



01.01.2021 – 31.12.2021

FAALİYET RAPORU

**FLAP KONGRE TOPLANTI HİZMETLERİ
OTOMOTİV VE TURİZM A.Ş.**

Podgoritsa Caddesi No:1 Birlik Çankaya / ANKARA
Tel: +90 312 454 00 00 Fax: +90 312 454 00 01

İÇİNDEKİLER

1-Genel Bakış

- a-Flap Kongre Hakkında
- b-Kurumsal Profil
- c-Hisse Bilgileri
- d-Finansal Göstergeler
- e-Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- f-Kilometre Taşları

2-Faaliyetler

- a-Faaliyetlere Yönelik Bilgiler
- b-Sektöre Yönelik Değerlendirmeler
- c-Faaliyetlere Ait Değerlendirmeler
- d-Yatırımlar

3-Kurumsal Yönetim

- a-Organizasyon Şeması –Yönetim Kurulu Üye Bilgileri
- b-Dönem İçinde Yapılan Ana Sözleşme Değişiklikleri
- c-Risk Yönetimi
- d-Politikalar
- e-Diğer Husular
- f-Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
- g-Sürdürülebilirlik Beyanı

1- GENEL BAKIŞ

a) Flap Kongre Hakkında

Flap Kongre Toplantı Hizmetleri Otomotiv ve Turizm A.Ş. 24 Ağustos 1993 tarihinde; ulusal ve uluslararası düzeyde kongre, toplantı, seminer, sempozyum, şura, eğitim ve tesis açılışı, tüm seyahat acenteliği faaliyetleri ve filo araç kiralama faaliyetlerini yürütmek üzere kurulmuş olup; 28 Temmuz 2006 tarihinde kısmi bölünme suretiyle turizm sektöründeki faaliyetlerini “Flap Kongre Toplantı Hizmetleri Otomotiv ve Turizm A.Ş.” ünvanı ile faaliyetlerini sürdürmeye devam etmektedir.

Turizm sektörünün her dalında tüm gelişme ve yenilikleri yakından takip ederek beğeni ve isteklere göre planlamak ve organize etmek amacıyla, kurulmuş olan "Flap Kongre A.Ş.", Flap Tour markası ile 40 kişilik profesyonel kadrosuyla faaliyetlerini Ankara Merkez Ofis ve İstanbul Şubesi'nde sürdürüyor.

Düzenlemeyi planladığınız toplantı organizasyonlarınızda ve diğer etkinliklerinizde sizlere en kaliteli hizmeti verebilmek amacıyla yer almak istemekteyiz. 29 yıllık deneyimimiz, 40 kişilik konusunda profesyonel kadromuz ve güçlü mali alt yapımız ile sektörün en iyileri arasında yer alan grubumuz, sunmakta olduğu ayrıcalıklı hizmetlerini sizlerle paylaşmayı, hizmet verdiği şirketler arasında sizlerin de yer almasını hedeflemektedir.

b) Kurumsal Profil

Turizm sektörünün her dalında tüm gelişme ve yenilikleri yakından takip ederek beğeni ve isteklere göre planlamak ve organize etmek amacıyla, kurulmuş olan "Flap Kongre A.Ş.", Flap Tour markası ile 40 kişilik profesyonel kadrosuyla faaliyetlerini Ankara Merkez Ofis ve İstanbul Şubesi'nde sürdürüyor.

Flap, IAPCO (International Association of Professional Congress Organizers), U.F.T.A.A. (Universal Federation of Travel Agents Associations) gibi seyahat acenteliğinin uluslararası federasyonu olan kuruluşlara üyeliğinin yanında TÜRSAB (Türkiye Seyahat Acentaları Birliği) A Grubu Seyahat Acentesi İşletme Belgesi'ne de sahiptir. I.A.T.A. (International Air Transport Association) birliğine de üye olan Şirket, tüm uluslararası havayollarının uçak biletlerini kendi ofisinde düzenleyerek hava yollarıyla ilgili tüm hizmetleri müşterilerine sağlamaktadır.

ISO 9001:2000 kalite belgesine de sahip olan Şirketimiz, turizm sektöründeki faaliyetlerini kongre ve toplantı organizasyonu faaliyetine yoğunlaştırmıştır. Uzman kadrosu ile genellikle ulusal ve uluslararası tıp derneklerine, kamu kurum ve kuruluşlarına, şirketlere kongre ve toplantı hizmeti veren Flap Kongre, koşulsuz müşteri memnuniyeti ve kusursuz hizmet anlayışını ilke edinmiş olup, branşında ülkemizin en güvenilir ve saygın firmaları arasında yerini almıştır.

Ticaret unvanı	Flap Kongre Toplantı Hizmetleri Otomotiv ve Turizm A.Ş.
Ticaret sicili numarası	225266
Şirket merkezine ilişkin iletişim bilgileri	Podgoritsa Caddesi No:1 Birlik Çankaya Ankara Tel: 0 (312) 454 00 00 Faks: 0 (312) 454 00 01
Şirketin internet adresi	www.flaptour.com.tr
Şirket şubelerine ilişkin iletişim bilgileri	İstanbul Şubesi: Maslak Mahallesi Eski Büyükdere Caddesi GİZ 2000 Plaza No:7 K:11 D:44 Sarıyer İSTANBUL Tel: 0 (212) 444 35 27 Faks: 0 (212) 343 53 80

c) Hisse Bilgileri

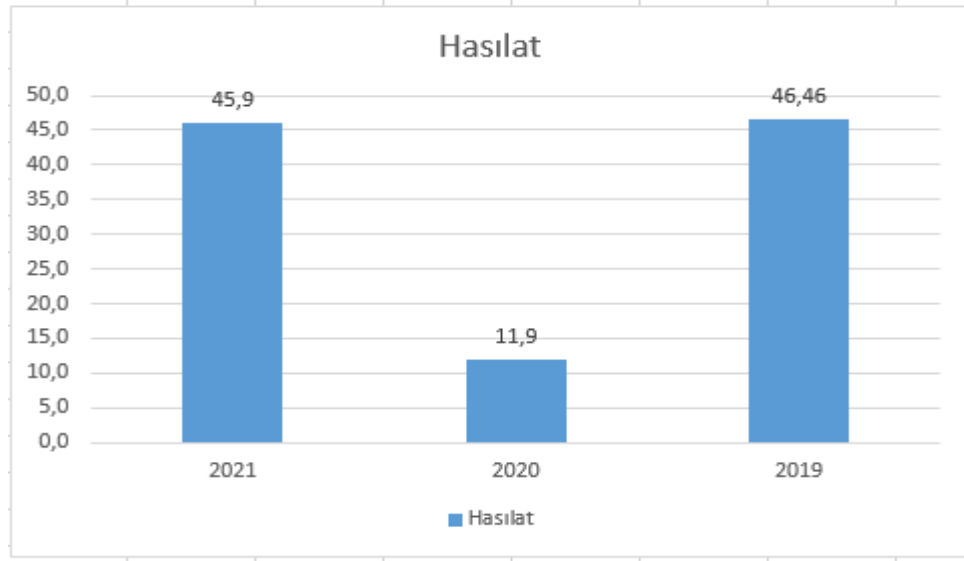
Borsada İşlem Görmeye Başladığı Tarih	29.06.2012
Borsada İşlem Gördüğü Pazar	ANA PAZAR
BİST Kodu	FLAP
ISIN Kodu	TREFLAP00011
Piyasa Değeri (31 Aralık 2021)	219,37 milyon TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	200 milyon TL
Ödenmiş Sermaye	93,75 milyon TL
En Düşük Hisse Fiyatı (2021 Yılı)	1,72 TL
En Yüksek Hisse Fiyatı (2021 Yılı)	3,54 TL

d) Finansal Göstergeler

Milyon TL	2021	2020	2019
Hasılat	45,92	11,86	46,46
Brüt Kâr	12,13	3,26	7,26
Esas Faaliyet Kârı	0,26	-15,79	2,36
Faaliyet Kâr Marjı	0,57%	-	5,08%
Vergi Öncesi Kâr	30,2	-8,62	6,03
Net Kâr	29,84	-5,9	6,36
Net Kâr Marjı	64,98%	-	13,69%
Hisse Başına Kazanç	0,30	-	0,20
Toplam Varlıklar	189,03	91,55	104,1
Dönen Varlıklar	98,49	15,98	42,59
Duran Varlıklar	90,53	75,56	61,5
Toplam Yükümlülükler	19,44	21,92	30,99
Kısa Vadeli Yükümlülükler	10,66	10,2	16,32
Uzun Vadeli Yükümlülükler	8,77	11,72	14,67
Öz Kaynaklar	169,59	69,62	73,09
Ödenmiş Sermaye	93,75	31,25	31,25
Cari Oran	9,24	1,57	2,61
Toplam Borç / Öz Kaynaklar	0,11	0,31	0,42
Öz Kaynaklar / Toplam Varlıklar	0,90	0,76	0,70
Toplam Yükümlülük / Toplam Varlıklar	0,10	0,24	0,30

Hasılat ve Karlılık

Pandemi nedeniyle 2020 yılında yaşanan organizasyon erteleme ve iptalleri, 2021 yılı ortalarına sürmüş yılın ikinci yarısında kısıtlamaların kalkmasıyla, web üzerinden yapılan kongrelerle birlikte, fiziki kongreler yapılmaya başlanmıştır. Bu durum finansal tablolarımıza yansımış, toplam satış hasılatımız bir önceki yılın aynı dönemine göre % 287 oranında artarak, 11.861.799 TL'den 45.928.148 TL'ye yükselmiştir. Yine aynı dönemde bir önceki yıl esas faaliyet zararı ortaya çıkmasına karşın, bu yıl faaliyet karı elde edilmesi ile birlikte, yönetimin aldığı önlemler ve öngörüler sayesinde, doğru finansman yatırımları yapılarak net kar 29.841.919 TL olmuştur.

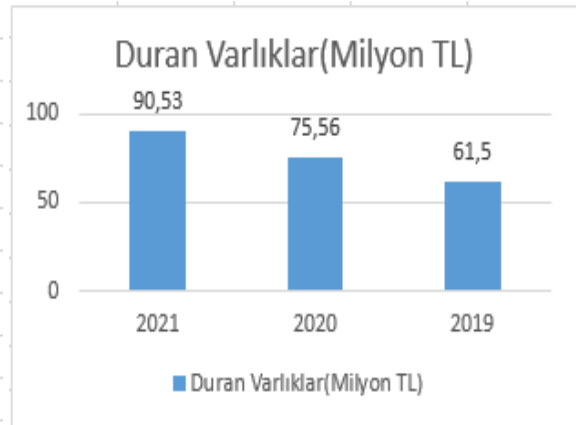
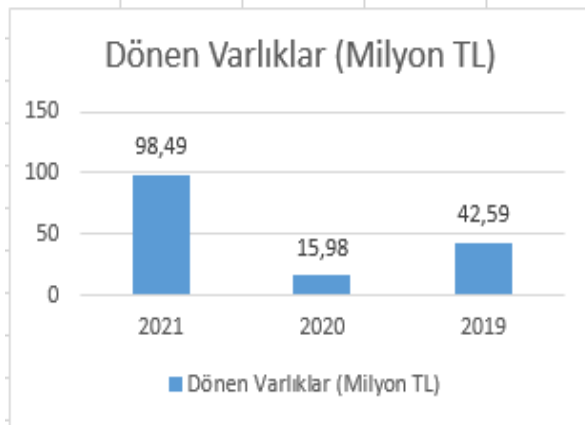
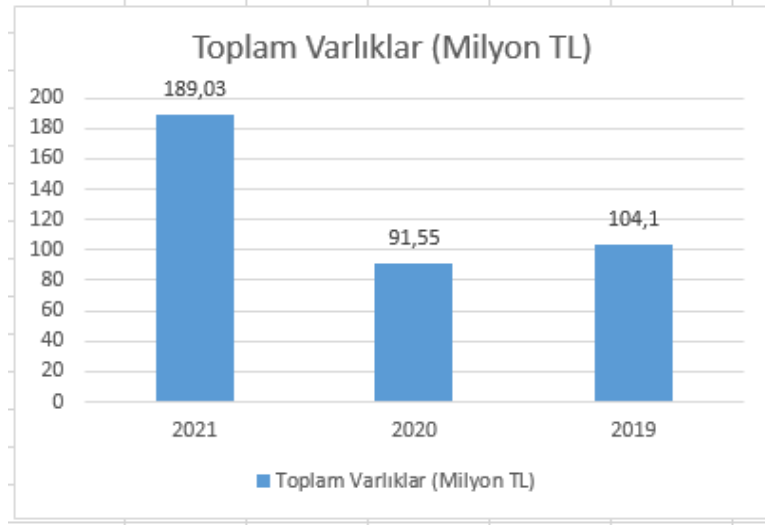


Dönen Varlıklar

Şirket'in dönen varlıkları, nakit ve nakit benzerleri, ticari alacaklar, diğer alacaklar, peşin ödenmiş giderler ve diğer dönen varlıklar kalemlerinden oluşmaktadır. Şirket'in dönen varlıkları geçen yıla göre 6 kat artış göstermiştir. Söz konusu artış 2021 yılı içerisinde sermaye artırımından gelen fon ile birlikte, fonun doğru finansal yatırım araçlarında kullanılması ile gerçekleşmiştir.

Duran Varlıklar

Şirket'in duran varlıkları, finansal durum tablosunda Maddi Duran Varlıklar, İştirakler İş Ortaklıkları ve Bağlı Ortaklıklardaki Yatırımlar, Diğer Alacaklar, Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar, Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller, Maddi Duran Varlıklar, Peşin Ödenmiş Giderler, İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler, Ertelenmiş Vergi Geliri kalemlerinden oluşmaktadır. Geçen yıl 75.563.032 TL olan toplam duran varlıklar, bu yıl ağırlıklı, Yatırım Amaçlı Değerlenen Gayrimenkullerin değer artışı ve Özkaynak yöntemiyle Değerlenen yatırımların değer artışı ile birlikte 90.539.602 TL olarak gerçekleşmiştir.



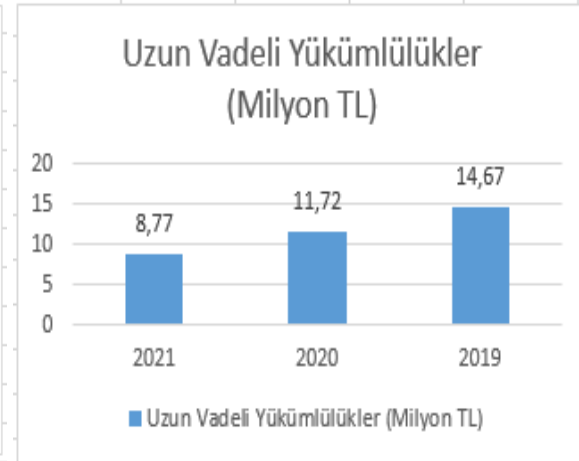
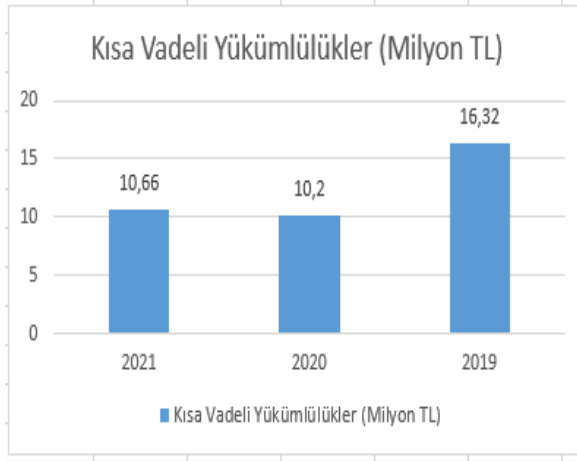
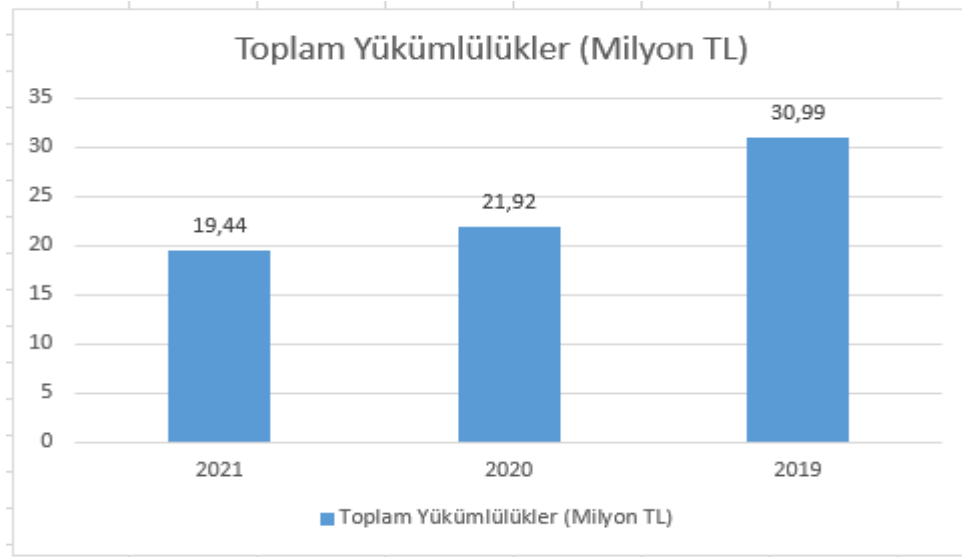
Kısa Vadeli Yükümlölükler

Şirket'in kısa vadeli yükümlölükleri, Kısa Vadeli Borçlanmalar, Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları, Diğer Finansal Yükümlölükler Kısımları, Ticari Borçlar, Diğer Borçlar, Dönem Karı Vergi Yükümlölüğü, Ertelenmiş Gelirler, Kısa Vadeli Karşılıklar, Diğer Kısa Vadeli Yükümlölükler, Uzun Vadeli Borçlanmalar, Diğer Borçlar, Uzun Vadeli Karşılıklar kalemlerinden oluşmaktadır. 31.12.2021 itibariyle 31.12.2020 tarihinde biten döneme göre iş hacminin artmasına rağmen, kısa vadeli yükümlölüklerde artış olmamış, geçen yılın rakamlarına yakın seyretmiştir.

