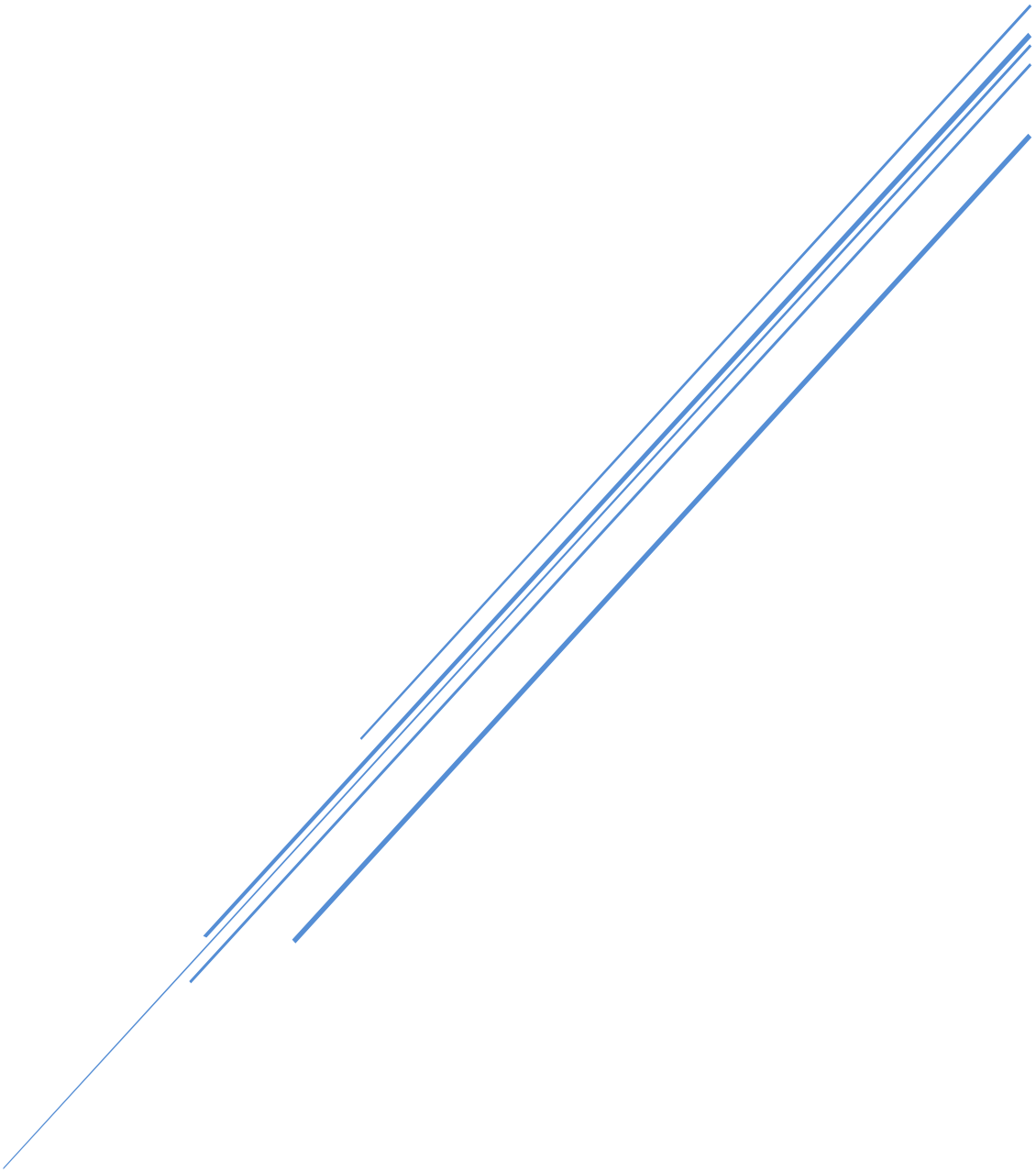
KAFEİN YAZILIM HİZMETLERİ TİCARET A.Ş.

FAALİYET RAPORU 30.06.2026



İçindekiler Tablosu

I. GENEL BİLGİLER ... 3
a) Kafein Hakkında ... 3
b) Rapor Dönemi ... 3
c) Kayıtlı Bilgiler ... 4
d) Faaliyet Konusu ... 4
e) Sermaye ve Ortaklık Yapısı ... 10
f) İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar ... 10
II. YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER HAKKINDA BİLGİLER ... 11
a) Yönetim Kurulu Yapısı ve Özgeçmişler ... 11
b) Özgeçmişler ... 13
c) Üst Düzey Yönetim Yapısı ve Ücretlendirme Politikası ... 14
d) Organizasyon Şeması ... 17
III. ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER ... 17
a) İktisap Edilen Paylara İlişkin Bilgiler ... 17
b) Özel ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler ... 17
c) Bağış ve Yardımlar ... 17
d) Şirket'in Dâhil Olduğu Gruba İlişkin Bilgiler ... 18
e) Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler Hakkında Bilgiler ... 18
f) Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri ... 18
g) Devam Eden Hukuki Süreçlere İlişkin Bilgiler ... 19
h) Şirket Faaliyetlerini Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri ... 19
i) Şirketin Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkabilecek Çıkar Çatışmaları ve Tedbirler ... 19
j) Önemli Nitelikte İşlem ve Ayrılma Hakkı Kullanımına İlişkin Bilgi ... 19
IV. FİNANSAL BİLGİLER ... 20
a) Özet Finansal Bilgiler ... 20
b) Kâr Payına İlişkin Bilgi ... 21
V. RİSKLER VE YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ ... 23
Risk Yönetimi, İç Kontrol Mekanizması ve Stratejik Hedeflerin Değerlendirilmesi ... 23
VI. DÖNEM İÇİ VE SONRASI GELİŞMELER ... 25
VII. DİĞER HUSUSLAR ... 29

I. GENEL BİLGİLER

a) Kafein Hakkında

Kafein Yazılım, 2005 yılında yazılım çözümleri geliştirmek amacı ile kurulmuştur. Şirket başta Yönetilen Hizmetler olmak üzere Siber Güvenlik, Bulut Teknolojileri, Lisans/Ürün Satış ve Uyarlamaları, Anahtar Teslim Yazılım Çözümleri, Dış Kaynak Temini gibi hizmetlerin yanı sıra Veri, Güvenlik ve Test Yönetimi alanında kendi geliştirdiği ürünler ile de müşterilerinin yazılım çözümleri ihtiyacını karşılamaktadır. Kafein, kuruluşundan günümüze her yıl büyümeye devam etmiş, yetkinliklerini her sene daha da artırmıştır. Faaliyetlerini kalite standartları ve metodolojilerine bağlı kalarak sürdürmektedir. Türkiye'nin en büyük Telekom firmaları, sigorta şirketleri, bankalar, perakende ve üretim firmaları hizmet sunduğumuz kuruluşlar arasında yer almaktadır.

VİZYONUMUZ

Kafein Teknoloji olarak profesyonel, özgüvenli ve iş bilincine sahip kadromuz, şeffaf organizasyon yapımız, etkin ve sürekli kendini yenileyen bir kalite yönetim sistemi anlayışını benimseyerek, sektörde oluşan ihtiyaç ve beklentileri karşılayan, çalışanlarımızın yaratıcılıklarını müşteri memnuniyetine dönüştürebilen, risk tabanlı hareket eden, uluslararası rekabet gücüne sahip lider yazılım firmaları arasında yer almayı hedefliyoruz.

MİSYONUMUZ

Yüksek teknoloji yazılımlar ve AR-GE çalışmaları ile Telekom, ulaşım, finans, perakende, hizmet gibi çeşitli sektörlerde hata oranlarını düşüren ve iş verimliliğini arttıran, yüksek kalitede ürünler ve çözümler sunmak ve Türkiye'de yazılımın makineler ile teknolojisinin kullanımına ve gelişimine liderlik etmek misyonumuz olarak benimsenmiştir.

DEĞERLERİMİZ VE İLKELERİMİZ

- Müşteri memnuniyeti odaklı çalışmak
- Zamanı etkin ve verimli kullanarak müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmak
- Beklentileri karşılamanın yanında, beklentilerin üzerine çıkarak, daima en iyisini yapmak
- Takım anlayışı içinde çalışmak
- Üretirken, topluma karşı sorumlu, ahlaki ve milli değerlere saygılı olmak
- Tüm faaliyetlerimizi; gizlilik ve güven ilkelerine bağlı kalarak gerçekleştirmek
- Çalışanların kendilerini geliştirmelerini ve özgüvenlerini artırmalarını sağlayan eğitimler almalarını sağlamak
- Değişime ve sürekli iyileşmeye her zaman hazır ve açık olmak
- Mükemmellik için performansımızı sürekli artırmak ve geliştirmek

b) Rapor Dönemi

Bu rapor **01.01.2026 - 30.06.2026** tarihlerini kapsayan faaliyet dönemine ilişkin bilgileri kapsamaktadır.

c) Kayıtlı Bilgiler

Ticaret Unvanı	Kafein Yazılım Hizmetleri Ticaret Anonim Şirketi
Kuruluş Tarihi	26.08.2005- İSTANBUL
Ödenmiş Sermaye	197.500.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	400.000.000 TL (Dörtyüzmilyonlira)[1]
Ticaret Sicil No	İSTANBUL- 563336
Vergi Dairesi ve Numarası	ESENLER- 487 051 8539
Adres	**Merkez:** Çifte Havuzlar Mah. Eski Londra Asfaltı Cad. Kuluçka Mrk. A2 Blok No:151/1B İç Kapı No: B01 Esenler İstanbul **İstanbul İhtisas Serbest Bölge Şubesi:** İstanbul ili Bakırköy ilçesi Yeşilköy SB Mah. İSBİ Plaza Sok. ISBI Plaza No 1 İç Kapı No 909 **Ankara Şubesi:** Aşağı Öveçler, 1309. Sk. No:5 D:6, 06460 Çankaya/Ankara
Telefon / Faks	0212 924 20 30 / 0212 483 70 27
İnternet Sitesi	www.kafein.com.tr
Faaliyet Konusu	Yazılım Geliştirme
NACE Kodu	62.01.01 (Bilgisayar Programlama Faaliyetleri) 62.02.01 (Bilgisayar Danışmanlık Faaliyetleri)

d) Faaliyet Konusu

Kafein Yazılım Hizmetleri Ticaret A.Ş. yazılım hizmetleri alanında faaliyet göstermektedir. Faaliyet gösterdiği alanlar aşağıdaki gibidir:

1. **Yönetilen Hizmetler**
2. **Anahtar Teslim Çözümler**
3. **Dış Kaynak Hizmeti**
4. **Lisans/Ürün Satış ve Uyarlamaları**

[1] Şirketimizce 2021-2025 yılları arasında geçerli olan mevcut 200.000.000 (ikiyüzmilyon) TL kayıtlı sermaye tavanının, 2026-2030 (5 yıl) yılları için geçerli olmak üzere 400.000.000 (dörtyüzmilyon) TL'ye artırılmasına ve buna ilişkin Esas Sözleşmemizin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 7. maddesinin tadiline ilişkin olarak yapılan başvurumuz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 12.01.2026 tarih ve E-29833736-110.04.04-84206 sayılı yazısı ve Ticaret Bakanlığı'nın 16.01.2026 tarih ve E-50035491-431.02-00117954784 sayılı yazısı ile onaylanmıştır. Değişiklik Şirketimizin 27.04.2026 tarihinde düzenlenen 2025 yılı Olağan Genel Kurulu'nda onaylanarak kabul edilmiştir. İlgili tadil metni İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 30.04.2026 tarihinde tescil edilerek 11574 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayınlanmıştır.

