

Ara Dönem Faaliyet Raporu

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ

01.01.2026 – 30.06.2026 Dönemi

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU



ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş. Genel Kurulu'na

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 30 Haziran 2026 itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem konsolide finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının sınırlı denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem Faaliyet Raporu Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 11 Ağustos 2026 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı ("SBDS") 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Sınırlı denetimimiz, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin incelemeyi kapsamaktadır. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vâkıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

Sınırlı denetimimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığına dair herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Orhan Öztürk, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Ağustos 2026

	İÇİNDEKİLER	Sayfa
1.	GENEL BİLGİLER	2
2.	ŞİRKETİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR	2
3.	ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI	4
4.	YÖNETİM KURULU VE KOMİTELER	6
5.	YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONEL	9
6.	ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	13
7.	ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	15
8.	DÖNEM İÇİ GELİŞMELER	26
9.	FİNANSAL DURUM	26
10.	RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL	30
11.	DÖNEM SONRASI GELİŞMELER	32

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ YÖNETİM KURULU

01.01.2026 – 30.06.2026 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

1- GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem: 01.01.2026 – 30.06.2026

Ticaret Unvanı: Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.

Ticaret Sicili Numarası: 315040

Merkez Adresi: Reşitpaşa Mah. Katar Cad. No:4/1 Arı Teknokent 2 İç Kapı No:601, Maslak/ İstanbul

Ek İş Yeri Adresi: Kızılırmak Mahallesi Dumlupınar Bulvarı 9/A No:292 Çankaya / Ankara

Pakistan İrtibat Ofisi Adresi: Office #318, The Forum Khayaban-e-Jami Clifton, Karachi Pakistan

Hollanda Şube Adresi: Amsterdam Schiphol Airport The Base B Building, Office #101

Evert van de Beekstraat 1 1118CL Schiphol, The Netherlands.

İletişim Bilgileri

Telefon : 0212 276 15 00

Fax : 0212 276 15 17

E-posta Adresi : hitit@hitit.com

İnternet Sitesi Adresi : www.hitit.com

2-ŞİRKETİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR

Şirket, 1994 yılında kurulmuş olup, İstanbul merkezli bir teknoloji firmasıdır. Şirket, ulusal ve uluslararası havacılık ve seyahat endüstrisine "Crane" markalı yazılım çözümleri üretmekte, geliştirmekte ve müşterilerine hizmet olarak sunmaktadır.

Şirket geliştirdiği yazılım çözümlerine ilişkin müşterilerine danışmanlık ve eğitim vermekte, satış sonrası destek ve bakım hizmetlerini de sunmaktadır. Şirket'in müşterileri, havayolları, seyahat şirketleri ve havalimanlarıdır. Şirket'in yazılım çözümleri, aşağıda belirtilen 6 çözüm grubundan oluşmaktadır:

Yolcu Hizmet Sistemleri

➤ crane.PAX	Rezervasyon ve Yolcu Hizmetleri Sistemi	➤ crane.DCS	Kalkış Kontrol Sistemi
➤ crane.IBE	İnternet Rezervasyon Motoru	➤ crane.WB	Ağırlık & Denge Modülü
➤ crane.MA	Mobil Uygulama	➤ crane.LL	Sadakat Katmanı
➤ crane.ALM	Charter Yönetim Sistemi	➤ crane.CDP	Müşteri Veritabanı Platformu

Operasyonel Planlama

➤ crane.SP	Tarife Planlama
➤ crane.OCC	Operasyon Kontrol
➤ crane.CREW	Uçuş Ekibi Yönetimi

Muhasebe

➤ crane.RA	Gelir Muhasebesi
➤ crane.CA	Gider Muhasebesi
➤ crane.BPI	İş Performans İndeksi
➤ crane.AUDIT	Audit

Turizm Portalı

➤ crane.TM	Havayolu Sanal Mağazacılığı
------------	-----------------------------

Seyahat Çözümleri

➤ crane.OTA	Online Seyahat Acentesi
➤ crane.APP	Acente Dağıtım Sistemi

Kargo

➤ crane.CGO	Rezervasyon & Kargo Hizmetleri
➤ crane.CFS	Gümrük Bildirim Sistemi
➤ crane.CRA	Kargo Gelir Muhasebesi

- 1. Yolcu Hizmet Sistemleri:** "Crane PSS" çatısı altında müşterilere sunulan ve Şirket'in amiral gemisi olan yazılım çözümleri grubudur. Bu grup içerisinde, havayollarının ana faaliyetlerini yerine getirebilmesi için ihtiyaç duydukları yazılım çözümleri yer almaktadır. Bu yazılım çözümleri içerisinde, rezervasyon, satış ve biletleme, envanter, tarife, ücret yönetimi, havalimanı ve bagaj işlemleri, yolcu sadakati ve müşteri yönetimi, internet üzerinden satış, mobil uygulama çözümleri gibi işlevler bulunmaktadır.
- 2. Operasyonel Planlama:** Bu çözüm grubunda, havayollarının temel operasyonel faaliyetlerini destekleyici ürünler yer almaktadır. Bu yazılım çözümleri içerisinde, uzun vadeli sefer tarifesi planlama, uçuş ekibi yönetimi ve atamaları, uçakların anlık durum takibi ve yönetimi gibi işlevler bulunmaktadır.
- 3. Seyahat Çözümleri:** Bu başlık altında yer alan çözümler havayollarından ziyade seyahat acentelerinin kullanımı için tasarlanmıştır. Bu yazılım çözümleri, bir seyahat acentesinin, hem birden fazla havayolu için, hem de Sanal Mağazacılık altında yer alan farklı ürünleri birleştirerek seyahat paketleri oluşturup satabilmelerini sağlamaktadır.
- 4. Turizm Portalı:** Bu başlık altında havayollarının ve seyahat acentelerinin yolcularına uçak bileti haricinde farklı ürünlerden oluşan "alışveriş sepetleri" satmasına imkan tanıyan yazılımlar yer almaktadır. Bu sayede kullanıcılar örneğin otel, transfer, tur, sigorta vs. gibi pek çok farklı hizmet ve ürünü dinamik paketler halinde sunabilmektedir.
- 5. Kargo:** Hitit tarafından yakın zamanda hayata geçirilen bu çözüm grubu altında hem havayollarının hem de kargo taşımacılarının yurt içi ve uluslararası kullanımına uygun kargo takip ve dağıtım yazılımları ile muhasebe çözümleri yer almaktadır.
- 6. Muhasebe:** Havayollarının normal bir ticari firmaya ek olarak tabi oldukları ve çeşitli uluslararası havacılık kurallarına, endüstri standartlarına veya karşılıklı anlaşmalara dayanan farklı muhasebe ve mahsuplaşma ihtiyaçları vardır. Bu başlık altında yer alan özelleşmiş havayolu gelir ve gider muhasebesi çözümleri bu ihtiyacı karşılamaktadır. Ayrıca havayolunun ilgili birim yöneticilerinin gelir akışı ve karlılık gibi anahtar performans göstergelerini gerçek zamanlı olarak takip edebilmesini sağlayan iş zekası çözümleri de burada yer almaktadır.

Şirket'in 6 kıtada ve 47 ülkede faaliyet gösteren toplam 68 havayolu ve seyahat sektörü firması ile hizmet sözleşmesi bulunmaktadır. Şirket'in sunduğu yazılım çözümleri, havayolları, yolcular ve havalimanları arasında gerçekleşen birçok işlemi kapsamaktadır.

Hitit Saas Turizm Servisleri A.Ş.

Şirket, global pazardaki acente ağı üzerinden bilet, otel, araç kiralama, havalimanı transferi, sigorta ve diğer bilet harici seyahat ürünlerinin, ek hizmetlerin satışını ve yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla, sermayesini temsil eden payların tamamına sahip olduğu Hitit SAAS Turizm Servisleri Anonim Şirketi unvanlı bir bağlı ortaklık kuruluşu 09.11.2021 tarihinde tescil edilmek suretiyle gerçekleşmiştir. Şirket operasyonel faaliyetlerine kademeli olarak başlamıştır.

Hitit Tech Lab-ISB (SMC-Private) Limited

Pakistan'ın teknoloji konusunda önde gelen ve bünyesinde teknopark barındıran tek üniversitesi olan NUST'da (National University of Sciences & Technology), Şirketimizce sermayesini temsil eden payların tamamına sahip olduğumuz HITIT TECH LAB-ISB (SMC-PRIVATE) LIMITED unvanı ile bir yazılım geliştirme şirketi 05.04.2023 tarihinde kurulmuştur.

Hitit PK Seyahat Acente Dağıtım Sistemleri A.Ş.

Pakistan pazarındaki acente dağıtım hizmetlerini desteklemek, Hitit ADS aracılığıyla Pakistan merkezli seyahat içeriğini dünya çapında tanıtmak ve pazarlamak, bu çerçevede Hitit ADS kullanıcılarının seyahat acenteleri, kurumsal seyahat ve benzeri günlük faaliyetlerini kolaylaştırmak amacıyla, Şirketimizin sermayesinin %100'üne sahip olduğu, Türkiye/İstanbul merkez adresli anonim şirket kuruluşu "Hitit PK Seyahat Acente Dağıtım Sistemleri A.Ş." unvanı ile 05.01.2024 tarihinde gerçekleşmiştir.

3- ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

a- Şirket Sermayesi:

Şirket payları 2022 yılında ortak satışı ve sermaye artırımını suretiyle halka arz edilmiş olup, 03.03.2022 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul A.Ş. Yıldız Pazar'da işlem görmektedir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 1.500.000.000 (BirMilyarBeşYüzMilyon Türk Lirası) TL'sidir. Çıkarılmış sermayesi ise, 300.000.000 TL (ÜçYüzMilyon Türk Lirası) olup, beheri 1,00.-TL nominal değerde 108.597.285 adedi A Grubu nama yazılı paydan, 108.597.285 adedi B Grubu nama yazılı paydan ve 82.805.430 adedi ise, C Grubu nama yazılı paydan oluşmaktadır.

b- Ortaklık Yapısı:

30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibinin Adı/Unvanı	Pay Grubu	Sermayedeki Payı	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
Fatma Nur Gökman	A	68.416.287,23	%22,81	%29,27
Dilek Ovacık	A	14.117.647,10	%4,71	%6,04
Hakan Ünlü	A	13.031.675,33	%4,34	%5,57
Özkan Dülger	A	13.031.675,34	%4,34	%5,57
Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.	B	108.597.285,00	%36,20	%46,46
Halka Açık Kısım	C	82.805.430,00	%27,60	%7,09
<i>Fatma Nur Gökman</i>	<i>C</i>	<i>0,61</i>	<i>%0,00</i>	<i>%0,00</i>
<i>Dilek Ovacık</i>	<i>C</i>	<i>0,64</i>	<i>%0,00</i>	<i>%0,00</i>
<i>Hakan Ünlü</i>	<i>C</i>	<i>0,52</i>	<i>%0,00</i>	<i>%0,00</i>
<i>Özkan Dülger</i>	<i>C</i>	<i>0,52</i>	<i>%0,00</i>	<i>%0,00</i>
<i>Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.</i>	<i>C</i>	<i>0,29</i>	<i>%0,00</i>	<i>%0,00</i>
<i>Diğer</i>	<i>C</i>	<i>82.805.427,42</i>	<i>%27,60</i>	<i>%7,09</i>
Toplam		300.000.000,00	%100,00	%100,00

Fiili Dolaşımdaki Paylar : 82.764.861,55 TL - % 27,59

c- İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

Şirket'in sermayesi her biri 1 (bir) TL nominal değerde 108.597.285 adedi A Grubu nama yazılı ve her biri 1 (bir) TL nominal değerde 108.597.285 adedi B Grubu nama yazılı ve her biri 1 (bir) TL nominal değerde 82.805.430 adedi ise, C Grubu nama yazılı olmak üzere toplam 300.000.000 adet paya bölünmüştür. Şirket paylarının tamamı nama yazılıdır.

A ve B Grubu nama yazılı paylar imtiyazlıdır. C Grubu nama yazılı payların hiçbir imtiyazı bulunmamaktadır.

- **Yönetim Kurulu'na Aday Göstermede İmtiyaz**

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7'nci maddesi hükmüne göre; Şirket'in işleri ve yönetimi, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak en çok 3 yıl süre ile seçilecek 6 (altı) kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülecek olup, (A) ve (B) grubu paylara "Yönetim Kuruluna Üye Seçiminde Aday Gösterme" konusunda (C) grubu paylara göre imtiyaz tanınmıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin 1 (Bir)'i (A) Grubu Payların çoğunluğuna sahip olan Pay Sahibi veya Pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar, 1 (Bir)'i (B) Grubu Pay Sahiplerinin çoğunluğu tarafından gösterilen adaylar arasından Genel Kurulca seçilir.

(A) ve (B) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilen bir üyenin Yönetim Kurulu'ndan herhangi bir sebeple ayrılması halinde, hangi pay grubunun aday göstermiş olduğu Yönetim Kurulu üyeliğinde boşalma olduysa, yeni üye yine o pay grubunun gösterdiği adaylar arasından TTK'nın 363. maddesi uyarınca ve bir sonraki Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere seçilerek tamamlanır.

- **Yönetim Kurulu Başkanı Belirlemede İmtiyaz**

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7. maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu Başkanı, (A) Grubu pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen yönetim kurulu üyesidir. Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul" başlıklı 9'uncu maddesi hükmüne göre, Genel Kurul Toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanı başkanlık edecek olup, Yönetim Kurulu Başkanının hazır bulunmadığı durumda toplantı başkanının Genel Kurulca seçileceği hükme bağlanmıştır.