Uzun Vadeli Yükümlölükler

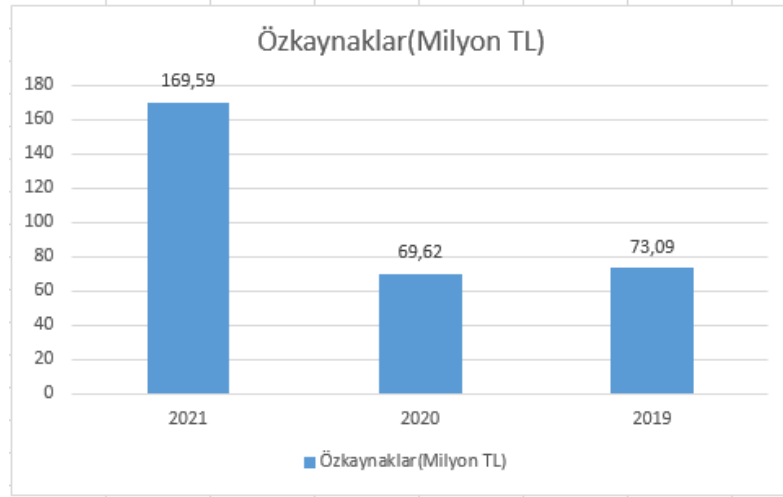
Şirket'in uzun vadeli yükümlölükleri, uzun vadeli borçlanmalar, Uzun Vadeli Karşılıklar ve diğer borçlar kapsamında borçlar kalemlerinden oluşmaktadır.

Şirket'in finansal borçlarının büyük bir kısmı yatırım amaçlı gayrimenkul edinimleri karşılığında kullanılan kredilerden oluşmaktadır. Şirketin yeni bir kredi kullanmamış olması, mevcut borçların ödemelerinin gerçekleştirilmesi ile %25 oranında azalış göstermiştir. Bu durum geçen yıla göre şirket faaliyetlerinin özkaynaklarla karşılandığının göstergesi olup, sağlıklı ve güçlü bir finansal yapı oluşturulmuştur.



Özkaynaklar

Şirket'in özkaynakları, Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar,Ödenmiş Sermaye, Paylara İlişkin Primler (İskontolar), Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları), Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler, Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları, Net Dönem Karı veya Zararı kalemlerinden oluşmaktadır. 31.12.2020 tarihinde, Şirket'in Özkaynakları 69.620.809 TL iken, 31.12.2021 tarihinde 169.591.175 TL olmuştur. 2021 yılı içerisinde yapılan sermaye artırım ve dönem net karının ortaya çıkmasıyla birlikte özkaynaklar önemli bir sevide artış göstermiştir.



e) Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Flap Kongre Yönetim Kurulu'nun, 7 Mayıs 2012 tarihinde almış olduğu kararla 200 milyon TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içinde çıkarılmış sermayesi 23.000.000 TL'den 25.000.000 TL'ye artırılması ve artırılan sermayenin 2.000.000 TL nominal değerli payların halka arz edilmek suretiyle karşılanması, mevcut ortakların sahip olduğu 2.000.000 TL nominal değerli payların halka arz edilerek, toplam 4.000.000 TL nominal değerli payların halka arz edilmesi yönünde karar alındı. 1 TL nominal değerli hisse senetlerinin 4,90 TL değerle halka arz edildiği işlemler ile sermaye artışı tamamlanarak hisse senedi ihraç primi elde edildi.

2017 Yılında şirketimizin çıkarılmış sermayesi; 200.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak üzere, 2016 yılı dönem karından karşılanmak suretiyle, % 25 oranında artırılarak 25.000.000 TL 'den 31.250.000 TL yükselmiştir.

2021 Yılında şirketimizin çıkarılmış sermayesi; 200.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak üzere, 62.500.000 TL nominal değerli paylarının ihraç ve halka arz yoluyla karşılanması ile sermaye 31.250.000 TL'den 93.750.000 TL'ye yükselmiştir.

2021 yılında Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında kayıtlı sermaye sisteminde bulunan şirketimizin, kayıtlı sermaye tavanı 2022-2026 yılları için 400 milyon TL olarak belirlenmesi için esas sözleşme değişikliği, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup ilk Genel Kurul'da şirket ortaklarının onayına sunulacaktır.

Yönetim Kurulu'nun 25.05.2021 tarihli toplantısında; 30 Nisan 2021 tarihinde istifa eden ortak, Şirket Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Metin Ziya TANSU ve ortak, Şirket Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Osman Turgut FIRAT'ın istifalarının kabulü ile ortaklık yapısı aşağıdaki gibi oluşmuştur.

Şirketimizin 31.12.2021 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir:

Pay Sahibi	Pay Adedi		Toplam Pay (Oy) Yüzdesi
	A Grubu	B Grubu	
GÜRKAN GENÇLER	75.000	9.981.840	10,73
GÖKHAN SAYGI	75.000	9.981.840	10,73
Diğer	-	73.636.320	78,55
TOPLAM	150.000	93.600.000	100

Flap Kongre paylarının 150.000 TL'lik bölümü A grubu imtiyazlı paylardan oluşmakta olup; bu paylar yönetim kurulumuzda bulunan Gürkan Gençler ve Gökhan Saygı'ya ait durumdadır. Söz konusu imtiyaz A grubu pay sahiplerine belli sayıda yönetim kurulu üyesinin seçiminde aday gösterme hakkı vermektedir.

f) Kilometre Taşları

✓ 1993

- Dört girişimci arkadaş seyahat acentalığı yapmak; uçak bileti satışı, tatil ve otel satışı ve araç kiralama konularında faaliyet göstermek amacı ile Şirket'i kurdu ve Turizm Bakanlığı'ndan A Grubu Geçici Seyahat Acenta İşletme Belgesi aldı.

✓ 1994

- Uçak bileti satışı, tatil ve araç kiralama yapmaya başladı ve ilk kez bir kongre organizasyonunu üstlendi.

✓ 1995

- Tüm yükümlülüklerini yerine getirerek **A** Grubu Seyahat Acenta İşletme Belgesi sahibi oldu.

✓ 1996

- Tıp alanındaki ilk kongresini aldı ve bu alanda kendini geliştirmek üzere araştırmalara başladı.

✓ 1997

- İlk devlet toplantı organizasyonunu aldı. Araç kiralamada filo kiralama ve yönetimi hizmetleri verilmeye başlandı. Araç sayısı 70'e ulaştı.

✓ 1998

- İlk Şura Organizasyonu ve Uluslararası spor müsabakaları alanında ilk Dünya Şampiyonası organizasyonunu gerçekleştirdi.

✓ 1999

- Türkiye'de o tarihe kadar yapılmış en büyük Dünya Şampiyonası spor organizasyonunu gerçekleştirdi ve Uluslararası Hava Taşıma Birliği (IATA) üyesi oldu.

✓ 2000

- Ulusal alandaki ilk tıp kongresini gerçekleştirdi.

✓ 2002

- Tıp alanında ilk Avrupa ve Dünya kongrelerini gerçekleştirdi ve Uluslararası Profesyonel Kongre Organizatörleri Derneği (IAPCO) üyesi oldu.

✓ **2004**

- Ekonomi alanındaki Türkiye'nin en büyük organizasyonu olan 4. İzmir İktisat Kongresi'ni gerçekleştirdi.
- Kendi mülkiyetinde olan Genel Merkez binasına taşındı.

✓ **2005**

- Dünya çapındaki en büyük katılımlı ekonomi alanındaki toplantılarından biri kabul edilen, 3500 kişi katılımlı Asya Kalkınma Bankası Guvernörler Kurulu Toplantısı'nı organize etti.

✓ **2006**

- Kısmi bölünme ile filo yönetimi ve oto kiralama faaliyetlerinden ayrılarak, Flap Kongre ve Toplantı Hizmetleri Otomotiv ve Turizm A.Ş. adı altında süregelen kongre ve toplantı organizasyonu faaliyetlerine devam etti.
- Bu tarihe kadar 92 adeti ulusal tıp organizasyonu, 14 adeti uluslararası tıp organizasyonu, 3 adeti uluslararası spor organizasyonu, 66 adeti ulusal ve uluslararası devlet organizasyonu ve 84 adeti özel sektör organizasyonu olmak üzere toplamda 259 adet büyük çapta organizasyon gerçekleştirdi.

✓ **2007**

- Uluslararası Kongre ve Toplantı Organizasyonları Birliği (ICCA) üyesi oldu.

✓ **2008**

- Milli Eğitim Bakanlığı tarafından düzenlenen en büyük sosyal projelerden biri olan Gönül Köprüsü organizasyonunu gerçekleştirdi. 100.000 öğrenci katılımı ile gerçekleştirilen bu proje, Türkiye'nin en büyük katılımlı organizasyonu olma özelliğini taşımıştır.
- Uzun dönem (10 yıllık) strateji planlaması yaparak, etkin bütçe yönetimi ve pazarlama sistemlerini kurdu.

✓ **2009**

- Dünya çapındaki en büyük 1. ekonomi toplantısı kabul edilen, 10.000 kişiye yakın katılımlı IMF Dünya Bankası Toplantısı'nı organize etti.

✓ **2010**

- Bir Türk Firması tarafından Türkiye dışında düzenlenen ilk uluslararası tıp kongresi organizasyonunu gerçekleştirdi. (Budapeşte/Macaristan)

✓ **2011**

- Bir Türk Firması olarak ilk kez, merkezi Avrupa'da bulunan bir uluslararası tıp derneğinin yönetimini yapmak ve tüm dünyadaki kongrelerini düzenlemek üzere uzun dönem profesyonel kongre organizatörlüğü ve dernek yönetimi sözleşmesini imzaladı.

✓ **2012**

- 2012 yılı Haziran ayında hisse senetleri halka arz edilmek suretiyle sermaye artırımını gerçekleştirilmiş ve hisse senetleri Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlayan kendi alt sektöründeki ilk firma olmuştur.
- Şirketimiz iştiraki Beyaz Filo Oto Kiralama A.Ş. hisse senetleri halka arz edilmek suretiyle gerçekleştirdiği sermaye artırımını sonrasında, payları Borsa İstanbul'da Gelişen İşletmeler Pazarı'nda işlem görmeye başlamıştır.

✓ **2014**

- Şirketimizin ilk bağlı ortaklığı olan %100 sermayesine sahip olduğumuz Flap Fuarcılık A.Ş. kurulmuştur.
- Flap Kongre'nin "Pilot Firma" olarak kurmuş olduğu iş ortaklığı, 2017 yılında ülkemizde gerçekleştirilecek olan 22. Dünya Petrol Kongresi'nin organizasyonunu yapmak üzere Dünya Petrol Kongresi Türk Milli Komitesi ve Dünya Petrol Konseyi ile sözleşme imzalamıştır.

✓ **2015**

- Borsa İstanbul'daki paylarının %99'dan fazlası fiili dolaşımda yer alması suretiyle tam anlamıyla halka açık bir şirket haline gelmiştir.
- Yıl içinde Dışişleri Bakanlığı tarafından organize edilen "20'ler grubu (G20) Türkiye Dönem Başkanlığı Toplantıları Organizasyonu"nu Şirketimiz Flap Kongre Toplantı Hizmetleri Otomotiv ve Turizm A.Ş.'nin "Pilot Firma" olarak %50 oranında pay sahibi olduğu "İş Ortaklığı" üstlenmiş olup; yıl içindeki G-20 kapsamındaki çok sayıdaki organizasyona ek olarak dünyanın en önemli liderlerinin Antalya'da Kasım ayı içinde konuk olduğu toplantılar başarıyla gerçekleştirilmiştir.

✓ **2016**

- Şirketimizin kamuyu aydınlatma ve şeffaflık politikaları kapsamında tüm yapacağı organizasyonların KAP internet sitesi üzerinden ortakların bilgisine sunulması uygulaması başlatılmıştır.

✓ **2017**

- 2017 yılında alanında en büyük organizasyon olan “ Dünya Petrol Kongresi” Şirketimiz tarafından başarı ile gerçekleştirilmiştir.
- Sermaye artırımını yapılarak, hissedarlara, 2016 yılı kar payından dağıtılmak üzere sermaye artış oranında bedelsiz hisse verilmiştir.

✓ **2018**

- Şirketimiz, İstanbul Transform Fikirtepe projesinde yapımı devam eden, ofis otelciliği yatırımı öncelikli olacak şekilde 2.267,38 metrekare kullanım alanlı 27 bağımsız bölümden oluşan iki katı 21,1 Milyon TL+KDV bedelle satın aldı.

✓ **2019**

- 2019 yılında Türkiye ev sahipliğinde yapılan tek dünya kongresi olan “ Dünya Gastroentoloji Kongresi ” ve GS1 Genel Kurulu Şirketimiz tarafından başarı ile gerçekleştirilmiştir.

✓ **2020**

- Konuşmacıların ve katılımcıların tamamının fiziksel olarak bir araya gelmesine gerek olmadan, çok salonlu simultane tercüme imkanı sunan ve sponsor firmaların sanal stant alanları ile katılım sağlayarak tanıtımlarını da yapabildiği, web tabanlı platform geliştirilmiştir.

✓ **2021**

- Sermaye artırımını yapılarak, şirket çıkarılmış sermayesi 31.250.000,-TL’den 93.750.000,-TL’ye yükseltildi.
- 2020 yılında edinilen tecrübe ile kongrelerin hem online hem de fiziki gerçekleştirildiği 'hibrit' kongre platformu geliştirilmiştir. 2021 senesinde etkinlikler fiziksel, online ya da hibrit olarak tamamlanmıştır; bu biçimin kalıcı olacağı öngörüsüyle platformun geliştirilmesi sürekli devam etmektedir.

2 - FAALİYETLER

a) Faaliyetlere Yönelik Bilgiler

Şirket'in Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi:

Türkiye’de “Kongre” kavramının turizm sektörü açısından ele alınmasında kongrenin sahipliğine göre yabancı kongrelerin Türkiye’de düzenlenmesi ve kongre sahibinin Türkiye’de olması şeklinde bir ayırım ve kongreye katılım açısından Ulusal ve Uluslararası Kongre şeklinde bir diğer ayırım yapılabilir. Bu ayırımdaki unsurların konunun ele alınış yöntem ve şekline etkileri vardır. Ancak belirtmek gerekir ki, teknik olarak kongre niteliği taşımayan bazı organizasyonlar da turizm organizasyonu olarak kongrelerle aynı özellikleri taşıdıkları, organizatör açısından aynı temel hizmetleri gerektirdikleri, aynı ticari ilişkilerin uygulanmasına neden oldukları için kongre başlığı altında değerlendirilirler.

Aynı organizasyon özelliklerini arz eden tüm toplantılar kongre kavramı içinde değerlendirilmektedir.

A. Uluslararası Kongre

Türkiye’de organizasyon sahibi veya sahibini temsilen bir kurumun var olduğu, kongre katılımcılarının Türkiye’den ve Türkiye dışından katılanlardan oluştuğu kongrelerdir ki, kongre turizminin en önemli kısmını bu kongreler oluşturur. Genellikle büyük kongre merkezlerinde düzenlenir ve ön hazırlığı çok aşamalı ve detaylı, ticari riski daha yüksek olan kongrelerdir.

B. Ulusal Kongre

Kongre sahibinin Türkiye’den bir kurum ve katılımcılarının tamamının Türkiye’den olduğu kongreler bu kapsamda olup, sayısının çokluğu, katılımcı sayısının belli bir büyüklüğü aşmaması nedeniyle kongre pazarındaki pastanın toplantı salonu olanağı bulunan çeşitli otellerce de paylaşılmasını sağlayan önemli organizasyonlardır.

C. Yabancı Kongre

Kongre sahibinin ve katılımcıların Türkiye dışından olduğu, toplanılacak yer olarak Türkiye'nin seçildiği, genellikle meslek örgütlerinin seçimli veya seçimsiz Genel Kurul toplantılarıdır. Katılım ve getirisi uluslararası kongreler kadar olmasa da itibari değeri oldukça fazla olan aktivitelerdir.

Kongre Organizasyonunun Tarafları

Kongre süreci,

- kongre kararı alınması,
 - bu kararı alan kuruluşun kongre yerinde yapılacak organizasyonu doğrudan bir organizatöre tevdi etmesi veya kuruluşun kongre yerindeki yerel birimi veya üyesine bu sorumluluğu yüklemesi,
 - yerel kuruluşun bir kongre organizatörünü görevlendirmesi,
 - görevlendirilen organizatörün gerekli satın almalar ve sponsorlarla sözleşmeleri yapması,
 - katılımcılara paket kongre hizmeti sunması
- şeklinde işlemektedir.

Bu nedenle, kongre organizasyonunun tarafları bu sürece göre öncelikle, kongre düzenleyicisi (ki sahibi demek organizatörle oluşacak bir karışmayı önleyecektir), kongre organizatörü, kongre için ürün sunucular, sponsorlar ve katılımcılar olarak sıralanırlar. Bu tarafların fonksiyonları aşağıdaki gibi özetlenebilir:

a.Kongre Düzenleyicisi (Sahibi)

Kongre kararını alan kuruluştur. Uluslararası kongrelerde bu sıfat genellikle aynı kuruluşun Türkiye'deki karşılığı veya üyesi kuruluş ile birlikte paylaşılır. Ulusal kongrelerde ise şüphesiz kongre kararı alan kuruluş kongrenin sahibi sıfatını taşır.

Kongre sahibi, kongrenin içeriğinden resmi makamlara karşı sorumlusudur. Türk hukuk sistemi içinde kongre kararı alan kuruluşlar dernek statüsündedir. Uluslararası kuruluşların

Türkiye’de düzenledikleri kongrelerde ise bu kuruluşların Türkiye muhatapları dernek veya resmi kurum olabilmektedir. Kongre sahibi sıfatının resmi kurumlar tarafından taşınması halinde olayın ticari ve hukuki uygulamaları rutin organizasyonlara göre ciddi farklılık göstermektedir.

b.Kongre Organizatörü

Kongre organizatörü kavramı, kongre sahibine teknik anlamda organizasyon hizmetini sunanlar için kullanılan bir kavram olarak algılanmalıdır. Organizatör kuruluşun, Seyahat Acenteleri Yönetmeliği’nin 4. maddesinin (e) bendi uyarınca SEYAHAT ACENTASI olmak zorunluluğu vardır. Ancak, bir seyahat acentesi organizasyonu tek başına yüklenebileceği gibi, özellikle büyük organizasyonlarda birden fazla seyahat acentesi bir arada, işbirliği sözleşmeleri ile hukuken adi şirket yapısında oluşumlarla kongre organizatörü sıfatını taşıyabilmektedir.

