, Yuvarlak Zırhlı Yeraltı Kabloları
- XLPE İzoleli, HFFR Dış Kılıflı, Zırhlı, Konsantrik Yeraltı Kabloları
- XLPE İzoleli, HFFR Dış Kılıflı, Yangına Dayanıklı, Konsantrik Yeraltı Kabloları
- XLPE İzoleli, HFFR Dış Kılıflı, Zırhlı, Halojensiz Çok Damarlı Yeraltı Kabloları
- XLPE İzoleli, Halojensiz, Alev İletmeyen, Yassı Çelik Tel Zırhlı Çok Damarlı Yeraltı Kablosu
- LSZH Çift İzoleli Çok Telli
- LSZH Çift İzoleli Tel
- XLPE İzoleli, LSZH Dış Kılıflı
- XLPE İzoleli, PVC Kılıflı, Alev Geciktiricili Kablolar
- XLPE İzoleli, PVC Kılıflı, Alev Dayanıklı Kablolar

► ÖZEL ÜRETİM KABLolar;

- PVC İzoleli, PVC Dış Kılıflı, Konsantrik Yeraltı Kabloları
- PVC İzoleli, PVC Kılıflı Konsantrik Yeraltı Kabloları
- XLPE İzoleli, PVC Dış Kılıflı, Konsantrik Yeraltı Kabloları
- FLEX
- Forprene Flex
- Twin Flex – NBR
- Froprene Super Flex
- PVC-NBR (Kaynak Kabloları)

► KONTROL KABLoları;

- YY-SY KONTROL KABLOSU
- PVC İzoleli ve Kılıflı Çok Telli Örgülü Kontrol Kablosu
- TTR KUMANDA A05VV-F
- PVC İzoleli, Alçak Gerilim Kumanda Kabloları
- YY KONTROL KABLOSU
- PVC İzoleli ve Kılıflı Çok Telli Kontrol Kablosu
- H05VV5-F (NYSLÖ-JZ)
- Yağa Dayanıklı Kumanda Kontrol Kabloları
- YY-CY KONTROL KABLOSU
- PVC İzoleli ve Bakır Ekranlı Çok Telli Kontrol Kablosu
- YY-LSZH KONTROL KABLOSU
- LSZH Alev Geciktiricili Çok Telli Kontrol Kablosu

► ALÜMİNYUM KABLolar;

- NAYY Pvc İzoleli, Alüminyum İletkenli, Alçak Gerilim Güç Kabloları
- NA2XY XLPE İzoleli, Alüminyum İletkenli, Tek Damar Yer Altı Kabloları
- NA2XRY XLPE İzoleli, PVC Kılıflı, Alüminyum İletkenli Zırhlı Kablolar
- NA2XBY XLPE İzoleli ve PVC Kılıflı, Çelik Bantlı Alüminyum İletkenli Yer Altı Kabloları
- NA2XH Halojensiz, alev yayılmasına dayanıklı, Alüminyum İletkenli, Tek Damarlı Kablolar
- NA2XRH Halojensiz, Alev Geciktiricili, Alüminyum İletkenli Çok Damarlı Kablolar
- AER-ABC Askılı Telli, Alüminyum İletkenli, Hava Hattı Güç Kabloları

GOLD BAYILIK SİSTEMİ İLE GÜÇLENEN SATIŞ STRATEJİMİZ

Şirketimiz tarafından oluşturulan Gold Bayilik Sistemi, yurt içi satış ve dağıtım stratejimizin temel unsurlarından biri haline gelmiştir. Bu model, satış hacmimizin artmasını sağlarken müşteri erişimimizi genişletmiş ve yurt içi pazardaki konumumuzu güçlendirmiştir.

Gold Bayilik yapısı; yalnızca satış performansını artırmakla kalmayıp, müşteri memnuniyeti, ürün erişilebilirliği ve satış sonrası hizmet kalitesini birlikte geliştiren bütüncül bir sistem sunmaktadır. Bölgesel bazda güçlendirilen bayi yapılanması sayesinde ürünlerimizin son kullanıcıya ulaşma süresi kısalmış, stok yönetimi ve lojistik süreçlerde verimlilik artırılmıştır.

Yurt dışı satışlarımız ise Gold Bayilik modelinden bağımsız olarak; doğrudan ihracat, distribütörlük anlaşmaları ve proje bazlı satış kanalları aracılığıyla yürütülmektedir. İhracat pazarlarını çeşitlendirme ve uluslararası satış hacmimizi artırma hedefi doğrultusunda aktif pazarlama ve saha faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE İNOVASYON FAALİYETLERİ

Alves Kablo olarak araştırma ve geliştirme faaliyetlerini; üretim verimliliğini artıran, ürün kalitesini geliştiren ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekleyen stratejik bir alan olarak konumlandırıyoruz. Teknolojik gelişmelere uyum sağlamak, maliyet etkin üretim yöntemleri geliştirmek ve teknik bilgi birikimimizi güçlendirmek amacıyla AR-GE ve inovasyon çalışmalarımızı kesintisiz şekilde sürdürmekteyiz.

OSTİM Teknopark bünyesinde faaliyet gösteren şubemiz aracılığıyla mühendislik ve tasarım odaklı projeler yürütülmekte; üretim süreçlerimizle entegre çözümler geliştirilmektedir. Teknik ekiplerimiz, süreç verimliliğini ve kalite performansını artırmaya yönelik iyileştirme projeleri üzerinde çalışmakta, üretim süreçlerinin izlenebilirliğini ve operasyonel etkinliğini güçlendirmektedir.

Üretim tesisimizde yürütülen AR-GE faaliyetleri, proses optimizasyonu ve kalite sürekliliği odaklı olarak ilerlemekte; üretimle eş zamanlı geliştirme yaklaşımıyla daha stabil ve güvenilir bir üretim yapısı hedeflenmektedir.

Yurt dışı büyüme stratejimizin bir parçası olarak, Avrupa pazarındaki konumumuzu güçlendirmek amacıyla Avusturya'da %100 bağlı ortaklık kurulmasına yönelik fizibilite ve pazar araştırmaları başlatılmıştır. Bu yapılanmanın, bölgesel satış ve dağıtım faaliyetlerimizin etkinliğini artırarak ihracat hacmimize ve müşteri tabanımıza doğrudan katkı sağlaması hedeflenmektedir.

Gold Bayilik Sistemi ile desteklenen yurt içi satış yapımız ve eş zamanlı yürütülen uluslararası büyüme stratejimiz, Şirketimizin hem iç pazardaki güçlü konumunu korumasına hem de küresel pazarlarda daha etkin bir oyuncu haline gelmesine imkân tanımaktadır.

Ürün geliştirme çalışmalarımız kapsamında kablo teknolojileri, iletken performansı, izolasyon malzemeleri ve dayanıklılık kriterlerine yönelik test ve analizler gerçekleştirilmekte; uluslararası standartlara uyum ve müşteri beklentilerinin karşılanması önceliklendirilmektedir.

AR-GE ve inovasyon faaliyetlerimizi aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu şekilde yürütmekte; enerji verimliliği, kaynak kullanımı ve üretim süreçlerinin çevresel etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirmekteyiz.

Alves Kablo olarak, yenilikçilik ve sürekli gelişim yaklaşımını kurumsal yapımızın ayrılmaz bir parçası olarak görmekte; dijitalleşme, otomasyon ve sürdürülebilir üretim odaklı çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz.

Brüt Değeri	01.01.2026	Dönem İçi Girişler	Dönem İçi Çıktılar	31.03.2026
Program ve Yazılımlar	74.786.073	2.827.738	-	77.613.811
Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri	68.997.332	-	-	68.997.332
Toplam	143.783.405	2.827.738	-	146.611.143



HER ŞEY
ENERJİ İLE
BAŞLAR

“Enerjinin
yolculuğu
burada
başlıyor”

info@alveskablo.com
export@alveskablo.com
/alveskablo
/alveskabloresmi

FABRİKA / MERKEZ OFİS
Fatih Mah. Karatay Cad.
No: 6 Kahramankazan / ANKARA
T: 0 312 802 05 55 | F: 0 312 802 05 56

ALVES SAFE

www.alveskablo.com

BAĞLI ORTAKLIKLAR

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı	Para Birimi	Şirketin Sermayedeki Payı (%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
Alves Elektrik Malzemeleri Satış ve Pazarlama A.Ş.	Elektrik malzemeleri toptan ticareti.	16500000	16500000	TRY	100,00	Bağlı Ortaklık
Alves Plastik Sanayi ve Dış Ticaret A.Ş.	Kablolamada kullanılan gereçlerin imalatı.	1200000	1200000	TRY	100,00	Bağlı Ortaklık
Alves Dış Ticaret A.Ş.	Dış Ticaret	500000	500000	TRY	100,00	Bağlı Ortaklık

ALVES ELEKTRİK MALZEMELERİ SATIŞ VE PAZARLAMA ANONİM ŞİRKETİ

2014 yılında farklı türde kablo ürünlerinin pazarlanması amacıyla kurulan firmamız, dünya markalarının bayiliğini alarak pazarlama ağını ve sektördeki gücünü önemli ölçüde artırmıştır.

Şirketimizin ana faaliyet konusu; her türlü elektrikli ve elektronik kontrol aletleri, elektronik devre ekipmanları, iletken, yarı iletken ve entegre devre elemanları, mikroçipler ve bunların birleştirme elemanlarının alım satımı ile ithalat ve ihracatını kapsamaktadır.

2022 yılına kadar, Alves Kablo ile farklı üreticilerden tedarik edilen enerji, zayıf akım ve özel kabloların Türkiye piyasasına satışını gerçekleştiren firmamız, 2022 itibarıyla yalnızca diğer üreticilerden tedarik edilen enerji, zayıf akım ve özel kabloların satışına odaklanarak faaliyetlerine devam etmektedir.

Ticaret Unvanı	Alves Elektrik Malzemeleri Satış ve Pazarlama Anonim Şirketi
Merkez Adresi	Fatih Mahallesi Karatay Cad. No:6 Kazan, ANKARA
Ticaret Sicil Müdürlüğü	Ankara Ticaret Sicili
Ticaret Sicil Numarası	371028
Kuruluş Tarihi	27.05.2014
Nace Kodu	46.43.05
Çalışan Sayısı	7
Faaliyet Konusu	Elektrik Malzemeleri Toptan Ticareti
Sermayesi	16.500.000 TL
Sermaye Taahhüdü ve Sermaye Yedekleri	Sermaye Taahhüdü Yoktur

ALVES PLASTİK SANAYİ VE DIŞ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

10 Haziran 2020 tarihinde kurulan Alves Plastik, plastik sektöründe orijinal ve hurda hammaddelerden üretilen mamul ve yarı mamullerin üretimi, alım satımı, ithalatı ve ihracatı alanlarında faaliyet göstermektedir.

Şirketimiz, ana firma olan Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin üretim süreçlerinde kullanılan PVC hammaddelerinin üretimini ve tedarikini sağlayarak, üretim süreçlerinde verimlilik ve kaliteyi artırmayı hedeflemektedir.

Ticaret Unvanı	Alves Plastik Sanayi ve Dış Ticaret Anonim Şirketi
Merkez Adresi	Fatih Mahallesi Karatay Cad. No:6 Kazan, ANKARA
Ticaret Sicil Müdürlüğü	Ankara Ticaret Sicili
Ticaret Sicil Numarası	445873
Kuruluş Tarihi	8.06.2020
Nace Kodu	27.33.02
Çalışan Sayısı	-
Faaliyet Konusu	Kablolamada kullanılan gereçlerin imalatı
Sermayesi	1.200.000 TL
Sermaye Taahhüdü ve Sermaye Yedekleri	Sermaye Taahhüdü Yoktur.

ALVES DIŞ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

Alves Dış Ticaret A.Ş. 13 Kasım 2024 tarihinde kurulmuştur. Şirket'in ana faaliyet konusu birincil formdaki demir dışı metallerin toptan ticareti, kütük, blok, granül, toz, pelet, levha, vb. formlarda, her türlü elektrikli ve elektronik kontrol aletleri, elektronik devre

ekipmanları, iletken, yarı iletken ve entegre devre elemanlarının toptan ticareti ve bütün ürünlerin dış ticaretini yapmaktır.

Ticaret Unvanı	Alves Dış Ticaret Anonim Şirketi
Merkez Adresi	Ataköy 7-8-9-10. Kısım Mah. Çobançeşme E-5 Yan Yol Cad. 2 No:8/2 İç kapı: 50 Bakırköy / İSTANBUL
Ticaret Sicil Müdürlüğü	İstanbul Ticaret Sicili
Ticaret Sicil Numarası	1051048
Kuruluş Tarihi	13.11.2024
Nace Kodu	46.89.00
Çalışan Sayısı	2
Faaliyet Konusu	Dış Ticaret
Sermayesi	500.000 TL
Sermaye Taahhüdü ve Sermaye Yedekleri	Sermaye Taahhüdü Yoktur.

» EKONOMİK GELİŞMELER VE SEKTÖR DEĞERLENDİRMESİ

KÜRESEL EKONOMİDE MAKROEKONOMİK GÖRÜNÜM VE JEOPOLİTİK DİNAMİKLER

2026 yılının ilk çeyreği, küresel ekonomide ılımlı büyüme eğiliminin korunduğu ancak finansal koşulların sıkı kaldığı ve jeopolitik risklerin belirgin şekilde arttığı bir dönem olmuştur. Yüksek faiz oranlarının talep üzerindeki sınırlayıcı etkisi sürerken, enflasyonist baskıların kalıcılığı ve küresel ticaretteki kırılmalıklar ekonomik görünümü şekillendirmeye devam etmiştir.

Dönem içerisinde Orta Doğu'da artan gerilim ve İsrail-İran hattında yükselen tansiyon, küresel enerji arz güvenliği açısından önemli bir risk unsuru haline gelmiştir. Hürmüz Boğazı'na yönelik olası kısıtlamalar ve bölgedeki güvenlik riskleri, petrol ve doğal gaz fiyatlarında dalgalanmaya yol açarken, enerji maliyetleri üzerinden sanayi üretimi üzerinde baskı yaratmıştır.

Benzer şekilde Kızıldeniz ve çevresindeki ticaret hatlarında devam eden güvenlik sorunları, küresel taşımacılık süreçlerini etkilemiş; navlun maliyetlerinde artış ve teslim sürelerinde uzamalar gözlenmiştir. Bu gelişmeler, başta sanayi üretimi olmak üzere birçok sektörde tedarik zinciri yönetimini daha kritik hale getirmiştir. Emtia piyasalarında ise özellikle bakır başta olmak üzere endüstriyel metallerde yüksek ve oynak bir seyir izlenmiştir. Elektrifikasyon, enerji dönüşümü ve altyapı yatırımlarına yönelik talep güçlü kalmaya devam ederken, arz tarafındaki belirsizlikler fiyat oynaklığını artırmıştır. Bu durum, kablo ve iletken üreticileri açısından hammadde maliyetlerinin yönetimini öncelikli hale getirmiştir.

Gelişmiş ekonomilerde büyüme sınırlı kalmaya devam ederken, ABD ekonomisi görece güçlü seyrini korumuş; Avrupa'da ise sanayi üretimi zayıf talep koşullarının etkisi altında kalmıştır. Asya tarafında ise Çin'de dengelenme süreci sürerken, Hindistan ve Güneydoğu Asya ülkeleri üretim ve yatırım çekme kapasitesiyle öne çıkmaya devam etmiştir.

Küresel finansal koşullar açısından bakıldığında, merkez bankalarının sıkı para politikası duruşunu sürdürmesi finansman maliyetlerini yüksek seviyelerde tutmuş; bu durum yatırım kararlarında temkinli yaklaşımın devam etmesine neden olmuştur.

Tüm bu gelişmeler çerçevesinde, küresel ekonomide büyüme devam etmekte birlikte; maliyet yönetimi, tedarik zinciri esnekliği ve operasyonel verimlilik şirketler açısından kritik rekabet unsurları olmaya devam etmektedir.

Alves Kablo olarak bizler de bu küresel görünümü yakından takip ederek; entegre üretim yapımız, güçlü tedarik kabiliyetimiz ve ihracat odaklı satış stratejimiz ile değişken piyasa koşullarına uyum sağlamaktayız. Hammadde yönetimi, üretim esnekliği ve katma değerli ürün stratejimiz sayesinde, küresel risklere karşı daha dayanıklı bir operasyonel yapı oluşturmayı hedeflemekteyiz.



TÜRKİYE EKONOMİSİNDE MAKROEKONOMİK GÖRÜNÜM VE DÖNEMSEL DİNAMİKLER

2026 yılının ilk çeyreğinde Türkiye ekonomisi; sıkı para politikası duruşunun etkilerinin hissedilmeye devam ettiği, enflasyonla mücadele sürecinin sürdüğü ve ekonomik aktivitenin dengelenme eğilimini koruduğu bir görünüm sergilemiştir.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) tarafından uygulanan sıkı para politikası, iç talep üzerinde sınırlayıcı bir etki yaratırken; finansman maliyetlerinin yüksek seviyelerde kalmasına neden olmuştur. Bu durum, kredi büyümesinde yavaşlama ve yatırım kararlarında daha temkinli bir yaklaşımın öne çıkmasına yol açmıştır.

