



Senin Güneşin, Senin Enerjin, Senin Teknolojin

ENTEĞRE FAALİYET RAPORU

1 OCAK- 31 ARALIK 2024



İÇİNDEKİLER

05 RAPOR HAKKINDA

06 CEO'NUN MESAJI

14 BİR BAKIŞTA ALFA SOLAR ENERJİ

- 15 Şirket Genel Bilgileri
- 17 Alfa Solar Enerji Hakkında
- 24 Kilometre Taşları
- 30 Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 31 Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar
- 32 Hisse Senedi Bilgisi
- 33 Yönetim Sistemleri Uygulamaları

35 FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

- 36 Finansal Göstergeler
- 38 Operasyonel Göstergeler

39 ENERJİ SEKTÖRÜ

- 40 Dünya Güneş Enerji Sektörüne Genel Bakış ve Türkiye'nin Konumu
- 52 Türkiye'de Güneş Enerji Sektörüne Genel Bakış

61 2024 YILI ŞİRKET FAALİYETLERİ

- 62 FV Panel Üretimi ve Satışı
- 76 Elektrik Üretimi ve Satışı
- 79 Yatırımlar

84 HESAP DÖNEMİ İÇİNDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR

- 85 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Hakkında Bilgi
- 86 Kar Payı Dağıtımı
- 86 Bağımsız Denetim Kuruluşunun Belirlenmesi
- 87 Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

- 87 Dönem İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar
- 88 Finansal Duran Varlık Edinimi
- 90 KAP'ta Yayınlanan Yeni İş İlişkileri
- 90 Kredi Derecelendirme Notu Hakkında
- 91 Pay Geri Alım İşlemleri Hakkında
- 91 Şirketimizin Dolaylı Bağlı Ortaklığı Olan INAVITAS Enerji A.Ş.'nin Sermaye Artırımı Hakkında

92 İNOVATİF YAKLAŞIM

- 93 Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri
- 98 Dijital Dönüşüm
- 99 İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi
- 102 Bilgi Gizliliği ve Siber Güvenlik
- 103 Ürün Kalitesi ve Güvenliği

105 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

- 107 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 108 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 112 Entegre Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilir Yönetişim
- 113 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 115 Risk Yönetimi ve Uygulamaları
- 129 Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- 131 Paydaş İlişkileri Yönetimi ve İletişim Kanalları
- 134 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- 136 Hedefler ve Performans Göstergeleri
- 137 Alfa Solar Enerji Sürdürülebilirlik Hedefleri
- 138 Bir Bakışta Sürdürülebilirlik

139 ÇEVRESEL YAKLAŞIM

- 141 Çevre Yönetimi
- 145 İklim Değişikliği ile Mücadele
- 147 Yenilenebilir Enerji Arzı
- 149 Sera Gazı Yönetimi
- 151 Enerji Yönetimi ve Verimliliği
- 154 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- 157 Su Yönetimi
- 159 Biyoçeşitlilik

161 SOSYAL YAKLAŞIM

- 163 İnsan Kaynakları Yaklaşımı
- 169 Organizasyon Şeması
- 170 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 172 Çalışan Hakları
- 173 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- 178 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
- 182 Çalışan Profili
- 184 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 189 Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı
- 190 Tedarik Zinciri İlişkileri
- 194 Müşteri İlişkileri

197 KURUMSAL YÖNETİM

- 199 Yönetim Kurulu
- 202 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelik Beyanı
- 205 Üst Yönetim
- 207 Yatırımcı İlişkileri Birimi
- 208 Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu
- 209 Yönetim Kurulu Çalışmaları
- 210 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
- 211 Genel Kurul
- 213 Komiteler
- 218 Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
- 221 İş Etiği ve Uyum
- 222 Alfa Solar Enerji Etik İlkeleri
- 224 İç Kontrol ve İç Denetim Faaliyetleri
- 226 Şirket Politikaları
- 229 Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler
- 229 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler
- 230 Diğer Açıklamalar
- 232 Sorumluluk Beyanı
- 233 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
- 234 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 243 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

251 EKLER

- 252 Çevresel Göstergeler
- 254 Sosyal Göstergeler
- 257 GRI İçerik Listesi
- 263 Yıllık Faaliyet Raporuna Dair Bağımsız Denetçi Görüşü
- 265 31 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu



Senin Güneşin
Senin Enerjin
Senin Teknolojin



Rapor Hakkında

Alfa Solar Enerji 2024 Entegre Faaliyet Raporu (Rapor), Şirket'in finansal olduğu kadar çevresel, sosyal, yönetsel (ÇSY) alanlarda kaydettiği performansı, stratejik hedefleri ve öncelikleri doğrultusunda ayrıntılarıyla ele almaktadır.

2024 Entegre Faaliyet Raporu, Türk Ticaret Kanunu'nun 516. madde hükmü, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın 28.08.2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 'Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik' hükümleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya ilişkin Esaslar Tebliği'nin 8. madde hükmü ve (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ilgili madde hükümleri uyarınca düzenlenmiş olup, Şirketimizin 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemi itibari ile işletme faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve yatırımcılarımıza bilgi verilmesi amacını taşır.

Rapor, Alfa Solar Enerji paydaşları için uzun vadeli değer üretme yetkinliğini özetleyen entegre iş modelini, risk ve fırsat yönetimini, önceliklerini, gelecek stratejilerini, paydaş iletişimini ve finansal, çevresel, sosyal ve yönetsel alandaki performans göstergelerini içermektedir.

Bu rapor, Global Reporting Initiative (GRI) Standartları'na ve Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council- IIRC) tarafından yayımlanan Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi'ne uyumlu olarak hazırlanmıştır. 2024 Entegre Faaliyet Raporumuz 2024 yılında Kamu Gözetim Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 ve 2 (TSRS 1 ve 2) dikkate alınarak hazırlanmıştır. Tam uyumlu ve nihai olarak dış denetimden geçmiş **TSRS raporumuza Ağustos 2025'ten itibaren erişebilirsiniz.**

Bu raporumuzda yapılan bağımsız finansal denetim, SPK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS) uygun olarak yürütülmüştür.



CEO'NUN MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Alfa Solar Enerji olarak, 2024 yılında da yenilenebilir enerji sektöründeki öncülüğümüzü sürdürerek büyümeye ve gelişmeye devam ettik. Enerji dönüşümünün hız kazandığı bu dönemde, hem ülkemizde hem de uluslararası pazarlarda istikrarlı bir şekilde ilerleyerek sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye katkıda bulunuyoruz. Sahip olduğumuz bilgi birikimi, inovatif yaklaşımımız ve güçlü finansal yapımızla sektörde fark yaratmaya devam ediyoruz.

Finansal gücümüzü 2024 yılında da koruyarak lider firmalardan biri olmayı sürdürdük. Ciromuz 7.7 milyar TL'ye ulaşırken, toplam aktif büyüklüğümüz 7.2 milyar TL seviyesine yükseldi. FAVÖK rakamımız 575 milyon TL olarak gerçekleşti. Yıl boyunca yaptığımız yatırımlarla birlikte toplam kurulu üretim kapasitemiz 1480 MW seviyesine çıkarak önemli bir büyüme kaydetti. Bu finansal başarılarımız, yalnızca rakamlardan ibaret değil; sürdürülebilirlik ve teknolojik dönüşüm odaklı vizyonumuzun da bir göstergesidir.

2024 yılında, güneş paneli teknolojisindeki gelişmelere öncülük ederek üretim süreçlerimizi bir üst seviyeye taşıdık. Yenilikçi TOPCon teknolojisine geçiş yaparak, hem panel verimliliğimizi hem de dayanıklılığını

artırdık. Üretim kapasitemizi genişleterek, müşterilerimize en yüksek verimli ve en güvenilir güneş panellerini sunma hedefimizi güçlendirdik. Bunun yanı sıra, Kuzey Fabrikamızın revizyon sürecini başlattık. 2025 yılının ilk çeyreğinde en son teknolojiye sahip, 600W üzerinde TOPCon panellerin üretimine başlamayı hedefliyoruz. Bu yatırımla, Türkiye'nin temiz enerji dönüşümüne liderlik etme vizyonumuzu bir adım öteye taşıyoruz.

Küresel çapta büyümeye devam ederken, stratejik iş birlikleri de geliştirmeye önem veriyoruz. Yurt dışında yerleşik, dünya çapında öncü bir güneş paneli üreticisi ile gerçekleştirdiğimiz OEM anlaşması, üretim hacmimizi artırmanın yanı sıra uluslararası

pazarlardaki konumumuzu daha da güçlendirmemizi sağladı. Sektördeki liderliğimizi pekiştiren bu adım, Alfa Solar Enerji'nin dünya çapında rekabetçi bir oyuncu olduğunu bir kez daha kanıtlamaktadır.

Üretim süreçlerimizde verimliliği artırmak için fabrikamız, 2024 yılı boyunca 3 vardiya aralıksız çalışarak, bizi sektörde en çok üretim yapan firmalardan biri konumuna taşımıştır. Yüksek kalite standartlarımızı geliştirerek, müşteri memnuniyetini daha üst seviyeye taşıdık ve süreç optimizasyonlarıyla kaynaklarımızı daha etkin kullanarak üretim kapasitemizi artırdık. 2024 boyunca gerçekleştirdiğimiz iyileştirme çalışmaları sayesinde 961.100.000 Wp panel üreterek rekor seviyelere ulaştık.

Uluslararası pazarlardaki varlığımızı daha da güçlendirmek adına 2024 yılı boyunca önemli adımlar attık. Romanya'daki varlığımızı genişletmek amacıyla Alfa Solar Romanya şirketimiz ile 25 MW'ın üzerinde güneş enerji santrali projeleri için çalışmalarımıza başladık. Romanya'daki bu projeler, yalnızca şirketimizin Avrupa'daki büyümesini hızlandırmakla kalmayıp, bölgenin yenilenebilir enerji altyapısına da önemli katkılar sunacaktır. Aynı zamanda, Yunanistan pazarına girerek yeni projeler ve iş birlikleri için stratejik adımlar attık ve bölgede sürdürülebilir enerji yatırımlarımızı yaygınlaştırma konusunda önemli gelişmeler kaydettik.

Öztüketim alanında da yatırımlarımıza devam ederek, Afyon Sandıklı GES projemizi tamamlayarak faaliyete geçirdik. Bu proje ile yalnızca şirketimizin enerji ihtiyacını karşılamakla kalmayıp, enerji verimliliği konusunda örnek bir model oluşturduk. Yenilenebilir enerji kaynaklarını daha etkin

kullanarak karbon ayak izimizi azaltma ve sürdürülebilir üretim anlayışını daha da ileri taşıma hedefimizi bir kez daha ortaya koyduk.

Teknolojiye ve inovasyona yaptığımız yatırımlar, geleceğe olan güçlü bağlılığımızın en somut göstergelerinden biridir. 2025 yılında sektörde çığır açacak yeni bir adım atarak, yerli fotovoltaik güneş paneli hücresi üretimine başlamayı hedefliyoruz. Bu hamle ile ülkemizin yenilenebilir enerji sektöründe dışa bağımlılığını azaltmayı ve katma değeri yüksek ürünler üreterek sanayimize yeni bir soluk getirmeyi amaçlıyoruz. Ayrıca, Ar-Ge yatırımlarımızı artırarak, üretim süreçlerimizde dijitalleşme ve otomasyonu daha fazla entegre ediyor, geleceğin enerji çözümlerini bugünden şekillendiriyoruz.

Tüm bu başarıların arkasında, güçlü ekibimiz, değerli iş ortaklarımız ve siz kıymetli paydaşlarımızın güveni yatmaktadır. Alfa Solar Enerji olarak, sektördeki lider konumumuzu daha da güçlendirmek, sürdürülebilir enerjiye katkıda bulunmak ve yenilenebilir enerji çözümleri ile dünyamızın geleceğini korumak için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz. Önümüzdeki yıllarda da inovasyon, kalite ve sürdürülebilirlik odaklı stratejimizle büyümeyi sürdüreceğiz.

Bizlere duyduğunuz güven ve verdiğiniz destek için teşekkür eder, 2025 yılında da birlikte büyük başarılarla imza atmayı dilerim.

Saygılarımla,

Hüseyin Mertcan KARABAŞ

CEO/Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Yenilenebilir Enerji İle **Daha Güzel Bir Dünya**



Temiz Enerji, Sürekli İnovasyon.

Alfa Solar Enerji, Yenilenebilir Enerji İle Geleceğe Güç Katmayı Hedeflemektedir.

Alfa Solar Enerji, geleceği temiz ve yenilenebilir enerjiyle şekillendirmeyi amaçlayan bir vizyonla hareket etmektedir. Ürettiği yüksek kaliteli güneş panelleriyle, enerji üreticilerinin verimliliğini artırarak güneşin sınırsız gücünden en etkin şekilde faydalanmalarını sağlamaktadır.

Sürdürülebilir bir dünya inşa etme misyonuyla, yalnızca çevre dostu çözümler sunmakla kalmayıp, ülkenin artan enerji ihtiyacını en verimli şekilde karşılamaya yönelik çalışmalarını da kararlılıkla sürdürmektedir.

Kendi Elektrikliğini Kendin Üret

Alfa Solar Enerji, dünya çapında kârlılık ve başarıyı beraberinde getiren fotovoltaik modülleri; yüksek kalite, inovatif mühendislik ve teknolojilerle, hızlı müşteri desteği, uluslararası ve yerli standartlara uygun sertifikasyonlarla üretmekte, güçlü finansal bütçesi ile güven vermektedir. Yakın zamanda şekillenen Yenilenebilir Enerji Kanunu'nun oluşturduğu katkı ile kendi yatırımını yapmak isteyen yatırımcılara sunulan devlet teşviklerini en doğru şekilde kullanarak, “Kendi Elektrikliğini Kendin Üret” çağrısı ile karlı bir piyasa oluşturmayı, bu sayede yerli, yabancı yatırımcıları memnun edecek ürünler ve çözümler sunmayı amaçlamaktadır.



Güneşin Işığı, **Geleceğin Enerjisi**



Üretime İnovatif Yaklaşım

Alfa Solar Enerji, en güncel üretim teknolojilerini yakından takip ederek ürün kalitesi, verimliliği ve müşteri memnuniyetini arttırmaya yönelik tüm inovasyonları ilk benimseyen şirketlerden biri olmaktan mutluluk duymaktadır.

Tamamı robotik üretim tesisinde, ileri teknolojik üretim makineleri kullanılmaktadır. Endüstri 4.0'a geçiş çalışmalarına başlanan üretim hattında orta vadede tam otomasyona geçilmesi planlanmakta; tüm duraksama ve aksamaları daha yaşanmadan öngörebilecek yapay destekli otomasyon sistemleri üzerinde çalışılmaktadır.

Sürdürülebilir Üretim Yaklaşımı

Alfa Solar Enerji, sürdürülebilir enerji ürünleri üreterek sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlıyor olmaktan gurur duymaktadır. Aynı sürdürülebilirlik hassasiyetini kendi üretim süreçlerini düzenlerken de korumaya çalışmaktadır.

Şirket, zaman ve bütçe israfını önleme konusundaki titizliğini yalnız üretim tekniklerini benimseyerek pratiğe taşımaktadır. Minimum atık üretmek, üretilen atıkların geri dönüştürmek ve tüm kaynaklarını en verimli şekilde kullanmak konularında hassasiyetle hareket etmektedir.



Geleceęi **Aydınlatıyoruz**





BİR BAKIŞTA ALFA SOLAR ENERJİ



Şirket Genel Bilgileri

Ticari Ünvanı	: ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
Hukuki Statüsü	: Anonim Şirket
Merkez Adres	: Büyükesat, Mahatma Gandhi Cd. No:74/1 Gaziosmanpaşa/Ankara
Telefon	: 0312 230 32 57
Fax	: 0312 229 78 71
İnternet Adresi	: www.alfasolarenerji.com
E-posta Adresi	: info@alfasolarenerji.com
Kuruluş Tarihi	: 21.10.2011
Faaliyet Konusu	: Fotovoltaik Güneş Paneli Üretimi ve Satışı
Ticaret Sicil Müdürlüğü ve Numarası	: Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü - 304366
İşlem Gördüğü Borsa	: BIST
İşlem Sembolü	: ALFAS
Kayıtlı Sermaye Tavanı	: 4.000.000.000
Çıkarılmış Sermayesi	: 368.000.000



Gerçek Kalite Anlayışı

Yüksek Verimlilik

Alfa Solar Enerji; yüksek kalitede fotovoltaik (PV) güneş panelleri üretimini ve satışını gerçekleştirerek iş ortaklarına geniş yelpazede güneş enerjisi çözümleri sunmaktadır.

Alfa Solar, 2011 yılında “Alfa Solar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.” unvanıyla güneş enerjisinden elektrik üretebilen fotovoltaik güneş panellerini Türkiye’de üretmek üzere kurulmuş ve faaliyete geçmiştir. Şirket, 2011 yılındaki kuruluş işlemlerinin ardından yaklaşık 2 yıl boyunca sürdürdüğü; üretilecek panel ve makine parkuru dizaynı, fabrika inşaatı ve makine parkurunun kurulumuyla beraber, 2014 yılında önce deneme üretimlerine ve ardından seri üretime başlamıştır.

Şirketin ana faaliyet konusu; üretimini gerçekleştirdiği fotovoltaik güneş panellerinin satışı olup, faaliyet konuları arasında yer almasına rağmen mevcut durum itibarıyla doğrudan ya da dolaylı olarak güneş enerjisi santralleri kurulumu yapmamaktadır. Şirket, 11.09.2023 tarihinde devralmış olduğu Ada GES Elektrik Üretim Anonim Şirket’i ile birlikte faaliyet konuları içerisinde yer alan elektrik üretimi ve satışını da gerçekleştirmeye başlamıştır.

Şirket merkezi Ankara’nın Çankaya ilçesinde yer almakta ve yönetim faaliyetleri buradan yürütmektedir.



Şirket’in en büyük ortağı ve kurucusu Alfa Kazan Enerji ve Çevre Yatırımları Anonim Şirketi’dir. Alfa Kazan’ın 20 yılı geçen sanayi tecrübesi Alfa Solar Enerji’ye öncülük etmiş ve Şirket’in büyümesine ve ilerlemesine katkı sağlamıştır.

Şirket, 2022 yılının Kasım ayında yüksek işlem hacmiyle halka arzını başarıyla gerçekleştirmiştir. Şirket’in hisseleri Borsa İstanbul Yıldız Pazar’da "ALFAS" sembolüyle işlem görmektedir.

Işığı Teknolojiyle **Güce Dönüştür.**



Alfa Solar Enerji

%100 Yerli Üretim Hedefi!

Yıllık Üretim Kapasitesi

(31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla)

1480 MW

Çalışan Sayısı

709

Toplam Kapalı Alan

40.000 m²

PV Panel Üretimi (Wp)

(01 Ocak - 31 Aralık 2024 üretim miktarı)

961.100.000
Wp

Üretilen Elektrik (kWp)

(01 Ocak - 31 Aralık 2024 üretim miktarı)

16.101.275,82
kWp



EKİP RUHU

Son Teknoloji Olanaklarla Donatılmış, Modern Robotik Üretim Tesis

Alfa Solar Enerji yenilenebilir enerji kaynaklarından, güneş enerjisi sektöründe gerçek kalite anlayışı ve üretim tecrübesini Kırıkkale Organize Sanayi Bölgesinde deneyimli Teknik kadrosu ile fotovoltaik (PV) panel üretim tesisinde dünyaya örnek, kendi geliştirdiği farklılıklarla ultra modern tesiste sıfır hata anlayışı ile yalın üretim yaparak yüksek kalitede fotovoltaik (PV) panelleri gururla üretmektedir.

Yüksek teknoloji ürünü robotik üretim hattı ve deneyimli Teknik personeli sayesinde ;

- Yüksek verimli panelleriyle ilk yatırım maliyetinde, hızlı geri dönüşüm sağlayarak, 25 yıl ürün garantisi sunmaktadır.
- Müşterilerini en doğru şekilde yönlendirerek, kaliteli, IEC ve UL sertifikalı, Avrupa Standartlarında lisanslı ürünler üretir.
- Müşterilerin ürün ve hizmetlere olan beklentilerini dünya çapında istikrar ve güvenilirliği ile garanti eder.

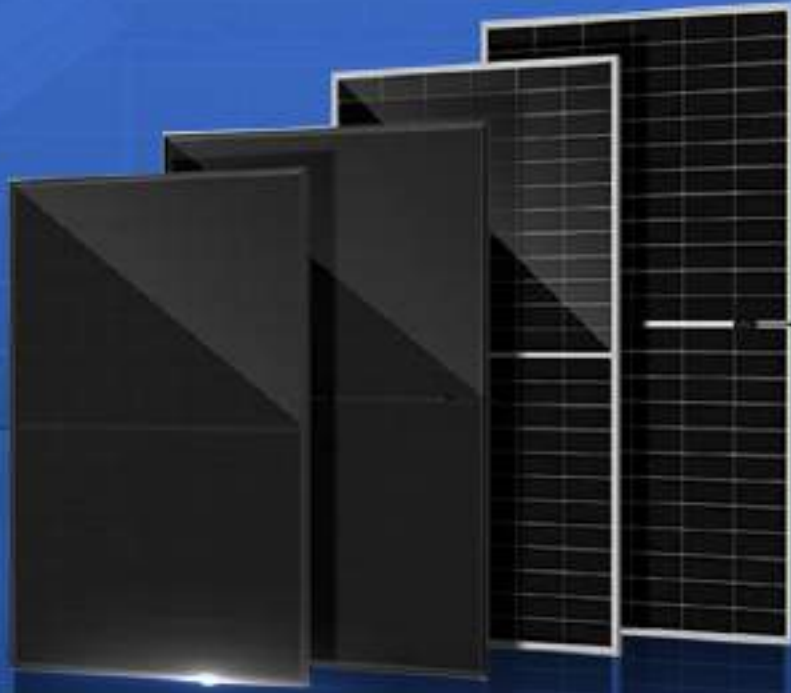
Sıfır Hata ile Üretim

Alfa Solar Enerji, ürünlerin üretim tesisinden kusursuz olarak çıkmasını en önemli önceliklerinden bir tanesi olarak görmektedir. Bu amaçla geliştirilen 12 adımlı kontrol sistemi sayesinde üretilen her bir güneş panelinin sıfır hata ile teslim edilmesi hedeflenmektedir.

Şirket'in sıfır hata ilkesine uygun üretim yapılabilmesi için insan hatası faktörünü en aza indirecek otomasyon sistemleri kullanılmakta; güneş panelleri robotik olarak el değmeden üretilmektedir.



Sürdürülebilir Enerji Sürdürülebilir Hayat!



IEC 62804 standartlarına
göre PID dayanımı.



Bulutlu günlerde, Sabah
ve Akşam saatlerinde %3
üzeri performans (200W/m²)



IEC 61215 standartlarına göre
Rüzgar yükü dayanımı.



Kilometre Taşları

Alfa Solar Enerji, 2011 yılından bu yana sürdürülebilir büyüme ile yoluna devam etmektedir.

2011

- Şirket, 26.10.2011 tarihinde 1.000.000 TL kuruluş sermayesiyle Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü'ne tescil edilerek "Alfa Solar Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi" unvanı ile kurulmuştur.

2013

- Şirket, 2013 yılında fabrika inşaatının ve makine parkurunun proje ve dizaynının tamamlanması ile 30 MWp/yıl kapasite ile güneş paneli üretim fabrikasının inşaatı sürecine başlamıştır. Kırıkkale ilinde bulunan güneş paneli üretimine uygun 10.000 metrekare arsa üzerine kurulu 5.400 metrekare kapalı alana sahip Ana Fabrika'nın inşaatı başlamıştır.

2014

- Şirket, 2014 yılının 3. çeyreğinde Ana Fabrika inşaatını ve makine kurumlarını bitirmiş ve deneme üretimlerine başlamıştır. 2014 yılının son çeyreğine gelindiğinde ise, Ana Fabrika'da seri üretim başlamış ve sektörün genel kabul gören ucuz maliyetli teknolojisi olan polikristal güneş panelleri üretilmeye başlanmıştır.

2015

- Şirket, Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde 24.07.2015 tarihinde tescil edilen 2014 yılı olağan genel kurulu toplantısında, 1.000.000 TL olan ödenmiş sermayesini 1.000.000 TL nakdi sermaye artırımını yaparak 2.000.000 TL'ye çıkarmıştır. Sermaye artırım kararı 29.07.2015 tarihli 8872 sayılı TTSG'de yayınlanmıştır.
- 2015 yılı itibarıyla sektör büyüme hızının ivme kazanması ile YEKDEM tarifiyle yatırım yapmak isteyen özel sektör ve kamu kuruluşlarına güneş paneli satış hizmetini misyon edinen Şirket, bu müşteri portföyüne olan satışlarını artırmak amacıyla çalışmalarına başlamıştır. Bu müşteri portföyünü hedefleyen Şirket, ilk defa 2015 yılında 100 kWp üzeri siparişler almaya başlamıştır.

2016

- Şirket, Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde 28.07.2016 tarihinde tescil edilen 2015 yılı olağan genel kurulu toplantısında, 2.000.000 TL olan ödenmiş sermayesini 1.250.000 TL nakdi sermaye artırımı yaparak 3.250.000 TL'ye çıkarmıştır. Sermaye artırımı kararı 02.08.2016 tarihli 9128 sayılı TTSG'de yayınlanmıştır.
- 2016 yılında Şirket, daha büyük kapasiteli projelere ekipman tedarikini hedeflemiş ve 2016 yılı içerisinde MWp düzeyindeki ilk siparişler alınmıştır. 2016 yılı içerisinde toplam 8,8 MWp gücünde 34.000 adet güneş paneli satışı gerçekleştirilmiştir.

2017

- Şirket 2017 yılında kapasitesini yeni makine parkuru ile 93,2 MWp/yıl'a çıkarmıştır. 2017 yılında piyasada ağırlıklı olarak üretimi ve alım satımı yapılan polikristal ve monokristal hücrelerle iki farklı hücre teknolojisiyle müşterilerine panel tedariki sağlamıştır. Ayrıca, hücre tiplerinden farklı olarak değişik boyutlarda hücre kullanılarak daha fazla güç elde edilebilen paneller üretmiştir. Bu süreçte üretim geliştirme konusunda atılımlar yapılarak, az fireyle yüksek verimli üretim sağlayan makine iyileştirmeleri yapmıştır.
- 2017 yılından itibaren Şirket, edindiği müşteri portföyü ve sektörün büyümesi sayesinde 3 vardiya ile çalışmaya başlamıştır. Şirket, 2017 yılından bugüne kadar 7 gün 24 saat esasıyla yılda en az 330 gün çalışma göstermiştir.
- 2017 yılının sonlarına doğru polikristal hücre teknolojisi sektördeki liderliğini monokristal hücre teknolojisine bırakmış ve Şirket bu değişime uyum sağlayarak monokristal güneş paneli üretimlerine ağırlık vermiştir.
- Şirket, 2017 yılından itibaren hücre tedarikinde dünyanın en büyük hücre üretim firmalarından Tongwei ile anlaşmış ve o günden günümüze kadar Tongwei ile Şirket arasında süregelen başarılı bir ticari ilişki oluşmuştur.
- 2017 yılında toplam 39,5 MWp gücünde 148.000 adet güneş paneli satılmıştır. 2017 yılında EPDK tarafından yayınlanan yeni mevzuata göre, 31.12.2017 sonrasında kabulü yapılan santrallerde dağıtım bedeli 4 kat zamlı tarifieden ödeneceği için, 2017 yılının ikinci yarısında ciddi bir talep artışı yaşanmıştır.

2018

- Şirket, 2018 yılında istikrarlı satışlarına devam etmiş ve yılı toplam 38 MWp gücünde 134.000 adet panel satışı ile kapatmıştır. Şirket, bu süreçte üretim geliştirme çalışmalarını artırmış ve üretim hattı otomasyonunu artırmaya başlamıştır.

2019

- Şirket, 2019 yılında artan otomasyon ve taleple beraber toplam 81 MWp gücünde 277.000 adet panel üretmiştir ve 2020 yılında faaliyete geçecek kapasite artışı yatırımına başlamıştır.

2020

- Şirket, 2020 yılında artan talep sonucunda ikinci defa kapasite artışına gitmiş ve 186,4 MWp/yıl kapasite ulaşmıştır. Kapasite artışıyla birlikte, yeni teknolojilere uyum sağlanmış ve hali hazırda üretilen ürünlere ek olarak monokristal PERC hücreler ve half-cut hücre teknolojisi kullanılan güneş panelleri üretmeye başlamıştır. Üretimde otomasyonu artırarak daha düşük maliyetlerle daha verimli güneş panelleri üretimine yönelik çalışmalar yapmıştır.
- 2020 yılında ayrıca, Şirket'in pay sahipliği yapısı da tek bir tüzel kişilik altında toplanmış ve kurumsallaşma yolunda adımlar atılmıştır.

2021

- Şirket, 2021 yılında Ana Fabrika alanının yeterli gelmemesi sebebiyle Kırıkkale OSB bölgesinde yeni arazi satın almış ve bu alana 22.000 metrekarelik yeni bir fabrika inşaatına başlamıştır. Yeni Fabrika'nın inşaatı güneş paneli üretim ihtiyaçları gözetenek planlanmış ve buna uygun inşaat süreci başlatılmıştır.
- Şirket, 2021 yılı itibarıyla Türkiye'nin büyük enerji şirketlerine fason üretim kararı almış ve kapasitesinin bir kısmını da kendi markası yerine bu şirketlerin markalarına ayırmıştır. Bu sayede kesintisiz üretim hedeflenmiştir.
- Şirket, 2021 yılında iç kaynaklardan sermaye artırımı kararı almış ve sermayesini 36.750.000 TL artırarak toplam 40.000.000 TL sermayeye ulaşmıştır. Söz konusu sermaye artırımına ilişkin karar 16.12.2021 tarihinde Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde tescil edilmiş ve 16.12.2021 tarihli 10474 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir

2022

- 2020 yılının sonlarında yapılan kapasite artışı ve teknoloji değişimi ile birlikte, 2022 yılında kapasite tam anlamıyla kullanılmaya başlanmış ve ithal edilen hücre verimliliğinin de düzenli artışı sonucu üretim kapasitesi 290,70 MWp'e ulaşmıştır.
- Şirket, SPK'nın hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve SPK'nın 14.04.2022 tarih ve 18/587 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.
- Yeni fabrika yatırımının ilk fazı Ekim ayında tamamlanmış ve deneme üretimlerinden sonra seri üretime başlamıştır. İlk fazın tamamlanmasıyla üretim kapasitesi 790,70 MWp'e ulaşmıştır.
- 2022 yılının son çeyreğinde Şirket, halka arz büyüklüğünün 53 katını aşan talep ile başarılı bir halka arz gerçekleştirmiştir. Halka arz sonucunda Şirket'in çıkarılmış sermayesi 40.000.000 TL'den 46.000.000 TL'ye ulaşmıştır.

2023

- Şirket, 2023 yılı içerisinde kayıtlı sermaye tavanını 4.000.000.000 TL'ye yükseltmiş ve geçerlilik tarihini 2023-2027 yılları olarak güncellemiştir.
- Şirket'in 4.000.000.000-TL kayıtlı sermaye tavanı içinde, 46.000.000-TL olan çıkarılmış sermayesi, tamamı Hisse Senedi İhraç Primleri hesabından karşılanmak suretiyle toplam 322.000.000-TL artırılarak, 368.000.000-TL'ye yükseltilmiş, Şirket sermayesi %700 oranında bedelsiz olarak artırılmıştır.
- İlk fazı 2022 yılının Ekim ayında tamamlanan yeni fabrika yatırımının ikinci fazı da tamamlanarak yatırım sonlanmıştır. Yeni fabrika yatırımı ile beklenen kapasite artışı 1000 MWp iken yapılan makine iyileştirmeleri, üretim geliştirme faaliyetleri ve artan hücre verimlilikleri sayesinde yeni fabrika kapasitesi 1490 MWp/Yıl olarak revize edilmiştir.
- Şirket, 11.09.2023 tarihinde devralmış olduğu Ada GES Elektrik Üretim Anonim Şirketi'ni ile birlikte faaliyet konuları içerisinde yer alan elektrik üretimi ve satışını da gerçekleştirmeye başlamıştır.
- Şirket, Romanya'da güneş enerjisinden elektrik üretimi ve satışı faaliyetlerine yönelik olarak Alfa Solar Romania S.R.L. unvanlı şirketin kuruluşunu tamamlamıştır. 1.000.000 Euro sermayeye sahip bu şirkete %90 oranında iştirak etmektedir.
- Şirket, kurucu ortak sıfatıyla iştirak edeceği AlfaSolar Teknoloji Yatırımları Anonim Şirketi'ni 13.12.2023 tarihinde kurmuştur. Daha sonra AlfaSolar Teknoloji, INAVITAS Enerji Anonim Şirketi'nin sermayesinin %30'una tekabül eden bir bölümünü devralmıştır.

- Şirket'in Ana Sözleşmesinin 4. Maddesinde yer alan Şirket Merkez adresi "Büyükesat, Mahatma Gandhi Cd. No:74/1 Çankaya/Ankara" olarak değişmiş olup, değişikliğe ilişkin tescil işlemleri Ankara Ticaret Odası nezdinde tamamlanmıştır. Esas Sözleşme değişikliği 19.01.2024 tarih ve 11004 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayınlanmıştır.
- 08.02.2024 tarihi itibarıyla Yunanistan'da yerleşik, güneş enerjisinden elektrik üretimi ve satışını gerçekleştiren ve bünyesinde 500 kWe güce sahip güneş enerji santrali bulunduran Golden Solar Single Member I.K.E unvanlı şirketin hisselerinin tamamı devralınmıştır.
- Alfa Solar Enerji'nin bağlı ortaklığı Alfa Solar Romania S.R.L. tarafından güneş enerjisinden elektrik üretimi ve satışı gerçekleştirmesi planlanan ve bünyesinde farklı elektrik gücüne sahip santral bulunduran 5 şirketin sermayesinin %100'ü farklı tarihlerde satın alınmıştır.
- Şirket Yönetim Kurulu, 04.06.2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği çerçevesinde geri alım programı başlatmış ve toplam 725.000 lot alımı gerçekleştirmiştir.
- 02.07.2024 tarihinde 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı gerçekleşmiştir. Bu toplantı neticesinde denetim içim Reform Bağımsız Denetim A.Ş. seçilmiş ve kar payı dağıtım kararı alınmıştır.
- 14.08.2024 tarihinde pay sahiplerine %81,52 oranında kar payı dağıtılmıştır.
- Şirket'in kendi elektrik ihtiyacını karşılamak için 2022'de yatırımına başladığı ve 17.000 kWp güce sahip olan Afyon GES, 20.08.2024 tarihi itibarıyla elektrik üretmeye başlamıştır.
- Şirket'in 290 MWp/Yıl kapasiteye sahip Kuzey (eski) Fabrikanın gelişen teknoloji ve ihtiyaçlara bağlı olarak üretim hattının yenilenmesi çalışmaları nedeniyle Şirket'in üretim kapasitesi 1480 MWp'tir.



Güneşin Doğduğu Son Güne Kadar!

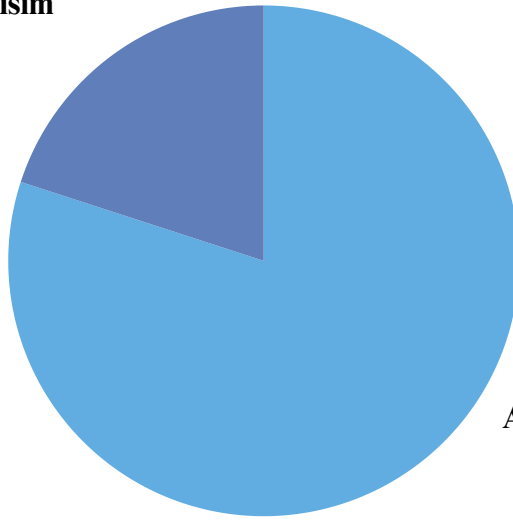
Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Alfa Solar Enerji; ortaklarından aldığı güç ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirketin 4.000.000.000 tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesi 368.000.000 TL'dir.

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Alfa Kazan Enerji ve Çevre Yatırımları A.Ş.	283.360.001	%77
Halka Açık Kısım	84.639.999	%23
Toplam	368.000.000	%100

Halka Açık Kısım
%23



Alfa Kazan Enerji ve Çevre
Yatırımları A.Ş.
%77

Şirket Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmektedir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 4.000.000.000 TL olup; çıkarılmış sermayesi her biri 1 TL nominal değere sahip 368.000.000 adet hisseye bölünmüştür.

Bağı Ortaklıklar ve Finansal Duran Varlıklar

Alfa Solar Enerji; yatırımlarını çeşitlendirerek portföyünü zenginleştirmeyi amaçlamaktadır.

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı	Şirketin Sermayedeki Payı(%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
Ada GES Elektrik Üretim A.Ş.	Güneş Enerjisinden Elektrik Üretimi ve Satışı	4.000.000 TL	4.000.000	100	Bağı Ortaklık
Alfa Solar Romanya Şti.	Güneş Enerjisinden Elektrik Üretimi ve Satışı	25.000.000 RON	22.500.000	90	Bağı Ortaklık
Borges Elektrik Üretim A.Ş.	Güneş Enerjisinden Elektrik Üretimi ve Satışı	1.000.000 TL	1.000.000	100	Dolaylı Bağı Ortaklık
AlfaSolar Teknoloji Yatırımları A.Ş.	Teknoloji ve Yazılım Şirketlerine Yatırım Yapmak	19.900.000 TL	19.800.000	99,48	Bağı Ortaklık
INAVITAS Enerji Anonim Şirketi	Bilgisayar Programlama Faaliyetleri	200.000.000 TL	60.000.000	30	Dolaylı Bağı Ortaklık
Golden Solar Single Member I.K.E	Elektrik Enerjisi Üretimi ve Satışı	49.000 Euro	49.000	100	Bağı Ortaklık
Salcia Solar Energy S.R.L.	Elektrik Enerjisi Üretimi ve Satışı	200 RON	180	90	Dolaylı Bağı Ortaklık
BST Energy Prod Distrib S.R.L	Elektrik Enerjisi Üretimi ve Satışı	500 RON	450	90	Dolaylı Bağı Ortaklık
Valea Campului Green Energy S.R.L	Elektrik Enerjisi Üretimi ve Satışı	200 RON	180	90	Dolaylı Bağı Ortaklık
Elcomprod Green Energy S.R.L	Elektrik Enerjisi Üretimi ve Satışı	200 RON	180	90	Dolaylı Bağı Ortaklık



Hisse Senedi Bilgisi

Alfa Solar Enerji hisse senedi ALFAS koduyla 16 Kasım 2022’de 58.50 TL fiyat ile işlem görmeye başlamıştır. 29 Ağustos 2023 tarihinde %700 oranında bedelsiz pay dağıtımı gerçekleştirilmiştir.

BIST Hisse Senedi Kodu

ALFAS

Halka Arz Tarihi

16.11.2022

Şirketin Dahil Olduğu Endeksler

**BIST 100 / BIST 500 / BIST TÜM / BIST YILDIZ / BIST
HİZMETLER / BIST ELEKTRİK / BIST GERİ ALIM /
BIST TEMETTÜ / BIST 100-30**

İşlem Gördüğü Pazar

YILDIZ PAZAR

Yönetim Sistemi

Uygulamaları

Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri temel standartlar olarak ele alınmakta, faaliyetler entegre bir düşünce sistemiyle yönetilmektedir. Periyodik bir şekilde gerçekleştirilen bağımsız üçüncü taraf denetimleri ile sertifikalandırma çalışmaları güncellenmektedir. Böylelikle tüm süreçlerde uluslararası standart gerekliliklerinin karşılandığı görülmektedir.

ISO Sertifikaları

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi

ISO 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi



Entegre Yönetim Sistemi Politikası;

Alfa Solar Enerji, yerli ve yenilenebilir kaynakları en verimli şekilde kullanmak için uluslararası alanda kabul görmüş sertifikalarla Entegre Yönetim Sistemlerini (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 18001:2007, ISO 27001:2022) uygulamaktadır.

Bu kapsamda;

- Entegre Yönetim Sistemlerini en etkili şekilde sürdürmeyi,
- Riskleri etkin bir biçimde yöneterek tüm süreçlerini sürekli iyileştirmeyi,
- İlgili tarafların beklentilerini karşılamak için çalışmayı,
- Enerjiyi verimli kullanmayı, çevre kirliliğini önleyici çalışmalar yapmayı, çevresel dengeyi ve doğal kaynakları korumayı,
- Tüm faaliyetlerimizi ulusal ve uluslararası yasal şartlara uygun olarak yürütmeyi,

- Çevre dostu ve enerji verimli ürün ve hizmetleri tercih etmeyi,
- Atıklarını azaltmayı, geri kazanımı sağlamayı ve kirliliği önlemeyi,
- İSG tehlikelerini dikkate alarak ve riskleri yöneterek sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı,
- Yüklenici, tedarikçi ve çalışanların sağlık, emniyet ve güvenliğine azami önemi göstermeyi,
- İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında, faaliyet alanlarımızda biyoçeşitlilik ve doğal ekosistem ortamlarının korunması için ihtiyaç duyulan kaynakları sağlamayı,
- Paydaşlarıyla ilişkileri şeffaf bir biçimde ve ortak akıl ile yönetmeyi,
- Entegre Yönetim Sistemlerini uygulamayı, geliştirmeyi ve etkinliğini sürekli iyileştirmeyi, taahhüt etmektedir.

GELECEĞE DOKUNUŞ



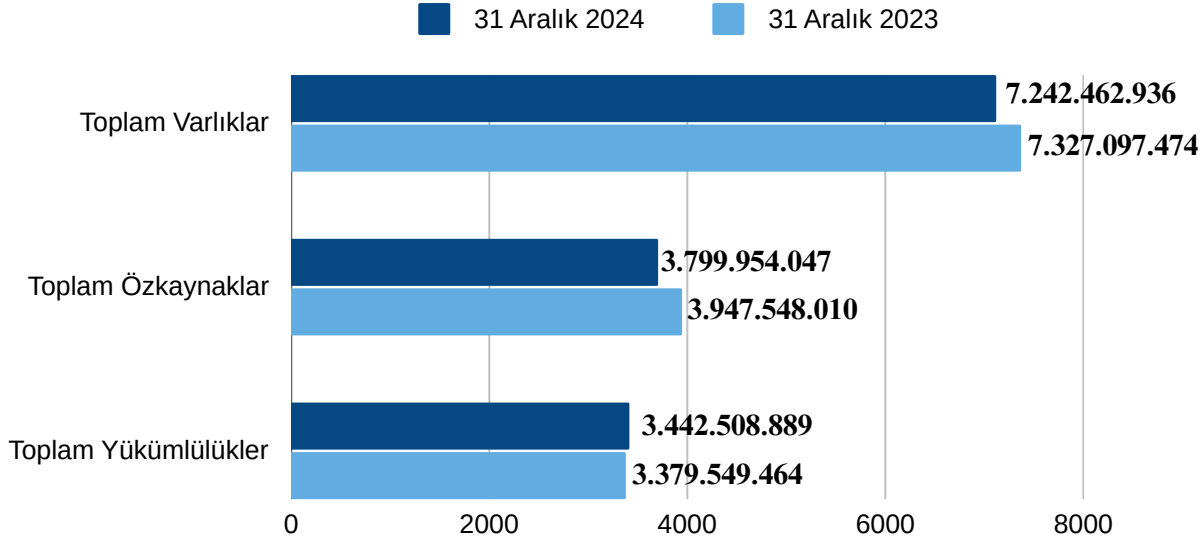
FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

FİNANSAL GÖSTERGELER

Şirket'in 01.01.2024 – 31.12.2024 dönemine ait bilanço ve gelir tablosu aşağıdaki gibi sunulmaktadır.

ÖZET BİLANÇO (TL)	31.12.2024	31.12.2023
Dönen Varlıklar	3.830.408.815	5.408.006.605
Duran Varlıklar	3.412.054.121	1.919.090.869
Toplam Varlıklar	7.242.462.936	7.327.097.474
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.824.809.554	3.142.435.618
Uzun Vadeli Yükümlülükler	617.699.335	237.113.846
Özkaynaklar	3.799.954.047	3.947.548.010
Toplam Kaynaklar	7.242.462.936	7.327.097.474

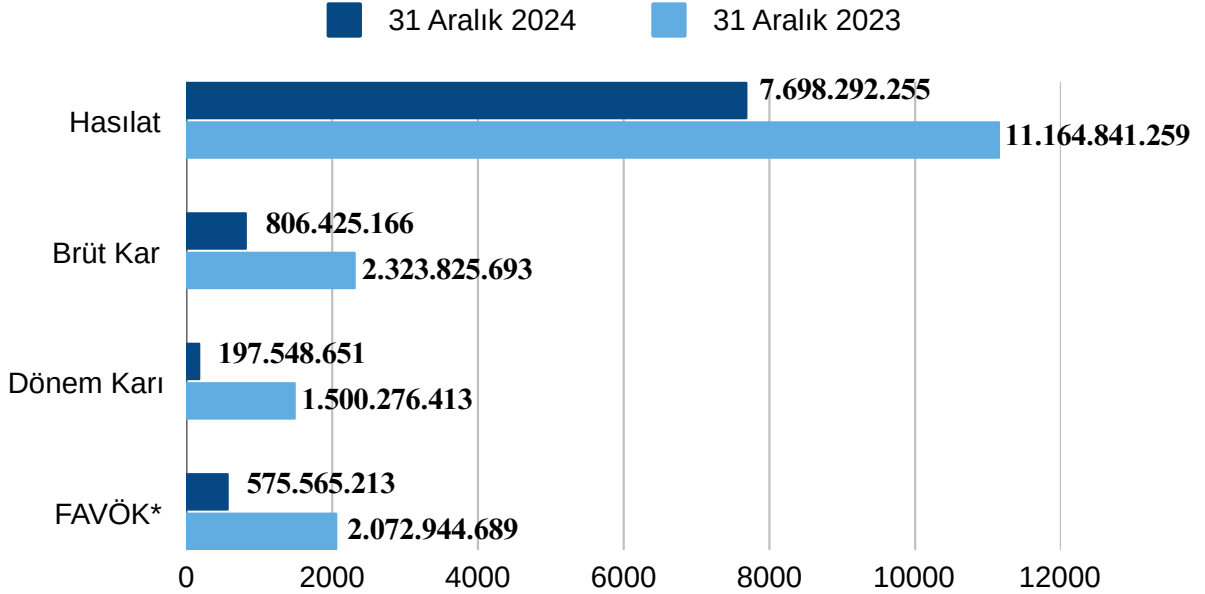
Bilanço Kalemleri (TL)



FİNANSAL GÖSTERGELER

ÖZET GELİR TABLOSU (TL)	31.12.2024	31.12.2023
Hasılat	7.698.292.255	11.164.841.259
Satışların Maliyeti	(6.891.867.089)	(8.841.015.566)
Brüt Kar	806.425.166	2.323.825.693
Esas Faaliyet Karı	294.608.920	1.211.950.171
Sürd. Faaliyetler Vergi Öncesi Kar	352.577.604	1.783.076.906
Dönem Karı	197.548.651	1.500.276.413
FAVÖK*	575.565.213	2.072.944.689

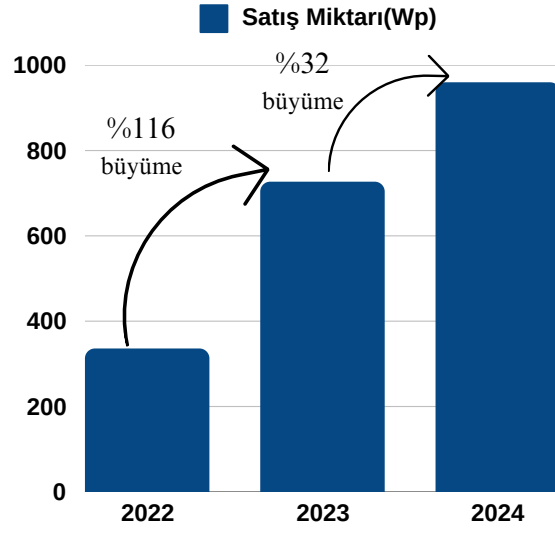
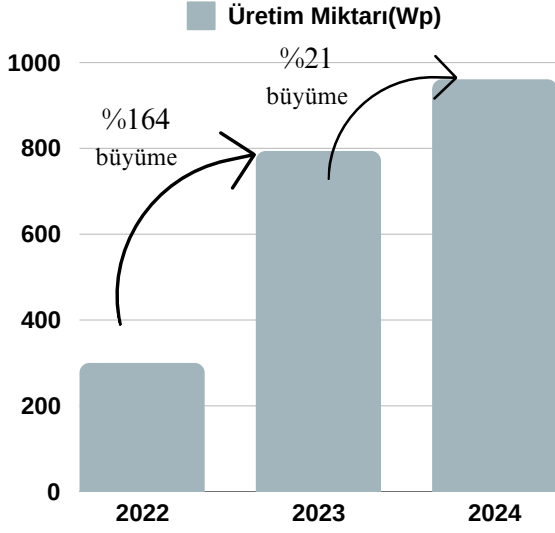
Gelir Tablosu Kalemleri (TL)



FAVÖK*=Brüt Kar- Genel Yönetim Gid. - Pazarlama Gid.- AR-GE Giderleri + Amortisman ve İtfa Giderleri

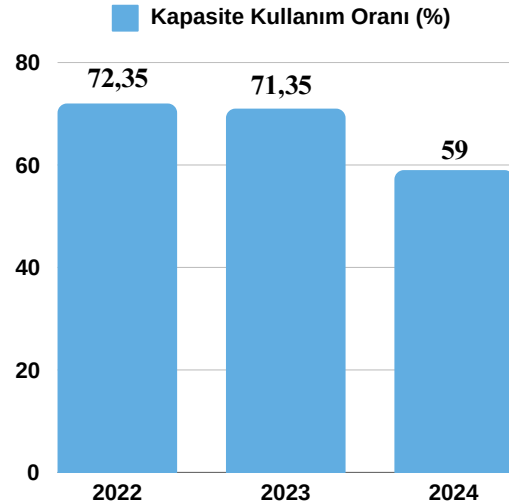
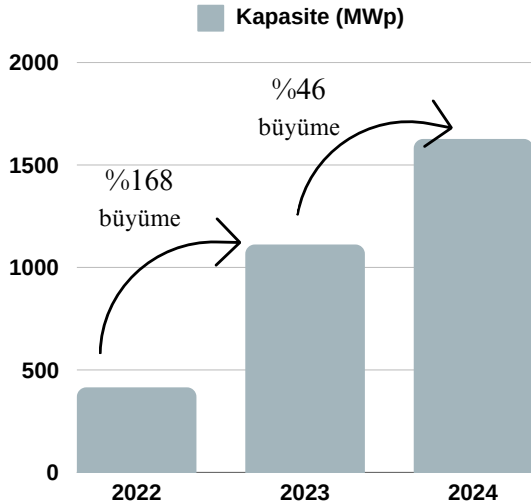
OPERASYONEL GÖSTERGELER

GÜNEŞ PANELLERİ (Wp)	2022	2023	2024
Üretim Miktarı	300.255.540	794.000.000	961.100.000
Satış Miktarı	336.873.661	727.664.400	960.549.285



GÜNEŞ PANELLERİ (Wp)	2022	2023	2024
Ortalama Kapasite*	415.000.000	1.112.767.123	1.627.890.410*
Kapasite Kullanım Oranı	%72,35	%71,35	%59

(*) Şirket'in yıllık üretim kapasitesi 1.480.000.000 Wp'tir. Burada gösterilen üretim kapasitesi 2024 yılı itibariyle 1 yıllık ortalama üretim kapasitesidir.





DÜNYA VE TÜRKİYE GÜNEŞ ENERJİ SEKTÖRÜNE GENEL BAKIŞ

Dünya Güneş Enerji Sektörüne Genel Bakış ve Türkiye'nin Konumu

Sürdürülebilir bir enerji arzı sağlamak için en etkin yollardan biri yenilenebilir enerjidir.



İklim değişikliğinin toplumlar ve dünya üzerindeki olumsuz etkileri, düşük karbon emisyonlu bir ekonomik sistem geçişini kaçınılmaz hale getirmektedir. 2015 yılında Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (UNFCCC) altında imzalanan ve 2016'da yürürlüğe giren Paris Anlaşması, insan kaynaklı sera gazı salımlarının neden olduğu küresel sıcaklık artışını, sanayileşme öncesi döneme göre 2 santigrat dereceyle sınırlamayı hedeflemekte ve 1,5 santigrat derecenin önemini vurgulamaktadır. Bu bağlamda, Türkiye dahil birçok ülke, bu yüzyılın ortasına kadar net sıfır emisyonlu bir ekonomiye ulaşma taahhüdünde bulunmuştur.

İklim değişikliğiyle ilgili tartışmalar, enerji sektöründe dönüşüm hızının artması gerekliliğine odaklanmaktadır.

Bunun nedeni sera gazı emisyonlarının büyük çoğunluğu bu sektörden kaynaklanmasıdır. Bu ihtiyacın temelinde, küresel emisyonların yaklaşık dörtte üçünün enerji sektöründen kaynaklandığı gerçeği yatmaktadır.

Yenilenebilir enerji, Türkiye'nin enerji bağımlılığını azaltma ve net sıfır emisyonlu bir ekonomiye geçişte temel bir bileşendir. Rüzgar ve güneş enerjisi gibi değişken kaynaklara dayalı enerji santrallerinin elektrik sistemine daha hızlı ve etkili bir şekilde entegre edilmesi için elektrik piyasalarında çeşitli iyileştirmelere ihtiyaç vardır. Bu önlemler, Türkiye'nin enerji dönüşüm sürecini hızlandırmak ve sürdürülebilir bir enerji altyapısı oluşturmak için kritik öneme sahiptir.

(Kaynak: SHURA)

Temiz enerjiye yapılan yatırımların artması, toplam enerji yatırımlarını ilk kez 3 trilyon doların üzerine çıkardı.

Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) 2024 Dünya Enerji Yatırımı raporuna göre, dünya çapında enerjiye yapılan toplam yatırımın bu yıl ilk kez 3 trilyon doları aşması bekleniyor. Bu miktarın 2 trilyon dolarlık kısmı, temiz enerji teknolojileri ve altyapısına ayrılmış durumda olduğu belirtiliyor.

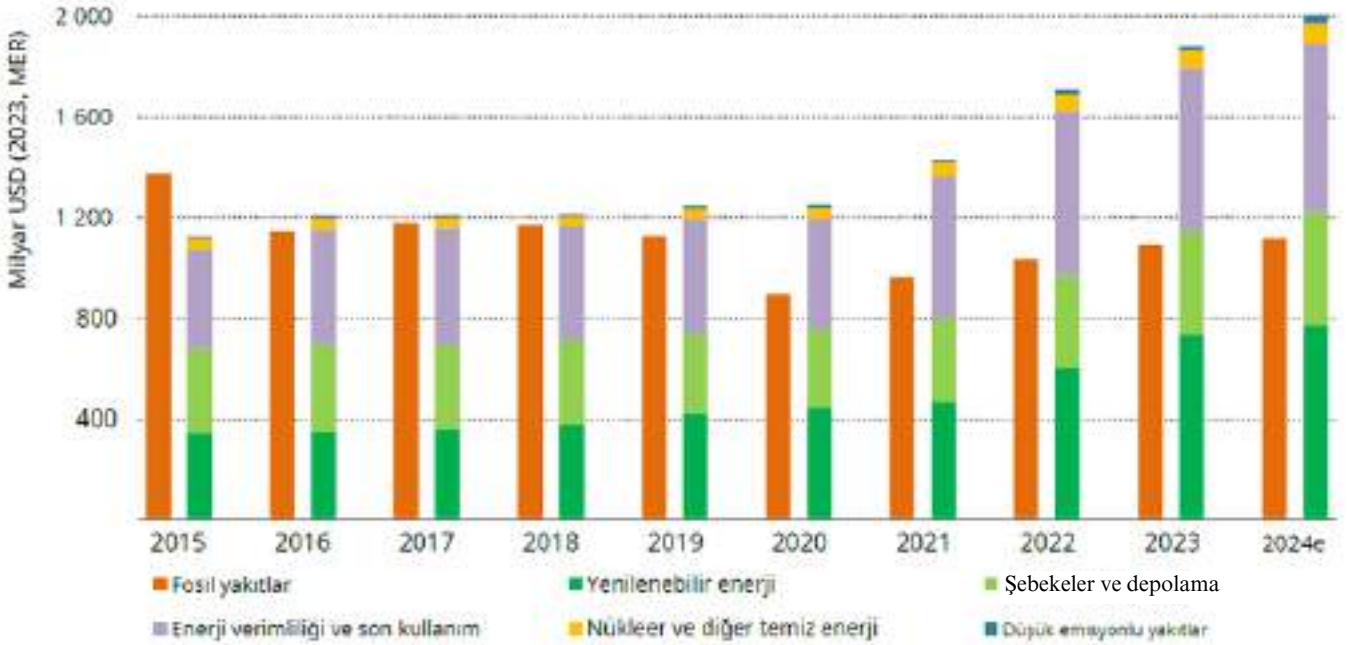
IEA'ya göre, temiz enerjiye yapılan yatırım, fosil yakıtlara yapılan harcamaların iki katına ulaşıyor. Kalan 1 trilyon dolarlık kısmın ise, dünya genelindeki enerji ihtiyacını karşılamaya devam eden petrol, gaz ve kömür gibi fosil yakıt projelerine yatırılacağı belirtiliyor. Bu durum, fosil yakıtlar

üzerindeki bağımlılığın sürmesine rağmen, temiz enerjiye geçişin hız kazandığını ve dünya çapında enerji üretim ve kullanımında büyük bir dönüşüm yaşandığını gösteriyor.

Ucuz borçlanma döneminin sona ermesiyle birlikte bazı yatırımlar yüksek finansman maliyetleri nedeniyle yavaşlasa da, arz zincirindeki baskıların azalması ve düşen fiyatlar bu etkiyi bir ölçüde dengeledi. Son iki yılda güneş paneli maliyetleri %30 oranında düşerken, enerji geçişi için kritik olan metallerin fiyatları da özellikle bataryalarda kullanılan metallerde sert bir düşüş yaşadı.

Dünya artık temiz enerjiye, fosil yakıtlara yaptığı yatırımdan neredeyse iki kat fazla yatırım yapıyor...

Temiz enerji ve fosil yakıtlara küresel yatırım 2015-2024e



(Kaynak: Uluslararası Enerji Ajansı (IEA): Dünya Enerji Yatırımı 2024)

Dünya Enerji Yatırım raporu, özellikle Çin dışındaki Gelişen Pazar ve Gelişmekte Olan Ekonomilerde (EMDE) temiz enerji yatırımlarındaki dengesizliklere sürekli dikkat çekiyor. Ancak bu yatırımlarda hafif bir artış eğilimi gözlemleniyor; 2024'te bu yatırımların 320 milyar USD'ye ulaşması bekleniyor ki bu, 2020'ye göre %50'lik bir artış. Gelişmiş ekonomilerde benzer bir büyüme (%50) gözlenirken, Çin bu alanda %75'lik bir artışla öne çıkıyor. Bu artış, Hindistan, Brezilya, Güneydoğu Asya ve Afrika'daki yeni politika girişimleri, kamu ihaleleri ve güçlendirilmiş şebeke altyapıları sayesinde sağlanıyor. Afrika'nın temiz enerji yatırımları 2024'te 40 milyar USD'nin üzerine çıkarak 2020'ye göre neredeyse iki katına çıktı.

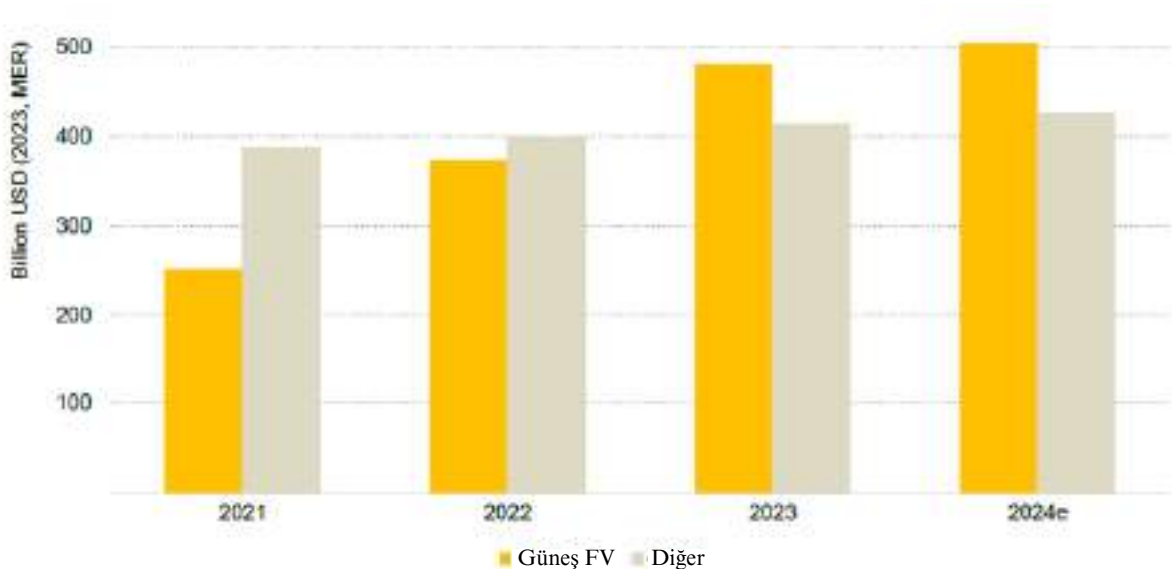
2024'te, güneş enerjisine yapılacak yatırımın 500 milyar doları aşarak diğer tüm enerji üretim kaynaklarını geride bırakması bekleniyor. Güneş paneli fiyatlarının düşmesi

bu büyümeyi bir miktar yavaşlatabilir, ancak güneş enerjisi, küresel enerji dönüşümünün merkezinde kalmaya devam ediyor. Rapor, 2023'te rüzgar ve güneş enerjisine harcanan her doların, 10 yıl öncesine kıyasla 2,5 kat daha fazla enerji ürettiğini belirtiyor. Bu, temiz enerjinin maliyet-etkinliğinin önemli ölçüde arttığını gösteriyor.

2015 yılında temiz enerjiye yapılan yatırımların, fosil yakıtlara yapılan yatırımlara oranı 2:1 iken, bu oranın 2024'te 10:1 seviyesine ulaşacağı öngörülüyor. Güneş ve rüzgar enerjisindeki büyüme, bazı ülkelerde toptan enerji fiyatlarını düşürerek özellikle bu kaynakların yoğun olduğu dönemlerde fiyatların sıfıra yaklaştığı durumlar yaratıyor. Bu durum, enerji sistemlerinde esneklik ve depolama kapasitesine daha fazla yatırım yapılması gerektiğini ortaya koyuyor.

Güneş enerjisi (FV) yatırımları artık tüm diğer enerji üretim teknolojilerinin toplamını aşmış durumda.

Güneş FV ve diğer üretim teknolojilerine yönelik küresel yıllık yatırım, 2021-2024e



Not: 2024e = 2024 yılı için tahmini değerler. Diğer = kömür, petrol, doğal gaz, rüzgar, hidro ve nükleer dahil olmak üzere diğer tüm teknolojilerden elektrik üretimi.

IEA'nın raporuna göre, temiz enerji yatırımlarındaki bu artış, emisyon azaltma hedefleri, yenilikçi teknolojiler, AB'nin enerji güvenliği gereksinimleri ve büyük ekonomilerin temiz enerji üretiminde lider olma çabalarıyla destekleniyor. Ancak güneş enerjisi gibi güçlü kapasiteye sahip küresel sektörlerde maliyet açısından rekabet edebilmek zorlu olabiliyor. Bu nedenle politika yapımcılar, temiz enerji tedarik zincirlerinin dayanıklılığını artırmak için bu programların maliyet ve faydalarını değerlendiriyor.

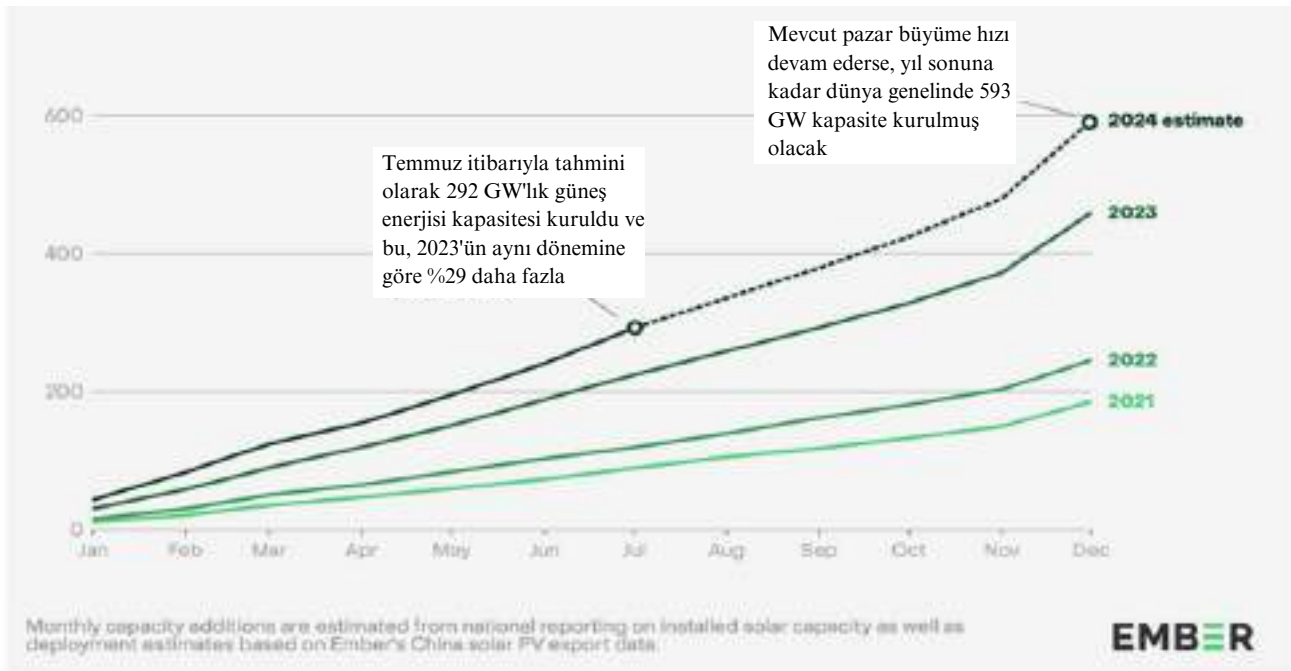
ABD'de temiz enerjiye yapılan yatırımların 2024'te 300 milyar doları aşarak, 2020 seviyesinin 1,6 katına çıkması ve fosil yakıtlara yapılan harcamaların önüne geçmesi bekleniyor. Avrupa Birliği ise temiz enerjiye 370 milyar dolar ayırırken, Çin'in temiz enerji yatırımlarının ise 2024'te 680 milyar dolara ulaşacağı öngörülüyor. Çin'de bu büyümenin arkasında geniş iç pazarının yanı sıra, güneş

hücreleri, lityum batarya üretimi ve elektrikli araç üretimindeki hızlı gelişmelerin etkili olduğu belirtiliyor.

Enerji düşünce kuruluşu Ember'ın aylık kapasite kurulumlarına ilişkin en son verilere dayanarak hazırladığı yeni rapor, dünya genelindeki güneş enerjisi kurulumlarının, beklentiler her zamankinden yüksek olmasına rağmen tahminleri bir kez daha aşacağını gösteriyor. Ember'in, aylık kapasite kurulumlarına dair en güncel verilere dayanan analizi, bu yıl sonuna kadar dünya çapında 593 GW güneş enerjisi kurulumuna ulaşılacağını öngörüyor. Ember analistleri, ülkelerin, günümüzde inşa edilmekte olan yüksek güneş enerjisi kapasitesinden en iyi şekilde yararlanabilmesi ve gelecek yıllarda kapasite artışının devamını sağlamak için ileriye dönük planlama yapmaları gerektiğini vurguluyor.

Dünya, 2023'te yaşanan benzeri görülmemiş büyümeye rağmen, 2024 yılında güneş enerjisi kapasitesini geçen yıla göre %29 daha fazla artırma yolunda ilerliyor.

Ay bazında tahmini küresel yıl içi güneş enerjisi eklemeleri (GW)



(Kaynak: Uluslararası Enerji Ajansı (IEA): Dünya Enerji Yatırımı 2024)

(Kaynak: Ember: Güneş enerjisi 2024'te de artışını sürdürüyor)

Ember'in analizine göre, 2023'teki kurulumların %80'ini temsil eden 15 ülkenin aylık verileri, bu ülkelerdeki güneş enerjisi kapasitesinin 2024 yılının Ocak-Temmuz döneminde geçen yıla göre %29 oranında arttığını ortaya koyuyor. Bu artış eğiliminin yıl boyunca devam etmesi durumunda, yalnızca bu ülkelerde toplam 478 GW ek kapasite kurulumu bekleniyor.

Çin'den diğer ülkelere yapılan güneş paneli ihracat verileri incelendiğinde, dünyanın geri kalanındaki ülkelerde de 2024 yılı boyunca yaklaşık 115 GW'lık (81-149 GW aralığında) yeni kapasitenin kurulacağı tahmin ediliyor.

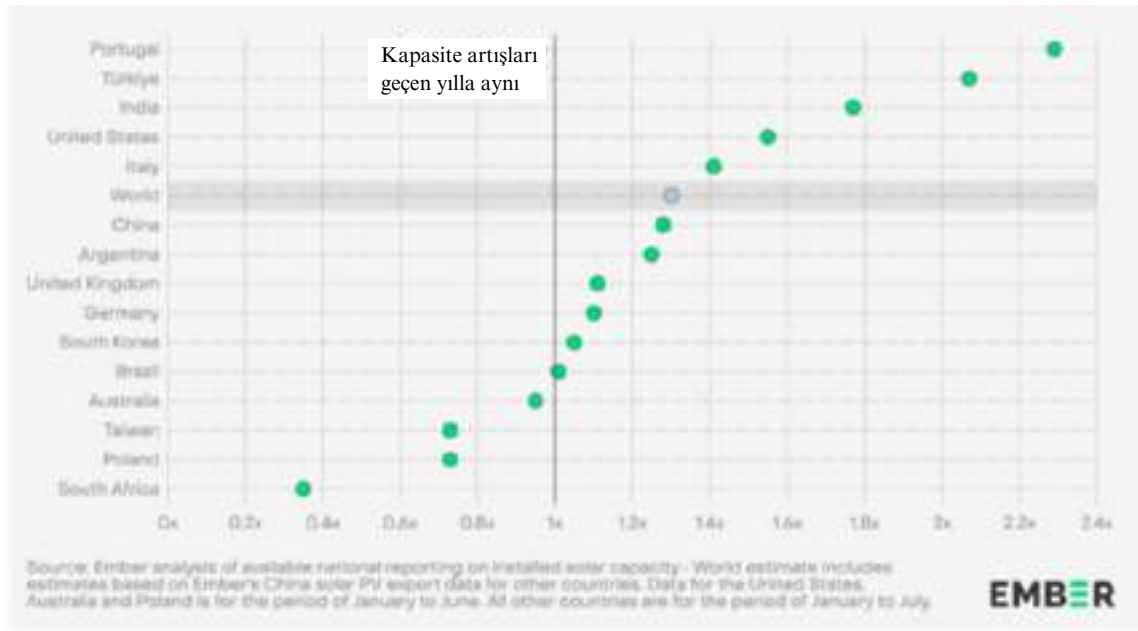
Bu rakam, 2023'e kıyasla %29'luk bir büyüme anlamına gelmekte olup, özellikle Pakistan ve Suudi Arabistan gibi yeni pazarlardaki güçlü artışı yansıtıyor.

Bu veriler, küresel güneş enerjisi kurulumlarının hızla arttığını ve yenilenebilir enerjiye olan küresel ilginin her geçen yıl daha da güçlendiğini göstermektedir.

Ember'in aylık kapasite verilerini izlediği 15 ülkeden 11'i, bu yıl geçen yıla kıyasla daha fazla kurulum gerçekleştiriyor. Bu durum, küresel çapta güneş enerjisindeki büyümenin hız kesmeden devam ettiğini gösteriyor.

Mevcut verilere göre, 2024'te çoğu ülkedeki güneş enerjisi kurulumları şimdiye kadar geçen yıla kıyasla daha yüksek seviyelerde gerçekleşti.

Ocak - Temmuz 2024 dönemi kapasite eklemeleri ile 2023'ün aynı dönemi karşılaştırması (oran)



2024 yılında Çin, Hindistan, ABD ve Avrupa'da güneş enerjisi kurulumları hızla artmaya devam ediyor, ancak büyüme oranları ülkeler arasında farklılık gösteriyor. Dünyanın en büyük güneş enerjisi kapasitesine sahip olan Çin, yılın ilk yedi ayında, geçen yılın aynı dönemine göre %28 daha fazla kapasite ekleyerek liderliğini sürdürüyor. Hindistan %77 artışla güçlü bir büyüme sergilerken, ABD'de geçen yılın aynı dönemine göre %55'lik bir kapasite artışı kaydedildi. Avrupa'da ise büyüme daha dengeli, İtalya %41 oranında artarken, Almanya ve Birleşik Krallık %11 oranında sınırlı bir büyüme gösteriyor.

(Kaynak: Ember: Güneş enerjisi 2024'te de artışını sürdürüyor)

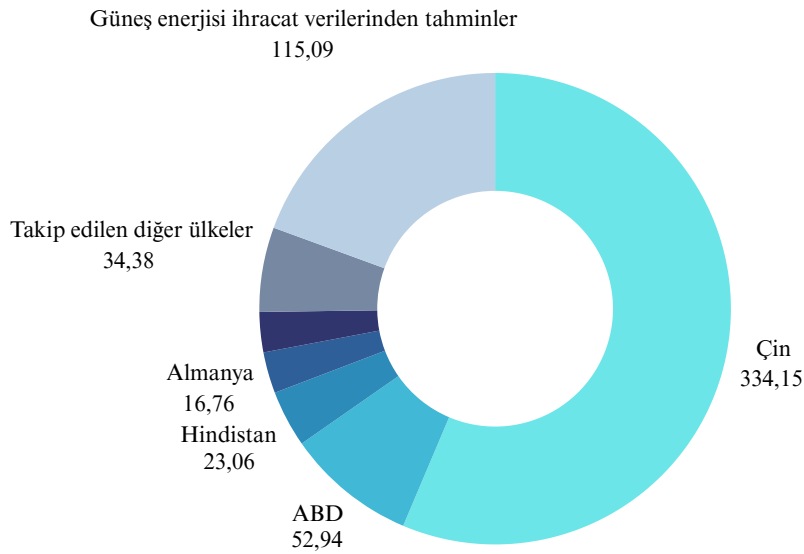
Ember'in analizine göre, Çin, 2024 yılında dünya genelindeki güneş enerjisi kurulumlarının büyük çoğunluğunu üstlenmeye devam ediyor ve toplam küresel kapasitenin %56'sını oluşturacak şekilde kapasite eklemeyi sürdürüyor.

Çin, Amerika Birleşik Devletleri, Hindistan, Almanya ve Brezilya'nın toplam kapasite artışları, 2024'teki küresel güneş enerjisi eklemelerinin %75'ini oluşturacak şekilde ilerliyor. Bu analize dahil edilen diğer ülkeler

ise %5 daha ekliyor. Ember analistleri geriye kalan %20'yi ise Çin'in güneş paneli ihracatına dayalı bir analizle belirliyor; bu ihracat, rapor edilmeyen önemli kurulumların gerçekleşebileceği ülkeleri işaret eden bir gösterge olarak kullanılıyor.

En büyük güneş enerjisi ekonomilerine sahip ülkeler, 2024 yılında istikrarlı büyüme trendini sürdürüyor ve güneş paneli kurulumlarında 2023'e göre en az aynı hızda, hatta daha yüksek bir hızla ilerliyor.

2024'te tahmini kapasite eklemelerinin ülkelere göre payı (GW)



Ocak-Haziran 2024 döneminde Çin, 2022 yılı toplam güneş enerjisi kapasitesini aşarak hızlı bir genişleme kaydetti ve rüzgar ve güneş enerjisi hedeflerine altı yıl erken ulaştı. ABD'de ise büyük ölçekli güneş projeleri, yılın ilk yarısında yapılan eklemelerin %80'inden fazlasını oluşturdu ve kurulumlar %55 artarak toplam 20 GW'a ulaştı. Hindistan, 2023 boyunca kurduğundan daha fazla güneş paneli kurarak hızlı bir büyüme gösterdi ve Temmuz itibarıyla toplam 18 GW kapasiteye ulaştı; bu hızla 2024 sonunda 23 GW'a çıkması bekleniyor.

Almanya, bürokrasi azaltma ve çatı güneş enerjisi teşvikleri ile 2024'te de büyük kapasite eklemeleri yapıyor ve yıl sonunda hedeflenen

88 GW kapasitesini aşarak 17 GW daha eklemeyi planlıyor. Brezilya da 2024 yılı için hızlı bir kurulum trendine sahip ve yıl sonunda 16 GW'dan fazla kapasite eklemesi bekleniyor.

Ember tarafından derlenen Çin güneş enerjisi ihracat verileri, yeni pazarlardaki hızlı büyümeyi gösteriyor. Çin'in güneş paneli ihracat verilerine dayanan tahminler, 115 GW'lık eklemeye olabileceğini öngörüyor. Özellikle Pakistan ve Suudi Arabistan, her ay 1 GW'dan fazla güneş paneli ithal ederek dikkat çekiyor; 2024'ün ilk yedi ayında sırasıyla 12.5 GW ve 9.7 GW ithalat yaptılar. Bu panellerin kurulumu gerçekleşirse, bu ülkeler büyük güneş enerjisi pazarlarıyla aynı düzeye yükselebilir.

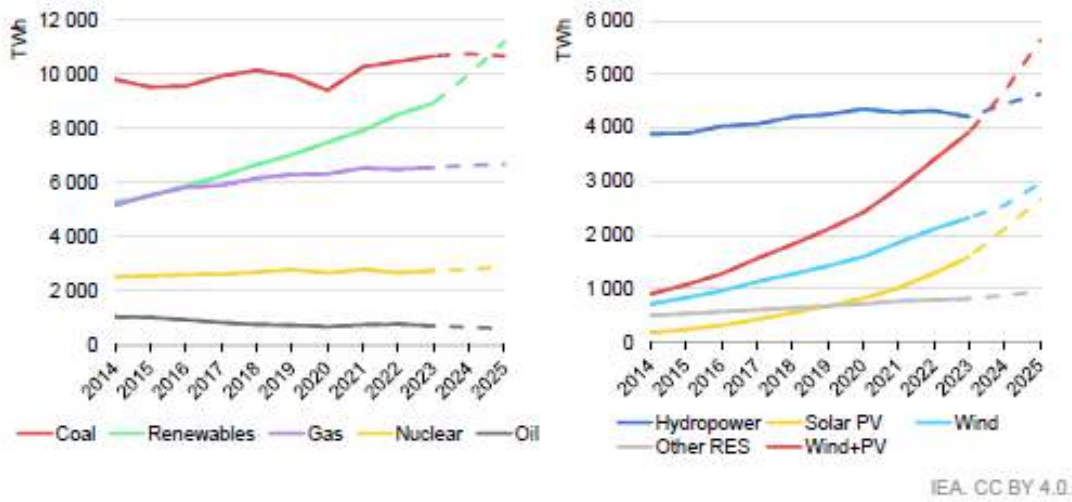
(Kaynak: Ember: Güneş enerjisi 2024'te de artışını sürdürüyor)

Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) Elektrik Piyasası Yıl Ortası Güncellemesi raporuna göre, küresel elektrik talebinde bu yıl ve 2025'te yüzde 4 artışla son 20 yılın en hızlı büyümesinin kaydedileceği öngörülüyor.

IEA'nın raporuna göre 2024 yılında, küresel kömürle çalışan elektrik üretiminin %1'den az bir artışla hafifçe yükselmesi ve 2023'teki %1.9'luk artışın ardından büyümesi bekleniyor. Normal hava ve ekonomik

koşullarda 2024'te kömürden elektrik üretiminde bir azalma bekleniyordu, ancak Çin ve Hindistan gibi Asya ülkelerindeki artan elektrik talebinin bu azalmayı dengeleyeceği öngörülüyor. Avrupa'da kömür üretimi azalırken, ABD'de artan elektrik talebi nedeniyle kömürle çalışan elektrik santrallerinin güçlü kalması bekleniyor. Ayrıca, bazı bölgelerde yaşanan kuraklık hidroelektrik üretimini düşürerek kömür ve diğer fosil yakıtların kullanımını artırıyor.

Kaynağa Göre Küresel Elektrik Üretimi, 2014-2025



2025 yılında ise hava koşullarının normale dönmesi ve rüzgar ile güneş enerjisi gibi yenilenebilir kaynakların daha fazla kullanılmasıyla kömür tüketiminin %1'den az bir oranda düşmesi bekleniyor. 2025'te, yenilenebilir enerji kaynaklarının kömürden daha fazla elektrik üretmesiyle bu alanda önemli bir dönüm noktası yaşanacağı öngörülüyor. Yenilenebilir enerjinin küresel elektrik üretimindeki payının 2023'te %30 iken, 2025'te %35'e yükselmesi, kömürün payının ise %36'dan %33'e gerilemesi bekleniyor.

