DERİMOD

KONFEKSİYON AYAKKABI DERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2026-30.09.2026 HESAP DÖNEMİ

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

1. KURUMSAL GENEL BAKIŞ
Genel Şirket Bilgileri
Derimod Hakkında
Misyon, Vizyon, Değerler

2. YÖNETİM KURULU MESAJI

3. YÖNETİM KURULU
Yönetim Kurulu Yapısı
Yönetim Kurulu Üyeleri
Yönetim Kurulu Komiteleri

4. FİNANSAL GELİŞMELER
Temel Finansal Göstergeler
Özet Finansal Tablolar

5. KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
Genel Kurul
Şirket Aleyhine Açılan Davalar
İdari Para Cezaları ve Adli Yaptırımlar
Bağış ve Yardımlar
Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri
Çalışanların Sosyal Hakları ve Mesleki Eğitimleri
Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması
Kar Dağıtım Politikası
Yatırımcı İlişkileri

6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

1. KURUMSAL GENEL BAKIŞ

Genel Şirket Bilgileri

Ticaret Unvanı : Derimod Konfeksiyon Ayakkabı Deri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil No : 3582
Şirket Adresi : Marmaracık OSB Mah. Mimar Sinan Cad. No:7 Ergene-Tekirdağ
Merkez Ofis Adresi : Gürsel Mahallesi, İmrahor Caddesi, Premier Kampüs Ofis Blok No:29/A Kağıthane / İSTANBUL
Vergi Dairesi/Vergi No: Çorlu Vergi Dairesi / 2930008354
Bağımsız Denetçi : DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
E-posta : yatirimciiliskileri@derimod.com.tr
İnternet Sitesi :www.derimod.com.tr

Derimod Hakkında

Şirket yurtiçi ve yurtdışı piyasalardan aşağıdaki kategorilerdeki ürünleri tedarik ederek, bu ürünleri ana ortağı ve "Derimod" markasının satış ve pazarlama kanalı olan Derimod Deri Konfeksiyon Pazarlama Sanayi ve Ticaret A.Ş'ye toptan satmaktadır. Derimod Pazarlama perakende sektöründe faaliyet göstermekte olup, 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla 95 mağazası, e-ticaret ve yurt dışı bayi olmak üzere 3 ana satış kanalı bulunmaktadır. Yapıya bu şekilde bakıldığında Derimod Konfeksiyon Derimod markasının tedarik zincirini yöneten bir şirkettir. Derimod Pazarlama A.Ş, hisselerinin tamamına sahip olan Zaim Ailesi tarafından kontrol edilmektedir.

Derimod Konfeksiyon ağırlıklı olarak 2 ana kategoride 2 ana tedarik modeli ile çalışmaktadır.

a) Deri Giysi: Ağırlıklı olarak deri ceket olup, hazır alım ve fason üretim şeklinde tedarik edilmektedir.

b) Ayakkabı & Çanta: Aksesuarın da dahil olduğu bu kategori yurtiçi ve yurtdışından tedarik edilmektedir.

Şirket'in 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla personel sayısı 65'tir (31 Aralık 2025: 64).

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirket'in 30.09.2026 tarihi itibarıyla ödenmiş sermayesi 54.000.000 TL olup; kayıtlı sermaye tavanı 135.000.000 TL'dir. Paylara tanınmış herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.
Ortaklık yapısı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

	Hisse Tutarı (TL)	**Hisse Oranı (%)**
Derimod Pazarlama A.Ş	39.418.120	73,00
Halka Açık	14.581.880	27,00
TOPLAM	**54.000.000**	**100,00**

Şirket payları Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BIST") DERIM kodu ile işlem görmekte olup, Ana Pazar'da yer almaktadır.

2. YÖNETİM KURULU MESAJI

2026 yılının ilk dokuz aylık döneminde küresel ve yurt içi ekonomik gelişmeler, enflasyon, döviz kuru hareketleri ve finansman maliyetleri, tekstil, deri ve ayakkabı sektörlerinde faaliyet gösteren işletmelerin tedarik ve maliyet yönetimini etkilemeye devam etmiştir. Bu süreçte ürün maliyetlerinin etkin yönetilmesi, tedarik sürekliliğinin sağlanması ve işletme sermayesinin verimli kullanılması önemini korumuştur.

