

FENERBAHÇE FUTBOL A.Ş.

01.06.2025 – 31.05.2026

FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

SAYFA

A. GENEL BİLGİLER.....	1-7
B. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	7-8
C. FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER DEĞİŞİM TABLOSU.....	8-11
D. FİNANSAL DURUM	11-12
E. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	12-13
F. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK.....	14-24
G. DİĞER HUSUSLAR.....	24-27

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Fenerbahçe Futbol Anonim Şirketi
Genel Kurulu'na;

1. Sınırlı Olumlu Görüş

Fenerbahçe Futbol Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ile Bağlı Ortaklığı'nın ("Grup") 1 Haziran 2025 - 31 Mayıs 2026 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, "*Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı*" bölümünde belirtilen konunun olası etkileri hariç olmak üzere ilişikteki konsolide finansal tablolar, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı

Grup'un, 31 Mayıs 2026 tarihi itibarıyla, Finansal Durum Tablosu'nda yer alan Dönen Varlıklar altında "İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar" adıyla takip edilen toplam 2.873.724.881 TL (31 Mayıs 2025: 5.253.286.370 TL) tutarında ticari olmayan alacağı olup, söz konusu alacağın belirli bir vadesi bulunmamaktadır. Grup, söz konusu alacak için 31 Mayıs 2026 tarihinde sona eren hesap döneminde 1.863.168.397 TL (31 Mayıs 2025: 1.980.490.286 TL) tutarında faiz geliri kaydetmiştir. Grup Yönetimi TFRS 9 Finansal Araçlar standardı uyarınca söz konusu alacakların tahsil edilebilirliği konusunda beklenen kredi zararı analizi yapmamış ve konsolide finansal tablolarda bu alacaklara ilişkin herhangi bir karşılık ayırmamıştır. Söz konusu alacak tutarının geri kazanılabilirliğine ilişkin belirsizlikler nedeniyle tarafımızca bu alacakların tahsil edilebilirliğine ve vadesine ilişkin bir denetim görüşü oluşturulamamıştır.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, sınırlı olumlu görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Haziran 2025 - 31 Mayıs 2026 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 10 Ağustos 2026 tarihli denetçi raporumuzda sınırlı olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. İşletmenin Sürekliliğine İlişkin Önemli Belirsizlik

Grup'un, 31 Mayıs 2026 tarihinde sona eren döneme ilişkin zararı 4.176.756.441 TL (31 Mayıs 2025: 1.014.008.411 zarar) tutarında gerçekleşmiştir. Aynı tarihte kısa vadeli yükümlülükleri dönen varlıklarını "İlişkili taraflardan diğer alacaklar" hariç 8.408.625.961 TL (31 Mayıs 2025: 9.211.993.613 TL) aşmaktadır. Bu durum, işletmenin sürekliliğinin devamına ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek önemli bir belirsizliğin varlığını göstermektedir. Grup yönetiminin bu konulara yönelik açıklamaları 2.6 nolu konsolide finansal tablo dipnotunda belirtilmiştir. Ancak bu husus tarafımızca verilen görüşü etkilememektedir.

5. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken T.C. Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

6. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca kabul edilen BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Erdoğan Sağlam'dır.

**BDO Denet Bağımsız Denetim
ve Danışmanlık A.Ş.**

Member, BDO International Network



Erdoğan SAGLAM, YMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul,
10 Ağustos 2026

A- GENEL BİLGİLER

1. Rapor Dönemi

01/06/2025 – 31/05/2026

2. Şirket Bilgileri

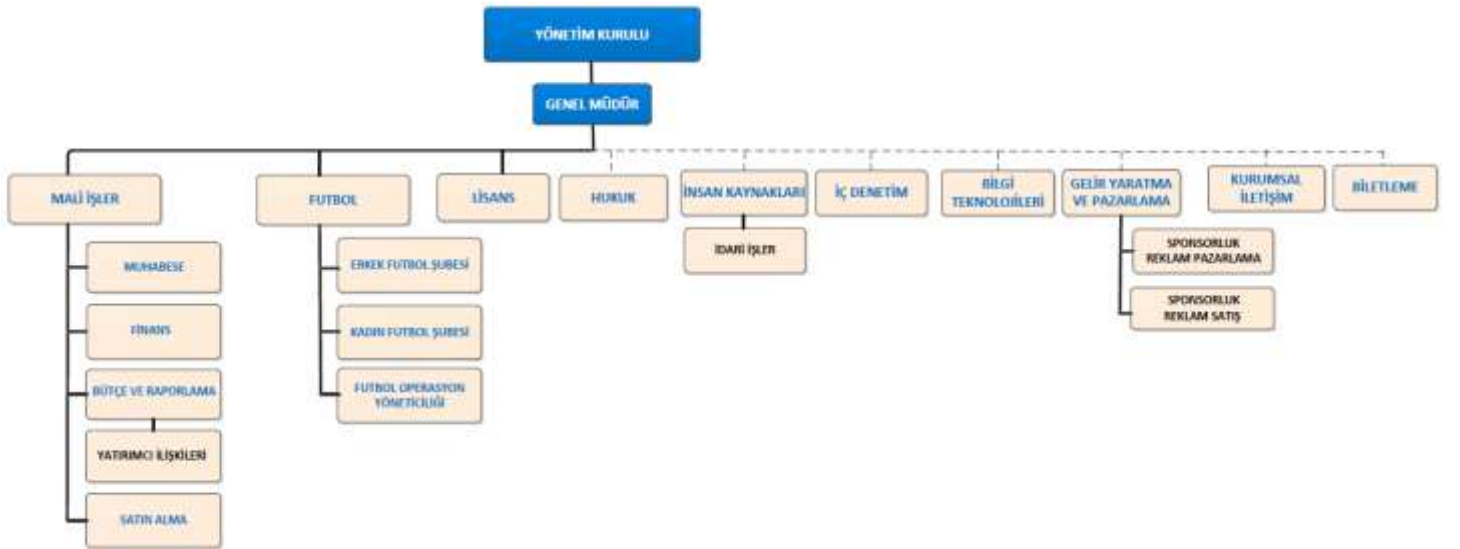
- **Ticaret Unvanı:** Fenerbahçe Futbol A.Ş.
- **Ticaret Sicil Numarası:** 397171-0
- **Merkez iletişim bilgileri:**
Zühtüpaşa Mahallesi Recep Peker Cad. No:3/1
Fenerbahçe Şükrü Saracoğlu Stadı Maraton Girişi
34724 Kızıltoprak - Kadıköy - İstanbul
Tel: 0216 542 19 07 Fax: 0216 542 19 56
yatirimciiliskileri@fenerbahce.org
- **İnternet sitesi adresi:** <https://www.fenerbahce.org/fbfutbol>

3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Ödenmiş Sermaye (TL) : 6.250.000.000

Ortaklar	%	31 Mayıs 2026	%	31 Mayıs 2025
Fenerbahçe Spor Kulübü	62,27	3.891.744.916	62,27	155.669.797
Halka açık kısım	37,73	2.358.255.084	37,73	94.330.203
Toplam	100	6.250.000.000	100	250.000.000

4. Şirketin Organizasyon Yapısı



İmtiyazlı paylar ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7. Maddesinde belirtildiği üzere:

(A) Grubu paylar, işbu Esas Sözleşmenin 12. maddesinde öngörüldüğü şekilde, yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme imtiyazına sahiptir. Şirket'in yönetim kurulu üye sayısının 9 (dokuz) ve 10 (on) olarak belirlenmesi durumunda 6 (altı) üye; 11 (on bir) olarak belirlenmesi durumunda 7 (yedi) üye; 12 (on iki) ve 13 (on üç) olarak belirlenmesi durumunda 8 (sekiz) üye; 14 (on dört) olarak belirlenmesi durumunda 9 (dokuz) üye; 15 (on beş) ve 16 (on altı) olarak belirlenmesi durumunda 10 (on) üye; 17 (on yedi) olarak belirlenmesi durumunda 11 (on bir) üye; 18 (on sekiz) ve 19 (on dokuz) olarak belirlenmesi durumunda 12 (on iki) üye; 20 (yirmi) olarak belirlenmesi durumunda 13 (on üç) üye; 21 (yirmi bir) ve 22 (yirmi iki) olarak belirlenmesi durumunda 14 (on dört) üye; 23 (yirmi üç) olarak belirlenmesi durumunda 15 (on beş) üye; 24 (yirmi dört) ve 25 (yirmi beş) olarak belirlenmesi durumunda 16 (on altı) üye (A) grubu pay sahibinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilecektir.

Ayrıca Genel Kurulda Esas Sözleşme'nin 22. Maddesinde bahsedilen konularda karar alınabilmesi için, (A) grubu paylar malikinin olumlu oyu aranmaktadır.

Şirket'in ana ortağı Fenerbahçe Spor Kulübü'dür. Kontrolün kaynağı pay oranı ve imtiyazlı paylardan ileri gelmektedir.

5. Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirketimiz Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçilirler. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Şirketin 2024 Yılı Genel Kurulu 10/09/2025 tarihinde yapılmıştır.

31/05/2026 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri :

Yönetim Kurulu	Görevi	Görev Süresi (Başlangıç ve bitiş tarihi)	Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
S.Sadettin SARAN	Yönetim Kurulu Başkanı	11.10.2025 / Devam ediyor.	Saran Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı, İstanbul Ticaret Odası Meclis Üyeliği ve 30. Meslek Komitesi Başkanlığı.
Recep UZELLİ	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	14.10.2025 / Devam ediyor.	Uzelli Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanlığı görevi bulunmaktadır.
Adem KÖZ	Yönetim Kurulu Üyesi	11.10.2025 / Devam ediyor.	Dış ticaret ve gümrük alanında faaliyet gösteren çeşitli firmalarda yöneticilikler ve şirket ortaklıkları.
Burçin GÖZLÜKLÜ	Yönetim Kurulu Üyesi	14.10.2025 / Devam ediyor.	Centrum Türkiye Kurucu ve Yönetici Ortaklığı.
Ali GÜRBÜZ	Yönetim Kurulu Üyesi	11.10.2025 / Devam ediyor.	ÇYDD Genel Başkan Yardımcılığı, Türkiye Barolar Birliği delegeliği, Disiplin Kurulu üyeliği ve Yönetim Kurulu üyeliği.
Erdem SEZER	Yönetim Kurulu Üyesi	21.10.2025 / Devam ediyor.	TRUSA Investment Management Yönetim Kurulu Başkanlığı.

