



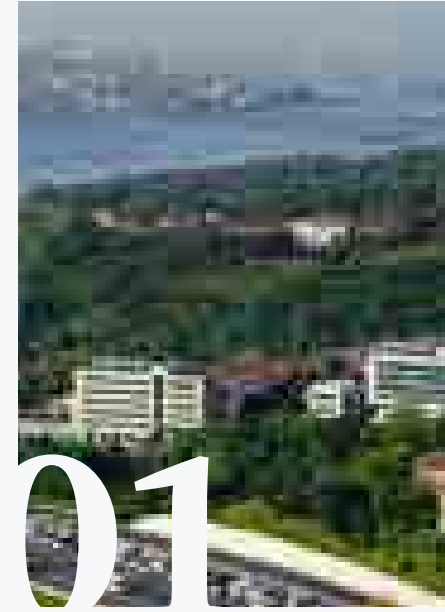
Building Solidarity:
A United Commitment

Sürdürülebilirlik Raporu '24

ENKA

İçerik

- 01 - ENKA Hakkında
- 02 - Stratejik Yaklaşımımız
- 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
- 04 - Çalışanlarımız ve Toplum
- 05 - Gezegenimiz
- 06 - Ekler



01

ENKA Hakkında

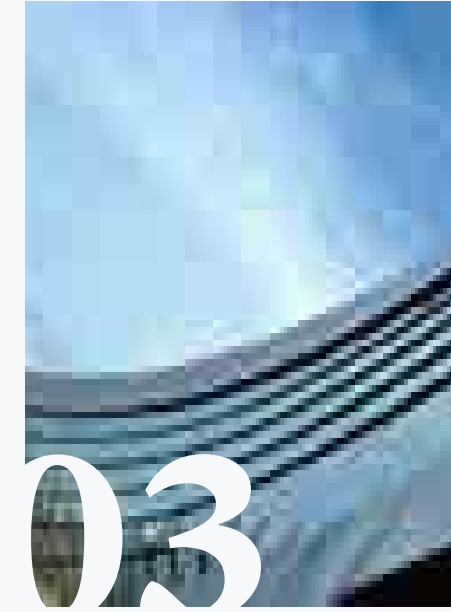
- 07 Rapor Hakkında
- 09 Başkanın Mesajı
- 11 ENKA Hakkında
- 14 Ekonomik Performans
- 15 Global Operasyonlar
- 17 Haberler ve Ödüller
- 19 Kurumsal Yönetişim



02

Stratejik Yaklaşımımız

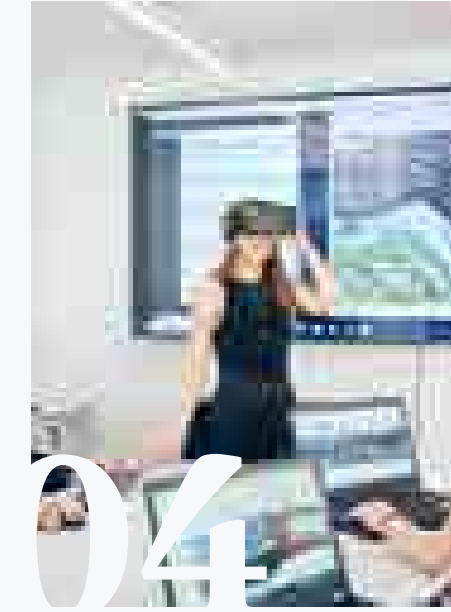
- 25 Sürdürülebilirlik Köşesi
- 29 ENKA'nın Sürdürülebilirlik Yolculuğu
- 31 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 35 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 39 Paydaş Diyalogu
- 41 Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri
- 43 Çift Önceliklendirme Süreci



03

İşimiz ve İlkelerimiz

- 49 Sürdürülebilirlik Köşesi
- 53 Etik ve Uyum Programı
- 63 Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi
- 69 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- 75 Ürün ve Hizmet Kalitesi
- 78 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- 79 İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları
- 81 Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı



04

Çalışanlarımız ve Toplum

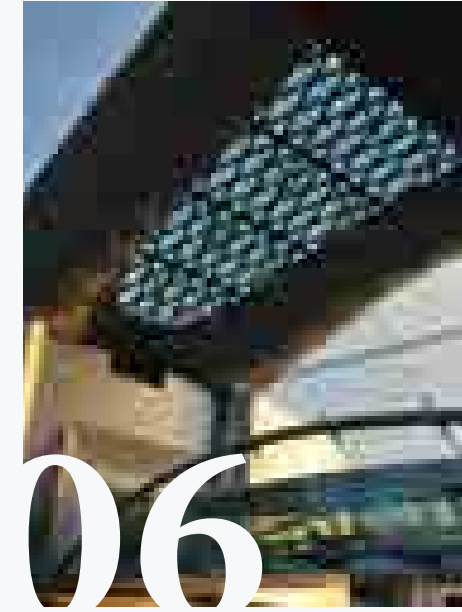
- 85 Sürdürülebilirlik Köşesi
- 91 Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirmesi
- 95 Yerel İstihdam
- 97 ENKA Gelecek Gençlerindir Programı
- 99 Toplumsal Yatırım
- 100 ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar
- 105 ENKA'da Sosyal Sorumluluk
- 109 Çalışanlarımız
- 113 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- 115 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 122 Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı



05

Gezegenimiz

- 129 İklim Eylemi
- 141 Su Yönetimi
- 147 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- 151 Biyoçeşitlilik
- 155 Çevre Dostu Projeler
- 159 Sürdürülebilirlik Performansımız
- 162 Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı



06

Ekler

- 163 Ekler

01 - ENKA Hakkında

- ◆ Rapor Hakkında
- ◆ Başkanın Mesajı
- ◆ ENKA Hakkında
- ◆ Ekonomik Performans
- ◆ Global Operasyonlar
- ◆ Haberler ve Ödüller
- ◆ Kurumsal Yönetişim

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

ENKA Hakkında

Building Solidarity: A United Commitment

01 - ENKA Hakkında

- ◆ Rapor Hakkında
- ◆ *Başkanın Mesajı*
- ◆ *ENKA Hakkında*
- ◆ *Ekonomik Performans*
- ◆ *Global Operasyonlar*
- ◆ *Haberler ve Ödüller*
- ◆ *Kurumsal Yönetişim*

- 02 - Stratejik Yaklaşımımız
- 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
- 04 - Çalışanlarımız ve Toplum
- 05 - Gezegenimiz
- 06 - Ekler

Rapor Hakkında

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. (ENKA), çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) temellerine dayalı sürdürülebilirlik stratejisini, performansını, paydaşları açısından önem taşıyan öncelikli konulara yaklaşımını ve bu kapsamda yürüttüğü çalışmalarını, hedeflerini, mevcut ve potansiyel risklerini ve fırsatlarını ve karşılaştırmalı bilgileri içeren sürdürülebilirlik göstergelerini kurumsal sürdürülebilirlik raporları aracılığı ile yıllık olarak tüm paydaşlarıyla paylaşmaktadır. Bu yıl “Building Solidarity – A United Commitment” mottosuyla hazırlanan ve ENKA'nın 8. sürdürülebilirlik raporu olan bu rapor, şirketin 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasında Türkiye ve dünya genelindeki faaliyetleri kapsamaktadır.

2024 Sürdürülebilirlik Raporu, yıllık olarak yayımlanan ve şirketin finansal raporlamasını içeren ENKA Faaliyet Raporu ile aynı kapsamda hazırlanmıştır. Böylelikle, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile de tam uyum sağlanması hedeflenmiştir. Bu doğrultuda rapor, ENKA Merkez Ofis, ENKA'nın Türkiye ve yurt dışındaki iştirakleri, projeleri ile ENKA Vakfı verilerini ve çalışmalarını kapsamaktadır. Raporlama kapsamında yer alan tüm birimlerin detaylı listesi “*ENKA Hakkında*” bölümünde yer almaktadır.

Bu rapor, GRI Standartları'na uygun olarak, Sustainability Accounting Standards Board (SASB - Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu) Sektör Standartları; Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) rehberliğinde ve International Financial Reporting Standards

(IFRS), TSRS 1 – “Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler” ve TSRS 2 – “İklimle İlgili Açıklamalar” standartları ve standartlarda atıf yapılan “Yönetişim, Strateji, Risk Yönetimi, Ölçüt ve Hedefler” yaklaşımları ile TSRS 2'nin sektör bazlı uygulanmasına ilişkin rehber uyumlu olarak hazırlanmıştır. Raporun sonunda, ENKA'nın hayata geçirdiği faaliyetlere, bu standartlar doğrultusunda raporun hangi kısımlarında yer verildiği, GRI İçerik Endeksi, SASB Endeksi ve imzacısı olunan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS) Endeksi'nde gösterilmektedir. Rapor, 2023 yılında güncellenen ve 2024 yılında gözden geçirilen öncelikli sürdürülebilirlik konuları doğrultusunda hazırlanmıştır.

Türkçe ve İngilizce olarak iki farklı dilde hazırlanan raporda yer alan seçili enerji, sera gazı emisyonları, su çekimi ve iş sağlığı ve güvenliği göstergeleri DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından, TSRS uygunluğu kapsamında ISAE 3000 ve ISAE 3410 standartlarında sınırlı güvence denetiminden geçmiştir. Bu göstergeler, TSRS kapsamında yer alan ilgili açıklama ve raporlama gerekliliklerini de desteklemektedir. Güvence alınan gösterge listesi ve kapsamını içeren Bağımsız Sınırlı Güvence Beyanı, raporun *Ek 1* bölümünde ve TSRS Güvence Beyanı ise *Ek 18* bölümünde yer almaktadır.

ENKA 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'na ilişkin her türlü soru, geri bildirim ve öneriler sustainability@enka.com adresine iletilebilir.



Bölüm sonlarında ve Sürdürülebilirlik Performansımız başlığında yer alan **ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri**'ne ilişkin detaylı bilgi, rapor içerisinde bu ikon kullanılarak işaretlenmiştir.



Başkanın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılında devam eden küresel zorluklara rağmen, ENKA olarak güçlü sonuçlar elde etmiş bulunuyoruz. Geride bıraktığımız yıl uluslararası çalkantıların yanı sıra jeopolitik gerilimlerin, enflasyonist baskıların, artan enerji maliyetlerinin ve iklim değişikliği kaynaklı süregiden belirsizliğin rol oynadığı bir yıl olmuştur. Her ne kadar bu zorluklar ihtiyatlı olmayı gerektirse de, dayanıklı ve güçlü performansımız ve başarılarımızın devamlılığı operasyonlarımızın gücünün ve değişen küresel dinamiklere uyum sağlama yeteneğimizin birer kanıtıdır.

Tüm şirketler için vazgeçilmez olan iyi yönetim, jeopolitik ve ekonomik istikrarsızlık dönemlerinde daha da önemli hale gelmektedir. İyi yönetim, çeşitlilik gösteren bir paydaşlar yelpazesi boyunca güven inşa etmek ve sürdürmek için olmazsa olmazdır. Geleceğe baktığımızda, jeopolitik gerilimlerin ve iklim değişikliğinden kaynaklanan etmenlerin küresel büyüme üzerinde etkili olmayı sürdüreceğini görüyoruz. Bu zorlukların üstesinden, stratejik öngörü ve operasyonel bütünlük sayesinde gelme sorumluluğumuzun bilincindeyiz.

ENKA olarak taahhütlerimizi somut ilerlemeye dönüştürmeye odaklanıyoruz. Bu dönüşüm yalnızca harekete geçmeyi değil, aynı zamanda şeffaflığı ve hesap verebilirliği gerektirmektedir. Enerjide dönüşümün gezegenimizin sürdürülebilirliği açısından kilit öneme sahip olduğunun bilincindeyiz ve çalışmalarımızla örnek olma hedefimizi sürdürüyoruz. AB ve Birleşik Krallık'ta devam etmekte olan Hinkley Point C Nükleer Enerji Santrali Türbin Adası HP & IP/LP Borulama Prefabrikasyon ve Montaj İşleri (Birleşik Krallık) ve Stade Sıvılaştırılmış Doğal Gaz (LNG) Yeniden Gazlaştırma Terminali (Almanya) projelerimiz bu bölgelerdeki enerji hedefleri ve dönüşümleri için son derece önemlidir. Bunlar ve ihale aşamasına katıldığımız diğer projeler, bir EPC yüklenicisi olarak sürdürülebilir enerji çözümlerine bağlılığımızı yansıtmaktadır. Dahası, ENKA'nın ilk yenilenebilir enerji yatırımı projesi olan, Burgaz'daki (Bulgaristan) 45 MW Kapasiteli Güneş Enerjisi Santralinin

inşası da enerji sektörüne yatırım yapan bir firma olarak yenilenebilir enerjinin geliştirilmesine verdiğimiz önemin bir göstergesidir.

2022 yılında yayımladığımız yol haritasında yer alan sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirmeye doğru emin adımlarla yürüyoruz. Yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve toplumsal yatırım gibi, tümü sürdürülebilirlik taahhüdümüzü destekleyen alanlardaki başarılarımızla gurur duyuyoruz. Projelerimizde sürdürülebilirliği artırmaya yönelik, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği çalışmaları düzenleme ve projeye özgü hedefler belirleme çalışmalarımızla daha sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlıyoruz. Birçok alanda her ne kadar büyük ilerleme kaydetmiş olsak da özellikle atık azaltımı ve Kapsam 3 emisyonları konularında daha gelişmiş ve zorlu hedefler belirlememiz ve bu hedefler doğrultusunda çalışmamız gerektiğinin de farkındayız. Bu zorlukları etkin olarak ele alıyoruz ve ilerleyen süreçte anlamlı ilerleme kaydetme konusunda kararlıyız.

Çalışanlarımızın güvenliği ve refahı her zaman önceliğimizdir. Ekiplerimiz için güvenli bir çalışma ortamı sağlamaya yönelik sürekli çabalarımız sayesinde 2024 yılını herhangi bir ölümlü kaza yaşanmadan tamamladığımızı bildirmekten gurur duyuyorum. Bu başarı, iş güvenliğine sarsılmaz biçimde odaklanmamızın bir sonucu olup, iş güvenliğinin tüm operasyonlarımızın merkezinde yer almasını sürdürmek için durup dinlenmeden çalışmaya devam edeceğiz.

ENKA sonsuz bir potansiyele sahip ve bu potansiyeli besleyen husus, çalışanlarımızın çeşitliliğidir. Kapsayıcılık ve saygı kültürünü teşvik etmeye yönelik çalışmalarımızı kapsamlı eğitim programları ve "Speak Up" (Sesini Duyur) kültürüyle destekliyoruz. Tüm çalışanların kendilerini güvende ve değerli hissettikleri ve her türlü misillemeden arındırılmış bir çalışma ortamı sunma amacına olan bağlılığımızı sürdürüyoruz.

Geleceğe baktığımızda, tüm zorlu ekonomik ve jeopolitik koşullara rağmen ENKA'nın faaliyet gösterdiği sektörlerdeki

lider konumunu ve marka gücünü sürdürdüğünü vurgulamak isterim. Etik ve Uyum Programımız ve İç Denetim Programımız en üst düzeyde bütünlük ve yasal uygunluk standartlarında çalışmamızı sağlayan iki kritik savunma mekanizması olmaya devam etmektedir. Yönetim Kurulumuzun rolü, bu ekiplerimize rehberlik ve destek sağlamak konusunda önümüzdeki yıllarda da önemli olmaya devam edecektir.

Bu rapor Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına (TSRS) tam uyumlu olup, tüm operasyonlarımızı kapsamakta ve temel şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimizi yansıtmaktadır. Her ne kadar sürdürülebilirlik raporlaması ENKA olarak uzun zamandır alışkın olduğumuz bir uygulama olsa da, bu standartların yürürlüğe girmesi ülkemiz iş dünyası açısından bir kilometre taşı teşkil etmektedir. Bu, iş uygulamalarının dönüşümüne, daha güçlü sürdürülebilirlik girişimlerini teşvik etmeye ve tüm sektörlerde şeffaflığın geliştirilmesine yönelik önemli bir adımdır. Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde bir lider olarak, bu dönüşüm süreci boyunca değer zincirimizi ve sektör paydaşlarını uzmanlığımız ve girişimlerimizle desteklemeye kararlıyız.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin imzacısı olarak, bu sözleşmede yer alan ilkelere güçlü bağlılığımızı tekrar vurgulamak isterim. Bu raporu, hiçbir bireyi, firmayı, sektörü veya bölgeyi geride bırakma lüksümüzün olmadığını ve bırakmama kararımızı vurgulayan "Building Solidarity: A United Commitment" temasıyla yayımlamaktan gurur duyuyoruz. İklim değişikliğinin, dünyadaki herkesi ilgilendiren, çağımızın en büyük zorluğu olduğunun bilinciyle, başarımızın birlikte hareket etmeye bağlı olduğuna inanıyoruz. Tüm ENKA ailesine, müşterilerimize, ortaklarımıza ve paydaşlarımıza destekleri ve iş birlikleri için içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Mehmet Tara
Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür



01 - ENKA Hakkında

- ◆ Rapor Hakkında
- ◆ Başkanın Mesajı
- ◆ ENKA Hakkında
- ◆ Ekonomik Performans
- ◆ Global Operasyonlar
- ◆ Haberler ve Ödüller
- ◆ Kurumsal Yönetişim

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

01 - ENKA Hakkında

- ◆ Rapor Hakkında
- ◆ Başkanın Mesajı
- ◆ ENKA Hakkında
- ◆ Ekonomik Performans
- ◆ Global Operasyonlar
- ◆ Haberler ve Ödüller
- ◆ Kurumsal Yönetişim

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

ENKA Hakkında

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş., 1957 yılından bu yana Türkiye'de ve dünyanın birçok noktasında her türlü inşaat projesinin tasarım ve mühendislik, satın alma, inşaat, devreye alma, işletme, bakım ve proje yönetimi aşamalarında kapsamlı hizmetler sağlamaktadır. Merkez Ofisi İstanbul, Türkiye'de bulunan ve halka açık bir şirket olan ENKA; bağlı ortaklıkları, şube benzeri yabancı işletmeleri ve konsolide edilen müşterek yönetime tabi ortaklıkları ile birlikte 4 ana alanda hizmet vermektedir. ENKA'nın rapor kapsamındaki şirketlerinin bir bölümü yan sayfada, tam listesi ise [Ek 2](#)'de yer almaktadır.

✦ [Faaliyet alanları hakkında daha fazla bilgi için tıklayınız](#)

✦ [Vizyon, misyon ve değerler için tıklayınız](#)

Mühendislik & İnşaat

Cirodaki payı¹

%74

- ◆ ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.
- ◆ ENKA UK Construction Ltd.
- ◆ Çimtaş Grubu
- ◆ Kasktaş

Enerji Üretimi

Cirodaki payı

%11

- ◆ Adapazarı Elektrik Üretim Ltd. Şti.
- ◆ Gebze Elektrik Üretim Ltd. Şti.
- ◆ İzmir Elektrik Üretim Ltd. Şti.
- ◆ ENKA Kırklareli Elektrik Üretim A.Ş.

Gayrimenkul

Cirodaki payı

%11

- ◆ City Center Investment B.V.
- ◆ ENKA Invest
- ◆ ENKA TC LLC
- ◆ ENKAMOS Region B.V.
- ◆ ENKA Flex Offices LLC
- ◆ MosENKA LLC
- ◆ Moskva Krasnye Holmy LLC
- ◆ Otel Moskva Krasnye Holmy LLC

Ticaret

Cirodaki payı

%9

- ◆ AirENKA Hava Taşımacılığı A.Ş.
- ◆ ENKA Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.
- ◆ ENTAŞ Nakliyat ve Turizm A.Ş.

¹ Bu bölümde yer alan iş segmentlerinde verilen değerler, segmentler arası eliminyasyonlar öncesi elde edilen gelirlerdir.

01 - ENKA Hakkında

- ◆ Rapor Hakkında
- ◆ Başkanın Mesajı
- ◆ ENKA Hakkında
- ◆ Ekonomik Performans
- ◆ Global Operasyonlar
- ◆ Haberler ve Ödüller
- ◆ Kurumsal Yönetişim

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Kuruluşundan bu yana ENKA, 57 ülkede imzaladığı büyük ölçekli projeleri, 20 binden fazla nitelikli insan kaynağı ve yaklaşık 5.000 parçadan oluşan modern makine ve ekipman parkı ile dünyanın dört bir yanına kaliteli hizmet ulaştırmayı başarmaktadır. ENKA, bugüne kadar Türkiye'de toplam sözleşme bedeli 8 milyar ABD Doları olan 140 proje ve yurt dışında toplam sözleşme bedeli 55,8 milyar ABD Doları olan 443 proje imzalamıştır.

✦ [Daha fazla bilgi için tıklayınız](#)

ENKA, 2024 yılında Libya'da Kuzey Bingazi 1.320 MW Basit Çevrim Elektrik Santrali, Porto Riko'da San Juan Kruvaziyer Limanı Geliştirme Projesi, Bahamalar'da Nassau Batı ve Süper Yat Limanı Havuzları ve Belçika'da Synpet Plastik Atıktan Nafta Elde Etme Temel Mühendislik ve Dizayn Çalışması gibi küresel projelere imza atarken, Türkiye'de TÜPRAŞ İzmit ve İzmir Rafinerileri'nde Propilen Splitter Ünitesi projesi için sözleşmeler imzalamıştır.

ENKA, 2024 yılında Almanya'da Dradenau Kombine Isı ve Enerji Santrali ile Stade Sıvılaştırılmış Doğal Gaz (LNG) Yeniden Gazlaştırma Terminali, Birleşik Krallık'ta Shotton Kâğıt Fabrikası, Rusya'da Yandex Genel Merkezi, Kazan 250 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali ve Bina projelerini sürdürmüştür. Ayrıca, Libya'da Misurata 650 MW ve Tripoli West 671 MW Basit Çevrim Elektrik Santrallerinin ek işleri, Türkiye'de Tüpraş İzmit Rafinerisi bakım ve onarım işleri ile kendi yatırımı olan Kırklareli Elektrik Üretim 850 MW Kombine Çevrim Doğal Gaz Santrali projeleri devam etmiştir. Birleşik Krallık'ta Hinkley Point C (HPC) Nükleer Enerji Santrali Türbin Adası - HP & IP/LP borulama prefabrikasyon ve montaj işlerine ek olarak aynı projede izolasyon ve boyama işleri için de yeni sözleşme imzalanmıştır.

ENKA'nın yürüttüğü diğer projeler arasında, Sırbistan'da Morava Koridoru ve Kuzey Makedonya'da Koridor 8 & 10d Otoyolları gibi önemli altyapı projeleri, Bulgaristan'ın Burgaz şehrinde 45 MWp kapasiteli Kameno Fotovoltaik Enerji Santrali ve Moğolistan'da Oyu Tolgoi Yeraltı Projesi'nde Konsantratör Kapasite Artırımı İnşaatının yapısal, mekanik, borulama, elektrik ve enstrümantasyon işleri de bulunmaktadır. Ayrıca, Kazakistan'da Üçüncü Jenerasyon Projesi (3GP) mekanik, elektrik ve enstrümantasyon montaj işleri, dört kıtada sürdürülen özel projeler ve Adapazarı'nın Taşkısığı mahallesindeki Şarık Tara İlkokulu hibe projesi, ENKA'nın 2024 yılı itibarıyla gerçekleştirdiği projeler arasında yer almaktadır.

Yukarıdaki faaliyetlerinin yanı sıra 2024 yılında ENKA, Yüksek Teknolojili Çok Fonksiyonlu Tıp Kompleksi (HMMC) projesini ve Asya'da gerçekleştirdiği özel projeleri başarıyla tamamlayarak teslim etmiştir.

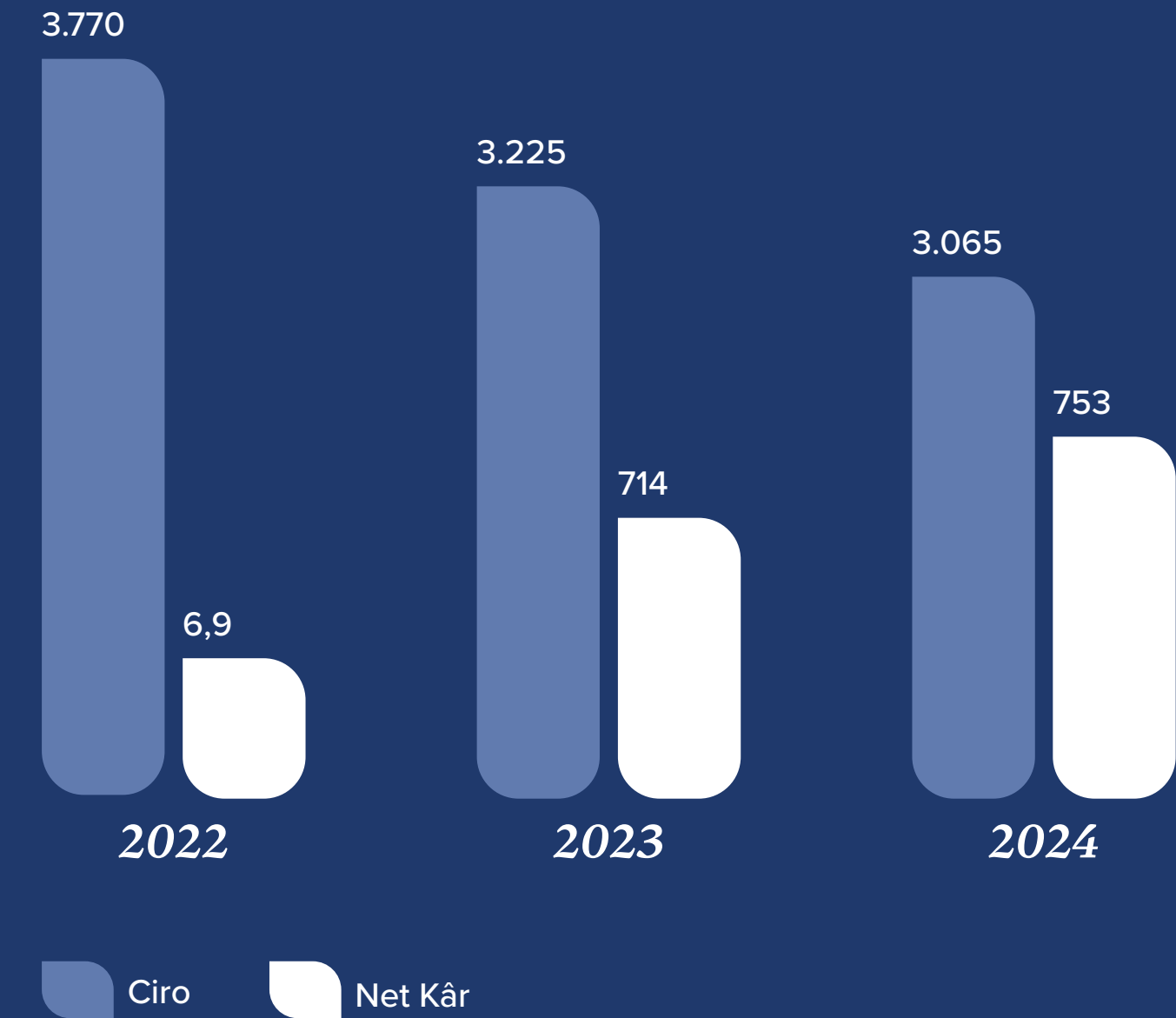
Enerji üretimi alanında, ENKA Adapazarı, Gebze ve İzmir doğal gaz kombine çevrim santralleri 2024 yılında 2,8 milyar kW-saat elektrik enerjisi üreterek, işletme döneminde toplam 467,8 milyar kW-saat üretimin üzerine çıkmıştır. Yıllık 32 milyar kW-saatlik üretim kapasitesi ile ENKA santralleri, Türkiye'nin toplam enerji tüketiminin %10'unu karşılayabilecek bir potansiyele sahiptir.

Çimento Türkiye ve Çin'de üretim faaliyetlerini sürdürürken, ENKA'nın gayrimenkul iştirakleri Rusya'da faaliyetlerine devam etmektedir.

Ekonomik Performans

ENKA 2024 yılında faaliyette bulunduğu 4 ana sektörden toplamda 3,1 milyar ABD Doları gelir elde ederek, hissedarları için 753 milyon ABD doları net kâr yaratmıştır. Mühendislik ve inşaat sektörünün cirosu 2,25 milyar ABD Doları seviyesinde gerçekleşmiştir. ENKA'nın 2024 yılı finansal göstergelerine ilişkin tablosu [Ek 3'te](#) yer almaktadır.

ENKA'nın Konsolide Ekonomik Performansı*



* Veriler, milyon ABD Doları cinsindedir.

Global Operasyonlar

01 - ENKA Hakkında

- ◆ Rapor Hakkında
- ◆ Başkanın Mesajı
- ◆ ENKA Hakkında
- ◆ Ekonomik Performans
- ◆ Global Operasyonlar
- ◆ Haberler ve Ödüller
- ◆ Kurumsal Yönetişim

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

1. Türkiye
2. Kazakistan
3. Rusya
4. İtalya
5. Libya
6. Birleşik Krallık
7. Almanya
8. Bahamalar
9. Yunanistan
10. Meksika
11. Kenya
12. Suudi Arabistan
13. Çin
14. Sırbistan
15. Brezilya
16. Güney Sudan
17. Türkmenistan
18. Bulgaristan
19. Kuzey Makedonya
20. Moğolistan
21. Porto Riko
22. Belçika



Haberler ve Ödüller

ENKA ve sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin güncel haberler için:

[ENKA haberleri için tıklayınız](#)

[ENKA sürdürülebilirlik haberleri için tıklayınız](#)



01 - ENKA Hakkında

- ◆ Rapor Hakkında
- ◆ Başkanın Mesajı
- ◆ ENKA Hakkında
- ◆ Ekonomik Performans
- ◆ Global Operasyonlar
- ◆ Haberler ve Ödüller
- ◆ Kurumsal Yönetişim

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

◆ Engineering News-Record (ENR) tarafından yayımlanan Top Global Sourcebook'a göre ENKA, Genel Yapı, Ulaşım, İmalat, Enerji, Petrol ve Gaz gibi başlıca sektörlerde gerçekleştirdiği projelerle üst sıralarda yer almaya devam etmektedir. Yine ENR dergisi tarafından yayımlanan "Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhit Firmaları" listesinde en iyi 100 müteahhitlik firması arasında 43. kez yerini almıştır.

◆ ENKA, uluslararası marka değerlendirme kuruluşu olan Brand Finance'in 2024 yılı araştırma raporuna göre Türkiye'nin en değerli ve güçlü 50 markası arasında yer almaya devam etmektedir.

◆ ENKA, şirketlerin ESG performanslarına yönelik uluslararası düzeyde derecelendirme hizmeti sunan ISS ESG Kurumsal Derecelendirme Sistemi'ne göre Prime derecesi almaya hak kazanmıştır. ISS ESG Prime derecesi, sürdürülebilirlik konusunda yüksek standartları karşılayan ve çevre yönetimi, sosyal sorumluluk ve kurumsal yönetimde liderlik gösteren şirketlere verilmektedir.

◆ ENKA, 2024 değerlendirmesinde FTSE4Good Endeksi'nde yerini korumaya devam etmiştir. Şirketleri çevresel, sosyal ve yönetim performansları bazında değerlendiren FTSE4Good Endeksi, yatırım kararları esnasında önemli bir araç olarak kullanılan en prestijli endekslerden biri olarak kabul edilmektedir.

◆ Karbon Saydamlık Projesi'nin (CDP) 2024 yılında yayımlanan sonuçlarına göre ENKA, hem İklim Değişikliği hem de Su Güvenliği başlıklarında B skorunu korumuştur.

◆ ENKA, TIME Dergisi'nin Statista ile birlikte hazırladığı "Dünyanın En İyi Şirketleri" listesinde ilk 1.000 şirketin arasında yer almıştır. Bu sıralama, çalışan memnuniyeti anketleri, gelir artışı ve çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim verilerini içeren bir formüle dayanmaktadır.

◆ Ekim 2024'te Uluslararası Yol Federasyonu (IRF), Bechtel-ENKA Ortak Girişimi'ni, Sırbistan'da yürüttüğü Morava Koridoru Otoyolu projesindeki Çevresel Yönetimi kapsamında Küresel Karayolu Başarı Ödülü'ne layık görmüştür. Projenin yarıştığı kategorideki

adaylar, gerçekleştirdikleri yol projelerinde çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik başarılı çabalarına göre değerlendirilmiştir. Morava Koridoru Otoyol Projesi, Uluslararası Yol Federasyonu tarafından prestijli Global Program Yönetimi Ödülü ile onurlandırılmıştır.

◆ ENKA'nın Libya'da gerçekleştirdiği Misurata 650 MW Basit Çevrim Elektrik Santrali projesi, ENR Dergisi tarafından belirlenen 2024 Küresel En İyi Projeler Ödülleri'nde, Enerji kategorisinde Liyakat Ödülü almıştır.

◆ Cimtas Ningbo, Ningbo Beilun Sanayi ve Bilgi Teknolojisi Bürosu tarafından "Yeşil Fabrika" ödülüne layık görülmüştür. Ningbo Belediyesi Ekoloji ve Çevre Bürosu, Cimtas Ningbo'yu "Pozitif Şirket" ödülüyle onurlandırmıştır. Ayrıca Cimtas Ningbo, Ningbo Beilun Bölgesi Belediyesi tarafından "Üstün Katkı Sağlayan Şirket" ödülüne layık görülmüştür.

◆ Cimtas Boru, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası tarafından düzenlenen Ekonomiye Değer Katanlar Ödül Töreni'nde ihracat kategorisinde ödül almıştır.

◆ Çimtaş Arama Kurtarma Ekibi, AFAD tarafından Kentsel Arama ve Kurtarma Hafif Ekip Akreditasyon Standardına göre akredite edilmiştir. 5 Aralık 2024 tarihinde İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında düzenlenen törende akreditasyon belgesi teslim alınmıştır.

◆ 2024 yılında ENKA Yelken Takımı; sekiz yarıştan oluşan Türkiye Açıkdeniz Yarış Kulübü (TAYK) profesini 48 takım arasında, genel klasmanda birinci olarak tamamlamış ve ikinci senesinde üst üste bu başarının sahibi olmuştur. Takım, V. Cumhurbaşkanlığı Uluslararası Yat Yarışı haftasını grubunda birinci, genel klasmanda ikinci olarak tamamlamıştır.

01 - ENKA Hakkında

- ◆ Rapor Hakkında
- ◆ Başkanın Mesajı
- ◆ ENKA Hakkında
- ◆ Ekonomik Performans
- ◆ Global Operasyonlar
- ◆ Haberler ve Ödüller
- ◆ Kurumsal Yönetişim

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Kurumsal Yönetişim

Kurulduğu günden bu yana şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerler ışığında hareket eden ENKA, tüm paydaşlarına karşı sorumlu bir yönetim anlayışı benimsemektedir. Güven ve istikrar ilkeleri doğrultusunda, iş süreçlerini sürdürülebilirlik odaklı stratejilerle şekillendirmekte; uzun vadeli başarı için topluma, çevreye ve tüm paydaşlarına olan sorumluluklarını kararlılıkla yerine getirmeye devam etmektedir.

Bu doğrultuda ENKA tüm paydaşlarıyla açık, güçlü ve çok yönlü ilişkiler geliştirirken; ulusal ve uluslararası ilgili tüm yasa ve yönetmeliklere tam uyum göstermekte; tüm faaliyetlerinde etik, şeffaf, adil, hesap verebilir, sorumlu, risk ve fırsat temelli düşünce yapısına uygun bir yönetim anlayışını benimsemektedir. ENKA, kendi kurumsal yönetim modelini, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun şekilde kurgulamaktadır. ENKA, geniş paydaş katılımı ve etkin denetim mekanizmalarını esas alan kurumsal yönetim uygulamalarını, yıllık olarak yayımladığı Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları aracılığıyla paydaşlarına sunmaktadır. ENKA, hissedarlarının zamanında ve eksiksiz bilgi alma hakkına saygı duymakta, bu konuda gerekli özeni göstermekte ve gerekli bilgilendirme mekanizmalarını işletmektedir. Halka açık bir şirket olan ENKA İnşaat hisselerinin Borsa İstanbul'da fiili dolaşımdaki pay oranı %8,38'dir.

🌟 [Ortaklık yapısının detayları için tıklayınız](#)

🌟 [ENKA Yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu için tıklayınız](#)

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulunun yapısıyla ilgili tüm düzenlemeler, Sermaye Piyasası Kanunu'na istinaden yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği eki olan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumlu olarak yapılmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak aday gösterilmekte ve diğer tüm yönetim kurulu adayları ile birlikte yıllık genel kurulda şirket ortaklarının onayına sunulmaktadır. Atamalara ait kurul kararları şirketin kurumsal internet sitesinde açıklanmaktadır. ENKA'nın mevcut Yönetim Kurulu, iki icracı ve üç icracı olmayan (ikisi bağımsız) toplam beş üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin her biri, ENKA'nın iş stratejisi ile ilgili çeşitli yetkinliklere, bilgi birikimine ve deneyimlere sahiptir.

ENKA'nın Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikasını da kapsayan ENKA Davranış Kuralları, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yönetim Kuruluna ilişkin süreçler için de geçerlidir. Aday gösterme süreçleri dahil olmak üzere tüm süreçlerde, Davranış Kuralları'na uygun faaliyet gösterilmektedir. ENKA sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında, Yönetim Kurulunda görev alan kadın üye oranını %25'in üzerine çıkartmayı hedeflemektedir ve bu hedef doğrultusunda güncel kadın üye oranı %20'ye ulaşmıştır.

Şirketin ana sözleşmesinde belirtildiği üzere; ENKA'nın yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kuruluna aittir. Bu kapsamda Yönetim Kurulunun temel görevi, şirket hedefleri ve bunlara ilişkin stratejilerine yön vermek, kurumsal vizyon ve politikalarını geliştirmek, yeni politikaları kamuoyuna açıklamak ve bu politikalara ilişkin kararları almaktır. ENKA'nın öncelikli sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği konularının, hedeflerinin, risklerinin ve fırsatlarının belirlenmesi ve buna uygun olarak sürdürülebilirlik politikasının ve stratejisinin geliştirilmesi, finansal etkilerin ve yatırım fırsatlarının belirlenmesi, gözden geçirilmesi ve denetlenmesi süreçleri ENKA Yönetim Kurulu Başkanı liderliğinde yönetilmektedir. Yönetim Kurulu Başkanı ayrıca, bu raporu gözden geçirmekte ve raporun yayını öncesinde son onayı vermektedir.

ENKA Yönetim Kurulu, 2024 yılında 13 toplantı gerçekleştirmiş ve bu toplantılara ortalama katılım oranı %82,1 olmuştur. Yönetim Kurulu 2024 yılı içerisinde 19 adet Yönetim Kurulu kararı almıştır.

Yönetim Kuruluna ilişkin olası çıkar çatışmaları ve ilgili riskler Riskin Erken Saptanması ve Denetim Komiteleri tarafından değerlendirilmektedir. Herhangi bir çıkar çatışmasına ilişkin bilgiler, şirketin kurumsal web sitesinde ve gerekli hallerde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticiler ile ilgili çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte bir işlem yapılabilmesi için genel kuruldan onay alınmaktadır.

ENKA'nın Ücret Komitesi görevini üstlenen Kurumsal Yönetim Komitesi'nde bir bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, bir icracı olmayan Yönetim Kurulu Üyesi ve Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı'na sahip, ortaklıkta tam zamanlı yönetici olarak çalışan Yatırımcı İlişkileri Müdürü bulunmaktadır. "ENKA Yönetim Kurulu ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerin Ücret Politikası", Genel Kurul onayı ile yürürlüğe girmiştir. Ayrıca, uygulanan Ücret Politikası'nda ve Yönetim Kuruluna verilen huzur hakkında yapılacak her türlü değişiklik, Yıllık Olağan Genel Kurul'da, ortakların onayı ile belirlenmektedir.

🌟 [ENKA Yönetim Kurulu Komiteleri hakkında daha fazla bilgi için tıklayınız](#)

🌟 [ENKA'nın ilgili politikaları hakkında daha fazla bilgi için tıklayınız](#)

🌟 [ENKA Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu için tıklayınız](#)

01 - ENKA Hakkında

- ◆ [Rapor Hakkında](#)
- ◆ [Başkanın Mesajı](#)
- ◆ [ENKA Hakkında](#)
- ◆ [Ekonomik Performans](#)
- ◆ [Global Operasyonlar](#)
- ◆ [Haberler ve Ödüller](#)
- ◆ [Kurumsal Yönetişim](#)

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

İcra Kurulu

ENKA icra organlarının başında bulunan Genel Müdürlük görevi, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından yürütülmektedir. ENKA'nın İcra Kurulunun görev süresinde herhangi bir sınır bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler

Kurumsal görev ve sorumluluklarını yerine getirmede etkin bir organizasyon yapısından yararlanan ENKA'da, Yönetim Kuruluna bağlı olarak görev yapan altı komite, bir çalışma grubu ve bir kurul bulunmaktadır. ENKA yönetiminde ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler konusunda karar vermekten sorumlu olan bu birimlere ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır. ENKA'nın Yönetim Kuruluna bağlı olarak faaliyet gösteren Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması ve Denetim Komitelerinin görev ve çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgi [Faaliyet Raporu](#)'nda ve aşağıdaki bağlantıda yer almaktadır.

✦ [Komitelerin Görev ve Çalışma Esasları için tıklayınız](#)

Yönetim Etik ve Uyum Komitesi

Yönetim Kuruluna bağlı olarak oluşturulan Yönetim Etik ve Uyum Komitesi, şirketin; etkili bir etik ve uyum programı yürütmesine, bu programa temel olacak prensipleri belirlemesine, etik ve uyum risklerinin belirlenmesi ve yönetilmesine ve etik iş yürütme ve yasalara uyuma öncelik veren bir kurumsal kültürü sürekli teşvik etmesine yardımcı olmaktadır.

✦ [Yönetim Etik ve Uyum Komitesi hakkında detaylı bilgi için tıklayınız](#)

Risk Yönetimi Çalışma Grubu

Risk Yönetimi Çalışma Grubu; ENKA kurumsal risklerinin tespit edilmesi, risk azaltma yöntemlerinin belirlenmesi, belirlenen risklerin değerlendirilmesi ve gözden geçirilmesini sağlamak amacıyla şirketin, Riskin Erken Saptanması Komitesinin 28 Kasım 2017 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda oluşturulmuştur.

✦ [Risk Yönetimi Çalışma Grubu hakkında detaylı bilgi için tıklayınız](#)

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, ENKA'nın varlıklarına ve ticari faaliyetlerine etki edebilecek ekonomik, sosyal ve çevresel risk ve fırsatları değerlendirmek, ilgili sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği konularını takip ve analiz etmek, sürdürülebilirlik stratejisini ve hedeflerini belirlemek, bu hedefleri gerçekleştirmeye yönelik projeler yürütmek ve ilgili politika ve prosedürlerin uygulanmasını sağlamaktan ve denetlemekten sorumludur. ENKA Yönetim Kurulu Başkanı tarafından liderlik edilen Komite, tüm çalışmalardan elde edilen sonuçları, ENKA'nın üst yönetimine düzenli olarak raporlamaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi Üyelerinin her biri, sürdürülebilirlik ve/veya iklim değişikliği konuları ile ilgili çeşitli uzmanlıklara sahiptir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereğince ENKA İstanbul Merkez Ofisi için; iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin olası riskleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek ve Yönetim Kuruluna raporlamak amacıyla bir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulu bulunmaktadır. Bu kurul; işveren temsilcisi, İSG uzmanları, iş yeri hekimi/hemşiresi, insan kaynakları uzmanı, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlardan oluşmakta ve üç ayda bir toplanmaktadır.

Bilgi Güvenliği Komitesi

ENKA Yönetim Kurulu Başkanına bağlı olarak yapılandırılan Bilgi Güvenliği Komitesinin görevleri arasında bilgi güvenliği risklerini belirlemek, politika ve prosedürlerin uygulanmasını sağlamak ve teşvik etmek, gerekli izleme ve ölçme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini sağlamak ve uygulanmasını teşvik etmek, bilgi güvenliği yönetim sistemine ilişkin iyileştirme önerilerinde bulunmak yer almaktadır. Komite toplantıları altı ayda bir Bilgi Güvenliği Yöneticisi tarafından organize edilmektedir.



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

- ◆ Sürdürülebilirlik Köşesi
- ◆ ENKA'nın Sürdürülebilirlik Yolculuğu
- ◆ ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi
- ◆ Sürdürülebilirlik Stratejisi
- ◆ Paydaş Diyalogu
- ◆ Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri
- ◆ Çift Önceliklendirme Süreci

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

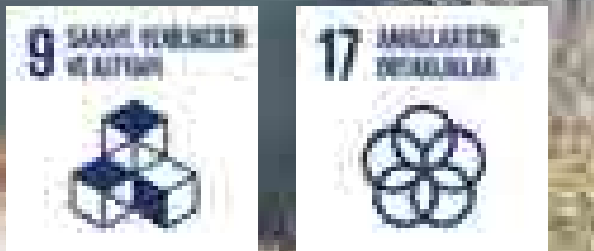
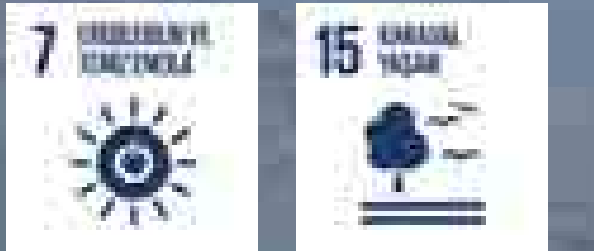
04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Stratejik Yaklaşımımız

Building Solidarity: A United Commitment



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

- ◆ [Sürdürülebilirlik Köşesi](#)
- ◆ [ENKA'nın Sürdürülebilirlik Yolculuğu](#)
- ◆ [ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)
- ◆ [Sürdürülebilirlik Stratejisi](#)
- ◆ [Paydaş Diyalogu](#)
- ◆ [Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri](#)
- ◆ [Çift Önceliklendirme Süreci](#)

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler



Sürdürülebilirlik Köşesi

Bu yıl 8.'sini hazırladığımız sürdürülebilirlik raporumuz, dayanışma ve bağlılık değerlerimizin rehberliğinde, tüm paydaşlarımız ile birlikte daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolculuğumuzun bir aynası niteliğinde. GRI Standartları'na ek olarak, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın (TSRS) yönetim, strateji, risk yönetimi, ölçüt ve hedefler gibi temel yaklaşımlarına dayanarak hazırladığımız bu raporda; çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi ve performansımızı şeffaf bir şekilde sunmaya devam ettik.

TSRS 1'in sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalar ve TSRS 2'nin iklimle ilgili açıklamalara dair gereksinimlerini esas alarak, projelerimizden, iştiraklerimizden, şube ve temsilciliklerimizden gelen verilerle yalnızca rakamlara değil, çevreye, topluma ve insana kattığımız değerlere odaklandık.

ENKA Grubu olarak 67 yıldır, sadece operasyonel başarıyı değil, aynı zamanda paydaşlarımızla birlikte kapsayıcı ve sürdürülebilir bir değer yaratmayı önceliklendiren bir anlayışa sahibiz. Vakfımızın eğitim ve sosyal projelerdeki katkıları, iştiraklerimizin çevreye duyarlı uygulamaları ve projelerimizin yerel toplumlara kurduğu güçlü bağlar, bu kapsayıcı yaklaşımımızın temel taşlarını oluşturuyor. Bu doğrultuda, 2017 yılından bu yana çıkardığımız sürdürülebilirlik raporları, ENKA Grubu'nun vakfi, grup firmaları ve onların küresel ölçekteki operasyonlarını detaylı bir şekilde kapsayarak toplumsal, çevresel ve ekonomik etkilerimizi izleme ve iyileştirme süreçlerimizin bir yol haritası olmuştur. TSRS'nin yürürlüğe girmesiyle birlikte, zaten var olan bu kapsamlı çalışmalarımız, sürdürülebilirlik, etik ve uyum politikalarımıza daha güçlü bir şekilde entegre edilmiştir. Bu süreç, yalnızca politikalarımızın gelişmesini değil, aynı zamanda bu operasyonlarda görev alan çalışanlarımızın farkındalığını ve bilinç düzeyini de artırmıştır.

2024 yılında, 25 farklı ülkede yürüttüğümüz operasyonlarla, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel topluluklarla güçlü bağlar kurmaya devam ettik. Gerçekleştirdiğimiz toplumsal

yatırım faaliyetleri, sağladığımız doğrudan istihdam ve geniş tedarik zinciriyle yaptığımız satın alımlar, bu ülkelerdeki yerel ekonomilere ve toplumlara önemli katkılar sundu. Kadın ve genç girişimciler tarafından kurulan şirketlere öncelik tanıyarak, ESG politikalarımıza uygun bir şekilde, paydaş ağlarımızı çeşitlendirdik ve güçlendirdik.

Sırbistan, Makedonya ve Moğolistan'da hayata geçirdiğimiz projelerimiz, yalnızca mühendislik başarımla değil, aynı zamanda topluma olan duyarlılığımızla da öne çıktı. Bu projelerde uyguladığımız etik ve uyum eğitim programları, sosyal ve çevresel etki analizleri, çalışan refahını artıran çalışmalar ve topluluklarla birlikte düzenlediğimiz kapasite geliştirme çalışmaları, sektörümüzde örnek gösterilen uygulamalar arasında yer aldı. Bu çalışmalar, kapsayıcılığa ve çeşitliliğe verdiğimiz önemin somut bir yansıması olarak, bizi hem gururlandırıyor hem de daha iyisini yapmaya motive ediyor.

Bahsettiğimiz kapsayıcılık ve çeşitlilik, doğal olarak operasyonel riskleri de beraberinde getirdi. Bu riskleri yönetmek için, bağlı olduğumuz standartlar ve ilgili kuruluşların rehberliğinde oluşturduğumuz risk tablolarını temel alarak, operasyonel süreçlerin sürekliliğini aksatmayacak şekilde iç denetim mekanizmalarımızı kullandık. Bu mekanizmalar sayesinde operasyonlarımızı ve bu operasyonlarda görev alan ekiplerimizi yerinde değerlendirerek ihtiyaçlarını doğrudan tespit ettik. Riskler gerçekleşmeden önce proaktif aksiyonlar olarak, sorunları kaynağında çözmeyi hedefledik. 2024 yılı boyunca, kurumsal ofisimizin gerçekleştirdiği iç denetim çalışmalarına 1000 insan-gününden fazla bir emek harcadı. Bu kapsamlı denetimlerde, operasyonlarımızın finansal süreçlerinden satın alma, üretim/imalat ve entegre yönetim sistemleri performanslarına kadar pek çok alandaki işleyiş detaylı bir şekilde analiz edildi. Bunların yanı sıra sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve etik & uyum programlarımızın performansını da gözden geçirerek, süreçlerimizi daha güçlü ve kapsayıcı bir yapıya taşımaya yönelik önemli adımlar attık.



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

- ◆ Sürdürülebilirlik Köşesi
- ◆ ENKA'nın Sürdürülebilirlik Yolculuğu
- ◆ ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi
- ◆ Sürdürülebilirlik Stratejisi
- ◆ Paydaş Diyaloğu
- ◆ Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri
- ◆ Çift Önceliklendirme Süreci

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler



2024 yılı, yazılım geliştirme çalışmalarımızı hızlandırdığımız ve kritik projeleri başarıyla tamamlamak için yoğun çaba gösterdiğimiz bir yıl oldu. ENTAŞ, ENKA Pazarlama ve ENKA Enerji gibi grup şirketlerimizde temel iş süreçlerini destekleyen dış kaynaklı yazılımları, ENKA Systems tarafından geliştirilen çözümlerle değiştirdik. Bu dönüşümle birlikte, doküman ve bilgi yönetimi, satın alma ve tedarik zinciri yönetimi, finans ve muhasebe süreçleri tamamen ENKA'nın özgün yazılımları olan EDMS, EGPS, EGVN ve EGFS üzerinden yürütülmeye başlandı. Bu yenilikler, merkez ofisimiz ile grup şirketlerimiz arasındaki iş birliğini güçlendirirken, aynı zamanda süreçlerimizde ortaya çıkabilecek riskleri en aza indirmemize olanak tanıyan önemli bir araç haline geldi. Yeni sistemlerimiz, yalnızca verimliliğimizi artırmakla kalmadı, aynı zamanda daha sağlam bir dijital altyapı oluşturdu. Benzer yazılım geliştirme çalışmalarını 2025 yılında da sürdürerek, teknoloji odaklı büyüme stratejimize katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Bir operasyonun başarısı, en zayıf halkasının performansı kadar güçlüdür. Bu nedenle, özellikle inşaat projelerimizde görev alan altyüklenicilerimizin performansı, ENKA'nın genel başarısını doğrudan etkileyen önemli bir unsurdur. Altyüklenicilerimizin kurumsal plan ve prosedürlerimize uyumu, işleri gerçekleştirebilecek yeterlilikte malzeme ve iş gücü sağlamaları, hedeflerimize ulaşmada kritik bir rol oynamaktadır. Bu gerçeği göz önünde bulundurarak, 2024 yılında altyüklenici seçimi, değerlendirmesi ve performans takibi süreçlerimizi yeniledik ve entegre yönetim sistemimizi daha kapsamlı hale getirdik. Almanya, İngiltere ve Balkanlar'da yürüttüğümüz operasyonların müşteri gereksinimlerini bu çalışmalarda referans olarak, prosedürlerimizin Avrupa Birliği, Birleşik Krallık ve ilgili bölgelerin tamamında kapsayıcı olmasını sağladık. Gereken hatırlatma ve bilgilendirmeleri, operasyon ekiplerimizle yazılı belgeler ve çevrimiçi platformlarda hazırlanan eğitimlerle paylaştık.

Bu süreç sonunda altyüklenici performansında belirlediğimiz kriterler doğrultusunda önemli iyileştirmeler kaydedildi. Ayrıca, bu süreçlerden elde edilen kazanımlar kurumsal hafızamıza eklenerek gelecekteki projelerimiz için değerli bir kaynak oluşturdu.

2024 yılı, dayanışma ve bağlılık değerlerimizi her zamankinden daha fazla vurguladığımız bir dönemdi. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kazandığımız deneyimleri ve elde ettiğimiz başarıları 8. Sürdürülebilirlik Raporumuzda bir araya getirdik. "Building Solidarity: A United Commitment" mottosu ile paylaştığımız bu rapor, sadece performansımızın bir yansıması değil, aynı zamanda topluma, çevreye ve paydaşlarımıza olan güçlü bağlılığımızın

bir göstergesi. 2024'te attığımız tüm bu adımlar, daha sürdürülebilir ve kapsayıcı bir geleceğe olan taahhüdümüzü pekiştirdi ve bizi yeni hedeflere doğru kararlılıkla ilerlemek için motive etti.

2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzda, bu yılki yolculuğumuzu ve bu süreçte elde ettiğimiz deneyimleri sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Raporumuzu keyifle okumanızı ve ilham verici bulmanızı temenni ediyoruz. Bu vesileyle, raporumuzun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza ve değerli paydaşlarımıza gönülden teşekkür ederiz.

Onur Kaya
Genel Müdür Yardımcısı

ENKA'nın Sürdürülebilirlik Yolculuğu

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

- ◆ Sürdürülebilirlik Köşesi
- ◆ ENKA'nın Sürdürülebilirlik Yolculuğu
- ◆ ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi
- ◆ Sürdürülebilirlik Stratejisi
- ◆ Paydaş Diyalogu
- ◆ Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri
- ◆ Çift Önceliklendirme Süreci

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler



ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

- ◆ Sürdürülebilirlik Köşesi
- ◆ ENKA'nın Sürdürülebilirlik Yolculuğu
- ◆ ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi
- ◆ Sürdürülebilirlik Stratejisi
- ◆ Paydaş Diyalogu
- ◆ Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri
- ◆ Çift Önceliklendirme Süreci

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

ENKA'nın sürdürülebilirlik yönetiminin temelinde, kuruluşundan bu yana sahip olduğu, "mühendislik bilgi birikimini, becerilerini ve deneyimlerini gezegenin ve insanlığın geleceği ve refahı için kullanma" misyonu yer almaktadır. Bu misyon doğrultusunda, günümüzün ve geleceğin çevresel, toplumsal ve ekonomik zorluklarına karşı dayanıklılığı artırmak ve uzun vadeli çözümler üretmek amacıyla çalışmalar gerçekleştirmektedir. Ulusal ve uluslararası standartlar ile uyumlu, kapsayıcı ve yenilikçi Sürdürülebilirlik ve Uyum Yönetimi, şirketin yönetim stratejilerinde önemli bir yere sahipken; uzun yıllardır uygulanan yönetim sistemleriyle entegre bir şekilde yürütülmektedir. Şirket, çevresel sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ile şeffaf, adil, kapsayıcı, sorumlu ve yenilikçi yönetim ilkelerini temel alan sürdürülebilirlik yönetimini, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde ve bölgelerde sürekli iyileştirmek ve değer zincirinde yaygınlaştırmak için kararlılıkla çalışmalarını sürdürmektedir. ENKA, yalnızca iş süreçlerinde değil, aynı zamanda paydaş ilişkilerinde de sürdürülebilirliği bir öncelik olarak benimsemekte ve toplumsal kalkınmaya katkı sağlayan projelerle değer yaratmayı hedeflemektedir.

ENKA'da iklim değişikliği konularını da içeren sürdürülebilirlik yönetiminden sorumlu en üst düzey yönetim organı Yönetim Kuruludur. ENKA Yönetim Kurulu Başkanı tarafından liderlik edilen ve ENKA'nın Merkez Ofis ve iştiraklerindeki farklı birim ve departmanların temsilcilerinden oluşan ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi, 2024 yılında faaliyetlerine; iklimle bağlantılı konuları da içeren sürdürülebilirlik stratejisinin ulusal ve uluslararası standartlar, riskler ve fırsatlar doğrultusunda gözden geçirilmesi, sürdürülebilirlik ölçüt ve hedeflerinin ve sürdürülebilirlik performansının tüm ENKA Grup şirketlerinde takip edilmesi ve raporlanması çalışmalarınıyla devam etmiştir. Yılda en az bir defa olmak üzere, düzenli aralıklarla gerçekleşen çok paydaşlı ve

katılımcı bir yapıya sahip ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi toplantıları vasıtasıyla tüm iştiraklere ve departmanlara eşit katılım ve söz hakkı sağlayan bir diyalog ortamı sunulmaktadır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı 2024 yılında faaliyetlerine; yeni yayımlanan veya revize edilen ulusal ve uluslararası yönetmelikler ve standartlar doğrultusunda Sürdürülebilirlik Yönetiminin ve Etik ve Uyum Programının geliştirilmesi, sürdürülebilirlik stratejisi ve politikalarının güncellenmesi ve ENKA birimlerinde uygulanmaya devam ettirilmesi ve ENKA değer zincirinde yaygınlaştırılması, şirket içi ve dış paydaşlarla sürdürülebilirlik uygulamalarının geliştirilmesi, şirketin sürdürülebilirlik ve uyum konusunda yerel ve uluslararası kuruluş ve organizasyonlarda temsil edilmesi, projelerin ve iştiraklerin sürdürülebilirlik ve uyum konularında denetlenmesi, projelerde gerçekleştirilen sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği hedeflerinin belirlenmesi çalıştaylarına destek olunması, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerinin ve ESG (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) performansının takip edilmesi ve bu kapsamdaki dış değerlendirmelerdeki başarılarının artırılarak sürdürülmesi çalışmalarınıyla devam etmiştir.

Sürdürülebilirliğin, şirket stratejisine ve temel kararlarına en üst seviyeden dahil olmasını sağlamak amacıyla, sürdürülebilirlik yönetimine ilişkin gelişmeler, çalışmalar ve performans; Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarının yanı sıra, Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından yıllık olarak yayımlanan üst yönetim raporuyla da ENKA Yönetim Kuruluna raporlanmaktadır. Bu sayede, sürdürülebilirlik konusunda alınan kararlar ve gösterilen ilerlemeler üst düzeyde izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Şirketin, ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri karşısındaki 2024 yılı performansı, bu raporun "[Sürdürülebilirlik Performansımız](#)" başlığında ve ilgili her bölümünün sonunda yer almaktadır.



ENKA'nın sürdürülebilirlik yönetimi, iklimle bağlantılı konuları da içeren sürdürülebilirlik risklerini ve fırsatlarını belirlemek, izlemek ve yönetim stratejilerine entegre etmek amacıyla güçlü ve etkili bir takip ve denetleme mekanizmasına sahiptir. Bu kapsamda, ENKA Yönetim Kurulu ve Sürdürülebilirlik Komitesi, her yıl düzenli olarak stratejilerin etkinliğini gözden geçirmekte ve sürdürülebilirlik performansını değerlendirerek alınan kararların, ilerlemelerin, ölçüt ve hedeflerin takip edilmesini sağlamaktadır. Ayrıca,

sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yapılan tüm çalışmalar, ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu bir şekilde gerçekleştirilen etki analizi, risk ve fırsat yönetimi süreçleriyle desteklenmektedir. İklim konularını da dahil edildiği sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarına ilişkin yönetim yaklaşımı ve tüm açıklamaları "[Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi](#)" bölümünde yer almaktadır.

 [ENKA Sürdürülebilirlik Politikası](#)

Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri

ENKA, çevresel, sosyal ve ekonomik boyutuyla bir bütün olarak ele aldığı Sürdürülebilirlik Stratejisi aracılığıyla, şirketin uzun vadeli değer yaratma potansiyelini ivmelendirmekte ve şirketin ESG yaklaşımını şirket içerisinde ve tüm değer zinciri boyunca güçlendirmektedir. ENKA'nın iklim değişikliği ile mücadele ve su yönetimi stratejilerini de kapsayan sürdürülebilirlik stratejisi; şirketin etki alanları, öncelikli konuları, sektörel gereklilikler, küresel ve yerel iyi uygulamalar, trendler ve mega trendler, şirketin ulusal ve uluslararası taahhütleri, yasal gereklilikler ve öne çıkan risk ve fırsatları göz önünde bulundurularak sürekli olarak gözden geçirilmekte ve güncel tutulmaktadır. Strateji belirlenirken, fiziksel ve geçiş riskleri, fırsatlar, iklim senaryo analizleri, yerel ve küresel mevzuatlar, mevcut ve olası ulusal ve uluslararası standartlar, sürdürülebilirlik gelişmeleri, sektörel karşılaştırma analizleri, SWOT analizi ve sürdürülebilirlikle ilgili konuları da içeren finansal tablo ve analizler dikkate alınmıştır. Bu kapsamlı değerlendirme süreciyle birlikte, ENKA'nın etki ve etkileşim alanları, paydaşları için önem taşıyan öncelikli konuları ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejisi belirlenmiştir. Strateji, her yıl Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından, bu kriterler göz önünde bulundurularak gözden geçirilmekte ve Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeleri, Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyelerinin öneri ve değerlendirmeleri bu sürece girdi sağlamaktadır. Bu doğrultuda oluşturulan strateji revizyonları, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından incelenmekte, denetlenmekte ve onaylanmaktadır.

Şirketin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği hedeflerinin belirlenmesi süreci, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanının öncülüğünde, farklı paydaş gruplarının katılımı ve katkılarıyla yürütülmüştür. Bu süreçte iştiraklerin bünyelerinde çalışma grupları kurulmuş, danışman firmalarla çalışılmış, sivil toplum

kuruluşları ve sürdürülebilirlik girişimlerinin görüşlerine danışılmış, akademik kuruluşlardan destek alınmıştır. Ayrıca müşterilerin, düzenleyici kuruluşların, ESG değerlendirme kuruluşlarının beklentileri değerlendirilmiş, IPCC senaryolarından faydalanılmış ve tedarik zincirinin temsilcilerinin görüşleri alınmıştır. Belirlenen hedefler, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından değerlendirilmesinin ardından onaylanarak yürürlüğe girmiştir. ENKA projelerinde ise ENKA'nın sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği hedefleriyle uyumlu olacak şekilde, projeye özgü sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği hedefleri belirlemek üzere çalıştaylar gerçekleştirilmektedir. Proje Yönetimi Ekiplerinin liderliğinde gerçekleştirilen bu çalışmaların çıktıları, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından teknik değerlendirmeden geçmekte ve ilgili İcra Kurulu Üyelerinin onayıyla yürürlüğe girmektedir. Sürdürülebilirlik hedefleri, kısa, orta ve uzun vadeli olacak şekilde şirket stratejisine entegre bir sürdürülebilirlik yaklaşımıyla belirlenmektedir. Bu hedefler belirlenirken, IFRS S1, S2 ve TSRS S1, S2 uyumu, karbon ayak izi, finansal, operasyonel ve çevresel metrikler, finansal ve operasyonel yatırım stratejileri de gözletilmektedir. Belirlenen hedefler, ESG'nin tüm boyutlarında kapsamlı ve dönüştürücü bir etkiye sahiptir.

Belirlenen hedefler doğrultusunda yöneticiler ve çalışanlar için sürdürülebilirlik ve iklim konularını da kapsayan performans kriterleri belirlenmiştir. Bu kriterlere uyumun takibi ilgili İcra Kurulu Üyesi ve İnsan Kaynakları Departmanı tarafından gerçekleştirilmekte ve Yönetim Kurulu Başkanı tarafından denetlenmektedir. Aynı doğrultuda değerlendirme ve performans kriterleri, tedarikçi ve alt yüklenici değerlendirmelerine de eklenmiştir.

[ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri](#)

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

- ◆ Sürdürülebilirlik Köşesi
- ◆ ENKA'nın Sürdürülebilirlik Yolculuğu
- ◆ ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi
- ◆ Sürdürülebilirlik Stratejisi
- ◆ Paydaş Diyaloğu
- ◆ Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri
- ◆ Çift Önceliklendirme Süreci

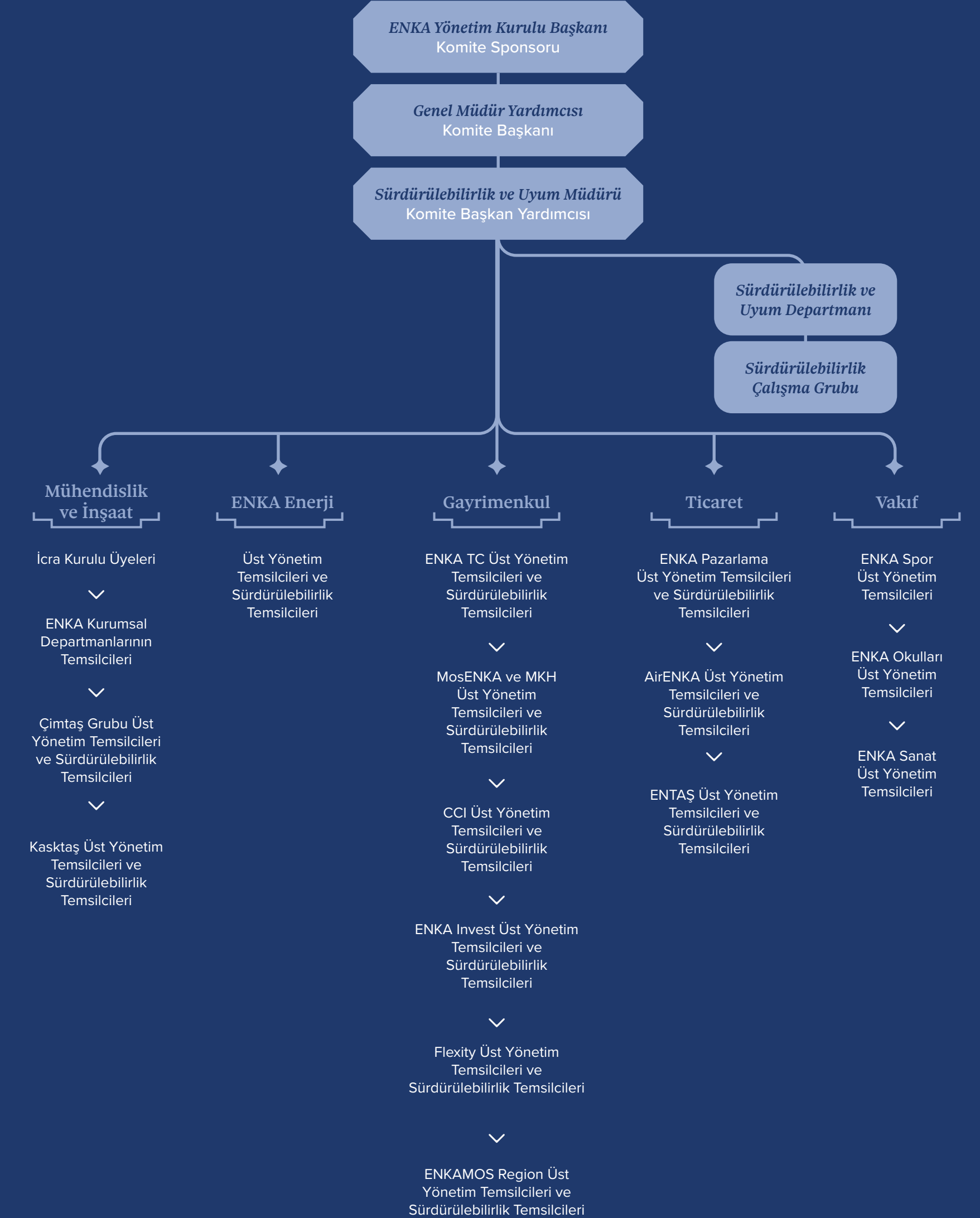
03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Sürdürülebilirlik Komitesi Organizasyon Şeması



Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sürdürülebilirlik stratejisi, şirketin mevcut durumunu ve sürdürülebilirlikle ilgili gelecek vizyonunu şeffaf bir şekilde yansıtmaktadır. Bu doğrultuda hazırlanan ENKA Sürdürülebilirlik Stratejisi 3 ana bölümden oluşmaktadır.



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

- ◆ Sürdürülebilirlik Köşesi
- ◆ ENKA'nın Sürdürülebilirlik Yolculuğu
- ◆ ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi
- ◆ Sürdürülebilirlik Stratejisi
- ◆ Paydaş Diyalogu
- ◆ Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri
- ◆ Çift Önceliklendirme Süreci

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

İşimiz ve İlkelerimiz

ENKA,

- ◆ Yürürlükteki ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklerin yanı sıra; şirket değerlerine ve sektörel standartlara uygun olarak tüm paydaşlarla açık, dürüst ve şeffaf bir iletişim sağlamak için Etik ve Uyum Programı yürütür.
- ◆ Finansal ve finansal olmayan marka yönetimi ve itibar riskleri ile birlikte sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği dahil olmak üzere çevresel, sosyal, ekonomik, uyum ve siber güvenlik risklerini ve fırsatlarını kapsayan entegre bir risk yönetimi yaklaşımını benimser.
- ◆ Yasal gerekliliklere, ENKA prosedür ve politikalarına, uluslararası standartlara ve müşteri beklentilerine uyumu sağlamak için kapsamlı bir denetim ve kontrol mekanizması uygular.
- ◆ Müşteri odaklı iş anlayışını benimser, yüksek kaliteli işler yaparak ve zamanında sunduğu hizmet, ürün ve projeleriyle müşteri memnuniyetini artırır.
- ◆ Bir yatırımcı ve EPC/EPCC üstlenicisi olarak, faaliyetlerinin potansiyel çevresel ve sosyal etkilerini değerlendirir ve olumsuz etkileri ortadan kaldırmak veya önlemek, olumlu etkileri artırmak ve toplumsal yatırım fırsatları yaratmak için planlar geliştirir.
- ◆ Hem uluslararası topluma hem de mühendislik ve inşaat sektörüne fayda sağlamak için mühendislik uzmanlığını, en yeni uygulamalarla birleştirir.
- ◆ Değer zinciri boyunca sürdürülebilir iş stratejisini teşvik eder, eğitim fırsatları ile çalışanları, tedarikçileri ve alt yüklenicileri nezdinde farkındalık yaratır, tedarikçilerinin ve alt yüklenicilerinin çevresel ve sosyal uygunluğunu değerlendirir.
- ◆ Hem müşterilere hem de topluma fayda sağlayan en iyi çözümlerle, değişen küresel koşullara uyum sağlamak ve yanıt vermek için AR-GE yeteneklerini geliştirmek ve kuruluş genelinde inovasyonu hızlandırmak üzere çalışır.
- ◆ Paydaşlarıyla birlikte gerçekleştirdiği çalışmalarının bir parçası olarak, ulusal ve uluslararası dernek, enstitü, birlik ve sanayi kuruluşlarına üyelikleri ile karşılıklı öğrenme ve gelişim için gerçekleştirilen çeşitli girişimlerde yer almayı ve öncü rol oynamayı hedefler ve bu çalışmalar kapsamında çalışma gruplarında yer alır.
- ◆ İş sürekliliği ve felaket durumlarından kurtarma programlarını geliştirir ve kriz yönetimi stratejisini ve yapısını güçlü ve güncel tutar.

Çalışanlarımız ve Toplum

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

- ◆ *Sürdürülebilirlik Köşesi*
- ◆ *ENKA'nın Sürdürülebilirlik Yolculuğu*
- ◆ *ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi*
- ◆ *Sürdürülebilirlik Stratejisi*
- ◆ *Paydaş Diyaloğu*
- ◆ *Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri*
- ◆ *Önceliklendirme Süreci*

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

ENKA,

- ◆ İnsan haklarına saygı duyar ve sosyal etki değerlendirme sürecinin bir parçası olarak yatırımlarının ve operasyonlarının insan hakları etkilerini değerlendirir.
- ◆ Ürün ve servislerinden kaynaklanabilecek potansiyel sağlık ve güvenlik risklerini değerlendirir ve olası bir potansiyel olumsuz etkiyi ortadan kaldırır.
- ◆ Paydaşlarını, şirketin karar alma süreçlerine dahil eder ve paydaşları ile olan ilişkilerinde şeffaf, etkili, katılımcı ve çift yönlü iletişim kanalları sağlar.
- ◆ Adil, çeşitli ve kapsayıcı kültürü benimser ve eşit eğitim fırsatları aracılığıyla çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimine katkıda bulunur.
- ◆ Faaliyet gösterdiği bölgelerde, bölgenin ihtiyaçlarını ve toplumların beklentilerini göz önünde bulundurarak toplumda olumlu bir miras bırakmaya çalışır ve yarattığı yerel istihdam ve yerel satın alma fırsatları ile ev sahibi ülkelerin ekonomik gelişimini destekler.
- ◆ Aktif çalışan etkileşimi yoluyla çalışan bağlılığını artırarak, çalışma ortamlarını iyileştirmeyi ve daha motive ve iş birliği içinde çalışan bir iş gücü oluşturmayı amaçlar.
- ◆ Altyapı ve üstyapı projeleri ve sosyal yatırımlar ile yerel toplumların, dezavantajlı grupların ve yerli halkın refahına ve kalkınmasına katkı sağlar ve eğitim, spor, kültür ve sanata yatırım yapar.
- ◆ Çalışanları ve ENKA Okulları aracılığıyla da öğrencileri arasında sürdürülebilirlik bilincini yaygınlaştırarak; mimarlık ve mühendislik mesleklerinin gelişmesine ve sorumlu bir neslin yetişmesine destek olur.
- ◆ Çalışanlarının ve ENKA sınırları içinde veya ENKA adına çalışan alt yüklenicilerinin çalışanlarının fiziksel ve ruhsal sağlığını ve güvenliğini önceliklendirir.

Gezegenimiz

ENKA,

- ◆ Çevresel etkilerini ve iklim değişikliği risklerini değerlendirir, ölçer, raporlar ve bunları azaltmak için planlar ve prosedürler geliştirir.
- ◆ Kaynağında ortadan kaldırmaya öncelik veren, operasyonlarında yeniden kullanımı ve geri dönüşümü artıran ve tedarik zincirinde dögüsel uygulamaları teşvik eden bir atık yönetimi yaklaşımı uygular.
- ◆ 2050 yılına kadar faaliyetlerinde net sıfır emisyonu ulaşmayı taahhüt eder ve projelerinden, operasyonlarından ve tedarik zincirinden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı emisyonları azaltmak için önlemler alır.
- ◆ Etki değerlendirmeleri ve flora & fauna mevcut durum çalışmaları sonucunda projeye özel olarak geliştirilen biyoçeşitlilik aksiyon planları doğrultusunda uygun önlemleri alarak biyolojik çeşitlilik içeren ekosistemlerin korunmasını ve muhafaza edilmesini sağlar.
- ◆ Bir yatırımcı ve EPC/EPCC üstlenicisi olarak, sunduğu ve/veya yer aldığı çevre dostu projeler, çözümler ve ürünler ile düşük karbon ekonomisine geçişte müşterilerine partnerlik eder.
- ◆ Ağaçlandırmayı ve mevcut ormanların korunmasını teşvik eder, yeşil ofis uygulamalarını benimser, çalışanlarını ve alt yüklenicilerini bilinçlendirmek için çevre eğitimleri verir.
- ◆ Faaliyetlerinin enerji performansını ve verimliliğini artırmak için çaba sarf eder ve yenilenebilir enerjiye yatırım yapar.
- ◆ Sorumlu tedarik stratejisi geliştirir ve kendi operasyonlarının ve tedarikçilerinin uygunluğunu izlerken, aynı zamanda kaynak verimliliği sağlar.
- ◆ Sorumlu su yönetimi yaklaşımını benimser, su ile ilgili risklerini belirler, su çekimi, tüketimi ve deşarjının, suyun kalitesi ve tedarigi üzerindeki etkilerini azaltmak için bölgeye özel stratejilerden faydalanır, su ayak izini azaltır ve operasyonlarının verimliliğini artırır.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

- ◆ Sürdürülebilirlik Köşesi
- ◆ ENKA'nın Sürdürülebilirlik Yolculuğu
- ◆ ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi
- ◆ Sürdürülebilirlik Stratejisi
- ◆ Paydaş Diyalogu
- ◆ Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri
- ◆ Çift Önceliklendirme Süreci

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Paydaş Diyalogu

ENKA'nın değer yaratma modelinin merkezinde, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkesi doğrultusunda yürüttüğü şeffaf, güçlü ve yapıcı paydaş iletişimi bulunmaktadır. Şirket, faaliyetlerini yürütürken paydaşlarının beklenti ve ihtiyaçlarını etik, adil ve şeffaf bir yaklaşım ile ele almakta; paydaşlarının görüş ve geri bildirimlerini iş süreçlerine ve karar mekanizmalarına dahil etmeye özen göstermektedir.

