



NASMED ÖZEL SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş.

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

30.09.2026 Tarihinde Sona Eren Döneme İlişkin

DÖNEM
01.01.2026 – 30.09.2026

BORSA KODU
EGEPO

HASTANELER
Egepol • Cerrahi • International

İçindekiler

Dönem Özeti.....	2
1. Genel Bakış	3
Şirket Künyesi.....	6
2. Kurumsal Yapı	7
2.1 Sermaye Yapısı	7
2.2 İştiraklerimiz (30 Eylül 2026 itibarıyla).....	7
2.3 Organizasyon Yapısı	8
3. Dönem İçindeki Gelişmeler	9
3.1 Yatırımlar ve Teşviklerden Yararlanma	9
3.2 Finansman Kaynakları	9
3.3 Çalışma Modelindeki Değişiklik.....	9
3.4 Hastane Bilgi Yönetim Sistemi Değişikliği	9
3.5 İş Birlikleri ve Diğer Gelişmeler	10
3.6 Raporlama Dönemi Sonrası Gelişmeler	10
4. Kurumsal Yönetim	11
4.1 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı.....	11
4.2 Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı.....	11
4.3 Hisse Bilgileri.....	11
4.4 Genel Kurul Toplantıları	11
4.5 Yönetim Kurulu'nun Yapısı, Yetki Sınırları ve Faaliyet Esasları.....	14
4.6 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	14
5. 2026 Bilgilendirme Notu	15
5.1 Özet Finansallar	15
5.2 Hasılat ve Faaliyet Göstergeleri	16
5.3 Finansal Durum ve Nakit Akışları	17
5.4 Ertelenmiş Vergi ve Enflasyon Muhasebesi Etkileri	17
5.5 İlişkili Taraf İşlemleri	18
5.6 Hesap Döneminin Geri Kalanına İlişkin Önemli Risk ve Belirsizlikler	19
5.7 Personel ve İşçi Hareketleri, Sağlanan Hak ve Menfaatler	19
5.8 Sürdürülebilirlik Çalışmaları ve Raporlama	19
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi.....	21
EK-1 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları.....	23

Dönem Özeti

Şirketimizin 1 Ocak – 30 Eylül 2026 dönemine ilişkin temel göstergeleri aşağıda yer almaktadır. Finansal veriler, TMS 29 uyarınca 30 Eylül 2026 tarihindeki satın alma gücüyle ifade edilmiş ara dönem finansal tablolardan alınmıştır.

3 Hastane	325 Yatak Kapasitesi	29 Klinik Birim	791 Çalışan
1.530,2 Hasılat (milyon TL)	%22,6 Hasılat Artışı	88,9 FAVÖK (milyon TL)	(123,6) Net Dönem Zararı (milyon TL)

Dönemde hasılat, önceki yılın aynı dönemine göre reel olarak %22,6 artarak 1.530,2 milyon TL'ye olmuştur. Buna karşılık, hekim ve sağlık personelinin doğrudan istihdama alınmasıyla satışların maliyeti içindeki işçilik giderleri belirgin şekilde yükselmiş; FAVÖK 88,9 milyon TL'ye gerilemiş ve dönem 123,6 milyon TL net zararla kapanmıştır. Net zararın 54,8 milyon TL'si nakit çıkışı gerektirmeyen ertelenmiş vergi giderinden kaynaklanmaktadır.

Şirketimizin finansal borçları, büyük bölümü kiralama yükümlülüklerinden oluşmak üzere 56,0 milyon TL'dir. 30 Eylül 2026 itibarıyla 227,3 milyon TL nakit ve nakit benzeri değer ile 171,4 milyon TL net nakit pozisyonu bulunmaktadır. Dönemde işletme faaliyetlerinden 77,3 milyon TL nakit girişi sağlanmış, 77,5 milyon TL tutarında maddi ve maddi olmayan duran varlık yatırımı yapılmıştır.

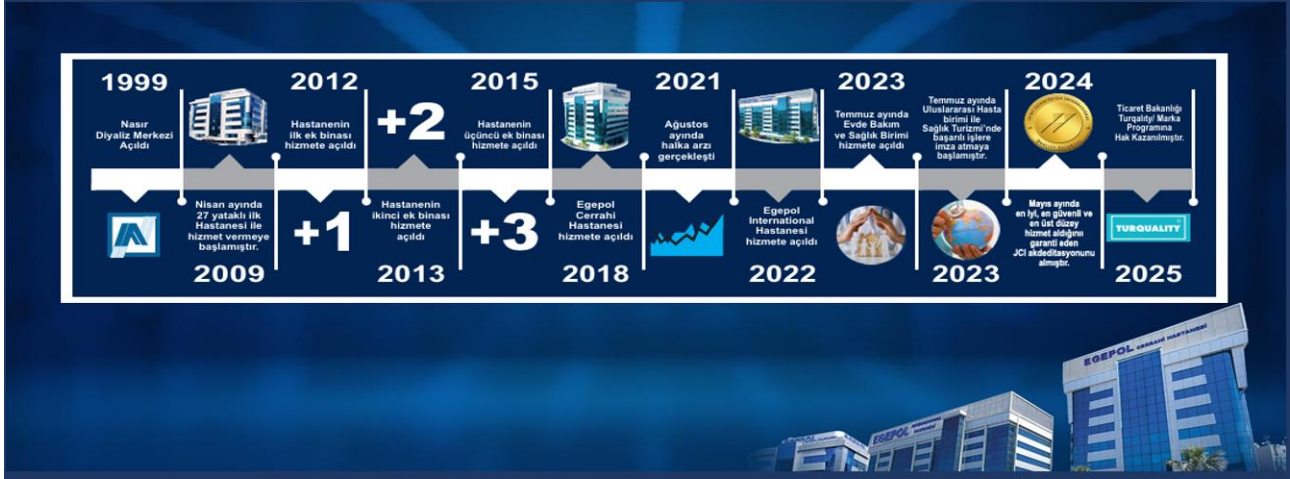
Şirketimiz, maliyet baskılarının ve makroekonomik dalgalanmaların sürdüğü bu dönemde de geleceğe yönelik yatırımlarından ödün vermemiş; teknolojik altyapıdan fiziki kapasiteye, tıbbi donanımdan hekim kadrosuna uzanan geniş bir yelpazede yatırımlarını kararlılıkla ve hız kesmeden sürdürmüştür. Dokuz aylık dönemde gerçekleştirilen 77,5 milyon TL tutarındaki yatırım harcaması; yapılmakta olan yatırımları, tıbbi cihaz ve demirbaş alımlarını, hekim kadrosu haklarını kapsamaktadır. Yaklaşık 6 milyon TL'lik yatırımla hayata geçirilen Hastane Bilgi Yönetim Sistemi yenilemesi ise bu kararlılığın teknoloji alanındaki en somut yansımalarından biridir. Yatırım tutarına denk düzeyde gerçekleşen 77,3 milyon TL'lik işletme nakit girişi, düşük borçluluk düzeyi ve 171,4 milyon TL'lik net nakit pozisyonu, Şirketimizin güçlü sermaye yapısının ve finansal disiplininin açık bir göstergesidir. Bu sağlam zemin, Şirketimizin büyüme yolculuğunu büyük ölçüde kendi kaynaklarıyla sürdürmesine ve paydaşlarına uzun vadeli değer yaratmaya devam etmesine güçlü bir dayanak oluşturmaktadır.

