



ALVESTM
KABLO

HER ŞEY
ENERJİ İLE
BAŞLAR

FAALİYET RAPORU

01 OCAK
30 HAZİRAN | **2026**

ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2026

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM
FAALİYET RAPORU

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi	01.01.2026-30.06.2026
Unvanı	ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
Merkez Adresi	Fatih Mah. Karatay Cad. No: 6 Kahramankazan / ANKARA
Telefon / Fax	90 312 802 05 55 / +90 312 802 05 56
Şube Adresi	Ostim OSB Mah. Cevat Dünder Cad. No:1/1 İç Kapı No: 76 Yenimahalle- ANKARA
Bağlı Bulunduğu Ticaret Sicil Müdürlüğü	Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü
Ticaret Sicil No	400862
Ticaret Siciline Tescil Tarihi	1.11.2016
Merkez Mersis No	0068094815900012
İnternet Sitesi	www.alveskablo.com.tr
Elektronik Posta Adresi	info@alveskablo.com
Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi	Doğan SİPAHİ (934860 – 942252)
Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yetkilisi	Enes KABLAN (Finans Uzmanı)
Yatırımcı İlişkileri Birimi Elektronik Posta Adresi	yatirimciiliskileri@alveskablo.com

GENEL BİLGİLER

RAPORUN DÖNEMİ
VE KAPSAMI

Bu faaliyet raporu, Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 01 Ocak 2026 – 30 Haziran 2026 dönemine ait faaliyetlerini kapsamaktadır.

Rapor, Şirket'in bu dönemde gerçekleştirdiği üretim, satış, ihracat, yatırım, finansal ve kurumsal gelişmeleri kamuoyu ve yatırımcılar nezdinde şeffaf biçimde paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

Alves Kablo'nun Ankara Kahramankazan'daki entegre tesisinde yürütülen üretim faaliyetleri, bakır ergitme ve filmaşın üretim hattı, Conform hattı ve kablo üretim hatlarına ilişkin kapasite ve performans gelişmeleri bu raporun temel içeriğini oluşturmaktadır.

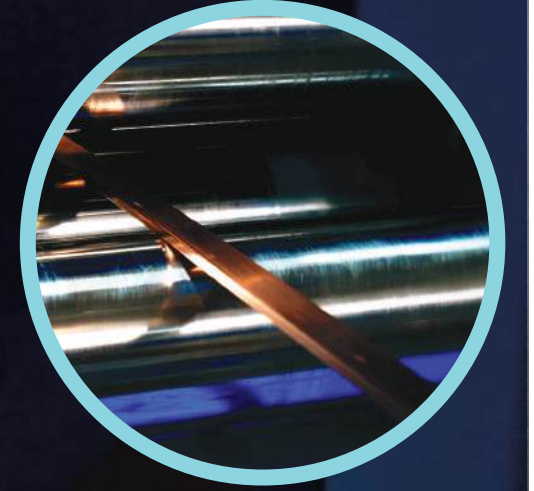
Ayrıca, 2026 yılı ilk yarısı içerisinde gerçekleştirilen yatırımlar, Şirketin finansal yapısındaki güçlenme süreci ve sürdürülebilir büyüme stratejileri de raporun ana odak noktaları arasındadır.

RAPORUN DAYANAĞI VE
HAZIRLIK İLKELERİ

Bu rapor, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 516. ve 518. maddeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Tebliği (Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar) ve Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) çerçevesinde hazırlanmıştır.

Hazırlık sürecinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayımlanan resmî bildirimler, finansal tablolar, iç denetim raporları, ilgili yönetim kurulu kararları ve kamuya açık diğer bilgiler dikkate alınmıştır.

Raporun dili, şeffaflık, bütünlük ve anlaşılabilirlik ilkelerine uygun olarak kurgulanmıştır. Tüm veriler, sınırlı bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolara uyumlu olup, gerekli açıklamalar dipnotlar veya grafiklerle desteklenmiştir.



Hasılat
%49,4 ↑

Esas Faaliyet Kârı
%24,6 ↑

Brüt Kâr
%18,7 ↑

Hasılat
8,16
Milyar TL

FAVÖK
%27,3 ↑

FAVÖK
1,21
Milyar TL



Deniz KARAMERCAN
Yönetim Kurulu Başkanı

“Paydaşlarımız için kalıcı değer üreten, üretim gücünü yatırımlarla geliştiren ve değişen koşullarda finansal sağlamlığını koruyan bir şirket olma hedefiyle yolumuza kararlılıkla devam ediyoruz.”

YÖNETİM KURULU BAŞKANI’NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2026 yılının ikinci çeyreği; jeopolitik gelişmelerin, enerji ve emtia fiyatlarındaki dalgalanmaların, küresel ticarete artan korumacı eğilimlerin ve yüksek finansman maliyetlerinin iş dünyası üzerindeki etkisini sürdürdüğü bir dönem olmuştur. Türkiye ekonomisinde ise enflasyonla mücadele kapsamında uygulanan politikalar, finansmana erişim koşulları ve iç talepteki dengelenme süreci reel sektörün kararlarını şekillendiren başlıca unsurlar arasında yer almıştır.

Alves Kablo olarak değişken piyasa koşullarını yalnızca yönetilmesi gereken kısa vadeli riskler olarak değil, iş modelimizi güçlendirmemiz gereken stratejik bir dönem olarak değerlendirdik. Üretim sürekliliğini koruyan, kaynak kullanımını etkin yöneten ve uzun vadeli büyüme hedeflerinden ödün vermeyen yaklaşımımız doğrultusunda faaliyetlerimizi kararlılıkla sürdürdük.

Bakır ergitme ve filmaşın üretim altyapımızın üretim zincirimize sağladığı katkı, ikinci çeyrekte de operasyonel gücümüzün temel unsurlarından biri olmuştur. Bakırın ilk işleme aşamasından kablo ve iletken üretimine kadar uzanan dikey entegrasyon yapımız; hammadde tedariki, maliyet yönetimi ve üretim planlamasında Şirketimize önemli bir esneklik kazandırmaktadır. Bu yapı, küresel tedarik zincirlerinde yaşanabilecek aksamlara karşı dayanıklılığımızı desteklerken, daha yüksek katma değerli ürün gruplarına yönelme stratejimize de güçlü bir zemin hazırlamaktadır.

Uzun vadeli büyüme vizyonumuzun en önemli adımlarından biri olan Polatlı Organize Sanayi Bölgesi’ndeki yeni üretim tesisi yatırımımızda saha uygulama süreci başlamıştır. Hafriyat ve zemin hazırlık çalışmalarına geçilmesiyle birlikte yatırımımız somut bir aşamaya ulaşmıştır. Polatlı tesisini yalnızca mevcut kapasitemizi artıracak yeni bir üretim alanı olarak değil; üretim ölçeğimizi, teknolojik kabiliyetimizi, ürün çeşitliliğimizi ve uluslararası pazarlardaki rekabet gücümüzü ileri taşıyacak stratejik bir dönüşüm projesi olarak değerlendiriyoruz.

Ticari faaliyetlerimizde yurt içindeki bayi ve müşteri ağıımızı güçlendirirken, ihracat pazarlarımızda kalıcı büyümeyi destekleyecek yeni iş birliklerine odaklandık. Farklı coğrafyalara ve müşteri segmentlerine yayılan satış yapımız, belirli bir pazara bağımlılığı azaltmakta ve değişen talep koşullarına daha hızlı uyum sağlamamıza imkân vermektedir. Orta gerilim kabloları, bakır ve alüminyum iletkenler ile yüksek katma değerli ürün gruplarındaki yetkinliğimizi artırarak gelir yapımızı daha dengeli ve sürdürülebilir hale getirmeyi hedefliyoruz.

Finansal yönetim anlayışımızda likiditenin korunması, işletme sermayesinin etkin kullanılması ve finansal yükümlülüklerin zamanında yerine getirilmesi temel önceliklerimiz olmayı sürdürmüştür. Finansman maliyetlerinin yüksek seyrettiği ve reel sektörde nakit akışı yönetiminin daha kritik hale geldiği bu dönemde, borç servisinde disiplinli yaklaşımımızı koruduk. Kaynaklarımızı üretim sürekliliğini ve stratejik yatırımlarımızı destekleyecek şekilde yönetirken, bilanço dayanıklılığımızı gözetken kontrollü finansman anlayışımızdan taviz vermedik.

İkinci çeyrekte kaydettiğimiz ilerlemenin temelinde çalışanlarımızın emeği, iş ortaklarımızın katkısı ve yatırımcılarımızın Şirketimize duyduğu güven bulunmaktadır. Önümüzdeki dönemde de dikey entegrasyon kabiliyetimizi, Polatlı yatırımımızı, ihracat odaklı büyüme yaklaşımımızı ve finansal disiplinimizi bir arada yöneterek Alves Kablo’nun sürdürülebilir büyümesini desteklemeye devam edeceğiz.

Paydaşlarımız için kalıcı değer üreten, üretim gücünü yatırımlarla geliştiren ve değişen koşullarda finansal sağlamlığını koruyan bir şirket olma hedefiyle yolumuza kararlılıkla devam ediyoruz.

YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ’NİN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2026 yılının ikinci çeyreği, üretim sektöründe verimlilik, esneklik ve hızlı karar alma kabiliyetinin rekabet avantajını belirleyen temel unsurlar arasında yer aldığı bir dönem olmuştur. Alves Kablo olarak bu süreçte önceliğimiz; üretim altyapımızı daha etkin kullanmak, operasyonel süreçlerimizi sürekli geliştirmek ve müşterilerimize yüksek kalite standartlarında kesintisiz hizmet sunmak olmuştur.

Üretim süreçlerimizin temelini oluşturan entegre yapımız, bu dönemde de operasyonel gücümüzü desteklemeye devam etmiştir. Bakır ergitme tesisimiz ve filmaşın üretim altyapımız sayesinde ana hammaddenin ilk işlenmesinden nihai ürüne kadar uzanan üretim zincirini tek çatı altında yönetebilmekte; bu sayede kalite sürekliliği, üretim planlaması ve kaynak kullanımında önemli avantajlar elde etmekteyiz.

Ürün portföyümüzü geliştirmeye yönelik çalışmalarımız kapsamında, katma değeri yüksek ürün gruplarındaki yetkinliğimizi güçlendirmeye devam ettik. Modern üretim altyapımız ve teknolojik makine parkımız sayesinde farklı sektörlerin ihtiyaçlarına uygun çözümler geliştirirken, kalite, verimlilik ve müşteri memnuniyetini üretim anlayışımızın merkezinde tutmayı sürdürdük.

Operasyonel mükemmeliyet hedefimiz doğrultusunda dijitalleşme çalışmalarımızı ikinci çeyrekte de kararlılıkla sürdürdük. Üretim süreçlerinde kullanılan otomasyon sistemleri, dijital izlenebilirlik uygulamaları ve veri odaklı yönetim anlayışı sayesinde süreçlerimizin etkinliğini artırırken, kalite kontrol mekanizmalarımızı ve üretim verimliliğimizi daha ileri seviyeye taşımaya yönelik çalışmalarımıza devam ettik.

Sürdürülebilir üretim anlayışımız doğrultusunda enerji ve kaynak verimliliğini destekleyen uygulamalarımızı geliştirmeyi sürdürdük. Güneş Enerji Santralimizin üretim süreçlerimize sağladığı katkının yanında, enerji tüketiminin etkin yönetimi, atıkların geri kazanımı ve çevresel performansın iyileştirilmesine yönelik çalışmalarımız operasyonel yaklaşımımızın önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Bu kapsamda yayımladığımız TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz ile sürdürülebilirlik performansımızı daha şeffaf ve sistematik bir şekilde paydaşlarımızla paylaşmış bulunuyoruz.

Tüm bu gelişmelerin temelinde, bilgi birikimi yüksek çalışanlarımız, güçlü ekip kültürümüz ve sürekli gelişimi esas alan kurumsal anlayışımız yer almaktadır. İnsan kaynağımıza yaptığımız yatırım, üretim gücümüzü ve kurumsal sürdürülebilirliğimizi destekleyen en önemli unsur olarak görmeye devam ediyoruz.

Önümüzdeki dönemde de üretim teknolojilerimizi geliştirmeye, süreçlerimizi dijital dönüşüm vizyonumuz doğrultusunda güçlendirmeye ve sürdürülebilir üretim anlayışımızı daha ileri seviyeye taşımaya devam edeceğiz. Alves Kablo olarak operasyonel gücümüzü, teknolojik yetkinliğimizi ve kaliteli üretim anlayışımızı daha da ileri taşıyarak müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve yatırımcılarımız için kalıcı değer üretmeyi sürdüreceğiz.



Hikmet ALABİCAK
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

“Alves Kablo olarak operasyonel gücümüzü, teknolojik yetkinliğimizi ve kaliteli üretim anlayışımızı daha da ileri taşıyarak müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve yatırımcılarımız için kalıcı değer üretmeyi sürdüreceğiz.”

FİRMANIN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Şirketimiz, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uyarınca kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş olup, kayıtlı sermaye tavanı 29.04.2026 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda alınan karar doğrultusunda 600.000.000 TL'den 11.000.000.000 TL'ye yükseltilmiştir.

Esas sözleşmenin sermayeye ilişkin 6'ncı maddesinde yapılan değişiklik, Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı'nın gerekli izinlerinin alınmasını müteakip Genel Kurul tarafından onaylanmıştır. Kayıtlı sermaye tavanı izni 2026-2030 yılları için geçerli olup, kayıtlı sermaye tavanı kapsamında Şirket sermayesi her biri 1,00 TL nominal değerli toplam 11.000.000.000 adet paya bölünmüştür. Süre sonunda kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, yeni bir süre için Sermaye Piyasası

Kurulu'ndan izin alınması ve Genel Kurul tarafından yetkilendirme yapılması gerekmektedir. Aksi halde Yönetim Kurulu kararıyla kayıtlı sermaye sistemi kapsamında sermaye artırımı yapılamaz. Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 1.600.000.000 TL olup, tamamı muvazaadan ari şekilde ödenmiştir. Çıkarılmış sermaye, her biri 1,00 TL nominal değerli toplam 1.600.000.000 adet paydan oluşmaktadır. 2026 yılı içerisinde tamamlanan iç kaynaklardan bedelsiz sermaye artırımı kapsamında çıkarılmış sermaye 160.000.000 TL'den 1.600.000.000 TL'ye yükseltilmiş; artırım tutarı sermaye düzeltmesi olumlu farkları, hisse senedi ihraç primleri ve geçmiş yıl kârlarından karşılanmıştır. Çıkarılmış sermayeyi temsil eden payların 240.000.000 TL nominal değerli kısmı A Grubu nama yazılı, 1.360.000.000 TL nominal değerli kısmı ise B Grubu hamiline yazılı paylardan oluşmaktadır.

Çıkarılmış Sermaye	1.600.000.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	11.000.000.000 TL
Nominal Pay Değeri	1,00 TL
Toplam Pay Sayısı	1.600.000.000
A Grubu (Nama)	240.000.000
B Grubu (Hamiline)	1.360.000.000

Ortağın Adı Soyadı	Grubu	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı
Deniz KARAMERCAN	A+B	120.400.000	7,53	23,45
Hikmet ALABICAK	A+B	120.000.000	7,50	23,44
Halka Açık Kısım	B	1.359.600.000	84,97	53,11
Toplam	A+B	1.600.000.000	100	100



TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK 500 SANAYİ KURULUŞU

ARASINDAYIZ

Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları arasında yerimizi aldık.
ISO 500 araştırmasında 393. sırada yer almanın
gururunu yaşıyoruz.



2025



**ALVES[®]
KABLO**

HER ŞEY
**ENERJİ İLE
BAŞLAR**



DENİZ KARAMERCAN
Yönetim Kurulu Başkanı

1984 doğumlu olan Karamercan, Gazi Üniversitesi Maliye ve Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur. Üniversite yıllarında iş dünyasına atılan Karamercan, henüz üçüncü sınıfta eğitimine devam ederken elektrik, enerji ve kablo sektörüne giriş yapmıştır. Sektördeki kariyerine genç yaşta adım atmasına rağmen, kısa sürede gösterdiği azim, liderlik ve vizyoner bakış açısıyla dikkat çekmiş; sektörün önde gelen firmalarında Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdür pozisyonlarında önemli görevler üstlenmiştir.

Sahip olduğu bilgi birikimi, yenilikçi yaklaşımları ve geniş sektör tecrübesi sayesinde genç yaşta kendi girişimini hayata geçirme kararı olarak Alves Kabloyu kurmuştur. Kurucusu olduğu şirket kısa sürede sektörün önemli oyuncularından biri haline getiren Karamercan, bugün Alves Kablo A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Liderliği ve stratejik yönetim anlayışıyla şirketin küresel pazarlarda da büyümesini sağlamış, birçok projeye imza atmıştır.

İş dünyasındaki aktif rolünün yanı sıra, bilgi ve tecrübelerini paylaşmayı da misyon edinmiştir. İnovasyon, finansal özgürlük, ihracat ve modern yönetim teknikleri üzerine yazdığı makaleler; sektörel ve ulusal çapta yayın yapan birçok dergi, gazete ve web sitesinde yer almaktadır. Özellikle sürdürülebilir büyüme, dijitalleşme ve küresel rekabet konularındaki analizleriyle iş dünyasına yön veren içerikler üretmektedir.

Girişimciliği, yenilikçi bakış açısı ve liderlik vasıflarıyla iş dünyasında fark yaratan Karamercan, yalnızca sektörel başarılarıyla değil, aynı zamanda vizyoner yaklaşımıyla da ilham veren isimlerden biri olmayı sürdürmektedir.



Hikmet ALABİCAK
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1978 doğumlu olan ALABİCAK, eğitim hayatına Aktepe Teknik Endüstri Meslek Lisesi'nde başlamış, ardından York University İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. İş dünyasına atılma yolculuğu, genç yaşlardan itibaren girişimcilik ruhu ve azmiyle şekillenmiştir.

1999 yılında kendi girişimi olan Armada Yapı Elk. Taah. San. ve Tic. Ltd. Şti.'yi kurarak ticaret hayatına adım atan ALABİCAK, sektördeki bilgi birikimi ve vizyonu sayesinde başarılı projelere imza atmıştır. 2014 yılında Alves Kabloyu kurarak, elektrik ve kablo sektörünün gelişimine katkı sağlamış ve şirketini sektörde önemli bir konuma taşımıştır.

İş dünyasındaki başarısının yanı sıra, sivil toplum kuruluşlarına ve sosyal sorumluluk projelerine verdiği önemle de öne çıkmaktadır. Beşiktaşlı Sanayici İş İnsanları ve Yatırımcıları Derneği (BESİYAD) Yönetim Kurulu Üyesi olarak iş dünyasında güçlü bağlar kurmaya devam eden ALABİCAK, 2021 itibarıyla Elektrik Malzemeleri Satıcıları İş İnsanları Derneği (EMSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı olarak sektöre yön veren çalışmalara liderlik etmektedir.

Aynı zamanda spora ve toplumsal dayanışmaya olan katkılarıyla da dikkat çeken ALABİCAK, Alves Ampute Futbol Kulübü'nün Başkanı olarak engelli bireylerin sporla güçlenmesini desteklemektedir. Sporun birleştirici gücüne olan inancıyla, Alves Ampute Futbol Kulübü'nü sadece bir spor takımı olarak değil, aynı zamanda sosyal farkındalık yaratan bir platform olarak konumlandırmıştır.

Girişimci ruhu, sektöre sunduğu katkılar ve sosyal sorumluluk alanındaki çalışmaları ile ALABİCAK, iş dünyasında güçlü bir lider ve toplumsal faydayı ön planda tutan bir isim olarak öne çıkmaktadır.



Nejat Namık BOCNAK
Yönetim Kurulu Üyesi

1965 doğumlu olan Nejat Namık Bocnak, lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nde tamamlamış, ardından Toronto School of Business'ta tasarım ve programlama dilleri üzerine eğitim alarak teknoloji alanında da kendini geliştirmiştir.

Kariyeri boyunca mali işler, finansman, insan kaynakları ve idari işler gibi kritik yönetim fonksiyonlarında uzmanlaşan Bocnak, Dominion Spring, Osmanlı Bankası, Tekstilbank, ICI, Zeneca Türkiye, Syngenta, ITD ve Kürüm Holding gibi prestijli kurumlarda üst düzey yöneticilik yapmıştır. Farklı sektörlerde edindiği geniş çaplı deneyimiyle iş süreçlerini optimize etme, stratejik yönetim ve finansal planlama alanlarında güçlü bir liderlik sergilemiştir.

İleri derecede İngilizce bilen Bocnak, iş dünyasında edindiği geniş vizyon ve çok yönlü deneyimiyle, Şirketimize stratejik değer katmaya devam etmektedir.



Selda MERT
Yönetim Kurulu Üyesi

1979 doğumlu olan Selda Mert, Anadolu Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü'nden mezun olmuştur. 1998 yılında iş hayatına atılan Mert, farklı sektörlerde müşteri ilişkileri, finans yönetimi ve mali süreçler alanlarında çeşitli görevler üstlenerek geniş bir deneyim kazanmıştır.

2015 yılında Alves bünyesine katılan Mert, finansal süreçlerin yönetiminde gösterdiği başarı ve stratejik bakış açısıyla kısa sürede önemli bir konuma ulaşarak Finans Müdürü unvanını almıştır. Kurumsal finans, risk yönetimi ve stratejik planlama konularındaki yetkinliğiyle şirketin büyüme ve gelişim süreçlerine katkı sağlamaya devam etmektedir.

Bugün, Alves Kablo A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam eden Mert, şirketin finansal yapısını güçlendiren ve sürdürülebilir büyüme stratejilerini destekleyen çalışmalarıyla öne çıkmaktadır.



Mustafa Uğur ŞİMŞEK

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

1985 yılında Ankara’da doğan Mustafa Uğur Şimşek, eğitim hayatına Karabük’te başlamış, orta ve lise öğrenimini Bolu’da tamamlamıştır. Üniversite eğitimini Karaelmas Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü’nde tamamlayarak mühendislik alanındaki teknik bilgi ve becerisini geliştirmiştir.

2012 yılında iş hayatına atılan Şimşek, girişimci ruhu ve yenilikçi vizyonu ile kendi şirketini kurarak ticaret dünyasına adım atmıştır. Yenilenebilir enerji sistemleri üzerine yoğunlaşan ticari faaliyetlerine, sektördeki gelişmelere paralel olarak elektrik taahhüt projelerini de ekleyerek faaliyet alanını genişletmiştir.

Teknoloji ve sürdürülebilir enerji alanında kendini sürekli geliştiren Şimşek, hem sektördeki yenilikleri yakından takip etmekte hem de yürüttüğü projelerle elektrik ve enerji sektörüne katkı sağlamaya devam etmektedir.



Tuncay İNCİ

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

1982 yılında Ankara’da doğan Tuncay İNCİ, lisans eğitimini Eskişehir Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü’nde tamamlamış, ardından İngiltere’de University of East London’ da Uluslararası İşletme (MBA) alanında yüksek lisans yapmıştır.

Kariyerine Hazine ve Maliye Bakanlığı Vergi Denetim Kurulu Başkanlığı’nda başlayan Tuncay İNCİ, burada yaklaşık 13 yıl boyunca çeşitli görevlerde bulunmuştur. 2014 yılında Vergi Müfettişliği ’ne, 2022 yılında ise Vergi Başmüfettişliği ’ne atanarak kamudaki kariyerinde önemli sorumluluklar üstlenmiştir.

Vergi Denetim Kurulu Başkanlığı bünyesinde Strateji ve İş Geliştirme Birimi’nde idari görev aldıktan sonra, Başkent Grup Başkanı olarak kritik projeleri yönetmiştir. Ardından, Ankara Vergi İadeleri Denetim Daire Başkanlığı’nda Daire Başkanı olarak görev yaparak, Türkiye’nin vergi denetim sistemine yönelik stratejik çalışmalar yürütmüştür.

Denetim, finansal strateji ve kamu yönetimi alanındaki kapsamlı deneyimiyle, bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevinde şirketin finansal sürdürülebilirliği ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda katkı sağlamaktadır.



Eyüp DEMİR

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

1985 yılında, Marmara Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Ekonomi Bölümünden mezun olmuştur. Lisans eğitiminin ardından, Londra’da City of London Polytechnic’de iki yıl süreyle eğitimine devam etmiştir.

Bankacılık kariyerine 1990 yılında Osmanlı Bankası A.Ş.’de Müfettiş olarak başlamış, bu görevini beş yıl sürdürmüştür. Sonrasında çeşitli yönetim kademelerinde görev alarak, ING ve QNB Bank dahil olmak üzere bankacılık sektöründe toplam 30 yıl deneyim kazanmıştır.

Kurumsal krediler ve stok finansmanı başta olmak üzere, özel sektör tahvil/bono ihraçları ile halka arz süreçlerinin yapılandırılması ve yönetimine yönelik yönlendirme konularında kapsamlı deneyime sahiptir.

2020 yılından bu yana, kurucusu olduğu finansal danışmanlık şirketi aracılığıyla, kurumsal firmalara yurt içi ve yurt dışı finansal işlemlerine yönelik danışmanlık hizmetleri sağlamaktadır.

ÜST YÖNETİM

Adı-Soyadı	Görevi	Mesleği	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler
CEVAT YÖRÜR	Genel Koordinatör	Serbest Muhasebeci Mali Müşavir	Muhasebe Müdürü
ONUR KELEŞ	Genel Müdür Yardımcısı	Üst Düzey Yönetici	-



Cevat YÖRÜR

Genel Koordinatör

1981 yılında Yozgat’ta doğan Cevat YÖRÜR, ilk, orta ve lise eğitimini memleketinde tamamlamış, lisans öğrenimini Gazi Üniversitesi İşletme Fakültesi’nde tamamlamıştır.

Kariyerine PİDOSAN Şirketler Grubu’nda Muhasebe Personeli olarak başlayan YÖRÜR, finans ve muhasebe alanında edindiği deneyimle hızla yükselmiş, 2006-2011 yılları arasında ÇEPAŞ Galvaniz Demir Çelik A.Ş.’ de Muhasebe Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Bu dönemde Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik (SMMM) belgesini almaya hak kazanarak mesleki yetkinliğini pekiştirmiştir.

Finans ve muhasebe alanındaki kariyerine PANDA Alüminyum A.Ş.’de Muhasebe Müdürü, ardından İSOR Mobilya’da Mali İşler Müdürü (2012-2016) olarak devam eden Cevat YÖRÜR, 2016-2020 yılları arasında Prefarme Prefabrik Yapı Sistemleri A.Ş.’ de Mali İşler Müdürü olarak görev almıştır.

