

GARANTİ BBVA LEASİNG 2026 YILI ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN SINIRLI DENETİM RAPORU

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

Garanti Finansal Kiralama Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

Garanti Finansal Kiralama Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem konsolide finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının incelemesini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem faaliyet raporu, Grup yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 29 Temmuz 2026 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Yaptığımız sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı (SBDS) 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Ara dönem finansal bilgilere ilişkin sınırlı denetim, başta finans ve muhasebe konularından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması ve analitik prosedürler ile diğer sınırlı denetim prosedürlerinin uygulanmasından oluşur. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vâkıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

İncelemelerimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Hayrettin Ergül, SMMM
Sorumlu Denetçi

29 Temmuz 2026
İstanbul, Türkiye

İÇİNDEKİLER

Genel Bilgiler

Garanti BBVA Leasing Şube Bilgileri

Kısaca Garanti BBVA Leasing

Değerlerimiz ve Amacımız

Şirket'in Yönetim Organı , Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Bilgileri

Yönetim Kurulu

Üst Yönetim

Şirket'in Organizasyon Şeması

Komiteler

Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Yetenek ve Kültür

Garanti BBVA Filo

Finansal Durum

Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi

GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem	: 01.01.2026 - 30.06.2026
Ticaret unvanı	: Garanti Finansal Kiralama A.Ş.
Ticaret sicili numarası	: 269116
MERSİS Numarası	: 0389000634800012
Merkez Adresi	: Çamçeşme Mahallesi, Tersane Caddesi No: 15 Pendik 34899 İstanbul
Telefon	: 0216 625 41 50
Faks	: 0216 625 41 51
E-posta adresi	: info@garantibbvaleasing.com.tr
İnternet Sitesi Adresi	: http://www.garantibbvaleasing.com.tr/

ŞUBELERİMİZ

İSTANBUL PENDİK ŞUBE

İSTANBUL BEYLİKDÜZÜ ŞUBE

İSTANBUL TAKSİM ŞUBE

İSTANBUL ATAŞEHİR ŞUBE

ANKARA ŞUBE

EGE ŞUBE

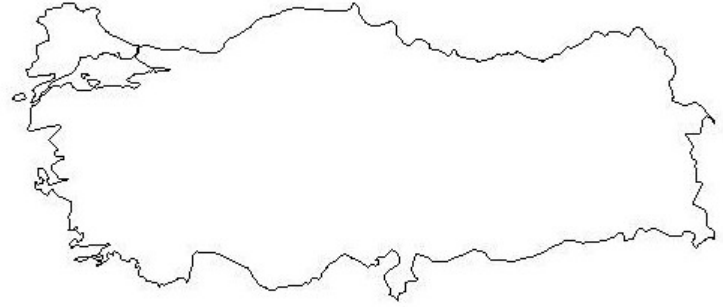
MARMARA ŞUBE

GÜNEYDOĞU ANADOLU ŞUBE

DİYARBAKIR ŞUBE

ADANA ŞUBE

AKDENİZ ŞUBE



KISACA GARANTİ BBVA LEASING

Garanti Finansal Kiralama A.Ş. ("Garanti BBVA Leasing") unvanıyla, yurt içinde ve yurt dışında finansal kiralama işlemleri yapmak amacıyla 9 Ekim 1990 tarihinde kurulmuştur. Kurulduğu günden bugüne, geniş bir müşteri tabanını kapsayacak şekilde kurumsal, ticari, küçük ve orta büyüklükteki işletmelerin leasing işlemlerini gerçekleştirmektedir. Çağın olanaklarını müşterilerine ulaştırmak amacıyla, müşteri memnuniyetini ön planda tutan Garanti BBVA Leasing, her alanda müşterilerinin yanındadır.

Garanti BBVA Leasing, Türkiye genelindeki 11 şube, Garanti BBVA şubeleri, çağrı merkezi, web sitesi, mobil site ve sosyal medya kanallarını kullanarak müşterilerine ulaşır. Büyük düşünen, tecrübeli ve teknik uzmanlığı yüksek ekibiyle, çalışan memnuniyetini de ön planda tutarak sektöre yön veren bir leasing şirkettir.