İlker ALKUN	Yönetim Kurulu Üyesi	21.10.2025 / Devam ediyor.	Genç Mühendislik A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı, Sarıyer Spor Kulübü ve İçerenköy Spor Kulübü Yönetim Kurulu Üyelikleri, TOSYÖV İstanbul Şubesi Başkan Yardımcılığı, Avrasya Lions Kulübü Kurucu Yönetim Kurulu Üyeliği.
Olca DOĞAN	Yönetim Kurulu Üyesi	14.10.2025 / Devam ediyor.	Astor Enerji A.Ş. Genel Müdür Yardımcılığı.
Ufuk ŞANSAL	Yönetim Kurulu Üyesi	21.10.2025 / Devam ediyor.	NetGemi Denizcilik ve Dış Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, Türkiye Futgolf Derneği Yönetim Kurulu Üyeliği ve Denizci Fenerbahçeliler Derneği üyeliği.
Yavuz S. DEMİR	Yönetim Kurulu Üyesi	21.10.2025 / Devam ediyor.	Tekstil, turizm, inşaat ve gıda sektörlerinde şirket yöneticilikleri.
Mehti ŞEREN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	11.11.2025 / Devam ediyor.	Şeren Yetkili Müessese ve Kıymetli Madenler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, Tüm Yetkili Müesseseler ve Döviz Büroları Derneği genel başkanlığı.
M. Ömer TOPBAŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	11.11.2025 / Devam ediyor.	İstanbul Sütlü Tatlı A.Ş., Lokma Gıda A.Ş., Ekmot Ltd. Şti ve Nio Dış Tic. A.Ş. şirketlerinin yönetim kurulu üyelikleri.
Sinan ÖNCEL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	11.11.2025 / Devam ediyor.	Terteks Tekstil İthalat İhracat ve Pazarlama A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, Tvg Dış Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, Birleşmiş Markalar Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı, İTO Bilgiyi Ticarileştirme ve Araştırma Vakfı Yönetim Kurulu üyeliği ,TOBB Türkiye Perakendecilik Meclisi üyeliği.
T. Can AKBAŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	11.11.2025 / Devam ediyor.	Ekos Teknoloji ve Elektrik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, Ekos Mobilite Çözümleri Teknoloji Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, Arf Teknolojileri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, Elektromekanik Sanayiciler Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyeliği, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu'nun (DEİK) Bangladeş İş Konseyi Yönetim Kurulu Üyeliği.
Turgay TERZİ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	11.11.2025 / Devam ediyor.	Art Design Mobilya İth.İhr.San ve Tic.Ltd.Şti Yönetim Kurulu Başkanlığı.

Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite üyeleri; Sinan Öncel, Tarık Can Akbaş ve Mustafa Ömer Topbaş'tır. Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri ise Mustafa Ömer Topbaş, Tarık Can Akbaş, Sinan Öncel, Turgay Terzi ve Onur Yavuz'dur.

Yönetim Kurulu'nda Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler

Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Nevres Erol Bilecik'in 16.07.2025 tarihli istifası nedeniyle TTK'nın 363. Maddesi ve Şirket esas sözleşmesinin 14'üncü maddesi uyarınca yerine Sayın Acar Sertaç Komsuoğlu atanmıştır. Atama kararı 16.07.2025 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

Şirketimiz A Grubu paylar maliki Fenerbahçe Spor Kulübü'nün 20-21 Eylül 2025 tarihinde gerçekleştirilen seçimli Olağanüstü Genel Kurulu sonucunda oluşan Başkan değişikliği ve Kulüp Yönetim Kurulu değişikliği nedeniyle, Türk Ticaret Kanunu'nun 363 üncü maddesi hükümleri ve Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 12. ve 13. maddeleri gereğince; Şirketimizdeki Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden istifa eden, Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmakta olan Sayın Yıldırım Ali Koç'un istifasının kabulüne, istifa eden Sayın Yıldırım Ali Koç'un yerine, Yönetim Kurulu Üyesi olarak kalan süresini tamamlamak ve yapılacak ilk Genel Kurul onayına sunulmak üzere Sayın Steven Sadettin Saran'ın Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına, Sayın Steven Sadettin Saran'ın Şirket Esas Sözleşmesi'nin 13. maddesi gereğince Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevlendirilmesine karar verilmiştir. Atama ve görevlendirme kararı 11.10.2025 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

Şirketimizdeki Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden istifa eden, Sayın Esin Güral Argat'ın istifasının kabulüne; istifası nedeniyle boşalan yönetim kurulu üyeliğine, kalan süreyi tamamlamak ve yapılacak ilk Genel Kurul onayına sunulmak üzere, Sayın Ali Gürbüz'ün atanmasına karar verilmiştir. Atama ve görevlendirme kararı 11.10.2025 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

Şirketimizdeki Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden istifa eden, Sayın Hamdi Akın'ın istifasının kabulüne; istifası nedeniyle boşalan yönetim kurulu üyeliğine, kalan süreyi tamamlamak ve yapılacak ilk Genel Kurul onayına sunulmak üzere, Sayın Adem Köz'ün atanmasına karar verilmiştir. Atama ve görevlendirme kararı 11.10.2025 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

Şirketimizdeki Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden istifa eden, Yönetim Kurulu Başkanı Yardımcısı olarak görev yapmakta olan Sayın Nezir Barut'un istifasının kabulüne ; istifa eden Sayın Nezir Barut'un yerine, Yönetim Kurulu Üyesi olarak kalan süresini tamamlamak ve yapılacak ilk Genel Kurul onayına sunulmak üzere Sayın Recep Uzelli'nin Yönetim Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak atanmasına karar verilmiştir. Atama ve görevlendirme kararı 14.10.2025 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

Şirketimizdeki Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden istifa eden, Sayın Sait Ergun Özen'in istifasının kabulüne; istifası nedeniyle boşalan yönetim kurulu üyeliğine, kalan süreyi tamamlamak ve yapılacak ilk Genel Kurul onayına sunulmak üzere, Sayın Burçin Gözlüklü'nün atanmasına karar verilmiştir. Atama ve görevlendirme kararı 14.10.2025 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

Şirketimizdeki Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden istifa eden, Sayın Mustafa Hakan Safi'nin istifasının kabulüne; istifası nedeniyle boşalan yönetim kurulu üyeliğine, kalan süreyi tamamlamak ve yapılacak ilk Genel Kurul onayına sunulmak üzere, Sayın Olcay Doğan'ın atanmasına karar verilmiştir. Atama ve görevlendirme kararı 14.10.2025 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

Şirketimizdeki Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden istifa eden, Sayın Fethi Pekin'in istifasının kabulüne; istifası nedeniyle boşalan yönetim kurulu üyeliğine, kalan süreyi tamamlamak ve yapılacak ilk Genel Kurul onayına sunulmak üzere, Sayın İlker Alkun'un atanmasına karar verilmiştir. Atama ve görevlendirme kararı 19.10.2025 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

Şirketimizdeki Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden istifa eden, Sayın Mustafa Kemal Danabaş'ın istifasının kabulüne; istifası nedeniyle boşalan yönetim kurulu üyeliğine, kalan süreyi tamamlamak ve yapılacak ilk Genel Kurul onayına sunulmak üzere, Sayın Erdem Sezer'in atanmasına karar verilmiştir. Atama ve görevlendirme kararı 19.10.2025 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

Şirketimizdeki Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden istifa eden, Sayın Acar Sertaç Komsuoğlu'nun istifasının kabulüne; istifası nedeniyle boşalan yönetim kurulu üyeliğine, kalan süreyi tamamlamak ve yapılacak ilk Genel Kurul onayına sunulmak üzere, Sayın Ufuk Şansal'ın atanmasına karar verilmiştir. Atama ve görevlendirme kararı 19.10.2025 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

Şirketimizdeki Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden istifa eden, Sayın İlker Dinçay'ın istifasının kabulüne; istifası nedeniyle boşalan yönetim kurulu üyeliğine, kalan süreyi tamamlamak ve yapılacak ilk Genel Kurul onayına sunulmak üzere, Sayın Yavuz Selim Demir'in atanmasına karar verilmiştir. Atama ve görevlendirme kararı 19.10.2025 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

İstifa eden Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri Sayın Hüseyin Çağatay Özdoğru, Sayın Barış Göktürk, Sayın Şenol Şankaya, Sayın Alaattin Yavuz Güneş ve Sayın Can Gebetaş yerine; Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından hazırlanan Değerlendirme Raporu ve dahil olduğumuz grup kapsamında 4.3.7. no'lu ilke gereğince, Sermaye Piyasası Kurulu'ndan şirketimize gelen yazıyla haklarında olumsuz görüş bildirilmeyen, bağımsız yönetim kurulu üyeliği kriterlerinin tamamını taşıyan ve bağımsızlık beyanı, özgeçmişleri ve muvafakatlerini sunan; Sayın Mustafa Ömer Topbaş'ın , Sayın Turgay Terzi'nin , Sayın Tarık Can Akbaş'ın , Sayın Mehti Şeren'in ve Sayın Sinan Öncel'in bağımsız üye olarak seçilmelerine; bu seçimlerin, yapılacak ilk Genel Kurul Toplantısı'nda görüşülerek pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir. Atama kararı 18.11.2025 tarihinde KAP'ta ve web sitemizde ilan olunmuştur.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkilere haizdir.

İcra Kurulu Üyeleri aşağıdaki şekildedir;

- S.Sadettin Saran
- Recep Uzelli
- Burçin Gözlüklü
- Adem Köz

Grup'un 31 Mayıs 2026 tarihi itibarıyla 77 lisanslı futbolcu, 105 teknik kadro, 450 beyaz yaka ve 21 mavi yaka olmak üzere toplam personel sayısı 653'dir. (31 Mayıs 2025: 50 lisanslı futbolcu, 83 teknik kadro, 425 beyaz yaka ve 20 mavi yaka olmak üzere toplam personel sayısı 578).

6. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler; Madde 5 Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler başlığı altında yer almaktadır. Profesyonel yöneticilerin ise Şirket dışında görevleri yoktur.

Yönetim Kurulunun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 01.06.2025 - 31.05.2026 özel hesap dönemi içerisinde 76 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Komite Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Yürütülen Faaliyetleri de İçerecek Şekilde Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu bünyesindeki Denetim Komitesi 01.06.2025 - 31.05.2026 özel hesap dönemi içerisinde 6 defa, Kurumsal Yönetim Komitesi 3 defa toplanmıştır. Komite üyeleri, toplantılara düzenli bir biçimde iştirak etmiştir. Komitelere ilişkin çalışma yönergeleri Şirketimiz (<http://www.fenerbahce.org/fbfutbol>) internet adresinde yer almaktadır.

Komitelere ilişkin dönem içerisinde dışarıdan herhangi bir danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

Üst Yönetim

Üst Yönetim	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Çağdaş Koçak	Genel Müdür	08/11/2021
İrfan Bahadır Baştüzel	Fenerium Genel Müdürü	23/08/2021

Üst Yönetim’de Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Yoktur.

7. Yönetim Kurulu üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri

Şirketin, 10.09.2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyelerine 2025 yılı için TTK’nın ilgili maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

8. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Dönem içerisinde yaşanan önemli ölçüde personel ve işçi hareketi bulunmamaktadır. 31 Mayıs 2026 tarihi itibarıyla şirketin çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıkları tutarı 58.657.464 TL’dir. (31 Mayıs 2025: 51.200.362 TL).

9. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

- Şirketimizin 1.250.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 250.000.000 TL tutarındaki çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden karşılanmak suretiyle 1.000.000.000 TL bedelli olarak, %400 oranında artırılarak 1.250.000.000 TL’ye yükseltilmesinde; sermaye artırım işlemlerinin tamamlanmasına bağlı olarak, Şirketimizin esas sözleşmesinin sermayeye ilişkin "Paylar" başlıklı 6’ncı ve "Paylar/Türü ve Grubu" başlıklı 7’nci maddesi tadilinin tescil ve ilanı için Ticaret Sicil Müdürlüğüne yaptığımız başvuru sonuçlanmış olup, 04.08.2025 tarihinde tescil edilmiştir.
- Şirket Yönetim Kurulu’nun 25.07.2025 tarihli toplantısında; Sermaye Piyasası Kanunu’nun 18’nci maddesi hükmü ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun, II.18-1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği çerçevesinde Şirketimiz mevcut 1.250.000.000.-TL (Birmilyarikiyüzellimilyon Türk Lirası) kayıtlı sermaye tavanının 6.250.000.000.-TL (Altı milyarıkiyüzellimilyon Türk Lirası)’na artırılmasına, bu çerçevede Şirketimiz esas sözleşmesinin "Paylar" başlıklı 6’nci maddesinin tadiline ilişkin kararı kapsamında, Sermaye Piyasası Kurulu’na 07.08.2025 tarihinde yaptığımız başvurumuz, Kurul tarafından 13.08.2025 tarihinde; T.C. Ticaret Bakanlığı’na 19.08.2025 tarihinde yaptığımız başvurumuz, Bakanlık tarafından 25.08.2025 tarihinde onaylanmıştır.
- Şirketimizin 6.250.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 1.250.000.000 TL tutarındaki çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden karşılanmak suretiyle 5.000.000.000 TL bedelli olarak, %400 oranında artırılarak 6.250.000.000 TL’ye yükseltilmesinde; sermaye artırım işlemlerinin tamamlanmasına bağlı olarak, Şirketimizin esas sözleşmesinin sermayeye ilişkin "Paylar" başlıklı 6’nci ve "Paylar/Türü ve Grubu" başlıklı 7’nci maddesi tadilinin tescil ve ilanı için Ticaret Sicil Müdürlüğüne yaptığımız başvuru sonuçlanmış olup, 13.02.2026 tarihinde tescil edilmiştir.

- Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 09.02.2026 tarihli toplantısında; Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri kapsamında; Şirket Esas Sözleşmesi'nin; "Şirketin İşletme Konusu" başlıklı 3. Maddesi, "Paylar/Türü ve Grubu" başlıklı 7.maddesi, "Yönetim Kurulunun Oluşum Tarzı, Seçilme Ehliyeti Ve Yönetim Kurulunun Yapısı Ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri İle İlgili Hükümler" başlıklı 12. maddesi, "Yönetim Kurulu Toplantıları, Nisaplar" başlıklı 15. maddesi ve "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Ve Uygulanacak Hükümler" başlıklı 36. maddesi ile kayıtlı sermaye tavanının artırılmasına ilişkin "Paylar" başlıklı 6.maddesinin ekteki şekilde tadil edilmesine ilişkin, ekli tadil tasarısı hakkında uygunluk görüşü almak üzere Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvurumuzun onaylanması sonrası, T.C. Ticaret Bakanlığı'na yaptığımız başvuru da, Bakanlık tarafından 18.03.2026 tarihinde onaylanmıştır.
- Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun aynı tarihli toplantısında Sermaye Piyasası Kanunu'nun 18'nci maddesi hükmü ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun, II.18-1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği çerçevesinde Şirketimiz mevcut 6.250.000.000.-TL (Altı milyarikiyüzellimilyon Türk Lirası) kayıtlı sermaye tavanının 31.250.000.000.-TL (Otuzbirmilyarikiyüzellimilyon Türk Lirası)'na artırılmasına dair, Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvurumuzun onaylanması sonrası, T.C. Ticaret Bakanlığı'na yaptığımız başvuru da, Bakanlık tarafından 18.03.2026 tarihinde onaylanmıştır.
- Esas sözleşme değişiklikleri, 23.03.2026 tarihinde yapılacağı duyurulan Olağanüstü Genel Kurul Toplantımızda; Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün izinlerini içerir şekilde tadili, pay sahiplerimizin onayına sunulmuş olup, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 22'nci maddesi hükmünde aranan karar nisabı sağlanmak suretiyle, mevcudun OYÇOKLUĞU ile kabul edilmiştir. 03.04.2026 tarihinde tescil edilmiştir.

B- YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

1. Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kar payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı

10/09/2025 tarihli Genel Kurulumuzda Şirketimiz esas sözleşmesinin 18'nci maddesi hükmü uyarınca, Sermaye Piyasası Kurulu'nun bağımsız yönetim kurulu üyelerine ilişkin düzenlemeleri saklı kalmak şartıyla, Yönetim Kurulu üyelerinin kar payı dahil, her ne nam altında olursa olsun herhangi bir ücret almadıkları konusunda pay sahiplerimiz bilgilendirilmiştir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine net 15.000 TL/ay ücret ödenmesine ilişkin önerge okunarak oy birliği ile kabul edilmiş ve 10/09/2025 tarihinden itibaren 2025 yılı Genel Kurul toplantısının yapılacağı ay dahil olmak üzere; bağımsız yönetim kurulu üyelerine net 15.000 TL/ay ücret ödenmesine karar verilmiştir. Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dahil olmak üzere idari personele performansa dayalı ek ödeme yapılmamaktadır.

01.06.2025-31.05.2026 döneminde Grup'un üst düzey yöneticilerine sağladığı maaş, prim ve benzeri diğer faydaların toplam tutarı 19.915.499 TL'dir. (31 Mayıs 2025: 16.538.675 TL)

2. Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarına ilişkin bilgiler

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticileri ile ilgili olarak rapor döneminde gider oluşmamıştır.

C- FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1. Transfer Faaliyetleri

Faaliyet dönemi içerisinde bulunan transfer faaliyetleri:

Profesyonel futbolcu Milan Skriniar'ın transferi konusunda kulübü Paris Saint-Germain FC ve kendisi ile anlaşmaya varılmıştır. Futbolcuya 2025-2026 sezonundan itibaren 4 sezon boyunca sezonluk net 8.000.000 Avro ödenecektir.

Profesyonel Futbol A Takımımızın 2024-2025 Sezonundan itibaren teknik direktörlük görevini yürüten Sayın Jose Mourinho ile olan sözleşmemiz Şirketimiz tarafından 29.08.2025 tarihinde feshedilmiştir.

Profesyonel futbolcular Dorgeles Nene ve Abdou Aziz Fall transferi gerçekleştirilerek, futbolcular ile 2025-2026 / 2029-2030 sezonlarını kapsayan 5 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

Profesyonel futbolcu Archie Brown 'un transferi gerçekleştirilerek, futbolcu ile 2025-2026 / 2028-2029 sezonlarını kapsayan 3+1 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

Profesyonel futbolcu Nelson Semedo ve Tarkan Çetin'in transferleri gerçekleştirilerek, futbolcu ile 2025-2026 / 2026-2027 sezonlarını kapsayan 2 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

Profesyonel oyuncumuz Emre Mor ile 2025-2026 sezonunda geçerli olmak üzere sözleşme yenilenmiştir.

Profesyonel oyuncumuz Yiğit Efe Demir ile 2025-2026 / 2028-2029 sezonlarını kapsayacak şekilde sözleşme yenilenmiştir.

Profesyonel oyuncumuz Jayden Oosterwolde ile 2025-2026 / 2027-2028 sezonlarını kapsayacak şekilde sözleşme yenilenmiştir.

Profesyonel futbolcularımızdan Filip Kostic, Edin Dzeko, Dusan Tadic, Bright Osayi Samuel, Serdar Aziz ve Allan Saint Maximin'in sözleşmeleri sona ermiştir.

Profesyonel futbolcularımızdan Ömer Bircan Camcı, Bora Aydınlık, Furkan Onur Akyüz, Kerem Kayaarası, Muharrem Çizgili , Ahmet Necat Aydın , Efekan Karayazı , Samet Seymen Sargın, Yunus Azrak ve Emirhan Arkutçu'nun bonservis satışları gerçekleşmiştir.

Profesyonel futbolcularımızdan Yiğit Fidan, Burak Kapacak, Osman Ertuğrul Çetin, Emre Demir, Emir Ortakaya, Muhammet Doğan Demir, Arda İbrahim Akgün, Mustafa Emir Akyıldız, Omar Fayed ve Çağrı Fedai kiralık olarak gönderilmişlerdir.

Profesyonel futbolcularımızdan Hasip Tahiroğlu, Fırat Başkaya, ve Aziz Eren Balaban, Arda İbrahim Akgün, Haydar Karataş, Burak Kapacak, Osman Ertuğrul Çetin'nin sözleşmeleri feshedilmiştir.

West Ham United FC takımında forma giyen profesyonel futbolcu Edson Alvarez'i satın alma opsiyonu ile birlikte kiralık olarak kadroya katılmıştır.

Al Nassr FC forması giyen Jhon Duran'ın, 1 yıllığına kiralık olarak kadromuza katılması konusunda hem kulübüyle hem de oyuncuyla anlaşmaya varmıştır.

Futbol A Takımı teknik direktörlüğü için Sayın Domenico Tedesco ile 2025-2026 ve 2026-2027 sezonlarını kapsayan iki yıllık sözleşme imzalanmıştır

Manchester City FC forması giyen Ederson Santana de Moraes'in transferi gerçekleştirilerek, futbolcu ile 2025-2026 / 2028-2029 sezonlarını kapsayan 3+1 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

SL Benfica forması giyen Muhammed Kerem Aktürkoğlu'nun transferi gerçekleştirilerek, futbolcu ile 2025-2026 / 2028-2029 sezonlarını kapsayan 4 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

Paris Saint-Germain FC forması giyen Marco Asensio'nun transferi gerçekleştirilerek, futbolcu ile 2025-2026 / 2027-2028 sezonlarını kapsayan 3 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

ACF Fiorentina forması giyen Sofyan Amrabat'ın transferi gerçekleştirilerek, futbolcu ile 2025-2026 / 2027-2028 sezonlarını kapsayan 3 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

Adnan Efe Fettahoğlu, Yağız Fikri Şen, Haydar Karataş, Alaettin Ekici, Emin Eren Sayar transferleri gerçekleştirilerek, futbolcular ile 2025-2026 / 2027-2028 sezonlarını kapsayan 3 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

Samsunspor FK forması giyen Anthony Musaba'nın transferi gerçekleştirilerek, futbolcu ile 2025-2026 / 2029-2030 sezonlarını kapsayan 4,5 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

Beşiktaş Jimnastik Kulübü forması giyen Fehmi Mert Günok'un transferi gerçekleştirilerek, futbolcu ile 2025-2026 / 2027-2028 sezonlarını kapsayan 2,5 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

SS Lazio forması giyen Mattéo Guendouzi'nin transferi gerçekleştirilerek, futbolcu ile 2025-2026 / 2029-2030 sezonlarını kapsayan 4,5 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

Angers SCO takımında forma giyen profesyonel futbolcu Sidiki Cherif'i satın alma opsiyonu ile birlikte kiralık olarak kadrosuna katmıştır.