2020 yılından itibaren Alves Kablo bünyesinde “Muhasebe Müdürü” olarak görevini sürdüren YÖRÜR, finansal süreçlerin yönetimi, mali raporlama ve stratejik planlama konularında şirketin büyüme ve sürdürülebilir finans yönetimi süreçlerine katkı sağlamaktadır.



Onur KELEŞ

Genel Müdür Yardımcısı

1984 doğumlu olan Onur KELEŞ, lisans eğitimini 2008 yılında Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü’nde tamamlamıştır.

Profesyonel kariyerine demir-çelik sektöründe başlayan KELEŞ, kablo sektöründe öncü bir firmada üretim mühendisi olarak görev almış ve kısa sürede üretim organizasyonlarında üst düzey yönetsel sorumluluklar üstlenmiştir. Üretim verimliliğinin artırılması, kalite standartlarının güçlendirilmesi, bakım-onarım sistemlerinin yapılandırılması, Ar-Ge çalışmalarının desteklenmesi ve yalın üretim uygulamalarının hayata geçirilmesi süreçlerinde aktif liderlik yapmıştır.

2026 yılı başında Alves Kablo ailesine katılan KELEŞ, sahip olduğu teknik uzmanlık ve stratejik yönetim deneyimiyle şirketin operasyonel mükemmellik ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkı sağlamaktadır.

ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Şirketimizin faaliyetlerini veya finansal yapısını önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte bir hukuki ihtilaf bulunmamaktadır.

Olası davalarla ilgili Şirketimizin ayırmış olduğu karşılık tutarı 30.06.2026 itibarıyla 676.632 TL olup, mali tablo ve dipnotlarında belirtilmiştir.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle ilgili hesap döneminde Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Geçmiş dönemler de belirlenen hedeflere ulaşıp, ulaşılmadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği hakkında bilgiler

Şirketimiz, geçmiş dönemlerde belirlenen operasyonel ve finansal hedeflerin büyük ölçüde gerçekleştirilmesini sağlamış; stratejik planlamaya uyumlu şekilde büyümesini sürdürmüştür.

Şirketin dönem içerisinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalar

01.01.2026 – 30.06.2026 hesap dönemi içerisinde 931.544 TL bağış yapmış olup, söz konusu bağış ve yardımlar şirketimiz politikaları çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

Şirketin iktisap ettiği kendi payları

Şirketin iktisap ettiği payı bulunmamaktadır.

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları

Şirketin Hizmet Aldığı Kurumlarla Çıkar Çatışması Bulunmamaktadır.

Şirketin hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Raporlama dönemi içerisinde şirketimiz herhangi bir kamu denetimine tutulmamıştır. Note Office Uluslararası Bağımsız Denetim Danışmanlık ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş tarafından finansal durumun tespiti açısından özel denetime tabi tutulmuştur.

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi

Bulunmamaktadır.

Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgi

Faaliyet raporunun 'İnsan Kaynakları' başlıklı bölümünde bilgi verilmiştir.

Diğer Hususlar

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibi olup, bir önceki yılın aynı dönemine göre %79 oranında artış göstermiştir:

Dönemler	30.06.2025	30.06.2026
Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	1.818.245	3.261.500
Toplam	1.818.245	3.261.500

18.03.2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılı Olağan Genel Kurulunda yeni dönemde Yönetim Kurulu Üyelerine verilecek huzur haklarına ilişkin müzakereler neticesinde, 2026 yılı için yönetim kurulu başkanına aylık net 175.000,00 TL, yönetim kurulu başkan vekiline aylık net 175.000,00 TL, yönetim kurulu üyelerinin her birine aylık net 50.000,00 TL, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin her birine aylık net 50.000,00 TL huzur hakkı ödenmesi kararı oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimizin 26.02.2026 tarih, 2026/05 no'lu Yönetim Kurulu toplantısında;

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II-14.1 Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümleri gereğince, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanmış TMS/ TFRS ve SPK tarafından belirlenen uyulması zorunlu formatlara uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarımıza göre 102.895.868TL net dönem kâr'ı, V.U.K. hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş solo mali tablolarımızda 460.307.153 TL dönem

kâr'ı mevcuttur. Yönetim Kurulumuzun, Dönem kârından yasal yedek akçeler düşüldükten sonra kalan tutarın Şirket'in finansal yapısının güçlendirilmesi amacıyla olağanüstü yedek akçe olarak ayrılması, kâr dağıtımı yapılmaması kararının 2025 yılı olağan genel kurul toplantısı gündemine konulmak sureti ile genel kurula önerilmesine" katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun 2025 yılı hesap dönemi için kâr dağıtımı yapılmamasına ilişkin önerisi 2025 Yılı Genel Kurulu' nda kabul edilmiştir.



ŞİRKET ESAS SÖZLEŞMESİNDEKİ DEĞİŞİKLİKLER

ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ESAS SÖZLEŞME TADİL METNİ	
Eski Metin	Yeni Metin
SERMAYE Madde 6: Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uyarınca kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15.06.2023 tarih ve 31708 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 600.000.000 Türk lirası (Altı Yüz Milyon TL) olup, her biri 1,00 TL nominal değerde 600.000.000 (Altı Yüz Milyon) adet paya ayrılmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2023-2027 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2027 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılmamış olsa dahi, izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için geçerli olmak üzere genel kuruldan yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz. Şirket çıkarılmış sermayesi 1.600.000.000 Türk lirası (Bir Milyar Altı Yüz Milyon TL) olup muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1,00 Türk lirası nominal değerde 1.600.000.000 (Bir Milyar Altı Yüz Milyon) adet paya ayrılmış olup; sermaye düzeltmesi olumlu farkları, hisse senedi ihraç primleri, geçmiş yıl karları ile kayıtlı sermaye tavanı bir defaya mahsus olmak üzere aşılmıştır. Önceki sermaye olan 160.000.000 TL'nin 120.000.000,00 TL'si ortaklar tarafından nakden ödenmiş, 40.000.000,00 TL'si ise halka arz suretiyle tamamen muvazaadan ari şekilde taahhüt edilmiş olup, tamamı ödenmiştir. Bu sermaye artırımında 1.440.000.000 TL ise; Enflasyon Düzeltmesi Olumlu Farkları hesabından 174.335.915,28 TL, Hisse Senedi İhraç (Emisyon) Primleri hesabından 772.929.401,66 TL, Geçmiş Yıl Karları hesabından 492.734.683,06 TL olarak karşılanmıştır. Çıkarılmış sermayeyi temsil eden pay grupları, A grubu nama yazılı 240.000.000 (İki Yüz Kırk Milyon) adet pay karşılığı 240.000.000,00 TL'den; B grubu hamiline yazılı 1.360.000.000 (Bir Milyar Üç Yüz Altmış Milyon) adet pay karşılığı 1.360.000.000,00 TL'den oluşmaktadır. A grubu payların Yönetim Kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. İmtiyazlar, Esas Sözleşmenin ilgili maddelerinde belirtilmiştir. B grubu payların herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydıleştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatına uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay çıkarmaya, imtiyaz haklarını kısıtlamaya, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını kısmen veya tamamen sınırlandırmaya, primli veya nominal değerinin altında pay ihracına yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlamak yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatına uygun olarak artırılabilir veya azaltılabilir. Yapılacak sermaye artırımlarında aksine karar verilmemişse A grubu paylar karşılığında A grubu, B grubu paylar karşılığında B grubu paylar ihraç edilir. Yeni pay alma haklarının tamamen kısıtlandığı durumlarda çıkarılacak tüm paylar B grubu olacaktır. Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödendikçe veya satılmayan paylar iptal edilmedikçe yeni pay çıkarılamaz. Bedelsiz sermaye artırımlarında çıkarılan bedelsiz paylar, artırım tarihindeki mevcut pay sahiplerine payları oranında dağıtılır. Paylar Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat ile işbu sözleşme hükümleri uyarınca serbestçe devredilebilir. A grubu payların borsada satılması için, satılacak payların B grubu paylara dönüşmüş olması şartı aranır. B grubu payların devrine kısıtlama getirilmez.	SERMAYE Madde 6: Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uyarınca kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15.06.2023 tarih ve 31708 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 11.000.000.000 Türk lirası (On Bir Milyar TL) olup, her biri 1,00 TL nominal değerde 11.000.000.000 (On Bir Milyar) adet paya ayrılmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2026-2030 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2030 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılmamış olsa dahi, izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için geçerli olmak üzere genel kuruldan yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz. Şirket çıkarılmış sermayesi 1.600.000.000 Türk lirası (Bir Milyar Altı Yüz Milyon TL) olup muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1,00 Türk lirası nominal değerde 1.600.000.000 (Bir Milyar Altı Yüz Milyon) adet paya ayrılmış olup; sermaye düzeltmesi olumlu farkları, hisse senedi ihraç primleri, geçmiş yıl karları ile kayıtlı sermaye tavanı bir defaya mahsus olmak üzere aşılmıştır. Önceki sermaye olan 160.000.000 TL'nin 120.000.000,00 TL'si ortaklar tarafından nakden ödenmiş, 40.000.000,00 TL'si ise halka arz suretiyle tamamen muvazaadan ari şekilde taahhüt edilmiş olup, tamamı ödenmiştir. Bu sermaye artırımında 1.440.000.000 TL ise; Enflasyon Düzeltmesi Olumlu Farkları hesabından 174.335.915,28 TL, Hisse Senedi İhraç (Emisyon) Primleri hesabından 772.929.401,66 TL, Geçmiş Yıl Karları hesabından 492.734.683,06 TL olarak karşılanmıştır. Çıkarılmış sermayeyi temsil eden pay grupları, A grubu nama yazılı 240.000.000 (İki Yüz Kırk Milyon) adet pay karşılığı 240.000.000,00 TL'den; B grubu hamiline yazılı 1.360.000.000 (Bir Milyar Üç Yüz Altmış Milyon) adet pay karşılığı 1.360.000.000,00 TL'den oluşmaktadır. A grubu payların Yönetim Kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. İmtiyazlar, Esas Sözleşmenin ilgili maddelerinde belirtilmiştir. B grubu payların herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydıleştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatına uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay çıkarmaya, imtiyaz haklarını kısıtlamaya, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını kısmen veya tamamen sınırlandırmaya, primli veya nominal değerinin altında pay ihracına yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlamak yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatına uygun olarak artırılabilir veya azaltılabilir. Yapılacak sermaye artırımlarında aksine karar verilmemişse A grubu paylar karşılığında A grubu, B grubu paylar karşılığında B grubu paylar ihraç edilir. Yeni pay alma haklarının tamamen kısıtlandığı durumlarda çıkarılacak tüm paylar B grubu olacaktır. Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödendikçe veya satılmayan paylar iptal edilmedikçe yeni pay çıkarılamaz. Bedelsiz sermaye artırımlarında çıkarılan bedelsiz paylar, artırım tarihindeki mevcut pay sahiplerine payları oranında dağıtılır. Paylar Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat ile işbu sözleşme hükümleri uyarınca serbestçe devredilebilir. A grubu payların borsada satılması için, satılacak payların B grubu paylara dönüşmüş olması şartı aranır. B grubu payların devrine kısıtlama getirilmez.

AMAÇ VE KONU (MADDE 3)

Esas Sözleşme'nin "Amaç ve Konu" başlıklı maddesine eklenen faaliyet konuları aşağıda yer almaktadır:

T. Konusu ile ilgili, her türlü bakır hurdasının toplanması, ayrıştırılması, işlenmesi, geri dönüşümü, eritilmesi, rafine edilmesi, külçe haline getirilmesi, yarı mamul ve mamul ürünlere dönüştürülmesi faaliyetlerini gerçekleştirmek; bakır hurdalarının alımı, satımı, ithalatı ve ihracatını yapmak; bu süreçlerde gerekli tesisleri kurmak, işletmek, kiralamak veya kiraya vermek.

U. Konusu ile ilgili, bakır ve bakır alaşımlarından lama, bara, levha, çubuk, tel ve benzeri yarı mamul ve mamul ürünlerin üretimini yapmak; bu ürünlerin kesme, bükme, kaplama, yüzey işlemleri, izolasyon ve benzeri işlemlerini gerçekleştirmek; yurt içinde ve yurt dışında alım, satım, pazarlama, ithalat ve ihracatını yapmak.

Ü. Konusu ile ilgili, metal geri dönüşüm teknolojileri, ergitme, döküm, haddeleme ve işleme tesisleri kurmak; bu alanlarda mühendislik, proje, danışmanlık ve taahhüt hizmetleri vermek; üretim süreçlerinde kullanılan makine, ekipman ve sistemlerin alımı, satımı, kurulumu ve bakımını yapmak.

V. Konusu ile ilgili, bilgisayar programcılığı faaliyetlerinde bulunmak; her türlü yazılımın tasarımı, geliştirilmesi, test edilmesi, bakım ve güncellenmesini yapmak; masaüstü, mobil, web tabanlı yazılımlar, gömülü sistemler ve endüstriyel otomasyon yazılımları geliştirmek; bu yazılımların lisanslanması, satışı, kiralanması, ithalat ve ihracatını yapmak.

Y. Konusu ile ilgili, elektrik, elektronik ve enerji sektörlerine yönelik yazılım ve otomasyon sistemleri geliştirmek; SCADA sistemleri, endüstriyel kontrol yazılımları, veri toplama ve analiz sistemleri, yapay zekâ ve nesnelerin interneti (IoT) çözümleri üretmek, uygulamak ve ticaretini yapmak.

Z. Konusu ile ilgili, geliştirilen yazılımlar, üretim teknolojileri ve metal işleme süreçlerine ilişkin fikri ve sınai mülkiyet haklarını almak, satmak, devretmek, lisanslamak ve kiralamak; bu haklara ilişkin danışmanlık ve teknik destek hizmetleri vermek.



ÖNEMLİ GELİŞMELER

Raporlama Dönemi Önemli Gelişmeler

26.06.2026 TRDKTSK62639 ISIN Kodlu Kira Sertifikası Kupon ve Anapara Ödeme İşlemi Hakkında Bildirim Kamuyu Aydınlatma Platformunda Yayımlanmıştır.

24.06.2026 Şirketimizin 09.09.2025 ve 02.12.2025 tarihli özel durum açıklamalarında kamuoyu ile paylaşılan Ankara İli, Polatlı İlçesi Organize Sanayi Bölgesinde yapılacak yeni üretim tesisi yatırımına ilişkin saha hazırlık çalışmaları kapsamında yaklaşık 1.000.000 m³ hafriyat alımı için iş makineleri çalışmaya başlamıştır. Söz konusu çalışmalar, tesis inşaatına yönelik altyapı hazırlıklarının ilk aşamasını oluşturmakta olup yatırım takvimi doğrultusunda sürdürülmektedir. Yatırıma ilişkin önemli gelişmeler kamuoyu ve yatırımcılarımız ile paylaşılmaya devam edilecektir.

15.06.2026 Şirketimizin “2026/1.Dönem Yatırımcı Sunumu” Kamuyu Aydınlatma Platformunda Yayımlanmıştır.

10.06.2026 Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin fon kullanıcısı olarak yer alacağı, ihraççı kuruluş olarak şirketimiz KT Sukuk Varlık Kiralama A.Ş. tarafından 3.000.000.000 TL (Üç Milyar Türk Lirası) ihraç tavanı ile sınırlı olarak, tertipler halinde, 1-60 ay arası vadelerde ve Kira Sertifikaları Tebliği’nde öngörülen türlerden yönetim sözleşmesine dayalı olarak yurtiçinde kira sertifikaları ihraç edilmesine ve bu kira sertifikalarının halka arz edilmeksizin tahsisli olarak ve/veya nitelikli yatırımcılara satılmak veya satış şekillerinin birlikte kullanılması yöntemiyle satılmasına ve buna ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu ve diğer ilgili makamlara başvurularak gerekli izinlerin alınmasına karar verilmiştir. Kamuoyunun Bilgisine Arz Ederiz.

09.06.2026 Satış Sözleşmeleri İmzalanması

Firmamız yurtiçi yerleşik bayileri ile “Bayi ve alt bayi stok yönetimi sistemi” çalışması sonucunda 570.392.836,50 TL + KDV (Usd (Usd46.12 ₺ ile 12.367.581,00 \$ + KDV) satış sözleşmeleri imzalamıştır. Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

09.06.2026 Yurt dışı yeni iş ilişkisi

Firmamız, doğu Balkan ülkelerinde merkezi bulunan bir firma ile “Bakır iletkenli enerji kabloları” satış sözleşmesi imzalamıştır. Söz konusu sözleşmelerin toplam değeri 245.149.829,00 TL (5.315.477,64 USD Kur: 46,12)’dir. Kamuoyuna saygıyla duyururuz.

02.06.2026 İzahname (SPK Onayına Sunulan)

Alves Kablo SAN.TİC. A.Ş.’nin 11.000.000.000 TL olan kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 1.600.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden olmak üzere 3.200.000.000 TL artışla 4.800.000.000 TL’ye çıkarılması nedeniyle ihraç edilecek 3.200.000.000 TL nominal değerli payların halka arzına ilişkin olarak hazırlanan izahnamenin onaylanması amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu’na 02.06.2026 tarihinde başvuru yapılmıştır. Kurul onayına sunulan Taslak İzahname şirketimizin, www.alveskablo.com.tr internet adresinde ilan edilmiştir.

02.06.2026 Sermaye Artırımı- Azaltımı İşlemlerine İlişkin Bildirim

Alves Kablo SAN.TİC. A.Ş.’nin 11.000.000.000 TL olan kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 1.600.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden olmak üzere 3.200.000.000 TL artışla 4.800.000.000 TL’ye çıkarılması nedeniyle ihraç edilecek 3.200.000.000 TL nominal değerli payların halka arzına ilişkin olarak hazırlanan izahnamenin onaylanması amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu’na 02.06.2026 tarihinde başvuru yapılmıştır.

22.05.2026 Vade başlangıcı 23.01.2026 tarihli olan 100.000.000 TL tutarında ihracı yapılmış olan TRFALVS52614 ISIN Kodlu vade sonunda tek kupon ödemeli finansman bonosunun kupon ödemesi ve 100.000.000 TL tutarındaki ana para ödemesi gerçekleşmiş olup ödeme tutarları ilgili üyelerin Takasbank A.Ş. nezdindeki serbest hesaplarına aktarılmıştır. Saygılarımızla.

21.05.2026 Sermaye Artırımından Elde Edilecek- Edilen Fonun Kullanımına İlişkin Rapor Kamuyu Aydınlatma Platformunda Yayımlanmıştır.

Fon Kullanım Yeri	Oran (%)	Tutar (TL)
Ankara Polatlı Fabrika Yatırımı Çekirdeksiz Mahallesi, Ezinelî Çiftliği, Ada 140898 Parsel 19	80,0	2.551.040.000
Finansman Maliyetlerinin Azaltılması	20,0	637.760.000
Toplam	100,0	3.188.800.000

21.05.2026 TRDKTSKE26A6 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışının Tamamlanması Hakkında Bildirim Kamuyu Aydınlatma Platformunda Yayımlanmıştır.

20.05.2026 Sermaye Artırımı- Azaltımı İşlemlerine İlişkin Bildirim

Şirketimizin 20.05.2026 tarih ve 2026/15 sayılı yönetim kurulu kararı ile;

- Şirket Esas Sözleşmesi’nin “Sermaye” başlıklı 6. maddesinde verilmiş bulunan yetkiye istinaden, Şirket’in 11.000.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 1.600.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin 240.800.000 TL’si ortakların şirketten olan nakden doğmuş ve muaccel alacaklarına mahsuben, kalan 2.959.200.000 TL’si nakden karşılanmak suretiyle %200 oranında olmak üzere 3.200.000.000 TL tutarında artırılarak tamamı nakden karşılanmak üzere 4.800.000.000 TL’ye çıkarılmasına;
- Sermaye artırımından elde edilen fonun tamamının Sermaye Artırımından Elde Edilecek Fonun Kullanım Yerlerine İlişkin Rapor ‘da detaylandırıldığı şekilde kullanılmasına,
- Artırılacak 3.200.000.000 TL tutarındaki sermayeyi temsil eden her biri 1.-TL nominal değerli 480.000.000 adet A Grubu payın imtiyazlı nama yazılı ve 2.720.000.000 adet B Grubu payın hamiline yazılı imtiyazsız olarak ihraç edilmesine;
- Mevcut pay sahiplerimizin yeni pay alma haklarının kısıtlanmamasına ve mevcut pay sahiplerinin pay alma hakkının 1 adet pay için nominal değer olan 1.-TL üzerinden kullandırılmasına;
- Pay sahiplerimizin sermaye artırımına katılmaları için, yeni pay alma hakkı kullanım süresinin SPK mevzuatı çerçevesinde 15 gün olarak belirlenmesine, bu sürenin son gününün resmî tatile rastlaması halinde yeni pay alma hakkı kullanım süresinin, izleyen iş günü akşamı sona ermesine, mevcut pay sahiplerinin rüçhan hakları karşılığında A grubu nama yazılı paylar için A Grubu nama, B grubu hamiline yazılı paylar için B grubu hamiline yazılı pay verilmesine;
- Yeni pay alma haklarının kullandırılmasından sonra kalan payların 2 (iki) iş günü süreyle nominal fiyatın aşağısında olmamak üzere Borsa İstanbul A.Ş.’nin ilgili piyasasında oluşacak fiyattan satılmasına, 2 (iki) günlük sürenin başlangıç ve bitiş tarihlerinin Tasarruf Sahiplerine Satış Duyurusunda ilan edilmesine;
- Kalan payların Borsa İstanbul A.Ş. Birincil Piyasada satılmasını takiben kalan paylar olması halinde söz konusu payların Deniz Karamercan tarafından satın alınacağına taahhüt edilmesine;
- Sermaye artırımı dolayısıyla ihraç edilecek payların Şirketimiz pay sahiplerine Sermaye Piyasası Kurulu ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.’nin kaydileştirme ile ilgili düzenlemeleri çerçevesinde kaydi pay olarak dağıtılması ve yeni pay alma haklarının kaydileştirme sistemi esasları çerçevesinde kullandırılmasına;
- Çıkarılmış sermayenin 4.800.000.000-TL’ye artırılması için gerekli iznin alınması hususlarında Sermaye Piyasası Kurulu’na başvurulmasına;
- Sermaye artırımı işlemleri kapsamında İnfö Yatırım Menkul Değerler A.Ş.’nin yetkili aracı kurum olarak belirlenmesine;
- Sermaye artırımı işlemlerinin gerçekleştirilmesi amacıyla gerekli başvuruların yapılması, izinlerin alınması ve işlemlerin ifa ve ikmali için Sermaye Piyasası Kurulu, Borsa İstanbul A.Ş., Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. ve İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. ile diğer tüm merciler nezdinde gerekli her türlü işlemin yapılması için Şirket imza sirkülerinde yetkili kişilere yetki verilmesine,

Toplantıya katılanların oy birliği ile karar verilmiştir.

15.05.2026 Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin fon kullanıcısı olarak yer alacağı, yurtiçinde, 2.000.000.000 Türk Lirası tutarlı program kapsamında farklı tertip, vade ve Kira Sertifikaları Tebliği’nde öngörülen kira sertifikası çeşitlerinden yönetim sözleşmesine dayalı olarak tahsisli ve/veya nitelikli yatırımcıya satılmak üzere kira sertifikaları ihracına ilişkin başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu’nun 18/09/2025 tarih ve 2025/49 sayılı kararı ile onaylandığı 22/09/2025 tarihinde duyurulmuştu. Bu ihraç tavanı kapsamında, şirketimiz

tarafından, Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin yetkili yatırım kuruluşu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 400.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 05/05/2026 tarihinde yapmış olduğumuz Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup, onaylı Tertip İhraç Belgesi ekte yer almaktadır.

13.05.2026 Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 6.maddesi yeni şekli ile Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 06.05.2026 tarihinde tescil edilmiş ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde 11577 sayı ile ilan edilmiştir. Son değişikliği içeren yürürlükteki esas sözleşmemiz Kamuyu Aydınlatma Platformunda Yayımlanmıştır.

12.05.2026 29.04.2026 tarihli, 2026 Yılı Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı, Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğünce 06.05.2026 tarih, 11577 sayılı Türkiye Sicil Gazetesi'nde yayınlanmıştır.

12.05.2026 Şirketimiz, kayıtlı sermaye tavanı tutarının 11.000.000.000 TL olarak belirlenmesi amacıyla hazırlanan Şirket Esas Sözleşmesi' nin 6. maddesinde değişiklik içeren tadil metnine uygun görüş verilmesiyle Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğünce 06.05.2026 tarihinde tescil edilerek, 06.05.2026 tarih, 11577 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayınlanmıştır.

11.05.2026 Yönetim Kurulu Komite Üyelikleri ve Komite Üyeleri arasındaki görev dağılımı Kamuyu Aydınlatma Platformunda Yayımlanmıştır.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi		Tuncay İNCİ	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi		Mustafa Uğur ŞİMŞEK	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Mustafa Uğur ŞİMŞEK	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi		Nejat Namık BOÇNAK	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Tuncay İNCİ	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Mustafa Uğur ŞİMŞEK	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Eyüp DEMİR	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi		Doğan SİPAHİ	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil

11.05.2026 Yatırımcı İlişkileri Bölümü Atama

Şirket Yönetim Kurulu'nun 07.05.2026 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesi kapsamında, Şirketimizin Sermaye Piyasası Mevzuatı'ndan kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi amacıyla, Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi olarak görev yapmakta olan Serdar ÖZDEMİR'in görevinden ayrılması nedeniyle, yerine Doğan SİPAHİ'nin Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi olarak atanmasına karar verilmiştir.

08.05.2026 01.01.2026- 31.03.2026 Faaliyet Raporu Kamuyu Aydınlatma Platformunda Yayımlanmıştır.

08.05.2026 01.01.2026- 31.03.2026 Finansal Tablolara İlişkin Genel Açıklama Kamuyu Aydınlatma Platformunda Yayımlanmıştır.

29.04.2026 Şirketimizin, 2026 Yılı Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı 29.04.2026 Çarşamba günü saat:14:00'da "Fatih Mah. Karatay Cad. NO:6 06980 Kahramankazan / ANKARA " adresinde yapılmıştır. Toplantı Tutanağı ve Hazır Bulunanlar Listesi Kamuyu Aydınlatma Platformunda Yayımlanmıştır.

