ÜÇAY MÜHENDİSLİK ENERJİ VE İKLİMLENDİRME TEKNOLOJİLERİ A.Ş.

01.01.2026-30.09.2026

ARA HESAP DÖNEMİ FAALİYET RAPORU











Daha İyi Bir Geleceği İnşa Ediyoruz...

Enerji artık sadece bir kaynak değil,
geleceğin en stratejik gücü.

Değişen dünya, artan maliyetler,
iklim krizi ve sürdürülebilirlik ihtiyacı
enerjiyi yeniden tanımlıyor.

Üçay Mühendislik olarak
bu dönüşümün yalnızca parçası değil,
öncüsü olmayı hedefliyoruz.

Güneş enerjisi sistemleriyle temiz üretim,
ısı pompası çözümleriyle düşük karbonlu
yaşam, yüksek verimli iklimlendirme
sistemleriyle tasarruf, e-mobilite
altyapılarıyla geleceğe uyum sağlıyoruz.

Her projede verimlilik,
her uygulamada sürdürülebilirlik,
her yatırımda uzun vadeli değer
yaratıyoruz.

Bizim için mühendislik;
sadece teknik bir faaliyet değil,
geleceğe karşı sorumluluktur.

Sürdürülebilir büyüme stratejimiz,
güçlü finansal yapımız ve insan odaklı
yaklaşımımızla
enerji dönüşümünü güvenilir ve
erişilebilir kılıyoruz.

2026 yılında da
Türkiye'nin enerji dönüşümünde
kalıcı değer üretmeye devam ediyoruz.

İçindekiler

KURUMSAL BİLGİLER	4-14
YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	15-16
ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	17-18
FAALİYETLER	19-27
FİNANSAL DURUM	28-35
EK AÇIKLAMALAR	36-40

KURUMSAL
BİLGİLER

KURUMSAL BİLGİLER

İşbu Faaliyet Raporu, SPK II-14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” kapsamında hazırlanmış olup, 1 Ocak 2026 – 30 Eylül 2026 dönemini içermektedir.

Rapor içerisinde, Üçay Mühendislik Enerji ve İklimlendirme Teknolojileri A.Ş. ve bağlı ortaklıkları birlikte “Şirket” veya “Üçay Mühendislik” olarak anılacaktır.

ÜÇAY MÜHENDİSLİK HAKKINDA

Üçay Mühendislik Enerji ve İklimlendirme Teknolojileri A.Ş.; iklimlendirme sistemleri, mekanik ve elektrik taahhüt hizmetleri, güneş enerji sistemleri (GES), elektrikli araç şarj istasyonları ve enerji teknolojileri alanlarında faaliyet göstermektedir.

2000 yılında İstanbul'da kurulan Şirket, iklimlendirme hizmetleriyle faaliyetlerine başlamış; 2004 yılında ilk şubesini açarak büyüme sürecini hızlandırmıştır. 2007 yılında mekanik ve elektrik taahhüt hizmetlerini genişleten Üçay, 2012 yılında Türkiye genelindeki 7. şubesine ulaşmıştır.

2019 yılında "Yılın Mühendislik Markası" ödülünü alan Şirket, aynı yıl bağlı ortaklığı ELARİS'i kurmuştur. 2021 yılında GES alanında faaliyet göstermeye başlayan Üçay, EATON iş birliğiyle e-mobilite hizmetleri sunmaya başlamış; 2022 yılında ELARİS'in EPDK lisanslı şarj ağı işletmecisi olarak faaliyete geçmesiyle sürdürülebilir mobilite alanında da yerini güçlendirmiştir.

2024 yılında unvanını "Üçay Mühendislik Enerji ve İklimlendirme Teknolojileri A.Ş." olarak güncelleyen

Şirket, 30.09.2026 tarihi itibariyle Türkiye genelinde 21 ilde, 30 şube-showroom ve 1006 çalışanıyla hizmet vermektedir.

Ticaret Unvanı: Üçay Mühendislik Enerji ve İklimlendirme Teknolojileri A.Ş.
Kuruluş Yılı: 2000
Merkez Adresi: Cevizli Mah. Zuhal Cad. Mazaya Ritim İstanbul, A3 Blok, K:32, D:169, 34846, Maltepe, İstanbul
Telefon: 444 82 29
E-posta: kurumsal@ucay.com.tr
Web: www.ucay.com.tr
Ticaret Sicil No: 448744
Çalışan Sayısı: 1006 kişi
Şube Sayısı: 21 ilde 30 Şube (30.09.2026 tarihi itibariyle)
Faaliyet Alanları: İklimlendirme, Elektromekanik Taahhüt (Elektrik + Mekanik), Güneş Enerjisi Sistemleri (GES), E-Mobilite

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Çıkarılmış sermaye	Halka Arz Tarihi	Borsa İstanbul Ana Pazar'da işlem başlangıcı	Halka arz fiyatı
225.000.000 TL	14–16 Ocak 2026	22 Ocak 2026	18,00 TL (baz fiyat)

SERMAYE

Kayıtlı Sermaye Tavanı: **350.000.000 TL,**

Çıkarılmış Sermaye: **225.000.000 TL**

Şirket paylarının halka arzı işlemleri kapsamında, 350.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, çıkarılmış sermayenin 175.000.000 TL'den 225.000.000 TL'ye artırılması amacıyla Şirket esas sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinde yapılan değişiklik işbu ara hesap dönemi içerisinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup, İstanbul Ticaret Sicili Memurluğu tarafından 17.03.2026 tarihinde tescil edilerek 17.03.2026 tarihli, 11544 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. İşbu tescil ve ilan işlemi ile birlikte Şirket paylarının halka arzına ilişkin hukuki süreçler tamamlanmıştır.

ORTAKLIK YAPISI

	A GRUBU PAYLAR		B GRUBU PAYLAR		TOPLAM SERMAYE	
Pay Sahibi	**Tutar**	**Oran (%)**	**Tutar**	**Oran (%)**	**Tutar**	**Oran (%)**
Ayhan KARACABEY	25.000.000	11,11%	57.500.000	25,56%	87.500.000	36,67%
Mustafa BOZKURT	25.000.000	11,11%	57.500.000	25,56%	87.500.000	36,67%
Diğer (Halka Açık)	/	/	60.000.000	26,66%	60.000.000	26,66%
Toplam	**50.000.000**	**22,22%**	**175.000.000**	**77,78%**	**225.000.000**	**100.00%**

Şirket paylarının devri, TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata göre gerçekleştirilir. (A) Grubu pay sahipleri, (A) Grubu payları, diğer (A) Grubu pay sahiplerinin önceden onayını almadan rehin veremez, herhangi bir şekilde teminata konu edemez ve/veya (A) Grubu paylar üzerinde herhangi bir hak veya takyidat tesis edemez.

(A) Grubu payların devredilebilmesi ancak Şirket Yönetim Kurulu'nun onayı ile mümkündür. (A) Grubu payların devrinde, (A) Grubu pay sahiplerinin payları oranında önalım hakkı mevcuttur. Paylarını satmak isteyen (A) Grubu pay sahipleri, satmak istedikleri pay miktarını ve satış bedelini noter aracılığı ile Şirket'e ve diğer (A) Grubu pay sahiplerine bildirmek zorundadır.

Diğer pay sahipleri, teklif edilen miktar ve fiyattan satın almak istemediklerini noter aracılığı ile Şirket'e ve paylarını satmak isteyen (A) Grubu pay sahiplerine bildirir veya 30 gün içinde bildirime herhangi bir cevap vermezlerse; paylarını satmak isteyen (A) Grubu pay sahipleri, üçüncü kişilere, diğer pay sahiplerine teklif edilen fiyattan düşük olmayan bir fiyatla paylarını satabilir.

Şu kadar ki, Şirket Yönetim Kurulu, aşağıda gösterilen önemli sebeplerden birini veya Türk Ticaret Kanunu'nun 493. maddesinde sayılan diğer sebepleri ileri sürerek (A) Grubu payların devri ile ilgili onay istemlerini reddedebilir: (1) Pay devrinin, sermaye piyasası mevzuatında tanımlandığı şekliyle Şirket'in yönetim kontrolüne ilişkin değişikliğe yol açması. (2) Şirket'in ekonomik bağımsızlığını koruması amacı doğrultusunda, Şirket sermayesinin toplamda %5'ini bulan ya da bu oranı aşan miktarda payı doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir kişi veya birlikte hareket eden kişiler tarafından iktisap edilmek istenmesi. (3) Şirket ile rekabet içinde olan başka şirket veya işletme, rakiplerin sahibi, işleteni, ortağı, özel veya girişim sermayesi fonları ve bunların ortakları da dahil olmak üzere sıfatı ne olursa olsun yöneticisi veya çalışanı konumunda olan kişilerin; bu kişilerin eşleri ile alt ve üstsoyunun veya anılanların doğrudan ya da dolaylı olarak hakimiyetine sahip oldukları şirketlerin pay iktisap etmek istemesi.

Önalım hakkına aykırı devir yapılması halinde Yönetim Kurulu, önalım hakkına aykırı devirleri pay defterine kaydetmez. Sermaye artırımlarında (A) Grubu payları alma hakkı veren yeni pay alma haklarının devir ve temlik edilmek istenmesi halinde; bu maddede yer alan önalım hakkı, Yönetim Kurulu onayı ve pay defterine kayıt ile ilgili düzenlemeler kıyasen uygulanır. Şu kadar ki, işbu maddenin dördüncü bendinde yer alan 30 günlük cevap verme süresi, (A) Grubu payları satın alma hakkı veren yeni pay alma haklarının devrinde 10 gün olarak uygulama alanı bulur.

Borsada işlem gören ve görecek olan (B) Grubu paylar ile (B) Grubu payları alma hakkı veren yeni pay alma haklarının devrine kısıtlama getirilemez. (A) Grubu paylardan herhangi birinin, herhangi bir sebeple borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürülmesi için bu payların (B) Grubu paya dönüştürülmesi şarttır. Payların (B) Grubu paya dönüştürülmesi için Esas Sözleşme değişikliği yapılması ve bu değişikliğin Genel Kurul tarafından onaylanması gerekir.

Şirketimiz paylarının halka arz edilmesi sonrasında Şirketimiz hissedarlarından Ayhan Karacabey'in Şirketimiz sermayesindeki pay oranı %50'den %36,67'ye, Mustafa Bozkurt'un pay oranı %50'den %

36,67'ye gerilemiş, Şirketimizin halka açıklık oranı % 26,66 olarak gerçekleşmiştir.