Kongre organizasyonunda genel olarak çok kısa süreli bir kongre için çok uzun süre içinde çalışmakta, hazırlıklar tamamlanana kadar bir çok harcamalar yapılmaktadır. Bu dönem içinde gerekli finansmanın özkaynakla veya dış kaynaklarla sağlanmasına yönelik yapılacak çalışmalar projenin getirisi açısından büyük önem taşımaktadır.

c.Ürün Sunucular

Kongrenin düzenlenmesi için organizatörün oluşturduğu pakette yer alan, doğrudan organizatör tarafından üretilmeyen, ancak organizatörün seçim, denetim ve sorumluluğunda satın alınan organizasyonda kullanılacak veya katılımcılara sunulacak mal veya hizmetleri üretenler, bunların sahipleri ürün sunucu olarak tanımlanmıştır. Ürün sunucular, kongre merkezi işletmesi, konaklama işletmeleri, taşımacılar, çanta vb. üreticileri, sanatçılar, yeme-içme mekanları gibi geniş bir yelpazeyi oluşturmaktadırlar.

d. Sponsorlar

Kongrenin ekonomik yüküne katkıda bulunmak, kendisinin ve/veya ürününün tanıtımını seçkin hedef kitlesine yapmak gibi nedenlerle, genellikle kongre kapsamında tanıtım olanaklarından yararlanmak kaydıyla aynı veya nakdi destek veren, bazı kongrelerde katılımcılar adına ödemedede bulunan kuruluşlar “sponsorlar” olarak anılmaktadır.

e. Katılımcılar

Kongrenin başrol oyuncularını, kongre yapılmasının temel nedenleri ve daha doğru bir deyişle MÜŞTERİLERİ hatta TÜKETİCİLERİ kongre katılımcılarıdır. Diğer tüm aktörler genellikle tüzel kişi olmalarına karşın, diğer aktörlerden farklı olarak katılımcılar gerçek kişi durumundadırlar.

Hizmet Üretimine İlişkin Teknik Bilgiler

Teknoloji Tipi: Emek-Sermaye Yoğun (Kongre toplantı faaliyet konusu gereği emek yoğun bir şekilde yapılmakla birlikte özellikle sermaye işin ilk aşaması ve en önemli konusudur.)

Üretim Özellikleri : Satış ve Pazarlama, ihale ve/veya ihalesiz iş kazanma, toplantı sekreteryaya yönetimi ve organizasyonun yerinde gerçekleştirilmesi aşamalarından oluşmaktadır.

Üretimdeki Artış veya Azalışların Önemli Nedenleri : Ekonomik krizler, kurlarda yaşanan uzun süreli değişkenlikler, sponsor firmaların pazar payı artış ve azalışları, ekonomik sosyal, kültürel ve siyasal konjüktür değişiklikleri, Sağlık Bakanlığı ilgili mevzuat değişiklikleri, artış ve azalışa sebep olmaktadır.

Pazar Payı: Türkiye’de yapılan kongreler pazarında Pazar payını gösteren geçerli ve güvenli bir çalışma bulunmamaktadır

Lisanslı Çalışıyorsa Lisans Aldığı Firma ve Lisans Sözleşmesi Hakkında Özet Bilgiler :
Lisanslı çalışmayı gerektirecek bir faaliyet konusu bulunmamaktadır. Ancak faaliyet için ön koşul yukarıda da açıklandığı üzere seyahat acentası olunmasıdır.

Sektörde yapılan sözleşmeler genellikle yabancı para birimi üzerinden ya da yabancı paraya endekli olarak yapılagelmıştır. Yapılacak organizasyonları düzenleyecek kuruluşlar ve sektördeki çalışmalar açısından bir düzenleyici kuruluş veya özel bir mevzuat bulunmamaktadır. Ayrıca her düzenlenen organizasyonun kaydının yapıldığı, izlendiği bir sektörel organizasyon da bulunmamaktadır. Bu kapsamda yapılan işe yönelik sektörel bir engel olmadığı gibi, tüm sektörün büyüklüğünün değerlendirileceği bilgiler de tam anlamıyla sağlıklı değildir.

b) Sektöre Yönelik Değerlendirmeler

2021 Yılındaki Turizm Sektörünün ve Kongre Turizminin Durumuna Yönelik Bilgi ve Değerlendirmeler

Kongre turizmi sektörü, turizm sektörü geneliyle paralellikler göstermekle birlikte iş dünyasının ekonomik durumu ile daha yakından ilişkilidir. Organizasyonların gelirleri genellikle sponsor firmalara bağlı olup, sponsorların etkinliği ve yasal düzenlemelerdeki değişiklikler bu tür faaliyetlerden elde edilecek gelir üzerinde önemli etkiye sahiptir.

Döviz kurlarında yaşanan aşırı hareketlilik, otel, organizasyon sahibi kuruluş ödemeleri gibi genelde döviz üzerinden yapılan ödemelerde maliyetlerin öngörülebilirliğini ciddi anlamda azaltmış, tüm organizasyonlarda maliyetlerde önemli artış meydana getirmiştir.

Tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19'un, Flap faaliyetlerine ve finansal durumuna olası etkilerini mümkün olan en az seviyeye indirmek için, web üzerinden yapılacak kongreler

ile ilgili altyapıların hızlıca hazırlanması, ilgili firmalarla görüşülmesi, genel yönetim giderlerinin en aza indirilmesi için yöneticilerin bilgilerin indirilmesi, gibi aksiyonlar şirket yönetimi tarafından alınmıştır.

Diğer taraftan, Pandemi süreci ile birlikte dijital araçların ve internetin kullanımı yaygınlaşmış, kongre turizmi ve organizasyonu sektöründe yapısal değişikliklere sebep olmaya başlamıştır. Pandemi ile birlikte, organizasyonların dijital ortama kayması başlangıçta bir zorunluluk olarak ortaya çıksa da, bu yöntemin ileride gönüllü ve belki de ilk tercih olacağı ve gelecekte hayat normale döndüğünde dahi, dijital ağlar üzerinde yapılan bu tür organizasyonların sektör içindeki ağırlığını çok büyük hızla artıracığını öngörmekteyiz. İnsanların bir araya gelmesi şeklinde yapılan geleneksel kongre-toplantı turizmi, yerini dijital bir araya gelişlere bıraktıkça, bu tür organizasyonların gelir yaratma potansiyelinin de kaçınılmaz olarak düşeceğini tahmin etmekteyiz.

Şirket'in Sektördeki Yerine İlişkin Bilgiler

Flap Kongre Toplantı Hizmetleri Otomotiv ve Turizm A.Ş., ülkemizde düzenlenen alanındaki en büyük ulusal ve uluslararası tıp kongrelerinin anahtar teslimi organizasyonlarının yanı sıra ev sahipliğini ülkemizin üstlendiği IMF ve Dünya Bankası Yıllık toplantıları, Nato Savunma Bakanları Toplantısı, G-20 toplantıları , Dünya Petrol Kongresi ve benzeri çok sayıda dev boyutlu devlet organizasyonlarını da gerçekleştirmiştir.

Kongre turizmi alanında ülkemizde faaliyet gösteren firmalar genellikle tek alanda (Tıp kongresi, Devlet organizasyonları ya da uluslararası spor turnuvaları) faaliyet göstermelerine karşın Flap Kongre Toplantı Hizmetleri Otomotiv ve Turizm A.Ş., kongre turizminin her alanında etkin olarak faaliyet göstermektedir. Bu anlamda pazarın lider firmalarından biri olarak anılmaktadır.

Diğer çok sayıda rakibinden farklı olarak dünyanın bir çok şehrinde yurt dışı kaynaklı müşterilere de anahtar teslim kongre düzenleyen Flap Kongre Toplantı Hizmetleri Otomotiv ve Turizm A.Ş. bugüne kadar uluslararası katılımcı profili olan bir çok kongreyi Avrupa'nın çeşitli şehirlerinde (Bruksel, Glasgow, Porto Budapeşte, Londra, Krakow,) her türlü hizmeti üstlenerek gerçekleştirmiş olup yurt dışı pazarda bu alanda uluslararası etkinliği olan bir firmadır.

c) Faaliyetlere Ait Değerlendirmeler





Flap Kongre'nin 2021 Yılı Faaliyetlerine İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

2021 yılı içerisinde dünya ve ülkemizde aşılmanın yoğunlaşması, insanların bilinçlenmesi ve kapalı ortamlarda gerekli hijyen önlemlerinin alınması ile birlikte kısıtlamalar kaldırılmış, fiziksel kongreler yapılmaya başlanmıştır. Fiziksel kongreler yapılmaya başlansa da 2021 yılı içerisinde gerçekleşen 187 adet kongrenin 147 adeti online olarak yapılmıştır.

Tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19'un, Grup'un faaliyetlerine ve finansal durumuna olası etkilerini mümkün olan en az seviyeye indirmek için gerekli aksiyonlar Şirket yönetimi tarafından alınarak, kongrelerin sanal ortamda gerçekleşmesi için gerekli altyapı ve yatırımlar yapılmıştır.

2021 yılı boyunca yaptığımız satış pazarlama faaliyetleri ile önceki yıllarda yaptığımız kongrelerde göstermiş olduğumuz başarılar, güçlü altyapı, profesyonel ve deneyimli kadro sayesinde birçok firma, dernek ve kurumun ilk tercihi olarak, portföyümüze yıl içerisinde yeni işler eklenmiş ve kongreler başarı ile gerçekleşmiştir.

Konuşmacıların ve katılımcıların tamamının fiziksel olarak bir araya gelmesine gerek olmadan çok salonlu (eş zamanlı 14 salona kadar) simultane tercüme imkanı sunan ve sponsor firmaların sanal stant alanları ile katılım sağlayarak tanıtımlarını da yapabildiği bir platform geliştirilmiştir.

Geliştirilen platform kesintisiz yayın yapacak şekilde dağıtık yapı prensibi ile tasarlanmış, sistemin birleşenleri birden çok lokasyonda yedeklenerek azami sunum güvenliği sağlanmıştır.

Platformun üzerine inşaa edildiği servisler % 99,99 kesintisiz çalışma hizmeti veren servis sağlayıcılardan seçilmiş olup ertelenen veya planlanan 2021 kongrelerimiz süratle bu platforma taşınmış, etkinlik sanal olarak bu platformda hatasız olarak başarı ile gerçekleştirilmiştir.

Planlı organizasyonlarımız dışında bahsi geçen alt yapı ağırlıklı olarak müşterimiz konumundaki sivil toplum örgütleri ve ilaç endüstrisinin pandemi sürecindeki iletişim ve eğitim ihtiyacının karşılanması amacıyla da kullanılmış olup, bu kapsamda yüzlerce irili ufaklı on line toplantı gerçekleştirilmiştir.

Pandemi etkilerinin farklı başlıklarda kongre organizasyonlarına yapısal anlamda farklılıklar getireceği öngörüsü ve önümüzdeki yıllarda hibrit organizasyonların (fiziki ve online organizasyonun bir arada uygulandığı) hayatımıza gireceğini de düşünerek, iş süreçlerimizi kendi geliştirdiğimiz ve sürekli yenilediğimiz yazılım ve donanım platformları ile yönetmek üzere planlamalar yapılmaktadır.

Şirketimizin 2021 yılı içinde gerçekleştirdiği organizasyonların listesi aşağıdadır:

OCAK 2021

- * 3.UYKU TIBBİ WEBİNAR TOPLANTISI - TND
- * NÖBET LOKALİZASYONU (SEEG) VE TEMPORAL LOB EPİLEPSİSİ İLE İLGİLİ YENİ CERRAHİ TEKNİKLER
- * NEFROM OLGU PANAYIRI BAŞAĞRISI WEBİNAR SERİSİ 1
- * LİVANOVA- EPİLEPSİ TOPLANTISI
- * ANNUAL EFI REGION 8 BALKAN EPT MEETING
- * NÖROPSİKİYATRİDE TANI VE TEDAVİ YÖNTEMLERİ WEBİNAR TOPLANTISI
- * LİLLY BAŞAĞRISI TOPLANTISI
- * ESPN WORKİNG GROUP MEETING (CAKUT, UTI AND BLADDER DİSORDERS)

ŞUBAT 2021

- * 2020-2021 EĞİTİM YILI ÇOCUK ROMATOLOJİSİ AYLIK EĞİTİM TOPLANTISI
- * UYKU TIBBİ WEBİNAR II
- * ANKARA AYLIK ÇOCUK NEFROLOJİ EĞİTİMİ TOPLANTISI
- * NÖROOFTALMOLOJİ ÇG NÖROOTOLOJİ WEBİNAR I
- * 17. BAŞAĞRISI KIŞ OKULU
- * ÇOCUK VE ERGEN NÖROLOJİSİ WEBİNAR I
- * FUTURE DIRECTIONS OF NEUROSCIENCE AND EPİLEPSY WORKSHOP
- * TÜKENMİŞLİK VE MESLEK AŞKI
- * BİLİM İLAÇ KLAMOKS İSTANBUL TOPLANTILARI 1
- * ATQ GENETİK SEMPOZYUMU

MART 2021

- * DEMANS ÇG WEBİNAR I
- * NÖROMUSKÜLER ÇALIŞMA GRUBU WEBİNAR I
- * ÇOCUK BÖBREK NAKLİ GÜNCELLEME SEMPOZYUMU
- * BİLİM İLAÇ KLAMOKS İSTANBUL TOPLANTILARI 2
- * EPİLEPSİ ÇG WEBİNAR I
- * ALGOLOJİ ÇG WEBİNAR I
- * NÖROMUSKÜLER HASTALIKLARDA FİZYOTERAPİ DEĞERLENDİRMELERİ - HALUK TOPALOĞLU
- * FRESENIUS KABI WEBİNAR
- * 2020-2021 EĞİTİM YILI ÇOCUK ROMATOLOJİSİ AYLIK EĞİTİM TOPLANTISI
- * BAŞAĞRISI ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTISI
- * BAŞAĞRISI ÇG WEBİNAR I
- * TCMB-EU PROJE ÇALIŞTAYI
- * NÖROLOJİK HASTALIKLARDA UYKU BOZUKLUKLARI ÇALIŞTAYI
- * NÖROPATİK AĞRI SEMPOZYUMU
- * NÖRONÜTRİSYON WEBİNAR I
- * GEN İLAÇ MS WEBİNAR 1
- * ANTİDEPRESANLAR VE CİNSEL YAN ETKİLER – BIOFARMA
- * 2020-2021 EĞİTİM YILI ÇOCUK ROMATOLOJİSİ AYLIK EĞİTİM TOPLANTISI
- * 22. DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ PEDIATRİ GÜNLERİ SEMPOZYUMU
- * TRANSLASYONEL NÖROBİLİM ÇG WEBİNAR I
- * GEN İLAÇ MS WEBİNAR 2
- * NÖRONÜTRİSYON KURSU
- * ONLINE NÖROPATİK AĞRI KURSU
- * FRESENIUS KABI WEBİNAR

NİSAN 2021

- * YÜRÜME DENGİ BOZUKLUKLARI SEMPOZYUMU
- * UGES FORUM
- * MS ÇG WEBİNAR
- * GEN İLAÇ MS WEBİNAR 3
- * NÖROREHABİLİTASYON ÇG WEBİNAR / TÜRK NÖROLOJİ DERNEĞİ
- * BİLİM İLAÇ KLAMOKS İSTANBUL TOPLANTILARI 3
- * ÇOCUK ROMATOLOJİ TOPLANTISI
- * EPİLEPSİ ÇALIŞMA GRUBU WEBİNAR II
- * ABSANSLI EPİLEPSİ SENDROMLARI
- * BAŞAĞRISINDA TARTIŞMALI OLGULAR
- * 2020-2021 EĞİTİM YILI ÇOCUK ROMATOLOJİSİ AYLIK EĞİTİM TOPLANTISI
- * NÖROOFTALMOLOJİ WEBİNAR NÖROOTOLOJİ II
- * MEETING OF INHERITED KIDNEY DİSORDERS WORKİNG GROUP
- * ANATOMİDEN EKİZİYON KURSU - DERMATOLOJİK CERRAHİ DERNEĞİ
- * NÖROGENETİK ÇALIŞMA GRUBU WEBİNAR I
- * ÇOCUK VE ERGEN NÖROLOJİSİ WEBİNAR II
- * ESPN CKD-MBD WORKİNG GROUP MEETING
- * 10.NÖROİMMUNOLOJİ OKULU
- * ONLINE EHRA KALICI KALP PİLİ ICD - CRT KURSU

MAYIS 2021

- * NÖROMUSKÜLER ÇG WEBİNAR III
- * ESPN WORKİNG GROUP ON "ÇAKUT, UTİ, BLADDER DİSORDERS"
- * BAŞAĞRISI ÇG WEBİNAR II
- * UCB WEBİNAR
- * ALİ RAİF EPİLEPSİ WEBİNAR
- * VİRTUAL CERTAIN WORKSHOP
- * ALİ RAİF EPİLEPSİ WEBİNAR
- * ALGOLOJİ KURSU
- * ÇOCUK VE ERGEN NÖROLOJİSİ ÇALIŞMA GRUBU WEBİNARI III
- * UYKU TIBBİ WEBİNAR III
- * JOİNT ESPN WORKİNG GROUP ON GLOMERULAR DİSEASE AND WORKİNG GROUP ON TRANSPLANTATİON WEBİNAR
- * NÖRONÜTRİSYON WEBİNAR II
- * BAŞAĞRISI OLGU TARTIŞMALARI TOPLANTISI
- * HEMŞİRELİK KOORDİNASYON GRUBU WEBİNAR I
- * MEDTRONİC – ÇOCUK ACİL TIP YOĞUN BAKIM DERNEĞİ SEMPOZYUMU
- * EPİLEPSİLİ HASTALARDA PSİKİYATRİK BOZUKLUKLAR / TÜRKİYE NÖROPSİKİYATRİ DERNEĞİ
- * 9. NÖROLOJİK YOĞUN BAKIM SEMPOZYUMU
- * YAŞAM KALİTESİ WEBİNAR I
- * NÖROGENETİK ÇG WEBİNAR II
- * 12. ULUSAL EPİLEPSİ KONGRESİ
- * ONLİNE TÜRK ÜROJİNEKOLOJİ VE PELVİK REKONSTRÜKTİF CERRAHİ DERNEĞİ KURSU YARADAN SKARA KURSU
- * YARADAN SKARA KURSU - DERMATOLOJİK CERRAHİ DERNEĞİ