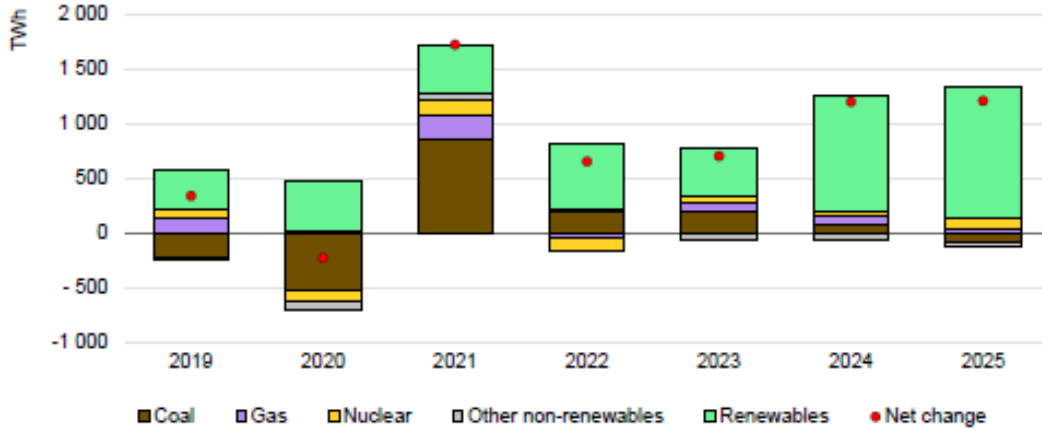
Güneş enerjisi ve rüzgar enerjisi, küresel enerji dönüşümünde önemli bir rol oynuyor. 2023'te %13 olan bu iki kaynağın toplam payının, 2024'te %15'e ve 2025'te %18'e çıkması

bekleniyor. Bu hızlı büyüme, 2024 yılında 750 TWh, 2025 yılında ise ek 900 TWh'lik bir üretim sağlayacak ve bu 2025'teki artış, Fransa ve İtalya'nın toplam elektrik talebine eşdeğer olacaktır. IEA'nın raporunda 2024'te güneş ve rüzgar enerjisinin, hidroelektrik üretimini geçmesi önemli bir dönüm noktası olarak vurgulanıyor.

Doğalgazla çalışan elektrik üretiminin ise, 2024 ve 2025 yıllarında ortalama %1 büyümesi öngörülüyor. Bu büyümenin, Avrupa'daki düşüşlerin Orta Doğu'da petrol yerine doğalgaz kullanımına geçişle ve Asya'da artan LNG ithalatının dengelenmesiyle gerçekleşeceği öngörülüyor. Nükleer enerji üretiminin de, yeni reaktörlerin devreye girmesiyle 2025'te yeni bir rekor kırmaması bekleniyor.

(Kaynak: Uluslararası Enerji Ajansı(IEA): Elektrik Yıl Ortası Güncelleme)

Kaynak bazında küresel elektrik üretiminin yıllık değişimi, 2019-2025



2024'ün ilk yarısında Çin'deki hidroelektrik üretimi, üç yıllık kuraklık sonrası toparlanarak %21 artış gösterdi. Aynı dönemde güneş enerjisi %35, rüzgar enerjisi ise %7 arttı. Ancak kömürle çalışan elektrik üretimi, Çin'deki güçlü elektrik talebi nedeniyle %1.5 artış gösterdi. Hidroelektrik üretiminin daha fazla toparlanması durumunda, kömürle çalışan üretimin yılın geri kalanında daha az artması veya sabit kalması bekleniyor. 2025'te talep artışının devam etmesiyle birlikte kömürle çalışan üretimde %1 düşüş öngörülüyor. Ayrıca, Çin'deki güneş, rüzgar ve nükleer enerji üretimindeki artışın kömüre olan bağımlılığı azaltacağı belirtiliyor.

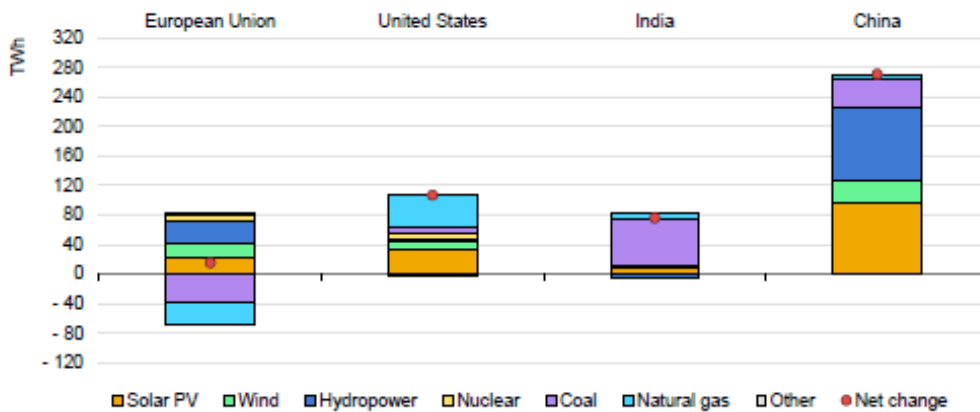
Hindistan'da 2024'te El Niño etkisiyle hidroelektrik üretimi %8 azalırken, artan elektrik talebi nedeniyle kömürle çalışan elektrik üretimi %10, doğalgazla çalışan üretim ise %50 arttı. Hükümetin acil müdahaleleri ve ithal kömür santrallerinin

tam kapasite çalışması bu artışları tetikledi. 2025'te güneş enerjisi üretiminde %20, rüzgar enerjisinde %3 büyümeye beklenirken, kömür üretimindeki artışın %2 ile sınırlı kalması bekleniyor.

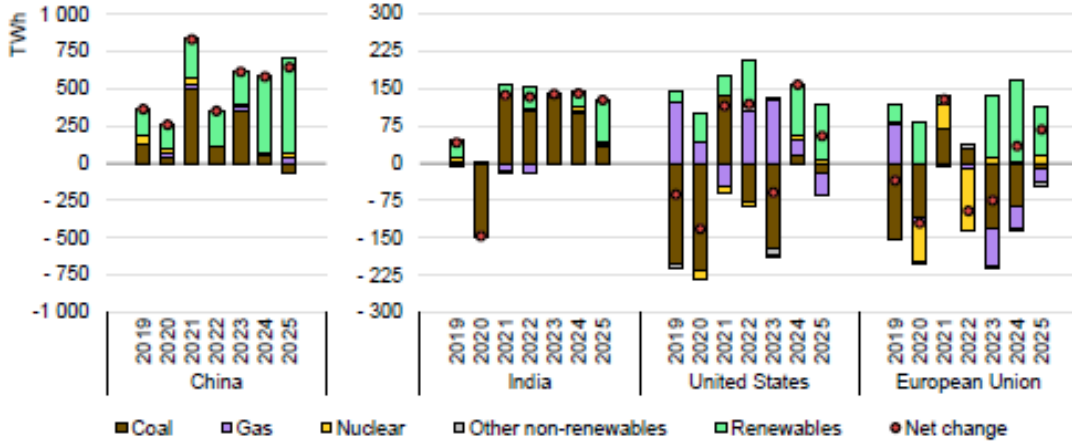
ABD'de 2024'te doğalgazla çalışan elektrik üretimi %6, kömürle çalışan üretim %2.5 arttı. Aynı dönemde güneş enerjisi %34, rüzgar enerjisi %4.5 arttı. Yenilenebilir enerji üretiminin büyümesi, 2024'te kömür üretiminde hafif artışa ve 2025'te ise kömür üretiminde %2 düşüş yaşanmasına neden olacağı öngörülüyor.

Avrupa Birliği'nde yenilenebilir enerji kaynakları, fosil yakıtlı elektrik üretimini geride bırakıyor. 2024'te hidroelektrik, güneş ve rüzgar enerjisi önemli artışlar gösterirken, kömür ve doğalgazla çalışan üretim %22 ve %17 oranında düştü. 2025'te yenilenebilir enerji kaynaklarının payının %52'ye ulaşması bekleniyor.

2024'ün ilk yarısında seçili bölgelerde kaynağa göre elektrik üretimindeki yıllık değişim



Seçili bölgelerde kaynağa göre elektrik üretiminin yıllık değişimi, 2019-2025



Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) Elektrik Piyasası Yıl Ortası Güncellemesi raporuna göre, dünya genelinde artan elektrifikasyon, küresel elektrik talebinde hızlı bir büyümeye yol açıyor. Bu talep artışı, ekonomik büyüme, aşırı sıcaklıklar ve elektrikli araçlar ile ısı pompaları gibi teknolojilerin yaygınlaşmasıyla hızlanıyor. Geçen yıl küresel elektrik talebi %2,5 arttı. Bu yıl ve 2025'te ise talebin %4 civarında artması bekleniyor.

Küresel elektrik talebi büyüdükçe yenilenebilir enerjinin bu talebi karşılamadaki payının hızla artması ve 2025 yılında yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretiminin kömürü geride bırakması bekleniyor. Güneş enerjisindeki hızlı büyüme, 2025'te küresel elektrik talebindeki artışın önemli bir kısmını karşılayacağı düşünülüyor.

SolarPower Europe tarafından hazırlanan Güneş Enerjisi Küresel Piyasa Görünümü 2024 raporuna göre, 2025-2028 yılları arasında güneş enerjisi fotovoltaiik (PV) gücüne olan talebin önemli ölçüde artması bekleniyor. Bu artışın, teknolojinin daha uygun maliyetli hale gelmesi, ürünlerin kolay erişilebilir olması ve güneş enerjisinin sunduğu çeşitli avantajlar sayesinde gerçekleşeceği öngörülüyor. İklim krizi, hükümetlerin bu alana daha fazla

odaklanmasını sağlarken enerji güvenliğinin de güneş enerjisi yatırımlarını teşvik eden güçlü bir faktör olmaya devam edeceği belirtiliyor.

2023 yılının Aralık ayında düzenlenen COP28 konferansında, dünya liderleri, küresel yenilenebilir enerji kapasitesini 2030 yılına kadar en az 11 TW'a çıkarma ve enerji verimliliği iyileştirmelerini hızlandırma taahhüdünde bulundular. Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı'na (IRENA) göre bu hedef, yaklaşık 5,5 TW güneş enerjisi kapasitesine denk geliyor ve güneş enerjisi fotovoltaiik için önemli büyüme fırsatları sunuyor. Ancak, bu hedefin tam olarak nasıl gerçekleştirileceği, özellikle altyapı, enerji depolama ve güneş enerjisi hedefleri açısından net değil. IRENA'ya göre bu taahhüt, gelecekteki küresel güneş enerjisi talebi konusunda bir netlik sağlaması ve yakın gelecekte bu talebin artacağına dair bir güvence vermesi yönünden önemlilik arz ediyor.

SolarPower Europe'un raporuna göre 2025-2028 döneminde, yıllık büyüme oranlarının %12-13 arasında olması bekleniyor. Orta senaryoya göre, 2025 yılında küresel pazarın 614 GW'a, 2026'da 687 GW'a, 2027'de 773 GW'a ve 2028'de 876 GW'a ulaşması öngörülüyor.

(Kaynak: Uluslararası Enerji Ajansı (IEA): Elektrik Yıl Ortası Güncelleme)

(Kaynak: SolarPower Europe: Güneş Enerjisi Küresel Piyasa Görünümü 2024-2028)

Dünya yıllık güneş FV piyasası senaryoları 2024-2028



Yüksek Senaryo'ya göre, 2028 yılına kadar çoğu bölgede güneş enerjisinin hızla benimsenmesi sayesinde yıllık büyüme oranları %15-16 seviyelerine çıkacak ve yıllık güneş enerjisi kurulumları 1 TW'yi aşacak. Bu senaryo, enerji piyasalarının yenilenebilir enerjiye hızlıca adapte olacağı, şebeke altyapısı, enerji depolama ve esneklik çözümlerinin hızla devreye gireceği varsayımına dayanıyor. Böylece, güneş enerjisi üretiminde kısıtlamalar ve verim düşüşleri sınırlanmış olacak.

Buna karşın, Düşük Senaryo'da gerekli politika düzenlemeleri ve altyapı iyileştirmelerinin yetersiz kalacağı, hükümet değişikliklerinin daha az ilerici yaklaşımları getireceği ve ticaret sorunlarının artarak güneş enerjisi genişlemesini yavaşlatacağı varsayılıyor. Bu durumda, 2028 yılına kadar yıllık kurulumlar sadece 668 GW'a ulaşacak, bu da Yüksek Senaryo'ya göre %40, Orta Senaryo'ya göre %24 daha düşük bir büyüme anlamına geliyor.

Küresel güneş enerjisi kapasitesi 2023'te 1,6 TW'yi aştı ve 2024'te 2 TW'yi geçmesi bekleniyor. Orta senaryoya göre, güneş enerjisi kapasitesi 2024'te 2,2 TW, 2025'te 2,8

TW ve 2028'de 5,1 TW seviyelerine ulaşacak. En iyi koşullarda ise, kapasitenin 2025'te 3 TW'a ve 2028'de 5,9 TW'a ulaşabileceği öngörülüyor.

Düşük senaryoda bile, 2027'de toplam kapasitenin 3,8 GW'a, 2028'de ise 4,4 GW'a çıkması bekleniyor, bu da 2023'e göre yaklaşık üç kat büyüme demek. Çin, 2023'te küresel güneş enerjisi kapasitesinin %57'sini oluştursa da, bu payın 2028'e kadar %48'e düşeceği tahmin ediliyor. Çin'in payındaki bu düşüşe rağmen, küresel güneş enerjisi piyasasında büyüme dinamiklerinin gelişmekte olan yeni pazarlara kayması bekleniyor.

Avrupa Birliği'nin güneş enerjisi hedeflerine ve politika gelişmelerine rağmen, Avrupa'da güneş enerjisi büyümesinin diğer bölgelere kıyasla daha yavaş gerçekleşmesi bekleniyor. Avrupa'nın küresel güneş enerjisi pazarındaki payının 2023'teki %16'dan 2027-2028 döneminde %14'e düşeceği tahmin ediliyor. Buna karşılık, Amerika kıtasının %13'lük payını koruyarak 2028'de %14'e çıkması bekleniyor. Bu büyümenin ana itici gücünün ABD ve Brezilya olacağı düşünülüyor.

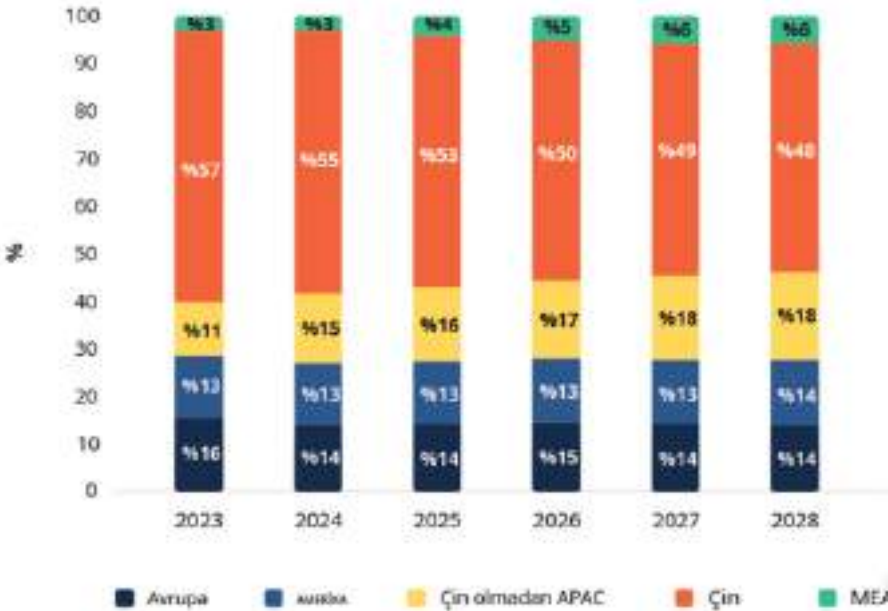
Dünya kümülatif güneş FV piyasası senaryoları 2024-2028



Çin hariç Asya-Pasifik (APAC) bölgesinin, en büyük bölgesel büyümeyi yaşaması bekleniyor. Yüksek nüfusu ve büyük ölçüde kullanılmamış güneş enerjisi potansiyeli nedeniyle, bu bölgenin payının 2023'teki %11'den 2028'de %18'e çıkacağını öngörülüyor.

Daha küçük bir seviyede de olsa, Orta Doğu ve Afrika (MEA) bölgesinin, 2023'teki %3'lük payını 2028'de %6'ya çıkararak en büyük oransal büyümeyi göstermesi bekleniyor. Bu büyümenin büyük Orta Doğu projeleri tarafından destekleneceği düşünülüyor.

2028'e kadar küresel yıllık güneş FV pazar paylarının gelişimi



SolarPower Europe'un önceki raporuna göre en yüksek 5 yıllık kurulum potansiyeline sahip 20 pazarın bileşimi değişiklik göstermiştir. İlk 10 pazar arasında Brezilya, İspanya'yı geçerek ilk 5'e girmiş, İtalya 10. sıradan 9. sıraya yükselmiş ve Türkiye, geçen yıl 18. sıradayken 10. sıraya çıkmıştır. Sıralamanın ikinci yarısında ise Güney Afrika ve Romanya, Birleşik Arap Emirlikleri ve Şili'nin yerini alarak listeye girmiştir.

Çin, tüm ülkeler arasında açık ara en fazla güneş enerjisi kapasitesini eklemesi beklenen ülke olup, projeksiyonlara göre 2024-2028 döneminde 1.8 TW eklemeyi hedefliyor. Bu rakam, diğer ülkelerin toplamından %75 daha fazla ve ikinci sırada yer alan ABD'nin ekleyeceği kapasitenin altı katıdır.

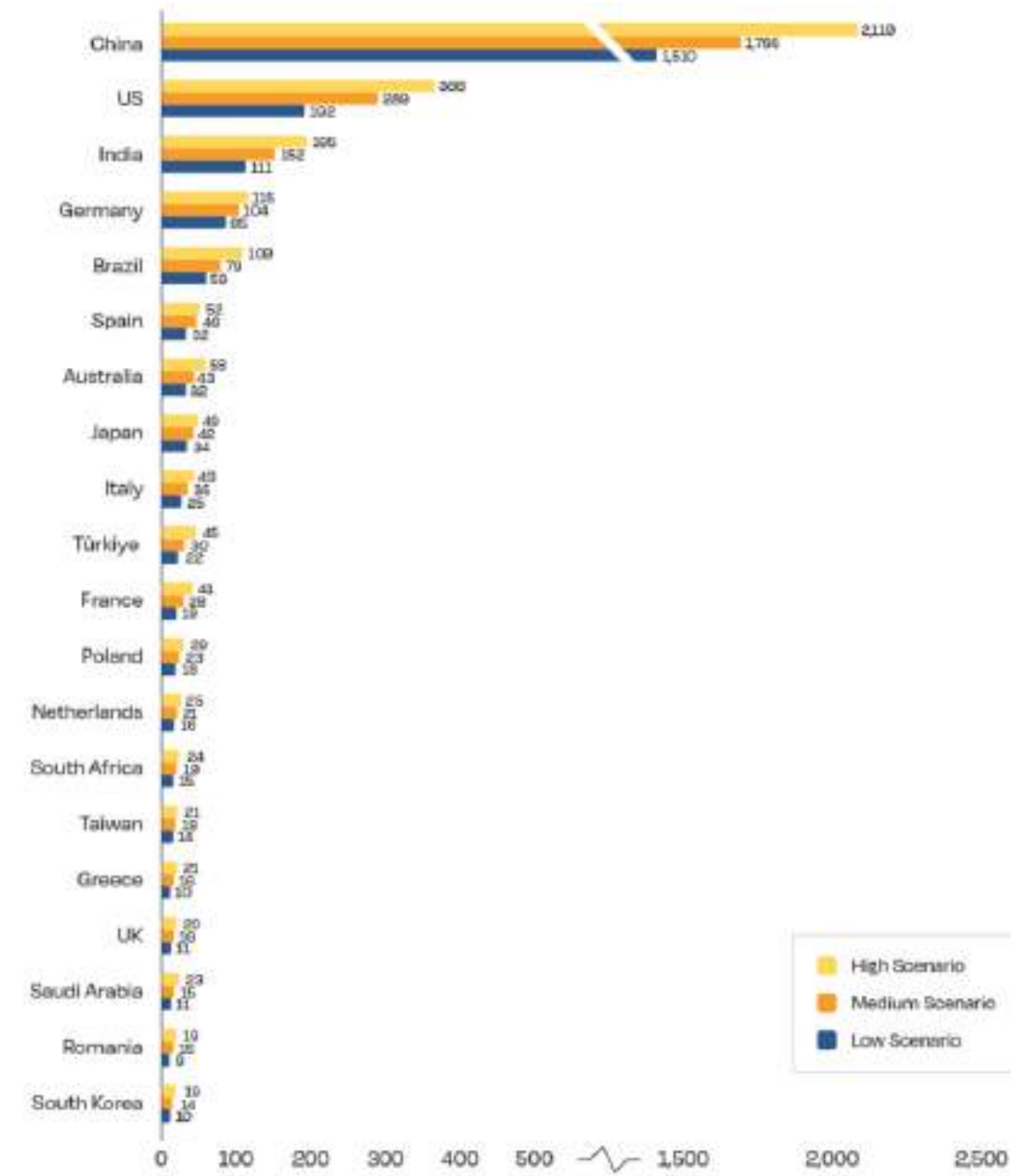
Çin'in liderliği ile, önümüzdeki beş yıl içinde en büyük 20 güneş enerjisi pazarının toplamda 2.8 TW kapasite eklemesi bekleniyor. Bu, geçen yılki tahminlerden 1 TW daha fazla. Aynı zamanda, Çin dışındaki 19 ülkenin toplamda 1 TW kapasite eklemesi ve bu

oranın geçen yıla göre %11 artış göstermesi bekleniyor.

İlk 20'ye girebilmek için gereken asgari 5 yıllık kapasite artışı yeniden artmıştır: Ülkelerin en az 14 GW kapasite eklemesi gerekiyor, geçen yıl bu rakam 12 GW idi.

Düşük Senaryoya göre, 2028'e kadar en büyük 20 pazarın 2.2 TW kapasite eklemesi öngörülürken, Yüksek Senaryoda bu rakamın 3.4 TW olacağı ve Çin'in bu miktarın 2.1 TW'sını karşılayacağı tahmin ediliyor.

En İyi 20 Pazar Güneş FV Eklemeleri 2024-2028



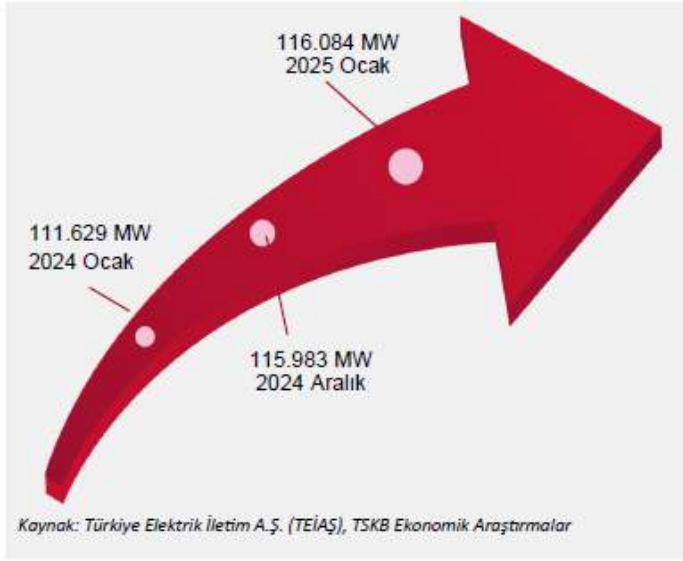
(Kaynak: SolarPower Europe: Güneş Enerjisi Küresel Piyasa Görünümü 2024-2028)

Türkiye Güneş Enerji Sektörüne Genel Bakış

Türkiye’de Güneş Enerjisi Kurulu Gücü 2024 Yılında %33’lük Bir Artış Gösterdi.

Enerji alanında bir ülkenin kendisine yetebilmesi konusu stratejik bir husus olup, günümüzde bağımsızlıkla eşdeğer görülmektedir. Gelişmekte olan Türkiye’nin 2024 yılı ve sonrasında artan nüfusunun enerji ihtiyacını büyük ölçüde kendi imkânlarıyla karşılayabilmesi sürdürülebilir kalkınma açısından gereklidir.

TEİAŞ tarafından yayımlanan verilere göre, 2024 yılı Aralık ayı sonunda 115.983 (MW) seviyesinde olan Türkiye toplam kurulu gücü, 2025 yılı Ocak ayında 116.084 MW seviyesine ulaştı. Ocak ayında Aralık ayına kıyasla toplam net 100,4 MW ilave kurulu güç devreye alındı. Bu kurulu gücün 134,5 MW’ı güneş enerjisi santrallerinden sağlandı.



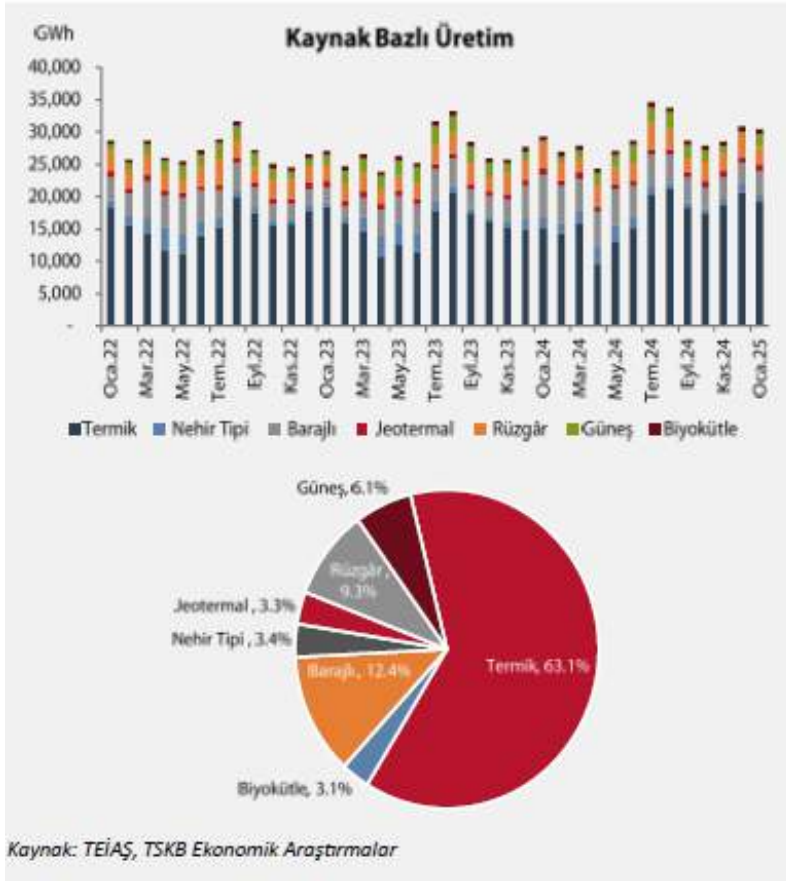
Ocak ayında devrede olan santrallerin %59,6’sını yenilenebilir kaynaklardan elektrik üreten santraller oluşturdu. Böylece yenilenebilir kaynakların oranı %60 seviyesine yaklaşarak artmaya devam etti. Hidroelektrik santraller, Türkiye toplam elektrik kurulu gücünün %27,7’sini oluştururken, rüzgar ve güneş enerjisi santrallerinin toplam kurulu güçteki payı %28,3 ile hidroelektrik santrallerin payını geçti

2025 yılı Ocak ayı sonu itibarıyla kurulu gücümüzün kaynaklara göre dağılımı; %27,7’si hidrolik enerji, %21,1’i doğal gaz, %18,8’i kömür, %11,1’i rüzgâr, %17,2’si güneş, %1,5’i jeotermal ve %2,3’ü ise diğer kaynaklar şeklindedir.

Ayrıca Ülkemizde elektrik enerjisi üretim santrali sayısı, 2025 yılı Ocak ayı sonu itibarıyla 34.104’e (Lisanssız santraller dâhil) yükselmiştir. Mevcut santrallerin 765 adedi hidroelektrik, 70 adedi kömür, 378 adedi rüzgâr, 66 adedi jeotermal, 332 adedi doğal gaz, 32.027 adedi güneş, 466 adedi ise diğer kaynaklı santrallerdir.

(Kaynak: TSKB Ekonomik Araştırmalar: Aylık Enerji Bülteni)





Aralık ayında toplam elektrik üretiminin %67,1'ini karşılayan termik santrallerin, Ocak ayında bu oranı %63,1 seviyesine düştü. Elektrik üretiminin kaynak bazlı dağılımına bakıldığında, Aralık ayında %14,3 paya sahip olan hidroelektrik santrallerin Ocak ayında üretim oranını %15,8'e çıkardığı görülmektedir. Aynı dönemde güneş enerjisi santralleri toplam üretimin %6,1'ini karşılarken, jeotermal enerji santralleri ise üretilen elektriğin %3,3'ünü sağlamıştır.

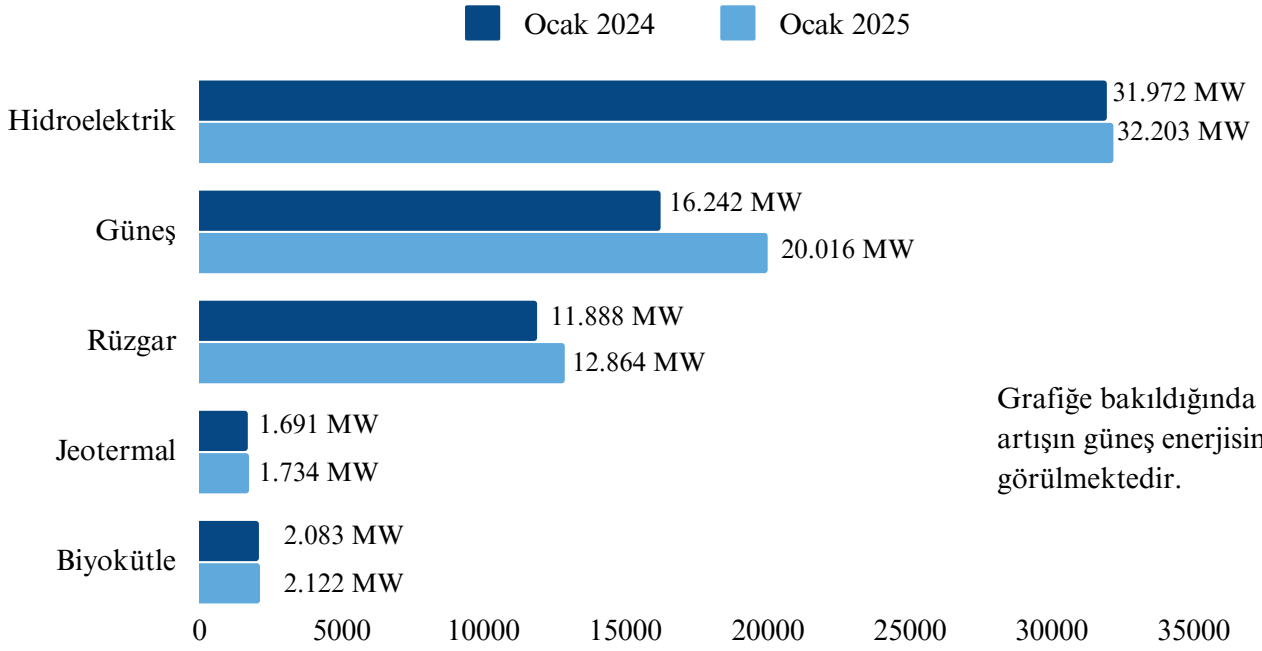
2024 yılı Aralık ayı sonunda toplam kurulu gücün %21,4'ü (24.675 MW) doğal gaz ve LNG yakıtlı santraller tarafından sağlanırken, bunu %20,7'lik payla (23.863 MW) barajlı hidroelektrik santraller takip etmektedir. Yerli kömür santralleri %9,9'luk (11.475 MW), ithal kömür santralleri ise %9,0'lık (10.404 MW) bir kapasiteye sahiptir. Akarsu tipi hidroelektrik santraller %7,2'lik (8.340 MW) bir oranla sistemde yer alırken, rüzgâr enerjisi santralleri toplam kurulu gücün %10,9'unu (12.576 MW) oluşturmaktadır. Güneş enerjisi santralleri %17,0'lik (19.618 MW) kapasiteye ulaşırken, jeotermal enerji santralleri %1,5'lik (1.728 MW) ve diğer termik santraller %2,3'lük (2.703 MW) paya sahiptir.



(Kaynak: TSKB Ekonomik Araştırmalar: Aylık Enerji Bülteni)

(Kaynak: <https://www.tenva.org/aplus-enerji-aralik-2024-analizil/>)

2024 & 2025 Yılı Ocak Ayı Türkiye Yenilenebilir Enerji Kurulu Gücü (MW)



31 Ocak 2025 itibariyle;

- Güncel Yenilenebilir Enerji Kurulu Gücü
68.939 MW
- Güncel Güneş Enerjisi Kurulu Gücü
20.016 MW
- Lisanslı Güneş Enerjisi Kurulu Gücü
2.015 MW
- Güncel Yenilenebilir Enerji Kurulu Gücü İçerisinde Güneş Enerjisinin Payı
%29,03
- Lisansız Güneş Enerjisi Kurulu Gücü
18.001 MW

Güneş enerji kapasitesi son iki buçuk yılda iki katına ulaşarak 2025 hedeflerini aştı.

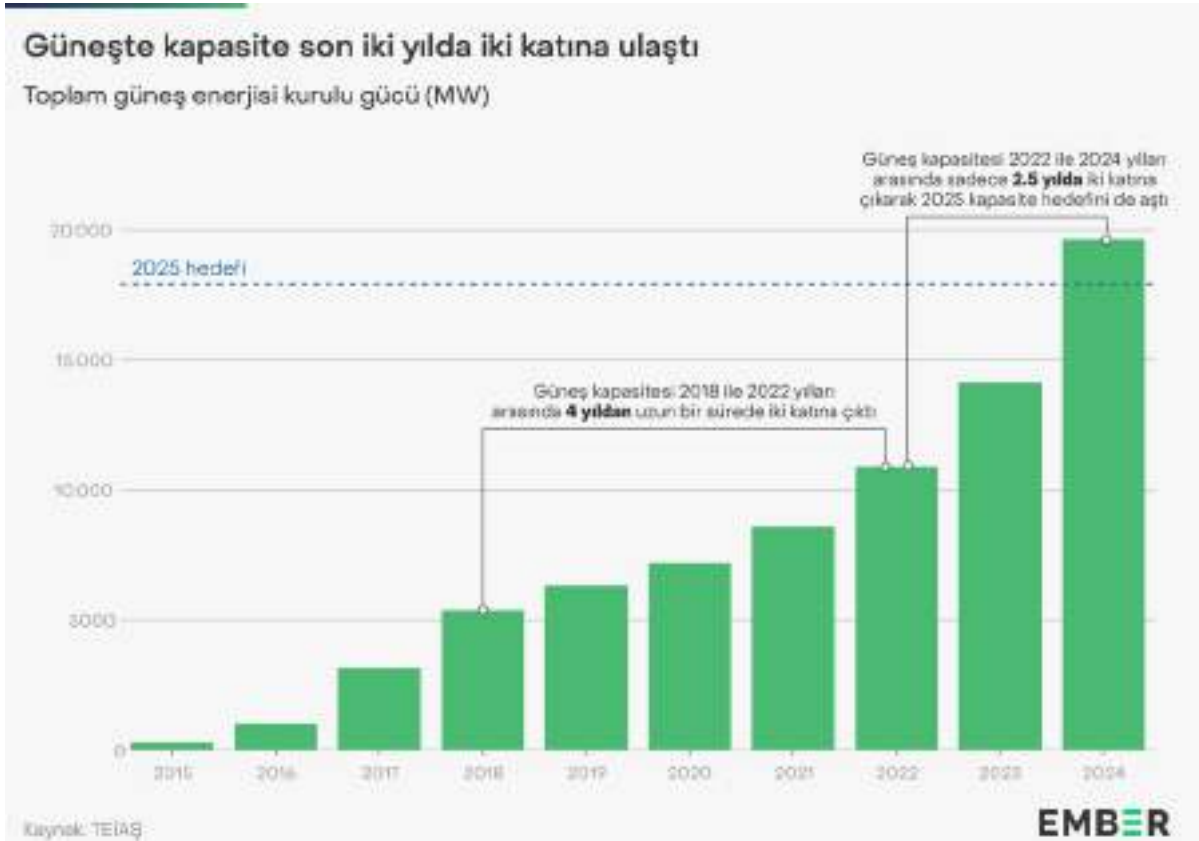
Türkiye yalnızca iki buçuk yılda güneş enerjisi kapasitesini iki katına çıkararak mevcut hedefini planlanandan bir yıldan fazla süre önce aştı. Bu ilerleme, güncellenmesi beklenen Ulusal Katkı Beyanı'ndaki hedeflerin yükseltilmesi için Türkiye'nin taşıdığı potansiyeli göstermektedir.

Enerji düşünce kuruluşu Ember tarafından yayımlanan yeni çalışmaya göre, son 2,5 yılda güneş ve rüzgar enerjisinin kullanımı sayesinde Türkiye, 15 milyar dolarlık doğal gaz ithalatının önüne geçerek enerji bağımsızlığını güçlendirmiştir.

Rapora göre, Türkiye'de güneş enerjisi alanındaki yatırımlar hızla artarken, öztüketim odaklı santral kurulumlarının önünün açılmasıyla yıllık yeni kurulumlar ivme kazandı. Bu gelişmeler sonucunda, Türkiye'nin güneş enerjisi kurulu gücü Temmuz 2022'deki 9,7 GW seviyesinden 2024 yılı sonunda 19 GW'ı aşarak iki katına çıktı. Böylece, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın 2025 yıl sonu için belirlediği 18

GW'lık hedef, 2024 yılının Ağustos ayında aşılmış oldu. Bu durum, Türkiye'nin güneş enerjisi projelerini hızla hayata geçirme konusundaki kararlılığını ortaya koyarken, yeni ve daha iddialı hedeflerin belirlenmesi gerektiğini de gösteriyor.

Son dört yılda güneş enerjisi santral kurulumları sürekli olarak artış gösterirken, bu dönemde gerçekleştirilen yeni kurulumların %90'ı öztüketim amaçlı lisanssız santrallerden oluştu. 2022 yılında yapılan yönetmelik değişikliği ile tüketim noktasından farklı bir dağıtım bölgesinde santral kurulmasına izin verilmesi, lisanssız santral yatırımlarının hız kazanmasını sağladı.



(Kaynak: Ember, Güneş kapasitesi 2,5 yılda iki katına çıkarak 2025 hedefini aştı)

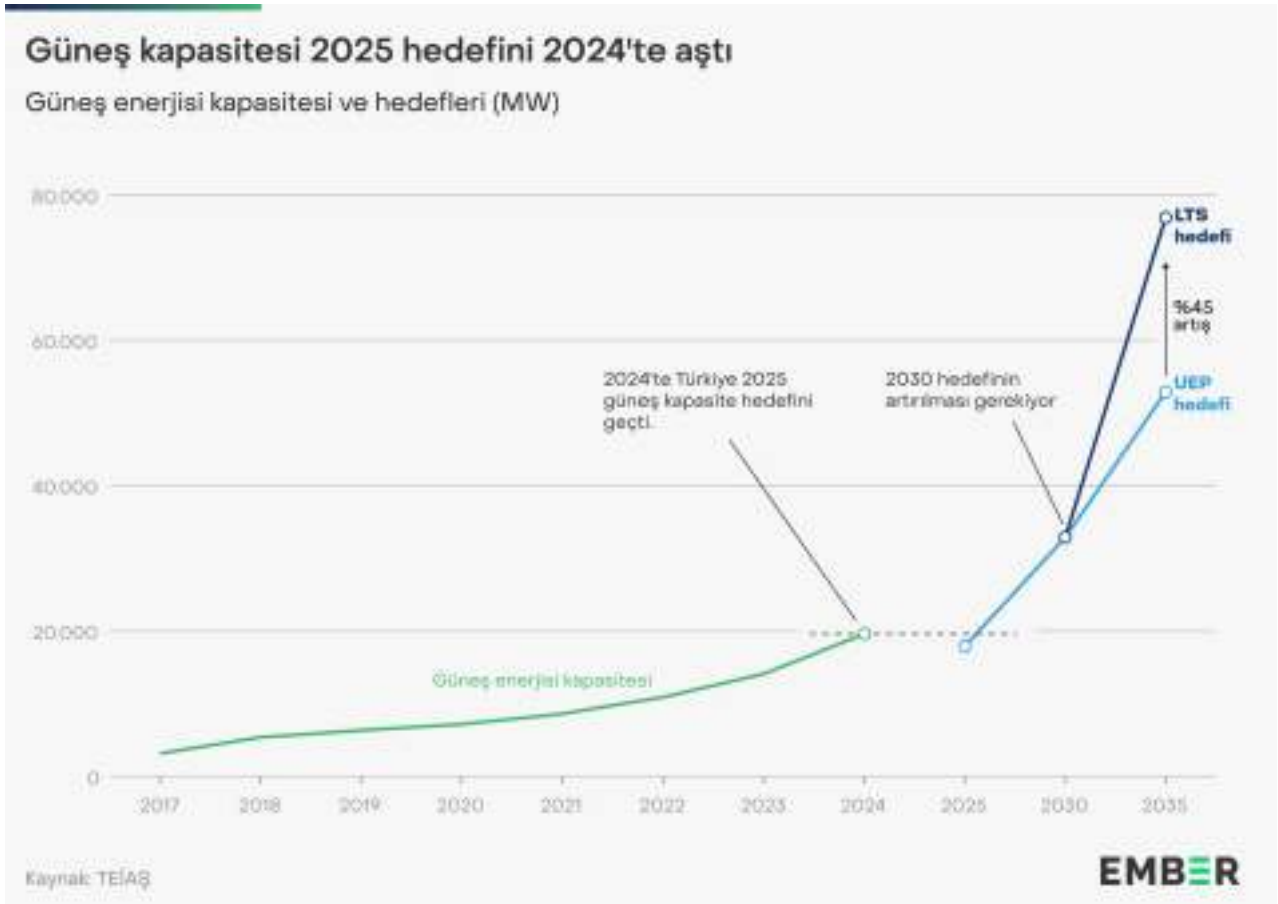
Güneş enerjisi alanındaki büyüme hızının son yıllarda giderek arttığı dikkat çekiyor. Öyle ki, Temmuz 2022 ile Aralık 2024 arasındaki iki buçuk yıllık süreçte kurulu güç iki katına çıkarken, daha önce aynı artışın gerçekleşmesi 51 ay sürmüştü. Bu hızlı yükseliş, Türkiye'nin enerji altyapısındaki gelişimi ve sektörde kat edilen mesafeyi net bir şekilde ortaya koyuyor.

Son iki buçuk yılda güneş enerjisinin toplam elektrik üretimindeki payı %6'ya ulaşırken, bu dönemde 52 TWh elektrik üretildi. Eğer bu enerji doğalgaz santralleriyle üretilmiş olsaydı, Türkiye'nin 5,4 milyar dolarlık ek doğalgaz ithalatı yapması gerekecekti. 2024 yılında doğalgaz fiyatları 2023'e kıyasla %18 düşmesine rağmen, güneş enerjisinin artan katkısı sayesinde engellenen doğalgaz ithalatı %22 artarak 1,7 milyar dolara ulaştı.

Aynı süreçte, güneş ve rüzgar enerjisinin toplam elektrik üretimine katkısı,

Türkiye'nin doğalgaz ithalatında 15 milyar dolarlık bir tasarruf sağlamasına yardımcı oldu. Bu durum, yenilenebilir enerji kurulu güç hedeflerinin yükseltilmesinin hem enerji bağımsızlığına katkı sağlayacağını hem de ekonomik faydaları artıracağını ortaya koyuyor.

Türkiye'nin uzun vadeli enerji politikaları çerçevesinde, 2023 yılında yayımlanan Ulusal Enerji Planı'nda (UEP) 2025, 2030 ve 2035 hedefleri belirlenmişti. 2024 Kasım ayında COP29 sırasında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından duyurulan Uzun Dönemli İklim Değişikliği Stratejisi (LTS) ile bu hedefler güncellendi. Özellikle 2035 yılı için belirlenen güneş enerjisi kurulu güç hedefi, önceki plana göre %45 artırılarak 77 GW'a çıkarıldı. Bu güncellenen hedefler, Türkiye'nin yenilenebilir enerjiye verdiği önemi ve sektördeki büyüme potansiyelini gözler önüne seriyor.



(Kaynak: Ember, Güneş kapasitesi 2,5 yılda iki katına çıkarak 2025 hedefini aştı)

Türkiye'nin güneş enerjisi yatırımlarındaki ivmeyi sürdürebilmesi için çatı üstü, hibrit ve batarya depolamalı güneş santralleri büyük bir potansiyel sunmaktadır. Ülkede en az 120 GW'lık çatı üstü güneş enerjisi kapasitesinin değerlendirilmesi, hibrit santral kurulumlarının artırılması ve batarya depolama sistemlerinin yaygınlaştırılması, yenilenebilir enerji dönüşümünü hızlandırabilir.

Hibrit santraller, birden fazla enerji kaynağını entegre ederek mevcut elektrik şebekesi kapasitesini daha verimli kullanmaya olanak tanırken, ilave şebeke yatırımlarına olan ihtiyacı da azaltmaktadır. 2024 yılı sonu itibarıyla 1 GW'lık hibrit güneş enerjisi kapasitesi devreye alınmış olup, lisanslı hibrit projelerin toplam kapasitesi 3,5 GW'a ulaşmıştır.

Ayrıca, batarya depolamalı santrallerin gelişimi de dikkat çekici bir seviyeye ulaşmıştır. Halihazırda 14 GW'ın üzerinde toplam kurulu güce sahip 412 depolamalı güneş enerjisi santrali önlisans almış durumdadır. Bu rakam, Ulusal Enerji Planı'nda 2030 yılı için öngörülen 2,1 GW'lık depolama hedefinin çok üzerinde olup, Türkiye'nin batarya depolama kapasitesinde önemli bir büyüme potansiyeline sahip olduğunu göstermektedir. Bu gelişmeler, yenilenebilir enerji santrallerinin şebekeye entegrasyonunu kolaylaştırarak Türkiye'nin enerji dönüşümünü hızlandıracaktır.

Türkiye, yenilenebilir enerji yatırımlarını hızlandırmak ve yerli üretimi teşvik etmek amacıyla 2016 yılında Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanı (YEKA) modelini uygulamaya koymuştur. Bu kapsamda sekiz yılda toplam 3 GW güneş enerjisi ihalesi gerçekleştirilmiş, bunun 1,5 GW'ı devreye alınırken 630

MW'lık kısmı iptal edilmiştir. 2024 yılında yapılan düzenlemelerle yatırımcılara yönelik teşvikler artırılmış, izin süreçleri kısaltılmış ve iletim bedeli muafiyeti gibi mali destekler sağlanmıştır. Ayrıca, 2025 yılında 800 MW'lık yeni YEKA GES ihalesi planlanarak toplam proje stoku 3,8 GW seviyesine çıkarılmıştır.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın (ETKB) açıkladığı 2035 Yenilenebilir Enerji Yol Haritası kapsamında, her yıl en az 2 GW'lık rüzgar ve güneş enerjisi ihalesi yapılması hedeflenmektedir. Bu süreçte büyük barajlarda yüzer GES projelerinin devreye alınması önemli bir fırsat sunmaktadır. Türkiye'nin 53 GW olarak tahmin edilen yüzer GES potansiyeli, yenilenebilir enerji kapasitesini artırmanın yanı sıra su yüzeylerinin verimli kullanımına ve buharlaşmaya bağlı su kaybının azaltılmasına katkı sağlayacaktır.

Hibrit santraller, YEKA projeleri ve geliştirilmekte olan 24 GW'lık öztüketim santralleri ile Türkiye'nin güneş enerjisi kapasitesinin 2030 yılına kadar iki buçuk kat büyüyerek 55 GW'ı aşması beklenmektedir.

Türkiye yüzer, depolamalı, hibrit ve çatı üstü güneş enerjisi potansiyelini kullanarak güneş enerjisi ivmesini artırabilir. Ülkede halihazırda önlisans almış 33 GW'lık depolamalı güneş ve rüzgar proje stoğu bulunmaktadır. Bu değer aynı zamanda mevcut 2030 batarya depolama hedefi olan 2,1 GW'ın oldukça üzerinde bir kapasiteye sahiptir. Bu kapasiteyle Türkiye, yenilenebilir enerji alanındaki büyümesini sürdürebilmek için güçlü bir konumda bulunmaktadır.

(Kaynak: Ember, Güneş kapasitesi 2,5 yılda iki katına çıkarak 2025 hedefini aştı)

Türkiye, yenilenebilir enerji santrallerinin şebekeye entegrasyonunu güçlendirmek ve batarya depolamalı santrallerin enerji piyasasındaki rolünü netleştirmek amacıyla yeni düzenlemeler hayata geçirmiştir. 2022 yılında yürürlüğe giren düzenleme ile depolamalı güneş ve rüzgar santralleri, şebeke kapasite kısıtlaması olmaksızın depolama kapasiteleri kadar elektrik üretim önlisansı alabilmektedir. Ayrıca bu santraller, mevcut yenilenebilir enerji destek mekanizmalarından yararlanarak yatırımcılar için cazip hale getirilmiştir.

Şu an için şebeke ölçeğinde faaliyete geçmiş bir depolamalı santral bulunmamakla birlikte, 2030'a kadar önlisans süresi devam eden yaklaşık 33 GW'lık depolamalı rüzgar ve

güneş enerji santrali projesi mevcuttur. Bu rakam, yatırımcıların bu alana olan ilgisini ortaya koyarken, 2035 için belirlenen 7,5 GW'lık batarya depolama hedefinin güncellenmesi gerektiğini göstermektedir.

Depolama sistemleri, şebeke istikrarının sağlanması, arz ve talebin dengelenmesi ve yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonu açısından kritik bir rol oynamaktadır. Bu yatırımlar, Türkiye'nin enerji güvenliğini artırırken fosil yakıt ithalatını ve buna bağlı maliyetleri azaltmaktadır. Ayrıca ülke, enerji arz güvenliğini güçlendirmek ve kaynak çeşitliliğini artırmak amacıyla Orta Asya ile enerji iş birliklerinden faydalanan bölgesel enerji koridorlarını değerlendirebilir.

Türkiye'de gelecek yıl itibarıyla doğalgazın elektrik üretimindeki payının azaltılması planlanırken, yenilenebilir enerji kaynaklarının payının ise artırılması hedefleniyor.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın 2025 yılı bütçe teklifine göre, Türkiye'de yenilenebilir enerji kapasitesini artırma, doğalgaz bağımlılığını azaltma ve enerji güvenliğini güçlendirme hedefleri öne çıkıyor. 2025 yılı itibarıyla, güneş, rüzgar, jeotermal ve hidroelektrik santrallerinin elektrik üretimindeki payını artırarak toplam kurulu yenilenebilir kapasitenin %47,8'e çıkarılması hedefleniyor. Bu doğrultuda, güneş enerjisi santrallerinin kapasitesinin 22.600 MW, rüzgar enerjisinin 14.800 MW, jeotermal enerjinin 4.487 MW ve hidroelektriğin 32.395 MW'a ulaşması planlanıyor. 2024 sonunda yenilenebilir kaynaklardan sağlanan elektrik üretim oranının %45'e çıkması beklenirken, bu oranın 2025'te daha da artırılması hedefleniyor.

Teklif kapsamında, yenilenebilir enerji kaynaklarının güvenilir, ekonomik ve kaliteli elektrik enerjisi üretimi amaçlı kullanımının yaygınlaştırılması öngörülmüyor.

Doğalgazın elektrik üretimindeki payı kademeli olarak azaltılması planlanıyor. 2023'te %21,4 olan doğalgazın üretim payı, 2024 sonunda %20,7'ye, 2025'te ise %18,9'a düşürülmesi hedefleniyor.

Enerji güvenliğini sağlama ve enerji ithalat bağımlılığını azaltma amacı doğrultusunda, yerli kaynaklardan elektrik üretiminin artırılması öncelikler arasında. Bu kapsamda, elektrik üretiminde yerli kaynak payının 2024 sonunda %58,9'a, 2025'te ise %59,4'e çıkarılması hedefleniyor.

Bütün bu hedefler doğrultusunda Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın 2025 yılı için belirlenen bütçe teklifinde 45,3 milyar TL kaynak ayrılması planlanıyor. Bu bütçeyle enerji arz güvenliği, yerli enerji kullanımını artırma, yenilenebilir enerjiyi genişletme ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik kapsamlı çalışmalar yapılması öngörülmüyor.

(Kaynak: Ember, Güneş kapasitesi 2,5 yılda iki katına çıkarak 2025 hedefini aştı)

(Kaynak: <https://www.aa.com.tr/tr/gundem/turkiye-2025te-elektrik-uretiminde-yenilenebilir-kaynaklarin-payini-yuzde-47-8e-cikarmayi-hedefliyor/3368048>)

SolarPower Europe'un Güneş Enerjisi Küresel Piyasa Görünümü 2024-2028 raporunun Türkiye bölümünü Türkiye Güneş Enerjisi Birliği-GÜNDER'in kaleme aldığı rapora göre, 2023 yılı son itibarıyla, Türkiye'nin toplam kurulu güç kapasitesi 2.859 MW artarak 106.668 MW'a ulaştı. Bunun içinde, 1.867 MW kapasiteli yeni güneş enerjisi santralleri devreye alındı ve toplam güneş FV kurulu kapasitesi 11 GW'ın üzerine çıktı (Lisanslı + Lisanssız). Türkiye'deki güneş enerji santralleri, çatı sistemleri, kendi tüketimi için arazi santralleri, hibrit ve depolama sistemleri gibi farklı türlerde genişleme gösterdi. Güneş paneli üretimi son 10 yılda önemli bir artış göstererek, fabrika sayısı 3'ten 70'e yükseldi. Bu fabrikaların yıllık üretim kapasitesi 25-30 GW seviyesine ulaştı. Türkiye'nin güneş FV sektörü, şu anda 40.000 ila 45.000 tam zamanlı çalışanı istihdam etmektedir. Türkiye'nin güneş enerjisi sektörü, doğrudan 150.000 kişiye ve dolaylı olarak 200.000 kişiye istihdam sağlamaktadır.

Türkiye'nin enerji stratejileri, güneş enerjisi kapasitesini önemli ölçüde artırmayı hedefliyor. Ulusal Enerji Planı'na göre, 2035 yılına kadar 52,9 GW güneş enerjisi kapasitesine ulaşılması planlanıyor. 12. Kalkınma Planı kapsamında ise 2028 yılı sonuna kadar bu kapasitenin 30 GW'a çıkarılması öngörülüyor. Bu hedeflere ulaşabilmek için 2024-2028 yılları arasında her yıl yaklaşık 3,4 GW'lık güneş enerjisi kapasitesi eklenmesi gerekiyor.

2024-2030 yıllarını kapsayan 2. Enerji Verimliliği Strateji Belgesi ve 2. Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planları, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmayı ve özellikle sulamada güneş ve rüzgar enerjisini önceliklendirmeyi hedefliyor. Ayrıca, yenilenebilir enerji santrallerinin belirli su kütleleri üzerinde, imar planına gerek kalmadan kurulabileceği belirtiliyor.

SolarPower Europe'un raporunda yer alan bilgilere göre, Türkiye'de elektrik üretimi son on yılda %36 artarken, yenilenebilir enerjinin elektrik üretimindeki payı %29'dan %42'ye yükseldi. Özellikle güneş enerjisinden elektrik üretimini teşvik eden mevcut yasal düzenlemelere yanıt olarak, hibrit ve depolama tesislerine, tarımsal GES (Güneş Enerji Santrali) ve yüzer GES projelerine olan ilgi artış gösterdi. İklim krizi ve enerji fiyatlarındaki artışın ardından, evlerin ve iş yerlerinin çatılarına kurulan güneş enerjisi modüllerinin satışları rekor kırarak 2023 yılında %50'den fazla arttı. Kendi tüketimi için kurulan güneş enerji santralleri, eğer konut çatısında bulunuyorsa üretim lisansı alma veya şirket kurma zorunluluğundan muaf tutuluyor. Ayrıca, aylık net metering (dengeli faturalama) sistemi ile tüketici fiyatından fazla elektriği satarak ek gelir elde etmek mümkün hale geldi. Türkiye'de yerel girişimlerin önündeki engelleri belirlemek ve yerel kalkınmaya olumlu katkı sağlayan yenilenebilir enerji kooperatiflerinin sayısını artırmak için giderek daha fazla çalışma yapılmaktadır.

Son dönemdeki çeşitli düzenlemeler, farklı çatı, dağıtık ve büyük ölçekli uygulamalarda güneş enerjisi kullanımını teşvik ediyor. 1 Ocak 2023 itibarıyla, enerji verimliliği artırılmış ve enerjisinin bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan sağlayan "Sıfıra Yakın Enerjili Binalar" zorunlu hale geldi. Mart 2022'de, ticari olmayan alanlardaki güneş enerjisi üretim tesisleri için kapasite sınırı 10 kW'dan 25 kW'a yükseltildi. 23 Temmuz 2022 tarihli düzenleme değişikliğiyle, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, imar planı olmayan alanlardaki binalarda güneş enerjisi kurulumları için esneklik sağladı. Kendi tüketimi için ve tarımsal sulama amacıyla yapılan, 125 m²'ye kadar yüzey alanını kapsayan ve yerden 150 cm yüksekliği aşmayan çatı GES kurulumları, yapı ruhsatı ve kullanım izni gereksinimlerinden muaf tutuldu.

Kamu ve Belediye Yenilenebilir Enerji Projesi (KAYEP), merkezi hükümet binalarının elektrik enerjisi ihtiyacını karşılamak amacıyla otoparklarda ve kurumların çatılarına güneş enerji santralleri kurmayı planlıyor. Ember'e göre Türkiye'nin potansiyel çatı güneş enerjisi kapasitesi en az 120 GW olup, yıllık çatı güneş elektriği üretim potansiyeli 148 TWh olarak tahmin ediliyor ki bu, Türkiye'nin 2022'deki toplam elektrik tüketiminin %45'ine karşılık geliyor.

Türkiye'nin yüzer güneş enerjisi potansiyeli ise yaklaşık 80 GW'dır. Türkiye'nin ilk yüzer güneş enerji santrali olan Keban Barajı üzerindeki Kuzova Yüzer Güneş Enerji Santrali, yılda 1.8 GWh elektrik üretmeye başladı. Bu tür projelerin ülke genelinde yaygınlaştırılması hedefleniyor.

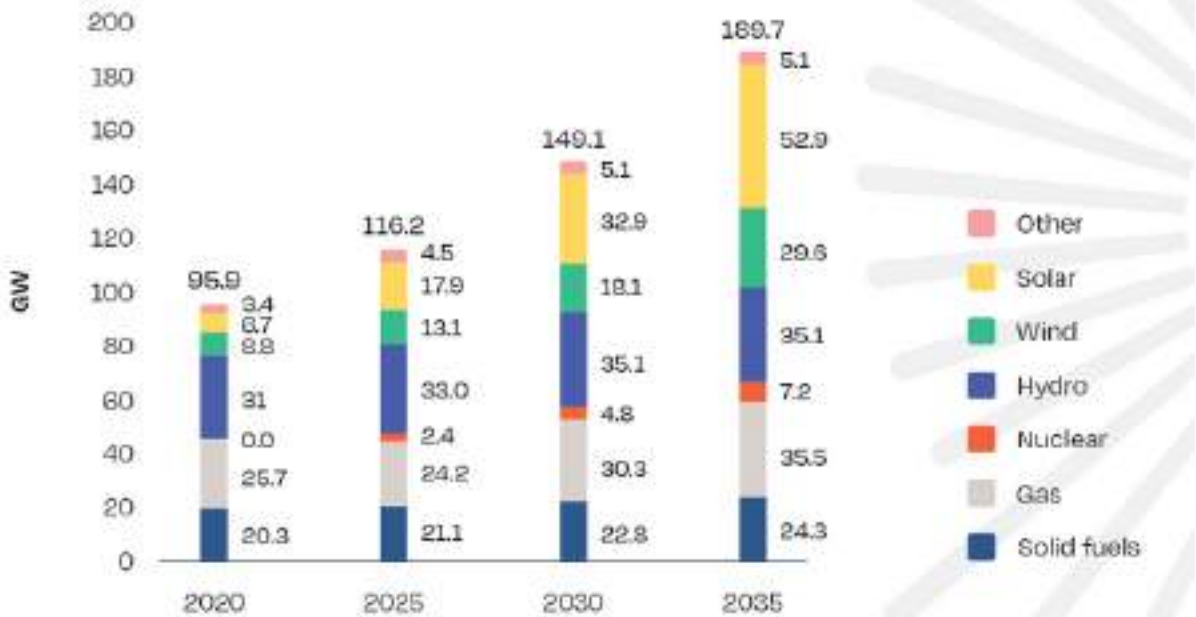
SolarPower Europe tarafından hazırlanan ve Intersolar Avrupa Güneş Enerjisi Konferans ve Fuarı'nda açıklanan "Güneş Enerjisi Küresel Piyasa Görünümü 2023-2027" raporuna göre, ülke içinde ve yakın coğrafyalarda artan güneş enerjisi kurulumları

sayesinde panel üretimi yanında çerçeve, cam, bağlantı kablosu ve hücre üretiminde de artış yaşanıyor.

Yakın gelecekte Türkiye'de enerji kaynaklarının yenilenebilir enerji lehine artacağı öngörülürken, enerji sektöründe yapılacak yatırımların yüzde 74,3'ünü başta güneş ve rüzgar olmak üzere temiz kaynaklı yatırımların oluşturması bekleniyor.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın 2020-2035 yıllarını kapsayan Ulusal Enerji Planı'na göre, Türkiye'nin toplam kurulu elektrik kapasitesi 189.7 GW'a çıkacağı öngörülüyor. Bu artışın büyük kısmı yenilenebilir enerjiden, özellikle güneş ve rüzgar enerjisinden sağlanması ve güneş enerjisinin 52.9 GW, rüzgar enerjisinin 29.6 GW, nükleer enerjinin ise 7.2 GW kapasiteye ulaşması bekleniyor. Ayrıca, enerji sisteminde esneklik sağlamak amacıyla batarya kapasitesinin 7.5 GW'a, elektrolizör kapasitesinin 5 GW'a ve talep tarafı katılımının 1.7 GW'a çıkması planlanıyor.

2035 Yılına Kadar Kümülatif Kurulu Güneş Enerji Kapasitesi Ve Büyüme Senaryoları



(Kaynak: SolarPower Europe: Güneş Enerjisi Küresel Piyasa Görünümü 2024-2028)

(Kaynak: SolarPower Europe: Güneş Enerjisi Küresel Piyasa Görünümü 2023-2027)

geleceği **aydınlatıyoruz**

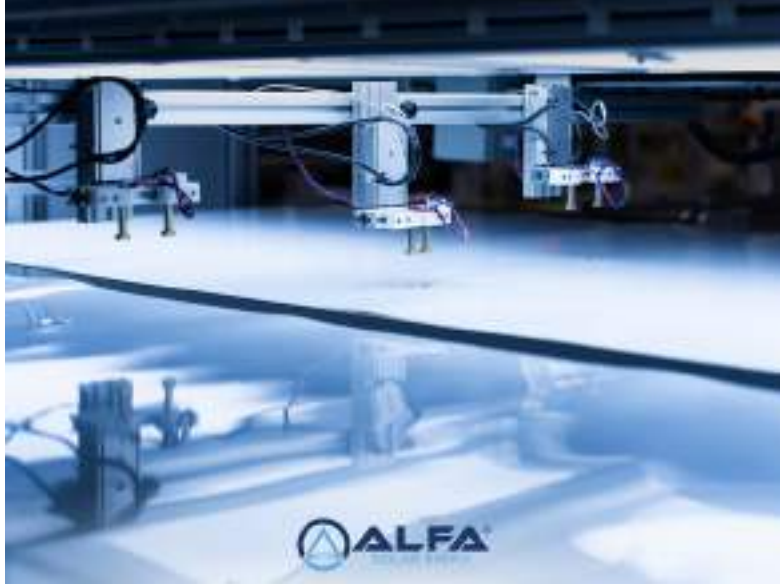


2024 YILI ŞİRKET FAALİYETLERİ

FV Panel Üretimi ve Satışı

İleri kalite anlayışı ve yüksek teknoloji ile üretim

Alfa Solar Enerji, mevcut bilgi birikimi ve deneyimiyle yüksek kalite FV panel üretimi ve satışını gerçekleştirmektedir.



Şirketin ana faaliyet konusu; üretimini gerçekleştirdiği fotovoltaiik güneş panellerinin satışı olup, faaliyet konuları arasında yer almasına rağmen mevcut durum itibarıyla doğrudan ya da dolaylı olarak güneş enerjisi santralleri kurulumu yapmamaktadır.

Şirket seri üretim faaliyetlerine geçtiği 2014 yılından bu yana üretim faaliyetlerini, Kırıkkale ili, Yahşihan ilçesi, Kırıkkale 1. OSB Bölgesi'nde bulunan kuzey ("Kuzey Fabrika") ve güney ("Güney Fabrika") olmak üzere iki fabrikada yürütmektedir.

Alfa Solar Enerji, 2014 yılında Kırıkkale OSB'de seri üretimi başladığı güneş enerjisi panel fabrikasıyla birlikte yenilenebilir enerji sektöründeki yolculuğuna başlamıştır. Her yıl yüksek teknolojiyle birlikte artan talebi karşılamak için kapasite artışına gitmiş rekabetçi gücünü giderek artırmıştır.



2014 yılında yıllık 30 MWp güneş paneli üretim kapasitesi ile üretime başlayan Şirket, artan talebi karşılamak amacıyla yıldan yıla üretim kapasitesini artırmıştır. 2023 yılına 790,7 MWp üretim kapasitesiyle giren Şirket, yıl içerisinde 1780 MWp üretim kapasitesine ulaşmıştır.

**Temiz Enerji,
Sürekli İnovasyon.**

Ay'a Ciden Yolda
Enerji Lideri!



2024 yılı Haziran ayında, 290 MWp kapasiteye sahip Kuzey (eski) Fabrika'nın, gelişen teknoloji ve artan ihtiyaçlara uyum sağlaması amacıyla üretim hattının yenilenmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Bu revizyon süreci nedeniyle Şirket'in mevcut üretim kapasitesi 1480 MWp'tir. Üretim hattındaki yenileme çalışmalarının tamamlanmasıyla, yıllık üretim kapasitesinin 1980 MWp'e çıkarılması hedeflenmektedir.

40.000 m²'lik kapalı alanı, 644 mavi yaka, 65 beyaz yaka çalışanıyla Türkiye'deki sektöre öncü fabrikalardan biridir.

Alfa Solar Enerji, birçok farklı hücre teknolojisiyle ve boyutlarıyla üretilen, farklı boyut ve enerji üretim değerlerine sahip fotovoltaik güneş panelleri üretimini gerçekleştirmektedir.

Fotovoltaik güneş panelleri karmaşık bir üretim sürecinden geçmektedir. Alfa Solar tarafından üretilen güneş panelleri, tam otomasyon sağlanmış üretim hatlarında birçok kalite kontrol noktasından geçerek üretilmektedir. Şirket, oldukça yüksek hassasiyete sahip olan ürünlerin üretimini yine üst düzey hassas makinelerle gerçekleştirmektedir.

2014 yılının sonlarından bu yana seri üretim faaliyetinde bulunan Şirket'in kullandığı yaygın teknoloji, sektör dinamiklerinin getirdiği bir sonuç olarak 3 defa önemli ölçüde değişiklik göstermiştir. 2014-2018 yılları arasında maliyet avantajına sahip olan ve sektörde yaygın olan polikristal hücrelerle, 2018-2020 yılları arasında yine sektörde yaygın olan monokristal hücrelerle üretim



yapılırken, 2020 yılından sonra ise monokristal PERC teknolojisi yaygınlık kazanmıştır. Şirket, 2021 yılından itibaren ise, monokristal PERC teknolojisi ağırlıklı üretim yapmaktadır. Söz konusu teknoloji geçişleri dünyadaki tüm üreticiler açısından geçerlidir.

Aynı zamanda sektör dinamiklerini yakından takip eden Alfa Solar Enerji, güneş panellerinin her iki tarafından da güneş enerjisini yakalayan bifacial panel ve güneş ışığının daha yüksek bir verimlilikle kullanılmasına ve daha yüksek bir enerji üretimi sağlamasına olanak sağlayan TOPCon n tipi panel üretimi gerçekleştirmektedir.



Alfa Solar ayrıca, hücre teknolojisinden farklı olarak değişik boyutlarda hücrelerle farklı üretim güçlerine sahip fotovoltaik güneş paneli çeşitleri üretmektedir. Bugün üretimde kullanılmayan M2 hücrelerle başlayan üretim, zaman içinde gerçekleşen teknolojik gelişim ve değişimler sonrasında güncel durumda; M6 ve M10 hücrelerle devam etmektedir. 2025 yılında G12R hücrelerine geçiş yapılacaktır.

Alfa Solar tarafından iki farklı üretim hattında üretilen güncel ürün listesi aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

HÜCRE TİPİ	HÜCRE BOYUTU	HÜCRE SAYISI	PANEL GÜCÜ (WP)
PERC	M10	120	445-460
PERC	M10	144	535-550
TOPCon	M10	144	580-600
TOPCon	G12R	144	610-625

Fotovoltaik güneş panelleri, birçok farklı bileşenin bir araya getirilmesiyle oluşan ve güneş ışığından elektrik enerjisi elde etmeye yarayan sistemlerdir. Çoğunlukla silikon devre levhasından üretilen fotovoltaik hücreler (FV Hücre), güneş ışınlarını kullanılabılır enerjiye çevirmeye yaramaktadır. Diğer bileşenler ise bu süreçte oluşabilecek enerji kaybını önlemeye ve fotovoltaik hücreler için, dış etmenlere karşı koruma sağlamaktadır.

Sonsuz enerji, güneşle mümkün.

Ay'a Giden Yolda
Enerji Lideri!

Alfa Solar Enerji bağılı bulunduğu şirketleri ile birlikte 40 yılı aşkın gerçek kalite anlayışı ve üretim tecrübesini Kırıkkale Organize Sanayi Bölgesinde bulunan yüksek alt yapı kapasiteli fotovoltaik panel üretim tesisinde dünyaya örnek, kendi geliştirdiği farklılıklarla ultra modern tesiste sıfır hata anlayışı ile yalın üretim yaparak yüksek kalitede fotovoltaik panelleri ilgili mevzuatlarla desteklenen yerli ürün kapsamında gururla üretmektedir.

Alfa Solar Enerji Dünya çapında karlılık ve başarıyı beraberinde getiren fotovoltaik modülleri yüksek kalite, inovatif mühendislik ve teknolojilerle, hızlı müşteri desteği, uluslararası ve yerli standartlara uygun sertifikasyonlarla üreten, güçlü finansal bütçesiyle güven verir. Üçüncü şahısları sigorta desteği ile ayrıca garanti altına alır.

Üretim ve süreçler uluslararası akredite TÜV Rheinland, Kiwa Meyer ve Türk Standartları Enstitüsü tarafından belgelidir.



Alfa Solar Enerji'nin hedefi ülke ekonomisine ve enerji ihtiyacımıza yerli ürünlerle maksimum verimlilikte destek olmaktır.

Fotovoltaik güneş panelleri karmaşık bir üretim sürecinden geçmektedir. Alfa Solar tarafından üretilen güneş panelleri, tam otomasyon sağlanmış üretim hatlarında birçok kalite kontrol noktasından geçerek üretilmektedir. Şirket, oldukça yüksek hassasiyete sahip olan ürünlerin üretimini yine üst düzey hassas makinelerle gerçekleştirmektedir.

Farklı standartlarda birçok tipte ve özellikle güneş paneli üretimi yapan Şirket, üretimin her aşamasında sıkı kalite kontrol gözlemi yapmaktadır.

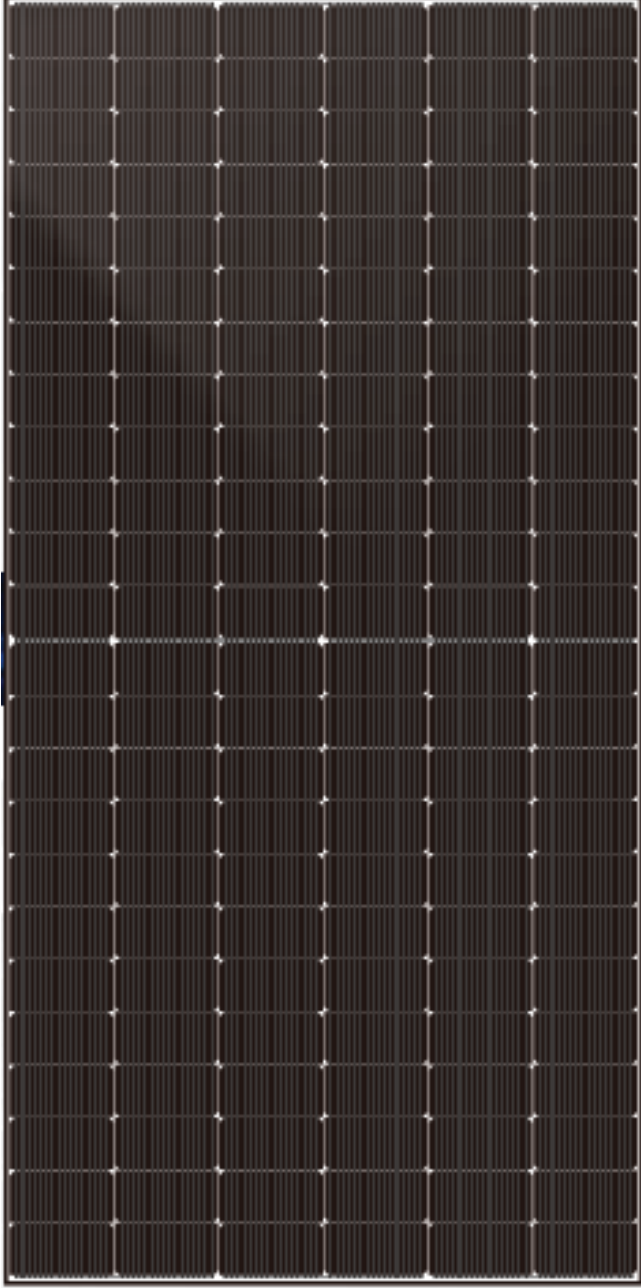
Ham maddelerin kontrolü, üretim süreç kontrolü ve ürünlerin sevkiyat kontrolü konularında kalite unsuruna çok önem veren Alfa Solar Enerji; müşterilerine, ürettiği ürünler bazında minimum 10 yıl %90 üzeri, 25 yıl %80 üzeri garanti sözü vermektedir.

Şirket tarafından üretilen paneller, ürünün niteliğine göre olumsuz hava şartlarına karşı dayanıklı ve sağlam bir şekilde paketlenmektedir.



Yüksek Teknoloji Donanımlı Üretim Tesisleri

Kırıkkale Organize Sanayi Bölgesinde bulunan yüksek teknoloji donanımlı üretim tesisinde; güneş panelleri gelişmiş üretim robotları kullanılarak, el değmeden üretilmektedir.



Alfa Solar Enerji, verimliliğin müşterilerine sunulan toleranslarda olması için her bir panel 12 farklı kontrol noktasından geçmekte ve birinci sınıf, standartlara uygun üretilmektedir.

- En küçük deformasyonları bile tespit edip ayıran Akıllı Kamera Sistemi
- EL teknolojisiyle %100 taranan dizeler.
- Yapay zeka ile mikro çatlakları, lehim kalitesini %100 her panelde kontrol eden Elektrolüminesans Testi
- Anti PID özellikte %100 jel testi ile kontrollü laminasyon
- Hücre yüzeyinde tüm kusurları tespit edebilen son teknoloji elektrolüminesans testi
- Hücrenin lehim dayanıklılığını tespit etmek amacıyla yapılan çekme testleri
- Güneş panellerinin yapısal bütünlüğünü en yüksek standartlarda doğrulayan Jel Testi
- Darbelere ve çevresel etkilere karşı direnci ölçmek için yapılan Modül Kırılma Testi.
- Güneş panellerinin elektriksiz izolasyonunu ve en zorlu koşullardaki çalışma performansını test eden Islak Sızıntı Testi (Wet Leakage Test).
- Küçük darbelerin büyük problemlere yol açmaması adına Cam Darbe Testi yapılmaktadır.
- Güneş panellerinin en sert ışınlarına karşı dayanıklılığını ve ömrünü ölçen UV Şartlandırma Testi.
- 2400 Pa'lık rüzgar yükü, 5400 Pa'lık rüzgar yükü testleriyle kaliteyi en yüksek seviyeye taşıyan Mekanik Yük Testi.



Alfa Solar Enerji, birçok farklı hücre teknolojisiyle ve boyutlarıyla üretilen, farklı boyut ve enerji üretim değerlerine sahip fotovoltaiik güneş panelleri üretimini gerçekleştirmektedir.

Aynı zamanda sektör dinamiklerini yakından takip eden Alfa Solar Enerji, güneş panellerinin her iki tarafından da güneş enerjisini yakalayan bifacial panel ve güneş ışığının daha yüksek bir verimlilikle kullanılmasına ve daha yüksek bir enerji üretimi sağlamasına olanak sağlayan TOPCon panel üretimi gerçekleştirmektedir.

Şirket, ürettiği güneş panellerinin kalite kontrol ve test sonuçlarını alıcılarla şeffaf bir şekilde paylaşmak amacıyla karekod sistemleri ve lamine altına yerleştirilmiş değiştirilemez etiketler kullanmaktadır. Bu sayede müşteriler, ürün etiketleri üzerinden güç doğrulama ve elektrolüminesans değerlerini anlık olarak görüntüleyebilme imkanına sahip olmaktadır. Sektörde bu yeniliği hayata geçiren ilk ve tek panel üreticisi olarak, müşteri güvenini ve kalite standartlarını en üst seviyede tutmayı hedeflemektedir.

Alfa Solar Enerji, müşterilere yüksek verimlilik, uzun ömür ve dayanıklılık sunan en son teknolojiye sahip ürün ve hizmetler sunmayı hedeflemektedir.





%100 yerlilik hedefi ile yüksek satın alma gücü

Şirket, yüksek satın alma gücü ve yıllardır devam eden aralıksız üretim kabiliyeti ile birlikte, tedarikçileri karşısında saygın bir pozisyona yükselmiştir. Bu gücünü maliyet ve tedarik avantajı olarak kullanan Şirket, yeni fabrika yatırımı ile birlikte satın alma gücünü daha da yükseltecektir. Enflasyonist ortamda oto finansman modeliyle çalışabilen Şirket, en az finansman yükü ile faaliyetlerine devam etmektedir.

Alfa Solar, fotovoltaik güneş panelleri bileşenlerini çeşitli yurt içi ve yurt dışı tedarikçilerden satın almakta ve üretim tesisinde sahip olduğu makine parkı vasıtası ile müşteri talepleri doğrultusunda gerekli üretim süreçlerini gerçekleştirerek son ürün olan “güneş paneli” haline getirmektedir. Alfa Solar, cam, çerçeve ve bağlantı kutusunu ağırlıklı olarak yerli firmalardan tedarik etmektedir. Bununla birlikte cam ve bağlantı kutusu tedarikinin, yurt içindeki tedarikçilerin piyasaya sağladığı arzın yeterli olmadığı durumlarda, ithal edilmesi de söz konusu olabilmektedir. FV Hücre, eva, arka tabaka, silikon ve iletken tel ise çeşitli ülkelerden ithalat ile tedarik edilmektedir.

Şirket, orta-uzun vadede ürettiği ürünlerin yerliliğini artırmayı hedeflemektedir. Bu sayede satın alma gücünün artırılması planlanmaktadır. Türkiye’de gelişen güneş enerjisi sektörü ile beraber yan sektörlerde gelişmektedir. Bunun sonucunda özellikle ihracatta maliyet ve tedarik avantajı sağlanacaktır.

Çözüm ortağı yaklaşımı ile sadık müşteri portföyü

Şirket'in temel satış stratejisi; güneş enerjisi santralleri kurulumu yapan, açılımı Mühendislik (Engineering), Satın alma (Procurement), Kurulum (Construction) olan "EPC" firmalarına ürün tedariki üzerine kuruludur. Alfa Solar, hem ürünlerinin hem de sunduğu satış sonrası hizmetlerin kalitesi ile uzun yıllardır birlikte uyum ile çalıştığı geniş bir müşteri portföyü oluşturmuştur.

Şirket, faaliyet konuları arasında yer almasına karşın, müşterileri ile rekabet etmemek amacıyla mevcut durum itibarıyla EPC hizmeti sunmamakta ve kısa vadede bu konuda bir değişiklik planlamamaktadır.

Alfa Solar, yurt içinde ve yurt dışında, %90'dan fazlası üretimden satışlardan oluşan güneş panelleri satışı gerçekleştirmektedir. Bunun dışında kalan "ticari mal" olarak sınıflanan ve tamamına yakını invertör olarak adlandırılan, fotovoltaiik güneş panellerinin ürettiği doğru akımı alternatif akıma çeviren cihazlar ile çok düşük miktarlarda da olsa kablo, bağlantı elemanı vb. ürünlerden oluşan satışlar gerçekleştirmektedir.

Şirket, satışlarının önemli bir bölümünü, alıcının ürünleri Şirket'in fabrikasından teslim aldığı şekilde gerçekleştirmekle birlikte, zaman zaman bazı önemli müşterilerine gerçekleştirdiği satışlarda, çoğunlukla 100 kilometrelik bir mesafeyi de aşmayacak uzaklıklarda, ürünlerin nakliyesini de üstlenebilmektedir.



Alfa Solar Enerji, uzun yıllar birlikte çalışabileceği sadık müşteri portföyü oluşturarak, tedarikçiden ziyade “çözüm ortağı” olarak konumlanmayı hedeflemektedir.

Şirket, tek odağı olan güneş paneli üretimine odaklanmıştır. Güneş enerjisi santrali kurulumu alanında faaliyet göstermeyerek, en büyük müşteri portföyünü oluşturan EPC firmaları ile rekabet etmemekte ve sadece üretim odaklı bir anlayış izlemektedir. Bu durum, sektördeki en büyük alıcı konumundaki EPC firmaları açısından Şirket’in tercih edilebilirliğini artırmaktadır. İzlenen bu strateji ile Şirket, uzun yıllar birlikte çalışabileceği sadık müşteri portföyü oluşturularak, tedarikçiden ziyade “çözüm ortağı” olarak konumlanmayı hedeflemektedir.