İMTİYAZLI PAYLAR

Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyeden oluşması halinde 2 (iki), 6 (altı) üyeden oluşması halinde 3 (üç), 7 (yedi) üyeden oluşması halinde 3 (üç) üyesi (A) Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir.

Söz konusu (A) Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.

Yönetim Kurulu başkanı ve Yönetim Kurulu başkan yardımcısı (A) Grubu pay sahiplerinin aday gösterdiği kişiler arasından seçilen Yönetim Kurulu üyeleri arasından Yönetim Kurulu tarafından seçilir.

(A) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş Yönetim Kurulu üyesi yerine, yine (A) Grubu pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen Yönetim Kurulu üyelerinden göreve devam edenlerin tamamının müştereken önerdiği aday Yönetim Kurulu'nun onayı ile atanır. Yönetim Kurulu başkanlığı veya başkan yardımcılığının boşaldığı hallerde de başkan veya başkan yardımcılığı seçiminde aynı esaslara uyulur.

İŞTİRAKLER

Elaris Enerji Yatırımları A.Ş.

Kuruluş Tarihi: 18 Şubat 2019
(ISOMER unvanı ile kurulmuş olup, 19 Mart 2024 tarihinde unvan değişikliği gerçekleştirilmiştir.)
Sermayesi: 80.000.000 TL
Ortaklık Yapısı: Üçay Mühendislik Enerji ve İklimlendirme Teknolojileri A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığıdır.

Faaliyet Konusu:

EPDK lisanslı Elektrikli Araç Şarj Ağı İşletmeciliği Elektrikli araç şarj istasyonu kurulumu, işletilmesi ve yönetimi AC/DC şarj çözümleri Şarj ağı yazılım ve backoffice operasyonları

Lisans Bilgisi: EPDK Şarj Ağı İşletmeci Lisansı

Lisans No: ŞH/11116-2/00025

Lisans Geçerlilik Tarihi: 2072 yılına kadar

Operasyonel Durum: Eylül 2026 sonu itibarıyla Türkiye genelinde toplam 144 adet elektrikli araç şarj istasyon soketi bulunmaktadır.

Ucay Europe Kft

Kuruluş Tarihi: 5 Mayıs 2026
Sermayesi: 36.000.000 HUF (Macar Forinti)
Ortaklık Yapısı: Üçay Mühendislik Enerji ve İklimlendirme Teknolojileri A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığıdır.
Faaliyet Konusu: Şirketimizin faaliyet gösterdiği enerji yatırımları alanında Avrupa Birliği genelinde iş ve yatırım fırsatlarını değerlendirmek amacıyla kurulmuştur.

2025 YILI OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI

Şirket'in 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı, 20 Mayıs 2026 Çarşamba günü saat 14:30'da Titanic Business Kartal Otel, Orta Mah, Kaptanıderya Cad, No:37, Kartal, İstanbul adresinde yapılmıştır.

Şirket'in 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı kararları İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 4 Haziran 2026 tarihinde tescil edilmiştir. Toplantı sonucuna ilişkin KAP açıklaması https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1609260 linki üzerinde yer almaktadır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Faaliyet dönemi içerisinde yönetim kurulunda görev alan üyeler aşağıda belirtilmiştir:

AD SOYAD	GÖREV	BAĞIMSIZ	İCRADA GÖREVLİ
Ayhan Karacabey	YK Başkanı	Hayır	Hayır
Mustafa Bozkurt	YK Başkan Vekili	Hayır	Hayır
Ozan Eren	İdari İşler Direktörü /YK Üyesi	Hayır	Evet
Dursun Saat	Bağımsız Üye	Evet	Hayır
Ayşe Seda Önen	Bağımsız Üye	Evet	Hayır

Notlar

Şirketimizin Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili Yönetim Kurulu ve Genel Kurul kararları ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde seçilmiş olup; görev süreleri ve unvanları aşağıda belirtilmiştir:

- Ayhan Karacabey: Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmakta olup, görev süresi 20.10.2028 tarihine kadar devam etmektedir.

- Mustafa Bozkurt: Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmakta olup, görev süresi 20.10.2028 tarihine kadar devam etmektedir.

- Ozan Eren: Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta olup, görev süresi 20.10.2028 tarihine kadar devam etmektedir.

- Dursun Saat: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta olup, görev süresi 20.10.2028 tarihine kadar devam etmektedir.

- Ayşe Seda Önen: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak olup, görev süresi 20.10.2028 tarihine kadar devam etmektedir.

- Şirket Yönetim Kurulu Üyesi Yavuz Bozkuş, Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanmış olan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlamasını temine 13.02.2026 tarihinde görevinden istifa etmiş ve yerine aynı tarihte Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak Ayşe Seda Önen atanmıştır. Ayşe Seda Önen'in ataması 20 Mayıs 2026 tarihinde yapılan 2025 yılı olağan genel kurul toplantısında ortaklarımızın onayına sunularak onaylanmıştır.

Şirketimizin stratejik kararlarının alındığı ve operasyonel süreçlerin denetlendiği Yönetim Kurulu, 01.01.2026 – 30.09.2026 dönemi içerisinde toplam 40 karar alınmıştır. Bahse konu kararların hiçbirinde muhalefet şerhi bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin kısa özgeçmiş bilgilerine, Şirket'in kurumsal internet sitesinde (https://www.ucay.com.tr/) yer alan Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim bölümünden ulaşılabilmektedir.

Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren komiteler aşağıdaki üyelerden oluşmaktadır:

KOMİTE	BAŞKAN	ÜYE
Denetimden Sorumlu Komite	Ayşe Seda Önen	Dursun Saat
Kurumsal Yönetim Komitesi	Dursun Saat	Ayhan Karacabey V. Murat Erkun
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Ayşe Seda Önen	Ayhan Karacabey

Şirketimiz Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren Denetim Komitesi, Kurumsal Yöne-tim Komitesi ve Riskin Erken Tespiti Komitesi 25 Şubat 2026 tarihinde oluşturulmuş olup, bu komitelere ilişkin iç yönergeler aynı tarihte Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanıp, kamuya duyurulmuştur.

- 2026 yılı ilk dokuz aylık dönem içerisinde: Kurumsal Yönetim Komitesi 4, Riskin Erken Tespiti Komitesi 3 ve Denetim Komitesi 5 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Kurumsal Yönetim Uyum Çalışmaları

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum kapsamında gerekli yapılandırma çalışmaları 2026 yılı içerisinde başlatılmış olup, söz konusu çalışmaların ve ilave uyum adımlarının, ilgili mevzuat ve Şirket'in ihtiyaçları doğrultusunda en kısa sürede tamamlanması planlanmaktadır.

BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞU

Şirketimizin 1 Ocak 2026 – 31 Aralık 2026 tarihli hesap dönemindeki finansal raporlarının denetimi ve ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.'nin seçilmesi, 20 Mayıs 2026 tarihinde gerçekleştirilen Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunularak onaylanmıştır.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BİRİMİ

Vehip Murat Erkun, Şirketimizde 20.04.2026 tarihinden itibaren Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi olarak tam zamanlı olarak görev yapmaya başlamıştır

Yatırımcı İlişkileri Birimi İletişim Bilgileri: kurumsal@ucay.com.tr

ORGANİZASYON

Şirketimiz, dinamik yapısı ve genişleyen operasyon hacmi doğrultusunda nitelikli insan kaynağına yatırım yapmaya devam etmektedir. Bu kapsamda, 30.09.2026 tarihi itibarıyla Şirket bünyesinde istihdam edilen ortalama çalışan sayısı 1006 kişidir. (30.09.2025 : 928)
Şirket;
• performans odaklı organizasyon modeli,
• süreç dijitalleşmesi,
• merkezi satın alma,
• operasyon standardizasyonu
başlıklarında dönüşüm çalışmalarına devam etmektedir

ÜST YÖNETİCİLER

30.09.2026 tarihi itibarıyla, Grubun üst düzey yönetim kadrosu aşağıdaki gibidir:

AD SOYAD	GÖREV
Turan Şakacı	CEO / İcra Kurulu Başkanı
Ozan Eren	İdari İşler Direktörü / İcra Kurulu Başkan Yard.
Eyüp Arar	Elektromekanik Sistemler Direktörü / İcra Kurulu Başkan Yard.
İlhan Kılıç	Finans & Mali İşler Direktörü (CFO) / İcra Kurulu Üyesi
Zafer Çüman	İklimlendirme ve Şubeler Direktörü / İcra Kurulu Üyesi
Volkan Demir	Elaris Direktörü / İcra Kurulu Üyesi
A. Oğuzhan Yıldız	Enerji Projeleri ve Yatırımlar Direktörü / İcra Kurulu Üyesi
Muhamet Güngören	Enerji ve İklimlendirmeden Sorumlu İcra Kurulu Başkan Yard.

Şirketimizde toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır. Çalışanlara sağlanan ücret, yan hak ve sosyal menfaatler yürürlükteki mevzuat hükümleri doğrultusunda belirlenmekte; işe alım, kariyer planlama ve performans değerlendirme süreçlerinde fırsat eşitliği ilkesi esas alınmaktadır.

Çalışanların özlük hakları ilgili yasal düzenlemeler çerçevesinde eksiksiz olarak yerine getirilmekte olup, kıdem tazminatı yükümlülüğü TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı kapsamında hesaplanarak finansal tablolara yansıtılmaktadır. Şirketimiz, çalışanlara ilişkin tüm yükümlülüklerini zamanında ve eksiksiz şekilde yerine getirmektedir.

YÖNETİM KURULU YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY **YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR**

Şirketimizin 01.01.2026 – 30.09.2026 ara hesap döneminde, Yönetim Kurulu Üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar ve diğer menfaatlere ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur: Toplam Fayda: İlgili raporlama döneminde Yönetim Organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan kısa vadeli faydaların; ücret, huzur hakkı, prim, ikramiye vb. toplam tutarı 24.607.088 TL olarak gerçekleşmiştir.

