

HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2026

ARA DÖNEMİNE AİT

FAALİYET RAPORU



ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

Giriş

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. “Şirket” ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte “Grup” olarak anılacaktır), 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet konsolide finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının sınırlı denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem Faaliyet Raporu, Grup yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 12 Ağustos 2026 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem özet konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Sınırlı Denetimin Kapsamı

Sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı (“SBDS”) 2410 “Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi”ne uygun olarak yürütülmüştür. Sınırlı denetimimiz, ara dönem faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin incelemeyi kapsamaktadır. Ara dönem konsolide finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartları’na uygun olarak yapılan ve amacı konsolide finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem konsolide finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vakıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

Sonuç

Sınırlı denetimimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığına dair herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

H. Erdem Selçuk, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 12 Ağustos 2026

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.

1 Ocak – 30 Haziran 2026 Ara Dönemi

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

İÇİNDEKİLER

1. Genel Bilgiler	2
2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	4
3. Araştırma ve Geliştirme Giderleri	4
4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler	5
5. Finansal Durum	8
6. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi.....	10
7. Diğer Hususlar	10

1. Genel Bilgiler

Ticaret Unvanı	: Hacı Ömer Sabancı Holding Anonim Şirketi
Ticaret Sicil Müdürlüğü	: İstanbul
Ticaret Sicil Numarası	: 127350
Mersis No	: 0454001967900016
Vergi Dairesi	: Büyük Mükellefler
Vergi Numarası	: 4540019679
Merkez Adresi	: Sabancı Center 34330 4. Levent, İstanbul, Türkiye
İnternet Sitesi	: www.sabanci.com

a) Faaliyet Konusu

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ("Sabancı Holding") 1967 yılında kurulmuş olup, ana faaliyet konusu ağırlıklı olarak finans, üretim ve ticaret gibi endüstri kollarında faaliyet gösteren şirketlerin idare ve koordinasyonunu sağlamaktır.

Sabancı Holding Türkiye’de tescil edilmiş olup Türkiye’nin en büyük şirketler topluluklarından biri olan Sabancı Topluluğu’na bağlı şirketleri temsil eden çatı şirkettir. Bağlı şirketleri stratejik bir portföy yönetimi yaklaşımı ve üst düzey kurumsal yönetim anlayışı ile yöneten Sabancı Holding’in temel iş alanları; bankacılık, finansal hizmetler, enerji, malzeme teknolojileri, dijital ve diğer iş alanlarıdır.

Sabancı Holding’in merkezi "Sabancı Center 34330 4. Levent, İstanbul, Türkiye" adresinde bulunmaktadır. Sabancı Holding’in ticaret sicil numarası 127350 ve internet sitesi adresi www.sabanci.com’dur. 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 58.567’dir (31 Aralık 2025: 62.962).

b) Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Sermaye piyasası mevzuatına göre kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş olan Sabancı Holding’in tescil edilmiş 10.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesi 2.100.375.969,18 TL’dir. Bu sermaye her biri 1 Kuruş nominal değere sahip toplam 210.037.596.918 (31 Aralık 2025: 210.037.596.918) adet nama yazılı paydan oluşmaktadır. Sermayeyi temsil eden paylar arasında herhangi bir grup ayrımı bulunmamaktadır.

30 Haziran 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla Sabancı Holding’in çıkarılmış sermayesi ve bu sermayenin pay sahipleri arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar:	Pay (%)	30 Haziran 2026	Pay (%)	31 Aralık 2025
Sakıp Sabancı Holding A.Ş.	13,90	291.901	13,90	291.901
Serra Sabancı	7,02	147.371	7,02	147.371
Suzan Sabancı Sabancı	6,84	143.673	6,84	143.673
Çiğdem Sabancı	6,84	143.673	6,84	143.673
Diğer	65,40	1.373.758	65,40	1.373.758
Ödenmiş Sermaye	100,00	2.100.376	100,00	2.100.376
Geri alınmış paylar nominal (-)(*)		(32.541)		(32.541)

(*) Şirket Yönetim Kurulu tarafından SAHOL pay piyasasında sağlıklı fiyat oluşumunun desteklenmesi, böylelikle SAHOL paylarının gerçeğe uygun değerine kavuşturularak net aktif değer iskontosunun azaltılması, pay sahiplerine daha cazip uzun vadeli bir yatırım imkanı sunulması amacıyla başlatılan pay geri alım programının mevzuatta öngörülen azami sürenin dolması nedeniyle sona erdiği 18 Aralık 2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda yapılan açıklamayla kamuya duyurulmuştur. Pay geri alım programı kapsamında yapılan alımlar ve sonrasında kurumsal yatırımcılara gerçekleştirilen satışlar neticesinde, 4.850 Bin TL nominal değerli pay, II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği kapsamında geri alınmış durumdadır. (31 Aralık 2025: 4.850 Bin TL). Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin Exsa sermayesinde sahip olduğu payları karşılığında, birleşme nedeniyle yapılan sermaye artırımı sonucunda, Çimsa’ya 27.691 Bin TL nominal değerli SAHOL payı tahsis edilmiştir. Konsolide olarak Şirket ve bağlı ortaklıkları tarafından geri alınmış payların nominal değeri 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla 32.541 Bin TL’dir (31 Aralık 2025: 32.541 Bin TL).

1. Genel Bilgiler (Devamı)

c) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler

Sabancı Holding Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatı uyarınca 3'ü bağımsız olmak üzere toplam 9 üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu:

- | | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| • Hayri ÇULHACI | - Başkan ve Murahhas Üye |
| • Erol SABANCI | - Başkan Vekili |
| • Serra SABANCI | - Üye |
| • Suzan Sabancı SABANCI | - Üye |
| • Elçin Melisa Sabancı TAPAN | - Üye |
| • Kıvanç ZAİMLER | - Üye ve CEO |
| • Hüseyin GELİS | - Üye (Bağımsız) |
| • Mehmet KAHYA | - Üye (Bağımsız) |
| • Tayfun BAYAZIT | - Üye (Bağımsız) |

Yönetim Kurulu üyeleri 31 Mart 2026 tarihli olağan genel kurul toplantısında bir yıl süreyle seçilmiştir.