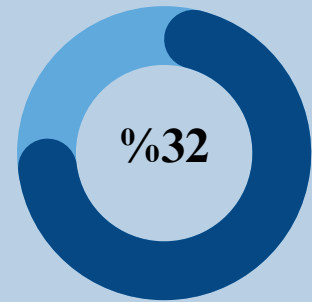




Alfa Solar, satışlarının %95'ten fazlasını yurt içi pazarda gerçekleştirmiştir. Şirket satışlarını “direkt” olarak gerçekleştirmekte, satış kanalı olarak bayilik ya da distribütörlük mekanizmasını kullanmamaktadır. Şirket, yurtiçi müşterileriyle, bir kısmı avans bir kısmı vadesinde ödeme yöntemiyle veya tamamen peşin ödeme yoluyla çalışmaktadır. Şirket satışını gerçekleştirdiği ürünlere ilişkin tutarların bir bölümünü avans olarak sipariş sonrası, kalan kısmını ise ağırlıklı olarak teslim öncesinde tahsil etmektedir. Şirket zaman zaman ödeme yöntemi olarak çek, bono gibi kambiyo senetlerini kabul etmekle birlikte, bu hallerde müşterilerinden banka teminat mektubu temin etmektedir. Şirket'in sevkiyat sonrası teminatlandırılmamış vadeli alacakları, toplam satışlarının %1'inin altında bir bölümünü oluşturmaktadır.

GÜNEŞ PANELLERİ (WP)	2021	2022	2023	2024
Üretim Miktarı	150.419.930	300.255.540	794.000.000	961.100.000
Satış Miktarı	140.269.820	336.873.661	727.664.400	960.549.285

Şirket brüt satışlarının 2024 yıl sonu itibarıyla küçük bir kısmını yurt dışı satışlar oluşturmaktadır. Alfa Solar, yurt dışı satışlarda sadece peşin ödeme yöntemiyle çalışmaktadır. İhracatlar direkt olarak Alfa Solar tarafından yapılmaktadır. Satışlar fabrika teslim ya da Türkiye liman teslim şeklinde yapılmakta olup, tüm satışlar Amerikan Doları ya da Euro üzerinden yapılmaktadır.



2024 yıl sonu satış miktarı(Wp)
2023 yılına göre
%32 artış göstermiştir.



Alfa Solar Enerji, kendi markasının yanı sıra Türkiye'nin en büyük enerji şirketlerine fason üretim yapmaktadır. Yıllık üretim kapasitesinin %40'ı fason üretime ayrılmıştır.

Anlaşma yapılan firmaların Türkiye'nin önde gelen köklü sanayi kuruluşları olması sebebiyle geleceğe yönelik öngörülebilirlik artmış, satış-pazarlama maliyetleri düşürülmüştür.



Şirket Türkiye'nin önde gelen önemli sanayi kuruluşları ile fason üretim sözleşmeleri akdetmiş ve söz konusu anlaşmaları dikkate alarak, devam eden yatırımlar ile ulaşacağı yeni kapasitesinin yaklaşık %40'ını bu şirketlere ayırmayı planlamış ve bu sayede satış baskısını azaltarak, tam kapasite üretim yapmayı hedeflemiştir. Anılan şirketler ile akdedilen sözleşmeler tahtında Şirket, söz konusu şirketlere, sözleşmelerin yürürlükte kalacağı süreler boyunca her ay için belirli kapasitede ürün üretimi yaparak teslimat veya depolama yapmayı taahhüt etmekte ve söz konusu Şirketler de Şirket tarafından anılan sözleşmeler tahtında üretilen bu ürünleri satın almayı koşulsuz olarak taahhüt etmektedir.

Sektörde gelecek yıllarda satış baskısı oluşsa bile, fason üretim sayesinde Şirket'in tam kapasitede çalışması hedeflenmektedir.

Şirket, temiz ve sürdürülebilir enerji kaynaklarından biri olan güneş enerjisi ile üretim yapan panelleri üretirken, müşterilerine en iyi hizmeti en kısa sürede sağlamayı amaçlamaktadır. Sıkı kalite kontrol prosesleriyle az hata ile verimli paneller üretmeyi hedefleyen Şirket, teknolojinin süre gelen hızlı gelişimi, üretime dayalı yatırımları ile üretim faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.



10 yıl
süre ile %90
oranında
performans
garantisi



25 yıl
süre ile %80
oranında
performans
garantisi

Şirket, ürettiği fotovoltaik güneş panellerinde malzeme ve imalat hatalarına (işçilik hatalarına) karşı 10 yıl süre ile alıcılara garanti sağlamaktadır. İşçilik garantisinin yanı sıra, 10 yıl süre ile %90 oranında performans ve 25 yıl süre ile %80 oranında performans garantisi de sağlamayı da taahhüt etmektedir. Garanti süresi içerisinde Şirket'in imalat hatası ve/veya üretim ve teslim kriterlerine uymadığı tespit edilen ürünler Şirket tarafından garanti

belgeleri uyarınca tamir edilmekte veya değiştirilmektedir.

Siparişlerin teslim edilmesi sonrasında bile Alfa Solar Enerji garanti kapsamını sağlayacak unsurlar dahilinde müşterileriyle iletişim ve ilişkilerini devam ettirmektedir. Şirket, müşteri memnuniyetine öncelik verdiği için, panel değişimi koşullarını da esnek belirlemektedir.

Elektrik Üretimi Ve Satışı

Üretim portföyünü çeşitlendirmek ve yenilenebilir kaynaklara olan yatırımını artırmak isteyen Alfa Solar Enerji, sürdürülebilir büyüme yolunda güneş enerjisine dayalı santral yatırımlarını artırmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilir büyüme yolunda üretim portföyünü çeşitlendirmeyi hedefleyen Alfa Solar Enerji, 11.09.2023 tarihinde Ada GES Elektrik Üretim Anonim Şirketi'ni devralmıştır. Bu devralmayla birlikte faaliyet konuları içerisinde yer alan güneş enerjisinden elektrik üretimi ve satışını gerçekleştirmeye başlamıştır.

Güneş enerjisi konusunda geniş bilgi birikimine ve donanıma sahip olan Şirket, yenilenebilir enerjiye olan yatırımlarını artırmayı hedeflemektedir. Özellikle yenilenebilir kaynaklara dayalı santral yatırımlarına orta vadede ağırlık vermeyi planlamaktadır.

7.058.385,44 kWh

**01.01.2024- 31.12.2024 tarihleri
arasında Ada GES'in ürettiği elektrik**

Ada GES Elektrik Üretim Anonim Şirketi'nin bünyesinde 4 farklı güneş enerji santrali bulunmakta olup, bu santrallerin toplam 4.303,02 kWp elektrik gücü bulunmaktadır. Ticari merkezi Ankara İlinde bulunan Şirketi'n elektrik üretimi ve satışından başka faaliyeti bulunmamaktadır.

Ada GES'ten üretilecek olan elektrik YEKDEM kapsamında değerlendirilerek satışı gerçekleştirilecektir.





1 GW kurulu güce sahip yenilenebilir enerji santral yatırımı hedefi

Alfa Solar Enerji, toplamda 1 GW kurulu güce sahip yenilenebilir enerji santral yatırımı hedefini orta vadede gerçekleştirmeyi planlamaktadır. Bu bağlamda ilk olarak Ada GES yatırımı yapılmış daha sonra Yunanistan'da 500 kW güce sahip güneş enerji santrali bulunduran Golden Solar Single Member I.K.E unvanlı şirketi devralmıştır. Aynı zamanda Romanya'da da güneş enerji santral yatırımı devam etmektedir.

Yeşil ve sürdürülebilir enerji tedariki sağlamanın öneminin farkında olan Alfa Solar, sadece yurtiçinde değil yurtdışında da yatırım yapmayı hedeflemektedir. Bu

doğrultuda Şirket Yönetim Kurulu 06.12.2023 tarihinde Yunanistan'da yerleşik, güneş enerjisinden elektrik üretimi ve satışını gerçekleştiren ve bünyesinde 500 kWe güce sahip güneş enerji santrali bulunduran Golden Solar Single Member I.K.E unvanlı şirketin hisselerinin tamamının devralınmasına ilişkin karar vermiştir.

08.02.2024 itibariyle devralma ve tescil işlemi tamamlanmıştır. Golden Solar Single Member I.K.E unvanlı şirketin hisselerinin devralınmasıyla birlikte Yunanistan pazarına giren Alfa Solar, orta-uzun vadede bu pazar içerisinde büyümeyi hedeflemektedir.

Alfa Solar Enerji, 2023 yılı Eylül ayında Ada GES'i devralarak güneş enerjisinden elektrik üretimi ve satışı alanına adım atmıştır. Ardından Golden Solar Şirketi'nin devralınmasıyla yurtdışındaki ilk güneş enerjisi üretim faaliyetlerine başlamıştır. 2024 yılı Ağustos ayında ise kendi elektrik ihtiyacını karşılamak amacıyla başlatılan Afyon GES yatırımı tamamlanmıştır. Romanya'da ise birçok GES projesinin yatırımları hızla devam etmektedir.

Bu stratejik adımlarla Alfa Solar Enerji, yenilikçi iş modeli ve başarılı dönüşüm stratejisi sayesinde faaliyet alanlarını genişleterek küresel bir oyuncu olma yolunda ilerlemektedir. Gerçekleştirilen ve planlanan yatırımlar, şirketin enerji üretim kapasitesini artırırken, yenilenebilir enerji alanındaki varlığını çeşitlendirerek risk yönetimi açısından daha güçlü bir yapı oluşturmayı hedeflemektedir.



Alfa Solar Enerji, yerli ve global yatırımlarla güneşin gücünü geleceğe taşımakta, sürdürülebilir enerjiyle dünyayı aydınlatmaktadır.

Aşağıda, yıl içinde bu üç tesisin ürettiği elektrik miktarlarına yer verilmektedir.

Üretim Yapan Santraller	Birim	2024
Afyon GES	kWp	8.242.557,68
Ada GES	kWp	7.058.385,44
Golden Solar	kWp	800.332,7

Yatırımlar

Üretime dayalı yatırımlar ve kontrollü büyüme anlayışı

**Santralin devreye girmesi ile birlikte
yıllık yaklaşık
26 milyon kWh
elektrik üretimi yapması ve güncel
elektrik fiyatları üzerinden yıllık
yaklaşık
100.000.000,00 TL
tasarruf sağlanması hedeflenmektedir.**



GES Yatırımı

Alfa Solar Enerji, Ana Fabrika ve Yeni Fabrika'nın kendi elektrik ihtiyacını karşılayacak ve tüketim kadar üretim yapacak GES kurulmasını planlamakta olup; güncel mevzuatın izin verdiği kapsamda, kendi ürettiği güneş panellerini kullanarak, öz tüketime yönelik çatı ve arazi üzerine GES kurulumu yapmak için çalışmalara başlamıştır. Afyon İli Sandıklı İlçesinde faaliyet gösterecek yaklaşık 17.000 kWp güce sahip olması planlanan tesisin anahtar teslim kurulum işinin maliyeti yaklaşık 14.000.000,00 USD olacaktır. Proje maliyetinin yaklaşık yarısı, Şirket'in kendi üretimi olan güneş panellerinden oluşmaktadır. Bu santralin devreye girmesi ile birlikte yıllık yaklaşık 26 milyon kWh elektrik üretimi yapması ve güncel elektrik fiyatları üzerinden yıllık yaklaşık 100.000.000,00 TL tasarruf sağlanması hedeflenmektedir.

Afyon İli Sandıklı İlçesi'nde yer alan ve kurulumu tamamlanan güneş enerji santralinin, 20.08.2024 tarihi itibarıyla geçici kabulü yapılmış ve elektrik üretmeye başlamıştır.

Romanya Yatırımı

Yurtdışı pazarına açılmayı hedefleyen Alfa Solar Enerji ilk olarak odağını Romanya'ya çevirmiştir. Güneş enerjisi sektörünün Romanya'da gelişimi dikkate alınarak burada bir GES yatırımı yapılmasına 04.09.2023 tarihinde Şirket Yönetim Kurulu tarafından karar verilmiştir.

Yatırımın ilk ayağı olarak Romanya'da 1 milyon Euro sermayeye sahip bir tüzel kişilik kurulması için çalışmalar tamamlanmış ve 08.11.2023 tarihiyle sermaye taahhüdü olan 4.500.000 LEI (Yaklaşık 900.000 Euro) sermaye ödemesi gerçekleştirilmiştir. Alfa Solar Romania S.R.L. unvanlı şirketinin tüm tescil işlemleri tamamlanmıştır. Güneş enerjisinden elektrik üretimi ve satışı gerçekleştirecek olan bu tüzel kişiliğin sermayesine %10 oranında iştirak etmesi için Romanya'da yerleşik gerçek bir kişi ile anlaşmaya varılmıştır.

Alfa Solar Enerji'nin bağlı ortağı olan Alfa Solar Romania Şirket'i ilk yatırımını 14.02.2024 tarihinde Salcia Solar Energy S.R.L. unvanlı şirketin sermayesinin %100'ünü devralarak yapmıştır. Güneş enerjisinden elektrik üretimi ve satışı gerçekleştirmesi planlanan Salcia Solar Energy S.R.L. unvanlı şirketin bünyesinde kurulması planlanan 6000 kWp elektrik gücüne sahip santralin toplam yatırım maliyetinin 3.500.000 Euro olması beklenmektedir.



Alfa Solar Romania Şirket'i ikinci yatırımını ise 28.05.2024 tarihinde Simian Solar Energy S.R.L. unvanlı şirketin sermayesinin %100'ünü devralarak gerçekleştirmiştir. Güneş enerjisinden elektrik üretimi ve satışı gerçekleştirmesi planlanan Simian Solar Energy S.R.L. unvanlı şirketin bünyesinde kurulması planlanan 6000 kWp elektrik gücüne sahip santralin toplam yatırım maliyetinin 3.400.000 Euro olması beklenmektedir.

22.07.2024 tarihinde Alfa Solar Enerji'nin Yönetim Kurulu tarafından Alfa Solar Romania'nın 1.000.000 Euro olan sermayesinin, 5.000.000 Euro'ya çıkarılması ve bu sermayeye Alfa Solar Enerji'nin pay sahipliği oranında iştirak etmesine karar verilmiştir. Sermaye artışına ilişkin ödeme 23.07.2024 tarihinde gerçekleşmiştir.



21.10.2024 tarihinde Alfa Solar Romania S.R.L. tarafından güneş enerjisinden elektrik üretimi ve satışı gerçekleştirmesi planlanan BST Energy Prod Distrib S.R.L, Valea Campului Green Energy S.R.L ve Elcomprod Green Energy S.R.L unvanlarına sahip 3 şirketin sermayesinin %100'ü sırasıyla yaklaşık olarak 490.000, 308.000 ve 351.000 Euro devir bedeli karşılığında satın alınmıştır. BST Energy Prod Distrib S.R.L, Valea Campului Green Energy S.R.L ve Elcomprod Green Energy S.R.L unvanlarına sahip 3 şirketin bünyesinde kurulması planlanan sırasıyla 3460, 2675 ve 3103 kWp elektrik gücüne sahip santral bulunmaktadır. Bu 3 şirketin yatırım maliyetlerinin toplamının yaklaşık olarak 5.252.000 Euro olması beklenmektedir.

Yakın zamanda yatırımların sonlanması, elektrik üretimi ve satışının gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Yatırımı Devam Eden Santraller	Birim	Kurulu Güç
Salcia Solar Energy S.R.L.	kWp	6000
Simian Solar Energy S.R.L.	kWp	6000
BST Energy Prod Distrib S.R.L	kWp	3460
Valea Campului Green Energy S.R.L	kWp	2675
Elcomprod Green Energy S.R.L	kWp	3103

Depolamalı GES Yatırımı

Alfa Solar Enerji'nin depolamalı GES yatırımları devam etmektedir. Yatırımlar tamamlandıkça Kamuoyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden ayrıntılı paylaşım yapılacaktır.



Kuzey Fabrikanın Üretim Hattının Yenilenmesi Yatırımı

Şirket'in 24.06.2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, 290 MWp/Yıl kapasiteye sahip Kuzey (eski) Fabrikanın gelişen teknoloji ve ihtiyaçlara bağlı olarak üretim hattının yenilenmesine karar verilmiştir.

Kuzey Fabrikanın üretim hattının yenilenmesi çalışmalarının başlaması nedeniyle güncel olarak 1480 MWp kapasiteye sahip Güney (yeni) Fabrika üretim yapmaktadır.

Kuzey Fabrikanın yeni teknolojilere uygun üretim hattının kurulmasıyla birlikte mevcut 290 MWp olan kapasitenin 500 MWp'e artırılması ve bu hattın 2025 yılı 1. Çeyrek sonuna kadar çalışır hale getirilmesi planlanmaktadır.



Bu yatırımın sonlanması ile birlikte yıllık üretim kapasitesinin 1980 MWp'e ulaşması hedeflenmektedir.





HESAP DÖNEMİ İÇİNDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR

2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Hakkında Bilgi

2 Temmuz 2024 tarihinde Şirket'in 2023 hesap dönemine ait Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Şirketin toplam 368.000.000-TL tutarındaki sermayesine tekabül eden 368.000.000 adet hisseden 2,00TL sermayeye tekabül eden 2 adet hissenin asaleten katıldığı, 289.651.344,00TL sermayeye tekabül eden 289.651.344 adet hissenin vekaleten olmak üzere toplam 289.651.346,00TL sermayeye tekabül eden 289.651.346 adet hissenin katıldığı ve böylece gerek ana sözleşme gerekse ilgili mevzuat uyarınca yeterli nisap sağlanarak toplantı gerçekleştirilmiştir. Pay sahipleri tarafından yöneltilen ve toplantı sırasında cevaplanamadığı için Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.5 numaralı ilkesi uyarınca toplantı sonrasında yazılı olarak cevaplandırıldığı bir soru da olmamıştır.

2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı sonuçları Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 12.07.2024 tarihinde tescil edilmiş olup; 12.07.2024 tarih ve 11120 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayınlanmıştır. Genel Kurul Toplantı Tutanağına ve Genel Kurul'a ilişkin ayrıntılı bilgiye <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1312355> linkinden ulaşılabilir.



Genel Kurul Toplantısı'nda Alınan Önemli Kararlar

- Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 2024 faaliyet yılı hesap ve işlemlerinin Sermaye Piyasası mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde denetimi için REFORM BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.'nin Bağımsız Denetçi olarak seçilmesi görüşülerek onaylanmıştır.
- 2023 yılı karının Şirket Esas Sözleşmesinin 15. maddesi uyarınca ve Şirketin Kar Dağıtım Politikasına uygun olarak kar dağıtımının gerçekleştirilmesine ilişkin hususlar toplantıda görüşülerek onaylanmıştır.
- Şirketin 2024 yılında yapılabileceği, Hisse Geri Alımı yapabilmesi için Yönetim Kuruluna yetki verilmesi görüşülerek onaylanmıştır.

Kar Payı Dağıtımı

Şirket Yönetim Kurulu, 20.05.2024 tarihli toplantısında, 2023 yılı karının Şirket Esas Sözleşmesinin 15. maddesine ve Şirket'in Kar Dağıtım Politikasına uygun olarak kar dağıtımının 14 Ağustos 2024 tarihinde gerçekleştirilmesi hususlarının ilk yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar vermiştir.

1 TL nominal değerli paya isabet eden kar payı oranı %81,52 olup, hisse başına düşen kar payı stopaj kesintisinden sonra yaklaşık 0,73 TL'dir. 2 Temmuz 2024 tarihinde yapılan Genel Kurul Toplantısında kar payı dağıtımına ilişkin hususlar pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve görüşülerek onaylanmıştır.

16 Ağustos 2024 tarihinde pay sahiplerine %81,52 oranında kar payı dağıtılmıştır.

Bağımsız Denetim Kuruluşunun Belirlenmesi

Şirket Yönetim Kurulu'nun 03.06.2024 tarihli toplantısında, Şirket'in 01.01.2024-31.12.2024 dönemine ait finansal tablolarının ve faaliyetlerinin 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu (TTK), 660 sayılı Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunun (KGK) Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ve Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca bağımsız denetiminin yapılması için Reform Bağımsız Denetim A.Ş.'nin bağımsız denetim firması olarak atanmasının Genel Kurul onayına sunulmasına oy birliği ile karar verilmiştir.

2 Temmuz 2024 tarihli Genel Kurul Toplantısı'nda Reform Bağımsız Denetim A.Ş.'nin Bağımsız Denetçi olarak seçilmesi görüşülerek onaylanmıştır. 12.07.2024 tarihinde tescil edilerek 12.07.2024 tarih ve 11120 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayınlanmıştır.



#AlfaSolar

GELECEĞİN ENERJİSİ

Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Merkez Adres Değişikliği

Şirket'in Ana Sözleşmesinin 4. Maddesinde yer alan Şirket Merkez adresi "Büyükesat, Mahatma Gandhi Cd. No:74/1 Çankaya/Ankara" olarak değişmiş olup, değişikliğe ilişkin tescil işlemleri Ankara Ticaret Odası nezdinde tamamlanmıştır.

Şirket Esas sözleşmesinin "Merkez ve Şubeler"

başlıklı 4. Maddesi'nde değişiklik içeren tadil metnine ilişkin gerekli uygunluk Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilmiştir.

Esas Sözleşme değişikliği 19.01.2024 tarih ve 11004 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayınlanmıştır.

Dönem İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar

Dönem içerisinde 489.437 TL bağış ve yardım yapılmıştır.

Finansal Duran Varlık Edinimi

AlfaSolar Teknoloji Yatırımları A.Ş.

Alfa Solar Enerji Yönetim Kurul'u, kuruluş sermayesi 19.800.000 Türk Lirası olan AlfaSolar Teknoloji Yatırımları Anonim Şirketi unvanlı şirketin kurulmasına 13.12.2023 tarihinde karar vermiştir. AlfaSolar Teknoloji Şirket'inin tescil işlemleri tamamlanmıştır. Şirket kurulumundan kısa bir süre sonra bir yazılım şirketinin paylarının bir kısmının edinimine ilişkin görüşmeler başlamıştır.

Alfasolar Teknoloji Yatırımları A.Ş. ("Alfasolar Teknoloji") tarafından enerji izleme ve yönetim çözümleri ile iştigal eden INAVITAS Enerji Anonim Şirketi sermayesinin %30'una tekabül eden bir bölümünün, sermaye artırımı ve mevcut payların devralınması suretiyle Alfasolar Teknoloji tarafından toplamda 6.500.000 ABD Doları devir bedeli ve 6.000.000 ABD Doları emisyon primli sermaye artırımı yapılmak suretiyle 12.500.000 ABD Doları yatırım bedeli karşılığında edinilmesi hususunda, INAVITAS Enerji Anonim Şirketi'nin mevcut pay sahipleri ile bir pay alım ve iştirak sözleşmesi imzalanmıştır.

23 Şubat 2024 tarihinde INAVITAS Enerji Anonim Şirketi'nin pay devir işlemi tamamlanmıştır. Devir işlemiyle birlikte Şirket'in bağlı ortaklığı olan AlfaSolar Teknoloji'nin INAVITAS Enerji Anonim Şirketi nezdindeki pay oranı %30 olmuştur.

Golden Solar Single Member I.K.E

Alfa Solar Enerji'nin orta vadede gerçekleştirmeyi planladığı ve toplamda 1 GW kurulu güce sahip yenilenebilir enerji santral yatırımı hedefi doğrultusunda Yönetim Kurulunun 06.12.2023 tarihli toplantısında;

Yunanistan'da yerleşik, güneş enerjisinden elektrik üretimi ve satışını gerçekleştiren ve bünyesinde 500 kWe güce sahip güneş enerji santrali bulunduran Golden Solar Single Member I.K.E unvanlı şirketin hisselerinin tamamının devralınmasına ilişkin karar verilmiştir. 08.02.2024 itibarıyla devralma ve tescil işlemi tamamlanmıştır.

Salcia Solar Energy S.R.L.

Alfa Solar Enerji'nin bağlı ortaklığı Alfa Solar Romania S.R.L. tarafından güneş enerjisinden elektrik üretimi ve satışı gerçekleştirmesi planlanan Salcia Solar Energy S.R.L. unvanlı şirketin sermayesinin %100'ü toplamda 900.000 Euro devir bedeli karşılığında 14.02.2024 tarihinde satın alınmıştır. Salcia Solar Energy S.R.L. unvanlı şirketin bünyesinde kurulması planlanan 6000 kWp elektrik gücüne sahip santralin toplam yatırım maliyetinin 3.500.000 Euro olması beklenmektedir. Yakın zamanda yatırımın sonlanması, elektrik üretimi ve satışının gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Simian Solar Energy S.R.L.

Alfa Solar Enerji'nin bağlı ortaklığı Alfa Solar Romania S.R.L. tarafından güneş enerjisinden elektrik üretimi ve satışı gerçekleştirmesi planlanan Simian Solar Energy S.R.L. unvanlı şirketin sermayesinin %100'ü toplamda 791.161 Euro devir bedeli karşılığında 28.05.2024 tarihinde satın alınmıştır. Simian Solar Energy S.R.L. unvanlı şirketin bünyesinde kurulması planlanan 6000 kWp elektrik gücüne sahip santralin toplam yatırım maliyetinin 3.400.000 Euro olması beklenmektedir. Yakın zamanda yatırımın sonlanması, elektrik üretimi ve satışının gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

BST Energy Prod Distrib S.R.L.

Alfa Solar Enerji'nin bağı ortaklığı Alfa Solar Romania S.R.L. tarafından güneş enerjisinden elektrik üretimi ve satışı gerçekleştirmesi planlanan BST Energy Prod Distrib S.R.L. unvanlı şirketin sermayesinin %100'ü toplamda 490.000 Euro devir bedeli karşılığında satın alınmıştır. BST Energy Prod Distrib S.R.L. unvanlı şirketin bünyesinde kurulması planlanan 3460 kWp elektrik gücüne sahip santralin toplam yatırım maliyetinin 1.717.000 Euro olması beklenmektedir. Yakın zamanda yatırımın sonlanması, elektrik üretimi ve satışının gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Valeu Campului Green Energy S.R.L.

Şirketimiz Alfa Solar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin bağı ortaklığı Alfa Solar Romania S.R.L. tarafından güneş enerjisinden elektrik üretimi ve satışı gerçekleştirmesi planlanan Valeu Campului Green Energy S.R.L. unvanlı şirketin sermayesinin %100'ü toplamda 308.000 Euro devir bedeli karşılığında satın

alınmıştır. Valeu Campului Green Energy S.R.L. unvanlı şirketin bünyesinde kurulması planlanan 2675 kWp elektrik gücüne sahip santralin toplam yatırım maliyetinin 1.521.000 Euro olması beklenmektedir. Yakın zamanda yatırımın sonlanması, elektrik üretimi ve satışının gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Elcomprod Green Energy S.R.L.

Şirketimiz Alfa Solar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin bağı ortaklığı Alfa Solar Romania S.R.L. tarafından güneş enerjisinden elektrik üretimi ve satışı gerçekleştirmesi planlanan Elcomprod Green Energy S.R.L. unvanlı şirketin sermayesinin %100'ü toplamda 351.000 Euro devir bedeli karşılığında satın alınmıştır. Elcomprod Green Energy S.R.L. unvanlı şirketin bünyesinde kurulması planlanan 3103 kWp elektrik gücüne sahip santralin toplam yatırım maliyetinin 2.014.000 Euro olması beklenmektedir. Yakın zamanda yatırımın sonlanması, elektrik üretimi ve satışının gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.



KAP'ta Yayınlanan Yeni İş İlişkileri

Alfa Solar Enerji, belirlemiş olduğu Şirket politikası gereği, 2023 yılı içerisinde olduğu gibi ilgili hesap döneminde de 10 Milyon USD altı iş anlaşmalarını KAP'a bildirmemiştir. Belirtilen tutarın altında açıklama yapılmama sebebi, Şirket'in yıllık satış hacmi dikkate alındığında anlaşma tutarlarının yatırımcı kararını etkileyecek nitelikte olmamasıdır.

İlgili hesap dönemi içinde iki yeni iş ilişkisi yayınlanmıştır.

- 08.05.2024 tarihinde Şirketimiz ile yurt içinde yerleşik bir müşterisi arasında güneş paneli satışına ilişkin KDV hariç yaklaşık olarak toplam 23.000.000,00 USD (Yirmiüçmilyon Amerikan Doları) bedel tutarında sipariş alınmıştır. İlgili bildirim <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/128357> 3 linkinden ulaşılabilir.
- 10.07.2024 tarihinde Şirketimiz ile yurt içinde yerleşik bir müşterisi arasında

güneş paneli satışına ilişkin KDV hariç yaklaşık olarak toplam 10.500.000,00 USD (Onmilyonbeşyüzbin Amerikan Doları) bedel tutarında sipariş alınmıştır. İlgili bildirim <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/131064> 9 linkinden ulaşılabilir.

İlgili hesap döneminden sonra bir yeni iş ilişkisi yayınlanmıştır.

- 16.01.2025 tarihinde Şirketimiz ile yurtdışında yerleşik global bir enerji firması arasında güneş panellerinin OEM (fason) üretimine ilişkin 2025 yılını kapsayan bir anlaşmaya varılmıştır. Bu anlaşmanın her yıl yenilenmesi planlanmakta olup, müşterimiz tarafından yıllık satın alınması planlanan güneş paneli gücü minimum 50 MWp olacaktır. İlgili bildirim <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/13818> 19 linkinden ulaşılabilir.

Kredi Derecelendirme Notu Hakkında

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme sonucunda Şirketin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating notu "AA (tr)" olarak teyit edilmiş olup, tüm notları aşağıdaki şekilde oluşmuştur;

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	:	AA (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	:	J1+ (tr) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu	:	BB / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu	:	BB / (Stabil Görünüm)

Pay Geri Alım İşlemleri Hakkında

Şirket Yönetim Kurulu, 04.06.2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği ile konuya ilişkin 14.02.2023 tarih ve 9/176 sayılı Kararı uyarınca yapılan duyurusu çerçevesinde, Borsa İstanbul'da işlem gören Şirket paylarının, geri alımının yapılmasına ilişkin karar vermiştir.

Alfa Solar Enerji, düşüşlere karşı pay sahiplerini korumak, pay fiyatının istikrarlı olarak gerçek değerine uygun oluşumunu sağlamak ve yatırımcıların Şirkete olan güvenini korumak amacıyla, geri alım programı başlatmıştır.

Geri alıma konu edilebilecek azami pay sayısı, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin yaklaşık %2,7'sini temsil eden 10.000.000 TL nominal

değerde 10.000.000 adet pay olarak belirlenmiştir. Geri alım için ayrılacak fonun ise Şirket iç kaynaklarından karşılanmak üzere azami 1.000.000.000,00- Türk Lirası olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

Pay geri alım işlemleri için öngörülen azami süre Yönetim Kurulu Kararı tarihinden itibaren 3 yıl olarak belirlenmiştir.

Pay geri alım programına ilişkin esaslar 02.07.2024 tarihinde yapılan Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Pay geri alım programının başlandığı tarihten itibaren 725.000 lot alımı gerçekleşmiş olup, toplam geri alınan payların şirket sermayesine oranı %0,19701'dir.

Şirketimizin Dolaylı Bağlı Ortaklığı Olan INAVITAS Enerji A.Ş.'nin Sermaye Artırımı Hakkında

Şirketimiz Alfa Solar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") bağlı ortaklığı Alfasolar Teknoloji Yatırımları A.Ş.'nin ("Alfasolar Teknoloji") paylarının %30'una sahip olduğu ve enerji izleme ile yönetim çözümleri alanında faaliyet göstermekte olan INAVITAS Enerji Anonim Şirketi sermayesinin 1.168.300,00 TL'den 200.000.000 TL'ye artırılmasına INAVITAS Enerji Anonim Şirketi'nin 27.06.2024 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda karar verilmiş olup, söz konusu sermaye artırımının tescil edildiği hususu 28.06.2024 tarihli Ticaret Sicil

Gazetesi ile ilan edilmiştir. Sermaye artırımının tamamı iç kaynaklardan karşılanmış olup, 185.622.900,00 TL'lik nominal bedele karşılık gelen kısmı "Hisse Senedi İhraç Primi" hesabından 13.208.800,00 TL'lik nominal bedele karşılık gelen kısmı ise "Geçmiş Yıl Karları" hesabından karşılanmıştır. Söz konusu sermaye artırımı sonucunda bağlı ortaklığımız Alfasolar Teknoloji'nin INAVITAS Enerji Anonim Şirketi nezdindeki pay oranı değişmemiş ve %30 olmuştur.



İNOVATİF YAKLAŞIM

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Rekabet avantajı getiren efektif çözümler

Şirket, kurulduğu günden itibaren araştırma-geliştirme ve üretim-geliştirme süreçlerine oldukça önem vermektedir. Şirket, özellikle güneş panellerinin kullanım ömrünün uzatılmasına yönelik çalışmalarda bulunmaktadır.



Alfa Solar Enerji, sürdürülebilir enerji hedeflerine ulaşmak için yenilikçi teknolojileri benimseyerek inovasyona büyük önem vermektedir. Bu doğrultuda, Şirket'in İş Geliştirme Birimi, yenilenebilir enerji alanındaki teknolojik gelişmeleri yakından takip etmektedir.

Birim, ulusal ve uluslararası fuar, konferans ve etkinliklere katılarak sektördeki yenilikleri izlemekte, şirket içinde bu bilgi ve deneyimi paylaşarak inovasyonu teşvik etmektedir. Aynı zamanda, yeni teknolojilerin şirkete entegrasyonu için fizibilite çalışmaları yürütmekte ve ilgili kurumlarla iş birlikleri geliştirmektedir.

Alfa Solar Enerji, inovasyonun sürdürülebilir enerji dönüşümüne önemli katkılar sağlayacağına inanarak bu alandaki yatırımlarını sürdürmektedir.

Şirket, ar-ge çalışmalarını kendi mühendis ekibi ile yürütmekte olup, üretilen panellerin testlerini TÜBİTAK ve TSE laboratuvarlarında gerçekleştirmektedir. Bu sebeple ilgili kurumlardan düzenli olarak tavsiye ve görüş almaktadır.

Türkiye'nin sadece güneş enerji sektöründe faaliyet gösteren Alfa Solar Enerji, güneş enerji panellerini güçlendirme ve verimlilik yatırımlarına devam etmektedir. Şirket, yüksek teknolojiden yararlanan, alanında uzman mühendis ve kalite kontrol ekibiyle AR- GE çalışmalarını değer üretme odağıyla yürütmektedir.



Şirket'in Ar-Ge çalışmaları, Ana Fabrika'daki üretim ve teknoloji birimleri tarafından yürütülmektedir. Söz konusu çalışmalar için yapılan harcamalar, AR-GE giderleri içerisinde yer almaktadır.

Görsel işleme geliştirme yazılımı

Şirket, üretim aşamasında görsel işleme geliştirme yazılımı araştırma ve geliştirmesini yapmaktadır. Bu sayede yapay zeka ile güneş panelleri üretiminde karşılaşılan hataların minimize edilmesi hedeflenmektedir. Şirket, yapay zeka ile elektrolüminesans testlerini otomatik olarak sınıflandırmayı ve bu sayede hata sebeplerini ve adreslerini dinamik bir şekilde takip edip, analizini yapıp, hatanın kök nedenini saptayarak acil müdahale edilmesini amaçlamaktadır. Bu sayede üretim fire oranının düşürülmesi ve kalitenin artırılması hedeflenmektedir.

İş Geliştirme ekibi, güneş enerji sektöründeki bütün teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek, sektörün ihtiyaçlarına çok daha efektif ve uzun ömürlü çözümler sunmayı hedeflemektedir.



Zor iklim şartlarına dayanımı yüksek olan panel projesi

Şirket, ürettiği güneş panellerinin dayanımı konusunda çalışmalar yürütmektedir. İklim şartlarında karşılaşılan sorunların önde geleni kar yüküdür. Kış mevsimlerinde panellerde oluşan kar birikimleri buzlanmalara ve panellere yük uygulanmasına sebep olmaktadır. Yüksek yağış alan bölgelerde paneller yüksek miktarda kar altında kaldıkları için dayanım gösterememekte ve fiziksel deformasyona uğramaktadır. Böyle durumları ortadan kaldırmak adına yapılan yüksek dayanıma sahip modül AR-GE çalışması Şirket bünyesinde yürütülmektedir. AR-GE çalışması yürütülen yüksek dayanıma sahip modüllerin tasarımında; modüllerin çerçeve yapısı, boyutsal farklılıkları gibi etkenlere dikkat edilmektedir. Tasarım sonrası üretilen çerçeve, cam ve dayanımı yükseltecek diğer girdiler ile AR-GE panelleri oluşturulmaktadır. Oluşturulan bu paneller mekanik yük testlerine tabi tutulmakta ve alınan sonuçlara göre AR-GE konusu yürütülmektedir. Şirket, bu dayanımı, yaptığı AR-GE çalışmaları başarıya ulaşırsa, %40 oranında artırmayı hedeflemektedir.



Panel Şeritleme İstasyonu

İş Geliştirme Ekibi, Kuzey Fabrika'dan sökülen ancak Güney Fabrika'da doğrudan kullanılamayan parçaları yeniden değerlendirerek inovatif bir makine geliştirdi.

Bu yeni sistem, panellerin sevkiyat sırasında karşılaşılabileceği sorunları önlerken, şeritleme aşamasında çerçevelerin deforme olmasını da engeller. Çerçeveler arasındaki boşlukları hassas bir şekilde ayarlayarak hizalamayı optimize eder ve panellerin devrilme riskini ortadan kaldırır. Böylece hem sevkiyat güvenliği artırılmış hem de üretim sürecinde daha dayanıklı ve verimli bir yapı oluşturulmuş olur.



J-BOX Lehim Kamera Yapay Zeka

J-Box lehim istasyonunda, son lehimleme işlemleri yapay zekâ destekli bir sistem aracılığıyla anlık olarak izlenmekte ve görsel olarak kaydedilmektedir. Sistem, kalite standartlarına uymayan bir durum tespit ettiğinde ekranda anlık uyarı vererek operatörü bilgilendirir ve lehim kontrolü için hattı otomatik olarak durdurur. Bu sayede üretim sürecinde hata payı en aza indirilerek kalite standartları en üst seviyede korunmaktadır.



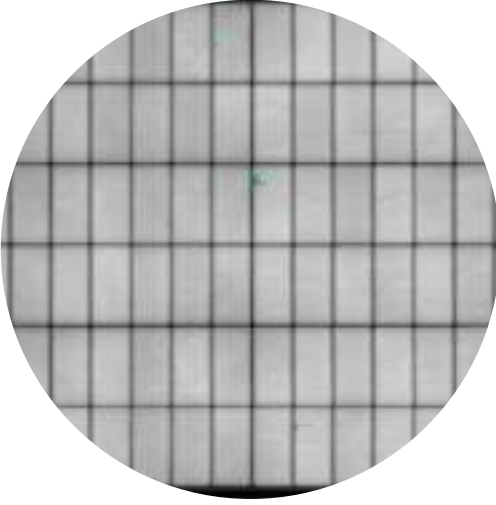
Panel Yıkama Fırça ve Solüsyon Püskürtme

Kuzey fabrikadan sökülen ve güney fabrikada kullanıma uygun olmayan parçalar yeniden değerlendirilerek yeni bir makine üretilmiştir. Panel temizlik istasyonuna entegre edilen bu cihaz, panellerin cam yüzeylerindeki kirleri etkili bir şekilde temizleyerek, kusursuz bir şekilde paketlenmelerini sağlar. Üstelik, kullanılan özel temizlik solüsyonları panel yüzeyine zarar vermeden maksimum hijyen ve kaliteyi garanti eder.



AGV Robot

Fabrikada kurulan AGV robot ağı, hammaddelerin üretim istasyonlarına otomatik olarak sevk edilmesini sağlayarak personel ve forklift gibi araçlara olan ihtiyacı ortadan kaldırmaktadır. Ayrıca, üretim sürecinde ortaya çıkan atık malzemeleri toplayarak fabrikanın daha düzenli ve verimli çalışmasına katkıda bulunmaktadır.



MMS-MES Konzek

Fabrikada üretim sürecinin başlangıcını oluşturan Stringer makinelerinin PLC verileri, MES ve MMS sistemlerine entegre edilmektedir. Bu sayede üretim süreci anlık olarak izlenebilir ve takip edilebilir hale gelir. Sistem, elde edilen veriler doğrultusunda önleyici bakım çalışmalarının yapılmasına olanak tanıyarak verimliliği artırır ve olası arızaların önüne geçer.



RFID Depo

Fabrikada hammadde kullanımını daha etkin yönetmek amacıyla depo giriş kapılarına entegre edilen sistem, etiketlenen malzemelerin giriş ve çıkışlarını otomatik olarak takip etmektedir. Bu sayede stok kontrolü sağlanarak malzeme yönetimi optimize edilir ve olası hataların önüne geçilir.

Dijital Dönüşüm

Teknolojik yenilikleri yakından takip eden Şirket, mevcut yapıyı geliştirmek için teknoloji yatırımlarını artırmayı planlamaktadır.

Yenilikçi teknolojiyi yakından takip eden Şirket, dijital dönüşüm çalışmalarına önem vermektedir. Bu bağlamda teknoloji ihtiyaçlarının doğru belirlenmesi, bu ihtiyaçların yeni nesil en doğru çözümlerle karşılanması için çalışmalarını sürdürmektedir. Bilgi teknolojilerinin ve iş süreçlerinin iyileştirilmesi, bilgi teknoloji hizmet sunumunun geliştirilmesi amacıyla ihtiyaçlar çerçevesinde fayda ve maliyet de göz önünde bulundurularak ileri teknolojik çözümler tercih edilmektedir.

Şirket'in ERP sistemleri, finans, bakım ve operasyonel faaliyetlerinin daha kısa sürede, doğru çözümlerle süreçlerin tamamlanması amacıyla, personelin talep ve ihtiyaçlarına dikkat edilerek geliştirilmiştir.

Dijital dönüşüm Şirket'in Yazılım Geliştirme ekipleri tarafından yürütülmekte, ihtiyaçlar kapsamında yenilikçi ürün ve çözümler tercih edilmektedir. Dijitalleşme çalışmaları yürütülürken teknolojik ihtiyaçların doğru belirlenmesi ve bu ihtiyaçlara uygun çözümler üretilmesi kritik önem taşımaktadır. Bu doğrultuda Şirket, departmanların ihtiyaçlarını karşılayacak ve iş devamlılığını sağlayacak şekilde dijital çözümleri faaliyetlerine entegre etmeye çalışmaktadır.

Şirket'in hem merkez ofisi hem de üretim tesisi, bilgi teknolojileri altyapı, iletişim ve internet sistemlerinde yapılan iyileştirme çalışmalarıyla bilgi güvenliği ve siber güvenlik altyapıları yeni teknolojilerle desteklenmiştir.



2024 yılında gerçekleşen dijital dönüşüm çalışmaları, iş birimlerinin ihtiyaçları ve talepleri ile uluslararası standartlar doğrultusunda gerçekleşmiştir. Yazılım Geliştirme ekibi, dijitalleşme çalışmalarını müşteri beklentilerini karşılamak, operasyonel verimliliği artırmak ve operasyon güvenliğini sağlamak amacıyla yürütmektedir.

Kurumsal iş uygulamaları, altyapı ve operasyon çalışmaları ve bilgi güvenliğinin yanı sıra tüm bilgi teknolojileri süreçlerinde iyileştirme ve geliştirme çalışmalarına kesintisiz bir şekilde devam edilmektedir.

İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi

Yazılım Geliştirme Ekibi tarafından iş süreçlerinin dijitalleştirilmesi üzerine çalışmalar yürütülmektedir.

Bu bağlamda 2024 yılında gerçekleştirilen çalışmalar aşağıda belirtilmiştir:

1. Satın Alma Yönetimi

1.1. Satın Alma Talep Yönetim Sistemi

Şirket içindeki satın alma taleplerinin dijital ortamda toplanmasını, onaylanmasını ve takibinin yapılmasını sağlayan platform.

1.2. Satın Alma İade Yönetim Sistemi

Tedarikçilere yapılan iade işlemlerinin kayıt altına alınmasını, süreçlerin izlenmesini ve raporlanmasını sağlayan sistem.

2. Depo ve Stok Yönetimi

2.1. Birim Bazlı Depo ve Stok Yönetim Sistemi

Farklı departmanların stok yönetimini optimize eden, depo hareketlerini izleyen ve envanter takibini kolaylaştıran sistem.

2.2. Panel Stok Sayım ve Konum Takip Sistemi

Panellerin stok durumu ve konumlarının anlık takibini sağlayarak fiziksel sayım süreçlerini hızlandıran sistem.

3. Yemekhane Yönetimi

3.1. Yemekhane Tüketim Yönetim Sistemi

Yemek tüketim verilerinin kaydedilerek israfın önlenmesine yönelik analizler sunan ekranlar.

3.2. Maliyet Analiz ve Optimizasyon Modülleri

Yemekhane giderlerini analiz ederek maliyet optimizasyonu sağlayan sistem.

3.3. Stok Maliyet Hesaplama Ekranı

Yemekhane stoklarının maliyetlerini hesaplayarak bütçe planlamasına destek sunan platform.



4. Muhasebe Yönetimi

4.1. Kart Harcamaları Takip Sistemi

Şirket içi harcamaların kaydedilmesini ve raporlanmasını sağlayan sistem.

4.2. Finansal Analiz Dashboard'ları

Şirketin mali durumunu görselleştirerek analiz etmeye yardımcı interaktif paneller.



5. Üretim Yönetimi

5.1. AlfaTalk WhatsApp Botu

Üretim süreçleri hakkında bilgi ve destek sağlayan, WhatsApp üzerinden çalışan otomasyon botu.

5.2. EL1 Hata Giriş Ekranı

Üretimde meydana gelen hataların sisteme girişini sağlayarak analiz süreçlerini destekleyen platform.

5.3. EL1 Tamir Yönetim Ekranı

Arızalı veya kusurlu ürünlerin tamir süreçlerini takip eden sistem.

5.4. Üretim Emri Takip Ekranı

Üretim emirlerinin durumlarını anlık olarak izlemeye ve süreçleri yönetmeye yardımcı olan ekran.

5.5. Tüketim Yönetim Ekranları

Üretimde kullanılan malzemelerin tüketim miktarlarını izleyerek maliyet analizine katkı sağlayan sistem.

5.6. Paketleme Kısıtlama Yönetimi

Ürünlerin belirlenen kalite standartlarına uygun şekilde paketlenmesini sağlayan kontrol mekanizması.

5.7. Sevkiyat Kısıtlama Yönetimi

Kalite ve lojistik kriterlerine uymayan ürünlerin sevkiyatını önleyen sistem.

5.8. EL1 AI Entegrasyonları

Yapay zeka destekli hata tespiti ve üretim optimizasyonu sağlayan analiz araçları.

5.9. Panel Görsel Arama Ekranı

Üretim süreçlerini analiz etmek için panellerin görsellerinin sistem üzerinden aranmasını sağlayan ekran.

5.10. EL1-EL2 Hata Karşılaştırma Analiz Ekranı

Farklı üretim hatlarındaki hata verilerini karşılaştırarak kalite iyileştirmeleri sunan sistem.

6. İnsan Kaynakları Yönetimi

6.1. Puantaj Takip Sistemi

Çalışanların çalışma saatleri ve mesailerinin sistematik olarak kaydedilmesini sağlayan ekran.

6.2. Armon Entegrasyonu

Personel yönetimi süreçlerini kolaylaştırmak için Armon sistemiyle yapılan entegrasyon.

6.3. Bordro Hesaplama ve Raporlama

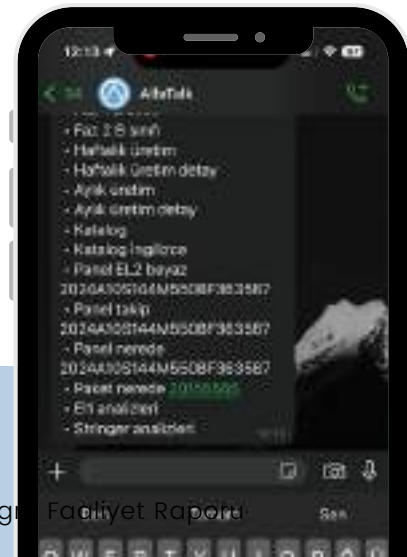
Çalışan maaşlarının otomatik olarak hesaplanmasını ve raporlanmasını sağlayan sistem.

6.4. İş Başvuruları Yönetim Sistemi

Aday başvurularının toplanması, değerlendirilmesi ve işe alım süreçlerinin takip edilmesini sağlayan ekran.

6.5. İnsan Kaynakları Analiz Raporları

İK süreçleriyle ilgili verilerin analiz edilerek yönetime sunulmasını sağlayan raporlama sistemi.





7. Satış Yönetimi

7.1. Satış Talep Toplama Sistemi

Müşteri taleplerinin web, telefon ve e-posta gibi çeşitli kanallar aracılığıyla toplanmasını sağlayan sistem.

7.2. Satış Süreç Takip Uygulaması

Satış süreçlerinin takibini kolaylaştıran mobil ve masaüstü uygulama.

7.3. Teklif Yönetim Sistemi

Müşterilere sunulacak tekliflerin hazırlanmasını ve yönetilmesini sağlayan sistem.

8. Hat Takip Sistemi

8.1. Veri Okuma Entegrasyonları

OPC, MODBUS, READER gibi sistemlerden gerçek zamanlı veri çekerek üretim süreçlerini analiz etmeyi sağlayan entegrasyon.

8.2. JBOX Yön Doğrulama Sistemi

Üretim hatlarındaki yönlendirme işlemlerinin doğruluğunu kontrol eden sistem.

8.3. Seri Numarasına Göre Hat Yönlendirme

Ürünlerin seri numaralarına göre ilgili hatlara otomatik yönlendirilmesini sağlayan sistem.

9. Plaka Takip Sistemi

9.1. Araç ve Malzeme Takip Sistemi

Servis, hurda, sevkiyat ve hammadde taşımalarının kayıt altına alınmasını sağlayan sistem.

10. Analiz ve Raporlama

10.1. Üretim ve Kalite Raporları

Saatlik, günlük, haftalık, aylık ve yıllık üretim performansını analiz eden raporlar.

10.2. Canlı Üretim İzleme Ekranı

Üretim süreçlerinin anlık olarak takip edilmesini sağlayan canlı izleme ekranları.



Bilgi Gizliliği ve Siber Güvenlik

Dijital dönüşüm uygulamalarının gelişmesiyle birlikte bilgi güvenliği ve siber güvenlik konusunda önlem alınması ihtiyacı doğmuştur. Bunun akabinde Şirket, mevcut güvenlik altyapısını geliştirmeye devam etmekte ve siber güvenlik tehditlerine karşı farkındalığını yüksek tutmaktadır.

Bilgi teknolojileri doğrultusunda yeni teknolojiler yakından takip edilmekte ve tüm sistemler en güncel altyapı ve güvenlik çözümleri yönetilmektedir. Bilgi Teknolojileri ekibi iş süreçlerinin en verimli ve en etkin şekilde yürütülmesi için çalışmalarını sürdürmektedir.

Dijitalleşme çalışmaları, bilgi gizliliği ve güvenliği konusunda tüm yasal mevzuatlara ve kurallara uyulmakta ve kesintisiz bir altyapı ile iş sürekliliği sağlanmaktadır. Veri

gizliliği ve güvenliği hakkında çalışanların farkındalığını artırmak amacıyla çalışmalar yapılmaktadır.

Kişisel verilerin korunması konusunda mevzuata ve uluslararası standartlara uyum sağlanmakla birlikte çalışanlar, müşteriler, şirket hissedarları ve diğer tüm paydaşların kişisel verilerinin korunmasına ilişkin gerekli özen gösterilmektedir.

Şirket, kişisel veriler ile gizli bilgilerin güvenli bir şekilde saklanması ve bilgi sistemlerinin güvenliğini sağlanmasına ilişkin süreçleri ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına uygun olarak oluşturduğu standartlara göre yürütmektedir. ISO 27001 Standartına uyumlu şekilde şirket bilgileri korunmakta ve yönetilmektedir.

Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Alfa Solar Enerji, ürün kalitesi ve güvenliği alanında gösterdiği titizlikle, müşterilerine yüksek kaliteli ürünler sunmaktadır.

Alfa Solar Enerji, hammadde tedarikinden nihai ürüne kadar tüm süreçlerde kalite ve güvenliği ön planda tutmaktadır. Ürünlerinin, ulusal ve uluslararası mevzuatlar, şirket politikaları, prosedürler ve sertifikalar doğrultusunda en yüksek standartlara uygun olmasını sağlamaktadır.

Şirket, kurumsal stratejisinin temel unsurlarından biri olan operasyonel mükemmellik anlayışını benimseyerek, üretim süreçlerini sürekli iyileştirerek kalite ve verimliliği en üst seviyede tutmayı hedeflemektedir. Tedarik zincirini uçtan uca geliştirerek pazara kesintisiz ve yüksek kaliteli hizmet sunmayı amaçlamaktadır.

Alfa Solar Enerji, mükemmeliyet yaklaşımını yalnızca iç süreçlerinde değil, tüm paydaşlarıyla olan iş birliklerinde de önemsemektedir. Faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde yerel yasal gerekliliklere tam uyum sağlarken, Kalite Yönetim Sistemlerini etkin bir şekilde uygulamaya ve uluslararası standartları güncel tutmaya öncelik vermektedir.



2024 yılında üretilen güneş panellerinin kalitesini test etmek amacıyla bir Kalite Laboratuvarı kurulmuştur. Bu laboratuvar, ürünlerin kalite testlerine tabi tutulmasını sağlayarak hızlı aksiyon alınmasını ve sürekli gelişimi mümkün kılmaktadır. Aşağıda kalite laboratuvarında yapılan testler özetlenmiştir:

Panel Kırılma Testi:

- Panelin fiziksel yükler altındaki dayanıklılığını değerlendirmek için yapılır.

Uygulanan kuvvet karşısında panelde oluşan deformasyon ve gerilmeler kontrol edilir.

Cam Darbe Testi:

- Camın kırılma dayanımını ölçmek için yapılır.
- Camın çatlama ve performans durumu değerlendirilir.
- Ürünün güvenilirliği kontrol edilir.

Ribbon Çekme Testi:

- Elektriksel bağlantıların dayanıklılığı ölçülür.
- Bağlantıların güvenilirliği ve uzun ömürlülüğü sağlanır.
- Hücrelerin ve dizelerin lehimlenmesindeki uygunsuzluklar kontrol edilir.

Çekme Testi Cihazı:

- Malzeme dayanımı belirlenir.
- Uzun ömürlülük analizi yapılır.
- Bağlantı kalitesinin güvencesi sağlanır.
- Mekanik gerilimlere karşı performans test edilir.
- Güvenilir üretim sağlanarak marka itibarı korunur ve güçlendirilir.

Jel Testi:

- EVA'nın bağlama gücü ve yapışkanlığı ölçülür.
- EVA'nın UV direnci ve hava koşullarına dayanıklılığı belirlenir.
- EVA'nın mekanik dayanımı ve esnekliği test edilir.

Islak Sızıntı Testi:

- Modülün suya dayanıklılığı belirlenir.
- Bağlantı elemanlarının güvenilirliği kontrol edilir.
- Çevresel faktörlere dayanıklılık değerlendirilir.
- Üretim ve montaj kalitesinin uygunluğu gözlemlenir.

Bu testler, ürünlerin yüksek kalite standartlarına uygunluğunu sağlayarak güvenli, uzun ömürlü ve verimli güneş panellerinin üretimini garanti altına almaktadır.





ALFA SOLAR ENERJİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Alfa Solar, tüm faaliyetlerinin odağına sürdürülebilirliği entegre ederek çevreye saygılı ve topluma duyarlı bir şekilde büyümeyi hedeflemektedir.

Alfa Solar Enerji, ekonomik, sosyal ve çevresel yönleriyle bütünleşik bir vizyon ile gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliği doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Değer yaratmayı öncelik haline getiren Şirket, sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak benimsemiştir. Bu bağlamda yaptığı işin doğası gereği, yeşil ve sürdürülebilir bir gelecek için ülkemizde temiz enerji dönüşümünün öncülerindendir. Alfa Solar Enerji, sunduğu hizmet ve ürünler ile ülkemizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamakta ve enerjide dışa bağımlılığını azaltmaktadır. Güneş enerjisi üretimiyle çevreye, topluma ve sonraki nesillere daha güzel bir gelecek hazırlama hedefiyle “sürdürülebilirlik” bakış açısını üretimden yatırıma tüm faaliyetlerine entegre etmektedir.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Sürdürülebilir kalkınma alanlarındaki gelişmeleri sürekli takip eden Şirket, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında operasyonlarından kaynaklı emisyon ve çevresel etkinin, Şirket hedefleri doğrultusunda azaltmayı amaçlamaktadır.

İklim kriziyle mücadele kapsamında üretim süreçlerinde kaynak verimliliğine odaklanan Alfa Solar, karbon nötr bir Şirket olmayı hedeflemektedir.

Şirket, gelişen teknolojinin ve dijitalleşmenin iş süreçlerine dahil edilmesini önceliklendirmekte, güneş panellerini son teknoloji üretim hattında üretmektedir. İklim değişikliğiyle mücadelede en önemli kaldıraçlardan biri olan yenilenebilir enerjiye olan yatırımlarını artırarak yeşil teknoloji odaklı enerji dönüşümünü desteklemektedir.

Tüm çalışma ortamlarında insan hakları ve iş sağlığı ve güvenliği standartları gözetilmekte ve istihdamda fırsat eşitliği ilkesi benimsenerek özellikle kadınlara, gençlere ve dezavantajlı gruplara öncelik veren politikaların oluşturulmaktadır.

Şirket, kurulduğu günden bu yana tüm iş stratejilerinin sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumlu olmasına özen göstermektedir. Üretim kapasitesini artırarak durmadan yenilenebilir enerji üretmeye devam etmekte ve faaliyetlerinin tümünde çevresel ve sosyal riskleri en aza indirecek çözümlere öncelik vermektedir.

Güçlü organizasyonel yapısı ve dinamik yönetim modeliyle Alfa Solar Enerji, tüm operasyonlarını ve faaliyetlerini yerine getirirken, somut, güvenilir ve sürdürülebilir ölçümlere sahip küresel olarak akredite olmuş sertifikalar, analizler ve testler ile ürün ve hizmetlerini geliştirmek için gayret göstermektedir. Tesislerinde, ofislerinde, faaliyet gösterdiği alanlarda ve tüm şirket kademelerinde oluşturulan sürdürülebilirlik hedefleri etkin bir şekilde aktarılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Türkiye'nin önde gelen enerji şirketlerinden biri olan Alfa solar Enerji, iklim değişikliğinin etkilerini kontrol altına alma konusunda derin bir farkındalıkla, operasyonlarının çevre ve toplum üzerindeki potansiyel etkilerini en aza indirmek amacıyla ileri teknolojiden ve uzmanlık bilgisinden yararlanmaktadır.



**Alfa Solar Enerji,
sürdürülebilir bir dünya
için geleceğin enerjisini
üretmektedir.**

Şirket'in ileriye dönük çabaları, stratejik girişimleri ve küresel ölçütlere dayanan karar verme süreci sayesinde sürdürülebilir enerji alanında önemli ilerlemeler kaydetmektedir.

Şirket, faaliyette bulunduğu iş kolu sayesinde iklim değişikliğine neden olan sera gazlarının salınımını azaltmakta ve gelecek nesillere daha yeşil bir dünya bırakmayı amaçlamaktadır. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğuyla hareket eden Şirket, ileri teknolojiye sahip üretimi ile yenilenebilir enerjiye olan yatırımlarını artırmayı hedeflemektedir.

Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularının tüm şirkete entegrasyonu için etkin bir yönetim yapısı büyük önem taşımaktadır. Sürdürülebilirlik konularının yönetimi CEO'ya bağlı olarak Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmektedir.

Üst yönetimden oluşan ve Alfa Solar CEO'sunun liderlik ettiği Sürdürülebilirlik Komitesi 2024 yılında kurulmuştur. Komite, belirli aralıklarla toplanmakta ve komite kararları Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Alfa Solar Enerji Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Sürdürülebilirliği Alfa Solar'ın iş yapış şekline entegre etmek için çalışmalar yürütmek ve bu doğrultuda projeler geliştirmek,
- Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularına ilişkin odaklanılması gereken öncelikli konuları tespit etmek, sürdürülebilirlik stratejisini, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini, yol haritalarını ve politikalarını oluşturmak,
- Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki riskleri tespit etmek ve diğer ilgili departmanlarla iş birliği içerisinde riskleri proaktif bir şekilde yönetmek,
- Sürdürülebilirlik ile ilgili konularda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek ve küresel trendlere göre gerektiğinde şirket stratejisini revize etmek,
- Alfa Solar'ın sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında oluşturulan hedeflerin performans ölçütlerini belirlemek ve performansı denetlemek,
- İklim değişikliği ve su yönetimi dâhil sürdürülebilirlik politika ve stratejilerinin kurumsal iş hedeflerine entegre etmek ve uygulamalardaki gelişmeleri takip etmek,
- İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında iş süreçlerinde karbon salımını azaltmaya yönelik projelerin yapılmasını sağlamak,
- İklim ve su ile ilgili konular da dâhil olmak üzere finansal olmayan risk ve fırsatları değerlendirmek, bunlarla ilgili stratejik kararlar almak ve önceden belirlenmiş risk ve fırsatları yönetmek,





- Sürdürülebilirlik hedeflerini, politikalarını, uygulamalarını, çalışma esaslarını, düzenli olarak gözden geçirmek, revize etmek, geliştirmek, izlemek, denetlemek ve yılda en az bir kez ve her halükârda yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde çalışmaları Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak,
- Belirlenen sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri doğrultusunda tüm çalışanların bilgilendirilmesi ve eğitilmesi yönünde çalışmalar yapmak,
- Sürdürülebilirlik stratejisi, politikaları ve uygulamaları hakkında tüm paydaşlar için paydaş katılımının gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Alfa Solar'ın sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflerinin başarıya ulaşmasını destekleyecek STK'lar, kamu kurumları ve üniversiteler ile iş birliğini teşvik etmek ve sadece ulusal değil aynı zamanda uluslararası üyelik ve iş birlikleri için çalışmalar yürütmek,
- Sürdürülebilirlik konularının etkin yönetimi için Komite gerektiğinde çalışma grupları kurarak onları yetkilendirmek ve koordine etmek,
- SPK tarafından ilan edilmiş olan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere uyumun sağlanmasına yönelik çalışmalar yapmak,
- Sürdürülebilirlik ile ilgili olarak Sermaye Piyasası Mevzuatı'nın öngördüğü raporları hazırlamak ve kamuya duyurulmak üzere Yönetim Kurulu'nun onayına sunmaktır.



Alfa Solar, doğal kaynakların ve çevrenin sürdürülebilirliğini gözetten bir yaklaşımı benimseyerek, gelecek nesillere daha yeşil bir dünya bırakma sorumluluğu taşımaktadır.

Gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözeterek faaliyetlerini sürdüren Alfa Solar, sürdürülebilirliği iş yapış şekline entegre etmek için 2024 yılının başında sürdürülebilirlik komitesini kurmuştur.

Şirket, kurulduğu günden bu yana tüm faaliyetlerinin sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumlu olmasına özen göstermektedir. Sürdürülebilirlik komitesi bu yaklaşımın daha sistemli ve odaklı bir şekilde iş yapış modeline entegre edilmesi amacıyla kurulmuştur.

Komitenin amacı Alfa Solar'da çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) uygulamalarını geliştirmek, bu uygulamaların şirket genelinde entegrasyonunu ve yaygınlaştırılmasını sağlamak, üst yönetime tavsiyelerde bulunmak, sonuçları ve ilerlemeleri değerlendirmek ve raporlamaktır.

Sürdürülebilirlik ile ilgili konuların bütüncül olarak ele alındığı Sürdürülebilirlik Komitesinde alınan kararlar, belirli dönemlerle Yönetim Kuruluna raporlanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim Tebliği ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında; Şirket Yönetim Kurulu tarafından Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetişim (ÇSY) çalışmalarının yürütülmesi için kurulan komitenin üyeleri, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, insan kaynakları, satın alma, mali işler, finans, kalite, üretim, satış ve pazarlama gibi bölümlerin yöneticilerinden oluşmaktadır.

ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda çalışanlara yönelik bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmektedir.

Entegre Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilir Yönetişim

Alfa Solar Enerji, yerli ve yenilenebilir kaynakları en verimli şekilde kullanmayı hedeflemekte ve bu doğrultuda Entegre Yönetim Sistemlerini (ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018) uygulamaktadır.

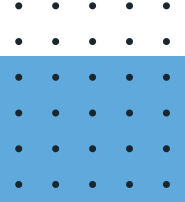
Şirket, sürdürülebilir yönetim anlayışı çerçevesinde şu taahhütleri yerine getirmeyi amaçlamaktadır:

- **Entegre Yönetim Sistemlerinin Sürdürülmesi:** Bu sistemlerin en etkin şekilde işletilmesini sağlamak.
- **Risk Odaklı Süreç Yönetimi:** İş süreçlerini risk temelli yaklaşımla yönetmek.
- **Paydaş Beklentilerine Uyum:** İlgili tarafların ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak çalışmalar yürütmek.
- **Çevreye Duyarlı Yaklaşım:** Çevreyi koruma bilinciyle hareket etmek ve sürdürülebilirlik odaklı faaliyetler yürütmek.
- **Kaynakların Verimli Kullanımı:** Doğal ve enerji kaynaklarını en verimli şekilde değerlendirmek.
- **Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm:** Atıkları azaltmak, geri kazanımı teşvik etmek ve çevre kirliliğini önlemek.
- **İş Sağlığı ve Güvenliği:** İş kazalarını ve meslek hastalıklarını sıfıra indirmeyi hedefleyen bir çalışma ortamı sağlamak.
- **Sağlık, Güvenlik ve Emniyet Önlemleri:** Çalışanlar, yükleniciler ve tedarikçilerin sağlık ve güvenliğine öncelik vermek.

- **Katılımcı İletişim Kültürü:** Çalışanların fikirlerini paylaşmasını teşvik ederek etkin bir iletişim ortamı oluşturmak.
- **Sürekli İyileştirme:** Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile enerji verimliliğinde sürekli gelişim sağlamak.
- **Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler:** Enerji verimli ve çevreye duyarlı ürün ve hizmetleri tercih etmek.
- **Sistem Sürekliliğini Sağlamak:** Entegre Yönetim Sistemlerinin sürdürülebilirliği için gerekli kaynakları sağlamak.
- **Eğitim ve Gelişim:** Sürekli eğitim faaliyetleriyle öğrenen, gelişen ve bilgiyi paylaşan bir organizasyon olmak.
- **İklim Değişikliği ile Mücadele:** Faaliyet alanlarında biyoçeşitliliği koruyarak doğal ekosistemleri desteklemek için gerekli kaynakları sağlamak.
- **Entegre Yönetim Sistemlerinin Geliştirilmesi:** Bu sistemleri sürekli iyileştirerek daha etkin hale getirmek.
- **Yasal ve Standartlara Uyum:** Mevcut yasal düzenlemelere, sektör standartlarına ve ilgili kuruluşların kurallarına tam uyum sağlamak.

Alfa Solar Enerji, bu ilkelere bağlı kalarak sürdürülebilirlik ve çevre dostu üretim anlayışını benimsemekte, yenilenebilir enerji sektöründe öncü rol üstlenmeye devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik Stratejisi



Uzun vadeli başarının, çevreye duyarlılık, topluma katkı ve gelecek kuşakların ihtiyaçlarını gözetten bir yaklaşımla mümkün olduğuna inanan Şirket, sürdürülebilir enerji dönüşümünde öncü bir rol üstlenmektedir.

Kurumsal stratejisini sürdürülebilirlik anlayışıyla şekillendiren Alfa Solar Enerji, çevresel ve sosyal performans hedeflerini yönetim modeliyle entegre ederek uzun vadeli büyümesini desteklemektedir. Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları stratejik karar alma süreçlerine dahil eden Şirket, iklim değişikliği, enerji verimliliği, doğal kaynak kullanımı ve atık yönetimi gibi konuların yanı sıra yasal düzenlemeleri ve piyasa trendlerini de yakından takip etmektedir.

Şirket, bu risk ve fırsatları yatırım kararları, operasyonel süreçler, yenilikçi projeler ve paydaş ilişkileriyle bütünsel bir şekilde ele almaktadır. Yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirerek enerji verimliliğini artırmaya ve yenilenebilir enerji yatırımlarını genişletmeye odaklanmaktadır. Ayrıca, paydaşlarıyla güçlü iletişim kurarak iş birliği içinde hareket etmekte ve pazar konumunu güçlendirmektedir.

Sürdürülebilirlik odaklı bir iş modeli benimseyen Şirket, piyasa değişimlerine ve çevresel düzenlemelere hızlı uyum sağlayacak esneklikte çalışmalar yürütmektedir. Teknolojik yenilikleri benimseyerek iş süreçlerini sürekli iyileştiren Şirket, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen inovatif çözümler geliştirmektedir. Böylece hem kendi faaliyetlerini güçlendirmekte hem de yenilenebilir enerji sektöründeki konumunu pekiştirmektedir.

Toplumların sürdürülebilirliği için sağlıklı sistemlerin oluşturulması gerektiğine inanan Alfa Solar Enerji, çalışanlarından yerel topluluklara kadar tüm paydaşlarına olumlu katkı sağlamayı hedeflemektedir. Yenilikçi iş modelleri geliştirerek ekosistemi iyileştirmeye odaklanan Şirket, çeşitlilik ve kapsayıcılığa önem vererek çalışan refahını artırmaya çalışmaktadır.

Verimli Enerji, Temiz Gelecek.

Ay'a Giden Yolda
Enerji Lideri!



Alfa Solar Enerji, teknolojik yenilikler, ekonomik stratejiler ve sosyal entegrasyonu kapsayan kapsamlı bir yaklaşımla sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi hedeflemektedir. Kuruluşundan itibaren yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve sürdürülebilir uygulamalara odaklanan Şirket, tüm operasyonlarını “geleceğin temiz enerji şirketi olma” vizyonu ile şekillendirmektedir. Bu doğrultuda, hem çevreyi korumayı hem de faaliyet gösterdiği topluluklarda sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda yerel kalkınmaya destek veren Şirket, temiz ve güvenilir enerji üretimiyle ülke ekonomisine katkıda bulunmayı ve yeşil büyümeyi teşvik etmeyi amaçlamaktadır. İnovasyon odaklı yaklaşımıyla iş modellerini geliştirerek geleceğin dünyasına değer katmaya devam etmektedir.

enerji.com

Risk Yönetimi ve Uygulamaları

Alfa Solar Enerji, artan rekabet, ekonomik dalgalanmalar, gelişen teknoloji, küreselleşme gibi etkenlerin yarattığı belirsizlikler ile mücadele etmek için olası riskleri öngörerek ve değerlendirerek gerekli önlemleri almaktadır. Bunun en önemli göstergesi olarak Yönetim Kurulu'na bağlı çalışan Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

Şirket, kurum değerini korumak ve geliştirmek için olası risklere karşı etkin bir risk stratejisi oluşturmuştur. Şirket, hedef ve amaçlarını gerçekleştirme yolunda karşılaşılabileceği riskleri tanıma, analiz etmeye ve değerlendirmeye çalışarak bu riskleri makul seviye de tutma, risk etkilerini azaltma ve riske karşı stratejiler geliştirmektedir.

Risk yönetimi; operasyonlarda sürekliliğin sağlanması, maliyetlerin azaltılması, gelir istikrarının sağlanması, ülke ve küresel düzenlemelere ve standartlara uyum sağlanması için gereklidir.

Şirket kendi risk politikasıyla önlemler alarak risklerden kaçınmadan stratejiler geliştirerek bugünlere gelmiştir.

Şirket genel olarak kapasite artışı için yapmış olduğu yatırımlarını ve işletme sermayesi gereksinimlerini ağırlıklı olarak faaliyetlerinden elde ettiği nakitle finanse etmiştir.

Alfa Solar Enerji, 2024 yılında enflasyon ve döviz kuru gibi riskleri önceliklendirerek gerekli aksiyonları almıştır. Küresel ekonomik belirsizliklerin devam ettiği bu dönemde, şirket sürdürülebilir büyümesini sağlamak adına etkin risk yönetimine ve bu risklere proaktif bir yaklaşım benimsemiştir. Şirketin risk yönetimi stratejisi, bu dinamik ortamda esnekliği ve dayanıklılığı artırmayı amaçlamaktadır.

Şirket, üretim esnasında karşılaşılabileceği riskleri en aza indirmek için alanında uzman, uluslararası standartlara sahip firmalar ile çalışmaktadır.

Şirket'in karşı karşıya olduğu finansal riskler merkezi olarak yönetilmekte ve gerekli görüldüğünde politika değişikliklerine gidilmektedir. Karşılaşılan finansal riskler ve fırsatlar etkin biçimde yönetilmeye çalışılmaktadır. Üst yönetim tarafından belirlenen politikalar çerçevesinde koruma enstrümanları satın alınmakta ve maruz kalınan risk seviyelerinin sınırlandırılmasına çalışılmaktadır.

Pazar kaynaklı risklerin stratejik hedefler ile uyumlu bir metodoloji çerçevesinde analizi ve önceliklendirilmesi ile operasyonel ve finansal kârlılık hedeflerine ulaşılması desteklenmektedir.



Alfa Solar Enerji, risk yönetiminde uluslararası kabul görmüş risk prensiplerini benimsemekte ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum sağlamaktadır. Risk yönetimi, Şirket'in stratejik planlamasına ve tüm yatırım süreçlerine entegre edilerek güvenilir bir mekanizma oluşturulmuştur.

Şirket, mali performansı ve itibarını koruyarak olası risklerin etkili bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır. Risklerin belirlenmesi, analiz edilmesi ve uygun limitlerin oluşturulması için politikalar düzenli olarak gözden geçirilmekte, anahtar göstergelerle riskler sürekli izlenmektedir.

Risk yönetimine ilişkin politika ve stratejilerin belirlenmesi Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Bu doğrultuda, riskleri etkin şekilde yönetmek amacıyla icrada görevli olmayan üyelerden oluşan ve bağımsız bir üye tarafından yönetilen Riskin Erken Saptanması Komitesi görevlendirilmiştir.

Alfa Solar Enerji, varlıklarını ve değerlerini uzun vadede korumanın, sürdürülebilir finansal performans, rekabet gücü ve büyüme sağlamak için tüm paydaşlarının menfaatlerini gözeterek finansal ve finansal olmayan riskleri etkin bir şekilde yönetmenin önemli olduğuna inanmaktadır. Risklerin finansal etkilerinin yanı sıra, itibari etkileri, denetleyici ve düzenleyici kurumlar üzerindeki yansımaları ve çalışanlar üzerindeki etkileri de kapsamlı bir şekilde değerlendirilmektedir.

Alfa Solar Enerji, sürdürülebilirlik ile ilgili riskleri ve fırsatları etkin bir şekilde yönetebilmek için şeffaf ve sağlam bir yönetim yapısını benimsemektedir. Bu kapsamda, şirketin kurumsal yönetim anlayışı, Yönetim Kurulu ile Sürdürülebilirlik Komitesi arasındaki güçlü iş birliği sayesinde, sürdürülebilirlik süreçlerinin bütüncül bir perspektifle ele alınmasını sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin sürdürülebilirlik alanındaki olası riskleri ve fırsatları belirleyerek değerlendirmekte ve bu doğrultuda stratejik öneriler sunmaktadır. Yönetim Kurulu tarafından özel yetkilerle görevlendirilen komite, sürdürülebilirlik politikalarının oluşturulması ve uygulanmasında önemli bir sorumluluk üstlenmektedir. Aynı zamanda, Yönetim Kurulu ile düzenli temas halinde kalarak, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasını desteklemektedir.

Yönetim Kurulu ise komitenin çalışmalarını yakından takip ederek, sürdürülebilirlik konusundaki risklerin yönetimi ve fırsatların değerlendirilmesi adına kritik kararlar almaktadır. Bu yönetim yapısı, şirketin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uyum sağlamasına yardımcı olurken, aynı zamanda risklere karşı proaktif bir yaklaşım geliştirilmesine de olanak tanımaktadır.

Şirket, faaliyetlerinin olumsuz etkileyebilecek iç ve dış riskler önceden tespit edilerek, merkezi bir yapıda etkin bir şekilde yönetmek için gerekli adımları atmaktadır.

Alfa Solar Enerji, risk yönetiminde uluslararası kabul görmüş risk prensiplerini benimsemekte ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum sağlamaktadır. Risk yönetimi, Şirket'in stratejik planlamasına ve tüm yatırım süreçlerine entegre edilerek güvenilir bir mekanizma oluşturulmuştur.

Şirket, mali performansı ve itibarını koruyarak olası risklerin etkili bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır. Risklerin belirlenmesi, analiz edilmesi ve uygun limitlerin oluşturulması için politikalar düzenli olarak gözden geçirilmekte, anahtar göstergelerle riskler sürekli izlenmektedir.

Risk yönetimine ilişkin politika ve stratejilerin belirlenmesi Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Bu doğrultuda, riskleri etkin şekilde yönetmek amacıyla icrada görevli olmayan üyelerden oluşan ve bağımsız bir üye tarafından yönetilen Riskin Erken Saptanması Komitesi görevlendirilmiştir.

Alfa Solar Enerji, varlıklarını ve değerlerini uzun vadede korumanın, sürdürülebilir finansal performans, rekabet gücü ve büyüme sağlamak için tüm paydaşlarının menfaatlerini gözeterek finansal ve finansal olmayan riskleri etkin bir şekilde yönetmenin önemli olduğuna inanmaktadır. Risklerin finansal etkilerinin yanı sıra, itibari etkileri, denetleyici ve düzenleyici kurumlar üzerindeki yansımaları ve çalışanlar üzerindeki etkileri de kapsamlı bir şekilde değerlendirilmektedir.

Alfa Solar Enerji, sürdürülebilirlik ile ilgili riskleri ve fırsatları etkin bir şekilde yönetebilmek için şeffaf ve sağlam bir yönetim yapısını benimsemektedir. Bu kapsamda, şirketin kurumsal yönetim anlayışı, Yönetim Kurulu ile Sürdürülebilirlik Komitesi arasındaki güçlü iş birliği sayesinde, sürdürülebilirlik süreçlerinin bütüncül bir perspektifle ele alınmasını sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin sürdürülebilirlik alanındaki olası riskleri ve fırsatları belirleyerek değerlendirmekte ve bu doğrultuda stratejik öneriler sunmaktadır. Yönetim Kurulu tarafından özel yetkilerle görevlendirilen komite, sürdürülebilirlik politikalarının oluşturulması ve uygulanmasında önemli bir sorumluluk üstlenmektedir. Aynı zamanda, Yönetim Kurulu ile düzenli temas halinde kalarak, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasını desteklemektedir.

Yönetim Kurulu ise komitenin çalışmalarını yakından takip ederek, sürdürülebilirlik konusundaki risklerin yönetimi ve fırsatların değerlendirilmesi adına kritik kararlar almaktadır. Bu yönetim yapısı, şirketin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uyum sağlamasına yardımcı olurken, aynı zamanda risklere karşı proaktif bir yaklaşım geliştirilmesine de olanak tanımaktadır.

Şirket'in sürdürülebilirlik ve iklim odaklı risk yönetimi stratejisi, iş modelinin tüm aşamalarına entegre edilmiştir. İklim değişikliğiyle bağlantılı fiziksel ve geçiş risklerinin yanı sıra, bu alandaki fırsatlar da finansal planlama ve karar alma süreçlerine dahil edilmektedir. Risk yönetim süreci, bu unsurların sürekli olarak tespit edilmesini, değerlendirilmesini ve izlenmesini içermekte olup, kurumsal risk yönetim çerçevesiyle uyumlu bir şekilde yürütülmektedir.

Ayrıca, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşabilmek için iklimle ilgili senaryo analizleri gerçekleştirilmekte ve bu analizler stratejik planlamaya entegre edilmektedir. Şirket, iklim değişikliğinin kısa, orta ve uzun vadede oluşturabileceği riskleri dikkate alarak proaktif bir yönetim anlayışı benimsemektedir.

Alfa Solar Enerji'nin karşı karşıya olduğu temel risk kategorileri, bu risklerin Şirket üzerindeki potansiyel etkileri ve bunlara karşı alınan veya planlanan aksiyonlar aşağıda detaylı şekilde açıklanmaktadır.

Operasyonel Riskler

Operasyonel riskler, müşteri memnuniyeti ve şirketin kalite, maliyet ve zamanlamayla ilgili performans hedefleri gibi hususlar da dahil olmak üzere şirketin iş modelini uygulamanın çeşitli aşamalarında operasyonel verimliliği tutarlı bir şekilde koruyamamayı ifade eder.

Bu risklere karşı Şirket operasyonel faaliyetlerinin tüm aşamalarını denetlemektedir. Aynı zamanda bu risklere ilişkin iş birimleri bilgilendirilmekte ve uygun aksiyon almaları yönünde çalışmalar yapılmaktadır.

İş süreçleri düzenli olarak gözden geçirilmekte, riskler tanımlanmakta ve risklere karşı etkin yanıtlar hazırlanmaktadır.

Şirket, çalışanlara iş süreçleri, güvenlik protokolleri ve risk yönetimi konularında düzenli eğitimler vererek operasyonel risklerle başa çıkmaya çalışmaktadır.

Şirket, iş süreçlerini otomatize etmekte ve güvenlik önlemlerini güçlendirerek teknolojik riskleri azaltmaktadır.

Şirket'in operasyonları ile ilgili olarak başlıca riskler belirlenmiş bu risklerin Şirket üzerindeki potansiyel etkileri ve bu risklere karşı alınan önlemlere aşağıda yer verilmiştir.

1.Karlılık ve Üretim Maliyetleri Riski

Güneş enerjisi sektöründe ekipman fiyatları, kurulum maliyetleri, bakım giderleri, hammadde fiyat dalgalanmaları ve finansman maliyetlerindeki değişimler, üretim maliyetlerini artırabilir.

Şirket sipariş yöntemiyle çalışmakta ve maliyetlerini doğrudan satış fiyatına ekleyebilmektedir. Şirket her ayın son

haftasında, o ayı takip eden 3-4 ay sonraki satış fiyatlarını belirlemekte ve üretimde kullandığı hammadde fiyat artışlarını da bu sayede satış fiyatlarına anlık olarak yansıtabilmektedir.