- **Kapsam:** Üst düzey yönetici kadrosu; Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Genel Müdür ve Direktörlerden oluşmaktadır.
- **Ödeme Kalemleri:** Söz konusu tutar; huzur hakkı ödemeleri, brüt ücretler ile yan haklar kapsamında sunulan araç kiralama, bakım-onarım ve akaryakıt giderlerini kapsamaktadır.
- **Borç ve Krediler:** Raporlama dönemi içerisinde Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere herhangi bir borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış; kendileri lehine kefalet, garanti veya teminat sağlanmamıştır.
- **Politika Uyumu:** Sağlanan tüm mali haklar, Şirketimizin "Ücretlendirme Politikası" ve ilgili Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri çerçevesinde belirlenmekte ve uygulanmaktadır.
- **Sigorta:** Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticileri için "Yönetici Sorumluluk Sigortası" yaptırılmıştır. Sigorta teminat tutarı 135.150.600 TL'dir.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

2026 yılının ilk yarısında yürütülen Ar-Ge ile ilgili çalışmalar hakkında özet bilgi aşağıda sunulmuştur:

1. Elaris Araç Şarj İstasyonları
Sahada kurulu EV şarj istasyonlarının; depolama, bakım, yönetim ve diğer her türlü operasyonel süreçleri merkezi bir platform üzerinden kontrol edilmektedir. Android ve iOS uygulamalarımızın güncellemeleri ve sistem kontrolleri düzenli periyotlarla gerçekleştirilmektedir.

2. Yapay Zekâ Tabanlı Power Optimizer / TÜBİTAK Sürümü
Güneş Enerjisi Santrallerinde (GES) kullanılan fotovoltaik panellerin maksimum verimlilikle çalışabilmesi amacıyla geliştirilen; üretim performansının izlenmesi, verimlilik artışının sağlanması ve erken arıza tespitine yönelik yapay zekâ tabanlı optimizer sistemine ilişkin patent başvuru süreçleri devam etmekte olup, gerekli teknik ve hukuki işlemler sürdürülmektedir.

3. ZeroHouse Projesi
Güneş enerjisi destekli ısı pompası, yerden ısıtma ve EV şarj sistemlerini tek bir yapıda birleştiren karbon nötr konut projesine yönelik geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

FAALİYETLER

ŞİRKETİMİZİN FAALİYETLERİ, ŞİRKETİMİZ FAALİYETLERİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER VE ŞİRKETİMİZİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖRLERDEKİ KONUMU

Şirketimiz; iklimlendirme sistemleri, mekanik ve elektrik taahhüt hizmetleri, güneş enerji sistemleri (GES), elektrikli araç şarj istasyonları ve enerji teknolojileri alanlarında faaliyet göstermektedir.

Sürdürülebilir enerji ve mühendislik çözümlerine odaklanan yapısıyla Üçay Mühendislik, yaygın hizmet ağı, teknik uzmanlığıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

OPERASYONEL GELİŞMELER

Genel Operasyonel Performans

Üçay Mühendislik, 2026 yılının ilk yarısını güçlü proje getirileri ve genişleyen hizmet portföyüyle başarılı bir şekilde tamamlamıştır. Şirketimiz, raporlama dönemi itibarıyla Türkiye genelinde 21 ilde 30 lokasyonda faaliyetlerini sürdürmektedir. Operasyonel standartlarımızı korumak adına her şubemizde en az bir mühendis istihdam edilmekte olup, toplam mühendis kadromuz 80'in üzerindedir.

2025 yılında temelleri atılan dijital altyapı ve güçlü saha desteği, 2026 yılının ilk dokuz ayında müşteri deneyimi ve sözleşme süreçlerinde yüksek verimlilik artışı sağlamıştır.

İklimlendirme ve Şube Operasyonları

Şirketimiz, iklimlendirme sektöründeki köklü tecrübesini geniş bayi ve şube ağıyla Türkiye geneline yaymayı sürdürmektedir. 2026 yılının ilk dokuz ayında mevcut şubelerde kapasite artırımı ve operasyonel iyileştirmelere odaklanılmıştır. Müşteri odaklı hizmet anlayışı ve yaygın teknik servis ağıyla sektördeki konumunu güçlendiren Şirketimiz, faaliyetlerini daha verimli ve ölçeklenebilir hale getirmek amacıyla ÜÇAY360 Franchise Sistemi'ni hayata geçirmiştir. Bu modelle mevcut şubelerin franchise yapısına dönüştürülmesi, yeni noktalarla hizmet ağının genişletilmesi ve halka arzda belirlenen yaygınlaşma hedeflerine daha düşük operasyonel maliyetlerle ulaşılması amaçlanmaktadır.

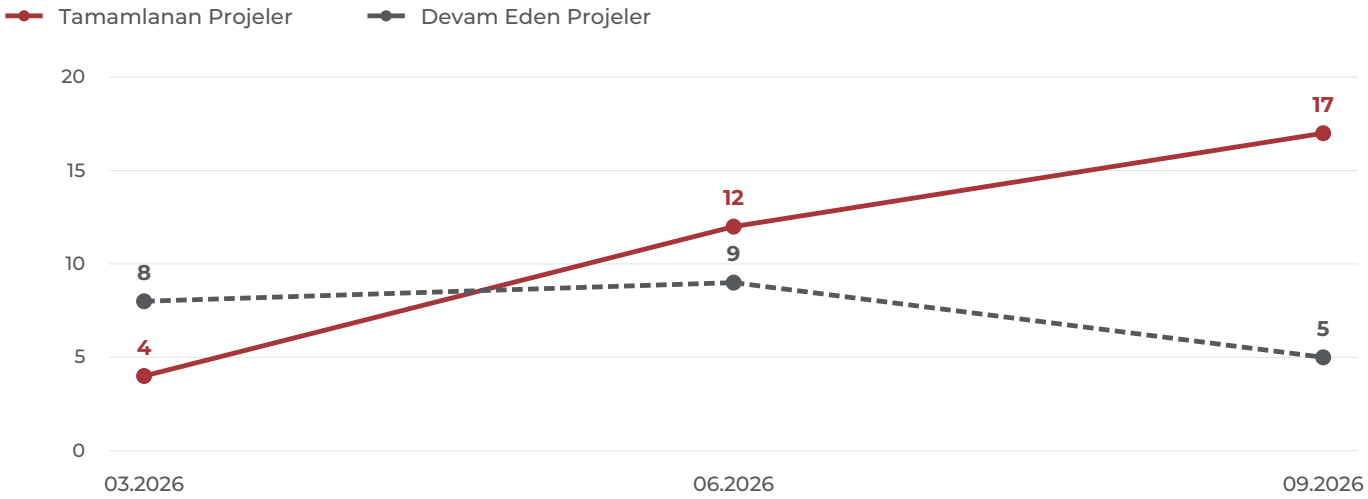
GES / Güneş Enerjisi ve E-Mobilite Operasyonları

Sürdürülebilir büyüme stratejimizin merkezinde yer alan yenilenebilir enerji yatırımları, 2026 yılının üçüncü çeyreğinde de ivmesini korumuştur. Şirketimiz; çatı tipi, arazi tipi ve endüstriyel GES projelerinde Mühendislik, Tedarik ve Kurulum / EPC hizmetlerini kesintisiz sürdürmektedir.

GES Projeleri: Raporlama döneminde toplam 420 kWp kurulu güç kapasitesine sahip 17 adet mesken GES projesi teslim edilerek devreye alınmış olup, bu projelerin toplam sözleşme cirosu (KDV hariç) yaklaşık 359.854 USD olarak gerçekleşmiştir. Dönem sonu itibarıyla, toplam 111 kWp kurulu güç kapasitesine sahip 5 adet mesken GES projesi devam etmekte olup, bu projelerin toplam sözleşme bedeli (KDV hariç) yaklaşık 131.184 USD'dir.

Mesken GES Projeleri

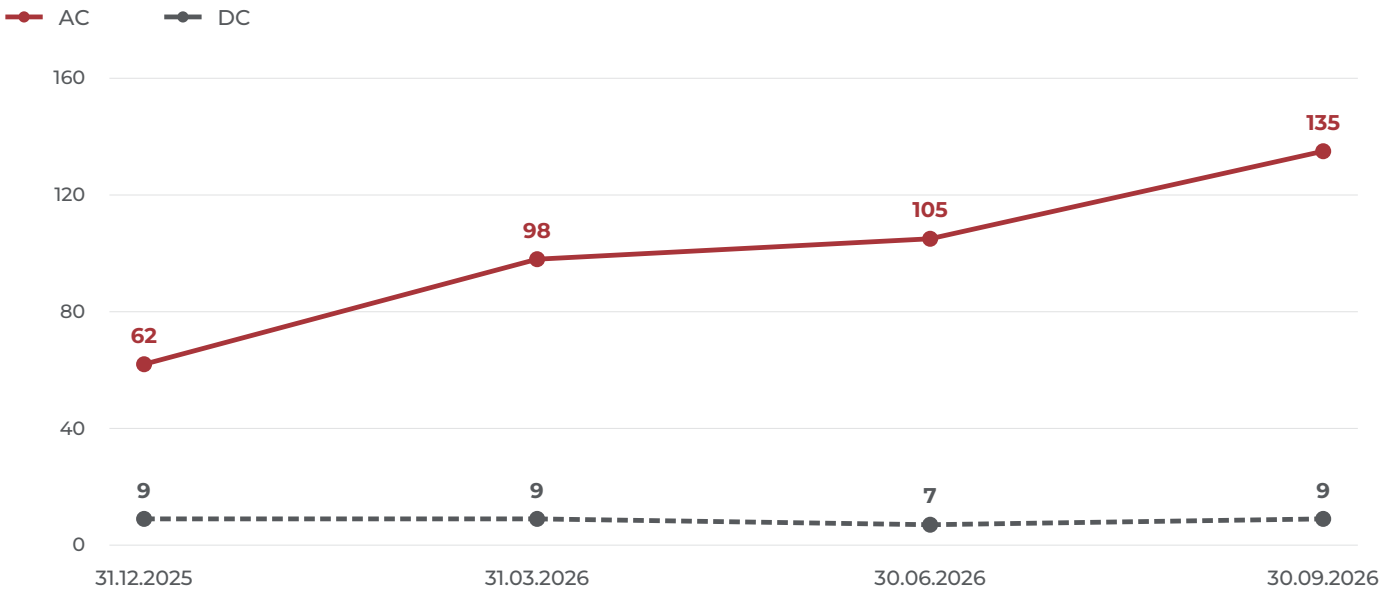
31 Aralık 2025 - 30 Eylül 2026



E-Mobilite / Elaris: Bağlı ortaklığımız Elaris Enerji Yatırımları A.Ş. bünyesindeki elektrikli araç şarj ağı işletmeciliği faaliyetleri, 2026 yılının ilk dokuz ayında rekor bir büyüme kaydetmiştir. 2025 yıl sonunda 1 adet olan AC/DC şarj istasyonu soket sayısı, %103'lük bir artışla 2026 yılı eylül ayı sonunda 144 adede ulaşmıştır.

