

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

Derimod Konfeksiyon Ayakkabı Deri Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

Derimod Konfeksiyon Ayakkabı Deri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının sınırlı denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem Faaliyet Raporu Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 10 Ağustos 2026 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı ("SBDS") 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Sınırlı denetimimiz, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin incelemeyi kapsamaktadır. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartları'na uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vâkıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

Sınırlı denetimimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığına dair herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

Dikkat Çekilen Husus

Ara dönem özet finansal tablolarda Not 1 ve Not 17’de açıklandığı üzere Şirket’in iş modeli üçüncü kişilere imal ettirdiği ve hazır aldığı stokları ilişkili taraflara toptan satmak üzerine kuruludur. 1 Ocak - 30 Haziran 2026 ara hesap dönemine ait satışların %99,99’u Şirket’in ilişkili tarafı olan Derimod Deri Konfeksiyon Pazarlama Sanayi A.Ş.’ye yapılmıştır. Şirket’in 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla ilişkili tarafı olan Derimod Deri Konfeksiyon Pazarlama Sanayi A.Ş.’den 899.553.427 TL tutarında ticari alacağı bulunmaktadır. Bu husus tarafımızca verilen sonucu etkilememektedir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Ş. Gülce Tanrıöver Mekikoğlu, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 10 Ağustos 2026



DERİMOD

KONFEKSİYON AYAKKABI DERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2026-30.06.2026 HESAP DÖNEMİ

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

1. KURUMSAL GENEL BAKIŞ

Genel Şirket Bilgileri
Derimod Hakkında

2. YÖNETİM KURULU MESAJI

3. YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Yapısı
Yönetim Kurulu Üyeleri
Yönetim Kurulu Komiteleri

4. FİNANSAL GELİŞMELER

Temel Finansal Göstergeler
Özet Finansal Tablolar

5. KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Genel Kurul
Şirket Aleyhine Açılan Davalar
İdari Para Cezaları ve Adli Yaptırımlar
Bağış ve Yardımlar
Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri
Çalışanların Sosyal Hakları ve Mesleki Eğitimleri
Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması
Kar Dağıtım Politikası
Yatırımcı İlişkileri

6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

1. KURUMSAL GENEL BAKIŞ

Genel Şirket Bilgileri

Ticaret Unvanı : Derimod Konfeksiyon Ayakkabı Deri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil No :3582
Şirket Adresi : Marmaracık OSB Mah. Mimar Sinan Cad. No:7 Ergene-Tekirdağ
Merkez Ofis Adresi : Gürsel Mahallesi, İmrahor Caddesi, Premier Kampüs Ofis Blok No:29/A
Kağıthane / İSTANBUL
Vergi Dairesi/Vergi No: Çorlu Vergi Dairesi / 2930008354
Bağımsız Denetçi : DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
E-posta : yatirimciiliskileri@derimod.com.tr
İnternet Sitesi :www.derimod.com.tr

Derimod Hakkında

Şirket yurtiçi ve yurtdışı piyasalardan aşağıdaki kategorilerdeki ürünleri tedarik ederek, bu ürünleri ana ortağı ve “Derimod” markasının satış ve pazarlama kanalı olan Derimod Deri Konfeksiyon Pazarlama Sanayi ve Ticaret A.Ş.’ye toptan satmaktadır. Derimod Pazarlama perakende sektöründe faaliyet göstermekte olup, 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla yurt içinde 92 mağazası, e-ticaret ve yurt dışı bayi olmak üzere 3 ana satış kanalı bulunmaktadır. Yapıya bu şekilde bakıldığında Derimod Konfeksiyon Derimod markasının tedarik zincirini yöneten bir şirkettir. Derimod Pazarlama A.Ş., hisselerinin tamamına sahip olan Zaim Ailesi tarafından kontrol edilmektedir.

Derimod Konfeksiyon ağırlıklı olarak 2 ana kategoride 2 ana tedarik modeli ile çalışmaktadır.

- Deri Giysi: Ağırlıklı olarak deri ceket olup, hazır alım ve fason üretim şeklinde tedarik edilmektedir.
- Ayakkabı & Çanta: Aksesuarın da dahil olduğu bu kategori yurtiçi ve yurtdışından tedarik edilmektedir.

Şirket’in 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla personel sayısı 65’tir (31 Aralık 2025: 64).