28.04.2026 Endekslerde Kullanılan Fiili Dolaşımdaki Pay Oranı Değişiklikleri

Pay Adı	FDPO(%)	Geçerlilik tarihi
Alves kablo	85	29.04.2026

24.04.2026 Özel Durumlar Tebliği'nin 12-(4). Maddesi gereğince yapılan açıklama

Rapor Tarihi (T Günü)	Ortağın Adı Soyadı / Unvanı	İhraççı Şirket	T-1 Gününde Şirket Sermayesinde Sahip Olunan Paylar Nominal Tutar (TL)	T Gününde Şirket Sermayesinde Sahip Olunan Paylar Nominal Tutar (TL)	T-1 Gününde Sahip Olunan Payların Şirket Sermayesi İçindeki Payı (%)	T Gününde Sahip Olunan Payların Şirket Sermayesi İçindeki Payı (%)	T-1 Günüdeki Şirket Sermayesi (TL)	T Günüdeki Şirket Sermayesi (TL)
22/04/2026	DENİZ KARAMERCAN	ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	220.400.000,00	120.400.000,00	13,78%	7,53%	1.600.000.000	1.600.000.000
22/04/2026	HIKMET ALABICAK	ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	220.000.000,00	120.000.000,00	13,75%	7,50%	1.600.000.000	1.600.000.000

21.04.2026 Toptan Alış Satış İşlemi

Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) ortaklarından Deniz Karamercan'ın (100.000.000 TL) ve Hikmet Alabıcak'ın (100.000.000 TL) sahip oldukları, Şirket sermayesinin %12,5'sine karşılık gelen toplam 200.000.000 TL nominal değerli payların, 1 TL nominal değerli pay için 3,75 TL fiyatla Mesut Albayrak (100.000.000 TL) ve Aykut Aydoğan'a (100.000.000 TL) satışı, İnfö Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (alıcı ve satıcı üye) ve Tera Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (alıcı üye) aracılığıyla toptan alış satış işlemleri kapsamında 22/04/2026 tarihinde gerçekleştirilecektir. Söz konusu işlemde nakit ve menkul kıymet takası Pay Piyasası takas süreci dışında yapılacaktır.

20.04.2026 Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. Toptan Alış Satış İşlem Bildirimi

Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ortaklarından Deniz KARAMERCAN ve Hikmet ALABICAK'ın sahip olduğu Şirket sermayesinin %12,50'sine karşılık gelen toplam 200.000.000 TL nominal değerli paylar, 1 TL nominal değerli pay için 3,75 TL fiyatla Kurumumuz aracılığıyla (Satıcı Üye) Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedür kapsamında Ek-1'de yer alan listedeki yatırımcılara satılacaktır. Alıcı üyeler İnfö Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ve Tera Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'dir.

Satılacak olan 200.000.000 TL nominal değerli paylar halihazırda Borsa'da işlem görmeyen nitelikte olup işlem günü itibarıyla Borsa'da işlem gören niteliğe dönüşüm işlemi tamamlanacaktır.

Söz konusu işlemde beher payın satış bedeli Borsa'nın "Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedür" hükümleri dikkate alınarak belirlenmiştir.

Satış işleminin 22.04.2026 tarihinde gerçekleştirilmesi öngörülmekte olup, işlem takasının Pay Piyasası takas süreci dışında gerçekleştirilmesi öngörülmektedir.

Satışa konu paylar üzerinde devir veya satışı engelleyici rehin, haciz, teminat vb. herhangi bir kayıt bulunmamaktadır.

Söz konusu işlemin Borsa İstanbul A.Ş. Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedür kapsamında gerçekleştirilmesi için bugün (20.04.2026) Borsa İstanbul'a başvuru yapılmıştır.

17.04.2026 Vade başlangıcı 12.12.2025 tarihli olan 100.000.000 TL tutarında ihracı yapılmış olan TRFALVS42615 ISIN Kodlu vade sonunda tek kupon ödemeli finansman bonosunun kupon ödemesi ve 100.000.000 TL tutarındaki ana para ödemesi gerçekleşmiş olup ödeme tutarları ilgili üyelerin Takasbank A.Ş. nezdindeki serbest hesaplarına aktarılmıştır. Saygılarımızla.

17.04.2026 Şirketimiz tarafından, ihraç tavanı limiti dahilinde, 147 gün vadeli 100.000.000 TL tutarında finansman bonosunun ihracı tamamlanmış olup TRFALVS92610 ISIN kodlu finansman bonosunun yıllık basit faiz oranı %47,50 yıllık bileşik faiz oranı %54,44 ve ihraç fiyatı 1,00 olarak gerçekleşmiştir. Saygılarımızla.

16.04.2026 Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 09.04.2026 tarih ve 2026/12 sayılı toplantısında, Şirket esas sözleşmesinin "Amaç ve Konu" başlıklı 3. maddesinin, şirket faaliyetlerinin genişletilmesi amacıyla tadil edilmesine karar verilmiştir.

16.04.2026 Kayıtlı Sermaye Tavanı İşlemlerine İlişkin Bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

Şirketimiz, kayıtlı sermaye tavanı tutarının 11.000.000.000 TL olarak belirlenmesi amacıyla hazırlanan Şirket Esas Sözleşmesi' nin 6. maddesinde değişiklik içeren tadil metnine uygun görüş verilmesi talebiyle 04.02.2026 Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur.

31.03.2026 tarihli Sermaye Piyasası Kurulu onayı ve 13.04.2026 tarihli Ticaret Bakanlığı'nın izni ile Şirket Esas Sözleşmesinde yer alan Kayıtlı Sermaye Tavanı maddesinin tadili ile ilgili 29.04.2026 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul yapılacaktır.

16.04.2026 Pay Alım Satım Bildirimi KAP sistemine yüklenmiştir.

14.04.2026 tarihinde, ortaklığımızın %100 oranında kontrolüne sahip olduğu iştiraki Merrill Lynch International tarafından ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. payları ile ilgili olarak 3,78- 3,80 TL fiyat aralığından 13.920.572 toplam nominal tutarlı alış işlemi ve 21.713.612 toplam nominal tutarlı satış işlemi neticesinde net 7.793.040 adet pay satılmıştır.

Bu işlemle birlikte ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. sermayesinde, iştirakimiz Merrill Lynch International vasıtasıyla dolaylı yoldan sahip olduğumuz payların/oy haklarının oranı 14.04.2026 tarihi itibarıyla %4,901 seviyesine ulaşmıştır.

13.04.2026 Borçlanma Aracı İhracına İlişkin Yönetim Kurulu Kararı ve SPK Başvurusu KAP sistemine yüklenmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun VII-128.8 sayılı Borçlanma Araçları Tebliği hükümlerine uygun olarak, Şirketimizin Esas Sözleşmesi 15. maddesinin Yönetim Kurulu'na borçlanma aracı ihraç etme konusunda verdiği yetkiye istinaden; 1.000.000.000-TL (Bir Milyar Türk Lirası) tutarı aşmayacak şekilde, 3 (üç) yıla kadar çeşitli vadelerde, bir veya birden çok seferde, Türk Lirası cinsinden, yurt içinde halka arz edilmeksizin tahsisli satış ve/veya nitelikli yatırımcılara satış şeklinde borçlanma aracı ihraç edilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmasına, İhraçlara ilişkin diğer koşulların belirlenmesine, ilgili tüm evrakın tanzim ve düzenlenmesine,

Sermaye Piyasası Kurulu, Borsa İstanbul ve diğer ilgili tüm merciler nezdinde gerekli başvuruların yapılması, işbu karar kapsamında gerekli her türlü iş ve işlemin ifası ve her türlü sözleşme ve belgenin imzası hususunda Yönetim Kurulu Başkanının yetkilendirilmesine, oy birliği ile karar verilmiştir. Bu karar kapsamında 13.04.2026 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuştur.

09.04.2026 Pay Alım Satım Bildirimi KAP sistemine yüklenmiştir.

08.04.2026 tarihinde, ortaklığımızın %100 oranında kontrolüne sahip olduğu iştiraki Merrill Lynch International tarafından, ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. payları ile ilgili olarak 3,38-3,40 TL fiyat aralığından 31.236.478 toplam nominal tutarlı alış işlemi ve 18.772.692 toplam nominal tutarlı satış işlemi neticesinde net 12.463.786 adet pay satın alınmıştır.

Bu işlemle birlikte ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. sermayesinde, iştirakimiz Merrill Lynch International vasıtasıyla dolaylı yoldan sahip olduğumuz payların/oy haklarının oranı 08.04.2026 tarihi itibarıyla %5,246 seviyesine ulaşmıştır.

09.04.2026 TRDKTSK82694 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışının Tamamlanması Hakkında bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

07.04.2026 Genel Kurul İşlemlerine İlişkin Bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'NİN 29.04.2026 TARİHLİ 2026 YILI OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığının oluşturulması,
2. Toplantı Tutanağının imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi,
3. Yönetim Kurulu Üye sayısının tespiti ile seçimi ve görev sürelerinin görüşülerek karara bağlanması,
4. Kayıtlı Sermaye Tavanının 2026-2030 Yıllarını Kapsayacak Şekilde 600.000.000,00 TL'den 11.000.000.000,00 TL'ye çıkartılmasına ilişkin Esas Sözleşmenin 6. Maddesi değişikliğinin görüşülmesi ve onaya sunulması,
5. Dilek, temenniler ve kapanış.

03.04.2026 Tertip İhraç Belgesi 200 Milyon TL Hakkında Bildirim KAP sistemine yüklenmiştir.

Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı olarak yer alacağı, yurtiçinde, 2.000.000.000 Türk lirası tutarlı program kapsamında farklı tertip, vade ve Kira Sertifikaları Tebliği'nde öngörülen kira sertifikası çeşitlerinden yönetim sözleşmesine dayalı olarak tahsisli ve/veya nitelikli yatırımcıya satılmak üzere kira sertifikaları ihracına ilişkin başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu'nun 18/09/2025 tarih ve 2025/49 sayılı kararı ile onaylandığı 22/09/2025 tarihinde duyurulmuştur. Bu ihraç tavanı kapsamında, şirketimiz tarafından, Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler AŞ'nin yetkili yatırım kuruluşu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 200.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 30/03/2026 tarihinde yapmış olduğumuz Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup, onaylı Tertip İhraç Belgesi KAP sistemine yüklenmiştir.

01.01.2026 – 31.03.2026 tarihleri arasındaki güncel gelişmeler 2026 yılı birinci dönem Faaliyet Raporunda belirtilmiştir. (<https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1603779>)



RATING BİLDİRİM FORMU

Derecelendirme Kuruluşu	: JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.
Derecelendirilen Kuruluş	: Alves Kablo Sanayi Ve Ticaret A.Ş.
Adresi	: Maslak Mahallesi Taşyoncası Sokak No:1/F F2 Blok Kat:2 34485 Sarıyer, İstanbul- Türkiye
Telefon ve Faks No	: 0212 352 56 73 – 0212 352 56 75
Tarih	: 28/08/2025
Konu	: SPK Seri VIII, No 51 sayılı Esaslar Tebliğinin 26.maddesi

SPK- Muhasebe Standartları Dairesi Başkanlığı'na
Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. – Kamuyu Aydınlatma Platformu

"Alves Kablo Sanayi Ve Ticaret A.Ş." JCR Eurasia tarafından değerlendirilmiştir.

- Üretim hacmiyle beraber satış gelirlerinde artış trendi,
- FAVÖK üretim kapasitesinin artmasının yanı sıra karlılık göstergelerinde iyileşme,
- Firmaya özel finansal araçlar aracılığıyla borç ihracı dahil olmak üzere alternatif finansman fırsatlarına sahip olmanın likidite yönetimini kolaylaştırması,
- Net borç/FAVÖK çarpanıyla kanıtlanan makul düzeyde finansal kaldıraç göstergeleri,
- İç sermaye üretim kapasitesi ve halka arz sayesinde sermaye yapısının güçlendirilmesi,
- Düşük tahsilat riski ile desteklenen varlık kalitesi,
- 2014 yılına kadar uzanan deneyim ve markayı destekleyen geniş ürün yelpazesi,
- Faaliyetlerden sağlanan nakit akışı ve serbest nakit akışı metriklerinin negatif olması sebebi ile operasyonel döngü için dış finansman ihtiyacı yaratması,
- Sektördeki rekabet ve hammadde fiyatlarındaki dalgalanmaların potansiyel bir risk olarak öne çıkması,
- İthal hammaddelere bağımlılığın sektör genelinde bir sorun olması,
- Küresel çapta yumuşak inişe yönelik aksiyonlar önem kazanırken, küresel ticareti olumsuz etkileyebilecek kararların önemli bir belirsizlik oluşturması.

Esas itibarıyla yukarıdaki hususlar kapsamında "Alves Kablo Sanayi Ve Ticaret A.Ş." nin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu 'BBB+ (tr)' seviyesinden 'A- (tr)' seviyesine revize edilmiş olup tüm notları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: A- (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: J2 (tr) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)

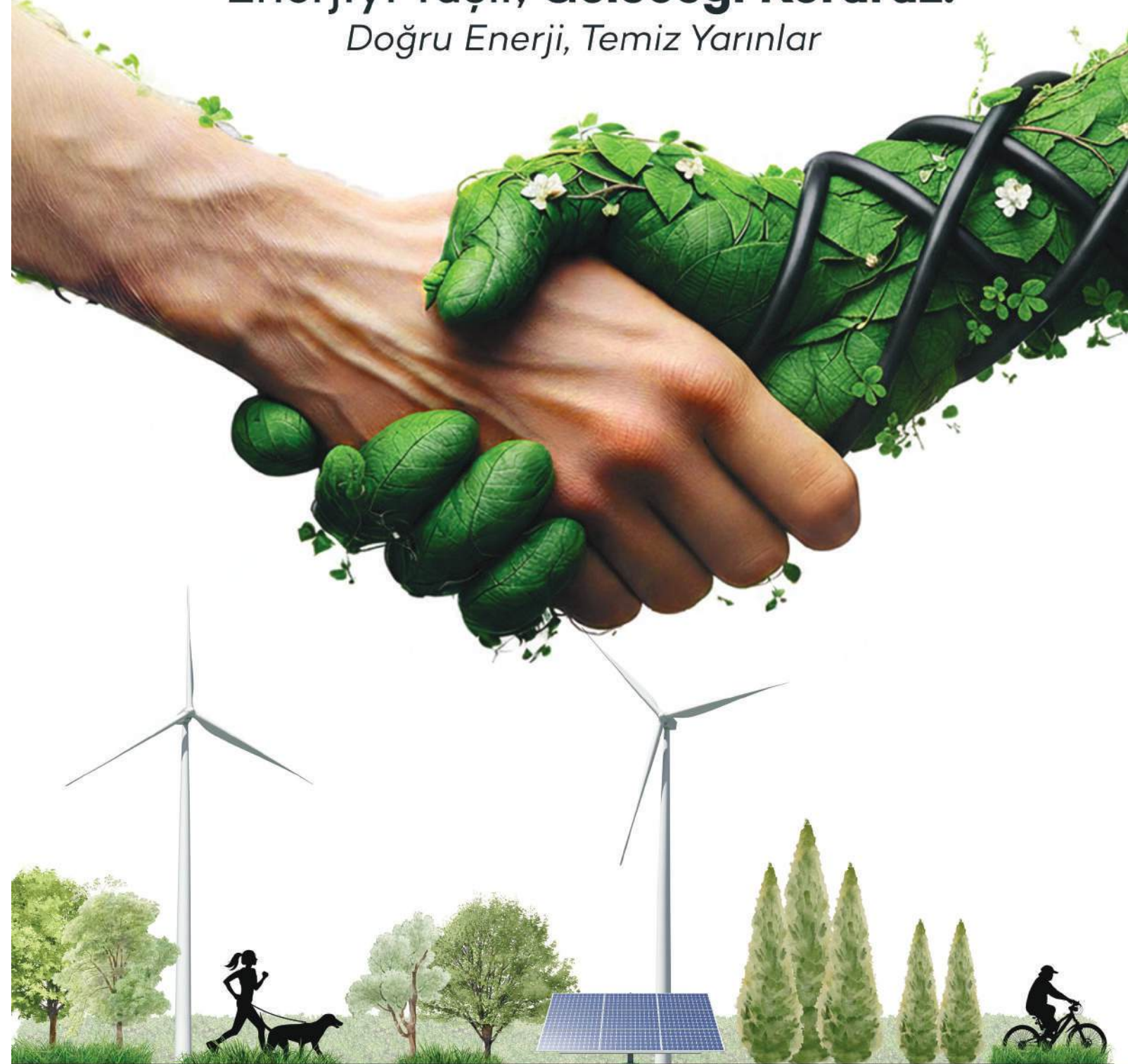
NOT: JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş. derecelendirmeleri, bir menkul kıymetin ve/veya ihracının kredi itibarına ilişkin objektif ve bağımsız görüşler olup herhangi bir menkul kıymetin satın alınması, tutulması, satılması veya kredi verilmesi tavsiyesi olarak değerlendirilmemelidir. Derecelendirme raporları yayımlama tarihinden itibaren aksi belirtilmedikçe 1 yıl geçerlidir. Ara dönem gözden geçirmelerin geçerlilik tarihi, orijinal raporun geçerlilik tarihini aşamaz.

Saygılarımızla,
JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.

Özgür Fuad ENGİN
Genel Müdür Yardımcısı

Prof.Dr. Feyzullah YETGİN
Genel Müdür

Enerjiyi Taşır, Geleceği Koruruz.
Doğru Enerji, Temiz Yarınlar



ALVES KABLO HAKKINDA

TARİHÇE

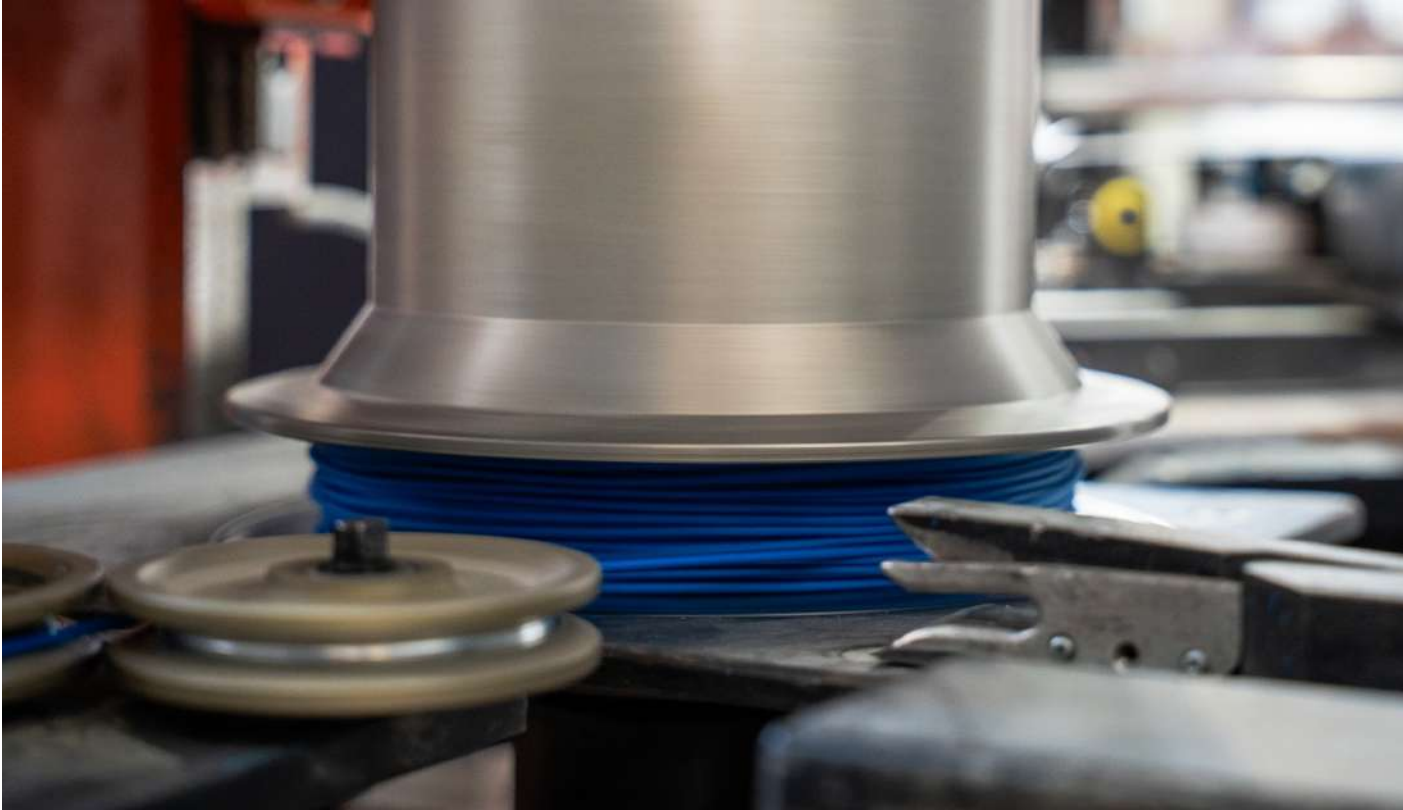
Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş., 2014 yılında enerji kabloları sektöründe faaliyet göstermek amacıyla kurulmuştur. Kuruluşunun ilk yıllarında sektörün önde gelen uluslararası üreticilerinin Türkiye'deki bayilik faaliyetlerini yürüten Şirketimiz, kısa sürede oluşturduğu güçlü müşteri ağı ve sektörel bilgi birikimi ile ticari faaliyetlerini istikrarlı bir şekilde büyüttü.

Edinilen ticari deneyim ve pazar bilgisi doğrultusunda, katma değeri daha yüksek bir iş modeline geçiş hedefiyle üretim yatırımlarına odaklanılmıştır. Bu kapsamda 2018 yılında Ankara'da ilk üretim tesisimiz faaliyete geçirilmiş, takip eden yıllarda gerçekleştirilen kapasite artırımları ve makine yatırımlarıyla üretim altyapımız sürekli geliştirilmiştir. Böylece Alves Kablo, ticaret odaklı bir yapıdan sanayi üretimi odaklı bir yapıya dönüşüm sürecini başarıyla tamamlamıştır. Büyüme stratejimizin devamı olarak, üretim kapasitemizi artırmak ve kurumsal gelişimimizi desteklemek amacıyla 2024 yılında paylarımız Borsa İstanbul'da halka arz edilmiştir. Halka arzdan elde edilen kaynaklar; üretim altyapısının güçlendirilmesi, yeni makine yatırımları, fabrika alanlarının genişletilmesi ve uzun vadeli büyüme hedeflerimizi destekleyen stratejik yatırımların finansmanında değerlendirilmiştir.

Bu yatırımların en önemli çıktılarından biri, bakır ergitme tesisimizin devreye alınmasıyla birlikte oluşturulan tam entegre üretim yapısı olmuştur. Bakırın ilk işlenmesinden filmaşın, iletken ve kablo üretimine kadar uzanan üretim zinciri sayesinde Şirketimiz; hammadde tedariği, üretim planlaması ve maliyet yönetimi açısından önemli avantajlar elde etmiş, yüksek katma değerli ürün gruplarındaki rekabet gücünü artırmıştır.

2026 yılı itibarıyla ise Polatlı Organize Sanayi Bölgesi'nde hayata geçirilen yeni üretim tesisi yatırımımız ile büyüme yolculuğumuz yeni bir aşamaya taşınmıştır. Hafriyat ve altyapı çalışmalarına başlanan bu yatırımın tamamlanmasıyla birlikte üretim kapasitemizin, teknolojik altyapımızın ve ürün çeşitliliğimizin önemli ölçüde artırılması hedeflenmektedir.

Bugün Alves Kablo; entegre üretim yapısı, güçlü mühendislik altyapısı, geniş ürün portföyü ve ihracat odaklı büyüme stratejisiyle faaliyetlerini sürdürmekte; teknolojiye, üretime ve katma değerli yatırımlara odaklanan yaklaşımıyla sektöründeki konumunu güçlendirmeye devam etmektedir.



Gelecek Avucumuzda, Enerji Kontrolümüzde Yük Değil, Enerji Taşıyoruz



**ALVESTM
KABLO**

**HER ŞEY
ENERJİ İLE
BAŞLAR**

KİLOMETRE TAŞLARI

2014

Alves Elektrik'in kuruluşu ile grubun temelleri atıldı.

2016

Satış ağını ve çeşitliliğini geliştirme hedefi sürdürüldü. Bu doğrultuda ISO500'de yer alan iki enerji kablosu üretim firmasının Ankara ve İç Anadolu bayiliği alındı. Ankara'da faaliyet gösteren tek kablo üretim tesisi olma özelliği taşıyan Alves Kablo'nun temelleri atıldı.

2018

TOBB tarafından "Türkiye'nin en hızlı büyüyen 6. firması" seçildik.

2020

Ocak ayı itibarıyla seri üretime başlandı. Kurumsallaşma çalışmaları kapsamında Kalite Kontrol bölümü kuruldu. TSE ve İSO belgeleri alındı. Yurt dışı piyasalara genişleme faaliyetleri kapsamında, ilk ihracat Kosova'ya yapıldı. Alves Plastik San. Ve Dış Tic. A.Ş. kuruldu. Fabrika binası çatı GES yatırımı ile ihtiyaç duyulan elektriğin %45'i güneşten elde edilmeye başlandı.

2022

Solar (GES-Güneş Enerji Sistemi) projelerine uygun PV kabloların üretimine başlandı. Alves Kablo'nun sermayesi 35 Milyon TL'den 90 milyon TL'ye çıkarıldı.

2024

Şirketin sermayesinin 120.000.000 TL'den 160.000.000 TL'ye çıkarılması nedeniyle artırılan 40.000.000 TL nominal değerli 40.000.000 adet pay halka arz edilmiştir.

2015

Dünya genelinde marka bilinirliğine sahip sektör büyüklerinden olan Nexans grubun ürettiği bütün ürünlerin Türkiye bayisi olundu.

2017

Sürdürülebilir büyüme hedefi ile şirket bünyesinde kurulan proje ve kurumsal satış bölümünün çalışmaları olumlu sonuçlandı ve Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları ve kamu projelerinin birçoğuna malzeme satışı gerçekleştirildi.

2019

Ankara'nın Kahramankazan ilçesinde fabrika binası satın alındı. Alves Kablo'nun ihtiyacı olan makine parkuru yatırımı yapıldı.