Sabancı Holding'in icra faaliyetleri, CEO, Finans Başkanı (CFO), Stratejik Yatırımlar Başkanları, Stratejik Yatırımlar ve Operasyonlar Başkanları ile İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Başkanı, Kurumsal Marka Yönetimi ve İletişim Başkanı, Hukuk ve Uyum Başkanı ile Genel Sekreter ve Denetim Başkanı'ndan oluşan ve Yönetim Kurulu'na raporlayan Yürütme Kurulu tarafından yürütülmektedir.

Yürütme Kurulu (CEO hariç alfabetik sıra ile):

- | | |
|---------------------------------|---|
| • Kıvanç ZAİMLER | - CEO |
| • Burak Turgut ORHUN | - Stratejik Yatırımlar Başkanı |
| • Filiz KARAGÜL TÜZÜN | - Kurumsal Marka Yönetimi ve İletişim Başkanı |
| • Gökhan EYİĞÜN | - Stratejik Yatırımlar Başkanı |
| • Hakan BİNBAŞGİL | - Stratejik Yatırımlar Başkanı |
| • İhsan Erbil BAYÇÖL | - Stratejik Yatırımlar ve Operasyonlar Başkanı |
| • Mustafa AYDIN | - Finans Başkanı |
| • Şebnem ÖNDER | - Hukuk ve Uyum Başkanı |
| • Şerafettin KARAKIŞ | - Genel Sekreter ve Denetim Başkanı |
| • Tolga Kaan DOĞANCIOĞLU | - Stratejik Yatırımlar ve Operasyonlar Başkanı |
| • Umut ZENAR | - Stratejik Yatırımlar ve Operasyonlar Başkanı |
| • Yeşim ÖZLALE ÖNEN | - İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Başkanı |

Yürütme Kurulu, Sabancı Holding'in icra faaliyetlerini Direktör seviyesindeki Üst Yönetim kadrosu ile yerine getirmektedir.

1 Ocak-30 Haziran 2026 Dönemindeki Üst Yönetim (alfabetik sıra ile):

- | | |
|--------------------------------|--|
| • Aykut GÜMÜŞLÜOĞLU | - Denetim Direktörü |
| • Derya ÖZET YALGI | - Sürdürülebilirlik Direktörü |
| • Devrim Mehmet BAYKENT | - Hazine ve Kurumsal Finansman Direktörü |
| • Erdem ERDOĞAN | - Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü |
| • Huriye PANDUL | - Grup Finansal Kontrol Direktörü |
| • Mehmet CENGİZ | - Muhasebe Direktörü |
| • Murat GENÇER | - Risk Direktörü |
| • Mustafa Kerem TEZCAN | - Yatırımcı İlişkileri Direktörü |
| • Mustafa ÖZTURAN | - Çalışan Deneyimi ve Çalışma İlişkileri Direktörü |
| • Olca GÜRDAL | - Güvenlik Koordinatörü |
| • Seçkin YELMEN | - Yatırımlar ve M&A Direktörü |
| • Tülin ŞAĞUL | - Denetim Direktörü |

1.Genel Bilgiler (Devamı)

c)Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler(devamı)

2025 yılı ve devamında, Şirketin organizasyonel yapısında, sektörel grup başkanlıklarının stratejik yatırımlar başkanlıkları ile stratejik yatırımlar ve operasyonlar başkanlıkları olarak yapılandırılması ile yeni atamalar yapılması şeklinde değişiklikler meydana gelmiş olup, değişiklikler Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda menfaat sahipleriyle paylaşılmıştır.

Yönetim Kurulu üyeleri, Yürütme Kurulu ile Üst Yönetim'e dahil olan kişilere verilen yetkilerin sınırları, 29 Nisan 2025 tarihli ve 3 No.lu İç Yönerge ile belirlenmiştir.

2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Üst Düzey Yöneticiler; Yönetim Kurulu Üyeleri, CEO, Genel Sekreter ve Denetim Başkanı, Başkanlar ve Direktörler olarak belirlenmiştir.

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar ücretler, ikramiyeler, sosyal güvenlik işveren payları, sağlık ve hayat sigortaları, yol, yemek vb. ödemeler, takdir ikramiyesi ve teşvik primini içermektedir. İşten çıkış nedeniyle yapılan ödemeler, iş sözleşmesinin fesih nedenine ve çalışma süresine bağlı olarak yapılan yasal ödemeleri içermektedir. Diğer uzun vadeli faydalar bireysel emeklilik sistemi ödemelerini içermektedir.

Holding'in 30 Haziran 2026 ve 30 Haziran 2025 tarihlerinde sona eren ara hesap dönemlerinde üst düzey yöneticilerine sağladığı faydaların kırılımı aşağıdaki gibidir:

(Bin TL)	30 Haziran 2026	30 Haziran 2025
Üst düzey yöneticilere sağlanan kısa vadeli faydalar	404.918	747.638
İşten çıkarılma nedeniyle sağlanan faydalar	5.867	74.860
Diğer uzun vadeli faydalar	5.591	7.915
Toplam	416.376	830.413

3. Araştırma ve Geliştirme Giderleri

Sabancı Topluluğu şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörlerin gerektirdiği teknolojik gelişmeleri takip ederek rekabetçi konumlarını sürdürebilmek için araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunmaktadır. Sabancı Holding'in 30 Haziran 2026 itibarıyla konsolide araştırma ve geliştirme giderleri 157.486 Bin TL (30 Haziran 2025:189.930 Bin TL)'dir.

30 Haziran 2026 itibarıyla aktifleştirilen geliştirme faaliyet yatırımları 656.784 Bin TL (30 Haziran 2025: 724.215 Bin TL)'dir.

