Sermaye Piyasası Kurulu' nun
II.14.1 Sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Tebliğine İstinaden Hazırlanmış 1 Ocak 2026 - 30 Eylül 2026 Hesap Dönemine Ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

1 Ocak 2026 – 30 Eylül 2026

Genel | Public

İÇİNDEKİLER

1. GENEL DEĞERLENDİRME 4
2. DÜNYA VE TÜRK EKONOMİSİ BAĞLAMINDA SEKTÖR İNCELEMESİ……..……5
3. ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ 6-23
4. KONSOLİDE ÖZET FİNANSAL DURUM VE KAR/ZARAR TABLOSU 23-24
5. BÖLÜM BAZINDA FAALİYETLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ..... 24-25
6. ÇALIŞANLAR HAKKINDA SINIFLAMA VE İSTATİKSEL BİLGİLER 26
7. RİSK YÖNETİMİ POLİTİKALARI..... 27
8. DİĞER ÖNEMLİ BİLGİLENDİRMELER..... 27-33
9. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 33-35
10. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU 36

1. GENEL DEĞERLENDİRME

2026 yılının üçüncü çeyreğinde küresel ekonomi, Orta Doğu'daki çatışmanın enerji piyasalarına etkisi ile yapay zekâ yatırımlarındaki ivmenin birlikte şekillendirdiği bir görünüm sergilemiştir. IMF'nin Ekim 2026 Dünya Ekonomik Görünümüne göre küresel büyümenin 2026'da yüzde 3,1, 2027'de yüzde 3,4 olması beklenmektedir. Küresel enflasyon tahmini ise 2026 için yüzde 4,7'dir.

ABD'de Fed, Temmuz'da yüzde 3,50-3,75 aralığında sabit tuttuğu politika faizini Eylül'de 25 baz puan artırarak yüzde 3,75-4,00'e yükseltmiştir. Bu, 2023'ten bu yana ilk artıştır. Avrupa Merkez Bankası da Eylül'de yılın ikinci faiz artışına giderek mevduat faizini yüzde 2,50'ye çıkarmıştır. IMF, Euro Bölgesi'nin 2026 büyüme tahminini yüzde 0,9'dan yüzde 1,1'e yükseltmiştir.

Çin ekonomisi üçüncü çeyrekte yıllık bazda yüzde 4,5 büyümüştür. Bu oran ikinci çeyrekteki yüzde 4,3'ün üzerindedir. Ancak IMF, Çin'in 2026 büyüme beklentisini yüzde 4,5'e indirmiştir.

Türkiye'de TCMB, politika faizini üçüncü çeyrek boyunca yüzde 37'de sabit tutmuştur. TÜİK verilerine göre yıllık enflasyon Ağustos'ta yüzde 31,51, Eylül'de yüzde 29,73 olmuştur. Böylece enflasyon Kasım 2021'den bu yana ilk kez yüzde 30'un altına inmiştir.

2026 büyüme beklentileri aşağı yönlü revize edilmiştir. OVP'de yüzde 3,8'den yüzde 3,3'e indirilen büyüme tahmini, OECD ve IMF projeksiyonlarında yüzde 2,7'dir. Enerji fiyatlarındaki oynaklık, küresel parasal sıkılaşma ve Orta Doğu'daki çatışmanın seyri temel risk unsurları olmaya devam etmektedir.

2. DÜNYA VE TÜRK EKONOMİSİ BAĞLAMINDA SEKTÖR İNCELEMESİ

2026'nın üçüncü çeyreğinde küresel piyasalarda iki tema öne çıkmıştır: yapay zekâ hisselerindeki oynaklık ve yükselen faizler. Küresel hisse piyasaları çeyreği sınırlı bir artışla kapatmış, Morningstar Global Markets endeksi yüzde 1,2 yükselmiştir. Gelişmekte olan piyasalar ise güçlü geçen ilk yarının ardından yüzde 0,4 gerilemiştir. Temmuz'da yapay zekâ yatırım temasında küresel çapta hızlı bir kaldıraç çözülmesi yaşanmış, KOSPI endeksi yüzde 22 düşerek küresel finans krizinden bu yana en sert aylık kaybını kaydetmiştir. Ancak satışların şirketlerin temel göstergelerinden çok kaldıraçlı pozisyonların tasfiyesinden kaynaklandığı değerlendirilmektedir.

Avrupa'da Avrupa Merkez Bankası'nın Eylül'deki faiz artışı sıkılaşma eğiliminin sürdüğünü göstermiştir. Küresel tahvil faizlerinin çok yılın zirvesine çıkması çeyrek sonunda bankacılık hisselerine baskı yapmış ve STOXX 600 endeksi üç ayın en düşük seviyesine gerilemiştir.

Asya-Pasifik'te Çin'in resmi imalat PMI'ı Eylül'de 50,1'e yükselerek iki aylık daralmanın ardından yeniden genişleme bölgesine geçmiştir. Hizmet ve inşaat faaliyetlerini kapsayan imalat dışı PMI da 50,2'ye çıkmıştır. Yüksek teknoloji imalatı PMI'ının 52,5 olması, toparlanmanın bu alanda yoğunlaştığını göstermektedir.

Borsa İstanbul üçüncü çeyrekte belirgin bir düzeltme yaşamıştır. Eylül başında açıklanan yüzde 2,3'lük ikinci çeyrek büyüme verisi beklentilerin altında kalmış ve jeopolitik baskılarla birlikte endeksi olumsuz etkilemiştir. Ayın ikinci yarısında fon kaynaklı satışların da etkisiyle BIST 100 endeksi Eylül'ü yüzde 16,65 kayıpla 11.947 puandan kapatmıştır. Böylece endeks, Mayıs'ta gördüğü 15.204 puanlık zirvenin belirgin biçimde altına inmiştir.

Sektörel ayrışma ise dikkat çekmiştir. 16 Ekim itibarıyla yılbaşından bu yana getiri BIST 100'de yüzde 4,09 olurken BIST Metal Ana endeksinde yüzde 27,25'e, BIST Teknoloji endeksinde

yüzde 26,25'e ulaşmıştır. Savunma sanayinde ASELSAN, 1 Eylül-12 Ekim döneminde 5,19 milyar euro ve 477,9 milyon dolarlık yeni iş sözleşmesi açıklamıştır.

Genel olarak bu dönem yükselen faizler ve yapay zekâ hisselerindeki oynaklığın belirleyici olduğu bir çeyrek olmuştur. Yurt içinde ise zayıflayan büyüme verileri sermaye piyasaları üzerinde baskı oluşturmuştur. Bu çerçevede risk yönetimi, portföy çeşitlendirmesi ve likidite yönetimi önemini korumaktadır.

3. ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ

3.1 Sermaye

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 5.000.000.000 TL
Çıkarılmış Sermayesi: 401.411.202,44 TL
Ödenmiş Sermayesi: 401.411.202,44 TL

3.2 Ortaklık Yapısı

Ticaret Unvanı/Adı-Soyadı	Sermayedeki Payı		
	Grubu	Tutar (TL)	Oran (%)
Ömer Zühtü Topbaş	A(*)	859.491,77	0,21
Ömer Zühtü Topbaş	B	234.109.385,58	58,33
Ülkü Meyvecilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	B	14.300.000,27	3,56
Diğer (**)	B	152.142.324,82	37,90
TOPLAM		**401.411.202,44**	**100,00**

(*) *Esas sözleşmenin 9'uncu maddesinde (A) grubu ile ilgili imtiyaz belirtilmiştir. Genel Kurul, yönetim kurulu üyelerinin yarısını (A) grubu pay sahiplerinin çoğunluğu tarafından gösterilecek adaylar arasından seçer.*
(**) Hisse oranı %3'ün altında olanlar toplu olarak gösterilmiştir.

3.3 Son Durum İtibarıyla Ortaklık Sermaye Piyasası Araçlarının Kote Edildiği Borsalar veya İşlem Gördüğü Teşkilatlanmış Piyasalar

Edilen / İşlem Gören Sermaye Piyasası Aracının Türü	Kote Edildiği / İşlem Görmeye Başladığı Tarih	İlgili Piyasanın / Borsanın Bulunduğu Ülke	İlgili Piyasanın / Borsanın İsmi	Piyasanın / Borsanın İlgili Pazarı
Hisse Senedi	14.02.2012	Türkiye	Borsa İstanbul A.Ş.	ANA PAZAR

3.4 Grup Şirketlerinin Tarihsel Gelişimi ve Tanıtıcı Bilgiler

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 30.10.2009 tarih ve B.02.1.SPK.0.16-1339 sayılı yazısı ile Shua Securities Holding Limited, sahibi olduğu payların 7.664.888 adedini Ömer Zühtü Topbaş'a devretmiştir. Şirket, 15.10.2010 tarihli Olağan Genel Kurul'da alınan ve 25.10.2010 tarihli Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayınlanan karar ile de "Orion Investment Menkul Değerler A.Ş." olan unvanını "Osmanlı Menkul Değerler A.Ş." olarak değiştirmiştir.

Ana ortaklık olan Osmanlı Menkul Değerler A.Ş.'nin unvanı 16 Haziran 2016 tarih 9102 sayılı Resmi Sicil Gazetesi'nde yayınlandığı üzere Osmanlı Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Şirket veya Ana Ortaklık) olarak değiştirilmiştir.

Ana Ortaklığın ilişikteki konsolide finansal tablolarda konsolide ettiği bağlı ortaklıkları konumundaki Osmanlı Portföy Yönetimi A.Ş.' nin faaliyet konusu; Sermaye Piyasası Kurulu'nun ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yatırım fonlarının kurulması ve yönetimidir. Osmanlı Portföy Yönetimi A.Ş. 11 Mart 2015 tarihinde kurulmuş olduğundan Ana Ortaklık tarafından ilk defa 2015 tarihi itibariyle konsolidasyona dahil edilmiştir.

3. ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ (devamı)

3.4 Grup Şirketlerinin Tarihsel Gelişimi ve Tanıtıcı Bilgiler (devamı)

Ana Ortaklığın ilişikteki konsolide finansal tablolarda konsolide ettiği bağlı ortaklığı konumundaki bir diğer şirket, Osmanlı Varlık Kiralama A.Ş. 1.000.000 lira ödenmiş sermaye ile 26 Mart 2025 tarihinde kurulmuştur. Şirket Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili Tebliğ hükümleri gereği münhasıran kira sertifikası ihraç etmek amacıyla kurulmuştur. Şirket, kira sertifikası ihracı ile fon topladığı yatırımcıların vekili sıfatıyla faaliyetlerini yürütecektir. Osmanlı Yatırım Menkul Değerler A.Ş. tarafından sermaye avansı olarak ödenen 2.500.000 TL ileride gerçekleştirilecek sermaye artırımına mahsup edilmek üzere 26 Mart 2026 tarihinde kabul edilmiştir.

3.5 Şirket' in Faaliyet Konusu

6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak yatırım hizmet ve faaliyetleri ile yan hizmetlerde bulunmaktır.

Bu amacı gerçekleştirmek için mevzuatın imkân verdiği haller hariç olmak kaydıyla, ödünç para vermeye müncer olmamak üzere aşağıdaki iş ve işlemleri yapabilir:

a) Sermaye piyasası araçlarıyla ilgili emirlerin alınması ve iletilmesi, sermaye piyasası araçlarıyla ilgili emirlerin müşteri adına ve hesabına veya kendi adına ve müşteri hesabına gerçekleştirilmesi ve sermaye piyasası araçlarının kendi hesabından alım satımı,

b) Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri çerçevesinde gereken şartları yerine getirmek kaydıyla;

- Sermaye piyasası araçlarının halka arzında yüklenimde bulunularak veya yüklenimde bulunmaksızın satışa aracılık edilmesi,
- Sermaye Piyasası Kurulu'nca düzenleme yapılması halinde menkul kıymetlerin geri alım veya satış taahhüdü ile alım satımı,
- Yatırım danışmanlığı,
- Bireysel portföy yöneticiliği,
- Yatırım hizmetleri ve faaliyetleri ile sınırlı olarak kredi, ya da ödünç verilmesi, açığa satış ve döviz hizmetleri sunulması,

c) Menkul kıymetler borsalarına üye olarak borsa işlemlerinde bulunmak,

d) Sermaye Piyasası Mevzuatında tanımlanan saklama hizmetlerinde bulunmak,

e) Müşterilerin verdiği yetkiye bağlı olarak müşteriler nam ve hesabına sermaye piyasası araçlarının anapara, faiz, temettü ve benzeri gelirlerinin tahsili, ödemesi ile yeni pay ve bedelsiz pay alma haklarını ve hisse senetlerinden doğan oy haklarını kullanmak.

3. ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ (devamı)

3.4 Grup Şirketlerinin Tarihsel Gelişimi ve Tanıtıcı Bilgiler (devamı)

Şirket, yukarıdaki faaliyetlerin gerektirdiği işlerin yanında, aşağıdaki işleri de yapabilir:

a) Yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel haller kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu'nca aranacak gerekli açıklamaların yapılması, ticaret amacıyla olmamak ve aracılık

işlerinin gerektirdiği miktarı aşmamak kaydıyla aracılık faaliyetlerini yürütmek veya alacaklarını tahsil etmek için taşınır veya taşınmaz mallar edinmek veya kiralamak, gerektiğinde bunları satmak veya kiraya vermek,

b) Mevzuat çerçevesinde basın, radyo televizyon ve diğer yollardan yararlanılarak, Şirket'in faaliyetlerini tanıtıcı ilan ve reklamlar yapmak,

c) Yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel haller kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu'nca aranacak gerekli açıklamaların yapılması ve amaç ve konusu ile ilgili olarak hak ve alacaklarının veya yükümlülük ve borçlarının temini, tahsili ve ödenmesi için mevduat toplamaya ve mevzuatın imkan verdiği haller hariç olmak üzere ödünç para vermeye müncer olmamak şartıyla ipotek rehin ve diğer teminatlar karşısında veya teminatsız ödünç, ayni teminat ve şahsi teminat almak veya vermek, bunlarla ilgili olarak tapuda, vergi dairelerinde ve benzeri kamu ve özel kuruluşlar nezdinde tescil, terkin ve diğer bütün işlemleri yapmak,

d) Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine göre Kurulca

belirlenecek limitleri geçmemek üzere tahvil ve sermaye piyasası aracı niteliğinde diğer borçlanma senetleri ile ortaklık varantı ve pay benzeri menkul kıymetler ihraç edebilir. Şirket Yönetim Kurulu, herhangi bir süre sınırlamasına tabi olmaksızın tahvil veya borçlanma aracı niteliğindeki diğer sermaye piyasası araçlarını ihraç etme yetkisine haizdir,

Kurumsal yönetime uyum bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve Şirket'in önemli nitelikteki ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur,

e) Müşterilerin fatura ödemelerine aracılık etmek,

f) Sermaye piyasası faaliyetleri kapsamında, Şirket tarafından veya başka şirketler tarafından üretilen veri dağıtım ürünleri ve analiz programlarının müşterilere ve reklam amaçlı olarak müşterimiz olmayanlara satışı,

g) Şirket tarafından veya başka şirketler tarafından sunulacak eğitimlerin müşterilere veya reklam amaçlı olarak müşterimiz olmayanlara ücret karşılığı ya da ücret alınmaksızın verilmesi, Şirketimizin faaliyetlerini kapsamaktadır.

3. ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ (devamı)

3.6 Şirket'in Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu

Adı ve Soyadı	Görevi	GK/YK Tarihi ve Görev Süresi (*)
Ömer Zühtü TOPBAŞ	Başkan	17.04.2026
Bora TOPBAŞ	Üye	17.04.2026
Yurdakan İŞKESEN	Üye	17.04.2026
Erdoğan YILMAZ	Bağımsız Üye	17.04.2026
Emin Ethem KUTUCULAR	Bağımsız Üye	17.04.2026

(*) 2025 yılı Olağan Genel Kurul tarihi olan 17 Nisan 2026 tarihinde seçilmiş olup, ilgili tarihten itibaren 1 yıl görev süreleri bulunmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite

Emin Ethem Kutucular Başkan
Erdoğan Yılmaz Üye

Şirket'in muhasebe ve raporlama sistemlerinin, finansal bilgilerinin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetim ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sistemlerinin işleyişinin ve etkinliğinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde gözetimini yapmaktadır.

3. ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ (devamı)

3.6 Şirket'in Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu (devamı)

Kurumsal Yönetim Komitesi

Emin Ethem Kutucular	Başkan
Erdoğan Yılmaz	Üye

Kurumsal Yönetim İlkelerinin oluşturulmasını ve benimsenmesini sağlar. Yatırımcı İlişkileri ve İnsan Kaynakları bölümünün çalışmalarını gözetir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemelere uygun olarak Komite sorumluluğunda olan tüm görevleri yerine getirir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Erdoğan Yılmaz	Başkan
Emin Ethem Kutucular	Üye

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek mevzuat dahil tüm risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine ilişkin düzenlemelere uygun olarak Komite sorumluluğunda olan tüm görevleri yerine getirir.

Bilgi Teknolojileri Komitesi

Yurdakan İşkesen	Başkan
Mehmet Gerz	Üye
Bülent Apul	Üye
Emre Güngör	Üye
Ramazan Aydınlı	Üye

Şirket'in bilgi teknolojileri olarak dijital saldırılara karşı Şirket'in gerekli önlemleri alması, yeni teknolojilerin takibi, var olan teknolojilerin gözden geçirilmesi ve gereken durumda değiştirilmesi gibi konuları göz önünde bulundurarak gerekli aksiyonların alınmasını sağlamak üzere çalışmalarını yürütmektedir.

3. ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ (devamı)

3.6 Şirket'in Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu (devamı)

Kişisel Verilerin Korunması Komitesi

Yurdakan İşkesen	Başkan
Erdoğan Yılmaz	Üye
Mehmet Gerz	Üye
Bülent Apul	Üye
Zeynep Canan Özgan İlhan	Üye
Buket Çınar	Üye
Emre Güngör	Üye
Ramazan Aydınlı	Üye
İrem Yeşilbaş	Üye

Osmanlı Yatırım Menkul Değerler A.Ş, hukuki ve sosyal sorumluluğunun bir parçası olarak, ulusal kişisel veri koruma düzenlemelerine uymayı taahhüt etmektedir. İşbu Kişisel Verilerin Korunması yürürlükteki mevzuat çerçevesinde Kurum ve diğer ortaklıkların (Osmanlı Portföy) tamamında uygulanmakta ve kişisel veri koruma ile ilgili ulusal olarak kabul görmüş temel ilkelere dayanmaktadır.

Kurum'un faaliyetlerinin ifasında ne tür kişisel veriler topladığını, bu kişisel verileri nasıl kullandığını, toplanan kişisel verileri kimlerle paylaşabileceğini, kişisel verilerin güvenliğine ilişkin ne tür önlemler alındığını, Kurum'un işlediği kişisel veriler üzerinde, kişisel verileri saklanan kişilerin haklarının neler olduğunu ve bu hakları nasıl kullanabileceğini, kişisel verilerin ne kadar süre ile saklanacağını konularında çalışmalar yürütmektedir.

Bilgi Güvenliği ve Risk Yönetimi Komitesi

Yurdakan İşkesen	Başkan
Mehmet Gerz	Üye
Bülent Apul	Üye
Müge Oğuz Ünal	Üye
Buket Çınar	Üye
Zeynep Canan Özgan İlhan	Üye
Emre Güngör	Üye
Ramazan Aydınlı	Üye

Bilgi Sistemleri, Bilgi Güvenliği ve Risk Yönetimi Politikasında belirlenen Bilgi Güvenliği' ne ilişkin usul ve esasları uluslararası standartlar ve uygulamalar ile Bilgi Sistemleri Yönetimi Tebliğine uygun olarak düzenlendiğinin kontrolü, kurumsal amaç ve hedeflerin gerçekleşmesini ve hedeflere ilişkin faaliyetlerin sürdürülmesini engelleyebilecek risklerin; belirlenmesi, analiz edilmesi ve yönetilmesi amacıyla, risk yönetiminin Kurum'da etkin bir kurumsal yönetim aracı olarak uygulanmasını sağlayarak; Kurum faaliyetlerinin sürdürülmesinde kritik bir bağımlılık unsuru olan bilgi teknolojilerinin etkin biçimde yönetilmesini sağlamak amacıyla çalışmalar yürütür.

3. ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ (devamı)

3.6 Şirket'in Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu (devamı)

Yönetici Özgeçmişleri

Ömer Zühtü Topbaş: Darüşşafaka Lisesi'ni bitirdikten sonra Boğaziçi Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olan Ömer Topbaş, Garanti Bankası yatırım fonlarının Yatırım Komitesinde yer almıştır. Garanti Bankası Yatırım Bankacılığı Koordinatörü olarak, Garanti Bankası menkul kıymet aracılık işlemlerini ve çeşitli bireysel bankacılık faaliyetlerini yönetmiş, 2006 ve 2007 yılları arasında Merrill Lynch Türkiye'nin hisse biriminin yönetimini üstlenmiştir. 2007'den itibaren kendi kurduğu Hedge Fonu'nu yönetmektedir. Günümüzde ise Osmanlı Yatırım Menkul Değerler A.Ş. de Yönetim Kurulu Başkanı olarak çalışmalarına devam etmektedir.

Yurdakan İşkesen: 1967 yılında İstanbul'da doğan Yurdakan İşkesen, Ankara Fen Lisesi'nden mezun olmuş ve lisans eğitimini 1989 yılında Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Infinite Software ve Intertech şirketlerinde Yazılım Geliştirme Uzmanlığı ve Proje Yöneticiliği görevlerini üstlendikten sonra, Citi Bank'ta Sistem Geliştirme Müdürü olarak çalışmıştır. Teknoloji Koordinatörlüğü yaptığı Bayındır Bank ve Yapı Kredi Bankası dahil olmak üzere finans sektöründe 20 yıl süreyle Üst Düzey Yöneticilik deneyimi bulunmaktadır. 2016-2022 yılları arasında Türk Hava Yolları'nda Bilgi Teknolojileri Strateji ve Yönetişim Başkanlığı ile Müşteri Çözümleri Başkanlığı görevlerini yürütmüştür. Son olarak, Koray Holding'e bağlı 3 şirkette bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır.

Bora Topbaş: Robert Kolej'den mezun olduktan sonra lisans eğitimini Koç Üniversitesi Endüstri Mühendisliği ve Ekonomi Bölümlerinde tamamlamıştır. Ernst and Yound (EY)'da Proje Finansman departmanında çalıştıktan sonra bir süre Peninsula Corporate Finance'te çalışmıştır. Günümüzde ise Osmanlı Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almaktadır.

3. ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ (devamı)

3.6 Şirket'in Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu (devamı)

Emin Ethem Kutucular (Bağımsız Üye)[i]: 1963 yılında İzmir'de doğan Ethem Kutucular, orta ve lise eğitimlerini Bornova Anadolu Lisesi'nde tamamladıktan sonra Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümünden mezun olmuştur. 1986 yılında iş hayatına Arthur Andersen & Co ("AA&Co") İstanbul ofisinde denetim asistanı olarak başlayan Kutucular, 1987- 89 yıllarında AA&Co Atlanta ofisinde Denetim Bölümü Kıdemli Asistanı olarak görev yapmıştır. 1989 yılından sonra AA & Co İstanbul ofisinde görevine devam etmiş, 1997 yılında da Partner (Şirket Ortaklığı)'na kabul edilmiştir. 2002 yılında Ernst & Young ("EY") Türkiye ofisinde Denetim Bölümü Partner'lık görevine başlamış, 2004-2012 yıllarında da EY'da Denetim Bölümü Başkanlığını yapmıştır. Daha sonra da, EY Türkiye "Markets- İş geliştirme ve Sektörler" bölümünün Liderliği ile EY Türkiye İcra Komitesi üyelik görevlerini Denetimden Sorumlu Ortak görevleriyle birlikte yerine getirmiştir. Kariyeri boyunca Türkiye'nin birçok büyük ölçekli sanayi kuruluşunun denetim çalışmaları yanında, danışmanlık ve kurumsal finansman projelerinde de yer almıştır. 8 yılı aşkın yürüttüğü EY Enerji Sektör liderlik görevleri sırasında, Türkiye'deki ve Romanya'daki enerji ve elektrik ve petrol piyasasındaki yerli ve yabancı kuruluşlarında denetim ve danışmanlık çalışmalarında bulunmuştur. SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir) olan Ethem Kutucular, YASED (Uluslararası Yatırımcılar Derneği) üyeliği de yapmaktadır.

Erdoğan Yılmaz (Bağımsız Üye)[ii]: Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olduktan sonra Garanti Bankası Teftiş Kurulu'nda müfettiş yardımcısı olarak göreve başlayan Erdoğan Yılmaz 2000 yılında Teftiş Kurulu Başkan Yardımcılığı'na getirildi. Daha sonra aynı bankanın İç Kontrol Müdürlüğü ve Bireysel Ürünler Risk İzleme Müdürlükleri'nde birim müdürü olarak görev yaptıktan sonra 2012 yılında İNG Bank'tan gelen teklif üzerine bu bankada nakit yönetimi, ticaretin finansmanı ve KOBİ bankacılığından sorumlu genel müdür yardımcısı ve icra komitesi üyesi olarak profesyonel iş hayatına ara verdiği 2018 yılına kadar görev yapmıştır.

3. ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ (devamı)

3.6 Şirket'in Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu (devamı)

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

01.01.2026 – 30.09.2026 dönemi boyunca Şirketimizin gerçekleştirdiği toplam Yönetim Kurulu toplantı sayısı 53 olup Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama %85 katılım sağlanmıştır. Toplantıların tamamında katılanların oy birliği ile karar alınmıştır.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışmaları Hakkında Bilgi

Denetimden Sorumlu Komite

Komite 2026 yılının üçüncü çeyreği içinde 1 defa toplanmış olup, herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite 2026 yılının üçüncü çeyreği içinde 1 defa toplanmış olup, herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite 2026 yılının üçüncü çeyreği içinde 2 defa toplanmış olup, herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

Bilgi Teknolojileri Komitesi

2026 yılının üçüncü çeyreği içinde komite toplantısı gerçekleştirilmemiştir.

Kişisel Verilerin Korunması Komitesi

2026 yılının üçüncü çeyreği içinde komite toplantısı gerçekleştirilmemiştir.

Bilgi Güvenliği ve Risk Yönetimi Komitesi

2026 yılının üçüncü çeyreği içinde komite toplantısı gerçekleştirilmemiştir.

3. ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ (devamı)

3.7 Adres ve İletişim Bilgileri

Merkez

Adres	Maslak Mah. Büyükdere Caddesi No:255/802 Nurol Plaza Sarıyer/İSTANBUL Posta Kodu:34398 Adres Kodu:2568748400
Telefon/Faks	0212 366 88 00/0212 328 40 70
İnternet Sitesi/e-Posta Adresi	www.osmanlimenkul.com.tr/info@osmanlimenkul.com.tr
KEP Adresi	osmanlimenkul@hs03.kep.tr
Tescil Tarih/Ticaret Sicil No.	19.12.1996/İstanbul Ticaret Sicili/358869-0
Mersis No.	0470008738800016
Vergi Dairesi/Vergi Sicil No.	Boğaziçi Kurumlar Vergi Dairesi/4700087388

Merkez Dışı Örgütlenmeler

Merkez Dışı Örgüt Adı	**Faaliyete Başlamasına İlişkin İzin Tarihi**	**İletişim Bilgileri**
Ankara Şube	21.04.2016	Via Twins Söğütözü Mah. 2177 Cad. N:10B İç Kapı N:173 Çankaya/Ankara Tel: 0312 466 93 28 - Faks: 0312 466 93 41
İstanbul Anadolu Şube	10.03.2021	Dumlupınar Mah. Yumurtacı Abdibey Cad. No: 4A Blok Daire: 203 34720 Kadıköy/İstanbul Tel: 0212 366 88 66 - Faks: 0216 784 17 11
Denizli Şube	22.04.2016	Sümer Mah. 2482/2 Sok. No: 4/1 Kat: 1 İç Kapı No: 13 SkyCity Merkezefendi/Denizli Tel: 0258 262 18 88 - Faks: 0258 262 17 77
İzmir Şube	27.04.2016	Folkart Time Kazımdirik Mahallesi 296 Sokak No:8 İç Kapı No:504 Bornova/İzmir Tel: 0232 484 35 70 - Faks: 0232 484 35 80
Bursa Şube	22.04.2016	Odunluk Mah. Akpınar (180) Cad. A Blok Apt No:15A Kat: 2 İç Kapı No: 9 Efe Towers Nilüfer/Bursa Tel: 0224 452 34 36 - Faks: 0224 453 15 44
Adana Şube	27.06.2016	Döşeme Mah. Bağlar Yolu Sabuncu Yenikent İş Merkezi K: 1/3 Seyhan/Adana Tel: 0322 458 91 08 - Faks: 0322 453 39 05
Eskişehir Şube	05.06.2025	Hoşnudiye Mahallesi 744 Sokak No: 10c Tepebaşı – Eskişehir Tel: (0222) 211 27 00 Faks: (0212) 328 40 70

3. ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ (devamı)