Enflasyon, baz etkisi ve talep koşullarındaki dengelenmeye bağlı olarak kademeli bir gerileme eğilimi gösterse de, hizmet enflasyonundaki katılık, kur geçişkenliği ve maliyet unsurları fiyatlamada davranışları üzerinde etkisini sürdürmüştür. Bu çerçevede fiyat istikrarına yönelik süreç kontrollü ancak kırılmalı bir şekilde ilerlemektedir.

Reel sektör tarafında, yüksek finansman maliyetleri ve küresel talepteki sınırlı artışın etkisiyle üretim ve yatırım faaliyetleri daha seçici bir karakter kazanmıştır. Sanayi üretimi dönemsel dalgalanmalar gösterirken, firmalar maliyet kontrolü, verimlilik artışı ve işletme sermayesi yönetimine odaklanmıştır.

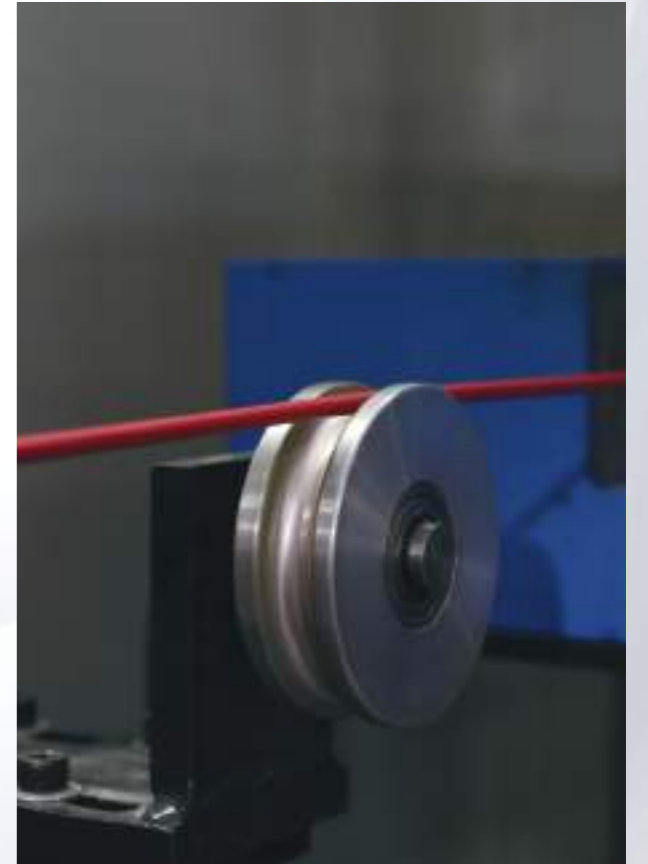
Dış denge açısından bakıldığında, turizm gelirlerindeki güçlü seyir ve enerji fiyatlarının görece dengeli görünümü cari dengeyi desteklerken; ihracat performansı küresel talepteki yavaşlama ve rekabet koşullarındaki zorlaşmaya bağlı olarak sınırlı bir artış göstermiştir.

Kamu maliyesi tarafında ise deprem sonrası yeniden yapılanma harcamaları ve artan faiz giderleri bütçe dengesi üzerinde etkili olmaya devam etmiş; mali disiplinin korunması öncelikli politika alanı olmuştur.

İşgücü piyasasında istihdam görünümü genel olarak korunurken, ücret artışları ile verimlilik arasındaki denge, işletmeler açısından maliyet yönetimini daha kritik hale getirmiştir.

Bu çerçevede, finansman maliyetlerinin yüksek seyrini koruduğu mevcut konjonktürde, operasyonel verimlilik ve ölçek ekonomisi şirketler açısından rekabet avantajı sağlayan temel unsurlar haline gelmiştir.

Alves Kablo olarak bizler de bu ekonomik ortamda; maliyet yönetimi, üretim verimliliği ve ihracat odaklı büyüme yaklaşımımızı önceliklendirerek faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Entegre üretim yapımız ve güçlü operasyonel altyapımız sayesinde değişken ekonomik koşullara uyum sağlarken, finansal dayanıklılığımızı korumayı hedeflemekteyiz.



KABLO VE İLETKEN SEKTÖRÜNDE KÜRESEL DİNAMİKLER VE REKABET ORTAMI

Kablo ve iletken sektörü, küresel ölçekte elektrifikasyon, enerji dönüşümü ve altyapı yatırımlarının hız kesmeden devam ettiği bir ortamda büyümesini sürdürmektedir. 2025 yılında belirginleşen bu eğilimler, 2026 yılının ilk çeyreği itibarıyla da etkisini korumakta; buna karşılık hammadde maliyetleri, tedarik zinciri dinamikleri ve sürdürülebilirlik odaklı regülasyonlar sektörün yeniden yapılanmasını zorunlu kılmaktadır.

Talep tarafında yenilenebilir enerji yatırımları, elektrik şebekelerinin modernizasyonu, veri merkezleri, elektrikli araç altyapısı ve yüksek gerilim (HV/HVDC) iletim projeleri kablo talebini güçlü şekilde desteklemeye devam etmektedir. Enerji sistemlerinin daha kompleks bir yapıya evrilmesi ve sınır ötesi iletim hatlarının artması, özellikle yüksek kapasiteli iletkenler ve özel kablo çözümlerine olan ihtiyacı artırmaktadır.

Sektör açısından en belirleyici unsurlardan biri hammadde tarafında yaşanan gelişmeler olmuştur. Bakır ve alüminyum fiyatları, 2026 yılının ilk çeyreğinde de yüksek ve oynak seyirini korumuştur. Elektrifikasyon ve enerji dönüşümüne bağlı güçlü talep, arz tarafındaki kısıtlarla birleşerek fiyat volatilitasını artırmış; bu durum üreticiler açısından maliyet yönetimini kritik hale getirmiştir.

Bu çerçevede uzun vadeli tedarik anlaşmaları, stok optimizasyonu, hurda geri kazanımı ve dikey entegrasyon stratejileri sektörde rekabet avantajı sağlayan temel unsurlar arasında öne çıkmaktadır. Özellikle bakır piyasasındaki yapısal dengesizlik, entegre üretim kabiliyetine sahip firmalar açısından önemli bir avantaj yaratmaktadır.

Tedarik zinciri tarafında ise küresel lojistik hatlarında yaşanan aksaklıklar, navlun maliyetlerindeki dalgalanma ve teslim sürelerindeki uzamalar üreticileri daha esnek ve bölgesel tedarik modellerine yönlendirmiştir.

Bu süreçte Türkiye gibi stratejik konuma sahip üretim merkezleri, Avrupa, Orta Doğu ve Asya pazarlarına erişim avantajı ile öne çıkmaktadır.

Regülasyon ve sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeler de sektörün dönüşümünü hızlandırmaktadır. Karbon emisyonları, enerji verimliliği, geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı ve yaşam döngüsü analizleri, özellikle Avrupa Birliği pazarına yönelik üretim yapan firmalar açısından kritik uyum kriterleri haline gelmiştir.

Bu kapsamda sektörde rekabet gücünü belirleyen temel faktörler; hammadde temininde süreklilik, enerji maliyetlerine karşı dayanıklılık, tedarik zinciri esnekliği, yüksek katma değerli ürün geliştirme kapasitesi ve sürdürülebilir üretim altyapısı olarak öne çıkmaktadır. Yüksek gerilim kabloları, enerji iletim sistemleri ve altyapı projelerine yönelik çözümler, sektörün en hızlı büyüyen alanları arasında yer almaktadır.

Türkiye’de kablo sektörü; güçlü üretim kapasitesi, ihracat kabiliyeti ve coğrafi avantajı sayesinde küresel tedarik zincirinde önemli bir konuma sahiptir. Avrupa pazarına yakınlık, hızlı teslim imkânı ve rekabetçi maliyet yapısı, yerli üreticilerin uluslararası pazarlardaki konumunu desteklemektedir.

Bu dinamikler çerçevesinde Alves Kablo olarak; bakır ergitme yatırımlarımız, entegre üretim yapımız ve güçlü tedarik yönetimlerimiz sayesinde sektördeki dönüşüm sürecine uyum sağlamak ve rekabet gücümüzü artırmaktayız. Katma değerli ürünlere yönelik stratejimiz ve devam eden yatırımlarımız ile sektörün büyüme alanlarında daha güçlü bir konumlanma hedeflemekteyiz.

SEKTÖRDEKİ KONUMUMUZ VE STRATEJİK YÖNELİMİMİZ

Alves Kablo olarak, 2014 yılında başladığımız yolculuğumuzu bugün Türkiye’nin hızlı büyüyen entegre kablo üreticilerinden biri olarak sürdürmekteyiz. Ankara’daki üretim tesisimiz, yüksek otomasyon altyapımız ve geniş ürün portföyümüz ile enerji ve iletim altyapısına yönelik üretim kabiliyetimizi sürekli geliştirmekteyiz.

Bakır ergitme tesisimizin devreye alınmasıyla birlikte hammadde temininde dışa bağımlılığımız azaltılmış; katotdan nihai ürüne uzanan entegre üretim yapımız güçlendirilmiştir. Bu yapı, maliyet yönetimi, tedarik güvenliği ve üretim sürekliliği açısından önemli avantajlar sağlamaktadır.

Sektörde artan hammadde fiyat oynaklığı ve tedarik zinciri riskleri dikkate alındığında, entegre üretim kabiliyetimiz ve etkin stok yönetimimiz operasyonel esnekliğimizi artırmakta ve maliyet yapımızın daha öngörülebilir hale gelmesine katkı sunmaktadır. Bu durum, özellikle bakır fiyatlarındaki dalgalanmalara karşı şirketimizi daha dayanıklı kılmaktadır.

Ürün portföyümüzde katma değeri yüksek segmentlere yönelme stratejimiz doğrultusunda, bakır bara üretimi ve orta gerilim kablo yatırımlarımız ile teknik kapasitemizi ve ürün çeşitliliğimizi artırmaktayız. Bu yaklaşım, satış hacminin yanı sıra kârlılık yapımızın da güçlendirilmesini hedeflemektedir.

Yurt içi pazarda Gold Bayilik sistemimiz ile güçlendirdiğimiz dağıtım yapımız, müşteri erişimimizi artırırken satış süreçlerimizin etkinliğini desteklemektedir. Yurt dışında ise ihracat odaklı büyüme stratejimiz doğrultusunda farklı pazarlarda varlığımızı genişletmeye devam etmekteyiz.

2026 yılı itibarıyla tamamlanan bedelsiz sermaye artırımını ile sermaye yapımız güçlendirilmiş, pay likiditemiz artırılmış ve büyüme stratejilerimizin finansal altyapısı desteklenmiştir. Bu gelişme, yatırım kapasitemizin sürdürülebilirliği açısından önemli bir unsur olmuştur.

Planlanan Polatlı Organize Sanayi Bölgesi yatırımımız ise üretim ölçeğimizi ve otomasyon seviyemizi artırarak Şirketimizi bir üst kapasite seviyesine taşıyacak stratejik bir adım niteliğindedir. Bu yatırım ile birlikte özellikle Avrupa, Orta Doğu ve Afrika pazarlarında rekabet gücümüzün daha da artırılması hedeflenmektedir.

Tüm bu gelişmeler ışığında Alves Kablo olarak; entegre üretim yapımız, güçlü tedarik yönetimimiz, katma değerli ürün stratejimiz ve ihracat odaklı büyüme yaklaşımımız ile sektördeki konumumuzu güçlendirmeye ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi gerçekleştirmeye kararlılıkla devam etmekteyiz.



KURUMSAL YÖNETİM

Alves Kablo olarak kurumsal yönetim anlayışımızı yalnızca mevzuata uyum çerçevesinde değil; şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda değer yaratan bir yönetim modeli olarak ele almaktayız. Bu yaklaşım, yatırımcılarımızdan çalışanlarımıza, tedarikçilerimizden topluma kadar tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisinin temelini oluşturmaktadır.

Yönetim Kurulumuzun liderliğinde kurumsal yönetim uygulamalarımız düzenli olarak gözden geçirilmekte ve geliştirilmektedir. Stratejik karar alma süreçlerinde etkin gözetim, paydaş katılımı ve uzun vadeli değer yaratımı temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde uyum seviyemizi artırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Kurumsal yönetim yapımız, 2025 yılında hayata geçirilen uygulamalarla birlikte iç kontrol, risk yönetimi, etik uyum ve sürdürülebilirlik unsurlarını kapsayan daha bütüncül bir yapıya kavuşturulmuştur. Bu yapı, yalnızca düzenleyici uyumu sağlamakla kalmayıp, şirketimizin uzun vadeli istikrarını ve paydaş güvenini destekleyen güçlü bir yönetim altyapısı sunmaktadır.

Yönetim Kurulumuz, şirketimizin stratejik yönünü belirlemek, performansını izlemek ve paydaşlara karşı hesap verebilirliği sağlamakla sorumludur. Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren komiteler ise gözetim ve danışma işlevleri ile yönetim yapısının etkinliğini desteklemektedir.

Bu kapsamda Denetim Komitesi, finansal raporlama süreçlerinin doğruluğunu ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini izlemekte; Kurumsal Yönetim Komitesi, paydaş ilişkileri ve yatırımcı iletişimi süreçlerini değerlendirmekte; Riskin Erken Saptanması Komitesi ise şirket faaliyetlerine ilişkin risklerin belirlenmesi ve izlenmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Bu çerçevede 2025 yılında Yönetim Kurulu bünyesinde kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarına ilişkin politika ve hedefler belirlenmekte, performans düzenli olarak izlenmektedir. Aynı doğrultuda, 2024 yılı faaliyetlerini kapsayan TSRS uyumlu ilk Sürdürülebilirlik Raporumuz 2025 yılında yayımlanmış; sürdürülebilirlik yaklaşımımız kamuoyu ile şeffaf bir şekilde paylaşmıştır.

Kurumsal yönetim yapımızın önemli bir bileşeni olan risk yönetimi kapsamında, 2025 yılında yürürlüğe alınan Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü doğrultusunda risklerin sistematik olarak tanımlanması, ölçülmesi ve izlenmesine yönelik kurumsal bir çerçeve oluşturulmuştur. Bu yapı, değişken piyasa koşullarına karşı dayanıklılığımızı artırmayı desteklemektedir.

Paydaşlarla açık ve sürekli iletişim, yönetim yaklaşımımızın tamamlayıcı unsurlarından biridir. Yatırımcı ilişkileri faaliyetleri, düzenli KAP bildirimleri, etik kurallar ve iç denetim mekanizmaları ile desteklenen bu yapı, şeffaf ve güvenilir bir iletişim ortamı sağlamaktadır.

Alves Kablo olarak kurumsal yönetim anlayışımızı "mevzuata uyumun ötesinde sürekli gelişim" ilkesiyle ele almakta; dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve risk yönetimi ekseninde daha şeffaf, hesap verebilir ve dayanıklı bir kurumsal yapı oluşturmaya devam etmekteyiz.