- **Genel Müdür Seçiminde İmtiyaz**

Esas Sözleşme'nin "Genel Müdür" başlıklı 17'nci maddesi 2'nci fıkrası hükmü uyarınca, Genel Müdür (A) Grubu payların çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından seçilir.

- **Oyda İmtiyaz**

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul" başlıklı 9'uncu maddesi hükmüne göre; (A) grubu ve (B) grubu pay sahiplerinin elinde bulundurdıkları her bir (A) ve (B) grubu pay için beş oy hakkı, (C) grubu pay sahiplerinin elinde bulundurduğu her bir (C) grubu pay içinse bir oy hakkı vardır. Oy kullanılırken Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulur.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin İmtiyazlı Pay Sahipleri Özel Kurulu başlıklı 15'inci maddesi hükmüne göre; Esas Sözleşme ile (A) ve (B) pay gruplarına bazı maddelerde açıkça belirtilen bazı imtiyazlar tanınmıştır.

Şirket'teki imtiyazlı paylarla ilgili olarak, Türk Ticaret Kanunu'nun 454 üncü maddesine göre imtiyazlı pay sahipleri özel kurulunun onayını gerektiren kayıtlı sermaye tavan artırımı dahil Ana Sözleşme değişikliğine ilişkin Genel Kurul kararları için, imtiyazlı pay sahipleri özel kurulu, her bir imtiyazlı pay grubu için ayrı ayrı ve ilgili pay grubunu temsil eden sermayenin asgari %60'ının katılımı ile toplanır ve ilgili imtiyazlı pay grubunu temsil eden sermayenin asgari % 51'inin olumlu yönde oyu ile karar alır. Anılan pay sahiplerinin yapacakları imtiyazlı pay sahipleri özel kurulunun onayı ve kararı alınmadıkça o gruptaki imtiyazlı pay sahibinin hakkını etkileyen kararlar alınmaz.

İmtiyazlı pay sahipleri özel kurulunun toplantı usul ve esasları yukarıda ifade edilenler dışında işbu ana sözleşme ile belirlenen Genel Kurulun çalışma usul ve esaslarına tabidir.

d- Şirket'in iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler: Bulunmamaktadır.

e- Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

<u>Doğrudan İştirakler</u>	<u>Pay Oranı</u>
Hitit Saas Turizm Servisleri A.Ş.	100
Hitit Tech Lab-ISB (SMC-Private) Limited	100
Hitit PK Seyahat Acente Dağıtım Sistemleri A.Ş.	100
<u>Dolaylı İştirakler</u>	<u>Pay Oranı</u>
Bulunmamaktadır.	-

4- YÖNETİM KURULU VE KOMİTELER

Yönetim Kurulu 6 kişiden oluşmaktadır.

<u>Adı Soyadı</u>	<u>Mevcut Görevi</u>	<u>Görev Süresi / Kalan Görev Süresi</u>
F. Nur Gökman	Yönetim Kurulu Başkanı	25.04.2024 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir.
Dilek Ovacık	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	25.04.2024 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir.
Mahmut Barbaros Kubatoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	25.04.2024 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir.
Ali Uzun	Yönetim Kurulu Üyesi	25.04.2024 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir.
Aliye Sultan Alptekin	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	25.04.2024 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir.
Turgut Gürsoy	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	25.04.2024 tarihli Genel Kurulda 3 yıllığına seçilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki Sınırları :

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7 - 8. maddelerinde belirtilen yetkilere haizdir.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Denetim Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi
Aliye Sultan ALPTEKİN (Komite Başkanı)	Turgut GÜRSOY (Komite Başkanı)
Turgut GÜRSOY	Dilek OVACIK
	Atilla LİSE

Kurumsal Yönetim Komitesi

Aliye Sultan ALPTEKİN (Komite Başkanı)
 Fatma Nur GÖKMAN
 Ali UZUN
 Hülya YILDIRIM (Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi)

Fatma Nur Gökman

Yönetim Kurulu Başkanı - Kurucu Ortak

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına Hitit'in Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçilen Nur Gökman, aynı zamanda Hitit kurucu ortağıdır. 1973 yılında İstanbul Üniversitesi Fizik ve Matematik bölümlerinden mezun olan Nur Gökman, 1974 yılında aldığı programcılık eğitimleri sonrasında 1975-1977 yılları arasında Akbank Bilgi İşlem Merkezi'nde Bilgisayar Programcısı olarak kariyerine başlamıştır. Daha sonra sırasıyla Türk Hava Yolları (THY)'nda Bilgisayar Programcısı (1977-1983), Proje Lideri (1983-1989), Sistem Geliştirme Müdürü (1989-1990), BT Başkan Yardımcısı (1990-1994) ve Eğitim Başkanı (1994-1996) olarak çalışmıştır. Havacılık bilişim sektöründe ülkemizde ilk olan, günümüzde dünyadaki lider havacılık teknolojisi işletmeleri arasına giren Hitit'in kurucuları arasında yer alan Gökman, 01 Eylül 2024 itibarıyla Genel Müdürlük görevini bırakmıştır ve Şirket'te Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaya devam etmektedir.

Dilek Ovacık

Yönetim Kurulu Üyesi - Kurucu Ortak

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına seçilmiştir. 1973 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Üretim Yönetimi Bölümü'nden mezun, olmuş, 1975 yılında Paris CEPIA (Centre d'etudes pratiques et automatiques) sertifikası almıştır. THY öncesi, bir Holding'in iş etüdü ve ücretlendirme projesinde yer almış ve organizasyon / ücretlendirme konularında çalışmıştır. 1976 yılında Türk Hava Yolları (THY) Bilgi İşlem merkezinde Analist Programcı olarak göreve başlamış; ilerleyen yıllarda Kıdemli Programcı ve Proje Müdürü olarak çeşitli havayolu projelerinde görev almıştır. 1994 yılında THY' den emekli olmuş ve 1994 Haziran'da Hitit'in kurulumunda görev almıştır. 2006 itibarıyla, Şirket'in mali ve idari işler yönetimini yapmıştır. 2016 yılında bu görevinden ayrılma kararı almış olmakla, Şirket'in yönetim kurulu üyesi olarak Hitit'e katkılarını devam ettirmektedir.

Mahmut Barbaros Kubatoğlu

Yönetim Kurulu Üyesi

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına seçilmiştir. Barbaros Kubatoğlu, 1995'te, İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri Fakültesi'nde Lisans Eğitimini, akabinde aynı üniversitede İşletme Mühendisliği alanında Yüksek Lisansını tamamlamıştır. Kariyerine 1997 yılında Çelebi Holding'de, Operasyon Planlama Uzmanı olarak başlamıştır. 2002'de girdiği Havaş Holding'de, Bütçe ve Finans Müdürlüğü ve Teknik ve Lojistik Direktörlüğü görevlerinde bulunmuştur. 2007 yılında, Proje Koordinatörü olarak, Pegasus Havayolları'nda görev yapmaya başlamış, Finansal Raporlama ve Kontrol Departmanı'nın, Kıdemli Başkan Yardımcılığı görevini yürütmüştür. Ocak 2018 itibarıyla, Mali İşler'den sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

Ali Uzun

Yönetim Kurulu Üyesi

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına seçilmiştir. 2007 yılında Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden lisans derecesiyle mezun olup, 2008 yılından bu yana İstanbul Barosu'na kayıtlı Avukat olan Ali Uzun, uluslararası ilişkiler, sermaye piyasaları, spor hukuku, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik stratejileri alanında çeşitli akademik programları tamamlamıştır. 2013 yılından bugüne Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş. bünyesinde çalışmakta olup, halen şirket Baş hukuk Müşaviri ve Sürdürülebilirlik Direktörü olarak görev yapmaktadır. Ayrıca IATA Hukuk Danışma Konseyi Başkanlığı ve Sağlık ve Eğitim Vakfı Mütevelli Heyeti üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Aliye Sultan Alptekin

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına seçilmiştir. 1982 yılında Hacettepe Üniversitesi İşletme Yönetimi Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamıştır. 10 yılı pazarlama, 15 yılı insan kaynakları alanlarında olmak üzere 33 yıllık iş tecrübesinin sekiz yılını kurumsal yönetici ve sekiz yılını da danışman olarak geçirmiş olup, büyük kuruluşlarda liderlik ekibi üyesi ve yönetim kurulu üyesi olarak toplam 18 yıllık üst yönetim tecrübesine sahip olan Aliye Sultan Alptekin, birleşme ve satın almalarda kültürel ve organizasyonel entegrasyon, strateji geliştirme, organizasyonel yapılanma, İK sistem ve süreç tasarımı, yetenek ve yetkinlik geliştirme, yedekleme planlaması, organizasyonel kültür yönetimi, expat yönetimi, yönetici ücretlendirmesi ve endüstriyel ilişkiler gibi İK alanlarında derinlemesine deneyime sahiptir.

THY'de görev yaptığı 15 yıl boyunca Pazarlama Direktörlüğü, İnsan Kaynakları Başkan Yardımcılığı ve İş Destek gibi üst düzey yöneticilik pozisyonlarında bulunan Alptekin, ayrıca THY ve Lufthansa Alman Havayolları'nın ortak kuruluşu olan Sun Express Havayolları'nın Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Genel ticari havayolu işletmeciliğinin yanı sıra özellikle stratejik ortaklıklar, yönetişim ve işletme modelleri konularında deneyim kazanmış, The Coca-Cola İçecek'te dokuz yıl boyunca Türkiye'nin yanı sıra Orta Asya, Orta Doğu ve Pakistan'la birlikte toplam 10 ülkeden sorumlu İK Direktörü ve Excom üyesi olarak çalışmıştır.

Turgut Gürsoy

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

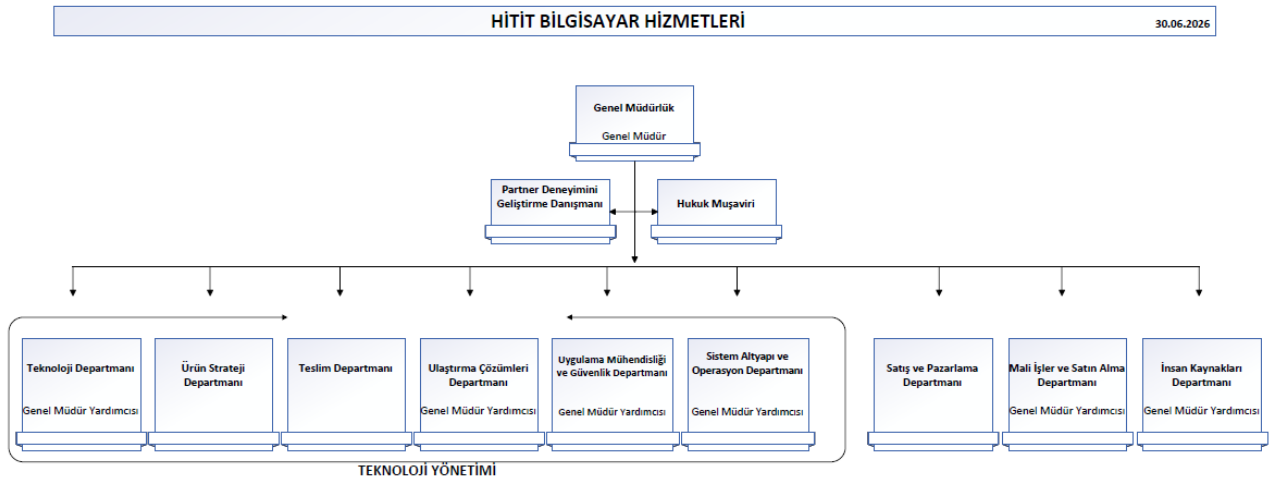
25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına seçilen üye, görev süresini tamamlamak üzere TTK md.363 hükmü uyarınca seçilmiştir. Yıldız Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi mezunu Turgut Gürsoy, profesyonel kariyerine 1984 yılında tasarım mühendisi olarak başlamıştır. 1986-1989 yılları arasında teknik müdür olarak Transteknik Holding'de görev yapmıştır. 1989 yılında Probil'i kurarak, sırasıyla, 1986 ve 1989 yıllarında, Proservis ve Pronetwork kuruluşlarına öncülük etmiştir. 2000 yılında, EMEA Technology Investment'tan ilk "private equity" yatırımını almıştır.

Probil, Proservis, Pronetwork, Teknobim ve Bordata şirketlerini, Probil A.Ş. altında birleştirmiştir. 2009 yılında ise Probil iştiraklerinden Bizitek'in yüzde 100 hissesini, dünya telekom liderlerinden Ericsson'a (NASDAQ:ERIC) satışını; 2011 yılında ise Probil'in Netaş'a satışını gerçekleştirmiştir. 2008-2012 yılları arasında TUBİSAD Başkanlığı yapan Turgut Gürsoy, GSC İleri Eğitim, GSC Bilgi Teknolojileri, Enocta, Agito ve Konak Bilişim'de Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmektedir. Cyberwise, E-Güven, Metamorfoz ve Beyoğlu Gazozu İçecek'te Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almasının yanında çeşitli şirketlerde yatırımcı olarak da yer almaktadır.

5- YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONEL

a- Organizasyon Şeması

30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla Şirketimizin organizasyon şeması aşağıdaki gibidir:



Adı Soyadı	Görevi
Ş. Nevra Onursal Karaağaç	Genel Müdür
Sezer Tuğ Özmütlu	Genel Müdür Yardımcısı - Mali İşler ve Satın Alma - CFO
Özgür Çuhadar	Genel Müdür Yardımcısı - Teknoloji - CTO
Semih Sakız	Genel Müdür Yardımcısı - Uygulama Mühendisliği ve Güvenlik – CAESO
Yener Kılıç	Genel Müdür Yardımcısı - Sistem Altyapı ve İşletim - CS100
Atilla Lise	Genel Müdür Yardımcısı - Ulaştırma Çözümleri
Figen Dönder	Genel Müdür Yardımcısı - İnsan Kaynakları - CHRO
Özlem Salihoğlu	Müşteri Deneyimini Geliştirme Danışmanı – Genel Müdürlük

Ş. Nevra Onursal Karaağaç

Genel Müdür

Nevra Onursal Karaağaç, 2002 yılında lisans eğitimini İletişim Tasarımı üzerine Carnegie Mellon Üniversitesi'nde tamamladıktan sonra yüksek lisansını 2005 yılında Domus Academy'de Etkileşim Tasarımı üzerine gerçekleştirmiştir. INSEAD Business School'dan İş Stratejisi ve Finansal Performans alanında, Oxford Üniversitesi'nden ise Yönetici Liderlik alanında sertifikalara sahiptir. Kariyerine 2002 yılında Wunderman NYC'de Grafik Tasarım Stajyeri olarak başlayan Karaağaç, 2003-2004 yılları arasında On3 Creative Group'ta, 2006 yılında ise Leo Burnett İstanbul'da Sanat Yönetmeni olarak görev yapmıştır. 2006 yılında Hitit'e Kreatif Direktör olarak katılan Karaağaç, Marka Müdürü ve Pazarlama Direktörü pozisyonlarında bulunduktan sonra 2018 yılında Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Karaağaç, Hitit'in satış büyümesini artırma ve küresel pazardaki varlığını genişletme konularında sayısız başarıya imza attığı gibi; ayrıca şirketin halka arz sürecinin yönetimi, marka bilinirliğinin artırılması ve Hitit'in dijital dönüşüm çabalarının liderliği gibi stratejik gelişmeler konularında da önemli roller üstlenmiştir. Eylül 2024 itibarıyla Nevra Onursal Karaağaç, şirketin Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Sezer Tuğ Özmütlu

Genel Müdür Yardımcısı - Mali İşler ve Satın Alma - CFO

1992 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olmuş ve yine aynı üniversitede Uluslararası İlişkiler bölümünde eğitimine devam ederek Yüksek Lisans derecesini almıştır. Kariyerine 1992 yılında Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.'de Mali İşler Yönetici Yardımcısı olarak başlayan Özmütlu, 2012 yılında Gelir Kontrol Direktörü olmuştur. Pegasus'un uluslararası bir marka olma serüvenine çalışmaları ile eşlik etmiştir. 1 Haziran 2015 tarihinde Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.'ye Mali İşler ve Satın Almadan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı / CFO olarak atanmıştır. Hitit'in tüm mali işler bölüm ve süreçlerinin yeniden yapılandırılmasını gerçekleştirmiş, kurumsallaşma sürecinde çalışmaları ile önemli katkılar yapmış ve halka arzın mali işler süreçlerini yönetmiştir. Halen finans, muhasebe, bütçe, satın alma ve halka arz sonrası yatırımcı ilişkileri bölümünü yönetmektedir. Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirdir. Mali İç Denetim Sertifikası ve denetim, muhasebe ve finans alanlarında diğer çeşitli eğitim ve niteliklerin yanı sıra, yolcu gelirleri muhasebesi ve kontrolünde IATA diplomasına sahiptir.

Özgür Çuhadar

Genel Müdür Yardımcısı - Teknoloji - CTO

Özgür Çuhadar 2003 yılında Bilkent Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği'nden mezun olmuş ve Nexus Bilişim'de Yazılım Mühendisi olarak çalışmaya başlamış, 2004'te Escort Bilgisayar'a, Bilgisayar Programcısı olarak geçmiştir. 2005 yılında Hitit'te çalışmaya başlamıştır. Proje Yöneticisi ve Teknoloji Direktörlüğü görevleri sonrasında, 2018 yılında Teknoloji'den sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı / CTO pozisyonuna atanmıştır. 20 yılı aşkın bir süredir Hitit'te görev yapan Özgür Çuhadar, Crane PAX çözümünün ve Crane PSS Sisteminin geliştirilmesinde kilit görevler üstlenmiş, Gelir ve Maliyet Muhasebesi, Tarife Planlama, Operasyon Kontrolü, Mürettebat Yönetimi gibi havayolu destek sistemlerinin geliştirilmesine stratejik anlamda katkı sağlamıştır. Çuhadar ayrıca, son dönemde şirketin en stratejik projelerinden biri olan Acente Dağıtım Sistemi (ADS) çözümünün uçtan uca teknolojik gelişimini de yönetmektedir.

Semih Sakız

Genel Müdür Yardımcısı - Uygulama Mühendisliği ve Güvenlik – CAESO

Semih Sakız, 1999 yılında Ege Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına öğrencilik yıllarında başlamış, Part Time Java Developer olarak Elit Software'de, Java Uygulama Programcısı olarak Tarihbank'da ve Asistan Öğrenci olarak Ege Üniversitesi Bilgisayar Kursunda çalışmıştır. Mezuniyeti sonrasında aynı yıl Türk Hava Yolları'nda (THY) göreve başlamış; ilk 15 yılında sırasıyla, Sistem Programcısı, Takım Lideri ve Çözüm Mimarı olarak çalışmış, Bilgi İşlem Sistem Altyapı Müdürlüğü'ne atanmıştır. THY bünyesinde, 2012- 2013 yıllarında, Sabancı Üniversitesi'nde Yönetici Geliştirme Programlarını tamamlamış, Harvard Mentorluk Programı'na katılarak Temel İşletme dersleri almış, Liderlik Akademisi MBA programını tamamlamıştır. 2014 sonunda, Garanti Teknoloji BBVA'ya, Kıdemli Teknik Uzman olarak, sonrasında ise 2018'de, Yapı Kredi-Uni Credit Grup'a, Direktör seviyesinde, Çözüm Mimarı Danışmanı olarak geçiş yapmıştır. Sakız aynı zamanda, 2024 yılında MIT'den Yüksek Hızlı Performans için Liderlik yönetici programını da başarıyla tamamlamıştır. Sakız, 2019'da Hitit'te Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nde Direktör olarak çalışmaya başlamış, Ocak 2021'de ise Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna atanmıştır. Sakız, 11.10.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Uygulama Mühendisliği ve Güvenlik Bölümü'nden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna atanmış olup, halen bu makamda görevini devam ettirmektedir.

Yener Kılıç

Genel Müdür Yardımcısı - Sistem Altyapı ve İşletim - CSIOO

Yener Kılıç, 1999 yılında Ege Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden dereceyle mezun olmuş, kariyerine Koçbank'ta başlamıştır. 1999-2002 yılları arasında, Bilgi Sistemleri Sistem Destek bölümünde Sistem Mühendisi, 2002-2009 yılları arasında Veritabanı Yönetimi Bölümü'nde Veritabanı Yöneticisi olarak çalışmış, 2006 yılında Yapı Kredi & Koçbank birleşmesinde görev almış, sonrasında görevine devam etmiştir. Yapı Kredi'de sırasıyla 2009-2010 yılları arasında Açık Sistemler ve Veri Depolama Yönetimi Müdürü, 2011-2014 yılları arasında Sistem Tasarımı ve Planlama Müdürü, 2014-2020 yılları arasında ise Güvenlik Yönetimi Direktörü (CISO) olmuştur. Ocak 2021'de Hitit'te Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nde Direktör olarak çalışmaya başlayan Kılıç, 11.10.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna atanmıştır.

Atilla Lise

Genel Müdür Yardımcısı - Ulaştırma Çözümleri

1987 yılında Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü mezunu olan Atilla Lise, kariyerine Türk Hava Yolları'nda (THY) başlamıştır. 1987-2000 yılları arasında, Bilgi İşlem Kargo Otomasyon Sistemleri ve E-Business Bölümünde, Proje Yöneticisi; 2000-2010 yılları arasında, Kargo Bölümü'nde Başkan (SVP) 2010-2018 döneminde ise, Sosyal ve İdari İşler Bölümü'nde, Başkan (SVP) olarak görev yapmıştır. 2014-2015 yıllarında Harvard Business School'da Manager Mentor Programı'na katılarak, Business Administration & Management Sertifika Programına devam etmiştir. PPL (Özel Pilot Lisansı) Sertifikası bulunmaktadır. Kasım 2018'de Hitit'te göreve başlamış, 05.11.2021 tarihi itibarıyla, Ulaştırma Çözümlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Figen Dönder

Genel Müdür Yardımcısı - İnsan Kaynakları - CHRO

Lisans ve Yüksek Lisans Eğitimini, Marmara Üniversitesi (MÜ)'nde tamamlamıştır. 1992'de, MÜ Eğitim Fakültesi, İngilizce Öğretmenliği, 2000'de ise MÜ Kamu Yönetimi, Human Resources Management & Development, İngilizce Tezli Yüksek Lisans Bölümü'nden mezun olmuştur. 2014 yılında CTI Koçluk Sertifikasını almıştır.

İnsan Kaynakları Uzmanlığı öncesinde, 1994'te, Citibank'da 1995'te Esem Spor Adidas'da, 1996'da Alman Südmö Group gibi farklı sektör ve görevlerde bulunarak, farklı kurum kültürü ve iş çeşitliliğinin çalışan üzerindeki etkisini bizzat deneyimleme fırsatı bulmuştur. İnsan Kaynakları kariyerine, 1997'de, Marshall Boya-Akzo Nobel'de, başlamış, 2000-2003 döneminde, İK Yöneticisi olarak görevini sürdürmüştür. 2003-2008 yılları arasında, İK Danışman/Yöneticisi olarak, sırasıyla Mecaplast Group Monaco (Otomotiv), Corus Group İngiltere (Çelik), Delta Gıda-Akfen Holding, Profera Danışmanlık'da görev almıştır. 2010'da Finans Emeklilik'de İK Yönetmeni olarak göreve başlamış, Cigna Finans Emeklilik döneminde, Kaynak Yaratma, İşe Alım, Oryantasyon ve Çalışan İlişkilerinden Sorumlu İK Başkan Yardımcısı olarak çalışmıştır. 2014-2016 döneminde Artı Danışmanlık Firmasında İK Danışman/Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2017'de İK Müdürü olarak başladığı Hitit'te, Ocak 2018- 08 Eylül 2022 döneminde İK Direktörü olarak görev yapmıştır. 09.09.2022 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Özlem Salihoğlu

Müşteri Deneyimini Geliştirme Danışmanı – Genel Yönetim

Özlem Salihoğlu, lisans eğitimini 1990-1994 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Kariyerine THY'de başlayan Salihoğlu, THY bünyesinde pazarlama, satış, havayolu iş birlikleri ve ittifaklar alanlarında toplam 31 yıl boyunca üst düzey görevler üstlenmiş; Uluslararası İlişkiler ve İttifaklar Başkanı olarak görev yapmıştır. Havacılık sektöründeki derin profesyonel deneyiminin yanı sıra, uluslararası platformlarda da önemli sorumluluklar üstlenen Salihoğlu; Havacılıkta Kadın Platformu (Türkiye) kurucu üyeleri arasında yer almaktadır. Ayrıca Star Alliance bünyesindeki ilgili kurullarda üyelik yapmış, Airlines International Representation in Europe organizasyonunda Başkan Yardımcılığı görevini üstlenmiş ve Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği (IATA) Sektörel Danışma Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. 2023 yılında RK Academy ve Coaching and Leading Academy iş birliğiyle düzenlenen Online Mentorluk Eğitimi'ni tamamlayan Salihoğlu, liderlik ve mentorluk alanındaki yetkinliklerini profesyonel kariyeriyle birleştirmektedir. Aralık 2025 itibarıyla Hitit bünyesinde, doğrudan Genel Müdür'e bağlı olarak Müşteri Deneyimini Geliştirme Danışmanı görevine başlamıştır.

b)- Personel Sayısı:

30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla Grup'ta çalışan toplam personel sayısı 433'tür. Ayrıca 54 kişilik danışman kadrosu da eklendiğinde toplam 487 personel ile hizmet vermektedir. Toplam personel sayısında 2026'nın ikinci çeyreğinde 8 kişilik artış gerçekleşmiştir.

Şirket'in personele sağladığı hak ve menfaatler; ücret, kıdem ve ihbar tazminatları, SGK primleri, bireysel emeklilik, özel sağlık sigortası, yemek, ulaşım ve sosyal aktivitelerdir.

c)- Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler:

Bulunmamaktadır.

d)- Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

2026 ara hesap döneminde Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine sağlanan ücret ve yan haklar toplamı 992.511 TL'dir. Şirket Üst Düzey Yöneticilere sağlanan ücret ve yan haklar toplamı ise, 43.984.189 TL'dir.

e) Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri:

Bulunmamaktadır.

6- ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket'in giderek daha geniş kapsamdaki farklı müşteri segmentleri ve coğrafyalarda yürütmekte olduğu satış ve pazarlama faaliyetleri sonucunda, 2. Çeyrek dönemi içerisinde 1 yeni sözleşme daha imzalanmıştır. Mevcut sözleşmeleri askıya alınan 2 Partner ile beraber, 30 Haziran 2026 itibarıyla, toplam müşteri sayısı 68 olarak gerçekleşmiştir.