2021

Bakır inceltme tesisinin satın alınması ile işletmenin kapsamına, alüminyum ve bakır tel çekme faaliyeti eklendi. Alves Kablo'nun sermayesi 5 milyon TL'den 35 milyon TL'ye çıkarıldı.

2023

Şirket unvanı Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak değiştirildi. İç talep odaklı üretim stratejisiyle hareket ederek %96,4 satış miktarı ve %95,8 ciro artışı sağlandı. Üretim kapasitesi artırıldı ve halka arz sürecinin başlaması için ilk adımlar atıldı.

2025

"Bakır Ergitme Tesis" yatırımı tamamlandı.



VİZYON

Global pazarda güvenilir ve yenilikçi enerji çözümleri sunarak, sürdürülebilir üretim anlayışımızla çevreye, topluma ve geleceğe değer katıyoruz. Ürünlerimizle dünyanın her noktasında fark yaratırken, kalite, teknoloji ve insan odaklı yaklaşımımızla sektörün standartlarını belirleyen öncü bir güç olmayı hedefliyoruz.



MİSYON

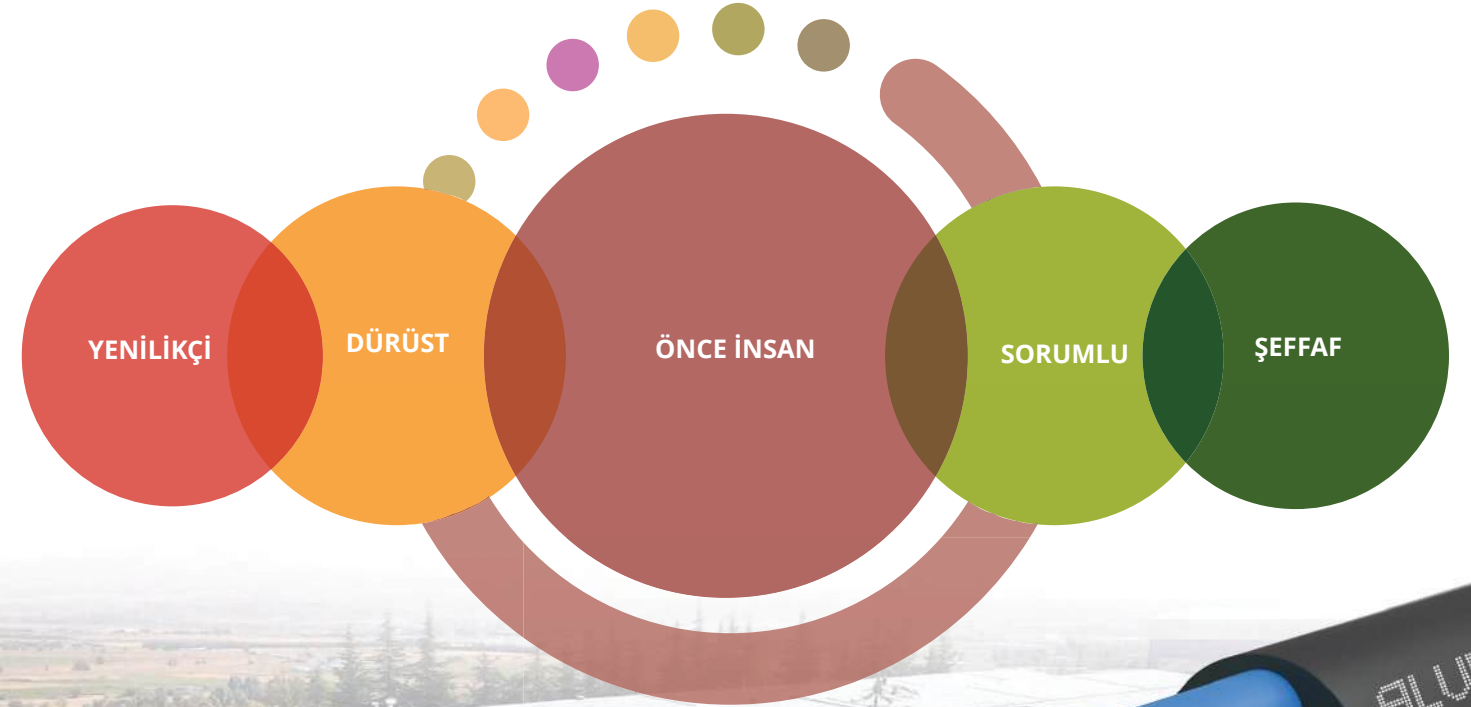
Kablo ve enerji sektörleri başta olmak üzere, stratejik alanlarda en son teknolojiyi kullanarak yüksek kaliteli ürün ve hizmetler sunuyoruz. Müşteri memnuniyetini önceliğimiz yaparak, beklentileri aşan çözümler üretmeyi ve sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz.

Fark yaratan, yenilikçi ve sürekli gelişen bir organizasyon olarak sektördeki liderliğimizi pekiştirirken, enerji altyapısında sürdürülebilirliği sağlamak için ileri teknolojilere yatırım yapıyoruz. Küresel enerji dönüşümüne katkıda bulunuyor, toplumsal ve çevresel sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz.

Müşteri beklentilerini karşılamanın ötesinde, sektöre değer katan ürün ve hizmetler sunarak, yenilikçi çözümlerle geleceğin enerji dünyasını inşa etmeyi sorumluluğumuz olarak görüyoruz.



KURUMSAL DEĞERLERİMİZ



STRATEJİK DÖNÜŞÜM VE ENTEGRE BÜYÜME MODELİMİZ

Alves Kablo olarak son yıllarda hayata geçirdiğimiz yatırımlar doğrultusunda, ticaret ve kablo üretimi odaklı yapımızı yüksek katma değerli, dikey entegre bir sanayi modeline dönüştürmeye yönelik stratejik dönüşümümüzü kararlılıkla sürdürmekteyiz. 2026 yılının ikinci çeyreği itibarıyla bu dönüşümün operasyonel etkileri daha belirgin hale gelirken, uzun vadeli büyüme hedeflerimizi destekleyecek yeni yatırım aşamalarına geçilmiştir.

Bu kapsamda bakır ergitme tesisimizin devreye alınmasıyla birlikte, katot bakırın işlenmesinden filmaşın üretimine, iletken ve kablo üretimine kadar uzanan entegre üretim zinciri oluşturulmuştur. Böylece geçmişte dış tedarik yoluyla temin edilen kritik girdilerin önemli bir bölümü şirket bünyesinde üretilmeye başlanmış; tedarik güvenliği, üretim planlaması ve maliyet yönetimi açısından önemli avantajlar elde edilmiştir.

Dikey entegrasyonun sağladığı bu yapı yalnızca maliyet avantajı oluşturmakla kalmayıp, üretim süreçlerimizin daha esnek yönetilmesine, hammadde fiyatlarındaki dalgalanmalara karşı dayanıklılığımızın artırılmasına ve müşteri taleplerine daha hızlı cevap verebilmemize katkı sağlamaktadır. Aynı zamanda yüksek katma değerli ürün gruplarına yönelik üretim kabiliyetimizin geliştirilmesini destekleyen önemli bir rekabet avantajı oluşturmaktadır.

Stratejik dönüşüm sürecimizin ikinci ve en önemli aşamasını ise Polatlı Organize Sanayi Bölgesi'nde hayata geçireceğimiz yeni üretim tesisi yatırımı oluşturmaktadır. Toplam 124 milyon ABD doları

tutarında planlanan bu yatırım ile orta gerilim kablo üretimine geçilmesi, üretim kapasitesinin önemli ölçüde artırılması ve ileri teknoloji üretim altyapısının oluşturulması hedeflenmektedir. 2026 yılının ikinci çeyreği itibarıyla yatırım sahasında hafriyat ve altyapı çalışmalarına başlanmış olup proje planlanan takvim doğrultusunda ilerlemektedir.

Yeni tesis yatırımımız yalnızca kapasite artışını değil, aynı zamanda ürün portföyümüzün daha yüksek teknik standartlara sahip ürünlerle geliştirilmesini de hedeflemektedir. Orta gerilim kabloları başta olmak üzere yüksek katma değerli ürün gruplarına yönelik üretim kabiliyetimizin artırılmasıyla birlikte Avrupa, Orta Doğu ve Afrika başta olmak üzere uluslararası pazarlardaki rekabet gücümüzün daha da güçlenmesi öngörülmektedir.

Bu büyük ölçekli yatırım süreci yürütülürken finansal yapımızın korunmasına ve likidite yönetimine de öncelik verilmektedir. Öz kaynak ve uzun vadeli kredi kaynaklarının dengeli kullanımıyla yatırım finansmanının sürdürülebilir şekilde yönetilmesi hedeflenmekte; güçlü nakit yönetimi anlayışımız doğrultusunda büyüme stratejimiz finansal disiplinle birlikte yürütülmektedir.

Sonuç olarak Alves Kablo, entegre üretim modeli, yüksek katma değerli ürün stratejisi ve Polatlı yatırımının sağlayacağı ilave kapasite ile birlikte, ölçeğini büyüten, teknolojik yetkinliklerini geliştiren ve uluslararası pazarlardaki rekabet gücünü sistematik olarak artıran bir sanayi kuruluşu olarak dönüşümünü sürdürmektedir.



 **ALVES KABLO™**
HER ŞEY **ENERJİ İLE** BAŞLAR

HALOJEN FREE KABLolarla
HER KOŞULDA
GÜVENLİ BAĞLANTILAR

 **ALVES SAFE**



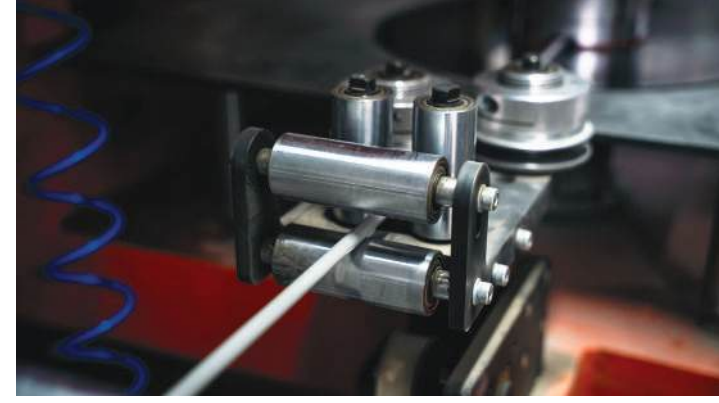
✉ info@alveskablo.com
✉ export@alveskablo.com
🌐 / alveskablo
📞 / alveskabloresmi

FABRİKA / MERKEZ OFİS
Fatih Mah. Karatay Cad.
No: 6 Kahramankazan / ANKARA
T: 0 312 802 05 55 | F: 0 312 802 05 56

ÜRETİM FAALİYETLER ÜRETİM SÜRECİ

- ENERJİ KABLoları
- HABERLEŞME KABLoları
- ENDÜSTRİYEL KABLO VE TEL ÜRÜNLERİ
- OTOMOTİV KABLoları
- YANGIN DİRENÇLİ KABLolar
- GÜÇ VE KONTROL KABLoları
- ENERJİ VE ÇEVRE DOSTU ÜRÜNLER
- BAKIR ÜRÜNLERİ

- a. BAKIR FİLMAŞIN
- b. BAKIR BARA
- c. ÖRGÜLÜ BAKIR İLETKEN
- d. BAKIR TEL
- e. BAKIR ÇUBUK



BAKIR TEL



PAKETLEME



PVC KAPLAMA



BAKIR KABATEL



FİLMAŞIN (Yarı Mamul)



BAKIR ERGİTME OCAĞI



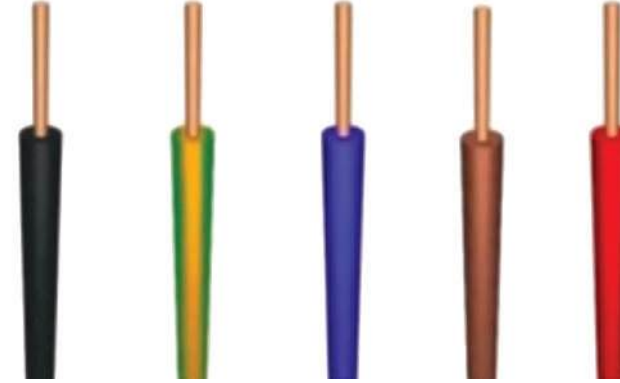
KATOT (Hammadde)



2025 yılında devreye alınan Bakır Ergitme Tesisi yatırımı ile birlikte, Şirketimiz hammadde tedarik zincirini bir adım öne çekerek kârlılığını artırmış, aynı zamanda üretim süreçlerindeki zamanlamayı optimize etmiştir. Katot işlemlerini kendi bünyesinde gerçekleştirmeye başlamasıyla birlikte, filmaşın temininde dış tedarikçilere olan bağımlılık sona erdirilmiş; böylece üretim maliyetleri önemli ölçüde düşürülmüştür. Bu stratejik dönüşüm sayesinde, hammadde tedarik sürecinde yaşanabilecek

gecikmelerin ve operasyonel aksaklıkların önüne geçilmiş, üretim planlamasında esneklik ve teslimat sürelerinde iyileşme sağlanmıştır.

Tüm bu gelişmeler neticesinde, Şirketimiz özellikle zaman hassasiyetinin yüksek olduğu ihale süreçlerinde ve acil üretim taleplerinde daha güçlü bir manevra kabiliyetine ulaşmıştır.



Üretilen ürünlerin izolasyon işlemleri, bağlı ortaklığımız Alves Plastik Sanayi ve Dış Ticaret A.Ş. tarafından gerçekleştirilmektedir.

Tek veya çok telli iletkenlerin PVC izolasyonla kaplanması sürecinin şirket bünyesinde yürütülmesi sayesinde, ürün teslimat süreçlerinde esneklik sağlanmakta; aynı zamanda dış kaynak kullanımına olan ihtiyaç ortadan kaldırılarak kârlılığımız olumlu yönde etkilenmektedir.

FAALİYETLER

ÜRÜN PORTFÖYÜ

Şirket, yurt içinde bakır ve alüminyum iletkenli kabloların üretimi ve satışı faaliyetlerini gerçekleştirmenin yanı sıra Avrupa, Afrika ve Asya Ülkelerine ihracat gerçekleştiren bir sanayi kuruluşudur. Şirketin üretimini gerçekleştirdiği ürün grupları,

- Tesisat Kabloları
- Yeraltı Kabloları
- Halojen Free Kablolar
- Alüminyum Kablolar
- Solar Kablolar
- Kontrol Kabloları
- Zırhlı Kablolar
- Özel Üretim Kablolar' dır.

Türkiye' deki kablo sektörü, çeşitli alt sektörlerle ve ürünlere sahiptir. Kablo sektörünün en önemli bileşenleri;



01

Enerji Kabloları:

Enerji iletimi ve dağıtımı için kullanılan yüksek gerilim ve orta gerilim kabloları bu kategoride yer alır ve elektrik enerjisinin şebekeler arasında iletilmesi amacıyla kullanılır.

02

Haberleşme Kabloları:

Telefon, internet ve televizyon gibi iletişim hizmetleri için kullanılan kabloları içerir. Yüksek hızlı veri iletimine imkân tanıyan fiber optik kablolar da bu gruba dahildir.

03

Endüstriyel Kablo ve Tel Ürünleri:

Fabrikalarda ve endüstriyel tesislerde kullanılan özel kablolar ve teller bu kategoriye dahildir.

04

Otomotiv Kabloları:

Otomotiv sektörü için özel olarak tasarlanmış kabloları içerir. Bu kablolar, araç içi elektriksel bileşenlerin ve sistemlerin bağlantısı için kullanılır.

05

Yangın Dirençli Kablolar:

Binalar ve tesisler için güvenlik önlemleri kapsamında kullanılan yangın güvenliği gereksinimlerini karşılayan özel yangın dirençli kablolar.

06

Güç ve Kontrol Kabloları

Düşük gerilimli güç iletimi ve kontrol uygulamaları için kullanılan kabloları içerir. Bu grup endüstriyel motorlar, panolar ve kontrol sistemleri için kullanılır.

07

Enerji ve Çevre Dostu Ürünler:

Sürdürülebilirlik ilkesi kapsamında son yıllarda enerji verimliliği ve çevreci ürünlerin önemi artmıştır. Bu bağlamda düşük enerji kaybı ve sürdürülebilir malzemeler kullanımını teşvik eden ürünler ve kablolar geliştirilmektedir.

TESİSAT KABLoları;

- PVC İzoleli Sabit Tesisat Kabloları
- PVC İzoleli Bükülgen Tesisat Kabloları
- PVC İzoleli, Çok Damarlı, Bükülgen İletkenli Kablolar
- PVC İzoleli, Çok Damarlı Tesisat Kabloları
- PVC İzoleli, Isıya Dayanıklı, Tek Damarlı Kablolar
- PVC İzoleli, Soğuğa Dayanıklı, Sabit Tesisat Kabloları
- Esnek, Yassı PVC Kablolar
- Yassı, Kılıfsız Kordon
- Esnek, Isıya Dayanıklı, Çok Damarlı Kablolar
- Esnek, Isıya Dayanıklı, Yassı Kablolar
- Soğuğa Dayanıklı Esnek Kablolar
- PVC Çift İzoleli Tel
- XLPE Çift İzoleli Tel
- PVC İzoleli, PVC Kılıflı Yassı Kablolar
- Sabit Tesisat İçin PVC İzoleli, PVC Kılıflı, Bükülgen Yassı Kablolar
- PVC İzoleli ve Kılıflı Güç ve Kontrol Kablosu
- PVC Kılıflı, Asansör ve Bükülgen Tesisat Kabloları
- PVC İzoleli Bağlantı Kabloları
- XLPE Çift İzoleli Çok Telli
- PVC Çift İzoleli Çok Telli
- PVC İzoleli, Isıya Dayanıklı, Esnek Tek Damarlı Kablolar
- PVC İzoleli, Soğuğa Dayanıklı, Bükülgen Tesisat Kabloları

YERALTı KABLoları;

- PVC İzoleli, Alçak Gerilim Güç Kabloları.
- XLPE İzoleli, Bakır İletkenli Kablolar
- XLPE İzoleli, PVC Kılıflı, Bükülgen Yeraltı Kablosu
- EXVB İzoleli, PVC Kılıflı, Çok Damarlı Yeraltı Kablosu
- 0,6/1 kV XLPE İzoleli, Bakır İletkenli, Güç Kabloları
- 0,6/1 kV XLPE İzoleli, Flex Güç Kablosu

ZIRHLı KABLolar;

- PVC İzoleli, Yuvarlak Çelik Zırhlı AG Güç Kabloları
- XLPE İzoleli, Çelik veya Alüminyum Zırhlı Kablolar
- XLPE İzoleli, Çelik Tel Zırhlı, Enerji Kabloları
- XLPE İzoleli, Alüminyum Tel Zırhlı, Enerji Kabloları-1
- PVC İzoleli ve Kılıflı Galvaniz Çelik Bantlı Yer Altı Kabloları
- PVC İzoleli, Yassı Çelik Zırhlı AG Güç Kabloları
- XLPE İzoleli, Yassı Çelik Zırhlı Çok Damarlı Kabloları

SOLAR KABLolar;

- Halojensiz Fotovoltaik Kablo (PV-1)

HALOJEN FREE KABLolar;

- Halojensiz, Alev İletmeyen Çok Damarlı Kablolar
- PP İzoleli Çok Damarlı Halojensiz Alev Geciktiricili Kablolar
- Halojensiz Alev Yayılmasına Dayanıklı Tek Damarlı Kablolar
- Halojensiz Yangına Dayanıklı Kablolar
- Çapraz Bağlı, Halojensiz, Aleve Dayanıklı Çok Damarlı Kablolar
- Tek Damarlı, Halojensiz, Alev Geciktiricili Kablo
- Halojensiz, Alev Geciktiricili, Isıya Dayanıklı, Tek Damarlı Kablolar

- Halojensiz, Alev Geciktiricili, Isıya Dayanıklı, Esnek Tek Damarlı Kablolar
- Halojensiz, Alev Geciktiricili, Zırhlı, Çok Damarlı Enerji Kabloları
- Halojensiz, Alev İletmeyen, XLPE İzoleli, Yuvarlak Zırhlı Yeraltı Kabloları
- XLPE İzoleli, HFFR Dış Kılıflı, Zırhlı, Konsantrik Yeraltı Kabloları
- XLPE İzoleli, HFFR Dış Kılıflı, Yangına Dayanıklı, Konsantrik Yeraltı Kabloları
- XLPE İzoleli, HFFR Dış Kılıflı, Zırhlı, Halojensiz Çok Damarlı Yeraltı Kabloları
- XLPE İzoleli, Halojensiz, Alev İletmeyen, Yassı Çelik Tel Zırhlı Çok Damarlı Yeraltı Kablosu
- LSZH Çift İzoleli Çok Telli
- LSZH Çift İzoleli Tel
- XLPE İzoleli, LSZH Dış Kılıflı
- XLPE İzoleli, PVC Kılıflı, Alev Geciktiricili Kablolar
- XLPE İzoleli, PVC Kılıflı, Aleve Dayanıklı Kablolar

ÖZEL ÜRETİM KABLolar;

- PVC İzoleli, PVC Dış Kılıflı, Konsantrik Yeraltı Kabloları
- PVC İzoleli, PVC Kılıflı Konsantrik Yeraltı Kabloları
- XLPE İzoleli, PVC Dış Kılıflı, Konsantrik Yeraltı Kabloları
- FLEX
- Forprene Flex
- Twin Flex – NBR
- Froprene Super Flex
- PVC-NBR (Kaynak Kabloları)

KONTROL KABLoları;

- YY-SY KONTROL KABLOSU
- PVC İzoleli ve Kılıflı Çok Telli Örgülü Kontrol Kablosu
- TTR KUMANDA A05VV-F
- PVC İzoleli, Alçak Gerilim Kumanda Kabloları
- YY KONTROL KABLOSU
- PVC İzoleli ve Kılıflı Çok Telli Kontrol Kablosu
- H05VV5-F (NYSLÖ-JZ)
- Yağa Dayanıklı Kumanda Kontrol Kabloları
- YY-CY KONTROL KABLOSU
- PVC İzoleli ve Bakır Ekranlı Çok Telli Kontrol Kablosu
- YY-LSZH KONTROL KABLOSU
- LSZH Alev Geciktiricili Çok Telli Kontrol Kablosu

ALÜMİNYUM KABLolar;

- NAYY Pvc İzoleli, Alüminyum İletkenli, Alçak Gerilim Güç Kabloları
- NA2XY XLPE İzoleli, Alüminyum İletkenli, Tek Damar Yer Altı Kabloları
- NA2XRY XLPE İzoleli, PVC Kılıflı, Alüminyum İletkenli Zırhlı Kablolar
- NA2XBY XLPE İzoleli ve PVC Kılıflı, Çelik Bantlı Alüminyum İletkenli Yer Altı Kabloları
- NA2XH Halojensiz, alev yayılmasına dayanıklı, Alüminyum İletkenli, Tek Damarlı Kablolar
- NA2XRH Halojensiz, Alev Geciktirici, Alüminyum İletkenli Çok Damarlı Kablolar
- AER-ABC Askılı Telli, Alüminyum İletkenli, Hava Hattı Güç Kabloları

GOLD BAYILIK SİSTEMİ İLE GÜÇLENEN SATIŞ STRATEJİMİZ

Alves Kablo tarafından geliştirilen Gold Bayilik Sistemi, yurt içi satış ve dağıtım ağıımızın güçlendirilmesine yönelik stratejik satış modelimizin temel unsurlarından biri olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Müşterilere daha hızlı erişim sağlanması, stok yönetiminin optimize edilmesi ve satış sonrası hizmet kalitesinin artırılması amacıyla oluşturulan bu yapı, bayi organizasyonumuzun daha etkin ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır.

Gold Bayilik Sistemi sayesinde bölgesel dağıtım yapımız güçlenirken, ürünlerimizin son kullanıcıya daha kısa sürede ulaştırılması, stok sürekliliğinin sağlanması ve lojistik süreçlerin daha verimli yönetilmesi mümkün olmaktadır. Aynı zamanda bayi ağıımız ile kurduğumuz güçlü iş birliği, müşteri memnuniyetinin artırılmasını ve marka bilinirliğimizin yurt içi pazarda daha da güçlenmesini desteklemektedir.

2026 yılının ikinci çeyreğinde Gold Bayilik Sistemi kapsamında yürütülen stok yönetimi uygulamalarının kapsamı genişletilmiştir.

ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE TEKNOLOJİ FAALİYETLERİ

Alves Kablo olarak araştırma ve geliştirme faaliyetlerini; üretim verimliliğini artıran, ürün kalitesini geliştiren ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekleyen stratejik bir alan olarak konumlandırıyoruz. Teknolojik gelişmelere uyum sağlamak, maliyet etkin üretim yöntemleri geliştirmek ve teknik bilgi birikimimizi güçlendirmek amacıyla AR-GE ve inovasyon çalışmalarımızı kesintisiz şekilde sürdürmekteyiz.

OSTİM Teknopark bünyesinde faaliyet gösteren şubemiz aracılığıyla mühendislik ve tasarım odaklı projeler yürütülmekte; üretim süreçlerimizle entegre çözümler geliştirilmektedir. Teknik ekiplerimiz, süreç verimliliğini ve kalite performansını artırmaya yönelik iyileştirme projeleri üzerinde çalışmakta, üretim süreçlerinin izlenebilirliğini ve operasyonel etkinliğini güçlendirmektedir.

Üretim tesisimizde yürütülen AR-GE faaliyetleri, proses optimizasyonu ve kalite sürekliliği odaklı olarak ilerlemekte; üretimle eş zamanlı geliştirme yaklaşımıyla daha stabil ve güvenilir bir üretim yapısı hedeflenmektedir.

olup, bayi ağıımızın ürün tedarik süreçlerini desteklemeye yönelik önemli iş birlikleri hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda imzalanan stok yönetim sözleşmeleri, bayi yapılanmamızın güçlendirilmesi ve satış organizasyonumuzun sürdürülebilir büyümesine katkı sağlayacak önemli adımlar arasında yer almaktadır.

Yurt dışı satışlarımız ise Gold Bayilik Sisteminden bağımsız olarak doğrudan ihracat, distribütörlük anlaşmaları ve proje bazlı satış modelleri aracılığıyla yürütülmektedir. Farklı coğrafyalarda oluşturduğumuz müşteri portföyü ve iş ortaklıkları sayesinde ihracat pazarlarımızı çeşitlendirmeye, uluslararası satış hacmimizi artırmaya ve küresel pazarlardaki etkinliğimizi güçlendirmeye yönelik çalışmalarımız kararlılıkla devam etmektedir.