KOMİTELER

Yönetim Kurulu Komiteleri-I			
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	Eyüp DEMİR	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	Mustafa Uğur ŞİMŞEK	Hayır	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Tuncay İNCİ	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Nejat Namık BOCNAK	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Doğan SİPAHİ	Hayır	Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Eyüp DEMİR	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Nejat Namık BOCNAK	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Sürdürülebilirlik Komitesi	Nejat Namık BOCNAK	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Sürdürülebilirlik Komitesi	Doğan SİPAHİ	Hayır	Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi
Sürdürülebilirlik Komitesi	Hatice TOPRAK	Hayır	İnsan Kaynakları Müdürü
Sürdürülebilirlik Komitesi	Nilüfer AKDENİZ	Hayır	Muhasebe Müdürü
Sürdürülebilirlik Komitesi	Burak İMAMOĞLU	Hayır	Kalite Kontrol ve Güvence Yöneticisi



KOMİTELER

Kurumsal Yönetim Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi Kurumsal yönetim kültürümüzün sürdürülebilirliğini güvence altına almak amacıyla oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketimizde 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri çerçevesinde faaliyet göstermektedir. Komite, Şirketimizde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin benimsenmesi, uygulanması ve geliştirilmesinden sorumludur. Şirket genelinde şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkelerinin hayata geçirilmesini gözetir. Komite; kurumsal yönetim uygulamalarının mevzuata ve SPK ilkelerine uyum düzeyini düzenli olarak değerlendirir, geliştirilmesine yönelik öneriler sunar ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü faaliyetlerini gözetir. Ayrıca, yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış olduğundan, Kurumsal Yönetim Komitesi bu görevleri de üstlenmektedir. 2025 döneminde Komite; pay sahipleriyle iletişim süreçlerinin etkinliğini artırmaya, kamuyu aydınlatma yükümlülüklerinin zamanında yerine getirilmesine ve kurumsal yönetim politikalarının güncellenmesine odaklanmıştır. Komite toplantılarında; kurumsal uygulamaların gelişimi, kurumsal raporlama faaliyetleri, yatırımcı ilişkileri performansı ve etik uyum süreçleri değerlendirilmiştir. Komite, Şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilir büyümesini destekleyen kurumsal yönetim anlayışının tüm organizasyona yerleşmesini sağlamaya yönelik çalışmalarını 2025 yılında da sürdürmüştür.
Denetim Komitesi	Kurumsal yönetim yapımızın ana denetim organı olan Denetim Komitesi, Şirketimizin finansal raporlama sisteminin doğruluğu, şeffaflığı ve bütünlüğünü güvence altına almak amacıyla görev yapmaktadır. Komite, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri çerçevesinde faaliyet göstermektedir. Komite; finansal tabloların mevzuata ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunu gözetir, bağımsız denetim sürecini izler ve iç kontrol mekanizmasının etkinliğini değerlendirir. Bağımsız denetçi seçimi, denetim kapsamının belirlenmesi, raporların değerlendirilmesi ve yönetim kuruluna sunulması süreçleri Komite'nin sorumluluğundadır. 2025 döneminde Komite; bağımsız denetim planının onaylanması, denetim bulgularının değerlendirilmesi ve iç kontrol sisteminin güçlendirilmesine yönelik iyileştirme önerilerinin takibini gerçekleştirmiştir. Finansal tabloların "doğru, tam ve zamanında" kamuya açıklanmasını esas alarak yürütülen gözetim faaliyetleri kapsamında, Komite düzenli aralıklarla toplanmış; iç denetim birimi, bağımsız denetçi ve ilgili yöneticilerle bilgi alışverişinde bulunmuştur. Komite, Şirketin finansal raporlama kalitesini yükseltmek, paydaş güvenini artırmak ve kurumsal şeffaflığı güçlendirmek amacıyla görevini titizlikle sürdürmektedir.
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Kurumsal yönetim yapımızın tamamlayıcı unsurlarından biri olan Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketimizin varlığını, gelişimini ve sürdürülebilirliğini tehdit edebilecek risklerin erken teşhisi, değerlendirilmesi ve yönetimi amacıyla faaliyet göstermektedir. Komite, çalışmalarını 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri çerçevesinde yürütmektedir. Komite, Şirket faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal ve çevresel riskleri düzenli olarak analiz eder; bu risklerin olasılık ve etkilerini değerlendirir. Elde edilen bulgular doğrultusunda risk önleme politikaları geliştirir ve Yönetim Kuruluna öneriler sunar. Ayrıca, risk yönetimi sistemlerinin etkinliğini en az yılda bir kez gözden geçirerek, Şirket genelinde risk farkındalığının artırılmasına katkı sağlar. 2025 döneminde Komite, stratejik ve operasyonel risklerin değerlendirilmesi, iç kontrol süreçlerinin güçlendirilmesi ve risk ölçüm modellerinin güncellenmesine odaklanmıştır. Yönetim Kuruluna düzenli raporlamalar yapılmış; riskin izlenmesi, önleyici tedbirlerin geliştirilmesi ve risk yönetimi kültürünün kurum geneline yaygınlaştırılması yönünde çalışmalar sürdürülmüştür. Komite, Şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda, etkin bir risk yönetimi sistemi oluşturulmasını ve kurumsal dayanıklılığın artırılmasını amaçlamaktadır.
Sürdürülebilirlik Komitesi	Şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımı, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen bir yönetim anlayışına dayanmaktadır. Bu kapsamda, 2025 yılında Yönetim Kurulu bünyesinde Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Komite, çalışmalarını 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri doğrultusunda yürütmekte; sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanması, performansın izlenmesi ve gelişim alanlarının belirlenmesi süreçlerini koordine etmektedir. Komite, çevresel sürdürülebilirlik, enerji verimliliği, iklim değişikliğiyle mücadele, sürdürülebilir finans, tedarik zinciri yönetimi ve sosyal sorumluluk konularında uzmanlaşmış çalışma gruplarıyla faaliyet göstermektedir. Bu yapı; Yeşil Dönüşüm, Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi ile Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sosyal Dönüşüm gruplarından oluşmaktadır. 2025 döneminde Komite; sürdürülebilirlik politikalarının uygulanmasını sağlamış, raporlama süreçlerini kurumsallaştırmış ve ilk sürdürülebilirlik raporunun hazırlanmasını koordine etmiştir. Ayrıca, karbon ayak izi ölçümü, enerji verimliliği ve sorumlu tedarik uygulamaları alanlarında projeler geliştirilmiş; paydaş iletişimi ve farkındalık faaliyetleri yürütülmüştür. Komite, sürdürülebilir büyüme, çevresel sorumluluk ve toplumsal değer yaratımı ilkeleri doğrultusunda, Şirketimizin uzun vadeli stratejik hedeflerine katkı sağlamayı sürdürmektedir.

POLİTİKALAR

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Yaklaşımımız	İnsan kaynağımızı sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri olarak görmekte; çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemekteyiz.
Temel İlkelerimiz	<ul style="list-style-type: none"> Eşitlik ve fırsat eşitliği ilkesi benimsenmektedir. Liyakat ve objektif değerlendirme esas alınmaktadır. Süreçler şeffaf ve izlenebilir şekilde yürütülmektedir. Kişisel verilerin korunması ve gizlilik ilkelerine uyulmaktadır. Çalışanların sürekli gelişimi desteklenmektedir. İş sağlığı ve güvenliği öncelikli olarak ele alınmaktadır.
İşe Alım ve Kariyer Yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> İşe alım süreçleri yetkinlik ve liyakat esasına göre yürütülmektedir. Kariyer planlamasında eşit fırsatlar sunulmaktadır. Kilit pozisyonlar için halefiyet planlaması yapılmaktadır. Yeni çalışanlar için oryantasyon ve adaptasyon programları uygulanmaktadır.
Eğitim ve Gelişim	<ul style="list-style-type: none"> Çalışanların bilgi ve yetkinliklerini artırmaya yönelik eğitim programları düzenlenmektedir. Sürekli öğrenme yaklaşımı kurumsal gelişim politikaları ile uyumlu şekilde sürdürülmektedir. Çalışanlara düzenli bilgilendirme ve iletişim toplantıları gerçekleştirilmektedir.
Çalışan Deneyimi ve İletişim	<ul style="list-style-type: none"> Açık iletişim ve geri bildirim mekanizmaları etkin şekilde işletilmektedir. Bilgilendirme süreçleri şeffaf şekilde yürütülmektedir. Çalışan haklarına ve temsil özgürlüğüne saygı gösterilmektedir.
Performans ve Ücretlendirme	<ul style="list-style-type: none"> Performans değerlendirme sistemi objektif ve ölçülebilir kriterlere dayanmaktadır. Ücretlendirme politikası yetkinlik ve verimlilik esasına göre belirlenmektedir. Ödüllendirme süreçlerinde sürdürülebilirlik performans göstergeleri dikkate alınmaktadır.
Etik ve Çalışan Hakları	<ul style="list-style-type: none"> Ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesi uygulanmaktadır. Güvenli, saygılı ve etik bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. Disiplin süreçleri adil, şeffaf ve mevzuata uygun şekilde yürütülmektedir.
İSG ve Çevre Yaklaşımı	<ul style="list-style-type: none"> İş sağlığı ve güvenliği öncelikli bir yaklaşım olarak benimsenmektedir. Risk bazlı önleyici uygulamalar sistematik olarak yürütülmektedir. Çevreye duyarlı ve sürdürülebilir üretim anlayışı benimsenmektedir.
Yasal Uyum	İnsan Kaynakları uygulamalarımız, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili mevzuat ile uyumlu şekilde yürütülmektedir.

İNSAN KAYNAKLARI GELİŞİM POLİTİKASI

Yaklaşımımız	Çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmeyi, performanslarını artırmayı ve kariyer gelişimlerini desteklemeyi sürdürülebilir büyüme stratejimizin temel unsurlarından biri olarak görmekteyiz.
Temel İlkelerimiz	<ul style="list-style-type: none"> • Çalışan gelişimi, şirketimizin uzun vadeli stratejik hedefleri ile uyumlu şekilde planlanmaktadır. • Eğitim ve gelişim süreçlerinde fırsat eşitliği ilkesi gözetilmektedir. • Bireysel yetkinlikler ve performans sonuçları dikkate alınmaktadır. • Sürekli öğrenme ve gelişim kültürü desteklenmektedir. • Gelişim faaliyetleri ölçülebilir ve izlenebilir şekilde yürütülmektedir.
Eğitim ve Gelişim Uygulamaları	<ul style="list-style-type: none"> • Eğitim ihtiyaçları, yetkinlik bazlı değerlendirmeler doğrultusunda belirlenmektedir. • Eğitim programları; iç ve dış eğitimler, seminerler, sertifika programları ve çevrim içi platformlar aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. • Sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, etik kurallar ve mevzuat uyumuna yönelik eğitimler düzenli olarak sağlanmaktadır. • Eğitim faaliyetlerinin etkinliği değerlendirilmekte ve sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.
Kariyer Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> • Kariyer gelişimi, performans ve yetkinlik değerlendirme sonuçlarına göre desteklenmektedir. • Yüksek potansiyelli çalışanlara yönelik gelişim programları uygulanmaktadır. • Kritik pozisyonlar için yetenek havuzu oluşturulmakta ve halefiyet planlaması yapılmaktadır.
Performans ile Entegrasyon	<ul style="list-style-type: none"> • Eğitim ve gelişim faaliyetleri performans yönetim sistemi ile entegre şekilde yürütülmektedir. • Gelişim ihtiyaçları, performans değerlendirme sonuçları doğrultusunda belirlenmektedir.
İzleme ve Sürekli İyileştirme	<ul style="list-style-type: none"> • Politika kapsamında yürütülen uygulamalar düzenli olarak izlenmektedir. • Geri bildirimler doğrultusunda süreçler gözden geçirilmekte ve sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmektedir.
Yasal Uyum	İnsan Kaynakları Gelişim Politikamız, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili mevzuat ile uyumlu şekilde yürütülmektedir.

BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Yaklaşımımız	Bilgi varlıklarımızın gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumayı; iş sürekliliğini güvence altına alan ve mevzuata uyumlu bir bilgi güvenliği yönetim yaklaşımı ile sürdürmekteyiz.
Temel İlkelerimiz	<ul style="list-style-type: none"> • Bilgi güvenliği, kurumsal risk yönetiminin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. • Bilgi varlıkları gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkeleri doğrultusunda korunmaktadır. • Yetkilendirmelerde en az yetki prensibi uygulanmaktadır. • Mevzuat ve sözleşmesel yükümlülükler tam uyum sağlanmaktadır. • Süreçler sürekli iyileştirme yaklaşımı ile yönetilmektedir.
Bilgi Güvenliği Hedefleri	<ul style="list-style-type: none"> • Bilgi varlıklarının güvenliği sistematik olarak sağlanmaktadır. • Riskler düzenli olarak tespit edilmekte ve azaltılmaktadır. • Yetkisiz erişim ve siber tehditlere karşı koruma sağlanmaktadır. • Çalışanların bilgi güvenliği farkındalığı artırılmaktadır.
Yönetim ve Sorumluluklar	<ul style="list-style-type: none"> • Yönetim Kurulu bilgi güvenliği politikasını onaylamakta ve gözetmektedir. • Üst yönetim, risklerin etkin şekilde yönetilmesini sağlamaktadır. • Bilgi Güvenliği Sorumlusu riskleri izlemekte ve raporlamaktadır. • Bilgi teknolojileri ekipleri teknik güvenlik kontrollerini uygulamaktadır. • Çalışanlar bilgi güvenliği politika ve prosedürlerine uyum sağlamaktadır.
Risk Yönetimi ve Kontroller	<ul style="list-style-type: none"> • Bilgi güvenliği riskleri düzenli olarak analiz edilmektedir. • Önleyici ve düzeltici aksiyonlar sistematik şekilde uygulanmaktadır. • Kritik sistemler için yedekleme ve iş sürekliliği planları oluşturulmaktadır. • Erişimler rol ve görev bazlı olarak yetkilendirilmektedir. • Bilgi güvenliği ihlalleri kayıt altına alınmakta ve izlenmektedir. • Üçüncü tarafların bilgi güvenliği yükümlülükleri sözleşmelerle güvence altına alınmaktadır.
Veri Koruma ve Uyum	<ul style="list-style-type: none"> • Kişisel verilerin korunmasına yönelik teknik ve idari tedbirler uygulanmaktadır. • ISO/IEC 27001 standardı ile uyumlu bir yönetim sistemi yürütülmektedir. • Yasal ve düzenleyici gerekliliklere uyum sürekli olarak izlenmektedir.
Eğitim ve Farkındalık	<ul style="list-style-type: none"> • Çalışanlara düzenli olarak bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri verilmektedir.
Sürekli İyileştirme	<ul style="list-style-type: none"> • Bilgi güvenliği süreçleri düzenli olarak gözden geçirilmekte ve geliştirilmektedir.
Yasal Uyum	Bilgi güvenliği uygulamalarımız; Sermaye Piyasası mevzuatı, KVKK ve ISO/IEC 27001 standardı ile uyumlu şekilde yürütülmektedir.

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI	
Yaklaşımımız	Ücretlendirme politikamızı; şirketimizin stratejik hedefleri, uzun vadeli büyüme planları ve sürdürülebilir performans anlayışı ile uyumlu olacak şekilde yapılandırmaktayız.
Kapsam	• Ücretlendirme politikası, yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticileri kapsamaktadır.
Temel İlkelerimiz	• Ücretlendirme uygulamaları, sermaye piyasası mevzuatı ve kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumlu şekilde yürütülmektedir. • Ücretlendirme yapısı, şirketin uzun vadeli hedefleri ve performans sonuçları ile ilişkilendirilmektedir. • Adil, dengeli ve sürdürülebilir bir ücretlendirme yaklaşımı benimsenmektedir.
Yönetim ve Süreçler	• Kurumsal Yönetim Komitesi, ücretlendirmeye ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. • Yönetim Kurulu, şirketin operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşılmasından sorumludur. • Performans hedeflerine ilişkin gerçekleştirmeler ve sapmalar faaliyet raporlarında kamuya açıklanmaktadır.
Ücretlendirme Esasları	• Ücretlendirme, performans değerlendirmeleri ve stratejik hedefler doğrultusunda belirlenmektedir. • İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmektedir. • Yönetim Kurulu üyelerine yapılacak ödemeler Genel Kurul tarafından karara bağlanmaktadır.
Bağımsızlık İlkesi	• Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine ödenecek ücretler, bağımsızlıklarını koruyacak şekilde belirlenmektedir. • Bağımsız üyeler için kâr payı, pay opsiyonu veya performansa dayalı ödeme planları uygulanmamaktadır.
Yasal Uyum	Ücretlendirme uygulamalarımız, Sermaye Piyasası mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumlu şekilde yürütülmektedir.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI	
Yaklaşımımız	Kâr dağıtım politikamızı; pay sahiplerimizin beklentileri ile şirketimizin büyüme ve yatırım ihtiyaçları arasında dengeli bir yapı kuracak şekilde belirlemektediriz.
Kapsam ve Amaç	• Kâr dağıtım esasları, ilgili mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi ile uyumlu şekilde belirlenmektedir. • Pay sahiplerinin, kâr dağıtımına ilişkin süreçleri öngörebilmesi amaçlanmaktadır. • Politika, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda oluşturulmakta ve kamuya açıklanmaktadır.
Yönetim ve Yetki	• Kâr dağıtım politikası Genel Kurul tarafından onaylanmaktadır. • Politikanın uygulanması, izlenmesi ve güncellenmesi Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. • Politika değişiklikleri, ilgili mevzuat kapsamında kamuya duyurulmakta ve Genel Kurul onayına sunulmaktadır.
Kâr Dağıtım Esasları	• Kâr dağıtımına; şirketin finansal durumu, yatırım planları, nakit akışı ve piyasa koşulları dikkate alınarak karar verilmektedir. • Kâr payı; nakit, bedelsiz pay veya her iki yöntemin birlikte kullanılması suretiyle dağıtılabilmektedir. • Dağıtım, mevcut payların tamamına eşit ve pay oranları dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir. • Şirketimizde kâr payı imtiyazına sahip pay bulunmamaktadır.
Yasal Sınırlamalar ve İlkeler	• Türk Ticaret Kanunu uyarınca ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadan kâr dağıtımı yapılmamaktadır. • Pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça, başka paydaşlara kârdan pay dağıtımı yapılmamaktadır. • Kâr dağıtım süreci mevzuata tam uyum çerçevesinde yürütülmektedir.
Dağıtım Süreci	• Kâr dağıtımına ilişkin kararlar Genel Kurul tarafından alınmaktadır. • Dağıtım zamanı ve yöntemi Genel Kurul tarafından belirlenmektedir. • Kâr payı, mevzuata uygun olarak taksitli şekilde dağıtılabilmektedir. • Yönetim Kurulu, yetkilendirilmesi halinde kâr payı avansı dağıtılabilmektedir.
Yasal Uyum	Kâr dağıtım uygulamalarımız; Sermaye Piyasası Kanunu, ilgili tebliğler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumlu şekilde yürütülmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Yaklaşımımız	Sürdürülebilirliği; çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarıyla iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele almakta, bugünün ihtiyaçlarını karşılarken gelecek nesiller için değer yaratmayı hedeflemekteyiz.
Kurumsal Yaklaşımımız	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik anlayışımız tüm iş süreçlerimize entegre edilmektedir. Ekonomik performans ile çevresel ve sosyal sorumluluk dengeli şekilde gözetilmektedir. Sürdürülebilirlik politikamız düzenli olarak gözden geçirilmekte ve geliştirilmektedir.
Çevresel Sorumluluklarımız	<ul style="list-style-type: none"> Doğal kaynakların verimli kullanımı esas alınmaktadır. Yenilenebilir enerji yatırımları kapsamında GES uygulamaları ile enerji dönüşümü desteklenmektedir. Sera gazı emisyonları ölçülmekte, raporlanmakta ve azaltım hedefleri doğrultusunda yönetilmektedir. Net sıfır emisyon hedefleri doğrultusunda çalışmalar yürütülmektedir. Atık yönetimi, geri dönüşüm ve dögüsel ekonomi uygulamaları geliştirilmektedir. İklim değişikliğine bağlı riskler analiz edilerek operasyonel dayanıklılık artırılmaktadır.
Sosyal Sorumluluklarımız	<ul style="list-style-type: none"> Çalışanlar için güvenli, kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği alanında sıfır iş kazası hedefi doğrultusunda uygulamalar yürütülmektedir. Çeşitlilik ve eşit fırsat ilkeleri gözetilmektedir. Kadın istihdamı ve yönetimde temsiliyet desteklenmektedir. Eğitim, gelişim ve çalışan bağlılığına yönelik programlar uygulanmaktadır. Toplumsal katkı projeleri ile yerel kalkınma desteklenmektedir. Tedarik zincirinde etik ve sürdürülebilirlik kriterleri gözetilmektedir.
Etik ve Yönetişim	<ul style="list-style-type: none"> Şeffaflık, hesap verebilirlik ve yasal uyum ilkeleri doğrultusunda hareket edilmektedir. Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans ilkesi uygulanmaktadır. Paydaşlarla açık ve sürekli iletişim sağlanmaktadır. Sürdürülebilirlik performansı uluslararası standartlara uygun şekilde raporlanmaktadır.
Sürekli İyileştirme ve Uyum	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik yaklaşımı kurumsal stratejilerle entegre şekilde yürütülmektedir. Çalışanlara yönelik sürdürülebilirlik eğitimleri düzenlenmektedir. Performans göstergeleri belirlenmekte ve düzenli olarak izlenmektedir. ISO 14001, ISO 45001, TSRS ve GRI standartları ile uyum sağlanmaktadır. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyum gözetilmektedir.
Yasal Uyum	Sürdürülebilirlik uygulamalarımız, ulusal ve uluslararası standartlar ile mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir.

BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Yaklaşımımız	Bilgilendirme politikamızı; pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler ve tüm menfaat sahipleriyle doğru, tam, adil, zamanında ve eşit bilgi paylaşımını sağlamak amacıyla yürütmekteyiz.
Temel İlkelerimiz	<ul style="list-style-type: none"> Kamuyu aydınlatma süreçleri şeffaflık, doğruluk ve eşitlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Ticari sır niteliği taşımayan bilgiler tüm paydaşlarla zamanında ve anlaşılabilir şekilde paylaşılmaktadır. Bilgilendirme faaliyetlerinde düşük maliyetli ve kolay erişilebilir iletişim kanalları kullanılmaktadır. Yatırımcıların karar alma süreçlerini destekleyen güvenilir bilgi akışı sağlanmaktadır.
Yönetim ve Sorumluluk	<ul style="list-style-type: none"> Bilgilendirme politikasının izlenmesi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Politikanın uygulanması Yönetim Kurulu, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Birimi koordinasyonunda yürütülmektedir. Politika değişiklikleri Yönetim Kurulu onayı sonrasında kamuya duyurulmaktadır.
Kamuyu Aydınlatma Araçları	<ul style="list-style-type: none"> Finansal tablolar, faaliyet raporları ve özel durum açıklamaları KAP aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır. Şirket internet sitesi yatırımcı bilgilendirmesi için aktif olarak kullanılmaktadır. Genel kurul duyuruları, ticaret sicili ilanları, yatırımcı sunumları ve basın açıklamaları ilgili mevzuata uygun şekilde paylaşılmaktadır. Kamuya açıklanan bilgiler, şirket internet sitesinde erişilebilir şekilde yayımlanmaktadır.
Yatırımcı İlişkileri Süreci	<ul style="list-style-type: none"> Pay sahipleri, yatırımcılar ve analistlerden gelen bilgi talepleri Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından karşılanmaktadır. Bilgi talepleri, kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde doğru, eksiksiz ve eşitlik ilkesi gözetilerek yanıtlanmaktadır. Pay sahipliği haklarının kullanımını kolaylaştıracak bilgi ve dokümanlar düzenli olarak paylaşılmaktadır.
İçsel Bilgilerin Korunması	<ul style="list-style-type: none"> İçsel bilgilerin kamuya açıklanana kadar gizliliği korunmaktadır. İçsel bilgilere erişimi olan kişiler ilgili mevzuat kapsamında takip edilmektedir. Gizlilik yükümlülükleri çalışanlar ve hizmet alınan taraflar açısından güvence altına alınmaktadır.
Sessiz Dönem Uygulaması	<ul style="list-style-type: none"> Finansal sonuçların kamuya açıklanmasından önce belirlenen dönemlerde kamuya açıklanmamış finansal bilgiler paylaşılmamaktadır. Sessiz dönem uygulaması ile yatırımcılar arasında bilgi eşitliği korunmaktadır.
Haber ve Söylenti Yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> Şirket hakkında basın-yayın organlarında veya dijital mecralarda yer alan haber ve söylentiler izlenmektedir. Yatırım kararlarını etkileyebilecek nitelikteki haberler hakkında gerektiğinde mevzuata uygun açıklama yapılmaktadır.
Geleceğe Yönelik Değerlendirmeler	<ul style="list-style-type: none"> Geleceğe yönelik açıklamalar makul varsayım ve tahminlere dayalı olarak yapılmaktadır. Beklentilerde önemli sapma oluşması halinde yatırımcılar makul süre içinde bilgilendirilmektedir.
Yasal Uyum	Bilgilendirme uygulamalarımız; Sermaye Piyasası mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumlu şekilde yürütülmektedir.

BAĞIŞ VE YARDIM POLİTİKASI

Yaklaşımımız	Toplumsal gelişime katkı sağlamayı kurumsal sorumluluğumuzun bir parçası olarak görmekte; bağış ve yardım faaliyetlerimizi şeffaf, kontrollü ve mevzuata uyumlu bir çerçevede yürütmekteyiz.
Temel İlkelerimiz	<ul style="list-style-type: none"> Bağış ve yardım faaliyetlerimiz, şirket faaliyetlerimizi aksatmayacak şekilde planlanmaktadır. Tüm bağışlar şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Sosyal fayda yaratacak alanlara katkı sağlanması önceliklendirilmektedir.
Yönetim ve Sorumluluk	<ul style="list-style-type: none"> Bağış ve yardım politikasının uygulanması ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Politika kapsamında yapılan tüm işlemler ilgili mevzuat ve şirket esas sözleşmesi ile uyumlu şekilde yürütülmektedir.
Uygulama Esasları	<ul style="list-style-type: none"> Bağış üst sınırı Genel Kurul tarafından belirlenmekte ve bu sınır aşılmamaktadır. Yapılan bağışlar dağıtılabilir kâr matrahına eklenmekte ve mevzuata uygun şekilde muhasebeleştirilmektedir. Yıl içinde yapılan tüm bağışlar Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Bağışlar; vakıflar, dernekler, üniversiteler ve benzeri sosyal amaçlı kuruluşlara yapılabilmektedir.
Yasal Uyum	Bağış ve yardım faaliyetlerimiz; Sermaye Piyasası mevzuatı, ilgili düzenlemeler ve Şirket Esas Sözleşmesi ile uyumlu şekilde yürütülmektedir.



» İNSAN KAYNAKLARI

Alves Kablo olarak sürdürülebilir büyümenin ve kurumsal başarının temelinde nitelikli, yüksek motivasyona sahip ve kurumuna bağlı insan kaynağının yer aldığına inanıyoruz. Teknolojik yatırımlarımızı, üretim gücümüzü ve rekabet avantajımızı geleceğe taşıyan en kritik unsur çalışanlarımızdır. Bu anlayış doğrultusunda insan kaynakları yaklaşımımız; eşitlik, fırsat eşitliği, katılım, çalışan refahı ve güvenli çalışma ortamı ilkeleri üzerine inşa edilmiştir.

Kurumsal hedeflerimize ulaşırken çalışan memnuniyetini yalnızca bir çıktı değil, sürdürülebilir başarının temel bir bileşeni olarak ele almaktayız. Eğitim ve gelişim programları, performans yönetimi sistemleri ve kariyer planlama süreçleri entegre bir yapı içinde yürütülmekte; çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya koyabilecekleri ve uzun vadeli değer üretebilecekleri bir çalışma ortamı oluşturulmaktadır.

Üretim odaklı faaliyet yapımız çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliği, insan kaynakları yaklaşımımızın merkezinde yer almaktadır. Güvenli çalışma koşullarının sağlanması, risklerin önceden tespit edilmesi ve önleyici uygulamaların yaygınlaştırılması amacıyla düzenli eğitimler ve saha uygulamaları gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda hedefimiz, tüm çalışanlarımız için sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmaktır.

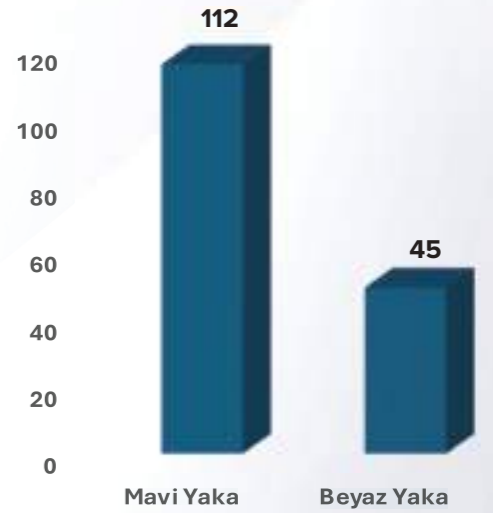
Çalışan bağlılığını güçlendirmek amacıyla açık iletişim, geri bildirim kültürü ve katılımcı yönetim anlayışı desteklenmektedir. Çalışanlarımızın görüş ve önerilerinin karar süreçlerine yansıtılması, kurumsal gelişimimizin önemli bir parçası olarak değerlendirilmektedir. Farklı yetkinliklerin bir araya gelerek değer ürettiği kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Alves Kablo olarak çalışanlarımızın yalnızca iş hayatında değil, kişisel gelişim alanlarında da desteklenmesini önemsiyoruz. Kurumsal aidiyeti güçlendiren uygulamalar ve gelişim odaklı programlar, çalışan bağlılığını artırırken operasyonel verimliliğe de katkı sağlamaktadır.

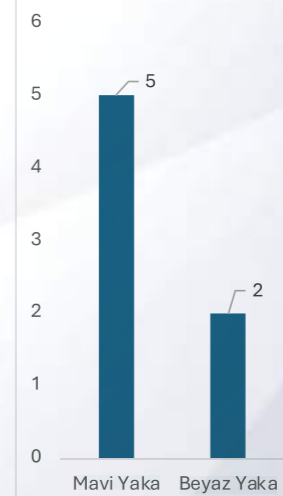
İnsan odaklı yönetim anlayışımız doğrultusunda; değişen iş dünyasının gerekliliklerine uyum sağlayan, yetkinliklerini sürekli geliştiren ve ortak hedefler doğrultusunda hareket eden bir organizasyon yapısını güçlendirmeye devam ediyoruz.

Amacımız, çalışanlarımızın güven duyduğu, gelişim fırsatı bulduğu ve uzun vadeli değer ürettiği bir kurum olmaktır.

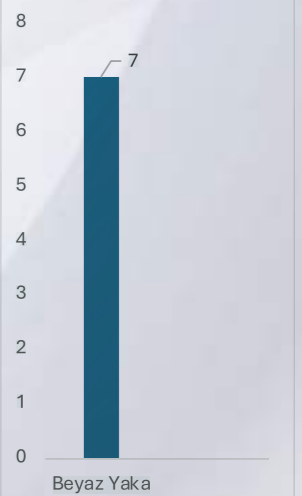
Alves Kablo Çalışan Sayısı



Alves Plastik



Alves Elektrik



YETENEK KAZANIMI VE ÇEŞİTLİLİK YÖNETİMİ

Alves Kablo'da yetenek yönetimi yaklaşımımızın temelini, doğru yetkinliklere sahip insan kaynağını doğru pozisyonlarla buluşturmak oluşturmaktadır. İşe alım süreçlerimiz; fırsat eşitliği, liyakat ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda, şeffaf ve objektif kriterler çerçevesinde yürütülmektedir. Adayların teknik bilgi ve deneyimlerinin yanı sıra kurum kültürümüze uyumu, öğrenme isteği ve gelişim potansiyeli de değerlendirme sürecinin temel unsurları arasında yer almaktadır.

Üretim odaklı faaliyet yapımız doğrultusunda, teknik uzmanlık ile kurumsal yetkinlikleri dengeli şekilde geliştiren bir istihdam politikası izlemekteyiz. Mühendislik, üretim, kalite ve Ar-Ge gibi kritik alanlarda nitelikli insan kaynağını bünyemize kazandırmak öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu kapsamda eğitim kurumlarıyla kurulan iş birlikleri, kariyer etkinlikleri ve genç yetenek programları aracılığıyla yeni mezunların iş hayatına kazandırılması desteklenmektedir.

Uygulanan istihdam politikamız kapsamında özellikle genç yeteneklerin ve kadın çalışanların organizasyon içindeki temsili artırılmıştır. Kadın istihdamının üretim ve teknik alanlar dahil olmak üzere farklı fonksiyonlarda güçlendirilmesi, eşit fırsat yaklaşımımızın somut bir yansımasıdır.

Çeşitliliği yalnızca demografik bir unsur olarak değil; farklı bakış açıları, deneyimler ve yetkinliklerin kurumsal performansı güçlendiren stratejik bir değer olarak görmekteyiz. Farklı yaş grupları, eğitim geçmişleri ve profesyonel deneyimlere sahip çalışanlarımızın birlikte oluşturduğu kapsayıcı çalışma ortamı, yenilikçi düşünceyi desteklemekte ve kurumsal gelişimize katkı sağlamaktadır.

Alves Kablo olarak, adil, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir işe alım yaklaşımıyla güçlü, yetkin ve çeşitlilik açısından dengeli bir organizasyon yapısı oluşturmaya devam etmekteyiz.

YETENEK GELİŞİMİ VE PERFORMANS YÖNETİMİ

Hızla değişen teknoloji ve rekabet koşulları, sürdürülebilir başarının ancak sürekli öğrenen ve kendini geliştiren bir insan kaynağı ile mümkün olduğunu göstermektedir. Alves Kablo olarak çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmeyi kurumsal gelişimimizin temel unsurlarından biri olarak görmekteyiz.

Bu doğrultuda çalışanlarımızın teknik, yönetsel ve davranışsal yetkinliklerini geliştirmeye yönelik eğitim ve gelişim programları planlı ve sistematik bir yaklaşımla yürütülmektedir. Üretim süreçlerindeki teknolojik dönüşüm, kalite standartları, iş sağlığı ve güvenliği, dijital uygulamalar ve yönetsel beceriler gibi alanlarda gerçekleştirilen eğitimler, çalışanlarımızın görevlerini daha etkin ve verimli şekilde yerine getirmelerini desteklemektedir.

Dijital dönüşüm, enerji verimliliği, sürdürülebilir üretim, kalite yönetimi ve liderlik gelişimi başta olmak üzere çeşitli alanlarda kapsamlı eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Teknik eğitimlerin yanı sıra iletişim, problem çözme, ekip çalışması ve liderlik gibi davranışsal yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik programlar da uygulanmaktadır.

Kurumsal bilgi birikiminin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla iç eğitimlik modeli desteklenmekte; deneyimli çalışanlarımızın bilgi ve tecrübelerini organizasyon genelinde paylaşmaları teşvik edilmektedir. Bu yaklaşım, kurum içi öğrenme kültürünü güçlendirirken bilgi sürekliliğini de sağlamaktadır.

Performans yönetimi sistemimiz objektif ve ölçülebilir kriterlere dayanmaktadır.

Bireysel hedefler ile kurumsal hedefler arasında uyum sağlanmakta; düzenli geri bildirim mekanizmaları ile gelişim alanları belirlenmektedir. Yüksek performans gösteren çalışanlarımız için kariyer planları oluşturulmakta, yönetici adaylarına yönelik gelişim programları ile liderlik potansiyeli desteklenmektedir.

