



**TİCARET VE SANAYİ
İŞLETMELERİ T.A.Ş.**

30.09.2026 Tarihinde Sona Eren

Hesap Dönemine Ait

Yönetim Kurulu

Faaliyet Raporu

Bu rapor, SPK'nın II-14.1 sayılı tebliğine istinaden düzenlenmiş olup,
Şirket hakkında ortaklarımıza bilgi verilmesi amacını taşımaktadır.

=== BİR BAKIŞTA BOSSA ===

- 1951 yılında kurulan Bossa, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet göstermektedir.
- Bossa hisseleri 1995 yılından itibaren Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.
- Şirketin ödenmiş sermayesi 1.300.000.000.-TL'dir.
- Şirketin ortalama çalışan sayısı 1.832 kişidir.
- Yıllık kumaş üretim kapasitesi 50 milyon metre seviyesindedir.
- İstanbul Sanayi Odası'nın hazırladığı Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde.
- Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin hazırladığı İhracatta İlk 1000 listesinde.
- JCR Eurasia Rating tarafından Uzun Vadeli Ulusal Notu "A-" olarak açıklanmıştır.
- 2006 yılından itibaren TURQUALITY programındadır.
- 2018 yılından itibaren AR-GE MERKEZİ statüsünde faaliyet göstermektedir.
- Şirket bünyesinde toplam 25.600 kwp güce sahip Güneş Enerjisi Santrali faaliyet göstermektedir.

ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİLER

1951 yılında kurulan Bossa, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ndeki modern üretim tesisleri ile Türkiye'nin en büyük tekstil kuruluşlarından biri olup; iplik, dokuma, boyama ve terbiye prosesleriyle pazara yüksek kalitede kumaş sunmaktadır.

Müşterilerine sunduğu farklılık yaratan, yüksek kaliteli ve inovatif ürün kompozisyonu; müşteri odaklı özel hizmet, hızlı servis, yüksek memnuniyet anlayışı ve etkin fiyat politikaları ile yapılandırılmış yaygın pazarlama ağına sahip olan Bossa, doğru pazar konumlanması ve rekabetçi fiyatları ile sektördeki lider konumunu sürdürmektedir.

“Beklentiniz İşimizdir” vizyonuna sahip Bossa; tüm paydaşlarında oluşan ve oluşabilecek beklentilere cevap vermeyi hedeflemektedir. Bossa, toplumun takdirine, çalışanlarının sadakatine ve paydaşlarının memnuniyetine önem veren bir şirkettir. “Doğru üretim ve satış kombinasyonu ile dinamik bir moda tedarikçisi olmak” misyonu ile Bossa, hedeflediği vizyona ulaşmayı öngörmüştür.

Bossa'nın payları 1995 yılından itibaren Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

Şirket Merkezi	: Hacı Sabancı OSB Celal Bayar Bul. No:3 Sarıçam - Adana
Telefon	: 0.322. 355 20 00
Faks	: 0.322. 346 75 54
Ödenmiş Sermaye	: 1.300.000.000.-TL
Kayıtlı Sermaye	: 2.500.000.000.-TL
Kuruluş Tarihi	: 25.03.1951
Vergi Dairesi	: Yüreğir
Vergi Sicil No	: 1800041427
Mersis No	: 0180-0041-4270-0030
Ticaret Sicil No	: 1327 (Adana Ticaret Sicil Müdürlüğü)
İnternet Adresi	: www.bossa.com.tr
E-posta Adresi	: maliisler@bossa.com.tr

TOPLAM KALİTE ve İŞ MÜKEMMELLİĞİ

Küreselleşme ile değişen tüketici davranışlarının getirdiği yüksek rekabet koşullarını yakalamak ve müşteri ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılamak amacıyla hareket eden Bossa, ISO 9001 Kalite Güvence Sistemi kapsamında toplam kalite uygulama ve çalışmalarına önem vermektedir.

“Toplam kalite ve iş mükemmelliği” sadece bir üretim hedefi değil; tüm süreçlere uygulanan, herkes tarafından kabul edilen ve şirketin tümüne yayılmış bir yaşam felsefesidir. Sektördeki trend belirleyici rolü ve üretim yaptığı alanlarda dünyanın önemli ve modaya yön veren markaları ile gerçekleştirdiği işbirlikleriyle dikkat çeken Bossa; Ür-Ge ve Ar-Ge çalışmaları, pazar trendlerini yakalayan, yenilikçi ve öncü yapısı ile sektörde söz sahibi olduğunu ortaya koymaktadır.

