

*“Büyüyen bir aile, büyüyen bir marka,,*



**FAALİYET RAPORU** | **2024**

kurumsal.ebebek.com | www.ebebek.com

## Raporlama Dönemi:

01.01.2024 – 31.12.2024

## Ticaret Sicili Bilgileri:

Ticaret Unvanı:	EBEBEK Mağazacılık Anonim Şirketi
Adresi:	İçerenköy Mahallesi Değirmen Yolu Caddesi No:37 D:6, 34752 Ataşehir/İstanbul
Kayıtlı Sermaye:	205.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye:	160.000.000 TL
Ticaret Sicil Memurluğu:	İstanbul Ticaret Odası
Tescil Tarihi:	01/06/2000
Ticaret Sicil Numarası:	439123
Mersis Numarası:	0336055427200018
BIST Kodu:	EBEBK

“ ebebek olarak sürekli gelişim vizyonumuzla sadece bugünü değil, geleceği şekillendiren bir marka olmak için çalışıyoruz. ”

“ Bu yolculukta iş ortaklarımızın katkısı, değerli çalışanlarımızın emeği ile “bebeklerin ve bebeveynlerin gülümsemelerinde pay sahibi olmaya” gayret ediyoruz. ”

# İÇERİK



+90 (216) 325 73 25  
+90 (216) 428 33 54  
yatirimciiliskileri@ebebek.com  
kurumsal.ebebek.com  
www.ebebek.com

## 08 KURUMSAL PROFİL

- 09 Grup CEO'nun Mesajı
- 12 Genel Müdür'ün Mesajı
- 16 Yönetim Kurulu
- 19 Yönetim Kurulu Bünyesinde Faaliyet Gösteren Komiteler
- 20 Üst Yönetim
- 22 Organizasyon Şeması
- 24 ebebek Hakkında
- 26 Vizyon - Misyon - Değerler
- 28 Ortaklık Yapısı
- 30 Kilometre Taşları
- 32 Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler

## 36 2024 FAALİYETLERİ

- 37 Sektör Değerlendirmesi
- 40 2024 Yılı Gelişmeleri
- 44 Ürünler
- 52 Pazarlama ve Satış Çalışmaları
- 54 Yatırımlar
- 56 Ar-Ge Faaliyetleri
- 58 Bilgi Teknolojileri Çalışmaları
- 60 İnsan Kaynakları Uygulamaları
- 70 İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetleri
- 72 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 80 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri
- 86 Ödüller

## 88 KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

- 89 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
- 90 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
- 102 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- 116 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu
- 128 Üst Yönetim
- 136 Genel Kurul Bilgileri Yönetim Kurulu
- 137 Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
- 146 İç Denetim ve İç Kontrol
- 147 Etik Kodlar
- 148 Pay Sahipleri
- 150 Diğer Hukuki Açıklamalar
- 154 Kâr Dağıtım Politikası
- 155 Ücret Politikası
- 156 Bağımsızlık Beyanı
- 158 Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı
- 159 Finansal Rapor Sorumluluk Beyanı

## 160 MALİ DURUM VE RİSK YÖNETİMİ

- 161 Risk Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bilgiler
- 162 Finansal Performans

## 172 FİNANSAL BİLGİLER

- 173 31 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

## YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Ebebek Mağazacılık A.Ş Genel Kurulu'na

### 1. Görüş

Ebebek Mağazacılık A.Ş'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

### 2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### 3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 20 Şubat 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

### 4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

### 5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Gökhan Yüksel, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 3 Mart 2025

# Kurumsal Profil



09	Grup CEO'nun Mesajı
12	Genel Müdür'ün Mesajı
16	Yönetim Kurulu
19	Yönetim Kurulu Bünyesinde Faaliyet Gösteren Komiteler
20	Üst Yönetim
22	Organizasyon Şeması
24	ebebek Hakkında
26	Vizyon – Misyon - Değerler
28	Ortaklık Yapısı
30	Kilometre Taşları
32	Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler

## GRUP CEO'NUN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Yepyeni deneyimler edinerek geliştiğimiz, öğrenmeye devam ederek büyüdüğümüz bir yılı geride bıraktık. ebebek olarak, pek çok alanda sürdürülebilir politikalarımız ve bebeveyn memnuniyeti odaklı stratejilerimiz sayesinde 2024 yılında oldukça başarılı finansal sonuçlar elde ettik. Başarılı halka arz sürecimiz sonrası pazarda öncülüğümüzü sürdürürken, enflasyon muhasebesi uygulamaları çerçevesinde hazırlanan finansal tablolarımızda, bir önceki yıla göre 2024 yılı ciromuz yaklaşık %12 büyüyerek 18,3 milyar TL'ye, FAVÖK tutarımız yaklaşık %107 büyüyerek 2,2 milyar TL'ye ulaştı. Yaklaşık 5,4 puan iyileşerek %11,8 seviyesine ulaşan FAVÖK marjı ve 85 milyon TL net kâr ile kapattığımız 2024 yılında, Türkiye'de 270 mağaza sayısına ulaşarak, toplam 90,6 milyon adet ürün satışı gerçekleştirdik. Mağazalarımızda 50 milyonu ve ebebek.com web sitemizde 130 milyonu aşkın ziyaretçiyi ağırladık.

Bebeveyn memnuniyetini ve kaliteyi en ön planda tutarak büyümeyi hedefleyen bir şirkettiz. Bu vizyonumuzu daha ileri taşımak amacıyla, yıl boyunca yenilikçi ürünlerimiz, dijital dönüşüm süreçlerimiz ve sürdürülebilirlik odaklı projelerimizle, yalnızca finansal başarılarımızı değil, toplumsal sorumluluk bilincimizi de artırdık. Bu sayede ebebek'i sadece Türkiye'de değil, uluslararası arenada da tanınan ve tercih edilen bir marka haline getirme hedefimize bir adım daha yaklaştık.

**Değer ve ilkelerimizden ödün vermeden üstün performans sergiledik**

Türkiye'de anne ve bebek ürünleri sektörünün öncü markası olmayı başardık. Bundan sonra bebeveynlerimizden aldığımız güven ve güçle uluslararası pazarlarda da önemli bir oyuncu olmayı hedefliyoruz.



## GRUP CEO'NUN MESAJI

### Türkiye dışında önemli adımlar attık

2024, elde ettiğimiz sonuçlarla sadece Türkiye'deki öncülüğümüzü pekiştirmekle kalmadı, global pazarlara açılma konusundaki çabalarımızın ilk sonuçlarını aldığımız bir yıl oldu. Birleşik Krallık'taki ilk fiziki mağaza yatırımımız bu bağlamda bir milat kabul edilebilir. Londra'da Lakeside Alışveriş Merkezi'nde yer alan mağazamız; yüksek bebeveyn memnuniyeti, geniş ürün yelpazesi ve kaliteli hizmet anlayışıyla Birleşik Krallık pazarındaki yerini aldı. Markamızın küresel vizyonunun somut göstergesi olan bu Birleşik Krallık yatırımı, 2025 yılında bu ülkede açmayı planladığımız yeni mağazalar için motivasyonumuzu artırdı. Birleşik Krallık'ta çevrim içi hizmet veren ebebek UK cirosunda 2024 yılında %100'ün üzerinde bir artış sağladık. Bu başarıya dayanarak, Kuzey Avrupa'daki hedeflerimize kısa süre içinde ulaşacağımızı öngörüyoruz.

Uluslararası bebek ürünleri pazarlarında söz sahibi olmak, en büyük amaçlarımızdan biri. Londra ve/veya ABD borsalarının en az birinde işlem görmek, gelecek on yıl içindeki hedeflerimiz arasında yer alıyor. Bunun için büyüme stratejimizin her basamağını dikkatle tasarlıyoruz ve uyguluyoruz.

2024 yılında yurt dışı büyüme stratejimize yönelik önemli gelişmelerden bir diğeri ise Yönetim Kurulumuzun, Kuzey Irak'ta Erbil, Süleymaniye ve Duhok'ta mağaza açmak için fizibilite çalışmalarının yapılmasına karar vermesi oldu. Bir yandan Batı'da hedeflerimize ilerlerken diğer yandan küresel gelişmelerin işaret ettiği diğer pazarlara ilgi geliştirmeyi görev edindik.

### Hisse Ortak Promosyonu Programı

2024 yılı içinde MKK ile ortak uygulamaya aldığımız "Hisse Ortak Promosyonu Programı"ndan özellikle söz etmek isterim. Belirlenen tarihlerde kesintisiz en az 100 adet ebebek hissesi olan, ebebek'e üye olup e-YATIRIMCI platformundan KVKK onayı veren kişilere tüm indirimlere ek indirimler sağlayan bu kampanyamız yoğun ilgi gördü.

Bu kampanyamızla hem bebeveynlerimize alışverişlerinde kazandıran hem de "Ben alışveriş yaptıkça ortağı olduğum şirketim de kazanıyor" duygusunu pekiştirip hissemizin tabana yayılmasını sağlayan bir sistem kurmayı amaçlıyoruz. Bebeveynlerimizi ortaklarımıza, ortaklarımızı da güçlü ebebek elçilerine, sahiplenicilerine çevirmenin şirketimizin uzun dönem hisse performansını sağlamlaştıracağını düşünmekteyiz. Diğer yandan yatırımcılarımızın hisselerini en az 15 gün elde tutmalarına dayanan bu kampanya kurgusuyla, Türkiye'de görece az olan elde tutma süresini daha uzun vadeliye çevirmeyi hedefledik. Ayrıca MKK'nın e-YATIRIMCI platformunun kullanılması gerekliliğiyle de finansal okuryazarlığın artırılmasına katkıda bulunmayı amaçladık.

### Kurumsal değerlerimizden ödün vermeden çalıştık

Yıl boyunca kurumsal değerlerimize bağlı şekilde çalışmalarımızı sürdürürken, tedarikçilerimizle iş birliklerimizi geliştirip güçlendirdik. Toplam kalite felsefesini esas alarak bebeveyn beklentilerine yönelik çalışmalarımızda üst düzey performans sergiledik. Uluslararası ISO-9001 Kalite Yönetim Sistemi standartları çerçevesinde, mevzuata tam uyumlu, etkin bir sistem yönetimiyle süreçlerimizi sürekli iyileştirdik. Sürdürülebilir büyüme hedefimiz doğrultusunda menfaat sahiplerimizin nezdindeki tüm yükümlülüklerimizi eksiksiz yerine getirdik. Böylelikle sürdürülebilir kârlılık elde ettik.

### Sürdürülebilirliği önemsiyoruz

2024 yılında yalnızca ticari başarılarımızla değil, toplumsal sorumluluk ve çevresel sürdürülebilirlik alanlarındaki projelerimizle de öne çıktık. Çevresel etkilerimizi azaltma ve topluma katkı sağlama adına önemli adımlar atmaya devam ettik. Sürdürülebilir iş yapma biçimimiz, ebebek'in toplumsal sorumluluk alanındaki etkisini ve marka imajını güçlendirdi. Bu sürecin mimarları olan çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın ayrıntılarına raporumuzun ilerleyen sayfalarında ulaşabilirsiniz.

### 2025'e hazırız

Sürdürülebilir büyüme felsefemiz doğrultusunda 2025 yılındaki hedeflerimize ulaşmaya hazırız. Geleneksel mağazalarımızın yanı sıra yeni mini mağazalarımız sayesinde, ülkemizdeki yaygınlığımızı artıracakız. Diğer taraftan online satışlarda ciddi bir büyüme elde etmek için çeşitli aksiyonlar alıyoruz. Globalleşme yolundaki adımlarımızı hızlandırmaya devam edeceğiz.

Hedeflerimize ulaşmak için, ebebek ailesinin özverili çalışanları ve tüm paydaşlarımızın desteğiyle 2025 yılında güçlü şekilde ilerleyeceğimize inanıyorum.

Yönetim Kurulumuz adına, tüm paydaşlarımıza, yönetim ekibimize, çalışma arkadaşlarımıza ve markamıza güven duyan bebeveynlerimize teşekkür ediyorum.

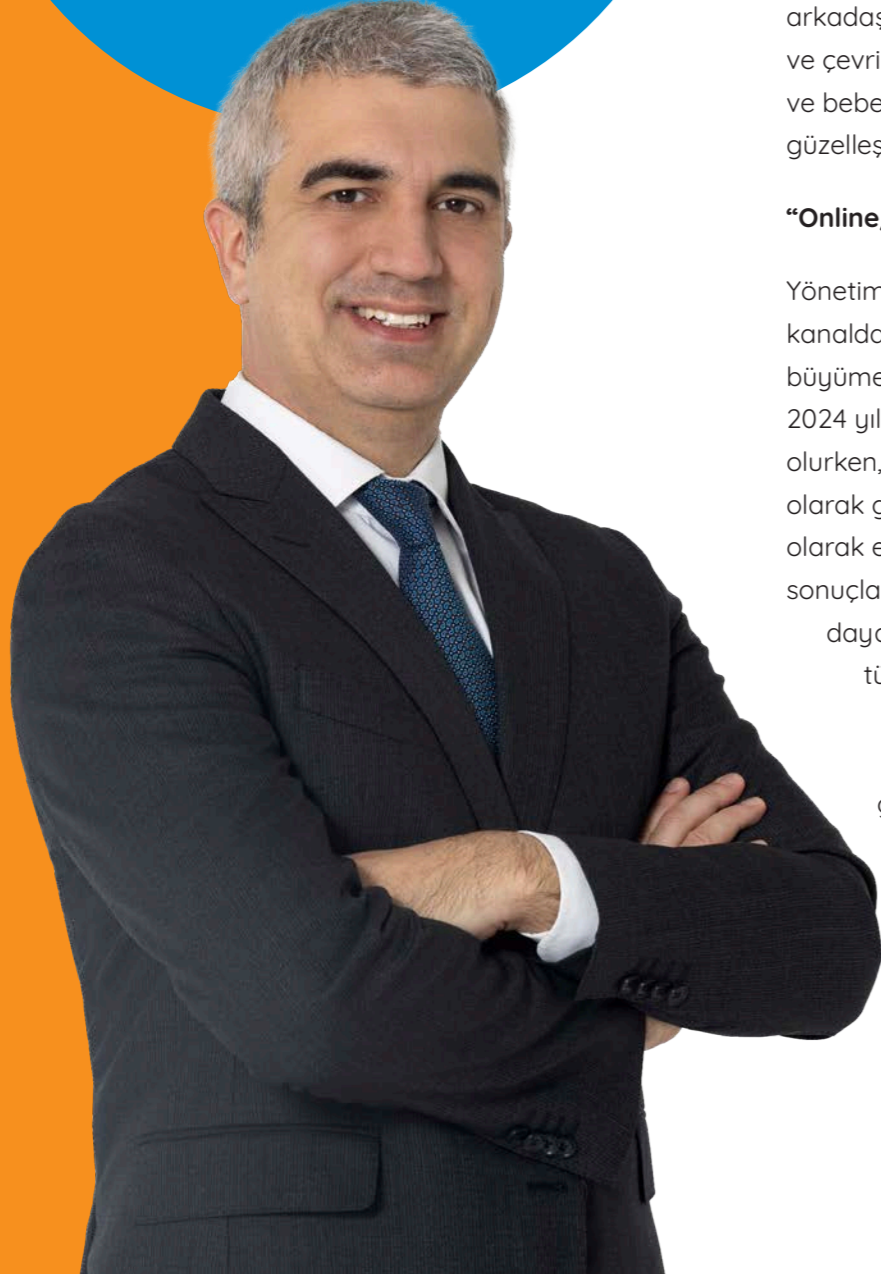
Saygılarımla,  
**Halil Erdoğan**  
Grup CEO



## GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

## 2024 yılındaki çalışmalarımızın rakamlarla ifade edilen başarısından mutluyuz

Özverili çalışmalarımızın sonucunda; daha yüksek ciro, daha iyi bir bebeveyn deneyimi, daha mutlu çalışanlar ve daha hızlı süreç yönetimine ulaştık.



Değerli paydaşlarımız,

2024 yılı hem Türkiye ekonomisindeki makroekonomik stabilizasyonun, hem de dezenflasyonun ticaret hayatı ve tüketici davranışı özelindeki etkilerinin yönetildiği bir yıldır. Güçlü bir büyümeyle birlikte daha iyi bir bebeveyn deneyimini tüm bu ekonomik değişkenlerle birlikte yönetip tüm göstergelerde pozitif ivme yakaladık. Özverili çalışma arkadaşlarımızla, fiziki mağazalarımızda ve çevrim içi kanalda, bebeveynlerimizin ve bebeklerin yaşamını kolaylaştırmaya ve güzelleştirmeye devam ettik.

### “Online/Offline Kardeşliği”

Yönetim stratejimiz doğrultusunda, her iki kanalda da gözle görünür düzeyde adet ve ciro büyümesi sağladık. Bu çalışmalar sonucunda 2024 yılında; ciro büyümemiz yaklaşık %12 olurken, satış adedi büyümemiz de yaklaşık %11 olarak gerçekleşti. Bunları sadece birer rakam olarak ele almak doğru olmaz. Ulaştığımız sonuçlar, aynı zamanda ebebek'in uzun yıllara dayanan deneyimiyle, değişen ve çeşitlenen tüketici taleplerinin analiz edildiğinin ve bu analizlere uygun üretim ve satış politikalarının hayata geçirildiğinin göstergesidir.

### Hem ziyaretçi sayımız hem mağaza sayımız arttı

Her geçen yıl hem mağazalarımızdaki ziyaretçi sayısını hem de fatura başına düşen ürün adedini artırıyoruz. Bunu bebeveynlerimizin bize duyduğu güvene borçluyuz. Henüz bulunmadığımız şehirleri hedefimize alarak, mağaza açılış ivmemizi yıl boyunca sürdürdük. 2024 yılında, 257'si geleneksel ve 13'ü mini mağaza olmak üzere toplam 270 mağazaya ulaştık ve ve ciromuzun enflasyon üstünde büyümesine katkı sağladık.

### İlk yurt dışı mağazamızı açtık

Global bir marka olma yolundaki hedeflerimizi gerçekleştirme yönünde önemli adımlar attık ve yıl içinde Birleşik Krallık'taki ilk fiziki mağazamızın açılışını gerçekleştirdik. Londra'da açılacak ikinci ve üçüncü mağazaların kira sözleşmelerini tamamladığımızı ve 2025 yılının ilk çeyreğinde bu mağazaların da hizmet vermeye başlamasını hedeflediğimizi belirtmek isterim. Ayrıca Kuzey Irak'ta mağazalaşma konusunda araştırma ve fizibilite çalışmalarımız devam ediyor.

### Verimlilik odaklı çalışmalar yaptık

2024, verimlilik odağımızı daha da güçlendirdiğimiz bir yıl oldu. Kira maliyetleri, tedarik zinciri giderleri gibi alanlardaki kazanımlarımızı korurken, otomasyon çalışmalarımızla ileriki yıllarda kazanacağımız iş gücü verimliliğinin ve hızın alt yapısını kurmuş olduk. Bilgi teknolojilerinden satın almaya, insan kaynaklarından idari işlere tüm gider kalemlerimizi doğru kullanıp odaklı şekilde yönetmeyi başardık. Buradan elde edilen kazanımlarımızı, başarılı gelir yönetimi ve odaklı kampanya planlamasıyla birleştirdik. FAVÖK marjımızda bir önceki yıla göre 5,4 puan artış sağladık.

### Çevrimiçi yatırımlarımızın sonuçlarını alıyoruz

2024 yılındaki çevrimiçi faaliyetlerimize bakacak olursak, özellikle ebebek.com'da daha iyi bir bebeveyn deneyimine ulaştığımızı söyleyebilirim. Önceki yıl hayata geçirdiğimiz çalışmaların meyvesini bu yıl toplarken, gerekli olan teknik geliştirmeleri hızlıca çözüme kavuşturarak daha iyi hizmet sunmayı başardık. Dijital pazarlamada yürüttüğümüz “Dönüşüm odaklı trafik çekmek” stratejimizi başarıyla uyguladık. Kurduğumuz çok paydaşlı Bebeveyn Memnuniyeti Kurulu, bebeveynlerden gelen talepleri dinleyerek teknik geliştirmelerden pazarlama aksiyonlarına kadar gerekli iyileştirmeleri etkin ve hızlı şekilde hayata geçirdi.

“Birlikte büyüyoruz...”

## GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

### Bilgi teknolojilerimiz şimdi daha da güçlü

Dijital çağın sürekli değişip gelişen ihtiyaçları doğrultusunda, bilgi teknolojilerine yatırım yapmaya 2024 yılında da devam ettik. Ana ERP sistemimiz olan SAP'nin önerdiği ideal ve en güncel mimari çözümleri geliştirdik. Bir yandan da bulut çözümlere yönelik hazırlıklarımızı tamamladık. Offline kasa projemizde kasalarımızın çevrim dışı ve kesintisiz olarak çalışabileceği alt yapının geliştirmelerini nihai noktaya getirdik.

### Depo dönüşüm sürecimizde güç kazandık

2022 yılından bu yana devam eden depo dönüşüm sürecimizde bu yıl çok önemli adımlar attık. Bu adımlar, özellikle Tekstil operasyonunun güçlenmesini sağladı. Satın almadan mağazada sergilemeye kadar, Tekstil alanında uçtan uca tüm süreçleri artık daha çevik ve odaklı şekilde yönetebilir hale geldik. Hedef odaklı çalışmalarımız sayesinde depo ayağında dönüşümü tamamlayarak, Tekstil alokasyon ve iade kapasitelerimizde gözle görünür artış yakaladık.

Depo dönüşüm sürecimizde attığımız bir diğer önemli adım, Anadolu'daki mağazalarımızın lojistik ihtiyaçlarının verimli şekilde karşılanması için yaptığımız yeni depo yatırımı oldu. Uşak ili Banaz ilçesinde 84.049 m<sup>2</sup>'lik arsa üzerine inşa edeceğimiz lojistik depomuzun 2026 yılında devreye alınmasını hedefliyoruz.

### Oyuncaktan Tekstile, her kategoride ivme yakaladık

Bu yıl, Oyuncak kategorisinde hızla devam eden dönüşümün ciroya olumlu etkilerini hissettik. Temmuz 2024'ten bu yana taksit destekleri sunduğumuz Bebek Araç-Gereç kategorisinde ise her türlü makroekonomik zorluğa rağmen hedeflenen ivmeyi sağladık. Tekstil dışında yer alan kategorilerimizde pazar payı rekoru kırmaya devam ettik. Nielsen tarafından sunulan ölçülebilir verilerin ayrıntılarına raporumuzun ilerleyen sayfalarında ulaşabilirsiniz.

### Bebeveyn deneyimini üst seviyeye taşıdık

Mağazalarımızı ziyaret eden bebeveynlerin alışveriş deneyimini üst seviyeye taşımak amaçlı bebekloglarımızın uzmanlığını daha da güçlendiren eğitim projelerimizi sürdürdük. Her seviyeden mağaza çalışanlarımıza yönelik; "Bröve" ve "Yüksek irtifa" gibi eğitimlere odaklandık.

Bebeveyn deneyimini iyileştirmek amacıyla her hafta "Üst Yönetim - Bebeveyn" buluşmaları gerçekleştirdik. Bu buluşmalarda, bebeveynlerimizden gelen geri bildirimleri dinledik. Teknik ve operasyonel iyileştirme alanlarına yönelik aldığımız öneriler doğrultusunda belirlediğimiz hızlı çözümleri hayata geçirdik. 2024'te gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar ışığında; mutlu, bilgili ve işini severek yapan çalışma arkadaşlarımız sayesinde hizmet kalitemizi artırdık.

### Çalışma arkadaşlarımız, yol arkadaşlarımız

İşimizin sürdürülebilirliği için çalışma arkadaşlarımızın ne kadar değerli olduğunun bilincindeyiz. Bu doğrultuda insan kaynaklarımızda iş gücü devir oranının azaltılması için Sahanın Sesi uygulamasını başlattık ve bir komite oluşturarak çalışma arkadaşlarımızın ihtiyaçlarına yönelik gelişim alanlarımızı tespit ettik. Bu özel yolculukta birlikte yürüdüğümüz çalışma arkadaşlarımıza daha iyi olanaklar sunmak için çalışmalarımıza bu yıl da devam edeceğiz.

Bu yıl dünyaya gelen milyonlarca bebek, milyonlarca insana bebeveyn olmanın tatlı heyecanını ve mutluluğunu yaşattı. Her birine sağlıklı bir ömür diliyor, yeni yaşam döngülerinin ilk dört yılını kolaylaştıracak ürün ve hizmetlerimizle, bebeklerimizin ve bebeveynlerimizin yanında olacağımızı ve onları gülümsetmeye devam edeceğimizi bir kez daha dile getirmek istiyorum. Bu hedefte bizimle beraber yürüyen tüm paydaşlarımıza ve çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

**Can Karadeniz**

Genel Müdür



## YÖNETİM KURULU

Adı Soyadı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil	Görev Süresi
Musa Topbaş	Yönetim Kurulu Başkanı	Hayır	25.04.2024-25.04.2027
Ömer Hulusi Topbaş	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Hayır	25.04.2024-25.04.2027
Mahmud Muhammed Topbaş	Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır	25.04.2024-25.04.2027
Halil Erdoğan	Yönetim Kurulu Üyesi	Evet	25.04.2024-25.04.2027
Aynur Çolpan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır	25.04.2024-25.04.2027
Dr. Soner Canko	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır	25.04.2024-25.04.2027

## MUSA TOPBAŞ

## Yönetim Kurulu Başkanı

Üniversite eğitimini Yeditepe Üniversitesi Uluslararası Ticaret Bölümünde tamamlamıştır. Kariyerine aile şirketlerinin belirli bölümlerinde devam etmiştir. 2011 yılı itibarıyla ebebek bünyesinde Yönetim Kurulu üyesi olan Topbaş, 2024 yılı itibarıyla Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir. Ayrıca Evidea Mağazacılık AŞ Yönetim Kurulu Başkanı'dır.

## ÖMER HULUSİ TOBPAŞ

## Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1985 yılında Kadıköy İmam Hatip Lisesi'nden mezun olmuştur. Aynı yıl, Bahariye Mensucat'ta Desen ve Satış Sorumlusu olarak iş hayatına başlamıştır. Bu sırada Açık Öğretim Fakültesinde İş İdaresi bölümüne devam etmiştir. 1988 yılında dil eğitimi için İngiltere'ye gitmiş ve burada yükseköğrenime başlamıştır. Askerlik nedeniyle Türkiye'ye döndükten sonra tekrar Bahariye Mensucat'taki görevine devam etmiştir. 1997 yılında buradaki görevinden ayrılarak farklı şirketlerde imalat ve satış pozisyonlarında çalışmıştır. 2000 yılında Seranit Seramik'te Satın Alma Müdürü olarak görev yapmıştır. 2002 yılından itibaren Bahariye Mensucat'ta Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Ö. Hulusi Topbaş, 2024 yılı itibarıyla ebebek Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir. Ayrıca BİM Yönetim Kurulu üyesidir.

## MAHMUD MUHAMMED TOPBAŞ

## Yönetim Kurulu Üyesi

Lise eğitimini Özel Üsküdar Fazilet Erkek Lisesi'nde tamamlamıştır. Daha sonrasında aile şirketlerinin belirli bölümlerinde çalışma hayatını sürdürmüştür. Mahmud Muhammed Topbaş; BİM'de Yönetim Kurulu Başkanlığı ve ebebek'te 2011 yılı itibarıyla Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı yapmıştır. 2024 yılı itibarıyla ebebek bünyesinde Yönetim Kurulu üyesidir. Ayrıca BİM ve Proline Yönetim Kurulu Başkanı, Avansas Yönetim Kurulu üyesidir.

## HALİL ERDOĞMUŞ

## Yönetim Kurulu Üyesi, Grup CEO

İstanbul Üniversitesi İktisat bölümünü 1991 yılında, aynı üniversitede Uluslararası İşletmecilik alanında yüksek lisansını ise 1993 yılında tamamlamıştır. 2019 yılında Sabancı Üniversitesi'nde MBA programını bitirerek, bu program kapsamında Columbia Üniversitesi'nde Liderlik ve Müzakere eğitimi almıştır.

Kariyerine 1991'de Türk Mitsui Bank bünyesinde Operasyon Uzmanı olarak başlamış, buradaki görevinden ayrıldıktan sonra 1992-1996 yılları arasında Erteks Erdoğan Tekstil Sanayi ve Ticaret Şirketinde Genel Müdür Yardımcısı pozisyonunda çalışmıştır. Ayrıca 1992 yılında faaliyetlerine başlayan Uşak Radyo TV'nin kurucu ortağı olmuştur. 1997 yılında kredi kartı şirketi Benkar'da İş Geliştirme Müdürü olarak görev almış, ardından 1999 yılında Ermet Mensucat'ta Genel Müdür olarak çalışmaya devam etmiştir.

2000 yılında ebeveynlere yönelik bilgi ve içerik sunmak amacıyla bebesitesi.com'u kurmuştur. Aynı yılın sonunda bebek.com, bebek.net, e-bebek.com ve ebebek.com alan adlarını satın almış, Türkiye'de ilk kez "click to brick" iş modelini uygulayarak 2003 yılında açılan ilk ebebek mağazası ile fiziki mağazacılığa geçiş sürecini başlatmıştır. Aynı zamanda 2005 yılından 2012 yılına kadar Anadolu Ulaşım'ın Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yürütmüştür.

2022 yılından itibaren ebebek yurt dışı süreçlerine de liderlik etmek amacıyla Grup CEO olarak atanmıştır. Halil Erdoğan halen Evidea Mağazacılık AŞ'de Yönetim Kurulu üyesi, Tuna Çocuk Gereçleri AŞ'de Ebebek Mağazacılık AŞ'yi temsilen Yönetim Kurulu üyesi, Bebek Araç Gereçleri Üretici, İthalatçı ve Perakendecileri Derneği'nin kurucu üyesi ve TÜSİAD üyesidir.



## YÖNETİM KURULU

## AYNUR ÇOLPAN

## Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Üsküdar Anadolu Lisesi ve Trakya Üniversitesi Matematik bölümünden mezun olmuştur. İş hayatına 1994 yılında Metro Cash and Carry'de Satın Alma Asistanı olarak başlamıştır. Son olarak ilgili şirkette Stratejik Satın Alma Müdürlüğü görevini üstlenmiştir.

2000 yılından itibaren Unilever Türkiye'de çeşitli satın alma pozisyonlarında görev yapmış, akabinde 2006-2009 yılları arasında Unilever bünyesinde European Supplier Manager olarak çalışmıştır. 2009-2012 yılları arasında Türkiye, İran ve İsrail'den sorumlu Satın Alma Operasyonları Direktörü görevini üstlenmiştir. 2012-2015 yılları arasında İsviçre Unilever'de HR Services Endirekt Satın Alma Direktörü göreviyle geniş bir coğrafyadan sorumlu olmuştur. Ocak 2017 itibarıyla BİM Satın Alma Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 1 Ocak 2023 itibarıyla BİM Yönetim Kurulu Danışmanı, Avansas Yönetim Kurulu üyesi ve 25 Nisan 2024 itibarıyla ebebek Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi görevlerine atanmıştır. Haziran 2023 itibarıyla Perfektüp Ambalaj Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi görevini yürüten Çolpan, İngilizce ve Almanca bilmektedir.

## DR. SONER CANKO

## Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. Aynı üniversiteden yüksek lisans ve doktora dereceleri almıştır. Procter & Gamble, Citibank, Hewlett-Packard (HP), First Data gibi çok uluslu şirketlerde görev yapmıştır.

2011-2020 yılları arasında BKM - Bankalararası Kart Merkezi'nin genel müdürlüğü sırasında Türkiye'nin mobil dijital cüzdanı BKM Express ve Türkiye'nin Ödeme Yöntemi TROY markalarının hayata geçmesini sağlayarak, nakitsiz topluma geçiş için çalışmalarda bulunmuştur.

Finansal teknolojiler ve dijitalleşme alanında yaptığı çalışmalarla da tanınan Dr. Canko, Yönetim Kurulu görevlerinin yanı sıra birçok STK ve platformlara katkı sağlamaktadır.

## YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE FAALİYET GÖSTEREN KOMİTELER

Komite Adı	Komite Üyeleri	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	İcracı Üye Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	Dr. Soner Canko	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır
	Aynur Çolpan	Hayır	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır
Kurumsal Yönetim Komitesi	Dr. Soner Canko	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır
	Aynur Çolpan	Hayır	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır
	Musa Topbaş	Hayır	Yönetim Kurulu Başkanı	Hayır
	Pınar Topsakal Eşici	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil	Evet
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Aynur Çolpan	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır
	Dr. Soner Canko	Hayır	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır
	Musa Topbaş	Hayır	Yönetim Kurulu Başkanı	Hayır
	Tolga Koyuncu	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil	Evet

Komitelerin çalışmalarıyla ilgili detaylı bilgi sayfa 137-145'te yer almaktadır.

## ÜST YÖNETİM

### 10. BARIŞ ŞİMŞEK

Bilgi Teknolojileri  
Direktörü

### 11. EMİN ŞİMŞEK

CEO Ofis  
Direktörü

### 12. CANAY OTMANBÖLÜK

İnsan Kaynakları  
Direktörü

### 13. ERKAN KIZILKAYA

Bölge Operasyon  
Direktörü

### 14. GÖNENÇ ŞENER

E-Ticaret Direktörü

### 15. TOLGA KOYUNCU

Mali ve İdari İşler Direktörü

### 16. GÜRAY EREN GÖREN

İngiltere Ülke Direktörü



### 1. PINAR TOPSAKAL EŞİCİ

Planlama, Analiz  
ve Yatırımcı İlişkileri  
Direktörü

### 2. FAHRETTİN SAMİ BAKKALOĞLU

Bölge Operasyon  
Direktörü

### 3. İTİR EREL ERGÜL

Pazarlama Direktörü

### 4. CAN KARADENİZ

Genel Müdür

### 5. HALİL ERDOĞMUŞ

Grup CEO /  
Yönetim Kurulu  
Üyesi

### 6. PINAR KÜÇÜKTÜRKÖZ

Tekstil Ticaret  
Direktörü

### 7. İLKER NAİMOĞLU

İç Kontrol, Risk  
Yönetimi ve İç  
Denetim Direktörü

### 8. MÜGE TEKİN

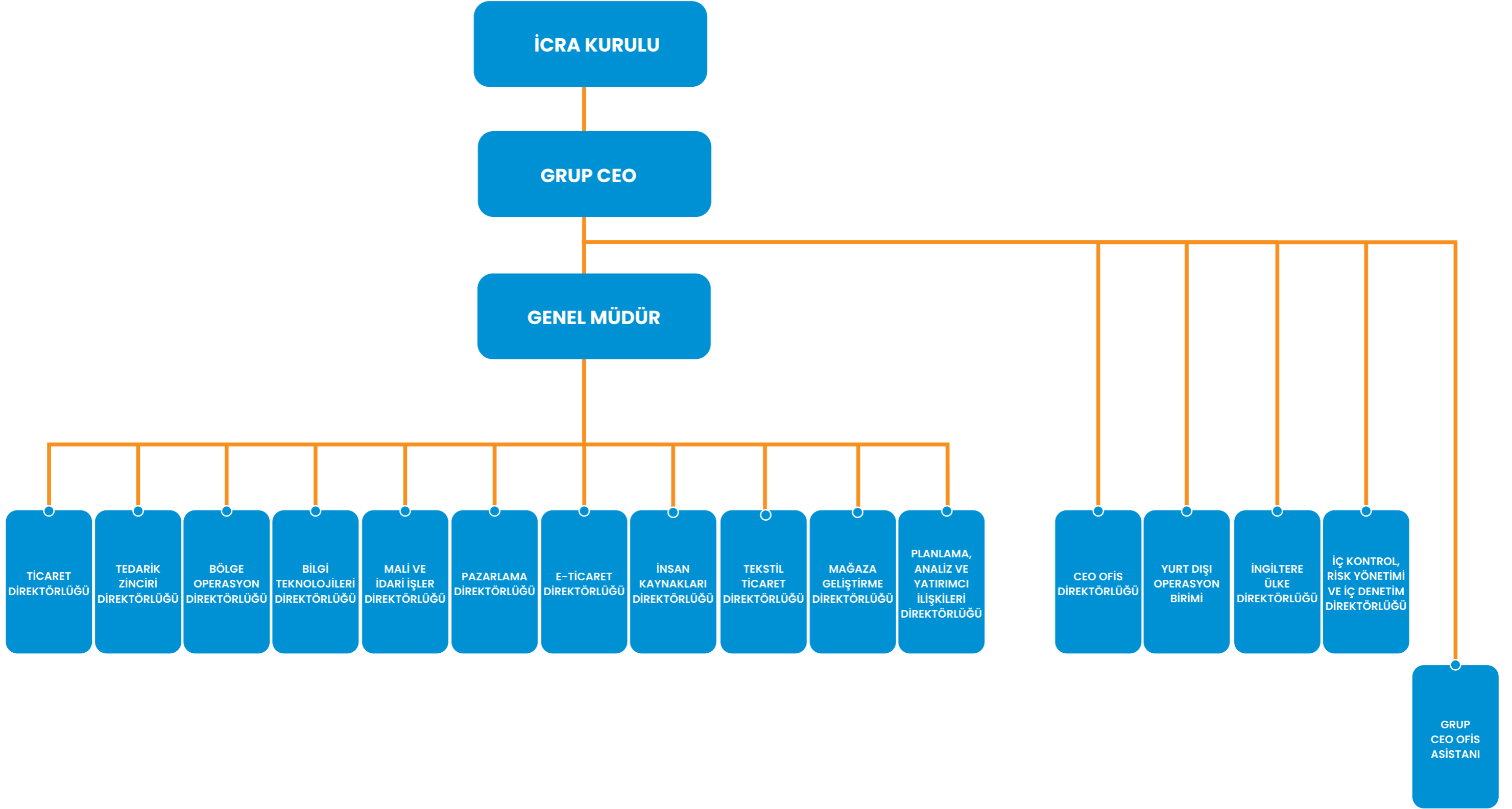
Ticaret  
Direktörü

### 9. ONUR TOPGÜL

Tedarik Zinciri  
Direktörü

Üst Yönetim öz geçmişleri sayfa 128-135'de yer almaktadır.

## ORGANİZASYON ŞEMASI



## ebebek HAKKINDA



### Anne-bebek yaşamına, mutluluk ve değer katıyoruz

Bebek sahibi olmayı düşünen, bebek bekleyen ve bebeğini büyüten ailelere, ihtiyaç duydukları her türlü doğru bilgi, ürün ve hizmeti tek bir noktadan sunmak için varız.

#### ebebek'in hikayesi

ebebek olarak hikayemiz, 2000 yılında, bir babanın bebeğini büyütürken edindiği bilgi ve deneyimi bebek.com adlı web sitesinden paylaşmasıyla başladı. Bugün hala bilgilendirici makalelerimizle katkı sunduğumuz bu internet sitesi, ebebek.com'un 2001 yılında başlayan faaliyetine vesile oldu. Türkiye'nin ilk anne bebek ürünleri online mağazası olarak fiziki mağazalarımızı henüz hayata geçirmeden önce kurduğumuz ebebek.com, kısa sürede önemli bir başarı elde etti. Şirketimiz bunun

üzerine, dünyada az rastlanan "click to brick" (tıklamadan tuğlaya) iş modelini uygulayarak fiziki mağazacılığa geçiş yaptı. Kısa süre içinde Türkiye anne-bebek ürünleri sektörünün öncü markası olmayı başardık.

Bugün, ilk günkü heyecanımızla bebeveynlerimize hizmet vermeye devam ediyoruz. ebebek, annenin ve bebeğin, doğum öncesinden başlayıp 4 yaşa kadar uzanan süreçteki tüm ihtiyaçlarını; kaliteli ürünler, güler yüzlü kadro, yüksek hizmet standartları, hesaplı fiyatlar, uzman bilgisi ve

satış sonrası desteğiyle günün 24 saati karşılayan bir internet sitesi ve mağazalar zinciri olarak bebeveynlerin yanında.

Yola çıktığımız günden bu yana, bebek bakımında ihtiyaç duyulan ürünlerin; hızlı, pratik ve uygun koşullarda temin edilmesini sağlamak için çalışıyoruz. Her geçen yıl çoğalan fiziki mağazalarımızın yanı sıra ebebek.com, ebebek.co.uk ve popüler e-ticaret platformları aracılığıyla milyonlarca aileye kaliteli ürünlerimizi zamandan ve coğrafyadan bağımsız olarak sunmaya devam ediyoruz.

#### "Bebekoloji" felsefesini benimsiyoruz

Bebek sahibi olan bireylerin tek ihtiyacının bebeğin fiziksel gereksinimleri olmadığına bilincindeyiz. Bu bağlamda Şirketimiz, "Bebekoloji" felsefesini benimsiyor.

Bebekoloji, bebeği anlama ve anlatabilme bilimidir. Bizi biz yapan; bebek ürünlerinin satın alınmasını sağlamanın yanı sıra bebek ürünleri alışverişi yapanlarla deneyimimizi ve uzmanlığımızı da paylaşmamız...

#### Ebeveyn değil bebeveyn!

Bebeğin gelişim sürecine eşlik eden ve öğrenerek bebeklerle ilgilenen kişileri **bebeveyn** olarak adlandırıyoruz. Bebeğe dokunan herkes bizim için bebeveynidir.

Bebeveynlerin dünyasında 25 yıllık bir deneyime sahibiz. Her gün uzman bilgimizle, anne ilgimizle yeni çözümler aramaya devam ediyoruz. Bu yolculukta bebeklerin ihtiyaçları ile ilgili bilgilendirilmiş ve bildiklerini paylaşan ebebek çalışanları yani bebekolog arkadaşlarımız bizim her zaman yanımızda. ebebek olarak, yetkinliklerle donatılmış

satış danışmanı/müşteri temsilcisi çalışanlarımızı; uzmanlıklarını ve ilgilerini paylaşan birer **bebekolog** olarak nitelendiriyoruz.

Bebeveynlerimiz sunduğumuz bütünleşik kanal deneyimiyle; Hızlı Tüketim, Tamamlayıcı Ürünler, Bebek Araç-Gereç ve Mobilya ile Tekstil Ürünleri olmak üzere dört ana kategoride ihtiyaçlarını karşılayabiliyorlar.

2024 yıl sonu itibarıyla Türkiye'nin dört bir yanında 270 mağazamız ve Birleşik Krallık'ta faaliyete geçirdiğimiz mağazamızla hizmet vermeye devam ediyoruz. Geniş ürün yelpazemiz, yüzlerce markamız ve binlerce ürünümüzle Türkiye'de ve yurt dışındaki çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Potansiyel pazarlar için ön değerlendirmeler yapmaya devam ediyoruz. Globalleşme yolunda emin adımlarla ilerleyen Şirketimizin 2023 yılında halka arz edilen hisseleri, EBEBK koduyla Borsa İstanbul Yıldız Pazarı'nda işlem görmeye devam ediyor.

ebebek ailesi olarak, bebeveynlerin ve bebeklerin hayatını kolaylaştırmaya ve güzelleştirmeye devam edeceğiz.



# VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER

## VİZYONUMUZ

Anne bebek sektöründe sürekli gelişim ruhundan alınan ilhamla dünyanın sektöre yön veren lider perakende markası olmak.  
Hizmet ve ürün kalitesiyle tüketicinin birinci tercihi olarak sürekliliği sağlamak.  
Sürdürülebilir enerji yatırımları ile çevre ve yaşam değerlerine saygılı gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakmak.

## DEĞERLERİMİZ

ebebek olarak, bebeveynlerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve tüm iş ortaklarımızla anne-bebek sektöründe öncü bir marka olmanın gururunu yaşıyoruz.

### SÜRDÜRÜLEBİLİR HİZMET ANLAYIŞI

Uluslararası ISO-9001 Kalite Yönetim Sistemi standartları çerçevesinde, mevzuata tam uyumlu, etkin bir sistem yönetimi ile süreçlerimizi sürekli iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz.

### TAKIM RUHU VE TOPLAM KALİTE

Tüm çalışanlarımızla toplam kalite felsefesini esas alarak, birim ve Şirket hedeflerimize takım ruhu içinde ulaşmayı hedefliyoruz.

### MEVZUATA UYUM

Ulusal ve uluslararası faaliyetlerimizde, tabi olduğumuz tüm yasal düzenlemelere tam uyum sağlamayı ilke ediniyoruz.

### SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

Paydaşlarımız nezdindeki tüm yükümlülüklerimizi eksiksiz yerine getirerek, ortaklarımıza sürdürülebilir büyüme ve kârlılık sağlamayı önceliğimiz olarak görüyoruz.

### BEBEVEYN ODAKLI HİZMET

Ailelerin beklenti ve ihtiyaçlarını en üst düzeyde karşılayarak, bebeveyn memnuniyetini her zaman ön planda tutuyoruz.

### ÇALIŞAN MUTLULUĞU VE GELİŞİMİ

Tüm süreçlerimizde yüksek performans hedeflerken, çalışanlarımızın mutluluğunu, yetkilendirilmesini ve sürekli gelişimini destekliyoruz.

### KAYNAK VERİMLİLİĞİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Küresel pazarda yer alabilmek için toplum kaynaklarını verimli kullanmayı önemsiyor ve israftan kaçınarak sürdürülebilirliği destekliyoruz.

### TEDARİKÇİ İŞ BİRLİĞİ

İş ortaklarımız olan tedarikçilerimizle karşılıklı faydaya dayalı bir ilişki kurarak, büyümeyi birlikte başaracağımıza inanıyoruz.

Misyonumuz doğrultusunda sürdürülebilir, yenilikçi ve güven odaklı bir yaklaşımı benimseyerek yüksek kalite standartlarını koruyoruz.

Yukarıda belirtilen tüm değerleri çalışmalarımızın odağında tutmayı, sorumluluklarımızı yerine getirmeyi ve anne-bebek sektöründe en iyi hizmeti sunmayı taahhüt ediyoruz.

## ORTAKLIK YAPISI

ŞİRKETİN ORTAKLIK YAPISI	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Pay Oranı (%)	Pay Oranı (TL)	Pay Oranı (%)	Pay Oranı (TL)
Ahmet Afif Topbaş	%16,51	26.409.567	%16,51	26.409.567
Mahmud Muhammed Topbaş	%15,60	24.960.000	%15,60	24.960.000
Musa Topbaş	%15,60	24.960.000	%15,60	24.960.000
Halil Erdoğan	%10,74	17.181.730	%10,74	17.181.730
Fatma Hande Topbaş	%5,85	9.352.856	%5,85	9.352.856
Fatma Zehra Ülker	%5,85	9.352.856	%5,85	9.352.856
Diğer	%4,86	7.782.991	%4,86	7.782.991
Halka Açık Paylar	%25,00	40.000.000	%25,00	40.000.000
<b>TOPLAM</b>	<b>100</b>	<b>160.000.000</b>	<b>100</b>	<b>160.000.000</b>

## İMTİYAZLI PAYLARA İLİŞKİN BİLGİ

Şirket payları her biri eşit ve 1 TL nominal değerli A ve B grubu olmak üzere iki ayrı pay grubuyla temsil edilmektedir ve A grubu paylar pay sahibine oy hakkı imtiyazı ve Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı sağlamaktadır.

Şirketin olağan ve olağanüstü tüm Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan A grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 5 (beş) oy hakkı, B grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 1 (bir) oy hakkı vardır.

İlaveten, Yönetim Kurulu teşkilinde, Yönetim Kurulu üyelerinden yarısı A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilecektir. Yönetim Kurulu üye sayısının yarısına denk gelen sayının bir tam sayıya tekabül etmemesi halinde bu sayı, bir alt sayıya yuvarlanarak ortaya çıkan üye sayısı A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilecektir.

Yönetim Kurulu Başkanı, A grubu pay sahiplerinin aday göstereceği Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.

B Grubu payların imtiyazı yoktur.