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

a) Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler

Bağlı Ortaklıklar:

30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla konsolide edilen Bağlı Ortaklıkların faaliyet konusu faaliyette bulunduğu endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar	İşlem gördükleri borsa	Faaliyet konusu	Endüstriyel bölüm	Çalışan sayıları	Kayıtlı olduğu ülke
Agesa Hayat ve Emeklilik A.Ş. ("Agesa")	BİST	Bireysel Emeklilik	Finansal Hizmetler	2.127	Türkiye
Akbank T.A.Ş. ("Akbank")	BİST	Bankacılık	Bankacılık	15.350	Türkiye
Aksigorta A.Ş. ("Aksigorta")	BİST	Sigorta	Finansal Hizmetler	763	Türkiye
Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş. ("Carrefoursa") (*)	BİST	Ticaret	Diğer	9.385	Türkiye
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Çimsa")	BİST	Çimento alzeme Teknolojileri		2.455	Türkiye
Dx Technology Services and Investment BV ("Dx BV")	-	Bilgi Teknolojileri	Dijital	587	Hollanda
Cimsa Building Solutions B.V. ("CBS")	-	Çimento alzeme Teknolojileri		1.025	Hollanda
Sabancı İklim Teknolojileri A.Ş. ("İklim Teknolojileri")	-	Enerji	Enerji	19	Türkiye
Kordsa Teknik Tekstil Anonim Şirketi ("Kordsa")	BİST	Lastik takviye alzeme Teknolojileri		4.327	Türkiye
Teknosa İç ve Dış Ticaret A.Ş. ("Teknosa")	BİST	Ticaret	Diğer	2.639	Türkiye
Tursa Sabancı Turizm ve Yatırım İşletmeleri A.Ş. ("Tursa")	-	Turizm	Diğer	7	Türkiye
Temsa Motorlu Araçlar Pazarlama ve Dağıtım A.Ş.	-	Ticaret	Diğer	26	Türkiye

Aşağıdaki tabloda 30 Haziran 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla Bağlı Ortaklıklar, sahip olunan paylar ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

	30 Haziran 2026		31 Aralık 2025	
	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay	Etkin ortaklık payı	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay	Etkin ortaklık payı
Bağlı ortaklıklar	(%)	(%)	(%)	(%)
Agesa	40,37	40,37	40,37	40,37
Akbank	40,75	40,75	40,75	40,75
Aksigorta	36	36	36	36
Carrefoursa(*)	57,12	57,12	57,12	57,12
Cimsa Building Solutions B.V. ()	100	68,95	100	71,38
Çimsa (**)	54,54	54,54	63,52	58,10
DX BV	100	100	100	100
Kordsa	71,11	71,11	71,11	71,11
Teknosa	50	50	50	50
Tursa	100	100	100	100
Sabancı İklim Teknolojileri	100	100	100	100
Temsa Motorlu Araçlar	100	100	100	100

(*) Dönem içerisinde Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş.'nin satışına ilişkin plan kapsamında ilgili bağlı ortaklık TFRS 5 Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler Standardı uyarınca satış amaçlı elde tutulan olarak sınıflandırılmıştır.

(**) Şirketimizin Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'deki paylarının tamamının 18 Haziran 2026 tarihi itibarıyla devredilmesi neticesinde; Şirketimizin Cimsa Building Solutions B.V.'deki etkin ortaklık payı %71,38'den %68,95'e, Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'deki etkin ortaklık payı ise %58,10'dan %54,54'e gerilemiştir.

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler (Devamı)

a) Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler (devamı)

İş Ortaklıkları:

30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiş olan İş Ortaklıklarının faaliyet konuları ve faaliyette bulundukları endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

İş Ortaklıkları	İşlem gördükleri borsa	Faaliyet konusu	Endüstriyel bölüm	Ortak girişimci	Çalışan sayıları
Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Brisa")	BİST	Lastik	Malzeme Teknolojileri	Bridgestone	3.733
Enerjisa Enerji A.Ş. ("Enerjisa Enerji")	BİST	Enerji	Enerji	E.ON SE	11.316
Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ("Enerjisa Üretim")	-	Enerji	Enerji	E.ON SE	2.318
Temsa Skoda Sabancı Ulaşım Araçları A.Ş. ("Temsa Ulaşım Araçları")	-	Otomotiv	Enerji	Škoda a.s.	2.005

Aşağıdaki tabloda 30 Haziran 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihli İş Ortaklıklarında sahip olunan paylar ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

İş Ortaklıkları	30 Haziran 2026		31 Aralık 2025	
	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay (%)	Etkin ortaklık payı (%)	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay (%)	Etkin ortaklık payı (%)
Akçansa (*)	-	-	39,72	39,72
Brisa	43,63	43,63	43,63	43,63
Enerjisa Enerji	40	40	40	40
Enerjisa Üretim	50	50	50	50
Temsa Ulaşım Araçları	50	50	50	50

(*) Şirketimizin Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de sahip olduğu 76.035.136,43 TL nominal değerli sermayede %39,72'luk oranı temsil eden payların tamamının Heidelberg Materials AG'ye devri 18 Haziran 2026 tarihi itibarıyla 427.882.713 ABD Doları bedelle tamamlanmıştır. Satış işlemi neticesinde özkaynak yöntemi uygulaması devir tarihi itibarıyla sonlandırılmıştır. Bu satış işlemi sonunda Grup 10.095.561 TL tutarındaki satış karını kar veya zarar tablosuna yansıtmıştır.

b) Yatırım Harcamaları

30 Haziran 2026 tarihinde sona eren ara hesap dönemi itibarıyla Sabancı Holding'in kombine yatırım harcamaları 65.786.819 bin TL (30 Haziran 2025: 55.651.652 bin TL), konsolide yatırım harcamaları ise 18.116.673 bin TL (30 Haziran 2025: 18.361.759 bin TL)'dir.

c) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

Agesa'nın 10 Nisan 2026 tarihli bildiriminde, 19.03.2025 tarihli Olağan Genel Kurul kararı uyarınca yürütülen pay geri alım programının 10 Nisan 2026 tarihinde sona erdiği, önceki geri alım programı kapsamında geri alınan paylarla birlikte şirket tarafından geri alınan payların toplam nominal değerinin 1.753.530 TL'ye ve sermayeye oranının %0,97'ye ulaştığı hususları ifade edilmiştir.