Alves Kablo olarak amacımız; değişen iş dünyasının gerektirdiği yetkinliklere sahip, öğrenmeye açık ve sürekli gelişimi benimseyen bir organizasyon yapısı oluşturmaktır. Bu yaklaşım, çalışan bağlılığını artırırken şirketimizin uzun vadeli rekabet gücünü de desteklemektedir.



İŞ SAĞLIĞI, GÜVENLİĞİ VE ÇALIŞAN REFAHI

Çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve refahı, Alves Kablo'nun sürdürülebilir faaliyet anlayışının temel unsurlarından biridir. Üretim süreçlerimizin tüm aşamalarında güvenli çalışma koşullarının sağlanması ve risklerin en aza indirilmesi öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Bu doğrultuda, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında oluşturulan yapı ile risk değerlendirmeleri, saha denetimleri, periyodik kontroller ve eğitim faaliyetleri sistematik olarak yürütülmektedir. Olası tehlikelerin önceden tespit edilmesi ve önleyici tedbirlerin uygulanması, iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır.

Çalışanlarımızın güvenliğini artırmak amacıyla işbaşı eğitimleri, mesleki güvenlik eğitimleri ve acil durum tatbikatları düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Güvenlik kültürünün organizasyon genelinde yaygınlaştırılması için farkındalık çalışmaları yürütülmekte ve çalışan katılımı teşvik edilmektedir.

Fiziksel güvenliğin yanı sıra çalışan refahı da önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Ergonomik çalışma alanları, düzenli sağlık taramaları ve çalışanların fiziksel ve psikolojik iyi oluşunu destekleyen uygulamalar, iş verimliliğini ve çalışan bağlılığını olumlu yönde etkilemektedir.

“Önce insan” anlayışımız doğrultusunda, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmekte; güvenli çalışma ortamının sürdürülebilirliği için gerekli yatırımlar ve uygulamalar kararlılıkla sürdürülmektedir. Amacımız, tüm çalışanlarımız için güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sağlamaktır.

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Şirketimiz, çalışanlarına sağlanan uzun vadeli faydalar kapsamında oluşan yükümlülüklerini Türkiye Muhasebe Standardı 19 (TMS 19) “Çalışanlara Sağlanan Faydalar” hükümleri doğrultusunda muhasebeleştirilmektedir. Bu kapsamda başta kıdem tazminatı olmak üzere, çalışanların hizmet sürelerine bağlı olarak hak kazandıkları faydalar finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, çalışanların raporlama dönemi itibarıyla hak ettikleri faydaların bugünkü değeri esas alınarak aktüeryal yöntemlerle hesaplanmaktadır.

Hesaplamalarda çalışanların hizmet süreleri, ücret düzeyleri ve geleceğe yönelik varsayımlar dikkate alınmakta; iskonto oranı ise yükümlülük vadelerine uygun, yüksek kredi derecelendirme notuna sahip borçlanma araçlarının piyasa getirileri esas alınarak belirlenmektedir.

Emeklilik planları dışında kalan diğer uzun vadeli faydalara ilişkin yükümlülükler de benzer şekilde, çalışanların cari ve geçmiş hizmetleri karşılığında kazanacakları faydaların bugünkü değeri üzerinden hesaplanmaktadır. Bu hesaplamalarda Öngörülen Birim Kredi Yöntemi kullanılmakta olup, ilgili yükümlülükler düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Tanımlanmış fayda planlarından kaynaklanan aktüeryal kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilirken, hizmet maliyetleri ve faiz etkileri kâr veya zarar tablosunda çalışanlara sağlanan fayda giderleri içerisinde yer almaktadır. Diğer uzun vadeli faydalara ilişkin aktüeryal farklar ise oluştuğu dönemde kâr veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

Şirketimizde çalışanlara sağlanan uzun vadeli faydalara ilişkin yükümlülükler ihtiyatlılık ilkesi doğrultusunda düzenli olarak izlenmekte ve finansal tablolarımıza gerçeğe uygun şekilde yansıtılmaktadır.

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	31.03.2026	31.12.2025
Kullanılmayan İzin Karşılığı	3.380.920	1.293.660
Kıdem Tazminatı Karşılığı	1.854.066	2.801.162
Toplam	5.234.986	4.094.822

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	31.03.2026	31.12.2025
Kıdem Tazminatı Karşılığı	10.098.566	9.824.704

» SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ ÇALIŞMA ESASLARI

1. Amaç ve Kapsam

Bu düzenlemenin amacı, ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. bünyesinde oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev, yetki ve sorumluluklarını belirlemektir. Komite, Şirket'in çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik alanlarında belirlediği strateji ve hedeflere ulaşmasına katkı sağlamak amacıyla faaliyet gösterir.

Bu kapsamda Komite;

- Şirket'in sürdürülebilirlik stratejilerini oluşturmak,
- Belirlenen stratejilere uygun uygulamaları izlemek ve değerlendirmek,
- Sürdürülebilirlik performansının artırılmasına yönelik iyileştirme çalışmalarını yürütmek,
- Sürdürülebilirlik konularında iç ve dış paydaşlarla etkin, şeffaf ve sürekli iletişim sağlamakla görevlidir.

Komite, görevlerini yerine getirirken yürürlükteki mevzuata, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına ve Şirket'in sürdürülebilirlik politikasına uygun hareket eder. Şirket'in sürdürülebilirlik politikası; çevresel, sosyal ve ekonomik sorumlulukları ile bu alanlarda belirlenen hedefleri içermekte olup, tüm paydaşlara açık, şeffaf ve anlaşılır bir şekilde sunulmak üzere hazırlanmıştır.

2. Komite'nin Yapısı

Komite Başkanı: Yönetim Kurulu Üyesi

Komite Sekreteri: Fabrika Müdürü

Komite Üyeleri:

- Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
- Fabrika Müdürü
- İnsan Kaynakları Müdürü
- Kalite Kontrol Müdürü
- Sürdürülebilirlik Komitesi; Komite Başkanı, Komite Sekreteri ve üyelerden oluşur.
- Komite, en az bir Yönetim Kurulu üyesi başkanlığında, sürdürülebilirlik alanında bilgi ve deneyime sahip şirket yöneticileri ve/veya uzmanlardan oluşturulur.
- Komite Başkanı, üyeler arasında kapalı oylama yöntemiyle seçilir ve en az iki yıl süreyle bu görevi yürütür.
- Komite üyeleri, Yönetim Kurulu tarafından bir yıllık dönem için atanır. Görev süresi dolan üyeler, yeniden atanmak üzere değerlendirilebilir.
- Herhangi bir üyenin görevinden ayrılması halinde, yerine yeni atama Yönetim Kurulu tarafından yapılır.
- Komite üyeleri; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında

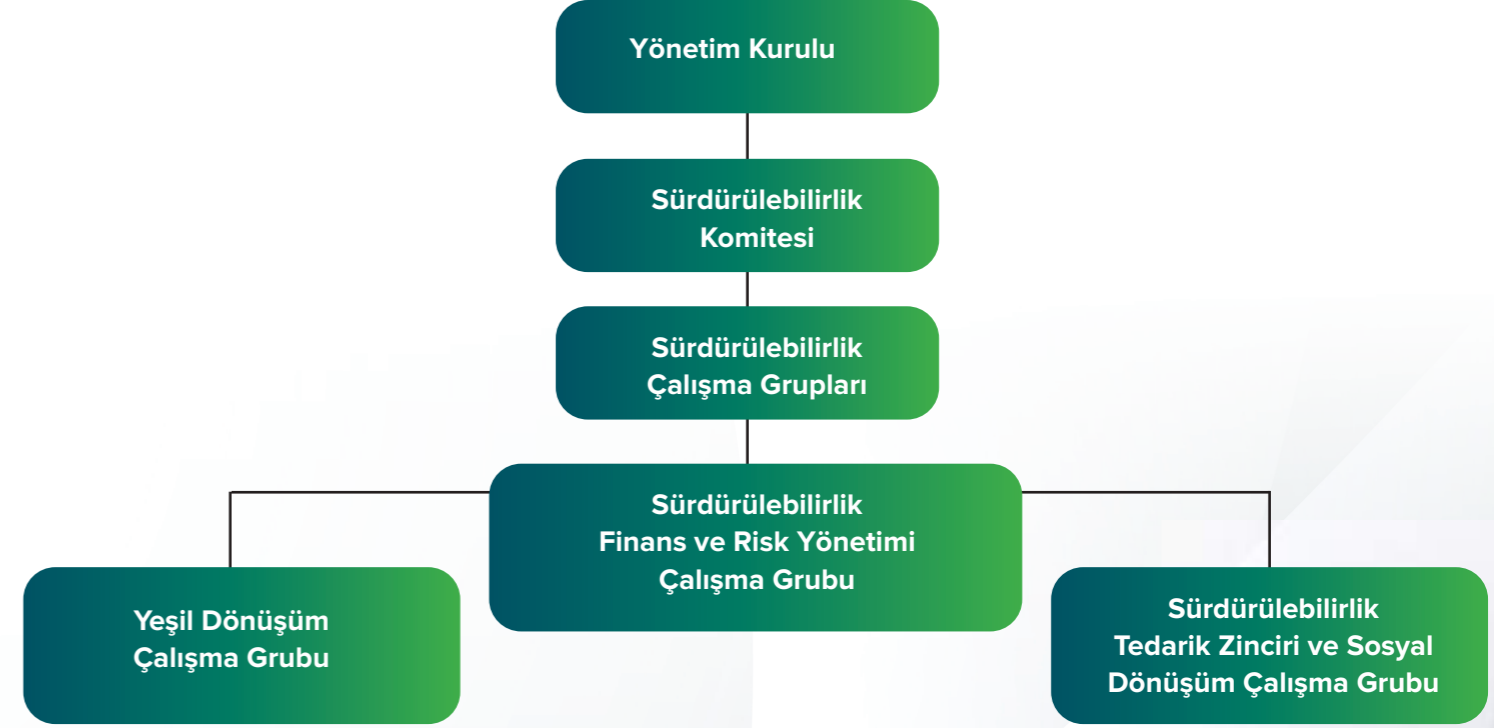
katkı sağlayabilecek bilgi ve deneyime sahip, şirketin farklı fonksiyonel birimlerini temsil eden kişiler arasından belirlenir.

- Sürdürülebilirlik konularına ilgi duyan ve katkıda bulunmak isteyen çalışanlar, gönüllü olarak komite üyeliğine başvurabilir. Bu başvurular üst yönetim tarafından değerlendirilir ve uygun görülen adaylar atanır.
- Ulusal mevzuat ve iyi uygulama standartları çerçevesinde; Komite bünyesinde çevresel yönetim, sosyal sorumluluk, kurumsal yönetim ve uyum süreçleri konularında uzman kişilerin bulunmasına özen gösterilir.

ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'de sürdürülebilirlik yönetimi, Yönetim Kurulu'nun gözetiminde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından koordine edilir. Komite, sürdürülebilirlik stratejilerinin etkin şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla, uzmanlık alanlarına göre yapılandırılmış üç ayrı çalışma grubuyla birlikte çalışır: Yeşil Dönüşüm Çalışma Grubu, çevresel sürdürülebilirlik, enerji verimliliği ve iklim değişikliği ile mücadele alanlarında faaliyet gösterirken; Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu, finansal sürdürülebilirlik, sürdürülebilir yatırım kriterleri ve iklim risklerinin yönetimi konularına odaklanır. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sosyal Dönüşüm Çalışma Grubu ise sorumlu tedarik uygulamaları, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ile toplumsal etkilerin yönetimi gibi sosyal sürdürülebilirlik alanlarında görev yapar.



Sürdürülebilirlik Organizasyon Şeması



Yeşil Dönüşüm Çalışma Grubu:

- Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projelerinin planlanması ve uygulanması
- İklim değişikliği ile mücadele net sıfır hedeflerine ulaşmak, karbon ayak izi azaltımı ve sera gazı emisyonlarının yönetimi
- Çevresel etkilerin minimize edilmesi ve sürdürülebilir üretim süreçlerinin geliştirilmesi

Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu:

- Sürdürülebilir finansman araçlarının ve kaynaklarının değerlendirilmesi
- ÇSY (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) risklerinin tanımlanması, analizi ve yönetimi
- Finansal risklerin sürdürülebilirlik perspektifiyle entegrasyonu ve raporlanması

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sosyal Dönüşüm Çalışma Grubu:

- Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerinin uygulanması ve tedarikçi değerlendirmeleri
- Sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi ve işçi haklarının korunması
- Toplumsal etki ve sosyal dönüşüm odaklı çalışmaların planlanması ve takibi



"Enerjiyi Taşı,
Karbon
Ayak İzini Azalt."

3. Komite Toplantıları

Sürdürülebilirlik Komitesi, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez Şirket merkezinde toplanır. Komite toplantılarının zamanlaması, mümkün olduğunca yönetim kurulu toplantılarının takvimiyle uyumlu olacak şekilde planlanır.

Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır, düzenli bir şekilde arşivlenir ve yönetim kuruluna sunulur.

Komite, kendi görev ve sorumluluk alanına giren hususlarda yaptığı tespitleri ve geliştirdiği önerileri, hazırlayacağı raporlar aracılığıyla yönetim kuruluna iletir.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin faaliyetleri ve toplantı sonuçları hakkında, Şirket'in yıllık faaliyet raporunda açıklamalara yer verilir. Ayrıca, Komite'nin hesap dönemi içerisinde yönetim kuruluna kaç kez yazılı bildirimde bulunduğu da yıllık faaliyet raporunda belirtilir.

4. Sürdürülebilirlik Politikasının Hazırlanması ve Yayınlanması

Sürdürülebilirlik alanındaki ulusal ve uluslararası en iyi uygulamalar ile yürürlükteki yasal düzenlemeler göz önünde bulundurularak, sürdürülebilirlik politikası taslağı, ilgili departmanların katkılarıyla hazırlanır. Hazırlanan taslak, Sürdürülebilirlik Komitesi ve sağlanan tarafından değerlendirilir, gerekli revizyonlar yapılır ve onaylanarak yürürlüğe alınır.

Onaylanan politika, tüm iç ve dış paydaşların kolayca erişebileceği iletişim kanalları aracılığıyla yayımlanır. Bu kanallar;

- Kurumsal web sitesi,
- İç iletişim araçları (çalışanlara yönelik intranet sistemleri, e-posta bilgilendirmeleri, duyuru panoları),
- Şirketin sosyal medya hesapları ve basın bültenleri gibi mecraları kapsar.
- Sürdürülebilirlik politikası, yılda en az bir kez olmak üzere düzenli olarak gözden geçirilir. Gerekli durumlarda, sürdürülebilirlik hedefleri ve değişen koşullar doğrultusunda güncellenir. Güncellenen politika, ilk yayın sürecine benzer şekilde, tüm paydaşlara duyurulur.
- Politikanın uygulanması ve etkinliğinin izlenmesinden, Sürdürülebilirlik Komitesi ile üst yönetim ortaklaşa sorumludur. Politikanın uygulama düzeyi ve hedeflere ulaşma seviyesi, düzenli aralıklarla hazırlanan performans raporlarıyla değerlendirilir. Bu raporlar, hem şirket içi denetim ve değerlendirme süreçlerinde hem de kamuya açık sürdürülebilirlik raporlarında şeffaf biçimde paylaşılır.

5. Sürdürülebilirlik Komitesi Görev ve Sorumlulukları

- Komite, şirketin sürdürülebilirlik stratejilerini ve hedeflerini belirler, bunları düzenli olarak gözden geçirir ve geliştirir. Şirketin tüm iş süreçlerinde sürdürülebilirlik hedeflerine uyum sağlanmasını temin eder.
- Komite, sürdürülebilirlik ile ilgili tüm ulusal ve uluslararası

- mevzuat ve standartları takip eder. Şirketin, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında gerekli yasal uyumluluğu sağlaması için politika ve prosedürlerin uygulanmasını gözetir.
- Şirketin SPK kurumsal yönetim ilkelerine uyumu gözetilir ve bu doğrultuda rehberlik yapılır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatların tanımlanması ve yönetilmesi süreci yürütülür.
- Şirketin Sürdürülebilirlik Yol Haritasında belirlenmiş hedef ve faaliyetlerine yönelik ilerlemeyi düzenli olarak izler, performansı değerlendirir ve yol haritasını günceller. Bu ilerleme doğrultusunda şirketin sürdürülebilirlik performansını artırmaya yönelik stratejik kararlar alır.
- Komite, şirketin sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatlarını değerlendirir, bu alanlarda şirketin risk yönetiminden sorumlu iş birimi ile koordine olarak ortak stratejileri geliştirir. Potansiyel tehditleri ve fırsatları proaktif bir yaklaşımla yönetir, sürdürülebilir büyüme için fırsat alanlarını geliştirir.
- Sürdürülebilirlik hedefleri, performansı ve ilerlemeleri hakkında paydaşlara düzenli ve şeffaf bir şekilde bilgi verir. Paydaşların sürdürülebilirlik konularında aktif katılımını teşvik eder ve alınan geri bildirimleri dikkate alarak süreç iyileştirmeleri sağlar.
- Çalışanlar ve paydaşlar arasında sürdürülebilirlik bilincini artırmak amacıyla farkındalık çalışmaları yürütür. Paydaş katılım faaliyetlerini organize eder ve her yıl güncellenen şirketin odak alanlarını belirlemede paydaş paneli çalışmalarını yürütür. Sürdürülebilirlik konularında şirket genelinde eğitim programları düzenleyerek bilgi ve becerilerin gelişimini sağlar.
- Komite, sürdürülebilirlik alanında en iyi uygulamaları teşvik eder ve tüm organizasyon genelinde yaygınlaştırılmasını sağlar. Sürdürülebilirlik ile ilgili uzmanlık, bilgi ve deneyimi diğer iş birimleri ve paydaşlarla paylaşarak, bütüncül bir sürdürülebilirlik kültürünün oluşumuna katkıda bulunur.
- Şirketin sürdürülebilirlik performansı hakkında düzenli raporlar hazırlar ve Yönetim Kurulu'na sunar. Raporlamalarda başta TSRS olmak üzere ilgili standartlara uyum sağlanır.
- Sürdürülebilirlik stratejilerinin etkinliği, risk yönetimi, çevresel, sosyal, ekonomik performans kriterleri ile diğer önemli konulara ilişkin analizler yer alır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili uluslararası trendleri, yenilikleri ve sektörel gelişmeleri izleyerek, şirketin sürdürülebilirlik stratejilerine entegre eder. Global en iyi uygulamalardan faydalanarak şirketin sürdürülebilirlik çalışmalarını geliştirir.