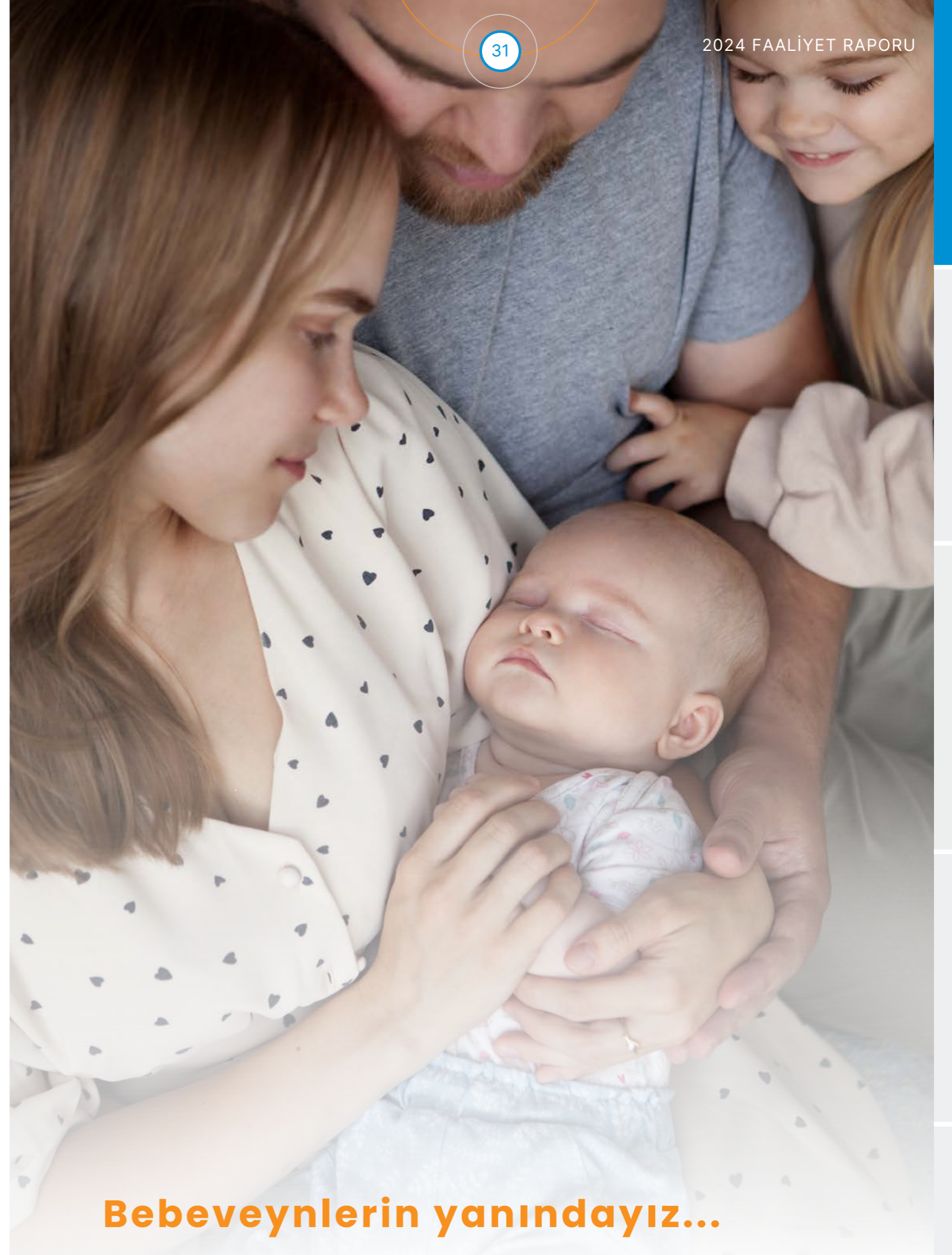
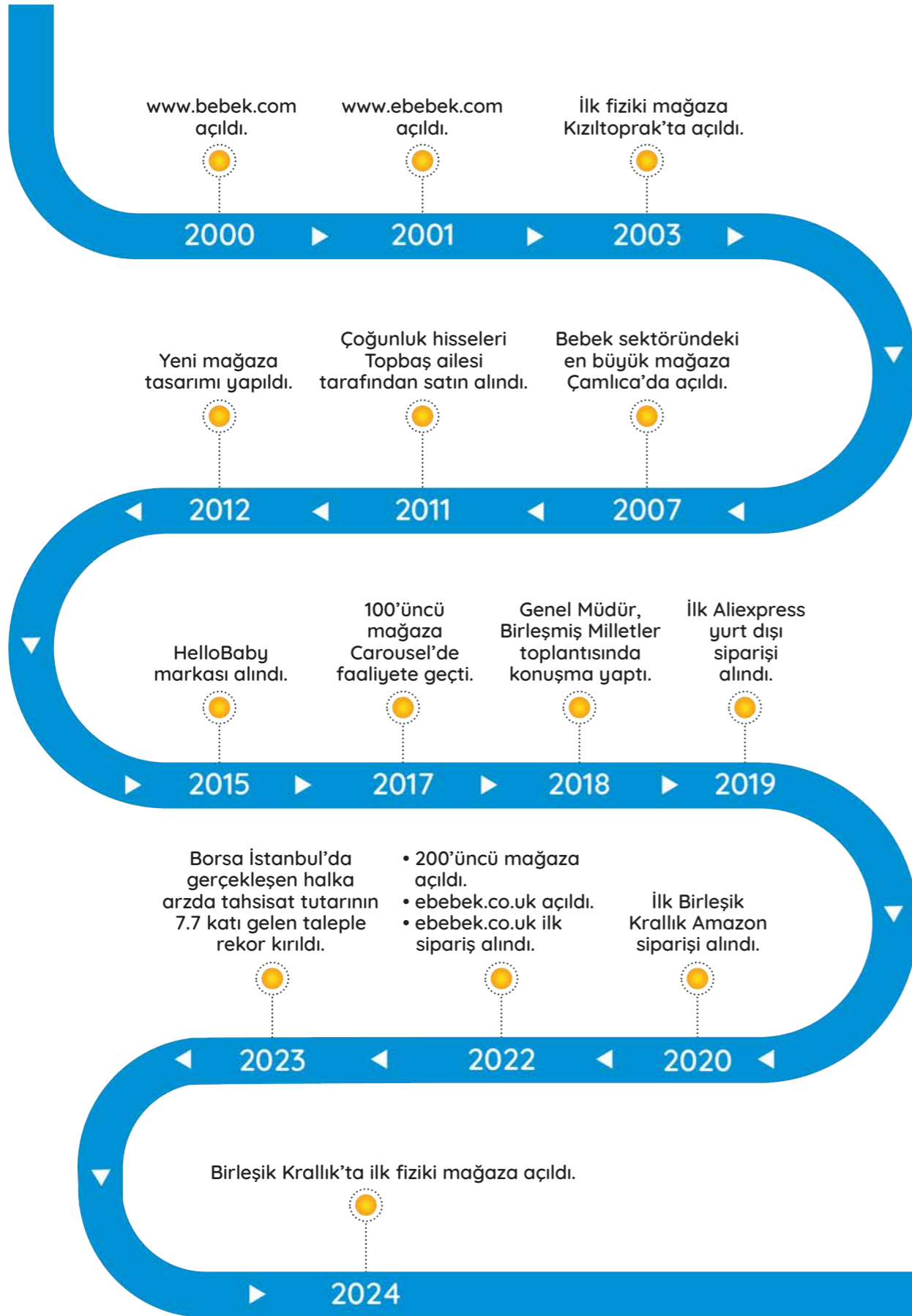
	A Grubu	B Grubu
Ahmet Afif Topbaş	6.959.314	19.450.253
Mahmud Muhammed Topbaş	5.330.423	19.629.577
Musa Topbaş	5.327.314	19.632.686
Halil Erdoğan	3.651.018	13.530.712
Fatma Hande Topbaş	2.020.571	7.332.285
Fatma Zehra Ülker	2.020.571	7.332.285
Diğer	1.890.789	5.892.202
Halka Açık Paylar		40.000.000
<b>TOPLAM</b>	<b>27.200.000</b>	<b>132.800.000</b>

31 Aralık 2024 itibarıyla

## BAĞLI ORTAKLIKLAR

Ticaret Ünvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı	Para Birimi	Şirketin Sermayedeki Payı (%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
Tuna Çocuk Gereçleri AŞ	Bebek Araç Gereç Üretimi ve Satışı	15.333.000	10.733.100	TRY	70	Bağlı Ortaklık
Ebebek UK Retail Services Ltd	Anne-Bebek Perakendeciliği	7.704.717	7.704.717	GBP	100	Bağlı Ortaklık
Ebebek Deutschland Retail Services GmbH	Anne-Bebek Perakendeciliği	25.000	25.000	EUR	100	Bağlı Ortaklık
Ebebek USA Retail Services Inc	Anne-Bebek Perakendeciliği	10.000	10.000	USD	100	Bağlı Ortaklık

## KİLOMETRE TAŞLARI



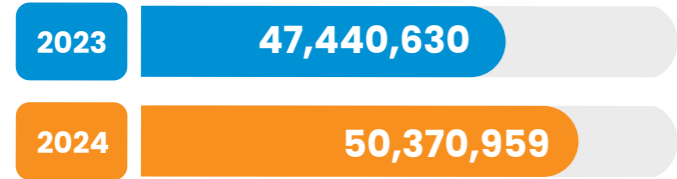
**Bebeveynlerin yanındayız...**

## BAŞLICA OPERASYONEL VE FİNANSAL GÖSTERGELER

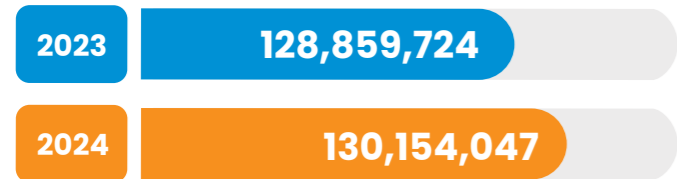
### MAĞAZA VE İNTERNET SİTESİ ZİYARETÇİ SAYILARI

2024 yılında ebebek mağazalarını ziyaret eden ziyaretçi sayısı %6,2 artışla, 50.370.959'a yükselmiştir. ebebek.com internet sitesini ziyaret eden ziyaretçi sayısı ise %1 artışla 130.154.047 olarak gerçekleşmiştir. İnternet sitesindeki ziyaretçi sayısının yaklaşık olarak aynı kalması, müşteri dönüşüm oranının yükseltilmesi hedefiyle tasarlanan dijital pazarlama stratejisinin bir sonucudur. ebebek.com satış adetleri 2024 yılında 2023 yılına göre artış göstermiştir.

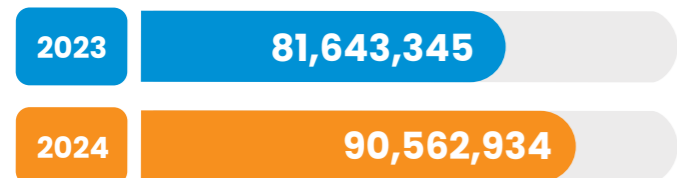
### MAĞAZA ZİYARETÇİ SAYISI YILLIK



### ebebek.com ZİYARETÇİ SAYISI YILLIK



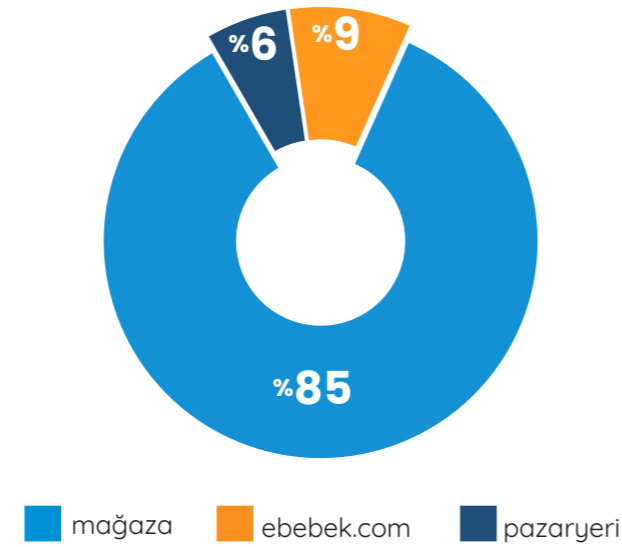
### TOPLAM SATIŞ ADETLERİ YILLIK



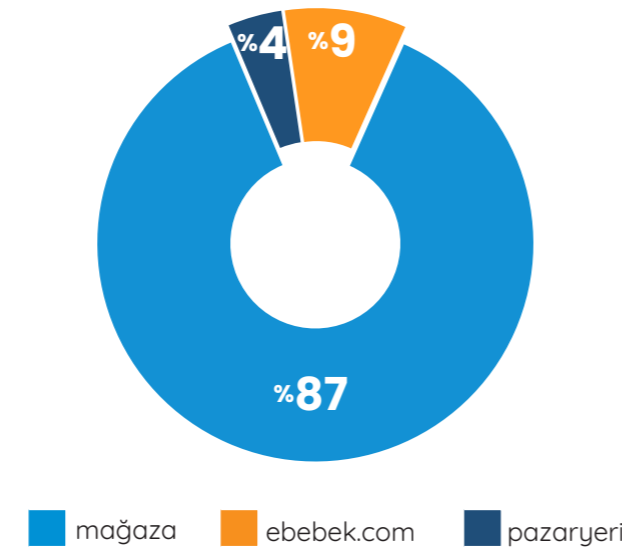
2024 yılında Türkiye'de ebebek mağazaları ve e-ticaret kanalından satılan toplam ürün adedi 2023 yılına göre %11 artışla 90.562.934 olarak gerçekleşmiştir.

### SATIŞ KANALI BAZINDA SATIŞ ADEDİ KIRILIMI:

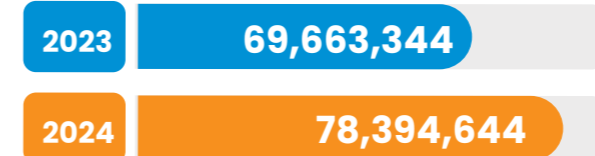
2023 YILLIK



2024 YILLIK

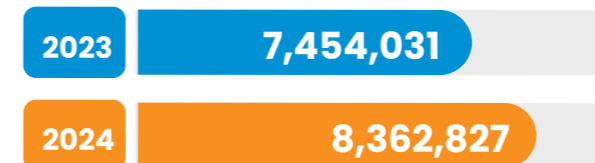


### MAĞAZA SATIŞ ADETLERİ YILLIK



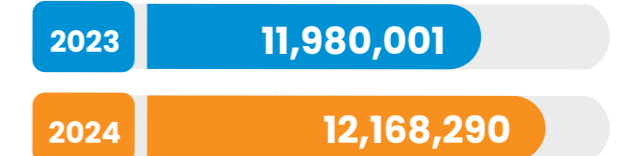
2024 yılında Türkiye'de ebebek mağazalarında satılan toplam ürün adedi 2023 yılına göre %13 artışla 78.394.644 olarak gerçekleşmiştir.

### ebebek.com SATIŞ ADETLERİ YILLIK



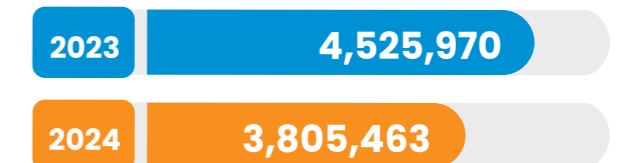
2024 yılında ebebek.com internet sitesinden satılan toplam ürün adedi 2023 yılına göre %12 artışla 8.362.827 olarak gerçekleşmiştir.

### E-TİCARET SATIŞ ADETLERİ YILLIK



2024 yılında e-ticaret kanallarından satılan toplam ürün adedi 2023 yılına göre %2 artışla 12,168,290 olarak gerçekleşmiştir.

### PAZARYERİ SATIŞ ADETLERİ YILLIK

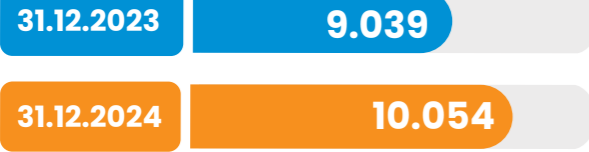


2024 yılında pazaryerlerinden satılan toplam ürün adedi 2023 yılına göre %16 azalarak 3.805.463 olarak gerçekleşmiştir. Pazaryerlerindeki adet düşüşünün sebebi, stratejik olarak ebebek.com kanalında büyümeye odaklanılmasıdır.

## BAŞLICA OPERASYONEL VE FİNANSAL GÖSTERGELER

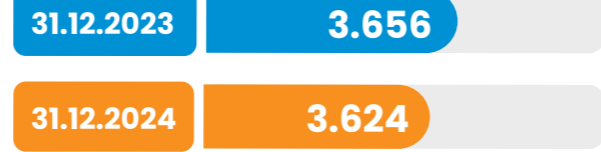
### TOPLAM VARLIKLAR

milyon TL



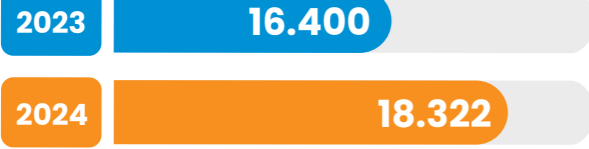
### ÖZKAYNAKLAR

milyon TL



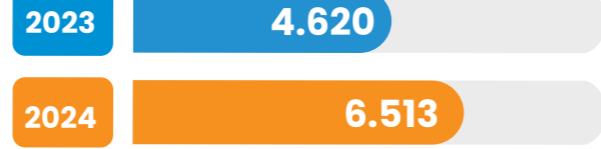
### NET SATIŞLAR

milyon TL



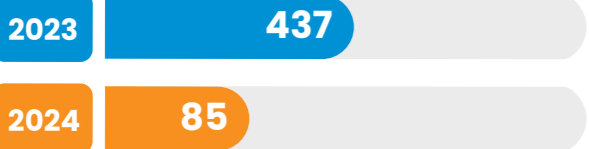
### BRÜT KÂR

milyon TL



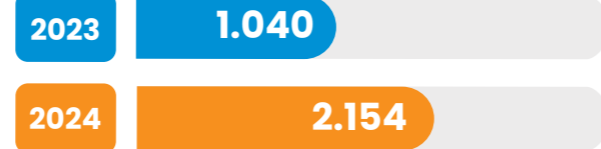
### NET KÂR

milyon TL



### FAVÖK

milyon TL



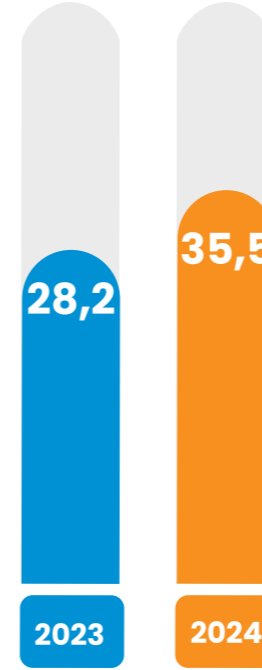
### İŞLETME FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI

milyon TL

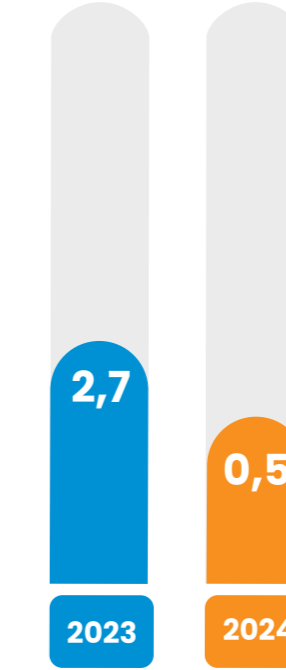


**%5,4** FAVÖK  
marjı  
artış oranı

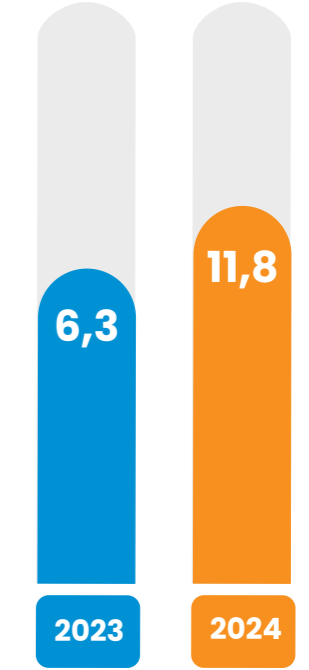
### BRÜT KÂR MARJİ (%)



### NET KÂR MARJİ (%)



### FAVÖK MARJİ (%)



### Güçlü finansal performans

ebebek, 2024 yılında brüt kârını  
%41 artışla 6,5 Milyar TL'ye yükseltti.



# 2024 FAALİYETLERİ



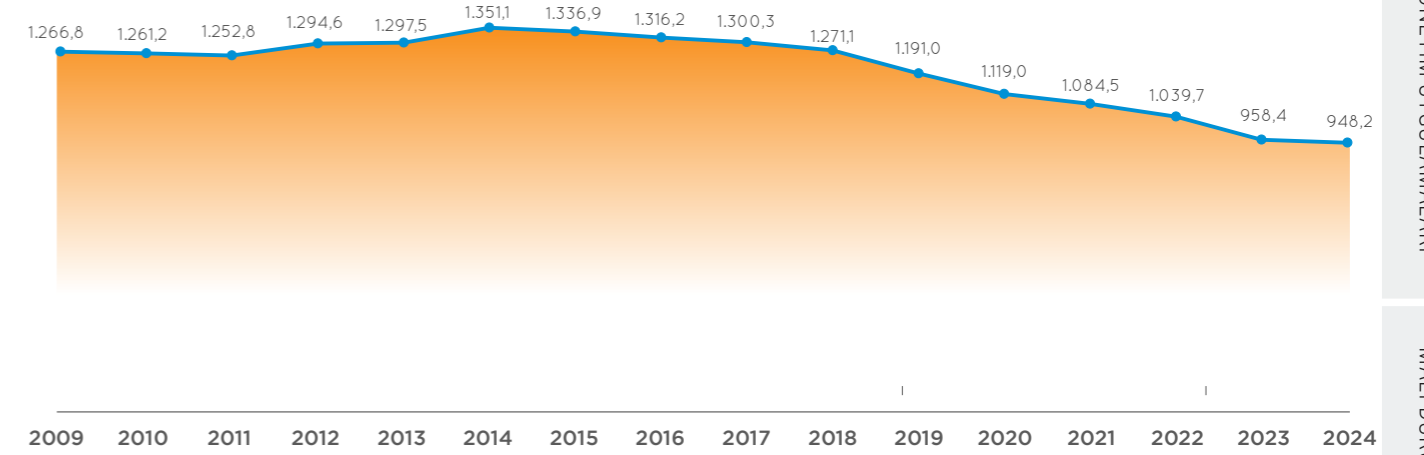
- 37 Sektör Değerlendirmesi
- 40 2024 Yılı Gelişmeleri
- 44 Ürünler
- 52 Pazarlama ve Satış Çalışmaları
- 54 Yatırımlar
- 56 Ar-Ge Faaliyetleri
- 58 Bilgi Teknolojileri Çalışmaları
- 60 İnsan Kaynakları Uygulamaları
- 70 İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetleri
- 72 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 80 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri
- 86 Ödüller

## SEKTÖR DEĞERLENDİRMESİ

2024 yılında fiziki mağazalarımız, sürekli artış gösteren internet penetrasyonumuz, geniş ürün yelpazemiz, güçlü marka bilinirliğimiz, kaliteli ve uygun fiyat avantajı sunan öz markalarımızla anne bebek sektöründeki öncü rolümüzü koruyup güçlendirdik. Şirketimiz, global vizyonuyla büyüme trendini devam ettirmeyi hedeflemektedir.

TÜİK verilerine göre 2014 yılından 2023 yılına kadar Türkiye’de doğum sayılarında sürekli bir düşüş gözlemlendi. 2023 yılında yıllık doğum sayısı 0,96 milyon olarak kaydedildi. Birleşmiş Milletler’in projeksiyonlarına göre 2024 yılında bu sayının %1,06 oranında düşüş göstererek 0,95 milyon civarında gerçekleşeceği öngörülmüyor.

### CANLI DOĞUM SAYISI ('000)

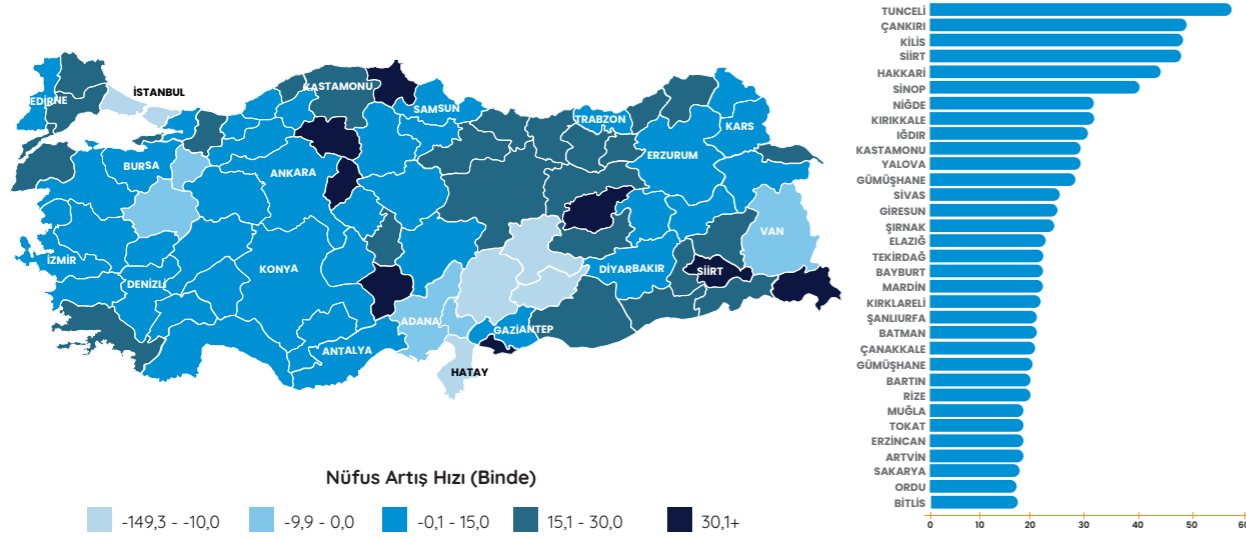


Kaynak: TÜİK

Doğum sayılarının azalmasına rağmen, ebebek hem adet hem de ciro bazında yıllık büyüme göstermeye devam etti. Büyüme, yıl boyunca

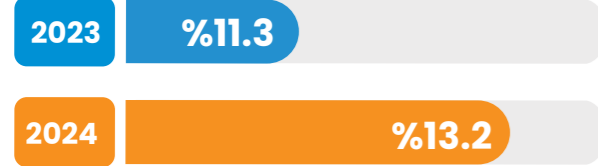
özellikle hamile ve bebek ürünlerinin çeşitliliğinin artırılmasıyla desteklendi. 2025 yılında da bu artış ivmesinin devam etmesini bekliyoruz.

## SEKTÖR DEĞERLENDİRMESİ

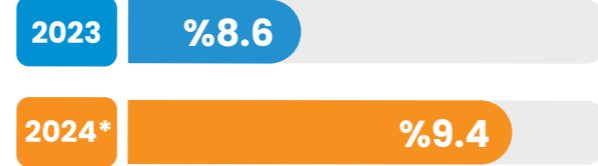


TÜİK verilerine göre il bazlı nüfus artışlarının yüksek olduğu iller genellikle Doğu ve Orta Anadolu'daki illerdir. Bu verilere paralel olarak yeni mağazalarımızın bir kısmını Anadolu illerinde açmaya devam ediyoruz.\*

## ebebek Toplam Türkiye Pazarı

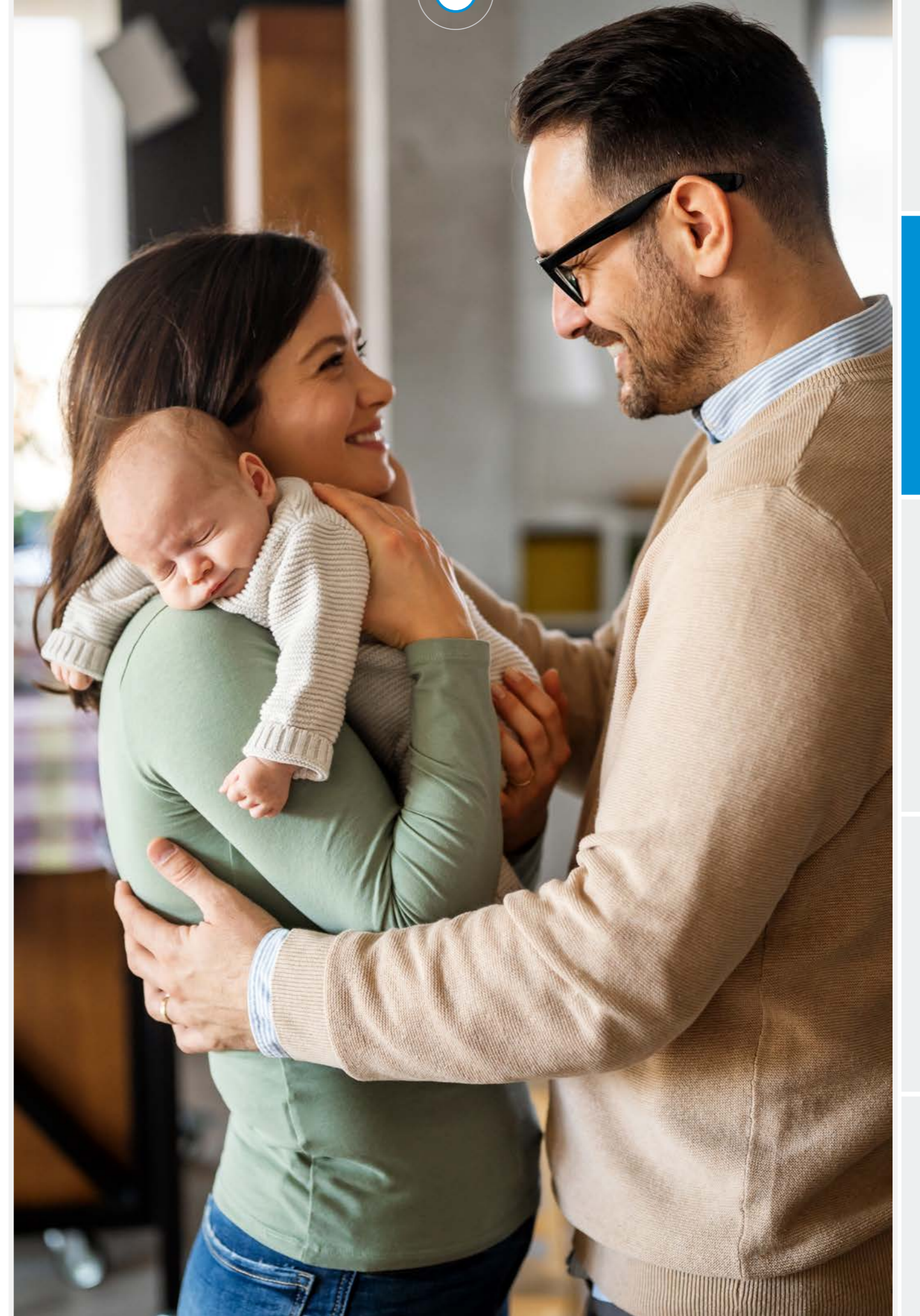


## ebebek e-ticaret Türkiye Pazarı



NielsenIQ Bebek Perakende Paneli sonuçlarına göre ebebek'in toplam bebek perakende pazarındaki payı 2023 yılında %11,3 olarak gerçekleşirken, 2024 yılı sonunda %13,2'ye ulaştı. Yine aynı araştırma sonuçlarına göre ebebek'in biberon mamasının perakende pazarında ciro payı 2023 yılında %22,9 olarak gerçekleşirken, 2024 yılında bu oran %26,5 oldu. Bebek ve çocuk sütü kategorisinde ise ciro payı 2023 yılında %23,3 olarak gerçekleşirken, 2024 yılında %27,1'e ulaştı. ebebek bebek bezi kategorisinde de cirosunu pazardan daha hızlı büyütürken 2023 yılında %10,9 olan ciro payını 2024 yılında %13,4'e çıkardı. Şirketin e-ticaret bebek pazarında 2023 yılında %8,6 olan pazar payı ise 2024 yıl sonu itibarıyla %9,4 olarak gerçekleşti.

\* Faaliyet raporunun hazırlandığı dönemde TÜİK raporlamalarında 2024 yıl sonu verileri tamamlanmadığı için bu verilere yer verilememiştir. 2024 yılına dair doğum sayıları için gerçekleşen veriler TÜİK, tahmini oranlar ise Birleşmiş Milletlerin nüfus verilerinden alınmıştır. 2024 yılı pazar payları için 2024 yıl sonu olarak belirtilmiştir.



## 2024 YILI GELİŞMELERİ



### TÜRKİYE'DEKİ MAĞAZALARIMIZIN SAYISI 270'E ULAŞTI

Yurt içinde hem geleneksel kanaldaki mağazalarımız hem de yeni konseptle tasarladığımız mini mağazalarımızla geçtiğimiz yıl 235 olan mağaza sayısını 2024 yılı içinde 270'e yükselttik. Bu 270 mağazanın 94'ü

cadde mağazası olarak hizmet verirken kalan 176'sı ise alışveriş merkezlerinde bulunuyor. Ulaşılabilirliğimizi artırma hedefimiz doğrultusundaki çalışmalarımız önümüzdeki dönemde de devam edecek.

### BİRLEŞİK KRALLIK'TA İLK FİZİKİ MAĞAZAMIZI AÇTIK

Çevrim içi alışveriş kanallarıyla hizmet verdiğimiz Birleşik Krallık'ta ilk fiziki mağazamızı Londra'da bulunan Lakeside Alışveriş Merkezi'nde açtık. Birleşik Krallık pazarındaki mağazalaşma stratejimiz doğrultusunda bebeveynlerle buluşan 1.100 m<sup>2</sup> büyüklüğündeki mağazamız, bebekler ve bebeveynlerin ihtiyaç duyduğu tüm ürünleri tek bir çatı altında topluyor. Yine Londra'da açılacak ikinci ve üçüncü mağazalarımızın kira sözleşmelerini de imzaladık. Bu mağazaların 2025 yılının ilk çeyreğinde açılmasını planlıyoruz.

LONDRA'DA  
1.100 m<sup>2</sup>lik  
MAĞAZA  
YATIRIMI

### UŞAK'TA DEPO YATIRIMI YAPIYORUZ

Anadolu'da bulunan mağazalarımızın lojistik ihtiyaçlarının daha verimli şekilde karşılanması amaçlı yıl içinde önemli bir yatırım yaptık. Uşak ili Banaz ilçesinde satın aldığımız 84.049 m<sup>2</sup>lik arsanın üzerine kurulacak lojistik depomuzun 2026 yılında devreye alınmasını hedefliyoruz. Söz konusu yatırımımızda tüm iş süreçlerimizde olduğu gibi sürdürülebilirliği merkezine alan bir yapılanma planlıyoruz. Bu kapsamda çatı tipi güneş enerji santrali kurarak kendi elektriğimizi üretmeyi hedefliyoruz.

84.049  
m<sup>2</sup>  
ARSA

### KİRA SERTİFİKASI İHRACI İÇİN SPK'DAN ONAY ALDIK

Finansman kaynaklarını genişletme amacıyla, kira sertifikası ihraç etmek için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulduk. Kuruldan 19 Temmuz 2024 tarihinde 500.000.000 TL'lik ihraç onayı aldık.

500  
milyon TL  
İHRAÇ  
ONAYI

## 2024 YILI GELİŞMELERİ

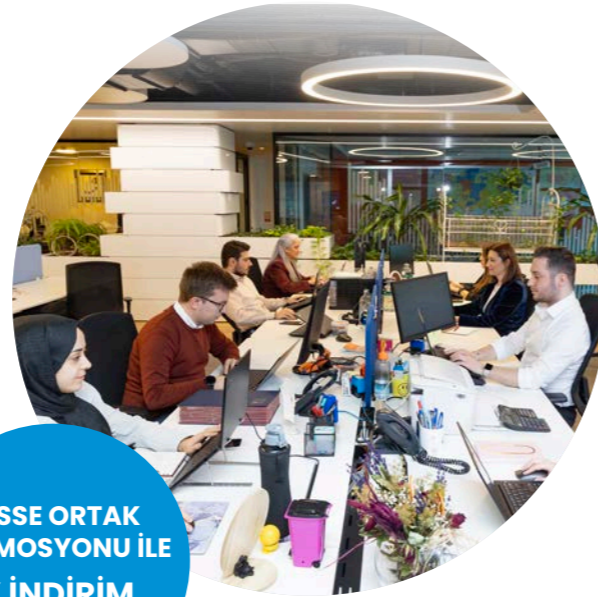


### ÇOK KANALLI ZİNCİR MAĞAZA DESTEĞİ ALMAYA HAK KAZANDIK

T. C. Ticaret Bakanlığı ihracat desteklerinden biri olan “Çok Kanallı Zincir Mağaza Desteği” başvurumuz yapılan değerlendirme sonucu uygun görüldü. Şirketimizin kapsama alındığı tarih itibarıyla gerçekleştirilen harcama ve faaliyetler, belirlenen süre ve limitler dahilinde desteklenecek.

### MERKEZİ KAYIT KURULUŞU (MKK) İLE HİSSE ORTAK PROMOSYONU PROGRAMI DÜZENLİYORUZ

MKK ile ortak uygulamaya aldığımız “Hisse Ortak Promosyonu” programı kapsamında belirlenen tarih aralığında kesintisiz en az 100 adet hisse tutanları e-YATIRIMCI platformuna yönlendirdik ve KVKK onaylarını aldık. KVKK onayı veren ve ebebek’e üye olan kişilere belirlenen dönem içerisinde tüm indirimlere ek indirim sağladık.



HİSSE ORTAK PROMOSYONU İLE EK İNDİRİM



YENİ PAZARLAR İÇİN FİZİBİLİTE ÇALIŞMALARI

### KREDİ NOTUMUZ YÜKSELDİ

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Avrasya Derecelendirme AŞ, 06.09.2024 tarihinde Ebebek Mağazacılık AŞ'nin Uzun Vadeli Ulusal Kredi Notunu 'A (tr)' seviyesinden 'A+' (tr)' seviyesine, Kısa Vadeli Ulusal Kredi Notunu ise 'J1 (tr)' seviyesinden 'J1+' (tr)' seviyesine yükseltti ve her iki not için de görünümü “Durağan” olarak belirledi. Öte yandan, Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Kredi Notları ve görünümleri, Türkiye Cumhuriyeti'nin kredi notları ve görünümleri ile paralel olarak 'BB/Durağan' seviyesinde belirlendi.



A+(tr)  
UZUN VADELİ  
ULUSAL  
NOTUMUZ

### YENİ PAZAR ARAŞTIRMALARINA DEVAM EDİYORUZ

Yönetim Kurulumuz, Kuzey Irak'ta Erbil, Süleymaniye ve Duhok şehirlerinde mağaza açma için fizibilite çalışmalarının yapılmasını, bu amaçla gerekli görüşmelere başlanmasını kararlaştırdı.

## ÜRÜNLER



### Kaliteli ve fonksiyonel ürünler

Kurulduğumuz günden bu yana bebeklerin ve bebevynlerin ihtiyaçlarını en iyi ürünlerle karşılamak için çalışıyoruz.

ebebek olarak, anne ve bebeklerin tüm ihtiyaçlarına cevap bulabilecekleri geniş yelpazede ürün gamına sahibiz. Bu kapsamda baby me, baby mom, baby toys, baby plus, BabyWalk, Pofy, ebaby, HelloBaby, Hamm, Vitamoms, Promalt, Luxus, Mom'sTea, Mom's Coffee, Little Dreams, feel nice, v.i.b. olmak üzere 17 adet özmarkamız bulunuyor. Bunların yanı sıra mağazalarımızda yerli ve yabancı kaynaklardan tedarik edilen ürünler de yer alıyor. Ayrıca, global pazarlarda satışa sunulan ve Türkiye'de sadece ebebek'te bulunan Joie markası da bebevynlerimizden yoğun ilgi görüyor.

### HIZLI TÜKETİM ÜRÜNLERİ

#### Bebek Bezi

Bu ürün grubu, bebeğin hayata geldiği andan itibaren ihtiyaç duyacağı en temel gereksinimlerinden birine cevap veriyor. Bebek bezi ürün grubumuz; alt değiştirme pedleri, ekonomik bebek bezleri, külot bezler, premium bebek bezleri ve tek kullanımlık bez mayolardan oluşuyor. Bebek bezi ana kategorimiz 31 Aralık 2024 itibarıyla yaklaşık 147 stok birim/ürün (SKU) içeriyor. 2022, 2023 ve 2024 yıllarında hazırlanan Şirket içi yönetim raporlarımıza göre, bu ana kategoride bulunan ürün gruplarının TMS 29 etkisi öncesi Türkiye'den yapılan net satışlarının Türkiye genel satışları içerisindeki payı sırasıyla; %10,4, %10,1 ve %9,2 olarak gerçekleşti.

#### Bebek Mamaları

ebebek olarak, "İlk altı ay yalnızca anne sütü" politikasını destekliyoruz. Anne sütünün herhangi bir sebeple eksikliğinde veya yokluğunda devreye giren bebek mamalarının temininde güvenilir bir adres olmaktan gururluyuz. Bununla beraber ek gıda döneminden itibaren bebeklerin hayatına giren atıştırmalık, meyve püresi gibi diğer beslenme

ürünlerinin de yer aldığı bu ürün grubumuz, anneler ve bebekler için en temel ihtiyaç olarak yerini alıyor. Bebek mamaları ürün kategorimizde; biberon mamaları, bisküviler-içecekler-atıştırmalıklar, kaşık mamaları, kavanoz mamaları, süt artırıncılar gibi alt ürün grupları bulunuyor. Bebek mamaları ana kategorimiz 31 Aralık 2024 itibarıyla yaklaşık 340 stok birim/ürün (SKU) içeriyor. 2022, 2023 ve 2024 yıllarında hazırlanan Şirket içi yönetim raporlarımıza göre, bu ana kategoride bulunan ürün gruplarının TMS 29 etkisi öncesi Türkiye'den yapılan net satışlarının Türkiye genel satışları içerisindeki payı sırasıyla; %12,1, %14 ve %14,9 oldu.



### Çözüm odaklı yönetim

2024 yılında ebebek ile iş birliğimiz, her iki taraf için de son derece verimli ve güvene dayalı bir deneyim oldu. ebebek'in profesyonel yaklaşımı, çözüm odaklı çalışmaları ve müşteri odaklı vizyonu sayesinde iş süreçlerimizi daha verimli hale getirme fırsatı bulduk. 2024 yılında yaptığımız iş birliği kapsamında, 1.200.000'den fazla bebeğe ve ailesine birlikte dokunduk, bebeklerimiz ve ebeveynlerinin güvenilir çözüm ortakları olduk. ebebek ile olan iş birliğimizin gelecekte de büyüyerek devam etmesini ve birlikte daha fazla başarıya imza atmayı diliyoruz."

#### Cem VATANSEVER

Yönetim Kurulu Başkanı, CEO  
Babyjem Bebek Ürünleri Sanayi Ticaret AŞ



### Uzun yıllara dayanan iş birliği

"Öncelikle ebebek ile uzun ve iyi bir iş birlikteliğimizin olduğunu belirtmek isterim. 2024 yılında üretim prosesimizi en üst kaliteye çıkardık ve ebebek'e satış artırıcı faaliyetlerde destek olduk. baby me Bebek Bakım örtüsü ve Yatak Koruyucu ürünlerinde tüketicinin yüksek memnuniyetini sağlamak için ürün performansını en üst seviyeye çıkardık ve ambalaj dizayn kolaylığı sağladık. İş birliği açısından iyi bir yıl geçirdiğimizi ifade etmek isterim. 2025 yılında da inovatif çalışmalarımız devam edecek."

#### Can BAHADIR

Özel Müşteriler Müdürü  
Çiftçilerbirlik Kağıtçılık AŞ



## ÜRÜNLER

## Ortak hedeflere bağlılık, iş birliğimizi güçlendiriyor.

“2024 yılı ebebek - Hipp iş birliğimizi geliştirip birlikte önemli başarılar elde ettiğimiz bir yıl oldu. Sektör lideri marka olarak, ebebek'in tüketici odaklı yaklaşımı ve yenilikçi bakış açısıyla iş birliği yapmak bizim için her zaman ilham vericiydi. Bu yıl ortak projelerimizde tüketici memnuniyetini artıracak çözümler geliştirmeye odaklandık. Ortak kampanyalarımızda hem tüketici ihtiyaçlarını karşılayan hem de satış performansını destekleyen sonuçlar elde ettik. ebebek'in güçlü mağaza ağı ve dijital platformlarıyla alışverişçilerimize daha hızlı ve etkili şekilde ulaşabildik. ebebek ile süregelen iş birliğimizin temelinde karşılıklı güven, güçlü iletişim ve ortak hedeflere olan bağlılık yatıyor. 2024 yılında olduğu gibi önümüzdeki yıllarda da bu iş birliğini daha ileriye taşımayı hedefliyoruz.”

**Furkan KURTDEMİR**  
Türkiye Head of Sales  
Hipp

### Bebek Bakım ve Temizlik Ürünleri

Sağlık ve hijyen için temel gereksinimlerin tamamlayıcısı olan bebek bakım ve temizlik ürünleri grubumuz; anne kişisel bakım, deterjanlar-yumuşatıcılar- temizleyiciler, vücut bakım ürünleri gibi ürün gruplarından oluşuyor. Bebek bakım ve temizlik ürünleri ana kategorisi 31 Aralık 2024 itibarıyla yaklaşık 227 stok birim/ürün (SKU) içeriyor. 2022, 2023 ve 2024 yıllarında hazırlanan Şirket içi yönetim raporlarımıza göre, bu ana kategoride bulunan ürün gruplarının TMS 29 etkisi öncesi Türkiye'den yapılan net satışlarının Türkiye genel satışları içerisindeki payı sırasıyla; %4, %4,3 ve %4,6 oldu.

### Islak Mendil

Anne ve bebek hijyeninde önemli yer tutan ıslak mendil ürün grubumuz; kâğıt ürünleri ve temizleme mendillerinden oluşuyor. Islak mendil ana kategorisi 31 Aralık 2024 itibarıyla yaklaşık 69 stok birim/ürün (SKU) içeriyor. 2022, 2023 ve 2024 yıllarında hazırlanan Şirket içi yönetim raporlarımıza göre, bu ana kategoride bulunan ürün gruplarımızın TMS 29 etkisi öncesi Türkiye'den yapılan net satışlarının Türkiye genel satışları içerisindeki payı sırasıyla; %3,2, %3,1 ve %3 olarak gerçekleşti.

## Sürdürülebilirliği destekleyen yenilikçi ürünler geliştirdik.

“2024 yılı ebebek ile iş birliğimiz kapsamında, her iki taraf için de son derece verimli bir yıl oldu. Özellikle sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiğimiz yeni ürün projeleriyle, bebek ürünleri sektöründe yeniliklere imza attık. Doğada %100 çözünebilir, düşük karbon ayak iziyle üretilen mendillerimizi, tüketicilerin güvenerek kullandığı ebebek markaları altında, ebebek müşterileriyle buluşturarak hem çevreye duyarlı hem de daha sağlıklı ve temiz içerikli ürünlere erişimi kolaylaştırdık. ebebek ekibinin sektördeki deneyimi, hızlı iletişimi ve esnek yapısı, uzun yıllardır süregelen başarılı iş birliğimizin temelini oluşturdu. Bu ortaklığın uzun yıllar devam ederek, sektöre örnek olmaya devam etmesini diliyoruz.”

**Aysel BİÇER PELVAN**  
Pazarlama Müdürü  
Sapro Temizlik Ürünleri AŞ

## TAMAMLAYICI ÜRÜNLER

### Banyo ve Sağlık

Gelişen ve değişen teknoloji doğrultusunda her yıl zenginleştirdiğimiz banyo ve sağlık ürünleri kategorimizde; bakım aksesuarları, banyo ürünleri, nem/buhar makinaları, tuvalet eğitimi gibi ürün grupları yer alıyor. Banyo ve sağlık ürünleri ana kategorisi 31 Aralık 2024 itibarıyla yaklaşık 311 stok birim/ürün (SKU) içeriyor. 2022, 2023 ve 2024 yıllarında hazırlanan Şirket içi yönetim raporlarımıza göre, bu ana kategoride bulunan ürün gruplarımızın TMS 29 etkisi öncesi Türkiye'den yapılan net satışlarının Türkiye genel satışları içerisindeki payı sırasıyla; %4,1, %3,9 ve %4,2 olarak gerçekleşti.

### Emzirme Ürünleri

Sağlıklı nesiller yetiştirebilmek için her damla anne sütünün ne kadar değerli olduğunun farkındayız. Buradan hareketle emziren annelerin tüm ihtiyaçlarına yönelik özel ürün kategorisiyle hizmet ediyoruz. Emzirme ürünleri kategorisi; emzirme minderi ve önlükleri, göğüs koruyucuları, göğüs kremi ve pedi, göğüs pompaları ve süt saklama poşet ve kaplarından oluşuyor. Emzirme ürünleri ana kategorimiz 31 Aralık 2024 itibarıyla yaklaşık 98 stok birim/ürün (SKU) içeriyor. 2022, 2023 ve 2024 yıllarında hazırlanan Şirket içi yönetim raporlarımıza göre, bu ana kategoride bulunan ürün gruplarının TMS 29 etkisi öncesi Türkiye'den yapılan net satışlarının Türkiye genel satışları içerisindeki payı sırasıyla; %2, %1,8 ve %1,9 oldu.



## İyi ki beraberiz...

“Gerek Türkiye gerekse dünyada zorlu ekonomik şartlara sahne olan 2024 yılının ebebek ile olan ilişkimizde iki temayı öne çıkardığımı düşünüyorum: İlk tamamımız “verimlilik” oldu. Bu yıl ürünlerin üreticiden tüketiciye ulaşana kadar geçen süreçte rolü olan tüm paydaşların daha verimli çalışması gerektiğini anladık.

İkinci tema ise “biz” olmak. Bu yıl, tüm paydaşların “ben” değil “biz” olarak hareket etmesi gerektiğini, bir diğeri yaşadıkça kendisinin de ancak sağlıklı yaşayacağını fark ettik.

Bu temalar üzerine ebebek'in uluslararası büyüme vizyonu ve operasyonunun başlaması bizleri son derece heyecanlandırdı ve gururlandırdı. İyi ki parçasıyız, iyi ki beraberiz ve iyi ki birbirimizi anlıyoruz. Ortak başarılarımızın devamını diliyorum.”

**Tunç KARAASLAN**  
Yönetim Kurulu Üyesi  
Ulusal Elektronik Tek. San. Tic. AŞ

## ÜRÜNLER

**Beslenme Gereçleri**

Anne ve bebeklerin hayatını kolaylaştıran bir diğer ürün grubumuz da beslenme gereçleri ürünleri kategorisi. Bu kategoride; beslenme, biberon, biberon emzikleri, emzik aksesuarları, yalancı emzik gibi ürün grupları sunuyoruz. Beslenme gereçleri ana kategorimiz 31 Aralık 2024 itibarıyla yaklaşık 552 stok birim/ürün (SKU) içeriyor. 2022, 2023 ve 2024 yıllarında hazırlanan Şirket içi yönetim raporlarımıza göre, bu ana kategoride bulunan ürün gruplarının TMS 29 etkisi öncesi Türkiye’den yapılan net satışlarının Türkiye genel satışları içerisindeki payı sırasıyla; %6, %5,4 ve %5,2 olarak ölçüldü.

**Birlikte yeni başarılar...**

“Türkiye’ye giriş yaptığımız 2018 yılından beri iş birliğimizi geliştirerek markamıza kattığınız değer için sizlere teşekkür ederiz. Her yıl büyüme rakamlarını artırarak ilerlediğimiz ticaretimizi 2025 yılı için yapacağımız sıkı planlarla çok daha iyi yere getireceğimizden hiç şüphemiz yoktur. Daha katma değerli daha tüketici odaklı olacağımız bir yıl dileğiyle...”

**Elleair International Turkey  
Kişisel Bakım Ürünleri Üretim AŞ**

**ebebek ailesinin parçasıyız**

“Çok uzun yıllardır ebebek tedarikçisiyiz. Kendimizi tedarikçi olmaktan daha çok ebebek ailesinin bir parçası olarak görüyoruz. “Birlikte büyüdük” ifadesini kullanmamız yerinde olur. Üst yönetimden tüm kademelere kadar konusuna hakim ve beşeri ilişkilere değer veren seçkin bir kadroya sahip ebebek, yıllar içinde sadece ülkemiz için değil dünya çapında da önemli bir örnek olmayı başardı. Yurt dışındaki atılımı sayesinde zamanla küresel ölçekte de büyük başarılar elde edeceğine inancımız tam. Değerli iş ortağımızın tüm ekibini tebrik ediyor ve başarılarının devamını diliyoruz.

**Dolu Oyuncak  
Sanayi Tic. AŞ**

**Güvenlik Ürünleri**

Anne ve bebek güvenliğini önemsiyoruz. Bu kapsamda sunduğumuz güvenlik ürünleri kategorisinde; anne güvenlik ürünleri, bebek telsizi ve kameraları, evde güvenlik aparatları ve otomobilde güvenlik ürünleri yer alıyor. Güvenlik ürünleri ana kategorimiz 31 Aralık 2024 itibarıyla yaklaşık 147 stok birim/ürün (SKU) içeriyor. 2022, 2023 ve 2024 yıllarında hazırlanan Şirket içi yönetim raporlarımıza göre, bu ana kategoride bulunan ürün gruplarının TMS 29 etkisi öncesi Türkiye’den yapılan net satışlarının Türkiye genel satışları içerisindeki payı sırasıyla; %1,7, %1,6 ve %1,6’dır.

**Oyuncak, Eğlence ve Eğitim**

Çocuk gelişiminde önemli rol oynayan oyuncak, eğlence ve eğitim ürünleri kategorimiz bu alanda tüm ihtiyaçlara cevap veriyor. Bu kategori; eğitici oyuncaklar, akülü arabalar, oyun setleri, kitaplar, binilebilir ve itilebilir oyuncaklar, bisikletler, Puzzle-yapboz ve kutu oyunları, bahçe ve plaj oyuncakları, diş kaşıyıcılar ve çingiraklar, oyun halıları ve bebek jimnastik merkezleri, evcilik canlandırma, peluşlar ve bebekler gibi ürün gruplarından oluşuyor. Oyuncak, eğlence ve eğitim ana kategorimiz 31 Aralık 2024 itibarıyla yaklaşık 1.514 stok birim/ürün (SKU) içeriyor. 2022, 2023 ve 2024 yıllarında hazırlanan Şirket içi yönetim raporlarımıza göre, bu ana kategoride bulunan ürün gruplarının TMS 29 etkisi öncesi Türkiye’den yapılan net satışlarının Türkiye genel satışları içerisindeki payı sırasıyla; %10,2, %10,1 ve %10,7 olarak gerçekleşti.

**Rehberliğiniz yol gösterici oldu**

“ebebek, bir Türk firmasının ülkemize neler katabileceği konusunda örnek olan ve bunun için elinden geleni yapan bir firma. Bu konuda müşterilerini de bir o kadar koruyan, destekleyen bir yapıya sahip olduğunuz için öncelikle Fen Oyuncak olarak sizlere teşekkür etmek isteriz. Rehberliğiniz, desteğiniz ve uzmanlığınız bize her zaman yol gösterici oldu. Birlikte yol almaktan, birlikte büyümekten keyif aldığımız bir firmadır ebebek. Yıllardır devam eden partnerliğimizin daha uzun yıllar sürmesini dileriz. Birlikte çalışmak ve daha fazla başarıya ulaşmak için gelecekteki fırsatları sabırsızlıkla bekliyoruz.”

**Fen Oyuncak Mutfak Eşyaları  
Pazarlama Tic. Ltd. Şti.**

## ÜRÜNLER

### BEBEK ARAÇ GEREÇ VE MOBİLYA ÜRÜNLERİ

Bebekleri rahat ettirmek, onlarla birlikte seyahat edip yaşamın güzelliklerini birlikte keşfetmek isteyen bebeveynler için bebek araç gereç ve mobilya ürünleri kategorimizde birbirinden kullanışlı ürünler sunuyoruz. Bu kategori; ana kucakları ve salıncaklar, bebek arabaları, bebek odası mobilyası, mama sandalyeleri, oto koltuğu aksesuarları, oto koltukları, park yataklar ve oyun alanları gibi ürün

gruplarından oluşuyor. Bebek araç gereç ve mobilya ürünleri ana kategorimiz 31 Aralık 2024 itibarıyla yaklaşık 977 stok birim/ürün (SKU) içeriyor. 2022, 2023 ve 2024 yıllarında hazırlanan Şirket içi yönetim raporlarımıza göre, bu ana kategoride bulunan ürün gruplarının TMS 29 etkisi öncesi Türkiye’den yapılan net satışlarının Türkiye genel satışları içerisindeki payı sırasıyla; %15,5, %14 ve %13,6 oldu.



### İş süreçlerimiz kolaylaştı

“2024 yılında ebebek ile kurduğumuz iş birliği, ürünlerimizin daha geniş bir kitleye ulaşmasını sağladı. ebebek’in güçlü müşteri ağı, etkili lojistik ve satış süreçleri, iş süreçlerimizi oldukça kolaylaştırdı. Birlikte çalışarak, bebeveynlerin beğenisini kazanan kaliteli ve güvenilir oyuncaklar sunmanın mutluluğunu yaşıyoruz. ebebek’in profesyonel yaklaşımı ve müşteri odaklı hizmet anlayışı, bu süreci daha da verimli hale getirdi. Ayrıca, ebebek ekibinin iş disiplini ve çözüm odaklı yaklaşımı, iş birliğimizi her aşamada daha başarılı kıldı. Bu deneyim, sektörümüzdeki hedeflerimize ulaşmada önemli bir adım oldu ve markamızın büyümesine katkı sundu. Her iki taraf için de kazançlı bir iş birliği sağladığımıza inanıyoruz ve gelecekte daha büyük başarılarla imza atmak için sabırsızlanıyoruz.”

