

DOĞU ARAS
ENERJİ YATIRIMLARI A.Ş.

"Enerji İle Yükselen Değer"

FAALİYET RAPORU

2026 3. DÖNEM

01.01.2026 – 30.09.2026

www.doguaras.com

İÇİNDEKİLER

01	YÖNETİMDEN MESAJLAR	03
02	ŞİRKET BİLGİLERİ	04
03	ORTAKLIK YAPISI VE İNSAN KAYNAĞI	13
04	FAALİYETLERE İLİŞKİN GELİŞMELER	17
05	FİNANSAL BİLGİLER	30
06	KURUMSAL YÖNETİM VE KOMİTELER	34
07	ŞİRKET POLİTİKALARI	39
08	KURUMSAL YÖNETİM İLE İLGİLİ AÇIKLAMALAR	45
09	EKLER	49



Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı



Ümit KİLER

Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

“Enerji ile Yükselen Değer” anlayışıyla faaliyetlerini sürdüren Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş. olarak; enerjinin yalnızca bir hizmet değil, ekonomik kalkınmanın, toplumsal refahın ve sürdürülebilir geleceğin temel yapı taşı olduğunun bilinciyle çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz.

2025 yılı, şirketimiz açısından yalnızca operasyonel başarılarla değil; aynı zamanda kurumsal dönüşümümüzün derinleştiği, finansal gücümüzün pekiştiği ve halka arz sonrası sorumluluklarımızın daha da arttığı önemli bir dönem olmuştur. Halka açık bir şirket olarak; şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir değer üretimi ilkelerini tüm faaliyetlerimizin merkezine alıyoruz.

Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ile enerji altyapımızı güçlendirirken; dijitalleşme, veri odaklı yönetim ve süreç mükemmeliyeti alanlarında attığımız adımlarla operasyonel verimliliğimizi üst seviyeye taşıdık. Aynı zamanda güçlü finansal disiplinimiz ve etkin kaynak yönetimimiz sayesinde, paydaşlarımıza uzun vadeli ve sürdürülebilir değer sunma hedefimizi kararlılıkla sürdürüyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde enerji arz güvenliğini kesintisiz şekilde sağlamak, hizmet kalitemizi sürekli geliştirmek ve tüketicilerimizin memnuniyetini en üst seviyeye taşımak önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu yaklaşımımızın temelinde; güvenilirlik, erişilebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkeleri bulunmaktadır.

Kurumsal yönetim alanında attığımız adımlar, uluslararası standartlarla uyumlu yönetim anlayışımızı güçlendirirken; risk yönetimi, iş sürekliliği ve varlık yönetimi konularındaki yetkinliğimiz, şirketimizi her koşulda güçlü ve dayanıklı kılmaktadır.

Günümüz dünyasında yatırımcı güveni, sürdürülebilir başarının en önemli unsurlarından biridir. Bu bilinçle hareket ederek; tüm paydaşlarımızla açık, güvene dayalı ve uzun vadeli ilişkiler kurmayı temel ilke olarak benimsiyoruz. Halka arz sürecimizle birlikte, yalnızca bugünün değil, geleceğin de güçlü ve güvenilir enerji şirketlerinden biri olma yolunda önemli bir adım attık.

Önümüzdeki dönemde de; güçlü finansal yapımız, ileri teknoloji yatırımlarımız ve sürdürülebilirlik odaklı yönetim anlayışımız ile sektörümüze yön vermeye, ülkemizin enerji geleceğine katkı sağlamaya ve tüm paydaşlarımız için değer üretmeye kararlılıkla devam edeceğiz.

Bu vesileyle, bizlere duyduğunuz güven ve iş birliği için tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

02

ŞİRKET BİLGİLERİ



7
İL

2
BAĞLI ORTAKLIK

1.246.389
TÜKETİCİ

863
PERSONEL

30.06.2026



VİZYON

Enerjiyle sadece şehirleri değil,
hayatları da aydınlatan bir güç olmak.
Çevreye, insana ve geleceğe duyarlı projelerle,
toplumun her kesimine dokunan bir enerji lideri haline gelmek.

MİSYON

Yüksek hizmet kalitesi, operasyonel mükemmeliyet ve stratejik yatırımlarla enerji arz güvenliğini sağlamak; paydaşlarına değer yaratan, şeffaf, etik ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışıyla sektöre yön vermek.

DEĞERLERİMİZ

- **Doğaya Saygı**
- **İnsana Saygı**
- **Bütünlük**
- **Takım Çalışması**
- **Etik Çalışma**
- **Şeffaflık**
- **Hesap Verebilirlik**
- **Girişimcilik**
- **Rekabetçilik**
- **Müşteri ve Çalışma Memnuniyeti**



GENEL BİLGİLER

Şirket Künyesi

RAPORUN İLGİLİ OLDUĞU HESAP DÖNEMİ
01.01.2026 – 30.09.2026

TİCARET SİCİLİ NUMARASI
16154-22282

ŞİRKETİN TİCARET UNVANI
DOĞU ARAS ENERJİ YATIRIMLARI ANONİM ŞİRKETİ

ADRESİ
MURATPAŞA MAHALLESİ ÇIRÇIRDERE SOKAK NO:2 YAKUTİYE/ERZURUM

TLF
0850 200 50 70

FAX
+90 (442) 999 17 89

E-MAİL
info@doguaras.com

İNTERNET SİTESİ ADRESİ
www.doguaras.com



GENEL BİLGİLER

Faaliyet Konusu:

Şirket enerji piyasasını düzenleyen mevzuat hükümlerine uygun olarak elektrik enerjisi ve/veya kapasitenin dağıtımı ve perakende veya toptan satışı vb. amaçlarla enerji sektöründe faaliyet gösteren şirketler kurulması veya bunlara iştirak edilmesi, iştirak edilen veya yeni kurulan bu şirketlerin yönetimlerinin tayin edilmesi, bu şirketlere teknik, mali, bilgi işlem ve insan kaynakları yönetimi ile diğer konularda danışmanlık hizmeti sağlanması, yeni kurulan veya iştirak ettiği şirketlerin teknik, idari ve mali organizasyonlarında destek sağlanması ve bu şirketler aracılığıyla sınai veya ticari yatırımlar yapılması faaliyetlerini yürütmek amacıyla kurulmuş ve Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu ("EPDK") ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemelerine uymak suretiyle EPDK, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve diğer ilgili Bakanlık, kurul ve birimler nezdinde ve Elektrik Piyasası Mevzuatı dahil olmak üzere ilgili mevzuat çerçevesinde faaliyet göstermektedir.

Şirket Erzurum, Ağrı, Ardahan, Bayburt, Erzincan, Iğdır ve Kars illerini kapsayan bölgede bağlı ortaklıkları olan, Aras Elektrik Dağıtım A.Ş. (Aras EDAŞ) ile elektrik dağıtım faaliyetlerini ve Aras Elektrik Perakende Satış A.Ş. (Aras EPSAŞ) ile de elektrik perakende satış faaliyetlerini yürütmektedir. Aras EDAŞ ın faaliyetleri, EPDK mevzuatına bağlı olarak sadece yukarıda belirtilen yedi ilin olduğu kendi bölgesi ile sınırlı olmakla beraber, yine aynı mevzuat gereği bu bölgede faaliyet gösteren tek elektrik dağıtım şirketi konumundadır.

Aras EPSAŞ ise görevli tedarik şirketi olarak münhasıran kendi bölgesindeki düzenlemeye tabi müşterilerine elektrik satışı yaparken, herhangi bir bölgesel sınırlama olmaksızın da Türkiye genelindeki serbest müşterilere elektrik satışı gerçekleştirebilmektedir Şirket, bağlı ortaklıkları ile yaklaşık olarak 2.200.00 nüfusun yaşadığı bölgede 30.06.2026 tarihi itibari ile dağıtım sistemini kullanan 1.246.389 adet tüketiciye elektrik dağıtım ve elektrik perakende satış hizmeti vermektedir.



GENEL BİLGİLER

Faaliyet Konusu:

Erzurum ve Kars illerinde olmak üzere iki lokasyonda, Doğu Anadolu Bölgesindeki 7 İle çağrı merkezi hizmeti vermektedir. Çözüm merkezi olarak adlandırılan bu lokasyonlarda %81 i kadın olmak üzere toplam 72 personel ve anlık 512 çağrı alma kapasitesi ile çalışmaktadır.



ALO 186, 444 7 850, 444 9 433 telefon hatlarının yanı sıra Whatsapp (0530 107 0 186), Facebook, Instagram, Linkedin, X, Youtube, Arimer, Mail, Canlı Chat, Web Sitesi, Mobil Uygulama olmak üzere 11 farklı iletişim kanalıyla da Aras EDAŞ ve Aras EPSAŞ olmak üzere her iki Şirket için de gelen müşteri talepleri karşılanmaktadır. Erzurum`da 50 ve Kars`ta 20 olmak üzere toplam 70 masa kapasitesi ile çalışılmaktadır.

Çözüm merkezleri elektrik kesintileri ve abonelik gibi 165 farklı konuda müşteri çağrılarının tamamıyla ilgilenmektedir. Çağrı merkezlerine ek olarak, akıllı telefonlar için müşterilerin kesinti ihbarlarını göndermelerine imkân tanıyan ve planlanan kesintiler hakkında müşterilere bilgi veren mobil uygulamaları da mevcuttur.

2026	Çözüm Merkezine Ulaşan Çağrı Sayısı	Servis Seviyesi	Ulaşılabilirlik Seviyesi	Karşılama Oranı	Operatöre Yönlendirilen Çağrı Sayısı	Müşteri Memnuniyeti
Ocak - Eylül	1.991.536	92,69%	100%	97,43%	845.638	%92,10



YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ÖZGEÇMİŞLERİ



Ümit KİLER

Yönetim Kurulu Başkanı

1970 yılında Bitlis'te doğdu. İlk ve orta öğrenimini Bitlis'te bitirdikten sonra lise, üniversite eğitimini İstanbul'da tamamladı. Ümit Kiler, Kiler ailesinin ticaret hayatına başladığı ilk yıllardan itibaren aktif olarak farklı sektörlerde etkin rol almıştır. Perakende sektörüyle başlayan kurumsal yönetim ve insan kaynağının verimli yönetilmesi modelleri ile sektörün büyümesi ve gelişmesine önemli katkılar sağlamıştır. Sonraki yıllar da Kiler Holding'in kuruluşu ve holding çatısı altında faaliyet gösteren, inşaat, gayrimenkul geliştirme, taşımacılık, sanayi, enerji üretim ve dağıtım başta olmak üzere yirmi beşe yakın şirketin yönetim kurulu ve icra kurulu kademelerinde aktif rol almıştır. Ticaret hayatının yanında 2012-2017 yılları arasında MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyeliği ve Genel Başkan Yardımcılığı, 2010-2017 yılları arasında TOBB İstanbul Genç Girişimciler Kurulu Başkanlığı, 2012-2016 yılları arasında İstanbul Ticaret Borsası Meclis Üyeliği, BİGİAD (Bitlis Genç İşadamları Derneği)Kurucu Üyeliği, Fenerbahçe Spor Kulübü Kongre Üyeliği, DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) Umman İş Konseyi Başkanlığı, DEİK Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyeliği gibi çeşitli sivil toplum kuruluşlarında da aktif görevlerine devam eden Kiler, İlim Yayma Vakfı Mütevelli Heyeti Ve İcra Kurulu Üyeliği'nin yanında kurucusu olduğu Hikmet Kiler Vakfında Başkan Vekilliği görevlerini sürdürmektedir. Ümit Kiler evli ve dört çocuk babasıdır.



Kemal ÇOKŞEN

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1957 yılında Malatya'da doğan Kemal Çokşen 1982 yılında Adana İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi İktisat Fakültesi'nden mezun olmuştur. 1983-1987 yılları arasında TEDAŞ Malatya'da Tahsilat Şefi olarak görev yapmıştır. 1997 yılında Elektrik Dağıtım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. Ardından 1998 yılında GAP Pazarlama A.Ş.'de Satış Pazarlama ve Endüstriyel Malzemeler Grubu'ndan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmaya başlamıştır. 2001 yılında GAP İnşaat bünyesinde Satın Alma ve Lojistik Direktörü olarak göreve başlamış ve bu pozisyonda yaklaşık 18 yıl boyunca aktif görev almıştır. 2018 yılından itibaren enerji dağıtım sektöründe çeşitli şirketlerde yönetim kurulu görevleri üstlenmiştir. Yeşilırmak Elektrik Dağıtım A.Ş. ve Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.'de 2018–2023 yılları arasında Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Genvera Enerji A.Ş.'de 2023 yılından itibaren, Çalık Altyapı ve Elektrik Hizmetleri A.Ş.'de 2024 yılından itibaren Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Evli ve iki çocuk babasıdır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ÖZGEÇMİŞLERİ



Hayati VURAL

Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 1999 yılında mezun olan Hayati Vural avukatlık stajının ardından askerlik görevini Hava Kuvvetleri Komutanlığı'nda ifa etmiştir. 2001 yılında avukat olarak katıldığı ülkenin önemli bir inşaat grubunda avukatlık, hukuk işleri müdürlüğü olarak çalıştıktan sonra 2021 yılında hukuk müşaviri olarak Grup'tan ayrılmıştır. Bu çalışma döneminde DP World Yarımca Konteyner Limanı İnşaatı, Osmangazi Köprüsü Sualtı Yapıları İnşaatı gibi önemli projelerin hukuk danışmanlığında bulunmuştur. 2022 yılı ağustos ayında katıldığı Kiler Holding A.Ş.'de Hukuk Müşaviri olarak çalışan Hayati Vural, Referans Sigorta A.Ş.'nin Gruba katılması sürecinin hukuki açıdan yürütülmesinde sorumluluk üstlenmiştir. Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş. Yönetim Kurulu Kararı ile 2025 Ağustos ayı itibari ile Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.



Seher DEMİRCİ

Yönetim Kurulu Üyesi

1980 Bulgaristan doğumludur. Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden 2004 yılında mezun olmuştur. Çalışma hayatına Pricewaterhouse Coopers'ta bağımsız denetçi olarak başlamış olup, banka ve finansal kuruluşlar alanında uzmanlaşmıştır. 2010-2014 yılları arasında HSBC Bank'da, 2014-2019 yılları arasında Aktif Yatırım Bankası'nda finans ve mali işler alanında çeşitli yöneticilik görevleri üstlendikten sonra 2019 yılında elektrik dağıtım sektörüne geçiş yapmıştır. Türkiye'de elektrik dağıtım sektöründe ilk sukuk ihracını gerçekleştiren ekipte aktif rol almıştır. Halen Genvera Enerji'de Mali İşler Direktörü olarak çalışmaya devam etmektedir. Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ruhsatına sahiptir. İleri derecede İngilizce bilmektedir.