ENKA'nın paydaşlarıyla olan ilişkileri, karşılıklı güven, açık iletişim ve aktif katılım prensiplerine dayanmaktadır. Şirket hem yerel hem de uluslararası düzeyde, toplumun farklı kesimlerini kapsayan çok yönlü bir iletişim ve etkileşim ağı oluşturmakta ve bu ağı sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşımla, yerel toplumlardan uluslararası kuruluşlara kadar uzanan geniş bir paydaş grubuyla anlamlı iş birlikleri geliştirmek için çalışmalarına devam etmektedir.

ENKA paydaşlarını, faaliyetlerinden, hedeflerinden ve politikalarından doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen ve bunlar üzerinde etki sahibi olan tüm kişi, grup ve kuruluşlar olarak tanımlamaktadır. Bu doğrultuda şirketin paydaşları; çalışanlar, müşteriler, iş ortakları, pay sahipleri, bağımsız denetim ve derecelendirme kuruluşları, toplumsal paydaşlar, tedarik zinciri, kamu kuruluşları ve akademik kuruluşlardan oluşmaktadır. Paydaş gruplandırmasında, ENKA'nın faaliyetlerini, stratejilerini, risklerini, fırsatlarını, politikalarını ve hedeflerini etkileme veya bunlardan etkilenme dereceleri ve potansiyelleri, etki alanları, temsil yetkileri, sorumlulukları, şirket ile olan ilişkileri gibi kriterler dikkate alınmaktadır. Her bir paydaş grubu için ilgili paydaş grubuna özgü iletişim kanalları geliştirilmiş ve bu iletişimin sıklığı belirlenmiştir. ENKA'nın temas içinde olduğu paydaş grupları, kullanılan iletişim platformları ve iletişim sıklığı *Ek 4*'te yer almaktadır.

ENKA ile ilgili her türlü gelişme ve duyurular, öncelikli iç iletişim kanalı olan ENKA haber bültenleri ve öncelikli dış iletişim kanalı olan ENKA kurumsal web sitesi ve kurumsal sosyal medya hesapları üzerinden tüm paydaşlarla güncel olarak paylaşılmaktadır. Bu iletişim kanallarının yanı sıra,

periyodik olarak yayımlanan kurumsal raporlar, proje ve iştiraklerde gerçekleştirilen denetimler, tedarikçi denetimleri, çalışan anketleri, müşteri memnuniyeti anketleri, eğitimler, çalıştaylar, yerel halk ve idarelerle toplantılar ve tüm iş ortaklarıyla gerçekleştirilen toplantılar aracılığıyla ENKA'nın süreçlerine katkı sağlayacak geri bildirimler düzenli olarak toplanmakta ve paydaşların kaygı veya sorularına etkin bir şekilde yanıt verilmektedir.

Şirketin Etik Hattı ve e-posta adresi; paydaşların kaygı duydukları konularda danışabilmeleri, sorularına yanıt alabilmeleri, şikâyet veya görüşlerini paylaşabilmeleri için en etkili ve pratik iletişim kanallarından biri hâline gelmiştir. Ayrıca, projelerde kurulan şikâyet mekanizmaları çalışanlar, yerel halk, tedarikçi ve alt yükleniciler olmak üzere çeşitli paydaş gruplarının görüş, öneri ve şikâyetlerini iletebilecekleri güvenilir bir iletişim kanalı sunmaktadır. Bu mekanizmalar sayesinde iletilen tüm bildirimler şeffaf bir şekilde değerlendirilmekte ve sürecin her aşamasında bildirim sahiplerine düzenli durum bilgilendirmesi yapılmaktadır.

ENKA yürütmekte olduğu etkin paydaş diyalogu çalışmaları sonucu aldığı geri bildirimler sayesinde, paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerini anlamının ve karşılamanın yanı sıra önceliklerini, stratejilerini ve hedeflerini de daha kapsamlı bir şekilde belirlemektedir. Paydaşlardan alınan geri bildirimler mevcut ihtiyaç ve beklentilerin yanı sıra sürdürülebilirlik gelişmeleri, teknolojik ilerlemeler, yasal düzenlemeler ve sosyo-ekonomik değişiklikler gibi faktörlerin getirdiği risk ve fırsatları da etkilemektedir. ENKA, risk yönetimi

yaklaşımı çerçevesinde yaşam döngüsü bakış açısıyla hareket etmektedir. Etkin paydaş diyalogu çalışmalarının en somut ürünlerinden biri şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ve sürdürülebilirlik aksiyonlarıdır. ENKA, paydaş gereksinimdeki önceliklerin değişimini takip etmek ve bu gereksinimlere paralel ilerleyebilmek adına iki yılda bir güncellediği önceliklendirme analizinin sonucunu, 2023 yılında gerçekleştirmiştir. Farklı paydaş gruplarının yoğun katılımı ile güncellenen sürdürülebilirlik önceliklerindeki değişim ve şirketin bu doğrultudaki performansı, yıllık olarak yayımlanan sürdürülebilirlik raporu vasıtasıyla tüm paydaşların görüşlerine sunulmaktadır.

Bir önceki sürdürülebilirlik raporu sonrası tüm iç ve dış paydaşlardan gelen her türlü görüş ve öneri ile Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerinin önerileri, bu rapor hazırlanırken göz önünde bulundurulmuştur. SKD tarafından gerçekleştirilen "Reporting Matters" projesi aracılığı ile de bir önceki rapor üzerinde "İlkeler", "İçerik" ve "Deneyim" kriterleri kapsamında yapılan değerlendirmeler ve geri bildirim toplantılarında paylaşılan görüş ve öneriler bu rapor hazırlanırken dikkate alınmıştır.



Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri

ENKA, iklim değişikliği ve insan hakları başta olmak üzere zorlu ve çok katmanlı sürdürülebilirlik sorunları karşısında önemli bir ilerleme kaydedebilmenin anahtarının, doğru iş birlikleri olduğuna inanmaktadır.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

- ◆ *Sürdürülebilirlik Köşesi*
- ◆ *ENKA'nın Sürdürülebilirlik Yolculuğu*
- ◆ *ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi*
- ◆ *Sürdürülebilirlik Stratejisi*
- ◆ *Paydaş Diyalogu*
- ◆ *Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri*
- ◆ *Çift Önceliklendirme Süreci*

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Bu doğrultuda, paydaşlarıyla yürüttüğü etkili iş birlikleri ve gerçekleştirdiği ortak çalışmalar ile çevresel ve sosyal sorunlara birlikte çözüm üretmek, yerel ve küresel ölçekte karşılıklı öğrenme ve gelişme platformları oluşturabilmek adına çeşitli ulusal ve uluslararası dernek, enstitü, birlik ve sektörel organizasyonlara üye olarak ve çalışma gruplarında yer alarak, farklı hedeflerle yürütülen çeşitli girişimlere bilgi birikimi ve tecrübesi ile katkı sunmaya ve bu alanda öncü olmaya özen göstermektedir. Bu yaklaşım aynı zamanda ENKA'nın paydaş görüşlerini yansıttığı, iklimle bağlantılı konuları da içeren sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını proaktif bir şekilde değerlendirme ve bu doğrultuda stratejik karar alma yetkinliğini güçlendirmektedir.

ENKA 2017 yılından bu yana, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) imzacısıdır ve bu sözleşmenin on ilkesini tüm operasyonlarıyla güçlü bir şekilde desteklemektedir. Her yıl sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla, bu on ilke doğrultusundaki performansını, yıllık ilerleme raporu olarak yayımlamaktadır. Ayrıca ENKA, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD - World Business Council for Sustainable Development) Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne (SKD Türkiye) ve kurumlarda etik ve uyum kültürü oluşturulması, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konularında Türkiye'nin en etkili sivil toplum kuruluşu olan Etik ve İtibar Derneği'ne (TEİD) olan üyeliğini sürdürmektedir.

ENKA, bina hizmetleri, tesis yönetimi ve inşaat alanında şirketlerin çevresel ve operasyonel yönlerinin geliştirilmesi konusunda geniş bir ağa, teknik danışmanlık hizmetine ve güncel yayın ve eğitimlere erişimi sağlayan Bina Hizmetleri Araştırma ve Bilgi Derneği'nin (BSRIA - Building Services

Research and Information Association) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesinin Türkiye iş dünyasında yaygınlaşmasını sağlamak, sorumlu iş uygulamalarını artırarak Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla kurulan Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği'nin üyesidir. Ayrıca ENKA, dünya çapında boru hattı ve açık deniz inşaatı sektörlerindeki standartları yükseltmek, teknik bilgiyi paylaşmak, iş birliğini teşvik etmek ve sürdürülebilirlik ile güvenlik gibi kritik konularda farkındalığı artırmak amacıyla çalışmalar yürüten International Pipe Line & Offshore Contractors Association'ın (IPLOCA) üyesi olmuştur.

Türkiye'nin önde gelen Başkan ve CEO'larını bir araya getiren ve iş dünyasının önemli konularında aksiyon almayı, sosyal etki yaratacak projelere öncülük etmeyi ve buluşmalar organize etmeyi hedefleyen CEO COUNCIL oluşumunun içerisinde, ENKA Yönetim Kurulu Başkanı yer almaktadır.

Bunlara ek olarak ENKA Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Müdürü, ENKA'nın kurumsal üyesi olduğu Etik ve İtibar Derneği Denetim Kurulunda ve Özel Sektör Gönüllüleri Derneğinin (ÖSGD) Denetleme Kurulunda yer almaktadır. Ayrıca 2020 yılından itibaren, TEİD Akademi'nin şirketlerde Etik & Uyum yapılanmalarının oluşmasını sağlamak için bu alanda çalışacak profesyoneller yetiştirmek amacıyla düzenlediği Etik ve Uyum Yönetimi Sertifika Programı'nda "Sürdürülebilirlik, ESG ve Etik" konulu eğitimi ile eğitmen olarak görev almaktadır.

ENKA ve iştiraklerinin üyeliklerinin listesi [Ek 5](#)'te yer almaktadır.

ENKA'nın dahil olduğu öne çıkan çalışma grupları

- ◆ Türkiye'de çevre politikalarının oluşumu ve bu politikalar kapsamında ihtiyaç duyulan yasal düzenlemelerin geliştirilmesine katkıda bulunan; yapılan düzenlemelerin etkili uygulanmasına yönelik değerlendirmeler yapan, araştırmalar yürüten, ilgili kurum ve kuruluşlara önerilerini sunan Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu,
- ◆ Türkiye'de toplumsal yapının gelişimi için kadınların eğitim, çalışma hayatı ve siyasete eşit katılımlarının önündeki engelleri tespit etmek, farkındalığı artırmak ve çözüm önerileri getirmek yönünde çalışmalar yürüten Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu,
- ◆ TEİD'in, ESG kriterleri konusundaki araştırma, bilgi ve uygulama örnekleri paylaşılacak etkinlikler düzenlenmesi, eğitim içerikleri ve rehber kitapçıklar hazırlanması hedefi ile oluşturduğu [Sürdürülebilirlik ve ESG Çalışma Grubu](#),
- ◆ TEİD'in iş dünyasında çeşitlilik ve kapsayıcılığın önemini altını çizmek, bu doğrultuda iyi uygulamaların paylaşılmasını sağlamak ve ortak çözümler sunan yol haritası tasarlanmasına destek olmak amacıyla oluşturduğu [Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu](#),
- ◆ UNGC'nin, Türkiye'deki imzacılarının "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık" konusunda; faaliyetlerinde ve değer zincirlerinde fark yaratmasını sağlayacak politika ve uygulama geliştirmelerine katkı sağlamak, kamu, sivil toplum ve özel sektör iş birliği ile farklı sektörlerde farkındalığın artırılmasını sağlayarak iş dünyasının bu konuyu benimsemesi üzerine çalışmalar yürütmek üzere oluşturmuş olduğu UN Global Compact Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu,
- ◆ Doğa Koruma Merkezi ile yürütülen "Türkiye'de İklim Krizi ile Mücadelede Ormanlar ve Yutak Alanların Rolü" rapor çalışmasının Yönlendirme Komitesi,
- ◆ Sermaye piyasalarındaki mevcut sürdürülebilirlik çalışmalarını takip etmek, gerektiğinde katkı vermek ve geliştirmek adına yürütülen çalışmaları koordine etmek için oluşturulan [TÜYİD Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu](#).

Çift Önceliklendirme Süreci

ENKA, hem şirketin faaliyetleri ve performansı açısından hem de tüm paydaşları için en önemli ve en ilgili konuları, iki yılda bir gerçekleştirdiği sürdürülebilirlik önceliklendirme analizleri ile belirlemektedir. Bu analizlerin sonuçları, şirketin sürdürülebilirlik stratejisini, metrik ve hedeflerini, planlarını, prosedürlerini ve raporlama kapsamını şekillendirirken, aynı zamanda mevcut ve öngörülen finansal durum, finansal performans ve nakit akışları üzerindeki etkilerini de ortaya koymaktadır. ENKA'nın önceliklendirme analizi, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) ve IFRS S1 ve S2 Standartları ve TSRS 1 ve TSRS 2 Standartları ile birlikte başta EFRAG IG:1 Materiality Assessment Implementation Guidance olmak üzere, EFRAG (Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu) ve ESRS (Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) çerçevelerine dayanmaktadır. Artan ve gelişen raporlama ve şeffaflık gereklilikleri doğrultusunda, ENKA'nın güncel çift önceliklendirme analizi, 2023 yılında Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından gerçekleştirilmiş olup, 2024 yılının son çeyreğinde analiz sonuçları gözden geçirilerek, geçerliliği kontrol edilmiştir. Bu kontroller sonucunda, öncelikli konularda herhangi bir değişiklik yapılmamıştır. Bir sonraki önceliklendirme analizinin, 2025 yılının son çeyreğinde gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

2023 yılında gerçekleştirilen, “Dışarıdan İçeriye” ve “İçeriden Dışarıya” perspektiflerini birleştiren ilk çift yönlü önceliklendirme analizi kapsamında, olası etkiler, riskler ve fırsatlar ele alınmış; hem iklimle bağlantılı konuların da dahil olduğu sürdürülebilirlik açısından hem de finansal açıdan öncelikli konular belirlenmiştir. Risk ve fırsat boyutunda; sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların şirketin mevcut ve öngörülen finansal durumu, finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki etkileri de değerlendirilmiştir. Bu doğrultuda ENKA'nın, çevresel ve sosyal konular üzerinde sahip olduğu etkisine ve bu konuların ENKA'nın değer yaratma potansiyeli üzerinde sahip olduğu etkiye göre konular iki eksen üzerinde ayrıştırılmıştır.

Çift önceliklendirme analizinin ilk adımı olarak, analize dahil olacak konular belirlenmiştir. Bu konuların belirlenmesinde; literatür taraması ve benzer sektördeki uygulamaların incelemesi yapılarak, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Riskler Raporu, Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Değerlendirme Raporları, İklim Beyanları Standartları Kurulu (CDSB) Çerçeve Uygulama Rehberi, sektörel ve endüstriyel gelişmeler, sürdürülebilirlik raporlama standartları (GRI, IFRS, TSRS, TCFD, TNFD, SASB, CDP, CSRD, ESRS) ve çerçeveleri, derecelendirme kuruluşlarının ve endekslerinin (DJSI, FTSE4Good, vb.) kriterleri, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), bir önceki dönemin sürdürülebilirlik öncelikleri, uluslararası organizasyonların raporları ve küresel iyi uygulama örnekleri detaylı olarak incelenmiş ve 25 konu belirlenmiştir.

Önceliklendirme sürecine katılabilecek paydaş grupları belirlenirken, paydaş gruplarının etki potansiyelleri önemli bir kriter olarak göz önünde bulundurulmuştur. Oluşturulan çevrim içi anketler, e-posta yolu ile belirlenen paydaş gruplarıyla paylaşılmıştır. Anket; Sürdürülebilirlik Komitesi, ENKA Grubu'nun üst yönetimi, çalışanlar, tedarikçiler, alt yükleniciler, sivil toplum kuruluşları ve mesleki kuruluşlar, iştirakler, müşteriler, iş ortakları, üniversiteler dahil olmak üzere farklı paydaş gruplarından toplamda 900 kişi katılmıştır.

Öncelikli konuların belirlenmesinde, iç ve dış paydaşlarla gerçekleştirilen önceliklendirme anketlerinin sonuçlarına ek olarak; uluslararası organizasyonların raporları, çevresel ve sosyal etki analizleri, kurumsal ve sürdürülebilirlik risk ve fırsat değerlendirmelerinin sonuçları ile bu risk ve fırsatların kısa, orta ve uzun vadede stratejiye/kararlara olan finansal etkileri, küresel ve sektörel trendler ve yasal düzenlemeler, paydaşlardan yıl içinde toplanan geri bildirimler ile ulusal, uluslararası ve sektörel konferans ve etkinliklerin çıktıları dikkate alınarak analiz gerçekleştirilmektedir. Analiz yapılırken hem nicel hem de nitel faktörler değerlendirmeye alınmıştır.

Önceliklendirme anketi değerlendirmesi sonucunda “Yüksek Öncelikli Konu” olarak sınıflandırılan konulara raporda ağırlıklı olarak ana başlıklar altında yer verilmiştir. “Öncelikli Konu” olarak sınıflandırılan İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, Çevre Dostu Malzeme, Ekipman ve Binalar, Risk Yönetimi, Su Yönetimi, Atık Yönetimi, Yerel İstihdam, Toplumsal Yatırım Programları ve Sosyal Sorumluluk ve Biyoçeşitlilik ve Habitat Yönetimi konularına; önceliklendirme anketi değerlendirmesini takiben Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından gerçekleştirilen dış trend ve ihtiyaç analizi doğrultusunda, raporda ana başlıklar altında yer verilmiş; kalan öncelikli konulara ve diğer konulara ise raporda daha sınırlı yer verilmiştir.

Bu konuların; Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleriyle ve ENKA'nın Sürdürülebilirlik Stratejisi ile ilişkisini gösteren tablo yan sayfada yer almaktadır.

TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme*

Önceliklendirme süreci, TSRS 1 ve 2'nin yönetim, strateji, risk ve fırsatlar ile ölçüt ve hedefler başlıkları kapsamında detaylı bir şekilde ele alınmakta, gözden geçirilmekte ve TSRS'lerin yönlendirmelerine uygun şekilde yönetilmektedir. Yönetimsel, çevresel ve sosyal etkiler kapsamlı bir şekilde analiz edilerek, bu etkilerin hem finansal hem de finansal olmayan boyutlarının anlaşılması sağlanmaktadır. Bu

süreç ayrıca, ENKA'nın gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle ilgili kısa, orta ve uzun vadeli risk ve fırsatları yönetme stratejisine doğrudan yön vermektedir. Bununla birlikte, risk ve fırsat değerlendirme süreçlerinin bütüncül bir yaklaşımla yürütülmesini sağlayarak entegre bir risk ve fırsat yönetim mekanizması sunulmasına temel oluşturmaktadır. ENKA, iklimle ilgili riskleri ve fırsatları önceliklendirme süreci doğrultusunda önceliklendirmekte, belirlemekte, değerlendirmekte ve izlemektedir. Önceliklendirme sürecinde belirlenen öncelikli konulara ilişkin risk ve fırsatlar, analiz edilmekte

ve bu analizlerin sonuçları [EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları Tablosu](#)'nda kapsamlı bir şekilde yer almaktadır.

Analiz sonuçlarını gösteren önceliklendirme matrisi bir sonraki sayfada yer almaktadır. Önceliklendirme matrisi, belirlenen ESG konularının Paydaşlar İçin Önemi (ENKA faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve ekonomik etkisi) ve ENKA İçin Önemi (ENKA'nın değer yaratma potansiyeli / finansal performansı üzerindeki etkisi) puanlanarak oluşturulmuştur.

Yüksek Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

İlgili Strateji Bölümü	İlgili Yüksek Öncelikli Konu	Katkıda Bulunulan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili BMKİS İlkeleri
Çalışanlarımız ve Toplum	Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, 8 İKİNCİ KÜRESEL HEDEF: İKLİM BİLİMLERİ, 10 CİNSİYET EŞİTLİĞİ	1, 2, 3, 4, 5, 6
İşimiz ve İlkelerimiz	Ürün ve Hizmet Kalitesi	9 SAĞLIK VE YENİLENERGİ, 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER VE HİZMETLER, 12 SORUMLU YATIRIM VE YÖNETİM	-
Çalışanlarımız ve Toplum	Çalışan Eğitimi, Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, 8 İKİNCİ KÜRESEL HEDEF: İKLİM BİLİMLERİ, 10 CİNSİYET EŞİTLİĞİ	1, 2, 3, 4, 5, 6
Çalışanlarımız ve Toplum	İş Sağlığı ve Güvenliği	3 SAĞLIK VE YENİLENERGİ, 8 İKİNCİ KÜRESEL HEDEF: İKLİM BİLİMLERİ	1, 2
İşimiz ve İlkelerimiz	Ekonomik Performans	8 İKİNCİ KÜRESEL HEDEF: İKLİM BİLİMLERİ, 9 SAĞLIK VE YENİLENERGİ	-
İşimiz ve İlkelerimiz	Müşteri Memnuniyeti	9 SAĞLIK VE YENİLENERGİ	-
Çalışanlarımız ve Toplum	Çalışan Refahı ve Zihin Sağlığı	3 SAĞLIK VE YENİLENERGİ, 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	1, 2, 3, 4, 5, 6
İşimiz ve İlkelerimiz	Etik ve Uyum Çalışmaları	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, 8 İKİNCİ KÜRESEL HEDEF: İKLİM BİLİMLERİ, 16 SAĞLIK VE YENİLENERGİ, 17 SUYU KULLANIMI VE DENİZ KAYIPLARI	1, 2, 3, 4, 5, 6, 10
Gezegenimiz	İklim Değişikliği İle Mücadele, Uyum ve Emisyon Azaltımı	6 TEMİZ SU VE SAĞLIK, 7 ENERJİ VE YENİLENERGİ, 12 SORUMLU YATIRIM VE YÖNETİM, 13 İKLİM, 14 SAĞLIK VE YENİLENERGİ, 15 KARBON AYIĞI, 17 SUYU KULLANIMI VE DENİZ KAYIPLARI	7, 8, 9
Gezegenimiz	Enerji Yönetimi, Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji	7 ENERJİ VE YENİLENERGİ, 12 SORUMLU YATIRIM VE YÖNETİM, 13 İKLİM	7, 8, 9

* Finansal önemlilik eşiği, hasılatın %0,2'si olarak belirlenmiş olup; bu eşiği aşan tüm etkiler finansal olarak önemli kabul edilmiş ve söz konusu etkiler risk ve fırsat tablosuna “yüksek” veya “çok yüksek” olarak yansıtılmıştır.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

- ◆ [Sürdürülebilirlik Köşesi](#)
- ◆ [ENKA'nın Sürdürülebilirlik Yolculuğu](#)
- ◆ [ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)
- ◆ [Sürdürülebilirlik Stratejisi](#)
- ◆ [Paydaş Diyalogu](#)
- ◆ [Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri](#)
- ◆ [Çift Önceliklendirme Süreci](#)

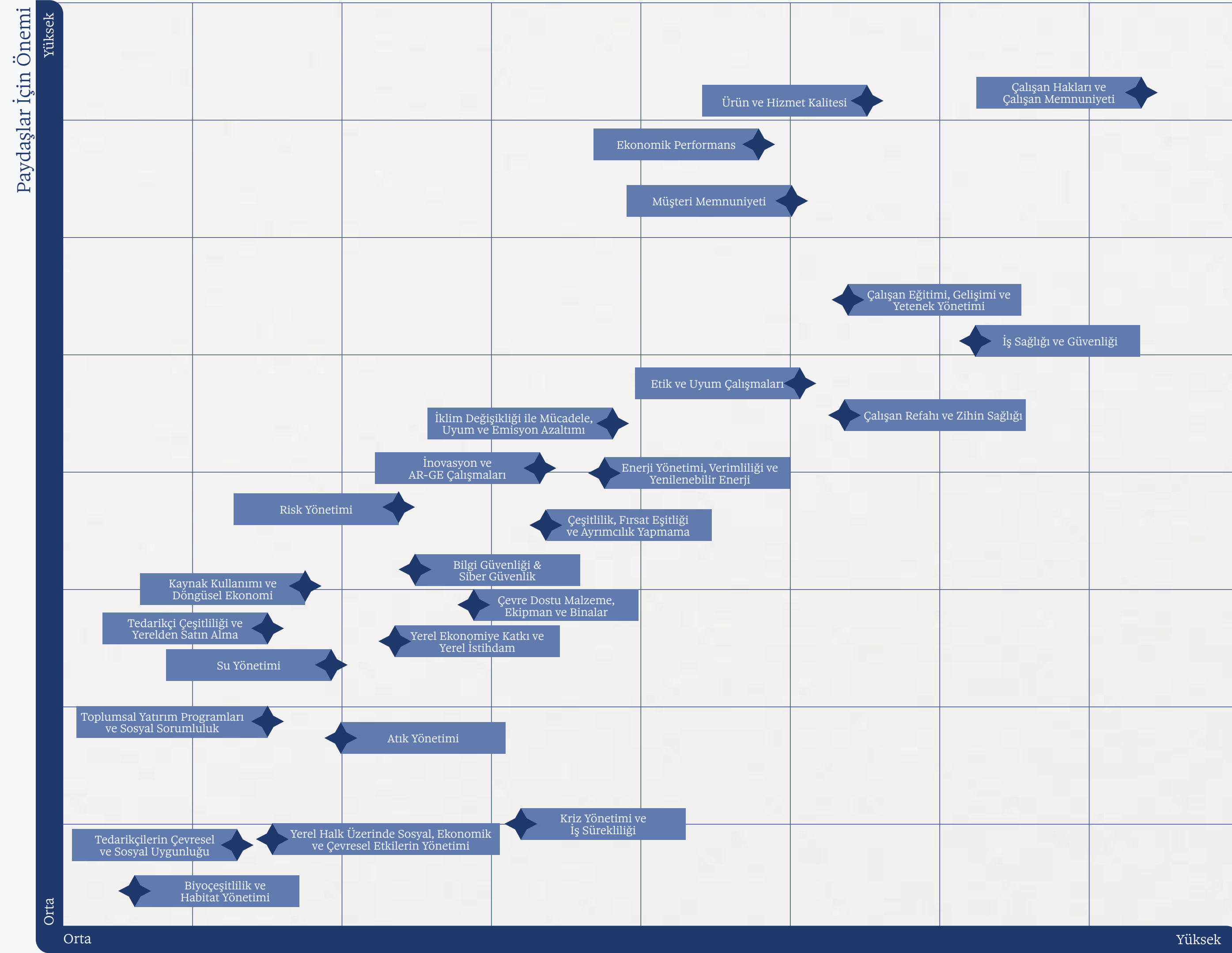
03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

ENKA Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Matrisi



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

- ◆ Sürdürülebilirlik Köşesi
- ◆ ENKA'nın Sürdürülebilirlik Yolculuğu
- ◆ ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi
- ◆ Sürdürülebilirlik Stratejisi
- ◆ Paydaş Diyalogu
- ◆ Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri
- ◆ Çift Önceliklendirme Süreci

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Yüksek Öncelikli Konular

- ◆ Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti
- ◆ Ürün ve Hizmet Kalitesi
- ◆ Çalışan Eğitimi, Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
- ◆ İş Sağlığı ve Güvenliği
- ◆ Ekonomik Performans
- ◆ Müşteri Memnuniyeti
- ◆ Çalışan Refahı ve Zihin Sağlığı
- ◆ Etik ve Uyum Çalışmaları
- ◆ İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Emisyon Azaltımı
- ◆ Enerji Yönetimi, Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji

Öncelikli Konular

- ◆ İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları
- ◆ Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama
- ◆ Risk Yönetimi
- ◆ Bilgi Güvenliği & Siber Güvenlik
- ◆ Çevre Dostu Malzeme, Ekipman ve Binalar
- ◆ Yerel Ekonomiye Katkı ve Yerel İstihdam
- ◆ Su Yönetimi
- ◆ Atık Yönetimi
- ◆ Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
- ◆ Toplumsal Yatırım Programları ve Sosyal Sorumluluk

Diğer Konular

- ◆ Tedarikçi Çeşitliliği ve Yerelden Satın Alma
- ◆ Kriz Yönetimi ve İş Sürekliliği
- ◆ Yerel Halk Üzerinde Sosyal, Ekonomik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi
- ◆ Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal Uygunluğu
- ◆ Biyoçeşitlilik ve Habitat Yönetimi

ENKA İçin Önemi (Finansal Önemlilik)

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

- ◆ Sürdürülebilirlik Köşesi
- ◆ Etik ve Uyum Programı
- ◆ Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi
- ◆ Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- ◆ Ürün ve Hizmet Kalitesi
- ◆ Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ◆ İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları
- ◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

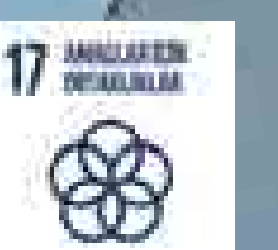
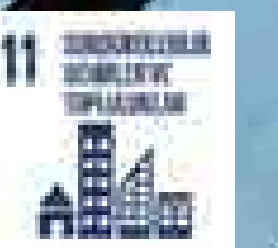
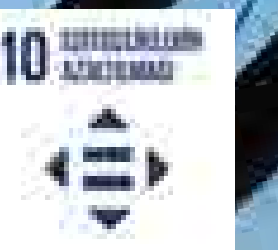
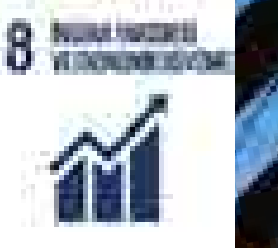
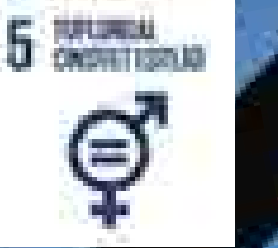
04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

İşimiz ve İlkelerimiz

Building Solidarity: A United Commitment



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

- ◆ **Sürdürülebilirlik Köşesi**
- ◆ **Etik ve Uyum Programı**
- ◆ **Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi**
- ◆ **Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi**
- ◆ **Ürün ve Hizmet Kalitesi**
- ◆ **Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi**
- ◆ **İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları**
- ◆ **Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı**

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler



Sürdürülebilirlik Köşesi

ENKA olarak kuruluşumuzdan bu yana, daha sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamaya yönelik yolculuğumuza kararlı bir şekilde devam etmekteyiz. Bu misyonun merkezinde ilerlememizi, karşılaştığımız zorlukları ve edindiğimiz dersleri şeffaf bir şekilde paylaşma taahhüdümüz yer almaktadır. Sürdürülebilirliğin yalnızca operasyonları sorumlu bir şekilde gerçekleştirmekle sınırlı olmadığına, aynı zamanda faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki toplumlar ve dünya üzerinde olumlu etki yaratma fırsatı olduğuna inanıyoruz.

Sürdürülebilirlik, iş stratejimizin derinlerine yerleşmiştir. Yıllar içinde, bu entegrasyonun dönüştürücü etkisini, özellikle portföyümüzün evriminde ve buna bağlı olarak emisyonlarımızdaki azalmalarla gözlemledik. Sürdürülebilirlik girişimlerimiz ve verimlilik programlarımız bu azaltımda önemli bir rol oynamış olsa da, bu ilerlemenin ana itici gücü, operasyonlarımızdaki bu stratejik değişim olmuştur. Sürdürülebilirlik Komitemiz, Çalışma Gruplarımız ve projelerimizdeki ve iştiraklerimizdeki sürdürülebilirlik temsilcilerimiz, liderlik ekiplerimizle birlikte ENKA'nın büyümesini, sürdürülebilir bir şekilde faaliyet göstermesini ve 2030 yılına vardığımızda ENKA için öngördüğümüz sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği hedeflerine ulaşmasını sağlamak amacıyla yorulmadan çalışmaktadır.

Enerji alanındaki dönüşümü destekleme konusunda, kendi operasyonlarımızda enerji dönüşümünü sağlamak kadar, bir EPC yüklenicisi olarak rolümüzün de çok önemli olduğunun bilincindeyiz. Onlarca yıldır basit çevrim elektrik santrallerini kombine çevrim enerji santralleri olarak yeniliyor, böylece dünyanın çeşitli bölgelerinde, özellikle de gelişmekte olan ülkelerde, verimliliği artırıyor ve bu sayede emisyonların azaltılmasını sağlıyoruz. AB ve Birleşik Krallık'ta, Dradenau Kombine Isı ve Enerji Santrali gibi, bulunduğu ülkenin verimlilik rekorlarını kırmaya beklenen öncü projeleri hayata geçiriyoruz. Aynı zamanda, Bulgaristan'ın Burgaz şehrinde devam eden ilk büyük güneş enerjisi projemiz

ile yenilenebilir enerjiye yatırım yapıyoruz. İnovasyon ve mühendislik çözümlerine olan bağlılığımızı kararlı bir şekilde sürdürüyoruz; bunun en güncel örneklerinden biri olarak sözleşmesini yeni imzaladığımız Kuzey Batı İngiltere'de bulunan Düşük Karbonlu Hidrojen Üretim Tesisi Projesini gösterebilirim. Bu proje yalnızca bulunduğu bölgeye ve çevreye fayda sağlamakla kalmayacak, aynı zamanda yetenekli mühendislerimiz için paha biçilmez bir tecrübe kaynağı olacak ve daha sürdürülebilir bir geleceği tasarlamaları için onlara ilham verecektir.

2024 yılında iddialı sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği hedeflerimize yönelik kayda değer bir ilerleme kaydettik. Yenilenebilir enerjiye yatırım ve yenilenebilir enerji dönüşümü alanlarında hedeflerimizin ötesinde performans gösterdik ve özellikle Çimtaş Grubu ile etkileyici sonuçlar elde ettik. Gayrimenkul şirketlerimiz, ISO 50001 sertifikasını başarıyla alarak sürdürülebilirlik yolculuklarında önemli bir kilometre taşını geride bıraktılar. Bunun yanı sıra okullarımız, güneş enerjisi yatırımlarımız ve diğer sürdürülebilirlik girişimlerimiz sayesinde sürdürülebilirlik kampüslerine dönüştürüldüler. Projelerimizde sürdürülebilirlik programımızın genişletilmesi ve güçlendirilmesi çabalarımıza hız vererek, 2030 hedeflerimizi başarmak için mevcut girişimlerimizi geliştirmeye devam ettik. Projelerimizin mühendislik, inşaat ve operasyonu kapsayan baştan sona her aşamasını sürdürülebilirlik stratejimizi gözeterek planlıyoruz. Ekiplerimizin sürdürülebilirlik konusundaki yetkinlikleri her geçen gün artarken, liderlik ekiplerimiz bu çalışmalara öncülük etmeye devam ediyorlar. Çalışanlarımızın fikir ve girişimlerini paylaşabilmesi için platformlar oluşturuyoruz, böylece iş birliğini ve inovasyonu destekliyoruz. Bu doğrultuda, teşvik programları ve yarışmalar sayesinde tüm projelerimizde çalışan yetenekli meslektaşlarımızın sunduğu yaratıcı çözümlerde büyük bir artış sağladık.



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

- ◆ **Sürdürülebilirlik Köşesi**
- ◆ **Etik ve Uyum Programı**
- ◆ **Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi**
- ◆ **Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi**
- ◆ **Ürün ve Hizmet Kalitesi**
- ◆ **Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi**
- ◆ **İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları**
- ◆ **Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı**

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Zorlu iş dünyasında, adil ve eşit bir toplum yapısını destekleme konusundaki kararlılığımız her zamankinden de önemli hale gelmiştir. Sosyal performans, operasyonlarımızın temel taşlarından biridir. Faaliyet gösterdiğimiz her ülkede, stratejik sosyal yatırımlar, sosyal sorumluluk girişimleri ve gönüllülük programlarını içeren özelleştirilmiş sosyal performans planları geliştiriyoruz. Projelerimiz doğası gereği yerel ekonomiler üzerinde canlandırıcı bir etki yaratırken, biz bu etkinin dengeli, adil ve sürdürülebilir olmasını sağlamak için kararlı bir şekilde hareket ediyoruz. Yerel istihdam programları ve yerel tedarikçiler ve alt yüklenicilerle yapılan ortaklıklar aracılığıyla, özellikle gelişmekte olan bölgelerdeki yerel toplumlar için anlamlı büyüme fırsatları yaratıyoruz.

Etik ve uyum programımızın ve iç denetim programımızın uygunluğunun ve karşılıklı uyumlarının son derece tatmin edici bir seviyeye ulaştığını gözlemliyoruz. Özellikle etik ve uyum denetimlerimiz yalnızca bir savunma mekanizması veya izleme aracı olarak değil, aynı zamanda açık diyalog ve kendini ifade etme platformları olarak hizmet etmekte, şirket içinde güçlü bir “dile getirme” kültürünü teşvik etmektedir. Bu şeffaflık ve açık iletişim kültürü operasyonlarımızın temel taşlarından biri olup, tüm projelerimiz ve işbirliklerimiz genelinde etkin biçimde yaygınlaştırılmaktadır.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık kültürümüz, başarımızın temelinde yer almaktadır. Bu kültür sayesinde aidiyet ve birlik olma duygusunu teşvik ederek, en zorlu coğrafyalarda karşılaştıkları zorlukların üstesinden gelebilen güçlü ekipler oluşturduk. Eğitimler, çalıştaylar ve kampanyalar düzenleyerek çeşitlilik ile beslenen iş gücümüzün uyum içerisinde çalışmalarını sağlıyor; zihin sağlığı ve çalışan refahını gözetim girişimleriyle bu çalışma ortamını destekliyoruz. Zihin sağlığı konusunda yüksek riskler barındıran bir sektörde, ENKA bu konuyu, en az fiziksel güvenlik ve sağlık kadar önemsemektedir. Bu konudaki zorlukları ele almak için proaktif tedbirlere yatırım yapmakta, ekiplerimizi desteklemekte ve sektör genelinde standartların iyileştirilmesi için çalışmaktayız.

2024 yılının en önemli gelişmelerinden biri tartışmasız 3. ENKA Okulları Sürdürülebilirlik Buluşmasıydı. Bu yılki

etkinlik, STEM alanında kadınların rolüne büyük bir vurgu yaparak öğrencilerimizi saygın özel sektör temsilcileri ve akademisyenlerle bir araya getirdi. Öğrencilerimize mühendislik ve bilimin geniş dünyasını tanıtarak, bu alanlardaki cinsiyet temelli ayrımcılığın ortadan kaldırılması gerektiği konusunda güçlü bir mesaj verdik. Ayrıca, Yenilikçi Kampüs Yarışmamız gerçekten ilham vericiydi. Öğrencilerimizin tasarladığı projeler olağanüstüydü; gezegenimizi korumaya yönelik yaratıcılıklarını ve tutkularını, doğal yaşamı koruma ve eşit yaşam koşullarının sağlanması konusundaki kararlılıklarını sergilediler. Dünya, iklim değişikliğinin giderek kötüleşen etkileriyle mücadele ederken, onların yetenekleri, heyecanları ve yenilikçi ruhları bizler için ilham ve gurur kaynağı olup, anlamlı bir değişimin mümkün olduğunu hatırlattı.

Sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımız ve liderliğimiz ile geniş çapta takdir görmeye devam ediyoruz. Öne çıkan sürdürülebilirlik ve ESG endekslerinde yer almamıza ek olarak, bu yıl ayrıca ISS ESG Kurumsal Derecelendirme Sistemi tarafından Prime derecesine layık görüldük ve Morava Koridoru Otoyol Projemiz ile de Uluslararası Yol Federasyonu (IRF) tarafından Çevresel Yönetim ödülü de dahil olmak üzere birçok ödül kazandık.

Başarılarımızla gururlanmakla birlikte, gelişime açık alanlarımıza odaklanmayı da sürdürüyoruz. 2025 yılının sonu, performansımızı değerlendirip hedeflerimizi daha da iddialı hale getirmek amacıyla gözden geçirmeyi planladığımız dönüm noktası olacak. Odaklanacağımız ana alanlar arasında atık yönetimi, satın alma faaliyetlerinde plastiğin ortadan kaldırılması, tedarik zincirimizde sürdürülebilirliğin ilerletilmesi, tedarikçi ve alt yüklenicilerin yetkinliklerinin geliştirilmesi, tedarik zinciri verilerinin toplanması ve analiz edilmesi ve Kapsam 3 emisyonlarının ele alınması yer alıyor. Ayrıca, sorumlu tedarik uygulamalarını operasyonlarımıza daha fazla entegre etmek için Sürdürülebilir Tedarik Politikası geliştirmek üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

ENKA'nın sahip olduğu en özel ayrıcalık; çalışkanlık, yenilikçilik ve başarının yanı sıra sevgi, dostluk, saygı



ve dayanışmayı her zaman vurgulayan kurucularından devraldığı güçlü ve köklü bir kapsayıcılık ve özen kültürüdür. Kurucularımızın öncüsü olduğu bu kapsayıcı kültür bugün hâlâ, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda hiçbir operasyonun, çalışanın veya paydaşın geride bırakılmamasını sağlamaya yönelik çabalarımıza rehberlik etmeye devam ediyor. Bu yıl, raporumuzun ana teması olan “Building Solidarity: A United Commitment” ile kurumsal kültürümüzdeki bu çeşitlilik ve kapsayıcılığı vurguluyor ve kutluyoruz.

Geçen yıl Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile hizalanmış ilk raporumuzu yayımladıktan sonra, bu yıl tam uyumlu ilk raporumuzu yayımlıyoruz. Ülkemizde kapsamlı raporlama çerçevelerinin uygulanmaya başlamasını memnuniyetle karşılıyor ve AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) gibi küresel girişimlerle uyumlu raporlamalar için de hazırlıklarımızı sürdürüyoruz.

ENKA'nın “Daha iyi bir gelecek için mühendislik” sloganı tüm meslektaşlarımız nezdinde “HERKES için daha iyi bir

gelecek” olarak yankılanmaktadır. Her gün bu vizyonu gerçekleştirmek için çalışıyoruz. Kuruluşumuzdan bu yana çevre, toplum, çalışanlar ve iş etiğine dair güçlü değerleri gururla taşıdık. 2017 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladıktan sonra ise bu konulardaki taahhüdümüz daha da güçlendi ve şeffaflaştı. Bu değerleri benimsemek ve onları operasyonlarımıza entegre etmek, iş yapma biçimimizin ayrılmaz bir parçası haline gelmiş ve şirketimize, çalışanlarımıza, paydaşlarımıza, içinde bulunduğumuz toplumlara, çevreye ve faaliyet gösterdiğimiz sektörlerle fayda sağlamıştır. Bu ilkelerin önde gelen savunucuları arasında yer almak ENKA'daki tüm çalışma arkadaşlarımız için bir gurur kaynağı ve biz bu gururu sürdürmeye devam edeceğiz. Yenilikçi yaklaşımlar, ortaklıklar ve sürekli öğrenmeye bağlılığımız sayesinde gezegenimiz, toplumlar ve gelecek nesiller için anlamlı bir ilerleme sağlamaya kararlıyız.

İnci Bozokluoğlu
Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Müdürü

Etik ve Uyum Programı

ENKA'nın kuruluşundan bu yana devam eden başarısının temelinde, çalışanlarının, müşterilerinin, tedarik zincirinin ve tüm toplumsal ve diğer paydaşlarının şirkete duyduğu güven yer almaktadır. Bu güvenin temin edilmesini ve sürdürülmesini sağlayan esas unsur şirketin dürüst, şeffaf, yasalara uygun ve değerleri ve politikalarıyla uyumlu iş yapış şeklini benimsemesidir. Tüm ENKA çalışanları, ENKA'nın dürüst, güvenli, kaliteli ve sürdürülebilir iş yapma mirasını korumak sorumluluğunun bilincindedir. Bu doğrultuda ENKA, Etik ve Uyum Programı ile ilgili yerel ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele düzenlemelerine ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde belirlenen ilkelere uymakta; sahip olduğu etik değerleri, adil, şeffaf ve dürüst iş yapış şeklini, ilgili yasal mevzuatın kısıtlı veya eksik olduğu coğrafyalarda dahi istisnasız sürdürmektedir.

ENKA, tüm çalışanlarından, temsilcilerinden, iştiraklerinden, tedarikçi ve alt yüklenicilerinden, gerçekleştirdikleri faaliyetler süresince etkileşimde oldukları çalışma arkadaşları, toplumlar, resmî kurumlar ve rakipleri ile adil, dürüst, tarafsız, şeffaf ve hesap verebilir ilişkiler kurmalarını ve ilgili yerel ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere eksiksiz uyum göstermelerini talep etmektedir. ENKA, bu kurallarını, etik değerlerini ve yönetim şeklini tüm çalışanlarıyla "ENKA Davranış Kuralları" aracılığıyla paylaşmaktadır.

[* ENKA Davranış Kuralları için tıklayınız](#)

Şirketin Davranış Kuralları, 2024 yılında, her yıl olduğu gibi Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından gözden geçirilmiştir. Bu değerlendirmede herhangi bir güncelleme ihtiyacı belirlenmemiş ve Kurallar'da bir değişiklik yapılmamıştır. Kuralları, Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayıyla ENKA kurumsal web sitesinde tüm paydaşların erişimine açık şekilde yayımlanmaktadır. ENKA Davranış Kuralları'nın İngilizce, Türkçe, Rusça, Arapça, Gürcüce, Sırpça, Hintçe ve Moğolca olmak üzere sekiz farklı dil seçeneği bulunmaktadır ve kurallar, ENKA'nın Yönetim Kurulu ve iştiraklerinin üst yönetimleri de dahil olmak üzere her seviyeden yönetici ve çalışanların tamamı için geçerlidir.

Etik ve uyum programının etkinliğini ve tarafsızlığını sağlamak amacıyla kurulan "Yönetim Etik ve Uyum Komitesi" 2024 yılında, şirketin etik ve uyum risklerinin

değerlendirilmesi ve yönetilmesi, ihbar kanallarına gelen ihbarların değerlendirilmesi ve araştırılması süreçlerinin yanı sıra; Etik ve Uyum denetimi bulgularının ve gerçekleştirilen düzeltici faaliyetlerin incelenmesi çalışmalarında aktif bir şekilde görev almıştır. Ayrıca Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu Başkanı, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından sunulan raporlar, denetim raporları ve performans göstergelerinin periyodik olarak gözden geçirilmesi yoluyla şirketin etik ve uyum programını denetlemektedir.

[* Yönetim Etik ve Uyum Komitesi ile ilgili daha fazla bilgi için tıklayınız](#)

Endişeleri Dile Getirmek

ENKA'nın, açık ve şeffaf iletişiminin sağlanabilmesi, çalışanların, yerel halkların ve iş ilişkisi sürdürdüğü tüm tarafların (tedarikçi, alt yüklenici ve bunların çalışanları, müşteriler, iş ortakları, vb.) Davranış Kuralları'nı veya şirket politikalarını ihlal eden davranışları bildirebilmeleri veya bu alanda şüphe duydukları konularda tavsiye alabilmeleri için Etik Hattı ve etik e-posta adresi (ethics@enka.com) mevcuttur. Çalışanlar ve tüm ilgili paydaşlar, yöneticileri veya yerel proje yönetimleriyle görüşerek giderebilecekleri kaygılarını bu ihbar kanallarına raporlayabilmektedir. Bu kanallara bildirimde bulunan, herhangi bir uygunsuzluğu ihbar eden kişilere yaptırım uygulanması veya ayrımcılık da dahil olmak üzere her türlü kötü muamele kesinlikle yasaktır.

İhbar kanallarına yapılan bildirimler, sınıflandırılarak Yönetim Etik ve Uyum Komitesine raporlanmakta ve ihbar kanallarının uygulama alanına giren her türlü ihbar değerlendirilmekte, araştırılmakta ve sonuçlandırılarak ihbar sahibine bilgi verilmektedir.

[* Etik ihbar kanallarına ilişkin detaylı bilgi için tıklayınız](#)

Paydaş Görüşü

Neslihan Yakal

Etik ve İtibar Derneği Genel Sekreteri



Etik ve İtibar Derneği (TEİD) olarak, Türkiye iş dünyasında etik, uyum ve itibar konularında farkındalık yaratma, bu değerleri yaygınlaştırma ve kurumsal kültürün temel taşı olarak etik ilkelere inşa etme misyonuyla faaliyet gösteriyoruz. 2010 yılında Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin katkılarıyla kurulan TEİD, o tarihten bu yana iş dünyasında etik standartların yükseltilmesi, uyum uygulamalarının güçlendirilmesi ve itibar yönetiminin stratejik bir öncelik haline gelmesi için çalışmalar yürütmektedir. Derneğimiz, etik değerlerin yalnızca bir ilke değil, iş yapış şeklinin merkezinde yer alması gerektiğine inanarak, Türkiye genelinde ve uluslararası platformlarda faaliyetler yürütmektedir. TEİD olarak, etik ilke ve değerlerin yalnızca bugün için değil, gelecek nesiller için de sürdürülebilir bir iş dünyası oluşturma yolunda vazgeçilmez bir role sahip olduğuna inanıyor ve bu amaç doğrultusunda çalışmalarımıza aralıksız devam ediyoruz.

ENKA, etik ve uyum standartlarına olan bağlılığı ve bu değerleri kurum kültürünün temeline yerleştirme vizyonuyla TEİD'in en önemli paydaşlarından biri olmuştur. Etik ilke ve değerlerin günlük iş süreçlerine entegrasyonu konusundaki öncü uygulamalarıyla ENKA, sadece kendi operasyonlarında değil, aynı zamanda tüm paydaş ilişkilerinde yüksek standartlar

ortaya koymaktadır. Bu süreçte, TEİD etkinlikleri ve TEİD Akademi programlarında ENKA çalışanlarının aktif katılımı, etik ilke ve değerlerin yaygınlaştırılması ve iş dünyasında benimsenmesi adına önemli bir farkındalık yaratmıştır. Özellikle TEİD 8. Dönem Denetim Kurulu'nda da yer alan ENKA Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Müdürü İnci Bozokluoğlu'nun TEİD Akademi'de eğitmen olarak yer alması ve çalışma gruplarımızda da etkin olarak görev alması ENKA'nın bu alandaki kararlılığını bize kanıtlayan bir unsur olmuştur.

ENKA'nın iş dünyasında etik standartlarını güçlendirme çabalarını, TEİD olarak büyük bir memnuniyetle destekliyoruz. ENKA'nın iş süreçlerinde ve organizasyon yapısında etik ve uyum ilkelerini kararlılıkla benimsemesi, yalnızca kendi kurumsal performansını iyileştirmekle kalmamakta, aynı zamanda tüm sektörleri örnek teşkil eden bir yaklaşımı temsil etmektedir. Bu bağlamda, etik liderlik, şeffaflık ve hesap verebilirlik gibi kritik değerlerin, ENKA'nın geniş çaplı operasyonlarında başarılı bir şekilde uygulanması, Türkiye iş dünyasında etik ve uyum standartlarının yerleşmesine önemli katkılar sağlamaktadır.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

- ◆ Sürdürülebilirlik Köşesi
- ◆ Etik ve Uyum Programı
- ◆ Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi
- ◆ Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- ◆ Ürün ve Hizmet Kalitesi
- ◆ Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ◆ İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları
- ◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

- ◆ **Sürdürülebilirlik Köşesi**
- ◆ **Etik ve Uyum Programı**
- ◆ **Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi**
- ◆ **Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi**
- ◆ **Ürün ve Hizmet Kalitesi**
- ◆ **Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi**
- ◆ **İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları**
- ◆ **Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı**

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

9 Aralık 2024 Uluslararası Yolsuzlukla Mücadele Günü, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) tarafından, iş dürüstlüğü ve uyum konularına odaklanan önde gelen yerel sivil toplum kuruluşlarından biri olan Türkiye Etik ve İtibar Derneği ile iş birliği içinde düzenlenen bir etkinlikte kutlanmıştır.

ENKA Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Müdürü İnci Bozokluoğlu'nun moderatörlüğünü üstlendiği bir paneli de kapsayan etkinlik, iş dünyasında dürüstlük, şeffaflık ve adaleti savunmaya yönelik taahhütlerinde birleşen çeşitli kilit paydaş gruplarını bir araya getirmiştir.



ENKA'nın ihbar kanalları, öncelikle web sitesi, tüm ENKA Grubu genelinde yayımlanan haber bültenleri ve projelerde ve iştiraklerde çalışanların görebilecekleri yerlere asılan ve yerel dillerde oluşturulan posterler ile duyurulmaktadır. Buna ek olarak, bu kanalların detayları ve iletişim bilgileri oryantasyon eğitimi ve Davranış Kuralları eğitimi aracılığıyla tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Kurumsal ihbar kanallarına ek olarak, ENKA projelerinde ve iştiraklerinde çalışanların ve yerel halkın bildirimde bulunabileceği şikâyet mekanizmaları kurulmaktadır. Bu şikâyet mekanizmalarına iletilen tüm şikâyetler, kurumsal ihbar mekanizmalarının prensiplerine de uygun olacak şekilde, kurumsal prosedürler dahilinde ele alınmaktadır. Kurumsal ihbar kanallarına veya şikâyet mekanizmalarına bildirimde bulunan kişiler herhangi bir olumsuz muameleye maruz kalmamaktadır, misillemeden korunmaktadır ve bildirimde bulunan kişilerin gizlilikleri korunmaktadır.

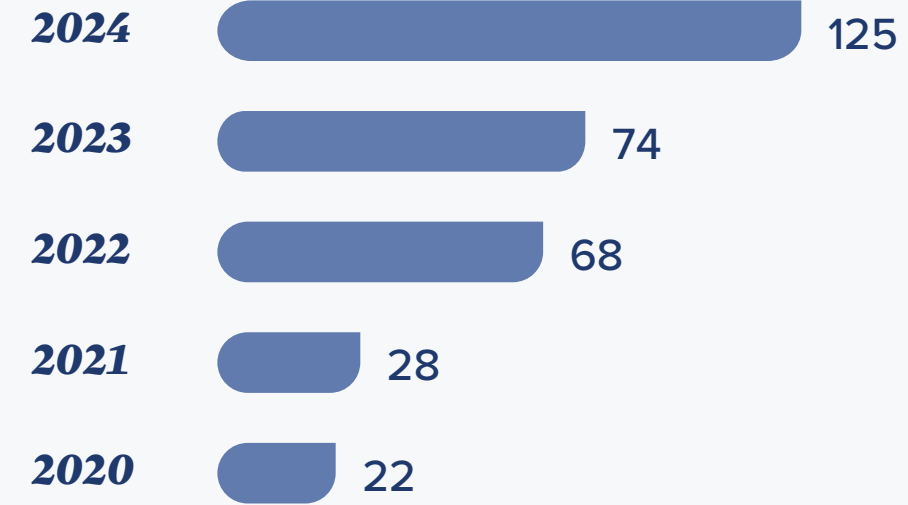
2024 yılında etik ihbar kanallarına, ENKA ve iştiraklerinin çalışanları, eski çalışanlar, alt yüklenici çalışanları ve tedarikçiler ulaşmıştır. Ulaşan bildirimlerin büyük bir bölümü, bilgi almak amacıyla veya ihbar kanallarının kapsamına girmeyen konularla ilgili yapılmış olup; kapsam dahilinde olan konularla ilgili ihbarların dağılımı yan sayfada gösterilmiştir.

Yolsuzluk Risklerinin Değerlendirildiği Operasyonların Oranı: %100

İnsan Haklarının Değerlendirildiği Operasyonların Oranı: %100

Etik ve Uyum Denetimlerinin Gerçekleştirildiği Operasyonların Oranı: %100

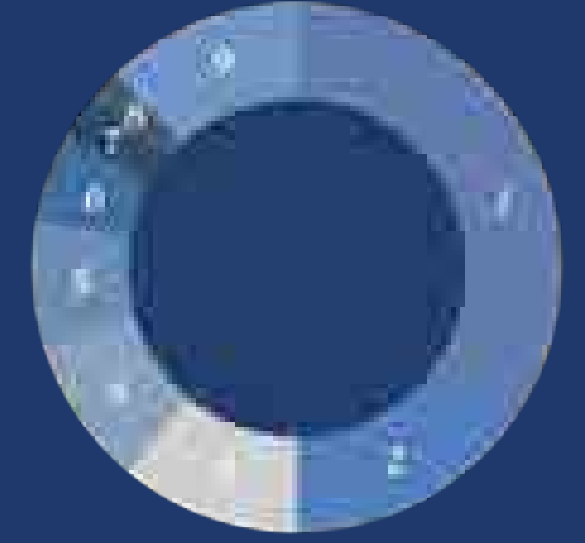
Yıllar İçinde Gelen Bildirim Sayıları



2024 yılında yapılan bildirimler için açılan raporların tamamı sonuçlandırılarak kapatılmıştır. Bildirimlerde yer alan iddiaların tamamı kurumsal prosedürlere uygun ve gizlilik şartları sağlanarak ele alınmıştır. Sonuçlandırılan raporların bir sonucu olarak, 7 çalışan ile şirketin yolları ayrılmış, 5 şirket ise tekrar çalışmamak üzere kara listeye alınmıştır. Yıl içerisinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda ihbar kanallarına herhangi bir bildirimde bulunulmamış, herhangi bir çalışan bu sebeple disiplin cezası veya diğer bir ceza almamış ve herhangi bir sözleşme bu nedenle sonlandırılmamıştır.

Tüm ENKA Grubu'nda, işe yeni başlayan çalışanların tamamı, oryantasyon programının bir parçası olarak Davranış Kuralları eğitimini almaktadır. Bu doğrultuda, 2024 yılında işe başlayan tüm yeni çalışanlar bu eğitimi tamamlamıştır. Ayrıca, tüm çalışanların ENKA'nın etik ve uyum yönetimi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasını, insan hakları yaklaşımını ve çalışma koşulları bilgilendirmelerini açık bir şekilde anlamaları için oluşturulan ENKA Davranış Kuralları online ve sınıf eğitimleri, ENKA ve iştiraklerinin tüm çalışanlarına ulaştırılmaktadır. Eğitim, Türkçe ve İngilizce dillerinde ve Rusça alt yazı seçeneğiyle oluşturulmuştur. Bu eğitimin 2024 yılında verildiği Çin, Kazakistan, Moğolistan, Sırbistan, Birleşik Krallık, Türkiye, Kuzey Makedonya, Libya, Rusya ve diğer ülkelerde de eğitim yerel çalışanlara ve diğer ülkelerden gelen çalışanlara kendi dillerinde alt yazı veya tercüman desteğiyle sağlanmaktadır.

2024 Yılında Gelen Bildirimlerin Konularına Göre Dağılımı



1-	İnsan Kaynakları	%35
2-	Prosedür İhlali / Görevi Kötüye Kullanma	%15
3-	Mobbing veya İletişim Sorunları	%11
4-	Bilgi Alma / Danışma	%9
5-	Alt Yüklenici ve Tedarikçi Şirketlerle İlgili Konular	%8
6-	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	%5
7-	Çıkar Çatışması	%3
8-	Bilgi Güvenliği	%2
9-	Diğer	%12



2024 yılında Davranış Kuralları (insan hakları ve yolsuzlukla mücadele politikaları dahil) ve Etik & Uyum Programı kapsamında toplam 5.500 çalışana 6.150 insan-saat üzerinde eğitim sağlanmıştır. Buna ek olarak, 760 alt yüklenici, tedarikçi veya iş ortağı çalışanına bu kapsamda 800 insan-saat eğitim sağlanmıştır.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

- ◆ **Sürdürülebilirlik Köşesi**
- ◆ **Etik ve Uyum Programı**
- ◆ **Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi**
- ◆ **Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi**
- ◆ **Ürün ve Hizmet Kalitesi**
- ◆ **Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi**
- ◆ **İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları**
- ◆ **Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı**

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler



Tedarikçilerde Etik ve Uyum

ENKA, iş birliği yaptığı ve birlikte çalışmayı planladığı tüm kişi, grup ve kurumların ilgili yasalara tam uyum göstermesini ve şirketin benimsediği etik kültüre ve kurallarına uygun davranmasını beklemektedir. Bu bağlamda ENKA, tüm tedarikçi, alt yüklenici, danışman, bayi ve iş ortaklarından (genel olarak rapor içinde "Tedarikçi" olarak adlandırılmaktadır) tüm faaliyetlerinde, ENKA'nın tedarikçilerden beklediği sürdürülebilirlik yaklaşımını da içeren ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları ile uyumlu olmalarını talep etmektedir.

✦ [Tedarikçi Davranış Kuralları için tıklayınız](#)

Tedarikçi Davranış Kuralları ve bu kuralların ihlali hâlinde işletilecek prosedür, ENKA şirket içi satın alma prosedürlerinin bir gerekliliği olarak sözleşme imzalanmadan önce tüm tedarikçiler ile paylaşılmaktadır. Ayrıca tedarikçilerle imzalanan tüm sözleşmelerin içerisinde, firmaların ve çalışanlarının faaliyetlerini ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları çerçevesinde gerçekleştirmeleri gerektiği ve ENKA'nın bu konuda denetim yapma hakkı; insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konuları da dahil olmak üzere Davranış Kuralları'nın ihlali hâlinde iş ilişkisini sonlandırma hakkı gibi konular yer almaktadır. Etik ve Uyum Programı kapsamında tedarikçiler ile gerçekleştirilen eğitim ve denetim çalışmalarının detayları, raporun "[Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi](#)" bölümünde yer almaktadır.

İnsan Hakları

İnsana ve insan haklarına saygı, ENKA'nın değerlerinin ve prensiplerinin merkezinde yer almaktadır. ENKA'nın insan haklarına saygı gösterme ve bunları teşvik etme konusundaki taahhüdü, şirketin stratejisi bakımından kritik bir öneme sahiptir ve şirketin özellikle enerji ve inşaat sektörlerinin sürdürülebilir dönüşümünde adil bir geçişi sağlama amacının önemli bir parçasıdır. ENKA, tüm faaliyetlerini etik ve yasalara uygun bir şekilde gerçekleştirirken; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nde belirtilen insan haklarına saygılı, imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gerekliliklerine uygun ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından yayımlanmış ilgili sözleşmelere uyumlu bir yaklaşım ile sürdürmekte; OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi'ni ve BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'ni dikkate almakta ve insan haklarına saygılı bu yaklaşımı tüm paydaşlarından talep etmektedir.

ENKA'nın tüm operasyonları ve yatırımları, insan hakları bakımından değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme ile insan hakları riskleri belirlenmekte ve bu riskleri ortadan kaldırmak, azaltmak veya kontrol altında tutabilmek için çalışmalar yapılmaktadır. Operasyon ve yatırım kararlarının yanı sıra; ENKA'nın tedarikçi ve alt yüklenici seçim ve performans değerlendirme kriterleri arasında insan hakları ve sürdürülebilirlik kriterleri yer almaktadır.

ENKA, insan hakları konusundaki risklerini sektör bazlı ve bölge bazlı olarak değerlendirmektedir. Her iki değerlendirmede de önceden yapılmış insan hakları değerlendirmeleri, risk analizleri, paydaş etkileşimi çıktıları ve resmî kurumların ve sivil toplum kuruluşlarının yayımladığı raporlar göz önünde bulundurulmaktadır. Sektör bazlı değerlendirme için "Human Rights Guidance Tool of UNEP Finance Initiative" yayını referans olarak alınmıştır. Bu kapsamda yapılan değerlendirmeler sonucunda öne çıkan konular arasında; zorla çalıştırmanın önlenmesi, çocuk işçiliğinin önlenmesi, toplu sözleşme ve örgütlenme hakkına saygı duyulması, göçmen çalışanlar/insan ticareti kontrolleri ve iş sağlığı ve güvenliği yer almaktadır. ENKA'nın bu konular ve diğer insan hakları konularındaki politikası, ENKA Davranış Kuralları ve Tedarikçi Davranış Kuralları içerisinde net bir şekilde belirtilmektedir.

Değerlendirme sonucunda, yüksek risk seviyesine sahip insan hakları konuları için öncelikle eğitime ağırlık verilmiştir. ENKA Grubu genelinde yürütülen ENKA Davranış Kuralları ve İnsan Hakları eğitimi kapsamında, hem çalışanlarla ENKA'nın kuralları paylaşılmış hem de tüm çalışanların insan hakları konusundaki farkındalığı artırılmıştır. Yüksek risk seviyesine sahip olan iş sağlığı ve güvenliği konusunda 2024 yılı içerisinde ENKA'nın faaliyet gösterdiği tüm lokasyonlarda toplam 1.380.492 insan-saat iş sağlığı ve güvenliği konulu eğitim gerçekleştirilmiştir. Diğer risk seviyesi yüksek bir konu olan insan ticaretiyle ilgili olarak ise riskin yüksek olduğu bölgelerde 2024 yılında düzenlenen toplam 400 saatlik "İnsan Ticareti Farkındalığı" eğitimi yaklaşık 5.450 çalışana ulaştırılmıştır.

ENKA'nın zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, modern kölelik ve insan kaçakçılığı ile mücadele çalışmalarını anlatan yıllık Modern Kölelik Yasası Beyanı, 2015 Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası gerekliliği olarak kurumsal web sitesinde² yayımlanmaktadır. Yüksek risk seviyesine sahip insan hakları konularının, tüm değer zinciri için değerlendirilmesi konusunda tedarikçi değerlendirmelerinden ve denetimlerinden faydalanılmaktadır. 2024 yılında gerçekleştirilen tedarikçi değerlendirme ve denetimlerine ilişkin detaylı bilgi, "[Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi](#)" bölümünde yer almaktadır.

Paydaş etkileşimi ve ortaklıklar, ENKA'nın insan hakları stratejisinde önemli bir yere sahiptir. ENKA, faaliyet gösterdiği ülkelerdeki çalışanlarına katkı sağlayacak ve onların haklarını koruyacak iş birlikleri kurmak üzere ilgili yerel yönetimlerle, insan hakları platformlarıyla ve sivil toplum kuruluşlarıyla sürekli iletişim ve iş birliği hâlinindedir. Örneğin, Kazakistan'da uzun yıllardır projelerine devam eden ENKA, Kazakistan vatandaşı çalışanlarına özel olarak hizmet veren Endüstriyel İlişkiler Departmanına sahiptir. Bu departman, ilgili bölgedeki "İstihdam, Sosyal Programlar ve Medeni Hâl Kayıt Dairesi" ile Kazakistan vatandaşı çalışanlar için ortak çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya, ENKA ve iştiraklerinin faaliyetleri, iş birliği içerisinde olunan tedarikçi ve alt

yüklenicilerin faaliyetleri de dahil olmak üzere tüm değer zincirinde kesinlikle izin verilmemektedir. ENKA ve iştiraklerinin faaliyetleri, bu kapsamda rutin iç denetimler ve Etik ve Uyum denetimleri aracılığıyla, insan hakları ve ENKA Davranış Kuralları konusundaki uyumu açısından denetlenmektedir. Ayrıca, kayıt dışı işçilerin, çocuk ve genç işçilerin çalıştırılması ve zorla çalıştırma konularında olumsuz karneye sahip hiçbir tedarikçi ile ENKA ve grup şirketleri iş birliği yapmamaktadır. Tedarikçiler bu bağlamda Tedarikçi Sürdürülebilirlik Denetimleri kapsamında denetlenmektedir. Buna ek olarak, projelerde ilgili birimlerin periyodik proje içi denetimleri sırasında da kontroller gerçekleştirilmektedir.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen rutin kontroller ve denetimler esnasında ENKA ve iştirakleri ve tedarikçilerinde herhangi bir zorla çalıştırma veya çocuk işçi çalıştırma vakasına rastlanmamıştır ve şirketin ihbar mekanizmalarına bu yönde bir ihbar ulaşmamıştır.

ENKA ve iştirakleri faaliyet gösterdikleri tüm bölgelerde, ilgili iş kanunu ve mevzuatlara uygun toplu sözleşme ve örgütlenme hakkını gözetmekte, çalışanların ve tedarikçilerin örgütlenme ve sendikaya katılma haklarına saygı duymaktadır. Bu konuda raporlama döneminde herhangi bir istek ya da şikâyet şirkete iletilmemiş; yapılan iç denetimlerde bu konuyla ilgili bir ihlale rastlanmamıştır. Çalışanların ve tedarikçilerin bu konudaki ve diğer insan hakları konularındaki olası taleplerini ve/veya şikâyetlerini bildirebilmeleri için ENKA Etik Hattı ve e-posta adresi ile birlikte projelerin şikâyet mekanizmaları aktif durumdadır.

ENKA İnşaat'ın Kazakistan'da bulunan Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri'ndeki tüm yerel çalışanlar toplu iş sözleşmesine tabi olarak çalışmaktadır. Ek olarak, Birleşik Krallık'ta devam eden Hinkley Point C (HPC) Nükleer Enerji Santrali Türbin Adası Boru Sistemlerinin Prefabrikasyonu ve Montajı projesinde sendika üyesi çalışanlar bulunmaktadır. İlgili projelere ait çalışan dağılım detayları bir sonraki sayfada yer alan tabloda verilmiştir.

² <https://www.enka.com/allfiles/pdf/ENKA-Modern-Kolelik-Yasasi-Beyani-2024.pdf>

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

- ◆ Sürdürülebilirlik Köşesi
- ◆ Etik ve Uyum Programı
- ◆ Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi
- ◆ Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- ◆ Ürün ve Hizmet Kalitesi
- ◆ Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ◆ İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları
- ◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

19-20 Eylül 2024 tarihleri arasında Berlin'de UN Global Compact tarafından, Avrupa'daki şirketlerin insan hakları alanında deneyimlerini paylaşarak birbirlerinden öğrenmesini teşvik etmek amacıyla "Avrupa İnsan Hakları Deneyim Paylaşım Grubu Toplantısı" düzenlenmiştir.

"Adil Geçiş" temasıyla düzenlenen ve Avrupa genelindeki farklı sektörlerden birçok şirketin katıldığı toplantıya ENKA adına Merkez Sürdürülebilirlik ve Uyum Müdürü katılım sağlamıştır. Toplantıda şirketler adil geçiş konusundaki uzmanlarla bir araya gelerek tedarik zincirleri, raporlama, paydaş katılımı ve yeşil dönüşüm konularında uygulamalarını paylaşma fırsatı bulmuşlardır.



Sendika Üyesi Çalışanların Dağılımı

	Beyaz Yakalı Çalışan	Mavi Yakalı Çalışan	Toplam
Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri Sendika Üyesi Çalışan Sayısı	141	426	567
HPC Projesi Sendika Üyesi Çalışan Sayısı	7	34	41
Toplam	148	460	608

ENKA iştiraklerinden Çimtaş'ta işçi sendikaları ve toplu iş sözleşmesi (TİS) uygulaması bulunmaktadır.

Çimtaş'ta Sendika Üyeliği veya TİS Kapsamındaki Çalışanlar

Lokasyon	Sendika Adı	Toplam Çalışan Sayısı	TİS Kapsamındaki Çalışan Sayısı	TİS Kapsamındaki Çalışan Oranı
Çimtaş Çelik	Türk Metal Sendikası	759	530	%70
Çimtaş Boru	Türk Metal Sendikası	1.584	1.172	%74
Çimtaş Gemi	Türkiye Liman, Dok ve Gemi-İş Sendikası	259	150	%58
Çimtaş Hassas İşleme	Türk Metal Sendikası	331	212	%64
Çimtaş Ningbo	Çimtaş Ningbo İşçi Sendikası	327	327	%100
Toplam		3.260	2.391	%73

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

- ◆ **Sürdürülebilirlik Köşesi**
- ◆ **Etik ve Uyum Programı**
- ◆ **Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi**
- ◆ **Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi**
- ◆ **Ürün ve Hizmet Kalitesi**
- ◆ **Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi**
- ◆ **İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları**
- ◆ **Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı**

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

ENKA, dürüstlük ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda, tüm operasyonlarında rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans göstermektedir. Şirketin bu prensibini açıklayan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası, ENKA Davranış Kuralları ve Tedarikçi Davranış Kuralları aracılığıyla tüm paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

ENKA tüm faaliyetlerinde, yerel ve uluslararası yasalara uygun, etik, adil ve şeffaf bir şekilde hareket etmektedir ve çalışanları, iş ortakları ve iş ilişkisi kurduğu tüm taraflardan da aynı davranışları sergilemelerini talep etmektedir. ENKA sahip olduğu bu güçlü yolsuzlukla mücadele programını, kapsamlı kontrol ve denetim mekanizmaları, etkili politikalar ve prosedürler ve risk değerlendirmelerinden faydalanarak sürdürmektedir. Bu sayede Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na ve imzacısı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne tam uyum sağlamaktadır.

ENKA Davranış Kuralları ve bunun bir parçası olan yolsuzlukla mücadele politikası tüm çalışanlar (yöneticileri, Yönetim Kurulunu ve iştiraklerin çalışanlarını kapsayacak şekilde) için geçerli olup, bu konuda başta çalışanlar olmak üzere, iş ortaklarına, tedarikçilere, yüklenicilere ve diğer paydaşlara yönelik eğitimler düzenlenmektedir. Bu eğitimlere ek olarak, şirket genelinde yayımlanan haber bültenleri aracılığıyla, Davranış Kuralları ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası hakkında güncel bilgiler paylaşılmaktadır. ENKA'nın rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasını da içeren Davranış Kuralları eğitimi 2024 yılında 6.260 kişiye ulaştırılmıştır. ENKA'nın üst yönetim temsilcileri ile Denetim, Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması, Yönetim Etik ve Uyum Komitelerinin üyesi olan toplam 48 kişi de bu eğitimi tamamlamıştır.

ENKA, kendi faaliyetlerinin veya tedarik zincirinin, yolsuzlukluk algısının yüksek olduğu bazı ülkelerde bulunması sebebiyle yolsuzluk risklerine maruz kalabilmektedir. ENKA ve iştiraklerinin tüm operasyonları, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Risk Yönetimi Çalışma Grubu, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı ve proje yönetimi ekiplerince, insan haklarına uygunluklarının yanı sıra; rüşvet ve yolsuzluk riskleri açısından da değerlendirilmektedir.³ Bu risk değerlendirmelerinin sonuçları doğrultusunda, iç kontrol mekanizmalarının yapıları, denetim kapsam ve periyotları ve eğitim planları düzenlenmekte ve gerekli prosedür revizyonları belirlenmektedir.

Yılın son çeyreğinde, Sırbistan Morava Koridoru Otoyolu Projesi'ndeki farklı birimlerden çalışanların Etik ve Uyum politikaları konusunda bilgilerini tazelemek, çıkar çatışmaları, ağırlamalar, yolsuzlukla mücadele gibi konularda farkındalıklarını artırmak amacıyla Etik & Uyum Çalıştayları gerçekleştirilmiştir. Yüzyüze gerçekleştirilen 5 ayrı oturumla tamamlanan çalıştaylarda yaklaşık 140 çalışana ulaşılmış ve çevrimiçi eğitimlerde edindikleri bilgileri pekiştirme fırsatı doğmuştur.

ENKA'nın Uluslararası Şeffaflık Örgütü'nün hazırladığı endeksi referans alarak bölgesel bazlı yaptığı risk değerlendirmelerinde, yerel tedarik zincirleri yolsuzlukla mücadele bakımından riskli olarak değerlendirilmiştir. ENKA, Tedarikçi Davranış Kuralları kapsamında rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili kurallarının, kurumsal web sitesi, haber bültenleri, çalıştaylar ve eğitimler aracılığıyla iletişimini yapmakta ve Tedarikçi Davranış Kuralları'nı sözleşme imzalanmadan önce tüm tedarikçileri, alt yüklenicileri ve iş ortaklarıyla paylaşmaktadır. Tedarikçi Davranış Kuralları, ENKA'nın tüm tedarikçi ve alt yüklenici sözleşmelerinde, yasal uyum şartları ile birlikte yer almaktadır.

ENKA ile iş birliği içerisinde bulunan tüm tedarikçi ve alt yüklenicileri, seçim aşamasında ve performans değerlendirmesi kapsamında, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda değerlendirilmekte, herhangi bir şekilde olumsuz sicile sahip firmalar ile kesinlikle çalışılmamaktadır. 2024 yılında gerçekleştirilen tedarikçi denetimlerinde herhangi bir yolsuzluk vakasına rastlanmamış ve tedarikçilerle ilgili herhangi bir yolsuzluk iddiası ENKA ile paylaşılmamıştır. Rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili başlıkları da içerecek şekilde sürdürülebilirlik kriterlerini sağlayamadığı için çalışılmama kararı alınan tedarikçilere ilişkin bilgi, raporun "[Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi](#)" bölümünde yer almaktadır.