**İZEL ABENHABİP**

Şirket Sahibi  
Sarp Oyuncak Dış Ticaret Ltd. Şti.



### Güçlü iletişim, hızlı süreçler

“2024 yılı ebebek kanalıyla satışa sunduğumuz mobilya ürün grubunda, hedeflediğimiz adet ve ciro büyümelerini sağladığımız bir yıl oldu. Genel olarak ebebek’in mobilya pazarında büyüme isteği bizi ciddi olarak heyecanlandırıyor. İş süreçlerinin hızlı ilerlemesi adına göstermiş olduğunuz gayret ve özverinizden dolayı teşekkür ederim. Yakaladığımız iyi enerjinin 2025 yılına da olumlu yansıtacağını düşünüyorum. Daha büyük proje ve satışlara...”

**Erkan KARATAŞ**

Satış & Pazarlama Müdürü  
Meltem Bebek ve Genç Mobilya Sanayi Tic. AŞ



### 23 yıldır birlikteyiz

“Alkım Tekstil olarak ebebek ile 23 yıl önce başlayan iş birliğimizin bugünlere ulaşmasından büyük onur duyuyoruz. Bu süre zarfında karşılıklı güven ve anlayışla ilerleyen ilişkimiz, yalnızca bir iş ortaklığı değil, aynı zamanda köklü bir dostluk haline geldi. Bunu 2022 yılında “Bebeveynin Tercihi Ödülleri” kapsamında firmamıza takdim edilen onur ödülüyle taçlandırmış olmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

ebebek’in müşterilerine sunduğu kaliteyi ve güveni her zaman öncelik haline getirmesi çalışmalarımıza ilham kaynağı oldu. Aynı vizyonu paylaşmak, süreçlerimizi kolaylaştırmakla kalmadı, her iki taraf için de sürekli bir gelişim ve başarı fırsatı doğurdu.

Bu kocaman süreçte, birlikte sayısız projeler hayata geçirdik. Aynı özveri, disiplin ve üretkenlikle ortak vizyonda buluşmak, devam eden ortaklığımız adına, uzun vadeli, sürdürülebilir bir başarı elde etme yönünde hedeflerimizi çoğaltıyor.

23 yıl boyunca süregelen bu güçlü bağın mimarları olan değerli ebebek ekibine, bize duyduğu güven ve verdiği değer için teşekkür ediyoruz. ebebek ekibinin emeğini gönülden takdir ediyoruz. Sağlam temeller üzerine inşa edilen iş birliğimizin daha nice yıllar süreceğine ve birlikte daha büyük başarılarla imza atacağımıza inanıyoruz.”

**Alkım Tekstil Sanayi ve Tic. AŞ**



### TEKSTİL ÜRÜNLERİ

Bebeklerin ihtiyaç duyacağı tüm giyim ürünlerini bir kategoride sunuyoruz. Tekstil ürünleri kategorimiz; yenidoğan, basic, body, pijama-iç giyim, beyaz body, ayakkabı-çorap gibi ürün gruplarından oluşuyor. Tekstil ana kategorimiz 31 Aralık 2024 itibarıyla yaklaşık 8.923 stok birim/ürün (SKU) içeriyor.

2022, 2023 ve 2024 yıllarında hazırlanan Şirket içi yönetim raporlarımıza göre, bu ana kategoride bulunan ürün gruplarının TMS 29 etkisi öncesi Türkiye’den yapılan net satışlarının Türkiye genel satışları içerisindeki payı sırasıyla; %30,8, %31,7 ve %31,1 olarak ölçümlendi.



## PAZARLAMA VE SATIŞ ÇALIŞMALARI



### Güvenilen ve gülümseten marka

2024 yılında gerçekleştirilen araştırmalarda Şirketimizin Marka Bilinirlik Skoru %97 olarak ölçüldü. Pazarlama çalışmalarımız neticesinde ebebek 2024 yılında 8 ödüle layık bulundu.

Ticaret ve iş dünyasında artan rekabet koşullarını ve değişen tüketici alışkanlıklarını yakından izleyerek iletişimin ve bilginin bebeveynler için ne kadar önemli olduğunun bilinciyle faaliyetlerimizi planlıyor ve sürdürüyoruz. Tüketiciyi iyi anlayan ve fayda sağlayan bir marka olarak konumlanmamızda “ne istediğini bilen” bebeveynlerin rolü şüphesiz çok büyük. “Bebeği anlama ve anlatma bilimi” olarak tanımladığımız “Bebekoloji” felsefemizden hareketle, sadece ürün satışı yapmakla kalmayıp, anne ve bebeğe her alanda destek olan bir Şirket olmayı amaçlıyoruz.

Bebekoloji felsefesi çatısı altında ebebek markasının sektörde rekabet avantajını koruyarak sürdürülebilir büyümesine katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Bu çerçevede dinamik ve yenilikçi yaklaşımlar benimseyerek “uzman,

güvenilir ve ulaşılabilir” marka algısının daha da güçlenmesi için çalışıyoruz.

2024 yılında ebebek, öz markalarını üretebilen, ülkenin ve toplumun geleceğine katkı sağlayacak projeleri benimseyen ve bunları projelendirerek hayata geçiren faaliyetlerine aralıksız devam etti. Bu çalışmalar arasında; yıl içinde düzenli olarak yapılan Bebek Pazarı, Kullanım Alışkanlıkları Araştırması, bebeveyn tercihlerini ve görüşlerini almak için düzenlenen focus grup çalışmaları sayılabilir. Ayrıca, bebeveynlerimizden aldığımız geri bildirimleri ve verileri yapay zekâ uygulamalarıyla destekleyerek analizler yaptık. Bu sayede kişiselleştirilmiş teklif ve kampanya çalışmaları hazırladık. 2024 yılında bebeveynlere yönelik düzenlediğimiz anketlerle toplam 139 bin 935 kişiye ulaştık.

### Bebeveyn Sadakat Merkezi'nde 700 bin 159 adet çağrıya yanıt verdik

Bebeveyn Sadakat Merkezi (BSM), kuruluşumuzdan bu yana bebeveyn memnuniyetini ve deneyimini en üst seviyeye taşımayı hedefleyen, yetkin ve dinamik bir ekipten oluşuyor. “Her bebeveyne özel empati” mottosuyla çalışan BSM, 2024 yılında toplam 719.159 çağrı karşıladı. Toplam müşteri şikayet oranımız ise %23 oldu. Çağrılarının %95’ini ilk 30 saniye içerisinde yanıtladık. Memnuniyet anketlerinde %92,8 gibi yüksek bir ortalama yakalayan birimimiz hizmet kalitesini bir kez daha kanıtladı.

BSM tarafından açılan kayıtlarda, bebeveynlerimize “Talep Takip Sistemi” üzerinden SMS ile bilgilendirme yapıyor ve süreçlerini kolaylıkla takip etmelerini sağlıyoruz. Ayrıca, bebeveynlerimiz süreçle ilgili görüş ve önerilerini bizlerle paylaşabiliyorlar.

Bebeveyn sadakatini sağlama önceliğiyle hareket eden BSM, ebebek olarak aldığımız ve alacağımız tüm kararlarda bebeveyn deneyiminin ön planda olmasını destekleyen çalışmalar gerçekleştirmeye devam ediyor.

### Dergimiz ve danışmanlık projelerimiz

Her ay yayınlanan bebek Dergisi ile yıl boyunca bebeveynlere ulaşmayı sürdürdük.

2024 yılında, 78 adet emzirme, 29 adet ek gıdaya geçiş, 25 adet besin alerjisi, 30 adet gebelikte beslenme kampı düzenleyerek 3 bin 796 bebeveynimize dokunduk. Emzirme Destek Projesi ile bugüne kadar 82 bin bebeveynimize ücretsiz danışmanlık verdik. Mağazalarımızda ve çağrı merkezimizde yer alan Emzirme Destek Elçilerimiz, 6 bin 806 bebeveynimize birebir temas ederek onların bilgilennemelerine katkı sağladı.

Yıl içinde 12 adet oyun kampı düzenleyerek 661 bebeveynle bir araya geldik. 2.962 bebeveyne ücretsiz ve bire bir olarak oyun-oyuncaklar özelinde danışmanlık verdik.

2024 yılında, 9 adet uyku kampı düzenleyerek 450 bebeveynimiz ile bir araya geldik. Uyku Destek Projesi ile bugüne kadar 4.828 bebeveynimize ücretsiz danışmanlık verdik. 20 Kasım’dan itibaren ise çağrı merkezimizde yer alan Uyku Destek Elçilerimiz, 243 bebeveynimize birebir temas ederek onların bilgilennemelerine katkı sağladı.

Bebeveyn Kulübü Sadakat Programı ve Bebeveyn

Deneyimi Ödüllendirme Programı üzerinden bebeveynlerimize çok sayıda ödül dağıtma fırsatı bulduk.

### Yeni sadakat programı çalışmalarımız

2024 yılının son çeyreğinde bebeveynlerimiz için ebebek sadakat programının oluşturulması amacıyla, Simon Kucher danışmanlığında çalışmalara başladık.

Bu çalışmalar kapsamında bebeveyn kitlemizin işlemleri detaylıca analiz edilerek; değer ve davranış segmentasyonları, kategori, kampanya ve marka yatkınlıkları, kayıp bebeveynin tahmin edilmesi, bebeveyn yaşam boyu değerinin hesaplanması gibi özel modeller oluşturuldu.

Analiz ve modellere ek olarak, bebeveynlerimizin görüşlerini de alabilmek için, anketler ve araştırmalar gerçekleştirdik.

Tüm bu analiz, anket ve araştırmaların sonucunda, yeni sadakat programının içeriği, kurgusu ve sunacağı faydaları belirleyerek, Şirketimize en faydalı yapıyı kullanmaya başlayacağız.

**Sürdürülebilirlik ve toplumsal katkı önceliğimiz**  
Pazarlama çalışmalarımızda sürdürülebilirlik ve toplumsal katkı başlıklarını yıl boyunca önceliğimiz olarak kabul ettik.

- Benden Kardeşime Dönüşüm Sepeti projesi ile projenin başından itibaren toplam 49 bin 511 adet ürünün yenilenerek deprem bölgelerindeki ihtiyaç sahiplerine ulaşmasını sağladık.
- Sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratmak amacıyla 10 farklı şehirde 11 adet baby me Deterjan Dolu İstasyonu konumlandırdık.

Bu çalışmalar sayesinde Marka Bilinirlik Skorumuz %97 olarak ölçüldü.

### Dijital kanallar ve sosyal medyadaki önemli iletişim faaliyetlerimiz:

- Televizyonda 21 kampanya ile 181 farklı günde yayındaydık, toplam süremiz 180.605 saniye olarak gerçekleşti.
- 2024 yılında Instagram hesabımızdan 1806 post, 1981 story, 180 adet canlı yayın yapıldı. TikTok hesabımızdan 256 içerik paylaşıldı.
- bebek.com’da 120 adet yeni içerik yayınladık.

## YATIRIMLAR



### Stok yönetimi için dijital yatırım

Depolar ile mağazalar arasındaki alokasyon süreçlerinin, tedarikçi tarafında alımların ve stok yönetiminin planlanması amacıyla Invent programının alokasyon, ilk dağılım ve depo tedarik planlama modüllerinin alımını gerçekleştirerek 2024 yılında devreye aldık.

Invent stok planlama programıyla mağaza alokasyonlarının kullanıcı hatasından arındırılmış veriye dayalı olarak otomatik beslemesi, kayıp satışın azaltılması, stok maliyetlerinin düşürülmesi, gölge stokların tespit edilerek azaltılması, kampanya adetlerinin planlanması konularında etkin stok yönetimi sağladık. Tedarik Planlama ve TM modüllerin Birleşik Krallık operasyonlarımızda devreye alınması kapsamındaki çalışmalar 2025 yılı için planlandı.



### Gümrük süreçleri dış ticaret modülü

Dış ticaret ve gümrük süreçlerimizi uçtan uca kayıt altına almak ve izlenebilirlik sağlamak amacı ile SAP dış ticaret modülünü devreye aldık.



### Mağazacılık ve e-ticaret operasyonları otomasyon sistemleri

Depo ve e-ticaret operasyonlarımızda hız, doğruluk ve verimlilik sağlamak amacıyla tekstil sorter ve e-ticaret sorter sistemlerini devreye aldık. Bu sistemler sayesinde:

- Manuel işlemler azaltıldı.
- Hata oranları düşürüldü.
- Operasyonel hız ve verimlilik artırıldı.



### Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası

Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası alabilmek için gerekli başvuru ve değerlendirme adımlarını 2024 yılı içinde bitirdik, denetim süreçlerinin tamamlanmasını bekliyoruz.



### Kargo Sorter kapasite artışı

Mevcut kargo sorter sistemine yaptığımız ek yatırımla kapasite artışı sağladık. Bu iyileştirme, özellikle e-ticaret operasyonlarında teslimat sürelerinin kısalmasına ve bebeveyn memnuniyetinin artmasına olanak tanıdı. Bu yatırımımız sonucunda:

- Ayırıştırma kapasitesi %40 oranında artırılarak günlük iş hacmi yükseltildi.
- Yoğun dönemlerde daha hızlı ve esnek kargo ayırıştırma süreçleri sağlandı.



### Modüler mobilya operasyonları

Çözüm ortağımız olan bir depoyla modüler mobilya operasyonlarını başlatmak için gerekli altyapı kurulumunu tamamladık.



### Yeni depo yatırımları

- **Uşak Beylerhan**  
Depolama kapasitemizi artırmak ve bölgesel operasyon esnekliği sağlamak amacıyla Uşak'ta 24 bin palet kapasiteli yeni bir depo yatırımını tamamladık. Bu yatırımla birlikte, mevcut depolama kapasitemiz artarken lojistik süreçlerimizde önemli bir esneklik sağlandı.
- **Uşak Banaz**  
Uşak ili Banaz ilçesinde, lojistik depo yatırımı yapmak üzere 84 bin m<sup>2</sup>'lik arsanın satın alım işlemlerini gerçekleştirdik. 2026 yılında devreye alınması planlanan yeni depomuzun Anadolu'da bulunan mağazalarımızın lojistik ihtiyaçlarını daha verimli şekilde karşılamasını hedefliyoruz. Banaz deposunun, çatısında konumlandırılması planlanan güneş enerjisi santrali sayesinde işletmenin ihtiyaç duyacağı temiz enerjiyi sağlamasını ve sürdürülebilirlik çalışmalarımıza katkı sunmasını planlıyoruz.



### Birleşik Krallık'ta ilk fiziki mağaza

ebebek UK olarak, 2024 yılını bir önceki yıla göre %100'ün üzerinde bir ciro artışıyla kapattık. Ancak, yılın dikkate değer başarısı bizim için sadece finansal büyüme oranlarımız değil, Birleşik Krallık'taki ilk fiziki mağazamızın açılışıyla uluslararası yolculuğumuzda attığımız adım oldu. Londra'da bulunan Lakeside Alışveriş Merkezi'nde yer alan 1.100 m<sup>2</sup> büyüklüğündeki mağazamız, bebek ve bebeveynlerin ihtiyaç duyduğu tüm ürünleri tek bir çatı altında topluyor.

2025 yılının ilk çeyreğinde Londra'da iki yeni mağaza daha açmayı planlıyoruz ve bu mağazaların kira sözleşmelerini de tamamladık.

Birleşik Krallık'taki anne-bebek ürünleri pazarı, özellikle yerel pazar liderinin piyasadan çekilmesinin ardından önemli ölçüde değişti. ebebek UK olarak, hamile giyiminden 4 yaşına kadar olan bebeklerin tüm ihtiyaçlarını aynı çatı altında sunan tek marka olarak bu boşluğu doldurmayı hedefliyoruz.

#### Lakeside mağazamız şunları sunuyor:

- 11 kategoriye yayılmış binlerce ürünün özenle seçilmiş koleksiyonu, bebek kıyafetleri, duygusal oyuncaklar, bebek odası ürünleri, bebek arabaları ve bebek bakım ürünleri.
- Dünyaca tanınmış markalarla birlikte yalnızca ebebek UK'e özel koleksiyonlar.
- Bebek arabası dostu geniş bir düzen ve özel hizmet alanları.
- Babyologist olarak eğitilmiş uzman ekibimizden kişiselleştirilmiş bebeveynlik desteği.

## AR-GE FAALİYETLERİ



Ar-Ge faaliyetlerimizi, Biruni Teknopark'ta alanında yetkin 24 kadın ve 27 erkek toplam 51 çalışmamızla gerçekleştiriyoruz.

## ODAKLANDIĞIMIZ KONULAR:



Milli Yerli Firmalarla Sanayi İş Birliği ve Üniversite İş Birlikleri



Dijitalleşme



Gerçek Zamanlı İş Akışı



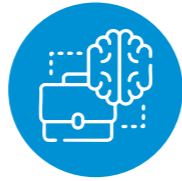
Optimizasyon



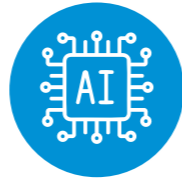
Otomasyon



Büyük Veri



İş Zekası



Yapay Zeka Projeleri

## ÜRÜN VE İNDİRİM ORANLARINA GÖRE DÜZENLENMİŞ SATIŞ TAHMİNLEME PROJESİ

Mağazacılık - perakende sektörünün kilit karar noktalarından biri satış tahminlemidir. Çalışanlar, binlerce ürün, farklı mevsimsel özellikler, geçmiş dönem sonuçları, değişen ekonomik, demografik, parametrik (mağaza sayısı, alternatif ürünler gibi) durumlar çerçevesinde kısa, orta ve uzun dönem tahminler geliştirerek; ürün sipariş, stok, kampanya ve promosyon süreçlerini yönetmek zorundadır. Projemiz kapsamında, büyüklüğü, karmaşıklığı ve kombinasyonları insan gözüyle işleme ve değerlendirme eşiğini aşan bu veriyi, yine mağazacılık sektörünün olmazsa olmaz parametresi indirim oranları hassasiyetinde işleyerek öngörecektir ve uygun bir arayüzle kullanıcıya sunacak bir tahminleme süreci geliştirdik.

(Başlangıç/Bitiş Tarihi: 01.05.2023 - 01.08.2024)

## ÜRÜN YAŞI İŞLEME PROJESİ

Projemiz kapsamında, ebebek ürün yelpazesi kullanım yaşları (ay) ile sadakat sistemi üyelerimizin bebek/çocuklarının yaşlarının eşleştirilmesi ve sanal verinin tamamlanmasıyla gerek ürün yönetim sürecinde gerekse Müşteri İlişkileri Yönetim süreçlerimizde yenilikçi projelere imkan veren yapay zekâ destekli veri yönetim sisteminin kurulmasını hedefliyoruz. Çalışmamızın tamamlanmasıyla bebeğinlerin ihtiyacına yönelik satış etkileşimleri oluşturmak daha kolay ve verimli hale gelecek.

(Başlangıç/Planlanan Bitiş Tarihi: 01.05.2023-16.01.2025)

## ANLIK BİLDİRİM OPTİMİZASYONU PROJESİ

Bu projeye birlikte bebeğnlerimizin geçmiş alışverişlerini analiz ettikten sonra bir yapay zekâ modeliyle, onlara gönderilecek anlık bildirimlerin optimize edilmesini amaçlıyoruz.

Modelin tahminleri kullanılarak hedef gruplarımıza yönelik bildirim stratejilerinin zamanlaması ve içeriği optimize edilecek.

(Başlangıç/Planlanan Bitiş Tarihi : 01.08.2024-01.01.2026)

## DENETİM ANALİTİĞİ PROJESİ

Proje kapsamında, mağazalarımızda veya Şirketimizin genel iş süreçlerinde oluşabilecek belirlenmiş ihlal senaryoları gerçekleşmeden önce, ihlal oluşma durumunu önceden tahminlemeyi amaçlıyoruz. Bu sayede iş yükünü hafifletmenin yanı sıra ihlaller sebebiyle oluşabilecek gelir kaybının da engellenmesini hedefliyoruz. Hali hazırda oluşturulmuş ihlal senaryolarının tahminlemesinde; makine öğrenmesi tabanlı yapay zekâ uygulamalarından ve farklı bulut teknolojilerinden yararlanacağız.

(Başlangıç/Planlanan Bitiş Tarihi: 01.01.2025 - 31.03.2026)

## BİLGİ TEKNOLOJİLERİ ÇALIŞMALARI

### Güncel bilgi teknolojilerinden yararlanıyoruz

Şirket altyapımızı düzenli olarak güncelliyoruz. Bu sayede kurum olarak dijitalleşmeye yönelik adımlarımızı güçlendiriyor, tüm iş süreçlerimize teknolojinin sunduğu faydaları dahil ediyoruz.

Zengin ürün portföyümüzü etkin şekilde yönetmek ve bebeveynlerimize kusursuz alışveriş deneyimi sunmak için faaliyetlerimizin her aşamasında bilgi teknolojilerinin etkin kullanımına ve dijital çözümler geliştirmeye önem veriyoruz.

#### Bilgi işlem stratejimiz

- Bebeveynlerin işlemlerini hızlı bir şekilde yapmalarını sağlayan çözümler oluşturmak.
- Organizasyonu en sağlıklı biçimde yönetmek.
- En güncel teknolojileri izlemek.
- Verimli teknolojileri Şirkete kazandırmak.
- İş sürekliliğini ve veri güvenliğini sağlamak.
- İç müşteri mutluluğunu artıracak çalışmalarda bulunmak.



ERP yapısı SAP üzerine kurulu olan Şirketimizde, depolardaki envanterlerin verimli şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla SAP EWM kullanıyoruz. e-ticaret altyapımız ise SAP Commerce üzerinde çalışıyor. 2024 yılı itibarıyla ebebek.com'un erişilebilirlik oranı %99,6'nın üzerindedir ve işimizin gerektirdiği ek ihtiyaçlara bağlı olarak sistemler üzerinde uyarlamalar ve geliştirmeler yapmaya yıl boyunca devam ettik.

Tüm Şirket içi operasyonlarımızı Microsoft Office 365 platformu üzerinden yürütürken, iş analitiği konusunda SAP Business Objects, Insider, Google Analytics 360 çözümlerini kullanıyoruz. İş geliştirme süreçlerimiz kapsamında ise Jira, Managed Engine ve Youtrack uygulamalarından yararlanıyoruz.

CRM kullanımında ise Microsoft Dynamics CRM tercih ediyoruz. 2024 yılı boyunca Şirketimiz, kullanıcı deneyimi ve sistem izlenebilirliği konusunda altyapı geliştirmelerine ve yeni teknolojilere yatırım yapmaya devam etti. Bunun yanı sıra konusunda uzman paydaşlarla iş birliklerimiz de devam etti.

#### Hassas verilerin korunması

Kişisel verilerin güvenli ortamlarda saklanması ve hukuka aykırı amaçlarla yok edilmesini, kaybolmasını veya değiştirilmesini önlemek ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum sağlamak için gerekli teknik ve idari tedbirleri alıyoruz. Veri ihlallerinin önlenmesi, ISO 27001, PCI-DSS gibi uyumluluk gereksinimlerinin karşılanması ve iş sürekliliğinin sağlanması adına gerekli tüm çalışmaları ve yatırımları gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında yaklaşık 9,7 milyon TL tutarında harcama yaptık.

2024 yılında bir adet kişisel veri ihlali bildiriminde bulunuldu. Bu bildirim Kişisel Verileri Koruma Kurumu tarafından Şirketimiz lehine değerlendirildi ve herhangi bir işlem yapılmasına gerek olmadığı kararına varıldı.

#### 2024'te gerçekleştirilen Bilgi Teknolojileri projelerimiz

- Kurumsal Web Sitesi Projesi
- DRC Felaket Kurtarma Merkezi Projesi
- Google Cloud Big Query Hazırlanması Projesi
- Yeni Pos Cihazı Ekleme Projesi
- Webden Sipariş Ver Mağazadan Teslim Al Projesi
- Tahmini Teslim Tarihi Projesi
- Sipariş İptal ve Adres Değiştirme Projesi
- Yeni Hediye Kartı Projesi
- Ek gelirlerin SKU'lara Bölünmesi Projesi
- ETS Projesi
- Mobilya Lojistik Projesi
- Tekstil Sorter Projesi
- Invent FAZ 1 Projesi
- Tedarikçi Portalı - Otomatik Rezervasyon Projesi
- Lojistik Etiket Projesi
- KPI Projesi/Tedarikçi Karnesi Projesi
- Cüzdan Projesi
- Hediye Kartını Kendin Belirle Projesi
- Sepette Minimum Sipariş Tutarı Projesi
- Kartını Kaydet Projesi
- Belirli Ürün Grubunda Satın Alınan Adedi Belirleme Projesi
- Sepette Ürün Silmeden Ürünü Seçme/ Seçmeme Durumu Projesi
- ebebek Filo Yönetimi Projesi

## İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

### İnsan kaynakları alanında iyi uygulamalarımızla öncüyüz

Bebekologlarımızın kariyer gelişimlerini destekliyor, insan kaynakları yönetiminde sergilediğimiz iyi uygulamalarla öncü bir şirket olarak kararlılıkla ilerliyoruz. Çalışanlarımızı mutlu ve bağlı kılmayı, sürdürülebilir iş modelimizin kilit taşı olarak görüyoruz.

Çağımızın iş yapma kültüründe, müşteriler kadar çalışanlar da önem arz ediyor. Bu kapsamda sürdürülebilir şirketler, hizmet kalitesi ve ürün çeşitliliğine dikkat ettikleri gibi çalışanlara sunulan yan haklar, çeşitli destekler ve fırsatlara da önem veriyor. Mutlu çalışanların kuruma bağlı çalışanlara dönüştüğü ve bunun da performansa yansıdığı gerçeğini artık hiçbir kurum yadsımıyor. ebebek olarak çalışanlara yönelik yatırımlar yapmayı, huzurlu bir çalışma ortamı yaratmayı, çalışanları

çeşitli yan haklarla desteklemeyi ve fırsat eşitliği sunmayı, sürdürülebilir bir şirket olmanın kilit taşı olarak görüyoruz. Bu bağlamda, ebebek olarak, insan kaynakları yönetiminde sergilediğimiz iyi uygulamalarla öncü bir şirket olarak kararlılıkla yürüyoruz. Şirket çalışanlarını sadece birer iş gücü olarak değil, aynı zamanda iş ortakları ve yol arkadaşları olarak görüyor, bu anlayışla kariyerleri boyunca gelişim gösterebilmeleri için onlara destek oluyoruz.

### İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

ebebek olarak, Şirketimizi, “annenin ve bebeğin, doğum öncesinden başlayıp dört yaşa kadar uzanan süreçteki tüm ihtiyaçlarını; kaliteli ürünler, güler yüzlü kadro, yüksek hizmet standartları, hesaplı fiyatlar, uzman bilgisi ve satış sonrası desteğiyle, günün 24 saati karşılayan bir internet sitesi ve mağazalar zinciri” olarak tanımlıyoruz.

Şirketimiz, söz konusu ihtiyaçları karşılamak için özveriyle çalışan ekiplerin emekleriyle büyüyor. “En değerli sermayemiz insan kaynağımızdır” diyerek çalışanlarımıza yönelik tüm sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Bu nedenle ebebek olarak, insan kaynaklarıyla birlikte gelişmek ve kurumsal olarak büyümek için çalışanlara yüksek standartlar sağlıyoruz.

Şirketimizin bu çerçevede oluşturulan İnsan Kaynakları Politikası şu maddeleri kapsıyor:

- Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyanname’sini benimsemektedir. Bu doğrultuda insan haklarına saygılı davranış özümserip içselleştirilerek, şirket kültürü haline getirilmektedir.
- ebebek’te takım çalışması esastır. Takımı oluşturan tüm ekip arkadaşlarına, birlikte ve ayrı ayrı değer verilmektedir. ebebek’te herhangi bir mobbing, istismar veya baskıya yer verilmez. Çalışan motivasyonunu öncelikleyen dingin ve huzurlu bir çalışma ortamı oluşturulur. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayabilmek amacıyla, yasal yükümlülükler çerçevesinde verilmesi gereken eğitimler düzenlenmekte ve bu hususta farkındalık oluşturulmaktadır. Yanı sıra, kurum içinde bilinçlendirme faaliyetleri de

gerçekleştirilmektedir. Yasa ve alt mevzuatın gerektirdiği tüm tedbirler alınarak, iş yerindeki ergonomik koşullar gözetilmektedir.

- Adaylar ve çalışanlar arasında eşitliğe, özellikle adalet olgusunu da barındıracak şekilde, önem verilmektedir. İşe alım sürecinden başlayarak, tüm ebebek deneyimi boyunca, adaylar ve çalışanların arasında herhangi bir inanç, mezhep, dil, ırk, uyruk, renk, siyasi ve felsefi görüş, cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, sendikal faaliyet, yaş, engellilik, hamilelik, askerlik, sosyal sınıf ve medeni durum ayrımı yapılmamaktadır. Ayrımcılığa karşı çalışanlar bilinçlendirilmekte, olası durumlara yönelik gerekli önlemler alınmaktadır.
- ebebek Etik Hat üzerinden gelen e-postalar kapsamında etik ihlalleri tespit eden çalışanların veya herhangi bir şekilde etik olmayan durumla karşılaşanların hakkında İnsan Kaynakları ve İç Kontrol, Risk Yönetimi ve İç Denetim Direktörlükleri tarafından takip yapılarak aksiyon alınmaktadır.
- Çalışanlara tüm iş ve işlemlerde adil davranılmaktadır. Bu kapsamda; piyasa koşullarıyla ekonomik göstergeler ve çalışma mevzuatında meydana gelen değişiklikler takip edilerek, adil bir ücret skalasıyla çalışanlar desteklenmektedir. Maksimum fayda sağlanabilmesi amacıyla çalışanlara çeşitli yan haklar tasarlanmaktadır. Kadın ve erkek çalışanlar arasında ücret eşitliği ilkesini benimseyerek, cinsiyet farkı gözetmeksizin eşit işe eşit ücret politikası uygulanmaktadır. Ücret ve yan haklara ilişkin kistaslar belirlenirken kişisel performans ve liyakat gözetilmektedir. Ayrıca, çalışanların motivasyonlarının yüksek

## İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

- tutulması ve ebebek için önem arz eden pozisyonların tutundurulması sağlanmaktadır.
- Çalışanlar arasında pozitif iletişim kurulmasına önem gösterilmektedir. Bu kapsamda şirket içi ve/veya dışı çeşitli faaliyetler düzenlenmekte, farklı departmanlarda çalışan ekip arkadaşlarının birbirleriyle etkileşim içinde olması sağlanmaktadır.
  - Çalışanların iş-özel yaşam dengesini kurmasına saygı duyulmaktadır. ebebek, aile ve sağlık konularında son derece hassas ve bu hususlarda çalışanlardan gelen talepler hakkaniyet ve eşitlik ilkelerini gözeterek değerlendirilmektedir.
  - Çalışanların yetenek ve potansiyellerinin geliştirilmesi, bir Şirket kültürü olarak desteklenmektedir. Lisansüstü, yabancı dil ya da mesleki eğitimler konusunda maddi ya da doğrudan eğitim destekleri verilerek, çalışanların yetkinlikleri ve performansları desteklenmektedir.
  - Çalışanların memnuniyet düzeyleri düzenli olarak ölçülmekte ve takip edilmektedir.
  - ebebek bünyesinde çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. İşçi-işveren ilişkilerinde, çalışma hayatını ilgilendiren tüm yasal düzenlemeler gözetilerek, uyum için sürdürülebilir organizasyon yapısı ve sistemler kurulmaktadır.
  - Çalışanların istismarına yönelik davranışlara ve Birleşmiş Milletler'in tanımladığı; zorla çalıştırılma vb. gibi "modern kölelik" uygulamalarına kesinlikle müsaade edilmemektedir. Bu konuda yasalara tam uyum sağlanmaktadır.
  - Çalışanların yasal dernek kurma ve sendikalaşma haklarına saygı duyulmakta, varsa sözleşmelerle ilgili yükümlülükler çerçevesinde gerekli izinler verilmektedir. Bu hususların yanı sıra işçi-işveren ilişkilerini ilgilendiren sair hususlarda herhangi bir ayrımcılığa müsaade edilmemektedir. Eşit davranma borcu her kademede gözetilmektedir.
  - KVKK "Kişisel Veri Güvenliği Rehberi" kapsamında çeşitli teknik ve idari tedbirler alınmaktadır. Veri konusu kişi gruplarının kişisel verileri korunmaktadır. Bu hususta yasal mevzuatın gerektirdiği tüm eğitimler verilerek, periyodik olarak farkındalık oluşturmak ve bunu diri tutmak amacıyla çeşitli faaliyetler ve eğitimler düzenlenmektedir.
  - Politika yayımlanarak tüm paydaşlarla şeffaf şekilde paylaşılmakta ve paydaşlar bilgilendirilmektedir.
  - İnsan Kaynakları Politikası'nın yürütülmesi Sürdürülebilirlik Komitesi'nin sorumluluğundadır ve politika en az yılda bir defa olacak şekilde gözden geçirilmekte, gerekli durumlarda güncellenmekte ve geliştirilmektedir.

### İŞE ALIM SÜRECİ

İnsan kaynakları havuzumuzu genişletirken, yeni adayları ekibimize kazandırma aşamalarında; şeffaf, adil ve eşitlikçi bir süreç benimsiyoruz. Şirketimiz, titizlik ve özenle yürüttüğü işe alım süreçlerinde, sadece yetenekli bireyleri bünyesine katmakla kalmıyor, aynı zamanda Şirket kültürümüze uygun adayları önceliklendiriyor. Bu kapsamda izlediğimiz yol ve yöntemler:

- **Yeteneği Cezbet:** Sosyal medya mecralarımızda Şirketimizle ilgili bilgileri paylaşarak yeni yeteneklerin ebebek'i tanımaları ve başvuru motivasyonu elde etmelerini sağlıyoruz.
- **Yeteneği Kazandır:** Yetenek programımızı etkin bir şekilde tanıtıyor ve doğru adayı seçiyoruz. Diğer adaylarımız gibi "Everest Yolculuğu" adaylarına da özel bir deneyim yaşıyoruz.
- **Yeteneği Entegre Et:** Everest Yolculuğu programımız kapsamındaki bireylerin ve Şirketimizde hâlihazırda bulunan ekiplerin etkileşimlerini güçlendiriyor, gruplar arası iletişimi artırıyoruz. Ayrıca Genel Merkez'e uyumlarını pekiştirilmek üzere çalışıyoruz.
- **Yeteneği Geliştir:** Everest Yolculuğu programı kapsamında çalışan bireylerin öğrenme ve gelişim ihtiyaçlarını tespit ediyor, gelişimlerine katkı sağlayacak yetkinlikleri geliştirmeleri için çeşitli programları hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda Çözüm Odaklı Liderlik İlkeleri'nin içselleştirilmesini sağlıyoruz.
- **Yeteneği Ödüllendir:** Oluşturduğumuz farklı ödüllendirme enstrümanları ve sistemlerini kullanmaya devam ediyoruz.

### POTANSİYEL ADAYLARA YÖNELİK KURUMSAL TANITIM ETKİNLİKLERİ

2024 yılında yetenek havuzumuzu genişletmek, yetenekleri cezbetmek ve işveren markamızı güçlendirmek adına, farklı üniversiteler tarafından düzenlenen 12 kariyer günü etkinliğine katılarak, 100'den fazla öğrenciyi Genel Merkezimizde konuk ettik. İnsan Kaynakları'na yönelik güçlendirme ve tanıtım faaliyetlerimiz kapsamında, 2024'te LinkedIn takipçi sayımızı 100 bine çıkarmayı başardık.

## PERFORMANS YÖNETİMİ

Performans Yönetim Sistemimizi; yüksek performansı pozitif ayırıştırma, öğrenme ve gelişim planlamalarına içgörü sunma, kariyer gelişimine ışık tutma, performans çitasını yukarıda tutma, kurum içi adalet duygusunu güçlendirme ve geribildirim kültürünü yaşatma gibi amaçlarla hayata geçirdik.

Şirketimizin stratejileriyle uyumlu hedefler, kolektif bir anlayışla Performans Yönetimi Sistemi sürecine dahil edildi. Sistem, SAP SF PYS Modülü üzerinden yönetilecek biçimde tasarlandı ve buna entegre edildi.

Performans Yönetimi kapsamında yer alan "360 Derece Değerlendirme" sistemimiz sayesinde çalışanlarımız; bireysel farkındalık, ekip parametreleri ve iş yönetimi nezdinde hem kendilerini hem de ast ya da üst tüm kademelerden çalışma arkadaşlarını değerlendiriyorlar. Bu ölçüm yöntemiyle bireysel kör noktaların aydınlatılmasını ve geribildirim kültürünün güçlenerek yaşam bulmasını hedefliyoruz.



## İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

### ÇÖZÜM ODAKLI LİDERLİK İLKELERİ

- ✓ Bebekoloji Felsefesi'ni benimser ve benimsetir.
- ✓ Yalınlıktan ödün vermeden yeni fikir ve önerilerin önünü açar.
- ✓ Daima hem öğrenci hem de öğretmendir, yerine geçecek kişiyi yetiştirir.
- ✓ Tutkulu ve samimidir.
- ✓ Etkin bir dinleyicidir.
- ✓ Daima büyük resmi görür ve gelecek odaklıdır.
- ✓ Soğukkanlı ve sabırlıdır.
- ✓ Daima daha iyiye odaklanır.
- ✓ Biz bilinci ile hareket eder.
- ✓ Karşılaşılan her durumda önce kendi sorumluluğunu arar.

### ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

Çalışanlarımızın sürekli gelişiminin işimizin kalitesiyle doğrudan ilgili olduğuna inanıyor ve onların kişisel ve profesyonel potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarına olanak sunmak için çeşitli destekler sağlıyoruz. Bu sayede her bir çalışanımızın bireysel başarısına katkı sunarken, ebebek'in geleceğe daha güçlü adımlarla yürümesinin de önünü açıyoruz. 2024 yılında mağazalarımızda ve Genel Müdürlüğümüzde 434 çalışanımız içeriden terfi alarak yükseldi.

Yıl içinde düzenlediğimiz eğitimlerimize 3 bin 153 kadın ve 1.625 erkek olmak üzere toplam 4 bin 778 çalışanımız katıldı. Tüm çalışanlarımıza kişi başına ortalama 91 saat eğitim olanağı sunduk.

Bröve Eğitim Programımız kapsamında, bebekoloji, oyun, uyku, emzirme, araç-gereç ve tekstil kategorilerinde teknik eğitim vererek

bebekologlarımızın ürün bilgisini artırmaya 2024 yılında da devam ettik. Yine bu eğitim programı kapsamında yıl boyunca 40 Bölge Müdürümüze teknik eğitimin yanı sıra sahadaki çalışanlarımıza eğitim verebilmeleri için eğiticinin eğitimi verildi.

Tüm müdürlerimize, "Halka Açık Şirketin Sorumlulukları" hakkında çevirim içi ve yüz yüze oturumlar düzenledik.

Tüm müdür ve direktörlerimize "Ekonomi Sohbetleri" başlıklı eğitimler verilmesini sağladık.

Ticaret ve Tekstil Direktörlüğü müdürlerimize yönelik Rekabet Hukuku ve Tüketici Hukuku Mevzuatı eğitimi düzenledik.

Ayrıca, 12 mağaza müdürümüze Bölge Müdürü olmaları yolunda yetkinliklerini güçlendirmek adına 7 gün 8 saat süren Yüksek İrtifa Eğitim Programı düzenledik.

### ÖĞRENME VE GELİŞİM PROJESİ

Öğrenme ve Gelişim Projesini, eğitimin sadece rutin bir faaliyet olarak değil, hedefe ulaşmak için gerekli olan kazanımların güçlendirilmesi açısından dikkatle ele aldığımız bir yol haritası olarak konumlandırıyoruz. Bu yol haritasında çözüm odaklılık, kalıpların dışında, özgün düşünme ve birlikte çalışma kültürünü güçlendirme gibi hedef temalarımız yer alıyor. Projemizde, beraber bireysel gelişim, ekip yönetimi ve iş yönetimi alanlarında hedef gruplara özgü öğrenme ve gelişim rotaları bulunuyor.

Öğrenme ve gelişim tutkusunu sürekli kılmak adına hem mağazalar hem de Genel Merkezimizde "birlikte öğrenme ve gelişim zamanları" oluşturup, tüm ekiplerin bu saatleri "öğrenmeye" ayırmalarını teşvik ediyoruz.

Çalışanlarımızın eğitim yelpazelerini genişletmek ve ilgili oldukları alanlarda kendilerini geliştirmelerine destek olmak amacıyla 68 kurum içi üretim, 972 enocta üretimi olmak üzere 1.040 farklı içeriği sistemimize yükledik.

Öğrenme analitiği yaklaşımıyla belirlenen izleme ve değerlendirme ölçütlerimiz düzenli olarak takip ediliyor. Bu çalışmalarımız kapsamında, 2024 yılında 13 bin 191 saat öğrenme deneyimine, 67 bin 229 kullanıcı girişine, 14 bin 582 adet içerik tamamlama sayısına ve %95 memnuniyet oranına ulaşmayı başardık.

Bröve Programı kapsamında eğitim alan mağaza çalışanlarımızdan eğitim sürecinin sonunda gerçekleşecek sınavda en başarılı olanlar, ek gelir fırsatı yakalayacaklar. Başarının ödüllendirildiği bu kurgu ile çalışanlarımızın motivasyonunu artırmayı hedefliyoruz.

### GELİŞİM ÜNİTESİ

ebebek Gelişim Ünitesi, çalışanlarımızın ilgi alanlarını, potansiyellerini ve hızlarını dikkate alan, mesleki ve kişisel gelişimlerine önem veren oldukça geniş yelpazeli bir yapıdır.

Oluşturduğumuz bu yapı sayesinde, interaktif olarak tüm çalışanlarımızın öğrenme süreçlerini baştan sona yöneterek takip edebiliyoruz.

Ünite kapsamında, her yıl, tüm hedef gruplar için özel planlamalar yapıyor ve belirlenen sürede grupların eğitim süreçlerini takip etmelerini bekliyoruz. Bu süreçlerin tamamını dijital kanallarla gerçekleştiriyoruz.

### SÜREKLİ GELİŞİM RUHU

Tüm iş süreçlerimizde "Sürekli Gelişim Ruhu" (SGR) mottosunu benimsiyoruz. Bu çerçevede, öğrenmeye açık, kendini geliştiren ve yeni bir yetkinlik kazanmaya hevesli her çalışanımızı ödüllendiriyoruz. Bu kapsamda sağladığımız olanaklar:

- Verilen ücretlerin yanı sıra yüksek lisans ve doktora mezunu çalışanlarımıza sahip oldukları mezuniyet dereceleri için aylık ek maddi katkı sunuyoruz.
- ebebek'te çalıştığı sırada, bir yüksek lisans programından mezun olarak diplomasını belgeleyen her çalışanımıza, o ay itibarıyla her ay yüksek lisans prim ödemesi yapıyoruz.
- Bilgi Teknolojileri sertifikalarına sahip olan ve süreç içerisinde işine değer katacak farklı sertifikalar alan çalışanlarımıza, aldıkları belge başına ödeme yapıyoruz. (Bilgi Teknolojileri dışındaki diğer birimlerde olması gereken sertifikasyonlar da bu ödüllendirmeye dâhil ediliyor.)

## İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

### SGR ELÇİLERİ GELİŞİM PROGRAMI

“Sürekli Gelişim Ruhu” kapsamında hayata geçirdiğimiz bir diğer çalışmamız ise SGR Elçileri Gelişim Yolculuğu Programı oldu. Bu program, bugünün dünden, yarının bugünden daha iyi olması hedefiyle sürdürülüyor. Programımız, her direktörlükten çalışanlarımızın proje fikirlerini değerlendirmek ve desteklemek amacıyla hayata geçirildi. Program, her bir fikrin, SGR anlayışıyla yürütülen oturumlarda “Amaç Edin, Geliş, Dönüş ve Dönüştür” adımlarından geçerek, yönetimimiz tarafından desteklenip hayata geçirilmesini kapsıyor. Program mezunları SGR Elçisi unvanını alarak ödüllendiriliyor.

### EVEREST YOLCULUĞU

Üniversite öğrencilerinin kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla Everest Yolculuğu adlı kariyer ve yetenek programını hayata geçirdik. Bu programla perakendecilik sektörünün mağaza ya da merkez bölümlerinde kendilerini geliştirmek ve bu alanda uzmanlaşmak isteyen üniversite öğrencileri için, uzun dönemli çalışma imkânı sunuyoruz.

Everest Yolculuğu programıyla üniversiteye yeni başlayan öğrenciler, ebebek mağazalarında en az altı ay boyunca yarı zamanlı çalışarak geçimlerine katkı sağlıyorlar.

Ayrıca, öğrenciler, kendilerine verilen projelerle edindikleri teorik bilgileri, mağazalarımızda ve Genel Merkezimizde uygulayarak deneyim kazanıyorlar. Program kapsamında her yıl farklı tecrübeler kazanan öğrenciler, mezun olduklarında mağaza ve merkez ofislerin farklı bölümlerinde çalışma şansı elde ediyorlar.

İşe alım süreçlerinden sonra yeni işe başlayanların hızla adapte olabilmeleri ve uyumlu bir iş ortamının oluşturulabilmesi için, belirli aşamaları olan eğitim ve gelişim öncelikli insan kaynakları yönetim ilkelerini uyguluyoruz.

Programımız; izlenebilir aday seçim süreci, yapılandırılmış uyum ve oryantasyon kurgusu, bütünlük öğrenme ve gelişim yaklaşımı, çok yönlü performans değerlendirmesi ve kolektif çalışma kültürünü besleyen ödüllendirme anlayışı gibi unsurları barındırıyor. Farklılaşma stratejileriyle yeniden kurgulanan programımız, kültürleşme yolunda önemli bir aşamayı geride bıraktı.

2024 yılında 66 kişinin mezun olduğu Everest Yolculuğu programımızın halen kamp sürecinde bulunan 43 katılımcısı ve Genel Merkez’de çalışanlarımızın %14’ünü oluşturan 57 üyesi bulunuyor.

Sahada kariyer hedefleyenler için hazırlanan Everest Yolculuğu Saha Programımız ise yeni tasarımıyla, genç yeteneklere perakende sektöründe liderlik vizyonu kazandırarak kariyerlerinde hızlı yükseliş imkânı sunuyor. ebebek olarak bu program sayesinde öğrencilere gerçek saha deneyimi sunuyor ve yöneticilik becerilerini geliştirmelerine olanak tanıyoruz. Öğrenciler, mağaza operasyonlarında stratejik bir bakış açısı kazanırken, sektörün gelecekteki liderleri arasında yer alma fırsatını yakalıyorlar.

### ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Günümüzün iş yapma biçiminde çeşitliliği benimseyen ve kapsayıcılığı önemseyen bir iş kültürüne sahip olmak, insan kaynakları havuzunun farklı kültür ve topluluklardan gelen çalışanlarla zenginleşmesini sağlamak anlamına geliyor. Farklı kültürlerde büyüyen, farklı din, dil, ırk, mezhep ve cinsiyetten insanların bir çatı altında ortak amaç için adil ve eşit şekilde çalışabilmesi, bir kurum için ikame edilemez düzeyde önem taşıyor; çünkü ancak bu sayede tüm çalışanlar kendi vizyonlarını iş yapma şekillerine yansıtabiliyor.

**2024 yılı itibarıyla cinsiyete ve yaşa göre çalışan sayıları incelendiğinde, kadın çalışan sayımızın erkek çalışan sayımızın neredeyse iki katı olduğunu görüyoruz. Şirketimizde müdür ve üzeri yönetici pozisyonunda 193 kadın çalışan görev alıyor. Yönetimde yer alan kadın çalışanlarımızın sayısı, ebebek’in toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiği önemin en belirgin ve çarpıcı göstergesidir.**

ebebek olarak, çeşitlilik ve kapsayıcılık anlayışımızı iş süreçlerinin tamamında benimseyebilmek için bu kavramları İnsan Kaynakları Politikamıza entegre ettik. Böylelikle çalışanlarımızın kendilerini özgür şekilde ifade edebilecekleri, görüşlerini paylaşabilecekleri ve değerleri hissedecekleri bir çalışma ortamı sağladık. Mevcut durumu daha da geliştirmek için gerekli aksiyonları hızlı şekilde almaya devam ediyoruz.

Şirketimiz, çeşitlilik ve kapsayıcılık anlayışını, iş kültürünü belirleyen ve geliştiren bir stratejik zorunluluk olarak görüyor. Farklı bakış açılarına sahip çalışanların deneyimleriyle bir yandan yenilikçi çalışmalar gerçekleştiriyor, diğer yandan da çalışan bağlılığını artırıyoruz. Söz konusu anlayışla sadece iş yapma süreçlerini iyileştirmekle kalmıyoruz, aynı zamanda uzun vadeli başarıya da katkı sağlıyoruz. Çeşitli yetenekleri bir araya getirerek yaratıcılığımızı artırıyor ve sektörde sürdürülebilir bir rekabet avantajı elde ediyoruz.

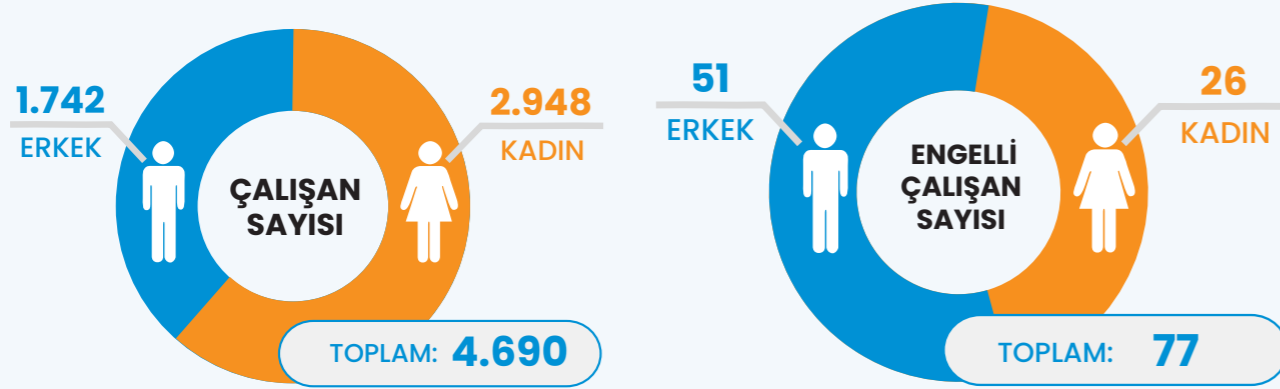
Şirketimiz, iş gücündeki çeşitliliği artırmak için engelli bireylere de istihdam fırsatı sunuyor. Çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürümüz doğrultusunda fırsat eşitliği yaratmak adına, 2024 yılında, 11 kadın ve 31 erkek olmak üzere toplam 42 engelli birey çalışan ekibimize dâhil edildi.



## İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

## EĞİTİMLER

Eğitilmeye katılan çalışan sayısı	4.778
Toplam eğitim süresi / saat	13.191,28
<b>ÇALIŞAN BAŞINA AYLIK ORTALAMA EĞİTİM SÜRESİ / SAAT</b>	<b>2,99</b>



## ÇALIŞMA SÜRELERİNE GÖRE ÇALIŞANLAR

	Kadın	Erkek
0-5 yıl	2.602	1.496
5-10 yıl	317	203
10 yıl ve üzeri	29	43

## YAŞ GRUBUNA GÖRE ÇALIŞANLAR

	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	16	35
30-50 Yaş Arası	766	551
30 Yaş Altı	2.166	1.156

Grafiklerde ve tablolarda Ebebek Mağazacılık AŞ'nin çalışan sayılarına yer verilmiştir. Grup'un çalışan sayısı 4.909'dur.

## ÇEYREĞİ ÇEYREK GEÇE BİLGİLENDİRME SUNUMLARI

Çevrim içi bilgilendirme çalışmalarımızla Şirket içindeki iletişimimizin ve etkileşimin artırılmasını hedefliyoruz. Ortak amaç duygusunun sağlanmasına önemli katkılar sunan bu oturumlarımızda Genel Müdür ve tüm iş birimi direktörleri, ilgili çeyrekteki hedeflerinin gerçekleştirme durumlarını ve bir sonraki çeyrekle ilgili planlarını çalışanlarımızla paylaşıyor. Böylelikle hem çalışanlarımızın çabalarının Şirketin başarısındaki katkıları görünür kılınıyor hem de tüm birimlerimizin faaliyetleri ve gündemleriyle ilgili kolektif farkındalık sağlanıyor.