Makine ve ekipmanın bakım ve onarımlarını kayıt altına alınmakta, takip edilmekte ve düzenli olarak bakım ve onarım yapılmaktadır. Herhangi bir arıza ve durmaya karşılık bakım ekibi 7/24 çalışmakta gerekli tedbirleri almaktadırlar.

Kritik ekipmanlar için periyodik bakım ve test prosedürleri oluşturulmakta ve arızalara hızlı müdahale edebilmek için kritik yedek parçalar stokta bulundurulmaktadır.

Güçlü ve güvenilir bir teknolojik altyapıya önem veren Şirket, makine ve ekipmanların bakım ve onarımlarını düzenli yaptırmakta ve kayıt altına almaktadır.

Müşteri memnuniyet odaklı çalışmakta ve müşteriden gelen her türlü geri bildirime dikkat edilerek düzenlemeler yapılmaktadır.

Müşteri memnuniyeti ölçülmekte ve takip edilmektedir.

Hammadde tedarikinde yaşanacak herhangi bir olumsuz durum için güvenlik stoğu bulundurulmaktadır.

Çalışanların hatası sonucu operasyonların aksama riskine karşı çalışanlara iş başı ve uygulamalı eğitimler verilmektedir. Tüm çalışanlara düzenli teknik eğitim ve iş güvenliği eğitimleri düzenlenmektedir. İş süreçleri standart hale getirilmekte ve mümkün olduğunca manuel işlemler en aza indirilmektedir.

2. Tedarik Zinciri Riski

Şirket, tedarikçileriyle var olan ilişkilerini sürdürmeyebilir veya tedarikçilerin bulunduğu ülkelerle olan ticareti olumsuz etkileyebilecek politik ve ticari gelişmeler Şirket'in hammadde ithalatı süreçlerinin aksamasına neden olabilir.

Şirket tedarikçi seçimini referans yöntemiyle yapmaktadır. Özellikle köklü ve kurumsal firmalarla çalışılmaktadır.

Tedarik zincirinin esnekliğinin korunabilmesi adına tüm tedarik kategorilerinde alternatif tedarikçilerle iş birliği yapılmaktadır. Finansal ve performans olarak Şirket kriterlerine uygun olan, yerel ve belirli uluslararası tedarikçilerle çalışılmaktadır.

Kritik hammaddeler için güvenlik stoğu oluşturulmaktadır. İthalata dayalı hammadde tedarikinde üretim güvenliği açısından belli bir miktar stok tutulmaktadır.

Alternatif tedarikçiler için acil durum planları geliştirilmektedir.

Tedarikçiler ile uzun vadeli ve sürdürülebilir iş birlikleri kurmak amacıyla etkin iletişim stratejileri uygulamaktadır. Bu doğrultuda, tedarikçilerden farklı kanallar aracılığıyla doğrudan ve detaylı geri bildirimler alınmakta ve tedarikçilerin ziyaretleri teşvik edilmektedir. Belirli dönemlerde gerçekleştirilen tedarikçi ziyaretleriyle karşılıklı görüş alışverişi yapılmaktadır.

Tedarik zinciri yönetiminde, özellikle satın alma ve tedarikçi değerlendirme süreçlerine büyük önem verilmektedir. Şirket, iş hedefleriyle uyumlu tedarikçileri belirleyerek iş süreçlerine entegre etmekte ve üretimi kesintisiz sağlamak için tedarik taleplerini kalite, teslim süresi ve operasyonel gereklilikler doğrultusunda yönetmektedir.

3. Siber Güvenlik Riski

ISO 27001 standartlarına uygun şekilde risk temelli bir Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi uygulanmaktadır.

Tüm kritik verileri düzenli olarak yedeklemektedir. Çalışanlara siber güvenlik için farkındalık çalışmaları yapılmakta şüpheli e-postalar veya bağlantıları açmamaları konusunda bilinçlendirilmektedir.

E-posta filtreleme sistemlerini güçlendirerek şüpheli bağlantıların geçişini engellenmektedir. Şirket içinde bilgi paylaşımı konusunda sıkı politikalar uygulamaktadır. Düzenli yazılım güncellemeleri yapılmaktadır.

Stratejik Riskler

Stratejik riskler; piyasa trendlerindeki değişimler, teknolojik yenilikler, rakip firmaların stratejileri ve tüketici tercihlerindeki dönüşümlerden kaynaklanabilir. Alfa Solar Enerji, bu riskleri yönetmek amacıyla piyasa araştırmaları, rekabet analizleri ve stratejik planlamalar gerçekleştirmektedir. Bu süreçte, sektörel gelişmeler ve rakip stratejileri yakından takip edilerek tüketici eğilimleri analiz edilir. Şirket, bu yaklaşımla stratejik riskleri önceden belirleyip proaktif çözümler geliştirerek uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu, stratejiyi etkileyebilecek riskleri tanımlamakta ve risklerin etkilerini hafifletmek için proaktif bir şekilde yanıt vermektedir. Şirket performansını etkileyebilecek riskler periyodik olarak gözlenmekte ve risklere karşı aksiyonlar alınmaktadır.

Yurtiçinde ve yurtdışında yatırımlar yapan Alfa Solar Enerji, yatırım risklerini en aza indirmek için önlemler almaktadır. Yatırım yapmadan önce fizibilite çalışmaları yürütmekte ve fayda maliyet analizleri gerçekleştirmektedir.

Şirket yatırımlarını ve faaliyetlerini gerçekleştirirken gerekli görülen durumlarda risklere karşı danışmanlık hizmeti almaktadır. Ek olarak Alfa Solar, faaliyetlerinde ve yatırımlarında yenilikçi yaklaşımları benimsemekte ve teknolojik ilerlemeleri yakından takip etmektedir.

1. Pazar ve Rekabet Riski

Pazardaki rekabetin artması veya müşteri taleplerinin değişmesi gibi riskleri içermektedir.

Müşteri beklentileri ve pazar dinamikleri yakından takip edilerek olası değişimler analiz edilmektedir. Yeni ürün ve hizmetlere yönelik risk ve fırsatlar değerlendirilerek Şirket'in stratejik planlarına entegre edilmektedir. Müşteri taleplerini göz önünde bulundurmak adına düzenli pazar analizleri yapılmaktadır.

Şirket, üretim portföyünü çeşitlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir. 1 GW kurulu güce sahip yenilenebilir enerji santral yatırımı hedefi doğrultusunda yatırımlarına devam etmektedir.

Şirket, aynı zamanda depolamalı güneş enerjisi santrali yatırımını da sürdürmektedir.

2. Regülasyon ve Hukuki Riskler

Şirketin yasal düzenlemelere uyum sağlama yetersizlikleri ve gecikmelerinden kaynaklanan risktir.

Şirket, regülasyon değişiklikleri, hukuki süreçler, vergi ihtilafları, fikri mülkiyet ihlalleri ve haksız rekabet gibi riskleri, ilgili tüm birimlerle koordinasyon içinde yönetmektedir. Enerji sektöründe meydana gelen düzenleyici çerçeve değişiklikleri ve yeni yasal düzenlemeler de bu riskler arasında yer almaktadır. Özellikle çevresel standartlar, emisyon kısıtlamaları ve lisanslama gereklilikleri gibi konular, uyum sürecini etkileyebilir. Alfa Solar Enerji, bu tür yasal ve düzenleyici gelişmeleri yakından takip ederek ve stratejilerini sürekli güncelleyerek olası riskleri en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

3. Teknolojik Riskler

Teknolojideki hızlı değişimler ve şirketin bu değişimlere adapte olamamasından kaynaklanan risktir.

Küresel ölçekte hücre ve panel teknolojilerindeki yenilikler yakından izlenmekte, yatırımlar bu hızlı değişime uyum sağlayacak şekilde mali fizibilite analizleriyle planlanmaktadır. Teknolojik gelişmelerin takibi doğrultusunda, yeni üretim teknikleri hızla entegre edilerek süreçler sürekli olarak güncellenmektedir.

Yeni üretim teknikleri hızla entegre edilerek süreçler sürekli güncellenmekte, dijitalleşme ve otomasyona yönelik yatırımlarla üretim verimliliği artırılmaktadır. Teknolojik gelişmelere hızlı uyum sağlamak amacıyla sürekli çalışan bir Ar-Ge, yazılım geliştirme ve iş geliştirme ekibi bulunmaktadır.

Şirket, iş süreçlerini otomatize etmekte ve güvenlik önlemlerini güçlendirerek teknolojik riskleri azaltmaktadır.

4. İtibar Riski

İtibar riski, şirketin veya kuruluşun itibarının zarar görmesi veya olumsuz etkilenmesi riskidir.

Bu riske karşı Şirket, imajına, marka değerine, müşteri güvenine ve çalışan memnuniyetine önem ve dikkat ederek faaliyetlerini sürdürmektedir. Buna ek olarak Alfa Solar, tüm paydaşlarıyla çok yönlü, tutarlı ve sürekli iletişim sağlamaya çalışmaktadır.

Marka değerini ve güvenilirliğini korumak için stratejik iş hedefleri doğrultusunda tüm iletişim süreçlerinin entegre bir şekilde yönetmektedir.

Alfa Solar, itibar riskini etkin bir şekilde yönetmek için tüm iletişim kanallarını takip etmekte, proaktif bir strateji ile risklerin etkisini ve olasılığını azaltmak için çalışmalar yürütmektedir.

Finansal Riskler

Şirket, kredi riski, likidite riski, faiz oranı riski, kur riski gibi diğer şirketlerin de karşı karşıya olduğu pek çok piyasa riskini takip etmekte ve bu risklere karşı uygun risk politikaları gerçekleştirmektedir.

Sermaye'yi yönetirken Şirket'in hedefleri ortaklarına getiri diğer hissedarlara fayda sağlamak için Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmek ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmektedir.

Şirket'in değişken faizli finansal aracı bulunmadığından faiz oranı riski bulunmamaktadır.

1. Kur Riski

Yabancı para varlıklar, yükümlülükler ve finansal durum tablosu dışı yükümlülüklerle sahip olma durumunda ortaya çıkan kur hareketlerinden kaynaklanacak etkilere kur riski denir. Şirket'in parasal döviz yükümlülükleri ve parasal döviz alacaklarını aşabilir. Şirket yabancı para riskine maruz kalabilir.

Şirket, maruz kaldığı kur risklerini yönetmek amacıyla faaliyetlerinden yarattığı ve/veya dışarıdan sağladığı fonların bir kısmını döviz cinsinden veya dövizde endeksli varlıklarda değerlendirmektedir.

Dövizde dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, dönem sonunda geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Dövizde dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur kazancı veya zararları, kar/zarar tablosuna yansıtılmıştır. Operasyonel açıdan kur riski bulunmamaktadır.

Üretilen güneş panellerinin maliyetinin ağırlıklı bölümü ithal ürünlerden oluşmaktadır. Bu sebeple navlun fiyatları, küresel enflasyon, hammadde krizleri ve kur dalgalanmaları Şirket'in hammadde maliyeti açısından belirsizlik yaratmaktadır. Şirket hammadde fiyat değişimlerinden spekülatif kazanç hedeflememektedir. Bu çerçevede Şirket her ayın son haftasında, o ayı takip eden 3-4 ay sonraki satış fiyatlarını belirlemekte ve üretimde kullandığı hammadde fiyat artışlarını da bu sayede satış fiyatlarına anlık olarak yansıtılabilmektedir.

2. Kredi Riski

Şirket Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Şirket'e finansal bir kayıp oluşturmaya riski kredi riski olarak tanımlanır. Şirket, vadeli satışlarından kaynaklanan ticari alacakları ve bankalarda tutulan mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalabilir.

Şirket, yurtiçi müşterileriyle, bir kısmı avans bir kısmı vadesinde ödeme yöntemiyle veya tamamen peşin ödeme yoluyla çalışmaktadır. Şirket satışını gerçekleştirdiği ürünlere ilişkin tutarların bir bölümünü avans olarak sipariş sonrası, kalan kısmını ise ağırlıklı olarak teslim öncesinde tahsil etmektedir. Şirket zaman zaman ödeme yöntemi olarak çek, bono gibi kambiyo senetlerini kabul etmekle birlikte, bu hallerde müşterilerinden banka teminat mektubu temin etmektedir. Şirket'in sevkiyat sonrası teminatlandırılmamış vadeli alacakları, toplam satışlarının %1'inin altında önemsiz bir bölümünü oluşturmaktadır.

Şirket hangi müşterisi ile hangi yönteme başvurarak çalışacağına, ilgili müşterinin geçmiş ödeme performansını ve müşterinin güncel durumdaki finansal durumunu dikkate alarak karar vermektedir.

Alfa Solar'ın iş modeline bağlı olarak satışlarına ilişkin olarak müşterilerinden almış olduğu avanslardır. Bu itibarla Şirket satışını gerçekleştirdiği ürünlere ilişkin tutarların bir bölümünü avans olarak sipariş sonrası, kalan kısmını ise ağırlıklı olarak teslim öncesinde tahsil etmekte ve buna bağlı olarak ticari alacak bakiyesi ve alacak tahsil riskini azaltmaktadır.

Şirket yönetimi müşterilerden alacakları ile ilgili kredi riskini her bir müşteri için ayrı ayrı

olmak kaydıyla kredi limitleri belirleyerek ve gerektiği takdirde teminat olarak riskli gördüğü müşterilerine ise sadece nakit tahsilat yoluyla satış yaparak azaltmaktadır. Şirket'in tahsilat riski esas olarak ticari alacaklarından doğabilmektedir. Ticari alacaklar, Şirket yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durum göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve uygun miktarda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra finansal durum tablosunda net olarak gösterilmektedir.

3. Likidite Riski

Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğuran olayların meydana gelmesi likidite riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Şirket yönetimi fon kaynaklarını dağıtarak mevcut ve muhtemel yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli tutarda nakit ve benzeri kaynağı bulundurmaya suretiyle likidite riskini yönetmektedir.

Şirket iş modeline bağlı olarak işletme sermayesini, ticari borç ve alınan avans toplamının ticari alacak, stok ve verilen avansları finanse edecek şekilde yönetmektedir. Bu itibarla Şirket'in, yüksek hacimli fırsat stok alımlarının finansmanı için hazır tutması gereken fonlar ve büyük ölçekli maddi duran varlık yatırımları haricinde önemli bir borçlanma ihtiyacı bulunmamaktadır.

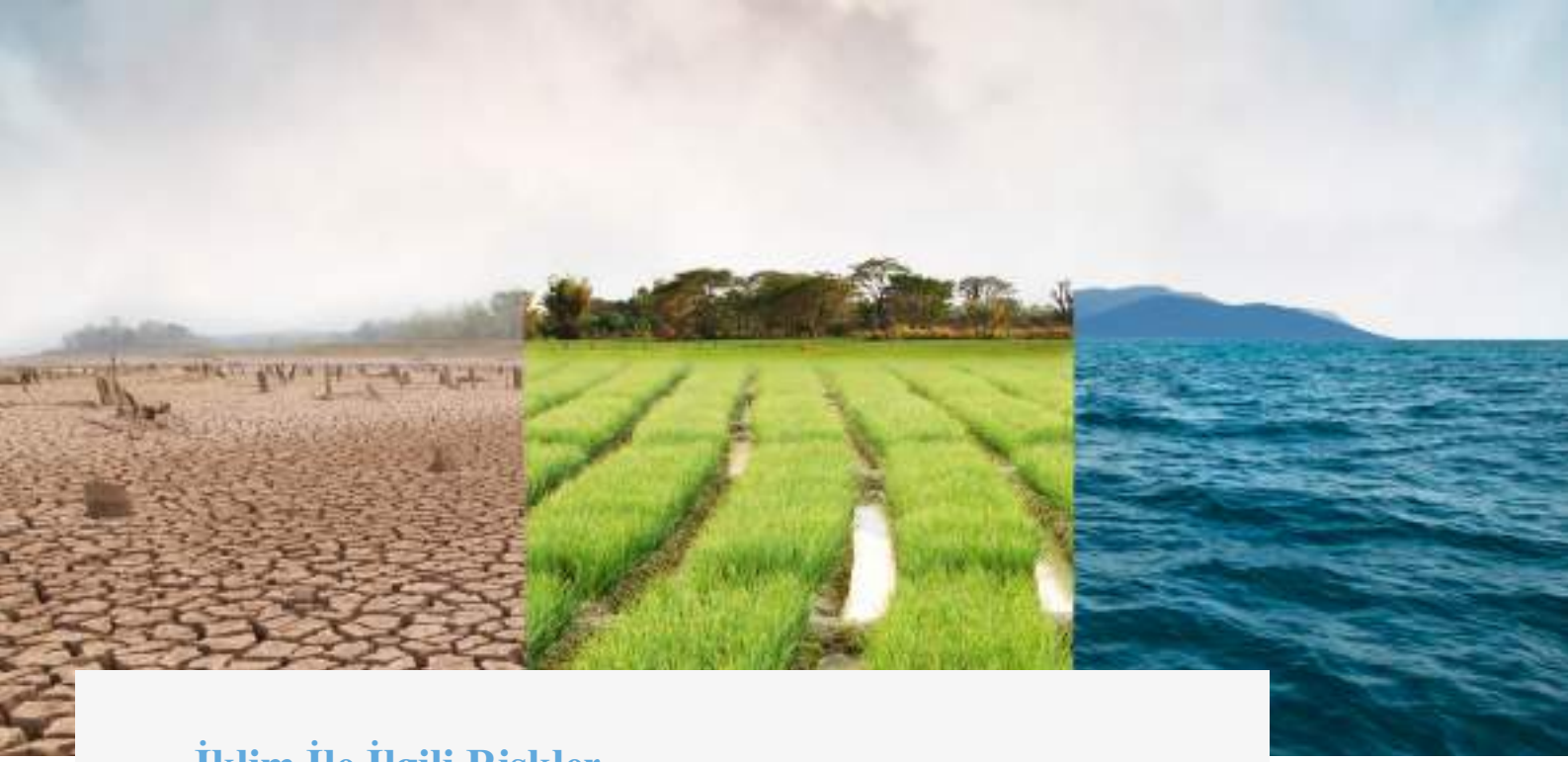
Likidite yönetiminde risk; iş modeli, operasyonel model ve satış stratejileri en doğru şekilde planlanarak yönetilmektedir.

Likidite riski, belirli finansal enstrümanlar kullanılarak yönetilmekte en doğru strateji ile ilderlenmeye çalışılmaktadır.



İstihdam, İş güvenliği, İş Sürekliliği ve Çevresel Riskler

Bu kategori, iş kazaları, çalışan sağlığı, iş gücü istikrarı ve çevresel düzenlemelere uyum gibi unsurları içermektedir. Alfa Solar Enerji, bu riskleri minimize etmek için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı, çalışan memnuniyetini artırmayı ve çevresel düzenlemelere tam uyum sağlamayı hedeflemektedir. Bu kapsamda düzenli sağlık ve güvenlik eğitimleri verilmekte, ergonomi ve iş yeri sağlığını destekleyici uygulamalar hayata geçirilmekte, çalışanların geri bildirimde bulunabileceği mekanizmalar oluşturulmakta ve çevresel etkileri en aza indirmek için yeni teknolojiler kullanılmaktadır.



İklim İle İlgili Riskler

İklim ile ilgili riskler geçiş riskleri ve fiziksel riskler olmak üzere iki başlıkta sınıflandırılmaktadır. Geçiş risklerini hammadde maliyetindeki yükselişler, pazar belirsizlikleri ve yasal düzenlemeler oluşturmaktadır. Fiziksel riskler ise kuraklık, su kıtlığı, şiddetli rüzgarlar ve seller gibi iklimin doğrudan etkilediği doğa olaylarından oluşmaktadır.

İklim ile ilgili riskler doğrultusunda Şirket, öncelikli olarak riskleri tanımlamakta ve uluslararası alanda izlenen çerçeveler kapsamında çalışmalarını yürütmektedir.

Şirket, piyasadaki değişimleri ve yasal düzenlemeleri, hızlı bir şekilde uyum sağlayabilmek adına yakından takip etmekte ve olası değişikliklere karşı aksiyon planları oluşturmaktadır. Özellikle teknolojik gelişmeler yakından izlenmekte, sektörel trendlere hızlı adapte olunmaktadır.

Hammadde maliyetlerindeki yükselişe karşı dünyanın farklı bölgelerinden bir tedarikçi ağı oluşturulmaya çalışılmaktadır. Aynı zamanda

Şirket'in gelecek planları arasında hammadde girdilerinin büyük kısmını oluşturan güneş

hücrelerinin üretimini gerçekleştirmek vardır.

İklim ile bağlantılı risk ve fırsatlar düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerekli durumlarda alınması gereken aksiyonlar için planlamalar yapılmaktadır.

Fiziksel risklere karşı Şirket içerisinde yer alan Ar-Ge departmanı güneş panellerinin zor iklim şartlarına karşı dayanıklılığını artırmak amacıyla çalışmalar yürütmektedir. Güneş paneli üretim proseslerinde su kullanılmamakta, yalnızca çok az bir su panel temizliği için kullanılmaktadır. Bu doğrultuda su kıtlığı olması durumunda üretim süreci etkilenmeyecektir.

Şirket'in tüm üretim tesisleri ve binaları iklim değişikliğine karşı dayanıklı ve gerekli güvenlik önlemlerini almaya hazır durumdadır.

Aşağıda iklim değişikliği ile ilgili olarak karşılaşılabilecek risk ve fırsatlara ilişkin senaryolar oluşturulmuş ve risklere karşı alınan veya planlanan aksiyonlara yer verilmiştir.

İklimle İlgili Riskler

Risk	Risk Türü	Risk Açıklaması (Risk Senaryosu)	Alınan Aksiyonlar
Şiddetli yağış ve kuvvetli fırtına	Akut Fiziksel	- İklim krizi kaynaklı artan ekstrem hava durumu olayları (yangın, sel, fırtına, dolu, vb.) nedeniyle fabrika, makine, hammadde hasarı, personel güvenliğinin sağlanamaması riskleri doğabilir. Tedarik zinciri süreçlerinde aksamalara yol açabilir. Enerji alt yapılarının zarar görmesine neden olabilir. - Şirket'in GES sahalarında bulunan panelleri ekstrem hava durumu olayları sebebiyle zarar görebilir. Devam eden yatırımlar aksayabilir.	- Fabrikaların bulunduğu alanda yağmur hattı mevcuttur ve ayrı toplanarak en yakın dereye verilmektedir. Depolanan hammadde ve ürünler kapalı alanlarda muhafaza edilmektedir. Depo ve fabrika binaları kuvvetli rüzgar ve yağışa karşı dayanıklı bir şekilde inşa edilmiştir. Hammadde ve ürünler belirli bir yükseklikte tutularak depolanmaktadır. - Çalışanlar acil durumlar için düzenli tatbikat yapmaktadır. - Elektrik tesisatları düzenli olarak kontrol edilmekte ve aşırı yüklenmeler önlenmeye çalışılmaktadır. Ayrıca elektrik sırasında kritik operasyonların sürekliliğini sağlamak için yedek güç sistemlerine yatırım yapılması planlanmaktadır. - Üretim güvenliği için belirli hammadde stoğu ile çalışılmakta ve acil durumlar için tedarik zinciri stratejileri geliştirilmektedir. - GES sahalarında oluşabilecek risklere karşı Şirket içerisinde yer alan Ar-Ge departmanı güneş panellerinin zor iklim şartlarına karşı dayanıklılığını artırmak amacıyla çalışmalar yürütmektedir.
Isı Stresi	Akut Fiziksel	- Yüksek sıcaklıklara uzun süre maruz kalmaktan kaynaklanan kronik ısı stresi, çalışan sağlığını olumsuz etkileyebilir ve çalışanların iş veriminde azalmaya, devamsızlığa sebebiyet verebilir. Çalışma ortamını uygun sıcaklığa ulaştırmak soğutma maliyetlerini artırabilir ve enerji tüketimini yükseltebilir. - Üretim tesislerinde aşırı ısınmaya bağlı arıza süreçlerinde ve kesintilerde artışa sebep olabilir. - Panellerin üretim süreçlerinde kullanılan kimyasalların saklanması için ekstra önlemler alınması gerekebilir.	- Tüm tesislerde sıcaklığı dengelemek için soğutma ve havalandırma sistemleri mevcuttur. Çalışanların kolaylıkla ulaşabilecekleri noktalara su sebilleri ve su şişeleri konulmaktadır. - Şirket'in kendi enerji ihtiyacını karşılamak amacıyla yatırımını tamamladığı GES sahası olası enerji ihtiyacındaki artışı karşılayacak durumdadır. - Üretim süreçlerinde kullanılan ekipmanların aşırı ısınma kaynaklı makine duruşları izlenmekte ve rutin bakım planları oluşturulmaktadır. - Şirket çalışanlarına ısı stresini öğrenme ve yönetme konusunda eğitimler planlanmaktadır. - Kullanılan kimyasalların anlaşılmalı atık şirketine gidene kadar ki süreçte uygun koşullarda saklanabilmesi amacıyla geçici atık depo alanı kurulması için çalışmalar başlamıştır.

Risk	Risk Türü	Risk Açıklaması (Risk Senaryosu)	Alınan Aksiyonlar
Su Kıtlığı	Kronik Fiziksel	Yağış düzenlerindeki kronik değişim sonucu uzun süreli kuraklık dönemlerinde su kıtlığı kaynaklı süreçlerin etkilenme riski bulunmaktadır.	- Güneş paneli üretim prosesinde su kullanılmamaktadır. Evsel ihtiyaçlar nedeniyle su tüketimi gerçekleşmektedir. - Üretim tesislerimiz ve sahalarımızın bulunduğu lokasyonların su stresi takip edilmektedir.
Enerji Fiyatlarındaki Değişmeler	Kronik Fiziksel	Küresel ısınmanın neden olduğu yağmur ve kar yağışının azalışı hidroelektrik santrallerinin çalışmasını zorlaştırabilir. Bu durum enerji fiyatlarının yükselmesine dolayısıyla panel üretim fabrikalarının üretim maliyetlerini artırmasına neden olabilir.	Şirket'in kendi enerji ihtiyacını karşılamak amacıyla halihazırda yatırımı tamamlanan GES sahası, üretim için gereken enerjinin artan maliyetini karşılayacaktır.
Politika ve Düzenleyici Riskler	Geçiş Riski	- Türkiye'nin uluslararası alanda taahhüt ettiği anlaşmalar gereği İklim değişikliği ile ilgili doğabilecek yeni gerekliliklerinin yerine getirilmemesi durumunda Şirket, para cezasına maruz kalabilir. - Karbon emisyonlarının azaltılması için sıkı çevre ve enerji regülasyonları getirilebilir. - Güneş paneli üretiminde kullanılan hammaddelerin ithalatına getirilen gümrük vergileri veya yeni çevresel standartlar, tedarik zincirini olumsuz etkileyebilir.	- Hukuk ve Sürdürülebilirlik Departmanı ile Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından sektörel ve iklim değişikliği ile ilgili mevzuat ve yayınlar yakından takip edilmekte ve uyum stratejileri oluşturulmaktadır. - Sürdürülebilir bir tedarik zinciri stratejisi ile hareket edilmektedir. Uluslararası standartlara uyan kurumsal firmalar ile çalışılmakta ve acil durumlara karşı alternatif tedarikçiler oluşturulmaktadır. - Şirket'in orta vade hedeflerinde biri de hammadde tedarikinde yerli firmalara ağırlık vermektir. - Şirket'in gelecek planları arasında hammadde girdilerinin büyük kısmını oluşturan güneş hücrelerinin üretimini gerçekleştirmek vardır. - Alfa Solar Enerji, iklim ve çevre yönetimi faaliyetlerini, Entegre Kalite Yönetim Modeli çerçevesinde, uluslararası standartlara uygun olarak yürütmektedir. Bu kapsamda, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gibi küresel düzeyde kabul gören sistemler uygulanmaktadır.

Risk	Risk Türü	Risk Açıklaması (Risk Senaryosu)	Alınan Aksiyonlar
Teknolojik Riskler	Geçiş Riski	İklim risklerinin artması ve karbon nötr hedeflerine ulaşma gerekliliği, enerji dönüşümünü zorunlu kılmakta ve güneş paneli ile hücre üretiminde teknolojik ilerlemeleri hızlandırmaktadır. Hızlı gelişen teknoloji nedeniyle mevcut ürünlerin rekabet gücü azalabilir. Yeni teknoloji için Şirket ilave yatırımlara ihtiyaç duyabilir.	Küresel ölçekte hücre ve panel teknolojilerindeki yenilikler yakından izlenmekte, yatırımlar bu hızlı değişime uyum sağlayacak şekilde mali fizibilite analizleriyle planlanmaktadır. Teknolojik gelişmelerin takibi doğrultusunda, yeni üretim teknikleri hızla entegre edilerek süreçler sürekli olarak güncellenmektedir.
Pazar Yapısındaki Değişiklikler	Geçiş Riski	İklim değişikliğinin etkisiyle müşteri talepleri ve pazar dinamiklerinde meydana gelen değişimlerin yeterince izlenmemesi, müşteri kaybı riskine neden olabilir.	- İklim risklerinin müşteri beklentileri ve pazar dinamikleri üzerindeki etkileri yakından takip edilerek olası değişimler analiz edilmektedir. Yeni ürün ve hizmetlere yönelik risk ve fırsatlar değerlendirilerek Şirket'in stratejik planlarına entegre edilmektedir. Müşteri taleplerini göz önünde bulundurmak adına düzenli pazar analizleri yapılmaktadır. - Şirket, üretim portföyünü çeşitlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir. 1 GW kurulu güce sahip yenilenebilir enerji santral yatırımı hedefi doğrultusunda yatırımlarına devam etmektedir. - Şirket, aynı zamanda depolamalı güneş enerjisi santrali yatırımını da sürdürmektedir.
İtibar Riski	Geçiş Riski	Şirket'in sürdürülebilirlik taahhütlerini yerine getirememesi durumu itibar riskini doğurabilir.	- Şeffaf ve sürdürülebilirlik odaklı raporlama yapılmakta, ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) kriterlerine uyulmaya çalışılmaktadır. - Şirket'in 2026 yılı hedefleri arasında BİST Sürdürülebilirlik endeksine dahil olmak vardır. Ayrıca uluslararası bir değerlendirme kuruluşundan ESG Rating alınması planlanmaktadır.
Hammadde Fiyatlarındaki Dalgalanmalar	Geçiş Riski	Aşırı iklim olaylarının etkisiyle hammadde fiyatlarında dalgalanmalar yaşanabilir. İklim değişikliğiyle bağlantılı mevzuat düzenlemeleri nedeniyle artan enerji maliyetleri, hammadde fiyatlarında yükselişe neden olabilir.	- Şirket, sipariş yöntemiyle çalıştığı için maliyetlerini doğrudan satış fiyatına yansıtabilmektedir. - Ayrıca, üretim güvenliği için Satın alma ve Finans Departmanı tarafından fiyat seviyeleri değerlendirilerek, uzun vadeli alımlar gerçekleştirilmekte, hammadde stoğu bulundurulmaktadır.

İklimle İlgili Fırsatlar

Fırsat	Fırsat Açıklaması (Fırsat Senaryosu)	Alınan Aksiyonlar
Yenilenebilir Enerjinin İklim Riskleriyle Mücadelede Öneminin Artması	- İklim değişikliğine bağlı ortalama sıcaklıklarının artması, Türkiye'nin enerji ihtiyacını artırmaktadır. Bu durum enerji dönüşümü kapsamında yenilenebilir enerjiye talebin artmasına sebep olacaktır. - Düşük karbon ekonomisine geçiş kapsamında sanayi tesisleri ve konutlar için güneş enerjisi çözümleri teşvik edilmektedir. - Karbon emisyonlarını azaltmak isteyen şirketler, karbon ayak izini düşürmek için yenilenebilir enerji yatırımlarına yönelmektedir.	- İklim değişikliğiyle mücadelede temiz enerji çözümleri sunan Şirket, enerji üretiminde sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Güneş enerji çözümleri sunmasının yanı sıra Şirket, yenilenebilir enerjiden elektrik üreterek iklim değişikliğiyle mücadelede destek sağlamaktadır. - Şirket'in yenilenebilir enerji alanında yatırımları devam etmektedir.
Su Kıtlığı	Yüksek sıcaklıklar ve yağış düzenlerindeki kronik değişim su seviyelerinin azalmasına dolayısıyla hidroelektrik santrallerinin enerji üretiminde verimlilik kaybına neden olabilir. Bu durum güneş enerjisi için bir fırsat yaratabilir.	Şirket, güneş enerjisi alanındaki yatırımlarını sürekli genişletmekte olup, devam eden santral projeleri ve Kuzey Fabrika'nın kapasite artışına yönelik yatırımları bulunmaktadır.



Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Alfa Solar Enerji'nin önceliklendirme analizi, iş etiği, kurumsal yönetim, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk gibi konuları kapsayan kapsamlı bir değerlendirme sistemidir. Bu analiz, belirlenen önceliklerin şirketin finansal performansı ve çevresel, sosyal, yönetim (ESG) etkileri üzerindeki potansiyel sonuçlarını dikkate alarak yürütülmektedir.

Analiz süreci, öncelikli konuların hem finansal sağlığa hem de çevresel ve sosyal etkilerine odaklanarak sistematik bir şekilde gerçekleştirilir. Elde edilen veriler, şirketin stratejik planlamasında ve risk yönetiminde kullanılan bir matris üzerinde görselleştirilir. Bu matris, sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerin önceliklendirilmesi açısından önemli bir araç olarak değerlendirilir.

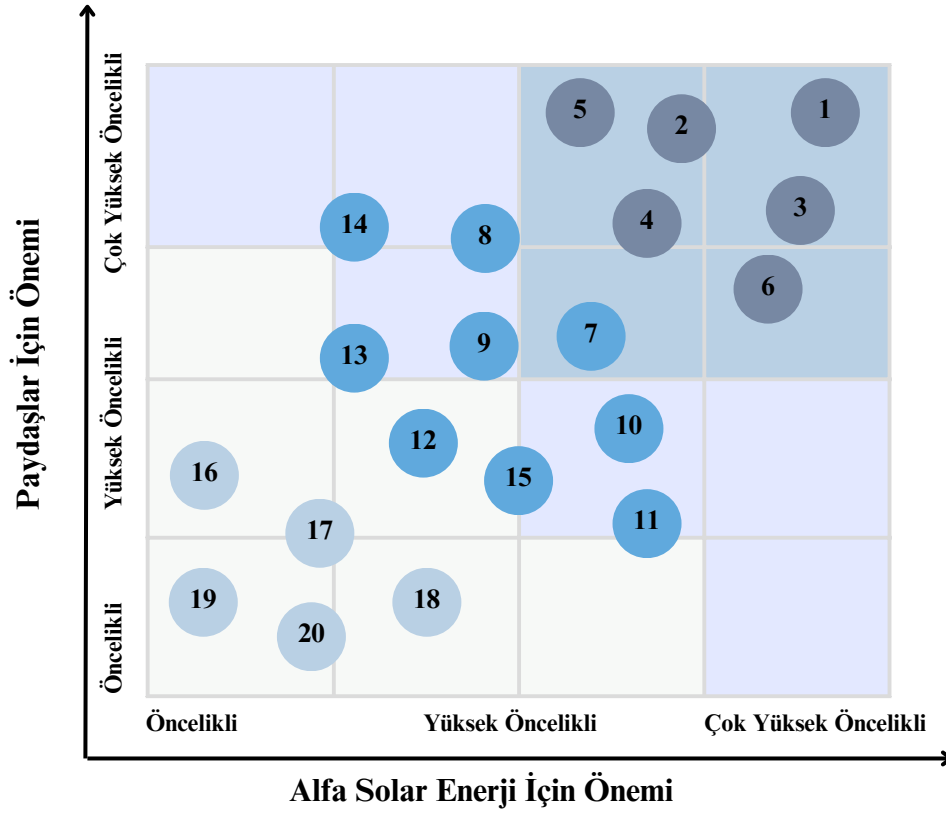
Alfa Solar, sürdürülebilirlik faaliyetlerine stratejik bir yön vermek için paydaşlarının desteği ile önceliklendirme çalışması yapmıştır. Öncelikli konu belirleme sürecinde şirketin gelecek stratejileri, küresel sürdürülebilirlik trendleri, hissedarların ve çalışanların beklentileri ve paydaşların önem verdiği konular değerlendirilmiştir. Bunlara ek olarak sektörel raporlar, yasa ve yönetmelikler, SPK ve BIST beklentileri ve uluslararası standartlar da dikkate alınmıştır. Paydaşların geri bildirimleri, beklentileri ve

ihtiyaçları değerlendirilerek önceliklendirme çalışması yapılmıştır.

Önceliklerin belirlenmesi sürecinde, Alfa Solar Enerji; Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS), Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ve Küresel Raporlama Girişimi (GRI) gibi uluslararası standartları temel almaktadır.

Belirlenen öncelikli konuların kapsamı mümkün olduğunca geniş tutulmaya çalışılmış ve Şirket'in tüm operasyonel süreçlerini içeren konu ve sorunlar üzerinde çalışılmıştır.

Şirket'in faaliyet gösterdiği sektördeki pazar dinamikleri ve paydaşların geri bildirimleri gözden geçirilerek her yıl öncelikli konuların revize edilmesi planlanmaktadır.



Çok Yüksek Öncelikli

1. İş Sağlığı ve Güvenliği
2. Ürün Kalitesi ve Güvenliği
3. İş Etiği ve Yasalara Uyum
4. Çalışan Hakları ve Memnuniyeti
5. Enerji ve Kaynak Yönetimi
6. İklim Değişikliği ile Mücadele

Yüksek Öncelikli

7. Kurumsal Yönetişim
8. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
9. Sürdürülebilir Finansman ve Karlılık
10. Eğitim ve Gelişim
11. Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
12. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
13. Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik
14. Müşteri Memnuniyeti
15. Atık Yönetimi

Öncelikli

16. Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm Çalışmaları
17. Su Yönetimi
18. Biyoçeşitliliğin Korunması
19. Toplumsal Sorumluluk
20. Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı





Paydaş İlişkileri Yönetimi ve İletişim Kanalları

Sürdürülebilirlik yaklaşımını tüm iş süreçlerine entegre etmeye çalışan Alfa Solar, tüm paydaşlarını değer yaratma sürecine dahil etmek amacıyla paydaşlarıyla sürekli iletişim halindedir. Şirket, sivil toplum kuruluşları (STK'lar), kamu kurumları, sektör oyuncuları, üniversiteler, finansman kuruluşları, müşteriler, tedarikçiler ve iş ortakları ile beraber çalışarak kapsayıcı karar alma süreçlerini desteklemekte ve çözüm odaklı bir yaklaşım benimsemektedir.

Alfa Solar Enerji, paydaşlarla etkin ve çok yönlü bir iletişim ağı oluşturarak iş birliğini stratejik bir öncelik haline getirmiştir. Şirket, çalışanlarıyla sürekli etkileşim sağlamak için iç iletişim platformları, düzenli bültenler ve sosyal etkinlikler gibi çeşitli kanalları kullanmaktadır. Yönetim toplantıları, çalışan eğitimleri ve proje grupları aracılığıyla şirket stratejileri hakkında fikir alışverişinde bulunmakta, çalışanların geri bildirimleri dikkate alınmaktadır.

Alfa Solar'da çalışanların iş kazalarını önleyen, çalışan bağlılığına katkıda bulunan, ürün kalitesini artıran, üretimde verimliliği sağlayan, süreç ve hizmet kalitesinde iyileştirmeyi destekleyen öneriler iç paydaşlar tarafından online kullanılan bir uygulama üzerinden ilgili yetkililerin değerlendirilmesine sunulmaktadır. Uygulanabilir öneriler, kapsamına ve iyileştirme boyutuna göre değerlendirilerek uygulanmasına yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Yatırımcılarla iletişim, yatırımcı ilişkileri web sitesi ve e-posta, telefon gibi kanallarla sürdürülmekte ve Şirket raporları web sitesi ve KAP üzerinden yayınlanarak şeffaf bilgi akışı sağlanmaktadır. Ayrıca, her yıl düzenlenen genel kurul toplantıları, hissedarların katılımına açık olup şirketin genel durumu ve gelecek vizyonuna dair önemli kararların aktarılmasını sağlamaktadır.

Grup şirketleriyle koordinasyon, düzenli toplantılarla desteklenirken, kamu kurumları ve yerel yönetimlerle iletişim resmi görüşmeler yoluyla sürdürülmektedir.

Tedarikçiler ve alt yüklenicilerle ilişkiler, doğrudan iletişim kanallarıyla güçlendirilmiştir. Banka ve finans kuruluşlarıyla yapılan düzenli görüşmeler ve finansal raporlamalar sayesinde, şirketin mali durumu şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

Üniversiteler, araştırma kurumları ve danışmanlarla gerçekleştirilen iş birlikleri, yenilikçi çözümlerin geliştirilmesini desteklemekte, bağımsız denetim ve derecelendirme kuruluşlarıyla yapılan çalışmalar ise finansal ve operasyonel süreçlerin denetlenmesini sağlamaktadır.

Uluslararası iş birlikleri ve müşteri ilişkileri, proje bazlı süreçler üzerinden yönetilmekte ve küresel ölçekte sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkı sağlamaktadır. Bu kapsamlı

iletişim yapısı, Alfa Solar Enerji'nin paydaş beklentilerine duyarlı kalmasını ve sürdürülebilirlik stratejilerini etkin bir şekilde uygulamasını sağlamaktadır.

Paydaşlarının beklenti ve ihtiyaçları doğrultusunda sürdürülebilirlik performansının iyileştirilmesi için paydaşlarla iletişime geçilen platformlar çeşitlendirilmeye çalışılmaktadır.

Alfa Solar Enerji, paydaş ilişkilerini dürüstlük ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda yönetmektedir. Şirket, paydaşlarının görüş ve önerilerine büyük önem vermekte, müşteri ve çalışanlarının geri bildirimleri süreç iyileştirme çalışmalarında değerlendirmektedir. İç ve dış paydaşlarla etkili ve verimli bir iletişim sağlamak amacıyla, her paydaş grubuna uygun yöntem ve sıklıkta geri bildirim mekanizmaları oluşturulmuştur.

Alfa Solar Enerji'nin tüm paydaşlarının şikayet, öneri ve taleplerini şirkete iletebilmeleri için iletişim bilgileri web sitesinde <https://www.alfasolarenerji.com/iletisim/> adresinde yer almaktadır.

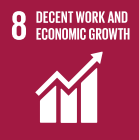


Paydaş Grubu	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	- E-mail - Sorve İnternet Platformu - Sosyal Medya - Online ve yüz yüze etkinlikler/ toplantılar - Çalışan Eğitimleri - Çalışan Anketi	- Sürekli - Sürekli - Sürekli - Konu bazlı ve ihtiyaç halinde - Sürekli - İhtiyaç halinde

Paydaş Grubu	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Hissedarlar	- Birebir toplantılar - Genel Kurul - Web sitesi - Telefon görüşmeleri - Yatırımcı ilişkileri e-posta - Röportajlar - Sosyal medya - KAP açıklamaları	- Talep gelmesi halinde - Senede bir kez 7/24 - Sürekli - Sürekli - Talep gelmesi halinde 7/24 - Sürekli
Finansal Kuruluşlar	- Telefon görüşmeleri - Planlı saha ziyaretleri - İlgili departman ile toplantılar - Yatırımcı sunumları - Yazışmalar - Raporlamalar	- Sürekli - Talep gelmesi halinde - İhtiyaç halinde - Yılda 4 kez - Sürekli - Sürekli
Müşteriler	- Ziyaretler - Web sitesi - Telefon görüşmeleri ve e-posta - Online ve yüz yüze toplantılar	- Gerektiğinde 7/24 - Sürekli - Sürekli
Tedarikçiler	- Görüş bildirimleri - Telefon görüşmeleri ve e-posta - Online ve yüz yüze toplantılar	- İhtiyaç halinde - Sürekli - Sürekli
Kamu ve Düzenleyici Kurumlar	- Konferans/Panel/Projeler - Toplantılar - Telefon görüşmeleri ve e-posta - Kanuni düzenlemelerle ilgili iş birlikleri	- İhtiyaç ve talep gelmesi halinde - Sürekli - İhtiyaç ve talep gelmesi halinde
Yerel Toplum ve Yerel Yönetimler	- Ziyaretler, toplantılar - Sosyal sorumluluk projeleri - Paydaş öneri ve şikâyet mekanizması	- Sürekli - Yılda birkaç kez - Sürekli
Sivil Toplum Kuruluşları	Online ve yüz yüze etkinlikler/ toplantılar	İhtiyaç ve talep gelmesi halinde
Sektörün Diğer Şirketleri	- Toplantılar, seminerler - Fuarlar - Görüş bildirimleri	Yılda 4-5 kez

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

BM tarafından Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) olarak adlandırılan 17 SKA, tüm dünyada açlık ve yoksulluğa son vermek, iklim değişikliği ile mücadele etmek, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, nitelikli eğitimi, sorumlu üretim ve tüketimi yaygınlaştırmak gibi amaçlarla oluşturulmuştur. Alfa Solar Enerji'nin doğrudan katkı sağladığı SKA'lar ve alt hedefler aşağıda gösterilmiştir.

SKA Amblemi	İlgili SKA	Doğrudan Desteklenen SKA Alt Hedefleri	Raporda İlgili Bölüm
	SKA 4: Nitelikli Eğitim	4.3. 2030'a kadar bütün kadın ve erkeklerin; erişilebilir, kaliteli teknik eğitim, mesleki eğitim ve üniversiteyi kapsayan yüksek öğretime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması 4.4. 2030'a kadar istihdam, insana yakışır işlerde çalışma ve girişimciliğe yönelik teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması	Çalışan Hakları, Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı
	SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	5.1. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi 5.5. Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Çalışan Hakları
	SKA 6: Temiz Su Yönetimi Su ve Sanitasyon	6.4. 2030'a kadar bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlı su tedarikinin sağlanması ve su kıtlığından muzdarip insan sayısının önemli ölçüde azaltılması	Su Yönetimi
	SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji	7.1. 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması 7.2. 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, Yenilenebilir Enerji Arzı
	SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	8.2. Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlerle odaklanarak, çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi 8.5. 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi 8.8. Çalışanların haklarının korunması ve bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi	İnovatif Yaklaşım, Çalışan Hakları, Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı, İş sağlığı ve Güvenliği

SKA Amblemi	İlgili SKA	Doğrudan Desteklenen SKA Alt Hedefleri	Raporda İlgili Bölüm
	SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	9.4. 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi	İnovatif Yaklaşım, Çevre Yönetimi Sürdürülebilirlik Yönetimi
	SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim	12.2. 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması 12.5. 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması	Su Yönetimi Atık Yönetimi Çevre Yönetimi Biyçeşitlilik
	SKA 13: İklim Eylemi	13.2. İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin ulusal politikalara, stratejilere ve planlara entegre edilmesi 13.3. İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, İklim Değişikliği ve Çevre Yönetimi, Sera Gazı Yönetimi
	SKA 15: Karasal Yaşam	15.1. Ormanlarda, sulak alanlarda, dağlarda ve kurak alanlardaki karasal ve iç tatlı su ekosistemlerinin uluslararası anlaşmalardan doğan yükümlülükler doğrultusunda korunmasının, eski haline getirilmesinin ve sürdürülebilir kullanımının sağlanması	İklim Değişikliği ile Mücadele, Çevre Yönetimi, Biyçeşitlilik
	SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	16.6. Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması	Kurumsal Yönetim
	SKA 17: Amaçlar İçin Ortaklıklar	17.17. Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı

Hedefler ve Performans Göstergeleri



Alfa Solar Enerji, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için kapsamlı ve stratejik eylem planları oluşturmakta ve bu süreçte hem ekonomik hem de çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ilkelerini gözetmektedir. Şirket, sürdürülebilirlik politikalarını enerji verimliliğini artırmak, çevresel etkileri en aza indirmek ve çalışanların refahını desteklemek gibi geniş bir yelpaze üzerine inşa etmektedir.

Çevresel sürdürülebilirlik kapsamında, Şirket emisyon azaltımı, atık yönetimi, enerji verimliliği ve doğal kaynakların korunması gibi konulara öncelik vermekte, çevresel etkiyi minimuma indirmeye çalışmaktadır. Şirket, ISO 14001 ile ISO 50001 sertifikalarına sahip olarak çevre ve enerji yönetimi standartlarına uyum sağlamaktadır.

Sosyal sürdürülebilirlik alanında Alfa Solar Enerji, çalışan sağlığı ve güvenliğine büyük önem vermekte, iş kazalarını önlemek adına proaktif tedbirler almaktadır. ISO 45001

sertifikasına sahip sağlık ve güvenlik sistemleriyle iş kazalarını azaltma hedefleri belirlenmiştir. Aynı zamanda şirket, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini destekleyerek çalışanlara eşit fırsatlar sunmakta ve tedarik zincirinde sosyal standartları entegre etmeye çalışmaktadır.

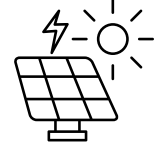
Şirketin yönetim politikaları ise şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik iş uygulamalarına odaklanmaktadır. Yolsuzluk ve haksız rekabeti önlemek için güçlü iç kontrol mekanizmaları oluşturulmuştur, kurumsal sosyal sorumluluk risklerini yönetmek amacıyla etkili bir denetim sistemi geliştirilmiştir.

Alfa Solar Enerji, çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerine uygun hedefler belirlemekte ve bu hedeflere ulaşmak için eylem planları geliştirilmektedir. Şirket'in eylem planları hem şimdiki hem de gelecekteki nesiller için değer yaratımına katkıda bulunmaktadır.

Alfa Solar Enerji Sürdürülebilirlik Hedefleri

	Hedefler	Hedef Yılı
İklim Değişikliği ile Mücadele	Toplamda 1 GW kurulu güce sahip yenilenebilir enerji santral yatırımları yapılması	2028
	Kapsam 1 emisyonlarının sıfırlanması	2030
Su Yönetimi	Su ayakizi hesaplanması ve doğrulanması	2026
İş Sağlığı ve Güvenliği	Sıfır iş gücü kayıplı kaza oranına ulaşılması	2028
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	Yönetim kademesindeki kadın oranını %40'a yükseltilmesi	2027
	Yönetim Kurulu'nda en az 1 kadın üyeye yer verilmesi	2026
Çalışan Hakları ve Memnuniyeti	Çalışan bağlılığı oranının artması	2025
Eğitim ve Gelişim	Fonksiyonel ve kişisel yetkinliklerin eğitim ile artması (çalışan başına yıllık ortalama eğitim saatini 30'a çıkarmak)	2028
	Yeni nesil yeteneklerin kazandırılması	
Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik	Sıfır veri kaybı ya da gizlilik ihlali şikayeti durumunu korunması	-
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm Çalışmaları	Kurumsal operasyonlar boyunca dijitalleşmenin tamamlanması,	2026
	Ar-Ge yatırımlarının %20 oranında artırılması	2027
	Üretim hattında endüstri 4.0 geçiş çalışmalarının tamamlanması	2025
	BIST Sürdürülebilirlik Endeksine Katılım Sağlanması	2026

**Temiz Enerji,
Temiz Dünya**



**Güçlü İnsan/
Güçlü Toplum**



**İnovasyon
Odaklı
Sürdürülebilir
Büyüme**

Bir Bakışta Sürdürülebilirlik

Temiz Enerji, Temiz Dünya

- Enerji ve Kaynak Yönetimi
- İklim Değişikliği ile Mücadele
- Atık Yönetimi
- Su Yönetimi
- Biyoçeşitliliğin Korunması



Güçlü İnsan/ Güçlü Toplum

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışan Hakları ve Memnuniyeti
- Eğitim ve Gelişim
- Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
- Toplumsal Sorumluluk
- Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı

İnovasyon Odaklı Sürdürülebilir Büyüme

- Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- İş Etiği ve Yasalara Uyum
- Kurumsal Yönetişim
- Sürdürülebilir Finansman ve Karlılık
- Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik
- Müşteri Memnuniyeti
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm Çalışmaları





ÇEVRESEL YAKLAŞIM

Üretirken dünyayı, Tüketirken kendini koru!

Nüfusun ve sanayileşmenin giderek artması ile dünyada enerji ihtiyacı artış göstermektedir. Enerji üretiminde kullanılan, yenilenebilir olmayan kömür, petrol ve doğal gaz gibi fosil yakıtlar, dünya enerji ihtiyacının karşılanmasında önemli bir rol oynamasına rağmen sınırlı, sürdürülemez ve hava kirliliğini olumsuz etkileyen enerji kaynaklarıdır.

Güneş enerji sistemleri, diğer enerji kaynakları ile kıyaslandığında neredeyse hiç su kullanmamaktadır. Solar enerjinin fosil ve yenilenebilir enerji kaynaklarına kıyasla daha az su kullanması, gelecekte önemli bir rol oynamasını sağlayacaktır.

Yenilenebilir enerji kaynağı olan solar enerjisi yakıt olarak sadece güneşi kullanır. Zararlı gaz salımlarına sebep olmaz ve küresel ısınmanın azaltılmasında aktif katkıda bulunur. Bu sayede daha güvenilir bir enerji sunacak hem de geleceğimiz için daha temiz bir dünya sunacaktır.



Çevre Yönetimi

Alfa Solar Enerji, tüm iş süreçlerinde üretimde verimliliği ilke edinen ileri teknoloji uygulamalarıyla doğal hayatın korunmasına ve çevre kirliliğinin önlenmesine özen göstermektedir.

Yenilenebilir bir kaynak olan güneşten enerji üreten Şirket, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına yerli üretimle katkı sağlamaktadır. Toplumun enerji ihtiyacına çevre dostu yöntemlerle verimli ve güvenilir bir şekilde karşılanmasına destek olmaktadır.

Kurulduğu günden bu yana Şirket, yeşil teknoloji ürünleriyle sürdürülebilir geleceğin inşasına katkı sağlamaktadır. Alfa Solar, ÇSY bakış açısını tüm faaliyetlerine entegre ederek çevresel etkilerin azaltılması ve ekosistemin korunmasını amaçlamaktadır.

İklim değişikliği ve çevre yönetimi, şirketin en üst yönetiminden başlayarak saha düzeyine kadar her kademedeki yöneticilerin bir sorumluluk paylaşımıyla gerçekleştirilmektedir.

Raporlama döneminde iklim ve çevre konusunda yasal düzenlemelere uyumsuzluktan dolayı alınan bir ceza bulunmamaktadır.

Şirket, çevresel performansını izlemek ve sürekli geliştirmek, kaynakları verimli kullanmak, çevre ve iklim değişikliği ile ilgili risklerin etkilerini azaltmak ve yasal gerekliliklerle uyumlu şekilde faaliyetlerini yürütmek amacıyla çevre ve iklim değişikliği politikasını oluşturmuştur.

Şirket içerisindeki tüm santrallerde çevresel etki izlemeleri, yatırımdaki ÇED sürecinden



itibaren başlayarak işletme sürecinde de yasal şartlara uygun olarak devam etmektedir.

Alfa Solar, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ile entegre olan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi başta olmak üzere iş süreçlerini, uluslararası ürün ve yönetim standartlarına uygun olarak düzenlemektedir.



Şirket, kurulduğu günden bu yana tüm iş stratejilerinin sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumlu olmasına özen göstermektedir. Üretim kapasitesini artırarak durmadan yenilenebilir enerji üretmeye devam etmekte ve faaliyetlerinin tümünde çevresel ve sosyal riskleri en aza indirecek çözümlere öncelik vermektedir.

Güçlü organizasyonel yapısı ve dinamik yönetim modeliyle Alfa Solar Enerji, tüm operasyonlarını ve faaliyetlerini yerine getirirken, somut, güvenilir ve sürdürülebilir ölçümlere sahip küresel olarak akredite olmuş sertifikalar, analizler ve testler ile ürün ve hizmetlerini geliştirmek için gayret göstermektedir. Tesislerinde, ofislerinde, faaliyet gösterdiği alanlarda ve tüm şirket kademelerinde oluşturulan sürdürülebilirlik hedefleri etkin bir şekilde aktarılmaktadır.

Faaliyet gösterdiği sektörün çevreye ve iklim değişikliğine etkisinin ve üzerine düşen sorumlulukların bilinciyle hareket eden Alfa Solar Enerji, ileri teknolojinin yardımıyla en yüksek miktarda enerji üretiminin, mümkün olan en az kaynak kullanımıyla gerçekleştirilmesi için çaba göstermektedir.

Çevresel sorumluluk yaklaşımıyla faaliyetlerinde enerji verimliliği, sürdürülebilir enerji üretimi ve tüketimi, su kaynaklarının verimli kullanılması, sera gazı emisyonlarının ve atıkların azaltılması konularına odaklanmaktadır.

Şirket, tüm üretim tesislerinin asgari düzeyde ulusal çevresel ve sosyal düzenlemelere uyumlu olmasına ve gerekli tüm sürdürülebilir uygulamaları yerine getirmesine gayret göstermektedir.

Şirket içerisinde uygulanan yönetim sistemlerinin etkinliği ve sürekliliği, uluslararası akreditasyona sahip kuruluşlar tarafından denetlenmekte ve şirket içi denetimler ile garanti altına alınmaktadır.

Çevrenin korunmasına sorumluluk bilinciyle yaklaşan Alfa Solar Enerji'nin çevre ve iklim değişikliği politikasının yapı taşları aşağıdaki gibidir;

- Ulusal ve kamu idaresi tarafından onaylanmış uluslararası yasal düzenlemelere, çevre ile ilgili kanun, düzenleme ve diğer yükümlülüklerle uymak,
- Çevre kirlenmesine neden olabilecek etkenleri kontrol altında tutmak ve çevre kirliliğini en aza indirmek,
- Şirket'in çevresel performansını ve kalitesini sürekli iyileştirmek, çalışanların, tedarikçilerin, müşterilerin ve toplumun çevre bilincinin artırılmasına katkıda bulunmak,
- Faaliyet gösterilen tüm alanlarda ekosistemin ve biyoçeşitliliğin korunmasına özen göstermek,
- Doğal kaynakları verimli kullanmak,
- İnovasyonu ve çevreye saygılı teknolojiyi teşvik etmek ve buna yatırım yapmak,
- Atıklarını azaltmak, geri kazanımı sağlama ve kirliliği önlemek,
- Faaliyetlerinin tüm aşamasında kaynak kullanım verimliliğine özen göstermek ve enerji verimliliğini artırmak,
- Çevreye saygılı ürün ve hizmetler geliştirmektir.



Alfa Solar Enerji, iklim ve çevre yönetimi faaliyetlerini, Entegre Kalite Yönetim Modeli çerçevesinde, uluslararası standartlara uygun olarak yürütmektedir. Bu kapsamda, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gibi küresel düzeyde kabul gören sistemler uygulanmaktadır.

2024 yılında, ISO 14001 ve ISO 50001 standartlarına uyum süreçleri kapsamında önemli iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir. Bu doğrultuda, ilgili dış denetimler titizlikle tamamlanmış ve uyumluluğun sürekliliğini sağlamak amacıyla belge yenileme işlemleri yapılmıştır.

Şirket, çevresel etkilerini düzenli olarak ölçüp raporlamakta ve sürdürülebilir gelişim ile sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda doğal kaynaklar üzerindeki baskıyı en aza indirmeyi amaçlamaktadır. Yüksek teknolojiye sahip ekipmanlar, yenilenebilir enerji yatırımları ve çevresel risklere karşı proaktif yaklaşımı sayesinde doğayla uyum içinde faaliyet göstermektedir.

Alfa Solar Enerji, faaliyetlerinde sorumlu ve verimli kaynak kullanımına, atık yönetimine ve ekosistemin korunmasına öncelik vermektedir. Döngüsel ekonomi yaklaşımını benimseyerek atıkların üretim süreçlerine yeniden kazandırılmasını teşvik etmekte ve faaliyetlerinde biyoçeşitliliğin korunmasına dikkat etmektedir.



Şirketin iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sayesinde çevresel etkiler en aza indirilmeye çalışılmakta, sürdürülebilirlik prensiplerine uygun faaliyetler desteklenmekte ve yasal gerekliliklere tam uyum sağlanmaktadır. Şirketin etkin çevre yönetimi politikaları sayesinde herhangi bir dava açılmaması ve ciddi çevre cezalarının bulunmaması,

uygulanan sistemin başarısını ortaya koymaktadır.

Fabrika çalışanlarına 2024 yılı içerisinde çevre eğitimi verilmiş olup Çevre danışmanlığı firması tarafından da fabrika genelinde üretim kısmında oluşabilecek tehlikeli atıklarla ilgili üretim personeline bilgilendirme yapılmıştır.

Çalışan Eğitimleri (kişi x saat)	Birim	2023	2024
Çevre Eğitimleri	saat	171	179

İklim Değişikliği ile Mücadele



Alfa Solar Enerji, sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk ilkeleri doğrultusunda geniş bir alanda faaliyet göstermekte olup, yatırımlarını çevresel riskler ve fırsatları dikkate alarak şekillendirmektedir. Tüm yatırımlarının etkilerini uluslararası standartlara göre değerlendirerek, çevre dostu uygulamaları ön planda tutmaktadır.

Şirket, yeşil enerji dönüşümüne yönelik teknolojik ürün ve hizmetler sunarak sektöre değer katmaktadır. Bu kapsamda, Türkiye'nin sürdürülebilir büyümesine katkıda bulunurken, yerli ve milli üretimi desteklemeye devam etmektedir. Yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren Şirket, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ilkelerini iş süreçlerine entegre etmeye çalışmakta, operasyonlarını genişlettikçe çevresel yatırımlarını da artırmaktadır.

Alfa Solar Enerji, yenilenebilir enerji yatırımlarını genişletmeyi ve çeşitlendirmeyi amaçlamakta olup, bu doğrultuda yeni yatırımlar hayata geçirmektedir. Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına ağırlık vererek enerji sektöründeki en yeni teknolojilere yatırım yapmayı planlayan şirket, düşük karbonlu teknolojilere geçiş ve enerji verimliliğini artırma konularında çalışmalarını sürdürmektedir.

Alfa Solar Enerji, iklim değişikliğiyle mücadele ve adaptasyon konularında önemli bir rol üstlenmekte olup, çevreye ve topluma katkı sağlamak amacıyla çalışmalarını sürekli olarak geliştirmektedir. Bu doğrultuda, 2024 yılında gerçekleştirdiği yenilenebilir enerji

santral yatırımları ile şirketin sürdürülebilir enerji portföyünü genişletirken, çevresel etkinin azaltılması yönünden önemli adımlar atmıştır.

İklim değişikliğiyle mücadele, enerji sektöründe öncü bir firma olarak şirket için büyük önem taşımaktadır. Enerji üretim faaliyetlerinin atmosfere saldıgı sera gazlarının iklim üzerindeki etkilerinin bilincinde olan şirket, çevresel etkilerini en aza indirmeyi ve sürdürülebilir enerji üretimine geçiş yapmayı sorumlulukları arasında görmektedir. Bu çerçevede, iklimle ilgili riskleri ve fırsatları iş planlarına entegre ederek, sürdürülebilir bir gelecek için somut adımlar atmaktadır.



İklim değışikliği ile mücadelede enerji üretim sektörünün öneminin farkında olan Şirket, çevre dostu teknolojileri kullanarak mümkün olan en yüksek operasyonel verimi hedeflemektedir. Sadece üretim faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmaya yönelik değil aynı zamanda değer zincirinin tüm aşamalarında çevreye ve doğaya önem vererek çalışmalarını sürdürmektedir.

Yatırım kararı alınırken çevresel risk ve fırsatlar yerel ve küresel ölçekte incelenmektedir. Uluslararası standartlara uygun şekilde yatırımın çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri değerlendirilmektedir. Yatırımların çevresel performansı yasal gerekliliklere uygun şekilde değerlendirilmekte ve düzenli denetimlerden geçmektedir.

Alfa Solar Enerji, 2023 yılının Eylül ayında tamamladığı yeni fabrika yatırımı ile 2024 yılında tamamladığı ek depo yatırımını tüm çevresel etkilerini göz önünde bulundurarak sürdürmüştür. İnşaat öncesi ve sonrası tüm çevresel önlemler alınmıştır. Çevresel sorumluluk bilinci ile kaynakların etkin kullanımına, atık yönetimine ve biyoçeşitliliğe önem vererek yatırım sürdürülmüştür. Aynı hassasiyet ile Afyon GES yatırımı 2024 yılında tamamlanmış çevresel önlemlerin etkinliği bakımından sürekli takip edilmiştir.

Üretim faaliyetleri sırasında en çok tüketilen enerji kaynağı elektriktir. Bu bağlamda Şirket tükettiği kadarını kendi üretmek ve yenilenebilir bir kaynak olan güneş enerjisinden yararlanmak için GES kurulumu yatırımını Ağustos 2024 yılında tamamlamıştır. Bu santralin devreye girmesi ile birlikte yıllık yaklaşık 26 milyon kWh elektrik üretimi yapması ve güncel elektrik fiyatları üzerinden yıllık yaklaşık 100.000.000,00 TL tasarruf sağlanması hedeflenmektedir.

Yenilenebilir Enerji Arzı

Gelişmiş teknoloji kullanımı sayesinde, güneş enerjisinin daha yüksek verimlilikle kullanılmasını sağlayan Alfa Solar Enerji, ülkenin yeşil enerji dönüşümüne destek vermektedir.

İklim kriziyle mücadelede etkili çözümler geliştirmek, öncelikli hedeflerden biri haline gelmiş olup, bu doğrultuda yenilenebilir enerji yatırımları sürekli olarak artırılmaktadır. Şirket'in 1 GW yenilenebilir enerji santral yatırımı hedefi doğrultusunda sadece Türkiye'de değil Romanya'da da santral yatırımları devam etmektedir.

Yenilenebilir enerji portföyünü genişletmek ve enerji kaynaklarını çeşitlendirmek amacıyla çalışmalar aralıksız sürdürülmektedir. Özellikle depolamalı güneş enerjisi santrali yatırımlarıyla, yenilenebilir kaynakların daha verimli kullanılması ve enerji verimliliğine katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu sistemlerin entegrasyonu, enerji üretiminde sürekliliği ve güvenilirliği artırırken, çevresel etkileri en aza indirmekte ve sürdürülebilir, yenilikçi çözümler sunma kapasitesini güçlendirmektedir. Ayrıca, batarya teknolojilerinin gelişimine de önemli katkılar sağlayacağı öngörülmektedir.

Kurumsal risk yönetimi kapsamında ele alınan sürdürülebilirlik riskleri arasında düşük karbon teknolojilerine geçiş öncelikli konular arasında yer almaktadır. Fosil yakıtların yerine yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılması, karbon ayak izini azaltma ve çevresel etkileri en aza indirme açısından stratejik bir adım olarak değerlendirilmektedir.

Alfa Solar Enerji, artan nüfus ve enerji talebini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda karşılamayı hedefleyerek, karbon emisyonlarını azaltmaya ve yenilenebilir enerji arzını artırmaya yönelik küresel dönüşüme uyum sağlamaktadır.



"Sürdürülebilir bir gelecek için güçlü adımlar atan Alfa Solar Enerji, 1 GW kurulu güce sahip yenilenebilir enerji santrali hedefiyle yatırımlarını aralıksız sürdürmektedir. Temiz enerjiye yapılan her yatırım, doğaya ve geleceğe bırakılan en değerli mirastır!"



Yalnızca yenilenebilir enerjiye yatırım yapan Şirket, küresel enerji dönüşümünün bir parçası olarak sürdürülebilir bir geleceğe güç katıyor ve temiz enerjiyle yarınları şekillendiriyor.

Fosil yakıtlara olan bağımlılığı azaltarak karbonsuz bir ekonomiye geçiş sürecine katkıda bulunmaktadır. Bu doğrultuda, yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımıyla çevre dostu bir üretim modeli benimsenmiş olup, bu yaklaşım sadece çevrenin korunması açısından değil, aynı zamanda ekonomik kalkınma ve toplumsal refahın sürdürülebilir temellere oturtulması açısından da stratejik bir adım olarak değerlendirilmektedir.

Şirket, ürettiği yenilenebilir enerji ile sadece kendi ihtiyaçlarını karşılamakla kalmayıp, ekosistemin bütününe fayda sağlamayı amaçlamaktadır. Çevre dostu yöntemlerle

enerji üretimini gerçekleştirerek, ekonomik büyümeyi desteklerken aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliği güçlendirme hedefi gözetilmektedir.

Şirket'in kendi enerji ihtiyacını karşılamak amacıyla yatırımını tamamladığı Afyon GES dışında bünyesinde 2023 yılında devraldığı 4 MW güce sahip Ada GES İşletmesi ve 2024 yılında devraldığı 500 kWp güce sahip Yunanistan'da yerleşik Golden Solar İşletmesi bulunmaktadır. Şirket bünyesinde bu santrallerin dışında Romanya'da yatırımları devam eden güneş enerji santralleri de yer almaktadır.

Üretim Yapan Santraller	Birim	2024
Afyon GES	kWp	8.242.557,68
Ada GES	kWp	7.058.385,44
Golden Solar	kWp	800.332,7

	Birim	Yıl İçinde Üretilen Yenilenebilir Enerji
2023	kWp	2.130.225,09
2024	kWp	16.101.275,82

Sera Gazı Yönetimi

İklim değişikliğinin etkilerini azaltmada yenilenebilir enerji üretiminin rolünün farkında olan Şirket, sera gazlarının salımını azaltmak amacıyla, yeşil yatırımlarını artırmakta ve yeşil dönüşümün bir parçası olmaya odaklanmaktadır.

Şirket, faaliyetlerini gerçekleştirirken doğrudan ve dolaylı olarak enerji tüketmektedir. Enerji tüketiminin en büyük sonucu olan sera gazı emisyonlarını azaltmak amacıyla, enerji verimliliği çevre politikasının önemli bir parçası olarak görülmektedir. Enerji verimliliği çalışmalarından biri olarak yönetim ve fabrika binalarında enerji tasarruf önlemleri alınmaktadır.

Düşük emisyonlu ulaşım yöntemlerinin kullanımını teşvik etmek isteyen Alfa Solar Enerji, yeni politikalar geliştirmiş ve kullanılan araçlardan birçoğunu elektrikli araç ile değiştirmiştir.

2024 yılında çevresel etkileri azaltmaya yönelik olarak personel taşımacılığında elektrikli araç kullanımını artırma yönünde önemli adımlar atılmıştır. Sürdürülebilir ulaşımı teşvik eden şirket, düzenlediği toplantılar aracılığıyla çalışanlarını çevre dostu ulaşım alternatifleri konusunda bilinçlendirmekte ve mümkün olduğunca sürdürülebilir seçenekleri tercih etmeleri için teşvik etmektedir.

Temiz ve sürdürülebilir enerji kaynakları arasında yer alan güneş enerjisinin daha verimli kullanılması amacıyla, Şirket bünyesinde yüksek verimliliğe sahip teknolojiler kullanılmaktadır. Güneş enerjisinden daha etkin yararlanmak ve iklim değişikliğine karşı uyum ve direnç artırmak amacıyla inovasyon faaliyetleri sürdürülmektedir. Şirket yürüttüğü faaliyetler ve yaptığı yatırımlar ile ülkenin yeşil dönüşümüne ve enerji güvenliğine katkı sağlamaktadır. Aynı zamanda atmosfere önemli miktarda sera gazı salan fosil yakıt bazlı enerji santrallerinin enerji üretimindeki payları azalmaktadır.

Alfa Solar Enerji, üretimini gerçekleştirdiği temiz enerji teknolojileri ile iklim değişikliğiyle mücadele ve enerji üretimindeki sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamakta ve bunun yanında karbon nötr bir şirket olmayı hedeflemektedir.

Sera Gazı Emisyonları	Birim	Kapsam 1	Kapsam 2
2024	tCO ₂ e	157,82	8033,98

Alfa Solar Enerji, enerji üretiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltarak küresel iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlayan sürdürülebilir çözümler sunmaktadır. Şirket, güneş enerjisi teknolojileri alanında inovasyon ve teknoloji geliştirme konusunda önemli bir merkez olarak faaliyet göstermektedir. Temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarından biri olan güneş enerjisinin potansiyeli, yapılan çalışmalar sayesinde daha etkin ve verimli bir şekilde değerlendirilmektedir.

Sera gazı emisyonlarından kaynaklanan iklim değişikliği risklerini önlemek, iş modelini enerji dönüşümüne uyarlamak isteyen Şirket, 2023 yılında yönetim ve fabrika binalarındaki elektrik enerjisi tüketimini karşılamak için güneş enerjisi santral kurulumu çalışmalarına başlamıştır. Santral kurulumu 2024 yılının Ağustos ayında tamamlanmıştır. 2025 yılı içerisinde Şirket tarafından tüketilen elektriğin yenilenebilir enerji kaynaklarından üretildiğini belgeleyen ve uluslararası bir sertifika olan I-REC sertifikasına başvuru yapılacaktır.

Enerji Yönetimi ve Verimliliği

Tüm operasyonlarında enerji verimliliğine öncelik veren Şirket, üretim faaliyetlerinin tüm süreçlerini verimli ve emniyetli biçimde gerçekleştirmek için ISO 50001 Enerji Yönetimi Standardını takip etmektedir.

Alfa Solar Enerji, sürdürülebilirlik stratejisinin bir parçası olarak enerji yönetimi uygulamalarını faaliyetlerine entegre etmektedir. Verimli ve sorumlu enerji yönetimi ile Şirket'in iklim değişikliği ile ilgili olumsuz etkilerini en aza indirmek ve ekosisteme katkıda bulunmak amaçlanmaktadır.

ISO 50001:2018 Enerji Yönetim sistemi kapsamında; yönetim ve fabrika binalarında enerji tüketen bütün ekipmanlar düzenli olarak incelenerek iyileştirme alanları ve potansiyel enerji tasarruf fırsatları değerlendirilmektedir. Enerji denetimleri yapılarak enerji verimlilik odakları tespit edilmekte ve enerji tasarrufu sağlamak amacıyla stratejiler belirlenmektedir. Bu denetimler, enerji kullanım modellerinin anlaşılmasına ve verimsizliklerin belirlenmesine katkı sağlamaktadır. Yapılan denetimler ISO 50001 kapsamında gerçekleştirilmektedir.

Şirket, çalışanların enerji verimliliği konusunda farkındalık kazanması, gereksiz enerji kaynakların kapatılması, led aydınlatma kullanılması ve güneş enerjisinden faydalanmak için gerekli alt yapının kurulması gibi etkin enerji yönetimine yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Yönetim ve fabrika binalarında enerji tasarrufu sağlayan teknolojilerin kullanımına öncelik verilmekte ve daha düşük enerji tüketimi ile çalışan cihazların kullanılmasına önem verilmektedir.

Enerji verimliliği uygulamalarının yanı sıra bu konu hakkında çalışanları bilinçlendirme çalışmaları yapmaya özen gösterilmektedir. Enerji tüketiminden kaynaklanan çevresel etkiyi azaltmak adına enerji tüketimini azaltıcı, maliyetleri düşürücü ve verimliliği artırıcı çalışmalar yapılmaktadır. Bu kapsamda şirket tarafından kullanılan ekipmanlar ve altyapı düzenli olarak izlenmekte ve enerji verimliliği yüksek operasyonlar sağlamak için son teknolojik ve verimli ekipmanlara geçiş yapılması için yatırımlar yapılmaktadır.

Şirket, etkin bir enerji yönetimi için tüm operasyonel süreçlerini gözden geçirerek enerji kayıplarını azaltmayı ve enerji verimliliğini artırmayı hedeflemektedir.

Alfa Solar Enerji, faaliyetlerinden kaynaklanan elektrik enerjisi tüketimini karşılamak amacıyla 16.000 kWp güce sahip güneş enerji santral yatırımını 2024 yılı içerisinde bitirmiştir. Bu GES yatırımıyla birlikte faaliyetlerden kaynaklanan enerji tüketimi Ağustos 2024 itibariyle sıfırlanmıştır.



Alfa Solar Enerji'nin yıllar içerisinde üretim tesisi ve üretim kapasitesi giderek büyümüş bu doğrultuda kullanılan elektrik enerjisi de giderek artmıştır. Bu doğrultuda yalnızca 2023 ve 2024 yıllarına ait tüketilen enerjiye aşağıda yer verilmiştir.

Enerji Tüketimi	Birim	2023	2024
Elektrik	kWh	13.668.156,07	18.176.440,18
Doğalgaz	m ³	588	0



Alfa Solar Enerji, enerji verimliliği çalışmalarını çevresel ayak izini azaltma, enerji maliyetlerini düşürme ve enerji kaynaklarının daha etkin kullanımı hedefleri doğrultusunda önemli bir unsur olarak değerlendirmektedir. Enerji yönetimi stratejisi oluşturulurken, enerjinin bilinçli ve verimli kullanımı temel öncelik olarak belirlenmiştir. Bu doğrultuda, enerji yönetim süreçleri ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütülmekte olup, şirketin enerji politikası doğrultusunda şekillendirilmektedir.

Şirket, enerji performansını sürekli iyileştirmeyi, belirlenen amaç ve hedefler doğrultusunda gerekli bilgi ve kaynakları sağlamayı, enerji tüketimi ve verimliliği konusundaki yasal düzenlemelere tam uyum göstermeyi taahhüt etmektedir.

Enerji verimliliği kapsamında, mevcut enerji

100

kaynaklarının daha etkin kullanılması hedeflenmektedir. Bu çerçevede, iş süreçlerinde enerji tüketimi düzenli olarak takip edilmekte ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik projelere öncelik verilmektedir. Yüksek verimli ekipmanların kullanımı ve enerji tüketiminin optimize edilmesi, şirketin çevresel performansını güçlendirmeye yönelik kritik adımlar arasında yer almaktadır.

Ayrıca, periyodik bakım çalışmaları ile enerji tüketiminde tasarruf sağlanmaya çalışılmaktadır. Bu tasarrufa katkıda bulunmak amacıyla, bazı alanlara hareket sensörlü lambalar monte edilmiş, kullanılmayan dış aydınlatmalar ve gereksiz enerji tüketen kaynaklar kapatılmıştır. Bu tür uygulamalar, şirketin sürdürülebilir enerji yönetimi konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Alfa Solar Enerji, yenilikçi yaklaşımı ve uygulamalarıyla ile döngüsel ekonomiye katkı sağlayarak atıkların çevresel etkilerini en aza indirmek için çalışmalar yürütmektedir.



Şirket, doğal kaynakların korunması ve kirliliğin önlenmesi amacıyla kaynakları verimli ve tasarruflu kullanmaya çalışmaktadır.

Şirket'in üretim ve operasyonel süreçlerinin sonucunda atık oluşumu gerçekleşmektedir. Bu nedenle faaliyetlerin çevreye olan etkilerini minimize etmek amacıyla etkin bir atık yönetim süreci uygulanmaktadır. Atık yönetim sürecinde, atık hiyerarşisi sırasıyla önleme, azaltma, yeniden kullanma, geri dönüşüm, enerji geri kazanımı ve bertaraf ilkeleri uygulanmaktadır.

Atık yönetiminde kirliliği kaynağında önlemeyi hedefleyen Şirket, tüm faaliyet alanlarında oluşan atıkları kaynağında yükümlülüklerle uygun olarak toplamakta ve kirliliğin önlenmesi amacıyla atıkları yine kaynaklarında ayrıştırmaktadır.

Etkin atık yönetimi kapsamında atıkların azaltımı, yeniden kullanım, geri dönüşüm ve sorumlu bertaraf prensipleri tüm değer zincirinde uygulanmaktadır.

Tüm tehlikeli veya tehlikesiz atıklar yönetmelikler kapsamında kaynağında ayrı ayrı toplanarak düzenli olarak geçici atık depolama alanlarında biriktirilmektedir. Geri kazanımın mümkün olmadığı atıklar ise sözleşme yapılan lisanslı geri kazanım/dönüşüm veya bertaraf tesislerine gönderilmektedir.

Şirket, sürdürülebilir bir yaşam ve temiz bir çevre hedefiyle, iş operasyonları sonucunda oluşan atıkları kontrol altına alarak gelecek nesillere katkı sağlamaktadır.

Üretim süreçlerinde açığa çıkan insan ve çevre sağlığına zarar verebilecek tehlikeli atıkların dış ortamla teması kesilmekte; belirli aralıklarda, lisanslı araçlarla geri dönüşüm veya bertaraf tesislerine gönderilmektedir. Ambalaj atıkları ise yine tesislerin bulunduğu bölgelerdeki belediyelerin anlaşmalı olduğu geri dönüşüm şirketlerine gönderilmektedir.

Atık yönetim sürecinin etkin bir şekilde yönetilmesi ve Şirket'in her kademesinde benimsenmesi için bilinçlendirme çalışmaları

yürütülmekte ve eğitimler verilmektedir. Atıkların azaltılması ve yönetilmesi için çalışan katılımı ve önerileri desteklenmektedir.

Şirket'in atık yönetim süreci uluslararası standartlara, çevre politikalarına ve sıfır atık ilkesine uygun olarak yürütülmektedir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ilgili ulusal mevzuatlara göre güncellemeler yapılmaktadır.

Atık Türü	Birim	2023	2024
Tehlikeli Atık	kg	541	11.341
Tehlikesiz Atık	kg	219.395	1.109.116
Toplam Atık	kg	219.936	1.120.457

Bertaraf Yöntemine Göre	Birim	2023	2024
Geri kazanım	kg	219.395	1.109.116
Bertaraf	kg	541	11.341

Alfa Solar Enerji, zaman ve bütçe israfını önleme konusundaki titizliğini yalın üretim tekniklerini benimseyerek pratiğe taşımaktadır. Minimum atık üretmek, üretilen atıkları geri dönüştürmek ve tüm kaynakları en verimli şekilde kullanmak konusunda hassasiyetle hareket etmektedir.



Alfa Solar Enerji, doğal kaynakların korunmasını ve çevresel etkinin azaltılmasını hedefleyen stratejiler geliştirerek bunları enerji üretim süreçlerine entegre etmektedir. Şirket'in döngüsel ekonomi yaklaşımı; atıkların azaltılması, kaynakların yeniden kullanımı ve geri dönüşümüne odaklanarak, atıkların değerli kaynaklara dönüştürülmesini amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, faaliyetlerden kaynaklanan çevresel etkileri en aza indirmek için atık yönetimi uygulamaları ve kaynak verimliliği konusunda sürekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

Şirket, atık oluşumunu kaynağında önlemeyi ve en aza indirerek geri dönüşüme kazandırmayı temel hedef olarak belirlemiştir. Bu kapsamda, tehlikesiz atıkların büyük bir kısmı geri dönüştürülmekte, böylece çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlanmaktadır.