5. **Siber Güvenlik ve Bulut Çözümleri**
6. **Ürün Geliştirme ve Ar-GE**

Kafein tüm faaliyet süreçlerini ISO 9001 kalite yönetim sistemi çerçevesinde gerçekleştirmekte olup; sunulan hizmetler bu süreçlere uygun olarak sağlanmaktadır. Şirketimize ait hizmet ve ürünlere ilişkin detaylı bilgiye www.kafein.com.tr/services ve www.kafein.com.tr/urunler linklerinden ulaşılabilmektedir.

1. Yönetilen Hizmetler:

Bir firmanın IT bölümünün bir parçasının, müşteri adına yönetiminin üstlenilip, hizmet olarak sunumu anlamını taşır. Yazılım geliştirme (Development), analiz, test ve operasyon hizmetlerinin tamamı veya bir kısmı yönetilen hizmetler kapsamına girer. Yönetilen hizmet kavramı içinde eleman tedariği, istihdamı ve elemanların yönetimi gerçekleştirilir.

Yönetilen hizmetler sözleşme süresi boyunca müşterinin talep ettiği Yazılım Geliştirme (Development), Analiz, Test ve operasyon hizmetlerinin; belirlenen Servis Seviyesi Anlaşması (SLA) çerçevesinde Kafein tarafından oluşturulan ekip aracılığıyla sağlanmasıdır. Bu hizmetin kalitesi taraflar arasında belirlenen temel performans göstergelerinin (KPI) karşılanması ile ölçülür.

Bu çalışma modeli işlerin ve personelin yönetim maliyetini Kafein' e bırakmaktadır. Bu nedenle yalnızca yönetim maliyetini düşüren bir çözüm olarak değil, aynı zamanda performansı ve verimliliği de arttıran bir rekabet unsuru olarak da görülmektedir.

Kafein yönetilen hizmetler modeliyle edindiği bilgi ve yetkinlikler nedeniyle müşterilerinin anahtar tedarikçilerinden birisi konumundadır. Bu sebeple çalışmaları ve kontratları uzun süreli olmaktadır.

2. Müşteriye Özel Yazılım Çözümleri

Kafein müşterilerinin ihtiyaçlarına uygun anahtar teslimi çözümler sunmaktadır. Bu çözümler özel olarak kurulan proje ekibi aracılığı yerine getirilmektedir. Anahtar teslimi çözümlerle; müşteri tarafından kapsamı netleşmiş uygulama yazılımı geliştirme ve entegrasyon talepleri, belirli bir süre içinde başlayıp bitirilerek kullanıma sunulur. Bu aktiviteler bu iş için kurulmuş bir ekiple belirli bir disiplin ve yöntemler dâhilinde geliştirilmektedir. Kafein bu projeler yoluyla kendisinin veya iş ortaklarının geliştirdiği yazılımları öncelikli olarak telekomünikasyon, hizmet, sigorta, ulaştırma sektörlerindeki müşterilere sunmaktadır. Kafein bu süreç içinde endüstri standartları olarak kabul edilmiş proje yönetimi metodolojilerini uygulamaktadır. Bu metodolojiler projenin karmaşıklığı ve büyüklüğü, müşteri profili ve yapısı, proje ekibi gibi parametreler göz önüne alınarak belirlenmektedir. Yine proje yöneticileri proje boyunca farklı yönetim araçlarını kullanmaktadırlar.

Proje yönetim süreci genel hatlarıyla aşağıdaki aşamalardan oluşmaktadır:

- Müşteri ihtiyaçlarının belirlenmesi ve analizi – Kapsam Çalışması
- Sistem analizi ve tasarım

- Çözümün geliştirilmesi, uyarlanması ve entegrasyonu
- Testler
- Devreye alım
- İşletme ve bakım süreçlerinin oluşturulması ve yürütülmesi
- Proje kapanışı, öğrenilen dersler ve sürecin değerlendirilmesi
- Gözetim süreci

3. Dış Kaynak Hizmeti

Kafein müşterilerinin ihtiyaçları doğrultusunda talep edilen bilgi ve deneyime uygun adayları kadrosuna alarak müşterilerine sunmaktadır. Hizmetin sunulması sırasındaki personel önerilen adaylar arasından müşteri tarafından seçilmektedir. Bu hizmette Kafein ekibinin yönetim sorumluğu müşterisine ait olup, işlerin tamamlanması ve kalitesi ile ilgili riski de müşteri almaktadır.

4. Lisans/Ürün Satış ve Uyarlamaları

Kafein çeşitli uluslararası yazılım ve teknoloji firmalarının Türkiye'de iş ortağı olarak lisans satışları yapmaktadır. Her birisi alanında önde gelen firmalarla iş birliği kurarak Türkiye'de lisans satışları gerçekleştiren şirketimiz, bu çalışmaları yurtdışında da uygulamaktadır. Dönem itibariyle şirketimizin yurt içi ve yurt dışında iş birliği yaptığı toplam +50'den fazla partneri bulunmaktadır. Tüm iş ortaklarımıza www.kafein.com.tr/home/workpartners adresinden ulaşabilirsiniz.

Robotik Süreç Otomasyonu

Robotik Süreç Otomasyonu, çalışanların izledikleri sistematik süreçlerin ve operasyonların yazılım robotu aracılığıyla tekrarlanabilir biçimde ele alınması ve öğrenme yöntemi ile otomatik olarak gerçekleştirilmesidir. Çeşitli teknik sorgular ya da hesaplamalar, kayıt ve işlemler, tıpkı bir çalışanın davranışları taklit edilerek tekrarlanır. Robotik Süreç Otomasyonu operasyonlardaki hataları ortadan kaldırarak hizmet kalitesini iyileştirir, manuel ve tekrarlayan işler için maliyet ve zamandan önemli ölçüde tasarruf sağlar.

Kişisel Verilerin Korunması Kapsamında Uçtan Uca Çözüm

Kurumların hassas verileri keşfetmesini, doğru biçimde yapılandırmasını, etkili biçimde işlemesini ve Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile General Data Protection Regulation (GDPR) hükümleri ile uyumluluk içinde, kanuni gerekliliklere bağlı olarak depolamasını sağlar.

5. Siber Güvenlik ve Bulut Çözümleri

ALLINCYBER: Siber güvenlik, dijital varlıkların, ağların ve verilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve kullanılabilirliğini siber saldırılara veya yetkisiz erişime karşı korumaya yardımcı olan toplu yöntemler, teknolojiler ve süreçler olarak tanımlanabilir. Siber güvenliğin temel amacı, tüm

kurumsal varlıkları hem dış hem de iç tehditlerden ve doğal afetlerden kaynaklanan aksaklıklardan korumaktır.

Kafein Teknoloji'nin siber güvenlik çözümlerine yönelik markası olan ***AllinCyber***, siber güvenlik çözümleri ile kurumların bilgi güvenlik seviyelerini yükselterek siber saldırılara karşı insan, süreç ve teknoloji kavramlarını bütünleşik olarak ele alan ve kurumların risk-operasyon ve maliyet yönetiminde uçtan uca çözüm ortaklığı sunan bir siber güvenlik danışmanlık şirketidir. All-in Cyber, uzman güvenlik kadrosu ve bilgi birikimi ile bir kurumların, siber saldırılar ile mücadelesinde en çok güvendiği ve kaliteli hizmet aldığı iş ortağı olmayı hedeflemektedir. AllinCyber markasına www.allincyber.com web sitesinden ulaşılabilmektedir. Verilen hizmetler aşağıdaki gibidir:

- Advanced Persistent Threat (APT, Gelişmiş Sürekli Tehditler) ve Malware Analizi
- Yönetilebilir Uç Nokta İzleme ve Adli Analiz
- E-Mail Güvenliği ve Yönetimi
- Güvenlik Doğrulaması
- Tüm Saldırı Zincirinde Koruma, Tespit ve Müdahale
- Siber Tehdit İstihbarat Entegrasyonu

AllinCyber Google Cloud'un Türkiye'deki Siber Güvenlik yetkinliği olan tek partneri konumunda ve *Premier Partner* seviyesindedir. 2025 yılında bu işbirliğimize bulut ve güvenlik alanlarına ek olarak, *veri ve yapay zekâ* alanları da eklenmiştir.

ALLINCLOUD: Kafein Teknoloji'nin Google Cloud ile olan stratejik ortaklığı sonucu kurulan ***AllinCloud***, müşterilerin büyüme, inovasyon ve dijital dönüşüm süreçlerine destek olmak için bulut teknolojilerini erişilebilir hale getirmekte ve yenilikçi bulut teknolojileri sunmaktadır. Kafein AllinCloud markamıza www.allincloud.com.tr adreslerinden ulaşabilirsiniz.

AllinCloud, 2025 yılında *Amazon Web Servisleri (AWS)* Ürünlerine yönelik işbirliğine imza atarak bu ürünleri portföyüne eklemiştir. Şubat 2026 tarihinde, şirketimizin bulut teknolojileri markası All-in Cloud, Amazon Web Services (AWS) ile yürütülen iş birliği kapsamında "Advanced Tier Services Partner (İleri Seviye Hizmet İş Ortağı)" partnerlik seviyesine ulaşmıştır. Söz konusu partnerlik seviyesi ile birlikte şirketimizin AWS ekosistemindeki teknik yetkinliği ve bulut teknolojileri alanındaki hizmet kapasitesi üst seviyeye taşınmıştır.

6. Ürün Geliştirme ve Ar-GE

Kafein Yazılım, merkezi Yıldız Teknik Üniversitesi Davutpaşa Kampüsü Teknoloji Geliştirme Bölgesi içerisinde yer almaktadır. Bu kapsamda Şirketimiz 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu ile destek, indirim ve teşvik sağlayan 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanuna tabiidir. YTÜ Teknopark Ofis 2670 m² çalıştırma kapasitesine sahiptir.

Kafein Yazılım'ın bugüne dek geliştirmiş olduğu **6 Ar-Ge Projesi**, TÜBİTAK (Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu) tarafından "Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Teknoloji ve Yenilik Destek Programlarına İlişkin Yönetmelik" ve "TÜBİTAK Öncelikli Alanlar Araştırma Teknoloji Geliştirme ve Yenilik Projeleri Destekleme Programı Uygulama Esasları" kapsamında yapılan değerlendirmeler sonucu desteklenmeye değer bulunmuştur.