Alpaslan AKBURAK

Yönetim Kurulu Üyesi

1973 Ankara doğumludur. Anadolu Üniversitesi İşletme fakültesinden mezun olmuş, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ruhsatına sahiptir. 33 yıllık iş hayatı tecrübesine 1991 yılında başlamış olup Set beton, Lafarge gibi inşaat sektöründe 12 yıl çalışmıştır. 2004 yılında Çalık Enerji'de göreve başlamış şef, müdür gibi görevler sonrasında 2019 yılından itibaren Muhasebe Koordinatörü olarak çalışmaya devam etmektedir. Evli ve 3 çocuk babasıdır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ÖZGEÇMİŞLERİ



Hikmet Fatih KİLER

Yönetim Kurulu Üyesi

1996 yılında İstanbul'da doğdu. Lise öğrenimini tamamladıktan sonra, Bahçeşehir Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler bölümünde lisans eğitimine başladı. Eğitim sürecinde Amerika Birleşik Devletleri'nin Washington DC şehrinde bulunan Mentora College'da lisans programını tamamladı. İş hayatında farklı sektörlerde edindiği deneyimlerle öne çıktı. Halen Vizyon Karavan Dizayn A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak çalışmalarını sürdürmekte, aynı zamanda Kiler Holding iştiraki olan Aras Elektrik Perakende Satış A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Sosyal yaşamda da aktif rol üstlenen Fatih Kiler, Fenerbahçe Spor Kulübü kongre üyesidir. Fatih Kiler evli, iki çocuk babasıdır.



Veysel ŞAHİN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi Kamu Yönetimi bölümü mezunudur. Bahçeşehir Üniversitesi'nde işletme yönetimi alanında yüksek lisans yapmıştır. 35 yıllık bankacılık tecrübesinin yanı sıra mali müşavirlik ve bağımsız denetçi belgelerine de sahiptir. Bankacılık kariyerine 1985 yılında müfettiş yardımcısı olarak başlayan Şahin; Anadolu Bankası, Emlak Bankası, Ziraat Bank International AG ve Ziraat Bankası'nda müfettiş, birim ve şube müdürlükleri, yurt dışı temsilcilikleri, teftiş kurulu başkanlığı görevlerinde bulunmuş, Axa Sigorta'da denetleme kurulu üyesi olarak, Türkiye Kazakistan International Bank'da yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. 2009 yılından itibaren yönetim kurulu üyesi olarak Aktif Bank bünyesine katılmış, denetim komitesi başkanı ve kurumsal yönetim komitesi üyesi görevlerinde de bulunmuştur. Ayrıca, Aktif Bank bağlı ortaklığı N Kolay Ödeme Kuruluşu A.Ş. yönetim kurulu başkanı ve GAP İnşaat denetim komitesi üyesi görevlerini de sürdürmektedir. Son beş yılda Aktif Yatırım Bankası A.Ş. yönetim kurulu üyesi, denetim komitesi başkanı, kurumsal yönetim komitesi üyesi, N-Kolay Ödeme Kuruluşu A.Ş. yönetim kurulu başkanı, GAP İnşaat A.Ş. denetim komitesi üyesi görevlerini sürdürmüştür.



Adem YAVUZ

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

03.06.1983 Bakırköy İstanbul doğumlu Sakarya Üniversitesi mezunudur. Master'ını Marmara Üniversitesi Türkiyat Enstitüsü Yeniçağ Tarihi üzerinde tamamlamıştır. Dış Ekonomik İlişkiler Kurulunda (DEİK) Genel Sekreter Yardımcısı olarak halen çalışmaktadır. Daha önceleri İlim Yayma Vakfında Genel Müdür, Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD)'da Genel Sekreter Yardımcısı, İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi'nde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanı olarak çalışmıştır.Kiler Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ ,Yayma Cemiyeti, İstanbul Tarih ve Kültür Derneği , İkra Vakfı, Küçük Çekmece Voleybol kulübünde Yönetim Kurulu Üyelikleri bulunmaktadır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ÖZGEÇMİŞLERİ



Burak GONCE

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

3.11.1975 tarihinde Mersin'de doğmuş olup Avcılar Ticaret Meslek Lisesi mezunudur. İş hayatına 1994 yılında Bakırköy'de bulunan Kiler mağazasında stajyer olarak başlamış, Kiler Alışveriş Hizmetleri Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde farklı kademelerde görev almıştır. Şirkette Finans Direktörü olarak finansal planlama, bütçe yönetimi, nakit akışı kontrolü ve stratejik karar alma süreçlerinde aktif rol üstlenmiştir. Yaklaşık 30 yıllık iş deneyimine sahip olan Burak Bey, kariyeri boyunca yenilenebilir enerji, inşaat, gıda, sigortacılık ve iplik üretimi sektörlerinde ortak ve yönetici pozisyonlarında bulunmuştur. BAME Ltd. Şti.'de %50 şirket ortağı ve şirket müdürü olarak görev almış, Fortuna ve Nurteks bünyesinde şirket müdürlüğü yapmıştır. Hâlen üretim, tedarik, finans ve pazarlama alanlarında yöneticilik görevlerini sürdürmektedir. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Ahmet OCAK

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

1957 yılında Ordu da doğan Ahmet Ocak, 1980 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi Elektrik Elektronik Bölümü'nden mezun olmuştur.1983 yılında Hasan Uğurlu-Suat Uğurlu HES bünyesinde mühendis olarak çalışmaya başlayan Ocak, sırasıyla 1984 yılında Etüd ve Test Mühendisi, 1989 yılında Etüd ve Test Baş Mühendisi, 1990 yılında Teknik Müdür Yardımcısı ve 1992-2001 yılları arasında ise Santral İşletme ve Tesis Müdürü olarak görev yapmıştır.2002 yılında kadar EPDK Bünyesinde önemli görevlerde hizmet etmiştir. Öncelikle Enerji Piyasası Daire Başkanlığı'nda, Grup Başkanlığı yapan Ocak, 2006-2016 yılları arasında ise Elektrik Piyasası Daire Başkanlığı ve EPDK Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. EPDK'da çalıştığı süre boyunca yürürlüğe konulan başarılı uygulamalara katkıda bulunmuştur.6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'nu hazırlanması ve uygulanması, Yenilenebilir Enerji Üretimi Amaçlı Kullanıma İlişkin 5346 Sayılı Kanun'un hazırlanması ve uygulanmasında katkıda bulunmuştur. Ayrıca Alfa Solar Enerji de bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak çalışmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerimiz 21/04/2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulumuzda 21/04/2029 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmiştir.

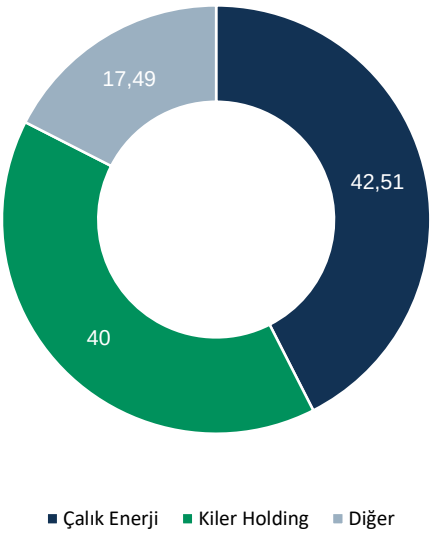
03

ORTAKLIK YAPISI VE İNSAN KAYNAĞI



ORTAKLIK VE SERMAYE YAPISI

Ortağın Adı- Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı(TL)	Sermayedeki Payı(%)	Oy Hakkı Oranı(%)
Çalık Enerji *	106.287.311	42,51	46,10
Kiler Holding	99.999.998	40,00	44,79
Diğer	43.712.691	17,49	9,11
TOPLAM	**250.000.000**	**100,00**	**100,00**



DİĞER

** 2,51% Piyasadan alınan ek hisseler*

** * Enflasyon muhasebesi kaynaklı endeksleme yapılmış olup, 1.925.821.940 TL tutarındaki endeksleme farkı özkaynaklar altında ''Sermaye düzeltmesi farkları'' satırında gösterilmiştir.*



BAĞLI ORTAKLIKLAR

Ticaret Ünvanı

Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.

Adres	**Murat Paşa Mahallesi Çırçır dere Sokak No:2 Yakutiye /ERZURUM**
Faaliyet Konusu	**Elektrik Enerjisi Dağıtım**
İştirakte Sahip Olunan Oy Hakkı	**%100**
Sermayesi	**301.970.727 TL**

Ticaret Ünvanı

Aras Elektrik Perakende Satış A.Ş.

Faaliyet Konusu	**Görevli Tedarik Şirketi Sıfatıyla Faaliyette Bulunmaya ve Elektrik Enerjisi Ve/Veya Kapasitenin Satışı Faaliyeti**
İştirakte Sahip Olunan Oy Hakkı	**%100**
Sermayesi	**251.273.864 TL**

**** Enflasyon muhasebesi uygulamasından bağlı ortaklıkların sermayeleri endekslenmiş olup, yukarıdaki nominal tutarlara ilaveten, Aras Elektrik Dağıtım A.Ş. için 6.399.214.028 TL, Aras Elektrik Perakende Satış A.Ş. İçin 3.367.786.464 TL tutarında endeksleme yapılmıştır.*



PERSONEL SAYILARI

105 AĞRI	**38** ARDAHAN	**30** BAYBURT	**76** ERZİNCAN
181 ERZURUM	**45** IĞDIR	**85** KARS	**323** GENEL MÜDÜRLÜK

TOPLAM **883**

232 KADIN ÇALIŞAN

651 ERKEK ÇALIŞAN

Doğu Aras Enerji Yatırımları AŞ.	**82**
Aras Elektrik Dağıtım AŞ.	**727**
Aras Elektrik Perakende Satış AŞ.	**74**
Toplam	**883**

Çalışan Personele Sağlanan Haklar:

Şirket, performans değerleri üzerinden hesaplanan ve yönetim kurulu tarafından onaylanan bir meblağı tüm şirket personelleri arasında göstermiş oldukları performans, unvan ve çalışma sürelerine esasla çeşitli oranlarda prim olarak dağıtmaktadır. Prim ödemeleri genel olarak personellerin almış olduğu baz ücret üzerinden hesaplanmakta ve yılda bir kereye mahsus olarak verilmektedir.

04

FAALİYETLERE İLİŞKİN GELİŞMELER



YÖNETİM KURULU FAALİYETLERİ

Dönem İçi Faaliyetler

- **1.** 06.01.2026 – Bağlı Ortaklığımız Aras Elektrik Dağıtım A.Ş Firmasının 2026-2030 Beşinci Uygulama Dönemi Planlı Bakım Bildirimi Yapılmıştır.
- **2**. 06.01.2026 - Bağlı Ortaklığımız Aras Elektrik Dağıtım A.Ş. Firmasının 2026-2030 Beşinci Uygulama Dönemi Yatırım Planı Bildirimi Yapılmıştır.
- **3** .07.01.2026 - Şirketimizin Kayıtlı Sermaye Tavanının Uzatılması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
- **4.** 15.01.2026 - Sürdürülebilirlik Güvence Denetimini Yapmak Üzere Bağımsız Denetim Kuruluşunun Seçilmesi Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
- **5**. 16.01.2026 - Şirketimizin Kayıtlı Sermaye Tavanının Uzatılması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
- **6.** 21.01.2026 - Şirketimizin Kayıtlı Sermaye Tavanının Uzatılması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
- **7**. 26.01.2026 - Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş Firmamızın Bağlı Ortaklığına Ait Enerji Satış Bildirimi Yapılmıştır.
- **8.** 03.02.2026 - Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş. Firmamızın Bağlı Ortaklığına Ait Enerji Satış Bildirimi Yapılmıştır.
- **9.** 03.02.2026 - Şirketimizin Kayıtlı Sermaye Tavanının Uzatılması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
- **10.** 11.02.2026 - Şirketimizin Bağlı Ortaklığı Aras Elektrik Dağıtım A.Ş Firmasından Genel Müdür Yardımcısı Ayrılması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
- **11.** 11. 17.02.2026 - Şirketimizin 2025 Yılı 4. Dönem Geçici Vergi Beyannamesi Ekinde Sunulan Gelir Tablosu Hakkında Bildirim Yapılmıştı.
- **12**. 24.02.2026 - Şirketimizin Bağlı Ortaklığı Aras Elektrik Dağıtım A.Ş'nin Halka Arzı Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
- **13.** 04.03.2026 - Şirketimizin Bağlı Ortaklığına Ait Enerji Satış Bildirimi Yapılmıştır.
- **14.** 04.03.2026 - Şirketimizin Bağlı Ortaklığına Ait Enerji Satış Bildirimi Yapılmıştır.
- **15**. 11.03.2026 – Şirketimizin 2025 4.Dönem Finansal Raporu Açıklaması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
- **16.** 11.03.2026 - Şirketimizin 2025 4.Dönem Faaliyet Raporu Açıklaması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
- **17.** 11.03.2026 - Şirketimizin 2025 4. Döneme Ait Sorumluluk Beyanı Açıklaması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
- **18.** 11.03.2026 - Şirketimizin 2025 Yılı Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Yayımlanmıştır.
- **19.** 11.03.2026 - Şirketimizin 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporu Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
- **20.** 25.03.2026 - Şirketimizin Katılım Finansı İlkeleri Bilgi Formu Yayınlanmıştır.
- **21.** 26.03.2026 - Şirketimizin 2026 Yılı Faaliyet Dönemi İçin Bağımsız Denetim Kuruluşunun Genel Kurul Onayına Sunulması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
- **22.** 26.03.2026 - Şirketimizin Kar Payı Dağıtım İşlemlerine İlişkin Bildirim Yapılmıştır.
- **23.** 31.03.2026 - Şirketimizin Bağlı Ortaklığı Aras Elektrik Dağıtım A.Ş Firmasının Halka Arzı Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
- **24.** 17.04.2026 - Şirketimizin 2025 Yılı Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Yayınlanmıştır.
- **25.** 21.04.2026 - Şirketimizin Genel Kurul İşlemlerine İlişkin Bildirim Yapılmıştır.
- **26.** 21.04.2026 - Şirketimizin Kar Payı Dağıtım İşlemlerine İlişkin Bildirim Yapılmıştır.
- **27.** 22.04.2026 - Şirketimizin Bağlı Ortaklığı Aras Elektrik Dağıtım A.Ş. firmamızda Müşteri Teknik Hizmetler Koordinatörü olarak görev yapan Sayın Emre NUROĞLU 21.04.2026 tarihi itibariyle Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmasına İlişkin Bildirim Yapılmıştır.
- **28.** 24.04.2026 - Şirketimizin Bağlı Ortaklığı Aras Elektrik Dağıtım A.Ş firmasında 23.09.2024 tarihinden beri CFO olarak görev yapan Sayın Arzu MİROĞLU Bağlı Ortaklığımız Aras Elektrik Dağıtım A.Ş firmasından 24.04.2026 tarihi itibari ile İşten Ayrılmasına İlişkin Bildirim Yapılmıştır.