VİZYON / MİSYON

Vizyonumuz : Beklentiniz işimizdir.

Misyonumuz : Doğru üretim ve satış kombinasyonu ile dinamik bir moda takipçisi olmak.

TÜM DÜNYAYA SERTİFİKALI HİZMET

Bossa, uzun yıllardır dünyanın önde gelen markalarının ve tasarımcılarının Avrupa'daki en güçlü ve güvenilir iş ortağı konumundadır. İnovatif ürün yelpazesi, güvenilirliği, müşteri odaklı hızlı hizmet anlayışı, beş kıtayı kapsayan yaygın satış ve destek ağı ve etkin fiyat politikaları ile Türkiye'nin en büyük entegre üretim alanına sahip öncü denim üreticilerinden biri olan Bossa, müşteri memnuniyetini, ürün kalitesini ve sürdürülebilirliğe katkılarını OEKO-TEX, ISO 9001 ve BCI gibi birçok sertifika ile belgelendirmiştir.

ÇEVREYE DUYARLI ÜRETİM ANLAYIŞI

Denim kumaş üretiminde birçok ilke imza atan Bossa, özellikle çevresel sürdürülebilirliğe yönelik çalışmaları ile dikkat çekmektedir. Şirket, ekolojik koleksiyonları ile hem Türkiye'de hem de dünyada tekstil alanında bu yöndeki çalışmalara öncülük eden kuruluşlar arasında yer almıştır.

Çevresel sürdürülebilirliğin yanı sıra enerji verimliliğini artırmayı da kendine ilke edinen Şirket, Bossa Cares yaklaşımını yürütmektedir. Bu kapsamda geliştirdiği Reemain projesi ile yenilenebilir enerji teknolojilerini kullanarak sıfır karbon salınımı hedefini gerçekleştiren ve Geri Dönüş Tesisini kuran, pet şişe atıklarından elde ettiği lifleri tekstil hammadde olarak kullanan Bossa, Re-Set koleksiyonuyla da dünyada %100 geri dönüşümlü kumaş üretmeyi başaran ilk tekstil şirketi olmayı başarmıştır. Bossa'nın entegre üretim yapan tesislerinde, çevreye olan duyarlı yaklaşımlar öncelikler arasındadır. "Saveblue" konseptindeki ürünlerle boyamada %85 su tasarrufu sağlanmakta ve "Post Consumer Denim" projesiyle kullanılmış pantolonları tüketiciden toplayıp geri dönüşüme kazandırarak yeniden üretim prosesine dahil edilmektedir.

ŞİRKETİN SERMAYESİ ve ORTAKLIK YAPISI

Bossa'nın kayıtlı sermaye tavanı 2.500.000.000.-TL'dir. Şirketin tamamı ödenmiş çıkarılmış sermayesi ise 1.300.000.000.-TL'dir. Şirketin ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortağın Adı	Oran
İsrafil Uçurum	: % 65,86
Yusuf Uçurum	: % 21,95
Bossa T.A.Ş.	: % 3,72
Oğuz Tekstil A.Ş.	: % 1,32
Halka Açık Kısım	: % 7,15
TOPLAM	: % 100,00

SERMAYE HAREKETLERİ

Şirketin 1.300.000.000.-TL olan mevcut ödenmiş sermayesi 12.09.2024 tarihinde tescil ve ilan edilmiştir. 2025 ve 2026 yıllarında yapılan sermaye artırımını bulunmamaktadır.

PAY GERİ ALIMLARI

Şirket, 11.03.2025 tarihinde açıkladığı Pay Geri Alım Programı kapsamında; 2025 yılı içerisinde 1.900.000 lot ve 2026 yılı içerisinde 11.100.000 lot olmak üzere, toplam 13.000.000 lot BOSSA payı geri almıştır. Şirketin geri almış olduğu payların sermayeye oranı %3,72 seviyesindedir.

BOSSA PAYLARININ PERFORMANSI

Pay senetleri 1995 yılından itibaren Borsa İstanbul'da BOSSA koduyla işlem görmektedir. Payların Borsa fiyatı; dönem başında 6,29 TL, dönem sonunda ise 5,88 TL olarak gerçekleşmiştir.

TEMETTÜ BİLGİLERİ

Şirketimizin 14.05.2026 tarihinde yapmış olduğu Olağan Genel Kurul Toplantısında; 2025 yılı hesap dönemine ait dağıtılabilir karın, özkaynakları güçlendirmek amacıyla dağıtılmayıp Şirket bünyesinde bırakılmasına karar verilmiştir.