Derimod Konfeksiyon Ayakkabı Deri Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak faaliyetlerimizi, yurt içi ve yurt dışı piyasalardan temin ettiğimiz ürünlerin ana ortağımız ve Derimod markasının satış ve pazarlama faaliyetlerini yürüten Derimod Deri Konfeksiyon Pazarlama Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye satılması esasına dayalı iş modelimiz çerçevesinde sürdürmekteyiz. Bu doğrultuda ürün tedariki, kalite standartlarının korunması, satın alma koşullarının yönetilmesi ve maliyet verimliliği temel faaliyet önceliklerimizi oluşturmaktadır.

Dönem boyunca değişen ekonomik koşulların ürün tedarik maliyetleri ve işletme sermayesi üzerindeki olası etkileri yakından takip edilmiştir. Tedarik süreçlerinin etkin yönetilmesi, ticari alacakların ve nakit akışının izlenmesi, finansal kaynakların verimli kullanılması ve faaliyet sürekliliğinin korunması, yönetim yaklaşımımızın temel unsurları olmuştur.

Şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde, ürün tedarik süreçlerinde çevresel ve sosyal kriterlerin gözetilmesine önem verilmektedir. Bu kapsamda, sürdürülebilir tedarik zincirine yönelik mevcut politika ve uygulamaların geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Önümüzdeki dönemde de değişen piyasa koşullarını gözeterek ürün tedarik süreçlerinin etkinliğini, maliyet kontrolünü, işletme sermayesi yönetimini ve tedarik zincirinin sürekliliğini öncelikli alanlar olarak ele almaya devam edeceğiz.

Yönetim Kurulumuz adına, çalışanlarımıza ve tüm iş ortaklarımıza katkıları için teşekkür ederiz.

Yönetim Kurulu

3. YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu 7 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Ana Sözleşmesi'nin ilgili maddelerinde belirtilen yetkilere haizdir.

Yönetim Kurulu, kanunlarla görev ve yetkisine verilmiş tüm konularda en üst düzeyde görüşme ve karar alma yetkisine sahiptir. Yönetim Kurulu, tüm faaliyetleri inceleme, izleme, mali tabloları gözden geçirme, bağımsız denetim ve komite raporlarını görüşüp karara bağlamak gibi görev ve yetkileri de vardır.

22 Temmuz 2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul'da alınan kararla yönetim kurulu üyeleri ve yönetim kurulu bağımsız üyeleri üç yıl süre ile görev ve yetkilendirilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Yer Aldığı Komiteler ve Görevleri
Ümit ZAİM	Başkan	Grup Şirketleri Yönetim Kurulu Başkanlığı	
Zerrin ZAİM	Başkan Vekili	Grup Şirketleri Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği	
Sedef ORMAN	İcra Kurulu Başkan Yardımcısı		
Mehmet Ali ZAİM	İcra Kurulu Başkan Yardımcısı		Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Ahmet Murat ZAİM	İcra Kurulu Başkanı	Grup Şirketleri Yönetim Kurulu Üyeliği	Riskin Erken Teşhisi Komitesi Üyesi
Demet ÇİMEN DALAK	Bağımsız Üye		Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Reşit Ömer KÜKNER	Bağımsız Üye		Denetim Komitesi Başkanı, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları

Bağımsızlık Beyanı

Derimod Konfeksiyon Ayakkabı Deri San. ve Tic. Aş.' De (Şirket) Yönetim Kurulu' nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu' nun 03.01.2014 tarihli 28871 sayılı Resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II.17.1)' nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda

Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede1 etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin2 kurulmadığını,

Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş olduğumu,

Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce

karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, Beyan ederim. Yönetim Kurulu, Genel Kurul, Pay Sahipleri ve tüm Menfaat Sahiplerinin bilgisine sunarım.
Demet ÇİMEN DALAK

Bağımsızlık Beyanı

Derimod Konfeksiyon Ayakkabı Deri San. ve Tic. Aş.' De (Şirket) Yönetim Kurulu' nda, mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu' nun 03.01.2014 tarihli 28871 sayılı Resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II.17.1)' nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda
Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede1 etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş olduğumu,
Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, Beyan ederim.
Yönetim Kurulu, Genel Kurul, Pay Sahipleri ve tüm Menfaat Sahiplerinin bilgisine sunarım.
Reşit Ömer KÜKNER

Yönetim Kurulu Komiteleri

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.5 numaralı maddesi hükmü gereği Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi mevcuttur.