Şirket'in kapsamlı bir Atık Yönetim Planı bulunmaktadır. Bu plan, yatırım ve işletme aşamalarını kapsayarak hem tehlikesiz hem de tehlikeli atıkların azaltılması, toplanması, taşınması, depolanması, geri dönüştürülmesi ve nihai bertarafına yönelik özel yönetim tekniklerini içermektedir. Ayrıca, plan kapsamında ilgili ulusal ve uluslararası standartlara, görev ve sorumluluklara, atık yönetimi süreçlerine, eğitim programlarına, izleme ve raporlama yöntemlerine, inceleme ve güncelleme prosedürlerine yer verilmiştir.

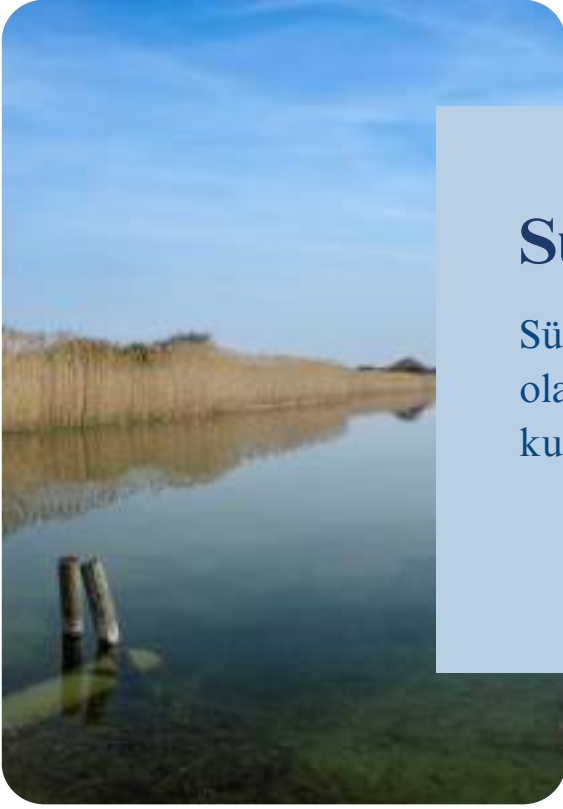
Alfa Solar, mevcut tesisi için Kırıkkale Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından onaylanmış bir Endüstriyel Atık Yönetim Planı hazırlamıştır. Ayrıca, atıkların geri kazanım, dönüşüm veya bertaraf tesislerine gönderilmeden önce geçici olarak depolanmasını sağlamak amacıyla Geçici Atık Depo Alanı oluşturma çalışmalarına başlanmıştır. Bu alanın 2025 yılı içerisinde tamamlanması hedeflenmektedir. Geçici Atık Depo Alanı, atıkların kontrollü bir şekilde yönetilmesine olanak sağlayacaktır.

Şirket bünyesinde çalışanlara verilen yemekler yemekhanede hazırlanmakta olup, bu süreçte bitkisel atık yağ oluşumu meydana gelmektedir. Oluşan atık yağlar, teneke varillerde biriktirilerek ilgili tesislere düzenli olarak teslim edilmektedir.

Atık yönetimi kapsamında sürdürülebilir projeler geliştiren Alfa Solar Enerji, üretim süreçlerinde kullanılan camların taşıma sırasında kırılmasını önlemek amacıyla kullanılan kartonları tekrar değerlendirmektedir. Daha önce dışarıdan temin edilen bu kartonlar, artık panellerin forkliftlere aktarılması sırasında destekleyici malzeme olarak kullanılmaktadır. Bu uygulama sayesinde hem geri dönüşüm sağlanmış hem de dışarıdan karton temin edilme ihtiyacı azaltılmıştır.

Cam Paletlerinden Çıkan Kartonların Aktarma Esnasında Kullanılması





Su Yönetimi

Sürdürülebilir su yönetiminin farkında olan Alfa Solar Enerji, suyun verimli kullanımına özen göstermektedir.

İklim değişikliğine bağlı su kaynaklarının kırılganlıklarının giderek artması suyun sorumlu kullanımını zorunlu hale getirdi. Bu nedenle Şirket, kaynakların etkin kullanımına dikkat ederek faaliyetlerinde suyun tasarruflu ve verimli kullanımına odaklanmaktadır.

Güneş enerjisi sektöründe faaliyet gösteren Alfa Solar Enerji'nin, üretim faaliyetlerinin herhangi bir aşamasında su tüketimine ihtiyaç duyulmamaktadır. Dolayısıyla üretim süreçlerinden kaynaklanan atık su oluşmamaktadır.

Mevcut durumda tüm tesis ve binalarda yalnızca evsel amaçlı su tüketimi gerçekleştirilmektedir. Personelin içme suyu

ihtiyacı, özel şirketlerden satın alınan şişe su/damacanalar ile personelin kullanma suyu ihtiyacı ise şebeke suyu ile karşılanmaktadır. Yeraltı suyu kullanılmamaktadır. 2024 yılı için 9816 m³ olan su tüketimi şebekeden alınarak kullanılmış ve evsel nitelikli atık sular Kırıkkale Organize Sanayi Bölgesi Atık Su Arıtma tesisine deşarj edilmiştir.

Pek çok enerji üretim santrali üretim ya da soğutma için suya ihtiyaç duyar. Güneş enerjisi üretiminde ise yalnızca çok az miktarda su, panel temizliği için kullanılır. Bu hem su kaynaklarının verimli kullanılması açısından fayda sağlar hem de atık su boşaltımı sırasında suların ısınmasına neden olarak doğal dengeyi bozmaz.

	Birim	Yıl İçinde Tüketilen Su Miktarı
2023	m ³	6650
2024	m ³	9816



Geleceğimiz için önem arz eden ve vazgeçilmez olan enerji ve su birbirine bağılı iki kaynaktır. Su ihtiyacı kullanılan enerji türüne göre değişkenlik göstermektedir. Güneş enerji sistemleri; su tüketimini fotovoltaik (PV) sistemlerde yalnızca panel temizliği, oluşan toz ve toprağı temizlemede kullanılmaktadır. Fotovoltaik (PV) enerji sistemleri panel ve toz temizliği için 0.02 m3/megawatt saat [MWh] gibi düşük bir miktar su kullanmaktadır. Güneş enerji sistemleri, diğer enerji kaynakları ile kıyaslandığında neredeyse hiç su kullanmamaktadır. Solar enerjinin fosil ve yenilenebilir enerji kaynaklarına kıyasla daha az su kullanması, gelecekte önemli bir rol oynamasını sağlayacaktır.



Biyçeşitlilik

Alfa Solar Enerji, faaliyet gösterdiği bölgelerde yer alan canlı türleri üzerindeki olası çevresel etkileri gözeterek bir yaklaşımla operasyonlarını sürdürmektedir. Şirket, çevre politikaları kapsamında tüm faaliyetlerini gerçekleştirirken mevcut biyçeşitliliği korumak için gerekli önlemleri almakta ve ilgili yasal mevzuatlara uyum sağlamaktadır.

Yatırım projeleri planlanırken, biyçeşitlilik, çevre ve ekosistem üzerindeki etkiler değerlendirilmekte ve yapımdan başlayarak işletme sürecine kadar bu etkileri azaltmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Sosyal sorumluluk ve çevre bilinciyle hareket eden Alfa Solar Enerji, biyçeşitliliğin korunmasını önemli bir sorumluluk olarak görmektedir.





Şirket'in Kuzey ve Güney Fabrikaları, Kırıkkale Organize Sanayi Bölgesi (OSB) sınırları içinde yer almaktadır. Bu nedenle, herhangi bir arazi kamulaştırması söz konusu olmadığı gibi, orman, tarım veya mera izni gerektirecek bir faaliyet de yürütülmemektedir.

Fabrikalar OSB sınırları içinde bulunduğu için, şirketin faaliyetlerinden kaynaklanan herhangi bir habitat kaybı yaşanmamaktadır. Bölgedeki ekolojik yapı incelendiğinde, endemik veya nesli tehlikede olan herhangi bir fauna türüne rastlanmamıştır. Ayrıca, şirket sınırları ve çevresinde tespit edilen flora türlerinin tamamı "En Düşük Derecede Tehdit Altında" kategorisinde yer almaktadır.

Şirket, yenilenebilir enerji projeleri geliştirirken veya güneş enerji santrali yatırımları yapmadan önce, bölgedeki

biyolojik çeşitliliğe zarar vermediğinden emin olmakta ve bu durumu üçüncü taraf danışmanlar tarafından hazırlanan Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporları ile belgelemektedir.

Şirket, yatırımlarında yürürlükteki çevre mevzuatına uygun hareket etmektedir. Bu doğrultuda, tüm yatırımlarda Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Yönetmeliği kapsamında gerekli olan "ÇED Olumlu" veya "ÇED Gerekli Değildir" belgeleri alınmadan herhangi bir işlem gerçekleştirilmemektedir. Özellikle doğal arazi sahalarında, yaban hayatı, flora, fauna ve göçmen kuşları korumaya yönelik tüm önlemler titizlikle uygulanmakta ve biyolojik çeşitliliğin korunmasına büyük özen gösterilmektedir.

Alfa Solar Enerji'nin çevreye gösterdiği bu hassasiyet, 2024 yılı içerisinde herhangi bir çevre kazasının meydana gelmemesiyle sonuçlanmıştır.



SOSYAL YAKLAŞIM

Alfa Solar Enerji, faaliyetlerini yürütürken tüm paydaşlarına karşı sorumluluk bilinciyle hareket etmekte ve yenilenebilir enerji sektöründe istihdama katkı sağlamaktadır.

şirket, stratejilerin, hedeflerin ve iř yapış biçimlerinin belirlenmesinden yatırım kararlarına, üretim ve operasyonların yönetilmesine kadar tüm aşamalarda sosyal etkileri dikkate alan bir yaklaşım benimsemektedir.



İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Şirket'in stratejik hedefleriyle uyumlu insan kaynakları sistemleri, en iyi ve verimliliği hedefleyen yenilikçi çalışanlar ve ekipler oluşturmaya çalışmaktadır. Alfa Solar Enerji, sürdürülebilir büyüme yolunda paydaşlarının beklentilerini karşılayacak yetkin gruplar oluşturmayı hedefleyen insan kaynakları yönetim anlayışını benimsemektedir.

Alfa Solar Enerji'nin insan kaynakları politikasının temelinde yeniliklere açık, yaratıcı, dinamik, değişimleri yönetebilen, katma değer üreten ve bağlılığı yüksek çalışanlardan oluşan yetkin bir ekip yaratma hedefi yer almaktadır.

İnsan kaynaklarının misyonu; etkin ve verimli bir Şirket ekibinin sürekliliğini sağlamak için ilgili birimlerle koordineli bir şekilde çalışarak ve Şirket'in amacı ve hedefleri ile çalışanlarının ihtiyaç ve beklentilerini

uyumlaştırarak insan kaynakları sistemlerini kurmaktır.

Kariyerine Alfa Solar Enerji'de yön veren çalışanlara; her türlü kariyer gelişimi imkanı tanınmaktadır. Bu doğrultuda çalışanların görev yaptığı birimlerdeki rollerinde donanımlı olmaları için gerekli tüm teknik, mesleki bilgi ve kişisel becerilerini geliştirmek amacıyla eğitimler sunulmaktadır. Şirket'in hedef ve stratejilerine paralel olarak farklı eğitim olanaklarıyla beraber profesyonel bir ekibin parçası olabilecekleri ve geniş bir yelpazede sorumluluk alabilecekleri imkanlar tanınmaktadır.

İnsan Kaynakları Departmanı ve Şirket'te çalışanlarla ilişkiler özelleştirilmiş sorumluluklarıyla insan kaynakları profesyonelleri tarafından yönetilmektedir.



Alfa Solar Enerji, yetkin insan kaynağının sürdürülebilir başarıda kritik bir rol oynadığına inanmaktadır. Fırsat eşitliğini gözeten, çeşitliliği destekleyen ve insan haklarına saygılı bir iş kültürü oluşturarak çalışanlarının potansiyellerini en üst düzeye çıkarmayı amaçlamaktadır. İş-yaşam dengesi ve güvenli bir çalışma ortamı sağlayarak çalışanlarının verimliliğini artırmayı önceliklendiren Alfa Solar, aynı zamanda onların refahını gözeterek sürdürülebilir dönüşüm yolunda ilerlemektedir.

Alfa Solar Enerji, temiz enerji yatırımları ve nitelikli insan kaynağıyla hem çevreye hem de topluma olumlu etkiler yaratmayı hedeflemektedir. Çalışanlarının yaratıcılığını teşvik eden ve girişimcilik ruhunu destekleyen bir iş ortamı sunarak, onların hem kişisel gelişimlerine hem de topluma katkı sağlamalarına olanak tanımaktadır.

Alfa Solar Enerji, yeniliklere açık, yaratıcı, dinamik, çevreye duyarlı çalışanları ile sürdürülebilir büyüme yolculuğuna devam etmektedir.



Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen Şirket, çalışma ortamlarında ayrımcılığa karşı durmakta ve insan haklarını gözetmektedir. Şirket, işe alım süreçleri, kariyer gelişimi, terfi uygulamaları, iş-özel yaşam dengesi, ücretlendirme ve yan haklar gibi konularda eşitlikçi ve adil yaklaşımların geliştirilmesi için en yüksek gayreti göstermektedir.

Alfa Solar Enerji, çalışanlarının yaratıcılıklarını kullanabilecekleri, fikirlerini rahatlıkla söyleyebilecekleri ve farklı bakış açılarını yansıtabilecekleri etkin bir iletişim ortamı sağlayarak katılımcı bir yönetim anlayışı benimsemektedir.

Şirketin performansı üzerinde doğrudan etkisi olan çalışanların eğitime ve gelişimine önem verilmekte ve yetkin bir organizasyon oluşturmak için insan kaynakları uygulamalarının etkin kullanılmasına odaklanılmaktadır.

Şirket, insan kaynağının bağlılığını artırmak, çalışan memnuniyeti oluşturmak için gerekli politikaları geliştirmekte ve uygulamaktadır.

En önemli sermayenin çalışanlar olduğunun bilinciyle hareket eden Şirket, çalışanların fikirlerine ve katkılarına değer vermektedir. Sürdürülebilir bir başarı sağlamak için iyi eğitilmiş ve yetenekli kişilerin istihdamına öncelik verilmektedir.

Çalışanlarla ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler, departman müdürleri aracılığıyla ve e-posta yoluyla çalışanlar ile paylaşılmaktadır.

Çalışma ortamında ve çalışanlar arasında her türlü ayrımcılık ve taciz (sözlü, fiziksel, psikolojik) karşısında sıfır tolerans politikası benimsenmektedir.

Alfa Solar Enerji, insan kaynakları yönetiminde teknolojik araçları ve yazılımları etkin bir şekilde kullanarak iş süreçlerini daha verimli ve hatasız hale getirmektedir.

Alfa Solar Enerji'nin özlük işleri yönetiminde, verimliliği artırmak ve iş süreçlerini optimize etmek için çeşitli teknolojik araçlar ve yazılımlar kullanılmaktadır. Öne çıkan yazılımlar arasında AIMESK ve ARMON gibi sistemler bulunmaktadır. Şirket'in Yazılım Geliştirme Birimi'nin katkılarıyla hayata geçirilen AIMESK, operasyonel süreçlerde doğruluk ve verimliliği artırmayı hedeflemektedir. Bu yazılımlar, Şirket'in insan kaynakları yönetim süreçlerinde kritik roller üstlenmektedir.

Bu yazılımlar, çalışanların işe giriş-çıkış saatlerini, izinlerini ve mesai takibini etkin bir şekilde yaparak, iş gücü yönetiminde verimliliği artırmaktadır.

Armon ve AIMESK entegrasyonu sayesinde, sağlıklı ve güvenilir bir takip sistemine geçiş sağlanmıştır. Bu entegrasyonla birlikte verilerin günlük olarak izlenmesi mümkün hale gelmiş ve düzenli veri takibiyle etkin bir puantaj sistemi oluşturulmuştur.

Bu yazılım programlarının entegre bir şekilde çalışması sayesinde veri akışı sağlanmakta, özlük işleri yönetimi daha etkin yürütülmekte ve karar alma süreçlerinde güncel bilgilere erişim kolaylaşmaktadır. Bu yaklaşım, çalışan memnuniyetini artırırken aynı zamanda şirketin işveren markasını da güçlendirmektedir.



Çalışanların ücret ve yan haklar gibi kişiye özel bilgilerinin korunması amacıyla Ekim/2024 dönemi itibariyle Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) sistemine geçilmiştir. Bu yeni sistem sayesinde, tüm yasal bildirimler noter işlemi gerektirmeden çalışanlara zamanında ve güvenli bir şekilde iletilmektedir.

KEP süreci, ücret gizliliğini en üst düzeyde koruyarak, çıktı alma, dağıtım, imza, geri toplama ve arşivleme gibi geleneksel işlemleri ortadan kaldırmıştır.



İnsan Kaynakları Politikasının Yapı Taşları

- Çalışanın, etik değerler ve etik davranış ilkeleri ile verimlilik ve kârlılık ilkelerine bağlı olarak çalışmasını ve kuruma bağlılığını teşvik etmek,
- Çalışanların farklılıklarına değer vererek tüm çalışanlar için eşit haklar ve fırsat eşitliği sağlamak,
- Dünya ve ülkemiz için iyi olanı hedefleyen sürdürülebilirlik anlayışını yerleştirmek,
- Mesleki ve bireysel gelişimi esas alan eğitim ve gelişim fırsatları sunmak,
- Doğru kişilerin doğru pozisyonlarda görevlendirilmesini sağlamak,
- Çalışanlara sağlıklı, güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlamak,
- İnsan kaynakları sürecinde teknoloji ve dijitalleşmeyi etkin bir şekilde kullanmak
- Öğrenmeye açık olma anlayışı ile yenilikleri takip eden, Şirket kültürüne yeni gelişmeleri entegre eden insan kaynakları uygulamaları ile inovasyon sürecini beslemek,
- Kalite politikalarına, standartlarına uygun ve İSG Politikasına duyarlı yaklaşım sergilemek,
- Açık iletişim ortamı sağlamak,
- Çalışanın tüm özlük haklarını korumak ve geliştirmek.
- İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili politikaları sistemli şekilde gözden geçirmek, geliştirmek ve güncellemektir.





İşe Alım Uygulamaları

Personel ihtiyacı öncelikli olarak Şirket'in mevcut çalışan kaynağından karşılanmaktadır. İlgili pozisyon açıkları terfi veya nakil yoluyla kaynaklardan karşılanamadığı durumlarda çalışan açığını doldurmak üzere yeni personel alımları için Şirket dışı kaynaklara başvurulmaktadır.

İşe alım ve yerleştirme süreçlerinde, Şirket'in strateji ve hedeflerine uygun olarak, işin gerektirdiği bilgi, beceri, deneyim ve yetkinliklere sahip adayların seçilmesi amaçlanmaktadır. Stajyer, yeni mezun ve deneyimli adaylar için farklı işe alım uygulamaları yapılmaktadır. Tüm adaylar için eşit ve adil değerlendirme sistemleri kullanılmakta, doğru işe doğru çalışanı seçme ilkesi benimsenmektedir.

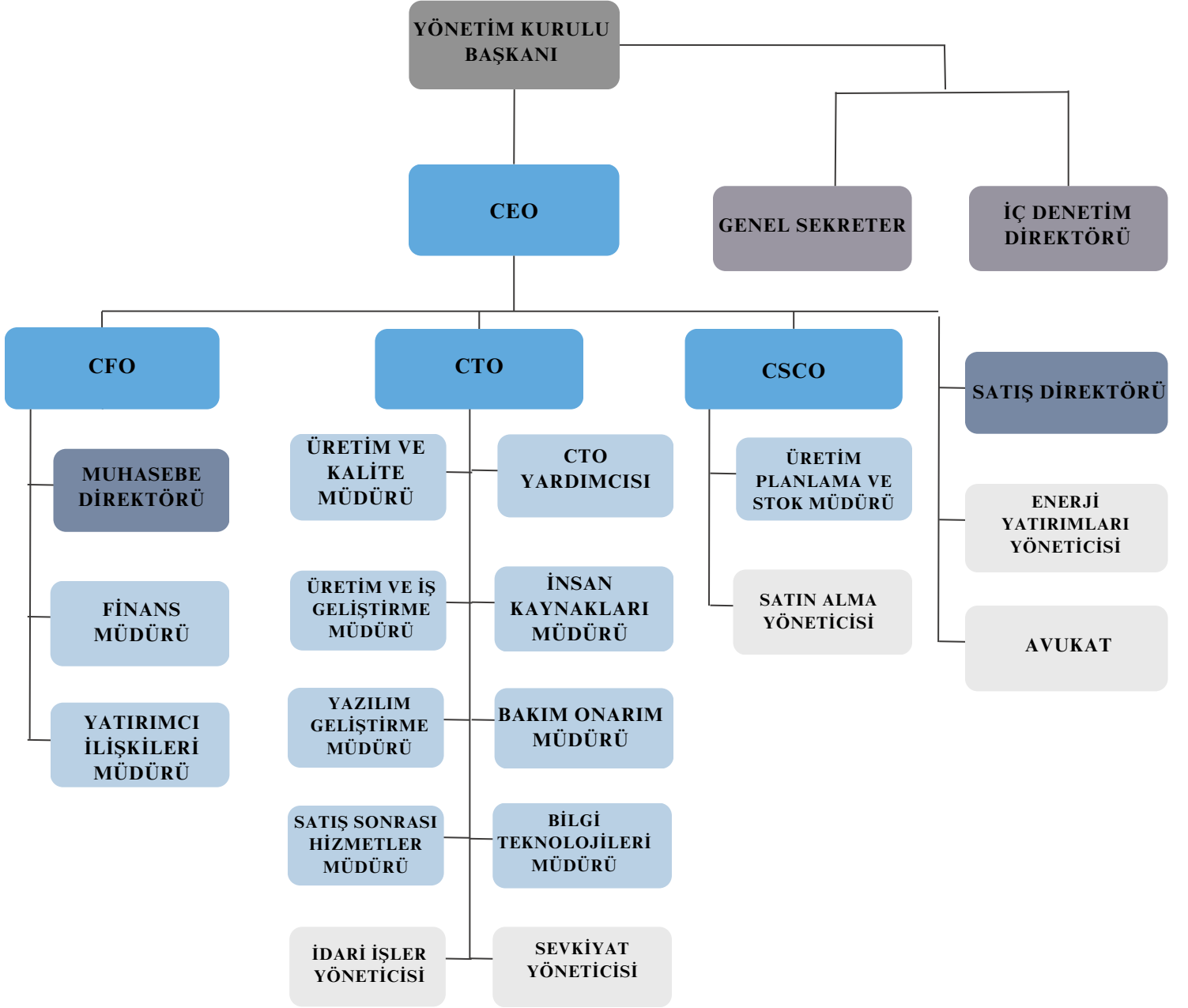
İşe alım süreci; adayların, yetenek, tecrübe ve yetkinlik ölçüm kriterleriyle değerlendirilmekte ve iş ilanları Şirket'in iç portalları, web sitesi ve kariyer sayfalarında yayınlanmaktadır.

İşe alım mülakatları, İnsan Kaynakları ve ilgili departman yöneticileriyle iş birliği içinde gerçekleştirilmektedir. Pozisyona göre değişen özel farklı değerlendirme metodları ile beraber temel ve teknik yetkinliklerin bir arada ölçülmesi amaçlanmıştır.

İşe alım sürecinde adayların yalnızca geçmiş deneyimleri değil, yetenekleri ve gelişim potansiyelleri de göz önünde bulundurulmaktadır. Farklı mülakat yöntemleri kullanılarak adayların yetkinlikleri değerlendirilmekte ve hem şirketin hem de bireysel kariyer hedeflerine uyum sağlayabilecek kişiler seçilmektedir. Süreç boyunca adayların beklentilerine değer verilerek adil ve şeffaf bir yaklaşım benimsenmektedir. İş teklifleri, şirketin organizasyon yapısına uygun şekilde sunulurken, tüm çalışanların işe alım sonrasında eşit hak ve fırsatlardan yararlanması sağlanmaktadır.

Ulaşılacak istenilen yüksek hedeflere başarılı kişiler ile erişilebileceğine inanan Şirket, doğru işe doğru insan vizyonu ile işe alımlarını gerçekleştirmektedir.

Organizasyon Şeması



Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Alfa Solar Enerji, çeşitlilik içeren, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş yeri yaratma hedefiyle çalışmalarını yürütmektedir. İş ortamında ayırım gözetmeden fırsat eşitliği yaratılarak daha etkin ve üretken bir çalışma ortamı oluşturulmaya özen gösterilmektedir.

Çalışanlar arasında da ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı gözetilmemekte, farklı inanç ve görüşlerin kurum kültürünü zenginleştireceğine inanılmaktadır. Adil ve liyakata dayalı bir yaklaşım benimsenmekte çalışanlara yetenekleri ve deneyimleri doğrultusunda eşit fırsatlar sunulmaktadır.

Şirket içerisinde kapsayıcılığa ve fırsat eşitliğine önem verilmekte eşit işe eşit ücret politikası uygulanmaktadır. Kadın ve erkek çalışanlar arasında ayırım gözetilmeden eşit fırsatlara ve haklara sahip olunmasına özen gösterilmektedir. Çalışanlar, ücretlendirme ve terfi uygulamalarında objektif bir şekilde değerlendirilmekte ve yalnızca performansları ve yetenekleri esas alınmaktadır.

Şirket, çalışanların kendilerine değer verildiğini, eşit yaklaşıldığını ve yetkinlikleriyle Şirket'e değer kattıklarını hissettiği bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.

İrk, dil, din, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, engellilik veya kültürel farklılık alanlarında ayrımcılık yaratacak davranışlara karşı sıfır tolerans gösterilmektedir. 2024 yılı içerisinde çalışanlar arasında özellikle ayrımcılığa ilişkin herhangi bir şikayet olmamıştır.

Çalışan ve çalışan adaylarına yönelik tüm uygulamalarda eşitliğe ve çeşitliliğe önem verilmektedir. Şirket'in tüm karar alma süreçlerinde ve operasyonlarında eşitlik, adillik ve kapsayıcılık ilkeleri gözetilerek hareket edilmekte ve teşvik edilmektedir.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü



Farklı bakış açıları ve geçmişlere sahip kişilerin çalışma ortamını zenginleştireceği ve Şirket'e yaratıcılık ve özgünlük katacağı düşünülmektedir.

Alfa Solar Enerji kadın istihdamını desteklemekte ve kadın çalışanlarını daha fazla inisiyatif almaya teşvik etmektedir. Şirket'in yönetici kadrolarındaki kadın yönetici oranı %35'dir. Bu oranının önümüzdeki yıllarda daha artırılması ve Yönetim Kurulu'nda kadın üyeye yer verilmesi hedeflenmektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve 4857 Sayılı Türk İş Kanunu kapsamında, ayrımcılığın önlenmesi, çocuk işçi çalıştırılmaması, zorla çalıştırmanın önlenmesi ve örgütlenme özgürlüğü başta olmak üzere yapılan tüm faaliyetlerde çalışanların insan hakları gözetilmektedir.

Şirket, toplumsal cinsiyet eşitliğini iş politikalarının temel bir unsuru olarak benimseyerek kadın ve erkek adaylar için eşit fırsatlar yaratmaya odaklanmaktadır.

İşe alım süreçlerinde cinsiyetsiz CV yaklaşımını benimseyen şirket, değerlendirme süreçlerini şeffaf ve tarafsız bir şekilde yürütmektedir. Faaliyetlerinin hiçbir aşamasında çocuk işçi çalıştırmamaktadır.

Çalışanlara adil eğitim ve destek süreçleri sunulmakta ve kariyer fırsatları ayırım yapılmaksızın öncelikle şirket içi duyurularla paylaşılmaktadır. Tüm çalışanların ücretlendirme ile performans değerlendirmelerinde eşitlik sağlanmaktadır.

Çalışma alanlarının cinsiyet eşitliği bakış açısıyla düzenlenmesi ve farklı cinsiyetlerin ihtiyaçlarına uygun çözümler üretilmesi önemli bir öncelik olarak ele alınmaktadır. Doğum izni ve sonrasındaki süreçler, çalışanların hakları gözetilerek titizlikle yönetilmekte, yeni doğum yapan çalışanlara esnek çalışma koşulları sağlanmaktadır.

İnsan Kaynakları uygulamalarında, yetenek ve yetkinlik odaklı değerlendirme süreçleriyle fırsat eşitliğini koruyan şirket, çalışanlarının görüş ve önerilerini paylaşabilecekleri platformlar oluşturarak katılımcı bir iş ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.

Kadınların iş gücüne katılımını önemseyen Alfa Solar'ın Genel Merkezinde kadın çalışan oranının %48 olması toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklediğinin bir göstergesidir.

Engelli çalışan sayısı oranı 2024 yılı için %2,4 (15 çalışan) olarak kaydedilmiştir.



Farklılıkları bir zenginlik olarak gören ve tüm paydaşlarına adil, eşitlikçi, kapsayıcı bir yaklaşım benimseyen Alfa Solar, insan haklarına büyük önem vermektedir. Ayrımcılık, taciz ve şiddete kesinlikle tolerans göstermeyen şirket, toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemekte ve şirket içerisinde kapsayıcı bir kültür oluşturmak için çaba göstermektedir.

Çalışan Hakları



Alfa Solar Enerji'nin ücret sistemi adil, başarıyı teşvik eden ve ölçülebilir ve dengeli performans hedeflerine dayalıdır. Ücret sisteminin Şirket'in risk yönetimi prensipleri ile uyumlu bir yapıda olmasına dikkat edilmektedir.

Şirket, çalışanın hayat kalitesini geliştirmeyi öngören adil ve rekabetçi bir ücretlendirme politikası izlemektedir. Ücretlendirme genel olarak çalışanların yetkinlik, tecrübe, performans, iş kapsamı ve bulundukları kariyer konumuna dayalıdır. Aynı zamanda ücret ve yan haklar belirlenirken Türkiye'deki makroekonomik koşullar, güncel enflasyon oranı ve tüm piyasa dikkate alınarak adil bir politika takip edilmektedir.

Her çalışana Ramazan ayı ve doğum günü için alışveriş çekleri verilmektedir. Ayrıca pozisyon bazlı olarak çalışanlara cep telefonu ve şirket aracı temin edilmektedir.

Çalışanlara tüm haklarda adil davranılmakta verilen ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde performans ve verimlilik esas alınmaktadır. Ücret ve yan hak sistemleri her yıl düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Alfa Solar Enerji'de anne ve baba aday çalışanların yasal hakları gözetilmektedir. Anne adayının doğum öncesi 8 hafta ve doğum sonrası 8 hafta olmak üzere toplamda 16 hafta doğum izni bulunmaktadır. Doğum sonrasında da bebek 1 yaşına gelene kadar ilgili kanun uyarınca günde 1,5 saat süt izinleri vardır. Baba adaylarının ise doğum sonrası kullanmak üzere 5 günlük yasal izni bulunmaktadır. Gerekli durumlarda Şirket tarafından bu süreler uzatılabilmektedir.

Çalışanlar en az asgari ücrete uygun olarak ücretlendirilmekte ve tüm yan haklar yasa ve yönetmelikler ile belirlenen kurallara uygun olmasına özen gösterilmektedir. Ödemeler zamanında ve düzenli bir şekilde yapılmaktadır.

2024 yılı içerisinde 6 ayda bir çift maaş uygulamasına geçilmiştir.



Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

Alfa Solar Enerji, çalışanları için eğitim ve gelişim planlaması yapmakta ve kişisel ve profesyonel gelişimleri için fırsatlar sunmaktadır. Çalışanların yetenek ve üretkenliklerini geliştirebilecekleri, kariyerlerinde ilerleyebilecekleri kapsamlı eğitimler düzenlenmektedir.

Sürekli öğrenmeyi ve gelişmeyi destekleyen Şirket, çalışanların yeteneklerine ve kariyer planlamalarına uygun olacak şekilde teknik, mesleki gelişim ve kişisel gelişim konularında eğitimler planlamaktadır.

Yeni iş başı yapan çalışanlara oryantasyon eğitimi verilmektedir. Şirket içerisinde çalışanların eğitim ihtiyaçları belirlenmekte, eğitim programları hazırlanarak uygulanmaktadır.

Şirket, uygulanan eğitim politikasıyla çalışanların, şirketin amaç ve hedefleri doğrultusunda daha verimli olmalarını ve şirkete katma değer sağlamalarını amaçlamaktadır. Uygulanacak eğitimler, performans değerlendirme ile çalışan ihtiyaçları doğrultusunda belirlenmektedir.

İnsan kaynakları ve birim yöneticileri, çalışanların performans ve gelişimlerini yakından takip etmekte ve değerlendirmektedir. Yüksek performans sergileyen çalışanlar ödüllendirilmekte ve takdir edilmektedir. Buna ek olarak terfi, transfer ve yeni bir pozisyon açılması durumlarında çalışanların yetkinlikleri değerlendirilerek uygun olan çalışanlar için yeni bir kariyer planlaması yapılmaktadır.

Yetenek yönetimi kapsamında, çalışanların yetkinlikleri ve gelişim alanları birim yöneticileri ve uzman insan kaynakları ekipleri tarafından belirlenmekte, kariyer gelişimlerine rehberlik edecek çalışmalar yürütülmektedir. Çalışanların potansiyelini en üst düzeye çıkarmak ve sürekli gelişimlerini sağlamak için modern ve verimli çalışma koşulları oluşturulmakta, nitelikli insan kaynağını şirkete kazandırarak uzun vadeli başarı desteklenmektedir.

Çalışanların gelişime açık alanları ve yetenekleri tespit edilmekte hem teknik hem de bireysel gelişimlerini desteklemek amacıyla gelişim programları oluşturulmaktadır. Bu gelişim programları çerçevesinde gerek online gerekse de yüz yüze sınıf eğitimleriyle çalışanların yetkinliklerinin artırılması hedeflenmiştir.

Çalışanların kariyerlerinde ilerleme fırsatı sunmayı amaçlayan Şirket, bazı çalışanlarına yetkinliklerini artıracak sertifikalar aldırılmıştır.



Alfa Solar Enerji, vizyonu ve hedefleri doğrultusunda yaptığı işe değer katacak yetenekli bireyleri bünyesine katmayı ve onlara gelişim imkânı sunmayı önemsemektedir. Çalışanların bilgi ve becerilerini geliştirebilecekleri bir ortam sağlanmakta, performansları düzenli olarak takip edilmekte ve kariyer yolculukları desteklenmektedir.

Çalışanların gelişimlerinin gözlenmesi ve desteklenmesi amacıyla 2024 yıl sonunda çalışan KPI'ları oluşturulmuştur. Çalışanlardan, Şirket hedef ve stratejileri ile uyumlu bireysel hedefler belirlemeleri istenmiştir. 2025 yılı içerisinde belirlenen süreler içerisinde hedeflere ulaşma konusunda çalışanların gösterdikleri performanslar değerlendirilecek ve bu performans değerlendirme sonucunda performans primi ödüllendirmesi çalışanlara verilecektir. Aynı zamanda bu performans değerlendirme

sonucunda elde edilen çıktılar ücret yönetimi ve kariyer yönetimi süreçlerinde girdi olarak kullanılacaktır. Şirket, oluşturulan bu KPI sistemi ile çalışanlarda motivasyon ve özgüven artışı ile çalışan gelişimi sağlamayı hedeflemektedir.

Sürekli öğrenmeyi teşvik edici bir kültür oluşturmayı amaçlayan Şirket, çalışanların kariyer hedefleri doğrultusunda istedikleri eğitimi almaları konusunda maddi ve manevi destek sağlamaktadır.

Alfa Solar Enerji, çalışanlarının gelişimini desteklemek amacıyla kapsamlı eğitim ve gelişim programları yürütmektedir. Şirket, bireysel ihtiyaçlara yönelik eğitim fırsatları sunarak çalışanların yetkinliklerini artırmayı, sürekli öğrenmeyi teşvik etmeyi ve dijitalleşme süreçlerine uyum sağlamayı hedeflemektedir.

Bu doğrultuda Şirket içerisinde zorunlu eğitimler, mesleki teknik eğitimler, kişisel gelişim eğitimleri ve liderlik eğitimleri düzenlenmektedir. Çalışanların mesleki becerilerini geliştirmeleri için teknik eğitimler, yöneticilik becerilerini artırmaları için liderlik eğitimleri sunulurken, etik kurallar, iş güvenliği ve kişisel farkındalık konularında da bilinçlendirme çalışmaları yapılmaktadır.

2024 yılı içerisinde yeni işe başlayan çalışanların şirket kültürüne ve iş süreçlerine etkin bir şekilde entegrasyonunu sağlamak amacıyla oryantasyon eğitim süreleri uzatılmış ve kapsamlı bir oryantasyon eğitim programına dönüştürülmüştür.

Alfa Solar Enerji, çalışanlarının sürekli gelişimini desteklemek ve kariyerlerinde ilerleme fırsatları sunmak amacıyla yenilikçi eğitim uygulamalarını hayata geçirmektedir. Bu kapsamda, her zaman ve her yerden erişilebilen dijital bir eğitim platformu ile anlaşılmıştır. Çalışanlar, bu platform sayesinde kendi hızlarına ve ihtiyaçlarına uygun şekilde öğrenme süreçlerini yönetebilme imkânı bulmaktadır. Eğitimde eşitliği, hızlı erişimi ve sonuçların anlık değerlendirilmesini sağlayan bu sistem, şirketin stratejileri, değerleri ve temel yetkinlikleri doğrultusunda belirlenen gelişim ihtiyaçlarını tek bir çatı altında toplamakta ve yönetmektedir.

Yeni çağa uygun, esnek ve kullanıcı dostu bu platform ile çalışanlara kurum dışı yeni eğitim seçenekleri sunulmaktadır. Birim yöneticileri, bu dijital platform üzerinden çalışanların kendilerini geliştirilmeleri için eğitim atamaları yapmakta ve yine platform üzerinden çalışanın eğitim devamlılığını takip edebilmektedirler.



İSG, Teknik ve Mesleki Eğitim Konulu Eğitimler

14.160

Saat



Dijital platformların sunduğu zaman ve mekân bağımsızlığı, çalışanların her an eğitimlere ulaşmasını mümkün kılarak sürekli öğrenme kültürünü teşvik etmektedir. Bunun yanı sıra, yüz yüze eğitimler de düzenlenerek çalışanların hem teknik hem de kişisel becerilerini geliştirmeleri hedeflenmiştir. Dijital ve yüz yüze eğitimlerin entegrasyonu, çalışanların yetkinliklerini artırarak şirketin genel performansına katkı sağlamaktadır.

2024 yılında yetenek yönetimi kapsamında çalışanların kişisel gelişimlerine yatırım yapan farklı eğitim programları da gerçekleştirilmiştir. Bu doğrultuda dışardan bir eğitim kurumu ile anlaşılmiş ve yüz yüze eğitimler verilmiştir. Çalışanlar iletişim, beden dili, mikro ifadeler ve başarılı ve sonuç odaklı olma gibi konularda eğitimler alarak programı tamamlamışlardır. Eğitim sonunda programı

tamamlayan beyaz ve mavi yaka çalışanlara eğitim sertifikası verilmiştir.

2024 yılı içerisinde “Yıldızlar Gelişim Programı” adında bir eğitim programı başlatılmış ve çalışanlar yüz yüze olmak üzere liderlik, marka bilinci, takım çalışması ve stres yönetimi gibi konularda eğitim almıştır.

Çalışan Eğitimleri (kişi x saat)	Birim	2023	2024
Yetenek ve Mesleki Gelişim Eğitimleri	saat	1.896	2.788
İSG Eğitimleri	saat	11.200	11.372
Çevre Eğitimleri	saat	171	179
Toplam Eğitim	saat	13.267	14.339



Alfa Solar Enerji, yetenek ve performans yönetimini çok yönlü bir yaklaşımla ele alarak bu süreçlerin etkinliğini kapsamlı değerlendirmelerle ölçmektedir. Özellikle ara değerlendirme süreçleri, çalışan performansının izlenmesi ve gelişim alanlarının belirlenmesi açısından kritik bir rol oynamaktadır. Performans hedeflerinin belirlenmesi, takibi ve değerlendirilmesi sürecinde etkili geri bildirim mekanizmalarına önem verilerek sistemin başarısı artırılmaktadır.

Performans değerlendirme sonuçları, şirketin stratejik karar alma ve planlama süreçlerinde önemli bir rol oynamaktadır. Bu veriler, çalışan gelişim planlarının oluşturulması, eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi, adil ücretlendirme sistemlerinin kurulması ve terfi ile rotasyon süreçlerinin yönetilmesi gibi alanlarda etkin bir şekilde kullanılmaktadır.

Çalışan Gelişimi: Değerlendirme sonuçları, çalışanların yetkinliklerini geliştirmeye yönelik bireysel ve mesleki gelişim planlarının hazırlanmasında rehber niteliğindedir.

Eğitim Planlaması: Şirketin eğitim ihtiyaçlarını belirlemek ve çalışanların eksik olduğu alanlarda uygun eğitim programları sunmak için temel bir kaynak oluşturmaktadır.

Ücret ve Ödüllendirme: Performans yönetim sistemi, ücretlendirme politikalarının adil ve rekabetçi olmasını sağlamak amacıyla değerlendirme sonuçlarını baz alarak kararlar alınmasını desteklemektedir.

Terfi ve Rotasyon Süreçleri: Çalışanların yüksek performansları doğrultusunda kariyerlerinde adil fırsatlar elde etmeleri için terfi ve görev değişiklikleri bu değerlendirmelere göre şekillendirilmektedir.

Bu sistem sayesinde şirket, çalışanların gelişimini teşvik ederken organizasyonel verimliliği artırmayı ve sürdürülebilir başarıyı desteklemeyi amaçlamaktadır.





Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Çalışan motivasyonunun artırılması ve inovatif fikirlerin hayata geçirilebilmesi için çalışanların görüş ve önerileri dikkate alınmakta ve başarılı fikirler ödüllendirilmektedir. Şirketin hedefleriyle uyumlu fikirler ve bu hedeflere ulaştıracak proje ve davranışlar teşvik edilmektedir. Bağlılığın, motivasyonun ve verimliliğin artırılmasının desteklenmesi, en iyi uygulamaların ortaya çıkarılması amacı ile çalışanların ölçülebilir nitelikte yarar ve tasarruf sağlayan başarıları, buluş ve önerileri değerlendirilerek şirket politikası doğrultusunda ödüllendirilmektedir.

Çalışanların fikir ve görüşlerini yönetim ile paylaşabilmesi için uygun ortamlar oluşturulmaktadır.

Çalışanların sorun ve şikâyetleri sistematik bir şekilde ele alınmakta ve insan kaynakları ekibi ve birim yöneticileri tarafından çözüme kavuşturulmaktadır.

Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı, Şirket'in insan kaynakları vizyonunun temel unsurlarıdır. Bu doğrultuda, Şirket çalışanların bağlılığını artırmak için gerekli politikaları geliştirip uygulamaktadır.





Çalışan motivasyonunun artırılması ve çalışanların iş süreçlerine değer katması için çalışanların görüş ve önerileri dikkate alınmakta ve başarılı fikirler ödüllendirilmektedir. Bu doğrultuda Şirket içerisinde “Üretim Mükemmelleştirme Fikir Yarışmaları” düzenlenmektedir. Şirket’in hedefleriyle uyumlu inovatif fikir ve projeler Yönetim Kurulu üyelerine sunulmaktadır. Çalışanların bağlılığını ve motivasyonunu artırmak ve inovatif davranışları teşvik etmek amacıyla en iyi fikir ve projeler ödüllendirilmektedir. Ödüller, şirket politikası doğrultusunda ve çalışan önerileri ile belirlenmektedir.



İnsan odaklı yönetim ilkelerini temel alan İnsan Kaynakları Politikası ile çalışanların performanslarına ve yaşam kalitelerini etkileyebilecek sorunların çözümüne yönelik yöntem ve çözüm kanalları geliştirilmektedir. Bu doğrultuda çalışanların istek ve şikayetlerini özgürce ifade edebilecekleri bir telefon uygulaması olan Sorve kullanılmaktadır. Sorve üzerinden çalışanlar istek, öneri ve şikayetlerini anonim bir şekilde ifade edebilmektedirler. Çalışanların istek ve şikayetleri insan kaynakları ve birim yöneticileri tarafından değerlendirilmektedir. Çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmak için uygun görülen istek ve öneriler hayata geçirilmektedir. Çalışan şikayetleri ise çalışanların yaşam kalitelerini artırmak için değerlendirilmekte ve gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.



Sorve uygulaması üzerinden çalışan memnuniyet anketleri yapılmakta ve anket sonuçlarına göre aksiyonlar alınmaktadır. Aynı zamanda doğum günleri ve kıdem yılları kutlanabilmekte ve çalışanlar birbirlerinin güçlü ve zayıf yönleri hakkında görüş bildirebilmektedir.



Alfa Solar Enerji, uzun vadeli başarının çalışanların mutluluğu ve gelişimiyle doğrudan bağlantılı olduğunun bilinciyle hareket etmektedir. Şirket, yenilikçi, enerjik ve gelişime açık çalışanları bünyesinde tutmaya odaklanırken, onların kendilerini değerli hissettiği, yaratıcılığın desteklendiği ve başarıların takdir edildiği bir iş ortamı oluşturmaya özen göstermektedir.

Alfa Solar Enerji, 2024 yılında çalışanların taleplerine daha iyi yanıt verebilmek amacıyla önemli adımlar atmıştır. Çalışan memnuniyetini ve motivasyonunu artırmak için çeşitli etkinlikler düzenlenmiş; anketler ve birebir görüşmelerle çalışan deneyimlerini iyileştirmek ve daha etkileşimli bir iş ortamı oluşturmak için geri bildirimler alınmıştır. Bu çalışmalar, şirketin çalışan odaklı yaklaşımını güçlendirmiş ve iş yerindeki genel memnuniyeti artırmaya yönelik önemli katkılar sağlamıştır.

Yüksek çalışan motivasyonu sağlamak amacıyla yapılan memnuniyet anketleri ile çalışan bağlılığı ölçülmekte ve motivasyon analizi yapılmaktadır. Anket sonuçları neticesinde bağlılığı ve motivasyonu etkileyen konular tespit edilmekte gerçekleştirilecek aksiyon planları oluşturulmaktadır.



Çalışanlar arası iletişimi artırmak ve kolaylaştırmak için etkinlikler organize edilmektedir. Bu etkinlikler vasıtasıyla Şirket hakkındaki görüşlerini, memnun oldukları konuları ve endişelerini özgür bir ortamda dile getirilebilmektedirler.

Çalışanlarla iletişimin daha da önemli hale gelmesi ile daha düzenli ve daha şeffaf iletişim sağlamak için adımlar atılmaktadır. Bu doğrultuda çalışanların Şirket ile bağını güçlendirmek amacıyla insan kaynakları departmanı ve gerekli durumlarda üst yönetimle birebir görüşmeler düzenlenmektedir. Çalışanların geri bildirimleri değerlendirilmekte ve Şirket üst yönetiminin de dahil olduğu aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Uzun süreli çalışmayı teşvik etmek amacıyla Şirket bünyesinde uzun yıllar bulunan çalışanlar küçük ödüller ile ödüllendirilmektedir.

Yeni başlayan çalışanların şirket kültürüne ve işe hızlı uyum sağlaması amacıyla oryantasyon programı düzenlenmektedir. Bu program ile işe yeni başlayan çalışan tüm departmanları gezmekte iş süreçlerini tanımakta, görev ve sorumlulukları öğrenmektedir. Ayrıca fabrika saha gezisiyle çalışanlar üretim süreçlerini de gözlemleyebilmektedir.



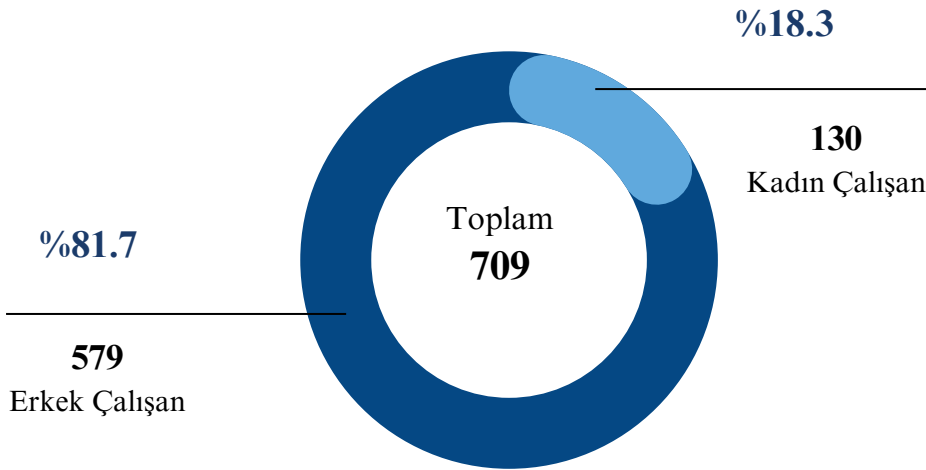
Çalışan Profili

2024 yıl sonu itibariyle; Alfa Solar Enerji'nin ortalama 709 çalışanı bulunmaktadır. 2023 yıl sonu ortalama çalışan sayısı 800'dü. 2024 yılında Kuzey Fabrikanın üretim hattının yenilenmesi çalışmaları nedeniyle fabrikanın çalışmıyor olması çalışan sayısında azalma meydana getirmiştir. Toplam çalışan sayısının 65'i beyaz yaka 644'ü mavi yakadır.

İstihdam Türüne Göre	Birim	2023	2024
Beyaz Yaka	Kişi	60	65
Mavi Yaka	Kişi	740	644

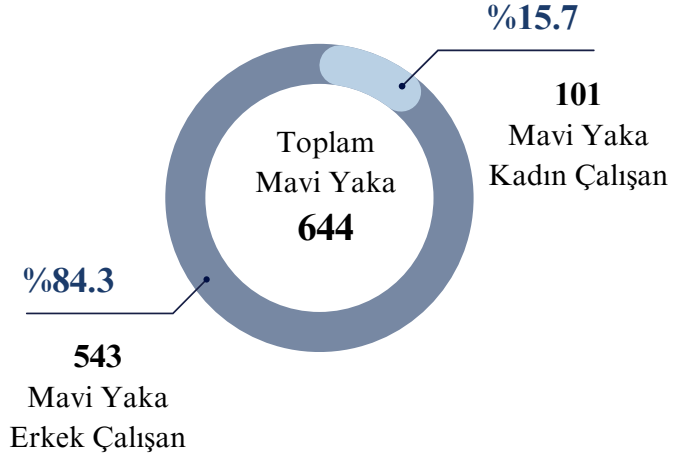
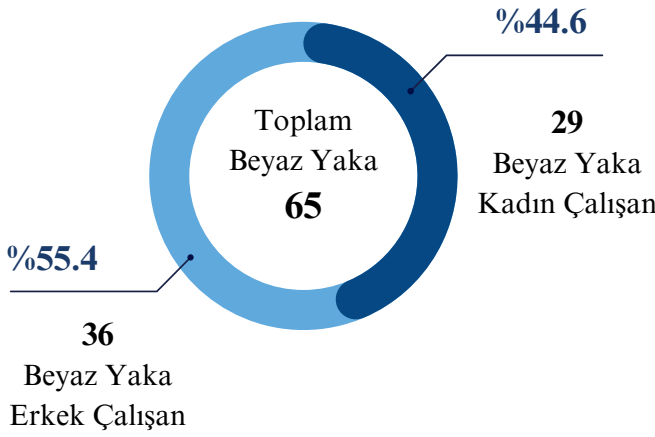
Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlar

Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlar	Birim	2023	2024
Kadın Çalışan	Kişi	116	130
Erkek Çalışan	Kişi	684	579

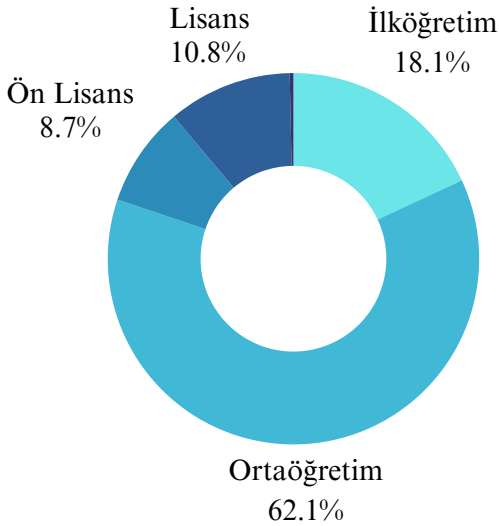


İstihdam Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlar

İstihdam Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlar	Birim	2023	2024
Beyaz Yaka Kadın Çalışan	Kişi	20	29
Beyaz Yaka Erkek Çalışan	Kişi	40	36
Mavi Yaka Kadın Çalışan	Kişi	95	101
Mavi Yaka Erkek Çalışan	Kişi	645	543



Eğitim Durumuna Göre Çalışanlar



2024 Yılı

İlköğretim	Kişi	112
Ortaöğretim	Kişi	385
Ön lisans	Kişi	54
Lisans	Kişi	67
Yüksek Lisans	Kişi	2

İş Sağlığı ve Güvenliği

Alfa Solar Enerji'nin en büyük önceliklerinden biri çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaktır. İş sağlığı ve güvenliğinin bir kültür haline gelerek tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi amaçlanmaktadır.



Alfa Solar Enerji, faaliyetlerini sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında gerçekleştirmeyi hedeflemekte ve bu doğrultuda yerel ve uluslararası mevzuatlara ve ilgili diğer yükümlülüklerle uymayı taahhüt eden bir iş sağlığı ve güvenliği yönetimi anlayışını benimsemektedir. Sağlıklı bireylerin ve iş gücünün oluşturulmasına yönelik sorumluluğunu yerine getirmeye büyük önem veren Şirket, tüm operasyonlarında 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na eksiksiz uymaya çalışmaktadır.

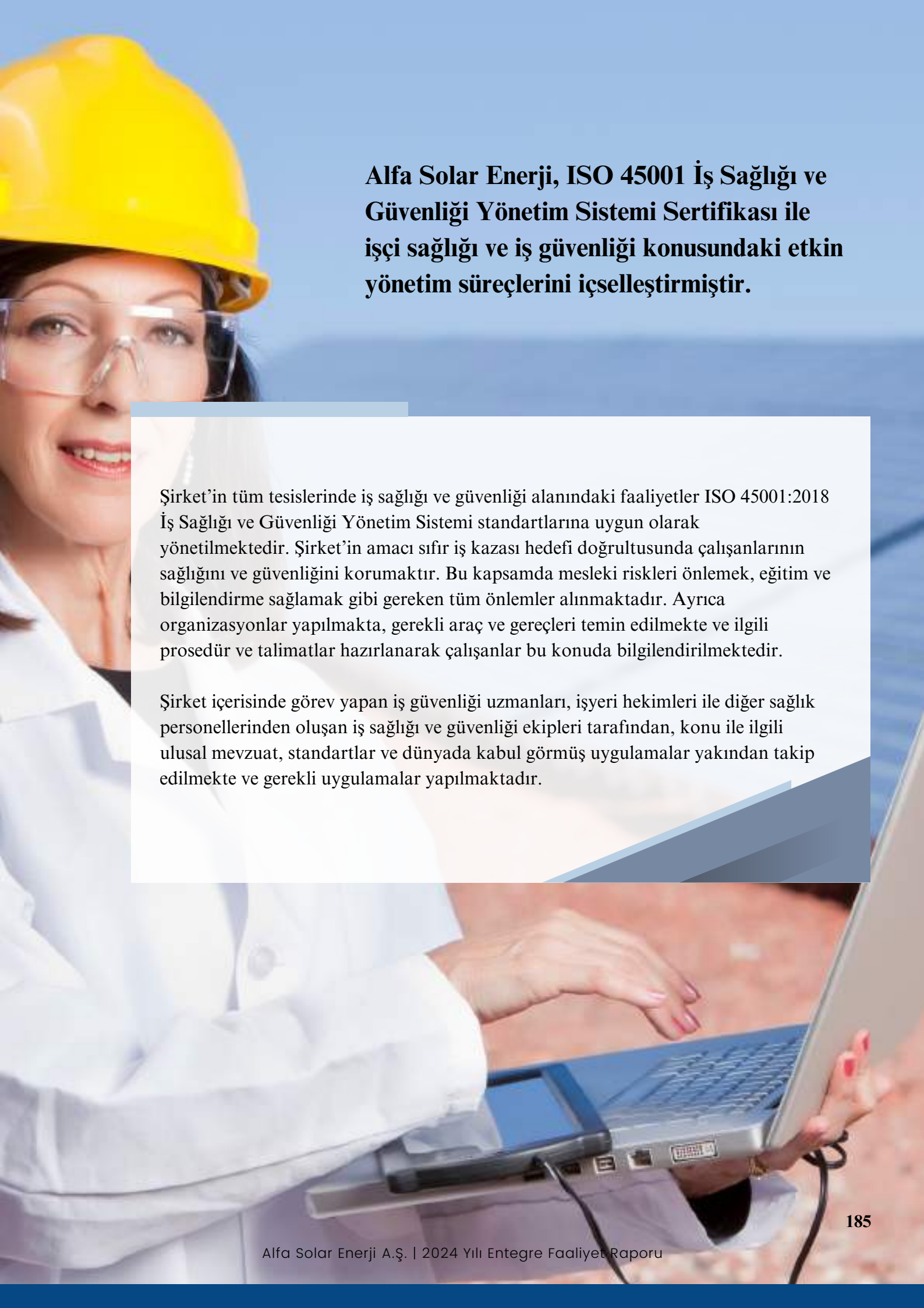


İSG'ye yönelik kanun ve mevzuatlara tam uyum gözetilmekte; iş sağlığı ve güvenliğinin çalışanlar tarafından bir kültür olarak benimsenmesi için çalışmalar yapılmaktadır. Alfa Solar Enerji, gerek ofis gerekse fabrika çalışanlarının iş güvenliği koşullarını sürekli iyileştirme anlayışıyla çalışmalar yapmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği alanında, olası afet ve iş ortamı kaynaklı risklere karşı gerçekleştirilen iyileştirmeler ve çalışmalar iş sürekliliğinde artış, arıza ve bakım sürelerinde azalma, ağır yaralanma ve ciddi kazaların sayısında azalmalara neden olmuştur.



Sağlık ve güvenlik koşullarını en üst düzeye çıkarmak için teknolojiyen faydalanılmakta ve sanayi ile teknolojik gelişmeleri sürekli olarak takip edilmektedir. Sistemin uygunluğu doğrultusunda tehlike arz eden süreçlerde insan müdahalesini en aza indirecek şekilde operasyon sürecine entegre edilmektedir. Gerçekleştirilen uygulamalar, alınan önlemler ve bilinçlendirme çalışmaları ile iş kazalarını, mesleki hastalıklarını ve kayıpları minimum düzeye indirilmesi hedeflenmektedir.

Tüm faaliyetlerde “sıfır iş kazası” hedefi ile hareket edilmekte, buna uygun olarak gerekli tüm güvenlik önlemleri alınmaktadır. İSG eğitimleri ile İSG politikası tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi sağlanmakta ve tabi olunan standartlar (ISO 45001) konusunda çalışanların yetkinliğini geliştirilmektedir.



Alfa Solar Enerji, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası ile işçi sağlığı ve iş güvenliği konusundaki etkin yönetim süreçlerini içselleştirmiştir.

Şirket'in tüm tesislerinde iş sağlığı ve güvenliği alanındaki faaliyetler ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak yönetilmektedir. Şirket'in amacı sıfır iş kazası hedefi doğrultusunda çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini korumaktır. Bu kapsamda mesleki riskleri önlemek, eğitim ve bilgilendirme sağlamak gibi gereken tüm önlemler alınmaktadır. Ayrıca organizasyonlar yapılmakta, gerekli araç ve gereçleri temin edilmekte ve ilgili prosedür ve talimatlar hazırlanarak çalışanlar bu konuda bilgilendirilmektedir.

Şirket içerisinde görev yapan iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ile diğer sağlık personellerinden oluşan iş sağlığı ve güvenliği ekipleri tarafından, konu ile ilgili ulusal mevzuat, standartlar ve dünyada kabul görmüş uygulamalar yakından takip edilmekte ve gerekli uygulamalar yapılmaktadır.

Şirket içerisinde risk odaklı bir anlayış benimsenerek tüm iş süreçlerinde olası tehlikeler önceden tespit edilmekte, değerlendirilmekte ve sınıflandırılmaktadır.

İSG yönetimini bir bütün olarak ele alarak, günlük tespitlerden yıllık performans değerlendirmelerine kadar geniş bir yelpazede süreçleri uygulanmaktadır. İSG ekibi, fabrikaların inşaat ve üretim alanlarında günlük olarak saha denetimlerini gerçekleştirerek sıfır iş kazası hedefine ulaşmaya çalışmaktadır. İç ve dış denetimler, saha gözlem raporları, iş kazaları ve ramak kala verileri ile çalışan önerileri doğrultusunda İSG performansı sürekli takip edilmekte ve iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

İSG Yönetim Sistemi kapsamında operasyonlarımız ve uygulamalarımız yılda en az bir defa hem iç denetim hem de bağımsız belgelendirilme kuruluşları tarafından denetime tabi tutulmaktadır.



Şirket genelinde İSG bilincini artırmak ve çalışanların sürece aktif katılımını sağlamak amacıyla aylık İSG kurulları düzenlenmektedir. İSG kurullarına çalışanlar, üst düzey yöneticiler, iç denetim ekibi ve departman yöneticileri de dahil edilerek, farklı bakış açılarıyla fikir alışverişi yapılmakta ve şirketin İSG politikalarının gelişimine katkı sağlanmaktadır. İç denetimler, sürekli iyileştirme anlayışıyla yürütülmekte ve saha operasyonlarının daha güvenli hale getirilmesi için sistemli çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği (İSG) performansını artırmak ve kazaların tekrarını önlemek

amacıyla düzenli raporlamalar yapılmakta, bu raporlar ilgili birimlere ve üst yönetime iletilmektedir. Aylık İSG kurulları ve periyodik iç denetimler, iş süreçlerinde güvenliği sağlamak ve İSG yönetim sistemlerini sürekli iyileştirmek açısından kritik önem taşımaktadır.

Şirket içerisinde sağlık ekibinin sağladığı sağlık hizmetinin yanında iş yerinde ilk yardım bilgisi ve becerisinin kazanılması için çalışmalar yürütülmektedir. Çalışanlara ilk yardım eğitimleri verilmekte ve sağlık bakanlığının sınavıyla sertifikalı ilk yardımcılar yetiştirilmektedir.

Her çalışana işe başladığı dönemde İSG eğitimi verilmekte, ayrıca çalışanlara yönelik belirli periyotlarda yenileme eğitimleri de düzenlenmektedir.

İSG Kapsamında Yapılan Çalışmalar;

- Çalışanların bilinç düzeyinin artırılması amacıyla düzenlenen ‘temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri’ başta olmak üzere, gerekli eğitimler (acil durumlar, ekipmanların güvenli kullanımı, mesleki, ilk yardım, hijyen vb.) verilirken, çalışanlara düzenli olarak bilgilendirmeler de yapılmaktadır.
- Olası acil durumlar gözetilerek hazırlanan acil durum eylem planları, yasal sürelerle ve şartlara göre yenilenmekte ve oluşturulan acil durum müdahale ekiplerine mevzuatın uygun gördüğü kurumlar ve kişiler tarafından gerekli eğitimler verilerek, yılda en az bir defa tatbikat düzenlenmektedir.
- Görevli iş güvenliği uzmanları ve işyeri hekimleri tarafından, iş sağlığı ve güvenliği süreçleri ile şirket içi uygulamalar kontrol edilmektedir.
- İşyeri hekimleri, çalışanların işe giriş tetkikleri ile düzenli muayenelerinin yanı sıra, iş kazalarının, ramak kala olayların kayıtlarını tutmakta, bunları inceleyip raporlamaktadır.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi’nin sürekliliğini sağlayacak bilgi, insan kaynağı, teknoloji ve mali kaynaklar sağlanmaktadır.
- Makine ve teçhizatın periyodik kontrolleri yapılmaktadır.
- Kişisel koruyucu donanımlar belli periyotlarla yenilenmektedir.
- İş kazası risklerinin önlenmesi için çalışanların, alt yüklenicilerin, tedarikçilerin, ziyaretçilerin, yerel halkın ve işyeri dışında görevlendirilen personelin çalışma koşullarında her türlü önlemler alınmakta, eğitim olanakları sunulmakta, gerekli tüm araç gereç, malzeme ve kişisel koruyucu donanımlar temin edilerek kullandırılmaktadır.



İSG Risk Değerlendirmeleri

Şirket içindeki tüm stratejik konular gibi, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) konusuna da risk odaklı bir yaklaşımla yaklaşarak ortaya çıkan tehlikeler ve riskler belirlenmekte, değerlendirilmekte ve sınıflandırılmaktadır. Bu yaklaşım ile riskleri kabul edilebilir seviyeye indirmek için gerekli önlemler alınmaktadır.

Sıfır iş kazasını hedefleyen Alfa Solar Enerji için saha denetimleri büyük önem taşımaktadır. Hem iç hem de dış denetimler, saha gözlem raporları, iş kazası ve ramak kala verileri ve personel önerileri ile birlikte İSG performansı sürekli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Şirket, çalışanların kendi çalışma alanlarının güvenliği ile ilgili sorumluluk almaya teşvik etmektedir. İş alanlarında güvenli olmayan durumları derhal yöneticilerine bildirmek tüm çalışanların öncelikli görevidir.

Sağlık Hizmetlerine Erişim

Alfa Solar Enerji'de çalışanlar için iş yeri hekimi hizmeti mevcuttur. Çalışanlar işe başladıkları ilk gün iş yeri hekimine muayene olur ve genel sağlık durumları ile erişebilecekleri sağlık hizmetleri hakkında bilgi edinirler. Ayrıca düzenli olarak sağlık eğitimlerinde, biyolojik ve psiko-sosyal risk faktörleri, temel seviyede ilk yardım bilgisi ve bulaşıcı hastalıklar gibi konularda bilgilendirme yapılmaktadır.

İSG Eğitimleri

Temel İSG eğitimleri çalışanlara düzenli olarak verilmektedir. Bunun yanında iş sağlığı ve güvenliği konusunda farkındalıklarını artırma, kişisel koruyucu donanım kullanımı, araç ve gereçlerle güvenli çalışma, şirket araçlarının güvenli kullanımı, ilk yardım ve acil durumlar gibi birçok konuda eğitimler verilmekte ve işbaşı konuşmaları yapılmaktadır. Ayrıca işe yeni başlayan çalışanlara da İSG konusunda işbaşı eğitimleri verilmektedir.

İş Kazaları	Birim	2023	2024
Ramak Kala	Adet/Yıl	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adeti	Adet/Yıl	60	73
Kayıp Gün	Adet/Yıl	197	335
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Adet/Yıl	72	153
KSO - Kaza Sıklık Oranı	Oran (%)		

Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı

Alfa Solar Enerji, faaliyet gösterdiği bölgelerde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmektedir.



Faaliyet etki alanındaki tüm yerel halkın hakları gözetilmekte ve hak ihlallerine karşı önlem alınmaktadır. Şirket, insan haklarıyla ilgili ulusal ve uluslararası tüm yasa ve yönetmeliklere uymakla yükümlüdür. Sadece yerel halk değil faaliyet alanında bulunan çevre, doğal yaşam ve doğal kaynakların korunmasına dikkat edilmekte ve tüm faaliyetler büyük bir hassasiyet ile yürütülmektedir.

Faaliyet etki alanı içerisine giren bölgelerde, yerleşim yeri ve yerel halk hakkında sosyo-ekonomik bilgiler edilmektedir. Paydaşlar ve yerel halkın farklı gereksinimleri, talepleri ve şikâyetleri için geri bildirim mekanizmaları oluşturulmakta ve gelen şikâyetler ve talepler değerlendirilmektedir. Şirket, faaliyet bölge alanlarında yerel halk ile şeffaf ve güvenilir ilişki kurma çalışmalarına devam etmektedir.

Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışını tüm faaliyetlerine entegre etmeyi amaçlayan Şirket, faaliyet gösterdiği bölgelerde çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğinin korunmasına özen göstermektedir. Bu doğrultuda faaliyetlerinden etkilenen tüm kişi ve kurumları paydaşı olarak nitelendirmektedir. Şirket, faaliyet etki alanındaki tüm paydaşlarıyla ilişkilerine çözüm odaklı ve iş birlikçi bir rol ile yaklaşmaktadır.

Alfa Solar Enerji, yerel halkın kalkınması ve ekonomik olarak güçlenmesi için faaliyet bölgelerdeki insan kaynağı bölgeden istihdam edilmektedir. Bu bölgelerde yapılan altyapı ve onarım çalışmaları yerel halka kalıcı değer yaratmaktadır.

Alfa Solar Enerji, kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında düzenlenen organizasyon ve girişimlere katılım sağlamaya özen göstermektedir.

Alfa Solar Enerji, geri bildirimleri etkin bir şekilde değerlendirmek amacıyla şikâyet ve öneri kutuları aracılığıyla toplanan görüşleri titizlikle ele almakta ve hızlı çözümler üretmektedir. Bu doğrultuda, hem çalışanları hem de yerel toplulukları kapsayan bir Şikâyet Prosedürü oluşturulmuş ve her muhtarlığa şikâyetlerin iletilmesini kolaylaştırmak için özel posta kutuları yerleştirilmiştir. Bu uygulama, yerel halkın görüş ve taleplerine önem verildiğini ve onların endişelerinin dikkate alındığını göstermektedir.

Tedarik Zinciri İlişkileri

Alfa Solar Enerji, etik ilkeleriyle uyumlu, güvenilir ve adil ticaret uygulamalarını benimseyen tedarikçiler ile çalışmayı esas almaktadır.

Alfa Solar Enerji, kaliteli, uygun ve güvenilir ürün tedariki ve operasyonların devamlılığı için alanında uzman, Şirket strateji ve hedefleriyle uyumlu tedarikçiler ile satın alma sürecini yürütmektedir. Küresel risk ve fırsatlar karşısında hızlı hareket edebilen ve sürdürülebilir performansı yüksek tedarikçilere öncelik verilmektedir.

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefleyen Şirket, tedarik zinciri operasyonlarını sürdürülebilir bir şekilde yönetmeyi amaçlamaktadır.

Yerel ekonomiye katkı sağlamak ve tedarik zinciri risklerini en aza indirmek amacıyla mümkün olduğu durumlarda yerel tedarikçiler ile çalışılmaktadır.

Şirket'in hedeflerine uyum sağlayabilen tedarikçiler seçilmekte ve tedarikçiler ile olan iletişime önem verilmektedir. Tedarik zinciri süreci boyunca tedarikçiler ile belirli aralıklarla iletişime geçilmekte ve görüşleri dinlenmektedir. Bu kapsamda tüm satın alma işlemleri şeffaf ve güven ortamında gerçekleşmektedir.

Aktif tedarikçiler arasında Şirket değerlerine ve standartlarına uygun olacak şekilde sınıflandırmalar yapılmakta ve böylelikle en doğru tedarikçi havuzu oluşturulmaya çalışılmaktadır. Kalite oranı, sipariş sorunları, tedarikçi iş birliği ve termine uyum gibi konularda değerlendirmeler yapılmaktadır.



Değerlendirmeler sonucunda tedarikçilere geri bildirimler verilmektedir. İyileşme görülmeyen tedarikçiler yerine alternatif tedarikçiler aranmaktadır.

Alfa Solar Enerji'ni tedarik süreci, Şirket'in stratejileri, politikaları ve etik ilkeleriyle uyumlu bir şekilde ve evrensel hukuk kuralları takip edilerek yürütülmektedir. Tedarikçilerden de faaliyetlerini Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Sözleşmesi'ne uyumlu olarak gerçekleştirmesi beklenmektedir. Aynı zamanda sürdürülebilirlik konularına önem veren tedarikçilere Şirket tarafından öncelik verilmektedir.



Tedarik zinciri yönetiminde, özellikle satın alma ve tedarikçi değerlendirme süreçlerine büyük önem verilmektedir. Şirket, iş hedefleriyle uyumlu tedarikçileri belirleyerek iş süreçlerine entegre etmekte ve üretimi kesintisiz sağlamak için tedarik taleplerini kalite, teslim süresi ve operasyonel gereklilikler doğrultusunda yönetmektedir.

Baş Tedarik Zinciri Yöneticisi (CSCO), CEO'ya doğrudan bağlı olarak tedarik zinciri yönetimindeki en yetkili kişidir. Bu kapsamda, satın alma ve tedarik süreçlerinin daha verimli ve bütünleşik hale getirilmesi için çeşitli projeler geliştirilmekte ve uygulanmaktadır.

Şirket, müşteri memnuniyetini ön planda tutarak, tüm tedarikçilerin belirlenen standartlara ve şartnamelere uygun şekilde üretim yapmasını, süreçleri hatasız yürütmesini ve sevkiyat sırasında ürünleri hasarsız şekilde paketleyerek teslim etmesini beklemektedir. Bu doğrultuda, tedarikçi seçim süreci titizlikle yürütülmekte ve bu kriterlere uyum, değerlendirme sürecinde temel unsurlardan biri olarak ele alınmaktadır.

Alfa Solar Enerji, tedarikçileriyle uzun vadeli ve sürdürülebilir iş birlikleri kurmak amacıyla etkin iletişim stratejileri uygulamaktadır. Bu doğrultuda, tedarikçilerden farklı kanallar aracılığıyla doğrudan ve detaylı geri bildirimler alınmakta ve tedarikçilerin ziyaretleri teşvik edilmektedir. Belirli dönemlerde gerçekleştirilen tedarikçi

ziyaretleriyle karşılıklı görüş alışverişi yapılmaktadır. Böylece, eksikliklerin giderilmesi ve güçlü yönlerin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Şirket, tedarik zinciri yönetiminde özellikle büyük hacimli alımlarda referans yöntemiyle ilerlemektedir. Tedarikçi seçimi öncesinde kapsamlı bir araştırma yapılarak, tedarikçinin mevcut müşterilerinden görüş alınmaktadır. Seçim sürecinde, tedarikçi firmanın kurumsal yapıya sahip olması ve Alfa Solar Enerji'nin iş hedefleri ile etik ilkelerine uyum sağlaması öncelikli kriterler arasındadır.

Anlaşma yapılmadan önce, ihtiyaç duyulan malzemenin niteliğine uygun olarak tedarikçiden numune talep edilmektedir. Şirketin kalite ekibi, alınan numuneyi ihtiyaca uygunluk, kalite ve dayanıklılık gibi çeşitli kriterler doğrultusunda detaylı bir şekilde değerlendirmektedir. Kalite ekibinin onay vermesi durumunda, tedarikçi firma ile sözleşme imzalanmaktadır.



Tedarik zincirinin esnekliğinin korunabilmesi adına tüm tedarik kategorilerinde alternatif tedarikçilerle iş birliği yapılmaktadır. Finansal ve performans olarak Şirket kriterlerine uygun olan, yerel ve belirli uluslararası tedarikçilerle çalışılmaktadır.

Malzeme tedarik sürecinde en uygun kaynakları belirleyebilmek için kapsamlı analizler ve öngörüler yapılmaktadır. Teslim süresi kısa olan ürünler hızlıca sipariş edilirken, uzun sürede temin edilen malzemeler için önceden yedek stok bulundurulmaktadır. Bu stratejik yaklaşımlar sayesinde, Alfa Solar Enerji tedarik zincirini daha verimli ve sürdürülebilir hale getirerek sektördeki rekabet avantajını artırmaktadır.

Şirketin ana tedarik kalemleri oldukça geniş bir yelpazeye yayılmaktadır. Güneş paneli hammadde ve malzeme, makine, teçhizat, inşaat malzemeleri ve iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ekipmanları gibi mal alımları, operasyonel süreçlerin verimli şekilde sürdürülmesi için temel unsurlar arasında yer almaktadır.

Bunun yanı sıra, danışmanlık, bakım-onarım, lojistik ve inşaat gibi hizmet alımları da şirketin operasyonel ve stratejik ihtiyaçlarını destekleyerek, genel verimliliğin artırılmasına katkı sağlamaktadır. Alfa Solar Enerji, tüm tedarik süreçlerini etik değerler ve çevresel sorumluluklar doğrultusunda yürütmektedir.

Alfa Solar Enerji, tedarik zinciri yönetiminde çeşitli teknolojiler ve yazılımlar kullanmaktadır. ERP sistemlerinin yanı sıra, Yazılım Geliştirme Ekibi tarafından geliştirilen AIMESK sistemi, satın alma süreçlerini büyük ölçüde kolaylaştırmaktadır. İş birimleri, tüm satın alma taleplerini ayrıntılı bir şekilde AIMESK sistemine kaydedebilmekte, satın alma ekibi ise talepleri stok durumu ve tedarik edilebilirlik kriterlerine göre değerlendirerek onaylamaktadır. Taleplerin kabul edilip sipariş oluşturulmasının ardından, tedarikçi bilgileri, teslim süresi ve diğer detaylar sisteme işlenmektedir.

AIMESK sistemi, sipariş süreçlerinin doğru şekilde takip edilmesini, taleplerin izlenebilirliğini ve şeffaf bir satın alma yönetimini sağlamaktadır. Ayrıca, siparişlerin teslim kontrolü, taleplere yanıt süresi ve talepte bulunan birimlerin takibi gibi pek çok avantaj sunmaktadır.



Alfa Solar Enerji, önümüzdeki dönemde tedarik zinciri yönetiminde stratejik adımlar atmayı planlamaktadır. Bu stratejiler, yerel ekonomiye katkıda bulunmayı, tedarik sürekliliğini ve güvenliğini sağlamayı ve sürece yönelik riskleri en aza indirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, şirket, orta vadede halihazırda yurtdışından tedarik edilen malzemelerin %50'sini yerli üreticilerden satın almayı amaçlamaktadır.

Alfa Solar Enerji, tedarikçi seçim sürecinde ulusal ve uluslararası standartlara uygun hareket etmeye özen göstermektedir.

Şirket, tedarikçi seçiminde, ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri sertifikalarının yanı sıra, ürün sorumluluğu, çeşitlilik ve katılım, insan haklarına saygı gibi kriterleri de dikkate almaktadır.

Tedarikçilerle yürütülen iş ilişkileri, satın alma genel şartları, sözleşmeler, teknik şartnameler ve benzeri dokümanlarla düzenlenmektedir. Bu çerçevede, tedarikçilerin uluslararası iş etiği standartlarına, insan haklarına (çocuk işçi çalıştırmama, zorla çalıştırma yasağı, ayrımcılığın önlenmesi, eşitlik ilkeleri gibi) ve iş sağlığı ve güvenliği düzenlemelerine tam uyum sağlaması beklenmektedir.

Müşteri İlişkileri

Alfa Solar Enerji, müşterilerini çözüm ortağı olarak nitelendirmekte ve müşteri memnuniyetini her geçen gün artırmayı hedeflemektedir.

Sürekli kendini geliştirme bilinciyle hareket eden Şirket, müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini odağına almaktadır. Müşteriler ile satış öncesi ve sonrası sürekli iletişimde halinde kalınmakta, dijital ve geleneksel tüm iletişim kanalları kullanılmaktadır. Müşteriler talep ve sorularına, e-posta, telefon ve whatsapp gibi iletişim kanalları vasıtasıyla hızlı bir şekilde dönüş alabilmektedir. Ürünlere ilişkin katalog, broşür ve video gibi teknik dokümanlar herkesin erişimine açık bir şekilde yayınlanmaktadır.

Müşteri memnuniyetini sürdürülebilir tutmak için Kalite Yönetim Sistemi etkin bir şekilde uygulanmakta ve süreçler düzenli olarak gözden geçirilerek sürekli iyileştirme prensibi benimsenmektedir.

Alfa Solar Enerji, müşteri ilişkilerini güçlendirmek ve yüksek müşteri memnuniyeti sağlamak amacıyla sürekli süreç iyileştirmeleri gerçekleştirmektedir. Şirket, müşteri memnuniyetini garanti altına alırken, veri gizliliğine büyük önem vermektedir. İş ortakları, tedarikçiler, müşteriler, çalışanlar, finansal ve organizasyonel veriler ile şirket stratejisine dair tüm bilgiler gizli kabul edilmekte ve bu bilgilerin değiştirilmesi, çoğaltılması veya kaldırılması kesinlikle yasaklanmaktadır. Verilerin korunması ve yetkisiz erişime karşı güvende tutulması için kapsamlı güvenlik önlemleri uygulanmaktadır. Tüm müşteri ilişkilerinde ise dürüstlük, şeffaflık ve güvenilirlik temel prensipler olarak benimsenmektedir.



Şirket, ürün sorumluluğu denetim faaliyetlerine ek olarak, ISO 45001 standartlarına uygun şekilde çalışarak paydaşlarının, özellikle de müşterilerinin sağlık ve güvenliğini etkin bir şekilde yönetmektedir. Bu doğrultuda, kalite kontrol ve yönetim sistemleri uygulanmakta ve sürekli geliştirilmektedir. Ayrıca, ISO 27001 bilgi güvenliği yönetim sistemi kapsamında, kişisel verilerin korunması ve paydaşların gizlilik hassasiyetlerinin karşılanması için gerekli

önlemler alınmakta, bilgi güvenliği en yüksek düzeyde sağlanmaktadır.

Şirket, müşterilerinin değişen ihtiyaçları ve teknolojik gelişmeleri dikkate alarak onlarla güçlü bir iletişim sürdürmektedir. Müşteriler, geri bildirimlerini ve geliştirilmesi gereken alanlara dair önerilerini paylaşabilirken, şirket de bu geri bildirimleri stratejisine entegre ederek sürekli iyileştirme süreçlerine odaklanmaktadır.