YÖNETİM KURULU FAALİYETLERİ

- **29**. 29.04.2026 - Şirketimizin Kayıtlı Sermaye Tavanı İşlemlerine İlişkin Bildirim Yapılmıştır.
- **30.** 29.04.2026 - Şirketimizin 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 29.04.2026 tarihinde Erzurum Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş olup, 29.04.2026 Tarih ve 11573 Nl Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmesine İlişkin Bildirim Yapılmıştır.
- **31.** 29.04.2026 - Şirketimizin Bağımsız Denetim Kuruluşunun Ticaret sicilinde Tescil Edilmesine İlişkin Bildirim Yapılmıştır.
- **32.** 30.04.2026 - Şirketimizin Sermaye Başlıklı 6. Maddesinin Kayıtlı Sermaye Tavanının Süre Uzatımına İlişkin Bildirim Yapılmıştır.
- **33.** 30.04.2026 - Şirketimizin Bağımsız Kuruluşunun Belirlenmesi ve Tescil Edilmesine İlişkin Bildirim Yapılmıştır.
- **34.** 11.05.2026 - Şirketimizin 2026 1.Dönem Finansal Raporu Açıklaması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
- 35. 11.05.2026 - Şirketimizin 2026 1.Dönem Faaliyet Raporu Açıklaması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
- **36.** 11.05.2026 - Şirketimizin 2026 1. Döneme Ait Sorumluluk Beyanı Açıklaması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
- **37.** 15.06.2026 - Şirketimizin Kar Payı Dağıtım İşlemlerine İlişkin Bildirim Yapılmıştır.
- **39**. 30.07.2026 Şirketimizin Sürdürülebilirlik raporu için Bağımsız Denetim Kuruluşunun Genel Kurul Onayına Sunulması Hakkında Bildirim yapılmıştır.
- **40.** 13.08.2026 Şirketimizin 2026 2.Dönem Finansal Raporu Açıklaması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
- **41.** 13.08.2026 Şirketimizin 2026 2.Dönem Faaliyet Raporu Açıklaması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
- **42.** 13.08.2026 Şirketimizin 2026 2.Dönem Sorumluluk Beyanı Açıklaması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
- **43.** 26.08.2026 Şirketimizin Bilgi Güvenliği Sorumlusunun Atanması Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
- **44.** 01.09.2026 Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş Firmamızın Bağlı Ortaklığına Ait Enerji Satış Bildirimi Yapılmıştır.
- **45.** 01.09.2026 Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş Firmamızın Bağlı Ortaklığına Ait Enerji Satış Bildirimi Yapılmıştır.
- **46.** 01.10.2026 Pay Sahipliği Hakkında Bildirim Yapılmıştır.
- **47.** 05.10.2026 Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş Firmamızın Bağlı Ortaklığına Ait Enerji Satış Bildirimi Yapılmıştır.
- **48.** 05.10.2026 Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş Firmamızın Bağlı Ortaklığına Ait Enerji Satış Bildirimi Yapılmıştır.



ŞİRKET FAALİYETLERE İLİŞKİN GELİŞMELER

Araştırma Geliştirme ve İnovasyon Faaliyetleri

Şirket'in bağlı ortaklığı olan dağıtım şirketi Aras EDAŞ, 2013 yılından beri enerji piyasasının devam eden değişim ve gelişimine, teknik, ticari ve mevzuat değişikliklerine ayak uydurmak amacıyla aktif bir şekilde AR-GE projeleri geliştirmekte ve yürütmektedir. AR-GE projeleri kapsamında; 2014 Ocak/2026 Temmuz dönemleri arasında T.C. EPDK onaylı toplam 67 adet Ar-Ge proje faaliyetinin 35 adeti Aras EDAŞ yürütücülüğünde, 32 adeti ise paydaşı olduğu projeleri oluşturmaktadır. Tamamlanan 55 projenin 27'si Aras EDAŞ yürütücülüğünde gerçekleşmiş olup devam eden 12 projenin 8'i yine Aras EDAŞ yürütücülüğünde yer almaktadır. Ayrıca, Aras EDAŞ AR-GE tarihinde ilk defa Ocak/2025 döneminde T.C. EPDK AR-GE Komisyonunca kabul gören çoklu EDAŞ paydaşlığındaki katma değeri yüksek projelerde yöneticilik/yürütücülük unvanı elde edilmiştir. Yine bu dönemde kabul gören projeler, bugüne kadar başarı ile ortaya konulan projeler gibi yüksek katma değere sahip olanlardır. 2025/Temmuz döneminde kabul gören projeler ise nitelik ve katma değer açısından sektörde benzeri olmayan, bilimsel ve teknolojik araştırma-geliştirme statüsündeki muhtelif Kurum-Kuruluşlar ile gerçekleştirilmektedir. 2026/Ocak dönemi başvurularına esas kabule/onaya layık görülme oranı ise %100 seviyesindedir.

2016 yılında temeli atılan SCADA altyapısı geliştirilmeye devam edilmiş; 2018 yılında dağıtım şebekesi yüksek gerilim seviyesinde %100'e yakın oranda uzaktan izleme ve kontrol imkânına kavuşmuştur. SCADA sisteminin devreye alınması ile coğrafi bilgi sistemi veri tabanlı kesinti yönetim sistemi (OMS) ve bu sistemle entegre olarak çalışan iş gücü yönetim sistemi (WFM) devreye alınmıştır. 05/2024 döneminde ise OMS-WFM tümleşik yeni versiyon sistemlere geçişler gerçekleştirilmiş, uzaktan izleme ve kontrol-takip teknolojik seviyesi bir üst düzeye çıkarılmıştır.

2020 yılında T.C. EPDK, Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER) ve Türkiye Doğalgaz Dağıtıcıları Birliği'nin (GAZBİR) düzenlediği "4. Enerjide Ar-Ge Çalıştayında "Akıllı Trafo Geliştirme" projesi ödüle layık görülmüştür. Özellikle 2022 yılı ve sonrasında, Aras EDAŞ'a ait özgün fikirlerin ön plana çıkarılması ile 2014 Ocak/2026 Temmuz dönemleri arasındaki 35 adet Aras EDAŞ yürütücülüğündeki AR-GE Projesinin 20 adetinin ve 32 adet Aras EDAŞ paydaşlığındaki AR-GE Projesinin 14 adetinin bu dönemde ortaya konulduğu görülmektedir. Önceki dönemlerde gösterilen proje başvuru-kabul oranı başarısı, 2026/Ocak döneminde de devam etmiş ve ilgili dönemde %100 orana ulaşmıştır. Yeni bir vizyon ile sektörel sorunların çözümü adına şirket içi proje fikirleri söz konusu edilmektedir. Sektör Raporları incelendiğinde, AR-GE Projeleri bazında liderlik hedefine doğru emin adımlarla ilerlendiği görülmektedir.

2023 yılı Ocak ayında ise doğrudan ve ilk defa bölge üniversiteleri ile gerçekleştirilecek, "Üniversite-İş Dünyası İş Birliği" kapsamlı fikir buluşçusu olunan AR-GE Proje başvuruları söz konusu olmuştur. 2023 yılı Temmuz ayı ile 2024 yılı Ocak ve Temmuz aylarında da bahsi geçen kapsamlarda, fikir buluşçusu olunan yeni AR-GE Proje başvuruları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca geçmiş dönemlerde kabul gören ve devam eden projelere ait patent başvuruları da bu dönemde gerçekleştirilmiştir. Tamamlanarak, işletme sorumluluk sahasında yer alan, elektrik dağıtım şebekesine kazandırılmış birçok AR-GE Projesi nihai ürünü için akademik yayın başvuruları söz konusu olmuş, editör-hakem incelemeleri sonrasında yayın başvuruları kabule layık görülmüştür. Yeni projeler ve başarı ile ortaya konulan faydalı sonuçlara dair, yeni dönem akademik çalışmalar da devam etmektedir. Ocak-Temmuz/2025 dönemlerinde kabul gören katma değeri yüksek projeler ise doğrudan Üniversite-Sanayi İşbirliği esasına dayandırılmaktadır. Böylece EDAŞ sektörel faaliyetlerine akademik vizyon kazandırılarak teknik bilgi ve uygulama kalitesinin artırılması hedeflenmektedir.

ŞİRKET FAALİYETLERE İLİŞKİN GELİŞMELER

Mevzuatlara esas olarak her yılın Ocak ve Temmuz dönemlerinde gerçekleştirilen AR-GE Proje başvuruları doğrultusunda, 2024 Ocak döneminde olduğu gibi 2024 Temmuz döneminde de 7 proje başvurusu T.C. EPDK Amir Makam değerlendirmelerine sunulmuş, sektör paydaşlarının elde ettiği başarı seviyesinin üzerinde bir başarı elde edilerek kabul onayları alınmıştır. Aynı başarı oranı bir üst seviyeye çıkarılarak Ocak/2025 ve Temmuz/2025 dönemlerinde de devam etmiştir. Bu başarı 2026/Ocak döneminde %100 seviyeye ulaşmıştır. Bu doğrultuda, yaygınlaştırılması söz konusu olan, hayata geçirilen ve sektöre faydalı birçok AR-GE Projesi yer almaktadır. Sadece T.C. EPDK kapsamlı değil, farklı kapsamlardaki kurum/kuruluşlar ile bilimsel çalışmalar ve AR-GE projeleri de yürütülmektedir (TÜBİTAK, AB Delegasyonu Destekli vb.). Ayrıca 2023 yılı Ekim ayında 2.'si gerçekleştirilen T.C. EPDK-ELDER-21 EDAŞ II. AR-GE Eğitimi ve Yaygınlaştırma Çalıştayı'na, başarı ile tamamlanarak faaliyete alınmış 6 münferit projemiz ile katılım sağlanmış olup 2022/Ocak dönemine ait "Yol Aydınlatmaları Tip Proje Geliştirilmesi" AR-GE Projemiz ile 21 EDAŞ tarafından sunulan toplam 66 proje arasında 1.'lik ödülü elde edilmiştir.

1.'lik ödülüne layık görülen projemiz haricinde sunulan diğer 5 AR-GE projemizde kapsam dahilinde yüksek puanlara layık görülmüştür. Akıllı Şebekeler ve AR-GE Müdürlüğümüz, aynı ilkeler ve hedefler doğrultusunda, 2024 yılında 3. sü gerçekleştirilen T.C. EPDK-ELDER-21 EDAŞ III. AR-GE Eğitimi ve Yaygınlaştırma Çalıştayı'nda ise T.C. EPDK En İyi Stant Kategorisi Jüri Özel Ödülü'ne layık görülmüştür. İlgili çalıştayda sunumu gerçekleştirilen 5 AR-GE projemiz de kapsam dahilinde yüksek puanlara layık görülmüştür. T.C. EPDK-ELDER-21 EDAŞ III. AR-GE Eğitimi ve Yaygınlaştırma Çalıştayı kapsamında hazırlanan, 21 EDAŞ için toplamda 45 makalenin Editör onayı ile yer aldığı ve Şirketimize/Müdürlüğümüze ait 5 makalenin de bulunduğu EUD Özel Sayısına https://www.enerjiuzmanlari.org.tr/haberler/uzman-gozuyle-enerji-dergimizin-ar-ge-ozel-sayisi-cikti/ linkinden erişilebilir. Makaleler, sonuçlandırılmış AR-GE Projeleri bazında sunulmakta olup tarafımıza ait olanlar %100 başarı ile tamamlananlardır.

2024-2025 döneminde, Şirketimiz Aras EDAŞ AR-GE tarihinde ilk defa AR-GE Yaygınlaştırma Yatırımlarına dair faaliyetler yürütülmüştür. Bu kapsamdaki sektör incelemelerinde, Aras EDAŞ tarafından %100 başarı ile tamamlanan projelere dair nihai ürünlere büyük bir rağbet olduğu tespit edilmektedir. Yaygınlaştırma faaliyetleri 2025 yılında da hız kesmeden devam etmiştir. Ocak/2025 döneminde ise yine Aras EDAŞ AR-GE tarihinde ilk defa gerçekleşen, ELDER Koordinatörlüğünde ve çok paydaşlı AR-GE projelerinde Aras EDAŞ yöneticilik/yürütücülük kapsamı söz konusu olmuştur. Aynı hedefler ile Temmuz/2025 dönemine esas projelerde ise bir üst seviyeye çıkılarak ulusal ve uluslararası bilimsel ve teknolojik araştırma kurum/kuruluşları ile paydaşlıklar kurulmuştur. AR-GE Ekosisteminde bugüne kadar yer almamış yeni proje fikirlerine esas başvuru sonuçları ise Ocak/2026 döneminde %100 oranla kabule layık görülmüştür.

AR-GE projelerimizdeki temel vizyon, sektörde yaşanan problemleri ortadan kaldırmaya yönelik yeni nesil teknolojik ürünlerin ortaya çıkarılmasıdır. Bu doğrultuda, ortaya çıkarılan birçok proje ve nihai ürünleri sektör paydaşları tarafından yaygınlaştırma faaliyetlerine konu olmakta, daha gelişim aşamasındaki projelerimiz dahi dikkat çekmektedir. Şirketin AR-GE birimleri tarafından ayrıca; Elektrikli Araçlar ve Şarj İstasyonları/Üniteleri ile ilgili teknik çalışmalar, T.C. TEDAŞ ve T.C. EPDK mevzuatlarının incelenmesi ile görüş ve önerilerin sunulması, Şirket içi teknik talep ve isterlere akademik nitelikte katkıların sağlanması, mevcutta çalışan ve yeni alımı gerçekleştirilecek personeller için teknik eğitim ve süreç organizasyonları, malzeme teknik kalite kontrol gibi faaliyetler de yürütülerek sektöre katkı hedefi bir üst seviyeye çıkarılmıştır. 2021 yılından günümüze kadar aktif olarak T.C. TEDAŞ Malzeme Teknik Şartnamelerine sunulan ve yüksek oranda kabule layık görülen mevzuat öneri, görüş ve talep çalışmaları, T.C. TEDAŞ Teşekkür Belgelerine layık görülerek takdir edilmiştir.