TEMMUZ 2021

- * SKARA YAKLAŞIM KURSU- DERMATOLOJİK CERRAHİ DERNEĞİ
- * İŞKUR ONLINE
- * GEN İLAÇ WEBİNARI

HAZİRAN 2021

- * 14. ULUSAL PARKİNSON HASTALIĞI VE HAREKET BOZUKLUKLARI KONGRESİ
- * ÇOCUK VE ERGEN NÖROLOJİSİ WEBİNAR III
- * GDAÜ BAKANLAR TOPLANTISI
- * NÖROMUSKÜLER ÇG WEBİNAR II
- * NÖROGENETİK KURSU
- * NÖROLOJİDE GÜNCELLEMELER I
- * NÖROMODÜLASYON KURSU
- * NÖROLOJİDE GÜNCELLEMELER II
- * ALİ RAİF TNPİ PROJESİ
- * 2020-2021 EĞİTİM YILI ÇOCUK NEFROLOJİSİ AYLIK EĞİTİM TOPLANTISI
- * NÖROGENETİK ÇALIŞMA GRUBU WEBİNAR - TÜRK NÖROLOJİ DERNEĞİ
- * ALZHEİMER HASTALIĞI VE DİĞER DEMANSLARA GENETİK YAKLAŞIM
- * 2020-2021 EĞİTİM YILI ÇOCUK ROMATOLOJİSİ AYLIK EĞİTİM TOPLANTISI
- * NÖROOFTALMOLOJİ ÇG WEBİNAR III
- * GEN İLAÇ WEBİNAR
- * BİOFARMA
- * NÖRONÜTRİSYON ÇALIŞMA GRUBU WEBİNAR II
- * NÖROLOJİ NÖROYOĞUN BAKIM WEBİNAR

AĞUSTOS 2021

- * ÇOCUK VE ERGEN NÖROLOJİSİ WEBİNAR IV
- * TRANSASYONEL NÖROBİLİM ÇG WEBİNAR II
- * EXPERTİSE FRANCE AB PROJESİ EĞİTİM TOPLANTISI
- * URUGUAY BAKAN HEYETİ
- * EXPERTİSE FRANCE AB PROJESİ EĞİTİM TOPLANTISI-2
- * HEMŞİRELİK KOORDİNASYON GRUBU WEBİNAR II
- * EXPERTİSE FRANCE AB PROJESİ EĞİTİM TOPLANTISI-3

EYLÜL 2021

- * BAŞAĞRISI ÇG WEBİNAR III
- * EAN-RTC TURKEY
- * ALGOLOJİ ÇG WEBİNAR II
- * NÖROOFTALMOLOJİ ÇG WEBİNAR IV
- * GEN İLAÇ WEBİNAR
- * VERANO İLAÇ SATIŞ TOPLANTISI
- * THIRD CYCLE – SECOND IPNA-ESPN JUNIOR MASTER CLASSES 2021
- * TREMOR SEMPOZYUMU
- * NÖROLOJİK YOĞUN BAKIM WEBİNAR I
- * ESPN 2021
- * BAŞAĞRISI ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTISI: LILLY
- * BAŞAĞRISINDA TARTIŞMALI OLGULAR – LILLY TOPLANTISI
- * NÖROMÜSKÜLER ÇG WEBİNAR IV
- * NEDENİ BİLİNMEYEN FOKAL EPİLEPSİ - TÜRK EPİLEPSİ İLE SAVAŞ DERNEĞİ
- * TRAVMATİK STRES KONGRESİ
- * V. NÖROMÜSKÜLER HASTALIKLAR KONGRESİ – NÖROMÜSKÜLER HASTALIKLAR ARAŞTIRMA DERNEĞİ
- * SEMİYOLOJİ TOPLANTISI
- * 2. ONLINE NÖROMÜSKÜLER HASTALIKLAR KONGRESİ
- * FGB ÇALIŞTAYLARI
- * MYK HEYET - FGB
- * DEMANS ÇG WEBİNAR II
- * FGB ÇALIŞTAYLARI

EKİM 2021

- * DAVRANIŞ - DEMANS SEMPOZYUMU
- * FGB ÇALIŞTAYLARI
- * MYK HEYET - FGB-2
- * HEMŞİRELİK ÇG WEBİNAR III
- * HATAY EF EĞİTİM TOPLANTISI - 1
- * MYK HEYET - FGB-3
- * 1. ULUSAL ESTETİK VE KOZMETİK DERMATOLOJİ KONGRESİ
- * TRANSLASYONEL NÖROBİLİM ÇG WEBİNAR III
- * FGB ÇALIŞTAYLARI
- * MYK HEYET - FGB-4
- * HATAY EF EĞİTİM TOPLANTISI - 2
- * MYK HEYET - FGB-5
- * MYK HEYET - FGB-6
- * EPİLEPSİ ÇG WEBİNAR IV
- * FGB OS ÇALIŞTAYI
- * CONJOINT WEBİNAR WITH YOUNG PAEDIATRIC RHEUMATOLOGISTS NETWORK
- * PARKINSON GÜZ OKULU
- * MYK HEYET - FGB - 7 MYK HEYET - FGB-8
- * ALGOLOJİ ÇG WEBİNAR III
- * 7. ULUSAL İŞLEVSEL ÜROLOJİ VE KADIN ÜROLOJİSİ KONGRESİ 2021
- * EPİLEPSİ ÇG WEBİNAR III EHLİYET VE EPİLEPSİ – TÜRK NÖROLOJİ DERNEĞİ VE TÜRK EPİLEPSİ İLE SAVAŞ DERNEĞİ ORTAK TOPLANTISI HATAY EF EĞİTİM TOPLANTISI - 3 NÖRORADYOLOJİ OKULU
- * TND DÜNYA İNME GÜNÜ WEBİNAR

KASIM 2021

- * NEFROM WEBİNAR
- * SMC TOPLANTISI 2020'LERDE MS TEDAVİLERİ İLE İLGİLİ BİLMEK İSTEYECEĞİNİZ HERŞEY!
- * GEN İLAÇ WEBİNAR SERİSİ (PARKINSON)
- * SAĞLIK TURİZMİ EĞİTİMİ
- * UYKU TIBBİ WEBİNAR IV
- * MS HEMŞİRE OKULU
- * 8. ULUSAL DERMATOLOJİK CERRAHİ GÜNLERİ
- * GEN İLAÇ WEBİNAR SERİSİ (MS)
- * 37. İSEDAK IKWD WEBİNAR
- * 57. ULUSAL NÖROLOJİ KONGRESİ

ARALIK 2021

- * TIROID 2021
- * 2021- 2022 EĞİTİM YILI ÇOCUK ROMATOLOJİSİ AYLIK
- * EĞİTİM TOPLANTISI
- * NÖROPSİKİYATRİ SEMPOZYUMU
- * ANKARA NÖROİMMÜNOLOJİ DERNEĞİ
- * NÖROİMMÜNOLOJİ WEBİNAR SERİSİ
- * EPAMOR ÜRÜN TANITIM TOPLANTISI
- * TKYB-FRIT
- * BAŞAĞRISINDA TARTIŞMALI OLGULAR
- * ASELSAN İŞTİRAKLER TOPLANTISI
- * CANLI CERRAHİ KURSU
- * ALİ RAİF WEBİNAR
- * ATASUN OPTİK YIL SONU TOPLANTISI
- * NÖROGENETİK ÇG WEBİNAR IV
- * TND ÇOCUK ERGEN WEBİNAR
- * GEN İLAÇ WEBİNAR – PARKINSON

2022 Yılı Sektörel ve Flap Kongreye yönelik beklentiler

Tüm Dünya'yı etkileyen Covid-19 salgını (Pandemi), ülkemizde de sosyal, ticari ve ekonomik hayatı olumsuz etkilemiştir. Özellikle faaliyet gösterdiğimiz sektörde, iptal edilen veya ertelenen organizasyonlar sebebiyle ciddi gelir kayıpları meydana gelmiştir. 2021 yılında aşılmanın yaygınlaşması ile kısıtlamaların kalkmasıyla birlikte geçmiş yıla göre sektör faaliyetlerinin canlanmasına neden olmuştur. Geçmiş yılda yaşanan ciro kayıplarının etkileri 2021 yılında azalmıştır. 2022 yılında web üzerinden yapılan kongrelerle birlikte, fiziksel yapılacak kongrelerin artışı beklentisi ile sponsorluk v.b.diğer yan gelirlerin artması ve finansal göstergelere olumlu yansıması beklenmektedir.

Geleceğe yönelik planlanan-projelendirilen işlere yönelik bilgiler

Pandemi süreci ile birlikte dijital araçların ve internetin kullanımı yaygınlaşmış, kongre turizmi ve organizasyonu sektöründe yapısal değişikliklere sebep olmuştur. Pandemi ile birlikte, organizasyonların dijital ortama kayması başlangıçta bir zorunluluk olarak ortaya çıksa da, bu yöntemin ileride gönüllü tercih olacağı ve gelecekte hayat normale döndüğünde dahi, dijital ağlar üzerinde yapılan bu tür organizasyonların sektör içindeki ağırlığını çok büyük hızla artıracığını öngörmekteyiz. İnsanların bir araya gelmesi şeklinde yapılan geleneksel kongre-toplantı turizmi, yerini dijital bir araya gelişlere bıraktıkça, bu tür organizasyonların gelir yaratma potansiyelinin de kaçınılmaz olarak düşeceğini tahmin etmekteyiz.

Gerek Riskin Erken Saptanması Komite'sinin tavsiyeleri gerekse şirket yönetiminin değerlendirmeleri sonucunda hem Pandemi sürecinde yapılamayan organizasyonları dijital ortama taşıyabilmek hem de şirketimizi geleceğe hazırlamak adına aşağıdaki tedbirler alınmış ve bu kapsamda yine aşağıda bilgisi verilen dijital organizasyonlar yapılmıştır:

Konuşmacıların ve katılımcıların tamamının fiziksel olarak bir araya gelmesine gerek olmadan çok salonlu (eş zamanlı 14 salona kadar) simultane tercüme imkanı sunan ve sponsor firmaların sanal stant alanları ile katılım sağlayarak tanıtımlarını da yapabildiği bir platform geliştirilmiştir.

Geliştirilen platform kesintisiz yayın yapacak şekilde dağıtık yapı prensibi ile tasarlanmış, sistemin birleşenleri birden çok lokasyonda yedeklenerek azami sunum gúvenlięi sağlanmıştır.

Platformun úzerine inşaa edildiği servisler % 99,99 kesintisiz çalışma hizmeti veren servis sağlayıcılardan seçilmiş olup ertelenen veya planlanan 2021 kongrelerimiz súratle bu platforma taşınmış, etkinlik sanal olarak bu platformda hatasız olarak başarı ile gerçekleştirilmiştir.

Planlı organizasyonlarımız dışında bahsi geçen alt yapı ağırlıklı olarak múřterimiz konumundaki sivil toplum örgútleri ve ilaç endústrisinin pandemi súrecindeki iletişim ve eğitim ihtiyaının karşılanması amacıyla da kullanılmış olup, bu kapsamda yúzlerce irili ufaklı on line toplantı gerçekleştirilmiştir.

Pandemi etkilerinin 2021 yılının son çeyreğine kadar farklı başlıklarda kongre organizasyonlarına yapısal anlamda farklılıklar getireceği öngörúřü ve önümüzdeki yıllarda hibrit organizasyonların (fiziki ve online organizasyonun bir arada uygulandığı) hayatımıza gireceğini de dúřúnerek, iş súrelerimizi kendi geliştirdiğimiz ve súrekli yenilediğimiz yazılım ve donanım platformları ile yönetmek úzere planlamalar yapılmaktadır.

Stratejik hedeflere yönelik değerlendirmeler

Şirketimizin yıllık stratejik hedefleri yönetim kurulumuzun yıl başında yaptığı değerlendirme toplantısında ele alınır. Bir önceki yılın hedeflerine ulaşma derecesi de bu toplantıda değerlendirilir. Yönetim Kurulu, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Proje Müdürlerinden bilgi, belge ve raporlar talep ederek dönem içerisinde en az 4 defa, üçer aylık mali tabloların açıklanması ile birlikte, finansal ve mali hedeflere ulaşma derecesini ve performansını gözden geçirir.

Yönetim Kurulumuzun dönem içinde yapmış olduğu toplantılarda yapmış olduğu değerlendirmeler ve çizdiği politika sayesinde oluşabilecek risklerin en aza indirgenmesi hedeflenmiştir.

Şirket'in uzun vadeli stratejik hedefleri açısından da değerlendirmeler aynı toplantılar içinde ele alınmakta olup; çeşitli sebeplerle açıklanmış olan uzun vadeli stratejik hedeflerde değişiklik olması halinde ortaklarımızın konu hakkında genel kurullarda bilgilendirilmesi veya stratejilerin genel kurullarda değerlendirildikten sonra şekillendirilmesi yönünde prensip oluşturulmuştur. Bu kapsamda geçmiş hedeflerde bir değişiklik olmaksızın, Şirketimizin finansal gücünü ve özsermaye karlılığını artırarak, ortaklarımızın yatırımlarının karşılığının azami seviyeye çıkarılması için çalışmalar sürdürölmektedir. Bu hedefe yönelik, sektörümüzdeki gelişmeler dahilinde ortaya çıkacak fırsatların orta ve uzun vadede değerlendirilmesi için çalışmalar yürütölmektedir.

Şirket'in stratejik hedefleri ile ilgili diğer bilgilere aşığıdaki Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu içinde yer verilmiştir.

Mevcut durum itibariyle takvimi belli olan, 2022 içerisinde yapılması planlanan işlerimiz aşığıda yer almaktadır:

OCAK 2022

- ULTRASONOGROFİ KURSU
- GSB LİBYA HEYET
- BAŞAĞRISI ÇALIŞMA GRUBU WEBİNARI - TND
- TÜRKİYE EPİLEPSİ- GEBELİK ÇALIŞMASI SONUÇLARI
- ABDİ İBRAHİM ÜRÜN TANITIM TOPLANTISI
- GEN İLAÇ ÜRÜN TOPLANTISI
- NÖROİMMUNOLOJİ WEBİNARI – TND
- NÖROİMMUNOLOJİ WEBİNAR SERİSİ - 1 (ANİD)

ŞUBAT 2022

- *HİBE PROGRAMI TKYB - 1. ONLINE TOPLANTI
- *HİBE PROGRAMI TKYB - 2. ONLINE TOPLANTI
- *HİBE PROGRAMI TKYB BİLGİLENDİRME TOPLANTISI
- *NÖRODEJENERATİF HASTALIKLAR SEMPOZYUMU – NÖRODEJENERATİF HASTALIKLAR DERNEĞİ
- *ESPN WORKİNG GROUP “ÇAKUT, UTİ, BLADDER DİSORDERS” WEBİNAR
- *HİBE PROGRAMI TKYB - 3. ONLINE TOPLANTI
- *DİJİTAL NÖROLOJİ 2022
- *ABDİ İBRAHİM ÜRÜN TOPLANTISI
- *HİBE PROGRAMI TKYB - 4. ONLINE TOPLANTI
- *EPİLEPSİDE CİNSEL İŞLEV BOZUKLUKLARI - LİBA İLAÇ
- *DUSEK ESTETİK VE KOZMETİK İŞLEMLERDE KOMPLİKASYON YÖNETİMİ
- *ABDİ İBRAHİM ÜRÜN TANITIM TOPLANTISI - II
- *HİBE PROGRAMI TKYB - 5. ONLINE TOPLANTI
- *YUTMA BOZUKLUKLARI KONGRESİ

MART 2022

- 19. NÖROPATİK AĞRI SEMPOZYUMU
- İSTANBUL MS DAYS VI
- NÖROİMMUNOLOJİ WEBİNAR SERİSİ - 2 (ANİD)
- V. NÖROLOJİK HASTALIKLARDA UYKU TIBBİ ÇALIŞTAYI
- 5. GİRİŞİMSEL DERMATOLOJİ BECERİ OKULU (DERMATOLOJİ ALT DAL)

NİSAN 2022

- 5. TANISAL DERMATOLOJİ BECERİ OKULU (DERMATOLOJİ ALT DAL)
- 18.BAŞAĞRISI KIŞ OKULU
- ESPN 2ND CONJOINT WEBİNAR WITH PAEDIATRIC RHEUMATOLOGY
- NÖROLOJİ KOORDİNASYON TOPLANTISI
- MS TANI VE İZLEMİNDE KLİNİK VE RADYOLOJİK YAKLAŞIM
- NÖROOFTALMOLOJİ - NÖROOTOLOJİ SEMPOZYUMU
- NÖROİMMUNOLOJİ ÖĞRENCİ OKULU
- NÖROEPİDEMİYOLOJİ SEMPOZYUMU
- UYKU TIBBİ WEBİNAR

MAYIS 2022

- YAŞAM KALİTESİ ÇALIŞTAYI
- 12. KLİNİK NÖROİMMUNOLOJİ SEMPOZYUMU
- NÖRONUTRİSYON SEMPOZYUMU
- EXCELLENCE IN ART MİNİ SEMPOZYUM – ONLİNE
- PARKİNSON SEMPOZYUMU
- GİRİŞİMSSEL NÖROLOJİ SEMPOZYUMU
- ALGOLOJİ KURSU
- 13. ULUSAL EPİLEPSİ KONGRESİ
- CADAVER COURSE
- NÖROREHABİLİTASYON SEMPOZYUMU

HAZİRAN 2022

- MS HEMŞİRE OKULU VE ECOM KONGRESİ
- NÖROGENETİK KURSU
- YÜRÜME VE DENGE BOZUKLUKLARI & DÜŞME KURSU
- ESPN 2022
- NÖRODEJENERATİF HASTALIKLAR DERNEĞİ-NEUTEC ÜRÜN TANITIM TOPLANTISI

EYLÜL 2022

- 2. NÖROMODÜLASYON SEMPOZYUMU
- TND BOARD KURSU
- NÖROMUSKULER SEMPOZYUMU - TND

EKİM 2022

- EKDD 2022
- NÖRORADYOLOJİ OKULU
- ÇUKUROVA NÖROLOJİ GÜNLERİ
- 30.ULUSAL DERMATOLOJİ KONGRESİ
- NÖROKONGRE 2022
- NÖROPSİKİYATRİ GÜNLERİ

ARALIK 2022

- DEMANS OKULU
- ÇOCUK ERGEN NÖROLOJİSİ KIŞ OKULU

Şirkete İlişkin Diğer Bilgiler

Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmeliği uyarınca, faaliyetlerimize ilişkin olarak paylaşılan diğer bilgiler aşağıda yer almaktadır.

İş Gücü Sayısı

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Toplam Personel Sayısı	34	36
Coğrafi Dağılım		
İç Anadolu (Ankara)	31	33
Marmara (İstanbul)	3	3
Faaliyet Alanları		
Satış Pazarlama	2	2
Kongre	16	16
Muhasebe Finans	6	6
İdari İşler	10	12

Dönem İçinde Yapılan Bağışlar

Şirketimizin 2020 yılı olağan genel kurulunda 2021 yılı için en çok 200 bin TL bağış yapılabileceği karara bağlanmıştır. Raporlama dönemi içinde 110.805 TL bağış ve yardımda bulunulmuştur.