Yatırımın ve büyümenin finansmanında önemli rol alan Garanti BBVA Leasing, her türlü makine yatırımında uzmanlaşmış kadrosu ile, müşterilerin yatırım finansmanı ihtiyaçlarına uygun finansman modelleri sunar ve bu süreçlerde danışmanlık hizmeti de verir. 2025 yılı itibarıyla Garanti BBVA müşterilerine mobil bankacılık üzerinden Dijital Leasing ürünü sunulmaya başlanmıştır. Bu yenilikçi uygulama sayesinde müşteriler, iş makinesi ve binek araç alımlarında uçtan uca mobil uygulama üzerinden leasing işlemlerini gerçekleştirebilmektedir. Leasing sektörü açısından öncü bir adım niteliği taşıyan bu dijital dönüşümle birlikte, önümüzdeki dönemde farklı makine ve ekipman türlerinin de dijital kanallar aracılığıyla leasinge konu edilmesi planlanmaktadır.

Uluslararası piyasalarda da iyi tanınan, nitelikli insan kaynağı, güçlü teknik altyapısı, etkin müşteri ve satıcı ilişkilerine sahip, 30 yılı aşkın tecrübesiyle fark yaratan Leasing şirkettir.

DEĞERLERİMİZ



ŞİRKET'İN YÖNETİM ORGANI, ÜST DÜZEY YÖNETİCİ VE PERSONEL BİLGİLERİ

Şirketin yönetim organı Yönetim Kurulu'dur.

Yönetim Kurulu

Mahmut AKTEN

Yönetim Kurulu Başkanı

Cemal ONARAN

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Gökhan KOCA

Üye

Sibel KAYA

Üye

Kemal Atıl ÖZUS

Üye

Osman Bahri TURGUT

Üye

Selahattin GÜLDÜ

Üye

Oğuz Tolga EGEMEN

Üye

Orhan Veli Çaycı

Üye ve Genel Müdür

Üst Yönetim

Orhan Veli Çaycı
(Genel Müdür)

Utku ERMİŞ
(Genel Müdür Yardımcısı, Kredi İzleme ve Yapılandırma, Hukuk, Varlık Yönetimi)

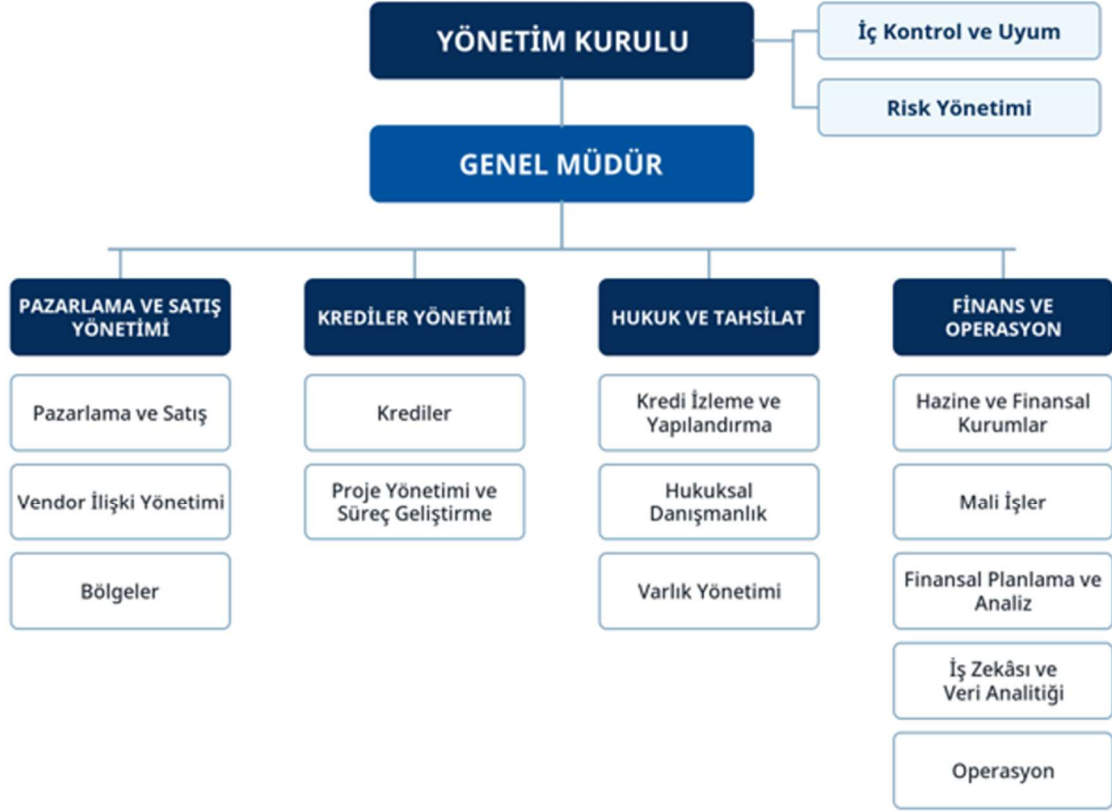
Levent GÜLBAHÇE
(Genel Müdür Yardımcısı, Pazarlama ve Satış)