2015 yılında müşterilerin elektrik arıza, tahakkuk, kaçak elektrik kullanım ihbarları, sayaç, abonelik işlemleri, aydınlatma ile ilgili taleplerin alınması, yönlendirilmesi, sonuçlandırılması ve müşteri odaklı enerji hizmetlerinin mesken, ticaret, sanayi ve kamu sektörü müşterileri için sağlanması ve bu tür hizmetlerin geliştirilmesi için önce Erzurum'da 54 kişi ile başlayan Aras Çözüm Merkezi 26 kişilik Kars lokasyonunun 2015 yılında açılması ile tüm müşteri taleplerini yüz yüze ofislere yönlendirmeden karşılamaya başlamıştır.

ŞİRKET FAALİYETLERE İLİŞKİN GELİŞMELER

Müşteri Bilgi Sistemi (MBS), Coğrafi Bilgi Sistemi (CBS), Kesinti Yönetim Sistemi (OMS) gibi entegre sistemler ve kullanıcı dostu çağrı merkezi yazılımları ve alt yapısı ile Çözüm Merkezine ulaşan tüm müşteri taleplerinin ilk kontakta çözümü sağlanması hedeflenmektedir. Ayrıca müşterilerin yöneticiler ile doğrudan iletişim kurabilmesini sağlayan Aras İletişim Merkezi olarak tanımlanan, ARİMER (Aras İletişim Merkezi) ile Şirket yöneticileri ve müşteriler ortak platformda buluşturulmaktadır.

Yatırım ve istihdam alanlarında getirdiği yenilikler ve müşteri ilişkileri yönetiminde yaptıkları köklü değişiklikler sayesinde çalışmalarının karşılığını alan “Aras Çözüm Merkezi” TEDAŞ tarafından bağımsız bir araştırma şirketine yaptırılan ALO186 Çağrı Merkezi, Merkezi Memnuniyet Anketi 2022 yıl sonu sonuçlarına göre, Elektrik Dağıtım Şirketleri Çağrı Merkezi Memnuniyeti araştırmasında 80 memnuniyet puanı ile yılı sonlandıran Aras EDAŞ 2024 yılı memnuniyet puanını 77,1 puanla 21 dağıtım şirketi arasında 12. Sırada tamamlamıştır.



ŞİRKET FAALİYETLERE İLİŞKİN GELİŞMELER

Eğitim Faaliyetleri

Üniversitelerdeki bilimsel potansiyeli sahaya aktararak değere dönüşmesine katkıda bulunmak, öğrencileri Ar-GE, inovasyon çalışmalarına yönlendirmek ve sürdürülebilir birliğini sağlamak amacıyla 7 ilde 8 üniversite ve 2 tematik lise ile imzalanan iş birliği protokolleri ve "Aras Akademi" çatısı altında 2025 yılında tamamlanan 161.000 kişi*saat verilen eğitimler ile Aras EDAŞ hayat boyu öğrenme felsefesinde sürekli gelişmeye devam etmektedir. 2026 yılı ilk 9 ayında 64.405 kişi*saat eğitim verilmiştir. Aras Akademi teknik eğitimleri i le elektrik alanından mezun olan öğrencilerin sektöre kazandırılması ve bünyesinde istihdam edilmesine yönelik yürütülen projenin ilk adımları atılarak bölgede yer alan tüm teknik liseler ile görüşmeler tamamlanmıştır. Proje kapsamında okullardan yönlendirilen öğrencilerin Aras Akademi bünyesinde eğitim alması ve başarılı bulunanların uygun pozisyonlarda istihdam edilmesi sağlanmaktadır.

Şirket ve bağlı ortaklıkları iş sağlığı ve güvenliği kültürü yaratmak amacıyla üst yönetimde dâhil olmak üzere tüm çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, yüksekte çalışma, ilk yardım, güvenli sürüş, operatörlük gibi temel eğitimleri vermektedir. Bunlara ek olarak personelin kişisel ve mesleki gelişimine katkı sağlayacak müşteri ilişkileri, zaman yönetimi, etkin yöneticilik gibi eğitim ve geliştirme programları uygulanmaktadır.

İşe yeni başlayan tüm personelin görevlerine uygun olarak hazırlanan 2 Aylık Oryantasyon (İşe Uyum) Programı ve Koçluk Sistemi ile de tüm personelin işin gerektirdiği tutum ve bilgileri edinmeleri, düşünsel ve/veya bedensel becerileri kazanmaları, bu şekilde en kısa zamanda kendilerini önemli hissederek Şirkete aidiyet hissinin oluşması, işe ve Şirkete uyumlarının sağlanması hedeflenmektedir. Aras Akademi kapsamında yürütülen faaliyetlerden örneklerden aşağıda bulunmaktadır.

Saha CRM Kullanımı

Personelimizin dijital süreçlere uyumunu artırmak ve saha operasyonlarının daha verimli yürütülmesini sağlamak amacıyla Saha CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi) sistemi üzerine eğitim düzenlendi.

Asansör Kurtarma Eğitimi

Eğitim kapsamında; asansörlerde yaşanabilecek olası arıza ve mahsur kalma durumlarında izlenmesi gereken adımlar, güvenli kurtarma yöntemleri ve teknik ekipman kullanımı hakkında detaylı bilgi verildi. Uygulamalı olarak gerçekleştirilen eğitim, teorik bilginin sahada doğru şekilde uygulanmasına katkı sağladı.

Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri Ve Yapay Zeka Kullanımı

Eğitimde, mülakat sürecinde adayların davranışsal yetkinliklerini analiz etmeye yönelik soru teknikleri, yapılandırılmış görüşme yöntemleri ve değerlendirme kriterleri ele alındı. Ayrıca yapay zeka destekli mülakat araçlarının işe alım süreçlerine entegrasyonu, veri analitiği ile objektif değerlendirme yapabilme imkânları ve dijital dönüşümün insan kaynaklarına etkisi uygulamalı örneklerle anlatıldı.

Tüketici Hizmetleri Yönetmeliği Değişikliği

Tüketici hakları, hizmet kalitesi ve yasal uyumun sağlanması açısından büyük önem taşıyan Tüketici Hizmetleri Yönetmeliği'nde yapılan değişiklikler kapsamında, personelimize yönelik bilgilendirme ve farkındalık eğitimi düzenlendi.

G Sınıfı Eğitimi (Vinç, forklift)

Personelimizin vinç ve forklift gibi iş makinelerini güvenli, doğru ve verimli şekilde kullanabilmesini sağlamak; iş kazalarını önleyerek çalışma sahasında güvenliği artırmaktır.

İletişimde Etki Sanatı ve Mail Üslubu Yazım Eğitimi

Personelin yazılı ve sözlü iletişimde daha etkili, açık ve profesyonel bir üslup kullanmasını sağlamak; özellikle e-posta yazışmalarında doğru dil, ton ve ifade biçimleriyle kurumsal iletişimi güçlendirmektir.

ŞİRKET FAALİYETLERE İLİŞKİN GELİŞMELER

Çığ Eğitimi

Çığ eğitiminin amacı, personelin çığ riski bulunan alanlarda tehlikeleri önceden fark edebilmesini, doğru hareket tarzlarını öğrenmesini ve acil durumlarda etkin müdahale ederek can güvenliğini sağlamasını desteklemektir.

Aras Akademi Eğitim Videoları

Aras Akademi sisteminde kayıtlı olan online eğitimlerdir.

Acil Durum Ekip Üyeleri Eğitimi

İş yerinde meydana gelebilecek yangın, deprem, doğal afet, patlama, kimyasal sızıntı ve benzeri acil durumlarda görev alacak Acil Durum Ekip Üyelerimize bilgi ve becerilerini geliştirmek amacıyla verilmektedir.

Müşteri Memnuniyet Eğitimi

Çalışanların müşteri odaklı hizmet anlayışını benimsemelerini, etkili iletişim becerilerini geliştirmelerini ve müşteri beklentilerini doğru analiz ederek kaliteli hizmet sunmalarını sağlamak amacıyla verilmektedir.

Zaman Yönetimi Ve Stres Yönetimi Eğitimi

Çalışanların iş süreçlerini daha planlı ve verimli bir şekilde yönetmelerini, önceliklerini doğru belirlemelerini ve iş yaşamında karşılaşılan stres faktörleriyle etkili yöntemler kullanarak başa çıkabilmelerini sağlamak amacıyla verilmektedir.

Mini Termal Kamera Eğitimi

İşletmede kullanılan enerji hatları ve diğer kritik sistemlerde oluşabilecek aşırı ısınma, bağlantı gevşekliği, yalıtım problemleri ve benzeri arızaların erken aşamada tespit edilmesini sağlamak amacıyla verilmektedir. Eğitim kapsamında katılımcılar, termal kameranın doğru kullanımı, termal görüntülerin analiz edilmesi ve elde edilen verilerin bakım süreçlerinde etkin şekilde değerlendirilmesi konularında bilgi ve beceri kazanmaktadır.

SOME Ve Siber EKS Eğitimi

Çalışanların siber güvenlik farkındalığını artırmak, bilgi sistemlerine yönelik siber tehditleri tanımalarını sağlamak ve olası siber olaylara doğru, hızlı ve koordineli şekilde müdahale edebilmeleri amacıyla verilmektedir.

Excel ve İş Zekâsı Araçları (PowerQuery & PowerPivot) Eğitimi

Çalışanların verileri daha etkin şekilde analiz edebilmelerini, farklı kaynaklardan gelen verileri düzenleyerek anlamlı raporlar oluşturabilmelerini ve karar alma süreçlerini veri odaklı destekleyebilmelerini sağlamak amacıyla verilmektedir.

27701 KVYS Eğitimi

Entegre Yönetim Sistemi kapsamında, personele kişisel verilerin korunması ve gizliliğinin yönetilmesine yönelik bilgi ve farkındalık kazandırmak amacıyla TS EN ISO 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi (KVYS) Eğitimi verilmektedir.

Güvenli Sürüş Eğitimi

Çalışanlara, trafik kazalarını önlemek, güvenli araç kullanımını sağlamak ve sürüş sırasında oluşabilecek riskleri en aza indirmek amacıyla Güvenli Sürüş Eğitimi verilmektedir.

Drone Uçuş Eğitimi

Çalışanlara, drone kullanımına ilişkin teknik bilgi ve beceriler kazandırmak, güvenli uçuş gerçekleştirmek ve uçuş sırasında oluşabilecek riskleri en aza indirmek amacıyla Drone Uçuş Eğitimi verilmektedir.

Kablo Güzergahı ve OG Faz Eğitimi

Saha personeline, kablo güzergâhlarının doğru belirlenmesi ve orta gerilim (OG) faz sistemlerine ilişkin teknik bilgi ve becerilerin geliştirilmesi, saha çalışmalarının güvenli ve etkin şekilde yürütülmesi amacıyla Kablo Güzergâhı ve OG Faz Eğitimi verilmektedir.

MYK Öncesi İSG ve Teknik Eğitimi

Çalışanlara, Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) sınavları öncesinde iş sağlığı ve güvenliği kuralları ile mesleki teknik konularda bilgi ve beceri kazandırmak, sınavlara hazırlıklarını desteklemek ve güvenli çalışma bilincini geliştirmek amacıyla MYK Öncesi İSG ve Teknik Eğitimi verilmektedir.

Müşteri İlişkileri Eğitimi (Entegre)

Çalışanlara, müşteri memnuniyetini artırmak, etkili iletişim becerilerini geliştirmek ve müşteri talep ve şikâyetlerini doğru ve etkin bir şekilde yönetmelerini sağlamak amacıyla Müşteri İlişkileri Eğitimi verilmektedir.

ŞİRKET FAALİYETLERE İLİŞKİN GELİŞMELER

Davalar

Yönetim Kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personele ilişkin yargı makamlarınca, kamu idarelerince veya meslek kuruluşlarınca kamuya duyurulmuş davalar/suç duyuruları ve yaptırımlar hakkında bilgi: Yoktur.

Yönetim kurulu üyeleri ile yönetim de söz sahibi olan personelin, yönetim ve denetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olduğu şirketlerin iflas, kayyuma devir ve tasfiyeleri hakkında ayrıntılı bilgi: Yoktur.

Yönetim kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin herhangi bir ortaklıktaki yönetim ve denetim kurulu üyeliğine veya ihraççıdaki diğer yönetim görevlerine, mahkemeler veya kamu otoriteleri tarafından son verilip verilmediğine dair ayrıntılı bilgi: Yoktur.

Finansal durumu veya karlılığı üzerinde önemli etkisi olmuş veya izleyen dönemlerde etkili olabilecek davalar, hukuki takibatlar ve tahkim işlemleri veya söz konusu hususların bulunmadığı hakkında ifade: Yoktur.



ŞİRKET FAALİYETLERE İLİŞKİN GELİŞMELER

Diğer

EÜAŞ Aktif Elektrik Enerji Toptan Satış Tarifeleri

Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 27.03.2025 tarihli toplantısında, 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanununun 17 nci maddesi kapsamında alınan Karar ile, 1 Nisan 2025 tarihinden itibaren EÜAŞ tarafından dağıtım şirketlerine teknik ve teknik olmayan kayıp enerji kapsamında uygulanacak aktif elektrik enerjisi toptan satış tarifesi 225,0000 kr/kWh olarak belirlenmiştir.

Genel aydınlatma kapsamında dağıtım şirketlerine uygulanan aktif elektrik enerjisi toptan satış tarifesi, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 26.12.2024 tarihli toplantısında alınan Karar doğrultusunda 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren 380,0000 kr/kWh olarak uygulanmaktadır.

Diğer taraftan, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 09.11.2023 tarihli toplantısında alınan Karar ile EÜAŞ tarafından görevli tedarik şirketlerine uygulanacak aktif elektrik enerjisi toptan satış tarifesi 48,2187 kr/kWh olarak belirlenmiştir. 2026 yılı üçüncü çeyrek döneminde söz konusu tarifelerde herhangi bir değişiklik yapılmamış olup, belirtilen tutarlar rapor tarihi itibarıyla yürürlüktedir.

Serbest Tüketici Limiti ve Faaliyet Bazlı Tarifeler

Piyasası Düzenleme Kurulunun 18.12.2025 tarihli toplantısında alınan Karar (R.G. 23.12.2025 – 33116) ile 2026 yılı için yıllık 500 kWh olarak belirlenen serbest tüketici limiti, rapor tarihi itibarıyla yürürlüktedir.