FC Inter Millas takımında forma giyen profesyonel futbolcu Daniel Asante Amoh'u satın alma opsiyonu ile birlikte kiralanmıştır.

Al-Ittihad Club forması giyen N'Golo Kanté'nin transferi gerçekleştirilerek, futbolcu ile 2025-2026 / 2027-2028 sezonlarını kapsayan 2,5 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

Profesyonel futbolcularımızdan Diego Carlos , Dominik Livaković, Sofyan Amrabat, Ognjen Mimović, Cengiz Ünder, İrfancan Kahveci, İrfan Can Eğribayat, Rodrigo Becao, Bartuğ Elmaz kiralık olarak gönderilmişlerdir.

Profesyonel futbolcularımızdan Yusuf Akçiçek, Alexander Djiku, Sebastian Szymański, Youssef En Nesry'nin bonservis satışları gerçekleşmiştir.

Profesyonel futbolcularımızdan Miha Zajc, Lincoln Henrique, Cenk Tosun ve Jhon Duran'ın sözleşmeleri feshedilmiştir.

Profesyonel Futbol A Takımımızın teknik direktörlük görevini yürüten Sayın Domenico Tedesco ve beraberinde göreve başlayan teknik ekibi ile yollarımız ayrılmıştır.

2. İç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri

İç denetim birimi 2012 yılında kurulmuştur. İç denetim biriminin başlıca görevi, iç kontrol sistemi ile finansal raporlama sisteminin güvenilirliğini sağlamaktır.

İç Denetim birimi düzenli olarak iç kontrol sisteminin etkinliğini denetlemektedir. İç Denetim birimi, bağımsız olarak faaliyetlerini yürütebilmesi amacıyla doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak görev yapmaktadır.

3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Şirketin bağlı ortaklığı Fenerbahçe Spor Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'dir (Fenerium). Şirketin 31.05.2026 tarihi itibarı ile Fenerium sermayesindeki payı %82,5'dir.

Konsolidasyona Tabi iştiraklere İlişkin Bilgiler

Bağlı ortaklık, doğrudan Şirket tarafından kontrol edilen işletmedir. Kontrol gücü, Şirket'in doğrudan veya dolaylı olarak işletmenin finansal ve faaliyet politikalarını yönetmesini ve bundan yarar elde etmesini ifade eder. Bağlı ortaklığın finansal tabloları yönetim kontrolünün başladığı tarihten kontrolün sona erdiği tarihe kadar konsolide finansal tablolara dahil edilir. Bağlı ortaklığa ait bilançolar ve kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiştir. Şirket ile bağlı ortaklığı arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon işlemi sırasında netleştirilmiştir.

4. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Bulunmamaktadır.

5. Özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Bulunmamaktadır.

6. Hukuki Konular

a) Şirket aleyhine açılan, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

➤ Önemli davalar

Spor Genel Müdürlüğü ("SGM") tarafından Şirket'in ana hissedarı Fenerbahçe Spor Kulübü aleyhinde belirsiz alacak davası açılmış olup, anılan davada 2012-2021 dönemi arasında Futbol Sezonlarından bilet satış hasılatlarının %7'si ve reklam gelirlerinin davaya konu olan tutarları SGM tarafından talep edilmektedir. Dava ile ilgili süreç devam etmekte olup Şirket yönetimi, konuyla ilgili konsolide finansal tablolarda herhangi bir karşılık ayırmamıştır.

b) İdari-Adli yaptırımlar

Bulunmamaktadır.

7. Genel Kurullar

- Şirketimizin 01.06.2024-31.05.2025 Özel Hesap Dönemine ait 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı 10.09.2025 tarihinde gerçekleştirilmiştir.
- Şirket Esas Sözleşmesi'nin; "Şirketin İşletme Konusu" başlıklı 3. Maddesi, "Paylar/Türü ve Grubu" başlıklı 7.maddesi, "Yönetim Kurulunun Oluşum Tarzı, Seçilme Ehliyeti Ve Yönetim Kurulunun Yapısı Ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri İle İlgili Hükümler" başlıklı 12. maddesi, "Yönetim Kurulu Toplantıları, Nisaplar" başlıklı 15. maddesi ve "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Ve Uygulanacak Hükümler" başlıklı 36. maddesi ile kayıtlı sermaye tavanının artırılmasına ilişkin "Paylar" başlıklı 6.maddesinin tadili sebebiyle 23.03.2026 tarihinde Olağanüstü Genel Kurulu gerçekleşmiştir.
- Genel Kurullara ilişkin toplantı tutanakları ve diğer bildirimler Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) , Merkezi Kayıt Kuruluşu E-Şirket Bilgi Portalı ve şirketin web sitesinde ilan edilmiştir.

8. Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

Bulunmamaktadır.

9. Diğer Önemli Durumlar

Bulunmamaktadır.

D- FİNANSAL DURUM

Şirketimizin 2025-2026 sezonu faaliyetlerinin tam denetimi için BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi ile anlaşma yapılmış olup, yıllık faaliyet raporumuz ve mali tablolarımız bağımsız denetimden geçmiştir.

1. Mali Tabloların Özeti

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları'na ("TMS") uygun olarak hazırlanmıştır.

Özet Finansal Durum Tablosu (TL)

(TL)	31 Mayıs 2026	31 Mayıs 2025
Dönen Varlıklar	7.260.118.093	8.374.329.793
Duran Varlıklar	23.656.813.713	8.282.941.380
Toplam Varlıklar	30.916.931.806	16.657.271.173
Kısa Vadeli Yükümlülükler	12.795.019.173	12.333.037.036
Uzun Vadeli Yükümlülükler	11.126.356.727	5.901.732.498
Özkaynaklar	6.995.555.906	(1.577.498.361)
Toplam Kaynaklar	30.916.931.806	16.657.271.173

Özet Gelir Tablosu (TL)

	1 Haziran 2025 - 31 Mayıs 2026	1 Haziran 2024 - 31 Mayıs 2025
Satış Gelirleri	13.570.143.482	11.385.550.345
Faaliyet Zararı	(8.799.780.933)	(4.647.496.370)
Vergi Öncesi Karı/Zararı	(4.026.170.539)	(903.756.906)
Dönem Karı/Zararı	(4.152.879.016)	(991.744.300)

Mali Güç

Şirket tarafından SPK'nın 10 Nisan 2014 Tarih ve 11/352 Sayılı Kararında belirtilen esaslar uyarınca yapılan Şirket'in aktifinde bulunan futbolcuların bonservisleri, FBSK ile Şirket arasında akdedilmiş olan Lisans Kiralama Sözleşmesi ve Kamu Gözetimi Kurumu (KGK)'nın 2013-2 sayılı kararı gereği ortak kontrole tabi işletme birleşmesi kapsamında muhasebeleştirilen finansal yatırımın değerlendirme çalışmaları ve bunların özkaynaklara etkileri TTK 376. madde gereği belirlenmiş ve TTK 376 Bilançosu hazırlanmıştır. Hazırlanan TTK 376 Bilançosu'na göre sermayenin karşılıksız kalmadığı tespit edilmiştir.

2. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Grup, 10 Haziran 2021 tarihinde Ziraat Bankası, Halkbank, Denizbank ve Yapı ve Kredi Bankası'ndan oluşan konsorsiyum ile yapmış olduğu kredi yapılandırma anlaşmasına istinaden mevcut kredilerinin son ödeme vadesini 31 Mayıs 2030'a kadar yapılandırmıştır. Finansal Yeniden Yapılandırma Anlaşması kapsamında, Grup'un nakit akımının kontrol altında tutulması, futbol giderlerinde tasarruf edilmesi ve operasyonel gelir gider dengesinin sağlanması hedeflenmektedir.

Kar Payı Dağıtım

Geçerli olan yasal düzenlemeler ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, Kar Payı Dağıtım Politikası 23.09.2014 tarihli Genel Kurulda gündemin 9. Maddesi olarak kabul edilmiştir. Kar payı dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir. Kar Dağıtımı yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir.

Kar payı dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir. Kar Dağıtımı yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. 01.06.2025-31.05.2026 dönemine ilişkin dağıtılacak kar bulunmamaktadır.

3. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi

Şirket, futbol sektöründe faaliyet göstermektedir. Şirket aktifinde yer alan Fenerbahçe Profesyonel Futbol Takımı Trendyol Süper Lig, Ziraat Türkiye Kupası ve UEFA Liglerinde mücadele etmekte olup, sektördeki rekabetin yüksek seviyede olması sebebiyle sportif başarı hakkında kesin öngörü yapılamamaktadır. Bu nedenle sportif başarıya bağlı olarak Şirket faaliyetleri sonucunda elde edilen gelir olumlu veya olumsuz etkilenebilmektedir.

4. İşletmenin Sektör İçerisindeki Yeri

Şirketimiz profesyonel erkek futbol takımı 2025-2026 Trendyol Süper Lig sezonunu 74 puanla 2. sırada tamamlamıştır. UEFA Avrupa Ligne ise son 16 turunda veda etmiştir.

Kadın futbol takımımız ise 2025-2026 Kadınlar Süper Ligi sezonunu 83 puanla şampiyon olarak tamamlamıştır.

Bu sonuçlarla hem erkek hem kadın futbol takımlarımız, UEFA Şampiyonlar Ligi 2. Ön eleme turunda mücadele edecektir.

5. İşletmenin Gelişimi

Profesyonel futbol takımımız 2026-2027 sezonunda Trendyol Süper Ligi'ni ve Ziraat Türkiye Kupası'nı şampiyon olarak bitirmeyi, katılım sağlayacağı UEFA organizasyonunda ise en üst sıralara ulaşmayı hedeflemektedir. Kadın Futbol takımımız ve diğer alt yapı takımlarımız da mücadele ettikleri liglerde şampiyonluk hedeflemektedir.

E- RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

1. Risk yönetimi politikası

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görev ve çalışma esasları, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Şirket ana sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipler çerçevesinde belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışma yapacak olan Risk Komitesi'nin temel amaçları;

- Şirketin varlığını, gelişmesini ve iş sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel,

- finansal, hukuki ve diğer her türlü riskin erken tespiti,
- Tespit edilen risklerin, Şirketin kurumsal risk alma sınırları çerçevesinde değerlendirilmesi suretiyle uygun şekilde yönetildiğinin kontrolü ve uygunluğunun verilmesi,
- Kurumsal risk alma sınırlarını aşan risklerle ilgili olarak etki ve olasılıklarına göre önceliklendirilmesi,
- Tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin tespiti, uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktan ibarettir.

Komite toplantıları prensip olarak her 2 aylık dönem için bir defa olmak üzere ve Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilir.