Denetim Komitesi

Denetimden Sorumlu Komite faaliyetlerini Sermaye Piyasası mevzuatı ile uyumlu ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörüldüğü şekilde yürütmektedir. Denetimden Sorumlu Komite kendi yetki ve sorumluluğu çerçevesinde hareket etmekte ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktadır. Ancak nihai karar Yönetim Kurulu tarafından verilmektedir.

Komite; rapor döneminde 3 kez toplanmış ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmak üzere raporlarını sunmuştur.

Ad - Soyad	**Görevi**
Reşit Ömer KÜKNER	Başkan - Bağımsız YK Üyesi
Demet ÇİMEN DALAK	Üye - Bağımsız YK Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komitenin amacı Şirket'in faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi; maruz kalınabilecek bu risklerin ve faydalanabilecek fırsatların Şirket risk profiline paralel yönetilmesi, raporlanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması konularında Yönetim Kurulu'na öneri ve tavsiyelerde bulunmaktır.

Komite; rapor döneminde 5 kez toplanmış ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmak üzere raporlarını sunmuştur.

Ad - Soyad	**Görevi**
Reşit Ömer KÜKNER	Başkan - Bağımsız YK Üyesi
Ahmet Murat ZAİM	Üye - YK Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal yönetim komitesi, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde yer alan; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de üstlenir.

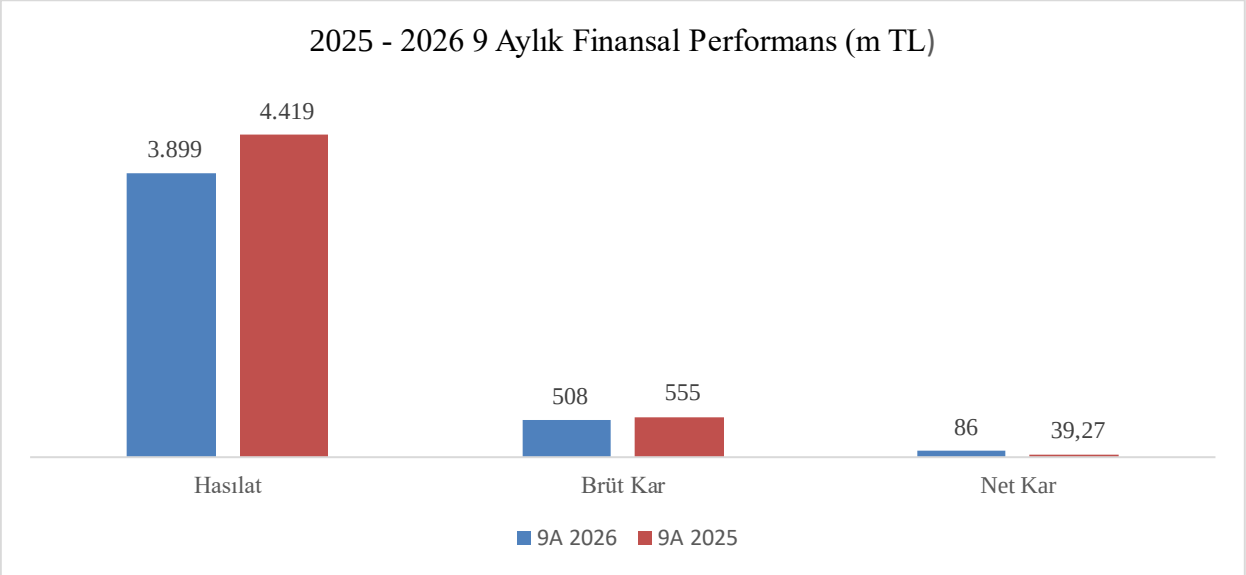
Komite; rapor döneminde 3 kez toplanmış ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmak üzere raporlarını sunmuştur.

