

DAGİ

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01 Ocak 2026 - 30 Eylül 2026

İçindekiler Tablosu

1. *Genel Bilgiler 01-09*
2. *Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar 9-10*
3. *Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları 10*
4. *Şirketin Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler 11-17*
5. *Finansal Durum 17-23*
6. *Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi 23-24*
7. *Sürdürülebilirlik 24*
8. *Kurumsal Yönetim 25-26*
9. *Diğer Hususlar 26*

DAGİ

01 Ocak 2026 – 30 Eylül 2026 Dönemine Ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Raporun Dönemi

Grup'un 01 Ocak 2026 – 30 Eylül 2026 dönemine ait faaliyetini kapsamaktadır.

1.2. Hakkımızda

Dagi Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") kurulduğu 1984 yılından beri, ürettiği iç giyim, pijama, gecelik, eşofman, büyük beden, hamile ve loğusa kıyafetleri, mayo, deniz şortu ürünleri ile hizmet vermektedir. 1984 yılında şahıs şirketi olarak kurulan firma, 1988 yılında limited şirket olmuş, 2004 yılında ise Mahmut Nedim Koç ve ailesi tarafından satın alınmış ve anonim şirket statüsüne dönüştürülmüştür. Şirket üretim, pazarlama ve perakende satış alanlarının tümünde faaliyet göstermektedir.

Şirket'in ürünlerinin tasarımlarının tümü kendisine ait olup, sezonsal ve dört mevsim ayrımı ile kendi oluşturduğu kreasyonları ile müşteri memnuniyetini baz almaktadır. Şirket'in ana odak noktası iç giyim kategorisi olup en güçlü ürün grubu atlet ve sütyen oluşturmaktadır. Şirket, iç giyim kategorisine ek olarak ev giyim, rahat giyim, plaj giyim ve diğer (aksesuar, çorap vb.) ürün gruplarında hizmet vermektedir. Şirket kendi ekibi tarafından tasarımını gerçekleştirdiği ürünleri geliştirip ve yurtiçi üretim firmaları ile iş birliği içerisinde kendi markalı ürünlerinin üretimini yaptırarak, büyüyen mağaza ağı, e-ticaret kanalları ve toptan satış kanalları ile Türkiye'de ve ihracat pazarlarında satış yapmaktadır.

Grup'un 30 Eylül 2026 tarihi itibariyle personel sayısı 734 kişidir. (31 Aralık 2025: 724 kişi).

2011 yılında %34,95'ini sermaye artırım yoluyla halka arz edilen Şirketimizin pay senetleri Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmektedir.

30 Eylül 2026 Tarihli	**Ortaklık Hakkında Genel Bilgiler**
Ünvanı	**Dagi Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**
Adresi	Birahane Sok. Koç Plaza No:3/1 Bomonti Şişli, İSTANBUL
Ticaret Sicil No	248953
Vergi Dairesi	İstanbul - Boğaziçi Kurumlar Vergi Dairesi Müdürlüğü
Vergi No	2650527899
Web adresi	www.dagi.com.tr
E-mail	yatirimci@dagi.com.tr
Tel	0212 240 40 65
Faks	0212 233 30 28
Kayıtlı Sermaye Tavanı	2.000.000.000 TL
Çıkarılmış Sermaye	400.000.000 TL
Fiili Dolaşım oranı	35,97 %
Fiili Dolaşım Miktarı	143.899.975,56 TL

Merkez Dışı Örgütlenme

Grup'un ticari sicile kayıtlı adresi Bomonti, Birahane Sk. Koç Plaza No:3 Şişli/İstanbul' dur. Grup'un ana merkezi Bomonti, Şişli/İstanbul olup, satış kanallarına ait mağaza sayısı aşağıdaki gibidir.

Grup'un ticari sicile kayıtlı adresi Bomonti, Birahane Sk. Koç Plaza No:3 Şişli/İstanbul' dur. Grup'un ana merkezi Bomonti, Şişli/İstanbul olup, 30 Eylül 2026 tarihi itibariyle; 93 adet satış mağazası, 14 adet yurtiçi franchise, 24 adet yurtdışı franchise ve 1 adet internet mağazası bulunmaktadır (31 Aralık 2025 sırasıyla: 87, 11, 24, 1).

Satış Kanalı	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025
Yurtiçi Perakende	93	87
Yurtiçi Franchise	14	11
Yurtdışı Franchise	24	24
DAGİ Toplam	**131**	**122**

1.3. Ortaklık Yapısı

Grup'un 30 Eylül 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	%	30 Eylül 2026	%	31 Aralık 2025
Mnk Girişim Holding A.Ş.	50,17%	200.697.896	0,00%	-
Mahmut Nedim Koç	6,00%	24.000.001	56,17%	224.697.897
Dagi Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	6,98%	27.909.891	0,00%	-
Pardus Portföy Ondördüncü Hisse Senedi Serbest (TL) Fon (Hisse Senedi Yoğun Fon)	4,67%	18.677.633	5,64%	22.572.605
Diğer	32,18%	128.714.579	38,18%	152.729.498
Nominal Sermaye	**100,00%**	**400.000.000**	**100,00%**	**400.000.000**
Sermaye düzeltmesi olumlu farkları (*)		1.303.223.265		1.303.223.265
Toplam		**1.703.223.265**		**1.703.223.265**

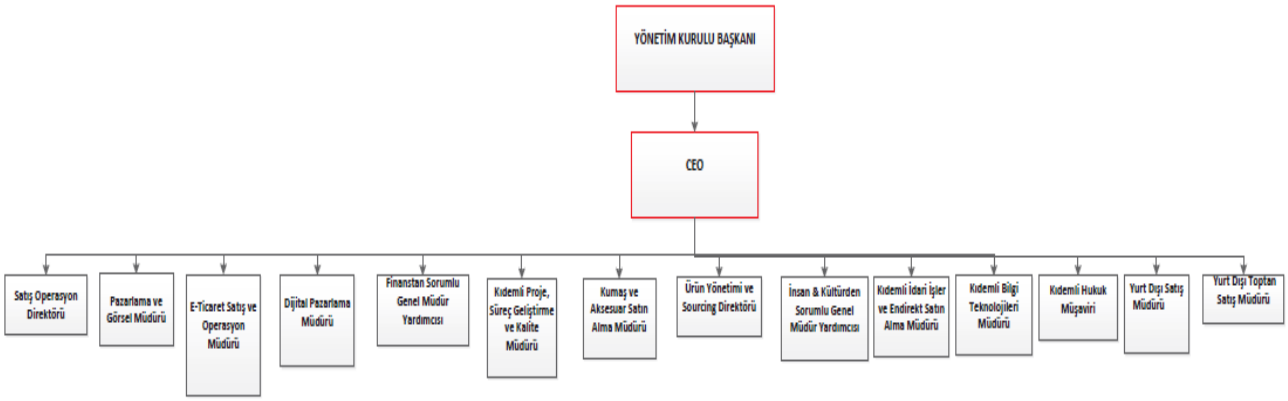
30 Eylül 2026 tarihi itibariyle Grup'un 400.000.000 TL olan sermayesi her biri 1 Kr nominal değerde 40.000.000.000 adet nominal paydan oluşmaktadır. (31 Aralık 2025 400.000.000 TL olan sermayesi her biri 1 Kr nominal değerde 40.000.000.000 adet nominal pay).

(*) Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyon muhasebesine göre düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder.

30 Eylül 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla 1.303.223.265 TL tutarındaki sermaye düzeltme farkları Şirket'in ödenmiş sermaye tutarının enflasyona göre düzeltilmesinden kaynaklanan ve geçmiş yıllar zararına mahsup edilmemiş veya sermayeye eklenmemiş sermaye düzeltme farklarından oluşmaktadır.

1.4. Şirket'in Organizasyon Yapısı

Grup'un 30 Eylül 2026 tarihleri itibarıyla organizasyon yapısı aşağıdaki gibidir.



1.5. İmtiyazlı Paylar

Hisse senetleri (A) ve (B) grubu olmak üzere 2 gruba ayrılmıştır. Şirketin çıkarılmış sermayesi 400.000.000 TL olup, her biri 1 krş. itibari değerde 40.000.000.000 paya bölünmüştür. Çıkarılmış sermayemizin % 6,50'si (A) grubu nama imtiyazlı paylardan oluşmaktadır.

Grup'un 30 Eylül 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla imtiyazlı payları aşağıdaki gibidir.

Nama / Hamiline	*%*	*30 Eylül 2026*	*%*	*31 Aralık 2025*
Nama	6,5	26.019.931,03	6,5	26.019.931,03

A grubu payların maliklerine esas sözleşme hükümleri uyarınca tanınan imtiyazlar:

Esas sözleşmenin;

- 6. maddesi uyarınca yönetim kurulu üyelerinin yarısı (A) grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun aday göstereceği kişiler arasından seçilir.

- 7. maddesi uyarınca nama yazılı (A) grubu pay sahiplerinin rüçhan haklarını kullanmamaları durumunda kullanılmayan rüçhan hakları, (A) grubu pay sahiplerinin hisseleri oranında teklif edilir.

- 14. maddesi uyarınca Kanuni Yedek Akçe ve Birinci Kar Payı ayrıldıktan sonra, kalan karın yüzde 10'u (A) Grubu pay sahiplerine payları oranında dağıtılmak için ayrılır.