Dönemin Başlıca Gelişmeleri



* Raporlama dönemi sonrası gelişme

1. Genel Bakış



Egepol Hastaneleri, 2009 yılında Egepol Hastanesi ile sağlık sektörüne güçlü bir adım atmıştır. 2019 yılında Egepol Cerrahi Hastanesi'nin açılmasıyla uzmanlık alanlarını daha da genişletmiş ve sağlık hizmetlerini bir adım daha ileriye taşımıştır. 2021 yılında ise Egepol International Hastanesi'ni faaliyete geçirerek global sağlık arenasında da güçlü bir yer edinmiştir. 325 yatak kapasitesine sahip olan Egepol Hastaneleri, Yetişkin Yoğun Bakım Üniteleri, Yenidoğan Yoğun Bakım Ünitesi, Kardiyovasküler Cerrahi Yoğun Bakım Ünitesi ve Anjiyografi Ünitesi gibi kritik birimleriyle hasta güvenliğini ve bakım kalitesini en yüksek seviyede sunmaktadır.

Egepol Hastaneleri, uluslararası standartlarda kaliteli ve güvenilir sağlık hizmeti sunmayı kendine misyon edinmiş bir markadır. Sürekli gelişim ve mükemmeliyet anlayışıyla, her bireyin sağlığını ön planda tutarak, etik ve şeffaf bir yaklaşımla hizmet vermektedir. Çağdaş teknolojiyi en verimli şekilde kullanarak, hastalarına yalnızca tedavi değil, aynı zamanda kalite, konfor ve güven sunmaktadır. Hasta ve çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutarak, sağlık sektöründe öncü ve yenilikçi çözümler üretmeye devam etmektedir.

2021 yılında kurulan Evde Sağlık Birimi ve Egepol Mobil Sağlık hizmetleri, özellikle pandemi dönemi göz önünde bulundurularak, hastane dışı sağlık hizmetlerinde yeni bir dönem başlatmıştır. Bu yatırımlar, sağlık hizmetlerinin daha erişilebilir ve etkili hale gelmesini sağlamaktadır.

Egepol Hastaneleri, sağlık turizmi alanında gerçekleştirdiği iş birlikleri ile dünya genelinde sağlık hizmetleri sunmayı hedeflemekte ve uluslararası sağlık hizmeti alanındaki liderliğini her geçen gün pekiştirmektedir. Vizyonu doğrultusunda, hasta ve çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutan, öncü bir marka olmayı amaçlamaktadır.

MİSYONUMUZ

Hastanemiz, uluslararası standartlarda kaliteli ve güvenilir sağlık hizmeti sunarak, hasta ve çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı, sağlıkta öncü ve yenilikçi çözümler sunmayı misyon edinmiştir. Her bireyin sağlığına değer vererek, etik ve şeffaf bir yaklaşımla, sürekli gelişim ve mükemmeliyet anlayışı içinde hizmet vermekteyiz.

VİZYONUMUZ

Uluslararası standartlarda, kaliteli ve güvenilir sağlık hizmeti sunarak hasta ve çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutan, öncü hastaneler grubu olmak.

Kalite Politikamız

"Egepol Ailesi, Sağlıkta Kalite ve Güvenin Adresi" sloganı ile hizmet veren kuruluşumuzda, yüreğimizdeki insan sevgisiyle sağlıklı bir toplum oluşturulmasına katkı sağlayabilmemiz için, tıbbi etik ilkelerden ödün vermeden, kurumumuzun bir şifa kapısı olarak toplumda kabul görmesini sağlamaktır.

Temel Değerlerimiz

Tıp ve Uygarlık etiğine bağlılık	İnsana değer ve empati	Şefkat ve samimiyet	Paydaş Memnuniyeti
Mükemmellik	Güven	Haklara saygı	Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Politikamız

Temel İlkelerimiz: Sağlıklı Bireyler (Küresel Hedefler)

- **SDG 3 – Sağlıklı ve İyi Yaşam** (Good Health and Well-being) etkileri
- **SDG 4 (Nitelikli Eğitim)** → Sağlıklı birey öğrenebilir
- **SDG 8 (İnsana Yakışır İş)** → Sağlıklı birey çalışabilir
- **SDG 10 (Eşitsizliklerin Azaltılması)** → Sağlıkta fırsat eşitliği sağlanınca adalet doğar

1. Erişilebilir ve Kaliteli Sağlık Hizmeti

- Tüm bireylerin kolay ulaşabileceği, eşit hizmet sağlayan altyapılar kuruyoruz.
- Dil, din, kültür fark etmeksizin herkese adil sağlık hizmeti sunuyoruz.

2. Koruyucu Sağlık Hizmetleri ve Farkındalık

- Bireyleri hasta olmadan önce korumayı hedefliyoruz: check-up'lar, aşılar, taramalar.
- Eğitim ve bilgilendirme kampanyaları ile hastalıkları önlemeye odaklanıyoruz.

3. Ruh Sağlığı ve Psikososyal Destek

- Zihinsel ve ruhsal sağlık da en az fiziksel sağlık kadar önemlidir.
- EGEPOL'de psikolojik danışmanlık, destek grupları ve terapötik alanlar sunuyoruz.

4. Çevresel Sağlık Duyarlılığı

- Temiz su, hava ve hijyenik ortam bireyin sağlığını doğrudan etkilemektedir. Hastalarımıza temiz, hijyenik, güvenilir ve denetlenebilir ortamlarda sağlık hizmetlerimizi sunuyoruz.
- Sürdürülebilir çevre koşulları oluşturarak sağlıklı yaşam alanlarını destekliyoruz. Enerji tarlamız ile enerjimizi kendimiz üretiyoruz.

5. Dijital Sağlık ve Bireysel Takip

- Sağlık teknolojilerini bireylerin hizmetine sunarak, kendi sağlıklarını takip etmelerini kolaylaştırıyoruz.
- e-Nabız, uzaktan randevu, dijital bilgilendirme ile birey güçleniyor.
- Sürekli geliştirdiğimiz dijital platformlarımız ve kağıtsızlaşma projelerimiz ile yılda binlerce ağacın kesilmesini engellemiş oluyoruz.



egepolhastaneleri

egepolhastaneleri

egepolhastaneleri

egepolhastaneleri

egepolhastaneleri

444 8 001

www.egepolhastanesi.com

Sunduğumuz Hizmetler

- Acil Servis
- Ağız ve Diş Sağlığı
- Anesteziyoloji ve Reanimasyon
- Beslenme ve Diyet
- Beyin ve Sinir Cerrahisi
- Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları
- Çocuk Alerji İmmünoloji ve Göğüs Hastalıkları
- Çocuk Kardiyoloji
- Çocuk Cerrahisi
- Dermatoloji
- Endokrinoloji ve Metabolizma Hastalıkları
- Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji
- Estetik, Plastik ve Rekonstrüktif Cerrahi
- Evde Bakım / Mobil Sağlık
- Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon
- Gastroenteroloji ve Hepatoloji
- Getat
- Genel Cerrahi
- Girişimsel Radyoloji
- Göğüs Hastalıkları
- Göz Hastalıkları
- HPB Cerrahisi
- Hematoloji
- İç Hastalıkları
- Kadın Hastalıkları ve Doğum
- Kardiyoloji
- Kalp Damar Cerrahisi
- Klinik Laboratuvar
- Laparoskopik Cerrahi
- Medikal Onkoloji
- Medikal ve Kozmetik Dermatoloji
- Meme ve Endokrin Cerrahisi
- Nöroloji
- Onkolojik Cerrahi
- Ortopedi ve Travmatoloji
- Palyatif Bakım
- Pedodonti
- Psikiyatri
- Radyoloji
- Üroloji
- Klinik Psikoloji
- Kulak Burun Boğaz



egepolhastaneleri

egepolhastaneleri

egepolhastaneleri

egepolhastaneleri

egepolhastaneleri

444 8 001

www.egepolhastanesi.com

Hasta Deneyimi ve Memnuniyet Oranları

Egepol Hastaneleri olarak, hasta memnuniyetini en önemli başarı göstergelerimizden biri olarak görüyoruz. Düzenli olarak yaptığımız anketler ve geri bildirim değerlendirmeleri, hizmet kalitemizi sürekli iyileştirmemize olanak sağlıyor.