Ad - Soyad	Görevi
Demet ÇİMEN DALAK	Başkan - Bağımsız YK Üyesi
Mehmet Ali ZAİM	Üye - YK Üyesi
Sibel KIRMIZILAR	Üye

4. FİNANSAL GELİŞMELER

Şirketimiz 2026-09 dönemini 86.298.058 TL dönem karı ile kapatmıştır. Aktif toplamı 2.484.579.941 TL olup karşılığında 868.695.582 TL özkaynak bulunmaktadır.

Şirket'in 2026-09 dönem hasılatı 3.898.662.783 TL, brüt karı 507.800.465 TL olarak gerçekleşmiştir.



İlişkili Taraf İşlemleri

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne istinaden Şirketimizin ve ilişkili tarafımız olan Derimod Deri Konfeksiyon Pazarlama San. ve Tic. A.Ş. arasındaki işlemlerin 2025 hesap dönemi içerisindeki tutarının satış işlemlerinde kamuya açıklanan son yıllık finansal tablolara göre oluşan hasılat tutarına olan oranının, %10'dan fazla bir oranda olması ve 2026 hesap döneminde de aynı nitelikteki işlemlerin belirlenen esaslara uygun olarak devam etmesinin öngörülmesi nedeniyle Yönetim Kurulumuzun kararına istinaden hazırlanan "Derimod İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Rapor" ve KPMG Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan ilişkili tarafa yapılan satış işlemlerinin şartları ve piyasa emsalleri ile karşılaştırılması raporu neticesinde; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ'i uyarınca gerçekleştirmiş olduğu yaygın ve süreklilik arz eden işlemlere ait fiyatların piyasa koşullarına uygun olduğu sonucuna varılmıştır.

Şirket'in, ilişkili taraflarla olan borç ve alacak bakiyeleri alt kısımdaki tablolarda sunulmuştur. Önceki raporlama dönemine ait ilgili tutarlar, karşılaştırmalı finansal tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenmiştir.

İlişkili taraflarla olan bakiyeler	30.09.2026	31.12.2025
Derimod Deri Konfeksiyon Pazarlama San. ve Tic. A.Ş.	1.730.996.609	1.126.239.505
İlişkili kuruluşlardan alacaklar reeskontu	(150.381.446)	(19.902.202)
	1.580.615.163	1.106.337.303

	1 Ocak – 30 Eylül 2026		
İlişkili taraflarla olan işlemler	**Mal satışları**	**Satış iskontosu**	**İadeler**
Derimod Deri Konfeksiyon Pazarlama San. ve Tic. A.Ş.	4.889.851.091	(988.404.963)	(2.630.626)

FİNANSAL TABLOLAR

TL

	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025
VARLIKLAR		
Dönen Varlıklar	**2.475.349.718**	**2.220.213.416**
Nakit ve Nakit Benzerleri	8.658.729	650.317.919
Finansal Yatırımlar	173.078.287	104.990.617
Ticari Alacaklar	1.581.214.674	1.106.761.394
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	*1.580.615.163*	*1.106.337.303*
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	*599.511*	*424.091*
Diğer Alacaklar	-	20.609
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	-	*20.609*
Stoklar	459.082.202	270.325.027
Peşin Ödenmiş Giderler	252.609.878	85.975.518
Diğer Dönen Varlıklar	705.948	1.822.332
Duran Varlıklar	**9.230.223**	**9.575.268**
Diğer Alacaklar	454.831	461.459
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	*454.831*	*461.459*
Maddi Duran Varlıklar	6.562.715	8.068.722
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	2.212.677	1.045.087
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	*2.212.677*	*1.045.087*
TOPLAM VARLIKLAR	**2.484.579.941**	**2.229.788.684**
KAYNAKLAR	**30 Eylül 2026**	**31 Aralık 2025**
Kısa Vadeli Yükümlülükler	**1.561.306.126**	**1.382.874.762**
Ticari Borçlar	1.502.504.085	1.335.506.468

İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	*1.502.504.085*	*1.335.506.468*
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	10.076.992	4.361.400
Diğer Borçlar	5.457.491	8.616.135
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	*5.457.491*	*8.616.135*
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	29.855.831	10.429.918
Kısa Vadeli Karşılıklar	13.411.727	23.960.841
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	*13.411.727*	*23.960.841*
Uzun Vadeli Yükümlülükler	**54.578.233**	**65.004.132**
Ticari Borçlar	4.858.020	1.755.984
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	*4.858.020*	*1.755.984*
Uzun Vadeli Karşılıklar	21.448.426	20.088.326
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	*21.448.426*	*20.088.326*
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	28.271.787	43.159.822
ÖZKAYNAKLAR	**868.695.582**	**781.909.790**
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	**868.695.582**	**781.909.790**
Ödenmiş Sermaye	54.000.000	54.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	545.473.573	545.473.573
Paylara İlişkin Primler	217.695.956	217.695.956
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	(23.857.263)	(24.344.997)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm		
Kayıpları	(23.857.263)	(24.344.997)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	31.274.108	31.274.108
Geçmiş Yıllar Zararları	(42.188.850)	(157.853.095)
Net Dönem Karı	86.298.058	115.664.245
TOPLAM KAYNAKLAR	**2.484.579.941**	**2.229.788.684**

KAR VEYA ZARAR KISMI	**1 Ocak- 30 Eylül 2026**	**1 Ocak-30 Eylül 2025**
Hasılat	3.898.662.783	4.418.813.380
Satışların Maliyeti (-)	(3.390.862.318)	(3.863.522.512)
BRÜT KAR	**507.800.465**	**555.290.868**
Genel Yönetim Giderleri (-)	(54.643.036)	(61.678.037)
Pazarlama Giderleri (-)	(165.223.825)	(178.814.196)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	568.790.978	345.265.169
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(708.012.400)	(491.561.677)
ESAS FAALİYET KARI	**148.712.182**	**168.502.127**
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	87.135.867	-

FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI	**235.848.049**	**168.502.127**
Finansman Gelirleri	48.003.260	48.729.539
Finansman Giderleri (-)	(6.114.744)	(21.700.556)
Net Parasal Pozisyon Kayıpları	(127.359.530)	(104.522.526)
VERGİ ÖNCESİ KAR	**150.377.035**	**91.008.584**
Vergi Gideri	**(64.078.977)**	**(51.742.825)**
Dönem Vergi Gideri (-)	(79.129.590)	(64.850.958)
Ertelenmiş Vergi Geliri	15.050.613	13.108.133
DÖNEM KARI	**86.298.058**	**39.265.759**

5. KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Şirket, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum konusunda azami özeni göstermektedir. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan prensipleri kendisine hedef olarak belirlemiştir. İnternet sitemizde yer alan Yatırımcı ilişkileri bölümümüzde sunulan bilgilerle yatırımcılar ve diğer menfaat sahipleri Şirketimiz ile ilgili tarihsel ve güncel bilgilere eş zamanlı ve tam bir şekilde ulaşabilmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nden kaynaklanan yükümlülüklere bir bütün olarak uyum sağlanması amacıyla çalışmalarımız devam etmekte olup Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği kapsamında Şirketimiz için zorunlu tutulan ilkelere uyum sağlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim tebliği (II-17.1)'nin Kurumsal yönetim ilkelerine uyum başlıklı 8.Maddesine istinaden, ilgili tebliğ ekinde yer alan ve Kurul'un 10.01.2019 tarih ve 2019/2 sayılı SPK Bülteni'nde yayımlanan ayrıca 10.01.2019 tarih ve 2/249 sayılı kararı ile duyurulan "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formuna aşağıda yer verilmiş olup Şirketimizin KAP bildirimleri ve KAP üzerindeki kurumsal yönetim sayfamızdan ulaşılabilmektedir.

Genel Kurul Toplantıları

2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 8 Temmuz 2026 tarihinde yapılmış olup Gündemde esas sözleşme değişikliği bulunmaktadır.