- 18. maddesi uyarınca Şirketin iflastan başka bir sebepten infisahı veya tasfiyesi halinde, Şirket borçları ödendikten sonra kalan mevcudun %15'i (A) grubu pay sahiplerine ödenir.

Oy hakları ile ilgili pay sahiplerine herhangi bir imtiyaz tanınmamış olup, olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında hazır bulunan pay sahipleri veya vekillerinin her pay için bir oy hakkı bulunmaktadır.

1.6. Şirket Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı çerçevesinde Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6. maddesinde belirtilen yetkileri haizdir. Bununla birlikte Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Nedim Koç tek başına Şirketimizi Kanuni Temsilcisi olarak temsil, ilzam ve tevkil etmeye yetkilidir.

Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve/veya sınırlandırılmamıştır. Şirketin idaresini ve dışarıya karşı temsilini üstlenen yönetim kurulu üyelerinin yetki sınırları esas sözleşme ve şirket içi düzenlemelerle belirlenmektedir. Şirket esas sözleşmesinde yönetim kurulu toplantıları ve karar nisabı ile ilgili düzenlemeler yapılmıştır. Buna göre; yönetim kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.

Yönetim kurulu başkanı, diğer yönetim kurulu üyeleri ve icra kurulu başkanı ile görüşerek yönetim kurulu toplantılarının gündemini belirler. Yönetim kurulu toplantılarına çağrı, genel müdürlük sekretaryası tarafından telefon ve e-posta yoluyla yapılmaktadır.

Toplantılar şirket merkezinde yapılır. Ancak yönetim kurulu toplantılarının şirket merkezi dışında başka bir yerde yapılması mümkündür. Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunur. Yönetim kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve toplantıda bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır. Konular tartışıldıktan sonra varılan nihai sonuç, yönetim kurulu kararına yazılır.

Dönem içinde **30** adet yönetim kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir. Yönetim Kurulu toplantılarında açıklanan farklı görüşler ve karşı oy gerekçeleri karar tutanağına yazılmaktadır. Ancak bu dönem içerisinde kararlara muhalefet veya karşı görüş beyan edilmediğinden kamuya açıklama yapılmamıştır.

30 Eylül Tarihli Yönetim Kurulu Üyesi

Şirketin 30 Eylül 2026 tarihli Yönetim Kurulu üyeleri hakkında bilgiler ve bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları aşağıdaki gibidir:

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Mahmut Nedim Koç	Yönetim Kurulu Başkanı	15.10.2008	Eros Tekstil İnşaat San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Hacı Eyyüp KOÇ Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı, MNK Girişim Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Akdemir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, İzmir Demir Çelik San. ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, İzdemir Enerji Elektrik Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, NPORT Denizcilik A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, İDÇ Denizcilik Sanayi ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi,
Derya Özcan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	29.06.2016	Koç Metalurji Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Üyesi
Tamer Koç	Yönetim Kurulu Üyesi	16.09.2019	-
İbrahim Çakır	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	28.12.2022	Koç Metalurji Anonim Şirketi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Cihan Zorlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	07.04.2025	-

Yönetim Kurulu Başkanı
Mahmut Nedim Koç,

Şanlıurfa'da 1965 yılında doğan Mahmut Nedim Koç 1986-1993 yıllarında Demir Çelik ürünleri imalatı ve ticareti yapmış, Eros Tekstil İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş., Hacı Eyyüp KOÇ Vakfı, ve MNK Girişim Holding A.Ş. firmalarında Yönetim Kurulu Başkanı, Akdemir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş., İDÇ Liman İşletmeleri A.Ş., İzdemir Enerji Elektrik Üretim A.Ş., İzmir Demir Çelik Sanayi A.Ş. ve İDÇ Denizcilik Sanayi ve Tic. A.Ş. firmalarında Yönetim Kurulu üyesidir. 1993 yılında kurucu ortağı ve yöneticisi olduğu Koç Metalurji A.Ş den sonra 2004 yılında Dagi Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Derya Özcan,

Yeditepe Üniversitesi Moda ve Tekstil Tasarımı Bölümü'ndeki lisans eğitimine 2010 yılında başlamış, 2012'de NABA Nuova Accademia di Belle Arti (Milano)'ya geçerek Moda/Giysi Tasarımı alanında lisans eğitimini 2015'te tamamlamıştır. Kariyerine 2015 yılında DAGİ'de başlayan Özcan, burada kadın ve erkek pijama, büyük beden ve hamile giyim, çocuk pijama, iç çamaşırı ve mayo koleksiyonlarının tasarım süreçlerini yönetmiş; 2015–2020 yılları arasında yenilikçi koleksiyonlar geliştirerek sürdürülebilirlik odaklı projeler hayata geçirmiştir. "Daha Büyük Aile" temalı projede farklı yaş gruplarını koleksiyonlara dahil ederek marka algısını güçlendirmiş; 2018'de geri dönüştürülmüş malzemelerle hazırladığı koleksiyon büyük beğeni toplamış; 2019'da hazırladığı koleksiyonla Şehir Moda Haftası'na katılarak markanın uluslararası bilinirliğini artırmıştır. 2022–2023 yılları arasında Le Paon Dor markasında Moda Tasarımcısı olarak görev almış, burada da yaratıcı vizyonunu teknik bilgisiyle birleştirerek koleksiyon geliştirmiştir. Trend analizi, koleksiyon tasarımı ve ekip yönetimi alanlarında uzmanlaşan Özcan; sürdürülebilir moda, yenilikçi kumaş kullanımı ve dijital tasarım araçlarının entegrasyonu konularında çalışmalar yapmıştır. İngilizceyi ileri seviyede, İtalyancayı ise etkin düzeyde kullanabilmektedir. Şu anda kariyerine DAGİ'de Tasarım Koordinatörü olarak devam etmektedir.

Yönetim Kurulu Üyesi
Tamer Koç,

1999 doğumlu olan Tamer KOÇ Lisans Eğitimine Koç Üniversitesi Ekonomi bölümünde devam etmektedir. Temmuz 2019 tarihinden bu yana EROS Tekstil'de çalışmaktadır. Aynı zamanda 16.09.2019 tarihinden itibaren Dagi giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş firmalarında Yönetim Kurulu Üyesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi üyesi olarak görev almaktadır.

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
Cihan Zorlu,

01.02.1996 tarihinde Kastamonu'da doğmuştur. İlk, orta, lise eğitimini Kastamonu'da tamamlamıştır. Üniversite eğitimini 2014-2018 yılları arasında Atatürk Üniversitesi Hukuk Fakültesinde tamamlamıştır. 2019 yılında avukatlık stajını tamamlayarak avukatlık ruhsatnamesi almış ve fiili olarak avukatlık yapmaya başlamıştır. 2019 yılından itibaren Vizyon Hukuk Bürosu adı altında 4 avukatın çalıştığı hukuk bürosunda avukatlık mesleğini icra etmektedir. Gayrimenkul Hukuku, Ticaret Hukuku, İş Hukuku, Şirketler Hukuku uzmanlık alanlarıdır.

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
İbrahim Çakır,

31.10.1979 tarihinde Burdur'da doğmuştur. İlk, orta, lise eğitimini Burdur'da tamamlamıştır. Üniversite eğitimini 1996-2000 yılları arasında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinde tamamlamıştır. 2002 yılında avukatlık stajını tamamlayarak avukatlık ruhsatnamesi almış ve fiili olarak avukatlık yapmaya başlamıştır. 2004 yılında kendi kurmuş olduğu Vizyon Hukuk Bürosu adı altında 4 avukatın çalıştığı hukuk bürosunda avukatlık mesleğini icra etmektedir. Gayrimenkul hukuku, ticaret hukuku, iş hukuku uzmanlık alanlarıdır.

Şirketin 30 Eylül 2026 tarihi itibariyle bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları aşağıdaki gibidir.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Dagi Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinde bulunmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d) Bağlı olduğum mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olacağımı,

e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstleneceğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olacağımı,

j) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

03.06.2024
İbrahim ÇAKIR
Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayı

07.04.2025
Cihan ZORLU
Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayı

1.7. Şirket Yönetim Kurulu Komiteleri ve Çalışma Esasları

Şirketin içinde bulunduğu durum ve gereksinimlere uygun olarak Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur.

Komiteler görevlerini Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış yazılı görev ve çalışma esasları çerçevesinde ifa etmektedirler. Buna bağlı olarak Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi yılda en az 4 kez, Riskin Erken Saptanması Komitesi ise yılda en az 6 kez olmak üzere gerekli olan her durumda toplanmaktadır.

Şirketin Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve Şirket internet sitesinde bulunmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komitenin üyelerinin ikisi de bağımsız yönetim kurulu üyeleridir. Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi başkanları bağımsız yönetim kurulu üyeleri olup, diğer üyeleri bağımsız değildir.