Ek olarak, bu projeler içerisinde yer alan ve yurtiçi ve yurtdışı konsorsiyum ortakları ile geliştirilmekte olan "5G4PHealth Yapay Zekâ ve 5G Destekli Kişiselleştirilmiş Dijital Sağlık Pasaportu Projesi" Eureka tarafından ***Tam Etiket***; "Dijital Biyobelirteç Ekosistemi ile E-Sağlık Servisleri: BioCurity Projesi" ise Eureka tarafından Xecs 1. Çağrısı kapsamında ***Etiket*** almaya hak kazanmıştır.

Kafein Grubu Ürünleri

Kafein Yazılım, veri güvenliği, test verisi yönetimi ve API güvenliği başta olmak üzere bilgi teknolojileri alanında kritik öneme sahip konularda geliştirdiği yenilikçi ve özgün ürünlerle öne çıkmaktadır. Şirket, müşterilerinin yazılım altyapılarını daha güvenli, verimli ve sürdürülebilir hale getirmek amacıyla hem kendi ürün portföyünü sunmakta hem de bu ürünleri müşterilerinin özel ihtiyaçlarına göre uyarlayarak entegre çözümler geliştirmektedir. Kafein Yazılım'ın sunduğu bu ürünler; regülasyonlara uyum, operasyonel verimlilik, veri bütünlüğü ve dijital güvenlik gibi birçok alanda müşterilerine katma değer sağlamaktadır. Bu sayede şirket, sadece yazılım geliştirme hizmeti sunmakla kalmayıp, aynı zamanda sektörel bilgi birikimi ve teknoloji yetkinliği ile müşterilerinin dijital dönüşüm süreçlerinde stratejik bir çözüm ortağı olarak konumlanmaktadır. Tüm ürünlerimize ve detaylı bilgiye www.kafein.com.tr/urunler adresimizden ulaşabilirsiniz.

DataTouch (Veri Kökeni Yazılımı): Veri güvenliği ve yönetişimiyle ilgili DataTouch, tespit edilen verilerin kullanım amaçları, kullanım sıklıkları ve kullanan tarafların kim olduğunun belirlenmesine yardımcı yeni nesil Veri Kökeni (Data Lineage) yazılımıdır. DataTouch, veri tabanı keşif ve aktivite izleme programlarından elde edilen bilgileri güvenli bir şekilde izlemek ve çeşitli bütünleşik özelliklerle analiz etmek için bir araya getirir. Kullanıcıların verileri grafikler ve haritalarla görselleştirerek hızlı bir şekilde incelemesine olanak tanır.

Ürün, küresel yazılım sağlayıcısı Opentext'in ve Amerika merkezli teknoloji firması Infocorvus LLC'nin *global ürün kataloglarında* yer almaktadır.

*25.08.2025'te Veri Kökeni ürünümüz DataTouch (Uygulama Bazlı Veri Kullanım Risk Skoru Yöntemi), Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından tescillenerek **Patent** almıştır. Söz konusu patent ile birlikte DataTouch, şirketimizin patent tesciline sahip ilk yazılım ürünü olma özelliğini kazanmıştır.*

Test Verisi Yönetimi (TDM): TDM (Test Data Management), üretim seviyesindeki verileri sorunsuz bir şekilde farklı çalışma ortamlarına taşıyarak veya sentetik veri oluşturarak test

dinamiklerini güçlendirir. Bu dinamik süreç, yazılım uygulamalarının test verileri için üst düzey bir akışı sağlayarak ürün geliştirme yaşam döngüsünü daha verimli hale getirir.

Ürün, küresel yazılım sağlayıcısı Opentext'in ve Amerika merkezli teknoloji firması Infocorvus LLC'nin *global ürün kataloglarında* yer almaktadır. Ek olarak, TDM ürünümüz %100 yerlilik oranı ve yüksek teknoloji düzeyi sınıflandırması ile İstanbul Sanayi Odası (ISO) tarafından ***"Yerli Malı Belgesi"*** ile belgelendirilmiştir.

DataFocus (Veri Yönetimi): DataFocus, şirket içindeki veri varlıklarınızı yönetmenizi ve korumanızı sağlamak için oluşturulmuş entegre bir veri yönetişimi aracıdır. Veri varlıklarınızı tarar ve otomatik veri keşfi, hassas veri sınıflandırması ve veri kullanım akışı ile güncel bir veri ortamı haritası oluşturur.

2025'te Veri Yönetişimi ürünümüz DataFocus'un ilk versiyonu olan *MVP (Minimum Viable Product- Minimum Uygulanabilir Ürün) versiyonu*; aralık ayında ise yeni geliştirmelerle birlikte *3.0.0 Sürümü* yayınlanmıştır.

APIFORT (API Güvenliği): APIFORT Güvenlik Çözümümüz, gelişmiş tehdit tespiti ve önleme odaklı bir yaklaşımla, kullanıcı ve uygulama erişim kontrolünü daha etkili bir şekilde ele almaktadır. Çözümümüz, API (Uygulama Programlama Arayüzü - Application Programming Interface) trafiği üzerinde hassas bilgilerin güvenliğini sağlamak üzere tasarlanmıştır. API günlükleri ve izleme mekanizmaları, olası güvenlik tehditlerini saptamak ve müdahale etmek adına ayrıntılı bir görünüm sunmaktadır. Güvenlik standartlarına hızla uyum sağlama ve şifreleme ihtiyacı olmadan güvenliği optimize etme avantajlarıyla, karmaşık güvenlik ihtiyaçlarına teknik bir çözüm sunmaktadır.

16.05.2025 tarihinde API Güvenlik Çözümümüz APIFORT' un, Türkiye'nin değerli iletişim teknolojileri liderlerinden bir telekomünikasyon operatörüyle gerçekleştirdiği iş birliği kapsamında resmi lansmanı gerçekleştirilmiştir. Lansmanda ürünün kapsamı, teknik yetkinlikleri ve kullanım alanlarına ilişkin bilgilendirme yapılmıştır. Ek olarak, ürünün ilk müşteri kullanımı gerçekleştirilmiş ve operasyonel düzeyde hizmet sunmaya başlanmıştır.

API Keşfi, Saldırı Tespiti, Hassas Veri Sınıflandırması, Veri Maskelemesi gibi ileri teknoloji özellikleri barındıran APIFORT, kurumların API altyapılarını uçtan uca izleyebilmesini, olası güvenlik açıklarının gerçek zamanlı olarak tespiti, risklerin proaktif biçimde yönetimini ve API trafiği üzerindeki hassas bilgilerin güvenliğini sağlayan siber güvenlik çözümüdür.

DataSkope & InfraSkope (Veri Tabanı Etkinliği İzleme ve Önleme & Güvenlik Bilgileri ve Olay Yönetimi): %70 Bağlı Ortaklığımız Karmasis Bilişim Çözümleri Ticaret A.Ş.' nin geliştirmiş olduğu Dataskope ve InfraSkope ürünleri birer siber güvenlik çözümüdür. ***Dataskope***, kurumların veri güvenliğini sağlamak için geliştirilmiş bir Database Activity Monitoring (DAM) çözümüdür. Veri tabanı aktivitelerini gerçek zamanlı olarak izler, veri tabanına yönelik tehditleri belirler ve şüpheli etkinlikleri anında raporlar. Dataskope, veri tabanında gerçekleşen işlemlerin kayıt altına alınması, veri ihlallerinin tespiti ve denetim uyumluluğunun sağlanmasında kritik bir rol oynar**.** ***Infraskope SIEM+*** (Security Information and Event Management Plus), kurumların siber güvenlik

olaylarını tespit etmeleri, analiz etmeleri ve yanıtlamaları için tasarlanmış gelişmiş bir güvenlik bilgi ve olay yönetimi çözümüdür. Infraskope SIEM+, büyük miktarda log ve olay verisini gerçek zamanlı olarak toplar, analiz eder ve siber tehditleri anında algılar. Tehdit istihbaratı, uyumluluk raporlaması ve gelişmiş korelasyon yetenekleri sayesinde kurumların siber güvenlik risklerini minimuma indirmelerine yardımcı olur.

Dataskope, küresel yazılım sağlayıcısı Opentext'in ve Amerika merkezli teknoloji firması Infocorvus LLC'nin *global ürün kataloglarında*; Infraskope ise Infocorvus LLC'nin *global ürün kataloğunda* yer almaktadır. DataSkope Marka Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından 11/05/2018 tarihinden itibaren 10 yıl süreyle 05/10/2018 tarihinde tescil edilmiştir. DataSkope ayrıca *Yerli Malı Belgesi*'ne sahiptir. InfraSkope, Marka Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından 02/06/2006 tarihinden itibaren 10 yıl süreyle 02/06/2016 tarihinde tescil edilmiştir. InfraSkope ayrıca *Tr Test Milli SIEM Sertifikası* ve *Yerli Malı Belgesi'ne* sahiptir.

Dinamik Veri Maskeleme (DDM): Dinamik Veri Maskeleme (DDM), veri tabanı trafiğinde dinamik olarak veri maskeleme yeteneğine sahip bir veri güvenliği yazılım ürünüdür.

e) Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kafein Yazılım Hizmetleri Ticaret A.Ş.'nin çıkarılmış sermayesi her biri 1 TL nominal bedeldeki 197.500.000 adet paydan oluşmaktadır. Cari dönem itibariyle Kafein'in çıkarılmış sermayesinin ortaklar arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir.

Ortaklar	A Grubu	B Grubu	C Grubu	Toplam Sermaye Tutarı (TL)	Sermaye Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
Ali Cem Kalyoncu	1.833.330	1.833.330	45.983.620	49.650.280	25,14	40,58
Halka Açık/ Diğer			147.849.720	147.849.720	74,86	59,42
TOPLAM	**1.833.330**	**1.833.330**	**193.833.340**	**197.500.000**	**100,00**	**100,00**

f) İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Şirket'in Esas Sözleşmesi'nin 7. maddesinde yer aldığı üzere; Şirketin sermayesini oluşturan paylar (A), (B) ve (C) Grubu paylara ayrılmıştır. (A) ve (B) grubu paylar nama yazılıdır ve bu paylar Esas Sözleşmede belirtilen özel hak ve imtiyazlara sahiptirler. (C) Grubu paylar hamiline yazılıdır ve bu paylara özel hak veya imtiyaz tanınmamıştır.

Aday Gösterme: Şirket Esas Sözleşmesi'nin 9. maddesinde yer aldığı üzere; Yönetim Kurulu üye sayısının 6 veya 7 kişiden oluşması durumunda 2 üyesi A grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından; 1 üyesi ise B grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 3 üyesi A grubu pay sahipleri veya

gösterecekleri adaylar arasından; 1 üyesi ise B grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilen bir kişi Yönetim Kurulu Başkanı; B Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilen kişi ise Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapar.