5.1. Yönetim Kurulunun Sürdürülebilirlik Sorumlulukları

- Şirketin sürdürülebilirlik vizyonunu ve stratejik hedeflerini onaylamak, bu hedeflerin şirketin genel iş stratejisi ile uyumlu olmasını sağlamak.
- Sürdürülebilirlik performansının izlenmesi için gerekli yönetim ve raporlama yapısını oluşturmak, sürdürülebilirlik çalışmalarının etkinliği ve sonuçlarını düzenli olarak değerlendirmek.
- Sürdürülebilirlik projeleri için finansal ve operasyonel kaynakların sağlanmasında görev almak.

- Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) risklerini ve fırsatlarını üst düzeyde gözetmek; şirketin bu alanlarda karşılaşılabileceği potansiyel tehditleri önlemek için uygun risk yönetim politikalarını onaylamak ve takip etmek.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili yasal düzenlemeler, sektör standartları ve uluslararası iyi uygulamaları yakından takip ederek şirketin yasal uyumluluğunu sağlamak ve bu konuda gerekli tedbirleri almak.
- Yönetim Kurulu bünyesinde sürdürülebilirlik ile ilgili komitelerin oluşturulmasını sağlamak, bu komitelerin görevlerini etkin biçimde yerine getirmesi için kaynak ve destek sağlamak.
- Sürdürülebilirlik performans raporlarını ve dış paydaşlara yönelik açıklamaları gözden geçirmek, doğruluğunu ve şeffaflığını temin etmek; şirketin itibarını güçlendirecek açık iletişim politikalarını benimsemek.
- Şirket içinde sürdürülebilirlik kültürünün yerleşmesi için üst yönetim dahil olmak üzere tüm çalışanların katılımını teşvik etmek ve sürdürülebilirlikle ilgili eğitim programlarının desteklenmesini sağlamak.
- Sürdürülebilir büyüme destekleyecek yatırımların ve inovasyon projelerinin onaylanması sürecine liderlik etmek; özellikle karbon ayak izi azaltımı, enerji verimliliği ve sosyal sorumluluk projelerinin stratejik önemini gözetmek.

5.2. Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Görev ve Sorumlulukları

- Komite toplantılarını planlamak, gündemini belirlemek ve toplantıların etkin ve verimli geçmesini sağlamak.
- Komite üyeleri arasında koordinasyonu ve iş birliğini sağlamak, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması için liderlik etmek.

- Yönetim Kurulu ve üst yönetim ile sürdürülebilirlik konularında düzenli iletişim kurmak, raporlar sunmak ve stratejik karar süreçlerine katkı sağlamak.
- Sürdürülebilirlik stratejilerinin geliştirilmesi, uygulanması ve gözden geçirilmesinde öncü rol üstlenmek.
- Komitenin faaliyetlerinin ve kararlarının yazılı kayıtlarının tutulmasını ve düzenli olarak raporlanmasını denetlemek.
- Paydaşlarla sürdürülebilirlik konusunda etkin iletişim kurulmasını teşvik etmek ve şirket içinde sürdürülebilirlik kültürünün yaygınlaşmasına liderlik etmek.

5.3. Sürdürülebilirlik Komitesi Sekreteri Görev ve Sorumlulukları

- Komite toplantılarının organizasyonunu yapmak; toplantı tarihlerini belirlemek, davetleri göndermek ve toplantı hazırlıklarını koordine etmek.
- Toplantı tutanaklarını eksiksiz ve doğru şekilde tutmak, kararları yazılı hale getirmek ve ilgili paydaşlarla paylaşılmasını sağlamak.
- Komitenin çalışma planı, raporları ve dokümanlarının düzenli arşivlenmesini sağlamak.
- Komite başkanına ve üyelere bilgi akışını sağlamak, ihtiyaç duyulan doküman ve verileri temin etmek.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili güncel mevzuat, standart ve gelişmeleri takip ederek komiteye bilgi vermek ve çalışmaların güncel kalmasına destek olmak.
- Komitenin faaliyetlerine ilişkin iç iletişimi yönetmek ve sürdürülebilirlik bilincinin şirket genelinde yaygınlaşmasına katkıda bulunmak.



» SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ VE YÖNETİŞİM YAPISI

Alves Kablo olarak sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk değil; uzun vadeli kurumsal dayanıklılığımızın, rekabet gücümüzün ve değer yaratma kapasitemizin temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda sürdürülebilirlik; stratejik planlamadan üretim süreçlerine, yatırım kararlarından tedarik zinciri yönetimine kadar tüm faaliyetlerimize entegre edilmektedir.

Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik stratejisinin şirket hedefleriyle uyumunu gözetmekte; çevresel ve sosyal risklerin finansal etkilerini değerlendirmekte ve performans göstergelerinin etkin biçimde izlenmesini sağlamaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi paydaş beklentileri ile sürdürülebilirlik politikaları arasındaki uyumu takip ederken, 2025 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi bu alanın şirket genelinde bütüncül yönetiminden sorumludur. Komite; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında politika geliştirme, performans izleme ve raporlama süreçlerini koordine etmektedir. 2025 yılında yayımladığımız TSRS-1 ve TSRS-2 uyumlu ilk Sürdürülebilirlik Raporumuz, bu yaklaşımın somut bir çıktısı olarak şeffaflık ve hesap verebilirlik seviyemizi güçlendirmiştir.

Sürdürülebilirlik yönetimimiz stratejik ve operasyonel olmak üzere iki düzlemde ele alınmaktadır. Stratejik düzeyde iklim değişikliği, enerji dönüşümü, karbon yönetimi ve döngüsel ekonomi başlıkları yatırım kararlarına entegre edilirken; operasyonel düzeyde enerji verimliliği, kaynak optimizasyonu, atık yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği ve tedarik zincirinde etik uygulamalar belirlenen hedefler doğrultusunda yönetilmektedir.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımız bu yaklaşımın önemli bir bileşenidir. Tesis çatımızda kurulu Güneş Enerji Santrali (GES), enerji tüketimimizin bir bölümünü yenilenebilir kaynaklardan karşılayarak karbon ayak izimizin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Ankara Polatlı OSB'de kurulmakta olan yeni üretim tesisimiz ile birlikte sürdürülebilir üretim kapasitemizin artırılması hedeflenmektedir. Modern ve entegre üretim altyapısı sayesinde bakır geri kazanımı ve hurda yönetimi süreçlerinin daha etkin hale gelmesi, hammadde verimliliğinin artması ve döngüsel ekonomi uygulamalarının güçlenmesi öngörülmektedir.

Bakır ergitme tesisi ve Conform hattı gibi yatırımlarımız, hammadde kullanımında iç kaynak verimliliğini artırarak üretim zincirimizin sürdürülebilirliğini desteklemekte; aynı zamanda tedarik güvenliğini güçlendirmekte ve atıkların yeniden üretime kazandırılmasına imkân tanımaktadır.



Paydaş yönetimi sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarından biridir. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımızla yürüttüğümüz düzenli iletişim sayesinde beklentiler analiz edilmekte ve bu veriler stratejik planlama ile risk yönetimi süreçlerine entegre edilmektedir.

Etik Kurallarımız ve Uyum Politikamız; adil iş uygulamaları, insan haklarına saygı, bilgi güvenliği ve çıkar çatışmalarının önlenmesi gibi alanlarda ortak davranış standartları belirlemektedir. Etik ihlal bildirim mekanizmaları gizlilik esasına göre işletilmekte ve tüm bildirimler ilgili prosedürler çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik performansımızın ölçülmesi ve iyileştirilmesi amacıyla enerji, su, hammadde kullanımı, atık ve emisyon verileri düzenli olarak izlenmekte ve analiz edilmektedir. Bu veriler yalnızca raporlama amacıyla değil, aynı zamanda operasyonel karar alma süreçlerinde de aktif olarak kullanılmaktadır.

Alves Kablo olarak; karbon ayak izinin azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, kaynak kullanımının optimize edilmesi, çalışan haklarının korunması ve etik yönetimin güçlendirilmesini temel önceliklerimiz arasında görmekteyiz.

Sürdürülebilirlik yönetim yapımız; veri temelli, paydaş odaklı ve karar alma süreçlerine entegre bir yaklaşım sunmakta olup, şirketimizin büyüme hedeflerini çevresel, sosyal ve yönetim ilkeleriyle uyumlu şekilde desteklemektedir.



SAĞLAM TEMELLER GÜÇLÜ BAĞLANTILAR



Fatih Mah. Karatay Cad. No: 6
Kahramankazan / ANKARA
T: 0 312 802 05 55
F: 0 312 802 05 56

✉ info@alveskablo.com
✉ expert@alveskablo.com
in @ f o /alveskablo
X /alveskabloresmi

ALVESSAFE



Kalite belgelerimize
QR okutarak
ulaşabilirsiniz.
www.alveskablo.com

ÇEVRESEL YÖNETİM VE PERFORMANS

Alves Kablo olarak çevresel sürdürülebilirliği, üretim faaliyetlerimizin bir yan çıktısı değil; uzun vadeli büyüme modelimizin temel bileşenlerinden biri olarak ele alıyoruz. Artan üretim hacmine rağmen doğal kaynak kullanımını optimize etmek, karbon emisyonlarını kontrol altında tutmak ve döngüsel üretim yaklaşımını güçlendirmek amacıyla entegre bir çevre yönetim modeli uygulamaktayız.

Düşük Karbonlu Üretim ve Enerji Yönetimi

Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı çevresel stratejimizin öncelikli alanlarını oluşturmaktadır. 1,865 MW kurulu güce sahip Güneş Enerji Santralimiz (GES), üretim faaliyetlerimizin bir bölümünün yenilenebilir kaynaklarla karşılanmasını sağlayarak karbon yoğunluğumuzun azaltılmasına katkı sunmaktadır. Üretim hatlarımızda enerji izleme sistemleri devreye alınmış; frekans kontrollü sürücüler, ısı geri kazanım uygulamaları ve basınçlı hava optimizasyonu gibi çözümlerle üretim başına düşen enerji tüketimi azaltılmıştır. Karbon emisyonlarımız ISO 14064-1 standardı kapsamında düzenli olarak ölçülmekte ve izlenmektedir.

Döngüsel Üretim ve Kaynak Verimliliği

Entegre üretim yapımız sayesinde üretim süreçlerinden kaynaklanan hurda malzemelerin yeniden kullanımı sağlanmakta, fire oranları azaltılmakta ve hammadde verimliliği artırılmaktadır. Bu yaklaşım, çevresel etkilerimizin azaltılmasının yanı sıra maliyet yönetimine de katkı sağlamaktadır.

Devam eden yatırımlarımız ile birlikte geri kazanım kapasitemizin ve döngüsel üretim kabiliyetimizin daha da güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Su ve Kimyasal Yönetimi

Su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı kapsamında kapalı devre sistemler ve yeniden kullanım uygulamaları yaygınlaştırılmıştır. Su tüketimi düzenli olarak izlenmekte ve proses kaynaklı kayıpların azaltılmasına yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Kimyasal maddeler mevzuata uygun şekilde yönetilmekte; güvenlik bilgi formları güncel tutulmakta ve riskli kimyasal kullanımının azaltılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Sistematik Yönetim ve Sürekli İyileştirme

Çevre yönetimi faaliyetlerimiz ISO 14001 ve ISO 50001 standartları çerçevesinde yürütülmekte; enerji, su, atık ve emisyon verileri düzenli olarak izlenmektedir. Bu veriler üretim hacmi ile ilişkilendirilerek analiz edilmekte ve karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

Elde edilen sonuçlar iç denetim ve yönetim gözden geçirme mekanizmalarıyla değerlendirilmekte, sürdürülebilirlik performansımız düzenli olarak raporlanarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Tedarik Zinciri ve Dolaylı Çevresel Etkiler

Çevresel etkilerin yalnızca üretim süreçleriyle sınırlı olmadığı yaklaşımla, tedarik ve lojistik süreçlerimiz de çevresel performans kapsamında değerlendirilmektedir. Yerli tedarik oranının artırılması, lojistik optimizasyonu ve taşıma planlaması sayesinde karbon emisyonları ve operasyonel maliyetler azaltılmaktadır.

Satın alma süreçlerinde çevresel performans, geri dönüştürülmüş içerik ve izlenebilirlik kriterleri giderek daha belirleyici hale gelmektedir.

SOSYAL YÖNETİM VE PERFORMANS

Alves Kablo olarak sürdürülebilir büyümenin yalnızca finansal sonuçlarla değil, insan odaklı değer yaratımıyla mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda sosyal performans yaklaşımımız; çalışanlarımızın güvenliği, gelişimi, refahı ve kurumsal aidiyetini güçlendiren bütüncül bir yapı üzerine inşa edilmiştir.

İnsan kaynakları uygulamalarımız, işe alımdan kariyer gelişimine kadar çalışan yolculuğunun tüm aşamalarını kapsayan sistematik bir yaklaşımla yürütülmektedir. Liyakat, fırsat eşitliği ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda oluşturulan bu yapı, nitelikli iş gücünü kuruma kazandırmanın yanı sıra çalışanlarımızın potansiyellerini sürdürülebilir biçimde geliştirmeyi hedeflemektedir. Teknik ve mesleki eğitim programları genişletilmiş; üretim, kalite ve verimlilik odaklı uygulamalı gelişim faaliyetleri yürütülmüştür. Dijitalleşme ve enerji verimliliği alanlarındaki eğitimler ise değişen teknolojiye uyum kabiliyetimizi güçlendirmiştir.

İş sağlığı ve güvenliği, sosyal performansımızın temel öncelikleri arasında yer almaktadır. Önleyici yaklaşım doğrultusunda risk değerlendirmeleri, saha denetimleri ve farkındalık çalışmaları düzenli olarak sürdürülmektedir. Güvenli davranış kültürünün güçlendirilmesi, ramak kala bildirimlerinin yaygınlaştırılması ve ergonomik çalışma koşullarının iyileştirilmesi yönünde önemli ilerlemeler kaydedilmiştir.

Kapsayıcılık ve eşitlik anlayışımız doğrultusunda farklı yetkinliklere sahip çalışanların birlikte değer ürettiği bir organizasyon yapısı oluşturulmaktadır.

İşe alım, terfi ve ücretlendirme süreçlerinde objektif kriterler esas alınmakta; kadın istihdamının artırılması ve genç yeteneklerin kuruma kazandırılması öncelikli alanlar arasında yer almaktadır.

Etik değerlere bağlılık, sosyal performans yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır. Etik kuralları ve uyum politikaları kapsamında adil iş uygulamaları, bilgi güvenliği, gizlilik ve çıkar çatışmalarının önlenmesi esas alınmakta; açık iletişim kanalları ve bildirim mekanizmaları ile şeffaf bir kurum kültürü desteklenmektedir.

Alves Kablo, faaliyet gösterdiği bölgelerde sosyal ve ekonomik gelişime katkı sağlamayı da kurumsal sorumluluğunun bir parçası olarak görmektedir. Yerel paydaşlarla kurulan iş birlikleri, istihdam olanaklarının artırılması ve sorumlu tedarik zinciri uygulamaları bu yaklaşımın temel unsurlarını oluşturmaktadır.

