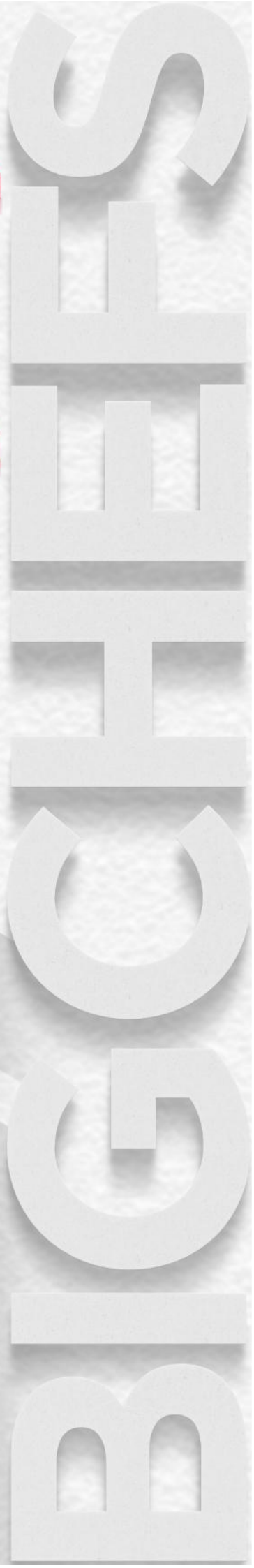




1 Ocak-30 Haziran 2026

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER	3-8
2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	8
3. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	8-9
4. FİNANSAL DURUM	10-14
5. DİĞER HUSUSLAR	14

I. Genel Bilgiler

1. Şirket Profili

Grup'un ana markası olan BigChefs, 2007 yılında Ankara'da hayata geçirilmiş; yerel ürün, yerel lezzet, kadın üretici ve sürdürülebilirlik kavramlarını menüsüne ve hizmet anlayışına yaratıcı bir yaklaşımla taşıyarak Türkiye'nin lider full servis restoran zinciri markası konumuna ulaşmıştır. 2014 yılında ilk yurt dışı şubesinin açılışıyla başlayan uluslararası büyüme süreci, bugün dört ülkede sürdürülen faaliyetlerle devam etmektedir.

Grup, BigChefs, NumNum, Buselik, NumNum Streetfood ve Kont markalarıyla; 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla Türkiye'de 29 şehirde 124 şube, yurt dışında 4 ülkede 4 şube, toplam 128 şube ve kendi bünyesinde 1.501 çalışan ile hizmet vermektedir.

2023 yılında halka açılan Grup'un hisseleri BIGCH sembolüyle Borsa İstanbul'un Ana Pazarında işlem görmektedir.

Şirket ile ilgili daha fazla bilgiye www.bigchefs.com.tr adresinden ulaşabilirsiniz.



2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 1 Ocak 2026 - 30 Haziran 2026

Grup'un Unvanı: Büyük Şefler Gıda Turizm Tekstil Danışmanlık Organizasyon Eğitim San. ve Tic. A.Ş.

Ticaret Sicil Numarası: 705717

Merkez Adresi: Fatih Sultan Mehmet Mah. Atatürk Cad. No: 9 Armutlu Sarıyer/İstanbul

Şube: Grup'un 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla 128 şubesi bulunmaktadır.

İletişim Bilgileri

Telefon numarası: (850) 214 73 05

Faks numarası: (212) 351 07 51

İnternet adresi: www.bigchefs.com.tr

3. Grup'un Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları ile Bunlara İlişkin Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler

Kayıtlı Sermaye : 175.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye : 535.000.000 TL

Grup'un çıkarılmış sermayesi, 17.02.2026 tarihinde İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilen sermaye artırımını kapsamında, kayıtlı sermaye tavanı bir defaya mahsus olmak üzere aşılmak suretiyle %400 oranında bedelsiz olarak artırılmıştır. Bu kapsamda çıkarılmış sermaye 107.000.000 TL'den 535.000.000 TL'ye yükseltilmiş olup, artırım tutarı 99.000.000 TL sermaye düzeltmesi olumlu farkları, 204.000.000 TL hisse senedi ihraç primleri ve 125.000.000 TL geçmiş yıl karlarından karşılanmıştır.