Kontrol mekanizmalarının yanı sıra; çalışanların, tedarikçilerin, alt yüklenicilerin ve iş ortaklarının her türlü yolsuzluk şüphesini veya vakasını bildirebilecekleri Etik Hattı ve diğer ihbar mekanizmaları da bu konudaki risklerin tespit edilmesi için önemli bir araç olarak kullanılmaktadır.

Raporlama döneminde, kurum aleyhine yolsuzlukla ilgili herhangi bir kamu davası açılmamış olup, herhangi bir iş ortaklığı sözleşmesi, yolsuzluğa ilişkin ihlaller nedeniyle feshedilmemiştir. Ayrıca bu dönemde şirketin rüşvet veya yolsuzluk sebebiyle ödediği bir ceza bulunmamaktadır.

ENKA, yolsuzlukla mücadele girişimlerini, şirket sınırlarının ötesinde de desteklemektedir. Bu doğrultuda, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi taahhüdünü ve Etik ve İtibar Derneği (TEİD) üyeliğini aktif bir şekilde sürdürmektedir. Yürüttüğü bu Etik ve Uyum Programı aracılığıyla ENKA, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları 16, "Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar" hedefine ulaşılmasına da katkı sağlamaktadır.

ENKA faaliyet gösterdiği ülkelerdeki kamu otoriteleri ile şeffaf ve ilgili ülkenin adil rekabet yasaları ile uyumlu olacak şekilde iletişim kurmaktadır ve kurumsal olarak herhangi bir siyasi düşüncüyü benimsememe ve siyasi kurum ve kişilere maddi veya ayni, doğrudan ya da dolaylı destek vermeme prensibine sahiptir. Aynı etik, şeffaf ve adil yaklaşımı, rakipleriyle ilişkilerinde de sürdüren ENKA, rekabete aykırı her türlü davranıştan kaçınmakta, çalışanlarını bu doğrultuda eğitmekte ve tekelleşme ve tröstleşme kapsamına girebilecek her türlü eylemden kaçınmaktadır. Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış, tekelcilik ve tröstleşme vakasına rastlanmamış olup, kurum aleyhine açılmış bir dava bulunmamaktadır.

ENKA ve iştirakleri, ödedikleri vergiler, bunların raporlanması ve muhasebe kayıtlarının tutulması konusunda, faaliyet gösterdikleri ülkelerin yasalarına tam uyum sağlamaktadırlar. Vergilere dair bilgiler ve ilgili denetim raporları, ENKA [Faaliyet Raporu'](#)nda yer almaktadır.

³ Rüşvet ve yolsuzluk riskleri ülke bazlı olarak incelenmekte olup; rüşvet riskleri için "TRACE Bribery Risk Matrix Scores" referans olarak kullanılırken, yolsuzluk riskleri için "Transparency International – Corruption Perceptions Index" referans olarak kullanılmaktadır.

Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi

Yasal uyum, ENKA'nın tüm operasyonlarında önceliğidir. Şirket, tüm faaliyetleri süresince, faaliyet gösterdiği ülkenin yasaları ve yönetmelikleri ile birlikte, ilgili uluslararası ve ulusal yasa ve yönetmeliklere tam uyum sağlamaktadır. Bu doğrultuda ENKA Davranış Kuralları, ENKA prosedürleri ve politikaları, çalışanlara bu gerekli yönlendirmeleri ve rehberliği sağlayacak şekilde oluşturulmuştur. ENKA'nın kurumsal departmanları tüm süreçlerde projelere destek sağlarken, aynı zamanda kontrol mekanizması olarak görev almaktadır. Hukuka aykırı olan, şirketin maddi-manevi zararına sebebiyet verecek ve/veya suç niteliği taşıyan, insan hakları ihlali veya yolsuzluk olarak tanımlanabilecek her türlü eylem şirketin kurduğu kontrol mekanizmaları aracılığıyla önlenmekte, hassasiyetle ele alınmakta ve takip edilmektedir. Bu kontrol mekanizmaları aracılığıyla ulusal ve uluslararası mevzuata ve standartlara uyum da değerlendirilmektedir. Tüm bu süreçler değer zinciri boyunca yaşam döngüsü yaklaşımıyla yönetilmektedir.

ENKA'nın temel kontrol mekanizmaları; kurumsal departmanlar, yönetim sistemleri, uygulanan süreç kontrolü prosedürleri ve süreç yönetimlerinde kullanılan yazılımlardan oluşmaktadır. Bu kontrol mekanizmalarının ardından, ikincil koruyucu mekanizma olarak şirketin Etik ve Uyum Programı ve bu programın unsurları yer almaktadır. Bu yapılara ek olarak, tüm ENKA projeleri ve iştirakleri kendi iç denetim ekiplerinin yanı sıra; düzenli aralıklarla ENKA iç denetim ekibi ve bağımsız dış denetim ekipleri tarafından denetlenmektedir. Yıllık olarak yayımlanan denetim planları kapsamında politika ve performans bazlı olarak süreç kontrolü, finansal tablolar ve raporlar, mali kontrol, yerel ve uluslararası mevzuata uygunluk, etik ve uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, sosyal ve insan hakları uygunluğu, iş sağlığı ve güvenliği, iklimle bağlantılı konuları da içeren sürdürülebilirlik çerçevesi ve çevre yönetimi, bilgi güvenliği ve kalite denetimlerini içeren geniş kapsamlı denetim çalışmaları yürütülmektedir. Bu denetimler, deneyimli iç denetçi kadrosuyla, Uluslararası Denetim Standartları'na

uygun olarak gerçekleştirilip, şirketin üst yönetimine raporlanmakta; tespit edilen uygunsuzluklara ilişkin düzeltici faaliyetler ivedilikle hayata geçirilmektedir.

ENKA'nın iç denetimleri kapsamında, ENKA projelerinde ve iştiraklerinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insan hakları, çalışan hakları, ihbar mekanizmaları ve risk yönetimi başlıklarını ağırlıklı olarak içerecek şekilde Etik ve Uyum denetimleri gerçekleştirilmektedir. Buna ek olarak, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının yönetilmesi, projeye özel sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği planlarının ve prosedürlerinin oluşturulması, uygulanması ve proje sürdürülebilirlik hedeflerinin takibi konularına öncelik veren proje sürdürülebilirlik denetimleri de gerçekleştirilmektedir.

2024 yılında ENKA projelerinin ve iştiraklerinin tamamında iç denetim ekipleri tarafından denetim gerçekleştirilmiştir.

Denetimlerin büyük bir çoğunluğu saha ziyaretleriyle, yerinde gerçekleştirilirken, bir bölümü çevrim içi iletişim araçlarıyla uzaktan gerçekleştirilmiştir. ENKA iç denetim ekibi tarafından gerçekleştirilen denetimlere ek olarak, iştiraklerin ve projelerin denetim ekipleri de iç denetim faaliyetlerini sürdürmektedir. Kontrol ve denetim çalışmaları konusunda ENKA'da çok paydaşlı bir yaklaşım tercih edilmekte ve bu doğrultuda yönetim sistemleri bağımsız denetim kuruluşları tarafından da düzenli olarak denetlenmektedir. Gerçekleştirilen iç ve dış denetimlerde herhangi bir rüşvet, yolsuzluk veya insan hakları ihlali vakasına ve sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği gerekliliklerine ilişkin majör bir eksikliğe rastlanmamıştır. Ayrıca, iklimle bağlantılı sürdürülebilirlik konularını da kapsayan denetimlerde 2 ENKA projesinde ve 1 ENKA iştirakinde sürdürülebilirlik prosedürlerinde eksiklikler tespit edilmiş, bu eksiklikler denetimi takip eden ay içerisinde tamamlanarak, denetim bulguları kapatılmıştır.

Risk ve Fırsatların Yönetimi

ENKA, kuruluşundan bu yana sahip olduğu güçlü kurumsal yönetim yapısını, etkili ve kapsamlı risk yönetimi anlayışıyla güvence altına almıştır. Bu risk yönetimi yaklaşımı, şirketin yasal uyumunu güçlendirirken, aynı zamanda şirketin şeffaflık ve dürüstlük ilkelerini de desteklemektedir. ENKA'nın Kurumsal Risk Yönetimi, çoklu paydaş katılımını teşvik eden, değişiklikleri takip eden ve uluslararası standartları ve gelişmeleri izleyen bir yapıya sahiptir. Risk yönetimi, ENKA'nın tüm süreç ve faaliyetlerinin bir parçasıdır, şirketin tüm birimleri ve departmanları risk yönetimine katkı sağlar ve risk temelli düşünme yaklaşımı ENKA'nın üst yönetimi tarafından teşvik edilmektedir. Şirketin risk yönetiminin en üst noktasında Yönetim Kurulu ve Yönetim Kuruluna bağlı olarak yapılandırılan Riskin Erken Saptanması Komitesi ile bu komitenin altında faaliyet gösteren Risk Yönetimi Çalışma Grubu bulunmaktadır. Komitenin sorumlulukları arasında, şirket genelinde etkili bir risk yönetimi yürütülmesini ve şirketin içinde bulunduğu değer zincirinin varlığını ve sürdürülebilirliğini tehlikeye sokabilecek risklerin erken tespit edilmesini sağlamak ve tespit edilen bu riskleri ortadan kaldırmak, azaltmak veya kontrol altında tutmak için gerekli faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden emin olmak yer almaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi en az iki ayda bir olmak üzere yılda altı kez toplanmakta ve İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşmaktadır. Risk Yönetimi Çalışma Grubu, kurumsal risklerin tespit edilmesi, belirlenen risklerin değerlendirilmesi, risk azaltma veya bertaraf etme yöntemlerinin belirlenmesi ve izlenmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Departman yöneticileri ile proje yönetim ekipleri, kendi faaliyetleri kapsamındaki operasyonel risklerden öncelikli olarak sorumludur. Bu ekipler, kritik veya öncelikli olarak belirlenen risklerini Çalışma Grubu ve Komiteye raporlamaktadır.

Projelerde ve Merkez Ofis operasyonlarında belirlenen riskler; olasılık ve etki potansiyellerine göre değerlendirilmekte ve puanlandırılmaktadır. En yüksek risk puanına sahip risklerin bertaraf edilmesi için şirket ve/veya grup düzeyinde sorumlu yöneticilerin atanması sağlanmaktadır. Belirlenen riskler, risk yönetimi stratejisine göre "kaçınılacak, transfer edilecek, azaltılacak ve kabul edilecek" olarak kategorilere ayrılmaktadır. Bu risk yönetimi stratejisi, risklerin Yönetim Kurulunun belirlediği tolerans seviyelerinin altında kalmasını sağlayacak şekilde belirlenmektedir. Tüm bu süreçler, risk yönetim yapısı ve yöntemi sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle ilgili risklerin yönetimini, belirlenmesini ve analizini de kapsamaktadır.

Şirketin ve iştiraklerinin faaliyet gösterdiği ülkeler ve sektörler doğrultusunda ele alınan riskler; stratejik, finansal, yasal, operasyonel, dış çevre ve marka yönetimi risklerinin yanı sıra; etik ve uyum, insan hakları, yolsuzlukla mücadele, iklim değişikliği, biyoçeşitlilik ve doğal kaynaklar, toplumlarla etkileşim gibi sürdürülebilirlik risklerini kapsamaktadır. Sürdürülebilirlik ve uyum ile ilgili riskler aynı zamanda, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı ve Sürdürülebilirlik Komitesinin yürüttüğü risk belirleme, paydaş iletişimi ve uluslararası trendlerin, standartların ve uygulamaların takibi gibi çalışmalar sayesinde erken tespit edilip, proaktif bir yaklaşımla bertaraf edilmektedir. Şirketin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle ilgili tüm riskleri, Kurumsal Risk Yönetiminin bir parçası olarak ele alınmakta ve yönetilmektedir. Bir sonraki sayfada yer alan şemada, şirketin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği risklerinin yönetilmesini de kapsayan Kurumsal Risk Yönetimi'nin hiyerarşisi yer almaktadır.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

- ◆ **Sürdürülebilirlik Köşesi**
- ◆ **Etik ve Uyum Programı**
- ◆ **Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi**
- ◆ **Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi**
- ◆ **Ürün ve Hizmet Kalitesi**
- ◆ **Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi**
- ◆ **İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları**
- ◆ **Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı**

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

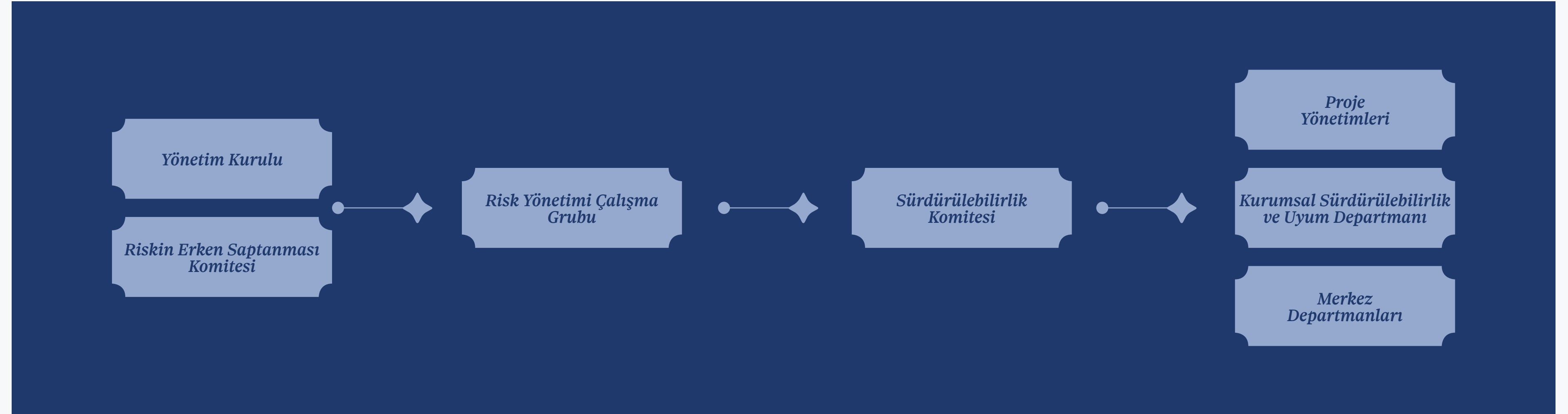
03 - İşimiz ve İlkelerimiz

- ◆ *Sürdürülebilirlik Köşesi*
- ◆ *Etik ve Uyum Programı*
- ◆ *Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi*
- ◆ *Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi*
- ◆ *Ürün ve Hizmet Kalitesi*
- ◆ *Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi*
- ◆ *İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları*
- ◆ *Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı*

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler



Yönetim Kurulu ve Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri, risk yönetimi konusunda tecrübeli ve sektörel uzmanlığı bulunan kişilerden oluşmaktadır. Risk Yönetimi Çalışma Grubu ise, kendi alanlarına ilişkin risklerin tespiti ve yönetilmesinde tecrübeli Merkez yöneticilerinden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulunun ve Riskin Erken Saptanması Komitesinin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili riskleri belirlemesi ve yönetmesi aşamasında, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı teknik destek sağlamak ve yılda iki defa gerçekleştirilen raporlamalar ile güncel sürdürülebilirlik konuları, riskleri, fırsatları, risk ve fırsatların stratejik ve finansal etkileri ve şirketin performansı hakkında Kurul ve Komite'yi bilgilendirmektedir. Özellikle sürdürülebilirlik riskleri ve fırsatları, finansal performans ve sermaye dağılımı üzerinde önemli etkiler yaratabilmektedir. Bu bağlamda, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı'nın sağladığı teknik destek ve raporlamalar, sürdürülebilirlikle ilgili trendler/mega trendler, küresel ve yerel gelişmeler, riskler, fırsatlar ve şirketin performansı hakkında kritik bilgiler sunmaktadır. Bu bilgiler, Yönetim Kurulunun ve Riskin Erken Saptanması Komitesinin stratejik karar alma süreçlerine de girdi oluşturmaktadır. Yönetim Kurulunun sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle

ilgili riskleri stratejik bir bakış açısıyla ele alması ve şirketin yatırım kararlarını şekillendirirken, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını entegre etmesi kısa, orta ve uzun vadede sürdürülebilir büyüme potansiyelini artırmakta ve finansal performansı da güçlendirmektedir. Risk ve fırsatların, şirket stratejisi ile birlikte kısa, orta ve uzun vadede finansal durum, finansal performans ve nakit akışları üzerindeki etkiler ve ödünleşim mekanizmaları değerlendirilmekte ve *Ek 6*'da yer alan Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları tablosunda açıklanmaktadır.

Risk ve fırsat değerlendirmeleri düzenli olarak güncellenmekte ve yıllık olarak değerlendirme sonuçlarından, şirketin stratejisinin güncellenmesinde, denetim ve kontrol planlarının oluşturulmasında, prosedür ve politika revizyonlarında, kontrol ve prosedürlerin diğer iç fonksiyonlarla bütünleştirilmesinde, iletişim planlarının güncellenmesinde, mevcut ve gelecek hedeflerin belirlenmesinde, hedefler için ölçütlerin analiz edilmesinde ve eğitim ihtiyaçlarının tespitinde faydalanılmaktadır. Böylelikle, risk yönetimi süreci, stratejik yönetim süreçleriyle entegre bir çerçevede yürütülmektedir. Bu süreçleri destekleyecek şekilde, şirketin risk ve fırsat yönetim mekanizmalarıyla tam uyumlu biçimde tasarlanan ve operasyonların devamlılığını sağlamaya yönelik proaktif yaklaşımlarda bulunan iş sürekliliği planı,

bu yıl kurumsal olarak geliştirilerek yayımlanmıştır. Plan, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerini de içeren stratejik hedefleriyle bütünleşik bir yapıda olup, kritik süreçlerin kesintisiz devamlılığını sağlamaya ve kritik çalışanların yedeklenmesine yönelik senaryolar ve aksiyonları içermektedir. Bilgi teknolojilerine, tedarik zincirine, doğal afetlere, sosyal, finansal ve hukuksal konulara ve iklim değişikliğine bağlı olası etkilerin yönetimi konularında dikkate alınan çeşitli senaryolarla ENKA'nın operasyonlarını etkileyebilecek potansiyel risklere karşı dayanıklılığın artırılması ve fırsatların karşılanması hedeflenmektedir.

ENKA'nın risk ve fırsat yönetimi faaliyetleri iş sürekliliği çalışmalarıyla birlikte, şirketin stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmiş bir önceliklendirme mekanizmasıyla desteklenmektedir. Risk değerlendirmeleri, fırsat yaklaşımı ve iklimle bağlantılı konuları da içeren sürdürülebilirlik önceliklendirme analizleri çift yönlü önceliklendirme sonuçları her iki yılda bir karşılaştırılmakta ve örtüşen risklere ilave kontroller belirlenmekte ve bu riskler daha sık periyotlarla düzenli olarak izlenmektedir. Ayrıca, bu süreçte fırsatlar da detaylı bir şekilde analiz edilmekte ve şirketin stratejik hedeflerine katkı sağlayacak potansiyel gelişim alanları değerlendirilmektedir.

ENKA'nın risk yönetimine; riskleri tespit, takip ve bertaraf etmek amacıyla şirket içinde kurulan mekanizmalar ve izlenen prosedürlerin yanı sıra; sürdürülebilirlik, etik ve uyum, insan hakları, yolsuzlukla mücadele, çevre, enerji yönetimi ve iklim değişikliği alanlarında ENKA'nın imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS), TSRS 1 ve 2 ve IFRS S1 ve S2 Standartları uyumu kapsamında da değerlendirilen Finansal İstikrar Kurulu (FSB) İklim Değişikliği ile İlgili Finansal Açıklama (TCFD) Önerileri gibi uluslararası taahhütler ve kılavuzlar ile takip ettiği, denetlendiği ve sertifikalandırıldığı ISO 9001, ISO 27001, ISO 14001, ISO 50001 ve ISO 45001 entegre yönetim standartları da katkı sağlamaktadır. Bunlara ek olarak ENKA'nın risk yönetimi, ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ve COSO Kurumsal Risk Yönetimi Entegre Çerçeve gibi iyi uygulamaları da takip etmektedir. Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği risklerinin belirlenmesinde ayrıca uluslararası kabul görmüş kuruluşların ve sektörel birliklerin resmi rapor ve yayınlarından faydalanılmaktadır. Bu rapor ve yayınların başında Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu ve Taraflar Konferansı (COP) çıktıları yer almaktadır.

2024 yılında yapılan değerlendirmelerde öne çıkan sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği risk ve fırsatları *Ek 6*'da yer almaktadır. Bu risklerle mücadele için gerçekleştirilen faaliyetlerin detayları, tabloda belirtilen ilgili rapor bölümlerinde yer almaktadır.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

- ◆ Sürdürülebilirlik Köşesi
- ◆ Etik ve Uyum Programı
- ◆ Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi
- ◆ Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- ◆ Ürün ve Hizmet Kalitesi
- ◆ Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ◆ İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları
- ◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi

Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi yaklaşımı, ENKA'nın stratejik ve entegre risk yönetim yapısını detaylandırmakta ve gelecekteki finansal yeterliliği etkilemesi beklenen riskler ile fırsatları kapsamlı bir şekilde ele almaktadır. Bu yaklaşım, risklerin ve fırsatların ENKA'nın operasyonel ve finansal süreçlerine olan etkilerini anlamak ve stratejik yönetim çerçevesinde doğru aksiyonları planlamak için kritik bir analiz sunmaktadır.

TSRS gerekliliklerini sağlayacak şekilde yönetilen sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi çalışmaları Yönetim Kurulu liderliğinde gerçekleşmekte, tüm onaylar Yönetim Kurulu seviyesinde alınmaktadır. Ayrıca, şirketin stratejik ve finansal risk ve fırsat yönetim süreçleriyle entegre bir şekilde değerlendirilmektedir. Yönetim Kurulu, risklerin ve fırsatların şirketin genel stratejisine entegre edilmesini sağlamakta ve aynı zamanda bu süreçlerin kısa, orta ve uzun vadeli etkilerini sürekli olarak izlemekte ve değerlendirmektedir.

Risk ve fırsatların değerlendirilmesi sürecinde, küresel gelişmeler ve standartlara bağlı gerekliliklerle birlikte, önceliklendirme analizi ve TSRS sektörel rehberlerde tanımlanan kriterler ile bu kriterlere bağlı ölçütler ve hedefler de dikkate alınmaktadır. Bu sayede, önemli risk ve fırsat konuları belirlenmiş; şirketin kısa, orta ve uzun vadeli finansal durumu, nakit akışları ve finansal performansı üzerindeki etkiler analiz edilmiştir.

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin ve fırsatların değerlendirilmesinde, riskin ve fırsatın vadesi, etkisi ve gerçekleşme olasılığına dayalı kapsamlı bir analiz gerçekleştirilmiştir. Riskin vadesi kısa, orta ve uzun dönemlere ayrılmıştır. Bu tanımlamalar, ENKA'nın stratejik karar alma süreçleriyle uyumlu ve entegre olup, sürdürülebilirlik ölçüt ve hedeflerini desteklemektedir. Böylece, iklimle ilgili risklerin ve fırsatların şirket ve değer zinciri üzerindeki mevcut ve öngörülen etkileriyle birlikte nerelerde yoğunlaştığı da detaylı analizlerle ortaya koyulmaktadır. Ayrıca, gerçekleşme olasılıkları da



tanımlanmış ve etkiler ise en düşük seviyeden en yüksek seviyeye kadar sınıflandırılmıştır. Bu yaklaşımla çevresel, sosyal ve yönetsel boyutlarda riskler ve fırsatlar sistematik bir şekilde ele alınmıştır.

Çevre ile ilgili olarak, emisyon yönetimi, enerji verimliliği, biyoçeşitlilik ve su stresine bağlı konular gibi odak alanlar değerlendirilmiş, operasyonel etkiler ve stratejik fırsatlar analiz edilmiştir. Sosyal boyutta ise çalışan sağlığı ve güvenliği, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık politikalarının güçlendirilmesi ile toplumsal etki yaratabilecek konulara değinilmiştir. Yönetimsel açıdan, etik, şeffaflık ve uyum süreçleri, etik standartların, yolsuzlukla mücadele ve insan hakları politikalarının yaygınlaştırılması ve risk yönetimi politikalarının geliştirilmesi ön plana çıkmıştır.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği risk ve fırsatlarının değerlendirilmesinde nitel ve nicel analiz yöntemleri birlikte kullanılmaktadır. Nitel analizler, operasyonel süreçlerdeki

etkileri ve risklerin ve fırsatların değer zincirine olan yansımalarını sunarken; nicel analizler, bu etkilerin ölçülebilir çıktılarla ilişkilendirilmesine olanak tanımaktadır. Bu analizler, sektörel kıyaslamalar, ulusal ve uluslararası rehberler doğrultusunda yapılandırılmış ve stratejik karar alma süreçlerine de doğrudan entegre edilmiştir.

ENKA, iklimle ilgili risklerini, tüm operasyonlarını ve değer zincirini kapsayacak şekilde ayrıntılı bir şekilde ele almaktadır. Belirlenen her bir riskin fiziksel bir risk mi yoksa geçiş riski mi olduğu açıkça sınıflandırılmıştır. Fiziksel riskler, değişen ve aşırı hava koşulları, sıcaklık artışları, su kaynaklarına erişim, su stresi ve doğal afetlerin operasyonel süreçlere etkilerini kapsamaktadır. Geçiş riskleri ise karbon fiyatlandırma yaklaşımı, düzenleyici değişiklikler, enerji ve düşük karbon dönüşümü gibi konuları içermektedir.

İklimle ilgili yapılan değerlendirmelerde, Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) tarafından geliştirilen

ve farklı sera gazı emisyon seviyelerini temsil eden Representative Concentration Pathways (RCP) senaryolarından faydalanılmıştır. RCP 2.6, 4.5, 6.0 ve 8.5 senaryoları çerçevesinde yapılan analizler, düşük karbon dönüşümlü bir geleceğin yanı sıra en kötü senaryolar altında bile ENKA'nın stratejik dayanıklılığının değerlendirilmesine olanak tanımıştır. Bu senaryolar, kısa vadede mevcut etkilerin, orta vadede operasyonel gerekliliklerin ve uzun vadede sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmanın planlanmasında kritik rol oynamıştır. Aynı zamanda, finansal performans üzerindeki olası etkiler de dikkate alınmıştır.

Değerlendirmede kullanılan yöntemin, risk ve fırsatlara ilişkin sunulan etkilerin ve değerlendirme sonuçlarının kapsamlı detaylarına *Ek 6*'da yer alan Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları tablosundan erişilebilmektedir.

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Sahip olduğu geniş tedarikçi ağı ve yüksek iş hacmi sayesinde ENKA, tedarik zincirinin gelişiminde ve sürdürülebilirlik yaklaşımının bu şirketlerde oluşturulmasında önemli bir rol oynama imkanına sahiptir. Buradan yola çıkarak ENKA, değer zincirinin kritik parçalarından biri olan tedarikçilerini (alt yüklenici, hizmet sağlayıcı, bayi, danışman, temsilci vb. tüm iş ortakları "Tedarikçi" olarak adlandırılacaktır), sürdürülebilirlik yönetiminin kapsamında ele almakta ve sürdürülebilirlik politikası, sorumlu yönetim anlayışı ve itibar yönetimi doğrultusunda çevresel, sosyal ve ekonomik olarak sorumlu şekilde çalışan şirketlerle iş birliği kurmaktadır. Sürdürülebilirlik uygulamalarını tedarik zincirinde yaygınlaştırmak amacıyla Tedarikçi Davranış Kuralları⁴, risk yönetimi uygulamaları, tedarikçi seçimi ve değerlendirme süreçleri, denetimleri, eğitimleri, iyileştirme çalışmaları ve tedarikçi iletişimi faaliyetleri gibi çeşitli araçlardan faydalanmaktadır.

ENKA'nın tedarikçi belirleme ve yönetimi süreçlerinin temelinde şeffaflık, dürüstlük ve adil yaklaşım ilkeleri bulunmaktadır. ENKA, tedarik zincirinin tüm operasyonlarının etik bir şekilde yürütülmesini, sorumlu ürün temin etme yaklaşımını benimsemesini, kapsayıcı olmasını ve yerel toplumlar için ekonomik fırsatlar ve değerler yaratmasını amaçlamaktadır. Bu doğrultuda tedarikçi belirleme, satın alma ve tedarikçi değerlendirme süreçleri, ENKA ve iştirakleri tarafından hazırlanan kurumsal prosedürlere ve diğer gerekliliklere uygun olarak sistematik bir şekilde, bu ilkelerle uyumlu olarak ve tedarikçilerin yetkinlikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. ENKA tarafından tedarikçilerine yapılan tüm ödemeler, sözleşmeler ile tanımlı kriterler doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

ENKA, tüm satın alma süreçlerini ENKA Küresel Tedarikçi Ağı (EGVN) ve ENKA Küresel Satın Alma Yönetimi Sistemi (EGPS) araçlarını kullanarak yönetmektedir. EGVN, tedarikçilerin kayıtlı olduğu ve değerlendirildiği bir veri tabanı olarak hizmet sağlarken; EGPS ise satın alma ve ambar yönetimi süreçlerinin tüm adımlarının yönetilmesinde kullanılmaktadır.

Tedarik Zinciri Yönetiminde, şeffaflığı ve izlenebilirliği artırırken, tedarikçiler açısından ise eşit imkanların sunulduğu daha erişilebilir ihale yönetimi sağlayan E-RFQ (elektronik teklif toplama) ve E-İhale uygulamalarının kullanılmaktadır. 2024 yılı içerisinde 116 ENKA çalışanına E-RFQ uygulamalarına ilişkin ve 265 çalışana ise EGPS, EGVN ve E-İhale sistemlerine ilişkin eğitim verilmiştir. Çalışan eğitimlerinin yanı sıra, tedarikçilerle şeffaf ve Tedarikçi Davranış Kuralları'na uygun teklif ve ihale süreçlerinin yürütülebilmesi amacıyla 3.300 tedarikçi / alt yüklenici çalışanına eğitim sağlanmıştır. 2024 yılında Çimtaş Grubu bünyesinde; Davranış Kuralları, etik uygulamaları, İSG ve çevre yönetimi ve teknik eğitimler başlıkları altında toplamda 3.000 alt yüklenici ve tedarikçi çalışanına yaklaşık 24.000 insan-saatinde eğitim verilmiştir.

ENKA, bütüncül bir tedarikçi ön değerlendirme süreci yürütmektedir. Bu kapsamda, iş ilişkisi kurulacak firmalar, alınacak olan ürün veya hizmetin hacmi, risk derecesi, tedarikçi değerlendirme sonuçları, zaman ve maliyet analizleri, kalite değerlendirme analizleri, sosyal ve çevre performansları, tedarikçinin iş tecrübelerinin yanı sıra su tüketimi, enerji yönetimi, karbon ayak izi ve atık yönetimine ilişkin ölçümler, insan haklarına uygun çalışma taahhütleri, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği sistemleri, çalışan haklarına ilişkin uygulamalar ve sosyal sorumluluk uygulamaları gibi sürdürülebilirlik ve uyum konularındaki kriterlerin yer aldığı kapsamlı ve detaylı bir ön yeterlik değerlendirmesi sürecinden geçirilmektedir. Tedarikçi ön yeterlilik değerlendirmeleri sırasında, daha önce çalışılmış firmaların EGVN değerlendirme skorları ve notları kontrol edilmekte; düşük performans gösteren veya insan haklarını, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasını ve ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları'nı veya yasaları ihlal eden firmalar ile çalışılmamaktadır.

ENKA, tedarikçilerini, stratejik önem ve risk kategorisi kriterlerine göre sınıflandırmaktadır. İlk defa çalışılması

planlanan firmaların seçiminde, ulusal veya uluslararası yaptırım listelerinde olmadıklarının, terör eylemleri, vergi suçları, rüşvet ve yolsuzluk suçları, kara para aklama suçları ile bağlantıları olmadıklarının, yasal olarak çalışılmaya uygun olduklarının kontrolü için devletlerin ve araştırma kuruluşlarının verilerinden yararlanmak üzere "Restricted Party Screening" hizmetinden faydalanılmaktadır.

ENKA sorumlu inşaat ve sorumlu satın alma uygulamalarına olan bağlılığını, kendi faaliyetlerinin yanı sıra, gerçekleştirdiği iş birlikleriyle de ortaya koymaktadır. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik konusunda yenilikçi yaklaşımların geliştirilmesi ve sektörel ilerlemenin sağlanması için ortak platformlarda ve sektörel meslek odaları ve derneklerle ortak çalışmalar gerçekleştirilmektedir.



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

- ◆ *Sürdürülebilirlik Köşesi*
- ◆ *Etik ve Uyum Programı*
- ◆ *Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi*
- ◆ *Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi*
- ◆ *Ürün ve Hizmet Kalitesi*
- ◆ *Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi*
- ◆ *İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları*
- ◆ *Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı*

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

⁴ Çalışılan tüm tedarikçiler; şikâyet, görüş ve önerilerini Etik Hattı'nın yanı sıra projelerin satın alma ve alt yüklenici yönetimi birimleri aracılığıyla da bildirebilmektedir.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

- ◆ **Sürdürülebilirlik Köşesi**
- ◆ **Etik ve Uyum Programı**
- ◆ **Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi**
- ◆ **Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi**
- ◆ **Ürün ve Hizmet Kalitesi**
- ◆ **Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi**
- ◆ **İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları**
- ◆ **Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı**

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler



Paydaş Görüşü

Ebru Aktaş Cengiz
Analitik Şefi

Günümüzün küresel ve rekabetçi iş ortamında, tedarik zincirlerinin etkin yönetimi, şirketlerin başarısı için kritik bir öneme sahiptir. Bir tedarik zincirinin etkinliği ise öncelikle güçlü bir tedarikçi havuzuna sahip olmak ve bu havuzu etkin bir şekilde kullanabilmeye bağlıdır. ENKA Tedarik Zinciri Departmanı olarak, satın alma süreçlerimizde şeffaflık, izlenebilirlik ve dijitalleşmeyi ön planda tutarak, hem projelerimizin başarısını artırmayı hem de tüm paydaşlarımızla daha güçlü ilişkiler kurmayı hedefliyoruz.

80'li yıllardan beri sürekli olarak evrimleşen satın alma platformumuzu yazılım ekiplerimizle birlikte geliştirmeye devam ederek günümüzün yüksek teknolojik imkanlarını tedarik zincirimizin kullanımına sunmak için çalışıyoruz. Teklif toplama (EGPS RFQ) modülümüze entegre ettiğimiz yapay zekâ destekli Tedarikçi Önerme Algoritması, projelerimizin her türlü ürün ve hizmet taleplerini tedarikçi havuzumuzda kayıtlı olan tedarikçilerin şirket profillerine uygun ürün ve hizmet kategorileri ile eşleştirerek en doğru ve hızlı bir şekilde uygun tedarikçilerle buluşturmaktadır. Böylece büyük ve köklü firmaların yanı sıra, tedarikçi havuzumuza kaydını yaptırmış olan bütün yerel işletmeler, küçük ölçekli girişimler, kadın girişimciler ve azınlık gruplarına ait işletmeler de çalıştıkları iş kollarına ait ihtiyaçlarımız karşısında ENKA projeleri tarafından farkedilme ve teklif süreçlerine katılma fırsatı bulmaktadır.

Sistemimize kayıtlı tüm tedarikçilerle, teklif süreci başlamadan önce ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları'nı paylaşarak etik ve uyum standartlarımızın önemini vurguluyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz iç denetimlerle, projelerimizin çalıştıkları tedarikçilerini teslimat ve iş performansının yanı sıra etik ve uyum, bilgi güvenliği ve gizlilik gibi kritik alanlardaki değerlendirmelerini de inceliyor ve olası riskleri en aza indiriyoruz.

Geçtiğimiz yıllarda EGPS'ye entegre ettiğimiz Sabit Fiyat Anlaşması (Blanket Agreement) modülü sayesinde, tedarikçilerimizle yapılan sabit fiyat anlaşmalarının tüm projeler tarafından görülmesi ve kullanılabilmesi mümkün hale gelmiştir. Böylece, bir projede uygun fiyat ve kalite sunan tedarikçilerimizin diğer projelerimiz tarafından da görülebilmesi sağlanmakta; projelerin ihtiyaçları daha hızlı ve verimli bir şekilde karşılanmakta ve uygun fiyat/kalite sunan tedarikçilerimizin iş hacminin artırılması desteklenmektedir.

Şeffaflık, etik değerler ve kapsayıcılık temel ilkelerimiz doğrultusunda yürüttüğümüz bu çalışmalar, projelerimiz ve tedarikçilerimiz arasında sürdürülebilir bir iş birliği kültürü oluşturuyor. Bu yaklaşım, sadece projelerimizin süreçlerine değer katmakla kalmıyor, aynı zamanda tedarikçilerimizle uzun vadeli ve güvenilir ilişkiler kurmamıza da olanak tanıyor.

Tedarik zincirimizde sürdürülebilirliği sağlamak için, çevresel ve sosyal etkileri de dikkate alan tedarikçilerle çalışmaya devam edeceğiz. Ayrıca, dijital teknolojilerin gelişimiyle birlikte, yapay zekâ ve büyük veri analitiği gibi araçları kullanarak tedarik zinciri süreçlerimizi daha da optimize etmeyi hedefliyoruz.

Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi

ENKA, EGVN sistemini kullanarak tedarikçilerinin performans, zaman, maliyet, kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, etik ve uyum ve sosyal alanlardaki performansını şeffaf bir şekilde ölçtüğü değerlendirme sistemleri işletmektedir. Değerlendirme sonuçları tüm ilgili ENKA çalışanlarının erişimine açıktır. ENKA tedarikçi ve alt yüklenici performans değerlendirme soru listelerinin içerisinde operasyonel performansın yanı sıra; etik ve uyum, ENKA Tedarikçi Davranış Kurallarına uyum, çevresel ve sosyal performans, sürdürülebilirlik ve emisyon raporlaması, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi sürdürülebilirlik ile ilgili değerlendirme kriterleri yer almaktadır.

2024 Yılında Performans Değerlendirmesi Yapılan Firma Sayısı

ENKA İnşaat

4.364

ENKA Grubu

5.400

2024 Yılında Tedarikçi Davranış Kuralları Konusunda Eğitim Verilen Tedarikçi Oranı

%32

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

- ◆ **Sürdürülebilirlik Köşesi**
- ◆ **Etik ve Uyum Programı**
- ◆ **Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi**
- ◆ **Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi**
- ◆ **Ürün ve Hizmet Kalitesi**
- ◆ **Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi**
- ◆ **İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları**
- ◆ **Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı**

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

ENKA İnşaat, 2024 yılında çalıştığı firmaların %55'ini etik, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, kalite yönetimi, İSG, çevresel (emisyonların yönetimi, atık, su ve enerji yönetimi dahil) ve sosyal konularda değerlendirmiştir. Değerlendirme yapılan firmaların %2'si riskli olarak kategorize edilen sınıftadır. Bu değerlendirmenin sonucunda, firmalarda herhangi bir çevresel veya sosyal uygunsuzluğa rastlanmamış olup; değerlendirme kriterlerinin ekonomik, sözleşmesel veya yasal unsurlarını karşılayamayan 15 firmanın yanı sıra; Tedarikçi Davranış Kuralları'nı ihlal eden 6 firma ve teknik yetersizlik sebebiyle 1 firma ile çalışılmama kararı alınmış ve söz konusu firmalar çalışılmayacak firmalar listesine alınmıştır.

2024 yılında, ENKA grup şirketleri içerisinde tüm tedarikçilerin %29'u Tedarikçi Davranış Kuralları, çevre, sosyal, etik ve uyum konuları kapsamında denetlenmiş ve %32'si sürdürülebilirlik kriterlerini içeren tedarikçi performans değerlendirmesine tabi tutulmuştur. Ayrıca 2024 yılında 540 firma ilk defa sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda değerlendirilmiştir.

Tedarikçi sürdürülebilirlik denetimlerinde ise etik ve uyum, insan hakları ve çalışan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, sosyal uyum, iş güvenliği, sağlık ile çevre, atık, emisyon ve enerji yönetimine odaklanılmaktadır. Denetimlerde çocuk işçi ve zorla çalıştırılma vakasına rastlanılmamış, herhangi bir yolsuzluk vakası tespit edilmemiştir. Denetimler doğrultusunda iyileştirilmeye açık konular belirlenerek, tedarikçiler tarafından gerekli düzeltici faaliyetlerin planlanması ve sürdürülebilir aksiyon planlarının hazırlanması sağlanarak, gerçekleştirilen faaliyetlerin plana uygunluğu takip edilmekte, böylelikle tedarikçi firmaların sistemlerinde iyileştirme yapmalarına katkı sağlanmaktadır. Bu kapsamda 42 tedarikçiye düzeltici ve geliştirici aksiyon tanımlanmış ve takibi gerçekleştirilmiştir.

ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları doğrultusunda; ENKA ile iş birliği içerisinde olan tüm tedarikçi, alt yüklenici ve servis sağlayıcı firmalar çalışanlarının bağımsız sendikalar kurma ya

da bu sendikalara üye olma ve örgütlenme haklarına saygı duymak zorundadır. Raporlama dönemi içerisinde tedarikçi firmalarda; çalışanların örgütlenme veya toplu sözleşme haklarının ihlaline rastlanmamış olup, bu konuda herhangi bir bildirim, şikâyet veya ihbar yapılmamıştır. Yine raporlama dönemi içerisinde tedarikçi firmalarda çocuk işçi veya zorla çalıştırma vakasına rastlanmamış olup, bu konuda herhangi bir bildirim, şikâyet veya ihbar yapılmamıştır.

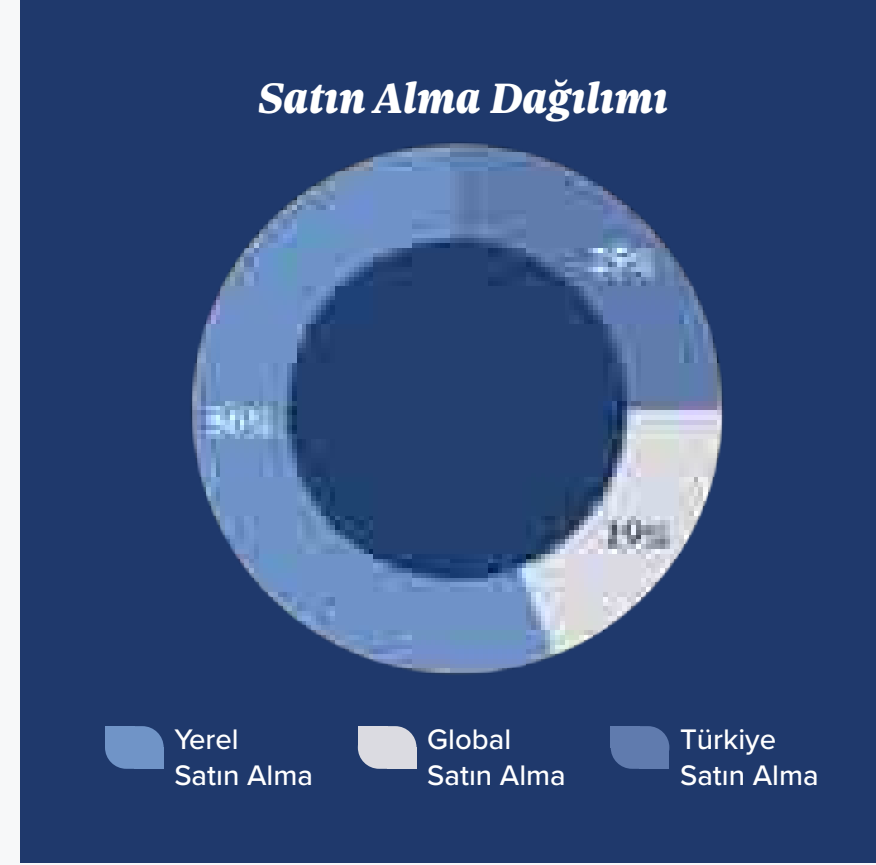
ENKA prosedürleri gereği, yapılan tedarikçi değerlendirmeleri ve denetimleri sonucunda tespit edilen uygunsuzluklar ivedilikle tedarikçi firmanın yönetimi ile resmi olarak paylaşılmaktadır. Tespit edilen uygunsuzluğun durumuna bağlı olarak ve tedarikçi ile yapılan sözleşmenin maddelerine istinaden; düzeltici faaliyet talebi, uyarı, ceza işlem ve sözleşme feshi gibi önlemler alınabilmektedir.

Yerel Satın Alma

Projeleri ve iştirakleriyle dünyanın birçok bölgesinde faaliyet gösteren ENKA, bu bölgelerde önemli ölçüde yerel satın alma faaliyetleri gerçekleştirerek, yerel toplumların ekonomik gelişimine ve kalkınmasına destek olmaktadır. ENKA için “yerel tedarikçiler” kavramı, faaliyet gösterdiği ülke sınırları içerisinde kayıtlı tedarikçiler olarak tanımlanmaktadır.

Yerel satın alma stratejisi ile ENKA, bir yandan yerel toplumların kalkınmasına destek sağlarken, diğer yandan uluslararası satın alımlarda lojistik kaynaklı kaynak tüketimini azaltarak çevresel ve sosyal etkilerini minimize etmekte ve buradan doğacak emisyonların önüne geçmektedir. 2022 yılı itibarıyla yaşanan jeopolitik gelişmelerin etkisiyle yerel satın alma ve bazı bölgelerde de Türkiye'den satın alma oranlarında artış yaşanmıştır.

Raporlama dönemi içerisinde, ENKA İnşaat'ın yerel tedarikçilerden, Türkiye'den ve global olarak gerçekleştirdiği satın alım oranları yan sayfada bulunan grafikte gösterilmiştir.



ENKA'nın en yüksek yerel satın alım gerçekleştirdiği ülkelerde yerel ekonomiye doğrudan sağladığı katkı miktarları [Ek 7](#)'de gösterilmiştir.

Teknik şartlar ve standartların sağlanması durumunda, ENKA iştirakleri de yerel firmalara öncelik vermektedir. 2024 yılında yerel tedarikçi oranı ENKA Enerji'de %94, ENKA Pazarlama'da %74, Çimtaş Çelik'te %91, Çimtaş Hassas İşleme'de %91, Cimtas Boru'da %88; MKH'de %100, MosENKA'da %100, Flexity'de %100, OMKH'de %100, ENKAMOS Region'da %100, ENKA TC'de %99, ENKA Invest'te %100, CCI'da %100 ve Çin'de faaliyet gösteren Cimtas Ningbo'da %87 olarak gerçekleşmiştir.

ENKA İnşaat Projelerinde Yerel Satın Alım Yüzdeleri

Proje Adı	Yerel Satın Alım Yüzdesi
Tengiz Projeleri	%99
St. Petersburg Yüksek Teknolojili Çok Fonksiyonlu Tıp Kompleksi	%99
Moskova Bina Projesi	%97
Nizhnekamsk 495 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali	%93
Dradenau Kombine Isı ve Enerji Santrali	%93
Morava Koridoru Otoyolu	%92
FGP 3GP Mekanik, Elektrik ve Tesisat Montaj İşleri	%83
Kameno Fotovoltaik Enerji Santrali	%80
Kuzey Makedonya Koridor 8 & 10d Otoyolu	%79
Yandex Genel Merkezi	%73
Oyu Tolgoi Yeraltı Projesi	%65
Shotton Kâğıt Fabrikası	%40
Hinkley Point C Nükleer Enerji Santrali Türbin Adası Boru Sistemlerinin Prefabrikasyonu ve Montajı	%30

Ürün ve Hizmet Kalitesi

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

- ◆ [Sürdürülebilirlik Köşesi](#)
- ◆ [Etik ve Uyum Programı](#)
- ◆ [Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi](#)
- ◆ [Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi](#)
- ◆ [Ürün ve Hizmet Kalitesi](#)
- ◆ [Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi](#)
- ◆ [İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları](#)
- ◆ [Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı](#)

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

ENKA'nın, ISO 9001 standardına uygun olarak oluşturduğu Kalite Yönetim Sistemi, 2001 yılından bu yana, her yıl BSI tarafından uygunluk değerlendirmeleri geçirilmekte ve ürün ile hizmet kalitesinin uluslararası standartlarda en iyi şekilde sürdürülmesi sağlanmaktadır. ENKA, sahip olduğu ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikasının devamlılığı için ve Kalite Yönetim Sisteminin uygunluğunu doğrulamak üzere, 2024 yılında da BSI Dış Denetimini başarıyla tamamlamıştır. ENKA, Kalite Yönetim Sistemini uygulamaya, geliştirmeye ve iyileştirme faaliyetlerini sürdürmeye devam etmektedir.

Üstlendiği tüm projelerde ENKA; müşteri ve diğer tüm paydaşlarının ihtiyaç ve beklentileri ile birlikte, proje sözleşme gereksinimlerini temel alarak; güvenilir, şeffaf ve izlenebilir bir kalite yönetim sistemi kurmakta ve kurumsal kalite standartlarını devam ettirmektedir.

ENKA, kurumsal süreç ve faaliyetlerini her geçen gün daha güçlü, bütünleşmiş ve sistematik bir yapıda sürdürmek amacıyla, süreçlerini düzenli aralıklar ile gözden geçirmekte, her yıl tetkik ve değerlendirme faaliyetleri yürütmekte ve kalite standardizasyon çalışmalarını sürekli geliştirme faaliyetleri kapsamında ilerletmektedir. Ayrıca, planlı aralıklarla projelerde ve işbirliklerinde iç denetimler yaparak, tüm süreçlerin ENKA'nın kurumsal kalite gereklilikleri, ISO 9001 standartları ve müşteri beklentilerine uygunluğunu gözden geçirmektedir. 2024 yılı İç Denetim Programı kapsamında, ENKA Merkez iç denetim ekipleri tarafından; 16 proje denetimi, 9 işbirlik denetimi olmak üzere, toplam 25 denetim gerçekleştirilmiştir.

İç denetimlerin yanı sıra; 2024 yılında, Merkez Kalite Departmanı tarafından proje saha ziyaretleri gerçekleştirilmiş, bu ziyaretlerde yeni projelerin kalite sistemlerinin kurulumu, saha kalite kontrol ekipleriyle iş birliğinin güçlendirilmesi, kalite kontrol uygulamalarının değerlendirilmesi, kök-sebebe analizleri ve kazanılmış deneyimler (lessons learned) gibi çeşitli başlıklarda bilgilendirme, yönlendirme ve destek sağlanmıştır.

🔗 [Ayrıntılı bilgi için tıklayınız](#)

🔗 [ENKA Kalite Politikası için tıklayınız](#)

🔗 [Çimtaş Kalite Politikası için tıklayınız](#)

🔗 [Çimtaş'ın sahip olduğu yönetim sistemleri sertifikaları için tıklayınız](#)

ISO 19443 Nükleer Güvenlik Kalite Yönetim Sistemi

2023 yılında ENKA, kalite yönetim sistemini sürekli geliştirmek, şirket yetkinliklerini genişletmek ve müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla ISO 19443 Nükleer Güvenlik Kalite Yönetim Sistemi Standardı çerçevesinde sertifikasyon çalışmalarına başlamıştır. Nükleer projelerin tasarımı, inşası ve yönetimi konularında şirketin yetkinliğini belgelemek, nükleer projelerin yapımında müşterilere güvence sağlamak ve nükleer projelerde uluslararası standartlara uygun bir yönetim sistemi işletmek amacıyla sertifikasyon çalışmalarının tamamlanarak, ISO 19443 sertifikasının şirket bünyesine kazandırılması hedeflenmektedir.



EDMS - Denetim Yönetim Modülü Kurulumu

ENKA, tüm denetimlerin sistematik bir biçimde yönetilmesi, bulguların izlenebilirliğinin sağlanması ve standart şekilde raporlanması amacıyla kendi iç kaynaklarını kullanarak ENKA Doküman Yönetim Sistemi (EDMS) aracılığıyla "EDMS Denetim Yönetimi" modülünü oluşturmuş ve kullanıma almıştır.

2024 yılı itibarıyla, tüm iç denetim bulgularının yönetimi EDMS Denetim Yönetimi iş akışları üzerinden yapılmaktadır. Bu süreçlerin EDMS aracılığıyla yürütülmesi, iç denetim bulgularının takip sürecinin verimli bir şekilde işletilmesini, izlenmesini ve analiz edilmesini sağlamış; böylece denetim bulgularına zamanında ve etkili müdahaleler yapılarak projelerdeki kalite ve uyum standartlarının sürekli olarak iyileştirilmesi sağlanmıştır.

Ayrıca, bu süreçlerin EDMS üzerinden düzenlenmesi ve saklanması, ilgili tüm kayıtların ve aksiyon takiplerinin sistemde güvenli bir şekilde depolanmasını ve denetim geçmişine kolayca erişilebilir olmasını sağlamıştır.

Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri

Kalite Yönetim Sisteminin gereksinimleri çerçevesinde, ENKA'da ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik açısından etkileri sürekli olarak değerlendirilmektedir. ENKA'nın en önemli ürünlerini, hem mühendislik faaliyetlerini hem de satın alma ve inşasını bir bütün halinde gerçekleştirdiği; altyapı, bina ve endüstriyel projeler oluşturmaktadır. Bu projelerin tasarım aşamasından itibaren; sırası ile inşaat, ön devreye alma (test) ve devreye alma süreçlerinin tamamı, olası sağlık ve güvenlik etkileri üzerinden değerlendirilmektedir.

Konusunda uzman firmalar tarafından yapılan analizler, tasarım aşamasında kullanılmakta; inşaat ve devreye alma süreçlerindeki incelemeler, uluslararası kabul görmüş risk değerlendirme yöntemleri kullanılarak gerçekleştirilmekte; faaliyete ilişkin tehlikeler belirlenerek riskler hesaplanmakta ve bu risklere karşı alınacak tedbirler belirlenerek, ilgili iş yapım yöntemi içerisinde yerini almaktadır.

Çimtaş Hassas İşleme'de ise Ürün Güvenliği ve Yabancı Madde Hasarı (FOD) eğitimleri hazırlanarak, tüm çalışanların bu eğitimi alması sağlanmıştır. Çimtaş tesislerine gelen malzemeler ve çıkan ürünlerin tamamı test edilerek ve yürütülen risk değerlendirme çalışmalarıyla, ürünlerin sağlık ve güvenlik üzerinde olumsuz bir etki yaratmasının önüne geçilmektedir. Ayrıca Avrupa Birliği bölgesi için yapılan projelerde alınan PED (Pressure Equipment Directive) sertifikası ve gerçekleştirilen NoBo denetimleri ile ürün güvenliği garanti altına alınmaktadır. Tüm Çimtaş tesislerinde, ürün etiketleri, ürün sevkiyatından önce son kontrolden geçirilmektedir ve 2024 yılında ürün etiketleriyle ilgili herhangi bir uygunsuzluk vakasıyla karşılaşmamıştır.

Müşteri Memnuniyeti

Müşteri memnuniyetini uzun ömürlü kılmak ve müşterileri ile sürdürülebilir ilişkiler kurmak ENKA'nın öncelikleri arasında bulunmaktadır. ENKA müşteri odaklı çalışma anlayışı kapsamında gerçekleştirdiği "Müşteri Memnuniyeti Anketlerini, en önemli paydaş geri bildirim mekanizmalarından biri olarak kabul etmektedir. Müşteri Memnuniyeti Anketleri, projelerin tamamlanmasından sonra gerçekleştirilerek, anket sonuçları; süreç performans iyileştirmesi, sistem güncelleme çalışmaları ve aksiyon planlarının oluşturulması süreçlerinde önemli bir veri olarak kullanılmaktadır.

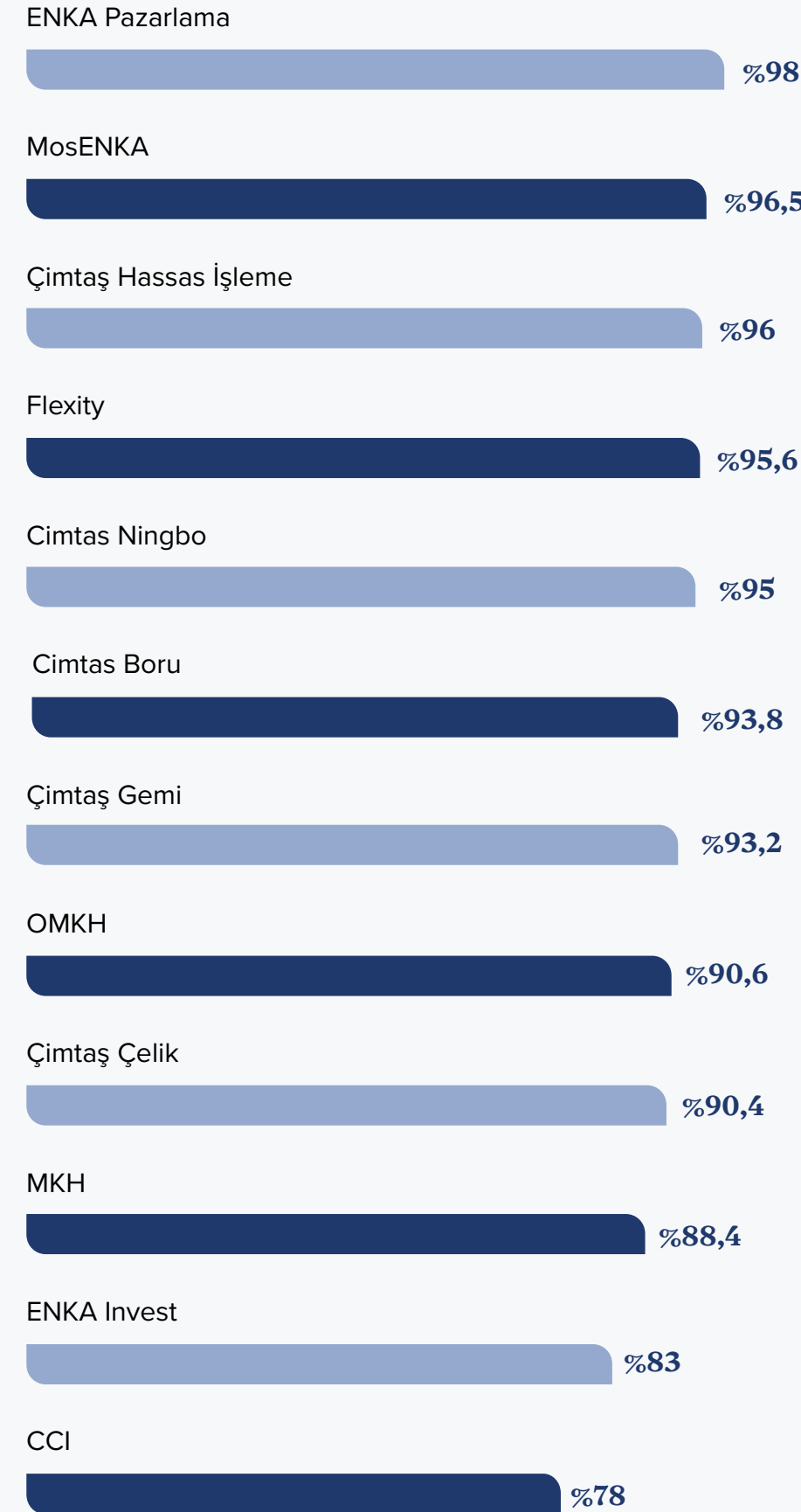
Projelerin bir bütün olarak değerlendirilmesinin yanı sıra, müşterilerin projenin farklı iş kalemleriyle ilgili beklenti ve görüşlerinin daha net bir şekilde analiz edilebilmesi için "Müşteri Memnuniyetini İzleme" prosedürü uygulanmaktadır. Çoğunlukla projelerin tamamlanma aşamasında uygulanan bu prosedür, gerekli görülen iyileştirmelerin henüz proje devam ederken gerçekleştirilmesi ve müşterilerin işi maksimum memnuniyet ile teslim almaları hedefi doğrultusunda devam etmekte olan projelerde de uygulanmaktadır. ENKA İnşaat tarafından gerçekleştirilen müşteri memnuniyeti anketleri sonucunda ölçülen memnuniyet oranı %89'dur.

Çimtaş, müşteri memnuniyetini ölçme yöntemlerini tanımlamak, sonuçları değerlendirmek, şikâyet ve memnuniyetlerde izlenecek süreci tariflemek, şikâyete sebebiyet veren kök nedenleri ve düzeltici faaliyetleri belirlemek amacıyla ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemini tüm şartlarıyla uyguladığını belgelendirmiştir.

[Çimtaş'ın Kalite ve Müşteri Memnuniyetine ilişkin politikası için tıklayınız](#)

ENKA iştiraklerinin 2024 yılında gerçekleştirdikleri müşteri memnuniyeti anketlerinin sonuçları, yandaki grafikte yer almaktadır.

ENKA Grup Şirketleri Müşteri Memnuniyeti Oranları (%)



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

- ◆ Sürdürülebilirlik Köşesi
- ◆ Etik ve Uyum Programı
- ◆ Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi
- ◆ Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- ◆ Ürün ve Hizmet Kalitesi
- ◆ Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ◆ İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları
- ◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

ENKA, bilgi güvenliği ile ilişkili kurumsal stratejileri doğrultusunda belirlenen bilgi güvenliği hedeflerine ulaşmak için, ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) standardına dayanan, kapsamlı bir yönetim sistemi uygulamaktadır. Bu yönetim sistemi, ENKA'nın kurumsal süreçlerinin ve genel yönetim yapısının bir parçası olarak ele alınmaktadır.

[ENKA Bilgi Güvenliği uygulamalarına ilişkin detaylı bilgi için tıklayınız](#)

2024 yılında ENKA Merkez Ofis departmanları ve Proje Bilgi Güvenliği Sorumluları ile denetim ve eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmiş ve bu faaliyetlerde; varlık envanteri, bilgi güvenliği riskleri ve risk işleme çalışmalarının güncelliği kontrol edilmiştir. Bu denetimlerde aynı zamanda Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) çerçevesindeki

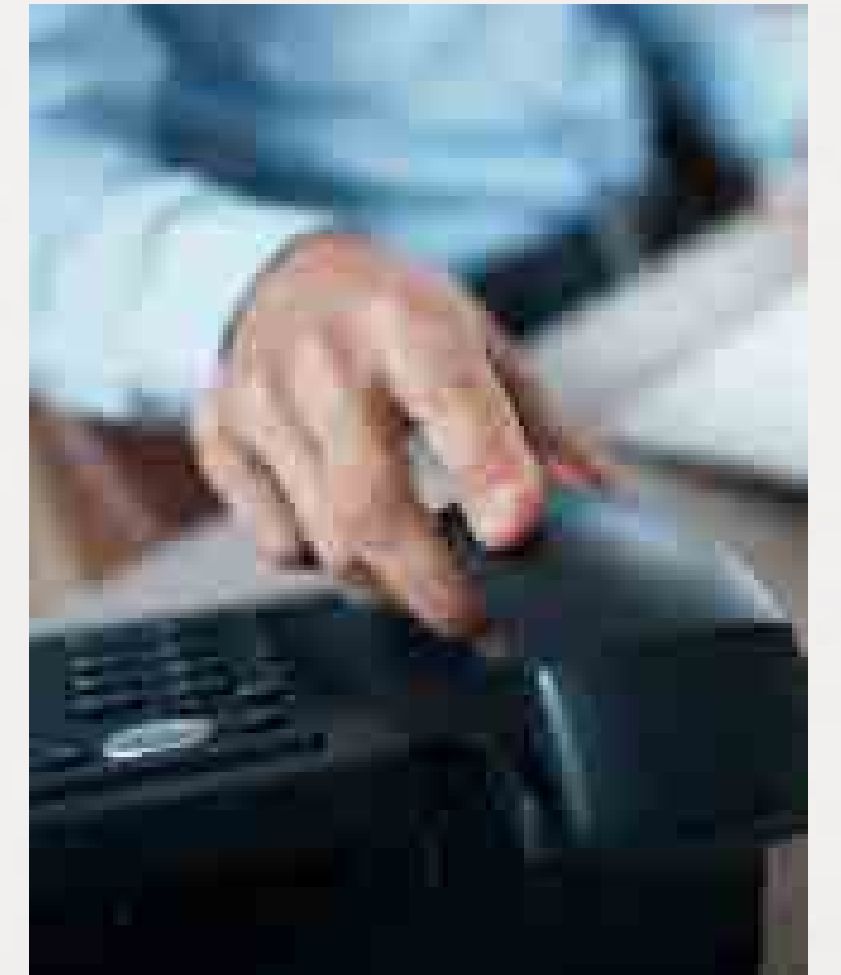
çalışmalar da kontrol edilmiş; ENKA Grubu şirketleri, KVKK sürecine ilişkin gereksinimlere uygunluğunu, doğruluğunu ve etkinliğini sürekli olarak iyileştirmeye devam etmiştir. Denetim çalışmalarına ek olarak, KVKK eğitimleri düzenlemiştir.

Ayrıca bilgi güvenliği uygulama projeleri kapsamında, penetrasyon ve sızma testleri ile phishing (oltalama) testleri sürdürülmüş; bu testler sonucunda çalışanların farkındalığının artırılması amacıyla; Bilgi Güvenliği Süreçlerinde Uyulması Gereken Temel Kurallar, Sosyal Mühendislik, Bilgi Teknolojileri Süreçleri eğitimleri düzenlenmiştir. 2024 yılında bilgi güvenliği ile ilgili toplam 1.200 insan-saat üzerinde eğitim verilmiştir.

ENKA iştiraklerinde ise yıl içinde toplam 1.350 insan-saat bilgi güvenliği eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Bilgi Güvenliği İhlal Olaylarının Yönetimi

ENKA politika ve prosedürleri gereğince; bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğine zarar verebilecek tüm güvenlik ihlali olayları raporlanmaktadır. Bilgi güvenliğine ilişkin ihlal, tüm ENKA çalışanları veya ilgili tüm paydaşlar tarafından bildirilebilmektedir. Bilgi güvenliği ihlalinin bildirimi, olayı fark eden kişinin ENKA Etik Hattı'nı (+90 212 376 1010) arayarak, e-posta göndererek (ethics@enka.com) veya ihlal formunu doldurarak, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Yöneticisi'ne e-posta, telefon veya elden teslim etmesi ile gerçekleştirilmektedir.



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

- ◆ **Sürdürülebilirlik Köşesi**
- ◆ **Etik ve Uyum Programı**
- ◆ **Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi**
- ◆ **Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi**
- ◆ **Ürün ve Hizmet Kalitesi**
- ◆ **Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi**
- ◆ **İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları**
- ◆ **Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı**

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları

ENKA, yenilikçi ve sürekli gelişimi hedefleyen vizyonu doğrultusunda şirketin tasarım ve inovasyon kültürünü sürdürmek amacıyla Merkez Ofis'te kurulan Tasarım Merkezi ile ENKA, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından bu ünvana layık görülen ilk Türk inşaat firmasıdır.

Raporlama döneminde, ENKA Tasarım Merkezi tarafından toplam 11 tasarım projesi yürütülmüştür. ENKA, Tasarım Merkezi bünyesinde yürütülen bu projelere, tamamı özkaynakları ile karşılanan, toplam 13,6 milyon ABD Doları üzerinde bütçe ayırmıştır. Güncel bilimsel ve teknolojik gelişmelerin şirket bünyesinde yürütülen çalışmalara adapte edilmesinde en önemli etkenin çalışanları olduğunun farkında olan ENKA, 242 kişiden oluşan Tasarım Merkezi çalışanlarının çeşitli konferans, sempozyum ve eğitim faaliyetlerine katılımını desteklemektedir.

ENKA ve tüm grup şirketlerinin 2024 yılı tasarım ve AR-GE bütçesi 16,1 milyon ABD Doları seviyesinde gerçekleşmiştir. 2024 yılında Çimtaş Çelik AR-GE Merkezi; projelerinde görev alan 48 kişilik ekibiyle yıl içinde 7 farklı proje yürütmüş ve petro-kimya, doğal gaz tesislerinin, mega ve özel yapıların üretiminde kullanılan sistemlerin tasarımı ve geliştirilmesi, yenilikçi ve çevre dostu ürünlerin ortaya çıkarılması için proses, metot, üretim yöntemi ve aparat tasarımı ile geliştirilmesi görevleri başarıyla tamamlanmıştır. Cimtas Ningbo AR-GE projelerinde görev alan 11 kişilik 4 farklı proje yürütmüştür. Kaskaş ise 32 kişiden oluşan Tasarım Merkezi ile 10 proje gerçekleştirmiştir.

- ◆ ENKA Tasarım Merkezi Mimari Projeler Tasarım Grubu ekibi, 6-8 Haziran tarihlerinde Yıldız Teknik Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleşen 8. Uluslararası Proje ve İnşaat Yönetimi Konferansı'nda (IPCMC 2024) "BIM Destekli Erken Tasarım Aşamasında MEP Süreçleri ve Maliyet Etkileri Yönetimi" ve "BIM Metodolojisinde Ortak Veri Ortamının Rolünü Keşfetmek" başlıklı bildiriler ile katılım sağlamış ve sunumlar gerçekleştirmiştir. Proje ve inşaat yönetiminde disiplinler arası entegrasyonu ve uluslararası iş birliğini teşvik etmek, araştırmacıların fikirlerini ve ön bulgularını tartışmalarını sağlamak, akademik ağların kurulmasını ve sektör profesyonelleri arasındaki iş birliğini artırmak amacıyla düzenlenen bu etkinlik süresince akademi ve inşaat sektöründen birçok tanınmış araştırmacı ve konuşmacı çalışmalarını katılımcılara aktarmıştır.



- ◆ 2022 yılında ENKA Tasarım Merkezi bünyesinde yürütülen ve çalışmaları başarılı bir şekilde tamamlanan "Beton Sıcaklığı Ölçüm Cihazı ve Beton Dayanımı Tahmin Sistemi Tasarımı" adlı proje kapsamında başvurusu yapılan faydalı model tescilli Nisan 2024'te alınmıştır. Proje çıktısı sisteme dair yapılan patent başvurusunun da süreçleri devam etmektedir.

- ◆ Yeni Yandex Genel Merkezi Binası projesi kapsamında ENKA Tasarım Merkezi Mimari Projeler Tasarım Grubu ekibimizin çalışmalarını yürüttüğü "Ayarlanabilir Yıldırım Korunma Çubuğu Ankrajı" ve "Tekil Kar Tutucu" adlı ürünlerin tasarım tescilli Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından onaylanmıştır.



- ◆ Dradenau Kombine Isı ve Enerji Santrali projesi kapsamında ENKA Tasarım Merkezi Yapısal Tasarım Grubu ekibinin çalışmalarını yürüttüğü "Çelik & Betonarme Pim Bağlantısı" adlı ürünün tasarım tescilli Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından onaylanmıştır.

Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

- ◆ Sürdürülebilirlik Köşesi
- ◆ Etik ve Uyum Programı
- ◆ Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi
- ◆ Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- ◆ Ürün ve Hizmet Kalitesi
- ◆ Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ◆ İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları
- ◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Hedef	2023 Performansı	2024 Performansı
Tüm proje ve iştiraklerimizde yolsuzluk ve rüşveti önlemeye yönelik yılda en az bir denetim gerçekleştireceğiz.	Projelerin tamamında 1 denetim gerçekleştirilmiş, iştiraklerin %100'ü denetlenmiştir.	Projelerin tamamında 1 denetim gerçekleştirilmiş, iştiraklerin %100'ü denetlenmiştir.
Öncelikli risk grubunda yer alan çalışanlarımızın %100'üne ENKA Davranış Kuralları eğitimi vermeyi hedefliyoruz.	İlgili çalışanların %76'sı eğitimi tamamlamıştır.	İlgili çalışanların %80'i eğitimi tamamlamıştır.
Tüm grup şirketlerinde müşteri memnuniyeti oranının %95 seviyesine ulaşmasını hedefliyoruz.	%91	%91,3
"Yüksek riskli" tedarikçi ve alt yüklenicilerimizin %10'unda (çevre, etik ve uyum, insan hakları, sosyal uyum ve iş sağlığı ve güvenliği kapsayan) sürdürülebilirlik denetimleri gerçekleştireceğiz.	Tedarikçilerin %32'si sürdürülebilirlik konularında değerlendirilmiştir. Tedarikçilerin %1'inde sürdürülebilirlik denetimi gerçekleştirilmiştir.	Tedarikçilerin %55'i sürdürülebilirlik konularında değerlendirilmiştir. Tedarikçilerin %1'inde sürdürülebilirlik denetimi gerçekleştirilmiştir.
Yönetim Kurulumuzdaki kadın üye oranını %25'in üstüne çıkarmayı hedefliyoruz.	Üst yönetimde görev alan kadın çalışan oranı %14'tür.	Üst yönetimde görev alan kadın çalışan oranı %13'tür.
2027 yılında, farklı sektör ve toplumlardan katılımcıların yer alacağı "ENKA Sürdürülebilirlik Kongresini" gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.	Yönetim kurulu hedefi için çalışmalar devam etmektedir.	Yönetim kurulu hedefi için çalışmalar devam etmektedir ve oran %20'ye çıkmıştır.
2027 yılında, farklı sektör ve toplumlardan katılımcıların yer alacağı "ENKA Sürdürülebilirlik Kongresini" gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.	2027 yılı hedefidir.	2027 yılı hedefidir.
ENKA Okulları, sürdürülebilirlik etkinlikleri ve eğitim konusunda yılda en az bir kez, çevresindeki bir devlet okulu ile ortaklık ve iş birliği yaparak eğitime desteklerini sürdürecektir.	Sağlandı.	Sağlandı.



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

- ◆ Sürdürülebilirlik Köşesi
- ◆ Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi
- ◆ Yerel İstihdam
- ◆ ENKA Gelecek Gençlerindir Programı
- ◆ Toplumsal Yatırım
- ◆ ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar
- ◆ ENKA'da Sosyal Sorumluluk
- ◆ Çalışanlarımız
- ◆ Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- ◆ İş Sağlığı ve Güvenliği
- ◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Çalışanlarımız ve Toplum

Building Solidarity: A United Commitment



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum◆ **Sürdürülebilirlik Köşesi**◆ **Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirmesi**◆ **Yerel İstihdam**◆ **ENKA Gelecek Gençlerindiri Programı**◆ **Toplumsal Yatırım**◆ **ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar**◆ **ENKA'da Sosyal Sorumluluk**◆ **Çalışanlarımız**◆ **Çalışan Eğitimi ve Gelişimi**◆ **İş Sağlığı ve Güvenliği**◆ **Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı**

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler



Sürdürülebilirlik Köşesi

ENKA'da Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktayım. ENKA Grubu genelinde hukuk, iç denetim ve risk yönetimi işlevlerinin gözetimine ve yeni yatırım faaliyetlerine odaklanmaktayım.

ENKA'nın sürdürülebilirlik taahhüdü işimizin tüm alanlarını kapsamakta. Çevreye ve toplumlara özen göstererek projeler geliştiriyor, sürdürülebilir ve verimli teknolojiler kullanmaya odaklanıyor, yerel kültürlere ve değerlere saygı gösteriyor ve gereken becerileri ve eğitimi sağlayarak yerel iş gücünü geliştirmeye çalışıyoruz. Bu çerçevede, Türkiye'nin bayrak taşıyıcı firması olarak, şu ana kadar 57 ülkede başarı ile faaliyet gösterdik. Uzun senelerdir çalıştığımız ülkelerde %90 seviyelerinde yerel çalışan oranlarına ulaşabildiğimiz için gurur duyuyoruz.

ENKA, sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri doğrultusunda, yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmak ve kendi tesislerinde yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmak üzere çalışmalarını yürütmeye devam ediyor. ENKA'nın ilk güneş enerjisi yatırımı olan ENKA Kocaeli Okulları ile başlayan enerji yatırımları grup şirketlerimiz Çimtaş Grubu, ENKA Vakfı İstinye Kampüsü, ENKA İstanbul Okulları ve son olarak ENKA Adapazarı Okulları ile devam ederek sürdürülebilir geleceğe olan bağlılığımızı daha da ileriye taşımakta. Ayrıca, Bulgaristan'daki ilk güneş enerjisi yatırımımız hızla devam ediyor. Bu proje, 2025 senesinin ikinci çeyreğinde tamamlandığında 45 MWp üretim kapasitesine sahip olacak.

Tüm bu gayretimizin özünde, gelecek nesillere kalıcı bir miras yaratma çabamız yatıyor. Yine bu bağlamda, Etik & Uyum Programımız, içinde bulunduğumuz toplum ve çevre için değer yaratan şeffaflık, hesap verebilirlik ve dürüstlük ilkelerimizin çerçevesinde paydaş katılımını destekliyor. Çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin herhangi bir etik dışı davranıştan haberdar olmaları halinde bunu dile getirmelerini teşvik ediyor ve bekliyoruz. ENKA Etik Hattı, paydaşlarımızın herhangi bir etik veya uyum sorusunu veya

endişesini dile getirmek için kullanabilecekleri, gizlilik içinde bir iletişim aracı olmaya devam ediyor.

