

EKSUN GIDA TARIM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

1. AMAÇ

Bu Politika; ulusal ve uluslararası standartların gereklilikleri göz önünde bulundurularak sorumlu sürdürülebilir gıda üretimi, dayanıklı tarım uygulamaları, sağlıklı ve kaliteli yaşam, insana yakışır iş ve ekonomik büyüme; barış, adalet ve güçlü kurumlar için iş birliği gibi hedeflere doğrudan veya dolaylı olarak katkıda bulunmayı amaçlar.

Bu bilinçten yola çıkarak, oluşturduğumuz sürdürülebilirlik politikası doğrultusunda tüm çalışanlarımız, paydaşlarımız ve iş ortaklarımızla birlikte etik, şeffaf ve hesap verebilir bir kurumsal anlayış çerçevesinde daha yaşanılabilir bir dünya ve sürdürülebilir bir yaşam için çalışmayı taahhüt ediyoruz.

2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI İLKELERİ

Sürdürülebilirlik ilkelerimiz aşağıdaki maddelerden oluşmaktadır:

- ❖ Şirketin faaliyetlerini ilgili mevzuat, kurumsal yönetim ilkeleri ve ulusal/uluslararası raporlama çerçeveleri doğrultusunda yürütmek,
- ❖ İsrafi önlemek, çalışma ve üretim verimini arttırmak ve bu kapsamda etkin çalışmalar gerçekleştirmek,
- ❖ Operasyonlarımızdaki karbon ayak izimizi düşürmek ve iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına doğrudan pozitif etki sağlamak,
- ❖ Enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik iyileştirme çalışmaları gerçekleştirmek,
- ❖ Evrensel insan hakları rehberliğinde her türlü ayrımcılığın, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği gibi uygulamaların karşısında olmak,
- ❖ Kurumsal yönetimde şeffaflık, adil olmak, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini uygulamak ve geliştirmek,
- ❖ Şirket politikalarına sürdürülebilirlik ilkelerini entegre etmek ve bu ilkelerin tüm iş süreçlerinde uygulanmasını sağlamak,
- ❖ Şirketin yönetim, karar verme ve uygulama süreçlerinde ana sürdürülebilirlik ölçütlerinin yer almasını sağlamak,
- ❖ Sürdürülebilirlik faaliyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik kurumsal alt yapıyı, sürdürülebilirlik komitesi ve çalışma gruplarının katkısıyla birlikte güçlendirmek,
- ❖ Kurumsal sürdürülebilirlik risklerini erken tespit edip önlem alarak, kurum genelinde risk yönetim kültürü ile sürdürülebilir büyümeyi desteklemek,
- ❖ Faaliyetlerin değer zinciri boyunca sürekli iyileştirme ve gelişimi temel alarak rekabet avantajı yaratmak ve sürdürülebilir karlılığı ve varlık yönetimini sağlamak,
- ❖ Tüm paydaşlara yönelik şeffaflık ve bilgiye ulaşılabilirliği sağlamak ve korumak,
- ❖ Tedarikçi seçme ve değerlendirme kriterlerine şirket içerisinde belirlenecek olan ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) kriterlerini ve İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) gerekliliklerini eklemek, Şirket'in iş birliği içerisinde olduğu üçüncü tarafların bu kriterlere uyumluluğunu denetlemek,
- ❖ Çalışma ortamlarımızda ayrımcılığın önlenmesi ve buna bağlı olarak istihdam, kariyer yönetimi, ücretlendirme, performans değerlendirme, vb. konularda eşit haklar sağlayarak bunu tüm organizasyona ve çalışanlarımıza yayarak uygulayabilmek,

- ❖ Yetkili ve ilgili departmanlar ile ortak hareket ederek, çalışanların memnuniyet ve bağlılığını arttırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirmek, yetkinlik ve tecrübe gelişimlerini sağlamak, çalışanların sürdürülebilirlik uygulamalarını benimsemelerine öncülük etmek.

3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPISI VE SORUMLULUKLAR

Sürdürülebilirlik ilkeleri gerek şirket strateji ve politikalarına gerekse çalışanların iş yapış biçimlerine entegre edilerek; ekonomik, sosyal ve çevresel alanlardaki sürdürülebilirlik çalışmaları “Sürdürülebilirlik Komitesi” koordinatörlüğünde yürütülür. Komite, başkan ve üyelerden oluşur. Komite, doğrudan Yönetim Kuruluna raporlama yapar.

Sürdürülebilirlik Komitesi görev ve sorumlulukları aşağıda verilmiştir:

- ❖ Sürdürülebilirliğin şirket yapısına entegre edilmesi amacıyla çalışmalar yürütmek ve projeler geliştirmek,
- ❖ Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek ve uygulamak,
- ❖ Sürdürülebilirlik stratejisini, hedeflerini, yol haritalarını ve politikalarını oluşturmak,
- ❖ Sürdürülebilirlik politikasını, hedeflerini, uygulamalarını, çalışma esaslarını, yönetim sistemlerini düzenli olarak gözden geçirerek yeniden düzenlenmek üzere sorumlu gruplara yönlendirmek, izlemek ve denetlemek gerekli durumlarda Yönetim Kurulu’nun onayına sunmak,
- ❖ Sürdürülebilirlik konusunda ilgili bölümlerin iş birliğini sağlamak amacıyla çalışma grupları oluşturmak ve yetkilendirmek,
- ❖ Şirketin sürdürülebilirlik ile ilgili yol haritasını ve uygulamalarındaki gelişmeleri takip etmek, hedefler koymak bu doğrultuda performans ölçütlerini belirlemek, hedefler doğrultusunda performansı denetlemek,
- ❖ Şirket sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve uygulamaları hakkında tüm paydaşlar için paydaş katılımının gerçekleştirilmesini sağlamak,
- ❖ Sürdürülebilirlik politikası kapsamında yürütülen tüm faaliyetlerde, gizlilik ve veri koruma yükümlülüklerine azami dikkat gösterilerek, ilgili mevzuat çerçevesinde kişisel verilerin korunmasını sağlamak,
- ❖ Çalışma çıktılarının sürdürülebilirlik politikaları ve şirket beklentileri ile örtüşmesini sağlamak Komite’nin görev ve sorumlulukları arasında yer alır.

4. RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

Her bir odak alanında öncelikle risklerimizi öngörüyor ve risk yönetimimizle destekliyoruz. Risk yönetimini ekonomik, çevresel ve sosyal konuları da içerecek şekilde ele alıyoruz. Gelişmekte olan regülasyonları, teknolojileri ve finansal imkânları; sürdürülebilir finansmana erişim için yakından takip ediyoruz.

5. YÜRÜTME VE YÜRÜRLÜK

Şirketin sürdürülebilirlik faaliyetleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenen “Sürdürülebilirlik Komitesi” eliyle yürütülür.

Bu Politika, Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer. Bu Politika, şirketimizin tüm çalışanları, paydaşları ve iş ortakları için bağlayıcı nitelikte olup, bu ilkelere uyum sağlamak zorunludur.