SERMAYE PİYASASI ARAÇLARI

Şirketin herhangi bir sermaye piyasası aracı (tahvil, bono vb.) yükümlüğü bulunmamaktadır.

ANA SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Şirketin 2025 ve 2026 yıllarında yapılan ana sözleşme değişikliği bulunmamaktadır.

İMTİYAZLI PAYLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirketin imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

İŞTİRAKLER HAKKINDA BİLGİ

Şirketin doğrudan, dolaylı veya karşılıklı herhangi bir iştiraki bulunmamaktadır.

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Şirketin 2025 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 14.05.2026 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul'da toplam 15 gündem maddesi görüşülüp karara bağlanmış olup, alınan kararlar uygulamaya konulmuştur.

BAĞIŞLAR

İlgili dönemde kişi, kurum ve kuruluşlara toplam 9.602.983 TL bağış yapılmıştır.

ŞİRKET ALEYHİNE AÇILMIŞ ÖNEMLİ DAVALAR

Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek önemli bir dava bulunmamaktadır.

BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞU

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

YÖNETİM KURULU BİLGİLERİ

Adı Soyadı	Görevi	Görev Niteliği	Görev Süresi
İsrafil Uçurum	Başkan	İcracı Olmayan	2024 - 2027
Yusuf Uçurum	Başkan Vekili	İcracı Olmayan	2024 - 2027
Eda Özdemir	Ü y e	B a ğ ı m s ı z	2024 - 2027
Abdullah Kiraz	Ü y e	B a ğ ı m s ı z	2024 - 2027
Bekir Aslaner	Ü y e	B a ğ ı m s ı z	2024 - 2027
Fatma Uçurum Şişko	Ü y e	İcracı Olmayan	2024 - 2027
Oğuz Uçurum	Ü y e	İcracı Olmayan	2024 - 2027
Levent Uçurum	Ü y e	İcracı Olmayan	2024 - 2027
Onur Uçurum	Ü y e	İcracı Olmayan	2024 - 2027

30.05.2024 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu 9 kişi olarak seçilmiştir.

Şirket Genel Kurulu tarafından, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmiştir. Yönetim Kurulu Bağımsız Üyelerinin Şirkete sunmuş olduğu Bağımsızlık Beyanları, 29.05.2024 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır. Yönetim Kurulu dönem içerisinde toplanmış ve belirlenen gündemler hakkında kararlar almış olup, ilgili kararlar toplantıya katılan tüm üyeler tarafından onaylanmıştır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ŞİRKET DIŞINDAKİ GÖREVLERİ

Adı Soyadı	Şirketteki Görevi	Şirket Dışındaki Görevleri
İsrafil Uçurum	Başkan	Oğuz Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Arifoğlu İplik A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Adana Sanayi Odası Meclis Başkanı Türkiye Tekstil San. İşv. Send. Yönetim Kurulu Üyesi
Yusuf Uçurum	Başkan Vekili	Oğuz Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Arifoğlu İplik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ATHİB (Akdeniz Teks.Ham.İhr.Bir.) Yön. Kur. Başkanı
Fatma Uçurum Şişko	Ü y e	Oğuz Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Arifoğlu İplik A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Oğuz Uçurum	Ü y e	Oğuz Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Arifoğlu İplik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Levent Uçurum	Ü y e	Oğuz Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Arifoğlu İplik A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Onur Uçurum	Ü y e	Oğuz Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Arifoğlu İplik A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
Eda Özdemir	Bağımsız Ü y e	Serbest Muhasebeci Mali Müşavir
Abdullah Kiraz	Bağımsız Ü y e	Yeminli Mali Müşavir
Bekir Aslaner	Bağımsız Ü y e	Özel Sektör Üst Düzey Yönetici