Spekülatif işlem yapılmaz. Türev ürünler ve benzeri sözleşmeler ile işlem yapılarak faaliyet konusu dışında kazanç sağlamaya çalışmak gibi riskli işlemler yapılmaz.

2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi 26.02.2013 tarihinde kurulmuştur. Komite üyeleri; Mehti Şeren, Sinan Öncel ve Turgay Terzi'dir.

Komite çalışma esasları resmi internet sitemiz (<http://www.fenerbahce.org/fbfutbol>) de yer almaktadır.

Komite ilgili dönem içerisinde 6 defa toplanmıştır.

TTK Madde 378 gereğince, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek tüm risklerin erken tespiti, ölçülmesi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesine imkan vermek üzere Risk Değerleme Tablosu oluşturularak dönem içerisinde gerekli görülen güncellemeler yapılarak Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

3. İleriye Dönük Riskler

Sektörde Faaliyet Gösteren Şirketlerin Takımları Arasındaki Yüksek Rekabet: Şirket aktifinde yer alan Fenerbahçe Profesyonel Futbol Takımı Trendyol Süper Lig, Ziraat Türkiye Kupası ve UEFA Ligleri'nde, sektördeki rekabetin yüksek seviyede olması sebebiyle sportif başarı hakkında kesin öngörü yapılamamaktadır. Bu nedenle sportif başarıya bağlı olarak Şirket faaliyetleri sonucunda elde edilen gelir olumlu veya olumsuz etkilenebilmektedir.

Transfer Bedelleri ve Takım Uyum:

Yaşanan rekabet ortamında sportif başarıyı üst seviyede tutabilmek hedefi ile futbolculara yapılan yıllık garanti ve maç başı ücret ödemeleri ile yüksek bonservis bedelli transferler yapılabilmektedir. Taraftar beklentileri de isim yapmış ve kendini sportif rekabetin daha yüksek düzeyde olduğu liglerde duyurmuş profesyonel futbolcuların transferinde etkili olmaktadır. Buna karşılık özellikle farklı ülkeden gelen yabancı oyuncuların gerek ülkemiz futboluna gerekse takıma uyum sağlamaları her zaman mümkün olmamakta, beklenen faydanın sağlanamadığı durumlarda Şirket giderlerinin yüksek olmasına neden olarak karlılığı olumsuz yönde etkileyebilmektedir.

Yayın Gelirleri:

Sektörde faaliyet gösteren Şirketler/Kulüpler için yayın gelirleri önemli bir gelir kalemi oluşturmaktadır. Bu gelirlerin ödenmesinde olabilecek gecikme ve aksaklıklar nakit akışında daralmaya sebep olabilir.

F- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İklim Değişikliği ve azalan doğal kaynakların olumsuz etkileri konusunda artan farkındalık sürdürülebilirlik kavramını öne çıkarmaktadır. Çevrenin korunması, ekonomik büyüme ve sosyal gelişim bileşenlerinden oluşan Sürdürülebilirlik tüm sektörler için hedef haline gelmiştir.

UEFA, 2030 Futbol Sürdürülebilirlik Stratejisini açıklamıştır. Bu stratejiye yönelik kılavuzlarını anlatan “UEFA Sustainable Infrastructure Guidelines” yayınlamıştır ve sürdürülebilirlik konusunda katılımcı kulüplerden projeler beklemektedir. Bu nedenle hakim ortağımız Fenerbahçe Spor Kulübü ile birlikte şirketimiz Fenerbahçe Futbol A.Ş de gerek UEFA gerek KGK ve SPK düzenlemeleri çerçevesinde, sürdürülebilirlik konusunda çalışmalarını ciddiyle sürdürmektedir.

29/12/2023 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan Kurul Kararında, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları belirlenmiş ve uygulama kapsamındaki işletmelerin 01/01/2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. TSRS’ye uygun Sürdürülebilirlik Raporları 01.01.2024 tarihi ve sonrası başlayan hesap dönemlerinden itibaren şirketler tarafından hazırlanıp açıklanmaya başlanmıştır.

2024 yılına ait sürdürülebilirliğe ilişkin faaliyet sonuçlarının 2025 yılında raporlanmaya başlaması ile birlikte söz konusu raporlar zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi tutulmuştur. Yönetim Kurulu’nun 06.08.2021 tarih ve 2021/07 sayılı kararıyla kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, konuyla ilgili araştırmalarını , Denetim Komitesi ve bütçe raporlama ekibiyle beraber yürütmüş, bu süreçte KGK tarafından yetkili şirketler ile görüşmeler yapılmış ve teklifler alınmıştır.

Neticede, 08.08.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararıyla RSM Turkey Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş.’nin, Şirketimizin 01.06.2024-31.05.2025 tarihlerini kapsayan özel hesap dönemine ilişkin Sürdürülebilirlik Güvence Denetimini yürütecek denetçi olarak seçilmesi hususu, 10.09.2025 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul’da teklif edilerek, pay sahiplerinin kararıyla kabul edilmiştir.

Bu kapsamda Şirketimizin 01.06.2024-31.05.2025 dönemine ilişkin TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanmış olup, 30.03.2026 tarihinde KAP’ta açıklanmıştır. İlgili rapora ve metrik değerlerine (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1578999>) linkinden ulaşılabilir. Öte yandan, Yönetim Kurulu faaliyet raporumuz içerisindeki sürdürülebilirlik bölümü önceki dönemlerde olduğu gibi sunulmaya devam edecektir.

Sürdürülebilirlik politikalarımız iki ana başlık altında yürütülmektedir.

A. İnsan Haklarına Saygı

- Çocuk ve Gençleri Koruma: Gençlik ve Çocuk Kulübü, altyapı sporcuları
- Eşitlik: 2008 yılından bu yana HeForShe, kulüp çalışanları arasında cinsiyet eşitliği
- Tüm Yetenekler İçin Futbol: Spor okulları, futbol akademisi, kadın futbol takımları
- Dayanışma: Derneklerimiz, iş ortaklarımız, taraftarlarımız (en gencinden en yaşlısına)

B.Çevreye Saygı

- Döngüsel Ekonomi: Şirket çalışanlarımızın katkısı, taraftar desteği, Fenerium
- İklim Duyarlılığı: Kağıt kullanımını azaltmak, Fenerium ürünlerinin üretimi, tüketim duyarlılığı, yağmur suları kullanımı, güneş enerjisi verimliliği
- Sürdürülebilir Etkinlik: Karbon ayak izi duyarlılığı, çevre bilinci geliştirmeye yönelik sosyal

sorumluluk projeleri

- Sürdürülebilir Altyapı: Tesislerde sıfır atık sertifikası, yeni projelerde sürdürülebilir tesis altyapısı için planlama, sürdürülebilir ekosistemin oluşturulması

Sürdürülebilirlik hedefleriyle ilgili Şirket'in ve bağlı ortaklığı olan Fenerbahçe Spor Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. "Fenerium" 'un yaptığı çalışmaların özeti aşağıda sunulmuştur:

A. İNSAN HAKLARINA SAYGI

İŞ GÜVENLİĞİ

Saha Denetimleri ve Uygunsuzluk Tespitleri

Temmuz 2025 – Haziran 2026 tarihleri arasında 11 tesis ve şubede aylık düzenli İş Sağlığı ve Güvenliği saha denetimleri gerçekleştirilmiştir. Hazırlanan Tespit, Öneri ve DÖF raporları ilgili tesis yöneticileri ve birim sorumlularına düzenli olarak iletilmiştir. 2024-2025 döneminde tespit edilen 106 uygunsuzluğun 58'i kapatılmış, 2025-2026 döneminde gerçekleştirilen denetimlerde 26 yeni uygunsuzluk tespit edilerek ilgili birimlere bildirilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

2025-2026 döneminde çevrim içi eğitimlerden yüz yüze eğitim modeline geçilmiştir. Fenerbahçe Futbol A.Ş.'de 249 çalışana, Fenerbahçe Spor Kulübü, Spor Okulları, Konuk Evi ve şubelerde görev yapan toplam 50 çalışana yüz yüze İSG eğitimi verilmiştir. Yenileme eğitimleri planlı şekilde devam etmektedir.

Acil Durum Organizasyonu

Tesis ve şubelere bağlı 11 sicilde; çalışan temsilcileri, ilk yardımcıları, arama-kurtarma-tahliye ve yangın söndürme ekipleri oluşturularak görevlendirilmiştir.

Acil Durum Tatbikatları

Fenerbahçe Spor Kulübü, Fenerbahçe Futbol A.Ş. , Fenerium ve Spor Okulları tesislerinde yangın tatbikatları gerçekleştirilmiştir. Fenerbahçe Spor Ürünleri A.Ş. Fenerium Ofisler, Depo ve Mağazalarda deprem tatbikatı yapılmış, ilgili eğitim verilmiş ve tatbik edilmiştir.

İş Ekipmanları Periyodik Kontrolleri

2025-2026 döneminde elektrik ve mekanik periyodik kontrol ve muayeneleri devam etmektedir.

Yangın Güvenliği

11 tesis ve şubede bulunan yangın söndürme tüpleri yenilenmiş olup mevzuata uygun şekilde 6 ayda bir kontrolleri yapılmaktadır.

Ortam Ölçümleri

Spor Ürünleri depo alanlarında toz, aydınlatma ve havalandırma ölçümleri gerçekleştirilmiş olup diğer tesislerde ortam ölçümleri planlı olarak devam etmektedir.

İSG Kurulları

Fenerbahçe TV ve Fenerium bünyesinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul toplantıları düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

İç Yönerge ve Prosedürler

Fenerbahçe Spor Kulübü, Fenerbahçe Futbol A.Ş. ve bağlı şirketlerinde, mevcut “Şirket Araçları Prosedürü” 6 Nisan 2026’da revize edilmiştir. Prosedür, Fenerbahçe Spor Kulübü ve bağlı şirketlerdeki çalışanların, şirket aracı kullanımına ilişkin esasları belirleyerek, işlemlerin bu esaslara uygun olarak yapılmasını sağlamak adına e-posta yoluyla yapılan duyuru ile tüm çalışanlara iletilmiş ve intranette yayınlanmıştır.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Çalışanlarımızın kuruma olan bağlılıklarını arttırmak ve hayatlarına dokunmak adına geçtiğimiz yıllarda hayata geçirdiğimiz Tamamlayıcı Sağlık Sigortası, Çalışan Bağlılığı Araştırması, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı, KoçAilem uygulaması, Aile ve Çocuk Yardımı uygulaması, yol ücreti ve çalışanlarımıza yönelik yapılan iş birlikleri iyileştirilerek devam etmektedir.