Şirket'in iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Şirket'in iktisap ettiği kendi payı yoktur.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Şirketin bilgisi dahilinde Şirket nezdinde devam eden bir kamu denetimi veya özel denetim bulunmamaktadır.

Ayrıca yıl içerisinde Borsa İstanbul ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenli olarak gözetim faaliyetleri sürmüştür. Doğrudan şirket nezdinde bir inceleme olmamakla birlikte, Borsa İstanbul'daki pay piyasası işlemlerinden Flap Kongre paylarında yapılan işlemlerle ilgili olarak gözlenen olağan dışı fiyat ve miktar hareketleri ile ilgili çeşitli tarihlerde incelemeler gerçekleştirilmiş, çeşitli tedbirler uygulanmıştır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

2021 yılı içerisinde şirket bilgisi dahilinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında idari veya adli yaptırım uygulanmamıştır.

Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler

Şirket hukuki işlem yapıldığı anda bilinen hâl ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlamıştır. İlgili hukuki işlemlerin detayları şirketin kurumsal web sitesinde yer alan ve genel kurulda ortakların görüşüne sunulan ilişkili taraf işlemleri raporu ve bağlılık raporu ile açıklanmaktadır. 2021 yılı içerisinde bu nitelikte alınan önlem veya alınmasından kaçınılan önlem yoktur.

Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse yukarıdaki bentte belirtilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği

Şirket hukuki işlem yapıldığı anda bilinen hâl ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlamıştır. İlgili hukuki işlemlerin detayları şirketin kurumsal web sitesinde yer alan ve genel kurulda ortakların görüşüne sunulan ilişkili taraf işlemleri raporu ve bağlılık raporu ile açıklanmaktadır. 2021 yılı içerisinde bu nitelikte alınan önlem veya alınmasından kaçınılan önlem yoktur.

d) Yatırımlar

Transform Fikirtepe / İstanbul

2018 yılı içerisinde Kamu Aydınlatma Platformu'nda duyurusu yapılan; İstanbul'da kentsel dönüşüm projelerinin en yoğun şekilde devam ettiği ve dönüşümün tamamlandığı tarihte 160.000 kişilik ek bir nüfusun yaşayacağı modern bir semte dönüşecek Fikirtepe bölgesinde ortaya çıkacak yeni çalışma ve yaşam alanları ihtiyaçlarına cevap vermek amacı ile Ofis Otelciliği yatırımı öncelikli olacak şekilde değerlendirilmesi düşünülen, İstanbul İli Kadıköy İlçesi Fikirtepe Dumlupınar Mahallesinde Haldız İnşaat ve Vakıfbank Emekli Sandığı Vakfı iştiraki olan Obaköy Gayrimenkul A.Ş. tarafından yapımı devam eden Transform Fikirtepe projesindeki 2.267,38 metrekare kullanım alanlı 27 bağımsız bölümden oluşan iki katın 21.100.000 TL+KDV bedelle satın alınan Transform Fikirtepe projesinin, Müteahhit firmasının yayımladığı 29.12.2021 tarihli değerlendirme raporuna göre inşaatın gerçekleşme oranı % 75 olarak tespit edilmiştir.

22.466 metrekare arsa üzerinde inşaatı devam eden "Transform Fikirtepe" projesi tamamlandığında, içerisinde tam donanımlı çalışma, toplantı ve konferans alanlarının bulunduğu , ağırladığı kişi ve kuruluşlara yüksek teknolojili çalışma alanlarının yanı sıra yüksek kalitede ikram, konsiyaj ,sekreteryas, araç kiralama hizmetlerinin de verileceği sosyal, ticari ve kültürel alanlarıda içerecek bu yatırım; Avrasya Tüneli, 15 Temmuz Şehitler Köprüsü ve Bağdat Caddesinin yanıbaşında Metro , Metrobüs ve hertürlü toplu taşıma imkanının yürüme mesafesinde olduğu bir lokasyonda bulunmaktadır.

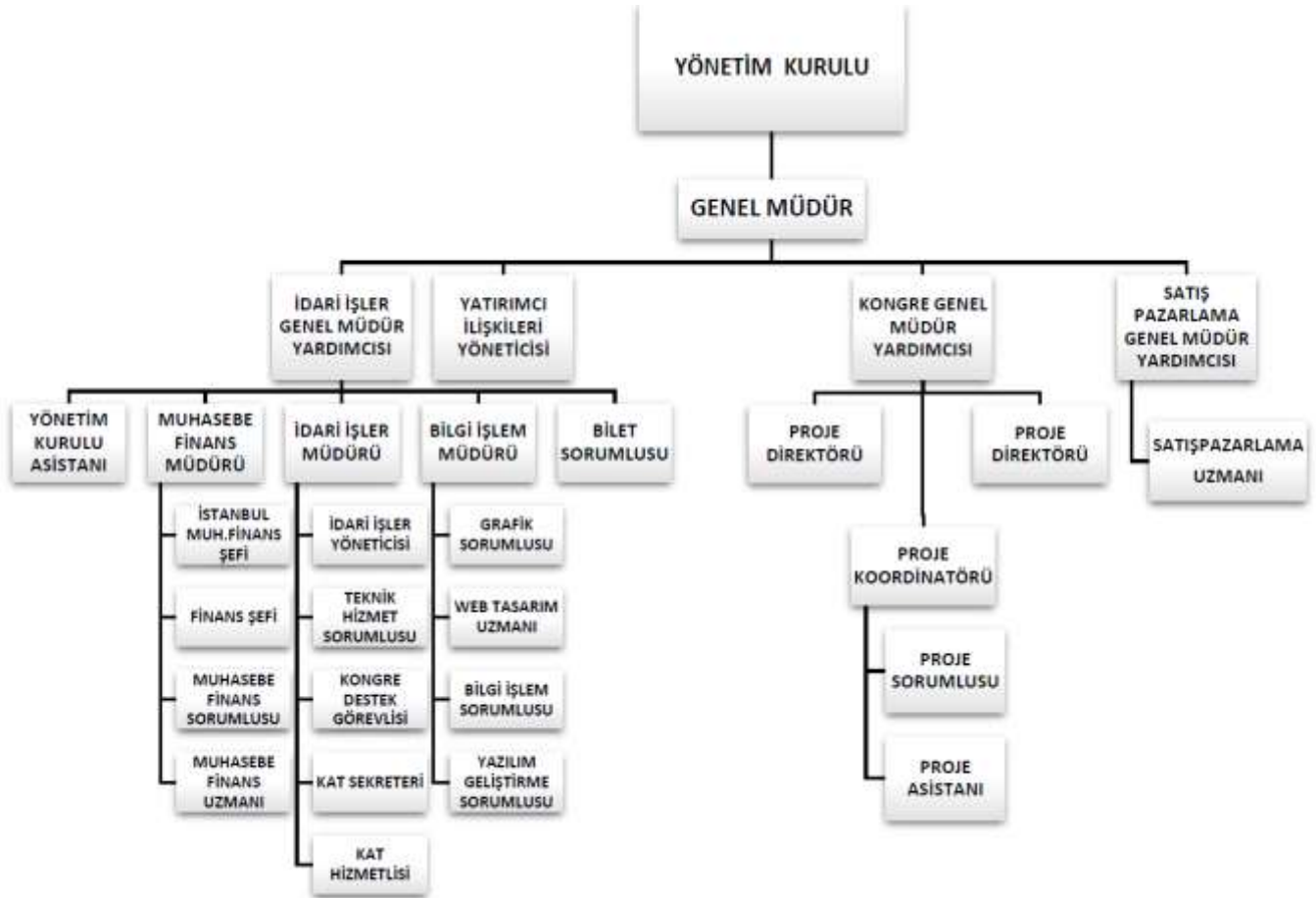
Projenin teslimatının yapılması takiben bahsi geçen yatırımın 7 yıl içerisinde geri dönüşünün sağlanması planlanmaktadır.

Ankara/ Çankaya

Şirketimiz gayrimenkul projesi gerçekleştirmek amacıyla, Ankara İli Çankaya İlçesi Kazım Özalp Mahallesi'nde bulunan 666 metrekare 3 parsel arsanın 8.000.000 TL bedelle satın almıştır. İnşaat yapımı ile ilgili gelişmeler Kamu Aydınlatma Platformu üzerinden yapılacaktır.

3-KURUMSAL YÖNETİM

a) Organizasyon Şeması-Yönetim Kurulu Üye Bilgileri



YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirket, genel kurul tarafından seçilen en az altı en çok on bir üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafından temsil ve idare edilir. Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir. Yönetim kurulunda icrada görevli olan ve olmayan üyeler bulunur. Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. Mevcut durumda hiçbir üyenin doğrudan icrai bir görevi bulunmamaktadır.

Esas sözleşme uyarınca yönetim kurulu üyelerinin yarısı A grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun aday göstereceği kişiler arasından seçilir. Yönetim kurulu 6 veya 7 kişiyse 3 kişi, 8 veya 9 kişiyse 4 kişi ve 10 veya 11 kişiyse 5 kişi A grubu payların göstereceği adaylar arasından seçilir. Kalan yönetim kurulu üye adayları için bir sınırlama bulunmamakta olup; kurumsal yönetim mevzuatı ve esas sözleşme hükmü gereği yönetim kurulu üye sayısının en az üçte birini bağımsız üyeler oluşturmalıdır.

SPK tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde aday gösterme komitesine verilen görevler, tebliğde sağlanan imkân kapsamında kurumsal yönetim komitesi tarafından yürütülmektedir. Şirketin yönetim kurulu dört icracı olmayan üyeye ek olarak iki bağımsız üyeden oluşmaktadır.

12.04.2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında 3 yıl için seçilen yönetim kurulu üyelerinin görev süreleri sona ermiş olduğundan yönetim kurulu üye seçimi yapılmıştır.

Çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşan yönetim kurulumuzda iki bağımsız üye yer almaktadır. Yönetim kurulu toplantıları esnasında, Yönetim kurulu üyeleri her türlü etkiden uzak olarak görüşlerini özgürce ifade edebilmektedir. Şirket hedefleri ile gerçekleşen faaliyetleri önceki dönem faaliyetlerini de kapsayacak şekilde takip edilmektedir. Şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, gerekli görülmesi halinde yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir.

Yönetim Kurulu'nun 25.05.2021 tarihli toplantısında; 30 Nisan 2021 tarihinde istifa eden Şirket Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Metin Ziya TANSU ve Şirket Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sn. Osman Turgut FIRAT'ın istifalarının kabulüne, istifaları nedeni ile boşalan Yönetim Kurulu Üyeliklerine, TTK 363.maddesi uyarınca İlk Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere, şirket ortağı olmayan Sn. Murat Nadir Tansel SARAÇ ve şirket ortağı olmayan Sn. Metin ERSİN'in atanmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun 30.06.2021 tarihli toplantısında; 30.06.2021 tarihli istifa dilekçesi ile istifasını sunmuş Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Cem ATALAY'ın, istifasının kabulüne, bir sonraki Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere, Sn. Mahmut Kaan DOĞAN'ın yeni Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmesine, Sn. Cem ATALAY tarafından yerine getirilen komite üyelikleri görevlerinin de bu tarihten itibaren Sn. Mahmut Kaan DOĞAN tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

Şirket Genel Müdürü ve Genel Müdür yardımcısının istifaları ile yerlerine atmalar yapılmış, İstifa ve atamalar sonrası Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim aşağıdaki gibi oluşmuştur.

Yönetim Kurulu

Adı Soyadı	Unvanı	Göreve Başlama Tarihi /Görev Süresi
Gökhan Saygı	Yönetim Kurulu Başkanı	12.04.2021/3 yıl
Gürkan Gençler	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	12.04.2021/3 yıl
Murat Nadir Tansel SARAÇ	Yönetim Kurulu Üyesi	25.05.2021/3 yıl
Metin ERSİN	Yönetim Kurulu Üyesi	25.05.2021/3 yıl
Mehmet Levent Erdemir	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	12.04.2021/3 yıl
Mahmut Kaan DOĞAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	30.06.2021/3 yıl

Üst Yönetim

Adı Soyadı	Unvanı
Gürkan GENÇLER	Genel Müdür
Ufuk Deniz MAYDA	Genel Müdür Yardımcısı
Barış ÖZYURT	Genel Müdür Yardımcısı
Seda KOÇAK SIMSIKI	Genel Müdür Yardımcısı

Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinden Gürkan Gençler ve Gökhan Saygı'nın müştereken ve/veya münferiden Şirket'i temsil ve ilzama yetkileri vardır.

Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmiş

Gökhan SAYGI

Yönetim Kurulu Başkanı

1971 doğumlu olup, Nottingham Üniversitesi, İktisat Bölümü mezunudur. 1992 - 2005 yılları arasında aile şirketlerinde Renault,Isuzu,Nissan,Renault Truck,Chrysler markalarından oluşan otomotiv grubunu yönetti.2005 yılından bu yana Beyaz Filo ailesindedir. 2006 yılında, ikinci el araçların müzayede sistemiyle hem fiziki katılım hem de online olarak satılması amacıyla Beyaz Sistem Müzayede'nin kuruluşunu üstlenmiştir. Flap Kongre'deki Yönetim Başkanlığı yanı sıra, Opel-Peugeot-Citroen Bayiliklerini bünyesinde bulunduran Beyaz Filo'da Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Genel Müdür, Beyaz Filo %100 bağlı ortaklığı Renault-Dacia Yetkili Bayisi olan Edirne Servis ve Otomotiv A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Çok iyi derecede ingilizce bilmektedir.

Gürkan Gençler

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1968 doğumlu olup TED Ankara Koleji ve ardından Hacettepe Üniversitesi İktisat Bölümü mezunudur. 1988-1993 yılları arasında Döksan Isıl İşlem Ve ARGE Merkezi A.Ş.de Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Tüm Oto Kiralama Kuruluşları Derneği (TOKKDER) Yönetim Kurulu Üyeliği ve Endeavor Danışma Kurulu üyeliği yapmıştır. Şirketin kurucu ortaklarından olup otomotiv ve turizm alanlarında görev ifa etmektedir. Flap Kongre 'deki Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği yanı sıra Opel,Peugeot,Citroen ve Renault,Dacia Yetkili Bayiliklerini bünyesinde bulunduran Beyaz Filo'da Yönetim Kurulu Başkanı, Döksan Isıl İşlem ve Arge Merkezi A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Çok iyi derecede İngilizce bilmektedir.

Murat Nadir Tansel SARAÇ

Yönetim Kurulu Üyesi

1974 doğumlu olup, Ankara Ünivesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümünden mezun olduktan sonra Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme Dairesi'nde Uzman Yardımcısı ve Uzman olarak 7 yıl çalıştıktan sonra Akfen Holding A.Ş.'de Sermaye Piyasaları Müdürü olarak görev yapmaya başlamıştır. Daha sonra Akfen Gayrimenkul Yatırımları ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürü olarak görevini sürdürmüştür; aynı dönemde Akfen GYO A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği, TAV Havalimanları Holding A.Ş. Denetim Komitesi Üyeliği, MIP Denetim Komitesi Üyeliği, TÜVTürk Denetim Komitesi Üyeliği görevlerini de üstlenmiştir. Akfen Grubu'nda görev yaptığı dönemde TAV Havalimanları Holding A.Ş.'nin halka arzında ortaklar, aracı kurumlar, ilgili kamu kurumları ve alıcılar arasındaki koordinasyonu yürütmüş, halka arz öncesi 4 stratejik ortağa yapılan satışları Akfen Grubu tarafında yürütmüş, Mersin Limanı ihale sürecinde ortaklar arası mali ilişkileri koordine etmiştir. Ayrıca Grup bünyesindeki gayrimenkulleri ve projeleri Akfen GYO çatısında birleştirilmiş ve Goldman Sachs'ın Akfen GYO'ya ortak olma sürecinde görev almıştır. 2009 yılı başında Akfen Grubu'ndan ayrılarak daha önceleri amatör olarak ilgilendiği tarım ve hayvancılık yatırımları ile kariyerine devam ederek, bu yatırımının haricinde sermaye piyasalarında faaliyetlerini sürdürmüştür. Beyaz Filo Oto Kiralama A.Ş. ve Flap Kongre ve Turizm A.Ş.'nin halka açılma süreçlerini söz konusu şirketlerin yönetim kurulu üyesi sıfatıyla üstlenmiştir. Egeli&Co Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı'nı kurmuş ve 2017 yılına kadar 4 yıl yönetim kurulu üyeliği görevini ifa etmiştir. 2016 yılından bu yana Türk Elektronik Para A.Ş.'nin de yönetim kurulunda görev yapmakta olup, Sermaye piyasalarındaki kariyerini Global MD Portföy Yönetimi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'nda Murahhas Yönetim Kurulu Üyesi sıfatıyla sürdürmektedir. 2018 yılından bu yana PayBull Ödeme Hizmetleri A.Ş. kurucu ortaklığını ve 2020 yılından bu yana da 4U Seracılık Tarım San.ve Tic.A.Ş. ortaklığı ve Yönetim Kurulu Başkan vekilliği, ayrıca 2021 yılından itibaren Beyaz Filo Oto Kiralama A.Ş. , Flap Kongre Toplantı Hiz.Oto.Tur.A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

Metin ERSİN

Yönetim Kurulu Üyesi

1957 doğumlu olup, 1978 yılından bugüne otomotiv sektöründe kendi işletmelerinde ve yetkili bayilerde Şirket Müdürlüğü, Satış Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir.2008-2013 yıllarında Beyaz Sistem Oto.Tic.A.Ş.'de Satış Müdürü görevini sürdürdükten sonra emekli olarak bağımsız çalışma hayatını sürdürmektedir.

Mehmet Levent Erdemir

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1966 doğumlu olup TED Ankara kolejinden mezun olduktan sonra, İstanbul Üniversitesi Arap Dili Edebiyatı, Mısır Kahire Amerikan Üniversitesi İşletme Fakültesi, Avusturya Viyana Webster Üniversitesi İşletme Fakültesi,ve Çift AnadalLisans Yönetimi Restoran ve Otel İşletmeciliği Fakültesi, bölümlerinden mezun olmuştur.Çeşitli şirketlerde üst düzey yöneticilik yapmıştır.Halen Galkon International LTD ve Bros Güç LLP şirketinde Genel Müdür olarak görev almaktadır.İyi derecede ingilizce, orta seviyede Almanca ve Arapça bilmektedir.