Sosyal performansımız; eğitim faaliyetleri, çalışan bağlılığı, iş sağlığı ve güvenliği göstergeleri, çeşitlilik ve çalışan devir oranları gibi ölçülebilir verilerle düzenli olarak izlenmekte ve yönetim düzeyinde değerlendirilmektedir. TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla bu veriler şeffaf biçimde kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Sonuç olarak Alves Kablo için sosyal performans; güven, gelişim, eşitlik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda şekillenen ve uzun vadeli kurumsal dayanıklılığı destekleyen stratejik bir değer alanıdır.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

Alves Kablo olarak tedarik zinciri yönetimini yalnızca malzeme temini süreci olarak değil; operasyonel sürekliliğimizi, maliyet yapımızı ve rekabet gücümüzü doğrudan etkileyen stratejik bir unsur olarak ele alıyoruz. Küresel emtia fiyatlarındaki oynaklık, lojistik riskler ve tedarik sürelerindeki belirsizlikler dikkate alındığında, sürdürülebilir üretim modelinin güçlü ve entegre bir tedarik yapısıyla mümkün olduğuna inanıyoruz.

Devreye alınan bakır ergitme tesisimiz, tedarik zinciri yapımızda yapısal bir dönüşüm sağlamıştır. Filmaşın tedarikine dayalı üretim modelinden, katot bakırdan başlayarak ergitme ve sürekli döküm süreçlerini kapsayan entegre bir yapıya geçilmiştir. Bu dönüşüm sayesinde hammadde tedarikinde dış bağımlılık azalmış, tedarik süreleri kısalmış ve üretim planlamasında esneklik artmıştır. Aynı zamanda maliyet yönetimi ve stok optimizasyonu açısından daha öngörülebilir bir yapı tesis edilmiştir.

Entegre üretim modeli, küresel tedarik zincirindeki kırılganlıklara karşı dayanıklılığımızı önemli ölçüde artırmıştır. Filmaşın piyasasındaki arz daralmaları, fiyat dalgalanmaları ve teslimat gecikmelerine bağlı riskler minimize edilmiş; üretim sürekliliği güçlendirilmiştir. Ayrıca yarı mamul üretiminin şirket bünyesine alınması, kalite standardizasyonu ve izlenebilirlik açısından önemli avantajlar sağlamıştır.

Hammadde tedarikinde sürdürülebilirlik kriterleri gözetilmekte; bakır, alüminyum ve yardımcı malzemelerde güvenilir ve lisanslı tedarikçilerle çalışılmaktadır.

Yerli tedarik oranının artırılması, lojistik maliyetlerin ve taşıma kaynaklı karbon emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlarken tedarik sürelerini de iyileştirmektedir.

Lojistik süreçlerinde yürütülen optimizasyon çalışmaları kapsamında taşıma planlaması, yük konsolidasyonu ve alternatif rota analizleri ile teslimat performansı artırılmış, operasyonel maliyetler kontrol altına alınmıştır. Yurt içi dağıtım yapımız ise bayilik sistemi ve etkin stok yönetimi uygulamalarıyla desteklenerek müşteri taleplerine hızlı yanıt verebilen bir yapıya kavuşturulmuştur.

Tedarik zinciri yönetimi, bilgi güvenliği ve sözleşmesel uyum boyutlarını da kapsayacak şekilde ele alınmaktadır. Kritik iş ortaklarıyla yapılan anlaşmalarda veri güvenliği, gizlilik ve operasyonel süreklilik hükümleri yer almakta; bu alanlar düzenli olarak izlenmektedir.

Sonuç olarak Alves Kablo'nun tedarik zinciri yapısı; dikey entegrasyon yatırımlarıyla güçlendirilmiş, dış şoklara karşı daha dayanıklı ve sürdürülebilir bir modele dönüşmüştür. Entegre üretim yaklaşımımız, maliyet avantajının ötesinde operasyonel sürekliliği ve rekabet gücünü destekleyen stratejik bir değer zinciri oluşturmaktadır.



» FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

Finansal Tabloların Hazırlanış Şekli ve TMS'ye Uygunluk Beyanı

Grup'un ara dönem özet konsolide finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Ara dönem özet konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi

TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin, konsolide finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanmıştır. Önceki dönem finansal tablolar da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir.

Grup, 31 Mart 2026 tarihinde sona eren ara hesap dönemine ilişkin özet konsolide finansal tablolarını TMS 34 Ara Dönem Finansal Raporlama standardına uygun olarak hazırlamıştır. Ara dönem özet konsolide finansal tablolar yıllık finansal tablolarda yer alması gereken tüm bilgileri içermez ve Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanan yıllık finansal tablolarıyla birlikte okunması gerekir.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren İştirakler kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklere uygun olarak hazırlamışlardır. Ara dönem özet konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen türev araçlar ve finansal yatırımlar ve işletme birleşmeleri sırasında ortaya çıkan maddi ve maddi olmayan duran varlıklardaki, kayıtlı değer ile gerçeğe uygun değer arasındaki farklardan kaynaklanan yeniden değerlemeler haricinde tarihi maliyet esas baz alınarak hazırlanmıştır.

Grup bu nedenle, 31 Mart 2025 ve 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal tablolarını da 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı
31.03.2026	121,47	1,00000
31.12.2025	110,39	1,10040
31.03.2025	92,82	1,30866

Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi

2026 yılının ilk çeyreğinde, üretim kapasitemizi güçlendirmeye yönelik yatırımlarımızın, entegre üretim modelimizin ve operasyonel verimlilik odaklı yaklaşımımızın etkisi finansal sonuçlarımıza yansımaya devam etmiştir. Zorlu finansal koşullara ve yüksek faiz ortamına rağmen, faaliyet performansımızı güçlendirirken üretim ölçeğimizi ve operasyonel etkinliğimizi artırmayı sürdürdük.

2026 yılının ilk üç aylık döneminde hasılatımız, bir önceki yılın aynı dönemine göre yaklaşık %65 oranında artış göstererek 3,1 milyar TL seviyesine ulaşmıştır. Satış hacmindeki büyüme, ürün gamındaki gelişim ve operasyonel kapasitedeki artış, ciro performansımızı destekleyen temel unsurlar olmuştur. Satış gelirlerindeki artışa paralel olarak brüt kârımız da güçlü bir yükseliş göstermiş ve 463,2 milyon TL seviyesine ulaşmıştır. Böylece üretim verimliliği ve maliyet yönetimi alanındaki çalışmalarımızın finansal sonuçlar üzerindeki olumlu etkisi devam etmiştir.

Esas faaliyet kârımız ise 420,1 milyon TL olarak gerçekleşmiş ve geçen yılın aynı dönemine göre önemli ölçüde artmıştır. Operasyonel kârlılıktaki bu gelişimde; entegre üretim yapısının sağladığı verimlilik artışı, üretim süreçlerinde sağlanan optimizasyon, maliyet kontrolü uygulamaları ve faaliyet giderlerindeki disiplin etkili olmuştur.

2026 yılının ilk çeyreğinde finansal performansımız üzerindeki en önemli baskı unsuru ise yüksek faiz ortamına bağlı olarak artan finansman maliyetleri olmuştur. Özellikle yatırım süreçlerinin ve işletme sermayesi ihtiyacının etkisiyle finansman giderleri yüksek seviyesini korurken, net dönem kârı üzerinde baskı oluşturmaya devam etmiştir. Bununla birlikte operasyonel faaliyetlerimizde sağlanan güçlü büyüme sayesinde vergi öncesi kârlılıkta önemli iyileşme kaydedilmiştir.

Bilanço tarafında ise yatırım odaklı büyüme stratejimizin etkileri görülmeye devam etmiştir. Yapılmakta olan yatırımlar kalemindeki artış, devam eden kapasite artırımı ve modernizasyon yatırımlarımızın sürdürdüğünü göstermektedir. Bakır ergitme tesisi, Conform hattı ve yeni üretim altyapısına yönelik yatırımlarımız, üretim zincirimizin dikey entegrasyonunu güçlendirirken uzun vadeli rekabet gücümüzü desteklemektedir.

İşletme sermayesi yönetimi açısından değerlendirildiğinde, artan satış hacmine bağlı olarak ticari alacaklar ve faaliyetlere bağlı işletme sermayesi ihtiyacında yükseliş gerçekleşmiştir. Buna karşın stok yönetiminde sağlanan iyileşme ve operasyonel süreçlerdeki optimizasyon çalışmaları, işletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit çıkışının önceki yılın aynı dönemine kıyasla daha kontrollü seviyelerde gerçekleşmesine katkı sağlamıştır.

Nakit akışları tarafında finansman faaliyetlerinden sağlanan kaynaklar, devam eden yatırım süreçleri ve işletme sermayesi ihtiyacının yönetilmesinde önemli rol oynamıştır. Yüksek faiz ortamına rağmen finansal yükümlülüklerin etkin şekilde yönetilmesi ve üretim faaliyetlerinin sürdürülebilir biçimde desteklenmesi öncelikli finansal yönetim alanlarımız arasında yer almaktadır.

2026 yılının ilk çeyreğinde elde edilen finansal sonuçlar, Alves Kablo'nun üretim kapasitesini büyütme, operasyonel verimliliğini artırmaya ve entegre üretim modelini güçlendirmeye devam ettiğini ortaya koymaktadır. Önümüzdeki dönemde yatırım süreçlerimizin tamamlanmasıyla birlikte operasyonel ölçek ekonomisinin daha belirgin hale gelmesi, verimlilik artışının güçlenmesi ve finansal performans üzerindeki olumlu etkilerin daha görünür hale gelmesi hedeflenmektedir.



ÖZET BİLANÇO		
VARLIKLAR	31.03.2026	31.12.2025
Dönen Varlıklar		
Nakit ve Nakit Benzerleri	184.875.681	259.604.518
Finansal Yatırımlar	12.123	13.340
Ticari Alacaklar	2.277.219.390	1.809.774.545
Diğer Alacaklar	36.107.848	37.550.521
Stoklar	2.976.221.869	3.224.748.845
Peşin Ödenmiş Giderler	1.249.743.035	1.282.571.567
Diğer Dönen Varlıklar	73.173.630	29.714.204
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	6.797.353.576	6.643.977.539
Duran Varlıklar		
Maddi Duran Varlıklar	2.283.936.806	2.133.005.704
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	82.912.771	85.552.185
Peşin Ödenmiş Giderler	13.550	14.850
TOPLAM DURAN VARLIKLAR	2.366.863.127	2.218.572.738
TOPLAM VARLIKLAR	9.164.216.703	8.862.550.277

YATIRIM ODAKLI BİLANÇO YAPISI

2026 yılının ilk çeyreği itibarıyla toplam varlıklarımız 9,16 milyar TL seviyesine ulaşırken, bilanço yapımızda büyüyen operasyon hacmi ve devam eden yatırımların etkileri görülmeye devam etmiştir. Dönen varlıklarımız 6,80 milyar TL seviyesinde gerçekleşirken, artan satış hacmine bağlı olarak ticari alacaklar kaleminde yükseliş yaşanmıştır. Buna karşın stokların dönem içerisinde gerileme göstermesi, stok yönetimi ve planlama süreçlerindeki iyileşmeye işaret etmiştir.

Peşin ödenmiş giderler kalemi yüksek seviyesini korurken, bu yapı büyük ölçüde yatırım süreçleri, hammadde tedariki ve operasyonel planlamalarla ilişkilidir. Diğer dönen varlıklardaki artış da faaliyet ölçeğindeki büyümeyle paralel bir görünüm sergilemiştir.

Duran varlıklarımız tarafında ise özellikle maddi duran varlıklardaki artış dikkat çekmiştir. Yapılmakta olan yatırımlar kalemindeki yükseliş; bakır ergitme tesisi, Conform hattı ve yeni üretim altyapısına yönelik yatırımlarımızın sürdüğünü göstermektedir. Bu yatırımların tamamlanmasıyla birlikte üretim kapasitesi, verimlilik ve dikey entegrasyon yapısının daha da güçlenmesi hedeflenmektedir.

Finansal yapı açısından değerlendirildiğinde, özkaynaklarımız güçlü seviyesini korurken, büyüyen operasyon hacmi ve yatırım süreçlerine bağlı olarak finansal yükümlülükler de yüksek seyrini sürdürmüştür. Genel olarak bilanço yapımız, yatırım odaklı büyüme stratejimizle uyumlu bir görünüm ortaya koymaktadır.



ÖZET BİLANÇO		
KAYNAKLAR	31.03.2026	31.12.2025
Kısa Vadeli Yükümlülükler		
Kısa Vadeli Borçlanmalar	1.378.080.771	1.235.829.006
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	2.713.228.286	2.440.609.325
Diğer Finansal Yükümlülükler	13.607.762	24.507.599
Ticari Borçlar	1.239.260.878	915.872.592
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	12.672.463	10.782.935
Diğer Borçlar	257.922.590	641.426.224
Ertelenmiş Gelirler	259.207.829	344.065.721
Kısa Vadeli Karşılıklar	5.911.618	4.839.388
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	119.830.892	126.278.907
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	5.999.723.089	5.744.211.697
Uzun Vadeli Yükümlülükler		
Uzun Vadeli Borçlanmalar	63.037.083	84.876.259
Diğer Finansal Yükümlülükler	14.051.201	19.044.885
Uzun Vadeli Karşılıklar	10.098.566	9.824.704
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	72.634.880	15.420.040
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	159.821.730	129.165.888
ÖZKAYNAKLAR		
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	3.004.671.884	2.989.172.692
Ödenmiş Sermaye	1.600.000.000	160.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	331.138.617	442.702.378
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	471.046.495	1.275.801.910
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	166.169.272	161.853.598
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	44.369.284	44.369.284
Diğer Yedekler	45.768.519	45.768.519
Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları	334.996.179	745.450.464
Net Dönem Karı/Zararı	11.183.518	113.226.539
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	3.004.671.884	2.989.172.692
TOPLAM KAYNAKLAR	9.164.216.703	8.862.550.277

FİNANSAL YAPI VE KAYNAK YÖNETİMİ

2026 yılı ilk çeyreği itibarıyla toplam kaynaklarımız 9,16 milyar TL seviyesine ulaşırken, büyüyen operasyon hacmi ve devam eden yatırımlar doğrultusunda finansal yükümlülükler ile özkaynak yapımızdaki gelişim sürmüştür.

Kısa vadeli yükümlülüklerimiz 6,0 milyar TL seviyesinde gerçekleşirken, üretim hacmi ve işletme sermayesi ihtiyacına bağlı olarak finansal borçlar ile ticari borçlar kalemlerinde artış yaşanmıştır. Özellikle ticari borçlardaki yükseliş, artan operasyon ölçeği ve tedarik süreçlerindeki faaliyet yoğunluğu ile uyumlu bir görünüm sergilemiştir.

Finansal borç yapımız içerisinde banka kredileri ve ihraç edilmiş borçlanma araçları önemli payını korurken, yatırım ve işletme sermayesi ihtiyaçlarının etkin şekilde yönetilmesine odaklanılmıştır. Diğer borçlar ve ertelenmiş gelirler kalemlerinde ise dönemsel hareketler gerçekleşmiştir.

Uzun vadeli yükümlülükler tarafında daha sınırlı bir yapı korunurken, ertelenmiş vergi yükümlülüğündeki artış dikkat çekmiştir. Bu gelişimde enflasyon muhasebesi uygulamaları, geçici farklar ve bilanço kalemlerindeki değerlendirme etkileri belirleyici olmuştur.

Özkaynaklarımız 3,0 milyar TL seviyesini korurken, dönem içerisinde gerçekleştirilen sermaye artırımı sonucunda ödenmiş sermayemiz 1,6 milyar TL seviyesine ulaşmıştır. Güçlenen sermaye yapımız, devam eden yatırım süreçlerimizin ve operasyonel büyüme hedeflerimizin desteklenmesi açısından önemli bir finansal temel oluşturmaktadır.

Genel olarak değerlendirildiğinde, finansal yapımız 2026 yılının ilk çeyreğinde yatırım odaklı büyüme stratejimiz, işletme sermayesi ihtiyacı ve üretim kapasitesini artırmaya yönelik faaliyetler doğrultusunda şekillenmeye devam etmiştir.

GELİR TABLOSU		
	1.01.2026 31.03.2026	1.01.2025 31.03.2025
Hasılat	3.109.090.013	1.887.158.165
Satışların Maliyeti (-)	-2.645.850.524	-1.634.331.222
BRÜT KÂR (ZARAR)	463.239.489	252.826.943
Genel Yönetim Giderleri (-)	-84.000.400	-57.888.828
Pazarlama Giderleri (-)	-2.367.168	-21.595.134
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	133.004.753	2.259.171
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	-89.746.462	-6.797.749
ESAS FAALİYET KÂRI (ZARARI)	420.130.212	168.804.403
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	868.747	8.496.899
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	-6.140.149	-
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI (ZARARI)	414.858.810	177.301.301
Finansman Giderleri	-355.375.628	-169.570.215
Finansman Gelirleri	63.051.368	15.911.665
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	-36.838.669	-18.189.464
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI (ZARARI)	85.695.881	5.453.288
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri	-74.512.363	9.892.247
Dönem Vergi Gideri/Geliri	-17.340.697	-2.800.269
Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	-57.171.666	12.692.516
DÖNEM KÂRI (ZARARI)	11.183.518	15.345.535

OPERASYONEL BÜYÜME VE KÂRLILIK PERFORMANSI

2026 yılının ilk çeyreğinde satış gelirlerimiz, bir önceki yılın aynı dönemine göre yaklaşık %65 oranında artış göstererek 3,1 milyar TL seviyesine ulaşmıştır. Üretim kapasitesindeki büyüme, artan satış hacmi ve operasyonel ölçek ekonomisi hasılat performansımızı destekleyen temel unsurlar olmuştur.