EPDK'nın 02.04.2026 tarihli ve 14461 sayılı Kurul Kararı ile belirlenen elektrik perakende satış tarifesi ve dağıtım sistemi kullanım bedelleri, 5 Nisan 2026 tarihinden itibaren uygulanmaya devam etmektedir.

Bu kapsamda; genel aydınlatma aktif enerji ve dağıtım toplam birim bedeli 626,5130 kr/kWh, yeşil tarifeyi tercih eden tüketiciler için aktif enerji bedeli 345,4688 kr/kWh, ulusal tarifede tek zamanlı perakende satış tarifesi ortalama 252,4559 kr/kWh, dağıtım bedeli ise ortalama 187,4632 kr/kWh olarak uygulanmaktadır.

2026 yılının üçüncü çeyreğinde serbest tüketici limiti ile söz konusu tarifelerde herhangi bir değişiklik yapılmamış olup, belirtilen limit ve bedeller rapor tarihi itibarıyla geçerliliğini korumaktadır.

2026 yılının üçüncü çeyreğinde elektrik piyasasında özellikle genel aydınlatma giderlerinin finansmanı, yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı üretim tesislerine ilişkin uygulamalar, Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri ile iletim sistemi kullanımına yönelik önemli mevzuat düzenlemeleri yapılmıştır. Söz konusu düzenlemeler, elektrik dağıtım ve görevli tedarik faaliyetlerine ilişkin maliyet, yatırım ve operasyonel süreçler ile piyasa işleyişini etkileyen değişiklikleri kapsamaktadır.

2026 yılının üçüncü çeyreğinde yürürlüğe giren bazı önemli mevzuat değişiklikleri aşağıda özetlenmiştir:

EPDK'nın 02.07.2026 Tarihli ve 14718 Sayılı Kurul Kararı (R.G. 04.07.2026 – 33300),

Kurul Kararı ile 2026 yılının Temmuz–Aralık döneminde tedarik edilen birim enerji miktarı başına öngörülen YEKDEM maliyetleri yeniden belirlenmiştir. Aylık öngörülen tutarlar sırasıyla Temmuz için 423,99; Ağustos için 450,45; Eylül için 581,14; Ekim için 526,39; Kasım için 488,86 ve Aralık için 393,75 TL/MWh'dir.

Güncellenen maliyet öngörüleri, görevli tedarik şirketlerinin enerji tedarik maliyetlerinin tahmin edilmesi, fiyatlandırma ve bütçe çalışmalarında dikkate alınan referansları etkilemektedir. Öngörülen tutarlar ile gerçekleşen YEKDEM maliyetlerinin farklılaşabileceği dikkate alınarak maliyet ve fiyat risklerinin izlenmesi önem taşımaktadır.

ŞİRKET FAALİYETLERE İLİŞKİN GELİŞMELER

EPDK'nın 16.07.2026 Tarihli ve 14730 Sayılı Kurul Kararı (R.G. 18.07.2026 – 33313)

Karar ile kullanıcılar tarafından TEİAŞ adına tesis edilen iletim tesislerinin geri ödemeye esas gerçekleşen yatırım tutarının hesaplanmasına ilişkin metodoloji güncellenmiştir. Emsal iletim hattı kilometrik fiyatları ve iş kalemi birim fiyatlarının geçici kabul onay tarihine kadar TÜFE esas alınarak güncellenmesi ve demontaj maliyetlerinin hesaplanmasına ilişkin esaslar düzenlenmiştir.

Değişiklik, iletim sistemi bağlantıları kapsamında kullanıcılar tarafından üstlenilen tesis yatırımlarının geri ödeme tutarlarını etkileyebilecek niteliktedir. elektrik dağıtım şirketleri bakımından etkisi, bu kapsama giren somut bağlantı ve yatırım işlemlerinin bulunmasına bağlıdır.

Rüzgâr ve Güneş Enerjisine Dayalı Elektrik Üretim Tesislerinin İmar ve Ruhsat İşlemlerine İlişkin Yönetmelik (R.G. 24.07.2026 – 33319)

Yönetmelik ile ön lisans veya üretim lisansı bulunan rüzgâr ve güneş enerjisi tesislerinin imar planı, parselasyon, yapı ruhsatı, yapı kullanma izni ve işyeri açma ve çalışma ruhsatı işlemlerine ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.

Düzenleme doğrudan dağıtım tarifelerini değiştirmemekle birlikte, yeni üretim yatırımlarının geliştirilmesi ve şebekeye bağlantı süreçleri üzerinden dağıtım şebekesi planlaması ve üretici sistem kullanım faaliyetleri bakımından dolaylı önem taşımaktadır.

7590 Sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (R.G. 31.07.2026 – 33326)

Kanun ile genel aydınlatma giderlerinin ilgili kamu kaynaklarından karşılanmasına yönelik uygulama 31 Aralık 2030 tarihine kadar uzatılmıştır. Finansmana katılım kapsamında büyükşehir belediyeleri ve mücavir alanlarındaki belediyelere ilişkin oran %10'dan %30'a, diğer belediyelere ilişkin oran %5'ten %15'e, belediye sınırları dışındaki alanlarda il özel idarelerine ilişkin oran ise %10'dan %30'a yükseltilmiştir.

Genel aydınlatma, elektrik dağıtım şirketlerinin yürüttüğü dağıtım faaliyetleriyle doğrudan ilişkili olduğundan finansman mekanizmasının devamı ve kamu kurumları arasındaki gider paylaşımının güncellenmesi, ilgili tahakkuk ve tahsilat süreçlerinin düzenleyici çerçevesi bakımından önem taşımaktadır.

EPDK'nın 30.07.2026 Tarihli ve 14766 Sayılı Kurul Kararı (R.G. 01.08.2026 – 33327)

Karar ile 5346 sayılı Kanun kapsamında 2025 yılı Türkiye Ortalama Elektrik Toptan Satış Fiyatı (TORETOSAF) 266,05 kr/kWh olarak belirlenmiştir.

Belirlenen tutar, ilgili mevzuat ve sözleşmelerde TORETOSAF'a atıf yapılan hesaplamalarda kullanılacak referans değerdir. görevli tedarik şirketlerinin tedarik ve uzlaştırma süreçleri açısından olası etkisi, bu göstergeye bağlı işlemlerin bulunmasına göre değerlendirilmelidir.

Elektrik ve Doğal Gaz Dağıtım Şirketlerinin Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Faaliyetlerinin Desteklenmesine İlişkin Usul ve Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Usul ve Esaslar (EPDK 03.09.2026 Tarihli ve 14846 Sayılı Kararı; R.G. 05.09.2026 – 33361)

Düzenleme ile dağıtım şirketlerinin Ar-Ge projeleri kapsamında ürün geliştirme (Ür-Ge) faaliyetlerinin desteklenmesine, başvuru ve bütçe kullanım süreçlerine, proje çıktılarının ticarileştirilmesine ve gelir paylaşımına ilişkin hükümler güncellenmiştir. Ür-Ge harcamaları için Ar-Ge proje bütçesine bağlı sınırlar getirilmiş, patent ve teknoloji geliştirme faaliyetlerine yönelik teşvik esasları belirlenmiştir.

Değişiklik, elektrik dağıtım şirketlerinin onaylı Ar-Ge bütçesi kapsamında geliştirdiği yazılım, ekipman ve teknolojilerin ürünleştirilmesi ve yaygınlaştırılması bakımından yeni uygulama imkânları sunmaktadır.

Bununla birlikte düzenleme, tek başına gerçekleşmiş bir gelir veya ilave yatırım teşviki anlamına gelmemektedir; mali etkiler proje onayları, uygun harcamalar ve fiilî sonuçlara bağlı olacaktır.

ŞİRKET FAALİYETLERE İLİŞKİN GELİŞMELER

EPDK'nın 10.09.2026 Tarihli ve 14864 Sayılı Kurul Kararı (R.G. 16.09.2026 – 33372)



Karar ile 2027 yılında uygulanacak iletim ek ücreti, TEİAŞ'ın iletim tarifesinin %0,7'si olarak belirlenmiştir. İletim ek ücretinin TEİAŞ tarafından aylık hesaplanarak takip eden ayın 25'ine kadar EPDK hesabına yatırılması öngörülmüş; kararın 1 Ocak 2027 tarihinden itibaren uygulanması kararlaştırılmıştır.

Düzenleme, iletim tarifesine bağlı mali yükümlülüklerin 2027 yılına ilişkin oranını belirlemektedir. elektrik dağıtım ve görevli tedarik şirketleri açısından doğrudan bir ilave maliyet veya gelir etkisi bulunduğu, ilgili tarife ve sözleşme hükümleri incelenmeden varsayılmamalıdır.

Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü Ana Statüsünün Yürürlüğe Konulması Hakkında Cumhurbaşkanı Kararı (Karar Sayısı: 11790; R.G. 17.09.2026 – 33373)

Karar ile TEİAŞ'ın hukuki yapısı, faaliyet alanları, teşkilatı, yönetim organları ve mali işleyişine ilişkin yeni Ana Statüsü yürürlüğe konulmuş; önceki Ana Statüsü yürürlükten kaldırılmıştır. Düzenleme, iletim tesislerinin planlanması ve işletilmesi, sistem güvenilirliği, yük dağıtımı, bağlantı ve sistem kullanım hizmetleri gibi temel görevleri kapsamaktadır.

TEİAŞ'ın elektrik sisteminin işletilmesindeki merkezi rolü nedeniyle düzenleme sektörel açıdan önemlidir. Bununla birlikte Ana Statü değişikliğinin elektrik dağıtım veya görevli tedarik şirketleri için doğrudan yeni bir tarife ya da mali yükümlülük doğurduğu sonucuna varılmamaktadır.

ŞİRKET FAALİYETLERE İLİŞKİN GELİŞMELER

Diğer

2026 yılının 3. çeyreğinde gerçekleşen YEKDEM değerleri yandaki gibidir.

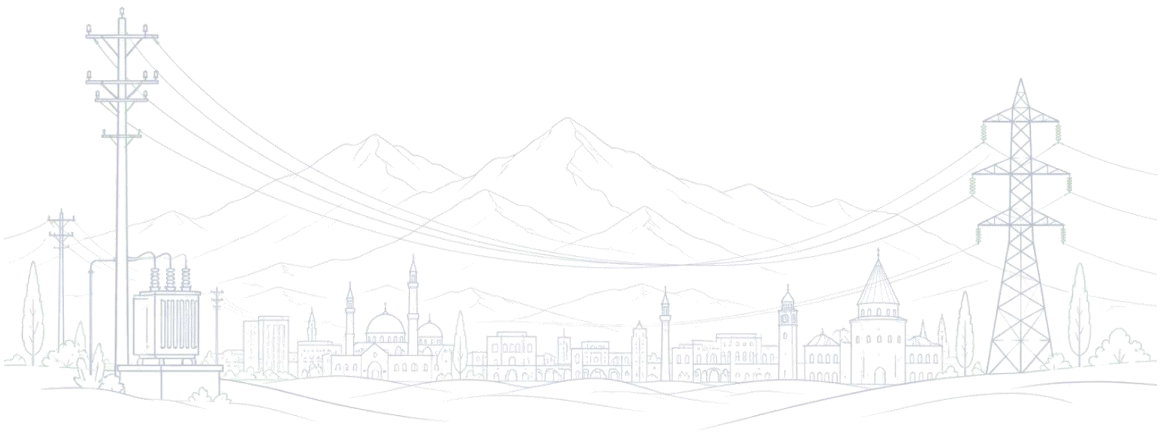
Aylar	2026 GERCEKLEŞEN YEKDEM Maliyeti (TL/MWh)
Ocak	162,727
Şubat	479,347
Mart	747,797
Nisan	1.036,758
Mayıs	1.306,128
Haziran	1.083,629
Temmuz	490,435
Ağustos	397,268
Eylül	444,994
Ekim	-
Kasım	-
Aralık	**-**

Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunun 02/04/2026 tarihli toplantısında; Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Belgelendirilmesi ve Desteklenmesine İlişkin Yönetmeliğin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrası kapsamında 2026 yılının Nisan ayı ve sonrası için tedarik edilen birim enerji miktarı başına öngörülen YEKDEM maliyetinin yanda yer alan şekilde onaylanmasına karar verilmiştir.

Aylar	2026 ÖNGÖRÜLEN YEKDEM Maliyeti (TL/MWh)
Temmuz	423,99
Ağustos	450,45
Eylül	581,14
Ekim	526,39
Kasım	488,86
Aralık	393,75

05

FİNANSAL BİLGİLER



FİNANSAL DURUM TABLOLARI

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	Cari Dönem (Bağımsız Sınırlı Denetimden Geçmiş)	Geçmiş Dönem (Bağımsız Denetimden Geçmiş)
	30 Eylül 26	31 Aralık 25
VARLIKLAR		
Dönen varlıklar		
Nakit ve nakit benzerleri	2.008.011.627	809.758.292
Ticari alacaklar	6.510.203.508	7.279.442.281
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	*36.659.329*	*29.044.789*
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	*6.473.544.179*	*7.250.397.492*
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	4.931.547.770	4.695.269.721
Diğer alacaklar	21.976.148	46.003.794
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	*21.976.148*	*46.003.794*
Stoklar	442.587.798	325.782.800
Peşin ödenmiş giderler	111.530.473	14.154.407
Diğer dönen varlıklar	34.503.021	32.690.450
Toplam dönen varlıklar	**14.060.360.345**	**13.203.101.745**
Duran varlıklar		
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	14.242.843.443	13.005.221.152
Ticari alacaklar	822.935.706	788.820.455
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	*822.935.706*	*788.820.455*
Diğer alacaklar	40.399.908	45.272.186
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	*40.399.908*	*45.272.186*
Maddi duran varlıklar	84.391.831	79.796.058
Kullanım hakkı varlıkları	697.385.160	673.611.804
Maddi olmayan duran varlıklar	2.486.314.785	2.667.123.081
Ertelenmiş vergi varlığı	4.370.506.944	4.752.566.246
Toplam duran varlıklar	**22.744.777.777**	**22.012.410.982**
TOPLAM VARLIKLAR	**36.805.138.122**	**35.215.512.727**

Şirket'in Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS) göre hazırlanan finansal durum tablosudur.