Grup'un ortaklık yapısında 2026 yılının ilk yarısında gerçekleşen değişiklikler aşağıda yer almaktadır:

	30 Haziran 2026		31 Aralık 2025	
	TL	Pay %	TL	Pay %
Fethi Saruhan Tan	129.761.725	24,25	25.872.345	24,18
Gamze Hatice Cizreli	107.530.245	20,10	21.506.049	20,10
Mehmet Can Karabağ	-	-	17.622.060	16,47
Geri alınmış paylar	16.208.490	3,03	3.004.198	2,81
Diğer	281.499.540	52,62	38.995.348	36,44
Nominal ödenmiş sermaye	535.000.000	100	107.000.000	100

4. Dönem İçerisinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Şirketimizin, 175.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanının bir defaya mahsus olmak üzere aşılması kaydıyla, Şirketimiz çıkarılmış sermayesinin 99.000.000 TL'lik kısmının sermaye düzeltmesi olumlu farklarından, 204.000.000 TL'lik kısmının hisse senedi ihraç primlerinden, 125.000.000 TL'lik kısmının ise geçmiş yıl karlarından karşılanmak suretiyle 428.000.000 TL (%400 oranında) artırılarak 107.000.000 TL'den 535.000.000 TL'ye yükseltilmesine ilişkin Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 6. maddesinin tadil edilmesine ilişkin değişiklik, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 17.02.2026 tarihinde tescil edilerek, 17.02.2026 tarih ve 11524 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanmıştır.

Şirketimizin 2026 yılında tamamı iç kaynaklardan gerçekleştirilen sermaye artırımını sonucunda kayıtlı sermaye tavanının aşılmış olması dolayısıyla, Şirketimizin kayıtlı sermaye tavanının 1.750.000.000 TL'ye artırılması ve kayıtlı sermaye tavanı izninin 2026-2030 yıllarını kapsayacak şekilde revize edilmesi amacıyla Şirketimiz Esas Sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin karar ekinde yer aldığı şekliyle tadiline ve bu amaçla madde tadil tasarısına uygun görüş alınmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmasına karar verilmiştir. Şirketimiz esas sözleşmesinin 6'ncı maddesinde değişiklik yapılmasına ilişkin tadil metnine uygun görüş alınabilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na 23.06.2026 tarihinde başvuruda bulunulmuştur.