2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantılarımızda;

1. 2025 yılı hesap dönemine ilişkin finansal tablolar ve 2024 yılı Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) uyumlu sürdürülebilirlik raporu Genel Kurul'da pay sahiplerinin görüş ve onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir.

2. Yönetim Kurulu üyeleri Şirket'in 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmişlerdir.
3. Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğlerine uygun olarak hazırlanan SPK Kar Dağıtım Tablosu'na göre, 2025 yılı 160.292.754 TL olan dönem karından sırasıyla; 67.253.151 TL hesaplanan vergilerin, 8.832.846,91 TL birinci tertip yasal yedek akçenin düşülmesinden sonra 84.206.756,09 TL net dağıtılabilir dönem karının, VUK Kar Dağıtım Tablosu'na göre, 2025 yılı 242.668.256,08 TL olan dönem karından sırasıyla; 59.320.816,53 TL hesaplanan vergilerin, 6.690.501,39 TL geçmiş yıllar zararlarının, 8.832.846,91 TL birinci tertip yasal yedek akçenin düşülmesinden sonra kalan 167.824.091,25 TL net dağıtılabilir dönem karının, Şirketimizin büyümekte olan iş hacmi ve yatırımları nedeniyle, Şirketimiz öz kaynak yapısının güçlendirilmesi amacıyla olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasına ilişkin Yönetim Kurulu önerisi kabul edilmiştir.
4. SPK, TTK, Şirketimiz Esas Sözleşmesi ve Ücretlendirme Politikasında yer alan hükümler kapsamında; Yönetim Kurulu Başkanı'na 45.864,00 TL, Yönetim Kurulu Başkanı Vekili'ne aylık net 36.400,00 TL, Yönetim Kurulu Üyelerinin her birine aylık net 35.750,00 TL, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin her birine aylık net 10.400,00 TL ücret ödenmesi kabul edilmiştir.
5. Yönetim Kurulumuz tarafından; TTK ve SPK uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2026 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ve bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin seçilmesi kabul edilmiştir.
6. Sermaye Piyasası Kurulu'nun, II.18-1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği çerçevesinde, Şirket Yönetim Kurulu'nun 10.03.2026 tarih ve 2026/02 sayılı kararı uyarınca, Şirketimiz esas sözleşmesinin "Sermaye ve Hisse Senetleri" başlıklı 6'ncı maddesinde yer alan kayıtlı sermaye tavanının aynen korunması ve kayıtlı sermaye tavanı izin süresinin 2026-2030 yılları için geçerli olmak üzere 5 yıl süreyle uzatılmasına ilişkin tadili kabul edilmiştir.
7. Şirket'in 2025 yılında bağış yapmadığı belirtilerek, 2026 yılının kalanında yapılacak bağış ve yardımlar için üst sınırın 400.000-TL olarak belirlenmesi kabul edilmiştir.

Genel Kurul Toplantı Tutanağı'na https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1628717 ve https://www.derimod.com.tr/pages/yatirimci-iliskileri linkinden ulaşılabilir.

Şirket Aleyhine Açılan Önemli Davalar

30 Haziran 2026 itibarıyla Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini önemli düzeyde etkileyebilecek bir dava bulunmamaktadır.

İdari Para Cezaları ve Adli Yaptırımlar

Faaliyet raporu dönemi içerisinde Şirket hakkında herhangi bir idari ve adli yaptırım uygulanmamıştır.

Bağış ve Yardımlar

Şirket, Faaliyet Raporu dönemi içerisinde bağış ve yardımda bulunmamıştır. 8 Temmuz 2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında 2026 yılı içerisinde yapılacak bağış ve

yardım tutarının 400.000 TL olarak belirlenmesine karar verilmiştir. Diğer taraftan Şirket tarafından bağışlara ilişkin projeler değerlendirilmekte, yapılmasına karar verilen bağışlar Derimod şirketler grubu vakfı üzerinden yapılmaktadır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri

Yoktur.

Çalışanların Sosyal Hakları ve Mesleki Eğitimleri

Sürekli güncellenen ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayan eğitimler verilmektedir. Şirketimiz çalışanlarına performans primi, yol, yemek ve hayat sigortası katkıları sağlamaktadır.

Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirket bünyesinde risk yönetimi faaliyetleri, Riskin Erken Saptanması Komitesi gözetiminde yürütülmektedir. Başlıca risk kategorileri; Piyasa Riski, Döviz Kuru Riski, Likidite Riski, Kredi Riski, Operasyonel Risk ve Mevzuat ve Uyum Riskidir.

İç kontrol sistemi, finansal raporlamanın doğruluğunu ve operasyonel etkinliği sağlamak amacıyla tesis edilmiştir.

Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerden oluşan risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmasının sağlıklı çalışması için her ay düzenli olarak toplanmakta (olağanüstü durumlarda anında olmak üzere) tüm faaliyetleri gözden geçirmekte, kontrol etmekte ve denetlemektedir.

2026 Yılı Risk Yönetimi ve İç Denetim Değerlendirmesi

Raporlama döneminde Şirketimizin faaliyetlerini etkileyebilecek makroekonomik gelişmeler, döviz kuru hareketleri, enerji ve nakliye maliyetleri, finansmana erişim koşulları ve sektörel talep beklentileri değerlendirilmiştir. Özellikle söz konusu faktörlerin ürün tedarik maliyetleri, satın alma planlamaları, işletme sermayesi ihtiyacı ve tedarik zincirinin sürekliliği üzerindeki olası etkileri üzerinde durulmuştur.

Yaz sezonuna ilişkin satış sonuçları ve kış sezonu satın alma planlamaları birlikte ele alınmış; olası talep daralmasının satın alma kararları, ürün termin süreleri ve stok yönetimi üzerindeki etkileri değerlendirilmiştir. Makroekonomik görünümde yaşanabilecek değişiklikler ile döviz kurunda olası artış ve değer kaybı senaryolarının ürün maliyetlerine ve finansal tahminlere etkileri incelenmiş, enerji ve lojistik maliyetlerindeki olası artışların maliyet kontrolü üzerindeki riskleri ele alınmıştır.

Artan maliyetler ve finansmana erişimde yaşanan güçlükler çerçevesinde tedarikçilerin finansal durumları da değerlendirilmiştir. Tedarikçilerin mali yapılarındaki olası zayıflamaların ürün teslim sürelerinde gecikmelere, tedarik sürekliliğinde aksamalara ve ilave maliyetlere yol açma riski dikkate alınmıştır. Bu kapsamda satın alma ve teslimat takvimi ile tedarik süreçlerinin etkinliği üzerinde durulmuştur.

Ayrıca, ikinci yarı yıl bütçe değerlendirmeleri ve 2027 bütçe çalışmaları kapsamında makroekonomik ve sektörel beklentilerdeki olası değişikliklerin finansal planlamaya etkileri ele alınmıştır. Risklerin erken tespiti, maliyet ve nakit akışının etkin yönetimi, tedarikçi risklerinin izlenmesi ve satın alma kararlarının değişen piyasa koşullarıyla uyumlu şekilde yürütülmesi öncelikli risk yönetimi alanları

olarak değerlendirilmiştir.

Önümüzdeki dönemde de ekonomik ve sektörel gelişmeleri, tedarik zincirine ilişkin riskleri ve maliyet unsurlarındaki değişimleri izlemeye; belirlenen risklerin Şirketin finansal durumu ve faaliyet sürekliliği üzerindeki olası etkilerinin değerlendirilmesine katkı sağlamaya devam edecektir.