3.8 Yetki Belgesine İlişkin Bilgiler

İzin Verilen Yatırım Hizmet ve Faaliyetleri		
1. Emir İletimine Aracılık Faaliyeti	**Yurt İçinde**	**Yurt Dışında**
1.i. Paylar	(-)	İzni Var
1.ii. Diğer Menkul Kıymetler	(-)	İzni Var
1.iii. Kaldıraçlı Alım Satım İşlemleri	(-)	(-)
1.iv. Paya Dayalı Türev Araçlar	(-)	İzni Var
1.v. Pay Endekslerine Dayalı Türev Araçlar	(-)	İzni Var
1.vi. Diğer Türev Araçlar	(-)	İzni Var
2. İşlem Aracılığı Faaliyeti	**Yurt İçinde**	**Yurt Dışında**
2.i. Paylar	İzni Var	İzni Var
2.ii. Diğer Menkul Kıymetler	İzni Var	İzni Var
2.iii. Kaldıraçlı Alım Satım İşlemleri	İzni Var	(-)
2.iv. Paya Dayalı Türev Araçlar	İzni Var	İzni Var
2.v. Pay Endekslerine Dayalı Türev Araçlar	İzni Var	İzni Var
2.vi. Diğer Türev Araçlar	İzni Var	İzni Var
3. Portföy Aracılığı Faaliyeti		**Yurt İçinde**
3.i. Paylar		İzni Var
3.ii. Diğer Menkul Kıymetler		İzni Var
3.iii. Kaldıraçlı Alım Satım İşlemleri		İzni Var
3.iv. Paya Dayalı Türev Araçlar		İzni Var
3.v. Pay Endekslerine Dayalı Türev Araçlar		İzni Var
3.vi. Diğer Türev Araçlar		İzni Var
4. Bireysel Portföy Yöneticiliği Faaliyeti		**İzni Var**
5. Yatırım Danışmanlığı Faaliyeti		**İzni Var**
6. Halka Arza Aracılık Faaliyeti		
6.i. Aracılık Yüklenimi		**İzin Var**
6.ii. En İyi Gayret Aracılığı		**İzni Var**
7. Saklama Hizmeti		
7.i. Sınırlı Saklama Hizmeti		**İzni Var**
7.ii. Genel Saklama Hizmeti		**(-)**
Borsa Üyesi Olunmasına İlişkin Borsa İstanbul Yönetim Kurulu' nun Karar Tarihi		**07/01/1997**
Fiilen Faaliyet Gösterilen Pazar ve Piyasalar		
Pay Piyasası		
Borçlanma Araçları Piyasası Kesin Alım Satım Pazarı		
Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası		

3. ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ (devamı)

3.8 Yetki Belgesine İlişkin Bilgiler (devamı)

Ana Ortaklığın Faaliyeti ile İlgili Sahip Olduğu Diğer Yetki Belgeleri	Belge No	Belge Tarihi
Geniş Yetkili Aracı Kurum Belgesi	G-024(389)	30.12.2015

3.9 İştirakler / Bağlı Ortaklıklar

	Sermayedeki Pay Oranı	Kuruluş ve Faaliyet Yeri	Esas Faaliyet Konusu
Osmanlı Portföy Yönetimi A.Ş.	100%	İstanbul / Türkiye	Portföy Yönetimi
Osmanlı Varlık Kiralama A.Ş.	100%	İstanbul / Türkiye	Kira Sertifikası İhracı

Osmanlı Portföy Yönetimi A.Ş.

Osmanlı Portföy Yönetimi A.Ş., 2.000.000 TL sermaye ile 5 Mart 2015 tarihinde kurulmuş olup 18 Haziran 2015 tarihinde faaliyete geçmiştir. Bu sermaye, her biri 1,00 Türk Lirası değerinde 2.000.000 paya ayrılmıştır. Osmanlı Portföy Yönetim A.Ş.'nin kayıtlı sermaye tavanı 5.000.000 TL olup, her biri 1 (Bir) TL itibari değerde 5.000.000 (Beş milyon) adet paya bölünmüştür. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2015-2019 yılları (5 yıl) için geçerlidir. Portföy yönetim şirketinin 04.04.2017 tarih 6488 sayı ve onaylı yönetim kurulu kararı ile pay değeri 1 TL nominal bedelli 1.000.000 TL sermaye artırımının 18.04.2017 tarihinde tescil edildiği ilan olunmuştur. Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 3.000.000 TL'dir.

Osmanlı Portföy Yönetim A.Ş.' nin 1 Şubat 2018 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar ile şirket sermayesinin 3.000.000 TL'den tamamı nakden ödenmek suretiyle 3.500.000 TL'ye çıkarılmasına karar verilmiştir. Söz konusu sermaye artışına ilişkin 500.000 TL şirket ortakları tarafından nakden ödenmiş olup, 21 Haziran 2018 tarihli ve 9604 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu nezdinde yapılan başvurumuza olumlu yanıt gelmiş olup, ilgili uygunlukla birlikte 06.10.2021 tarih ve 10424 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde sermayenin 3.500.000 TL'den 6.000.000 TL' ye çıkarıldığı ilan edilmiştir.

Şirketin 23.06.2022 tarihli Yönetim Kurul toplantısında alınan karar ile Şirket sermayesinin 6.000.000 TL'den Şirket pay sahibinin 1.500.000 TL'lik geçmiş yıl kar yedeklerinden karşılanmak suretiyle 7.500.000 TL'ye çıkarılmasına karar verilmiştir. Şirket'in geçmiş yıl kar yedeklerinden sermaye ödemesi ile arttırılan Şirket sermayesi 20 Eylül 2022 tarih ve 10664 sayılı Ticaret Sicili Gazetesi'nde tescil edilmiştir.

Şirketin 30.03.2023 tarihinde gerçekleştirilen Yönetim Kurulu'nda 17.500.000 TL'lik kayıtlı sermaye içinde kalmak üzere, 7.500.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı geçmiş yıl karlarından karşılanmak üzere 10.000.000.TL'ye çıkarılmasına ve Şirket ana sözleşmesinin tadiline karar verilmiştir. SPK'dan ilgili değişiklikler için gerekli izinler alınmış olup söz konusu sermaye artışına ilişkin 2.500.000 TL geçmiş yıl karlarından karşılanmıştır.

3. ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ (devamı)

3.9 İştirakler / Bağlı Ortaklıklar (devamı)

Şirket'in 02.05.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı gereğince kayıtlı sermaye tavanının 17.500.000 TL'den 50.000.000 TL'ye çıkarılması ve 10.000.000 TL olan çıkarılmış sermayenin tamamı nakden ödenmek suretiyle 40.000.000 TL arttırılmasına ilişkin başvurusu SPK tarafından onaylanmıştır.

Şirket'in 16 Nisan 2024 tarihinde gerçekleştirilen Yönetim Kurulu'nda alınan karara istinaden 50.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanının 200.000.000 TL' ye çıkarılmasına ve 40.000.000 TL olan sermayesinin tamamı nakden olmak üzere 75.000.000 TL'ye arttırılmasına, Şirket ana sözleşmesinin tadili için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmış olup 17 Temmuz 2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmıştır ve 14 Ağustos 2024 tarihinde tescil edilip TTSG' de yayınlanmıştır.

Şirketimizin 50.000.000 TL tutarındaki 2023-2027 yılları için geçerli olan mevcut kayıtlı sermaye tavanının, T.C. Ticaret Bakanlığı'nın Halka Açık Olmayan Şirketlerde Kayıtlı Sermaye Sistemine İlişkin Esaslar Hakkında Tebliğ'in 5'inci maddesinin beşinci fıkrası uyarınca, 2024-2028 yılları için geçerli olmak üzere 200.000.000 TL'ye artırılması ve 40.000.000 TL olan çıkarılmış sermayemizin tamamı nakden karşılanmak üzere 35.000.000 TL artırılarak 75.000.000 TL'ye çıkartılmasına ilişkin olarak esas sözleşmemizin "Sermaye ve Pay Senetlerinin Nevi" başlıklı 8'inci maddesinin tadiline Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın 17.07.2024 tarihli ve E-12233903-350.01.01-57098 sayılı yazısı ile izin verilmiştir.

Esas sözleşmemizin "Sermaye ve Pay Senetlerinin Nevi" başlıklı 8'inci maddesinin tadili T.C. İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş olup 14.08.2024 tarihli ve 11143 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

16.06.2026 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında şirketin kayıtlı sermaye geçerlilik süresinin 2026-2030 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılmasına, kayıtlı sermaye tavanının 375.000.000 TL'ye artırılmasına; 75.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin, 200.000.000 TL tutarlı mevcut kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalarak tek ortak olan Osmanlı Yatırım Menkul Değerler A.Ş. tarafından nakden karşılanması suretiyle 60.000.000 TL artırılarak 135.000.000 TL'ye yükseltilmesine, sermaye artırımı nedeniyle çıkarılacak 60.000.000 TL nominal değerli yeni payların Türk Ticaret Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak tamamının imtiyazsız ve nama yazılı olarak çıkartılmasına karar verilmiştir.

Osmanlı Portföy Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu

Adı- Soyadı	Görevi	Görev Süresi
Mehmet GERZ	Genel Müdür / Yönetim Kurulu Başkanı	16.04.2026-16.04.2027
Mehmet Taylan TATLISU	Yönetim Kurulu Üyesi	16.04.2026-16.04.2027
Selim HUN	Yönetim Kurulu Üyesi	16.04.2026-16.04.2027
Mustafa Namık KURAL	Yönetim Kurulu Üyesi	16.04.2026-16.04.2027
Zeynep Canan Özgan İLHAN	Yönetim Kurulu Üyesi	16.04.2026-16.04.2027

3. ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ (devamı)

3.9 İştirakler / Bağlı Ortaklıklar (devamı)

Yönetici Özgeçmişleri

Mehmet Gerz: Yerli ve yabancı yatırım şirketlerinde 30 yıllık araştırma ve fon yönetimi deneyimi olan Mehmet Gerz, Ata Portföy Yönetimi'nde genel müdür, yönetim kurulu üyesi ve fon yöneticisi olarak 16 yıla yakın çalıştıktan sonra Haziran 2025'te Osmanlı Portföy Yönetimi'nde yönetim kurulu başkanı, genel müdür ve fon yöneticisi olarak başlamıştır. Boğaziçi Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği ve ABD'de Maryland Üniversitesi'nden İşletme ve Finans Yüksek Lisans dereceleri olup, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Türev Araçlar lisanslarına sahiptir. Türk Eğitim Vakfı Mütevelliler Heyeti ve Finans Komitesi üyesi, FODER Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Rize Sosyal ve Dayanışma Vakfı Denetim Kurulu üyesidir.