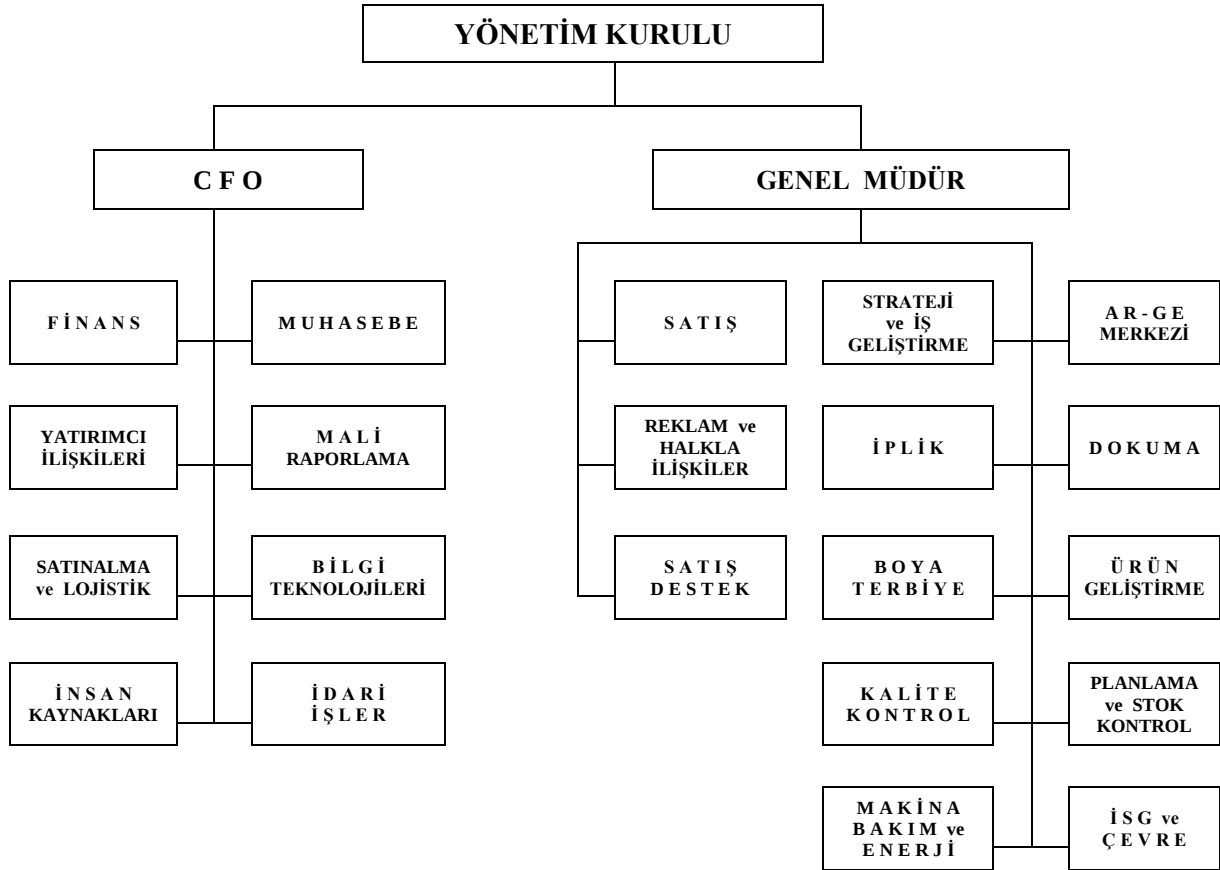
ŞİRKET YÖNETİCİLERİNİN YETKİ ve SORUMLULUKLARI

Şirketin ana sözleşmesinde, yönetim kurulu üyelerinin seçim kriterleri hususunda bir düzenleme mevcut olmamakla birlikte mevcut yönetim kurulu üyelerimiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen niteliklere sahip kişilerden oluşmaktadır. Şirketin Yönetim Kurulu Üyelerinin, üst düzey yöneticilerinin ve diğer yetkili personelin yetki ve sorumlulukları İç Yönerge vasıtasıyla belirlenmiştir.

ŞİRKETİN ÜST YÖNETİMİ

Adı Soyadı	Şirketteki Görevi
İsrafil Uçurum	Yönetim Kurulu Başkanı
Yusuf Uçurum	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Onur Duru	Genel Müdür
Fatma Kıvılcım İlikçi	C F O

ŞİRKETİN ORGANİZASYON YAPISI



YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE ve ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Üst yöneticilere yapılan ödemelerin detayı, finansal tablolara ait dipnotlarda açıklanmaktadır.