Alfa Solar Enerji, müşteri odaklı yaklaşımıyla kaliteli ve sürdürülebilir hizmet sunmayı ilke edinmiştir. Şirket, yenilikçi çözümler geliştirerek ve sürekli iyileştirme çalışmalarıyla hizmet kalitesini artırarak müşteri memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmayı hedeflemektedir.

Müşterilerin e-posta, görüntülü görüşme ve WhatsApp gibi iletişim kanalları aracılığıyla ilettikleri geri bildirimler veri tabanına kaydedilmektedir. Bu bildirimler ilgili birimlerle birlikte detaylı şekilde analiz edilerek kök nedenleri tespit edilmekte ve çözüm süreci yönetilmektedir.

Düzenli olarak gerçekleştirilen yüz yüze veya çevrimiçi müşteri ziyaretlerinde, müşterilerin ihtiyaçları, önerileri, görüşleri ve hedefleri dinlenmektedir. Bu geri bildirimlerin, ürün geliştirme ve iyileştirme süreçlerinde önemli bir kaynak olduğuna inanılmaktadır.

Ayrıca, ürünlerin müşterilerin işletmelerinde en verimli şekilde kullanılmasını sağlamak ve hedefledikleri kalite standartlarına ulaşmalarına destek olmak amacıyla, gerekli kullanım koşulları ve teknik destek konusunda satış sonrası hizmeti verilmektedir.

Şirket, müşteri memnuniyetini artırmak ve müşteri sadakati oluşturmak için satış sonrası hizmet vermektedir. Teknik servis ekibi Alfa Solar Enerji'nin üretmiş olduğu panellerin bulunduğu her yerde görev yapmaktadır.



Satış sonrası hizmet kapsamında;

Kullanıcı Rehberliği: Ürünlerin daha etkili, uzun süreli ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak için rehberlik edilmesi,

Sorunları Tespit ve Çözme: Ürünlerdeki arızaları tespit ederek onarılması,

Ürünlerin Sorunsuz Çalışmasını Sağlama: Ürünlerin düzgün ve verimli çalışmasını sürdürülmesi,

Kullanıcı Eğitimi ve Destek: Kullanıcılara ürünleri etkili bir şekilde kullanma becerileri kazandırılması gibi konularda teknik destek verilmektedir.

Müşterilere düzenli bakım hizmetleri sunularak cihazların ve sistemlerin optimum performansının korunmasına yardımcı olunmaktadır. Marka değerini ve güvenilirliğini artırmak amacıyla, 10 yıl garanti kapsamında sorun çıkaran ürünler ya tamir edilmekte ya da yenisiyle değiştirilmektedir.

Düzenli olarak yapılan müşteri ziyaretleri ve görüşmeleri doğrultusunda müşterilerden gelen şikayetler toplanmakta, İş Geliştirme ve Kalite Birimi tarafından şikayetler değerlendirilmekte ve gereken iyileştirme ve çözüm adımları atılmaktadır.



KURUMSAL YÖNETİM

Alfa Solar Enerji, faaliyetlerini gerçekleştirirken kurumsal yönetimin temel unsurları olarak kabul edilen eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerini gözetir.



Şirket, inovasyona, iş birliğine, etik davranışa ve şeffaflığa bağlı bir şekilde tüm faaliyetlerini yönetmektedir.

Bütüncül bir yönetim anlayışı benimseyen Alfa Solar, risk ve fırsatları doğru analiz ederek sürdürülebilir bir başarı elde etmeye çalışmaktadır. Şirket'in sürdürülebilirliği için birçok risk ve belirsizlik Şirket Yönetimi tarafından analiz edilmekte ve etkin bir şekilde yönetilmektedir.



Alfa Solar Enerji, Sermaye Piyasası Kanunu'na ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) düzenlemeleri ve kararlarına uymak için azami özen ve titizliği göstermektedir. Şirket'in bu alandaki performansı ve kurumsal yönetim uyum beyanı belirli periyodlarla kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

YÖNETİM KURULU



Veysel Karabaş

Yönetim Kurulu Başkanı

Veysel Karabaş, 1963 tarihinde Giresun ilinin Bulancak ilçesinde doğmuştur. Veysel Karabaş lisans eğitimini Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. 2011 yılında Türkiye güneş enerjisi pazarının potansiyelini keşfetmiş ve uluslararası araştırmalar sonucunda Alfa Solar'ın kuruluşuna öncülük etmiştir. 45 senedir ticaret ve sanayicilik hayatının içerisinde bulunan 1986 yılından beri aktif olarak yöneticilik yapmıştır. Veysel Karabaş 2005 yılından bu yana Alfa Kazan yönetim kurulu başkanlığı görevini ve 2011 yılından bu yana Alfa Solar yönetim kurulu başkanlığı görevini yürütmektedir.



Hüseyin Mertcan Karabaş

Yönetim Kurulu Üyesi, CEO

Hüseyin Mertcan Karabaş, 1991 yılında Ankara'da doğmuştur. İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünü 2014 yılında bitirmiştir. Güncel durumda mühendislik alanında yüksek lisans yapmaktadır. İş hayatına ilk olarak Alfa Kazan'da Dış Ticaret Uzmanı olarak başlamış ve kısa sürede ihracat hedeflerine ulaşmıştır. Daha sonra Alfa Solar'ın kurulmasından itibaren Şirket içerisinde önemli bir rol almıştır. Türkiye güneş enerjisi sektörünün en tecrübeli kişilerinden biri olarak yaklaşık 10 yıldır, güneş enerjisi sektörü içinde çalışmaktadır. İyi seviyede İngilizce, orta seviyede Almanca ve başlangıç seviyesinde Rusça bilmektedir.



Furkan Karabaş

Yönetim Kurulu Üyesi, CFO

Furkan Karabaş, 1995 yılında Ankara'da doğmuştur. 2018 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olmuştur. Öğrencilik yıllarından itibaren finansal yönetim ve piyasalar üzerinde uzmanlaşmış ve yetkinlik kazanmıştır. 2013 yılından beri finansal piyasalara olan ilgisiyle hisse senedi, tahvil ve türev araçlar piyasalarında uzmanlaşmıştır. İş hayatına Alfa Solar'ın finans biriminde başlamıştır ve güncel durumda CFO sıfatı ile görev yapmaktadır. İyi seviyede İngilizce bilmektedir.



Mehmet Karabaş

Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Karabaş, 1983 yılında Giresun ili Bulancak ilçesinde doğmuştur. Lise eğitimini Yüce Fen Lisesi'nde ve lisans eğitimini Akdeniz Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. 17 yıllık sanayicilik ve ticaret tecrübesine sahip olan Mehmet Karabaş, 2005 yılından itibaren Alfa Kazan bünyesinde farklı bölümlerde görev almıştır. İngilizce ve Almanca dillerini bilmektedir.



Ahmet Ocak

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1957 yılında Ordu'da doğan Ahmet Ocak, 1980 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi Elektrik Elektronik Bölümü'nden mezun olmuştur. 1983 yılında Hasan Uğurlu-Suat Uğurlu HES bünyesinde mühendis olarak çalışmaya başlayan Ocak, sırasıyla 1984 yılında Etüd ve Test Mühendisi, 1989 yılında Etüd ve Test Baş Mühendisi, 1990 yılında Teknik Müdür Yardımcısı ve 1992-2001 yılları arasında ise Santral İşletme ve Tesis Müdürü olarak görev yapmıştır. 2002 yılında Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK)'ya katılan Ocak, emekli olduğu 2017 yılına kadar EPDK bünyesinde önemli görevlerde hizmet vermiştir. Öncelikle Elektrik Piyasası Daire Başkanlığı'nda, Grup Başkanlığı yapan Ocak, 2006-2016 yılları arasında ise Elektrik Piyasası Daire Başkanlığı ve Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. EPDK'da çalıştığı süre boyunca yürürlüğe konulan başarılı uygulamalara katkı da bulunmuştur.



İsmail Şahiner

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1956 yılında Ankara'da doğan İsmail Şahiner, lisans eğitimini 1976 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde iyi bir derece ile tamamlamıştır. 1978 yılında Artvin Hakimi olarak göreve başlayan Şahiner, Bayburt, Samsun ve Isparta Hakimi olarak 1998 yılına kadar görev yapmıştır. 1998 yılından 2016 yılına kadar Yargıtay 7 ve 17. Hukuk Dairelerinde hakim olarak çalışmış ve 2016 yılında Ankara Bölge Adliye Mahkemesi 13. Hukuk Dairesinde Mahkeme Başkanı olarak görev yapmıştır. Mahkeme Başkanı olarak yapmış olduğu görevinden 2021 yılında yaş haddinden emekli olan Şahiner, Ankara Barosu'na kayıtlı avukattır. Aktif olarak hukuki danışmanlık yapmaktadır. İş hayatı boyunca 40'tan fazla sempozyum, panel ve seminer vermiş ve tazminatlar konusunda master çalışmaları yapmıştır. Türkiye Adalet Akademisi'nde öğretim görevlisi olarak dersler vermiştir.



Yunus Esmer

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1956 yılında Trabzon'da doğan Yunus Esmer, lisans eğitimini Ankara Ticari İlimler Akademisi'nde İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. 1978 yılında mezun olan Esmer, 1979 yılında Halkbank bünyesinde Uzman Yardımcısı olarak iş hayatına başlamıştır. 1990 yılına kadar Uzman ve Baş Uzman unvanlarına yükselen Esmer, 1990 yılında İstihbarat ve Proje Değerlendirme Müdürlüğü bünyesinde Müdür Yardımcılığı görevi yapmıştır. 2002 yılında KOBİ Kredileri Daire Başkanlığı'nda Bölüm Müdürü olarak görevine başlamış ve 2004 yılında Daire Başkanlığına yükselmiştir. 2005 yılında Genel Müdür Yardımcısı olmuş ve 2013 yılına kadar bu unvanla Kredi Tahsis ve Yönetimi, Kurumsal ve Ticari Pazarlama, Esnaf ve KOBİ Bankacılığı bölümlerinde çalışmıştır. 2013 yılında emekli olan Esmer finansal danışman olarak iş hayatına devam etmektedir. Emekli olmadan önce birçok finans kuruluşunda yönetim kurulu üyeliği yapmıştır. Orta seviyede İngilizce bilmektedir.

Alfa Solar Enerji Yönetim Kurulu

ADI - SOYADI	GÖREVİ	SEÇİM TARİHİ	GÖREV SONA ERME TARİHİ
Veysel Karabaş	Yönetim Kurulu Başkanı	02.07.2024	02.07.2027
Hüseyin Mertcan Karabaş	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı - CEO	02.07.2024	02.07.2027
Furkan Karabaş	Yönetim Kurulu Üyesi CFO	02.07.2024	02.07.2027
Mehmet Karabaş	Yönetim Kurulu Üyesi	02.07.2024	02.07.2027
Ahmet Ocak	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	02.07.2024	02.07.2027
Yunus Esmer	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	02.07.2024	02.07.2027
İsmail Şahiner	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	02.07.2024	02.07.2027

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelik Beyanı

ALFA SOLAR ENERJİ SAN. VE TİC. A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE KONU: Bağımsızlık Beyanı

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE
TİCARET ANONİM ŞİRKETİ (Şirket)
Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve
Sermaye Piyasası Kurulu tarafından
yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim
Tebliğ Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler
kapsamında "bağımsız üye" olarak görev
yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği

gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

- Bağılı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

İsmail Sahinoglu



Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelik Beyanı

ALFA SOLAR ENERJİ SAN. VE TİC. A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE KONU: Bağımsızlık Beyanı

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE
TİCARET ANONİM ŞİRKETİ (Şirket)
Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve
Sermaye Piyasası Kurulu tarafından
yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim
Tebliğ Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler
kapsamında "bağımsız üye" olarak görev
yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği

- gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
 - 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
 - Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
 - Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
 - Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
 - Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
 - Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- beyan ederim.

Ahmet Ocak

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelik Beyanı

ALFA SOLAR ENERJİ SAN. VE TİC. A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE KONU: Bağımsızlık Beyanı

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE
TİCARET ANONİM ŞİRKETİ (Şirket)
Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve
Sermaye Piyasası Kurulu tarafından
yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim
Tebliğ Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler
kapsamında "bağımsız üye" olarak görev
yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği

gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

- Bağılı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yunus Esmer

ÜST YÖNETİM

Şükran Orkide Karabaş

CTO (Chief Technology Officer - Teknolojiden Sorumlu Müdür)

1996 yılında Ankara’da doğmuştur. Lisans eğitimini Başkent Üniversitesi’nde 2019 yılında Endüstri Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır. Bitirme projesini Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş.’de (TUSAŞ) “Atak Helikopterlerinde perçin kullanımı” ile ilgili verimlilik çalışması yaparak sunmuş ve kabul görmüştür. Proje’nin hayata geçirilmesi ile 1 helikopter üretim sürecinden zaman tasarrufu sağlanmıştır. Bunun yanı sıra satın alma kalemleri içerisinde azalma sağlanmıştır. Bu çalışma sayesinde döneminin en iyi bitirme projesi ödülünü kazanmıştır. Makine Mühendisleri Odası tarafından yapılan Vaka Analizi yarışmasında takımı ile birlikte birincilik ödülünü kazanmıştır. Mezuniyetinin akabinde 2019 yılında Şirket bünyesinde iş hayatına başlamıştır. Üretim Müdürlüğü, Planlama Müdürlüğü ve Fabrika Müdürlüğü görevlerini yerine getirerek göreve başladığı yıldan itibaren Şirket’in kapasite artışlarını yönetmiştir. Üretim Geliştirme projeleri kapsamında üretime büyük oranda verimlilik kazandırmıştır. 2021 yılında CTO görevine atanmıştır. İngilizce ve Çince dillerini konuşmaktadır.

Ceylan Çağlayan

Satın Alma Müdürü

1987 yılında Ankara’da doğdu. 2010 yılında Beykent Üniversitesi, Uluslararası Lojistik ve Taşımacılık Bölümünden mezun olmuştur. Kariyerine dünya çapında karayolu, hava, deniz ve trenle taşımacılık hizmetleri sunan Danimarka merkezli lojistik şirketinde Satış Uzmanı olarak işe başlamıştır. Bu süreçte firma bünyesine, sektöründe öncü firmalarla anlaşarak dünya genelinde pazar payı yüksek olan firmanın Türkiye pazarında payının artmasında katkıda bulunmuştur. Sonrasında Türkiye’de ortodonti malzemelerinin ithalatını yapan bir firmada ithalat müdürü olarak görev yapmıştır. Çalışmalarını birçok fuar, eğitim ve benzeri etkinliklerde yer alarak devam ettirmiş ve çeşitli projelerde yer alarak firmaya katkı sağlamıştır. 2018 yılı itibarıyla Şirket bünyesinde çalışmaya başlamış ve Satın Alma Müdürlüğü görevini yürütmekte olup her geçen gün önemi artan yenilenebilir enerji alanının hammadde tedariği kısmında ciddi tecrübe kazanmıştır.

Hacı Ahmet Altıntaş

Satış ve Pazarlama Müdürü

2007 yılında Selçuk Üniversitesi, İktisat Bölümü’nden mezun olmuştur. Kariyerine inşaat makineleri sektöründe başlamış ve çalıştığı firmada uzman, yönetici ve müdür pozisyonlarında görev yapmıştır. 2019 yılından beri Şirket bünyesinde Satış ve Pazarlama Müdürü olarak çalışmaktadır. Satış hedeflerinin gerçekleştirilmesi, portföy oluşturma, bayi ağı oluşturma, 360 derece pazarlama, satış ekibi oluşturma ve yönetme, pazar ve rakip analizleri konusunda uzmanlaşarak sayısız iyileştirmelerde bulunmuştur.

Ebubekir Ateşer
Mali İşler Müdürü

2008 yılında Anadolu Üniversitesi, İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 2017 yılında Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ruhsatını başarı belgesi ile almaya hak kazanmıştır. Kariyerine 1999-2009 yılları arasında Otomotiv sektörünün önde gelen firmalarında sırasıyla Uzman, Yönetici ve Müdür pozisyonlarında görev alarak başlamıştır. 2009-2017 yılları arasında Türkiye'de ilk 500 sanayi kuruluşu içerisinde olan ve sektörünün önde gelen Uluslararası Tekstil firmasında Maliyet Muhasebesi Müdürü olarak görev almıştır. Bu süreçte Maliyet, Finans ve Kârlılık süreçlerinin yönetimi ve iyileştirme projeleri yapmıştır. Bölüm bazında verimlilik, kârlılık projeleri ve ERP sistemleri altında Maliyet Muhasebesi sistemlerinin kurulması ve yönetimi ile alakalı birçok projeyi yönetmiştir. 2017 yılından beri, Şirket bünyesinde Mali İşler Müdürü olarak görev almış, Muhasebe, Finans, Maliyet ve Vergi Yönetimi gibi birçok alanda iyileştirmeler ve projeler yapmıştır.

Yönetimde Söz Sahibi Olan Personel

ADI - SOYADI	GÖREVİ	SON 5 YILDA İHRAÇÇIDA ÜSTLENDİĞİ GÖREVLER	GÖREV SÜRESİ
Şükran Orkide Karabaş	CTO (Teknolojiden Sorumlu Müdür)	CTO (Teknolojiden Sorumlu Müdür)	2019 yılından itibaren süresiz
Hacı Ahmet Altıntaş	Satış Müdürü	Satış Müdürü	2019 yılından itibaren süresiz
Ceylan Çağlayan	Satın Alma Müdürü	Satın Alma Müdürü	2018 yılından itibaren süresiz
Ebubekir Ateşer	Mali İşler Müdürü	Mali İşler Müdürü	2017 yılından itibaren süresiz

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Şirket'in, yatırımcı ilişkiler birimi faaliyetleri SPKn tahtında II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği ve 27.02.2015 tarihli 2015/5 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteni doğrultusunda, yatırımcı ilişkileri birimi yöneticisi Nazlı Gül Aktaş gözetimi altında yerine getirilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Finansal İşler Müdürü'ne bağlı olarak görev yapmakta olup, başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunmasında ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır.

Adı Soyadı	Nazlı Gül Aktaş
Görevi	Yatırımcı İlişkileri Birimi Yöneticisi
Telefon No	0312 230 32 57
Fax No	0312 229 70 71
E-Posta Adresi	yatirimciiliskileri@alfasolarenerji.com
Lisans Belgesi Türü	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı, Türev Araçlar Lisansı, Kredi Derecelendirme Lisansı
Lisans Belge No	922600, 924368, 922627, 928929

Yatırımcı İlişkileri'nin görev ve yetkileri 03.01.2014 tarihli, 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren (II-17.1) Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesinde düzenlenmektedir.

Pay sahiplerinin ve yatırımcıların bilgi taleplerini, mevzuat, esas sözleşme, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Bilgilendirme Politikası çerçevesinde yerine getirmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesinin de üyeleri arasında yer almaktadır.

Yatırımcılar ile Şirket arasındaki bağı sağlayan; adil, hesap verebilir ve şeffaf yönetim anlayışını uygulayan bir birimdir. Sermaye Piyasaları Kurulu (SPK), Borsa İstanbul, MKK ve diğer düzenleyici kuruluşlar nezdinde şirketi temsil etmektedir.

Kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin, potansiyel pay sahiplerinin, Şirket hakkında değerlendirme yapan analistlerin ve Şirket/sektör hakkında araştırma yapan akademisyen ve öğrencilerin Şirket ile ilgili sözlü ve yazılı bilgi talepleri doğru, abartıdan uzak, zamanında e-posta, telefon ya da toplantı yoluyla en kısa sürede karşılanmaktadır.

Yatırımcıların ihtiyaçları olan kurumsal bilgilere, raporlara, ilgili dönem mali tablolara ve özel durum açıklamalarına Şirket'in kurumsal web sitesindeki (www.alfasolarenerji.com.tr) Yatırımcı İlişkileri bölümünden ulaşılabilir.

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu" başlıklı 7. Maddesi kapsamında Genel Kurul tarafından belirlendiği şekilde ve Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ile öngörülen ilkelere uygun olarak üç (3) bağımsız, üç (3) icracı ve bir (1) icracı olmayan olmak üzere toplam 7 üyeden oluşur.

Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Kurul tarafından 3 (üç) yıllık bir süre için atanır. Seçim süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri yeniden seçilebilir. Genel kurul, yönetim kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir. Türk Ticaret Kanunu'nun 363. Maddesi kapsamında üyeliklerden herhangi birinin açılması halinde yerine yeni üye tayini yönetim kurulunun kalan üyeleri tarafından yapılır. Bu şekilde seçilen yeni üye veya üyeler ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapar. Üyenin asaleten tayini ilk genel kurulun onayına bağlıdır. Yönetim kurulu tarafından tayin olunan üye genel kurulca onaylanmadığı takdirde, boşalan üyelige genel kurulca yeni bir seçim yapılır.

Yönetim Kurulu'nda icrada görevli olan ve olmayan üyeler bulunur. İcrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyesi, üyelik haricinde Şirket'te başka herhangi bir idari görevi veya kendisine bağlı icrai mahiyette faaliyet gösteren bir birim bulunmayan ve Şirket'in günlük iş akışına ve olağan faaliyetlerine müdahil olmayan kişidir. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşur.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür farklı kişilerdir. Genel Müdür, aynı zamanda Yönetim Kurulu Başkan Vekili'dir. Yönetim

Kurulu Üyeleri Şirket işleri için yeterli zaman ayırmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanmamış veya sınırlandırılmamış olduğundan Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışındaki görevleri ile ilgili bilgiler, KAP'ta yayınlanan Şirket Genel Bilgi Formu sayfasında, Şirket'in kurumsal internet sitesinde ve faaliyet raporunda Kurumsal Yönetim bölümü altında yer alan özgeçmişlerinde yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ile Şirket'in Esas Sözleşmesi uyarınca Genel Kurulca alınması gereken kararlar dışında kalan kararları almaya yetkilidir. Yönetim Kurulu Üyeleri 02.07.2024 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu her zaman, üyelerin sorumluluklarını gerektiği gibi yerine getirebilmeleri için gerekli bilgi, beceri ve finansal ve sektörel uzmanlığına sahip olacak şekilde oluşturulmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri içerisinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip bağımsız üyeler bulunur. Kurumsal Yönetim Komitesi, bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak yaptığı değerlendirmenin ardından Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri genel kurul ile atanmıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin Bağımsızlık Beyanları Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. 2024 yılında bağımsız üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir

durum ortaya çıkmamıştır. 2024 yılı itibarıyla Yönetim Kurulu'nda kadın üye bulunmamaktadır. Fakat bu durumun birkaç yıl içerisinde değiştirilmesi hedeflenmektedir.

Yönetim Kurulu Çalışmaları

Yönetim Kurulu, Şirket'in belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından sorumludur.

Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin gözetimi sırasında olası çıkar çatışmaları oluşumunu ve varsa söz konusu çatışmaların Şirket üzerindeki etkilerini değerlendirmekte ve Şirketin refahına öncelik vermek için gerekli adımları atmaktadır. Ayrıca Yönetim Kurulu, ilişkili taraf içeren işlemleri yönetmeliklere uygunluğu ve olası suistimal risklerini kapsamlı bir şekilde incelemekte ve bu tür işlemleri büyük bir titizlikle ele almaktadır.

Yönetim Kurulu, Şirket ve hissedarları arasında etkin bir iletişimin sağlamasında, uyuşmazlık durumunda çözümünün kolaylaştırılmasında rol oynar ve bu amaç doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı ile düzenli iletişim halindedir.

2024 yılında Yönetim Kurulu Komiteleri görev ve yükümlülüklerini Kurumsal

Yönetim İlkeleri ve kendi çalışma prensipleri doğrultusunda yerine getirmiştir. Komiteler gerekli gördükleri noktalarda şirket yöneticilerinden ve bağımsız denetçiden görüş almıştır. Komiteler yıl içerisinde yaptıkları çalışmaları Yönetim Kuruluna raporlamışlardır.

Yönetim Kurulu Düzenli toplantılara ilave olarak, gerekli görülen hallerde Türk Ticaret Kanunu'nun 390/4 maddesi uyarınca fiilen toplantı yapmadan karar alabilmektedir. Esas Sözleşme gereği; Yönetim Kurulu toplantıya katılanların basit çoğunluğu ile karar alır. Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup, açıklanan farklı görüş ve karşı oy gerekçeleri ile Yönetim Kurulu üyeleri tarafından sorulan özellikli sorular karar zaptına geçirilmektedir. 2024 yılı içerisinde bu türde bir muhalefet veya farklı görüş beyan edilmemiştir.

2024 yılı içerisinde Yönetim Kurulu, 18 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının katılım oranı %91'dir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Genel Kurul kararları ile belirlenen aylık huzur hakları dışında Yönetim Kurulu Üyelerine başka hak ve menfaat sağlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Yönetim organizasyonu içindeki kişilere aylık rutin maaş ödemeleri yapılmaktadır. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dahil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmamaktadır.

Dönem içinde hiçbir yönetim kurulu üyesine üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ait üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri faydalar toplamı 20.174.234 TL'dir (31 Aralık 2023: 14.026.552 TL).



Genel Kurul

Şirketimizin 02 Temmuz 2024 tarihinde yapılan 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde, www.alfasolarenerji.com.tr adresindeki Şirket'in kurumsal internet sitesi, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve elektronik genel kurul sistemi vasıtası ile ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere asgari üç hafta önceden yapılmış, ayrıca Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 437. Maddesi uyarınca pay sahiplerinin incelemesine sunulacak belgeler Şirket merkezinde hazır bulundurulmuştur. Şirket'in Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.1 no.lu ilkesinde yer alan hususlara göre hazırlanmış olan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı, Şirket'in kurumsal internet sitesi ve Kamuyu Aydınlatma Platformu "KAP" vasıtası ile yatırımcılara duyurulmuştur.

Şirket'in Esas Sözleşmesi gereği Genel Kurul Toplantısı, Şirket Merkez adresi olan Ankara merkez ofiste gerçekleşmiştir. Gündemde yer alan konularla ilişkili olan Yönetim Kurulu Üyeleri ve Bağımsız Denetçi toplantıda hazır bulunmuştur.

02 Temmuz 2024 yılında gerçekleşen Genel Kurul Toplantısı gündemine ilişkin olarak pay sahiplerinden yazılı olarak iletilmiş olan ve gündemde yer alması talep edilen bir konu olmamıştır. Genel Kurul Toplantısı esnasında pay sahiplerinden gelen sözlü sorular Şirket Yönetim Kurulu tarafından açık ve anlaşılır bir şekilde cevaplanmıştır.

Şirket pay sahipleri, Genel Kurul toplantılarına fiilen katılabildikleri gibi, elektronik genel kurul uygulaması vasıtasıyla elektronik ortamda da Genel Kurul'a katılabilmişlerdir. Hazirun Cetvelinin tetkikinde Şirketin toplam 368.000.000 -TL tutarındaki sermayesine tekabül eden 368.000.000 adet hisseden 289.651.346 TL sermayeye tekabül eden 289.651.346 adet hissenin katıldığı ve böylece gerek ana sözleşme gerekse ilgili mevzuat uyarınca yeterli nisap sağlanmış olduğu anlaşılmıştır.

Şirket'in 2023 yılına ilişkin olağan Genel Kurul toplantısı, 02 Temmuz 2024 tarihinde, saat 14:00'da Şirket merkez adresi olan Büyükesat Mah. Mahatma Gandhi Cad. No: 74 İç Kapı No: 1 Çankaya/Ankara adresinde düzenlenmiş ve özetle aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- 2023 hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Raporu görüşülmüş ve kabul edilmiştir.
- 2023 yılı hesap dönemine ilişkin bağımsız denetim raporu ve finansal tablolar okunmuş ve kabul edilmiştir.
- 2023 yılı faaliyetlerinden dolayı Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri ayrı ayrı ibra edilmiştir.
- Yönetim Kurulu'nun 2023 hesap dönemine ilişkin kâr dağıtımı ile ilgili önerisi görüşülmüş ve kabul edilmiştir.
- Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücret ve huzur hakkı gibi haklar görüşülerek kabul edilmiştir.
- Şirket'in 2024 yılı hesap döneminde görev yapmak üzere, Reform Bağımsız Denetim Anonim Şirketi'nin atanması kabul edilmiştir.

- Yönetim Kurulu tarafından Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatlar çerçevesinde hazırlanarak daha önce Genel Kurullarda ortaklar tarafından kabul edilen "Kar Dağıtım Politikasının", "Bilgilendirme Politikasının", "Ücretlendirme Politikasının" ve "Şirket Bağış Politikasının" koşulları değişmediğinden bu haliyle Genel Kurulda ortakların bilgisine sunulmuştur.
- Şirket'in Yönetim Kurulu üyelerine azami 10.000.000-TL üst sınır dahilinde bağış yapılabilmesi konusunda yetki verilmesi görüşülmüş ve kabul edilmiştir.
- Şirketin 2024 yılında yapılabileceği Hisse Geri Alımı yapabilmesi için Yönetim Kuruluna yetki verilmesi kabul edilmiştir. Yıl içerisinde 500.000 adet ALFAS payı alındığı ve toplam geri alınan payların Şirket sermayesine oranının %0,13586 olduğu hususu ortakların bilgisine sunulmuştur.
- Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeliklerine 3 (üç) yıl süre ile görev yapmak üzere, Veysel Karabaş, Hüseyin Mertcan Karabaş, Furkan Karabaş, Mehmet Karabaş, Ahmet Ocak, Yunus Esmer ve İsmail Şahiner'in seçilmeleri Genel Kurul onayına sunulmuş ve oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

- Sermaye Piyasası mevzuatı ve ilgili düzenlemeler kapsamında; 01.01.2023-31.12.2023 hesap döneminde Şirket ortakları veya üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek, verilmediği ve bu suretle ile menfaat sağlanmadığı hususlarında bilgi verilmiştir.
- Sermaye Piyasası mevzuatı ve ilgili düzenlemeler kapsamında; 01.01.2023-31.12.2023 hesap döneminde Şirket tarafından 2.013.828- TL bağış yapıldığı ortakların bilgisine sunulmuştur.
- Şirketin 01.01.2023-31.12.2023 hesap döneminde ilişkili taraflarla yürütülen işlemlerle ilgili olarak KAP'da duyurulmuş ve Şirket Merkezinde Genel Kuruldan üç hafta öncesinde ortakların bilgisi ve incelemesine sunulan Bağımsız Denetim Firması raporunun 30. Sayfasında yer alan 4 nolu dipnotundaki hususlara atıf yapılarak gerekli açıklamalar yapılmıştır.

2024 yılı içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

Komiteler

Şirket'in Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde 23.08.2022 tarihli ve 2022/14 sayılı yönetim kurulu kararı ile Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ni oluşturmuştur. Aday Gösterme Komitesi'nin ve Ücret Komitesi'nin görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Esas Sözleşme uyarınca, komitelerin çalışma esaslarının değiştirilmesi Yönetim Kurulu'nun onayına tabidir.

Şirket'in CEO'su herhangi bir komitede görev almamaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri dışında diğer Yönetim Kurulu Üyeleri birden fazla komitede görev almamaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin deneyimleri dikkate alınarak birden komitede görev yapması uygun bulunmuştur.

Komiteler faaliyetleri ile ilgili olarak ihtiyaç duyması halinde bağımsız danışmanlık hizmeti alabilmekte ve ücreti Şirket tarafından karşılanmaktadır. 2024 yılı içinde herhangi bir konuyla ilgili olarak bağımsız danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

Komitelerin görev ve çalışma esasları Yönetim Kurulu'na belirlenmiş ve Şirket'in internet sitesi ve Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. 2024 yılı içerisinde komiteler üstlerine düşen görev ve sorumlulukları yerine getirmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite

Şirket'in 23.08.2022 tarihli ve 2022/14 no'lu Yönetim Kurulu Kararı ile, 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("Kurul") Seri: II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri de dahil olmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ile Şirket Ana Sözleşmesi'nin ilgili hükümleri çerçevesinde Denetim Komitesi ("Komite") kurulmuştur.

23.08.2022 tarihli ve 2022/14 sayılı yönetim kurulu kararı ile Denetim Komitesi başkanlığına Yunus Esmer, üyeliğe ise Ahmet Ocak getirilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı	Unvanı
Yunus Esmer	Komite Başkanı (Bağımsız)
Ahmet Ocak	Yönetim Kurulu Üyesi) Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Denetim Komitesinin amacı Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimidir. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Komite aynı zamanda kendisine Ana Sözleşme ve Tebliğ ile yüklenen görevleri üstlenmektedir.

Şirket'in Denetim Komitesi iki üyeden oluşmaktadır. Denetim Komitesi üyeleri yönetim kurulundaki bağımsız üyeler arasından seçilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite üyeleri arasında muhasebe/ denetim ve finans alanında tecrübeye sahip üye bulunmaktadır.

Komite üyelerinden herhangi birisinin yönetim kurulu üyeliğinin sona ermesi veya sermaye piyasası mevzuatına göre bağımsız üye sıfatını kaybetmesi halinde Komite üyeliği de sona ermektedir.

Denetim Komitesi üyeleri ve Komite Başkanı, yönetim kurulu tarafından belirlenmekte ve görev süresi üç yılı aşmamaktadır. Görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilmektedir.

Denetim Komitesi, İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Esaslar çerçevesinde acil olarak toplandığı haller hariç olmak üzere, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanmakta ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunulmaktadır.

Komite başkanı tarafından davet edilmedikçe Komite üyelerinden başka kimse Komite toplantılarına katılamaz.

Denetim Komitesi, yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirmekte, kaydını tutmakta ve Denetim Komitesi çalışmaları ile Denetim Komitesi toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde yönetim kuruluna raporlama yapmaktadır. Komite'nin kararları Yönetim Kurulu'na tavsiye niteliğinde olup, ilgili konularda nihai karar mercii Yönetim Kurulu'dur.

Denetim Komitesinin Görevleri;

- Şirketin muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin denetimi ile kamuya açıklanmasının ve iç kontrol sisteminin

işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini sağlamak amacıyla Yönetim Kurulu'na destek vermek,

- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarının gözetiminin sağlamak,
- Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetleri belirlenerek Yönetim Kurulunun onayına sunmak,
- Şirketin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak şirkete ulaşan şikayetlerin incelenerek , sonuca bağlanması, şirket çalışanlarının, şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterlerin belirlemek,
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirmek,
- Kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini ve önerilerini derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirmek,
- Şirket faaliyetlerinin yasanın öngördüğü düzenlemelere ve etik kurallara uyumunu gözetmektir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirket'in 23.08.2022 tarihli ve 2022/14 no'lu Yönetim Kurulu Kararı ile, 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("Kurul") Seri: II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan hükümler kapsamında, Şirketimizin kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi ("Komite") kurulmuştur.

23.08.2022 tarihli ve 2022/14 sayılı yönetim kurulu kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi başkanlığına Ahmet Ocak'ın, üyeliğe ise İsmail Şahiner getirilmiştir. Şirket'in yatırımcı ilişkileri birimi yöneticisi Nazlı Gül Aktaş da, Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğine getirilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı
Ahmet Ocak	Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
İsmail Şahiner	Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Nazlı Gül Aktaş	Komite Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesinin temel amacı Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesidir.

Komite üyeleri, icrada görevli olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden

seçilmiştir. Yatırımcı ilişkileri birimi yöneticisi, en az üç üyeden oluşması zorunlu olan Kurumsal Yönetim Komitesi'nin doğal üyesidir.

Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri ve Komite Başkanı, yönetim kurulu tarafından belirlenmekte ve görev süresi üç yılı aşmamaktadır. Görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilmektedir.

Komite'de, muhasebe, finans, denetim, hukuk, yönetim, kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik, insan kaynakları vb. alanlarda gerekli mesleki tecrübeyi haiz uzman kişiler görev alabilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi gerekli gördüğü sıklıkta toplanmakta ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirerek kaydını tutmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesinin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenmektedir. Daha sonra belirlenen üyeler KAP'ta açıklanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirmekte ve kaydını tutmaktadır. Komite çalışmaları ile komite toplantılarına ilişkin sonuçları içerecek şekilde Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

Komitenin görevlerini yerine getirebilmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komite, gerekli gördüğü durumlarda uzman kişilerden görüş ve destek alabilmektedir.

Komite'nin kararları Yönetim Kurulu'na tavsiye niteliğindedir. İlgili konularda nihai karar mercii Yönetim Kurulu'dur.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Görevleri;

- Şirkette Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanırılığını takip etmek, uyulmadığı durumlarda sebeplerini ve bu prensiplere uyulmaması nedeniyle meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek,
- Yönetim Kurulu'na Kurumsal Yönetim Uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak,
- Yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetmek,
- Komitelerin yapısı ve çalışma tarzlarına ilişkin değerlendirmelerde ve önerilerde bulunmak,
- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nun kamuya açıklanmadan önce doğruluğunu ve tutarlılığını kontrol etmek.
- Kurumsal Yönetim konusunda Dünyadaki gelişmeleri takip ederek, şirket yönetiminde uygulanabilirliklerini araştırıp Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri mümkün kıldığı üzere, Şirket'in yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmadığından, Kurumsal Yönetim Komitesi, Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen aday gösterme ve ücret komitesi görevlerini de yerine getirmektedir.

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi Görevleri;

- Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturularak bu hususta strateji ve politikalar belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak.
- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli bir şekilde değerlendirmeler yaparak, yapılabilecek değişiklikler hakkında Yönetim Kurulu'na tavsiyelerini sunmak.

- Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin performans değerlendirilme ve kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamalarını belirlemek ve bunların gözetimini yapmak.
- Şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin öneriler sunmak.
- Şirketin ve üyenin performansına bağlı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılacak olan ölçütleri belirlemek.
- Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücret önerilerini, kriterlere ulaşma derecesini dikkate alarak hazırlamak ve yönetim kuruluna sunmaktır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirket'in 23.08.2022 tarihli ve 2022/14 no'lu Yönetim Kurulu Kararı ile, 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("Kurul") Seri: II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ") ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri de dahil olmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ile Şirket Ana Sözleşmesi'nin ilgili hükümleri çerçevesinde görevli ve yetkili olmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi ("Komite") kurulmuştur.

23.08.2022 tarihli ve 2022/14 sayılı yönetim kurulu kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi başkanlığına Yunus Esmer, üyeliğe ise İsmail Şahiner getirilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı
Yunus Esmer	Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
İsmail Şahiner	Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Yönetim Kuruluna bağlı olarak görev yapan Komite'nin amacı, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek operasyonel, stratejik, finansal risklerin ve uyum risklerinin erken saptanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması, uygulanması, risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi için gerekli politikaların geliştirilmesi ve risklerin Şirket'in risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi ve raporlanmasıdır.

Komite aynı zamanda kendisine Ana Sözleşme ve Tebliğ ile yüklenen görevleri üstlenmekte ve belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirmektedir.

Komite, Şirket Esas Sözleşmesi'ne ve ilgili mevzuata uygun olarak Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmakta ve yetkilendirilmektedir. Yılda en az altı kez toplanan Komite, Yönetim Kurulu'na verilen raporlarla durumu değerlendirmekte, varsa tehlikelere işaret etmekte, çözüm önerileri getirmektedir.

Şirket'in Riskin Erken Saptanması Komitesi, iki üyeden oluşmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri yönetim kurulundaki icrada görevli olmayan üyeler arasından seçilmiştir. Yönetim Kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişilere komitede yer verilebilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi gerekli gördüğü sıklıkta toplanabilmekte ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirerek kaydını tutmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları yönetim kuruluna sunmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesinin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenmekte ve KAP'ta açıklanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Görevleri;

- Şirketin varlığını, gelişimini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisini yapmak,
- Teşhis edilen riskler var ise bu risklerle ilgili gerekli önlemleri uygulamak ve riski yönetmek adına ilgili çalışmalar yapmak,
- Risk yönetim sistemlerini yılda en az bir kez olmak üzere gözden geçirmek,
- Mevcut ve potansiyel operasyonel, stratejik, uyum, finansal ve diğer riskleri belirlemek, periyodik olarak değerlendirilmek ve bu risklerle bağlantılı olarak ilgili önlemlerin alınması için öneriler hazırlamak,
- Şirket çapında kurumsal risk yönetimi yaklaşımını oluşturmak, etkin bir risk yönetimi çerçevesinin tesis ve idame edilmesinin sağlamak,
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Şirket'in kurumsal yapısına ve iş süreçlerine entegrasyonunun sağlamak,
- Şirket bünyesinde yürütülen risk çalışmalarını değerlendirmek ve onaylamak, gerektiğinde Yönetim Kurulu'na bilgi vermek ve öneriler sunmak,
- Şirket'in risk iştahını tanımlayan, Yönetim Kurulu'nun onayladığı stratejik plan ve hedeflerle uyumlu politikalar hazırlamak adına çalışmalar yapmak ve çalışmaları Yönetim Kurulu onayına sunmak,
- Şirket'in stratejik ve risk iştahının Şirket genelinde etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak,
- Şirket Yönetim Kurulu'na sunulacak olan yeni proje, ürün, hizmet ve/ veya şirket alımları vb. konularda gerekli risk analizlerinin yapıp yapılmadığını gözden geçirmek ve öneriler geliştirmek,
- Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kabul edilen finansal raporlama standartlarına uygun olarak hazırlanan yıllık ve ara dönem finansal tablolar ve dipnotlarında ve yıllık faaliyet raporlarında açıklanmış olan riskleri gözden geçirmek.

Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirilmesi

Alfa Solar Enerji Yönetim Kurulu, Şirket'in risk yönetim çerçevesinin belirlenmesinde, risklerin gözden geçirilmesinde ve değerlendirilmesinde genel olarak sorumludur. Yönetim Kurulu, Şirket'in risk yönetimi politikalarını geliştirmek ve izlemekle sorumlu olan Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni kurmuştur.

Şirket, kurumsal yapısını korumak ve geliştirmek için etkin bir risk yönetim politikası uygulamaktadır.

Yönetim kurulu, şirketin karşı karşıya olduğu ana risklerin belirlenmesine ve yönetilmesine ilişkin süreçleri izlemekte ayrıca üst yönetim ile beraber uygun risk limitlerini belirleyerek bu risklerin kontrollerini sağlamaktadır.

Şirket'in risk yönetim politikaları; varlıkların değerlerinin korunması, operasyonel güvenlik, faaliyetlerde sürekliliğin sağlanması, kurumsal yapının korunması temellerine dayanmaktadır. Risk yönetim politikaları; karşılaşılabilecek riskleri saptamak, analiz etmek, uygun risk limitlerini belirleyerek kontrollerini kurmak, riskleri ve risklerin limitlere bağlılığını gözlemlemek amacıyla belirlenmiştir. Risk yönetimi politikaları ve sistemleri, Şirket'in faaliyetleri ile piyasa şartlarındaki değişiklikleri yansıtabilecek şekilde düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Şirket, eğitimler ve yönetim standart ve prosedürleri vasıtasıyla, tüm çalışanların rol ve sorumluluklarını anladığı disiplinli ve yapıcı bir kontrol ortamı geliştirmeyi hedeflemektedir.

Şirket'in karşı karşıya olduğu finansal riskler merkezi olarak yönetilmekte ve gerekli görüldüğünde politika değişikliklerine gidilmektedir. Karşılaşılan finansal riskler ve fırsatlar etkin biçimde yönetilmeye çalışılmaktadır. Üst yönetim tarafından belirlenen politikalar çerçevesinde koruma enstrümanları satın alınmakta ve maruz kalınan risk seviyelerinin sınırlandırılmasına çalışılmaktadır.

Yönetim Kurulu, karşılaşılan fırsatları kaçırmamak adına uygun risk limitleri çerçevesinde gerekli gördükleri risk politikalarını gözden geçirmektedir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi başkanlığında toplanmakta olan Riskin Erken Saptanması Komitesi de risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması amacıyla çalışmalar yürütmektedir. Komite olası riskler karşısında önlem alınması için değerlendirmeler ve analizler yapmaktadır. Bunun sonucunda tedbirler ve alternatif seçenekler belirlenmektedir. Komitenin ulaştığı sonuçlar Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Pazar kaynaklı risklerin stratejik hedefler ile uyumlu bir metodoloji çerçevesinde analizi ve önceliklendirilmesi ile operasyonel ve finansal kârlılık hedeflerine ulaşılması desteklenmektedir.

Alfa Solar Enerji, kurumsal risk yönetimi anlayışını stratejik hedefleri ve değerleriyle uyumlu bir şekilde şekillendirmekte ve bu süreci tüm yönetim kademelerinin karar alma süreçlerine entegre etmektedir. Bu yaklaşım, risklerin ve fırsatların değerlendirilmesini yalnızca üst yönetim seviyesinde değil, günlük operasyonlardan stratejik yönetim kararlarına kadar her aşamada dikkate almayı hedeflemektedir. Şirket, çalışanlarının riskleri, tehditleri ve fırsatları göz önünde bulundurarak hareket etmelerini teşvik ederek sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Risk yönetimi sürecinde, yalnızca finansal değerlendirmeler değil; itibar, sürdürülebilirlik, yenilikçilik, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel faktörler ve müşteri memnuniyeti gibi unsurlar da dikkate alınmaktadır. Risk yönetimi, sadece tehditleri önlemek değil, aynı zamanda fırsatları değerlendirmek, kaynakları verimli kullanmak ve kurumsal yönetimi güçlendirmek için bir araç olarak kullanılmaktadır.

Kurumsal risk yönetimi, yönetim kurulundan başlayarak tüm çalışanları kapsayan, risklerin belirlenmesi, ölçülmesi ve kontrol altında tutulmasını sağlayan sistematik bir süreçtir. Günümüz iş dünyasında risklerin giderek karmaşıklaşması ve belirsizliklerin artması sebebiyle, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen proaktif yönetim anlayışının temel bileşenlerinden biri olarak benimsenmektedir.

Riskler genel olarak dört ana kategoriye ayrılmaktadır:

- **Stratejik Riskler:** Şirketin belirlediği hedeflere ulaşmasını zorlaştıran veya engelleyebilecek risklerdir. İş modeli, rekabet koşulları, kurumsal iletişim ve itibar gibi unsurlar bu gruba dahildir.
- **Finansal Riskler:** Kurumun mali durumu ve finansal kararları sonucunda oluşabilecek riskleri kapsar. Kredi, faiz ve likidite riskleri bu kategoride yer alır.

- **Operasyonel Riskler:** İş süreçlerini aksatabilecek unsurlardır. Doğal afetler, tedarik zincirinde yaşanan aksaklıklar ve teknik arızalar gibi durumlar bu gruba girer.
- **Uyum Riskleri:** Şirketin yasal düzenlemelere, iç politikalarına ve etik kurallarına uymaması halinde karşılaşabileceği hukuki yaptırımlar, finansal kayıplar ve itibar zararlarını ifade eder.

Risklerin bazıları birden fazla kategoriye girebilir ve bu nedenle, öncelikli etkileri göz önünde bulundurularak kurumsal risk haritasına uygun şekilde kaydedilmektedir.

Komitelere İlişkin Yönetim Kurulu'nun Değerlendirilmesi

2022 yılında Yönetim Kurulu'ndaki bağımsız üyesi sayısı artırılarak Yönetim Kurulu'na bağlı komitelerin oluşturulabilmesi için gerekli hazırlık yapılmıştır. 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan 4.5 sayılı Kurumsal Yönetim İlkesi kapsamında, 23.08.2022 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyet göstermektedir.

Komiteler, amaç ve görevleri kapsamında oluşturulan toplantı gündemleri uyarınca, çalışma esasları çerçevesinde toplanarak denetim, kurumsal yönetim, risk ve stratejiler yakından incelenmekte ve değerlendirilmekte alınan kararlar doğrultusunda Yönetim Kurulu'na tavsiyeler ve sunumlarda bulunmaktadır.

Komitelere ve çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgi www.alfasolareneji.com.tr/yatirimci-iliskileri.html adresindeki Şirket web sitesinde yer almaktadır.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kurulu'nun Değerlendirilmesi

Alfa Solar Enerji, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla yönelik olarak risk odaklı çalışan bir İç Denetim Birimi'ne sahiptir. İç Denetim Birimi, Yönetim Kurulu'na, hissedarlara ve diğer paydaşlara makul güvence sağlamak üzere yürüttüğü çalışmalarını Denetimden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi'ne raporlamaktadır.

Şirket'in yatırım ve işletme sürecindeki faaliyetlerinin yasal ve şirket içi düzenlemelere uygunluğu, faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama ve kontrol sistemlerinin güvenilirliği, bilgi sistemlerinin güvenli ve güvenilir bir biçimde yönetildiği konularında denetimler gerçekleştirilmektedir.

İç Denetim Birimi, ayrıca, şirket bünyesinde tanımlanmış olan etik kurallar ve çalışma ilkelerine uyum sağlamak ile ilgili hedeflerin uygun biçimde tanımlanmasını, yeterli ve etkin biçimde gerçekleştirilmesini gözetmektedir.

2023 yılı Denetim Planı'na uygun şekilde, Şirket bünyesinde merkezi ve yerinde iç denetim faaliyetleri yürütülmüştür. Denetimler sonucunda risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliği yeterli ve etkin seviyede görülmüştür. Tespit edilen münferit kontrol eksikliklerinin iyileştirilmesi hakkında Yönetim Kurulu'na gerekli aksiyon önerileri sunulmuş ve aksiyonların zamanında uygulanıp uygulanmadığı periyodik olarak izlenmiştir.



İş Etiği ve Uyum

Alfa Solar Enerji, tüm faaliyetlerinde ve paydaşlarıyla olan ilişkilerinde etik ve uyum konularına dikkat etmekte ve doğruluk, dürüstlük, şeffaflık, güven ve saygıyı öncelikli değerleri olarak kabul etmektedir. Şirket'in tüm faaliyetleri ve işlemleri etik ilkelere, ulusal ve uluslararası standartlara, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ne ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun bir şekilde yürütülmektedir.

Çalışanlar arasında da ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı gözetilmemekte ve fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı önlem alınmaktadır.

Alfa Solar Enerji, kurulduğu günden bu yana etik davranış ilkelerine dikkat etmektedir. Bu bağlamda, müşteriler, hissedarlar, tedarikçiler ve diğer tüm paydaşlarıyla olan ilişkilerinde bu ilkeler ile hareket etmektedir. 2023 yılı içerisinde iş etiği, uyum ve insan hakları kapsamında yasalara aykırı herhangi bir usulsüzlük yaşanmamıştır.

Şirket, yolsuzluk, rüşvet ve zimmete para geçirme gibi konularda tolerans göstermemektedir. Yeni yatırımlar ile birlikte faaliyet gösterilmeye başlanan ülkelerde başta yolsuzluk ve rüşvet karşıtı yasalar olmak üzere tüm yerel yasa ve mevzuatlara uygun hareket edilmektedir.



Şirket içerisindeki çalışanlar, etik ve uyum kurallarına uygun davranış sergilemeleri için bilgilendirilmekte ve teşvik edilmektedir. Özellikle üst yöneticilerin örnek davranış sergilemeleri ve diğer çalışanlara öncülük etmesi beklenmektedir.

Türkiye'nin tarafı olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) anlaşmalarına uygun hareket edilmekte, çocuk işçi çalıştırılmamakta ve insan haklarına tam uyum gösterilmektedir.

Şirket, yasalara ve toplumsal ahlak ilkelerine uyumlu, insan odaklı ve etik kurallara dayalı yönetim modeli benimsemektedir.

Alfa Solar Enerji Etik İlkeleri

Etik İlkeler

1. İnsan Hak ve Onuruna Saygı

Her bireye eşit, adil ve saygılı bir yaklaşım sergilemeyi temel ilkemiz olarak benimsiyoruz. İnsan hak ve onuruna saygı göstermek, yalnızca yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda insana verdiğimiz değerin bir göstergesidir. İş süreçlerimizde ayrımcılığa, zorlayıcı veya adil olmayan çalışma koşullarına kesinlikle yer vermeyiz. Her bireyin kendini güvende, değerli ve ait hissedeceği bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt ederiz; böylece, herkesin eşit haklara sahip olduğu bir iş kültürünü koruyarak topluma örnek olmayı amaçlarız.

2. Doğruluk ve Dürüstlük

Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük temel değerlerimiz arasında yer alır. İşimize olan bağlılığımız, yalnızca hedeflerimize ulaşmak değil, aynı zamanda bu hedeflere dürüst ve şeffaf bir şekilde ulaşmak anlamına gelir. Çalışanlarımızla kurduğumuz bağdan müşterilerimizle olan ilişkilerimize kadar her alanda güvene dayalı, samimi ve açık bir yaklaşımı benimseriz. Bu yaklaşım, yalnızca iş ortaklarımızla olan ilişkilerimizi güçlendirmekle kalmaz; aynı zamanda paydaşlarımızın bize olan güvenini korumamıza da katkı sağlar. Doğruluk ve dürüstlük, her adımda, her kararımızda rehber aldığımız ve asla ödün vermediğimiz temel ilkelerimizdendir.

3. Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik

Eylemlerimizin sonuçlarını sahiplenmek ve her adımımızda şeffaflığı ön planda tutmak, iş yapma kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır. Paydaşlarımızla güven temelinde sürdürülebilir ilişkiler kurarken, yalnızca

finansal performansımızın değil, çevresel ve sosyal etkilerimizin de sorumluluğunu üstleniriz. Bu yaklaşımla, faaliyetlerimizi açık ve güvenilir bir zeminde yürütürüz.

4. Yasal Düzenlemelere Uyum

İş süreçlerimizi, ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere tam uyum sağlayarak yönetiriz. Yasalara uyum, yalnızca bir zorunluluk değil, aynı zamanda iş ortaklarımıza ve topluma olan sorumluluğumuzun bir göstergesidir. Şirketimizin itibarını ve güvenilirliğini güçlendiren bu ilke doğrultusunda, mevzuattaki değişiklikleri yakından izler ve gerekli adımları zamanında atarız. Bu proaktif yaklaşım, faaliyetlerimizi her zaman sorumlu, güvenilir ve şeffaf bir zeminde sürdürmemizi sağlar.

5. Çevre ve Doğaya Duyarlılık

Çevre ve doğaya duyarlılık iş süreçlerimizin merkezindedir. Geleceğe yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğuyla, çevresel etkilerimizi en aza indirmek ve doğal kaynakları korumak için yenilenebilir enerji çözümlerine öncelik veriyoruz. Bu kapsamda, karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik teknolojilere yatırım yapıyor, enerji verimliliğini artıracak yenilikçi yöntemler geliştiriyoruz. Üretim süreçlerimizi optimize etmeyi ve atıkların çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesini önceliklendiriyoruz. Çevre ve doğaya duyarlılık ilkesi, yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren bir şirket olarak sektörümüzdeki öncü rolümüzün bir gerekliliğidir.

6.Sağlıklı ve Güvenli Bir İş Ortamı

Sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı yaratmak, iş hedeflerimizin ötesinde, insan hayatına duyduğumuz saygının bir yansımasıdır. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) standartlarını ve daha fazlasını iş süreçlerimize entegre ederek riskleri en aza indirmeyi ve çalışanlarımızın kendilerini güvende hissedecekleri bir iş ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Etik Hat

Etik ilkelerimize aykırı uygulamalar ile ilgili çalışanlarımız veya paydaşlarımızın e-posta veya telefon kanalıyla bildirimde bulunması beklenmektedir. Bağımsız, tarafsız ve gizlilik ilkesi içerisinde yönetilen etik hat iletişim kanalları aşağıda yer almaktadır.

etik@alfasolarenerji.com

ethics@alfasolarenerji.com

+90 537 777 86 08

Paydaşların etik dışı durumları misilleme korkusu olmadan açıkça bildirmeleri çok önemlidir. Yapılan bildirimler nedeniyle hiçbir şekilde işten çıkarma, görev değişikliği, mobbing, ayrımcılık ve hakların kısıtlanması gibi misillemenin hiçbir türü uygulanamaz.





İç Kontrol ve İç Denetim Faaliyetleri

İç kontrol; şirketin, yönetimi ve personeli tarafından hayata geçirilen, belirlenmiş hedeflere ulaşmasında ve misyonunu gerçekleştirmesinde makul bir güvence sağlamak üzere tasarlanmış ve şirketin genelini etkileyen bütünleşmiş bir süreçtir.

İç kontrol sadece finansal işlemler ve raporlama ile ilgili değil; yönetimi, idare süreçlerini, stratejiyi ve şirketin diğer faaliyetlerini kapsayan tüm kontrolleri ifade eder.

Şirket içerisinde risk yönetimi, iç denetim ve kontrol sistemleri uluslararası uygulamalar, ilkeler ve örgütlenme çerçevesine uygun olarak yapılandırılmıştır.

Alfa Solar Enerji'nin faaliyetlerine değer katmak ve operasyonel verimliliğini geliştirmek amacıyla yapılan bağımsız ve objektif bir iç kaynaklı danışmanlık faaliyeti olan İç Denetim, Şirket'in sürdürülebilir büyümesini etik kurallar ve çalışma ilkelerine uyumlu bir şekilde gerçekleştirilmesini gözetmektedir.

Şirket'in tüm faaliyetlerinde risklerin uygun şekilde belirlendiği ve yönetildiği, iş süreçlerinin ve işlemlerin politika, prosedür ve ilgili mevzuat ile uyumlu olduğu, kaynakların ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığı, mali raporlama sisteminin güvenilirliği ve bilgi sistemlerinin güvenliği gibi konularda iç denetim fonksiyonu denetimler gerçekleştirilmekte ve makul güvence sağlamaktadır.

İç Denetim Faaliyetinin Kapsamı;

- Şirket'in risk yönetim süreçlerinin ne kadar etkin çalıştığını incelemek ve değerlendirmek,
- Şirket için önemli riskleri uygun şekilde ele alarak değerlendirmek,
- Şirket tarafından kamuya yapılan finansal raporlamalar ile şirket yöneticilerinin karar almada kullandığı operasyonel ve finansal verilerin güvenilirliği ve doğruluğunun korunmasını sağlamak,
- Denetim Planı'nda belirtilen güvence faaliyetlerini, Denetim Komitesi tarafından onaylanan ve/veya İcra Komitesi tarafından talep edilen tüm görevleri, ek denetim ve güvence faaliyetlerini veya özel projeleri uygun şekilde yürütmek,
- Mali ve mali olmayan işlemlere ilişkin karar ve tasarrufların, amaç ve politikalara, stratejik plana ve performans programlarına uygunluğunu denetlemek ve değerlendirmek,
- Sonuçların belirlenen amaç ve hedeflerle tutarlı olup olmadığını ve operasyonların veya programların planlandığı gibi yürütülüp yürütülmediğini belirlemek için faaliyetleri gözden geçirmek,
- Mali yönetim ve kontrol süreçlerinin sistem denetimini yapmak ve bu konularda önerilerde bulunmak,
- Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması bakımından incelemeler yapmak ve önerilerde bulunmak,
- Yönetim kontrolünü, karlılığını ve Şirket uyumunu ve itibarını geliştirmek için fırsatları tanımlamada destek rolü üstlenmek.

6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca 23.08.2022 tarih ve 2022/14 sayılı kararıyla Denetim Komitesi'ni ("Komite") kurulmuştur.

Şirket belirli dönemsel aralıklarla ilgili birim yöneticileri ve üst yönetiminin katılımıyla gerçekleştirdiği toplantılarda tüm şirket faaliyetlerini her yönüyle ele alarak riskleri belirlemekte ve risklere yönelik iyileştirici ve düzeltici uygulamalar üzerinde çalışmaktadır.

Denetim komitesi yapmış olduğu çalışmalara ilişkin olarak üst yönetime bilgi vermektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla önemli bir bulguya rastlanılmamıştır.



Şirket Politikaları

Şirket tarafından ücretlendirme politikası, bilgilendirme politikası, kâr dağıtım politikası, bağış ve yardım politikasının belirlenmesine ilişkin 29.07.2022 tarihli ve 2022/12 sayılı Yönetim Kurulu Kararı alınmış olup, politikaların içerikleri aşağıda belirtilmiştir:

Ücretlendirme Politikası

Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak, yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarını düzenleyen ücretlendirme politikası uyarınca, yönetim kurulu tarafından hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında özeleştir ve performans değerlendirmesi yapılarak yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri bu değerlendirmeler dikkate alınarak belirlenmektedir.

İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri yönetim kurulu kararı ile, yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretler ise genel kurul kararı ile belirlenmektedir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretin üyenin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilmekte ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde kâr payı, pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamamaktadır.

Kanun ve yönetmeliklerin öngördüğü yasal tazminatlar haricinde farklı bir tazminat politikası uygulanmamaktadır. Ücretler tayin edilirken, Şirket'in faaliyetleri, büyüklüğü, iç dengeleri, hedefleri, piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada uygulanan ücret politikaları, sektörel veriler, uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler de gözletilmektedir. Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine veya idari sorumluluğu

bulunan yöneticilerine borç vermemekte ve kredi kullandırmamaktadır. Üst düzey yöneticilerin etkinliğinin ve performansının artırılması, performans sürekliliğinin sağlanması ve Şirket için katma değer yaratan yöneticilerin ayrıştırılması amacıyla prim ödemeleri, Şirket performansı ve bireysel performansa göre belirlenmektedir. Prim ödemeleri başta olmak üzere, performansa dayalı ödemeler önceden garanti edilmemektedir. Ücret, prim ve diğer özlük haklarının gizliliği esastır.

Bu politikanın uygulanması ve geliştirilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur. Ücretlendirme uygulamalarının Yönetim Kurulu adına izlenmesi, denetlenmesi ve raporlanması sürecini Kurumsal Yönetim Komitesi yürütmektedir.

Bilgilendirme Politikası

Bilgilendirme politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar, müşteriler ve ilgili yetkili kurumlar olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eş zamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır.

Şirket'in kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması yönetim kurulunun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bilgilendirmeler Şirket tarafından periyodik olarak KAP'a girişleri yapılan finansal tablolar, bağımsız denetçi raporu ve beyanlar, yıllık faaliyet raporları, Şirket internet sitesi (www.alfasolarenerji.com), özel durum açıklama formları, TTSG ve günlük gazeteler

aracılığıyla yapılan ilan ve duyurular ve telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçlarıyla yapılan iletişim yöntemleri ve araçları kullanılarak yapılmaktadır. Şirket'in özel durumlara konu hususların kamuya duyurulmasından önce veya eş zamanlı olarak KAP'ta da açıklama yapılmakta ve ilgili açıklamaya Şirket internet sitesinde de ayrıca yer verilmektedir.

Kar Dağıtım Politikası

Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirket, kâr dağıtım konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında denge kurulması için azami özen gösterilmektedir. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması yönetim kurulunun yetki ve sorumluluğu altındadır.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejisi, Şirket, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilmektedir. Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabılır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılmaktadır. Şirket'in kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım

politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Bu politikanın uygulaması ve nakit dağıtılacak olan kâr payının oranı, Şirket'in yatırım ve finansman stratejileri ile ihtiyaçları, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişimler ve gelişmeler, Şirket'in orta ve uzun vadeli stratejileri, sermaye ve yatırım gereksinimleri, kârlılık, finansal durum, borçluluk ve nakit durumu ve ulusal ve küresel ekonomik şartlar da dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlara bağlıdır.

Bu şartlar doğrultusunda, dağıtılabılır kay payı oranı, Yönetim Kurulu'nun önerisi ve Genel Kurul'un onayıyla yukarıda yer alan esaslar çerçevesinde herhangi bir kâr dağıtımını yapılmamasına karar verilebilmektedir.

Şirket, mevcut yasal düzenlemeler çerçevesinde hazırlanmış finansal tablolarda yer alan net dönem kârı esas alınarak (kanunlara göre ayrılması gereken yedek akçeler ile vergi, fon ve mali ödemeler, varsa geçmiş yıl zararları düşüldükten sonra) hesaplanan dağıtılabılır kâr tutarının asgari %30'unu nakit kâr payı olarak dağıtmayı hedeflemektedir.

Kâr dağıtımının genel kurul toplantısını takiben en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibari ile başlanması kaydıyla ödenmektedir. Kâr dağıtım tarihine genel kurul karar vermekte ve genel kurul veya yetki verilmesi halinde yönetim kurulu, sermaye piyasası

mevzuatına uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilmektedir.

Yönetim Kurulu, genel kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Bağış ve Yardım Politikası

Bağış ve yardım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in bağış ve yardım esaslarının belirlenmesidir. Şirket'in Bağış ve Yardım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması yönetim kurulunun yetki ve sorumluluğu altındadır.

Bağış ve Yardım Politikası'nın amacı, toplumsal sorumlulukların yerine getirilmesi, toplumsal sorumluluk bilincinin oluşturulması, sosyal ve toplumsal ihtiyacın karşılanması, kamuya fayda sağlanması ve kamuya faydalı faaliyetlerin bağışlarla özendirilmesidir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 3'üncü maddesi çerçevesinde Şirket tarafından yapılacak bağışların üst sınırının genel kurul tarafından belirleneceği belirtilmiştir. Şirketin pay sahiplerinin haklarının korunması esassından uzaklaşılmasına yol açacak bağış ve yardımların yapılmasından kaçınılmaktadır. Ancak, sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde, sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine ve Şirket politika ve uygulamalarına uygun olmak suretiyle, Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen bağış ve yardımlar Şirket amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde yapılabilir. Her türlü tüzel veya gerçek kişiye bağış ve yardımlar nakdi veya ayni olarak yapılabilir.

Şirket tarafından yukarıdaki Şirket Esas Sözleşmesi'nin 3'üncü maddesi hükmü çerçevesinde yapılacak bağış ve ödemeler, SPK'nın özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulmaktadır. İlgili dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile politika değişiklikleri hakkında genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilecektir. Bağış ve yardımların olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulması zorunludur. Bağış ve yardımlar konusunda SPK'nın örtülü kazanç aktarımı yasağına ilişkin düzenlemeleri ve uyulması zorunlu kurumsal yönetim ilkeleri başta olmak üzere ilgili mevzuat hükümlerine uyulmaktadır.

Dönem İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar

Dönem içinde 489.437 TL tutarında bağış ve yardım yapılmıştır.

Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

Ortağın Ticaret Unvanı	Pay Grubu	Tutarı(TL)	Oranı(%)
Alfa Kazan Enerji ve Çevre Yatırımları A.Ş.	A	64.000.000,000	17,39
	B	304.000.000,000	82,61
Toplam	A+B	368.000.000,000	100

Şirket'in sermayesini temsil eden paylar A grubu ve B grubu olmak üzere iki gruba ayrılmıştır. Bu paylardan A grubu paylar üzerinde yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin 1/2'si (A) grubu pay sahipleri arasından veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Herhangi bir şüpheye mahal vermemek adına, 5(beş) üyeden oluşan yönetim kurulunun 2 (iki) üyesi, 6 (altı) üyeden oluşan yönetim kurulunun 3 (üç) üyesi, 7 (yedi) üyeden oluşan yönetim kurulunun 3 (üç) üyesi (A) grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Her bir A grubu pay, sahibine 5 (beş) oy hakkı verir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Genel Kurul" başlıklı 10'uncu maddesi uyarınca, her bir A Grubu pay, sahibine 5 (beş) oy hakkı verir. Her bir B Grubu pay, sahibine 1 (bir) oy hakkı verir.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirket, 04.06.2024 tarihinde almış olduğu Yönetim Kurulu Kararı ve buna müteakip Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP) yayınlamış olduğu bildirim ile geri alım programını başlatmıştır. Bu geri alım programı çerçevesinde Şirket, 1 TL nominal değerli 725.000 adet payını geri almıştır. Toplam geri alınan payların şirket sermayesine oranı %0,19701'dir.

Diğer Açıklamalar

Bağımsız Denetçi Seçimi

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 28 sayılı Tebliği ile değiştirilen 'Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğ' ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun 03.03.2015 tarih ve 5507 sayılı Enerji Piyasasında Faaliyet Gösteren Gerçek ve Tüzel Kişilerin Faaliyetlerini Bağımsız Denetim Kuruluşlarına Denetlenmesi Hakkında Kararı'nın ilgili hükümleri uyarınca, Şirketimizin 2024 faaliyet yılı dönemindeki mali tablo ve raporlarının denetlenmesi için Reform Bağımsız Denetim Anonim Şirketi'nin 7 Temmuz 2024 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgiler

2024 yılında Şirket'in faaliyetlerini önemli ölçüde değiştirecek bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Güneş enerji sektöründe gerçekleşen mevzuat, tebliğ vb. değişiklikleri, bu faaliyet raporu içerisinde Türkiye güneş enerji sektörüne genel bakış bölümünde yer almaktadır.

Mevzuat Uyarınca İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler ile Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalara Ait Bilgiler

İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ve Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalara ait bilgiler Finansal Tablolarda İlişkili Taraf Açıklamaları kısmında yer almaktadır.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasına Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek İçin Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

2024 yılında Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına konu olacak bir husus meydana gelmemiştir.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Yoktur.

Şirket'e Dahil İşletmelerin Ana Şirket Sermayesindeki Payları Hakkında Bilgiler

Şirket'e dahil işletmelerin ana şirket sermayesinde payı yoktur.

Bir Sermaye Şirketinin Sermayesinin, Doğrudan veya Dolaylı Olarak, Sermayesinde Yüzde Beş, On, Yirmi, Yirmibeş, Otuzüç, Elli, Altmışyedi veya Yüzde Yüz Paya Sahip Olduğumuz Ortaklıklarda, Sahip Olduğumuz Payların Oranının Bu Oranların Altına Düşmesi veya Üstüne Çıkması Durumunda, Bu Durum ve Gerekçesi

Yoktur.

Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler

Olağan genel kurul toplantısı kapsamındaki gündem maddeleri uyarınca yerine getirilmeyen gündem maddesi bulunmamaktadır.

Dönem Sonu İle Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Değişiklikler

Dönem sonu ile raporun hazırlanması arasında geçen sürede ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte bir değişiklik meydana gelmemiştir.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

01.01.2024-31.12.2024 dönemi içerisinde Şirket aleyhine açılmış olan ve Şirket mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Yoktur.

2024 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

2024 hesap dönemi içerisinde Şirket içerisinde; mevzuat kapsamında yürütülen bağımsız denetim ile Şirket iç kuralları uyarınca yapılan iç denetimler gerçekleştirilmiştir.

Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu üyeleri için, TTK'nın yasakladığı hususlar dışında kalmak şartıyla, TTK'nın 395 ve 396 maddelerinde yazılı işlemleri yapabilmeleri konusunda genel kuruldan izin alınmaktadır. Alfa Solar Enerji'deki bilgilere göre, Yönetim Kurulu üyeleri, 01.01.2024 - 31.12.2024 hesap döneminde kendi adlarına veya başkası adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamına giren alanlarda ticari faaliyette bulunmamışlardır.

Şirket'in Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Bilgi

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalma veya borca batık olma durumu mevcut değildir.

Şirket'in finansal tabloları Şirket'in devamlılığı esasına göre hazırlanmıştır. Raporlama tarihinden sonra gerçekleşen borca batıklık ile ilgili bir gelişme bulunmamakta olup; işletmenin sürekliliği üzerinde şüphe uyandıracak bir belirsizlik yoktur.

Yönetim Kurulu, 31 Aralık 2024 faaliyet dönemine ilişkin sonuçları ve planlamaları değerlendirmiş, hedeflerin büyük oranda gerçekleştiğini belirlemiştir.

Sorumluluk Beyanı

SERMAYE PİYASASI KURULU’NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR

TEBLİĞİ’NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Şirketimizce hazırlanan ve Bağımsız Denetim Şirketi Reform Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından incelemeye tabi tutulan 01.01.2024-31.12.2024 dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK) Seri II-14.1 Sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/IFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte “Konsolide Finansal Durum Tablosu”, “Kapsamlı Gelir Tablosu”, “Nakit Akış Tablosu”, “Özkaynak Değişim Tablosu, (“Finansal Raporlar”), “Yönetim Kurulu Yıllık Entegre Faaliyet Raporu” , “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu” ve “Kurumsal Yönetim Bilgi Formu’nun SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar veya zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin finansal durumunu karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını,

Bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Alfa Solar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından belirlenen “Kurumsal Yönetim İlkeleri”nin Şirket içinde içselleştirilerek uygulanmasına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Kurumsal Yönetim uygulamalarının içselleştirilmesi ve geliştirilmesi konusunda görevlendirilen ve faaliyetleri Şirket’in Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gözetilen Yatırımcı İlişkileri Birimi, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, pay sahipleri ve menfaat sahipleri ile ilişkiler alanlarında Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu (TTK), Şirket Esas Sözleşmesi ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirket 2023 yılı itibarıyla, uygulanması zorunlu olan tüm Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uymaktadır. Öte yandan, uygulanması zorunlu olmayıp Şirket bünyesinde henüz uygulanmayan/kısmen uygulanan Kurumsal Yönetim İlkeleri şimdiye kadar herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır. Bu kapsamda henüz uygulanmayan/kısmen uygulanan ilkeler aşağıda sıralanmıştır:

- Azlık haklarının içerik ve oran bakımından genişletilmesiyle ilgili esas sözleşmede bir madde bulunmamakla birlikte bu hususlar hakkında TTK ve SPK hükümleri uygulanır.
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında değil, toplu olarak açıklanmıştır.
- Yönetim Kurulu performansını yılsonlarında sözel olarak değerlendirmekte olup, sistematik bir yaklaşım henüz benimsenmemiştir.
- Şirketimizin üç Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olduğu için Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede yer almaktadır.
- Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Fakat tüm üyelerin yeterli vakit ayırmaları sağlanmıştır.
- Kadın Yönetim Kurulu Üyesi politikası bulunmamakla beraber buna ilişkin hedef belirlenmiştir.
- Yönetici Sorumluluk Sigortası bulunmamaktadır. Ancak çalışmalar devam etmekte yakın zamanda yapılacaktır.
- İç iletişim süreci ile çalışanları etkileyebilecek kararlar çalışanlara bildirilmektedir. Fakat çalışanlar herhangi bir sendikaya bağlı olmadığı için onların görüşü alınmamıştır.
- Şirket çalışanlarına yönelik tazminat politikası oluşturulmamıştır. Çalışanlara ait tazminat hakları Şirketimizce yürürlükteki ilgili mevzuat hükümleri kapsamında gözetilir.
- Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı, Şirket Esas Sözleşmesi’nde ayrıntılı şekilde düzenlendiğinden, Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı hususu Şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmemiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu’nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yer alan yukarıda yazılı uygulanması zorunlu olmayan ilkelerden kaynaklanan herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır. Önümüzdeki dönemlerde de Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENELKURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Şirket bilgilerine ulaşılabilmesi için herhangi bir kişi veya kuruluşa imtiyaz sağlanmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			İmtiyazlı A Grubu payların Yönetim Kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirket'in karşılıklı iştirak ilişkisinde bulunduğu bir şirket bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Esas Sözleşme'de azlık haklarının kapsamı genişletilmemiş olup ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır. Bu konuda Esas Sözleşme değişikliği planlanmamaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	2023 yılına ait Olağan Genel Kurul'da kar payı dağıtımına ilişkin karar verilmiştir.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X				Şirket yönetim kurulu A grubu payların devrine Türk Ticaret Kanunu 493.maddede tanımlanan gerekçelerle sınırlı kalmak kaydıyla onay vermeyebilir.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					İnternet sitesinde yer alan temel bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından İngilizce olarak da yer almaktadır.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					Menfaat sahipleri, mevcut olması halinde, Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve/veya etik@alfasolarenerji.com.tr e-posta aracılığıyla Etik Temsilcisi'ne iletebilir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					Çalışanların yönetime katılımını destekleyen model Şirket içi düzenlemeler ile oluşturulmuş olup, esas sözleşmede düzenlenmemiştir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					Menfaat sahiplerinin görüşlerini almak için anket gibi uygulamalar yapılmasa da bahsi geçen taraflarla karşılıklı görüşmeler yapılmış ve fikir alışverişinde bulunulmuştur.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.					X	Şirket çalışanlarını etkileyebilecek kararlar kendilerine ve bağlı oldukları yöneticilerine bildirilmektedir. Herhangi bir sendika yapılanması veya sendikasyona tabilik yoktur.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.		X				Şirket, dernek kurma özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkını etkin bir biçimde tanınmasına herhangi bir engel oluşturmamakla beraber mevcut durumda Şirket'in toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Yönetici sorumluluk sigortası yapılması için çalışmalar devam etmektedir.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Güncel olarak Şirketimizin Yönetim Kurul'unda kadın üye bulunmamaktadır. Fakat kadın üye oranı için bir hedef belirlenmiştir. Önümüzdeki dönemde bu hedefin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					Toplantılara katılım oranı ortalama %91 olarak gerçekleşmiştir.
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkânı bulunmakla birlikte, ilgili dönemde Yönetim Kurulu toplantılarına katılmayıp görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üye olmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu Toplantıları" başlıklı 11. maddesinde düzenlenmiştir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na yaptığı önemli katkı nedeniyle, Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamış olup bu konuda herhangi bir sınırlama getirilmesi planlanmamaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Komitelerde görevlendirme Yönetim Kurulu Üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmıştır. Komitelerde sadece Bağımsız yönetim kurulu üyeleri ve lisanslı personel yer almakta olup, 3 bağımsız yönetim kurulu üyesi her biri en fazla 2 tane olmak üzere 3 komitede görevlendirilmiştir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komiteler 2024 yılında dışarıdan danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi amaçlı özel bir çalışma yürütülmemiştir.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda toplu olarak gösterilmektedir.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı

Yıl boyunca yatırımcılar ve analistlerle telefonla, video konferans yoluyla veya yüz yüze olmak üzere 150'den fazla görüşme yapılmıştır.

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı

Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.

Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı

Yoktur.

1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1294510>

Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı

Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.alfasolarenerji.com) /Yatırımcı İlişkileri/Genel Kurul bölümünde yer almaktadır.

İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları

Böyle bir işlem bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları

Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları

Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.

Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı

<https://www.alfasolarenerji.com>/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Şirket Politikaları/Bağış ve Yardım Politikası

Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1135716>

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası

Genel Kurul toplantılarına katılım Esas sözleşmemizin 10. maddesinde düzenlenmiştir.

Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi

Genel kurula katılan pay sahipleri listesi linkteki gibi olup, Bağımsız Denetçi, Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, Bakanlık Temsilcisi, çalışanlar ve pay sahipleri genel kurula katılmıştır. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1304741>

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet (Yes)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Her bir A grubu imtiyazlı pay, genel kurulda sahibine 5 (beş) oy hakkı verir.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%77 (Alfa Kazan Enerji ve Çevre Yatırımları A.Ş.)
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Azlık haklarının içerik ve oran bakımından genişletilmesiyle ilgili esas sözleşmemizde bir madde bulunmamaktadır.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.alfasolarenerji.com/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Şirket Politikaları/Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	02.07.2024 tarihinde yapılan 2023 yılı faaliyet dönemine ilişkin genel kurulda kar dağıtım kararı alınmıştır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1304741
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Bulunmamaktadır.
2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	http://www.alfasolarenerji.com/tr linkinden ilgili tüm bilgilere Yatırımcı İlişkileri sekmesi altındaki bölümlerden erişilebilir.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe- İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu/Bağımsızlık Beyanları/Sayfa 199-204

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler/Sayfa 213-217
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu Çalışmaları/Sayfa 209
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Entegre Faaliyet Raporu/Diğer Açıklamalar/Sayfa 230
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Entegre Faaliyet Raporu/Diğer Açıklamalar/Sayfa 231
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Entegre Faaliyet Raporu/Diğer Açıklamalar/Sayfa 230
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket'in sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Entegre Faaliyet Raporu/Çevresel Yaklaşım- Sosyal Yaklaşım/Sayfa 110- 145

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Menfaat sahiplerinin haklarının korunması ile ilgili şirket politikası oluşturulmamıştır. Menfaat sahiplerinin hakları şirket etik kuralları, mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler uyarınca korunmaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Yıl içerisinde çalışan haklarının ihlali nedeniyle Şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı bulunmamaktadır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Denetim direktörü, İnsan Kaynakları Müdürü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	etik@alfasolarenerji.com, ik@ alfasolarenerji.com, +90 537 777 86 08

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Şirket çalışanları istek, dilek ve şikayetlerini kurumsal bir portal üzerinden yönetime ulaştırabilmektedir. https://www.alfasolarenerji.com/Yatırımcıİlişkileri/KurumsalYönetim/ŞirketPolitikaları/İnsanKaynaklarıPolitikası
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	İnsan Kaynakları Birimi, Sürdürülebilirlik Komitesi

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirme çalışmaları Yönetim Kurulu yönlendirmesi ile yapılmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://www.alfasolarenerji.com/Yatirimci Iliskileri/Kurumsal Yönetim/Şirket Politikaları/İnsan Kaynakları Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://www.alfasolarenerji.com/Yatirimci Iliskileri/Kurumsal Yönetim/Şirket Politikaları/İnsan Kaynakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine açılan dava bulunmamaktadır.

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.alfasolarenerji.com/Yatirimci Iliskileri/Kurumsal Yönetim/Şirket Politikaları/Etik Kurallar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	2024 yılı faaliyet raporu sürdürülebilirlik raporuyla entegre bir şekilde yayınlanmıştır. Rapor içerisinde Şirketimizin sosyal, çevresel ve kurumsal yönetimine ilişkin alınmış önlemlere yer verilmiştir. https://www.alfasolarenerji.com/Yatirimci Iliskileri/Faaliyet Raporları
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için Şirket Etik Kuralları oluşturulmuştur. Bu konuda gerekli bilinçlendirme ve kontrol aktiviteleri İnsan Kaynakları ve İç Denetim Birimi tarafından koordine edilir.