Gold Bayilik Sistemi ile desteklenen yurt içi satış organizasyonumuz ve ihracat odaklı büyüme stratejimiz sayesinde, Alves Kablo hem yurt içi pazardaki güçlü konumunu pekiştirmekte hem de uluslararası pazarlarda sürdürülebilir büyümesini destekleyen dengeli bir satış ve dağıtım modeliyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ürün geliştirme çalışmalarımız kapsamında kablo teknolojileri, iletken performansı, izolasyon malzemeleri ve dayanıklılık kriterlerine yönelik test ve analizler gerçekleştirilmekte; uluslararası standartlara uyum ve müşteri beklentilerinin karşılanması önceliklendirilmektedir.

AR-GE ve inovasyon faaliyetlerimizi aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu şekilde yürütmekte; enerji verimliliği, kaynak kullanımı ve üretim süreçlerinin çevresel etkilerinin azaltılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirmekteyiz. Alves Kablo olarak, yenilikçilik ve sürekli gelişim yaklaşımını kurumsal yapımızın ayrılmaz bir parçası olarak görmek; dijitalleşme, otomasyon ve sürdürülebilir üretim odaklı çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz.

Brüt Değeri	01.01.2026	Dönem İçi Girişler	Dönem İçi Çıktılar	30.06.2026
Program ve Yazılımlar	80.028.714	3.158.429	-	83.187.143
Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri	73.834.172	-	-	73.834.172
Toplam	153.862.886	3.158.429	-	157.021.315



HER ŞEY
ENERJİ İLE
BAŞLAR

“Enerjinin
yolculuğu
burada
başlıyor”

info@alveskablo.com
export@alveskablo.com
/alveskablo
/alveskabloresmi

FABRİKA / MERKEZ OFİS
Fatih Mah. Karatay Cad.
No: 6 Kahramankazan / ANKARA
T: 0 312 802 05 55 | F: 0 312 802 05 56

ALVESSAFE

www.alveskablo.com

BAĞLI ORTAKLIKLAR

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı	Para Birimi	Şirketin Sermayedeki Payı (%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
Alves Elektrik Malzemeleri Satış ve Pazarlama A.Ş.	Elektrik malzemeleri toptan ticareti.	16500000	16500000	TRY	100,00	Bağlı Ortaklık
Alves Plastik Sanayi ve Dış Ticaret A.Ş.	Kablolamada kullanılan gereçlerin imalatı.	1200000	1200000	TRY	100,00	Bağlı Ortaklık
Alves Dış Ticaret A.Ş.	Dış Ticaret	500000	500000	TRY	100,00	Bağlı Ortaklık

ALVES ELEKTRİK MALZEMELERİ SATIŞ VE PAZARLAMA ANONİM ŞİRKETİ

2014 yılında farklı türde kablo ürünlerinin pazarlanması amacıyla kurulan firmamız, dünya markalarının bayiliğini alarak pazarlama ağını ve sektördeki gücünü önemli ölçüde artırmıştır.

Şirketimizin ana faaliyet konusu; her türlü elektrikli ve elektronik kontrol aletleri, elektronik devre ekipmanları, iletken, yarı iletken ve entegre devre elemanları, mikroçipler ve bunların birleştirme elemanlarının alım satımı ile ithalat ve ihracatını kapsamaktadır.

2022 yılına kadar, Alves Kablo ile farklı üreticilerden tedarik edilen enerji, zayıf akım ve özel kabloların Türkiye piyasasına satışını gerçekleştiren firmamız, 2022 itibarıyla yalnızca diğer üreticilerden tedarik edilen enerji, zayıf akım ve özel kabloların satışına odaklanarak faaliyetlerine devam etmektedir.

Ticaret Unvanı	Alves Elektrik Malzemeleri Satış ve Pazarlama Anonim Şirketi
Merkez Adresi	Fatih Mahallesi Karatay Cad. No:6 Kazan, ANKARA
Ticaret Sicil Müdürlüğü	Ankara Ticaret Sicili
Ticaret Sicil Numarası	371028
Kuruluş Tarihi	27.05.2014
Nace Kodu	46.43.05
Çalışan Sayısı	7
Faaliyet Konusu	Elektrik Malzemeleri Toptan Ticareti
Sermayesi	16.500.000 TL
Sermaye Taahhüdü ve Sermaye Yedekleri	Sermaye Taahhüdü Yoktur

ALVES PLASTİK SANAYİ VE DIŞ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

10 Haziran 2020 tarihinde kurulan Alves Plastik, plastik sektöründe orijinal ve hurda hammaddelerden üretilen mamul ve yarı mamullerin üretimi, alım satımı, ithalatı ve ihracatı alanlarında faaliyet göstermektedir.

Şirketimiz, ana firma olan Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin üretim süreçlerinde kullanılan PVC hammaddelerinin üretimini ve tedarikini sağlayarak, üretim süreçlerinde verimlilik ve kaliteyi artırmayı hedeflemektedir.

Ticaret Unvanı	Alves Plastik Sanayi ve Dış Ticaret Anonim Şirketi
Merkez Adresi	Fatih Mahallesi Karatay Cad. No:6 Kazan, ANKARA
Ticaret Sicil Müdürlüğü	Ankara Ticaret Sicili
Ticaret Sicil Numarası	445873
Kuruluş Tarihi	8.06.2020
Nace Kodu	27.33.02
Çalışan Sayısı	-
Faaliyet Konusu	Kablolamada kullanılan gereçlerin imalatı
Sermayesi	1.200.000 TL
Sermaye Taahhüdü ve Sermaye Yedekleri	Sermaye Taahhüdü Yoktur.

ALVES DIŞ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

Alves Dış Ticaret A.Ş. 13 Kasım 2024 tarihinde kurulmuştur. Şirket'in ana faaliyet konusu birincil formdaki demir dışı metallerin toptan ticareti, kütük, blok, granül, toz, pelet, levha, vb. formlarda, her türlü elektrikli ve elektronik kontrol aletleri, elektronik devre

ekipmanları, iletken, yarı iletken ve entegre devre elemanlarının toptan ticareti ve bütün ürünlerin dış ticaretini yapmaktır.

Ticaret Unvanı	Alves Dış Ticaret Anonim Şirketi
Merkez Adresi	Ataköy 7-8-9-10. Kısım Mah. Çobançeşme E-5 Yan Yol Cad. 2 No:8/2 İç kapı: 50 Bakırköy / İSTANBUL
Ticaret Sicil Müdürlüğü	İstanbul Ticaret Sicili
Ticaret Sicil Numarası	1051048
Kuruluş Tarihi	13.11.2024
Nace Kodu	46.89.00
Çalışan Sayısı	2
Faaliyet Konusu	Dış Ticaret
Sermayesi	500.000 TL
Sermaye Taahhüdü ve Sermaye Yedekleri	Sermaye Taahhüdü Yoktur.

EKONOMİK GELİŞMELER VE SEKTÖR DEĞERLENDİRMESİ

KÜRESEL EKONOMİDE MAKROEKONOMİK GÖRÜNÜM VE JEOPOLİTİK DİNAMİKLER

2026 yılının ikinci çeyreğinde küresel ekonomik görünüm; jeopolitik gelişmelerin, ticaret politikalarındaki değişimlerin ve uluslararası finansal koşulların eş zamanlı etkisi altında şekillenmiştir. Dönem boyunca ekonomik aktivite genel olarak dirençli seyrini korurken, artan belirsizlikler şirketlerin yatırım, üretim ve tedarik zinciri kararlarında daha temkinli hareket etmelerine neden olmuştur. Enflasyonda gözlenen kademeli iyileşmeye rağmen, finansman maliyetleri küresel ölçekte yüksek seviyelerini korumuştur.

İkinci çeyreğe damga vuran en önemli gelişmelerden biri, Orta Doğu'da tırmanan jeopolitik gerilim olmuştur. İsrail ile İran arasında başlayan ve ABD'nin de doğrudan dahil olduğu gelişmeler, enerji arz güvenliği ve uluslararası ticaret rotalarına ilişkin endişeleri artırırken, özellikle Hürmüz Boğazı üzerinden gerçekleştirilen enerji ve emtia taşımacılığına yönelik risk algısını güçlendirmiştir. Bu gelişmeler petrol ve doğal gaz fiyatlarında dönemsel dalgalanmalara neden olurken, küresel tedarik zincirlerinin dayanıklılığı ve lojistik planlamanın stratejik önemini bir kez daha ortaya koymuştur.

Küresel ticaret tarafında ise korumacılık eğilimleri ve gümrük tarifelerine ilişkin gelişmeler uluslararası ticaret akışını etkilemeye devam etmiştir. Özellikle stratejik sanayi ürünleri ve kritik hammaddeye yönelik uygulanan ticaret politikaları, üretici şirketlerin tedarik zinciri yönetimi ve yatırım planlamalarında daha ihtiyatlı hareket etmelerine neden olmuştur. Tedarik güvenliği ve alternatif kaynak oluşturma çalışmaları, sanayi şirketleri açısından stratejik önemini korumuştur.

Emtia piyasalarında bakır başta olmak üzere sanayi metallerinde yüksek fiyat seviyeleri ve dalgalı görünüm devam etmiştir. Elektrik iletim altyapılarının yenilenmesi, yenilenebilir enerji yatırımları, veri merkezleri ve elektrikli ulaşım sistemlerine yönelik artan talep bakıra olan yapısal ihtiyacı desteklemeyi sürdürürken, arz tarafındaki belirsizlikler fiyat hareketlerini yukarı yönlü etkilemiştir. Bu gelişmeler, kablo sektöründe faaliyet gösteren üreticiler açısından hammadde yönetimini ve maliyet kontrolünü stratejik öncelikler arasına taşımıştır.

Bölgesel ekonomik görünümde ABD ekonomisi görece güçlü performansını sürdürürken, Avrupa ekonomisinde sanayi üretimi ve yatırım iştahı zayıf seyrini korumuştur. Buna karşın enerji altyapısının modernizasyonu, elektrik şebekelerinin güçlendirilmesi ve savunma sanayine yönelik yatırımların artması, enerji kabloları ve iletken sistemlerine yönelik orta ve uzun vadeli talep görünümünü destekleyen gelişmeler arasında yer almıştır.



Küresel finansal koşullar açısından değerlendirildiğinde, merkez bankalarının para politikalarında temkinli yaklaşımını sürdürmesi yatırım ve finansman kararlarında seçici bir dönemin devam ettiğini göstermiştir. Özellikle sermaye yoğun sektörlerde faaliyet gösteren şirketler açısından güçlü nakit yönetimi, maliyet disiplini ve finansal dayanıklılık ön plana çıkan temel unsurlar olmuştur.

Sonuç olarak, 2026 yılının ikinci çeyreğinde küresel ekonomi; jeopolitik risklerin, ticaret politikalarındaki değişimlerin ve finansal koşulların etkisiyle belirsizliklerin devam ettiği ancak yapısal büyüme dinamiklerini koruyan bir görünüm sergilemiştir. Bu ortamda maliyet yönetimi, tedarik zinciri güvenliği, üretim esnekliği ve operasyonel verimlilik şirketlerin rekabet gücünü belirleyen temel unsurlar olmayı sürdürmüştür.

Bu çerçevede Alves Kablo olarak; entegre üretim modelimiz, güçlü tedarik altyapımız ve ihracat odaklı satış stratejimiz sayesinde değişen küresel koşullara uyum kabiliyetimizi güçlendirmeye devam etmekteyiz. Dikey entegrasyonun sağladığı avantajlarla hammadde yönetimimizi etkin şekilde sürdürürken, yüksek katma değerli ürünlere yönelik yatırımlarımız ve üretim esnekliğimiz ile uluslararası pazarlardaki rekabet gücümüzü artırmayı hedeflemekteyiz.

TÜRKİYE EKONOMİSİNDE MAKROEKONOMİK GÖRÜNÜM VE DÖNEMSEL DİNAMİKLER

2026 yılının ikinci çeyreğinde Türkiye ekonomisi, fiyat istikrarının sağlanmasına yönelik politikaların etkilerinin hissedilmeye devam ettiği ve ekonomik faaliyetlerin kontrollü bir dengelenme sürecinde ilerlediği bir görünüm sergilemiştir. İç talepteki yavaşlama eğilimi sürerken, finansal koşulların sıkı seyri hem yatırım kararlarını hem de reel sektörün finansman yapısını belirleyen temel unsurlar arasında yer almıştır.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın uyguladığı sıkı para politikası ve makroihtiyati düzenlemeler doğrultusunda kredi büyümesi kontrollü seyrini korurken, yüksek faiz ortamı işletmeler açısından finansman maliyetlerini artırmaya devam etmiştir. Bu süreçte şirketler nakit akışı yönetimi, işletme sermayesinin etkin kullanımı ve maliyet optimizasyonuna daha fazla odaklanmıştır.

Enflasyonda kademeli iyileşme eğilimi devam etmekle birlikte, hizmet sektöründeki fiyat katılığı, ücret gelişmeleri ve döviz kuru hareketlerinin maliyetler üzerindeki etkisi fiyatlama davranışları açısından önemini korumuştur. Bu çerçevede enflasyonla mücadele süreci devam ederken, fiyat istikrarına yönelik politikalar ekonomik görünümün temel belirleyicilerinden biri olmayı sürdürmüştür.

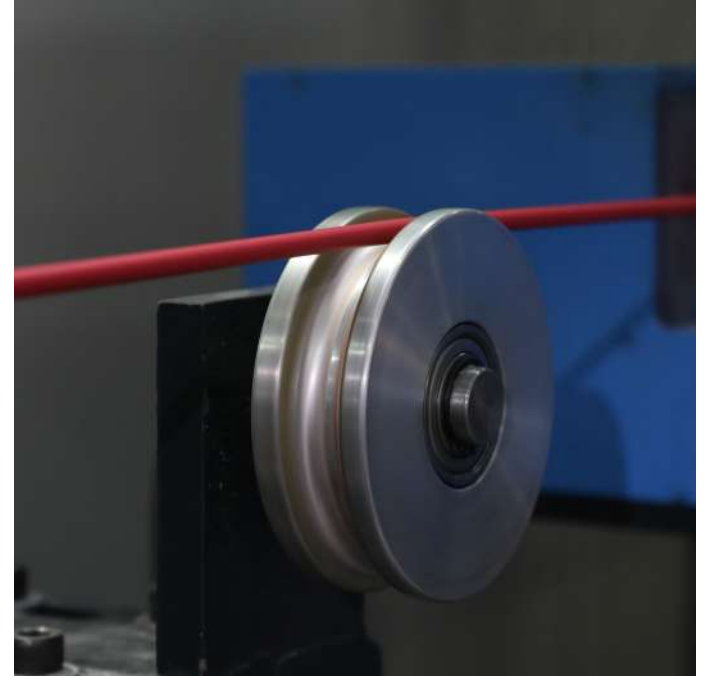
Sanayi üretimi ve reel sektör faaliyetleri, iç talepteki dengelenme ve finansman koşullarının etkisiyle daha temkinli bir görünüm sergilemiştir. Buna karşın verimlilik odaklı yatırımlar, ihracat kapasitesinin korunmasına yönelik çalışmalar ve operasyonel etkinliği artıran uygulamalar üretim faaliyetlerini desteklemeye devam etmiştir.

Dış ticaret tarafında ihracat pazarlarındaki rekabet koşulları ve küresel talep görünümü şirketler açısından belirleyici olmaya devam ederken, enerji fiyatlarının görece dengeli seyri ve hizmet gelirlerinin katkısı dış dengeyi destekleyen unsurlar arasında yer almıştır. İhracatçı şirketler açısından kur gelişmeleri ve finansman maliyetleri rekabet gücünü etkileyen temel değişkenler olmayı sürdürmüştür.

Kamu maliyesi tarafında mali disiplinin korunmasına yönelik politikalar devam ederken, yatırım, üretim ve ihracatı destekleyici uygulamalar ekonomik aktivitenin sürdürülebilirliğine katkı sağlamıştır. İş gücü piyasasında istihdam görünümü genel olarak korunurken, ücret artışları ve üretim maliyetleri arasındaki denge işletmeler açısından yakından takip edilen başlıca konular arasında yer almıştır.

Türkiye ekonomisinde devam eden sıkı finansal koşullar, enflasyonla mücadele süreci ve küresel belirsizlikler; şirketlerin finansal dayanıklılığını, maliyet yönetimini ve operasyonel verimliliğini her zamankinden daha önemli hale getirmektedir. Bu dönemde güçlü sermaye yapısı, etkin işletme sermayesi yönetimi ve ihracat kabiliyeti, sürdürülebilir büyümenin temel belirleyicileri arasında yer almaktadır.

Alves Kablo, entegre üretim modeli, güçlü finansal yapısı ve ihracat odaklı iş modeliyle değişen ekonomik koşullara uyum sağlamaya devam etmektedir. Verimlilik odaklı üretim anlayışımız, maliyet disiplini ve yüksek katma değerli ürünlere yönelik yatırımlarımız doğrultusunda, paydaşlarımız için sürdürülebilir değer üretmeyi ve uzun vadeli büyüme hedeflerimizi kararlılıkla sürdürmeyi amaçlıyoruz.



KABLO VE İLETKEN SEKTÖRÜNDE KÜRESEL DİNAMİKLER VE REKABET ORTAMI



Kablo ve iletken sektörü; enerji dönüşümü, elektrifikasyon, elektrik şebekelerinin modernizasyonu ve dijital altyapı yatırımlarının etkisiyle küresel ölçekte büyümesini sürdürmektedir. Buna karşın hammadde fiyatlarındaki oynaklık, jeopolitik gelişmeler ve değişen düzenleyici çerçeve, sektörün rekabet dinamiklerini şekillendirmeye devam etmektedir. Artan enerji talebi ve kritik altyapı yatırımları, özellikle yüksek katma değerli kablo çözümlerine yönelik uzun vadeli büyüme beklentilerini destekleyen temel unsurlar arasında yer almaktadır.

Talep tarafında; yenilenebilir enerji santralleri, elektrik iletim ve dağıtım altyapılarının güçlendirilmesi, veri merkezleri, elektrikli araç şarj altyapıları ve sanayi yatırımları, enerji kabloları ve iletken sistemlerine yönelik ihtiyacın artmasını sağlamıştır. Özellikle orta ve yüksek gerilim kablolarına yönelik projelerde gözlenen artış, yüksek katma değerli ürün gruplarının sektördeki önemini daha da artırmıştır.

Hammadde piyasalarında ise bakır fiyatları yüksek seviyelerini korurken dönem boyunca dalgalı bir seyir izlemiştir. Elektrifikasyon ve enerji dönüşümünün oluşturduğu güçlü talep ile arz tarafındaki belirsizlikler, fiyat oynaklığının devam etmesine neden olmuştur. Bu gelişmeler, üreticiler açısından etkin hammadde yönetimini, maliyet kontrolünü ve tedarik güvenliğini stratejik öncelikler arasına taşımıştır.

Bu çerçevede uzun vadeli tedarik anlaşmaları, stok optimizasyonu, geri kazanım uygulamaları ve dikey entegrasyon modelleri sektörde rekabet avantajı sağlayan temel unsurlar olarak öne çıkmaktadır. Özellikle bakırın şirket bünyesinde işlenmesine olanak sağlayan entegre üretim yapıları, maliyet yönetimi ve üretim planlamasında önemli esneklik sağlamaktadır.

Tedarik zinciri tarafında ise küresel lojistik ağlarında yaşanan dönemsel aksaklıklar, navlun maliyetlerindeki değişkenlik ve teslim sürelerine ilişkin belirsizlikler devam etmiş; bu durum üreticileri daha esnek ve bölgesel tedarik modelleri geliştirmeye yönlendirmiştir. Türkiye, Avrupa, Orta Doğu ve Asya pazarlarına yakınlığı, güçlü üretim altyapısı ve lojistik avantajları sayesinde küresel tedarik zincirindeki stratejik konumunu korumayı sürdürmüştür.

Regülasyon tarafında ise Avrupa Birliği'nin yürürlüğe aldığı yeni Yapı Malzemeleri Regülasyonu (Construction Products Regulation – CPR) ile özellikle yapı kablolarında güvenlik, performans ve ürün uygunluğuna ilişkin standartların önemi daha da artmıştır. Bunun yanında enerji altyapılarının modernizasyonu, elektrik şebekelerinin güçlendirilmesi ve veri merkezi yatırımlarındaki artış, teknik standartları yüksek enerji kablolarına yönelik talebi desteklemeye devam etmektedir. Savunma sanayii, ulaştırma altyapısı ve yenilenebilir enerji projeleri de sektör açısından orta ve uzun vadeli büyüme potansiyeli sunan önemli alanlar arasında yer almaktadır.

Bu gelişmeler doğrultusunda sektörde rekabet gücünü belirleyen temel unsurlar; hammadde tedarikinde süreklilik, üretim teknolojisi, enerji verimliliği, tedarik zinciri esnekliği ve yüksek katma değerli ürün geliştirme kabiliyeti olarak öne çıkmaktadır. Özellikle orta ve yüksek gerilim kablolarına yönelik yatırımlar, sektörün önümüzdeki dönemde büyümesini destekleyecek stratejik alanlar arasında değerlendirilmektedir.

SEKTÖRDEKİ KONUMUMUZ VE STRATEJİK YÖNELİMİMİZ

Kuruluşumuzdan bu yana gerçekleştirdiğimiz yatırımlar, üretim kapasitemizde sağladığımız artış ve entegre üretim modelimiz sayesinde Alves Kablo, Türkiye'nin hızlı büyüyen kablo üreticileri arasında güçlü bir konuma ulaşmıştır. Ankara'daki üretim tesisimiz, yüksek otomasyon altyapımız ve geniş ürün portföyümüz ile enerji iletim ve dağıtım altyapısına yönelik üretim kabiliyetimizi sürekli geliştirmekteyiz. Bu gelişimin bir göstergesi olarak Şirketimiz, İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" araştırmasında 2025 yılı sonuçlarına göre 393. sırada yer alarak üretim gücünü ve istikrarlı büyümesini bir kez daha ortaya koymuştur.

Bakır ergitme tesisimizin devreye alınmasıyla birlikte hammadde temininde dışa bağımlılığımızı önemli ölçüde azaltılmış; katottan başlayan ve nihai ürüne kadar uzanan entegre üretim zincirimiz güçlendirilmiştir. Bu yapı, yalnızca maliyet avantajı sağlamakla kalmayıp tedarik güvenliği, üretim sürekliliği ve operasyonel esneklik açısından da önemli kazanımlar sağlamaktadır.

Hammadde fiyatlarında yaşanan dalgalanmalar ve küresel tedarik zincirinde devam eden belirsizlikler dikkate alındığında, entegre üretim modelimiz ve etkin stok yönetimimiz şirketimizin değişen piyasa koşullarına daha hızlı uyum sağlamasına imkân vermektedir. Böylece maliyet yapımız daha öngörülebilir hale gelirken, üretim planlamasında esnekliğimiz de güçlenmektedir.

Ürün portföyümüzde katma değeri yüksek segmentlere odaklanan büyüme stratejimiz doğrultusunda bakır bara üretimi ve orta gerilim kablo yatırımlarımız devam etmektedir.

Bu yatırımlar ile teknik yetkinliğimizi geliştirirken, ürün çeşitliliğimizi artırmayı ve daha yüksek katma değer oluşturan pazarlarda rekabet gücümüzü güçlendirmeyi hedeflemekteyiz.

2026 yılı içerisinde gerçekleştirilen bedelsiz sermaye artırımını ile güçlenen sermaye yapımız ve yükseltilebilir kayıtlı sermaye tavanımız, uzun vadeli yatırım planlarımızın finansal altyapısını destekleyen önemli gelişmeler olmuştur. Bu güçlü finansal yapı, planlanan yatırımlarımızın daha sağlıklı bir sermaye yapısı içerisinde hayata geçirilmesine katkı sağlamaktadır.

Bu kapsamda Polatlı Organize Sanayi Bölgesi'nde planlanan yeni üretim tesisi yatırımımız, şirketimizin stratejik büyüme vizyonunun en önemli adımlarından birini oluşturmaktadır. Üretim kapasitesini, otomasyon seviyesini ve ürün çeşitliliğini önemli ölçüde artırması beklenen bu yatırım ile özellikle orta gerilim kablo üretiminde güçlü bir konuma ulaşılması ve Avrupa, Orta Doğu ile Afrika pazarlarındaki rekabet gücümüzün daha da artırılması hedeflenmektedir.

Üretim altyapımızı sürekli geliştiren yatırım anlayışımız, entegre üretim modelimiz, güçlü finansal yapımız ve katma değer odaklı büyüme stratejimiz doğrultusunda Alves Kablo; sürdürülebilir büyümesini destekleyen, uluslararası pazarlardaki etkinliğini artıran ve sektöründeki rekabet gücünü sürekli geliştiren bir sanayi şirketi olma vizyonuyla çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.



KURUMSAL YÖNETİM



Alves Kablo olarak kurumsal yönetim anlayışımızı yalnızca mevzuata uyum çerçevesinde değil; şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda uzun vadeli değer yaratan bir yönetim modeli olarak ele almaktayız. Bu yaklaşım, yatırımcılarımızdan çalışanlarımıza, müşterilerimizden tedarikçilerimize kadar tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisinin temelini oluşturmaktadır.

Kurumsal yönetim uygulamalarımız, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri, Borsa İstanbul düzenlemeleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmekte; değişen düzenlemeler, sektörel gelişmeler ve paydaş beklentileri doğrultusunda sürekli gözden geçirilerek geliştirilmektedir. Yönetim Kurulumuz, şirketimizin stratejik yönünün belirlenmesi, faaliyet performansının izlenmesi, risklerin gözetimi ve paydaşlara karşı hesap verebilirliğin sağlanması konularında nihai sorumluluğu üstlenmektedir.

Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi; finansal raporlama süreçleri, iç kontrol sistemleri, risk yönetimi uygulamaları ve kurumsal yönetim faaliyetlerinin etkin şekilde yürütülmesine katkı sağlamaktadır. Komitelerin düzenli çalışmaları sayesinde yönetim mekanizmalarının etkinliği güçlendirilmekte, karar alma süreçlerinde şeffaflık ve sürdürülebilirlik anlayışı desteklenmektedir.