Türkiye'de yakın zamanda yayınlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) doğrultusunda artık sürdürülebilirlik raporlaması gönüllülük esaslı olmaktan çıkıp, bir zorunluluk haline gelmiştir. Sürdürülebilirlik stratejilerinde, raporlama aşaması, sürecin son adımıdır. Raporlamanın mümkün olabilmesi için şirketlerin sürdürülebilirliği iş yapış şekillerinin ve stratejilerinin bir parçası haline getirmeleri, şirket içinde gerekli yapıları kurmaları ve planlı hedefler doğrultusunda çalışmaları gerekmektedir. Ülkemizde raporlamanın, yüksek standartlarla zorunlu hale getirilmesiyle aslında şirketlerde sürdürülebilirlik stratejileri ve uygulamaları da zorunlu hale getirilmiş ve iş dünyasının sürdürülebilirlik dönüşümü de bu vesileyle başlatılmıştır. Bu sayede sürdürülebilirlik ile ilgili projelerin ve uygulamaların ülkemizde yaygınlaşmasını; bu alandaki iş birliklerinin ve ortak çalışmaların artmasını ve bu sayede sektörel anlamda önemli gelişmelerin yaşanmasını bekliyoruz.

ENKA olarak, sektörel ve bölgesel gelişimi desteklemeye devam ediyor ve bu alanda yol gösterici bir rol üstleniyoruz. Şeffaflık ilkemiz doğrultusunda 2017 yılından bu yana uluslararası kabul görmüş raporlama çerçevelerine uygun olarak kapsamlı ve detaylı bir raporlama yapıyoruz. Bu yaklaşım, hem zorunlu raporlama çerçevelerine hızlı bir uyum sağlamamıza hem de sürdürülebilirlik alanındaki en yüksek standartları benimsememize olanak tanımıştır. Bu doğrultuda, tedarik zincirimizdeki iş ortaklarımızla, proje prosedürlerimiz, eğitimlerimiz ve toplantılarımız aracılığıyla sürdürülebilirlik konusunda bilgi ve deneyimlerimizi paylaşıyoruz. Ayrıca, sektörel ve bölgesel çalışma gruplarına katılarak, ortak platformlarda deneyimlerimizi ve iyi uygulamalarımızı paylaşmakta ve ortak projeler geliştirmek için iş birlikleri yapmaktayız.



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

◆ Sürdürülebilirlik Köşesi

◆ **Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirmesi**

◆ **Yerel İstihdam**

◆ **ENKA Gelecek Gençlerindir Programı**

◆ **Toplumsal Yatırım**

◆ **ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar**

◆ **ENKA'da Sosyal Sorumluluk**

◆ **Çalışanlarımız**

◆ **Çalışan Eğitimi ve Gelişimi**

◆ **İş Sağlığı ve Güvenliği**

◆ **Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı**

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Tüm süreçlerimize Etik ve Uyum Programını ve değerlerini entegre etmenin ve bunun içselleştirilmesini sağlanmanın, yasal gereklilikleri yerine getirmenin çok ötesinde aynı zamanda şirketimizin itibarını sürdürmesi ve güvenle büyümesinde de önemli bir rol oynadığına inanıyoruz. Çalışanlarımızın motivasyonu, adil çalışma ortamı ile birleşince; işlerine bağlılıkları ve iş tatminleri kaçınılmaz oluyor. Bu süreçler, şirketlerin şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesini desteklediği için iş süreçlerinde ve tüm paydaşlar nezdinde kaliteyi ve güveni artırıyor.

Uzun vadeli başarı için ENKA'nın rüşvet ve yolsuzluğa sıfır tolerans politikasını yürütmesi, iç denetimin düzenli ve şeffaf olması, yasal gerekliliklere bağlılığı, standartlara uyumluluğu; bunların yanı sıra risk yönetimi ve etik ve uyum süreçlerinin yönetilmesinde komite yapılarından faydalanması, etik ve uyum yönetimi açısından büyük önem arz ediyor ve geleceğe güvenle bakmamızı sağlıyor.

ENKA'nın tüm faaliyetlerinde, farklı milletlerden, kültürlerden, hayat görüşünden, etnik kökenden ve tecrübeden çalışanlar görev almakta ve bu çeşitlilik ENKA'nın esnek, uyum sağlayabilen, çözüm odaklı, dinamik ve yaratıcı karakterini en çok besleyen unsurlardan biri olmaya devam etmektedir. Bugün itibarı ile farklı yaş gruplarından ve farklı tecrübelere sahip, dünyanın dört bir yanından gelen çalışanlarımız aynı değerler ve amaçlar doğrultusunda ilerliyor. Çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımımız doğrultusunda kadın istihdamının artırılmasını önemsiyor, ENKA Grubu olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde bu bilinçle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu doğrultuda, Yönetim Kurulumuzda görev yapan iki bağımsız üyemiz arasında bir kadın üyemiz yer almakta ve beyaz yakalı çalışanlarımızın %29'unu kadın çalışanlarımız oluşturmaktadır.

ENKA'nın bu girişimleri, çalışanlarıyla sınırlı kalmamakta, aynı zamanda hem spor hem de eğitim alanında da devam etmektedir. Spor, eğitim ve kültür sanat ile iç içe bir ortamda, bilimsel yöntemlerle eğitilmiş, çağdaş, üreten ve sorgulayan bireyler yetiştirmekle gurur duyuyoruz. ENKA Vakfı çatısı altında, 2.349 öğrencisi ile ENKA Okulları ve kıymetli mensupları bu amaç doğrultusunda gayret göstermeye devam ediyor.

"Gelecek Gençlerindir" sloganı ile yola çıkan ENKA Spor Kulübü, binlerce çocuğun fikren ve bedenen üstün özelliklerle donatılması için, kulüp takımları ve spor okullarında kaliteli bir eğitim sistemi uygulamakta ve Türk sporuna her yıl pek çok genç yetenek kazandırmaktadır. Kuruluşundan bugüne kadar 9.507 lisanslı sporcu

yetiştiren kulüpte şu an aktif olarak 1.565'i lisanslı, 595'i altyapı olmak üzere 2.160 sporcu, branşlarında uzman antrenörler gözetiminde çalışmalarını sürdürmekte ve ulusal ve uluslararası müsabakalarda kulübümüzü ve ülkemizi temsil etmektedir. Çalışanlarımız, öğrencilerimiz, sporcularımız ve paydaşlarımız, bu köklü birikimin sunduğu olanakları toplumun geniş kesimlerine yaymak ve paylaşmak adına ve ülkemizi uluslararası arenada en üst düzeyde temsil edebilmek için canı gönülden çalışmaya devam etmektedir.

Yaşadığımız dijital çağda veri merkezlerine yönelik artan bir talebe şahitlik ediyoruz. Bu olağanüstü talep önemli enerji ihtiyaçlarını da beraberinde getiriyor. ENKA'nın bu alanda önemli bir oyuncu olarak konumlanacağını öngörüyoruz.

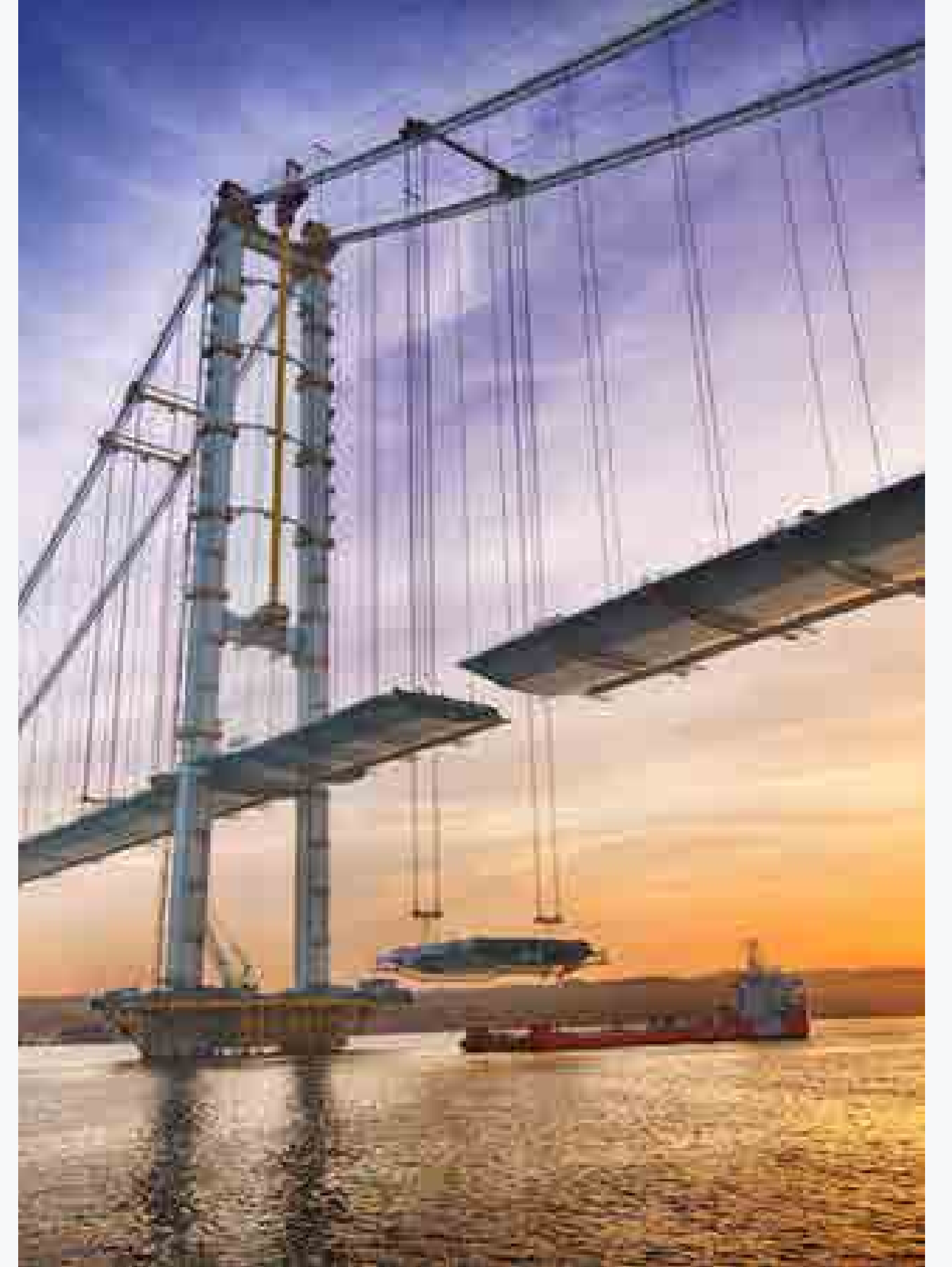
2025 yılında tüm dünyada internete bağlı cihaz sayısının 75 milyarı bulması, 2030 yılında bu sayının 125 milyara çıkması bekleniyor. Birçok şirket de pandemiden ardından iş süreçlerini tamamen dijitalleştirmeye odaklanıyor. Müşterilerin iş operasyonlarını sürdürmelerinin bel kemiği olan veri merkezlerinin, yılın 365 günü, günün 24 saati güvenli bir şekilde çalışması bir zorunluluk haline gelmiş durumda.

Veri merkezlerine yönelik artan talep aynı zamanda önemli enerji ihtiyaçlarını da beraberinde getiriyor ve bu ihtiyacın da sürdürülebilir kaynaklardan karşılanması artarak önem arz ediyor. Bu doğrultuda, yapay zekâ devrimi hız kazandıkça, yapılan araştırmalar, veri merkezi güç talebinin 2030 yılına kadar %160 artacağını tahmin ediyor. Ortalama olarak, bir ChatGPT sorgusunun işlenmesi için bir Google aramasından yaklaşık 10 kat daha fazla elektriğe ihtiyaç duyulmakta. Bu fark, dünya genelinde elektrik tüketiminin nasıl ve ne kadara mal olacağı konusunda yaklaşmakta olan esaslı değişikliklere ve aynı zamanda fırsatlara işaret ediyor.

ENKA'nın dünya standartlarında EPC yetenekleri, teslimat kesinliği konusundaki itibarı, kanıtlanmış proje ve inşaat yönetimi, iş güvenliği, sürdürülebilirlik ve kaliteye bağlılığının yanı sıra teknik mükemmellik kombinasyonu, enerji (konvansiyonel ve yenilenebilir) ve gayrimenkul yatırımları ve bunların işletmesi noktasındaki engin tecrübesinin, dijital çağda ENKA'ya hem inşaat alanında hem de yatırım noktasında fırsatlar sunacağına inanıyoruz.

Cem Çeliker

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

- ◆ *Sürdürülebilirlik Köşesi*
- ◆ *Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirmesi*
- ◆ *Yerel İstihdam*
- ◆ *ENKA Gelecek Gençlerindir Programı*
- ◆ *Toplumsal Yatırım*
- ◆ *ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar*
- ◆ *ENKA'da Sosyal Sorumluluk*
- ◆ *Çalışanlarımız*
- ◆ *Çalışan Eğitimi ve Gelişimi*
- ◆ *İş Sağlığı ve Güvenliği*
- ◆ *Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı*

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

ENKA, uzun yıllara dayanan deneyimi ve güçlü iş birliği anlayışıyla, toplumların gelişimine ve sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamayı amaçlayan projeler geliştirmektedir. Enerji, ulaşım, altyapı, sanayi ve endüstri tesisleri, eğitim ve sağlık gibi kritik alanlarda gerçekleştirdiği projelerle, insanların günlük yaşamlarını iyileştiren ve toplumsal refahı artıran çözümler sunmaktadır. ENKA, sadece inşa ettiği yapılarla değil, aynı zamanda bu projelerin çevresel ve sosyal etkilerini gözeterek, toplumlar için kalıcı ve değerli bir miras bırakma hedefindedir. Şirket, üstlendiği projelerde güvenli, verimli ve sürdürülebilir çözümler üretmek için global sektör liderleriyle iş birliği yaparak, dünya çapında zorlu coğrafyalarda büyük başarılarla imza atmaktadır. ENKA, bu süreçte sadece mühendislik ve inşaat alanındaki uzmanlığını değil, aynı zamanda çevresel sorumluluk bilinci ve toplumsal fayda sağlama misyonunu da her adımda ön planda tutmaktadır.

Müşterileri, ENKA'ya, güvenli, uygun maliyetli ve zamanında tamamlanan projeler tasarlaması ve inşa etmesi için güvenmelerinin yanı sıra; sürdürülebilir çözümler sunması ve sahip olduğu çevresel ve sosyal sorumluluk bilinci ile ENKA'yı, şirketlerinin sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerine katkı sağlayacak bir iş ortağı olarak görmektedir.

ENKA, 50 yılı aşkın elektrik santrali tasarımı ve inşası tecrübesiyle, kalkınma ve gelişme ihtiyacı olan ülkelerin en temel ihtiyaçlarından biri olan yeterli ve güvenli enerjinin arzına büyük katkı sağlamıştır. Tamamladığı projeler arasında ENKA tarafından inşa edilen ve işletilen; 2002 yılında devreye alınan ve toplam 4.000 MW kurulu güç kapasitesi ile Türkiye'nin toplam enerji tüketiminin %10'unu karşılayabilme kapasitesine sahip Adapazarı ve Gebze santralleri ile 2003 yılında devreye alınan İzmir kombine doğal gaz çevrim santrali yer almaktadır. Bu santraller teknik altyapıları ve uygulanan işletim sistemleri, maksimum üretim verimliliği ve minimum çevresel etki hedefiyle mümkün olan en güncel teknoloji ile desteklenmektedir.

Savaş sonrası dönemde Irak'ın hayati ihtiyaçlarının arasında, güvenli ve kesintisiz enerji ihtiyacı öne çıkmış ve mevcut enerji altyapısının halkın ihtiyaçlarını karşılayamaması pek çok toplumsal sorunu beraberinde getirmiştir. Bu doğrultuda ENKA, tamamladığı projeler ile 7.500 MW'tan fazla kurulu gücü Irak şebekesinin hizmetine sunarak, toplumun en temel ihtiyaçlarından birinin karşılanmasında önemli rol oynamaktadır. ENKA'nın bu bölgede gerçekleştirdiği Dhi Qar ve Samawa Kombine Çevrim Elektrik Santrali Projeleri'nde, bölgede enerji yoksunluğu sebebiyle yaşanan toplumsal sorunlar göz önünde bulundurulmuş; proje sözleşmesinde belirtilenden daha erken bir tarihte tamamlanmış ve bu sayede ülkenin enerji ihtiyacının karşılanmasına destek olunmuştur. Benzer bir şekilde Libya'da Tripoli West 671 MW Basit Çevrim Elektrik Santrali ve Misurata 650 MW Basit Çevrim Elektrik Santrali Projeleri de tamamlanarak, ülkenin refahı için kritik önem taşıyan enerji yatırımları arasında yerlerini almıştır.

Dünyanın birçok noktasında toplumlara sürdürülebilir kalkınma, sosyo-ekonomik büyüme ve güvenli seyahat imkânının sağlanmasında, ENKA'nın yüklenici olarak yer aldığı prestijli altyapı projelerinin önemli katkısı bulunmaktadır. ENKA, kuruluşundan bu yana; Türkiye, Irak, Libya, Ürdün, Suudi Arabistan, Hırvatistan, Romanya, Arnavutluk ve Kosova'da yaklaşık 1.000 km otoyol ve çeşitli köprü, tünel, viyadük gibi yapıların inşaat işlerini gerçekleştirmiştir. Sırbistan'da devam eden Morava Koridor Otoyolu Projesi kapsamında, Batı Morava Nehri'nin geniş taşkın yatağı sebebiyle kapsamlı erozyon koruması içeren dolgu sahası çalışmaları, selden korunma önlemleri, uzun nehir derivasyonları, bentler ve yeni bir nehir yatağının inşası da gerçekleştirilerek, bölge halkının yaşam kalitesinde olduğu kadar seyahat ve tarım güvenliğinde de artış hedeflenmektedir. Proje ile ayrıca; bölgedeki sosyal ve ekonomik canlılıkta artış sağlanması da hedeflenmektedir. ENKA ayrıca, ortak girişim partneri Bechtel ile birlikte, Kuzey Makedonya'daki 109 kilometrelik Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi'nin inşaat işlerinin yapımını üstlenmektedir.

ENKA'nın bina projeleri arasında; kentsel gelişim projeleri, hastane binaları, havalimanı projeleri, fabrikalar ve üretim tesisleri ile ilgili ülkelerdeki temel ihtiyaçların karşılanması için yürütülen çalışmalar yer almaktadır. Toplumun ihtiyaçlarına cevap veren bu büyük ölçekli projeler yürütülürken yerel personel istihdamı ve yerel tedarikçilerin desteklenmesiyle yerel ekonomilere katkı sağlanmış, bu ülkeler kaliteli ve güvenli mühendislik uygulamaları ile tanıştırılmıştır.

ENKA'nın yerel istihdam ve yerel tedarik politikaları sayesinde, projeler tarafından yapılan harcamaların büyük çoğunlukla içinde bulunulan topluma kazandırılması sağlanmaktadır. ENKA, gerçekleştirdiği petrol, gaz ve petrokimya, elektrik santralleri, altyapı ve bina projelerinde doğrudan ve alt yüklenicileri ile tedarikçileri aracılığıyla dolaylı olarak yarattığı yerel istihdam olanakları ve yerel satın alma faaliyetleri ile oluşturduğu ekonomik hareketlilik sayesinde faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal refahı artırmakta, yeni işletmelerin ve iş alanlarının kurulmasına olanak sunmakta ve yerel ekonomilerin gelişimine katkı sağlamaktadır. 2024 yılında ENKA projelerinin yerel tedarikçiler aracılığıyla yapmış olduğu doğrudan yerel ekonomi katkısı 1,06 milyar ABD Doları'nı aşmıştır.

Tüm ENKA projeleri, faaliyet gösterdikleri bölgelerin sosyal ihtiyaçlarını değerlendirerek; toplumların sosyal refahını artırmaya yönelik sosyal sorumluluk ve gönüllülük projelerini hayata geçirmekte ve bu sayede uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır. ENKA projelerinin ve grup şirketlerinin yıl içinde yürüttüğü çalışmalar ve diğer sosyal sorumluluk projelerine dair detaylar raporun "[ENKA'da Sosyal Sorumluluk](#)" bölümünde yer almaktadır.



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

◆ Sürdürülebilirlik Köşesi

◆ Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirmesi

◆ Yerel İstihdam

◆ ENKA Gelecek Gençlerindir Programı

◆ Toplumsal Yatırım

◆ ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar

◆ ENKA'da Sosyal Sorumluluk

◆ Çalışanlarımız

◆ Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

◆ İş Sağlığı ve Güvenliği

◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi

Kapsayıcı, fayda ve çözüm odaklı bir yaklaşım benimseyen ENKA'nın hedefi, projelerini gerçekleştirirken proje ömrü boyunca ve tamamlanmasından sonra bölgede yaratacağı sosyoekonomik fırsatlarla toplumlar üzerindeki etkiyi olumlu yönde artırmak ve projelerinin yerel halk tarafından benimsenmesini sağlamaktır. Yatırım projelerinde karar aşamasında, müteahhitlik faaliyetlerinde ise proje üstlenilmeden önce sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerin değerlendirilmesine başlanmakta; bu değerlendirmeler, proje süresince detaylandırılarak aktif bir şekilde yönetilmektedir. Bu kapsamda ENKA projeleri için Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmeleri (ÇSED) gerçekleştirilmektedir.

Etki değerlendirmeleri sayesinde projenin, bulunacağı bölgede yaratabileceği çevresel ve sosyal kapsamda olumlu ve olumsuz etkileri, riskleri ve olası iyileştirme fırsatları tespit edilmektedir. Bu çalışmalar sırasında, konusunda uzman danışmanlardan ve akademik kuruluşlardan destek alınmakta ve bu değerlendirme doğrultusunda faaliyet planları oluşturulmaktadır. Bu faaliyet planları kullanılarak, potansiyel olumsuz etkilerin ortadan kaldırılmasını ve olumlu etkileri artırmayı hedefleyen çevre ve sosyal etki yönetim planları oluşturulmaktadır. Etkileri ortadan kaldırmanın mümkün olmadığı koşullarda; etkiyi azaltmak, izole etmek, telafi etmek ve mühendislik önlemleri almak gibi farklı çözüm yolları geliştirilmektedir.

Yaşam döngüsü yaklaşımıyla projelerin tasarım aşamasından başlayarak, çevresel ve sosyal olumsuz etkileri olabildiğince azaltacak, malzeme ve enerji verimliliğini sağlayacak, çalışan ve yerel toplum sağlığı üzerinde olumsuz etkileri en az olacak, yerel toplumun mevcut günlük yaşam ve ekonomik kaynaklarına olabildiğince az müdahale edecek projelerin geliştirilebilmesi için çalışmalar yürütülmektedir.

Projelerde sosyal etki değerlendirmeleri kapsamında, projenin bulunduğu bölgenin demografik yapısı, toplumların alışkanlık ve gelenekleri, bölgenin sosyal ve insan hakları riskleri, yasal gereklilikler, ekonomik durum ve istihdam olanakları ve toplumun ihtiyaç ve beklentileri, değerlendirme kriterlerinde öncelikli olarak ele alınmaktadır. Olası sosyal etkilerin cinsiyete, bedensel engel veya azınlık gruplarına göre farklılık göstereceği tespit edilirse, bu etkiler ilgili alt kırılımlar ile değerlendirmeye alınmaktadır.

ENKA, sosyal etki yönetiminde insan odaklı bir yaklaşımı esas almakta ve toplumsal paydaşlar ile etkin, açık ve karşılıklı bir diyalog kurmayı temel öncelik olarak görmektedir. Bu kapsamda, ENKA'nın Sosyal Toplumlarla Etkileşim Kılavuzu doğrultusunda projelere özel oluşturulan Paydaş Katılımı Planları kullanılarak, paydaş diyalogu, faaliyet gösterilen ülkenin yasalarına, ulusal ve uluslararası standartlara ve ENKA Davranış Kuralları'na uygun şekilde yürütülmektedir. Bu kılavuzda, toplumlarla etkileşim yönetiminin ana unsurları ve proje yönetiminin bu süreçteki rolü açıklanmış; projeler ve iş kollarının bu süreçte faydalanabilecekleri örnek ve referans dosyalar paylaşılmıştır. Bu kılavuz doğrultusunda, faaliyet gösterilen tüm bölgelerde toplum ile ilgili aktivitelere projeler; olumsuz etkilerden kaçınmak veya onları ortadan kaldırmak, olumlu etkileri artırmak ve toplumsal yatırım fırsatları geliştirmek üzere planlarını oluşturmaktadır.

ENKA, paydaşlarının bilgilendirilmesi, farkındalıklarının artırılması ve çift yönlü bir iletişim kurulabilmesi amacıyla düzenli toplantılar gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda resmî kurumlar, belediyeler, muhtarlıklar gibi yerel otoriteler ve birimlerle, yerel okul yöneticileri, sağlık birimleri, yerel işletmeler ve yerel sivil toplum kuruluşları ile toplantılar ve iş birlikleri gerçekleştirilmekte; özellikle iş olanaklarının yerel halka ulaştırılması, proje bilgilendirmelerinin yapılması, yerel çalışan ve yerel halkın haklarının korunması ve şikâyetlerinin çözüme kavuşturulması, insan hakları risklerinin ortadan kaldırılması gibi konular; yerel otoritelerle kurulan iş birliklerinin başlıca gündem maddeleridir.

Projelerdeki paydaş diyalogunun etkin bir şekilde sürdürülmesinde kullanılan en önemli araçlardan biri de projelerde kurulan şikâyet mekanizmalarıdır. Şikâyet mekanizmaları, ilgili yerel dillerde hizmet vermekte; proje içerisinde çalışan personelin erişiminin yanı sıra, projeden etkilenen yerel halkın erişimine de açık durumdadır. Şikâyet mekanizmalarına iletilen tüm şikâyet, öneri ve bilgilendirme mesajları kayıt altına alınmakta, ilgili uzman birimler tarafından değerlendirilmekte ve kapsam dahilinde olan şikâyetlerin tamamı için çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Alınan tüm şikâyetlerle ilgili olarak, şikâyet sahibi süreç boyunca düzenli ve zamanında bilgilendirilmektedir. 2024 yılında ENKA projelerinin şikâyet mekanizmalarına ulaşan bildirimlerin %94'ü değerlendirilmiş, gerekli faaliyetler gerçekleştirilerek şikâyet sahibine bilgilendirme yapılmış

ve kapatılmıştır. Kalan bildirimlerin ise değerlendirmeleri tamamlanmış; ancak gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetlerle ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Tüm projeler süresince, faaliyet gösterilen bölgelerde gerçekleştirilecek her türlü yeniden iskân süreci, ENKA tarafından uluslararası mevzuatlarla da uyumlu olacak şekilde belirlenmiş prensiplere uygun olarak planlanmakta ve gerçekleştirilmektedir. ENKA yatırımları doğrultusunda raporlama döneminde planlanan bir yeniden iskân süreci bulunmamaktadır.

Morava Koridoru Otoyolu Projesi'nin çevresel ve sosyal etkilerini değerlendirmek, inşaat ve işletme aşamalarının potansiyel çevresel ve sosyal etkilerini belirlemek ve herhangi bir olumsuz etkiyi önlemek, etkisini azaltmak veya telafi edecek önlemler almak adına kapsamlı ve detaylı bir çevresel ve sosyal etki değerlendirme (ÇSED) çalışması yürütülmüştür. ÇSED sürecinde proje etki alanları tanımlanmış, tüm paydaş grupları belirlenmiş, saha çalışmaları yoluyla çevresel ve sosyal mevcut durum verileri toplanmış, etki tanımlama, tahmin ve analiz süreçleri yürütülmüş, etki azaltma veya yönetim faaliyet planları oluşturulmuştur.

Belirlenen sosyal etki alanı içerisinde kalan bölgelerde, topluluk düzeyi anketleri, hanehalkı anketleri, bilgi toplama görüşmeleri ve odak grup tartışmaları düzenlenmiştir. Bunların yanı sıra bölgede, yerel kadınların rolünü ve cinsiyete özgü sosyal dinamikleri anlamak için yerel kadınlarla odak grup tartışmaları gerçekleştirilmiş ve yerel kadınların projenin sağlayacağı istihdam fırsatları konusunda istekli olduğu gözlemlenmiştir. Gerçekleştirilen bu mevcut durum değerlendirmeleri doğrultusunda hazırlanan Paydaş Katılımı Planı proje kapsamında uygulanmaktadır.

Etki alanı içerisinde kalan ve incelemelerin yürütüldüğü tüm belediyelerde işsizliğin önemli bir sorun olduğu belirtilmiştir. Bu araştırmaların sonucu olarak projenin başlamasıyla birlikte belediyelerde yerel toplum temsilcileriyle yapılan toplantılarda, Proje İşe Alım Politikası ve Planı sunulmuş ve yerel halka sağlanabilecek iş imkânlarıyla ilgili düzenli bilgilendirmeler yapılmıştır. Ayrıca Sırbistan Ulusal İş Bulma Kurumu ile iş birliği kurularak, yerel iş fuarlarına katılım ile yerel halka, projenin iş fırsatlarının anlatıldığı etkinlikler gerçekleştirilmektedir.

Projenin yerel istihdama sağladığı bir diğer önemli katkı ise, projede görev alan yerel alt yükleniciler ve tedarikçiler aracılığıyla dolaylı olarak yaratılan istihdamdır. Yerel ekonominin canlanması adına, projenin satın alma planları hazırlanırken yerelden sağlanabilecek ürün ve hizmetler belirlenerek; satın alma prosedürlerine uygun şekilde süreç dahil edilmektedir. Bu doğrultuda projenin, Krusevac ve Kraljevo'daki Bölgesel Ticaret Odası ile verimli bir bilgi akışı sağlamak amacıyla kurduğu ortaklık ve sürekli iş birliğinin bir sonucu olarak, projenin güçlü bir yerel tedarikçi ve alt yüklenici havuzu oluşmuştur.

Projenin Sürdürülebilirlik ve Halkla İlişkiler ekibi, Paydaş Katılımı Planı doğrultusunda, yerel toplumla ve projenin tüm paydaşlarıyla sürekli iletişimi sağlamakta; projenin, içinde bulunduğu toplumla uyumlu bir şekilde varlığını sürdürmesine katkı sağlamaktadır. Bu doğrultuda yerel toplum temsilcileri, belediyeler, yerel yönetimler, çeşitli kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla toplantı ve görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Projede çalışanların erişebileceği şikâyet mekanizmasına ek olarak, yerel halkın erişimine açık bir şikâyet mekanizması oluşturulmuştur. Şikâyet mekanizması Proje Sürdürülebilirlik ve Halkla İlişkiler ekibi tarafından işletilmekte; iletilen tüm bildirimler değerlendirilmekte ve süreçle ilgili olarak bildirim sahibi düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Projede oluşturulan Yeniden Yerleşim ve Geçim Kaynaklarını Geri Kazandırma Planı ile fiziki yeniden yerleşim, ekonomik yer değiştirme ve geçim kaynakları ile ilgili etkilerin tüm proje evrelerinde yönetilmesi için temel ve bağlayıcı prensipler ve ana çerçeve belirlenmiştir. Projenin Yeniden Yerleşim Planı ise IFC (International Finance Corporation) Standartlarına uygun olarak ve IFC'nin Yeniden Yerleşim Eylem Planı Hazırlama Kılavuzu (Handbook for Preparing a Resettlement Action Plan) rehberliğinde oluşturulmuştur.

Kuzey Makedonya'da faaliyetlerine devam eden Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi de 2024 yılında yerel iş birliklerine devam etmiştir. Bu doğrultuda proje, Kuzey Makedonya Ticaret Odası ile toplantı gerçekleştirerek projenin ihale, satın alma ve kontrat yönetimi süreçlerini anlatmış, yerel şirketlerin süreçlere katılımını güçlendirme hedefini dile getirmiştir. Projenin bu çalışmalarının sonucunda, mevcut alt yüklenicilerin %90'ının ve tedarikçilerinin ise %65'inin yerel şirketler olması sağlanmıştır.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

- ◆ *Sürdürülebilirlik Köşesi*
- ◆ *Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirmesi*
- ◆ *Yerel İstihdam*
- ◆ *ENKA Gelecek Gençlerindir Programı*
- ◆ *Toplumsal Yatırım*
- ◆ *ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar*
- ◆ *ENKA'da Sosyal Sorumluluk*
- ◆ *Çalışanlarımız*
- ◆ *Çalışan Eğitimi ve Gelişimi*
- ◆ *İş Sağlığı ve Güvenliği*
- ◆ *Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı*

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Kültürel Mirasın Korunması

ENKA, yerel toplumun tarihi ve kültürel değerlerine saygı duyarak, onlar için pozitif ve kalıcı değer yaratma hedefi ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu doğrultuda ENKA, Knidos-Burgaz-Emecik-Apollon Kutsal Alanı Kazı Başkanlığı sorumluluğunda bulunan alanlarda Türkiye Cumhuriyeti Kültür ve Turizm Bakanlığı denetiminde bilimsel kazı çalışmalarının gerçekleştirilmesi, çıkarılan kültür varlıklarının değerlendirilmesi, envanter oluşturulması, koruma altına alınması ve restore edilmesi çalışmalarında oluşabilecek bilimsel kazı harcamalarına sponsorluk desteği sağlamıştır. Bakanlık Makamının 04.09.2023 tarih ve 4142079 sayılı oluru ile 09.08.2023 tarihli Protokol kapsamında, Knidos Antik kentinde, ölçüleri ve mimari özellikleri itibarıyla şehrin katalikhonu olarak değerlendirilen 'D Kilisesi' arkeolojik kazı, konsolidasyon çalışmaları ile korumaya yönelik konservasyon ve anastylosis projeleri hazırlanmış ve restorasyon uygulamaları başlatılmıştır. 2023 yılında başlanan çalışmalara, 2024 yılında da devam edilmiş olup, Haziran ayında proje tamamlanmıştır.

Ayrıca ENKA, UNESCO'nun Dünya Miras Listesi'ne kayıtlı Afrodiasias Antik Kenti'ndeki Sebasteion tapınak kompleksinin Kuzey Yapısı'nın koruma altına alınmasına ve restorasyon çalışmalarına finansal destek sağlamaktadır. Sebasteion kompleksi, bir giriş kapısı, tapınak ve bu ikisi arasındaki törensel yolu çerçeveleyen Kuzey ve Güney Yapılardan oluşmaktadır. MS 4. yüzyılın ortalarında, Kuzey Yapı'nın büyük bir kısmı çökmüştür. Gerçekleştirilecek çalışmalar ile binanın kalanının daha doğru bir şekilde ve modern malzemelerle yeniden restore edilmesi, eldeki sütunların, arşitravların ve kornişlerin mümkün olduğunca kullanılması, 3 boyutlu dijital canlandırmaların yapılması ve yeni panolarla Kuzey Yapı'daki kabartmaların ziyaretçiye aktarılması planlanmaktadır. Geyre Vakfı'nca 1987 yılından beri desteklenen Afrodiasias kazı çalışmalarına verilen bu destek ile, Afrodiasias Antik Kenti'nin yeniden hayat bulmasına ve gelecek nesillere taşınmasına katkıda bulunmak hedeflenmektedir.

ENKA tüm projelerinde, kültürel miras veya arkeolojik bulguların keşfedilmesi konusunda gerekli hassasiyeti göstermektedir. Bu doğrultuda, ilgili plan ve prosedürleri oluşturmakta, çalışanlarının farkındalığını eğitimler aracılığıyla artırmaktadır. Bu sayede, herhangi bir vaka ile karşılaşılması hâlinde gerekli koruma ve bildirim süreçleri işletilmektedir.

Morava Koridor Otoyolu Projesi'nde proje çalışanlarının buldukları 3.000 yaşındaki antik bronz kılıç; projenin sağladığı sponsorluk desteğiyle Krusevac Ulusal Müzesi'nde sergilenmektedir. Ayrıca Proje, yürütülen kazı çalışmaları esnasında yaklaşık 3,5-4 metre derinlikte Orta Çağ dönemine ait olduğu düşünülen bir kılıç bularak, arkeolojik bir keşfe daha tanık olmuştur.

Proje kapsamında ayrıca Bechtel-ENKA, tarihi hafızayı koruma ve Sırbistan'ın savaş mağdurlarını onurlandırma konusunda Kraljevo Belediyesi'ni desteklemektedir. Kraljevo'da yerel halk, 600 mağdurun gömülü olduğu, II. Dünya Savaşı'na ait önemli ancak uzun süre unutulmuş Popov Potok'u restore etme görevini üstlenmiştir. Eskiden büyüyen çöp alanlarıyla gizlenmiş olan bu bölge, Sırbistan'ın en büyük infaz alanlarından biridir. Bu tarihi yerin onurlandırılmasına yardımcı olmak amacıyla Bechtel-ENKA, mezar alanını rehabilite etmek ve taş döşemeli bir erişim yolu inşa etmek için gerekli olan toprağın alana ulaştırılmasını sağlamıştır. Morava Nehri'ne yakın bir konumda bulunan Popov Potok, ulusun yerel mirasını ve hikayelerini korumak için yapılan toplu çabayı temsil etmektedir.



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

- ◆ *Sürdürülebilirlik Köşesi*
- ◆ *Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirmesi*
- ◆ *Yerel İstihdam*
- ◆ *ENKA Gelecek Gençlerindir Programı*
- ◆ *Toplumsal Yatırım*
- ◆ *ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar*
- ◆ *ENKA'da Sosyal Sorumluluk*
- ◆ *Çalışanlarımız*
- ◆ *Çalışan Eğitimi ve Gelişimi*
- ◆ *İş Sağlığı ve Güvenliği*
- ◆ *Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı*

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Yerel İstihdam

ENKA, içinde bulunduğu toplumların sorumlu bir üyesi olarak, dayanıklı toplumların oluşumuna ve gelişimine destek olmaktadır. Bu destek, toplumsal yatırım faaliyetleri ve doğrudan istihdam yoluyla olabileceği gibi; ENKA'nın bölgede yarattığı geniş tedarik zinciri ve alt yüklenici ağı sayesinde yaratılan dolaylı istihdam imkânlarıyla da olabilmektedir. Projelerde işe alım süreçleri şeffaf bir şekilde yürütülmekte ve yerel halkın ekonomik hayata katılımı teşvik edilmektedir. Bu kapsamda, projelerden etkilenen bölgelerde yerel halka istihdam önceliği verilmekte, onların ekonomik ve sosyal refahını artırmaya yönelik özel programlar uygulanmaktadır.

Yerel iş gücü kapasitesini ve yetkinliklerini geliştirmek amacıyla ENKA, tüm çalışanlarını kapsayan eğitim programları oluşturmakta ve çalışanlarının mevcut mesleki becerilerini geliştirebilecekleri imkânların yanı sıra; yeni mesleki beceriler kazanabilecekleri fırsatlar sunmaktadır. Benzeri gelişim programları yerel tedarikçi ve alt yükleniciler ve onların çalışanları için de oluşturulmaktadır. Bu sayede yerel çalışanlar, yerel tedarikçiler ve alt yükleniciler, proje tamamlandıktan sonra da uzun vadeli olarak bu tecrübelerinden ve yetkinliklerinden faydalanabilmekte ve daha geniş iş fırsatlarına erişebilmektedirler.

1993 yılından beri devam etmekte olan Kazakistan, Tengiz projeleri ENKA'nın kararlı bir şekilde sürdürdüğü yerel istihdam politikasının ve yerel toplum üzerinde oluşturduğu pozitif etkinin en önemli örneklerinden biridir. Burada devam eden projelerde %90 seviyelerine ulaşan yerel çalışan oranları yakalanmıştır ve toplamda 204.000 insan-saat üzerinde eğitim tamamlanmıştır. Devam etmekte olan Yandex Genel Merkezi Projesi'nde ise yeni işe alınan personelin oryantasyon eğitimleri hariç olmak üzere 553.113 insan-saat eğitim gerçekleştirilmiştir. ENKA iştiraklerinde ise 2024 yılında yerel çalışanlara 187.600 insan-saat üzerinde eğitim verilmiştir.

Çin'de faaliyetlerini sürdüren Cimtas Ningbo yaklaşık %96 seviyesinde yerel çalışan oranına sahiptir. Rusya'da faaliyetlerine devam eden gayrimenkul iştiraklerinde ise yerel çalışan oranı %84 seviyesindedir. ENKA ve iştiraklerinde üst yönetimde görev alan çalışanların %89'u, ilgili birimin bulunduğu bölgenin vatandaşı, yani yerel çalışandır. ENKA Grup bünyesinde istihdam edilen toplam yerel çalışan sayısı 9.748 olup, toplam çalışan sayısına oranı %57'dir.



Paydaş Görüşü

Enkhzaya Zorigt
Proje Planlama Şefi
Oyu Tolgoi Yeraltı Projesi

Oyu Tolgoi bakır madeni, Moğolistan'ın güneyinde 2013 yılında üretime başlamıştır. Kısa sürede, yıllık ortalama olarak ülkenin GSYİH'sinin %12,5'ine katkı sağlayarak, dünyanın en önemli mega projelerinden biri olarak öne çıkmıştır.

ENKA, Moğolistan ekonomisine önemli katkılar sağlayacak ve istihdamı artıracak olan bakır zenginleştirme tesisi genişletme projesine Şubat 2023'te başlamıştır. Proje, farklı ülkelerden gelen uzmanların iş birliğiyle yürütülmekte olup, bu uluslararası çeşitliliğe rağmen çalışanların büyük çoğunluğunu Moğol vatandaşları oluşturmaktadır.

Özellikle, Moğol çalışanların %10'u, projenin bulunduğu bölgedeki yerel halktan istihdam edilmiştir. Bu yaklaşım, yerel iş gücünü destekleme hedefimizin başarıyla gerçekleştirildiğini göstermektedir. Projemizde, kültürel çeşitliliği en büyük zenginliklerimizden biri olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla çeşitli eğitim ve yeterlilik programları düzenleyerek nitelikli bir iş gücü oluşturmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, örtüşen sayılarla 11 bini aşkın çalışanımıza, güvenlik prosedürleri, çalışma yöntemleri, özel ekipman kullanımı ve diğer teknik bilgiler konusunda kapsamlı eğitimler verilmiştir. Ayrıca, bireysel ve ekip çalışmaları için kişisel gelişim kursları düzenlenmiş, bu programlara kültürel farkındalık eğitimleri de eklenmiştir. Projenin 11 farklı uygarlığın izlerini taşıyan bir çalışma ortamı sunması, kültürel farkındalık yaratma çalışmalarına zemin hazırlayarak ekipler arasında daha güçlü bir bağ kurulmasına katkı sağlamaktadır.

Ayrıca, saha çalışanlarımızın mesleki yetkinliklerini artırmak amacıyla, Sapancı Lisansı ve Vinç Güvenlik Görevlisi Lisansı gibi Moğolistan Ulusal

Uzmanlık Lisansları ile çeşitli mesleki sertifikalar almalarına yönelik özel eğitim programları sunulmaktadır. Bununla birlikte, çalışanlarımızın farklı alanlarda uzmanlaşmalarını desteklemek için İş Hukuku ve Primavera Planlama gibi konularda eğitimlere katılmaları sağlanmaktadır. Bu programlar, hem teknik hem de profesyonel gelişimlerini destekleyerek daha nitelikli bir iş gücü oluşturmayı hedeflemektedir.

Çalışanlarımızın sosyal ve kültürel gelişimlerine büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda, sanat ve kültür etkinlikleri düzenleyerek, çalışanlarımızın boş zamanlarını verimli bir şekilde değerlendirmelerini ve ENKAlılar arasındaki birlik ve dayanışmayı güçlendirmeyi hedefliyoruz. Yaşam tarzını destekleyici etkinlikler, İnsan Kaynakları Günü kutlamaları, ulusal bayramlara özel programlar, spor müsabakaları ve güvenlik odaklı kampanyalar gibi çeşitli etkinlikler düzenli olarak organize edilmektedir. Ayrıca, sosyal sorumluluk projelerinde de aktif rol alıyoruz. Örneğin, ağaç dikme kampanyaları düzenliyoruz ve 23 Nisan Çocuk Bayramı gibi özel günlerde, engelli bireylerin ürettiği oyuncakları satın alarak çalışanlarımızın çocuklarına hediye ediyoruz. Bu tür projeler, hem topluma katkı sağlama hem de çalışanlarımızın sosyal duyarlılıklarını artırma açısından önemli bir rol oynamaktadır.

ENKA, yalnızca büyük bir mühendislik projesi yürütmekle kalmayıp, aynı zamanda Moğolistan'da toplumsal kalkınmaya katkı sağlayan, yerel ekonomiyi destekleyen ve kültürel çeşitliliği benimseyen bütüncül bir yaklaşım sergilemektedir. Bu projede yer alan her birey, hem kendi yetkinliklerini geliştirme fırsatına sahip olmakta hem de topluma değer katacak bir rol üstlenmektedir. Bu anlayış, bireysel gelişimi ve toplumsal faydayı bir araya getirerek sürdürülebilir bir başarıyı mümkün kılmaktadır.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

- ◆ *Sürdürülebilirlik Köşesi*
- ◆ *Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirmesi*
- ◆ *Yerel İstihdam*
- ◆ *ENKA Gelecek Gençlerindir Programı*
- ◆ *Toplumsal Yatırım*
- ◆ *ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar*
- ◆ *ENKA'da Sosyal Sorumluluk*
- ◆ *Çalışanlarımız*
- ◆ *Çalışan Eğitimi ve Gelişimi*
- ◆ *İş Sağlığı ve Güvenliği*
- ◆ *Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı*

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

ENKA Gelecek Gençlerindir Programı

ENKA, sektörel gelişmeleri yakından takip ederek mühendislik bilgi ve becerilerini çağdaş ve yenilikçi çözümlerle birleştirmektedir. Bu sayede, uluslararası düzeyde topluma katkı sağlayacak ve sürdürülebilir bir geleceğin inşasında rol oynayacak başarılı genç mühendislerin yetişmesini desteklemeyi amaçlamaktadır. ENKA, bu hedef doğrultusunda, mühendislik tecrübesini ve sürdürülebilirlik yaklaşımını, faaliyet gösterdiği birçok ülkede sektör paydaşları, iş ortakları ve özellikle eğitim kurumlarıyla iş birliği içinde paylaşarak, genç nesillere ilham vermektedir.⁵

ENKA Tasarım Merkezi'nin üniversite-sanayi iş birliklerini geliştirmek amacıyla gerçekleştirilen Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezleri Platformu'na (ÜSİMP) üyeliği devam etmektedir. ENKA Tasarım Merkezi, İTÜ MasterBee programı ile İTÜ'nün İnşaat, Mimarlık, Makine, Elektrik-Elektronik, Maden, Kimya-Metalurji ve diğer bazı fakültelerini kapsayan bir protokol imzalamıştır. Bu protokol kapsamında, İTÜ'nün ilgili fakültelerinde 3. sınıf, 4. sınıf veya yüksek lisans eğitimine devam eden öğrencilerine staj ve uzun dönem staj, yarı dönemli çalışma olanakları sunulmaktadır. Tasarım Merkezi ayrıca, Gebze Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Fakültesi son sınıf öğrencilerine "Endüstri Projesi" dersleri kapsamında uzun dönem staj imkanı sunmaktadır.

ENKA Tasarım Merkezi, Kocaeli Üniversitesi Mühendislik Fakültesi tarafından uygulanan İşletmede Mesleki Eğitim (İME) Programı kapsamında iş birliği protokolü imzalanmış; bu kapsamda mühendislik bölümlerinde eğitim görmekte olan son sınıf öğrencilerinin tasarım çalışmalarını uygulamalı olarak yerinde deneyimlemeleri için uzun dönemli staj imkanı sunulmuştur.

Ayrıca Tasarım Merkezi, İTÜ Kimya Mühendisliği Bölümü ile 2023-2024 eğitim-öğretim yılında yeni bir iş birliği başlatmıştır. ENKA Tasarım Merkezi Proses Sistemleri Tasarım Ekibi çalışanları, "Kimya Mühendisliği Tasarımı I" ve "Kimya Mühendisliği Tasarımı II" derslerine mentör olarak katılım sağlayarak "Retrofitting a Natural Gas Combined Cycle Power Plant for Carbon Capture and Sequestration" başlıklı projenin oluşturulmasına sponsor olmuştur. Projede beş son sınıf öğrencisi, Tasarım Merkezi'nin mevcut çalışmalarında ve mühendislik çalışmalarını yürüttüğü "Kırklareli Kombine Çevrim Elektrik Santrali Tasarım Projesi" dahilinde, literatürdeki Karbon Yakalama ve Depolama (CCS) süreci alternatiflerini incelemiş, tesisin ve operatörlerin güvenliğini de koruyan, süreç için en uygun maliyetli seçenek olan yöntemde karar kılmış ve bu doğrultuda CSS sürecinin tasarımını gerçekleştirmiştir. Proje, Türkiye'deki karbon emisyonlarının azaltılması ve karbon yakalama teknolojisinin optimize edilmesi açısından büyük önem taşımaktadır.

ENKA Tasarım Merkezi, Yüksek Binalar ve Kentsel Habitat Konseyi (CTBUH) tarafından düzenlenen mentörlük programında aktif olarak rol almıştır. CTBUH Mentörlük Programı, mesleki becerilerini geliştirmek, kariyerlerini ilerletmek ve deneyimlerini paylaşmak isteyen geleceğin liderlerini endüstri yöneticileriyle bir araya getirmeyi amaçlamaktadır. Bu süreçte Tasarım Merkezi çalışanları BIM ve Sürdürülebilirlik konularında mentörlük yapmıştır.



ENKA, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında İnşaat Mühendisliği Bölüm Sponsoru olarak İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Kariyer Zirvesi etkinliğinde yer almıştır.

21-23 Şubat tarihlerinde farklı birimlerinden temsilcilerden oluşan ENKA ekibi, öğrencilerin meslekler ve kariyer gelişimi ile ilgili sorularını cevaplamıştır. Aynı etkinlik kapsamında ENKA'nın Enerji Projeleri ve Sürdürülebilirlik konulu bir panel gerçekleştirilerek, mühendislik bölümlerinin öğrencileriyle bir araya gelmiş ve ENKA'nın enerji projeleri ve bu projelerin sürdürülebilirlik ve düşük karbonlu enerji dönüşümündeki yerine ilgili bilgi paylaşılmıştır.

ODTÜ IACES tarafından düzenlenen ve ENKA'nın ana sponsoru olduğu CESummit etkinliğine, ENKA iştiraklerinden Çimtaş ve Kaskaş ile birlikte katılım sağlanarak, öğrencilerle bir araya gelinmiştir. İnşaat sektörünün önemli firmalarının ağırlandığı ve iki gün süren kariyer zirvesinde ilk gün gerçekleştirilen panelde, ENKA'daki entegre yönetim sistemleri ve kariyer imkanlarından bahsedilerek öğrencilerin soruları yanıtlanmıştır.

ENKA Okulları öğrencilerinin üniversite ve meslek seçimlerinde doğru karar verebilmelerine yardımcı olabilmek için organize ettiği Kariyer Konuşmaları etkinliği 5 Nisan 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Lise öğrencilerinin katılım sağladığı bu etkinlikte Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Müdürü tarafından "Bir Meslek Olarak Sürdürülebilirlik" başlıklı sunum gerçekleştirilmiş ve sürdürülebilirlik kavramının ekonomik, çevresel ve sosyal alanlarla etkileşimine değinilmiştir. Ayrıca, sürdürülebilirlik alanında kariyer yolcuğu yapmak isteyen öğrencilere, kendilerini nasıl geliştirebilecekleri konusunda önerilerde bulunularak öğrencilerin soruları cevaplanmıştır.

ENKA Adapazarı Okulları ile gerçekleştirilen Sürdürülebilirlik Söyleşisinde ise, öğrenciler ile Küresel Kalkınma Hedefleri ve bu hedefler doğrultusunda ENKA'nın projelerinde gerçekleştirilen sürdürülebilirlik uygulamaları ve hedefleri ile ilgili bilgi paylaşılmıştır.

ENKA'nın yürüttüğü Gelecek Gençlerindir Programı kapsamında, 2022 yılının son çeyreğinde başlatılan İTÜ Mezunlar Derneği iş birliği kapsamındaki burs programı, 2024 yılında da kesintisiz olarak devam etmiştir.

Cimtas Ningbo ve Liaoyang Mesleki ve Teknik Okulu arasındaki, yeteneklerin eğitimi konusunda iş birliği anlaşması kapsamında topluma teknik alanlarda yeni yeteneklerin kazandırılması amacıyla 2008'den bu yana süren başarılı iş birliğine devam edilmiştir. Cimtas Ningbo'nun eğitim ekibi okulda eğitim vermiş ve öğrencilere özel burs imkânları sunmuştur. Bu program sayesinde, teknik okulun birçok mezunu, Cimtas Ningbo'da kariyerlerine başlama fırsatı bulmaktadır.

ENKA Okulları'nda Fen Bilimleri derslerinde müfredata uygun olarak veya kulüp çalışmaları kapsamında STEM (Fen, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) ve STEAM (Fen, Teknoloji, Mühendislik, Sanat ve Matematik) uygulamaları yapılmaktadır. Bu kapsamda ENKA Okulları bünyesinde; STEAM pozisyonlarında istihdam edilen toplam çalışan sayısı 50 erkek, 39 kadın çalışan olmak üzere toplamda 89 kişidir.

⁵ 2024 yılında ENKA Grup şirketlerinin bünyesinde 300 stajyer istihdam edilmiştir.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

- ◆ **Sürdürülebilirlik Köşesi**
- ◆ **Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirmesi**
- ◆ **Yerel İstihdam**
- ◆ **ENKA Gelecek Gençlerindir Programı**
- ◆ **Toplumsal Yatırım**
- ◆ **ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar**
- ◆ **ENKA'da Sosyal Sorumluluk**
- ◆ **Çalışanlarımız**
- ◆ **Çalışan Eğitimi ve Gelişimi**
- ◆ **İş Sağlığı ve Güvenliği**
- ◆ **Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı**

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Toplumsal Yatırım

ENKA ve tüm grup şirketleri, faaliyet gösterdikleri bölgelerde yerel toplumda olumlu bir miras bırakacak; bu bölgelerin sosyal ve ekonomik refahına katkı sağlayacak toplumsal yatırımlar gerçekleştirmektedir. Bu yatırımlar planlanırken, bölgenin ihtiyaçları ile yerel halkın beklentileri göz önünde bulundurulmaktadır. ENKA Vakfı çatısı altında bulunan; ENKA Spor Kulübü, Adapazarı, Kocaeli ve İstanbul ENKA Okulları ile ENKA Sanat, yıllardır toplum içerisinde eğitim, sanat, spor ve sosyal alanlarındaki gelişmeler ve yarattıkları pozitif etki ile toplumun her kesimine bu alanlarda hitap etmektedir.



ENKA Vakfı, ENKA İnşaat ve bu rapor kapsamındaki iştirakleri 2024 yılı içerisinde faaliyet gösterdikleri tüm ülkelerde eğitim, sağlık, spor, sosyal ve çevre (iklim değişikliği ve biyoçeşitlilik dahil) alanlarında yaklaşık 635 milyon TL tutarında toplumsal yatırım gerçekleştirmiştir.⁶

⁶ Sadece rapor kapsamına giren birimlerin, öncelikli sürdürülebilirlik konularındaki bağışları kapsama alınmıştır. Tutarın %90'ı toplumsal yatırım olup, kalanı eşit oranda bağışlar ve girişimlerden oluşmaktadır.

ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar

ENKA Vakfı

1983 yılında kurulan ENKA Vakfı; spor, eğitim ve kültür sanat ile iç içe bir ortamda, bilimsel yöntemlerle eğitilmiş, çağdaş, üreten ve sorgulayan bireyler yetiştirme misyonuyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu doğrultuda ENKA Vakfı, spor, eğitim ve kültür-sanat alanlarında yürüttüğü çalışmalarla, bireylerin hem fiziksel hem de zihinsel gelişimlerine destek olarak Türk Gençliği'ne yatırım yapmaktadır. Aynı zamanda, her bir bireyin potansiyelini keşfetmesini sağlayarak, kapsayıcı bir toplum inşa edilmesine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

ENKA Vakfı çatısı altında, ENKA Spor Kulübü ve ENKA Sanat birimlerinin yanı sıra; 1996 yılında faaliyete geçen ENKA İstanbul Okulları, 1999 depreminden hemen sonra depremden etkilenen çocuklara eğitim hizmeti sunmak üzere kurulan ENKA Adapazarı Okulları, 2008 yılında faaliyete geçen Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve 2014 yılında faaliyete geçen Özel ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi Kocaeli bulunmaktadır.

🌟 [ENKA Vakfı hakkında detaylı bilgi için tıklayınız](#)



ENKA Spor Kulübü

ENKA Spor Kulübü, hem Türk Sporuna kazandırdığı genç yetenekler hem de uluslararası arenada elde ettiği başarılarla Türkiye'nin öncü spor kulüplerinden biri olmaya devam etmektedir. "Gelecek Gençlerindir" sloganı ile yola çıkan ENKA Spor Kulübü, 1.565 lisanslı sporcusu ve branşlarında uzman 85 antrenörü ile faaliyet gösterdiği tüm spor branşlarında ulusal ve uluslararası müsabakalara katılarak, başarılı sonuçlara imza atmaktadır.

ENKA Spor Kulübü 2024 yılı boyunca 595 genç sporcu adayını yetiştirmeye devam etmiş, katıldığı ulusal ve uluslararası müsabakalarda toplamda 33 kupa ve 2.851 madalya kazanmış ve 48 rekor kırmıştır. ENKA Spor'un 2024 yılında elde ettiği başarıların listesi [ENKA Faaliyet Raporu](#)'nda yer almaktadır.

🌟 [Ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için tıklayınız](#)

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

- ◆ *Sürdürülebilirlik Köşesi*
- ◆ *Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirmesi*
- ◆ *Yerel İstihdam*
- ◆ *ENKA Gelecek Gençlerindir Programı*
- ◆ *Toplumsal Yatırım*
- ◆ *ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar*
- ◆ *ENKA'da Sosyal Sorumluluk*
- ◆ *Çalışanlarımız*
- ◆ *Çalışan Eğitimi ve Gelişimi*
- ◆ *İş Sağlığı ve Güvenliği*
- ◆ *Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı*

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

ENKA Sanat

ENKA Sanat, 40 yılı aşkın bir süredir kültür ve sanatın sürekliliğini sağlama hedefiyle üretkenliği ve bağımsız düşünceyi destekleyen bir anlayışla çalışmalarını sürdürmektedir. Genç yeteneklere ve geleceğin sanatçılarına her zaman kapılarını açan ENKA Sanat, yeni ve başarılı isimleri topluma kazandırmayı misyon edinmiştir. Sahne sanatları, müzik, sinema ve tiyatro gibi farklı disiplinlerde düzenlediği etkinliklerle genç yetenekleri deneyimli sanatçılarla bir araya getirerek, sanatseverlere zengin bir kültürel deneyim sunmaktadır. Aynı zamanda, kültür sanat arşivlerine değer katacak projeleri hayata geçirerek bu alanda kalıcı bir miras bırakmayı amaçlamaktadır.

Yıl boyunca ENKA Oditoryumu'nda ve ENKA Açık hava Tiyatrosu'nda gerçekleştirilen 44 etkinlikte toplam 14.246 izleyici ağırlanmıştır. Etkinliklere yıl içerisinde STK ve üniversitelerle iş birliğinde 413 genç ve çocuk ücretsiz olarak katılım göstermiştir.

2023 yılında yetenekli genç sanatçıların yurt dışındaki lisans ve yüksek lisans eğitimlerine destek olmak amacıyla hayata geçirilen Lale Tara Sanat Bursu, 2024 yılında da yeni bursiyerler seçmeye devam etmiştir.

Klasik müzik alanında verilen bursun Seçici Kurul'unda Viyolonsel Sanatçısı ve MSGSÜ İstanbul Devlet Konservatuvarı Öğretim Üyesi Dilbağ Tokay, dünyaca ünlü Piyanist ve Besteci Fazıl Say, Piyanist ve Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Gökhan Aybulus, ENKA Vakfı adına ENKA Sanat Direktörü Gül Mimaroğlu ile İstanbul Devlet Senfoni Orkestrası Flüt Grup Şefi ve aynı zamanda Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası Solo Flütçüsü Bülent Evcil yer almıştır.

ENKA Sanat 2024 yılında "Daha iyi bir gelecek için gençlerle sanat" söyleminden ilham alan projesi ENKA Sahne'nin dördüncüsünü gerçekleştirmiştir. Bu yıl da genç yetenekleri, Danışma Kurulu'nda yer alan Efdal Altun, Cihat Aşkın, Gökhan Aybulus, Mehmet Girgin ile Dilbağ Tokay tarafından belirlenmiştir. Sanat Yönetmenliği'ni Cihat Aşkın'ın üstlendiği proje kapsamında genç sanatçılar, Zeki Bıkcın (trompet), İlyun Bürkev (piyano), Belit Çiftçi (çello), Eren Düzenli (piyano), Melis Güney (viyola) ve Nehir Kıran (keman) Şarık Tara'yı anma etkinlikleri kapsamında ENKA Sahne Gala Konseri'nde izleyici karşısına geçmiştir.

ENKA Sanat 1984 yılından bu yana İKSV'nin gerçekleştirdiği farklı festival ve organizasyonlara desteğini sürdürmektedir. 2024 yılında, 28. İstanbul Tiyatro Festivali kapsamında, uluslararası bir yapıma, "Yüksek Katkıda Bulunan Gösteri Sponsoru" olarak destek verilmiştir. Destek kapsamında Türkiye'ye ilk kez gelen, dünyanın en eski tiyatrosu Comédie-Française'in sahnelediği "Hekabe, Hekabe Değil" oyunu izleyicisiyle buluşmuştur. Ayrıca ENKA Sanat, ünlü Japon ressam Katsushika Hokusai'nin doğumunun 260. yıl dönümü için tasarlanmasının ardından Cool Japan Matching Award ile onurlandırılan The Life of Hokusai (Hokusai'nin Hayatı) performansını, İstanbul Fringe Festival iş birliğiyle ilk kez İstanbul'a taşımıştır.

ENKA Sanat bu yıl ayrıca, Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi ve Türkiye Tiyatro Vakfı'nın düzenlediği Türkiye Tiyatro Müzesi Mimari Projesi Öğrenci Fikir Yarışması'na destek vermiştir. Türkiye'nin farklı illerinden 22 projenin katıldığı yarışmada, jüri değerlendirmesi sonucunda beş eşdeğer ödül verilmiştir.

🔗 [Ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için tıklayınız.](#)



Paydaş Görüşü

Dr. Yeliz Baki
Barış İçin Müzik Vakfı

ENKA Sanat ve Barış İçin Müzik Vakfı iş birliği 2015 yılında başladı. ENKA Sanat, her yıl "Neşeli Pazarlar" projesi kapsamında Barış İçin Müzik Vakfı'nın çocuk orkestralarına sahnelerini açarak, genç sanatçıları izleyiciyle buluşturdu. Çocuklar ve gençler, ENKA Oditoryumu'nun profesyonel atmosferinde konser verme deneyimi yaşarken, yaptıkları müziği yaşatları ve yetişkinlerle paylaşabilme fırsatını buldular. Bu sahne deneyimleri, genç müzisyenlerin özgüvenini artırırken, ENKA Sanat, konserlere verdiği maddi destek ile müzik eğitiminin sürdürülebilirliğine de destek oldu.

ENKA Sanat ve Barış İçin Müzik Vakfı iş birliği, müziğin sınırları aşan birleştirici gücünü en somut haliyle Leipzig Çocuk Korosu ve Barış İçin Müzik Çocuk Orkestrası arasında kurulan köprüyle gözler önüne serdi. ENKA'nın bu anlamlı desteğiyle, farklı kültürden çocuklar bir araya geldi. Leipzig ve İstanbul'da düzenlenen karşılıklı ziyaretlerle çocuklar, birbirlerinin dünyasına dokunma fırsatı buldular. Bu buluşmalar, yalnızca bir müzikal paylaşım değil, aynı zamanda kültür alışverişinin ve dostluğun tohumlarının atıldığı birer deneyimdi. Bu buluşmaların sonunda sahnelenen müzikli gösteriler, sadece çocukların yeteneklerini sergilediği etkinlikler değil, aynı zamanda sanatın toplumları nasıl bir araya getirebileceğine dair güçlü bir mesaj taşıyan performanslardı. ENKA Sanat, bu gösterilere ev sahipliği yaparak, çocukların heyecanını ve emeğini izleyicilerle buluşturdu. Müzik, sahnede yalnızca bir sanat formu değil, çocuklar arasında kurulan bağların ve dostlukların bir simgesi olarak yankılandı.

Pandemi süreci, sanatın fiziksel sınırlarla kısıtlandığı bir dönem oldu. Ancak ENKA Sanat, "Peter ve Kurt"

adlı eserin dijital platformlarda yayınlanmasına destek verdi. Bu girişim, genç müzisyenlere pandemi sürecinin yarattığı travmayla başa çıkma, dijital araçları etkin kullanma ve esnek bir sanat anlayışı geliştirme fırsatı sundu. Böylece, sanatın sürdürülebilirliği yalnızca bir kavram değil, gerçek bir deneyim haline geldi.

ENKA Sanat'ın yaptığı çalışmalar ve verdiği destekler sadece bugüne değil, geleceğe de bakmamızı sağlıyor. Bu iş birliği, sanatın sürdürülebilirliği, gençlerin sanata katılımı ve toplumun kapsayıcı bir anlayışla dönüştürülmesi konularında örnek teşkil ediyor. ENKA Sanat'ın bu destekleyici yaklaşımı, sadece genç müzisyenleri değil, onların ilham verdiği tüm toplumu güçlendiriyor.

Sanat, yalnızca bir ifade biçimi değil, aynı zamanda barışın, umudun ve bir arada yaşama kültürünün inşasında vazgeçilmez bir unsur. ENKA Sanat bu anlayışı tüm projelerinde başarıyla yansıtarak, sanatı herkes için erişilebilir kılıyor. Bu iş birliği, sanatın toplumları nasıl dönüştürebileceğine dair güçlü bir hikaye yazmaya devam ediyor.

ENKA Sanat'ın Barış İçin Müzik Vakfı'na desteği, sanatı yalnızca bir yaratım alanı olarak değil, daha geniş bir sosyal etki aracı olarak ele aldığını gösteriyor.

Çeşitliliğe verdiği kıymet ve kapsayıcı anlayışıyla müziğin yalnızca notalardan değil, umut, dostluk ve sevgiyle yazıldığını hepimize yeniden öğretiyor ve çok daha güçlü bir sanat ve barış topluluğunun temellerini projeleri ve destekleriyle güçlendiriyor.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

- ◆ **Sürdürülebilirlik Köşesi**
- ◆ **Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirmesi**
- ◆ **Yerel İstihdam**
- ◆ **ENKA Gelecek Gençlerindir Programı**
- ◆ **Toplumsal Yatırım**
- ◆ **ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar**
- ◆ **ENKA'da Sosyal Sorumluluk**
- ◆ **Çalışanlarımız**
- ◆ **Çalışan Eğitimi ve Gelişimi**
- ◆ **İş Sağlığı ve Güvenliği**
- ◆ **Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı**

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

ENKA Okulları

“Daha iyi bir gelecek için eğitim” vizyonu ile hareket eden ENKA Okulları, öğrencilerinin bilgi, düşünce ve davranış temellerini güçlendirerek, yetkinliklerini en üst düzeye çıkarmalarına hem imkân yaratmak hem de onları teşvik etmek için çeşitli programlar ve projeler hayata geçirmektedir. STEM eğitiminden sanat ve spor aktivitelerine, burs olanaklarından sosyal sorumluluk projelerine kadar geniş bir yelpazede fırsatlar sunan ENKA Okulları, öğrencilerinin zihinsel becerilerini ve etik değerlerini, düşünce ve eylem özgürlüğü için kullanmalarını desteklemektedir.

**ENKA İstanbul Okulları Haberleri**

ENKA İstanbul Okulları'nın, okuldan ve ENKA Vakfı'ndan akademik burslu olarak eğitimine devam eden 220 öğrencisi bulunmaktadır.

ENKA İstanbul Okulları ev sahipliğinde ve LÖSEV-ENKA Canım Kardeşim Ders Evi Projesi kapsamında tedavi süreci tamamlanmış çocukların okuldan uzak kaldıkları dönemde oluşan akademik eksikliklerini gidermek ve aynı zamanda sosyal becerilerinin gelişimini desteklemek amacıyla LÖSEV tarafından yürütülen proje kapsamında, ENKA öğrencileri, hem gönüllü destekçi hem de zaman zaman eğitmen rolünü üstlenerek, çocukların eğitim ve sosyal gelişim yolculuğuna katkı sağlamaktadır.

ENKA İstanbul Okulları 8. sınıf öğrencileri, sosyal sorumluluk bilinciyle çevrelerindeki engelli rampalarını inceleyerek, rampaların eğimlerini hesaplamış ve yaptıkları ölçümler sonucunda, engelli bireylerin tek başına kullanımı için uygun olmayan rampaları tespit etmişlerdir. Ayrıca, sorumlu kurum ve birimlerle iletişime geçerek rampaların uygun hesaplarla yeniden yapılandırılmasını sağlamışlardır.

✦ [ENKA İstanbul Okulları hakkında ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için tıklayınız](#)

**ENKA Kocaeli Okulları Haberleri**

Türkiye'de tüm öğrencilerin tam burslu eğitim aldığı Anadolu Teknik Lisesi statüsünde eğitim veren ilk ve tek okul olan Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin toplam 497 öğrencinin tamamı burslu olarak eğitimlerine devam etmektedir.

ENKA Kocaeli Okulları öğrencilerinden oluşan 6985 ENKATECH isimli FIRST Robotics Competition (FRC) takımı, İstanbul'da düzenlenen Bosphorus bölgesel yarışmasında 51 takım arasından dördüncü, Haliç bölgesel yarışmasında ise 53 takım arasından üçüncü olarak başarılı bir performans göstermiştir. Ayrıca, öğrenciler tarafından okul atölyelerinde yapılan robot, Bosphorus bölgesel yarışmasında benzersiz makine işlevleri sayesinde “Innovation in Control” ödülüne layık görülmüştür.

31. TÜBİTAK Bilim Olimpiyatlarında Kocaeli Özel ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi ve Kocaeli Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinden toplam 23 öğrenci madalya alarak büyük bir başarıya imza atmışlardır. Fizikten 5, biyolojiden 8, astrofizikten 5, kimyadan 2, matematikten 3 öğrenci madalya kazanmıştır.

✦ [ENKA Kocaeli Okulları hakkında ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için tıklayınız](#)

**ENKA Adapazarı Okulları Haberleri**

2024 yılında ENKA Adapazarı Okulları'nın burslu olarak eğitimine devam eden 50 öğrencisi bulunmaktadır.

Ortaokul öğrencileri tarafından yürütülen Eco-Schools Programı çalışmaları kapsamında ENKA Adapazarı Okulları Yeşil Bayrak almaya hak kazanmıştır. Öğrenciler, “Azalt, Yeniden Kullan, Geri Dönüştür” ilkesi doğrultusunda çeşitli projeler ve etkinlikler hayata geçirerek sürdürülebilir çevre bilincinin yaygınlaşmasına katkı sağlamışlardır. Bu çalışmalar kapsamında, atıkların azaltılması, geri dönüşüm süreçlerinin etkin kullanımı ve kaynakların verimli kullanımı konularında somut adımlar atılmıştır.

ENKA Adapazarı Okulları öğrencileri tarafından oluşan matematik olimpiyat takımı, Amerikan Matematik Olimpiyatı (AMO) sınavında, 2 altın, 5 gümüş, 12 bronz madalya ve 4 mansiyon ödülü almaya hak kazanmıştır. Ayrıca madalya kazanan öğrenciler, 6-10 Aralık 2024 tarihleri arasında İstanbul'da düzenlenen STEAM AHEAD 2024 finaline katılmış olup, 4 öğrenci bronz madalya almaya hak kazanmıştır.

✦ [ENKA Adapazarı Okulları hakkında ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için tıklayınız](#)

ENKA Okulları 3. Sürdürülebilirlik Buluşması: Women in STEM

ENKA Okulları Sürdürülebilirlik Buluşması'nın 3'sü, 17 Şubat 2024 tarihinde ENKA İstanbul Okulları'nın ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir. Bu yıl, bilimde, teknolojiye, mühendislikte ve matematikte kadın vurgusuyla cinsiyet eşitliği konusunu ön plana çıkartan “Women in STEM” mottosuyla gerçekleştirilen etkinlikte öğrenciler, mühendisliğin ve bilimin farklı dalları hakkında bilgi sahibi olma ve atölye çalışmalarına bilim, teknoloji ve mühendislik dünyasından çeşitli uygulamalarla tanışma fırsatı bulmuşlardır.

Etkinlik kapsamında yapılan İnovatif Kampüs Uygulamaları proje yarışmasında dereceye giren ENKA Okulları öğrencileri, Çimtaş Grup tesislerinde imalat aşamalarını sahada gözlemleme ve detaylı bilgi alma fırsatı bulmuşlardır. Ayrıca, tesis bünyesindeki mühendisler ve yöneticilerle bir araya gelerek yaptıkları projeleri sunmuşlardır.



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

- ◆ *Sürdürülebilirlik Köşesi*
- ◆ *Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirmesi*
- ◆ *Yerel İstihdam*
- ◆ *ENKA Gelecek Gençlerindir Programı*
- ◆ *Toplumsal Yatırım*
- ◆ *ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar*
- ◆ *ENKA'da Sosyal Sorumluluk*
- ◆ *Çalışanlarımız*
- ◆ *Çalışan Eğitimi ve Gelişimi*
- ◆ *İş Sağlığı ve Güvenliği*
- ◆ *Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı*

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

ENKA'da Sosyal Sorumluluk

Sosyal sorumluluk ve çalışan gönüllülüğü, ENKA'nın kurumsal kültürünün bir parçasıdır. ENKA projeleri ve iştirakleri, faaliyet gösterdikleri tüm bölgelerdeki yerel halkın, dezavantajlı grupların ve doğal yaşamın geleceğini düşünen ve müşterilerinin sürdürülebilirlik hedeflerine de ulaşmalarını sağlayan yenilikçi, pratik ve farkındalık yaratan çözümleri içeren sosyal sorumluluk programlarını; sürdürülebilirlik, güvenlik, sağlık ve etik konusundaki kesin taahhüdüyle desteklemektedir.

İçinde bulunduğu toplumlarda olumlu ve kalıcı bir sosyal miras bırakma misyonu ile çalışmalarına devam eden ENKA Gönüllüleri Platformu, ENKA'nın Merkez Ofis'i başta olmak üzere, iştiraklerin ve projelerin çalışma alanlarında yerel gruplar hâlinde organize olarak faaliyet göstermektedir. ENKA Gönüllüleri çalışmalarını ağırlıklı olarak çevre, eğitim ve dezavantajlı gruplar üzerine yoğunlaştırmaktadır. Bu faaliyetleri boyunca ENKA Gönüllüleri, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda gerçekleştirdikleri projelerinde çeşitli kamu kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yapmaktadır.

ENKA Gönüllüleri, gönüllülük çalışmalarında ENKA Gönüllüleri El Kitabı'nda ve ENKA Davranış Kuralları'nda belirtilen kurallara uyarak ENKA kültürünü, ilkelerini ve değerlerini tüm faaliyetlerinde yansıtmaktadırlar. Tüm ENKA Grubu genelinde, çalışan gönüllülüğünü teşvik etmek amacıyla gönüllülük projelerinde yer almak isteyen çalışanlar için ayda bir gün gönüllülük izni hakkı mevcuttur.

ENKA Gönüllüleri Korosu

ENKA Gönüllüleri, müziğin evrensel ve birleştirici dilini kullanarak sosyal sorumluluk çalışmalarını destekleyebilmek amacıyla ENKA Gönüllüleri Korosu'nu kurmuşlardır. 2024 yılının son çeyreğinde çalışmalarına başlayan koro, ENKA Sanat'ın da destekleriyle 2025 yılında gerçekleştireceği konserler aracılığıyla seyircisiyle bir araya gelecek ve elde edilecek gelirin, belirlenecek STK aracılığı ile sosyal sorumluluk projelerine aktarılması sağlanacaktır.

Okul Boyama Çalışması

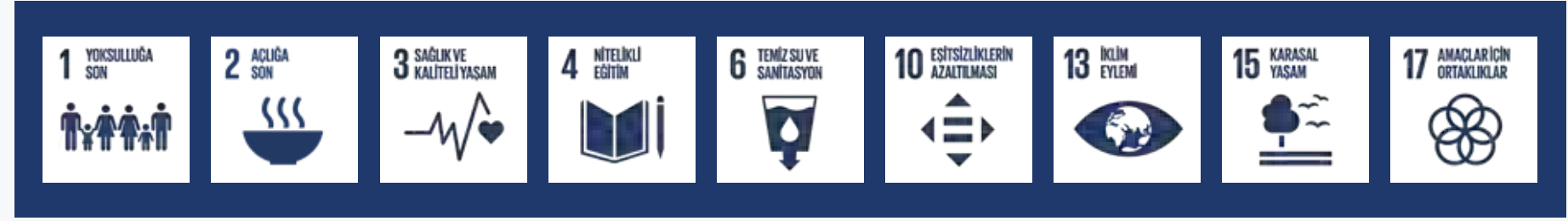
İstanbul, Sultanbeyli'de bulunan 25 derslikli bir ortaokulda kapsamlı boyama çalışmaları gerçekleştirilmiş; böylece hem okulun modern ve kullanışlı bir görünüme kavuşması sağlanmış hem de öğrencilere yeni eğitim öğretim yılında daha konforlu ve temiz bir eğitim ortamı sunulmasına katkı sağlanmıştır.