Geçtiğimiz dönemlerde imzalanmış olan sözleşmeler ve yapılmış olan satışlar sonucunda, 2026 2. Çeyrek döneminde 8 kurulum projesi tamamlanarak ilgili sistemler kullanıma açılmıştır ve gelir üretmeye başlamışlardır. 2. Çeyrek sonu itibarıyla 15 kurulum projesi ve yeni ürün ek geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

Gerek yeni Partner kazanımları gerekse de mevcut Partnerlerimizin gelişmekte olan ihtiyaçları doğrultusunda yürütülen entegrasyon çalışmaları sonucunda Şirketimizin Crane çözüm platformu dünya çapında 90'dan fazla banka ve ödeme sistemi altyapısı, 900'den fazla havalimanı ve 120'den fazla ülkenin gümrük ve sınır sistemleriyle bağlantılı olarak çalışır hale gelmiştir.

Ocak – Haziran dönemi faturalanan yolcu sayısı performansında önceki yılın aynı dönemine kıyasla %12'lik bir artış yakalanmıştır. Bu artışta yeni kazanılanların yanı sıra mevcut partnerlerimizin iş hacmindeki artışlar etkili olmuştur.

Şirket'in Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Projeleri Hakkında Güncel Durum:

Spor:

Hitit'in, Türkiye Masa Tenisi Federasyonu (TMTF) iş birliğiyle yürüttüğü ve Türkiye'nin masa tenisi alanındaki ilk ve tek sürdürülebilir sosyal sorumluluk projesi olan Uçan Raketler kapsamında, projenin bir sonraki uygulama noktası olarak belirlenen Hatay'da faaliyetlerin hayata geçirilmesine yönelik hazırlık çalışmaları sürdürülmektedir.

Masa tenisinin daha geniş kitlelere ulaştırılması ve çocukların sporla buluşturulması amacıyla yürütülen Uçan Raketler projesine ek olarak, Hitit tarafından masa tenisi branşının gelişimine ve uluslararası düzeyde başarı potansiyeli taşıyan sporcuların desteklenmesine yönelik çalışmalar da gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, TMTF ile imzalanan iş birliği protokolü doğrultusunda iki kız milli sporcumuza, 2026 yılı boyunca katılacakları ulusal ve uluslararası turnuvalar için ulaşım desteği sağlanacaktır. Söz konusu destek ile sporcuların uluslararası deneyim kazanmalarına ve 2028 Los Angeles Olimpiyatları yolunda puan toplama süreçlerine katkı sunulması hedeflenmektedir.

Rapor dönemi içinde ayrıca, Uçan Raketler projesinin sürdürülebilir vizyonu ve toplumsal etki odaklı yaklaşımı, uluslararası platformlarda da takdir görmüştür. Bu kapsamda Hitit Genel Müdürü Nevra Onursal Karaağaç, 17 Nisan 2026 tarihinde Londra'da düzenlenen The Source Awards 2026 kapsamında uluslararası jüri tarafından "Yılın Lideri" ödülüne layık görülmüştür. Bayes Business School, University of Cambridge, King's College London ve Imperial College London gibi prestijli akademik kurumlarda görev yapan akademisyenlerden oluşan jüri tarafından verilen bu ödül, toplumsal faydayı kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getiren liderlik anlayışının uluslararası ölçekte takdir edildiğinin önemli bir göstergesi olmuştur.

Masa tenisinin yaygınlaştırılmasına yönelik bir diğer çalışma ise Uçan Raketler çatısı altında hayata geçirilen Hitit-KidZania iş birliği olmuştur. Çocuklara farklı alanlarda deneyim kazanma fırsatı sunan KidZania'da, daha önce bulunmayan masa tenisi alanı Uçan Raketler iş birliğiyle kurulmuştur. Bu kapsamda her hafta çarşamba günü KidZania stadyumunda düzenlenen "Masa Tenisi Günü" etkinlikleriyle çocukların masa tenisini deneyimlemelerine ve sporla tanışmalarına imkan sağlanmaktadır. Önümüzdeki dönemde, Uçan Raketler projesinin görünürlüğünü ve farkındalığını artırmaya yönelik çeşitli etkinliklerin KidZania bünyesinde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Eğitim & Cinsiyet Eşitliği:

Hitit, cinsiyet eşitliğini yalnızca insan kaynakları uygulamaları kapsamında değil, teknoloji ekosistemine yönelik iş birlikleri ve sektörel girişimler aracılığıyla da desteklemektedir. Bu doğrultuda şirket, üyesi olduğu Teknolojide Kadın Derneği (Wtech) bünyesinde yürütülen projelerde aktif rol almaya devam etmektedir.

2026 yılının ikinci çeyreğinde, Wtech tarafından yürütülen "Teknolojinin Liderleri" ve "Global Engineer Girls" programları kapsamında Hitit'in iki üst düzey kadın yöneticisi mentor ve fasilitatör olarak görev almıştır. Bu kapsamda, teknoloji alanında kariyer hedefleyen üniversite son sınıf öğrencileri ve yeni mezun genç kadınlara toplam 10 saatin üzerinde mentorluk ve gelişim desteği sağlanmıştır. Söz konusu çalışmalarla genç kadınların teknoloji sektöründeki kariyer yolculuklarının desteklenmesi ve sektörde kadın temsiline katkı sağlanmasına katkı sunulması amaçlanmıştır.

Hitit ve Wtech arasındaki iş birliğinin önümüzdeki dönemde daha da geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, teknoloji ve havacılık sektörlerinin kesişiminde yer alan konulara odaklanan eğitim projelerinin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

Kadın liderliğinin desteklenmesi ve görünürlüğü'nün artırılması yönündeki yaklaşımımız, ödül programlarında ve bazı ulusal/uluslararası araştırmalarda karşılık bulmaktadır. Bu kapsamda, Fast Company tarafından kadın kurucuların liderliğinde büyüyen ve değer yaratan şirketlerin performanslarına göre hazırlanan "Kadın Kurucular 100" araştırmasının 2026 sonuçlarında, Hitit Yönetim Kurulu Başkanı ve Kurucu Ortağı Nur Gökman bu yıl da ilk 25 içerisinde yer almıştır. Bu başarı, Hitit'in kadın girişimciliği, liderlik ve teknoloji alanlarında yarattığı etkinin önemli bir göstergesi olmuştur.

Sürdürülebilirlik:

Hitit, sürdürülebilirlik hedeflerini günlük operasyonlarına entegre etmek amacıyla, kahve atıklarını ileri dönüşüm yöntemleriyle yeniden ekonomiye kazandıran Wastespresso ile iş birliğini devam ettirmektedir. Bu kapsamda ofislerimizde oluşan kahve posaları, atık olarak bertaraf edilmek yerine döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda yeniden değerlendirilerek çevresel fayda yaratacak bir sürece dahil edilmektedir.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın 12'ncisi olan "Sorumlu Üretim ve Tüketim" hedefiyle uyumlu şekilde yürütülen bu uygulama, kaynakların daha verimli kullanılmasını desteklerken atık miktarının azaltılmasına da katkı sağlamaktadır. Bu iş birliği kapsamında 2026'nın ikinci çeyreğinde gerçekleştirilen ileri dönüşüm faaliyetleri sayesinde 55,97 kg CO₂e emisyonunun oluşması önlenmiştir.

7- ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirket 4691 sayılı Teknoloji Bölgeleri Geliştirme Kanunu çerçevesinde yetkili idari kurul tarafından onaylanmakta olan Ar-Ge projeleri kapsamında teknokent alanında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla, hem mevcut portföyündeki ürünlerin kabiliyetlerini zenginleştirmek hem de tamamlayıcı ya da tümüyle yeni modül, ürün ve hizmetler üretmek üzere araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütmektedir. Ayrıca hali hazırda ürünlerin farklı pazarlarda güçlenmesi, tek başlarına rekabet edebilmeleri için de yatırımlar ve geliştirmeler yapılmaktadır. Bunlara ek olarak havayollarının e-ticaret yapılarının esnekleşebilmesi için sektörde ön görülen gelişmelerin araştırma ve geliştirmeleri yapılmakta, sunulan çözümlere ek olarak pazarlanmak üzere geliştirilmektedir.

Bu kapsamda üzerlerinde aktif olarak çalışılmakta olan başlıca modül, ürün ve hizmetler aşağıdaki gibidir;

Mevcut Ürün ve Hizmet Portföyü Dahilinde Yapılan Yeni İşlev / Modül Geliştirme

1.1. Crane PSS ve Çevre Uygulamaları Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Şirket'in Crane PSS çatısı altında yer alan Yolcu Hizmet Sistemi, içerisinde farklı alt ürünleri barındıran bir çözüm paketidir ve bir havayolunun yolcularına uçuşları için rezervasyon ve bilet satması, farklı satış kanallarını yönetmesi, ek hizmetler sunması, yapılan bilet satışları uyarınca yolcunun havalimanında örneğin bagaj gibi ek işlemlerinin yapılması ve yolcunun uçağa kabulünü kapsayan ve bu akışla ilgili çeşitli planlama, otomasyon, raporlama, takip gibi işlevler sunmaktadır.

Dönem içerisinde gerçekleştirilen çalışmalar, ürünün operasyonel dayanıklılığını, entegrasyon kabiliyetlerini ve servis bazlı mimari dönüşümünü önemli ölçüde desteklemiştir. Kullanıcı yönetimi

servislerinde yapılan geliştirmelerle daha geniş bir çeşitlilikle hizmet sunabilmesi sağlanmış, devreye alınan yeni raporlar, performans iyileştirmeleri ve operasyonel kayıt mekanizmaları ile sistemin izlenebilirliği artırılmıştır.

Grup Modülü dahilinde yapılan geliştirmeler ile bu sistemlerin bulut mimarisi altyapısında ve kullanıcı önyüzlerinde iyileştirmeler yapılmıştır.

Ek Hizmetler ve bunlara ilişkin paketlerin oluşturulması, yönetilmesi ve servislerin bağlı olduğu uçuşların değişikliği gibi süreçlerde yeni yetenekler eklenmiş, satış sonrası gelir artırmaya yönelik işlevler güçlendirilmiştir.

Uçuş Aksaklığı Yönetimi kapsamında uçuş iptali, uzun süreli gecikme veya operasyonel uçuş aksaklığı durumlarında, uçuş değişikliklerinden etkilenen rezervasyonlardaki yolcuların ihtiyaçları sistem tarafından değerlendirilecek; mevzuat ve iş kuralları çerçevesinde tazminat haklarının belirlenmesi ve gerçekteştirilmesi, gerekiyorsa servis biletlerinin düzenlenmesi, konaklama gerektirecek durumlarda ise yolcu sayısı, oda tipi, konaklama ihtiyaçı ve uygun otel bilgileri dikkate alınarak otomatik "konaklama voucher" atamaları yapılabilecektir. Böylece manuel işlem yükünün azaltılması, yolcu memnuniyetinin artırılması, operasyon ekiplerinin daha hızlı aksiyon alabilmesi ve belirlenen kurallara uyum sağlanarak havayolunun maddi kaybının önüne geçilmesi hedeflenmektedir. Otomatik tazminat belgelerinin ve servis biletlerinin oluşturulması süreci tamamlanmış olup, otel ataması geliştirmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Güvenlik ve Risk Yönetimi kapsamında havayollarının kurallarına uymayan ve uçuş güvenliği için risk teşkil eden yolcuların sınıflandırılması ve sistem tarafından tespit edilmesi konusunda iyileştirmeler sağlanmıştır. Ayrıca havayolu rezervasyon sistemlerinde otomatik botlar ile yer işgal eden, gelir kanallarına ve sistem bütünlüğüne zarar vermeye çalışan kötü niyetli işlemlerin engellenmesine yönelik ek önlemler devreye alınmıştır.

Ekip Yönetim Entegrasyonları kapsamında ekip yönetimi için dış sistem çözümleri kullanan havayolları için rezervasyon sistemiyle bu dış ekip yönetim sistemleri arasındaki gerçekte zamanlı veri akışı ve eşleşme süreçlerinde iyileştirme çalışmaları tamamlanmıştır. Çalışma ile ekip operasyonları ile devlet otoriteleri mesajlaşma süreçlerinin daha bütünlüşik ve kontrollü şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir.

Devlet Otoriteleri Mesajlaşma Modülü kapsamında Rezervasyon, DCS ve Ekip Yönetim gibi farklı Crane sistemlerinin devlet otoriteleri ile yürüttüğü API, APP, Interactive API, PNRGOV tipi uluslararası standart mesajlaşmalarını merkezi bir yapıda yönetebilmek amacıyla Devlet Otoriteleri Mesajlaşma Modülü için analiz ve proje tasarım çalışmaları devam etmektedir. Bu çalışma ile ülke bazlı karmaşık iş kurallarının, mesaj formatlarının ve gönderim süreçlerinin merkezi bir modül üzerinden yönetilmesi; kullanıcı sistemlerinin ise standart uçuş ve yolcu verisi sağlayarak sürece entegre olması hedeflenmektedir. Geliştirilecek modülün sunacağı zengin işlevler ve kullanım kolaylığına ek olarak, rezervasyon sistemi dışında bağımsız olarak satılabilecek tekil bir çözümler olarak paketlenmesi de değerlendirilmektedir.