Oy Hakkı: Şirket'in Esas Sözleşmesi'nin 15. maddesinde yer aldığı üzere; Şirketin yapılacak olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında her bir A ve B grubu pay sahibinin yönetim kurulu üyelerinin seçimi hariç olmak üzere 15 (on beş), her bir C grubu pay sahibinin ise 1 (Bir) oy hakkı vardır.

Genel Kurul toplantılarında pay sahipleri kendilerini hariçten tayin edecekleri vekil aracılığıyla temsil ettirebilirler. Şirket'te pay sahibi olan vekiller kendi oylarından başka, temsil ettikleri pay sahiplerinin sahip oldukları oyları da kullanabilirler. Oy kullanımında ve vekâleten oy verme işlemlerinde Sermaye Piyasası Mevzuatına uyulur.

Azlık Hakları: Şirketimiz Esas Sözleşmesi 15. maddesi çerçevesinde sermayenin en az onda birini (%10) temsil eden paylara malik olan pay sahiplerinin isteği üzerine gizli ve yazılı oya başvurulabilir. Türk Ticaret Kanunu madde 411. "Azlık Hakkı" nı halka açık anonim ortaklıklarda çıkarılmış sermayenin en az % 5'ine (1/20) sahip olan pay sahibine veya sahiplerine tanımıştır.

Payların Devri: A ve B Grubu nama yazılı payların devri Yönetim Kurulu kararının kabulüne bağlı olup, nama yazılı payların devrinde TTK 493 madde hükümleri uygulanır. C Grubu hamiline yazılı paylar serbestçe ve herhangi bir kısıtlamaya tabi olmaksızın devredilebilir. Esas sözleşme Şirket'in internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü başlığı altında yayımlanmaktadır.

II. YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER HAKKINDA BİLGİLER

a) Yönetim Kurulu Yapısı ve Özgeçmişler

Şirketimiz Esas Sözleşmesi "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 9. maddesi kapsamında, Yönetim kurulu üye sayısı 6 üyeden az, 8 üyeden fazla olmamak koşulu ile, yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına ve komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkân sağlayacak şekilde genel kurul tarafından belirlenir. Yönetim kurulu üyeleri üç yıl için seçilirler, azledilmiş olmadıkça seçim süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri tekrar seçilebilirler.

Yönetim Kurulu üye sayısının 6 veya 7 kişiden oluşması durumunda; 2 üyesi A grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından; 1 üyesi ise B grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu üye sayısının 8 kişiden oluşması durumunda 3 üyesi A grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından; 1 üyesi ise B grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilen bir kişi Yönetim Kurulu Başkanı; B Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilen kişi ise Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapar.

Yönetim Kurulu şirketi yönetir ve temsil eder. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatla tanınan görevler, haklar ve yetkiler saklıdır. Yönetim Kurulu mevzuatta öngörülen komite ve komisyonları kurmakla yükümlüdür. Bu komiteleri dışında şirket işleri ile ilgili karar ve politikalarının uygulanmasını yürütmek veya onları gözlemlemekle görevli komisyon ve komiteler de kurabilir. Bu komitelerin oluşturulmasında Sermaye Piyasası mevzuatındaki düzenlemelere uyulur.

Yönetim Kurulu, şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe toplanır. Türk Ticaret Kanunu'nun toplantı ve karar nisabı ile ilgili maddesi ve hükümleri uygulanır. Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri saklıdır.

Şirketin tüm icra organları, kanuna ve ilgili mevzuata, Şirket esas taahhütnamesindeki emredici hükümlere ve Genel Kurulun vazgeçilmez görev ve yetkilerine aykırı olmamak koşuluyla ve İç Yönerge 'deki hiyerarşi dâhilinde görevlerini yerine getirirler. Yönetim Kurulu yapısı ve süresinin belirlenmesinde şirket esas sözleşmesi esas alınır. Yönetim Kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan en az 1 (bir) gün önceden üyelere sunulması için azami özen gösterilir.

Yönetim Kurulu üyesi şirket işleri için yeterli zaman ayırır. Yönetim Kurulu üyesinin başka bir şirkette yönetici ya da yönetim kurulu üyesi olması veya başka bir şirkete danışmanlık hizmeti vermesi halinde, söz konusu durumun çıkar çatışmasına yol açmaması ve üyenin şirketteki görevini aksatmaması esastır. Bu kapsamda, üyenin şirket dışında başka görev veya görevler alması, şirket dışında en fazla 5 (beş) şirket ile sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyesinin şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesi, grup içi ve grup dışı ayrımı yapılmak suretiyle seçiminin görüşüldüğü genel kurul toplantısında seçime ilişkin gündem maddesi ile birlikte pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

YÖNETİM KURULU YAPISI					
Adı Soyadı	**Görevi**	**Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi**	**Görev Bitiş Tarihi**	**İcrada Görevli Olup Olmadığı**	**Son Durum itibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler**
Ali Cem Kalyoncu	Yönetim Kurulu Başkanı	16.12.2011	01.04.2027	İcrada Görevli	Netsite İletişim ve Elektronik Sistemleri San. Ve Tic. A.Ş. Yönetici Ortak ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Karmasis Bilişim Çözümleri Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Neval Önen	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	10.04.2013	01.04.2027	İcrada Görevli	Karmasis Bilişim Çözümleri Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Hatice Sevim	Yönetim Kurulu Üyesi	10.04.2013	01.04.2027	İcrada Görevli	-

Oral					
Kenan Sübekci	Yönetim Kurulu Üyesi	02.01.2012	01.04.2027	İcrada Görevli Değil	Birlik İnşaat Otomotiv ve Bilişim Hizm. Hâkim Ortak, Düzce Gümüşova Belediye Başkanı
Murat Kaan Güneri	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	01.03.2024	01.04.2027	İcrada Görevli Değil	AltoPartners C.V. Türkiye Yönetici Ortaklığı, MKG ve Ortakları İnsan Kaynakları Danışmanlığı Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, İstanbul Golf İhtisas Spor Kulübü İktisadi İşletmesi Denetim Kurulu Üyesi
Murat Ethem Sümer	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	23.08.2022	01.04.2027	İcrada Görevli Değil	Escar Filo Kiralama Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Varmı Arttıran Digital Platform Teknolojileri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, NDA Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

b) Özgeçmişler

Ali Cem Kalyoncu (Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür): Ali Cem Kalyoncu 1960 doğumlu olup, İTÜ Elektronik Mühendisliğinden mezun olmuştur. İTÜ FBE Otokontrol ve Bilgisayar bölümünden Yüksek Lisans derecesine sahiptir. Sırası ile Nixdorf A.Ş. Servis Mühendisliği, Digital Equipment Türkiye A.Ş. Servis Müdürlüğü, Datapro A.Ş. de Genel Müdür ve Yönetici Ortak olarak görev almıştır. Halen Kafein Yazılım Hizmetleri Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlüğü görevini yürütmektedir.

Neval Önen (Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı): İş hayatına 1989 yılında Danışman Bilgisayar'da part time satış temsilcisi olarak başlayan Neval Önen Üniversite İşletme Eğitimini tamamladıktan sonra Danışman Bilgisayar'da Satış Temsilcisi görevine ek olarak İdari İşler Sorumluluğu'nu yürütmüştür. 1994 yılında 4K Bilgi işlem bünyesine Satış Temsilcisi olarak geçen Önen, 1997 yılında Oem Departmanı Satış Müdürlüğü görevine devam etmiştir. 2000 yılında Genpa Bilgi İşlem Satış Müdürlüğü görevine geçen Önen 2002 yılında Datapro A.Ş. bünyesinde proje satış departmanında çalışmaya başlamıştır. 2003 yılında Datapro teknik hizmet kapsamında IBM, Fujitsu Siemens, Kodak, Oki, Epso ve HP firmalarından sorumlu Satış ve Müşteri Hizmetleri Müdürlüğü görevini yürütmüştür. 2008 yılından beri Kafein Yazılım Hizmetleri Ticaret A.Ş. bünyesinde görev alan Önen, Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmaktadır.

Hatice Sevim Oral (Yönetim Kurulu Üyesi, Muhasebe Müdürü): 22/12/1964 Malatya doğumlu, 1981 Malatya Ticaret Meslek Lisesi, 1982 İnönü Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve 19 Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi İşletme Yönetimi mezunudur. 1992 -1994 arası Onur Air - TK Air Tur Operatörü Muhasebe şefi, 1995 -1996 arası Akdeniz Airlines Mali İşler Müdürü, 1997 -1999 arası Cenajans Grey Reklamcılık A.Ş. İç Denetim sorumlusu, 1999-2002 arası Türkiye Bankalar Birliği Uzman Muhasebeci ve 2005-2008 arası Datapro A.Ş. Muhasebe Müdür

Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2008 yılından bu yana Kafein Yazılım Hizmetleri Ticaret A.Ş. Muhasebe Müdürü görevini yürütmektedir.

Kenan Sübekci (Yönetim Kurulu Üyesi): Kenan Sübekci 1979 doğumlu olup Abant İzzet Baysal Elektrik Bölümü, Anadolu Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nden mezun olmuştur. Sırası ile Datapro A.Ş' de Yaygın Servis Sorumlusu, Probil A.Ş de Ekip Lideri ve Proje Sorumlusu, Kafein Yazılım'da IT, İdari İşler ve Satın Alma Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyeliği gibi görevlerde bulunmuştur. 01.04.2024'ten beri Düzce Gümüşova Belediye Başkanıdır.

Murat Ethem Sümer (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi): 1964 yılında Ankara'da doğdu. 1984 yılında Galatasaray Lisesi, 1989 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümünden mezun oldu. Üniversite mezuniyetinin ardından bir süre turizm sektöründe ve Cankurtaran Holding'de çalıştı. 1992 yılında Digital Equipment Türkiye A.Ş. bünyesinde Finansal Analist olarak göreve başladı ve görevi süresince 1995-1998 yılları arasına Digital Management Intstitute bünyesinde MBA eşdeğeri Uluslararası Eğitim Programına katıldı. Bir yıl İngiltere'deki merkez görevinin ardından aynı şirketin Türkiye Ülke Finans ve İdari İşler Müdürlüğü görevini yürüttü. Çalışma hayatına sırasıyla, Vestel Şirketler Grubu Bilgi Teknolojileri bölümünde, Universal Müzik Grup Türkiye ve T-Systems Türkiye'de CFO olarak devam etti. Microsoft Türkiye C&O biriminde Business Operation Lead olarak çalışmasının ardından 2010-2025 yıllarında Escar Filo Kiralama Hizmetleri A.Ş. bünyesinde CFO olarak görev yapmıştır. İyi derecede İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Murat Kaan Güneri (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi): Murat Kaan Güneri, Boğaziçi Üniversitesi Psikoloji bölümünden başarıyla mezun olmuştur. Kariyerine İktisat Bankası'nda adım atan Güneri, daha sonra Digital Equipment Corporation (DEC)'in Türkiye organizasyonunda ülke insan kaynakları ve kaliteden sorumlu yöneticilik görevlerini üstlenmiştir. 1996 yılından itibaren insan kaynakları alanında üç farklı danışmanlık şirketinin Türkiye kurucu ortaklığını yapmış ve aktif olarak çalışmıştır. Halen AltoPartners C.V. danışmanlık firmasının Türkiye Yönetici Ortaklığı ile MKG ve Ortakları İnsan Kaynakları Danışmanlığı Hizmetleri A.Ş. firmasının Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı sürdürmekte ve İstanbul Golf İhtisas Spor Kulübü İktisadi İşletmesi''nde Denetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

c) Üst Düzey Yönetim Yapısı ve Ücretlendirme Politikası

Üst düzey yönetim kadrosu Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu üyeleri ile aynı zamanda genel müdür seviyesindeki yöneticilerden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret ve prim gibi faydaları içermektedir.