Senem IRMAK
(Genel Müdür Yardımcısı, Krediler ve Proje Yönetimi ve Süreç Geliştirme)

Alper KILAVUZ
(Genel Müdür Yardımcısı, Finans, Operasyon ve Sigorta)

GARANTİ BBVA LEASING ORGANİZASYON ŞEMASI

30 Haziran 2026 itibarıyla



KOMİTELER

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi Üyeleri

- Osman Bahri Turgut
- Cemal Onaran

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri

- Osman Bahri Turgut
- Orhan Veli Çaycı

Kredi Komitesi

Kredi Komitesi Üyeleri

- Cemal Onaran
- Orhan Veli Çaycı

Risk Yönetimi Komitesi

Oy hakkı sahibi Komite üyeleri

- - Başkan, Genel Müdür Yardımcısı,
- - Başkan Vekili, Genel Müdür Yardımcısı,
- - Diğer Genel Müdür Yardımcıları
- - Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcısı
- - Krediler Birim Müdürü
- - Operasyon Birim Müdürü
- - Finansal Planlama ve Analiz Birim Müdürü
- - Hazine ve Finansal Kurumlar Birim Müdürü
- - Mali İşler Birim Müdürü
- - Risk Yönetimi Birim Müdürü

Yönetim Kurulu Risk Komitesi

- Kemal Atıl Özus
- Selahattin Güldü

Kredi Riski İzleme Komitesi

Komitenin üyeleri aşağıdaki gibidir:

- Genel Müdür
- Genel Müdür Yardımcıları
- Krediler Birim Müdürü
- Satış Birim Müdürü
- Kredi İzleme ve Yapılandırma Birim Müdürü
- Varlık Yönetimi Birim Müdürü
- Finansal Planlama ve Analiz Birim Müdürü
- Mali İşler Birim Müdürü

ŞİRKET'İN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

PAY SAHİBİNİN ADI, SOYADI/ÜNVANI/ İKAMETGAH ADRESİ	SERMAYE TUTARI (TL)	HİSSE ADEDİ
Türkiye Garanti Bankası A.Ş. Levent Nispetiye Mah. Aytar Cad. No: 2 Beşiktaş/İstanbul	6.350.000.000	6.350.000.000
TOPLAM SERMAYE TUTARI	6.350.000.000	6.350.000.000

21.05.2026 tarihli ve 2026/29 sayılı karar kapsamında gerçekleştirilen pay devri sonucunda Şirketimizin tüm hisseleri Türkiye Garanti Bankası A.Ş. tarafından devralınmıştır.

YETENEK & KÜLTÜR

Garanti BBVA Leasing yetenek ve kültür süreçlerini Ana ortağı Garanti BBVA ile ortak yürütmektedir. Garanti BBVA mevcut stratejik hedeflerine ve gelecek ihtiyaçlarına hazırlanırken “Empati odağında beraber kazanan takımlara sahip olma”yı bir stratejik öncelik olarak benimsiyor. Yetenek ve Kültür iş ailesi bu öncelik doğrultusunda Grubun kültür ve değerlerini yaşatacak şekilde sadece müşterilerin değil, çalışanların da “İlerleme İsteklerinde Yanında”.