## ÇALIŞAN GÖRÜŞLERİNİ DEĞERLENDİRME ANKETİ

Çalışanlarımızın birçok başlıkta görüş ve geribildirimlerini almak üzere Çalışan Görüşlerini Değerlendirme Anketi yapıyoruz. Bu anketle; ücret ve yan haklar, kariyer gelişimi, yönetici tutumları, kuruma bağlılık ve çalışan deneyimi, iş süreçleri, çevik çalışma anlayışı, iş doyumu ve işten anlam üretme gibi çalışan memnuniyetlerini, bilimsel yollarla ve kuruma özgü biçimde modellenen araçlarla toplayarak analiz ediyoruz. Bulguları departmanlar nezdinde strateji ve eylem planlarının oluşturulması amacıyla bir karar destek unsuru olarak sunuyor ve tüm iş birimi yöneticilerine bire bir görüşmelerle aktarıyoruz.

## ÇALIŞANLARA SAĞLANAN YAN HAKLAR

Çalışanlarımızın mutlu ve motive olmalarını önemsiyoruz; çünkü ancak huzurlu bir çalışma ortamının başarıyı getireceğine inanıyoruz. Bu nedenle, çalışanlarımıza hak ettikleri ücretlere ek olarak yan haklar da sunuyoruz. ebebek bünyesinde faaliyetlerini sürdüren her çalışanın yararlanabileceği haklar:

- Doğum izni
- Ölüm yardımı
- Doğum yardımı
- Bayram alışveriş çekleri
- Evlilik yardımı
- Kıdem ödülü
- Özel sağlık sigortası
- Performans primi
- Gece çalışma primi
- Devamlılık primi
- Eğitim Yardımı (çalışan ve çocukları için)

2024 yılında özel sağlık sigortasından, Genel Müdürlük'te 250 erkek ve 203 kadın olmak üzere toplam 453 çalışmamız; mağazalarda 337 erkek ve 475 kadın olmak üzere toplam 812 çalışmamız yararlandı.

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ FAALİYETLERİ



### İş Sağlığı ve Güvenliği etik bir sorumluluk olmanın ötesinde...

Çalışanlarımızın sağlığını korumak ve iş yerlerinde güvenli bir ortam sağlamakla yükümlü olduğumuzun bilincindeyiz.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Şirketimizde etik bir sorumluluk olmanın ötesinde ele alınıyor. Bu kapsamda İSG'nin; çalışan hakları, iş sürekliliği, verimliliği ve Şirketimizin itibarı açısından büyük öneme sahip olduğunu biliyoruz.

Şirketimiz; İSG kapsamında oluşturulan prosedür çerçevesinde, çeşitli önlemler alıyor; iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi için gerekli çalışmaları yapıyor ve böylece iş yerinde çalışanlarımızın huzuru ve verimi artırılıyor.

Şirketimiz, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında yükümlülüklerimizi eksiksiz yerine getiriyor. Merkez ofisimizde ve Gebze depomuzda İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulumuz bulunuyor. İSG Kurulu bünyesinde iş güvenliği uzmanı ve iş yeri hekimi de istihdam ediliyor. Ayrıca, İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürü kapsamında, iş ortamında meydana gelen kazaları kayıt altına alıyor ve gerekli müdahaleleri hızla yapıyoruz.

Resmî Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında

iş yerleri üç farklı kategoride tehlikeli olarak sınıflandırılıyor. Çok tehlikeli, tehlikeli ve az tehlikeli olmak üzere yapılan bu sınıflandırmada ebebek "az tehlikeli" sınıfta yer alıyor.

### İSG KAPSAMINDA MAĞAZA ZİYARETLERİMİZ

İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarımız kapsamında, 2024 yılında 41 ilde 106 mağazamızı ziyaret ettik. Bunların 37'sini yeni açılan mağazalar oluştururken, halihazırda aktif olan 69 mağazamızın ise evrakları yenilendi. Bu kapsamda 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun ve İSG Yönetmelikleri gereği azami yenilenme süresine göre Risk Analizi, Acil durum Planı, Tahliye Planları, Temel İSG Eğitimleri, Yangın Eğitim ve Tatbikatları yapıldı.

### 41 İLDE İSG EĞİTİMLERİ DÜZENLEDİK

Adana, Adıyaman, Afyon, Ankara, Antalya, Aydın, Bursa, Çanakkale, Çankırı, Çorum, Denizli, Diyarbakır, Elâzığ, Erzurum, Gaziantep, Giresun, Hatay, Isparta, İstanbul, İzmir, Kahramanmaraş, Karabük, Kırklareli, Kırşehir, Kocaeli, Kırklareli, Kütahya, Manisa, Mardin, Mersin, Nevşehir, Niğde, Osmaniye, Sakarya, Samsun, Şanlıurfa, Trabzon, Uşak, Van, Zonguldak olmak üzere 41 ilde eğitimler düzenledik. Bu eğitimlerde 598 kadın, 324 erkek çalışanımız yer aldı.

2024 yılında toplam 112 çalışan iş kazası geçirdi.

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında;

- ebebek, İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamındaki bütün yasal yükümlülükleri yerine getirmektedir.

- İş kazası ya da uzun süreli çalışma sürecinden ötürü oluşabilecek, mesleki nedenlerden oluşabilecek sağlık problemlerinin önlenmesi için gereken tedbirleri almaktadır.
- İş kazalarının önlenmesi için "sıfır iş kazası ilkesi" benimsenmektedir.
- Risk uyandıran bir süreç olması halinde, acil durum planlamaları yaparak, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında gerekli önlemler alınmaktadır.
- Çalışanlara İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır.
- İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamındaki tüm politikalarımız şeffaf bir biçimde yayımlanarak tüm paydaşlarımız konu hakkında bilgilendirilmektedir.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nın yürütülebilmesi için üst düzey yöneticiler de dâhil olmak üzere, tüm çalışanlara sorumluluk verilmektedir.
- Tedarikçi ve ziyaretçilerin sağlığını ve güvenliğini sağlayabilmek için gereken tüm tedbirler alınmaktadır.



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

### Geleceğe yatırım yapıyoruz

Gelecek nesillerin beklentilerini ve olası ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak çevresel ve toplumsal faydamızı üst seviyeye taşımak için çalışıyoruz. Sorumlu bir Şirket olarak aldığımız tüm kararlarla ve faaliyetlerimizle sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamayı önemsiyoruz.

ebebek olarak çevresel, ekonomik ve sosyal etkilerimizin değerlendirilmesi ve iyi yönetilmesi için hazırladığımız planlarla, şirketimizi geleceğe taşımak için çalışmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik politikamız çerçevesinde; strateji, plan ve hedeflerimizi söz konusu etkileri gözeterek oluşturuyoruz. Bu doğrultuda, doğrudan ve dolaylı olumlu ekonomik etkilerimizi büyütürken; çevresel ve sosyal anlamda olumlu etkilerimizi artırmaya, olumsuz etkilerimizi azaltmaya özen gösteriyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun merkezine “Gelecek Bebeklerin” sloganını yerleştirdik. Bu vizyon Şirketimizin alacağı her kararı ve gerçekleştirilmeyi planladığımız her faaliyeti şekillendiriyor. Şirketimiz sadece bugünün ihtiyaçlarını değil, gelecek nesillerin beklenti ve ihtiyaçlarını da göz önüne alıyor. Bebeklerimize ve onların geleceğine

yatırım yapmanın, tüm toplum için daha aydınlık yarınlar anlamına geldiğine inanıyoruz. Bu hedef doğrultusunda çevresel etkimizi azaltmak ve doğal kaynakları korumak için çaba gösteriyor, daha mutlu bir toplum ve daha parlak bir gelecek için gayret gösteriyoruz.

Şirketimizin şeffaf, etkili ve yenilikçi bir yaklaşımla oluşturulan sürdürülebilirlik stratejileri, ürün seçiminden dağıtımına ve son kullanıcıya ulaşma anına kadar geçen her adımda, çevreye olan etkinin azaltılması amacıyla uygulanıyor.

Operasyonlarımızın daha verimli ve çevreye duyarlı hale getirilmesi için yenilikçi çözümler aramaya aralıksız devam ediyoruz. Bunu yaparken tüm şeffaflıkla süreçlerimizi inceliyoruz. Bebekler ve bebeveynler için güvenli, sağlıklı ve yüksek kaliteli

ürünler sunmaya odaklanan Şirketimiz, hem sürdürülebilir ürünlerin geliştirilmesine öncülük ediyor hem de çevre dostu teknolojileri benimsiyor.

Faaliyetlerimizde sadece çevresel etkilerimizi değil sosyal etkilerimizi de gözetiyoruz. Bebeveynlere, sürdürülebilir bir yaşam tarzını benimsemeleri konusunda rehberlik ederken, çalışanlarımızın refahını da önemsiyor ve onlara destek oluyoruz.

Bebekologlarımızın farkındalıklarının artırılmasını sağlamayı sürdürülebilirlik taahhüdümüzün önemli bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda bebeveynlerin ve çalışanlarımızın önerilerini dinliyor, aldığımız geri bildirimler doğrultusunda harekete geçerek stratejilerimizi uygulamaya devam ediyoruz.

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTEMİZ

Şirketimiz, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek, sürdürülebilirlik alanındaki politikalarını, hedeflerini ve uygulamalarını yürütmek, izlemek, denetlemek, gözden geçirmek, iyileştirmek ve geliştirmek gibi görevleri yerine getirmek için Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapabilen Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurdu.

Çevresel, sosyal, yönetim (ESG) ve ekonomik boyutlarıyla kapsamlı şekilde ele alınan sürdürülebilirlik kavramı Şirketimizin misyonu, vizyonu ve bütün iş süreçlerine entegre edildi. Sürdürülebilir bir dünya oluşturabilmek amacıyla süreçlerimiz, ESG hedefleri kapsamında stratejik planlar oluşturularak başlatılıyor. Tüm operasyonlarımız, Şirket kültürü ve dış ilişkiler de bu stratejilere göre biçimlendiriliyor.

2024 yılı içinde, “Ambalaj Geri Dönüşüm Kumbarası”, “baby me Deterjan Dolum İstasyonu” ve “Benden Kardeşime Dönüşüm Sepeti” projeleriyle döngüsel ekonomi ve atık yönetimi alanlarında çalışmaya devam ettik.

Ekim 2024'te Genel Merkezimizdeki saha çalışanlarımıza yönelik, yaklaşık 250 kişinin katıldığı bir toplantı gerçekleştirdik. İlk oturumda “Sorumlu Tüketiciyiz” başlığıyla bireysel sorumluluklarımız üzerine konuştuk ve sürdürülebilirlik bilincimizi güçlendirdik. İkinci oturumda ise “İklim Değişikliği ile Mücadelede Tüketici Farkındalığı” konusuna odaklanarak, sektörel bakış açımızı derinleştirdik.



Bu eğitimde sürdürülebilirlik alanındaki çok yönlü bakış açılarına ve sorumluluklarımıza dair hem profesyonel hem de özel hayatımızda farkındalık kazandırmayı amaçladık.

2025 yılındaki hedeflerimizden biri de UNGC imzacısı olmak. Bunun için çalışmalarımıza başladık. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için de çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davamız bulunmuyor.

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORUMUZU YAYIMLADIK

Yıl boyunca ekonomik büyüme performansımızı sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge yatırımı, sera gazı emisyonlarını düşüren ve atık miktarını azaltan projelerle destekledik. Kapsam 1 Doğrudan Sera Gazı Emisyonlarımızı 2023 yılında bir önceki yıla göre yüzde 25,1 oranında azaltırken, Ar-Ge çalışmalarımız çevresel ve toplumsal değer yaratabileceğimiz önemli bir alan. Bu çalışmalarımıza 3,5 milyon TL'nin üzerinde yatırım yaptık. Toplum bu alanda aydınlatmanın bir görev olduğundan hareketle, önceki yıl ölçmediğimiz tüm verileri 2024 yılında bir araya getirerek 2023 yılına ait Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayımladık. GRI onayı alan raporlarımızı iki yıldır yayımlıyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvuruyoruz. 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzda bu konuya ayrıntılı olarak yer vereceğiz.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



### Yeryüzüne saygılı iş modeli

Büyümenin sürekliliği ve yeryüzünün üretim/tüketim faaliyetlerinden olumsuz etkilenmemesi için sorumlu bir Şirket olarak, çalışmalarımızı büyük bir hassasiyetle yürütüyoruz.

### ÇEVREYLE İLGİLİ ÇALIŞMALARIMIZ

Kurulduğumuz günden bugüne, çevreye saygılı bir iş modeli yürütmeyi Şirket değerlerimizden biri haline getirerek tüm iş süreçlerimize yayılmasını sağladık. Sürdürülebilir büyüme için çevreye olan etkilerin olumlu yönde ilerlemesini hedefledik. Bu kapsamda; 2022-2023 yıllarında ISO 14064 Standardı ile sera gazı envanterimizi hesapladık. 2024 yılı itibarıyla GHG protokolüyle hesaplarımızı sürdürüyoruz.

Genel Merkezimiz ve Uşak/Merkez, İzmir/ Gaziemir D-park, Kahramanmaraş/12 Şubat, Elazığ/ Ataşehir, Bursa Zeno Center, Bursa/ Özlüce, Bursa/Ata Bulvarı, Niğde/ Merkez, Kars/ Cadde, Düzce, Çayırova Kent Park, Bursa/Fomara, Antalya/ Havaalanı Yolu, İstanbul/Kartal, Muş/ Merkez lokasyonlarında bulunan mağazalarımız için Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi edindik. Diğer mağazalarımızın belgelendirme süreçlerini yürütmeye devam ediyoruz.

### ÇEVRE POLİTİKASI

- Çevreye olumsuz etki verilmemesi hususunda yasalar ve mevzuatlara tam uyumu ana ilke edinmiştir ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.
- Karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik önlemler alınmaktadır.
- İklim değişikliğine yönelik önlemler alınmaktadır. Bu kapsamda çevre dostu ürünlerin kullanımı ile emisyon değerleri azaltılarak karbon ayak izinin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.
- Su ve doğal kaynak kullanımının en aza indirgenmesi ve kullanılan ürünlerde enerji verimliliğine önem verilmektedir.
- Üretilen atık miktarının en aza indirilmesi için çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda döngüsel ekonomi ve sıfır atık konularında destekleyici adımlar atılmakta, elektronik atıkların yasa ve mevzuatlara uygun taşınması, depolanması ve bertarafı konusunda önlemler alınmaktadır.
- Çevre ve insan sağlığı duyarlılığı konusunda bütün paydaşlar bilinçlendirilmektedir. Bu kapsamda; gerektiğinde eğitimler düzenlenmekte, farkındalık faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.
- Çevre Politikası doğrultusunda zararlı kimyasalların kullanılmaması, civa atıkları oluşmaması konusunda gerekli önleyici tedbirler alınmaktadır.

- Politika yayımlanarak tüm paydaşlarımızla şeffaf şekilde paylaşılmakta ve paydaşlar bilgilendirilmektedir.
- Çevre Politikasının yürütülmesi Sürdürülebilirlik Komitesi'nin sorumluluğundadır ve en az yılda bir defa olacak şekilde gözden geçirilmekte, gerekli durumlarda güncellenmekte ve geliştirilmektedir.



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

## EMİSYON YÖNETİMİ

Çevre kirliliğinin artması, küresel iklim değişikliği ve doğal kaynakların hızla tükenmesi; emisyon envanter hesaplarının yapılması, takip edilmesi ve azaltılmasına yönelik çalışmaları çok daha önemli hale getiriyor. ebebek olarak iklim değişikliğiyle mücadele etmek ve karbon yönetim sistemini oluşturarak geliştirmek adına ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzun yayınladığı 2022 yılından bu yana sera gazı envanterimizi hesaplama ve yönetme kararı aldık. Bu kapsamda 2022 ve 2023 yıllarına ait Sürdürülebilirlik Raporlarımız GRI Standartlarında, karbon ayak izi ölçümlerimiz ise ISO 14064 Standartlarına göre hesaplandı. Bu bağlamda GHG Protocol kapsamına uygun olarak karbon emisyonu için 2024 yılı ölçümleri devam etmektedir. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak çevresel göstergelerinin artış veya azalış oranlarına 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzda yer vereceğiz.

## Atık yönetimini önceliklendiriyoruz

Bu amaçla hayata geçirdiğimiz Ambalaj Geri Dönüşüm Kumbarası ile ebebek'te satılan plastik, cam ve metal ambalajlı ürünlerin geri dönüştürülmesini; baby me Deterjan Dolu İstasyonu ile deterjan ambalajlarının yeniden kullanılmasını sağlıyoruz.

## ENERJİ YÖNETİMİ

Verimliliği sağlamak ve çevresel etkimizi en aza indirmek için enerji yönetim süreçlerimizi geliştirerek iyileştirmeye çalışıyoruz. Enerji tasarrufunu önemsiyor, iş süreçlerimizde operasyonel maliyetleri de göz önünde bulundurarak kaynaklarımızı verimli şekilde kullanmaya özen gösteriyoruz.

Enerji yönetimi çalışmalarımız kapsamında, elektrik giderlerine harcanan kaynakların azaltılmasını güneş enerjisine yönelik yatırımlarımızla sağlamayı hedefliyoruz.

Uşak ili Banaz ilçesinde 2026 yılında devreye alacağımız yeni lojistik depomuzun çatısına güneş enerjisi santrali kurmayı ve bu sayede, işletmenin ihtiyaç duyacağı temiz enerjiyi sağlarken, sürdürülebilirlik çalışmalarımıza da katkı sunmayı planlıyoruz.

Emisyon Kategorisi	2023 (tCO <sub>2</sub> e)	2022 (tCO <sub>2</sub> e)	2023-2022 Değişim (%)
Kategori 1 Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	851,27	1.136,08	-%25,07
Kategori 2 İthal edilen enerji Kaynaklı Dolaylı SGE	10.407,79	9.888,28	%5,25
Kategori 3 Ulaşım Kaynaklı Dolaylı SGE	24.219,82	20.692,60	%17,05
Kategori 4 Kullanılan Ürün / Hizmet Kaynaklı Dolaylı SGE	3.364,01	2.350,37	%43,13
Kategori 5 Kurumun Hizmetleri Kaynaklı Solaylı SGE	15,00	10,94	%37,07
<b>TOPLAM (tCO<sub>2</sub>e)</b>	<b>38.857,89</b>	<b>34.078,28</b>	<b>%14,03</b>

## SU YÖNETİMİ

Dünyamızın bizlere sunduğu kaynaklara ve tüm insanlığa saygı duyuyoruz. Bu saygı kültürü çerçevesinde ve doğal kaynaklarımızın hızla tükendiğinin bilinciyle, halihazırdaki kaynakların korunması için üzerimize düşen sorumlulukları yerine getiriyoruz. Bu doğrultuda su yönetimi süreçlerimizi geliştirmek ve iyileştirmek için çaba sarf ediyoruz. Aynı amaçla Şirketimiz bünyesinde, su kaynaklarının daha etkili ve sürdürülebilir şekilde kullanımına yönelik çeşitli stratejiler belirliyor ve ciddiyetle uyguluyoruz. Su tüketimiyle ilgili süreçlerimize 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzda detaylıca yer vereceğiz.

## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARIYLA UYUMLU PROJELERİMİZ

Farklı projelerimizle, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından biri olan "Sorumlu Üretim ve Tüketim" başlığına uygun olarak, 2030 yılına kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin azaltılmasını amaçlıyoruz. Ayrıca sera gazı emisyonunun azaltılması, yüksek geri dönüşüm oranı ve döngüsel ekonomiye destek odağımıza aldığımız başlıca konular olarak sıralanabilir.

## AMBALAJ GERİ DÖNÜŞÜM KUMBARASI

Atıkların geri dönüştürülerek ekonomiye yeniden kazandırılması, sürdürülebilir dünya hedefimizde önemli bir adım olarak yerini alıyor. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz Ambalaj Geri Dönüşüm Kumbarası ile ebebek'te satılan plastik, cam ve metal ambalajlı ürünlerin geri dönüştürülmesini sağlıyoruz.

Proje çerçevesinde, mağazalarda ve ebebek internet sitesinde satılan, Ambalaj Geri Dönüşüm Kumbarası'na uyumlu cam, metal ve plastik ham maddeli ambalajları geri dönüştüren kullanıcılarımıza indirim kuponları tanımlıyoruz.

## ATIK YÖNETİMİ

Döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak atık yönetimini doğru şekilde planlamak ve mümkün olan en üst seviyede yeniden kullanımı sağlamak, yeryüzünün sürdürülebilirliği için kritik önem taşıyor. Duyarlı bir Şirket olarak; atıkların toplanması, taşınması, işlenmesi ve bertaraf edilmesi süreçlerini dikkatle ele alıyoruz. Şirketimiz, atıkların doğru şekilde bertaraf edilmesi ve konuyla ilgili olarak hem çalışanlarımızın hem de etki ettiği toplumun bilinçlenmesi için çalışmalarına devam ediyor.



**Proje kapsamında 2024 yılında yaklaşık 5 bin adet ambalajın geri dönüşüme gönderilmesini sağlayarak çöp olmasını engelledik.**

Ambalaja ait görsel ve fiziki bilgiler üreterek barkod bilgileriyle eşleştirme ve karşılaştırma yapabilen Kumbara, yapılan tüm işlemlere ait verileri elektronik ortamda saklıyor, paylaşıyor ve böylece yapılan işlemi belgeleyebiliyor.

Ambalaj Geri Dönüşüm Kumbarası projemizle atıkları azaltmanın yanı sıra sera gazı emisyonunun azaltılmasına, yüksek geri dönüşüm oranının elde edilmesine ve döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

### baby me DETERJAN DOLUM İSTASYONLARI

Her yıl geri dönüştürülmesi ya da yeniden kullanılması mümkün olan milyonlarca plastik atık, doğaya bırakılıyor. Bu kirliliği bir nebze de olsa azaltabilmek için baby me Deterjan Dolu İstasyonu projemizi hayata geçirdik. Projemizle, çevre duyarlılığı oluşturmak ve döngüsel ekonomiye yönelik farkındalık yaratarak bebevynlerin daha uygun fiyata deterjan satın almalarını sağlamayı hedefliyoruz.

Toplumda sürdürülebilirlik bilincini artıran bu projemizde boş baby me ambalajlarıyla mağazalara gelen bebevynlere, öz markamız olan bebek deterjanı, çamaşır yumuşatıcısı, emzik-biberon temizleyicisi ve leke çıkarıcılarını raf fiyatından %30 daha ekonomik bir fiyata satın alma imkânı sunuyoruz. Böylece, ailelerin ev ekonomisine katkıda bulunmalarını ve tasarruf etmelerini sağlarken, var olan ambalajların tekrar kullanılmasıyla plastik atık üretiminin ve yeni plastik ambalaj tüketiminin azaltılmasını da mümkün kılıyoruz.

Şirketimiz, bebevynlerin dolu istasyonunu tercih etmeleri, plastik atıklarını azaltmaları ve sürdürülebilir bir yaşam tarzına katkıda bulunmalarıyla toplumsal bir değişimin parçası olmalarını hedefliyor. Bu hedefin ödülleriyle takdir edilmesi ise ebebek ailesini gururlandırıyor: baby me Deterjan Dolu İstasyonları projemiz; The Hammers Awards'ta "En İyi Sürdürülebilirlik Yönetimi" kategorisinde Altın, "En

İyi Sürdürülebilirlik Ekibi" kategorisinde Bronz ve "Sürdürülebilir İş Ödülleri"nde Atık Yönetimi-Plastik ödülleri aldı.

Proje kapsamında, 2024 yılında 10 ilde mağazalarımıza 10 İstasyon daha konumlandırarak istasyon sayımızı 11'e çıkardık.



**baby me Deterjan Dolu İstasyonları sayesinde 2024 yılında tekrar kullanılan yaklaşık 8 bin adet ambalajın çöp olmasını engelledik.**



### GENEL MÜDÜRLÜK ÇALIŞMALARIMIZ

2024 yılında elde ettiğimiz; Haziran 2022-Temmuz 2023 tarihleri arasındaki dönemi kapsayan verilerimiz ışığında, ebebek Genel Müdürlüğümüzde şu çıktıları elde ettik:

- Tek kullanımlık plastik kullanımı kişi başı 550 adetten sifira düşürülerek %100 azaltıldı.
- Kullan-at bardak kullanımı kişi başı 1.070 adetten 49 adede düşürülerek %95 azaltıldı.
- Elektrik tüketimi kişi başı 1.510 kWh'tan 995 kWh'a düşürülerek %34 azaltıldı.
- Su tüketimi kişi başı 7 m<sup>3</sup>'ten 5 m<sup>3</sup>'e düşürülerek %34 azaltıldı.
- A4 kâğıt kullanımı kişi başı 809 adetten 409 adede düşürülerek %95 azaltıldı.
- Wastespresso iş birliğiyle kahve atıkları çöp olmaktan kurtarılarak ileri dönüştürüldü.

ebebek Genel Müdürlüğümüz, gerçekleştirdiği başarılı çalışmalarla WWF Türkiye Yeşil Ofis diploması ve Temel Seviye Sıfır Atık belgesi almaya hak kazandı. Mağazalar ve depo için de Sıfır Atık belgesi süreçlerimiz halen devam ediyor.



## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

### Sosyal etkilerimizle topluma yararlı olmayı önemsiyoruz

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getirmeyi önemsiyoruz. Bu doğrultuda yıl boyunca birçok kurumsal sorumluluk projesinde yer aldık.

Faaliyetlerimizde çevresel etkilerimizin yanı sıra sosyal etkilerimizi de gözetiyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilir bir yaşam tarzını benimsemeleri için bebeveynlere ve bebekologlarımıza yönelik farkındalık oluşturuyor, onlara rehberlik ediyoruz.

Şirketimiz, çalışanlarının refahını artırarak onlara destek olmayı, çevreye ve toplum dair kapsamlı bir bilinç oluşturmayı sürdürülebilirlik taahhüdünün önemli bir parçası olarak görüyor.

2024 yılında kurumsal sosyal sorumluluklarımız kapsamında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımız:

### BENDEN KARDEŞİME DÖNÜŞÜM SEPETİ

Bu projeyi 6 Şubat 2023'te ülkemizde yaşanan, derin üzüntü duyduğumuz deprem sonrasında hayata geçirdik. Proje kapsamında toplanan 49 bin 511 adet ürünü, deprem bölgesindeki ihtiyaç sahibi bebeklere ulaştırdık.

2024 yılında da devam eden projemiz kapsamında, bebeveynlerimizin paylaşmak istedikleri bebek kıyafetleri ve oyuncaklarını toplayarak döngüsel ekonomi modeliyle onları yeniden değerlendiriyoruz. Bu sayede hem kullanılmayan ürünleri tekrar kullanıma kazandırarak atık miktarını azaltıyor hem de ihtiyaç sahibi bebekli ailelere destek oluyoruz.

Topluma değer katmaya devam eden Benden Kardeşime Dönüşüm Sepeti projemiz, The Hammers Awards 2024'te "En İyi Sosyal Sorumluluk Ekibi" kategorisinde bronz ödüle layık bulundu.



## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

## EMZİRME DESTEK PROJESİ

Bir damla anne sütünün bebekler için ne kadar değerli olduğunun farkındayız. Bu konuda anneleri bilinçlendirmek için çeşitli projeler yürütüyoruz. Emzirme Destek Projesi de bu projelerden biri. Bu kapsamda 83 kişilik ekibimizle Gebelikte Beslenme, Emzirme ve Ek Gıdaya Geçiş konusunda ücretsiz ve bire bir danışmanlık veriyoruz.

Proje kapsamında bugüne kadar 80 bin bebeveynimize ücretsiz danışmanlık sunduk. Mağazalarımızda ve çağrı merkezimizde yer alan Emzirme Destek Elçilerimiz, 6 bin 806 bebeveynimize bire bir temas ederek onların bilgilenmelerine katkı sağladı.

Emzirme Destek Projesi ile 2024 yılında ilk uluslararası ödülümüz olan International Business Awards'ta Altın Stevie ödülünü alarak toplamda 6 ödülün sahibi olduk.

Sosyal medya hesaplarımızda ürettiğimiz içerikler sayesinde sene süresince 14 milyon 699 bin 973 erişim elde ettik. Emzirme/Beslenme konulu 28 canlı yayın gerçekleştirdik.

## İlk 1000 Gün Bebek Beslenmesi Kampları

- 2024 yılı itibarıyla gerçekleştirilen kamplar
- 30 Gebelikte Beslenme Kampı
- 78 Emzirmeye Hazırlık Kampı
- 29 Ek Gıdaya Geçiş Kampı
- 25 Besin Alerjilerinde Anne/Bebek Beslenmesi Kampı

## OYUN ELÇİLERİ PROJESİ

25 kişilik gönüllü Oyun Elçileri ekibimizle oyun ve oyuncak konularında ücretsiz danışmanlık hizmetimiz yıl içinde devam etti.

## Proje kapsamında 2024 yılı çalışmalarımız:

- Oyun Elçileri Projesi kapsamında 2024 yılında toplam 2 bin 962 bebeveyne ücretsiz ve bire bir olarak oyun - oyuncaklar özelinde danışmanlık verdik.
- 26 Ağustos 2024'ten itibaren çağrı merkezimizde Oyun Elçisi konumlandırarak 264 bebeveyne ücretsiz ve bire bir olarak oyun ve oyuncaklar özelinde danışmanlık sunduk.
- Her ay oyunla ilişkili bir konuyu Bebekoloji Oyun Kampı etkinliklerinde ele almaya 2024 yılında da devam ettik ve toplam 12 adet ücretsiz Oyun Kampı etkinliği gerçekleştirerek 661 bebeveynle bir araya geldik.



- Üç kez İngilizce webinar etkinliği gerçekleştirdik. Bu webinarlarda Şirketimizin "Oyun Bağ Kurar" mottosundan hareket ettik. "Play to Bond" başlığıyla, yabancı bebeveynlerin oyun ve oyuncak konusundaki sorularına yanıt bulmalarına destek olduk.
- Toplam 16 canlı yayında oyun konusu özelinde bebeveynlerin sorularını yanıtladık. Bu canlı yayınlarla ortalama 366 bin hesaba erişildi.
- ebebek Instagram hesabında 130'a yakın oyun içeriği paylaşıldı. Bu içeriklerle 98 bin 875

beğeni ve 1,2 milyon üzerinde erişime ulaştık.

- ebebek mağazalarında oyun temalı etkinlikler ve şenlikler düzenledik. Bu etkinlikler başta Bostancı ve Beylikdüzü mağazalarımızda olmak üzere 28 Mayıs Dünya Oyun Günü'nde 10 farklı mağazada gerçekleştirildi. Oyun temalı etkinliklerle hem bebeveynlerin hem de bebeklerin ebebek mağazalarında eğlenceli vakit geçirmelerini sağladık.
- Bu proje kapsamında ayrıca, internet sitemizde yer alan oyuncakları bebek gelişim alanlarına göre gruplandırarak doğru oyuncak seçiminde bebeveynlere destek olmayı hedefledik. Oyuncak - Kitap kategorisinde ürün yaş ve gelişim alanlarını sınıflandırarak 6 bine yakın ürünün yaş ve gelişim bilgisini güncelledik.
- Ayrıca yıl içinde 12 adet oyun kampı düzenledik ve toplam 661 bebeveynle bir araya geldik.

## UYKU DESTEK PROJESİ

## Proje kapsamında 2024 yılı çalışmalarımız:

- 15 Ağustos 2024 tarihinden itibaren WhatsApp üzerinden ücretsiz ve bire bir olarak 4 bin 828 bebeveyne danışmanlık verdik.
- 20 Kasım 2024 tarihinden itibaren çağrı merkezimizde yer alan Uyku Elçilerimizle 243 bebeveyne ücretsiz ve bire bir uyku danışmanlığı sunduk.
- Nisan 2024'ten itibaren 9 adet ücretsiz Uyku Kampı etkinliği gerçekleştirdik. Bu etkinliklerde toplam 450 bebeveynle bir araya geldik.
- Marmara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü ile beraber, bebeklerin ve anne-babaların uyku

kalitesi ve uyku düzeni hakkında hamilelik döneminden başlayarak bebeklerin 3 yaşına kadar belirli aralıklarla anket yaparak ölçüm elde edilmesi üzerine çalışmaya başladık. Çalışma sonuçları "Büyük Uyku Araştırması"nda toplanacak.

- Bebeveynlerin, yapay zekâyla birlikte çocuklarına özel masal oluşturabileceği masal uygulaması tasarladık.
- bebek.com internet sitesinde uyku ve psikolojik konularla ilgili 50 adet bilgilendirici makale yayımladık.
- ebebek Instagram hesabından her hafta uyku konusunda bilgilendirici içerikler ve uyku ürünleri hakkında bilgiler paylaştık.
- Bebeveynlerin sorularına yanıt veren "Bebekler ve çocuklarda uyku" konulu 14 canlı yayın gerçekleştirdik.
- Yıl içinde 9 adet uyku kampı düzenledik ve bu etkinlikler ile birlikte toplam 450 bebeveyne bire bir ve ücretsiz uyku danışmanlığı hizmeti sunduk.



## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ



## DOWN SENDROMU DERNEĞİ İLE HAYATA MERHABA PAKETLERİ

Down Sendromu Derneği, istihdam ve fırsat eşitliğinin yanı sıra Down sendromlu bireylerin bağımsız, üretken ve toplumla bütünleşen bir yaşam kurabilmelerini sağlamak amacıyla, toplumun engellilik algısını geliştirmeye yönelik çalışmalar da yapıyor. ebebek olarak Down Sendromu Derneği ile iş birliğimiz kapsamında hazırladığımız Hayata Merhaba paketleri ile Down sendromlu yenidoğan bebeklerin ilk ihtiyaçlarını karşılıyoruz. 0-12 ay aralığında Down sendromlu çocuğu olan ailelere, bebeklerinin dünyaya gelişini tebrik etmek için dernek iş birliğiyle "Hayata Merhaba" paketlerinin gönderimini sağlıyoruz.

## DOWN SENDROMLU GENÇLERE İSTİHDAM FIRSATI

Down sendromlu bireylerin bebeklikten itibaren her yaşta ve konumda karşılaştıkları ayrımcılıkla mücadele ederek, fırsat eşitliği sağlamayı ve toplumdaki vazgeçilmez yerlerini sağlamlaştırmayı amaçlayan Down Sendromu Derneği ile iş birliği yapıyoruz. Bu kapsamda dernekten destek olarak gerçekleştirdiğimiz projeye hem Genel Merkezimizde hem de mağazalarımızda Down sendromlu gençleri istihdam ediyoruz.

## Down Sendromu Derneği ile iş birliği

Genel Merkezimizde ve mağazalarımızda Down sendromlu gençleri istihdam ediyoruz. "Hayata Merhaba" paketlerimizle, yenidoğan down sendromlu bebeklerin hayata gelişini kutluyoruz.



## bebek.com

Bilgilendirici makalelerimizle katkı sunduğumuz bebek.com'un hikâyesi bir babanın (ebebek Grup CEO'su Halil Erdoğan) 2000 yılında eşiyle birlikte bebeğini büyütürken ihtiyacı olan bilgileri ve rehberliği yurt dışındaki internet sitelerinden karşılamaya çalışmasıyla başlamış. Çift, bebek büyüten genç bir aile olarak, Türkçe içerikli bir internet sitesinden çok daha fazlasına ihtiyaçları olduğunu düşünmüş. Aynı ihtiyacı duyan ailelere hizmet vermek amacıyla 2000 yılında bebek.com'u kurmuş.

bebek.com 20 yılı aşkın süredir, uzman kadrosunun çalışmalarıyla, kısa sürede genişleyen içerikleriyle, bebek sahibi olmayı düşünen, bebek bekleyen ve çocuğunu büyüten ailelere, ihtiyaç duydukları her türlü bilgi, servis, hizmet, yardım ve dostluğuna devam ediyor.

## İNSAN SAĞLIĞI: TÜTÜN ÜRÜNLERİ KULLANIMI

Şirketimizde işe alımlarda sigara kullanmamak öncelikli kriterler arasında yer alıyor. ebebek olarak bu uygulamayla bebeklerin dumansız hava sahasında yaşama haklarına dikkat çekmeyi, mağazalarımıza alışverişe gelen bebeveynlerin koku hassasiyetlerine saygı göstermeyi ve sağlıklı yaşam farkındalığı olan bireylerle çalışmayı hedefliyoruz.



### TÜYİD “Yatırımcı İlişkilerinde Parlayan Yıldız”

2024 yılı boyunca pay sahipleriyle şeffaf, etkili ve hızlı iletişim öncelikli konularımız arasında yer aldı. Bu çalışmalarımızı sunduğumuz TÜYİD Yatırımcı İlişkileri Derneği 13. Yatırımcı İlişkileri Zirvesi’nde “2024 Yatırımcı İlişkilerinde Parlayan Yıldız” ödülünü kazandık.



### Sürdürülebilir İş Ödülleri

Atık Yönetimi  
Plastik Kategorisi  
baby me Deterjan Dolum İstasyonu



**2024 enocta**  
Tanıtım ve Tutundurma Yıldızı



### Echo Awards

Anne- Bebek Kategorisinde Birincilik



### TechBrands Türkiye

“Bebek Bakım Ürünleri Sektöründe En Teknolojik Marka”

Türkiye İtibar Akademisi “Ekonomiye Fayda Endeksi Araştırması”

Bebek ve Çocuk Ürünleri Sektörü’nün  
“Elmas Markası”



### 2024 International Business Awards

Healthcare, Disease Education and Awareness Kategorisi Altın Stevie Emzirme Destek Projesi



### The Hammers Awards

En İyi Sürdürülebilirlik Yönetimi Kategorisinde Altın Ödül - baby me Deterjan Dolum İstasyonları

En İyi Sosyal Sorumluluk Ekibi Kategorisinde Bronz Ödül - Benden Kardeşime Dönüşüm Sepeti

En İyi Sürdürülebilirlik Ekibi Kategorisinde Bronz Ödül - baby me Deterjan Dolum İstasyonları



### Türkiye Down Sendromu Derneği

2023 Yılı Perakende Sektöründe En Fazla Down Sendromu İstihdamı Yapan Firma



### DHL Global

DHL Global Top Customer Ocean Freight Middle - East & Africa

# Kurumsal Yönetim Uygulamaları



- 89 Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
- 90 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
- 102 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- 116 Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu
- 128 Üst Yönetim
- 136 Genel Kurul Bilgileri Yönetim Kurulu
- 137 Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
- 146 İç Denetim ve İç Kontrol
- 147 Etik Kodlar
- 148 Pay Sahipleri
- 150 Diğer Hukuki Açıklamalar
- 154 Kâr Dağıtım Politikası
- 155 Ücret Politikası
- 156 Bağımsızlık Beyanı
- 158 Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı
- 159 Finansal Rapor Sorumluluk Beyanı

## KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI

a) Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("KYUR") SPK tarafından belirlenmiş şablonlara uygun olarak hazırlanmış, Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu da yine ilgili mevzuat uyarınca oluşturulmuş olup Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu'nun Faaliyet Raporu ile birlikte açıklanması planlanmıştır.

b) Şirketimize, aşağıda yer verilen ve uyumun "Kısmi" veya "Hayır" olarak işaretlendiği ilkelere tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin herhangi bir bilgi ulaşmamıştır.

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>1.1 PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI</b>						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	✓					
<b>1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI</b>						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.				✓	Özel denetim talebi olmamıştır.	
<b>1.3. GENEL KURUL</b>						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	✓					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.				✓	Bu şekilde bir işlem bildirimini söz konusu olmamıştır.	
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	✓					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.3.10- Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlanana ayrı bir maddede yer verilmiştir.		✓				Yeni halka arz olmuş bir şirket olmamız sebebiyle ilk genel kurulumuzda ilgili gündem maddesinde sadece toplam tutar verilmiştir. Bir sonraki genel kurulumuzda bağış ve yardım politikamızı oluşturarak onaya sunmayı ve belli bir tutarı aşan bağış ve yardımları sınıflandırarak kamuya açıklamayı planlıyoruz.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.					✓	
<b>1.4. OY HAKKI</b>						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	✓					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			✓			Şirket payları her bir eşit ve 1 TL nominal değerli A ve B grubu olmak üzere iki ayrı pay grubuyla temsil edilmektedir ve A grubu paylar pay sahibine oy hakkı imtiyazı ve Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı sağlamaktadır. Şirket'in olağan ve olağanüstü tüm Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan A grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 5 (beş) oy hakkı, B grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 1 (bir) oy hakkı vardır. İlaveten, Yönetim Kurulu teşkilinde, Yönetim Kurulu üyelerinden yarısı A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilecektir. Yönetim Kurulu üye sayısının yarısına denk gelen sayının bir tam sayıya tekabül etmemesi halinde bu sayı, bir alt sayıya yuvarlanarak ortaya çıkan üye sayısı A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilecektir. Yönetim Kurulu Başkanı, A grubu pay sahiplerinin aday göstereceği Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. B Grubu payların imtiyazı yoktur. Söz konusu yapıda bir değişiklik öngörülmemektedir.

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evēt	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.4.3 -Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					✓	Şirketin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
<b>1.5. AZLIK HAKLARI</b>						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	✓					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			✓			Azınlık haklarına ilişkin asgari güvencenin TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sağlanıyor olması nedeniyle, azınlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmekte olup azınlık haklarının esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmesine yönelik bir plan bulunmamaktadır.
<b>1.6. KÂR PAYI HAKKI</b>						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	✓					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	✓					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evēt	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					✓	2024 yılında kâr dağıtılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	✓					
<b>1.7. PAYLARIN DEVRİ</b>						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	✓					
<b>2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ</b>						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	✓					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	✓					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		✓				Yeni halka arz olmuş bir şirket olmamız sebebiyle 2024 yılında gerçekleşen ilk genel kurulumuza ilişkin belgeleri sadece Türkçe olarak hazırladık. Şirketimizin Esas Sözleşmesi, politikaları, komite çalışma esasları halihazırda sadece Türkçe olarak sunulmaktadır. Önümüzdeki dönemde tüm belgelerimizi İngilizce olarak da hazırlamak üzere çalışmalarımız sürmektedir.

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>2.2. FAALİYET RAPORU</b>						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	✓					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	✓					
<b>3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI</b>						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	✓					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	✓					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	✓					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	✓					
<b>3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ</b>						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			✓			Şirketimizde uygulanan açık kapı politikası, tüm çalışanların katılımıyla düzenli olarak gerçekleştirilen bilgilendirme toplantıları ve anketler gibi iletişim araçları sayesinde çalışanlarımızın dolaylı olarak yönetime katılımı söz konusu olmakla birlikte bu durum esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle bu iletişimin zaman zaman proje bazlı olması ve şirketin ve çalışanların ihtiyaçlarına göre sürekli revize edilmesi nedeniyle düzenlenmemiştir. Önümüzdeki dönemde uygulamanın bu şekilde devam etmesi planlanmaktadır.

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ</b>						
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	✓					
<b>3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</b>						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	✓					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	✓					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	✓					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	✓					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	✓					Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine Disiplin Prosedürü ve Etik Kurallar Yönetmeliği aracılığıyla bildirilmiştir. Çalışanlarımızın bağlı olduğu bir sendikamız bulunmamaktadır.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	✓					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	✓					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	✓					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	✓					
<b>3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER</b>						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	✓					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	✓					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	✓					

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	✓					
<b>3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</b>						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır. .	✓					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	✓					
<b>4.1 YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ</b>						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	✓					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	✓					

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI</b>						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	✓					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	✓					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	✓					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	✓					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	✓					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	✓					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			✓			2023 yılı içinde halka arz olmamız ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun yönetim kurulu yapısını 2024 yılında gerçekleştirilen genel kurulda kurmuş olmamız nedeniyle yönetici sigortamız henüz bulunmamaktadır. Bununla birlikte, etik kodumuz bu noktada, olası bazı riskleri azaltma noktasında şirket çalışanlarına yol göstermektedir. Önümüzdeki dönemlerde uygulamanın tekrar değerlendirilmesi planlanmaktadır.

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI</b>						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			✓			Yönetim kurulunda kadın üye oranı için herhangi bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemekle birlikte halihazırda yönetim kurulumuzda kadın üye bulunmaktadır ve kadın üye oranı %17'dir. Şirketimizin 'Çeşitlilik ve Kapsayıcılık' anlayışı kapsamında kadın çalışan oranı takip edilmektedir. 2024 yılı itibarıyla kadın çalışan sayımızın erkek çalışan sayımızın neredeyse iki katı olduğu görülmektedir. Bu durum, Şirketimizin toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiği önemin en belirgin ve çarpıcı göstergesidir. Mevcut yönetim Kurulunun görev süresi 3 yıl olarak belirlenmiş olup uygulama yönetim kurulu seçimi olduğunda tekrar değerlendirilecektir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	✓					
<b>4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ</b>						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır	✓					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			✓			Şirketimiz bu kapsamda bir süre belirlememiş olmasına rağmen yönetim kurulu üyelerinin karar vermelerini kolaylaştıracak bilgi ve belgeler hazır olur olmaz üyelere e-posta ile paylaşılmaktadır. Gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için çalışmalar başlatılmıştır.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					✓	
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	✓					

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evete	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			✓			Yönetim kurulu toplantılarının TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmesi nedeniyle esas sözleşmemiz dışında bu kapsamda bir iç düzenleme bulunmamaktadır. Önümüzdeki dönemde bu konu yönetim kurulunun tekrar değerlendirmesine sunulacaktır.
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	✓					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		✓				İcra yönetimi kurulu üyelerinin şirket dışında görev almaları Şirket'in iznine bağlıdır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olmak kaydıyla sınırlandırılmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler yapılan genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
<b>4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER</b>						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			✓			Yönetim Kurulu yapısı gereği Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almak zorunda kalmaktadırlar. Birden fazla komitede görev alan üyelerin, birbiriyle bağlantılı konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağladıkları değerlendirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya olanak verdiği görülmekte olup önümüzdeki dönemde bir değişiklik planlanmamaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	✓					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					✓	Komiteler danışmanlık hizmeti almamıştır.

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evete	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	✓					
<b>4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</b>						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	✓					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	✓					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		✓				Yönetim Kuruluna verilen huzur hakları genel kurullarda belirlenmekte ve ilan edilmektedir. Ayrıca yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin toplu olarak tutarları finansal raporda raporlanmaktadır. Ücretlendirme Politikası kurumsal websitesinde yayınlanmaktadır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlerin kişi bazında açıklanması planlanmamaktadır.

# KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

## 1. PAY SAHİPLERİ

### 1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Her çeyrek sonuçlarının açıklanmasının ardından biri kurumsal yatırımcılar biri de bireysel yatırımcılar için olmak üzere iki analist toplantısı düzenlenmiş olup, 2024 yılı toplamında 8 adet toplantı organize edilmiştir. Bu toplantılar çevrimiçi gerçekleştirilmiştir. Çeyreklik sonuçların paylaşım toplantılarının dışında, kurumsal yatırımcılardan gelen talepler üzerine 11 adet toplantı yapılmıştır. Bu toplantılar çevrimiçi veya fiziksel olarak gerçekleştirilmiştir.
--	--

### 1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0

### 1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1265337">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1265337</a>
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	sunulmamıştır
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	İlke 1.3.9. kapsamında bir işlem gerçekleşmemiştir.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Madde 9 kapsamında işlem gerçekleşmemiştir.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Madde 10 kapsamında rapor hazırlanmasını gerektirecek eşikleri aşan işlem gerçekleşmemiştir.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Bulunmamaktadır.
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Pay sahiplerinin genel kurula katılımı hususu esas sözleşmemizin 10. maddesinde düzenlenmiş olup genel kurulların söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılabilmesi hususunda bir hüküm yer almamaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	25.04.2024 tarihinde gerçekleştirilen olağan genel kurul toplantısında görevliler ve pay sahipleri dışında bir katılım talebi olmamıştır.
<b>1.4. Oy Hakları</b>	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Şirket payları her biri eşit ve 1 TL nominal değerli A ve B grubu olmak üzere iki ayrı pay grubuyla temsil edilmektedir ve A grubu paylar pay sahibine oy hakkı imtiyazı ve Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı sağlamaktadır. Şirket'in olağan ve olağanüstü tüm Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan A grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 5 (beş) oy hakkı, B grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 1 (bir) oy hakkı vardır. İlave, Yönetim Kurulu teşkilinde, Yönetim Kurulu üyelerinden yarısı A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilecektir. Yönetim Kurulu üye sayısının yarısına denk gelen sayının bir tam sayıya tekabül etmemesi halinde bu sayı, bir alt sayıya yuvarlanarak ortaya çıkan üye sayısı A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilecektir. Yönetim Kurulu Başkanı, A grubu pay sahiplerinin aday göstereceği Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. B Grubu payların imtiyazı yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	% 16,51

## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Bulunmamaktadır.
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr dağıtım teklif edilmiştir.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Kâr dağıtım teklif edilmiştir.

### Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	25/04/2024
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Bulunmamaktadır.
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	% 54,44
Doğrudan temsil edilen payların oranı	% 26,68
Vekaleten temsil edilen payların oranı	% 27,75
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Genel Kurul
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Genel Kurul / 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantı Sonucu / Genel Kurul Toplantı Tutanağı
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	14
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1276935">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1276935</a>

# KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

## 2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

### 2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı ilişkileri ve İletişim bölümleri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı ilişkileri / Şirket Hakkında / Ortaklık ve Yönetim Yapısı / Doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahipleri
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

### 2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları / Bağımsızlık Beyanı Kurumsal Profil / Yönetim Kurulu
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Profil / Yönetim Kurulu Bünyesinde Faaliyet Gösteren Komiteler Kurumsal Yönetim Uygulamaları / Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Kurumsal Yönetim Uygulamaları / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları / Diğer Hukuki Açıklamalar
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları / Diğer Hukuki Açıklamalar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları / Diğer Hukuki Açıklamalar
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları / Diğer Hukuki Açıklamalar
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Faaliyetleri / İnsan Kaynakları Uygulamaları 2024 Faaliyetleri / Sürdürülebilirlik Yaklaşımı 2024 Faaliyetleri / Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

## 3. MENFAAT SAHİPLERİ

### 3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	bulunmamaktadır
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	18
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Kontrol, Risk Yönetimi ve İç Denetim Direktörü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	etik@ebebek.com

## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	bulunmamaktadır
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	bulunmamaktadır
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetim Kurulu, kilit pozisyonların yedeklenmesine ilişkin çalışmaları talimatlandırır, talimata istinaden süreç, Genel Müdür nezdinde İnsan Kaynakları tarafından yürütülür. Yedekleme süreçleri de her yıl Yetenek Yönetimi Prensipleri çerçevesinde ele alınır ve yürütülür. Aynı zamanda ebebek kamuya açık bir şekilde internet sitesinde, <a href="https://kurumsal.ebebek.com/cozum-odakli-liderlik-ilkeleri">https://kurumsal.ebebek.com/cozum-odakli-liderlik-ilkeleri</a> sayfasında "Çözüm Odaklı Liderlik İlkeleri"nin 5. maddesine ithafen halefiyet planının önemini vurgular. (Daima hem öğrenci hem öğretmendir, yerine gelecek kişiyi yetiştirir).
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirketin İnsan Kaynakları Politikalarını içeren bilgiler, <a href="https://kurumsal.ebebek.com/calisma-ilkelerimiz-ve-etik-kodumuz">https://kurumsal.ebebek.com/calisma-ilkelerimiz-ve-etik-kodumuz</a> internet adresinde kamuya paylaşılmaktadır. Söz konusu sitede, açık pozisyonlar, bazı İK metriklerine ilişkin veriler ile Everest Yolculuğu genç yetenek programımıza ait bilgiler yer almaktadır. Etik kodlarımızda da yazılı olarak yer aldığı üzere fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerinde "Çalışanlarımızın performanslarını; onların çabaları, özverileri ve başarılarını dikkate alarak objektif biçimde değerlendiririz. İşe alma, terfi ve tayinlerde yetkinliği dikkate alır, çalışanlar arasında fırsat eşitliği sağlarız." prensibi ile hareket ederiz.

Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	bulunmuyor
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Söz konusu bilgiler <a href="https://kurumsal.ebebek.com/calisma-ilkelerimiz-ve-etik-kodumuz">https://kurumsal.ebebek.com/calisma-ilkelerimiz-ve-etik-kodumuz</a> internet adresinde kamuya paylaşılmaktadır. "Organizasyonumuz içindeki herkes bizim için değerlidir. Organizasyonumuzdaki tüm bireylere unvan ve kıdem gözetmeksizin saygı ve sevgi duyar, davranışlarımızı nezaket ve zarafet kuralları çerçevesinde gerçekleştiririz." prensibi ile hareket ederek, çalışanlarımız arasında ayrımcılık ve kötü muameleye izin vermeyiz.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Sürdürülebilirlik / Raporlarımız
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	İç Kontrol, Risk yönetimi ve İç Denetim Direktörlüğü faaliyetleri kapsamında şirket içi yolsuzluk, suistimal, etik ihlali gibi konularda, oluşan ya da oluşması muhtemel zarar ve kayıpların tespiti veya iddiaların gerçekliğinin araştırılması amacı ile iç soruşturmalar gerçekleştirilmektedir. Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili düzenlemeler, internet sitemizde de yer alan ebebek çalışma ilkeleri ve etik kodunda yer almaktadır.Hediye verme, kabul etme ve ağırlama prosedürümüz ile de hediye verme, alma, ağırlama ile ilgili kurallar belirlenmiştir.

# KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

## 4. YÖNETİM KURULU-I

### 4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	5 Şubat 2025 tarihinde yapılmıştır
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	bulunmamaktadır
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	10
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Kurumsal Yönetim Uygulamaları / İç Denetim ve İç Kontrol
Yönetim kurulu başkanının adı	Musa Topbaş
İcra başkanı / genel müdürün adı	Halil Erdoğan / Can Karadeniz
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değillerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetici sigortası bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	bulunmamaktadır
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1/6

## Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	Halil Erdoğan	Mahmud Muhammed Topbaş	Musa Topbaş	Ömer Hulusi Topbaş	Aynur Çolpan	Dr. Soner Canko
İcrada Görevli Olup Olmadığı	İcrada görevli	İcrada görevli değil	İcrada görevli değil	İcrada görevli değil	İcrada görevli değil	İcrada görevli değil
Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Bağımsız üye değil	Bağımsız üye değil	Bağımsız üye değil	Bağımsız üye değil	Bağımsız üye	Bağımsız üye
Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	12/09/2000	02/12/2011	02/12/2011	26/04/2023	25/04/2024	25/04/2024
Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	-	-	-	-	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1276935">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1276935</a>	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1276935">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1276935</a>
Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz	Değerlendirildi	Değerlendirildi
Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz	Hayır	Hayır
Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı	İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz	Hayır	Evet

# KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

## 4. YÖNETİM KURULU-II

### 4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	45
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	94%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	bulunmamaktadır
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Esas sözleşme dışında yönetim kurulu toplantılarına ilişkin iç düzenleme bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Şirketimizde yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran bir politika bulunmamaktadır.

### 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Profil / Yönetim Kurulu Bünyesinde Faaliyet Gösteren Komiteler Kurumsal Yönetim Uygulamaları / Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Kurumsal Yönetim Uygulamaları / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1292188">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1292188</a>

## Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	Dr. Soner Canko	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	Aynur Çolpan	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Dr. Soner Canko	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Aynur Çolpan	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Musa Topbaş	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Pınar Topsakal Eşici	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Aynur Çolpan	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Dr. Soner Canko	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Musa Topbaş	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Tolga Koyuncu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil

# KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

## 4. YÖNETİM KURULU-III

### 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Profili / Yönetim Kurulu Bünyesinde Faaliyet Gösteren Komiteler  Kurumsal Yönetim Uygulamaları / Kurumsal Yönetim Bilgi Formu  Kurumsal Yönetim Uygulamaları / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Uygulamaları / Yönetim Kurulu Bünyesinde Faaliyet Gösteren Komiteler  Kurumsal Yönetim Uygulamaları / Kurumsal Yönetim Bilgi Formu  Kurumsal Yönetim Uygulamaları / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de yerine getirmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Uygulamaları / Yönetim Kurulu Bünyesinde Faaliyet Gösteren Komiteler  Kurumsal Yönetim Uygulamaları / Kurumsal Yönetim Bilgi Formu  Kurumsal Yönetim Uygulamaları / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de yerine getirmektedir.

### 4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Mali Durum ve Risk Yönetimi
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları / Diğer Hukuki Açıklamalar

### Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	100%	100%	4	4
Kurumsal Yönetim Komitesi	75%	50%	4	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi	75%	50%	4	4

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfanumarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evēt	Kismen	Hajir	İlgisiz		
<b>A. GENEL İLKELER</b>						
<b>A1. STRATEJİ, POLİTİKA VE HEDEFLER</b>						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	✓				ebebek, ÇSY konulu riskleri belirlemiştir. Riskleri ve fırsatları detaylıca 2024 Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşacaktır.	RİSK YÖNETİMİ UYGULAMALARINA İLİŞKİN BİLGİLER başlığı Faaliyet Raporu Sayfa 161
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Politikalar Şirket internet sitesinde yayımlanmaktadır.	<a href="https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi">https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi</a>
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	✓				ÇSY Politikaları kapsamında belirlenen hedefler kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	<a href="https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi">https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi</a>
<b>A2. UYGULAMA/İZLEME</b>						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	✓				Sürdürülebilirlik Komitesi ile ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve en üst düzey sorumlular belirlenmiş ve kamuya açıklanmıştır. Komitelerin görevleri, yetkileri ve işleyişleri detaylı bir şekilde tanımlanmıştır.	<a href="https://kurumsal.ebebek.com/denetim-kurulu">https://kurumsal.ebebek.com/denetim-kurulu</a>
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	✓				Sürdürülebilirlik Komitesinin görev ve sorumluluklarında yer almaktadır.	<a href="https://kurumsal.ebebek.com/denetim-kurulu">https://kurumsal.ebebek.com/denetim-kurulu</a>

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfanumarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evēt	Kismen	Hajir	İlgisiz		
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Belirlenen ÇSY hedeflerinin gerçekleştirilmesi için belirli bir yol haritası ve hedefler oluşturulmuştur. Politikalar kapsamında bilgi verilmiştir. Detaylı bilgi 2024 Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır.	<a href="https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi">https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi</a>
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.		✓				İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik başlığı Faaliyet Raporları sayfa 68 ve 76
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓				Sürdürülebilirlik performansını iyileştirmeye yönelik detaylar Faaliyet Raporunda paylaşılmıştır.	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız başlığı Faaliyet Raporu Sayfa 72-85
<b>A3. RAPORLAMA</b>						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	✓				Konuya ilişkin bilgiler, Faaliyet Raporunda yer almıştır.	Sürdürülebilirlik İlkeri Uyum Beyanının başlığın altı Faaliyet Raporu Sayfa 116-127
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	✓				Konuya ilişkin açıklamalar Faaliyet Raporunda kamuya açıklanmaktadır.	SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARIYLA UYUMLU PROJELERİMİZ başlığı Faaliyet Raporu Sayfa 77-79

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfanumarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz		
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	✓				Konuya ilişkin bilgiler, Faaliyet Raporunda yer almıştır.	KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU başlığı Faaliyet Raporu Sayfa 107
<b>A4. DOĞRULAMA</b>						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			✓			
<b>B. ÇEVRESEL İLKELER</b>						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	✓				ebebek'in Çevre Politikası kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır. Bu politika kapsamında uygulamalar ve eylem planları Faaliyet Raporunda kamuya açıklanmaktadır.	Çevre Politası başlığı Faaliyet Raporu Sayfa 74-81 <a href="https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi">https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi</a>
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	✓				ebebek, çevresel verilerde mümkün olduğunca kapsamlı verileri açıklamaya gayret göstermektedir. Bununla birlikte, veriye erişimin mümkün olmadığı durumlarda aydınlatma mutlaka yapılmaktadır.	Emisyon Yönetimi başlığı Faaliyet Raporu Sayfa 76
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		✓				

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfanumarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz		
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	✓				ebebek, sürdürülebilirlik hedeflerinin iş süreçlerine entegre edilebilmesi amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesini ve çalışma grubunu oluşturmuştur.	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı başlığı Faaliyet Raporu Sayfa 72-73
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	✓				Ambalaj Geri Dönüşüm Kumbarası, baby me Deterjan Dolum İstasyonları ve Benden Kardeşime gibi projelerin dışında şirket, çevresel etkiyi azaltmak amacıyla sürdürülebilir tedarik zinciri oluşturmayı hedeflemekte ve bu kapsamda geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı, karbon ayak izi azaltma, doğal kaynakların verimli kullanımı gibi stratejiler uygulamaktadır. İş süreçlerine entegre edilebilmesi amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturmuştur.	SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARIYLA UYUMLU PROJELERİMİZ başlığı Faaliyet Raporu Sayfa 77-81
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			✓			
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	✓				Faaliyet Raporunda veriler paylaşılmıştır. Detayları 2024 Sürdürülebilirlik Raporunda yer alacaktır.	Emisyon Yönetimi başlığı Faaliyet Raporu Sayfa 76

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfanumarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	✓				Konuya ilişkin bilgilere Faaliyet Raporunda yer verilmiştir.	Emisyon Yönetimi başlığı Faaliyet Raporu Sayfa 76
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	✓				Faaliyet Raporunda veriler paylaşılmıştır. Detayları 2024 Sürdürülebilirlik Raporunda yer alacaktır.	Emisyon Yönetimi başlığı Faaliyet Raporu Sayfa 76
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	✓				Faaliyet Raporunda veriler paylaşılmıştır. Detayları 2024 Sürdürülebilirlik Raporunda yer alacaktır.	Sürdürülebilirlik başlığı Faaliyet Raporu Sayfa 72-73
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.		✓				
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Ürünler ve hizmetlerin çevreye olumsuz etkilerini önlemek veya minimuma indirmek amacıyla projeler ve prosedürler oluşturulmuştur. Bu bağlamda Ambalaj Geri Dönüşüm Kumbarası, baby me Deterjan Dolum İstasyonları, ve Benden Kardeşime Dönüşüm Sepeti gibi çevre dostu projeler detaylı bir şekilde açıklanmıştır.	SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARIYLA UYUMLU PROJELERİMİZ başlığı Faaliyet Raporu sayfa 77-81

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfanumarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			✓			
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/ kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		✓				
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	✓				ebebek, 01.01.2022 yılından itibaren Kapsam-1 ve Kapsam-2 verilerini Sürdürülebilirlik Raporlarında toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Detayları 2024 Sürdürülebilirlik Raporunda yer alacaktır.	Emisyon Yönetimi başlığı Faaliyet Raporu Sayfa 76
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.				✓	Bulunmamaktadır.	
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	✓				ebebek'in GES yatırımıyla ilgili olarak 2023 yılının son çeyreğinde yapılan 4,8 MW'lık güçteki tesis başvurusu, çağrı mektubu aşamasında gerekli onayları beklemektedir.	Enerji Yönetimi başlığı Faaliyet Raporu Sayfa 76 Sermaye Artırımından Elde Edilecek - Edilen Fonun Kullanımına İlişkin Rapor <a href="https://kurumsal.ebebek.com/halka-arz">https://kurumsal.ebebek.com/halka-arz</a>
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.				✓	Bulunmamaktadır.	

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfanumarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			✓			
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.			✓			
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				✓	ebebek, dahil değildir.	
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				✓	ebebek, dahil değildir.	
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				✓	ebebek, dahil değildir.	
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	✓				İlgili raporlar kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.	<a href="https://kurumsal.ebebek.com/">https://kurumsal.ebebek.com/</a>

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfanumarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
<b>C. SOSYAL İLKELER</b>						
<b>C1. İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞAN HAKLARI</b>						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.		✓			İnsan Kaynakları Politikası kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.	<a href="https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi">https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi</a>
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		✓			İnsan Kaynakları Politikası kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.	<a href="https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi">https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi</a>

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfanumarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evete	Kismen	Hayır	İlgisiz		
C13. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	✓				İnsan Kaynakları Politikası kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.	<a href="https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi">https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi</a>
C14. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	✓				İnsan Kaynakları Politikası kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.	<a href="https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi">https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi</a>
C15. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✓				Konuya ilişkin bilgiler Faaliyet Raporunda yer almıştır.	<a href="https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi">https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi</a>
C15. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	✓				Konuya ilişkin bilgiler Faaliyet Raporunda yer almıştır.	Etik Kodlar başlığı Faaliyet Raporu Sayfa 147
C15. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönemde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓				Konuya ilişkin bilgiler Faaliyet Raporunda yer almıştır.	İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARIMIZ başlığı Faaliyet Raporu Sayfa 63-69

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfanumarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evete	Kismen	Hayır	İlgisiz		
C16. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.	<a href="https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi">https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi</a>
C16. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	✓				Konuya ilişkin bilgiler Faaliyet Raporunda yer almıştır.	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ FAALİYETLERİMİZ başlığı Faaliyet Raporu sayfa 71
C17. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Konuya ilişkin bilgiler, şirket internet sitesinde yayımlanmaktadır.	<a href="https://www.e-bebek.com/kisisel-verilerin-ismenmesi-ve-korunmasi-politikasi">https://www.e-bebek.com/kisisel-verilerin-ismenmesi-ve-korunmasi-politikasi</a>
C18. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Konuya ilişkin bilgiler, Faaliyet Raporunda ve ebebek kurumsal sitesinde yayımlanmaktadır.	Etik Kodlar başlığı Faaliyet Raporu Sayfa 147
C19. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	✓				Konuya ilişkin bilgiler, Faaliyet Raporunda yer almıştır.	KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK başlığı Faaliyet Raporu sayfa 77-81 ve İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARIMIZ başlığı Faaliyet Raporu sayfa 62-66
C110. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	✓				Konuya ilişkin bilgiler, Faaliyet Raporunda yer almıştır.	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ başlığı Faaliyet Raporu sayfa 73

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfanumarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
<b>C2. PAYDAŞLAR, ULUSLARARASI STANDARTLAR VE İNİSİYATİFLER</b>						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Konuya ilişkin bilgiler, Faaliyet Raporunda ve ebebek kurumsal sitesinde yayımlanmaktadır.	<a href="https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi">https://kurumsal.ebebek.com/sirket-politikasi</a>
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.			✓			
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	✓				Konuya ilişkin bilgiler, Faaliyet Raporunda yer almıştır.	Emisyon Yönetimi başlığı Faaliyet Raporu sayfa 76
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	✓				Konuya ilişkin bilgiler, Faaliyet Raporunda yer almıştır.	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ başlığı Faaliyet Raporu sayfa 73
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	✓				Konuya ilişkin bilgiler, Faaliyet Raporunda yer almıştır.	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ başlığı Faaliyet Raporu sayfa 73

	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfanumarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
<b>D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ</b>						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	✓				ebebek'in sürdürülebilirlik öncelikleri çeşitli paydaşların da görüşü alınarak belirlenmiştir. Detaylar Sürdürülebilirlik Raporunda verilecektir.	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı başlığı Faaliyet Raporu sayfa 72-85
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	✓				ebebek, sürdürülebilirliği tüm boyutlarıyla sağlamak için faaliyetlerimizi sosyal konularda da değer yaratarak kurguluyor. Detaylar Faaliyet Raporunda yer almaktadır.	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı başlığı Faaliyet Raporu sayfa 72-85

## ÜST YÖNETİM



### HALİL ERDOĞMUŞ

GRUP CEO / YÖNETİM  
KURULU ÜYESİ

İstanbul Üniversitesi İktisat bölümünü 1991 yılında, aynı üniversitede Uluslararası İşletmecilik alanında yüksek lisansını ise 1993 yılında tamamlamıştır. 2019 yılında Sabancı Üniversitesi'nde MBA programını bitirerek, bu program kapsamında Columbia Üniversitesi'nde Liderlik ve Müzakere eğitimi almıştır.

Kariyerine 1991'de Türk Mitsui Bank bünyesinde Operasyon Uzmanı olarak başlamış, buradaki görevinden ayrıldıktan sonra 1992-1996 yılları arasında Erteks Erdoğan Tekstil Sanayi ve Ticaret Şirketinde Genel Müdür Yardımcısı pozisyonunda çalışmıştır. Ayrıca 1992 yılında faaliyetlerine başlayan Uşak Radyo TV'nin kurucu ortağı olmuştur. 1997 yılında kredi kartı şirketi Benkar'da İş Geliştirme Müdürü olarak görev almış, ardından 1999 yılında Ermet Mensucat'ta Genel Müdür olarak çalışmaya devam etmiştir.

2000 yılında ebeveynlere yönelik bilgi ve içerik sunmak amacıyla bebesitesi.com'u kurmuştur. Aynı yılın sonunda bebek.com, bebek.net, e-bebek.com ve ebebek.com alan adlarını satın almış, Türkiye'de ilk kez "click to brick" iş modelini uygulayarak 2003 yılında açılan ilk ebebek mağazası ile fiziki mağazacılığa geçiş sürecini başlatmıştır. Aynı zamanda 2005 yılından 2012 yılına kadar Anadolu Ulaşım'ın Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yürütmüştür.

2022 yılından itibaren ebebek yurt dışı süreçlerine de liderlik etmek amacıyla Grup CEO olarak atanmıştır. Halil Erdoğan halen Evidea Mağazacılık AŞ'de Yönetim Kurulu üyesi, Tuna Çocuk Gereçleri AŞ'de Ebebek Mağazacılık AŞ'yi temsilen Yönetim Kurulu üyesi, Bebek Araç Gereçleri Üretici, İthalatçı ve Perakendecileri Derneği'nin kurucu üyesi ve TUSİAD üyesidir.



### CAN KARADENİZ

GENEL MÜDÜR

Galatasaray Lisesi ve Koç Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olmuştur. Daha sonra, Sabancı Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisans'ını (Executive MBA) tamamlamıştır.

Kariyerine Ernst and Young denetim şirketinde Denetim Asistanı olarak başladıktan sonra 2012 yılında Pepsico şirketine Avrupa Bölgesi Kurumsal Denetim Müdürü olarak katılmıştır. Ardından sırasıyla Türkiye İçecek Operasyonu Ticari Projeler Müdürü, Doğu Avrupa Bölgesi İçecek Operasyonu Ticari Projeler Müdürü, Türkiye İş Birimi Operasyonlardan Sorumlu Kontrol Müdürü rollerinde görev almıştır. Mart 2019 itibarıyla Mali ve İdari İşler Direktörü olarak ebebek bünyesine katılmış, 2022 yılında Mağaza Operasyon Direktörü pozisyonuna geçmiştir. İyi derecede İngilizce ve Fransızca bilen Karadeniz, 2023 Ocak ayı itibarıyla ebebek Türkiye Genel Müdürü olarak atanmıştır.



### BARIŞ ŞİMŞEK

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ  
DİREKTÖRÜ

İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Elektronik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünden 1995 yılında mezun olmuştur. Aynı yıl iş yaşamına başlayan Şimşek, Mayıs 1997'de Koç Sistem ile Koç Topluluğu'na katılmış ve Çözüm ve Entegrasyon Yöneticisi görevinde bulunmuştur.

2013'te HSBC Türkiye'ye Uygulama Geliştirme Lideri görevi ile katılmış ve 2017'de kendi şirketini kurana kadar görev yapmıştır. Kendi şirketi Tetrahedron Bilişim ile 2017 - 2020 yılları arasında yazılım geliştirme ve danışmanlık faaliyetlerinde bulunmuştur.

2020 yılında Türk Ekonomi Bankası'nda Veri Ekibi Liderliği göreviyle kurumsal hayata dönen Şimşek, 2021'de e-ticaret dünyasına A101 Yeni Mağazacılık şirketine e-ticaret Teknoloji Müdürü olarak adım atmıştır. Şimşek, 2023'te Bilgi Teknolojileri Direktörü olarak ebebek bünyesine katılmıştır.



### CANAY OTMANBÖLÜK

İNSAN KAYNAKLARI  
DİREKTÖRÜ

İstanbul Üniversitesi İktisat bölümünü 2004 yılında tamamlamıştır. Profesyonel iş hayatına 2006 yılında Finansbank bünyesinde İnsan Kaynakları İşe Alım ve Kariyer Yönetimi bölümünde başlamıştır. Ardından Türkiye Finans Katılım şirketine 2014 yılında İnsan Kaynakları Sistem ve Planlama Müdürü olarak geçiş yapmıştır. Daha sonra AvivaSa bünyesinde 2014-2018 yıllarında Performans ve Yetenek Yönetimi Müdürü olarak görev almış, 2018 yılında ise Bupa Acıbadem bünyesinde İnsan Kaynakları süreçlerine liderlik etmiştir. Otmanbölük, Mayıs 2024'ten itibaren ebebek'te İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmaktadır.

## ÜST YÖNETİM

**EMİN ŞİMŞEK**CEO OFİS  
DİREKTÖRÜ

Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği bölümünde lisans eğitimini tamamlamıştır. Ardından yine Yıldız Teknik Üniversitesi'nde aynı alanda, Sabancı Üniversitesi'nde ise İşletme alanında yüksek lisans eğitimlerini tamamlamıştır. Columbia Business School'da Executive Leadership alanında eğitim almıştır.

Profesyonel iş hayatına 2004 yılında Planlama Mühendisi olarak başlayan Şimşek, çeşitli global firmalarda Satış Müdürü, Uluslararası İş Geliştirme Müdürü gibi görevlerde bulunmuştur.

ebebek yolculuğuna 2020 yılında Ticaret Direktörü olarak başlayan Şimşek; 2022 yılından beri ebebek CEO Ofis Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

**ERKAN KIZILKAYA**BÖLGE OPERASYON  
DİREKTÖRÜ

York University'de İşletme ve Yönetim alanında eğitimini tamamlamıştır. Conley University'de İşletme alanında yüksek lisans eğitimi almıştır.

ebebek kariyerine 2008 yılında Bebekolog olarak başlayan Erkan Kızılkaya, kariyer yolculuğuna sırasıyla; Takım Lideri, Mağaza Müdür Yardımcısı, Mağaza Müdürü, Bölge Müdürü, Bölgeler Grup Müdürü olarak devam etmiştir. Kızılkaya, Ocak 2023'ten bu yana ebebek Bölge Operasyon Direktörü olarak görev yapmaktadır.

**FAHRETTİN SAMİ  
BAKKALOĞLU**BÖLGE OPERASYON  
DİREKTÖRÜ

Lisans eğitimini Ankara Üniversitesi'nde tamamlamıştır. Halen aynı üniversitede Yönetim ve Strateji alanında yüksek lisans eğitimine devam etmektedir. ebebek kariyerine 2013 yılında Mağaza Müdürü olarak başlamış, 2016 yılında Bölge Müdürü görevine, 2019 yılında Bölgeler Grup Müdürü görevine terfi etmiştir. Bakkaloğlu, 2023 yılında Bölge Operasyon Direktörlüğü görevine getirilmiştir.

**GÖNENÇ ŞENER**E-TİCARET  
DİREKTÖRÜ

1990 yılında İzmir Fen Lisesi'nden mezun olmuş, İTÜ Bilgisayar Mühendisliği Bölümünden lisans diplomasını almıştır. Ardından İstanbul Bilgi Üniversitesi Yönetici Yetiştirme Programını tamamlamıştır.

1995 yılında başladığı çalışma hayatında uluslararası hava kargo taşımacılığı ve e-ticaret sektörlerinde (TNT International Express ve Hepsiburada); Proje Yöneticisi, Bilgi ve İletişim Sistemleri Koordinatörü, Proje Yönetim Ofisi Müdürü, Süreç Geliştirme ve Projeler Müdürü, Head of Marketplace and Retail Operations ve e-ticaret Direktörü pozisyonlarında çalışmıştır. E-Ticaret, Proje Yönetimi, Kalite ve EFQM (Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı) Mükemmellik Modeli konularında danışmanlık, eğitmenlik ve mentorluk yapmıştır.

Şener, KalDer, İTÜ Mezunlar Derneği ve merkezi ABD'de bulunan Project Management Institute® üyesi olup, bu kurumdan PMP® (Project Management Professional) ve ATP (Authorised Training Partner) sertifikalarına sahiptir.

## ÜST YÖNETİM

**GÜRAY EREN GÖREN**

İNGİLTERE ÜLKE DİREKTÖRÜ

Sabancı Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji Bölümünden 2008 yılında mezun olmuştur. Akademik kariyerine Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde devam etmiş ve 2013 yılında mühendislik yüksek lisans eğitimini başarıyla tamamlamıştır. 2020 yılında Sabancı Üniversitesi'nde Executive MBA programını üçüncülük derecesiyle tamamlayarak stratejik liderlik ve yönetim alanındaki yetkinliklerini güçlendirmiştir.

2011 yılında Araştırma Görevlisi olarak iş hayatına başlayan Gören, perakende sektöründe Analiz, Planlama, Süreç Geliştirme ve Analitik alanlarında çeşitli sorumluluklar üstlenmiş ve yöneticilik pozisyonlarında görev yaparak kapsamlı bir uzmanlık edinmiştir.

2024 yılında ebebek ailesine katılan Gören, İngiltere Ülke Direktörü pozisyonunda, ebebek markasının global vizyonunun bir parçası olarak İngiltere pazarındaki büyüme stratejilerini ve operasyonel süreçlerini yönetmektedir.

**İTİR EREL ERGÜL**

PAZARLAMA DİREKTÖRÜ

Ted Ankara Koleji'nden 2003 yılında, Bilkent Üniversitesi İşletme bölümünden 2007 yılında mezun olmuştur. Daha sonra, İngiltere'de Birmingham Üniversitesi'nde Stratejik Pazarlama ve Danışmanlık üzerine yüksek lisansını Onur Öğrencisi olarak tamamlamıştır.

Profesyonel iş hayatına aile şirketinde başlayan Ergül, 2010 yılında HSBC şirketinde Nakit Yönetimi ve Kredi Kartı Ürün Yönetimi alanlarında çalışmıştır. 2012 yılında Turkcell'e Ürün ve Pazarlama Yöneticisi olarak geçiş yapmıştır. Ardından Segment Yönetimi Departmanı'nda Sadakat Programları Yöneticisi olarak görevini sürdürmüştür. 2015 - 2024 yılları arasında Beymen'de sırasıyla Pazarlama Yöneticisi, Pazarlama Müdürü ve Ticari Pazarlama Direktörü görevlerinde bulunmuştur. Ergül, ebebek bünyesine 2024 yılında Pazarlama Direktörü olarak katılmıştır.

**İLKER NAIMOĞLU**

İÇ KONTROL, RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM DİREKTÖRÜ

Kadıköy Anadolu Lisesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. Ardından, Bahçeşehir Üniversitesi'nde Bilgi Teknolojileri Tezli Yüksek Lisans programını birincilikle tamamlamıştır.

Kariyerine 2004 yılında Ernst & Young Risk Danışmanlığı bölümünde başlamış, 2006 yılında Deloitte Risk Danışmanlığı bölümüne transfer olmuştur. Bu süreçte farklı sektörlerdeki birçok firmaya denetim ve danışmanlık hizmetleri sunduktan sonra Vodafone, Türk Telekom - TTNET ve Mazars Türkiye'de iç kontrol, uyum, risk yönetimi, iç denetim ve BT denetimi alanlarında görevler üstlenmiştir.

Sertifikalı Bilgi Sistemleri Denetçisi (CISA) olan İlker Naimoğlu, 2015 yılında ABB Türkiye'ye Ülke İç Kontrol ve Risk Yönetim Müdürü olarak katılmış; 2019 yılında Amerika Birleşik Devletleri'ne transfer olarak yaklaşık 3,5 sene ABB Kuzey Amerika'daki iç kontrol, risk ve uyum çalışmalarını yönetmiştir. Naimoğlu, 2023 yılında İç Kontrol, Risk Yönetimi ve İç Denetim Direktörü olarak ebebek'e katılmıştır.

**MÜGE TEKİN**

TİCARET DİREKTÖRÜ

İstanbul Erkek Lisesi'nden 1998 yılında, Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümünden 2003 yılında mezun olmuştur. Ardından İngiltere'de Warwick Üniversitesi'nde Uluslararası Ekonomi Siyaseti üzerine yüksek lisansını Onur Öğrencisi olarak tamamlamıştır.

Aralık 2004 itibarıyla Metro Cash&Carry Türkiye'de Satınalma departmanında öncelikle Uzman ve Tüm Gıda Dışından Sorumlu GMS-MMS geçiş Süreç Yöneticisi, sonrasında ise sırasıyla Gıda Dışı Merchandising Koordinatörü ve Satınalma Müdür Yardımcılığı görevlerini yürütmüştür.

2012 yılında Yıldız Holding iştiraki olan Dore Direkt Pazarlama'da Ticaret Müdürlüğü görevine getirilmiştir. 2015 yılından itibaren Koçtaş Grubu'nda Elektrikli El Aletleri Nalburiye Hırdavat ve Elektrik Grupları Kategori Müdürlüğü görevini yaklaşık dört yıl boyunca sürdürmüştür. 2019 yılında ise MediaMarkt şirketinde IT ve Aksesuar kategorilerinde Grup Müdürlüğü yapmıştır. 2023 yılında ebebek'e Ticaret Direktörü olarak katılan Tekin, iyi derecede Almanca ve İngilizce bilmektedir.

## ÜST YÖNETİM

**ONUR TOPGÜL****TEDARİK ZİNCİRİ  
DİREKTÖRÜ**

Endüstri Mühendisliği lisans eğitimini 2004 yılında Ecole Centrale Paris'te tamamlamıştır. 2005 yılında, aynı üniversitede ilki Üretim ve Lojistik, diğeri ise Strateji-Pazarlama-Finans olmak üzere iki farklı bölümde yüksek lisansını tamamlamıştır.

Profesyonel iş hayatına 2005 yılında Paris'te üretim sektöründe başlayan Onur Topgül, ilerleyen yıllarda dayanıklı tüketim, perakende, tekstil, enerji ve lojistik gibi sektörlerde tedarik zinciri ve proje yönetimi alanlarında farklı görevlerde bulunmuştur.

ebebek'e katılmadan önce uluslararası dağıtım operasyonları alanında Operasyonlar Müdürü - Avrupa olarak görev yapan Topgül iyi derecede İngilizce, Fransızca ve İtalyanca bilmektedir. Topgül, 2020 yılından bu yana ebebek kariyer yolculuğuna Tedarik Zinciri Direktörü olarak devam etmektedir.

**PINAR KÜÇÜKTÜRKÖZ****TEKSTİL TİCARET  
DİREKTÖRÜ**

Galatasaray Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler Bölümünü bitirmiştir. Ardından, Marmara Üniversitesi'nde Üretim Yönetimi ve Pazarlama alanında yüksek lisansını tamamlamıştır.

Profesyonel iş hayatına 2010 yılında LCWaikiki'de Ürün Planlamacı olarak başlamış, sonrasında bebek tekstili departmanında sırasıyla Planlama Müdürü ve Planlama Grup Müdürü pozisyonlarında çalışmıştır. Küçüktürköz, kariyer yolculuğuna 2022 yılından beri ebebek'te Tekstil Ticaret Direktörü olarak devam etmektedir.

**PINAR TOPSAKAL EŞİCİ****PLANLAMA, ANALİZ VE YATIRIMCI  
İLİŞKİLERİ DİREKTÖRÜ**

Notre Dame de Sion Fransız Lisesi'nden mezun olmuştur. Lisans eğitimini burslu olarak Amerika Birleşik Devletleri'nde Marquette University'de Uluslararası İşletme, Pazarlama ve Fransızca alanlarında en yüksek onur derecesiyle tamamlamıştır. Bir dönem Fransa'da Edhec Business School'da değişim öğrencisi olarak bulunmuştur.

2007 yılında başladığı profesyonel iş hayatında, HSBC, adidas, Pepsico şirketlerinde ürün ve kategori yönetimi, pazarlama, proje yönetimi, analitik alanlarında çeşitli sorumluluklar üstlenmiştir. 2012 yılında Boğaziçi Üniversitesi Yönetici İşletme Yüksek Lisans Programı'nı birincilikle bitirmiştir.

2019 yılında Bütçe, Raporlama, Stratejik Planlama Müdürü olarak başladığı ebebek kariyer yolculuğunda, 2023 yılında Planlama ve Analiz Direktörü görevine terfi etmiştir. İyi derecede Fransızca ve İngilizce bilen Eşici, 2024 yılında Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3, Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Türev Araçlar Lisanslarını almıştır. Eşici aynı yıl, Planlama, Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü görevine atanmıştır.

**TOLGA KOYUNCU****MALİ VE İDARİ İŞLER  
DİREKTÖRÜ**

Lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümünde tamamlamıştır. İş hayatına 2008 yılında finansal denetim sektöründe faaliyet gösteren Ernst & Young (EY) firmasında başlamış, ardından sırasıyla Pepsico, Beymen ve Limak Enerji şirketlerinde iç denetim, bütçe-raporlama ve finansal kontrol departmanlarında yöneticilik görevlerinde bulunmuştur.

ebebek'e katılmadan önce Oyak Enerji-Milangaz şirketinde Bütçe, Raporlama ve Finansal Kontrol Müdürü olarak görev yapmıştır. Koyuncu, 2022 yılından itibaren ebebek Mali ve İdari İşler Direktörü pozisyonunda kariyerine devam etmektedir.

## GENEL KURUL BİLGİLERİ

Şirketimizin 2023 yılına ilişkin Olağan Genel Kurulu İçerenköy Mahallesi Değirmen Yolu Cad. No: 39B Ataşehir İstanbul adresinde bulunan Dedeman Bostancı Otel'in toplantı salonunda 25.04.2024'te gerçekleştirilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin olarak hazırlanan ve imzalanan toplantı tutanağı ve hazır bulunanlar listesi kurumsal internet sitemizde ve KAP'ta

duyurulmuştur. Genel Kurul Toplantısında, TFRS'ye uygun olarak hazırlanan 31.12.2023 tarihli konsolide mali tablolar ve Genel Kurul toplantı gündeminde yer alan diğer hususlar kabul edilmiştir. Genel Kurul toplantısı hakkında Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde, Şirketin kurumsal internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında bilgi sunulmuştur.

## YÖNETİM KURULU

Şirketin 2023 yılına ilişkin 25 Nisan 2024'te gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyeliklerine, üç yıl süreyle görev yapmak üzere, Musa Topbaş, Ömer Hulusi Topbaş, Mahmud Muhammed Topbaş ve Halil Erdoğmuş;

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliklerine ise Aynur Çolpan ve Dr. Soner Canko seçilmiştir. Yönetim Kurulunun aynı tarihli kararıyla Yönetim Kurulu Başkanlığına Musa Topbaş, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığına Ömer Hulusi Topbaş seçilmiştir.

### YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN NİTELİKLERİ

Yönetim Kurulu Üyelerinin Adı	Mevcut Görevi	Son Beş Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler
Musa Topbaş	Yönetim Kurulu Başkanı	Yönetim Kurulu Başkanı (Tuna Çocuk) Yönetim Kurulu Üyesi (Ebebek Mağazacılık AŞ)
Ömer Hulusi Topbaş	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Yönetim Kurulu Üyesi (Ebebek Mağazacılık AŞ)
Mahmud Muhammed Topbaş	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı (Ebebek Mağazacılık AŞ)
Halil Erdoğmuş	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO (Ebebek Mağazacılık AŞ) Yönetim Kurulu Başkan Vekili (Tuna Çocuk Gereçleri AŞ) Tuna Çocuk Gereçleri AŞ'de Ebebek Mağazacılık AŞ'yi temsilen Yönetim Kurulu Üyesi
Aynur Çolpan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	
Dr. Soner Canko	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	

## YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Ebebek Mağazacılık AŞ Yönetim Kurulu'nun 25.04.2024 tarihli kararıyla;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca;

- Yönetim Kurulu Üyeleri Aynur Çolpan ve Dr. Soner Canko'nun iştirakleri ile Denetimden Sorumlu Komite'nin teşkiline ve Dr. Soner Canko'nun Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak tayinine,

- Yönetim Kurulu üyeleri Musa Topbaş, Aynur Çolpan ve Dr. Soner Canko ve Mali ve İdari İşler Direktörü Tolga Koyuncu'nun iştirakleri ile Riskin Erken Saptanması Komitesinin teşkiline ve Aynur Çolpan'ın Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı olarak tayinine,

- Yönetim Kurulu üyeleri Musa Topbaş, Aynur Çolpan ve Dr. Soner Canko ve Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü Eser Taşcı'nın iştirakleri ile Kurumsal Yönetim Komitesinin teşkiline Dr. Soner Canko'nun Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak tayinine,

- Yönetim Kurulu yapılanmasının gerekleri dikkate alınarak, ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmamasına ve bu komitelerin görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine ve

- Komitelerin 29.05.2024 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar verilmiştir.

Komitelerin Çalışma Esasları kurumsal internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmaktadır.

Planlama ve Analiz Direktörü Pınar Topsakal Eşici, gerekli lisanslarını tamamlayarak 14.06.2024'ten itibaren Şirkette Planlama, Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü olarak tam zamanlı görev yapmaya başlamıştır. Yönetim Kurulu, 14.06.2024 tarih 2024/58 sayılı kararına istinaden Eser Taşcı'nın Kurumsal Yönetim Komitesinden istifasının kabulüne, yerine Planlama, Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü Pınar Topsakal Eşici'nin atanmasına karar vermiştir.

2024 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi çalışma esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermiştir. 2024 yılında komite çalışma esaslarına uygun şekilde;

- Denetim Komitesi 29 Mayıs 2024, 10 Temmuz 2024, 14 Ağustos 2024, 23 Ekim 2024 tarihlerinde olmak üzere dört kez,

- Kurumsal Yönetim Komitesi 29 Mayıs 2024, 10 Temmuz 2024, 14 Ağustos 2024, 23 Ekim 2024 tarihlerinde olmak üzere dört kez,

- Riskin Erken Saptanması Komitesi 29 Mayıs 2024, 10 Temmuz 2024, 14 Ağustos 2024, 23 Ekim 2024 tarihlerinde olmak üzere dört kez toplanmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmaları hakkında bilgileri yıl içinde toplam dört defa olmak üzere her iki ayda bir hazırladığı raporlarla Yönetim Kuruluna sunmuştur.

Buna göre;

- Denetimden Sorumlu Komite, faaliyet yılı içinde Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini gerçekleştirmiştir.
- Kurumsal Yönetim Komitesi, faaliyet yılı içinde Şirkette Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etme görevlerini yerine getirmiş, Yönetim Kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri bölümünün çalışmalarını gözetmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi aynı zamanda Aday Gösterme ve Ücret komitelerinin görevlerini de yerine getirmiştir.

- Riskin Erken Saptanması Komitesi, faaliyet yılı içinde Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmış, risk yönetim sistemlerini gözden geçirmiştir.

## KOMİTELERİN 2024 YILI FAALİYETLERİ

2024 yılında komiteler Kurumsal Yönetim ilkeleri ve kendi yönetmelikleri doğrultusunda yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

- Denetim Komitesi 29 Mayıs 2024, 10 Temmuz 2024, 14 Ağustos 2024, 23 Ekim 2024 tarihlerinde olmak üzere dört kez
- Kurumsal Yönetim Komitesi 29 Mayıs 2024, 10 Temmuz 2024, 14 Ağustos 2024, 23 Ekim 2024 tarihlerinde olmak üzere dört kez
- Riskin Erken Saptanması Komitesi 29 Mayıs 2024, 10 Temmuz 2024, 14 Ağustos 2024, 23 Ekim 2024 tarihlerinde olmak üzere dört kez

toplantı ve çalışmalar hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Riskin Erken Saptanması Komitesi, çalışmaları hakkında bilgileri yıl içinde toplam dört defa Yönetim Kuruluna sunmuştur.

## DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI

Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	İcracı Üye Olup Olmadığı
Dr. Soner Canko	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır
Aynur Çolpan	Hayır	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır

### KAPSAM

Bu düzenlemenin amacı ebebek Mağazacılık AŞ (Şirket) Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan Denetimden Sorumlu Komitenin (Komite) görev ve çalışma esaslarının belirlenmesidir.

Bu Çalışma Esasları Sermaye Piyasası Mevzuatı, II-14.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan mevzuat çerçevesinde oluşturulmuştur.

### KOMİTENİN AMACI

Denetimden Sorumlu Komite; Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar.

### KOMİTENİN GÖREV VE SORUMLUKLARI

Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetimden Sorumlu Komitenin gözetiminde gerçekleştirilir.

Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler Denetimden Sorumlu Komite tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulunun onayına sunulur.

Şirketin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirkete ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, Şirket çalışanlarının, Şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler Denetimden Sorumlu Komite tarafından belirlenir.

Denetimden Sorumlu Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir.

Komite ayrıca, Yönetim Kurulu tarafından talep edilen diğer gözetim ve izleme faaliyetlerini yerine getirir.

Denetimden Sorumlu Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini ve önerilerini derhal Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir.

### KOMİTENİN OLUŞUMU

Komite'nin en az iki üyeden oluşması gerekir.

Komite'nin tüm üyelerinin Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi niteliğinde olması gerekir.

Komite, gerekli gördükleri kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır.

Komitenin çalışma süresi Yönetim Kurulunun çalışma süresi ile paraleldir.

Komite üyeleri, Yönetim Kurulu üyelerinin seçildiği ilk Genel Kurul toplantısından sonra yapılacak olan ilk Yönetim Kurulu toplantısında Yönetim Kurulu kararıyla seçilir ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayınlanır.

### BÜTÇE

Komitenin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.

Komitenin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun Şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.

### KOMİTE TOPLANTILARI

Komite; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar Yönetim Kuruluna sunulur.

Komite toplantılarının fiziki ya da elektronik ortamda yapılması mümkündür.

Komite, yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirir ve kaydını tutar.

Komite, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kuruluna sunar.

Komitenin faaliyetleri ve toplantı sonuçları hakkında yıllık faaliyet raporunda açıklama yapılması gerekir.

### YÜRÜRLÜK

Komitenin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır. Komitenin görev ve çalışma esaslarına ilişkin bu düzenleme ve buna ilişkin değişiklikler Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girer. Bu Çalışma Esasları, Yönetim Kurulunun 29.05.2024 tarihli kararıyla kabul edilmiş olup aynı tarih itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

## KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI

Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	İcracı Üye Olup Olmadığı
Dr. Soner Canko	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır
Aynur Çolpan	Hayır	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır
Musa Topbaş	Hayır	Yönetim Kurulu Başkanı	Hayır
Pınar Topsakal Eşici	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil	Evet

### KAPSAM

Bu düzenlemenin amacı ebebek Mağazacılık AŞ (Şirket) Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesinin (Komite) görev ve çalışma esaslarının belirlenmesidir.

Bu Çalışma Esasları Sermaye Piyasası Mevzuatı, II-14.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan mevzuat çerçevesinde oluşturulmuştur.

### KOMİTENİN AMACI

Kurumsal Yönetim Komitesi; Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunun gözetimini yapar.

Komite ayrıca, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de yerine getirir.

### KOMİTENİN GÖREV VE SORUMLUKLARI

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder.

Komite, Yönetim Kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur.

Komite, Yatırımcı İlişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir.

Komite, Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu husustapolitika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapar.

Komite, Yönetim Kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini yönetim kuruluna sunar.

Komite, Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları Şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler ve bunların gözetimini yapar.

Komite, ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kuruluna sunar.

Komite ayrıca, Yönetim Kurulu tarafından talep edilen diğer faaliyetleri yerine getirir.

## KOMİTENİN OLUŞUMU

Komite, en az iki üyeden oluşur. Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması zorunludur.

Komitenin başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.

Yönetim Kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler, komitede üye olabilir.

Yatırımcı İlişkileri bölümü yöneticisinin, kurumsal yönetim komitesi üyesi olarak görevlendirilmesi zorunludur.

İcra Başkanı/Genel Müdür komitede görev alamaz.

Komite'nin çalışma süresi Yönetim Kurulunun çalışma süresi ile paraleldir.

Komite üyeleri, Yönetim Kurulu üyelerinin seçildiği ilk Genel Kurul toplantısından sonra yapılacak olan ilk Yönetim Kurulu toplantısında Yönetim Kurulu kararıyla seçilir ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayınlanır.

## BÜTÇE

Komitenin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.

Komitenin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun Şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.

## KOMİTE TOPLANTILARI

Komite; yılda en az iki kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar Yönetim Kuruluna sunulur.

Komite toplantılarının fiziki ya da elektronik ortamda yapılması mümkündür.

Komite, yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar.

Komite, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kuruluna sunar.

## YÜRÜRLÜK

Komitenin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır. Komitenin görev ve çalışma esaslarına ilişkin bu düzenleme ve buna ilişkin değişiklikler Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girer. Bu Çalışma Esasları, Yönetim Kurulu'nun 29.05.2024 tarihli kararıyla kabul edilmiş olup aynı tarih itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

## RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI

Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	İcracı Üye Olup Olmadığı
Aynur Çolpan	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır
Dr. Soner Canko	Hayır	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır
Musa Topbaş	Hayır	Yönetim Kurulu Başkanı	Hayır
Tolga Koyuncu	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil	Evet

### KAPSAM

Bu düzenlemenin amacı ebebek Mağazacılık AŞ (Şirket) Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin (Komite) görev ve çalışma esaslarının belirlenmesidir.

Bu Çalışma Esasları Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Kurumsal Yönetim Tebliği ve ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan mevzuat çerçevesinde oluşturulmuştur.

### KOMİTENİN AMACI

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumludur.

### KOMİTENİN GÖREV VE SORUMLUKLARI

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.

Komite, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir.

Komite ayrıca, Yönetim Kurulu tarafından talep edilen diğer faaliyetleri yerine getirir.

### KOMİTENİN OLUŞUMU

Komite, en az iki üyeden oluşur. Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması zorunludur.

Komitenin başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.

Yönetim Kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler, komitede üye olabilir.

İcra başkanı/genel müdür komitede görev alamaz.

Komite'nin çalışma süresi Yönetim Kurulu'nun çalışma süresi ile paraleldir.

Komite üyeleri, Yönetim Kurulu üyelerinin seçildiği ilk Genel Kurul toplantısından sonra yapılacak olan ilk Yönetim Kurulu toplantısında Yönetim Kurulu kararıyla seçilir ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayınlanır.

## BÜTÇE

Komitenin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.

Komitenin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun Şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.

## KOMİTE TOPLANTILARI

Komite; en az iki ayda bir olmak üzere yılda en az altı kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar Yönetim Kuruluna sunulur.

Komite toplantılarının fiziki ya da elektronik ortamda yapılması mümkündür.

Komite, yönetim kuruluna her iki ayda bir vereceği raporda durumu değerlendirir, varsa tehlikelere işaret eder, çareleri gösterir. Rapor denetçiye de yollanır.

Komite, yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirir ve kaydını tutar.

Komite, çalışmalarındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları yönetim kuruluna sunar.

## YÜRÜRLÜK

Komitenin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır. Komitenin görev ve çalışma esaslarına ilişkin bu düzenleme ve buna ilişkin değişiklikler Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girer. Bu Çalışma Esasları, Yönetim Kurulunun 29.05.2024 tarihli kararıyla kabul edilmiş olup aynı tarih itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

## İÇ DENETİM VE İÇ KONTROL

İç Kontrol, Risk Yönetimi ve İç Denetim Direktörlüğü bünyesinde faaliyet gösteren, İç Kontrol Birimi, Şirketin stratejileri ve hedeflerine ulaşmasını desteklemek ve kurumsal yönetim kalitesini artırmak amacıyla; Şirket varlıklarını tehdit eden potansiyel olayları (riskleri) tanımlamak, tanımlanmış riskleri Şirketin risk tolerans seviyesi ve yönetimin risk iştahına uygun şekilde, etkin olarak yönetmek ve böylece Şirketin hedeflerine ulaşmasına makul bir seviyede güvence sağlamak için oluşturulmuş, Kurum'un tümünde uygulanan bir risk yönetim sistemini kurmakla görevlidir.

Şirket iç kontrol sistemini, politika, prosedür, standart, talimat, yönerge, görev tanımları, iş akış şemaları ve süreç bazlı risk kontrol matrisleri teşkil etmektedir.

İç Kontrol Birimi, iç kontrol sisteminin bileşenlerinin güncelliğinden periyodik gözden geçirme çalışmalarıyla emin olmaktan, iç kontrol sisteminin "iyi uygulamalar" çerçevesinde yönetilmesine ve sürekli iyileştirilmesine danışmanlık ve koordinasyon sağlamaktan, süreçlerin verimliliğinin artırılması için öneriler sunmaktan sorumludur.

İç Kontrol Birimi faaliyetleri arasında, Şirket'te risk bilincini artıracak faaliyetlerin planlamasını ve gerçekleştirilmesini sağlamak, denetim ya da farklı kaynaklarca tespit edilen kontrol zayıflıklarının giderilmesine yönelik kontrol önerileri geliştirmek ve bunların tamamlandığının takibini gerçekleştirmek de yer almaktadır.

2024 yılında, Şirket üst yönetiminin, Şirket faaliyetleri bazında önemli gördüğü büyük riskleri belirlemesine yönelik risk raporu hazırlanarak, Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne

sunulmuş; raporlanan riskler Komite tarafından değerlendirilerek, uygun aksiyonların alınıp alınmadığı konusunda izlemeye alınmıştır.

Şirket iç kontrol sisteminin etkinliğine yönelik iç denetim faaliyetleri İç Kontrol, Risk Yönetimi ve İç Denetim Direktörlüğü'ne bağlı İç Denetim Müdürlüğü tarafından planlanmakta ve icra edilmektedir. İç denetim faaliyetleri kapsamında mağaza ve depo operasyonları ile Genel Müdürlük süreçlerinin denetimleri gerçekleştirilmektedir. İç Denetim Müdürlüğü, 2024 yılında 973 adet mağaza denetimi, 11 adet merkez/bağlı ortaklık ve depo denetimiyle ilgili takip denetimlerini gerçekleştirmiştir. İç denetim faaliyetleri kapsamında, yönetim talebi, iç denetim tespiti ya da ihbar yoluyla bildirilen suistimal şüphelerinin incelenmesi ve gerekli iç soruşturma faaliyetlerinin yürütülmesi de yer almaktadır. 2024 yılında iç denetim çalışmaları kapsamında, veri analitiği tekniklerini kullanarak, mağazalardaki suistimal, finansal kayıp ve operasyonel hata risklerini sürekli izleyerek tespit etmeye yönelik bir sistem de hayata geçirilmiştir.

İç denetim sürecinin tüm aşamalarıyla uygulama usulleri İç Denetim Prosedürü kapsamında belirlenmiştir. Birimin faaliyetleri bu çerçevede gerçekleştirilmektedir. Denetim sonuçları, Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu üyeleri ve ilgili departman yönetimiyle paylaşılmakta ve planlanan aksiyonlar takip edilmektedir.

İç Kontrol, Risk Yönetimi ve İç Denetim Direktörlüğü bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Yönetim Kuruluna doğrudan raporlama yapmaktadır.

## ETİK KODLAR

ebebek Çalışma İlkeleri ve Etik Kodu, çalışan, bebeveynler, iş ortakları ve diğer paydaşlarla olan ilişkilerin düzenlenmesi, hizmet kalitesinin artırılması ve kaynakların etkin ve sürdürülebilir şekilde kullanılması amacıyla oluşturulmuştur.

ebebek Çalışma İlkeleri ve Etik Kodu, ortak bir kurum kültürü oluşturulmasına hizmet eden ve tüm çalışanların uyması gereken kurallardır.

ebebek Çalışma İlkeleri ve Etik Kodu, ortak bir etik kültürü oluşturulmasına hizmet ettiği gibi, Şirketin bebeveynler, iş ortakları ve hissedarlar tarafından güvenilir bir firma olarak kabul edilmesini ve marka itibarını korumayı da sağlayan önemli bir destek sağlayıcıdır. ebebek'in tüm faaliyetlerine, ebebek Çalışma İlkeleri ve Etik Kod'a bağlılık anlayışı yön vermektedir. Bu sebeple tüm ebebek çalışanları, her durum ve koşulda ebebek Çalışma İlkeleri ve Etik Kodu'na uygun şekilde davranmak, bu prensipleri benimsemek ve içselleştirmek konusunda birincil sorumlu olduğunu bilir.

ebebek iş etiği anlayışı doğrultusunda, rüşvet ve yolsuzluğa karşı "sıfır tolerans" yaklaşımı ile hareket etmekte ve tüm faaliyetlerini adil, dürüst, yasalara uygun bir şekilde sürdürmeyi ebebek Çalışma İlkeleri ve Etik Kodu'nda taahhüt etmektedir. Bebeveynler, çalışanlar, rakipler, iş ortakları ve hissedarlar olan tüm iç ve dış paydaşlarıyla ilişkilerinde geçerli kurallar, çıkar çatışmasının önlenmesi, içsel bilginin korunması, işe alma, terfi ve tayinlerde fırsat eşitliği, işçi sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilirliğe katkı, tüm kaynakları iş amacına uygun şekilde kullanma ve israftan kaçınma gibi konular Çalışma İlkeleri ve Etik Kod ve ilişkili politikalarda belirlenmiştir.

Şirket Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları, etik bildirim ve iç soruşturma süreçleri, ebebek Çalışma İlkeleri ve Etik Kodu kitapçığında düzenlenmiş ve Şirket kurumsal internet sitesinde tüm çalışanlara duyurulmuştur.

Tüm çalışanların etik çalışma kültürünü içselleştirmesi ve bu konudaki bilgilerini güncellemesi için etik farkındalık eğitimi hazırlanmış, interaktif video eğitimi, ebebek gelişim ünitesi (EGÜ) üzerinden tüm çalışanların katılımına açılmıştır. Ayrıca, etik farkındalık ve bilgilendirme

posterleri, Genel Müdürlük, depo ve mağazalarda bulundurulmaktadır. Tüm çalışanlar posterlerdeki QR kod ile çalışma ilkeleri ve etik koda mobil olarak ulaşabilmektedirler.

