İZMİR TINAZTEPE ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (SUAM) İLE TAPDİ OKSİJEN ÖZEL SAĞLIK VE EĞİTİM. HİZMET SANAYİ TİCARET A.Ş. ARASINDA KARŞILIKLI İŞ BİRLİĞİ EK PROTOKOLÜ

1. Amaç;

Bu protokol, Tapdi Oksijen Özel Sağlık Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ne ait Özel Tınaztepe Buca Hastanesi ile Özel Tınaztepe Galen Hastanesinin üniversite hastanesine dönüştürülerek, İzmir Tınaztepe Üniversitesi öğrencilerinin uygulama ve stajlarının yapılmasının temin edilmesi, SUAM ile hukuki ilişkilerinin düzenlenmesi, tarafların hak ve yükümlülüklerinin belirlenmesi amacıyla hazırlanmıştır.

2. Dayanak;

06.10.2022 tarihinde YÖK Genel Kurulu tarafından onaylanan 17.05.2017 tarihli "Vakıf Üniversiteleri ile Özel Hastanelerin İşbirliğine İlişkin Usul ve Esaslar" ve 22.06.2017 YÖK Genel Kurulu kararı uyarınca hazırlanmış olan 24.05.2022 tarhli işbirliği protokolü. Özel Tınaztepe Hastanesi ile Özel Tınaztepe Galen Hastanesinin İzmir Tınaztepe Üniversitesi ile afiliasyon/iş birliğinin genel esaslarına ilişkin 15.08.2022 tarih ve 2022/016 sayılı Yönetim Kurulu kararı.

3. Tanımlar

Bu protokol'de;

a) Öğretim elemanı: Yükseköğretim kurumlarında okutulan dersleri vermek, uygulama yapmak veya yaptırmakla yükümlü öğretim görevlisi ve öğretim üyesini
b) SUAM veya İZTÜSAM: İzmir Tınaztepe Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezini
c) Şirket: Tapdi Oksijen Özel Sağlık Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
d) Üniversite: İzmir Tınaztepe Üniversitesini,
e) Üniversite hastanesi: Tapdi Oksijen Özel Sağlık Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ne ait Özel Tınaztepe Buca Hastanesi ile Özel Tınaztepe Galen Hastanesini ifade etmektedir.

4. SUAM'ın Yükümlülükleri

a) SUAM, iş bu protokol ekinde yer alan alanlarda ve üniversite hastanesinin talebi üzerine, hasta muayene, tedavi ve bunlarla ilgili tetkikler ile üniversite hastanesinde gerekli olan sağlık hizmeti, bilimsel görüş, proje, araştırma vb. hizmetleri sunmak üzere ilgili alandaki öğretim elemanlarını üniversite hastanesinde görevlendirmeyi kabul eder.
b) SUAM, üniversite hastanesinde uygulamalı eğitim/staj yapacak öğrenci sayıları ile eğitim/staj günlerini her eğitim öğretim dönemi başında Şirket'e bildirecektir.
c) Üniversite, uygulamalı eğitim/staj yapacak öğrencilerin eğitimlerini takip etmek üzere bir eğitim sorumlusunu SUAM'da görevlendirecektir.

5. Şirket'in Yükümlülükleri

a) Afiliasyon/iş birliği çerçevesinde, Özel Tınaztepe Buca Hastanesi ile Özel Tınaztepe Galen Hastanesinin ruhsat devri yapılmaması, işletme ve personel sorumluluğunun Şirket'e ait olmasından dolayı SUAM'a söz konusu hastanelerin KDV hariç net cirosu üzerinden %1'i oranında pay verilecektir.