2025 yılında hayata geçirilen uygulamalarla birlikte kurumsal yönetim yapımız; iç kontrol, risk yönetimi, etik uyum ve sürdürülebilirlik süreçlerini kapsayan daha bütüncül bir yapıya kavuşturulmuştur. Aynı yıl Yönetim Kurulu bünyesinde kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarındaki politika ve hedeflerin belirlenmesi, uygulamaların izlenmesi ve sürdürülebilirlik performansının düzenli olarak değerlendirilmesi süreçlerinde aktif rol üstlenmektedir.

Komite Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Bağımsız Üyelerin Oranı	Toplantı Sayısı	Yönetim Kurulu'na Sunulan Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	%100	%100	10	10
Kurumsal Yönetim Komitesi	%100	%33,3	4	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi	%100	%50	6	6

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın kurumsal yapımıza entegrasyonu kapsamında, 2025 yılında 2024 yılı faaliyetlerini kapsayan TSRS uyumlu ilk Sürdürülebilirlik Raporumuz kamuoyu ile paylaşılmıştır. Böylece sürdürülebilirlik performansımızın uluslararası raporlama standartları doğrultusunda şeffaf biçimde izlenmesi ve paydaşlarımızla paylaşılması yönünde önemli bir adım atılmıştır.

Kurumsal risk yönetimi alanında ise 2025 yılında yürürlüğe alınan Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü doğrultusunda finansal, operasyonel, stratejik ve uyum risklerinin sistematik şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve raporlanmasına yönelik kurumsal bir çerçeve oluşturulmuştur. Bu yapı, şirketimizin değişen piyasa koşullarına karşı dayanıklılığını güçlendirirken, karar alma süreçlerinde risk odaklı yönetim anlayışını desteklemektedir.

Paydaşlarımızla açık, doğru ve zamanında iletişim kurulması kurumsal yönetim yaklaşımımızın temel unsurlarından biridir. Yatırımcı ilişkileri faaliyetleri, Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden gerçekleştirilen düzenli bildirimler, etik kurallarımız ve iç denetim mekanizmalarımız ile desteklenen bu yapı; şeffaf, hesap verebilir ve güvenilir bir yönetim anlayışının sürdürülebilirliğine katkı sağlamaktadır.

2026 yılının ikinci çeyreği itibarıyla Alves Kablo, kurumsal yönetim uygulamalarını yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi perspektifiyle değil; sürdürülebilirlik, risk yönetimi, etik değerler ve paydaş odaklı yönetim anlayışıyla sürekli geliştirmeye devam etmektedir. Güçlü yönetim altyapımızın, şirketimizin sürdürülebilir büyümesini ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesini destekleyen en önemli unsurlardan biri olduğuna inanıyoruz.

KOMİTELER

Yönetim Kurulu Komiteleri-I			*30.06.2026
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	Eyüp DEMİR	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	Mustafa Uğur ŞİMŞEK	Hayır	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Tuncay İNCİ	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Nejat Namık BOCNAK	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Doğan SİPAHİ	Hayır	Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Eyüp DEMİR	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Nejat Namık BOCNAK	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Sürdürülebilirlik Komitesi	Nejat Namık BOCNAK	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Sürdürülebilirlik Komitesi	Doğan SİPAHİ	Hayır	Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi
Sürdürülebilirlik Komitesi	Hatice TOPRAK	Hayır	İnsan Kaynakları Müdürü
Sürdürülebilirlik Komitesi	Nilüfer AKDENİZ	Hayır	Muhasebe Müdürü
Sürdürülebilirlik Komitesi	Burak İMAMOĞLU	Hayır	Kalite Kontrol ve Güvence Yöneticisi



KOMİTELER

Kurumsal Yönetim Komitesi



Kurumsal Yönetim Komitesi Kurumsal yönetim kültürümüzün sürdürülebilirliğini güvence altına almak amacıyla oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketimizde 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri çerçevesinde faaliyet göstermektedir. Komite, Şirketimizde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin benimsenmesi, uygulanması ve geliştirilmesinden sorumludur. Şirket genelinde şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkelerinin hayata geçirilmesini gözetir. Komite; kurumsal yönetim uygulamalarının mevzuata ve SPK ilkelerine uyum düzeyini düzenli olarak değerlendirir, geliştirilmesine yönelik öneriler sunar ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü faaliyetlerini gözetir. Ayrıca, yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış olduğundan, Kurumsal Yönetim Komitesi bu görevleri de üstlenmektedir. 2025 döneminde Komite; pay sahipleriyle iletişim süreçlerinin etkinliğini artırmaya, kamuyu aydınlatma yükümlülüklerinin zamanında yerine getirilmesine ve kurumsal yönetim politikalarının güncellenmesine odaklanmıştır. Komite toplantılarında; kurumsal uygulamaların gelişimi, kurumsal raporlama faaliyetleri, yatırımcı ilişkileri performansı ve etik uyum süreçleri değerlendirilmiştir. Komite, Şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilir büyümesini destekleyen kurumsal yönetim anlayışının tüm organizasyona yerleşmesini sağlamaya yönelik çalışmalarını 2025 yılında da sürdürmüştür.

Denetim Komitesi



Kurumsal yönetim yapımızın ana denetim organı olan Denetim Komitesi, Şirketimizin finansal raporlama sisteminin doğruluğu, şeffaflığı ve bütünlüğünü güvence altına almak amacıyla görev yapmaktadır.

Komite, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri çerçevesinde faaliyet göstermektedir. Komite; finansal tabloların mevzuata ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunu gözetir, bağımsız denetim sürecini izler ve iç kontrol mekanizmasının etkinliğini değerlendirir. Bağımsız denetçi seçimi, denetim kapsamının belirlenmesi, raporların değerlendirilmesi ve yönetim kuruluna sunulması süreçleri Komite'nin sorumluluğundadır. 2025 döneminde Komite; bağımsız denetim planının onaylanması, denetim bulgularının değerlendirilmesi ve iç kontrol sisteminin güçlendirilmesine yönelik iyileştirme önerilerinin takibini gerçekleştirmiştir. Finansal tabloların "doğru, tam ve zamanında" kamuya açıklanmasını esas alarak yürütülen gözetim faaliyetleri kapsamında, Komite düzenli aralıklarla toplanmış; iç denetim birimi, bağımsız denetçi ve ilgili yöneticilerle bilgi alışverişinde bulunmuştur. Komite, Şirketin finansal raporlama kalitesini yükseltmek, paydaş güvenini artırmak ve kurumsal şeffaflığı güçlendirmek amacıyla görevini titizlikle sürdürmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi



Kurumsal yönetim yapımızın tamamlayıcı unsurlarından biri olan Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketimizin varlığını, gelişimini ve sürdürülebilirliğini tehdit edebilecek risklerin erken teşhisi, değerlendirilmesi ve yönetimi amacıyla faaliyet göstermektedir. Komite, çalışmalarını 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri çerçevesinde yürütmektedir. Komite, Şirket faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal ve çevresel riskleri düzenli olarak analiz eder; bu risklerin olasılık ve etkilerini değerlendirir. Elde edilen bulgular doğrultusunda risk önleme politikaları geliştirir ve Yönetim Kuruluna öneriler sunar. Ayrıca, risk yönetimi sistemlerinin etkinliğini en az yılda bir kez gözden geçirerek, Şirket genelinde risk farkındalığının artırılmasına katkı sağlar. 2025 döneminde Komite, stratejik ve operasyonel risklerin değerlendirilmesi, iç kontrol süreçlerinin güçlendirilmesi ve risk ölçüm modellerinin güncellenmesine odaklanmıştır. Yönetim Kuruluna düzenli raporlamalar yapılmış; riskin izlenmesi, önleyici tedbirlerin geliştirilmesi ve risk yönetimi kültürünün kurum geneline yaygınlaştırılması yönünde çalışmalar sürdürülmüştür. Komite, Şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda, etkin bir risk yönetim sistemi oluşturulmasını ve kurumsal dayanıklılığın artırılmasını amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi



Şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımı, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen bir yönetim anlayışına dayanmaktadır. Bu kapsamda, 2025 yılında Yönetim Kurulu bünyesinde Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Komite, çalışmalarını 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri doğrultusunda yürütmekte; sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanması, performansın izlenmesi ve gelişim alanlarının belirlenmesi süreçlerini koordine etmektedir. Komite, çevresel sürdürülebilirlik, enerji verimliliği, iklim değişikliğiyle mücadele, sürdürülebilir finans, tedarik zinciri yönetimi ve sosyal sorumluluk konularında uzmanlaşmış çalışma gruplarıyla faaliyet göstermektedir. Bu yapı; Yeşil Dönüşüm, Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi ile Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sosyal Dönüşüm gruplarından oluşmaktadır. 2025 döneminde Komite; sürdürülebilirlik politikalarının uygulanmasını sağlamış, raporlama süreçlerini kurumsallaştırmış ve ilk sürdürülebilirlik raporunun hazırlanmasını koordine etmiştir. Ayrıca, karbon ayak izi ölçümü, enerji verimliliği ve sorumlu tedarik uygulamaları alanlarında projeler geliştirilmiş; paydaş iletişimi ve farkındalık faaliyetleri yürütülmüştür. Komite, sürdürülebilir büyüme, çevresel sorumluluk ve toplumsal değer yaratımı ilkeleri doğrultusunda, Şirketimizin uzun vadeli stratejik hedeflerine katkı sağlamayı sürdürmektedir.

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Ücretlendirme politikamız, Şirketimizin stratejik hedefleriyle uyumlu olarak adil, şeffaf ve sürdürülebilir bir ücret yapısı oluşturmayı amaçlamaktadır.

Politika, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri çerçevesinde uygulanmaktadır.

Ücretlendirme süreci; Şirketin uzun vadeli performansını, kurumsal değerlerini ve çalışanların katkı düzeyini esas alacak şekilde planlanmıştır.

Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi doğrultusunda belirlenmekte; bağımsız yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretler ise bağımsızlıklarını zedelemeyecek düzeyde tutulmaktadır.

Ücret politikamızda performans, verimlilik ve sorumluluk ilkeleri ön planda tutulur. Yönetim Kurulu, belirlenen operasyonel ve finansal hedeflere ulaşma düzeyini esas alarak yıllık değerlendirme yapar; ulaşılamayan hedeflerin gerekçeleri faaliyet raporunda kamuya açıklanır.

Şirketimizde ücretlendirme uygulamaları; adalet, eşitlik ve piyasa koşullarıyla uyum ilkeleri çerçevesinde yürütülmekte, tüm çalışanlara motivasyonu ve kurumsal bağlılığı artıracak şeffaf bir sistem sunulmaktadır.

BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Bilgilendirme politikamız; 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve SPK'nın II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği çerçevesinde hazırlanmıştır.

Amaç; pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar ve diğer tüm paydaşlara ticari sır niteliğinde olmayan bilgilerin doğru, adil, zamanında ve eşit şekilde sunulmasını sağlamaktır.

Kamunun aydınlatılmasına ilişkin süreçler, Yönetim Kurulu gözetiminde, Kurumsal Yönetim Komitesi koordinasyonunda ve Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülmektedir.

Şirket'e ilişkin finansal sonuçlar, özel durum açıklamaları ve faaliyet raporları düzenli olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden kamuya duyurulur ve www.alveskablo.com adresinde yayımlanır. İçsel bilgilerin gizliliği, sessiz dönem uygulamaları ve geleceğe yönelik değerlendirmeler, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri doğrultusunda yönetilmekte; şeffaflık, hesap verebilirlik ve eşitlik ilkeleri tüm bilgilendirme süreçlerinin temelini oluşturmaktadır.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Kâr dağıtım politikamız, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği ve II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği hükümleri çerçevesinde hazırlanmıştır.

Politikanın amacı, pay sahiplerinin Şirket'in kâr dağıtım esaslarını öngörebilmesini sağlamak, sürdürülebilir büyüme ile paydaş menfaatleri arasında adil bir denge kurmaktır.

Şirketimiz, uzun vadeli stratejiler, yatırım planları, nakit akışı ve piyasa koşulları doğrultusunda, finansal imkânlar elverdiği sürece kâr dağıtımını yapmayı hedefler.

Kâr payı; nakit, bedelsiz pay veya her iki yöntemin birlikte uygulanması suretiyle dağıtılabilir. Dağıtım, mevcut payların tümüne eşit oranda yapılır; Şirket'in kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır.

Kâr dağıtım politikamız, Yönetim Kurulu tarafından hazırlanarak Genel Kurul'un onayına sunulur ve kamuya Şirket internet sitesi (www.alveskablo.com) üzerinden duyurulur. Politika değişiklikleri de aynı usulle açıklanır. Yönetim Kurulu, genel kurulun yetkilendirmesi halinde kâr payı avansı veya taksitli dağıtım kararı alabilir.

Kâr dağıtım süreçlerinde, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket'in uzun vadeli büyüme hedefleri arasında denge gözetilir; şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir değer yaratımı ilkeleri esas alınır.

İNSAN KAYNAKLARI

Alves Kablo olarak sürdürülebilir büyümenin ve kurumsal başarının temelinde nitelikli, yetkin ve yüksek motivasyona sahip insan kaynağının yer aldığına inanıyoruz. Teknolojik yatırımlarımızı, üretim gücümüzü ve uluslararası rekabet kabiliyetimizi geleceğe taşıyan en önemli unsur çalışanlarımızdır. Bu doğrultuda insan kaynakları yaklaşımımız; eşitlik, fırsat eşitliği, katılımcılık, çalışan refahı ve güvenli çalışma ortamı ilkeleri üzerine inşa edilmiştir.

İnsan kaynakları uygulamalarımız, şirketimizin büyüme stratejileriyle uyumlu olarak yetenek yönetimi, performans geliştirme, eğitim, kariyer planlama ve çalışan bağlılığı süreçlerini bütüncül bir yaklaşımla ele almaktadır. Çalışanlarımızın bilgi ve yetkinliklerini sürekli geliştirebilecekleri, potansiyellerini ortaya koyabilecekleri ve uzun vadeli kariyer fırsatlarına ulaşabilecekleri bir çalışma ortamı oluşturulması temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

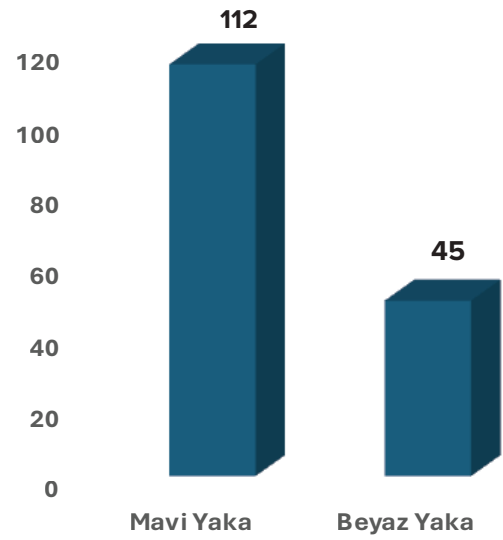
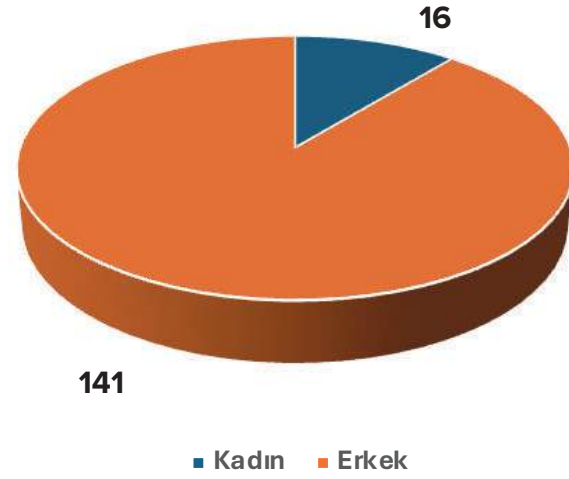
Üretim odaklı faaliyet yapımız doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği, insan kaynakları politikamızın ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır. Güvenli çalışma kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla risklerin önceden belirlenmesine yönelik uygulamalar, düzenli eğitim faaliyetleri ve saha denetimleri kesintisiz olarak sürdürülmektedir. Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini korumaya yönelik yaklaşımımız, operasyonel sürdürülebilirliğin en önemli unsurlarından biri olarak değerlendirilmektedir.

Kurumsal gelişimin çalışanlarımızın katkısıyla mümkün olduğuna inanıyor; açık iletişim, geri bildirim kültürü ve katılımcı yönetim anlayışını destekliyoruz. Çalışanlarımızın görüş ve önerilerinin süreçlere yansıtılması, organizasyonel gelişimimizi güçlendiren önemli unsurlar arasında yer almaktadır. Farklı bilgi birikimi ve yetkinliklerin ortak hedefler doğrultusunda değer ürettiği kapsayıcı bir çalışma kültürü oluşturmayı önemsiyoruz.

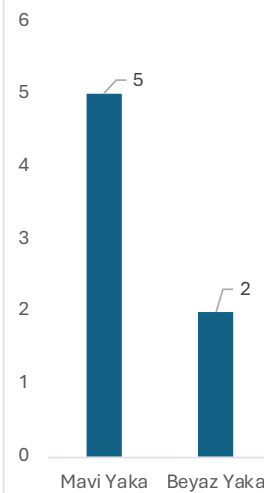
Alves Kablo olarak çalışanlarımızın yalnızca mesleki gelişimlerini değil, kurumsal aidiyetlerini ve kişisel gelişimlerini de destekleyen uygulamaları sürdürüyoruz. Güçlü insan kaynağımız, üretimden yönetime kadar tüm faaliyetlerimizin temelini oluştururken, değişen iş dünyasının gerekliliklerine uyum sağlayan, sürekli öğrenen ve gelişen organizasyon yapımızla sürdürülebilir büyüme hedeflerimize kararlılıkla ilerlemeye devam ediyoruz.



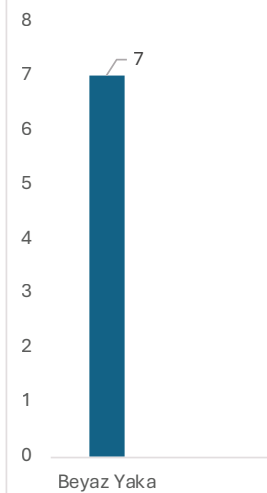
Alves Kablo Çalışan Sayısı



Alves Plastik



Alves Elektrik



YETENEK KAZANIMI VE ÇEŞİTLİLİK YÖNETİMİ

Alves Kablo olarak sürdürülebilir büyümemizin temelini, yetkin insan kaynağının oluşturduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda işe alım süreçlerimizi yalnızca mevcut ihtiyaçları karşılamaya yönelik bir faaliyet olarak değil, şirketimizin uzun vadeli gelişimini destekleyen stratejik bir yatırım alanı olarak değerlendiriyoruz. İnsan kaynakları uygulamalarımız; fırsat eşitliği, liyakat, şeffaflık ve kapsayıcılık ilkeleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Aday değerlendirme süreçlerinde teknik bilgi ve mesleki deneyimin yanı sıra kurum kültürüne uyum, gelişime açıklık, öğrenme isteği ve ekip çalışmasına yatkınlık gibi yetkinlikler de dikkate alınmaktadır. Böylece şirketimizin değerlerini benimseyen, değişen üretim süreçlerine uyum sağlayabilen ve sürdürülebilir başarıya katkı sunabilecek insan kaynağının organizasyonumuza kazandırılması hedeflenmektedir.

Üretim odaklı faaliyet yapımız doğrultusunda özellikle mühendislik, üretim, kalite ve araştırma-geliştirme gibi kritik alanlarda nitelikli çalışanların istihdam edilmesine önem verilmektedir.

YETENEK GELİŞİMİ VE PERFORMANS YÖNETİMİ

Teknolojik gelişmeler, üretim süreçlerindeki dönüşüm ve değişen rekabet koşulları, çalışan yetkinliklerinin sürekli geliştirilmesini şirketlerin sürdürülebilir başarısı açısından stratejik bir gereklilik haline getirmektedir. Bu anlayış doğrultusunda Alves Kablo, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimini destekleyen eğitim ve performans yönetimi uygulamalarını kurumsal gelişimin önemli unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir.

Eğitim faaliyetlerimiz; görev bazlı ihtiyaç analizleri, operasyonel öncelikler ve şirketimizin stratejik hedefleri doğrultusunda planlanmaktadır. Üretim teknolojileri, kalite yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, dijital uygulamalar ve süreç yönetimi gibi alanlarda gerçekleştirilen eğitimlerle çalışanlarımızın teknik bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi, değişen iş süreçlerine uyum sağlamaları ve operasyonel verimliliğin artırılması hedeflenmektedir.

Teknik eğitimlerin yanı sıra iletişim, ekip çalışması, problem çözme, liderlik ve karar alma gibi davranışsal yetkinliklerin geliştirilmesine yönelik programlar da uygulanmaktadır. Dijital dönüşüm, enerji verimliliği ve sürdürülebilir üretim alanlarında yürütülen çalışmalar doğrultusunda çalışanlarımızın yeni teknolojilere uyum sağlayabilecek bilgi ve yetkinliklerle desteklenmesine önem verilmektedir.

Kurumsal bilgi birikiminin korunması ve organizasyon genelinde yaygınlaştırılması amacıyla iç eğitimlik uygulamaları teşvik edilmekte; deneyimli çalışanlarımızın sahip oldukları bilgi ve tecrübelerin kurum içinde paylaşılması desteklenmektedir. Bu uygulamalar, öğrenen organizasyon kültürünün güçlendirilmesine ve kurumsal hafızanın sürdürülebilirliğine katkı sağlamaktadır.

Eğitim kurumlarıyla yürütülen iş birlikleri, kariyer etkinlikleri ve genç yeteneklere yönelik uygulamalar aracılığıyla yeni mezunların iş hayatına kazandırılması ve geleceğin uzmanlarının yetiştirilmesi desteklenmektedir.

Çeşitliliği yalnızca demografik bir unsur olarak değil; farklı bilgi birikimlerinin, deneyimlerin ve bakış açılarının kurumsal gelişimi destekleyen önemli bir değer olduğuna inanıyoruz. Bu anlayış doğrultusunda kadın çalışanların farklı fonksiyonlarda daha fazla yer almasını destekleyen, fırsat eşitliğini esas alan ve kapsayıcı çalışma kültürünü güçlendiren uygulamalar sürdürülmektedir.

Güçlü insan kaynağının sürdürülebilir başarının en önemli unsurlarından biri olduğu bilinciyle; adil, kapsayıcı ve gelişim odaklı işe alım anlayışımızı sürdürerek, yetkinlikleri yüksek ve geleceğe hazır bir organizasyon yapısını güçlendirmeye devam ediyoruz.

Performans yönetimi süreçlerimiz, objektif ve ölçülebilir kriterler esas alınarak yürütülmektedir. Bireysel hedefler ile şirket hedefleri arasındaki uyum düzenli olarak değerlendirilmekte, geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla gelişim alanları belirlenmektedir. Yüksek performans gösteren çalışanlarımızın kariyer gelişimleri desteklenirken, liderlik potansiyeli taşıyan çalışanlarımızın yönetsel yetkinliklerini geliştirmeye yönelik uygulamalar da sürdürülmektedir.

Çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri, sürekli öğrenmeyi teşvik eden ve gelişimi destekleyen bir çalışma kültürü oluşturulması, insan kaynakları uygulamalarımızın temel öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu anlayışın, çalışan bağlılığını güçlendirirken şirketimizin operasyonel başarısına ve uzun vadeli rekabet gücüne önemli katkı sağladığına inanıyoruz.



İŞ SAĞLIĞI, GÜVENLİĞİ VE ÇALIŞAN REFAHI

İş sağlığı ve güvenliği kültürü, Alves Kablo'nun üretim faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır. Güvenli çalışma ortamının sağlanması, mesleki risklerin en aza indirilmesi ve çalışan refahının desteklenmesi; sürdürülebilir üretim anlayışımızın temel öncelikleri arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde risk değerlendirmeleri, saha denetimleri, periyodik kontroller ve eğitim faaliyetleri sistematik olarak yürütülmektedir. Olası tehlikelerin önceden belirlenmesi ve gerekli önleyici tedbirlerin zamanında uygulanmasıyla güvenli çalışma kültürünün organizasyon genelinde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

İşe yeni başlayan çalışanlara verilen oryantasyon eğitimlerinin yanı sıra görev bazlı iş güvenliği eğitimleri ve acil durum tatbikatları düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Alves Kablo, çalışanlarına sağlanan uzun vadeli faydalara ilişkin yükümlülüklerini Türkiye Muhasebe Standardı 19 (TMS 19) – Çalışanlara Sağlanan Faydalar hükümleri doğrultusunda muhasebeleştirmektedir. Bu kapsamda başta kıdem tazminatı olmak üzere, çalışanların hizmet sürelerine bağlı olarak hak kazandıkları yükümlülükler finansal tablolara gerçeğe uygun değerleriyle yansıtılmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı, raporlama dönemi itibarıyla çalışanların hak kazandıkları faydaların bugünkü değeri esas alınarak aktüeryal yöntemlerle hesaplanmaktadır. Hesaplamalarda çalışanların hizmet süreleri, ücret seviyeleri ve geleceğe yönelik aktüeryal varsayımlar dikkate alınmakta; iskonto oranı ise yükümlülük vadelerine uygun, yüksek kredi notuna sahip borçlanma araçlarının piyasa getirileri esas alınarak belirlenmektedir.

Bununla birlikte güvenlik farkındalığını artırmaya yönelik uygulamalar ve çalışan katılımını teşvik eden faaliyetlerle iş sağlığı ve güvenliği bilincinin kurumsal kültürün doğal bir parçası haline gelmesi desteklenmektedir.

Çalışan refahı yaklaşımımız yalnızca iş kazalarının önlenmesiyle sınırlı olmayıp, sağlıklı ve verimli bir çalışma ortamının oluşturulmasını da kapsamaktadır. Ergonomik çalışma alanları, periyodik sağlık kontrolleri ve çalışanların fiziksel ile psikolojik iyi oluşunu destekleyen uygulamalar sayesinde hem çalışan memnuniyetinin hem de operasyonel verimliliğin artırılması amaçlanmaktadır.

“Önce insan” anlayışı doğrultusunda iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik sürekli iyileştirme çalışmaları kararlılıkla sürdürülmekte; çalışanlarımızın güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamında faaliyet göstermeleri için gerekli yatırımlar ve uygulamalar kesintisiz olarak devam ettirilmektedir.