Kitap Bağışı Kampanyası

ENKA ve iştiraklerinin çalışanlarını kapsayacak şekilde gerçekleştirilen kitap bağışı kampanyasında toplanan 1100'ün üzerinde kitap, Aydın'da kütüphane ihtiyacı olan iki okula ulaştırılarak kütüphaneleri kurulmuştur.

Flexity

24 Haziran ile 19 Temmuz 2024 tarihleri arasında, "Paveletskaya Plaza" ve "OVC" iş merkezlerinde "Nekrasovka" hayvan barınağı için düzenlenen yardım kampanyası kapsamında yaklaşık 400 kg köpek ve kedi maması, ilaçlar, oyuncaklar ve köpek malzemeleri toplanmıştır. Ayrıca, Flexity gönüllüleri ve bina sakinleri barınağa ziyarette bulunarak ve köpeklerin kurtarılması, temizlenmesi ve firçalanmasına yardımcı olmuşlardır.



Kuzey Makedonya Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi

Kuzey Makedonya'da Koridor 8 ve Koridor 10d projelerini yürüten Bechtel-ENKA ekibi, Ağustos ayında Kriz Yönetim Merkezi'ne (CMC) ekskavatör ve eğitimli bir operatör sağlayarak, Chelopeci köyü yakınlarındaki Kicevo'da bir askeri tesisi tehdit eden büyük bir orman yangınının durdurulmasına destek vermiştir. Ekskavatör, askeri alanın çevresinde bir temizleme alanı oluşturmak için erişim yolunu genişletmek amacıyla kullanılarak, yangınların askeri mühimmatların depolandığı tesisin içine yayılmasını önlemeye yardımcı olmuştur.

Ek olarak, Gostivar belediyesine bağlı Banjica köyündeki ağırlın çevresindeki yangını kontrol altına almak ve söndürmek için ekipmanlarını Koridor 8'in 2. Kesimi'nden gönderen Bechtel-ENKA ortaklığına, CMC temsilcileri, hızlı müdahaleyle daha büyük bir felaketi önlediği için minnettarlıklarını ifade etmişlerdir.

Ayrıca, Proje ekibi, Aziz Nikola Kilisesi'nin hemen yanında meydana gelen ve Leshnica köyünü etkileyen toprak kaymasını önlemek amacıyla köy halkına taş malzeme desteğinde bulunmuştur.



Kırklareli 850 MW Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali Projesi

Proje ekibi, 5 Haziran Dünya Çevre gününü kutlamaları kapsamında Kırklareli Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'nün gerçekleştirdiği etkinlikler kapsamında, şehrin çeşitli ilköğretim okullarında eğitim gören öğrencilerle bir araya gelme fırsatı bulmuştur. Etkinlik kapsamında öğrencilere, sürdürülebilirlik, geri dönüşüm ve sıfır atık yaklaşımı konusunda kısa bir eğitim verdikten sonra; plastik kullanımını azaltmak ve atık ayrıştırmayı vurgulamak amacıyla çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca "Sürdürülebilir Bir Dünya Mümkün" sloganıyla öğrenciler için proje ekibi tarafından hazırlanan çevre koruma sözüne, etkinliğe katılan tüm öğrenciler isimlerini yazarak imzalarını atmışlardır.



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

- ◆ *Sürdürülebilirlik Köşesi*
- ◆ *Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirmesi*
- ◆ *Yerel İstihdam*
- ◆ *ENKA Gelecek Gençlerindir Programı*
- ◆ *Toplumsal Yatırım*
- ◆ *ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar*
- ◆ *ENKA'da Sosyal Sorumluluk*
- ◆ *Çalışanlarımız*
- ◆ *Çalışan Eğitimi ve Gelişimi*
- ◆ *İş Sağlığı ve Güvenliği*
- ◆ *Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı*

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

**Morava Koridoru Otoyolu Projesi**

Morava Koridoru Otoyolu Projesi, Sırbistan Kızıl Haçı ve Kraljevo Belediye Başkanı ile gerçekleştirdiği iş birliği kapsamında, yerel koruyucu aile programlarındaki 50 çocukla bir araya gelmiştir. Projenin Çevre, Sağlık ve Güvenlik ekibi tarafından çocuklar için trafik güvenliği atölyesi düzenlenmiş, ardından çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmiş ve çocuklara hediyeler verilmiştir.

Cicevac çöp sahasında çıkan ve yerel halkı tehdit eden yangına müdahalede proje ekibi kritik bir rol oynamıştır. Proje ekibi itfaiye araçlarının bölgeye ulaşabilmesi için ulaşım yollarını temizleyerek açmış; yangına müdahale sırasında herhangi bir makine-ekipman ve yaya etkileşiminden kaynaklanan kaza veya hasar oluşmaması için gereken önlemleri almış; bölgedeki su kaynaklarının yetersiz kalacağı noktalarda su tankerleriyle yangın söndürme ekiplerini desteklemiş ve bu sayede yangına etkili müdahale edilmesini sağlamıştır. Yangına müdahalede görev alan tüm çalışanlar için özel bir teşekkür sertifikası ve ödül töreni hazırlanarak cesaretleri ve özverileri tüm ekip tarafından kutlanmıştır.

Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri ve 3GP Projesi

Nisan ve Haziran aylarında Kazakistan'da meydana gelen sel sırasında, proje ekipleri Kulsary ve Atyrau şehirlerinde yaşayan halka işgücü ve ekipman yardımı sağlamıştır.

Aliğa SOCAR Elektromekanik İşleri Projesi

SOCAR Elektromekanik İşleri Projesi tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projesi kapsamında, İzmir-Aliğa Atatürk Ortaokulu'na ziyarette bulunulmuştur. Yapılan keşifler sonucu okulun birçok yerinde merdiven korkuluklarının hasarlı ya da hiç bulunmadığı tespit edilmiş olup, imalat ve montaj çalışmaları gerçekleştirilerek, okul içerisindeki merdivenler güvenli hale getirilmiştir.

ENKA Adapazarı Okulları

Türkiye'nin her köşesindeki ihtiyaç sahibi köy okullarına bilimsel bakış açısını kazandırmayı amaçlayan Bilim Seferberliği projesi (YGA Global Impact Middle School Program) kapsamında, ENKA Adapazarı Okulları ortaokul seviyesindeki öğrencileri, Bilim Seferberliği projesini okul toplumuna tanıtarak çeşitli çalışmalar gerçekleştirmiş ve dezavantajlı bölgelerdeki öğrencileri bilim setleri ile buluşturmuşlardır.

ENKA Kocaeli Okulları

Görme engelli bireylerin yaşamına dair farkındalık oluşturmak, onların topluma entegrasyonu ve yaşam standartlarının iyileşmesine katkı sağlamak amacıyla sesli masallar projesi gerçekleştirilmiştir. Bu projede, öğrenciler uygun teknolojiyi kullanarak görme engelli bireyler için masallar seslendirmiştir.

ENKA İstanbul Okulları

ENKA İstanbul Okulları Gönüllüleri tarafından sürdürülen EmPATİ Kampanyası ile okul kampüsünde bulunan kedilerin sosyalleştirilmesi, aşılarının tamamlanması ve kısırlaştırılması sağlanarak popülasyonlarının kontrol altında tutulması, barınacakları yuvaların temin edilmesi, beslenmesi ve sahiplendirilmesi sağlanmaktadır. Proje sayesinde 10 sokak hayvanı yeni evlerine kavuşturulmuştur.

ENKA TC

2024 yılında ENKA TC, çeşitli sosyal yardım merkezlerine ziyaretler gerçekleştirerek yardım kampanyaları düzenlemiştir. Bu doğrultuda 1 Haziran Dünya Çocuk Günü'nde, ENKA TC gönüllüleri, ENKA TC tarafından düzenli olarak yardımda bulunan yetimhanelerde gerçekleştirilen konserlere katılım sağlayarak çocuklar ile bir araya gelmişlerdir. Yine ENKA TC gönüllüleri, yerel sivil toplum kuruluşlarının da desteğiyle "Planeta Semi" Çocuklar Merkezi'ne kıyafet ve ayakkabı bağışında bulunmuştur.



Her yıl 3 Aralık tarihinde düzenlenen yardımlaşma günü #GenerousTuesday kapsamında, ENKA Gayrimenkul gönüllüleri çeşitli onkolojik hastalıklarla savaşıyor çocuklara yardım eden "Jizn" (Yaşam) Vakfı'na destek olmuştur.

ENKA Gayrimenkul çalışanları, "Dubovaya Roscha" evsiz köpekler barınağına yiyecek, ilaç ve oyuncak bağışında bulunmuşlardır.

Ayrıca, Dünya Gönüllüler Günü kapsamında ENKA TC çalışanları "Attention" Vakfı tarafından düzenlenen etkinliğe katılım sağlamışlardır. Bu etkinlik kapsamında, yirminci yüzyıla ait bir yapının merdiven korkuluğunun boyasının temizlenmesine yardımcı olarak kültürel mirasın korunmasına katkıda bulunmuşlardır.

ENKA TC'nin RE:Books yayınevi ile devam eden iş birliği kapsamında, 35.600 adet kitap toplanmıştır. Kitapların bir kısmı kırsal bölgelerdeki kütüphanelere gönderilirken, kalanı ise geri dönüşüme gönderilmiştir.

Çalışanlarımız

Çalışanlarımız, ENKA'nın "Daha İyi Bir Gelecek İçin Mühendislik" taahhüdünün merkezinde yer almaktadır. Tüm çalışanlarının zihinsel, fiziksel ve sosyal refahını sağlayan, kendilerini geliştirebilecekleri bir kültür ve çalışma ortamı sunmak ENKA'nın önceliğidir. ENKA; yetenekleri, çalışkanlıkları, yaratıcılıkları ve şirkete kazandırdıkları bakış açısı ve vizyon ile şirketin köklü tarihindeki başarılarının mimarı olan çalışanlarını, yenilikçi düşünme, keşfetme ve daha fazla gelişme için desteklemekte ve teşvik etmektedir.

İnsan haklarına saygılı davranmak ve farklılıkları zenginlik olarak görmek ENKA kültürünün bir parçasıdır. [ENKA Davranış Kuralları](#), ENKA'nın sosyal uygunluk ve insan hakları politikalarını içeren; çalışanların birbirleriyle ilişkilerini ve şirketin çalışanlarına karşı tutumunu belirleyen en önemli kılavuzdur. ENKA bünyesinde istihdam, terfi ve benzeri tüm insan kaynakları kararları her türlü ayrımcılıktan arındırılmış bir şekilde, tamamen yetkinlik kriterleri göz önünde bulundurularak hayata geçirilmektedir. ENKA ve iştiraklerinin tüm çalışanlarının, ilgili kanunlarca belirlenmiş olan ve emeklilik ve doğum iznini de kapsayan çalışan hakları, tüm faaliyetler süresince korunmaktadır.

ENKA İnşaat projelerinde, faaliyet gösterilen ülkelerin şartlarına uygun olarak; çalışanlara rahat, huzurlu ve mutlu bir çalışma ortamı sunmak amacıyla açık ve kapalı spor alanları, çeşitli aktivite imkanlarının bulunduğu sosyal alanlar ve çalışanların ihtiyaçlarına uygun ofis ve konaklama alanları sağlanmaktadır. ENKA İnşaat projelerinde ve ENKA ve iştiraklerinin ofislerinde çeşitli diyetlere göre beslenmek isteyen veya zorunda olan çalışanlara uygun menüler hazırlanmaktadır. Ayrıca ENKA Grubu'nda, çalışanların yaptıkları işin doğasına uygun olacak şekilde, uzaktan ve esnek çalışma modelleri sunulmaktadır.

Ücretlendirme ve Yan Haklar

ENKA çalışanlarına, faaliyet gösterilen ülkelerin belirlediği asgari ücretin altında bir maaş ödemesi kesinlikle yapılmamaktadır ve bu ülkelerin yasalarınca belirlenmiş çalışma koşulları her zaman sağlanmaktadır.⁷ ENKA Grubunun çalışan verileri [Ek 8](#)'de yer almaktadır.

Tüm ENKA çalışanlarının Türkiye'nin en önemli spor kulüplerinden biri olan ENKA Spor'da ve Türkiye'nin saygıdeğer sanat etkinliklerine ev sahipliği yapan ENKA Sanat'ta gerçekleştirilen etkinliklerde indirim hakkı bulunmaktadır. Ayrıca her yıl, yelken eğitim programları düzenlenmekte ve çalışanlar ENKA Yelken Takımı'nın parçası olma fırsatını yakalamaktadır. ENKA ve iştiraklerinin çalışanlarının, ENKA Okulları'nda okuyan çocuklarının okul ücretlerinde, çalışanın ENKA Grubu'nda çalışma süresiyle doğru orantılı olarak artan seviyelerde indirim sağlanmaktadır. Ayrıca ENKA İnşaat'ta Merkez Ofis ve Türkiye projeleri çalışanlarına ve Airenka çalışanlarına Grup Sağlık Sigortası sağlanmaktadır.

ENKA Okulları'nda, okul personelinin ENKA Okulları'nda okuyan çocukları için okul indirimi sağlanmakta; çocukları farklı okullarda okuyan öğretmenlere ise farklı oranlarda çocuk eğitim katkısı sağlanmaktadır. ENKA Okulları, öğretmenlerin bireysel ve mesleki gelişimlerine önem vermektedir. Yüksek Lisans ve doktora diplomasına sahip öğretmenlerin maaşlarına akademik gelişim katkısı eklenmektedir. Ayrıca, öğretmenlerin katılmak istedikleri yurt içi ve yurt dışı profesyonel gelişim fırsatlarına dair harcamalarda ENKA Okulları destek sağlamaktadır.

Cimtas Ningbo, çalışanlarının birbirlerinin kültürlerini daha iyi anlamaları ve farklı kültürden çalışma arkadaşlarıyla daha etkili bir şekilde iletişim kurabilmeleri amacıyla "Kültürlerarası İletişim" atölyesi gerçekleştirmiştir. Eğitim süresince çalışanlara, çeşitli öğretim yöntemleri kullanılarak kültürel farklılıkları derinlemesine anlamalarını ve etkili iletişim becerilerini kazanmalarını sağlayacak bilgiler aktarılmıştır. 2024 yılında ayrıca Cimtas Ningbo'da Çin'in geleneksel Sonbahar Ortası Festivaline özel bir etkinlik düzenlenerek, çalışanlarla ay çöreği yapımı ve lamba yapımı gibi Çin kültürünü yansıtan aktiviteler gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlik sayesinde, çalışanların geleneksel Çin kültürü ile tanışmaları sağlanmıştır.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

ENKA'nın hedefi, tüm değer zincirinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığın sağlanmasıdır. Bu doğrultuda ENKA, tüm çalışanlarının eşitlik ilkesinin hayata geçirildiği bir çalışma ortamında, adil muamele ve uygulamalar çerçevesinde çalışmalarını sürdürebilmeleri için gerekli prosedürleri oluşturmakta ve bunları uygulamaktadır. Aynı zamanda şirket, çalışan çeşitliliğini artırmak ve iş yerinin kapsayıcılığını her geçen gün geliştirmek üzere çalışmaktadır. ENKA'nın bu girişimleri, çalışanlarla sınırlı kalmamakta, aynı zamanda tedarik zincirinde de çeşitliliği sağlamak üzere kadın, azınlık grubu ve yerel tedarikçilerin de kendilerine yer bulacakları adil bir tedarik ağı oluşturmaya özen göstermektedir.

ENKA'nın ve ortak girişim partneri Bechtel'in çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda, devam eden otoyol projelerinde, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Farkındalığı kapsamında eğitimler gerçekleştirilmiştir. Her iki projede kurulan çalışma gruplarıyla gerçekleştirilen "Bilgi Paylaşımı" seanslarını takiben, iki projede de tüm proje çalışanlarının katılımlarına açık olan "Kapsayıcı Davranış Eğitimleri" çevrimiçi olarak geniş katılımı gerçekleştirilmiştir.

ENKA'nın tüm faaliyetlerinde, farklı milletlerden, kültürlerden, hayat görüşünden, etnik kökenden ve tecrübeden çalışanlar görev almaktadır ve bu çeşitlilik ENKA'nın esnek, uyum sağlayabilen, çözüm odaklı ve yaratıcı karakterini en çok besleyen unsurlardan biridir. ENKA, sahip olduğu bu değeri korumak ve geliştirmek için işe alım, istihdam ve diğer insan kaynakları süreçlerinin tamamını çeşitlilik ve kapsayıcılık yönünden geliştirmektedir.



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

- ◆ [Sürdürülebilirlik Köşesi](#)
- ◆ [Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirmesi](#)
- ◆ [Yerel İstihdam](#)
- ◆ [ENKA Gelecek Gençlerindir Programı](#)
- ◆ [Toplumsal Yatırım](#)
- ◆ [ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar](#)
- ◆ [ENKA'da Sosyal Sorumluluk](#)
- ◆ [Çalışanlarımız](#)
- ◆ [Çalışan Eğitimi ve Gelişimi](#)
- ◆ [İş Sağlığı ve Güvenliği](#)
- ◆ [Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı](#)

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

⁷ ENKA çalışanlarının %99,9'u asgari ücretin de üzerinde maaş almaktadır.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

- ◆ **Sürdürülebilirlik Köşesi**
- ◆ **Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirmesi**
- ◆ **Yerel İstihdam**
- ◆ **ENKA Gelecek Gençlerindir Programı**
- ◆ **Toplumsal Yatırım**
- ◆ **ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar**
- ◆ **ENKA'da Sosyal Sorumluluk**
- ◆ **Çalışanlarımız**
- ◆ **Çalışan Eğitimi ve Gelişimi**
- ◆ **İş Sağlığı ve Güvenliği**
- ◆ **Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı**

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler



Paydaş Görüşü

Öykü Merve Özdamar

Proje Kontrat Sorumlusu

Kuzey Makedonya Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi

Kuzey Makedonya Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi'ni gerçekleştirirken Etik & Uyum ekibinin bir parçası olarak, ENKA'nın kurum kültürüne ve değerlerine uygun faaliyet göstermeyi hedeflemek en temel önceliklerimizden biri olmuştur. Söz konusu projenin faaliyetlerinde görev almakta olan Bechtel-ENKA ekibinin farklı milletlerden ve kültürlerden oluşması, zengin bir çeşitlilik ortamında çalışma fırsatı yaratmış olup; bu çeşitlilik, yalnızca projenin zenginleşmesine katkıda bulunmakla kalmayıp, aynı zamanda eşitlik, kapsayıcılık ve önyargıdan uzak bir çalışma kültürünün yerleşmesinin teşvik edilmesinde rol oynamıştır. Proje kapsamında, bu değerlerin benimsenmesi ve uygulanması adına düzenli eğitimler verilmekte ve tüm çalışanlar bu konuda bilinçlendirilmektedir. Bu yaklaşım, yalnızca iş arkadaşlarımız arasında daha iyi bir uyum sağlamakla kalmamakta, aynı zamanda herkesin projeye katkısının değerli olduğu iş ortamı da yaratmaktadır.

Projenin bir diğer güçlü yanı, ÇGS konusundaki kararlı tutumudur. Çalışanların güvenliğini ön planda tutan bu yaklaşım çerçevesinde, düzenli olarak eğitimler düzenlenmekte ve tüm çalışanların bu süreçlere

aktif katılımı teşvik edilmektedir. Güvenli bir iş ortamı oluşturmak adına yürütülen bu kapsamlı çalışmalar, hem bireysel hem de kolektif sorumluluk anlayışını pekiştirmektedir.

Yerel topluluklarla güçlü bir bağ kurmayı hedefleyen projemiz, istihdam önceliğini projeden etkilenen yerel halka tanımaktadır. Bu uygulama, hem yerel halkın ekonomik kalkınmasına destek olmakta hem de sürdürülebilir bir toplumsal ilişki inşa etmektedir.

Genç bir çalışan olarak projede bana verilen sorumluluklar, yetkinliklerim ve tecrübelerim dikkate alınarak belirlenmiş, bu sayede profesyonel ve kişisel gelişimim büyük ölçüde desteklenmiştir. Projenin, çalışanların bireysel potansiyellerini ortaya koymalarına olanak tanıyan yapısı, genç profesyonellerin kariyerlerine önemli katkılar sağlamaktadır.

Paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde, süreçlere ve karar alma mekanizmalarına dahil olmalarını sağlamak temel öncelik olmakta, hiçbir paydaşın ayrımcılık veya önyargı nedeniyle dışlanmadığı, her fikrin değer gördüğü bir yaklaşım benimsenmiştir.

Çalışan Etkileşimi ve Memnuniyeti

ENKA, çalışanları için, karşılıklı güvenin ve adil yaklaşımın sağlandığı; çalışanların kendilerini, şirketin hedeflerinin, değerlerinin ve kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak gördüğü bir çalışma ortamını sunmak amacıyla çalışmaktadır. Bu doğrultuda, çalışanlarının karar alma mekanizmalarına dahil olabilecekleri ya da istek ve taleplerini iletebilecekleri birçok iç iletişim kanalı oluşturulmuştur. Bunlardan önemli bir tanesi, tüm ENKA Grubu genelinde gerçekleştirilen çalışan bağlılığı ve memnuniyeti anketleridir. 2021 yılında bağımsız bir araştırma şirketi aracılığıyla gerçekleştirilen "ENKA Çalışan Bağlılığı Anketi" sonucunda çalışan bağlılığı ve memnuniyetinin ENKA İnşaat'ta %91 seviyesinde olduğu tespit edilmiştir.

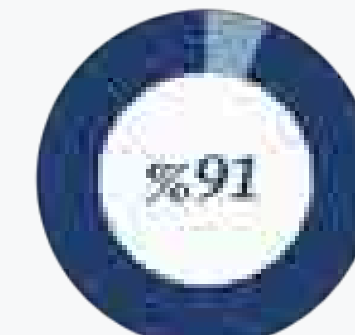
Gerçekleştirilen anketler sonrasında, çalışanların talepleri ve önerileri değerlendirilmekte ve Grup Şirketleri'nin her biri tarafından faaliyet planları oluşturulmaktadır. Örneğin; bir önceki anketin sonuçlarının, ENKA TC çalışanlarının şirketin karar alma mekanizmalarına daha çok dahil olma taleplerini öne çıkartmış; bunun üzerine şirket yönetimi, çalışanların bu mekanizmalara dahil olabilecekleri 17 farklı alanda komitenin kurulmasını sağlamıştır.



Çalışan Bağlılığı Anketi Sonuçları



ENKA Genel



ENKA İnşaat



Kadın Çalışanlar



Erkek Çalışanlar

Performans Değerlendirmesi

ENKA, Merkez Ofis çalışanları için yılda bir kez gerçekleştirdiği performans değerlendirmesi uygulamasını, projelerinin tamamlanma dönemlerine de yaygınlaştırmaya başlamıştır. Bu süreçte, "9-box talent matrix" yöntemi tercih edilmektedir. Tüm yöneticiler doğrudan çalışanlarını değerlendirmekte olup, çalışanlar da "Yöneticinin Değerlendirilmesi" anketiyle yöneticilerini değerlendirmektedir. Performans değerlendirmeleri sırasında çalışanlar, hem yetkinlikleri hem de iş hedeflerine ulaşma becerileri açısından değerlendirilmekte ve yetkinliklerin değerlendirilmesi; ekiplerin güçlü yanlarını daha fazla kullanmalarını ve gelişim alanları için destek almalarını sağlamaktadır. Değerlendirmeleri takiben yöneticiler, ekiplerinin her bir üyesiyle geri bildirim oturumları düzenlemekte ve uzlaşılan gelişmeye açık alanlarla ilgili faaliyet ve eğitim planları oluşturularak, bu planlar bir sonraki değerlendirme döneminin hedeflerine taşınmaktadır.

2024 yılında ENKA Grubu genelinde 3.250 çalışan performans değerlendirme sistemine dahil olmuştur.



Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

- ◆ **Sürdürülebilirlik Köşesi**
- ◆ **Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirmesi**
- ◆ **Yerel İstihdam**
- ◆ **ENKA Gelecek Gençlerindir Programı**
- ◆ **Toplumsal Yatırım**
- ◆ **ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar**
- ◆ **ENKA'da Sosyal Sorumluluk**
- ◆ **Çalışanlarımız**
- ◆ **Çalışan Eğitimi ve Gelişimi**
- ◆ **İş Sağlığı ve Güvenliği**
- ◆ **Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı**

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

ENKA, stratejik hedefleri ve değerleri doğrultusunda, faaliyet gösterdiği sektörlerde üst düzey yeteneklere sahip olmayı ve bu yeteneklerin sürdürülebilirliğini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu hedefe ulaşmak için, hem kuruluşun hem de çalışanların hedeflerine ulaşmasının teşvik edildiği bir kültür yaratarak, yüksek motivasyon, yüksek katılım ve iş birliği içinde üreten bir çalışma ortamı sunmaktadır.

ENKA Academy çatısı altında, çalışanların mesleki yetkinliklerini, süreç farkındalıklarını, teknik bilgilerini, liderlik ve yönetim becerilerini geliştirebilecekleri yönetsel, teknik ve sosyal beceri eğitimleri düzenlenmektedir. ENKA Academy müfredatında bulunan eğitim içerikleri, ENKA içerisinde bulunan uzmanlar, üçüncü taraf eğitim hizmeti sağlayıcılar ve e-eğitim içerik sağlayıcı firmalar ile iş birlikleri gerçekleştirilerek üretilmekte ve verilmektedir.

2024 yılında, ENKA Academy kapsamında tüm çalışanların eğitim ihtiyaçlarını ve önceliklerini belirlemek amacıyla şirket genelinde bir "Eğitim İhtiyaç Anketi" düzenlenmiş olup, bu anket, proje ve merkez ofis çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimine katkı sağlamayı ve sonuç olarak bireysel ve kurumsal performansı artırmayı hedeflemiştir.

2024 yılı itibarıyla ENKA Academy, ENKA ve iştiraklerinde mesleki ve sosyal becerilerin geliştirilmesine yönelik bir dizi eğitim programı düzenlemiş ve bu eğitimleri başarıyla tamamlamıştır. Raporlama dönemi içinde, mühendislik gelişimi ve sosyal beceriler alanlarında toplamda yaklaşık 2.422 saatlik eğitim verilmiş ve bu süreçte 9.310 insan-saatlik eğitim sağlanmıştır. ENKA Academy, kuruluşundan bu yana 14.900'den fazla katılımcıya 6.100 saatten fazla eğitim sunmuştur. ENKA Academy kapsamında, 2024 yılı içerisinde çalışanların inşaat proje yönetimi konusundaki bilgi ve becerilerini gelişimlerini sağlamak amacıyla Boğaziçi Üniversitesi – Yaşamboyu Eğitim Merkezi (BÜYEM) iş birliğiyle ve PMI uyumlu İnşaat Proje Yönetimi eğitim programı düzenlenmiştir.

ENKA Academy kapsamında, 2024 yılı içerisinde ENKA Merkez Ofis çalışanları için İngilizce ve Almanca dil kursları düzenlenmeye devam edilmiştir. Cimtas Ningbo ise yerel çalışanları için İngilizce dil eğitimleri sağlarken, Türk çalışanların buldukları ülkenin kültürüne ve günlük yaşantısına adaptasyonunu desteklemek amacıyla Çince dil eğitimleri sağlamaktadır.

ENKA Academy 2025 Yılı Eğitim Planı belirlenirken ENKA Academy tarafından yıllık analiz ve değerlendirmeler ile birlikte; 2024 yılında yapılan eğitim ihtiyaç anketinin sonuçları, departman yöneticilerinden gelen ilave eğitim talepleri, çalışan yetkinlik değerlendirme sonuçları, eğitim değerlendirme anketleri sonuçları göz önünde bulundurulmuş ve çeşitli eğitimler, seminerler ve çalıştaylar planlanmıştır.

ENKA, tüm çalışanlarına eşit eğitim fırsatı sağlamaya özen göstermekte ve işe yeni başlayan uzman kadrolarından, İcra Kurulu Üyeleri'ne kadar uzanan geniş yelpazedeki çalışanlarının her birine mesleki ve sosyal donanımına uygun eğitim olanakları sunarak, sürekli gelişim ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, ENKA Academy'nin yanı sıra; projelerde kurulan Proje Eğitim Departmanları, bugüne kadar yaklaşık 13 milyon 454 bin insan-saat eğitim vermiş ve faaliyet gösterilen ülkelerde yerel çalışanların mesleki yetkinliklerinin gelişmesine de katkı sağlamıştır.

2024 yılında ENKA Academy ve ENKA iştiraklerinin akademileri tarafından verilen eğitimlerin dağılımı (İSG eğitimleri hariç)

	Kadın	Erkek
Toplam Eğitim (İnsan-saat)	28.465	362.778
Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi (Saat)	36	46,8
	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı
Toplam Eğitim (İnsan-saat)	280.389	110.710
Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi (Saat)	54,7	32,5



2024 yılında, ENKA Academy ile iştiraklerin akademilerinin eğitim bütçelerinin toplamı yaklaşık 450.000 ABD Doları'dır.

ENKA, sunduğu şirket içi eğitim olanaklarının yanı sıra; çalışanlarının lisansüstü eğitim, fikir üretme ve fikri mülkiyet hakkı geliştirmelerini desteklemek için kurmuş olduğu Personel Teşvik ve Ödüllendirme sistemini sürdürmektedir. ENKA çalışanları aşağıda belirtilen teşvik ve destek programlarından yararlanmaktadır:

- ◆ Yüksek Lisans ve Doktora Eğitim Teşvikleri,
- ◆ Yüksek Lisans ve Doktora Eğitim Ücretlerine Finansman Desteği,
- ◆ Gelecek Gençlerindir Programı Finansman Desteği,
- ◆ Akademik Yayın Teşvikleri,
- ◆ Fikri Mülkiyet Hakları Teşvikleri

Proje Çalışanlarının Eğitimi

ENKA'nın tüm projelerinde, istihdam edilen her kademedeki saha ekiplerinin gereksinimlerini karşılayacak eğitimleri alabilmeleri amacıyla projeye özel olarak eğitim planı hazırlanmakta ve uygulanmaktadır. Bu eğitim planları, ENKA Davranış Kuralları ve oryantasyon, beceri geliştirme, imalat öncesi kalite brifingi ve ÇGS olmak üzere 4 aşamadan oluşmaktadır. Bu eğitimlerden, sahada görev alan tüm ENKA çalışanlarının yanı sıra; ENKA sahalarında görev yapan alt yüklenici ve tedarikçi firmalarının çalışanları da faydalanmaktadır. Bu kapsamda, raporlama dönemi içerisinde ENKA projelerinde toplam yaklaşık 1.058.900 insan-saat sahada eğitim gerçekleştirilmiştir.

ENKA UK Hinkley Point (HPC) Projesi kapsamında, kaynakçılara yönelik 4 yıllık çıraklık programına devam etmektedir. Birleşik Krallık'taki gençlerin boru kaynakçısı çıraklığı yapabilmeleri için ilk dört gencin eğitim planını oluşturarak önemli bir girişimde bulunmuştur. Öğrenciler, HPC Projesinde çırak olarak çalışmaya başlamadan önce, proje kodlarına göre eğitim ve deneyim kazanmak amacıyla çıraklık döneminde Türkiye'deki Cimtas Boru Kaynak Okulu'nda eğitimlerine devam edeceklerdir. Başarılı olması halinde bu pilot uygulamanın genişletilerek, Birleşik Krallık nükleer kaynak havuzuna somut bir miras bırakması planlanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

- ◆ **Sürdürülebilirlik Köşesi**
- ◆ **Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirmesi**
- ◆ **Yerel İstihdam**
- ◆ **ENKA Gelecek Gençlerindir Programı**
- ◆ **Toplumsal Yatırım**
- ◆ **ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar**
- ◆ **ENKA'da Sosyal Sorumluluk**
- ◆ **Çalışanlarımız**
- ◆ **Çalışan Eğitimi ve Gelişimi**
- ◆ **İş Sağlığı ve Güvenliği**
- ◆ **Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı**

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

ENKA'nın tüm faaliyetlerinde önceliği, çalışanlarının yaptıkları işler nedeniyle doğrudan veya dolaylı olarak zarar görmemeleri ve sağlıklı bir şekilde evlerine dönebilmeleridir. Çevre, Güvenlik, Sağlık (ÇGS) yaklaşımının temeli, kurumda içselleştirilen bu güçlü ÇGS kültürüne dayanmaktadır. ÇGS kültürü esas alınarak, tüm faaliyet alanlarında, sektörlerde ve iş kollarında, etkin bir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemi uygulanmakta ve çalışanların tehlikelerden arındırılmış güvenli ortamlarda çalışmaları sağlanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği yapısı, ENKA'nın üst yönetiminin taahhüdünü yansıtan **Çevre, İş Güvenliği, Sağlık ve Sosyal Sorumluluk Politikası (ÇGSS Politikası)** aracılığıyla tüm paydaşlarla paylaşılmaktadır. ÇGSS politikası, iç prosedürler ile uyumlu eğitimler, çalıştaylar, planlar, talimatlar, kontrol listeleri ve formlar gibi araçlarla sistematik bir şekilde uygulanmaktadır. İç ve dış denetimler sonucu elde edilen bulgular doğrultusunda yapılan kontroller ile yönetim sistemi gözden geçirilmekte ve sürekli iyileştirme prensibi doğrultusunda gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Alınan aksiyonların etkinliği değerlendirilmekte ve düzenli aralıklarla üst yönetime ve ilgili paydaşlara raporlanmaktadır.

ENKA'nın sorumluluğunda yürütülen tüm faaliyetlerde, İş Sağlığı ve Güvenliği kuralları, sistemi, uygulamaları ve eğitimleri, tüm paydaş gruplarını kapsayacak şekilde uygulanmaktadır. Alt yüklenicilerin çalışanları da bu uygulamaların tamamının kapsamı içerisinde bulunmaktadır.



İSG Yönetim Sistemi ve Risk Değerlendirmeleri

ENKA İnşaat projeleri ve ENKA Merkez Ofisi İSG yönetim sistemleri, ISO 45001:2018 standardına uygun şekilde yürütülmektedir ve ENKA İnşaat operasyonlarının tamamı (kapsamın %100'ü), şirketin sahip olduğu ISO 45001:2018 sertifikasının kapsamı altındadır. Buna ek olarak, tüm Çimtaş Grubu ve ENKA Enerji şirketleri de yine ISO 45001:2018 standardına uygun İSG yönetim sistemleri işletmektedir.

ENKA, İSG yönetimi kapsamında, faaliyet gösterdiği ülkelerin ilgili mevzuatına uygun hareket etmektedir.⁸ Ayrıca, ISO 45001:2018 standardının "risk tabanlı yaklaşım" prensibi çerçevesinde, faaliyetlerin yol açabileceği tehlike ve riskler detaylı şekilde incelenmekte ve tespit edilmektedir. Belirlenen tehlike ve riskler, proaktif önlemlerle ortadan kaldırılmaktadır. ENKA İnşaat projelerinde, uygulama aşamasına geçilmeden önce Genel Risk Değerlendirmeleri hazırlanmakta, bu değerlendirmelere dayanarak iş kalemlerine özel risk analizleri ve İş Tehlike Analizleri yapılmaktadır. Bu analiz süreçlerine çalışanlar ve ilgili taraflar aktif olarak dahil edilmektedir.

Belirlenen risklere yönelik, risk yönetim hiyerarşisine uygun şekilde önlemler alınmaktadır. Öncelikle, riskin kaynağında ortadan kaldırılması, ikamesi, mühendislik kontrollerinin uygulanması, idari kontrollerin devreye alınması veya kişisel koruyucu donanım sağlanması adımları takip edilmektedir. Proje yönetim grupları ve ÇGS departmanının belirlediği önlemlerle risklerin kabul edilebilir düzeyde olduğundan emin olunmakta ve alınan önlemler tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

ENKA ve iştirakleri, çalışanların İSG süreçlerine katılımına önem vermektedir. Çalışanların katılımını sağlamak amacıyla İSG/ÇGS kurulları oluşturulmakta ve bu kurullar ilgili mevzuatın belirlediği aralıklarla veya daha sık olacak şekilde toplanmaktadır. Dönemsel İSG/ÇGS performansları ile tespit edilen riskler değerlendirilmektedir. Ayrıca, çalışanların istek ve geri bildirimleri dikkate alınarak bir sonraki döneme yönelik alınması gereken aksiyonlar planlanmaktadır. Kurul üyeleri, yasal düzenlemelerde belirtilen kişilerden⁹ oluşmakta, çalışmalar şeffaf ve katılımcı bir ortamda yürütülmektedir. Çalışan temsilcileri seçim yöntemiyle belirlenmekte ve alınacak kararlarda temsilcilerin görüş ve önerilerine öncelik verilmektedir.

ENKA'nın tüm projelerinde "Sıfır Kaza Takım Toplantıları" adıyla bir araya gelen ÇGS kurulları, haftalık ve aylık periyotlarla düzenli olarak toplanarak projenin ÇGS performansını değerlendirip alınması gereken temel aksiyonları kararlaştırmaktadır.

İş durdurma yetkisi, ENKA ve iştiraklerinde tüm paydaşlara konum, ünvan veya statü fark etmeksizin tanınmaktadır. Çalışanların veya çevrenin zarar görebileceği durumlarda faaliyetler tereddütsüz durdurulmaktadır. İş durdurma yetkisini kullanan çalışanlara herhangi bir yaptırım uygulanması kesinlikle yasak olup, bu yetki şirket prosedürleriyle güvence altına alınmıştır. İş durdurma yetkisi, sistemlerdeki iyileştirme alanlarının belirlenmesi ve düzeltilmesi için önemli bir fırsat olarak değerlendirilmekte, eğitimlerde ve diğer organizasyonlarda sürekli hatırlatılmakta ve çalışanlar bu yetkiyi kullanmaya teşvik edilmektedir.

⁸ Türkiye'de 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Rusya'da 197 sayılı Rusya Federasyonu Federal Kanunu ve bu kanun çerçevesindeki tüm yönetmelikler takip edilmektedir.

⁹ İşveren temsilcisi, İSG uzmanları, işyeri hekimi/hemşiresi, insan kaynakları uzmanı, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri, varsa sendika temsilcileri ve gündem aşılıklarına göre ilgili uzmanlar.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

- ◆ *Sürdürülebilirlik Köşesi*
- ◆ *Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirmesi*
- ◆ *Yerel İstihdam*
- ◆ *ENKA Gelecek Gençlerindir Programı*
- ◆ *Toplumsal Yatırım*
- ◆ *ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar*
- ◆ *ENKA'da Sosyal Sorumluluk*
- ◆ *Çalışanlarımız*
- ◆ *Çalışan Eğitimi ve Gelişimi*
- ◆ *İş Sağlığı ve Güvenliği*
- ◆ *Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı*

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

İSG Kaza Araştırmaları

ENKA, tüm kazaların önlenabilir olduğuna inanmaktadır ve meydana gelen kazaların yeniden yaşanmaması için kapsamlı bir inceleme süreci yürütmektedir. Ölümlü kazalar dahil olmak üzere, tüm kazalar detaylı bir şekilde araştırılmaktadır. ÇGS Departmanı, ilgili teknik uzmanlar ve gerektiğinde şirketin Hukuk Departmanı yetkililerinden oluşan bağımsız bir komisyon, kazanın doğrudan, tetikleyici ve kök nedenlerini tespit etmekte ve risk kontrol hiyerarşisine uygun olarak gerekli önlemleri almaktadır.

Kaza araştırması sonuçlarına göre, prosedür yapısında veya ilgili risk analizlerinde bir eksiklik tespit edilirse, teknik ve sistem prosedürleri ile risk analizleri gözden geçirilerek güncellenmekte ve çalışanlar bilgilendirilmektedir. Kaza araştırmasında belirlenen önemli hususlar, ÇGS İletişim Prosedürü kapsamında "Kazanılan Dersler (Lessons Learned)" dosyaları aracılığıyla tüm ENKA projeleriyle paylaşılmakta ve aksiyon planlarının hazırlanması talep edilmektedir. Bu yöntemle, edinilen derslerin tüm şirket genelinde yayılması sağlanarak, diğer projelerin de proaktif bir yaklaşım sergilemesi teşvik edilmektedir.

Projelerde STARRT (Safety Task Assessment and Risk Reduction Talk) toplantılarının yanı sıra, kazaya özel stand-down toplantıları düzenlenerek, kaza, sebepleri ve dikkat edilmesi gereken hususlar tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Ayrıca, Proje Eğitim Planları kazaların ardından gözden geçirilmekte, kazaya neden olan unsurlar eğitim planında yer almıyorsa, eğitim içerikleri güncellenerek, ilgili kişilerin tekrar bu eğitimleri alması sağlanmaktadır.

Liderlik eksikliği veya davranışsal unsurlar kaza kök sebepleri arasında tespit edildiğinde, ENKA Kurumsal ÇGS Liderlik Programı eğitimleri yeniden uygulanmaktadır. Davranışsal konularla ilgili olarak ise Proje Davranış Odaklı Liderlik eğitimleri verilmektedir. Ayrıca, "Self Verification" kontrol listelerine kaza ile ilgili başlıklar eklenerek, saha denetimlerinde bu konuların kontrol edilmesi sağlanmaktadır.

ÇGS istatistikleri ve performansları, tüm projeler için 6 aylık konsolide raporlar halinde üst yönetimle paylaşılmaktadır. Bu raporlar, ölümlü kazaları ayrıntılı bir şekilde ele almakta, ardından alınan aksiyonlar ve bu aksiyonlara uyum değerlendirilmektedir. Bir sonraki yıl için hedefler belirlenirken, bu veriler üst yönetim tarafından dikkate alınmaktadır. ENKA, son 15 yılda yaşadığı tüm ciddi kazaları

inceleyerek 12 Kritik Aktivitesini belirlemiş ve bu başlıklar için sıfır tolerans politikası uygulamaktadır.

ENKA'da Çevre, Güvenlik ve Sağlık Yönetimi

Şirketin mevcut ÇGS kültürünün korunması ve sürekli iyileştirilmesi amacıyla, üst yönetime bağlı olarak faaliyet gösteren ÇGS birimleri bulunmaktadır. Bu birimler, tüm ÇGS süreçlerinin izlenmesi ve yönetilmesinden sorumludur. ÇGS birimleri, profesyonel bilgi ve deneyime sahip uzmanlardan oluşmaktadır. ENKA İnşaat Merkez Ofisi'ndeki organizasyonel yapıda, ÇGS Departmanı Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Projelerdeki ÇGS Departmanları ise hem proje yönetimine hem de Merkez ÇGS Departmanı'na bağlı çalışmaktadır. Bu yapı sayesinde, projelerin ÇGS performansları düzenli olarak izlenmekte ve ENKA'nın ÇGS hedeflerine ve uygulama gereksinimlerine uyum sağlanmaktadır.

ENKA genelinde, çalışanların ÇGS süreçlerine katkılarını artırmak için çeşitli teşvik programları hayata geçirilmektedir. Bunun yanı sıra, çalışanlar, "Davranış Odaklı ÇGS Programı" ve "Gözlem Kartları" aracılığıyla sürece dahil edilmekte ve gerçekleştirdikleri faaliyetlerin güvenliğini artırmaya yönelik görüş ve önerilerini paylaşabilmektedirler.

ÇGSS Politikası¹⁰, şirket yönetiminin ÇGS taahhüdünü ve ÇGS yönetiminin temelini oluşturmakta olup, ENKA kurumsal web sitesinde yayınlanmaktadır. Tüm çalışanlar işe giriş eğitimlerinde ÇGSS Politikası hakkında bilgilendirilmektedir. Politikanın yanı sıra, ÇGS prosedürleri, talimatları ve risk değerlendirme çalışmaları da düzenli eğitimler ile çalışanlara aktarılmaktadır. Projelerde bulunan ÇGS bilgilendirme panoları sayesinde, proje çalışanlarına ÇGS ile ilgili güncel bilgiler sağlanmaktadır. Şirket içindeki duyurular ise "ÇGS Haber Bültenleri" aracılığıyla tüm organizasyona iletilmektedir.

Çimtaş tesislerinde, İSG uygulamalarının güçlendirilmesi amacıyla yapay zekâ teknolojisi kullanılmaktadır. Tesislerdeki belirli noktalara yerleştirilen kameralar, yapay zekâ desteği ile İSG ihlallerinin erken tespiti sağlamakta ve buna bağlı olarak gerekli iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.



ÇGS Eğitimleri

Eğitim, ENKA'nın sahip olduğu ÇGS kültürünün korunması, yaygınlaştırılması ve geliştirilmesinde önemli bir araç olarak kullanılmaktadır. ENKA ve iştiraklerinde, yasal düzenlemelere ek olarak, kurumların ihtiyaçlarına göre kapsamlı ve her türlü ayrımcılık unsurundan arındırılmış eğitim programları uygulanmaktadır. Bu programlarda, çalışanların meslek ve sorumluluklarına göre hangi eğitimleri ne sıklıkta almaları gerektiği belirlenmiştir. Bir ENKA çalışanı, eğitim sürecine şirket içindeki ilk iş gününde verilen oryantasyon eğitimiyle başlar. Daha sonra, doğru ve yanlış örneklerin sunulduğu "Tehlike Okulu" eğitimi, sahada verilen eğitimler ve düzenli olarak yenilenen teknik ve sistem eğitimlerini alır. Teknik eğitimler, kapalı alanlarda çalışma, el aletlerinin güvenli kullanımı veya yüksekte çalışma gibi aktiviteler sırasında işin daha güvenli hale getirilmesine yönelikken, sistem eğitimleri ise ENKA ÇGS sistemi, iş izin sistemi ve yönetim sistemleri gibi farklı sistemlerin işleyişini kapsayan eğitimlerdir.

ENKA İnşaat projelerinde yapılacak işlerin kapsamına uygun olarak, ÇGS Eğitim Departmanları projeye özel eğitim planları hazırlamakta ve bu planları uygulamaktadır.

Hazırlanan eğitim programlarında, alanında deneyimli ve tecrübeli eğitmenler görev almaktadır. Çeşitli coğrafyalardan ve farklı milletlerden gelen çalışanlar için düzenlenen eğitimler, katılımcıların ana dillerinde yapılmakta ve her çalışanın eğitim alabilmesi sağlanmaktadır.

2024 yılında;

- ◆ ENKA İnşaat projelerinde 1.047.888 insan-saat ÇGS eğitimi verilmiştir.
- ◆ ENKA Grubu genelinde toplam 1.380.492 insan-saat ÇGS eğitimi verilmiştir.
- ◆ ENKA Grubu genelinde toplam 31.000 çalışan ve alt yüklenici çalışanı ÇGS eğitimini tamamlamıştır.

¹⁰ https://www.enka.com/allfiles/media/posters/HSSE_POLICY_TR.pdf

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

- ◆ Sürdürülebilirlik Köşesi
- ◆ Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirmesi
- ◆ Yerel İstihdam
- ◆ ENKA Gelecek Gençlerindir Programı
- ◆ Toplumsal Yatırım
- ◆ ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar
- ◆ ENKA'da Sosyal Sorumluluk
- ◆ Çalışanlarımız
- ◆ Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- ◆ İş Sağlığı ve Güvenliği
- ◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Yıllar İçinde ÇGS Eğitimi Saatleri (ENKA İnşaat)

Yıllar	Toplam Harcanan İnsan-Saat	Spesifik Eğitimler Toplamı (İnsan-saat)	Tüm Eğitimler Toplamı (İnsan-saat)
2024	59.718.220	359.507	1.047.888
2023	55.427.899	335.155	988.322
2022	59.331.572	260.886	829.573
2021	50.079.921	257.272	637.011
2020	39.679.496	199.734	827.555

ENKA Grubu'nda Toplam ÇGS Eğitimi Saatleri

	Beyaz Yakalı		Mavi Yakalı	
	Eğitim Süresi İnsan-Saat	Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati	Eğitim Süresi İnsan-Saat	Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati
ENKA Grubu Toplam ÇGS Eğitimleri	185.664	42,7	1.194.828	45

Çalışan Sağlığı ve Refahı

Projelerde çalışan sağlığını korumak amacıyla, ENKA, 7/24 hizmet veren saha klinikleri veya revirleri kurmaktadır. Bu kliniklerde, uzman sağlık personeli görev almakta ve olası bir müdahalede kullanılacak tüm gerekli ekipman temin edilmektedir. Sunulan sağlık hizmetleri, alt yüklenici çalışanları dahil olmak üzere tüm personele ücretsiz olarak sağlanmaktadır. İşle ilgili sağlık sorunlarının yanı sıra, çalışanlar diğer sağlık ihtiyaçları için de kliniklere başvurarak tedavi hizmetlerinden tamamen ücretsiz faydalanabilmektedir.

ENKA, ruh sağlığının, çalışan güvenliği ve refahının önemli bir unsuru olduğunun bilincindedir ve bu alandaki çalışmalarına devam etmektedir. Bu bağlamda, çalışanlarının ruh sağlığına dair riskler, risk değerlendirme sürecinin bir parçası olarak ele alınmaktadır. Özellikle faaliyet gösterilen ülkelerin koşulları, iklim şartları ve mesleki zorluklardan kaynaklanabilecek riskler değerlendirilmeye alınarak, bu risklerin ortadan kaldırılmasına yönelik çözüm yöntemleri belirlenmektedir. Bu değerlendirmeler doğrultusunda, çalışanların stresle başa çıkma konusunda farkındalıklarını artıran eğitimler ve koçluk sistemleri uygulanmakta ve çalışanların ayrımcılıktan korunması için yapılar

oluşturulmaktadır. Bu kapsamda İngiltere'de devam etmekte olan Hinkley Point C Projesinde 4 çalışan "Mental Health First Aider" eğitimini başarı ile tamamlamıştır. Ayrıca, çalışanların kendilerini rahatça ifade etmelerini teşvik eden "Çekinmeden Konuşmak (Speak Up)" kültürü, ENKA'nın Sürdürülebilirlik, Etik & Uyum, ÇGS ve Kalite politikalarıyla güvence altına alınarak, çalışanların hem fiziksel hem de ruhsal açıdan güvende hissettikleri bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. Bu ortam, çalışanların temel ihtiyaçlarının ötesine geçerek, uluslararası standartlara uygun olarak oluşturulmuş konaklama alanları, sosyal aktiviteler ve spor imkanları sunan sosyal tesislerle desteklenmektedir.

ENKA ve iştiraklerinde, çalışanlara sunulan gıda ve beslenme ürünlerinin hijyen ve güvenliği sürekli olarak izlenmektedir. Projelerdeki gıda mühendisleri, güvenli ve besleyici gıda teminini sağlamak amacıyla aktif olarak görev almaktadır. Periyodik olarak yapılan gıda güvenliği ve hijyen denetimleri ile sağlık sorunlarının önlenmesi ve çalışanların memnuniyetinin sağlanması için gerekli tüm önlemler alınmaktadır.

ENKA'da, küresel sağlık risklerinin yanı sıra HIV/AIDS, tüberküloz ve sıtma gibi diğer sağlık sorunları için de detaylı risk analizleri yapılmaktadır. Bu analizler doğrultusunda, gereken önlemler belirlenip hayata geçirilmektedir. Bu önlemler arasında; test imkânlarının sağlanması, tedavi hizmetlerinin sunulması gibi uygulamalar yer almakta olup, uygulamaların etkinliği düzenli olarak denetlenmektedir. Alınan bu önlemlerle çalışanlar, potansiyel enfeksiyonlardan korunmakta, enfekte olan çalışanların tedavi süreçlerine yönelik prosedürlerle de hastalığın yayılması en aza indirilmektedir.

ENKA ve ortak girişim partneri Bechtel, inşaat sektöründe zihin sağlığının kritik önemini bilinciyle, devam eden projelerinde çalışanların ruh ve zihin sağlığını korumak ve onlara kendilerini güvende hissedebilecekleri çalışma ortamları sunmak üzere çalışmaktadır. Bu doğrultuda, Morava Koridor Otoyolu Projesinde Zihinsel Sağlık Eylem Planı oluşturulmuş ve proje ekibinden 8 kişi Zihinsel Sağlık Elçisi olarak atanmıştır. Bu elçiler, iş arkadaşlarına yardımcı olma ve rehberlik etme konusunda gerekli bilgilerle donatılmıştır. Bu sayede zihinsel sağlık konusunda herhangi bir endişenin konuşulabilmesi, tespit edilmesi ve ayrımcılık unsuru haline gelmemesi için önemli bir adım atılmıştır. Bu konuda proje içinde çalıştay, eğitim ve saha konuşmaları gerçekleştirilerek çalışanların farkındalığı artırılmaktadır.

Kuzey Makedonya'da devam eden Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesinde ise, inşaat sektöründe dünya çapında kritik bir sorun olan intiharın önlenmesi konusunda farkındalık yaratmak için güçlü bir duruş sergilemektedir. İşyerinde Ruh Sağlığı ve Akıl Hastalığını Anlamak; Yorgunluk ve Tükenmişlik; Psikolojik Güvenlik ve Aktif Dinleme ve Daha İyi Sosyal İlişkiler gibi hayati önem taşıyan ruh sağlığı konularına odaklanan bir dizi saha konuşmalarına ek olarak, proje ekibi "Movember" kampanyasına katılarak toplam 715 km yürümüştür.



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

- ◆ Sürdürülebilirlik Köşesi
- ◆ Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirmesi
- ◆ Yerel İstihdam
- ◆ ENKA Gelecek Gençlerindir Programı
- ◆ Toplumsal Yatırım
- ◆ ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar
- ◆ ENKA'da Sosyal Sorumluluk
- ◆ Çalışanlarımız
- ◆ Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- ◆ İş Sağlığı ve Güvenliği
- ◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

**İSG Performansı**

Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı; (kayıp günlü kaza sayısı/toplam çalışma saati)*200.000 formülü ile, Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı ise (kayıp gün sayısı/toplam çalışma saati)*200.000 formülü ile hesaplanmaktadır. Bu formüller her 100 çalışan başına gerçekleşen kaza sayılarını ve kayıp günlü kazaların ağırlık oranlarını göstermektedir. Kaydedilebilir kaza sıklık oranları hesaplanırken ilk yardım seviyesindeki kazalar kapsam dışı bırakılmış; tıbbi müdahale, kısıtlı iş görmezlik, kayıp günlü kaza ve iş ile ilgili ölümlü kazalar ise dahil edilmiştir.

Kayıp günlü kaza oranları takvim günlerine göre hesaplanmıştır. Kayıp günler, kazadan sonraki günden başlayacak şekilde hesaplanmıştır.

ENKA, ÇGS performansını uluslararası kurum ve platformların değerleri ile karşılaştırarak genel istatistikleri ve trendleri yakından takip etmektedir. 2024 yılında yapılan değerlendirmeler sonucunda, ENKA İSG istatistiklerinin, sektörel trendlere kıyasla çok daha olumlu olduğu görülmüştür.



ENKA Grubunun kayıp gün ve iş kazası istatistikleri [Ek 9'](#)da yer almaktadır.

ENKA İnşaat Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (2024)	0,12 ☺
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı - ABD İşçi İstatistikleri Dairesi Verileri (2023)*	1
ENKA İnşaat Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı (2024)	0,39 ☺
Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı - ABD İşçi İstatistikleri Dairesi Verileri (2023)*	2,3

*2024 yılı verileri henüz açıklanmamıştır.

Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

Hedef	2023 Performansı	2024 Performansı
2030 yılına kadar ENKA'nın beyaz yakalı çalışanlarının en az %35'inin kadın çalışanlardan oluşmasını hedefliyoruz.	%28,4	%29
Tüm ENKA İnşaat projelerinin, proje süresi boyunca en az iki sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirmesi gerekmektedir.	Sağlandı.	Sağlandı.
İki yılda bir çalışan bağlılığı anketi düzenleyerek çalışan memnuniyeti oranını 2030 yılına kadar %90 seviyesine çıkarmayı amaçlıyoruz.	2023 yılında çalışan bağlılığı anketi gerçekleştirilememiştir.	2024 yılında çalışan bağlılığı anketi gerçekleştirilememiştir.
En önemli paydaşımız olan çalışanlarımıza değer veriyoruz ve çalışan eğitimi yatırımımızı 2030 yılına kadar her yıl %5 oranında artırmayı hedefliyoruz.	%20,9 oranında artış sağlanmıştır.	%105 oranında artış sağlanmıştır.
Gerçekleştirdiğimiz her iş faaliyetinde çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği temel değerimizdir. Faaliyetlerimize Sıfır Kaza Politikamızdan hiç taviz vermeden devam edeceğiz.	Sağlandı.	Sağlandı.
Çalışanlarımızın kurumsal gönüllük faaliyetlerine katılmasını teşvik ediyoruz ve beyaz yakalı çalışanlarımızın %5'inin şirket gönüllülük projelerine katılımını sağlamayı hedefliyoruz.	%2,5	%2,7
Sürdürülebilirlik çalışmalarını yaygınlaştırmak amacıyla, yılda en az iki defa öğrenci topluluklarına sponsor olarak gençlerin gelişimine katkıda bulunmaya devam edeceğiz.	ENKA İnşaat'ın katıldığı ve sponsor olduğu 6 etkinlik ve ENKA iştiraklerinin diğer iş birlikleri ile bu hedefin üzerinde bir performans gösterilmiştir.	ENKA İnşaat'ın katıldığı ve sponsor olduğu 7 etkinlik ve ENKA iştiraklerinin diğer iş birlikleri ile bu hedefin üzerinde bir performans gösterilmiştir.
Topluluğumuzda gönüllülük anlayışı ve kurumsal gönüllüğünün yaygınlaştırılması amacıyla her yıl en az beş gönüllülük projesi gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.	15 proje gerçekleştirilmiştir.	26 proje gerçekleştirilmiştir.
ENKA Okullarındaki her bir öğrencinin her yıl en az bir sosyal sorumluluk projesinde yer almasını sağlayacağız.	Sağlandı.	Sağlandı.
ENKA Vakfı gönüllü toplumsal yatırım miktarını 2030 yılına kadar %20 oranında artırmayı hedeflemekteyiz.	Bir önceki yıla oranla %78,7 artış gerçekleşmiştir.	Bir önceki yıla oranla %106 artış gerçekleşmiştir.
ENKA Grubu olarak, STK'lar ve sürdürülebilirlik çalışmaları gerçekleştiren diğer kuruluşlarla her yıl en az 5 adet iş birliği yapmayı hedefliyoruz.	ENKA Grubu genelinde gerçekleştirilen 18 iş birliği ile bu hedefin üzerinde bir performans gösterilmiştir.	ENKA Grubu genelinde gerçekleştirilen 19 iş birliği ile bu hedefin üzerinde bir performans gösterilmiştir.

- 01 - ENKA Hakkında
- 02 - Stratejik Yaklaşımımız
- 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
- 04 - Çalışanlarımız ve Toplum

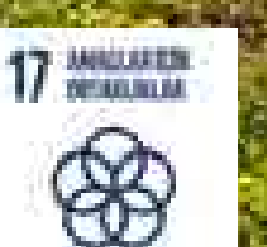
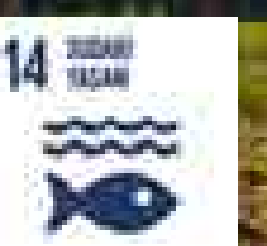
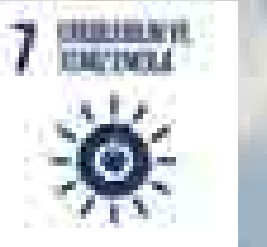
05 - Gezegenimiz

- ◆ İklim Eylemi
- ◆ Su Yönetimi
- ◆ Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- ◆ Biyoçeşitlilik
- ◆ Çevre Dostu Projeler
- ◆ Sürdürülebilirlik Performansımız
- ◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

- 06 - Ekler

Gezegenimiz

Building Solidarity: A United Commitment



- 01 - ENKA Hakkında
- 02 - Stratejik Yaklaşımımız
- 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
- 04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

- ◆ İklim Eylemi
- ◆ Su Yönetimi
- ◆ Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- ◆ Biyoçeşitlilik
- ◆ Çevre Dostu Projeler
- ◆ Sürdürülebilirlik Performansımız
- ◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

- 06 - Ekler

Projelerinin, operasyonlarının ve tedarik zincirinin, çevre ve ekosistem üzerindeki etkisini azaltmak ve sahip olduğu mühendislik tecrübesi ve kapasitesi sayesinde olumlu etkiler yaratmak üzere çalışmalar gerçekleştirmek ENKA'nın taahhütleri arasındadır. Şirket, bu taahhüdünü [Sürdürülebilirlik Politikası](#), [Çevre Yönetimi Yaklaşımı ve Politikası](#) ve [Sürdürülebilirlik Stratejisi](#) aracılığıyla tüm paydaşlarıyla paylaşmaktadır. Bu taahhütlere uygun olarak ENKA, 2030 ve 2050 yılları için belirlediği sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda çalışmalarını gerçekleştirmektedir. ENKA, stratejilerini ve geleceğe yönelik hedeflerini şekillendirirken, faaliyet gösterdiği sektörlerdeki ve ülkelerdeki iklim politikalarını, ulusal ve uluslararası standartları ve küresel yaklaşımları ve gelişmeleri titizlikle analiz etmektedir. Ayrıca, tüm bu çalışmaların temelinde iklimle bağlantılı konuları da içeren detaylı bir sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını değerlendirme süreci de yürütmektedir. Bu süreç, TSRS gerekliliklerine de uygun şekilde tasarlanmakta ve operasyonel, finansal ve stratejik karar alma mekanizmalarına entegre edilmektedir. İklim değişikliğiyle ilgili fiziksel ve geçiş riskleriyle birlikte su stresi ve biyoçeşitlilik kaybı benzeri unsurlar analiz edilmektedir. Bu kapsamda, IPCC tarafından sunulan iklim senaryoları da göz önüne alınmakta ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş riskleri ve finansal riskler de değerlendirilmektedir.

ENKA, çevreye duyarlı bir şekilde faaliyetlerini gerçekleştirirken, yasal gerekliliklere uymakta ve takip ettiği uluslararası standartlar, sektörel ve global iyi uygulama örneklerini esas alarak bu gerekliliklerden çok daha fazlasını sunan sistemler kurmaktadır. Standartları, ENKA çevre gerekliliklerinin gerisinde bulunan ülkelerde çalışırken, ilgili ülkenin standartlarının ötesinde, ENKA hedeflerine uyumlu ve örnek teşkil edebilecek çevre yönetim sistemleri kurulmasına öncelik verilmektedir. Bu yaklaşım sayesinde ENKA, operasyonlarını çevreyle uyumlu hale getirirken, aynı zamanda müşterilerinin sürdürülebilirlik ve çevre hedeflerine ulaşmalarına da önemli ölçüde katkı sağlamaktadır. ENKA'nın kurduğu bu sistemler, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ile uyumludur ve ENKA İnşaat'ın tüm operasyonları (şirket faaliyetlerinin kapsamın %100'ü) bu uyumu gösteren dış denetim sertifikasının kapsamındadır.

Faaliyetlerine başlamadan önce ENKA, ilk adım olarak tüm olası ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri gözeterek sürdürülebilirlik değerlendirmesi yapmakta ve uygun önlemleri almaktadır. Şirketin yatırım yapma, projeye başlama veya ortaklık gerçekleştirme gibi kararlarında çevrenin korunması, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kriterleri göz önünde bulundurulmaktadır. Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğini de kapsayan risk ve fırsat değerlendirmelerinin sonuçları ve sonuçlara yönelik alınacak aksiyonlar da bu kriterler arasındadır. Faaliyetlerin etkilerini yönetmek amacıyla yürütülen çevre yönetimi kapsamında doğal kaynakların kullanımı, toprak ve su kaynaklarına etkiler, hava ve sera gazı emisyonları ile iklim değişikliği, erozyon, flora ve fauna üzerindeki etkiler, yerel biyoçeşitlilik ve nesli tükenmekte olan türlere yönelik riskler, atık yönetimi, çevresel toz, gürültü ve titreşim gibi çevresel etkiler ile acil durumların yol açabileceği etkiler değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda, ilgili önlemler belirlenerek hayata geçirilmekte ve faaliyetler süresince etkinlikleri düzenli olarak ölçülmekte ve takip edilmektedir.

ENKA, ÇGS Departmanları, Sürdürülebilirlik Departmanları ve yönetim temsilcileri vasıtasıyla, faaliyetlerinden kaynaklı tüm çevresel etkilerini yönetmek için planlar oluşturmakta ve ilgili tüm ekiplerin ve yöneticilerin sorumluluklarını belirleyerek bu etkilerin etkin bir şekilde yönetimini sağlamaktadır. Bu departmanlarda görevlendirilen çevre mühendisleri ve uzmanları, belirlenen göstergelerin takibini yapmakta ve çevre performansı verilerini düzenli olarak raporlamaktadır. Çevresel performansın hem ENKA'nın belirlemiş olduğu standartlara hem de yerel ve uluslararası standartlara uyumundan emin olmak için Merkez Ofis ve proje departmanları ilgili faaliyetleri düzenli olarak denetlemekte ve tespit edilen uygunsuzluklar için düzeltici faaliyet planları doğrultusunda çalışmalar gerçekleştirilmektedir. 2024 yılında, ENKA projelerinde ve iştiraklerinde gerçekleştirilen denetimlerin sonucunda belirlenen düzeltici faaliyetler sayesinde, projelerin ve iştiraklerin sürdürülebilirlik ve iklim hedefleri ve performans göstergeleri çalışmaları geliştirilmiş ve proje prosedürlerinde güncellemeler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, tüm bu çalışmalar Yönetim Kurulu seviyesinde de takip edilmektedir.



- 01 - ENKA Hakkında
- 02 - Stratejik Yaklaşımımız
- 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
- 04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

- ◆ İklim Eylemi
- ◆ Su Yönetimi
- ◆ Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- ◆ Biyoçeşitlilik
- ◆ Çevre Dostu Projeler
- ◆ Sürdürülebilirlik Performansımız
- ◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

- 06 - Ekler

ENKA Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı ve ÇGS Departmanı'na da liderlik eden Genel Müdür Yardımcısı tarafından, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 ve ISO 27001:2017'nin parçası olduğu ve birbirini besleyen tüm yönetim sistemlerinin performansı ve çıktıları, şirketin Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlanmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı, sürdürülebilirlik, iklim değişikliğiyle mücadele ve çevre yönetimi performansının uygunluğunu sağlama sorumluluğunu üstlenmiştir. Bu süreçte Yönetim Kurulu Başkan'na, Sürdürülebilirlik Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu danışmanlık sağlamaktadır. Yönetim Sistemleri kapsamında tüm süreçler denetlenmekte, denetim sonuçları ilgili birimlere raporlanmakta ve gerekli düzeltici ve iyileştirici faaliyetler bu birimlerce gerçekleştirilmektedir. İlgili birimlerce gerçekleştirilen bu faaliyetlerin etkinliği takip edilmektedir. Şirketin prosedürlerini anlatan Kurumsal ÇGS El Kitabı ise tüm çalışanlara fiziksel veya elektronik ortamdan veya eğitimler aracılığı ile iletilmektedir. İşe başlayan tüm çalışanlara, oryantasyon eğitimlerinin bir parçası olarak şirketin sürdürülebilirlik ve çevre yaklaşımını, kurallarını, taahhütlerini ve hedeflerini anlatan eğitimler sağlanmaktadır. ENKA ve iştiraklerinin temsilcileri de Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında ilgili konuların üzerinden geçilmesiyle haberdar edilmektedir.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği stratejisi, riskleri ve fırsatları, tüm değer zincirinde ele alınarak; bütüncül bir yaklaşımla yönetilmektedir. ENKA, iş birliklerinin ve ortak çalışmaların sürdürülebilirlik konusunda gerçek bir fark yarattığının bilinciyle ortaklarını, müşterilerini, tedarikçilerini ve diğer paydaşlarını sürdürülebilirlik ve çevre girişimlerine dahil etmektedir. Bu doğrultuda, ENKA'nın iş birliği kurduğu tüm tedarikçi ve alt yüklenicilerin aynı çevre hassasiyeti ile çalıştıklarından emin olunmakta, bu kapsamda eğitim olanakları sağlanmakta ve denetimler gerçekleştirilmektedir. ENKA'nın tedarikçilerinden beklediği çevresel davranış

ve performans, tedarikçi sözleşmelerinde, ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları'nda ve tedarikçilerin seçimi, değerlendirilmesi ve denetimi ile ilgili prosedürlerde açıkça ifade edilmektedir. ENKA'nın sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği stratejisi, bütünsel bir risk yönetimi süreci aracılığıyla şirketin genel stratejilerine entegre edilmiştir. Bu süreç, şirketin tüm faaliyetlerinde ve projelerinde ortaya çıkan potansiyel fiziksel ve geçiş risklerinin yanı sıra, sürdürülebilirlik alanında ve iklimle bağlantılı konularda karşılaşılabilecek fırsatların da proaktif bir şekilde belirlenmesi ve yönetilmesini kapsar. Risklerin azaltılması ve fırsatların en yüksek seviyeden karşılanabilmesi için düzenli değerlendirmeler yapılmakta ve stratejik kararlar alınmaktadır. Bu sayede, ENKA'nın sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşması, çevresel etkilerinin azaltılması ve topluma olan katkısının artırılması sağlanmaktadır. Ayrıca, ENKA'nın çevreye duyarlı bu yaklaşımı, kısa, orta ve uzun vadeli iklim stratejisinin güçlendirilmesi ve piyasa değişikliklerine hızlı ve etkili bir şekilde yanıt vermesine olanak tanımaktadır.

ENKA, çevresel etkilerinin belirlenmesi, ölçülmesi, önlenmesi veya azaltılması için çeşitli faaliyetler gerçekleştirmektedir. Bu faaliyetlerin bir bölümü, çalışanlara ve ilgili paydaşlara sağlanan eğitimlerdir. 2024 yılında, oryantasyon eğitimlerine ek olarak ENKA Grubu genelinde 6.200 katılımcıya toplam 10.000 insan-saat üzerinde çevre ve sürdürülebilirlik eğitimi verilerek; çalışanların farkındalıkları artırılmış, çalışanlara çevresel (iklim, emisyonlar, su, atık ve enerji yönetimi, biyoçeşitlilik konuları dahil) sorumlulukları hakkında bilgi verilmiş ve çevre koruma faaliyetleri çalışanlara aktarılmıştır. 2024 yılı içerisinde, ENKA faaliyetleri esnasında çevre yasa ya da yönetmeliklerine uygunsuzluk sebebi ile alınan herhangi bir önemli parasal ceza veya yaptırım olmamıştır. ENKA ve iştiraklerinin faaliyet alanları ve etkileri değerlendirilerek belirlenen çevresel hedeflerine ilişkin performansı düzenli olarak takip edilmekte ve bu hedeflere ulaşılabilmesi için gerekli çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Dünya Çevre Günü kapsamında, ENKA TC çalışanları ve ENKA Gayrimenkul temsilcilerinin katıldığı "More than a promise / Bir sözden daha fazlası" başlıklı bir çevre eğitimi düzenlenmiştir. Eğitimde, kiracıların farklı girişimleri incelenmiş ve ENKA TC'de sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesi amacıyla bir oturum gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, eğitimde önemli bir bölüm biyolojik çeşitlilik konusuna ayrılarak, eğitimin katılımcısı olan tüm ENKA TC çalışanlarına bilgi verilmiştir.

2024 yılında, Kırklareli 850 MW Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali Projesi kapsamında Çevre Duyarlılığı ve Sürdürülebilirlik konulu toplam 3.000 insan-saat eğitim verilmiştir. Yandex Genel Merkezi Projesi'nde ise proje yönetimi, çalışanları ve ENKA Tasarım Merkezi mühendisleri ve mimarları için BREEAM eğitimleri düzenlenmiştir. Yine Yandex Genel Merkezi Projesi kapsamında, oryantasyon eğitimi haricinde sağlanan sürdürülebilirlik eğitimlerine katılım oranı, mavi yakalı çalışanlarda %99 oranını geçerken, beyaz yakalı çalışanlar için yaklaşık %90 seviyesine ulaşmıştır.



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz◆ **İklim Eylemi**◆ **Su Yönetimi**◆ **Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi**◆ **Biyçeşitlilik**◆ **Çevre Dostu Projeler**◆ **Sürdürülebilirlik Performansımız**◆ **Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı**

06 - Ekler

İklim Eylemi

ENKA, inşaat ve enerji sektörleri başta olmak üzere, küresel ekonominin karbonsuzlaşmasına ve iklim değişikliği ile mücadeleye önemli ölçüde katkı sağlamayı taahhüt ederken, aynı zamanda projelerinde iklim dirençliliğini artırmaya yönelik yenilikçi çözümler geliştirmeyi hedeflemektedir. ENKA 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaştırmayı hedeflemektedir ve bu taahhüdünü yerine getirmek üzere ilk kilometre taşı olan 2030 yılı için uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerini açıklayarak, bu hedefler doğrultusunda çalışmaktadır. ENKA, çevre ve iklim üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerini ve risklerini azaltmak, fırsatlara yönelik çalışmaları ivmelendirmek ve sera gazı emisyonlarını mümkün olduğunca önlemek amacıyla faaliyetlerini iklim krizi ile mücadele kapsamında gözden geçirmekte; enerji verimliliği, inovasyon ve yenilenebilir enerji konuları öncelikli olmak üzere birçok alanda çalışmalar gerçekleştirmektedir.

ENKA, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için küresel taahhütleriyle uyumlu şekilde hareket etmekte ve sürdürülebilirlik stratejisini ve risk ve fırsat yönetimini de kapsayan entegre yönetim yapısından faydalanmaktadır. İklim değişikliği risklerinin ve fırsatlarının, ENKA içerisinde yönetildiği ana birimler; Riskin Erken Saptanması Komitesi, Risk Yönetimi Çalışma Grubu, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı'dır. Bu yapılara ek olarak, ENKA projelerinde, proje yönetimi ekipleri de kendi projelerine ilişkin bu riskleri tespit etme ve yönetme sorumluluğunu üstlenmektedir. ENKA, iklim risklerini değerlendirirken, faaliyetlerinin iklim üzerindeki etkisinden ve iklim değişikliğinin ENKA'nın operasyonları üzerindeki etkisinden doğabilecek riskleri ve fırsatları kapsayacak şekilde geniş bir çerçevede ele almaktadır. ENKA'nın şirket stratejisine entegre olan, geçiş riskleri ve fiziksel riskleri kapsayan bu risk ve fırsat yönetimi mekanizması kararları Yönetim Kurulu seviyesinde de ele alınmakta olup, şirketin risk yönetimi çatısına entegre bir şekilde yönetilmektedir.

ENKA, hukuki ve teknolojik gelişmeler gibi geçiş riskleri kapsamında kabul edilen çeşitli risklerini dikkatle takip etmekte ve tespit edilen risklere yönelik farklı uygulamalar gerçekleştirmektedir. ENKA iklim değişikliği dahil tüm ESG risklerinin iyi yönetilmesinin itibar, değer zinciri yönetimi, dış yatırım ve finansman açısından önemli olduğunun bilinci ile uygun politika ve uyum stratejileri uygulamaktadır.

İklim değişikliğinin dünya çapında giderek artan hem akut hem de kronik fiziksel etkileri, ENKA tarafından yakından takip edilmekte ve proaktif bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Bu etkiler içerisinden özellikle Türkiye'de ve ENKA'nın faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde ekstrem hava olayları, sıcaklık dalgaları, aşırı yağışlar gibi akut etkilerin yoğunluğu son yıllarda belirgin bir şekilde artmıştır. Bu değişimler, iş sürekliliği ve kriz yönetimi, tedarik zinciri yönetimi ve değer zinciri süreçlerinde yeni riskleri ve fırsatları beraberinde getirmektedir. Yoğunluğu artan bu risklere karşılık ENKA, stratejisinin dayanıklılığını değerlendirme, risk ve fırsatlarını belirleme ve hedeflerini güncelleme süreçlerinde tüm operasyonlarında çeşitli senaryo analizleri yapmakta ve iklim olaylarını yakından takip etmektedir. İklim senaryoları, değer zinciri, finansal planlama ve yatırımlar ve kurumsal dayanıklılık açısından gelecekteki iklim değişikliğine bağlı potansiyel etkileri yönetebilmek için stratejilerin güçlendirilmesini sağlamaktadır. International Energy Agency (IEA – Uluslararası Enerji Ajansı) tarafından yayımlanan Sürdürülebilir Kalkınma Senaryosu'ndan, enerji ile ilgili süreçlerde ve geçiş risklerinin belirlenmesinde faydalanılmaktadır. Raporlama döneminde fiziksel risklerin değerlendirilmesinde ise öncelikle Intergovernmental Panel on Climate Change'in (IPCC) RCP (Representative Concentration Pathways) 2.6 ve RCP 8.5 senaryoları değerlendirilmiş; ardından RCP 4.5 ve RCP 6.0 senaryoları da kullanılmıştır.