Bu doğrultuda Yetenek ve Kültür odakları:

- En iyi ve en doğru yetenekleri, proaktif bir yaklaşımla, güçlü bir aday deneyimiyle fark yaratarak kazanmak.
- Sahip olduğu yeteneklerin yetkinlik gelişimini, kişiselleştirilmiş kariyer ve gelişim yolculuklarıyla desteklemek; yeni beceri programları ve global kariyer imkanları ile çalışanları geleceğe hazırlamak.
- Çalışanların kritik anlarında yanında olarak, onların refahını koruyan ve esenliğini sağlayan imkanlar sunmak.
- Açık iletişime dayalı, güçlendirici, katılımcı ve kapsayıcı bir çalışma kültürünü desteklemek.
- Yapay zekanın gücünden faydalanarak, kişiselleştirilmiş çalışan deneyimini esas alan dijital uygulamaları bir üst seviyeye taşımak.

2026’ya Bakış

Garanti BBVA’nın 2026 yılındaki önceliği 2025’te başlayan kültürel dönüşümü daha da güçlendirecek inisiyatiflerle devam ettirmek. Kültürel dönüşümün itici gücü olan Radikal Müşteri Perspektifi odağında lider eğitimleri, atölye çalışmaları gibi aksiyonları hayata geçirerek tüm çalışanların, bu bakış açısını içselleştirmesini ve günlük hayatlarına yansıtmasını amaçlıyor. Yetenek & Kültür iş ailesi, geleceğe hazır bir Garanti BBVA olmak için, çalışanlara sürekli gelişim odağı ile yeni beceriler kazandırdığı, kişiselleştirilmiş öneriler ile kariyerlerinde rehberlik ettiği, kapsayıcı bir çalışma deneyimi yaşatmaya devam edecek.

KÜLTÜR VE DEĞERLERİMİZ

Garanti BBVA'nın vizyonu, çalışanın kendini kuruma ait hissettiği, çeşitli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmak. Bu doğrultuda, “Müşterimiz Önceliğimizdir”, “Büyük Düşünürüz”, “Tek Bir Ekibiz” global değerleri, tüm yaklaşımlarının ve kültürünün çatısını oluşturuyor. Yetenek ve Kültür uygulamaları da çalışanların günlük hayatına dokunan her bir noktada, değerleri hatırlayabileceği ve yaşatabildiği bu çatı altında şekilleniyor.

YETENEK KAZANIMI VE YETENEK YÖNETİMİ

Yetenek Kazanımı

Garanti BBVA, yetenek kazanımı süreçlerinde en doğru yeteneği, en doğru pozisyonla buluşturmak üzere objektif, pozisyona özel geliştirilen farklı ölçme ve değerlendirme araç ve yöntemleri kullanıyor. Grubun ihtiyaçlarının yanında sektöre yeteneklerin kazandırılması konusunda da okul şirket vizyonu ile hareket ediyor ve özelleştirilmiş yetenek programları tasarlıyor. Bununla beraber, yetenekleri kendi içimizden yetiştirmeye odaklanıyor, oluşan açık pozisyonlarda önceliği hem yatay hem de dikey hareketlerden oluşan iç kariyer fırsatlarına veriyor. Böylece çalışanların farklı kariyer deneyimleri oluşturmasını, yeni uzmanlıklar edinmesini ve gelişimlerini destekliyor. Garanti BBVA Kariyer Platformu ile çalışanlar iç kariyer fırsatlarını ve buradaki süreçlerini anlık takip edebilirken, dış adaylar da yine aynı platform üzerinden başvurduğu pozisyonlardaki süreçlerini takip edebiliyor. 2025 yılında gerçekleştirilen iyileştirmeler sayesinde Garanti BBVA, hem daha güçlü bir aday deneyimi hem de işveren markasının daha görünür olduğu dijital bir platform deneyimi sunuyor ([https:// kariyer.garantibbva.com.tr](https://kariyer.garantibbva.com.tr)). İşe alım süreçlerini daha etkin, verimli ve yenilikçi bir yapıya dönüştürmek, radikal düzeyde bir aday deneyimine erişmek adına önemli adımlar atmaya devam edilecek.