Koltuk Tahsis Modülü geliştirmeleri ile farklı ticari ve operasyonel senaryolar dahilinde oluşabilecek en karmaşık koşulların dahi otomatik yönetimi mümkün hale getirilmiştir. Ek hizmetler, yolcu tipleri, fiziksel uçak konfigürasyonları gibi pek çok farklı etkeni hesaba katacak şekilde kurgulanan yapı ile sistemin gelecekte eklenebilecek yeni senaryolar ve kısıtlara uyum sağlaması da kolaylaştırılmıştır.

Mobil DCS kapsamında operasyonel işlemlerin mobil cihazlar üzerinden yürütülebilmesine yönelik geliştirme çalışmaları devam etmiştir. Dönem içerisinde eklenen mobil cihazlar üzerinden tahsilat özelliği ile havayollarının yan gelir süreçlerine esneklik kazandırılmış; hızlı boarding özelliği sayesinde biniş kartlarının mobil cihazlar üzerinden okutulmasıyla uçuşa kabul süreci hızlandırılmıştır. Ayrıca mobil bagaj etiketi özelliği ile, bagaj etiketlerinin havalimanı terminallerindeki sabit kontuar altyapısına ihtiyaç duyulmadan oluşturulup basılabilmesi mümkün hale getirilmiş, böylece uçuşa kabul operasyonlarına önemli bir esneklik kazandırılmıştır.

Bu çalışmalar ile yer hizmetleri personelinin ve havalimanı süreçlerinin mobil ortamda, yolcuyla temas noktasında, daha etkin, hızlı ve kullanıcı dostu şekilde yürütmesi hedeflenmiştir. Geliştirmelerin operasyonel verimliliği artırması ve yolcu deneyimini önemli ölçüde iyileştirmesi beklenmektedir. Önümüzdeki dönemde çözümlerin yeni istasyonlarda yaygınlaştırılması ve işlevlerinin artırılması hedeflenmektedir.

Crane Pulse İzleme ve Operasyonel Bilgi Platformu kapsamında havayolu iş döngüsündeki farklı aşamalara (uçuş, check-in, boarding ve operasyonel süreçler) ilişkin bilgilerin merkezi ekranlar üzerinden izlenebilmesi için gerekli analiz çalışmaları yapılmıştır. Yer hizmetleri verilerinin gerçek zamanlı takip edilebilir hale getirilmesi amacıyla geliştirme çalışmalarının ilk fazı tamamlanmış ve başarıyla canlı ortama alınmıştır. İlerleyen fazların planlanmasına, müşteri talepleri dikkate alınarak devam edilecektir.

Crane Weight & Balance (Ağırlık ve Denge) çözümü, yolcu, bagaj, kargo ve yakıt verilerini kullanarak uçakların toplam ağırlığını, ağırlık merkezini ve yük dağılımını hesaplayan; uçuşun emniyetli ve yönetmeliklere uygun limitler içinde gerçekteştirilmesini sağlayan bir havayolu operasyon sistemidir. Crane W&B, yüklemenin en uygun şekilde gerçekteşmesine, yakıt verimliliğinin artırılmasına ve uçuş öncesinde gerekli olan yükleme belgesinin (Load Sheet) oluşturulmasına yardımcı olmaktadır.

Dönem içerisinde Crane W&B kapsamında, uçuşta her bir işlem sonunda uçak ağırlık ve denge hesaplamalarının hangi verilerle yapıldığını gösteren raporlar geliştirilmiştir. Ek olarak, gerçekteşmiş uçuşların ideal ağırlık denge noktası hedefine ne uzaklıkta kaldığını gösteren bir rapor geliştirilmektedir. Son olarak, üç boyutlu uçak yükleme pozisyonları çizim çalışması da geliştirme aşamasındadır.

Crane CM, Loyalty Layer ve CDP Stratejik Dönüşüm Çalışmaları

2026 yılının ikinci çeyreğinde Crane Communication Manager (Crane CM) ürününde, platformun iletişim altyapısını, güvenilirliğini ve müşteri deneyimini güçlendirmeye yönelik önemli geliştirmeler hayata geçirilmiştir. Yolcuların bagajlarına ilişkin güncel durum ve konum bilgileri otomatik olarak iletilebilir hale getirilmiş, ayrıca üçüncü taraf yer hizmetleri sağlayıcıları ile gerçekteştirilen entegrasyon sayesinde bagajların teslim alınabileceği bagaj teslim bandı bilgileri de yolculara anlık olarak paylaşılmaya başlanmıştır. Bu geliştirmeler ile bagaj sürecine ilişkin bilgilendirmelerin kapsamı genişletilmiş, yolcuların seyahat deneyimi ve memnuniyeti artırılmıştır.

2026 yılının ikinci çeyreğinde Crane Customer Data Platform (CDP) ürününde hayata geçirilen geliştirmeler kapsamında, havayollarının oluşturdukları müşteri segmentlerini belirledikleri hedef

sistemlere otomatik olarak aktarabilmeleri sağlanmıştır. Ayrıca acente kullanıcıları için müşteri bilgilerini kaydetme özelliği eklenmiştir.

Ek olarak CDP ürününe, kurum içi dokümantasyonlardan yararlanarak kullanıcıların bilgiye hızlı ve güvenli şekilde erişmesini sağlayan ve “RAG” (Retrieval Augmented Generation – Bilgi Alımı Tabanlı Üretim) dil modelinde çalışan yapay zekâ destekli bir asistan entegre edilmiştir. Geliştirilen çözüm, sisteme yüklenen belgeler ve kurallar doğrultusunda kullanıcı sorularını yanıtlamakta, herhangi bir harici yapay zekâ platformu ya da internet kaynağı ile iletişim kurmadan tamamen kurum içi ortamda çalışmaktadır. Dokümanlarda yer almayan konularda ise varsayım üretmemekte veya dış kaynaklardan bilgi toplamamaktadır. Bu sayede kurum verilerinin güvenliği korunurken, kullanıcıların doğru ve doğrulanabilir bilgiye hızlı bir şekilde ulaşması sağlanmıştır.

2026 yılının ikinci çeyreğinde, Crane Loyalty Layer (Crane LL) ürününe, üye hesaplarının güvenliğini artırmaya yönelik geliştirmeler hayata geçirilmiştir. Ek olarak, iş ortaklığı bulunan havayolları arasında sadakat programlarının birlikte çalışabilirliğini desteklemek amacıyla yeni otomatik süreçler geliştirilmiştir.

Son olarak, partner web servisleri üzerinden gerçekleştirilen puan yükleme, görüntüleme ve yönetim süreçleri iyileştirilerek entegrasyon kabiliyeti artırılmıştır.

1.2. Yeni IATA Standartları ve Sektör Trendleri Doğrultusunda Teklif / Sipariş Yönetim Sistemi (Offer & Order Management System – OOMS) Geliştirmeleri – “Hitit Oxygen”

Genel Bilgi

IATA'nın Modern Havayolu Perakendeciliği (Modern Airline Retailing – MAR) vizyonu ve bu doğrultuda havacılık sektöründeki yakın-orta vadeli trendler kapsamında geliştirilen ve Haziran 2025'te lansmanı gerçekleştirilen Hitit Oxygen, bu dönem içerisinde ilk yılını tamamlamıştır. Hitit Oxygen, halen sektörün canlı ortamdaki en geniş yolcu hacimli Teklif ve Sipariş Yönetimi (Offer and Order Management System – OOMS) konumunu korumaktadır.

Temelde tek bir havayolunun uçuş biletlerinin ve ek hizmetlerinin satışı için tasarlanmış olan PSS kapsamının ötesine geçen OOMS, hem çoklu havayolu uçuşlarının hem de otel, transfer, toplu taşıma, etkinlikler vs. gibi olası tüm seyahat hizmetlerinin tek bir sepette toplanabilmesini, dinamik fiyatlandırma ile özel teklifler oluşturulabilmesini, tüm dağıtım kanallarından satılabilmesini ve seyahat akışı içerisindeki bütün müşteri temas noktalarında kişiselleştirilmiş hizmetlerin sunulabilmesini sağlayacak bütünleştirici bir sistemdir.

Şirketimiz, IATA standartlarının da yakın gelecekte yaygınlaşması ile beraber sektörde PSS'lerin mevcut merkezi konumlarını OOMS çözümleriyle paylaşmaya başlayacağını ve orta vadede OOMS'lerin daha ön plana çıkacağını öngörmektedir. Dolayısıyla sektörel trendlerin önünde seyretme hedefi güden yenilikçi ve katma değerli çözümlerimizin rekabetçiliğini pekiştirmek ve ayrıca ADS çözümlerimizle de sinerji yaratabilmek amacıyla Hitit Oxygen geliştirmeleri yürütülmeye devam etmektedir.

Güncel Gelişmeler

IATA öncülüğünde yürütülmekte olan ve OOMS çözümlerini kapsayan Havayolu Perakendeciliği Konsorsiyumu (Airline Retailing Consortium) faaliyetleri endüstride OOMS dönüşümüne yönelik farkındalık ve talebin artmasıyla beraber hız kazanmaktadır. Bu Konsorsiyum kapsamında Bilişim

Tedarikçisi sıfatıyla yer almakta olan Hitit, IATA tarafından Cenevre'deki genel merkezlerinde düzenlenen çeşitli istişare heyeti toplantıları ve çalıştaylara katılmıştır.

Hitit'in geleceğe yönelik Hitit Oxygen tabanlı geliştirmeleri devam ederken, bir yandan da mevcut PSS çözümlerini havayollarına kısa vadede fayda sağlayacak ve uzun vadede OOMS geçişini destekleyecek, ürün kataloğu, dinamik ürün fiyatlandırma ve paketleme, stok takip gibi birtakım yeni kabiliyetler ile zenginleştirmektedir.

IATA'nın kamuya açık şekilde bu kabiliyetlere ilişkin verileri yayınlandığı IATA Havayolu Perakendeciliği Olgunluk Endeksi'nde (IATA Airline Retailing Maturity Index - <https://retailing.iata.org/armi/registry/>) Hitit, global liderlik konumunu korumaktadır.

Hitit, 17-18 Haziran 2026 tarihlerinde IATA tarafından online formatta düzenlenen, sektörün bu alanda önde gelen etkinliklerinden IATA Offers and Orders Forum'a katılım sağlamıştır.

Ek olarak, dönem içerisinde Hitit, bir yeni havayolunu daha Hitit Oxygen bünyesinde canlı ortama almıştır.

Tüm bu gelişmelerin ışığında Hitit, tüm dünyada çok sayıda havayolunun MAR dönüşümü için OOMS teknoloji sağlayıcılarıyla yürütmekte olduğu istişare ve ihale süreçlerinde aktif olarak yer almaktadır.

1.3. Hitit ADS Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Hitit ADS (Agency Distribution System), havayolu ve acente arasındaki ticari ilişkiyi sadece dijitalleştirmekle kalmayıp, havacılık perakendeciliğine (Airline Retailing) dönüştüren çok kanallı (omni-channel) bir dağıtım omurgasıdır. Hitit'in uzun yıllara dayalı teknik kabiliyetleri, sektör bilgi ve tecrübesiyle geliştirilen bu platform; GDS (Küresel Dağıtım Sistemleri) yetkinliklerini modern NDC standartlarıyla birleştirerek hibrit, esnek ve ölçeklenebilir yapılar sunmaktadır.

Hitit ADS, seyahat işletmeleri için sadece bir rezervasyon aracı değil, aynı zamanda dağıtım maliyetlerini optimize eden, ek hizmet satışlarını mümkün kılıp artıran ve alt acente ağlarını yönetebilen stratejik bir büyüme ortağıdır. Ölçeklenebilir ve uzun vadeli kullanım için tasarlanan esnek mimarisi sayesinde, farklı büyüklükteki acentelerin ihtiyaçlarına uyum sağlayarak hacim ve kapsam büyüdükçe birlikte büyüyen, geleceğe hazır ve entegre bir yapı sunmaktadır.

İkinci çeyrek içerisinde ADS kapsamında sunulan ürün ve hizmetlerin çeşitliliğini arttırmaya yönelik demiryolu seyahat içerikleri ve örneğin tema parkı, eğlence, e-sim, lounge kullanımı gibi seyahat ekosisteminde seyahati tamamlayıcı yan ürünlerle ilgili yeni entegrasyon çalışmaları yürütülmektedir. Ayrıca alternatif ödeme yöntemleri de dahil olmak üzere platform üzerinden sunulan ödeme çeşitliliği ve kabiliyetlerinin geliştirilmesi de devam etmektedir.

Yeni bir ADS kullanım modeli kurgulamak amacıyla otel ve benzeri concierge hizmetleri tarafından kullanılacak zengin içerikli erişim kanalları da geliştirilmektedir. Kurgulanan concierge ekranları aracılığıyla seyahat ve destinasyon içeriklerinin son kullanıcıya doğrudan sunulmasına yönelik çalışmalar ikinci çeyrekte başlatılmıştır. Bu çözümle otel misafirlerinin transfer, etkinlik, tur, eğlence ve benzeri yerel hizmetlere konaklama sırasında erişebilmesi, concierge birimlerinin müşteri kredi kartları ile anında rezervasyon ve satış yapması amaçlanmaktadır.

Concierge ekranları, ADS içeriği için yeni bir dağıtım kanalı oluştururken otellerin misafir deneyimini dijital hizmetlerle zenginleştirmesine de katkı sağlamaktadır. Bu modelin, içerik

sağlayıcılar, oteller ve platform arasında komisyon bazlı yeni bir gelir paylaşımı yapısının geliştirilmesine zemin hazırlaması hedeflenmiştir.