Fenerbahçe ve Bağlı Şirketler Çalışan Bağlılığı Araştırması 2025-2026 skoru %63, Futbol A.Ş. skoru %66, Fenerbahçe Spor Ürünleri A.Ş. skoru ise, %59 olarak gerçekleşmiştir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği - Birlikte Eşitiz

Hakim ortağımız Fenerbahçe Spor Kulübü’nde “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi” kurulmuştur. Toplumsal cinsiyet farkındalığı, erkeklerin toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki çabalara katılımı ve kadınlara yönelik şiddetle mücadele konularında kapasite geliştirme eğitimleri tamamlanmış, ayrıca kapasite geliştirme eğitimlerinin diğer bir parçası olarak; medya ve iletişim profesyonellerinin becerilerinin geliştirilmesi amacıyla Sporda toplumsal cinsiyete duyarlı habercilik eğitimleri verilmiştir. Tüm bu çalışmalar devam ederken, ülke çapında savunuculuk ve iletişim kampanyalarını ise eş zamanlı olarak yürütülmüştür.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini Fenerbahçemizin kültürü haline getirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla düzenlenen iç eğitimlik eğitimleri 2025 yılında da devam etmiş ve gönüllü olan iç eğitimimiz ile birlikte kulüp çalışanlarımıza Toplumsal Cinsiyet Eşitliği seminerleri düzenlenmiştir.

İlk olarak Birleşmiş Milletler Kadın Birimi ile 2022 yılı iş birliğimizde temelleri atılan, Sporda Koruma politika çalışmaları kapsamında “Çocuk Koruma Politikası” 2026 yılında devreye alınmıştır. Koruma Politikasının gerekliliğini ve kurumdaki işlevinin kavranması konusunda gelişim sağlanması amaçlanmıştır.

Yetenek Yönetimi

1. Yeteneğin Çekilmesi / İşveren Markamız

- İşveren markamızı güçlendirmek için üniversiteler ile anlaşmalar yaparak, stajyer işe alımı gerçekleştiriyoruz.
- Çalışanlarımız için rotasyon imkanı tanıyarak, bölümler arası geçişe imkan sağlayacak iç ilan ve başvuru süreçleri hayata geçiriyoruz.
- Çalışan bağlılığımızı güçlendirmek için sürekli çalışmalar yapıyoruz ve her yıl yapılan çalışan bağlılığı sonuçları için tüm birimler ile gerekli paylaşımları yaparak aksiyonlarımızı birlikte hayata geçiriyoruz.

- Yaptığımız iyi uygulamalar, sosyal sorumluluk projeleri, başarılar ve kurum imajına katkı sağlayacak tüm çalışmalarımızın iç ve dış paydaşlarımız ile sosyal medya ve iç iletişim kanallarımızda paylaşımlarımızı gerçekleştiriyoruz.

2. Yeteneğin Belirlenmesi /İşe Alım

İşe alım süreci, İdari, Teknik ve Sporcular olmak üzere üç ana koldan yürütülür. İhtiyaç duyulan pozisyonlardaki çalışan ihtiyacı için farklı kanallardan tanıtım yaparak temel değerlerimize uygun adaylara ulaşılması sağlanır.

İşe Alım süreci işin gerektirdiği eğitim, bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyime sahip olmak ve çalışan el kitabında da belirtilen diğer şartları karşılayan adaylar ile gerçekleştirilir.

3. Yeteneğin Gelişimi/ Elde Tutma

Eğitimler:

Çalışanlarımıza sunduğumuz tüm eğitim ve gelişim olanaklarını **Koç Akademi** çatısı altında topladık. KoçAkademi, teknolojiden kişisel gelişime, sağlıklı yaşamdan aileye ve hobilere kadar binlerce video eğitim içeriğini bir arada sunan, özel bir online video eğitim platformudur. Söz konusu eğitim platformu sayesinde tüm çalışanlarımız istedikleri zaman istedikleri eğitime sınırsız erişim sağlayabiliyorlar.

İşe yeni başlayan arkadaşlarımızın kurumumuza uyum sürecini hızlandırmak adına bir dizi çalışmamız bulunuyor. Oryantasyon süreci kapsamında öncelikle İnsan Kaynakları tarafından detaylı bir Kulüp Tanıtımı yapılmakta, ardından İş Güvenliği ve İş Sağlığı Eğitimleri ile devam etmektedir. Ayrıca yeni işe başlayan arkadaşlarımızı buddy'leriyle tanıştıırıyoruz. Buddy, yeni başlayan arkadaşlarımıza temel hatırlatmalar ve bilgilendirmeler yapıyor, kendisinin yeni ailesindeki ilk arkadaşı oluyor.

Ayrıca Fenerbahçe Spor Ürünleri A.Ş.'de belirlenmiş kurum yetkinliklerine göre yöneticiler ve ekip üyeleri için belirlenmiş Liderlik ve Satış eğitimleri gerçekleştirilmektedir. Bu eğitimlerin dışında kuruma göre özelleştirilmiş daha önce düzenlenen Eğiticinin Eğitimi programına dahil olan iç eğitmenlerimiz tarafından 2026 yılı içerisinde “ Mağaza Çalışma Prensipleri” iç eğitimleri düzenlenerek kapsama dahil edilmiştir.

Çalışan Değer Önermesi:

Çalışma arkadaşlarımızın iş dışında da, keyifli vakit geçirmelerini ve kendilerini özel hissetmelerini istediğimiz için KoçAilem ile iş birliğimiz bulunuyor, KoçAilem'e hiçbir ücret ödmeden üye olarak birbirinden özel fırsatların keyfini çıkarabilirler.

Tüm çalışanlar, Fenerbahçe Ailesinin bir parçası olarak ayrıcalıklı indirim oranlarına sahiptir. Bağlı şirketlerde eğitim, sosyal tesisler ve mağazacılık ile ilgili indirim oranlarından faydalanabilmekteler.

Üniversiteler ile gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde çalışan ve çalışan yakınlarının eğitim olanaklarından indirimli olarak faydalanma imkanı sağlamaktayız.

Her yıl düzenlenen Emeğe Saygı Töreni ile birlikte 10 yıl ve üzeri çalışanlara kuruma verdikleri hizmet ve katkıları için ödüllendirme yapılmaktadır.

Kariyer Yönetimi:

Çalışma arkadaşlarımızın kariyer gelişimini önemsiyoruz. Bu kapsamda kulüp içindeki ihtiyaçlarımızı da göz önünde bulundurarak kendilerine, yetkinliklerine uygun olacak şekilde terfi ve rotasyon yoluyla kariyer gelişim fırsatları sunuyoruz. Organizasyonda meydana gelen fırsatların, kurumda mevcut

potansiyel çalışanların gelişimi de göz önünde bulundurularak, planlı bir şekilde doldurulması ve kurum bazında uygulama birliğinin sağlanması amacıyla kariyer yönetimi süreçleri uygulanır.

Kurum içerisinde boş olan pozisyonu doldurmak amacıyla potansiyel çalışanlar arasında bulunan ve yöneticileri tarafından ilgili pozisyona önerilen adayların, İnsan Kaynakları ve üst yönetim tarafından yapılacak değerlendirmeler neticesinde boş pozisyona uygun bulunmasıyla atama yapılır.

Bu doğrultuda, çalışanların, gelecekte alabilecekleri sorumluluklar değerlendirilerek, kurumun İnsan Kaynakları planlamasına uygun olarak yeterliliklerini geliştirmeleri de hedeflenir, desteklenir ve takibi gerçekleştirilir.

Bölümler Arası Transfer:

Bölümler arası transfer, çalışanın belirli bir bölüm ile kısıtlı kalmayarak başka bir bölümde çalışması için yapılmış bir düzenlemedir. Bu uygulamanın amacı İnsan Kaynakları planlamasına esneklik kazandırmak ve çalışanların kendilerini mevcut yürütmekte olduğu işlerden farklı fonksiyonel alanlarda da geliştirmelerini sağlamaktır.

Rotasyon:

Kurumun gelecekteki yönetici gereksinimlerine katkı sağlayacak adayları geliştirmek amacıyla; çalışanların, mevcut işlerinin yanı sıra, diğer alanlarda da gelişmeleri hedeflenmiştir. Böylece gelecekte gereksinim duyulacak yeterliliklerin kazandırılması ve fonksiyonel bilgi birikiminin organizasyonun bütün kademelerine yayılması amacıyla belirli sürelerle çalışanlar asıl konularının dışında da görevlendirilirler.

Kurum İçi Boş Pozisyonların Duyurulması:

Kurum içerisinde yeni açılan veya boşalan pozisyonların kurum içi kaynaklarla doldurulması belirli pozisyonlara yönelik, çalışan ihtiyacını karşılamak için kurum dışı kaynaklara yönelmeden önce kurum içi çalışan kaynağı öncelikli olarak incelenir. Bu sebeple kurum içi iç iletişim araçları ile pozisyonlar çalışanlara duyurulur.

Performans Yönetim Sistemi:

Fenerbahçe Spor Ürünleri A.Ş. de 2023 yılı itibarıyla “Yeni Nesil Performans Yönetim Sistemi” olan OKR kullanılmaya başlanmış ilk performans değerlendirme sonuçlarımız 2024 yılı Ocak ayı itibarıyla alınmıştır. Söz konusu Yeni Nesil Performans Yönetim Sistemi, stratejik hedeflere ulaşabilmek adına kurumsal ve bireysel olarak gerçekleştirilen çalışmaların etkinliğini adil ve objektif kriterler kullanılarak nasıl ölçümleneceği konusunda yol gösterici çok önemli bir araçtır. Üçüncü dönem olarak 2025-2026 yılı Performans Yönetim Sistemi tamamlanmıştır.

B. ÇEVREYE SAYGI

Stadyum Sıfır Atık Belgesi Raporu

T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yürütülen "Sıfır Atık Yönetmeliği" kapsamında, kulübümüzün Dereağzı Lefter Küçükandonyadis Tesisleri için yapılan başvuru sonuçlanmış ve 2025 yılı içerisinde "Sıfır Atık Belgesi" alınmıştır. Bu belge, çevreye duyarlı, sürdürülebilir bir gelecek vizyonuna sahip olan Fenerbahçe Spor Kulübü ile Şirketimizin bu alandaki kararlılığını ve liderliğini belgelemektedir.

Dereağzı Tesisleri için alınan Sıfır Atık Belgesinin ardından, Chobani Stadyumu Fenerbahçe Şükrü Saraçoğlu Spor Kompleksi için de belgelendirme süreci başlatılmıştır. Bu kapsamda aşağıdaki aksiyonlar alınmıştır:

- Stat ofis çalışanlarına online eğitim linkleri gönderilmiş, taşeron temizlik personeli ile kulüp teknik personeline yönelik yerinde eğitim planlaması için İnsan Kaynakları ile koordinasyon sağlanmıştır.
- Kenan Evren arazisindeki atık muhafaza alanına tehlikeli atık konteyneri yerleştirilmesi ve atık kumbarasının kullanıma uygun hale getirilmesi için, stat yönetiminin de dahil olduğu çalışmalar başlatılmıştır.
- Belge alınana kadar belediyeden düzenli atık toplama hizmeti alınması ve 2026 yılına ait aylık karışık ambalaj atığı makbuzlarının temin edilmesi planlanmıştır.
- Stadyuma yerleştirilen atık toplama ekipmanlarına ilişkin satın alım tarihleri, adet bilgileri ve görsellerin derlenmesi çalışmaları yürütülmektedir.

