15 Kasım 2022

TAPDİ OKSİJEN ÖZEL SAĞLIK VE EĞİTİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
Koşu Yolu Caddesi 506 Sokak. No:2 Şirinyer/Buca/İZMİR

İlgi: Borsa İstanbul A.Ş. ("Borsa İstanbul") Kotasyon Yönergesi'nin ("Kotasyon Yönergesi") 7. Maddesinin 5. fıkrası ile 8. maddesinin 1. fıkrasının (ç) ve (e) bendi kapsamında talep edilen Hukukçu Raporu'dur.

BAĞIMSIZ HUKUKÇU RAPORU

6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun ("SPK") 4. maddesi ve T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("**Kurul**") Seri: VII, No: 128.1 sayılı Pay Tebliği'nin ("**Tebliğ**") "halka açık olmayan ortaklıkların ortaklarına ait mevcut paylarının halka arzı" başlıklı 6. maddesi ve "halka açık olmayan ortaklıkların paylarının sermaye artırımı yoluyla halka arzı" başlıklı 7. maddesi ile sair ilgili mevzuat çerçevesindeki Tapdi Oksijen Özel Sağlık Ve Eğitim Hizmetleri Sanayi Ticaret A.Ş.'nin ("**Şirket/Tapdi**") paylarının ortak satışı ve sermaye artırımı yöntemleriyle halka arzı ve Borsa İstanbul A.Ş. ("**Borsa İstanbul**") Ana Pazarı'na kote edilmesi çalışmaları kapsamında işbu bağımsız Hukukçu Raporu ("**Hukukçu Raporu/Rapor**") Borsa İstanbul'a ve talep edilmesi halinde Kurul'a sunulmak üzere hazırlanmıştır.

İşbu Rapor, Borsa İstanbul A.Ş. Kotasyon Yönergesi'nin ("**KotasyonYönergesi**"), "Payların Kotasyon Şartları" konulu, "Yıldız Pazar ve Ana Pazar kotasyon şartları" başlıklı 8. maddesinin (ç) bendi ile düzenlenen "*Paylar üzerinde, pay sahibinin haklarını kullanmasına engel olacak kayıtlar bulunmaması ve esas sözleşmenin Borsada işlem görecek payların devir ve tedavülünü kısıtlayıcı hükümler içermemesi*" ve (e) bendi ile düzenlenen "*Üretim ve faaliyetini etkileyecek önemli hukuki uyuşmazlıkların bulunmaması ve bu hususla birlikte, ortaklığın kuruluş ve faaliyet bakımından hukuki durumu ile payların hukuki durumunun tabi oldukları mevzuata uygun olduğunun; Kotasyon Yönergesi'nin 7. maddesinin 5. fıkrası kapsamında yapılacak tespitlerin, ortaklık ile doğrudan ya da dolaylı ilişkisi olmayan bir hukukçu tarafından düzenlenen hukukçu raporu ile belgelenmesi*" hükümleri çerçevesinde hazırlanmıştır.

İşbu Rapor'u hazırlayabilmek için Şirket'te yapmış olduğumuz hukuki inceleme çalışması kapsamında aşağıda yer alan belgeler tarafımızca incelenmiştir.

a) Şirket'in kuruluş esas sözleşmesi ile esas sözleşme değişikliklerine ilişkili genel kurul tutanaklarının yayımlandığı Türk Ticaret Sicil Gazetelerinin ("**TTSG**") ilgili sayfaları.

b) Şirket'in son 3 yıla ilişkin genel kurul toplantılarına ilişkin tutanaklar.

c) Şirket'in son üç yılda almış olduğu yönetim kurulu kararları.

d) Şirket pay defteri.

f) Şirket'in en son tarihli imza sirküleri.

g) Şirket tarafından tarafımıza sağlanan, Şirket'in tabi olduğu mevzuat gereğince faaliyetlerini yürütebilmesi için gerekli olan ruhsatlar, izinler, belgeler, Şirket tarafından tarafımıza sağlanan

güncel faaliyet belgeleri, Şirket tarafından tarafımıza iletilen hastanelere ilişkin denetim tutanağı örnekleri

h) Şirket'in faaliyetlerini yürütmek amacıyla imzalamış olduğu ve tarafımıza iletmiş olduğu sözleşmeler (*İşbu Rapor içerisinde detayları aktarılan sözleşmeler; kira sözleşmeleri, hizmet sözleşmeleri, satın alma sözleşmeleri, bankacılık ve genel kredi sözleşmeleri, finansal kiralama sözleşmeleri, bankalardan ve ilgili kuruluşlarından alınan yazı örnekleri, bankalar tarafından düzenlenen teminat mektupları listelerine ilişkin yazılar gibi rapor içeriğinde yer alan belgeler*).

ı) Şirket'in gayrimenkullerine ilişkin belgeler, fikri mülkiyet haklarına ilişkin marka tescil belgeleri, kalite belgeleri, yürürlükteki sigorta poliçeleri, Şirket tarafından çıkartılan vekaletnameler, 2019, 2020, 2021, 2022 yılına ilişkin Yönetim Kurulu faaliyet raporları.

İ) Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri ile yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortaklarının adli sicil kayıtları ile haklarında Sermaye Piyasası mevzuatında ve 5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nda yer alan suçlar, 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun ("**TCK**") 282. maddesinde düzenlenen suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama suçundan ve ödünç para verme işleri hakkında mevzuata aykırılıktan, Devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, bilişim sistemini engelleme, bozma, verileri yok etme veya değiştirme, banka veya kredi kartlarının kötüye kullanılması, kaçakçılık, vergi kaçakçılığı veya haksız mal edinme suçlarından hüküm giymemiş olduğu, ayrıca TCK'nın 53. maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına çarptırılmamış olmadığı yönündeki beyanları ve tarafımıza iletilen adli sicil ve adli sicil arşiv kayıtları.

k) Esas Sözleşme'de yapılacak değişiklikleri gösteren tadil metnine ilişkin SPK tarafından verilen 30.05.2019 tarih ve 7926 sayılı onay yazısı ("SPK Onayı").

l) Esas Sözleşme'de yapılacak değişiklikleri gösteren tadil metnine ilişkin T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü tarafından verilen 21.06.2019 tarih ve 50035491-431.02-E-00045331492 sayılı onay yazısı ("Bakanlık Onayı").

m) 26.04.2019 tarih ve 35102398/3218-24 sayılı olarak hazırlanan "Yeminli Mali Müşavirlik Sermaye Artışı ve Artan Sermayenin Ödendiğinin Tespit Raporu", 26.11.2020 tarih ve 35102398/3412-105 sayılı olarak hazırlanan "Sermayenin Ödendiğinin Tespitine Ait Yeminli Mali Müşavirlik Raporu".

n) Şirket vekili Av. Kevser Sezer Kulak ve Özmen Hukuk Bürosu tarafından hazırlanan dava ve icra takiplerine ilişkin listeler, raporlar.

o) Şirket'in işbu Rapor'un 1 no'lu ekinde yer alan alan tabi bulunduğu Özel Mevzuat listesi ile Şirket tarafından işbu Rapor ekinde alınan beyan yazıları.

p) Şirket tarafından tarafımıza sağlanan güncel faaliyet belgesi, Şirket'in 14.11.2022 tarihi itibariyle İnternet Vergi Dairesi'nden almış olduğu yazı örneği, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'ndan 11.11.2022 tarihli almış olduğu yazı örneği, T.C. İzmir Ticaret Sicili Müdürlüğü'nün Mersis üzerinden alınan 22.04.2022 tarih ve 2022-GD-11659 sayılı yazı örneği.

İşbu Rapor'un tanziminde Şirket tarafından tarafımıza sunulan belgeler işbu Raporumuza Ek-11 olarak eklenen Belge İnceleme Tutanağı adlı belge kapsamında incelenmiş ve ilgili açıklamalarımız 11 no'lu Ek'e eklenmiştir. Asılları incelenen ve/veya incelemeyen/Şirket tarafından asılları tarafımıza sunulamayan ve imzalı örnek nüshalar üzerinde incelenen belgelerin fotokopilerinin ve tarafımıza iletilen kopyalarının orijinalleriyle uyumlu olduğuna, tahrifat veya değişiklik yapılmadığına dair ise Şirket'ten işbu Rapor'un 3 ve 6 no'lu ekinde yer alan yazılı beyan alınmıştır.

1. Faaliyet

Şirket, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümleri, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri ve 28862 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği' ne uyumlu esas sözleşme ile faaliyetine devam etmektedir.

Şirket'in İzmir İli'nde toplamda 3 adet işletmesi bulunmaktadır:

i.İzmir Tınaztepe Buca Hastanesi ("Tınaztepe Hastanesi/Özel Tınaztepe Hastanesi")

ii.İzmir Tınaztepe Buca Tıp Merkezi ("Buca Tıp Merkezi/Özel Buca Tıp Merkezi/Tınaztepe Buca Tıp Merkezi")

iii.İzmir Tınaztepe Galen Bayraklı Hastanesi ("Galen Hastanesi/Tınaztepe Galen Hastanesi/Özel Tınaztepe Galen Hastanesi").

Şirket'in ayrıca aşağıdaki adreslerde faaliyet gösteren 4 adet şubesi bulunmaktadır:

Şube Adı	Adres	Tescil Tarihi
Özel Tınaztepe Şubesi	Kuruçeşme Mah. Ahmet Piriştina Bulvarı No: 51 Buca/İzmir	21.12.2010
Begos Şubesi	Doğuş Cad. Cadde 3/19. Sokak 6 Buca/İzmir	05.12.2012
Galen Hastanesi Şubesi	Manavkuyu Mahallesi 250 Sk. No:23 Bayraklı/İzmir	03.12.2018

2. Kuruluş ve Kuruluş Sermaye Yapısı

Şirket İzmir Ticaret Sicil Memurluğu nezdinde 115784 K-9651 Ticaret Sicil Numarası ile Oksijen Özel Sağlık Hizmetleri ve Malzemeleri Sanayi Ticaret Anonim Şirketi unvanı ile 05.10.2004 tarihinde kurulmuştur. Şirketin kuruluş sermayesi beheri 25,00 TL (YirmibeşTürkLirası) olan 2000 adet paya ayrılmış 50.000,00TL (EllibinTürkLirası)'dir.

Buna göre sermayenin;

400 hisseye tekabül eden 10.000,00 TL'si Mehmet Bülent Nuri Bektur,

400 hisseye tekabül eden 10.000,00 TL'si Tamer Kanoğlu,

400 hisseye tekabül eden 10.000,00 TL'si Musa Doğanay,

400 hisseye tekabül eden 10.000,00 TL'si Nedret Kuralay,

400 hisseye tekabül eden 10.000,00 TL'si Hakan Kocaoğlu

Tarafından 31.12.2004 tarihine kadar nakden ve defaten ödeneceği taahhüt edilmiş olup, ödendiği tespit edilmiştir.

Şirket kuruluşunda süresi tescil ve ilan edildiği tarihten başlamak üzere 99 yıl olarak belirlenmiş olmakla birlikte, Şirket'in İzmir 16. Noterliği'nin 26.7.2019 tarih 11858 sayı ile tasdikli 25.7.2019 tarihli Genel Kurul Kararı ile Şirket esas sözleşmesinin "Süre" başlıklı 5. Maddesi tadil edilerek Şirketin süresi sınırsız olarak belirlenmiş, bu işlem Ticaret Sicil Gazetesi'nin ("TTSG") 05.08.2019 tarih, 9883 sayı ve 556. vd. sayfalarında tescil ve ilan edilmiştir.

3. Unvan ve Adres

Şirket kuruluşunda Şirket'in ticaret ünvanı Oksijen Özel Sağlık Hizmetleri ve Malzemeleri Sanayi Ticaret Anonim Şirketi olarak belirlenmiş olmakla birlikte, Şirket'in İzmir 16. Noterliği'nin 06.07.2013 tarih 13691 sayı ile tasdikli 05.07.2013 tarihli Genel Kurul Kararı ile Şirket esas sözleşmesinin "Şirket ünvanı" başlıklı 2. Maddesi tadil edilerek Şirket'in ticaret ünvanı TAPDİ OKSİJEN ÖZEL SAĞLIK VE EĞİTİM HİZMETLERİ SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ olarak 04.07.2013 tarihinde tescil edilmiş, bu işlem TTSG'nin 10.07.2013 tarih, 8360 sayı ve 425. sayfası ile ilan edilmiştir.

Şirket'in merkezinin Koşu Yolu Caddesi 506 Sokak. No:2 Şirinyer/Buca/İzmir olduğu, Şirinyer Vergi Dairesi'ne 638 025 6899 numarası ile kayıtlı olduğu tespit edilmiştir.

4. Sermaye Artırımları

Şirketin sermayesi tarafımıza tevdi edilen ve ulaşabildiğimiz TTSG suretlerine göre;

a) Kuruluş sermayesi 20.12.2004 tarihli ve 6201 sayılı TTSG' ye göre 50.000,00 TL olduğu,

b) 27.01.2005 tarihli ve 6227 sayılı TTSG' ye göre 1.143.316,11 TL ayni, 10.306.683,89 TL nakdi olarak artırılarak 11.500.000 TL'ye ulaştığı,

c) 06.12.2005 tarihli ve 6446 sayılı TTSG' ye göre 100.000,00 TL karşılığı sermaye emisyon primli olarak artırılarak 11.600.000,00 TL'ye ulaştığı,

d) 27.10.2008 tarihli ve 7176 sayılı TTSG' ye göre 10.599.850,00 TL sermaye azaltımı ile sermayenin 1.000.150,00 TL'ye gerilediği,

e) 28.08.2009 tarihli ve 7386 sayılı TTSG' ye göre 500.000,00 TL 5811 sayılı Bazı Varlıkların Milli Ekonomiye Kazandırılması Hakkında Kanun kapsamında nakden, kalan 5.855.000,00 TL olağanüstü yedekler hesabından artırılarak 7.355.150,00 TL'ye ulaştığı,

f) 22.12.2009 tarihli ve 7463 sayılı TTSG' ye göre sermayenin 150.000,00 TL 5811 sayılı Bazı Varlıkların Milli Ekonomiye Kazandırılması Hakkında Kanun kapsamında nakden artırılarak 7.505.150,00 TL'ye ulaştığı,

g) 10.01.2011 tarihli ve 7726 sayılı TTSG' ye göre sermayenin Buca Çözüm Özel Sağlık Hizmetleri Merkezi Tic. A.Ş.'nin devralınması sonucu 1.012.500,00 TL Buca Çözüm Özel Sağlık Hizmetleri Merkezi Tic. A.Ş.'nin özvarlığından karşılanarak 8.517.650,00 TL'ye ulaştığı,

h) 04.08.2011 tarihli ve 7873 sayılı TTSG'ye göre sermayenin, Gökmavi İnşaat ve Lojistik Hizmetleri Tic. A.Ş.'nin devralınması sonucu 2.860.000,00 TL olan Gökmavi İnşaat ve Lojistik Hizmetleri Tic. A.Ş.'nin özvarlığından karşılanarak 11.377.650,00 TL'ye ulaştığı,

i) 27.03.2019 tarihli ve 9796 sayılı TTSG'ye göre sermayenin 08.03.2019 tarihli Genel Kurul Kararı ile birleşmeden doğan iştirak değer farkları hesaplarından karşılanarak önce 4.936.100,00 TL azaltılarak sermayenin 6.441.550,00 TL'ye gerilediği, daha sonra kaynağı geçmiş yıllarda dağıtılmamış karlardan oluşan olağanüstü yedekler hesaplarından karşılanmak üzere 93.558.450,00 TL artırılarak 100.000.000,00 TL'ye ulaştığı tespit edilmiştir.

j) 05.08.2019 tarihli ve 9883 sayılı TTSG'ye göre sermayenin 25.07.2019 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Kararı toplantısında şirketin 100.000.000,00 TL (YüzmilyonTürkLirası) ödenmiş sermaye ve 500.000.000,00 TL (BeşyüzmilyonTürkLirası) kayıtlı sermaye tavanı ile Kayıtlı Sermaye Sistemine dahil olduğu görülmüştür.

k) 14.11.2022 tarihli ve 2022/19 sayılı Yönetim Kurulu kararı uyarınca 500.000.000,00 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde olmak üzere Şirket'in çıkartılmış sermayesinin tamamı nakit karşılığı olarak 100.000.000,00 TL'den 128.000.000,00 TL'ye çıkartılmasına oy birliği ile karar verilmiştir.

5. Kayıtlı Sermaye Sistemine Geçiş ve Güncel Sermaye

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 30.05.2019 tarihli ve 32/763 sayılı yazılarına istinaden uygun bulunduğu üzere Şirket'in 25.07.2019 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında şirketin esas sözleşmesi tadil metninin görüşülerek tadilin yapılmasına oybirliği ile karar verilmekle şirketin 100.000.000,00TL (YüzmilyonTürkLirası) ödenmiş sermaye ve 500.000.000,00 TL (BeşyüzmilyonTürkLirası) kayıtlı sermaye tavanı ile Kayıtlı Sermaye Sistemine dahil olduğu görülmüştür.

Son duruma göre; Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000,00 TL (BeşyüzmilyonTürkLirası) olup bu sermayenin her biri 1 (Bir) TL itibari değerde 500.000.000 paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2019-2023 yılları için geçerlidir. 2023 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kurul'dan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararı ile sermaye artırımı yapılamaz.

Şirketin çıkarılmış sermayesi 128.000.000,00TL (YüzyirmisekizmilyonTürkLirası) olup, söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1 (Bir) Türk Lirası itibari değerde 128.000.000 (Yüzyirmisekizmilyon) paya bölünmüştür. Bu sermayenin 20.000.000 TL (YirmimilyonTürkLirası) için her biri 1 (bir) Türk Lirası itibari değerde 20.000.000,00 (Yirmimilyon) adet A Grubu nama yazılı, 108.000.000,00 TL (YüzSekizmilyonTürkLirası) için her biri 1 (bir) Türk Lirası itibari değerde 108.000.000 (YüzSekizmilyon) adet B grubu hamiline yazılı paya bölünmüştür ve ortaklara hisseleri oranında dağıtılmıştır.

(A) grubu payların Genel Kurul toplantılarında 5 (Beş) oy hakkı imtiyazı, tasfiye kararı alınmasında ve tasfiye memurlarının seçiminde imtiyazları vardır. (B) grubu paylara ise özel bir hak veya imtiyaz tanınmamıştır.

Yöntem Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından "26.11.2020 tarih ve 35102398/3412-105 sayılı" olarak hazırlanan "Sermayenin Ödendiğinin Tespitine Ait Yeminli Mali Müşavirlik Raporu"'nda yapılan inceleme üzerine; Şirket'in ödenmiş sermayesinin 100.000.000,00 TL (YüzmilyonTürkLirası) olduğu ve tamamının ödendiği sonuç ve kanaatine varılmıştır.

Şirket tarafından verilen beyanda, Şirket kayıtlarında Türk Ticaret Kanunu (TTK)'nun 376 ve 377'nci maddeleri kapsamında herhangi bir sermaye kaybı ve borca batıklık durumu bulunmadığı beyan edilmiştir.

Şirket hakkında herhangi bir kısıtlama, iflas ve konkordato bilgisi bulunmadığı görülmüştür.