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yönetim Kurul'u performans değerlendirilmesi yapılmamıştır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yoktur.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	1
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	2024 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi/Sayfa 220

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Yönetim kurulu başkanının adı	Veysel Karabaş
İcra başkanı / genel müdürün adı	Hüseyin Mertcan Karabaş
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değildir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yoktur.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Şirket'in Yönetim Kurul'unda kadın üye olmasına ilişkin hedefi bulunmakla birlikte bunu yönelik bir politika Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer almamaktadır. Yönetim Kurul'unda kadın üyeye ilişkin hedef faaliyet raporu içerisinde bulunmaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	0

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	Veysel Karabaş	Hüseyin Mertcan Karabaş	Furkan Karabaş	Mehmet Karabaş	Yunus Esmer	Ahmet Ocak	İsmail Şahiner
İcrada Görevli Olup Olmadığı	İcrada görevli	İcrada görevli	İcrada görevli	İcrada görevli değil	İcrada görevli değil	İcrada görevli değil	İcrada görevli değil
Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Bağımsız üye değil	Bağımsız üye değil	Bağımsız üye değil	Bağımsız üye değil	Bağımsız Üye	Bağımsız Üye	Bağımsız Üye
Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	18/05/2022	18/05/2022	18/05/2022	19/08/2022	18/05/2022	18/05/2022	19/08/2022
Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	-	-	-	-	-	-	-
Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği					Değerlendirilmedi.	Değerlendirilmedi.	Değerlendirilmedi.
Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz	İlgisiz
Denetim,Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı	Evet	Hayır	Hayır	Hayır	Evet	Hayır	Hayır

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	18
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%91
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bu konuda yazılı olarak bir süre belirlenmemiştir. Ancak, Şirket yönetimi bilgi ve belgeleri toplantılardan makul bir süre önce üyelerin incelemesine sunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Esas sözleşme dışında yazılı bir düzenleme bulunmamaktadır. Esas sözleşmenin 11. maddesinde; Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı belirlenmiştir. https://www.alfasolarenerji.com/Yatirimci_Iliskileri/Kurumsal_Yonetim/Esas_Sozlesme
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politika bulunmamaktadır.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	2024 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler /Sayfa 213-217
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1119319

Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Kurumsal Yönetim Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi
Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı			
Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Ahmet Ocak	İsmail Şahiner	Nazlı Gül Aktaş
Komite Başkanı Olup Olmadığı	Evet	Hayır	Hayır
Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Evet	Evet	Hayır

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Yönetim Kurulu Komiteleri		
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Denetim Komitesi	Denetim Komitesi
Birinci Sütunda “Diğer” Olarak Belirtilen Komitenin Adı		
Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Yunus Esmer	Ahmet Ocak
Komite Başkanı Olup Olmadığı	Evet	Hayır
Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Evet	Evet

Yönetim Kurulu Komiteleri		
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi
Birinci Sütunda “Diğer” Olarak Belirtilen Komitenin Adı		
Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Yunus Esmer	İsmail Şahiner
Komite Başkanı Olup Olmadığı	Evet	Hayır
Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Evet	Evet

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2024 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler /Sayfa 213-214
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2024 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler /Sayfa 215-216
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2024 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Komiteler /Sayfa 216-217
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Entegre Faaliyet Raporu/Finansal ve Operasyonel Göstergeler/Sayfa 35-38
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	https://www.alfasolarenerji.com/Yatirimci-Iliskileri/Kurumsal-Yonetim/Sirket-Politikalari-/Ucretlendirme-Politikasi
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2024 Entegre Faaliyet Raporu/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar/Sayfa 210

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Kurumsal Yönetim Komitesi	Denetim Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi
Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı			
İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	%66,67	%100	%100
Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	%66,67	%100	%100
Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	1	2	2
Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı	1	2	2



EKLER

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji

Üretim Yapan Santraller	Birim	2024
Afyon GES	kWp	8.242.557,68
Ada GES	kWp	7.058.385,44
Golden Solar	kWp	800.332,7

Yenilenebilir Enerji Üretimi	Birim	Yıl İçinde Üretilen Yenilenebilir Enerji
2023	kWp	2.130.225,09
2024	kWp	16.101.275,82

Enerji Tüketimi	Birim	2023	2024
Elektrik	kWh	13.668.156,07	18.176.440,18
Doğalgaz	m ³	588	0

Sera Gazı Emisyonları

Sera Gazı Emisyonları	Birim	Kapsam 1	Kapsam 2
2024	tCO ₂ e	157,82	8033,98

Çevresel Performans Göstergeleri

Atık

Atık Türü	Birim	2023	2024
Tehlikeli Atık	kg	541	11.341
Tehlikesiz Atık	kg	219.395	1.109.116
Toplam Atık	kg	219.936	1.120.457

Bertaraf Yöntemine Göre	Birim	2023	2024
Geri kazanım	kg	219.395	1.109.116
Bertaraf	kg	541	11.341

Su

	Birim	Yıl İçinde Tüketilen Su Miktarı
2023	m ³	6650
2024	m ³	9816

Atık Su Deşarjı	Birim	2023	2024
Atık Su Artıma Tesisi	m ³	6650	9816

Sosyal Performans Göstergeleri

İş Gücü

İstihdam Türüne Göre	Birim	2023	2024
Beyaz Yaka	Kişi	60	65
Mavi Yaka	Kişi	740	644

Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlar

Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlar	Birim	2023	2024
Kadın Çalışan	Kişi	116	130
Erkek Çalışan	Kişi	684	579

İstihdam Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlar

İstihdam Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlar	Birim	2023	2024
Beyaz Yaka Kadın Çalışan	Kişi	20	29
Beyaz Yaka Erkek Çalışan	Kişi	40	36
Mavi Yaka Kadın Çalışan	Kişi	95	101
Mavi Yaka Erkek Çalışan	Kişi	645	543

Sosyal Performans Göstergeleri

Eğitim Durumuna Göre Çalışanlar

İlköğretim	Kişi	112
Ortaöğretim	Kişi	385
Ön lisans	Kişi	54
Lisans	Kişi	67
Yüksek Lisans	Kişi	2

Eğitim

Çalışan Eğitimleri (kişi x saat)	Birim	2023	2024
Yetenek ve Mesleki Gelişim Eğitimleri	saat	1.896	2.788
İSG Eğitimleri	saat	11.200	11.372
Çevre Eğitimleri	saat	171	179
Toplam Eğitim	saat	13.267	14.339

Sosyal Performans Göstergeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Kazaları	Birim	2023	2024
Ramak Kaza	Adet/Yıl	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adeti	Adet/Yıl	60	73
Kayıp Gün	Adet/Yıl	197	335
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Adet/Yıl	72	153
KSO - Kaza Sıklık Oranı	Oran (%)		

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Beyanı: 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 dönemini GRI Standartlarına göre raporlamıştır.

GRI 1 kullanımı : GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	SAYFA NUMARALARI
Genel Açıklamalar		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Şirket Genel Bilgileri, s.15 Alfa Solar Enerji Hakkında, s17
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.5
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, s.5
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Çevresel Yaklaşım, s.139-160 Sosyal Yaklaşım, s.161-196
	2-5 Dış güvence	Rapor kapsamında dış denetim alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Şirket Faaliyetleri, s.61-78 Paydaş İlişkileri, s.131-133
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Yaklaşım, s.161-188
	2-8 Müteahhit çalışanları	Müteahhit çalışan bulunmamaktadır.
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim, s.197-217 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.108-111
	2-10 En Yüksek Yönetim Organının Atanması ve Seçilmesi	Kurumsal Yönetim, s.197-217
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim, s.197-217
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetim, s.197-217 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.108-111
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Kurumsal Yönetim, s.197-217 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.108-111
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.108-111
	2-15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği ve Uyum, s.221-223
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	İş Etiği ve Uyum, s.221-223 Paydaş İlişkileri, s.131-133 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.178-181
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Yönetim Kurulu, s.199-201
	2-18 En Yüksek Yönetişim Organının Performansının Değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim, s.197-217
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.163-168 Şirket Politikaları, s.226

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	SAYFA NUMARASI
Genel Açıklamalar		
	2-20 Ücret belirleme süreci	Sosyal Yaklaşım, s.163-172
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Sosyal Yaklaşım, s.163-172
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.113-114
	2-23 Politika taahhütleri	Şirket Politikaları, s.226-228 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.105-114
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Şirket Politikaları, s.226-228 Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.105-114
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreci	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.105-137
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği ve Uyum, s.221-223
	2-27 Yasal mevzuata uyum	İş Etiği ve Uyum, s.221-223 İç Kontrol ve İç Denetim Faaliyetleri, s.224
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş İlişkileri, s.131-133
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Şirket'e toplu iş sözleşmesine tabii çalışan yoktur.
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.105-137 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.129-130
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.129-130
Ekonomik performans		
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.105-137
GRI 201: Ekonomik performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Şirket Faaliyetleri, s.61-83
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	Risk Yönetimi ve Uygulamaları, s.124-128
Dolaylı ekonomik etkiler		
GRI 3: Öncelikli konular	2021 3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.105-137
GRI 203: Dolaylı ekonomik etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	İnovatif Yaklaşım, s.92-104
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	İnovatif Yaklaşım, s.92-104 Yerel Ekonomiye Katkı, s.189

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	SAYFA NUMARASI
Öncelikli Konular		
Satın alma uygulamaları		
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.105-137
GRI 204: Satın alma uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri, s.190-193
Yolsuzlukla mücadele		
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.105-137
GRI 205: Yolsuzlukla mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	İş Etiği ve Uyum, s.221-223
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	İş Etiği ve Uyum, s.221-223
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	İş Etiği ve Uyum, s.221-223
Rekabete Aykırı Davranış		
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranış ile ilgili yasal işlemler	İş Etiği ve Uyum, s.221-223
Enerji		
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.105-137
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, s.151,153
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, s.151,153
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, s.151,153
Su ve Atık sular		
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.105-137
GRI 303: Su ve Atık sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, s.157-158
	303-2 Su dışarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s.157-158
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Yönetimi, s.157-158
Biyçeşitlilik		
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.105-137
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitlilik, s.159-160

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	SAYFA NUMARASI
Öncelikli Konular		
Emisyonlar		
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.105-137
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları	Sera Gazı Yönetimi, s.149-151
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı emisyonları	Sera Gazı Yönetimi, s.149-151
	305-4 Sera gazı emisyonlarının yoğunluğu	Sera Gazı Yönetimi, s.149-151
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sera Gazı Yönetimi, s.149-151
Döngüsel Ekonomi		
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.105-137
GRI 306: Atık 2020	306-3 Üretilen atık	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, s.151-153
	306-4 Geri kazanımı gerçekleştirilen atıklar	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, s.151-153
	306-5 Bertarafa gönderilen atıklar	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, s.151-153
Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi		
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.105-137
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-2 Tedarik zincirindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri İlişkileri, s.190-193
İstihdam		
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.105-137
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devri	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.163-168
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan, geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan faydalar	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.163-168
	401-3 Doğum izni	Çalışan Hakları, s.172
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.105-137
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı Güvenliği, s.184-188
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı Güvenliği, s.184-188
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı Güvenliği, s.184-188

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	SAYFA NUMARASI
Öncelikli Konular		
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı Güvenliği, s.184-188
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı Güvenliği, s.184-188
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı Güvenliği, s.184-188
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı Güvenliği, s.184-188
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı Güvenliği, s.184-188
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı Güvenliği, s.184-188
Çalışanların Gelişimi ve Bağlılığı		
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.105-137
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.173-177
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.173-177
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.163-168
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.170-171
Ayrımcılığın Önlenmesi		
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.163-168
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve düzeltici önlemlerin alınması	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.170-171
Çocuk İşçilik		
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri İlişkileri, s.190-193
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları için önemli risk taşıyan faaliyetler ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri İlişkileri, s.190-193
Zorla veya Cebren Çalıştırma		
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.105-137
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri İlişkileri, s.190-193

GRI STANDARDI/DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMALAR	SAYFA NUMARASI
Öncelikli Konular		
Yerel Toplular		
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı, s.189
GRI 413: Yerel Toplular 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı, s.189
	413-2 Toplum üzerinde gerçek ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı, s.189
Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi		
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri İlişkileri, s.190-193
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal açıdan izlenen/denetlenen yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri İlişkileri, s.190-193
	414-2 Tedarik zincirinde görülen olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri İlişkileri, s.190-193
Müşteri İlişkilerinde Mükemmeliyet / Dijital Dönüşüm		
GRI 3: Yönetim Yaklaşımı 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri İlişkileri, s.194-196
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	Müşteri İlişkileri, s.194-196

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Alfa Solar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Genel Kurulu'na

1) Görüş

Alfa Solar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları'nın ("Grup") 1 Ocak-31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak-31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 11 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu, Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5- Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür.

Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ceyhun GÖNEN'dir.

REFORM BAĞIMSIZ DENETİM ANONİM ŞİRKETİ

İstanbul, 11 Mart 2025

Ceyhun GÖNEN
Sorumlu Denetçi



**1 OCAK - 31 ARALIK 2024
HESAP DÖNEMİNE AİT
FİNANSAL TABLOLAR VE
BAĞIMSIZ DENETÇİ
RAPORU**

FINANSAL TABLOLARA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

Alfa Solar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Alfa Solar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları'nın ("Grup") 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tabloları, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan ilişikteki konsolide finansal tablolarını denetlemiştir bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemlerine ait finansal performansını ve nakit akışlarını Türkiye Muhasebe ve Finansal Raporlama Standartları'na ("TMS/TFRS'lere") uygun olarak, tüm önemli yönleriyle, gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
<i>Hasılatın muhasebeleştirilmesi</i> Şirket'in 1 Ocak- 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait kar veya zarar tablosunda "hasılat" kalemi altında muhasebeleştirmiş olduğu toplam 7.698.292.255 TL (1 Ocak- 31 Aralık 2023: 11.164.841.259 TL) tutarında hasılatı bulunmaktadır. Şirket'in performans değerlendirmesinde hasılat en önemli göstergedir. Hasılat yıl içerisinde uygulanan stratejilerin sonuçlarının değerlendirilmesi ve performans takibi açısından ciddi öneme sahip bir finansal tablo kalemi olup, 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait gelir tablosu açısından da en önemli finansal tablo kalemi olması nedeniyle denetimimiz açısından önemli bir konudur. Hasılatla ilişkin açıklama ve dipnotlar 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla düzenlenmiş olan ilişikteki finansal tabloların 2.e ve 23 numaralı dipnotunda yer almaktadır.	Bağımsız denetimimiz sürecinde, hasılatın finansal tablolarda muhasebeleştirilmesinin kontrolü ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır. i) Satış süreçlerinin anlaşılması ve bu süreçlere ilişkin kontrollerin tasarımının ve işleyiş etkinliğinin değerlendirilmesi, ii) Hasılatın muhasebeleştirilmesine yönelik Şirket muhasebe politikasının uygunluğunun TFRS 15 “Müşteri sözleşmelerinden doğan hasılat” standardı çerçevesinde değerlendirilmesi, iii) Finansal kaydedilen hasılatın beklenen seviyelerde olup olmadığına ilişkin analitik prosedürlerin gerçekleştirilmesi, iv) Müşteri faturalarının doğruluğuna ilişkin örnekleme yöntemiyle testlerin yapılması ve müşteriden yapılan tahsilatların eşleştirilmesi, v) Şirket'in satışlarının incelenmesi suretiyle, farklı teslimat yöntemleri için hasılatın finansal tablolara alınma zamanlamasının değerlendirilmesi, Hasılat finansal tablo kalemine ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken Yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur. Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un konsolide finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, konsolide finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (devamı)

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasının kullanılmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Şirket denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmektediriz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlölükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemlerinde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin konsolide finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 11 Mart 2025 tarihinde Grup'un Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
3. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi tek başına yürüten ve tamamlayan Sorumlu Denetçi Ceyhun GÖNEN'dir.

REFORM BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.

İstanbul, 11 Mart 2025

Ceyhun GÖNEN
Sorumlu Denetçi

İÇİNDEKİLER

NOT 1 – ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	7
NOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR.....	10
NOT 3 – İŞLETME BİRLEŞMELERİ VE BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	29
NOT 4 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	32
NOT 5 – NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ.....	33
NOT 6 – FİNANSAL YATIRIMLAR.....	33
NOT 7 – TÜREV ARAÇLAR.....	34
NOT 8 – KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR	35
NOT 9 – TİCARİ ALACAK VE TİCARİ BORÇLAR	36
NOT 10 – DİĞER ALACAKLAR VE DİĞER BORÇLAR	38
NOT 11 – STOKLAR	38
NOT 12 – PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER	38
NOT 13 – DİĞER DÖNEN VARLIKLAR.....	39
NOT 14 – ÖZKAYNAK YÖNTEMİ İLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR	39
NOT 15 – MADDİ VE MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR.....	40
NOT 16 – MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN YÜKÜMLÜLÜKLER	41
NOT 17 – KISA VADELİ VE UZUN VADELİ KARŞILIKLAR.....	41
NOT 18– ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR.....	42
NOT 19 – DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI.....	42
NOT 20 – HİSSE BAŞINA KAZANÇ / (KAYIP)	43
NOT 21 – SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ	43
NOT 22 – KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	45
NOT 23– HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	46
NOT 24 – FAALİYET GİDERLERİ.....	47
NOT 25 – ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR / (GİDERLER).....	48
NOT 26 – ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLARIN KARLARINDAN (ZARARLARINDAN) PAYLAR.....	49
NOT 27 – YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER / (GİDERLER).....	49
NOT 28 – FİNANSMAN GELİR VE GİDERLERİ.....	50
NOT 29 – VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	50
NOT 30 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ.....	52
NOT 31 – FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR).....	57
NOT 32 – NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI (KAYIPLARI)’NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	58
NOT 33 – FİNANSAL DURUM TABLOSU TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	59
NOT 34 – FİNANSAL TABLOLARI ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEN YA DA FİNANSAL TABLOLARIN AÇIK, YORUMLANABİLİR VE ANLAŞILABİLİR OLMASI AÇISINDAN AÇIKLANMASI GEREKEN DİĞER HUSUSLAR.....	59
NOT 35 – BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER	59

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
31 ARALIK 2024 VE 31 ARALIK 2023 TARİHLERİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023
VARLIKLAR	Dipnot		
Dönen varlıklar		3.830.408.815	5.408.006.605
Nakit ve nakit benzerleri	5	894.320.309	1.486.534.711
Finansal yatırımlar	6	2.365.767	580.792.793
Ticari Alacaklar		712.197.192	245.446.138
-İlişkili taraflardan ticari alacaklar	4-9	202.656	-
-İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	9	711.994.536	245.446.138
Diğer alacaklar		51.074.704	105.716.006
-İlişkili taraflardan diğer alacaklar	4-10	-	-
-İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	10	51.074.704	105.716.006
Türev Araçlar	7	189.908.349	-
Stoklar	11	1.259.240.174	1.960.132.021
Peşin ödenmiş giderler		511.309.527	922.891.165
-İlişkili taraflara peşin ödenmiş giderler	4-12	-	251.538.717
-İlişkili olmayan taraflara peşin ödenmiş giderler	12	511.309.527	671.352.448
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	29	41.872.429	8.954
Diğer dönen varlıklar	13	168.120.364	106.484.817
Duran varlıklar		3.412.054.121	1.919.090.869
Diğer Alacaklar	10	-	357.893
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	14	677.502.738	-
Maddi duran varlıklar	15	2.640.946.949	1.918.732.976
Maddi olmayan duran varlıklar		93.604.434	-
-Lisans hakları	15-3	89.644.358	-
-Diğer maddi olmayan duran varlıklar	15	3.960.076	-
TOPLAM VARLIKLAR		7.242.462.936	7.327.097.474

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
31 ARALIK 2024 VE 31 ARALIK 2023 TARİHLERİ İTİBARIYLA
FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
KAYNAKLAR	Dipnot	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli yükümlülükler :		2.824.809.554	3.142.435.618
Kısa vadeli borçlanmalar		602.001.956	230.464.625
-İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli borçlanmalar	8	602.001.956	230.464.625
-- Banka Kredileri	8	586.706.846	229.749.638
-- Diğer kısa vadeli borçlanmalar	8	15.295.110	714.987
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		286.618.914	34.933.927
-- Banka Kredileri	8	286.219.269	34.933.927
-- Kiralama işlemlerinden borçlar	8	399.645	-
Ticari borçlar		605.041.305	1.290.881.157
-İlişkili taraflara ticari borçlar	4-9	43.494.592	12.575
-İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	9	561.546.713	1.290.868.582
Türev Araçlar	7	143.994.600	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	18	49.661.119	49.761.176
Diğer borçlar		51.170.860	5.525.865
-İlişkili taraflara diğer borçlar	4-10	13.757.070	-
-İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	10	37.413.790	5.525.865
Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülükler		1.079.735.468	1.473.283.434
-Mal ve Hizmet Satışlarından Doğan Sözleşme Yükümlülükleri	16	1.079.735.468	1.473.283.434
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	29	-	51.899.535
Kısa vadeli karşılıklar		6.585.332	5.685.899
-Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	17	6.064.399	4.999.141
-Diğer kısa vadeli karşılıklar	17	520.933	686.758
Uzun vadeli yükümlülükler		617.699.335	237.113.846
Uzun vadeli borçlanmalar		429.660.178	150.783.692
-İlişkili olmayan taraflardan uzun vadeli borçlanmalar	8	429.660.178	150.783.692
-- Banka Kredileri	8	429.163.203	150.783.692
-- Kiralama işlemlerinden borçlar	8	496.975	-
Ticari Borçlar		-	39.726
-İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	9	-	39.726
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	17	19.069.265	8.779.774
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	29	168.969.892	77.510.654
Toplam Yükümlülükler		3.442.508.889	3.379.549.464
Özkaynaklar		3.799.954.047	3.947.548.010
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		3.796.806.994	3.944.683.155
Ödenmiş sermaye	21	368.000.000	368.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	21	336.579.668	336.579.668
Geri Alınmış Paylar (-)	21	(55.221.313)	-
Paylara ilişkin primler / iskontolar	21	756.673.897	756.673.897
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler / (giderler)	21	141.190.004	1.600.951
Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazançları (kayıpları)		141.190.004	1.600.951
-Yabancı para çevrim farkları	21	18.075.978	3.302.381
-Tanıml. fayda planl.yen.ölçüm kazançl./ (kayıpları)	21	(5.845.827)	(1.701.430)
-Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar veya Zararda Sınıflandırılmayacak Paylar	21	128.959.853	-
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	21	254.989.848	73.949.307
Geçmiş yıl karları /zararları		1.795.389.628	907.562.970
Net dönem karı		199.205.262	1.500.316.362
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		3.147.053	2.864.855
TOPLAM KAYNAKLAR		7.242.462.936	7.327.097.474

Ekli dipnotlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

31 ARALIK 2024 VE 31 ARALIK 2023 TARİHLERİNDE SONA EREN

HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş 01 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 01 Ocak - 31 Aralık 2023
	Dipnot		
Hasılat	23	7.698.292.255	11.164.841.259
Satışların maliyeti	23	(6.891.867.089)	(8.841.015.566)
Brüt Kar		806.425.166	2.323.825.693
Genel yönetim giderleri	24	(123.623.712)	(123.455.131)
Pazarlama giderleri	24	(201.888.484)	(166.972.709)
Araştırma ve geliştirme giderleri	24	(5.908.830)	--
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	25	252.121.071	410.947.965
Esas faaliyetlerden diğer giderler	25	(432.516.291)	(1.232.395.647)
Esas faaliyet karı / (zararı)		294.608.920	1.211.950.171
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	27	392.196.421	872.651.811
Yatırım faaliyetlerinden giderler	27	(33.313.969)	(26.674.101)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından (Zararlarından) Paylar	26	63.111.457	--
Finans. gelir / (gideri) önc.faal.kar/zararı		716.602.829	2.057.927.881
Finansman gelirleri	28	287.360.294	512.629.116
Finansman giderleri	28	(213.392.447)	(134.920.170)
Parasal kayıp / kazanç	32	(437.993.072)	(652.559.921)
Sürd. Faal.vergi önc. kar/(zarar)		352.577.604	1.783.076.906
Sürd. Faal.Vergi gelir /(gideri)		(155.028.953)	(282.800.493)
- Dönem vergi gideri	29	(38.371.912)	(138.702.592)
- Ertelenmiş vergi geliri / (gideri)	29	(116.657.041)	(144.097.901)
Sürd. Faal. Dönem karı / (zararı)		197.548.651	1.500.276.413
DÖNEM KARI / (ZARARI)		197.548.651	1.500.276.413
Dönem Kar / Zararının dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		(1.656.611)	(39.949)
Ana Ortaklık payları		199.205.262	1.500.316.362
Pay başına kazanç (kayıp)(100 Krş)	20	0,5413	4,0769

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
31 ARALIK 2024 VE 31 ARALIK 2023 TARİHLERİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMLERİNE AİT
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI TABLOLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş 01 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 01 Ocak - 31 Aralık 2023
	Dipnot		
DÖNEM KARI (ZARARI)		197.548.651	1.500.276.413
<i>DİĞER KAPSAMLI GELİRLER (GİDERLER)</i>			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		140.289.813	3.660.618
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları)	17	(5.382.446)	(8.694)
Özkaynak Yönt. ile Değ. Yat. Diğer Kapsamlı Gelir Payları		129.611.165	--
<i>Yabancı para çevrim farkları</i>		<i>16.061.094</i>	<i>3.669.312</i>
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler		1.238.049	2.000
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi	29	1.238.049	2.000
DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER)		141.527.862	3.662.618
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)		339.076.513	1.503.939.031
Toplam Kapsamlı Gelirin (Giderin) Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		282.198	326.982
Ana Ortaklık Payları		338.794.315	1.503.612.049

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
31 ARALIK 2024 VE 31 ARALIK 2023 TARİHLERİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMLERİNE AİT
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

					Kar veya zararda sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler			Birikmiş karlar					
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Geri Alınmış Paylar	Pay ihraç primleri	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç veya kayıpları	Özkaynak Yönt. İle Değ. Yat. Diğer Kapsamlı Gelir Payları	Yabancı para çevrim farkları	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karları /(zararları)	Net dönem karı /(zararı)	Ana ortaklık özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
01 Ocak 2023 İtibariyle Bakiyeler	46.000.000	147.400.098	-	793.941.394	(1.694.736)	-	-	22.586.548	218.502.478	1.178.152.436	2.404.888.218	-	2.404.888.218
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	51.362.759	1.126.789.677	(1.178.152.436)	-	-	-
Toplam kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	-	(6.694)	-	3.302.381	-	-	1.500.316.362	1.503.612.049	326.982	1.503.939.031
<i>Dönem Karı / (Zararı)</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.500.316.362	1.500.316.362	(39.949)	1.500.276.413
<i>Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)</i>	-	-	-	-	(6.694)	-	3.302.381	-	-	-	3.295.687	366.931	3.662.618
Sermaye artırımını	322.000.000	189.179.570	-	(511.179.570)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kontrol Gücü Olmayan Pay Sahipleriyle Yapılan İşlemler	-	-	-	473.912.073	-	-	-	-	-	-	473.912.073	2.537.873	476.449.946
Kar Dağıtımını	-	-	-	-	-	-	-	-	(437.729.185)	-	(437.729.185)	-	(437.729.185)
31 Aralık 2023 İtibariyle bakiyeler	368.000.000	336.579.668	-	756.673.897	(1.701.430)	-	3.302.381	73.949.307	907.562.970	1.500.316.362	3.944.683.155	2.864.855	3.947.548.010
01 Ocak 2024 İtibariyle Bakiyeler (Dönem Başı)	368.000.000	336.579.668	-	756.673.897	(1.701.430)	-	3.302.381	73.949.307	907.562.970	1.500.316.362	3.944.683.155	2.864.855	3.947.548.010
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	125.819.228	1.374.497.134	(1.500.316.362)	-	-	-
Payların Geri Alım İşlemleri Nedeniyle Meydana Gelen Artış (Azalış)	-	-	(55.221.313)	-	-	-	-	55.221.313	(55.221.313)	-	(55.221.313)	-	(55.221.313)
Toplam kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	-	(4.144.397)	128.959.853	14.773.597	-	-	199.205.262	338.794.315	282.198	339.076.513
<i>Dönem Karı / (Zararı)</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	199.205.262	199.205.262	(1.656.611)	197.548.651
<i>Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)</i>	-	-	-	-	(4.144.397)	128.959.853	14.773.597	-	-	-	139.589.053	1.938.809	141.527.862
Kar Dağıtımını	-	-	-	-	-	-	-	-	(431.449.163)	-	(431.449.163)	-	(431.449.163)
31 Aralık 2024 İtibariyle bakiyeler	368.000.000	336.579.668	(55.221.313)	756.673.897	(5.845.827)	128.959.853	18.075.978	254.989.848	1.795.389.628	199.205.262	3.796.806.994	3.147.053	3.799.954.047

Ekli notlar bu tabloların ayrılmaz parçasıdır.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.			
31 ARALIK 2024 VE 31 ARALIK 2023 TARİHLERİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI			
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)			
		Bağımsız Denetimden Geçmiş 01 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 01 Ocak - 31 Aralık 2023
	Dipnot	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İŞLETME FAALİYETLERDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		237.399.896	(1.012.216.394)
Dönem Karı (Zararı)		197.548.651	1.500.276.413
- Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)	20	197.548.651	1.500.276.413
Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler		561.216.850	(1.420.732.021)
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	15	100.561.073	39.546.836
Değer düşüklüğü/iptali ile ilgili düzeltmeler		17.285.684	28.869.472
- Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	9-25	845.997	178.081
- Diğer Değer Düşüklükleri (İptalleri) ile ilgili düzeltmeler	10	16.439.687	28.691.391
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler	26	(63.111.457)	--
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		5.806.478	6.076.848
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler	17	5.972.303	6.341.771
- Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile ilgili düzeltmeler	17	(165.825)	(264.923)
Faiz (gelirleri) ve giderleri ile ilgili düzeltmeler		(44.652.625)	(278.700.747)
- Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	28	(190.797.837)	(362.923.904)
- Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	28	130.519.701	81.427.089
- Vadeli satışlardan kaynaklanan kazanılmamış finansman geliri	9-25	(23.471.875)	(36.816.764)
- Vadeli alımlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman gideri	9-25	39.097.386	39.612.832
Pazarlıklı satın alım sonucu oluşan kazanç ile ilgili düzeltmeler	27	(8.837.604)	(136.379.164)
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları ile İlgili Düzeltmeler		39.908.008	27.792.173
Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler		(58.186.558)	(51.238.722)
-Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler	7	(59.853.973)	(9.784.470)
-Finansal Varlıkların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler	27	1.667.415	(41.454.252)
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler		(52.454)	(201.000.686)
Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler	15-25	--	(1.466.722)
İştirak, İş ortaklığı ve Finansal Yatırımların Elden Çıkarılmasından veya Paylarındaki Değişim Sebebi ile Oluşan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler	15-25	(52.454)	(199.533.964)
Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler	29	155.028.953	282.800.493
Parasal Kayıp Kazanç		417.467.352	(1.138.498.524)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		(427.602.595)	(901.158.659)
Ticari alacaklardaki artış/azalışla ilgili düzeltmeler		(506.589.310)	(141.981.498)
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Artış/Azalış	4-9	(203.075)	--
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Artış/Azalış	9	(506.386.235)	(141.981.498)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Artış/Azalışla İlgili Düzeltmeler		38.559.508	(19.456.694)
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklardaki Artış/Azalış	10	38.559.508	(19.456.694)
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler	11	700.891.847	(813.676.905)
Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış (artış)	12	411.581.638	(355.855.212)
Ticari Borçlardaki Artış/Azalışla İlgili Düzeltmeler		(662.407.703)	274.160.469
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Artış ile İlgili Düzeltmeler	4-9	43.701.884	12.575
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Artış ile İlgili Düzeltmeler	9	(706.109.587)	274.147.894
Çalışanlara Sağl.Faydal.Kaps.Borçlardaki Artış/Azalış ile İlgili Düzeltmeler	18	(100.057)	29.112.970
Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış/Azalışla İlgili Düzeltmeler	10	45.644.995	(2.228.239)
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlardaki Artış / Azalış	9	13.757.070	--
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlardaki Artış / Azalış	10	31.887.925	(2.228.239)
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülüklerdeki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(393.547.966)	201.248.302
-Diğer Sözleşme Yükümlülüklerindeki Artış (Azalış)	16	(393.547.966)	201.248.302
İşletme Sermayesinde Gerçekl.Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(61.635.547)	(72.481.852)
- Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Azalış (Artış)		(61.635.547)	(72.481.852)
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		331.162.906	(821.614.267)
Vergi iadeleri / (ödemeleri)	29	(93.763.010)	(190.602.127)
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(1.819.225.772)	(1.270.658.372)
Bağlı Ortaklıkların Kontrolünün Elde Edilmesine Yönelik Alışlara İlişkin Nakit Çıkışları		(89.376.182)	(134.606.509)
Başka İşletmelerin veya Fonların Paylarının veya Borçlanma Araçlarının Satışından Elde Edilen Nakit Girişleri	6	(2.417.887)	342.135.522
Başka İşletmelerin veya Fonların Paylarının veya Borçlanma Araçlarının Edinimi İçin Yapılan Nakit Çıkışları	6	--	(122.026.261)
İştirakler, İş Ortaklıkları ve/veya Müşterek Faaliyetlerin Sermaye Artırımına Katılımdan Kaynaklanan Nakit Girişleri		(374.504.400)	--
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kayn.Nakit Çıkışları		(776.990.182)	(864.338.539)
- Maddi Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	15	(773.509.424)	(864.338.539)
- Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	15	(3.480.758)	--
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satımından Kayn.Nakit Girişleri	15	72.018	2.206.217
Katılım (Kar) Payı ve Diğer Finansal Araçlardan Nakit Giriş / Çıkışları		(576.009.139)	(494.028.802)
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		532.684.299	684.434.853
Pay ve Diğer Özkaynağa Dayalı Araçların İhracından Kaynaklanan Nakit Girişleri		--	476.449.946
- Pay İhracından Kaynaklanan Nakit Girişleri		--	476.449.946
İşletmenin Kendi Paylarını ve Diğer Özkaynağa Dayalı Araçlarını Almasıyla İlgili Nakit Çıkışları		(55.221.313)	--
- İşletmenin Kendi Paylarını Almasından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(55.221.313)	--
Kredilerden Nakit Girişleri	8	1.570.791.458	414.626.836
Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	8	(637.447.442)	(46.471.111)
Diğer Finansal Borç Edinimlerinden/Ödemelerinden Nakit Giriş / Çıkışları	8	1.703.753	(5.680.427)
Kira Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	8	(969.236)	(1.491.678)
Ödenen Faiz	28	(105.521.595)	(78.193.432)
Alınan Faiz	28	190.797.837	362.923.904
Ödenen temettüleri		(431.449.163)	(437.729.185)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		(1.049.141.577)	(1.598.439.913)
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	5	1.486.534.711	1.952.947.927
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ PARASAL KAYIP/KAZANÇ ETKİSİ		456.927.175	1.132.026.697
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	5	894.320.309	1.486.534.711

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasıdır.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 – ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Alfa Solar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş., konsolide finansal tablo dipnotlarında "Grup" olarak ifade edilecektir.

Grup'un faaliyetlerine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir;

Alfa Solar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Alfa Solar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Ana Ortaklık Şirket"), Alfa Solar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. ünvanıyla 21 Ekim 2011 tarihinde Ankara'da kurulmuştur. Ana Ortaklık Şirket'in ünvanı 11 Ocak 2012 tarihinde Alfa Solar Enerji İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak değiştirilmiş olup, 30 Mayıs 2022 tarihinde gerçekleşen unvan değişikliği ile Ana Ortaklık Şirket ünvanı Alfa Solar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak tescil edilmiştir.

Alfa Solar Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Ana Ortaklık Şirket"),'nin esas faaliyetleri; GES Panel Üretimi, yenilenebilir enerji kaynaklarından veya diğerlerinden elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitenin müşterilere satılmasıdır.

Ana Ortaklık Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemindeki ortalama personel sayısı 709'dir (01 Ocak- 31 Aralık 2023: 801).

Ana Ortaklık Şirket'in ortaklık yapısı 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir;

Hissedarlar	31 Aralık 2024	Hisse oranı	31 Aralık 2023	Hisse oranı
Alfa Kazan Enerji ve Çevre Yatırımları A.Ş.	283.360.001	77,00%	283.360.001	77,00%
Halka Açık Kısım	84.639.999	23,00%	84.639.999	23,00%
Toplam	368.000.000	100,00%	368.000.000	100,00%

Grup'un rapor tarihi itibarıyla tescil edilmiş Merkez adresi aşağıdaki gibidir;

Büyükesat, Mahatma Gandhi Cd. No:74/1 Gaziosmanpaşa/Ankara

Grup'un rapor tarihi itibarıyla Fabrika adresleri aşağıdaki gibidir;

Kırıkkale 1. OSB Kızılırmak Caddesi 2. Sokak No:13 Yahşihan / Kırıkkale

Kırıkkale 1. OSB Kızılırmak Caddesi 2. Sokak 2. Blok No:5/1 Yahşihan / Kırıkkale

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Ana Ortaklık Şirket'in doğrudan veya dolaylı olarak pay sahibi olduğu bağlı ortaklıkları ve iştiraklerine ilişkin bilgiler aşağıdaki şekildedir;

Ada Ges Elektrik Üretim A.Ş.

Ada Ges Elektrik Üretim A.Ş. ("Ada Ges A.Ş.") 4 Haziran 2020 tarihinde Niğde'de kurulmuştur. Ada Ges Elektrik Üretim A.Ş.'nin merkez adresi aşağıdaki gibidir;

Büyükesat, Mahatma Gandhi Cd. No:74/1 Gaziosmanpaşa/Ankara

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Ada Ges Elektrik Üretim A.Ş.'nin faaliyet konusu mevzuatın izin verdiği çerçevede lisans alınmaksızın ve/veya EPDK'dan gerekli lisans alınarak güneş, rüzgar, hidroelektrik ve her türlü yenilenebilir enerji sistemleri ile ilgili olarak elektrik enerjisi üretim tesisi kurmak, enerji yatırımı yapmak, elektrik enerjisi üretmek ve bu üretimlerin satışını yapmak. Üretilen enerjiyi ve/veya kapasiteyi toptan satış sahibi lisanslı tüzel kişilere, perakende satış lisans sahibi tüzel kişilere, elektrik dağıtım şirketlerine ve serbest tüketicilere ikili anlaşmalar yoluyla satmak.

Ana Ortaklık Şirket, Ada Ges Elektrik Üretim A.Ş.'ni 11 Eylül 2023 Tarihli 2023/17 sayılı yönetim kurulu kararı uyarınca 4.000.000 Adet payını 93.231.510 TL (Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre 134.606.509 TL) karşılığında satın almıştır. Hisse devirleri 15 Eylül 2023 tarihinde tescil olmuştur.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Ada Ges Elektrik Üretim A.Ş.'de çalışan personel bulunmamaktadır.

Borges Elektrik Üretim A.Ş.

Borges Elektrik Üretim A.Ş. ("Borges A.Ş.") 10 Ocak 2020 tarihinde Niğde'de kurulmuştur. Borges Elektrik Üretim A.Ş.'nin merkez adresi aşağıdaki gibidir;

Büyükesat, Mahatma Gandhi Cd. No:74/1 Gaziosmanpaşa/Ankara

Borges Elektrik Üretim A.Ş.'nin faaliyet konusu mevzuatın izin verdiği çerçevede lisans alınmaksızın ve/veya EPDK'dan gerekli lisans alınarak güneş, rüzgâr, hidroelektrik ve her türlü yenilenebilir enerji sistemleri ile ilgili olarak elektrik enerjisi üretim tesisi kurmak, enerji yatırımı yapmak, elektrik enerjisi üretmek ve bu üretimlerin satışını yapmak. Üretilen enerjiyi ve/veya kapasiteyi toptan satış sahibi lisanslı tüzel kişilere, perakende satış lisans sahibi tüzel kişilere, elektrik dağıtım şirketlerine ve serbest tüketicilere ikili anlaşmalar yoluyla satmak.

Borges Elektrik Üretim A.Ş. 21 Ağustos 2023 Tarihli 2023/01 sayılı yönetim kurulu kararı uyarınca 1.000.000 Adet payını Ada Ges Elektrik Üretim A.Ş.'ye devretmiştir.

Şirket bünyesinde 4 farklı güneş enerji santrali bulunmaktadır. Detayları aşağıdaki gibidir;

Tesis	Elektrik Gücü (kWp)
Niğde Bor Badak GES Tesisi	1.052
Konya Yunak GES Tesisi	1.081
Niğde Gölcük GES Tesisi	1.110
Mersin Gülnar Ges Tesisi	1.060
Toplam	4.303

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Borges Elektrik Üretim A.Ş.'de çalışan ortalama personel sayısı 2'dir.

Alfa Solar Romania S.R.L.

Alfa Solar Romania S.R.L., ("Alfa Solar Romania") yenilenebilir enerji tesisleri kurmak suretiyle elektrik enerjisi üretimi ve satışı yapmak amacıyla 08 Kasım 2023 tarihinde 5.000.000 RON sermaye ile Romanya'da kurulmuştur. Ana Ortaklık Şirket Alfa Solar Romania S.R.L.'ye kuruluşun iştirak etmiş olup, 5.000.000 RON tutarındaki Alfa Solar Romania S.R.L. sermayesinin 4.500.000 RON tutarındaki kısmına sahiptir. Alfa Solar Romania S.R.L 22 Temmuz 2024 tarihinde sermayesini 20.000.000 RON tutarında arttırarak 25.000.000 RON'a çıkartmıştır. Ana Ortaklık Şirket Alfa Solar Romania S.R.L. sermayesinin 22.500.000 RON tutarındaki kısmına sahiptir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Alfa Solar Romania SRL'de çalışan personel sayısı 2'dir. (31 Aralık 2023: 2 kişidir.)

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Alfasolar Teknoloji Yatırımları A.Ş.

Alfasolar Teknoloji Yatırımları A.Ş. ("Alfasolar Teknoloji") 13 Aralık 2023 tarihinde Balgat Mah. Mevlana Bul. Yelken Plaza No:139/A İç Kapı No: 31 Çankaya/Ankara adresinde 19.800.000 TL sermaye ile kurulmuştur.

Alfasolar Teknoloji'nin faaliyet konusu teknoloji ve yazılım şirketlerine yatırım yapmaktır.

Alfasolar Teknoloji'nin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sermayesi 19.900.000 TL'dir. Ana Ortaklık Şirket Alfasolar Teknoloji'nin 19.900.000 TL tutarındaki sermayesinin 19.800.000 TL tutarındaki kısmına sahiptir.

Alfasolar Teknoloji'nin rapor tarihi itibarıyla tescil edilmiş Merkez adresi aşağıdaki gibidir;

Büyükesat, Mahatma Gandhi Cd. No:74/1 Gaziosmanpaşa/Ankara

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Alfasolar Teknoloji'de çalışan 13 personel bulunmaktadır. (01 Ocak- 31 Aralık 2023 tarihinde bulunmamaktadır.)

Salcia Solar Energy

Salcia Solar Energy ("Salcia Solar") yenilenebilir enerji tesisleri kurmak suretiyle elektrik enerjisi üretimi ve satışı yapmak amacıyla Romanya'da kurulmuştur. Alfa Solar Romania tarafından 14 Şubat 2024 tarihinde Salcia Solar sermayesinin %100'üne 3.201.980 RON bedel ödenmek suretiyle satın alınmıştır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Salcia Solar'da çalışan personel bulunmamaktadır.

Golden Solar Single Member I.K.E.

Golden Solar Single Member I.K.E. ("Golden Solar") yenilenebilir enerji tesisleri kurmak suretiyle elektrik enerjisi üretimi ve satışı yapmak amacıyla 04 Aralık 2020 tarihinde Yunanistan'da kurulmuştur. Yunanistan'da yerleşik, güneş enerjisinden elektrik üretimi ve satışını gerçekleştiren şirketin sermayesinin %100'ü 49.000 Euro bedel ile 08 Şubat 2024 tarihinde Ana Ortaklık Şirket tarafından satın alınmıştır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Golden Solar'da çalışan personel bulunmamaktadır.

Simian Solar Energy

Simian Solar Energy ("Simian Solar") yenilenebilir enerji tesisleri kurmak suretiyle elektrik enerjisi üretimi ve satışı yapmak amacıyla Romanya'da kurulmuştur. Alfa Solar Romania tarafından 28 Mayıs 2024 tarihinde Simian Solar sermayesinin %100'üne 2.660.503 RON bedel ödenmek suretiyle satın alınmıştır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Simian Solar'da çalışan personel bulunmamaktadır.

BST Energy Prod Distrob S.R.L.

BST Energy ("BST Energy") yenilenebilir enerji tesisleri kurmak suretiyle elektrik enerjisi üretimi ve satışı yapmak amacıyla Romanya'da kurulmuştur. Alfa Solar Romania tarafından 21 Ekim 2024 tarihinde Bst Energy sermayesinin %100'üne 1.830.567 RON bedel ödenmek suretiyle satın alınmıştır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla BST Energy'da çalışan personel bulunmamaktadır.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Elcomprod Green Energy S.R.L.

Elcomprod Green Energy ("Elcomprod Green Energy") yenilenebilir enerji tesisleri kurmak suretiyle elektrik enerjisi üretimi ve satışı yapmak amacıyla Romanya'da kurulmuştur. Alfa Solar Romania tarafından 21 Ekim 2024 tarihinde Elcomprod Green Energy sermayesinin %100'üne 1.766.250 RON bedel ödenmek suretiyle satın alınmıştır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Elcomprod Green Energy'da çalışan personel bulunmamaktadır.

Valea Campului Green Energy S.R.L.

Valea Campului Green Energy ("Valea Campului Green Energy") yenilenebilir enerji tesisleri kurmak suretiyle elektrik enerjisi üretimi ve satışı yapmak amacıyla Romanya'da kurulmuştur. Alfa Solar Romania tarafından 21 Ekim 2024 tarihinde Valea Campului Green Energy sermayesinin %100'üne 1.530.576 RON bedel ödenmek suretiyle satın alınmıştır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Valea Campului Green Energy'da, çalışan personel bulunmamaktadır.

NOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.a Sunuma İlişkin Temel Esaslar

Uygunluk Beyanı

Ana Ortaklık Şirket ve Türkiye'de yerleşik bağlı ortaklıkları, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır.

İlişikteki finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları'na (TMS) uygun olarak hazırlanmıştır. TMS; Türkiye Muhasebe Standartları, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumlardan oluşmaktadır.

Grup'un ilişikteki finansal tabloları SPK'nın 07 Haziran 2013 tarihli "Finansal Tablo ve Dipnot Formatları Hakkında Duyuru" suna uygun olarak hazırlanmıştır. Ayrıca ilişikteki finansal tablolar KGK tarafından geliştirilen ve 03 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan 2024 TMS Taksonomisi 'ne uygun olarak sunulmuştur.

Ölçüm Esasları

Konsolide finansal tablolar gerçeğe uygun değeriyle ölçülen finansal yatırımlar haricinde, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

Fonksiyonel Para Birimi ve Raporlama Birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli ve Grup'un fonksiyonel para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan Türk Lirası cinsinden ifade edilmiştir.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Grup'un bağlı ortaklıklarından Alfa Solar Romania S.R.L ve bağlı ortaklıkları için fonksiyonel para birimi Romanya Leyi ("RON") olmakla birlikte Alfa Solar Romania S.R.L ve Yunanistan'da bulunan bağlı ortaklıklarından Golden Solar Single Member I.K.E. için fonksiyonel para birimi Euro ("EUR") olmakla birlikte mali durumları ve faaliyet sonuçları, Grup'un fonksiyonel para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL'ye çevrilerek konsolide finansal tablolara dahil edilmiştir.

Finansal durum tarihi itibarıyla geçerli olan ve çevrim için kullanılan döviz kurların aşağıdaki şekildedir;

	31 Aralık 2024
RON/TL Dönem Sonu	7,3429
RON/TL (Ocak-Aralık) Ortalama	7,0911
EUR/TL Dönem Sonu	36,7362
EUR/TL (Ocak-Aralık) Ortalama	35,4751

Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

KGK 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik bir açıklama yapmıştır. Türkiye Finansal Raporlama Standartları uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiğini belirtmiştir.

Bu çerçevede 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmıştır. Finansal tablolar ve önceki dönemlere ait ilgili rakamlar, fonksiyonel para biriminin genel satın alma gücündeki değişiklikler için yeniden düzenlenmiştir ve sonuç olarak, finansal tablolar ve önceki dönemlere ait ilgili rakamlar TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama standardı uyarınca raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir.

TMS 29, konsolide finansal tablolar da dahil olmak üzere, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan her işletmenin finansal tablolarına uygulanır. Bir ekonomide yüksek enflasyonun mevcut olması durumunda TMS 29 uyarınca, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletmenin finansal tablolarının raporlama dönemi sonu itibarıyla geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmesini gerektirmektedir.

Raporlama tarihi itibarıyla, Tüketici Fiyat Endeksi ("TÜFE") rakamına göre son üç yılın genel satın alma gücündeki kümülatif değişim %100'ün üzerinde olduğu için, Türkiye'de faaliyet gösteren işletmelerin 30 Aralık 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra sona eren raporlama dönemlerinde TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaları gerekmektedir.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Aşağıdaki tabloda Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayınlanan Tüketici Fiyat Endeksleri dikkate alınarak hesaplanan ilgili yıllara ait enflasyon oranları yer almaktadır:

Tarih	Endeks	Düzeltilme katsayısı	Yıllık kümülatif enflasyon oranları
31 Aralık 2024	2.684,55	1,00000	291%
31 Aralık 2023	1.859,38	1,44379	268%

TMS 29 endeksleme işlemlerinin ana hatları aşağıdaki gibidir:

- Bilanço tarihi itibarıyla cari satın alma gücü ile gösterilenler dışındaki tüm kalemler ilgili fiyat endeksi katsayıları kullanılarak endekslenmiştir. Önceki yıllara ait tutarlar da aynı şekilde endekslenmiştir.
- Parasal aktif ve pasif kalemler, bilanço tarihinde cari olan satın alma gücü ile ifade edildiklerinden endekslemeye tabi tutulmamışlardır. Parasal kalemler nakit para ve nakit olarak alınacak veya ödenecek kalemlerdir.
- Sabit kıymetler, iştirakler ve benzeri aktifler piyasa değerlerini geçmeyecek şekilde alım değerleri üzerinden endekslenmiştir. Amortismanlar da benzer şekilde düzeltilmişlerdir. Özkaynakların içerisinde yer alan tutarlar, bu tutarların şirkete katıldığı veya şirket içerisinde olduğu dönemlerdeki genel fiyat endekslerinin uygulanması neticesinde yeniden düzeltilmiştir.
- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Net parasal pozisyon üzerinden genel enflasyon sonucunda oluşan kazanç veya kayıp, parasal olmayan aktiflere, özkaynak kalemlerine ve gelir tablosu hesaplarına yapılan düzeltmelerin farkıdır. Net parasal pozisyon üzerinden hesaplanan bu kazanç veya kayıp net kara dahil edilmiştir.

TMS 29 Enflasyon Muhasebesi standardının uygulanmasının etkisi aşağıda özetlenmiştir:

Finansal Durum Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Finansal durum tablosunda yer alan tutarlardan raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimiyle ifade edilmemiş olanlar yeniden düzenlenir. Buna göre, parasal kalemler raporlama dönemi sonunda cari olan para birimi cinsinden ifade edildikleri için yeniden düzenlenmezler. Parasal olmayan kalemler, raporlama dönemi sonunda cari tutarları üzerinden gösterilmedikleri sürece, yeniden düzenlenmeleri gerekmektedir.

Parasal olmayan kalemlerin yeniden düzenlenmesinden kaynaklanan net parasal pozisyonundaki kazanç veya kayıp kar veya zarara dahil edilir ve kapsamlı gelir tablosunda ayrıca sunulur.

Kâr veya Zarar Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Kâr veya zarar tablosundaki tüm kalemler raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Bu nedenle, tüm tutarlar aylık genel fiyat endeksindeki değişiklikler uygulanarak yeniden düzenlenmiştir.

Satılan stokların maliyeti, yeniden düzenlenmiş stok bakiyesi kullanılarak düzeltilmiştir.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Amortisman ve itfa giderleri, maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkuller ve kullanım hakkı varlıklarının yeniden düzenlenmiş bakiyeleri kullanılarak düzeltilmiştir.

Nakit Akış Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Nakit akış tablosundaki tüm kalemler, raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmektedir.

Konsolide finansal tablolar

Geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir bağlı ortaklığın finansal tabloları, ana ortaklık tarafından hazırlanan konsolide finansal tablolara dahil edilmeden önce genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Böyle bir bağlı ortaklığın yabancı bir bağlı ortaklık olması durumunda, yeniden düzenlenmiş finansal tabloları kapanış kurundan çevrilir.

Raporlama dönemi sonları farklı olan finansal tabloların konsolide edilmesi durumunda, parasal ya da parasal olmayan tüm kalemler, konsolide finansal tabloların tarihinde geçerli olan ölçüm birimine göre yeniden düzenlenir.

Karşılaştırmalı rakamlar

Önceki raporlama dönemine ait ilgili rakamlar, karşılaştırmalı mali tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir.

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Konsolide Finansal Tabloların Yeniden Düzenlenmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Netleştirme / Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hak olması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyetli olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin birbirini takip ettiği durumlarda net olarak gösterilmiştir.

İşletmenin Sürekliliği

İlişikteki finansal tablolar, Grup'un önümüzdeki bir yılda ve faaliyetlerinin doğal akışı içerisinde varlıklarından fayda elde edeceği ve yükümlülüklerini yerine getireceği varsayımı altında işletmenin sürekliliği esasına göre hazırlanmıştır.

Konsolide Finansal Tabloların Onaylanması

Grup'un konsolide finansal tabloları, Yönetim kurulu tarafından onaylanmış ve 11 Mart 2025 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir. Böyle bir niyet olmamakla beraber, Grup'un Yönetimi'nin ve bazı düzenleyici organların yasal mevzuata göre düzenlenmiş finansal tabloları yayımlandıktan sonra değiştirmeye yetkileri vardır.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Konsolidasyon Esasları

Ana Ortaklık Grup'un doğrudan veya dolaylı olarak, %50 veya daha fazla hissesine sahip olduğu veya %50 üzerinde oy hakkı sahibi olduğu veya faaliyetleri üzerinde kontrol hakkına sahip olduğu şirketler "tam konsolidasyon yöntemi" ne tabi tutulmuştur. Ana Ortaklık Şirket kendi yararına mali ve idari politikaları belirleme hakkına sahipse kontrol söz konusu olmaktadır. Ana Ortaklık Grup'un, yönetimine ve işletme politikalarının belirlenmesine katılma anlamında devamlı bir bağının ve/veya doğrudan veya dolaylı sermaye ve yönetim ilişkisinin bulunduğu ya da sermayesinde yüzde yirmi veya daha fazla, yüzde elliden az oranda paya veya bu oranda yönetime katılma hakkına sahip bulunduğu şirketler "özkaynak yöntemi" ne tabi tutulmaktadır.

Tam Konsolidasyon Yöntemi

Tam konsolidasyon yönteminde uygulanan esaslar aşağıdaki gibidir:

- Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin uyguladıkları muhasebe politikaları Ana Ortaklık Grup'un muhasebe politikalarına uygun hale getirilmiştir.
- Ana Ortaklık Grup'unun konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklığın özkaynaklarında sahip olduğu payların elde etme maliyeti, bu payların bağlı ortaklığın Ana Ortaklık Grup'un muhasebe politikalarına uygun hale getirilmiş finansal durum tablosunun özkaynaklarında temsil ettiği değerden mahsup edilmiştir.
- Ana Ortaklık Şirket ile bağlı ortaklıkların ödenmiş sermayesi ve satın alma tarihindeki öz sermayeleri dışındaki finansal durum tablosu kalemleri toplanmış ve yapılan toplama işleminde, konsolidasyon yöntemine tabi ortaklıkların birbirlerinden olan alacak ve borçları karşılıklı indirilmiştir.
- Konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkların ödenmiş/çıkarılmış sermaye dahil bütün öz sermaye hesap grubu kalemlerinden, ana ortaklık ve bağlı ortaklıklar dışı paylara isabet eden tutarlar indirilmiş ve konsolide finansal durum tablosunda "Kontrol Gücü Olmayan Paylar" hesabında gösterilmiştir.
- Ana Ortaklık Şirket ile bağlı ortaklıkların kar veya zarar tablosu kalemleri ayrı ayrı toplanmış ve birbirleriyle olan işlemleri nedeniyle oluşmuş gelir ve gider kalemleri ilgili hesaplarla karşılıklı mahsup edilmiştir. Hesap dönemi içinde elde edilen bağlı ortaklıklar için kar veya zarar tablosu kalemlerinin toplanmasında bağlı ortaklığın elde edildiği tarihten sonra gerçekleşenler dikkate alınmıştır.

Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar

Şirket özkaynak yöntemi ile değerlediği iştiraklerini aşağıda belirtilen şartlar çerçevesinde muhasebeleştirmektedir. İştirakler, yatırımcı işletmenin, adi ortaklık gibi tüzel kişiliği olmayan işletmeler de dahil olmak üzere, iş ortaklığı veya bağlı ortaklık niteliğinde olmayan, ancak üzerinde önemli etkisinin bulunduğu işletmelerdir.

İştiraklerde önemli etkinlik söz konusu ise muhasebeleştirme işlemleri özkaynak yöntemine göre yapılır. Bu yöntemde iştirak önce maliyet bedeli ile muhasebeleştirilir. Daha sonra bu tutar yatırım yapılan ortaklığın özkaynağından yatırımcının payına düşen kısmı gösterecek şekilde arttırılır ya da azaltılır. Bu işlem yapılırken ana ortaklığın payına düşen net kar ya da zarar, kar veya zarar tablosunda, diğer özkaynak kalemlerindeki artışlar ise niteliğine göre sermaye kalemlerinin ilgili hesabında gösterilir.

Şirket, TMS 28 "İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar" uyarınca iştiraklerindeki zararlarının finansal tablolara alınması da dahil olmak üzere; iştiraklerini özkaynak yöntemi ile değerlemesine müteakiben, iştiraklerindeki net yatırımlarının değer düşüklüğüne uğramış olduğuna dair tarafsız bir kanıt olup olmadığını her bilanço dönemi itibarıyla belirler.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Ana Ortaklık Grup'un doğrudan veya dolaylı olarak, %50 veya daha fazla hissesine sahip olduğu veya %50 üzerinde oy hakkı sahibi olduğu veya faaliyetleri üzerinde kontrol hakkına sahip olduğu ve "tam konsolidasyon yöntemi" ne tabi tutulmuş Şirketler aşağıdaki gibidir;

Bağlı Ortaklık	Ana Ortaklık Grup'un Bağlı Ortaklıktaki Pay Oranı		Ana Ortaklık Dışı Özsermaye
	(Doğrudan)	(Doğrudan+ Dolaylı)	Payı
Ada Ges Elektrik Üretim A.Ş.	100%	100%	--
Borges Elektrik Üretim A.Ş.	--	100%	--
Alfasolar Teknoloji Yatırımları A.Ş.	99,50%	99,50%	0,50%
Alfa Solar Romania S.R.L.	90%	90%	10%
Golden Solar Single Member I.K.E.	100%	100%	--
Salcia Solar Energy	--	90%	10%
Inavitas Enerji A.Ş.	--	30%	70%
Simian Solar Energy	--	90%	10%
BST Energy Prod Distrib S.R.L.	--	90%	10%
Elcomprod Green Energy S.R.L.	--	90%	10%
Valea Campului Green Energy S.R.L.	--	90%	10%

İşletme Birleşmeleri ve Şerefiye

İşletme birleşmeleri, iki ayrı tüzel kişiliğin veya işletmenin raporlama yapan tek bir işletme şeklinde birleşmesi olarak değerlendirilmektedir. İşletme birleşmeleri, UFRS 3 kapsamında, satın alma yöntemine göre muhasebeleştirilir.

İktisap maliyeti, alım tarihinde verilen varlıkların gerçeğe uygun değeri, çıkarılan sermaye araçları, değişimin yapıldığı tarihte varsayılan veya katlanılan yükümlülükler ve buna ilave iktisapla ilişkilendirilebilecek maliyetleri içerir. İşletme birleşmesi sözleşmesi gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak maliyetin düzeltilebileceğini öngören hükümler içerirse; bu düzeltmenin muhtemel olması ve değerinin tespit edilebilmesi durumunda, edinen işletme birleşme tarihinde birleşme maliyetine bu düzeltmeyi dahil eder.

Bir işletmenin satın alınması ilgili katlanılan satın alma maliyeti ile iktisap edilen işlemenin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve koşullu yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark şerefiye olarak finansal tablolarda muhasebeleştirilir.

İşletme birleşmesi sırasında oluşan şerefiye amortismanına tabi tutulmaz, bunun yerine yılda bir kez (31 Aralık tarihi itibarıyla) veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Şerefiye üzerinden hesaplanan değer düşüklüğü zararları takip eden dönemlerde söz konusu değer düşüklüğünün ortadan kalkması durumunda dahi gelir tablosu ile ilişkilendirilemez. Şerefiye, değer düşüklüğü testi sırasında nakit üreten birimler ile ilişkilendirilir.

İktisap edilen tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve koşullu yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerindeki iktisap edilen payının işletme birleşmesi maliyetini aşması durumunda ise fark gelir tablosuyla ilişkilendirilir.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

2.b Muhasebe Politikalarında Değişiklikler ve Hatalar

Bir işletme muhasebe politikalarını ancak; aşağıdaki hallerde değiştirebilir;

- Bir Standart veya Yorum tarafından gerekli kılınıyorsa veya
- İşletmenin finansal durumu, performansı veya nakit akışları üzerindeki işlemlerin ve olayların etkilerinin finansal tablolarda daha uygun ve güvenilir bir şekilde sunulmasını sağlayacak nitelikte ise.

Finansal tablo kullanıcıları, işletmenin finansal durumu, performansı ve nakit akışındaki eğilimleri belirleyebilmek amacıyla işletmenin zaman içindeki finansal tablolarını karşılaştırmalı olanağına sahip olmalıdır. Bu nedenle, bir muhasebe politikasındaki değişiklik yukarıdaki paragrafta belirtilen durumlardan birini karşılamadığı sürece, her ara dönemde ve her hesap döneminde aynı muhasebe politikaları uygulanmalıdır.

2.c Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Grup sunulan dönemlere ilişkin konsolide finansal tablolarında birbiriyle tutarlı muhasebe politikaları uygulamış olup cari dönem içerisinde muhasebe politika ve tahminlerinde gerçekleşen önemli değişiklikleri bulunmamaktadır.

Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.d Muhasebe Tahminleri

İlişikteki finansal tabloların Sermaye Piyasası Muhasebe Standartları ile uyumlu bir şekilde hazırlanması Yönetim tarafından hazırlanmış finansal tablolarda yer alan bazı aktif ve pasiflerin taşıdıkları değerler, muhtemel mükellefiyetlerle ilgili verilen açıklamalar ile raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarına ilişkin olarak bazı tahminler yapılmasını gerektirmektedir. Gerçekleşen tutarlar tahminlerden farklılıklar içerebilir. Bu tahminler düzenli aralıklarla gözden geçirilmekte ve bilindikleri dönemler itibarıyla kar veya zarar tablosunda raporlanmaktadır.

Finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve finansal durum tablosu tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurularak yapılan önemli varsayımlar ve değerlendirmeler aşağıdaki gibidir:

Dava karşılığı

Dava karşılıkları ayrılırken, ilgili davaların kaybedilme olasılığı ve kaybedildiği takdirde katlanılacak olan sonuçlar Şirket hukuk müşavirlerinin görüşleri doğrultusunda değerlendirilmektedir. Şirket Yönetiminin elindeki verileri kullanarak yaptığı en iyi tahminler doğrultusunda gerekli gördüğü karşılığa ilişkin açıklamalar yapılmaktadır.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Kıdem tazminatı karşılığı

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, iskonto oranları, gelecekteki maaş artışları ve çalışanların ayrılma oranlarını içeren birtakım varsayımlara dayalı aktüeryal hesaplamalar ile belirlenmektedir. Bu planların uzun vadeli olması sebebiyle, söz konusu varsayımlar önemli belirsizlikler içerir.

İzin karşılıkları

Çalışanların kazanılmış ama kullanılmayan izin günlerinin parasal karşılığıdır. Kullanılmamış izin günü ile günlük brüt ücretin çarpılmasıyla hesaplanmıştır.

Kullanılan tahminler ilgili muhasebe politikalarında veya dipnotlarda gösterilmektedir.

Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların faydalı ömürleri

Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıklarının üzerinden faydalı ömürleri dikkate alarak amortisman ayırmaktadır.

2.d Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")/TFRS ve TMS/TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

a) 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

- TMS 1 Değişiklikleri - Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması
- TFRS 16 Değişiklikleri – Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri
- TMS 7 ve TFRS 7 Değişiklikleri - Açıklamalar: Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

b) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

- TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları
- TMS 21 Değişiklikleri – Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

- TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

Söz konusu standart, Grup için geçerli değildir.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

c) Yayınlandığı andan itibaren geçerli olan değişiklikler

- TMS 12 Değişiklikleri – Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları
Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

d) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen TFRS 9 ve TFRS 7'ye yönelik iki adet değişiklik ve TFRS Muhasebe Standartlarına İlişkin Yıllık İyileştirmeler ile TFRS 18 ve TFRS 19 Standartları UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Grup konsolide finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu Standart ve değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

- TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü
- TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Doğal Kaynaklardan Üretilen Elektrik Konu Edinen Sözleşmeler
- TFRS 18 – Yeni Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar Standardı

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

- TFRS 19 – Yeni Kamuya Hesap Verilebilirliği Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı

Söz konusu standart, Grup için geçerli değildir.

2.e. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Hasılatın Kaydedilmesi

Şirket, 01 Ocak 2018 tarihinden itibaren yürürlüğe giren TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda hasılatın muhasebeleştirilmesinde aşağıda yer alan beş aşamalı modeli kullanmaya başlamıştır.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Bu modele göre öncelikle müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt edilen mal veya hizmetler değerlendirilmekte ve söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verilen her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlenmektedir. Sonrasında ise edim yükümlülüklerinin zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği tespit edilmektedir. Şirket, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak finansal tablolara alır.

Mal veya hizmet devri taahhüdü niteliğindeki edim yükümlülükleri ile alakalı hasılat, mal veya hizmetlerin kontrolünün müşterilerin eline geçtiğinde muhasebeleştirilir.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Şirket, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken,

- a) Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
- b) müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,
- c) mal veya hizmetin zilyetliğinin devri,
- d) müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,
- e) müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

Şirket, sözleşmenin başlangıcında, müşteriye taahhüt ettiği mal veya hizmetin devir tarihi ile müşterinin bu mal veya hizmetin bedelini ödediği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olacağını öngörmesi durumunda, taahhüt edilen bedelde önemli bir finansman bileşeninin etkisi için düzeltme yapmamaktadır. Diğer taraftan, hasılatın içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, hasılat değeri gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Fark, tahakkuk esasına göre esas faaliyetlerden diğer gelirler olarak ilgili dönemlere kaydedilir.

Faiz Geliri

Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ve ilgili finansal varlıktan beklenen ömrü boyunca elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın net defter değerine getiren etkin faiz yöntemi esas alınarak ilgili dönemde tahakkuk ettirilir.

Ticari işlemlere ilişkin faiz gelir ve kur farkı gelirleri, esas faaliyetlerden diğer gelirler olarak muhasebeleştirilmektedir.

Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman finansal tablolara yansıtılır. Temettü borçları kar dağıtımının bir unsuru olarak genel kurul onayı sonrasında yükümlülük olarak finansal tablolara yansıtılır.

Stoklar

Stoklar, maliyetin veya net gerçekleşebilir değerinin düşük olanı ile değerlendirilir. Maliyet, ağırlıklı ortalama maliyet yöntemine göre belirlenir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin indirilmesiyle elde edilir.

Stokları net gerçekleşebilir değerine indirgeyen stok değer düşüklüğü karşılık tutarları ve stoklarla ilgili kayıplar, indirgemenin ve kayıpların olduğu dönemde gider olarak muhasebeleştirilir. Net gerçekleşebilir değerinin artışından dolayı iptal edilen stok değer düşüklüğü karşılık tutarı, iptalin gerçekleştiği dönemin tahakkuk eden satış maliyetini azaltacak şekilde muhasebeleştirilir. Her finansal tablo dönemi itibarıyla, net gerçekleşebilir değer yeniden gözden geçirilir. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerinde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir (iptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır).

Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın düşülmesi ile varsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değeri ile finansal durum tablosunda gösterilmektedir.

Amortisman tabi tutulan varlıklar, maliyet tutarları üzerinden tahmini ekonomik ömürlerine dayanan oranlarla doğrusal amortisman yöntemine göre aktife girdikleri tarih dikkate alınarak kıst amortismanına tabi tutulmaktadır.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Maddi duran varlıkların amortisman dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

	<u>Faydalı ömür</u>
Binalar	50 yıl
Tesis, Makine ve Cihazlar	4 - 16 yıl
Demirbaşlar	3 - 15 yıl
Taşıt araçları	5 yıl

Bakım ve onarım giderleri, oluştukları dönemin kar veya zarar tablosuna gider olarak kaydedilirler. Başlıca yenilemeler ile ilgili maliyetler ise maddi duran varlığın gelecekte, yenilemeden önceki durumundan daha iyi bir performans ile ekonomik yarar sağlaması beklenen durumlarda o varlığın maliyetine eklenirler. Varlığın maliyetine eklenen söz konusu aktifleştirme sonrası harcamalar, ilgili varlığın ekonomik ömürleri çerçevesinde amortismanına tabi tutulurlar.

Şirket, aktifleştirmeden sonraki harcamalar kapsamında değiştirilen parçaların taşınan değerlerini diğer bölümlerden bağımsız bir şekilde amortismanına tabi tutulup tutulmadığına bakmaksızın finansal durum tablosundan çıkarır.

Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, iktisap edilmiş kullanım haklarını, bilgi sistemlerini ve diğer tanımlanabilir hakları içermektedir. Maddi olmayan duran varlıklar 15 yılı geçmeyen tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal olarak kıst esasına göre itfa edilirler.

Varlıklarda Değer Düşüklüğü

Şirket, şerefiye dışındaki tüm maddi ve maddi olmayan duran varlıkları için, her rapor tarihinde söz konusu varlığa ilişkin değer düşüklüğü olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın taşınmakta olan değeri, kullanım veya satış yoluyla elde edilecek olan tutarlardan yüksek olanı ifade eden net gerçekleştirilebilir değer ile karşılaştırılır. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığın ait olduğu nakit üreten herhangi bir birimin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutardan yüksekse, değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü zararları kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir. Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın (veya nakit üreten birimin) kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortismanına tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmamalıdır. Değer düşüklüğünün iptali kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Borçlanma Maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. Yatırımla ilgili kredinin henüz harcanmamış kısmının geçici süre ile finansal yatırımlarda değerlendirilmesiyle elde edilen finansal yatırım geliri aktifleştirmeye uygun borçlanma maliyetlerinden mahsup edilir. Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemlerde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir. 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde aktifleştirilen borçlanma maliyeti bulunmamaktadır.

Finansal Araçlar

TFRS 9, finansal varlıkların ve finansal yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesine ve ölçümüne ilişkin hükümleri düzenlemektedir. Bu standart TMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme standardının yerini almıştır.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

TMS 39'da yer alan finansal araçların muhasebeleştirilmesi, sınıflandırılması, ölçümü ve bilanço dışı bırakılması ile ilgili uygulamalar artık TFRS 9'a taşınmaktadır. TFRS 9'un son versiyonu finansal varlıklardaki değer düşüklüğünün hesaplanması için yeni bir beklenen kredi zarar modeli'nin yanı sıra yeni genel riskten korunma muhasebesi gereklilikleri ile ilgili güncellenmiş uygulamalar da dahil olmak üzere, aşamalı olarak yayımlanan TFRS 9'un önceki versiyonlarında yayımlanan uygulamaları da içermektedir. TFRS 9, 1 Ocak 2018 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin sınıflandırılması

TFRS 9, finansal yükümlülüklerin sınıflandırılması ve ölçümü için TMS 39'daki mevcut hükümleri büyük oranda korumaktadır. Ancak, vadeye kadar elde tutulacak finansal varlık, kredi ve alacaklar ile satılmaya hazır finansal varlıklar için önceki TMS 39 sınıflama kategorileri kaldırılmıştır.

TFRS 9'un uygulanmasının Grup'un finansal borçları ve türev finansal araçları ile ilgili muhasebe politikaları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır. TFRS 9'un finansal varlıkların sınıflandırılması ve ölçümü üzerindeki etkisi ise aşağıda belirtilmiştir.

TFRS 9'a göre, bir finansal varlık ilk defa finansal tablolara alınması sırasında; itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen; gerçeğe uygun değer ("GUD") farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen – borçlanma araçları; GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen – özkaynak araçları veya GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır. TFRS 9 kapsamındaki finansal varlıkların sınıflandırılması, genellikle, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerine dayanmaktadır. Standart kapsamında saklı türevlerin finansal varlıktan ayrılma zorunluluğu ortadan kaldırılmış olup bir hibrid sözleşmenin bir bütün olarak ne şekilde sınıflandırılacağı değerlendirilmelidir.

Bir finansal varlık, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve,
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir borçlanma aracı, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflanmaması durumunda GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlıkların satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve,
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak araçlarına yapılan yatırımların ilk defa finansal tablolara alınmasında, gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir. Bu tercihin seçimi her bir yatırım bazında yapılabilir. Yukarıda belirtilen itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen tüm finansal varlıklar GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülür. Bunlar, tüm türev finansal varlıkları da içermektedir.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Finansal varlıkların ilk defa finansal tablolara alınması sırasında, finansal varlıkların farklı şekilde ölçümünden ve bunlara ilişkin kazanç veya kayıpların farklı şekilde finansal tablolara alınmasından kaynaklanacak bir muhasebe uyumsuzluğunu ortadan kaldırması veya önemli ölçüde azaltması şartıyla bir finansal varlığın geri dönülemez bir şekilde gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak tanımlanabilir.

Gerçeğe uygun değer değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlıkların (ilk defa finansal tablolara alınması sırasında işlem bedeli üzerinden ölçülen ve önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar haricinde) ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilerek ölçülür.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Finansal varlıklar ve sözleşme varlıkları değer düşüklüğü "beklenen kredi zararı" modeli ile hesaplanmaktadır. Değer düşüklüğü modeli, itfa edilmiş maliyet finansal varlıklara ve sözleşme varlıklarına uygulanmaktadır.

Finansal tablolarda itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacakların değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulanmaktadır. Söz konusu yaklaşım ile, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıkları "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçülmektedir.

Finansal yükümlülükler

Finansal bir yükümlülük ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılmayan finansal yükümlülüklerin ilk muhasebeleştirilmesi sırasında, ilgili finansal yükümlülüğün yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir. Finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Finansal yükümlülükler gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler veya diğer finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, gerçeğe uygun değeriyle kayda alınır ve her raporlama döneminde, raporlama tarihindeki gerçeğe uygun değeriyle yeniden değerlendirilir. Gerçeğe uygun değerlerindeki değişim, gelir tablosunda muhasebeleştirilir. Kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen net kazanç ya da kayıplar, söz konusu finansal yükümlülük için ödenen faiz tutarını da kapsar.

Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler, finansal borçlar dahil, başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir.

Diğer finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

Ticari Alacaklar

Alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar orijinal fatura değerinden kayda alınan alacakların izleyen dönemlerde elde edilecek tutarlarının etkin faiz yöntemi ile itfa edilmiş değerinden muhasebeleştirilirler. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin çok büyük olmaması durumunda, fatura tutarından gösterilmiştir.

Finansal tablolarda itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacakların değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulanmaktadır. Söz konusu yaklaşım ile, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıkları "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçülmektedir.

Değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasını takiben, değer düşüklüğüne uğrayan alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan değer düşüklüğü karşılığından düşülerek esas faaliyetlerden diğer gelirlere kaydedilir.

Ticari işlemlere ilişkin vade farkı gelirleri/giderleri ile kur farkı kar/zararları, kar veya zarar tablosunda "Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler/Giderler" hesabı içerisinde muhasebeleştirilirler.

Ticari Borçlar

Ticari borçlar, olağan faaliyetler içerisinde tedarikçilerden sağlanan mal ve hizmetlere ilişkin yapılması gereken ödemeleri ifade etmektedir. Ticari borçlar, ilk olarak gerçeğe uygun değerinden ve müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemiyle hesaplanan itfa edilmiş maliyetinden ölçülürler.

Nakit ve Nakit Benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemler, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riskini taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır. Bu varlıkların defter değeri gerçeğe uygun değerlerine yakındır.

Finansal Yükümlülükler

Finansal yükümlülükler, ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. İlgili finansal yükümlülüğün yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir.

Etkin faiz yöntemi; finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması durumunda daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

Finansal yükümlülükler özkaynağa dayalı finansal araçlar ve diğer finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Kiralama İşlemleri

Şirket, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir.

Şirket, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır. Kullanım hakkı varlığı Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Şirket tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler

Kira yükümlülüğü Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Şirket kira yükümlülüğünü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, bu oranın kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımni faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Şirket, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır. Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dahil olan kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan ödemelerden oluşur. Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra

Şirket, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde ya da revize edilmiş özü itibarıyla sabit olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde yeniden ölçer.

Kiralama süresindeki her bir döneme ait kira yükümlülüğüne ilişkin faiz, kira yükümlülüğünün kalan bakiyesine sabit bir dönemsel faiz oranı uygulanarak bulunan tutardır.

Şirket dayanak varlığın mülkiyetinden kaynaklanan tüm risk ve getirileri önemli ölçüde kiralayan tarafından kendisine devredilmiş olması halinde bu tarz kiralamaları finansal kiralama olarak sınıflandırmaktadır. Şirket dayanak varlığın mülkiyetinden kaynaklanan tüm risk ve getirileri önemli ölçüde kiralayan tarafından kendisine devredilmemiş olması halinde bu tarz kiralamaları faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılmaktadır.

Şirket finansal kiralama yolu ile elde etmiş olduğu dayanak varlıklara ilişkin kullanım haklarını dayanak varlıklara sahip olunsaydı sunulacakları hesap kalemine dahil etmek ve finansal durum tablosundaki hangi hesap kalemlerinin kullanım hakkı varlıklarını içerdiğini finansal tablo dipnotlarında açıklamak suretiyle sunmuştur.

Yabancı Para Birimi Kalemleri

Dönem içerisinde yabancı para birimi bazındaki işlemler, işlem tarihinde geçerli olan döviz kurlarından Türk Lirası'na çevrilmiştir. Finansal durum tablosunda yer alan yabancı para birimi cinsinden parasal varlıklar raporlama dönemi sonu itibarıyla geçerli alış kuru; yabancı para cinsinden parasal yükümlülükler ise raporlama dönemi sonu itibarıyla geçerli satış kuru kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Bu işlemler sonucunda oluşan kur farkları dönem karının belirlenmesinde hesaba alınmıştır.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

USD ve EURO için dönem sonlarında kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

Parasal varlıklar için	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
USD	35,2803	29,4382
EURO	36,7362	32,5739

Parasal yükümlülükler için	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
USD	35,3438	29,4913
EURO	36,8024	32,6326

Pay Başına Kazanç / (Zarar)

Kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç/(zarar), net karın/(zararın), raporlama boyunca piyasada bulunan pay senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır.

Türkiye’de şirketler sermayelerini hali hazırda bulunan hissedarlarına, geçmiş yıl kazançlarından ve yasal finansal tablolarında taşıdıkları özsermaye enflasyon düzeltmesi olumlu farklarından dağıttıkları “bedelsiz hisse” yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip “bedelsiz hisse” dağıtımları, hisse başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Dolayısıyla hisse başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak bir önceki raporlama döneminin başından itibaren uygulamak suretiyle elde edilir.

Finansal Durum Tablosu (Bilanço) Tarihinden Sonraki Olaylar

Finansal durum tablosu tarihi ile finansal durum tablosunun yetkilendirme tarihi arasında finansal tablolarda düzeltme gerektiren bir olayın ortaya çıkması durumunda finansal tablolara gerekli düzeltmeler yapılmakta, düzeltme gerektirmeyen durumlarda ilgili olay finansal durum tablosu dipnotlarında açıklanmaktadır.

Karşılıklar, Şarta Bağlı Yükümlülükler ve Şarta Bağlı Varlıklar

Karşılıklar

Karşılıklar geçmişteki olaylardan kaynaklanan olası bir yükümlülük olması (hukuki veya yapısal yükümlülük), bu yükümlülüğün gelecekte yerine getirilmesi için gerekli aktif kalemlerde bir azalışın muhtemelen söz konusu olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde saptanabilmesi durumunda tahakkuk ettirilmektedir. Tahakkuk ettirilen bu karşılıklar her finansal durum tablosu döneminde gözden geçirilmekte ve cari tahminlerin yansıtılması amacıyla revize edilmektedir.

Şarta bağlı yükümlülükler ve şarta bağlı varlıklar

Taahhüt ve şarta bağlı yükümlülük doğuran işlemler, gerçekleşmesi gelecekte bir veya birden fazla olayın neticesine bağlı durumları ifade etmektedir. Dolayısıyla, bazı işlemler ileride doğması muhtemel zarar, risk veya belirsizlik taşımaları açısından finansal durum tablosu dışı kalemler olarak tanınmıştır. Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel mükellefiyetler veya oluşacak zararlar için bir tahmin yapılması durumunda bu yükümlülükler Şirket için gider ve borç olarak kabul edilmektedir. Ancak gelecekte gerçekleşmesi muhtemel gözüken gelir ve karlar finansal tablolarda yansıtılmaktadır.

Finansal Bilgilerin Bölümlere Göre Raporlanması

Endüstriyel bölümler

Belirli bir mal veya hizmeti ya da birbirleriyle ilişkili mal veya hizmet grubunu sağlama veya risk ve fayda açısından Grup’un diğer bölümlerinden farklı özellikler taşıma anlamında, Grup’un diğer bölümlerinden farklı özelliklere sahip bölümlerdir.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Mal veya hizmetlerin birbirleriyle ilişkili olup olmadığının belirlenmesinde aşağıdaki etkenlerin dikkate alınması gerekmektedir:

- Mal veya hizmetlerin niteliği
- Üretim süreçlerinin niteliği
- Mal veya hizmetlerin müşterilerinin tür ve sınıfları
- Malların tesliminde veya hizmetlerin sağlanmasında kullanılan yöntemler

Coğrafi bölümler

Grup'un, belirli bir ekonomik çevrede mal veya hizmet temin eden ve risk ve fayda açısından başka bir ekonomik çevre içerisinde faaliyet gösteren diğer bölümlerden farklı özelliklere sahip bölümlerdir.