DENETİM KOMİTESİ

Adı Soyadı	Komitedeki Görevi	Şirketteki Görevi
Abdullah Kiraz	Başkan	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
Bekir Aslaner	Ü y e	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Denetimden Sorumlu Komite Başkan ve Üyesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği bağımsız üyeler arasından seçilir. Denetimden Sorumlu Komite yılda en az 4 kez toplanmaktadır. Toplantılarında genel olarak, İç Denetim çalışmalarının gözden geçirilmesi, Bağımsız Denetim firması çalışmalarının gözden geçirilmesi, mali tabloların gözden geçirilmesi, iş etiği ve davranış kuralları ihlal ve incelemeleri konularını gündem maddesi yapılmaktadır. Komite, kurulduğu günden itibaren çalışmalarını düzenli bir şekilde sürdürmekte olup, kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde görevini yerine getirmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Adı Soyadı	Komitedeki Görevi	Şirketteki Görevi
Bekir Aslaner	Başkan	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
Eda Özdemir	Ü y e	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
Sencer Doğru	Ü y e	Yatırımcı İlişkileri Şefi

Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği Bağımsız Üyeler arasından seçilir. Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları yılda en az 4 kez yapılır. Başkan'ın uygun göreceği diğer kimseler de toplantılara katılabilirler. Toplantılarda genel olarak, SPK Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum ile ilgili çalışmalar gündem maddesi yapılmaktadır. Yönetim Kurulu'nun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından Şirketin Kurumsal Yönetim Komitesi söz konusu komitelere ilişkin görevleri de yerine getirmektedir. Komite, kurulduğu günden itibaren çalışmalarını düzenli bir şekilde sürdürmekte olup, kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde görevini yerine getirmektedir.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Adı Soyadı	Komitedeki Görevi	Şirketteki Görevi
Eda Özdemir	Başkan	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
Levent Uçurum	Ü y e	Yönetim Kurulu Üyesi

Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükümleri uyarınca görevli olmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az 6 kez toplanmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, muhtemel krizlerin önlenmesine dair yönetim sistemlerinin oluşturulması, erken teşhisi, tespit edilmesi, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar. Komite, kurulduğu günden itibaren çalışmalarını düzenli bir şekilde sürdürmekte olup, kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde görevini yerine getirmektedir.

RİSK DEĞERLENDİRME ve İÇ DENETİM

Risk değerlendirme ve iç denetim mekanizması şirket bünyesinde her kademedede etkin bir şekilde yürütülmektedir. Şirketin iç denetim faaliyetleri Denetim Komitesi gözetiminde gerçekleştirilmekte olup, bu süreçler gerektiğinde hizmet satınalma yoluyla da yürütülebilmektedir. Risk yönetimi, tespit edilen hedeflere ulaşmada tehdit ve fırsat oluşturan etkenleri tanımlayarak, bunlar karşısında alınacak tedbir ve stratejileri belirleyip uygulamak için şirket içinde yapılandırılan planlı, uyumlu, tutarlı ve devamlılığı olan bir süreçtir.

Şirket risk yönetim anlayışını, stratejilerini, yöntemlerini ve yaklaşımlarını gösteren sorumlulukları tanımlayan risk yönetimi uygulamalarına uygun hareket etmektedir. Yönetim Kurulu bünyesinde kurulmuş bulunan Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından tespit edilen ileriye dönük riskler aşağıda yer almaktadır;

- Döviz kurlarıyla ilgili riskler
- Tekstil sektöründe meydana gelebilecek riskler
- Yurt içi kaynaklı muhtemel siyasi/ekonomik riskler
- Yurt dışı kaynaklı muhtemel siyasi/ekonomik riskler
- Hammadde fiyatlarında oluşabilecek riskler
- İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik ile ilgili riskler

Bu riskler şirketin satışlarını, verimliliğini, gelir yaratma kapasitesini, karlılığını ve özsermayesini doğrudan etkilediğinden ana risk göstergesi olarak tespit edilmiştir. Bu göstergeler sürekli izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Bu göstergeler vasıtasıyla ortaya çıkan veya çıkabilecek risklerin yönetilmesi için gerekli tedbirler Şirket Üst Yönetimi tarafından alınmaktadır. Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir.

RİSK YÖNETİM POLİTİKASI

- Tüm süreç ve fonksiyonlardaki potansiyel risklerin öngörülebilmesi, yönetilmesi, izlenmesi, gerekli faaliyet planlarının önceden oluşturulması ve sürekli iyileştirilmesini,
- Faaliyetlerdeki tüm risk düzeylerini göz önünde tutarak, riskleri ortadan kaldırma veya kabul edilebilir ve uygulanabilir seviyeye düşürmek için uygulamalar belirlenmesini,
- Belirlenen hedeflerin tüm çalışanlara iletilmesini,
- Yürürlükte bulunan yasa, tüzük ve yönetmeliklere uyulması ve etkileşimde bulunduğu çevre, müşteri, tedarikçi ve çalışanlarına karşı sorumluluklarının yerine getirilebilmesini sağlayan bir anlayışı benimsemiştir.