FİNANSAL DURUM TABLOLARI

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	Cari Dönem (Bağımsız Sınırlı Denetimden Geçmiş)	Geçmiş Dönem (Bağımsız Denetimden Geçmiş)
	30 Eylül 26	**31 Aralık 25**
KAYNAKLAR		
Kısa vadeli yükümlülükler		
Kısa vadeli borçlanmalar	860.000.000	638.162.386
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	599.684.226	750.450.996
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	103.136.683	143.641.902
Ticari borçlar	3.870.000.945	3.046.310.097
- İlişkili taraflara ticari borçlar	*2.327.638.832*	*1.490.724.001*
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	*1.542.362.113*	*1.555.586.096*
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	72.627.327	35.161.250
Diğer borçlar	2.213.187.459	2.281.407.299
- İlişkili taraflara diğer borçlar	*4.176.184*	*5.253.288*
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	*2.209.011.275*	*2.276.154.011*
Dönem karı vergi yükümlülüğü	231.591.070	25.019.891
Kısa vadeli karşılıklar	310.430.737	212.185.782
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	*44.633.114*	*39.559.994*
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	*265.797.623*	*172.625.788*
Ertelenmiş gelirler	151.886.199	254.832.905
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	189.505.813	208.477.371
Toplam kısa vadeli yükümlülükler	**8.602.050.459**	**7.595.649.879**
Uzun vadeli yükümlülükler		
Uzun vadeli borçlanmalar	1.371.200.916	2.206.732.327
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	77.444.354	128.824.129
Ticari borçlar	40.135.887	133.170.942
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	*40.135.887*	*133.170.942*
Diğer borçlar	552.463.065	257.806.027
- İlişkili taraflara diğer borçlar	*537.282.113*	*239.108.547*
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	*15.180.952*	*18.697.480*
Ertelenmiş Gelirler	2.613.518	105.976
Uzun vadeli karşılıklar	113.871.070	89.286.101
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	*113.871.070*	*89.286.101*
Toplam uzun vadeli yükümlülükler	**2.157.728.810**	**2.815.925.502**
Toplam yükümlülükler	**10.759.779.269**	**10.411.575.381**
ÖZKAYNAKLAR		
Ödenmiş sermaye	250.000.000	250.000.000
Sermaye düzeltmesi farkları	1.925.821.940	1.925.821.940
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	994.120.520	941.257.507
Geçmiş yıllar karları	21.104.002.912	18.902.173.690
Dönem net karı	1.771.413.481	2.784.684.209
Toplam özkaynaklar	**26.045.358.853**	**24.803.937.346**
TOPLAM KAYNAKLAR	**36.805.138.122**	**35.215.512.727**

Şirket'in Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS) göre hazırlanan finansal durum tablosudur.

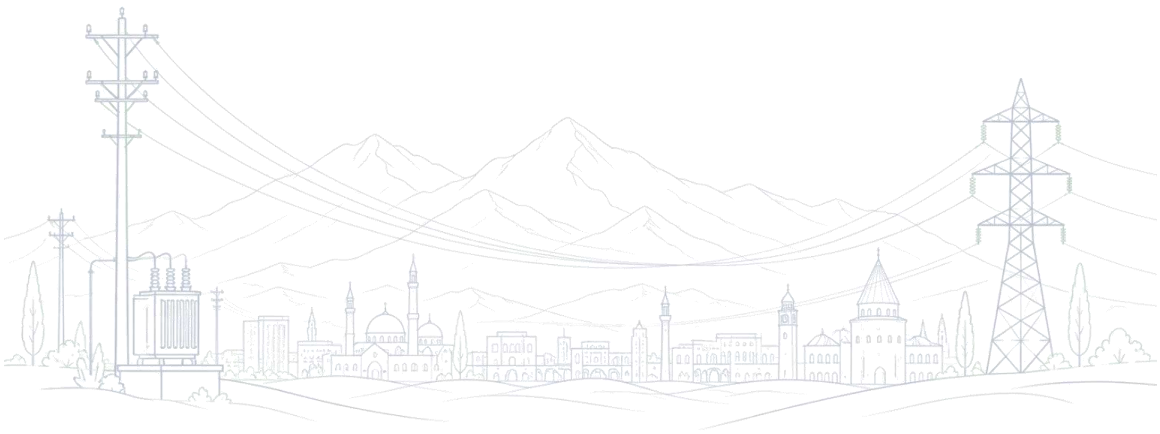
FİNANSAL DURUM TABLOLARI

ÖZET KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	Cari Dönem (Bağımsız Sınırlı Denetimden Geçmiş)	Geçmiş Dönem (Bağımsız Sınırlı Denetimden Geçmiş)
Kar veya zarar kısmı	**1 Ocak –30 Eylül 2026**	**1 Ocak –30 Eylül 2025**
Hasılat	31.569.977.119	28.897.497.809
Satışların maliyeti (-)	(19.448.156.779)	(17.717.103.704)
Brüt kar	**12.121.820.340**	**11.180.394.105**
Genel yönetim giderleri (-)	(1.923.370.183)	(1.602.285.960)
Satış, pazarlama ve dağıtım giderleri (-)	(2.943.852.095)	(2.192.169.894)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	175.288.695	207.534.949
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(212.176.829)	(108.080.742)
Esas faaliyet karı	**7.217.709.928**	**7.485.392.458**
TFRS 9 uyarınca belirlenen değer düşüklüğü zararları ve değer düşüklüğü zararlarının iptalleri	(131.650.508)	(133.614.709)
Finansman gideri öncesi faaliyet karı	**7.086.059.420**	**7.351.777.749**
Finansman gelirleri	393.277.705	673.000.979
Finansman giderleri (-)	(1.033.787.800)	(1.844.489.905)
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	(3.826.449.525)	(3.301.460.038)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi dönem (zararı)/karı	**2.619.099.800**	**2.878.828.785**
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri)/geliri		
- Dönem vergi gideri	(465.627.017)	(472.080.879)
- Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	(382.059.302)	(350.463.734)
Sürdürülen faaliyetler dönem net (zararı)/ karı	**1.771.413.481**	**2.056.284.172**
Dönem net (zararı)/ karı	**1.771.413.481**	**2.056.284.172**
Dönem net karının dağılımı		
Ana ortaklık payları	1.771.413.481	2.056.284.172
Diğer kapsamlı gelir		
Toplam kapsamlı (gider)/ gelir	**1.771.413.481**	**2.056.284.172**
Pay başına kazanç		
- Sürdürülen faaliyetlerden adi pay başına kazanç	7,0857	8,2251

Şirket'in Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS) göre hazırlanan finansal durum tablosudur.

06

KURUMSAL YÖNETİM VE KOMİTELER



YÖNETİM ORGANLARI

Yönetim Kurulu

Ümit KİLER	Yönetim Kurulu Başkanı
Kemal ÇOKŞEN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Hayati VURAL	Yönetim Kurulu Üyesi
Seher DEMİRCİ	Yönetim Kurulu Üyesi
Alpaslan AKBURAK	Yönetim Kurulu Üyesi
Hikmet Fatih KİLER	Yönetim Kurulu Üyesi
Veysel ŞAHİN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Adem YAVUZ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Burak GONCE	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet OCAK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Organı ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar:

Grup'un üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri ile Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Direktörlerden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ücret, huzur hakkı, prim, bireysel emeklilik, sağlık sigortası, hayat sigortası, binek araç kiraları, yakıt ve cep telefonu gibi diğer masraflar kapsamında yapılan ödemelerden ve kıdem tazminatı ile diğer karşılık tutarlarından oluşmaktadır.

01 Ocak 2026 ve 30 Eylül 2026 tarihlerinde sona eren dönemlere ait üst düzey yönetim personeline sağlanan faydalar toplam 105.799.836,00-TL.'dir.



KOMİTELERİ

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Komite'nin temel amacı, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesidir.

BAŞKAN	Ahmet OCAK
ÜYELER	Hikmet Fatih KİLER
	Suna ÜVEZ

DENETİM KOMİTESİ

Komite'nin amacı, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimidir

BAŞKAN	Veysel ŞAHİN
ÜYE	Adem YAVUZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Komite'nin temel amacı;

Şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki yönetişim etkinliğini artırmak ve bu konudaki kararlılığını kurumsal yapımıza entegre etmek amacıyla oluşturulmuştur.

Komite, sürdürülebilirlik konularında: Politika ve stratejiler geliştirmek, Hedefleri belirlemek , Uygulamaları izlemek ve denetlemek , Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmakla Görevlendirilmiştir

BAŞKAN	Burak GONCE
ÜYE	Alpaslan AKBURAK

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Komite'nin amacı, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesidir.

BAŞKAN	Seher Demirci
ÜYE	Adem YAVUZ

KOMİTELERİ

12.05.2023 tarih ve 2023/11 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Riskin Erken Saptanması, Denetim ve Kurumsal Yönetim Komiteleri oluşturulmuş, Komitelerde görev alacak üyeler ile çalışma esasları belirlenmiştir. Karara gereğince;

Riskin Erken Saptanması Komitesi başkanlığına Burak GONCE, üyeliğe ise Alpaslan Akburak; Denetim Komitesi başkanlığına Veysel Şahin, üyeliğe ise Adem Yavuz; Kurumsal Yönetim Komitesi başkanlığına Ahmet Ocak, üyeliğe ise Hikmet Fatih KİLER getirilmiştir. Şirket'in yatırımcı ilişkileri birimi kurulmuş ve bu birime yönetici olarak Suna ÜVEZ atanmış ve yatırımcı ilişkileri birimi yöneticisi olarak Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğine getirilmiştir.

Komitelerin görev tanımları ve çalışma esaslarına ilişkin detaylar aşağıda yer almaktadır.

Denetim Komitesi

Denetim Komitesinin amacı Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimidir. Komite en az iki üyeden oluşacak ve tüm üyeler bağımsız yönetim kurulu üyesi niteliğinde olacaktır. Komite üyelerinden en az biri denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübeye sahip olmalıdır. Komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunulur. Komitenin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır. 2026 yılı içerisinde Denetim Komitesi tarafından 6 adet toplantı düzenlenmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komitenin amacı Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesidir. Komitenin en az iki üyeden oluşması gerekir. İki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesi bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. Komitenin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler komiteye üye olabilir. Komite gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirerek kaydını tutar. Komite çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları yönetim kuruluna sunar. Komitenin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır. 2026 yılı içerisinde Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından 3 adet toplantı düzenlenmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komitenin temel amacı Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi, yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesidir. Kurumsal Yönetim İlkeleri mümkün kıldığı üzere, Şirket'in yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmadığından, Komite Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen aday gösterme ve ücret komitesi görevlerini de yerine getirir. Komitenin en az iki üyeden oluşması gerekir. İki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesi bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. Komitenin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) çerçevesinde, sürdürülebilirliğin kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir parçası haline gelmesi hedeflenmiştir. Bu doğrultuda, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) performansımızı en üst düzeye çıkarmak, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını etkin şekilde yönetmek ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmak amacıyla kurumsal yönetişim yapımızın güçlendirilmesi gerekliliği doğmuştur.

KOMİTELERİ

Yönetim Kurulu'nda yapılan müzakerelerde;

Sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi,

Uygulamaların takibi ve performansın denetlenmesi, amacıyla doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmasına karar verilmiştir.

Komite;

Şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki yönetişim etkinliğini artırmak ve bu konudaki kararlılığını kurumsal yapımıza entegre etmek amacıyla oluşturulmuştur.

Komite, sürdürülebilirlik konularında:

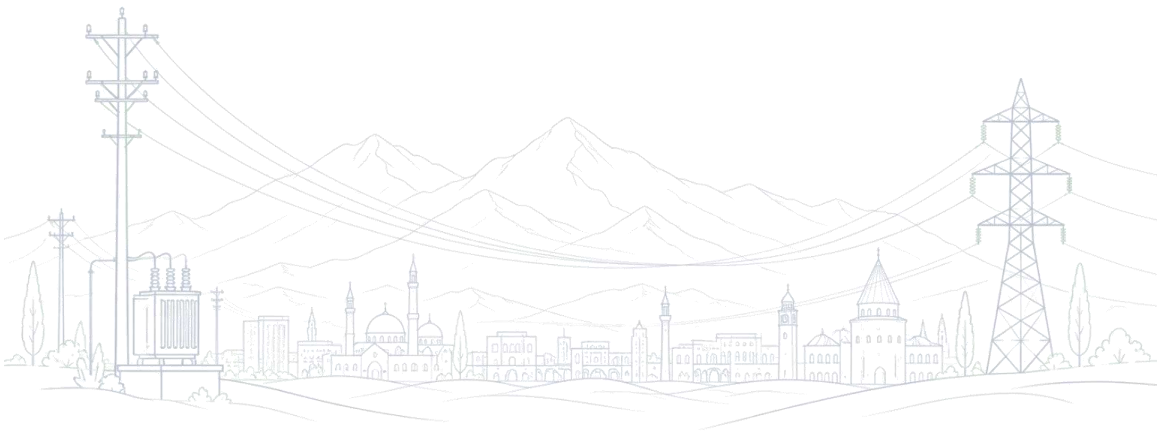
- Politika ve stratejiler geliştirmek,
- Hedefleri belirlemek,
- Uygulamaları izlemek ve denetlemek,
- Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmakla görevlendirilmiştir

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Sürdürülebilirlik Komitesi, Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş.'nin sürdürülebilirlik vizyonunu kurumsal stratejinin merkezine yerleştirerek; şeffaf, hesap verebilir ve uzun vadeli değer yaratan bir yönetişim anlayışını güçlendirmeyi amaçlamaktadır.



07

ŞİRKET POLİTİKALARI



ŞİRKET POLİTİKALARI

Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler komiteye üye olabilir. Komite gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirerek kaydını tutar. Komitenin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır.

Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisinin komite üyesi olarak görevlendirilmesi zorunludur. 2026 yılı içerisinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından 1 adet toplantı düzenlenmiştir.

24.08.2021 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Kararı ile Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Ücretlendirme Politikası ve Bağış ve Yardım Politikası oylanarak kabul edilmiştir. Politikalara ait bilgiler aşağıda verilmiştir.

Ücretlendirme Politikası

Ücretlendirme politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak, yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarının belirlenmesidir. Şirket'in ücretlendirme politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak, yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarını düzenleyen ücretlendirme politikası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafından hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında özeleştiri ve performans değerlendirmesi yapılarak yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri bu değerlendirmeler dikkate alınarak belirlenir.

Yönetim kurulu, şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından ve sürdürülebilirlik, çevresel konuların sorumludur.

Genel olarak ücret seviyesi belirlenirken, Şirketin faaliyet gösterdiği sektörün yapısı ve rekabet koşulları, sürdürülen faaliyetler, faaliyet konu ve alanlarının yaygınlığı, sahip olunan bağlı ortaklıkların ve iştiraklerin yapısı, bunların toplam içerisindeki ağırlığı, faaliyetlerin sürdürülmesi için gerekli bilgi seviyesi ve çalışan sayısı ölçütleri göz önünde bulundurulur.

İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri yönetim kurulu kararı ile, yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretler ise genel kurul kararı ile belirlenir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretin üyenin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilir ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde kâr payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz. Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır. Kişi bazında açıklama yapılması esastır.

21.11.2025 tarihli Y.K. Kararı ile Ücretlendirme Politikası Revize edilmiştir.

Bilgilendirme Politikası

Bilgilendirme politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler ve ilgili yetkili kurumlar olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır. Şirket'in kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır.

21.11.2025 tarihli Y.K. Kararı ile Bilgilendirme Politikası Revize edilmiştir.

Bilgilendirmeler Şirket tarafından periyodik olarak KAP'a girişleri yapılan finansal tablolar, bağımsız denetçi raporu ve beyanlar, yıllık faaliyet raporları, şirket internet sitesi (www.doguaras.com), özel durum açıklama formları, TTSG ve günlük gazeteler aracılığıyla yapılan ilan ve duyurular ve telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçlarıyla yapılan iletişim yöntemleri ve araçları kullanılarak yapılır. Geleceğe yönelik değerlendirmeler de dahil olmak üzere, özel durumlara konu hususların kamuya duyurulmasında basın-yayın organlarından yararlanılabilir, basın toplantıları yapılabilir ve/veya basın bültenleri yayınlanabilir ve diğer iletişim yolları kullanılabilir. Şirket'in, geleceğe yönelik değerlendirmeler de dahil olmak üzere, özel durumlara konu hususların kamuya duyurulmasından önce veya eş zamanlı olarak KAP'ta da açıklama yapılır. Şirket tarafından kamuya yapılan tüm açıklamalara Şirket internet sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanır.

ŞİRKET POLİTİKALARI

Geleceğe yönelik değerlendirmeler de dahil olmak üzere, özel durumlara konu hususların kamuya duyurulmasında basın-yayın organlarından yararlanılabilir, basın toplantıları yapılabilir ve/veya basın bültenleri yayınlanabilir ve diğer iletişim yolları kullanılabilir. Şirket'in, geleceğe yönelik değerlendirmeler de dahil olmak üzere, özel durumlara konu hususların kamuya duyurulmasından önce veya eş zamanlı olarak KAP'ta da açıklama yapılır. Şirket tarafından kamuya yapılan tüm açıklamalara Şirket internet sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanır.

Şirket tarafından düzenlenen finansal tablo ve raporlar ile bağımsız denetim raporlarının hazırlandığı hesap döneminin bitimini izleyen günden söz konusu tablo ve raporların mevzuata uygun şekilde kamuya duyurulmasına kadar geçen süre, "Sessiz Dönem" olarak adlandırılmıştır. Sessiz dönem boyunca Şirket yetkilileri, Şirket adına kamuya açıklanmış bilgiler hariç Şirketin faaliyetleri, finansal performansı veya finansal görünümü hakkında yorumda bulunulmaz, herhangi bir analist ya da yatırımcı gibi sermaye piyasası katılımcılarının soruları cevaplandırılmaz.

Özel durumların kamuya açıklanmasına kadar, Şirket yönetimi söz konusu bilgilerin gizliliğinin sağlanmasından sorumludur. Bu kapsamda ilgili bilgilere sahip olan çalışanlar özel durum açıklaması yapılıncaya kadar bilgileri üçüncü kişilerle paylaşamazlar. Şirket, meşru çıkarlarının zarar görmemesi için içsel bilgilerin kamuya açıklanmasını, yatırımcıların yanıltılmasına yol açmaması ve bu bilgilerin gizli tutulmasını sağlayabilecek olması kaydıyla erteleyebilir. Bu durumlarda Şirket, sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, içsel bilgilerin gizliliğini temin etmek üzere her türlü tedbiri alır.

Kamunun aydınlatılmasında, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin tavsiye ettiği şekilde (www.doguaras.com) internet adresindeki Şirket internet sitesi aktif olarak kullanılır. Şirket'in internet sitesinde yer alan açıklamalar, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri uyarınca yapılması gereken bildirim ve özel durum açıklamalarının yerine geçmez. Şirket tarafından kamuya yapılan tüm açıklamalara internet sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanır. İnternet sitesi buna uygun olarak yapılandırılır ve bölümlendirilir. İnternet sitesinin güvenliği ile ilgili her türlü önlem alınır. İnternet sitesi SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin öngördüğü içerikte ve şekilde düzenlenir. Özellikle yapılacak genel kurul toplantılarına ilişkin ilana, gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanına, gündem maddeleri ile ilgili diğer bilgi, belge ve raporlara ve genel kurula katılım yöntemleri hakkındaki bilgilere, internet sitesinde dikkat çekecek şekilde yer verilir. İnternet sitesinin geliştirilmesine yönelik çalışmalara sürekli olarak devam edilir.

Kâr Dağıtım Politikası

Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirket, kâr dağıtımı konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında denge kurulması için azami özen gösterir. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejimiz, Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişimler ve gelişmeler, borçluluk, kârlılık ve nakit durumu ve ulusal ve küresel ekonomik şartlar da dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlar dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilir. Bu çerçevede Şirket, yürürlükte olan mevzuat çerçevesinde dağıtıma konu edilebilecek net kârın en az %50'sini nakit kâr payı olarak dağıtmayı hedeflemektedir.

ŞİRKET POLİTİKALARI

Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtıla bilir. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirket'in kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır. TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr Dağıtım Politikası

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısının yapıldığı finansal yılsonuna kadar tamamlanması hedeflenmekte olup kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar verir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

21.11.2025 tarihli Y.K. Kararı ile Kâr Dağıtım Politikası Revize edilmiştir.

Bağış ve Yardım Politikası

Bağış ve yardım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in bağış ve yardım esaslarının belirlenmesidir. Şirket'in Bağış ve Yardım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Şirket Esas Sözleşmesi'nin 18. maddesi çerçevesinde Şirket tarafından yapılacak bağışların üst sınırının Genel Kurul tarafından belirleneceği belirtilmiştir. Bu şekilde yapılacak bağışların yıllık toplam tutarı 10.000.000,00,-TL'yi aşamaz ve yapılan bağışlar dağıtılabilir kar matrahına eklenir. SPK yapılacak bağış miktarına üst sınır getirme yetkisine sahiptir. Bağışlar, SPK'nın örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine ve sair ilgili mevzuat hükümlerine aykırılık teşkil edemez. Şirket'in pay sahiplerinin haklarının korunması esasından uzaklaşılmasına yol açacak bağış ve yardımların yapılmasından kaçınılır.

Her türlü tüzel veya gerçek kişiye bağış ve yardımlar nakdi veya ayni olarak yapılabilir. Şirket tarafından yukarıdaki Esas Sözleşme hükmü çerçevesinde yapılacak bağış ve ödemeler, SPK'nın özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur. İlgili dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile politika değişiklikleri hakkında genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilir. Bağış ve yardımların olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulması zorunludur.

21.11.2025 tarihli Y.K. Kararı ile Bağış ve Yardım Politikası Revize edilmiştir.

Aşağıda belirtilen riskler karşılaşılabilecek tüm riskleri kapsamamaktadır. Hâlihazırda bilinmeyen ya da Şirket yönetiminin esaslı olarak addetmediği, ancak gerçekleşmeleri halinde Şirket'in faaliyetlerine, faaliyet sonuçlarına, likiditesine, mali durumuna ve geleceğe yönelik beklentilerine zarar verebilecek başka risk faktörleri mevcut olabilir. Risk faktörlerinin aşağıdaki sunum sıralaması Şirket yönetiminin söz konusu risklerin gerçekleşme olasılığı veya önemi bakımından yaptığı bir değerlendirmeye göre belirlenmiş bir sıralama olarak düşünülmemelidir. Şirketin bağlı ortaklıklarının faaliyetleri, kapsamlı mevzuat düzenlemelerine, çeşitli düzenleyici ve denetleyici kamu otoritelerinin denetimlerine ve anılan otoritelerden temin edilen izin ve lisansların varlığına ve geçerliliğine tabiidir. Elektrik Piyasasında Dağıtım ve Tedarik Lisanslarına İlişkin Tedbirler Yönetmeliği uyarınca, düzenlemeye tabi faaliyetler EPDK mevzuatınca belirlenen usul ve esaslara uygun biçimde yerine getirilmesi kabul edilemeyecek düzeyde aksarsa/ niteliğini ya da kalitesi kabul edilemeyecek düzeyde düşerse/ mevzuata aykırılıkları itiyat edinirse/ faaliyetlerini sürdürmede acze düşerse ya da acze düşeceği EPDK kararı ile belirlenirse EPDK yönetim kurulu üyelerinin bir kısmının veya tamamının görevden el çektirilmesine ve el çektirilenlerin yerine atama yapılmasına, tarife kapsamında yerine getirilmesi gerekirken getirilmeyen hizmetlerin ve yatırımların mali karşılıklarının öncelikle diğer faaliyetlerinden elde ettiği gelirlerden, yetmemesi halinde mevcut ortakların temettü gelirlerinden ve nihayet hisseleri nama yazılı ortakların malvarlıklarından temin edilmesine, lisansların iptal edilerek sona erdirilmesine ilişkin tedbir veya yaptırımların her birinin ayrı ayrı veya birlikte uygulanmasına karar verebilir.

ŞİRKET POLİTİKALARI

Mevzuata aykırılık durumunda veya İHDS'lerin hükümlerine uymaması, İHDS'ler kapsamında TEDAŞ'ın çeşitli tedbirler almasına, para cezaları vermesine, anılan sözleşmeler uyarınca daha önce TEDAŞ'a verilmiş olan teminat mektuplarının TEDAŞ tarafından gelir olarak ve/veya sözleşmeden doğan işletme haklarının iptaline, anılan sözleşmelerin tek taraflı feshedilmesine neden olabilir.

Elektrik dağıtım ve perakende satış faaliyetlerinden elde edilen gelirler doğrudan veya dolaylı olarak EPDK tarafından belirlenen tarifelere bağlı olup, EPDK tarafından belirlenen tarifelerde ve bu tarifelerin hesaplanmasında dikkate alınan metodoloji ve değişkenlerde meydana gelebilecek değişiklikler, faaliyetleri ve finansal performansı etkileyebilir.

Elektrik perakende satış faaliyeti, elektrik talebi, tüketim düzeyleri, elektrik maliyetleri ve YEKDEM maliyetlerine ilişkin tahminlere dayalıdır. Gerek kurdaki olağanüstü dalgalanmalar gerekse de doğa koşulları nedeniyle (sel, yangın vb) elektrik arzındaki olağanüstü dalgalanmalar, bu tahminlerin kabul edilebilir ölçüler arasında yapılamamasını sağlayabilir.

İlave yatırım harcamaları konusunda, ilgili mevzuatın tarife dönemi (tarife uygulama dönemi) için belirlenen harcama tavanı üzerinde yapılan yatırım harcamalarına geri ödeme alınabilmesine ilişkin mevzuatta yer alan kurallara uymaması veya EPDK'nın düzenlemeye tabi yatırım harcamaları tavanını artırmaya yönelik süregelen uygulamasını değiştirmesi söz konusu olabilir veya söz konusu yatırımların gerçekleşmelerine ilişkin mevzuata uyulmaması sonucunda EPDK onayını elde edemeyebilir ve yatırım harcamalarının geri ödemesini alamayabilir.

Yatırım harcamaları için ihtiyaç duyulan elektrik ekipmanının ve malzemelerinin maliyetindeki ve işgücü maliyetindeki artışlar veya bu tür maliyetler için EPDK tarafından belirlenen birim fiyatlardaki değişiklikler, yatırım faaliyetlerini, finansal durumunu ve operasyonel sonuçlarını olumsuz yönde etkileyebilir.

Şirket'in performansı, yönetim ekibine ve diğer kalifiye personeline dayanmakta olup, Şirket'in yönetim kademesindeki personelini veya diğer kalifiye personelini Şirket'te istihdam etmeye devam edememesi veya yeni kalifiye çalışanları istihdam edememesi söz konusu olabilir. Böyle bir durumda Şirket, uzmanlık altyapısını, kilit ve profesyonel personelini kaybedebilir ve bu durum Şirket'in faaliyetlerini, finansal durumunu ve operasyonel sonuçlarını olumsuz yönde etkileyebilir.

Şirket`in olağan faaliyetleri çerçevesinde tüketici uyuşmazlıkları, ticari davalar, müşteri talepleri, işçi uyuşmazlıkları, icra ve borç tahsilat işlemleri gibi davalara ilişkin ve hukuki taleplere ilişkin riskler söz konusu olabilir. Şirket tarafından söz konusu davalar için ayrılan karşılıklar yeterli olmayabilir. Davaların aleyhte sonuçlanması durumunda Şirket tazminat ödemek durumu ile karşı karşıya kalabilir.

Finansal raporlama standartlarındaki herhangi bir değişiklik, Şirket'in finansal durumunu, operasyonel sonuçlarını olumsuz etkileyebilir.

Şirket, bazı resmî kurumlara ve tedarikçilerine performans garantileri ve sair finansal teminatlar vermektedir ve söz konusu garantiler ve teminatların, Şirket'in bazı yükümlülüklerini yerine getirmemesi nedeniyle paraya çevrilmesi durumunda Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve beklentileri olumsuz yönde etkilenebilir.

Finansal yükümlülüklere ilişkin olarak, fon temin etme ve vade uyumsuzluğuna dair riskler ve kur riskleri söz konusu olabilir.

Kredi sözleşmeleri kapsamında Şirket'inve bağlı ortaklıklarının belirli taahhütlere uyması gereklidir. Kredi Sözleşmelerine aykırılıklar temerrüt hali meydana getirebilir,

Şirket, diğer ilişkili tarafların yanı sıra, hâkim ortakları ile ilişkili taraf işlemleri yapmıştır ve yapmaya devam edecektir. İlgili kurumların Şirket'in ilişkili taraf işlemlerinin emsallere uygun olmadığını iddia etmeleri ve bir ceza tahakkuk ettirmeleri durumunda Şirket'in tek tek veya toplu olarak ilişkili taraf işlemleri, Şirket'in faaliyetini, mali durumunu ve faaliyet sonuçlarını olumsuz etkileyebilir.