% 94

Genel Memnuniyet Oranı

12 Aylık Genel Hasta Memnuniyet Oranı

Tüm hizmet birimlerimizde ortalama memnuniyet

% 94

Acil Servis

Hızlı müdahale ve kaliteli hizmet

% 95

Ayaktan Hasta

Poliklinik hizmetlerinde yüksek memnuniyet

% 95

Yatan Hasta

Konaklama ve bakım kalitesinde mükemmellik

"Hasta memnuniyetindeki bu yüksek oranlar, ekibimizin özverili çalışması ve hasta odaklı yaklaşımımızın bir sonucudur."

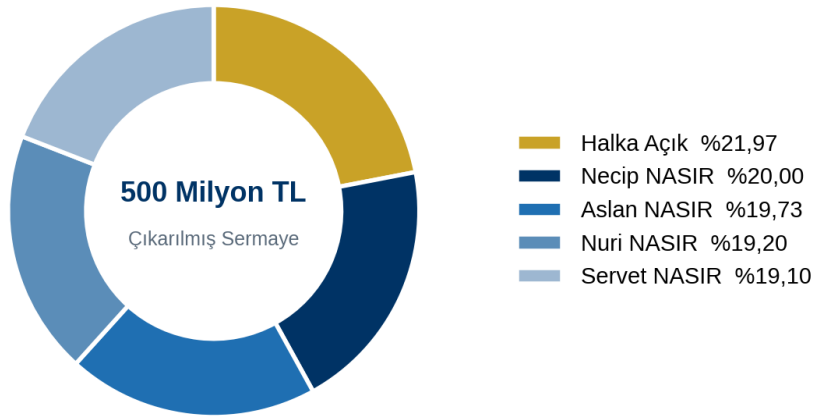
Şirket Künyesi

Raporun Ait Olduğu Dönem	01.01.2026 – 30.09.2026
Ticaret Unvanı	NASMED ÖZEL SAĞLIK HİZMETLERİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
Ticaret Sicili Numarası	107488
Mersis Numarası	0629133115700001
Kayıtlı Sermaye Tavanı	5.000.000.000 TL
Çıkarılmış Sermaye	500.000.000 TL
Borsa Kodu	EGEPO (Borsa İstanbul)
Merkez Adresi	Güneşli Mahallesi 529 Sokak 2/A Konak – İzmir
Şube: Özel Egepol Hastanesi	Nasmed Özel Sağlık Hizmetleri Ticaret Anonim Şirketi İzmir Şubesi Güneşli Mahallesi 507 Sokak No:3 Konak – İzmir
Şube: Özel Egepol Cerrahi Hastanesi	Nasmed Özel Sağlık Hizmetleri Ticaret Anonim Şirketi Özel Egepol Cerrahi Hastanesi Şubesi Güneşli Mahallesi 528/1 No:3/A Konak – İzmir
Şube: Özel Egepol International Hastanesi	Nasmed Özel Sağlık Hizmetleri Ticaret Anonim Şirketi Egepol International Hastanesi Şubesi Güneşli Mahallesi Halide Edip Adıvar Caddesi No:57 Konak – İzmir
Şube: Destek Hizmetleri	Nasmed Özel Sağlık Hizmetleri Ticaret Anonim Şirketi Destek Hizmetler Birimi Şubesi Aydın Mahallesi 4306 Sokak No:12/101 – Karabağlar – İzmir
Telefon / Faks	Tel: 0 232 262 99 88 0 850 850 35 35 • Faks: 0 232 262 99 40
E-posta / İnternet	info@egepolhastanesi.com • https://www.egepolhastanesi.com

2. Kurumsal Yapı

2.1 Sermaye Yapısı

Pay Sahibinin İsmi	Sermayedeki Payı (%)	Sermayedeki Payı (TL)
Halka Açık Paylar	%21,97	109.851.361
Necip NASIR	%20,00	100.000.000
Aslan NASIR	%19,73	98.647.039
Nuri NASIR	%19,20	96.001.600
Servet NASIR	%19,10	95.500.000
Toplam	%100,00	500.000.000



İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

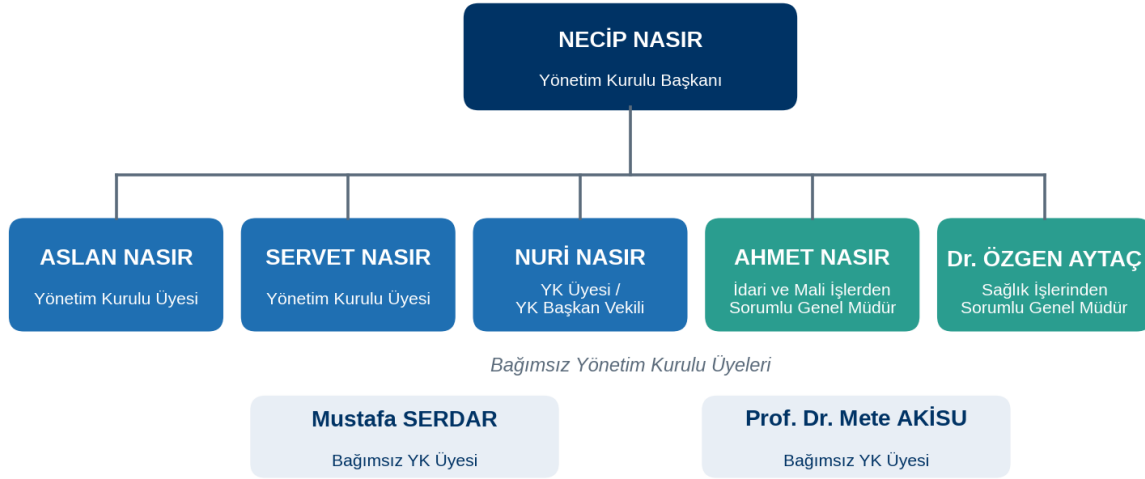
A Grubu pay sahiplerine tanınan imtiyazlar aşağıdaki gibidir:

- Her bir pay için 5 (beş) oy imtiyazı.
- Yönetim kurulu üyelerinin seçiminde, üye sayısının yarısını aday gösterme imtiyazı.

2.2 İştiraklerimiz (30 Eylül 2026 itibarıyla)

Şirketimizin 30.09.2026 itibarıyla iştiraki bulunmamaktadır.

2.3 Organizasyon Yapısı



Üst Yönetim

30.09.2026 tarihi itibarıyla Şirketimiz Üst Yönetim kadrosu ve görevleri aşağıda verilmiştir.

Adı Soyadı	Son 5 Yılda İhraçta Üstlendiği Görevler	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi
NECİP NASIR	Yönetim Kurulu Başkanı	06.05.2025 tarihli Genel Kurul'da 3 yıl süreyle atanmıştır. Görev süresi bitiş tarihi: 05.05.2028
ASLAN NASIR	Yönetim Kurulu Üyesi	06.05.2025 tarihli Genel Kurul'da 3 yıl süreyle atanmıştır. Görev süresi bitiş tarihi: 05.05.2028
SERVET NASIR	Yönetim Kurulu Üyesi	06.05.2025 tarihli Genel Kurul'da 3 yıl süreyle atanmıştır. Görev süresi bitiş tarihi: 05.05.2028
NURİ NASIR	Yönetim Kurulu Üyesi / Yönetim Kurulu Başkan Vekili	06.05.2025 tarihli Genel Kurul'da 3 yıl süreyle atanmıştır. Görev süresi bitiş tarihi: 05.05.2028
Mustafa SERDAR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	06.05.2025 tarihli Genel Kurul'da 3 yıl süreyle atanmıştır. Görev süresi bitiş tarihi: 05.05.2028
PROF.DR.METE AKİSU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	06.05.2025 tarihli Genel Kurul'da 3 yıl süreyle atanmıştır. Görev süresi bitiş tarihi: 05.05.2028
AHMET NASIR	İdari ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür	Hizmet Sözleşmesi – 25.07.2025 tarihinde atanmıştır. Aksi karar alınincaya kadar.
Dr. Özgen AYTAÇ	Sağlık İşlerinden Sorumlu Genel Müdür	Hizmet Sözleşmesi – 25.07.2025 tarihinde atanmıştır. Aksi karar alınincaya kadar.