Ayrıca sürdürülebilirlik ve iklim stratejilerinin dayanıklılık değerlendirmelerinde ve hedef belirleme çalışmalarında World Business Council for Sustainable Development (WBCSD - Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi) tarafından Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD – İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü)'ün talebiyle oluşturulan İklim Senaryosu Kataloğu'nda yer alan "Paris Aligned Well-Below 2°C" senaryosundan faydalanılmıştır. Bununla birlikte çevresel etkilerin belirlenmesi, su kaynaklarının etkin yönetimi ve değer zinciri emisyonlarının yaşam döngüsü yaklaşımıyla takip edilmesi gibi alanlarda CDP (Karbon Saydamlık Projesi), Science Based Targets initiative (SBTi) raporlamaları ve rehberleri, TSRS Sektör Rehberleri ve CDSB Çerçeve Uygulama

Rehberi ve makroekonomik trendler de takip edilmektedir. Buna göre, kısa vadede, RCP 4.5 ve RCP 8.5 senaryoları doğrultusunda, sıcaklık dalgaları ve seller gibi aşırı hava olaylarının daha sık ve şiddetli hale gelerek operasyonel kesintilere, enerji talebinde dalgalanmalara ve altyapı hasarlarına yol açabileceği belirlenmiştir. 2.6 senaryosuna göre kısa vadede bu etkiler oldukça sınırlıdır. Orta vadede, RCP 6.0 ve RCP 8.5 senaryolarına göre, su stresi ve enerji güvenliği üzerindeki etkiler belirginleşirken, tedarik zincirinde aksaklıkların ve emisyon düzenlemeleri nedeniyle finansal etkilerin öne çıkması beklenmektedir. Uzun vadede, RCP 8.5 senaryosunun gerçekleşmesi halinde, deniz seviyesinin yükselmesi, su kaynaklarına erişim zorlukları ve aşırı hava olayları ile karşılaşılacağı öngörülmüştür.



- 01 - ENKA Hakkında
- 02 - Stratejik Yaklaşımımız
- 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
- 04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

- ◆ [İklim Eylemi](#)
- ◆ [Su Yönetimi](#)
- ◆ [Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi](#)
- ◆ [Biyçeşitlilik](#)
- ◆ [Çevre Dostu Projeler](#)
- ◆ [Sürdürülebilirlik Performansımız](#)
- ◆ [Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı](#)

- 06 - Ekler



Ayrıca, iklim risklerinin iş modeli ve değer zinciri üzerindeki etkisi ve yoğunlaştığı alanlara bakıldığında, tedarik, üretim, lojistik, müşteri beklentileri ve teknolojik gelişmeler gibi kritik süreçleri doğrudan etkileyen önemli riskler oluştuğu tespit edilmektedir. Bu riskler, su stresi, enerji arz ve güvenliği, karbon düzenlemeleri, aşırı hava olayları, karbon yoğun sektörlerin finansal etkileri, müşteri beklentileri ve marka itibarı, iklim krizinin çalışan sağlığı ve refahı üzerindeki baskıları vb. etrafında şekillenmektedir. Bu riskler, düşük karbonlu teknolojiler ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik yatırımları, döngüsel ekonomi uygulamaları ve sürdürülebilir finansmana erişim gibi fırsatları da beraberinde getirmektedir. Senaryolara bağlı risk ve fırsatlar [Ek 6](#)'da şirketin stratejik karar almada kullandığı planlama dönemleriyle uyumlu ve tanımlanmış kısa, orta ve uzun vade strateji ve iş modelini iklim değişikliğine uyarlama/adapte etme kapasitesiyle ve fiziksel ve geçiş riski sınıflandırmasıyla detaylı olarak ifade edilmektedir. Ayrıca ENKA, iklimle ilgili senaryo analizleri ve bu analizler sonucunda tespit edilen risk ve fırsatlara nasıl karşılık vereceğini ve mevcut/gelecek

finansal kaynaklara yönelik açıklamaları da ilgili tablo aracılığıyla sunmaktadır. ENKA iklimle ilgili geçiş riskleri ve fiziksel risklere karşı tüm şirketlerini ve projelerini (%100) analiz etmiş ve iklimle ilgili fırsatlarla uyumlu hale getirmiştir.

ENKA, iklim risk ve fırsatlarına uyum sağlamak için geçiş risklerinde de senaryolara dayalı proaktif risk yönetimi, düşük karbonlu teknolojilere yatırım, iklimle bağlantılı fırsatların ortaya çıkartılması ve iklim dirençli altyapı çözümlerine öncelik vermektedir. Net Zero Emissions (NZE) Senaryosu çerçevesinde geçiş risklerini kapsamlı bir şekilde değerlendirerek, düşük karbonlu ekonomiye uyum sağlamak için stratejik adımlar atmaktadır. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji yatırımları, enerji verimliliği projeleri ve düşük karbonlu teknolojilerin entegrasyonu fırsat olarak önceliklendirilirken, karbon fiyatlandırma mekanizmaları gibi riskler analiz edilmektedir. ENKA'nın önemli ve karbon yoğun operasyonlarının yürütüldüğü Türkiye'de, Karbon Piyasalarına Hazırlık Ortaklığı Projesi (PMR), karbon vergisinin ülke genelinde sera gazı yoğun

sektörler üzerindeki potansiyel etkilerini analiz etmiştir. ENKA Enerji'nin İzmir, Gebze ve Adapazarı bölgelerinde faaliyet gösteren santralleri de bu sektörler dahilidir. Ayrıca, karbon piyasalarının gelecek düzenlemeleri de dikkate alınmakta, karar verme süreçleri dahil olmak üzere kurum içi karbon fiyatlandırma mekanizması ve gölge maliyetler üzerinde çalışılmaktadır. Bu kapsamda doğabilecek riskler, fırsatlar, finansal etkiler ve karbon kredilerine yönelik açıklamalar [ENKA CDP İklim Değişikliği Raporlaması](#)'nda ele alınmaktadır.

Tüm ENKA İnşaat projeleri çevresel ve sosyal etkilerinin belirlenmesi için çevresel ve sosyal etki değerlendirme çalışmalarına tabi tutulmaktadır. Özellikle su kaynaklarının bulunduğu alanlarda gerçekleştirilen projelerde havza yönetimi ve sel gibi konuların da dahil edildiği acil durum prosedürleri titizlikle uygulanmaktadır. ENKA 2022 yılının son çeyreğinde Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Paris İklim Anlaşması, TCFD tavsiyeleri ve IPCC bulgularından faydalanarak yayımladığı 2050 yılına kadar net

sıfır emisyonu ulaşma hedefi ve bu hedefe varabilmek için çizdiği yol haritasının parçası olarak 2030 yılı ara hedefleri doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Bu doğrultuda, 2023 yılında ilk sürdürülebilirlik ve iklim çalıştayını gerçekleştiren ve projelere özgü sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği hedeflerini, aksiyon planlarını ve performans göstergelerini belirleyen Kırklareli Elektrik Üretim 850 MW Kombine Çevrim Doğal Gaz Santrali ve Shotton Kâğıt Fabrikası Projeleri hedefler karşısındaki performansını değerlendirmek ve hedeflerini, güncel durumları karşısında gözden geçirmek amacıyla 2024 yılı içerisinde takip çalıştayları gerçekleştirmişlerdir.

Risk temelli düşünce yaklaşımıyla belirlenen bu hedefler karşısında ENKA'nın 2024 yılı performansı, raporun ["Sürdürülebilirlik Performansımız"](#) başlığında ve bölüm sonlarında yer alan tablolarda yer almaktadır.

✦ [ENKA'nın 2050 yılı hedefleri hakkında daha fazla bilgi için tıklayınız](#)

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz◆ **İklim Eylemi**◆ **Su Yönetimi**◆ **Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi**◆ **Biyçeşitlilik**◆ **Çevre Dostu Projeler**◆ **Sürdürülebilirlik Performansımız**◆ **Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı**

06 - Ekler

2024 ENKA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK Hedefleri

Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji

ENKA tüm operasyonlarında enerji tüketimini ve yoğunluğunu azaltmak ve enerji verimliliğini sağlamak üzere çalışmaktadır. Bu amaçla 2016 yılından bu yana tüm grup şirketlerini kapsayacak şekilde enerji tüketimlerinin tamamını ölçmekte ve raporlamaktadır. ENKA ve grup şirketlerinin binalarında enerji verimliliğini sağlamak üzere uygulamalar gerçekleştirilmekte ve tüm ENKA projeleri de bu doğrultuda değerlendirilmektedir.

Enerji ve yakıt tüketimini azaltmak amacıyla, satın alınan ürün ve hizmetlerde, yeni yatırım ve tasarımlarda, üretimde ve tüm süreçlerde enerji verimliliği gözetilmektedir ve bu doğrultuda Çimtaş Çelik, Çimtaş Gemi ve Cimtas Boru ile ENKA Enerji Santralleri ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. 2024 yılında, ENKA'nın gayrimenkul işbirliklerinde gerçekleşen ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı'na uyum çalışmaları kapsamında ENKA gayrimenkul şirketleri ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasını almaya hak kazanmışlardır. 2030 yılına kadar, ENKA Grubu'nda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'nin yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejisi ve güncellenen hedefleri doğrultusunda ENKA, yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmak ve kendi tesislerinde yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmak üzere çalışmalarına devam etmektedir. Bu doğrultuda Türkiye'de Çimtaş Çelik, Çimtaş Gemi ve Cimtas Boru tesislerinde, toplam kapasitesi 15,1 MWp olan çatı üstü güneş enerjisi santralleri faaliyetlerine devam etmektedir. Çin'de faaliyetlerine devam eden Cimtas Ningbo ise elektrik tüketiminin yarısını karşılayan 1,6 MWp çatı üstü güneş enerjisi santralini aktif olarak kullanmasının yanı sıra şebekeden sağladığı kalan elektrik tüketimi olan 500 MWh için Yenilenebilir Enerji Sertifikası'na (REC) sahiptir. Bu güneş enerjisi yatırımları sayesinde 2024 yılında Çimtaş Grubu 15.352 MWh elektriği, güneş enerjisi ile üretmiş ve toplam elektrik tüketiminin yaklaşık %47'sini bu üretim ile karşılamıştır. Cimtas Ningbo, Çin'in Çevre Koruma Ofisi tarafından Yeşil Fabrika ünvanına layık görülmüş ve olumlu listeye alınmıştır.

ENKA Grubu'nun ilk güneş enerjisi yatırımı olan ENKA Kocaeli Okulları'nın tesisinde 2024 yılında yaklaşık 195 kWp güç kapasitesiyle toplam 251 MWh güneş enerjisi üretilmiş olup; bu miktar, okulun yıllık elektrik tüketiminin yaklaşık %75'ini karşılamaktadır. 2024 yılında ayrıca ENKA Vakfı (130,9 kWp) ve ENKA İstanbul Okulları'nın (524,7 kWp) İstinye kampüsünde bulunan güneş enerjisi santrali tarafından 387 MWh elektrik üretilmiştir. Ayrıca, ENKA Adapazarı Okulları'nda 495 kWp/400 kWe enerji üretim kapasitesine sahip olan güneş enerjisi santrali kurulumu tamamlanmış olup; güneş enerjisi santralinin devreye girmesinin ardından Okul, yıllık elektrik tüketiminin tamamını güneş enerjisi santralinden karşılayabilen bu bölgedeki ilk okul olacaktır. ENKA, yenilenebilir enerji yatırımlarını gelecek yıllarda da sürdürmeyi planlamaktadır.

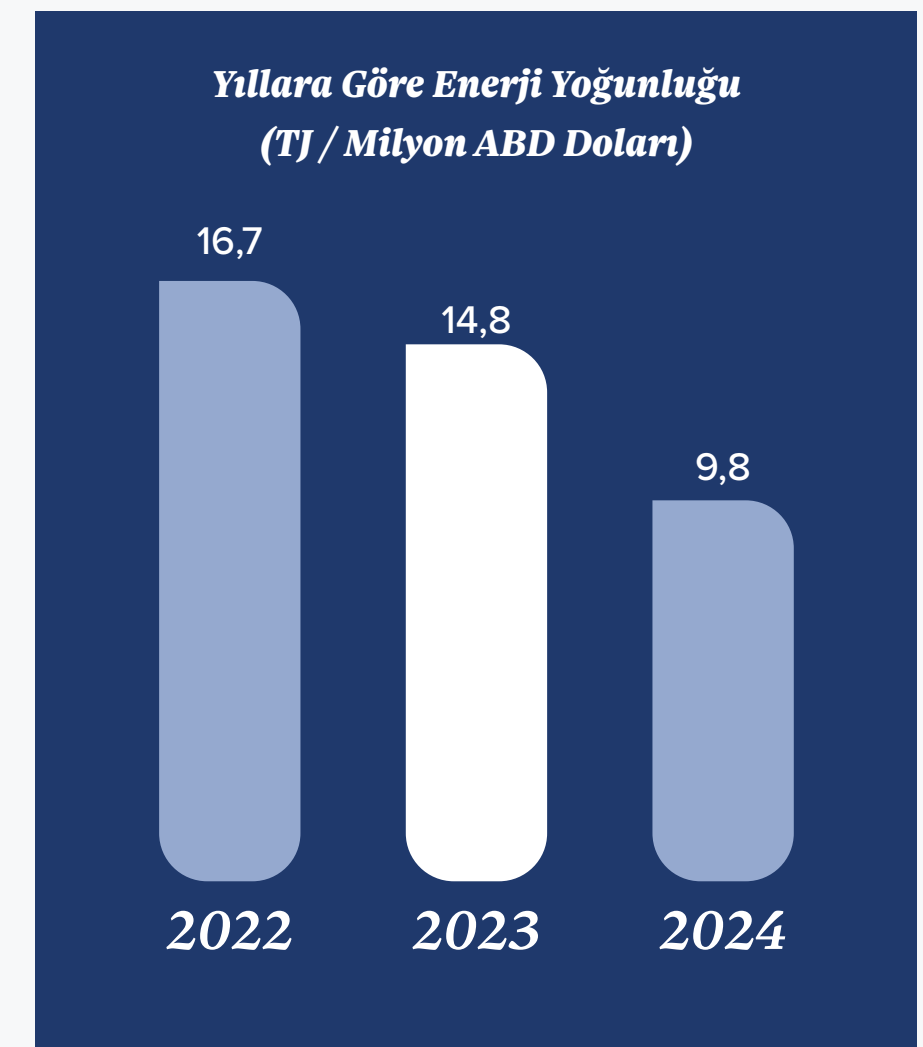
2024 yılında ENKA Grubu'nun yakıt ve enerji tüketimleri **Ek 10**'da özetlenmiştir. 2024 yılı için raporlama kapsamındaki ENKA projelerinin ve işbirliklerinin toplam enerji tüketimi 24.537 TJ olarak gerçekleşmiştir. Birincil enerji tüketimi değerlerinin yıllara göre dağılımı yanda yer alan tabloda bulunmaktadır.

2024 yılında ENKA Grubu'nun toplam enerji tüketimi, bir önceki yıla oranla yaklaşık %40,5 oranında azalmıştır. Bu azaltımdaki en büyük etken, ENKA Enerji santrallerinin enerji üretim miktarının, bir önceki yıldan daha az olması ve yenilenebilir enerji kaynaklarına önemli miktarda yatırım yapılmasıdır. Buna ek olarak, projelerin ve işbirliklerin gerçekleştirmiş oldukları enerji ve özellikle yakıt verimliliği çalışmaları ve projeleri de şirket bazlı enerji tüketimi azaltımlarında etkili olmuştur.

TJ	2022	2023	🎯 2024
Yakıt Tüketimi	49.143	39.616	23.208
Elektrik Tüketimi	1.177	1.147	830
Isınma Amaçlı Tüketim ve Sıcak Buhar Tüketimi	541	506	499
Toplam	50.861	41.269	24.537

MWh	2022	2023	🎯 2024
Yakıt Tüketimi	13.650.833	11.004.444	6.446.706
Elektrik Tüketimi	326.944	318.611	230.454
Isınma Amaçlı Tüketim ve Sıcak Buhar Tüketimi	150.278	140.556	138.765
Toplam	14.128.055	11.463.611	6.815.925

Enerji yoğunluğu hesaplamalarında kapsam dahilindeki işbirliklerin ve projelerin, tüm kuruluş içi enerji harcamaları (yakıt, elektrik, ısıtma, soğutma, buhar) göz önünde bulundurulmuş ve hesaplama dahil edilmiştir. Yoğunluk göstergesi olarak ABD Doları cinsinden yıllık ciro başına harcanan Terajoule enerji kullanılmıştır. Yapılan çalışmalar sonunda ENKA 2024 enerji yoğunluğu 9,8 TJ/milyon ABD Doları olarak hesaplanmıştır.¹¹



¹¹Raporun Ek 2 bölümünde belirtilen enerji ve emisyon hesaplamalarının kapsamındaki şirketlerin ciroları bu hesaplama dahil edilmiştir.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz◆ **İklim Eylemi**◆ **Su Yönetimi**◆ **Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi**◆ **Biyçeşitlilik**◆ **Çevre Dostu Projeler**◆ **Sürdürülebilirlik Performansımız**◆ **Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı**

06 - Ekler



Paydaş Görüşü

Coşkun Şimşek
ISG ve Çevre Müdürü
Çimtaş Çelik

Çimtaş; vizyon, misyon ve değerleri doğrultusunda tüm faaliyetlerinde, çevrenin korunması, doğal kaynakların ve enerjinin verimli kullanılmasını hedefleyerek, tesislerinde kurduğu Çevre ve Enerji Yönetim Sistemlerini önleyici bir yaklaşımla uygulamakta ve sürekli iyileştirmektedir. Bu sayede çevre ve enerji performansını artırmayı, yasal şartları ve taahhüt ettiği diğer şartları karşılamayı, faaliyetlerinden kaynaklanan tüm çevre boyutlarını kontrol altında tutarak çevreye ve tüm paydaşlarına değer katan bir kuruluş olmayı, çevre boyutlarını ve sorumluluklarını yaşam döngüsünü de dikkate alarak sistematik bir yaklaşımla yönetmeyi amaçlamaktadır.

Günümüze dek ürettiği toplam ağırlığı 1,5 milyon tonu bulan Çimtaş ürünlerinin, yaşam döngüsü yaklaşımıyla henüz tasarım aşamasındayken çevreye etkileri gözletilerek, çevreye en az zarar verecek, minimum kaynak kullanımı ile imal edilebilecek şekilde tasarlanması, ürünlerin hammadde temini ve üretim aşamasındaki çevre boyutlarını minimize etmektedir. Üretim için gerekli hammaddenin temini, detaylı iş hazırlığı çalışması ile planlanarak, hammadde israfının önüne geçilmekte ve buna bağlı olarak üretimde atık oluşumu azaltılmaktadır. Üretimde kullanılan hammaddelerin mümkün olduğu ölçüde geri dönüştürülmüş malzemelerden tercih edilmesi, nihai ürünlerin çevresel ayak izinde büyük paya sahip olan hammadde etkisini küçültmektedir.

Ürünlerin çevresel etkisinde önemli yere sahip olan üretim operasyonları yalın üretim teknikleri ile gerçekleştirilmektedir. Çimtaş, üretim sürecine katkı sağlayan tüm paydaşlarını eğitim, iletişim ve teşvik sistemlerine dâhil ederek operasyonel

verimliliği ve çevre bilincini üst seviyede tutmayı hedeflemektedir. Üretim operasyonlarında kaynakların verimli kullanılmasını gözetmek amacıyla kaynak tüketimlerini düzenli analiz ederek, çevre ve enerji yönünden potansiyel iyileştirme alanlarını belirlemekte ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştirmektedir. Üretim operasyonlarında oluşan emisyonlarını uygun filtre sistemleri ile filtre etmekte, oluşan atıkları ise kaynağında ayrı toplayarak lisanslı firmalar aracılığı ile ekonomiye geri kazandırmakta ve bertaraf etmektedir. Üretim operasyonları için yapacağı yeni tesis, makine ve ekipman yatırımları öncesinde de çevre ve enerji değerlendirmesi yapmakta, çevreye etkisi ve enerji tüketimi en düşük opsiyonları önceliklendirerek çevre ve enerji performansını sürekli iyileştirmektedir.

Çimtaş, kuruluşu olduğu ENKA'nın Sürdürülebilirlik stratejisi ile uyumlu ve destekleyici uzun vadeli hedeflerini belirleyerek, hedeflerine temel oluşturan aksiyonlarını planladığı şekilde hayata geçirmektedir. Hedeflerine baz yıl olarak belirlediği 2021 yılı performansı akabinde gerçekleştirdiği verimlilik artırıcı projeler, operasyonel iyileştirme çalışmaları ve 16,7 MWp kapasiteli güneş enerjisi yatırımları ile 2030 yılı hedefine ulaşmakta beklenenin üzerinde performans sergileyerek, bir yandan da ürün portföyünde bulunan rüzgâr kulesi üretimleri ile 2024 yılı özelinde yenilenebilir enerji arzına 480 MW'lık katkı sağlamıştır. Sahip olduğu kurum kültürü, bünyesinde bulundurduğu AR-GE Merkezi ve alanında öncü olduğu yenilikçi yaklaşımı ile tüm paydaşlarını hizalayacağı 2050 hedeflerine doğru ilerlerken, gezegenimize olan sarsılmaz bağlılığını destekleyen adımlar atacağını göstermektedir.

Makine ve Ekipman Emisyonlarının Azaltılması

Sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda ENKA İnşaat, projelerinde kullanılan araç ve iş makinelerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını en aza indirmek amacıyla makine parkını çevre dostu ve yenilikçi ürünler ile yenilemektedir. Her yıl gerçekleştirilen ekipman tedarik planlamalarında, düşük emisyonlu ve tamamen elektrikli makine ve ekipmanlara öncelik verilmektedir. Bu kapsamda son 7 yıl içerisinde gerçekleştirilen çalışmalar sayesinde, makine parkında bulunan düşük emisyonlu makine ve ekipman sayısı, toplam makine ve ekipmanın %87,5'ini

oluşturmaktadır. 2024 yılında düşük emisyonlu, elektrikli veya hibrit olmak üzere toplam 741 adet araç ve iş makinesi, şirketin makine ve ekipman parkına kazandırılmıştır.

ENKA'nın bu kararlı yaklaşımı, operasyonlarının çevre üzerindeki etkilerini azaltırken aynı zamanda sektör için örnek bir sürdürülebilirlik modeli oluşturmaktadır.

Ayrıca, karbon yoğunluk metriği adı altında, ekipman çalışma saatlerine göre ortalama karbon emisyonu değeri, EGEM yazılımı üzerinden yıllık olarak takip edilmektedir.

Sera Gazı Emisyonları

ENKA, sera gazı emisyonlarının raporlanmasında şeffaflık sorumluluğunun bilincindedir ve idari kontrolü altında bulunan ve önemli çevresel etkileri olan tüm ENKA şirketlerini raporlama kapsamının içinde tutmaktadır. Hesaplamalar için ISO 14064-1 ve GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standartları, dönüştürme faktörleri için IPCC, DEFRA, US EPA, T.C. ETKB, Climate Transparency Report, IEA, IRENA, Carbon Trust Conversion Factors ve International Council on Clean Transportation verileri kullanılmıştır.

ENKA karbon ayak izi hesaplamaları, Türkiye'de ENKA İstanbul Merkez Ofis, ENTAŞ, AirENKA, Kaskaş, ENKA Enerji Adapazarı, Gebze ve İzmir Santralleri, Çimtaş Çelik, Gemi, Hassas İşleme, Cimtaş Boru ve Ningbo (Çin), Gemlik Deniz Taşımacılık, ENKA Pazarlama, Kırklareli Elektrik Üretim A.Ş., 850 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali Projesi, Propilen Splitter Ünitesi Projesi – İzmit ve İzmir Rafinerileri, Tüpraş İzmit Rafinerisi Bakım ve Onarım İşleri Projesi ve SOCAR Elektromekanik Genel Yapım İşleri Projesini, Rusya'daki gayrimenkul iştirakleri (ENKA TC, Flexity, CCI, MKH ve OMKH, MosENKA, ENKA Invest ve ENKAMOS Region), Yandex Projesi, Bina Projesi, Birleşik Krallık'taki Hinkley Point C Nükleer Enerji Santrali Projesi ve Shotton Kâğıt Fabrikası Projesi, Sırbistan'daki Morava Koridoru Otoyolu Projesi, Kuzey Makedonya'daki Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi, Kazakistan'da bulunan Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri ve

Tengiz Üçüncü Jenerasyon (3GP) Projesini kapsamaktadır.

Karbon ayak izi hesaplamalarına, ENKA bünyesinde 2024 yılı faaliyetlerinden kaynaklı (Kapsam-1), dolaylı enerji (Kapsam-2) ve tüm indirekt (Kapsam-3) sera gazı emisyonları dahil edilmiştir. ENKA'nın faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonları; "Kapsam-1 doğrudan sera gazı emisyonu" kapsamında değerlendirilirken, dışarıdan tedarik edilen elektrik, ısı, buhar tüketimi kaynaklı enerji tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı emisyonları "Kapsam-2 enerji dolaylı sera gazı emisyonu" kapsamında değerlendirilmektedir.

"Kapsam-3 diğer dolaylı sera gazı emisyonları" hesaplamaları içerisine ham ve ara madde satın alımı, sermaye malları, tedarik edilen yakıt ve elektriğin Kapsam-1 ve 2 dışında kalan emisyonları, atık bertarafı ve geri dönüşümü (atık su dahil), çalışan ulaşımı (servisler), iş seyahatleri (uçuşlar), satılan ürünlerin müşterilere ulaşımı ve satılan ürünlerin kullanım ömrü sonu faaliyetlerinin sebep olduğu emisyonlar dikkate alınmıştır. ENKA Grubu'nun son dört yıla ilişkin Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 emisyon değerlerini ve yoğunluklarını gösteren tablolar [Ek 11](#)'de yer almaktadır. 2024 yılında ENKA operasyonlarından kaynaklanan Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 sera gazı emisyonları bir sonraki sayfada bulunan grafikte gösterilmiştir.

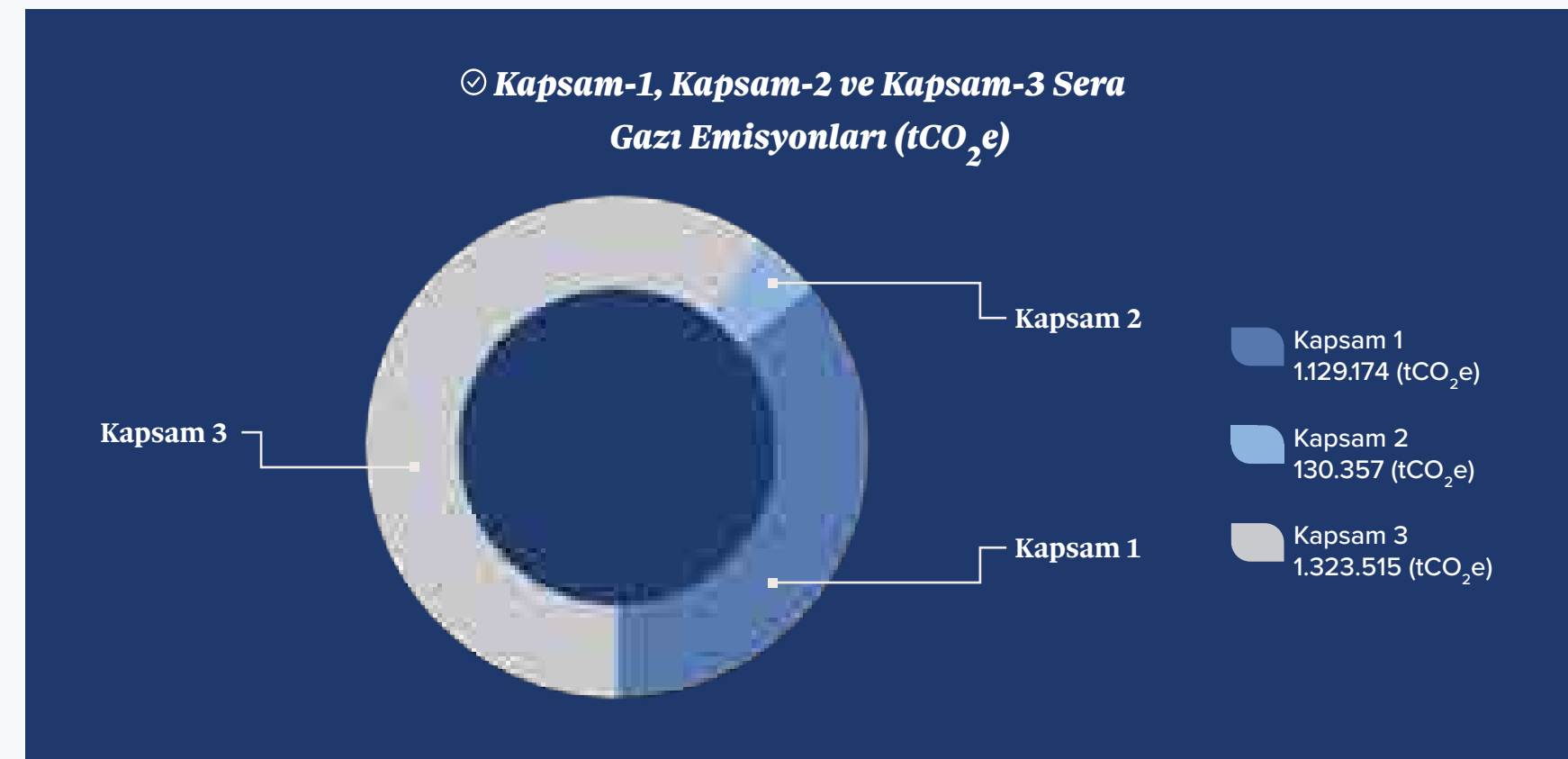
- 01 - ENKA Hakkında
- 02 - Stratejik Yaklaşımımız
- 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
- 04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

- ◆ [İklim Eylemi](#)
- ◆ [Su Yönetimi](#)
- ◆ [Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi](#)
- ◆ [Biyçeşitlilik](#)
- ◆ [Çevre Dostu Projeler](#)
- ◆ [Sürdürülebilirlik Performansımız](#)
- ◆ [Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı](#)

- 06 - Ekler

2024 yılında ENKA Grubu'nun toplam Kapsam-1 emisyonlarında yaklaşık %41,4 oranında düşüş yaşanmıştır. Bu düşüşteki en büyük etken, ENKA Enerji santrallerinin enerji üretim faaliyetlerinin bir önceki yıldan daha az olmasıdır. Buna ek olarak, projelerin ve iştiraklerin gerçekleştirmiş oldukları yakıt tasarrufu, enerji verimliliği çalışmaları ve projeleri de şirket bazlı Kapsam-1 emisyonu azaltımlarında etkili olmuştur. 2023 yılında Kapsam-3 emisyonlarında ise rota optimizasyonları, stok yönetimi ve üretim planlama süreçlerinin iyileştirilmesi gibi süreçlerle azalma gerçekleşmiştir. 2024 yılı itibarıyla TSRS uyum süreci kapsamında, raporlama sınırlarının genişletilmesi ve emisyon hesaplamasına dahil edilen şirketlerin ve projelerin sayısının artmasıyla Kapsam-3 emisyonlarında %14 oranında artış görülmüştür. ENKA'nın kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri doğrultusunda Kapsam-3 emisyonlarının azaltılmasına yönelik stratejik çalışmalar planlanmaktadır. Kapsam-2 emisyonlarında da yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımlar ve alternatif enerji kaynaklarının değerlendirilmesiyle, operasyonların sera gazı etkisi en aza indirilmeye çalışılmış ve bu sayede rapor kapsamına dahil edilen şirket ve inşaat projelerinin sayısının artmasına rağmen Kapsam-2 emisyonlarında yaklaşık %4 oranında azalma gerçekleşmiştir.



Hava Emisyonları

ENKA Enerji ve Çimtaş Grubu tesislerinde faaliyetler sonucu ortaya çıkan hava kirlenici emisyonları yüksek titizlikle yasal mevzuatlar ile belirlenmiş olan parametreler dahilinde Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri ile takip edilmektedir. ENKA Grup şirketleri tarafından, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği gereğince ENKA Enerji Santralleri için sürekli ölçüme tabi olmayan SO₂ ve PM emisyonları ile NO_x emisyonları da takip edilerek raporlanmaktadır. Bu kapsamda, 2024 yılı hava kirlenici emisyon değerleri yandaki tabloda yer almaktadır.

Hava Kirlenici Emisyonu Miktarları

Kirlenici Türü	Emisyon Miktarı (Ton)
NO _x	546,4
SO _x	2,1
UOB	29,8
PM10	1,3
CO	85,9



2024 Yılında Gerçekleştirilen İklim ve Enerji Verimliliği Çalışmaları

Emisyonlarını, enerji tüketimini ve enerji yoğunluğunu azaltma taahhüdü doğrultusunda ENKA, doğa temelli çözümlere öncelik vermektedir. Dünya Bankası'nın tanımıyla doğa temelli çözümler; iklim değişikliği, insan sağlığı, gıda ve su güvenliği ve afet riskinin azaltılması gibi toplumsal zorlukları ele alan, aynı anda insan refahını ve biyolojik çeşitliliği sağlayan, doğal ekosistemleri korumaya, sürdürülebilir bir şekilde yönetmeye veya eski hâline getirmeye yönelik eylemlerdir. 2024 yılında ENKA Grubu tarafından gerçekleştirilen iklim değişikliği ile mücadele, enerji tasarrufu ve verimliliği çalışmaları arasından öne çıkanlar bu bölümde özetlenmiştir.

ENKA, Türkiye'de sürdürülebilir orman ve arazi yönetimi yaklaşımlarının benimsenmesi; karbon emisyonlarını dengeleme ve azaltım için kritik olan yutak alan potansiyelinin değerlendirilmesi çalışmalarına ve bu alandaki politikaların oluşturulmasına katkı sunması amacıyla Doğa Koruma Merkezi tarafından oluşturulan "Türkiye'de İklim Krizi ile Mücadelede Ormanlar ve Yutak Alanların Rolü" rapor çalışmasının desteklerinden biridir ve Yönlendirme Komitesi üyesidir.



Ağaçlandırma Çalışmaları

Kırklareli Elektrik Üretim 850 MW Kombine Çevrim Doğal Gaz Santrali Projesinin sahasında fidan dikme etkinliği gerçekleştirilmiş olup, Aralık ayı boyunca toplam 200'e yakın ağaç fidesi dikilmiştir.

Her yıl 22 Mayıs tarihinde dünyanın doğal yaşam çeşitliliğinin korunması ve geliştirilmesi hedefiyle kutlanan Dünya Biyolojik Çeşitlilik Günü'nde ENKA Gayrimenkul şirketlerinin gönüllüleri ağaç dikme

kampanyasına katılmışlardır. Gerçekleştirilen bu etkinlik kapsamında, toplam 1.600 ağaç fidesi dikilmiş ve bu sayede yaklaşık 352 ton CO₂ emisyonu telafi edilecektir.

Zorlu iklim koşullarına sahip Moğolistan'da devam eden Oyu Tolgoi Yeraltı Projesinin gönüllüleri "Treelings" isimli sivil toplum kuruluşunun öncülüğünde Moğolistan'ın Nalaikh kasabasında düzenlenen bir ağaç dikme etkinliği gerçekleştirmişlerdir.

ENKA Grubu binalarının ve ENKA İnşaat projelerine ait kamp ve ofislerin aydınlatılmasında LED dönüşümü devam etmektedir. Bu kapsamda, yeni kurulan kamp ve ofis binalarının aydınlatmalarında LED seçenekler tercih edilmiştir. Ayrıca

Tengiz Projesi'nde yaklaşık 15.000 ABD Doları yatırım ile LED dönüşümü tamamlanmıştır. ENKA Adapazarı Okulları'nda, ilkokul işletme binasının aydınlatma armatürleri, LED alternatifleri ile değiştirilmiştir.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz◆ **İklim Eylemi**◆ **Su Yönetimi**◆ **Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi**◆ **Biyçeşitlilik**◆ **Çevre Dostu Projeler**◆ **Sürdürülebilirlik Performansımız**◆ **Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı**

06 - Ekler

**ENKA Enerji**

ENKA Enerji santrallerinde gaz türbini yakma teknolojisi olarak, kuru düşük azot oksit yakma yani DLN teknolojisi kullanılarak, sera gazı statüsünde olmayan hava emisyonları azaltılmaktadır.

Çimtaş Grubu

Çimtaş Grubu'nun genelinde, çalışanların kabul edilmiş bireysel öneri ve bildirimlerine adet başına ödül verilmektedir. En iyi bireysel öneri kategorisinde ayrıca aylık olarak ödüllendirme yapılmaktadır. Çalışanların ve liderlerin yürütmüş olduğu iyileştirme ve Kaizen çalışmaları (kalite, İSG, çevre, sürdürülebilirlik, enerji, verimlilik çalışmaları vb.) ise aylık olarak desteklenmekte ve takip edilmektedir.

Çimtaş Çelik

- ◆ Ön tav için kullanılan sistemlerin farklı tiplerde olmasının önüne geçilmesi, tek tipe indirgenmesi, ön tav için kullanılan doğal gaz tüketiminin azaltılması ve yanma verimliliğinin artırılması amacıyla gerçekleştirilen ön tav sürecinin iyileştirilmesi çalışması kapsamında, portatif ve ayarlanabilir bir aparat tasarlanarak, rüzgâr kulesi ve basınçlı kap projeleri başta olmak üzere kullanıma alınmış ve toplamda 10 adet ön tav lambası üretilmiş olup, Şubat ayından itibaren aylık 690 m³ (7.334,7 kWh) doğal gaz tasarrufu sağlanmıştır.
- ◆ Sunucu sisteminde yapılan iyileştirmeler sonucunda, aylık 10.368 kWh enerji tüketen sunucu sisteminin enerji tüketimi, aylık 4.608 kWh'a düşürülmüştür. Böylece, Mayıs ayından itibaren ile aylık 5.760 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.
- ◆ Correa CNC makinesinin enerji sarfiyatının düşürülmesi amacıyla, makinenin çalışma sistemi gözden geçirilmiş ve gerçekleştirilen iyileştirme ve optimizasyon çalışmaları sonucunda 6.318 kWh/yıl elektrik sarfiyatı azaltılmıştır.
- ◆ Çelik projelerinde ön tav şaloma kullanımının standartlaştırılması kaizen çalışması kapsamında, ön tav için kullanılan tav şalomalarının veriminin artırılması amacıyla iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiş ve yıllık 7.423 m³ doğalgaz tasarrufu sağlanmıştır.
- ◆ Çift kapılı kule kapı kaynak sürecinin iyileştirilmesi kaizen çalışması sonucunda, 29,1 kg kaynak teli ve 23,3 kg kaynak tozu tasarrufu sağlanarak, makinenin daha az kaynak işlemi ile tamamlanması sağlanmıştır. Ayrıca, 15 adet bölüm için 436,5 kg kaynak sarfı ve 1.855 kWh enerji tasarrufu elde edilmiştir.

Çimtaş Boru

- ◆ Çelik plakanın boru formuna dönüştürülmesi için presleme yapan JCO makinesinde yapılan iyileştirme çalışması sonucunda, 4 saatlik ısınma süresi 1 saate düşürülerek yıllık 36.960 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.
- ◆ Otomatik kumlama makinesinde yapılan aparat sayesinde, plaka başına harcanan enerji miktarı yaklaşık 22,92 kWh'den 2,29 kWh'ye düşürülerek, yaklaşık %90 oranında enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Çimtaş Hassas İşleme

- ◆ TP-Liner açınım iyileştirme çalışması sayesinde 2024 yılında, 13.975 kg nikel plaka firesinden tasarruf edilerek; tedarik zincirindeki enerji tüketimi ve karbon emisyonlarının dolaylı olarak azaltılmasına önemli bir katkı sağlanmıştır.
- ◆ 2023 yılına kıyasla birim ürün başına düşen enerji miktarında %36 azaltım sağlanmıştır.

Çimtaş Gemi

- ◆ Güneş enerji sistemleri ile elektrik dağıtım süreçlerinin iyileştirilmesi çalışmaları kapsamında, gündüz saatlerinde B ve C sahası boya ve raspa hollerinin enerji tüketimleri GES sistemi tarafından karşılanmakta olup, 2024 yılı içerisinde 238.000 ABD Doları tasarruf sağlanmıştır.

ENKA Adapazarı Okulları

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma taahhüdü doğrultusunda hareket eden ENKA Adapazarı Okullarında, elektrikli araç kullanımını teşvik etmek ve çevre dostu ulaşımı tercih ederek karbon ayak izini azaltmak amacıyla okulda, çalışanların ücretsiz faydalanabileceği elektrikli araç şarj istasyonu kurulmuştur.

Su Yönetimi

Dünya genelinde iklim değişikliği, hızlı nüfus artışı ve artan tüketim talepleri, su kaynakları üzerindeki baskıyı giderek artırmakta ve temiz, güvenli suya erişimi hem bireyler hem de kurumlar için kritik bir küresel sorun hâline getirmektedir. Bu doğrultuda ENKA, Sürdürülebilirlik ve ÇGS Politikaları doğrultusunda ve ISO 14001 standardı gerekliliklerine uygun, sorumlu su yönetimi yaklaşımını benimseyerek, doğal su kaynaklarının korunması, kirliliğin önlenmesi, suyun geri kazanımı ve yeniden kullanımı çalışmalarını artırmak ve çekilen su miktarını azaltmak için çalışmakta ve sorumlu su yönetimi anlayışını tüm değer zincirinde yaygınlaştırmak için faaliyetlerini sürdürmektedir.

Su yönetimiyle ilgili öne çıkan konularını belirlemek için ENKA, faaliyet gösterdiği bölgelerde ve ilgili coğrafyada su kaynakları üzerindeki potansiyel etkilerini, risklerini ve fırsatlarını incelemektedir. Bu incelemeler, kullanılan suyun miktarını, kalitesini ve bölgede geçerli yasal düzenlemeleri de kapsamaktadır. ENKA'nın faaliyet gösterdiği dünyanın birçok farklı bölgesindeki su riskleri, stresi ve kitliği yıllık olarak World Resources Institute (WRI) tarafından sunulan Aqueduct Su Riski Atlası (Aqueduct Global Water Risk Atlas) kullanılarak değerlendirilmektedir. ENKA, yeni yatırımları ve operasyonları öncesinde sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği risk ve fırsatlarını değerlendirirken, su yönetimi ve güvenliğine yönelik risk ve fırsatlarını değerlendirme kapsamına almaktadır. Değerlendirmelerin tamamında TSRS'de belirtilen gereklilikler de dikkate alınmaktadır.

Tüm operasyonların öncesinde ve operasyonun başlamasının ardından ise periyodik olarak, bulunulan bölgenin su kaynaklarının mevcut durumu, su stresi, içme suyu ve atık su kalitesi incelenmekte ve tespit edilen konular ile ilgili iyileştirmeye yönelik faaliyetler planlanmakta ve gerçekleştirilmektedir. Ek olarak uygun ENKA operasyonlarında su tüketimini azaltmaya yönelik projeler geliştirilerek hayata geçirilmektedir. Ayrıca, çalışanların farkındalığının artırılması için tüm ENKA Grubu şirketlerinde düzenli eğitimler verilmekte ve su yönetimi hakkında bilinçli

olmaya teşvik eden bilgiler ve su tüketimini azaltmak için çözüm önerileri paylaşılmakta ve çalışan teşvik programları kapsamında değerlendirmeye alınmaktadır.

Yıl içinde hayata geçirilen uygulamalar, su verimliliğine olumlu bir katkı sağlamıştır. Ayrıca, ENKA, 2030 yılı için belirlemiş olduğu uzun vadeli su tüketimi azaltımı hedefleri doğrultusunda su performansını iyileştirmek için, su çekiminin azaltılması, su verimliliğinin artırılması, izleme sistemlerinin iyileştirilmesi, suyun yeniden kullanımı ve geri kazanımı ve yağmur suyu hasadına yönelik çalışmalar yürütmeye devam etmektedir. Bu çalışmalar doğrultusunda proje sahalarında, kamplarında ve iştiraklerin tesislerinde atık suyun yeniden kullanımı için arıtma sistemleri kurulmaktadır.

ENKA operasyonlarının su tüketimi, çekim miktarları, kaynakları ve oluşan atık suların deşarj noktaları, faaliyet gösterilen bölgenin şartları, işin kapsamı ve proje ihtiyaçlarına bağlı olarak çeşitlilik göstermektedir. Yerel halk, yerel otoriteler, sivil toplum kuruluşları da dahil olmak üzere ilgili tüm paydaşlarla etkileşimde bulunularak, çeşitli iş birlikleri gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda ENKA, tüm çözümler için ilgili yerel makamlardan gerekli izinleri almakta ve uygun işletmenin sağlanması için iç ve dış denetimler yapmaktadır. Ek olarak, operasyon noktaları çevresinde yer alan ve faaliyetlerden etkilenme riski taşıyan tüm su kaynaklarını korumak için, yasal gerekliliklerin ötesine geçen planlar oluşturulmakta, eğitimler verilmekte ve oluşturulan planlar doğrultusunda gerekli idari ve fiziksel önlemler hayata geçirilmektedir. Tüm bu çalışmalar, Yönetim Kurulu tarafından düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

ENKA projelerinde önemli su tüketim alanları; tozumu önlemek amacıyla yapılan sulama aktiviteleri, testler, santrallerde beton ve asfalt gibi malzemelerin üretimi ve projelerde evsel amaçlı su kullanımınıdır. Atık su deşarjında ilgili yasal deşarj limit değerlerine ve müşteri şartlarına uygunluk sağlanmakta, periyodik analizler ve kontroller

ile uygunluk takibi yapılmaktadır. Deşarj, uygulanabilir standartlar arasında en sıkı olan standart baz alınarak yapılmaktadır. Proje kapsamına bağlı olarak, sektöre özgü uluslararası finansman kuruluşlarının (Dünya Bankası, IFC gibi) standartları da takip edilebilmektedir. Çalışılan bölgede bir kanalizasyon altyapısı varsa bu altyapı tercih edilirken, bulunmayan bölgelerde atık su, ilgili deşarj kalite parametrelerine uygun şekilde arıtılmış olarak çeşitli alıcı ortamlara deşarj edilmektedir.

2024 yılı su tüketim verileri ile 2023 yılı verileri karşılaştırıldığında çekilen toplam su miktarının yaklaşık %51 mertebelerinde azaldığı gözlemlenmektedir. Gerçekleştirilen tasarruf çalışmaları ve ENKA Enerji santrallerinin enerji üretim faaliyetlerinin bir önceki yıldan daha az olması sebebiyle, rapor kapsamına dahil edilen şirket ve inşaat projesi sayısının bir önceki yıla göre artmasına rağmen, çekilen su miktarında bu azalma gerçekleşmiştir.

2024 yılında ENKA operasyonlarının sonucunda oluşan atık suda kirletici yükleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Atık Su Kirletici Yük Miktarları

Kirletici	Birim	Kirletici Yüğü
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	ton/yıl	520,94
Biyokimyasal Oksijen İhtiyacı (BOİ)	ton/yıl	237,91
Askıda Katı Madde (AKM)	ton/yıl	189,96

Atık sular, deşarj noktası kanalizasyon şebekesi olsa dahi, deşarj edilen suyun kalitesini gözlemleyebilmek adına akredite laboratuvarlar aracılığı ile test edilmekte, başta pH, BOİ, KOİ, Azot, Fosfor, AKM ve koliform bakteri olmak üzere atık su değerleri detaylı olarak incelenmektedir.

Kaynağına göre çekilen ve deşarj edilen su miktarları [Ek 13](#)'te yer almaktadır.



01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

◆ İklim Eylemi

◆ Su Yönetimi

◆ Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

◆ Biyoçeşitlilik

◆ Çevre Dostu Projeler

◆ Sürdürülebilirlik Performansımız

◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

06 - Ekler

- 01 - ENKA Hakkında
- 02 - Stratejik Yaklaşımımız
- 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
- 04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

- ◆ İklim Eylemi
- ◆ Su Yönetimi
- ◆ Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- ◆ Biyoçeşitlilik
- ◆ Çevre Dostu Projeler
- ◆ Sürdürülebilirlik Performansımız
- ◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

- 06 - Ekler



Paydaş Görüşü

Gökhan Turgut
ÇGS Şefi
ENKA Enerji

Haziran 2005'ten beri ENKA Enerji Santrallerinde çalışmaktayım. O dönemde hayata geçmiş olduğumu gördüğüm ve halen uygulanmakta olan çevresel standartlara en yüksek özeni gösterme ve çevreye etkilerin asgari düzeyde olmasını temin etme politikaları ile enerji santrallerimiz yönetilmektedir. Şirket politikalarına, yasal süreçlere ve yönetim sistemlerine uyumlu çevre yönetimi, sürdürülebilir bir çevre anlayışını da beraberinde getirmiştir.

Santrallerimizde verimliliği azami düzeye çıkaracak her türlü çalışmanın tüm süreçlerde gözetilmesi ve uygulanması, mümkün olan en iyi teknolojinin kullanımı, optimize edilmiş üretim ve devreye alma çalışmalarının uygulanması, tüm sistem ve ekipmanların arızaya karşı koruma bakım programlarının eksiksiz uygulanması çevreye duyarlı ve sürdürülebilir enerji üretim felsefemize katkı sağlayan unsurlardır.

Santrallerimizde emisyonların azaltılması adına verimli yakma sistemlerinin uygulanması, su kullanımını azaltma adına ileri tesislerin kullanıma alınması gibi önemli uygulamalar hayata geçirilmiştir.

Santrallerimizde, sera gazı emisyonlarımızı düşürürken enerji ihtiyacını karşılayabilmek adına kaynak verimliliği ve ileri emisyon kontrol teknolojileri (AGP&DLN2.6+) uygulanmaktadır. Bu yatırım ile sera gazı emisyonlarımız yaklaşık %2,5 oranında azaltılmıştır.

Faaliyetlerimiz gereği, enerji üretiminde suya ciddi oranda ihtiyaç duymaktayız. İzmir Santralimizde soğutma sistemi için gerekli su, biyoçeşitliliğin korunması ve canlı hayatına zarar verilmemesi felsefesi ile deniz suyundan temin

edilmektedir. Gebze ve Adapazarı Santrallerinde ise yeraltı su kullanımı, izne tabi olarak ve tahsis edilen miktarın altında çekim yapılarak, havzanın korunması felsefesi ile gerçekleştirilmektedir.

Adapazarı ve Gebze Santrallerinde, demineralize su üretim tesisinde, 2011 yılında Ultrafiltrasyon sisteminden Ters Ozmoz sistemine geçiş yapılarak rejenerasyon süreleri 20 kata kadar uzatılabildiğinden kuyu suyunun kullanım miktarı ciddi oranda azaltılmıştır. Su kullanımının düşmesine ilave olarak, oluşan atık su miktarı, asit ve kostik kullanımı azaltılmıştır. Bu süreçte asit ve kostik kullanımını yaklaşık %90 mertebesinde azaltılmıştır. Santrallerin konservasyon döneminde de demineralize su üretim tesisinin ürün suyunun, ters ozmoz sisteminde tekrar kullanımı sağlanarak yüksek miktarda su kazanımı sağlanmıştır.

İzmir Santralinde ise 2011 yılında kısıtlı bir su kaynağı olan baraj suyu kullanımı yerine Desalinasyon Sistemi kurulup devreye alınarak daha sürdürülebilir bir kaynak olan deniz suyu kullanılmaya başlanması ile yaklaşık 250.000 m³ yüzey suyu kullanımının önüne geçilmiş ve iyon değiştirici yıkama sürelerinin artırılması ile rejenerasyonlar için harcanan su miktarı yaklaşık 20 kat azaltılmıştır. Asit ve kostik kullanımı da ciddi oranda azalmıştır.

Yukarıda belirttiğim açıklamalar çerçevesinde santrallerimizde kullanılan su miktarında önemli tasarruf sağlanmıştır. Bu kapsamda su kullanımı ve santrallerimizin verimli bir şekilde enerji üretmesi yönünde iyileştirme çalışmalarımız devam etmektedir.



2024 Yılında Gerçekleştirilen Su Verimliliği ve Su Kaynaklarını Koruma Çalışmaları¹²

Kırklareli Elektrik Üretim A.Ş. 850 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali Projesi

Projenin mevcut atık su arıtma sistemine ek olarak, proje çevre mühendisleri tarafından tasarlanan ilave arıtma sistemi sayesinde yıllık 19.850 m³ atıksu arıtılarak bahçe sulama ve toz kontrolü gibi işlemlerde kullanılmıştır. Ayrıca, proje alanında kurulan hobi bahçesinde de bu su kullanılarak sebze ve meyve yetiştiriciliği yapılmaktadır.

Tengiz Petrol Sahası Geliştirme Projesi

Kamp alanında kullanılan suların paket arıtma sistemi ile arıtılması sayesinde 2024 yılında toplam 11.907 m³ su geri kazanılarak yeniden kullanılmıştır.

Morava Koridoru Otoyolu Projesi

Projenin Krusevac kamp alanı içerisinde yer alan ekipman atölyesinde, araç yıkamasında kullanılan suyun tekrar kullanılması amacıyla çamur tutma havuzu, yağ ve mazot tutma havuzu ve temiz su havuzu olmak üzere 4 adet çökeltme havuzu bulunmaktadır. Böylece, atık suyun deşarj sistemine verilmeden önce çökeltme havuzlarında ön arıtımı yapılarak, olası bir kirliliğin önüne geçilmesi sağlanmıştır.

ENKA TC

Binalarda kurulan yağmur suyu hasadı altyapısı sayesinde elde edilen su, otopark alanlarının temizliği ve bahçe sulama amaçlarıyla kullanılmaktadır.

CCI

BMS ve periyodik bakım çalışmalarına ek olarak, binalardaki su tüketiminin anlık olarak izlenmesini sağlayan su tüketim ölçüm sistemi aktif olarak kullanılmaya devam edilmiş ve kiracılar için su ölçümü sürdürülmüştür.

¹² ENKA iştiraklerinde su tüketiminin izlenebilirliğini sağlamak adına ana tüketim noktalarında ve gayrimenkul binaları gibi tüketimin ayrı bölümler halinde ölçülmesi gereken operasyonlar öncelikli olmak üzere 8 ayrı şirkete (Cimtas Boru, Çimtaş Hassas İşleme, CCI, ENKA TC, ENKAMOS Region ve ENKA Enerji tesislerinin tamamında) ait 537 adet akıllı sayaç bulunmaktadır.

- 01 - ENKA Hakkında
- 02 - Stratejik Yaklaşımımız
- 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
- 04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

- ◆ **İklim Eylemi**
- ◆ **Su Yönetimi**
- ◆ **Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi**
- ◆ **Biyçeşitlilik**
- ◆ **Çevre Dostu Projeler**
- ◆ **Sürdürülebilirlik Performansımız**
- ◆ **Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı**

- 06 - Ekler

ENKA Enerji

ENKA, Adapazarı ve Gebze Santralleri'nde, elektrik üretimi faaliyetlerinden kaynaklı su etkilerini minimize etmek için demineralize su üretim tesislerinde 2011 yılında Ultrafiltrasyon sisteminden Ters Ozmoz sistemine geçiş yapmış ve su verimliliğini artırarak yeraltı suyu tüketimini minimize etmiştir. Buna ek olarak sistemde, atık su oluşumu, kimyasal tüketimi, kimyasalların temininden kaynaklanan dolaylı lojistik emisyonları ve kontamine atık oluşumu da azaltılmıştır. Su izleme sisteminin iyileştirilmesine ek olarak, yapılan planlı kuyu ve ekipman periyodik bakımları aracılığı ile sistemdeki su kaybının önüne geçilmektedir.

Bu sayede;

- ◆ Ters Ozmoz (RO) sisteminin devreye alınmasıyla rejenerasyon (yenilenme) süreleri 25 kat uzamıştır ve bu sayede değerli ve kısıtlı olan kuyu suyunun kullanım miktarları azaltılmıştır.
- ◆ Su kullanımının düşmesine bağlı olarak oluşan atık su miktarı azaltılmıştır.
- ◆ Tehlikeli kimyasal maddeler kapsamında olan asit ve kostik kullanımı yaklaşık %90 mertebesinde azaltılmıştır. Ayrıca, 2024 yılında hidroklorik asit tüketimi %93, sodyum hidroksit tüketimi %96 oranında düşürülmüştür.

Bu proje ile 2024 yılında, ters ozmoz sistemine geçilmemesi durumuna oranla kullanılan su miktarında 19.964 m³ tasarruf sağlanmıştır.

Buna ek olarak, ENKA Enerji Santralleri'nde kullanılan kapalı çevrim soğutma sistemi doğal ortamdan sürekli bir su çekişi olmadan, suyun yeniden kullanılması yöntemiyle çalışarak, su kaynaklarının verimli kullanımını sağlamaktadır.

İzmir Santrali'nde ise, 2011 yılı Ağustos ayı itibarı ile baraj suyu yerine desalinasyon sistemi ile deniz suyundan elde edilmiş demineralize su kullanılmaya başlanmıştır. Bu geçiş ile birlikte, yılda yaklaşık 250.000 m³ baraj suyu kullanımı ve sonucunda oluşan 50 tonun üzerinde bir çamur keki

atığı oluşumunun önüne geçilmiştir. Desalinasyon sistemine geçiş ile birlikte iyon değiştirici ünitelerdeki rejenerasyon süreleri 516 m³'te bir yıkamadan 10.000 m³'te bir yıkamaya çıkarılarak, rejenerasyon işlemi sırasında kullanılan hidroklorik asit ve sodyum hidroksit kimyasallarının tüketimi ciddi oranda azaltılmış ve buna ek olarak rejenerasyon işlemi için harcanan demineralize su miktarı yaklaşık 20 kat azaltılmıştır.

Cintas Boru

Yangın hidrant sistemi ve yağmur suyu hasat depolama sistemlerinde meydana gelebilecek olası kayıp veya kaçak durumlarında kullanıcılara hızlı tespit ve aksiyon alma imkânı sunan PLC ekranı üzerinden anlık olarak basınç kayıpları, tank doluluk seviyeleri ve kullanım bilgileri takip edilmektedir.

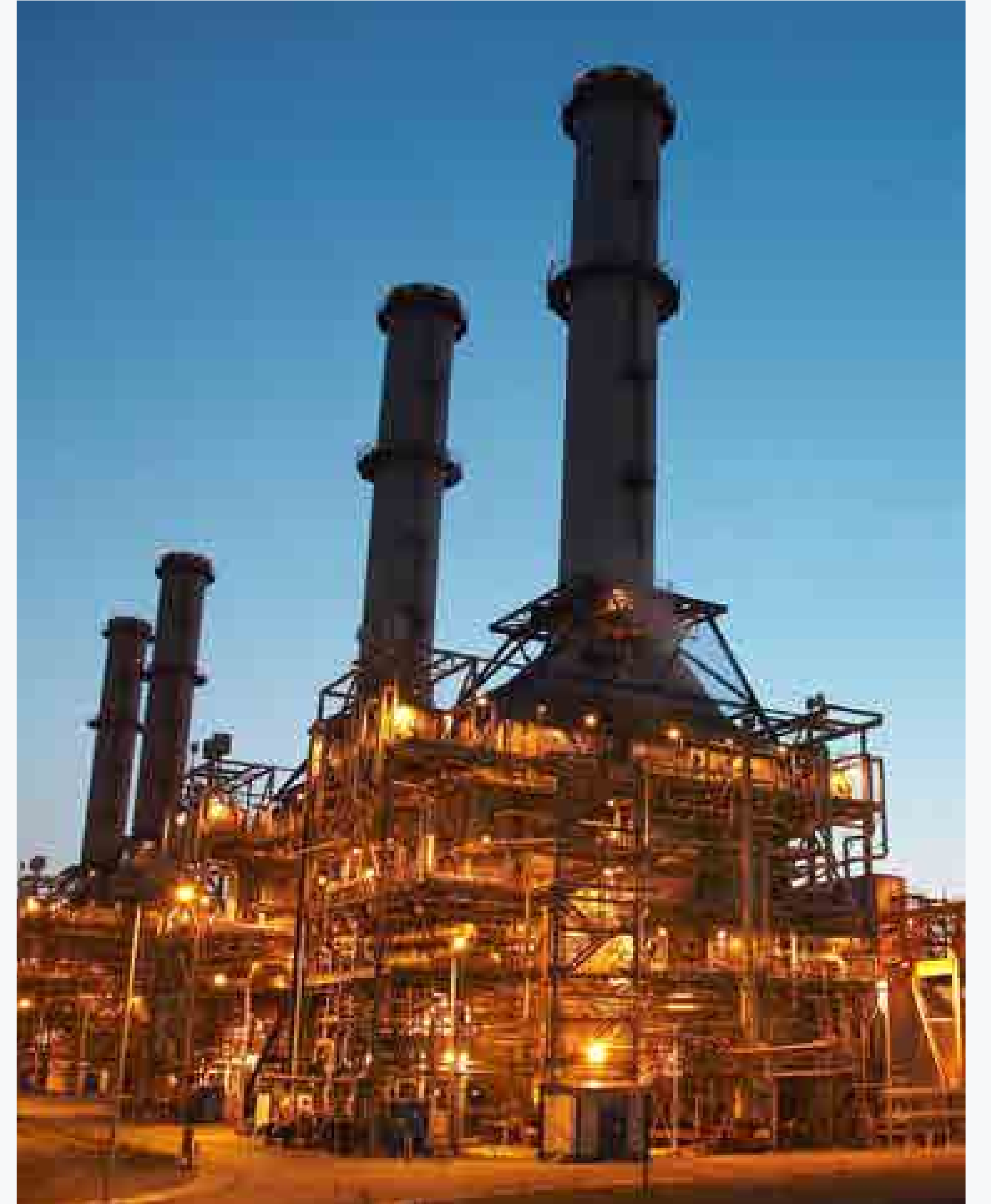
Ayrıca, hidrostatik test operasyonlarında atık su toplanarak filtrasyon işleminden geçirilmekte ve ardından yeni test operasyonlarında kullanılmaktadır.

Cintas Ningbo

Hidrostatik testlerde kullanılan suyun geri dönüştürülmesi için kurulan fabrika içi geri dönüşüm sistemi sayesinde yıllık olarak yaklaşık 600 ton su çekiminin önüne geçilmektedir.

ENKA Kocaeli Okulları

Okul kampüsünde bulunan yağmur suyu toplama sistemi sayesinde 2024 yılında toplam 631 m³ yağmur suyu toplanmıştır. Toplanan bu yağmur suyu, bahçe sulama ve itfaiye hidrantlarında kullanılmaktadır.



Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

ENKA, çevre kirliliği ve iklim değişikliğiyle mücadelede döngüsel ekonomi yaklaşımının ve atık yönetiminin önemini bilincindedir. Bu doğrultuda ENKA, faaliyet gösterdiği bölgelerde yerel mevzuata, uluslararası standartlara ve Sürdürülebilirlik ve ÇGS Politikalarına uygun bir şekilde, atıkları kaynağında azaltan, kaynak verimliliğini artıran ve geri dönüşüm ile yeniden kullanımı en üst düzeye çıkartan entegre bir yaklaşım benimsemektedir. ENKA, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi gereksinimlerine uygun olarak ve sürekli iyileşme vizyonu ve yaşam döngüsü yaklaşımı doğrultusunda atık yönetimini şekillendirmektedir. Atık yönetimi süreçleri, atık hiyerarşisi ilkeleri doğrultusunda hazırlanan “Atık Yönetim Planları” çerçevesinde yürütülmektedir. ENKA, sorumlu atık yönetimi anlayışını tüm değer zinciri boyunca yaygınlaştırarak ortak bir değer hâline getirmeyi hedeflemekte ve çevre kirliliğini azaltmaya yönelik çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.

Öncelikli hedefi operasyonları sırasında oluşan atıkları kaynağında azaltmak ve ortadan kaldırmak olan ENKA, atık oluşumundan kaynaklı olası çevresel etkileri azaltmak, kaynak verimliliğini artırmak ve atık oluşumunun önüne geçmek amacıyla yeni teknoloji ve ekipmana yatırım yapmaktadır. Atık oluşumunun önlenmesinin mümkün olmadığı durumlarda ise, atık miktarını azaltmayı ve kaynaktan atık ayırma sistemlerinin verimliliğini artırmayı öncelik olarak benimseyerek, geri dönüşüm ve yeniden kullanım oranlarını en üst seviyeye çıkarmaktadır. Geri kazanımı mümkün olmayan atıkların ise miktarları düzenli olarak kayıt altına alınmakta ve lisanslı atık bertaraf firmaları aracılığı ile uygun yöntemlerle bertaraf edilmesi sağlanmaktadır. Ürün veya hizmet satın alım süreçlerinde kaynak kullanımı, atık yönetimi ve çevresel etki ön değerlendirme kriterleri arasında yer almaktadır. Ayrıca tüm çalışanların çevresel farkındalığını artırmak amacıyla çalışanlar, çevre kirliliği ve atık yönetimi

ile ilgili periyodik olarak bilgilendirilmekte ve bu kapsamda çevre eğitimleri gerçekleştirilmektedir.

Tüm operasyonlarında, Şirket faaliyetleri sonucu oluşan atıklar kaynağında türlerine göre ayrıştırılmakta, miktarları düzenli olarak ölçülmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Özellikle projelerde, çevre dostu uygulamaları desteklemek amacıyla geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımı ön planda tutulmaktadır. Bu yaklaşım, kaynak verimliliğini artırmayı, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği odaklı fırsatları gözetmeyi ve çevresel etkiyi azaltmayı amaçlamaktadır. ENKA'nın atık yönetimi dahil olmak üzere çevresel ölçüt ve hedefleri ulusal ve uluslararası raporlama standartlarıyla uyumlu bir şekilde izlenmekte ve analiz edilmektedir. ENKA iştiraklerinde ve projelerinde 2024 yılında oluşan atık miktarları ve bertaraf yöntemleri [Ek 14](#)'te yer alan tablolarda özetlenmiştir.

Kendi operasyonlarına ek olarak, tedarik zincirinde oluşan atık miktarının azaltılması da ENKA'nın sürdürülebilirlik stratejisinin ve hedeflerinin bir parçasıdır. Bu doğrultuda tedarikçileri ile iletişimde atık yönetimi prosedürlerini açık bir şekilde paylaşmakta ve değerlendirme kriterleri arasında atık yönetiminin etkinliği, malzeme ve kaynak verimliliği, paketlemede kullanılan malzemelerin özellikleri ve daha az plastik kullanımı gibi konulara yer vermektedir.

Raporlama yılı içerisinde gerçekleşen sızıntı ve dökülme kazalarının detayları yan sayfada bulunan tabloda paylaşılmıştır. Sızıntıların tamamı Tier-I ve Tier-II sınıflarında olmuştur. Gerçekleşen tüm vakalarda, sızıntı ve döküntülere mevzuata uygun şekilde müdahale edilmiştir. Ayrıca, proje ve iştiraklerde gerçekleştirilen farkındalık eğitimlerinin artırılması sayesinde, gerçekleşen vaka sayısında önceki yıllara göre önemli bir düşüş sağlanmıştır.

ENKA Grubu Sızıntı ve Döküntü Kazaları

	TIER-I 2 litreden az	TIER-II 2 LT-20 m ³ arasında	TIER-III 20 m ³ 'ten fazla
Sızıntı & Döküntü Miktarı	4,5 litre	283,5 litre + 1,5 m ³	0
Sızıntı & Döküntü Sayısı	4	11	0

Çimtaş'ta Yaşam Döngüsü Yaklaşımı

Çimtaş'ta ürünün yaşam döngüsü boyunca tüm çevresel etkileri değerlendirilmekte ve çevresel etkiyi azaltmak üzere; tasarımdan satın almaya, üretimden müşteri kullanımı ve kullanım ömrü sonuna kadar tüm süreçleri kapsayan projeler geliştirilmektedir.

Yapılan etki değerlendirme çalışmalarında, en yüksek etkinin kullanılan ham maddenin üretimi aşamasında ortaya çıktığı tespit edilmiştir. Ham maddenin üretiminden kaynaklanan bu etkiyi azaltmak adına, ürünlerin tasarım sürecinden itibaren döngüsel bakış açısı ile kaynak verimliliğini artıracak ve atık oluşumunu azaltacak şekilde tasarlanması ile yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini en aza indirecek projeler gerçekleştirilmiştir. Mümkün olan ürünlerde hammadde olarak, geri dönüştürülebilir malzemeler tercih edilmektedir.

Üretim süreçlerinde yalın üretim teknikleri uygulanmakta, doğal kaynakların kullanılmasının en aza indirilmesi ve bununla birlikte ortaya çıkan çevresel etkilerin azaltılması için önleyici tedbirlerin tümü alınmaktadır. Kaynak tüketimlerinin çevresel boyut ve etki değerlendirmeleri yapılmaktadır. Tüketimler analiz edilmekte, tüketim değerlerinin en aza indirilmesi için kaizen ve iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Yeni makine ve ekipman alımlarında enerji değerlendirmesi yapılmakta ve mümkün olan en az tüketime sahip makine ve ekipmanlar seçilmektedir. Mevcut makine ve ekipmanların enerji tüketim analizleri yapılmakta, iyileştirme fırsatları araştırılmakta ve mümkün olan teknolojik ve/veya operasyonel iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Kimyasal madde alımlarında alınacak kimyasal maddenin çevreye ve insan sağlığına olan etkileri araştırılmakta ve en az zararlı kimyasal maddeler tercih edilmektedir.

Faaliyetlerin sonucunda ortaya çıkan tüm atıkların, çevreye olumsuz etkilerini önlemek ve en aza indirmek için uygun yöntemler kullanılarak, atıklar kaynağında ayrıştırılmakta ve yasal mevzuatta belirtilen şekilde yeniden kullanımı, geri dönüşümü ve bertaraf edilmesi sağlanmaktadır.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

◆ İklim Eylemi

◆ Su Yönetimi

◆ Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

◆ Biyoçeşitlilik

◆ Çevre Dostu Projeler

◆ Sürdürülebilirlik Performansımız

◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

06 - Ekler

2024 Yılında Gerçekleştirilen Atık Azaltımı, Çevre Kirliliğinin Önlenmesi ve Kaynak Verimliliği Çalışmaları

Kırklareli Elektrik Üretim A.Ş. 850 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali Projesi

Proje atık yönetimi yapısını, "sıfır atık" yaklaşımıyla planlamış ve uygulamaya almıştır. Bu kapsamda tüm çalışanlara periyodik olarak çevre ve sürdürülebilirlik eğitimlerinin bir parçası olarak sıfır atık eğitimleri verilmektedir. 2024 yılı içerisinde bu konuda toplam 448 insan-saat eğitim verilmiştir.

5 Haziran Dünya Çevre gününde Kırklareli Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'nün gerçekleştirdiği etkinlikler kapsamında, Proje çalışanları şehrin çeşitli ilköğretim okullarında eğitim gören öğrenciler ile bir araya gelerek, sürdürülebilirlik, geri dönüşüm ve sıfır atık yaklaşımı konusunda eğitim vermişlerdir ve plastik kullanımını azaltmak ve atık ayrıştırmayı vurgulamak amacıyla çeşitli etkinlikler gerçekleştirmişlerdir. Ayrıca, "Sürdürülebilir Bir Dünya Mümkün" sloganıyla öğrenciler için hazırlanan çevre koruma sözüne etkinliğe katılan tüm öğrenciler isimlerini yazarak imzalarını atmışlardır.



Morava Koridoru Otoyolu Projesi

Projede gerçekleştirilen sınıf eğitimlerine ek olarak ilk defa LMS portalına atık yönetimi eğitimi yüklenerek proje çalışanlarına çevrimiçi olarak ulaştırılmıştır. Proje ayrıca 2024 yılında, kaynakları etkin yönetme bilincini artırmayı ve çalışanların atık yönetimi sürecine daha aktif şekilde katılmalarını amaçlayan bir teşvik girişimi olan "Kaynak Yönetimi Kampanyası"nın ikincisini gerçekleştirmiştir. Toplamda 25 kişiden oluşan 9 grubun katıldığı yarışmada geliştirilen projeler, değerlendirme kriterleri doğrultusunda proje ekibi tarafından oylanarak; en yüksek puanı olan 3 grup ve projeleri ödüllendirilmiştir.

Adrani ve Krusevac ekipman sahalarında üretilen tehlikeli ve tehlikesiz atıklar türlerine göre kaynağında ayrıştırılmaktadır. Bu sayede, atık depolama sahalarına daha az atık gönderilmekte ve yeniden değerlendirme, farklı alanlarda kullanılmaya elverişli yağ, demir, pil, lastik gibi atıkların farklı sektörlere geri kazandırılması sağlanmaktadır. 2020 yılından bu yana 28.050 ton atık inşaat demiri, 17.140 kg atık tankı ve 120.500 kg atık lastik satışı gerçekleştirilerek dögüsel ekonomiye kazandırılmıştır.

Proje, çoğu hidrolik sistem kullanan 1.311 ekipmandan oluşan bir makine ve ekipman filosuna sahiptir. Proje hidrolikleri temizleyen ve kullanılmış hidrolikleri yeniden kullanıma hazırlayan bir geri kazanım ünitesi kurarak, hidrolik yağı israfının önüne geçmiştir. Ayrıca, atık lastikler ve fren kampanaları dış mekân alanlarında çevre düzenlemesinde değerlendirilerek, yeniden kullanılmaktadır.

Yandex Genel Merkezi Projesi

Projede BREEAM standartlarına uyumu sağlayacak şekilde, malzeme verimliliğini artırmayı, sahaya giren malzemelerin korunmasını, enerji ve kaynak tüketimini azaltmayı hedefleyen ve bu konularda projeye kılavuzluk eden Malzeme Verimliliği Plan'ı ve Yeşil Satın Alma Plan'ı kullanılmaktadır.

Projede kullanılacak kâğıt, sunta, kalas da dahil olmak üzere tüm ahşap ürünlerinin FSC sertifikalı olması zorunluluğu getirilerek; izinsiz ve plansız ağaç kesiminin önüne geçilmesine katkı sağlanmaktadır.

Projede ortaya çıkan ahşap, hurda metaller (inşaat demiri, kablolar ve diğer metal atıklar) ve karton atıkları yaklaşık %90 oranında ayrıştırılarak geri dönüşüme gönderilmektedir. Aynı şekilde projede oluşan atık motor yağları toplanarak, sertifikalı atık yağ firmasına teslim edilmekte ve geri dönüşümü sağlanmaktadır. Projenin beton atıklarının büyük bir çoğunluğu ayrıştırılarak, sertifikalı firmalar aracılığıyla yeniden kullanılmaktadır. Projede geri dönüştürülen ürün miktarını ve çeşitliliğini artırmak amacıyla gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında ayrıca, yaklaşık 20 ton taş yününün geri dönüşümü gerçekleştirilmiştir.

Kuzey Makedonya Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi

Projenin kamp alanında kullanılmak üzere plastik atık geri dönüşüm otomatlarının alımı devam etmektedir. Bu otomatlar sayesinde çalışanlar kullandıkları içecek şişelerini bu otomatlara atarak puan kazanabilecek ve kampta bulunan alışveriş alanlarında biriktirdikleri puanlar sayesinde indirim kazanacaklar. Bu otomatlarda toplanan atıklar ise yetkili firma tarafından geri dönüştürülmek üzere toplanacaktır.

Ayrıca, projede kaynak verimliliğini artırmak amacıyla atık inşaat demirleri, sahada güvenlik barikatları olarak yeniden kullanılmaktadır.

SOCAR Elektromekanik Genel Yapım İşleri Projesi

Çevre bilincini artırmak amacıyla çalışanlara her hafta çevre eğitimleri verilmekte olup, bu eğitimler kapsamında projede uygulanan atık yönetimi sayesinde, 2024 yılında toplamda 124 ailenin bir aylık elektrik enerjisi ihtiyacını karşılayacak kadar enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Tengiz Petrol Sahası Geliştirme Projesi

Proje yemekhanesinde toplanan atık ekmeklerin yeniden değerlendirilerek, hayvan yemi olarak kullanılması sağlanmıştır. Bu kapsamda, 12 ayda yaklaşık 4 ton ekmek atığı toplanmış olup, aylık olarak oluşan atık miktarı %50 oranında azaltılmıştır.

Proje yemekhanesinde kullanılan gıda atık kurutucusu sayesinde atık hacminde %75 oranında azaltım sağlanmıştır.

Çimtaş Hassas İşleme

Doğal kaynakların daha verimli kullanılması ve atık miktarının azaltılması amacıyla gerçekleştirilen TP-Liner açınım iyileştirme çalışması kapsamında 13.975 kg nikel plaka firesinden tasarruf edilmiştir.

Cimtas Boru

Paketleme için kullanılan ahşap miktarı çerçeve başına 0,87m³'den 0,57m³'e düşürülmüştür. Böylece çerçeve başına %35 iyileştirme sağlanarak, yıllık bazda 3.840 adet ağacın kesilmesinin önüne geçilmiş ve müşterilerin sahalarında oluşacak potansiyel ambalaj atık miktarı aynı oranda azaltılmıştır.

ENKA TC

Timiryazevsky Orman Parkı'nda düzenlenen çevre temizlik etkinliği kapsamında, EcoEvent iş birliğiyle ENKA Gayrimenkul çalışanları çevre temizliği gerçekleştirmiştir. Ayrıca etkinlik çerçevesinde, çalışanların farkındalığını artırmak amacıyla atık ayrıştırma konusunda kısa bir eğitim verilmiş ve biyolojik çeşitlilik üzerine bir çevre bilgi yarışması da düzenlenmiştir.