Üst Düzey Yönetim Kadrosu	Görevi
Ali Cem Kalyoncu	Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür
Neval Önen	Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı
Kenan Sübekci	Yönetim Kurulu Üyesi

Hatice Sevim Oral	Yönetim Kurulu Üyesi, Muhasebe Müdürü
Murat Ethem Sümer	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Murat Kaan Güneri	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tuğrul Gökçen	Satış Direktörü
Baki Aktürk	Satış Direktörü

30.06.2026 tarihinde sona eren döneme ilişkin yönetim kurulu başkan ve üyeleri ile üst düzey yönetime sağlanan huzur hakkı ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı **19.269.191 TL'dir.** (30.06.2025: 27.872.958) Şirket'in cari dönem itibarıyla yıl içinde çalışan personelin ortalama sayısı **755'dir.** (31 Aralık 2025: 743)

Ücretlendirme Politikası

Ücretlendirme Politikası, Kafein'in ücretlendirme yaklaşımının temel prensiplerini tanımlayarak bu yaklaşımda kullanılan Kafein'in misyon, strateji ve değerlerini yansıtmakta ve ücretlendirme uygulamalarına yönelik yönetişim ilkeleri ile uyum ihtiyaçlarının altını çizmektedir. Ücret ve yan hakların belirlenmesinde; adil, objektif ve motive edici unsurlar dikkate alınmakta; ücretlendirmede, dil, ırk, cinsiyet, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri özellikler kriter olarak kabul edilmemekte ve eşitlik ilkesi benimsenmektedir.

- Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerine verilecek ücretlere ilişkin; Ücret Komitesi (Kurumsal Yönetim Komitesi), ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, önerilerini yönetim kuruluna sunar. Yönetim kurulu üyelerinin ücret seviyeleri, karar verme sürecinde alınan sorumluluk, sahip olunması gereken bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sarf edilen zaman unsurları dikkate alınarak belirlenmektedir.
- Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olması esastır.
- Şirket, herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine borç veremez, kredi kullandıramaz, verilmiş olan borçların veya kredilerin süresini uzatamaz, şartlarını iyileştiremez, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandıramaz veya lehine kefalet gibi teminatlar veremez.
- Kafein'in üst düzey yöneticilerine ve çalışanlarına verilecek ücretlerin Kafein'in etik değerleri, iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olması esastır. Ücretler; baz ücret, performans primi ve ek menfaatlerden oluşmaktadır. Ücretler, Kafein'in mali yapısı, finansal durumu ve piyasa koşulları göz önünde bulundurularak belirlenir ve çalışma süresi, unvan, deneyim, yetkinlik ve yapılan işin özelliğine göre çalışanlara ödenir.
- Üst düzey yönetici ve çalışanlara yönelik ücretlendirmelerde Şirket Genel Müdürü ile İK ve İdari İşler Direktörü, politikaya ve ilgili mevzuata uygun olarak ücretlerin belirlenmesi, periyodik olarak gözden geçirilmesi ve gerekli prosedürlerin yürütülmesi için yetkilidir.

Yönetim Kurulu, yılda en az bir kez gözden geçirmek ve performans değerlendirmesi yapmak suretiyle işbu Politikanın etkinliğini sağlar. Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır.

d) Organizasyon Şeması

Şirketimiz güncel organizasyon şemasına web sitemizin Yatırımcı İlişkileri bölümünde yer alan "Temel Bilgiler" başlığından ulaşılabilmektedir.

III. ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER

a) İktisap Edilen Paylara İlişkin Bilgiler

Dönem içinde iktisap edilen pay bulunmamaktadır. Şirketin 2022-2023 yıllarında uygulanmış olan geçmiş dönem pay iktisabı programı kapsamında elde edilmiş olan toplam **1.666.000** adet payın tamamı "kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler" altında muhasebeleştirilmektedir.

b) Özel ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri danışmanlık aldığımız Finans Denetim Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından rutin olarak düzenli bir şekilde yapılmaktadır. Şirketimiz ile Finans Denetim Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. arasında 01.01.2026-31.12.2026 tarihleri arasında yürürlükte kalmak üzere 15.01.2026 tarihinde Denetim ve Tasdik Sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşmenin amacı, yıllık gelir ve kurumlar vergisi beyannameleri ve bunlara ekli mali tablolar ve bildirimlerin denetim ve tasdik işleri ile diğer işlerin 3568 sayılı Kanun ve ilgili diğer kanunlara ve mevzuata göre yapılmasıdır.

Yönetim Kurulumuz' un 17.03.2026 tarih ve 06 sayılı toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak Şirketimizin 2026 yılı hesap dönemi Finansal Raporlarının Denetlenmesi ile bu kanunlarda yer alan ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetlerin yürütülmesini teminen, ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanacak raporların, 05 Eylül 2024 tarih ve 32653 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan karar çerçevesinde zorunlu "Sürdürülebilirlik Güvence Denetimi" nin 2026 yılı hesap dönemi için sağlanmasını teminen, Merkezi "Beytepe Mahallesi 2742/1 Sokak No: 6 Çankaya Ankara" adresinde mukim, Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü'ne 449495 Ticaret Sicil No ve Ankara Doğanbey Vergi Dairesi Müdürlüğü'ne 0700869335 Vergi Kimlik No ile kayıtlı ve 0070086933500001 Mersis numaralı "Any Partners Bağımsız Denetim Anonim Şirketi'nin seçilmesine ve bu seçimin Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verilmiştir. İlgili 27.04.2026 tarihli genel kurul kararı, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 30.04.2026 tarihinde tescil edilmiş ve 11574 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayınlanmıştır.

c) Bağış ve Yardımlar

Şirketimiz Bağış ve Yardım Politikası kapsamında, 19.06.2026 tarih ve 12 sayılı Yönetim Kurulu Kararı çerçevesinde, Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı (TEMA)'na 1000 fidan sertifikası alınması amacıyla 175.000 TL tutarında bağış yapılmıştır.

27.04.2026 tarihli 2025 yılı Olağan Genel Kurulu'nun 11. maddesi kapsamında, 2026 yılı bağış ve yardım tutarı için 250.000 TL'lik üst sınır belirlenmesi kabul edilmiştir.

d) Şirket'in Dâhil Olduğu Gruba İlişkin Bilgiler

Şirketimiz herhangi bir şirketler topluluğuna bağlı değildir.

e) Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler Hakkında Bilgiler

Şirketimizin sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır. Diğer iştiraklere ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Karmasis Bilişim Çözümleri Ticaret A.Ş (%70)

2003 yılında kurulan Karmasis Bilişim Çözümleri Ticaret A.Ş' nin başlıca faaliyet konusu, bilgi işlem yazılımlarını üretmek, bu yazılımların sahibi olarak kullanım haklarını satmak, bilgi işlem ve yazılım konusunda eğitim faaliyetlerinde bulunmak, gerekirse bu konularda danışmanlık hizmeti vermektir. Kafein Yazılım Hizmetleri Ticaret A.Ş., 12 Kasım 2020 tarihinde, Karmasis' in %51'ini 45.390.000 TL bedelle satın almış; 31 Ekim 2020 tarihi itibari ile sona eren döneme ait finansal tablolarını temel alarak konsolidasyon kapsamına dahil etmiştir. Söz konusu bağlı ortaklık tam konsolidasyon yöntemine göre konsolide edilmektedir.

Şirketimiz 26.07.2024 tarih ve 21 sayılı Yönetim Kurulu Kararınca, şirketimizin hali hazırda %51 oranında pay sahibi olduğu bağlı ortaklığı Karmasis Bilişim Çözümleri Ticaret Anonim Şirketi'nin, toplam 150.000.000 TL sermayesi içerisinde %19'una tekabül eden beheri 1.000 TL olan 28.500 adet nama yazılı payının, 31.07.2024 tarihinde nakden ödenmek üzere toplam 144.400.000 TL bedel ile satın alınmasına karar verilmiştir. Böylece toplam sermaye oranımız %70'e ulaşmıştır.

APIFORT Yazılım ve Güvenlik Çözümleri Anonim Şirketi (%51)

Şirketimiz 10.06.2024 tarih ve 17 sayılı Yönetim Kurulu toplantısı sonucunda Şirketimizin orta ve uzun vadeli yatırım planları çerçevesinde, siber güvenlik alanında faaliyet göstermek üzere "Çifte Havuzlar Mah. Eski Londra Asfaltı Cad. Kuluçka Merkezi. A1 Blok No 151/1C İç Kapı No B34 Esenler İstanbul" adresinde, Esenler Vergi Dairesi'nin 0711015082 vergi kimlik numaralı mükellefi olarak 400.000,00 TL sermaye ile kurulacak olan APIFORT Yazılım ve Güvenlik Çözümleri Anonim Şirketi'ne her biri 1 TL değerinde 204.000 adet paya karşılık 204.000,00 TL sermaye ile %51 oranında iştirak ederek kurucu ortak olunmasına karar verilmiştir. Söz konusu kuruluş işlemi 03.07.2024 tarihinde İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil ve 11114 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

f) Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Kayıtlı Sermaye Tavanının Artırılması ve Geçerlilik Süresinin Uzatılması: Şirketimiz 06.01.2026 tarih ve 01 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile, Şirketimizin mevcut kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2025 yılı sonu itibariyle sona ermesi sebebiyle, 2021-2025 yılları arasında geçerli olan mevcut 200.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanının, 2026-2030 yılları için geçerli olmak üzere

400.000.000 TL'ye artırılmasına ve buna ilişkin Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 7.maddesinin tadiline ilişkin olarak yasal prosedürlerin tamamlanabilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı'na başvuruda bulunulmasına karar verilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 12.01.2026 tarih ve E-29833736-110.04.04-84206 sayılı yazısı ile onaylanan tadil metni, Ticaret Bakanlığı tarafından 16.01.2026 tarih ve E-50035491-431.02-00117954784 sayılı yazı ile onaylanmıştır.