ÜRETİM BİLGİLERİ

Bossa, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ndeki modern üretim tesislerinde; iplik, dokuma, boya-terbiye ve geri dönüşüm prosesleri ile yurt içi ve yurt dışı pazarlara yüksek kalitede kumaş sunmaktadır. Yıllık kumaş üretim kapasitesi 50 milyon metre seviyesindedir.

İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

Şirketin gerçekleştirmiş olduğu ilişkili taraf işlemlerinin detayı, finansal tablolara ait dipnotlarda açıklanmaktadır.

SEKTÖR BİLGİLERİ

İhracat, istihdam ve yatırım açılarından değerlendirildiğinde tekstil sektörü Türkiye ekonomisi için büyük önem arz etmektedir. Bossa, tekstil sektöründe faaliyet göstermekte olup bugünkü kapasitesi ile Türkiye'nin en büyük entegre tekstil kuruluşlarından biridir.

Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating, Şirketimizi yatırım yapılabilir seviyede değerlendirerek; Uzun Vadeli Ulusal Notu'nu "A-" ve Kısa Vadeli Ulusal Notu'nu "J2" olarak açıklamıştır.

Bossa, İstanbul Sanayi Odası'nın hazırladığı "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" listesinde ve ayrıca Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin hazırladığı "İhracatta İlk 1000" listesinde yer almaktadır.

2006 yılından beri Turquality sertifikasına sahip olan Bossa, bir yandan yurtdışında Türk tekstilini temsil ederken, diğer yandan da ülkenin marka değerini artırmaya devam etmektedir.

Şirketimize 2018 yılı başından geçerli olmak üzere, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur. Bu kapsamda Şirket, 5746 sayılı kanun kapsamında Ar-Ge Merkezlerine sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaktadır.

ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Uzun yıllardır Ür-Ge ve Ar-Ge çalışmalarını başarıyla devam ettiren Bossa, 2018 yılı başından itibaren 5746 sayılı kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi statüsü kazanmıştır. Bu kapsamda Şirket, ilgili mevzuat kapsamında Ar-Ge Merkezlerine sağlanan tüm teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaktadır.

Bossa, müşterilerinin beklentilerinin de ötesinde ürünler sunmak adına Ür-Ge, Ar-Ge ve İnovasyon çalışmalarını öncelik olarak benimseyen bir politika izlemektedir. Şirket mevcut piyasa şartlarını değerlendirmekte ve bu doğrultuda Ar-Ge çalışmaları gerçekleştirmektedir. Bossa tarafından yürütülen her Ar-Ge projesi; sürdürülebilirlik, iklim, çevre, insan sağlığı, doğal kaynaklara etki, sosyal unsurlar açısından özenle değerlendirilmektedir.

ENERJİ FAALİYETLERİ

Şirketimiz, toplamda 25.600 kwp santral gücündeki Güneş Enerjisi Santrali ile elektrik üretmektedir. Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ndeki fabrikamızda Çatı GES ve Kayseri-Develi'deki arsamızda ise Arazi GES faaliyetlerini sürdürmektedir. GES'lerden elde edilen elektrik enerjisi Şirketimizin kendi ihtiyacı için kullanılmaktadır.

Konya-Selçuklu'da, toplam 11.100 kwp santral gücünde Arazi GES kurulmakta olup, Çağrı Mektubu ve Bağlantı Anlaşması süreçleri tamamlanmıştır. Bu yatırımın devreye alınmasıyla, toplamda 36.700 kwp santral gücüne ulaşılabilecektir.

Şirketimizin sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, değer yaratma hedefine katkı sağlamak ve enerji maliyetlerini düşürmek amacıyla GES yatırımları devam edecektir.

YATIRIMLAR

Bossa, mevcut kapasitesi ile Türkiye'nin en büyük entegre tekstil kuruluşlarından biridir. Şirketimiz, sahip olduğu modern üretim tesislerinde; iplik, dokuma, boya-terbiye ve geri dönüşüm prosesleri ile faaliyet göstermektedir.

Sürdürülebilirlik ilkeleri kapsamında, maliyetlerimizi azaltmak, teknolojik gelişmelere uyum sağlamak ve üretimde verimliliği sağlamak amacıyla yenileme ve modernizasyon yatırımlarını düzenli olarak sürdürmekteyiz.