Esas Sözleşme Tadil Metni

ESKİ ŞEKİL	YENİ ŞEKİL
Madde 6 – Sermaye Şirket, SPKn hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun 23.02.2023 tarih ve 11/225 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket’in kayıtlı sermaye tavanı 175.000.000 TL olup, her biri 1 TL itibari değerde 175.000.000 adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu’nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2023–2027 yılları arasındaki 5 (beş) yıllık dönem için geçerlidir. 2027 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2027 yılından sonra Yönetim Kurulu’nun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu’ndan izin almak suretiyle Genel Kurul’dan 5 (beş) yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket, Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımı yapamaz. Şirket’in çıkarılmış sermayesi 535.000.000 TL olup, bu sermaye muvazaadan ari olarak tamamen ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1 TL itibari değerde 100.000.000 adedi A grubu nama, her biri 1 TL itibari değerde 435.000.000 adedi B grubu hamiline olmak üzere toplam 535.000.000 adet paya bölünmüştür. Şirketin önceki sermayesini temsil eden 107.000.000 TL’nin tamamı ödenmiş olup; bu defa artırılan sermayesinin 99.000.000 TL’lik kısmı sermaye düzeltmesi olumlu farklarından, 204.000.000 TL’lik kısmı hisse senedi ihraç primlerinden ve 125.000.000 TL’lik kısmı ise geçmiş yıl karları hesaplarından olmak üzere toplam 428.000.000 TL iç kaynakların sermayeye ilavesi suretiyle karşılanmıştır. A grubu paylara tanınan imtiyazlar Esas Sözleşmenin ilgili maddelerinde gösterilmiştir. B grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. A grubu payların herhangi bir sebeple borsada devrolunması veya borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürülmesi için Esas Sözleşme’de değişiklik yapılması ve bu değişikliğin Genel Kurul’da onaylanması gerekir. Şirket’in sermayesi, gerektiğinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.	Madde 6 – Sermaye Şirket, SPKn hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun 23.02.2023 tarih ve 11/225 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirket’in kayıtlı sermaye tavanı <u>1.750.000.000</u> TL olup, her biri 1 TL itibari değerde <u>1.750.000.000</u> adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu’nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni <u>2026– 2030</u> yılları arasındaki 5 (beş) yıllık dönem için geçerlidir. <u>2030</u> yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, <u>2030</u> yılından sonra Yönetim Kurulu’nun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu’ndan izin almak suretiyle Genel Kurul’dan 5 (beş) yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket, Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımı yapamaz. Şirket’in çıkarılmış sermayesi 535.000.000 TL olup, bu sermaye muvazaadan ari olarak tamamen ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1 TL itibari değerde 100.000.000 adedi A grubu nama, her biri 1 TL itibari değerde 435.000.000 adedi B grubu hamiline olmak üzere toplam 535.000.000 adet paya bölünmüştür. Şirketin önceki sermayesini temsil eden 107.000.000 TL’nin tamamı ödenmiş olup; bu defa artırılan sermayesinin 99.000.000 TL’lik kısmı sermaye düzeltmesi olumlu farklarından, 204.000.000 TL’lik kısmı hisse senedi ihraç primlerinden ve 125.000.000 TL’lik kısmı ise geçmiş yıl karları hesaplarından olmak üzere toplam 428.000.000 TL iç kaynakların sermayeye ilavesi suretiyle karşılanmıştır. A grubu paylara tanınan imtiyazlar Esas Sözleşmenin ilgili maddelerinde gösterilmiştir. B grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. A grubu payların herhangi bir sebeple borsada devrolunması veya borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürülmesi için Esas Sözleşme’de değişiklik yapılması ve bu değişikliğin Genel Kurul’da onaylanması gerekir. Şirket’in sermayesi, gerektiğinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

Yönetim Kurulu tarafından aksine karar verilmemiş ise sermaye artırımlarında A grubu payların karşılığında A grubu, B grubu payların karşılığında B grubu yeni pay çıkarılacaktır. Ancak ortakların yeni pay alma hakları tamamen sınırlandırıldığı takdirde, çıkarılacak yeni payların tümü B grubu olarak çıkarılacaktır. Sermaye piyasası düzenlemelerine uygun olmak kaydıyla yeni pay alma haklarının kullanımı süresince kullanılmayan yeni pay alma hakkı nedeniyle kalan A grubu paylar satın alma önceliği A grubu pay sahiplerinin olmak üzere satılır. Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılamayan paylar iptal edilmedikçe yeni pay çıkarılamaz. Bedelsiz paylar, artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır. Yönetim Kurulu, 2023 — 2027 yılları arasında SPKn hükümlerine ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı paylar çıkarmaya, pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının kısmen veya tamamen sınırlandırılması ile imtiyazlı pay sahiplerinin haklarını kısıtlayıcı nitelikte karar almaya, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri dahilinde nominal değerinin üzerinde veya altında pay çıkarılması konusunda karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.	Yönetim Kurulu tarafından aksine karar verilmemiş ise sermaye artırımlarında A grubu payların karşılığında A grubu, B grubu payların karşılığında B grubu yeni pay çıkarılacaktır. Ancak ortakların yeni pay alma hakları tamamen sınırlandırıldığı takdirde, çıkarılacak yeni payların tümü B grubu olarak çıkarılacaktır. Sermaye piyasası düzenlemelerine uygun olmak kaydıyla yeni pay alma haklarının kullanımı süresince kullanılmayan yeni pay alma hakkı nedeniyle kalan A grubu paylar satın alma önceliği A grubu pay sahiplerinin olmak üzere satılır. Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılamayan paylar iptal edilmedikçe yeni pay çıkarılamaz. Bedelsiz paylar, artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır. Yönetim Kurulu, 2026 — 2030 yılları arasında SPKn hükümlerine ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı paylar çıkarmaya, pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının kısmen veya tamamen sınırlandırılması ile imtiyazlı pay sahiplerinin haklarını kısıtlayıcı nitelikte karar almaya, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri dahilinde nominal değerinin üzerinde veya altında pay çıkarılması konusunda karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.
---	---

5. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

Şirketimizin 12 Mayıs 2026 tarihinde gerçekleştirilen olağan genel kurulunda esas sözleşmenin 14. maddesi uyarınca 30.06.2027 tarihini geçmemek üzere 2027 yılında yapılacak olağan genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere aşağıdaki tabloda yer verilen yönetim kurulu üyeleri seçilmişlerdir:

Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	İcracı/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Gamze Hatice Cizreli	Yönetim Kurulu Başkanı	Genel Müdür	Doromco Yönetim Kurulu Başkanı, Mekassa Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Üye
Fethi Saruhan Tan	Yönetim Kurulu	-	Doromco Yönetim Kurulu Üyesi, Mekassa Yönetim Kurulu Başkanı, Gatankara Gayrimenkul	İcracı Üye

	Başkan Vekili		Yatırımı ve Dış Tic. A.Ş. Ortak ve Genel Müdür, Dürümle Gıda San. ve Tic. A.Ş. Ortak	
Barış Baygün	Yönetim Kurulu Üyesi	CFO	Numnum Yönetim Kurulu Üyesi, Doromco Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan Üye
Avraam Alkaş	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Alkaş Danışmanlık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Alkaş Perakende Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Han Spaces A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Emin Ethem Kutucular	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Coca-Cola İçecek Yönetim Kurulu Üyesi, Yataş Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulumuzun 12.05.2026 tarihli toplantısında; Gamze Hatice Cizreli'nin Yönetim Kurulu Başkanı, Fethi Saruhan Tan'ın Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak seçilmelerine karar verilmiştir.

6. Yönetim Kurulu Komiteleri

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 12.05.2026 tarihli kararıyla;

- Denetimden Sorumlu Komite'nin 2 üyeden oluşmasına, Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Emin Ethem Kutucular'ın, üyeliğe Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Avraam Alkaş'ın atanmasına,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına, Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Emin Ethem Kutucular'ın, üyeliklere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Avraam Alkaş'ın ve Yönetim Kurulu Üyesi Barış Baygün'ün atanmasına,
- Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına, Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Avraam Alkaş'ın, üyeliklere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Emin Ethem Kutucular'ın ve Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Güzin Taşkın'ın atanmasına karar verilmiştir.

7. Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Dönem içerisinde görev başında bulunan üst düzey yöneticiler ile ilgili bilgiler aşağıdadır:

Adı ve Soyadı

Altan Kosova

Çağlar Sönmeztürk

Tolga Terzi

Duygu Başaran Çelik

Emine Öztürk

Kamuran Volkan Gönenç (*)

Unvanı

CEO

CFO

COO

Pazarlama ve İletişim Direktörü

İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Direktörü

Tedarik Zinciri ve Lojistik Direktörü

(*) Şirketimizde Tedarik Zinciri ve Lojistik Direktörü olarak görev yapan Kamuran Volkan Gönenç, 14.07.2026 tarihi itibarıyla şirketimizden ayrılmıştır.

8. Personel Sayısı, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

1 Ocak 2026 - 30 Haziran 2026 dönemi itibarıyla Grup'un 1.501 çalışanı bulunmaktadır.

Kıdem ve emeklilik tazminatı karşılığı 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla 70.307.356 TL olarak hesaplanmıştır.

II. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

12.05.2026 tarihinde gerçekleştirilen olağan genel kurul toplantısında; genel kurul toplantısından itibaren geçerli olmak üzere ve müteakip olağan genel kurul toplantısına kadar; bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine aylık net 130.000 TL ücret ödenmesine, icracı yönetim kurulu üyeleri Gamze Hatice Cizreli ve Fethi Saruhan Tan'a aylık net 240.000 TL ücret ödenmesine, diğer Yönetim Kurulu üyesi Barış Baygün'e aylık net 220.000 TL ücret ödenmesine karar verilmiştir.

1 Ocak 2026 - 30 Haziran 2026 döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların ve diğer ödemelerin toplam tutarı 48.473.340 TL'dir.

III. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

JCR-ER Kredi Derecelendirme Notu

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating, şirketimizin uzun vadeli ulusal notunu "A+ (tr)", kısa vadeli ulusal notunu "J1 (tr)", uzun vadeli yabancı ve yerel para cinsinden uluslararası notlarını Türkiye kredi notuyla paralel olarak "BB", tüm not görünümünü ise "Durağan" olarak belirlemiştir.

Büyük Şefler CEO'su Altan Kosova'nın 2026 yılı 2. Çeyrek Değerlendirmesi

2026 yılının ilk yarısında, zorlu makroekonomik koşullara ve tüketici harcamalarındaki temkinli seyre rağmen operasyonel performansımızı korumayı başardık. Toplam hasılatımız geçen yılın aynı dönemine paralel gerçekleşirken, ana faaliyet alanımızı oluşturan restoran gelirlerimizi artırmaya devam ettik. Aynı zamanda franchise ağımızda verimlilik ve kalite odaklı dönüşüm stratejimizi kararlılıkla sürdürürken, yeni franchise açılışlarıyla kontrollü ve seçici büyüme yaklaşımımızı destekledik.

Dönemin en önemli kazanımlarından biri, operasyonel verimlilik alanında elde ettiğimiz ilerlemelerin karlılık göstergelerimize yansması oldu. Maliyet disiplini, etkin gider yönetimi ve önceki dönemlerde gerçekleştirdiğimiz yatırımların katkısıyla brüt kar marjımızı ve operasyonel karlılığımızı önemli ölçüde iyileştirdik. Gelirlerin yatay seyrettiği bir ortamda marjlarımızı güçlendirebilmiş olmamız, iş modelimizin dayanıklılığını ve operasyonel kabiliyetimizi ortaya koymaktadır.

Önümüzdeki dönemde de sürdürülebilir büyüme anlayışımız doğrultusunda operasyonel verimliliği artırmaya, yatırım disiplinimizi korumaya ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmaya odaklanmayı sürdüreceğiz. Tamamlanan yatırımlarımızın faaliyet performansına katkısının giderek daha belirgin hale gelmesini beklerken, güçlü marka portföyümüz, deneyimli ekibimiz ve dengeli büyüme stratejimizle değişen piyasa koşullarına uyum sağlayarak karlı büyümemizi sürdürmeyi hedefliyoruz.

Saygılarımla,
Altan Kosova
CEO

1. Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırım ve teşviklere ilişkin bilgiler

1 Ocak 2026 - 30 Haziran 2026 döneminde restoran yatırımlarına yönelik olarak 357.676.264 TL yatırım harcaması gerçekleşmiştir.

30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla devam eden yatırım teşvik belgesi bulunmamaktadır.

2. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

30 Ocak 2025 ve 4 Aralık 2025 tarihlerinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantılarında alınan karar kapsamında 16.208.490 adet pay geri alınmıştır. 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla elde tutulan geri alınan payların Grup'un sermayesine oranı %3,030 olup, 30 Haziran 2026 satın alma gücü esasına göre 254.289.063 TL bedel ödenerek geri alınmıştır (31 Aralık 2025: 244.622.474 TL).