Etik kod ihlallerine veya ihlal şüphelerine dair ihbarlar etik kod ihbar kanalı olan etik@ebebek.com adresi üzerinden yapılmaktadır. Etik kod ihbar kanalına gelen veya diğer yöntemlerle iletilen ihbarların ve şüphelerin değerlendirilmesinden ve sonuçlandırılmasından Etik Kurul yetkili ve sorumludur. Etik Kurul, Genel Müdür, İnsan Kaynakları Direktörü ve İç Kontrol, Risk Yönetimi ve İç Denetim Direktörü'nden oluşmaktadır. Soruşturmaya konu olan vakanın büyüklüğü; iddiaya konu olan kişi veya kişilerin Şirketteki pozisyonuna göre Grup CEO da Etik Kurula davet edilir.

Etik Kod ihbar kanalından veya diğer kanallardan iletilen ihbarlar, İç Kontrol, Risk Yönetimi ve İç Denetim Direktörlüğü'nce karşılanır. Direktörlük yapacağı ön araştırma neticesinde hazırlayacağı ihbarın, ebebek Etik Kodu kapsamında değerlendirilip değerlendirilmeyeceği ve iç soruşturma başlatılması gerekip gerekmediği konusundaki görüşünü de içeren ön raporunu Etik Kurula sunar. Etik Kurulun iç soruşturma başlatılmasına karar vermesi halinde, iç soruşturma, İç Kontrol, Risk Yönetimi ve İç Denetim Direktörlüğü tarafından yürütülür. Etik Kurul, ihbarların gizlilik çerçevesinde incelenmesine ve soruşturulmasına, iddiaların araştırılması sürecinde itham edilen kişinin haklarının ihlal edilmemesine yönelik tüm tedbirleri alır. Talep etmesi halinde, etik kod ihbar kanalına ihbarda bulunan kişinin kimlik bilgileri gizli tutulur. İhbar neticesinde yapılacak ön inceleme ve gerekmesi halinde başlatılacak iç soruşturma gizlilik içerisinde yürütülür. İç soruşturma raporunun sonucuna göre, ilgililer hakkında disiplin prosedürünün işletilmesi, Cumhuriyet Savcılığı'na şikayet veya ihbarda bulunulması ve hukuk davası açılması gibi kararlar Etik Kurul tarafından verilir.

2024 yılında etik kod ihbar kanalına 227 bildirim gelmiştir. Bu bildirimlerden 158'i "İş Yerde Çalışma Koşulları ve Saygı", 14'ü "Hırsızlık, Suistimal ve Varlıkların Kötüye Kullanımı" olarak sınıflandırılmış, 55'i ise etik kapsamı dışında değerlendirilmiştir.

## PAY SAHİPLERİ

### YATIRIMCI İLİŞKİLERİ VE HİSSE PERFORMANSI

Şirketin, Türkiye'de 20 kişiden birinin ebebek hisse sahibi olmasıyla sonuçlanan başarılı halka arzının ardında, markaya duyulan güvenin payı büyüktür. Eylül 2023'te gongun çalındığı andan itibaren çalışmalarını hep daha iyisine ulaşmak hedefiyle devam ettiren Yatırımcı İlişkileri ekibi, yıl içinde mevcut ve potansiyel yatırımcılarla şeffaf, güven veren, anlaşılır ve sürekli bir iletişim kurdu.

2024 yılı boyunca yasal zorunlulukların da ötesinde, Yatırımcı İlişkileri ve kurumsal yönetim alanlarındaki en iyi uygulamalar hızla devreye alınmıştır.

#### Bu çalışmalar kapsamında:

- 2024 yılında ilk Genel Kurul yapıldı. Yönetim Kurulu seçildi. Yönetim Kurulu Komiteleri kuruldu ve temettü dağıtıldı.
- Her çeyrekte Türkçe ve İngilizce olarak Finansallara İlişkin Bilgilendirme Notu ve basın bültenleri yayımlandı.
- Her çeyrekte kurumsal yatırımcılar ve analistlere yönelik analist toplantıları ve bireysel yatırımcılara yönelik bilgilendirme toplantıları düzenlendi. Bu toplantılarda CEO, Genel Müdür ve Mali ve İdari İşler Direktörü katılımıyla sorular yanıtladı, talepler dinlendi.
- Yatırımcılara kararlarında ışık tutması için her ayın birinci, üçüncü ve beşinci iş günlerinde sırasıyla güncel mağaza sayısı, mağaza ve internet ziyaretçi sayıları ve satış adetleri KAP'ta duyuruldu.

- ebebek finansallarını ilk açıklayan Şirketlerden biri olarak anılmanın, yatırımcılardaki güven duygusunu pekiştirmek adına önemli olduğuna inanmaktadır. Bu kapsamda yıl boyunca her çeyrekte finansal sonuçları en erken şekilde açıklamak için gayret edildi.
- TÜYİD'e kurumsal üyelik yapıldı. 2024 yılında Yatırımcı İlişkileri Sertifika Programı'na katılan Yatırımcı İlişkileri birimi mesleğe ilişkin bilgilerini geliştirmeye devam etti.
- Yatırımcıların bilgi taleplerini daha kaliteli bir şekilde cevaplamak ve mevzuatta yer aldığı üzere, bu yazışmaların kayıtlarını tutabilmek için e-posta aracılığıyla yazılı iletişim kuruldu.
- Yatırımcılarından alınan yüksek sayıda e-posta'nın yanıtlanması için hedeflenen süre bir iş günü olarak belirlendi. Yatırımcılarla yapılan yazışmaların zamanlamasını ve kalitesini yönetebilmek için özel bir CRM programı kullanılmaya başlandı.
- Kurumsal internet sitesi hem zorunlu hem de zorunlu olmayan içeriği kapsayacak şekilde yenilendi.
- Halka açıldıktan 7 ay sonra, ilk yıllık faaliyet raporu mevzuatın zorunlu kıldığı başlıkların ötesindeki zengin bir içerikle yayımlandı.

### Yatırımcı İlişkileri Sorumluları:

#### Tolga Koyuncu

Mali ve İdari İşler Direktörü  
Tel: (216) 325 73 25  
yatirimciiliskileri@ebebek.com

#### Pınar Topsakal Eşici

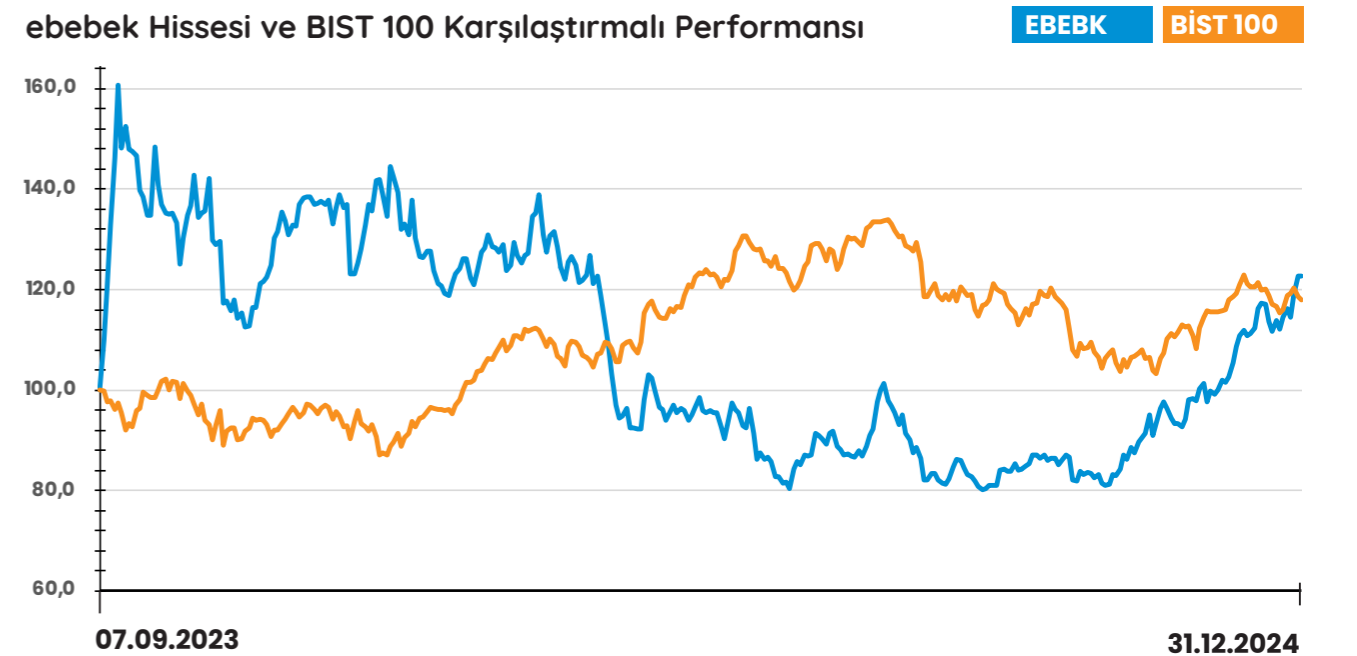
Planlama, Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü  
Tel: (216) 325 73 25  
yatirimciiliskileri@ebebek.com

### HİSSE SENEDİ PERFORMANSI

7 Eylül 2023 tarihinde halka açılan ebebek'in, 31.12.2024 itibarıyla,

- Hisseleri Borsa İstanbul'da (BİST) EBEBK sembolü ile işlem görmektedir.
- Piyasa değeri 9.9 milyar TL ve 281 milyon Amerikan Dolarıdır.
- Hisseleri BİST HİZMETLER, BİST TÜM-100, BİST TİCARET, BİST TÜM, BİST YILDIZ, BİST KATILIM TUM, BİST 500, BİST HALKA ARZ endekslerinde yer almaktadır.

#### ebebek Hissesi ve BİST 100 Karşılaştırmalı Performansı



## DİĞER HUKUKİ AÇIKLAMALAR

### Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Bulunmamaktadır.

### Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Şirketin 25.04.2024 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin her birine 2024 faaliyet yılı için ve müteakip olağan Genel Kurul toplantısına kadar aylık net 100.000 TL huzur hakkı ödenmesine; diğer Yönetim Kurulu Üyelerine herhangi bir ücret ödenmemesine karar verilmiştir. 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 döneminde Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların ve diğer ödemelerin toplam tutarı 94.745.380 TL'dir.

### Yönetim Kurulu Hakkında Ek Bilgiler

2024 yılı içerisinde toplam 45 fiziki Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı, bu toplantılara katılım %94 olarak gerçekleşti.

### Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Değişiklikler

#### Kira Sertifikası İhracı

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 8 Ağustos 2024 tarihinde onaylanan ihraç belgesi kapsamında 16 Ocak 2025 tarihinde 183 gün vadeli ve basit %44 oranlı 200.000.000 TL'lik, 3 Şubat 2025 tarihinde 179 gün vadeli ve basit %42,5 oranlı 200.000.000 TL'lik kira sertifikaları ihraç edilmiştir.

#### Bağlı Ortaklar Yönetim Kurulu Üyesi

Şirketin bağlı ortaklığı olan Tuna Çocuk Gereçleri Anonim Şirketi'nin mevcut Yönetim Kurulunun görev süresi 30 Ocak 2025 tarihinde tamamlanacağı için 31 Ocak 2025 itibarıyla göreve başlayacak Yönetim Kurulu üyesini/ üyelerini seçmek üzere 27 Ocak 2025 tarihinde Tuna Çocuk Gereçleri Anonim Şirketi'nin Genel Kurulu toplandı. Sözü edilen Genel Kurul toplantısında, Tuna Çocuk Gereçleri Anonim Şirketi'nin 31 Ocak 2025 tarihi itibarıyla göreve başlayacak Yönetim Kurulunun üye sayısı 1 (bir), görev süresi ise 3 (üç) yıl olarak belirlendi. 31 Ocak 2025 tarihi itibarıyla göreve başlamak üzere Yönetim Kurulu üyeliğine Ebebek Mağazacılık Anonim Şirketi seçildi.

### Ocak 2025 Mağaza Sayısı

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 257 tanesi geleneksel, 13 tanesi ise mini mağaza konseptinde olmak üzere Türkiye'de toplam 270 mağazaya sahip olan Şirketin mağaza sayısı 31 Ocak 2025 tarihi itibarıyla 256 tanesi geleneksel, 12 tanesi mini olmak üzere 268 oldu. 1 Ocak - 31 Ocak 2025 tarihleri arasında; İstanbul'da 1 mağaza açıldı; Antakya'da 1, İstanbul'da 1 ve Adana'da 1 olmak toplam 3 mağaza kapandı.

Şirket 31 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Birleşik Krallık'ta toplam 1 mağazaya sahiptir.

### Ocak 2025 Ziyaretçi Sayıları

Ocak 2025'te ebebek mağazalarını ziyaret eden ziyaretçi sayısı 4.497.909 olarak gerçekleşmiş olup bu sayı Ocak 2024'te 4.186.387'dir. Ocak 2025'te ebebek.com internet sitesi ziyaretçi sayısı 12.206.862 olarak gerçekleşmiş olup bu sayı Ocak 2024'te 11.122.183'tür.

### Ocak 2025 Satış Adetleri

Ocak 2025'te Türkiye'de ebebek mağazaları ve e-ticaret kanalından satılan toplam ürün adedi 7.312.342 olarak gerçekleşmişken, bu sayı Ocak 2024'te 6.844.794'tür.

### Üst Yönetim Değişikliği

Yönetim Kurulu'nun 28.02.2025 tarihli kararıyla; Bilgi Teknolojileri Direktörü Barış Şimşek'in 28.02.2025 tarihi itibarıyla istifasının kabulüne karar verilmiştir.

### Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("Kurul") 07.06.2013 tarihli 28670 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kira Sertifikaları Tebliği (III-61.1) ("Tebliğ") çerçevesinde, Ebebek Mağazacılık AŞ'nin fon kullanıcısı olarak yer alacağı, Değer Varlık Kiralama Anonim Şirketi'nin ihraççı olarak yer alacağı, Tebliğ'in 4 ile 6. Maddeleri çerçevesinde Tebliğ'de öngörülen şekilde yönetim sözleşmesine dayalı, çeşitli vadelerde ve şartlarda, yurt içinde TL cinsinden halka arz edilmeksizin tahsisli olarak ve/veya nitelikli yatırımcılara satılmak üzere gerçekleştirilecek kira sertifikaları ihraç edilmesine ilişkin başvuru, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 19.07.2024 tarih ve 37/1065 sayılı toplantısında görüşülerek 500.000.000 TL tutarında ihraç tavanı onaylandı.

İhraç Tavanı Tutarı	500.000.000
Para Birimi	TRY
İhraç Tavanı Kıymet Türü	Kira Sertifikası
Satış Türü	Tahsisli-Nitelikli Yatırımcıya Satış
Yurt İçi / Yurt Dışı	Yurt İçi
SPK Başvuru Tarihi	29.02.2024
SPK Başvuru Sonucu	ONAY
SPK Onay Tarihi	19.07.2024
İhraç Tavanı Son Geçerlilik Tarihi	19.07.2025
Fon Kullanıcısı	EBEBEK MAĞAZACILIK AŞ

## DİĞER HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 19.07.2024 tarih ve 37/1065 sayılı kararıyla onaylanan ihraç tavanı kapsamında, Ebebek Mağazacılık AŞ'nin kaynak kuruluş/fon kullanıcısı olarak yer alacağı, yurt içinde nitelikli yatırımcıya satılmak üzere, yönetim sözleşmesine dayalı olarak 5 (Beş) adet 100.000.000 TL nominal değerli ve maksimum 730 gün vadeli kira sertifikalarına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğu başvuru 8.8.2024 tarihinde onaylandı.

Sermaye Piyasası Kurulu'ndan alınan onaylar doğrultusunda yurt içinde 87 gün vadeli 100.000.000 TL tutarındaki kira sertifikalarının satış işlemleri 03.10.2024 tarihinde tamamlandı. Şirket tarafından ihraç edilen 87 gün vadeli 100.000.000 TL tutarındaki, TRDDGERA2419 ISIN Kodlu kira sertifikalarının 1. dönem dönemsel getiri ödemesi ve itfası 30.12.2024 tarihinde gerçekleştirildi.

### Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

2024 yılında Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

### Mevzuat Uyarınca İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Bilgiler

İlişkili taraf işlemleri ile ilgili detaylı bilgiler Şirketin finansal raporunda İlişkili Taraflar dipnot 27'de bulunmaktadır. Kurumsal Yönetim Tebliğinin 9 ve 10. maddelerinin kapsamında bir işlem gerçekleşmemiştir.

### Şirket Aleyhine Açılan Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi

Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirket aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek bir dava bulunmamaktadır.

### Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Bulunmamaktadır.

### Derecelendirme Notları

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Avrasya Derecelendirme AŞ, 06.09.2024 tarihinde Ebebek Mağazacılık AŞ'nin Uzun Vadeli Ulusal Kredi Notunu 'A (tr)' seviyesinden 'A+ (tr)' seviyesine, Kısa Vadeli Ulusal Kredi Notunu ise 'J1 (tr)' seviyesinden 'J1+ (tr)' seviyesine yükseltti ve her iki not için de görünümü "Durağan" olarak belirledi. Öte yandan, Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Kredi Notları ve görünümleri, Türkiye Cumhuriyeti'nin kredi notları ve görünümleri ile paralel olarak 'BB/Durağan' seviyesinde belirlendi.

### Esas Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler

Bulunmamaktadır.

### 2024 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

İlgili dönem içerisinde özel denetim ya da kamu denetimi yapılmamıştır.

### Bağış ve Yardımlar

2024 yılı içerisinde; muhtelif vakıflara 13.892.839 TL, muhtelif derneklere 8.379.578 TL ve kamu kuruluşlarına 10.854.996 TL tutarında bağışta bulunulmuştur. Bahsi geçen bağışlarla birlikte, yıl boyunca yapılan tüm bağışların toplamı 37.345.762 TL olarak gerçekleşmiştir.

### Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek İçin Alınan Tedbirler

Şirket 2024 yılı içinde kredi derecelendirmesi yaptırmış ve bağımsız denetim hizmeti almıştır. Bu hizmetler SPK veya BDDK tarafından yetkilendirilen bağımsız kurumlardan alınmış olup bu hizmetlerin alındığı kurumlarla Şirket arasında olası bir çıkar çatışmasının varlığına dair tarafımıza bir bilgi ulaşmamıştır.

### Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştirakler

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştirak bulunmamaktadır.

## KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Kâr Dağıtım Politikası, 25.04.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında aşağıdaki şekilde kabul edilmiştir.

EBEBEK Mağazacılık Anonim Şirketi Kâr Dağıtım Politikası Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve Şirketimizin esas sözleşmesinin kârın tespiti ve dağıtımına ilişkin 14. maddesi çerçevesinde belirlenmiştir. Kâr dağıtım kararı Genel Kurul tarafından alınır. Genel Kurul Şirket esas sözleşmesi, Türk Ticaret Kanunu, Kâr Payı Tebliği ve vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan dağıtılabilir net dönem kârının, kısmen veya tamamen dağıtılmasına karar verebilir. Payları halka arz edilerek Borsa İstanbul Anonim Şirketinde işlem gören Şirketlerin kâr dağıtım kararı almaları zorunlu değildir. Bununla birlikte ebebek, süregelen bir kâr payı dağıtım geleneği oluşturma hedefindedir. Bu hedef bir taahhüt niteliği taşımaz. Kâr nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi şeklinde dağıtılabilir. İşbu politikanın uygulaması ve net dönem kârının ne kadarının dağıtılacağı hususu ebebek'in yatırım ve finansman stratejileri ile ihtiyaçları, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişiklikler, piyasa beklentileri,

ebebek'in orta ve uzun vadeli stratejileri, ebebek'in ve/veya iştirakleri ile bağlı ortaklıklarının sermaye ve yatırım gereksinimleri, kârlılık düzeyi, finansal durum, borçluluk ve nakit durumu ile ulusal ve küresel ekonomik şartlar başta olmak üzere birçok değişkene bağlıdır. Kâr dağıtım yapılabileceği; yapılacak ise hangi oranda yapılacağı sözü edilen değişkenlerin ilgili yıldaki görünümü doğrultusunda, Yönetim Kurulunun önerisi üzerine Genel Kurul tarafından her yıl karara bağlanır. ebebek'te kâr payı avansı dağıtım uygulaması bulunmamaktadır.

### Kâr Dağıtım

Genel Kurul toplantısında ayrıca, Şirketimizin esas sözleşmesine uygun olarak ortaklarımıza toplam 72.000.000 TL net kâr dağıtılmasına ve kâr payının iki taksitte pay sahiplerine ödenmesine karar verilmiştir. İlk taksit ile ilgili ödeme 15 Ekim 2024, ikinci taksit ile ilgili ödeme ise 16 Aralık 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

Kâr Payı 2024	2024 (2023 için)
Toplam Net Kâr Payı (milyon TL)	72
Hisse Başı Net Kazanç (TL)	0,45
Kâr Payının Net Kâra Oranı	%23,8
İlan Tarihi	25 Nisan 2024
Filli Ödeme Tarihi	1. Taksit: 15 Ekim 2024 2. Taksit: 16 Aralık 2024

## ÜCRET POLİTİKASI

Ücret Politikası, 25.04.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında aşağıdaki şekilde kabul edilmiştir:

İşbu politika, Şirketimizin Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerinin ücretlendirme esaslarını düzenlemektedir.

Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretler ve Yönetim Kurulu üyelerine ücret dışında verilecek mali haklar Şirketimizin esas sözleşmesinin 7. maddesi uyarınca Genel Kurul tarafından belirlenir. Genel Kurul ücret ve ücret dışındaki mali hakları belirlerken sermaye piyasası mevzuatının ilgili düzenlemelerine uyar. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya Şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin, bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olması sağlanır. Şirketimizde idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşen kullanılmaktadır.

Performansa dayalı ücretlendirme kriterleri arasında kârlılık ve sürdürülebilirlikle ilgili belirlenmiş bazı kilit performans göstergeleri yer almaktadır.

Şirketimizin ücretlendirme sistemi, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin Şirketimizin bütçe hedeflerini gerçekleştirmelerini ve hedeflerinin üzerinde iş sonuçları elde etmelerini desteklemeye yöneliktir. Yönetim Kurulu üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin üstlendikleri sorumluluk ve görevleri gereği katlandıkları giderler Şirket tarafından karşılanacaktır.

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan herhangi bir yöneticisine borç veremez; herhangi bir Yönetim Kurulu üyesi veya idari sorumluluğu bulunan herhangi bir yöneticisi lehine kefil olamaz veya sair teminat gösteremez.

Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır.

İşbu politikanın uygulanmasından ve gerektiğinde değiştirilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur. Ücretlendirme uygulamalarını Yönetim Kurulu adına kurumsal yönetim komitesi izler, denetler ve Yönetim Kuruluna raporlar.

## BAĞIMSIZLIK BEYANI

### AYNUR ÇOLPAN

Ebebek Mağazacılık A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıdığımı beyan ederim:

- Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı Şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Aynı kişinin, Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu Şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören Şirketlerin beşten fazlasında Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

## BAĞIMSIZLIK BEYANI

### DR. SONER CANKO

Ebebek Mağazacılık A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıdığımı beyan ederim:

- Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı Şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin Yönetim Kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Aynı kişinin, Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu Şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören Şirketlerin beşten fazlasında Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

## FAALİYET RAPORU SORUMLULUK BEYANI

### SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9/3. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

3 Mart 2025

EBEBEK Mağazacılık Anonim Şirketi'nin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğine göre düzenlenmiş 01.01.2024-31.12.2024 dönemine ait faaliyet raporu şirket yönetim kurulunun 3 Mart 2025 tarihli ve 2025/19 sayılı kararıyla kabul edilmiş; sözü edilen faaliyet raporunun duyurulmak üzere Kamuyu Aydınlatma Platformu'na bildirimine karar verilmiştir.

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde,

- faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

EBEBEK Mağazacılık AŞ

**Tolga Koyuncu**  
Mali ve İdari İşler Direktörü

**Dr. Soner Canko**  
Denetimden Sorumlu  
Komite Başkanı

**Aynur Çolpan**  
Denetimden Sorumlu  
Komite Başkanı

## FİNANSAL RAPOR SORUMLULUK BEYANI

### SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9/3. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

20 Şubat 2025

EBEBEK Mağazacılık Anonim Şirketi'nin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğine göre düzenlenmiş ve bağımsız denetimden geçmiş, 01.01.2024-31.12.2024 dönemine ait finansal tabloları

şirket yönetim kurulunun 20 Şubat 2025 tarihli ve 2025/14 sayılı kararıyla kabul edilmiş; sözü edilen finansal tabloların duyurulmak üzere Kamuyu Aydınlatma Platformu'na bildirimine karar verilmiştir.

Şirketimizin yukarıda belirtilen ve ekte sunulmuş olan, 01.01.2024-31.12.2024 dönemine ait finansal tabloları tarafımızca incelenmiş olup şirketteki görev ve sorumluluk alanımız kapsamında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde:

Finansal tabloların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği uyarınca hazırlanmış finansal tabloların, -konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte- işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

**Tolga Koyuncu**  
Mali ve İdari İşler Direktörü

**Dr. Soner Canko**  
Denetimden Sorumlu  
Komite Başkanı

**Aynur Çolpan**  
Denetimden Sorumlu  
Komite Başkanı

# Mali Durum ve Risk Yönetimi



- 161 Risk Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bilgiler
- 162 Finansal Performans

## RİSK YÖNETİMİ UYGULAMALARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirket, risk yönetimini önemli bir stratejik unsur olarak görmekte ve profesyonel yönetim yaklaşımını benimseyerek tüm süreçlerine entegre etmektedir. Faaliyetler sırasında maruz kalınan/kalınabilecek olan risklerin izlenmesi, kontrol edilmesi ve takibi için risk yönetim süreci tanımlanmıştır.

Yönetim Kurulu onayıyla öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir. Bu konuların detaylı yönetimi, risklerin belirlenmesi ve bu doğrultuda yapılan çalışmalar 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda kamuoyu ile paylaşılacaktır.

Şirket, faaliyetlerinden dolayı stratejik, finansal, operasyonel, uyum, itibar riskleri ve dış risklere maruz kalabilmektedir.



### STRATEJİK RİSKLER:

Şirketin rekabet avantajını, piyasa konumunu, uzun vadeli performansını olumsuz etkileyebilecek etkenleri kapsamaktadır.



### FİNANSAL RİSKLER:

Finansal riskler Şirketin finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Finansal riskler içerisinde kredi, kur, nakit, finansal piyasalar, enflasyon, ekonomik krizler/belirsizlikler gibi riskler yer almaktadır.



### OPERASYONEL RİSKLER:

Operasyonel riskler Şirketin temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek riskleri ifade eder. Tedarikçi teslimat/kalite/finansal veya teknik yetersizlikleri, satış, bilgi teknolojileri, siber güvenlik, insan kaynakları, suistimaller, çalışan yetkinliği, motivasyonu, süreç hataları, iş sağlığı ve güvenliği gibi risk başlıkları bu kategori içerisinde yer alan risklerdir.



### UYUM RİSKLERİ:

Şirketin yasal düzenlemelere, mevzuat değişikliklerine uyum sağlama yetersizlikleri ve gecikmelerinden kaynaklanan risklerdir.



### İTİBAR RİSKLERİ:

Şirketin müşteriler, ortaklar, rakipler, basın, yayın, sosyal medya, düzenleyici ve denetleyici otoriteler vb. karşısında Şirket hakkında olumsuz düşüncelerden dolayı Şirketin gelirlerinde veya marka değerinde kayıp ortaya çıkma ihtimalini ifade etmektedir.



### DIŞ RİSKLER:

Yukarıdaki kategorilerin dışında doğal afetler, iklim değişiklikleri, pandemi, savaş, bölgesel politik sorunlar gibi riskler dış kaynaklı riskler olarak kategorize edilmektedir.

Şirket 25 Nisan 2024'te Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca Riskin

Erken Saptanması Komitesi'ni kurmuştur. Komitenin 2024 yılı faaliyetlerine raporun 137-139. ve 144-145. sayfalarında yer verilmiştir.

## FINANSAL PERFORMANS

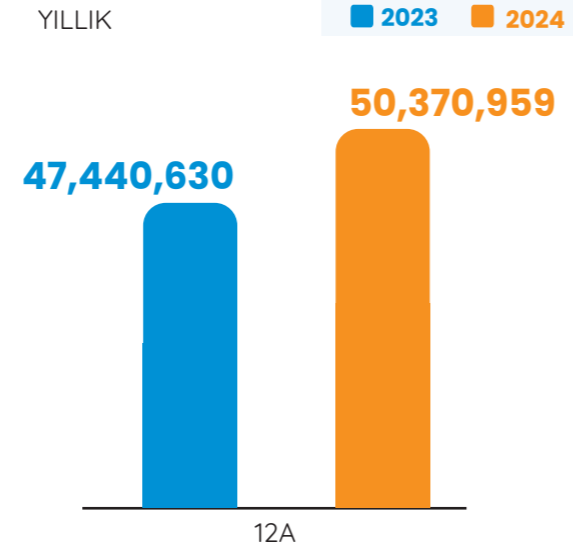
### MAĞAZA SAYISI

30 Eylül 2024 tarihi itibarıyla 247 tanesi geleneksel, 10 tanesi ise mini mağaza konseptinde olmak üzere Türkiye’de toplam 257 mağazaya sahip olan şirketimizin mağaza sayısı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 257 tanesi geleneksel, 13 tanesi mini olmak üzere 270’e ulaşmıştır.

Şirketimiz 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Birleşik Krallık’ta toplam 1 mağazaya sahiptir. 1 Aralık – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında Londra’da 1 mağaza açılmıştır.

### MAĞAZA ZİYARETÇİ SAYISI

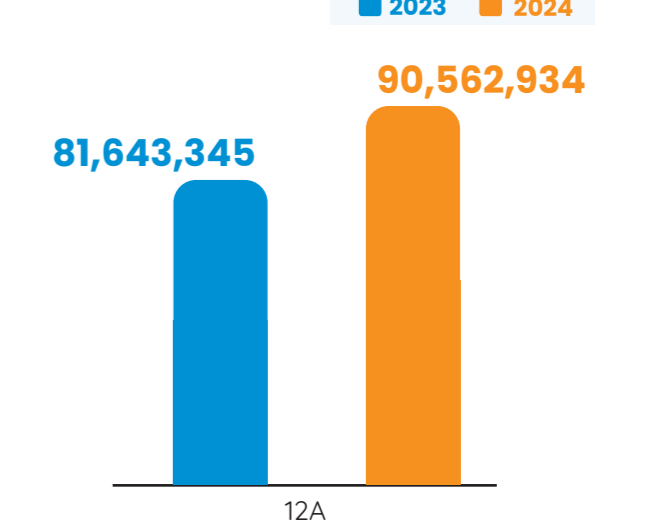
Aralık 2024’te sona eren 12 aylık dönemde ebebek mağazalarını ziyaret eden ziyaretçi sayısı %6,2 artışla, 50.370.959’a yükselmiştir.



### MAĞAZA VE E-TİCARET SATIŞ ADETLERİ

2024 yılında Türkiye toplam satış adedi 2023 yılına göre %10,9 artışla 90.562.934 olarak gerçekleşmiştir.

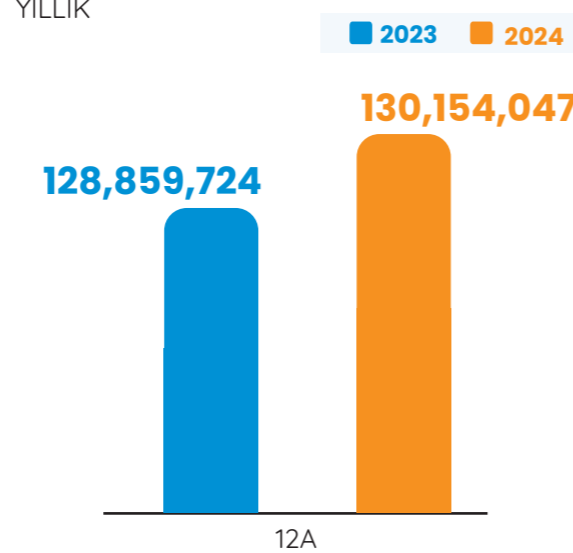
### TOPLAM SATIŞ ADETLERİ



### İNTERNET SİTESİ ZİYARETÇİ SAYILARI

2024 yılında ebebek.com internet sitesini ziyaret eden ziyaretçi sayısı 2023 yılına göre %1 artışla 130.154.047 olarak gerçekleşmiştir. İnternet sitesindeki ziyaretçi sayısının aynı seviyede kalması, müşteri dönüşüm oranının yükseltilmesi hedefiyle şekillenen dijital pazarlama stratejisinin bir sonucudur. ebebek.com satış adetleri, 2024 yılında 2023 yılına göre artış göstermiştir.

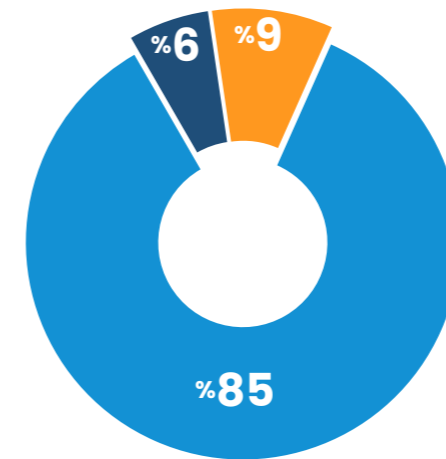
### ebebek.com ZİYARETÇİ SAYISI



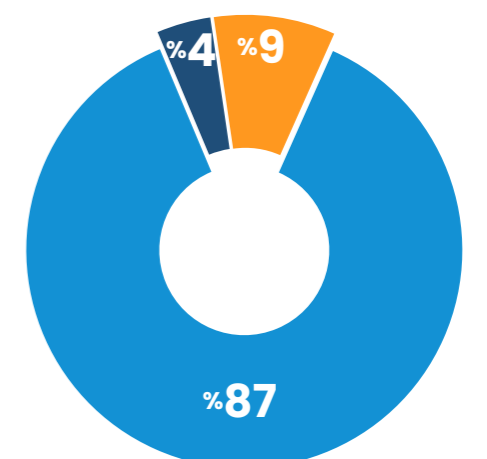
### SATIŞ KANALI BAZINDA SATIŞ ADEDİ KIRILIMI:

2024 yılında Türkiye’de ebebek mağazalarında satılan toplam ürün adedi 2023 yılına göre %12,5 artışla 78.394.644 olarak gerçekleşmiştir.

2023 YILLIK



2024 YILLIK



■ mağaza ■ ebebek.com ■ pazaryeri

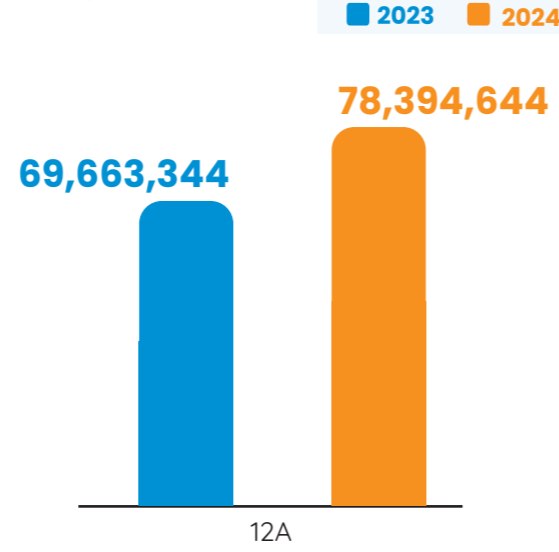
## FİNANSAL PERFORMANS

## MAĞAZA SATIŞ ADETLERİ

2024 yılında Türkiye’de ebebek mağazalarında satılan toplam ürün adedi 2023 yılına göre %12,5 artışla 78.394.644 olarak gerçekleşmiştir.

## MAĞAZA SATIŞ ADETLERİ

YILLIK

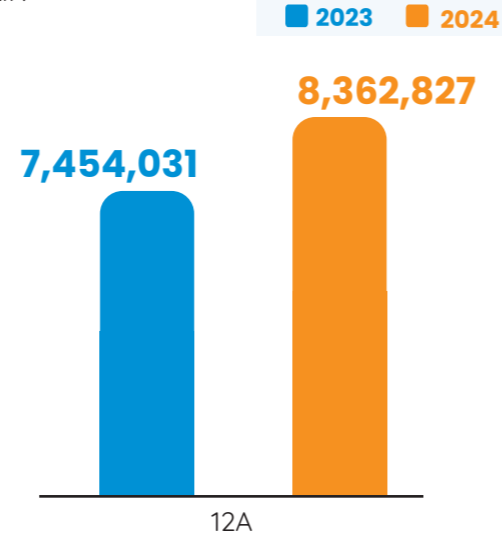


## ebebek.com SATIŞ ADETLERİ

2024 yılında ebebek.com internet sitesinden satılan toplam ürün adedi 2023 yılına göre %12,2 artışla 8.362.827 olarak gerçekleşmiştir.

## ebebek.com SATIŞ ADETLERİ

YILLIK



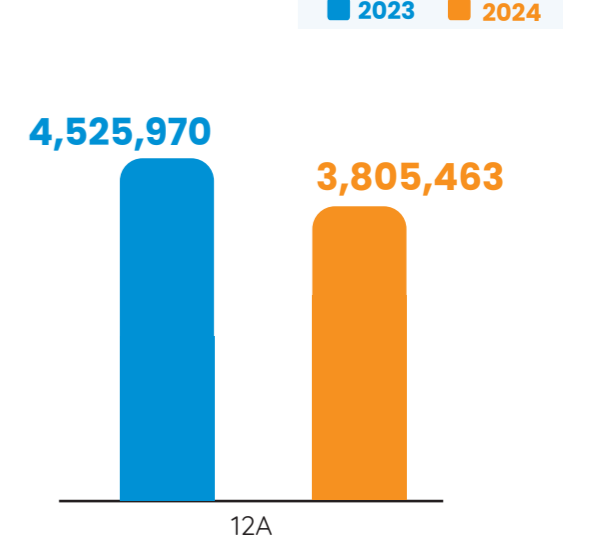
## PAZARYERİ SATIŞ ADETLERİ

Pazaryerlerinden satılan toplam ürün adedi 2024 yılında 2023 yılına göre %15,9 azalışla 3.805.463 olarak gerçekleşmiştir.

Pazaryerlerindeki adet düşüşünün sebebi, stratejik olarak ebebek.com kanalında büyümeye odaklanılmasıdır.

## PAZARYERİ SATIŞ ADETLERİ

YILLIK

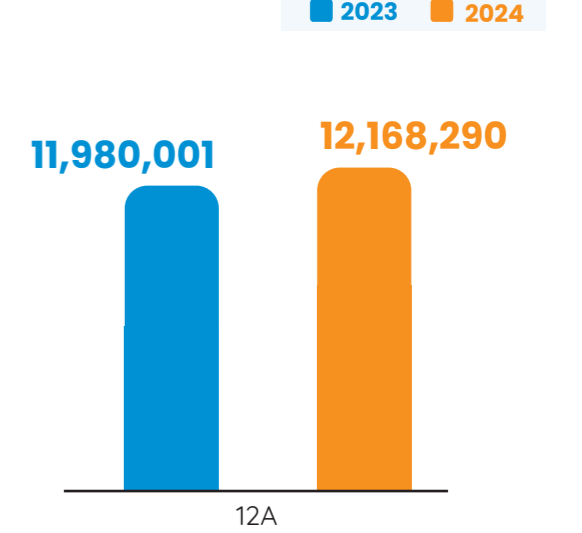


## E-TİCARET SATIŞ ADETLERİ

2024 yılında e-ticaret kanallarından satılan toplam ürün adedi 2023 yılına göre %1,6 artışla 12.168.290 olarak gerçekleşmiştir.

## E-TİCARET SATIŞ ADETLERİ

YILLIK



# FİNANSAL PERFORMANS

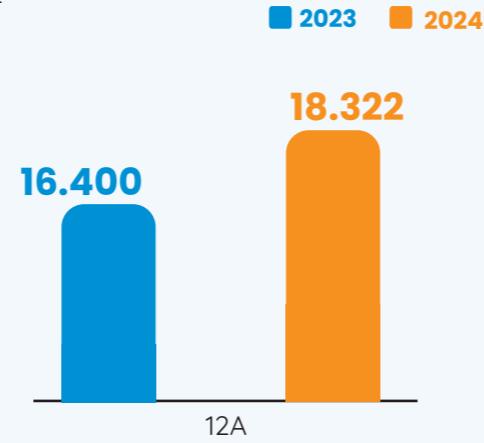
## HASILAT

Hasilatımızda 2024 yılının toplamında 2023 yılı toplamına göre %12 artış gerçekleşmiştir. Bu yükselişte mağaza sayımızın artışı ve artan satış adetleri etkili olmuştur. Enflasyon muhasebesi öncesi verilere bakıldığında yıllık hasilat artışı %77 olarak gerçekleşmiştir.

2024 yılında brüt kar %41 artışla 6,5 milyar TL'ye yükselirken, brüt kar marjı ise %28,2'den %35,5'e yükselmiştir. Bu artışta enflasyonist ekonomiye karşı geliştirilen marj optimizasyonları, ürün karması değişiklikleri ve artan finansman maliyetleri sebebiyle yükselen vadeli alımlara ilişkin finansman giderleri etkili olmuştur. Vadeli alımlara ilişkin finansman giderleri, esas faaliyetlerden diğer giderler kalemi altında muhasebeleştirilmektedir.

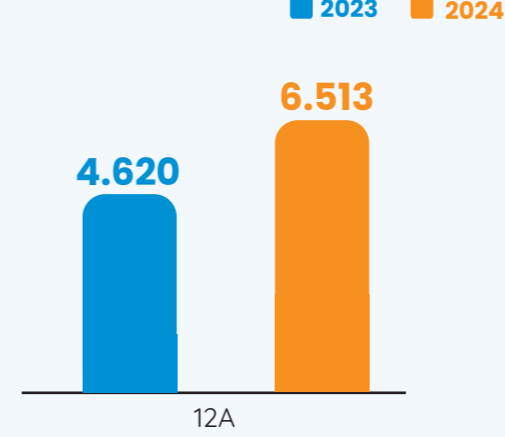
## NET SATIŞLAR

m TL



## BRÜT KÂR

m TL

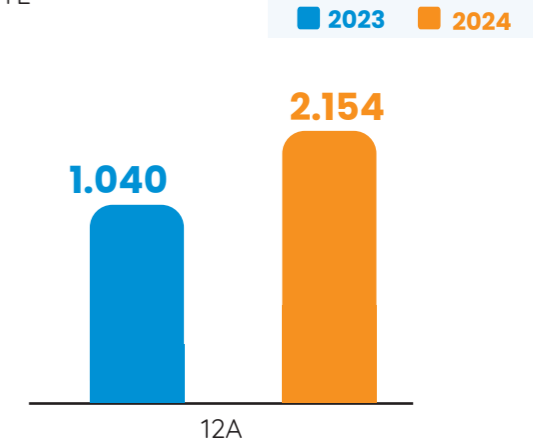


## FAVÖK

2024 yılını bir önceki yıl ile karşılaştığımızda FAVÖK artış oranı %107 olarak gerçekleşmiştir. 2024 yıl toplamında FAVÖK marjı %11,8 olarak gerçekleşmiş, 2023 yıl toplamında ise %6,3 olmuştur. 2024 yılındaki artıştaki en büyük pay, brüt kar marjındaki yükselişten gelmektedir.

## FAVÖK

m TL



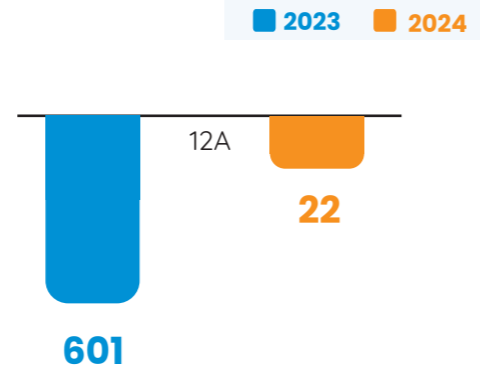
## ESAS FAALİYET KÂRI

2024 yılında esas faaliyet zararı 22 milyon TL olarak, 2023 yılında ise esas faaliyet zararı 601 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

2024 yılında esas faaliyet zararındaki azalış ve marjlardaki iyileşmenin temel etmeni, artan brüt kâr marjı olmuştur. 2024 yılında brüt kâr marjında gerçekleşen yaklaşık 7,5 puanlık artış, operasyonel giderlerdeki oransal artışa rağmen, esas faaliyet zarar marjının iyileşmesine önemli katkı sağlamıştır. Operasyonel giderlerdeki artış büyük oranda personel gideri oranlarındaki artıştan kaynaklanmakta olup diğer yandan Birleşik Krallık'ta bilinirliği artırmaya yönelik yapılan reklam faaliyetleri de gider oranlarında yükselişe sebep olmuştur.

## ESAS FAALİYET ZARARI

m TL

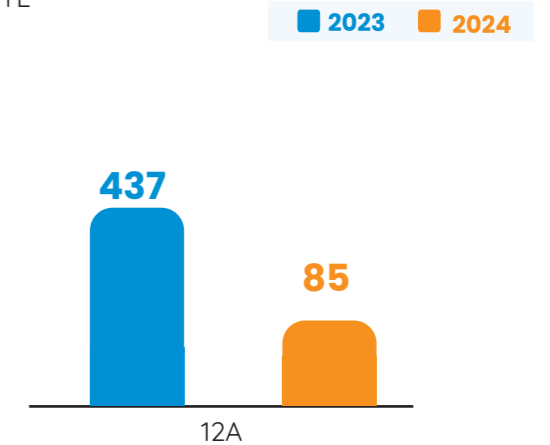


## NET KÂR

Yıllık bazda, net kar 2023 yılındaki 437 milyon TL'den 2024 yılında 85 milyon TL seviyesine gerilemiş; net kar marjı ise %2,7'den %0,5'e düşmüştür. Bu oransal değişimin temel sebebi, parasal kazanç oranının 2023 yılına kıyasla düşmesi olmuştur. 2024 yılının tamamında, enflasyon muhasebesi kapsamında bilanço kalemlerinin endekslenmesi sonucunda 192 milyon TL zarar oluşurken, 2023 yılında bu endeksleme neticesinde 306 milyon TL kar elde edilmiştir. Diğer yandan, Birleşik Krallık'ta bilinirliği artırmaya yönelik yapılan reklam faaliyetleri, net karı baskılayan etkenlerden biri olmuştur.

## NET KÂR

m TL



## FİNANSAL PERFORMANS

## FİNANSAL BORÇLULUK DURUMU

31 Aralık 2023 itibarıyla Grup'un net finansal borcu 6 milyon TL seviyesindeyken, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup 40 milyon TL'lik net finansal varlık pozisyonundadır.

miljon TL	31 ARALIK 2024	31 ARALIK 2023
Nakit ve Nakit Benzerleri	1.273	1.250
Finansal Yatırımlar	118	175
Kısa Vadeli Borçlanmalar	(612)	(663)
Kısa Vadeli Kiralama Yükümlülükleri	(160)	(160)
Uzun Vadeli Kiralama Yükümlülükleri	(579)	(608)
<b>(NET FİNANSAL BORÇ) POZİSYONU</b>	<b>40</b>	<b>(6)</b>

## ÖZET FİNANSAL DURUM TABLOSU

miljon TL	31 ARALIK 2024	%	31 ARALIK 2023	%	31 ARALIK 2022	%
<b>DÖNEN VARLIKLAR</b>						
Nakit ve Nakit Benzerleri	1.273	12,7	1.250	13,8	128	2,0
Finansal Yatırımlar	118	1,2	175	1,9	-	-
Ticari Alacaklar	73	0,7	62	0,7	85	1,3
Stoklar	4.329	43,1	3.943	43,6	3.555	55,5
Diğer	710	7,1	963	10,7	560	8,7
<b>TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR</b>	<b>6.503</b>	<b>64,7</b>	<b>6.393</b>	<b>70,7</b>	<b>4.328</b>	<b>67,6</b>
<b>DURAN VARLIKLAR</b>						
Kullanım Hakkı Varlıkları	1.269	12,6	978	10,8	754	11,8
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıklar	2.202	21,9	1.649	18,2	1.317	20,6
Diğer	80	0,8	19	0,2	5	0,1
<b>TOPLAM DURAN VARLIKLAR</b>	<b>3.551</b>	<b>35,3</b>	<b>2.646</b>	<b>29,3</b>	<b>2.076</b>	<b>32,4</b>
<b>TOPLAM VARLIKLAR</b>	<b>10.054</b>	<b>100,0</b>	<b>9.039</b>	<b>100,0</b>	<b>6.404</b>	<b>100,0</b>
<b>KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER</b>						
Kısa Vadeli Borçlanmalar	612	6,1	663	7,3	751	11,7
Kısa Vadeli Kiralama Yükümlülükleri	160	1,6	160	1,8	98	1,5
Ticari Borçlar	4.353	43,3	3.425	37,9	3.206	50,1
Dönem Kârı Vergi Yükümlülüğü	86	0,9	58	0,6	-	-
Diğer	199	2,0	163	1,8	122	1,9
<b>TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER</b>	<b>5.410</b>	<b>53,8</b>	<b>4.469</b>	<b>49,4</b>	<b>4.177</b>	<b>65,2</b>
<b>UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER</b>						
Uzun Vadeli Kiralama Yükümlülükleri	579	5,8	608	6,7	483	7,5
Uzun Vadeli Karşılıklar	86	0,9	79	0,9	163	2,5
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	352	3,5	209	2,3	105	1,6
Diğer	3	0,0	18	0,2	23	0,4
<b>TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER</b>	<b>1.020</b>	<b>10,1</b>	<b>914</b>	<b>10,1</b>	<b>774</b>	<b>12,1</b>
<b>TOPLAM ÖZKAYNAKLAR</b>	<b>3.624</b>	<b>36,0</b>	<b>3.656</b>	<b>40,4</b>	<b>1.453</b>	<b>22,7</b>
<b>TOPLAM KAYNAKLAR</b>	<b>10.054</b>	<b>100,0</b>	<b>9.039</b>	<b>100,0</b>	<b>6.404</b>	<b>100,0</b>

## FİNANSAL PERFORMANS

## ÖZET KÂR VE ZARAR TABLOSU

milyon TL	01 OCAK - 31 ARALIK 2024	%	01 OCAK - 31 ARALIK 2023	%	01 EKİM - 31 ARALIK 2024	%	01 EKİM - 31 ARALIK 2023	%
<b>HASILAT</b>	<b>18.322</b>	<b>100,0</b>	<b>16.400</b>	<b>100,0</b>	<b>4.738</b>	<b>100,0</b>	<b>4.154</b>	<b>100,0</b>
Satılan Ticari Mallar Maliyeti	(11.629)	(63,5)	(11.594)	(70,7)	(2.917)	(61,6)	(2.741)	(66,0)
Personel Giderleri	(2.526)	(13,8)	(1.964)	(12,0)	(691)	(14,6)	(498)	(12,0)
Reklam ve Tanıtım Giderleri	(368)	(2,0)	(288)	(1,8)	(110)	(2,3)	(74)	(1,8)
Enerji Giderleri	(153)	(0,8)	(187)	(1,1)	(29)	(0,6)	(38)	(0,9)
Kargo Giderleri	(304)	(1,7)	(215)	(1,3)	(76)	(1,6)	(68)	(1,6)
Nakliye Giderleri	(152)	(0,8)	(127)	(0,8)	(38)	(0,8)	(34)	(0,8)
Diğer Operasyonel Giderler	(1.035)	(5,7)	(985)	(6,0)	(298)	(6,3)	(222)	(5,4)
<b>FAVÖK</b>	<b>2.154</b>	<b>11,8</b>	<b>1.040</b>	<b>6,3</b>	<b>578</b>	<b>12,2</b>	<b>479</b>	<b>11,5</b>
Amortisman Giderleri	(566)	(3,1)	(599)	(3,7)	(154)	(3,3)	(201)	(4,8)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelir-Giderler	(1.611)	(8,8)	(1.043)	(6,4)	(464)	(9,8)	(465)	(11,2)
<b>ESAS FAALİYET KÂRI</b>	<b>(22)</b>	<b>(0,1)</b>	<b>(601)</b>	<b>(3,7)</b>	<b>(40)</b>	<b>(0,8)</b>	<b>(187)</b>	<b>(4,5)</b>
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler - Giderler	64	0,3	102	0,6	16	0,3	73	1,8
Finansman Gelirler - Giderleri	(568)	(3,1)	(524)	(3,2)	(104)	(2,2)	(107)	(2,6)
Parasal Kaanç / (Kayıp)	863	4,7	1.678	10,2	118	2,5	22	0,5
<b>VERGİ ÖNCESİ KÂR</b>	<b>337</b>	<b>1,8</b>	<b>655</b>	<b>4,0</b>	<b>(10)</b>	<b>(0,2)</b>	<b>(199)</b>	<b>(4,8)</b>
Vergi Gelirler - Giderleri	(252)	(1,4)	(218)	(1,3)	(101)	(2,1)	46	1,1
<b>NET DÖNEM KAR</b>	<b>85</b>	<b>0,5</b>	<b>437</b>	<b>2,7</b>	<b>(111)</b>	<b>(2,3)</b>	<b>(153)</b>	<b>(3,7)</b>

# Finansal Bilgiler



## BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Ebebek Mağazacılık A.Ş Genel Kurulu'na

### A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

#### 1. Görüş

Ebebek Mağazacılık A.Ş'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

#### 2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.  
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul  
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, [www.pwc.com.tr](http://www.pwc.com.tr) Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

### 3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
<b>Hasılatın denetimi</b>	
Grup; anne ve bebek üzerine perakendecilik sektöründe 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla mağaza ve internet mağazacılığında faaliyet göstermektedir.	Uyguladığımız denetim prosedürleri, hasılatın muhasebeleştirilmesi sürecine ilişkin detay testlerden oluşmaktadır.
Hasılat, perakende sektöründe doğal olarak en önemli finansal tablo kalemi olmasının yanı sıra, mağaza sayısı ile birlikte yıl içerisinde uygulanan stratejilerin sonuçlarının yönetim tarafından değerlendirilmesi ve performans ölçümü açılarından en önemli kriterlerden biridir.	Hasılatın muhasebeleştirme sürecine ait faturalama, sipariş alma, iade etme, tahsil etme süreçleri uçtan uca anlaşılmıştır.
Mağaza sayısına paralel olarak işlem hacminin çok yüksek olması, hasılatın çok fazla sayıda satış noktasında gerçekleşmesi sebebi ile hasılatın tamlığı ve doğruluğu konusunda güvence sağlanmasının göreceli olarak zorluğu ve ilişkide yer alan 1 Ocak - 31 Aralık hesap dönemine ait konsolide kâr veya zarar tablosunda 18.322.394.564 TL tutarındaki hasılatın finansal tablolar açısından önemli seviyede olması nedenleriyle hasılat denetimimiz açısından kilit önemde bir konudur.	Gün sonunda kasaya ve sonrasında merkezi banka hesaplarına aktarılan tutarların muhasebeleştirilmesi örneklem seçilerek test edilmiştir.
	Müşteri faturalarının oluşturulmasının doğruluğuna ilişkin olarak gerçekleşen işlemler, müşteriden yapılan tahsilatlar ile eşleştirilmiştir.
	Satışlardaki değişimi analiz etmek için analitik maddi doğrulama prosedürleri uygulanmıştır. Ürün ve kategori bazlı satışlar ve brüt kar marjları geçmiş dönemlerle karşılaştırılması ve tutarlılıkları karşılaştırılmış.
	Bunlara ilave olarak hasılatın ölçümüne ve ilişkide yer alan konsolide finansal tablolardaki açıklamaların yeterliliğine ilişkin TFRS açısından uyumluluk göz önünde bulundurulmuştur.