Mehmet Taylan Tatlısu: İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü mezunudur. 1996-2005 yılları arasında Garanti Bankası'nda bireysel bankacılık, özel bankacılık ve menkul kıymet aracılık faaliyetlerinde görev alan Tatlısu, 2005-2009 yılları arasında Garanti Bankası Genel Müdürlük bünyesinde Yatırım Bankacılığı Şube Müdürü olarak özel bankacılık müşterilerine yatırım danışmanlığı yapmış ve aracılık servislerini yönetmiştir. Tatlısu, Osmanlı Portföy Yönetimi Genel Müdürü olarak çalışma hayatına devam etmektedir.

Selim Hun: Ege Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunudur.2008-2017 yılları arasında Türkiye İş Bankası A.Ş.'de Ticari ve Bireysel Bankacılık alanında Portföy Yöneticisi olarak çalışmıştır.

Mustafa Namık Kural: Orta Doğu Teknik Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği lisans bölümü mezunu olan Mustafa Namık Kural, ardından Boğaziçi Üniversitesi'nde Bilgisayar Mühendisliği bölümünde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. Kurumsal hayatına Koç Holding A.Ş. ve Arçelik A.Ş. firmalarında başlamıştır. Kokteyl Internet Hizmetleri A.Ş., Maçkolik Internet Hizmetleri A.Ş., Coretech Bilgi Teknolojisi Hizmetleri A.Ş. firmalarının kurucusudur. Saygım Bilgi ve İletişim Teknolojisi Hizmetleri A.Ş. ve Brevca Bilgi ve İletişim Teknolojisi Hizmetleri A.Ş. firmalarının kurucu ortaklarındandır ve yönetim kurulu başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. Günümüzde TRAngels Finansal Hizmetler A.Ş.'de kurucu ortak, Games United şirketinde genel müdür ve Osmanlı Portföy Yönetimi A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi olarak görevlerine devam etmektedir.

Zeynep Canan Özgan İlhan: yılında Anadolu Üniversitesi İngilizce İşletme bölümünden mezun olmuştur. Kariyerine 2005 yılında QNB Finansbank Teftiş Kurulu'nda başlamıştır. İlerleyen yıllarda Şube ve Genel Müdürlük süreç denetimlerinde Müfettiş ve Kıdemli Müfettiş unvanıyla kariyerine devam etmiştir. 2014 yılı itibarıyla Teftiş Kurulu'nda Kıdemli Denetim Müdürü olarak operasyon ve iştirak denetimlerinin yönetimi, iç denetim metodolojilerinin geliştirilmesi, uyum süreçlerinin izlenmesi ve üst yönetime düzenli raporlamaların hazırlanması gibi sorumluluklar üstlenmiştir. 2021 yılından itibaren Osmanlı Yatırım Menkul Değerler A.Ş. bünyesinde İdari İşler ve Doküman Yönetimi Direktörü olarak görev yapmaktadır.

3. ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ (devamı)

3.9 İştirakler / Bağlı Ortaklıklar (devamı)

Yönetim Kurulu'nun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısına ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

01.01.2026 – 30.09.2026 dönemi boyunca Şirketimizin gerçekleştirdiği toplam Yönetim Kurulu Toplantı sayısı 54 olup Yönetim Kurulu'nun toplantılarında ortalama %80 katılım sağlanmıştır. Toplantıların tamamında katılanların oy birliği ile karar alınmıştır.

Osmanlı Portföy Yönetimi A.Ş. Kurucusu Olunan Fonlar

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla Şirket'in kurucusu olduğu yatırım fonları aşağıda sunulmuştur.:
Osmanlı Portföy Yönetimi A.Ş. Birinci Değişken Fon (OPB)
Osmanlı Portföy Özel Sektör Borçlanma Araçları Fonu (OSD)
Osmanlı Portföy Minerva Serbest Fon (OSH)
Osmanlı Portföy Anka Serbest Fon (OPD)
Osmanlı Portföy Kısa Vadeli Borçlanma Araçları (TL) Fonu (OSL)
Osmanlı Portföy Birinci Hisse Senedi Fonu (Hisse Senedi Yoğun Fon) (OPH)
Osmanlı Portföy Kâr Payı Ödeyen Hisse Senedi (TL) Fonu (Hisse Senedi Yoğun Fon) (OPI)
Osmanlı Portföy İkinci Değişken Fon (OPL)
Osmanlı Portföy Pasifik Serbest (Döviz) Fon (OUR)
Osmanlı Portföy Atlantik Serbest (Döviz) Fon (OUD)
Osmanlı Portföy Birinci Serbest Fon (ODP)
Osmanlı Portföy Birinci Fon Sepeti (OLE)
Osmanlı Portföy İkinci Serbest (Döviz Avro) Fon (OLA)
Osmanlı Portföy Üçüncü Serbest Fon (OUB)
Osmanlı Portföy Altın Fon Sepeti Fonu (OIL)
Osmanlı Portföy Dengeli Fon Sepeti Fonu (OIR)
Osmanlı Portföy BIST 30 Endeksi Hisse Yoğun Borsa Yat. Fonu (OHY-OPX30)
Osmanlı Portföy Agresif Değişken Fon (OPF)
Osmanlı Portföy Kâr Payı Ödeyen BIST GYO Endeksi Hisse Senedi Yoğun (TL) Borsa Yatırım Fonu (OPTGY)
Osmanlı Portföy Katılım 30 Endeksi Hisse Senedi Yoğun (TL) Borsa Yatırım Fonu (OPK30)
Osmanlı Portföy Para Piyasası Fonu (PLR)
Osmanlı Portföy BIST Temettü 25 Hisse Senedi Yoğun (TL) Borsa Yatırım Fonu (OPT25)
Osmanlı Portföy BIST TLREF Endeksi (TL) Borsa Yatırım Fonu (OPTLR)
Osmanlı Portföy Para Piyasası Katılım (TL) Fonu (OMT)
Osmanlı Portföy Altın Katılım Borsa Yatırım Fonu (OPGLD)
Osmanlı Portföy Değer Temalı 25 Endeksi Hisse Senedi Yoğun (TL) Borsa Yatırım Fonu (OPD25)

2026 Eylül dönemi itibarıyla yönetilen fon portföy büyüklüğümüz 10.378.806.661,57 Türk Lirası' dır.*

2025 Aralık dönemi itibariyla yönetilen fon portföy büyüklüğümüz 7.438.594.500,52 Türk Lirası' dır.*

(*) SPK verilerinden alınmıştır.

3. ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ (devamı)

3.9 İştirakler / Bağlı Ortaklıklar (devamı)

Osmanlı Varlık Kiralama A.Ş.

Osmanlı Varlık Kiralama A.Ş. 1.000.000 lira ödenmiş sermaye ile 26 Mart 2025 tarihinde kurulmuştur. Şirket Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili Tebliğ hükümleri gereği münhasıran kira sertifikası ihraç etmek amacıyla kurulmuştur. Şirket, kira sertifikası ihracı ile fon topladığı yatırımcıların vekili sıfatıyla faaliyetlerini yürütecektir.

4. KONSOLİDE ÖZET FİNANSAL DURUM VE KAR/ZARAR TABLOSU

4.1 Finansal Göstergeler

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla açıklanan konsolide finansal tablo bilgileri kullanılarak hazırlanmıştır.:

	30 Eylül 2026	**31 Aralık 2025**
Dönen Varlıklar	6.133.290.181	5.907.655.150
Duran Varlıklar	1.105.343.898	892.779.706
Toplam Varlıklar	**7.238.634.079**	**6.800.434.856**
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.510.603.260	3.418.006.492
Uzun Vadeli Yükümlülükler	273.579.178	15.556.365
Toplam Yükümlülükler	**3.784.182.438**	**3.433.562.857**
Özkaynaklar	**3.454.451.641**	**3.366.871.999**
Şirket Esas Faaliyet Karı / (Zararı)*	**349.523.046**	**309.665.231**
Net Dönem Karı	**115.758.418**	**258.674.435**

**Şirket Esas Faaliyet Karı/(Zararı) önceki dönem verisi 30.09.2025 dönemine aittir.*

Finansal Oranlar (Konsolide)	**30 Eylül 2026**	**31 Aralık 2025**
Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler	1,75	1,73
Toplam Yükümlülükler/Toplam Özkaynaklar	1,25	1,02
Aktif Karlılık (Net Dönem Karı/Toplam Varlıklar)	0,0160	0,0380
Toplam Borç / Toplam Varlıklar	0,5228	0,5049
Özkaynaklar / Toplam Yabancı Kaynaklar	0,9129	0,9806

4. KONSOLİDE ÖZET FİNANSAL DURUM VE KAR/ZARAR TABLOSU (devamı)

4 .2 Grubun Sektör İçindeki Payı ve Diğer Sayısal Bilgiler

Şirket'imizin 01.01.2026 tarihinden 30.09.2026 tarihine kadar geçen sürede finansal ürünler bazındaki sayısal değişimler aşağıdaki gibidir:

30.09.2026 tarihinde portföyünde emeklilik fonu varlığı bulunan Osmanlı Yatırım Menkul Değerler A.Ş. müşterileri 7.258 adettir. Müşterilerin emeklilik fon büyüklükleri 1.118 Milyon TL'ye ulaşmıştır. Emeklilik fon büyüklüğünde piyasanın yıl başına göre artış hızı %17,9 iken Şirketimizin artış hızı %27,2 olarak ölçülmüştür. Emeklilik fon büyüklüğünde pazar payımız ise binde 0,47'dir.

30.09.2026 tarihinde portföyünde yatırım fonu bakiyesi bulunan Osmanlı Yatırım Menkul Değerler A.Ş. müşterileri 11.251 adettir. Fon yatırımcı sayısında piyasanın yıl başına göre artış hızı 3,67 iken şirketimizin artış hızı %6,57 olmuştur. Fon yatırımcı sayısında pazar payımız ise binde 1,9'dur.