Emeklilik planları dışında kalan diğer uzun vadeli çalışan faydalarına ilişkin yükümlülükler de benzer şekilde, çalışanların cari ve geçmiş dönem hizmetleri karşılığında hak ettikleri faydaların bugünkü değeri üzerinden hesaplanmaktadır. Bu hesaplamalarda Öngörülen Birim Kredi Yöntemi kullanılmakta olup, ilgili yükümlülükler raporlama dönemlerinde düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Tanımlanmış fayda planlarından kaynaklanan aktüeryal kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilirken, hizmet maliyetleri ile net faiz etkisi kâr veya zarar tablosunda çalışanlara sağlanan fayda giderleri içerisinde muhasebeleştirilmektedir. Diğer uzun vadeli çalışan faydalarına ilişkin aktüeryal farklar ise oluştukları dönemde doğrudan kâr veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

Çalışanlara sağlanan uzun vadeli faydalara ilişkin yükümlülükler, ihtiyatlılık ilkesi çerçevesinde düzenli olarak izlenmekte ve finansal tablolarımıza ilgili muhasebe standartları doğrultusunda gerçeğe uygun şekilde yansıtılmaktadır.

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	31.12.2025	30.06.2026
Kıdem Tazminatı Karşılığı	2.997.529	2.929.500
Kullanılmayan İzin Karşılığı	1.384.348	1.480.927
Toplam	4.381.877	4.410.427

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	31.12.2025	30.06.2026
Kıdem Tazminatı Karşılığı	10.513.434	10.943.103

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Alves Kablo, insan kaynağını sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri olarak görmektedir; adil, kapsayıcı, güvenli ve gelişim odaklı bir çalışma kültürü oluşturmayı hedeflemektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ ÇALIŞMA ESASLARI

1. Amaç ve Kapsam

Bu düzenlemenin amacı, ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. bünyesinde oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev, yetki ve sorumluluklarını belirlemektir. Komite, Şirket'in çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik alanlarında belirlediği strateji ve hedeflere ulaşmasına katkı sağlamak amacıyla faaliyet gösterir.

Bu kapsamda Komite;

- Şirket'in sürdürülebilirlik stratejilerini oluşturmak,
- Belirlenen stratejilere uygun uygulamaları izlemek ve değerlendirmek,
- Sürdürülebilirlik performansının artırılmasına yönelik iyileştirme çalışmaları yürütmek,
- Sürdürülebilirlik konularında iç ve dış paydaşlarla etkin, şeffaf ve sürekli iletişim sağlamakla görevlidir.

Komite, görevlerini yerine getirirken yürürlükteki mevzuata, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına ve Şirket'in sürdürülebilirlik politikasına uygun hareket eder. Şirket'in sürdürülebilirlik politikası; çevresel, sosyal ve ekonomik sorumlulukları ile bu alanlarda belirlenen hedefleri içermekte olup, tüm paydaşlara açık, şeffaf ve anlaşılır bir şekilde sunulmak üzere hazırlanmıştır.

2. Komite'nin Yapısı

Komite Başkanı: Yönetim Kurulu Üyesi

Komite Sekreteri: Fabrika Müdürü

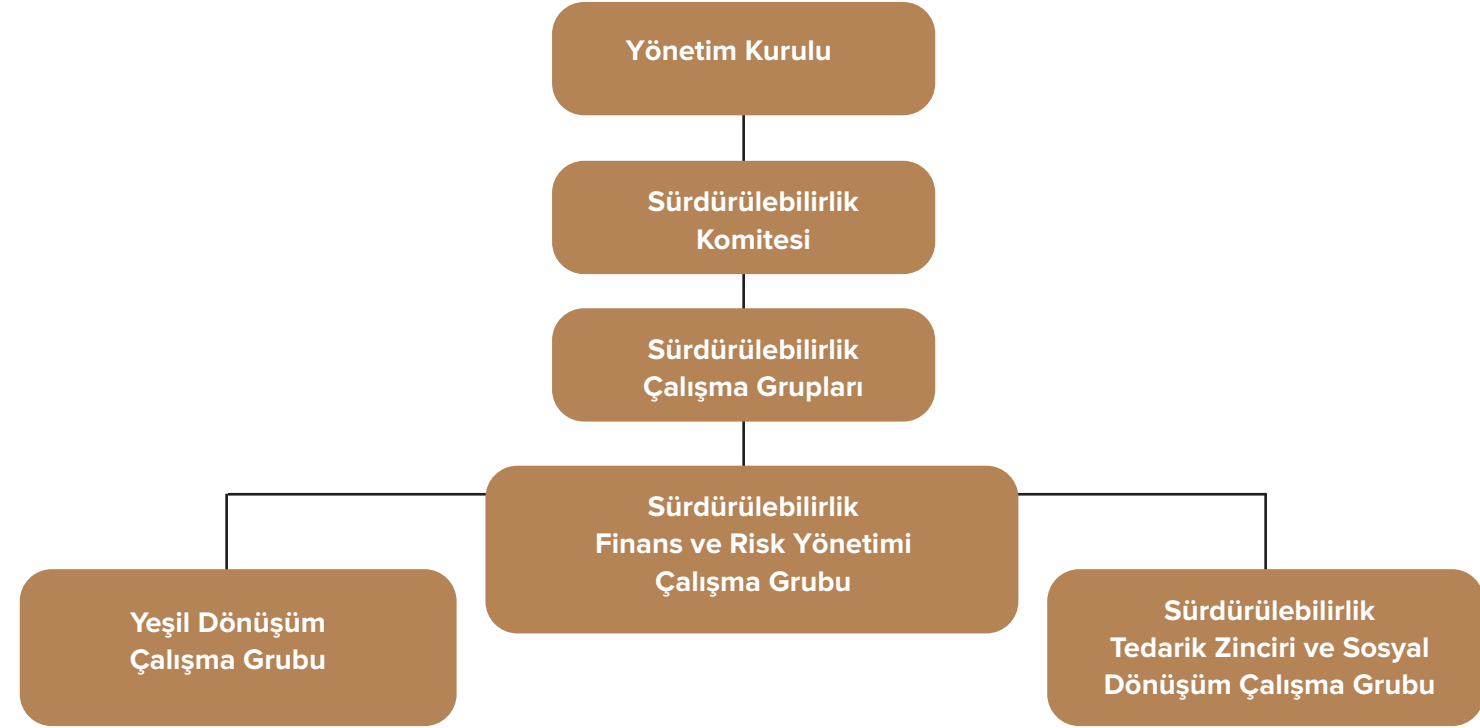
Komite Üyeleri:

- Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
- Fabrika Müdürü
- İnsan Kaynakları Müdürü
- Kalite Kontrol Müdürü
- Sürdürülebilirlik Komitesi; Komite Başkanı, Komite Sekreteri ve üyelerden oluşur.

- Komite, en az bir Yönetim Kurulu üyesi başkanlığında, sürdürülebilirlik alanında bilgi ve deneyime sahip şirket yöneticileri ve/veya uzmanlardan oluşturulur.
- Komite Başkanı, üyeler arasından kapalı oylama yöntemiyle seçilir ve en az iki yıl süreyle bu görevi yürütür.
- Komite üyeleri, Yönetim Kurulu tarafından bir yıllık dönem için atanır. Görev süresi dolan üyeler, yeniden atanmak üzere değerlendirilebilir.
- Herhangi bir üyenin görevinden ayrılması halinde, yerine yeni atama Yönetim Kurulu tarafından yapılır.
- Komite üyeleri; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında katkı sağlayabilecek bilgi ve deneyime sahip, şirketin farklı fonksiyonel birimlerini temsil eden kişiler arasından belirlenir.
- Sürdürülebilirlik konularına ilgi duyan ve katkıda bulunmak isteyen çalışanlar, gönüllü olarak komite üyeliğine başvurabilir. Bu başvurular üst yönetim tarafından değerlendirilir ve uygun görülen adaylar atanır.
- Ulusal mevzuat ve iyi uygulama standartları çerçevesinde; Komite bünyesinde çevresel yönetim, sosyal sorumluluk, kurumsal yönetim ve uyum süreçleri konularında uzman kişilerin bulunmasına özen gösterilir.

ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'de sürdürülebilirlik yönetimi, Yönetim Kurulu'nun gözetiminde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından koordine edilir. Komite, sürdürülebilirlik stratejilerinin etkin şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla, uzmanlık alanlarına göre yapılandırılmış üç ayrı çalışma grubuyla birlikte çalışır: Yeşil Dönüşüm Çalışma Grubu, çevresel sürdürülebilirlik, enerji verimliliği ve iklim değişikliği ile mücadele alanlarında faaliyet gösterirken; Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu, finansal sürdürülebilirlik, sürdürülebilir yatırım kriterleri ve iklim risklerinin yönetimi konularına odaklanır. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sosyal Dönüşüm Çalışma Grubu ise sorumlu tedarik uygulamaları, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ile toplumsal etkilerin yönetimi gibi sosyal sürdürülebilirlik alanlarında görev yapar.

Sürdürülebilirlik Organizasyon Şeması



Yeşil Dönüşüm Çalışma Grubu:

- Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projelerinin planlanması ve uygulanması
- İklim değişikliği ile mücadele net sıfır hedeflerine ulaşmak, karbon ayak izi azaltımı ve sera gazı emisyonlarının yönetimi
- Çevresel etkilerin minimize edilmesi ve sürdürülebilir üretim süreçlerinin geliştirilmesi

Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu:

- Sürdürülebilir finansman araçlarının ve kaynaklarının değerlendirilmesi
- ÇSY (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) risklerinin tanımlanması, analizi ve yönetimi
- Finansal risklerin sürdürülebilirlik perspektifiyle entegrasyonu ve raporlanması

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sosyal Dönüşüm Çalışma Grubu:

- Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerinin uygulanması ve tedarikçi değerlendirmeleri
- Sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi ve işçi haklarının korunması
- Toplumsal etki ve sosyal dönüşüm odaklı çalışmaların planlanması ve takibi



3. Komite Toplantıları

Sürdürülebilirlik Komitesi, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez Şirket merkezinde toplanır. Komite toplantılarının zamanlaması, mümkün olduğunca yönetim kurulu toplantılarının takvimiyle uyumlu olacak şekilde planlanır.

Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır, düzenli bir şekilde arşivlenir ve yönetim kuruluna sunulur.

Komite, kendi görev ve sorumluluk alanına giren hususlarda yaptığı tespitleri ve geliştirdiği önerileri, hazırlayacağı raporlar aracılığıyla yönetim kuruluna iletir.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin faaliyetleri ve toplantı sonuçları hakkında, Şirket'in yıllık faaliyet raporunda açıklamalara yer verilir. Ayrıca, Komite'nin hesap dönemi içerisinde yönetim kuruluna kaç kez yazılı bildirimde bulunduğu da yıllık faaliyet raporunda belirtilir.

4. Sürdürülebilirlik Politikasının Hazırlanması ve Yayınlanması

Sürdürülebilirlik alanındaki ulusal ve uluslararası en iyi uygulamalar ile yürürlükteki yasal düzenlemeler göz önünde bulundurularak, sürdürülebilirlik politikası taslağı, ilgili departmanların katkılarıyla hazırlanır. Hazırlanan taslak, Sürdürülebilirlik Komitesi ve hazırlayan tarafından değerlendirilir, gerekli revizyonlar yapılır ve onaylanarak yürürlüğe alınır.

Onaylanan politika, tüm iç ve dış paydaşların kolayca erişebileceği iletişim kanalları aracılığıyla yayımlanır. Bu kanallar;

- Kurumsal web sitesi,
- İç iletişim araçları (çalışanlara yönelik intranet sistemleri, e-posta bilgilendirmeleri, duyuru panoları),
- Şirketin sosyal medya hesapları ve basın bültenleri gibi mecraları kapsar.
- Sürdürülebilirlik politikası, yılda en az bir kez olmak üzere düzenli olarak gözden geçirilir. Gerekli durumlarda, sürdürülebilirlik hedefleri ve değişen koşullar doğrultusunda güncellenir. Güncellenen politika, ilk yayın sürecine benzer şekilde, tüm paydaşlara duyurulur.
- Politikanın uygulanması ve etkinliğinin izlenmesinden, Sürdürülebilirlik Komitesi ile üst yönetim ortaklaşa sorumludur. Politikanın uygulama düzeyi ve hedeflere ulaşma seviyesi, düzenli aralıklarla hazırlanan performans raporlarıyla değerlendirilir. Bu raporlar, hem şirket içi denetim ve değerlendirme süreçlerinde hem de kamuya açık sürdürülebilirlik raporlarında şeffaf biçimde paylaşılır.

5. Sürdürülebilirlik Komitesi Görev ve Sorumlulukları

- Komite, şirketin sürdürülebilirlik stratejilerini ve hedeflerini belirler, bunları düzenli olarak gözden geçirir ve geliştirir. Şirketin tüm iş süreçlerinde sürdürülebilirlik hedeflerine uyum sağlanmasını temin eder.
- Komite, sürdürülebilirlik ile ilgili tüm ulusal ve uluslararası

- mevzuat ve standartları takip eder. Şirketin, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında gerekli yasal uyumluluğu sağlaması için politika ve prosedürlerin uygulanmasını gözetir.
- Şirketin SPK kurumsal yönetim ilkelerine uyumu gözetilir ve bu doğrultuda rehberlik yapılır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatların tanımlanması ve yönetilmesi süreci yürütülür.
- Şirketin Sürdürülebilirlik Yol Haritasında belirlenmiş hedef ve faaliyetlerine yönelik ilerlemeyi düzenli olarak izler, performansı değerlendirir ve yol haritasını günceller. Bu ilerleme doğrultusunda şirketin sürdürülebilirlik performansını artırmaya yönelik stratejik kararlar alır.
- Komite, şirketin sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatlarını değerlendirir, bu alanlarda şirketin risk yönetiminden sorumlu iş birimi ile koordine olarak ortak stratejileri geliştirir. Potansiyel tehditleri ve fırsatları proaktif bir yaklaşımla yönetir, sürdürülebilir büyüme için fırsat alanlarını geliştirir.
- Sürdürülebilirlik hedefleri, performansı ve ilerlemeleri hakkında paydaşlara düzenli ve şeffaf bir şekilde bilgi verir. Paydaşların sürdürülebilirlik konularında aktif katılımını teşvik eder ve alınan geri bildirimleri dikkate alarak süreç iyileştirmeleri sağlar.
- Çalışanlar ve paydaşlar arasında sürdürülebilirlik bilincini artırmak amacıyla farkındalık çalışmaları yürütür. Paydaş katılım faaliyetlerini organize eder ve her yıl güncellenen şirketin odak alanlarını belirlemede paydaş paneli çalışmalarını yürütür. Sürdürülebilirlik konularında şirket genelinde eğitim programları düzenleyerek bilgi ve becerilerin gelişimini sağlar.
- Komite, sürdürülebilirlik alanında en iyi uygulamaları teşvik eder ve tüm organizasyon genelinde yaygınlaştırılmasını sağlar. Sürdürülebilirlik ile ilgili uzmanlık, bilgi ve deneyimi diğer iş birimleri ve paydaşlarla paylaşarak, bütüncül bir sürdürülebilirlik kültürünün oluşumuna katkıda bulunur.
- Şirketin sürdürülebilirlik performansı hakkında düzenli raporlar hazırlar ve Yönetim Kurulu'na sunar. Raporlamalarda başta TSRS olmak üzere ilgili standartlara uyum sağlanır.
- Sürdürülebilirlik stratejilerinin etkinliği, risk yönetimi, çevresel, sosyal, ekonomik performans kriterleri ile diğer önemli konulara ilişkin analizler yer alır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili uluslararası trendleri, yenilikleri ve sektörel gelişmeleri izleyerek, şirketin sürdürülebilirlik stratejilerine entegre eder. Global en iyi uygulamalardan faydalanan şirketin sürdürülebilirlik çalışmalarını geliştirir.

5.1. Yönetim Kurulunun Sürdürülebilirlik Sorumlulukları

- Şirketin sürdürülebilirlik vizyonunu ve stratejik hedeflerini onaylamak, bu hedeflerin şirketin genel iş stratejisi ile uyumlu olmasını sağlamak.
- Sürdürülebilirlik performansının izlenmesi için gerekli yönetim ve raporlama yapısını oluşturmak, sürdürülebilirlik çalışmalarının etkinliği ve sonuçlarını düzenli olarak değerlendirmek.
- Sürdürülebilirlik projeleri için finansal ve operasyonel kaynakların sağlanmasında görev almak.

- Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) risklerini ve fırsatlarını üst düzeyde gözetmek; şirketin bu alanlarda karşılaşılabileceği potansiyel tehditleri önlemek için uygun risk yönetim politikalarını onaylamak ve takip etmek.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili yasal düzenlemeler, sektör standartları ve uluslararası iyi uygulamaları yakından takip ederek şirketin yasal uyumluluğunu sağlamak ve bu konuda gerekli tedbirleri almak.
- Yönetim Kurulu bünyesinde sürdürülebilirlik ile ilgili komitelerin oluşturulmasını sağlamak, bu komitelerin görevlerini etkin biçimde yerine getirmesi için kaynak ve destek sağlamak.
- Sürdürülebilirlik performans raporlarını ve dış paydaşlara yönelik açıklamaları gözden geçirmek, doğruluğunu ve şeffaflığını temin etmek; şirketin itibarını güçlendirecek açık iletişim politikalarını benimsemek.
- Şirket içinde sürdürülebilirlik kültürünün yerleşmesi için üst yönetim dahil olmak üzere tüm çalışanların katılımını teşvik etmek ve sürdürülebilirlikle ilgili eğitim programlarının desteklenmesini sağlamak.
- Sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek yatırımların ve inovasyon projelerinin onaylanması sürecine liderlik etmek; özellikle karbon ayak izi azaltımı, enerji verimliliği ve sosyal sorumluluk projelerinin stratejik önemini gözetmek.

5.2. Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Görev ve Sorumlulukları

- Komite toplantılarını planlamak, gündemini belirlemek ve toplantıların etkin ve verimli geçmesini sağlamak.
- Komite üyeleri arasında koordinasyonu ve iş birliğini sağlamak, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması için liderlik etmek.

- Yönetim Kurulu ve üst yönetim ile sürdürülebilirlik konularında düzenli iletişim kurmak, raporlar sunmak ve stratejik karar süreçlerine katkı sağlamak.
- Sürdürülebilirlik stratejilerinin geliştirilmesi, uygulanması ve gözden geçirilmesinde öncü rol üstlenmek.
- Komitenin faaliyetlerinin ve kararlarının yazılı kayıtlarının tutulmasını ve düzenli olarak raporlanmasını denetlemek.
- Paydaşlarla sürdürülebilirlik konusunda etkin iletişim kurulmasını teşvik etmek ve şirket içinde sürdürülebilirlik kültürünün yaygınlaşmasına liderlik etmek.

5.3. Sürdürülebilirlik Komitesi Sekreteri Görev ve Sorumlulukları

- Komite toplantılarının organizasyonunu yapmak; toplantı tarihlerini belirlemek, davetleri göndermek ve toplantı hazırlıklarını koordine etmek.
- Toplantı tutanaklarını eksiksiz ve doğru şekilde tutmak, kararları yazılı hale getirmek ve ilgili paydaşlarla paylaşılmasını sağlamak.
- Komitenin çalışma planı, raporları ve dokümanlarının düzenli arşivlenmesini sağlamak.
- Komite başkanına ve üyelere bilgi akışını sağlamak, ihtiyaç duyulan doküman ve verileri temin etmek.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili güncel mevzuat, standart ve gelişmeleri takip ederek komiteye bilgi vermek ve çalışmaların güncel kalmasına destek olmak.
- Komitenin faaliyetlerine ilişkin iç iletişimi yönetmek ve sürdürülebilirlik bilincinin şirket genelinde yaygınlaşmasına katkıda bulunmak.

Yönetim Alanı	Yaklaşımımız
Yönetim Kurulu Gözetimi	Sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri Yönetim Kurulu gözetiminde yürütülmektedir.
Sürdürülebilirlik Komitesi	Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) çalışmalarının koordinasyonu Komite tarafından sağlanmaktadır.
Çalışma Grupları	Yeşil Dönüşüm, Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi ile Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sosyal Dönüşüm çalışma grupları faaliyet göstermektedir.
Raporlama	Sürdürülebilirlik performansı TSRS uyumlu raporlama yaklaşımı doğrultusunda düzenli olarak izlenmekte ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır.
Sürekli İyileştirme	Performans göstergeleri düzenli olarak değerlendirilmekte, hedefler gözden geçirilmekte ve iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Alves Kablo'da sürdürülebilirlik yönetimi; Yönetim Kurulu gözetiminde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi koordinasyonunda yürütülmekte, çevresel, sosyal ve yönetim

alanlarındaki performans düzenli olarak izlenerek TSRS uyumlu raporlama anlayışı doğrultusunda paydaşlarla paylaşılmaktadır.

ÇEVRESEL YÖNETİM VE PERFORMANS

Çevresel sürdürülebilirlik anlayışımız; doğal kaynakların verimli kullanılması, iklim değişikliğiyle mücadele, enerji verimliliğinin artırılması ve döngüsel üretim uygulamalarının yaygınlaştırılması hedefleri doğrultusunda şekillenmektedir. Üretim süreçlerimizde çevresel etkilerin azaltılması amacıyla kaynak verimliliğini esas alan uygulamalar hayata geçirilmekte; çevresel performans göstergeleri düzenli olarak izlenerek sürekli iyileştirme anlayışıyla yönetilmektedir.



Düşük Karbonlu Üretim ve Enerji Yönetimi

Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı çevresel yönetim yaklaşımımızın öncelikli başlıkları arasında yer almaktadır. 1,865 MW kurulu güce sahip Güneş Enerji Santralimiz (GES), elektrik tüketimimizin bir bölümünün yenilenebilir kaynaklardan karşılanmasına katkı sağlamaktadır. Üretim tesislerimizde enerji izleme sistemleri kullanılmakta; frekans kontrollü sürücüler, ısı geri kazanımı ve basınçlı hava optimizasyonu gibi uygulamalarla enerji tüketiminin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Karbon emisyonlarımız ise ISO 14064-1 standardı kapsamında düzenli olarak hesaplanmakta ve izlenmektedir.



Döngüsel Üretim ve Kaynak Verimliliği

Entegre üretim yapımız sayesinde üretim süreçlerinde oluşan hurda malzemeler yeniden değerlendirilmekte, fire oranlarının azaltılması ve hammadde verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir. Bu yaklaşım hem doğal kaynakların daha etkin kullanılmasını desteklemekte hem de operasyonel verimliliğe katkı sağlamaktadır. Devam eden yatırımlarımızla birlikte geri kazanım kapasitemizin artırılması ve döngüsel üretim uygulamalarının daha da geliştirilmesi hedeflenmektedir.



Tedarik Zinciri ve Dolaylı Çevresel Etkiler

Çevresel performans yalnızca üretim süreçleriyle sınırlı tutulmamakta; satın alma, lojistik ve tedarik zinciri faaliyetleri de bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmektedir. Yerli tedarik oranının artırılması, lojistik planlamasının optimize edilmesi ve taşıma süreçlerinin iyileştirilmesiyle hem karbon emisyonlarının hem de operasyonel maliyetlerin azaltılması hedeflenmektedir.

Satın alma süreçlerinde çevresel performans, geri dönüştürülmüş içerik kullanımı ve izlenebilirlik kriterleri giderek daha fazla önem kazanmaktadır.



Sistematik Yönetim ve Sürekli İyileştirme

Çevre yönetimi faaliyetlerimiz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartları çerçevesinde yürütülmektedir. Enerji, su, atık ve emisyon verileri düzenli olarak takip edilmekte; üretim hacmiyle ilişkilendirilerek analiz edilmekte ve çevresel performansın geliştirilmesine yönelik karar alma süreçlerinde kullanılmaktadır.

İç denetim ve yönetimin gözden geçirme mekanizmaları aracılığıyla çevresel performans düzenli olarak değerlendirilmekte; elde edilen sonuçlar sürdürülebilirlik raporlama süreçleri kapsamında paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.



Su ve Kimyasal Yönetimi

Su kaynaklarının etkin kullanımı amacıyla kapalı devre sistemler ve yeniden kullanım uygulamalarından yararlanılmakta; su tüketimi düzenli olarak izlenerek proses kaynaklı kayıpların azaltılmasına yönelik iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir. Kimyasal maddelerin yönetiminde yürürlükteki mevzuat esas alınmakta; güvenlik bilgi formları güncel tutulmakta ve riskli kimyasal kullanımının azaltılmasına yönelik uygulamalar devam ettirilmektedir.

▲ 10,435

▲ 43,332

▲ 44,435

▲ 75,165

▲ 365,654

▲ 19,580

▲ 59,654

SOSYAL YÖNETİM VE PERFORMANS

Sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımız; çalışan haklarının korunması, güvenli çalışma ortamının sağlanması, fırsat eşitliğinin desteklenmesi ve paydaşlarımızla uzun vadeli değer yaratılması ilkeleri üzerine kurulmuştur. İnsan odaklı yönetim anlayışımız doğrultusunda çalışanlarımızın gelişimini, refahını ve kurumsal aidiyetini destekleyen uygulamalar sürdürülebilir büyüme stratejimizin önemli unsurları arasında yer almaktadır.

İnsan kaynakları uygulamalarımız; liyakat, eşit fırsat, şeffaflık ve çalışan gelişimi ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. İşe alım, kariyer yönetimi, eğitim ve performans değerlendirme süreçleriyle çalışanlarımızın yetkinliklerinin geliştirilmesi ve organizasyonun uzun vadeli ihtiyaçlarının karşılanması hedeflenmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği sosyal performans yaklaşımımızın temel bileşenlerinden biridir. Risk değerlendirmeleri, saha denetimleri, eğitim faaliyetleri ve farkındalık çalışmalarıyla güvenli çalışma kültürü desteklenmekte; ergonomik çalışma koşullarının geliştirilmesi ve çalışan refahının artırılmasına yönelik uygulamalar düzenli olarak sürdürülmektedir.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

Sürdürülebilir üretim anlayışımızın temel unsurlarından biri olan tedarik zinciri yönetimi, operasyonel sürekliliğimiz, maliyet yapımız ve rekabet gücümüz açısından stratejik önem taşımaktadır. Küresel emtia fiyatlarındaki dalgalanmalar, lojistik süreçlerde yaşanan belirsizlikler ve tedarik sürelerindeki değişkenlik dikkate alındığında; güçlü, esnek ve entegre bir tedarik zinciri yapısı sürdürülebilir büyüme hedeflerimizin önemli destekleyicileri arasında yer almaktadır.