Bu geliştirmelere ek olarak Hitit SaaS Turizm Acenteciliği hizmetleri ile ADS platformunun birlikte çalışmasını sağlayacak operasyonel ve teknolojik yapı üzerinde geliştirmeler devam ettirilmiştir. Bu proje ile Hitit Dağıtım Katmanı üzerinden farklı seyahat içeriklerinin tek bir entegrasyon katmanında bir araya getirilmesi ve bu içeriklerin ADS kanalları üzerinden dağıtılması hedeflenmektedir.

Geliştirilen komisyon bazlı dağıtım modeli sayesinde Hitit'in yalnızca teknoloji sağlayıcısı olarak değil, işlem hacmiyle birlikte gelir üreten bir seyahat içeriği dağıtım platformu olarak konumunun güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Bu yapı, yeni içeriklerin ve satış kanallarının sisteme daha hızlı eklenmesine olanak tanırken, ölçeklenebilir ve tekrarlayan gelir yaratabilecek bir iş modeli sunmaktadır.

Yine Hitit SaaS Turizm Hizmetleri üzerinden havayollarının operasyonel aksaklıklar ve ekip ihtiyaçları sırasında konaklama, transfer ve ilgili seyahat hizmetlerini daha etkin yönetebilmesine yönelik ekran ve sistem çözümleri geliştirilmektedir. Planlanan bu çözümlerle, gecikme, iptal veya program değişikliği gibi durumlarda gerekli hizmetlerin daha hızlı organize edilmesi, havayollarına maliyet ve raporlama optimizasyonu sunulması hedeflenmektedir.

Kurumsal seyahat kullanım modeli ve ihtiyaçlarına yönelik olarak NDC içeriklerinin genişletilmesine, farklı sağlayıcılardan gelen içeriğin bir araya getirilmesine ve kullanıcı ekranlarının geliştirilmesine yönelik çalışmalar ikinci çeyrekte sürdürülmüştür. Yeni ekran ve içerik yapısı; rezervasyon, onay, süreç kontrolü ve raporlama süreçlerinin daha etkin yönetilmesini destekleyecek şekilde tasarlanmıştır. Böylece kurumların seyahat harcamaları üzerindeki görünürlüğünün artırılması, çalışan deneyiminin iyileştirilmesi ve seyahat yönetim şirketlerinin operasyonel verimliliğinin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Son olarak yurt dışı pazarlarda B2C seyahat ürünlerine yönelik iş birlikleri geliştirilmiş, özellikle Türkiye Cumhuriyetleri ve Orta Asya bölgesinde faaliyet gösteren kurumlara seyahat teknolojisi ve sistem altyapısı sağlanmasına ilişkin çalışmalar yürütülmüştür. Bu kapsamda yerel markaların kendi satış kanallarını oluşturabilmelerini ve farklı seyahat içeriklerini son kullanıcıya sunabilmelerini sağlayacak çözüm modelleri üzerinde çalışılmıştır.

Bu iş birlikleri, Hitit'in teknoloji ve içerik altyapısını farklı coğrafyalarda faaliyet gösterecek B2C markalarına sunarak uluslararası gelir tabanını genişletme stratejisini desteklemektedir. Esnek entegrasyon ve markaya özel yapılandırma imkanları sayesinde çözümün farklı pazar ihtiyaçlarına uyarlanması ve yeni bölgelerde ölçeklenebilir iş ortaklıklarının oluşturulması hedeflenmektedir.

1.4. Crane CREW Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Şirketimizin Crane CREW olarak isimlendirilen Ekip Planlama Sistemi, havayollarının tarife planları ve ekip atamaları çerçevesinde, gerek havayolunun kendi iş kuralları gerekse tabi olduğu T.C. Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü, Avrupa Birliği Havacılık Emniyeti Ajansı, Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği (International Air Transport Association – IATA) gibi kural koyucu kurumların mevzuat ve kısıtlarına uymak suretiyle hangi uçuş için hangi kokpit ve kabin ekiplerinin görev alacağını planladığı ve bu planları tebliğ, icra ve takip ettiği bir yazılım çözümüdür.

Crane CREW ürününe dönem içerisinde operasyonda meydana gelen uçuş değişiklikleri, sağlık raporu beyanı gibi kullanıcıların aksiyon almasını gerektiren gelişmelerin takibini sağlayacak bir “Olay Yönetimi” modülü eklenmiştir. Bu modül, operasyonel kullanıcıların çalışmalarına devam ederken, operasyonda meydana gelen gelişmeler hakkında bilgi edinme, olayı ilgili kullanıcıya iletme ve gerekli aksiyonun hızlıca alınması olanaklarını sağlamıştır. Ayrıca rezervasyon sistemiyle olan entegrasyonda iyileştirmeler yapılarak farklı rezervasyon süreçlerinin otomatik yönetimi sağlanmıştır. Ekipler için planlanan ve yönetilen takvimler üzerinde havayollarının kendi iş kurallarına göre esneklik ve tutarlılık sağlayacak yeni işlevler eklenmiştir.

Pazarda yer alan ekip çözümleri arasındaki rekabette kritik bir öneme sahip olan, uçak sayısı ve üretim saatine göre gerekli ekip sayısını hesaplayarak stratejik kararları destekleyecek bir “Kaynak Planlama” (Manpower Planning) uygulaması geliştirmeye başlanmıştır.

Halihazırda fonksiyon kapsamı olarak sektörde çok zengin bir içeriğe sahip olan mobil uygulamamızın fonksiyonları, hız kesmeden geliştirilmeye devam edilmektedir. Aynı zamanda uygulama üzerinde, teknolojik gelişmelere uygun olarak yapılandırma ve tasarım değişikliği çalışmalarına başlanmıştır.

Büyük ölçekli havayollarının planlama ve operasyon süreçlerini desteklemek üzere icra edilen performans çalışmalarına ilgili dönemde öncelik ve hız verilmiştir.

Son olarak, Crane CREW uygulamasını her modülde destekleyecek bir yapay zekâ yardımcısı olarak “**Crew AI**” geliştirmelerine başlanmıştır. Bu bağlamda ilk etapta, kullanıcılara istedikleri verileri, farklı ekranlara veya modüllere ulaşma gereği olmaksızın bir yapay zekâ sohbet arayüzü ile iletecek bir yapı planlanmıştır.

1.5. Crane ALM Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller (Allotment Manager - Charter Yönetim Sistemi);

Crane ALM ürünü bünyesinde, sistemin operasyonel verimliliğini maksimuma çıkarmak ve gelir odaklı süreçleri optimize etmek amacıyla geçtiğimiz dönemde kapsamlı geliştirmeler devreye alınmıştır.

Tur operatörleri ile ALM ve diğer Crane sistemleri arasında kurgulanan yeni otomasyon yapısı sayesinde, operasyonel süreçlerdeki manuel müdahale gereksinimi tamamen ortadan kaldırılmış ve uçtan uca entegre bir operasyonel akış sağlanmıştır.

Gelir yönetimi tarafında ise kullanıcıların fiyatlandırma stratejilerini daha verimli ve veriye dayalı kurgulayabilmeleri amacıyla; geçmiş dönem uçuş performans metrikleri ve ortalama fiyat referansları doğrudan sisteme entegre edilmiştir. Devreye alınan bu yeni yapı, halihazırda çalışmakta olan gelir yönetimi kuralları ile harmanlanarak, hem manuel hem de otomatik fiyatlandırma modüllerinin 7/24 kesintisiz ve dinamik olarak çalışmasına imkan vermektedir.

1.6. Crane SP (Tarife Planlama) ve SLOT (Slot Yönetimi) Modülü Dahilinde Geliştirilen İşler

İlgili dönemde Crane SP ve SLOT modüllerinde, planlama süreçlerinin dijitalleşmesine, sistemler arası entegrasyonu ve operasyonel verimliliği artırmaya yönelik önemli geliştirmeler tamamlanmıştır. Bunlar kullanıcı deneyimini geliştirecek, iletişim süreçlerini sadeleştirecek ve manuel işlem ihtiyaçlarını azaltacak gelişmeler olarak değerlendirilmektedir.

Planlama süreçlerinde farklı operasyon birimleri arasındaki koordinasyonu güçlendirmek amacıyla, Tur Operatörleri bilgisi sistem genelinde kullanılabilir hale getirilmiş ve ilgili verilere erişim kapsamı genişletilmiştir.

Slot yönetimi ve koordinasyon süreçlerinde operasyonel uygulanabilirliği artırmaya yönelik geliştirmeler ve havayollarının mevcut tarife ve slot havuzlarını kendi operasyonları içerisinde optimize edebilmesine yönelik yeni kabiliyetler geliştirilmiştir. Bu sayede mevcut slotların daha etkin değerlendirilmesi, slot kayıp oranlarının azaltılması ve koordinasyon otoritelerinden onay alma olasılığının artırılması hedeflenerek operasyonel verimlilik önemli ölçüde güçlendirilmiştir.

1.7. Crane OCC Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

İlgili dönemde Crane OCC ürünü kapsamında, yapay zekâ destekli karar destek mekanizmalarının hayata geçirilmesi ve operasyonel otomasyonun artırılmasına yönelik önemli geliştirmeler tamamlanmıştır.

Bu kapsamda, yapay zekâ destekli “Gecikme Tahmini” (Delay Prediction) çözümü başarıyla tamamlanmıştır. Geçmiş operasyon verileri ile eğitilen model, havayolunun bir sonraki 12 saatlik operasyonunu analiz ederek ve gecikme risklerini öngörmektedir. Sistem, uçuş bazında beklenen gecikme süresi ile birlikte farklı seviyelerinde risk değerlendirmesi sunarak operasyon ekiplerinin hızlı tedbir almasını sağlamaktadır. Bu gelişmeyle, ürün portföyüne yapay zekâ destekli ilk karar destek kabiliyetlerinden biri kazandırılmıştır.

Gerçek zamanlı operasyonel görünürlüğü artırmak amacıyla, sektörde ACARS olarak bilinen Uçak Haberleşme, Adresleme ve Raporlama sistemi (Aircraft Communications Addressing and Reporting System) entegrasyonu, yaygın yeni uçak tiplerini kapsayacak şekilde genişletilmiştir. Yeni mesaj tiplerinin sisteme dahil edilmesiyle uçuşların anlık operasyonel takibi güçlendirilmiş, veri doğruluğu ve operasyonel farkındalık artırılmıştır.

Operasyonel optimizasyon tarafında, Kuyruk Atama (Tail Assigner) çözümüne bakım planlamasını destekleyen yeni optimizasyon kabiliyetleri eklenmiştir. Geliştirilen algoritmalar sayesinde, uçakların bakım ihtiyaçları dikkate alınarak uygun zaman aralıklarında ve belirlenen bakım üslerine yönlendirilmesi mümkün hale getirilmiş, filo kullanım verimliliği ile bakım planlama etkinliğinin artırılması hedeflenmiştir.

Ayrıca, kullanıcıların kendi operasyonel ihtiyaçlarına göre uyarı mekanizmalarını herhangi bir yazılım geliştirme ihtiyacı olmaksızın oluşturabilmesini sağlayacak esnek altyapı geliştirilmiştir.

Son olarak, mevcut uygulama ekranlarının web tabanlı modern bir ortama taşınarak dijitalleştirilmesi çalışmalarına ağırlık verilmiştir.

1.8. Crane RA Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Crane RA (Gelir Muhasebesi), GDS satışları ve diğer havayolları ile icra edilen interline / codeshare operasyonları dahil olmak üzere, tüm satış ve uçuş işlem verilerini endüstri standardı kaynaklardan alıp, IATA kural ve düzenlemelerine göre işleyerek havayolunun gelir raporlamasını ve gelir analizini yapmasını sağlayan güçlü bir yolcu gelir muhasebesi çözümüdür.

Bu çözümün dönem içindeki geliştirmeleri kapsamında, havayolları arasındaki hesaplaşmalar için IATA standart dosyasının sisteme yüklenebilmesi ve bunlar üzerinden vergilerin hesaplanması çalışmaları hayata geçirilmiş, ek özellikler için de çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca, interline anlaşma ve hesaplaşma modülüne, kullanım kolaylığı sağlayan yeni özellikler eklenerek ürün zenginleştirilmiştir.

Son olarak, modern bir ön yüze sahip, veri tabanından bağımsız çalışabilen ve yapay zekâ ile entegre çalışabilen yeni bir raporlama aracının geliştirmesi tamamlanmıştır. Pilot proje başlatılmış olup, buradan elde edilecek çıktılar sonrası, yeni raporlama modülü diğer havayolu müşterilerinin erişimine açılacaktır.

1.9. Ulaştırma ve Kargo Çözümleri Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

2026 yılı ikinci çeyreği boyunca Hitit Ulaştırma Çözümleri ürün ailesinde operasyonel verimliliği, güvenliği ve uluslararası entegrasyon kabiliyetlerini artırmaya yönelik geliştirme faaliyetlerine devam edilmiştir.

Bu kapsamda, mevcut ürünlerin işlevsel yetkinlikleri geliştirilirken, stratejik projelerde planlanmış yol haritasına uygun bir ilerleme sağlanmıştır.