30 Eylül 2026 Tarihli Komite Yapıları;

- **Denetimden Sorumlu Komite**

Cihan Zorlu Komite Başkanı (Bağımsız Üye)
İbrahim Çakır Komite Üyesi (Bağımsız Üye)
*Dönem içerisinde **4 kez** toplanmıştır.*

- **Kurumsal Yönetim Komitesi**

Cihan Zorlu Komite Başkanı (Bağımsız Üye)
Ayşegül Teker Komite Üyesi (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi)
*Dönem içerisinde **4 kez** toplanmıştır.*

- **Riskin Erken Saptanması Komitesi**

İbrahim Çakır Komite Başkanı (Bağımsız Üye)
Tamer Koç Komite Üyesi (Yönetim Kurulu Üyesi)
*Dönem içerisinde **4 kez** toplantı yapmıştır.*

T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri uyarınca, Şirketimizin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim ("ÇSY") alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisini belirleme, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamaları yürütme, izleme, denetleme, gözden geçirme, iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirmek; sürdürülebilirlik ile ilgili Şirketin karşı karşıya olduğu risk ve fırsatların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi kapsamında, 23.12.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmasına, Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esaslarının onaylanmasına karar verilmiştir. Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığı ile 23.12.2025 tarihinde kamuya açıklanmıştır.

- **Sürdürülebilirlik Komitesi**

İbrahim Çakır Komite Başkanı (Bağımsız Üye)
Cihan Zorlu Komite Üyesi (Bağımsız Üye)
Derya Özcan Komite Üyesi (Yönetim Kurulu Üyesi)
*Dönem içerisinde **1 kez** toplantı yapılmıştır.*

1.8. Üst Düzey Yöneticiler ve Personele Sağlanan Hak ve Menfaatler

- **Üst Yönetim**

Şirketin Genel Müdürlük görevini Ağustos 2020 tarihi itibariyle Sn. Barış Düzel yürütmekte olup Sn. Mahmut Nedim Koç Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir.

Şirketimizde Mali İşler ve Merkezi Planlama Direktörü olarak Sn. Orhan Doğan Ocak 2021 tarihi itibariyle göreve başlamıştır. Sn. Orhan Doğan Ocak 2024 tarihinde Finanstan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilmiştir.

Şirketimizde İnsan ve Kültürden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak Sn. Müge Kılıç, Mart 2025 tarihi itibariyle görevlendirilmiştir.

Şirketimizde Satış Operasyon ve Büyümeden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı pozisyonuna, Ağustos 2026 itibarıyla Sayın Tuba Yılmaz atanmıştır.

Barış DÜZEL – Genel Müdür

1982 yılı doğumlu Barış DÜZEL, 2005 Yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme bölümünden mezun olmuştur. 2005-2011 yılları arasında PwC (PricewaterhouseCoopers) Türkiye firmasında denetim asistanı olarak başladığı kariyerinde son olarak Denetim Müdürü pozisyonunda çalışmıştır. PwC ‘den sonra 1 yıl Turkcell’de Finansal Planlama biriminde çalışmış ve 2012 yılında DeFacto Perakende A.Ş.’ye katılmıştır. 2018 yılına kadar Defacto firmasında Denetim ve Gelir Koruma Direktörü, Yurtiçi Satış Direktörü, Yönetim Kurulu Danışmanı ve CEO Yardımcısı rollerinde hizmet vermiştir. Eylül 2018 itibariyla Koton Mağazacılık A.Ş. firmasında Yurtdışı Satış ve Yönetim Faaliyetlerinden sorumlu olarak doğrudan CEO’ya raporlamıştır. Barış DÜZEL, 2021-2025 yılları itibariyle Dagi Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği yapmıştır. 2020 Yılı Ağustos ayından bu yana Dagi Giyim A.Ş’de Genel Müdür görevini yürütmektedir.

Orhan DOĞAN- Finanstan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

İstanbul Üniversitesi İşletme bölümünden 2010 yılında mezun olan Orhan Doğan kariyer yolculuğuna 2011 – 2014 yılları arasında Deloitte firmasında başlamış ve Kıdemli Denetçi pozisyonunda görev almıştır. Deloitte firmasından sonra 9 ay Tekfen firmasında Finansal Kontrol pozisyonunda çalışmış ve 2014 yılında DeFacto Perakende Tic. Aş. geçiş yapmıştır. 2021 yılına kadar Defacto firmasında Kıdemli Finans Analisti ve Kontrol Uzmanı, Kurumsal Finans ve Finansal Raporlama Müdürü ve Kurumsal Finans ve Finansal Raporlama Grup Müdürü pozisyonunda hizmet vermiştir. Orhan Doğan 2021 Şubat ayından 2023 Aralık ayına kadar olan sürede Dagi Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş’de Mali İşler ve Merkezi Planlama Direktörü görevini yürütmüştür. 2024 Ocak ayından itibaren Dagi Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş’de Finanstan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

Müge KILIÇ - İnsan ve Kültürden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Müge Kılıç, Kocaeli Üniversitesi İşletme Bölümü’nden (Onur Derecesi) 2008’de mezun olmuş, 2010’da Southern States University (San Diego, CA) İşletme Yüksek Lisansı (MBA) programını tamamlamıştır. Kariyerine EduGuide International Consulting Company’de İnsan Kaynakları Uzmanı olarak USA ve TR arasında işe alım danışmanlığı yaparak başlamış, ardından 2010-2014 yılları arasında DIAGEO’da İnsan Kaynakları Analisti; 2014-2021 yılları arasında ise Almanya ve Amerika operasyonları bulunan, TADIM’da İnsan Kaynakları Yöneticisi ve İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev yapmıştır. Kasım 2021’de DAGİ bünyesine İnsan ve Kültür Direktörü olarak katılan Kılıç, Ocak 2025 itibarıyla İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı pozisyonunda görevine devam etmektedir. Kurumsal strateji, organizasyonel gelişim, işveren markalaşması ve çalışan bağlılığı konularında uzmanlaşan Kılıç; İngilizceyi ileri düzeyde kullanabilmektedir.”

Tuba YILMAZ - Satış Operasyon ve Büyümeden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Yeditepe Üniversitesi Uluslararası İlişkiler ve Siyaset Bilimi Bölümü mezunu olan Tuba Yılmaz, perakende sektöründeki kariyerine 2007 yılında başlamıştır. OYSHO bünyesinde Mağaza Müdürü, Ülke Koordinatörü ve Bölge Marka Müdürü olarak görev yaptıktan sonra, Mart 2021'de DAGİ ailesine Satış ve Operasyon Müdürü (Yurt İçi & Yurt Dışı) olarak katılmıştır. Ocak 2023 itibarıyla Satış, Operasyon ve Büyüme Direktörü olarak görev yapan Yılmaz, bugün itibarıyla Satış Operasyon ve Büyüme Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir. Perakende operasyonları, ticari yönetim, çok lokasyonlu organizasyon yönetimi, büyüme stratejileri ve performans yönetimi alanlarında uzmanlaşan Yılmaz, kârlılık ve sürdürülebilir büyüme odaklı çalışmalarıyla organizasyonun gelişimine liderlik etmektedir.

- **Personele Sağlanan Hak ve Menfaatler**

Ücretlendirme sistemimizi: piyasa verileri, ekonomik göstergeler ve bireysel performans doğrultusunda adil ve şeffaf kriterlerle şekillendiriyoruz. "Eşit işe eşit ücret" prensibiyle hareket ediyor, performansa dayalı prim sistemimiz ve ek ödemelerle çalışanlarımızı ödüllendiriyoruz. Ayrıca global ücret araştırmalarıyla rekabetçi pozisyonumuzu sürdürüyoruz.

Dagi'de çalışanlarımıza yemek kartı/öğle yemeği, ulaşım desteği/servis, özel/tamamlayıcı sağlık sigortası gibi temel hakları sunuyoruz. Ayrıca doğum, ölüm, evlilik gibi özel durumlarda maddi destek sağlıyoruz. Spor ve sağlıklı yaşam için Multisport iş birliğini sunarken, akademik gelişim için de yüksek lisans desteği sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın özel günlerini önemsiyor ve bu anlamlı anları birlikte kutluyoruz. Çalışanlarımız doğum ayı içerisinde bir gün ücretli izin hakkına sahip olurken; kendilerine özel hazırladığımız kutlama e-postası ve hediye çekleriyle bugünü daha da anlamlı hale getiriyoruz. Çocukları anaokulu veya ilkokula giden ekip arkadaşlarımız, karne günlerinde ve eğitim yılı başında izin hakkına sahip oluyor. Bunun yanı sıra hibrit çalışma, taşınma ve ebeveynlik izinleri gibi uygulamalarla iş-özel yaşam dengesini önemsiyoruz.

1.9. Şirketle İşlem ve Rekabet Yasağı

Şirketin 11 Haziran 2026 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri yakınlarına, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği ve Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri uyarınca izin verilmesi onaya sunulmuş ve gündem maddesi Genel Kurul tarafından oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

Bununla birlikte 01 Ocak 2026 – 30 Eylül 2026 dönemi içerisinde yönetim kurulu üyeleri, üst düzey yöneticiler ve kanun kapsamındaki yakınlarının Şirketle çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte ya da rekabet yasağı kapsamında herhangi bir işlemi olmamıştır.

2. YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerine her yıl Genel Kurul tarafından belirlenen tutar ücret olarak ödenmektedir. Ücret seviyeleri belirlenirken karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olması gereken bilgi, beceri, yetkinlik gibi unsurlar dikkate alınacak ve ayrıca sektörde yer alan benzer şirketlerin yönetim kurulu üye ücret seviyeleri ile karşılaştırmalar yapılmaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde, ücretin üyelerin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilmekte olup, hisse senedi opsiyonları veya Şirketin performansına dayalı ödeme planları, kar payı ödemesi yapılmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, cep telefonu ve hattı tahsisi, araç tahsisi, sigorta vb. giderleri Şirket tarafından karşılanabilir.) Şirket'in Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi'ne ve Üst Yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir. Grup'un 30 Eylül 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla, üst düzey yöneticilere borcu, diğer uzun vadeli fayda, işten ayrılma sonrası sağlanan fayda, işten çıkarma nedeniyle sağlanan fayda ve hisse bazlı ödeme bulunmamaktadır.

- Şirket'in 2025 yılına ait 11.06.2026 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında;

Dagi Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin her birine 2026 yılı için yıllık net 120.000 TL ücret verilmesine ilişkin Mahmut Nedim Koç'un temsilcisi Hüsnü Özgür tarafından verilen önerge okunarak 1 TL ret oy karşılığında 224.701.004,156 TL olumlu oy kullanarak oy çokluğu ile kabul edildi. .

Grup'un, üst düzey yönetim kadrosu Yönetim Kurulu üyeleri ve İcra Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir. 30 Eylül ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla, Grup'un direktörlerine ve üst düzey yöneticilere borcu, diğer uzun vadeli fayda, işten ayrılma sonrası sağlanan fayda, işten çıkarma nedeniyle sağlanan fayda ve hisse bazlı ödeme bulunmamaktadır.

	1 Ocak 30 Eylül 2026	1 Ocak 30 Eylül 2025
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	28.949.064	50.600.237
Toplam	**28.949.064**	**50.600.237**

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI ve TEŞVİKLER

3.1 Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Şirketimiz, katma değeri yüksek ürün geliştirilmesi, tasarım kabiliyetlerinin artırılması ve uluslararası pazarlarda rekabet gücünün güçlendirilmesi amacıyla 2008/2 Sayılı Tasarım Desteği Hakkında Tebliğ kapsamında yürütülen "Tasarım ve Ürün Geliştirme Projesi" programından yararlanmaktadır.

Söz konusu proje kapsamında, tasarım ve ürün geliştirme faaliyetlerine ilişkin personel giderleri, danışmanlık hizmetleri, yazılım ve tasarım altyapısına yönelik harcamalar ile proje faaliyetlerine ilişkin çeşitli giderler, Ticaret Bakanlığı tarafından sağlanan destek mekanizması çerçevesinde teşvik kapsamına alınmıştır.

Proje ile şirketimizin ürün geliştirme süreçlerinin güçlendirilmesi, yenilikçi ve yüksek katma değerli ürünlerin portföye kazandırılması ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

3.2 Teşvikler

Şirket'in, sektör ayrımı olmaksızın mevzuatın gerektirdiği kriterleri karşılayan tüm şirketler tarafından kullanılabilir nitelikte sahip olduğu hakları aşağıdaki gibidir:

• 2008/2 Sayılı Tasarım Desteği

• Sosyal Güvenlik Kurumu teşvikleri,

•Sigorta primi işveren hissesi desteği,

•5973 Sayılı İhracat Destekleri

4. ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. Sektör ve Şirketin Sektör İçerisineki Yeri

Dagi kaliteyi, özeni ve rahatlığı merkezine koyan hazır giyim sektörünün öncü ve güvenilir bir markasıdır. İç giyim, ev – uyku giyim, rahat giyim, plaj giyim ve spor giyim olmak üzere müşterilerinin beklentisini karşılayan geniş bir ürün grubuna sahiptir. Kurulduğu 1984 yılından bu yana Dagi, pazarlama ve perakende satış alanlarının tümünde faaliyet göstermektedir.

Pazarlama faaliyetlerinden mağazacılık anlayışımıza kadar marka kodlarımızı yeniden yazılmış olup kalite ve konfora olan bakış açımız her zaman olduğu gibi yine üst seviyede devam etti fakat ürün çeşitliliği, trendleri yakalamak ve tüketicimize yeni nesil iletişim faaliyetleriyle ulaşmak için yöntemlerimizde değişiklikler yapılmıştır.

Sektörün büyümesi ve pazara yeni oyuncuların girmesiyle beraber rekabet sürekli artmaktadır. Ana hedefimiz Dagi kalitesinden ödün vermeden hayatın her alanında rahat ve şık ürünler sunmaya devam etmek ve her yaştan insanın kendine uygun bir parça bulmasını sağlamak. Sürdürülebilir başarı ve kalite önceliğimizdir. Bunu yaparken de doğaya, canlılara saygılı ve cinsiyet eşitliğinin savunucusu bir marka olduğumuzu gösterebileceğimiz, fayda yaratan projelere imza atmak için çalışacağız.

4.2. Dönem İçinde Çıkarılmış Bulunan Menkul Kıymetler

Şirketimizin, 01 Ocak 2026 – 30 Eylül 2026 tarihleri arasında çıkarılmış bulunan menkul kıymeti bulunmamaktadır.

4.3. Esas Sözleşme Değişiklikleri

Şirketimizin, 01 Ocak 2026 – 30 Eylül 2026 tarihleri arasında esas sözleşme değişikliği bulunmamaktadır.

4.4. Yatırımlar

01 Ocak 2026 – 30 Eylül 2026 hesap döneminde yapılan yatırımlar kalemi, 01 Ocak - 30 Eylül 2026 hesap dönemine ait özet finansal tabloların 6 Numaralı Maddi duran varlıklar dipnotunda açıklanmıştır.

Grup'un 30 Eylül 2026 ve 30 Eylül 2025 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıkları net defter değeri aşağıdaki gibidir:

Yatırımlar	30 Eylül 2026	30 Eylül 2025
Arsalar	1.065.011.145	1.065.011.145
Binalar	140.884.765	144.406.155
Tesis makine ve cihazlar	400.008	460.590
Taşıtlar	71.976.460	65.817.414
Demirbaşlar	57.951.949	66.858.118
Özel maliyetler	98.755.622	73.162.375
Yapılmakta olan yatırımlar *	93.988.706	88.345.532
Net kayıtlı değer	**1.528.968.655**	**1.504.061.329**

(*) Şirket 2022 ve 2023 yılları itibariyle Çakıllı Organize Sanayi Bölgesi'nde 20.000 m2 büyüklüğünde kooperatif yatırımı ve Hatay Kırıkhan'da 19.943 m2 büyüklüğünde arsa yatırımı yapmıştır. Yapılan yatırımlar tamamlanmış olup, tapu sürecinin sonuçlandırılması beklenmektedir. Yapılan yatırım harcamaları işletme sermayesi ile karşılanmıştır.

4.5. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun yürürlüğe girmesi ile birlikte, 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 366 ve 375. maddesi gereği Şirket Yönetim Kurulu tarafından muhasebe, finans denetimi ve şirketin yönetiminin gerektirdiği ölçüde, finansal planlama için gerekli düzenin kurulması kapsamında İç Kontrol Sistemi kurulmuştur. Bu kapsamda şirket yönetim kurulu üyeleri ile şirketimiz tüm hesapları bağımsız meslek uzmanları tarafından vergi denetimi yaptırılmaktadır. Şirketimiz ayrıca bağımsız denetime tabi olup, düzenli olarak denetim hizmeti almaktadır.

Risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması oluşturularak, konjonktürel ve sektörel risklerin saptanması, bunlara ilişkin tedbirlerin belirlenmesi, faaliyetlerin mevzuata ve iç düzenlemelere uygun olarak yürütülmesi, finansal tabloların hata ve/veya hile ve usulsüzlük içermeyecek biçimde hazırlanarak, gerçeği dürüst bir şekilde yansıtması amaçlanmaktadır.

Şirketin iç kontrol ve iç denetimi Yönetim Kuruluna, Denetimden Sorumlu Komiteye ve Mali İşler Departmanına bağlı olarak gerçekleştirmektedir.

4.6. Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ile Finansal Yatırımlar

Şirketimizin bağlı ortaklık ve iştirak bilgileri 30 Eylül 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihi itibari ile aşağıda yer almaktadır.

Bağlı Ortaklıklar				Grup'un sermayedeki pay oranı ve oy kullanma hakkı oranı (%)	
	Ana faaliyeti	Ana faaliyet yeri	Geçerli para birimi	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025
Dagi Retail GmbH	Perakendecilik	Almanya	EUR	100,00	100,00
Dagi Retail UK Lımıted	Perakendecilik	İngiltere	GBP	100,00	100,00
Dagi Retail SRL	Perakendecilik	Romanya	RON	100,00	100,00

4.7. Geri Alınan Paylar

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 20.11.2025 tarihi ile başlatılan pay geri alım programı kapsamında;

Şirket 30 Eylül 2026 tarihinde sona eren hesap dönemi içerisinde toplam nominal değeri 225.186.515 TL karşılığında 28.321.645 adet pay geri alımı gerçekleştirmiştir. Şirket sermayesindeki oranı %7,08'e isabet etmektedir. Enflasyon muhasebesi göre düzeltilmiş değeri 30 Eylül 2026 itibariyle (234.046.339) TL'dir.