Bakır ergitme tesisimizin devreye alınmasıyla birlikte tedarik zincirimizde önemli bir yapısal dönüşüm gerçekleştirilmiştir. Daha önce filmaşın tedarikine dayalı olarak yürütülen üretim modeli yerine, katot bakırın ergitilmesinden filmaşın üretimine, oradan kablo ve iletken ürünlerin üretimine kadar uzanan tam entegre bir üretim yapısı oluşturulmuştur. Bu dönüşüm sayesinde hammadde tedarikinde dışa bağımlılık azaltılmış, tedarik süreleri kısaltılmış, üretim planlamasında esneklik artırılmış ve maliyet yönetimi daha öngörülebilir hale getirilmiştir.

Tam entegre üretim modeli, küresel tedarik zincirinde yaşanabilecek aksaklıklara karşı operasyonel dayanıklılığımızı güçlendirmiştir. Filmaşın piyasasında yaşanabilecek arz daralmaları, fiyat dalgalanmaları ve teslimat gecikmelerinden kaynaklanan riskler önemli ölçüde azaltılırken, yarı mamul üretiminin şirket bünyesinde gerçekleştirilmesi kalite standardizasyonu,

etik çalışma kültürü, insan haklarına saygı, bilgi güvenliği ve açık iletişim ilkeleri kurumsal yönetim anlayışımızın ayrılmaz parçalarıdır. Çalışanlarımızın görüş ve önerilerini paylaşabilecekleri iletişim mekanizmaları desteklenmekte, etik ilke ve uygulamalara uyum düzenli olarak gözetilmektedir.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkı sağlamayı kurumsal sorumluluğumuzun bir parçası olarak görmek; yerel istihdamın desteklenmesi, paydaş iş birliklerinin geliştirilmesi ve sorumlu tedarik anlayışının yaygınlaştırılması yönünde çalışmalar yürütmekteyiz.

Sosyal performans göstergelerimiz; iş sağlığı ve güvenliği, çalışan gelişimi, çeşitlilik, çalışan bağlılığı ve diğer insan kaynakları göstergeleri kapsamında düzenli olarak takip edilmekte, elde edilen veriler sürdürülebilirlik raporlama süreçleri çerçevesinde değerlendirilerek sürekli iyileştirme çalışmalarına yön vermektedir.

izlenebilirlik ve kaynak verimliliği açısından da önemli avantajlar sağlamıştır.

Hammadde tedarikinde sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket edilmekte; bakır, alüminyum ve diğer temel girdiler güvenilir ve lisanslı tedarikçilerden temin edilmektedir. Yerli tedarik oranının artırılmasıyla lojistik maliyetlerinin ve taşımadan kaynaklanan karbon emisyonlarının azaltılması hedeflenirken, tedarik sürelerinin iyileştirilmesi ve tedarik zincirinin dayanıklılığının güçlendirilmesi de desteklenmektedir.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde kalite, teslimat performansı, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel uyum ve etik iş uygulamaları birlikte değerlendirilmektedir. Kritik girdiler için alternatif tedarik kaynaklarının oluşturulması ve tedarikçi performansının düzenli olarak izlenmesiyle tedarik sürekliliğinin güvence altına alınması amaçlanmaktadır.

Lojistik süreçlerde rota optimizasyonu, yük planlaması ve operasyonel verimliliği artırmaya yönelik uygulamalar yürütülmekte; kaynak kullanımının etkinleştirilmesi ve çevresel etkilerin azaltılması hedeflenmektedir. Tedarik zincirine ilişkin performans göstergeleri düzenli olarak takip edilmekte, elde edilen veriler doğrultusunda sürekli iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

ALVES KABLO
HER ŞEY **ENERJİ İLE** BAŞLAR

**Gelişiyor, Büyüyor,
Değer Kazanarak
Daha Güçlü Bir Gelecek
İnşa Ediyoruz!**



✉ info@alveskablo.com
✉ export@alveskablo.com
🌐 / alveskablo
📞 / alveskabloresmi

FABRİKA / MERKEZ OFİS
Fatih Mah. Karatay Cad.
No: 6 Kahramankazan / ANKARA
T: 0 312 802 05 55 | F: 0 312 802 05 56

FİNANSALLAR

Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanış Şekli ve TMS'ye Uygunluk Beyanı

Grup'un ara dönem özet konsolide finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan Seri II, 14.1 no'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Ara dönem özet konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur. Grup, 30 Haziran 2026 tarihinde sona eren ara hesap dönemine ilişkin özet konsolide finansal tablolarını TMS 34 Ara Dönem Finansal Raporlama standardına uygun olarak hazırlamıştır. Ara dönem özet konsolide finansal tablolar yıllık finansal tablolarda yer alması gereken tüm bilgileri içermez ve Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanan yıllık finansal tablolarıyla birlikte okunması gerekir.

Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama

TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin, konsolide finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanmıştır. Önceki dönem finansal tablolar da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Grup bu nedenle, 30 Haziran 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal tablolarını da 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

Tarih	Endeks (*)	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
30.06.2026	129,99	1,0000	%206
31.12.2025	110,39	1,1776	%211
30.06.2025	98,40	1,3211	%220

GENEL FİNANSAL DEĞERLENDİRME

2026 yılının ilk yarısında Şirketimizin finansal görünümünde, faaliyet hacmindeki güçlü büyüme ile işletme sermayesi ihtiyacındaki artışın birlikte şekillendirdiği bir yapı öne çıkmıştır. Toplam varlıklarımız 11,23 milyar TL'ye ulaşırken, büyümenin ağırlıklı olarak ticari alacaklar ve stoklar gibi faaliyet döngüsünü destekleyen dönen varlık kalemlerinde gerçekleşmesi bilanço kompozisyonunda işletme sermayesinin ağırlığını artırmıştır. Kaynak tarafında ise bu büyümeye paralel olarak kısa vadeli yükümlülüklerin payı yükselirken özkaynak tabanı korunmuştur.

Operasyonel performans açısından hasılatın %49,4, esas faaliyet kârının %24,6 ve FAVÖK'ün %27,3 artması, Şirketimizin üretim ve satış faaliyetlerindeki büyümenin kârlılık yaratma kapasitesine

yansıtıldığını göstermektedir. Bununla birlikte artan finansman maliyetleri ve vergi giderleri, operasyonel performansın net dönem kârına yansımaları sınırlandırmıştır.

Nakit akışı tarafında işletme sermayesi kaynaklı nakit kullanımı devam etmekle birlikte, işletme faaliyetlerinden kaynaklanan negatif nakit akışının önceki yılın aynı dönemine göre önemli ölçüde daralması olumlu bir gelişim olarak öne çıkmaktadır. Net Finansal Borç/FAVÖK oranının 2,26x'ten 1,83x'e gerilemesi de artan finansal kaldıraç seviyesine rağmen operasyonel kazanç yaratma kapasitesinin borçluluk üzerindeki dengeleyici etkisini ortaya koymaktadır.

ÖZET BİLANÇO		
VARLIKLAR	30.06.2026	31.12.2025
Dönen Varlıklar		
Nakit ve Nakit Benzerleri	126.088.983	277.803.273
Finansal Yatırımlar	12.123	14.275
Ticari Alacaklar	3.303.579.333	1.936.643.080
Diğer Alacaklar	38.663.153	40.182.882
Stoklar	3.881.615.768	3.450.809.689
Peşin Ödenmiş Giderler	1.541.114.265	1.372.482.200
Diğer Dönen Varlıklar	53.074.858	31.797.224
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	8.944.148.483	7.109.732.623
Duran Varlıklar		
Maddi Duran Varlıklar	2.201.682.880	2.282.533.339
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	84.570.229	91.549.551
Peşin Ödenmiş Giderler	72.497	15.891
TOPLAM DURAN VARLIKLAR	2.286.325.606	2.374.098.780
TOPLAM VARLIKLAR	11.230.474.089	9.483.831.403

VARLIK YAPISININ DEĞERLENDİRİLMESİ

30 Haziran 2026 itibarıyla toplam varlıklarımız, 2025 yıl sonundaki 9,48 milyar TL seviyesinden %18,4 artışla 11,23 milyar TL'ye yükselmiştir. Aktif büyümesinin temel kaynağını dönen varlıklardaki genişleme oluşturmuş; dönen varlıklar %25,8 artarak 8,94 milyar TL'ye ulaşırken, toplam varlıklar içerisindeki payı yaklaşık %79,6 seviyesine yükselmiştir.

Dönen varlıklardaki artışta özellikle ticari alacaklar ve stoklardaki hareketler belirleyici olmuştur. Ticari alacaklar 1,94 milyar TL'den 3,30 milyar TL'ye yükselirken, stoklar 3,45 milyar TL'den 3,88 milyar TL'ye ulaşmıştır. Peşin ödenmiş giderler de 1,37 milyar TL'den 1,54 milyar TL'ye yükselerek işletme sermayesi yapısındaki genişlemeyi desteklemiştir. Buna karşılık nakit ve nakit benzerleri 277,8 milyon TL'den 126,1 milyon TL'ye gerilemiştir.

Duran varlıklar ise dönem sonunda 2,29 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiş ve toplam varlıkların yaklaşık %20,4'ünü oluşturmuştur. Maddi duran varlıklar 2,20 milyar TL ile duran varlık yapısının ana bileşeni olmayı sürdürmüştür.

Genel görünüm itibarıyla, 2026 yılının ilk yarısında bilanço büyümesi işletme sermayesi ağırlıklı gerçekleşmiştir. Ticari alacaklar ve stokların aktif yapı içerisindeki ağırlığının artması, faaliyet hacmindeki gelişmelerin bilanço kompozisyonuna yansımaları ortaya koyarken; dönen varlıkların toplam varlıklar içerisindeki payının yükselmesi, Şirketimizin varlık yapısında operasyonel faaliyetlerle bağlantılı kalemlerin belirleyiciliğini artırmıştır.

Bu görünüm, 2026 yılının ilk yarısında aktif büyümesinin ağırlıklı olarak üretim ve satış faaliyetlerini destekleyen işletme sermayesi kalemleri üzerinden gerçekleştiğini göstermektedir.

ÖZET BİLANÇO

KAYNAKLAR	30.06.2026	31.12.2025
Kısa Vadeli Yükümlülükler		
Kısa Vadeli Borçlanmalar	1.434.810.574	1.322.462.900
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	2.907.352.650	2.611.700.542
Diğer Finansal Yükümlülükler	21.810.469	26.225.626
Ticari Borçlar	1.606.334.845	980.076.950
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	11.830.431	11.538.838
Diğer Borçlar	1.144.937.493	686.391.386
Ertelenmiş Gelirler	486.351.742	368.185.363
Kısa Vadeli Karşılıklar	5.087.059	5.178.638
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	36.113.028	135.131.291
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	7.654.628.291	6.146.891.535
Uzun Vadeli Yükümlülükler		
Uzun Vadeli Borçlanmalar	197.494.732	90.826.241
Diğer Finansal Yükümlülükler	14.051.201	20.379.967
Uzun Vadeli Karşılıklar	10.943.103	10.513.434
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	118.807.284	16.501.014
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	341.296.320	138.220.655
ÖZKAYNAKLAR		
Ödenmiş Sermaye	1.600.000.000	160.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	466.589.915	484.952.927
Paylara İlişkin Primler	504.067.724	1.365.237.978
Diğer Kapsamlı Gelirler	175.730.721	173.199.834
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	47.479.653	47.479.653
Diğer Yedekler	48.976.976	48.976.976
Geçmiş Yıllar Kârları	358.405.111	797.707.917
Net Dönem Kârı	33.299.378	121.163.928
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	3.234.549.478	3.198.719.213
TOPLAM KAYNAKLAR	11.230.474.089	9.483.831.403

KAYNAK YAPISININ DEĞERLENDİRİLMESİ

30 Haziran 2026 itibarıyla toplam kaynaklarımız 11,23 milyar TL seviyesine ulaşırken, kaynak yapısındaki büyümenin ağırlıklı olarak kısa vadeli yükümlülüklerden kaynaklandığı görülmektedir. Kısa vadeli yükümlülükler, 2025 yıl sonundaki 6,15 milyar TL'den 7,65 milyar TL'ye yükselerek yaklaşık %24,5 oranında artmış ve toplam kaynakların yaklaşık %68,2'sini oluşturmuştur.

Kısa vadeli yükümlülüklerdeki artışta finansal borçlanmaların yanı sıra faaliyet döngüsüyle ilişkili kalemlerdeki hareketler etkili olmuştur. Ticari borçlar 980,1 milyon TL'den 1,61 milyar TL'ye, diğer borçlar ise 686,4 milyon TL'den 1,14 milyar TL'ye yükselmiştir. Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları da 2,61 milyar TL'den 2,91 milyar TL'ye ulaşmıştır. Bu görünüm, varlık tarafında ticari alacak ve stoklarda görülen büyümeyle birlikte değerlendirildiğinde, dönem içerisindeki faaliyet hacminin işletme sermayesi üzerindeki etkisini ortaya koymaktadır.

Uzun vadeli yükümlülükler 138,2 milyon TL'den 341,3 milyon TL'ye yükselmekle birlikte toplam kaynaklar içerisindeki payı yaklaşık %3 seviyesinde kalmıştır. Özkaynaklar ise 3,20 milyar TL'den 3,23 milyar TL'ye yükselerek güçlü seviyesini korumuştur. Dönem içerisinde gerçekleştirilen bedelsiz sermaye artırımları sonucunda ödenmiş sermaye 160 milyon TL'den 1,60 milyar TL'ye yükselirken, söz konusu işlem özkaynaklar içerisindeki kalemlerin yeni den dağılımı niteliğinde gerçekleşmiştir.

Genel olarak 2026 yılının ilk yarısında kaynak yapımız, artan faaliyet hacmi ve işletme sermayesi gereksinimleri doğrultusunda kısa vadeli yükümlülüklerin ağırlığının arttığı, özkaynak tabanının ise korunduğu bir görünüm sergilemiştir. Bu yapı, varlık tarafında gözlenen işletme sermayesi ağırlıklı büyümeyle birlikte değerlendirildiğinde, bilanço kompozisyonundaki değişimin faaliyet döngüsüyle paralel ilerlediğini göstermektedir.

GELİR TABLOSU		
	01.01.2026 30.06.2026	01.01.2025 30.06.2025
Hasılat	8.156.645.393	5.460.639.661
Satışların Maliyeti (-)	(6.895.683.486)	(4.398.307.580)
BRÜT KÂR (ZARAR)	1.260.961.907	1.062.332.082
Genel Yönetim Giderleri (-)	(181.496.293)	(125.110.226)
Pazarlama Giderleri (-)	(12.623.142)	(53.511.897)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	133.311.919	12.942.477
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(110.604.655)	(22.556.542)
ESAS FAALİYET KÂRI (ZARARI)	1.089.549.736	874.095.894
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	1.358.330	8.577.331
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	(4.248.798)	-
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI (ZARARI)	1.086.659.268	882.673.224
Finansman Giderleri (-)	(947.057.245)	(751.843.725)
Finansman Gelirleri	104.303.884	37.509.951
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	(61.269.594)	(8.455.274)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI (ZARARI)	182.636.313	159.884.176
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri	(149.336.935)	(88.564.145)
Dönem Vergi Gideri/Geliri	(45.386.526)	(54.446.450)
Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	(103.950.409)	(34.117.695)
DÖNEM KÂRI (ZARARI)	33.299.378	71.320.031

HASILAT VE KÂRLILIK ANALİZİ

2026 yılının ilk yarısında Alves Kablo, güçlü satış performansını sürdürerek hasılatını geçen yılın aynı dönemine göre %49,4 artırmış ve 8,16 milyar TL'ye ulaştırmıştır. Aynı dönemde brüt kâr %18,7 artışla 1,26 milyar TL, esas faaliyet kârı ise %24,6 artışla 1,09 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Böylece artan faaliyet hacmi, operasyonel kârlılığa da güçlü biçimde yansımıştır.

Satışların maliyetindeki artışın hasılat büyümesinin üzerinde gerçekleşmesi nedeniyle brüt kâr marjı %19,5'ten %15,5'e gerilemiştir. Buna karşılık faaliyet giderlerinin yönetimi ve diğer faaliyet gelirlerinin katkısıyla esas faaliyet kâr marjı %16,0'dan %13,4'e gerilemekle birlikte, esas faaliyet kârı mutlak olarak 215,5 milyon TL artış göstermiştir. Özellikle pazarlama giderlerinin 53,5 milyon TL'den 12,6 milyon TL'ye gerilemesi faaliyet kârlılığını destekleyen unsurlardan biri olmuştur.

Finansman giderlerinin 751,8 milyon TL'den 947,1 milyon TL'ye yükselmesi ve net parasal pozisyon kaybının 61,3 milyon TL'ye ulaşması, güçlü operasyonel performansın dönem kârına yansımalarını sınırlandırmıştır. Vergi öncesi kâr %14,2 artışla 182,6 milyon TL'ye yükselmesine rağmen, vergi giderindeki artışın etkisiyle dönem net kârı 33,3 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.



FİNANSAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ
(MİLYON TL)

	30.06.2026	30.06.2025	Değişim
Hasılat	8.157	5.461	%49,4
Brüt Kâr	1.261	1.062	%18,7
Esas Faaliyet Kârı	1.090	874	%24,6
FAVÖK	1.213	953	%27,3
Dönem Net Kârı	33	71	-%53,3

LİKİDİTE ORANLARI

	30.06.2026	31.12.2025	Değişim
Cari Oran	1,17	1,16	%1,0
Asit-Test Oranı	0,66	0,60	%11,1
Nakit Oranı	0,016	0,045	-%63,6

BORÇLULUK GÖSTERGELERİ

	30.06.2026	30.06.2025	Değişim
Net Finansal Borç / Özkaynak	%137,6	%104,4	+33,2 puan
Net Finansal Borç / FAVÖK*	1,83x	2,26x	-0,43x

* Net Finansal Borç/FAVÖK hesaplamasında ilgili altı aylık dönem FAVÖK tutarları yıllıklandırılmıştır.

30 Haziran 2026 itibarıyla Net Finansal Borç/Özkaynak oranı %104,4'ten %137,6'ya yükselmiştir. Bu değişim, net finansal borçtaki artışın özkaynaklardaki değişimin üzerinde gerçekleştiğini ve finansal kaldıraç seviyesinin önceki yılın aynı dönemine göre arttığını göstermektedir.

Buna karşılık, borçluluğun operasyonel kazanç yaratma kapasitesiyle birlikte değerlendirildiği Net Finansal Borç/FAVÖK oranı 2,26x'ten 1,83x'e gerilemiştir. Bu iyileşme, finansal borçlardaki artışa rağmen FAVÖK'teki büyümenin borçluluk seviyesini karşılama kapasitesini desteklediğine işaret etmektedir. Başka bir ifadeyle, Şirket'in net finansal borcunun yıllıklandırılmış FAVÖK'e oranı 2,26 kattan 1,83 kata düşmüştür.

İki gösterge birlikte değerlendirildiğinde, 2026 yılının ilk yarısında özkaynaklara göre finansal kaldıraç artarken, operasyonel kârlılığa göre borç taşıma kapasitesinde iyileşme görülmektedir. Bu görünüm, artan finansal borçluluğa karşın operasyonel performanstaki güçlenmenin borçluluk göstergeleri üzerindeki dengeleyici etkisini ortaya koymaktadır.

NAKİT AKIŞI

	01.01.2026 30.06.2026	01.01.2025 30.06.2025
A. İşletme Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	(425.440.553)	(1.177.803.321)
Dönem Net Kârı	33.299.378	71.320.031
Dönem Net Kârı Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler	1.066.910.209	465.827.623
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	123.035.975	78.785.901
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler	3.820.377	3.449.181
Faiz Gelir ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	(57.473.791)	-
Vergi Gideri/Geliri ile İlgili Düzeltmeler	104.794.152	(58.508.583)
Parasal Kayıp/Kazançlara İlişkin Düzeltmeler	892.733.496	442.101.123
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler	(1.420.903.993)	(1.753.398.511)
Stoklardaki Artış/Azalış	(951.089.623)	(751.021.577)
Ticari Alacaklardaki Artış/Azalış	(1.528.504.395)	(444.716.452)
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Artış/Azalış	(375.622.184)	(454.929.293)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Artış/Azalış	(4.083.101)	(9.960.625)
Ticari Borçlardaki Artış/Azalış	701.076.975	5.673.336
Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış/Azalış	562.034.324	38.695.211
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış/Azalış	173.678.216	(139.933.072)
Vergi Ödemeleri/İadeleri	(104.746.147)	38.447.536
B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	(31.281.956)	(141.248.664)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlık Satışlarından Nakit Girişleri	47.603.935	8.453.078
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlık Alımlarından Nakit Çıkışları	(88.016.162)	(164.140.367)
Alınan Faiz	9.130.271	14.438.625
C. Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	346.893.018	1.550.259.861
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri	4.544.065.788	3.554.466.536
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	(3.324.293.144)	(1.397.105.197)
Ödenen Faiz	(872.879.626)	(607.101.478)
Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış/(Azalış) (A+B+C)	(109.829.491)	231.207.876
Parasal Kayıp/Kazançların Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi	(41.884.799)	(23.193.597)
Dönem Başı Nakit ve Nakit Benzerleri	277.803.273	162.294.552
Dönem Sonu Nakit ve Nakit Benzerleri	126.088.983	370.308.831

NAKİT AKIŞ KOMPOZİSYONU

2026 yılının ilk yarısında işletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışı 425,4 milyon TL negatif gerçekleşmekle birlikte, önceki yılın aynı dönemindeki 1,18 milyar TL negatif seviyeye kıyasla yaklaşık 752 milyon TL iyileşme göstermiştir. Bu gelişim, operasyonel nakit yaratımı açısından önceki döneme göre belirgin bir toparlanmaya işaret etmektedir.

İşletme nakit akışı üzerinde temel baskı, işletme sermayesi ihtiyacından kaynaklanmıştır. Dönem içerisinde ticari alacaklardaki 1,53 milyar TL ve stoklardaki 951,1 milyon TL artış nakit kullanımını yükseltirken; ticari borçlardaki 701,1 milyon TL, diğer faaliyet borçlarındaki 562,0 milyon TL ve ertelenmiş gelirlerdeki 173,7 milyon TL artış bu etkinin önemli bölümünü dengelemiştir. Böylece işletme sermayesinden kaynaklanan toplam nakit çıkışı, önceki yılın aynı dönemindeki 1,75 milyar TL'den 1,42 milyar TL'ye gerilemiştir.

İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Uygulanan Muhasebe Politikası

İlişkili taraflar, konsolide finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin,

(i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,

(ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,

(iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

(i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).

(ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.

(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.

İlişkili Taraf Adı-Soyadı / Unvanı	İlişkisi
Deniz KARAMERCAN	Ortak
Hikmet ALABICAK	Ortak
Alves İnşaat Emlak Motorlu Araçlar Oto.San.ve Dış Tic. A.Ş	İlişkili Taraf
Deniz KARAMERCAN Holding A.Ş.	İlişkili Taraf
Alves İnşaat Esd Proje İş Ortaklığı	İlişkili Taraf
Alves Plastik A.Ş.	Bağlı Ortaklık
Alves Elektrik A.Ş.	Bağlı Ortaklık
Alves Dış Ticaret A.Ş.	Bağlı Ortaklık

Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit çıkışı 31,3 milyon TL ile sınırlı kalırken, finansman faaliyetlerinden 346,9 milyon TL net nakit girişi sağlanmıştır. Dönem içinde 4,54 milyar TL yeni borçlanmaya karşılık 3,32 milyar TL borç geri ödemesi ve 872,9 milyon TL faiz ödemesi gerçekleştirilmiştir. Bu görünüm, finansman hareketlerinin yalnızca yeni kaynak kullanımından değil, aynı zamanda yüksek hacimli borç servisi ve refinansman hareketlerinden oluştuğunu göstermektedir.

Tüm faaliyetler sonucunda nakit ve nakit benzerlerinde 109,8 milyon TL net azalış meydana gelmiş; parasal kayıp etkisi sonrasında dönem sonu nakit ve nakit benzerleri 126,1 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Genel olarak nakit akışı, işletme sermayesinin halen önemli ölçüde fonlama gerektirdiğini göstermekle birlikte, operasyonel nakit açığının önceki yılın aynı dönemine göre önemli ölçüde daralması nakit üretim performansı açısından olumlu bir gelişim ortaya koymaktadır.

(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.

(v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.

(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.

(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

İlişkili taraf kapsamında değerlendirilen işletmeler, kişiler ve Grup ile olan ilişki düzeyleri aşağıdaki gibidir:

Rapor tarihi itibarıyla ilişkili grup ve kişiler ile ilgili işlemler ve dönem sonu bakiyeleri rapor tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Dönen Varlıklar	30.06.2026	31.12.2025
Alıcılar	7.502.134	7.426.084
Alves İnşaat Esd Proje İş Ortaklığı Ticari İşletme	7.502.134	7.426.084
Ortaklardan Alacaklar	305.299	1.326.840
DENİZ KARAMERCAN	305.299	1.326.840
Verilen Sipariş Avansları	-	526.639.740
Alves İnşaat Emlak Motorlu Ar.Oto.San.Tic.A.Ş.	-	526.639.740
Toplam	7.807.433	535.392.664

Kısa Vadeli Borçlar	30.06.2026	31.12.2025
Ortaklara Borçlar	1.133.051.263	679.499.536
Deniz KARAMERCAN	1.110.599.729	679.499.536
HİKMET ALABICAK	22.451.534	-
Toplam	1.133.051.263	679.499.536

Mal ve Hizmet Satışları	1.01.2026 30.06.2026	1.01.2025 30.06.2025
Alves İnşaat Esd Proje İş Ortaklığı Ticari İşletme	315.813	174.759
Toplam	315.813	174.759



**ALVESTM
KABLO**

HER ŞEY
ENERJİ İLE
BAŞLAR

✉ info@alveskablo.com
✉ export@alveskablo.com
in f o @ / alveskablo
x / alveskabloresmi
www.alveskablo.com

FABRİKA / MERKEZ OFİS
Fatih Mah. Karatay Cad.
No: 6 Kahramankazan / ANKARA
T.: 0 312 802 05 55 | F.: 0 312 802 05 56