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirket’in 30.06.2026 tarihi itibarıyla ödenmiş sermayesi 54.000.000 TL olup; kayıtlı sermaye tavanı 135.000.000 TL’dir. Paylara tanınmış herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

Ortaklık yapısı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

	Hisse Tutarı (TL)	Hisse Oranı (%)
Derimod Pazarlama A.Ş.	39.418.120	73,00
Halka Açık	14.581.880	27,00
TOPLAM	54.000.000	100,00

Şirket payları Borsa İstanbul A.Ş.’de (“BİST”) DERIM kodu ile işlem görmekte olup, Ana Pazar’da yer almaktadır.

2. YÖNETİM KURULU MESAJI

2026 yılının ilk yarısı, küresel ekonomide ve jeopolitik gelişmelerde belirsizliklerin devam ettiği, finansal piyasaların ve tüketici davranışlarının bu gelişmelerden önemli ölçüde etkilendiği bir dönem olmuştur. Türkiye'de uygulanan ekonomi politikaları, enflasyonla mücadele süreci ve finansman maliyetlerindeki gelişmeler, perakende sektöründe faaliyet gösteren şirketlerin daha temkinli, çevik ve disiplinli hareket etmelerini gerekli kılmıştır.

Bu süreçte Derimod olarak güçlü finansal yapımız, etkin nakit yönetimimiz, esnek tedarik zincirimiz ve yarım asrı aşan sektör tecrübemizle faaliyetlerimizi sürdürülebilir bir anlayışla yönetmeye devam ettik. Yönetim Kurulu olarak yalnızca bugünün finansal sonuçlarına değil, şirketimizin uzun vadeli değer yaratma kapasitesine odaklanıyor; değişen ekonomik koşulları, tüketici beklentilerini ve küresel gelişmeleri yakından takip ederek stratejik kararlarımızı bu doğrultuda şekillendiriyoruz.

Perakende sektörünün hızla değişen dinamikleri, iklim değişikliği, tedarik zinciri güvenliği ve sürdürülebilirlik odaklı dönüşümün artık yalnızca çevresel bir konu değil, aynı zamanda iş sürekliliği ve rekabet gücünün ayrılmaz bir parçası olduğunu göstermektedir. Bu bilinçle sürdürülebilirliği kurumsal yönetim anlayışımızın temel unsurlarından biri olarak görüyor; risk yönetiminden tedarik zincirine, operasyonlarımızdan yatırım kararlarımıza kadar tüm süreçlerimizde bu yaklaşımı geliştirmeye devam ediyoruz.

Bu kapsamda, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uyumlu ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayımlamış olmaktan büyük memnuniyet duyuyoruz. Bu raporu yalnızca bir mevzuat yükümlülüğü olarak değil; şeffaflık, hesap verebilirlik ve paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkilerimizi güçlendiren önemli bir yönetim aracı olarak değerlendiriyoruz. Önümüzdeki dönemde de sürdürülebilirlik performansımızı daha ileriye taşımayı, iklimle bağlantılı risk ve fırsatları stratejik bakış açısıyla yönetmeyi ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı temel önceliklerimiz arasında görmeye devam edeceğiz.

Derimod'un bugün sahip olduğu güçlü marka değeri, deneyimli insan kaynağı, sağlam finansal yapısı ve değişen koşullara uyum sağlayabilen iş modeli sayesinde geleceğe güvenle baktığımıza inanıyoruz. Yönetim Kurulu adına, özverili çalışmalarıyla şirketimizin başarısına katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve yatırımcılarımıza teşekkür ediyor; birlikte daha sürdürülebilir ve daha güçlü bir gelecek inşa edeceğimize olan inancımı paylaşmak istiyoruz.

Yönetim Kurulu

3. YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu 7 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Ana Sözleşmesi'nin ilgili maddelerinde belirtilen yetkilere haizdir.

Yönetim Kurulu, kanunlarla görev ve yetkisine verilmiş tüm konularda en üst düzeyde görüşme ve karar alma yetkisine sahiptir. Yönetim Kurulu, tüm faaliyetleri inceleme, izleme, mali tabloları gözden geçirme, bağımsız denetim ve komite raporlarını görüşüp karara bağlamak gibi görev ve yetkileri de vardır.