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler (Devamı)

c) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler (devamı)

Sabancı Holding'in 17 Nisan 2026 tarihli özel durum açıklamasında, CarrefourSA Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş. sermayesinin %57,12'sini temsil eden paylarının, diğer ana hissedar Carrefour Nederland B.V.'nin payları ile birlikte toplam sermayenin %89,28'ine karşılık gelen payların Yeni Mağazacılık A.Ş.'ye devrine ilişkin olarak bir Pay Devir Sözleşmesi imzalandığı, işlemin Rekabet Kurumu onayı dahil kapanış koşullarının yerine getirilmesini takiben tamamlanmasının öngörüldüğü ve devir işleminin tamamlanmasıyla Sabancı Holding'in CarrefourSA'daki pay sahipliğinin sona ereceği hususları ifade edilmiştir.

Sabancı Holding'in 28 Ocak 2026 tarihli özel durum açıklamasında, Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de sahip olduğu ve şirket sermayesinin %39,72'sini temsil eden payların satışına ilişkin olarak alınan bağlayıcı teklif kapsamında, Heidelberg Materials AG'nin ön alım hakkını kullandığı, gerekli izin ve yasal süreçlerin tamamlanmasını takiben söz konusu payların 18.06.2026 tarihinde toplam 427.882.713 ABD Doları bedelle Heidelberg Materials AG'ye devredildiği, satış bedelinin peşin olarak tahsil edildiği ve bu işlem sonucunda Sabancı Holding'in Akçansa'da herhangi bir payının kalmadığı hususları ifade edilmiştir.

Sabancı Holding'in 22 Nisan 2026 tarihli özel durum açıklamasında, 1 Temmuz 2021 tarihinden bu yana Sabancı Holding Finans Başkanı ve CFO'su olarak görev yapan Sn. Nusret Orhun Köstem'in 31 Mayıs 2026 tarihi itibarıyla görevinden ayrıldığı ve Sabancı Holding Yönetim Kurulu'nun 22.04.2026 tarihli kararı doğrultusunda, 1 Haziran 2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Finans Başkanı ve CFO görevine Sn. Mustafa Aydın'ın atandığı hususları ifade edilmiştir.

Çimsa'nın 2 Ekim 2024 tarihli özel durum açıklamasında duyurulan Mannok Holdings DAC'nin ("Mannok") paylarının %94,7'sinin satın alınmasının ardından, azınlık ortaklara ait kalan %5,3 oranındaki payların da 22.05.2026 tarihinde 20.483.288 Avro bedel karşılığında tamamen ve nakden satın alındığı, böylelikle Mannok sermayesini temsil eden payların tamamının (%100) Cimsa Ireland Ltd'e geçtiği ve Çimsa'nın bağlı ortaklığı Cimsa Building Solutions B.V.'nin Mannok'un tamamı üzerinde dolaylı kontrole sahip olduğu hususları ifade edilmiştir.

Şirket'in 1 Haziran 2026 tarihli özel durum açıklamasında, Sabancı Renewables Inc.'in ABD'nin Teksas eyaletindeki Lucky 7 ve Pepper Güneş Enerjisi Projelerine ilişkin proje finansmanı ve vergi avantajlı özsermaye yatırımı (tax equity) süreçlerinin tamamlandığı, projeler kapsamında toplam 382 milyon ABD Doları tutarında proje finansmanı ve 151 milyon ABD Doları tutarında tax equity finansmanı sağlandığı, tesislerin 2027 yılının üçüncü çeyreğinde devreye alınmasının hedeflendiği ve yatırımların tamamlanmasını takiben Sabancı Renewables Inc.'in ABD'deki toplam yenilenebilir enerji portföyünün yaklaşık 790 MW seviyesine ulaşmasının öngörüldüğü hususları ifade edilmiştir.

Agesa'nın 10 Haziran 2026 tarihli özel durum açıklamasında, Agesa'nın %100 bağlı ortaklığı olan Medisa Sigorta A.Ş.'nin 1.150.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden karşılanmak üzere 700.000.000 TL artırılarak 1.850.000.000 TL'ye çıkarıldığı ve işlem sonrasında Agesa'nın Medisa Sigorta A.Ş.'deki %100 oranındaki ortaklık payının değişmediği ifade edilmiştir.

Kordsa'nın 19 Haziran 2026 tarihli özel durum açıklamasında, mülkiyeti Kordsa'ya ait ve üretim sahalarının dışında operasyonlarda kullanılmayan Kocaeli ilindeki taşınmazların, bilanço yapısını güçlendirmek amacıyla toplamda 800.000.000 TL bedelle satıldığı ifade edilmiştir.

Brisa'nın 10 Haziran 2026 tarihli özel durum açıklamasında, Rekabet Kurumu tarafından Brisa'ya toplam 1.019.069.577 TL idari para cezası verilmesine karar verildiği, söz konusu idari para cezasının gerekçeli kararın tebliğini takiben süresi içerisinde ödenmesi durumunda %25 oranında indirim uygulanacağı ve söz konusu soruşturma ile ilgili olarak finansal tablolarda hâlihazırda 392 milyon TL tutarında karşılık ayrıldığı belirtilmiştir.