Yatırımı tamamlanıp devreye alınan Geri Dönüşüm Tesislerimizde tekstil ürünlerinin yeniden dönüştürülerek geri kazanımı sağlanmakta ve sıfır atık hedefimiz doğrultusunda döngüsel ekonomiye katkıda bulunulmakta olup, Şirketimize maliyet avantajı sağlanmaktadır.

Yatırımı tamamlanıp devreye alınan Yeni İplik Fabrikası ile Şirketimiz tüm iplik ihtiyacını kendi üretimiyle karşılamakta olup, üretim maliyeti avantajı sağlanmaktadır.

Şirketimiz, toplamda 25.600 kwp santral gücündeki Güneş Enerjisi Santrali ile elektrik üretmektedir. Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ndeki fabrikamızda Çatı GES ve Kayseri-Develi'deki arsamızda ise Arazi GES faaliyetlerini sürdürmektedir. GES'lerden elde edilen elektrik enerjisi Şirketimizin kendi ihtiyacı için kullanılmaktadır.

Konya-Selçuklu'da, toplam 11.100 kwp santral gücünde Arazi GES kurulmakta olup, Çağrı Mektubu ve Bağlantı Anlaşması süreçleri tamamlanmıştır. Bu yatırımın devreye alınmasıyla, toplamda 36.700 kwp santral gücüne ulaşılabilecektir.

Şirketimizin sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, değer yaratma hedefine katkı sağlamak ve enerji maliyetlerini düşürmek amacıyla GES yatırımları devam edecektir.

TOPLU SÖZLEŞME UYGULAMALARI

Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası ile Öz İplik İş Sendikası arasında yürütülen 27. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri tarafların anlaşması ile sonuçlanmış ve yeni dönem Toplu İş Sözleşmesi 01.04.2025 – 31.12.2027 tarihleri arasında geçerli olmak üzere yürürlüğe konulmuştur.

PERSONEL BİLGİLERİ

Şirketin ortalama personel sayısı 1.832 kişi olup, personelimize yasal mevzuat kapsamındaki tüm hakları düzenli olarak sağlanmaktadır.

KAMUYU AYDINLATMA ve ŞEFFAFLIK

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık prensipleri doğrultusunda Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde mevcut e-Şirket uygulaması ile yatırımcılarımıza "Bilgi Toplumu Hizmetleri" erişimi sağlanmıştır. Bilgi Toplumu Hizmetlerine www.mkk.com.tr e-Şirket Şirketler Bilgi Portalı'ndan veya Şirket web sitesinde bu adrese yönlendirilen link ile erişilebilir.

KAR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketin Kar Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşme'nin ilgili maddesi çerçevesinde; Bossa'nın orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ekonominin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Bossa'nın ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmektedir. Kar payları, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine eşit oranda dağıtılır. Kar dağıtımı nakit veya bedelsiz pay şeklinde yapılabilir. Esas Sözleşme'nin ilgili maddesine istinaden Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu Kararı ile ortaklara temettü avansı dağıtılabilir.

Genel Kurul, net karın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçelere nakledebilir. Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun gerekçesi ile dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir ve kamuoyuna açıklanır. Kar dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve kamuoyuna açıklanır.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Bossa; personelinin ilke olarak, eğitimini yeni bitirmiş, işe uygun adaylar arasından çağdaş seçme, teknik ve yöntemlerini uyguladıktan sonra belirler ve işe alır. Bossa; çalışanların performanslarını sistematik, objektif ve adil bir şekilde ölçer ve değerlendirir.

Bossa; personelinin yaptığı işleri, çağdaş iş değerlendirme yöntemleri ile tanımlar, gruplandırır ve göreceli olarak sıralar. Elde edilen bu verilerden yola çıkarak, ücret yönetim modelini oluşturur. Deneyim gerektiren üst kadrolara ve yönetici kadrolarına ilke olarak ve tercihen halen çalışan şirket personeli arasından seçer ve atama yapar. Bossa; işe alım, iş değişikliği, rotasyon, terfi gibi konularda şirket hedef ve politikalarını da dikkate alarak, önceden belirlenmiş plan ve standartlara uygun hareket eder.

Bossa; yönetim kademeleri ile çalışanlar arasındaki iki yönlü bilgi akışını ve paylaşımını kolaylaştıran ve teşvik eden bir ortamı oluşturmayı ilke olarak kabul eder. Bossa; çalışanların fikirlerine değer verir ve bu fikirleri ifade edebilecekleri uygun ortamları yaratır, elde ettiği verileri gelecek planlarında ve politikalarında dikkate alır.