3. Dönem İçindeki Gelişmeler

3.1 Yatırımlar ve Teşviklerden Yararlanma

Şirketimizin 2009 yılında faaliyete geçen ilk hastanesi olan Egepol Hastanesi'nin yenileme çalışmaları iki aşamada yürütülmüş; birinci aşama 06.11.2023 tarihinde, ikinci aşama 2025 yılında tamamlanmıştır. Bu çalışmaların ardından üç hastanemiz 29 birimde ve 325 yatak kapasitesiyle hizmet vermektedir.

1 Ocak – 30 Eylül 2026 döneminde toplam 77,5 milyon TL yatırım harcaması yapılmıştır. Bu tutarın yaklaşık 69 milyon TL'si maddi duran varlıklara (54 milyon TL yapılmakta olan yatırımlar, 10,6 milyon TL demirbaşlar, 4,0 milyon TL tıbbi cihaz ve makineler), geriye kalan 8,7 milyon TL lik kısmın 2,7 milyon TL'si ise hekim kadrosu haklarının alınması ve 6 milyon TL'si HBYS sistem yatırımına ilişkindir. 2026 yılında alınan 4 kadro ile Şirketimizin hekim kadro sayısı 156'ya yükselmiştir.

Yenileme yatırımı kapsamında 09.05.2019 tarihinde alınan ve süresi 08.11.2023 tarihine kadar uzatılan 503481 numaralı yatırım teşvik belgesinin kapanış vizesi 16.02.2024 tarihinde 72.696.777 TL bedelle tamamlanmıştır. Aynı belge kapsamında 75 personel için ilave istihdam desteği ve 7.269.819 TL SGK prim desteği alınmıştır.

26.12.2023 tarih ve 562729 numaralı Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında 99.561.000 TL tutarında yatırım için teşvik alınmıştır. Belge kapsamında KDV istisnasından; yatırımın tamamlanması ve belgenin kapatılmasının ardından ise iki yıl süreyle SGK işveren payı prim desteğinden, %15 yatırıma katkı oranı ve %50 vergi indiriminden yararlanılacaktır.

Teşvik belgeleri kapsamında 9 aylık dönemde 16,2 milyon TL SGK işveren hissesi desteğinden yararlanılmış ve bu tutar personel giderlerinden netleştirilmiştir. İndirimli kurumlar vergisi uygulamasından gelecek dönemlerde yararlanılması beklenen vergi avantajı için muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi varlığı 95,4 milyon TL'dir (31.12.2025: 122,6 milyon TL). Cari dönemde bu kapsamda bir vergi avantajı kullanılmamıştır.

3.2 Finansman Kaynakları

Şirketimiz faaliyetlerini ve yatırımlarını ağırlıklı olarak özkaynakları ve faaliyetlerinden sağladığı nakit ile finanse etmektedir. 30 Eylül 2026 itibarıyla finansal borçlar, 3,2 milyon TL'si banka kredisi olmak üzere 15,8 milyon TL kısa vadeli borçlanma ile 40,1 milyon TL kiralama yükümlülüğünden oluşmaktadır. Dönem içinde sermaye piyasası aracı ihracı yapılmamıştır.

Daha önce kredi kullanımı için verilen 149,2 milyon TL tutarındaki ipotek, süresinin dolması nedeniyle kaldırılmış ve 37,3 milyon TL tutarındaki kefalet sona ermiştir. 30 Eylül 2026 itibarıyla Şirketimizin verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletlerin toplamı 18,4 milyon TL olup tamamı kendi tüzel kişiliği adına SGK, Vakıflar Bölge Müdürlüğü, elektrik dağıtım şirketleri ve mahkemelere verilen teminat mektuplarından oluşmaktadır.

3.3 Çalışma Modelindeki Değişiklik

Dönem içinde hizmet alınan hekimlere ait şirketlerle sürdürülen çalışma modeli sona erdirilmiş ve hekimlerle doğrudan istihdam ilişkisine geçilmiştir. Bu değişiklikle çalışan sayısı 31 Aralık 2025'teki 658 kişiden 30 Eylül 2026 itibarıyla 791 kişiye yükselmiştir. Değişikliğin finansal tablolara etkisi 5.2 bölümünde açıklanmıştır.

3.4 Hastane Bilgi Yönetim Sistemi Değişikliği

Şirketimiz, dijital dönüşüm stratejisi doğrultusunda Temmuz 2026'da başlattığı Hastane Bilgi Yönetim Sistemi (HBYS) değişikliği projesini 12 Eylül 2026 itibarıyla tamamlayarak hastanelerimizde yeni sisteme geçişi gerçekleştirmiştir. Proje kapsamında yaklaşık 6 milyon TL tutarında yatırım yapılmıştır.

Sağlık hizmetlerinin her geçen gün daha fazla veriye, entegrasyona ve dijital altyapıya dayandığı günümüzde, bilişim sistemlerinin baş döndürücü bir hızla gelişip dönüşmesi, sağlık kurumlarının teknolojik altyapılarını geleceğin ihtiyaçları doğrultusunda yeniden kurgulamasını kaçınılmaz kılmaktadır. Bu yatırım, söz konusu dönüşümü yalnızca takip eden değil, ona yön veren bir sağlık kurumu olma iradesinin somut bir yansıması olarak, geleceğe dönük ve uzun soluklu bir vizyonla hayata geçirilmiştir.

Yeni sistemin; klinik ve idari süreçlerin bütünsel biçimde yönetilmesine, veri güvenliği ile raporlama kabiliyetinin güçlenmesine, operasyonel verimliliğin artırılmasına ve hasta deneyiminin iyileştirilmesine katkı sağlaması, böylelikle Şirketimize orta ve uzun vadede önemli katma değer yaratması beklenmektedir.

3.5 İş Birlikleri ve Diğer Gelişmeler

ŞUBAT
2026

Ege Sigorta Acenteleri Derneği ile İş Birliği

Şirketimiz ile Ege Sigorta Acenteleri Derneği arasında iş birliği protokolü imzalanmıştır. Protokol, özel sağlık sigortası kanalında iki kurum arasındaki çalışmaların geliştirilmesini amaçlamaktadır.

MART-NİSAN
2026

Sağlık Turizmi Ege Bölge Toplantısı

İzmir Ticaret Odası ile TOBB Türkiye Uluslararası Sağlık Turizmi Meclisi iş birliğinde düzenlenen toplantıya Şirketimiz adına Ahmet Nasır katılmıştır. Toplantı sonrasında İzmir'in sağlık turizmindeki konumuna ilişkin 26 maddelik bir öneri metni kamuoyuyla paylaşılmıştır.

2025-2026

TURQUALITY® ve JCI Akreditasyonu

"Egepol" markası, T.C. Ticaret Bakanlığı'nın 25.06.2025 tarihli yazısıyla TURQUALITY® Marka Destek Programı kapsamına alınmıştır; program kapsamındaki çalışmalar 2026 yılında da sürmektedir. Egepol International Hastanesi JCI akreditasyonuna sahiptir.