Yetenek ve Kariyer Gelişimi

Garanti BBVA, yeteneklerin kariyerlerinin ilk aşamalarında keşfedildiği, çalışanların kariyer opsiyonları ile ilgili farkındalığının artırıldığı ve çeşitli gelişim araçları sunan bir gelişim modeli çerçevesinde çalışanları bir sonraki role hazırlayan, geliştiren ve destekleyen bir yetenek stratejisine odaklanıyor. Bu kapsamda, yetenek stratejilerinin, çalışan ve kurum

ihtiyaçlarına göre şekillenen, kurum değerlerinden beslenen adil, şeffaf ve mutluluk odaklı kültüre uyum sağlamasını amaçlıyor.

Garanti BBVA, çalışanların başarı ve gelişim azmini teşvik eden, liyakata dayalı, başarılı olanın ayrıştığı bir performans değerlendirme sistemini benimsiyor. Performans değerlendirme sisteminde, çalışanların performans hedeflerine ne derece ulaştığı ve bu hedeflere ulaşırken değerleri ne derece yaşattığı ölçümleniyor.

Sistematik prim ve performans modelleri, değerlendirme esnasında somut, ölçülebilir kriterlerle destekleniyor ve çalışanlar arasında adaletin sağlanmasına odaklanılıyor.

SÜREKLİ ÖĞRENME GELİŞİM

Garanti BBVA'nın hedefi sadece bugünü değil, geleceği de birlikte inşa etmek.

Radikal Müşteri Perspektifi, Sürdürülebilirlik, Tüzel Segmentlerde Büyüme, Değer ve Sermaye Üretimi, Yapay Zeka ve Veri Odaklı Teknolojiler ile Empatinin Gücüyle Kazanan Takımlar - bu altı stratejik odak, dönüşüm yolculuğunun temelini oluşturuyor.

Bu vizyon doğrultusunda, çalışanların değişen koşullara hızla uyum sağlaması, sürekli öğrenmesi ve potansiyelinin en iyi versiyonuna ulaşması için yenilikçi, esnek ve kişiselleştirilmiş gelişim çözümleri sunuluyor.

Beceri geliştirme (upskilling), yeniden beceri kazandırma (reskilling), mikro öğrenme ve veri destekli öğrenme yaklaşımlarıyla çalışanların geleceğin yetkinliklerine bugünden yatırım yapmaları destekleniyor.

Her yıl daha da zenginleştirilen eğitim programlarıyla; teknolojik dönüşümden liderlik gelişimine, çeşitlilikten sürdürülebilirliğe kadar uzanan geniş bir yelpazede öğrenme fırsatları sunuluyor, çalışanların müşterilere en iyi deneyimi sunmalarına katkı sağlayabilecek güçlü bir öğrenme ekosistemi oluşturuluyor.

ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Garanti BBVA, çalışanlarının kültür, etnik köken, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, dil, fiziksel kondisyon, ırk, din, sosyoekonomik durum, eğitim seviyesi, yaş özelliklerinin kesiştiği boyutların güvenli bir aradalığını kurum çeşitliliği ve kapsayıcılık olarak tanımlıyor. Giderek çeşitlenen bir nüfusun ihtiyaçlarını belirlemek ve bu ihtiyaçlara uygun hizmet geliştirmenin bir gerekliliği olarak, kurum içi çeşitliliğin görünür kılınması ve artırılması ile sağlanabileceğine inanıyor, bu anlayış doğrultusunda, tüm çalışanların potansiyelini eşit fırsatlarla ortaya koyabileceği adil, kapsayıcı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt ediyor.

Garanti BBVA; insan hakları, ayrımcılığın önlenmesi, eşit ücret politikaları, engelli istihdamı, şiddetsiz çalışma ortamı ve fırsat eşitliği konularında risk temelli bir yaklaşımı sistematik biçimde uyguluyor.

“Birlikte Yaparız” diyerek hem müşterileri hem de çalışanları için empati odaklı ve kapsayıcı çözüm ve deneyimler üzerine çalışıyor. Bu doğrultuda insan hakları, ayrımcılığın önlenmesi, eşit ücret politikaları, engelli istihdamı, şiddetsiz çalışma ortamı ve fırsat eşitliği konularında risk temelli bir yaklaşımı sistematik biçimde uyguluyor. Kurum içi politikaları, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi İlkeleri (WEPS), BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve ILO standartlarıyla tam uyum içinde yürütüyor.