ÖZEL DURUM AÇIKLAMALARI

SPK düzenlemeleri uyarınca Şirket tarafından ilgili dönemde Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklamalarda bulunulmuş ve söz konusu açıklamalar zamanında yapılmıştır. Bu açıklamalar hakkında SPK veya Borsa İstanbul tarafından herhangi bir yaptırım uygulanmamıştır.

ÖZEL ve KAMU DENETİMLERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Özel veya kamu kurumlarının yürüttüğü, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir denetim bulunmamaktadır.

İTERNET SİTESİ TEMEL BAŞLIKLAR (www.bossa.com.tr)

- | | |
|--------------------------------|----------------------------------|
| => Kurumsal Kimlik | => Kurumsal Yönetim Politikaları |
| => Ticaret Sicili Bilgileri | => Sermaye Artırımı |
| => Yönetim Kurulu ve Komiteler | => Temettü Bilgileri |
| => Ortaklık Yapısı | => Genel Kurul Bilgileri |
| => Ana Sözleşme | => Sürdürülebilirlik |
| => Finansal Raporlar | => Bilgi Toplumu Hizmetleri |
| => KAP Bildirimleri | => İnsan Kaynakları |

TEŞVİKLERDEN YARARLANMA DURUMU

Şirket, devlet destekli markalaşma programı olan Turquality Programı'na, BOSSA markasıyla kabul edilmiş ve Turquality sertifikası almaya hak kazanmıştır. 2006 yılından günümüze Turquality Teşvik Sisteminde faaliyetlerine devam etmektedir.

Bossa'ya 2018 yılı başından geçerli olmak üzere, T. C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur. Bu kapsamda Şirket, 5746 sayılı kanun kapsamında Ar-Ge Merkezlerine sağlanan tüm teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaktadır.

Ayrıca, Şirketin ilgili dönem itibariyle faal Yatırım Teşvik Belgeleri mevcuttur.

İDARİ ve ADLİ YAPTIRIMLAR

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli bir yaptırım bulunmamaktadır.

MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek herhangi bir mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

KREDİ DERECELENDİRME

Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating, Şirketimizi yatırım yapılabilir seviyede değerlendirerek; Uzun Vadeli Ulusal Notu'nu "A-" ve Kısa Vadeli Ulusal Notu'nu "J2" olarak açıklamıştır.

BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bilanço tarihinden sonraki olaylar finansal tablolara ait dipnotlarda açıklanmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ

Bossa, uzun yıllardır sürdürülebilirlik konularında detaylı çalışmalar yapmaktadır. Sürdürülebilirlik konusundaki tüm çalışmalar, politikalar ve raporlar Şirketin kurumsal web sitesinde ayrı bir başlık altında yayınlanmaktadır.

Bossa, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ve ilgili diğer kurumların yayınlamış olduğu mevzuat kapsamında sürdürülebilirlik alanındaki uygulamaları takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda yürütmektedir. Sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi, geliştirilen teknik altyapı ile veri temin çalışmalarının tamamlanması gibi çalışmalar düzenli olarak devam etmektedir. Bu kapsamdaki tüm raporlar Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Şirket web sitesinde yayınlanmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

Bossa, Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayınladığı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamındaki ilkelere uymaktadır. Şirket; pay sahiplerinin hakları, kamunun aydınlatılması ve şeffaflığın sağlanması ile menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu'nu ilgilendiren karar ve işlemlerde, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun çalışmaların hayata geçirilmesini hedefler. Bu doğrultuda; tüm ortakların, bilgilendirme sorumluluğu ve kurumsal yönetim prensiplerine bağlı olarak, söz konusu ilkelerin uygulamaya geçirilmesi ve yürütülmesi Şirketin temel amaçları arasında yer almaktadır. Şirket tarafından sürdürülen çalışmalar bu ilkelerin sorumluluğu çerçevesinde tatbik ve takip edilmektedir.

Şirketimizin Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır.

MALİ SONUÇLAR

Şirketin faaliyet sonuçları, bir önceki dönemle karşılaştırmalı olarak aşağıda sunulmaktadır:

- Net Satışlar : 5.325.664.170 TL (Önceki Dönem : 6.576.389.181 TL)
- Esas Faaliyet Karı : 123.080.783 TL (Önceki Dönem : 1.124.824.686 TL)
- Net Dönem Karı : -143.951.559 TL (Önceki Dönem : 266.538.742 TL)