IV. Finansal Durum

1. Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak Grup'un yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, karlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler

GELİRLER – Milyon Türk Lirası	1 Ocak - 30 Haziran 2026	1 Ocak - 30 Haziran 2025	1 Nisan - 30 Haziran 2026	1 Nisan - 30 Haziran 2025
Hasılat	2.615	2.618	1.363	1.437
Satışların maliyeti	(2.100)	(2.138)	(1.039)	(1.116)
Brüt kar	515	481	324	321
Genel yönetim giderleri	(385)	(364)	(191)	(198)
Pazarlama giderleri	(31)	(35)	(17)	(20)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	15	26	9	8
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(23)	(61)	(16)	(19)
Esas faaliyet karı	91	46	109	92
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	-	1	-	0
Yatırım faaliyetlerinden giderler	(9)	-	(10)	-
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet karı	82	48	99	93
Finansman gelirleri	27	18	7	12
Finansman giderleri	(215)	(185)	(98)	(110)
Net parasal pozisyon kazançları	181	154	80	62
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı	75	34	89	58
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri	(61)	(31)	(40)	(17)
Dönem vergi gideri	(44)	(36)	(37)	(26)
Ertelenmiş vergi gideri	(17)	5	(3)	9
Net dönem karı	15	3	49	41

VARLIKLAR – Milyon Türk Lirası	30 Haziran 2026	31 Aralık 2025
Nakit ve nakit benzerleri	88	330
Ticari alacaklar	492	533
- <i>İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar</i>	492	533
Diğer alacaklar	12	17
- <i>İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar</i>	12	17
Kiralamalardan alacaklar	2	5
Stoklar	145	149
Peşin ödenmiş giderler	156	76
Diğer dönen varlıklar	21	21
Dönen varlıklar	916	1.131
Maddi duran varlıklar	1.828	1.782
Maddi olmayan duran varlıklar	74	71
Kiralamalardan alacaklar	1	2
Kullanım hakkı varlıkları	672	848
Duran varlıklar	2.575	2.702
TOPLAM VARLIKLAR	3.491	3.833

KAYNAKLAR – Milyon Türk Lirası	30 Haziran 2026	31 Aralık 2025
Kısa vadeli borçlanmalar	57	377
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	257	163
Kiralama işlemlerinden kaynakl. yükümlülükler	189	245
Ticari borçlar	464	522
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	116	145
Diğer borçlar	56	4
- İlişkili taraflara diğer borçlar	24	-
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	32	4
Ertelenmiş gelirler	206	55
Kısa vadeli karşılıklar	87	79
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	43	34
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	44	46
Dönem karı vergi yükümlülüğü	34	30
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	35	74
Kısa vadeli yükümlülükler	1.499	1.694
Uzun vadeli borçlanmalar	122	88
Kiralama işlemlerinden kaynakl. yükümlülükler	187	285
Uzun vadeli karşılıklar	70	59
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	70	59
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	208	197
Uzun vadeli yükümlülükler	587	628
Toplam yükümlülükler	2.087	2.323
Özkaynaklar	1.405	1.510
Ödenmiş sermaye	535	107
Sermaye düzeltme farkları	201	270
Geri alınmış paylar	(254)	(245)
Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler	289	289
Paylara ilişkin primler	256	479
Tanımlı. fayda planl. yen. ölçüm kazanç/(kayıp)	(43)	(42)
Yabancı para çevrim farkları	(207)	(151)
Geçmiş yıl karları	614	790
Net dönem karı	15	13
TOPLAM KAYNAKLAR	3.491	3.833

Grup'un mali tablolarındaki bilgiler esas alınarak hesaplanan bazı mali oranlar ile temel göstergeleri aşağıdaki gibidir:

<u>I- Likidite Oranları</u>	30 Haziran 2026	31 Aralık 2025
Cari Oran (Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar)	0,61	0,67
Asit Test Oranı (Dönen varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Borçlar)	0,51	0,58
<u>II- Mali Bütçe Oranları</u>		
Toplam Borçlar/Toplam Aktifler	0,60	0,61
Öz Sermaye /Toplam Borçlar	0,67	0,65
<u>III- Faaliyet ve Karlılık Oranları</u>	1 Ocak 2026 - 30 Haziran 2026	1 Ocak 2025 - 30 Haziran 2025
Satışların Karlılık Oranı (Net Dönem Karı/ Net Satışlar)	0,006	0,001
Aktiflerin Karlılık Oranı (Net Dönem Karı/Toplam Aktifler)	0,004	0,001
Özkaynakların Karlılık Oranı (Net Dönem Karı/Özkaynaklar)	0,010	0,002