### 4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

### 5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüphecililiğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.



- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Grup konsolide finansal tabloları hakkında oluşturulacak görüşe dayanak teşkil edecek şekilde, Grup bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla Grup denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

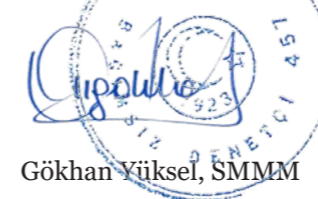
Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağı makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.



## B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 20 Şubat 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Gökhan Yüksel, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 20 Şubat 2025

# EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## İÇİNDEKİLER

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	179-180
KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	181
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	182
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	183
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR	184-232

# EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Cari dönem 31 Aralık 2024	Geçmiş dönem 31 Aralık 2023
<strong>VARLIKLAR</strong>			
<strong>Dönen varlıklar</strong>		<strong>6.502.991.775</strong>	<strong>6.393.730.790</strong>
Nakit ve nakit benzerleri	4	1.273.098.970	1.250.485.686
Finansal yatırımlar	17	117.841.844	174.746.250
Ticari alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	5	73.138.129	62.321.575
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	2.651.934	4.487.494
Stoklar	10	4.328.706.817	3.942.953.668
Peşin ödenmiş giderler	6	447.378.176	573.872.419
Diğer dönen varlıklar	7	260.175.905	384.863.698
<strong>Duran varlıklar</strong>		<strong>3.551.157.409</strong>	<strong>2.645.125.981</strong>
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	37.905.009	1.197.307
Maddi duran varlıklar	11	1.697.008.306	1.303.046.496
Maddi olmayan duran varlıklar			
- Şerefiye dışındaki maddi olmayan duran varlıklar	12	281.339.365	121.706.569
- Şerefiye	3	224.069.938	224.069.938
Kullanım hakkı varlıkları	13	1.268.578.156	978.406.537
Peşin ödenmiş giderler	6	42.256.635	16.699.134
<strong>Toplam varlıklar</strong>		<strong>10.054.149.184</strong>	<strong>9.038.856.771</strong>

Bu konsolide finansal tablolar yayımlanmak üzere 20 Şubat 2025 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Söz konusu konsolide finansal tabloları değiştirme yetkisi Genel Kurul'a aittir.

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Cari dönem 31 Aralık 2024	Geçmiş dönem 31 Aralık 2023
<b>YÜKÜMLÜLÜKLER</b>			
<b>Kısa vadeli yükümlülükler</b>		<b>5.410.057.044</b>	<b>4.468.317.923</b>
Kısa vadeli borçlanmalar	14	611.785.306	662.603.259
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	14	160.407.537	160.414.299
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	5, 27	26.981.859	30.906.762
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	5	4.325.974.415	3.394.399.530
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	18	127.825.758	79.424.858
Dönem karı vergi yükümlülüğü	26	86.355.648	58.397.669
Kısa vadeli karşılıklar			
- Diğer kısa vadeli karşılıklar		6.512.276	4.773.387
Ertelenmiş gelirler	9	43.047.994	47.067.007
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	15	21.166.251	30.331.152
<b>Uzun vadeli yükümlülükler</b>		<b>1.019.889.102</b>	<b>914.350.596</b>
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	14	579.081.281	607.515.628
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	18	53.930.019	52.410.369
- Diğer uzun vadeli karşılıklar		31.871.186	26.595.558
Ertelenmiş gelirler	9	3.152.251	6.168.310
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	25	351.854.365	208.955.399
Diğer uzun vadeli yükümlülükler		-	12.705.332
<b>Özkaynaklar</b>			
<b>Ana ortaklığa ait özkaynaklar</b>		<b>3.653.775.952</b>	<b>3.654.379.551</b>
Ödenmiş sermaye	19	160.000.000	160.000.000
Sermaye düzeltme farkları	19	303.544.933	303.544.933
Paylara ilişkin primler	19	1.649.325.480	1.649.325.480
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	19	29.393.922	4.506.521
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(38.602.059)	(23.013.021)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler			
- Yabancı para çevrim farkları		(8.368.252)	11.312.652
Geçmiş yıllar karları		1.442.497.494	1.112.535.632
Net dönem karı		115.984.434	436.167.354
Kontrol gücü olmayan paylar		(29.572.914)	1.808.701
<b>Toplam özkaynaklar</b>		<b>3.624.203.038</b>	<b>3.656.188.252</b>
<b>Toplam yükümlülükler</b>		<b>10.054.149.184</b>	<b>9.038.856.771</b>

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT  
KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

	Dipnot	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Hasılat	20	18.322.394.564	16.400.066.401
Satışların maliyeti	20,21	(11.809.750.739)	(11.780.246.930)
<b>Brüt kar</b>		<b>6.512.643.825</b>	<b>4.619.819.471</b>
Pazarlama giderleri	21	(4.263.060.979)	(3.597.472.104)
Genel yönetim giderleri	21	(660.844.168)	(580.669.799)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	22	34.297.283	41.587.513
Esas faaliyetlerden diğer giderler	22	(1.645.007.553)	(1.084.126.305)
<b>Esas faaliyet zararı</b>		<b>(21.971.592)</b>	<b>(600.861.224)</b>
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	23	63.537.033	102.177.353
<b>Finansman gideri öncesi faaliyet zararı</b>		<b>41.565.441</b>	<b>(498.683.871)</b>
Finansman gelirleri		-	4.122.539
Finansman giderleri	24	(568.308.778)	(528.330.332)
Parasal kazanç / (kayıp)	25	863.314.451	1.677.905.390
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi dönem karı</b>		<b>336.571.114</b>	<b>655.013.726</b>
Dönem vergi gideri	26	(105.483.850)	(127.944.251)
Ertelenmiş vergi (gideri)/geliri	26	(146.484.445)	(90.475.858)
<b>Sürdürülen faaliyetler net dönem karı</b>		<b>84.602.819</b>	<b>436.593.617</b>
<b>Dönem Karı / (Zararı) Dağılımı</b>			
-Kontrol gücü olmayan paylar		(31.381.615)	426.263
-Ana ortaklık payları		115.984.434	436.167.354
<b>Pay başına kazanç</b>	<b>28</b>	<b>0,72</b>	<b>2,73</b>
<b>DİĞER KAPSAMLI GELİR</b>			
<b>Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar</b>			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(19.174.517)	81.498.754
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gidere ilişkin toplam vergiler		3.585.479	(13.583.125)
<b>Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar</b>			
Yabancı para çevrim farkları		(19.680.904)	12.679.444
<b>DİĞER KAPSAMLI GELİR</b>		<b>(35.269.942)</b>	<b>80.595.073</b>
<b>TOPLAM KAPSAMLI GELİR</b>		<b>49.332.877</b>	<b>517.188.690</b>
<b>Toplam kapsamlı gelirin dağılımı</b>			
-Kontrol gücü olmayan paylar		(31.381.615)	426.263
-Ana ortaklık payları		80.714.492	516.762.427

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

	Sermaye düzeltme farkları	Ödenmiş sermaye	Paylara ilişkin primler	Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar	Tamamlanmış fayda planlarından aktieryal (kayıp/ kazanç fonu farkları)	Yabancı para çevrim farkları	Geçmiş yıllar karları	Dönem net dönem karı	Ana ortadığa ait Özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2023 itibarıyla bakiyeler	17.500.000	161.398.671	-	1.572.207	(90.928.650)	(1.366.792)	974.303.162	388.977.622	1.451.456.220	1.382.438	1.452.838.658	
Sermaye arttırımı	142.500.000	142.146.262	-	-	-	-	(247.810.838)	-	36.835.424	-	36.835.424	
Transferler	-	-	-	2.934.314	-	-	386.043.308	(388.977.622)	-	-	-	
Pay ihraç primleri	-	-	1.649.325.480	-	-	-	-	-	1.649.325.480	-	1.649.325.480	
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	67.915.629	12.679.444	-	-	436.167.354	516.762.427	-	426.263	517.188.690
31 Aralık 2023 itibarıyla bakiyeler	160.000.000	303.544.933	1.649.325.480	4.506.521	(23.013.021)	11.312.652	1.112.535.632	436.167.354	3.654.379.551	1.808.701	3.656.188.252	
1 Ocak 2024 itibarıyla bakiyeler	160.000.000	303.544.933	1.649.325.480	4.506.521	(23.013.021)	11.312.652	1.112.535.632	436.167.354	3.654.379.551	1.808.701	3.656.188.252	
Transferler	-	-	-	24.887.401	-	-	411.279.953	(436.167.354)	-	-	-	
Ödenen temettü	-	-	-	-	-	-	(81.318.091)	-	(81.318.091)	-	(81.318.091)	
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	-	(15.589.038)	(19.680.904)	-	115.984.434	80.714.492	(31.381.615)	49.332.877	
31 Aralık 2024 itibarıyla bakiyeler	160.000.000	303.544.933	1.649.325.480	29.393.922	(38.602.059)	(8.368.252)	1.442.497.494	115.984.434	3.653.775.952	(29.572.914)	3.624.203.038	

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Cari dönem 31 Aralık 2024	Geçmiş dönem 31 Aralık 2023
<b>A. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları</b>		<b>1.870.898.249</b>	<b>767.695.862</b>
Dönem net karı		84.602.819	436.593.617
<b>Dönem karı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler</b>		<b>168.472.615</b>	<b>(199.022.562)</b>
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	11,12,13	565.757.976	598.723.527
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		21.926.238	10.685.307
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		14.911.721	13.898.179
- Garanti karşılıkları ile ilgili düzeltmeler		7.014.517	(3.212.872)
Stok değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler	10	354.172	(11.547.679)
Finansman (gelirleri/giderleri ile ilgili düzeltmeler)		568.308.778	524.207.793
- Finansman gelirleri ile ilgili düzeltmeler		--	(4.122.539)
- Finansman giderleri ile ilgili düzeltmeler	24	568.308.778	528.330.332
Maddi duran varlık satışından kaynaklanan düzeltmeler	23	(7.768.744)	(50.828.161)
Yatırım ya da finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına neden olan diğer kalemlere ilişkin düzeltmeler		(55.768.289)	(51.349.192)
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	26	251.968.295	218.420.109
Parasal kayıp / kazanç		(1.176.305.811)	(1.437.334.266)
<b>İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler</b>		<b>1.722.715.431</b>	<b>621.946.148</b>
Ticari alacaklardaki (artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler		(29.972.798)	(10.916.078)
Stoklardaki (artışlar)/azalışlar ile ilgili düzeltmeler		(386.107.321)	(376.802.140)
Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış (artış)		126.494.243	(384.113.117)
Ticari borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		1.980.511.725	1.479.711.913
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		(34.872.142)	7.532.843
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış (azalış)		72.814.306	49.472.485
İşletme sermayesinde gerçekleşen diğer azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		(6.152.582)	(142.939.758)
<b>Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları</b>		<b>1.975.790.865</b>	<b>859.517.203</b>
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	18	(32.390.421)	(22.269.058)
Vergi ödemeleri		(72.502.195)	(69.552.283)
<b>B. Yatırım faaliyetlerinden nakit akışları</b>		<b>(890.901.390)</b>	<b>(751.266.908)</b>
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		15.054.008	82.595.577
- Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		15.054.008	82.595.577
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(939.357.544)	(710.465.427)
- Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	11	(713.571.647)	(597.043.963)
- Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	12	(225.785.897)	(113.421.464)
Verilen Nakit Avans ve Borçlar		(25.557.501)	--
Başka işletmelerin veya fonların paylarının veya borçlanma araçlarının satılması sonucu elde edilen nakit girişleri		58.959.647	--
Başka işletmelerin veya fonların paylarının veya borçlanma araçlarının edinimi için yapılan nakit çıkışları		--	(123.397.058)
<b>C. Finansman faaliyetlerinden nakit akışları</b>		<b>(553.331.632)</b>	<b>1.143.837.595</b>
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	30	1.200.748.627	1.890.106.303
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	30	(1.081.783.683)	(1.689.636.430)
Pay ihraçından kaynaklanan nakit girişleri		--	1.534.653.788
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	30	(288.207.132)	(224.146.141)
Ödenen faiz		(384.089.444)	(367.139.925)
<b>D. Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki enflasyon etkisi</b>		<b>(384.371.039)</b>	<b>(50.224.723)</b>
<b>Yabancı para çevrim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerleri üzerindeki net artış (A+B+C+D)</b>		<b>42.294.188</b>	<b>1.110.041.826</b>
<b>E. Yabancı para çevrim farklarının etkisi</b>		<b>(19.680.904)</b>	<b>12.679.444</b>
<b>F. Dönem başı nakit ve nakit benzerleri</b>	<b>4</b>	<b>1.250.485.686</b>	<b>127.764.416</b>
<b>Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri (A+B+C+D+E+F)</b>		<b>1.273.098.970</b>	<b>1.250.485.686</b>

Takip eden notlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

# EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

### NOT 1 - ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Ebebek Mağazacılık A.Ş. ("ebebek" veya "Şirket") 1 Haziran 2000 tarihinde En Ucuz Tekstil Gıda Ürünleri Pazarlama Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi olarak Halil Erdoğan tarafından kurulmuş, 5 Ağustos 2010 tarihinde ise anonim şirket olarak tescil edilmiştir. 2 Aralık 2011 tarihinde Şirket'in çoğunluk hisseleri Topbaş Ailesi tarafından satın alınmıştır. 25 Aralık 2017 tarihinde Şirket'in unvanı Ebebek Mağazacılık A.Ş. olarak değiştirilmiştir. Şirket'in ana faaliyet konusu "ebebek" markası altında anne-bebek ürünleri perakendeciliğidir. Şirket, annenin ve bebeğin, doğum öncesinden başlayıp 4 yaşa kadar uzanan süreçteki tüm ihtiyaçlarını karşılamayı hedeflemektedir. Şirket mağazacılık ve e-ticaret kanallarıyla satışlarını gerçekleştirmektedir.

Şirket'in tescil edilmiş adresi İçerenköy Mah. Değirmenyolu Cad. No:37 D:6 Ataşehir, İstanbul'dur. Şirket'in ana hissedarları Topbaş Ailesi'dir.

Şirket ve bağlı ortaklıkları birlikte "Grup" olarak adlandırılmaktadır.

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Türkiye'de 270 adet, Birleşik Krallık'ta ise 1 adet mağazası bulunmaktadır(31 Aralık 2023: Türkiye 235 mağaza).

Şirket, "Hello Baby" markası ile faaliyet gösteren bir perakende mağazacılık şirketi olan Battege Kozmetik İthalat İhracat Ltd. Şti.'yi ("Battege")'yi 2015 yılında satın almıştır. 30 Haziran 2015 tarihinde Battege'nin tüm varlık ve borçları resmi olarak Şirket'in bünyesine dahil edilerek birleşme işlemi tamamlanmıştır. Birleşme işleminden sonra Battege'nin tüzel kişiliği ortadan kalkmıştır.

Şirket, 17 Aralık 2021 tarihinde, Tuna Çocuk Gereçleri A.Ş.'yi ("Tuna Çocuk") satın almak üzere Tuna Çocuk'un hissedarları ile hisse devir sözleşmesi imzalamıştır. Şirket, 19 Ocak 2022 tarihli yönetim kurulu kararına istinaden Tuna Çocuk'un sermayesinin %70'ine karşılık gelen payları satın almıştır. Tuna Çocuk, bebek araç gereçleri kategorisindeki ürünlerinin imalatçısı olarak faaliyet gösteren bir üretim şirkettir.

Şirket'in hisseleri 7 Eylül 2023 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır.

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 4.690 'dir (31 Aralık 2023: 3.961). Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 4.909'dir (31 Aralık 2023: 4.151).

### NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

#### 2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

##### Uygulanan Finansal Raporlama Standartları

Grup'un konsolide finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

# EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

##### Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin, konsolide finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanmıştır. Önceki dönem finansal tablolar da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayımlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2024	2.684,55	1,00000	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,44379	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	2,37897	%156

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.

Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleştirilebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü ve TMS 2 Stoklar hükümleri uygulanmıştır.

Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.

Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.

Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları) hesabına kaydedilmiştir.

# EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

##### Geçerli Para Birimi ve Finansal Tablo Sunum Para Birimi

Grup bünyesinde yer alan şirketlerin finansal tablolarındaki her bir kalem, şirketlerin operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda fonksiyonel olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("geçerli para birimi"). Konsolide finansal tablolar, ebebek'in geçerli, Grup'un finansal tablo sunum para birimi olan Türk Lirası kullanılarak sunulmuştur.

##### Yabancı Ülkelerde Faaliyet Gösteren Bağlı Ortaklıkların Finansal Tabloları

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar'ın finansal tabloları, KGK tarafından yayımlanmış TMS/TFRS'ler uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. İlgili yabancı ortaklıkların varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderler ortalama döviz kuru kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında muhasebeleştirilmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarı ile yabancı ülkelerdeki konsolidasyon sırasında kullanılan dönem sonu alış, dönem sonu satış ve dönem içi ortalama ABD doları kuru için 35,2803 TL, 35,3438 TL ve 32,7825 TL, Avro kuru için 36,7362 TL, 36,8024 TL ve 35,4779 TL, İngiliz sterlini için 44,2073 TL, 44,4378 TL, 41,8466 TL kullanılmıştır. (31 Aralık 2023 tarihi itibarı ile yabancı ülkelerdeki konsolidasyon sırasında kullanılan dönem sonu alış, dönem sonu satış ve dönem içi ortalama ABD doları kuru için 29,4382 TL, 29,4913 TL ve 23,7482 TL, Avro kuru için 32,5739 TL, 32,6326 TL ve 25,6852 TL, İngiliz sterlini için 37,4417 TL, 37,6369 TL, 29,5278 TL kullanılmıştır.)

##### Konsolidasyon Esasları

- Konsolide finansal tablolar ana ortaklık ebebek ile Bağlı Ortaklıklarının aşağıdaki (b)'den (c)'ye kadar maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan hesaplarını kapsamaktadır. Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, kanuni kayıtlarına Seri II, 14.1 No'lu Tebliğ hükümleri uyarınca KGK tarafından yürürlüğe konulmuş olan TMS/TFRS'ye uygunluk ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına ve sunum biçimlerine uyumluluk açısından gerekli düzeltmeler ve sınıflandırmalar yapılmıştır.
- Bağlı Ortaklıklar, ebebek'in yatırım yaptığı işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkânına sahip olmasından ötürü kontrol yetkisine sahip olduğu şirketleri ifade eder.
- Bağlı Ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmış ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılmıştır.

Bağlı Ortaklıklar'ın, finansal durum tabloları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve ebebek'in sahip olduğu Bağlı Ortaklıklar'ın kayıtlı değerleri ile özkaynakları karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Şirket ile Bağlı Ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon sırasında mahsup edilmiştir. Şirket'in sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüleri, ilgili özkaynakları ve kar veya zarar tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

# EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla konsolidasyon kapsamında yer alan Bağlı Ortaklıklar'daki ebebek'in etkin ortaklık oranları aşağıda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2022
Ebebek Deutschland Retail Services GmbH.	%100	%100
Ebebek USA Retail Services Inc.	%100	%100
Ebebek UK Retail Services LTD	%100	%100
Tuna Çocuk	%70	%70

##### İşletmenin sürekliliği

Grup konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

##### Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hakkın halihazırda mevcut olması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net esasa göre ödeme niyetinin olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı gerçekleştirme niyetinin olması durumunda net olarak gösterilirler.

##### Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tablolarının düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Grup sunulan dönemlere ilişkin konsolide finansal tablolarında birbiriyle tutarlı muhasebe politikaları uygulamış olup cari dönem içerisinde muhasebe politika ve tahminlerinde gerçekleşen önemli değişiklikleri bulunmamaktadır.

Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak

# EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

a. **31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:**

- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır.
- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.
- **TMS 7 ve TFRS 7 'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)'nun , yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıtıdır.
- **TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler"** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı önemli riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.
- **TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk konu standardıdır.

Bununla birlikte, KGK'nın 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Kurul Kararı'nda belirli işletmelerin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. 5 Ocak 2024 tarihli "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" kapsamında sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacak işletmelerin belirlenmesi amacıyla sürdürülebilirlik uygulaması kapsamına giren işletmeler sayılmaktadır. Diğer taraftan, 16 Aralık 2024 tarihli "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" uyarınca sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacak işletme kapsamında değişikliğe gidilmiştir.

# EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

b. **31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:**

Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu tarafından yeni yayımlanan ancak Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından henüz mevzuata kazandırılmayan standartlarda UFRS kodifikasyonu korunmuştur.

- **TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri';** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.

Bununla birlikte, Kamu Gözetimi Kurumu'nun (KGK) Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'ne gönderdiği 6 Nisan 2023 tarihli yazısında sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri, bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar ve yine bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketlere ait konsolide ve bireysel finansal tablolarda TFRS 17'nin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren uygulanmasının yerinde olacağı kanaatine ulaştığı bildirilmiştir.

Diğer taraftan Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurulu (SEDDK) tarafından "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in 13 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre TFRS 17'nin "1 Ocak 2024" olan yürürlük tarihinin "1 Ocak 2025" olarak değiştirilmesi nedeniyle KGK'nın Türkiye Bankalar Birliği'ne gönderdiği 15 Şubat 2024 tarihli yazısında sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri, bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar ve yine bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketlere ait konsolide ve bireysel finansal tablolarda TFRS 17'nin uygulama tarihinin 1 Ocak 2025 tarihine ertelendiği belirtilmiştir.

Ancak SEDDK tarafından "Sigorta ve Reasürans Şirketleri ile Emeklilik Şirketlerinin Finansal Raporlamaları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" in 13 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre TFRS 17'nin "1 Ocak 2025" olan yürürlük tarihinin "1 Ocak 2026" olarak değiştirilmesi nedeniyle KGK'nın Türkiye Bankalar Birliği'ne gönderdiği 14 Ocak 2025 tarihli yazısında sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri, bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar ve yine bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketlere ait konsolide ve bireysel finansal tablolarda TFRS 17'nin uygulama tarihinin 1 Ocak 2026 tarihine ertelendiği belirtilmiştir.

- **TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.

# EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

- TFRS 9 ve TFRS 7'deki Finansal Araçların sınıflandırma ve ölçümüne ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir (erken uygulamaya izin verilir). Bu değişiklikler:
  - elektronik nakit transferi sistemi aracılığıyla ödenen bazı finansal borçlar için yeni bir istisna ile birlikte, bazı finansal varlık ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesi ve finansal tablo dışı bırakılmasıyla ilgili zamanlamaya ilişkin gerekliliklere açıklık getirilmesi;
  - bir finansal varlığın yalnızca anapara ve faiz ödemeleri kriterini karşılayıp karşılamadığının değerlendirilmesine ilişkin daha fazla rehberlik sağlanması ve açıklığa kavuşturulması;
  - nakit akışlarını değiştirebilecek sözleşme şartlarına sahip belirli araçlar için yeni açıklamalar eklemek (çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) hedeflerine ulaşılmasıyla bağlantılı özelliklere sahip bazı araçlar gibi); ve
  - gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarına ilişkin açıklamalarda güncellemeler yapılmasıdır.
- UFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – 11. Değişiklik;** Yıllık iyileştirmeler, bir Muhasebe Standardındaki ifadeleri açıklığa kavuşturan veya Muhasebe Standartlarındaki hükümler arasındaki nispeten küçük beklenmeyen sonuçları, gözden kaçırılan noktaları veya tutarsızlıkları düzeltten değişikliklerle sınırlıdır. 2024 değişiklikleri aşağıdaki standartlara ilişkin yapılmıştır:
  - UFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulanması;
  - UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar ve Standardın ilişkisindeki UFRS 7'nin uygulanmasına yönelik Rehber;
  - UFRS 9 Finansal Araçlar;
  - UFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar ve
  - UMS 7 Nakit Akış Tablosu.
- UFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu, kar veya zarar tablosundaki güncellemelere odaklanan, mali tabloların sunumuna ve açıklanmasına ilişkin yeni standarttır. UFRS 18'de getirilen temel yeni kavramlar aşağıdakilerle ilgilidir:
  - kar veya zarar tablosunun yapısı
  - işletmenin finansal tablolarının dışında raporlanan belirli kâr veya zarar performans ölçütleri (yani yönetim tarafından tanımlanan performans ölçütleri) için mali tablolarda gerekli açıklamalar; ve
  - genel olarak temel finansal tablolar ve dipnotlar için geçerli olan toplama ve ayrıştırılmaya ilişkin geliştirilmiş ilkeler.

# EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

- UFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu yeni standart diğer UFRS'ler ile birlikte uygulanmaktadır. Şartları sağlayan bir bağlı ortaklık, açıklama hükümleri hariç diğer UFRS Muhasebe Standartlarındaki hükümleri uygular ve bunun yerine UFRS 19'daki azaltılmış açıklama gerekliliklerini uygular. UFRS 19'un azaltılmış açıklama gereklilikleri, şartları sağlayan bağlı ortaklıkların mali tablolarının kullanıcıların bilgi ihtiyaçları ile mali tablo hazırlayıcıları için maliyet tasarruflarını dengeler. UFRS 19, şartları sağlayan bağlı ortaklıklar için gönüllü uygulanabilecek bir standarttır. Bir bağlı ortaklık aşağıdaki durumlarda ilgili şartları sağlar.
  - kamuya hesap verme yükümlülüğünün bulunmaması ve
  - UFRS Muhasebe Standartlarına uygun, kamunun kullanımına açık konsolide mali tablolar üreten bir ana veya ara ana ortaklığının olması.

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

#### 2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Mali tabloların hazırlanmasında kullanılan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir. Mali tabloların hazırlanmasında uygulanan önemli muhasebe politikaları aksini gerektirmedikçe önceki yıllar ile tutarlıdır.

#### İlişkili taraflar

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Grup ile ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- Grup üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- Grup üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- Grup veya Grup'un bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde taraf, Grup ile ilişkili sayılır:

- Tarafın, Grup ile aynı grubun üyesi olması halinde,
- İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
- Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
- İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
- İşletmenin, Grup'un ya da Grup ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Grup'un kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de Grup ile ilişkilidir,
- İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
- (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili taraf işlemleri, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın, kaynakların, hizmetlerin ve yükümlülüklerin ilişkili taraflar arasında transfer edildiği işlemlerdir.

# EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

##### Finansal araçlar

###### Sınıflandırma ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirilmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

###### İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

##### Ticari borçlar

Ticari borçlar, olağan faaliyetler içerisinde tedarikçilerden sağlanan mal ve hizmetlere ilişkin yapılması gereken ödemeleri ifade etmektedir. Ticari borçlar, ilk olarak gerçeğe uygun değerinden ve müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler.

##### Ticari alacaklar

Ticari alacaklar ilk olarak makul değerleri ile kaydedilir ve sonraki dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değerlendirilmiştir (Not 5). Grup'un, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde ticari alacaklar için spesifik risk karşılığı oluşturulur. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar da dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir. Değer düşüklüğü tutarı, zarar yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalır, söz konusu tutar, cari dönemde gelir tablosuna yansıtılır.

Grup, konsolide finansal tablolarında itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında TFRS 9 standardında tanımlanan "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulamayı tercih etmiştir. Söz konusu yaklaşım ile Grup, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçmektedir.

Grup, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde bir karşılık matrisi kullanmaktadır. İlgili matriste ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim gelir tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelirler/(giderler)" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

# EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

##### Stoklar

Stoklar, maliyet ve net gerçekleştirilebilir değerden düşük olanıyla ölçülüp kayıtlara alınmaktadır. Stok maliyetleri ağırlıklı ortalama yöntemiyle belirlenmekte ve stokların elde etme maliyeti ile bu stokların mevcut yer ve durumuna getirmek için katlanılan diğer maliyetleri içermektedir.

Net gerçekleştirilebilir değer, normal işletme koşullarında oluşacak tahmini satış fiyatından tahmin edilen satış masrafları için katlanılacak maliyetler düşülerek bulunmaktadır.

##### Gelirlerin kaydedilmesi

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı finansal tablolarına kaydeder. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur.

Grup aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

- Müşteriler ile sözleşmeleri belirlenmesi
- Sözleşmedeki performans yükümlülüklerini belirlenmesi
- Sözleşmedeki işlem fiyatını saptanması
- İşlem fiyatını sözleşmedeki performans yükümlülüklerine bölüştürülmesi
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

##### Malların satışları - Mağazacılık ve E- Ticaret

Grup, anne ve bebek üzerine giyim & tekstil, bebek odası, banyo & bakım, bez & mendil, oyuncak & kitap ürünlerini kendi mağazalarında doğrudan müşteriye satmaktadır. E-ticaret ve toptan satış kanalında, ürünler teslimat adresine gönderildiği zaman, kontrolü devredildiğinde, gelir olarak finansal tablolara yansıtılır. Aynı anda finansal tablolarda alacak olarak muhasebeleştirilir. Bir alacak, işletmenin bedeli koşulsuz olarak alma hakkıdır. Bedeli alma hakkı, bedelin tahsilinin sadece bir vadeye bağlı olması halinde koşulsuz olur. Perakende satışlar, müşteri perakende mağazasında malları satın aldığı anda bir diğer deyişle malların kontrolü transfer edildiğinde hasılat olarak finansal tablolarda muhasebeleştirilir. İşlem bedeli, müşteriler malı alır almaz finansal tablolara yansıtılmaktadır.

##### Garanti kapsamındaki satışlar

Garanti giderleri, satışı gerçekleştirilen mallar için garanti kapsamında yapılan tamir-bakım masrafları, değişim masrafları müşteriden bedel almaksızın yaptıkları işçilik ve malzeme giderlerini içerir. Cari döneme hasılat olarak kaydedilen ürünlere ilişkin müteakip yıllarda söz konusu olabilecek geri dönüş ve tamir seviyelerinin geçmiş verilerden kaynaklanan tahminleri sonucu, garanti giderleri cari dönemde muhasebeleştirilir.

##### Satışların iadesi

Müşteriye ürünlerin satışı, Grup'un iade politikaları çerçevesinde internet üzerinden gerçekleşen satışlar için 14 gün, mağaza üzerinden yapılan satışlar için 7 gün süre içinde iade hakkı ile satılır. Grup, iade politikaları çerçevesinde belirlenen süreleri dikkate alarak, önemlilik ilkesi gereği iade için herhangi bir karşılık muhasebeleştirmemiştir.

# EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

##### Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın ve kalıcı değer kayıplarının düşülmesi ile bulunan net değerleri ile gösterilmektedir.

Maddi duran varlığın maliyet değeri; alış fiyatı, ithalat vergileri ve iadesi mümkün olmayan duran varlık ve maddi duran varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır.

Maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortisman tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Amortisman maddi duran varlıkların ekonomik ömürleri dikkate alınarak normal (doğrusal) amortisman yöntemine göre kıst bazında hesaplanmaktadır. Amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Dönem (Yıl)
Binalar	50
Makine ve cihazlar	3 - 12
Mobilya ve demirbaşlar	3 - 15
Taşıtlar	3 - 10
Özel maliyetler	2 - 10

Özel maliyetler doğrusal amortisman yöntemi ile ilgili kiralama süreleri veya faydalı ömürlerinden kısa olanı üzerinden amortisman tabi tutulur.

Amortisman yöntemleri, faydalı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama döneminde yeniden gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

##### *Diğer maddi olmayan duran varlıklar*

Grup tarafından satın alınan ve sınırlı faydalı ömrü olan diğer maddi olmayan duran varlıklar maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları düşülerek kayıtlara alınmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin itfa payları kar veya zararda, ilgili varlıkların kullanıma hazır hale geldikleri tarihten itibaren tahmini faydalı ömürleri üzerinden, doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanması sonucu muhasebeleştirilmektedir.

Cari ve karşılaştırmalı yıllarda, maddi olmayan duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri bir ile dört yıl arasındadır. İtfa yöntemleri, faydalı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama döneminde yeniden gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

# EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

##### İşletme Birleşmeleri

İşletme birleşmeleri satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bu yöntemde, iktisap maliyeti, alım tarihinde transfer edilen bedelin gerçeğe uygun değeri ve işletmedeki kontrol gücü olmayan payların toplamı olarak ölçülür. Transfer edilen bedel, Grup tarafından transfer edilen varlıkların birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerlerinin, Grup tarafından edinilen işletmenin önceki sahiplerine karşı üstlenilen borçların ve Grup tarafından çıkarılan özkaynak paylarının toplamı olarak hesaplanmıştır.

İşletme birleşmesi sözleşmesi, gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak maliyetin düzeltilebileceğini öngören hükümler içerirse; bu koşullu bedelin birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri, birleşme maliyetine dâhil edilmiştir. Satın alma sırasında Grup tarafından katılan bütün işlem maliyetleri genel yönetim giderleri hesabında giderleştirilmiştir.

Grup, bir işletme satın aldığı anda, edindiği finansal varlık ve borçların sınıflandırmalarını ve belirlemeleri birleşme tarihinde var olan sözleşme hükümleri, ekonomik koşullar ve konuya ilişkin diğer tüm koşulları esas alarak yapar.

Satın alma metodu, satın alma maliyetini satın alınan varlıklar, yükümlülükler ve şarta bağlı yükümlülüklerin satın alınan gündeki gerçeğe uygun değerlerine dağıtılmasını gerektirmektedir. Söz konusu satın alınan şirketlerin TFRS 3'e göre belirlenmiş varlıkları, yükümlülükleri ve şarta bağlı yükümlülükleri satın alınma günündeki gerçeğe uygun değerlerinden kayıtlara yansıtılmaktadır. Satın alınan şirket, satın alma tarihinden itibaren kar veya zarar tablosuna dahil edilmektedir.

##### Şerefiye

İşletme satın alınması sırasında elde edilen şerefiye, satın alma tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülmüş transfer edilmiş bedel ile satın alınan işletmedeki kontrol gücü olmayan pay tutarlarının toplamı ile TFRS 3 kapsamında belirlenen tanımlanabilir varlıkların ve üstlenilen yükümlülüklerin satın alma tarihindeki gerçeğe uygun değerinin net tutarları arasındaki fark şeklinde ölçülmektedir.

İktisap tarihinde iktisap bedelinin, iktisap edilen işletmenin Şirket'in net tanımlanabilir varlıklarının gerçeğe uygun değerindeki payından düşük olması durumunda söz konusu fark gelir kaydedilir.

Şerefiye kayıtlara ilk alındıktan sonra, varsa birikmiş değer düşüklüklerinin indirilmesinden sonra bulunan değerle yansıtılır. Şerefiye yıllık olarak veya bir değer düşüklüğü oluşabilme olasılığı var ise daha sık olarak değer düşüklüğü açısından gözden geçirilir. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

##### Varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, ertelenmiş vergi varlıkları dışında kalan her varlık için her bir bilanço tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Kullanıma uygun olmayan maddi olmayan varlıklarda ise geri kazanılabilir tutar her bir bilanço tarihinde tahmin edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

# EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmalarını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda değer düşüklüğü olmasaydı oluşacak defter değerini aşmayacak şekilde geri çevrilir.

#### Borçlanmalar

Borçlanmalar, alındıkları tarihlerde, alınan finansal borç tutarından işlem giderleri çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Finansal borçlar, takip eden tarihlerde, etkin faiz oranı ile hesaplanmış iskonto edilmiş değerleri ile finansal tablolarda takip edilirler.

#### Finansal araçların kayıtlardan çıkarılması

Grup bir finansal aktifi veya pasifi sadece o araç ile alakalı sözleşmeye dayalı yükümlülükleri ile ilgili taraf olduğu durumda bilançosuna yansıtmakta, ilgili finansal aktifi veya pasifi, aktif üzerindeki kontrolü, veya pasif ile ilgili sözleşmeye dayalı yükümlülüğü ortadan kalktığı anda ise kayıtlarından çıkarmaktadır.

#### Karşılıklar, Şarta bağlı yükümlülükler ve Şarta bağlı varlıklar

##### Karşılıklar

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir. Gelecek dönemlerde oluşması beklenen faaliyet zararları için karşılık ayrılmaz.

##### Şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar

Şarta bağlı yükümlülükler, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşıyor ise finansal tablolarda yansıtılmayıp dipnotlarda açıklanmaktadır. Şarta bağlı varlıklar ise finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

#### Çalışanlara sağlanan faydalar

##### Tanımlanmış fayda planı

Grup, Türkiye'deki mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Grup, ilişikteki finansal tablolarda yer alan kıdem tazminatı karşılığını "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak ve Grup'un personel hizmet süresini tamamlama ve kıdem tazminatına hak kazanma konularında geçmiş yıllarda kazandığı deneyimlerini baz alarak hesaplamış ve bilanço tarihinde devlet tahvilleri kazanç oranı ile iskonto etmiştir. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir/(gidere) yansıtılmıştır.

# EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

##### Tanımlanmış katkı planı

Grup, Türkiye'de Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal güvenlik primi ödemektedir. Grup'un, bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

##### Kullanılmamış izin karşılığı

Grup'un beklentisi izin karşılıklarının tamamının yıllık raporlama dönemini takip eden on iki aydan daha uzun süre içinde yerine getirilmesi olduğu için söz konusu izin karşılıkları çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli borç karşılıklarında gösterilmektedir.

##### Prim karşılığı

Grup, belirlemiş olduğu bireysel yıllık performans hedefleri doğrultusunda, çalışanlara ödenmek üzere prim karşılığı muhasebeleştirilmektedir.

#### Temettü

Temettü borçları, kar dağıtımının bir unsuru olarak beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak bireysel finansal tablolara yansıtılır.

#### Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergi gideri veya geliri, dönem içerisinde ortaya çıkan kazanç veya zararlar ile alakalı olarak hesaplanan yasal ve ertelenmiş verginin toplamıdır. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Ertelenmiş vergi, bilanço yükümlülüğü metoduna göre hesaplanmıştır. Ertelenmiş vergi, aktif ve pasiflerin finansal tablolarda yansıtılan değerleri ile yasal vergi matrahları arasındaki geçici farkların vergi etkisi olup, finansal raporlama amacıyla dikkate alınarak yansıtılmaktadır.

Başlıca geçici farklar, maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki farktan, çeşitli gider karşılıklarından ve kullanılmayan vergi indirim ve istisnalarından oluşmaktadır.

Ertelenen vergi yükümlülüğü, vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Ertelenmiş vergi aktifi her bilanço döneminde gözden geçirilmekte ve ertelenmiş vergi aktifinin ileride kullanılması için yeterli mali karın oluşmasının mümkün olmadığı durumlarda, bilançoda taşınan değeri azaltılmaktadır.

Ertelenmiş vergi aktifi ve pasifinin hesaplanmasında, Grup'un bu geçici farkları kullanabileceğini düşündüğü tarihlerde geçerli olacak vergi oranları bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş veya girmesi kesinleşmiş olan oranlar baz alınarak kullanılmaktadır. Ertelenmiş vergi, aynı veya farklı bir dönemde doğrudan öz sermaye ile ilişkilendirilen işlemlerle ilgili ise doğrudan öz sermaye hesap grubuyla ilişkilendirilir.

# EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak ve aynı vergi mükellefi işletmeye ait olmak şartıyla cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

#### Dövizli işlemler ve bakiyeler

Dönem içindeki yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden işlevsel para birimine çevrilmiştir. Gerçekleşen söz konusu işlemler ile döviz cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülüklerin yıl sonu döviz kuru çevriminden doğan kambiyo kâr ve zararları gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

#### Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımları, Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve bu faaliyetlerden elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve orijinal vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

#### Kiralamalar

##### Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve
- Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

# EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Grup, kullanım hakkı varlığını amortismanına tabi tutarken TMS 16, "Maddi Duran Varlıklar" standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirme için TMS 36, "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardını uygular.

##### Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Alternatif borçlanma oranı, şirketlerinin kontrat tarihlerindeki borçlanma oranları dikkate alınarak belirlenmiştir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırılmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

##### Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Grup'un, makul derecede kesin olmadığı için kiralama yükümlülüğüne dahil edilmeyen uzatma ve erken sonlandırma opsiyonu içeren önemli seviyede kira kontratı bulunmamaktadır.

Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme yönetim tarafından gözden geçirilmektedir. Cari dönemde yapılan değerlendirmeler sonucunda, uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının kiralama süresine dahil edilmesi nedeniyle oluşan kiralama yükümlülüğü veya varlık kullanım hakkı bulunmamaktadır.

##### Değişken kira ödemeleri

Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

# EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

### NOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.2 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

##### Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak önemli bir faaliyeti bulunmamaktadır.

Grup'un kira yükümlülüğünü oluşturan kontratların süresi 2 ile 10 yıl arasında değişmektedir.

##### Bölgelere göre raporlama

Grup, e-ticaret ve mağazacılık alanındaki faaliyetlerini ürün ve hizmetlerinin niteliğinin ve üretim süreçlerinin aynı olması aynı zamanda ürün ve hizmetleri için müşteri sınıflarının aynı olması sebebi ile ana faaliyetlerini bütüncül şekilde tek bir operasyon segmenti altında takip etmektedir. Grup stratejik kararlarını verirken tek bir çatı altında vermekte ve hususi bir kaynak tahsisi yapmamaktadır. Grup'un faaliyetlerine ilişkin kararlar yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii Yönetim Kurulu'dur.

#### 2.3 Önemli muhasebe varsayımları ve tahminleri

##### Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların faydalı ömürleri

Temelde özel maliyetlerle ilişkili olan faydalı ekonomik ömürlerin belirlenmesi Grup yönetimi tarafından yapılan belirgin tahminleri kapsar.

##### Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler

Şirket, TFRS 16 kapsamındaki yükümlülüklerini alternatif borçlanma faiz oranını kullanarak iskonto edilmiş bugünkü değeri üzerinden ölçmüştür. Şirket, çalıştığı bankalardan benzer borçlanma faiz oranlarını değerlendirerek alternatif borçlanma faiz oranını belirlemiştir. Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kullandığı alternatif TL borçlanma oranlarının ağırlıklı ortalaması 64,08'tir (31 Aralık 2023: %43,20).

### NOT 3 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ VE ŞEREFİYE

#### Batı ege satın alımı

Şirket, "Hello Baby" markası ile faaliyet gösteren bir perakende mağazacılık şirketi olan Batege Kozmetik İthalat İhracat Ltd. Şti.'yi ("Batege")'yi 2015 yılında satın almıştır. 30 Haziran 2015 tarihinde Batege'nin tüm varlık ve borçları resmi olarak Şirket'in bünyesine dahil edilerek birleşme işlemi tamamlanmıştır. Birleşme işleminden sonra Batege'nin tüzel kişiliği ortadan kalkmıştır.

Tanımlanabilir varlık ve devralınan yükümlülükler, satın alma tarihinde aşağıdaki TL değerleri üzerinden kayıtlara alınmıştır:

Pay edinimi için yapılan ödemenin gerçeğe uygun değeri	232.881.408
Eksi : Toplam tanımlanabilir net varlıklar	(48.585.980)

**Şerefiye** **184.295.428**

# EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

### NOT 3 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ VE ŞEREFİYE (Devamı)

#### Şerefiye değer düşüklüğü testi

Şirket, finansal tablolarında Batı Ege'nin satın alımı kaynaklı oluşan şerefiye muhasebelemiştir. İlgili şerefiyenin değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilmiştir. Yapılan değer düşüklüğü testi çalışmalarında kullanılan ağırlıklı sermaye maliyetinin +%0,5/-%0,5 değişiminin duyarlılığı test edilmiştir. Bu test sonucunda önemli bir değer düşüklüğüne rastlanmamıştır. Değer düşüklüğü testi, Batı Ege ile devrolan mağazaların iş planlarına dayanarak gelecek 5 yıllık projeksiyon üzerinden yapılmıştır. Vergi öncesi iskonto oranı olarak %45 kullanılmıştır.

Söz konusu varlıkların geri kazanılabilir olduğu tespit edilmiş ve herhangi bir değer düşüklüğü meydana gelmemiştir.

#### Tuna Çocuk satın alımı

Grup, 17 Aralık 2021 tarihinde, Tuna Çocuk'u satın almak üzere Tuna Çocuk'un hissedarları ile hisse devir sözleşmesi imzalamıştır. Grup 19 Ocak 2022 tarihli yönetim kurulu kararında Tuna Çocuk'un sermayesinin %70'ine karşılık gelen payları 13.000.000 TL peşin ve yönetimin gerçekleşme olasılığını en iyi tahmin üzerinden değerlendirdiği 8.800.000 TL şarta bağlı bedel karşılığında satın almıştır. Tuna Çocuk, bebek araç gereçleri kategorisindeki ürünlerinin imalatçısı olarak faaliyet gösteren bir üretim şirkettir ve satın alım sonrası belirtilen kategorilerde Grup'un satış hacmini artırması amaçlanmaktadır. Tuna Çocuk iktisabına ilişkin koşullu bedel, satıcıya gelecekte yapılacak ödemelerin bilanço tarihi itibarıyla itfa edilmiş maliyet değeridir. Satın alım tarihini takip eden 3 yıllık dönem içerisinde Tuna Çocuk'un FAVÖK üzerinden belirlenen finansal performansı üzerinden toplam olarak 32.000.000 TL koşula bağlı ödeme yükümlülüğü karşılıklı olarak sözleşme altına alınmıştır. Satın alma tarihinin üzerinden 36 ay geçmesi ve gerekli performans kriterlerinin sağlanmamış olması sebebiyle önceki senelerde uzun vadeli yükümlülükler altında muhasebeleştirilen koşullu ödeme 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla finansal tablolardan çıkartılmıştır.

Devralınan tanımlanabilir varlık ve yükümlülükler, satın alma tarihinde aşağıdaki tarihi TL değerleri üzerinden kayıtlara alınmıştır:

Pay edinimi için yapılan ödemenin gerçeğe uygun değeri	13.000.000
Koşullu bedel	6.111.111
Kontrol gücü olmayan paylar	3.569.610
Eksi: Toplam tanımlanabilir net varlıklar	(11.372.644)
Enflasyon düzeltmesi	28.466.433

**Şerefiye** **39.774.510**

#### Şerefiye değer düşüklüğü testi

Şirket, finansal tablolarında Tuna Çocuk'un satın alımı kaynaklı oluşan şerefiye muhasebelemiştir. Yapılan değer düşüklüğü testi çalışmalarında kullanılan ağırlıklı sermaye maliyetinin +%0,5/-%0,5 değişiminin duyarlılığı test edilmiştir. Bu test sonucunda önemli bir değişikliğe rastlanmamıştır. Değer düşüklüğü testi, Tuna Çocuk'un iş planına dayanarak gelecek 5 yıllık projeksiyon üzerinden yapılmıştır. Vergi öncesi iskonto oranı olarak %45 kullanılmıştır.

Söz konusu varlıkların geri kazanılabilir olduğu tespit edilmiş ve herhangi bir değer düşüklüğü meydana gelmemiştir.

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kasa	6.286.321	15.340.340
Bankalar		
-Vadesiz mevduatlar	45.817.382	191.142.708
Kredi kartı alacakları (*)	1.220.995.267	1.044.002.638
<b>Toplam nakit ve nakit benzerleri</b>	<b>1.273.098.970</b>	<b>1.250.485.686</b>

(\*) Perakende satış işlemleri sonucu oluşan ve tahsilat süresi ortalamaları üç aydan kısa olan kredi kartı alacaklarını içermektedir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bloke mevduat bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Yoktur). 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla vadeli mevduat yoktur. (31 Aralık 2023: Yoktur).

Grup'un mevduatlarının bulunduğu bankaların kredi riskleri, bağımsız veriler dikkate alınarak değerlendirilmekte olup herhangi önemli bir kredi riski beklenmemektedir. Nakit ve nakit benzerlerinin piyasa değerleri taşınan değerlerine yaklaşmaktadır.

## NOT 5 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

## a) Ticari alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
<b>Kısa vadeli ticari alacaklar</b>		
Alıcılar	65.356.156	51.398.428
Vadeli çekler (*)	7.781.973	12.084.999
Eksi: Şüpheli ticari alacak karşılığı	-	(1.161.852)
<b>Toplam ticari alacaklar</b>	<b>73.138.129</b>	<b>62.321.575</b>

(\*) Şirket'in tam konsolidasyona tabi bağlı ortaklıklarından Tuna Çocuk'un kısa vadeli müşteri çeklerinden oluşmaktadır.

Grup'un 31 Aralık 2024 itibari ile vadesi geçmiş ticari alacakları bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Yoktur).

## b) Ticari borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
<b>Kısa vadeli ticari borçlar:</b>		
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	4.587.471.453	3.592.843.117
İlişkili taraflara ticari borçlar (Dipnot 27)	26.981.859	30.906.762
Eksi: Tahakkuk etmemiş finansman gideri (*)	(261.497.038)	(198.443.587)
<b>Toplam ticari borçlar</b>	<b>4.352.956.274</b>	<b>3.425.306.292</b>

Ticari borçlar ticari mal ve hizmet alımından dolayı, farklı tedarikçi şirketlere olan borçlardan oluşmaktadır. Kısa vadeli ticari borçların ortalama vadesi 118 gündür (31 Aralık 2023 - 101 gün).

(\*) Grup'un ticari borçlarına ilişkin vadeli alımları için kazanılmamış vade farkı hesaplanmaktadır. Bu yöntemde kullanılan ve bileşik faiz esasıyla belirlenen oran "etkin faiz oranı" olarak adlandırılmakta olup; söz konusu oran 31 Aralık 2024 için % 60 olarak kullanılmıştır (31 Aralık 2023: % 62).