Crane CGO kapsamında, teknik güvenliğin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla düzenli olarak gerçekleştirilen kod analizleri, güvenlik taramaları ve sızma testlerindeki bulgulara yönelik iyileştirmeler tamamlanmıştır. Bunun yanı sıra, kargo operasyonlarına ilişkin iş süreçlerinde gerçekleştirilen analizler doğrultusunda güvenlik ve operasyonel ihtiyaçları destekleyen geliştirmeler devreye alınmıştır.

Operasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda Kuyruk ve Bildirim Yönetimi (**Queue Management**) altyapısı dönem içerisinde genişletilmiş ve süreçlerin daha etkin yönetilebilmesi amacıyla yeni kuyruk yapıları geliştirilerek kullanıma sunulmuştur.

Stratejik gelişmeler kapsamında, IATA Kargo Kalite İnisiyatifi (**Cargo iQ**) için önceki dönemde analizleri tamamlanarak yol haritası oluşturulan geliştirmeler, yol haritasına uygun şekilde canlı ortama alınmaktadır. Proje kapsamındaki geliştirme faaliyetlerinin yıl boyunca devam ederek planlanan takvim doğrultusunda tamamlanması hedeflenmektedir.

Gümrük çözümleri tarafında, **Crane CFS** – Gümrük Modülü kapsamında Hitit'in partner odaklı stratejisi doğrultusunda kullanıcıların sistemi daha etkin kullanabilmelerini desteklemek amacıyla, gümrük sistemleri için kapsamlı kullanıcı dokümantasyonları hazırlanmıştır. Ayrıca, entegre gümrük sistemlerinde değişen yönetmelik ve operasyonel ihtiyaçların düzenli olarak takip

edilmesine ve sisteme uyarlanmasına yönelik geliştirmeler sürdürülmüştür. Operasyonların kesintisiz şekilde izlenebilmesi amacıyla, oluşabilecek sorunların anlık olarak tespit edilmesi ve ilgili ekiplerin bilgilendirilmesini sağlayan anlık uyarı mekanizması devreye alınmıştır.

IATA Canlı Hayvan Yönetmeliği (**Live Animals Regulations – LAR**) API modülü kapsamında ise IATA ile yürütülen görüşmeler olumlu sonuçlanmış ve sözleşme sürecine geçilmiştir. Bu kapsamda analiz ve uygulama çalışmalarının 2026 yılı üçüncü çeyreği içerisinde başlatılması hedeflenmektedir.

Bununla birlikte, hava kargo dijitalleşmesinin temel yapı taşlarından biri olan Hava Kargo Dijitalleşme Liderlik Sözleşmesi (**Air Cargo Digitalization Leadership Charter – DLC**) ve IATA Dijital Kargo Çalışma Grubu (**IATA DCWG**) faaliyetlerine aktif katılım sürdürülmüş; veri standardizasyonu ve dijital dönüşüm konularında katkı sağlanmaya devam edilmiştir.

1.10. Önemli Altyapı Gelişmeleri

Bulut çalışmaları kapsamında; kurumsal entegrasyonların merkezileştirilmesi, operasyonel dayanıklılığın artırılması ve esnek bir mimari oluşturulması hedefleri doğrultusunda ilgili servislerin bulut altyapısına taşınmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir. Bu doğrultuda, dünyanın önde gelen bulut altyapı sağlayıcıları ile iş birliklerinin artırılmasına yönelik çalışmalar devam etmekte olup, özellikle partner talepleri bu süreci yönlendirmeye devam etmektedir.

Bununla birlikte, HPO altyapısının esneklik ve ölçeklenebilirlik yetkinliklerinin artırılması amacıyla bulut ortamına taşınmasına ilişkin çalışmalarda ilerleme kaydedilmiştir.

1.11 Hitit Ödeme Hizmetleri Platformu (HPO)

Genel Bilgi

Ödeme orkestrasyonu ("Payment Orchestration"), bir işletmenin birden fazla ödeme hizmeti sağlayıcısı (PSP), banka ve alternatif ödeme yöntemi (hesaptan-hesaba ödeme, cüzdanlar, BNPL vb.) arasındaki karmaşık süreçleri yönetmek ve koordine etmek için kullanılan merkezi bir platform veya yazılım katmanıdır.

Temel olarak, ödeme işlemlerini en uygun rotaya yönlendirerek (akıllı yönlendirme), başarısız işlemleri otomatik olarak yeniden deneyerek (yeniden deneme mantığı) ve tüm ödeme verilerini tek bir noktada toplayıp raporlayarak işlem başarı oranlarını maksimize etmeyi, maliyetleri düşürmeyi ve ödeme altyapısının esnekliğini artırmayı amaçlar. Bu sayede işletmeler, farklı bölgelerdeki yerel ödeme yöntemlerine kolayca entegre olabilir ve daha iyi bir müşteri deneyimi sunabilirler.

Özellikle çok bölgeli veya çok PSP'li ekosistemlerde, ödeme orkestrasyon platformları finansal operasyonları sadeleştirip esneklik kazandırarak stratejik bir avantaj sunar. Bu vizyon doğrultusunda Hitit, kendi altyapısını bu çerçevede dönüştürmüştür.

Güncel Gelişmeler

Hitit, ödeme altyapılarını daha çevik, ölçeklenebilir ve merkezi bir yapıda sunmak amacıyla Hitit Ödeme Hizmetleri Platformu (HPO) kapsamındaki geliştirmelerine kararlılıkla devam etmektedir. Bu doğrultuda bulut altyapısı devreye alınmış, proje bulut ortama taşınmıştır.

Mevcut ödeme entegrasyonlarının yeni yapıya geçiş süreci tamamlanmıştır. Ürün geliştirme kapsamında, platformun temel yetkinliklerinden biri olan işlem yönlendirme hizmetine ilişkin test çalışmaları devam etmektedir. Kart saklama modülünün bulut ortamındaki

kurulum çalışmaları sürdürülmekte olup, kurumların ardından bu modül özelinde PCI DSS denetiminin tamamlanması ve kullanıma açılması hedeflenmektedir.

Kural tabanlı dolandırıcılık önleme modülüne ilişkin geliştirmeler büyük ölçüde tamamlanmıştır. Modülün yetkinliklerini ileri seviyeye taşımak amacıyla yapay zekâ tabanlı dolandırıcılık tespit modeline yönelik çalışmaların başlatılması planlanmaktadır.

Ticari tarafta müşteri sunumları devam etmekte ve gerçekleştirilen görüşmelerden olumlu geri bildirimler alınmaktadır. Bununla birlikte, uluslararası iş birliklerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi amacıyla stratejik görüşmeler düzenli olarak sürdürülmektedir.

Araştırma Giderleri

Şirket planları çerçevesinde geliştirmek istediği yeni bir ürün veya teknoloji için çeşitli araştırma giderlerine katlanmaktadır. Bu döngüde katlanılan araştırma giderleri ilgili dönemin kâr/zarar tablosuna yansıtılmaktadır. Yeni veya var olan ürüne ilişkin süreçlerin geliştirilmesine dair seçeneklerin araştırılması da bu kapsamda ele alınmaktadır.

Geliştirme Giderleri:

Araştırma sonuçlarının yeni ürünler, sistemler, yapılar vb. için projeye dönüştürülerek hayata geçirilmesi sürecinde katlanılan giderlerdir.

Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri:

Geliştirme faaliyetleri sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında aktifleştirilerek kayda alınırlar:

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma hazır ya da satılmaya hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik anlamda mümkün olması,
- Maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya satma niyetinin olması,
- Maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- Varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağını belli olması,
- Maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve başka kaynakların olması ve
- Varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir şekilde ölçülebilir olmasıdır.

Şirket, varlığın oluşturulmasında doğrudan görev alan personelin ücretlerini aktifleştirirken, her personelin araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde ne kadar zaman harcadığını göz önünde bulundurarak aktifleştirmektedir. Şirket'in aktifleştirilen projelerinin tümü, Şirket'in İTÜ Arı Teknokent Teknoloji Geliştirme Bölgesi'nde yapılan yazılım projelerinden oluşmakta olup, söz konusu projeler 10 yılda itfa edilmektedir.

Dönemler itibarıyla aktifleştirilen toplam geliştirme giderlerine ve ilgili itfa paylarına ilişkin tutarlar aşağıda yer almaktadır:

(TL)	30 Haziran 2026	30 Haziran 2025
Aktifleştirilen Geliştirme Giderleri	454.682.287	324.138.860
Giderleştirilen İtfa Payı	(160.710.741)	(100.552.788)

8- DÖNEM İÇİ GELİŞMELER

22.05.2026

Şirketimiz, kaynakların etkin kullanımı yaklaşımıyla oluşturduğu finansal planlama çerçevesinde Türk Eximbank' tan 360 gün vadeli 480 Milyon TL tutarında TL Reeskont kredisi kullanmaya karar vermiştir.

08.06.2026

Hitit'in mevcut müşterileri arasında yer alan Zimbabwe'nin ulusal havayolu şirketi Air Zimbabwe, 8 Haziran 2026 itibarıyla Hitit'in Rezervasyon & Yolcu Hizmetleri (Crane PAX), İnternet Rezervasyon Motoru (Crane IBE) ile Gelir Muhasebesi (Crane RA) çözümlerini kullanmaya başlamıştır. 2021 yılında imzalanan ilk anlaşma kapsamında Hitit'in Kalkış Kontrol Sistemini kullanan Air Zimbabwe, bu yeni kapsam genişletmesiyle Hitit ile olan iş ortaklığını daha da ileri taşımıştır.

9 – FİNANSAL DURUM

Aşağıdaki tabloda 2026 yılının 2. çeyreğine, 2025 yılının 2. çeyreğine ve 4. çeyreğine ait TL cinsinden yer verilmiş finansal veriler Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na ("UFRS") uygun olarak hazırlanmış verilere dayanmaktadır.

a) Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu:

Şirketimiz bütçe ve iş planları çerçevesinde 2026 yılının ikinci çeyreğini güçlü operasyonel performans ve sürdürülebilir kârlılık yapısını koruyarak tamamlamış, bir önceki yıla kıyasla %24⁽¹⁾ artışla 406.481.950 TL FAVÖK, %13 artışla 196.864.944 TL net kar elde etmiştir.

Aktif toplamı dönem başına kıyasla %11 artarak 4.098.014.747 TL'ye ulaşmış olup, buna paralel olarak özkaynaklar %16 artışla 3.432.676.109 TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Şirket'in güçlü özkaynak yapısı ve düşük finansal kaldıraç seviyesi korunmaya devam etmiştir.

Şirket'in duran varlık yapısı ağırlıklı olarak teknoloji geliştirme yatırımları, aktifleştirilen Ar-Ge projeleri ve yazılım altyapılarından oluşmakta olup; dönem sonunda duran varlık büyüklüğü %18 artışla 3.029.867.832 TL seviyesine ulaşmıştır.

Şirket, yüksek katma değerli teknoloji altyapısına yaptığı yatırımları kontrollü amortisman politikaları çerçevesinde yönetmeye devam etmektedir.

¹ Grup, 2025 hesap döneminde esas faaliyetlerden diğer giderler içerisinde muhasebeleştirilen toplam 29.864.211 TL tutarındaki kur farkı giderlerini finansman giderleri hesabına sınıflandırmıştır. Söz konusu sınıflandırma, 2025 hesap dönemi için önceden raporlanan 297.465.975 TL'lik FAVÖK tutarını aynı oranda artırmakla birlikte, dönem karında herhangi bir etki yaratmamaktadır.

b) Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin dönem içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler:

Hitit'in 1 Ocak 2026 – 30 Haziran 2026 dönemine ilişkin mali sonuçları ile bir önceki yıla göre değişim oranları aşağıdaki tablolarda ifade edilmektedir:

Özet Konsolide Bilanço	30 Haziran 2026	31 Aralık 2025	Değişim %
Dönen Varlıklar	1.068.146.915	1.115.571.350	%-4
Duran Varlıklar	3.029.867.832	2.574.275.400	%18
Toplam Varlıklar	4.098.014.747	3.689.846.750	%11
Kısa Vadeli Yükümlülükler	459.923.113	513.172.377	%-10
Uzun Vadeli Yükümlülükler	205.415.525	208.733.838	%-2
Özkaynaklar	3.432.676.109	2.967.940.535	%16
Toplam Kaynaklar	4.098.014.747	3.689.846.750	%11

Özet Konsolide Gelir Tablosu	30 Haziran 2026	30 Haziran 2025	Değişim %
Hasılat	1.021.396.664	741.266.701	%38
Brüt Kar	447.525.751	359.835.606	%24
Esas Faaliyet Karı	182.018.953	175.499.586	%4
Finansman geliri/gideri öncesi faaliyet karı	221.267.172	230.729.851	%-4
Vergi öncesi kar	201.195.757	193.165.414	%4
Dönem karı	196.864.944	174.553.499	%13
Pay başına kazanç	0,6562	0,5818	%13

Finansal Durumdaki Değişiklikler	30 Haziran 2026	31 Aralık 2025	Değişim %
Finansal Borçlar	177.295.351	240.677.622	%-26
Nakit ve Nakit Benzerleri	352.057.971	508.570.190	%-31
Finansal Yatırımlar	-	21.437.675	%-100
Net Borç Pozisyonu (*)	(174.762.620)	(289.330.243)	%-40

(*) Net borç pozisyonu = Finansal borçlar - Nakit ve nakit benzerleri - Finansal yatırımlar

Şirket, 30 Haziran 2026 itibarıyla net nakit pozisyonunu korumaya devam etmiş olup, güçlü likidite yapısı sayesinde operasyonel büyümesini büyük ölçüde özkaynak ve faaliyetlerden yaratılan nakit akışı ile finanse etmektedir. Şirket'in farklı coğrafyalara yayılmış müşteri portföyü ve ağırlıklı döviz bazlı gelir yapısı, finansal dayanıklılığı destekleyen temel unsurlar arasında yer almaktadır.

c) Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla Şirket mevcut çıkarılmış sermayesinin karşılığının korunduğu ve borca batıklığın söz konusu olmadığı tespit edilmiştir.

d) Varsa Şirket'in finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Şirket; operasyonel verimliliğin artırılması, tahsilat süreçlerinin güçlendirilmesi, maliyet disiplininin korunması ve yüksek katma değerli ürün gelirlerinin artırılması yönündeki çalışmalarını sürdürmektedir. Bunun yanında işletme sermayesi yönetimi, nakit akışı optimizasyonu ve finansal risk yönetimi uygulamaları düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Finansal risk yönetim ilkeleri 6.a maddesinde belirtildiği şekilde izlenmektedir. Bu çerçevede ihtiyaç durumunda işletme sermayesini desteklemek için orta - uzun vadeli kredi hatları sağlanmıştır.