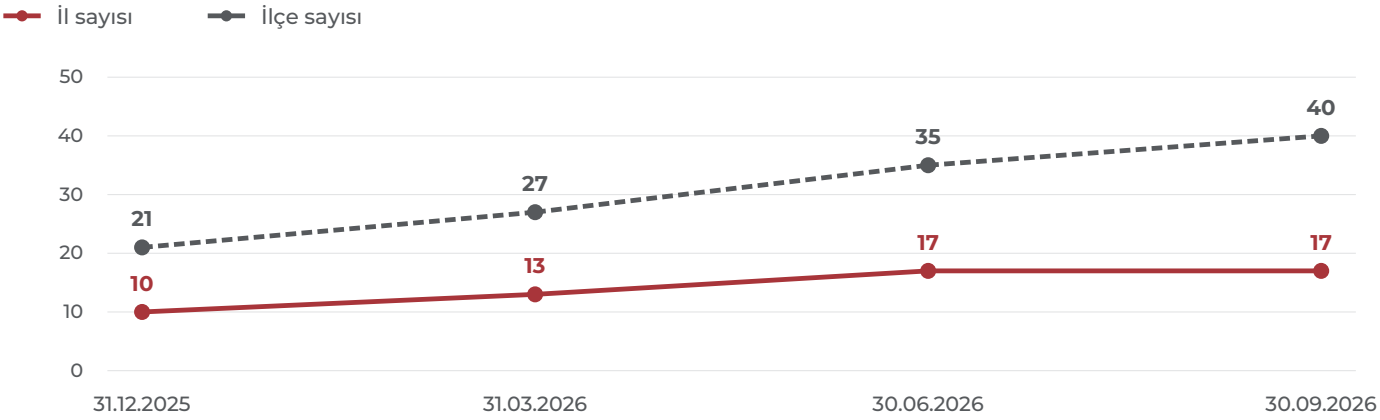
Şarj Soketi Sayısının Dönemsel Gelişimi

31 Aralık 2025 - 30 Eylül 2026



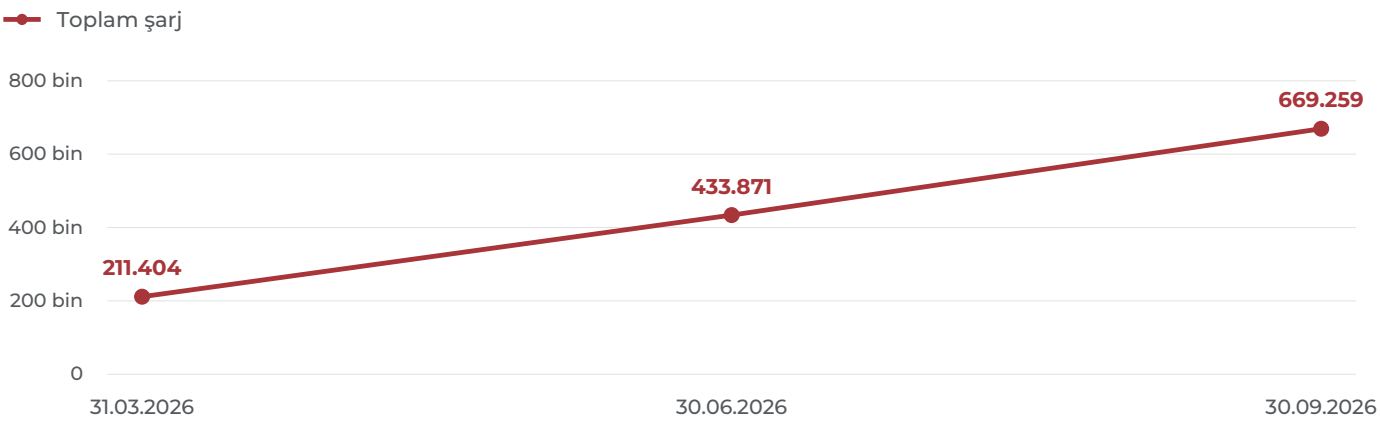
İl ve İlçe Bazında Yayılım Gelişimi

31 Aralık 2025 - 30 Eylül 2026



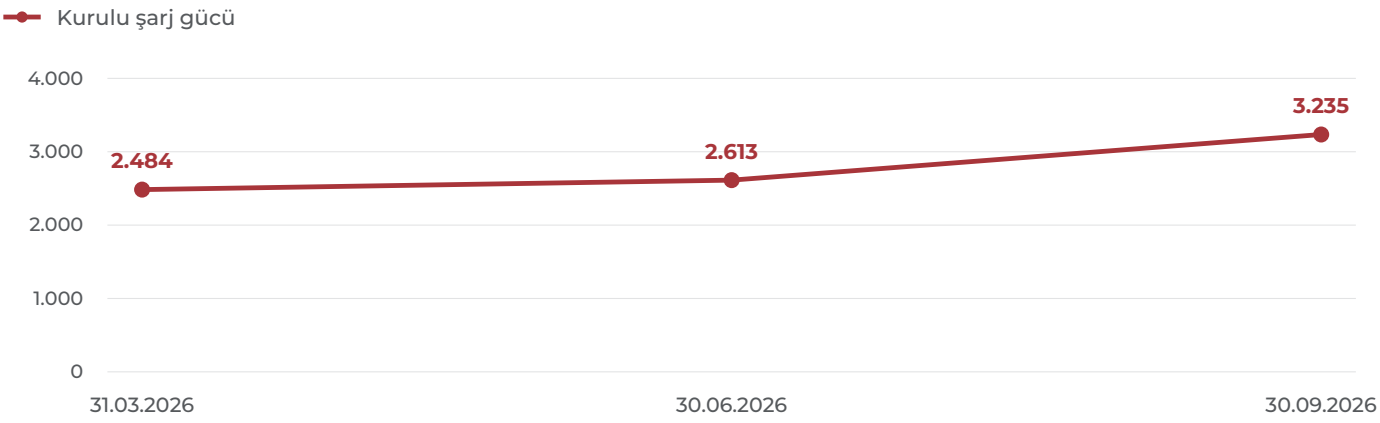
Toplam Şarj Hacmi (kWh)

31 Mart - 30 Eylül 2026



Kurulu Şarj Gücü (kW)

31 Mart - 30 Eylül 2026



Elektrik ve Mekanik Taahhüt Projeleri

Raporlama dönemi içinde imzalanan yüksek katma değerli sözleşmeler aşağıda özetlenmiştir:

Nidapark Küçükyalı Projesi: Ocak 2026'da Tahincioğlu Küçükyalı Adi Ortaklığı ile C03 Ofis Blok ve AVM 1. Etap elektrik ve mekanik tesisat işleri için KDV hariç 256.000.000 TL bedelli sözleşme imzalanmıştır.

İstanbul Havalimanı OC Binası: Ocak 2026'da Gelişim Yapı – Ardalya İnşaat Adi Ortaklığı ile THY AO İstanbul Havalimanı otopark ve ofis binası elektrik tesisatı yapım işleri için KDV hariç 297.348.008 TL (6.860.140,97 USD) bedelli sözleşme imzalanmıştır.

Denizkoru Boğaz & Orman Projesi:Şubat 2026'da İç İçtaş – İç İçmak – Yapıtürk Konut Adi Ortaklığı ile ilgili projenin elektrik ve mekanik tesisat İşleri için sözleşme akdedilmiştir. Sözleşme bedeli; 10.567.949 USD ve 547.462.013,55 TL olmak üzere, 26.02.2026 tarihli MB döviz satış kuru ile KDV hariç toplam 1.011.200.514,73 TL olarak belirlenmiştir.

İstanbul Sancaktepe Şehir Hastanesi Yapım İşi Projesi: Temmuz 2026'da REC Uluslararası İnşaat Yatırım Sanayi ve Ticaret AŞ ile ilgili projenin elektrik ve mekanik tesisat İşleri için sözleşme akdedilmiştir. Sözleşme bedeli; KDV hariç toplam 1.347.411.834,45 TL olarak belirlenmiştir.

OPERASYONEL VERİMLİLİK VE DİJİTALLEŞME ÇALIŞMALARI

2026 yılı üçüncü çeyreğinde;

- Dijital yapı süreç yönetim sistemi,
- ERP altyapıları,
- Operasyon takip sistemleri,
- Merkezi veri akışı,
- Saha operasyon kontrol mekanizmaları üzerinde iyileştirme çalışmaları başlatılmıştır.

Şirket genelinde;

- Süreç standardizasyonu,
- Operasyonel görünürlük,
- Maliyet kontrolü,
- Merkezi yönetim kabiliyetinin artırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

PAZARA İLİŞKİN BİLGİLER

Bu bölümde yer alan sektörel veriler, kamuya açık resmi kurum ve kuruluş raporlarından derlenmiş olup, Üçay Mühendislik'in faaliyet gösterdiği alanlardaki genel pazar görünümünü yansıtmaktadır.

İklimlendirme (HVAC) Sektörü

2024 yılında Türkiye klima sektörünün toplam hacmi 3,9 milyar dolar olarak gerçekleşmiş, bu tutarın 1,7 milyar dolarlık kısmını ihracat oluşturmuştur. İç pazarda ise 1,4 milyar dolarlık split klima, 350 milyon dolarlık VRF ve 450 milyon dolarlık merkezi iklimlendirme sistemi satışı gerçekleştirilmiştir. Türkiye, VRF pazarında Avrupa'nın en büyük pazarı konumundadır.

İSKİD verilerine göre Türkiye, 2024 yılında 2,5 milyon adetlik iç satış ile tarihi bir rekora ulaşmıştır. Küresel sıcaklık artışına bağlı olarak sektör talebinin önümüzdeki yıllarda da artışını sürdürmesi beklenmektedir.

Türkiye'nin iklimlendirme sektörü ihracatı 2025 yılında yaklaşık %3,5 artışla 7,4 milyar dolara ulaşmış ve sektör tarihindeki en yüksek yıllık ihracat rakamı olarak kaydedilmiştir. Özellikle merkezi iklimlendirme sistemleri, enerji verimli klimalar ve soğutma üniteleri öne çıkan ürün grupları arasında yer almaktadır. 2026 yılı ve sonrasında ise ısı pompaları, yenilenebilir enerjiyle entegre sistemler, akıllı bina uygulamaları ve dijital kontrol çözümlerinin ön plana çıkması beklenmektedir. Enerji maliyetlerindeki artış, çevresel regülasyonlar ve karbon emisyonu kısıtlamaları, firmaları daha verimli ve sürdürülebilir çözümler geliştirmeye yönlendirmektedir.