5. Finansal Durum

a) Finansal Göstergeler

Sabancı Holding'in konsolide finansal göstergeleri aşağıdaki gibidir:

Bin TL	30 Haziran 2026	30 Haziran 2025
Toplam Gelirler	627.173.755	699.168.563
Brüt Kar	156.109.753	146.641.143
Faaliyet Karı	56.984.313	45.874.385
Vergi Öncesi Kar/Zarar	37.699.482	5.987.017
Vergiler	(19.777.349)	(9.509.596)
Net Dönem Karı/Zararı	17.917.816	(3.522.761)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	3.417.899	(1.719.330)
Ana Ortaklık Payları	14.499.917	(1.803.431)
Faaliyet Karlılığı	9,1%	6,6%
Net Dönem Karlılığı	2,9%	-0,5%
	30 Haziran 2026	31 Aralık 2025
Toplam Varlıklar	4.653.123.126	4.829.704.154
Toplam Özkaynaklar	684.535.991	710.396.987
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	419.322.964	425.373.886

30 Haziran 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla net borç/yatırılan sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

Bin TL	30 Haziran 2026	31 Aralık 2025
Toplam borçlar	3.968.587.135	4.119.307.167
Nakit ve nakit benzerleri	157.003.909	150.125.561
Net borç	3.811.583.226	3.969.181.606
Özkaynak	684.535.991	710.396.987
Yatırılan sermaye(*)	4.496.119.217	4.679.578.593
Net borç/yatırılan sermaye oranı	85%	85%

(*) Yatırılan sermaye, özkaynak ve net borç toplamından oluşmaktadır.

b) Dönem içi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler

30 Haziran tarihinde sona eren ara dönem itibarıyla Sabancı Holding'in konsolide gelirleri bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla %10 azalışla 627.173.755 bin TL olarak gerçekleşti. Aynı dönemde Sabancı Holding, 56.984.313 bin TL konsolide faaliyet karı ve 14.499.917 bin TL konsolide net kar elde etti.

2026'nın ilk yarısında Akbank'ın müşteri kazanımı devam ederken; yaklaşık 300 bin yeni müşteri kazanan Banka'nın toplam aktif müşteri tabanı 15,5 milyona ulaştı. Banka'nın aktifleri ise 4.039.194.742 bin TL oldu.

2026 yılının ilk yarısında **Enerji Grubu**'nun gelirleri, temel olarak elektrik üretim iş kolunda düşük seyreden elektrik fiyatları ve üretim hacimlerinin etkisiyle %7 geriledi. Buna karşın, hem dağıtım hem de üretim faaliyetlerindeki olumlu operasyonel performans, FAVÖK marjında 181 baz puanlık iyileşme sağladı ve bu performans net kara da yansdı. Üretim tarafında, yenilenebilir kapasitelerin artan payı, piyasa koşullarına etkin pozisyonlanma, emtia ticareti faaliyetleri ve doğal gaz santraline ilişkin değer düşüklüğü karşılığının iptali performansı destekledi. Dağıtım ve perakende tarafında ise büyüyen regüle varlık tabanı, buna bağlı finansal gelirler ve perakendedeki serbest piyasa marjı iyileşmesi karlılığın temel belirleyicileri olurken, grubun yıldan yıla iyileşen performansının ana sürükleyicisi oldu. Sabancı İklim Teknolojileri devreye alınan yeni kapasitelerle operasyonel büyümesini sürdürürken, otobüs operasyonları da net kara daha güçlü katkı sağladı. Operasyonel performansa ek olarak, özellikle üretim iş kolundaki yüksek parasal kazanç ve dağıtım iş kolundaki iyileşen finansman giderleri de net karı destekledi. Böylece Enerji Grubu'nun net karı yılın ilk yarısında yıllık bazda iki kattan fazla artarak 11,8 milyar TL'ye ulaştı.

5. Finansal Durum(Devamı)

b)Dönem içi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler(devamı)

2026 yılının ilk yarısında **Malzeme Teknolojileri Grubu**'nda, yapı malzemeleri iş kolu Çimsa'nın güçlü uluslararası operasyonlarıyla öne çıkmıştır. ABD operasyonları ve Mannok ile genişleyen uluslararası ayak izi, iyileşen ürün karması ve artan alternatif yakıt kullanımı operasyonel karlılığı desteklerken, yurt içi pazarda talep görünümü geçen yıl deprem sonrası artan aktivite ile oluşan yüksek baz nedeniyle zayıf seyretmiştir. Dönem sonunda tamamlanan Akçansa'daki pay devri sonrasında yapı malzemeleri iş kolu bundan sonra Çimsa'nın faaliyetleriyle temsil edilecektir. Lastik iş kolunda, yenileme kanalındaki güçlü toparlanma ve premium segmentte korunan lider konum sayesinde operasyonel karlılık geçen yıla kıyasla iyileşmiştir. Lastik takviye ve kompozit faaliyetlerinde ise kompozit iş kolundaki güçlü talep, maliyet optimizasyonu çalışmaları ve Asya-Pasifik operasyonlarındaki toparlanma ile emtia fiyatlarındaki artışların, güçlü fiyat geçişkenliği sayesinde ürün fiyatlarına yansımaları faaliyet karlılığına olumlu katkı sağlamıştır. Dönem boyunca ayrıca, Kordsa'da taşınmazların satışından kaynaklanan gelirler ve Endonezya sel felaketine ilişkin sigorta geliri ile Brisa Rekabet Kurulu ceza karşılık giderleri gibi tek seferlik kalemler de net kar performansı üzerinde etkili olmuştur. Özellikle Çimsa'da kaydedilen parasal kazanç ise destekleyici olmuştur. Bunların sonucunda Malzeme Teknolojileri Grubu'nun net karı geçen yılın ilk yarısındaki 245 milyon TL'den 4,2 milyar TL'ye yükselmiştir.