Mahmut Kaan DOĞAN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1970 doğumlu olup, Ortadoğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü 1992 yılı mezunudur. Amerikan Uluslararası Yönetim Enstitüsü, Garvin Yönetim Okulu'nda, 1 yıl eğitim görmüştür. ATTILA DOĞAN İNŞAAT TESİSAT A.Ş.'de 1991-2017 çeşitli projelerde İş Geliştirme Mühendisi, Proje Müdür Yardımcısı, Genel Müdür olarak görev almıştır. Uluslararası Müteahhitler Birliği Türkiye Müteahhitler Birliği'nde 2000 - 2004 tarihleri arası Y. Kurulu Üyeliği IPLOCA- Uluslararası Boru Hattı Müteahhitler Birliği Dönemsel Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. 2017 yılından bugüne; ATTILA DOĞAN İNŞAAT TESİSAT A.Ş.'nin ICSID tahkiminde danışmanlık, Uluslararası pazarlarda EPC yüklenicilerine danışmanlık hizmetleri, Uluslararası firma temsilcilikleri, ADEN ENDÜSTRİYEL MONTAJ SANAYİ ve TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, TNL YAPI DANIŞMANLIK ve TİCARET A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, yapmaktadır. Çok iyi derecede İngilizce bilmektedir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin seçim aşamasında yaptıkları bağımsızlık beyanları aşağıdaki gibidir:

Bağımsızlık Beyanı

Flap Kongre Toplantı Hizmetleri Otomotiv ve Ticaret A.Ş. (Şirket) nezdinde üstleneceğim bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevine ilişkin olarak;

- 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı “*Kurumsal Yönetim Tebliği*” (Tebliğ) hükümleri
- Şirket esas sözleşmesi ve
- İlgili sair mevzuat hükümleri

çerçevesinde; “bağımsız yönetim kurulu üyesi” nitelik ve kriterlerine sahip olduğumu, yukarıda bahsi geçen bilgi ve belgeleri okuyarak anladığımı ve bahsi geçen bu bilgi ve belgelerde yazılı görevleri tam olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Tebliğ’e göre bağımsız üye olarak nitelendirilebilmek adına gerekli özelliklerin hepsini taşıdığımı, buna göre;

- a) Şirket, şirketin ilişkili taraflarından biri veya şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %10 veya daha fazla paya sahip hissedarların yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında, son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam, sermaye ve önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmadığımı ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı;

- c) Son beş yıl içerisinde, şirkete önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı;
- d) Şirket sermayesinde sahip olduğum pay oranının %1'den az olduğunu ve bu paylar imtiyazlı olmadığını;
- e) Ekte yer alan özgeçmişimde görüleceği üzere bağımsız yönetim kurulu üyeliği sebebiyle üstleneceğim görevleri, gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu;
- f) Kamu kurum ve kuruluşlarında, mevcut durum itibarıyla tam zamanlı olarak çalışmadığımı;
- g) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı;
- h) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyacağımı, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar vereceğimi;
- i) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı;

beyan ederim.

Ayrıca Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı beyan ve kabul ederim.

Yine ilgili Tebliğ hükümleri çerçevesinde herhangi bir sebepten ötürü, bağımsızlığımı ortadan kaldıracak bir durumun ortaya çıkması halinde, bu değişikliği kamuya duyurulmak üzere derhal Yönetim Kurulu'na iletceğimi beyan ve kabul ederim.

Mehmet Levent ERDEMİR

Bağımsızlık Beyanı

Flap Kongre Toplantı Hizmetleri Otomotiv ve Ticaret A.Ş. (Şirket) nezdinde üstleneceğim bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevine ilişkin olarak;

- 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı “*Kurumsal Yönetim Tebliği*” (Tebliğ) hükümleri
- Şirket esas sözleşmesi ve
- İlgili sair mevzuat hükümleri

çerçevesinde; “bağımsız yönetim kurulu üyesi” nitelik ve kriterlerine sahip olduğumu, yukarıda bahsi geçen bilgi ve belgeleri okuyarak anladığımı ve bahsi geçen bu bilgi ve belgelerde yazılı görevleri tam olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

Tebliğ’e göre bağımsız üye olarak nitelendirilebilmek adına gerekli özelliklerin hepsini taşıdığımı, buna göre;

- j) Şirket, şirketin ilişkili taraflarından biri veya şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %10 veya daha fazla paya sahip hissedarların yönetim veya sermaye bakımından ilişkili olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında, son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam, sermaye ve önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;
- k) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmadığımı ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı;
- l) Son beş yıl içerisinde, şirkete önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan firmaların herhangi birisinde ortak, çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı;
- m) Şirket sermayesinde sahip olduğum pay oranının %1’den az olduğunu ve bu paylar imtiyazlı olmadığını;
- n) Ekte yer alan özgeçmişimde görüleceği üzere bağımsız yönetim kurulu üyeliği sebebiyle üstleneceğim görevleri, gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu;

o) Kamu kurum ve kuruluşlarında, mevcut durum itibarıyla tam zamanlı olarak çalışmadığımı;

p) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı;

q) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabileceğimi, şirket ortakları arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyacağımı, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar vereceğimi;

r) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı;

beyan ederim.

Ayrıca Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı beyan ve kabul ederim.

Yine ilgili Tebliğ hükümleri çerçevesinde herhangi bir sebepten ötürü, bağımsızlığımı ortadan kaldıracak bir durumun ortaya çıkması halinde, bu değişikliği kamuya duyurulmak üzere derhal Yönetim Kurulu'na iletceğimi beyan ve kabul ederim.

Mahmut Kaan DOĞAN

Yönetim Kurulu Üyelerinin Diğer Görevleri

Yönetim kurulu üyelerinin diğer şirketlerde görev alması Türk Ticaret Kanunu'nu hükümleri uyarınca genel kurul iznine tabidir. Şirketimizin 12.04.2021 tarihli genel kurulunda Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri ile SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca şirket yönetim kurulu üyelerine yetki ve izin verilmiştir. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında yürütmekte olduğu görevler aşağıda belirtilmiştir:

Gürkan Gençler

Grup İçi; Flap Kongre ve Turizm Hizmetleri A.Ş., Flap Fuarcılık A.Ş. ve Beyaz Filo Oto Kiralama A.Ş. ve Döksan A.Ş. yönetim kurulu üyelikleri

Gökhan Saygı

Grup İçi; Flap Kongre ve Turizm Hizmetleri A.Ş., Beyaz Filo Oto Kiralama A.Ş. ve Edirne Servis Oto Tic.A.Ş. yönetim kurulu üyelikleri

Murat Nadir Tansel SARAÇ

Grup İçi; Beyaz Filo Oto Kiralama A.Ş. yönetim kurulu üyelikleri

Metin ERSİN

Grup İçi; Beyaz Filo Oto Kiralama A.Ş. yönetim kurulu üyelikleri

Mehmet Levent Erdemir

Grup içi: Beyaz Filo Oto Kiralama A.Ş. yönetim kurulu üyesi

Mahmut Kaan DOĞAN

Grup içi: Beyaz Filo Oto Kiralama A.Ş. yönetim kurulu üyesi

İlişkili Şirketler Tablosu

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları

Ortağın Ticaret Unvanı	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermayesi (TL)	Şirketin Payı (TL)	Şirketin Payı (%)	Açıklama
Beyaz Filo Oto Kiralama A.Ş.	99.687.500	18.776.753,6	% 18,86	Şirket iştiraki hissedarı (doğrudan ve dolaylı)
Turinvest Turizm Yat. ve İşletme A.Ş.	50.000	0	0	Şirket hissedarı gerçek kişiler aracılığı ile
Flap Kongre ve Turizm Hizmetleri A.Ş.	20.000.000	0	0	Şirket hissedarı gerçek kişiler aracılığı ile
Flap Fuarcılık A.Ş.	250.000	250.000	% 100	Flap Kongre bağlı ortaklığı
Döksan Isıl İşlem Ve Arge Merkezi A.Ş.	80.000.000	0	0	Şirket hissedarı gerçek kişiler aracılığı ile
*Edirne Servis Otomotiv A.Ş.	40.000.000	0	0	Beyaz Filo Bağlı Ortaklık

*Edirne Servis Otomotiv A.Ş. sermaye artırımına giderek, 3.000.000 TL olan sermayesini, 40.000.000 TL olarak artırmıştır. Yeni sermaye tescili 22.02.2022 tarihinde yapılmıştır.

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili yönetim kuruluna aittir. Yönetim kurulu en az iki ayda bir defa toplanmaktadır. Yönetim kurulunu yönetim kurulu başkanı, onun bulunmadığı zamanlarda yönetim kurulu başkan vekili toplantıya çağırır.

Yönetim kurulu üyelerinden birinin talebi üzerine, yönetim kurulu başkanı, onun bulunmadığı zamanlarda Yönetim kurulu başkan vekili, talebin geldiği günden itibaren 15 (on beş) gün içinde toplanacak şekilde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Yönetim kurulu toplantısı Şirket merkezinde yapılır.

Yönetim kurulu tarafından kabul edilen herhangi bir karara kısmen ya da tamamen katılmayan yönetim kurulu üyelerinin karara ilişkin karşı görüşlerini tutanağa yazdırmaları zorunludur. Tutanaklar yönetim kurulu tarafından usulünce imzalanmış olarak şirket karar defterine yapıştırılır.

Şirket adına düzenlenen bir belgenin veya akdedilen herhangi bir sözleşmenin geçerli ve şirket açısından bağlayıcı olabilmesi için, bunun şirket unvanı altında yönetim kurulu tarafından çıkarılacak imza sirküleri ile belirlenecek imza yetkililerinin imzalarını taşıması şarttır. Yönetim kurulu, üyeleri arasından veya bunlar dışından görev ve yetkilerini belirlemek suretiyle murahhas üye, murahhas müdür, koordinatör, genel müdür, müdür ve burada sayılanlar ile benzer veya denk yetkililer atayabilir.

Yönetim kurulu toplantı davetleri e-mail ve telefon yoluyla yapılmaktadır. Yönetim kurulu toplantı ve karar nisaplarında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili düzenlemelere uyulur. Hiçbir yönetim kurulu üyesinin ağırlıklı oy veya olumsuz veto hakkı bulunmamaktadır.

2021 yılı içinde yönetim kurulu 26 toplantı gerçekleştirmiştir.

Raporlama döneminde yönetim kurulu kararlarında karşı oy kullanan yönetim kurulu üyesi olmamıştır. Dönem içinde Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında önemli nitelikte işlem olarak değerlendirilebilecek bir karar söz konusu olmamıştır.

Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerin çalışma esasları hazırlanmış ve ilgili birimlerce takip edilmesine ilişkin düzenlemeler sağlanmıştır. 2021 yılı içinde dört adet kurumsal yönetim komitesi toplantısı, beş adet denetim komitesi toplantısı ve altı adet riskin erken saptanması komitesi toplantısı gerçekleştirilmiştir. Denetim komitesi toplantılarında mali tabloların kabulü hakkında yönetim kuruluna görüş belirtilmiş, Şirket denetçisinin seçimi, Şirketin iç denetim mekanizması konusundaki çalışmalar raporlanmıştır. Kurumsal yönetim komitesi toplantılarında ise kurumsal yönetim ilkelerine uyumunun geliştirilmesi için atılması gereken adımlar değerlendirilmiştir. Riskin izlenmesi komitesi Şirketle ilgili riskli unsurları değerlendirerek yönetime bilgi vermiş olup, iç kontrol ve risk yönetimi mekanizmaları da sürekli gözetime tabi tutulmuştur.

Yönetim kurulu, komitelerin 2021 yılında gerçekleştirdikleri faaliyetlerin etkinliğini gözden geçirerek, denetim, riskin erken saptanması ve kurumsal yönetim komitelerinin şirketin kurumsal yönetim uygulamaları, iç denetim ve risk yönetimi alanlarında şirkete büyük katkı sağladıkları sonucunu karara bağlamıştır. Yönetim kurulunda iki bağımsız üye yer alması nedeniyle, aynı bağımsız üyenin birden fazla komitede görev yapması gereği doğmuştur. Ayrıca, Şirket'in yatırımcı ilişkileri yöneticisi de kurumsal yönetim komitesinde görev almıştır.

2021 yılı içerisinde, Komitelerin çalışma esasları aşağıdaki gibidir:

Kurumsal Yönetim Komitesi

Başkan: Mehmet Levent Erdemir

Üye: Gürkan Gençler, Serkan Ünaldı

Denetim Komitesi

Başkan: Mehmet Levent Erdemir

Üye: Mahmut Kaan Doğan

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Başkan: Mehmet Levent Erdemir

Üye: Mahmut Kaan Doğan

2021 yılında denetim, kurumsal yönetim ve riskin erken saptanması komiteleri, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirmişlerdir. 2021 yılı komite toplantılarının sıklığı ve yürütülen faaliyetler aşağıda belirtilmektedir:

- Denetim komitesi yıl içinde dört toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantıların birinde 2021 yılı finansal tablolarının denetimi için alınan bağımsız denetim teklifleri değerlendirilmiş ve yönetim kuruluna sunulmak üzere komitenin tavsiye kararı oluşturulmuştur. Diğer dört komite toplantısında yılsonu ve ara dönem mali tablolarının hazırlanış süreci yürürlükteki mevzuat açısından gözden geçirilmiş ve mali tabloların uygunluğu hakkında yönetim kuruluna görüş sunulmuş; iç denetim mekanizması değerlendirilmiştir.
- Kurumsal yönetim komitesi yıl içinde beş toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda şirketin yeni kurumsal yönetim tebliğine uyumu, pay sahipleriyle ilişkiler biriminin yatırımcılarla iletişimi, aday gösterme faaliyetleri değerlendirilmiş; yönetim kuruluna konular hakkındaki görüşler sunulmuştur.
- Riskin erken saptanması komitesi yıl içinde dört toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda şirketin finansal ve operasyonel faaliyetlerden kaynaklı riskler değerlendirilmiş ve söz konusu risklerin yönetilmesi sorumluluğunun yerine getirilmesi için yönetim kuruluna öneride bulunulmuştur. Ayrıca, Şirketin 2021 yılındaki risk yönetim analizi de yapılmış ve yönetime konuyla ilgili görüşler raporlanmıştır.

Komitelerin etkinliğine ilişkin yönetim kurulu tarafından yapılan değerlendirmede de; komitelerin faaliyetinin kurumsallaşma açısından önemine dikkat çekilerek; komitelerin risk değerlendirmesi, iç kontrol mekanizmaları ve kurumsal yönetim anlayışına ilişkin Şirkete önemli katkı sağladığına vurgu yapılmıştır.

DENETİM KOMİTESİ

Görev Ve Çalışma Esasları

1. Amaç: Şirket bünyesinde Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim ilkelerinde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipler çerçevesinde kurulan Denetim Komitesi, Yönetim Kurulunun finansal ve operasyonel görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirmesini teminen görev yapmaktadır. Yönetim Kuruluna bağlı olarak görev yapan komitenin amacı Şirketin muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin denetimi ile kamuya açıklanmasının ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini sağlamaktır.

2. Yetki ve Kapsam: Komite, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur ve yetkilendirilir. Komite, iç ve dış denetçileri ve konusunda uzman kişileri toplantılarına davet ederek bilgi alma ve ihtiyaç duyduğunda dışarıdan hukuk ve profesyonel danışmanlık alma konularında yetkilendirilmiştir. Komite kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket eder ve Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunur, nihai karar sorumluluğu her zaman Yönetim Kuruluna aittir.

3. Komitenin Yapısı: Komite, Şirket esas sözleşmesine uygun olarak oluşturulur. Komite en az iki üyeden oluşur. Denetim Komitesinin Başkanlığı'nı bağımsız yönetim kurulu üyesi yapar. Komitede, Şirket İcra Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görev alamaz. Daha önce Şirketin danışmanlığını yapmış olan kişiler denetim komitesine üye olarak seçilemezler. Süresi dolan üyeler tekrar seçilebilirler. Komite her yıl Olağan Genel Kurul toplantısından sonra yapılacak ilk Yönetim Kurulu toplantısında tekrar belirlenir. Komite, üye sayısının yarıdan bir fazlasının katılımı ile toplanır, çoğunluğu ile karar alır. Komitenin sekreteryası işlemleri Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından yerine getirilir.

4. Komite Toplantıları ve Raporlama: Denetim Komitesi; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak yönetim kuruluna sunulur. Komite toplantılarında alınan kararlar Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından yazılı hale getirilir ve arşivlenir.

5. Sorumluluklar:

a) Mali Tablolar ve Duyurular

1. Komite, kamuya açıklanacak mali tablo ve dipnotlarının, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine ve gerçeğe uygunluğu ile doğruluğuna ilişkin olarak, Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir.

2. Komite, kamuya açıklanacak faaliyet raporunu gözden geçirerek, burada yer alan bilgilerin Komitenin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını gözden geçirir.

3. Şirketin mali tablolarının hazırlanmasını önemli ölçüde etkileyecek; muhasebe politikalarında, iç kontrol sisteminde ve mevzuatta meydana gelen değişiklikleri Yönetim Kurulu'na raporlar.

4. Komite, önemli muhasebe ve raporlama konuları ile hukuki sorunları gözden geçirir ve bunların mali tablolar üzerindeki etkisinin araştırılmasını sağlar.

5. Ortaklar ve menfaat sahiplerinden gelen mali tabloları etkileyecek derecede önemli şikayetleri inceler ve sonuca bağlar.

6. Komite, varlık ve kaynakların değerlemesi, garanti ve kefaletler, sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi, dava karşılıkları, diğer yükümlülükler ve şarta bağlı olaylar gibi, muhasebe kayıtlarına aktarılmasında Şirket yönetiminin değerlendirmesine ve kararına bırakılmış işlemleri gözden geçirir.

b) Bağımsız Denetim Kuruluşu

1. Bağımsız denetim şirketinin seçimi, değiştirilmesi, denetim sürecinin başlatılması, faaliyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi Denetim Komitesinin gözetiminde gerçekleştirilir.

2. Komite, bağımsız dış denetçilerin önerdiği denetim kapsamını ve denetim sürecini inceler, çalışmalarına engel teşkil eden hususlar hakkında Yönetim Kurulunu bilgilendirir.

3. Komite, bağımsız dış denetçilerin performansını bağımsızlığı konusunda değerlendirir.

4. Komite, bağımsız dış denetçiler tarafından tespit edilen önemli sorunların ve bu sorunların giderilmesi ile ilgili önerilerinin zamanında Komitenin bilgisine ulaşmasını ve tartışılmasını sağlar.

5. Bağımsız denetim şirketine ilişkin her türlü ücret ve tazminatı inceler ve onaylar.

c) İç Denetim

1. İç denetimin şeffaf olarak yapılması için gerekli tedbirlerin alınmasını sağlar.