Satış gelirlerindeki artışa paralel olarak brüt kârımız %83 seviyesinde yükselerek 463,2 milyon TL'ye ulaşmıştır. Brüt kâr marjımız ise %13,4 seviyesinden %14,9 seviyesine yükselerek üretim verimliliği ve maliyet yönetimindeki iyileşmeyi ortaya koymuştur.

Esas faaliyet kârımız ise geçen yılın aynı dönemine göre yaklaşık %149 oranında artış göstererek 420,1 milyon TL seviyesine ulaşmıştır. Böylece esas faaliyet kâr marjımız %8,9 seviyesinden %13,5 seviyesine yükselmiştir.

Operasyonel kârlılıktaki bu gelişimde; entegre üretim yapısının katkısı, gider yönetimindeki disiplin ve ölçek ekonomisinin etkisi belirleyici olmuştur.

Bununla birlikte, yüksek faiz ortamına bağlı olarak finansman giderleri 355,4 milyon TL seviyesine yükselmiş ve finansal sonuçlar üzerinde baskı oluşturmaya devam etmiştir. Net parasal pozisyon kayıpları ile birlikte değerlendirildiğinde, finansman kaynaklı yüklerin net dönem kârlılığı üzerindeki etkisi sürmüştür.

Tüm bu gelişmeler doğrultusunda şirketimiz, 2026 yılının ilk çeyreğini 11,2 milyon TL net dönem kârı ile tamamlamıştır. Operasyonel performanstaki güçlenmenin, devam eden yatırımların katkısıyla birlikte önümüzdeki dönemde daha belirgin hale gelmesi hedeflenmektedir.



NAKİT AKIŞI

	1.01.2026 31.03.2026	1.01.2025 31.03.2025
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI	-377.387.276	-1.146.938.194
Dönem Kârı/Zararı	11.183.518	15.345.535
Dönem Net Karı/Zararı Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler	328.111.681	110.949.428
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	65.185.621	32.224.466
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler	6.199.788	3.907.707
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	6.199.788	3.272.798
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	-57.473.791	-
Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	-130.422.323	-
Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	72.948.532	-
Vergi Gideri/Geliri ile İlgili Düzeltmeler	55.824.286	-13.924.864
Parasal Kayıp Kazançlara İlişkin Düzeltmeler	258.375.777	88.742.118
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler	-675.585.496	-1.210.817.608
Stoklardaki Artış/Azalışla İlgili Düzeltmeler	-45.695.724	-429.876.182
Ticari Alacaklardaki Artış/Azalışla İlgili Düzeltmeler	-502.144.452	-604.132.917
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Artış/Azalış	-84.192.007	-399.505.315
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Artış/Azalışla İlgili Düzeltmeler	-2.136.530	7138.663
Ticari Borçlardaki Artış/Azalışla İlgili Düzeltmeler	334.003.008	127.227.021
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)	2.873.352	2.756.561
Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış/Azalışla İlgili Düzeltmeler	-324.980.579	9.211.515
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış/Azalış	-53.465.697	76.431.585
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış/Azalışla İlgili Düzeltmeler	153.133	-68.539
Vergi Ödemeleri/İadeleri	-41.096.979	-62.415.549
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI	-10.800.295	-73.920.961
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI	337.144.778	1.191.010.484
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri	1.967.711.388	1.853.208.339
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıktıları	-1.291.282.788	-498.392.657
Ödenen Faiz	-339.283.822	-163.805.199
D. YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ	-	-
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/AZALIŞ (A+B+C+D)	-51.042.793	-29.848.672
E. PARASAL KAYIP / KAZANÇLARIN NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ	-23.686.044	-13.866.147
F. DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	259.604.518	151.662.716
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (A+B+C+D+E+F)	184.875.681	107.947.897

NAKİT AKIŞI VE İŞLETME SERMAYESİ YÖNETİMİ

2026 yılının ilk çeyreğinde nakit akışlarımız, büyüyen operasyon hacmi, devam eden yatırımlar ve işletme sermayesi ihtiyacındaki artış doğrultusunda şekillenmiştir. Dönem içerisinde işletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit çıkışı 377,4 milyon TL seviyesinde gerçekleşirken, bir önceki yılın aynı döneminde kaydedilen 1,15 milyar TL seviyesindeki çıkışa kıyasla belirgin iyileşme sağlanmıştır.

İşletme sermayesi tarafında özellikle ticari alacaklardaki büyüme nakit akışı üzerinde etkili olmaya devam etmiştir. Artan satış hacmine paralel olarak ticari alacaklarda gerçekleşen yükseliş, işletme faaliyetlerinden nakit çıkışının temel nedenleri arasında yer almıştır. Bununla birlikte stok yönetiminde sağlanan iyileşme dikkat çekmiş; stok kaynaklı nakit çıkışı geçen yılın aynı dönemine göre önemli ölçüde azalmıştır. Benzer şekilde peşin ödenmiş giderler kaynaklı nakit etkisinde de önceki döneme kıyasla daha kontrollü bir görünüm oluşmuştur.

Faaliyet kârlılığındaki artış ve amortisman giderleri gibi nakit çıkışı yaratmayan kalemler operasyonel nakit üretimini desteklerken, enflasyon muhasebesi kapsamında oluşan parasal kayıp etkileri nakit akışı üzerinde baskı oluşturmaya devam etmiştir.

FİNANSAL RASYOLAR VE MALİ YAPI ANALİZİ

2026 yılının ilk çeyreğinde yüksek faiz ortamı, enflasyon muhasebesi uygulamaları ve büyüyen işletme sermayesi ihtiyacına rağmen operasyonel performansımızı güçlendirmeye devam ettik.

Devam eden yatırım süreçlerimiz ve artan üretim hacmimiz bilanço yapımız üzerinde etkili olurken, faaliyet kârlılığımızdaki iyileşme dikkat çekici seviyelere ulaşmıştır.

Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit çıkışı 10,8 milyon TL seviyesinde gerçekleşirken, devam eden kapasite artırımı ve modernizasyon yatırımlarımız kontrollü şekilde sürdürülmüştür. Bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla yatırım kaynaklı nakit çıkışındaki gerileme dikkat çekmiştir.

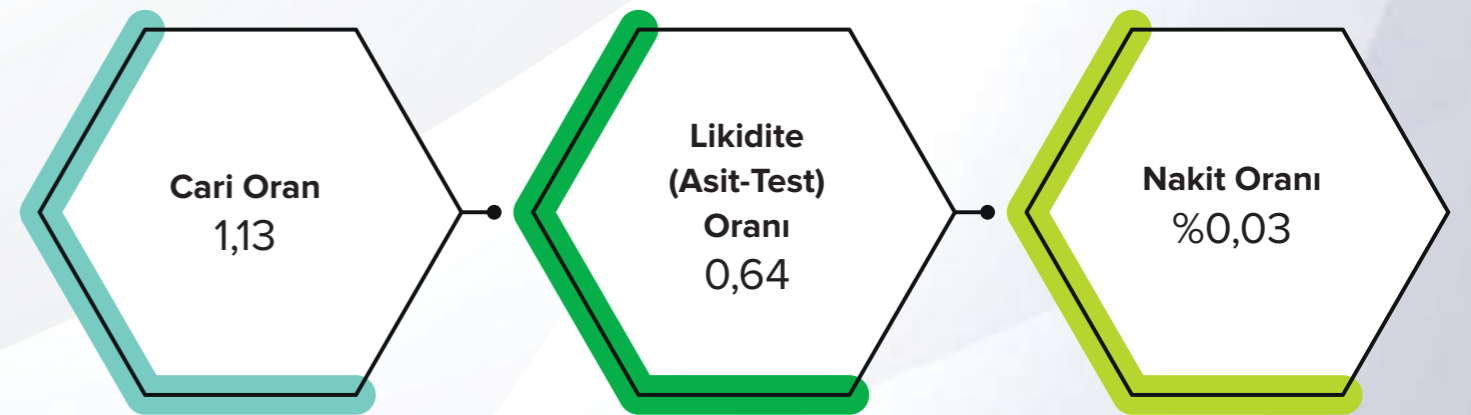
Finansman faaliyetlerinden sağlanan 337,1 milyon TL tutarındaki net nakit girişi, işletme sermayesi ihtiyacının ve yatırım süreçlerinin finansmanında önemli rol oynamıştır. Dönem içerisinde kredi kullanımları devam ederken, finansal yükümlülüklerle ilişkin anapara ve faiz ödemeleri nakit akışı üzerinde belirleyici olmuştur. Özellikle yüksek faiz ortamına bağlı olarak ödenen faiz giderlerindeki artış dikkat çekmiştir.

Tüm bu gelişmeler sonucunda dönem sonu nakit ve nakit benzerleri 184,9 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Genel olarak değerlendirildiğinde, 2026 yılının ilk çeyreğinde nakit akış yapımız; büyüyen operasyon hacmi, işletme sermayesi ihtiyacı ve devam eden yatırım süreçleri doğrultusunda şekillenirken, işletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit çıkışında önceki döneme kıyasla daha dengeli bir görünüm elde edilmiştir.

Likidite ve İşletme Sermayesi Yönetimi

2026 yılı ilk çeyreği itibarıyla net işletme sermayemiz yaklaşık 798 milyon TL seviyesinde pozitif gerçekleşmiştir. Artan satış hacmi ve operasyonel büyümeye bağlı olarak işletme sermayesi ihtiyacımız yüksek seyrini korurken, kısa vadeli yükümlülüklerimizi yönetilebilir seviyelerde tutmaya devam ettik.

Likidite göstergelerimiz aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir:



Cari oranımızın 1 seviyesinin üzerinde kalması, kısa vadeli yükümlülüklerimizi dönen varlıklarımız ile karşılayabildiğimizi göstermektedir. Asit-test oranımız ise işletme sermayesi yapımız içerisinde stokların önemli payını ortaya koymaktadır.

Dönem içerisinde stoklarımızın 3,22 milyar TL seviyesinden 2,98 milyar TL seviyesine gerilemesi, stok yönetimi ve planlama süreçlerimizde sağlanan iyileşmeyi göstermiştir.

Ticari alacaklarımızdaki artış ise büyüyen operasyon hacmimiz ve satış performansımız ile paralel gerçekleşmiştir.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit çıkışımızın bir önceki yılın aynı dönemine göre önemli ölçüde azalması, işletme sermayesi yönetimindeki dengelenmenin güçlendiğine işaret etmektedir.

Finansal Yapı ve Borçluluk Dinamikleri

2026 yılı ilk çeyreği itibarıyla toplam varlıklarımızın yaklaşık %33'ü öz kaynaklarımızla, %67'si yabancı kaynaklarla finanse edilmiştir.

Borçluluk göstergelerimiz aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir:



Finansal borçlarımızdaki artışın temel nedeni, devam eden kapasite artırımı yatırımlarımız, entegre üretim yapımıza yönelik dönüşüm süreci ve işletme sermayesi ihtiyacımızdaki büyümedir. Özellikle bakır ergitme tesisimiz, Conform hattımız ve yeni üretim altyapımıza yönelik yatırımlarımız, finansal kaynak ihtiyacımızı artırırken uzun vadeli üretim kapasitemizi de güçlendirmektedir.

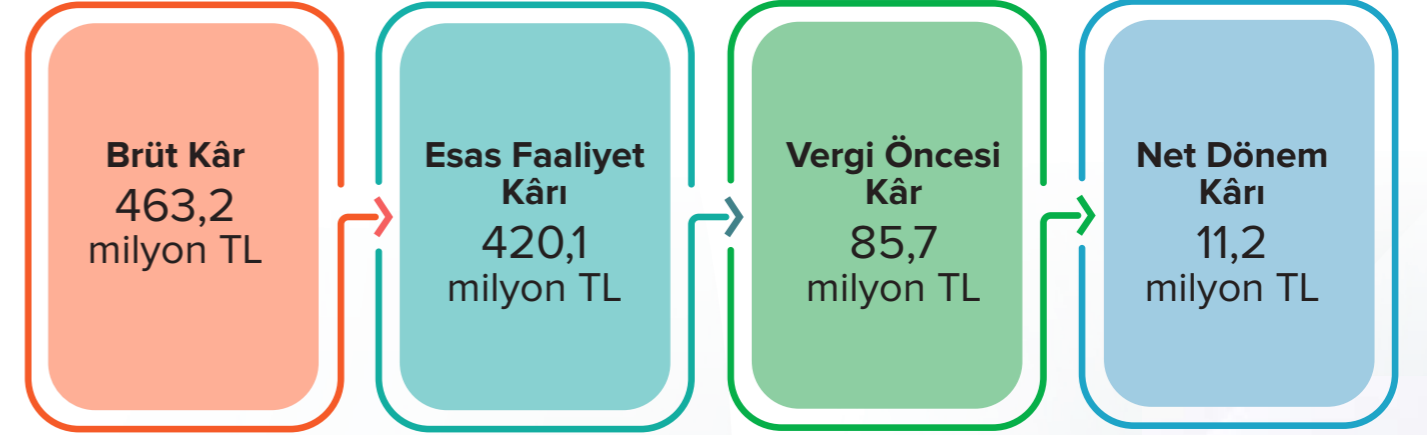
Borçluluk yapımızdaki yükselişi operasyonel zayıflıktan ziyade büyüme ve yatırım odaklı finansman stratejimizin doğal sonucu olarak değerlendiriyoruz. Bununla birlikte özkaynak yapımızı korumamız ve dönem içerisinde gerçekleştirdiğimiz sermaye artırımını, finansal dayanıklılığımız açısından önemli bir unsur olmuştur.



Operasyonel Kârlılık ve Marj Performansı

2026 yılının ilk çeyreğinde hasılatımız bir önceki yılın aynı dönemine göre yaklaşık %65 artış göstererek 3,1 milyar TL seviyesine ulaşmıştır.

Kârlılık göstergelerimiz aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir:



Marj göstergelerimiz ise aşağıdaki şekilde oluşmuştur:



Brüt kârımız ve esas faaliyet kârımızdaki güçlü artış, üretim verimliliğimizin, ölçek ekonomisinin ve operasyonel süreçlerimizde sağladığımız iyileşmenin finansal sonuçlarımıza olumlu yansımalarını göstermektedir. Özellikle esas faaliyet kârımızdaki yaklaşık %149 seviyesindeki artış, operasyonel performansımızdaki güçlenmeyi ortaya koymuştur.

Finansman Giderleri ve Net Kârlılık Üzerindeki Etkiler

2026 yılı ilk çeyreğinde faaliyet performansımızdaki iyileşmeye rağmen yüksek faiz ortamı finansal sonuçlarımız üzerinde baskı oluşturmaya devam etmiştir.

Dönem içerisinde Finansman Giderlerimiz 355,4 milyon TL, Net Parasal Pozisyon Kaybımız 36,8 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Finansman giderlerimizdeki yükseliş; ağırlıklı olarak yatırım süreçlerimiz, işletme sermayesi ihtiyacımız ve yüksek faiz ortamına bağlı kredi maliyetlerinden kaynaklanmıştır. Enflasyon muhasebesi kapsamında oluşan parasal kayıplar da net dönem kârlılığımız üzerinde ek baskı yaratmıştır.

Bu görünüm, operasyonel performansımız ile net dönem kârlılığımız arasında belirgin bir ayrışma oluşturmuştur. Operasyonel tarafta güçlü büyüme ve faaliyet kârlılığı artışı devam ederken, finansman maliyetleri net kârlılığımızın sınırlı seviyede gerçekleşmesine neden olmuştur.

Genel Mali Yapı Değerlendirmesi

2026 yılı ilk çeyrek finansal göstergelerimizi birlikte değerlendirdiğimizde;

Operasyonel büyümemizi sürdürdüğümüz,

Esas faaliyet kârlılığımızı önemli ölçüde artırdığımız,

İşletme sermayesi yönetiminde dengelenme sağladığımız,

Finansman maliyetlerine rağmen özkaynak yapımızı koruduğumuz,

Yatırım odaklı büyüme stratejimizi sürdürdüğümüz,

bir mali yapı ortaya koyduğumuzu değerlendiriyoruz.

Devam eden yatırımlarımızın tamamlanması, entegre üretim yapımızın güçlenmesi ve kapasite artışlarımızın devreye alınmasıyla birlikte, önümüzdeki dönemlerde operasyonel verimlilik artışının finansal sonuçlarımıza daha güçlü yansımaları hedefliyoruz.





ALVES[®]
KABLO

HER ŞEY
ENERJİ İLE
BAŞLAR

✉ info@alveskablo.com
✉ export@alveskablo.com
🌐 / alveskablo
🌐 / alveskabloresmi
www.alveskablo.com

FABRİKA / MERKEZ OFİS
Fatih Mah. Karatay Cad.
No: 6 Kahramankazan / ANKARA
T: 0 312 802 05 55 | F: 0 312 802 05 56