ENKA İstanbul Okulları

TEMA Vakfı ile devam iş birliği kapsamında yıl içerisinde 2.260 kg kullanılmış kâğıt atık toplanarak başlanmıştır.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

- ◆ İklim Eylemi
- ◆ Su Yönetimi
- ◆ Atık Yönetimi ve Dögüsel Ekonomi
- ◆ Biyoçeşitlilik
- ◆ Çevre Dostu Projeler
- ◆ Sürdürülebilirlik Performansımız
- ◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

06 - Ekler

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

◆ *İklim Eylemi*

◆ *Su Yönetimi*

◆ *Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi*

◆ *Biyçeşitlilik*

◆ *Çevre Dostu Projeler*

◆ *Sürdürülebilirlik Performansımız*

◆ *Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı*

06 - Ekler

Biyçeşitlilik

ENKA, biyolojik çeşitlilik kaybının küresel boyutta bir çevresel sorun olduğunun bilincindedir ve bu doğrultuda biyolojik çeşitliliğin restore edilmesi, sürdürülmesi ve geliştirilmesine yönelik faaliyetleriyle olumlu bir etki yaratmak ve olası olumsuz etkileri önlemeyi amaçlamaktadır.

ENKA, yerel biyolojik çeşitliliği olumsuz etkileyecek faaliyetlerden kaçınmakta ve tüm faaliyetleri süresince, ***Biyçeşitliliğin Korunması Politikası***¹³ doğrultusunda, mevcut flora ve faunayı , habitatları ve ekosistemleri korumak ve oluşabilecek etkileri yönetmek için gerekli tüm önlemleri almaktadır. Bu önlemlerin başında, gerçekleştirilecek projelerin Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) raporlarının hazırlanması ve bu raporlar kapsamında, proje etki alanı içinde kalan flora ve faunanın tespit edilmesi ve bunlarla ilgili önlemlerin belirlenmesi gelmektedir. Bu önlemler, projeye özel olarak hazırlanan Biyçeşitlilik Yönetimi ve Aksiyon Planı doğrultusunda proje ömrü boyunca gerçekleştirilmekte ve gerekli izleme-ölçme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Projelerde gerçekleştirilen etki değerlendirmelerine ek olarak ENKA, Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework (2022) ve Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) gibi uluslararası çerçeve, rapor ve standartları da referans olarak biyçeşitlilik risk değerlendirmesi gerçekleştirmektedir. Bu risk değerlendirmeleri, sektör bazlı ve konum bazlı etkileri ve bağlılıkları kapsayacak şekilde oluşturulmakta ve şirketin faaliyetlerinden kaynaklı biyçeşitlilik ayak izini haritalandırmak için konum bazlı verilerden faydalanılmaktadır. Bu değerlendirmelerde "IUCN Red List of Threatened Species" listesinden ve WWF Biodiversity Risk Filter kaynaklarından faydalanılmaktadır. Bu değerlendirmeler şirketin tüm operasyonlarını (kapsamın %100'ü) kapsayacak şekilde gerçekleştirilmiş ve değerlendirme sonucunda faaliyet gösterilen çoğu konumda ve coğrafyada, doğal yaşam üzerindeki dolaylı etkilerin,

doğrudan gerçekleşen etkilerden daha öncelikli olduğu görülmüştür. Operasyonlarda ortaya çıkan su ihtiyacının, özellikle su stresinin yüksek olduğu bölgelerde ekosistem hizmetleri üzerindeki baskıyı artırabileceği, bu durumun biyçeşitliliği etkileyebilecek bir risk unsuru olmakla birlikte operasyonların devamlılığının da bağlı olduğu önemli bir unsur olduğu tespit edilmiştir. Benzer bir durumun kirlilik için de geçerli olduğu tespit edilmiştir. Tespit edilen tüm bu konular için aksiyon planları oluşturulmakta ve bir öncelik sırasıyla belirlenen faaliyetler gerçekleştirilerek biyçeşitlilik kaybının önüne geçilmesi (No Net Loss) hedeflenmektedir.

Bu hedef doğrultusunda, tüm çalışanlara çevre ve sürdürülebilirlik eğitimleri kapsamında biyçeşitlilik farkındalığı eğitimleri verilmektedir. Ayrıca, bu konuda proje konumuna özel olarak hazırlanan proje biyçeşitlilik prosedürleri eğitimleri çalışanlara sağlanmaktadır. Faaliyet gösterilen tüm konumlarda ayrıca müşteriler, tedarik zinciri, iş ortakları, akademiler ve sivil toplum kuruluşları ile bulunan bölgeye özel koruma ve geliştirme çalışmaları için iş birliği gerçekleştirmek üzere çalışılmaktadır. Tüm bu çalışmalar ve ilerlemeler, yıllık olarak gerçekleştirilen sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi sürecinde gözden geçirilmekte ve takip edilmektedir. İklim değişikliğiyle mücadele olduğu kadar biyçeşitlilik kaybının önlenmesinde de ormanların kritik rolünün farkında olarak ENKA, faaliyet gösterdiği bölgelerde gerçekleştirdiği ağaçlandırma çalışmalarına ek olarak, tedarik zincirinde de ortadan kalkmasını hedeflemektedir. Bu doğrultuda tedarik zinciriyle iletişimler başlatılmış olup, ormansızlaşma faaliyetleri konusunda performans kriterlerinin eklenmesi için planlamalar yapılmaktadır.

ENKA İnşaat projelerinde yıl içinde Biyçeşitlilik Yönetimi ve Aksiyon Planları doğrultusunda biyçeşitliliğin korunması için yürütülen çalışmalardan başlıcaları bu bölümde özetlenmiştir.

Morava Koridoru Otoyolu Projesi

Morava Koridor Otoyolu Projesi, IFC ve MIGA gereklilikleri doğrultusunda hazırlanan Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi (ÇSED) çalışmasının çıktıları doğrultusunda yürütülmektedir. Proje alanlarında oluşabilecek potansiyel etkinin doğru analiz edilebilmesi adına habitat haritalandırılması yapılmış, haritalandırmada kritik, doğal ve değiştirilmiş olarak üç ana habitat sınıfı kırılımı ve bunlara bağlı alt türler bölgesel olarak saptanmıştır.

Habitat haritası baz alınarak saha faaliyetleri başlamadan önce sahanın; gerçek durum tespiti, bozulma ve inşaa öncesi saha tarama çalışmaları uzmanlar tarafından gerçekleştirilmektedir. Gerçek durum tespiti ile alan kullanımına ait etki değerlendirilmesi sürekli olarak takip edilmekte ve buna bağlı olarak olumsuz çevresel etki en aza indirilmektedir. Bozulma ve inşaa öncesi saha taramaları ile;

- ◆ Herhangi bir fauna türüne ait aktif yuva tespiti veya koruma altındaki bir türün saptanması durumunda söz konusu alanlar için tampon bölge yaratma,
- ◆ Uzman denetiminde biyçeşitlilik için etki azaltma önlemleri alma,
- ◆ İstilacı bitki türü taraması ile mevcut bulunan istilacı türlerin yok etme ve yayılmasını önleme,
- ◆ Suda yaşayan canlıların tespiti durumunda, göl, gölet ve su yollarından uzman denetiminde nakletme, izleme gibi çalışmalar ile projenin çevresel etkisi azaltılmaktadır.

Proje başından bu yana yapılan saha taramaları sonucu gerçekleştirilen durum tespit çalışmaları kapsamında yaklaşık 4,44 milyon m² alanın daha proje yapımı gerçekleşmeden kritik veya doğal habitat türünden, modifiye habitat türüne evrilmiş olduğu saptanmıştır. Bu bulgu, projenin, doğal bitki

yapısı üzerinde daha az olumsuz etkisinin bulunduğu bir göstergesidir. Ayrıca, tarama çalışmaları sonucu proje kapsamında 21 farklı istilacı tür saptanmıştır. Bu türler için konusunda uzman kişiler yönetim planı oluşturmuştur. Proje başı itibarıyla operasyonel olarak 3.858,41 m² kritik doğal habitat ile 409.984,99 m² doğal habitat geri kazandırılmıştır. Projenin etki alanı içerisinde izleme ve ölçme çalışmaları gerçekleştirilmekte, düzenli olarak raporlanmakta ve yıllık denetim planları çerçevesinde denetlenmektedir.

Tengiz Projeleri

Kazakistan'ın Tengiz bölgesinde devam eden projelerde, Kazakistan Cumhuriyeti mevzuatı ve IFC standartları doğrultusunda biyçeşitlilik yönetimi çalışmaları gerçekleştirilmektedir. 34 memeli, 350 omurgasız, 10 sürüngen ve 192 kuş türünün habitatı içinde bulunan Tengiz bölgesinde, nesli tükenmekte olan Step Kartalı (Aquila Nipalensis) türü tespit edilmiştir. Bu çerçevede, Tengiz bölgesindeki faaliyetlerde kurulacak olan elektrik hatlarının, kuşların elektrik akımına kapılmalarını önlemek üzere özel olarak tasarlanmıştır. Bunun yanı sıra, kuş göçü mevsimi boyunca çalışma alanı içinde veya çevresindeki kayda değer kuş aktiviteleri haftalık saha incelemeleri ile kayıt altına alınarak potansiyel etkileri azaltmak için önlemler geliştirilmektedir. Ek olarak, arı yönetim planı oluşturulmuştur ve 2023 yılında oluşturulan kuş yuvaları yönetim planı proje ekibi tarafından kullanılmaya devam edilmektedir. Çalışanların bu konudaki farkındalıklarını artırmak amacıyla proje içi eğitimler düzenlenmektedir.

¹³ <https://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/cevre-is-%20sagligi-guvenligi%20cevre-yonetimi-yaklasimi-ve-politikasi/>

- 01 - ENKA Hakkında
- 02 - Stratejik Yaklaşımımız
- 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
- 04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

- ◆ İklim Eylemi
- ◆ Su Yönetimi
- ◆ Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- ◆ Biyoçeşitlilik
- ◆ Çevre Dostu Projeler
- ◆ Sürdürülebilirlik Performansımız
- ◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

- 06 - Ekler

Kuzey Makedonya Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi

Projenin bulunduğu bölgeye özel türler, proje eğitimlerine ek olarak, proje tarafından yayımlanan haber bültenleri aracılığıyla tüm çalışanlara ve alt yüklenici çalışanlarına tanıtılmaktadır. Bu sayede, bu türlerle karşılaşılması halinde izlenecek prosedür hatırlanmakta ve ilgili türlerin korunması için farkındalık yaratılmaktadır. Ayrıca projede, çevre kirliliğini önlemek ve istilacı türlerin yayılmasını engellemek amacıyla, çalışma alanından bir tekerlek yıkama istasyonu kurulmuş olup, araçlar, tam otomatik bir sistemle yıkanmaktadır.

Nassau Kruvaziyer Limanı Deniz İşleri Projesi

Bahamalar'da Prince George Wharf üzerindeki Nassau Kruvaziyer Limanı Deniz İşleri projesine başlarken ENKA, bölgenin ekosistemi ve yerel kültürü açısından büyük önem taşıyan deniz kaplumbağalarının güvenli noktalara naklini sağlamıştır. Aynı şekilde proje alanında bulunan ve koruma altında olarak sınıflandırılan ağaçlar da inşaat faaliyetleri başlamadan önce tespit edilerek (31 Maun ağacı, 2 Peygamber ağacı, 1 Blolly ağacı) adadaki çeşitli devlet okullarının arazilerine nakledilmiş ve dikilmiştir. Tüm ağaçların nakledildikten sonra canlılığını koruduğu teyit edilmiştir.

Mercanlar, yüksek biyolojik çeşitliliği destekleyen resif yapıları inşa etme becerileriyle Bahamalar'ın tropikal deniz ekosisteminin kritik bileşenleri olarak bilinmektedir. Projeden etkilenen bölgede oldukları tespit edilen mercanlar, deniz tabanından ve liman duvarlardan çıkarılarak, uygun alternatif habitat yerlerine yeniden yerleştirilmiştir. Perry Deniz Bilimleri Enstitüsü (PIMS) uzmanlarının yardımıyla, 10 cm ile 1 m arasında değişen boyutlarda yaklaşık 700 resif yapan taş mercan (*Pseudodiploria sp.*, *Orbicella sp.*, *Porites astreoides*) deniz tabanı ve liman duvarlarından çıkarılarak, uygun habitatlara taşınmıştır.

Yer değiştiren mercanlar için çeşitli aralıklarla izleme programı yürütülmüştür. Bu izleme programı; mercanların yeniden yerleştirme sonrası izlenmesini, yeniden bağlanan mercan kolonilerinin sağlık durumlarının gözlemlenmesini; yeniden yerleştirme bölgesinin kolonizasyonunun, yeniden yerleştirme alanıyla ilişkili resif balıklarının ve hayatta kalan

kolonilerin sayısının takip edilmesini içermektedir. Proje kapsamında Kasım 2020 – Şubat 2021 dönemi içerisinde 1.965'ten fazla mercan kolonisinin yeri değiştirilmiştir. Bu kolonilerden 50 tanesi işaretlenerek izleme ve ölçme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. İşaretli kolonilerin %46'sının sağlıklı olduğu, %16'sının SCTL¹⁴ hastalığından etkilendiği, %36'sının SCTL¹⁴ hastalığı yüzünden öldüğü, %2'sinin ise sürüklenme sebebiyle kaybedildiği tespit edilmiştir. İzleme ve fotomozaik çalışmaları, mercanların sağlığı üzerinde en önemli etkiye SCTL¹⁴ hastalığının sahip olduğunu, ancak taşınan mercanlardan 1.001'inin bu hastalıktan etkilenmediği ve sağlıklı olduğunu göstermiştir.

Hisarönü Koyu Temizlik Çalışmaları

ENKA, DenizTemiz/TURMEPA Derneği tarafından yürütülen, Türkiye'nin Muğla şehrine bağlı, Marmaris ilçesi sınırlarında yer alan Hisarönü Koyu'nun temizlenmesi için sürdürülen çalışmalara 2011 yılından beri destek vermektedir. DenizTemiz Derneği/TURMEPA, atık alım tekneleriyle yat ve turistik tekne sahiplerinin uğrak yeri olan koylarda mobil olarak binlerce ton sıvı atık toplayarak deniz turizminin çevresel ayak izini azaltmaya ve balık popülasyonunun yeniden inşasına katkı sağlamaktadır. Bu çalışmalar ile ayrıca Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan (SKA), Temiz Su ve Sanitasyon (SKA 6), İklim Eylemi (SKA 13), Sudaki Yaşam (SKA 14), Karasal Yaşam (SKA 15) ve Amaçlar için Ortaklıklar (SKA 17) desteklenmektedir.

ENKA Vakfı'nın destek verdiği TURMEPA D-MARİN isimli sıvı atık toplama teknesi Hisarönü Körfezi'nde yat ve turistik tekne sahiplerinin uğrak yeri olan koylarda çalışmalarını sürdürmüştür. Hisarönü Körfezi özellikle Akdeniz havzasında bulunan ve koruma altında olan deniz çayırları (*Posidonia oceanica*) ve onların oluşturduğu habitat üzerinde yaşayan birçok ekonomik ve endemik balık türü açısından kıymetli bir bölgedir. Barbun (*Mullus barbatus*), iskarmoz (*Sphyrna sphyraena*), sarıkuyruk (*Seriola dumerili*), mercan (*Pagellus erythrinus*), sinarit (*Dentex dentex*), tekir (*Mullus surmuletus*), palamut (*Sarda sarda*), kılıç (*Xiphias gladius*) ve lahoz (*Epinephelus aeneus*) bölgede yaşayan ekonomik balık türleridir.

Akdeniz'in eşsiz biyoçeşitliliği, giderek artan turizm baskısı, kuraklık, küresel ısınma, yükselen deniz seviyesi, kıyı erozyonu gibi nedenlerle kırılgan bir hâle gelerek büyük risk altına girmektedir. Bazı teknelerden denize boşaltılan



atık sular; deniz suyunun oksijen içeriğinin azalmasına, dolayısıyla biyoçeşitliliğin zarar görmesine neden olmaktadır.

ENKA'nın da destekleriyle TURMEPA'nın sunduğu atık su alım hizmeti atık sudun denize boşaltılmasının önlenmesini, deniz ekosisteminin sağlıklı kalmasını ve deniz sisteminin deniz canlıları için sağlıklı ve temiz bir ortam yaratılmasını sağlamaktadır. 2024 yılında, daha mavi bir gelecek

yaklaşımıyla hareket eden TURMEPA, ENKA'nın vermiş olduğu destek ile Türkiye genelinde Sürdürülebilir Kalkınma amaçları doğrultusunda 24 il, 88 ilçede olmak üzere toplam 47.500 kişiye "deniz ekosistemi, iklim değişikliği, Sıfır Atık ve Sıfır Atık Mavi, bireysel sorumluluklar" başlıkları altında deniz ve çevre eğitimleri gerçekleştirmiştir.

¹⁴ Stone Colony Tissue Loss Disease

Çevre Dostu Projeler

ENKA, tüm yatırım ve proje yüklenicisi olma kararlarını alırken, bu kararın sürdürülebilirlik politikası, stratejisi ve risk ve fırsat temelli bir yaklaşımla geliştirilen sürdürülebilirlik yol haritası ile stratejik uygunluğunu değerlendirmektedir. Çevre dostu projelerin hayata geçirilmesine yönelik yürütülen çalışmalar, ENKA'nın insan sağlığını olumsuz etkilememe, çevresel etkilerini en aza indirme, doğal kaynakları ve doğal yaşamı koruma ve iklim değişikliği ile mücadeleye katkı sağlama hedeflerini desteklemektedir. Bu doğrultuda ENKA, hedeflerine ulaşmak amacıyla yatırımlarında en üst seviyede uzmanlığını, bilimi ve teknolojiyi kullanmaktadır. ENKA, ağırlıklı olarak son 10 yılda, eski binalarının modern gereklilikleri karşılayarak daha çevre dostu yeni binalara dönüştürülmesi üzerine çalışmalar gerçekleştirmiştir. Bu projelerden 2015 yılında işletmeye açılan Kuntsevo Plaza Projesi 2013 yılında ilk Rus Yeşil Bina Sertifikasını (Yeşil Standart) ve Moskova'da 2018 yılında tamamlanan Kashirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi Projesi de Rus Yeşil Bina Sertifikası almıştır.

ENKA'nın şimdiye kadar tamamlamış olduğu projelerin 15'i, LEED veya muadili yeşil bina sertifikası almaya hak kazanmıştır. Hala devam etmekte olan Yandex Genel Merkezi Projesi ise BREEAM standardına uygun olarak gerçekleştirilmekte olup, kurulum aşaması için binaların çevre dostu olmasını ve enerji verimliliğini, ulaşım erişilebilirliğini, iç mekân kalitesini, çevre düzenlemesini ve sürdürülebilir inşaatın diğer yönlerini dikkate alan bina değerlendirme ve sertifikasyon sistemi olan CLEVER'in altın seviyesini almaya hak kazanmıştır.

ENKA, üstlendiği tüm projelerini güvenli, uygun maliyetli ve zamanında tasarlaması ve inşa etmesinin yanı sıra; çevresel ve sosyal etkilerini detaylı bir şekilde analiz ederek; kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatlarını değerlendirip, yönetmekte ve bu sayede müşterileri tarafından sürdürülebilirlik stratejilerine ve hedeflerine katkı sağlayabilecek bir iş ortağı olarak

görölmektedir. ENKA, daha temiz enerji arzı, şehirlerin daha yeşil binalarla dönüşümü ve dayanıklı altyapı inşa etmeye yönelik kilit projelerde çalışırken, toplumların sürdürülebilir kalkınması ve çevresel, ekonomik ve sosyal etkiyi azaltmak amacıyla müşterileriyle birlikte çalışmaktadır.

İklim değişikliğiyle mücadelede, enerji sektörünün düşük karbonlu büyüme sürecine geçişi ve bu yöndeki çabaların hız kazanması hayati öneme sahiptir. Ancak enerji sektörünün geleceği göz önünde bulundurulduğunda, enerji arzının güvenliği bakımından doğal gaz gibi nispeten daha temiz yanan, sürekli temin edilebilen ve daha güvenilir yakıt türlerinin verimli kullanılması kilit önem taşımaktadır. ENKA, doğal gazı önemli bir geçiş enerjisi kaynağı olarak görmekte ve elektrik santralleri alanındaki tasarım, mühendislik ve inşaat tecrübesini kömürden doğal gaza geçiş ve mevcut tek fazlı basit çevrim doğal gaz elektrik santrallerini çok daha modern ve verimli olan iki fazlı kombine çevrim santrallerine dönüştürmek için kullanmaktadır. Böylelikle birim yakıt başına elektrik üretimi ve santral verimliliği artmakta, çevresel etkiler azalmakta ve güvenli enerji arzı sağlanmaktadır. ENKA, aynı zamanda tüm enerji projelerinde verimlilik ve düşük emisyon kriterlerine öncelik vermektedir.

Kömürün yol açtığı sera gazı emisyonlarının yaklaşık yarısına sebep olan ve kolaylıkla temin edilebilen doğal gaz, elektrik üretiminin karbonsuzlaştırılmasında ilk adım olarak kritik bir rol oynamaktadır. Sahip olduğu EPCC yükleniciliği tecrübesiyle ENKA'nın stratejisi, enerji sektörünün düşük karbonlu sistemlere geçişini ve kömür kullanımını bırakmasını kombine çevrim doğal gaz elektrik santralleri projelerini yüklenerek desteklemektedir.

ENKA, her bir projesini iklim değişikliği ile mücadele için bir fırsata çevirmeyi amaçlamaktadır. Her projenin planlama aşamasında sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği çalışmaları gerçekleştirilerek, projeye özgü Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltım hedeflerini kapsayan sürdürülebilirlik



hedefleri belirlenmekte ve Kapsam 3 emisyonlarını azaltacak en iyi uygulamaları geliştirilmekte ve Sürdürülebilir EPC projeleri gerçekleştirilmektedir.

ENKA'nın %100 iştiraki olan Town Up 8 LTD, Bulgaristan'ın Burgaz şehrinde Güneş Enerjisi Santrali Projesi'nin yapımını kendi yatırımı olarak üstlenmiştir. Santralin üretim kapasitesi 45 MWp olup yıllık planlanan enerji üretim kapasitesi 63 GWh/yıl'dır.

Ayrıca ENKA (Entrade GmbH), Técnicas Reunidas ve FCC Industrial konsorsiyumu, Almanya'da inşa edilecek Stade Sıvılaştırılmış Doğal Gaz (LNG) Yeniden Gazlaştırma Terminali Projesi'ne başlamıştır. Proje, sıvılaştırılmış gazlar için yeni bir depolama ve yeniden gazlaştırma terminalinin tasarımı ve inşası için olup, Stade'de yeni inşa edilen modern bir

enerji limanında bulunan boşaltma tesislerinin inşasını da içermektedir. Terminal, bölgedeki mevcut endüstriyel tesisin atık ısısını kullanacak ve CO₂ emisyonu olmadan faaliyet gösterecektir. Proje, Almanya'nın doğal gaz arzını sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG) ve yeşil gazlarla çeşitlendirmek ve aynı zamanda hidrojenin pazarda yaygınlaşmasına hazırlanmak hedeflerini içeren enerji politikasının önemli bir unsurudur.

ENKA'nın konvansiyonel güç adasının boru sistemlerinin prefabrikasyonu ve montajı işlerini üstlendiği, İngiltere'nin güneybatısında inşası devam eden Hinkley Point C yeni nükleer enerji santralinde karbon nötr elektrik üretimi gerçekleştirilecek ve Birleşik Krallık için çeşitli ve dengeli enerji arzına katkı sağlanacaktır.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

- ◆ İklim Eylemi
- ◆ Su Yönetimi
- ◆ Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- ◆ Biyoçeşitlilik
- ◆ Çevre Dostu Projeler
- ◆ Sürdürülebilirlik Performansımız
- ◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

06 - Ekler

- 01 - ENKA Hakkında
- 02 - Stratejik Yaklaşımımız
- 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
- 04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

- ◆ İklim Eylemi
- ◆ Su Yönetimi
- ◆ Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- ◆ Biyoçeşitlilik
- ◆ Çevre Dostu Projeler
- ◆ Sürdürülebilirlik Performansımız
- ◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

- 06 - Ekler



Hamburg'da devam eden Dradenau Kombine Isı ve Enerji Santrali Projesi tamamlandığında %92 oranında, oldukça yüksek bir net yakıt verimliliğine sahip olacaktır. Projede, ısı geri kazanımı ve kullanımı için çeşitli ısı eşanjörleri bulunmaktadır. Zirve yük seviyesindeyken tesis, 180 MW elektrik + 260 MW ısı enerjisi sağlayabilecektir. Bu yüksek yakıt verimliliği, çok yüksek seviyede ısı entegrasyonu ile elde edilebilmekte ve bu sayede birim kWh enerji başına düşen emisyon değerleri oldukça düşük seviyede gerçekleşmektedir. HRSG'ler (Isı Geri Kazanımlı Buhar Kazanı) kanal ateşlemeli ve Gaz Buhar Kazanı (GSG) ise temiz hava ateşlemeli olarak tasarlanmıştır ve elektrikli

buhar kazanı ekstra esneklik sağlamaktadır. Tesis, düşük elektrik talebiyle bile en yüksek bölgesel ısıtma yükünü sağlayabilir. Dradenau santrali ayrıca, sıcak su deposu şeklinde 2.400 MW termal enerjiyi depolayabilecek şekilde tasarlanmıştır. Tesis tasarımı aynı zamanda, normal yakıtı olan doğal gaza %30 Hidrojen ilavesi yapılabilecek şekilde gerçekleştirilmektedir. Halihazırda çok yüksek verimliliğe sahip olacak böylesi bir projede, Hidrojen çalışmasının da devreye girmesiyle, karbon emisyonları en alt seviyeye çekilebilecektir. Tasarımdaki tüm bu esneklik, çok yüksek güvenilirliğe sahip, sürdürülebilir bir bölgesel ısıtma sistemini mümkün kılacaktır.

ENKA iştiraklerinden ENKA UK Construction Ltd. ile Essar Energy Transition (EET) Hydrogen arasında Kuzey Batı İngiltere'deki Ellesmere Liman Bölgesi, Stanlow Rafinerisi'nde inşa edilecek Düşük Karbonlu Hidrojen Üretim Tesisi Projesi için sözleşme imzalanmıştır. Sözleşme mühendislik, tedarik, inşaat ve devreye alma işlerini kapsamaktadır. HyNet endüstriyel karbonsuzlaşma merkezinin kalbinde yer alacak bu tesisin, ülkenin ilk büyük ölçekli düşük karbonlu hidrojen üretim tesisi olarak faaliyete geçmesi, ayrıca yılda yaklaşık 600.000 ton CO₂ tutması ve 350 MW üretim kapasitesine sahip olması beklenmektedir.

ENKA, iş geliştirme süreçlerinde de karar mekanizmalarına, sürdürülebilirlik kriterlerini dahil etmekte ve ihalelerine katılacağı ve teklif vereceği projeleri belirlerken de sürdürülebilirlik stratejisini ve iklim değişikliğiyle mücadele hedeflerini göz önünde bulundurmaktadır. Bu doğrultuda proje portföyünü güneş enerjisi, enerji depolama, karbon yakalama ve depolama ve hidrojen projeleriyle geliştirme fırsatlarını da gözlemlemektedir.

ENKA'nın daha sürdürülebilir bir geleceğe yönelik yenilenebilir enerji ve düşük karbon ekonomisine geçiş faaliyetlerine verdiği destek, Çimtaş Çelik bünyesinde üretilen rüzgâr türbini kuleleri ve parçaları ile devam etmektedir.

Çimtaş Çelik tesislerinde yurt içi ve yurt dışı destinasyonlara sevk edilmek üzere üretim hattında yüzden fazla rüzgâr kulesi üretilerek, toplam 508 bölüm (section) ve 32.148 ton üretim gerçekleştirilmiş ve 480 MW yenilenebilir enerji üretimine katkı sağlanmıştır. Bu katkı, yenilenemeyen diğer enerji kaynaklarına kıyasla yaklaşık 100.000 ağacın bir yılda tükettiği 650.000 ton CO₂'ye eşdeğerdir. Ayrıca, yerel üretimi ve teknolojik yerleşmeyi desteklemek amacıyla düzenlenen Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları (YEKA) projeleri bu yılki üretimin önemli bir kısmını oluşturmuştur. 2024 yılında Çimtaş Gemi, toplam 7.120 ton rüzgâr kulesi imalatı gerçekleştirmiş ve kuleler Avrupa'nın farklı lokasyonlarına sevk edilmiştir.

Çimtaş tesislerinde gerçekleştirilen tesis içi güneş enerjisi yatırımı sayesinde, tüm Çimtaş projelerinde, birim ürünün sebep olduğu sera gazı emisyonları önemli ölçüde azaltılarak; müşterilerine daha çevre dostu ve sürdürülebilir ürünler sunmaktadır.

ENKA Gayrimenkul Şirketleri ise yayımladıkları "Kiraçılar için Sürdürülebilirlik Rehberi" aracılığıyla kiracılarını yaşam döngüsü yaklaşımıyla takip etmekte, sürdürülebilir ve çevre dostu uygulamalarına katılmaları yönünde teşvik etmektedir. Ayrıca ENKA Gayrimenkul binalarının ISO 50001 sertifikasyonlarını tamamlamaları ile birlikte, binalarda etkili bir enerji yönetim sistemi kurmalarına ek olarak, kiracılarını da bu uygulamalarına dahil etme ve onları teşvik etme çalışmaları devam etmektedir.



Sürdürülebilirlik Performansımız

- 01 - ENKA Hakkında
- 02 - Stratejik Yaklaşımımız
- 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
- 04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

- ◆ İklim Eylemi
- ◆ Su Yönetimi
- ◆ Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- ◆ Biyoçeşitlilik
- ◆ Çevre Dostu Projeler
- ◆ Sürdürülebilirlik Performansımız
- ◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

- 06 - Ekler

Hedef	2030 Hedefi	2022 Değeri	2023 Değeri	2024 Değeri
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahip tesis sayısını artırmak.	26 tesis	5 tesis	5 tesis	28 tesis

ENKA Merkez Ofis Hedefleri

Hedef	2022 Değeri	2023 Değeri	2024 Değeri
Enerji tüketimi azaltma girişimlerine yatırım yapmak.	841.195 TL	200.000 TL	200.000 TL

ENKA İnşaat Projelerinin Hedefleri

Proje	Hedef	2024 Hedefi	2022 Değeri	2023 Değeri	2024 Değeri
Yandex Genel Merkezi	Kapsam-1 sera gazı emisyonlarını azaltmak.*	%15	%15	%15	%16
	Kapsam-2 sera gazı emisyonlarını azaltmak.*	%51	%51	%51	%50
	Harcanan insan-saat başına düşen atık geri dönüşüm miktarını artırmak. (m ³ /insan-saat)	0,015	0,010	0,014	0,015
	Saha çıkışında yer alan lastik yıkama istasyonlarında yeniden kullanılan su miktarını artırmak.	2.000 m ³	1.800 m ³	2.900 m ³	2.100 m ³
	Projede Davranış Kuralları eğitimini alan çalışanların sayısını artırmak.	%90	Beyaz yakalı %87,2	Beyaz yakalı %94,8	Beyaz yakalı %94
			Mavi yakalı %89,6	Mavi yakalı %100	Mavi yakalı %99
Projede görev alan kadın çalışan sayısını artırmak.	Beyaz yakalı %19	%16,3	%16	%17,9	
		Mavi yakalı %1,5	%1,39	%2,1	%2,13

* Baz değer için, 2018 yılı öncesinde tamamlanan benzeri projelerin tüketim değerlerinden faydalanılmıştır.

Proje	Hedef	2023 Hedefi	2024 Hedefi	2023 Değeri	2024 Değeri
Shotton Kağıt Fabrikası Projesi	Proje ofisinde tüketilen elektrik miktarını azaltmak.*	19 MW / %38 azaltım	30,45 MW / %19 azaltım	19,2 MW / %38 azaltım	30,45 MW / %19 azaltım

*Baz değer için, proje öncesi planlama aşamasında belirlenen öngörüler ve hesaplar kullanılmıştır.

Çımtaş Grubu Hedefleri

Hedef	2030 Hedefi	2021 Değeri	2022 Değeri	2023 Değeri	2024 Değeri
Üretilen ton başına Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonu yoğunluğunu azaltmak.*	%34 azaltım	0,29 tCO ₂ e/ton	0,29 tCO ₂ e/ton	0,25 tCO ₂ e/ton	0,27 tCO ₂ e/ton
Tesislerde yenilenebilir enerji üretimine yatırım yapmak.	Toplam 14,8 MWp DC / 12,3 MWe AC kapasite	-	5,7 MWp DC / 4,6 MWe AC	16,7 MWp DC / 13,5 MWe AC	16,7 MWp DC / 13,5 MWe AC
Daha az enerji yoğun süreçlere geçiş amacıyla makine ve ekipman iyileştirmek ve süreçleri optimize etmek.	-	9 iyileştirme projesi	18 iyileştirme projesi	16 iyileştirme projesi	12 iyileştirme projesi
Proses suyunun geri dönüştürülmesini, yeniden kullanımını ve yağmur suyu hasadını artırmak.	-	1.432 m ³ (geri kazanılan su + yağmur suyu)	2.336 m ³ (geri kazanılan su + yağmur suyu)	1.150 m ³ (geri kazanılan su + yağmur suyu)	4.673 m ³ (geri kazanılan su + yağmur suyu)
Evsel su tüketimini 15 litre/insan-saat altında tutmak.	<15 litre/insan-saat	11,2 litre/insan-saat	17,4 litre/insan-saat	17,8 litre/insan-saat	13,8 litre/insan-saat
Düşük karbonlu ürünler geliştirmek için Ar-Ge'ye yatırım yapmak.	-	18,3 milyon TL	46,5 milyon TL	26,5 milyon TL	61 milyon TL
Atık azaltımını sağlamak.	-	-	2021 yılına kıyasla tehlikesiz atık miktarı %20 azaltılmış, tehlikeli atık miktarı ise %4 artmıştır.	2022 yılına kıyasla, tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı %13 oranında azaltılmıştır.	2023 yılına kıyasla, tehlikeli atık miktarı %24, tehlikesiz atık miktarı %8 oranında azaltılmıştır.

* Baz yılı 2021 yılıdır.

- 01 - ENKA Hakkında
- 02 - Stratejik Yaklaşımımız
- 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
- 04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

- ◆ İklim Eylemi
- ◆ Su Yönetimi
- ◆ Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- ◆ Biyoçeşitlilik
- ◆ Çevre Dostu Projeler
- ◆ Sürdürülebilirlik Performansımız
- ◆ Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

- 06 - Ekler

Gayrimenkul İştiraklerinin Hedefleri

Hedef	2030 Hedefi	2018 (Baz Yıl) Değeri	2021 Değeri	2022 Değeri	2023 Değeri	2024 Değeri
Kapsam 1 ve 2 toplam emisyonlarında azaltım sağlamak.*	77.831 tCO ₂ e	110.300 tCO ₂ e	141.498 tCO ₂ e	99.205 tCO ₂ e	93.946 tCO ₂ e	96.655 tCO ₂ e
	%27 azaltım	-	-	Baz yıla oranla %10 azaltım	Baz yıla oranla %15 azaltım	Baz yıla oranla %12 azaltım
Yağmur suyu toplama sistemleri ve operasyonel azaltma önlemleri ile su çekiminde azaltım sağlamak.	%6,5	-	-	%1	%2	%1
2023 yılı itibarıyla imzalanacak kiracı sözleşmelerinin %96,5'inin yeşil portföy kapsamında gerçekleştirilmesi.	%95	-	-	-	-	%96,5

*2024 yılı itibarıyla dahil edilen şirket sayısı artmıştır.

ENKA Enerji Hedefleri

Hedef	2021 Değeri	2022 Değeri	2023 Değeri	2024 Değeri
Üretilen birim enerji miktarı başına açığa çıkan sera gazı emisyonunu 400 gCO ₂ e/kWh seviyesinin altında tutmak.	367,7 gCO ₂ e/kWh	373 gCO ₂ e/kWh	378 gCO ₂ e/kWh	377,5 gCO ₂ e/kWh
ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi sertifikasını koruyarak tesislerde enerji verimliliğini sağlamayı sürdürmek.	Her 3 tesiste sertifika alınmıştır	Her 3 tesiste sertifika devam etmektedir	Her 3 tesiste sertifika devam etmektedir	Her 3 tesiste sertifika devam etmektedir
Santrallerinin su çekimini ve tüketimini azaltmak.	3.888 m ³ tasarruf sağlandı	20.056 m ³ tasarruf sağlandı	19.826 m ³ tasarruf sağlandı	19.964 m ³ tasarruf sağlandı

Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

Hedef	2023 Performansı	2024 Performansı
Mavi su ayak izimizi küçültmek amacıyla, ENKA Grubu dahilinde suyun yeniden kullanımını hedefleyen en az iki proje gerçekleştirmeyi planlıyoruz.	4 proje gerçekleştirilmiştir.	10 proje gerçekleştirilmiştir.
Gereken özenle çalışarak, herhangi bir ENKA iştirakinde hiçbir zaman III Seviye (>20m ³) çevre kazası gerçekleşmemesini hedefliyoruz.	Sağlandı.	Sağlandı.
Gezegenimizin ihtiyaçları doğrultusunda, ENKA grubu bünyesinde yenilenebilir enerji kullanımını artıracak en az 2 proje yürütmeyi amaçlıyoruz.	8 proje gerçekleştirilmiştir.	6 proje gerçekleştirilmiştir.
Karbon ayak izimizi azaltmak için çalışıyoruz ve her yıl en az bir ağaçlandırma projesine destek vererek karbon dengelemesine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.	2 proje gerçekleştirilmiştir.	3 proje gerçekleştirilmiştir.
ENKA Grubu olarak pet şişe kullanımını yasaklayan politikamızdan hiçbir zaman taviz vermeyi amaçlıyoruz.	Politika tekrar ENKA Grubu genelinde yaygınlaştırılmaktadır.	Politika tekrar ENKA Grubu genelinde yaygınlaştırılmaktadır.

- 01 - ENKA Hakkında
- 02 - Stratejik Yaklaşımımız
- 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
- 04 - Çalışanlarımız ve Toplum
- 05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Ekler

Building Solidarity: A United Commitment

EK 1: Bağımsız Güvence Beyanı

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel: +90 (212) 366 60 00
Fax: +90 (212) 366 60 10
www.deloitte.com.tr

Mersis No :0291001097600016
Ticari Sicil No: 304099

BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU

DRT Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. ("Deloitte") tarafından Enka İnşaat ve Sanayi A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları ("Grup") Yönetim Kurulu'na 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait 2024 Sürdürülebilirlik Raporuna ilişkin bağımsız denetçi sınırlı güvence raporu.

Sınırlı Güvence Denetiminin Kapsamı

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2024 Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgilerinin ("Seçilmiş Bilgiler"), Grup'un 7. ve 8. sayfalarında yer alan Rapor Hakkında bölümündeki prensiplere uygun olarak hazırlandığına ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE) 3000 (Revize) ve (ISAE) 3410 ("Standartlar") uyarınca sınırlı güvence denetimi yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri, 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamaz.

Sınırlı güvence denetimi için seçilmiş finansal olmayan performans bilgileri

Grup tarafından, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan aşağıdaki temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence prosedürleri yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz. Sınırlı güvence prosedürlerine konu olan ve

2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 134, 137, 195, 196, 197, 198, 201, 202, 205, 206, 207 sayfalarında bulunan ☑ ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Çevresel Göstergeler

- Yakıt Türü (TJ,MWh)

• Doğalgaz (TJ, MWh)

• Elektrik (TJ, MWh)

• Sıvı Yakıt (TJ, MWh)

• Sıcak Su (TJ, MWh)

• Buhar Tüketimi (TJ, MWh)

- Enerji Yoğunluğu (TJ/ milyon ABD Doları)

- Enerji ve Yakıt Tüketimleri (TJ, MWh)

- Karbon Emisyonu (tonCO₂e)

• Kapsam 1 Emisyonu (tonCO₂e)

• Kapsam 2 Emisyonu (tonCO₂e)

- Kaynağına Göre Çekilen Su Miktarı (m³/yıl)

Sosyal Göstergeler

- Çalışan ve Alt Yüklenici İş Kazası Sayısı ve Kaza Sıklık Oranı(#)

- Ölümlü Vaka Sayısı (#)

- İş Kazası Kaynaklı Kayıp İş Günü Sayısı (#)

Deloitte; İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmamaktadır. Global üye firma ağımla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2025. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

Yapısal kısıtlamalar

İncelenmekte olan bilgilerin seçici olarak test edilmesi nedeniyle tüm güvence sözleşmelerinde yapısal sınırlamalar mevcuttur. Bu nedenle hile, hata veya uyumsuzluk meydana gelebilir ve tespit edilemeyebilir. Ek olarak, raporlama belgelerinde yer alan finansal olmayan bilgiler gibi, bu tür bilgilerin belirlenmesi, hesaplanması ve örneklenmesi veya tahmin edilmesi için kullanılan nitelik ve yöntemler dikkate alındığında, finansal bilgilere göre daha yapısal sınırlamalara tabidir.

Denetimimiz, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410'da tanımlandığı şekilde sınırlı güvence sağlamaktadır. Sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

Özel Amaç

Çalışmalarımız, bu raporda belirtmemiz gereken hususları Grup Yönetim Kurulu'na bildirmek için yapılmış olup, başka bir amaçla yapılmamıştır. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz güvence denetimi veya ulaştığımız sonuçlarımızla ilgili olarak Grup Yönetim Kurulu dışında hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

Bağımsızlık ve Yetkinliğimiz

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gereken özen, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı Muhasebe Meslek Mensupları için Etik Kurallar'daki bağımsızlık ve diğer etik hükümlerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Kalite Yönetim Standardı 1'i (ISQM 1) uygulamakta ve bu doğrultuda, kanun veya yönetmeliklerdeki ilgili etik ve profesyonel standartlar ve gerekliliklere uygunluğu belgeleyen politikalar ve prosedürler dahil olmak üzere sağlam bir kalite kontrol sistemini devam ettirmekteyiz.

Yönetimin Sorumlulukları

Raporda yer alan sürdürülebilirlik bilgi ve beyanlarının hazırlanmasından, doğruluğundan ve eksiksiz olmasından Grup Yöneticileri sorumludur. Grup Yöneticileri, Grup'un sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesinden, raporlanan bilgilerin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulmasından ve sürdürülmesinden sorumludurlar.

Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, prosedürlerimize dayanarak Seçilmiş Bilgiler hakkında bir sonuca ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Denetimi Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE 3000) (Revize) ve Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardına (ISAE 3410) uygun olarak yürütülmüştür.

Yürütülen güvence denetimi, sınırlı bir güvence denetimini temsil etmektedir. Sınırlı güvence denetiminde uygulanan

prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetiminde gerekli olanlarla karşılaştırıldığında sınırlıdır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetiminde elde edilen güvence düzeyi daha düşüktür.

Temel Güvence Prosedürlerimiz

Aşağıda 2024 yılı ile ilgili "Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri" bölümünde belirtilen ve 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'na dahil edilen seçilmiş temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence gerçekleştirmiş bulunuyoruz.

Sınırlı güvence elde etmek, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410, güvence sağladığımız alanları derlemek için kullanılan süreçleri, sistemleri ve yeterlilikleri gözden geçirmeyi gerektirmektedir. Maddi hata riskini göz önünde bulundurarak, güvence sonucumuzu destekleyecek yeterli kanıt sağlamak için gerekli olduğunu düşündüğümüz tüm bilgi ve açıklamaları elde etmek için çalışmalarımızı planlamış ve gerçekleştirmiş bulunmaktayız.

Sonuçlarımızı oluşturmak için aşağıdaki prosedürler üstlenilmiştir:

- Seçilmiş Bilgilerin harmanlanması, toplanması, doğrulanması ve raporlanması süreçlerine ilişkin temel sistemler, süreçler, politikalar ve kontroller örneklem bazında analiz edilmiştir;
- Grup'un sürdürülebilirlik performansından, politikalarından ve ilgili raporlamadan sorumlu çalışanları ile görüşmeler yapılmıştır;
- Seçilmiş Bilgiler'e göre alınan verilerin doğruluğunu onaylamak için seçici maddi doğruluk testi gerçekleştirilmiştir;
- Sürdürülebilirlik konularının tanımlanması, yönetimi ve raporlanması ile ilgili genel yönetim ve iç kontrol ortamı, risk yönetimi, önemlilik değerlendirilmesi ve paydaş katılım süreçleri hakkında bir anlayış elde etmek için yönetim ve üst düzey yöneticilerden soruşturmalar yapılmıştır; ve Elde ettiğimiz kanıtların, sınırlı güvence sonucumuz için bir temel sağlamak için yeterli ve uygun olduğuna inanmaktayız.

Sınırlı güvence sonucu

Yaptığımız çalışmaya ve uygulanan güvence prosedürlerine dayanarak, yukarıda "Denetçinin Sorumlulukları" bölümünde belirtildiği gibi, sınırlı güvence sağlamakta görevlendirildiğimiz Grup'un 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla yukarıda belirtilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Grup'un Rapor Hakkında bölümüne uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Tolga Sirkecioğlu, SMMM

Sorumlu Denetçi

İstanbul, 8 Nisan 2025

EK 2: Raporlama Kapsamındaki Şirketlerin Listesi

Şirket	Konum	Sektör
ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.*	Türkiye	Mühendislik ve İnşaat
Bechtel Enka UK Ltd.	Birleşik Krallık	Mühendislik ve İnşaat
Bechtel Enka UK 2 Ltd.	Birleşik Krallık	Mühendislik ve İnşaat
Senimdi Kurylys LLP	Kazakistan	Mühendislik ve İnşaat
Enka UK Construction Ltd.*	Birleşik Krallık	Mühendislik ve İnşaat
Enka Construction S.A.	İsviçre	Mühendislik ve İnşaat
Kaskaş Kayar Kalıp Altyapı Sondaj Kazık ve Tecrit A.Ş.	Türkiye	Mühendislik ve İnşaat
Kaskaş Arabia Ltd.	Suudi Arabistan	Mühendislik ve İnşaat
Çimtaş Çelik İmalat Montaj ve Tesisat A.Ş.	Türkiye	Mühendislik ve İnşaat
Çimtaş Gemi İnşa Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Mühendislik ve İnşaat
Çimtaş Boru İmalatları ve Tic. Ltd. Şti.	Türkiye	Mühendislik ve İnşaat
Cimtas Ningbo Steel Processing Co., Ltd.	Çin	Mühendislik ve İnşaat
Çimtaş Hassas İşleme San. ve Tic. Ltd. Şti.	Türkiye	Mühendislik ve İnşaat
Gebze Elektrik Üretim Ltd.Şti.	Türkiye	Enerji
İzmir Elektrik Üretim Ltd.Şti.	Türkiye	Enerji
Adapazarı Elektrik Üretim Ltd.Şti.	Türkiye	Enerji
Enka Kırklareli Elektrik Üretim A.Ş.	Türkiye	Enerji
Moskva Krasnye Holmy LLC (MKH)	Rusya	Gayrimenkul
Otel Moskva Krasnye Holmy LLC (OMKH)	Rusya	Gayrimenkul
Mosenka LLC	Rusya	Gayrimenkul
Enka TC LLC	Rusya	Gayrimenkul
Enka Flex Offices LLC***	Rusya	Gayrimenkul
City Center Investment B.V. (CCI)	Rusya	Gayrimenkul
Enkamos Region B.V.	Rusya	Gayrimenkul
Gemlik Deniz Taşımacılık Ltd. Şti.	Türkiye	Ticaret
Enka Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.	Türkiye	Ticaret
Entaş Nakliyat ve Turizm A.Ş.	Türkiye	Ticaret
Airenka Hava Taşımacılığı A.Ş.	Türkiye	Ticaret
Town UP 8 EOOD*	Bulgaristan	Enerji
Entrade GmbH*	Almanya	Mühendislik ve İnşaat
Enka Global Construction LLC*	Moğolistan	Mühendislik ve İnşaat
Titaş Toprak İnşaat ve Taahhüt A.Ş.**	Türkiye	Mühendislik ve İnşaat
Enka & Co LLC**	Umman	Mühendislik ve İnşaat
Çimtaş Offshore B.V.**	Hollanda	Mühendislik ve İnşaat
Çimtaş Investment B.V.**	Hollanda	Mühendislik ve İnşaat
Çimtaş Steel Metal Konstruksiya MMC**	Azerbaycan	Mühendislik ve İnşaat

*TSRS'nin 17. ve 19. ve B13-37 paragrafları uyarınca yapılan önemlilik değerlendirmesi sonucunda, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. çatısındaki Dradenau Kombine Isı ve Enerji Santrali, özel projeler, ENKA İnşaat Libya Branch Office kapsamındaki faaliyetler; ENKA UK Construction Ltd. altında yer alan ENKA UK Construction Ltd. Libya Branch Office kapsamındaki faaliyetler; Town UP 8 EOOD, Entrade GmbH ve Enka Global Construction LLC kapsamındaki faaliyetler, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği açısından önemli risk ve fırsat içermemesi, bu yöndeki paydaş kararlarını etkilemeyeceklerinin değerlendirilmesi ve gizlilik ve ilgili sözleşme şartlarından doğan kısıtlamalar sebebiyle bu raporun eklerinde yer alan enerji, emisyon, su ve atık verilerinin bulunduğu tabloların kapsamında yer almamaktadır.

**TSRS'nin 17. ve 19. ve B13-37 paragrafları uyarınca yapılan önemlilik değerlendirmesi ve sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği bağlantılı risk ve fırsat analizi sonucunda ilgili şirketin fiziksel faaliyetinin bulunmaması nedeniyle önemli bilgi içermediği tespit edilmiştir. Bu sebeple, bu raporun eklerinde yer alan tabloların kapsamında yer almamaktadır.

***CMOS B.V. ve OOO Emos şirketlerinin enerji, emisyon, su ve atık verileri, ENKA TC şirketinin kapsamı altında raporlanmaktadır. Ayrıca, ENKA Flex Offices LLC şirketinin enerji, emisyon, su ve atık verileri, ENKA Invest ve Enkamos Region B.V. şirketlerinin içerisinde raporlanmaktadır.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler**EK 3: ENKA 2024 Yılı Finansal Göstergeleri***

Net Satışlar	3.065.434.493 USD
Borç	2.275.460.262 USD
Özkaynak	8.028.048.559 USD
Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer**	
İnşaat	2.253.542.024 USD
Gayrimenkul Kiralama	335.282.578 USD
Ticaret	278.750.000 USD
Enerji	327.527.508 USD
Toplam	3.065.434.493 USD
Dağıtılan Ekonomik Değer	
Satış, Dağıtım ve Pazarlama	30.488.638 USD
Genel Yönetim Giderleri	168.428.671 USD
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	
Maaşlar	362.029 USD
SGG	89.151 USD
Diğer	8.048 USD
Toplam	459.228 USD
Toplam Vergi Giderleri	137.518.057 USD
Vergi İndirimi	
Gelir Vergisi	80.713.128 TL
SGP	16.951.055 TL
Kurumlar Vergisi	375.182.184 TL
Toplam	472.846.367 TL
Sermaye Dağıtıcılara Yapılan Ödemeler	
Adi Hisse Senetleri	10.259.801.000 TL
İntifa Hisse Senetleri	129.000.000 TL
Toplam	10.388.801.000 TL

* Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yürürlüğe konulan Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS) uygun olarak hazırlanmış finansal tablolara dayanmaktadır.

** İş segmentlerinde verilen değerler, segmentler arası eliminasyonlar öncesi elde edilen gelirlerdir.

EK 4: ENKA'nın Paydaş İletişimi

Paydaşlar	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Çalışanlar (ENKA çalışanları, ENKA adına görev yapan diğer çalışanlar)	Web Siteleri	Sürekli
	Sosyal Medya Kanalları	Sürekli
	Haber Bültenleri	Sürekli
	ENKA Academy	Sürekli
	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi	2 yılda bir kez
	Etik ve Uyum Denetimleri, Denetimler	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı ve Diğer İhbar Kanalları, Proje Şikâyet Mekanizmaları	Sürekli
	Bilgi Güvenliği İhlal Olayı Bildirim Formu	Sürekli
	Çalışan Gönüllülüğü Programı	Sürekli
	Müşteri Memnuniyet Anketi	Proje bitimlerinde
Müşteriler (Yatırımcılar, Proje Sahipleri, vb.)	Web Siteleri	Sürekli
	Sosyal Medya Kanalları	Sürekli
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	ENKA Doküman Yönetim Sistemi	Sürekli
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı ve Diğer İhbar Kanalları, Proje Şikâyet Mekanizmaları	Sürekli
	Web Siteleri	Sürekli
	ENKA Academy	Eğitim planı doğrultusunda
	Online Şirket Portalları (EGVN, EGPS, EGFS, EDMS, vb.)	Sürekli
İş Ortakları (Tedarikçiler, Alt Yükleniciler, İmalatçılar, Ortak Girişimler, Finansal Kuruluşlar, 3. Taraf Denetim Firmaları, Servis Sağlayıcılar, Danışmanlık Firmaları, Bayiler, vb.)	Değerlendirme Anketleri	Yılda birkaç kez
	ENKA Davranış Kuralları ve ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları	İş başlangıçlarında ve belirli aralıklarla
	Yönetim Sistemleri Denetimleri	Belirli aralıklarla
	ENKA Doküman Yönetim Sistemi	Sürekli
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı ve Diğer İhbar Kanalları, Proje Şikâyet Mekanizmaları	Sürekli
	Denetimler	Belirli aralıklarla
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Genel Kurul	Yılda en az bir kez
	Web Siteleri	Sürekli
Pay Sahipleri (Ortaklar, Yatırımcılar)	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Özel Durum Açıklamaları, Finansal Raporlar, Dönemsel Açıklamalar (KAP)	Gerektiğinde
	Toplantılar	Sürekli
	Etik Hattı ve Diğer İhbar Kanalları	Sürekli
	Web Siteleri	Sürekli
Toplumsal Paydaşlar (Yerel Topluluklar, STK'lar, Medya)	Medya, Sosyal Medya	Sürekli
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Toplantılar, Çalışma Grupları	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı ve Diğer İhbar Kanalları, Proje Şikâyet Mekanizmaları	Sürekli
	Etkinlikler, Paneller ve Ortak Projeler	Belirli aralıklarla
	Üyelikler	Belirli aralıklarla
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Web Siteleri	Sürekli
	Dönemsel Açıklamalar (KAP)	Belirli aralıklarla
Kamu Kuruluşları (Hükümetler, Bakanlıklar, Yerel Kuruluşlar, Üniversite ve Akademik Kurumlar, Vergi Kurumları)	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Resmî Yazışmalar	Sürekli
	Denetimler	Belirli aralıklarla
	Üyelikler	Aylık
	Kariyer Günleri, Üniversite Kulüp ve Topluluklarının Etkinlikleri	Belirli aralıklarla
	Konferans ve Paneller	Belirli aralıklarla

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

EK 5: ENKA ve İştiraklerinin Üyelikleri

ENKA ve İştiraklerinin Üyesi Olduğu Organizasyonlar	
<ul style="list-style-type: none"> Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Türkiye Mühendisler Birliği Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası Türkiye İhracatçılar Meclisi Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Büyük Britanya İş Güvenliği Konseyi Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) Yollar Türk Milli Komitesi (YTMK) Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) Uluslararası Personel Yükseltici Platform Federasyonu (IPAF) Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezleri Platformu (ÜSIMP) Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) International Pipe Line & Offshore Contractors Association (IPLCA) Türkiye İş Makineleri Distribütörleri ve İmalatçıları Birliği (İMDER) Türkiye İstif Makineleri Distribütörleri ve İmalatçıları Derneği (İSDER) Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Zemin Mekaniği ve Geoteknik Mühendisliği Derneği (ZMGM) Avrupa Temel Mühendisleri Federasyonu (EFFC) Uluslararası Zemin Mekaniği ve Geoteknik Mühendisliği Derneği (İSSMGE) Amerikan İnşaat Mühendisleri Derneği (ASCE) Derin Temel Enstitüsü (DFI) Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PerYön) SAHA İstanbul Savunma, Havaçılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği Amerikan Kaynak Derneği (AWS) Enerji ve Çevre Dostu Tasarımda Liderlik (LEED) İnsan Kaynakları Dayanışma Derneği (İKDAY) Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği (GİSBİR) 	<ul style="list-style-type: none"> Kocaeli Serbest Bölgesi Tersaneler Birliği (KOSTBİR) Bursa Uzay Havaçılık Savunma Kümelenmesi Derneği (BASDEC) İstanbul Ticaret Odası Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri İstanbul Sanayi Odası Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Ege Bölgesi Sanayi Odası Elektrik Üreticileri Derneği Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Derneği Aliağa Ticaret Odası İnşaat Mühendisleri Odası (İMO) Gemlik Ticaret ve Sanayi Odası Kocaeli Ticaret ve Sanayi Odası İMEAK Deniz Ticaret Odası Çelik Yapı Enstitüsü Amerika Birleşik Devletleri Ticaret Odası Ningbo Kaynak Derneği Liaoyang Teknik Okul Danışma Komitesi Özel Ekipman Derneği Amerikan Tahratsız Muayene Derneği Yeşil Binalar Konseyi CRE Rusya (Ticari Gayrimenkul Rusya) Gayrimenkul Uzmanları için Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (ARKN) Rusya Alışveriş Merkezleri Konseyi (RCSC) Moskova Yatırımcılar Kulübü Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) Yük Mühendisliği Birliği (YMB) Temel Mühendisleri Derneği (TMD) Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği (IATA) Türkiye Seyahat Acentaları Birliği (TÜRSAB) Kurumsal Acentalar Platformu (KURAP)

EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları

Riskin / Fırsatın Vadesi	Riskin / Fırsatın Etkisi	Riskin / Fırsatın Gerçekleşme Olasılığı
Kısa: 0-2 yıl	Çok Düşük: <250.000 \$	Çok Düşük
	Düşük: 250.000 \$ - 500.000 \$	Düşük
Orta: 2-5 yıl	Orta: 500.000 \$ - 5.000.000 \$	Orta
Uzun: 5+ yıl	Yüksek: 5.000.000 \$ - 15.000.000 \$	Yüksek
	Çok Yüksek: > 15.000.000 \$	Çok Yüksek

Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Riskleri

(Tabloda iklim değişikliği ile ilgili riskler okunurken, öncelikle tablonun 9. satırında yer alan "iklim değişikliği adaptasyonu, fiziksel riskler" kısmı incelenmelidir. İklimle ilgili fiziksel riskler ve geçiş risklerinin detayları ise diğer tüm risklerle kesişimleri üzerinden açıklanmıştır. Bu riskler için tablonun "Riskin / Fırsatın İklimle Bağlantısı ve Senaryo Analizi" kolonundaki açıklamalar incelenmelidir.)