Halka Arz Eden Pay Sahiplerinin menfaatleri, Şirket menfaatleri veya birbirlerinin menfaatleri ile bağdaşmayabilir. Bu durum, Şirket'in faaliyetini, mali durumunu ve faaliyet sonuçlarını olumsuz etkileyebilir ve Şirket yönetiminde kilitlenmelere sebep olabilir.

Kamu sağlığı ile ilgili yaygın endişelerin doğurduğu aksaklıklar söz konusu olabilir. Gelecekte kamu sağlığı ile ilgili yaygın endişeler ortaya çıkarsa, Şirket'in faaliyetleri, mali durumu veya faaliyet sonuçları önemli ölçüde olumsuz etkilenebilir.

ŞİRKET POLİTİKALARI

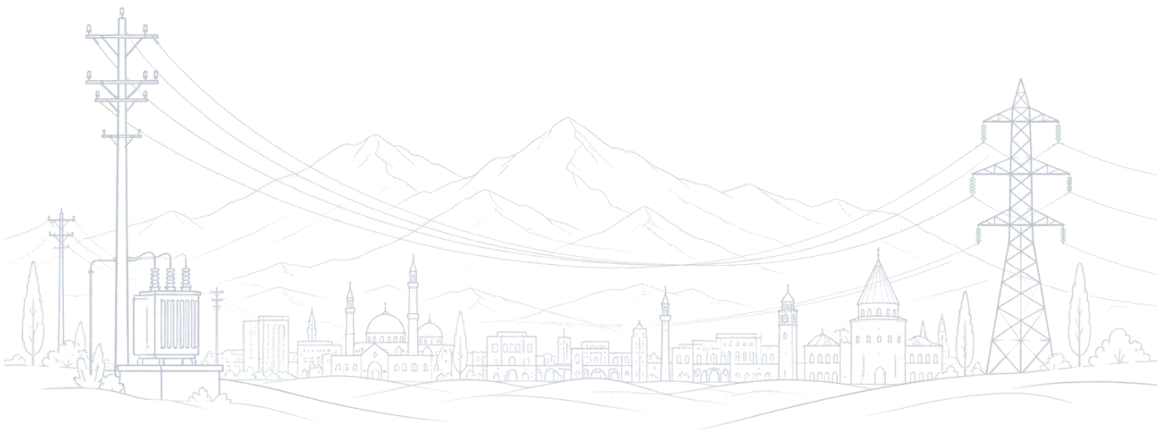
Şirketin bağlı ortaklıklarının tabi olduğu kanun ve yönetmeliklerdeki değişiklikler, devletin enerji politikasındaki ve enerji mevzuatındaki diğer değişiklikler, Şirket'in faaliyetlerini, finansal durumunu ve operasyonel sonuçlarını olumsuz yönde etkileyebilir.

Halka arz kapsamında satışa konu olan ve Borsa'da işlem gören paylar fiyat ve işlem hacmi bakımından dalgalanmalara maruz kalabilir.



08

KURUMSAL YÖNETİM İLE İLGİLİ AÇIKLAMALAR



KURUMSAL YÖNETİM İLE İLGİLİ AÇIKLAMALAR

BÖLÜM I - Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Piyasası Kurulunun (SPK) 3.1.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında Şirketimizde, zorunlu ilkelerin tamamı ve zorunlu olmayan ilkelerin büyük çoğunluğu uygulanmaktadır. Uygulanamayan İlkeler için uygulamada yaşanan zorluklar ve şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmeme gibi durumlar mevcut olup bu konuda uyum çalışmaları devam etmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması sebebiyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır. Uygulanması zorunlu olmayan ilkeler için henüz uyum sağlanamayan ilkeler aşağıda belirtilmiştir.

4.2.8 numaralı ilkede, yönetim kurulu üyelerine yönelik, şirket sermayesinin %25 'ini aşan bedelli sigorta bulunmamaktadır.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca hazırlanan 2024 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) , Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) , Sürdürülebilirlik Uyum Raporuna ve Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı Faaliyet Raporu ekinde yer almaktadır. İlgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirketimiz kurumsal yönetim sayfasından ulaşılabilir.

BÖLÜM II – Pay Sahipleri

2.1. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş. (Şirket) bünyesinde, ''Yatırımcı İlişkileri Bölümü'', ortaklar , bireysel ve kurumsal yatırımcılar , analistler ile ilişkilerin yürütülmesi kapsamında çalışmaktadır.

2.2. PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI

Şirketimiz Bilgilendirme Politikası çerçevesinde bireysel ve kurumsal pay sahipleri, analistler, potansiyel yatırımcılar ve kurumlar olmak üzere tüm piyasa bileşenlerine eşit davranmakta, bilgilendirmeyi eş zamanlı ve aynı içerik şeklinde şeffaf olarak gerçekleştirmektedir. 2024 yılı 1.dönem içerisinde pay sahipliği haklarının kullanımına ilişkin olarak yazılı veya sözlü iletilmiş herhangi şikayet veya bu konuda açılmış herhangi bir idari ya da kanuni takip bulunmamaktadır. Ticari sır niteliği taşıyan bilgiler hariç olmak üzere Yatırımcı İlişkileri Birimine ulaşmış olan; telefon, bildirim ve mailler kayıt altına alınarak şirketimiz ve bağlı ortaklıklarımız ile ilgili işleyiş, süreç, finansal durum ve hisse hareketleri konusunda iletmiş oldukları tüm soru ve öneriler yanıtlanarak, Yönetim ile paylaşılmış, bu doğrultuda bilgi edinme haklarının kullanımı esaslarının sağlıklı ve etkin olarak uygulanması hedeflenmiştir. Kamu Aydınlatma Platformu ile yapılmış olan bilgilendirmeler eş zamanlı olarak kurumsal internet sitesinde de ayrıca yayınlanmıştır.

2.3. GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Toplantısı çağrı şekli; Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Esas Sözleşmesi ile Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurul Toplantı tarihinden en az 3 hafta önce yapılması şeklinde düzenlenmiştir. 28.04.2023 tarihinde Şirket merkezinde gerçekleşen 2022 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın yapılmasına karar verildiğinde ilgili Yönetim Kurulu Kararı Kamu Aydınlatma Platformu(KAP) ve Elektronik Genel Kurul Sistemi (e-GKS) ile açıklanarak, sistemsel olarak duyurusu gerçekleştirilmiştir. Çağrı ilanı kurumsal internet sitesinde de paylaşılmıştır. Genel Kurul Toplantısı öncesinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmak üzere, Yıllık Faaliyet Raporu, Finansal Tablolar, kar dağıtım önerisi, genel kurul bilgilendirmesi ve diğer belgeler şirket merkezi dahil, kurumsal internet sitesinde paylaşılmıştır. Bağış ve yardımlar konusu, Genel Kurul Toplantısında ayrı bir gündem maddesi olarak görüşülmüştür. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1133057

KURUMSAL YÖNETİM İLE İLGİLİ AÇIKLAMALAR

2.4. OY HAKLARI VE AZLIK HAKLARI

Şirketimiz Ana Sözleşmesi ile oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılmakta, aynı zamanda pay sahiplerine eşit ve uygun şekilde oy kullanım imkanı sağlanmaktadır. Genel Kurul Toplantıları: toplantı yeri olarak yine Ana Sözleşmede, Şirket Merkez adresi veya Şirket merkezinin bulunduğu ilin elverişli bir yeri olarak beyan edilmiş, TTK 'nın 1527.Md uyarınca Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanınmıştır. Ana sözleşmede vekaleten oy kullanımını engelleyici bir hüküm bulunmamaktadır. Azlık hakları, Şirket Esas Sözleşmesi ile Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuatta belirtildiği gibi kısıtlanamaz veya engellemez olarak kabul edilmiştir.

2.5. KAR PAYI HAKKI

Şirketimiz, kar dağıtım politikasını Kurumsal Yönetim Tebliği(II-17.1) ve Kar Payı Tebliği(II-19.1) 'ne uygun olarak hazırlanmıştır. Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirket, kâr dağıtımı konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında denge kurulması için azami özen gösterir. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikasının izlenmesi, gözetimi ,geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejimiz, Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişimler ve gelişmeler, borçluluk, kârlılık ve nakit durumu ve ulusal ve küresel ekonomik şartlar da dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlar dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilir. Bu çerçevede Şirket, yürürlükte olan mevzuat çerçevesinde dağıtıma konu edilebilecek net kârın en az %50'sini nakit kâr payı olarak dağıtmayı hedeflemektedir.

https://doguaras.com/kar-dagitim-politikasi/

.6. PAYLARIN DEVRİ

Şirket Esas Sözleşmesinde payların serbestçe devrinikısıtlayan veya zorlaştıran hüküm bulunmamaktadır.

BÖLÜM III – Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

3.1. BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Kurumsal Yönetim İlkeleri Çerçevesinde Bilgilendirme Politikası Kamu Aydınlatma Platformu ve İnternet sitemizde duyurusu yapılmıştır.

https://doguaras.com/bilgilendirme-politikasi/

3.2. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ

Kurumsal internet sitemiz www.doguaras.com içeriğinde, SPK İlkelerinin öngördüğü şekilde ve mevzuata uygun olarak Yatırımcı İlişkileri Bölümü yer almakta, pay sahiplerinin şirket ile ilgili edinmek istedikleri tüm bilgi, belge ve bildirimlerin yayını yapılmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkelerinin öngördüğü şekilde içerik güncellemeleri yapılarak toplumun bilgiye daha hızlı ulaşması amaçlanmıştır.

3.3. FAALİYET RAPORU

Şirket, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu mevzuat ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde kamuoyunun tam ve doğru bilgiye ulaşması hedeflenerek ayrıntılı olarak hazırlanmaktadır. Yönetim Kurulu yapısı, ortaklık bilgileri, pay oranları, Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komiteler, üyeleri ve görevleri ile yıl içi icraatlarına yer verilmiştir.

BÖLÜM IV – Menfaat Sahipleri

4.1. MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ

SPK Mevzuatı çerçevesinde, şirket ile ilgili menfaat sahipleri , kendilerini ilgilendiren hususlarda basın-yayın , sosyal medya , kurumsal internet sitesi ve Kamu Aydınlatma Platformu aracılığıyla , Genel Kurul ve kişisel başvuruların cevaplanması şeklinde bilgilendirilmektedirler.

4.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI

KURUMSAL YÖNETİM İLE İLGİLİ AÇIKLAMALAR

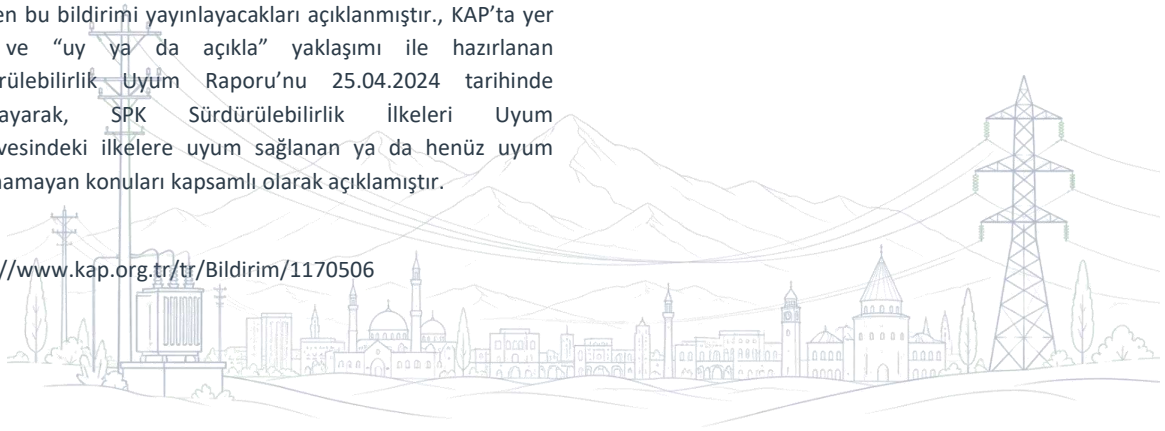
Menfaat sahiplerinin, başta şirket çalışanları olmak üzere, menfaat sahipleri tarafından önemli sonuçları olan kararlarda, görüşleri alınmakta pay sahipleri Genel Kurul'da, çalışanların ise toplantılar ve e-posta ile yapılan bilgilendirmeler ile yönetime katılımı sağlanmaktadır.

Doğu Aras Enerji Yatırımları A.Ş. Ve Bağlı Ortaklıkları Sürdürülebilirlik Yaklaşımını, Çevre, Sürdürülebilir Üretim ile İş Sağlığı ve Güvenliği'den (İSG) oluşan üç ana unsur üstüne inşa etmektedir. Şirket Sürdürülebilirlik Yaklaşımı kapsamında, çevresel ve sosyal sorumluluk bilinci ile hareket etmekte, bu doğrultuda geleceğe yaşanılabilir bir dünya bırakmak amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Yenilenebilir ve temiz enerji kaynaklarını kullanarak düşük karbon salımı ile enerji verimliliği, Doğu Aras Enerji'nin sürdürülebilirlik anlayışının odağında yer almaktadır. Bunların yanı sıra, çalışan katılımı, paydaş katılımı ve sürdürülebilir tedarikçi yönetimi de sürdürülebilirlik yaklaşımının önemli diğer unsurlarını oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik Uyum Raporlaması

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca payları Borsa'nın Ana Pazar, Yıldız Pazar ve Alt Pazarı'nda işlem gören ortaklıklar tarafından sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamında yapılması gereken açıklamaların, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun (MKK), 10.01.2023 tarihli duyurusu ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), 2023 yılında yapılacak olan 2022 yılına ilişkin raporlamalardan itibaren SPK İlke Kararı'nda belirtilen formatta hazırlanması gerektiği belirtilmiştir. Aynı duyuru ile, payları ilk defa Borsa'da işlem görmeye başlayan şirketlerin, işlem görmeye başladığı yılı takip eden yılın verilerini içeren raporlardan itibaren bu bildirimi yayınlayacakları açıklanmıştır., KAP'ta yer alan ve "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırlanan Sürdürülebilirlik Uyum Raporu'nu 25.04.2024 tarihinde yayınlayarak, SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesindeki ilkelere uyum sağlanan ya da henüz uyum sağlanamayan konuları kapsamlı olarak açıklamıştır.

https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1170506



EKLER

Ek: Bağımsız Denetim Raporu

Saygılarımızla,

Rapor Tarih: 06/11/2026

Kemal ÇOKŞEN
Yönetim Kurulu
Başkan Vekili

Ümit KİLER
Yönetim Kurulu
Yönetim Kurulu Başkanı