Finansal Hizmetler Grubu'nda, 2026 yılının ilk yarısında brüt yazılan primler, hayat ve hayat dışı iş kollarının dengeli katkısıyla yıllık bazda %10 artarak 44,3 milyar TL'ye ulaştı. Hayat iş kolunda bireysel emeklilik fon büyüklüğündeki güçlü artış, prim iadeli hayat sigortası ürünleri ve bireysel emeklilik ürünlerinden gelen teknik katkı FAVÖK performansını desteklerken, Medisa'nın geçen yıla göre ilave katkısı da olumlu etki yarattı. Hayat dışı iş kolunda ise teknik karlılık, portföy kalitesi ve güçlü sermaye yeterliliği odağındaki seçici büyüme yaklaşımı devam etti; yılın ikinci çeyreğinde prim üretiminde daha olumlu bir ivme görülürken, yeniden yapılanma maliyetleri başta olmak üzere geçici baskı unsurları karlılık üzerinde etkili oldu. Grup genelinde FAVÖK, hayat iş kolunun katkısıyla dayanıklı bir görünüm sergilerken, net kar 1,6 milyar TL seviyesinde gerçekleşti. Hayat iş kolunda güçlü FAVÖK performansına rağmen parasal kayıp ve vergi giderleri net kar üzerinde baskı yarattı. Hayat dışı iş kolunda ise FAVÖK'teki düşüş net kar performansını sınırlandırırken; düşük vergi gideri ve parasal kazançtaki iyileşme bu baskının bir kısmını dengeledi. Grup, banka kanalı dahil çoklu dağıtım yapısını, dijital ve analitik yetkinliklerini ve grup şirketleri arasındaki sinerji alanlarını güçlendirerek sürdürülebilir büyüme ve operasyonel verimlilik odağını korudu.

Dijital Grubu'nda, 2026 yılının ilk yarısında gelirler yıllık bazda geriledi. Buna karşın, maliyet disiplini ve operasyonel verimlilik odaklı aksiyonlar FAVÖK performansını destekledi; FAVÖK pozitif seviyeye geçerek geçen senenin üzerine taşındı. Net finansman kalemlerinin net kar performansı üzerindeki baskısına rağmen net zarar geçen yılın aynı dönemine göre operasyonel karlılıktan gelen etkiyle daraldı. Grup, ölçeklenebilirlik, verimlilik ve maliyet yapısının sadeleştirilmesi odağında daha sürdürülebilir bir karlılık yapısına ulaşmaya yönelik çalışmalarını sürdürdü.

Diğer altında faaliyet gösteren gıda ve elektronik perakende işlerinde, 2026 yılının ilk yarısında zayıf tüketici talebi ve rekabet koşulları satış performansını baskıladı. Elektronik perakende tarafında e-ticaret kanalının güçlü performansı, disiplinli stok ve maliyet yönetimi operasyonel karlılığı destekleyen unsurlar olurken, yoğun rekabet ortamı operasyonel karlılığı baskıladı. Gıda perakende tarafında ise düşük talep koşulları ve geçen yıla göre daha düşük mağaza adedi gelir performansını olumsuz etkiledi. Elektronik perakendeciliğinde rekabetin, gıda perakendeciliğinde daha düşük mağaza ağına FAVÖK'e olumsuz etkisine rağmen, Akçansa satışından kaynaklanan tek seferlik kazanç net zarar görünümünde belirgin iyileşme sağladı.

5. Finansal Durum(Devamı)

c) Kâr Dağıtım Politikası (Devamı)

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. kâr dağıtım politikası, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve esas sözleşmemiz hükümleri dikkate alınarak hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının %5'inden az olmamak üzere dağıtılabilir dönem karının %20'sine kadar nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde kâr payı dağıtılması esasına dayanır. Bu politikanın uygulaması, Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'in orta ve uzun vadeli stratejileri ile ulusal ve küresel ekonomik şartlar doğrultusunda Genel Kurul tarafından belirlenir.

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır. Kâr Dağıtım Politikası'nda kâr payı avansı dağıtım uygulaması bulunmamaktadır.

Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir.

Konuyla ilgili düzenlemeler Sabancı Holding Esas Sözleşmesinin 35'inci maddesinde ve Kâr dağıtım politikasında yer almaktadır.

Politika metnine <https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/tr/surdurulebilirlik/detay/Kar-Dagitim-Politikasi/75/74/0> adresinden erişilebilmektedir.

6. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sabancı Holding'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, uyum ve sair her türlü riskin erken tespiti, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla faaliyet göstermektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 1 Ocak – 30 Haziran 2026 döneminde 3 kez toplanmış olup, Sabancı Holding ve bağlı ortaklıklarının önceliklendirilmiş riskleri hakkında görüşmüştür.

7. Diğer Hususlar

a) İşletmenin Gelişimi Hakkında Yapılan Öngörüler

Sabancı Holding, Bankacılık, Enerji, Malzeme Teknolojileri, Finansal Hizmetler ve Dijital Teknolojiler ve diğer iş faaliyetlerinde yatırımlarına devam etmekte olup, bütün bu iş kollarında operasyonel iyileştirme veya büyümeye odaklı yeni yatırımlarını sürdürecektir şekilde planlamalarını yapmaktadır.

b) Personele Sağlanan Hak ve Menfaatler

Sabancı Holding bünyesinde çalışan personele 12 aylık maaş ve 4 aylık ikramiye ödenmektedir.

Sabancı Holding 1 Ocak – 30 Haziran 2026 ara hesap döneminde 25.661 Bin TL ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkânlar sağlamıştır. (1 Ocak – 30 Haziran 2025: 43.313 Bin TL).

c) Yıl İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgiler

Sabancı Holding 1 Ocak – 30 Haziran 2026 ara hesap döneminde 315.244 Bin TL tutarında bağış yapmıştır.

7. Diğer Hususlar(Devamı)

d) Bilanço Tarihinden Sonra Meydana Gelen Olaylar

Sabancı Holding'in organizasyonel yapısında, 1 Ağustos 2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere aşağıdaki değişikliklerin yapılmasına karar verilmiştir. Sabancı Holding'de Çalışan Deneyimi ve Çalışma İlişkileri Direktörü olarak görev yapan Sayın Mustafa Özturan, Sabancı Holding İnsan ve Kültür Başkanı olarak atanacaktır. Diğer taraftan, hâlihazırda Enerjisa Enerji A.Ş. CEO'su olarak görev yapan Sayın Murat Pınar, Stratejik Yatırımlar Başkanı olarak görevlendirilecektir.