22 Temmuz 2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul'da alınan kararla yönetim kurulu üyeleri ve yönetim kurulu bağımsız üyeleri üç yıl süre ile görev ve yetkilendirilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Yer Aldığı Komiteler ve Görevleri
Ümit ZAİM	Yönetim Kurulu Başkanı	Grup Şirketleri Yönetim Kurulu Başkanlığı	
Zerrin ZAİM	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Grup Şirketleri Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği	
Sedef ORMAN	Yönetim Kurulu Üyesi		
Mehmet Ali ZAİM	Yönetim Kurulu Üyesi		Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Ahmet Murat ZAİM	Yönetim Kurulu Üyesi	Grup Şirketleri Yönetim Kurulu Üyeliği	Riskin Erken Teşhisi Komitesi Üyesi
Demet ÇİMEN DALAK	Bağımsız Üye		Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Reşit Ömer KÜKNER	Bağımsız Üye		Denetim Komitesi Başkanı, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları

Bağımsızlık Beyanı

Derimod Konfeksiyon Ayakkabı Deri San. ve Tic. Aş.' De (Şirket) Yönetim Kurulu' nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu' nun 03.01.2014 tarihli 28871 sayılı Resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II.17.1)' nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda

Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede1 etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici

pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin2 kurulmadığını,

Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı, 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş olduğumu,

Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, Beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, Pay Sahipleri ve tüm Menfaat Sahiplerinin bilgisine sunarım.

Demet ÇİMEN DALAK

Bağımsızlık Beyanı

Derimod Konfeksiyon Ayakkabı Deri San. ve Tic. Aş.' De (Şirket) Yönetim Kurulu' nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu' nun 03.01.2014 tarihli 28871 sayılı Resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II.17.1)' nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda

Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede1 etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak

seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı, 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş olduğumu,

Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, Beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, Pay Sahipleri ve tüm Menfaat Sahiplerinin bilgisine sunarım.

Reşit Ömer KÜKNER

Yönetim Kurulu Komiteleri

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.5 numaralı maddesi hükmü gereği Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi mevcuttur.

Denetim Komitesi

Denetimden Sorumlu Komite faaliyetlerini Sermaye Piyasası mevzuatı ile uyumlu ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörüldüğü şekilde yürütmektedir. Denetimden Sorumlu Komite kendi yetki ve sorumluluğu çerçevesinde hareket etmekte ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktadır. Ancak nihai karar Yönetim Kurulu tarafından verilmektedir.

Komite; rapor döneminde 2 kez toplanmış ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmak üzere raporlarını sunmuştur.

Ad - Soyad	Görevi
Reşit Ömer KÜKNER	Başkan - Bağımsız YK Üyesi
Demet ÇİMEN DALAK	Üye - Bağımsız YK Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komitenin amacı Şirket'in faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi; maruz kalınabilecek bu risklerin ve faydalanabilecek fırsatların Şirket risk profiline paralel yönetilmesi, raporlanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması konularında Yönetim Kurulu'na öneri ve tavsiyelerde bulunmaktır.

Komite; rapor döneminde 3 kez toplanmış ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmak üzere raporlarını sunmuştur.

Ad - Soyad	Görevi
Reşit Ömer KÜKNER	Başkan - Bağımsız YK Üyesi
Ahmet Murat ZAİM	Üye - YK Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal yönetim komitesi, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde yer alan; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de üstlenir.