Değişiklik Şirketimizin 27.04.2026 tarihinde düzenlenen 2025 yılı Olağan Genel Kurulu'nda onaylanarak kabul edilmiştir. İlgili tadil metni İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 30.04.2026 tarihinde tescil edilerek 11574 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayınlanmıştır.

g) Devam Eden Hukuki Süreçlere İlişkin Bilgiler

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek önemli nitelikte bir dava bulunmamaktadır.

h) Şirket Faaliyetlerini Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Şirket faaliyetlerine önemli nitelikte etkisi bulunmamakla birlikte yıl içerisinde gerçekleşen bazı mevzuat değişiklikleri ve gelişmeler aşağıdaki gibidir.

01.01.2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, 24.12.2025 tarihli ve 10766 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde yer alan işletmeler ile Ar-Ge/Tasarım Merkezi bulunan işletmelerde uzaktan çalışma uygulamasına ilişkin gelir vergisi stopaj teşvikine konu "uzaktan çalışma" sistemi uygulama süresi (bilişim personelleri için %100 bunların dışında kalan personeller için %75 oranında destek) 31 Aralık 2026 tarihine kadar uzatılmıştır.

01.01.2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, 31/12/2025 tarihli ve 10803 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile birlikte, Teknoparklarda bulunan işletmeler için, 2025 hesap dönemine ait ve 2026 yılında onaylanacak beyannamelerden itibaren geçerli olmak üzere, yıllık beyanname üzerinde Ar-Ge/Tasarım İndirimi ile Teknokent Kazanç İstisnası kapsamında dikkate alınan tutarın alt sınırı 2 milyon TL'den 5 milyon TL'ye çıkarılmıştır. Fon ayırma oranı (%3) ile yıllık bazda aktarılması gereken tutarın üst sınırı (100.000.000 TL) değiştirilmemiştir.

i) Şirketin Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkabilecek Çıkar Çatışmaları ve Tedbirler

Kafein Yazılım, yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkabilecek potansiyel çıkar çatışmalarını önlemeye özen göstermektedir. Cari dönem içerisinde şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında gerçekleşen herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

j) Önemli Nitelikte İşlem ve Ayrılma Hakkı Kullanımına İlişkin Bilgi

Faaliyet dönemi içerisinde SPK 23. maddesi kapsamında meydana gelen "Önemli Nitelikte İşlem" gerçekleşmemiştir.

FİNANSAL BİLGİLER

a) Özet Finansal Bilgiler

Kafein'in **30.06.2026** tarihli finansal sonuçlarına ilişkin özet veriler aşağıdaki gibidir.

Özet Bilanço (TL)	30.06.2026	31.12.2025
Toplam Varlıklar	**1.991.919.300**	**2.604.794.712**
Toplam Dönen Varlıklar	917.381.543	1.575.674.565
- Nakit ve Nakit Benzerleri	27.471.798	219.828.772
- Finansal Yatırımlar	102.374.302	210.931.596
- Ticari Alacaklar	718.327.045	976.687.282
Toplam Duran Varlıklar	**1.074.537.757**	**1.029.120.147**
- Finansal Yatırımlar	521.439	15.381.514
- Maddi Duran Varlıklar	49.353.161	242.159.235
- Kullanım Hakkı Varlıkları	34.760.752	33.016.075
- Maddi Olmayan Duran Varlıklar	967.941.492	665.463.773
Toplam Kaynaklar (Yükümlülükler + Özkaynaklar)	**1.991.919.300**	**2.604.794.712**
Toplam Yükümlülükler	**549.185.664**	**1.036.834.677**
-Kısa Vadeli Yükümlülükler	476.151.880	954.488.584
-Uzun Vadeli Yükümlülükler	73.034.084	82.346.093
Toplam Öz Kaynaklar	**1.442.733.336**	**1.567.960.035**
-Ana Ortaklığa Ait Öz kaynaklar	1.400.867.976	1.520.546.822
-Özkaynaklar- Kontrol Gücü Olmayan Paylar	41.865.360	47.413.213

Özet Gelir Tablosu (TL)	30.06.2026	30.06.2025
Hasılat	**1.587.074.786**	**1.319.803.565**
Satışların Maliyeti	(1.374.782.605)	(1.094.239.332)
Brüt Kar	**212.292.181**	**225.564.233**
Operasyonel Giderler	**(233.793.200)**	**(266.276.646)**

-Genel Yönetim Giderleri	(141.630.502)	(182.285.767)
-Pazarlama Giderleri	(48.016.872)	(49.129.028)
-Araştırma ve Geliştirme Giderleri	(40.995.443)	(56.655.379)
-Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	69.854.212	75.325.675
-Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	(73.004.595)	(53.532.147)
Esas Faaliyet Karı	**(21.501.019)**	**(40.712.413)**
Yatırım Faaliyetlerinden Gelir (Gider)	25.558.320	12.035.608
Finansman Geliri/Gideri Öncesi Faaliyet Karı (Zararı)	**4.057.301**	**(28.676.805)**
Finansman Gelirleri/(Giderleri)	12.801.587	39.503.257
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	(88.103.356)	(85.398.068)
Net Dönem Karı (Zararı) (Ana Ortaklık Payı)	**(116.290.719)**	**(85.351.057)**

b) Kâr Payına İlişkin Bilgi

Şirketimiz 17.03.2026 tarih ve 06 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısında, Şirketimizin sermaye piyasası mevzuatına göre hazırlanan mali tablolarında ve yasal kayıtlarında 31.12.2025 itibariyle oluşan sırasıyla 29.334.261,00 TL ve 141.755.502,49 TL net dağıtılabilir dönem karından, toplam 4.000.000,00 TL brüt nakit kâr payı dağıtılması hususunun genel kurul onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Şirketimiz Genel Kurulu'nun 27.04.2026 tarihli toplantısında, kar dağıtımı konusundaki yönetim kurulu önerisi aynen kabul edilerek, 4.000.000 TL (brüt) nakit kâr payı dağıtılmasına ve nakit kar dağıtımına 04.05.2026 tarihinde başlanmasına karar verilmiştir.

Şirket'in hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirket'in genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kâr, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

Genel Kanuni Yedek Akçe:
a) %5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Kâr Payı:
b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket' in kâr dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kâr payının, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Kâr Payı:
d) Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521'inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:
e) Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu, Türk Ticaret Kanunu'nun 519' uncu maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Kâr Dağıtım Politikası

Kafein Yazılım Hizmetleri Ticaret A.Ş. (Şirket, Kafein) Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı mevzuat, düzenleme ve kararlar ile Vergi Usul Kanunu'nun ilgili hükümleri çerçevesinde; Kurumsal Yönetim uygulamaları, Kafein' in stratejileri ile finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ile Kafein' in ihtiyaçları arasındaki hassas denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir. Kafein' in kâr dağıtımına ilişkin esaslar, Esas Sözleşme'nin "Kârın Dağıtımı ve Tespiti" başlıklı 17. maddesinde açıklanmaktadır.

Kafein, Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen oran ve miktardan az olmamak üzere, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri ve Esas Sözleşme' de yer alan hükümler çerçevesinde Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda, dağıtılacak kâr payı miktarının belirlenmesi esasını benimsemiştir.

Kâr dağıtımı zamanına ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyulur. Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul tarafından belirlenecek tarihte başlanır.

Kafein' in kâr dağıtımında imtiyaz bulunmamakta olup, kâr dağıtımında mevcut payların tamamı eşit şekilde kâr payından yararlanır. Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabilir.

Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve Kafein' in internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde kâr payı avansı dağıtımı hususuna yer verilmiş olup, Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı düzenlemeleri çerçevesinde ilgili mevzuatın hükümleri uyarınca hesap dönemi içinde bir veya birkaç kez kâr avansı dağıtabilir. Yönetim Kurulu,

kâr payı avansını Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu'nun ve ilgili mevzuatın elverdiği dönemlerde dağıtır.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz. Kâr dağıtımı konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında dengeli bir politika izlenmesi esastır.

IV. RİSKLER VE YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Risk Yönetimi, İç Kontrol Mekanizması ve Stratejik Hedeflerin Değerlendirilmesi

Şirket Risk Yönetimi, Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. İki Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi bu komiteye atanmış olup, çalışma esasları Şirket internet sitesinde yer almaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı defa toplanmaktadır.

Şirketimizin maruz kaldığı başlıca riskler; sektörden kaynaklanan riskler, faaliyetlerden kaynaklanan riskler ve diğer riskler (kredi, likidite, kur ve faiz oranı) olarak üç ana başlıkta takip edilmekte ve Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir.

Şirketin risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır.

Şirket'imizi ve finansal yatırımlarını etkileyebilecek riskler aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

a) Sektörden Kaynaklanan Riskler

Kafein' in uyması gereken yasal mevzuat ve bu çerçevede uyması gereken sınırlamalar bulunmaktadır. Kafein yazılım sektöründe faaliyet göstermektedir. Devletin sektöre tanıdığı bazı imtiyaz ve ayrıcalıklar bulunmaktadır. Zaman içinde bu imtiyaz ve ayrıcalıklar yürürlükten kalkabilir veya Kafein' e sağlanan imtiyaz ve ayrıcalıklar azalabilir veya tamamen ortadan kalkabilir. Kafein' in faaliyetleri ekonomik istikrarsızlıklardan olumsuz etkilenebilir: Dünyada ve ülkemizde siyasi ve/veya ekonomik istikrarsızlıklar yaşanabilir. Kafein ve içinde yer aldığı sektör bu durumdan olumsuz yönde etkilenebilir ve faaliyetleri yavaşlayabilir.

b) Faaliyetlerden Kaynaklanan Riskler

Kafein satış hasılatını ağırlıklı olarak bir sektörden sağlamaktadır. Kafein elektronik haberleşme sektörü firmalarına 20 seneden uzun süredir satış yapsa da satışlarının sektörel yoğunlaşma riski bulunmaktadır. Elektronik haberleşme sektöründe yaşanan gelişmeler Kafein' i olumsuz yönde etkileyebilir.

Şirketin katıldığı ihalelerin ve yüklendiği projelerin teklif aşaması ve projelerin gerçekleşme süreleri öngörülen süreleri aşabilir. Kafein, ağırlıklı olarak ihalelerin kazanılması veya müşterilerine proje teklifleri vermek suretiyle satış hasılatı elde etmektedir. Kafein' in elinde olmayan nedenlerle teklif aşamasında süreçlerin uzaması veya projelerin hedeflenen süreden daha uzun zamanda gerçekleştirilmesi halinde şirketin projeden elde etmeyi planladığı karlılık olumsuz yönde etkilenebilir. İhale ve proje hazırlık ve uygulama süreçlerinde aksaklıklar meydana gelebilir: Kafein' in katıldığı ve katılacağı ihalelere hazırlık, fiyat ve şartname değerlendirme süreçlerinde yapılabilecek maddi hatalar taahhüt edilen işlerin zamanında tamamlanamamasına ve/veya projeden elde edilecek karlılığın azalmasına sebep olabilir.