İZMİR TINAZTEPE ÜNİVERSİTESİ
Aydoğdu Mah. 1267 / 1 Sk. No:4/B
35400 Buca / İZMİR
Şirinyer V.D. : 4830696230

TAPDİ OKSİJEN ÖZEL SAĞ. VE EĞİTİM
HİZM. SAN. TİC. A.Ş.
Koşuyolu Cd. 506 Sk. No:2
Şirinyer - İZMİR

b) İlgili ödemeler ay sonunu takiben mutabakat yapılarak; en geç SGK 'nın ilgili dönem ödemesini şirket hesaplarına yapmasını müteakip 5 iş günü içerisinde SUAM hesabına yapılacaktır.
c) Şirket, uygulamalı eğitim/staj için gelecek öğrencilerin eğitimlerini verimli bir şekilde yapmalarını sağlamak adına gerekli planlamaları yapacak, öğrencilerin maksimum seviyede uygulamanın içinde olmalarını sağlayacak, seminer salonu, kütüphane, dinlenme odası, giyinme odası ve dolabı temin edecektir.
d) Şirket, SUAM tarafından görevlendirilecek eğitim sorumlusunun taleplerini imkanları elverdiği ölçüde karşılamak için azami gayreti gösterecektir.
e) Şirket, iş birliği çerçevesinde görevlendirilmemiş olan diğer öğretim elemanlarının da üniversite hastanesinde yürütülen eğitim ve araştırma faaliyetlerine katılabilmesine imkan tanıyacaktır.

6. Ortak Yükümlülükler ve Diğer Hükümler

a) Bu protokol kapsamında yapılacak ortak kullanım ve işbirliğinde, işbirliği yapılan SUAM hizmetlerinin aksamaması esastır.
b) Öğretim Elemanları ile öğrenciler, yükseköğretim kurumlarının disiplin hükümleri yanında, SUAM'ın disiplin, çalışma ve iş güvenliği ile tabi olduğu mevzuat hükümlerine uymak zorundadır.
c) İş bu protokolün yürütülmesi esnasında karşılıklı yükümlülüklerin belirlenmesi ve bu protokolde yer almayan konular hakkında yapılacak işlemler, bu protokole aykırı olmamak üzere ilgili dekan ve müdür ile üniversite hastanesi başhekimi/mesul müdürü arasında alınacak kararlarla belirlenir. Bu kararlara ilişkin tutanaklar, tarih ve sayı verilerek saklanır. Bu toplantıların sekretarya işlemleri SUAM tarafından yürütülür.

7. Protokolün Süresi

a. İş bu protokolün süresi beş yıldır. Taraflar sürenin bitiminden en az bir yıl önce aksini yazılı olarak bildirmediği takdirde protokol aynı sürelerde kendiliğinden uzar.
b. Taraflar altı ay önceden bildirimde bulunmak şartıyla, protokolde belirtilen sürelerin bitimini beklemeksizin ve herhangi bir sebep göstermeksizin de protokolü sona erdirebilir. Erken fesih halinde sürenin sonu dönem ortasına rastlarsa, öğrencilerin mağdur olmaması adına protokolün sona ermesi için dönemin bitmesi beklenecektir.

8. İhtilaflar

Bu protokolün uygulanmasından doğan anlaşmazlıkların giderilememesi halinde İzmir Mahkemeleri ve icra daireleri yetkilidir.

9. Yürürlük

07.11.2022 tarihinde üç nüsha olarak tanzim edilmiş olan İşbirliği Protokolü iş bu hali ile 07.11.2022 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

İzmir Tınaztepe Üniversitesi
Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
Aydoğdu Mah. 1267 / 1 Sk. No:4/B
35400 Buca / İZMİR
Prof. Dr. Mustafa GÜVENÇER
Rektör V.

Tapdi Oksijen Özel Sağlık ve Eğitim Hizmetleri San. Tic. A.Ş.

Dr. Mehmet Bülent Nuri BEKTUR
Yönetim Kurulu Başkanı

TAPDİ OKSİJEN ÖZEL SAĞLIK VE EĞİTİM HİZM. SAN. TİC. A.Ş.
Koşuyolu Cad. 306 Sk. No:2
Şirinyer - İZMİR