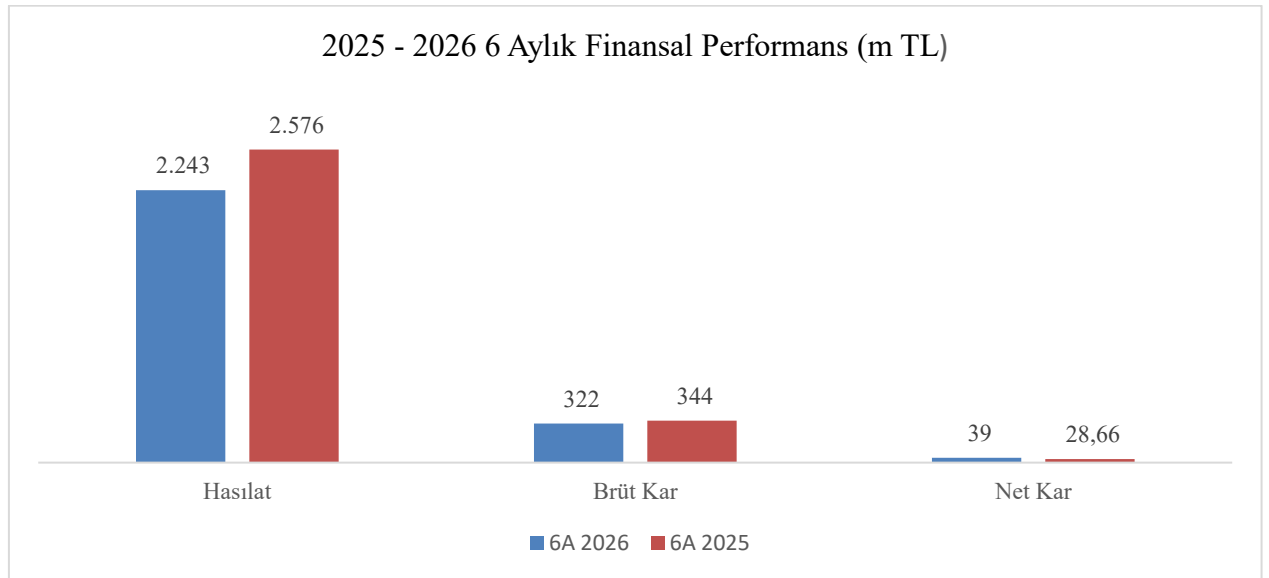
Komite; rapor döneminde 2 kez toplanmış ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmak üzere raporlarını sunmuştur.

Ad - Soyad	Görevi
Demet ÇİMEN DALAK	Başkan - Bağımsız YK Üyesi
Mehmet Ali ZAİM	Üye - YK Üyesi
Sibel KIRMIZILAR	Üye

4. FİNANSAL GELİŞMELER

Şirketimiz 2026-06 dönemini 38.833.097 TL dönem karı ile kapatmıştır. Aktif toplamı 1.981.233.160 TL olup karşılığında 779.122.744 TL özkaynak bulunmaktadır.

Şirket'in 2026-06 dönem hasılatı 2.243.068.786 TL, brüt karı 322.071.917 TL olarak gerçekleşmiştir.



İlişkili Taraf İşlemleri

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne istinaden Şirketimizin ve ilişkili tarafımız olan Derimod Deri Konfeksiyon Pazarlama San. ve Tic. A.Ş. arasındaki işlemlerin 2025 hesap dönemi içerisindeki tutarının satış işlemlerinde kamuya açıklanan son yıllık finansal tablolara göre oluşan hasılat tutarına olan oranının, %10'dan fazla bir oranda olması ve 2026 hesap döneminde de aynı nitelikteki işlemlerin belirlenen esaslara uygun olarak devam etmesinin öngörülmesi nedeniyle Yönetim Kurulumuzun kararına istinaden hazırlanan "Derimod İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Rapor" ve KPMG Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan ilişkili tarafa yapılan satış işlemlerinin şartları ve piyasa emsalleri ile karşılaştırılması raporu neticesinde; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ni uyarınca gerçekleştirmiş olduğu yaygın ve süreklilik arz eden işlemlere ait fiyatların piyasa koşullarına uygun olduğu sonucuna varılmıştır.

Şirket'in, ilişkili taraflarla olan borç ve alacak bakiyeleri alt kısımdaki tablolarda sunulmuştur. Önceki raporlama dönemine ait ilgili tutarlar, karşılaştırmalı finansal tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenmiştir.

İlişkili taraflarla olan bakiyeler	31.12.2025	30.06.2026
Derimod Deri Konfeksiyon Pazarlama San. ve Tic. A.Ş.	1.066.821.199	919.015.448
İlişkili kuruluşlardan alacaklar reeskontu	(18.852.199)	(19.462.021)
	1.047.969.000	899.553.427

	1 Ocak – 30 Haziran 2026		
İlişkili taraflarla olan işlemler	Mal satışları	Satış iskontosu	İadeler
Derimod Deri Konfeksiyon Pazarlama San. ve Tic. A.Ş.	2.813.848.687	(568.272.918)	(2.406.156)