(Kaynak: İSKİD 2026 Yılı Faaliyet Planları Basın Toplantısı, Ocak 2026 / Türkiye İhracatçılar Meclisi - TİM, Ocak 2026)

Elektromekanik Taahhüt ve İnşaat Sektörü

Türkiye ekonomisi 2025 yılında %3,6 büyürken, sektörler arasında en güçlü büyüme %10,8 ile inşaat sektöründe gerçekleşmiştir. EY-Parthenon değerlendirmelerine göre Türkiye inşaat sektörünün büyüklüğünün 2026 yılında yaklaşık 70 milyar avroya ulaşacağı öngörülmektedir. Sektördeki büyüme; GSYH artışı, enflasyondaki dengelenme, demografik değişimler, afet sonrası yeniden inşa çalışmaları ve kamu yatırımları tarafından desteklenmektedir. Türkiye'de sürdürülen kentsel dönüşüm politikalarının 2026 ve 2027 yıllarında sektör üzerindeki etkisini artırarak devam ettirmesi beklenmektedir.

Hastaneler, organize sanayi bölgeleri, veri merkezleri ve lojistik tesisler gibi büyük ölçekli projeler ile teknoloji odaklı altyapı yatırımları sektör büyümesinde önemli rol oynamaktadır. Özellikle yapay zekâ destekli veri merkezi yatırımlarının mühendislik ve inşaat sektöründeki iş hacmini desteklemeye devam edeceği; yeni nesil projelerin daha teknolojik, enerji verimliliğine odaklı ve sürdürülebilir bir yapıda şekilleneceği değerlendirilmektedir.

(Kaynak: TÜİK 2025 Yılı GSYH Büyüme Verileri, Mart 2026 / EY-Parthenon Türkiye İnşaat Sektörü Görünümü, Aralık 2025)

Güneş Enerjisi (GES) Sektörü

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı verilerine göre Türkiye'nin 2014 yılında 40,2 megavat olan güneş enerjisi kurulu gücü, 2026 Eylül ayı itibarıyla 28.047 megavata ulaşmıştır. Türkiye'nin toplam elektrik kurulu gücü 2026 yılı Eylül ayında 127.074 megavata yükselirken, güneş ve rüzgâr enerjisinin toplam kurulu gücü 43.000 megavatı aşmıştır. Yenilenebilir enerji kaynaklarının toplam elektrik kurulu gücü içerisindeki payı ise %62,8 seviyesine ulaşmıştır.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 2026 yılının enerji yatırımları açısından yeni bir rekor yılı olmasının beklendiği ve 2035 yılına kadar yaklaşık 80 milyar dolarlık yeni yatırım planlandığı açıklanmıştır. Türkiye'nin güneş enerjisindeki 2035 hedefi 52,9 GW seviyesinde olup bu hedefe ulaşılabilmesi için her yıl 4.000 ila 5.000 megavat ilave GES kurulumu gerekmektedir.

Bu görünüm, önümüzdeki dönemde EPC hizmetlerine yönelik talebin güçlü seyrini sürdüreceğine işaret etmektedir.

(Kaynak: T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Eylül 2026 / Türkiye Ulusal Enerji Planı)

E-Mobilite ve Elektrikli Araç Şarj Sektörü

Türkiye'deki elektrikli araç sayısı, 2026 yılı Eylül ayı itibarıyla 491 bin adedi geçmiştir. Aynı dönem itibarıyla Türkiye genelindeki toplam şarj noktası sayısı 48.971 adede ulaşmış olup bunların 27.664'ü AC, 21.307'si ise DC hızlı şarj ünitesinden oluşmaktadır.

2026 yılı başı itibarıyla Türkiye'de 7.843'ün üzerinde şarj istasyonu ve 31 farklı operatör faaliyet göstermektedir. EPDK verilerine göre artan talebin karşılanabilmesi için önümüzdeki 5 yıl içerisinde sektördeki yatırımların yaklaşık %200 oranında artması gerekmektedir.

Küresel ölçekte sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm hedefleri doğrultusunda devletler tarafından sağlanan teşvikler ve düzenlemeler, elektrikli araç ve şarj altyapısı pazarının büyümesini desteklemeye devam etmektedir.

(Kaynak: EPDK Eylül 2026 Verileri / T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı)

Pazarlar

Üçay Mühendislik, faaliyet gösterdiği tüm segmentler de rekabetçi yapısı ve stratejik iş modelleriyle güçlü bir pazar konumuna sahiptir.

- **iklimlendirme ve Perakende:** Doğalgaz tesisatı sektörünün en büyük oyuncularından biri olan şirketimiz, sektörde öncü ve belirleyici bir rol üstlenmektedir. Yaygın şube ağımız ve mühendis odaklı hizmet yapımız, bu alandaki pazar liderliği vizyonumuzu desteklemektedir.

- **Elektromekanik Taahhüt:** 2026 yılı itibarıyla sözleşme süreçleri tamamlanan Nidapark Küçükyalı, THY İstanbul Havalimanı, Denizkoru Boğaz & Orman ve İstanbul Sancaktepe Şehir Hastanesi gibi prestijli projeler; şirketimizin büyük ölçekli taahhüt işlerindeki teknik yetkinliğini ve pazar etkinliğini teyit etmektedir. Türkiye inşaat sektörünün 2026 yılında yaklaşık 70 milyar Euro büyüklüğe ulaşacağı öngörüsü ve hız kazanan proje döngüleri, elektrik ve mekanik tesisat iş kolumuzdaki büyüme potansiyelimizi daha da ileri taşımaktadır.

- **Yenilenebilir Enerji (GES):** Türkiye'nin güneş enerjisinde 25.827 MW seviyesine ulaşan kurulu gücü ve 2035 hedefleri doğrultusunda her yıl öngörülen 4.000 - 5.000 MW'lık kapasite artış ihtiyacı, şirketimizin EPC (Mühendislik, Tedarik, Kurulum) hizmetleri için sürdürülebilir bir talep ortamı oluşturmaktadır.

- **E-Mobilite (Elaris):** %100 bağlı ortaklığımız olan Elaris Enerji Yatırımları A.Ş., 2026 yılı Eylül sonu itibarıyla 144 adet AC/DC şarj istasyonu soketi sayısına ulaşarak ağını genişletmeye devam etmektedir. Türkiye'deki elektrikli araç parkının hızla büyümesi ve şarj altyapısı yatırımlarında öngörülen %200'lük artış, Elaris'in stratejik büyüme hedefleri için güçlü bir makro ekonomik zemin hazırlamaktadır.

Devam Eden Projeler

Şirketimizin 2026 yılı eylül sonu itibarıyla devam eden başlıca projeleri aşağıda özetlenmiştir:

Elektrik Taahhüt Projeleri

- Servet GYO A.Ş.
- Kızılbük GYO
- Untd İnşaat AŞ
- Mesa ASL Adi Ortaklığı
- ESTA & Benesta Adi Ortaklığı
- Piyalepaşa Gayrimenkul A.Ş.
- Edya Teknik Yapı San. Tic. A.Ş.
- Sinpaş GYO
- Rönesans Stratejik ve Özellikli Yapılar İnş. ve Taah. A.Ş.
- Sinpaş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. – Mylife Sosyal Evleri
- Türk Hava Yolları
- İC İçtaş – İç İcmak – Yapıtürk Konut Yapım Adi Ortaklığı
- Tahincioğlu
- Nida İnşaat ve Turizm AŞ
- REC Uluslararası İnşaat Yatırım Sanayi ve Ticaret AŞ

Mekanik Taahhüt Projeleri

- Kızılbük GYO
- Ark İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Yıldızlar İnşaat ve Ticaret A.Ş.
- Anadolu Sinerji AŞ
- Mesa ASL Adi Ortaklığı
- ESTA & Benesta Adi Ortaklığı
- Piyalepaşa Gayrimenkul A.Ş.
- Rönesans Stratejik ve Özellikli Yapılar İnş. ve Taah. A.Ş.
- İC İçtaş – İç İcmak – Yapıtürk Konut Yapım Adi Ortaklığı
- Tahincioğlu
- Nida İnşaat ve Turizm AŞ
- REC Uluslararası İnşaat Yatırım Sanayi ve Ticaret AŞ

Şirketimiz, söz konusu projelerde elektrik ve mekanik taahhüt alanlarında faaliyetlerini sürdürmekte olup; mühendislik, proje yönetimi, saha uygulama ve teknik operasyon süreçlerini entegre bir yapıyla yürütmeye devam etmektedir.

ÜÇAY360 PROJESİ

Şirketimiz, enerji, e-mobilite ve iklimlendirme sektörlerindeki deneyimini, güçlü marka değerini ve operasyonel altyapısını daha verimli ve ölçeklenebilir bir yapıya dönüştürmek amacıyla ÜÇAY360 Franchise Sistemi'ni hayata geçirme kararı almıştır. Bu kapsamda, ilk aşamada mevcut şubelerimiz tarafından yürütülen faaliyetlerin franchise iş ortaklarına devredilmesi, şubelerimizin ise denetim ve büyük ölçekli projelere teknik destek sağlayan yapılara dönüştürülmesi planlanmaktadır. İkinci aşamada yeni franchise noktalarının sisteme dahil edilmesiyle hizmet ağımızın ve coğrafi erişimimizin genişletilmesi hedeflenmektedir.

ÜÇAY360, iklimlendirme, yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve elektrikli araç şarj sistemleri alanlarında bütünleşik çözümler sunan; merkezi satın alma, tedarik, pazarlama, teknoloji, eğitim ve kalite yönetimi altyapısıyla desteklenen bir iş modeli olarak tasarlanmıştır. Bu dönüşümle birlikte, halka arz sürecinde belirlenen yaygınlaşma hedeflerine franchise modeli aracılığıyla ulaşılması, mevcut şubelerde personel ve operasyonel giderlerin optimize edilmesi, faaliyet verimliliğinin artırılması ve sürdürülebilir kârlılığın desteklenmesi amaçlanmaktadır. Böylece Şirketimizin kurumsal gücü ile yerel girişimcilerin dinamizmini bir araya getiren, düşük operasyonel maliyetlerle büyümeyi destekleyen sürdürülebilir bir iş yapısının oluşturulması hedeflenmektedir.