4.8. Şirket Aleyhine Açılan Davalar

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki önemli nitelikte dava bulunmamaktadır. Şirketin olağan faaliyetleri kapsamında davaları için finansal tablolarda karşılık ayrılmıştır.

Şirket; devam etmekte olan davalara ilişkin karşılık tutarlarını Hukuk Müşavirliğinin görüşlerini dikkate alarak söz konusu davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilmesi durumunda ortaya çıkacak yükümlülükleri güvenilir bir biçimde Yönetim'in en iyi tahminine dayanan olası nakit çıkışları üzerinden belirlemektedir.

Grup'un 30 Eylül 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla, tarihleri dava karşılıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir;

Diğer kısa vadeli karşılıklar detayı	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025
Dava karşılıkları	5.814.581	6.831.803
Toplam	**5.814.581**	**6.831.803**

4.9. İdari Para Cezaları ve Adli Yaptırımlar

30 Eylül 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla şirket hakkında hiçbir şekilde idari ve adli yaptırım uygulanmamıştır.

4.10. Hedeflere Ulaşma ve Genel Kurul Kararlarının Uygulanması

2025 yılına ait Genel Kurul Toplantısında alınan kararlar yerine getirilmiştir.

Yönetim Kurulunun 04.05.2026 tarih ve 16 sayılı toplantısında;

Şirketimizin 2025 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın ekte yazılı gündem maddelerini görüşmek üzere, "11 Haziran 2026 Perşembe günü saat 10:00'da Birahane Sokak, Koç Plaza No:3 Kat:3 Bomonti - Şişli, İstanbul" adresinde yapılmasına karar verilmiştir. Toplantı belirtilen tarih ve saate yapılmıştır.

- **Olağan Genel Kurul Toplantısı**

11 HAZİRAN 2026 TARİHLİ 2025 YILI OLAĞAN GENEL KURUL GÜNDEMİ

1. Açılış, Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması, toplantı tutanağının imzalanması için Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi,

2. 2025 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu, Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Kuruluşu Raporlarının okunması, müzakere edilmesi ve onaylanması,

3. 2024 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaya sunulması,

4. Yönetim Kurulu Üyelerinin 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmeleri,

5. Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinde yapılan değişikliklerin onaylanması,

6. Yönetim Kurulu'nun 2025 yılı Kar Dağıtım önerisinin okunması, müzakeresi ve onaya sunulması,

7. Türk Ticaret Kanunu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri uyarınca, Yönetim Kurulu tarafından yapılan bağımsız denetim kuruluşu seçiminin onaylanması,

8. Yönetim Kurulu üyelerine ödenecek huzur hakkı, ikramiye, prim ve ücretlerin belirlenmesi,

9. 2025 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2026 yılında yapılacak bağışları için üst sınır belirlenmesi,

10. Şirketimiz tarafından 2025 yılı içinde üçüncü kişiler lehine verilmiş olan teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlere ilişkin pay sahiplerine bilgi verilmesi,

11. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca 2025 yılı içerisinde "İlişkili Taraflarla" yapılan işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,

12. Sermaye Piyasası Kurulunun II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği ile 19 Mart 2025 tarih ve 16/531 sayılı İlke Kararı çerçevesinde başlatılan "Geri Alım Programı" hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

13. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri 1.3.6 nolu ilke kapsamına giren konular hakkında bilgi verilmesi,

14. Yönetim kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395' inci ve 396' ncı maddelerinde yer alan yazılı izinlerin verilmesinin Genel Kurul onayına sunulması,

15. Dilekler ve temenniler.

4.11. Bağış ve Yardımlar

01 Ocak 2026 – 30 Eylül 2026 hesap döneminde 51.299 TL bağış yapılmıştır. 01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 hesap dönemi içinde bağış ve yardım ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yönetim kurulu kararı ile 213.139 TL bağış yapılmıştır.

11 Haziran 2026 tarihinde yapılan 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında, Şirket'in 2025 yılında yapmış olduğu bağış ve yardımlar hakkında bilgi verildi. 2026 yılı yapılacak bağış ve yardımlar için üst sınırın 3.000.000 TL olarak belirlenmesi konusunda Mahmut Nedim Koç'un temsilcisi Hüsnü Özgür tarafından verilen önerge okunarak 1 TL ret oy karşılığında 224.701.004,156 TL olumlu oy kullanarak oy çokluğu ile kabul edildi.

4.12. Bağlı Şirket ve İlişkili Taraf İşlemleri

- **Bağlı Şirket İşlemleri**

Bağlı şirket yararına herhangi bir hukuki işlem gerçekleştirilmemiş ve lehine teminat, rehin, ipotek verilmemiştir. Bağlı şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem bulunmamaktadır.

➢ **İlişkili Taraf İşlemleri**

30 Eylül 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan kısa vadeli ticari ve diğer alacaklar aşağıdaki gibidir:

	30 Eylül 2026	
İlişkili taraflarla olan bakiyeler	Ticari	Ticari olmayan
Koç Metalurji A.Ş.	-	950.730
MNK Girişim Holding A.Ş.	-	18.779
Toplam	**-**	**969.509**

	31 Aralık 2025	
İlişkili taraflarla olan bakiyeler	Ticari	Ticari olmayan
Koç Metalurji A.Ş.	-	1.794.893
Toplam	**-**	**1.794.893**

30 Eylül 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan peşin ödenmiş giderler bulunmamaktadır.

30 Eylül 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan kısa vadeli ticari borçlar aşağıdaki gibidir:

	30 Eylül 2026	
İlişkili taraflarla olan bakiyeler	Ticari	Ticari olmayan
Eros Tekstil İnşaat San. Ve Tic. A.Ş.	162.400.989	-
Mahmut Nedim KOÇ	-	163.458.761
Toplam	**162.400.989**	**163.458.761**

	31 Aralık 2025	
İlişkili taraflarla olan bakiyeler	Ticari	Ticari olmayan
Eros Tekstil İnşaat San. Ve Tic. A.Ş.	168.674.766	-
Mahmut Nedim KOÇ	-	132.413.936
Toplam	**168.674.766**	**132.413.936**

30 Eylül 2026 ve Eylül 2025 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alım işlemleri aşağıdaki gibidir.

	1 Ocak - 30 Eylül 2026		
İlişkili taraflarla olan işlemler	Stok Alımları	Kira Gideri	Diğer Gider
Eros Tekstil İnşaat San. Ve Tic. A.Ş.	601.399.724	610.956	4.754.884
Koç Metalurji A.Ş.	-	-	39.972
Toplam	**601.399.724**	**610.956**	**4.794.856**

	1 Ocak - 30 Eylül 2025		
İlişkili taraflarla olan işlemler	Stok Alımları	Kira Gideri	Diğer Gider
Koç Metalurji A.Ş.	34.830.819	-	8.265.736
Eros Tekstil İnşaat San. Ve Tic. A.Ş.	839.720.696	580.811	4.881.786
Toplam	**874.551.515**	**580.811**	**13.147.522**

30 Eylül 2026 ve 30 Eylül 2025 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflara satım işlemleri aşağıdaki gibidir.

	1 Ocak - 30 Eylül 2026		
İlişkili taraflarla olan işlemler	Stok Satışı	Kira Geliri	Diğer Gelir
Eros Tekstil İnşaat San. Ve Tic. A.Ş.	2.843.674	32.500	33.536
Hatay Yağları Türk A.Ş.	-	208.229	-
Koç Metalurji A.Ş.	-	-	2.765.199
Toplam	**2.843.674**	**240.729**	**2.798.735**

	1 Ocak - 30 Eylül 2025		
İlişkili taraflarla olan işlemler	Stok Satışı	Kira Geliri	Diğer Gelir
Koç Metalurji A.Ş.	15.582.659	16.255	2.795.234
Eros Tekstil İnşaat San. Ve Tic. A.Ş.	14.661.860	47.513	-
Hatay Yağları Türk A.Ş.	-	57.616	-
Toplam	**30.244.518**	**121.384**	**2.795.234**

2025 Yılı İlişkili Taraf İşlemleri Rapor Özeti

Sermaye Piyasası Kurulu II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, 10. maddesi doğrultusunda şirketler ile ilişkili tarafları arasındaki yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerin bir hesap dönemi içerisindeki tutarının, alış işlemlerinde kamuya açıklanan son yıllık finansal tablolara göre oluşan satışların maliyetine olan oranının, satış işlemlerinde kamuya açıklanan son yıllık finansal tablolara göre oluşan hasılat tutarına olan oranının %10' dan daha fazla bir orana ulaşacağının öngörülmesi durumunda, şirket yönetim kurulu tarafından işlemlerin şartlarına ve piyasa koşulları ile karşılaştırılmasına ilişkin olarak bir rapor hazırlanır ve bu raporun tamamı veya sonucu KAP 'ta açıklanır.

İlişkili taraflar ile 2025 yılında gerçekleşen ve 2026 yılında gerçekleşmesi muhtemel olan "Yaygınlık ve Süreklilik Arz Eden İşlemler" hakkında hazırlanan raporun sonuç kısmı aşağıdaki gibidir;

- Şirketimizin yaygın ve süreklilik arz eden ilişkili taraf işlemleri kapsamında, 2025 yılı hesap döneminde ilişkili tarafları olan Koç Metalurji A.Ş., Eros Tekstil İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Hatay Yağları Türk A.Ş. ile yapılan ilişkili taraf satışlarının, 2025 yılı hesap dönemi içerisinde kamuya açıklanan yıllık finansal tablolarda yer alan hasılat tutarına olan oranı % 10'un altında gerçekleşmiştir.