30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla Şirketimiz özkaynakları 3.432.676.109 TL seviyesindedir.

e) Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin Kâr Dağıtım başlıklı 12. maddesi uyarınca; Şirket, kâr dağıtım konusunda Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatında yer alan düzenlemelere uyar. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, payları borsada işlem gören şirketlerin kâr dağıtım zorunluluğu bulunmamaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi ve Şirket kâr dağıtım politikası çerçevesinde, dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulunun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır.

Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, Şirketimiz payları 03.03.2022 tarihi itibarıyla borsada işlem görmeye başlamış olup, 18.04.2022 tarih ve 2022/16 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilen Kar Dağıtım Politikası 16.05.2022 tarihinde yapılan 2021 hesap dönemi olağan genel kurul toplantısında onaylanmıştır.

"Hitit Bilgisayar Hizmetleri AŞ ("Şirket") "Kâr Dağıtım Politikası"; Türk Ticaret Kanunu hükümleri, sermaye piyasası mevzuatı, vergi mevzuatı ve ilgili diğer yasal mevzuat ile Şirket esas sözleşmesinin 12'nci maddesi hükümleri uyarınca, Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir.

Şirketimiz esas sözleşmesinde kâr payı alma hakkına ilişkin paylara tanınmış herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Prensip olarak; sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak hazırlanan finansal tablolar dikkate alınarak, hesaplanan "net dağıtılabilir dönem karı"nın, asgari olarak çıkarılmış sermayenin %5'ine karşılık gelen kısmı kar dağıtımına konu edilebilir. İlgili kâr dağıtım döneminde, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak bu oran her yıl gözden geçirilerek değiştirilebilir. İşbu hesaplanan "net dağıtılabilir dönem karı"ndan, çıkarılmış sermayenin %5'inin üzerinde bir oranda kar dağıtım yapılmak istenmesi durumunda, kar dağıtım oranının belirlenmesinde şirketin finansal pozisyonu, yapılacak yatırımlarla ilgili diğer fon ihtiyaçları, sektörün içinde bulunduğu koşullar, ekonomik ortamdaki koşullar, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınır.

Yasal muhasebe kayıtlarına göre "net dağıtılabilir dönem karı" oluşmaması halinde veya hesaplanan "net dağıtılabilir dönem karı"nın, çıkarılmış sermayenin %5'inin altında kalması durumunda kar dağıtımı yapılmayabilir.

Kâr payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu kâr dağıtım önerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve şirket internet sitesinde ilan edilir. Öneriyi Genel Kurul kabul veya reddedebilir. Yönetim Kurulu, kâr payı dağıtımını yapılamadığı hallerde kârın neden dağıtılamadığı ve dağıtılamayan kârın nerede kullanılacağına ilişkin bilgiyi Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunar.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tarihte başlanır.

Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir".

2025 faaliyet yılı Yönetim Kurulu kar payı dağıtım teklifi:

Şirket Yönetim Kurulu'nun 03.03.2026 tarih ve 2026/04 sayılı toplantısında; "Şirketimiz, 2025 hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca, Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolarına göre 388.878.896 TL net dönem karı, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun ilgili hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolara göre ise 467.756.379,86 TL net dönem kârı elde etmiştir.

Şirketimiz Kâr Dağıtım Politikası'nda öngörülen koşulların değerlendirilmesi suretiyle; mevcut ekonomik konjonktür, Şirketin uzun vadeli stratejileri, nakit akışı, finansman ve yatırım politikaları ile ortaklarımızın ve Şirketimizin uzun vadeli menfaatleri dikkate alınarak, mali bünyenin güçlendirilmesi amacıyla 2025 hesap dönemine ait dağıtılabilir kârın dağıtılmayarak, genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan tutarın geçmiş yıl kârları hesabına aktarılmasının 2025 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmak üzere teklif edilmesine" karar vermiştir. Bu çerçevede, yönetim kurulu teklifi 26.03.2026 tarihinde yapılan 2025 hesap dönemi olağan genel kurul toplantısında onaylanmıştır.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı: Yoktur

İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Bilgiler: İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler Kamuya Aydınlatma Platformu (KAP)'da da ilan edilen 01.01.2026 - 30.06.2026 dönemine ait konsolide finansal tablolar ve dipnotlarının 5. maddesinde yer almaktadır.

10- RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

Risk Yönetimi

Şirketimiz, faaliyet gösterdiği havacılık ve seyahat teknolojileri sektörünün dinamik yapısı doğrultusunda; operasyonel, finansal, teknolojik, hukuki, stratejik ve itibari risklerin etkin şekilde yönetilmesini kurumsal yönetim anlayışının temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Bu kapsamda risk yönetimi faaliyetleri; Yönetim Kurulu gözetiminde, ilgili komiteler, üst yönetim ve operasyonel birimlerin koordinasyonu ile yürütülmektedir.

Şirket'in maruz kalabileceği başlıca risk alanları; küresel havacılık sektöründeki dalgalanmalar, makroekonomik gelişmeler, siber güvenlik tehditleri, veri güvenliği ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin riskler, hizmet sürekliliği, teknoloji altyapılarındaki kesintiler, döviz kuru hareketleri, tahsilat süreçleri, regülasyon değişiklikleri ve insan kaynağı yönetimi gibi başlıklardan oluşmaktadır.

Şirket, faaliyetlerinin önemli ölçüde döviz bazlı gelir yapısına sahip olması sayesinde kur riskini doğal dengeleme mekanizması ("natural hedge") ile yönetebilmekte; bunun yanında nakit akışı, likidite, bütçe gerçekleştirmeleri ve tahsilat performansı düzenli olarak takip edilmektedir. Finansal risklerin yönetiminde; bütçe ve gerçekleştirme analizleri, nakit akış projeksiyonları, maliyet kontrol mekanizmaları ve dönemsel finansal değerlendirme toplantıları etkin olarak kullanılmaktadır.

Teknoloji ve operasyon tarafında ise; yüksek erişilebilirlik, iş sürekliliği ve veri güvenliği esas alınarak sistem altyapıları sürekli izlenmekte ve geliştirilmektedir. Şirket'in hizmet verdiği küresel havacılık ekosistemi dikkate alınarak; bilgi güvenliği, erişim yönetimi, veri koruma, yedekleme ve felaket kurtarma süreçleri uluslararası standartlara uygun şekilde yönetilmektedir. Kritik sistemler için iş sürekliliği planları oluşturulmuş olup, operasyonel dayanıklılığı artırmaya yönelik iyileştirme çalışmaları düzenli olarak sürdürülmektedir.

Ayrıca Şirket, faaliyet gösterdiği sektörün dönüşüm dinamiklerini ve IATA başta olmak üzere uluslararası havacılık otoritelerinin yönelimlerini yakından takip ederek; teknolojik dönüşüm, modern havayolu perakendeciliği (MAR), teklif/sipariş yönetim sistemleri (OOMS), yapay zekâ uygulamaları ve yeni nesil dağıtım altyapıları gibi stratejik alanlarda proaktif yaklaşım benimsemektedir. Bu doğrultuda yürütülen Ar-Ge ve ürün geliştirme faaliyetleri, yalnızca büyüme hedeflerini değil aynı zamanda stratejik risklerin azaltılmasını da desteklemektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmekte olup; Şirket'in varlığını, gelişimini ve sürdürülebilirliğini etkileyebilecek risk unsurlarını değerlendirmekte, gerekli görülen aksiyonlara ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

İç Kontrol

Şirketimizde iç kontrol sistemi; faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, finansal raporlamanın doğruluğu ve güvenilirliği, mevzuata uyum ile şirket varlıklarının korunması hedefleri doğrultusunda oluşturulmuş olup, sürekli gözden geçirilerek geliştirilmektedir.

İç kontrol mekanizmaları; organizasyonel görev dağılımları, yetki ve onay süreçleri, bütçe kontrol yapıları, finansal raporlama sistemleri, satın alma ve ödeme prosedürleri, bilgi teknolojileri kontrolleri ve operasyonel izleme süreçleri üzerinden yürütülmektedir. Şirket bünyesinde süreç bazlı kontrol yaklaşımı benimsenmekte; kritik iş süreçleri düzenli olarak değerlendirilmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Finansal süreçlerde; bütçe gerçekleştirmeleri, mali tablolar, nakit yönetimi, tahsilat süreçleri, gider kontrolleri, satın alma işlemleri ve bütçe uyum analizleri üst yönetim ve ilgili finans ekipleri tarafından düzenli olarak takip edilmekte ve değerlendirilmektedir. Finans fonksiyonu, yalnızca finansal raporlama süreçlerinde değil; kaynak kullanımının etkinliği, mali disiplinin korunması, bütçe kontrolü, nakit akış yönetimi ve operasyonel süreçlerin finansal etkilerinin izlenmesi konularında da aktif rol üstlenmektedir.

Şirket bünyesinde uygulanan yetki matrisi ve çok seviyeli onay mekanizmaları kapsamında; ödeme, satın alma, bütçe kullanımı ve finansal yükümlülük doğuran işlemler belirlenmiş kontrol süreçlerine tabi olarak yürütülmektedir. Bütçe gerçekleştirmeleri ve sapma analizleri düzenli yönetim değerlendirmelerine konu edilmekte; gerekli görülen durumlarda aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Bilgi teknolojileri ve güvenlik alanında ise erişim yetkilendirmeleri, log kayıtları, sistem izleme, veri yedekleme ve güvenlik testleri gibi kontrol mekanizmaları uygulanmaktadır. Şirket'in hizmet sunduğu küresel ölçekteki havayolu ve seyahat sektörü müşterilerinin operasyonel süreklilik beklentileri doğrultusunda, sistem altyapılarının güvenilirliği ve sürdürülebilirliği öncelikli yönetim alanları arasında yer almaktadır.

Şirket faaliyetleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Usul Kanunu ve ilgili diğer vergi mevzuatı ile kişisel verilerin korunmasına ilişkin düzenlemeler, tabi olunan diğer mevzuat ve ilgili ulusal ve uluslararası sektör standartları çerçevesinde yürütülmektedir.

Şirket'in iç kontrol ve denetim yaklaşımı; yalnızca tespit odaklı değil, süreçlerin etkinliğini, sürdürülebilir gelişimini ve kurumsal dayanıklılığını destekleyen bütüncül bir yönetim anlayışı çerçevesinde ele alınmaktadır. Bu kapsamda gerçekleştirilen değerlendirme ve iyileştirme çalışmaları ile kurumsal yönetim yapısının güçlendirilmesi, operasyonel verimliliğin artırılması ve paydaş güveninin sürdürülebilir şekilde desteklenmesi hedeflenmektedir.

Şirket, SG Yeminli Mali Müşavirlik tarafından tam tasdik denetimi ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulmaktadır.

Ayrıca sürdürdüğü hizmetlerine baz olan sertifikasyonlarına ait düzenli ISO27001, ISO9001, ISO 27017, ISO 27701, ISAE-3402, E-bilet / E-fatura Entegratörlüğü kapsamında ISO20000 ve ISO 22301 denetimlerine tabi tutulmakta ve sertifikasyonlar düzenli olarak yenilenmektedir.

Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) uyumluluğu ulusal ve uluslararası (GDPR) alanda sağlanmıştır. PCI DSS (Payment Card Industry Data Security Standard) Ödeme Kartları Endüstrisi Veri Güvenliği standartlarına uygun yapılar oluşturulmuş ve işletilmektedir.

11- DÖNEM SONRASI GELİŞMELER

03.07.2026

Slovakya menşeli havayolu şirketi SkyAlps Europe, 2 Temmuz 2026 tarihi itibarıyla, Hitit'in operasyonel planlama alanındaki çözümlerinin sistem geçişini tamamlamıştır. Yapılan sistem geçişi ile yeni havayolu, Şirketimizin tarife planlama, operasyonel kontrol, uçuş ekibi yönetimi ve slot yönetimi çözümlerini kullanacaktır.

- 1- Bu dönemde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyen gelişmelere ilişkin açıklamalar yukarıda sunulmuştur. Diğer bilgiler için 2025 yılına ait Yıllık Faaliyet Raporuna aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz:**

<https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#quarterly-reports>

- 2- 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanmış bağımsız denetimden geçmiş ve 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla hazırlanmış bağımsız denetimden geçmemiş Konsolide Mali Tablolara aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz:**

<https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#quarterly-reports>