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 6 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
<b>Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler:</b>		
Stoklar için verilen avanslar	398.096.113	533.716.977
İş avansları	14.182.694	10.959.106
Gelecek aylara ait sigorta giderleri	2.725.228	2.870.490
Diğer	32.374.141	26.325.846
<b>Toplam kısa vadeli peşin ödenmiş giderler</b>	<b>447.378.176</b>	<b>573.872.419</b>

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
<b>Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler:</b>		
Maddi duran varlıklar için verilen avanslar	42.256.635	16.699.134
<b>Toplam uzun vadeli peşin ödenmiş giderler</b>	<b>42.256.635</b>	<b>16.699.134</b>

## NOT 7 - DİĞER DÖNEN VARLIKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Devreden KDV	255.931.606	382.312.524
Diğer	4.244.299	2.551.174
<b>Toplam diğer dönen varlıklar</b>	<b>260.175.905</b>	<b>384.863.698</b>

## NOT 8 - DİĞER ALACAKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
<b>Kısa vadeli diğer alacaklar:</b>		
Yatırım desteği alacakları	-	2.797.497
Diğer	2.651.934	1.689.997
<b>Toplam kısa vadeli diğer alacaklar</b>	<b>2.651.934</b>	<b>4.487.494</b>

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
<b>Uzun vadeli diğer alacaklar:</b>		
Verilen depozito ve teminatlar (*)	37.905.009	1.197.307
<b>Toplam uzun vadeli diğer alacaklar</b>	<b>37.905.009</b>	<b>1.197.307</b>

(\*) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 37.576.025 TL'lik kısmı Birleşik Krallık'ta açılan ve açılacak olan mağazalar için verilen kira depozitolarından oluşmaktadır.

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 9 - ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
<b>Kısa vadeli ertelenmiş gelirler</b>		
Müşteri çekleri (*)	37.428.388	27.882.116
Alınan sipariş avansları	4.002.606	16.850.286
Ertelenmiş yatırım destek gelirleri (**)	1.617.000	2.334.605
<b>Toplam kısa vadeli ertelenmiş gelirler</b>	<b>43.047.994</b>	<b>47.067.007</b>

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
<b>Uzun vadeli ertelenmiş gelirler</b>		
Ertelenmiş yatırım destek gelirleri (**)	3.152.251	6.168.310
<b>Toplam uzun vadeli ertelenmiş gelirler</b>	<b>3.152.251</b>	<b>6.168.310</b>

- (\*) Müşteriler tarafından satın alınan, alışveriş iadeleri nedeniyle elde edilen ya da kampanyalı alışverişlerde kazanılan çeklerin bilanço tarihi itibarıyla henüz kullanılmamış olan kısmı "Müşteri çekleri" hesabında takip edilmektedir.
- (\*\*) Ertelenmiş yatırım destek gelirleri, Grup'un belirli alışveriş merkezlerinde kiraladığı yeni mağazaları için mülk sahiplerinden aldığı yatırım destek bedelleridir. Grup'a peşin ödenen yahut belirli bir süre boyunca kirasız dönem yoluyla sunulan bu yatırım destekleri ertelenmiş gelir olarak kayıtlara alınmakta ve Grup'un bu mülkte kiracı olarak kalmayı taahhüt ettiği asgari süre boyunca oransal olarak gelir kaydedilmektedir.

## NOT 10 - STOKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari mallar	4.093.803.474	3.828.180.669
İlk madde ve malzemeler	24.250.291	28.993.809
Yarı mamuller	22.950.396	13.572.205
Mamuller	141.085.884	35.520.811
Diğer stoklar	54.969.115	44.684.345
Stok değer düşüklüğü	(8.352.343)	(7.998.171)
<b>Toplam stoklar</b>	<b>4.328.706.817</b>	<b>3.942.953.668</b>

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla stoklar üzerinde rehin/ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2023 yoktur)

Stok değer düşüklüğü karşılığı satışların maliyeti hesabında muhasebeleştirilmiştir.

	2024	2023
<b>1 Ocak</b>	<b>7.998.171</b>	<b>19.545.850</b>
İptal edilen karşılık	(7.998.171)	(19.545.850)
Dönem gideri	8.352.343	7.998.171
<b>31 Aralık</b>	<b>8.352.343</b>	<b>7.998.171</b>

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 11 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2024	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
<b>Maliyet</b>					
Arazi ve Arsalar	-	88.229.068	--	--	88.229.068
Makine ve cihazlar	149.936.822	13.752.102	671.034	--	164.359.958
Mobilya ve demirbaşlar	1.252.465.818	159.941.038	70.389.802	(13.178.013)	1.469.618.645
Taşıtlar	21.281.133	5.985.509	--	--	27.266.642
Özel maliyetler	1.360.369.433	177.180.809	116.572.178	(12.572.831)	1.641.549.589
Yapılmakta olan yatırımlar	33.507.274	268.483.121	(187.633.014)	--	114.357.381
	<b>2.817.560.480</b>	<b>713.571.647</b>	<b>--</b>	<b>(25.750.844)</b>	<b>3.505.381.283</b>

## Birikmiş amortismanlar

Makine ve cihazlar	(33.490.012)	(8.281.312)	--	--	(41.771.324)
Mobilya ve demirbaşlar	(710.448.597)	(160.930.128)	--	11.926.909	(859.451.816)
Taşıtlar	(4.467.104)	(3.454.859)	--	--	(7.921.963)
Özel maliyetler	(766.108.271)	(143.197.517)	--	10.077.914	(899.227.874)
	<b>(1.514.513.984)</b>	<b>(315.863.816)</b>	<b>--</b>	<b>22.004.823</b>	<b>(1.808.372.977)</b>

Net defter değeri 1.303.046.496 1.697.008.306

	1 Ocak 2023	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	31 Aralık 2023
<b>Maliyet</b>					
Binalar	13.657.098	--	--	(13.657.098)	--
Makine ve cihazlar	146.585.727	9.642.406	1.128.652	(7.419.963)	149.936.822
Mobilya ve demirbaşlar	1.003.892.755	220.555.300	40.845.398	(12.827.635)	1.252.465.818
Taşıtlar	28.857.853	8.637.308	--	(16.214.028)	21.281.133
Özel maliyetler	1.067.505.739	190.132.650	113.488.249	(10.757.205)	1.360.369.433
Yapılmakta olan yatırımlar	20.893.274	168.076.299	(155.462.299)	--	33.507.274
	<b>2.281.392.446</b>	<b>597.043.963</b>	<b>--</b>	<b>(60.875.929)</b>	<b>2.817.560.480</b>

## Birikmiş amortismanlar

Binalar	(3.543.539)	(251.291)	--	3.794.830	--
Makine ve cihazlar	(25.573.693)	(10.113.947)	--	2.197.628	(33.490.012)
Mobilya ve demirbaşlar	(578.303.681)	(141.191.173)	--	9.046.257	(710.448.597)
Taşıtlar	(2.413.127)	(5.366.810)	--	3.312.833	(4.467.104)
Özel maliyetler	(626.866.558)	(149.998.918)	--	10.757.205	(766.108.271)
	<b>(1.236.700.598)</b>	<b>(306.922.139)</b>	<b>--</b>	<b>29.108.753</b>	<b>(1.514.513.984)</b>

Net defter değeri 1.044.691.848 1.303.046.496

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

Amortisman giderlerinin dağılımı Not 21'de verilmiştir.

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 12 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2024	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
<b>Maliyet</b>					
Haklar	4.269.800	-	53.304.089	(4.272)	57.569.617
Araştırma ve geliştirme giderleri(**)	32.671.783	77.942.626	(53.304.089)	-	57.310.320
Diğer maddi olmayan duran varlıklar(*)	321.444.052	147.843.271	-	(3.669.797)	465.617.526
	<b>358.385.635</b>	<b>225.785.897</b>	<b>-</b>	<b>(3.674.069)</b>	<b>580.497.463</b>
<b>Birikmiş amortismanlar</b>					
Haklar	(1.867.056)	(310.068)	-	4.272	(2.172.852)
Araştırma ve geliştirme giderleri	-	-	-	-	-
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	(234.812.010)	(62.303.790)	-	130.554	(296.985.246)
	<b>(236.679.066)</b>	<b>(62.613.858)</b>	<b>-</b>	<b>134.826</b>	<b>(299.158.098)</b>
<b>Net defter değeri</b>	<b>121.706.569</b>				<b>281.339.365</b>
	1 Ocak 2023	İlaveler	Transferler	Çıkışlar	31 Aralık 2023
<b>Maliyet</b>					
Haklar	4.270.245	-	-	(445)	4.269.800
Araştırma ve geliştirme giderleri(**)	-	32.671.783	-	-	32.671.783
Diğer maddi olmayan duran varlıklar(*)	240.830.527	80.749.681	-	(136.156)	321.444.052
	<b>245.100.772</b>	<b>113.421.464</b>	<b>-</b>	<b>(136.601)</b>	<b>358.385.635</b>
<b>Birikmiş amortismanlar</b>					
Haklar	(1.558.508)	(308.753)	-	205	(1.867.056)
Araştırma ve geliştirme giderleri	-	-	-	-	-
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	(195.172.424)	(39.775.742)	-	136.156	(234.812.010)
	<b>(196.730.932)</b>	<b>(40.084.495)</b>	<b>-</b>	<b>136.361</b>	<b>(236.679.066)</b>
<b>Net defter değeri</b>	<b>48.369.840</b>				<b>121.706.569</b>

(\*) Diğer maddi olmayan duran varlıklar, büyük oranda yazılım lisanslarından oluşmaktadır.

(\*\*) Grup, 4691 sayılı Teknoloji Bölgeleri Geliştirme Kanunu kapsamında şirket içi gereksinimleri karşılamak adına yazılım geliştirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Projeler tamamlandıktan sonra haklara transfer edilmekte ve toplam bedel üzerinden amortisman hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla maddi olmayan duran varlıklar üzerinde teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

İtfa giderlerinin dağılımı Not 21'de verilmiştir.

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 13 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	Taahhütler	Binalar	Toplam
<b>Maliyet</b>			
<b>1 Ocak 2024</b>	<b>82.531.786</b>	<b>1.807.728.278</b>	<b>1.890.260.064</b>
İlaveler	76.043.513	420.779.081	496.822.594
Çıkışlar	(74.922.576)	(515.664.865)	(590.587.441)
<b>31 Aralık 2024</b>	<b>83.652.723</b>	<b>1.712.842.494</b>	<b>1.796.495.217</b>
<b>Birikmiş amortismanlar</b>			
<b>1 Ocak 2024</b>	<b>59.128.372</b>	<b>852.725.155</b>	<b>911.853.527</b>
İlaveler	17.441.630	169.838.672	187.280.302
Çıkışlar	(55.551.902)	(515.664.866)	(571.216.768)
<b>31 Aralık 2024</b>	<b>21.018.100</b>	<b>506.898.961</b>	<b>527.917.061</b>
<b>Toplam</b>	<b>62.634.623</b>	<b>1.205.943.533</b>	<b>1.268.578.156</b>
	Taahhütler	Binalar	Toplam
<b>Maliyet</b>			
<b>1 Ocak 2023</b>	<b>39.413.191</b>	<b>1.380.443.535</b>	<b>1.419.856.726</b>
İlaveler	43.976.567	434.291.401	478.267.968
Çıkışlar	(857.972)	(7.006.658)	(7.864.630)
<b>31 Aralık 2023</b>	<b>82.531.786</b>	<b>1.807.728.278</b>	<b>1.890.260.064</b>
<b>Birikmiş amortismanlar</b>			
<b>1 Ocak 2023</b>	<b>33.381.017</b>	<b>632.589.120</b>	<b>665.970.137</b>
İlaveler	26.294.828	225.422.065	251.716.893
Çıkışlar	(547.473)	(5.286.030)	(5.833.503)
<b>31 Aralık 2023</b>	<b>59.128.372</b>	<b>852.725.155</b>	<b>911.853.527</b>
<b>Toplam</b>	<b>23.403.414</b>	<b>955.003.123</b>	<b>978.406.537</b>

Amortisman giderlerinin dağılımı Not 21'de verilmiştir.

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 14 - KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR

31 Aralık 2024	Vade aralığı	Efektif oran (%)	TL
<b>Kısa vadeli borçlanmalar</b>			
Kısa vadeli teminatsız murabahalar	10.01.2025 - 10.12.2025	60,34	587.101.046
Kredi kartı borçları			24.684.260
<b>Toplam</b>			<b>611.785.306</b>

31 Aralık 2024	TL
----------------	----

## Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları

Kiralama yükümlülükleri	01.01.2025 - 31.12.2025	20,00 – 66,40	160.407.537
<b>Toplam</b>			<b>160.407.537</b>

31 Aralık 2024	Vade aralığı	Efektif oran (%)	TL
----------------	--------------	------------------	----

## Uzun vadeli borçlanmalar

Kiralama yükümlülükleri	01.01.2025 – 31.12.2034	20,00 – 66,40	579.081.281
<b>Toplam</b>			<b>579.081.281</b>

31 Aralık 2023	Vade aralığı	Efektif oran (%)	TL
----------------	--------------	------------------	----

## Kısa vadeli borçlanmalar

Kısa vadeli teminatsız murabahalar	10.01.2024 - 23.12.2024	61,91	617.924.464
Kredi kartı borçları			44.678.795

<b>Toplam</b>			<b>662.603.259</b>
---------------	--	--	--------------------

31 Aralık 2023	TL
----------------	----

## Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları

Kiralama yükümlülükleri	01.01.2024 - 31.12.2024	20,00 - 61,91	160.414.299
<b>Toplam</b>			<b>160.414.299</b>

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 14 - KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR (Devamı)

31 Aralık 2023	Vade aralığı	Efektif oran (%)	TL
<b>Uzun vadeli borçlanmalar</b>			
Kiralama yükümlülükleri	01.01.2024 - 30.11.2033	20,00 - 61,91	607.515.628
<b>Toplam</b>			<b>607.515.628</b>

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla murabaha sözleşmeleri herhangi bir finansal yükümlülük (covenant) içermemektedir.

Kısa vadeli murabahaların efektif oranları hesaplanırken bankalara ilgili murabahalar için yapılan komisyon ödemeleri de hesaplama dahil edilmiştir.

Borçlanmaların kayıtlı değerleri ile gerçeğe uygun değerlerinin birbirine yakınsadığı varsayılmaktadır.

## NOT 15 - DİĞER KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek vergi ve fonlar	21.123.134	30.295.177
Diğer	43.117	35.975
<b>Toplam diğer kısa vadeli yükümlülükler</b>	<b>21.166.251</b>	<b>30.331.152</b>

## NOT 16 - TAAHHÜTLER

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla teminat/rehin/ipotek ("TRİ") pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	237.339.113	229.128.984
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	-	-
<b>Toplam</b>	<b>237.339.113</b>	<b>229.128.984</b>

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 16 - TAAHHÜTLER (Devamı)

31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
Orijinal para birimi	TL tutarı	Orijinal para birimi	TL tutarı
TL	218.589.921	TL	198.124.363
USD	5.949.722	USD	13.860.968
EUR	12.799.470	EUR	17.143.653
<b>237.339.113</b>		<b>229.128.984</b>	

## Teminat mektupları

a) 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla verilen garantiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Banka teminat mektupları	237.339.113	229.128.984
	<b>237.339.113</b>	<b>229.128.984</b>

b) 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla alınan garantiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2023
Banka teminat mektupları	22.000.000	1.624.261
	<b>22.000.000</b>	<b>1.624.261</b>

## NOT 17 - FİNANSAL YATIRIMLAR

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Albaraka Portföy Kısa Vadeli Katılım Serbest Fon (PVK) ve Neo Portföy Para Piyasası Katılım Serbest Fon (NSA)'da değerlendirilen kısa vadeli finansal yatırımlardan oluşmaktadır.

## NOT 18 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

## Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamındaki borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek personel maaş ve primleri	79.224.519	43.523.650
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	48.601.239	35.901.208
	<b>127.825.758</b>	<b>79.424.858</b>

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 18 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

## Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kullanılmayan izin karşılıkları	41.241.040	33.181.977
	<b>41.241.040</b>	<b>33.181.977</b>

Dönem içindeki kullanılmayan izin karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
<b>1 Ocak</b>	<b>33.181.977</b>	<b>23.171.290</b>
Dönem içi giriş	8.059.063	10.010.687
<b>31 Aralık</b>	<b>41.241.040</b>	<b>33.181.977</b>
	<b>31 Aralık 2024</b>	<b>31 Aralık 2023</b>
Kıdem tazminatı karşılığı	12.688.979	19.228.392
	<b>12.688.979</b>	<b>19.228.392</b>

Grup, Türkiye'de mevcut iş kanunu gereğince, emeklilik nedeniyle işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Bu tazminatlar, işten ayrılma veya çıkarılma tarihindeki ücret esas alınarak çalışılan her yıl için 30 günlük ücretidir. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize edilmekte olup, Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan 46.655,43TL tavan tutarı dikkate alınmıştır (31 Aralık 2024: 41.828,42 TL, 1 Ocak 2024: 35.058,58 TL). Bu faydaları sağlama maliyeti personelin hizmet periyodu üzerinden tahakkuk ettirilir. Grup, kıdem tazminatını tahmin edilen enflasyon oranlarına ve personelin işten ayrılması veya işine son verilmesi ile ilgili TMS 19'a göre Grup'un kendi deneyimlerinden doğan faktörlere dayanarak ve hak kazanılan menfaatlerin bilanço tarihinde geçerli olan devlet tahvili oranları kullanılarak indirgenmiş net değerinden kaydedilmesini öngören Projeksiyon Metodu kullanarak hesaplamıştır ve 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, ekli konsolide finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili bilanço tarihlerindeki karşılıklar, yıllık %25 enflasyon ve %29 faiz oranı varsayımlarına göre yaklaşık (31 Aralık 2023: %25 ve %27) olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır. Dönem başında indirgenmiş kıdem tazminatı karşılığının ödenme tarihine bir yıl daha yaklaşmasından doğan faiz maliyeti reel iskonto oranı ile hesaplanmıştır. Cari hizmet maliyeti, her çalışan için çalışanın indirgenmiş kıdem tazminatının toplam çalışma süresine bölünüp cari yıldaki çalışma süresi ile çarpımından bulunan tutara kıdem tazminatı olarak ayrılma oranının uygulanması ile bulunmaktadır.

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 18 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Buna göre toplam karşılığın hesaplanmasına yönelik aşağıdaki finansal ve demografik aktüer varsayımlar yapılmıştır:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Net iskonto oranı (%)	3,50 %	1,92 %
Emeklilik olasılığının tahmini için devir hızı oranı (%)	45,39 %	64,77 %

Dönem içindeki kıdem tazminatı karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
<b>1 Ocak</b>	<b>19.228.392</b>	<b>115.208.910</b>
Faiz maliyeti	3.256.793	2.370.032
Hizmet maliyeti	3.595.865	1.517.460
Ödemeler	(32.390.421)	(22.269.058)
Aktüeryal kayıp / (kazanç)	19.174.517	(81.498.754)
Parasal kazanç / (kayıp)	(176.167)	3.899.802
<b>31 Aralık</b>	<b>12.688.979</b>	<b>19.228.392</b>

## NOT 19 - ÖZKAYNAKLAR

## Ödenmiş Sermaye

Şirket'in sermayesi beheri 1 TL olan 160.000.000 (31 Aralık 2023: 160.000.000) adet hisseden oluşmakta olup, nominal değeri 160.000.000 TL (31 Aralık 2023: 160.000.000)'dir.

Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla hissedarları ve sermaye içindeki payları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Pay oranı (%)	Pay tutarı (TL)	Pay oranı (%)	Pay tutarı (TL)
Ahmet Afif Topbaş	16,51%	26.409.567	16,51%	26.409.567
Mahmud Muhammed Topbaş	15,60%	24.960.000	15,60%	24.960.000
Musa Topbaş	15,60%	24.960.000	15,60%	24.960.000
Halil Erdoğan	10,74%	17.181.730	10,74%	17.181.730
Fatma Hande Topbaş	5,85%	9.352.856	5,85%	9.352.856
Fatma Zehra Ülker	5,85%	9.352.856	5,85%	9.352.856
Kemal Anthony Hatoum	3,13%	5.012.845	3,13%	5.012.845
Mustafa Latif Topbaş	0,46%	738.284	0,46%	738.284
Diğer	1,27%	2.031.862	1,27%	2.031.862
Halka açık paylar	25,00%	40.000.000	25,00%	40.000.000
<b>Ödenmiş Sermaye</b>	<b>100,00%</b>	<b>160.000.000</b>	<b>100,00%</b>	<b>160.000.000</b>
Sermaye düzeltmesi farkları		303.544.933		303.544.933
<b>TOPLAM</b>		<b>463.544.933</b>		<b>463.544.933</b>

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 19 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyon muhasebesine göre düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler yasal yedeklerden oluşmaktadır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir; bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Şirket halka arz yöntemiyle ödenmiş sermayesini 160.000.000 TL'ye yükseltmiş olup nominal sermaye artışı tutarının üstünde kalan payı halka arz masrafları düşüldükten sonra paylara ilişkin primler hesabında muhasebeleştirilmiştir.

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarında enflasyona göre düzeltilmiş olarak sunduğu ilgili özkaynak kalemlerinin, vergi usul kanununa göre hazırlanmış finansal tablolarındaki enflasyona göre düzeltilmiş tutarlarla karşılaştırması aşağıdaki gibidir:

	Nominal değer	Enflasyon düzeltme etkisi	Endekslenmiş değer
<b>31 Aralık 2024 (TFRS uyarınca)</b>			
Sermaye	160.000.000	303.544.933	463.544.933
Yasal Yedekler	29.393.922	12.440.287	41.834.209

	Nominal değer	Enflasyon düzeltme etkisi	Endekslenmiş değer
<b>31 Aralık 2024 (VUK uyarınca)</b>			
Sermaye	160.000.000	324.175.031	484.175.031
Yasal Yedekler	29.393.922	13.849.586	43.243.508

## NOT 20 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Mal ve Hizmet Satışları		
- Mağazacılık	15.260.719.403	13.518.365.355
- E- ticaret	3.083.328.953	3.101.410.950
- Diğer	737.581.791	527.565.527
<b>Brüt satışlar</b>	<b>19.081.630.147</b>	<b>17.147.341.832</b>
<b>Satış iadeleri ve indirimleri (-)</b>	<b>(759.235.583)</b>	<b>(747.275.431)</b>
<b>Net hasılat</b>	<b>18.322.394.564</b>	<b>16.400.066.401</b>

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 20 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (Devamı)

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Yurtiçi satışlar	18.231.474.185	16.346.485.480
Yurtdışı satışlar (*)	90.920.379	53.580.921
<b>Satışların maliyeti</b>	<b>(11.809.750.739)</b>	<b>(11.780.246.930)</b>
<b>Brüt kar</b>	<b>6.512.643.825</b>	<b>4.619.819.471</b>

Grup ürün satış gelirlerinin tamamı anlık gelirlere oluşmaktadır.

(\*) Yurtdışı satışlar Grup'un Türkiye'den yurt dışına yapmış olduğu ihracatları ve yurt dışı bağlı ortaklıkları vasıtasıyla yapmış olduğu satışları içermektedir.

## NOT 21 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Satılan ticari mallar maliyeti	11.629.352.356	11.594.489.650
Personel giderleri	2.525.906.275	1.963.753.263
Amortisman ve itfa payları	565.757.976	598.723.527
Reklam ve tanıtım giderleri	368.258.519	287.887.673
Kargo giderleri	303.769.517	214.515.306
Enerji giderleri	153.255.106	186.612.802
Nakliye giderleri	151.889.659	127.280.323
Depolama giderleri	91.427.142	85.155.529
Diğer	944.039.336	899.970.760

**Toplam niteliklerine göre giderler** **16.733.655.886** **15.958.388.833**

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
<b>Personel Giderleri</b>	<b>2.525.906.275</b>	<b>1.963.753.263</b>
Pazarlama giderleri	2.002.562.479	1.568.745.704
Genel yönetim giderleri	395.465.399	341.356.104
Satışların maliyeti	127.878.397	53.651.455
<b>Toplam</b>	<b>2.525.906.275</b>	<b>1.963.753.263</b>

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
<b>Amortisman giderleri</b>	<b>565.757.976</b>	<b>598.723.527</b>
Pazarlama giderleri	496.963.406	530.614.947
Genel yönetim giderleri	63.501.454	60.861.925
Satışların maliyeti	5.293.116	7.246.655
<b>Toplam</b>	<b>565.757.976</b>	<b>598.723.527</b>

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 22 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Yatırım destek gelirleri	8.497.416	13.599.033
Diğer	25.799.867	27.988.480
<b>Esas faaliyetlerden diğer gelirler</b>	<b>34.297.283</b>	<b>41.587.513</b>

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Vadeli alımlara ilişkin finansman giderleri	(1.587.115.645)	(1.005.574.848)
Kur farkı giderleri	(4.514.110)	(27.715.264)
Diğer	(53.377.798)	(50.836.193)
<b>Esas faaliyetlerden diğer giderler</b>	<b>(1.645.007.553)</b>	<b>(1.084.126.305)</b>

## NOT 23 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Finansal yatırımlar değer artış kazançları gelirleri	55.768.289	51.349.192
Sabit kıymet satış karı	7.768.744	50.828.161
<b>Yatırım faaliyetlerinden gelirler</b>	<b>63.537.033</b>	<b>102.177.353</b>

## NOT 24 - FİNANSMAN GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Banka fon komisyonu giderleri	(379.280.466)	(151.534.509)
Kiralama yükümlülükleri finansman giderleri	(159.249.575)	(154.758.010)
Kredi kartı komisyon giderleri	-	(180.352.369)
Diğer	(29.778.737)	(41.685.444)
<b>Finansman giderleri</b>	<b>(568.308.778)</b>	<b>(528.330.332)</b>

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 25 - NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLAR / (KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN  
AÇIKLAMALAR

	31.12.2024
<b>Finansal durum tablosu kalemleri</b>	<b>(191.169.755)</b>
Stoklar	17.867.397
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıklar	920.243.640
Ödenmiş Sermaye	(142.483.237)
Paylara İlişkin Primler	(506.965.378)
Geçmiş Yıllar Karları	(470.326.326)
Diğer Özkaynak Kalemleri	(2.850.033)
Diğer Varlık ve Yükümlülükler	(6.655.818)
<b>Kar veya zarar tablosu kalemleri</b>	<b>1.054.484.206</b>
Hasılat	(2.162.177.030)
Satışların Maliyeti	2.480.197.853
Operasyonel Giderler	587.187.713
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler ve Giderler	213.356.291
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	(7.175.790)
Finansman Giderleri	9.466.863
Vergi Giderleri	(66.371.694)
<b>Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)</b>	<b>863.314.451</b>

## NOT 26 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek kurumlar vergisi	105.483.850	127.944.251
Eksi: Peşin ödenen vergiler	(19.128.202)	(69.546.582)
<b>Ödenecek vergi yükümlülüğü, net</b>	<b>86.355.648</b>	<b>58.397.669</b>
	<b>31 Aralık 2024</b>	<b>31 Aralık 2023</b>
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(105.483.850)	(127.944.251)
Ertelenmiş vergi (geliri)/gideri	(146.484.445)	(90.475.858)
<b>Vergi geliri / (gideri)</b>	<b>(251.968.295)</b>	<b>(218.420.109)</b>

Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı %25'tir (2023: %25). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimli kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 26 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Türkiye'de geçici vergi üçer aylık dönemler itibarıyla hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 32/6'ncı maddesi uyarınca; söz konusu kanun maddesinde tanımlı kurumlardan Payları Borsa İstanbul Pay Piyasasında ilk defa işlem görmek üzere en az %20 oranında halka arz edilenlere, paylarının ilk defa halka arz edildiği hesap döneminden başlamak üzere beş hesap dönemine ait kurum kazançlarına kurumlar vergisi oranı 2 puan indirimli olarak uygulanmaktadır. Şirket Payları bu kapsamda ilk defa 2023 yılında Borsa İstanbul Pay Piyasasında işlem görmeye başladığından, 2024 yılı kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibarıyla vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden hesaplanması gereken geçici vergi oranı %23'tür (2023: %23). Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun 20 Ocak 2022 tarihinde Kanun No. 7352 sayılı yasalama olup, geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2023 yıl sonuna kadar Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı karara bağlanmıştır.

Grup'un bağlı ortaklıklarının bulunduğu Birleşik Krallık, Amerika Birleşik Devletleri ve Almanya'da kurumlar vergisi oranları sırasıyla %25, %21 ve %30'dur. (2023: %25, %21 ve %30)

## Ertelenmiş vergiler

Grup, ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin TFRS Finansal Raporlama Standartları uyarınca düzenlenmiş finansal tabloları ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmeler sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, TFRS Finansal Raporlama Standartları ve Vergi Kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla, birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülüklerinin) yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Vergilendirilebilir geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlığı	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Stoklar	252.361.943	206.949.339	(58.043.247)	(47.598.348)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	767.151.009	517.849.443	(176.444.732)	(119.105.372)
Ticari borçlar ve stokların peşine indirgenmesi	66.004.143	40.167.861	(15.180.953)	(9.238.608)
Çalışanlara sağlanan faydalar ile ilgili düzeltmeler	(53.930.017)	(52.410.369)	12.403.904	10.482.074
Garanti karşılıkları	(38.383.461)	(31.368.945)	8.828.196	6.273.789
Kullanım hakkı varlıkları ve kiralama yükümlülükleri	529.089.339	215.270.951	(121.690.548)	(43.054.190)
Diğer	7.508.630	29.194.542	(1.726.985)	(6.714.744)
<b>Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, net</b>			<b>(351.854.365)</b>	<b>(208.955.399)</b>

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 26 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlıklarının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
<b>1 Ocak</b>	<b>(208.955.399)</b>	<b>(104.896.416)</b>
Kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen vergi gideri	(146.484.445)	(90.475.858)
Diğer kapsamlı gelir kalemlerine ilişkin vergi geliri	3.585.479	(13.583.125)
<b>31 Aralık</b>	<b>(351.854.365)</b>	<b>(208.955.399)</b>

Cari dönem vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
<b>Vergi öncesi kar</b>	<b>336.571.114</b>	<b>655.013.726</b>
Yürürlükteki vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi gideri	(77.411.356)	(163.753.431)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(25.066.771)	(15.258.064)
Üzerinden ertelenmiş vergi yaratılmamış cari dönem zararlarının etkisi	(73.078.955)	(18.946.760)
Diğer	(76.411.213)	(20.461.854)
<b>Toplam vergi gideri</b>	<b>(251.968.295)</b>	<b>(218.420.109)</b>

## NOT 27 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda, ortaklar, üst düzey yönetici ve Yönetim Kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ile ebebek ve ebebek tarafından kontrol edilen şirketler, ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir. Aşağıda işlem detayları verilen ilişkili taraflar, Grup'un ortakları tarafından yönetilmektedir.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile dönem içerisindeki ilişkili taraflarla yapılan işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur:

## i) 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla ilişkili taraf bakiyeleri:

## a) İlişkili taraflardan ticari ve diğer alacaklar

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ilişkili taraflardan ticari ve diğer alacakları yoktur. (31 Aralık 2023: Yoktur)

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 27 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

## b) İlişkili taraflara ticari borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hedef Tüketim Ürün. San. Dış Tic. A.Ş.	19.758.760	11.988.929
Turkuvaz Plastik ve Tem. Ürün. San. Tic. A.Ş.	3.407.528	13.733.430
Seranit Granit Seramik San. Ve Tic. A.Ş.	1.619.725	4.135.580
Avansas Ofis Malzemeleri Ticaret A.Ş.	1.692.691	1.048.823
Anadolu Ulaşım A.Ş.	331.996	-
İdeal Standart İşletmecilik ve Mümessillik San. ve Tic. A.Ş.	171.159	-
<b>Toplam</b>	<b>26.981.859</b>	<b>30.906.762</b>

## ii) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin, ilişkili taraflara yapılan önemli satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan önemli alımlar:

## a) İlişkili taraflardan yapılan alımlar

	Ticari Mal Alımları	Diğer Alımlar	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Anadolu Ulaşım A.Ş.	-	22.113.578	22.113.578
Avansas Ofis Malzemeleri Ticaret A.Ş.	-	7.970.598	7.970.598
Hedef Tüketim Ürün. San. Dış Tic. A.Ş.	49.568.175	-	49.568.175
Turkuvaz Plastik ve Tem. Ürün. San. Tic. A.Ş.	51.387.726	-	51.387.726
Bim Birlesik Magazalar A.S.	-	563.991	563.991
Seranit Granit Seramik San. Ve Tic. A.Ş.	-	10.474.936	10.474.936
Aktül Kağıt Üretim Paz. A.Ş.	-	37.541	37.541
İdeal Standart İşl. ve Müm. San. ve Tic. A.Ş.	2.301.987	-	2.301.987
<b>Toplam</b>	<b>103.257.888</b>	<b>41.160.644</b>	<b>144.418.532</b>

	Ticari Mal Alımları	Diğer Alımlar	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Anadolu Ulaşım A.Ş.	-	10.123.312	10.123.312
Avansas Ofis Malzemeleri Ticaret A.Ş.	-	6.315.162	6.315.162
Hedef Tüketim Ürün. San. Dış Tic. A.Ş.	91.319.645	-	91.319.645
Turkuvaz Plastik ve Tem. Ürün. San. Tic. A.Ş.	90.207.546	-	90.207.546
Bim Birlesik Magazalar A.S.	58.944	7.219.985	7.278.929
Seranit Granit Seramik San. Ve Tic. A.Ş.	-	25.535.759	25.535.759
Evidea Mağazacılık A.Ş.	68.319	8.793.507	8.861.826
<b>Toplam</b>	<b>181.654.454</b>	<b>57.987.725</b>	<b>239.642.179</b>

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 27 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

## b) İlişkili taraflara yapılan satışlar

	Ürün Satışları	Diğer Satışlar	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Avansas Ofis Malzemeleri Ticaret A.Ş.	-	151.452	151.452
Hedef Tüketim Ürün. San. Dış Tic. A.Ş.	15.202.656	-	15.202.656
Bim Birlesik Magazalar A.S.	1.268.134	-	1.268.134
Evidea Mağazacılık A.Ş.	66.202	6.509.699	6.575.901
Aktül Kağıt Üretim Paz. A.Ş.	105.912	-	105.912
<b>Toplam</b>	<b>16.642.904</b>	<b>6.661.151</b>	<b>23.304.055</b>

	Ürün Satışları	Diğer Satışlar	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Fatma Zehra Ülker	2.026.433	-	2.026.433
Fatma Hande Topbaş	2.026.433	-	2.026.433
Mahmud Muhammed Topbaş	2.026.433	-	2.026.433
Musa Topbaş	2.026.433	-	2.026.433
Mustafa Latif Topbaş	2.405.701	-	2.405.701
Avansas Ofis Malzemeleri Ticaret A.Ş.	-	44.766	44.766
Hedef Tüketim Ürün. San. Dış Tic. A.Ş.	18.390.578	-	18.390.578
Bim Birlesik Magazalar A.S.	2.137	-	2.137
Anadolu Ulaşım A.Ş.	47.739	15.638.121	15.685.860
Evidea Mağazacılık A.Ş.	418.941	14.179.452	14.598.393
Aktül Kağıt Üretim Paz. A.Ş.	99.841	-	99.841
<b>Toplam</b>	<b>29.470.669</b>	<b>29.862.339</b>	<b>59.333.008</b>

## iii) 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin ilişkili taraflarla yapılan diğer işlemler:

Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve prim içeren faydalar aşağıdaki gibidir;

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Üst düzey yönetime sağlanan kısa vadeli faydalar (*)	94.745.380	69.337.107

(\*) 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıllar içinde üst düzey yönetim personeline (üst düzey yönetim personeli CEO, Genel Müdür, Yönetim Kurulu üyeleri ve direktörleri içermektedir) sağlanan faydaların tamamı kısa vadeli faydalardır.

## NOT 28 - PAY BAŞINA KAZANÇ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem boyunca mevcut olan payların ortalama sayısı	160.000.000	160.000.000
Ana şirket hissedarlarına ait net dönem karı/(zararı)	115.984.434	436.167.354
<b>Pay başına kazanç</b>	<b>0,72</b>	<b>2,73</b>

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Grup faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler, piyasa riski, kur riski, fiyat riski, faiz oranı riski, kredi riski ve likidite riskidir. Grup'un genel risk yönetimi programı, finansal piyasaların değişkenliğine ve muhtemel olumsuz etkilerinin Grup'un finansal performansı üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır.

Risk yönetimi, Grup Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar çerçevesinde uygulanmaktadır.

## a) Piyasa riski

## Kur riski

Grup, hem yurt dışındaki şirketler ile ticari faaliyetlerde bulunması sebebiyle hem de yurtiçinden yapmış olduğu dövizli hizmet alımları neticesinde kur riskine maruz kalmaktadır. Grup söz konusu kur riskini döviz pozisyonunu düzenli analiz ederek takip etmekte ve sınırlandırmaktadır.

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla, Grup'un yabancı para varlıklarının ve yükümlülüklerinin tutarları ile TL karşılık tutarları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	TL Karşılığı	ABD Doları	Avro	GBP
1. Ticari Alacak	-	-	-	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar	2.569.716	6.273	62.963	800
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-
<b>4. DÖNEN VARLIKLAR (1+2+3)</b>	<b>2.569.716</b>	<b>6.273</b>	<b>62.963</b>	<b>800</b>
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-
<b>8. DURAN VARLIKLAR (5+6+7)</b>	<b>2.569.716</b>	<b>6.273</b>	<b>62.963</b>	<b>800</b>
<b>9. TOPLAM VARLIKLAR (4+8)</b>	<b>57.410.659</b>	<b>1.247.929</b>	<b>360.495</b>	<b>833</b>
10. Ticari Borçlar	-	-	-	-
11. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
<b>13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER (10+11+12)</b>	<b>57.410.659</b>	<b>1.247.929</b>	<b>360.495</b>	<b>833</b>
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
<b>17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER (14+15+16)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER (13+17)</b>	<b>57.410.659</b>	<b>1.247.929</b>	<b>360.495</b>	<b>833</b>
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık/ yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
19.b. Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
<b>20. Net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (9-18+19)</b>	<b>(54.840.943)</b>	<b>(1.241.656)</b>	<b>(297.532)</b>	<b>(33)</b>
<b>21. Parasal kalemler net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (1+2a+3+5+6a+7-10-11-12a-14-15-16a)</b>	<b>(54.840.943)</b>	<b>(1.241.656)</b>	<b>(297.532)</b>	<b>(33)</b>
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023	TL Karşılığı (Endeksli Değerler)	TL Karşılığı (Tarihi Değerler)	ABD Doları	Avro	GBP
1. Ticari Alacak	-	-	-	-	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar	175.112.894	121.287.148	4.113.068	5.983	292
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-	-
<b>4. DÖNEN VARLIKLAR (1+2+3)</b>	<b>175.112.894</b>	<b>121.287.148</b>	<b>4.113.068</b>	<b>5.983</b>	<b>292</b>
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-	-
<b>8. DURAN VARLIKLAR (5+6+7)</b>	<b>175.112.894</b>	<b>121.287.148</b>	<b>4.113.068</b>	<b>5.983</b>	<b>292</b>
<b>9. TOPLAM VARLIKLAR (4+8)</b>	<b>29.650.090</b>	<b>20.536.322</b>	<b>455.337</b>	<b>187.024</b>	<b>26.696</b>
10. Ticari Borçlar	-	-	-	-	-
11. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
<b>13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER (10+11+12)</b>	<b>29.650.090</b>	<b>20.536.322</b>	<b>455.337</b>	<b>187.024</b>	<b>26.696</b>
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
<b>17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER (14+15+16)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER (13+17)</b>	<b>29.650.090</b>	<b>20.536.322</b>	<b>455.337</b>	<b>187.024</b>	<b>26.696</b>
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık/ yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-	-
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-
19.b. Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-
<b>20. Net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (9-18+19)</b>	<b>145.462.804</b>	<b>100.750.826</b>	<b>3.657.731</b>	<b>(181.041)</b>	<b>(26.404)</b>
<b>21. Parasal kalemler net yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (1+2a+3+5+6a+7-10-11-12a-14-15-16a)</b>	<b>145.462.804</b>	<b>100.750.826</b>	<b>3.657.731</b>	<b>(181.041)</b>	<b>(26.404)</b>
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-	-
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-	-

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Grup, başlıca ABD Doları, Avro ve GBP cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Aşağıdaki bilgiler Grup'un ABD Doları, Avro ve GBP kurlarındaki %10'luk (+/-) değişime olan duyarlılığını göstermektedir.

	Kar/zarar Yabancı paranın değer kazanması	Kar/zarar Yabancı paranın değer kaybetmesi
<b>31 Aralık 2024</b>		
<b>ABD Doları TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde:</b>		
1- ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	(4.388.525)	4.388.525
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
<b>3- ABD Doları net etki (1+2)</b>	<b>(4.388.525)</b>	<b>4.388.525</b>
<b>Avro TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde:</b>		
4- Avro net varlık/(yükümlülüğü)	(1.095.406)	1.095.406
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
<b>6- Avro net etki (4+5)</b>	<b>(1.095.406)</b>	<b>1.095.406</b>
<b>GBP TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde:</b>		
4- GBP net varlık/(yükümlülüğü)	(163)	163
5- GBP riskinden korunan kısım (-)	-	-
<b>6- GBP net etki (4+5)</b>	<b>(163)</b>	<b>163</b>
<b>Toplam Net Etki</b>	<b>(5.484.094)</b>	<b>5.484.094</b>

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	Kar/zarar Yabancı paranın değer kazanması	Kar/zarar Yabancı paranın değer kaybetmesi
<b>31 Aralık 2023</b>		
<b>ABD Doları TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde:</b>		
1- ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	15.542.785	(15.542.785)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
<b>3- ABD Doları net etki (1+2)</b>	<b>15.542.785</b>	<b>(15.542.785)</b>
<b>Avro TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde:</b>		
4- Avro net varlık/(yükümlülüğü)	(853.017)	853.017
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
<b>6- Avro net etki (4+5)</b>	<b>(853.017)</b>	<b>853.017</b>
<b>GBP TL karşısında %10 değer kazanması/kaybetmesi halinde:</b>		
4- GBP net varlık/(yükümlülüğü)	(143.487)	143.487
5- GBP riskinden korunan kısım (-)	-	-
<b>6- GBP net etki (4+5)</b>	<b>(143.487)</b>	<b>143.487</b>
<b>Toplam Net Etki</b>	<b>14.546.280</b>	<b>(14.546.280)</b>

*Fiyat riski*

Grup'un fiyat riskine maruz bırakacak, finansal aktifi bulunmamaktadır.

*Faiz riski*

Grup'un faize duyarlı önemli bir varlığı yoktur. Grup'un gelirleri ve faaliyetlerinden nakit akımları, büyük oranda piyasa faiz oranındaki değişimlerden bağımsızdır.

Grup'un faiz oranı riski, kısa ve uzun dönem borçlanmalarından kaynaklanmaktadır. Grup'un vadeli mevduatı bulunmamaktadır. Grup'un almış olduğu banka kredileri sabit faizli olmakla beraber, operasyonların devamı için gelecek dönemlerdeki krediler ve mevduatlar ileride gerçekleşecek faiz oranlarından etkilenmektedir.

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla, Grup'un finansal yükümlülükleri sabit faizli banka kredilerinden ve kiralama borçlarından oluşmaktadır.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
<b>Sabit faizli finansal araçlar</b>		
Vadeli mevduatlar	-	-
Borçlanmalar	1.351.274.124	1.430.533.186
<b>Değişken faizli finansal araçlar</b>		
Vadeli mevduatlar	-	-
Finansal yatırımlar	117.841.844	174.746.250
Borçlanmalar	-	-

## b) Kredi riski

Grup, vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacakları ve bankalarda tutulan mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır. Bu vadeler genel olarak bir aydan kısadır. Grup dışı firmalara yapmış olduğu satışlarda gerekli görüldüğü takdirde teminat alınmaktadır. Grup'un herhangi bir tahsilat sorunu bulunmamaktadır.

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un maksimum kredi riskine maruz tutarı aşağıda sunulmaktadır:

31 Aralık 2024	İlişkili taraflardan ticari alacaklar	Diğer taraflardan ticari alacaklar
Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defteri değeri	-	73.138.124
<i>Teminat ile güvence altına alınmış kısmı</i>	-	-
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	-
<i>Teminat ile güvence altına alınmış kısmı</i>	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-
Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-
<b>Azami kredi riskine maruz tutar</b>	-	<b>73.138.124</b>

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023	İlişkili taraflardan ticari alacaklar	Diğer taraflardan ticari alacaklar	Diğer taraflardan diğer alacaklar	Bankalardaki Mevduat
Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defteri değeri	-	62.321.575	4.487.494	1.235.145.346
<i>Teminat ile güvence altına alınmış kısmı</i>	-	-	-	-
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defteri değeri	-	-	-	-
<i>Teminat ile güvence altına alınmış kısmı</i>	-	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defteri değeri	-	1.161.852	1.711.474	-
- Vadesi geçmiş (brüt defteri değeri)	-	(1.161.852)	(1.711.474)	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defteri değeri)	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-
Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-
<b>Azami kredi riskine maruz tutar</b>	-	<b>62.321.575</b>	<b>4.487.494</b>	<b>1.235.145.346</b>

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

## c) Likidite riski

Likidite risk yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Finansal yükümlülüklerin yerine getirilememesi riski, bilanço ve nakit akışının uyumlu bir şekilde yönetilmesi ile bertaraf edilmektedir. Bu kapsamda, alacak ve borç gün vadelerinin uyumlu olmasına özen gösterilmekte, kısa vadeli likiditenin korunması amacıyla, net işletme sermayesi yönetimi hedefleri konulmakta ve bilanço oranlarının belli seviyelerde tutulmasına çalışılmaktadır.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla pasif kalemlerin indirgenmemiş nakit akımları ve kalan vadelerine göre gösterimi aşağıdaki tablolarda sunulmuştur:

31 Aralık 2024	Defter değeri	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplam
Finansal borçlar	611.785.306	181.541.757	614.317.998	-	795.859.755
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	4.325.974.415	4.349.541.461	237.930.000	-	4.587.471.461
İlişkili taraflara ticari borçlar	26.981.859	26.981.859	-	-	26.981.859
Kira yükümlülükleri	739.488.818	96.553.606	289.031.214	1.160.104.603	1.545.689.423
<b>Türev olmayan finansal yükümlülükler</b>	<b>5.704.230.398</b>	<b>4.654.618.683</b>	<b>1.141.279.212</b>	<b>1.160.104.603</b>	<b>6.956.002.498</b>

31 Aralık 2023	Defter değeri	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplam
Finansal borçlar	662.603.259	299.011.455	491.793.150	-	790.804.605
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	3.394.399.530	3.274.434.180	318.408.948	-	3.592.843.128
İlişkili taraflara ticari borçlar	30.906.762	30.906.762	-	-	30.906.762
Kira yükümlülükleri	767.929.927	78.253.275	232.736.639	763.472.792	1.074.462.706
<b>Türev olmayan finansal yükümlülükler</b>	<b>4.855.839.478</b>	<b>3.682.605.672</b>	<b>1.042.938.737</b>	<b>763.472.792</b>	<b>5.489.017.201</b>

## Sermaye risk yönetimi

Grup'un ana hedefleri arasında yer alan ortaklarına getiri ve diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak için Grup en uygun sermaye yapısını sürdürmeye çalışmakta ve bu şekilde Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlamaktadır.

Grup, sermayeyi net finansal borç/toplam özsermaye oranını kullanarak izlemektedir. Net finansal borç, finansal borçlar toplamının (uzun ve kısa vadeli finansal borçları içerir) nakit ve nakit benzerleri değerlerden düşülmesiyle hesaplanmaktadır. Bu oran net finansal borcun, bilançoda bulunan toplam özkaynaklara bölünmesiyle bulunur.

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN 75  
RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Finansal borçlar (Not 14)	1.351.274.124	1.430.533.186
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri (Not 4)	(1.273.098.970)	(1.250.485.686)
Eksi: Finansal yatırımlar	(117.841.844)	(174.746.250)
<b>Net finansal yükümlülük / (Net finansal varlık)</b>	<b>(39.666.690)</b>	<b>5.301.250</b>
<b>Toplam özkaynaklar</b>	<b>3.624.203.038</b>	<b>3.656.188.252</b>
<b>Net finansal yükümlülük/özkaynak çarpanı</b>	<b>(0,011)</b>	<b>0,001</b>

## Finansal varlıkların makul değeri

Makul değer, bir finansal varlığın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal varlıkların tahmini makul değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metodları kullanılarak belirlenmiştir. Ancak, makul değer tahmini amacıyla piyasa verilerinin yorumlanmasında muhakeme kullanılır. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, makul değeri belirlenebilen finansal varlıkların makul değerlerinin tahmininde kullanılmıştır:

## Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen dövizde dayalı olan bakiyelerin makul değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir.

Nakit ve nakit benzeri değerlerin makul bedellerinin, kısa vadeli olmaları dolayısıyla, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir.

Ticari alacakların iskonto edilmiş kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber makul değerlerine yaklaşık tutarlar üzerinden gösterildiği tahmin edilmektedir.

## Parasal yükümlülükler

Ticari borçların ve diğer parasal yükümlülüklerin, kısa vadeli olmasından dolayı, rayiç değerlerin taşınan değerlerine yakın olduğu kabul edilir. Uzun vadeli sabit faizli banka kredilerinin, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan sabit faiz oranı ile değerlendirildiğinde, rayiç değerinin taşınan değere yakın olduğu görülmüştür. Kısa vadeli kredilerinin ise vadelerinin kısa olması nedeniyle taşınan değerlerinin rayiç değeri yansıttığı varsayılmaktadır.

## EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

## NOT 30 - NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

	Krediler	Kira yükümlülükleri	Toplam
<b>1 Ocak 2024</b>	<b>662.603.259</b>	<b>767.929.927</b>	<b>1.430.533.186</b>
Dönem içi nakit girişleri	1.200.748.627	-	1.200.748.627
Yeni kiralamalar	-	496.822.594	496.822.594
Kiralamalardan çıkışlar	-	(19.370.673)	(19.370.673)
Dönem içi nakit çıkışları	(1.081.783.683)	(288.207.132)	(1.369.990.815)
Diğer	24.969.759	159.249.575	184.219.334
Parasal kayıp/kazanç	(194.752.656)	(376.935.473)	(571.688.129)
<b>31 Aralık 2024</b>	<b>611.785.306</b>	<b>739.488.818</b>	<b>1.351.274.124</b>

	Krediler	Kira yükümlülükleri	Toplam
<b>1 Ocak 2023</b>	<b>750.871.822</b>	<b>581.217.415</b>	<b>1.332.089.237</b>
Dönem içi nakit girişleri	1.890.106.303	-	1.890.106.303
Yeni kiralamalar	-	478.267.968	478.267.968
Kiralamalardan çıkışlar	-	(3.592.320)	(3.592.320)
Dönem içi nakit çıkışları	(1.689.636.430)	(224.146.141)	(1.913.782.571)
Diğer	6.432.398	154.758.010	161.190.408
Parasal kayıp/kazanç	(295.170.834)	(218.575.005)	(513.745.839)
<b>31 Aralık 2023</b>	<b>662.603.259</b>	<b>767.929.927</b>	<b>1.430.533.186</b>

NOT 31 - BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN  
HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlama esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	4.352.975	10.060.710
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	117.648	158.756
<b>Toplam</b>	<b>4.470.623</b>	<b>10.219.466</b>

## NOT 32 - BİLANÇO SONRASI OLAYLAR

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 8 Ağustos 2024 tarihinde onaylanan ihraç belgesi kapsamında 16 Ocak 2025 tarihinde 183 gün vadeli ve basit %44 oranlı 200.000.000 TL'lik, 3 Şubat 2025 tarihinde 179 gün vadeli ve basit %42,5 oranlı 200.000.000 TL'lik kira sertifikaları ihraç edilmiştir.

# EBEBEK MAĞAZACILIK A.Ş.

## 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL cinsinden ifade edilmiştir.)

### EK-1 FAVÖK

Grup, FAVÖK tutarını konsolide kar veya zarar tablosundaki brüt kar tutarından genel yönetim giderleri ve pazarlama giderlerini çıkartıp amortisman gideri ve itfa paylarını ilave ederek hesaplamaktadır. FAVÖK, TFRS'de tanımlanmış bir performans ölçütü değildir ve diğer şirketler ile karşılaştırılabilir olmayabilir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Hasılat	18.322.394.564	16.400.066.401
Satışların maliyeti (-)	(11.809.750.739)	(11.780.246.930)
<b>Brüt kar</b>	<b>6.512.643.825</b>	<b>4.619.819.471</b>
Genel yönetim giderleri (-)	(660.844.168)	(580.669.799)
Pazarlama giderleri (-)	(4.263.060.979)	(3.597.472.104)
İlave: Amortisman ve itfa payları	565.757.976	598.723.527
<b>FAVÖK</b>	<b>2.154.496.654</b>	<b>1.040.401.095</b>
<b>%</b>	<b>11,76</b>	<b>6,34</b>

.....