2. Komite, İç Denetim Müdürlüğünün çalışmalarını ve organizasyon yapısını, görev ve çalışma esaslarını gözden geçirir, iç denetçilerin çalışmalarını sınırlayan veya çalışmalarına engel teşkil eden hususlar ve faaliyet etkinliği hakkında Yönetim Kurulunu bilgilendirir ve önerilerde bulunur.

3. Komite, İç Denetim Müdürlüğü denetim raporunda belirtilen önemli sorunların ve bu sorunların giderilmesi ile ilgili çözüm önerilerinin zamanında Komitenin bilgisine ulaşmasını, tartışılmasını ve cevaplanmasını sağlar.

d) Kanun ve Düzenlemelere Uyum

1. Şirket faaliyetlerinin mevzuata ve şirket içi düzenlemelere uygun olarak yürütülüp yürütülmediğini izler. Düzenlemelere aykırı hareket edilmesi halinde uygulanacak kuralları belirler.

2. Muhasebe ve bağımsız denetim ile ilgili olarak şirkete ulaşan şikayetleri gizlilik ilkesi çerçevesinde incelenmesini sağlar.

6. Bütçe:

Komitenin görevini yerine getirmesi için gerekli her türlü kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından sağlanır.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Görev Ve Çalışma Esasları

- Komite; Şirkette Kurumsal Yönetişim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit edip, Kurumsal Yönetişim Uyum Raporu ile kamuya açıklama görevini yerine getirmektedir. Bununla beraber, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanmasını sağlamaya yönelik önleyici/iyileştirici tedbirler, fırsat yaratabilecek alanlar ve faaliyet sonuçları hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmektedir. Böylece Komite, Şirketin sosyal, çevresel, ekonomik, etik sorumluluklarına paralel şekilde, ilgili kurum ve paydaşların ihtiyacı olabilecek yönetim, danışmanlık ve koordinasyon çalışmalarını kapsamaktadır.

- Komite, her faaliyet yılı içinde en az dört kez olmak üzere toplantı takvimini belirler. Komite yıl içindeki faaliyetlere göre, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu Başkanı veya Komite Başkanı'nın önerisi ile Komite olağan üstü olarak da toplantıya çağrılabilir.

- Komite yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komite, çalışmaları hakkında bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları gerekli gördüğü sıklıkta Yönetim Kurulu'na sunar. Yönetim Kurulu'nun talepleri saklıdır.

- Komite kararları oy birliği ile alınır.

- Komite kararları tavsiye niteliğinde olup nihai karar merci Yönetim Kurulu'dur.

- Toplantı takvimindeki değişiklikler, toplantı gündemi ekleri ve bir önceki toplantı tutanağı yeterli süre öncesinden Komite üyelerine bildirilir. Alınmış kararlar, Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Komitesi defterine kaydedilir. Kararların takip ve uygulaması Sekreteryaya işlerini takip eden Komite üyesince yerine getirilir.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Görev Ve Çalışma Esasları

Risk yönetim sistemlerinin etkinliğini en az yılda bir kez gözden geçirir, gerektiğinde günceller. Her faaliyet yılı içinde en az dört kez olmak üzere toplantı takvimini belirler. Yıl içindeki faaliyetlere göre toplantı sıklığını değiştirebilir. Takvim değişiklikleri, ilgili ek ve bilgilendirme metni ile birlikte yeterli süre öncesinden komite üyeleriyle paylaşılır.

Yönetim Kurulu Başkanı ve/veya Komite Başkanı'nın önerisi üzerine olağanüstü toplantı çağrısında bulunabilir.

Komite kararları oy birliği ile alınır.

Komite yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar. İlgili bilgi ve raporları gerekli gördüğü sıklıkta Yönetim Kurulu'na sunar. Yönetim Kurulu'nun talepleri saklıdır.

ADAY VE ÜCRET BELİRLEME KOMİTESİ

Görev Ve Çalışma Esasları

Spk Tebliğ hükümleri çerçevesinde şirketimizde Aday Belirleme Komitesi, Ücret Komitesi ile ilgili tanımlanan görev ve sorumluluklar Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilir.

Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimizde uygulanan risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması faaliyet raporunun risk yönetimi başlıklı bölümünde ayrıntılı olarak açıklanmaktadır.

Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimizin stratejik hedefleri üst yönetim önerileri ve yönetim kurulunun yönlendirmesi doğrultusunda hazırlanmaktadır. Orta ve uzun vadede uygun finans yapısı oluşturulduktan sonra mevcut kongre organizasyonunun yanısıra farklı turizm alanlarında da

faaliyet gösterilmesi ve yeni yatırımlara yönelinmesi planlanmaktadır. Bu çerçevede, İstanbul, Ankara ve İzmir’de 3 ve 4 yıldızlı şehir otelleri ile ilgilenilmektedir. Bu projeksiyona alternatif olarak turistik bölgelerde tematik parklarla ilgili stratejik ortaklıklar yapılması da düşünülmektedir. Kaynak temini ile birlikte, bu projeksiyonlarla ilgili fırsatlar değerlendirilecek olup, kaynaklar yeni yatırımlara kanalize edilecektir.

Mali Haklar

12 Nisan 2021 tarihli olağan genel kurul toplantısında 2021 faaliyet dönemi ile ilgili olarak bağımsız yönetim kurulu üyelerine aylık net 22.000 TL huzur hakkı ödenmesine, diğer yönetim kurulu üyelerine 12.000 TL huzur hakkı ödenmesine karar verilmiştir. Şirket bu dönemde hiçbir yönetim kurulu üyesi veya yöneticisine kefalet veya borç vermemiş, kredi kullandırmamıştır.

Şirket’in 2021 yılında Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan toplam fayda Brüt 3.298.703,-TL’dir.İşten ayrılma dolayısıyla yapılan ödeme bulunmamakta olup söz konusu tutarın tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

b) Dönem İçindeki Ana Sözleşme Değişiklikleri

Mevcut esas sözleşmemizde dönem içinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.Esas sözleşmenin son haline www.flaptour.com.tr web sitemizden ve www.kap.org.tr platformundan ulaşılabilir.

c) Risk Yönetimi

Flap Kongre’de risk yönetimi ve iç kontrol sistemi şirket yönetiminin sorumluluğunda ve kontrolündedir.

- Tüm Dünya’yı etkileyen Covid-19 salgını (Pandemi), ülkemizde de sosyal, ticari ve ekonomik hayatı olumsuz etkilemiştir. Özellikle faaliyet gösterdiğimiz sektörde, iptal edilen veya ertelenen organizasyonlar sebebiyle ciddi gelir kayıpları meydana gelmiştir. Pandemi sürecinin uzaması ile bu etki bir süre daha devam edebilir.

- Diğer taraftan, Pandemi süreci ile birlikte dijital araçların ve internetin kullanımı yaygınlaşmış, kongre turizmi ve organizasyonu sektöründe yapısal değişikliklere sebep olmaya başlamıştır. Pandemi ile birlikte, organizasyonların dijital ortama kayması başlangıçta bir zorunluluk olarak ortaya çıksa da, bu yöntemin ileride gönüllü ve belki de ilk tercih olacağı ve gelecekte hayat normale döndüğünde dahi, dijital ağlar üzerinde yapılan bu tür organizasyonların sektör içindeki ağırlığını çok büyük hızla artıracaklarını öngörmekteyiz. İnsanların bir araya gelmesi şeklinde yapılan geleneksel kongre-toplantı turizmi, yerini dijital bir araya gelişlere bıraktıkça, bu tür organizasyonların gelir yaratma potansiyelinin de kaçınılmaz olarak düşeceğini tahmin etmekteyiz.

KONGRE - TOPLANTI TURİZMİ SEKTÖRÜNDE YAŞANAN DARALMA:

- Ana faaliyet konumuz olan Kongre Turizmi alanında artan rekabet koşulları, sektöre giren yeni oyuncuların fiyatları, satış gelirlerini ve kar marjlarını aşağı çekmesi kongre-toplantı turizmi sektöründeki faaliyetlerimiz, eski karlılığını sürdüremeyebilir.

ARTAN İŞLETME SERMAYESİ İHTİYACI VE DÖNEN VARLIK KALİTESİNDEKİ DÜŞÜŞ:

- Kredi ödemelerinin nakit çıkışına sebep olacağı düşünüldüğünde, artan finansman maliyetleri ile birlikte faaliyetlerin devamı için işletme sermayesinde sıkıntılar yaşanabilir.

FAALİYETLERİMİZE YÖNELİK DİĞER RİSKLER:

-Flap Kongre'nin faaliyetleri siyasi konjonktürdeki olağanüstü değişiklikler, Sağlık Bakanlığı'nın düzenlemeleri, terör saldırıları salgın hastalıklar ve doğal afetler gibi turizm ve sağlık sektörüyle bağlantılı risklerden etkilenebilir.

- Flap Kongre'nin faaliyetlerinin bir bölümü sağlık sektöründe faaliyet gösteren firmalarının sponsor desteklerinin devamlılığına bağlıdır.

-..Şirket'in rutin olarak gerçekleştirdiği ulusal ve ulusal organizasyonlarından sağladığı ve beklediği öngörülebilen gelirler üzerinde, münferit organizasyonlar için yapılan büyük sözleşmelerin etkisi nedeniyle önemli dalgalanmalar yaşanabilir.

- Tıp kongresi içerikli organizasyon faaliyetlerinin sonuçları önemli ölçüde organizasyon hizmetleri ile ilgili olarak imzalanan büyük sözleşmelerin devamlılığına bağlıdır.

- Oteller ve kongre merkezlerine sağlanan hizmetlerin maliyet kontrolü ekonomik ve konjonktürel gelişmelere bağlıdır.

- Flap Kongre'nin faaliyetleri olumsuz ekonomik gelişmelerin etkisine açık olup, bu durum Şirket'in tüm faaliyet alanlarına yönelik gelir kaybına neden olabilir.

- Flap Kongre'nin faaliyetleri, yurtdışında organize ettiği işlerde, ilgili ülkelerdeki uygulamalardan ve risklerden etkilenebilir.

Faaliyetlere yönelik bu riskler dışındaki diğer riskler:

Operasyonel Risk Yönetimi

Flap Kongre tarafından organizasyonu yapılan kongre ve toplantıların büyük kısmı tıp alanında yapılan kongre ve organizasyonlar olup, gereken bütçenin tamamı sağlıkla ilgili malzeme satan firmalar ve ilaç endüstrisi firmaları tarafından verilen sponsorluk bedelleri ile karşılanmaktadır. Bu kapsamda Flap Kongre'nin faaliyetlerinin bir bölümü sağlık sektöründe faaliyet gösteren firmalarının sponsor desteklerinin devamlılığına bağlı olup, sponsor firmaların bütçeleri Flap'ın hasılat ve kar marjı üzerinde etkilidir.

Tıp kongresi içerikli organizasyon faaliyetlerinin sonuçları önemli ölçüde organizasyon hizmetleri ile ilgili olarak imzalanan büyük sözleşmelerin devamlılığına bağlıdır. Ulusal katılımı yapılan tıp kongreleri, kongre konusu olan alanda kurulmuş uzmanlık dernekleri (sivil toplum kuruluşları ve/veya bunların iktisadi işletmeleri) tarafından düzenlenen ve ihale edilen kongre ve toplantı türleridir. Şirket'in kongre düzenlediği uzmanlık alanlarında birbirini takip eden yıllarda aynı derneklere düzenlemiş olduğu kongreler Şirket'in o alandaki uzmanlık derecesinin ve tanınırlığının artmasını sağlamakta; bu sayede etkin maliyet kontrolü, sağlıklı bütçe planlaması, müşteri memnuniyeti ve gelir artışını ve/veya gelir tutarının korunmasını kolaylaştırmaktadır.

Flap Kongre tarafından organizasyonu yapılan kongre ve toplantıların bir kısmı kamu kurum ve kuruluşları tarafından ihale yolu ile yaptırılan kamu kaynaklı organizasyonlardır. Tıp kongre ve toplantılarından farklı olarak bu tür organizasyonlar için, sözleşme safhasından birkaç ay önce ihaleye çıkılmakta ve yıllık planlamada öngörülme­yen önemli ölçekli işler organize edilebilmektedir.

Ayrıca uluslararası alanda düzenlenen Dünya ve Avrupa Tıp Kongreleri süreklilik arz etmeyen ancak büyük ciro ve kar sağlayabilen organizasyon türleridir.

Yapılan organizasyonlarda maliyet kalemlerinin içerisindeki ağırlıklı unsur organizasyonun yapılacağı otel ve/veya kongre merkezinin uyguladığı oda, yiyecek içecek, salon kirası ve benzeri hizmet fiyatlarıdır. Gerek teklif veya ihale aşamasında gerekse organizasyon sırasında bu hizmetlere ödenecek bedeller Şirket'in işi alıp alamamasına ya da iş alındığında Şirket'in elde etmeyi beklediği gelirin değişimine neden olmaktadır.

Flap, faaliyet konusu ile tecrübeleri çerçevesinde, iş yapış süreçlerini detaylı çalışmalarla belli formatlar içerisinde yazılı olarak almış ve süreç takiplerini kişisel hatalardan arındırmak üzere bir çok önle­mi planlamış durumdadır. Yukarıda belirtilen operasyonel riskler iyi yürütülen iş süreçleri ve başarılı organizasyon ağı ile avantaja dönüştürülebilmektedir. Bunun yanında, emek yoğun bir iş kolu oluşu nedeniyle nitelikli ve uzun dönemli personel ile çalışmak zorunluluğu bulunmaktadır. Bazı projelerde üstlenilen işle ilgili toplam çalışma süresi ortalama 1 yıla yakın sürmekte ve ilgili işi üstlenen kişinin Şirket'te çalışma süresinin tercihan

projelerin başlangıcından tamamlanmasına kadar geçen süreyi kapsamı gerekmektedir. Faaliyet gösterilen iş kolunda uzmanlaşmış personel temini turizm sektöründe en zor olan faaliyet alanıdır. İyi derecede yabancı dil bilgisi, bilgisayar kullanım kapasitesi ve analitik hızlı karar alabilme becerisi bulunan genç yaşta personel kullanılan bu yapıda personelin uzun süreli istihdamının sağlanmasında güçlükler yaşanması, Şirket'in organize etmiş olduğu işlerde projenin tamamlanmasına kadar geçen süreçte personelin istihdamının kesintiye uğraması gelir kayıplarına neden olabilme riskini ortaya çıkarsa da Flap Kongre uzmanlaşmış ve birbirini tamamlayan tecrübeli personeli ile riski minimize etmek için gereken yapıyı muhafaza etme gayretindedir.

Finansal Risk Yönetimi

Kredi Riski

İşlemlerin taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Şirket'e finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Şirket, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla gerçekleştirmeyi tercih etmektedir. Şirket'in maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin performansları Yönetim Kurulu tarafından devamlı olarak izlenmektedir.

Faiz Oranı Riski

Risken korunma stratejileri düzenli olarak değerlendirilmekte; gerek bilançonun pozisyonunu gözden geçirilerek gerekse kredi kullanımlarında farklı faiz oranları kullanılarak faiz oranı riskinin kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

Likidite Riski

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk, Yönetim Kuruluna aittir. Yönetim Kurulu, Şirket yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Şirket, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle yönetir.

Şirketin finansal yükümlülükleri türev araçlar içermemekte olup esasen bankalara olan kredilerden kaynaklanmaktadır.

d) Politikalar

KAR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimizin 05 Haziran 2015 tarihli olağan genel kurul toplantısında görüşülerek kabul edilen 2015 yılı ve devamındaki süreç için geçerli kar dağıtım politikası aşağıdaki gibidir:

Şirketimizin kâr dağıtım konusundaki genel politikası finansal pozisyonumuz, yapılacak kongre ve toplantı organizasyonları, elde edilecek hizmet gelirleri ile organizasyonlar için gerekli finansman ile diğer fon ihtiyaçları, sektörün içinde bulunduğu koşullar, ekonomik durum, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Vergi Mevzuatı göz önünde bulundurularak kâr dağıtımına karar verilmesi yönündedir.

Şirketimizde sermayeyi temsil eden A ve B Grubu pay sahipleri için kar payı dağıtımında imtiyaz söz konusu değildir.

Kâr dağıtım politikası ve SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen detayları içeren yıllık kâr dağıtım önerisi yönetim kurulunca oluşturulur; Kamuyu Aydınlatma Platformunda ve Şirket internet sitesinde bu bilgilere yer verilir.

Kâr dağıtım politikası Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmakta olup, ayrıca halka açık şirket olduktan sonraki kâr dağıtım tarihçesi ve sermaye artırımlarına ilişkin detaylı bilgiler ile birlikte şirketimizin internet sitesinde kamuya duyurulacaktır.

1) İlke olarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde hazırlanan ve bağımsız denetime tabi tutulan finansal tablolarda yer alan net dönem kârı esas alınarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde hesaplanan “net dağıtılabilir dönem kârı”nın ortaklığın sermaye yapısını ve iş planını olumsuz yönde etkilememesi koşuluyla en az %25’lik kısmını ortaklara nakden veya bedelsiz hisse olarak dağıtılması için yönetim kurulu genel kurula teklifte bulunur. Bu teklif kapsamında genel kurulca belirlenecek kısım dağıtım zamanında hisselerin sahibi olan ortaklara dağıtılır.

2) Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Yasaları kapsamında tutulan yasal kayıtlara göre hesaplanan “net dağıtılabilir dönem karı”nın 1’inci maddeye göre hesaplanan tutardan;

a. düşük olması durumunda, işbu madde kapsamında tutulan yasal kayıtlara göre hesaplanan “net dağıtılabilir dönem karı” dikkate alınır ve tamamı dağıtılır.

b. yüksek olması durumunda 1’nci maddeye uygun olarak hareket edilir.

3) Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Yasaları kapsamında tutulan yasal kayıtlara göre net dağıtılabilir dönem karı oluşmaması halinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre ve yine Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn. SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak “net dağıtılabilir dönem karı” hesaplanmış olsa dahi, kar dağıtımı yapılmaz.

4) Yukarıdaki esaslara göre bulunan dağıtılacak kârın, çıkarılmış sermayenin %10’undan az olması halinde kâr dağıtımı yapılmaz.

Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn. SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak ve Esas Sözleşmemizde belirtilen esaslar çerçevesinde, Şirketimiz tarafından bir hesap dönemi içerisinde yapılacak yardım ve bağışların üst sınırı Genel Kurul tarafından belirlenir. Genel Kurulca belirlenen sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar “net dağıtılabilir kar” matrahına eklenir.