1. Sıfır Atık Belgesi Alım Süreci

Belge alım sürecinin özet durumu aşağıdaki gibidir;

Mevcut Durum Analizi

- Tesiste oluşan atık türlerinin ve miktarlarının belirlendi,
- Atık toplama, taşıma, depolama ve bertaraf süreçlerinin gözden geçirildi,

Gerekli Altyapının Oluşturulması

- Atıkların türlerine göre ayrıştırılması için geri dönüşüm kutuları ve konteynerler yerleştirildi,
- Personelin ve sporcuların atık yönetimi konusunda bilgilendirilmesi ve eğitimi sağlandı,

Atık Yönetim Planının Hazırlanması

- Tesisin atık türlerine göre yıllık atık miktarları ve yönetim stratejileri belirlendi,
- Geri kazanım yöntemleri planlandı,

Başvuru Süreci

- Bakanlık sistemine kayıt yapıldı,
- Gerekli evraklar ile başvuru tamamlandı

Denetim ve Belgelendirme

- Bakanlık denetçileri tarafından tesis yerinde incelendi
- Gerekli kriterlerin sağlandığı tespit edilerek belge onaylandı

2. Belgenin Önemi ve Kulübümüz ile Şirketimize Sağlayacağı Faydalar

Çevresel Faydalar

- Atıkların doğaya karışmasının önlenmesi
- Geri dönüşüm oranlarının artırılması
- Doğal kaynakların korunmasına katkı

Kurumsal İmaj ve Sosyal Sorumluluk

- Kulübün çevreye duyarlı ve sürdürülebilirlik ilkesine bağlı bir kurum olduğunu göstermesi
- Taraftar nezdinde çevre bilincini artırma,
- Kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde referans belge niteliği taşıması,

Yasal ve Mali Faydalar

- Çevre mevzuatına uygunluk sayesinde olası cezai yaptırımların önlenmesi
- Geri dönüşüm sayesinde atık maliyetlerinin azaltılması, ilerleyen zamanlarda bu atıklardan gelir elde edebilme,
- Gelecekte çevre dostu sponsorluk fırsatlarının artırılması.

3. Gelecek Adımlar ve Öneriler

- Diğer Tesislerde Yaygınlaştırma: Ülker Spor ve Etkinlik Salonu ve Fenerbahçe Şükrü Saraçoğlu için de süreç başlatılmıştır.
- Taraftar Katılımı: Taraftarın katılımıyla “Sıfır Atık Günü” gibi etkinlikler düzenlenmesi planlanmaktadır.
- İletişim ve Tanıtım: Kulüp medya kanallarında bu başarının duyurulması çevre duyarlılığı açısından farkındalık oluşturacaktır.
- Sürekli İyileştirme: Atık yönetim süreçleri yılda en az bir kez gözden geçirilmeli, ekstra ne yapılabilir üzerinde çalışılmalıdır.

Bu sürecin devamlılığı ve yaygınlaştırılması, kulübümüzün ve şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki liderliğini pekiştirecektir.

FENERIUM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Fenerium olarak gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmanın sorumluluğunu taşıdığımızın farkındayız. Gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir dünya bırakmak amacıyla, çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri bir arada ele alan bütüncül bir sürdürülebilirlik anlayışıyla faaliyetlerimizi yürütmeyi hedefliyoruz.

Fenerium olarak, sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda, tedarikçilerimizden çevre dostu uygulamalara uyum sağlamalarını ve sürdürülebilirlik kriterlerine uygun davranmalarını bekliyoruz. Tedarik zincirimizde yer alan paydaşlarla birlikte hareket ederek çevresel etkilerimizi azaltmayı amaçlıyoruz. Hizmet, üretim, yazılım ve lisansiyelerden oluşan iş ortaklarımızın performansı için çalışmalar yürüterek, daha izlenebilir stratejik iş ortakları ve gelişime açık tedarikçiler yapılandırmayı hedefliyoruz. Yılda iki kez düzenlediğimiz satış toplantılarımızda paydaşlarımız ile bir araya gelerek stratejik planlarımızı şeffaflıkla paylaşıyoruz.

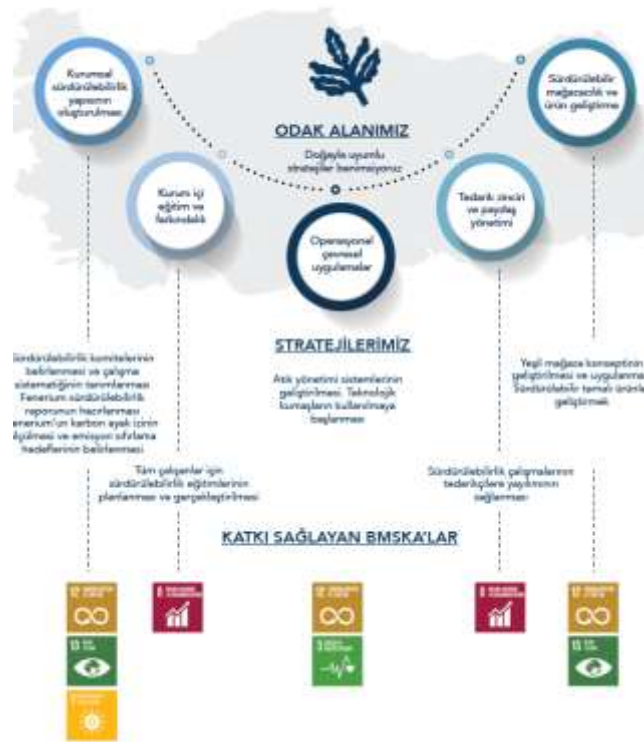
Bunlara ek olarak, lojistik, üretim ve diğer iş süreçlerimizde karbon ayak izimizi azaltmak adına en temel adımlardan biri olan karbon ayak izi hesaplamasını gerçekleştirmek üzere somut hedefler belirledik. Bu bağlamda; enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmak ve sera gazı emisyonlarını azaltmak adına stratejiler geliştirmeyi ve hayata geçirmeyi öncelikli hedeflerimiz olarak belirledik. Aynı şekilde, atık üretimini en aza indirmek, atıkları etkin bir şekilde yönetmek ve geri

dönüşümü teşvik etmek amacıyla somut hedefler belirledik ve bu doğrultuda çeşitli önlemler almaktayız. Bu kapsamda, ambalaj malzemelerimizi azaltmak, geri dönüştürülebilir ambalajları tercih etmek ve mümkün olan her alanda çevre dostu uygulamalara yönelmeyi kendimize ilke edindik. 2024 yılında başlanan proje çerçevesinde karton koli kullanımı önemli ölçüde azaltılarak karbon emisyon tasarrufu sağlanmıştır.

Aynı zamanda, çalışanlarımızı ve müşterilerimizi bilinçlendirmek için çeşitli eğitimler planlıyoruz. Süreç, İSG, Çevre, Finansal, Bilgi Güvenliği ve Sürdürülebilirlik risklerinin belirlenmesine yönelik uyguladığımız yaklaşımlar kapsamında, ISO 31000 Risk Yönetimi eğitimi ile standart entegrasyonunu geliştirmek için adımlar attık.

2025-2028 Stratejik Planı kapsamında müşteriler, operasyon, finans, kurumsal gelişim ve sürdürülebilirlik boyutlarında stratejik öncelikler belirlenmiştir. Çalıştay sonrası departmanlar ile yapılan toplantılar neticesinde aksiyonlar ve hedefler tespit edilmiştir SWOT ve PESTEL analizleri ile değişen dünya şartları göz önünde bulundurularak teknolojik altyapı ile sürdürülebilirlik yaklaşımları desteklenmektedir.

Sosyal sorumluluk çalışmalarımız kapsamında 2025 yılında 47. İstanbul Maratonu'nda Fenerium Gönüllüleri olarak LÖSEV adına koştuk. İnsana, topluma, çevreye saygılı ve sorumlu gönüllüler olarak organizasyonel faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER

1.1REPREVE Geri Dönüşümlü Formalar :

İlk kez 2022 yılında satışa sunduğumuz, PET şişelerin geri dönüşümü ile elde edilen polyester ipliklerden üretilmiş kumaşlar kullanılarak tasarlanan FB BEKO'nun "Yeşil Çubuklu" forması , 2025-2026 sezonunda da satışa sunulmuştur.



Koleksiyon özelliği taşıyan bu forma, 14 adet Atık Pet şişenin geri dönüşümü ile elde edilen REPREEVE ipliklerden üretilmiştir. Forma üstünde olan yeşil çubuk, daha temiz ve yaşanabilir bir dünya için sorumluluklarımıza yönelik farkındalık oluştururken, takım logomuzu çevreleyen mavi-beyaz renkte olan oklar, geri dönüşüm hareketini temsil etmektedir.

1.2 Geri Dönüşümlü Kumaş :

Recycled Collection: 2026 İlkbahar/Yaz Koleksiyonu kapsamında, sürdürülebilir tasarım anlayışının ürün geliştirme ve üretim süreçlerine yansıtılması amacıyla Recycled Collection adıyla kadın ve erkek ürünlerinden oluşan, özel bir kapsül koleksiyon hazırlanmıştır. Koleksiyonda, onaylı geri dönüştürülmüş polyester kumaşlar kullanılmış; ürünlerde ilk kez geri dönüştürülmüş silikondan imal edilmiş sertifikalı logolar tercih edilmiştir. Ürünlerde ayrıca, ilave su kullanımı gerektirmeyen sıcak baskı yöntemiyle uygulanmış palamut deseni yer almaktadır. Malzeme seçiminden ürün detaylarına kadar sürdürülebilirlik odağında kurgulanan koleksiyonda, mevcut ürün kartı uygulamalarımızla uyumlu olarak geri dönüştürülmüş kâğıttan üretilen özel tasarım ürün kartlarına da yer verilmiştir.



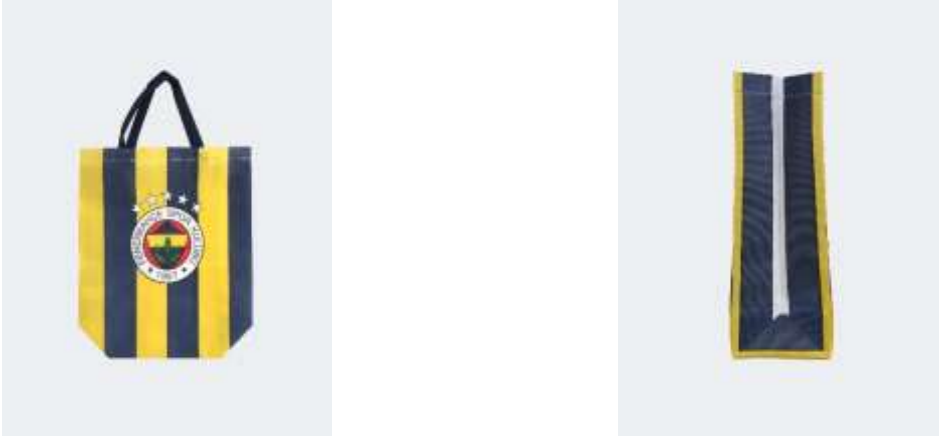
1.3Geri Dönüşümlü Kağıt :

Fenerium; 2024 yılı itibarıyla ürünlerin üzerinde kullanılan Ürün Marka kartlarında %100 geri dönüşümlü, FSC Belgeli ürünleri kullanmaya başlamıştır.