17.05.2022 tarihli ve 2022/13 sayılı Yönetim Kurulu kararı uyarınca *(i)* Şirket'in paylarının birincil halka arzını takiben, payların Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmeye başladığı tarihten itibaren 12 ay süre ile herhangi bir bedelli sermaye artırımı yapılmamasına ve dolaşımdaki pay miktarının artırılmamasına, bu süre boyunca yeni bir satış veya halka arz yapılmasına ya da dolaşımdaki pay miktarının artması neticesini doğuracak herhangi bir başka karar alınmamasına ve açıklamada bulunulmamasına, *(ii)* Şirket hisselerinin halka arz nedeniyle ihraç edilecek imtiyazsız B grubu hamiline yazılı payların devri ve tedavülü açısından Sermaye Piyasası Mevzuatı gereği beyaz ciro ile serbestçe devir ve tedavülünün kabulüne, Borsa İstanbul A.Ş.'nde işlem görecek imtiyazsız B grubu hamiline yazılı payların devir ve tedavülü açısından pay sahipliği kayıtlarının Merkezi Kayıt Kuruluşu Anonim Şirketi kayıtları dikkate alınarak izlenmesine karar verilmiştir.

6. Şirket'in Kuruluştan İtibaren Yapılan Esas Sözleşme Değişikliklerinin Tescil ve İlanına İlişkin TTSG Bilgileri

Tarih	TTSG No	Sayfa No	İçeriği
20.12.2004	6201	170-171	Kuruluş
27.01.2005	6227	223	6. Madde Sermaye Değişikliği (Sermaye Artırımı)
01.04.2005	6273	621	Unvana "TAPDİ" ifadesinin eklenmesi. Merkez Adres Değişikliği
05.05.2005	6297	270	Adres Değişikliği
13.05.2005	6303	252-254	2. Madde Şirketin Ünvanı, 6. Madde Sermaye, 10. Madde Yönetim Kurulu,14. Madde Genel Kurul Değişikliği
06.12.2005	6446	198-199	Emisyon Primli Sermaye Artırımı
06.04.2006	6529	399-400	10. Madde Yönetim Kurulu, 18. Madde Karın Dağıtılması Değişikliği
23.05.2006	6561	197	10. Madde Yönetim Kurulu Değişikliği
27.10.2008	7176	444-445	6. Madde Sermaye Değişikliği (Sermaye Azaltımı)

28.08.2009	7386	142-143	6. Madde Sermaye Değişikliği (Sermaye Artırımı)
22.12.2009	7463	119-120	6. Madde Sermaye Değişikliği (Sermaye Artırımı)
28.12.2010	7717	486	Şube Açılışı
04.01.2011	7722	157-158	Birleşme
10.01.2011	7726	190-191	6. Madde Sermaye Değişikliği (Sermaye Artırımı)
27.07.2011	7867	81	Birleşme
04.08.2011	7873	207	6. Madde Sermaye Değişikliği (Sermaye Artırımı)
07.12.2011	7956	164-165	3. Madde Amaç ve Konu Değişikliği
12.12.2012	8213	845	Şube Açılışı
11.04.2013	8298	995-996	3. Madde Amaç ve Konu, 10. Madde Yönetim Kurulu, 12. Madde Murakıplar, 13. Madde Murakıpların Görevleri, 14. Madde Genel Kurul, Madde 15 A Grubu Hissedarlar Genel Kurul, 16 Madde İlanlar Değişikliği
10.07.2013	8360	425-426	2. Madde Unvana "Eğitim" ifadesinin eklenmesi, 3. Madde Amaç ve Konu Değişikliği
24.03.2015	8785	581-583	İç Yönerge İlanı
02.05.2018	9569	711	3. Madde Amaç ve Konu Değişikliği
14.08.2018	9642	311	Şube Açılışı
06.12.2018	9718	704	Şube Açılışı
27.03.2019	9796	685	6. Madde Sermaye Değişikliği (Sermayenin Eş Zamanlı Azaltımı ve Artırımı)
05.08.2019	9883	556-559	3. Madde Amaç ve Konu Değişikliği ile 4. Madde Şirketin Merkez ve Şubeleri, 5. Madde Süre, 6. Madde Sermaye ve Payların Nevi ve Devri, 7. Madde Yönetim Kurulu ve Süresi, 8. Madde Şirketin Temsil ve İlzamı, 9. Madde Yönetim Kurulu Ücretleri, 10. Madde Yönetim Kurulu Toplantıları, 11. Madde Genel Kurul, 12. Madde Karın Tespit ve Dağıtımı, 13. Madde Şirketle İşlem Yapma, Rekabet Etme ve Borçlanma Yasağı, 14. Madde İlanlar, 15. Madde Sermaye Piyasası Aracı İhracı, 16. Madde Denetim, 17. Madde Toplantıda Bakanlık Temsilcisi Bulunması, 18. Madde Karnu Aydınlatma ve Şeffaflık, 19. Madde Hesap Dönemi, 20. Madde Yasal Hükümler, 21. Madde Fesih ve Tasfiye, 22. Madde Tasfiye Sonucu, 23. Madde Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Değişikliği; 24. Madde Esas Sözleşme Değişikliği ile Geçici Madde 1 Eklenmesi.
25.05.2022	10584	1160	Eböb Şubesi Şube Kapanışı
07.11.2022	10698	379	11. Madde "Genel Kurul" Değişikliği

7. Yönetim Kurulu Yapısı ve Yönetim Kurulu Kararları

7.1. Yönetim Kurulu Yapısı

TTK Madde 408 uyarınca Genel Kurul'un devredilemez yetkileri saklı kalmak kaydıyla, Şirket'in tüm işleri ve idaresi Genel Kurul toplantısında oybirliği ile seçilmiş olan 5 üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir. Şirket'in mevcut yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmektedir.

Adı, Soyadı	Görevi	Seçildiği Genel Kurul Tarihi	Görev Bitiş Süresi
Mehmet Bülent Nuri BEKTUR	Yönetim Kurulu Başkanı	30.03.2021	30.03.2024
Tamer KANOĞLU	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	30.03.2021	30.03.2024
Hakan KOCAOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	30.03.2021	30.03.2024
Hasibe Serap ULUIRMAK	Yönetim Kurulu Üyesi	30.03.2021	30.03.2024
Hande Şeniz BEKTUR	Yönetim Kurulu Üyesi	30.03.2021	30.03.2024

Şirket esas sözleşmesinin 7. maddesi uyarınca, Şirket'in işleri ve idaresi Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak en az 5 (Beş), en çok 7 (Yedi) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.

Yönetim Kurulu en fazla 3 (Üç) yıl süreyle göreve gelir. Görev süresi tamamlanınca Yönetim Kurulu üyeleri sınırsız kez yeniden seçilebilirler. Genel Kurul'da herhangi birinin Yönetim Kurulu'na aday olabilmesi için Genel Kurul'un en az yüzde birinin oyuyla aday gösterilmesi ve Yönetim Kurulu'na seçilebilmesi için en az onda birinin oyunu alması gerekir.

Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir. Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak Yönetim Kurulu'nda en az 2 (iki) bağımsız üye yer alır.Bağımsız üyelerin tespitine ilişkin Şirket tarafından tarafımıza iletilen bir genel kurul kararı tespit edilememiştir.

Yönetim Kurulu görev ve sorumluluklarını yürütmeye yardımcı olması için Şirket bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturabilir. Ancak Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmaması durumunda, Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini yerine getirir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır. Komitelerin kurulması ve çalışmasında Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uyulur.

7.2. Yönetim Kurulu Kararları

Şirket'in Yönetim Kurulu kararlarının Türk Ticaret Kanunu kapsamında toplantı ve karar nisaplarına uygun olarak alındığı, kararlarda üyelerden bir veya birkaçının kararlara ilişkin çekimser kalma, şerh vb. durumlarının olmadığı tespit edilmiştir.

Şirket'in Yönetim Kurulu karar defterlerinin ara tasdikleri ve açılış/kapanış işlemleri ve onay ve tescil işlemleri noter nezdinde usulüne uygun şekilde gerçekleştirildiği tespit edilmiştir.

8. Genel Kurul ve Genel Kurul Kararları

8.1. Genel Kurul

Şirket esas sözleşmesinin 11'inci maddesi uyarınca Genel Kurul toplantılarında aşağıdaki esaslar uygulanır:

a) **Çağrı Şekli;** Genel Kurullar, olağan veya olağanüstü toplanır. Bu toplantılara ilişkin bildirimlerde TTK hükümleri ve SPK düzenlemeleri uygulanır. Genel Kurul, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılır. Genel Kurul'da aksi yönde bir karar alınmadığı sürece, görev süresi devam eden Yönetim Kurulu Üyeleri, oy hakları bulunmasa bile, gözlemci olarak Genel Kurul'a katılabilirler. Genel Kurul toplantısına çağrının şekli ile ilgili olarak Sermaye Piyasası Mevzuatı ve TTK'nın 414 ve 415. maddeleri uygulanır. Genel kurul toplantılarına çağrı konusunda SPK'nun 29/1 hükmü saklıdır.

b) **Toplantı Zamanı;** Olağan Genel Kurul, Şirket'in hesap devresini takiben üç ay içinde ve senede en az bir defa toplanır. Bu toplantılarda gündem gereğince görüşülmesi gereken hususlar incelenerek karara bağlanır.

c) **Olağanüstü Genel Kurul**; Şirket işlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda TTK, SPK düzenlemeleri ve Şirket'in esas sözleşmesinde yazılı düzenlemelere göre toplanır ve gereken kararları alır.

d) **Oy Hakkı**; Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan (A) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 5 oy hakkı, (B) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 1 oy hakkı vardır. (A) grubu paylara tanınan bu oy hakkı imtiyazı TTK'nın 479/3 maddesinde belirtilen kararlar hariç yönetim kurulu üyelerinin seçimi dahil Genel Kurul'da karara bağlanan her konu için geçerlidir. Oy kullanmada TTK, SPK ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulur.

e) **Temsil**; Vekaleten temsil konusunda SPK düzenlemeleri ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uyulması zorunludur.

f) **Toplantı Yeri**; Genel Kurul toplantılarının Şirket'in merkez adresinde yapılması esastır. Ancak Genel Kurul toplantıları Şirket merkezinin bulunduğu mülki idare biriminin sınırları içinde (il veya ilçe) başka bir yerinde, toplantıya ait davette belirtilecek başka bir adreste de yapılabilir.

g) **Genel Kurul Toplantısına Elektronik Ortamda Katılım**; Şirket'in Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, TTK'nın 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, "Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik" hükümleri uyarınca hak sahiplerinin Genel Kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkân tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm Genel Kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan

sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.

b) **Toplantı ve Karar Yeter Sayıları**; Genel Kurul toplantılarında aranacak toplantı ve karar yeter sayıları hakkında Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri ile SPK'nın kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin düzenlemeleri ve TTK düzenlemeleri uygulanır.

8.2. Genel Kurul Kararları

Şirket'in Genel Kurul kararlarının Ticaret Kanunu kapsamında toplantı ve karar nisaplarına uygun olarak alındığı, kararlarda üyelerden bir veya birkaçının kararlara ilişkin çekimser kalma, şerh vb. durumlarının olmadığı tespit edilmiştir.

Şirket'in Genel Kurul karar defterlerinde tüm kararların onay ve tescillerinin usulüne uygun olarak gerçekleştirildiği tespit edilmiştir

9. Şirket'in Ortaklık Yapısı

Sıra No	Ortağın Adı, Soyadı	Pay Adedi	Pay Tutarı (TL)
1	Mehmet Bülent Nuri BEKTUR	59.022.950	59.022.950,00
2	Tamer KANOĞLU	7.668.475	7.668.475,00
3	Hakan KOCAOĞLU	28.259.250	28.259.250,00
4	Musa DOĞANAY	1.874.350	1.874.350,00
5	Hande Şeniz BEKTUR	3.077.000	3.077.000,00
6	Tümay KOCAOĞLU	87.000	87.000,00
7	Hasibe Serap ULUIRMAK	10.975	10.975,00
	Toplam	**100.000.000**	**100.000.000,00**

10. Şirketin Esas Sözleşmesine Göre Faaliyet Alanı

Şirket esas sözleşmesinin 3. Maddesi uyarınca, Şirket'in amacı ve başlıca faaliyet konuları ilgili mevzuata uygun izinleri almak koşulu ile şunlardır:

a. Yurtiçi ve yurtdışında özel olarak insan sağlığı ile ilgili klinik, poliklinik, senatoryum, prevantoryum, özel hastane, doğum evi, çocuk bakım evi, engelli bireylere yönelik özel bakım merkezleri, palyatif merkezleri, dinlenme tesisleri, huzur evi, kan bankası, hidroterapi, şifalı su ve banyo yerleri ile sağlığa yönelik spor tesisleri, ilk yardım ve tedavi üniteleri kurmak, çalıştırmak, tedavi hizmetlerinde bulunmak,

b. Kan ve kan ürünlerinin alımı, saklanması, dondurulması ve depolanması amacı ile kan bankaları kurmak ve çalıştırmak,

c. Her türlü nükleer tıp yöntemleri ile teşhis ve radyoaktif maddelerle özel tedavi uygulamaları gerçekleştirmek,

d. Kemoterapi, radyo izotop ve bilgisayarlı tomografi merkezleri kurmak ve çalıştırmak,

e. Farmakolojik araştırmalarda bulunmak, bakteriyoloji, biyokimya, röntgen, manyetik rezonans, ultrason laboratuvarları kurmak ve çalıştırmak,

f.Sağlığa ilişkin her türlü araştırmaları yapmak,

g. Sağlık hizmetlerinde kullanılan veya kullanılacak her türlü tekstil ürünleri ile hastaların tedavilerine yönelik ilaç ve serum gibi her türlü tıbbi malzeme, alet, makine, cihaz ve eşyaların imalatı ile iç ve dış ticaretini yapmak,

h. Tıp alanında yapılacak yenilikleri ve keşfedilecek yeni tedavi yöntemlerini uygulamak,

i. Sağlık turizmi alanında yurt içi ve yurt dışında faaliyetlerde bulunmak, bu konu ile ilgili rehberlik danışmanlık hizmetleri vermek,

j. Konusu ile ilgili yurt içi ve yurt dışı sergi, fuar, panel ve benzeri etkinliklere katılmak,

k. Özel koruyucu hekimlik, aile hekimliği konularında faaliyette bulunmak, konusu ile ilgili istatistiki araştırma ve fizibilite yapmak,

l. Şirketin amaç ve konusuna giren bütün işlerde yurtiçinde ve yurtdışında imalatta bulunmak, her türlü hammadde yarı mamul ve mamul maddenin makine, ekipman, yedek parça, araç gereç, aksesuar ve benzeri eşyanın yurt içinden veya yurtdışından satın alarak veya tedarik ederek yine yurt içinde veya yurtdışında toptan veya perakende pazarlaması yapmak, satmak, nakletmek,

m. Şirketin amaç ve konusuna giren işlerle ilgili olarak yurt içinden veya yurt dışından hizmet almak, şirket bünyesi içinde taşeron çalıştırmak,

n. Konusuyla ilgili, günlük, haftalık, aylık veya kısa ve uzun dönemli veya dönemsiz, ücretli veya ücretsiz olarak Türkçe veya yabancı dilde sektörel dergi, kitap, gazete, ansiklopedi, risale, broşür gibi yayınları çıkartmak, yurt içi ve yurt dışından abonelik almak, konusu ile ilgili katılınan fuarlarda, konferans, sergi ve tanıtımlarda dağıtmak, yaymak, satmak ve pazarlamak. Bu amaçla matbaa kurmak, Sermaye Piyasası Kanunu'nun örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak kaydıyla kurulu işletmelere ortak olmak ve işletmek,

o. Eğitimin her kademesinde öğretim kurumları açmak, okullar kurmak, burslar vermek, bilimsel çalışmalara katkıda bulunmak, eğitimin her kademesindeki öğrencilerin kalması için yurt ve pansiyon yapmak ve işletmek, öğrencilerin ve vatandaşların faydalanması için okuma salonları ve kütüphane açmak. Ulusal ve uluslararası panel, konferans, kongre, yarışma düzenlemek. Sergiler açmak. Geziler düzenlemek. Öğrencilerin bilimsel alanda yeni projeler hazırlamasını desteklemek. Bu alanda yapılacak yurt içi ve yurt dışı yarışmalara katılmalarını sağlamak. Eğitim ve spor alanlarında başta yetenekli, zeki, çalışkan çocuklar ve gençler olmak üzere ihtiyaç sahibi vatandaşlara veya amatör kulüp, kurum ve kuruluşlara yardımcı ve destek olmak. Yapılacak bağışların üst sınırı genel kurul tarafından belirlenir, bu sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz, yapılan bağışlar dağıtılabilir kar matrahına eklenir. Sermaye Piyasası Kurulu yapılacak bağış miktarına üst sınır getirme yetkisine sahiptir. Bağışlar, Sermaye Piyasası Kanunu'nun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil edemez, gerekli özel durum açıklamaları yapılır ve yıl içinde yapılan bağışlar genel kurulda ortakların bilgisine sunulur.

Yukarıda belirtilen amacın tahakkuku için Şirket;

a. Konusu ile ilgili her türlü mali, ticari, idare tasarruf ve faaliyetlerde bulunabilir,

b. İç ve dış piyasalarda uzun ve kısa vadeli istikrazlar akdedebilir,

c. Sermaye Piyasası Kanunu'nun örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak kaydıyla, faaliyet konularına giren işleri yapan yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilerle

şirket teşkil edebilir, yatırım hizmetleri ve faaliyetleri niteliğinde olmamak kaydıyla hisse senetlerini alabilir, aracılık etmemek kaydıyla satabilir,

d. Kendi borçlarının, iştirak şirketlerinin, grup şirketlerinin, ortaklarının ve alacaklarının temini için ipotek, rehin, kefalet ve diğer teminatları verebilir, ipotek, rehin, kefalet ve diğer teminatları alabilir, ipotekleri fek edebilir. Şirket kendi adına ve 3. kişiler lehine, garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyar,

e. Lüzumlu menkul ve gayrimenkul malları tasarruf edebilir, alabilir, satabilir, devir ve ferağ edebilir, kiraya verebilir, gayrimenkuller üzerinde intifak, intifa, sükna, gayrimenkul mükellefiyeti, kat irtifakı ve kat mülkiyeti tesis edebilir, fabrika, depo ve idare binaları inşa edebilir,

f. Amacı ile ilgili olarak marka ihtira beratı, ustalık (know-how) ve diğer sinai mülkiyet haklarını iktisap edebilir, devir ve ferağ edebilir ve bunlar yerine de lisans anlaşmaları yapabilir,

g. Şirket amaç ve konusunun gerektirdiği benzeri tasarrufi ve faaliyetlerde bulunabilir,

h. Şirket amaç ve konusuna giren ve işletme alanı ile ilgili olan her türlü mal ve eşyanın geçici veya kesin biçimde ithalatını veya ihracatını yapabilir,

i. Şirket işleri için gerekli taşıtlar (gemiler dahil) iktisap edebilir, devredebilir ve bunlar üzerine aynı ve şahsi tasarruf ve faaliyetlerde bulunabilir, makine ve taşıt araçları alıp satılabilir, ithal ve ihraç edebilir, bu amaçla sinai tesisler kurabilir, Sermaye Piyasası Kanunu'nun örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak kaydıyla tamamen veya kısmen satın alabilir kurulmuş olanlara ortak olabilir bu amaçla her türlü tasarruf ve faaliyetlerde bulunabilir,

j. Şirketin kendi paylarını geri alması söz konusu olursa Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

Yukarıda gösterilen konulardan başka ileride Şirket için faydalı ve lüzumlu görülecek başka işlere girişilmek istendiği takdirde, Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine keyfiyet Genel Kurul'un onayına sunulacak ve bu yolda karar alındıktan sonra Şirket bu işleri de yapabilecektir. Şirket'in amaç ve konusunda değişiklik yapılması halinde T.C. Ticaret Bakanlığı ile Sermaye Piyasası Kurulu'ndan gerekli izinlerin alınması gerekmektedir.