ŞİRKET'İN BACKLOG BİLGİLERİ

Şirket raporlama tarihleri itibarıyla, imzalamış olduğu sözleşmelerden henüz hasılatını gerçekleştirmediği için hakediş olarak tahakkuk ettirmediği gelirlerini, backlog kavramı ile takip etmektedir.
İnşaat sektöründe tamamlanması gereken tüm işlerin sözleşme değerini gösteren bu temel performans göstergesi, projenin planlama ve yürütme aşamalarında kritik rol oynamakta ve projenin zamanında ve bütçe dahilinde tamamlanmasına yardımcı olmaktadır. Aynı zamanda Şirket'in imzaladığı sözleşmelere uygun şekilde gelecekte müşterilerine keseceği faturalara ilişkin bilgiler sunmaktadır.

Şirket'in toplam backlogunun proje türleri bazında dağılımı, 30 Eylül 2026 tarihinde sona eren dönemde aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir:

Proje Ortağı	İş Grubu	Bütçelenen Toplam Hasılat	Yüzde
REC Uluslararası İnşaat Yatırım Sanayi ve Ticaret A.Ş	Elektrik İnşaat	552.622.707	%9,63
İç İçtaş–İç İcmak–YapıTürkkonut Yapım Adi Ortaklığı	Elektrik İnşaat	391.510.199	%16,99
Kızılbük GYO	Elektrik İnşaat	439.151.670	%97,34
Mesa ASL Adi Ortaklığı	Elektrik İnşaat	279.271.488	%95,30
Piyalepaşa Gayrimenkul A.Ş	Elektrik İnşaat	311.096.576	%74,93
Türk Hava Yolları (THY)	Elektrik İnşaat	335.550.761	%15,03
Diğer	Elektrik İnşaat	540.881.809	%83,79
Esta & Benesta Adi Ortaklığı	Mekanik İnşaat	297.549.780	%92,84
İç İçtaş–İç İcmak–Yapı Türkkonut Yapım Adi Ortaklığı	Mekanik İnşaat	672.862.950	%8,36
Kızılbük GYO	Mekanik İnşaat	945.007.353	%99,25
Mesa ASL Adi Ortaklığı	Mekanik İnşaat	360.292.990	%77,99
Piyalepaşa Gayrimenkul A.Ş	Mekanik İnşaat	411.712.600	%70,71
REC Uluslararası İnşaat Yatırım Sanayi ve Ticaret A.Ş	Mekanik İnşaat	812.528.341	%8,42
Diğer	Mekanik İnşaat	763.058.840	%82,13
		TOPLAM: 7.113.098.064	

Bağışlar

Şirketimiz tarafından 01.01.2026 – 30.09.2026 hesap döneminde herhangi bir bağış ve yardım yapılmamıştır.

İlişkili Taraf Açıklamaları Şirketimizin 01.01.2026 – 30.09.2026 hesap dönemi içerisinde ilişkili taraf işlemi bulunmamaktadır.

FİNANSAL DURUM

FİNANSAL GELİŞMELER

• Üçay Mühendislik'in 2026 yılı ilk dokuz aylık satış gelirleri bir önceki yılın aynı dönemine göre %17 oranında artarak 2.932.580.593 TL olarak gerçekleşmiştir. Raporlama döneminde brüt kâr marjı %26; faiz, vergi ve amortisman öncesi kar (FAVÖK) marjı %23 olarak gerçekleşmiş; 26.906.000 TL net kar elde edilmiştir. Yılın ilk dokuz aylık döneminde nakit yaratılmaya devam edilmiş olup, dönem sonu açıklanan net nakit pozisyonu 365.809.627 TL düzeyinde olmuştur.

• Kredi Derecelendirme Notu: JCR Eurasia Rating tarafından gerçekleştirilen kurumsal kredi derecelendirme çalışması sonucunda, Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "A+ (tr)" ve Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "J1+ (tr)" olarak belirlenmiş olup, not görünümleri "Stabil" olarak değerlendirilmiştir. Ayrıca Şirketimizin Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para ve Yerel Para Kurum Kredi Rating Notları "BB" seviyesinde teyit edilmiştir. Söz konusu gelişmeye ilişkin açıklama, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ile Şirketimizin internet sitesinde yer alan "Yatırımcı İlişkileri → Özel Durum Açıklamaları" bölümü üzerinden kamuoyu ile eş zamanlı olarak paylaşılmıştır.

TEŞVİKLER

01.01.2026 – 30.09.2026 tarihleri arasında yararlanılan başlıca teşvik türleri ve tutarları aşağıdaki çizelgede özetlendiği gibidir:

TEŞVİKLER	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL
6661 ASGARİ ÜCRET DESTEĞİ	273.972,60	402.431,31	488.530,53	430.199,79	486.625,68	497.081,19	392.610,75	499.409,34	562.862,01
14857 ENGELLİ PERSONEL TEŞVİĞİ	44.576,76	45.664,00	47.621,03	47.041,57	51.795,63	51.723,56	46.098,89	56.258,37	46.297,07
329 4 SOSYAL YARDIMLAŞMA VE DAYANIŞMA TEŞVİĞİ	37.400,98	30.442,67	21.962,21	18.917,94	24.789,03	38.705,67	49.795,50	43.924,40	40.010,37
6111 SAYILI KANUN İSTİHDAM TEŞVİĞİ	91.640,93	74.908,69	51.086,14	46.091,66	19.475,26	7.055,08	18.711,13	3.485,30	0,00
5510 SAYILI KANUN'DAN DOĞAN TEŞVİKLER	698.276,43	736.006,89	686.272,59	740.892,41	749.398,07	707.919,59	714.944,48	662.873,51	645.669,93
GENEL TOPLAM	**1.145.867,70**	**1.289.453,56**	**1.295.472,50**	**1.293.143,37**	**1.332.083,67**	**1.302.485,09**	**1.222.160,75**	**1.265.950,92**	**1.294.839,38**

Şirketimizin 01.01.2026 – 30.09.2026 hesap dönemindeki toplam teşvik tutarı 11.441.456,94 TL'dir.

FİNANSAL TABLOLAR

VARLIKLAR	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Cari Dönem 30 Eylül 2026	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2025
Dönen Varlıklar		**2.872.758.658**	**1.785.166.965**
Nakit ve Nakit Benzerleri	6	430.920.048	279.963.764
Finansal Yatırımlar	11	331.602.966	47.902.592
Ticari Alacaklar		956.860.959	685.598.692
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	*5,7*	--	*600.826*
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	*7*	*956.860.959*	*684.997.866*
Diğer Alacaklar		632.120	598.342
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	*8*	*632.120*	*598.342*
Devam Eden İnşaat, Taahhüt veya Hizmet Sözleşmelerinden Alacaklar	16	537.811.282	153.043.048
Stoklar	9	365.626.518	403.574.576
Peşin Ödenmiş Giderler	10	64.735.856	94.069.064
Diğer Dönen Varlıklar	8	184.568.909	120.416.887
Duran Varlıklar		**920.156.039**	**777.247.415**
Ticari Alacaklar		--	188.099
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	*7*	--	*188.099*
Diğer Alacaklar		130.335.019	115.874.067
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	*8*	*130.335.019*	*115.874.067*
Kullanım Hakkı Varlıkları	15	88.490.610	152.830.102
Maddi Duran Varlıklar	12	419.912.382	287.974.602
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	14	62.403.590	60.051.495
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	13	152.745.862	160.329.050
Peşin Ödenmiş Giderler	10	66.268.576	--
TOPLAM VARLIKLAR		**3.792.914.697**	**2.562.414.380**

KAYNAKLAR	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Cari Dönem 30 Eylül 2026	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2025
Kısa Vadeli Yükümlülükler		**1.099.275.642**	**940.558.267**
Kısa Vadeli Borçlanmalar	17	140.567.863	6.897.981
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	17	67.060.064	10.912.365
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	17	54.730.243	58.303.619
Ticari Borçlar		612.272.986	602.798.705
-İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	*7*	*612.272.986*	*602.798.705*
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	18	87.818.768	54.976.071
Diğer Borçlar		1.898.918	690.250
-İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	*8*	*1.898.918*	*690.250*
Ertelenmiş Gelirler		114.244.291	164.661.994
-İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	*10*	*114.244.291*	*164.661.994*
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	27	--	16.474.132
Kısa Vadeli Karşılıklar		18.536.498	19.834.545
-Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	*20*	*14.068.276*	*17.099.854*
-Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	*19*	*4.468.222*	*2.734.691*
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	8	2.146.011	5.008.605
Uzun Vadeli Yükümlülükler		**314.749.816**	**269.495.595**
Uzun Vadeli Borçlanmalar	17	--	1.974.552
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	17	23.459.077	49.460.552
Uzun Vadeli Karşılıklar		11.039.515	13.303.943
-Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	*20*	*11.039.515*	*13.303.943*
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	27	280.251.224	204.756.548
ÖZKAYNAKLAR		**2.378.889.239**	**1.352.360.518**
Ana Ortaklığa ait Özkaynaklar		**2.378.889.239**	**1.352.360.518**
Ödenmiş Sermaye	21	225.000.000	175.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	21	720.103.112	713.616.906
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	21	947.883.628	--
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		34.432.169	26.713.126
Ortak Kontrole Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi		(12.631.820)	(12.631.820)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		(43.737)	--
-Yabancı Para Çevrim Farkları		*(43.737)*	--
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		(16.729.553)	(12.026.177)
-Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)		*11.649.572*	*11.649.572*
-Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları ve Kayıpları		*(28.379.125)*	*(23.675.749)*
Geçmiş Yıllar Karları / (Zararları)		453.969.440	342.952.951
Net Dönem Karı / (Zararları)		26.906.000	118.735.532
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		--	--
TOPLAM KAYNAKLAR		**3.792.914.697**	**2.562.414.380**