Sabancı Holding Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim, Atama ve Ücretlendirme Komitesi Üyesi olarak görev yapmakta olan Sayın Erdem Erdoğan'ın 31 Temmuz 2026 tarihi itibarıyla görevinden ayrılması nedeniyle, Yönetim Kurulumuzun 30 Temmuz 2026 tarihli kararı ile, Finans Başkanı olarak görev yapmakta olan ve II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesinde belirtilen sorumlulukları yerine getirmek üzere, gerekli sermaye piyasası lisanslarına sahip Sayın Mustafa Aydın'ın 1 Ağustos 2026 tarihinden geçerli olmak üzere Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi ve Kurumsal Yönetim, Atama ve Ücretlendirme Komitesi Üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir.

Çimsa'nın Eskişehir Fabrikası'nda 5.500 kWp DC kurulu güce sahip Atık Isıdan Elektrik Üretimi (WHR) Tesisi devreye alınmıştır. Yatırımın enerji maliyetlerini düşürmesi, karbon emisyonu azaltım hedeflerine katkı sağlaması ve fabrikanın yıllık elektrik ihtiyacının yaklaşık %25'ini karşılaması beklenmektedir. Mart 2025'te devreye alınan GES yatırımı ile birlikte bu oranın yaklaşık %40'a ulaşacağı öngörülmektedir.

Çimsa'nın Mersin Fabrikası'ndaki yeni Kalsiyum Alüminat Çimento (CAC) üretim tesisi devreye alınmıştır. Yatırım ile yıllık CAC klinkeri üretim kapasitesi 131 bin tondan 197 bin tona yükselmiş, Çimsa'nın sürdürülebilir yapı malzemeleri alanındaki büyüme stratejisi desteklenirken global CAC pazarındaki güçlü konumu pekiştirilmiştir.

Kordsa'nın 24 Temmuz 2026 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda; şirketin Esas Sözleşmesi'nin 10'uncu maddesinin vermiş olduğu yetkiye istinaden, 10.000.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 194.529.076,00 TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle %1,799.9012 oranında 3.695.860.271,57 TL'ye yükseltilmesine, artırılan 3.501.331.195,57 TL'lik tutarın tamamının Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde hazırlanan 31 Mart 2026 tarihli finansal tablolarda yer alan "Yabancı Para Çevrim Farkları" hesabı ile yasal kayıtlar ("VUK") uyarınca 31 Mart 2026 tarihli finansal tablolarda yer alan "Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları" hesabından karşılanmasına, artırılan sermayeyi temsil eden her 1 Kuruş nominal değerli 350.133.119.557 adet nama yazılı, imtiyazsız payın mevcut pay sahiplerine Şirket sermayesindeki payları oranında bedelsiz olarak kayden dağıtılmasına, sermaye artırımına ilişkin olarak gerekli başvuruların yapılması amacıyla gerekli bilgi ve belgelerin hazırlanmasına, Sermaye Piyasası Kurulu, Merkezi Kayıt Kuruluşu, Borsa İstanbul A.Ş. ve diğer ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde gerekli tüm başvuru ve işlemlerin gerçekleştirilmesine karar verilmiştir.

17 Nisan 2026 tarihli özel durum açıklamasında, Grup'un bağlı ortaklığı Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş. (Carrefoursa) sermayesinin %57,12'sine tekabül eden 72.988.465,33 TL nominal değerli paylarımızın tamamının, diğer ana hissedar Carrefour Nederland B.V.'nin sahip olduğu ve Carrefoursa sermayesinin %32,16'sına tekabül eden 41.098.010,02 TL nominal değerli paylar ile birlikte (toplamda Carrefoursa sermayesinin %89,28'ine karşılık gelen payların), Yeni Mağazacılık A.Ş.'ye satış ve devrine ilişkin olarak taraflar arasında Pay Devir Sözleşmesi imzalandığı kamuya duyurulmuştur. Rekabet Kurumu tarafından CarrefourSA paylarının devralınmasına belirli şartlar çerçevesinde izin verilmiş olup, Pay Devir Sözleşmesi'nde öngörülen tüm kapanış koşullarının yerine getirilmesini takiben söz konusu payların Yeni Mağazacılık A.Ş.'ye satış ve devri 31.07.2026 tarihinde tamamlanmıştır. Carrefoursa'nın 325.000.000 ABD Doları olarak belirlenen toplam şirket değerinin, sözleşmede öngörülen esaslar çerçevesinde kapanış tarihindeki net borç ve net işletme sermayesi tutarları dikkate alınarak düzeltilmesi sonucunda, Sabancı Holding tarafından Yeni Mağazacılık A.Ş.'ye 85.479.120 ABD Doları ödeme yapılmış olup, kapanış hesaplarına ilişkin nihai çalışmanın tamamlanmasını takiben söz konusu ödeme tutarı güncellenebilecektir. Pay devir işleminin tamamlanmasıyla birlikte Sabancı Holding'in Carrefoursa sermayesinde herhangi bir payı kalmamıştır.

8. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum

a) Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Durumu

Sabancı Topluluğu, kurumsal yönetimin Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap Verebilirliğe dayalı 4 ana prensibine uymayı kendisine ilke edinmiş ve iyi kurumsal yönetim uygulamalarının, günümüz ekonomilerinde sürdürülebilir temelli bir büyüme için bir zorunluluk olduğunu idrak etmiştir.

Sabancı Topluluğu'nun ana ortaklığı olarak faaliyetlerini sürdüren ve payları Borsa İstanbul Yıldız Pazarı'nda işlem gören Sabancı Holding, yönetim yaklaşımını bu prensipleri merkezine alarak şekillendirmekte ve dünyadaki iyi uygulamaları rehber edinerek her yıl kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmektedir.