- Şirketimizin yaygın ve süreklilik arz eden ilişkili taraf işlemleri kapsamında, 2025 yılı hesap döneminde ilişkili tarafları olan Eros Tekstil İnşaat San. ve Tic. A.Ş. ile yapılan ilişkili taraf alışlarının toplamı, 2025 yılı hesap dönemi içerisinde kamuya açıklanan yıllık finansal tablolarda yer alan satışların maliyeti tutarına olan oranı % 10'un üzerinde gerçekleşmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 10. maddesi kapsamında, Şirketimizin ilişkili taraflarıyla gerçekleştirdiği yaygın ve süreklilik arz eden işlemler değerlendirilmiştir. 2025 yılı hesap döneminde gerçekleştirilen söz konusu ilişkili taraf işlemlerinin piyasa koşullarına uygun olduğu tespit edilmiştir.

2026 yılı hesap döneminde ilişkili taraflarla gerçekleştirilecek yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerin toplam tutarının, ilgili hesap dönemine ait hasılat ve/veya satışların maliyeti tutarının %10'unu aşabileceği öngörülmektedir. Bu kapsamda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 10. maddesi uyarınca işbu rapor hazırlanmış olup, söz konusu işlemlerin koşulları, fiyat belirleme yöntemi ve piyasa koşullarına uygunluğu değerlendirilmiştir.

4.13. Maddi Duran Varlık Değerleme

30 Eylül 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri arasında Maddi duran varlık değerlemesi yaptırılmamıştır.

4.14. Denetim

30 Eylül 2026 ve 31 Aralık 2025 dönemi içerisinde Şirket faaliyetleri ile ilgili herhangi bir özel denetim ve kamu denetimi olmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulu tarafından, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslar ile Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetimi Standartları Kurumu (KGK) düzenlemelerine uygun olarak, Denetimden Sorumlu Komite'nin tavsiyesi doğrultusunda;

1- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca, belirlenen esaslara uygun olarak 2026 yılı hesap dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek,

2- Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından belirlenmiş Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)'na uygun olarak hazırlanacak, 2026 yılına ait sürdürülebilirlik raporunun güvence denetimini yapmak ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde yer alan diğer faaliyetleri yürütmek üzere,

Pkf Aday Bağımsız Denetim A.Ş 'nin seçilmesine, söz konusu seçimin yapılacak ilk Olağan Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verilmiştir.

PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş.'nin Şirketimizin Bağımsız Denetim kuruluşu olarak seçilmesi 11 Haziran 2026 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında oy çokluğu ile kabul edilmiş olup 16.06.2026 tarih ve 11602 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde tescil ve ilan edilmiştir.

DAGİ GİYİM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

06.11.2026

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN
"SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ"NİN
İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

a) Şirketimizin “01.01.2026 - 30.09.2026” hesap dönemine ait Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı tebliği uyarınca hazırlanan bağımsız denetimden geçmemiş Konsolide Finansal Tablo ve Dipnotları ile Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu’nun tarafımızca incelendiğini,

b) İşletmedeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Bağımsız Denetimden geçmemiş “01.01.2026 - 30.09.2026” hesap dönemine ait Konsolide Finansal Tablo, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış “01.01.2026 - 30.09.2026” hesap dönemine ait Konsolide Finansal Tabloların işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve “01.01.2026 - 30.09.2026” hesap dönemine ait faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını, işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

DAGİ GİYİM SANAYİ VE TİCARET A.Ş

Mahmut Nedim Koç	**Cihan Zorlu**	**İbrahim Çakır**
Yönetim Kurulu Başkanı	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

5. FİNANSAL DURUM

5.1. Konsolide Finansal Tablolar

30 EYLÜL 2026 VE 31 ARALIK 2025 TARİHLERİ İTİBARIYLA
ÖZET KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe 30 Eylül 2026 tarihi itibariyle satın alma gücüne göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Cari Dönem 30 Eylül 2026	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2025
VARLIKLAR			
Dönen Varlıklar			
Nakit ve Nakit Benzerleri	21	296.552.314	413.775.936
Finansal Yatırımlar		440.001	546.998
Ticari Alacaklar		310.560.355	405.306.746
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	*4*	*310.560.355*	*405.306.746*
Diğer Alacaklar		10.372.136	3.613.579
İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	3	*969.509*	*1.794.893*
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar		*9.402.627*	*1.818.686*
Stoklar	5	1.469.846.527	1.669.448.881
Peşin Ödenmiş Giderler		58.852.058	71.683.565
İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler		58.852.058	71.683.565
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar		3.777.418	4.674.853
Diğer Dönen Varlıklar		25.104.381	49.703.660
Toplam Dönen Varlıklar		**2.175.505.190**	**2.618.754.218**
Duran Varlıklar			
Diğer Alacaklar		3.867.901	4.198.698
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar		*3.867.901*	*4.198.698*
Maddi Duran Varlıklar	6	1.528.968.655	1.494.176.215
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	7	11.775.854	12.082.179
Kullanım Hakkı Varlıkları	8	955.873.481	1.144.986.234
Toplam Duran Varlıklar		**2.500.485.891**	**2.655.443.326**
TOPLAM VARLIKLAR		**4.675.991.081**	**5.274.197.544**

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

30 EYLÜL 2026 VE 31 ARALIK 2025 TARİHLERİ İTİBARIYLA ÖZET KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe 30 Eylül 2026 tarihi itibariyle satın alma gücüne göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Cari Dönem 30 Eylül 2026	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2025
KAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Yükümlülükler			
Kısa Vadeli Borçlanmalar	18	1.515.254.933	1.444.484.507
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	18	-	122.320.984
Ticari Borçlar		338.856.393	618.574.078
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	*3*	*162.400.989*	*168.674.766*
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	*4*	*176.455.404*	*449.899.312*
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	9	126.425.011	106.288.805
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar		33.727.116	41.844.285
Diğer Borçlar		172.920.615	143.754.306
İlişkili Taraflara Diğer Borçlar		*163.458.761*	*132.413.936*
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar		9.461.854	11.340.370
Ertelenmiş Gelirler		81.150.622	-
Kısa Vadeli Karşılıklar		17.337.293	17.492.637
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar		*11.522.712*	*10.660.834*
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar		*5.814.581*	*6.831.803*
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		**2.285.671.983**	**2.494.759.602**
Uzun Vadeli Yükümlülükler			
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	9	547.417.339	378.044.610
Uzun Vadeli Karşılıklar		25.057.248	21.344.627
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar		*25.057.248*	*21.344.627*
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		297.144.713	303.900.918
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		**869.619.300**	**703.290.155**
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		**3.155.291.283**	**3.198.049.757**
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar			
Ödenmiş Sermaye	11	400.000.000	400.000.000
Sermaye düzeltme farkları	11	1.303.223.265	1.303.223.265
Hisse Senedi İhraç Primleri		300.660.407	300.660.407
Geri Alınmış Paylar (-)		(234.046.339)	(20.986.077)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		28.436.167	29.991.631
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		*(19.676.284)*	*(18.120.820)*
- Maddi duran varlık yeniden değerleme artışları		*48.112.451*	*48.112.451*
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		(22.617.074)	(16.171.858)
- Yabancı Para Çevrim Farkları		*(22.617.074)*	*(16.171.858)*
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		118.746.626	118.746.626
Geçmiş Yıllar Karları/(Zararları)		(39.316.207)	205.779.975
Net Dönem (Zararı)/Karı		(334.387.047)	(245.096.182)
Toplam Özkaynaklar		**1.520.699.798**	**2.076.147.787**
TOPLAM KAYNAKLAR		**4.675.991.081**	**5.274.197.544**