Kar Dağıtım Politikası

Şirketimizin "Kar Dağıtım Politikası"; Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası mevzuatı, Vergi mevzuatı ve ilgili diğer yasal mevzuat ile Şirketimiz esas sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir. Şirket dağıtılabilir net karının en az %5'ini nakit ve/veya pay olarak dağıtmayı hedeflemektedir. Bu politika, şirketin finansal pozisyonu, yapılacak yatırımlarla ilgili diğer fon ihtiyaçları, sektörün içinde bulunduğu koşullar, ekonomik ortamdaki koşullara bağlıdır. İlgili kâr dağıtım döneminde, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak bu oran her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir. Kar payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu kar dağıtım önerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve şirket internet sitesinde ilan edilir. Öneriyi Genel Kurul kabul veya reddedebilir. Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Kar payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tarihte başlanır. Şirket esas sözleşmesinde kar payı avansı dağıtımına ilişkin hüküm bulunmamakta olup, kar payı avansı dağıtılmaz. Şirket, yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kar payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Şirketimiz öz kaynak yapısının güçlendirilmesi amacıyla 2025 yılı karının dağıtılmayarak olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasına ilişkin Yönetim Kurulu önerisi 08.07.2026 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Yatırımcı İlişkileri Bölümü; pay sahipliği haklarının kullanımının kolaylaştırılması, kamunun aydınlatılmasına ilişkin yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve yatırımcılar ile finansal çevrelerle iletişimin mevzuata uygun şekilde yürütülmesinden sorumludur. Bu faaliyetler SPK düzenlemeleri ve ilgili sermaye piyasası mevzuatı kapsamında yerine getirilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Müdürü: Sibel Kırmızılar
İletişim: sibelkirmizilar@derimod.com

6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Şirketimiz, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle bağlantılı risk ve fırsatları iş modeli, tedarik zinciri, finansal planlama ve uzun vadeli hedefleri çerçevesinde ele almaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda sürdürülebilirlik çalışmaları; Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Lideri, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu koordinasyonunda yürütülmektedir.

Şirketimizin yurt içi ve yurt dışı piyasalardan ürün tedarik ederek Derimod markasının satış ve pazarlama faaliyetlerini yürüten şirkete satış yapmasına dayalı iş modeli dikkate alındığında, tedarik

zincirinin sürekliliği, ürün ve ham madde temini, tedarikçi uyumu, lojistik süreçler ve maliyet yönetimi sürdürülebilirlik açısından öncelikli alanları oluşturmaktadır. Bu kapsamda çevresel ve sosyal kriterlerin tedarikçi değerlendirme süreçlerine dahil edilmesi, sürdürülebilir ham madde kullanımının desteklenmesi ve tedarik zincirindeki risklerin izlenmesi önem taşımaktadır.

Şirketimizin 2025 yılı Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) uyumlu raporunda belirlenen öncelikli konular arasında mevsimsel değişimlerin ürün talebi ve sezon planlaması üzerindeki etkileri, aşırı hava olaylarının tedarik ve lojistik süreçlerinde yaratabileceği aksamalar ile emisyon azaltım yükümlülükleri, karbon fiyatlaması ve sürdürülebilirlik alanındaki düzenlemelerden kaynaklanabilecek uyum maliyetleri yer almaktadır. Bu riskler; tedarik maliyetleri, stok yönetimi, faaliyet kârlılığı ve işletme sermayesi üzerindeki olası etkileriyle birlikte değerlendirilmektedir.

Şirketimiz, sürdürülebilirlik hedeflerinin izlenmesi, iklimle bağlantılı risk ve fırsatların karar alma süreçlerine entegre edilmesi ve ilgili veri altyapısının geliştirilmesi çalışmalarını sürdürmeyi amaçlamaktadır. 2026 yılının ilk dokuz aylık dönemine ilişkin hedef gerçekleşmeleri ve uygulama sonuçları, ilgili dönem verileriyle ayrıca değerlendirilmek üzere, mevcut yıllık TSRS raporundaki hedef ve taahhütler çerçevesinde ele alınmaktadır.

2025 yılı "TSRS Sürdürülebilirlik Raporu"muz, 8 Mayıs 2025 tarihli ve 32894 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) Kurul Kararı doğrultusunda Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS 1 ve TSRS 2)'ye uygun olarak, faaliyetlerin temel bileşenlerini temsil eden yönetişim, strateji, risk yönetimi, metrik ve hedefler olmak üzere dört ana kategori çerçevesinde hazırlanmış olup 14 Ağustos 2026 tarihinde KAP'ta yayınlanmıştır.

Derimod olarak, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları (TSRS)'na göre düzenlenmiş olan TSRS Raporumuza https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1650023 ve https://www.derimod.com.tr/pages/surdurulebilirlik linkinden ulaşılabilir.