Öte yandan dönemde yurtdışı hastalardan elde edilen hasılat 26,8 milyon TL ile önceki yılın aynı döneminin (42,6 milyon TL) gerisinde kalmıştır.

3.6 Raporlama Dönemi Sonrası Gelişmeler

Ara dönem finansal tablolarında düzeltme veya ayrıca açıklama gerektiren bir raporlama dönemi sonrası olay bulunmamaktadır.

Ekim 2026'da Çeşme'de düzenlenen III. Uluslararası Türk Mide Kanseri Kongresi'nde Şirketimiz altın sponsor olarak yer almış, genel cerrahi hekimlerimiz oturum başkanlığı ve bilimsel sunumlarla kongreye katılmıştır.

4. Kurumsal Yönetim

4.1 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Uyum Raporu Formatı (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)" Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanmıştır.

4.2 Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı

Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Departmanı'nda görev alan personele ilişkin güncel bilgiler aşağıda yer almaktadır. Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Uğur SAÇMACIOĞLU ve Strateji ve Planlama Müdürü Sinan BİLEN, doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı Necip NASIR'a bağlı olarak tam zamanlı görev yapmaktadır.

Uğur SAÇMACIOĞLU – Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Tel: 0 232 262 99 88 | Faks: 0 232 262 99 40

E-posta: investor@egepolhastanesi.com

4.3 Hisse Bilgileri

500.000.000

Hisse Sayısı (nominal 1 TL)

25.08.2021

Halka Arz Tarihi

%21,97

Halka Açık Paylar

Bedelsiz Sermaye Artırım Tarihi: 14.03.2025

2026 Yılında Hisse Performansı

1 Ocak – 30.09.2026	En Düşük	En Yüksek	Ortalama	30.09.2026
Hisse Fiyatı (TL)	6,59	19,92	14,95	6,59
Piyasa Değeri (milyon ABD Doları)	67,36	216,96	163,59	67,36

Sarı ile işaretli değerler kamuya açık piyasa verilerinden alınmış olup yayım öncesinde Borsa İstanbul verileriyle teyit edilmelidir. 30.09.2026 piyasa değeri, 48,93 TL/USD döviz alış kuru ile hesaplanmıştır.

Bağımsız Denetçi

Şirketimizin 30.06.2026 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2026 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere **Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.**'nin seçilmesine karar verilmiştir.

4.4 Genel Kurul Toplantıları

2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı (30.06.2026)

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul Toplantıları" başlıklı 10. maddesine göre Genel Kurul toplantısının işleyiş şekli bir iç yönerge ile düzenlenmiştir. Bahsedilen "Genel Kurul Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge" 2021 yılında yürürlüğe girmiş olup, Şirketimiz 2025 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı bu yönergeye uygun şekilde yapılmıştır.

Yönetim Kurulumuzun 25 Mayıs 2026 tarihli toplantısında, Şirket'in 2025 takvim yılı işlemlerinden dolayı 2025 Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın 30 Haziran 2026 Salı günü saat 14:00'te "Güneşli Mahallesi 529 Sokak 2/A İzmir

– Konak” adresinde ilanlı olarak aşağıdaki gündemle yapılmasına, anılan toplantının yapılıp sonuçlandırılabilmesi için Türk Ticaret Kanunu (TTK), esas sözleşme ve diğer ilgili mevzuat uyarınca gerekli tüm işlemlerin gerçekleştirilmesine mevcudun oy birliği ile karar verilmiştir.

Ayrıca T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından açıklanan tedbirler çerçevesinde, pay sahiplerinin genel kurul toplantılarına fiziki ortamda katılımda bulunmaksızın elektronik ortamda katılım sağlamalarının tavsiye edilmesi ve Elektronik Genel Kurul Sistemi ile isteyen yatırımcıların genel kurula elektronik ortamda katılabildiğinin ve oy kullanabildiğinin hatırlatılması vurgulanmıştır.

Gündem

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı’nın oluşturulması,
2. Toplantı Tutanağı’nın imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı’na yetki verilmesi,
3. 2025 yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu’nun okunması, görüşülmesi ve onaylanması,
4. Bağımsız denetim kuruluşu tarafından hazırlanan 2025 yılına ilişkin Bağımsız Denetim Görüşü’nün okunması, görüşülmesi ve onaylanması,
5. 2025 yılı finansal tablolarının okunması, görüşülmesi ve onaylanması,
6. Yönetim Kurulu Üyeleri’nin Şirket’in 2025 yılı hesap dönemi faaliyet, işlem ve hesaplarından dolayı ayrı ayrı ibra edilmeleri,
7. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince 2025 yılı karının dağıtımına ilişkin Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurul’a sunulan önerinin görüşülerek karara bağlanması,
8. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince, Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler hakkında bilgi verilmesi ve yeni dönemde Yönetim Kurulu Üyelerine verilecek ücret ve huzur haklarıyla ilgili karar alınması,
9. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda Yönetim Kurulu tarafından 2026 yılı için seçilen Bağımsız Denetleme Kuruluşu’nun Genel Kurulun onayına sunulması,
10. 2024 yılı “TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu”nun Güvence Denetimi için Görüş Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik Anonim Şirketi’nin Sürdürülebilirlik Denetçisi olarak seçilmesine ilişkin 05.08.2025 tarihli yönetim kurulu kararının genel kurulun onayına sunulması,
11. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Görüş Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından Güvence Denetiminden Geçirilmiş “TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu”nun okunması, görüşülmesi ve genel kurulun onayına sunulması,
12. 2025 ve 2026 yıllarına ilişkin TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunun Güvence Denetimi için Yönetim Kurulu’nun sürdürülebilirlik denetçisi olarak önerip genel kurul öncesinde kamuya açıklayacağı şirketin genel kurulun onayına sunulması,
13. 2025 yılı içerisinde ilişkili taraflarla yapılan işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Yönetim kurulu tarafından 2025 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2026 yılında yapılacak bağış ve yardımlar için üst sınır belirlenmesi,
15. Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği”nin 12/4 maddesi kapsamında, 2025 yılında Şirket’in 3. kişiler lehine vermiş olduğu teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hususunda Genel Kurul’a bilgi verilmesi,
16. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, idari sorumluluğu bulunan yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına Türk Ticaret Kanunu’nun 395. ve 396. maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde izin verilmesi,
17. Dilek ve temenniler.

2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Alınan Kararlara Ait Kısa Bilgi

- Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetim raporları ile 2025 yılı Finansal Tabloları görüşülmüş ve onaylanmıştır.
- 2025 yılı içerisinde yapılan bağışlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiş, 2026 yılında gerçekleştirilecek toplam bağış ve yardım üst limitinin 1.000.000 TL olarak belirlenmesine ilişkin teklif kabul edilmiştir.
- 2026 yılı mali tablo ve raporlarının denetimi için Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.'nin seçimi onaylanmıştır.
- Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a sunduğu önerisi ve yapılan müzakereler neticesinde; Türk Ticaret Kanunu uyarınca ayrılması zorunlu olan yasal yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan karın dağıtılmayarak olağanüstü yedek olarak ayrılmasına oy birliği ile karar verilmiştir.
- Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince, Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler hakkında bilgi verilmiştir. Yeni dönemde yönetim kurulu başkanına 700.000 TL, yönetim kurulu başkan vekiline 700.000 TL ve yönetim kurulu üyelerinin her birine (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri hariç) 700.000 TL net, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine aylık 30.000 TL net huzur hakkı ödenmesi onaylanmıştır.
- 2025 ve 2026 yıllarına ilişkin TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlarının Görüş Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetlenmesine karar verilmiş ve onaylanmıştır.