FİNANSAL TABLOLAR

TL

	30 Haziran 2026	31 Aralık 2025
VARLIKLAR		
Dönen Varlıklar	1.972.399.634	2.103.079.079
Nakit ve Nakit Benzerleri	64.667.683	616.008.354
Finansal Yatırımlar	440.537.100	99.451.507
Ticari Alacaklar	900.085.299	1.048.370.716
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	899.553.427	1.047.969.000
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	531.872	401.716
Diğer Alacaklar	-	19.522
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	-	19.522

Stoklar	314.380.665	256.063.183
Peşin Ödenmiş Giderler	252.147.908	81.439.609
Diğer Dönen Varlıklar	580.979	1.726.188
Duran Varlıklar	8.833.526	9.070.094
Diğer Alacaklar	455.323	437.114
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	<i>455.323</i>	<i>437.114</i>
Maddi Duran Varlıklar	6.856.962	7.643.031
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	1.521.241	989.949
<i>Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar</i>	<i>1.521.241</i>	<i>989.949</i>
TOPLAM VARLIKLAR	1.981.233.160	2.112.149.173
KAYNAKLAR		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.133.004.556	1.309.916.856
Ticari Borçlar	1.099.756.515	1.265.047.625
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>	<i>1.099.756.515</i>	<i>1.265.047.625</i>
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	10.663.401	4.131.301
Diğer Borçlar	5.605.305	8.161.564
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>	<i>5.605.305</i>	<i>8.161.564</i>
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	3.999.365	9.879.655
Kısa Vadeli Karşılıklar	12.979.970	22.696.711
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	<i>12.979.970</i>	<i>22.696.711</i>
Uzun Vadeli Yükümlülükler	69.105.860	61.574.635
Ticari Borçlar	7.635.795	1.663.342
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>	<i>7.635.795</i>	<i>1.663.342</i>
Uzun Vadeli Karşılıklar	20.585.924	19.028.503
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar</i>	<i>20.585.924</i>	<i>19.028.503</i>
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	40.884.141	40.882.790
ÖZKAYNAKLAR	779.122.744	740.657.682
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	779.122.744	740.657.682
Ödenmiş Sermaye	54.000.000	54.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	513.846.461	513.846.461
Paylara İlişkin Primler	206.210.721	206.210.721
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	(23.428.635)	(23.060.600)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	(23.428.635)	(23.060.600)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	29.624.145	29.624.145
Geçmiş Yıllar Zararları	(39.963.045)	(149.525.059)
Net Dönem Karı	38.833.097	109.562.014
TOPLAM KAYNAKLAR	1.981.233.160	2.112.149.173

KAR VEYA ZARAR KISMI	30 Haziran 2026	30 Haziran 2025
Hasılat	2.243.068.786	2.576.335.720
Satışların Maliyeti (-)	(1.920.996.869)	(2.231.935.516)
BRÜT KAR	322.071.917	344.400.204
Genel Yönetim Giderleri (-)	(33.627.223)	(39.656.938)
Pazarlama Giderleri (-)	(104.559.186)	(122.822.575)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	185.333.534	204.193.147
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(287.827.388)	(282.666.744)
ESAS FAALİYET KARI	81.391.654	103.447.094
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	48.838.885	-
FINANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI	130.230.539	103.447.094
Finansman Gelirleri	43.639.313	38.856.148
Finansman Giderleri (-)	(3.637.084)	(5.039.562)
Net Parasal Pozisyon Kayıpları	(91.274.308)	(79.830.425)
VERGİ ÖNCESİ KAR	78.958.460	57.433.255
Vergi Gideri	(40.125.363)	(28.773.016)
Dönem Vergi Gideri (-)	(40.001.334)	(31.880.128)
Ertelenmiş Vergi Geliri	(124.029)	3.107.112
DÖNEM KARI	38.833.097	28.660.239

5. KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Şirket, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum konusunda azami özeni göstermektedir. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan prensipleri kendisine hedef olarak belirlemiştir. İnternet sitemizde yer alan Yatırımcı ilişkileri bölümümüzde sunulan bilgilerle yatırımcılar ve diğer menfaat sahipleri Şirketimiz ile ilgili tarihsel ve güncel bilgilere eş zamanlı ve tam bir şekilde ulaşabilmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nden kaynaklanan yükümlülüklerle bir bütün olarak uyum sağlanması amacıyla çalışmalarımız devam etmekte olup Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği kapsamında Şirketimiz için zorunlu tutulan ilkelere uyum sağlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim tebliği (II-17.1)'nin Kurumsal yönetim ilkelerine uyum başlıklı 8.Maddesine istinaden, ilgili tebliğ ekinde yer alan ve Kurul'un 10.01.2019 tarih ve 2019/2 sayılı SPK Bülteni'nde yayımlanan ayrıca 10.01.2019 tarih ve 2/249 sayılı kararı ile duyurulan "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formuna aşağıda yer verilmiş olup Şirketimizin KAP bildirimleri ve KAP üzerindeki kurumsal yönetim sayfamızdan ulaşılabilir.