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

1 OCAK-30 EYLÜL 2026 VE 2025 ARA HESAP DÖNEMLERİNE AİT ÖZET KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOLARI VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe 30 Eylül 2026 tarihi itibariyle satın alma gücüne göre Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Cari Dönem 1 Ocak 30 Eylül 2026	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Cari Dönem 1 Temmuz 30 Eylül 2026	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Geçmiş Dönem 1 Ocak 30 Eylül 2025	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Geçmiş Dönem 1 Temmuz 30 Eylül 2025
Kar veya Zarar Kısmı					
Hasılat	12	3.104.311.961	1.141.427.387	2.828.561.927	1.096.966.786
Satışların Maliyeti (-)	12	(1.342.277.357)	(499.508.306)	(1.316.733.605)	(519.136.630)
Brüt Kar		**1.762.034.604**	**641.919.081**	**1.511.828.322**	**577.830.156**
Genel Yönetim Giderleri (-)	13	(259.084.904)	(85.195.617)	(322.109.984)	(104.930.240)
Satış, Pazarlama ve Dağıtım Giderleri (-)	13	(1.281.789.640)	(437.188.051)	(1.137.128.273)	(301.020.435)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	14	11.191.758	(4.559.666)	78.628.104	2.809.439
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	14	(24.911.289)	8.783.230	(69.908.456)	(27.281.424)
Esas Faaliyet Karı / (Zararı)		**207.440.529**	**123.758.977**	**61.309.713**	**147.407.496**
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler		11.623.183	2.288.229	5.855.232	-
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)		-	-	(2.215.108)	(2.215.108)
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Karı / (Zararı)		**219.063.712**	**126.047.206**	**64.949.837**	**145.192.388**
Finansman Gelirleri	16	173.388.595	71.659.522	273.276.360	42.978.441
Finansman Giderleri (-)	16	(662.611.965)	(215.547.168)	(772.784.014)	(183.371.591)
Parasal kazanç/(kayıp)	17	(70.465.104)	(248.451.938)	194.165.108	52.315.326
Finansman Giderleri, net		**(559.688.474)**	**(392.339.584)**	**(305.342.546)**	**(88.077.824)**
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Karı/ (Zararı)		**(340.624.762)**	**(266.292.378)**	**(240.392.709)**	**57.114.564**
Vergi Gideri		**6.237.715**	**59.102.073**	**(35.164.608)**	**(54.593.669)**
Ertelenmiş Vergi Geliri / Gideri		*6.237.715*	59.102.073	*(35.164.608)*	*(54.593.669)*
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Karı/ (Zararı)		**(334.387.047)**	**(207.190.305)**	**(275.557.317)**	**2.520.895**
Dönem Net Karı/ (Zararı)		**(334.387.047)**	**(207.190.305)**	**(275.557.317)**	**2.520.895**
Dönem Karının Dağılımı					
Ana Ortaklık Payları		(334.387.047)	(207.190.305)	(275.557.317)	2.520.895
DİĞER KAPSAMLI GELİR/(GİDER)					
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar					
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları		(2.073.954)	37.738	2.986.944	(1.340.394)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		518.490	(9.434)	(746.737)	335.098
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar					
Yurtdışı Faaliyetlerden Oluşan Yabancı Para Çevrim Farkları		(6.445.216)	(2.022.146)	(9.023.398)	(563.448)
Diğer Kapsamlı Gelir / (Gider)		**(8.000.680)**	**(1.993.842)**	**(6.783.191)**	**(1.568.744)**
Toplam Kapsamlı Gelir / (Gider)		**(342.387.727)**	**(209.184.147)**	**(282.340.508)**	**952.151**
Toplam Kapsamlı Gelir / (Gider) Dağılımı		**(342.387.727)**	**(209.184.147)**	**(282.340.508)**	**952.151**
Ana Ortaklık Payları		(342.387.727)	(209.184.147)	(282.340.508)	952.151
Pay Başına Kazanç / (Kayıp)	20	**(0,8360)**	**(0,5180)**	**(0,6889)**	**0,0063**
Sulandırılmış Pay Başına Kazanç / (Kayıp)		**(0,8360)**	**(0,5180)**	**(0,6889)**	**0,0063**

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

5.2. Finansal Rasyolar

Şirket'in 1 Ocak-30 Eylül 2026, 31 Aralık 2025 ve 1 Ocak- 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla Finansal tablolar ile ilgili olarak önemli nitelikte olan rasyolar aşağıdaki gibidir;

RASYOLAR	***30.09.2026***	***31.12.2025***
Cari Oran (Dönen Varlık/Kısa Vadeli Borçlar)	0,95	1,05
Asit-Test (Likit) Oranı (Dönen Varlıklar-Stoklar/K.V. Borçlar)	0,31	0,38
Finansal Kaldıraç Oranı: Toplam Borç (Yükümlülükler)/Toplam Aktif	67%	61%
Toplam Yükümlülükler/Özkaynaklar	2,07	1,54

KARLILIK RASYOLARI	***1 Ocak 30 Eylül 2026***	***1 Ocak 30 Eylül 2025***
Brüt kar marjı (Brüt Kar/Net Satışlar)	56,76%	53,45%
Esas Faaliyet karı marjı (Faaliyet Karı/Net Satışlar)	6,68%	2,17%
Net kar marjı (Net Karı/Net Satışlar)	-10,77%	-9,74%

5.3. Finansman Kaynakları ve Çıkarılmış Sermaye Piyasası Araçları

Şirketin finansman kaynakları, ağırlıklı olarak sermaye, faaliyetlerden yaratılan fonlar ve işletme sermayesi amacıyla kullanılan kısa ve uzun vadeli finansman kredilerinden meydana gelmektedir. Kullanılan banka kredileri, ortaklığın faaliyetlerine ilişkin olarak sadece ilgili olduğu finansman amacına uygun kullanılmaktadır.

5.4. Mali Güç

TTK 376. madde içeriğinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplamalar çerçevesinde şirketin sermayesinin karşılıksız kalmadığı görülmektedir.

5.5. Kar Dağıtım Politikası

- **Dagi Giyim San. ve Tic. A.Ş. Kar Dağıtım Politikası**

Şirketimizin kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek şekilde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı doğrultusunda belirlenmiştir.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Sermaye Piyasası Kurulu Seri: II, No: 19.1 "Kar Payı Tebliği"ne göre ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Ortaklıklarda kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Kar payı Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili tebliğleri doğrultusunda Genel Kurul toplantısında karara bağlanmak şartı ile eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir.

Yönetim Kurulu, kâr dağıtımı yapılmadığı takdirde kârın neden dağıtılmayacağını ve dağıtılmayacak kârın nasıl kullanılacağını Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunar.

Kâr dağıtım politikasında değişiklik yapılmak istenmesi durumunda, bu değişikliğe ilişkin yönetim kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, Kurulun özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur.

➢ **Dagi Giyim San. ve Tic. A. Ş. Esas Sözleşmenin 14 numaralı "Karın Tespiti ve Dağıtımı " maddesi**

Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur. Genel Kanuni Yedek Akçe:

a) % 5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Kar Payı:

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci kar payı ayrılır.

c) Kanuni Yedek Akçe ve Birinci Kar Payı ayrıldıktan sonra, kalan kısmın yüzde 10'u (A) Grubu pay sahiplerine payları oranında dağıtılmak için ayrılır.

d) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Yönetim Kurulu'nun teklifi ile Genel Kurul, kalan karın en fazla %10'unun, yönetim kurulu üyeleri (A grubu pay sahipleri dışında kalan) ile memur, müstahdem ve işçilere, intifa/kurucu intifa senedi sahiplerine, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Temettü:

e) Net dönem karından, (a), (b), (c)ve (d) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kar payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521 inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

f) Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, % 5 oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri, TTK'nın 519'uncu maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ve/veya hisse senedi biçiminde dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve kar payı dağıtımında imtiyazlı pay sahiplerine, katılma, kurucu ve adi intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verilemez.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.

Bu esas sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı geri alınamaz. Genel Kurul, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir.

Şirketimiz, kar dağıtım politikası olarak; her yıl tatminkar oranda, nakit, bedelsiz hisse senedi ya da iki yöntemin birlikte kullanılması suretiyle ve her zaman olduğu gibi yasal süresi içinde temettü dağıtılmasını benimsemektedir. Ancak, bu politika, Yönetim Kurulu tarafından, her yıl, Şirketin devamlılığını ve karlılığını sürdürebilmek için öngörülen yatırım projelerine, fonların durumuna, sektörel, ulusal ve global ekonomik şartlara göre tekrar gözden geçirilir."

- ***Şirketimizin 04.05.2026 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında;***

Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Düzenlemeleri, Kurumlar Vergisi, Gelir Vergisi ve diğer ilgili yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükümleri ve Şirket Kar Dağıtım Politikası dikkate alınarak;

Şirketimizin 2025 hesap döneminde Vergi Usul Kanunu kayıtlarına göre 49.723.621 TL "Net Dönem Karı" oluşmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri: II 14.1. Sayılı Tebliği hükümleri çerçevesinde, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile uyumlu olarak hazırlanan bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarında 197.153.644 TL "Net Dönem Zararı" bulunmaktadır.

Yasal kayıtlara göre 49.723.621 TL dönem karı ve 216.595.002 TL tutarında geçmiş yıllar zararı bulunduğu görülmüş ve dolayısıyla VUK'a göre tutulan yasal kayıtlarda dağıtılabilir dönem karı bulunmadığı tespit edilmiştir. SPK finansal tablolarına göre dönem zararı bulunması nedeniyle, 2025 yılına ilişkin olarak kar dağıtımı yapılmamasına,

Bu doğrultuda hazırlanan 2025 yılı kar dağıtım tablosunun kabul edilmesine ve söz konusu hususların Genel Kurul'un onayına sunulmasına katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

- ***Şirketimizin 11.06.2026 Tarihli 2025 Yılına Ait Olağan Genel Kurul toplantısında;***

Şirketimizin 2025 hesap döneminde yasal kayıtlara göre 49.723.621 TL "Net Dönem Karı" oluşmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1. Sayılı Tebliği hükümleri çerçevesinde, bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarında 197.153.644 TL "Net Dönem Zararı" bulunmaktadır. Yasal kayıtlara göre 49.723.621 TL dönem karı ve 216.595.002 TL tutarında geçmiş yıllar zararı bulunduğu görülmüş.