4.5 Yönetim Kurulu'nun Yapısı, Yetki Sınırları ve Faaliyet Esasları

Şirketimiz Yönetim Kurulu, ikisi bağımsız olmak üzere altı üyeden oluşmaktadır. Üyeler 06.05.2025 tarihli Genel Kurul'da üç yıl süreyle seçilmiş olup görev süreleri 05.05.2028 tarihinde sona erecektir. Yönetim Kurulu Başkanlığı ile genel müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler; Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat ile Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirlenen yetkiler çerçevesinde görev yapmaktadır. Şirket'i temsil ve ilzama yetkili kişiler ile yetki sınırları, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilen imza sirküleri ile belirlenmiştir.

4.6 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Yönetim Kurulu bünyesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Aday Gösterme Komitesi ile Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Komite	Başkan	Üye(ler)
Denetimden Sorumlu Komite	Prof.Dr.METE AKİSU	Mustafa SERDAR
Kurumsal Yönetim Komitesi	Prof.Dr.METE AKİSU	Servet NASIR, Uğur SAÇMACIOĞLU
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Mustafa SERDAR	Servet NASIR

5. 2026 Bilgilendirme Notu

Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında Şirketin durumu:

Sermaye Piyasası Kurulu'nun kararı uyarınca 2024, 2025 ve 2026 yıllarında finansallarımız TMS 29 (Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama) kullanılarak raporlanmıştır. Finansal tablolar ve önceki dönemlere ait tüm karşılaştırmalı tutarlar, TMS 29 uyarınca Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişimlere göre düzeltilmiş ve son olarak **30 Eylül 2026** tarihindeki Türk Lirası'nın satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir. Tüm finansal rakamlar TMS 29'a uygun olarak raporlanmıştır.

5.1 Özet Finansallar

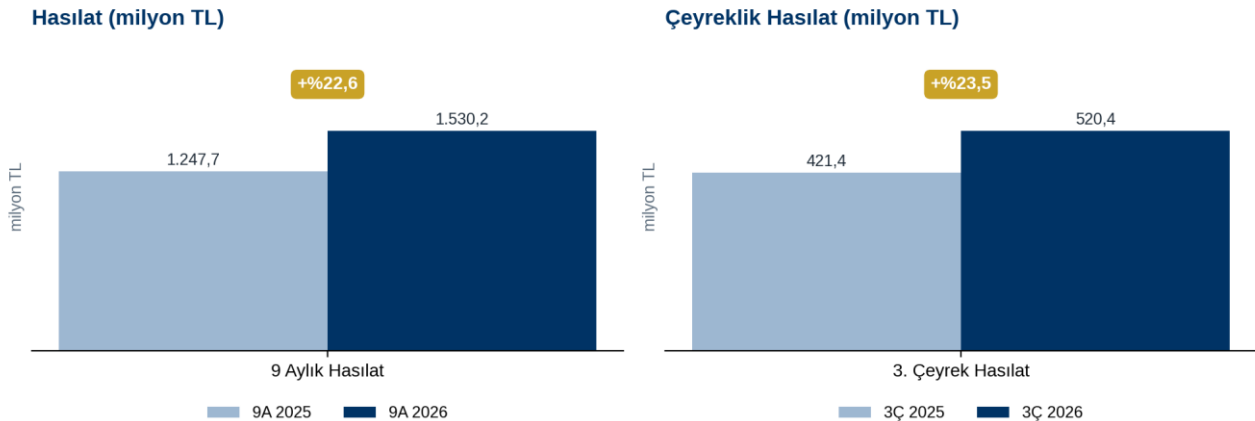
1.530,2 Hasılat (milyon TL)	+%22,6 Hasılat Büyümesi	227,3 Nakit ve Benzerleri (milyon TL)	171,4 Net Nakit (milyon TL)
88,9 FAVÖK (milyon TL)	%5,8 FAVÖK Marjı	77,3 Faaliyetlerden Nakit (milyon TL)	(123,6) Net Dönem Zararı (milyon TL)

(TL)	01.01–30.09.2026	01.01–30.09.2025	Değişim
Hasılat	1.530.238.619	1.247.670.675	%22,6
FAVÖK ¹	88.909.119	254.992.458	%(65,1)
FAVÖK Marjı (%)	%5,81	%20,44	(14,6) puan
Esas Faaliyet Kârı/(Zararı)	(26.956.403)	42.983.893	
Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	(63.311.623)	18.622.202	
Dönem Vergi Gideri	(5.443.465)	–	
Ertelenmiş Vergi Gideri	(54.819.208)	(31.730.120)	
Net Kâr/(Zarar)	(123.574.296)	(13.107.918)	

Özet Bilanço (TL)	30.09.2026	31.12.2025
Dönen Varlıklar	515.073.330	452.668.728
Duran Varlıklar	2.363.024.898	2.418.174.947
Toplam Varlıklar	2.878.098.228	2.870.843.675
Kısa Vadeli Yükümlülükler	354.823.068	251.306.248
Uzun Vadeli Yükümlülükler	270.997.300	247.980.458
Özkaynaklar	2.252.277.860	2.371.556.969
Toplam Kaynaklar	2.878.098.228	2.870.843.675

Özet Gelir Tablosu (TL)	01.01–30.09.2026	01.01–30.09.2025
Hasılat	1.530.238.619	1.247.670.675
Brüt Kâr	90.444.630	209.951.343
Esas Faaliyet Kârı/(Zararı)	(26.956.403)	42.983.893
Vergi Öncesi Kârı/(Zararı)	(63.311.623)	18.622.202
Dönem Kârı/(Zararı)	(123.574.296)	(13.107.918)

5.2 Hasılat ve Faaliyet Göstergeleri



Şirket'in 2026 yılının ilk dokuz ayındaki hasılatı, önceki yılın aynı dönemine göre reel olarak %22,6 artışla 1.530,2 milyon TL'ye ulaşmıştır. Büyüme üçüncü çeyrekte de sürmüştür; 3. çeyrek hasılatı %23,5 artışla 520,4 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Yurtiçi satışlar %25,7 artarken, yurtdışı satışlar 26,8 milyon TL ile önceki yılın gerisinde kalmıştır.

Satışlar (TL)	01.01–30.09.2026	01.01–30.09.2025	Değişim
Yurtiçi Satışlar	1.525.718.131	1.213.381.326	%25,7
Yurtdışı Satışlar	26.823.551	42.574.026	%(37,0)
Brüt Satışlar	1.552.541.682	1.255.955.352	%23,6
Satış İadeleri	(22.303.063)	(8.284.677)	%169,2
Net Satışlar	1.530.238.619	1.247.670.675	%22,6

FAVÖK

30 Eylül 2026 ara dönem sonu itibarıyla Şirket'in FAVÖK tutarı 88.909.119 TL, FAVÖK marjı ise %5,81 olarak gerçekleşmiştir (30 Eylül 2025: 254.992.458 TL, %20,44).