Şirket merkezinin konumundan kaynaklı riskler oluşabilir: Kafein' in merkezi ve AR-GE ofisleri Yıldız Teknik Üniversitesi Teknopark 'da (Esenler) bulunmaktadır. Yetkili otoriteler tarafından Teknoparkın taşınması veya yönetmeliğinin değişmesine karar verilmesi halinde Kafein' in faaliyetleri etkilenebilir. Kafein' in geliştirdiği yazılımlar ve iş destek sistemlerinin çalışmasında aksaklıklar meydana gelebilir. Bu aksaklıkların düzeltilmesinde şirket personeli uzun süreler çalışmak zorunda kalabilir.

c) Diğer Riskler

Şirket faaliyetlerinden dolayı yukarıda açıklananlar dışında çeşitli finansal risklere maruz kalabilmektedir. Bu riskler; kredi riski, likidite riski, kur riski ve faiz oranı riskidir.

Kredi Riski: Karşı tarafın anlaşma gereklerinden doğan yükümlülüklerini yerine getirememesidir. Şirket'in cari dönem itibariyle bilançosuna göre kısa vadeli ve ilişkili olmayan taraflardan olmak üzere ticari alacakları **718.327.045 TL** ve diğer alacakları **205.388 TL** ve seviyesindedir.

Faiz Oranı Riski: Piyasa faiz oranlarındaki değişmelerin finansal araçların fiyatlarında dalgalanmalara yol açması, faiz oranı riskiyle karşılaşılması anlamına gelmektedir. Faiz oranı riskine duyarlılık, büyük ölçüde aktif ve pasif hesapların vadelerinin uyumsuzluğuyla ilgilidir. Şirket bu riski faiz oranına duyarlı olan varlık ve yükümlülüklerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbir ile yönetmektedir. Şirket' te cari dönem itibariyle faiz riskine konu **27.471.798 TL** tutarında nakit ve nakit benzerleri bulunmaktadır.

Likidite Riski: Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirememe ihtimalini ifade eden bu risk, piyasalarda meydana gelen bozulmalar ve/veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğuran olaylardan meydana gelmektedir. Şirket'in cari dönem itibariyle kısa vadeli yükümlülükleri **476.151.880 TL**, uzun vadeli yükümlülükleri **73.034.084 TL** olmak üzere toplam **549.185.964 TL** yükümlülüğü bulunmaktadır.

Kur Riski: Şirket'in, döviz kurlarında meydana gelen değişimlerden etkilenmesidir. Cari dönem itibariyle toplam 381.024.416 TL karşılığı Net Yabancı Para Varlık pozisyonu olduğundan ciddi anlamda bir kur riski söz konusu değildir.

V. DÖNEM İÇİ VE SONRASI GELİŞMELER

- 15.01.2026 tarihinde Ankara'da düzenlenen Vodafone Business Tech 2026 etkinliğine Kafein Teknoloji katılım sağlamıştır. Etkinlik kapsamında, 5G teknolojilerinin iş dünyasına sunduğu fırsatlar dijital dönüşüm ve yenilikçi çözümler perspektifinde sektör paydaşlarıyla değerlendirilmiştir.

- Kamu Bilişim Derneği tarafından 14–15 Ocak 2026 tarihlerinde Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK) yerleşkesinde düzenlenen "Kamu Dijital Dönüşüm Zirvesi" ne, şirketimiz Platin Sponsor olarak katılım sağlamıştır. Zirve kapsamında, Kafein Teknoloji, kamu bilişim ekosistemine yönelik olarak API (Uygulama Programlama Arayüzü) güvenliği ve modern entegrasyon mimarileri konularındaki bilgi birikimi ve uygulama deneyimini paydaşlarla paylaşmıştır.

- 12.02.2026 tarihinde Şirketimiz bulut teknolojileri markası All-in Cloud tarafından, AWS (Amazon Web Services) ve MEXT tarafından düzenlenen "Agentic AI in Retail Hackathon (Perakende Sektöründe Yapay Zekâ Odaklı Yazılım Maratonu) " etkinliğine müşterimiz Dinçer Teknoloji ile birlikte katılım sağlanmıştır. Etkinlik kapsamında, perakende sektörüne yönelik gerçek bir iş probleminin Agentic AI yaklaşımıyla AWS üzerinde ele alındığı, yapay zekâ tabanlı karar destek çözümünün tasarlanarak canlı demo ile sunulduğu bir geliştirme süreci yürütülmüştür.

- Şubat 2026 tarihinde, şirketimiz bulut teknolojileri markası All-in Cloud, AWS (Amazon Web Servisleri) ile yapılan stratejik işbirliği çerçevesinde AWS'in "Gelişmiş Seviye Hizmetler Ortağı (Advanced Tier Services Partner)" partnerlik seviyesine ulaşmıştır.

- 26.02.2026 tarihinde, EcoVadis'in küresel standartlara dayalı metodolojisi kapsamında şirketimizin önemli sürdürülebilirlik etkileri; "Çevre, Çalışan ve İnsan Hakları, Etik ve Sürdürülebilir Tedarik" başlıkları altındaki dört ana tema ve 21 alt kategoride değerlendirilmiş, şirketimiz bu değerlendirme sonucunda ilk %35'lik dilimde yer alarak Bronz kategoride derecelendirilmiştir.

- Şubat 2026 tarihinde, şirketimizin bulut teknolojileri markası All-in Cloud, Amazon Web Services (AWS) ile yürütülen iş birliği kapsamında "Advanced Tier Services Partner (İleri Seviye Hizmet İş Ortağı)" partnerlik seviyesine ulaşmıştır. Söz konusu partnerlik seviyesi ile birlikte şirketimizin AWS ekosistemindeki teknik yetkinliği ve bulut teknolojileri alanındaki hizmet kapasitesi üst seviyeye taşınmıştır.

- 03.03.2026 tarihinde üçüncü taraf ile imzalanan Ürün Devir Sözleşmesi kapsamında, "Dinamik Veri Maskeleme (DDM)" isimli yazılım ürünü, tüm fikri ve sınai mülkiyet hakları ve kaynak kodları ile birlikte 3.600.000 TL + KDV bedeli karşılığında Şirketimiz tarafından devralınmış ve

Şirketimiz ürün portföyüne dahil edilmiştir. Dinamik Veri Maskeleme (DDM), veri tabanı trafiğinde dinamik olarak veri maskeleme yeteneğine sahip bir veri güvenliği yazılım ürünüdür.

- 09.03.2026 tarihinde şirketimizce üçüncü taraf bir telekomünikasyon firması tarafından 25 kişilik "Mobil Network 5G Geliştirme ve Analiz Ekibi" konulu sipariş formu alınmıştır.

- 11.03.2026 tarihinde API (Uygulama Programlama Arayüzü) güvenliği ürünümüz APIFORT, teknoloji çözümlerine ilişkin gerçek kullanıcı deneyimlerini bir araya getiren global değerlendirme platformu Gartner Peer Insights'ta, Gartner tarafından yapılan değerlendirme sonucunda "API Protection" kategorisinde listelenmiştir.

- 25.03.2026 tarihinde şirketimizce iş ortağımız Opentext tarafından İstanbul'da düzenlenen "Yapay Zekâ Çağında İçerik Yönetimi" etkinliğine gümüş sponsor olarak katılım sağlanmıştır.

- 26.03.2026 tarihinde düzenlenen "IDC IT Security Summit" etkinliğine şirketimiz siber güvenlik ekibi, iş ortağımız Google Cloud ile birlikte katılım sağlamıştır. Etkinlik kapsamında siber güvenlik alanındaki güncel gelişmeler değerlendirilmiş olup, iştirakimiz Karmasis ile sektör odaklı görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

- Vodafone tarafından düzenlenen "Vodafone IT GenAI Hackathon" etkinliğinde, şirketimiz çalışanları Elanur Işık ve Mustafa Kılıç tarafından geliştirilen yapay zekâ destekli "VodaWelcome" projesi, 43 ekip ve 182 katılımcı arasından birincilik elde etmiştir. Proje kapsamında, Türkiye'yi ziyaret eden turistlerin iletişim, ulaşım ve güvenlik ihtiyaçlarına yönelik çok dilli yapay zekâ destekli entegre bir çözüm geliştirilmiştir.

- 02.04.2026 tarihinde şirketimizce siber güvenlik ve veri güvenliği çözümlerimiz ile birlikte, Türkiye Bilişim Derneği tarafından Ankara'da 9. Düzenlenen "Siber Güvenlik Ekosisteminin Geliştirilmesi" zirvesine stant sponsoru olarak katılım sağlanmıştır. Kafein Teknoloji, etkinlikte; siber güvenlik ve veri güvenliği çözümlerinin yanı sıra ApiFort API Security ve LLMFort ürünleri kapsamında API ve yapay zekâ güvenliği alanındaki yaklaşımını katılımcılarla paylaştı.

- 07.04.2026 tarihinde Şirketimiz ile üçüncü taraf bir telekomünikasyon firması arasında 01.02.2026 - 01.02.2027 tarihlerinde yürürlükte kalmak üzere "Mesajlaşma Servisleri Geliştirme Hizmetleri" konulu sözleşme imzalanmıştır.

- 09.04.2026 tarihinde şirketimizce CXO Medya tarafından İstanbul'da düzenlenen "Future of CIO & Awards (Geleceğin CIO'ları ve Ödülleri)" etkinliğine Networking Partner olarak katılım sağlanmıştır. Kafein Teknoloji, etkinlikte; siber güvenlik ve bulut bilişim çözümleri odağında sektör profesyonelleriyle bir araya gelerek dijital dönüşümün geleceğine dair değerlendirmelerde bulundu ve potansiyel iş birlikleri üzerine görüş alışverişi gerçekleştirdi.

- Kafein Teknoloji ürün ekibi tarafından "KAI Flow – Açık Kaynak Yapay Zekâ İş Akışı Platformu" geliştirilmiştir. KAI Flow, yapay zekâ ajanlarını ve iş akışlarını görsel olarak tasarlamayı ve yönetmeyi mümkün kılan açık kaynak bir platform olarak, ekiplerin daha esnek ve ölçeklenebilir çözümler geliştirmesine olanak sağlıyor. KAI Flow, LangChain ve LangGraph ekosistemleri üzerine inşa edilmiş, açık kaynaklı ve kurumsal düzeyde bir AI agent orkestrasyon platformudur. Görsel bir kanvas üzerinde LLM düğümlerini, hafıza bileşenlerini ve gelişmiş tetikleyicileri (Kafka, Webhook vb.) birleştirerek, karmaşık mantıksal akışlara sahip otonom asistanları kod yazmadan (veya özel kod ekleyerek) production ortamına taşımanıza olanak tanır.