Bu kapsamda Şirket'in dağıtılabilir dönem kârı bulunmaması nedeniyle kâr payı dağıtımı yapılmamasına yönelik Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan önerge okunarak 1 TL ret oy karşılığında 224.701.004,156 TL olumlu oy kullanarak oy çokluğu ile kabul edildi. Kar dağıtım önerisi müzakereye açıldı, söz alan olup olmadığı soruldu, söz alan olmadı.

5.6. Sermaye Artırımı

01 Ocak 2026 – 30 Eylül 2026 hesap döneminde sermaye değişikliği olmamıştır.

6. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

6.1.Risk Yönetim Politikası

Şirket risk yönetiminde bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanmayı hedeflemektedir. Şirket faaliyetleri sırasında maruz kaldığı en önemli riskler finansal risklerdir. Şirketin finansman bölümü finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından ve şirketin faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin gözlemlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, gerçeğe uygun faiz oranı riski ve fiyat riskini içerir), kredi riski, likidite riski ile nakit akım faiz oranı riskini kapsar.

6.2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla 2013 yılında Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

Komite toplantıları, komitenin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla 2 ayda bir Yönetim Kurulu toplantıları ile uyumlu zamanlarda gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında Komite Kararı, Yönetim Kurulu'na sunulur.

İnternet sitesinin Yatırımcı İlişkileri bölümünde de yer alan "Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları" bölümünde yer almaktadır.

➢ **Riskin Erken Saptanması Komitesi**

İbrahim Çakır	Komite Başkanı (Bağımsız Üye)
Tamer Koç	Komite Üyesi (Yönetim Kurulu Üyesi)

*Dönem içerisinde **4** kez toplantı yapmıştır.*

6.3. İleriye Dönük Riskler

Şirket ileriye dönük olarak, piyasa riski ve kredi risklerine maruz kalmaktadır. Piyasadaki rekabet şartlarına bağlı olarak satış riski her zaman bulunmaktadır. Şirket faaliyette bulunduğu sektör içinde farklı satış kanalları kullanmak suretiyle satışlarında meydana gelebilecek riskleri minimize edebilecektir.

7. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Grup, iklimle bağlantılı risk ve fırsatların izlenmesi ve yönetimine ilişkin yönetişim yaklaşımını, paydaşlarına yönelik olarak şeffaf, sistematik ve düzenli bir yapı içerisinde sunmaktadır. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu'nun stratejik gözetim ve denetim sorumlulukları ile Üst Yönetimin (Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Direktörler) operasyonel düzeydeki uygulama ve karar alma süreçlerindeki rolleri, farklı yönetişim katmanlarında yapılandırılmıştır. Bu çok düzeyli yönetişim modeli, hem kurumsal iklim stratejisinin belirlenmesini hem de uygulama etkinliğinin izlenmesini mümkün kılmaktadır.

Dagi, sürdürülebilirlik yönetimini kurumsal yapısına entegre etme sürecini aktif ve sistematik şekilde yürütmektedir. Şirket bünyesinde 23.12.2025 tarihinde Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş, çalışma esasları belirlenip Kamu Aydınlatma Platformu (KAP) 'nda yayınlanmıştır. Bu alanda kurumsal yaklaşımın belirlenmesi ve daha bütüncül bir yönetişim modeli oluşturulması amacıyla kapsamlı çalışmalar devam etmektedir.

Yönetim Kurulu, aldığı tüm stratejik kararlarda yalnızca finansal riskleri değil, çevresel ve sosyal etkileri de değerlendirmekte ve bu doğrultuda risk ve fırsat analizlerini bütünsel bir yaklaşımla yürütmektedir. Sürdürülebilirlik alanında görevli ekipler atanmış, yetki devri süreçleri şirket içi görev tanımlarına ve iş akışlarına uygun şekilde yürütülmektedir. Bu bağlamda, Şirket genelinde sürdürülebilirlik yönetim sisteminin yapılandırılması ve ÇSY politikalarının oluşturulması hedeflenmiştir.

Mevcut durumda çevresel etkilerin yönetimi, enerji ve kaynak verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği gibi sürdürülebilirliğe ilişkin temel alanlar, ilgili birimlerin sorumluluğunda yürütülmekte olup bu birimler yasal mevzuata uyumun sağlanması ve operasyonel risklerin azaltılması amacıyla düzenli veri takibi ve iç değerlendirmeler gerçekleştirmektedir.

8. KURUMSAL YÖNETiM

8.1. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Dagi Giyim San. Ve Tic. A.Ş. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Şirketimizce 30 Eylül 2026 tarihinde sona eren faaliyet döneminde de Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri aynen benimsenerek uygulanmıştır.

Zorunlu olmayan (gönüllü) kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda da azami özen gösterilmekte olup, henüz tam uyum sağlanamayan hususlar bakımından bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı doğrultusunda, Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında hazırlanması gereken Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden kamuya açıklanmakta olup, söz konusu rapor ve formlara şirketimizin KAP sayfasından ulaşılabilmektedir.

Ayrıca, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı çerçevesinde, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarına ilişkin açıklamalar Sürdürülebilirlik Uyum Raporu kapsamında yapılmakta ve ilgili bilgiler KAP aracılığıyla tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

Ara dönem içerisinde URF ve KYBF'de önemli bir değişiklik olması halinde, ilgili değişiklikler özel durum açıklamaları ile kamuya duyurulmakta ve ara dönem faaliyet raporlarında da ayrıca yer verilmektedir. Sürdürülebilirlik Uyum Raporu'nda önemli bir değişiklik olması durumunda ise söz konusu değişiklikler yine ara dönem faaliyet raporları aracılığıyla paylaşılacaktır.

Şirketimiz, kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmekte olup, ilerleyen dönemlerde gönüllü ilkeler dahil olmak üzere kurumsal yönetim uygulamalarının daha da iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'na (UFR)

https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1546-dagi-giyim-sanayi-ve-ticaret-a-s

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na (KYBF)

https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a140f2ed7101411160c8c6020f

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/4028e4a140f2ed7101411160c8c6020f

Adreslerinden ulaşılabilir.

8.2. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde Yatırımcı İlişkileri Birimi Temmuz 2011'de kurulmuştur.

02 Haziran 2025 tarihinde; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesi hükümleri çerçevesinde, Şirketimizde Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yönetici ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görevlendirilmek üzere, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı lisansına sahip Ayşegül Teker'in atanmasına karar verilmiş olup görevlendirmesi yapılmıştır.

İletişim Bilgileri

Tel : 0212 240 40 65-446
Faks : 0212 233 30 28
e-Mail : yatirimci@dagi.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Raporu:

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, 2025 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak düzenlemiş olduğu "Yatırımcı İlişkileri Raporu"nu 06/01/2026 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Dönem İçerisinde birimin yürüttüğü başlıca faaliyetler :

a) Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,

b) Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,

c) Genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak,

d) Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak,

e) Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,

f) Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dâhilinde, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.

g) www.dagi.com.tr adresli şirket web sitesinin güncel tutulması. Şirket ile ilgili olarak Kap'ta yayınlanan hertürlü duyurunun sitede yer almasının sağlanması görevlerini yerine getirmiştir. Dönem içerisinde e-mail, telefon vs. ile bölümümüze ulaşan yatırımcılarımıza aynı gün içinde geri dönüş yapılmıştır. Yatırımcı İlişkileri'ne gelen sorular genellikle pay fiyatları, işlem hacimleri, finansal tablo açıklamaları ile ilgili olmuştur.

h) Pay alış ve satış işlemlerinin takibi raporlanması, gerekli bildirimlerin yapılması

i) Borsa tarafından uygulanan devre kesici işlemlerin akabinde talep edilirse özel durum açıklamalarının yapılması.

9. DİĞER HUSUSLAR

9.1. Finansal Tablo Tarihinden Sonraki Olaylar

Yoktur.

9.2. Yönetim Kurulu Başkanının Açıklamaları

Küresel ve yerel ölçekte ekonomik belirsizliklerin etkisini sürdürdüğü bir dönemde, Şirketimiz stratejik hedefleri doğrultusunda faaliyetlerine kararlılıkla devam etmiştir. Mevcut ekonomik koşullar çerçevesinde satışlarımızı artırmaya yönelik aksiyonlar alınmış; yurt içi ve yurt dışı pazarlarda büyümeyi destekleyecek yeni fırsatlara odaklanılmıştır. Sektörümüzde artan rekabet ortamına rağmen, Dagi markasının köklü kalite anlayışı ve müşteri odaklı yaklaşımıyla pazardaki güçlü konumumuzu korumayı hedefliyoruz. Ana önceliğimiz; hayatın her alanında rahatlık ve şıklığı bir araya getiren ürünler sunarak, her yaş grubundan tüketicinin kendine uygun bir alternatif bulmasını sağlamaktır. Sürdürülebilir büyüme ve kalite anlayışı, Şirketimizin temel değerleri arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda yalnızca finansal başarıyı değil; aynı zamanda çevreye ve tüm canlılara saygılı, cinsiyet eşitliğini benimseyen ve topluma fayda sağlayan projeleri hayata geçiren sorumlu bir marka olmayı önemsiyoruz. Önümüzdeki dönemde de bu vizyonla hareket ederek, paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı sürdüreceğiz.