11. Sermaye Piyasası Kurulu'nca Onaylanmış Esas Sözleşme, Paylar ve İmtiyazlar

Şirket'in esas sözleşmesinin 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23. Maddelerinin değiştirilmesinin ve esas sözleşmeye 24. Madde ile Geçici 1. Maddenin eklenmesine ilişkin tadil tasarılarının, 500.000.000,00 TL (BeşyüzbinTürkLirası) sermaye tavanı ile kayıtlı sermaye sistemine geçişinin, Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu'nun 30.05.2019 tarih ve 32/763 sayılı yazısı ile 21.06.2019 tarih ve 50035491-431.02-E-00045331492 sayı ile T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Müdürlüğü yazılarına istinaden uygun bulunduğu, böylece; Şirket'in 25.07.2019 tarihli Olağanüstü Genel Kurul toplantısında Şirket'in esas sözleşmesinin tadil metninin görüşülerek tadilinin yapılmasına oybirliği ile karar verildiği görülmüştür. Söz konusu Olağanüstü Genel Kurul toplantısına ilişkin tutanağın dolayısıyla da esas sözleşme değişikliğinin 30.07.2019 tarihinde tescil edilerek 05.08.2019 tarih ve 9883 sayılı TTSG'de ilan edildiği anlaşılmıştır.

Esas sözleşmenin imtiyazları bakımından incelenmesinde; esas sözleşmenin 6., 11. ve 21. Maddelerinde ifade edildiği üzere Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan (A) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 5 (beş) oy hakkı, (B) grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 1 (bir) oy hakkı vardır ve (A) grubu payların Genel Kurul toplantılarında oy hakkı imtiyazı, tasfiye kararı alınmasında ve tasfiye memurlarının seçiminde imtiyazları vardır. Ayrıca (A) grubu paylara tanınan bu oy hakkı imtiyazı TTK'nın 479/3 maddesinde belirtilen kararlar hariç Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimi dahil Genel Kurul'da karara bağlanan her konu için geçerlidir. Oy kullanmada TTK, SPK ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulur. (B) grubu hamiline yazılı paylara ise özel bir hak veya imtiyaz tanınmamıştır.

Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılamayan paylar iptal edilmedikçe yeni pay çıkarılamaz.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Yapılacak sermaye artırımlarında (A) grubu paylar karşılığında (A) grubu nama yazılı paylar, (B) grubu paylar karşılığında (B) grubu hamiline yazılı paylar çıkartılır. Sermaye artırımlarında yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda (A) grubu pay çıkarılmaz, sadece (B) grubu hamiline yazılı paylar ihraç edilir.
Bedelsiz sermaye artırımı yapılması durumunda çıkarılacak bedelsiz paylar grup ayırımı yapılmaksızın artırım tarihindeki bütün paylara verilecektir.

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanı içinde kalmak kaydıyla yeni pay ihraç ederek sermayeyi artırmaya, itibari değerinin altında veya üzerinde pay ihraç etmeye, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını kısmen veya tamamen kısıtlamaya ve bu hususlarda karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Şirket TTK'nın 529. maddesinde sayılan sebeplerle veya mahkeme kararıyla infisah eder. Ayrıca Şirket hissedarlarının kararıyla da fesih olunabilir. Genel Kurul'da şirketin tasfiyesi kararı alınması durumunda, bu karar (A) grubu pay sahiplerinin ayrıca yapacakları hususi bir toplantıda onaylanmadıkça geçerli olmaz. Tasfiye işlemleri üç kişilik bir tasfiye heyeti tarafından yürütülür. Tasfiye memurları (A) grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurulca seçilir.

TTSG'nin 05.08.2019 tarih, 9883 sayı ve 559. sayfasında yer alan Geçici Madde 1 uyarınca;

(A) Grubu Nama Yazılı, (B) Grubu Hamiline Yazılı Payların Dağılımı

Sıra No	Ortağın Adı, Soyadı	(A) Grubu	(B) Grubu	Toplam Pay Adedi	Toplam Pay Tutarı (TL)

1	Mehmet Bülent Nuri BEKTUR	12.191.673	46.831.277	59.022.950	59.022.950,00
2	Tamer KANOĞLU	1.583.986	6.084.489	7.668.475	7.668.475,00
3	Hakan KOCAOĞLU	5.837.179	22.422.071	28.259.250	28.259.250,00
4	Musa DOĞANAY	387.162	1.487.188	1.874.350	1.874.350,00
5	Hande Şeniz BEKTUR	-	3.077.000	3.077.000	3.077.000,00
6	Tümay KOCAOĞLU	-	87.000	87.000	87.000,00
7	Hasibe Serap ULUIRMAK	-	10.975	10.975	10.975,00
	Toplam			**100.000.000**	**100.000.000,00**

12. Payların Tür Değişikliği ve Devri

a. (A) Grubu Payların Borsa Dışında Devri

Şirket esas sözleşmesinin 6(d) Maddesi uyarınca Şirket'in borsada işlem görmeyen (A) grubu nama yazılı paylarının devri için Yönetim Kurulu'nun onayı gerekir. Yönetim Kurulu'nun reddettiği devir taleplerini Genel Kurul'un onaylaması durumunda Genel Kurul'un kararı bağlayıcıdır.

(A) grubu payların devredilmek istenmesi durumunda, söz konusu paylar öncelikle (A) grubu pay sahiplerine önerilir.

Yönetim Kurulu ve/veya Genel Kurul, Şirket'in iştigal konusunun gerçekleşmesi yönünden, Şirket'e veya iştiraklerine rakip olan veya menfaatlerine zarar verebilecek kişilere yapılan (A) grubu pay devirlerinin önemli sebep olması nedeniyle reddedebilir. Bu durumda ilgili payların mülkiyeti ve tüm hakları devredende kalır ve pay sahipleri defterine kaydı gerçekleşmez.

b. (A) Grubu Payların Tür Değişikliği ve Borsada Devri

Şirket esas sözleşmesinin 6(d) Maddesi uyarınca (A) grubu payların Borsa'da satılabilmesi için öncelikle yukarıda yer alan Borsa dışında devir sürecinin tamamlanmasına gerek yoktur.

(A) grubu payların Borsa'da satılabilmesi için satılacak payların (B) grubu paylara dönüşmüş olması şartı aranır. (A) grubu paylara sahip pay sahibinin, Borsa'da işlem görebilir nitelikte paya dönüşüm için Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'ye başvurmasıyla birlikte bildirime konu paylar kendiliğinden (B) grubu paylara dönüşür.

Payların tür değişikliği hususunda Sermaye Piyasası Hükümleri bağlayıcıdır.

c. (B) Grubu Payların Tür Değişikliği ve Devri

Şirket esas sözleşmesinin 6(d) Maddesi uyarınca Şirket'in Borsa'da işlem gören (B) grubu payların devri tümüyle serbesttir ve bu konuda herhangi bir kısıtlama yoktur.

(B)grubu payların ise (A) grubuna dönüşmesi için yapılan başvuruların kabul edilmesi için hem Genel Kurul hem de mevcut (A) grubu payların çoğunluğu tarafından kabul edilmesi şartı aranır. Aksi halde (B) grubu paylar (A) grubuna dönüşemez.

Payların tür değişikliği hususunda Sermaye Piyasası Mevzuatı Hükümleri bağlayıcıdır.

13. Temsil ve İlzam Yetkileri

Şirket esas sözleşmesinin 8. Maddesi uyarınca Yönetim Kurulu, Genel Kurul'un görev ve yetkileri dışında kalan ve Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Şirket'in esas sözleşmesi ve ilgili diğer mevzuatla ve Genel Kurulca kendisine verilen işlerin yürütülmesinde ve Şirket'in idaresinde görevli ve yetkilidir. Yönetim Kurulu, TTK'nın 367/1. maddesine uygun olarak düzenleyeceği bir iç yönergeye göre yönetim yetki ve sorumluluklarını kısmen veya tamamen bir veya birkaç Yönetim Kurulu Üyesi'ne veya üçüncü kişiye devretmeye yetkilidir.

Yönetim Kurulu'nun alacağı karar üzerine, TTK' nın 375. maddesinde yer alan devredilemez görev ve yetkiler saklı kalmak üzere, TTK' nın 370. madde hükümleri uyarınca, Şirket'in temsil yetkisi tek imza ile Yönetim Kurulu üyelerinden birine ya da bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredilebilir.

Temsil yetkisinin tek bir kişiye bırakılması halinde ise, bu kişinin Yönetim Kurulu Üyesi olması şarttır. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, temsil yetkisinin devri geçerli olmayacaktır.

Temsil yetkisinin sınırlandırılması, iyi niyet sahibi üçüncü kişilere karşı hüküm ifade etmez; ancak, temsil yetkisinin sadece merkezin veya bir şubenin işlerine özgülendiğine veya birlikte kullanılmasına ilişkin tescil ve ilan edilen sınırlamalar geçerlidir. Bununla birlikte, TTK' nın 371., 374. ve 375. maddesi hükümleri saklıdır.

14. Kar Dağıtımı

Şirket esas sözleşmesinin 12. Maddesi uyarınca Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

(a)Sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar, % 5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Kar Payı:

(b)Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kar dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygunolarak birinci kar payı ayrılır.

(c)Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, Yönetim Kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, pay sahibi dışındaki kişilere kar payı ödenmesine karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Kar Payı:

(d)Net dönem karından, (a), (b), (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kar payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521'nci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

(e)Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin % 5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu, Türk Ticaret Kanunu'nun 519 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz. Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır. Bu esas sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı geri alınamaz. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 20'nci maddesindeki düzenlemeler çerçevesinde ortaklara kar payı avansı dağıtabilir. Bu amaçla, ilgili yılla sınırlı olmak üzere Genel Kurul kararıyla Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi zorunludur.

Şirket'in 04.12.2020 tarihli ve 2020/006 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile "Kar Dağıtım Politikası" aşağıdaki şekilde düzenlenerek Genel Kurul'un onayına sunulmuş, 30.03.2021 tarihinde yapılan 2020 yılı Olağan Genel Genel Kurul Toplantısında onaylanmış, esas sözleşmenin 12. Maddesinin son paragrafına uygun olarak 2021 yılına münhasır Yönetim Kuruluna kar payı avansı dağıtma yetkisi verilmiştir:

"(...) Tapdi Oksijen Özel Sağlık ve Eğitim Hiz.San.Tic. A.Ş kâr dağıtım politikası, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kâr Payı Tebliği (II-19.1) ve Esas Sözleşmemiz hükümleri çerçevesinde hazırlanmıştır.Bu çerçevede Şirketimiz, 2021 takvim yılı dönem karından başlamak üzere mevcut yasal düzenlemeler çerçevesinde hazırlanmış finansal tablolarda yer alan net dönem karı esas alınarak (kanunlara göre ayrılması gereken yedek akçeler ile vergi, fon ve mali ödemeler varsa geçmiş yıl zararları düşüldükten sonra) hesaplanan dağıtılabilir kar tutarının asgari %30'unu nakit kâr payı olarak dağıtmayı hedeflemektedir. Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.Bu

politikanın uygulanması ve nakit dağıtılacak olan kâr payının oranı, Şirket'in Yatırım ve finansman stratejileri ile ihtiyaçları, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişimler ve gelişmeler, Şirket'in orta ve uzun vadeli stratejileri, sermaye ve yatırım gereksinimleri, karlılık, finansal durum, borçluluk ve nakit durumu ve yerel ve küresel ekonomik şartlar da dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlara bağlıdır.Bu şartlar doğrultusunda dağıtılabilir kâr payı oranı, yönetim kurulunun önerisi ve genel kurulun onayıyla yukarıda yer alan esaslar çerçevesinde herhangi bir kar dağıtımı yapılmamasına karar verilebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'nde kâr payı avansı dağıtımı hususuna yer verilmiş olup, yürürlükteki mevzuat hükümlerinde belirtilen usul ve esaslara uymak suretiyle kâr payı avansı dağıtılabilir.Esas Sözleşme'nin 'Kârın Tespiti ve Dağıtımı' başlıklı 12. Maddesi kâr dağıtımına ilişkin esaslara yer vermektedir. Oybirliği ile karar verilmiştir".

Veri Güvenliği:

Şirket'in ibraz ettiği belgeler ışığında çalışanlarından kişisel verilerinin işlenmesi için açık rıza alındığı ve sözleşmelerine kişisel verilerin korunmasına ilişkim hükümler eklendiği tespit edilmiştir.
6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında hazırlaması gereken "Veri Envanteri" belgeleri, Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası ve Kişisel Veri Saklama ve İmha Prosedürü Şirket tarafından hazırlanmış ve ibraz edilmiştir.

15. Şirketin Tabi Olduğu Mevzuat Hakkında Genel Bilgiler ve Faaliyetler İçin Alınması Gereken İzin, Onay, Ruhsat, Sertifika Bilgileri

15.1. Şirket'in Tabi Olduğu Mevzuat

Sağlık hizmeti sektöründe faaliyet gösteren Şirket'in tabi olduğu mevzuatın ülkemizde oldukça kapsamlı nitelikte düzenlendiğini söylemek mümkündür.

Şirket'in, tüm faaliyetlerini yürütebilmek adına uymakla mükellef olduğu temel mevzuat hükümlerinin yanında faaliyetleri özelinde tabi olduğu özellikli kanunlar ve ikincil düzenlemeler söz konusudur. Şirket'in faaliyetleri de çeşitli ve oldukça kapsamlı yasalara ve sair düzenlemelere tabi olup, bunlar sadece sağlık hizmetleri sektörünün tüm yönlerini kapsamakla kalmayıp, ayrıca güvenlik, çevre, kişisel verilerin korunması, çalışan hakları vb. diğer alanları da kapsamaktadır.

Şirket üretim faaliyetlerinin yürütülmesi için tabi olunan özellikli mevzuat hükümleri, alınması gerek izin ve ruhsatların tespiti ve ürünlere ilişkin kalite belgeleri ve sertifikalar bu bölümde açıklanmıştır.

15.1.1.Sağlık Mevzuatı

Özel hastanelere ilişkin temel kurallar oldukça kapsamlı şekilde *Özel Hastaneler Yönetmeliği'nde*; hastalara ayakta teşhis ve tedavi hizmetleri sunan tıp merkezi, poliklinik, laboratuvar ve benzeri özel sağlık hizmeti sunucularına uygulanacak kurallar ise bir arada *Ayakta Teşhis ve Tedavi Yapılan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik* kapsamında düzenlenmektedir.

Türkiye'deki özel sağlık hizmeti kuruluşlarının faaliyetleri, ayrıca başka birtakım tali yasalara ve yönetmeliklere de tabidir. Bunlara örnek olarak aşağıda yeralan düzenlemeler verilebilir: Organ ve Doku Nakli Hizmetleri Yönetmeliği, Üremeye Yardımcı Tedavi Uygulamaları ve Üremeye Yardımcı Tedavi Merkezleri Hakkında Yönetmelik, Tıbbi Cihaz Yönetmeliği, Kordon KanıYönetmeliği, Genetik Hastalıklar Değerlendirme Merkezleri Yönetmeliği.

Özel hastanelere ilişkin düzenlemeler

Özel hastaneler, tıp merkezleri ve poliklinikler gibi özel sağlık hizmeti sunucularının, faaliyette bulunabilmek için mevzuatlarındaki yasal düzenlemeler uyarınca sağladıkları sağlık hizmetlerinin kapsam ve çeşidine göre verilecek belirli onay, ruhsat ve izinleri almaları gerekmektedir.

Özel hastane işletmek için gereken temel ruhsat ve izinler aşağıdaki gibidir:

- Özel Hastaneler Yönetmeliği uyarınca, Sağlık Bakanlığı tarafından verilmiş *"Özel Hastane Açılış Ruhsatı"*.
- Sağlık Bakanlığı il sağlık müdürlükleri tarafından verilmiş *"Özel Hastane Faaliyet İzin Belgesi"*.

Şirket'in özel hastaneleri için mevzubahis belgelerin mevcut olduğu tespit edilmiştir.

Bu iki iznin alınmasının ön koşulu olarak, yapı kullanım izni, inşaat izni, yangın raporu, ÇevreBakanlığı tarafından yetkilendirilmiş kuruluşlardan biri tarafından verilecek deprem dayanıklılık raporu, Sağlık Bakanlığı il sağlık müdürlüğü tarafından verilecek ambulans ruhsatı veya ambulans hizmetlerinin dış kaynaklardan temini için yapılmış sözleşmelerin suretleri, tıbbi atık raporu, yine Sağlık Bakanlığı tarafından verilecek mesul müdür ve mesul müdür yardımcısı belgeleri gibi bir kısım diğer izinlerin de alınmış olması gerekmektedir. Bütün bu izinleri alıp altı ay içinde faaliyete başlamayan bir özel hastanenin söz konusu ruhsatı Sağlık Bakanlığı tarafından iptal edilir. ***Hal bu iken, yukarıda yer alan iki temel ruhsatın özel hastane faaliyetleri için temel ruhsat olarak değerlendirilmesi mümkün olacaktır.***

Özel Hastaneler Yönetmeliği, özel hastanelerin bünyesinde kurulacak ve işletilecek laboratuvarları ve özel tedavi ünitelerini düzenleyen kapsamlı bir hüküm içermektedir. Kural olarak, özel hastaneler geçerli bir ruhsata sahip olmadan laboratuvar ve özel tanı ve tedavi ünitelerini işletemezler ve her özel hastanenin, Özel Hastane Faaliyet İzin Belgesi'nde yer alan laboratuvar ve özel tanı ve tedavi ünitelerinin her biri için ilgili izin ve ruhsatlarının bulunması zorunludur.

Özel hastanelerin, bünyelerindeki laboratuvarlar ve özel tanı ve tedavi üniteleriyle ilgili uymak zorunda olduğu diğer bazı kural ve/veya yükümlülükler, aşağıdaki gibidir:

- Ağız ve diş sağlığı hastaneleri veya göz hastalıkları hastaneleri hariç tüm hastanelerin bir biyokimya veya mikrobiyoloji laboratuvarının bulunması zorunludur.
- Genel kural olarak, (hematoloji, patoloji ve genetik laboratuvar hizmetleri gibi) diğer laboratuvar hizmetleri üçüncü şahıslardan temin edilmek suretiyle dışarıdan da sağlanabilir. Ancak, uygulamada, özel hastaneler genellikle Özel Hastaneler Yönetmeliği'nin getirdiği asgari şartlara uymak amacıyla, her biri Sağlık Bakanlığı tarafından verilen biyokimya laboratuvar ruhsatı ve mikrobiyoloji laboratuvar ruhsatından en az birini bulundurmakta ve bünyesinde (bir seyyar olmak üzere en az iki radyoloji cihazından oluşacak) bir radyoloji ünitesi işletmektedir.
- Ayrıca özel hastanelerin, ilgili laboratuvarın hastane bünyesinde hâlihazırda kurulu veya işler durumda olup olmamasına bakılmaksızın, teknik veya mali nedenlerle, uygulamada belli tıbbi testler ve/veya tam/teşhis testleri gibi birtakım laboratuvar hizmetlerini bünyeleri dışındaki diğer tıbbi laboratuvarlardan temin etmeyi tercih ettikleri durumlarla

da karşılaşılmaktadır. Şüpheye mahal vermemek adına, bahsi geçen laboratuvar hizmetleri de dâhil olmak üzere dışarıdan hizmet satın alımı yoluyla sağlanan sağlık hizmetlerinden özel hastaneler de, hizmeti satın aldıkları hizmet sağlayıcılarla birlikte müştereken sorumludurlar.