30.09.2026 tarihinde portföyünde hisse bakiyesi bulunan Osmanlı Yatırım Menkul Değerler A.Ş. müşterileri 60.681 adettir. Hisse yatırımcı sayısında piyasanın yıl başına göre artış hızı %2.8 iken Şirketimizin artış hızı -%4,22 olmuştur. Hisse yatırımcı sayısında pazar payımız ise binde 9,07'dir.

30.09.2026 tarihinde portföyünde Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası (VİOP) teminatı bulunan Osmanlı Yatırım Menkul Değerler A.Ş. müşterileri 6.100 adettir. VİOP yatırımcı sayısında Şirketimizin yıl başına göre artış hızı -%15,22 olmuştur.

5. BÖLÜM BAZINDA FAALİYETLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

30 Eylül 2026 tarihi itibari ile 10.000 Amerikan Doları ve üzeri varlığı olan müşterilerin iş kolu bazında sayısı ve TL büyüklüğüyle ilgili sayısal bilgiler aşağıdaki gibidir:

	30.09.2026		31.12.2025	
İŞ KOLLARI	**MÜŞTERİ SAYISI**	**BÜYÜKLÜK TL**	**MÜŞTERİ SAYISI**	**BÜYÜKLÜK TL**
Varlık Yönetimi	469	15.188.005.238	554	12.338.835.280
Yatırım Danışmanlığı	717	5.202.768.462	1.202	6.111.067.840
Finansal Danışmanlık	1.250	5.098.691.554	2.165	5.890.251.167
Yatırım Hizmetleri	11.429	20.372.260.071	13.127	20.762.736.524
Portföy Yönetimi	32	808.985.000,44	23	1.875.538.129
TOPLAM	**13.897**	**46.670.710.325**	**17.071**	**46.978.428.940**

Yatırım Danışmanlığı

Yatırım danışmanlık hizmeti alanında uzman danışmanlarımızla, varlığı 50.000.000 TL üzerindeki müşterilere hizmet verilmekte olup müşterilerimizin özellikle hisse ve türev ürünler kapsamında, risk grubu ve yatırım tercihleri doğrultusunda, kendi yatırım tercihlerine uygun ve kaliteli hizmet alması amaçlanmaktadır. Müşteri memnuniyetinin en üst düzeye çıkartılması hedeflenmektedir.

5. BÖLÜM BAZINDA FAALİYETLERİN DEĞERLENDİRMESİ (devamı)

Varlık Yönetimi

Varlık yönetimi hizmetini 50.000.000 TL üzeri müşterilerimize özel olarak, az risk almak isteyen, daha çok düzenli bir gelire odaklanmış müşterilerimize sunmaktayız. Yurtiçi ve yurtdışı sabit getirili ürünler ve opsiyon ürünleri alanında uzman varlık yönetimi temsilcilerimizle en iyi ve en kapsamlı hizmeti vermeyi hedeflemekteyiz.

Finansal Danışmanlık

Finansal danışmanlık hizmeti alanında uzman danışmanlarımızla, varlığı 10.000.000 TL ile 50.000.000 TL arasındaki müşterilerimize verilmekte olup müşterilerimizin risk grubu ve yatırım tercihleri doğrultusunda, kendi yatırım tercihlerine uygun ve kaliteli hizmet verilerek müşteri deneyimini en üst seviyelere çıkartmayı hedeflemekteyiz.

Önümüzdeki dönemde şubelerimizdeki personel sayımızı arttırmaya devam ederek, segment için belirlenen hedef kitledeki müşterilerimize yönelik pazarlama çalışmalarımızı yoğunlaştırmayı hedeflemekteyiz.

Yatırım Hizmetleri

Yatırım Hizmetleri alanında uzman danışmanlarımızla, varlığı 1.000.000 TL ile 10.000.000 TL arasındaki müşterilerimize verilmekte olup müşterilerimizin risk grubu ve yatırım tercihleri doğrultusunda, kendi yatırım tercihlerine uygun ve kaliteli hizmet verilerek müşteri deneyimini en üst seviyelere çıkartmayı hedeflemekteyiz.

Uzmanlık Sistemi

Mevcut ve yeni alınan danışmanlarımızın, sektöründe öncü insan kaynakları danışmanlık Şirketleriyle ve eğitim kurumlarıyla yaptığımız iş birliği ile modern değerlendirme teknikleri kullanılarak, kişiliklerine uygun finansal ürünler üzerinde uzmanlaşması sağlanmaktadır.

Eğitim Programları

Müşterilerimize baştan sona en iyi hizmeti vermek adına, danışmanlarımıza ve operasyon ekiplerimize sürekli olarak güncel ve bulunduğu zamandaki trendleri takip ederek bilgi ve birikimlerinin arttırılması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda Bahçeşehir Üniversitesi ile sertifika programları başlatılmıştır.

Müşteri Eğitim Süreçlerinin Başlaması

Müşterilerimizin finansal okur yazarlığını geliştirmek adına, kurum içi ve kurum dışı eğitimcilerimiz finansal ürünler ve piyasalar hakkında eğitimler sunmaktadır.

6. ÇALIŞANLAR HAKKINDA SINIFLAMA VE İSTATİKSEL BİLGİLER

Grup' un konsolide çalışan sayısı 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla 358' dir. (2025: 321)
Grup bünyesinde kadın çalışan sayısı 131 (2025: 133) iken erkek çalışan sayısı 227 (2025: 188)' dir.

FAALİYET ALANI	**30 Eylül 2026**	**31 Aralık 2025**
Şube / Müşteri İlişkiler	243	219
Kurumsal Finansman	5	4
Pazarlama	8	11
Trade Masası	8	4
Portföy Yönetimi	8	6
İç Kontrol - Teftiş	6	6
Risk Yönetimi	3	3
Bilgi İşlem	16	15
Mali İşler	6	7
İnsan Kaynakları	5	5
Takas Operasyon	13	12
İdari İşler ve Doküman Yönetimi	22	21
Araştırma	2	1
Genel Müdür	2	1
Yönetim Kurulu	3	6
Diğer	8	
TOPLAM	**358**	**321**

Genel | Public

7. RİSK YÖNETİMİ POLİTİKALARI

Riskin önceden belirlenebilmesi adına kurum içinde kurulan "Riskin Erken Saptanması Komitesi" yapmış olduğu çalışmalarla risk oluşmadan gerekli önlemleri alacak politika ve uygulamalar, Şirket' in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması konusunda Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Böylece mevcut ve gelecekteki risklerin en etkin şekilde yönetilmesi amaçlanmakta olup hem şirket hem de müşterilerimizi en iyi şekilde risklerden koruma yönünde çalışmalar yapılmaktadır.

Müşteri kredi finansman ihtiyacını ağırlıklı olarak öz sermaye ve bono ihraçlarından, kısmen de İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. nezdinde oluşturulan Borsa Para Piyasası'ndan karşılamaktadır. Risk yönetim politikaları, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin değerlendirmeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulmaktadır.

Bu çerçevede Şirket'in ana faaliyet konusunu oluşturan daha önce ihraç edilmiş sermaye piyasası araçlarının alım satımına aracılık hizmetinde sermaye piyasası araçlarının kredili alımı, SPK'nın belirlediği kurallar dahilinde açığa satış ve ödünç alma ve verme işlemlerinde, türev araçların alım satımına aracılık faaliyetinde ilgili mevzuat hükümleri yanında müşterilerin ödeme güçlerini, teminatlarının likiditesini ve piyasa riskini dikkate alan bir değerlendirme/teminatlandırma yapısı oluşturulmuştur. Bu yapıda rapor döneminde temel bir değişiklik olmamıştır.

Öte yandan Şirket kaynaklarının yatırılacağı alanlara ilişkin olarak yapılan değerlendirmeler sonucunda Yönetim Kurulu kararıyla oluşturulan yatırım ve işlem limitleri ile zararı durdurma sınırı dönem içinde oluşan şartlara göre gözden geçirilir.

Borsa üyeleri, müşterilerinin Alt Pazar'da işlem gören menkul kıymetlerin birincil ve ikincil piyasa işlemlerine aracılık yapmadan önce, Alt Pazar' da işlem görecek menkul kıymetlere yatırım yapmanın riski konusunda yatırımcıları bilgilendirmekle yükümlüdür. Alt Pazar Risk Bildirim Formu' nun, müşterilerin emirlerinin ilk defa Alt Pazar'a iletilmesinden önce müşterilere imzalatılması zorunludur.

8. DİĞER ÖNEMLİ BİLGİLENDİRMELER

8.1 ANA ORTAKLIĞIN YÖNETİM KURULU ÜYELERİ, ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE PERSONELE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER:

30.09.2026 tarihi itibarıyla Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 52.548.196,33 TL olup hisse opsiyonları ile sağlanan artı maddi değer bu rakamın içindedir.

30.09.2026 tarihi itibarıyla 358 kişilik Şirket ve iştirak çalışanlarımız herhangi bir sendikaya bağlı değildir ve toplu sözleşme görüşmeleri yapılmamaktadır. Personel ücretleri Şirket'in karlılığı, diğer şirketlerdeki ücret seviyeleri ve personelin performansları göz önüne alınarak tespit edilmektedir. Dönem içinde personele sağlanan hak ve menfaatler; ücretler, maaş, prim ve ikramiyeler, çeşitli tazminatlar, SGK işveren payı, SGK işsizlik sigortası işveren payı ve SGK sosyal güvenlik destekleme primi işveren payından oluşmaktadır.

8. DİĞER ÖNEMLİ BİLGİLENDİRMELER (devamı)

8.1 ANA ORTAKLIĞIN YÖNETİM KURULU ÜYELERİ, ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE PERSONELE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER: (devamı)

Bunun yanı sıra personelimize ulaşım için yol yardımı ve yemek imkânı sağlanmakta, sağlık sigortası yapılmaktadır.