Genel Kurul Toplantıları

2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 8 Temmuz 2026 tarihinde yapılmış olup Gündemde esas sözleşme değişikliği bulunmaktadır.

2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantılarımızda;

1. 2025 yılı hesap dönemine ilişkin finansal tablolar ve 2024 yılı Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) uyumlu sürdürülebilirlik raporu Genel Kurul'da pay sahiplerinin görüş ve onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir.
2. Yönetim Kurulu üyeleri Şirket'in 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmişlerdir.
3. Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğlerine uygun olarak hazırlanan SPK Kar Dağıtım Tablosu'na göre, 2025 yılı 160.292.754 TL olan dönem karından sırasıyla; 67.253.151 TL hesaplanan vergilerin, 8.832.846,91 TL birinci tertip yasal yedek akçenin düşülmesinden sonra 84.206.756,09 TL net dağıtılabilir dönem karının, VUK Kar Dağıtım Tablosu'na göre, 2025 yılı 242.668.256,08 TL olan dönem karından sırasıyla; 59.320.816,53 TL hesaplanan vergilerin, 6.690.501,39 TL geçmiş yıllar zararlarının, 8.832.846,91 TL birinci tertip yasal yedek akçenin düşülmesinden sonra kalan 167.824.091,25 TL net dağıtılabilir dönem karının, Şirketimizin büyümekte olan iş hacmi ve yatırımları nedeniyle, Şirketimiz öz kaynak yapısının güçlendirilmesi amacıyla olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasına ilişkin Yönetim Kurulu önerisi kabul edilmiştir.
4. SPK, TTK, Şirketimiz Esas Sözleşmesi ve Ücretlendirme Politikasında yer alan hükümler kapsamında; Yönetim Kurulu Başkanı'na 45.864,00 TL, Yönetim Kurulu Başkanı Vekili'ne aylık net 36.400,00 TL, Yönetim Kurulu Üyelerinin her birine aylık net 35.750,00 TL, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin her birine aylık net 10.400,00 TL ücret ödenmesi kabul edilmiştir.
5. Yönetim Kurulumuz tarafından; TTK ve SPK uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2026 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ve bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin seçilmesi kabul edilmiştir.
6. Sermaye Piyasası Kurulu'nun, II.18-1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği çerçevesinde, Şirket Yönetim Kurulu'nun 10.03.2026 tarih ve 2026/02 sayılı kararı uyarınca, Şirketimiz esas sözleşmesinin "Sermaye ve Hisse Senetleri" başlıklı 6'ncı maddesinde yer alan kayıtlı sermaye tavanının aynen korunması ve kayıtlı sermaye tavanı izin süresinin 2026-2030 yılları için geçerli olmak üzere 5 yıl süreyle uzatılmasına ilişkin tadili kabul edilmiştir.
7. Şirket'in 2025 yılında bağış yapmadığı belirtilerek, 2026 yılının kalanında yapılacak bağış ve yardımlar için üst sınırı 400.000-TL olarak belirlenmesi kabul edilmiştir.

Genel Kurul Toplantı Tutanağı'na <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1628717> ve <https://www.derimod.com.tr/pages/yatirimci-iliskileri> linkinden ulaşılabilir.

Şirket Aleyhine Açılan Önemli Davalar

30 Haziran 2026 itibarıyla Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini önemli düzeyde etkileyebilecek bir dava bulunmamaktadır.

İdari Para Cezaları ve Adli Yaptırımlar

Faaliyet raporu dönemi içerisinde Şirket hakkında herhangi bir idari ve adli yaptırım uygulanmamıştır.