Garanti BBVA Etik ve Doğruluk İlkeleri uyarınca, her kademedeki çalışanların birbiriyle ilişkisini, işyerinde veya işyeri dışında taciz, ayrımcılık veya kötü muamele olarak algılanmayacak ve çalışma iklimini bozmayacak şekilde sürdürmekle yükümlü. Garanti BBVA Yöneticileri iş yerlerinde her türlü kötü muamele, ayrımcılık veya taciz eylemlerine engel olabilmek amacıyla gereken tedbirleri almak, şüphelenilen durumlarda Yetenek ve Kültür Müdürlüğü’ne bildirimde bulunmakla yükümlü. Herhangi bir nedenle bu yöntemin kullanımı yerinde ya da konunun çözümü için en uygun yol değilse, durum Etik Bildirim Hattı’na iletiliyor.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Garanti BBVA, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanındaki faaliyetlerini; İSG kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması, ilkelerin, kuralların ve prosedürlerin belirlenmesi doğrultusunda; ilgili mevzuat gereklilikleri, uluslararası standartlar ve iyi uygulama örneklerini esas alarak yürütüyor. Çalışanlar, yükleniciler, ziyaretçiler ve müşteriler dahil tüm paydaşların sağlık, güvenlik ve esenliğini gözetten bir çalışma ortamı oluşturmayı temel önceliklerinden biri olarak benimsiyor.

Garanti BBVA çalışanlarının sağlık ve güvenliğini etkileyebilecek tüm mesleki riskleri önlemeye yönelik kapsamlı bir İSG yönetim sistemi yürütüyor.

Bu kapsamda, işyerindeki risklerin önceden belirlenmesi ve önlenmesi amacıyla düzenli risk değerlendirmesi çalışmaları gerçekleştiriyor. Ayrıca, çalışanların işe girişte ve belirli periyotlarda sağlık durumlarının takip edilmesini sağlayan sağlık gözetimi süreçlerini titizlikle uyguluyor. İSG süreçlerini; işveren temsilcileri, çalışan temsilcileri ve İSG profesyonellerinin katılımıyla yürütülen kurul toplantıları, olay yönetimi, çalışan eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri, alt işveren ve tedarikçi yönetimi gibi unsurları kapsayacak şekilde bütüncül bir yapıda yönetiyor.

GARANTİ BBVA FİLO

Garanti BBVA Filo, 2007 yılında uzun dönem araç kiralama hizmeti vermek amacıyla, Garanti BBVA Leasing tarafından kurulmuştur.

Raporlama döneminden sonra, Garanti Filo Yönetim Hizmetleri A.Ş. olan şirket unvanı, Garanti BBVA Operasyonel Kiralama Hizmetleri A.Ş. olarak değiştirilmiştir.

Garanti BBVA Filo, satış ekiplerinin yanı sıra Garanti BBVA şubelerini ve başta www.garantibbvafilo.com.tr olmak üzere birçok dijital mecraayı alternatif birer dağıtım kanalı olarak kullanıyor. Çeşitlendirdiği dağıtım kanalları sayesinde 4.060 müşteriye ulaşan Garanti BBVA Filo, KOBİ'lerden kurumsal işletmelere kadar her ölçekten firmaya ve bireysel müşterilere, uzun dönem araç kiralama hizmeti sunuyor.

Garanti BBVA Filo, Haziran 2026 itibariyle toplam 29.408 adetlik aktif araç parkı ve 40 milyar TL değerindeki aktif büyüklüğü ile sektörün en güçlü finansman imkanına sahip, en güvenilir şirketlerinden biri konumundadır.

Garanti BBVA Filo, Garanti BBVA markasının gücü ve sağlam finansal yapısıyla, Türkiye geneline yaygın olarak hızlı ve güvenilir filo yönetimi hizmetleri sunmaktadır. Araç markalarınca belirlenmiş bakım ve onarım standartlarını eksiksiz uygulayan Garanti BBVA Filo, kullanılacak lastikten, bakım ve onarım hizmetlerinin alınacağı servis noktalarına kadar her detayı önceden planlamaktadır.