Sabancı Holding, ülkemizde kurumsal yönetim uygulamalarının düzenlenmesinden ve denetlenmesinden sorumlu düzenleyici kuruluş olan Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne (Tebliğ) ekli Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan ve payları borsada işlem gören halka açık şirketler bakımından uygulanması zorunlu tutulan 24 adet ilkenin tamamına istisnasız uyum sağlamış vaziyettedir.

Diğer taraftan, 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap döneminde Sabancı Holding'in toplam 73 adet isteğe bağlı ilkenin 62'sine tam uyum durumu devam ederken; bunlardan 3'üne kısmi uyum sağlayabilmiş ve 3'ünde ise uyumsuzluk göstermiştir. Geriye kalan 5 ilkenin kapsamına giren işlemler 2025 yılında gerçekleşmemiş olduğundan, bu 5 ilkenin ilgisiz olduğu tespit edilmiş ve uyum durumu değerlendirilememiştir. Böylelikle, Sabancı Holding'in 2025 yılı için, Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum durumu %93,5 tam uyum ve %3,3 kısmi uyum olarak gerçekleşmişken uyumsuz olunan ilkelerin oranı yalnızca %3,2'dir.

Sabancı Holding'in kurumsal yönetime verdiği değer ve önem sayesinde söz konusu ilkelere tam uyum sağlanmasına yönelik çalışmalar değerlendirilmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10 Ocak 2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Sabancı Holding Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2025 yılı hesap dönemine ilişkin [Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu](#) 4 Mart 2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ilan edilmiştir. 2026 yılının ikinci çeyreğinde kurumsal yönetim ilkelerine uyum durumunda bir değişiklik gözlenmemiştir.

b) Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Durumu

Sabancı Holding, sosyal sorumluluklarına ve sürdürülebilirlik ilkelerine karşı duyarlı olup; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemeler ile etik kurallara uymaya azami gayreti göstermektedir. Şirket, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olur ve gereken saygıyı gösterir. Sürdürülebilirliğe öncülük etmeyi stratejik odaklarından biri olarak ele alan Sabancı Holding, iklim aciliyetinin çözümü için öncü adımlar atmak, insan ve toplum odaklı pozitif etkisini artırmak ve sürdürülebilir iş modellerini teşvik etmek üzere üç ana başlık altında bu çalışmalarına hız vermiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 2 Ekim 2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne %100 uyumu hedefleyen Sabancı Holding, geçmiş yıllarda Holding ve Topluluk şirketleri bünyesinde bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır. Bununla beraber, Sabancı Holding, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmektedir.

2025 yılında Sabancı Topluluğu, Tebliğ gereği uyulması zorunlu olmayan 56 adet ilkenin 54'üne tam uyum ve 1'ine kısmi uyum sağlamışken, geriye kalan 1 ilkenin ilgisiz olduğu değerlendirilmiştir.

2025 yılı hesap döneminde Sabancı Topluluğu'nun SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren [Sürdürülebilirlik Uyum Raporu](#) 4 Mart 2026 tarihinde KAP'ta ilan edilmiştir. 2026 yılının ikinci çeyreğinde sürdürülebilirlik ilkelerine uyum durumunda bir değişiklik gözlenmemiştir.

8. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum(Devamı)

c) Diğer Kurumsal Faaliyetler

Kurumsal Yönetim, Atama ve Ücretlendirme Komitesi 1 Ocak – 30 Haziran 2026 döneminde 3 kez toplanmıştır. Komite, kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanması ve geliştirilmesi, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin takibi, Yönetim Kurulu’nun çalışmalarında etkinlik ve verimlilik analizinin yapılması, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlerinin belirlenmesi, Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının belirlenmesi vb. konularını görüşmekte ve kurumsal yönetim pratiklerine ilişkin iyileştirme önerilerini Yönetim Kurulu’na sunmaktadır.

Denetim Komitesi; Sabancı Holding’in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ile iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir.

Denetim Komitesi, 1 Ocak – 30 Haziran 2026 tarihleri arasında 2 defa toplanmıştır. Toplantılarda Sermaye Piyasası Kurulu’nun Denetim Komitesi’nin görevlerini belirlediği tebliğ çerçevesinde Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.’nin mali tabloları, ilgili tebliğ düzenlemeleri ve genel kabul görmüş denetim ilke, esas ve standartlarına uygun olarak incelenmiştir. Mali tabloların, şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığı tespit edilmiştir. Bu çerçevede ayrıca, Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.’nin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile iç denetim ve bağımsız denetim süreçleri incelenmiş ve etkin şekilde çalıştıkları teyit edilmiştir.

Şirket çalışanlarının, şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerindeki gizlilik ilkesinin gözetilmesi hususunda; Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu Mevzuatlarına uygun olarak hareket edilmesi ilke olarak belirlenmiş ve gizlilik ilkesinin gözetilmesine gerekli özenin gösterildiği teyit edilmiştir. Şirket’in kamuya yaptığı önemli açıklamaların doğruluğu teyit edilmiştir. Yönetim Kurulu’na, yukarıda belirtilen konularda düzenli bilgilendirmeler yapılarak, güvence verilmiştir.

Ayrıca, hesap dönemi içerisinde, kamuya açıklama yapılmasını gerektiren, özel bir denetim veya kamu makamlarının denetim sonucu bulunmamaktadır.

İç Kontrol Mekanizması, Sabancı Holding’in kurulduğu günden beri mevcuttur. İç Kontrol Mekanizması, Denetim Komitesi’nin ihdası ile beraber etkin bir şekilde Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri, mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir.

Son olarak, 2026 yılının ikinci çeyreği itibarıyla Sabancı Holding’in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirket aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır. Ayrıca, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Sabancı Holding tüzel kişiliği, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şirket Yönetimi hakkında herhangi idari veya adli bir yaptırım ile karşılaşılmamıştır.

12 Ağustos 2026
Kıvanç ZAIMLER
Yönetim Kurulu Üyesi, CEO

Mustafa AYDIN
Finans Başkanı