Bağış ve Yardımlar

Şirket, Faaliyet Raporu dönemi içerisinde bağış ve yardımda bulunmamıştır. 8 Temmuz 2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında 2026 yılı içerisinde yapılacak bağış ve yardım tutarının 400.000 TL olarak belirlenmesine karar verilmiştir. Diğer taraftan Şirket tarafından bağışlara ilişkin projeler değerlendirilmekte, yapılmasına karar verilen bağışlar Derimod şirketler grubu vakfı üzerinden yapılmaktadır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Yoktur.

Çalışanların Sosyal Hakları ve Mesleki Eğitimleri

Sürekli güncellenen ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayan eğitimler verilmektedir. Şirketimiz çalışanlarına performans primi, yol, yemek ve hayat sigortası katkıları sağlamaktadır.

Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirket bünyesinde risk yönetimi faaliyetleri, Riskin Erken Saptanması Komitesi gözetiminde yürütülmektedir. Başlıca risk kategorileri; Piyasa Riski, Döviz Kuru Riski, Likidite Riski, Kredi Riski, Operasyonel Risk ve Mevzuat ve Uyum Riskidir.

İç kontrol sistemi, finansal raporlamanın doğruluğunu ve operasyonel etkinliği sağlamak amacıyla tesis edilmiştir.

Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerden oluşan risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmasının sağlıklı çalışması için her ay düzenli olarak toplanmakta (olağanüstü durumlarda anında olmak üzere) tüm faaliyetleri gözden geçirmekte, kontrol etmekte ve denetlemektedir.

2026 Yılı Risk Yönetimi ve İç Denetim Değerlendirmesi

2026 yılı ilk yarısında Şirket'in faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve uyum riskleri, Risk Yönetimi ve İç Denetim fonksiyonları tarafından risk odaklı bir yaklaşımla izlenmiş, değerlendirilmiş ve Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlanmıştır. Risk yönetimi faaliyetleri; şirketin stratejik hedefleri, risk iştahı ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda yürütülmüş, değişen ekonomik ve sektörel koşullar çerçevesinde risklerin erken tespiti ve gerekli aksiyonların zamanında alınması amaçlanmıştır.

Dönem içerisinde bütçe gerçekleştirmeleri ile finansal performans göstergeleri düzenli olarak analiz edilmiş; nakit akışı projeksiyonları, işletme sermayesi ihtiyacı ve likidite göstergeleri farklı senaryolar çerçevesinde değerlendirilmiştir. Finansman maliyetleri, kredi limitleri ve finansal kaynaklara erişim imkânları izlenerek şirketin finansal esnekliğinin korunmasına yönelik değerlendirmeler gerçekleştirilmiştir.

Operasyonel risk yönetimi kapsamında tedarik zincirinin sürekliliği, üretim kapasitesi, ürün tedarik planları, sezon geçişleri, stok yönetimi ve lojistik süreçleri yakından takip edilmiştir. Yaz sezonu ürün girişleri ile termin planları gözden geçirilmiş, tedarikçilerin üretim kapasitesi ve finansal sürdürülebilirliği değerlendirilmiştir.

Makroekonomik ve jeopolitik gelişmeler de risk yönetimi çalışmalarının önemli başlıkları arasında yer almıştır. Küresel ticaret politikaları, finansman maliyetleri, uluslararası taşımacılıkta yaşanan gelişmeler, navlun fiyatları, teslim süreleri ve ilave gümrük vergilerinin şirket faaliyetleri üzerindeki olası etkileri düzenli olarak analiz edilmiş; gerektiğinde alternatif senaryolar ve aksiyon planları oluşturulmuştur.

İç denetim faaliyetleri, onaylı yıllık denetim planı doğrultusunda risk odaklı yaklaşımla yürütülmüş; süreç kontrollerinin etkinliği değerlendirilmiş, tespit edilen geliştirme alanları ilgili süreç sahipleriyle paylaşılmış ve alınan aksiyonlar takip edilmiştir. İç kontrol sisteminin etkinliğinin artırılması, operasyonel verimliliğin desteklenmesi ve kurumsal risk kültürünün güçlendirilmesine yönelik iyileştirme çalışmaları dönem boyunca sürdürülmüştür.

Şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) başlıkları ile iklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatlar da kurumsal risk yönetimi çerçevesinde ele alınmaktadır. Özellikle tedarik zinciri dayanıklılığı, kaynak verimliliği, lojistik süreçleri ve sürdürülebilir tedarik uygulamalarına ilişkin gelişmeler izlenmekte; bu unsurlar stratejik planlama ve karar alma süreçlerine entegre edilmektedir. Bu kapsamda yayımlanan TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu, şirketin risk yönetimi ve kurumsal yönetim anlayışının önemli bir bileşeni olarak değerlendirilmektedir.