Kiralama döngüsü süresince değişmeyen yüksek hizmet kalitesiyle, müşterilerine kalıcı değer katmayı ve bu sayede sürdürülebilir müşteri memnuniyetini hedeflemektedir. Sahip olduğu yetkin ve dinamik insan kaynağı, benzersiz teknolojik altyapısı, gelişmiş risk yönetim sistemleri, benimsediği müşteri odaklı hizmet yaklaşımı, kaliteden ödün vermeden sunduğu yaratıcı ürün ve hizmetleri sayesinde Garanti BBVA Filo, sektördeki rakiplerinden farklılaşır.

www.garantibbvafilo.com.tr

KONSOLİDE FİNANSAL GÖSTERGELER

Şirket ve Bağlı Ortaklıklarının (beraber “Grup” olarak anılacaktır) 30 Haziran 2026 konsolide mali verileri aşağıdaki gibidir:

Açıklama	Tutar (Bin TL)
Net Kar	3.852.147
Aktif Toplamı	111.724.215
Özkaynak Toplamı	27.822.625

Yıllar itibarı ile Grup’un gelir ve gider kalemleri aşağıdaki gibidir:

Açıklama (Bin TL)	01.01-30.06.2026	01.01-30.06.2025
KİRALAMA GELİRLERİ	11.480.363	7.693.637
Finansal Kiralama Gelirleri	4.734.724	2.977.355
Faaliyet Kiralaması Gelirleri	6.341.661	4.466.712
Kiralama İşlemlerinden Alınan Ücret ve Komisyonlar	403.978	249.570
FİNANSMAN GİDERLERİ (-)	(5.620.324)	(6.343.580)
Kullanılan Kredilere Verilen Faizler	(4.230.005)	(6.233.107)
Kiralama İşlemlerine İlişkin Faiz Giderleri	(444)	(1.647)
İhraç Edilen Menkul Kıymetlere Verilen Faizler	(1.304.251)	(54.419)
Verilen Ücret ve Komisyonlar	(85.624)	(54.407)
BRÜT KAR / (ZARAR)	5.860.039	1.350.057
ESAS FAALİYET GİDERLERİ	(2.918.800)	(1.858.444)
DİĞER FAALİYET GELİRLERİ/ (GİDERLERİ)	2.733.937	4.636.307
KARŞILIK GİDERLERİ	(358.266)	(305.904)
VERGİ ÖNCESİ KAR/(ZARAR)	5.316.910	3.822.016
VERGİ KARŞILIĞI	(1.464.763)	(831.103)
NET KAR / (ZARAR)	3.852.147	2.990.913

Borç/Özkaynak oranı: 30.06.2026’te 3,01 ve 31.12.2025 ‘de 2,71 seviyesindedir. Grup, sağlam bir finansal yapıya sahip olup, değişen ekonomik ve piyasa koşullarında rekabetçi kalabilmek adına finansal yapısını korumak/güçlendirmek adına gerekli faaliyetler yürütülmeye devam edilecektir.

Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:

Garanti Finansal Kiralama A.Ş. (Şirket) Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı mevzuat, düzenleme ve kararlar ile Vergi Usul Kanunu'nun ilgili hükümleri çerçevesinde; Kurumsal Yönetim uygulamaları, Şirketimizin stratejileri ile finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerimizin beklentileri ile Şirketimizin ihtiyaçları arasındaki hassas denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Şirketimiz dağıtılacak kâr payı miktarını, kâr payı dağıtım oranı ve kâr payının ödenme şeklini (nakit ve / veya bedelsiz), ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde Genel Kurul tarafından alınan kararlar doğrultusunda belirler.

Şirketimizin kâr dağıtımında imtiyaz bulunmamakta olup, kâr dağıtımında kistelyevm esası uygulanmaksızın, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne eşit olarak dağıtılır.

Kâr payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde kâr payı avansı dağıtılmasını öngören bir düzenleme bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgiye kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve Şirketimizin internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kâr dağıtım politikamızda bir değişiklik yapılması durumunda bu politika genel kurul toplantısında ortakların onayına sunulur, bu değişikliğe ilişkin Yönetim Kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur ve ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanır.

Şirketin 11 Haziran 2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılı olağan genel kurul toplantısında, 329.386.265,51 TL yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan 6.258.339.044,75 TL tutarın dağıtılmayarak Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmasına karar verilmiştir.

RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Riskler

Şirket'in risk yönetimi politikaları Şirket'in maruz kalabileceği riskleri belirlemek ve maruz kalabileceği riskleri analiz etmek için oluşturulmuştur. Risk yönetimi politikalarının amacı Şirket'in riskleri için uygun risk limit kontrolleri oluşturmak, riskleri izlemek ve limitlere bağlı kalmaktır. Şirket çeşitli eğitim ve yönetim standartları ve süreçleri yoluyla, disiplinli ve yapıcı bir kontrol ortamı yaratarak, tüm çalışanların rollerini ve sorumluluklarını anlamasına yardımcı olmaktadır.

Kredi riski

Şirket kiralama işlemlerinden dolayı kredi riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in Kredi İzleme ve Krediler departmanları kredi riskinin yönetiminden sorumludur. Şirket finansal varlıkları için belirli miktarda teminat talep etmektedir. Yönetimin mevcut bir kredi politikası vardır ve kredi riski sürekli olarak takip edilmektedir. Tüm önemli kredilerde kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Öte yandan, Şirket'in kredi riskini takip etmek amacıyla kullanmakta olduğu özel bir bilgisayar programı da mevcuttur.

Bilanço tarihi itibarıyla, Şirket'in kredi riski belirli bir sektör veya coğrafi bölgede yoğunlaşmamıştır. Şirket'in maksimum kredi riski her finansal varlığın finansal durum tablosunda gösterilen kayıtlı değeri kadardır.

Likidite riski

Likidite riski, Şirket'in faaliyetlerinin fonlanması sırasında ortaya çıkmaktadır. Bu risk, Şirket'in varlıklarını hem uygun vade ve oranlarda fonlayamama hem de bir varlığı makul bir fiyat ve uygun bir zaman dilimi içinde likit duruma getirememesi risklerini kapsamaktadır. Şirket bankalar aracılığıyla fonlama ihtiyacını karşılamaktadır. Şirket hedeflerine ulaşmak için gerekli olan fon kaynaklarındaki değişimleri belirlemek ve seyrini izlemek suretiyle sürekli olarak likidite riskini değerlendirmektedir.

Piyasa riski

Tüm alım satım amaçlı finansal araçlar piyasa riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu risk, pazardaki fiyat değişimlerinin finansal varlığın değerini düşürmesi riski şeklinde ifade edilebilir. Bütün alım satım amaçlı finansal araçlar gerçeğe uygun değerle kaydedilir ve pazardaki fiyat değişimleri ticari geliri etkilemektedir.

Şirket alım satım amaçlı araçlar kullanarak değişen pazar koşullarına göre kendisini koruma altına almaktadır. Piyasa riski Şirket üst yönetiminin belirlediği limitlerde, türev araçları alıp satılarak ve risk önleyici pozisyonlar alınarak yönetilmektedir.

Döviz kuru riski

Şirket, yabancı para birimleri ile gerçekleştirdiği işlemlerden (finansal kiralama faaliyetleri ve banka kredileri gibi) dolayı yabancı para riski taşımaktadır. Şirket'in finansal tabloları TL bazında hazırlandığından dolayı, söz konusu finansal tablolar yabancı para birimlerinin TL karşısında dalgalanmasından etkilenmektedir. Şirket yabancı para riskinden korunmak amacıyla türev işlemleri yapmaktadır.

Faiz oranı riski

Şirket'in faaliyetleri, faizli varlıklar ve borçlarının farklı zaman veya miktarlarda itfa oldukları ya da yeniden fiyatlandırıldıklarında faiz oranlarındaki değişim riskine maruz kalmaktadır. Ayrıca Şirket, Euribor oranı veya benzeri değişken faiz oranları içeren varlık ve borçları ve bunların yeniden fiyatlandırılması nedeniyle de faiz oranı riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in temel stratejileriyle tutarlı olan piyasa faiz oranları dikkate alındığında risk yönetim faaliyetleri, net faiz gelirini en iyi duruma getirmeyi hedeflemektedir.

Sermaye yönetimi

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak kârını artırmayı hedeflemektedir. Şirket'in sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler Şirket'in üst yönetimi tarafından değerlendirilir. Bu incelemeler sırasında üst yönetim sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilebilen riskleri değerlendirir ve Yönetim Kurulu'nun kararına bağlı olanları Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine sunar.