Coğrafi bölümlerin belirlenmesinde aşağıdaki etkenlerin dikkate alınması gerekmektedir:

- Ekonomik ve politik koşulların benzerliği
- Farklı coğrafi bölgelerdeki faaliyetlerle ilgili belirli riskler
- Faaliyetlerin yakınlığı
- Belirli bir bölgedeki faaliyetlerle ilgili belirli riskler
- Döviz kontrolüne ilişkin düzenlemeler
- Temel kur riskleri

İşletmenin risk ve getiri oranları özellikle ürettiği mal ve hizmetlerdeki farklılıklardan etkileniyorsa bölüm bilgilerinin raporlanmasına yönelik birincil format olarak endüstriyel bölümler belirlenirken, coğrafi bölümler bazındaki bilgiler ikincil olarak raporlanır. Benzer olarak, işletmenin risk ve getiri oranları özellikle bu işletmenin farklı ülkelerde veya diğer coğrafi bölgelerde faaliyet göstermesinden etkileniyorsa, bölüm bilgilerinin raporlanmasına yönelik birincil format olarak coğrafi bölümler belirlenirken, endüstriyel bölümler bazındaki bilgiler ikincil olarak raporlanır.

Grup'un farklı sektörlerde ve coğrafi bölgelerde faaliyet göstermemesinden dolayı bölümlere göre raporlama yapılmamıştır.

Devlet Teşvik ve Yardımları

Devlet teşvik ve yardımları, bir işletmeyi devlet yardımı olmadan yapmayacağı birtakım işlere girebilmesini teşvik etmek amacıyla veya diğer nedenlerle yapılan işlemlerdir. Devlet yardımı, devletin bir işletmeye veya işletme grubuna belirli kriterleri yerine getirmeleri şartıyla, ekonomik fayda sağlaması amacıyla yaptığı işlemleri; devlet teşvikleri, önceki dönemlerde veya gelecekte işletmenin esas faaliyet alanı ile ilgili belirli kriterlere uymuş veya uyacak olması karşılığında, devletin işletmeye transfer ettiği ekonomik kaynakları ifade etmektedir.

Makul değerleri ile izlenen parasal olmayan devlet teşvikleri de dahil olmak üzere tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların işletme tarafından yerine getirileceğine ve teşvikin işletme tarafından elde edileceğine dair makul bir güvence oluştuğunda finansal tablolara alınır.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar/Kıdem Tazminatları

Grup, mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Bu yükümlülük çalışılan her yıl için, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, azami 41.828,42 TL (31 Aralık 2023: 23.489,83 TL) olmak üzere, 30 günlük toplam brüt ücret ve diğer haklar esas alınarak hesaplanmaktadır.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Grup, ilişikteki konsolide finansal tablolarda yer alan Kıdem Tazminatı karşılığını "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak ve Grup'un personel hizmet süresini tamamlama ve kıdem tazminatına hak kazanma konularında geçmiş yıllarda kazandığı deneyimlerini baz alarak hesaplamış ve konsolide finansal durum tablosu tarihinde etkin faiz oranı ile iskonto etmiştir. Hesaplanan aktüeryal kazanç / (kayıp) dışındaki tüm kazanç ve kayıplar kar veya zarar tablosunda, aktüeryal kazanç / (kayıplar) ise özkaynak değişim tablosunda yansıtılmıştır.

Konsolide finansal durum tablosu gününde kullanılan temel varsayımlara ait oranlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Net iskonto oranı	2,68%	4,55%
Faiz oranı	48,25%	43,75%
Tahmini enflasyon oranı	44,38%	37,50%

Emeklilik Planları

Emeklilik planları çalışanlara hizmetlerinin bitiminde veya bitiminden sonra (yıllık maaş veya defaten ödeme şeklinde) sağlanacak faydaları veya bu faydaların sağlanması için işverenin katkılarını bir belgede yer alan şartlara veya işletmenin uygulamalarına dayanarak emeklilik öncesinde belirlenebilen veya tahmin edilebilen planları ifade etmektedir. Grup'un çalışanları için belirlenmiş herhangi bir emeklilik planı yoktur.

Nakit Akış Tablosu

Şirket, net varlıklarındaki değişimleri, finansal yapısını ve nakit akışlarının tutar ve zamanlamasını değişen şartlara göre yönlendirme yeteneği hakkında finansal tablo kullanıcılarına bilgi vermek üzere, nakit akış tablolarını düzenlemektedir. Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Grup'un esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir. Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir. Finansal faaliyetlere ilişkin nakit akışları, Grup'un finansal faaliyetlerde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve vadesiz banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Şirket, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı, ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla %25'dir (2023: %25). 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren dönem itibarıyla, vergi mevzuatı uyarınca üçer aylık dönemler itibarıyla oluşan kazançlar üzerinden %25 (2023: %25) oranında geçici vergi hesaplanarak ödenmekte ve bu şekilde ödenen tutarlar yıllık kazanç üzerinden hesaplanan vergiden mahsup edilmektedir.

Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1-25 Nisan tarihleri arasında (özel hesap dönemine sahip olanlarda dönem kapanışını izleyen dördüncü ayın 1-25 tarihleri arasında) vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

22 Aralık 2024 tarihli ve 32760 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 9286 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Gelir Vergisi Kanunu'nun 94. Maddesi ile Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 15 ve 30. Maddeleri kapsamında kar payı dağıtımında yapılacak vergi kesintisi oranı %10'dan %15'e çıkarılmıştır.

Ertelenen Vergi

İlişikteki finansal tablolarda, vergi gideri dönem cari vergi karşılığı ve ertelenmiş vergiden oluşmaktadır. Dönem faaliyet sonuçlarından doğacak kurumlar, gelir vergisine ilişkin yükümlülükler için finansal durum tablosu tarihinde geçerli olan yasal vergi oranları çerçevesinde bir karşılık ayrılmıştır. Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri muhasebe ve vergilendirmenin farklı muamelesi sonucu önemli zamanlama farklarından (ileride vergilendirilebilir zamanlama farkları) kaynaklanmakta ve "borçlanma" metodu kullanılarak cari vergi oranı üzerinden hesaplanmaktadır. Ertelenmiş vergi borçlanma metodu kullanılarak varlık ve yükümlülüklerin raporlanan finansal tablolarda taşıdıkları değerler ile vergi amaçlı hazırlanan yasal finansal tablolardaki değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden muhasebeleştirilmektedir.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri genellikle tüm vergilendirilebilir veya düşülebilir geçici farklar için finansal tablolara alınmakta; ancak ertelenmiş vergi varlıkları indirilebilir geçici farkların mahsup edilebileceği vergilendirilebilir karların olmasının muhtemel olması durumunda muhasebeleştirilmektedir. Zamanlama farkları üzerinden ortaya çıkan net ertelenmiş vergi varlıkları, eldeki veriler ışığında gelecek yıllarda kullanılabileceğinin kesin olmadığı durumlarda, vergi indirimleri nispetinde azaltılmaktadır.

Ertelenen vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin mali tablolarda gösterilen değerleri ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre ve yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenen vergi yükümlülüğü veya varlığı, söz konusu geçici farklılıkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapacakları tahmin edilen artış ve azalış oranlarında mali tablolara yansıtılmaktadır.

Ertelenen vergi varlığı, gelecek dönemlerde vergi avantajının sağlanmasının olası olduğu durumlarda ayrılır. Bu varlıktan yararlanılamayacağının anlaşıldığı oranda ilgili varlıktan tenzil edilir.

İlişkili Taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Şirket ile ilişkili sayılır,

- (a) Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla,
 - (i) İşletmeyi kontrol etmesi, İşletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere);
 - (ii) Şirket üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması veya
 - (iii) Şirket üzerinde ortak kontrole sahip olması;
- (b) Tarafın, Grup'un bir iştiraki olması,
- (c) Tarafın, Grup'un ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması,
- (d) Tarafın, Grup'un veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması,
- (e) Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması,
- (f) Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması veya
- (g) Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması, gerekir.

İlişkili taraflarla yapılan işlem, ilişkili taraflar arasında kaynaklarının, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir. Şirket, ilişkili taraflarıyla olağan faaliyetleri çerçevesinde iş ilişkilerine girmektedir.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 – İŞLETME BİRLEŞMELERİ VE BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap döneminde gerçekleştirmiş olduğu işletme birleşmeleri aşağıdaki şekildedir;

Ana Ortaklık Şirket, Golden Solar Single Member I.K.E. sermayesinin tamamını 49.000 Euro bedel ile 08 Şubat 2024 tarihinde satın almıştır.

Toplam varlıklar (a)	21.318.902
Toplam yükümlülükler (b)	(10.341.517)
Devir alınan net varlık tutarı (c) (C = a+b)	10.977.385
Satın alma tutarı (d)	2.139.781
Pazarlıklı alım satım karı (e = c - d + e)	8.837.604

Alfa Solar Romania tarafından 14 Şubat 2024 tarihinde Salcia Solar sermayesinin tamamını 3.201.980 RON bedel ödenmek suretiyle satın almıştır.

Toplam varlıklar (a)	99.744.939
--Lisans hakkı	28.166.921
--Diğer varlıklar	71.578.018
Toplam yükümlülükler (b)	(71.770.085)
Devir alınan net varlık tutarı (c) (C = a+b)	27.974.854
Satın alma tutarı (e)	27.974.854

Alfa Solar Romania tarafından 28 Mayıs 2024 tarihinde Simian Solar sermayesinin tamamını 2.660.503 RON bedel ödenmek suretiyle satın almıştır.

Toplam varlıklar (a)	32.967.520
--Lisans hakkı	21.939.895
--Diğer varlıklar	11.027.625
Toplam yükümlülükler (b)	(11.355.898)
Devir alınan net varlık tutarı (c) (C = a+b)	21.611.622
Satın alma tutarı (e)	21.611.622

Alfa Solar Romania tarafından 21 Ekim 2024 tarihinde BST Energy sermayesinin tamamını 1.830.567 RON bedel ödenmek suretiyle satın almıştır.

Toplam varlıklar (a)	18.095.600
--Lisans hakkı	15.337.401
--Diğer varlıklar	2.758.199
Toplam yükümlülükler (b)	(4.653.930)
Devir alınan net varlık tutarı (c) (C = a+b)	13.441.670
Satın alma tutarı (d)	13.441.670

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Alfa Solar Romania tarafından 21 Ekim 2024 tarihinde Valea Campului Green sermayesinin tamamını 1.530.576 RON bedel ödenmek suretiyle satın almıştır.

Toplam varlıklar (a)	11.604.064
--Lisans hakkı	11.234.900
--Diğer varlıklar	369.164
Toplam yükümlülükler (b)	(365.199)
Devir alınan net varlık tutarı (c) (C = a+b)	11.238.865
Satın alma tutarı (d)	11.238.865

Alfa Solar Romania tarafından 21 Ekim 2024 tarihinde El Comprod Green sermayesinin tamamını 1.766.250 RON bedel ödenmek suretiyle satın almıştır.

Toplam varlıklar (a)	13.391.327
--Lisans hakkı	12.965.241
--Diğer varlıklar	426.086
Toplam yükümlülükler (b)	(421.937)
Devir alınan net varlık tutarı (c) (C = a+b)	12.969.390
Satın alma tutarı (d)	12.969.390

Ana Ortaklık Şirket'in satın alma maliyeti ile Salcia Solar, Simian Solar, BST Energy, Valea Campului Green ve El Comprod Green'in tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerin defter değerleri arasındaki farkın Ana Ortaklık Şirket'in payına düşen toplam tutarı 89.644.358 TL tutarındaki kısmı 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla konsolide finansal tablolarda maddi olmayan duran varlıklar içerisinde lisans hakkı olarak muhasebeleştirilmiştir.

Ana Ortaklık Şirket'in satın alma maliyeti ile Golden Solar Single Member I.K.E.'nin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerin defter değerleri arasındaki farkın Ana Ortaklık Şirket'in payına düşen toplam tutarı 8.837.604 TL tutarındaki kısmı 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla konsolide finansal tablolarda yatırım faaliyetlerinden gelirler kaleminde pazarlıklı alım satımları olarak muhasebeleştirilmiştir.

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap döneminde gerçekleştirmiş olduğu işletme birleşmeleri aşağıdaki şekildedir;

Ana Ortaklık Şirket, Ada Ges Elektrik Üretim A.Ş. 4.000.000 TL tutarındaki sermayesinin tamamını temsil eden 4.000.000 adet payının tamamını 93.231.510 TL (Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre 134.606.509 TL) bedel ile 11.09.2023 tarihinde iktisap etmiştir.

Toplam varlıklar (a)	412.418.531
Toplam yükümlülükler (b)	(149.520.785)
Devredilen net varlık tutarı (C = a+b)	262.897.746
Satın alma tutarı (d)	134.606.509
Enflasyon Etkisi (e)	8.087.926
Pazarlıklı alım karı (e = c - d + e)	136.379.163

Ana Ortaklık Şirket'in satın alma maliyeti ile Ada Ges Elektrik Üretim A.Ş.'nin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerin defter değerleri arasındaki farkın Ana Ortaklık Şirket'in payına düşen toplam tutarı 136.379.163 TL tutarındaki kısmı 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla konsolide finansal tablolarda yatırım faaliyetlerinden gelirler olarak muhasebeleştirilmiştir.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT****KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla söz konusu payların iktisabına ilişkin işlemlerin Grup tarafından muhasebeleştirilmesi TFRS 3 İşletme Birleşmeleri hükümleri uyarınca gerçekleştirilmiştir.

Grup, faaliyetlerini Türkiye ve Romanya olmak üzere iki ayrı coğrafi bölgede, güneş paneli üretimi, elektrik üretimi ve teknoloji yatırımı sektörlerinde sürdürmektedir. Grup, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla faaliyetlerini aktif olarak Türkiye'de sürdürmektedir ve Romanya ve Yunanistan'daki yatırımları faaliyete geçmemiştir.

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ait kar veya zarar tablosunun bölümlere göre raporlaması aşağıdaki gibidir;

31 Aralık 2024	Panel Üretimi	Türkiye Teknoloji Yatırımları	Elektrik Üretimi	Romanya Elektrik Üretimi	Yunanistan Elektrik Üretimi	Toplam
Satış gelirleri	7.661.448.468	--	34.965.212	--	1.878.575	7.698.292.255
Satışların Maliyeti (-)	(6.870.612.518)	--	(18.178.396)	(3.249.248)	173.073	(6.891.867.089)
Brüt Faaliyet Karı	790.835.950	--	16.786.816	(3.249.248)	2.051.648	806.425.166
Genel Yönetim Giderleri (-)	(112.990.939)	(781.488)	(570.364)	(7.649.226)	(1.631.695)	(123.623.712)
Pazarlama giderleri (-)	(201.888.484)	--	--	--	--	(201.888.484)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	--	(5.908.830)	--	--	--	(5.908.830)
Diğer Faaliyet Gelirleri	250.818.553	863.097	166.480	264.995	7.946	252.121.071
Diğer Faaliyet Giderleri (-)	(425.691.236)	(46)	(3.433.751)	(3.249.248)	(142.010)	(432.516.291)
Faaliyet Karı/Zararı	301.083.844	(5.827.267)	12.949.181	(13.882.727)	285.889	294.608.920
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	392.196.421	--	--	--	--	392.196.421
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	(33.313.969)	--	--	--	--	(33.313.969)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından (Zararlarından) Paylar	--	63.111.457	--	--	--	63.111.457
Finansman Gideri Öncesi Karı / Zararı	659.966.296	57.284.190	12.949.181	(13.882.727)	285.889	716.602.829
Finansal Gelirler	271.324.677	13.898.171	1.438.564	698.882	--	287.360.294
Finansal Giderler (-)	(196.045.393)	(828.261)	(8.465.624)	(8.044.265)	(8.904)	(213.392.447)
Parasal kayıp / kazanç	(457.224.951)	(34.043.708)	53.275.587	--	--	(437.993.072)
Vergi Öncesi Kar/Zarar	278.020.629	36.310.392	59.197.708	(21.228.110)	276.985	352.577.604

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ait kar veya zarar tablosunun bölümlere göre raporlaması aşağıdaki gibidir;

31 Aralık 2023	Panel Üretimi	Türkiye Teknoloji Yatırımları	Elektrik Üretimi	Romanya Elektrik Üretimi	Toplam
Satış gelirleri	11.159.513.941	--	5.327.318	--	11.164.841.259
Satışların Maliyeti (-)	(8.838.924.922)	--	(1.466.559)	(624.085)	(8.841.015.566)
Brüt Faaliyet Karı	2.320.589.019	--	3.860.759	(624.085)	2.323.825.693
Genel Yönetim Giderleri (-)	(123.157.659)	(149.354)	(95.351)	(52.767)	(123.455.131)
Pazarlama giderleri	(166.972.709)	--	--	--	(166.972.709)
Diğer Faaliyet Gelirleri	410.940.462	46	7.457	--	410.947.965
Diğer Faaliyet Giderleri (-)	(1.232.351.918)	--	42.645	(86.374)	(1.232.395.647)
Faaliyet Karı/Zararı	1.209.047.195	(149.308)	3.815.510	(763.226)	1.211.950.171
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	872.651.811	--	--	--	872.651.811
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	(26.674.101)	--	--	--	(26.674.101)
Finansman Gideri Öncesi Karı / Zararı	2.055.024.905	(149.308)	3.815.510	(763.226)	2.057.927.881
Finansal Gelirler	510.080.902	1.679.724	472.386	396.104	512.629.116
Finansal Giderler (-)	(133.883.148)	--	(950.249)	(86.773)	(134.920.170)
Parasal kayıp / kazanç	(708.619.985)	--	56.060.064	--	(652.559.921)
Vergi Öncesi Kar/Zarar	1.722.602.674	1.530.416	59.397.711	(453.895)	1.783.076.906

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

i) İlişkili taraflardan alacak ve borçlar yükümlülükleri:

İlişkili taraflardan 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla alacak detayı aşağıdaki gibidir;

31 Aralık 2024			31 Aralık 2023		
Kısa vadeli ticari alacaklar ve diğer alacaklar	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	
Elma Güneş Enerji A.Ş.	210.000	--	--	--	--
Reeskontlar	(7.344)	--	--	--	--
Toplam	202.656	--	--	--	--

31 Aralık 2024			31 Aralık 2023		
Kısa vadeli ticari borçlar ve diğer borçlar	Ticari Borçlar	Diğer Borçlar	Ticari Borçlar	Diğer Borçlar	
Alfa Kazan Enerji ve Çevre Yatırımları A.Ş.	9.000	13.757.070	12.994	-	-
Inavitas Enerji A.Ş.	43.705.459	-	-	-	-
Reeskontlar	(219.867)		(419)		
Toplam	43.494.592	13.757.070	12.575	-	-

İlişkili taraflara peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Inavitas Enerji A.Ş.	--	251.538.717
Toplam	--	251.538.717

İlişkili taraflardan alınan avanslar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Selnur 1 Enerji San Ve Tic.Aş.	884.200	39.704
Toplam	884.200	39.704

ii) İlişkili taraflara yapılan satışlar, alımlar ve işlemler:

- a) 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren dönemlerde gerçekleşen ilişkili taraflara yapılan satışların detayı aşağıdaki gibidir;

İlişkili taraflara satışlar	31 Aralık 2024				31 Aralık 2023
	Ürün, Santral ve Proje Hizmet gelirleri	Kira Gelirleri	Yansıtma Gelirleri	Diğer	Ürün, Santral ve Proje Hizmet gelirleri
Alfa Kazan Enerji ve Çevre Yatırımları A.Ş.	3.593.616	344.347	85.175	1.135.899	2.664
Selnur 1 Enerji San ve Tic. A.Ş.	--	28.696	--	--	--
Selnur 2 Enerji San ve Tic. A.Ş.	--	344.347	9.464	--	--
Boren Elektrik Üretim A.Ş.	--	57.391	--	--	--
Toplam	3.593.616	774.781	94.639	1.135.899	2.664

- b) 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren dönemlerde gerçekleşen ilişkili taraflardan yapılan alımların detayı aşağıdaki gibidir;

İlişkili taraflardan alışlar	31 Aralık 2024				31 Aralık 2023			
	Ticari Mal Alımı	Mal ve Hizmet Alımı ve Yansıtma Giderleri	Kira giderleri	Diğer	Mal ve Hizmet Alımı ve Yansıtma Giderleri	Aidat giderleri	Kira giderleri	Diğer
Alfa Kazan Enerji Ve Çevre Yatırımları Aş.	-	9.503.241	-	1.531.456	94.449.328	428.158	1.644.266	307.349
Inavitas Enerji A.Ş.	62.241.677	-	-	-	-	-	-	-
Selnur 2 Enerji San Ve Tic.Aş.	-	-	6.279.479	1.223.555	-	-	11.182.611	1.673.642
Toplam	62.241.677	9.503.241	6.279.479	2.755.011	94.449.328	428.158	12.826.877	1.980.991

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ait üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri faydalar toplamı 20.174.234 TL'dir (31 Aralık 2023: 14.026.552 TL).

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 5 – NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir;

Hazır Değerler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kasa	379.974	118.821
Bankalar		
- Vadeli	348.423.913	842.518.063
- Vadesiz	47.524.448	58.169.496
Banka Fonları (*)	497.991.974	585.728.331
Toplam	894.320.309	1.486.534.711

(*) Vadesi 3 aydan kısa likit fon hesaplarından oluştuğundan nakit ve nakit benzerleri kalemi içerisinde sunulmuştur.

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla vadeli hesapların döviz bazında detayı ve faiz oranları aşağıdaki gibidir;

31 Aralık 2024

	Döviz Tutarı	TL Tutarı	Faiz Oranı
TL Vadeli Hesaplar	347.903.356	347.903.356	35,00% - 49,00%
USD Vadeli Hesaplar	14.755	520.557	0,01% - 3%
Toplam		348.423.913	

31 Aralık 2023

	Döviz Tutarı	TL Tutarı	TL Endekslenmiş Tutar	Faiz Oranı
TL Vadeli Hesaplar	357.561.083	357.561.083	516.242.299	43%
USD Vadeli Hesaplar	6.590.064	193.999.635	280.094.290	0,01% - 4,25%
EURO Vadeli Hesaplar	981.962	31.986.333	46.181.474	0,30% - 1,85%
Toplam		583.547.051	842.518.063	

NOT 6 – FİNANSAL YATIRIMLAR

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla kısa vadeli finansal yatırımlarının (Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar) detayı aşağıdaki gibidir;

GUD farkı K/Z yansıtılan finansal varlıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kur Korumalı Mevduat Hesapları	--	576.009.139
Hisse Senetleri	2.365.767	4.783.654
Toplam	2.365.767	580.792.793

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kur korumalı mevduat hesapları bulunmamaktadır.

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kur korumalı mevduat hesaplarının vade bazlı detayı aşağıdaki gibidir;

31 Aralık 2023

GUD farkı K/Z yansıtılan finansal varlıklar / KKM	Vade Tarihi	Bağlanan Tutar	Gerçeğe Uygun Değer Artışı/(Azalışı)	Gerçeğe Uygun Değeri
Kur Korumalı Mevduat Hesapları	2.02.2024	20.474.354	1.356.916	21.831.270
Kur Korumalı Mevduat Hesapları	20.06.2024	83.980.222	1.104.398	85.084.620
Kur Korumalı Mevduat Hesapları	31.07.2024	194.747.472	17.765.086	212.512.557
Kur Korumalı Mevduat Hesapları	29.01.2024	81.369.277	3.635.746	85.005.023
Kur Korumalı Mevduat Hesapları	27.06.2024	42.252.014	277.821	42.529.835
Kur Korumalı Mevduat Hesapları	27.06.2024	42.252.014	277.821	42.529.835
Kur Korumalı Mevduat Hesapları	14.02.2024	82.683.124	3.832.873	86.515.999
Toplam		547.758.477	28.250.661	576.009.139

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla borçlanma araçları bulunmamaktadır.

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değerleri üzerinden gösterilen hisse senetlerinin detayı aşağıda gösterilmiştir;

31 Aralık 2024

GUD farkı K/Z yansıtılan finansal varlıklar / Hisse Senetleri	Maliyet Değeri	Cari Değeri	Gerçeğe Uygun Değer Artışı/(Azalışı)	Kur Değer Artışı/(Azalışı)
Borsada İşlem Gören Paylar	3.195.923	2.365.767	(1.667.415)	837.259
Toplam	3.195.923	2.365.767	(1.667.415)	837.259

31 Aralık 2023

GUD farkı K/Z yansıtılan finansal varlıklar / Hisse Senetleri	Maliyet Değeri	Cari Değeri	Değer Artışı/(Azalışı)	Kur Değer Artışı/(Azalışı)
Borsada İşlem Gören Paylar	4.614.234	4.783.654	(73.503)	242.923
Toplam	4.614.234	4.783.654	(73.503)	242.923

NOT 7 – TÜREV ARAÇLAR

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla türev araçlarının detayı aşağıda gösterilmiştir;

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Varlık	Yükümlülük	Varlık	Yükümlülük
Alım-satım amaçlı (*)	189.908.349	143.994.600	--	--
Toplam	189.908.349	143.994.600	--	--

(*) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in türev finansal araçları döviz opsiyon sözleşmelerinden oluşmaktadır.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü
esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 – KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla kısa vadeli finansal borçlarının detayı aşağıdaki gibidir;

Kısa vadeli finansal borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Banka kredileri	586.706.846	229.749.638
Kredi Kartları	15.295.110	714.987
Toplam	602.001.956	230.464.625

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla uzun vadeli finansal borçlarının kısa vadeli kısımlarının detayı aşağıdaki gibidir;

Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Banka kredileri	286.219.269	34.933.927
Kiralama işlemlerinden borçlar	399.645	--
Toplam	286.618.914	34.933.927

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla uzun vadeli finansal borçlarının detayı aşağıdaki gibidir;

Uzun vadeli borçlanmalar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Banka kredileri	429.163.203	150.783.692
Kiralama işlemlerinden borçlar	496.975	--
Toplam	429.660.178	150.783.692

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla banka kredilerinin döviz bazında detayı aşağıdaki gibidir;

31 Aralık 2024

Türü	Döviz Tutarı	TL Tutarı	Etkin Faiz Oranı %
TL Krediler	159.178.984	159.178.984	%11,21-%60,82
Euro Krediler	14.871.041	547.289.999	%6,67-%7,57
USD Krediler	15.874.317	561.058.685	%5,19-%9,15
Ron Krediler	1.412.291	10.505.892	%6,80
Faiz Tahakkukları		24.055.758	
Toplam		1.302.089.318	--

31 Aralık 2023

Türü	Döviz Tutarı	TL Tutarı	TL Endekslenmiş Değer	Etkin Faiz Oranı %
TL Krediler	252.957.881	252.957.881	365.217.481	%10,25-%17,45
USD Krediler	1.096.183	32.327.864	46.674.573	%7,10-%8,45
Faiz Tahakkukları		2.476.267	3.575.203	
Toplam		287.762.012	415.467.257	--

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla finansal kiralama borçlarının döviz bazında detayı aşağıdaki gibidir;

31 Aralık 2024

Türü	Döviz Tutarı	TL Tutarı	Etkin Faiz Oranı %
EUR Kiralama işlemlerinden borçlar, net	24.363	896.620	39%
Toplam		896.620	

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal kiralama borçları bulunmamaktadır.

NOT 9 – TİCARİ ALACAK VE TİCARİ BORÇLAR

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla ticari alacakların detayı aşağıdaki gibidir;

Ticari Alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alıcılar	613.336.738	183.679.281
Alacaklar reeskontu (-)	(11.626.252)	(5.218.679)
İlişkili taraflardan alacaklar	210.000	--
İlişkili şirketlerden ticari alacaklar reeskontu (Not 4)	(7.344)	--
Alınan çekler	110.284.050	66.985.536
Şüpheli ticari alacaklar	1.082.882	342.012
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(1.082.882)	(342.012)
Toplam	712.197.192	245.446.138

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla alacak çek ve senetlerinin vadesel detayı aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 - 30 gün	8.012.025	14.768.704
31 - 60 gün	53.858.025	15.808.440
61 - 90 gün	33.434.000	31.746.204
91 - 120 gün	3.770.000	4.662.188
121 - 150 gün	3.770.000	--
151 - 180 gün	7.440.000	--
Toplam	110.284.050	66.985.536

Şüpheli ticari alacak karşılığının, 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

Şüpheli alacaklar karşılık hareketi	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Devreden	342.012	763.553
Tahsilatlar / İptal edilen karşılıklar	(56.873)	(272.012)
Dönem içi ayrılan karşılıklar	902.870	93.931
Enflasyon Etkisi	(105.127)	(243.460)
Dönem sonu bakiye	1.082.882	342.012

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla kısa vadeli ticari borçların detayı aşağıdaki gibidir;

Ticari Borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satıcılar	228.573.803	611.252.755
İlişkili taraflara ticari borçlar	43.714.459	12.994
İlişkili taraflara ticari borçlar reeskontu (Not 4)	(219.867)	(419)
Ticari borçlar reeskontu (-)	(18.033.329)	(27.470.715)
Verilen çekler ve senetler	350.980.347	707.056.712
Diğer Ticari Borçlar	25.892	29.830
Toplam	605.041.305	1.290.881.157

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla uzun vadeli ticari borçların detayı aşağıdaki gibidir;

Ticari Borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen çekler ve senetler	--	58.777
Ticari borçlar reeskontu (-)	--	(19.051)
Toplam	--	39.726

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla verilen çekler ve senetlerinin vadesel detayı aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 - 30 gün	72.441.464	200.861.973
31 - 60 gün	59.084.119	470.156.744
61 - 90 gün	204.895.291	4.902.715
91 - 120 gün	14.518.763	13.602.744
121 - 150 gün	--	10.612.504
151 - 180 gün	40.710	6.315.214
181 - 210 gün	--	143.022
211 - 240 gün	--	84.245
241 - 270 gün	--	142.444
271 - 300 gün	--	58.777
301 - 330 gün	--	58.777
331 - 360 gün	--	117.553
1 yıldan uzun	--	58.777
Toplam	350.980.347	707.115.489

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü
esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 10 – DİĞER ALACAKLAR VE DİĞER BORÇLAR

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla diğer alacakların detayı aşağıdaki gibidir;

Kısa Vadeli Diğer Alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İş Avansları	283.539	421.294
Şüpheli diğer alacaklar	29.661.766	20.398.891
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	(29.661.766)	(20.398.891)
KDV alacakları	50.791.165	105.294.712
Toplam	51.074.704	105.716.006

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla uzun vadeli diğer alacakların detayı aşağıdaki gibidir;

Uzun Vadeli Diğer Alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen depozito ve teminatlar	--	357.893
Toplam	--	357.893

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla diğer borçlarının detayı aşağıdaki gibidir;

Kısa Vadeli Diğer Borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili taraflara borçlar (Not 4)	13.757.070	--
Ödenecek vergi ve borçları	2.474.092	1.797.337
Diğer	34.939.698	3.728.528
Toplam	51.170.860	5.525.865

NOT 11 – STOKLAR

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla stoklar aşağıdaki gibidir;

Stoklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlk Madde ve Malzeme	714.800.219	1.177.896.363
Mamuller	466.738.443	722.453.126
Ticari Mallar	77.701.512	59.782.532
Toplam	1.259.240.174	1.960.132.021

NOT 12 – PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla peşin ödenmiş giderlerin detayı aşağıdaki gibidir;

Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili taraflara peşin ödenmiş giderler	--	251.538.717
Gelecek aylara ait giderler	6.386.495	456.936
Verilen sipariş avansları	504.923.032	670.895.512
Toplam	511.309.527	922.891.165

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 13 – DİĞER DÖNEN VARLIKLAR

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla diğer dönen varlıklarının detayı aşağıdaki gibidir;

Diğer Dönen varlıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Devreden Kdv	168.120.364	106.484.817
Toplam	168.120.364	106.484.817

NOT 14 – ÖZKAYNAK YÖNTEMİ İLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Şirket, finansal tablolarında özkaynaktan pay alma yöntemine tabi tabi tuttuğu Inavitas Enerji A.Ş. paylarının % 30'una tekabül eden kısmı 15 Aralık 2023 tarihinde bir bölümünün, sermaye artırımı ve mevcut payların devralınması suretiyle Alfasolar Teknoloji tarafından toplamda 6.500.000 ABD Doları devir bedeli ve 6.000.000 ABD Doları emisyon primli sermaye artırımı yapılmak suretiyle 12.500.000 ABD Doları yatırım bedeli karşılığında Alfasolar Teknoloji Yatırımları A.Ş. tarafından satın alınması kararlaştırılmıştır.

Kararlaştırılan 6.500.000 ABD Doları tutarındaki devir bedeli Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası tarafından ilan edilen 14 Aralık 2023 tarihli ABD Doları Döviz Satış Kuru üzerinden 188.731.200 Türk Lirası olarak Sözleşme'nin imza tarihi olan 15 Aralık 2023 tarihinde ödenmiştir. Rekabet Kurulu'nun 9 Şubat 2024 tarihli ve E-13183850-110.03.07-83216 sayılı kararı ile alınan onayın ardından tüm kapanış koşulları yerine getirilmiş, pay devir ve sermaye artırımı işlemlerinin tamamlanması bakımından da Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde 23 Şubat 2024 tarihinde Inavitas Enerji Anonim Şirketi'nin genel kurul kararı tescil olmuştur. Yapılan görüşmeler çerçevesinde, emisyon primli sermaye artırımı tutarı için Alfasolar Teknoloji tarafından Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası tarafından ilan edilen 21.02.2024 tarihli ABD Doları Döviz Satış Kuru üzerinden 185.773.200 TL olarak ödenmiştir.

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların detayı aşağıdaki gibidir;

31 Aralık 2024					
	Sahip olunan pay	Elde Etme Maliyeti	Kar/Zarar ile İlişkilendirilen	Diğer kapsamlı gelirler İlişkilendirilen	Toplam
Inavitas Enerji A.Ş.	% 30	484.780.116	63.111.457	129.611.165	677.502.738
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar		484.780.116	63.111.457	129.611.165	677.502.738

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 15 – MADDİ VE MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla maddi duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir;

Maddi duran varlıklar	1 Ocak 2024	Giren	Çıkan	Birleşme Etkisi	Transfer	Yabancı Para Çevrim Farkı	31 Aralık 2024
Arsa ve Araziler	54.412.124	-	-	94.314	5.241	54.511.679	54.412.124
Binalar	367.039.141	-	-	-	-	835.345.656	367.039.141
Tesis, Makine ve Cihazlar	857.354.376	86.669.393	-	9.138.148	508.590	1.811.087.137	857.354.376
Taşıtlar	1.178.594	1.758.295	-	-	95.986	13.111.899	1.178.594
Demirbaşlar	15.631.449	13.038.013	(258.591)	39.265	(1.278)	32.158.722	15.631.449
Yapılmakta olan Yatırımlar	832.073.498	672.043.723	-	-	41.396.374	206.001.562	832.073.498
Toplam	2.127.689.182	773.509.424	(258.591)	9.271.727	42.004.913	2.952.216.655	2.127.689.182
Birikmiş Amortisman (-)	1 Ocak 2024	Giren	Çıkan	Birleşme Etkisi	Transfer	Yabancı Para Çevrim Farkı	31 Aralık 2024
Binalar	(12.442.264)	(12.804.359)	-	-	-	(25.246.623)	(12.442.264)
Tesis, Makine ve Cihazlar	(187.954.878)	(82.204.573)	-	(1.431.279)	(573.528)	(272.164.258)	(187.954.878)
Taşıtlar	(134.581)	(1.839.853)	-	-	-	(1.974.434)	(134.581)
Demirbaşlar	(8.424.483)	(3.627.910)	186.573	(10.906)	(7.665)	(11.884.391)	(8.424.483)
Toplam	(208.956.206)	(100.476.696)	186.573	(1.442.185)	(581.193)	(311.269.706)	(208.956.206)
Net Defter Değeri	1.918.732.976			7.829.542		2.640.946.949	1.918.732.976

Maddi duran varlıklar	1 Ocak 2023	Giren	Çıkan	Birleşme Etkisi	31 Aralık 2023
Arsa ve Araziler	14.697.034	23.175.301	(80.571)	16.620.360	54.412.124
Binalar	261.269.822	105.769.319	--	--	367.039.141
Tesis, Makine ve Cihazlar	332.916.059	6.722.533	--	517.715.784	857.354.376
Taşıtlar	2.621.039	--	(1.442.445)	--	1.178.594
Demirbaşlar	12.067.143	3.411.436	--	152.870	15.631.449
Yapılmakta olan Yatırımlar (*)	106.813.545	725.259.950	--	--	832.073.498
Toplam	730.384.642	864.338.539	(1.523.016)	534.489.014	2.127.689.182
Birikmiş Amortisman (-)	1 Ocak 2023	Giren	Çıkan	Birleşme Etkisi	31 Aralık 2023
Binalar	(6.097.630)	(6.344.634)	--	--	(12.442.264)
Tesis, Makine ve Cihazlar	(53.513.238)	(30.999.705)	--	(103.441.935)	(187.954.878)
Taşıtlar	(659.124)	(258.977)	783.520	--	(134.581)
Demirbaşlar	(6.328.093)	(1.943.520)	--	(152.870)	(8.424.483)
Toplam	(66.598.085)	(39.546.836)	783.520	(103.594.805)	(208.956.206)
Net Defter Değeri	663.786.557				1.918.732.976

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla maddi duran varlıkları üzerinde 675.380.070 TL tutarında sigorta teminatı bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 549.917.739 TL). 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla arsa ve binaları üzerinde 856.876.000 TL tutarında ipotek bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 216.568.157 TL).

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla maddi olmayan duran varlık hareketleri aşağıdaki gibidir;

Maddi olmayan duran varlıklar	1 Ocak 2024	Giren	Birleşme Etkisi	Yabancı Para Çevrim Farkı	31 Aralık 2024
Lisans Hakları	--	89.644.358	-	-	89.644.358
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	--	3.480.758	513.855	89.745	4.084.358
Toplam	--	93.125.116	513.855	89.745	93.728.716
Birikmiş Amortisman (-)					
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	--	(84.377)	(27.837)	(12.068)	(124.282)
Toplam	--	(84.377)	(27.837)	(12.068)	(124.282)
Net Defter Değeri	--				93.604.434

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maddi olmayan duran varlık bulunmamaktadır.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü
esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 16 – MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN YÜKÜMLÜLÜKLER

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla müşteri sözleşmelerinden yükümlülüklerin detayı aşağıdaki gibidir;

Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülükler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan avanslar	1.078.851.268	1.473.243.730
İlişkili taraflardan alınan avanslar	884.200	39.704
Toplam	1.079.735.468	1.473.283.434

NOT 17 – KISA VADELİ VE UZUN VADELİ KARŞILIKLAR

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla kısa vadeli karşılıklar aşağıdaki gibidir;

Kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Davalar karşılığı	520.933	686.758
Kullanılmamış izin karşılıkları	6.064.399	4.999.141
Toplam	6.585.332	5.685.899

İzin karşılıklarının hareketi aşağıdaki gibidir;

	01 Ocak - 31 Aralık 2024	01 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem başı bakiye	4.999.141	1.262.701
Dönem içi ayrılan karşılıklar	2.601.882	4.232.813
Enflasyon etkisi	(1.536.624)	(496.373)
Dönem Sonu Bakiye	6.064.399	4.999.141

Dava karşılıklarının hareketi aşağıdaki gibidir;

	01 Ocak - 31 Aralık 2024	01 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem başı Bakiye	686.758	951.681
Dönem içi ayrılan karşılıklar	68.329	109.186
Dönem içi iptal edilen karşılıklar	(23.060)	--
Enflasyon Etkisi	(211.094)	(374.109)
Dönem Sonu Bakiye	520.933	686.758

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla uzun vadeli borç karşılıkları aşağıdaki gibidir;

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kıdem tazminatı karşılığı	19.069.265	8.779.774
Toplam	19.069.265	8.779.774

Grup, Türkiye'de mevcut iş kanunu gereğince, emeklilik nedeniyle işten ayrılan veya istifa ve kanunda sayılan aykırı davranışlar dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Bu tazminatlar çalışan her yıl için en fazla 41.828,42 TL olmak üzere bir aylık ücret üzerinden hesaplanmaktadır. (31 Aralık 2023: 23.489,83 TL)

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Grup, konsolide finansal tablolarında yukarıda belirtilen esaslara dayanarak beklenen enflasyon oranı ve reel reeskont oranı kullanılarak bilanço gününe indirgenerek hesaplanmış kıdem tazminatı yükümlülüğünü finansal tablolarına yansıtmıştır.

Grup, 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait konsolide finansal tablolarında yukarıda belirtilen esaslara dayanarak beklenen enflasyon oranı ve reel reeskont oranı kullanılarak bilanço gününe indirgenerek hesaplanmış kıdem tazminatı yükümlülüğünü konsolide finansal tablolarına yansıtmıştır. Konsolide finansal durum tablosu gününde kullanılan temel varsayımlara ait oranlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Net iskonto oranı	2,68%	4,55%
Faiz oranı	48,25%	43,75%
Tahmini enflasyon oranı	44,38%	37,50%

Kıdem tazminatı karşılığına ilişkin 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 dönemlerine ait hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	01 Ocak - 31 Aralık 2024	01 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem başı bakiye	8.779.774	6.165.750
Dönem içi ödemeler	(3.390.544)	(1.008.682)
Hizmet maliyeti	7.734.195	4.400.684
Faiz maliyeti	3.262.100	1.637.111
Aktüeryal (kazanç) / kayıplar	5.382.445	8.694
Enflasyon Etkisi	(2.698.705)	(2.423.783)
Dönem sonu bakiye	19.069.265	8.779.774

NOT 18- ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar aşağıdaki gibidir:

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek sosyal yükümlülükler	19.733.284	26.530.350
Personele borçlar	29.927.835	23.230.826
Toplam	49.661.119	49.761.176

NOT 19 – DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Yatırım teşvik ve indirimler; kurumlar/gelir vergisi indirimleri (bölgelere göre farklılaşır), sigorta primi işveren hissesi indirimi, yatırım yeri tahsis ve faiz desteği gibi desteklerden oluşmaktadır. Grup, yukarıda kısaca ifade edilen yatırım indiriminden bu dönem ve ileriki dönemlerde yapacağı yatırımlarından dolayı faydalanacaktır.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un teşvik belgelerine ait Devreden Yatırım Teşvik tutarı bulunmamaktadır.

Ayrıca Grup, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla SGK, Kosgeb vb. Devlet kurumlarından toplam 31.506.400 TL tutarında devlet teşviğinden yararlanmıştır. (31 Aralık 2023: 33.523.603 TL)

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü
esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 20 – HİSSE BAŞINA KAZANÇ / (KAYIP)

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla sona eren dönemlere ait pay başına kazanç ve pay başına dağıtılan brüt temettü aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem karı / (zararı), net	199.205.262	1.500.316.362
Hisse sayısı	368.000.000	368.000.000
Pay başına düşen basit ve hisse başına bölünmüş kazanç / (zarar) (TL)	0,5413	4,0769

NOT 21 – SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

21.1 Ödenmiş Sermaye

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kayıtlı sermaye tavanı 4.000.000.000 TL olup, kayıtlı sermaye 4.000.000.000 Adet paya bölünmüştür. Grup'un 31 Aralık 2024 Tarihi itibarıyla çıkarılmış sermayesi 368.000.000 TL olup söz konusu payların 64.000.000 TL itibari değerli 64.000.000 Adeti A Tipi İmtiyazlı pay olup geri kalan 304.000.000 TL itibari değerli 304.000.000 adet pay ise B tipi paylardan oluşmaktadır. A Tipi paylar yönetim kuruluna aday gösterme ve oy imtiyazına sahiptirler.

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar	31 Aralık 2024	Hisse oranı	31 Aralık 2023	Hisse oranı
Alfa Kazan Enerji ve Çevre Yatırımları A.Ş.	283.360.001	77,00%	283.360.001	77,00%
Halka Açık Kısım	84.639.999	23,00%	84.639.999	23,00%
Toplam	368.000.000	100,00%	368.000.000	100,00%

21.2 Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları / (Kayıpları) ve Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları

Grup, 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait finansal tablolarına detayı Dipnot 2'de anlatılan esaslara dayanarak beklenen enflasyon oranı ve reel reeskont oranı kullanılarak finansal durum tablosu gününe indirgenerek hesaplanmış kıdem tazminatı yükümlülüğünü yansıtmıştır. Hesaplanan aktüeryal kazanç / (kayıp) dışındaki tüm kazanç ve kayıplar kar veya zarar tablosunda aktüeryal kazanç / (kayıplar) ise özkaynak değişim tablosunda gösterilmiştir.

**Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak
birikmiş diğer kapsamlı gelirler / (giderler)**

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları)	(5.845.827)	(1.701.430)
Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer	128.959.853	-
Kapsamlı Gelirinden Kar veya Zararda Sınıflandırılmayacak Paylar	18.075.978	3.302.381
Yabancı para çevrim farkı		
Toplam	141.190.004	1.600.951

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

21.3 Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

Kanuni defterlerdeki birikmiş karlar. Aşağıda belirtilen kanuni yedeklerle ilgili hüküm haricinde dağıtılabilirler.

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler. Ana Ortaklık Grup'un ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Kardan kısıtlanmış yedekler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yasal yedekler	254.989.848	73.949.307
Toplam	254.989.848	73.949.307

21.4 Paylara İlişkin Primler, İskontolar

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla paylara ilişkin primler ve iskontolar detayı aşağıdaki gibidir;

Paylara ilişkin primler/iskontolar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hisse senedi ihraç primleri	756.673.897	756.673.897
Toplam	756.673.897	756.673.897

21.5 Geri Alınmış Paylar

Grup, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kendisine ait Borsa İstanbul'da işlem gören 55.221.313 TL geri alım maliyetli paylara sahiptir.

21.6 Geçmiş Yıllar Kar / Zararları

Halka açık şirketler kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 No'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar. Kar Payı Tebliği'nde yer alan düzenleme ve açıklamalar aşağıda özetlenmiştir.

Kar dağıtımı genel kurul tarafından belirlenecek Kar Payı Dağıtım Politikası çerçevesinde yine genel kurul kararı ile dağıtılacaktır. Ortaklıklar kar dağıtım politikalarını belirlerken kar dağıtımı yapıp yapılmayacağını da kararlaştıracaklardır. Bu çerçevede kar dağıtımı prensip olarak ihtiyaridir. SPK şirketlerin niteliklerine göre kar dağıtım politikalarına ilişkin farklı esaslar belirleyebilecektir.

Ortaklıkların kar dağıtım politikalarında:

- Kar dağıtılıp dağıtılmayacağı.
- Kar payı oranları ve bu oranların uygulanacağı hesap kalemi.
- Ödeme yöntemleri ve zamanı.
- Kar payının nakit veya bedelsiz pay olarak dağıtılıp dağıtılmayacağı. (Borsada işlem gören şirketler için)
- Kar payı avansı dağıtılıp dağıtılmayacağı konuları düzenlenmektedir.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Dağıtılacak kar payı tutarının üst sınırı yasal kayıtlarda yer alan ilgili kar dağıtım kaynaklarının dağıtılabilir tutarı kadardır. Kar payı dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne kural olarak eşit şekilde dağıtılır. Payların iktisap ve ihraç tarihleri dikkate alınmaz. Türk Ticaret Kanuna göre ayrılması gereken yedek akçeler ile ana sözleşme ve kar dağıtım politikasında ortaklar için öngörülen kar payı ayrılmadıkça başka yedek akçe ayrılmasına ertesi yıla kar aktarılmasına karar verilemez.

Ana sözleşmede yer alması kaydıyla imtiyazlı pay veya intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, çalışanlar ve pay sahibi olmayan diğer kişilere kardan pay verilebilir.

Ancak pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmeden intifa senedi sahipleri, yönetim kurulu üyeleri, çalışanlar ve diğer kişilere kar payı ödenemez. Tebliğ. Prensip olarak imtiyazlı paylar hariç olmak üzere sayılan kişilere ödenecek kar payı tutarına ilişkin ana sözleşmede bir belirleme yapılmamışsa bunlara dağıtılacak tutarın en fazla pay sahiplerine dağıtılan kar payının ¼'ü kadar olabileceğini öngörmektedir. Pay sahibi dışındaki kişilere kar payı dağıtılacak ise ve taksitle ödeme söz konusu ise taksit tutarları pay sahiplerine yapılacak taksit ödemeleri ile orantılı ve aynı esaslara göre ödenir.

Yeni Sermaye Piyasası Kanunu ve dolayısıyla yeni Tebliğ ortaklıkların bağış yapmasına imkan tanımaktadır. Ancak bunun esas sözleşmelerde hüküm olması aranmaktadır. Bağışların tutarı genel kurullar tarafından belirlenebilecek olmakla birlikte SPK üst bir sınır getirebilecektir.

Payları borsada işlem gören şirketler:

- Kar dağıtımına ilişkin yönetim kurulu önerisini
- Yahut kar payı avansı dağıtımına ilişkin yönetim kurulu kararını
- Kar dağıtım tablosu veya kar payı avansı dağıtım tablosu kamuya duyurulur. Kar dağıtım tablosunun en geç olağan genel kurul gündeminin ilan edildiği tarihte kamuya açıklanması zorunludur.

Şirket 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemi içerisinde 431.449.163 TL tutarında kar dağıtımı yapmıştır (31 Aralık 2023: 437.729.185 TL)

NOT 22 – KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

a) Koşullu Yükümlülükler

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Ana Ortaklık Grup'un vermiş olduğu teminat, rehin ve ipotek pozisyonu aşağıdaki gibidir;

Ana Ortaklık tarafından verilen teminat, rehin, ipotekler (TRİ)	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	1.532.726.593	715.588.594
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-
Toplam	1.532.726.593	715.588.594

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü
esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

b) Kefaletler:

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kefaleti bulunmamaktadır.

c) Davalar ve icra takipleri:

Davalar ve icra takipleri	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Aleyhte davalar	520.963	646.239
Aleyhte icralar	952.665	1.325.517

NOT 23- HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

23.1 Hasılat

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait hasılat tutarının detayı aşağıdaki gibidir;

Hasılat	01 Ocak – 31 Aralık 2024	01 Ocak – 31 Aralık 2023
Yurtiçi Gelirleri	7.615.551.250	11.212.968.767
Yurtdışı Gelirleri	72.926.445	62.520.080
Diğer Gelirler	95.249.999	49.385.121
Satıştan iadeler (-)	(85.435.439)	(160.032.709)
Toplam	7.698.292.255	11.164.841.259

23.2 Satışların Maliyeti

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait satışların maliyetinin detayı aşağıdaki gibidir;

Satışların maliyeti	01 Ocak – 31 Aralık 2024	01 Ocak – 31 Aralık 2023
Satılan Mamül Maliyeti	(6.487.466.239)	(8.501.125.894)
Satılan Ticari Mal Maliyeti	(404.400.850)	(339.889.672)
Toplam	(6.891.867.089)	(8.841.015.566)

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait satılan mamul maliyetinin detayı aşağıdaki gibidir;

Satılan Mamul Maliyeti	01 Ocak – 31 Aralık 2024	01 Ocak – 31 Aralık 2023
Direkt İlk Madde Malzeme Giderleri	(5.223.729.850)	(8.298.194.135)
Direkt İşçilik Giderleri	(407.266.290)	(416.714.195)
Genel Üretim giderleri	(496.202.213)	(309.419.069)
Amortisman Giderleri	(98.355.783)	(39.402.187)
Kıdem tazminatı karşılığı giderleri	(6.197.420)	(4.678.994)
Mamul Değişimi	(255.714.683)	567.282.686
Toplam	(6.487.466.239)	(8.501.125.894)

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü
esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 24 – FAALİYET GİDERLERİ

24.1 Genel yönetim giderleri

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait genel yönetim giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir;

Genel Yönetim Giderleri	01 Ocak – 31 Aralık 2024	01 Ocak – 31 Aralık 2023
İşçi ve ücret giderleri	(52.478.677)	(37.078.122)
Kıdem tazminatı karşılığı gideri	(873.892)	(350.119)
İzin karşılığı giderleri	(1.379.396)	(4.232.813)
Seyahat ve konaklama giderleri	(2.054.366)	(3.888.685)
Dışardan sağlanan fayda ve hizmetler	(14.074.175)	(7.669.106)
Kira giderleri	(5.369.702)	(5.895.973)
Sigorta giderleri	(223.379)	(163.108)
Haberleşme giderleri	(360.719)	(132.414)
Aidat giderleri	(1.494.470)	(972.517)
Taşıt, yakıt ve diğer giderleri	(2.470.586)	(2.898.449)
Vergi, resim ve harçlar	(12.858.067)	(22.591.816)
Amortisman giderleri	(2.205.290)	(144.649)
Danışmanlık giderleri	(19.080.479)	(19.340.736)
Bağış ve yardımlar	(489.437)	(2.907.540)
Temsil ve ağırlama giderleri	(1.637.646)	(1.753.025)
Diğer giderler	(6.573.431)	(13.436.059)
Toplam	(123.623.712)	(123.455.131)

24.2 Pazarlama giderleri

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait pazarlama giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir;

Pazarlama Giderleri	01 Ocak – 31 Aralık 2024	01 Ocak – 31 Aralık 2023
Yurtiçi ve yurtdışı nakliyat giderleri	(103.049)	(1.886.218)
İthalat ve ihracat giderleri	(826.859)	(19.841)
Komisyon giderleri	(192.529.122)	(157.324.393)
Seyahat ve otel konaklama giderleri	--	(113.498)
Reklam giderleri	(6.600.142)	(7.211.089)
Diğer giderler	(1.829.312)	(417.670)
Toplam	(201.888.484)	(166.972.709)

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü
esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

24.3 Araştırma ve geliştirme giderleri

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait araştırma ve geliştirme giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir;

Araştırma ve Geliştirme Giderleri	01 Ocak – 31 Aralık 2024	01 Ocak – 31 Aralık 2023
İşçi ve ücret giderleri	(4.136.128)	--
Kira giderleri	(15.777)	--
Kıdem tazminatı karşılığı gideri	(534.439)	--
İzin karşılığı giderleri	(1.222.486)	--
Toplam	(5.908.830)	--

NOT 25 – ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR / (GİDERLER)

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait esas faaliyetlerden diğer gelirler aşağıdaki gibidir;

Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	01 Ocak – 31 Aralık 2024	01 Ocak – 31 Aralık 2023
Ertelenmiş finansman gelirleri	23.471.875	36.816.764
Konusu kalmayan şüpheli ticari alacak karşılıkları	56.873	272.012
Konusu kalmayan diğer karşılıklar	91.342	671.379
Konusu kalmayan dava karşılıkları	23.060	--
Teşvik gelirleri	31.506.400	33.523.603
Kur farkı gelirleri	191.412.623	331.018.042
Kira gelirleri	702.826	--
Temettü gelirleri	--	1.088.433
Hasar tazminat gelirleri	1.157.139	1.651.269
Diğer gelirler	3.698.933	5.906.463
Toplam	252.121.071	410.947.965

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait esas faaliyetlerden diğer giderler aşağıdaki gibidir;

Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	01 Ocak – 31 Aralık 2024	01 Ocak – 31 Aralık 2023
Ertelenmiş finansman giderleri	(39.097.386)	(39.612.832)
Şüpheli alacak karşılıkları	(902.870)	(93.931)
Diğer şüpheli karşılıkları	(16.531.029)	(29.362.770)
Kur farkı giderleri	(369.836.722)	(1.157.178.089)
Dava karşılıkları	(68.329)	(109.186)
Diğer giderler	(2.830.707)	(6.038.839)
Çalışılmayan kısım ve giderler	(3.249.248)	-
Toplam	(432.516.291)	(1.232.395.647)

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü
esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 26 – ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLARIN KARLARINDAN (ZARARLARINDAN) PAYLAR

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımların detayı aşağıdaki gibidir;

Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından/Zararlarından Paylar	01 Ocak – 31 Aralık 2024	01 Ocak – 31 Aralık 2023
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından (Zararlarından) Paylar	63.111.457	--
Toplam	63.111.457	--

NOT 27 – YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER / (GİDERLER)

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait yatırım faaliyetlerinden gelirleri aşağıdaki gibidir;

Yatırım faaliyetlerinden gelirler	01 Ocak – 31 Aralık 2024	01 Ocak – 31 Aralık 2023
Pazarlıklı satın alım karı	8.837.604	136.379.163
Sabit kıymet satış karları	-	1.466.722
Gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan finansal varlıklar değer artış kazancı	-	28.250.661
Kur korumalı mevduat gelirleri	96.960.706	364.067.761
Fon gelirleri değer artış kazancı	100.453.621	13.203.591
Eurobond faiz gelirleri	-	1.223.854
Eurobond satış gelirleri	931.047	1.726.279
VİOP gelirleri	47.680.542	21.646.394
Fon satış gelirleri	137.280.447	106.362.607
Menkul kıymet satış karları	52.454	198.324.779
Toplam	392.196.421	872.651.811

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait yatırım faaliyetlerinden giderleri aşağıdaki gibidir;

Yatırım faaliyetlerinden giderler	01 Ocak - 31 Aralık 2024	01 Ocak - 31 Aralık 2023
VİOP giderleri	--	(24.933.153)
Fon değer azalış giderleri	(9.145.106)	--
Gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan finansal varlıklar değer azalışları	(1.667.415)	(73.503)
Menkul kıymet satış zararları	(22.501.448)	(1.667.445)
Toplam	(33.313.969)	(26.674.101)

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü
esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 28 – FİNANSMAN GELİR VE GİDERLERİ

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait finansman gelirlerinin detayı aşağıdaki gibidir;

Finansman gelirleri	01 Ocak – 31 Aralık 2024	01 Ocak – 31 Aralık 2023
Kur farkı gelirleri	31.603.756	149.705.210
Opsiyon sözleşmeleri gelirleri	59.853.973	156.740.954
Komisyon gelirleri	5.104.728	--
Faiz gelirleri	190.797.837	206.182.952
Toplam	287.360.294	512.629.116

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait finansman giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir;

Finansman giderleri	01 Ocak – 31 Aralık 2024	01 Ocak – 31 Aralık 2023
Kur farkı giderleri	(82.872.746)	(48.275.189)
Opsiyon sözleşmeleri giderleri	--	(5.217.892)
Faiz giderleri	(130.519.701)	(81.427.089)
Toplam	(213.392.447)	(134.920.170)

NOT 29 – VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Ertelenmiş Vergi

Grup'un ertelenmiş vergi aktifi ve yükümlülüğü TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolar ile Grup'un yasal kayıtları arasındaki geçici farklardan oluşmaktadır. Bu farklar TFRS ve vergi amaçlı hazırlanan tablolarda gelir ve giderlerin değişik raporlama dönemlerinde vergilendirilmesinden kaynaklanmaktadır.

Finansal durum tablosu tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Birikmiş Geçici Farklar	Ertelenmiş Vergi Varlık ve Yükümlülükleri	Birikmiş Geçici Farklar	Ertelenmiş Vergi Varlık ve Yükümlülükleri
Stoklara ilişkin düzeltmeler	50.701.163	11.661.267	117.963.302	27.131.559
Maddi duran varlıklara ilişkin düzeltmeler	(686.553.878)	(165.811.634)	(466.391.429)	(109.501.781)
Şüpheli alacaklar	17.163.108	3.947.515	1.050.022	241.505
Hasılataya ilişkin düzeltmeler	--	--	10.370.720	2.385.266
Türev araçlara ilişkin düzeltmeler	(45.913.749)	(10.560.162)	--	--
Kıdem tazminatına karşılığı	19.069.265	4.398.224	8.779.774	2.020.172
Faiz gider tahakkukları	24.429.645	5.522.734	3.575.204	828.343
İzin karşılıkları	6.064.399	1.419.341	4.999.141	1.150.670
Reeskont giderleri	11.633.596	2.677.175	5.218.679	1.202.096
Reeskont gelirleri	(18.253.195)	(4.184.400)	(27.490.184)	(6.323.009)
Dava karşılıkları	520.933	119.815	686.758	157.955
Faiz gelir tahakkukları	(466.727)	(107.347)	(1.271.625)	(303.478)
Diğer düzeltmeler	(68.515.366)	(18.052.420)	15.196.648	3.500.048
Toplam	(690.120.806)	(168.969.892)	(327.312.990)	(77.510.654)

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait kar veya zarar tablosunda bulunan vergi gelir / (giderleri) aşağıdaki gibidir;

Sürdürülen Faaliyetler Vergi gelir /(gideri)	01 Ocak – 31 Aralık 2024	01 Ocak – 31 Aralık 2023
Dönem Vergi Gelir / (Gideri)	(38.371.912)	(138.702.592)
Ertelenmiş Vergi Geliri / (Gideri)	(116.657.041)	(144.097.901)
Vergi Gelir / (Gideri), net	(155.028.953)	(282.800.493)

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri hareketi aşağıda verilmiştir:

Ertelenmiş vergi varlıkları / (yükümlülükleri)	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönem başı açılış bakiyesi	(77.510.654)	235.726.181
Tanımlanmış fayda planları ertelenmiş vergi etkisi	1.238.049	2.000
Bağlı Ortaklık Edinimi	453.507	(76.545.231)
Ertelenen vergi gelirleri / (giderleri), net	(116.657.041)	(144.097.901)
Enflasyon etkisi	23.506.247	(92.595.703)
Ertelenmiş vergi varlıkları / (yükümlülükleri)	(168.969.892)	(77.510.654)

Kurumlar Vergisi

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla dönem karı vergi yükümlülüğü/cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar aşağıdaki gibidir:

Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	01 Ocak – 31 Aralık 2024	01 Ocak – 31 Aralık 2023
Kurumlar Vergisi karşılığı	38.371.912	138.702.592
Peşin ödenen vergiler (-)	(80.244.341)	(86.812.011)
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü (net) / Cari Dönem Vergisi ile İlgili Varlıklar	(41.872.429)	51.890.581

Şirket Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı. Ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar. Vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Türkiye’de, kurumlar vergisi oranı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla %25’ dir. (2023: %25). 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren dönem itibarıyla, vergi mevzuatı uyarınca üçer aylık dönemler itibarıyla oluşan kazançlar üzerinden %25 (2022: %23 ,2021: %25 ,2020: %22 ,2019 :%22)) oranında geçici vergi hesaplanarak ödenmekte ve bu şekilde ödenen tutarlar yıllık kazanç üzerinden hesaplanan vergiden mahsup edilmektedir. Yapılan Kanun değişikliği ile 2018, 2019 ve 2020 yılları için bu oran %22, 2021 yılı için %25, 2022 yılı için %23 ve sonraki yıllar için ise %20 olarak belirlenmiştir. 19 Ocak 2022 Tarihli 7351 Sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 15. Maddesiyle 5520 Sayılı Kurumlar Vergisi Kanunun 32. Maddesine “ a. İhracat yapan kurumların münhasıran ihracattan elde ettikleri kazançlarına kurumlar vergisi oranı 1 puan indirimli uygulanır. B. Sanayi sicil belgesini haiz ve fiilen üretim faaliyetiyle iştigal eden kurumların münhasıran üretim faaliyetinden elde ettikleri kazançlarına kurumlar vergisi oranı 1 puan indirimli uygulanır. Bu kazançların ihracata isabet eden kısmı için yedinci fıkra hükmüne göre ayrıca indirim uygulanmaz. C. Bu fıkralardaki indirimli oranlar, bu madde kapsamındaki diğer indirimler uygulandıktan sonraki kurumlar vergisi oranı üzerine uygulanır.” Hükümleri ilave edilmiştir.

Türkiye’de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1-25 Nisan tarihleri arasında (özel hesap dönemine sahip olanlarda dönem kapanışını izleyen dördüncü ayın 1-25 tarihleri arasında) vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

İndirilebilir mali zararlar

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak mali zararlar geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez.

Gelir Vergisi Stopajı

Kurumlar vergisine ek olarak dağıtılması durumunda kar payı elde eden ve bu kar paylarını kurum kazancına dahil ederek beyan eden tam mükellef kurumlara ve yabancı Şirketlerin Türkiye’deki şubelerine dağıtılanlar hariç olmak üzere kar payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. 22 Aralık 2024 tarihli ve 32760 sayılı Resmi Gazete ‘de yayımlanan 9286 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Gelir Vergisi Kanunu’nun 94. Maddesi ile Kurumlar Vergisi Kanunu’nun 15 ve 30. Maddeleri kapsamında kar payı dağıtımında yapılacak vergi kesintisi oranı %10’dan %15’e çıkarılmıştır.

NOT 30 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal Araçlar Kredi riski

Şirket Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Şirket’e finansal bir kayıp oluşturmaması riski kredi riski olarak tanımlanır. Şirket, vadeli satışlarından kaynaklanan ticari alacakları ve bankalarda tutulan mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır. Şirket yönetimi müşterilerden alacakları ile ilgili kredi riskini her bir müşteri için ayrı ayrı olmak kaydıyla kredi limitleri belirleyerek ve gerektiği takdirde teminat alarak riskli gördüğü müşterilerine ise sadece nakit tahsilat yoluyla satış yaparak azaltmaktadır. Grup’un tahsilat riski esas olarak ticari alacaklarından doğabilmektedir. Ticari alacaklar, Şirket yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durum göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve uygun miktarda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra finansal durum tablosunda net olarak gösterilmektedir.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kaldığı kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir:

31 Aralık 2024	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Nakit ve nakit benzeri	
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	Mevduat	Diğer
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E) (*)	202.656	711.994.536	-	51.074.704	395.948.361	497.991.974
Azami riski teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	202.656	711.994.536	-	51.074.704	395.948.361	497.991.974
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi taktirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri (**)	--	--	--	--	--	--
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	--	--	--	--	--
Teminat vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--
Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--	--
Değer düşüklüğü (-)	--	1.082.882	--	29.661.766	--	--
Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	(1.082.882)	--	(29.661.766)	--	--
Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--	--
Değer düşüklüğü (-)	--	--	--	--	--	--
Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--

31 Aralık 2023	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Nakit ve nakit benzeri	
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	Mevduat	Diğer
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E) (*)	--	245.446.138	--	106.073.899	900.687.560	585.728.331
Azami riski teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	--	245.446.138	--	106.073.899	900.687.560	585.728.331
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi taktirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri (**)	--	--	--	--	--	--
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	--	--	--	--	--
Teminat vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--
Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--	--
Değer düşüklüğü (-)	--	342.012	--	20.398.891	--	--
Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	(342.012)	--	(20.398.891)	--	--
Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--	--
Değer düşüklüğü (-)	--	--	--	--	--	--
Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Faiz oranı riski

Piyasadaki fiyatların değişmesiyle finansal araçların değerlerinde dalgalanmalar oluşabilir. Söz konusu dalgalanmalar, menkul kıymetlerdeki fiyat değişikliğinden veya bu menkul kıymeti çıkaran tarafa özgü veya tüm piyasayı etkileyen faktörlerden kaynaklanabilir. Grup'un değişken faizli finansal aracı bulunmadığından faiz oranı riski bulunmamaktadır.

Kur riski

Yabancı para varlıklar, yükümlülükler ve finansal durum tablosu dışı yükümlülüklerle sahip olma durumunda ortaya çıkan kur hareketlerinden kaynaklanacak etkilere kur riski denir. Dönem içinde gerçekleşen dövizli işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Dövizle dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, dönem sonunda geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Dövizle dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur kazancı veya zararları, kar/zarar tablosuna yansıtılmıştır. Grup'un parasal döviz yükümlülükleri ve parasal döviz alacaklarını aşmakta; kurların yükselmesi durumunda, Şirket yabancı para riskine maruz kalmaktadır.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un sahip olduğu yabancı para tanımlı varlık ve borçlar aşağıdaki gibidir:

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU

31 Aralık 2024	TRL	USD	EUR	RON
1. Ticari Alacaklar	619.822.985	16.163.233	1.349.165	2.190
2a.Parasal Finansal Varlıklar (Kasa,Banka hesapları dahil)	48.417.339	35.459	718.148	2.830.531
2b.Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	--	--	--	--
3.Diğer	328.599.026	7.193.999	1.986.614	246.760
4.Dönen Varlıklar (1+2+3)	996.839.350	23.392.691	4.053.927	3.079.481
5.Ticari Alacaklar	--	--	--	--
6a.Parasal Finansal Varlıklar	--	--	--	--
6b.Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	--	--	--	--
7.Diğer	--	--	--	--
8.Duran Varlıklar (5+6+7)	--	--	--	--
9.Toplam Varlıklar (4+8)	996.839.350	23.392.691	4.053.927	3.079.481
10.Ticari Borçlar	(344.609.931)	(7.961.988)	(1.686.120)	(154.560)
11.Finansal Yükümlülükler	(774.812.440)	(8.223.938)	(12.869.646)	(1.413.295)
12.Diğer	(856.838.069)	(22.994.212)	(239.579)	(4.747.766)
13.Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	(1.976.260.440)	(39.180.138)	(14.795.345)	(6.315.621)
14.Ticari Borçlar	--	--	--	--
15.Finansal Yükümlülükler	(366.954.301)	(7.956.671)	(2.329.612)	--
16.Diğer	--	--	--	--
17.Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	(366.954.301)	(7.956.671)	(2.329.612)	--
18.Toplam Yükümlülükler (13+17)	(2.343.214.741)	(47.136.809)	(17.124.957)	(6.315.621)
19.Bilanço Dışı Türev Araçları Net Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (19a-19b)	--	--	--	--
19a.Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	--	--	--	--
19b.Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı	--	--	--	--
20.Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	(1.346.375.391)	(23.744.118)	(13.071.030)	(3.236.140)
21.Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12-14-15-16)	(1.346.375.391)	(23.744.118)	(13.071.030)	(3.236.140)
22.Döviz Hedge'i İçin Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	--	--	--	--
23.İhracat	--	--	--	--
24.İthalat	--	--	--	--

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü
esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU					
31 Aralık 2023	TRL (fonsiyonel para birimi) (endeksli değerler)	TRL (fonsiyonel para birimi) (tarihi değerler)	USD	EUR	RON
1. Ticari Alacaklar	246.109.304	170.460.866	3.639.559	598.094	6.732.380
2a.Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka hesapları dahil)	384.248.848	266.139.436	6.840.307	1.212.819	3.880.464
2b.Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	--	--	--	--	--
3.Diğer	68.884.289	47.710.815	894.096	656.668	--
4.Dönen Varlıklar (1+2+3)	699.242.441	484.311.117	11.373.962	2.467.581	10.612.844
5.Ticari Alacaklar	--	--	--	--	--
6a.Parasal Finansal Varlıklar	--	--	--	--	--
6b.Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	--	--	--	--	--
7.Diğer	--	--	--	--	--
8.Duran Varlıklar (5+6+7)	--	--	--	--	--
9.Toplam Varlıklar (4+8)	699.242.441	484.311.117	11.373.962	2.467.581	10.612.844
10.Ticari Borçlar	(541.847.659)	(375.295.934)	(8.250.781)	(2.681.664)	(6.739.939)
11.Finansal Yükümlülükler	(20.533.978)	(14.222.297)	(482.254)	--	--
12.Diğer	(1.429.528.624)	(990.123.832)	(32.211.854)	(1.230.499)	--
13.Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	(1.991.910.261)	(1.379.642.063)	(40.944.889)	(3.912.163)	(6.739.939)
14.Ticari Borçlar	--	--	--	--	--
15.Finansal Yükümlülükler	(26.140.591)	(18.105.564)	(613.929)	--	--
16.Diğer	--	--	--	--	--
17.Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	(26.140.591)	(18.105.564)	(613.929)	--	--
18.Toplam Yükümlülükler (13+17)	(2.018.050.851)	(1.397.747.627)	(41.558.818)	(3.912.163)	(6.739.939)
19.Bilanço Dışı Türev Araçları Net Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (19a-19b)	--	--	--	--	--
19a.Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	--	--	--	--	--
19b.Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı	--	--	--	--	--
20.Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	(1.318.808.411)	(913.436.510)	(30.184.856)	(1.444.582)	3.872.905
21.Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12-14-15-16)	(1.318.808.411)	(913.436.510)	(30.184.856)	(1.444.582)	3.872.905
22.Döviz Hedge'i İçin Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	--	--	--	--	--

Kur Riskine Duyarlılık Analizi

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla olan finansal durum tablosu yabancı para pozisyonuna göre, Türk Lirası yabancı paralar karşısında % 10 oranında değer kazansaydı / kaybetseydi ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, aynı tarihte sona eren hesap döneminde, yabancı para biriminden olan varlık ve yükümlülüklerden oluşan kur farkı karı / zararı sonucu net zarar sırasıyla 134.637.539 TL, 131.880.841 TL daha yüksek / düşük olacaktır.

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu 01 Ocak - 31 Aralık 2024 Dönemi İtibarıyla				
	Kar / (Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 10 değer kazanması / kaybetmesi halinde				
1-ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	(84.069.280)	84.069.280	(84.069.280)	84.069.280
2-ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3-ABD Doları Net etki (1+2)	(84.069.280)	84.069.280	(84.069.280)	84.069.280
Euro'nun TL karşısında % 10 değer kazanması / kaybetmesi halinde				
4-Euro net varlık / yükümlülüğü	(48.131.364)	48.131.364	(48.131.364)	48.131.364
5-Euro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6-Euro Net etki (4+5)	(48.131.364)	48.131.364	(48.131.364)	48.131.364
Rumen Leyi'nin TL karşısında % 10 değer kazanması / kaybetmesi halinde				
7-Leyi net varlık / yükümlülüğü	(2.436.895)	2.436.895	(2.436.895)	2.436.895
8-Leyi riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9-Leyi Net etki (7+8)	(2.436.895)	2.436.895	(2.436.895)	2.436.895
TOPLAM (3+6+9)	(134.637.539)	134.637.539	(134.637.539)	134.637.539

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu				
01 Ocak – 31 Aralık 2023 Dönemi İtibarıyla				
	Kar / (Zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 10 değer kazanması / kaybetmesi halinde				
1-ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	(128.611.830)	128.611.830	(128.611.830)	128.611.830
2-ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3-ABD Doları Net etki (1+2)	(128.611.830)	128.611.830	(128.611.830)	128.611.830
Euro'nun TL karşısında % 10 değer kazanması / kaybetmesi halinde				
4-Euro net varlık / yükümlülüğü	(6.826.995)	6.826.995	(6.826.995)	6.826.995
5-Euro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6-Euro Net etki (4+5)	(6.826.995)	6.826.995	(6.826.995)	6.826.995
Rumen Leyi'nin TL karşısında % 10 değer kazanması / kaybetmesi halinde				
7-Leyi net varlık / yükümlülüğü	3.557.984	(3.557.984)	3.557.984	(3.557.984)
8-Leyi riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9-Leyi Net etki (7+8)	3.557.984	(3.557.984)	3.557.984	(3.557.984)
TOPLAM (3+6)	(131.880.841)	131.880.841	(131.880.841)	131.880.841

Likidite riski

Likidite riski. Grup'un net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğuran olayların meydana gelmesi likidite riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Şirket yönetimi fon kaynaklarını dağıtarak mevcut ve muhtemel yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli tutarda nakit ve benzeri kaynağı bulundurmak suretiyle likidite riskini yönetmektedir.

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla likidite riskini gösteren tablolar aşağıdadır;

31 Aralık 2024

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	1.318.281.048	1.451.975.117	381.614.646	550.408.339	449.567.777	70.384.355
Ticari borçlar	605.041.305	623.294.501	576.877.786	46.416.715	-	-
Diğer borçlar	51.170.860	51.170.860	16.231.178	34.939.682	-	-

31 Aralık 2023

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	416.182.244	465.507.018	63.072.447	220.835.044	174.446.341	7.153.186
Ticari borçlar	1.290.920.883	1.318.411.068	1.099.125.969	219.226.322	58.777	--
Diğer borçlar	5.525.865	5.525.865	1.797.334	3.728.531	--	--

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Sermaye riski yönetimi

Sermaye'yi yönetirken Grup'un hedefleri ortaklarına getiri diğer hissedarlara fayda sağlamak için Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmek ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmektir.

Şirket, sermaye yönetimini borç/sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran, net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (finansal durum tablosunda gösterildiği gibi kısa ve uzun vadeli yükümlülükleri içerir) düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye finansal durum tablosunda gösterildiği gibi özkaynak ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır.

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla net borç / toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa ve Uzun Vadeli Borçlanmalar	1.318.281.048	416.182.244
Eksi: Hazır Değerler	(894.320.309)	(1.486.534.711)
Net Borç	423.960.739	(1.070.352.467)
Toplam Öz Sermaye	3.799.954.047	3.947.548.010
Toplam Sermaye	4.223.914.786	2.877.195.543
Net Borç/Toplam Sermaye Oranı	10,04%	-37,20%

NOT 31 – FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Makul değer zorunlu satış veya tasfiye gibi haller dışında bir finansal aracın cari bir işlemde istekli taraflar arasında alım satıma konu olan fiyatını ifade eder. Kote edilmiş piyasa fiyatı sayet varsa, bir finansal aracın makul değerini en iyi yansıtan değerdir. Grup'un finansal araçların makul değerleri Türkiye'deki finansal piyasalardan ilgili ve güvenilir bilgiler edinilebileceği ölçüde tahmin edilmiştir. Burada sunulan tahminler Grup'un bir piyasa işleminde edinebileceği tutarları yansıtmayabilir. Grup'un finansal araçlarının makul değerlerinin tahmininde aşağıda belirtilen yöntemler ve varsayımlar kullanılmıştır.

Rayiç değerleri tahmin edilmesi pratikte mümkün olan finansal enstrümanların rayiç değerlerinin tahmini için aşağıdaki yöntem ve varsayımlar kullanılmıştır:

Finansal Aktifler

Makul değeri defter değerine yaklaşan parasal aktifler:

-Yabancı para bakiyeleri dönem sonu kuru üzerinden çevrilmiştir.

-Finansal durum tablosunda maliyet bedeli üzerinden gösterilen bazı finansal aktiflerin (kasa-banka) makul değerlerinin finansal durum tablosu değerlerine yaklaşık oldukları varsayılmaktadır.

-Ticari alacakların makul değerinin karşılıklar ayrıldıktan sonra taşındıkları değere yakın olduğu tahmin edilmektedir.

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

Finansal Pasifler

Makul değeri defter değerine yaklaşan parasal pasifler:

-Kısa vadeli krediler ve diğer parasal pasiflerin makul değerlerinin, kısa dönemli olmaları dolayısıyla, defter değerlerinin yaklaşık olduğu varsayılmaktadır.

-Yabancı para cinsinden olan ve dönem sonu kurları üzerinden çevrilen uzun vadeli borçlarının makul değerinin defter değerine eşit olduğu varsayılmaktadır.

-Üçüncü şahıslara ödenecek tahmini tutarları temsil eden ticari borçlar ile tahakkuk etmiş giderlerin finansal durum tablosunda taşınan defter değerlerinin piyasa değerlerine yaklaşık olduğu varsayılmıştır.

NOT 32 – NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI (KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kar veya zarar tablosunda raporlanan Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları) kalemi aşağıda belirtilen parasal olmayan finansal tablo kalemlerinden kaynaklanmaktadır:

Parasal Olmayan Kalemler	31 Aralık 2024
Finansal Durum Tablosu Kalemleri	
Stoklar	(40.662.565)
Özkaynaktan Pay Alma Yöntemine Göre Değerlenen Yatırımlar	110.275.716
Maddi Duran Varlıklar	573.320.464
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	8.834.729
Peşin Ödenmiş Giderler (Uzun Vadeli)	--
Ödenmiş Sermaye	(216.571.867)
Hisse Senedi İhraç Primleri	(232.584.456)
Geri Alınmış Paylar	6.680.054
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(880.592)
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	635.767
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	(68.084.386)
Geçmiş Yıllar Kârları/Zararları	(562.296.451)
Kar veya Zarar Tablosu Kalemleri	
Hasılat (-)	(905.326.501)
Satışların Maliyeti	881.096.947
Pazarlama giderleri	18.652.724
Genel Yönetim Giderleri	14.683.356
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	15.618
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler (-)	(26.628.609)
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	56.716.982
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler (-)	(40.162.826)
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	--
Finansman Gelirleri (-)	(33.161.367)
Finansman Giderleri	17.454.191
NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI	(437.993.072)

ALFA SOLAR ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLARI
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü
esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 33 – FİNANSAL DURUM TABLOSU TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Şirket'in uzun vadede gerçekleştirmeyi planladığı ve toplamda 1 GW kurulu güce sahip yenilenebilir enerji santrali yatırımı hedefi doğrultusunda, ana faaliyet konusu güneş enerjisinden elektrik üretimi ve satışı olan Aydest Enerji Üretimi Anonim Şirket'inin hisselerinin, tek hâkim ortağı Levent Büküm'den devralınması için 10.02.2025 tarihinde 13.225.000 USD (onüçmilyonikiyüzyirmibeşbin Amerikan Doları) bedelinde ödeme günündeki Türk Lirası karşılığı olmak üzere anlaşmaya varılmış ve pay devir sözleşmesi 10.02.2025 tarihinde imzalanmıştır.

Güneş enerji santralleri Antalya ilinde bulunan şirketin bünyesinde 11 adet güneş enerji santrali yer almakta olup, bu santrallerin toplam kurulu gücü 13.127,40 kWp'tir. (13,127 MWp)

4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun gereğince, anlaşmaya konu şirketin devralınmasının gerçekleşebilmesi Rekabet Kurumu onayına tabidir. Rekabet Kurumu onayına en kısa sürede başvurulacak ve pay devirleri Rekabet Kurumu'nun onayını müteakip gerçekleştirilecektir. Rekabet Kurumu'nun onay vermemesi durumunda pay devir sözleşmesi iptal edilecektir. Rekabet Kurulu'ndan onay alınmasının ardından devralma işlemi tamamlanacaktır.

NOT 34 – FİNANSAL TABLOLARI ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEN YA DA FİNANSAL TABLOLARIN AÇIK, YORUMLANABİLİR VE ANLAŞILABİLİR OLMASI AÇISINDAN AÇIKLANMASI GEREKEN DİĞER HUSUSLAR

Bulunmamaktadır.

NOT 35 – BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren raporlama dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Kuruluşundan aldığı bağımsız denetim hizmetlerine ilişkin ücret gideri 1.250.000 TL tutarındadır (31 Aralık 2023: 685.800 TL)

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren raporlama döneminde bağımsız denetim kuruluşundan alınan finansal tabloların bağımsız denetimi dışında farklı bir hizmet bulunmamaktadır.