- Radyasyon uygulamaları yürüten laboratuvarların, Türkiye Atom Enerjisi Kurumu'nca verilecek bir kullanma ve bulundurma lisansına sahip olmaları gerekmektedir.
- Bunlara ilaveten, genel amaçlı tüm özel hastanelerin hastane bünyesinde bir eczane bulundurmaları gerekmektedir. Ancak özel hastane eczaneleri sadece bulunduğu hastanede yatarak tedavi gören hastalara ilaç temin edebilirler.
- Sağlık Bakanlığı il sağlık müdürlüğü tarafından Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu ile birlikte verilecek bir eczane ruhsatı, diğer laboratuvar ruhsatları, faal olarak hizmet vermeleri halinde Sağlık Bakanlığı'nca verilecek (diyaliz ünitesi ruhsatı, üremeye yardımcı tedavi merkezi ruhsatı, organ nakli merkezi ruhsatı gibi) özel tanı ve tedavi ünitesi ruhsatlarının da alınması zorunludur.
- Her ne kadar mevzuatta özel hastanelerin ÇED kapsamının dışında oldukları açıkça düzenlenmiş olsa da özel hastaneler Çevre Bakanlığı tarafından düzenlenen çevre izni veya çevre izninden muafiyet belgesi alınması zorunludur.
- Özel Hastaneler Yönetmeliği uyarınca, bir hastanenin Özel Hastane Faaliyet İzin Belgesi'nde, hastane bünyesindeki tüm tıbbi uzmanlık dalları ve işletilen tüm laboratuvar ve özel tanı ve tedavi üniteleri belirtilmelidir.
- Özel Hastaneler Yönetmeliği hastanelere ilişkin hasta odaları ve hasta yatak sayısı, hasta başına ayrılacak alanlar, muayene odaları, ameliyathaneler, yoğun bakım üniteleri, gözlem üniteleri, merdiven boşluklarının özellikleri gibi birçok konuda belirli asgari gereklilikler, standartlar ve sınırlamaları düzenlemektedir. Aşağıda Özel Hastaneler Yönetmeliği kapsamında özel hastanelerin tümü veya bazıları tarafından yerine getirilmesi gereken yükümlülüklerden bir kısmı açıklanmaktadır:
- Özel hastaneler, verdikleri sağlık hizmetlerindeki tıbbi uzmanlık alanlarına bağlı olarak, birtakım personeli (örneğin, mesul müdür ve mesul müdür yardımcısı) istihdam etmek ve sunulan sağlık hizmeti türlerine göre birtakım personelin ise bünyesinde çalışmasını sağlamakla yükümlüdür. Bu personellerin hizmet verdikleri uzmanlık dal veya üniteye göre belirlenecek taşımaları gereken birtakım nitelikler mevcuttur.
- Her hastane, Özel Hastaneler Yönetmeliği'nde belirtilen koşullara uygun şekilde bir acil servis ünitesine sahip olmak zorundadır. Bununla birlikte, acil servis ünitesinden verilecek hizmetlerin kapsamı ve kullanılacak ekipman, hastanenin uzmanlık alanına göre değişebilmektedir. Özel Hastaneler Yönetmeliği, ayrıca, acil servis ünitesi faaliyetlerine herhangi bir şekilde ara verilmesini yasaklayan özel bir hüküm içermektedir.
- Sayılanlara ilaveten, bütün özel hastanelerin bir merkezi sterilizasyon ünitesi bulundurma veya sterilizasyon ve dezenfektasyon hizmetlerini dışarıdan temin etme yükümlülüğü vardır.
- Tüm özel hastaneler, tam teşekküllü ambulanslara sahip olup bunları kendi bünyesinde kullandırtmalı veya ambulans hizmetlerini, ruhsatlı bir ambulans hizmetleri sağlayıcısı şirketten olmak üzere dışarıdan hizmet alımı yoluyla temin etmelidir.
- Tüm özel hastaneler, bünyelerinde sırasıyla Özel Hastaneler Yönetmeliği ve Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Yönetmelik kapsamında belirtilen belirli tip ve asgari miktarlarda ilaç ile tıbbi cihaz ve malzemeyi bulundurmakla yükümlüdür.

Tıp merkezlerine ilişkin düzenlemeler

- 2008 yılından önce belirli kıstasları sağlayan tıp merkezleri, poliklinikler, laboratuvarlar vb. özel sağlık kuruluşlarının hepsi Sağlık Bakanlığı tarafından "tıp merkezi" terimi kapsamında tek tip bir sağlık kuruluşu olarak sınıflandırılmakta ve bunlara Sağlık Bakanlığı il müdürlükleri tarafından tek tip çalışma uygunluk belgesi verilmekteydi.
- 2008 yılından beri, Tıp Merkezleri Yönetmeliği kapsamında tıp merkezleri A, B ve C tipi tıp merkezleri olarak sınıflandırılmakta ve her bir tıp merkezi için sağladığı sağlık hizmetlerinin ve hizmet verdikleri tesislerin özelliklerine göre farklı kıstaslar uygulanmaktadır.
- A tipi ve B tipi tıp merkezlerinin, faaliyetlerini sürdürebilmeleri için, neredeyse özel hastaneler için arananlar kadar kapsamlı gereklilikleri yerine getirmeleri gerekmektedir. 2008 öncesinde açılmış ve faaliyette olan pek çok tıp merkezinin 2008 yılındaki mevzuat tadili sonrasında Tıp Merkezleri Yönetmeliği'nde yeni açılacak olan tıp merkezleri için aranan asgari gereklilikleri sağlayamaması nedeniyle, söz konusu tıp merkezlerinin faaliyetlerine devam edebilmesini sağlamak üzere Tıp Merkezleri Yönetmeliği kapsamında daha basit kıstaslar gerektiren bir tıp merkezi türü, yani C tipi tıp merkezleri yaratılmışır. Böylece mevcut tıp merkezlerinin eski mevzuat zamanında aldıkları çalışma uygunluk belgeleri ile C tipi tıp merkezleri olarak faaliyetlerini sürdürmelerine izin verilmiştir.
- Buna göre, A tipi ve B tipi tıp merkezleri; yalnızca bir doktor tarafından, doktorların ortaklığı şeklinde, Türk hukuku uyarınca serbest çalışması mümkün diş hekimlerinin ortaklığı şeklinde veya sermayesinin en az %51'i bir doktor veya diş hekimi ortaklığının elinde bulunan tüzel kişilikler tarafından kurulabilir.
- C tipi tıp merkezleri, yani Tıp Merkezleri Yönetmeliği'nin yürürlüğe girdiği tarihte hâlihazırda faaliyette olan tıp merkezleri ise, bir doktor; doktorların ortaklığı veya diş hekimlerinin ortaklığı tarafından işletilebilir.
- Tıp merkezleri, uzmanlık dallarının gerektirdiği laboratuvar ve radyoloji hizmetlerinin yürütülmesi için bünyelerinde mikrobiyoloji, biyokimya veya ilgili diğer laboratuvarlar ve/veya radyoloji ünitesini kurabilecekleri gibi, bu hizmetleri dışarıdan hizmet satın alma yolu ile de sağlayabilirler.

Şirket tarafından, yukarıda sayılan yükümlülüklerin sağlandığına ilişkin detaylı beyan işbu raporun 8 No'lu ekinde yer almaktadır.

Mevzuat Kapsamında Gerçekleştirilen Sağlık Bakanlığı Denetimleri

Sağlık Bakanlığı'nın özel hastaneler ve tıp merkezlerinde yapacağı denetimlere ilişkin kurallar, hem Özel Hastaneler Yönetmeliği hem de Tıp Merkezleri Yönetmeliği kapsamında düzenlenmektedir. İlgili maddeler uyarınca, özel hastaneler ve tıp merkezleri, şikayet ve/veya soruşturma üzerine denetim, Sağlık Bakanlığı müfettişlerince ani veya olağan surette gerçekleştirilen denetimler ve Sağlık Bakanlığı'nın yerel idari birimince gerçekleştirilen rutin denetimler olmak üzere üç ayrı denetime tabidir.

Söz konusu denetimlerin sıklığı, denetim elemanlarının sayısı ve taşıyacakları özellikler ve denetimler sırasında doldurulacak formların içeriği Sağlık Bakanlığı'nın takdirinde olmakla birlikte, uygulamada Sağlık Bakanlığı'nın; özel hastaneleri ortalama altı ayda bir ve tıp merkezlerini de ortalama dört ayda bir denetlediği gözlemlenmektedir.

Denetimler sırasında tespit edilen eksiklikler, hastanenin veya tıp merkezinin mesul müdürüne bildirilir ve bu eksikliklerin verilen süre içinde giderilmesi istenir. Eksiklikler süresinde giderilmezse, aşağıda belirtildiği üzere idari para cezalarını, uyarıları ve faaliyetlerin geçici olarak durdurulması gibi yaptırımlar uygulanır.

Örneğin;

- Özel Hastaneler Yönetmeliği'nin yönetmelikteki yasakları da kapsamak ve onlarla sınırlı olmamak üzere esaslı hükümlerinin ihlali, önceki ayın brüt hasılatının % 0,5'i ila %1'i arasında değişen idari para cezalarına tabi olup, ihlalin iki kereden fazla gerçekleşmesi, ilgili tıbbi uzmanlık alanının poliklinik faaliyetlerinin 1 ila 10 gün arasında durdurulmasına yol açabilir.
- Özel Hastaneler Yönetmeliği'ne göre, bir hastanede en az dört klinik tedavi uzmanı istihdam edilmelidir. Aksi takdirde, hastanenin faaliyetleri iki yıla kadar olmak üzere geçici olarak durdurulur ve bu sürenin sonunda eksikliğin giderilmemiş olması halinde hastanenin ruhsatı iptal edilir.
- Şikayet ve/veya soruşturma üzerine denetim genellikle ilave ücret alınan hastanın şikâyeti üzerine gerçekleşmekle birlikte acil sağlık hizmetlerinden ilave ücret alındığının tespit edilmesi halinde özel hastaneye bir önceki aya ait brüt hizmet gelirinin binde 1'ila binde 2'si oranında idari para cezası verilir. Söz konusu işlemin iki kereden fazla meydana geldiğinin tespit edilmesi halinde ilgili hastanenin poliklinik faaliyetleri bir gün süreyle durdurulur. Ek olarak özel hastane mevzuat hükümlerine aykırı olarak hastadan aldığı ilave ücreti iade etmekle yükümlüdür. İlave ücrete ilişkin mevzuat hükümlerine aykırılığın yanı sıra SGK Sözleşmesi kapsamındaki yaptırımları aşağıda "Sağlık Hizmetlerinin Fiyatlandırılması ve İlave Ücretlerin Belirlenmesi ve Sınırlaması" başlığı altında ele alınmıştır.

Aşağıdaki durumlardan herhangi biri meydana geldiğinde faaliyetler geçici olarak durdurulur:

- Özel hastanenin faaliyet izin belgesinde bulunan uzmanlık dallarında bu Yönetmeliğe göre gerekli olan uzman tabip bulundurulmadığı tespi edildiği takdirde, ilgili uzmanlık dalında çalıştırılacak uzman tabip temin edilinceye kadar,
- Özel hastanenin faaliyet izin belgesinde bulunan uzmanlık dallarındaki kliniklerin tıbbî donanımının eksik olduğu tespit edildiği takdirde, bu kliniklerin eksiklikleri giderilinceye kadar,
- Bu Yönetmelikte öngörülen, uzman tabipler hariç olmak üzere asgarî sağlık personeli bulunmaması halinde, personelin özelliği, sayısı ve çalıştığı birim nazara alınarak verilen sürede personeleksikliğinin giderilmemesi halinde eksiklik giderilinceye kadar,
- Hastanenin herhangi bir biriminde veya kısmında hastaların tedavisini olumsuz etkileyecek bir eksikliğin tespiti halinde eksiklik giderilinceye kadar, eksiklik tespit edilen ilgili birimin faaliyeti Valilikçe durdurulur.
- Mesul müdürün ölümü veya temelli olarak hastaneden ayrılmasından sonra, bir ay zarfında yerine başkası atanmazsa, yeni mesul müdürün görevlendirilmesi işlemleri tamamlanıncaya kadar,
- Yönetmeliğe göre zorunlu olan acil ünitesi, bulunması veya hizmet satın alınması zorunlu laboratuvarlar ilehastanede bulunması zorunlu hizmet birimlerinden birinin veya birkaçının bulunmaması halinde bu eksiklikler giderilinceye kadar,
- Ruhsata esas bina haricinde tamamen veya kısmen faaliyette bulunulduğunun tespiti durumunda ruhsatlandırma tamamlanıncaya kadar,
- Sağlık hizmetialanların tedavilerini olumsuzetkileyecek durumların ortaya çıkması halinde bu durum ortadan kaldırılana kadar,
- Doğalafet, genelsalgın hastalık, kısmi veya genelseferberlik ilanı gibi mücbir sebeplerden dolayı özel hastanenin faaliyeti Bakanlıkça en fazla üç yılsüreyle askıya alınabilir.

Sayılan eksikliklerin verilen süre içinde giderilmemesi nedeniyle bir kısmında veya tamamında faaliyeti geçici olarak durdurulan hastanede, faaliyet durdurma tarihinden itibaren

en geç bir yıl içinde eksiklikler giderilmezse, ruhsat Bakanlıkça askıya alınır. Ruhsatı askıya alınan hastanede eksikliklerin giderilip faaliyete geçilmesi için faaliyet durdurma tarihi bitimi itibariyle en fazla bir yıllık ek süre verilir. Bu sürede de faaliyete geçemeyen hastanenin ruhsatı Bakanlıkça iptal edilir.

Özel hastanenin veya tıp merkezinin, faaliyetlerinin durdurulması emrine rağmen sağlık hizmetleri sunmaya devam etmesi durumunda, faaliyetlerinin tamamı, ilk durdurma süresinin iki katına eşit bir süre için durdurulur. Söz konusu özel hastane veya tıp merkezi hasta tedavisini hala sürdürüyor ise, Özel Hastane Açılış Ruhsatı veya Tıp Merkezi Uygunluk Belgesi veya ruhsatı (hangisi söz konusu ise) iptal edilir. Ancak, uygulamada Sağlık Bakanlığı tarafından poliklinik aktivitelerinin geçici olarak durdurulması zaman zaman söz konusu olsa da özel hastane açılış ruhsatlarının veya tıp merkezi uygunluk belgelerinin iptali sık karşılaşılan bir durum değildir.

Şirket ile tabi bulunduğu mevzuat kapsamında yapılan görüşmeler ve yöneltilen sorular neticesinde Şirket'in kuruluş tarihinden bu yana özel sağlık sektöründe tıp merkezi ve hastane olarak faaliyet gösterdiği, Sağlık Bakanlığı tarafından **Şirket'in merkez ve şubelerinde, bağlı bulunan hastane ve tıp merkezlerinde programlı rutin yerinde denetimlerin yapıldığı ve işbu Hukukçu Raporu tarihi itibariyle Şirket'in yapılan denetimler sonucu bir yaptırıma maruz kalmadığı Şirket yetkililerince beyan edilmiş olmakla bu başlık altındaki tüm tespitlerde asılları incelenen belgeler dışında Şirket beyanları esas alınmıştır.**

15.1.2. SGK Mevzuatı

SGK'nın sağlık sektöründeki rolü, hakları, yükümlülükleri, vb. hususlar ile birlikte, SGK'nın sözleşme imzalamak suretiyle özel sağlık kuruluşlarıyla kuracağı ilişkilerde uygulanacak kurallar bütünü olan SGK Mevzuatı, SGK Sözleşmeleri'ne ilişkin ilke ve prosedürlere odaklanan SGK Sözleşmeleri Yönetmeliği; sağlık hizmetlerine dair fiyatlama ve uygulama da dahil olmak üzere tüm alanları düzenleyen Sağlık Uygulama Tebliği ; ilave ücret sınırı ve bu sınırın belirlenmesine ilişkin prosedürü düzenleyen Genel Sağlık Sigortası Kanunu; SGK ve özel sağlık kuruluşları arasındaki ilişkiyi bir temele oturtan SGK Sözleşmeleri olarak dört temel belgeden oluşmaktadır.

Ayrıca, SGK'nın çeşitli zamanlarda ve kendisi ile özel sağlık kuruluşları arasındaki ilişkilere ilişkin olabilecek konularda yayınladığı çeşitli genelgeler ve ikincil mevzuatın yanı sıra Özel Hastaneler Yönetmeliği ve özellikle de ilave ücretlerin belirlenmesi, sınırlanması ve hastalardan tahsil edilmesi konusunda SGK Mevzuatı kapsamındaki veya onu destekleyen tali mevzuatı oluşturmaktadır.

Sağlık hizmetlerinin fiyatlandırılması ve ilave ücretlerin belirlenmesi ve sınırlaması

SGK ile sözleşme imzalamamış olan özel hastaneler sundukları hizmetleri fiyatlandırma hususunda nispeten bağımsızken, SGK ile sözleşme imzalamış olan özel hastanelerin sundukları her bir sağlık hizmeti için SGK'ya faturalayabileceği fiyatlar SUT'ta açıkça düzenlenmiştir.

Ayrıca, SGK ile sözleşme imzalamış olan özel hastaneler aşağıda açıklanan belirli koşullar dâhilinde SGK tarafından kendilerine ödenen hizmet bedeline ek olarak hastalarından ilave ücret talep edilebilirler. Hizmetlerin fiyatlandırılması ve ilave ücretlere ilişkin sınırlamalar asıl olarak SGK Mevzuatı kapsamında düzenlenmekle birlikte özel hastane açısından sözleşmesel borç teşkil edecek şekilde SGK Sözleşmesi'ne de eklenmiştir.

Öte yandan, SUT, SGK ile sözleşme yapan özel hastaneler tarafından sunulan sağlık hizmetlerinin fiyatlandırılması konusunda Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonu'nu yetkilendirmiş ve aşağıda belirtilen sınırlamalar dâhilinde hastanelerin ilave ücret talep etmesine imkân vermiştir.

GSS Kanunu, özel hastaneler tarafından belirlenebilecek kanuni ilave ücret aralığının alt ve üst sınırlarını %0 ve %200 olarak belirlemiş, ancak bu sınırlar içerisinde özel hastaneler tarafından uygulanabilecek ilave ücret oranlarının üst limitini belirleme yetkisini Bakanlar Kurulu'na bırakmış, Bakanlar Kurulu da 22/10/2013 tarihinden itibaren güncel ilave ücret üst sınırını izin verilen en yüksek oran olan %200 olarak belirlemiştir.

İstisnai olarak SUT kapsamında bazı özel sağlık hizmetleri ve otelcilik hizmetleri için farklı ilave ücret sınırları belirlenmiştir. İlgili düzenleme uyarınca SGK tarafından belirlenen, standart otelcilik hizmetleri (iki yatak, banyo ve televizyon dâhil olmak üzere) için %150, özel oda içeren otelcilik hizmetleri ve SGK Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonu tarafından hayati öneme sahip olmaması ve alternatiflerinin bulunması şartları göz önüne alınarak belirlenen ve SUT ekinde yer alan istisnai sağlık hizmetleri için ise %300 oranında ilave ücret talep edilebilirler.