8.2 GRUP ŞİRKETLERİNİN PERFORMANSINI ETKİLEYEN ANA ETMENLER, ŞİRKETLERİN FAALİYETTE BULUNDUĞU ÇEVREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER, ŞİRKETLERİN BU DEĞİŞİKLİKLERE KARŞI UYGULADIĞI POLİTİKALAR, ŞİRKETLERİN PERFORMANSINI GÜÇLENDİRMEK İÇİN UYGULANAN YATIRIM POLİTİKASI:

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde işlem ve portföy aracılık işlemleri, yatırım danışmanlığı, halka arza aracılık ve saklama hizmeti sunulmasıdır. Ayrıca, sermaye piyasaları ile ilgili danışmanlık hizmeti sunulması, kredi ya da ödünç verilmesi, finansman sağlanmasında aracılık hizmeti verilmesi, servet yönetimi ve finansal planlama yapılması ve bireysel emeklilik poliçesi satışı gibi yan hizmetlerde faaliyet konusu kapsamındadır.

Grup'un 30 Eylül 2026 tarihi itibariyle ve bu tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal tablolar Şirket' in Yönetim Kurulu tarafından 06.11.2026 tarihinde onaylanmıştır. Mevzuat çerçevesinde, yetkili kurulların ve düzenleyici kurumların finansal tabloları değiştirme yetkisi bulunmaktadır.

Rekabet gücünü ve sermaye piyasalarında ürün çeşitliklerini arttırmak için hisse senedi ve VİOP aracılık işlem, opsiyon işlemleri ve hizmetleri dışında portföy yönetimi, farklı kurum yatırım fonları, yabancı işlemleri, KAS platformu, elektronik alım satım platformları gibi yeni alanlara da yatırım yapmaktadır.

Hisse senedi, varant, VİOP, varlık yönetimi, tahvil bono işlemleri, kaldıraçlı işlem aracılık hizmetlerini şubeler ve online işlem platformları üzerinden sağlamaktadır. Dijital platform işlemleri ile çevresel farkların ortadan kalktığı günümüzde bilgi teknolojilerine önemli yatırımlar yapılmaktadır.

Artan müşteri sayısı ve elektronik işlem platformu kullanan müşteri ihtiyaçları göz önüne alınarak müşteri ilişkileri yönetimi sistemi ve çağrı merkezi hizmeti altyapısı oluşturulmuştur.

8. DİĞER ÖNEMLİ BİLGİLENDİRMELER (devamı)

8.3 YAPILAN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ:

Bilgi işlem altyapısının sürekli geliştirilmesi yönünde faaliyetler sürdürülmektedir. Yurtdışı ve yurtiçi rekabet ve müşteri ihtiyaçları göz önüne alınarak elektronik işlem platformları ve internet siteleri sürekli geliştirilmekte ve ihtiyaca uygun geliştirilmektedir.

8.4 DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER VE NEDENLERİ:

2026 Yılı içerisinde Esas Sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

8.5 YATIRIMLARDAKİ GELİŞMELER, TEŞVİKLERDEN YARARLANMA DURUMU; YARARLANILMIŞSA NE ÖLÇÜDE GERÇEKLEŞTİRİLDİĞİ:

Yoktur.

8.6 FAALİYET YILI İÇERİSİNDE YAPILAN ÖZEL DENETİME VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN BİLGİLER:

Yoktur.

8.7 ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN VE ŞİRKETİN MALİ DURUMUNU VE FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTEKİ DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI HAKKINDA BİLGİLER:

Yoktur.

8.8 MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ HAKKINDA UYGULANAN İDARI VEYA ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR:

Yoktur.

8.9 GEÇMİŞ DÖNEMLERDE BELİRLENEN HEDEFLERE ULAŞILIP ULAŞILMADIĞI, GENEL KURUL KARARLARININ YERİNE GETİRİLİP GETİRİLMEDİĞİ, HEDEFLERE ULAŞILMAMIŞSA VEYA KARARLAR YERİNE GETİRİLMEMİŞSE GEREKÇİLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER VE DEĞERLENDİRMELER:

Bağımsız aracı kurum ve portföy yönetim şirketleri arasında şirket karlılığı, yatırımcı sayısı, aktif büyüklüğü ve ürün hizmet açısından ön plana çıkmayı hedeflemektedir. Mevcut durum açısından hedeflenen amaca hızla yol almaktadır. Genel Kurul kararları yerine getirilmiştir.

8.10 FAALİYET YILI İÇERİSİNDE YAPILAN OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTILARI:

Yoktur.

8. DİĞER ÖNEMLİ BİLGİLENDİRMELER (devamı)

8.11 FAALİYET YILI İÇERİSİNDE YAPILAN BAĞIŞ, YARDIM VE SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ HAKKINDA BİLGİ:

30.09.2026 tarihinde Türkiye Eğitim Gönülleri Vakfına 480.000,00 Türk Lirası bağış yapılmıştır.

8.12 ŞİRKETLER TOPLULUĞUNA BAĞLI BİR ŞİRKETSE; HAKİM ŞİRKETE BAĞLI BİR ŞİRKETLE, HAKİM ŞİRKETİN YÖNLENDİRMESİYLE ONUN YA DA ONA BAĞLI BİR ŞİRKETİN YARARINA YAPTIĞI HUKUKİ İŞLEMLER VE GEÇMİŞ FAALİYET YILINDA HAKİM ŞİRKETİN YA DA ONA BAĞLI BİR ŞİRKETİN YARARINA ALINAN VEYA ALINMASINDAN KAÇINILAN TÜM DİĞER ÖNLEMLER:

Yoktur.

8.13 ŞİRKETLER TOPLULUĞUNA BAĞLI BİR ŞİRKETSE; YUKARIDAKİ BENDDE BAHSEDİLEN HUKUKİ İŞLEMİN YAPILDIĞI VEYA ÖNLEMİN ALINDIĞI VEYAHUT ALINMASINDAN KAÇINILDIĞI ANDA KENDİLERİNCE BİLİNEN HAL VE ŞARTLARA GÖRE, HER BİR HUKUKİ İŞLEMDE UYGUN BİR KARŞI EDİM SAĞLANIP SAĞLANMADIĞI VE ALINAN VEYA ALINMASINDAN KAÇINILAN ÖNLEMİN ŞİRKETİ ZARARA UĞRATIP UĞRATMADIĞI, ŞİRKET ZARARA UĞRAMIŞSA BUNUN DENKLEŞTİRİLİP DENKLEŞTİRİLMEDİĞİ:

Yoktur.

8.14 HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN İLGİLİ FİNANSAL TABLOLARIN GÖRÜŞÜLECEĞİ YÖNETİM KURULU TOPLANTI TARİHİNE KADAR GEÇEN SÜREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR

Yoktur.

8.15 FİNANSAL DURUMA VE FAALİYET SONUÇLARINA İLİŞKİN YÖNETİM ORGANININ ANALİZİ VE DEĞERLENDİRMESİ, PLANLANAN FAALİYETLERİN GERÇEKLEŞME DERECESİ, BELİRLENEN STRATEJİK HEDEFLER KARŞISINDA ŞİRKETİN DURUMU:

Yoktur.

8. DİĞER ÖNEMLİ BİLGİLENDİRMELER (devamı)

8.16 ŞİRKETİN SERMAYESİNİN KARŞILIKSIZ KALIP KALMADIĞINA VEYA BORCA BATIK OLIP OLMADIĞINA İLİŞKİN TESPİT VE YÖNETİM ORGANI DEĞERLENDİRMELERİ:

Sermayenin karşılıksız kaldığı görülmemiş, borca batık durumu bulunmamaktadır.

8.17 VARSA ŞİRKETİN FİNANSAL YAPISINI İYİLEŞTİRMEK İÇİN ALINMASI DÜŞÜNÜLEN ÖNLEMLER:

Yoktur.

8.18 GRUP ŞİRKETLERİNİN FAALİYETLERİNİ ÖNEMLİ DERECEDE ETKİLEYEBİLECEK MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ HAKKINDA BİLGİLER

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri sürekli olarak takip edilmekte ve uyum süreçleri işletilmektedir. Bu dönemde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

8.19 ŞİRKETİN YATIRIM DANIŞMANLIĞI VE DERECELENDİRME GİBİ KONULARDA HİZMET ALDIĞI KURUMLARLA ARASINDAKİ ÇIKAR ÇATIŞMALARI VE BU ÇIKAR ÇATIŞMALARINI ÖNLEMEK İÇİN ŞİRKETÇE ALINAN TEDBİRLER HAKKINDA BİLGİ

İlgili kurumlar arasında çıkar çatışması bulunmamaktadır.

8.20 SERMAYEYE DOĞRUDAN KATILIM ORANININ %5'İ AŞTIĞI KARŞILIKLI İŞTİRAKLERE İLİŞKİN BİLGİ

Bulunmamaktadır.

8. DİĞER ÖNEMLİ BİLGİLENDİRMELER (devamı)

8.21 ÇALIŞANLARIN SOSYAL HAKLARI, MESLEKİ EĞİTİMİ İLE DİĞER TOPLUMSAL VE ÇEVRESEL SONUÇ DOĞURAN ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİ HAKKINDA BİLGİ:

İnsan Kaynakları Politikası, şirketlerimizin internet sitesi ve faaliyet raporları aracılığıyla kamuya duyurulmaktadır.

İnsan Kaynakları Politikası' nda etik ilkelere bağlılık, müşterilerimize kalıcı ve nitelikli hizmetler sunmak ve çalışanlarımıza kendilerini sürekli geliştirebilecekleri bir çalışma ortamı sunmak öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak ve bu alanda çalışanlara eşit fırsatlar sunmak amacıyla, yönetsel stratejilere paralel olarak hem ürün odaklı teknik eğitimlere hem de yetkinlik odaklı kişisel gelişim eğitimlerine katılım olanakları sağlanmaktadır.

Bahçeşehir Üniversitesi iş birliği ile hayata geçirdiğimiz, Finansal Planlama Sertifika Programı ve Yatırım Danışmanlığı Sertifika Programlarına devam edilmektedir.

Sürekli gelişim prensibi doğrultusunda iç eğitmen geliştirme sürecimiz kapsamında yetiştirdiğimiz ve Eğitici Eğitimi almış birçok çalışanımız bulunmaktadır. İç eğitmenlerimiz tarafından yeni işe başlayan çalışanlarımıza yönelik olarak tasarladığımız oryantasyon programı gerçekleştirilmektedir.