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Cari Dönem 1 Ocak - 30 Eylül 2026	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Geçmiş Dönem 1 Ocak - 30 Eylül 2025	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Cari Dönem 1 Temmuz - 30 Eylül 2026	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Geçmiş Dönem 1 Temmuz - 30 Eylül 2025
KAR VEYA ZARAR KISMI					
Hasılat	22	2.932.580.593	2.515.604.194	1.057.297.652	891.716.289
Satışların Maliyeti (-)		(2.163.510.571)	(1.937.573.814)	(768.647.452)	(564.901.068)
BRÜT KAR		**769.070.022**	**578.030.380**	**288.650.200**	**326.815.221**
Genel Yönetim Giderleri (-)		(148.449.378)	(127.386.277)	(47.887.737)	(21.238.511)
Pazarlama Giderleri (-)		(185.203.110)	(164.760.089)	(52.291.998)	(43.930.742)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	23	157.570.894	212.184.332	33.541.913	6.420.198
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	23	(172.013.092)	(147.343.299)	(33.730.348)	9.876.952
ESAS FAALİYET KARI		**420.975.336**	**350.725.047**	**188.282.030**	**277.943.118**
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	24	170.718.068	28.655.017	36.735.900	527.393
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	24	--	(6.932.596)	--	(6.932.596)
FİNANSMAN GELİRLERİ ÖNCESİ ESAS FAALİYET KARI		**591.693.404**	**372.447.468**	**225.017.930**	**271.537.915**
Finansman Giderleri (-)	25	(56.862.339)	(66.129.181)	(15.286.586)	(19.909.807)
Net Parasal Pozisyon Kazançları / (Kayıpları)	26	(431.025.484)	(164.134.800)	(110.867.258)	(57.613.787)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI		**103.805.581**	**142.183.487**	**98.864.086**	**194.014.321**
- Dönem Vergi Gideri	*27*	--	*(31.886.416)*	--	*(27.921.704)*
- Ertelenmiş Vergi Geliri/Gideri	*27*	*(76.899.581)*	*(44.194.786)*	*(34.304.084)*	*(33.538.674)*
Vergi Gideri		**(76.899.581)**	**(76.081.202)**	**(34.304.084)**	**(61.460.378)**
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI		**26.906.000**	**66.102.285**	**64.560.002**	**132.553.943**
DÖNEM KARI		**26.906.000**	**66.102.285**	**64.560.002**	**132.553.943**
Pay Başına Kazanç / (Zarar)	28	0,1217	0,3777	0,2935	0,7575
Dönem Karının Dağılımı					
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		--	--	--	--
Ana Ortaklık Payları		26.906.000	66.102.285	64.560.002	132.553.943
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER/(GİDERLER)					
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar		**(43.737)**	--	**1.381.070**	--
-Yabancı Para Çevrim Farkları		*(43.737)*	--	*1.381.070*	--
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		**(4.703.376)**	**1.223.459**	**(5.645.418)**	**(2.607.788)**
-Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları ve Kayıpları	*20*	*(6.108.281)*	*1.631.279*	*(7.331.713)*	*(3.477.050)*
-Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları ve Kayıpları Vergi Etkisi	*20*	*1.404.905*	*(407.820)*	*1.686.295*	*869.262*
TOPLAM KAPSAMLI GELİR/(GİDER)		**22.158.887**	**67.325.744**	**60.295.654**	**129.946.155**
Toplam Kapsamlı Gelirin/(Giderin) Dağılımı					
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		--	--	--	--
Ana Ortaklık Payları		22.158.887	67.325.744	60.295.654	129.946.155

						Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		Birikmiş Karlar		
	Dipnot	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Paylara İlişkin Primler /(İskontolar)	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları /(Kayıpları)	Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Fonları	Yabancı Para Çevrim Farkları	Ortak Kontrole Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşme Etkisi	Geçmiş Yıllar Karları	Net Dönem Karı/(Zararı)	Özkaynaklar
1 Ocak 2025 Tarihi İtibarıyla Bakiyeler	**21**	**175.000.000**	**713.616.906**	**--**	**19.468.071**	**(24.611.104)**	**34.492.286**	**--**	**(12.631.820)**	**163.174.531**	**165.054.818**	**1.233.563.688**
Sermaye Artırımı		--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Transferler		--	--	--	7.245.055	--	--	--	--	157.809.763	(165.054.818)	--
Diğer		--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Toplam Kapsamlı Gelir/(Gider)		--	--	--	--	1.223.459	--	--	--	--	66.102.285	67.325.744
Net Dönem Karı/(Zararı)		--	--	--	--	--	--	--	--	--	66.102.285	66.102.285
Diğer Kapsamlı Gelir		--	--	--	--	1.223.459	--	--	--	--	--	1.223.459
-Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)		--	--	--	--	*1.223.459*	--	--	--	--	--	*1.223.459*
30 Eylül 2025 Tarihi İtibarıyla Bakiyeler	**21**	**175.000.000**	**713.616.906**	**--**	**26.713.126**	**(23.387.645)**	**12.211.258**	**--**	**(12.631.820)**	**343.265.322**	**66.102.285**	**1.300.889.432**
1 Ocak 2026 Tarihi İtibarıyla Bakiyeler	**21**	**175.000.000**	**713.616.906**	**--**	**26.713.126**	**(23.675.749)**	**11.649.572**	**--**	**(12.631.820)**	**342.952.951**	**118.735.532**	**1.352.360.518**
Sermaye Artırımı		50.000.000	6.486.206	--	--	--	--	--	--	--	--	56.486.206
Transferler		--	--	--	7.719.043	--	--	--	--	111.016.489	(118.735.532)	--
Paylara İlişkin Primler/(İskontolar)		--	--	947.883.628	--	--	--	--	--	--	--	947.883.628
Toplam Kapsamlı Gelir/(Gider)		--	--	--	--	(4.703.376)	--	(43.737)	--	--	26.906.000	22.158.887
Net Dönem Karı/(Zararı)		--	--	--	--	--	--	--	--	--	26.906.000	26.906.000
Diğer Kapsamlı Gelir		--	--	--	--	(4.703.376)	--	(43.737)	--	--	--	(4.747.113)
-Yabancı Para Çevrim Farkları		--	--	--	--	--	--	*(43.737)*	--	--	--	*(43.737)*
-Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)		--	--	--	--	*(4.703.376)*	--	--	--	--	--	*(4.703.376)*
30 Eylül 2026 Tarihi İtibarıyla Bakiyeler	**21**	**225.000.000**	**720.103.112**	**947.883.628**	**34.432.169**	**(28.379.125)**	**11.649.572**	**(43.737)**	**(12.631.820)**	**453.969.440**	**26.906.000**	**2.378.889.239**

	Dipnot	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Cari Dönem 1 Ocak- 30 Eylül 2026	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Önceki Dönem 1 Ocak- 30 Eylül 2025
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		**(470.573.714)**	**(90.845.580)**
Dönem Karı/ (Zararı)		**26.906.000**	**66.102.285**
Dönem Net Karı/ (Zararı) Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler			
Amortisman ve İtfa Gideri İle İlgili Düzeltmeler	12,13,15	89.103.449	96.501.242
Değer Düşüklüğü/İptali ile İlgili Düzeltmeler			
Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	*7*	*(1.149.751)*	*148.103*
Karşılıklar İle İlgili Düzeltmeler			
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	*20*	*11.587.744*	*23.612.798*
Dava Karşılıkları ile İlgili Düzeltmeler	*19,23*	*2.268.456*	*(1.511.566)*
Stok Değer Düşüklüğü Karşılığı (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	*9*	*--*	*2.483.737*
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler			
Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	*23*	*(41.360.540)*	*(43.921.364)*
Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	*25*	*56.862.339*	*66.129.181*
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar)		(10.783.008)	(1.306.656)
Yatırım Amaçlı Gayrimenkullerin Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar)		--	(2.889.478)
Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler	27	76.899.581	76.081.202
Parasal (Kazanç)/Kayıpla İlgili Düzeltmeler		234.503.623	138.762.663
Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler		--	(22.281.028)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler			
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler	9	(40.993.969)	51.926.371
Finansal Yatırımlardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		--	–
Devam Eden İnşaat, Taahhüt veya Hizmet Sözleşmelerinden Varlıklar veya Borçlara İlişkin Düzeltmeler		(414.704.531)	66.643.715
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	7	(404.069.139)	(157.836.838)
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler	10	(55.335.939)	15.887.659
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler	10	(18.208.658)	(295.468.596)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(103.610.234)	(224.565.667)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler	7	127.385.950	81.689.511
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		33.722.694	(9.289.695)
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		**(430.975.933)**	**(73.102.421)**
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	20	(23.123.649)	(12.090.748)
Vergi İadeleri (Ödemeleri)	27	(16.474.132)	(5.652.411)
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		**(434.831.889)**	**82.472.960**
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	12	34.323.883	85.255.588
Yatırım Amaçlı Gayrimenkul Alımlarından Kaynaklanan Nakit Çıkışlar	14	(2.352.095)	(6.838.341)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışlar	12,13	(173.733.219)	(2.531.896)
Yatırım Amaçlı Gayrimenkul Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	14	--	2.968.509
Başka İşletmelerin veya Fonların Paylarının veya Borçlanma Araçlarının Satın Alınmasından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(293.070.458)	3.619.100
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		**1.161.363.085**	**(85.128.140)**
Pay ve Diğer Özkaynağa Dayalı Araçların İhracından Kaynaklanan Nakit Girişleri		947.883.628	–
Sermaye Artışından Kaynaklanan Nakit Girişi		50.000.000	–
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri			
Kredilerden Nakit Girişleri		*380.956.182*	*76.962.195*
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları			
Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		*(193.479.505)*	*(67.724.222)*
Kiralama Yükümlülükleri ile İlgili Nakit Çıkışları		*(8.495.421)*	*(72.158.296)*
Alınan Faiz	23	41.360.540	43.921.364
Ödenen Faiz	25	(56.862.339)	(66.129.181)
Yabancı Para Çevrim Farklarının Etkisinden Önce Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış/(Azalış) (A+B+C)		**255.957.482**	**(93.500.760)**
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		**(43.737)**	-
Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış/(Azalış)		**255.913.745**	**(93.500.760)**
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	**6**	**136.619.646**	**264.089.580**
Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Parasal Kazanç/(Kayıp)		**(26.723.764)**	**(58.612.184)**
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	**6**	**365.809.627**	**111.976.636**



EK AÇIKLAMALAR

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Kâr payı dağıtım politikasının amacı; Şirket'in ilgili mevzuata uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politikanın izlenmesini sağlamak, yatırımcıları bilgilendirmek ve kâr dağıtımı anlamında yatırımcılara karşı şeffaf bir politika sürdürmektir. Kâr payı dağıtım kararına, kârın dağıtım şekline ve zamanına, yönetim kurulunun önerisi üzerine Şirket genel kurulu tarafından karar verilir.