Risk Yönetimi ve İç Denetim fonksiyonları, değişen ekonomik koşullar ve sektör dinamiklerini dikkate alarak şirketin maruz kalabileceği risklerin etkin şekilde yönetilmesi, iş sürekliliğinin desteklenmesi ve uzun vadeli değer yaratma hedeflerinin korunmasına yönelik çalışmalarını 2026 yılı ilk yarısında da kararlılıkla sürdürmüştür.

Kar Dağıtım Politikası

Şirketimizin “Kar Dağıtım Politikası”; Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası mevzuatı, Vergi mevzuatı ve ilgili diğer yasal mevzuat ile Şirketimiz esas sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu’nun teklifi ve Genel Kurul’da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir. Şirket dağıtılabilir net karının en az %5’ini nakit ve/veya pay olarak dağıtmayı hedeflemektedir. Bu politika, şirketin finansal pozisyonu, yapılacak yatırımlarla ilgili diğer fon ihtiyaçları, sektörün içinde bulunduğu koşullar, ekonomik ortamdaki koşullara bağlıdır. İlgili kâr dağıtım döneminde, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak bu oran her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir. Kar payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu kar dağıtım önerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve şirket internet sitesinde ilan edilir. Öneriyi Genel Kurul kabul veya reddedebilir. Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Kar payı dağıtımına, en geç Genel Kurul

toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tarihte başlanır. Şirket esas sözleşmesinde kar payı avansı dağıtımına ilişkin hüküm bulunmamakta olup, kar payı avansı dağıtılmaz. Şirket, yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kar payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Şirketimiz öz kaynak yapısının güçlendirilmesi amacıyla 2025 yılı karının dağıtılmayarak olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasına ilişkin Yönetim Kurulu önerisi 08.07.2026 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Yatırımcı İlişkileri Bölümü; pay sahipliği haklarının kullanımının kolaylaştırılması, kamunun aydınlatılmasına ilişkin yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve yatırımcılar ile finansal çevrelerle iletişimin mevzuata uygun şekilde yürütülmesinden sorumludur. Bu faaliyetler SPK düzenlemeleri ve ilgili sermaye piyasası mevzuatı kapsamında yerine getirilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Müdürü: Sibel Kırmızılar
İletişim: sibelkirmizilar@derimod.com

6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Şirketimiz Sürdürülebilirlik Yaklaşımı çerçevesinde topluma karşı taşıdığı sosyal ve çevresel sorumlulukların bilinciyle her geçen gün daha iyisini yapmak için çalışmaktadır. Sorumluluğumuzun tüm paydaşlarımızın yararına olduğunun bilinciyle yatırımlarımızı gerçekleştirmekteyiz. Şirketimiz sürdürülebilirlik faaliyetlerini çevre, sosyal ve kurumsal yönetim temelinde ele alıp, bu alandaki faaliyetlerini her geçen gün yenilemektedir. Çevre Yönetim Sistemine ilişkin politikalar uygulayarak, doğaya ve çevreye karşı sorumluluk bilinci içerisinde hareket ederek, faaliyetlerini çevreye saygı prensibi doğrultusunda yürütmeyi hedeflemektedir. İş faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri yönetmeyi, azaltmayı ve çevresel performansımızı sürekli olarak iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında ele aldığımız adil, sorumlu ve hesap verilebilir yönetim anlayışımız, etik ilkeler, çevresel sürdürülebilirlik, iş ortamında insan ve çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, tedarikçi ilişkileri ve toplumsal katkılarımızı işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

“TSRS Sürdürülebilirlik Raporu” ise, 8 Mayıs 2025 tarihli ve 32894 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) Kurul Kararı doğrultusunda Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS 1 ve TSRS 2)’ye uygun olarak, faaliyetlerin temel bileşenlerini temsil eden yönetim, strateji, risk yönetimi, metrik ve hedefler olmak üzere dört ana kategori çerçevesinde hazırlanmış olup 2025 yılı faaliyet dönemine ilişkin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporumuz 10 Ağustos 2026 tarihinde KAP’ta yayınlanmıştır.