Ayrıca ilave ücretler, yukarıda anlatılan silsile ile belirlenen oranları geçmeyeceği gibi sosyoekonomik durumları ve/veya sağlık durumları itibarıyla SUT uyarınca özel ve farklı muameleye tabi tutulması gereken kişilere ilişkin kategoriye giren bireylerden (Örneğin: 1005 sayılı yasa kapsamında olan şehit, gazi ve eşleri) ("Kısıtlanmış Şahıslar") tahsil edilememektedir.

SGK ile İmzalanan Sözleşmeler İlişkin Değerlendirmeler

SGK Sözleşmeleri, standart nitelikteki sözleşmeler olup SGK tarafından hazırlanarak özel hastaneler ile akdedilmektedir. SGK'nın hazırlayıp, hizmet veren konumundaki özel hastanelerle imzaladığı standart sözleşmelerdir.

Özel hastanelerin SGK ile yaptıkları sözleşmelerde değinilen yükümlülüklere uymamaları halinde SGK ödeneklerinden mahrum kalmalarına ve hatta ilgili cezai şart bedellerini ödemek zorunda kalmalarına yol açabilen birtakım fiil ve durumlar ise dayanaklarını yine Sağlık Mevzuatı düzenlemelerinden almaktadır.

SGK Sözleşmeleri Yönetmeliği uyarınca, özel sağlık hizmeti sunucuları, SGK ile Sözleşme imzalayabilir ve SGK kapsamında genel sağlık sigortasından faydalananlara sağlık hizmetleri sunabilir. Bu kapsamda SGK, özel hastane tarafından sunulan sağlık hizmeti karşılığında hasta tarafından ödenen bedeli tamamlamak veya bedelin tamamını ödemek suretiyle özel hastanelere ödeme yapar.

Özel hastaneler, SGK Sözleşmeleri kapsamında, sözleşme imzaladığı branşlardaki tüm hekimlerin isimlerini SGK'ya bildirmekle yükümlüdürler, SGK Sözleşmesi imzalandığında ilgili sağlık hizmeti kuruluşunda çalışan hekimlerin isimleri, SGK'nın MEDULA adlı sistemine kaydeder.

SGK, özel hastanelerin tabi olduğu sözleşme hükümlerini tek taraflı olarak değiştirebilecek olup özzel hastaneler, söz konusu değişikliklere, SGK tarafından belirlenen süre içinde uymak zorundadırlar. Değişiklikleri zamanında uygulamaya geçirmeyen özel hastaneler, durumlarını

değişiklikle uyumlu hale getirinceye kadar MEDULA sisteminde devre dışı bırakılır ve o dönem için SGK ödemesi hastaneye ödenmez.

Ayrıca, özel hastaneler, Özel Hastane Faaliyet İzin Belgelerinde belirtilen faaliyet alanlarında ve listelenen tıbbi cihazlarda meydana gelecek her türlü değişikliği, on iş günü içinde SGK'ya bildirmek mükelleftir. 10.000 TL para cezası, Özel Hastane Faaliyet İzin Belgesi'ndeki değişikliklerin bildirilmemesi halinde de uygulanır.

Ücretlerin faturalanması ve tahsilatına ilişkin olan ve asgari tutarları SGK sigortası kapsamındaki hastalardan elde edilen ve MEDULA aracılığıyla SGK 'ya bildirilen aylık ortalama hasılata göre hesaplanan başlıca cezalar şunlardır:

- Genel sağlık sigortası kapsamındaki bireylere SGK Mevzuatında yer verilen limitleri aşan ilave ücretler çıkarılması, hasta başına çıkarılan yasal olmayan (fazla alınan) kısmın 5 katına eşit bir cezanın, söz konusu yasa dışı fazla alınan ücretlerin cezanın tahakkuk ettirilmesinden itibaren 15 gün içinde hastaya iade edilmiş olması halinde ise idari para cezasının yarısının uygulanmasına neden olacaktır.
- Sunulmamış olan bir sağlık hizmeti için veya SGK kapsamındaki bir kişi üzerinden, SGK kapsamında olmayan bir kişiye sunulan sağlık hizmetler için düzenlenen faturalar veya SGK'nın finanse etmediği bir hizmeti SGK tarafından finanse edilen bir hizmetmiş gibi düzenlenen faturalar veya ilgili hizmeti gerçekte sunmuş olan uzmanlık ünitesinden başka bir uzmanlık ünitesinin hizmetiymiş gibi düzenlenen faturalar, yerine getirildiği iddia edilen işleme ait her bir ücretin beş katı tutarında ve her halükarda 10.000 TL'den az olmayacak bir cezaya tabidir.
- Faturalarda veya faturalanan tıbbi hizmetlerin dayanağını oluşturan belgelerde sahtecilik ve faturalar ve/veya ekindeki belgeler üzerinde SGK'nın zararına olacak şekilde tahrifat, yerine getirildiği iddia edilen işleme ait ücretin beş katı tutarında bir cezaya tabidir.

Özel hastaneler sundukları sağlık hizmetlerine ilişkin e-faturaları ve eklerini her ay sonunda dönem sonlandırma işlemi yapıp MEDULA'ya yükleyerek incelemesi ve ödemesi için SGK'ya sunar. Normal şartlar altında SGK kendisine sunulan belgeleri 60 gün içerisinde (sunulan sağlık hizmetlerine ilişkin kullanılan malzeme bedellerini 15 gün içerisinde) inceler ve özel hastaneye bu süre içerisinde ödeme yapar. Ayrıca kural olarak SGK ödemelerini her ayın 15. gününde (veya onu takip eden ilk iş gününde) gerçekleştirir.

SGK Sözleşmesi kapsamında özel hastanelere uygulanan cezalardan ve (yukarıda açıklandığı üzere) inceleme sonuçları doğrultusunda SGK tarafından avans şeklinde ödenen bedellerin yersiz çıkması halinde iadesi gereken bedellerden oluşan SGK alacakları, özel hastanenin SGK'dan olan alacağından mahsup edilerek tahsil edilir. Özel hastanenin alacaklarının ödeme yükümlülüklerini karşılamaması durumunda, SGK'nın alacağını oluşturan bakiye tutar Türk hukukunun genel hükümleri uyarınca talep ve tahsil edilir. Bu nedenle SGK'nın diğer gerçek ve tüzel kişiler ile ilişkilerinden doğan alacakların çoğundan farklı olarak bu alacakların tahsilatı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun'a tabi olmayıp herhangi bir icra takibi, paraya çevirme ve tahsilat sürecinde öncelikli de sayılmamaktadır.
Taraflardan her biri, 30 gün önceden karşı tarafa yazılı bildirimde bulunmak kaydıyla SGK Sözleşmesi'ni sona erdirebilir ve SGK Sözleşmesi'nin SGK tarafından sona erdirilmesi halinde, özel hastane, SGK'dan zararlara ilişkili bir talepte bulunamaz. SGK Sözleşmesi'nin özel hastane tarafından sona erdirilmesi durumunda, SGK söz konusu özel hastane ile sağlık hizmeti satın alınmasına ilişkin yeni bir sözleşmeyi bir yıl süre ile yapamaz.

SGK, aşağıdaki durumlardan bir veya daha fazlasının, duruma ilişkin bildirimin özel hastaneye ulaşmasından itibaren bir yıl içinde tekrarlandığını tespit etmesi halinde, SGK Sözleşmesi'ni tek taraflı olarak sona erdirme hakkını haizdir.

SGK Sözleşmesi'nin feshedilmesi halinde aynı özel hastane ile bir yıl süre ile tekrar sözleşme yapılmayacağı hükmedilen haller şu şekilde sayılmaktadır:

- SGK denetimlerinin engellenmesi ve SGK denetimini engellemek amacıyla SGK görevlilerine karşı cebir veya tehdide başvurulması.
- Sağlık Bakanlığı tarafından yasaklanmış ilaç veya teçhizatın kullanılması.
- Bozulmuş veya süresi geçmiş ilaç, kan veya tıbbi teçhizatın kullanılması.
- Herhangi bir tıbbi hizmet sunulmamış olmasına rağmen tıbbi hizmetlerin faturalanması.
- Faturalar veya faturalanan tıbbi hizmetlerin dayanağını teşkil eden belgelerde sahtecilik.
- SGK tarafından tazmine hak kazanan şahıslar yerine, SGK 'dan hiçbir tazmin hakkı olmayan şahıslara sunulan sağlık hizmetlerinin faturalanması.
- Faturalarda ve/veya ekindeki belgelerde, SGK'nın zararına olacak şekilde tahrifat yapılması.
- Biyometrik kimlik tanıma sistemindeki beyanlarda tahrifat yapılması.
- Hastaların sağlık durumlarıyla ilgili bilgilere ilişkin beyanlarda tahrifat yapılması.

Hastaların sağlık durumlarıyla ilgili bilgilere ilişkin gizlilik yükümlülüklerinin ihlali.

15.1.3. Türk Tabipleri Birliği Kanunu ve Tababet ve Şuabatı Sanatlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun

Türkiye'deki herhangi bir özel sağlık kuruluşunda tıp mesleğini icra etmek için, tıp doktorlarının, Türk Tabipleri Birliği'ne kayıtlı olması gerekmektedir. Türk Tabipleri Birliği Kanunu ve Tababet ve Şuabatı Sanatlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun ayrıca, herhangi bir özel sağlık kuruluşunda işe başlamadan önce, tıp doktorlarının Türk Tabipleri Birliği'nin onayını almasını zorunlu kılmaktadır. Tıp doktorları, Türk Tabipleri Birliği'nin önceden onayını almadan aynı anda iki ayrı sağlık hizmeti kuruluşunda çalışamazlar. Bu yükümlülüklere aykırı hareket eden doktorlar, para cezasına tabi tutulabilir.

15.1.4. İş Mevzuatı

Şirket, işveren sıfatına haiz olduğundan Sosyal Güvenlik Kanunu'na tabidir. Bu kanun hükümleri gereğince, Şirket çalışanlarına ilişkin bildirimleri kuruma iletmek ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı kapsamında çalışan haklarını tahsis etmekle mükelleftir. Yine Sosyal Güvenlik Mevzuatı kapsamında işveren Kurumca hazırlanan işyeri bildirgesini kuruma iletmekle yükümlüdür. Şirket'in kuruluşu ile bu bildirim yapılmış sayılır ayrıca bir bildirime gerek görülmemektedir. Sosyal Güvenlik Mevzuatı kapsamında Şirket tarafından sunulan belge ve iletilen beyanlar incelendiğinde Şirket'in bu mevzuat hükümlerine gerekli uyumu gösterdiği tespit edilmiştir.

15.1.5. İşyeri Açma ve Çalıştırma

İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik herhangi bir muafiyet söz konusu olmadıkça, ilgili işyerindeki faaliyetlerin başlamasından önce bir işyeri açma ve çalışma ruhsatının alınmasını şart koşmaktadır. Bürolar, mağazalar, genel merkezler, depolar, fabrikalar gibi işyerleri de dâhil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere, çoğu işyeri bu yükümlülüğe tabidir.

Teoride özel hastaneler, klinikler veya bazı doktorların ikametgâh adresinde kurulu bulunan tıbbi muayenehanelerden, kliniklerden farklı olarak, bu yükümlülükten açıkça muaf olmamakla

birlikte; uygulamada belediyeler: Sağlık Bakanlığı ve il müdürlüklerinin hastaneler için Hastane Açılış Ruhsatı düzenlerken zaten ilgili belediyelerden işyeri açma ve çalışma ruhsatı almak için gerekli olan belgelerin alınmasını şart koştuğunu dolayısıyla işyeri açmak ve çalıştırmak için gerekli niteliklere halihazırda zaten sahip olan özel sağlık hizmeti kurumları için işyeri açma ve çalışma ruhsatı düzenlemesine gerek olmadığını belirtmektedir.

15.2. Faaliyetler İçin Alınması Gereken İzin, Onay, Ruhsat, Sertifika Bilgileri

Şirketin kuruluş ve faaliyetlerinin devamı için alınması gerekli izin, lisans, yetki belgeleri, sertifikalar, tâbi bulunduğu mevzuat uyarınca almak zorunda olduğu belgeler ile Şirket faaliyetlerinin devamı için gerekli nitelikte olan ruhsatlar Şirket tarafından tarafımıza iletilmiş ve tarafımızca incelenerek aşağıda raporlanmıştır.

Belirtilen kapsamda alınması gerekli, Şirketlerin faaliyetlerini doğrudan etkileyebilecek ve tabi oldukları mevzuat uyarınca gerekli genel ruhsat yükümlülükleri, faaliyette bulunduğu sektör uyarınca alınması gereken izinler, çevre mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirildiğine dair belgelerin Şirkette mevcut olduğu tespit edilmiştir.

Sıra No	İzin, Belge Adı	İlgili Kuruluş	Belge No	Belge Tarihi
1	İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı	Begos İzmir Buca Ege Giyim Organize Sanayi Bölgesi	2013/322	29.04.2013
2	Özel Tınaztepe Bakım Merkezi Açılış İzin Belgesi	T.C. İzmir Valiliği Aile ve Politikalar İl Müdürlüğü	28449	01.06.2018
3	Tıp Merkezi Faaliyet İzin Belgesi (Özel Tapdi Buca Tıp Merkezi)	T.C. İzmir Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü	141	12.07.2020 (Revizyon onay: 25.09.2021)
4	Yapı Kullanım İzin Belgesi (Özel Tapdi Buca Tıp Merkezi)	İzmir Buca Belediyesi	1006	26.07.1996
5	Çalışma Uygunluk Belgesi (Özel Tapdi Buca Tıp Merkezi)	T.C. İzmir Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü	025	28.09.2017
6	Tıbbi Laboratuvar Çalışma Ruhsatı (Özel Tapdi Buca Tıp Merkezi)	T.C. Sağlık Bakanlığı İl Sağlık Müdürlüğü	913-MRK	21.02.1018
7	Mesul Müdürlük Belgesi (Özel Tapdi Buca Tıp Merkezi)	T.C. İzmir Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü	141/73005	12.07.2020

8	Radyoloji Ünitesi Ruhsat Belgesi (Özel Tapdi Buca Tıp Merkezi)	T.C. Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü	214/10389	25.03.2010
9	Ambulans Uygunluk Belgesi *(Şirket'in ambulans hizmetlerini gördürmekte olduğu Özel Efeler Ambulans Servisi adlı kuruluşa ait belgedir.)*	T.C. İzmir Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü	2019/709	28.04.2022
10	Özel Hastane Açılış Ruhsatı (Özel Tınaztepe Galen Hastanesi)	T.C. Sağlık Bakanlığı	680	05.07.2019 (Revizyon onay: 21.02.2020)
11	Tıbbi Laboratuvar Çalışma Ruhsatı (Özel Tınaztepe Galen Hastanesi)	T.C. İzmir Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü	1000-MK	23.09.2020
12	Transfüzyon Merkezi Ruhsatı (Özel Tınaztepe Galen Hastanesi)	T.C. İzmir Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü	2420	11.12.2019
13	Özel Hastane Mesul Müdür Belgesi (Özel Tınaztepe Galen Hastanesi)	T.C. Sağlık Bakanlığı İl Sağlık Müdürlüğü	2461	05.07.2019
14	Özel Hastane Mesul Müdür Yardımcılığı Belgesi (Özel Tınaztepe Galen Hastanesi)	T.C. Sağlık Bakanlığı İl Sağlık Müdürlüğü	2461	05.07.2019
15	Transfüzyon Merkezi Sorumlu Hekimlik Belgesi (Özel Tınaztepe Galen Hastanesi)	T.C. İzmir Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü	2731	08.10.2020
16	Radyoloji Ünitesi Ruhsatnamesi (Özel Tınaztepe Galen Hastanesi)	T.C. İzmir Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü	E.8856	23.12.2019
17	Eczane Ruhsatnamesi (Özel Tınaztepe Galen Hastanesi)	T.C. Sağlık Bakanlığı	15-46	29.07.2019
18	Radyoterapi Ünitesi Ruhsat Belgesi(Özel	T.C. Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü	252-12198	-

	Tınaztepe Galen Hastanesi)			
19	Genetik Hastalıklar Değerlendirme Merkezi Ruhsat Belgesi (Özel Tınaztepe Galen Hastanesi)	T.C. Sağlık Bakanlığı İl Sağlık Müdürlüğü	GHDM-SM/35.02/01	28.12.2020
20	Özel Hastane Faaliyet İzin Belgesi (Özel Tınaztepe Galen Hastanesi)	T.C. İzmir Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü	680	07.08.2019 (Revizyon Onay 22.12.2021)
21	Özel Hastane Açılış Ruhsatı (Özel Tınaztepe Hastanesi)	T.C. Sağlık Bakanlığı İl Sağlık Müdürlüğü	474	22.09.2010 (Revizyon Onay 27.04.2016)
22	Özel Hastane Faaliyet İzin Belgesi (Özel Tınaztepe Hastanesi)	T.C. İzmir Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü	474	16.05.2011 (Revizyon Onay:31.01.2022)
23	Sağlık Turizmi Yetki Belgesi(Özel Tınaztepe Hastanesi)	Sağlık Turizmi Daire Başkanlığı	ST-0157	-
24	Özel Hastane Mesul Müdürlüğü Belgesi (Özel Tınaztepe Hastanesi)	T.C. Sağlık Bakanlığı İl Sağlık Müdürlüğü	37683	22.09.2010
25	Özel Hastane Mesul Müdür Yardımcılığı Belgesi(Özel Tınaztepe Hastanesi)	T.C. Sağlık Bakanlığı İl Sağlık Müdürlüğü	37683	22.09.2010
26	Eczane Ruhsatı(Özel Tınaztepe Hastanesi)	T.C. Sağlık Bakanlığı İl Sağlık Müdürlüğü	9/83	05.10.2010
27	Transfüzyon Merkezi Ruhsatı (Özel Tınaztepe Hastanesi)	T.C. İzmir Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü	1010	31.05.2019
28	Genetik Hastalıklar Değerlendirme Merkezi Ruhsat Belgesi (Özel Tınaztepe Hastanesi)	T.C. Sağlık Bakanlığı İl Sağlık Müdürlüğü	GHDM-SM/35.02/01	28.12.2020
29	Transfüzyon Merkezi Sorumlu Hekim Belgesi (Özel Tınaztepe Hastanesi)	T.C. İzmir Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü	35-135	31.05.2019

30	Tıbbi Laboratuvar Çalışma Ruhsatı (Özel Tınaztepe Hastanesi)	T.C. İzmir Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü	992-MRK	08.11.2021
31	Sağlık Turizmi Yetki Belgesi (Özel Tınaztepe Galen Hastanesi)	Sağlık Turizmi Daire Başkanlığı	ST-0852	-
32	Havacılık Tıp Merkezi Yetki Belgesi (Tapdi Buca Tıp Merkezi)	Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü	TR-AeMC-0011	21.03.2019 (Düzenleme) 27.07.2009 (İlk Düzenleme)
33	Havacılık Tıp Merkezi Yetki Belgesi (Özel Tınaztepe Hastanesi)	Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü	TR-AeMC-035	30.10.2019 (Düzenleme) 11.05.2017 (İlk Düzenleme)
34	Şirket'in Oda Sicil Kayıt ve Faaliyet Belgesi	İzmir Ticaret Odası Oda Sicil Müdürlüğü	99343	10.01.2022, 11.11.2022 tarihli, 152690 sayılı belge örneği

Şirket'in sahip olduğu sertifika ve kalite belgeleri aşağıdaki gibidir:

No	İzin, Belge Adı	İlgili Kuruluş	Belge No	Belge tarihi
1	Özel Tınaztepe Buca Hastanesi JCI Akreditasyon Belgesi	JointCommission International (Uluslararası Müşterek Komisyon)	Belge üzerinden görülememektedir.	15.07.2020
2	TSE Kalite Yönetim Sistemi Belgesi	Türk Standartları Enstitüsü	KY-2544-03/10-R15	27.11.2018
3	TSE Müşteri Memnuniyet Yönetim Sistemi Belgesi	Türk Standartları Enstitüsü	MY-060/11-R14	10.11.2017

Şirket'ten alınan bilgi uyarınca ambulans hizmeti dışarıdan hizmet satın alma şeklinde alınmaktadır. Bu hizmet satın alma sözleşmeleri İl Sağlık Müdürlükleri'nde onaylanmakta ve izin alınmaktadır. Hizmeti verecek firmanın yeterlilik kriterleri Müdürlük tarafından denetlenmekte ve yeterliliğine kanaat getirildikten sonra bu izin verilmektedir. Ambulans hizmeti veren firmanın (belge sahibi: İlk Dost Sağ. Hiz. Tic. Ltd. Şti.) yeterlilik belgesi tarafımızdan incelenmiş olup T.C. Sağlık Bakanlığı İzmir İl Sağlık Müdürlüğü'nün 2019/709 Belge No, 28.04.2022 tarihli Ambulans Servisi Uygunluk Belgesi uyarınca söz konusu belgenin alındığı görülmüştür.