Şirket'in finansal durumu, piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejileri, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak; Esas Sözleşme, TTK, SPKn, Kâr Payı Tebliği ve vergi düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir net dönem kârının asgari %20'lik kısmının pay sahiplerine ve kâra katılan diğer kişilere dağıtılması hedeflenir. Kâr payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi şeklinde ve/veya bu iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Kâr payı dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kâr payına ilişkin ödemeler yapılabilir. Kâr payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, genel kurulda belirtilen tarihte başlanır. Esas Sözleşme uyarınca, genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz.

Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin bilgilere kâr dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve bu husus genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulur. Yönetim kurulu, Şirket genel kurulu tarafından yetkilendirilmesi koşuluyla, Şirket'in yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumunu dikkate alarak SPK'nın ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kâr payı avansı dağıtılmasına karar verebilir.
Kâr dağıtımlarına ilişkin yönetim kurulu önerisi veya kâr payı avansı dağıtımına ilişkin yönetim kurulu kararı, şekli ve içeriği ile kâr dağıtım tablosu veya kâr payı avansı dağıtım tablosu ile birlikte ilgili düzenlemeler kapsamında kamuya duyurulur.

Kâr Dağıtım Politikası Şirketimiz paylarının halka arzından önce Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup, 20.05.2026 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunularak kabul edilmiştir.

BAĞIŞ VE YARDIM POLİTİKASI

Şirket tarafından gerçekleştirilecek bağış ve yardımların temel amacı pay sahiplerimiz ve çalışanlarımız nezdinde kurumsal sosyal sorumluluk bilincinin oluşturulması, sosyal ve toplumsal ihtiyaçların karşılanması ve kamu yararına katkıda bulunulmasıdır.

Şirket, ilgili mevzuat hükümleri ve Esas Sözleşme'nin amaç ve konu maddesi çerçevesinde, kurumsal sosyal sorumluluk uygulamaları kapsamında, Kurul'un örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, işletme konusunu aksatmayacak şekilde genel kurulun tespit edeceği sınırlar dâhilinde yönetim kurulu kararı ile bağış ve yardım yapabilir. Bununla birlikte, pay sahiplerinin haklarının korunması esasından uzaklaşılmasına yol açacak bağış ve yardımların yapılmasından kaçınılır. Tüm bağış ve yardımlar Şirket'in stratejileri ve politikalarına uygun ve Şirket'e ait etik ilkeler ile değerler ve Şirket yıllık bütçe ödenekleri göz önünde bulundurularak yapılır. Bağış ve yardımlar, nakdi ve ayni olmak üzere iki şekilde yapılabilir.

Bağışın şekli, miktarı ve yapılacağı kurum, kuruluş veya kişilerin seçiminde Şirket'in kurumsal sosyal sorumluluk politikalarına uygunluk gözetilir.

Bağış ve Yardım Politikası Şirketimiz paylarının halka arzından önce Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup, 20.05.2026 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunularak kabul edilmiştir.

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Ücretlendirme politikasının amacı ücretlendirme ile ilgili uygulamaların, ilgili mevzuat ile Şirket faaliyetlerinin kapsamı ve yapısı, Şirket'in stratejileri ve uzun vadeli hedefleri ile uyumlu olarak planlanıp yürütülmesini sağlamaktır.

Yönetim kurulu üyelerine her yıl genel kurul tarafından belirlenen tutarda ücret ödenecektir. Yönetim kurulu üye ücret seviyeleri belirlenirken, yönetim kurulu üyesinin karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olması gereken bilgi, beceri, yetkinlik gibi unsurlar dikkate alınacak ve ayrıca sektörde yer alan benzer şirketlerin yönetim kurulu üye ücret seviyeleri ile karşılaştırmalar yapılacaktır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde performansa dayalı ücretlendirme kriterleri kullanılmayacak olup, bu üyelerin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına dikkat edilecektir.

Üst düzey yöneticilere, yönetim kurulu tarafından onaylanan tutarda ücret ödenecektir. Üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler, Şirket'in kısa ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını ve sürdürülebilir performansın sağlanmasını teşvik etmek üzere kurgulanacaktır. Ücretler, Şirket'in etik değerleri, iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olacaktır. Üst düzey yöneticiler, üstlendikleri sorumluluklar dikkate alınarak adil şekilde ücretlendirilecektir. Üst düzey yönetici ücretleri üç temel unsurdan oluşmaktadır: Bunlardan ilki aylık olarak ödenen baz ücret, ikincisi sağlanan ek faydalar (araç, telefon, sağlık sigortası vb.), üçüncüsü ise Şirket ve yöneticinin performansına bağlı olarak tutarı değişen (artan veya azalan) primlerdir. Baz ücret Şirket'in faaliyette bulunduğu sektörde bulunan benzer şirketlerde aynı düzeydeki yöneticilerin aldıkları ücretler ve Şirket'in genel ücret politikası dikkate alınarak belirlenir. Baz ücretler yılda bir kez kurumsal yönetim komitesinin önerileri ve yönetim kurulu kararı ile yıl başından geçerli olmak üzere belirlenir. Bununla birlikte genel fiyat düzeyindeki değişim trendlerine bağlı olarak baz ücretlerde kurumsal yönetim komitesinin önerileri ve yönetim kurulu kararı ile yıl içerisinde değişikliğe gidilebilir. Üst düzey yöneticilere sağlanacak ek faydaların niteliği ve limiti, konumları dikkate alınarak yönetim kurulu kararı ile belirlenir.

Prim ödemeleri, kurumsal hedeflere ulaşmada yöneticilerin etkinliğinin artırılması, performans sürekliliğinin temin edilmesi; bireysel performansın ön plana çıkartılarak başarılı yöneticilerin ayrıştırılması; Şirket için katma değer yaratan yöneticilerin bu doğrultuda ödüllendirilmesi için yapılan ödemelerdir. Prim tutarları genel ekonomik durum, Şirket'in ilgili yılda gösterdiği performans ve yöneticilerin bireysel performansları dikkate alarak yönetim kurulu kararı ile belirlenir. Performans kriterleri prim tutarları belirlenirken birincil önceliği haizdir. Buna ek olarak prim tutarları çalışılan faaliyet kolu, Şirket'te çalışılan yıl, yöneticinin sorumlu olduğu departman ve Şirket'in stratejik amaçları dikkate alınarak belirlenir. Prim bir hak değildir. Şirket'in veya yöneticinin hedeflerini gerçekleştirememesi durumunda, yönetim kurulu ilgili yöneticiye herhangi bir prim takdir etmeyebilir. Prim kârın belli bir yüzdesi olarak belirlenebileceği gibi, yönetim kurulu tarafından gerekli görülecek durumlarda daha farklı prim belirleme yöntemleri de kullanılabilir.

Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan çalışanlara, borç verilmeyecek, kredi kullandırılmayacak veya bunlar lehine teminat, kefalet veya garanti verilmeyecektir. Yıl içinde üst düzey yöneticilere ve yönetim kurulu üyelerine ödenen toplam miktarlar, ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine sunulacak ve finansal raporlar vasıtasıyla kamuya açıklanacaktır. Söz konusu ücretlendirme politikasının uygulanması, geliştirilmesi ve takip edilmesinden yönetim kurulu sorumlu olacaktır.

Ücretlendirme Politikası, Şirketimiz paylarının halka arzından önce Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup, 20.05.2026 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

RİSKLER VE YÖNETİMİN DEĞERLENDİRMESİ

Şirketimizde risk yönetimi ve iç kontrol faaliyetleri, 01.01.2026 – 30.09.2026 hesap döneminde Yönetim Kurulu gözetiminde yürütülmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği hükümleri doğrultusunda, halka arz sürecinin tamamlanmasını takiben 2026 yılı içerisinde Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş olup, hesap dönemi içerisinde üç toplantı gerçekleştirilmiştir.

2026 yılı Eylül sonu itibariyle Şirketimizin faaliyet gösterdiği iklimlendirme, elektromekanik taahhüt, güneş enerji sistemleri (GES) ve elektrikli araç şarj sistemleri alanlarında ortaya çıkabilecek operasyonel, finansal, hukuki ve sektörel riskler Yönetim Kurulu ve ilgili birimler tarafından düzenli olarak değerlendirilmiştir.

Bu kapsamda başlıca risk unsurları; proje bazlı maliyet ve süre yönetimi, tedarik zinciri süreçleri, hammadde ve ekipman fiyatlarında yaşanabilecek artışlar, döviz kuru ve finansman maliyetlerindeki dalgalanmalar, tahsilat süreçleri, likidite yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, mevzuat değişiklikleri, idari izin süreçleri, doğal afetler ve iş sürekliliği ile nitelikli insan kaynağının sürdürülebilirliğine ilişkin risklerden oluşmaktadır.

Şirketimiz faaliyetlerinin proje bazlı yapısı nedeniyle dönemsel iş hacmi ve kârlılık değişkenlik gösterebilmekte olup, maliyet artışları ve piyasa koşullarındaki değişimler faaliyet sonuçlarını etkileyebilmektedir. Bununla birlikte, tedarikçi ve çözüm ortaklarına ilişkin süreçler yakından takip edilmekte, operasyonel süreçlerde oluşabilecek aksaklıkların etkisinin azaltılmasına yönelik önlemler alınmaktadır.

Finansal risk yönetimi kapsamında kredi riski, likidite riski, piyasa riski, faiz oranı riski ve döviz kuru riski düzenli olarak izlenmekte; nakit akışı, finansman yapısı ve tahsilat süreçleri etkin şekilde yönetilmektedir. Şirketimiz, finansal yükümlülüklerini zamanında yerine getirebilmek amacıyla farklı finansman kaynaklarına erişim imkanlarını değerlendirmekte ve finansal yapısını dengeli şekilde sürdürmeyi hedeflemektedir.

Operasyonel süreçlerde verimliliğin artırılması amacıyla dijital altyapı ve süreç geliştirme çalışmaları devam etmekte olup stok ve tedarik süreçlerinin etkin yönetimine önem verilmektedir. Ayrıca nitelikli personel riskinin azaltılması amacıyla İnsan Kaynakları ve Üçay Akademi bünyesinde eğitim, gelişim ve performans değerlendirme faaliyetleri sürdürülmektedir.

Yönetim Organı tarafından risk yönetimi süreçleri düzenli olarak gözden geçirilmekte olup Şirket'in faaliyetlerinin sürdürülebilirliği, finansal yapısının korunması ve kurumsal yönetim ilkelerine uyum doğrultusunda gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

Dönem içinde gerçekleşen Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

DÖNEM SONRASI GELİŞMELER

Raporlama dönemi sonrasında gelişme olmamıştır.


üçay
MÜHENDİSLİK