2. Kar payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kar dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan karın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri

Şirketimizin 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ilişkin, SPK'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri dahilinde, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGG") tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin olarak SPK'nın 28.12.2023 tarihli İlke Kararı'na uygun olarak hazırlanan, sunum esasları SPK'nın konuya ilişkin kararları uyarınca belirlenen, bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolara göre; net dönem karının 10.670.085 TL, Vergi Usul Kanunu ("VUK") hükümleri uyarınca hazırlanan yasal finansal tablolarına göre ise 171.419.128,45 TL olduğu tespit edilmiştir.

2025 yılı karının dağıtımı konusunda; SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemelerine, Ana Sözleşmemizin 21. maddesine ve Kar Dağıtım Politikamızda belirtilen esaslara uygun olarak, aşağıda belirlenen şekilde kar dağıtımı yapılması uygun bulunarak;

1) 2025 yılı net dönem karından Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin birinci fıkrası uyarınca 8.570.957 TL tutarında I. Tertip Yedek Akçe ayrılması,

2) Şirketimiz ortaklarına 53.500.000 TL tutarında nakit brüt kar payı dağıtılması, söz konusu kar dağıtımının VUK uyarınca hazırlanan yasal finansal tablolarda 2025 yılı net dönem karından; bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolarda ise geçmiş yıl karlarından karşılanması,

3) Tam mükellef gerçek kişi ortaklarımız ile dar mükellef gerçek ve tüzel kişi ortaklarımıza vergi kanunlarında yer alan stopaj oranları düşüldükten sonra bulunan net tutarda temettü ödenmesi,

4) Yapılacak nakit kar payı dağıtımı nedeniyle, Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin ikinci fıkrası uyarınca ilaveten 2.675.000 TL tutarında genel kanuni yedek akçe (II. Tertip Yedek Akçe) ayrılması,

5) VUK uyarınca hazırlanan yasal finansal tablolardaki net dağıtılabilir dönem karından nakden dağıtılması öngörülen kar payı ile I. ve II. Tertip Yasal Yedekler düştükten sonra kalan kısmın olağanüstü yedekler hesabına aktarılması,

6) Kar dağıtımının 18.09.2026 tarihinde gerçekleştirilmesi hususlarını içeren kar dağıtım önerisinin 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına,

7) SPK'nın II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği ve ilgili Rehber uyarınca hazırlanan Kar Dağıtım Tablosunun kabulüne karar verilmiştir.

Şirketimizin 12.05.2026 tarihli 2025 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Şirket Yönetim Kurulu'nun teklif ettiği kar dağıtım önerisi onaylanmıştır.

V. Diğer Hususlar

Şirketimizin, 2026 yılında tamamı iç kaynaklardan gerçekleştirilen sermaye artırımını sonucunda kayıtlı sermaye tavanının aşılmış olması nedeniyle, kayıtlı sermaye tavanının 1.750.000.000 TL'ye artırılması ve kayıtlı sermaye tavanı izninin 2026-2030 yıllarını kapsayacak şekilde yenilenmesi amacıyla, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadiline ilişkin başvuru Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 02.07.2026 tarihinde onaylanmıştır.

Söz konusu esas sözleşme değişikliği kapsamında gerekli izinlerin tamamlanmasını takiben, Esas Sözleşme'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadilinin görüşülerek karara bağlanması amacıyla, Yönetim Kurulu'nun 16.07.2026 tarihli kararı doğrultusunda, Şirketimizin Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nın 13.08.2026 tarihinde gerçekleştirilmesine karar verilmiştir. Esas sözleşme değişikliği, Olağanüstü Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Fatih Sultan Mehmet Mah. Atatürk Cad. No: 9
Armutlu Sarıyer İstanbul
Tel : 0 850 214 73 05
www.bigchefs.com.tr
yatirimciiliskileri@bigchefs.com.tr