Şirket ile yapılan görüşmeler sonucunda Şirket'in kuruluş ve faaliyetlerinin devamı için merkez ve şubeleri, işletmeleri kapsamında yer alan tüm özel bölümleri/birimleri (laboratuvar, alt ünite vb.) açısından alınması gerekli tüm izin, lisans, yetki belgeleri ile tâbi bulunduğu özel mevzuat uyarınca almak zorunda olduğu belgelerin tamamının mevcut ve geçerli olduğu beyan edilmiş olmakla, **işbu Hukukçu Raporu'nun tanzimi için gerekli incelemeler sırasında Şirket tarafından tarafımıza sunulan ilgili belgeler yukarıdaki tabloda listelenmiş bulunmaktadır.** Tarafımıza iletilen izin ve ruhsatların yukarıda açıklanan mevzuat başlığı altında da detayları açıklanan hastanelerin temel faaliyetlerinin yürütülebilmesi için gereken birincil ruhsatlar olduğu tarafımızca değerlendirilmektedir. Halihazırda alınan temel faaliyet izin belgeleri, ruhsatlar ve idari otorite denetim raporları neticesinde şirket faaliyetlerinin temel sağlık mevzuatına uygun olduğu yönünde değerlendirilebilecektir. Mevzubahis diğer izin ve ruhsatlara ilişkin detaylı Şirket beyanları işbu beyan işbu Rapor'un 8 no'lu ekine eklenmiştir.

16. Şirket'in Sahip Olduğu Sigorta Poliçeleri

Şirket'in hastanelerini içeren sigorta poliçeleri düzenlenmiştir. Aşağıda ayrıntılı olarak incelenen sigortaların tür (içeriğine) göre Şirket'in sayılan birimleri de sigorta poliçelerine dahil edilmiş olup Şirket tarafından sigorta poliçelerinin limit ve kapsamlarının faaliyette bulunulan sektör açısından yeterli ve tutarlı olduğu, ilgili tüm birimlerinde Şirket faaliyetleri ile ilgili çıkabilecek riskleri teminat altına aldığı teyit edilmiştir.

Hukukçu Raporu kapsamında incelenen sigorta poliçelerin detayları işbu Rapor'un 9 no'lu ekinde yer almaktadır.

17. Şirket'in Taraf Olduğu Sözleşmeler

Şirket'in ticari faaliyetlerini yürütmesi kapsamında akdetmiş olduğu ve tarafımıza iletilmiş olan tüm sözleşmelere ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır. Şirket tarafından burada yer verilen sözleşmeler açısından işbu Rapor tarihi itibariyle herhangi bir temerrüt durumunun/Sözleşme'nin Şirket tarafından ihlaline sebep olabilecek bir durumun olmadığı Şirket tarafından tarafımıza beyan edilmiştir..

17.1. Şirket'in Mal ve Hizmet Alımı, Danışmanlık ve Anlaşmalı Kurum Hizmet Sözleşmeleri

Şirket faaliyetlerini yürütmesi kapsamında kişi/özel kuruluşlardan hizmet almakta, kamu kurumları ile sözleşmeler imzalamakta ve çeşitli hizmet alım sözleşmeleri akdetmektedir. Sözleşme içerikleri incelendiğinde tarafların ya da bir tarafın sözleşmeyi bildirim ile ve/veya bildirimsiz olarak feshine ilişkin hükümler yer alsa da özel olarak ilgili sözleşme hakkında Raporumuzda belirtilmediği sürece aşağıda incelenen sözleşmelerde Şirket'in faaliyetlerini doğrudan olumsuz derecede etkileyebilecek ve/veya Şirket paylarının halka arzına, Borsa'da işlem görmesine doğrudan engel oluşturabilecek bir hükme rastlanmamış olup ilgili Sözleşme bilgilerine aşağıda yer verilmektedir. Şirket paylarının halka arzı ve ortaklık yapısının değişmesine ilişkin hükümler içeren sözleşmeler açısından ise sözleşmelerin karşı taraflarından onay yazıları alınmış olup bu onay yazılarına Raporumuzun ilgili bölümlerinde de yer verilmiştir. İşbu tespitimiz işbu Rapor kapsamında incelenen tüm sözleşmeler için geçerlidir.

Aşağıda yer alan sözleşmelerin bitiş süresi olarak belirtilen tarihlere rağmen yürürlükte olduğu Şirket tarafından tarafımıza beyan edilmiştir.

Sıra No	Sözleşmenin Karşı Tarafı	Sözleşmenin Konusu	Sözleşme Bedeli	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi/Süresi, Açıklamalar
1	T.C. SGK Başkanlığı Kemeraltı Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezi	2018 Yılı SGK Özel Sağlık Hizmeti Sunucularından Sağlık Hizmeti Satın Alım Sözleşmesi (Özel Tınaztepe Hastanesi)	Sözleşme'nin 11. Maddesi uyarınca belirlenir	01.02.2018	31.12.2018 (kendiliğinden yenileme)
2	T.C. SGK Başkanlığı Kemeraltı Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezi	SGK Özel Sağlık Hizmeti Sunucularından Sağlık Hizmeti Satın Alım Sözleşmesi (Özel Tınaztepe Galen Hastanesi)	Sözleşme'nin 11. Maddesi uyarınca belirlenir	04.01.2018	31.12.2018 (kendiliğinden yenileme)
3	T.C. SGK Başkanlığı Kemeraltı Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezi	SGK Özel Sağlık Hizmeti Sunucularından Sağlık Hizmeti Satın Alım Sözleşmesi (Tapdi Buca Tıp Merkezi)	Sözleşme'nin 11. maddesi uyarınca belirlenir	01.02.2018	31.12.2018 (kendiliğinden yenileme)
4	A*** S***V*** H*** S*** A*** Ş***	Anlaşmalı Kurum Hizmet Sözleşmesi (Özel Tınaztepe Hastanesi, Özel Tapdi Buca Tıp Merkezi, Özel Torbalı Tıp Merkezi)	Anlaşmalı Kurum Grubun'nda gerçekleştirilen her türlü Tazminat ve Provizyon Hizmetleri ile ilgili Acıbadem Sigorta Grubu tarafından katlanılan maliyetler karşılığında alınan bedeldir.	24.04.2017	Süresiz
5	Anadolu Anonim	Anlaşmalı Sağlık Kurumu Sözleşmesi	Sözleşmede yer alan	08.03.2011	31.12.2011

	Türk Sigorta Şirketi	(Yatışsız ve Yatışlı 2 adet Tedavi Sözleşmesi) (Özel Tınaztepe Hastanesi)	faturalandırma ve ücretlendirme ilkelerine göre belirlenir		(kendiliğinden yenileme)
6	A*** S*** A*** Ş***	Anlaşmalı Sağlık Kurumu Sözleşmesi (Özel Tınaztepe Hastanesi)	Sözleşmede yer alan IV) b) ücretlendirme esaslarına göre belirlenir	26.03.2012	26.03.2013 (kendiliğinden yenileme) Sağlık Kuruluşu, ortaklık yapısındaki ve yönetimindeki herhangi bir değişikliği gerçekleştirmeden önce şirkete bildirim yaparak yazılı muvafakatını almalıdır. Aksi halde şirket sözleşmeyi fesih hakkına sahiptir. Karşı tarafın 26.05.2022 tarihli yazısı uyarınca halka arz işlemine muvafakat edildiği, fesih devredilmezlik hükümleri ile tazminat ve cezai şart hükümlerine halka arz işlemi nedeniyle müracaat edilmeyeceği bildirilmiştir.
7	T*** İ***B*** A*** Ş***	Anlaşmalı Sağlık Kurumu Sözleşmesi (Özel Tınaztepe Hastanesi, Özel Tapdi Buca Tıp Merkezi)	Ödemeler verilen hizmetin karşılığında Sağlık Hizmeti Sunucusu tarafından elektronik belge olarak düzenlenecek e-fatura ve hizmet dökümüne göre yapılacaktır	27.04.2017	27.04.2018 (kendiliğinden yenileme)
8	M*** S*** A*** Ş***	Anlaşmalı Sağlık Kurumu Sözleşmesi	Sözleşme'nin 3. ve 4. Maddesi	13.01.2017	13.01.2018 (kendiliğinden

		(Özel Tınaztepe Hastanesi)	uyarınca belirlenir		yenileme). Kurum, ortaklık yapısındaki herhangi bir değişikliği gerçekleştirmeden önce şirkete bildirim yaparak yazılı muvafakatını almalıdır. Aksi halde şirket sözleşmeyi fesih hakkına sahiptir. Karşı tarafın 23.05.2022 tarihli yazısı uyarınca halka arz işlemine muvafakat edildiği, fesih devredilemezlik hükümleri ile tazminat ve cezai şart hükümlerine halka arz işlemi nedeniyle müracaat edilmeyeceği bildirilmiştir.
9	Tınaztepe Özel Sağlık Hizmetleri A.Ş.	Marka Kullanım ve İşbirliği Sözleşmesi	Sözleşmenin 4.3. ve 5.5. Maddesine göre belirlenir	05.12.2018	31.12.2022
10	HSY Danışmanlık ve Bağımsız Denetim A.Ş.	Bağımsız Denetim Sözleşmesi	Şirket beyanı uyarınca 120.000,00 TL+ KDV	-	Raporlar sunulduğunda sona erecektir
11	Yöntem YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.	Yeminli Mali Müşavirlik Denetim ve Tasdik Sözleşmesi	Şirket beyanı uyarınca 229.848,54 TL	10.01.2022	1 yıl
12	Gut Ege Temizlik Hiz. Ve Mal. Tic. Ltd. Şti.	Temizlik Hizmeti Alım Sözleşmesi (Tınaztepe Hastanesi, Buca Tıp Merkezi, Begos İdari Bina, Tınaztepe İdari Bina,	. Rapor tarihi itibariyle hizmet bedeli her personel için6.637,00 TL + KDV	01.06.2017	1 yıl (kendiliğinden yenileme)

		Palyatif Bakım Merkezi, vs.)			
13	Gut.s Özel Güvenlik Ve Eğitim Hizmetleri Tic. Ltd. Şti.	Güvenlik Hizmet Sözleşmesi (Özel Tınaztepe Hastanesi, Özel Tapdi Buca Tıp Merkezi, Begos İdari Bina)	Rapor tarihi itibariyle hizmet bedeli her personel için aylık 7.463 TL + KDV	08.06.2017	1 yıl (kendiliğinden yenileme)
14	Gut.s Özel Güvenlik Ve Eğitim Hizmetleri Tic. Ltd. Şti.	Güvenlik Hizmet Sözleşmesi (Özel Tınaztepe Galen Hastanesi)	Rapor tarihi itibariyle hizmet bedeli her personel için aylık 7.463 TL + KDV	28.08.2017	1yıl (kendiliğinden yenileme)
15	İzmir Tınaztepe Üniversitesi	İş Birliği Protokolü	Protokol III. Maddesi uyarınca	01.09.2020	5 yıl* (Protokole ilişkin açıklamalara tablo altında (*) açıklaması ile yer verilmiştir. Lütfen tablo altındaki dipnot açıklamalarına bakınız.
16	Y*** V*** K*** B*** A*** Ş***	Maaş Ödemeleri Protokolü	2.625.861,00 TL	24.02.2021	04.03.2024
17	V*** V*** O*** S*** S*** V*** S*** A*** Ş***	Cihaz Tedarik Sözleşmesi	1.788.000,00 USD + KDV	09.06.2021	Garanti süresi :4 yıl
18	C*** M*** S*** T*** A*** Ş***	Cihaz Tedarik Sözleşmesi	105.000,00 USD + KDV	20.10.2021	Garanti süresi: 1 yıl
19	E*** T*** Y*** V*** İ*** A*** Ş***	Ges (güneş enerjisi santrali) Projesi Epc Sözleşmesi Sözleşme'de proje sahası olarak bildirilen alan Yüklenici olan karşı	2.500.000,00 USD + KDV	21.01.2022	Sözleşme kapsamındaki işler, ilgili kurumdan alınacak olan yasal izinlerin (çağrı mektubu) tamamlanmasından sonra altı (6) ayı

		tarafın grup şirketi tarafından 49 yıllığına Tapdi'ye kiralanmış olup GES kurulumu için alınması zorunlu bulunan izin ve onaylar, ilgili elektrik dağıtım şirketlerinden alınacak çağrı mektubunun onayları sonrası ifraz yapılıp mülkiyetinin Yüklenici tarafından Tapdi adına devri sağlanacaktır.			geçmemek üzere geçici kabule hazır hale gelecektir. Bu süre projenin son teslim tarihidir. Ödemede gecikme halinde Tapdi tarafından gecikilen her gün için ticari faiz ödenecektir. Sözleşmenin feshedilmesi durumunda fesheden tarafın fesih nedeniyle uğramış olduğu müspet ve menfi tüm zararın giderilmesini talep hakkı bulunmaktadır.
20	P*** M*** K*** A*** Ş***	Halka arza aracılık sözleşmesi	Halka arz geliri üzerinden sözleşmede belirlenen aracılık komisyonu	31.01.2022	31.12.2022
21	Kızılyel &Partners (Av. Murat Kızılyel)	Bağımsız Hukukçu Raporuna Dair Hizmet Alım Sözleşmesi	50.000,00.-TL (kdv-stopaj hariç)	28.09.2020	Raporun tamamlanması ile sona erecektir.
22	Ets Endüstriyel Temizlik Sistemleri San. Ve Dış Tic. Ltd. Şti. (Satıcı)	Satın Alma Ön Sözleşmesi (Temizlik sarf malzemelerine ilişkin)	Tapdi satın alınacak malzeme fiyat listesi üzerinden ödeme yapacaktır.	01.01.2019	31.12.2021

23	Egemar Sağ. Ürün. İth. İhr. Malik Çoban (Satıcı)	Satın Alma Ön Sözleşmesi (Medikal sarf malzemelerine ilişkin)	Tapdi satın alınacak malzeme fiyat listesi üzerinden ödeme yapacaktır.	01.01.2019	31.12.2021
24	İntron Sağlık Ürünleri İth. İhracat Tic. Ltd. Şti. (Satıcı)	Satın Alma Ön Sözleşmesi (Genetik, CPR Covid teste ilişkin)	Tapdi satın alınacak malzeme fiyat listesi üzerinden ödeme yapacaktır.	01.01.2020	31.12.2020. Şirket tarafından tarafımıza iletilen sözleşmenin satıcı sıfayıtla A*** U*** ismi altında imzalandığı görülmüştür.
25	MRCN Medikal Ltd. Şti. (Satıcı)	Satın Alma Ön Sözleşmesi (Medikal sarf malzemelerine ilişkin)	Tapdi satın alınacak malzeme fiyat listesi üzerinden ödeme yapacaktır.	01.01.2019	30.12.2021

26	Seçkim Medikal Ürünleri Tem. Gıda Yeks. Turz. San. Tic. Ltd. Şti. (Satıcı)	Satın Alma Ön Sözleşmesi	Tapdi satın alınacak malzeme fiyat listesi üzerinden ödeme yapacaktır.	01.01.2019	31.12.2021
27	Disera Tıbbi Malzeme Lojistik Sanati ve Tic. A.Ş.	Laboratuar Kit Karşılığı Cihaz Kullanım Sözleşmesi	Tapdi Sözleşme'nin 1 no'lu ekinde yer alan birim fiyatlar üzerinden Sözleşme'nin Fiyat ve Ödeme başlıklı 10. maddesi uyarınca ödeme yapacaktır. Sözleşme ekinde yer alan Tekli Mektubu uyarınca belirtilmiş toplam tutar 302.074,00 TL'dir.	13.03.2019	13.03.2021

28	SMT Medikal Tıbbi Malzemeler İth. İhr. San. Ve Tic. Ltd. Şti. (Satıcı)	Satın Alma Ön Sözleşmesi	Tapdi satın alınacak malzeme fiyat listesi üzerinden ödeme yapacaktır.	Sözleşme üzerinde görülememiştir.	Sözleşme üzerinde görülememiştir.
29	Azme Sağlık Medikal Ürünleri Tic. Ltd. Şti.(Satıcı)	Satın Alma Ön Sözleşmesi (Ortopedi sarf malzemelerine ilişkin)	Tapdi satın alınacak malzeme fiyat listesi üzerinden ödeme yapacaktır.	01.01.2019	31.12.2021
30	Tıpbay Medikal Sanayi Ve Tic. Ltd. Şti. (Satıcı)	Satın Alma Ön Sözleşmesi (Laboratuar sarflarına ilişkin)	Tapdi satın alınacak malzeme fiyat listesi üzerinden ödeme yapacaktır.	01.01.2019	31.12.2021. Sözleşme metninde satıcı Tıpbay Medikal Sanayi Ve Tic. Ltd. Şti. olarak görünse de sözleşme Kommed Tıbbi Ürünler Turizm Yatırımları Taşıt Kiralama Hiz. Tic. Ve San. Ltd. Şti. ile Tapdi Özel Tınaztepe Hastanesi Şubesi arasında imzalanmıştır.

31	Simetri Grup İthalat İhracat Üretim İnş. Taah. Kuy. Plast. Paz. Turz. Tic. Ltd. Şti. (Satıcı)	Satın Alma Ön Sözleşmesi	Tapdi satın alınacak malzeme fiyat listesi üzerinden ödeme yapacaktır.	01.01.2019	31.12.2021
32	R*** M*** S*** A*** Ş***	Satış Sözleşmesi (İthal ilaçların satışına ilişkindir)	Sözleşme'nin Fiyat ve Ödeme başlıklı 5. maddesinde belirtilen esaslara göre yapılacaktır.	01.01.2020	30.06.2020. (Sözleşme hakkındaki önemli bilgilere işbu tablo altında detaylı olarak yer verilmiştir)
33	S*** H*** S***A*** Ş***	Bakım Onarım Sözleşmesi (Özel Tınaztepe Hastanesi)	KDV hariç yıllık 118.750 Euro olmak üzere Sözleşme süresince KDV hariç toplam 1.068.750 Euro	Sözleşme cihazın garanti bitimi sonrasında başlamaktadır. Sözleşme imza tarihi: 27.09.2017'dir.	Sözleşme süresi 9 yıldır. Sözleşme'nin 6. yılından önce herhangi bir sebeple fesih edilmesi durumunda sözleşmenin 6. Yılı sonuna kadar kesilmesi gereken fatura bedelleri toplamı Tapdi'ye fatura edilecek olup Tapdi en az 1 ay önceden karşı tarafa yazılı bildirimde bulunmak koşulu ile 6. yılın sonunda sözleşmeyi feshetmeyi talep edebilir.