1.4Geri Dönüşümlü Tela Çanta:

Fenerium Mağazalarında satışa sunulan 2 model Tela Çanta %100 Geri Dönüştürülebilir materyalden üretilmektedir.



1.5Geri Dönüşümlü Poşet ve Ambalaj:

Fenerium Mağazalarında kullanılan Poşetler, Fenerium'un satın almış olduğu ürünlerin ambalajları %100 Geri Dönüştürülebilir materyalden üretilmektedir.



Fenerium Deposundan sevk edilen ürünler için kullanılan kolileri tamamı %100 Geri Dönüştürülebilir materyalden üretilmektedir.

1.6 Tedarikçi Seçimi

Üretici seçim süreçlerinde, bünyeye dâhil edilecek yeni üreticiler için **SEDEX ve BSCI** sertifikalarına sahip olunması **teşvik edilmektedir**. Fenerium adına üretilen tüm ürünlerin azo ve zararlı kimyasal madde testleriyle birlikte, kalite algısı ve kullanım ömrünü arttırmaya yönelik uluslararası standartlara uygun testler yapılmaktadır. Üreticiler tarafından paketlenen ürünlerin ambalajları **geri dönüştürülebilir niteliktedir**.

1.7 Sürdürülebilirlik Komitesi ve Eğitimleri

Fenerium'da yıl içerisinde Sürdürülebilirlik konularına yönelik tüm çalışanlarına "Sürdürülebilirlik Eğitimleri" düzenlenecektir. Buna ilave olarak, çalışanlardan oluşan Sürdürülebilirlik Komiteleri oluşturma ve kılavuzların hazırlanma çalışmaları devam etmektedir.

G- DİĞER HUSUSLAR

1. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

a) 31 Mayıs 2026 ve 31 Mayıs 2025 tarihleri itibariyle ilişkili taraflardan alacaklar aşağıdaki gibidir:

Ticari Alacaklar	31 Mayıs 2026	31 Mayıs 2025
FBSK (*)	70.208.773	58.665.984
Aktif Gençlik Sportif Yatırım Yönetim Hizmetleri A.Ş. (**)	3.536.462	67.634
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (**)	1.896.137	7.699.917
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yay. A.Ş. (*)	1.053.209	-
Fenerbahçe İletişim Hizm. San. Tic. A.Ş. (**)	-	786
Diğer	499.418	759.103
	77.193.999	67.193.424

Ticari Olmayan Alacaklar	31 Mayıs 2026	31 Mayıs 2025
FBSK (*) (***)	2.873.724.881	5.253.286.370
	2.873.724.881	5.253.286.370

(*) Ana ortaklık

(**) Ana ortağın kontrolündeki şirketler

(***) Grup'un ilgili şirketlerden ticari olmayan söz konusu alacaklarının belirli bir vadesi bulunmamaktadır. İlgili alacaklar için uygulanan gecikme faiz oranı, birinci çeyrek için %50,23 , ikinci çeyrek için %44,02 , üçüncü çeyrek için %40,60 , dördüncü çeyrek için %38,03'tür. (31 Mayıs 2025: Birinci çeyrek: %52,79, ikinci çeyrek: %52,20 , üçüncü çeyrek %50,82 , dördüncü çeyrek %45,97).

b) 31 Mayıs 2026 ve 31 Mayıs 2025 tarihleri itibariyle ilişkili taraflara borçlar aşağıdaki gibidir:

Ticari Borçlar	31 Mayıs 2026	31 Mayıs 2025
Fenerbahçe Spor Okulları Eğt.İşl.San.Tic. Ltd.Şti. (*)	84.608.301	42.118.992
Radio Fenerbahçe Medya ve İletişim Hizmetleri A.Ş. (*)	133.130	1.564.040
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yay. A.Ş. (*)	-	30.664.624
	84.741.431	74.347.656

Ticari Olmayan Borçlar	31 Mayıs 2026	31 Mayıs 2025
Yıldırım Ali Koç	-	66.324.163
	-	66.324.163

(*) Ana ortaklık

(**) Ana ortağın kontrolündeki şirketler

c) 31 Mayıs 2026 ve 31 Mayıs 2025 tarihleri itibariyle ilişkili taraflara peşin ödenmiş giderler ve ilişkili taraflardan ertelenmiş gelirler aşağıdaki gibidir:

İlişkili Taraflara Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	31 Mayıs 2026	31 Mayıs 2025
FBSK (*)	1.027.240	1.362.272
	1.027.240	1.362.272

İlişkili Taraflara Uzun Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	31 Mayıs 2026	31 Mayıs 2025
FBSK (*) (**)	6.926.207.085	816.251.444
	6.926.207.085	816.251.444

(*) Ana ortaklık

(**) Grup ile FBSK arasında imzalanan 01.01.2004 tarihli lisans kiralama bedeli sözleşmesi, sözleşmenin sona erme tarihi olan 30.11.2033 tarihinden itibaren 31.05.2044 tarihine kadar uzatılarak yeniden değerlendirilmiştir.

İlişkili taraflara satışlar, ağırlıklı olarak isim hakkı, reklam ve ürün satışlarından oluşmaktadır.

İlişkili taraflardan alımlar, ağırlıklı olarak tesis kullanım giderleri ve futbol takımı giderlerinden oluşmaktadır.

d) 31 Mayıs 2026 ve 31 Mayıs 2025 tarihlerinde sona eren dönemlere ait ilişkili taraflarla yapılan önemli işlemler aşağıdaki gibidir:

İlişkili Taraflara Satışlar ve İlişkili Taraflardan Gelirler	1 Haziran 2025 - 31 Mayıs 2026	1 Haziran 2024 - 31 Mayıs 2025
FBSK (*)	171.940.407	138.006.393
Fenerbahçe Spor Okulları Eğt.İşl.San.Tic. Ltd.Şti. (**)	70.809.778	37.557.319
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (**)	21.055.161	11.417.931
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yayıncılık A.Ş. (**)	677.998	892.845
Aktif Gençlik Sportif Yatırım Yön. Hiz. Ticaret A.Ş. (**)	24.885	20.999
Fenerbahçe İletişim Hizm. San. Tic. A.Ş. (**)	-	2.335.805
Fenerbahçe Eğitim Öğretim İşletmeleri Ticaret A.Ş. (**)	-	662
	264.508.229	190.231.954

İlişkili Taraflardan Alışlar ve İlişkili Taraflara Giderler	1 Haziran 2025 - 31 Mayıs 2026	1 Haziran 2024 - 31 Mayıs 2025
FBSK (*)	264.866.553	104.936.006
Fener TV Fener Televizyon Haber ve Görsel Yayıncılık A.Ş. (**)	79.824.053	36.508.526
Fenerbahçe Turizm ve Catering İşl. San. ve Tic. Ltd. Şti. (**)	13.475.436	13.966.206
Aktif Gençlik Sportif Yatırım Yön. Hiz. Ticaret A.Ş. (**)	4.810.537	2.232.062
Radio Fenerbahçe Medya ve İletişim Hizmetleri A.Ş. (**)	664.144	1.178.534
Fenerbahçe Spor Okulları Eğt.İşl.San.Tic. Ltd.Şti. (**)	-	646.799
	363.640.723	159.468.133

(*) Ana ortaklık

(**) Ana ortağın kontrolündeki şirketler

(***) Grup'un ilgili şirketlerden ticari olmayan söz konusu alacaklarının belirli bir vadesi bulunmamaktadır. Bu alacaklarına her üç ayda bir değişen faiz oranları kullanılarak faiz işletilmiştir. İlgili alacaklar için uygulanan gecikme faiz oranı, Birinci çeyrek: %50,23, ikinci çeyrek: %44,02, üçüncü çeyrek %40,60 ve son çeyrek için %38,03 (31 Mayıs 2025: Birinci çeyrek: %52,79, ikinci çeyrek: %52,20, üçüncü çeyrek %50,82, dördüncü çeyrek %45,97).

2. Faaliyet Döneminin Sona Ermesinden Sonra Şirkette Meydana Gelen Ve Ortakların, Alacaklıların, Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Önem Taşıyan Olaylar

6-7 Haziran 2026 tarihlerinde gerçekleştirilen Fenerbahçe Spor Kulübü Olağanüstü Seçimli Genel Kurulu sonucunda Sayın Aziz Yıldırım, Fenerbahçe Spor Kulübü Başkanı olarak seçilmiştir. Söz konusu Olağanüstü Genel Kurulu sonucunda oluşan Başkan değişikliği ve Kulüp Yönetim Kurulu değişikliği nedeniyle, Şirket'in 23 Temmuz 2026 tarihli Olağanüstü Genel Kurulu'nda da gerekli yönetim kurulu değişiklikleri pay sahiplerinin onayına sunularak kabul edilmiştir. Sayın Aziz Yıldırım, Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde şirketin Yönetim Kurulu Başkanı olarak atanmıştır.

4 Haziran 2026 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7582 sayılı Kanun kapsamında, üretim ve zirai faaliyet kazançlarına uygulanacak kurumlar vergisi oranı, 1 Ocak 2027 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %12,5 olarak belirlenmiştir. İlgili mevzuat değişikliği bilanço tarihi itibarıyla yürürlükte bulunmadığından, Grup'un 31 Mayıs 2026 tarihli konsolide finansal durum tablosunda yer alan ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin ölçümünde bir değişikliğe yol açmamıştır. Ancak, yeni oranın yürürlük tarihinden sonra tersine dönecek geçici farklar ile devreden mali zararlar üzerindeki etkileri öngörülerek, gelecek dönem konsolide finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkileri Grup yönetimi tarafından değerlendirilmektedir.

Futbol A Takımı teknik direktörlüğü için Sayın İsmail Kartal ile 2026-2027 sezonu için 1 yıllık sözleşme imzalanmıştır.

Profesyonel futbolcu Mason Will John Greenwood'un transferi konusunda kulübü ve kendisi ile anlaşmaya varılmıştır. Olympique de Marseille kulübüne toplam transfer bedeli olan 39.000.000 Avro 3 sene içerisinde 3 eşit taksitle ödenecektir. Ayrıca FIFA talimatları gereği doğacak olan dayanışma katkı bedeli kulübümüz tarafından ödenecektir.

Aziz Yıldırım
Yönetim Kurulu Başkanı

Çağdaş Koçak
Genel Müdür