Kâr payı dağıtımına, en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısını takiben 30’uncu gün itibarıyla ve her halükarda hesap dönemi sonu itibarıyla başlanır.

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Mevzuatı; SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları ile Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda kar payını, nakden ve/veya “bedelsiz pay” şeklinde peşin olarak dağıtabilir veya taksitlendirebilir.

Şirketimiz, Genel Kurul’un alacağı karar doğrultusunda pay sahibi olmayan diğer kişilere de kar dağıtımı yapabilir. Bu durumda, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; Sermaye Piyasası Kanunu., SPK Düzenleme ve Kararları ile Esas Sözleşme hükümlerine uyulur.

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; Sermaye Piyasası Kanunu, SPK Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Esas Sözleşmemiz ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda kar payı avansı dağıtım kararı alabilir ve kar payı avansı dağıtımını yapabilir.

Şirketimizin kar dağıtımına ilişkin esaslar esas sözleşmenin 20 nolu maddesine göre düzenlenmiştir.

BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

11.03.2013 tarihli yönetim kurulu kararıyla hazırlanan bilgilendirme politikası şirketimizin kurumsal internet sitesinde yayınlanmış olup; 15.05.2013 tarihli olağan genel kurul toplantısında ortaklarımızın bilgisine sunulmuştur.

Bilgilendirme politikasının yürütülmesinden pay sahipleri ile ilişkiler birimi yöneticisi sorumludur. Bilgilendirme politikası ile ilgili işlerin izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi sorumluluğu ise kurumsal yönetim komitesinin desteği ile yönetim kurulu tarafından yerine getirilmektedir.

Şirketin bilgilendirme politikası aşağıdaki gibidir:

Bilgilendirme Politikasının Amacı

Şirket kurumsal değerleri arasında yer alan “şeffaflık” ilkesi doğrultusunda yapılacak olan açıklama ve bilgilendirmeler, gizli olmayan veya ticari sır kavramına girmeyen, yasal mevzuatın öngördüğü açıklama ve bilgilendirmenin yanı sıra kurumsal yönetim ilkelerinin özüne uygun olarak finansal ve finansal olmayan bilgiler konusunda pay sahipleri dahil tüm menfaat sahiplerinin, potansiyel yatırımcıların ve kamunun zamanında, doğru ve tam olarak aydınlanmasını amaçlamaktadır.

Bilgilendirme Politikasının Yasal Dayanağı

Şirket Bilgilendirme Politikasının usul ve esasları, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan “Özel Durumlar Tebliği” hükümleri doğrultusunda hazırlanmıştır.

1-) Finansal Verilerin Kamuya Duyurulması

Finansal Tablolar ve Faaliyet Raporları, SPK’nın II-14-1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” hükümleri çerçevesinde kamuya ilanı yapılır. Buna göre;

Yıllık finansal raporlar Kurula ve borsaya;

Konsolide finansal tablo hazırlama yükümlülüğünün bulunmadığı durumlarda, hesap dönemlerinin bitimini izleyen 60 gün,

Konsolide finansal tablo hazırlama yükümlülüğünün bulunduğu durumlarda, hesap dönemlerinin bitimini izleyen 70 gün, içinde bildirilir.

Ara dönem finansal raporlar Kurula ve Borsaya;

Konsolide finansal tablo hazırlama yükümlülüğünün bulunmadığı durumlarda, ilgili ara dönemin bitimini izleyen 30 gün,

Konsolide finansal tablo hazırlama yükümlülüğünün bulunduğu durumlarda, ilgili ara dönemin bitimini izleyen 40 gün, içinde bildirilir.

Ara dönem finansal tabloların bağımsız denetime tabi olduğu hallerde, yukarıdaki sürelerle 10 gün eklenir.

Finansal Tablolar ve Faaliyet Raporlarının kamuya ilan süreçleri pay sahipleri ile ilişkiler birimi tarafından yerine getirilecektir. Söz konusu raporlara, www.flaptour.com.tr Yatırımcı ilişkileri/Periyodik Finansal Tablo ve Raporlar bölümünden ulaşılabilir. Aynı dokümanlara, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) www.kap.org.tr web sitesinden de ulaşmak mümkün olabilmektedir.

2-) Özel Durum Açıklamaları

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-15-1 sayılı “Özel Durumlar Tebliği” ve SPK tarafından yayımlanmış olan Rehber hükümleri doğrultusunda kamuya açıklanacak bilgiler, özel durum açıklama formatıyla açıklanmaya esas işlemin gerçekleştiği veya öğrenildiği anda Borsa İstanbul’a, Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından iletilir. Özel durum açıklamaları, www.flaptour.com.tr Yatırımcı İlişkileri/Özel Durum Açıklamaları ve www.kap.org.tr web sitesinde yer almaktadır.

Söz konusu Tebliğ’de de belirtildiği üzere yapılacak olan açıklamalar, Tebliğ ve Rehber’de yer verilenlerle sınırlı olmayıp yatırım kararlarını ve Şirketin sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek her türlü finansal ve finansal olmayan bilgiyi de kapsayabilecektir.

3-) Basın-Yayın Organları Aracılığıyla Yapılacak Açıklamalar

Şirket faaliyetlerine ilişkin, haber niteliği taşıyan, yatırımcıların ve/veya kamuoyunun bilgilendirilmesi gereken konularda, gerektiğinde Şirket tarafından basın açıklamaları yapılır. Basın açıklamaları sadece yazılı olarak yapılabilirdiği gibi gerek görüldüğünde röportaj ya da basın toplantısı yoluyla da yapılır. Basın açıklamaları Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve bu kişilerin uygun göreceği diğer yetkililer tarafından Yatırımcı İlişkileri Birimi’nin koordinasyonunda yapılabilir. Basın açıklamalarının konularına göre önemli görülenlerine ayrıca Şirket internet sitesinde www.flaptour.com.tr adresinde yer verilir.

4-) Basın-Yayın Organlarında Şirket Hakkında Çıkan Haberlerin İzlenmesi

Yurt içindeki basın-yayın organlarında Flap Kongre hakkında çıkan haberler Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından profesyonel bir medya takip ajansı işbirliği ile takip edilir. Bu haberlerden, Şirketin yetkili kişilerinin açıklamalarından kaynaklanmayan yanlış ya da asılsız haberler ve söylentilerin Şirket itibarını etkileyip etkilemediği ve sermaye piyasası araçları üzerinde etkisinin olup olmayacağı değerlendirilir ve gerektiğinde buna göre Şirket tarafından

uygun görülen yöntemlerle açıklama yapılabilir. Bu açıklamalar, Yatırımcı İlişkileri Birimi koordinasyonunda, basın-yayın organlarında açıklama yapmaya yetkili kişiler tarafından yapılabilir. Söz konusu açıklamaların konularına göre önemli görülenlerine Şirket internet sitesinde (www.flaptour.com.tr) yer verilir. Bu tür haberler hakkında, ilgili mevzuatın gerektirdiği durumlarda özel durum açıklaması yapılır. 2021 yılı içerisinde bu tip bir açıklama yapma gereği ortaya çıkmamıştır.

5-) İdari Sorumluluğu Bulunan Kişilerin Belirlenmesinde Kullanılan Kriterler

Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri, idari sorumluluğu bulunan kişiler olup; Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri, www.flaptour.com.tr /Yönetim Kurulu Üyeleri adresinde yer almaktadır.

Şirkette, Tebliğin 11 inci maddesinde yer aldığı şekliyle işlem yapan ve idari sorumluluğu bulunan kişiler gerekli açıklamaları da yapmaktadır.

Özel Durum Açıklanmasına Esas Bilgilerin Gizliliğinin Korunmasına Yönelik Alınan Tedbirler

Şirket, özel durum açıklamasına esas teşkil eden bilgilerin açıklanmasına kadar geçen süreçte söz konusu bilgilerin gizliliğinin korunması için gereken hassasiyeti göstermektedir. Şirket Yönetim ve Denetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticileri ile içsel bilgilere ulaşabilecek personel, yatırımcının kararını ve sermaye piyasası aracının değerini etkileyecek bilgilerin, açıklanana kadar gizliliğinin korunmasıyla ilgili olarak mevcut düzenlemeler hakkında bilgilendirilmiştir.

Özel durum açıklamasını gerektiren hususlar, birbirinden bağımsız olarak doğrudan ilgili Birim tarafından Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne ve buradan da eş zamanlı olarak, Kamuya Aydınlatma Platformu'na (KAP) iletilmektedir.

6-) Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Flap'ın kurumsal internet sitesi, www.flaptour.com.tr adresinde yer almaktadır. Türkçe olarak yayımlanan internet sitesinde etik kurallar hariç kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen diğer tüm bilgilere yer verilmektedir.

7-) Meslek Birlikleri

IAPCO (International Association of Professional Congress Organizers), U.F.T.A.A. (Universal Federation of Travel Agents Associations) gibi seyahat acenteliğinin uluslararası federasyonu olan kuruluşlara üyeliğinin yanında TÜRSAB (Türkiye Seyahat Acentaları Birliği) A Grubu Seyahat Acentesi İşletme Belgesi'ne de sahip olan Flap'ın I.A.T.A. (International Air Transport Association) birliğine de üyeliği mevcuttur. Şirket söz konusu birlik ve organizasyonların belirlediği etik kurallar rehberine bağlı şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir.

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esaslarına İlişkin İlkeler

a) İnsan Kaynakları ve Ücret Komitesi (Komite);

Üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler.

b) Yönetim Kurulu Üyelerinin Türk Ticaret Kanunu kapsamındaki huzur ücretleri, bağımsız üyeler için mutlaka bir ücret ödenmesi kaydıyla genel kurula yapılacak teklif içeriğine göre karara bağlanır. Yönetim Kurulu Üyelerine görevleri gereği maaş ödenebilir ve bu tutarlar şirketin bu ilkeler esas alınarak yapılacak ölçütlemeye göre belirlenir. Komite, belirtilen kapsamda yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini, şirket faaliyetleri ve kriterlere ulaşma derecelerini de dikkate alarak oluşturup, yönetim kuruluna sunar. Ücretlendirme esasları her yıl gözden geçirilir.

c) Yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarının tespitinde Sermaye Piyasası Kurulu’nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.

BAĞIŞ VE YARDIM POLİTİKASI

Flap Kongre, kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile sosyal ve çevresel sorunlara duyarlı olan, acil durumlarda ihtiyaç sahiplerine destek sağlayan, böylelikle toplumsal gelişimi desteklemeyi amaçlayan bağış ve yardımlarda bulunmaktadır.

Beyaz Filo, yönetiminin kararıyla yapılan tüm bağış ve yardımlar şirket vizyon, misyon ve politikalarına uygun ve şirkete ait etik ilkeler ile değerler göz önünde bulundurularak aşağıda bahsi geçen kurum ve kuruluşlara sağlanmaktadır.

- Sosyal Yardımlaşma Dernek ve Vakıfları
- Eğitim Kurum ve Kuruluşları
- Sosyal Sorumluluk Projeleri Yürüten Dernek ve Vakıflar
- Kamu Kurum ve Kuruluşları

Bir hesap dönemi içerisinde yapılacak Bağış ve Yardımların toplam tutarı Genel Kurul’da karara bağlanan tutar ile sınırlıdır.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Flap Kongre, çalışanların sahip olduğu bilgi ve tecrübenin şirketler için en önemli rekabet avantajı olduğuna inanır ve bu nedenle insan kaynakları politikasında çalışan sadakatine öncelik verir. Flap’ın insan kaynakları yaklaşımı sayesinde on yılı aşkın bir süredir birlikte çalışan kilit yönetici ve personelin yarattığı takım ruhu, şirketin müşterilerine Türkiye’nin en geniş tecrübesini sunmasını sağlamaktadır. Şirketin insan kaynakları faaliyetleri, doğru işe doğru insan anlayışıyla yola çıkarak, iyi eğitilmiş ve her biri alanında uzmanlaşmış, yetkin insan kaynağını bulma ve elde tutmaya odaklanmaktadır.

Çalışanlar arasında ırk, din, dil cinsiyet, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerle ayırım yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi ve çalışanların şirket içi fiziksel, cinsel, ruhsal veya duygusal kötü muamelelere karşı korunması için gerekli önlemler alınmakta ve Denetim

Komitesi tarafından izlenmektedir. İŖe alımlarda kimseye ayrımcılık uygulanmaz ve seçim sũreci objektif kriterlere dayalı olarak yũrũtũlũr. Kariyer planlamada, eŖit koŖullardaki kiŖilere eŖit fırsat sağlama ilkesi benimsenir.

Ŗirketin insan kaynakları sũreçleri:

- Seğme ve YerleŖtirme
- Eğitim Yũnetimi
- Performans Değerlendirme
- Kariyer Planlama
- Ŭcret Yũnetimi Sistemi
- Ŭzlũk İŖleri ve Yasal Yũkũmlũlũkler

baŖlıkları altında yũrũtũlmektedir.

e) Diğer Hususlar

Bağımsız Denetim Ŗirketi Ŗirket'in 12.04.2021 tarihli Olaęan Genel Kurulu'nda 01.01.2021 – 31.12.2021 hesap dũnemine ait yıllık mali tablolarının Sermaye Piyasası Mevzuatına tabi űzel bağımsız dıŖ denetiminin yaptırılması hususunda, Karar Bağımsız Denetim ve DanıŖmanlık Anonim Ŗirketi ile bir yıllık Bağımsız Denetim SũzleŖmesi imzalanmasına karar verilmiŖtir. Bağımsız denetim Ŗirketinin Ortaklık ile herhangi bir iliŖkisi yoktur.

Gayrimenkul Değerleme Ŗirketi Ŗirket, mevcut yatırım amaçlı gayrimenkullerini, Aden Gayrimenkul Değerleme ve DanıŖmanlık A.Ŗ. danıŖmanlıęı ile deęerlemiŖtir. Sũz konusu değerleme Ŗirketinin Ortaklık ile herhangi bir iliŖkisi yoktur.

f) Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre faaliyet gösteren halka açık bir kuruluştur. Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'in, saydamlık, eşitlik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsemiş olan Flap Kongre Toplantı Hizm.Oto.Tur. A.Ş., ilgili tebliğ çerçevesinde uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerinin tamamına, zorunlu tutulmayan ilkelerin ise istisna nitelikte bazıları hariç çoğunluğuna uymaktadır. Uygulanamayan istisna nitelikteki ilkeler ise herhangi bir çıkar çatışmasına sebebiyet vermemektedir. Söz konusu faaliyet döneminde Kuruluşumuz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin büyük bir kısmına uyum göstermiştir. Şirketin iç kontrol sistemi kapsamında denetimler ve raporlamalar yapılmıştır. Komiteler yeterli sayıda toplanmış, denetim ve raporlamalarını yapmışlardır. Kurumsal yönetim ilkelerinde yer alan prensiplere uyumda yüksek hassasiyet ve özen gösterilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı gereğince; II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması KAP platformu üzerinden Kurumsal Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılacaktır. İlgili raporlamalara aşağıdaki elektronik adresten ulaşılabilir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1005971>

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1005968>

g) Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı Faaliyet göstermekte olduğumuz tüm sektörlerde topluma karşı taşıdığımız sosyal ve çevresel sorumlulukların bilinciyle her geçen gün daha iyisini yapmak için çalışıyoruz. Sorumluluğumuzun tüm paydaşlarımızın yararına olduğunun bilinciyle yatırımlarımızı gerçekleştiriyoruz. Şirketimiz sürdürülebilirlik faaliyetlerini çevre, sosyal ve kurumsal yönetim temelinde ele alıp, bu alandaki faaliyetlerini her geçen gün yenilemektedir. Ortaklığımız Çevre Yönetim Sistemine ilişkin politikalar uygulayarak, doğaya ve çevreye karşı sorumluluk bilinci içerisinde hareket ederek, faaliyetlerini çevreye saygı prensibi doğrultusunda yürütmektedir. Kongre hizmetlerinde, yenilenebilir enerji faaliyetlerimizi çevresel mevzuata uyumlu şekilde yürütüyoruz. İş faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri yönetmeyi, azaltmayı ve çevresel performansımızı sürekli olarak iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz. İklim değişikliği üzerindeki etkilerimizi en aza indirmek için, sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyor, operasyonlarımızın her aşamasında enerji kullanımını azaltan ve enerji verimliliğini artıran çalışmalar yapıyoruz. Tüm operasyonlarımızda su ve doğal kaynakların kullanımını azaltmayı ve mümkün olan en verimli şekilde kullanmayı amaçlıyoruz. Faaliyetlerimiz neticesinde ortaya çıkan atıkları kaynağında azaltma, tekrar değerlendirme, geri dönüştürme amaçlı çalışmalar yapıyor; mevzuat tarafından öngörülen şekilde bertaraf ediyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında ele aldığımız adil, sorumlu ve hesap verilebilir yönetim anlayışımız, etik ilkeler, çevresel sürdürülebilirlik, iş ortamında insan ve çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, tedarikçi ilişkileri ve toplumsal katkılarımızı işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. İş stratejimiz çerçevesinde, yenilenebilir enerji sektörlerinin gelişim gösterebilmesi için bu alanlara yatırım yapıyoruz.

9.2 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir.

Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının “Uy veya Açıkla” prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır. Şirketimiz, SPK’nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde belirtilen ilkelere uyum sağlamayı olabildiğince gayret göstermekte, sürdürülebilirlik alanındaki uygulamaları yakından takip ederek, çalışmalarını bu alanda ilkelere tam uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Söz konusu ilkelere tam uyum sağlanmaya gayret gösterilse de uygulamada yaşanan zorluklar ve Şirket’in mevcut yapısından kaynaklanan nedenlerle bazı ilkelere uyum sağlanamamış bazılarına da kısmî uyum sağlanmıştır.

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği 1. maddesinin 5. fıkrasına göre hazırlanan 01 Ocak – 31 Aralık 2021 dönemine ait Şirketimizin kurumsal yönetim ile çevresel ve sosyal alanlardaki performansını içeren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesine uyum durumunu gösteren Sürdürülebilirlik Raporuna aşağıdaki linkten ulaşılabilir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1005971>

FLAP KONGRE TOPLANTI HİZM.OTOMOTİV TUR.A.Ş.

Ortaklığın İletişim Bilgileri

Merkez: Podgoritsa Caddesi No:1 Birlik, Çankaya/Ankara
Şube (İstanbul): Maslak Mahallesi Eski Büyükdere Caddesi GİZ 2000 Plaza
No:7 K:11 D:44 Sarıyer İSTANBUL

Telefon: 0 312 454 00 00

Faks: 0 312 454 00 01

E-mail: info@flaptour.com.tr

Web: www.flaptour.com.tr