34	İzmir Tınaztepe Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi	İzmir Tınaztepe Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (SUAM) ile Şirket Arasında Karşılıklı İş Birliği Ek Protokolü (Şirket'e ait Özel Tınaztepe Buca Hastanesi ile Özel Tınaztepe Galen Hastanesi'nin üniversite hastanesine dönüştürülerek, İzmir Tınaztepe Üniversitesi öğrencilerinin uygulama ve stajlarının yapılmasının temin edilmesi, SUAM ile hukuki ilişkilerin düzenlenmesi-hak ve yükümlülüklerin belirlenmesi amacıyla akdedilen)	Afiliasyon/işbirliği çerçevesinde işletme ve personel sorumluluğunun Şirket'e ait olmasından dolayı SUAM'a söz konusu hastanelerin KDV hariç net cirosu üzerinden % 1'i oranında pay verilmesi. İlgili ödemeler ay sonunu takiben mutabakat yapılarak; en geç SGK'nın ilgili dönem ödemesini şirket hesaplarına yapmasını müteakip 5 iş günü içerisinde SUAM hesabına yapılacaktır.	07.11.2022	5 yıl, tarafların 6 ay önceden bildirimde bulunmak şartıyla fesih hakkı bulunmaktadır. Taraflar sürenin bitiminden en az 1 yıl önce aksini yazılı olarak bildirmediği takdirde protokol aynı sürelerde kendiliğinden uzar. Erken fesih halinde sürenin sonu dönem ortasına rastlarsa, öğrencilerin mağdur olmamasına adına protokolün sona ermesi için dönemin bitmesi beklenecektir. (Tarafımıza iletilen örnek üzerinden inceleme yapılmıştır)

Yukarıda yer alan tablonun 1, 2, 3 no'lu sütunundaki SGK sözleşmelerine ilişkin bilgiler: Her takvim yılının 15 Aralık günü mesai saati bitimine kadar taraflardan biri feshi ihbar etmediği takdirde sözleşme aynı şartlarla bir yıl daha uzamış sayılır. Taraflar 20 gün önceden bildirimde bulunmak kaydıyla Sözleşme'yi her zaman tek taraflı olarak feshedebilirler. Sözleşme'nin 13.5. maddesi uyarınca Sözleşme tek taraflı olarak feshedilir. Sözleşmede yer alan fesih hallerinde sağlık hizmeti sunucusu ile 1 yıl süre ile sözleşme yapılmaz ve sözleşmede yer alan maddelere aykırılık halinde cezai şart maddeleri bulunmaktadır.

Yukarıda yer alan tablonun 32 no'lu sütunundaki Satış Sözleşmesi (İthal ilaçların satışına ilişkin)'ne ilişkin bilgiler: Sözleşme Tapdi Oksijen Özel Sağlık ve Eğitim Hizmetleri San. Tic. A.Ş. ile akdedilmiş olup süresi 6 ay olarak belirlenmiştir. Sözleşme uyarınca sürenin bitiminden önce sözleşmenin yenilenmeyeceği taraflarca yazılı olarak bildirilmez ise sözleşme 31.12.2020 tarihine kadar geçerli olacak şekilde kendiliğinden yenilenmiş sayılacaktır. Şirket tarafından tarafımıza iletilen pdf sözleşme örneğinde karşı taraf imzası görülmemekle, sözleşmenin şirket kaşesi olmaksızın Tapdi tarafından imzalandığı görülmüştür. Şirket tarafından tarafımıza iletilen 15.12.2020 tarihli Ek Protokol uyarınca 26.11.2020 tarihli Sözleşme'ye ilişkin ek Protokol yapıldığı görülmekle Sözleşme'nin süresinin 31.12.2022'ye kadar uzatıldığının kararlaştırıldığı ve söz konusu Ek Protokol'ün Tapdi Özel Tınaztepe Hastanesi Şubesi tarafından imza altına alındığı görülmektedir. Tabloda yer alan Sözleşme hükümleri uyarınca Tapdi ürün bedelleri ya da her nevi borç kalemini ödemez ise hiçbir ihtar ve ihbara gerek kalmaksızın temerrüde düşmüş sayılır ve tüm borçları vadelerine bakılmaksızın muaccel hale

gelir. R***M*** S*** A*** Ş*** Satış Şartları'nda Tapdi'ye bildirmek kaydıyla herhangi bir zamanda değişiklik yapma hakkını saklı tutmuş olup Sözleşme hükümleri kapsamında Tapdi'nin satılacak ürünleri Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti dışında yurt dışına satış yasağı bulunmaktadır. Sözleşme uyarınca Tapdi'nin yönetim, ortaklık veya mülkiyet yapısında R*** tarafından önemli kabul edilen değişiklikler meydana gelir ise karşı taraf R*** sözleşmeyi derhal feshedebilir ve fesih halinde Tapdi'nin müeccel borçları muacceliyet kesbeder; ödenmemiş borçlarda yıllık Libor + %5 faiz oranı uygulanır. Tapdi ortaklık yapısında %10'u aşan değişiklik hallerini R***'ye bildirecek olup bildirim yapılmaz ise karşı taraf R*** tarafından sözleşmeyi derhal fesih hakkı bulunmaktadır. Ayrıca, R*** herhangi bir zamanda 2 ay önceden yazılı ihbar ile herhangi bir gerekçe göstermeksizin sözleşmeyi tek taraflı olarak tazminatsız fesih hakkına sahiptir. Tapdi tarafından sözleşmede yer alan ortaklık yapısının değişimine ilişkin olarak karşı taraf R***'den halka arz işlemi nedeni ile uygunluk yazısı verilmesi talep edilmiştir. Karşı taraf R***'den tarafından halka arz işlemi nedeni ile sözleşmedeki muacceliyet hükmüne başvurulmayacağı bildirilmiştir.

Yukarıdaki tablonun 22, 23, 24 25, 26, 28, 29, 30, 31 no'lu sütunlarında yer alan sözleşmelere ilişkin bilgiler: Sözleşme'nin 6.1. maddesi uyarınca satın alma işleminde asıl alıcı SGK olup Tapdi'nin rolü yalnızca aracılıktır; satıcı satın alınan malzemenin SGK tarafından ödenir bir malzeme olduğunu taahhüt eder ve Tapdi de malzemeyi bu çerçevede teslim alır ve hastalara vereceği hizmeti gerçekleştirir. Malzeme SGK tarafından ödenmeyen bir malzeme ise Tapdi'nin malzeme bedeli ödemesi beklenemez. Tapdi aynı malzemeleri aynı ya da daha uygun koşullarda başka bir firmadan da satın alma hakkına sahip olup 30 gün önceden yazılı ihbarda bulunmak kaydıyla, satıcı da 60 gün önceden yazılı ihbarda bulunmak kaydıyla tek taraflı olarak sözleşmeyi fesih hakkına sahiptir.

*Tablonun 15 no'lu sütununda yer alan Protokol 01.03.2022 tarihinde revize edilmiştir. Bu Protokol, Tapdi Oksijen Özel Sağlık Hizmetleri San.ve Tic.A.Ş şirketine ait Özel Tınaztepe Buca Hastanesi, Özel Tınaztepe Galen Bayraklı Hastanesi, Buca Tıp Merkezi ve göstereceği diğer sağlık kuruluşları ile İzmir Tınaztepe Üniversitesi öğrencilerinin uygulama ve stajlarının yapılmasının temin edilmesi, öğretim elemanlarının sağlık hizmeti, bilimsel görüş, proje, araştırma vb. hizmetleri sunmak üzere görevlendirilmeleri ve görevlendirilecek öğretim elemanlarının mali haklarının belirlenmesi amacıyla hazırlanmıştır.

Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu'na 6745 sayılı Kanunla eklenen Ek 15 maddesi uyarınca YÖK görüşü alınarak Sağlık Bakanlığı tarafından hazırlanan Vakıf Üniversiteleri ile Özel Hastanelerin İşbirliğine İlişkin Usul ve Esaslar'ın 5/1 maddesi uyarınca tıp ve/veya diş hekimliği fakültesi bulunan ancak sağlık uygulama ve araştırma merkezi bulunmayan veya sağlık uygulama ve araştırma merkezinde yeterli kapasite ve eğitim alt yapısını sağlayamayan vakıf üniversiteleri; tıp ve diş hekimliğinde lisans eğitimi, tıp, diş hekimliği ve eczacılıkta uzmanlık eğitimi ile araştırma faaliyetleri için yeterli kapasite ve eğitim altyapısı olan ve fakülteyle aynı ilde bulunan özel hastane ile bütçeleri ayrı olmak şartıyla işbirliği yapabilir. 7/1 madde uyarınca ise bu Usul ve Esaslara uygun olarak hazırlanan işbirliği protokolü, ilgili üniversite ve özel hastanenin yetkili makamları tarafından imzalanarak YÖK'ün ve Bakanlığın onayıyla uygulamaya konulur. Ancak 01.03.2022 tarihli İş Birliği Protokolünün her ne kadar adı iş birliği protokolü olsa da belirtilen mevzuat kapsamında sayılmayacağı, zira Şirket'in henüz bu aşamaya gelmediği Şirket tarafından tarafımıza beyan olunmuştur. Şirket ilgili mevzuat şartlarını taşıdıktan sonra gerekli başvuruları yapacağını tarafımıza beyan etmiştir.

Şirket tarafından yukarıda yer alan beyanlardan sonra ise asıl mevzuat kapsamında uzun süredir takip edilen "Afiliasyon" süreçlerinin belli bir aşamaya geldiği tarafımızda iletilmiştir. Bu

kapsamda tarafımıza iletilen yazışma örnekleri incelendiğinde ise:

İzmir Tınaztepe Vakıf Üniversitesi ile Özel Tınaztepe Hastanesi İşbirliğine İlişkin Protokol ile İzmir Tınaztepe Vakıf Üniversitesi ile Özel Tınaztepe Galen Hastanesi İşbirliğine İlişkin Protokol'ün 25.08.2022 kayıt tarihli dilekçe ile T.C. İzmir Tınaztepe Üniversitesi Rektörlüğü tarafından gerekli izinlerin verilmesi hususunda Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na sunulduğu,

T.C. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Genel Kurul Kararları uyarınca 06.10.2022 tarihli oturum tarihli ve 2022.15.552 karar no'lu belgenin incelenmesi ile:

Yapılan müzakereler sonucunda söz konusu protokollerin 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun geçici 82 nci maddesinde tanınan süreyle sınırlı olmak üzere uygun olduğuna, ancak yerinde incelemede tespit edilen eksikliklerin Üniversiteye bildirilerek sürecinin takibinin yapılmasının uygunluğuna karar verildiği,

T.C. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından protokol örneklerinin Sağlık Bakanlığı'na gönderildiği,

T.C. Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından İzmir Valiliği'ne (İl Sağlık Müdürlüğü) gönderilen E-54718026 sayılı yazı uyarınca; protokollerin uygun olduğunun değerlendirildiği, protokol sürelerinin ÇKYS/SKYS kayıtlarına işlendiği, fiilen işbirliğine başlama tarihinin bir tutanak ile tespit edilerek Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Sağlık Bakanlığı'na bildirilmesi hususunun belirtildiği,

T.C. İzmir Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü tarafından 31.10.2022 tarih ve E-71468250-434.02 sayılı yazı ile fiilen işbirliğine başlama tarihinin Valiliğe bildirilmesi hususunun bildirildiği görülmüştür.

Burada bahsi geçen ve yukarıda uygunluğu resmi ilgili kurumlarca ilgili yazılarda bildirilen; İzmir Tınaztepe Vakıf Üniversitesi ile Özel Tınaztepe Hastanesi İşbirliğine İlişkin Protokol ile İzmir Tınaztepe Vakıf Üniversitesi ile Özel Tınaztepe Galen Hastanesi İşbirliğine İlişkin Protokol hükümleri uyarınca ise protokol süreleri ise 5 (beş) yıl olup taraflar sürenin bitiminden en az 1 (bir) yıl önce aksini yazılı olarak bildirmediği takdirde Protokol aynı sürelerde kendiliğinden uzar. Taraflar iki yıl önceden bildirimde bulunmak şartıyla, Protokol'de belirtilen sürelerin bitimini beklemeksizin ve herhangi bir sebep göstermeksizin de Protokol'ü sona erdirebilir. Öğretim üyeleri ve uzmanlık öğrencilerince yürütülen sağlık hizmetlerinin karşılığı olan ve Hastane İdaresi ile Üniversite arasında kararlaştırılan ücretler Hastane tarafından, öğretim üyelerine ve uzmanlık öğrencilerine ödenmek üzere, Üniversite'nin hesabına aktarılır. Üniversite ve Hastane'nin birlikte kullanımına, Protokol'ün imzalanmasından itibaren en geç altı ay içerisinde geçilir. Bu süre içerisinde fiilen işbirliğine başlanmaması halinde Protokol feshedilmiş sayılır. Öğretim üyeleri ile Özel Hastane arasında bu işbirliği kapsamında hizmet akdine dayanan parasal ilişki kurulması yasaktır.

Sonuç olarak Şirket'ten aldığımız son durum bilgisine göre her ne kadar Sağlık Bakanlığı tarafından Afiliasyon süreci onaylanmışsa da henüz İl Sağlık Müdürlüğü tarafından Şirket'in hastane ruhsatlarına "Afiliye Hastane Notu" düşülmemiş ve ruhsat değişikliği yapılmamıştır. Bununla beraber Afiliasyon fiilen başlamış olup ruhsat işleme süreçlerinin de Şirket'ten aldığımız bilgiye göre çok kısa bir süre içinde sonlanacağı bilgisi tarafımıza iletilmiştir.

İzmir Tınaztepe Üniversitesi ("İZTÜ") ile Şirket arasında imzalanmış olan Protokol'ün bağış hükümleri bağlamında değerlendirmesi:

Şirket ile İZTÜ arasında 01.09.2020 tarihinde bir İş Birliği Protokolü imzalanmıştır. Bu Protokol'ün III- Hastanenin Yükümlülükleri başlıklı maddeleri aşağıdaki şekilde kararlaştırılmıştır:

a. Hastanede görevlendirilen öğretim elemanlarının Üniversite ile yapmış oldukları sözleşmelerinde belirtilen eğitim ve araştırma maaşlarının brüt tutarlarının %100'ü ile bu maaşlar sebebiyle ödenecek SGK primlerini ve işverene maliyetinin tamamının bu tutarın toplamının %5'ini "Bilimsel Araştırma Destekleme Fonu" adı altında Üniversiteye bağış olarak ödenecektir. Üniversite ödenecek ücreti görevlendirme ile Hastaneye bildirecektir.
b. Öğretim elemanlarının sundukları sağlık hizmetinin karşılığı olarak her bir öğretim elemanı için Üniversite tarafından belirtilecek oranlarda/bedelde hizmet ücreti, her ay sonunda fatura karşılığında Üniversiteye ödenecektir. Üniversite hizmet ücreti oranını/bedelini görevlendirme ile Hastaneye bildirecektir. Hastane belirtilen bu orana/bedele göre her ay sonunda hesaplama yapacak, bedeli Üniversiteye bildirecek ve Üniversitenin düzenleyeceği fatura karşılığında ödeyecektir.
c. Hastane ayrıca eğitim öğretim hizmetlerinin desteklenmesi amacıyla aylık olarak bildirilecek tutarı Üniversiteye bağış yapmayı kabul ve taahhüt eder.
ç. Üniversite tarafından yapılan maaş artışları Hastaneye bildirilecek ve Hastane bildirilen artırılmış maaş artışlarını dikkate alarak ödemeleri gerçekleştirecektir.

Söz konusu Protokol tarafların mutabakatı ile 01.03.2022 tarihinde revize edilmiş ve III-Sağlık Kuruluşunun Yükümlülükleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve Protokol'de yer alan "bağış" ifadeleri Protokol kapsamında çıkartılmıştır. 01.03.2022 tarihli Protokol uyarınca III-Sağlık Kuruluşunun Yükümlülükleri şöyledir:

a. Sağlık Kuruluşunda görevlendirilen öğretim elemanlarının Sağlık Kuruluşundaki performans brüt tutarlarının %100'ü ile bu performansları sebebiyle ödenecek SGK primlerini ve bu tutarın toplamının %5'ini "Öğretim Elemanı Performans Bedeli" adı altında Sağlık Kuruluşu tarafından Üniversiteye fatura karşılığında ödenecektir.
b. İş bu Performans Bedelleri Öğretim Elemanı ile Sağlık Kuruluşları arasında mutabık kalınarak Üniversiteye bildirilir. Mutabık kalınan bedellerin eksik veya yanlış hesaplandığı ortaya çıkarsa taraflar mutabık kalınan bu eksiklik veya yanlışlığı takip eden ilk fatura döneminde düzelteceklerdir.

Önemli Not: Yukarıdaki açıklamalarla birlikte Şirketten en son aldığımız bilgiye göre Şirket'in hastane ruhsatlarına henüz "Afiliye Hastane Notu" düşülmediği için ruhsat değişikliği yapılmamıştır. Fakat ruhsat değişikliği yapıldığında SGK ile "3. Basamak Sağlık Kuruluşu" olarak yeni bir Sözleşme akdedildiğinde artık yukarıdaki Protokol hükümlerinin uygulama alanı kalmayacak ve yine Rapor'umuzda anılan YÖK ve Sağlık Bakanlığı tarafından onaylanan SUAM ile Şirket Arasında imzalanmış olan Karşılıklı İş Birliği Ek Protokolü yürürlük kazanacaktır.

Şirket'in işbu Rapor'un 10. Başlığında belirtildiği üzere Esas Sözleşmesi'nde "*Eğitimin her kademesinde öğretim kurumları açmak, okullar kurmak, burslar vermek, bilimsel çalışmalara katkıda bulunmak, eğitimin her kademesindeki öğrencilerin kalması için yurt ve pansiyon*

yapmak ve işletmek, öğrencilerin ve vatandaşların faydalanması için okuma salonları ve kütüphane açmak. Ulusal ve uluslararası panel, konferans, kongre, yarışma düzenlemek. Sergiler açmak. Geziler düzenlemek. Öğrencilerin bilimsel alanda yeni projeler hazırlamasını desteklemek. Bu alanda yapılacak yurt içi ve yurt dışı yarışmalara katılmalarını sağlamak. Eğitim ve spor alanlarında başta yetenekli, zeki, çalışkan çocuklar ve gençler olmak üzere ihtiyaç sahibi vatandaşlara veya amatör kulüp, kurum ve kuruluşlara yardımcı ve destek olmak. Yapılacak bağışların üst sınırı genel kurul tarafından belirlenir, bu sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz, yapılan bağışlar dağıtılabilir kar matrahına eklenir. Sermaye Piyasası Kurulu yapılacak bağış miktarına üst sınır getirme yetkisine sahiptir. Bağışlar, Sermaye Piyasası Kanunu'nun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil edemez, gerekli özel durum açıklamaları yapılır ve yıl içinde yapılan bağışlar genel kurulda ortakların bilgisine sunulur." hükmü bulunmaktadır.