	01.01–30.09.2026	01.01–30.09.2025
Brüt Kâr	90.444.630	209.951.343
Faaliyet Giderleri (Genel Yönetim + Pazarlama)	(146.820.706)	(114.857.535)
Amortisman ve İtfa Giderleri	145.285.195	159.898.650
FAVÖK ("EBITDA")	88.909.119	254.992.458

Kârlılığa İlişkin Değerlendirme

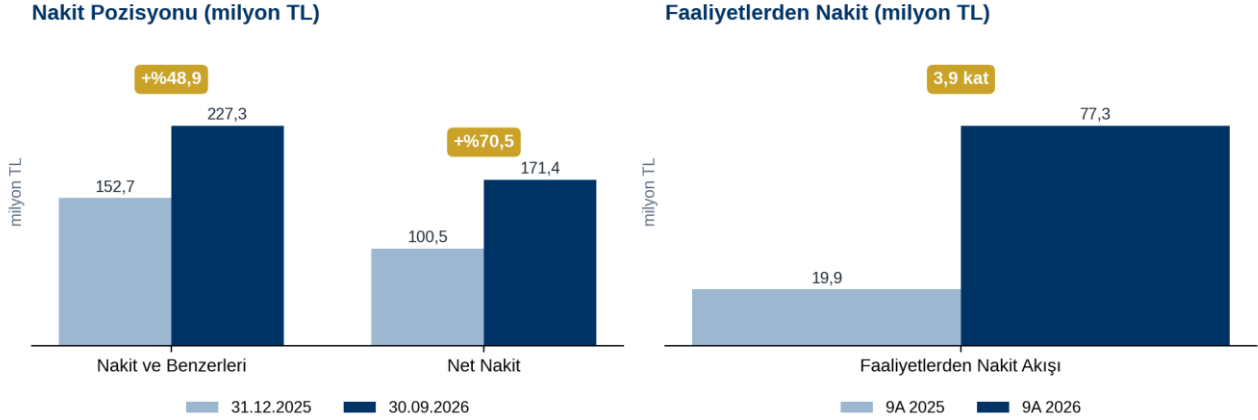
Hasılattaki güçlü artışa karşın FAVÖK'teki gerileme, ağırlıklı olarak maliyet yapısındaki değişimden kaynaklanmaktadır. Satışların maliyeti içinde yer alan personel giderleri 350,5 milyon TL'den 807,6 milyon TL'ye yükselirken, dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler 344,1 milyon TL'den 250,0 milyon TL'ye gerilemiştir. Dönem içinde, hizmet alınan hekim şirketleriyle çalışma modeli sona ermiş ve sağlık personeli doğrudan istihdama alınmıştır; bu nedenle çalışan sayısı 31 Aralık 2025'teki 658 kişiden 30 Eylül 2026 itibarıyla 791 kişiye yükselmiştir. Bu geçişe bağlı olarak kıdem tazminatı karşılığına ilişkin hizmet maliyeti 52,0 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Bunun yanı sıra dönemde 38,8 milyon TL kira gideri ve 10,6 milyon TL TFRS 16 amortisman gideri satışların maliyetine yansımıştır. Söz konusu etkilerle birlikte 3. çeyrekte brüt zarar oluşmuş, dokuz aylık esas faaliyet sonucu 26,96 milyon TL zarar olarak gerçekleşmiştir.

Yönetim, hekim kadrosunun Şirket'e doğrudan bağlanmasını hizmet sürekliliği ve kalite standartları açısından gerekli bir adım olarak değerlendirmektedir. Yeni maliyet yapısında kapasite kullanımının ve hasta hacminin artırılması yoluyla marjların önümüzdeki dönemlerde toparlanması hedeflenmektedir.

Finansal Oranlar (%)	30.09.2026	30.09.2025
Esas Faaliyet Kâr Marjı	%(1,76)	%3,45
Net Kâr Marjı	%(8,08)	%(1,05)
FAVÖK Marjı	%5,81	%20,44
Toplam Borçlar / Toplam Özkaynaklar ²	%27,79	%21,05

5.3 Finansal Durum ve Nakit Akışları



Nakit ve nakit benzerleri 31 Aralık 2025'e göre %48,9 artarak 227,3 milyon TL'ye yükselmiştir. Kiralama yükümlülükleri dahil finansal borçlar 56,0 milyon TL olup Şirketimizin net nakit pozisyonu +171,4 milyon TL'dir (31.12.2025: 100,5 milyon TL).

İlk dokuz ayda işletme faaliyetlerinden 77,3 milyon TL nakit girişi sağlanmıştır (9A 2025: 19,9 milyon TL). Bu tutarın oluşumunda işletme sermayesindeki değişimler belirleyici olmuştur; dönem zararına rağmen 54,5 milyon TL tutarındaki finansal yatırımın nakde dönüşmesi, çalışanlara ilişkin borçlar ile diğer borçlardaki artış nakit akışını desteklemiştir. Yatırım faaliyetlerine 51,7 milyon TL net nakit kullanılmıştır.

Toplam yükümlülüklerin özkaynaklara oranı %27,8'dir (31.12.2025: %21,1). Özkaynaklar, dönem zararı nedeniyle 31 Aralık 2025'e göre %5,0 azalarak 2.252,3 milyon TL olmuştur.

5.4 Ertelenmiş Vergi ve Enflasyon Muhasebesi Etkileri

Şirketimizin 30 Eylül 2026 tarihli ara dönem özet finansal tabloları, Türkiye'de yüksek enflasyon koşullarının devam etmesi nedeniyle Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardı hükümleri çerçevesinde, TMS 34 "Ara Dönem Finansal Raporlama" standardına uygun olarak hazırlanmıştır. Finansal tablolar, TÜİK tarafından yayımlanan Tüketici Fiyat Endeksi esas alınarak 30 Eylül 2026 tarihindeki satın alma gücü üzerinden yeniden ifade edilmiştir (30.09.2026 endeksi: 137,23; 31.12.2025 düzeltme katsayısı: 1,2431). Dönem içinde 35,8 milyon TL net parasal pozisyon kaybı kâr veya zarar tablosuna yansımıştır.

Dönem içinde 54.819.208 TL tutarında ertelenmiş vergi gideri muhasebeleştirilmiştir. Bu tutar esas olarak TMS 29 uygulaması sonucunda maddi duran varlıkların defter değeri ile vergi matrahı arasındaki geçici farkların büyümesinden ve yatırım teşviki kapsamındaki indirimli kurumlar vergisinden kaynaklanan ertelenmiş vergi varlığının 122,6 milyon TL'den 95,4 milyon TL'ye gerilemesinden kaynaklanmakta olup, herhangi bir nakit çıkışı gerektirmemektedir. Mevcut bütçe ve projeksiyonlara göre teşvik kaynaklı ertelenmiş vergi varlığının önemli kısmının önümüzdeki üç ila dört yıl içinde kullanılması öngörülmektedir.

24 Aralık 2025 tarih ve 7571 sayılı Kanun uyarınca, şartlar oluşsa dahi 2025, 2026 ve 2027 hesap dönemlerinde yasal defterlerde enflasyon düzeltmesi uygulaması ertelenmiştir. Buna karşılık, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca TMS 29 hükümlerinin uygulanması zorunluluğu devam etmektedir. Bu nedenle, yasal kayıtlar ile TFRS/SPK mevzuatı çerçevesinde hazırlanan finansal tablolar arasındaki uygulama farkı 2026 yılı ara döneminde de sürmektedir.

Yönetim Kurulumuz, finansal tabloların gerçeğe uygun ve dürüst sunumu ilkesine bağlı olarak, dönem sonuçlarını etkileyen operasyonel ve muhasebesel unsurları ayrıştırarak şeffaf biçimde kamuoyu ile paylaşmaktadır.

Finansal Başlıklar

- 30.09.2026 ara döneminde toplam hasılat %22,6 artarak 1.530.238.619 TL olmuştur (30.09.2025: 1.247.670.675 TL).
- FAVÖK 88.909.119 TL, FAVÖK marjı %5,81 olarak gerçekleşmiştir (30.09.2025: 254.992.458 TL, %20,44).
- Dönem net zararı (123.574.296) TL olup, bunun 54.819.208 TL'si nakit çıkışı gerektirmeyen ertelenmiş vergi giderinden kaynaklanmaktadır (30.09.2025: (13.107.918) TL).
- Nakit ve nakit benzerleri 227.312.760 TL, net nakit pozisyonu 171.355.179 TL'dir.

5.5 İlişkili Taraf İşlemleri

Şirketimizin ilişkili taraflarla işlemleri, ağırlıklı olarak Nasır ailesinden kiralanen hastane binasına ilişkin kira ödemeleri ile Nevenor Sağlık Sanayi Ticaret Ltd. Şti. ile yapılan mal ve hizmet alım-satımlarından oluşmaktadır. İşlemlerin ayrıntısı ara dönem finansal tabloların 3 numaralı dipnotunda yer almaktadır.