Çalışanlarımızın teknik ürün bilgisini güncel tutmak ve pekiştirmelerini sağlamak amacıyla ise düzenli olarak online eğitimler ve oyun/sınav uygulamalarına katılımları sağlanmaktadır. Çalışanlarımız, eğitim portalımız Osmanlı Akademi'ye giriş yaparak düzenli olarak eğitimlerini tamamlamaktadır.

Çalışanlarımızın şirket hedeflerine yaptığı her türlü katkıya değer vermekte, onların performans ve potansiyellerini en üst düzeyde gösterebilecekleri bir çalışma ortamı yaratılmaktadır.

Performans Yönetimi Sistemi'mizin öncelikli hedefleri, çalışanlarımızın katkılarının sistematik, periyodik ve ölçülebilir göstergelere dayanan yöntemlerle değerlendirilmesi, çalışanlarımızın beklentileri de göz önünde bulundurularak motivasyonlarının ve performanslarının artırılması, düzenli geri bildirim verilmesi ve eğitim-gelişim faaliyetleri ile mesleki ve kişisel gelişimlerinin desteklenmesidir.

Tüm çalışanlarımız için gerek İnsan Kaynakları Komitesi gerek şube/birim yöneticileri gerekse İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve Teftiş Kurulu Başkanlığı aracılığıyla önerileri ve şikayetlerini iletebilecekleri ortamlar mevcuttur.

Unvan ve faaliyetlere ilişkin görev tanımları ile performans ve ödüllendirme kriterlerine ilişkin uygulama kuralları yazılı hale getirilmiş ve çalışanlarımıza duyurulmuştur.

Ücret artışları piyasa araştırmaları sonucunda belirlenmektedir. Artışlar çalışanlarımızın şirket hedeflerine katkıları, performansları, sektör ücret araştırmaları ve enflasyon oranı dikkate alınarak yapılmaktadır. Ödemeler her ay sonunda kişilerin maaş hesaplarına nakden yapılır.

Şirketimizde, objektif ve şeffaf yönetimle, eşit işe eşit ücret ödeme prensibi geçerlidir. Bunun yanında yüksek performanslı çalışanlarımızı belirlenen kriterler doğrultusunda ödüllendirerek, onları motive etmeye yönelik prim uygulamalarımız da bulunmaktadır.

8. DİĞER ÖNEMLİ BİLGİLENDİRMELER (devamı)

8.21 ÇALIŞANLARIN SOSYAL HAKLARI, MESLEKİ EĞİTİMİ İLE DİĞER TOPLUMSAL VE ÇEVRESEL SONUÇ DOĞURAN ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİ HAKKINDA BİLGİ: (devamı)

Çalışanlarımız, şirket kuralları ile belirlenmiş süreyi ve şartları sağlamaları halinde, grup sağlık sigortasına dahil olurlar. Öğle yemekleri için aylık yemek kartı ödemesi yapılmakta ve yol ücreti verilmektedir. Bu uygulamaların yanında çalışanlarımızın şirketin başarısına ortak olmalarını sağlamak amacıyla hayata geçirdiğimiz hisse edindirme programımız bulunmaktadır.

9. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

9.1 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Karar Organının i-SPK II-17.6 (15.10.2020 tarihli ve 64/1284 s.k.) sayılı ilke kararı uyarınca, Gelişen İşletmeler Pazarı'ndan Alt Pazar'a alınan halka açık ortaklıkların, 30.06.2021 tarihine kadar SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği hükümlerine uyum sağlama yükümlülüğü getirilmiştir. Bu düzenleme çerçevesinde, 01.10.2020 tarihi itibarıyla, Osmanlı Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Şirket) 'nin pazar değişikliği ile birlikte kurumsal yönetim ilkelerine uyum yükümlülüğü doğmuş ve bu kapsamda Şirketimizde başlatılan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve kurumsal yönetim mekanizmalarının kurulması ve işletilmesi çalışmaları hızlı bir şekilde tamamlanmış; öncelikli olarak yönetim kurulunun etkinliği 18.06.2021 tarihli Genel Kurul toplantısında alınan karar ile göreve gelmiş olan bağımsız yönetim kurulu üyelerimiz ile artırılmış olup, yönetim kurulu komiteleri aracılığı ile yönetim kurulunun etkinliğinin ve performansının artırılması hedeflenmiştir.

Şirket tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütmektedir. Şirket Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uyum sağlamış olup uygulanması zorunlu olmayan ilkelere uyum konusunda çalışmalar devam etmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin öngörülen ve uygulanması zorunlu nitelikte olmayan ilkelerden uygulanmayanların ilke bazında gerekçesi ise aşağıdaki gibidir:

"Kurumsal Yönetim Tebliği'nin" 4.6.5 numaralı ilkesine istinaden; Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Açıklamamız kişi bazında olmayıp, Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticileri kapsamaktadır. Ücretlendirme politikası yazılı hale getirilmiş ve Genel Kurul toplantısında gündeme ayrı bir madde olarak eklenmiştir. Mevcut durumda kişi bazlı ücret bilgisi verilmesi düşünülmemektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan yukarıda yazılı uygulanması zorunlu olmayan ilkelerden kaynaklanan herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

9. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU (devamı)

9.1 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı (devamı)

Önümüzdeki dönemlerde de Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar istekli ve kararlı bir şekilde sürdürülecektir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen ve uygulanması zorunlu nitelikte olmayan ilkelerden uygulanmayanların ilke bazında gerekçesi ise aşağıdaki gibidir:

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.5.5 numaralı ilkesine istinaden; bir Yönetim Kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilmektedir, ancak bağımsız üyelerin bilgi ve tecrübeleri dikkate alınarak komiteler içinde görev yapan üyeler diğer komitelerde de görev almaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.9 numaralı ilkesine istinaden; Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için %25'ten az olmaması üzerine yazılı bir politika veya hedef bulunmamakla birlikte uygulamada %25 in üzerinde kalmaya özen gösteren bir uygulama içindeyiz.

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayan ilkelere ilişkin açıklamalara Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ile raporun ilgili diğer bölümlerinde yer verilmektedir.

URF' de ya da KYBF' de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra bu değişikliklere ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilecektir. 11.03.2026 tarihinde 2025 yılı için yıllık URF KAP sayfamızda yayınlanmıştır.

URF raporuna, Kamuyu Aydınlatma Platformu kurumsal yönetim bilgileri altında yer verilmektedir.

9.2 Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Telefon : 0212 366 88 65
E-Mail : yatirimciiliskileri@osmanlimenkul.com.tr

9.3 Kar Dağıtım Politikası

Şirketin hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirket'in genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu olan vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak hazırlanan yıllık bilançoda görülen dönem net karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde dağıtılır:

a) Çıkarılmış sermayenin beşte birini buluncaya kadar net dönem karının yüzde beşi (%5) nispetinde genel kanuni akçe ayrılır.

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, TTK ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak genel kurul tarafından belirlenen oran ve miktarda birinci kâr payı dağıtılır.

9. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU (devamı)

9.3 Kar Dağıtım Politikası (devamı)

c) Kalandan, birinci temettüye halel gelmemek şartı ve ilgili hesap yılına ilişkin vergi öncesi dönem karından; dönem başı öz sermayenin, yıllık bazda Kurumsal Yatırımcılar Derneği (KYD) TÜM Endeksinin ilgili hesap yılındaki getirisine %10 puan eklenmesi suretiyle bulunacak getiri oranı ile değerlenmesi sonucu bulunacak tutarın düşülmesi neticesinde elde edilecek tutarın (Fark) pozitif olması kaydıyla, fark kalırsa kalandan Genel Kurul'un belirleyeceği meblağ, bağımsız yönetim kurulu üyeleri hariç yönetim kurulu üyelerine dağıtılmak üzere ayırabilir." .

Genel Kurul kalan kısmını, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya fevkalade yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

d) Pay sahiplerine %5 oranında kâr payı ödendikten sonra, kardan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın yüzde onu TTK'nın 519. Maddesinin ikinci fıkrası c bendi uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

e) Kanun hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden dağıtılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına ertesi yıla kar dağıtılmasına ve Yönetim Kurulu üyelerine kardan pay verilmesine karar verilemez.

Paylara ilişkin kâr payı dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Bedelsiz paylar artırım tarihindeki paylara dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, sermaye piyasası mevzuatı gözetilerek Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Bu esas sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı geri alınamaz.

Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili maddesindeki düzenleme çerçevesinde ortaklarına kâr payı avansı dağıtabilir. Kâr payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

10. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU

02.10.2020 Tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) 'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile getirilen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında yapılan değerlendirmede, Şirketimizin faaliyet ve uygulamaları genel itibariyle Sürdürülebilirlik ilkelerinin ruhuna uygun şekilde oluşmakla birlikte tam uyum için önümüzdeki dönemlerde daha etkin bir çalışmayla yol alınması ve bu alanda mevzuatın öngördüğü tüm politika prosedür ve stratejinin Yönetim Kurulumuz tarafından yazılı hale getirilmesi ve kamuoyu ile paylaşılması planlanmaktadır.

10. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU (devamı)

11.03.2026 tarihi itibarıyla KAP bildirimi ile Sürdürülebilirlik Uyum Raporu paylaşılmıştır.

Bu çerçevede, Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında Sürdürülebilirlik ilkelerine uyum çalışmalarının Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülmesine karar verilmiş ve 29.06.2021 tarihi itibariyle görevlendirme yapılmıştır.

Ömer Zühtü Topbaş
Yönetim Kurulu Başkanı ve
Genel Müdür

Erdoğan Yılmaz
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

i

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Osmanlı Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de **(Şirket)** Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre **"Bağımsız Üye"** olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31 Aralık 1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

25.03.2026

ii

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Osmanlı Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de **(Şirket)** Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre **"Bağımsız Üye"** olarak görev yapmaya aday olduğumu belirtirim.

Bu kapsamda;

a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10'a göre şirketin yönetim kontrolü ya da Türkiye Muhasebe Standartları 28'e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31 Aralık 1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

25.03.2026