Türk Ticaret Kanunu'nun 223. Maddesi uyarınca *"Şirketin yönetimi kapsamındaki hususlar, şirketin amacını ve konusunu elde etmek için yapılması gereken olağan işlem ve işler ile sınırlıdır. Şirketi yönetenler, şirket menfaatine uygun gördükleri işlerde, olağan işlem ve işlerle sınırlı olmak şartıyla, sulh, feragat ve kabul ile tahkime de yetkilidirler. Şu kadar ki, bağışta bulunmak, kefil olmak, üçüncü kişi lehine garanti vermek, ticari mümessil tayin etmek ve şirket konusuna girmiyorsa taşınmazları satmak, satın almak, teminat göstermek, şirketin özüne ilişkin üretim araçlarını elden çıkarmak, rehnetmek veya ticari işletme rehni kurmak gibi olağan iş ve işlemler dışında kalan hususlarda ortakların oybirliği şarttır."*

Bu konuda 2020/007 sayılı ve 15.12.2020 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile 2021 ve müteakip takvim yıllarında yapılabilecek bağış tutarı tavanının önceki yılın net dönem karının %5'i olarak sınırlandırılmasına ve bu kararın yapılacak ilk Genel Kurul'da ortakların onayına sunulmasına oy birliği ile karar verildiği.

30.03.2021 tarihli 2020 yılı Olağan Genel Kurul toplantısının Şirket'in Begos şubesinde yapıldığı, 2020 yılına ilişkin ilişkin faaliyet raporu, bilanço, gelir tablosu ve bağımsız denetim raporunun tüm ortaklara dağıtıldığı, faaliyet raporunun okunduğu, bilanço ve gelir tablosu hesaplarının toplantıya katılanların oy birliği ile onaylandığı, Yönetim Kurulu'nun oy birliği ile ibra edildiği, 2020 yılı dönem karının dağıtılmamasına ancak esas sözleşmenin "karın tespiti ve dağıtımı" başlıklı 12.maddesinin son paragrafındaki *"Sermaye Piyasası Kanunu'nun 20'nci maddesindeki düzenleme çerçevesinde ortaklara kar payı avansı dağıtabilir.Bu amaçla ilgili yılla sınırlı olmak üzere Genel Kurul Kararıyla Yönetim Kurulu'na yetki verilmesi zorunludur"* hükmü çerçevesinde 2021 yılına münhasır Yönetim Kuruluna "kar payı avansı dağıtma yetkisi'" verilmesine oy birliği ile karar verildiği, Yönetim Kurulu'nun 04/12/2020-2020/006 No'lu 2021 takvim yılı dönem karından başlamak üzere Kar Dağıtım Politikası Hakkındaki raporunun okunmasına ve oy birliği ile kabulüne, bağış tutarının önceki yılın VUK'a göre bulunan net dönem karının % 10'u olarak sınırlandırılmasına, denetim işlemlerinin HSY Danışmanlık ve Bağımsız Denetim A.Ş. ye yaptırılmasına, Yönetim Kurulu üyeliklerine yeniden aday olan Mehmet Bülent Nuri Bektur, Tamer Kanoğlu, Hakan Kocaoğlu, Hasibe Serap Uluırmak ve Hande Şeniz Bektur'un seçilmesine ve Yönetim Kurulu üyelerine 2021 yılında huzur hakkı ödenmemesine oy birliği ile karar verildiği görülmüştür. Türk Ticaret

Kanunu'nun 223. Maddesi uyarınca bağış ifadesi Şirket esas sözleşmesinde yer aldığı ve 30.03.2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında bağış tutarının önceki yılın VUK'a göre bulunan net dönem karının % 10'u olarak sınırlandırılmasına oybirliği ile karar verildiği görülmüştür.

Sermaye Piyasası Kanunu'nun doğrudan bağış hükmünü düzenleyen maddesi 19/5 hükmünde "*Halka açık ortaklıklar tarafından bağış yapılabilmesi veya pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılabilmesi için esas sözleşmede hüküm bulunması şarttır. Yapılacak bağışın sınırı halka açık ortaklık genel kurulunca belirlenir. Kurul, bağış tutarına üst sınır getirmeye yetkilidir. Ortaklıkların ilgili mali yıl içinde yapmış olduğu bağışlar, dağıtılabilir kâr matrahına eklenir.*" şeklinde düzenlenmiştir.

İşbu Rapor'un imza tarihi itibariyle kural olarak Şirket'in henüz halka açık bir şirket olmadığı ve fakat Sermaye Piyasası Kanunu'nun "sermaye piyasası araçlarını ihraç etmek üzere Kurula başvuruda bulunan" şeklindeki ihraççı tanımı kapsamında işbu Kanun'a tabi olduğu gözetildiğinde 01.03.2022 tarihli mali hükümleri revize edilerek bağış ifadeleri kaldırılan İZTÜ Protokolünün 01.03.2022 tarihinde revize edilen hükümleri açısından artık Sermaye Piyasası Kurulu nezdinde işlemlerin takip edileceği anlaşılmaktadır. Türk Ticaret Kanunu açısından ise Türk Ticaret Kanunu'nun 223/1 maddesi kapsamında 2021 tarihi itibariyle gerekli genel kurul kararlarının alındığı görülmektedir.

17.2. Doktor-Personel Sözleşmeleri

Şirket'ten edinilen bilgiler uyarınca Şirket ile hastanelerde çalışan doktorlar arasında 2 tip sözleşme yapıldığı tespit edilmiştir.

Sözleşme tip örneklerinin incelenmesinden bordrolu çalışan doktorlar ile ilk olarak "*İş Sözleşmesi*" başlıklı Sözleşme imzalandığı, işbu Sözleşmelerin içerisinde belirli/belirsiz süreli seçenekleri ile hazırlandığı görülmüştür. İlk tip bu Sözleşmelerin doktorlar ve İşveren olarak Şirket'in genel olarak birbirlerine karşı hak ve yükümlülükleri ile doktorların çalışma süreleri ve sair yükümlülükleri düzenlediği görülmektedir. Mevzuat gereği bu sözleşmeler esaslı bir neden olmadıkça, birden fazla üst üste (zincirleme) yapılamamaktadır. Aksi halde iş sözleşmesi başlangıçtan itibaren belirsiz süreli kabul edilir. Bu tip Sözleşme'de ücretin "*Ay içerisinde kesintisiz/tam çalışması halinde, 270 saate kadar olası fazla mesailer dahil .....- TL (net) + Prim*" esasına dayalı olarak kararlaştırıldığı görülmektedir. Ayrıca Sözleşme içerisinde hekimlerin sorumluluğuna ilişkin "*Hekim, İşverenin SGK ile imzalamış olduğu sağlık hizmeti satın alım sözleşmesinin 14.8. maddesi çerçevesinde söz konusu sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getirmemesine bağlı olarak işverene yapıldığı tespit edilen yersiz ödemelerin SGK'ya geri ödenmesinde işveren ile birlikte müteselsilen sorumlu olduğunu ve kanunda kendisine yüklenen sorumluluk ve müeyyideleri bildiğini peşinen kabul ve taahhüt eder.*", "*Hastane otomasyon programı (meddata) hekim modülü, e-reçete, e –rapor modül şifrelerinin 3.şahıslar ile paylaşımı kesin olarak yasaklanmıştır... Bu şifrelerin 3. şahıslar ile paydaşılmasından doğan kurum zarar ve cezaları hekime rücu edilir.*" ve "*Ayrıca, Personel sorumlu olduğu işlerin yapılması sırasında mevcut her türlü mevzuat hükümlerine aykırı davranması veya kasıtlı olarak hareket etmesi halinde işvereni zarara uğratırsa işverenin talebi halinde bu zararı derhal ve tamamen öder.*" gibi sorumluluk hükümlerine yer verildiği görülmüştür.

İkinci tip doktor sözleşmelerinin ise; dışarıdan hizmet satın alınan hekimler ile akdedildiği Şirket tarafından belirtilen "*Mesleğini Serbest Olarak İcra Eden Hekimlerden Hizmet Alım Sözleşmesi*" olduğu tespit edilmiştir. Sözleşme tipi üzerinden yapılan incelemelerde sözleşmelerin 1 yıl süreli olarak yapıldığı görülmüş ve ayrıca Sözleşme üzerinde tam zamanlı ya da kısmi zamanlı çalışma seçeneklerinin yer aldığı tespit edilmiştir. Bu tip Sözleşme'de ücretlendirmenin hekimin aylık cirosu üzerinden Sözleşme'nin ekinde yer alan hak ediş hesaplaması yöntemi ile yapılması esas olup ödemeler için hekim, hesaplanacak hakedişi için hastaneye serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemektedir. Bu tip Sözleşme ile çalışan hekimler 4/b kapsamında sigortalıdır veya bir başka 3. şahıs nezdinde 4/a sigortalıdır ve bunlara ilişkin belgeyi hastaneye sunmakla yükümlüdür. Ayrıca, Sözleşme uyarınca taraflardan hastane 15 gün önceden, hekim 30 gün önceden yazılı olarak haber vermek kaydıyla Sözleşme'yi tek taraflı olarak feshedebilirler. Sözleşme'de "*Hekim hastane ile sözleşmeli ödeyici kurumlar (SGK vb) arasında akdedilen tüm sözleşme şart, usul ve esaslarını yerine getirmekle mükelleftir. Bu bağlamda, hekim kanunda kendisine yüklenen sorumluluk ve müeyyideleri bildiğini, hastanenin SGK ile imzalamış olduğu sağlık hizmeti satın alım sözleşmesi çerçevesinde, hekim olarak söz konusu sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getirmemesine bağlı olarak hastaneye yapıldığı tespit edilen yersiz ödemelerin SGK'ya geri ödenmesinde hastane ile birlikte müteselsilen sorumlu olduğunu peşinen kabul ve taahhüt eder.*" ve "*Hekim, birim bünyesindeki hizmetleri sırasında, mesleki hata, ihmal ve/veya acemilik, haksız fiil, yanlış tanı ve tedavi ve sair nedenlerle hasta ve/veya yasal mirasçılarının uğrayacakları zararlar nedeniyle, hastaların ve/veya yasal mirasçılarının birime karşı yöneltecekleri maddi ve manevi tazminat taleplerinden mahkeme kararı ile belirlenen şahsi kusuru oranında, şahsen ve münferiden sorumlu olduğunu, bu nedenle hastane tarafından hasta ve/veya yakınlarına ödenecek maddi ve manevi tazminat tutarlarını, hastanenin ilk isteminde ayrıca bir ihtar ve/veya ihbara gerek kalmaksızın ödemeyi kabul ve/veya eğer var ise ücret alacaklarından mahsup edilmesini, bu risklere karşı kapsamlı mesleki sorumluluk sigortasını yaptırmayı ve buna ilişkin poliçenin bir örneğini de hastaneye vermeyi kabul ve taahhüt eder*" gibi sorumluluk hükümleri öngörülmüş olup bu tip sözleşme ile çalışan hekimlerden Sözleşme gereğince kapsamlı mesleki sorumluluk sigortası yaptırması talep edilmektedir.

Bunun dışında Şirket ile yapılan görüşmeler sonucunda hemşireler, radyoloji çalışanları vb. kategorilere ayrılan kişiler açısından ise tek tip Sözleşme yapıldığı bilgisine ulaşılmış olup anılan personeller açısından ise "İş Sözleşmesi" adı altında tek tip bir personel sözleşmesi akdedildiği tespit edilmiştir. Tarafımıza sunulan tip Sözleşme örneği üzerinde yapılan incelemede "*Sözleşme Tipi/Süresi*" başlığı altında belirli süreli ya da süresiz seçenekleri düzenlendiği görülmekle, "*Çalışma Şekli/Süresi*" başlığı altında ise tam zamanlı ve kısmi zamanlı gibi seçeneklerin bulunduğu tespit edilmiştir. Bu tip Sözleşme ile söz konusu personeller ve işveren olarak Şirket'in genel olarak birbirlerine karşı hak ve yükümlülükleri ile personellerin çalışma süreleri ve sair yükümlülüklerinin düzenlediği görülmektedir. Mevzuat gereği bu sözleşmeler esaslı bir neden olmadıkça, birden fazla üst üste (zincirleme) yapılamamaktadır. Aksi halde iş sözleşmesi başlangıçtan itibaren belirsiz süreli kabul edilir.

Şirket tarafından tarafımıza beyan edildiği üzere bordrolu çalışan hekimlerin sözleşmeleri direkt olarak belirsiz süreli akdedilmekte olup hekimler dışındaki personelin sözleşmeleri asgari süresi belirlenmiş belirsiz süreli sözleşme olarak akdedilmektedir. Hemşire, teknisyen, ebe ve hekimler için imzalı sözleşmeler ise İl Sağlık Müdürlükleri'ne sunularak kurumun oluru alınmaktadır.

Burada bahsi geçen doktor-personel sözleşmelerinde Şirket'in faaliyetlerini sürdürmesine önemli bir engel teşkil edecek ve/veya faaliyetlerini doğrudan etkileyebilecek hükümlerin bulunmadığı kanaatine varılmıştır.

17.3. Kira Sözleşmeleri

Şirket'in taraf olduğu kira sözleşmelerinde Şirket'in faaliyetlerini sürdürmesine önemli bir engel teşkil edecek ve/veya faaliyetlerini doğrudan etkileyebilecek hükümlerin bulunmadığı tespit edilmiştir. Sözleşme detaylarına, süre ve sözleşme bedellerine ilişkin Şirket tarafından iletilen güncel beyanlar esas alınarak aşağıda yer verilmektedir:

Kiracı	Kiraya Veren	Kiralanan Yer	Sözleşme Bedeli	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Denizbank A.Ş.	Tapdi	Buca Tınaztepe Mahallesi ATM Kira Sözleşmesi Kiralanan Yer: Tapuda İzmir İli, Buca İlçesi, Tınaztepe Mah. 210.4d pafta, 42665 ada, 26 parselde kayıtlı arsa üzerindeki ATM alanı	30.191,56 TL + KDV (Yıllık)	01.01.2013	5 yıl (Devam etmektedir)
Yapı Kredi Bankası A.Ş.	Tapdi	Kira Kontratosu Buca Özel Tınaztepe Hastanesi Tele 24 (Ünitesine İlişkin) Kiralanan Yer: Kuruçeşme Mah. Ahmet Piriştina Bulvarı No:53'te yer alan boş alan	24.258,85 TL + KDV (Yıllık)	15.06.2018	3 yıl (Devam etmektedir)

Akbank T.A.Ş. Torbalı Şubesi	Tapdi	İzmir İli, Bayraklı İlçesi. Manavkuyu250. Sok. No:23'e yer alan ve tasarruf yetkisi Tapdi'debulunan mahalde ATM alanı	10.000 TL+ KDV (Yıllık)	15.12.2021	3 yıl
QNB Finansbank A.Ş.	Tapdi	İzmir İli, Buca İlçesi, Ahmet Piriştina Bulvarı No:51 adresinde bulunan lokasyonda ATM Kiosk Ünitesi Kurulum Sözleşmesi	20.000 TL+ KDV (Yıllık)	05.08.2021	5 yıl
H*** S*** U***	TapdiBegos Şubesi	Ofis Kira Sözleşmesi Kiralanan Yer: BEGOS 1. Kısım Doğuş Cad. 3/19 Sk. Buca/İzmir 6 no'da yer alan taşınmazın K:3'de yer alan 33 m2 odası	500,00 TL + KDV (Aylık)	30.07.2019	31.07.2020 (Devam etmektedir)
Anise Gıda Ldt. Şti.	Tapdi	Özel Tınaztepe Galen Hastanesi Kafeteryasının işletme hakkına dair Sözleşme Kiralanan Yer: Manavkuyu Mah. 250 Sok. No: 23 Bayraklı /İzmir adresinde bulunan Galen Hastanesi kafeterya alanları	73.300,00 TL + KDV (Aylık)	15.08.2019	31.07.2022

Grup A Teks. Tıbbi Mlz. İklimlendirme San. Tic. Ltd. Şti.	Tapdi	İş Yeri Kira Sözleşmesi Kiralanan Yer: BEGOS 1. Kısım Doğuş Cad. 3/19 Sk. Buca/İzmir 6 no'da yer alan taşınmazın 1000 m2'lik ZEMİN KATI ve bu kata dahil 4 adet ofis ile 152,4 m2 lik özel üretim odası	16.806,78 TL + KDV (Aylık)	01.07.2015	30.06.2016 (Devam etmektedir)
Grup A Teks. Tıbbi Mlz. İklimlendirme San. Tic. Ltd. Şti.	Tapdi	İş Yeri Kira Sözleşmesi Kiralanan Yer: Buca Ege Giyim Organize Sanayi Bölgesi Doğuş Cad. 23/19 Sk. No 6 Buca/İzmir adresinde yer alan binanın -1. katı	Aylık 1.500-TL+kdv	01.04.2020	30.06.2021 (Devam etmektedir)
O*** Y***	Tapdi	Kafe İşletme ve Kira Sözleşmesi Kiralanan Yer: Kuruçeşme Mah. Ahmet Piriştina Cad. No:51 Buca/İzmir adresindeki özel sağlık tesisinde yer alan alanlar, kafeterya bölümü ve kafeterya mutfağı	60.400,00.-TL + KDV (Aylık)	01.10.2014	30.09.2018 (Devam etmektedir)
O*** Y***	Tapdi	Kafe İşletme ve Kira Sözleşmesi Kiralanan Yer: Koşu Yolu Cad.	11.954,00 TL + KDV (Aylık)	01.10.2014	30.09.2018 (Devam etmektedir)

		506 Sk. No:2 Şirinyer/İzmir adresindeki özel sağlık tesisindeki alanlar, işletme alanı			
O*** T***	TapdiBegos Şubesi	Medikal Cihazların Satış ve Tamir Ofisine dair Kira Sözleşmesi Kiralanan Yer: BegosDoğuş Cad. Cadde 3/19. Sokak 6 Buca/İzmir	908,47 TL + KDV (Aylık)	01.12.2017	31.12.2018 (Devam etmektedir)
Tapdi	F*** Ü***, M*** Ü***, Ş*** Ü***, S*** Ü***	Buca Tıp Merkezi Kira Sözleşmesi Kiralanan Yer: Koşu Yolu Cad. 506 Sk. No:2 Şirinyer/Buca /İzmir adresindeki 3000 m2 alan	88.640,00 TL (Aylık)	01.03.2006	10 yıl
S*** G***	Tapdi	Kuruçeşme Mah. 203/20 Sok. No:13 1 no'lu oda	2.000,00 TL + KDV	01.12.2016	01.12.2017 (Devam etmektedir)
F*** E*** Ö***	Tapdi	Kuruçeşme Mah. 203/20 Sok. No:13 2 no'lu daire	600,00 TL + KDV	01.04.2020	01.04.2021 (Devam etmektedir)
Deniz Can Tekstil Turizm Paz. İth. İhr. San. Ve Tic. A.Ş.	Tapdi .Begos Şubesi	Buca Ege Giyim Organize Sanayi Bölgesi Doğuş Cd. 3/19 Sok. No:6 Buca/İzmir K:3'de gösterilen ofis mobilyalı oda	250 TL + KDV (Aylık)	01.12.2017	31.12.2018 (Devam etmektedir)