(TL)	01.01–30.09.2026	01.01–30.09.2025
Nasır ailesine ödenen hastane binası kira bedelleri	20.743.898	20.686.568
Nevenor Sağlık San. Tic. Ltd. Şti.'nden alışlar	5.305.114	16.010.044
Güçsan Yapı A.Ş.'den alışlar	–	49.589.870
Diğer alışlar	–	15.376
İlişkili taraflardan toplam alışlar	26.049.012	86.301.858
İlişkili taraflara toplam satışlar	3.089.727	19.673.948

5.6 Personel ve İşçi Hareketleri, Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirketimiz çalışanlarının tümü 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olup, 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla toplam çalışan sayısı 791 kişidir (31 Aralık 2025: 658 kişi). Şirketimizin 3 hastanesinde 103 aktif hekim görev yapmakta olup, 29 birimde ve 325 yatak kapasitesiyle hizmet verilmektedir. 2026 yılında alınan 4 kadro ile toplam hekim kadrosu 156'ya ulaşmıştır.

Şirketimizin 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla 53.281.812 TL kıdem tazminatı karşılığı ve 31.457.919 TL kullanılmamış izin karşılığı bulunmaktadır (31 Aralık 2025: sırasıyla 9.113.327 TL ve 19.985.774 TL). 30 Eylül 2026 sonrasında ödenecek kıdem tazminatı tavanı 73.729,87 TL'dir.

Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere 01.01–30.09.2026 döneminde sağlanan huzur hakkı ve ücretlerin toplam tutarı 46.542.193 TL'dir (huzur hakkı: 39.885.062 TL, ücretler: 6.657.131 TL).

5.7 Sürdürülebilirlik Çalışmaları ve Raporlama

Şirketimiz, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ESG) ilkeleri doğrultusunda yürütülen faaliyetlerin bütüncül bir çerçevede ele alınması amacıyla sürdürülebilirlik odaklı kurumsal yönetim uygulamalarını 2024 yılı itibarıyla kapsam genişleterek geliştirmiştir. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik uygulamalarımız yalnızca operasyonel süreçlerin değil, stratejik karar alma mekanizmalarının da ayrılmaz bir parçası haline getirilmiştir.

2024 yılına ilişkin sürdürülebilirlik performans sonuçlarını içeren Sürdürülebilirlik Raporu tamamlanmış olup, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmıştır. 30.06.2026 tarihli Genel Kurul kararı ile 2025 ve 2026 yıllarına ait TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlarının güvence denetimini yürütmek üzere Görüş Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. seçilmiştir.

Bu raporlama süreciyle birlikte Şirketimiz, sürdürülebilirlik yaklaşımını şeffaflık, hesap verebilirlik ve uzun vadeli değer yaratma prensipleri çerçevesinde konumlandırarak paydaşlarına açık ve izlenebilir performans göstergeleri sunmaktadır. Önümüzdeki dönemde de sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerin düzenli olarak raporlanması ve kamuoyu ile paylaşılması yönündeki çalışmalar sürdürülecektir.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi

Genel Değerlendirme

Yüksek enflasyon etkisinin devam ettiği ve makroekonomik göstergelerin farklılaşmaya devam ettiği mevcut konjonktürde, Egepol Hastaneleri olarak 2026 yılının ilk dokuz ayına ilişkin finansal ve operasyonel sonuçlarımızı, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunun ve değerli paydaşlarımızın bilgisine sunmaktayız.

Hasılatımız ilk dokuz ayda reel olarak %22,6 artışla 1,53 milyar TL'ye ulaşmış, üçüncü çeyrekte de %23,5 artmıştır. Üç hastanemize olan talep artışı sürmektedir.

Öte yandan, hekimlerimizin doğrudan istihdama alınmasıyla yeniden şekillenen maliyet yapımız ve buna bağlı karşılıklar, dönem kârlılığımız üzerinde belirgin bir baskı oluşturmuştur. FAVÖK'ümüz 88,9 milyon TL, FAVÖK marjımız %5,8 olarak gerçekleşmiştir. 123,6 milyon TL'lik dönem net zararımızın 54,8 milyon TL'si nakit çıkışı gerektirmeyen ertelenmiş vergi giderinden kaynaklanmaktadır.

Bilançomuzda borçluluk düşük seviyededir. Nakit varlıklarımız 227,3 milyon TL, net nakit pozisyonumuz 171,4 milyon TL'dir ve işletme faaliyetlerimizden ilk dokuz ayda 77,3 milyon TL nakit girişi sağlanmıştır. Kredi kaynaklı ipoteklerin kaldırılmasıyla teminat yükümüz de azalmıştır.

Dönem İçindeki Kurumsal Gelişmeler

Dönem içinde hekim kadromuzu 156'ya çıkardık ve hekimlerimizle doğrudan istihdam modeline geçtik. Bu değişikliğin kısa vadede maliyetlerimizi artırdığının farkındayız; buna karşın hizmet sürekliliği ve kalite standartlarımız açısından doğru bir adım olduğunu düşünüyoruz. Egepol International Hastanemizin JCI akreditasyonu ve TURQUALITY® programı kapsamındaki çalışmalarımız sürmekte, sigorta sektörüyle yeni iş birlikleri kurulmaktadır.

Temmuz 2026'dan 12 Eylül 2026'ya uzanan süreçte, yaklaşık 6 milyon TL tutarındaki yatırımla Hastane Bilgi Yönetim Sistemimizi yeniledik. Bilişim teknolojilerinin baş döndürücü bir hızla geliştiği ve dönüştüğü bir çağda, bu adımı yalnızca bugünün ihtiyaçlarına verilmiş bir cevap olarak değil, geleceğimize yapılmış stratejik bir yatırım olarak görüyoruz. Güçlü, esnek ve bütünleşik bir dijital altyapının; hizmet kalitemizi, operasyonel verimliliğimizi ve karar alma süreçlerimizi destekleyerek Şirketimize orta ve uzun vadede büyük katkı sağlayacağına yürekten inanıyoruz.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik çalışmalarımız kurumsal çerçeveye alınmış olup, ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) standartları doğrultusunda ilk çalışmamız tamamlanarak KAP üzerinden kamuya açıklanmıştır. 2025 ve 2026 yıllarına ilişkin TSRS uyumlu raporlarımızın bağımsız güvence denetimiyle birlikte, sürdürülebilirlik performansımızı daha sistematik şekilde ölçen, raporlayan ve yöneten yapıların güçlendirilmesi planlanmaktadır.

Gelecek Dönem

Yılın son çeyreğinde kapasite kullanımını ve hasta hacmini artırarak yeni maliyet yapımızın kârlılık üzerindeki etkisini azaltmayı hedefliyoruz. Uluslararası hasta gelirlerindeki gerilemeyi telafi etmeye yönelik çalışmalarımızı sürdüreceğiz, yatırımlarımızı mevcut nakit pozisyonumuzu koruyacak şekilde planlayacağız. Ertelenmiş vergi ve enflasyon muhasebesi etkilerini yatırımcılarımızla düzenli olarak paylaşmaya devam edeceğiz.

Önümüzdeki dönemde önceliğimiz, artan hasta hacmini yeni maliyet yapımızla uyumlu hale getirerek kârlılığı yeniden yükseltmektir.

Saygılarımla,

Necip NASIR

Yönetim Kurulu Başkanı

EK-1 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları

Bağımsızlık Beyanı

Nasmed Özel Sağlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Adı Soyadı	Prof.Dr.METE AKİSU – Mustafa SERDAR
Tarih	30.09.2026