- 12.05.2026 tarihinde Koç Üniversitesi tarafından düzenlenen "KU Career Fest" etkinliğine şirketimiz katılım sağlamıştır. Etkinlik kapsamında öğrencilerle kariyer fırsatları, staj programları ve Kafein Akademi programına ilişkin bilgi paylaşımında bulunulmuş; şirketimizin faaliyet alanları ve çalışma kültürü hakkında katılımcılara bilgilendirme yapılmıştır.

- 13.05.2026 tarihinde İstanbul'da düzenlenen "OpenText Summit Türkiye 2026" etkinliğine şirketimiz Platin Sponsor olarak katılım sağlamıştır. Bilgi yönetimi, yapay zekâ çözümleri ve dijital dönüşüm temaları kapsamında gerçekleştirilen etkinlikte, İş Geliştirme Direktörümüz Baki Aktürk tarafından "Küresel Siber Güvenlik Trendleri ve Uygulamaları" başlıklı sunum gerçekleştirilmiş; küresel siber güvenlik eğilimleri ve güncel uygulamalara ilişkin değerlendirmeler katılımcılarla paylaşılmıştır.

- 13.05.2026 tarihinde iş ortaklarımız Amazon Web Services (AWS) ve TD SYNNEX Türkiye ile birlikte gerçekleştirilen etkinlikte; enerji, havacılık, bankacılık, sigorta, lojistik ve üretim sektörlerinden katılımcılarla bir araya gelinmiş, AWS teknolojileri ve bulut bilişim alanındaki güncel gelişmelere ilişkin bilgi paylaşımında bulunulmuştur.

- 14.05.2026 tarihinde düzenlenen "İnnova Proje Yönetişimi Zirvesi"ne şirketimiz etkinlik sponsoru olarak katılım sağlamıştır. "Yapay Zekâ ile Güçlenen Liderlik" teması kapsamında gerçekleştirilen etkinlikte proje yönetişimi, liderlik ve yapay zekâ odaklı dönüşüm süreçlerine ilişkin güncel gelişmeler sektör paydaşlarıyla değerlendirilmiştir.

- 20-21 May 2026 tarihinde Şirketimiz, HTK – İletişim Teknolojileri Kümelenmesi ile birlikte Semerkant'ta düzenlenen "GSMA M360 Eurasia 2026" etkinliğine katılım sağlamıştır. Etkinlik kapsamında telekomünikasyon, yapay zekâ, siber güvenlik, bulut teknolojileri ve dijital dönüşüm alanındaki güncel gelişmeler sektör temsilcileriyle değerlendirilmiş, uluslararası iş birliği olanakları üzerine görüş alışverişinde bulunulmuştur.

- 22.05.2026 tarihinde, Şirketimizin kurumsal yönetim ilkelerine uyum seviyesinin tespit edilmesi amacıyla derecelendirme hizmeti aldığı "Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş." ile akdedilen sözleşme 22/05/2026 - 22/05/2027 tarihlerinde yürürlükte olmak üzere bir yıllık süreyle yenilenmiştir.

- 16.06.2026 tarihinde şirketimiz ile Türkiye'de yerleşik üçüncü taraf bir gıda ve içecek firması ile "IT yazılım geliştirme, tasarım ve analiz" konulu 12 ay süreli hizmet sözleşmesi imzalanmıştır.

- 17.06.2026 tarihinde YTÜ Yıldız Teknopark tarafından düzenlenen "Eureka Connect Day" etkinliğine şirketimiz katılım sağlamıştır. Üniversite-sanayi iş birliklerinin geliştirilmesi, uluslararası Ar-Ge projelerinin desteklenmesi ve yeni iş ortaklıklarının oluşturulmasına yönelik gerçekleştirilen etkinlik kapsamında, Şirketimiz Ürün Geliştirme Direktörü Mehmet Ersin Bitirgen, "Yıldızı Parlayan Yıldız Firmaları - Başarı Hikâyeleri Paneli"nde konuşmacı olarak yer almış; şirketimizin Eureka projelerindeki deneyimleri, uluslararası iş birliği süreçleri ve proje geliştirme faaliyetleri katılımcılarla paylaşılmıştır.

- 17.06.2026 tarihinde Şirketimizin T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri uyarınca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uygun olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimine tâbi tutulan 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait 2025 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu)'ta yayınlanmıştır.

- 18-19 Haziran 2026 tarihlerinde, iş ortağımız Google Cloud Security ile birlikte "Cyber Defense in the AI Era" etkinliği düzenlenmiştir. Etkinlik kapsamında; yapay zekâ destekli siber savunma, tehdit istihbaratı, güvenlik operasyon merkezlerinin (SOC) dönüşümü ve yeni nesil güvenlik operasyonlarına ilişkin güncel gelişmeler sektör profesyonelleriyle değerlendirilmiş; Google Cloud Security ve Mandiant çözümleri ile gerçek kullanım senaryoları ve güvenlik yaklaşımları katılımcılarla paylaşılmıştır.

- Şirketimiz 19.06.2026 tarih ve 11 sayılı Yönetim Kurulu toplantısı sonucunda, Şirketimizin uluslararası faaliyetlerini genişletmek ve ihracat kapasitesini artırmak amacıyla, yazılım, bilişim ve teknoloji hizmetleri alanında faaliyet göstermek üzere Amerika Birleşik Devletleri'nin Delaware eyaletinde kurulması planlanan "KafeinLabs Technology Inc." Şirketi'ne, her bir payın itibari değeri 0,01 USD (1 cent) olmak üzere 100.000 adet paya karşılık 1.000 USD (bin Amerikan doları) sermaye ile %100 oranında iştirak ederek kurucu ortak olunmasına, bağlı ortaklığın kuruluşu ve faaliyetlerinin finansmanı amacıyla toplamda 500.000 USD (beş yüz bin Amerikan doları) tutarında kuruluşta ödenmek üzere yatırım bütçesi ayrılmasına ve bağlı ortaklık bünyesinde görev yapacak yönetim ekibi ve kilit çalışanların uzun vadeli teşvik edilmesi ve büyüme hedeflerinin desteklenmesi amacıyla, KafeinLabs Technology Inc. unvanlı şirket sermayesinin azami %15'ine kadar olan kısmının, ileride uygulanabilecek Pay Edindirme Planı (Stock Option Plan) kapsamında havuz olarak ayrılmasına; işbu kararın herhangi bir kişi lehine pay, pay alma hakkı, opsiyon hakkı, kazanılmış hak, müktesep hak veya benzeri herhangi bir hak doğurmayacağına; bu kapsamda herhangi bir kişiye hak tanınmasının, ilgili kişiyle usulüne uygun şekilde onaylanmış ve imzalanmış nihai bireysel sözleşmenin yürürlüğe girmesine bağlı olmasına karar verilmiştir.

- 22.06.2026 tarihinde, şirketimizce BİM Birleşik Mağazalar A.Ş. tarafından, global bir bulut ağı ve güvenlik platformu olan Cloudflare lisanslama işi alınmıştır.

- 24.06.2026 tarihinde, Avusturya merkezli test otomasyon şirketi QiTasc ile Yazılım, Test ve Cihaz Parkuru alanlarını kapsayan 1 yıl süreli münhasır (Exclusive) partnerlik iş birliği sözleşmesi imzalanmıştır.

- 23-25 Haziran 2026 tarihlerinde, Şirketimiz, TM Forum kapsamında Kopenhag'da gerçekleştirilen organizasyonda Azercell yetkilileri ile bir araya gelmiştir. Görüşmeler kapsamında telekomünikasyon sektöründeki dijital dönüşüm, operasyonel verimlilik, müşteri deneyimi ve yenilikçi teknoloji uygulamalarına ilişkin değerlendirmelerde bulunulmuş; mevcut iş birliği alanları ile yeni iş fırsatları ele alınmıştır.

- 30.06.2026 tarihinde, şirketimizce Yeni Mağazacılık A.Ş. (A101) tarafından 3 yıl süre ile bulut tabanlı modern bir uç nokta güvenlik platformu olan CrowdStrike lisanslama işi alınmıştır.

- 03.07.2026 tarihinde, şirketimizce LC Waikiki Mağazacılık Hizmetleri Ticaret A.Ş. tarafından, 15.07.2026 – 14.07.2027 tarihleri arasında yürürlükte olmak üzere Google Managed Threat Defense (Yönetilen Tehdit Savunması) projesi alınmıştır. MTD, sürekli tehdit izleme, tespit ve müdahale kabiliyetleri sunan yönetilen bir siber güvenlik hizmetidir.

- 21.07.2026 tarihinde Şirketimizin uluslararası konsorsiyum ortağı olarak yer aldığı "TRACA (Trustworthy Agentic AI-powered Communications for Autonomous Robotics Applications - Otonom Robotik Uygulamalar için Güvenilir Ajan Tabanlı Yapay Zekâ Destekli Haberleşme)" projesi, Ar-Ge iş birliği ağı EUREKA'nın bilgi ve iletişim teknolojileri kümesi CELTIC-NEXT tarafından yürütülen uluslararası değerlendirme sürecini tamamlayarak, "Tam Etiket (Full Label)" almaya hak kazanmıştır. Tam Etiket, projelerin bağımsız uluslararası uzmanlardan oluşan panellerce teknolojik yenilik düzeyi, ticarileşme potansiyeli ve konsorsiyum yetkinliği açısından değerlendirilmesi sonucunda verilen uluslararası kalite etiketidir. TRACA Projesi kapsamında; yapay zekâ destekli haberleşme ve otonom robotik uygulamalarına yönelik teknoloji bileşenleri ile bu bileşenlerin birlikte çalışmasını sağlayacak platform altyapısının geliştirilmesi hedeflenmektedir. Proje; koordinatörlüğü İspanya'dan yürütülmek üzere, İspanya, Türkiye, İsveç, Polonya ve Avusturya'dan toplam 17 kurum ve şirketin yer aldığı uluslararası bir konsorsiyum tarafından gerçekleştirilecektir. Şirketimiz proje kapsamında sistem analizi, yazılım geliştirme, yapay zekâ tabanlı çözüm bileşenlerinin geliştirilmesi, sistem entegrasyonu ve doğrulama faaliyetlerinde görev alacaktır.

VI. DİĞER HUSUSLAR

Şirketimiz ilk olarak 18.01.2022 tarihinde dahil edildiği **BIST Temettü Endeksinde**, BIST Piyasa Değeri Ağırlıklı Pay Endeksleri Kural Seti dikkate alınarak Borsa İstanbul Genel Müdürlüğü tarafından yapılan dönemsel değerleme çalışmaları sonucunda, endekste yer almaya devam

etmektedir. Ek olarak, şirketimiz 02.02.2026 itibariyle düzenli kâr payı dağıtan ve istikrarlı temettü performansı gösteren şirketlerin yer aldığı **BIST Temettü 5 Yıl Endeksi**'ne dahil edilmiştir.

13.09.2023 tarihinde, **BIST Kurumsal Yönetim Endeksi**'nde işlem görmeye başlayan Şirketimiz 04.09.2025 tarihli güncel Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu **(%94,70)** kapsamında endekste yer almaya devam etmektedir.