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Temel Risk ve Fırsat Konusu *	Risklerin Tanımlanması	ENKA'ya Göre Riskin Sonuçları	Riskin / Fırsatın İklimle Bağlantısı ve Senaryo Analizi **	Riskin Etkisi	Riskin Olasılığı	Riski Yönetme Faaliyetleri	Riski Yönetme Faaliyetleri için Yapılan/Yapılacak Yatırımlar	Riskle Bağlantılı Öncelikli Konular	İlgili Rapor Başlığı	Hedefler
Kurumsal yönetim, risk ve kriz yönetimi, iletişim ve marka itibarı	Tüm paydaş gruplarının, sürdürülebilirlik ve iklim konularındaki farkındalıklarının ve beklentilerinin artması; şirketin bu beklentileri karşılayamaması sebebiyle itibarının zedelenmesi veya marka değerinin etkilenmesi risklerini ortaya çıkarmaktadır. Sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili standartların ve normların beklentilerinin tüm değer zincirini kapsaması ve değer zinciri etkilerinin yönetilememesi nedeniyle risk oluşabilir. Sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı taahhütlerin yerine getirilememesi, şirketin kredibilite gücünün etkilenmesi ve itibarın zedelenmesi riskine neden olabilir. Sürdürülebilirlik iletişimi konusunda şirketin aktif rol oynamaması, trend ve mega trendlere uyum sağlanamaması itibarı için risk oluşturabilir. Artan rekabet, müşteri beklentilerinin hızla değişmesi ve müşteri deneyimi risk oluşturabilir. Bu bağlamda, şirketin etkin bir risk ve kriz yönetimi stratejisi geliştirmemesi durumunda, olası itibar kaybı ve finansal zararların artışı kapsamında risk söz konusu olabilir.	<p>Kısa Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Müşteriler ve diğer paydaşlardan olumsuz geri dönüşlerin olması Medyada ve sosyal medyada şirket itibarını zedeleyecek içeriklerin yer alması İklim kapsamında yürütülen ve yapılan çalışmaların müşteriler ve diğer paydaşlar nezdinde yeşil aklama (green washing) algısı yaratması Sürdürülebilirlik standartlarına yönelik gelişmelerin değer zincirine entegre edilememesi nedeniyle müşteri/toplum ve diğer tüm ilgili paydaşların algısında marka itibarının zarar görmesi <p>Orta Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Müşterilerde güven kaybının oluşması Yetenekli çalışanları şirkete çekmenin zorlaşması <p>Uzun Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Finansal kayıpların ve pazar payı kaybının oluşması Kredi ve sigorta kuruluşlarında yürütülen faaliyetlere yönelik güven kaybı Sürdürülebilir finansmana erişimin zorlaşması 	<p>Fiziksel Risk:</p> <p>İklim değişikliği etkisi, aşırı hava olayları nedeniyle projelerin bulunduğu ülkelerde meydana gelebilecek felaketler, su stresine maruz kalma nedeniyle ortaya çıkabilecek etkiler.</p> <p>Geçiş Riski:</p> <p>Upstream-Downstream tedarik zincirindeki değişiklikler nedeniyle oluşabilecek piyasa risklerine bağlı riskler, karbon yoğun sektörler için toplumda artan iklim değişikliği hassasiyetine yönelik riskler.</p>	Orta	Düşük	ENKA etkili ve kesintisiz paydaş etkileşimi sayesinde tüm paydaş gruplarının beklentilerini düzenli olarak izlemekte ve sürdürülebilirlik ve iklim stratejisini bu doğrultuda güncel tutmaktadır. Paydaşların fikir ve görüşlerini takip etmek, hem doğrudan iletişim hem de haber takibi aracılığıyla sürekli ve güncel şekilde yapılmaktadır. Bu sayede, itibarı zedeleyebilecek potansiyel riskler ve iletişim aksaklıkları erkenden tespit edilerek, krize dönüşmeden çözüme kavuşturulması için gerekli adımlar zamanında atılmaktadır.	Sürdürülebilirlik iletişimi yatırımları Kamu ve medya gündeminin takibi yatırımları Denetim ve izleme mekanizmaları için yatırımları Hedefler doğrultusunda yapılan yatırımları	<ul style="list-style-type: none"> Ekonomik Performans Müşteri Memnuniyeti Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti Etik ve Uyum Çalışmaları İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Emisyon Azaltımı Risk Yönetimi Kriz Yönetimi ve İş Sürekliliği 	<ul style="list-style-type: none"> Stratejik Yaklaşımımız İşimiz ve İlkelerimiz Gezegenimiz 	<ul style="list-style-type: none"> Tüm proje ve işlerimizde yolsuzluk ve rüşveti önlemeye yönelik yılda en az bir denetim gerçekleştireceğiz. "Yüksek riskli" tedarikçi ve alt yüklenicilerimizin %10'unda (çevre, etik ve uyum, insan hakları, sosyal uyum ve iş sağlığı ve güvenliği kapsayan) Sürdürülebilirlik Denetimleri gerçekleştireceğiz. Yönetim Kurulumuzdaki kadın üye oranını %25'in üstüne çıkarmayı hedefliyoruz. 2027 yılından, farklı sektör ve toplumlardan katılımcıların yer alacağı "ENKA Sürdürülebilirlik Kongresini" gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz. ENKA Okulları, sürdürülebilirlik etkinlikleri ve eğitim konusunda yılda en az bir kez, çevresindeki bir devlet okulu ile ortaklık ve iş birliği yaparak eğitime desteklerini sürdürecektir. Öncelikli risk grubunda yer alan çalışanlarımızın %100'üne ENKA Davranış Kuralları eğitimi vermeyi hedefliyoruz. Tüm grup şirketlerinde müşteri memnuniyeti oranının %95 seviyesine ulaşmasını hedefliyoruz. Hedef detayları için: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Temel Risk ve Fırsat Konusu *	Risklerin Tanımlanması	ENKA'ya Göre Riskin Sonuçları	Riskin / Fırsatın İklimle Bağlantısı ve Senaryo Analizi **	Riskin Etkisi	Riskin Olasılığı	Riski Yönetme Faaliyetleri	Riski Yönetme Faaliyetleri için Yapılan/Yapılacak Yatırımlar	Riskle Bağlantılı Öncelikli Konular	İlgili Rapor Başlığı	Hedefler
Ekonomik, politik ve jeopolitik gelişmeler	Küresel çapta yaşanan ekonomik, politik ve jeopolitik olaylar ve bunların ekonomik ve sosyal etkileri ve ekonomik yaptırımlar iş dünyası üzerinde birçok yeni belirsizlik oluşturmaktadır. Bu durum, iş geliştirme ve yeni projeler alma süreçlerini etkilediği kadar, devam eden projelerde duraklamalar ve malzeme tedarikinde yeni lojistik düzenleme gereklilikleri yaratmıştır. Ayrıca faaliyet gösterilen ülkelerdeki ekonomik ve politik gelişmeler, yerel halkın, ENKA faaliyetlerine karşı tutumunu ve yaklaşımını etkileme potansiyeline sahiptir. Finans politikalarında yaşanabilecek değişimler ve finansal dalgalanmalar, arz-talep dengesinin bozulması, aşırı hava olaylarına bağlı oluşabilecek finansal kayıplar risk oluşturma potansiyeline sahiptir.	<p>Kısa Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Şirket itibarının etkilenmesi Tedarik zincirinde aksamalar İş ortaklarının ve mevcut sözleşmelerinin zedelenmesi <p>Orta Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ürün ve hizmetlerin sağlanmasında aksamalar Rekabet gücü kaybı Ulusal ve uluslararası karbon fiyatlandırma politikalarındaki değişiklikler ve yeni mevzuatların uygulamaya alınması Kullanılan ürün ve malzemelerin fiyatlarındaki artış ve piyasa koşulları nedeniyle yaşanabilecek dalgalanmalar Tedarikçi kaybı yaşanması Yerel regülasyonlara uyum sağlama zorlukları nedeniyle maliyetlerin artması ve projelerde gecikmelerin yaşanması <p>Uzun Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Finansal kayıplara neden olması Finansman maliyetlerindeki artışın, projelerin finansmanını zorlaştırması ve yatırımların geri dönüş süresinin uzaması 	<p>Fiziksel Risk:</p> <p>İklim değişikliği kaynaklı oluşan aşırı hava olaylarının sıklığının artması, ulaşım yollarının sıcaklık ve yağışlar nedeniyle veya doğal afetler nedeniyle hasar görmesi sonucu tedarik zinciri aksamaları, sel ve kuraklık, suya erişim ve su stresi.</p> <p>Geçiş Riski:</p> <p>Emisyon Ticaret Sistemi ve Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması, piyasalarda meydana gelen değişimler ve enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar, finansman erişimi, müşteriler ve yatırımcılar için itibar kaybı.</p>	Çok Yüksek	Orta	<p>Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu, yaşanan tüm değişiklikleri izleyerek, şirket içi prosedür ve süreçlerde gerekecek güncellemeleri belirlemektedir. Risklerin sürdürülebilirlik ve iklimle olan bağlantıları analiz edilmektedir. Bu riskler için proaktif yaklaşımlar geliştirilmektedir.</p> <p>Ekonomik ve ticari yaptırımlarda meydana gelen önemli değişikliklerin etkileri, satın alma planlarının daha geniş çaplı, alternatifli ve daha uzun vadeli hazırlanmasıyla yönetilmektedir.</p> <p>Yıl içinde yaşanan kur dalgalanmaları ve buna bağlı fiyat değişiklikleri ile aynı şekilde mücadele edilmektedir. Sözleşme yönetiminde güncellemeler yapılmakta ve kriz yönetimi ve iş sürekliliği planları güncellenmektedir.</p> <p>Yerel istihdam ve yerel satın alma çalışmalarıyla, bulunulan ülkelerdeki ekonomik ve sosyal gelişmelerin yerel halklar üzerindeki olumsuz etkileri azaltılmaktadır. Alternatif kaynak araştırmaları, yenilenebilir enerjiye yatırım ve rota optimizasyonları gerçekleştirilmektedir.</p> <p>Acil durumlarda sürdürülebilirlik stratejilerini ve iş sürekliliğini etkileyen kritik koşullar ortadan kalkana kadar devam edebilecek öz sermaye korunmaktadır.</p>	<p>Gelişmelerin takibi için üçüncü taraf danışmanlıkları ve sistemleri</p> <p>Yerel satın alma faaliyetleri</p> <p>Toplumsal yatırım faaliyetleri</p> <p>Denetim faaliyetleri</p> <p>Risk izleme faaliyetleri</p> <p>Yenilenebilir enerji yatırımları</p> <p>>10.000.000 \$</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ekonomik Performans Müşteri Memnuniyeti Etik ve Uyum Çalışmaları Ürün ve Hizmet Kalitesi Yerel Ekonomiye Katkı ve Yerel İstihdam Toplumsal Yatırım Programları ve Sosyal Sorumluluk Risk Yönetimi Kriz Yönetimi ve İş Sürekliliği 	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler Ekonomik Performans Etik ve Uyum Programı Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi Toplumsal Yatırım 	<ul style="list-style-type: none"> Operasyonlarımızda yenilenebilir enerji kullanımını arttıracakız ve yenilenebilir enerji yatırım fırsatlarını değerlendireceğiz. "Yüksek riskli" tedarikçi ve alt yüklenicilerimizin %10'unda (çevre, etik ve uyum, insan hakları, sosyal uyum ve iş sağlığı ve güvenliğini kapsayan) sürdürülebilirlik denetimleri gerçekleştireceğiz. ENKA ve iştiraklerinin şu anda ISO 50001 yönetim sistemine sahip beş tesisi bulunmaktadır. Sistem kurulum çalışmalarımıza hız vererek 2030 yılına kadar bu sayıyı 26'ya çıkarmayı hedefliyoruz. Tüm ENKA inşaat projelerinin, proje süresi boyunca en az iki sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirmesi gerekmektedir. Hedef detayları için: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
Çalışan sağlığı ve güvenliği	ENKA'nın faaliyet gösterdiği sektörler, şirket çalışanlarının yaptıkları işler sebebiyle doğrudan veya dolaylı olarak fiziksel veya ruhsal zarar görmeleri riskini içermektedir. Özellikle fiziksel olarak gerçekleştirilen iş kollarında kısa ve uzun vadeli sağlık etkilerinin görülmesi riski bulunmaktadır.	<p>Kısa Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Şirket itibarının zedelenmesi İş devamlılığının sağlanamaması Hukuki ve finansal yaptırımlar Güvenli çalışma ortamlarının bozulması Çalışan sağlığı ve güvenliğinin ve psikolojik güvenlik unsurlarının sağlanamaması nedeniyle yetenek kaybı <p>Orta Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> İş ve müşteri kaybı Rekabet gücünün azalması Yetenekli çalışanlar tarafından tercih edilmeme, işveren markasında itibar kaybının yaşanması Psikososyal riskler ile bağlantılı olarak: <ul style="list-style-type: none"> İş yerinde stres artışı ve buna bağlı hata ve kaza oranlarında ve sıklığında artması İşten ayrılma oranlarının artması Çalışan sağlığını etkileyen riskler nedeni ile proje faaliyetlerinin belirlenen sürelerden uzun sürmesi <p>Uzun Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Finansal ve itibar kaybının yaşanması Meslek hastalıkları, uzun vadeli etkileri ve bunlardan kaynaklı yasal süreçler Çalışanların iklim şartlarına adaptasyonda zorlanması ve bölgenin koşullarına yönelik güvenlik önlemlerinde eksiklik Doğal afetler, aşırı hava koşulları veya bölgesel sorunlar nedeniyle projelerin ve iş sürekliliğinin olumsuz etkilenmesi 	<p>Fiziksel Risk:</p> <p>Çalışma ortamlarının aşırı sıcak veya aşırı soğuk olması, hipotermi, sıcak çarpması veya donma riskleri, sel nedeniyle elektrik çarpması riski, su kaynaklarına erişememe nedeniyle çalışan sağlığı ve güvenliğinde bozulmalar.</p> <p>Geçiş Riski:</p> <p>Yasal düzenlemeler, yasal süreçlere uyum, bütçe kısıtlamaları, sektörel değişimler, çalışan beklentilerinin değişmesi, teknolojik süreçlere bağlı regülasyonlar.</p>	Düşük	Orta	<p>Şirketin tüm faaliyetlerini, çalışanlarını ve alt yüklenici çalışanlarını da faaliyetlerini kapsayan etkin bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi işletilmektedir.</p> <p>Periyodik olarak iç ve dış denetimler gerçekleştirilmektedir.</p> <p>Risk yönetim hiyerarşisine uygun olacak şekilde süreçler yönetilmeye devam edilmekte ve risk değerlendirmeleri gerçekleştirilmektedir.</p> <p>Çalışanların bilinçlenmesi amacıyla periyodik olarak eğitimler sağlanmaktadır.</p> <p>İş kazası istatistikleri, ramak kala takibi, meslek hastalığı gözetimleri ve ergonomiye yönelik süreçleri de kapsayan birçok öncelikli konu çerçevesinde faaliyetler gerçekleştirilmektedir.</p>	<p>Çalışan Sağlığı ve Güvenliği özelinde gerçekleştirilen risk azaltım çalışmaları ve eğitim yatırımları</p> <p>Yapay zekâ yatırımları</p> <p>500.000 \$ - 10.000.000 \$</p>	<ul style="list-style-type: none"> İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışan Refahı ve Zihin Sağlığı Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti Çalışan Eğitimi, Gelişimi ve Yetenek Yönetimi Müşteri Memnuniyeti Risk Yönetimi 	<ul style="list-style-type: none"> Çalışanlarımız ve Toplum İş Sağlığı ve Güvenliği 	<ul style="list-style-type: none"> Gerçekleştirdiğimiz her iş faaliyetinde çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği temel değerimizdir. Faaliyetlerimizde Sıfır Kaza Politikamızdan hiç taviz vermeden devam edeceğiz. "Yüksek riskli" tedarikçi ve alt yüklenicilerimizin %10'unda (çevre, etik ve uyum, insan hakları, sosyal uyum ve iş sağlığı ve güvenliğini kapsayan) Sürdürülebilirlik Denetimleri gerçekleştireceğiz. Hedef detayları için: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Temel Risk ve Fırsat Konusu *	Risklerin Tanımlanması	ENKA'ya Göre Riskin Sonuçları	Riskin / Fırsatın İklimle Bağlantısı ve Senaryo Analizi **	Riskin Etkisi	Riskin Olasılığı	Riski Yönetme Faaliyetleri	Riski Yönetme Faaliyetleri için Yapılan/Yapılacak Yatırımlar	Riskle Bağlantılı Öncelikli Konular	İlgili Rapor Başlığı	Hedefler
Tedarik zinciri sürdürülebilirliği	Şirketin tedarik zincirinin operasyonlarını ve iş sürekliliğini olumsuz yönde etkileyebilecek doğal afetler, iklim değişikliği ve diğer çevresel faktörleri ifade eder. Bu süreçlere ilişkin kriz yönetimi yaklaşımı ve iş sürekliliğinin sağlanması için alınan aksiyonlar, kritik ekipmanlar ve kritik çalışan listeleri tanımlanmazsa risk unsuru olacaktır. İklim değişikliğiyle mücadele ve uyumun sağlanamaması, doğal afetler ve aşırı hava koşulları, Dünya Ekonomik Forumu 2023 Küresel Riskler Raporu'nda gelecek 10 yılın en kritik riskleri arasında listelenmektedir. Olası pandemiler, mevcut ve potansiyel ekonomik ve politik sorunlar, toplumsal ve sosyal problemler, yaptırımlar, doğal afetler gibi durumların tedarik zincirinde büyük aksamalara neden olma riski bulunmaktadır.	<p>Kısa Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Operasyonların kesintiye uğraması Müşteri memnuniyetinin ve istenen hizmet kalitesinin sağlanamaması Üretim kaybı <p>Orta Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Rekabet gücünde azalma Hammadde ve malzeme tedariginde aksamalar Hammadde ve malzeme tedarik maliyetlerinin artması Lojistik operasyon maliyetlerinin artması Kritik tedarikçi kaybı Nadir metallere yönelik yaptırımlar Doğal afet, yangın gibi durumlar odağında riskleri önleme faaliyetlerinin olmaması halinde, olası felaketler ve iş sürekliliği kesintileri nedeniyle finansal kayıplar ve itibar zararları yaşanması <p>Uzun Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Müşteri ve pazar kaybindan kaynaklanan finansal kayıpların yaşanması İtibar kaybı yaşanması Mevcut hammaddelerin ve nadir metallerin kullanımının sınırlandırılması 	<p>Fiziksel Risk:</p> <p>Aşırı hava olaylarının ürün, hizmet, malzeme tedarik sürecinin tüm yaşam döngüsü aşamalarını etkilemesi, suya erişim, deniz seviyesinde yaşanacak yükselmelerin limanlar ve kıyılar etkilemesi.</p> <p>Geçiş Riski:</p> <p>Emisyon Ticaret Sistemi ve Sınırdaki Karbon Düzeneleme Mekanizması, AB Yeşil Mutabakatı süreçleri, lojistik standartlar ve sertifikasyonlar, gümrük regülasyonları, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik standartları.</p>	Orta	Orta	<p>ENKA, oluşturduğu geniş tedarik ağı sayesinde, projelerinin satın alma planlarını alternatif seçenekleri içerecek şekilde oluşturmaktadır. ENKA önceliği, ürün ve hizmet aldığı tedarikçilerinin dayanıklılığını artıracak ve iş sürekliliğini sağlayacak mekanizmalar geliştirmeleri yönünde onları desteklemektedir. Bu doğrultuda ENKA sürdürülebilirlik ve risk yönetimi süreçlerine, tedarik zincirinin kritik unsurlarını da dahil etmektedir.</p> <p>Ayrıca, yerel tedarikçilerin desteklenmesiyle olası tedarik kesintilerine yönelik alternatif tedarikçi ağı oluşturulmaktadır. ENKA projelerinin temel stratejisinde sorumlu tedarik zinciri yönetimi yer almaktadır.</p> <p>Tedarik zincirini ve değer zincirini etkileyen standartlar, yönetmelikler ve sertifikasyonlar yakından takip edilmektedir.</p> <p>Şirketin iş sürekliliği perspektifi, operasyonel dayanıklılığı artırmak ve değişen koşullara uyum sağlamak amacıyla sürekli olarak geliştirilmektedir.</p> <p>Hedeflere ilişkin ölçütler belirlenmiştir ve yıllık raporlamalar aracılığıyla takip edilmektedir.</p>	<p>Tedarik zinciri yönetimi yatırımları</p> <p>Yerel tedarik ağı geliştirme çalışmaları</p> <p>>10.000.000 \$</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ürün ve Hizmet Kalitesi Tedarikçi Çeşitliliği ve Yerelden Satın Alma Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal Uygunluğu Yerel Halk Üzerinde Sosyal, Ekonomik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi Risk Yönetimi Kriz Yönetimi ve İş Sürekliliği 	<ul style="list-style-type: none"> Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi 	<ul style="list-style-type: none"> "Yüksek riskli" tedarikçi ve alt yüklenicilerimizin %10'unda (çevre, etik ve uyum, insan hakları, sosyal uyum ve iş sağlığı ve güvenliği kapsayan) Sürdürülebilirlik Denetimleri gerçekleştireceğiz. Öncelikli risk grubunda yer alan çalışanlarımızın %100'üne ENKA Davranış Kuralları eğitimi vermeyi hedefliyoruz. Hedef detayları için: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
Değer zincirinde yolsuzlukla mücadele, insan hakları ve çıkar çatışması politikalarına uygunluk	Şirketin kendi süreçlerinde olduğu kadar tüm değer zincirinin de insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve çıkar çatışmasıyla ilgili mevzuata ve ilgili politikalara uygun faaliyet göstermesi kritik önem taşımaktadır. Bu konuda değer zincirinde yaşanabilecek herhangi bir ihlal, ENKA'nın itibarı, marka değerine ve faaliyetlerine etki edebileceği gibi, yeni yürürlüğe giren "Germany Supply Chain Due Diligence Act" ve Avrupa Birliği'nin Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) gibi yasal gerekliliklerine uyum risklerini de beraberinde getirmektedir.	<p>Kısa Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Toplumsal itibarın zedelenmesi İlgili yerel ve uluslararası yasa ve yönetmelikler ile uyumlu olamamaktan kaynaklı ceza ve yaptırımlar Faaliyetlerin kesintiye uğraması <p>Orta Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Paydaşlar arasında güven kaybı oluşması Müşteri ve pazar kaybı <p>Uzun Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Finansal kayıplara neden olması Toplum, çalışanlar, sivil toplum kuruluşları veya ilgili alanlardaki hak savunucular tarafından olumsuz paylaşımlar yapılması, kamuoyu tepkisi ile karşılanması İklim değişikliğinin savunmasız toplulukları daha da savunmasız hâle getirmesi 	<p>Fiziksel Risk:</p> <p>İklim değişikliği nedeniyle sağlık hakkı, yaşam hakkı, gıda güvenliği, su güvenliği vb. risklerin meydana gelmesi.</p> <p>Geçiş Riski:</p> <p>Yönetmelik ve düzenlemelere uyum riskleri.</p>	Orta	Orta	<p>Tedarikçi Davranış Kuralları, tedarik zincirinin ana kullanım dillerine uygun olarak yayımlanmakta ve etkin iletişimi gerçekleştirilmektedir.</p> <p>Tedarikçi sözleşmeleri, ilgili konular içerecek gerekli detaylara sahip olacak şekilde oluşturulmaktadır ve gerekli eğitimler sağlanmaktadır.</p> <p>İhbar mekanizmaları, tedarik zincirinin faaliyetlerini kapsayacak genişliğe sahiptir.</p> <p>Ulusal ve uluslararası standartlar, yönetmelikler ve düzenlemeler takip edilmektedir.</p> <p>UNGC imzacılığına bağlı olarak insan haklarıyla bağlantılı tüm konular ve bu konuların etkisi düzenli olarak izlenmektedir.</p> <p>İnsan hakları ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili riskler, şirket risk yönetim sürecine entegre bir şekilde yönetilmektedir.</p> <p>Sektörde öncü bir yaklaşım sergilenmekte ve regülasyonlar/standartlar yakından takip edilerek tam uyum sağlanmaktadır.</p>	<p>Etik ve Uyum Programı çalışmaları</p> <p>Eğitim faaliyetleri</p> <p>İlgili üyelikler</p> <p><500.000 \$</p>	<ul style="list-style-type: none"> Etik ve Uyum Çalışmaları Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi Risk Yönetimi Müşteri Memnuniyeti Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama 	<ul style="list-style-type: none"> Etik ve Uyum Programı Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi 	<ul style="list-style-type: none"> Tüm proje ve işbirliklerimizde yolsuzluk ve rüşveti önlemeye yönelik yılda en az bir denetim gerçekleştireceğiz. "Yüksek riskli" tedarikçi ve alt yüklenicilerimizin %10'unda (çevre, etik ve uyum, insan hakları, sosyal uyum ve iş sağlığı ve güvenliği kapsayan) Sürdürülebilirlik Denetimleri gerçekleştireceğiz. Öncelikli risk grubunda yer alan çalışanlarımızın %100'üne ENKA Davranış Kuralları eğitimi vermeyi hedefliyoruz. Hedef detayları için: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Temel Risk ve Fırsat Konusu *	Risklerin Tanımlanması	ENKA'ya Göre Riskin Sonuçları	Riskin / Fırsatın İklimle Bağlantısı ve Senaryo Analizi **	Riskin Etkisi	Riskin Olasılığı	Riski Yönetme Faaliyetleri	Riski Yönetme Faaliyetleri için Yapılan/Yapılacak Yatırımlar	Riskle Bağlantılı Öncelikli Konular	İlgili Rapor Başlığı	Hedefler
Teknolojik gelişmeler (dijitalleşme), bilgi güvenliği ve siber güvenliği	Şirket, rekabet gücünü korumak için teknolojik gelişmeleri ve sektörel dijitalleşme çalışmalarını takip etmekte ve inovasyon çalışmalarını yürütmektedir. Bu durum, bilgi teknolojileri ve dijital süreçlere ilişkin bilgi güvenliği ve siber güvenlik risklerini beraberinde getirmektedir. Şirket gizli bilgilerinin ve kişisel verilerin korunamaması risk oluşturmaktadır. Ayrıca ilgili yerel ve uluslararası yasal düzenlemelere uyum riski bulunmaktadır.	<p>Kısa Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal itibarın zedelenmesi • İlgili yerel ve uluslararası yasa ve yönetmelikler ile uyumlu olamamaktan kaynaklı ceza ve yaptırımlar • Faaliyetlerin kesintiye uğraması • Şirket gizli bilgilerinin ve kişisel verilerin korunamaması • Siber güvenlik açıkları <p>Orta Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Paydaşlar arasında güven kaybı oluşması • Rekabet gücünde kayıpların oluşması • Müşteri kaybı • Teknolojik gelişmeleri yakalayamama • Sunucu odalarında kullanılan ekipmanlar için soğutma maliyetlerinde artış ve bu ekipmanda kullanılan soğutucu gazların değişimi <p>Uzun Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Finansal kayıplara neden olması • Yeni teknolojilerde hedeflenen ve istenilen başarıya ulaşamaması • Teknoloji temelli yatırımlarda doğru zamanın yakalanamaması • Proje süreçlerini kolaylaştıracak, iş gücünü ve iş verimliliğini artıracak teknolojik yatırımların gecikmesi veya bu teknolojik gelişmelere adapte olunamaması nedeniyle sektörde geride kalma • Uzun süreli iletişim kesintileri • Siber saldırılara maruz kalma ve veri kaybı olasılığının artması 	<p>Fiziksel Risk:</p> <p>Aşırı hava olaylarının bir sonucu olarak altyapının hasar görmesi, teknolojik kesintilerin yaşanması, iletişimde aksaklıklar.</p> <p>Geçiş Riski:</p> <p>Standartlar, mevzuat ve düzenlemelere uyum.</p>	Yüksek	Orta	ENKA, ISO 27001 standardı ile uyumlu ve bu doğrultuda belgelendirilmiş olan bilgi güvenliği yönetim sistemini geliştirerek sürdürmektedir.	<p>Bilgi güvenliği ve siber güvenlik sistemleri yatırımları</p> <p>Denetim ve danışmanlık hizmetleri</p> <p>Acil durum planları yatırımları</p> <p>Veri yönetimi ve depolama yatırımları</p> <p>Altyapı yatırımları</p> <p>500.000 \$ - 10.000.000 \$</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bilgi Güvenliği & Siber Güvenlik • Risk Yönetimi • İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları • Kriz Yönetimi ve İş Sürekliliği 	<ul style="list-style-type: none"> • Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi 	<ul style="list-style-type: none"> • Ürettiğimiz enerjinin karbon yoğunluğunu düşürmek amacıyla yeni teknolojilere yatırım yaparak santrallerimizde en ileri düzey teknoloji ve altyapı kullanımını sürdürmeyi hedefliyoruz. • ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi sertifikamızı koruyarak tesislerimizde enerji verimliliğini sağlamayı sürdürmeyi taahhüt ediyoruz. • "Yüksek riskli" tedarikçi ve alt yüklenicilerimizin %10'unda (çevre, etik ve uyum, insan hakları, sosyal uyum ve iş sağlığı ve güvenliği kapsayan) Sürdürülebilirlik Denetimleri gerçekleştireceğiz. • 2027 yılında, farklı sektör ve toplumlardan katılımcıların yer alacağı "ENKA Sürdürülebilirlik Kongresini" gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz. • Öncelikli risk grubunda yer alan çalışanlarımızın %100'üne ENKA Davranış Kuralları eğitimi vermeyi hedefliyoruz. • Hedef detayları için: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
Mevcut, yeni ve gelişmekte olan ulusal ve uluslararası standartlara ve yasal şartlara uyum	Türkiye'de ve ENKA'nın faaliyet gösterdiği ya da kredi ilişkisi kurduğu ülkelerde, birçok sürdürülebilirlik ve iklim politikası, yönetmeliği, raporlama standartları ve yasal düzenlemeleri hayata geçirilmekte veya geçirilmesi planlanmaktadır. Şirketin ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik (ESG) ve iklim standartlarını ve mevzuatını takip edememesi ve bu standartlara / mevzuata uyum sağlayamaması, kaynaklarının standart ve yasal şartları sağlamaya imkân vermemesi, yasal şartları ve uygunluk yükümlülüklerini yerine getirememesi riskinin oluşması mümkündür.	<p>Kısa Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal itibarın zedelenmesi • İlgili yerel ve uluslararası yasa ve yönetmelikler ile uyumlu olamamaktan kaynaklı ceza ve yaptırımlar • Faaliyetlerin kesintiye uğraması • Müşteri veya pazar kaybı oluşması • Yeni standartlara ve raporlama süreçlerine uyum sağlamak adına yapılacak harcamalar, teknolojik yatırımlar ve eğitimlere olan ihtiyacın artması • CED gerekliliklerinin ciddi seviyelere ulaşması nedeniyle proje alanlarında kısıtlayıcı riskler <p>Orta Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Paydaşlar arasında güven kaybı oluşması • Müşteri veya pazar kaybı oluşması • Operasyonel aksamalar <p>Uzun Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Finansal kayıplara neden olması • Faaliyet gösterme ehliyetinin kaybedilmesi • Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşamama veya hedefin güncellenme gerekliliğiyle karşı karşıya kalınması 	<p>Fiziksel Risk:</p> <p>Aşırı hava olayları nedeniyle uyum süreçlerinin gerçekleştirilememesi.</p> <p>Geçiş Riski:</p> <p>Standart ve mevzuatlara uyum süreci, yeni rollerin ve denetim süreçlerinin oluşması.</p>	Yüksek	Orta	Şirket genelinde periyodik mevzuat takibi gerçekleştirilmekte ve yeni uygulamalar doğrultusunda şirketin ilgili ekiplerine eğitimler sağlanmakta ve prosedürler güncellenmektedir.	<p>Danışmanlık hizmetleri ve ilgili pozisyonlara çalışan istihdamı yatırımı</p> <p>Eğitim faaliyetleri</p> <p><500.000 \$</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ürün ve Hizmet Kalitesi • Ekonomik Performans • Müşteri Memnuniyeti • Etik ve Uyum Çalışmaları • İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Emisyon Azaltımı • Risk Yönetimi • Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama • Atık Yönetimi • Su Yönetimi 	<ul style="list-style-type: none"> • İşimiz ve İlkelerimiz • Gezegenimiz 	<ul style="list-style-type: none"> • Sorunları çözmek, yenilikçi yaklaşımlar yaratmak ve iyi uygulamalar geliştirmek için değer zincirimiz boyunca yer alan paydaşlarımız, STK'lar, kurumlar ve akademiyle iş birliği yapılması. • Uluslararası düzeyde sektörel gelişmeleri takip ederek gereken yeniliklerin sistemlerimize aktarılması. • ENKA Grubu olarak, STK'lar ve sürdürülebilirlik çalışmalarını gerçekleştiren diğer kuruluşlarla her yıl en az 5 adet iş birliği yapmayı hedefliyoruz. • Hedef detayları için: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Temel Risk ve Fırsat Konusu *	Risklerin Tanımlanması	ENKA'ya Göre Riskin Sonuçları	Riskin / Fırsatın İklimle Bağlantısı ve Senaryo Analizi **	Riskin Etkisi	Riskin Olasılığı	Riski Yönetme Faaliyetleri	Riski Yönetme Faaliyetleri için Yapılan/Yapılacak Yatırımlar	Riskle Bağlantılı Öncelikli Konular	İlgili Rapor Başlığı	Hedefler
Çalışan bağlılığı, nitelikli iş gücü ve yeteneklerin şirkete kazandırılması ve korunması	Çalışanların, sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili süreçlere dahil edilmemesi, karar mekanizmalarının dışında tutulması veya gerekli bilgilendirmelerin yapılmaması; güçlü sürdürülebilirlik ve iklim yönetimine sahip şirketlerde kariyerlerine devam etmek isteyen yetenekli çalışanların şirkete bağlılığını etkileme riskini barındırmaktadır. Sürdürülebilirlik stratejisinin ve taahhütlerinin etkili bir şekilde yerine getirilmemesi; çalışanların kendilerini geliştirebilecekleri iş ortamına sahip olmalarını, kadının iş yaşamında ve özellikle STEM alanlarında desteklenmesi ve güçlenmesini, ayrımcılıktan ve eşitsizlikten arınmış iş yerinin teminini etkileme potansiyeline sahiptir. Herkesin çeşitlilikleri ile var olabildiği bir kurum kültürü oluşturmak, kapsayıcılığın ve eşitliğin iş alanlarının tamamına entegre edildiği güvenli çalışma ortamını yaratmak ENKA için kritiktir. ENKA için önemli olan yetenek yönetiminin temelinde, iş hayatında insanın sağlıklı ve verimli bir şekilde var olabildiği güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamının yaratılması bulunmaktadır. Bu nedenle iş hayatında insan odaklı yaklaşımlarla çalışanların çeşitlilikleri ile var olabildiği ortamların yaratılmaması, bu çalışanların daha sonra birer rakip olarak geri dönmesi ile risk oluşturmaktadır. Benzer şekilde, kurum kültürünün yeni nesil dönüşümü ile birlikte gelişmesi önemlidir. Dönüşmeyen kurum kültürlerinin varlığını uzun süre devam ettiremeyecek olması önemli risklerdendir.	<p>Kısa Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Çalışan bağlılığı ve memnuniyetinin zedelenmesi Çalışanlarda motivasyon kaybı oluşması Sürdürülebilirlik ve iklim konularında, çalışanların bilgi sahibi olmaması ile dışa bağımlı yapılar oluşması ve sürdürülebilirlik çalışmalarında aksiyon hızının düşmesi <p>Orta Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Rekabet gücü kaybı Yeni yeteneklerin şirkete çekilmesinde güçlük yaşanması Ürün ve hizmet kalitesinin etkilenmesi Marka itibarının ve değerinin azalması Sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili süreçlere dahil edilmeyen veya bilgilendirilmeyen çalışanlar arasında iş birliği ve iletişim sorunlarının artması Çalışanların kuruma olan güveninin azalması Çeşitliliği benimsemeyen karar alma süreçlerinin, rekabetçi piyasa koşullarına adaptasyon yeteneğini azaltması <p>Uzun Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Finansal kayıplara neden olması Müşteri memnuniyetinin azalması Operasyonlarda gecikmeler yaşanması Sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili süreçlerde yanlış uygulamalar görülmesi Kurum bünyesinde var olmayan çalışanların rakip olarak konumlanması Dönüşmeyen kurum kültürü nedeniyle şirketin yeteneklere erişememesi ve inovasyon kapasitesinin sınırlanması Sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili taahhütlerin yerine getirilmemesi 	<p>Fiziksel Risk:</p> <p>Aşırı hava olayları ve buna bağlı çalışma olanaklarının güçlendirilme ihtiyacı, çalışma ortamlarında ve altyapıda meydana gelebilecek hasarlar.</p> <p>Geçiş Riski:</p> <p>Şirketlerde yeni rollerin oluşması, kurumsal itibar ve marka değerine yönelik riskler, çalışan deneyimi ve ihtiyaçlarının hızla değişmesi, yeni becerilere yönelik eğitim ve gelişim programlarına ihtiyaç duyulması.</p>	Orta	Yüksek	<p>Çalışanların karar mekanizmalarına dahil edilmesi ve geri bildirimlerinin alınması için çalışmalar aktif olarak sürdürülmektedir.</p> <p>Çalışanlara eşit, adil, ayrımcılıktan arındırılmış ve kapsayıcı iş ortamlarının sağlanması için gerekli mekanizmalar kurulmuş, Davranış Kuralları aracılığıyla bu mekanizmaların devamlılığı sağlanmaktadır.</p> <p>Çalışanların gelişimlerini ve motivasyonlarını destekleyecek eğitim ve gelişim programları yürütülmektedir.</p>	<p>ENKA ve iştiraklerinin akademilerinin yürütülmesi</p> <p>Etik ve Uyum Programı yatırımları</p> <p>Çalışan iletişimi çalışmaları</p> <p style="text-align: center; border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px;"><500.000 \$</p>	<ul style="list-style-type: none"> Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti Ürün ve Hizmet Kalitesi Çalışan Eğitimi, Gelişimi ve Yetenek Yönetimi Ekonomik Performans Müşteri Memnuniyeti Çalışan Refahı ve Zihnin Sağlığı Etik ve Uyum Çalışmaları Risk Yönetimi 	<ul style="list-style-type: none"> Çalışanlarımız ve Toplum 	<ul style="list-style-type: none"> 2030 yılına kadar ENKA'nın beyaz yakalı çalışanlarının en az %35'inin kadın çalışanlardan oluşmasını hedefliyoruz. İki yılda bir çalışan bağlılığı anketi düzenleyerek çalışan memnuniyeti oranını 2030 yılına kadar %90 seviyesine çıkarmayı amaçlıyoruz. En önemli paydaşımız olan çalışanlarımıza değer veriyoruz ve çalışan eğitimi yatırımlarımızı 2030 yılına kadar her yıl %5 oranında artırmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızın kurumsal gönüllük faaliyetlerine katılımını teşvik ediyoruz ve beyaz yakalı çalışanlarımızın %5'inin şirket gönüllülük projelerine katılımını sağlamayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarını yaygınlaştırmak amacıyla, yılda en az iki defa öğrenci topluluklarına sponsor olarak gençlerin gelişimine katkıda bulunmaya devam edeceğiz. Topluğumuzda gönüllülük anlayışı ve kurumsal gönüllüğünün yaygınlaştırılması amacıyla her yıl en az beş gönüllülük projesi gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. ENKA Okullarındaki her bir öğrencinin her yıl en az bir sosyal sorumluluk projesinde yer almasını sağlayacağız. ENKA Vakfı topluluklara gönüllü toplumsal yatırım miktarını 2030 yılına kadar %20 oranında artırmayı hedeflemekteyiz. Devlet okulu öğretmenlerinin katılımına açık olan ENKA Okulları İlkbahar Öğretmenler Sempozyumunun katılımcı sayısının 2030 yılına kadar %10 oranında artırılmasını hedefliyoruz. ENKA Grubu olarak, STK'lar ve sürdürülebilirlik çalışmalarını gerçekleştiren diğer kuruluşlarla her yıl en az 5 adet iş birliği yapmayı hedefliyoruz. Hedef detayları için: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegelimiz

06 - Ekler

Temel Risk ve Fırsat Konusu *	Risklerin Tanımlanması	ENKA'ya Göre Riskin Sonuçları	Riskin / Fırsatın İklimle Bağlantısı ve Senaryo Analizi **	Riskin Etkisi	Riskin Olasılığı	Riski Yönetme Faaliyetleri	Riski Yönetme Faaliyetleri için Yapılan/Yapılacak Yatırımlar	Riskle Bağlantılı Öncelikli Konular	İlgili Rapor Başlığı	Hedefler
İklim değişikliği adaptasyonu, fiziksel riskler	Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Riskler Raporu ve BM Genel Sekreteri'nin Küresel kaynama çağına girdiğini ifade eden söylemleri, iklim değişikliği adaptasyonu ve sıcaklık artışını sınırlamanın önemini vurgulamaktadır. İklim değişikliği etkileri yakın ve orta gelecekte iş modellerini yeniden şekillendirecektir. İklim değişikliği adaptasyonu, iklimle bağlantılı olumsuz etkilere karşı uyum yeteneğini ifade etmektedir. Şirketler bu bağlamda adaptasyon stratejileri geliştirmek durumundadır. Adaptasyon stratejileri, şirketlerin gelecekte var olmasını, sürdürülebilir büyüme sağlamasını, sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştirmesini desteklemektedir. Ayrıca, iklim değişikliğine bağlı meydana gelen fiziksel riskler de iklim değişikliği adaptasyonunu etkileyen önemli unsurlardan biridir. İklim değişikliği adaptasyonu, iklim değişikliğinin oluşturduğu fiziksel risklere karşı direnci artıran faaliyetleri kapsamaktadır.	<p>Kısa Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Soğutma maliyetlerinde artış ÇED gerekliliklerinin ciddi seviyelere ulaşması nedeniyle proje alanlarında kısıtlayıcı riskler Çevre izni süreçlerinin ve denetimlerinin zorluğu/ uzunluğu <p>Orta Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sıcaklık nedeniyle kesintilerin yaşanması, çalışma sürelerinde kısalma Aşırı hava olayları nedeniyle hizmetlerin kesintiye uğraması Aşırı hava olaylarının maddi ve sağlık etkilerinde artış yaşanması Enerji maliyetlerinde artış Hammaddeye erişimin zorlaşması Su yoğun ve karbon yoğun üretim faaliyetleri Bilim temelli hedefler sürecinde ekstra taahhütlerin verilmesi Düşük karbonlu ekonomiye geçişin zorlaşması Taahhütlerin yerine getirilememesi Altyapının dayanıklılığının azalması Yüksek sıcaklıklar ve değişen iklim koşulları nedeniyle çalışma verimliliğinde düşüş yaşanması Acil durumlara müdahale planlarının yetersiz kalması <p>Uzun Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Temiz suya erişimin zorlaşması Kuraklık ve çöleşme Paydaş beklentilerine yanıt verme hızının düşmesi Yaptırımlara maruz kalma Karbon yoğun sektörlerin pazarda yer bulamaması Fosil yakıtlı santralden enerji üretimine getirilebilecek kısıtlamalar ve kesintiler Soğutma suyu ihtiyacının karşılanamaması Faaliyet gösterilen bölgelerdeki altyapı yatırımlarının, iklim değişikliği nedeniyle daha sık güncellenmesi ve yüksek yenileme maliyetleri 	<p>Fiziksel Risk:</p> <p>Aşırı hava olayları, sıcaklık dalgalanmaları, deniz suyu seviyesinde yükselme, altyapı hasarları.</p> <p>Geçiş Riski:</p> <p>Emisyon Ticaret Sistemi ve Sınırdaki Karbon Düzelleme Mekanizması, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartları, raporlama ve endeks beklentilerinde artış, itibar yönetimi, tedarik ve değer zinciri bütünlüğünün korunması.</p>	Çok Yüksek	Yüksek	<p>Risk yönetimi çalışmalarının, merkezi yapılanmasına ek olarak, projeleri ve iştirakleri de kapsayacak şekilde yerel anlamda detaylandırılması sağlanmaktadır.</p> <p>Sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili sağlanan eğitimlerle, çalışanların, bu alanlardaki riskleri tespit etme yetenekleri güçlendirilmektedir.</p> <p>Projelerin çalışma saatleri, uygun çalışan konaklama koşullarının oluşturulması, makine ve ekipman planlamalarının yapılması, beslenme ve temiz suya erişim koşulları ve diğer birçok iş kolunun planlanmasında, risk değerlendirilmelerinin çıktılarından faydalanılmaktadır.</p> <p>Acil durum planları oluşturulurken, risk değerlendirme çıktılarından faydalanılmaktadır.</p> <p>Sigorta poliçelerinin kapsamı belirlenirken, iklim değişikliği kaynaklı riskler göz önünde bulundurulmaktadır.</p>	<p>Risk yönetimi çalışmaları</p> <p>Eğitim faaliyetleri</p> <p>Sigorta uygulamaları</p> <p>>10.000.000 \$</p>	<ul style="list-style-type: none"> İklim Değişimi ile Mücadele, Uyum ve Emisyon Azaltımı Yerel Halk Üzerinde Sosyal, Ekonomik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi Enerji Yönetimi, Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi Çevre Dostu Malzeme, Ekipman ve Binalar Su Yönetimi Atık Yönetimi İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları Biyçeşitlilik ve Habitat Yönetimi Risk Yönetimi Kriz Yönetimi ve İş Sürekliliği 	<ul style="list-style-type: none"> Gezegelimiz 	<ul style="list-style-type: none"> ***Hedefler karşısındaki performans için: Sürdürülebilirlik Performansımız Hedef detayları için: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
Sermayeye erişim ve pazar riskleri	Yatırımcıların ve müşterilerin artan sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili beklentilerine ek olarak, finansman kuruluşlarının, kredi sağlayıcılarının beklenti ve kriterleri arasında sürdürülebilirlik ve iklim unsurlarında önemli bir artış yaşanmaktadır. Bu doğrultuda beklenen performansın gösterilememesi, yeni projeler, yatırımlar veya uygulamalar için kredi ve sermayeye ulaşmanın zorlaşması riskini barındırmaktadır. Uluslararası pazarda rekabet kriterleri ve ihale şartları arasında sürdürülebilirlik ve iklim unsurlarının ağırlık kazanması, bu alandaki performansın yetersizliğinin, şirketin rekabet gücünü olumsuz etkilemesi riskini oluşturmaktadır.	<p>Kısa Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Finansman ve kredi erişiminde zorluklar Uluslararası rekabet avantajı kaybı Uluslararası ihalelerde rekabet avantajı kaybı Müşteri ve yatırımcı beklentilerinde uyum sorunları <p>Orta Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlikle ilgili yasal düzenlemelere uyum zorluğu ve hukuki süreçlerle karşılaşma riskinin artması Fosil yakıtlı santral üretim maliyetlerinin artması Karbon yoğun enerji üretim süreçleri için yönetmelik ve düzenlemelere bağlı ilave maliyetlerin gelmesi Fosil yakıtlı santral karbon fiyatlandırma maliyetleri, ETS etkileri Kredi maliyetlerinin artması <p>Uzun Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sermayeye erişimde yaşanan aksaklıklar sebebiyle proje veya pazar kaybı Karbon yoğun enerji üretim santrallerinin finansal değer kaybı Pazar taleplerinin sürdürülebilir ürünler özelinde değişmesi Fosil kayıtlara dayalı projeler için kredi ve finansmana erişimin zor olması 	<p>Fiziksel Risk:</p> <p>Aşırı hava olaylarına bağlı olarak altyapı ve varlıkların zarar görmesi, operasyonel kesintilerin yaşanması, finansal performansın etkilenmesi.</p> <p>Geçiş Riski:</p> <p>Standart ve mevzuatlarda meydana gelen değişiklikler ve uyum süreçleri, sürdürülebilir ürün ve hizmetlere olan talebin artması ve bu hizmetlerin tercih edilmesi, pazar ve yatırımcı riskleri, ESG raporlamalarının yatırımcı kriteri haline dönüşmesi.</p>	Yüksek	Orta	<p>Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu, yaşanan tüm değişiklikleri izleyerek, şirket içi prosedür ve süreçlerde gereken güncellemeleri tespit etmektedir.</p> <p>Faiz oranları ve piyasa koşullarındaki değişikliklere karşı borç ve öz sermaye arasında dengeli bir finansal yapı oluşturulmaktadır.</p> <p>Finansman kuruluşlarının beklentilerinin yakından takip edilmekte ve değişen beklentiler doğrultusunda iç süreçlerde ve prosedürlerde düzenlemeler yapılmaktadır.</p> <p>Sektörel ortak platformlar ve meslek odalarının faaliyetleri ve çalışmalarına aktif katılımı güncel uygulamalar, kazanılan deneyimler ve yenilikler yakından takip edilmektedir.</p> <p>Yeni faaliyet alanlarının ve faaliyet bölgelerinin keşfedilmesi için iş geliştirme faaliyetleri aktif şekilde yürütülmektedir.</p>	<p>İş geliştirme faaliyetleri</p> <p>Çevresel ve sosyal etki analizleri için alınan danışmanlıklar</p> <p>Üyelikler</p> <p>Eğitim faaliyetleri</p> <p>500.000\$ - 10.000.000 \$</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ekonomik Performans Ürün ve Hizmet Kalitesi Müşteri Memnuniyeti Etik ve Uyum Çalışmaları Risk Yönetimi Kriz Yönetimi ve İş Sürekliliği 	<ul style="list-style-type: none"> Stratejik Yaklaşımımız İşimiz ve İlkelerimiz 	<ul style="list-style-type: none"> ENKA üst düzey yöneticilerinin aldığı değişken ücret, ilgili birimin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği hedeflerine ulaşmasıyla bağlantılı bir kriter içermektedir. Çalışanlarımızın sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle ilgili projelerini de 2025 yılına kadar teşvik programlarımız kapsamına alarak, şirketimiz dahilinde yenilikçi fikirlerin gelişimini hızlandırmayı planlamaktayız Hedef detayları için: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-urdurulebilirlik-hedefleri/

* Temel Risk ve Fırsat Konuları belirlenirken önceliklendirme analizi esas alınmıştır; bununla birlikte, kurumsal risk ve fırsat yönetişim yaklaşımı birebir uygulanmıştır. Bu süreçte, olasılık ve sonuçların etki değerlendirilmeleri dikkate alınmıştır, tespit zorluğuna ilişkin indeks kullanılarak kapsamlı bir değerlendirme gerçekleştirilmiştir.

** İklimle bağlantılı riskler ve fırsatlar değerlendirilirken temel risk ve fırsat konuları özelinde IPCC RCP senaryolarından faydalanılmıştır. RCP 2.6 düşük emisyon hedeflerini öngörürken yenilikçi fırsatlar meydana geleceğini, RCP 4.5 karbon yönetiminde uyum süreçlerinin hızlanacağını, RCP 6.0 kısmi emisyon azaltım stratejileri ile belirli sektörlerde dönüşüm fırsatları doğacağını, RCP 8.5 ise ekstrem hava olayları ve fiziksel risklerin işletme süreçleri üzerinde belirgin etkiler olacağını göstermiştir.

*** ENKA, iştirakleri ile birlikte, Mühendislik ve İnşaat, Elektrik Üretimi, Gayrimenkul ve Ticaret olmak üzere 4 ana sektörde faaliyet göstermektedir. Tüm iştiraklerinin geriye dönük verilerinin analizi sonucunda, ENKA'nın Mühendislik ve İnşaat (inşaat ve üretim tesisleri), Gayrimenkul ve Elektrik Üretimi faaliyetleri hedef oluşturma çalışmasında önceliklendirilmiştir. Her bir sektörün kendi iç dinamik ve süreçleri olduğu için, her sektör için hedefler ayrı ayrı oluşturulmuştur.

Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Fırsatları

Temel Risk ve Fırsat Konusu *	Ortaya Çıkan Fırsatlar**	Fırsatın Etkisi	Fırsatın Gerçekleşme Olasılığı	Fırsat için Yapılan/Yapılacak Sürdürülebilirlik ve İklim Yatırımları	Fırsatla Bağlantılı Öncelikli Konu	İlgili Rapor Başlığı	Hedefler ve İlkeler***
Kurumsal yönetim, risk ve kriz yönetimi, iletişim ve marka itibarı	<p>Kısa Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik ve iklim konusunda sorumlu ve öncü şirket itibarının kazanılması Çevresel, sosyal ve yönetim çerçevesinde güçlü iletişim yeteneği Marka değeri ve marka itibarı algısının en yüksek seviyeden karşılanması Sektörel liderlik vizyonunun uluslararası kapsamda geliştirilmesi <p>Orta Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Çalışan ve müşteri memnuniyetinin artması Yeni pazarlara ve projelere girme imkânının oluşması Paydaşlar üzerinde pozitif etki yaratabilecek yeni süreçlerin ortaya çıkması Sürdürülebilirlik çalışmalarında sektördeki diğer kurumlardan pozitif yönde ayrışılması Müşterilerde ve paydaşlarda kuruma samimi bir güven ortamının artarak sürdürülmesi <p>Uzun Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Yıllardır süregelen güçlü işveren markasının desteklenmesi Yeni pazarlara ve projelere girme imkânının oluşması Kriz anlarında etkili bir şekilde devreye girecek güçlü iletişim mekanizmalarının oluşması ENKA sürdürülebilirlik çalışmalarının tüm değer zinciri boyunca bilinmesi ve takip edilmesi 	Orta	Orta	<p>Sürdürülebilirlik iletişimi yatırımları</p> <p>Medya iletişimi altyapı yatırımları</p> <p><500.000\$</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ekonomik Performans Müşteri Memnuniyeti Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti Etik ve Uyum Çalışmaları İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Emisyon Azaltımı Risk Yönetimi Kriz Yönetimi ve İş Sürekliliği 	<ul style="list-style-type: none"> Stratejik Yaklaşımımız İşimiz ve İlkelerimiz Gezegenimiz 	<ul style="list-style-type: none"> Tüm proje ve iştraklerimizde yolsuzluk ve rüşveti önlemeye yönelik yılda en az bir denetim gerçekleştirileceğiz. "Yüksek riskli" tedarikçi ve alt yüklenicilerimizin %10'unda (çevre, etik ve uyum, insan hakları, sosyal uyum ve iş sağlığı ve güvenliği kapsayan) Sürdürülebilirlik Denetimleri gerçekleştirileceğiz. Yönetim Kurulumuzdaki kadın üye oranını %25'in üstüne çıkarmayı hedefliyoruz. 2027 yılında, farklı sektör ve toplumlardan katılımcıların yer alacağı "ENKA Sürdürülebilirlik Kongresini" gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz. ENKA Okulları, sürdürülebilirlik etkinlikleri ve eğitim konusunda yılda en az bir kez, çevresindeki bir devlet okulu ile ortaklık ve iş birliği yaparak eğitime desteklerini sürdürecektir. Öncelikli risk grubunda yer alan çalışanlarımızın %100'üne ENKA Davranış Kuralları eğitimi vermeyi hedefliyoruz. Tüm grup şirketlerinde müşteri memnuniyeti oranının %95 seviyesine ulaşmasını hedefliyoruz. Hedef detayları için: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
Ekonomik, politik ve jeopolitik gelişmeler	<p>Kısa Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Yeni faaliyet alanlarının oluşması Alternatif kaynaklar ve yenilenebilir enerjiye doğrudan ve nitelikli yatırımlar Yerli tedarikçi oranının artırılması Ekonomik karlılığı etkileyebilecek konjonktürel veya yapısal değişiklikleri sürekli tahmin eden ve yöneten bir yapının temin edilmesi <p>Orta ve Uzun Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Bazı ülkelerde yeni sektörel liderlik olanaklarının oluşması Uyum süreçleri ile ilgili olarak açıklanan politikalarda teşviklerin kullanımı Üretimi ve yatırıma dair her alanda iklim değişikliğinin getireceği ekonomik, politik ve jeopolitik gelişmelere hazırlıklı olunması Döngüsel ekonomi modellerinin benimsenmesi Değer zinciri optimizasyonu Düşük karbonlu teknolojilere yönelik fırsat alanları oluşması 	Orta	Orta	<p>Pazar analizi ve iş geliştirme yatırımları</p> <p>Danışmanlık hizmetleri</p> <p>Yerel tedarik zincirine yönelik çalışmalar</p> <p>Üyelikler</p> <p>500.000\$ - 10.000.000 \$</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ekonomik Performans Ürün ve Hizmet Kalitesi Yerel Ekonomiye Katkı ve Yerel İstihdam Müşteri Memnuniyeti Risk Yönetimi Kriz Yönetimi ve İş Sürekliliği 	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler Ekonomik Performans Etik ve Uyum Programı Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi Toplumsal Yatırım 	<ul style="list-style-type: none"> Operasyonlarımızda yenilenebilir enerji kullanımını artıracak ve yenilenebilir enerji yatırım fırsatlarını değerlendireceğiz. "Yüksek riskli" tedarikçi ve alt yüklenicilerimizin %10'unda (çevre, etik ve uyum, insan hakları, sosyal uyum ve iş sağlığı ve güvenliği kapsayan) sürdürülebilirlik denetimleri gerçekleştirileceğiz. ENKA ve iştraklerinin şu anda ISO 50001 yönetim sistemine sahip beş tesisi bulunmaktadır. Sistem kurulum çalışmalarımıza hız vererek 2030 yılına kadar bu sayıyı 26'ya çıkarmayı hedefliyoruz. Tüm ENKA İnşaat projelerinin, proje süresi boyunca en az iki sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirmesi gerekmektedir. Hedef detayları için: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

- 01 - ENKA Hakkında
 02 - Stratejik Yaklaşımımız
 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
 04 - Çalışanlarımız ve Toplum
 05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Temel Risk ve Fırsat Konusu *	Ortaya Çıkan Fırsatlar**	Fırsatın Etkisi	Fırsatın Gerçekleşme Olasılığı	Fırsat için Yapılan/Yapılacak Sürdürülebilirlik ve İklim Yatırımları	Fırsatla Bağlantılı Öncelikli Konu	İlgili Rapor Başlığı	Hedefler ve İlkeler***
Çalışan sağlığı ve güvenliği	<p>Kısa Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dijitalleşme ve otomasyon süreçleriyle İSG çerçevesinde yürütülen süreçlerin hızının ve etkinliğinin artması Psikolojik destek programları, stres yönetimi seminerleri veya danışmanlık hizmetleri ile çalışanların zihin sağlıklarının güçlenmesi <p>Orta Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> İş sağlığı ve güvenliği konusunda öncü şirket olma ve bu sayede çalışanları şirkete çekmek ve şirkete tutabilmek Çalışan memnuniyetinde artışın sağlanması Çalışanların İSG süreçlerine katılımının artması Psikososyal riskleri yönetmek için yapılacak faaliyetler ile sektörde öncülük Psikososyal riskleri yönetmek için yapılacak faaliyetler ile projelerde verim artışı Çalışanların kuruma, işlerine ve çalışma koşullarına olan güvenlerinin güçlenmesi ve iş yerinde psikolojik güvenlik kültürünün gelişmesi <p>Uzun Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Artan müşteri memnuniyeti sayesinde yeni projelerin alınması için rekabet gücünün artması İş kazaları ve meslek hastalıklarının azalması ile iş gücü kaybının en aza indirilmesi Sağlıklı ve mutlu çalışanlar ile yaratıcı ve yenilikçi iş kültürünün desteklenmesi Güvenilir ve tercih edilir bir şirket itibarının güçlendirilmesi 	Orta	Yüksek	<p>Çalışan Sağlığı ve Güvenliği özelinde gerçekleştirilen yenilikler ve eğitim yatırımları</p> <p>Dijitalleşme ve yapay zekâ yatırımları</p> <p>500.000\$ - 10.000.000 \$</p>	<ul style="list-style-type: none"> İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışan Refahı ve Zihin Sağlığı Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti Çalışan Eğitimi, Gelişimi ve Yetenek Yönetimi Müşteri Memnuniyeti Risk Yönetimi 	<ul style="list-style-type: none"> Çalışanlarımız ve Toplum İş Sağlığı ve Güvenliği 	<ul style="list-style-type: none"> Gerçekleştirdiğimiz her iş faaliyetinde çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği temel değerimizdir. Faaliyetlerimize Sıfır Kaza Politikamızdan hiç taviz vermeden devam edeceğiz. "Yüksek riskli" tedarikçi ve alt yüklenicilerimizin %10'unda (çevre, etik ve uyum, insan hakları, sosyal uyum ve iş sağlığı ve güvenliğini kapsayan) Sürdürülebilirlik Denetimleri gerçekleştireceğiz. Hedef detayları için: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
Tedarik zinciri sürdürülebilirliği	<p>Kısa Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi Sürdürülebilir finansman ve teşvik imkânları Teknolojik gelişmeler ile tedarik zincirinin daha verimli, çevik ve sürdürülebilir yapıda olmasının desteklenmesi <p>Orta Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Marka itibarının artırılması Pazar ihtiyacının alternatif tedarikçilerle karşılanması Yerli tedarikçiler ve yerel istihdam olanaklarının güçlendirilmesi Tedarikçilerin sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili hedefler belirlemesinin sağlanması Yeşil çelik vb. ürünlerin pazarda yer alması Yeşil ürün çeşitliliğiyle alternatif tedarikçi imkânlarının gelişmesi <p>Uzun Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Pazar liderliği, etki ve değer yaratma Tedarikçi dönüşüm programlarının uygulanması Tedarik zincirinin karbonsuzlaştırılması Sektörel ve uluslararası iş birlikleri Tedarik zincirindeki çevresel, sosyal ve yönetsimsel risklerin etkin şekilde yönetilmesi 	Orta	Orta	<p>Tedarik zinciri yönetimi yatırımları</p> <p>Yerel tedarik ağı geliştirme çalışmaları</p> <p>Denetim çalışmaları</p> <p>Üyelikler ve ortak projeler</p> <p>> 10.000.000 \$</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ürün ve Hizmet Kalitesi Etik ve Uyum Çalışmaları Yerel Halk Üzerinde Sosyal, Ekonomik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi Yerel Ekonomiye Katkı Toplumsal Yatırım Programları ve Sosyal Sorumluluk Tedarikçi Çeşitliliği ve Yerelden Satın Alma Tedarikçilerin Çevresel Uygunluğu Risk Yönetimi Kriz Yönetimi ve İş Sürekliliği 	<ul style="list-style-type: none"> Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi 	<ul style="list-style-type: none"> "Yüksek riskli" tedarikçi ve alt yüklenicilerimizin %10'unda (çevre, etik ve uyum, insan hakları, sosyal uyum ve iş sağlığı ve güvenliğini kapsayan) Sürdürülebilirlik Denetimleri gerçekleştireceğiz. Öncelikli risk grubunda yer alan çalışanlarımızın %100'üne ENKA Davranış Kuralları eğitimi vermeyi hedefliyoruz. Hedef detayları için: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/

- 01 - ENKA Hakkında
 02 - Stratejik Yaklaşımımız
 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
 04 - Çalışanlarımız ve Toplum
 05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Temel Risk ve Fırsat Konusu *	Ortaya Çıkan Fırsatlar**	Fırsatın Etkisi	Fırsatın Gerçekleşme Olasılığı	Fırsat için Yapılan/Yapılacak Sürdürülebilirlik ve İklim Yatırımları	Fırsatla Bağlantılı Öncelikli Konu	İlgili Rapor Başlığı	Hedefler ve İlkeler***
Değer zincirinde yolsuzlukla mücadele, insan hakları ve çıkar çatışması politikalarına uygunluk	<p>Kısa Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık yeteneğinin güçlendirilmesi İş ortakları, müşteriler, çalışanlar ve tüm paydaşlar nezdinde güvenin artırılması itibarın artması Ulusal ve uluslararası gerekliliklere uyumun sürdürülmesi Yatırımcı ve müşteri beklentilerinin karşılanması Çalışan bağlılığı ve motivasyonunun artması <p>Orta Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Dayanıklılık ve uyum kapasitesinin artırılması Yerel toplumların desteklenmesi Rekabet yeteneğinin artması <p>Uzun Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Yeni pazar fırsatları Sosyal inovasyon fırsatlarının ortaya çıkması 	Orta	Orta	<p>Etik ve Uyum Programı yatırımları</p> <p>Eğitim faaliyetleri</p> <p><500.000\$ - 10.000.000 \$</p>	<ul style="list-style-type: none"> Etik ve Uyum Çalışmaları Yerel Halk Üzerinde Sosyal, Ekonomik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi Risk Yönetimi Müşteri Memnuniyeti Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Etik ve Uyum Programı</i> <i>Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Tüm proje ve işbirliklerimizde yolsuzluk ve rüşveti önlemeye yönelik yılda en az bir denetim gerçekleştirileceğiz. "Yüksek riskli" tedarikçi ve alt yüklenicilerimizin %10'unda (çevre, etik ve uyum, insan hakları, sosyal uyum ve iş sağlığı ve güvenliğini kapsayan) Sürdürülebilirlik Denetimleri gerçekleştirileceğiz. Öncelikli risk grubunda yer alan çalışanlarımızın %100'üne ENKA Davranış Kuralları eğitimi vermeyi hedefliyoruz. Hedef detayları için: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
Teknolojik gelişmeler (dijitalleşme), bilgi güvenliği ve siber güvenlik	<p>Kısa Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Gerçekleştirilen inovasyon ve AR-GE çalışmalarıyla sektörel liderlik elde edilmesi, yeni iş kollarının oluşması, yeni müşteri ve pazarlara erişim imkânı Yeni teknolojik gelişmelere adaptasyon ile iş verimliliğinin artması Teknolojik yatırımlar ile operasyonel maliyetlerin azalması <p>Orta ve Uzun Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Yetenek çeşitliliğinin sağlanması, teknolojik gelişmelerden yararlanarak çalışanların gelişimi için zaman sağlanması ve teknolojik gelişmelerin kullanılması Yeni nesil siber güvenlik araçları ve çözümleri ile veri güvenliğinin artırılması, kurumsal hafızanın korunması 	Orta	Yüksek	<p>AR-GE ve inovasyon yatırımları ve istihdamı</p> <p>Dijitalleşme ve yapay zekâ yatırımları</p> <p>> 10.000.000 \$</p>	<ul style="list-style-type: none"> Bilgi Güvenliği & Siber Güvenlik İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları Risk Yönetimi Etik ve Uyum Çalışmaları Çalışan Eğitimi, Gelişimi ve Yetenek Yönetimi Kriz Yönetimi ve İş Sürekliliği 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Ürettiğimiz enerjinin karbon yoğunluğunu düşürmek amacıyla yeni teknolojilere yatırım yaparak santrallerimizde en ileri düzey teknoloji ve altyapı kullanımını sürdürmeyi hedefliyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi sertifikamızı koruyarak tesislerimizde enerji verimliliğini sağlamayı sürdürmeyi taahhüt ediyoruz. "Yüksek riskli" tedarikçi ve alt yüklenicilerimizin %10'unda (çevre, etik ve uyum, insan hakları, sosyal uyum ve iş sağlığı ve güvenliğini kapsayan) Sürdürülebilirlik Denetimleri gerçekleştirileceğiz. 2027 yılında, farklı sektör ve toplumlardan katılımcıların yer alacağı "ENKA Sürdürülebilirlik Kongresini" gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz. Öncelikli risk grubunda yer alan çalışanlarımızın %100'üne ENKA Davranış Kuralları eğitimi vermeyi hedefliyoruz. Hedef detayları için: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Temel Risk ve Fırsat Konusu *	Ortaya Çıkan Fırsatlar**	Fırsatın Etkisi	Fırsatın Gerçekleşme Olasılığı	Fırsat için Yapılan/Yapılacak Sürdürülebilirlik ve İklim Yatırımları	Fırsatla Bağlantılı Öncelikli Konu	İlgili Rapor Başlığı	Hedefler ve İlkeler***
Mevcut, yeni ve gelişmekte olan ulusal ve uluslararası standartlara ve yasal şartlara uyum	<p>Kısa Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Rekabet avantajında artış <p>Orta Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sektörde öncü yeni hizmet ve ürün gelişimine alan açmak Teşvik ve destek mekanizmalarında tercih edilebilirliği yüksek seviyede korumak <p>Uzun Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Uluslararası kapsamda bilinirlik ve güven artışı, uluslararası iş birliklerinde artış Standartlara uyum ile birlikte yaptırımlara maruz kalmama, tasarruf etme Güncel ve standartlara uyumlu bir şirket olarak çalışılmak istenen bir kurum statüsünü korumak Uluslararası çevresel ve sosyal standartlara uyum ile sürdürülebilirlik ve toplumsal fayda odağında güçlü bir kurumsal profil oluşturulması 	Orta	Orta	<p>Danışmanlık hizmetleri ve ilgili pozisyonlara çalışan istihdamı yatırımı</p> <p>Eğitim faaliyetleri</p> <p><500.000\$</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ürün ve Hizmet Kalitesi Risk Yönetimi Yerel Halk Üzerinde Sosyal, Ekonomik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi Ekonomik Performans Müşteri Memnuniyeti Etik ve Uyum Çalışmaları 	<ul style="list-style-type: none"> <i>İşimiz ve İlkelerimiz</i> <i>Gezegenimiz</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Sorunları çözmek, yenilikçi yaklaşımlar yaratmak ve iyi uygulamalar geliştirmek için değer zincirimiz boyunca yer alan paydaşlarımız, STK'lar, kurumlar ve akademiyle iş birliği yapılması. Uluslararası düzeyde sektörel gelişmeleri takip ederek gereken yeniliklerin sistemlerimize aktarılması. ENKA Grubu olarak, STK'lar ve sürdürülebilirlik çalışmalarını gerçekleştiren diğer kuruluşlarla her yıl en az 5 adet iş birliği yapmayı hedefliyoruz. Hedef detayları için: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
Çalışan bağlılığı, nitelikli iş gücü ve yeteneklerin şirkete kazandırılması ve korunması	<p>Kısa Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Çalışan bağlılığının güçlendirilmesi Yeni rollerin ortaya çıkması Çalışanların işe katılımı ve karar verme süreçlerine dahililiyetinde artış <p>Orta ve Uzun Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Çalışan markası olma ve bu ünvanı geliştirerek sürdürme Üstün yeteneklerin şirketin bünyesine kazandırılmasıyla artan süreç performansı, inovasyon ve AR-GE çalışmaları İnsan odaklı ve çalışana değer veren yaklaşımlarla çeşitlilik ve sağlıklı çalışma ortamının yaratılması, kurum içerisinde yaratıcılığın artması ve kuruma olan aidiyetle sektörel liderliğin desteklenmesi Sürdürülebilirlik ve iklim alanında kurum içerisinde uzmanlaşmış çalışanların artması ile kurumun değişen ve artan uluslararası gerekliliklere hızlı uyumu Çalışanların farklı kariyer yollarını keşfetmelerine olanak sağlayan çalışma ortamı oluşturulması, çalışma hayatındaki dönüşüme adapte olunması Finansmana erişimin kolaylaşması ve özellikle kapsayıcılık, çeşitlilik ve eşitlik faaliyetleri ile sürdürülebilir finansman beklentilerinin karşılanması 	Orta	Orta	<p>Çalışan oryantasyon programları</p> <p>Çalışan iletişimi çalışmaları</p> <p><500.000\$</p>	<ul style="list-style-type: none"> Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti Çalışan Refahı ve Zihin Sağlığı Etik ve Uyum Çalışmaları Risk Yönetimi Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama Çalışan Eğitimi ve Gelişimi ve Yetenek Yönetimi Ürün ve Hizmet Kalitesi Ekonomik Performans Müşteri Memnuniyeti 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Çalışanlarımız ve Toplum</i> 	<ul style="list-style-type: none"> 2030 yılına kadar ENKA'nın beyaz yakalı çalışanlarının en az %35'inin kadın çalışanlardan oluşmasını hedefliyoruz. İki yılda bir çalışan bağlılığı anketi düzenleyerek çalışan memnuniyeti oranını 2030 yılına kadar %90 seviyesine çıkarmayı amaçlıyoruz. En önemli paydaşımız olan çalışanlarımıza değer veriyoruz ve çalışan eğitimi yatırımımızı 2030 yılına kadar her yıl %5 oranında artırmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızın kurumsal gönüllük faaliyetlerine katılımını teşvik ediyoruz ve beyaz yakalı çalışanlarımızın %5'inin şirket gönüllülük projelerine katılımını sağlamayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarını yaygınlaştırmak amacıyla, yılda en az iki defa öğrenci topluluklarına sponsor olarak gençlerin gelişimine katkıda bulunmaya devam edeceğiz. Topluluğumuzda gönüllülük anlayışı ve kurumsal gönüllüğünün yaygınlaştırılması amacıyla her yıl en az beş gönüllülük projesi gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. ENKA Okullarındaki her bir öğrencinin her yıl en az bir sosyal sorumluluk projesinde yer almasını sağlayacağız. ENKA Vakfı topluluklara gönüllü toplumsal yatırım miktarını 2030 yılına kadar %20 oranında artırmayı hedeflemekteyiz. Devlet okulu öğretmenlerinin katılımına açık olan ENKA Okulları İlkbahar Öğretmenler Sempozyumunun katılımcı sayısının 2030 yılına kadar %10 oranında artırılmasını hedefliyoruz. ENKA Grubu olarak, STK'lar ve sürdürülebilirlik çalışmalarını gerçekleştiren diğer kuruluşlarla her yıl en az 5 adet iş birliği yapmayı hedefliyoruz. Hedef detayları için: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Temel Risk ve Fırsat Konusu *	Ortaya Çıkan Fırsatlar**	Fırsatın Etkisi	Fırsatın Gerçekleşme Olasılığı	Fırsat için Yapılan/Yapılacak Sürdürülebilirlik ve İklim Yatırımları	Fırsatla Bağlantılı Öncelikli Konu	İlgili Rapor Başlığı	Hedefler ve İlkeler***
İklim değişikliği adaptasyonu, fiziksel riskler	<p>Kısa Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım Enerji ve kaynak verimliliği Döngüsel ekonominin desteklenmesi, döngüsel ekonomi modellerinin benimsenmesi ve kaynak kullanımı optimizasyonu Atıkların azaltılması Su kaynaklarının etkin kullanımı ve korunması <p>Orta Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Tedarik zincirinde yerelleşme Paydaşlarla iş birlikleri Acil durum planlarının güncellenmesi Alternatif kaynakların kullanılması Risk temelli çalışma yaklaşımının güçlendirilmesi Yeşil çelik üretim fırsatları Sürdürülebilir ürün ve hizmetlerle olası karbon fiyatının aşağıya çekilmesi ETS hazırlıklılığı İklim değişikliğine uyum stratejileri ve hedefleriyle sektörde farklılaşma ve liderlik pozisyonunu güçlendirme <p>Uzun Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Yüksek teknoloji sistemlerin kullanılması Otomasyon süreçlerinin güçlendirilmesi Yapay zekâ ve robotik süreçlerden faydalanılması Biyoçeşitlilikte net kazancı destekleyen stratejiler ve politikalar oluşturulması 	Orta	Yüksek	<p>Yeni teknoloji ve uygulamalara yatırım</p> <p>Alternatif enerji kaynaklarına yatırım</p> <p>>10.000.000\$</p>	<ul style="list-style-type: none"> İklim Değişimi ile Mücadele, Uyum ve Emisyon Azaltımı Yerel Halk Üzerinde Sosyal, Ekonomik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi Enerji Yönetimi, Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi Çevre Dostu Malzeme, Ekipman ve Binalar Su Yönetimi Atık Yönetimi İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları Biyoçeşitlilik ve Habitat Yönetimi Risk Yönetimi Kriz Yönetimi ve İş Sürekliliği 	<ul style="list-style-type: none"> Gezegenimiz 	<ul style="list-style-type: none"> ***Hedefler karşısındaki performans için: Sürdürülebilirlik Performansımız Hedef detayları için: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
Sermayeye erişim ve pazar fırsatları	<p>Kısa Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Operasyonel verimlilik sağlama Yeni pazar fırsatları Sürdürülebilirlik odaklı teşvik mekanizmaları Ulusal yenilenebilir enerji sertifikasyonları Yenilenebilir enerji pazarına yatırım <p>Orta Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik hedeflerine hızlı uyum sağlanması ve yeşil yatırım fırsatlarında ön plana çıkılması Marka değerinin güçlenmesi Sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin piyasaya sunulması Fosil yakıtlı santrallerin yenilenebilir enerji kaynaklarıyla entegrasyonu ve enerji depolama çözümlerinde pazar payının olması Enerji ihtiyacının yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanamadığı bölgelerde hibrit santrallerle hizmet verme imkânının olması Şeffaf ve düzenli raporlamalar ile yatırımcı güvenini artırma ve sermayeye erişimi kolaylaştırma Tedarikçilerin sürdürülebilirlik çalışmalarını hızlandırmak için rehber olunması Regülasyon/standartların yakından takip edilmesi ve sektördeki öncü tecrübesiyle yeni pazar olanaklarının ve yeni iş modellerinin erken tespiti <p>Uzun Vade:</p> <ul style="list-style-type: none"> Yatırımcı ve müşteri güveninin uzun vadeli güçlenmesi Piyasadaki konumun güçlenmesi ve uluslararası liderlik sağlanması Pazar dalgalanmalarına karşı dayanıklılığı artıracak esnek iş modellerinin geliştirilmesi ve kriz dönemlerinde daha güçlü bir konumda bulunulması 	Orta	Orta	<p>Yeni pazarların belirlenmesi için iş geliştirme faaliyetleri ve yeni yatırımlar</p> <p>Yenilenebilir enerji tedariki yatırımları</p> <p>Yenilenebilir enerji üretimi yatırımları</p> <p>>10.000.000\$</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ekonomik Performans Ürün ve Hizmet Kalitesi Müşteri Memnuniyeti Etik ve Uyum Çalışmaları Yerel Ekonomiye Katkı ve Yerel İstihdam Toplumsal Yatırım Programları ve Sosyal Sorumluluk Risk Yönetimi Kriz Yönetimi ve İş Sürekliliği 	<ul style="list-style-type: none"> Stratejik Yaklaşımımız İşimiz ve İlkelerimiz 	<ul style="list-style-type: none"> ENKA üst düzey yöneticilerinin aldığı değişken ücret, ilgili birimin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği hedeflerine ulaşmasıyla bağlantılı bir kriter içermektedir. Çalışanlarımızın sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle ilgili projelerini de 2025 yılına kadar teşvik programlarımız kapsamına alarak, şirketimiz dahilinde yenilikçi fikirlerin gelişimini hızlandırmayı planlamaktayız. Hedef detayları için: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/

* Temel Risk ve Fırsat Konuları belirlenirken önceliklendirme analizi esas alınmış; bununla birlikte, kurumsal risk ve fırsat yönetim yaklaşımı birebir uygulanmıştır. Bu süreçte, olasılık ve sonuçların etki değerlendirmeleri dikkate alınmış, tespit zorluğuna ilişkin indeks kullanılarak kapsamlı bir değerlendirme gerçekleştirilmiştir.

** İklimle bağlantılı riskler ve fırsatlar değerlendirilirken ortaya çıkan fırsatlar özelinde IPCC RCP senaryolarından faydalanılmıştır. RCP 2.6 düşük emisyon hedeflerini öngörürken yenilikçi fırsatlar meydana geleceğini, RCP 4.5 karbon yönetiminde uyum süreçlerinin hızlanacağını, RCP 8.5 ise ekstrem hava olayları ve fiziksel risklerin işletme süreçleri üzerinde belirgin etkiler olacağını göstermiştir.

*** ENKA, iştirakleri ile birlikte, Mühendislik ve İnşaat, Elektrik Üretimi, Gayrimenkul ve Ticaret olmak üzere 4 ana sektörde faaliyet göstermektedir. Tüm iştiraklerinin geriye dönük verilerinin analizi sonucunda, ENKA'nın Mühendislik ve İnşaat (İnşaat ve üretim tesisleri), Gayrimenkul ve Elektrik Üretimi faaliyetleri hedef oluşturma çalışmasında önceliklendirilmiştir. Her bir sektörün kendi iç dinamik ve süreçleri olduğu için, her sektör için hedefler ayrı ayrı oluşturulmuştur.

EK 7: En Yüksek Yerel Satın Alma Gerçekleştirilen Bölgelerde Ekonomilere Doğrudan Sağlanan Katkı

Ülke	Toplam Yerel Satın Alma Miktarı
Rusya	>326,6 milyon ABD Doları
Sırbistan	>278,3 milyon ABD Doları
Almanya	>147,9 milyon ABD Doları



EK 8: Çalışan Verileri

(Rapor kapsamına dahil edilen şirketlerin 31 Aralık 2024 tarihli verileridir.)

	Mavi Yakalı		Beyaz Yakalı	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	576	17.341	1.482	3.700
Oran (%)	%3	%75	%6	%16
Toplam	23.099			

Yaş Dağılımına Göre Çalışan Profili

Yaş	Mavi Yakalı		Beyaz Yakalı	
	Sayı	Yüzde	Sayı	Yüzde
< 30	4.608	%20	1.243	%5
30 - 50	11.797	%51	3.324	%14
> 50	1.511	%7	616	%3
Toplam	17.916	%78	5.183	%22

Engelli Çalışan Sayısı ve Oranları*

	Mavi Yakalı		Beyaz Yakalı	
	Sayı	Yüzde	Sayı	Yüzde
Engelli Çalışan Sayısı	67	%0,29	70	%0,30

*Yurt dışı projeleri ve iştirakleri de dahil, tüm çalışanları kapsamaktadır. Türkiye faaliyetlerindeki oran değildir.

Sözleşme Türüne Göre Cinsiyet Kırımlı Çalışan Sayısı

	Kadın	Erkek
Kalıcı	1.146	5.628
Geçici	904	15.421

Sözleşme Türüne Göre Ülke Kırımlı Çalışan Sayısı

	Kalıcı	Geçici
Türkiye	4.844	1.964
Rusya Federasyonu	801	4.214
Sırbistan	137	2.936
Kuzey Makedonya	137	1.032
Suudi Arabistan	26	855
Moğolistan	46	803
Brezilya	36	770
Güney Sudan	19	736
Meksika	18	649
Kazakistan	16	607
Almanya	95	525
İtalya	16	303
Çin	179	133
Türkmenistan	8	287
Libya	34	110
Özbekistan	117	26
Birleşik Krallık	81	46
Pakistan	9	87
Bahamalar	12	80
Yunanistan	12	64
Hindistan	10	30
Bangladeş	0	33
Tacikistan	30	3
Kırgızistan	16	6
ABD	22	0
Diğer*	43	36
Toplam	6.764	16.335

*Diğer ülkeler: Belarus, Bulgaristan, Etiyopya, Ürdün, Suriye, Irak, Kosova, Paraguay, Sri Lanka, Avustralya, Avusturya, Güney Afrika, İran, İspanya, Dominik Cumhuriyeti, Kanada, Kenya, Kolombiya, Kosta Rika, Lübnan, Mısır, Nijerya, Porto Riko, Ukrayna, Venezuela, Yemen, Zimbabve

Cinsiyete Göre Tam Zamanlı ve Yarı Zamanlı Çalışan Sayısı

	Kadın	Erkek
Tam Zamanlı	2.023	21.005
Yarı Zamanlı*	34	37

* Yarı zamanlı çalışanların 29'u Rusya, kalanı Türkiye'dedir.



Üst Yönetimde Görev Alan Çalışan Sayısı

	Sayı	Oran
Kadın	15	%13
Erkek	98	%87

Yaşa Göre Üst Yönetimde Görev Alan Çalışan Sayısı

	Sayı	Oran
< 30	1	%1
30 - 50	61	%54
> 50	51	%45
Toplam	113	%100

ENKA İnşaat'ta Çalışan Kategorilerine Göre Çalışan Sayısı

	ENKA İnşaat	
	Sayı	Oran
Türk	5.130	%29,4
Yerel	4.794	%27,5
Alt Yüklenici	210	%1,2
Diğer	7.295	%41,9
Toplam	17.429	%100

* Faaliyet gösterilen ülkeden istihdam edilen çalışanlar "yerel" kategorisi altında belirtilmektedir. Çalışılan ülkelerde yerel çalışanlar ve Türk vatandaşları dışında üçüncü bir ülke vatandaşı olan personel "diğer" kategorisi altında değerlendirilmektedir.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Diğer Bilgiler

Başlangıç Seviye Ücretin Asgari Ücrete Oranı	1,36
İşten Çıkış Oranı (İstifa ve İsteyerek Emeklilik)	%8
Zorunlu İşten Çıkış Oranı (Emekliliğe Ayırma, Ölüm, Tıbbi İş Göremezlik, İşten Çıkarma, Vb.)	%4
2024 Yılında Gerçekleştirilen Toplam Gönüllülük Çalışması	2.100 insan-saat
Kadın Alt Kademe Yöneticilerin Oranı	%32
Kadın Orta Kademe Yöneticilerin Oranı	%10,8
Sendika Üyesi veya Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanların Tüm Çalışanlara Oranı	%13

EK 9: ENKA Kayıp Gün ve İş Kazaları 2024 Performansı

ENKA Grubu	2024 Yılı Toplam İnsan - Saat	70.297.334				Toplam
	Kaza Türü ve Oranı	Kadın		Erkek		
		Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0	
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	0	43	0	43	
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	0	0,12	0	0,12	
Kayıp Gün Sayısı	0	0	717	0	717	
Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı	0	0	2,04	0	2,04	
Kısıtlı İş Göremezlik Sayısı	0	0	30	0	30	
Tıbbi Müdahale Sayısı	0	0	85	0	85	
İlk Yardım Vaka Sayısı	0	3	583	5	591	
Kaydedilebilir Kaza Sayısı	0	0	158	0	158	
Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı	0	0	0,45	0	0,45	

Alt Yüklenici	2024 Yılı Toplam İnsan - Saat	4.286.553				Toplam (ENKA Grubu + Alt Yüklenici)
	Kaza Türü ve Oranı	Kadın		Erkek		
		Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0	
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	0	2	0	2	
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	0	0,09	0	0,09	
Kayıp Gün Sayısı	0	0	504	0	504	
Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı	0	0	23,52	0	23,52	
Kısıtlı İş Göremezlik Sayısı	1	0	3	0	4	
Tıbbi Müdahale Sayısı	0	0	8	0	8	
İlk Yardım Vaka Sayısı	0	0	102	0	102	
Kaydedilebilir Kaza Sayısı	1	0	13	0	14	
Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı	0,046	0	0,61	0	0,65	

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

EK 10: ENKA Grubu 2024 Yılı Enerji ve Yakıt Tüketimleri

ENKA Grubu 2024 Yılı Enerji ve Yakıt Tüketimleri (TJ)

Şirket	Yakıt Tüketimi	Enerji Tüketimi		Satılan Enerji	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Üretilen Toplam Enerji	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Tedarik Edilen Toplam Enerji
		Fosil Yakıtlar	Elektrik			
ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.	78,4	74,7	50,8	-	-	-
Bechtel Enka UK Ltd.	780,1	49,3	-	-	-	-
Bechtel Enka UK 2 Ltd.	163,5	2,2	-	-	-	-
Senimdi Kurylys LLP	207,2	24,4	-	-	-	-
Enka UK Construction Ltd.	0,1	-	-	-	-	-
Enka Construction S.A.	0,1	-	-	-	-	1,6
Kasktaş Kayar Kalıp Altyapı Sondaj Kazık ve Tecrit A.Ş.	23,3	0,2	-	-	-	-
Kasktaş Arabia Ltd.	26,1	-	-	-	-	-
Çimtaş Çelik İmalat Montaj ve Tesisat A.Ş.	23,3	23,6	-	-	24,2	-
Çimtaş Gemi İnşa Sanayi ve Ticaret A.Ş.	18,1	15,4	-	-	8	-
Cimtas Boru İmalatları ve Tic. Ltd. Şti.	90,3	47,7	-	-	17,5	-
Cimtas Ningbo Steel Processing Co., Ltd.*	1,5	7,3	9,9	1,4	5,6	1,8
Çimtaş Hassas İşleme San. ve Tic. Ltd. Şti.	5,2	24,9	-	-	-	-
Gemlik Deniz Taşımacılık Ltd. Şti.	1,5	-	-	-	-	-
Gebze Elektrik Üretim Ltd.Şti.	12.984,4	46,7	-	6.030,5	-	-
İzmir Elektrik Üretim Ltd.Şti.	3.578,2	33,9	-	1.651,1	-	-
Adapazarı Elektrik Üretim Ltd.Şti.	4.986,6	19,5	-	2.345,8	-	-
Enka Kırklareli Elektrik Üretim A.Ş.	53,5	8,8	-	-	-	-
Moskva Krasnye Holmy LLC (MKH)	0,2	35,2	61,4	-	-	-
Otel Moskva Krasnye Holmy LLC (OMKH)	0,1	20,7	21,1	-	-	-
Mosenka LLC	0,1	8,9	19,1	-	-	-
Enka TC LLC	147,7	256,1	234,1	-	-	-
City Center Investment B.V.	0,3	117,3	103	-	-	-
Enkamos Region B.V.	-	10,2	-	-	-	-
Enka Pazariama İhracat İthalat A.Ş.	14,7	2,5	-	-	-	-
Entaş Nakliyat ve Turizm A.Ş.	0,3	0,2	-	-	-	-
Airenka Hava Taşımacılığı A.Ş.	23,3	-	-	-	-	-
Toplam	23.208,1	829,6	499,6	10.028,8	55,3	3,4

*Cimtas Ningbo'da satılan elektriğin kaynağı güneş enerjisidir.

☑ ENKA Grubu 2024 Yılı Enerji ve Yakıt Tüketimleri (MWh)

Şirket	Yakıt Tüketimi	Enerji Tüketimi		Satılan Enerji	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Üretilen Toplam Enerji	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Tedarik Edilen Toplam Enerji
	Fosil Yakıtlar	Elektrik	Isınma Amaçlı Sıcak Su ve Buhar Tüketimi	Elektrik		
ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.	21.768,1	20.743,6	14.123,6	-	-	-
Bechtel Enka UK Ltd.	216.706,4	13.690,3	-	-	-	-
Bechtel Enka UK 2 Ltd.	45.404,3	605,3	-	-	-	-
Senimdi Kurylys LLP	57.545,6	6.779,1	-	-	-	-
Enka UK Construction Ltd.	22,7	-	-	-	-	-
Enka Construction S.A.	28,9	-	-	-	-	448,9
Kaskaş Kayar Kalıp Altyapı Sondaj Kazık ve Tecrit A.Ş.	6.463,6	44	-	-	-	-
Kaskaş Arabia Ltd.	7.253,3	-	-	-	-	-
Çimtaş Çelik İmalat Montaj ve Tesizat A.Ş.	6.480,4	6.545,7	-	-	6.712,2	-
Çimtaş Gemi İnşa Sanayi ve Ticaret A.Ş.	5.025,5	4.276,2	-	-	2.233,2	-
Cimtas Boru İmalatları ve Tic. Ltd. Şti.	25.087,6	13.262,9	-	-	4.865	-
Cimtas Ningbo Steel Processing Co., Ltd.*	430,5	2.018,9	2.756,5	396,2	1.541,8	500
Çimtaş Hassas İşleme San. ve Tic. Ltd. Şti.	1.439,5	6.923,8	-	-	-	-
Gemlik Deniz Taşımacılık Ltd. Şti.	410	-	-	-	-	-
Gebze Elektrik Üretim Ltd.Şti.	3.606.765	12.969,2	-	1.675.146,4	-	-
İzmir Elektrik Üretim Ltd.Şti.	993.953,9	9.422,3	-	458.639,3	-	-
Adapazarı Elektrik Üretim Ltd.Şti.	1.385.176	5.413,2	-	651.599,1	-	-
Enka Kırklareli Elektrik Üretim A.Ş.	14.872,2	2.450,7	-	-	-	-
Moskva Krasnye Holmy LLC (MKH)	64,5	9.775,1	17.061,1	-	-	-
Otel Moskva Krasnye Holmy LLC (OMKH)	17,7	5.757,1	5.873,4	-	-	-
Mosenka LLC	39,8	2.462,3	5.295,2	-	-	-
Enka TC LLC	41.019,3	71.141,2	65.041,5	-	-	-
City Center Investment B.V.	91,5	32.582,6	28.613,4	-	-	-
Enkamos Region B.V.	-	2.846,5	-	-	-	-
Enka Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.	4.089	689,4	-	-	-	-
Entaş Nakliyat ve Turizm A.Ş.	78,8	54,4	-	-	-	-
Airenka Hava Taşımacılığı A.Ş.	6.472,1	-	-	-	-	-
Toplam	6.446.706,3	230.453,8	138.764,8	2.785.781	15.352,2	948,9

*Cimtas Ningbo'da satılan elektriğin kaynağı güneş enerjisidir.

☑ EK 11: ENKA Grubu 2024 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları
☑ Şirketler Bazında Kapsam-1 ve Kapsam-2 Emisyonları

Şirket	2022	2023	2024
	Kapsam 1+2 tCO ₂ e	Kapsam 1+2 tCO ₂ e	Kapsam 1+2 tCO ₂ e
ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.	12.653	14.307	19.346
ENKA Merkez Ofis	1.037	1.063	788
Tüpraş İzmit Rafinerisi Bakım ve Onarım İşleri Projesi	-	-	384
Propilen Splitter Ünitesi Projesi - İzmit Rafinerisi	-	-	8
Propilen Splitter Ünitesi Projesi - İzmir Rafinerisi	-	-	9
SOCAR Elektromekanik Genel Yapım İşleri Projesi	-	-	367
Nassau Kruvaziyer Limanı Projesi	1.849	-	-
ENKA Russia Branch Office	9.767	13.244	17.790
Moskova Projeleri	2.036	5.790	10.872
ENKA Invest	7.731	7.454	6.918
Bechtel Enka UK Ltd.*	62.396	23.711	35.476
Bechtel Enka UK Ltd. Serbia Branch	62.396	23.711	35.476
Morava Koridoru Otoyol Projesi	62.396	23.711	35.476
Bechtel Enka UK 2 Ltd.*	-	302	6.758
Bechtel - ENKA UK Ltd. North Macedonia Branch	-	302	6.758
Kuzey Makedonya Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi	-	302	6.758
Senimdi Kurylys LLP	44.325	34.171	18.871
Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri ve 3GP Projesi	44.325	34.171	18.871
Enka UK Construction Ltd.	-	2	6
Hinkley Point C Projesi	-	2	6
Enka Construction S.A.	-	4	8
ENKA Construction S.A. UK Branch	-	4	8
Shotton Kâğıt Fabrikası Projesi	-	4	8
Kaskaş Kayar Kalıp Altyapı Sondaj Kazık ve Tecrit A.Ş.	-	-	1.887
Kaskaş Arabia Ltd.	-	-	2.110
Çimtaş Çelik İmalat Montaj ve Tesizat A.Ş.	9.155	6.092	4.367
Çimtaş Gemi İnşa Sanayi ve Ticaret A.Ş.	7.544	7.926	3.058
Cimtas Boru İmalatları ve Tic. Ltd. Şti.	9.939	10.217	11.429
Cimtas Ningbo Steel Processing Co., Ltd.	2.933	3.248	2.939
Çimtaş Hassas İşleme San. ve Tic. Ltd. Şti.	2.764	2.893	3.366
Gemlik Deniz Taşımacılık Ltd. Şti.	-	-	121
Gebze Elektrik Üretim Ltd.Şti.	-	-	630.412
İzmir Elektrik Üretim Ltd.Şti.	2.788.893	1.866.538	178.149
Adapazarı Elektrik Üretim Ltd.Şti.	-	-	242.918
Enka Kırklareli Elektrik Üretim A.Ş.	-	3.536	5.423
Kırklareli Kombine Çevrim Doğal Gaz Santrali Projesi	-	3.536	5.423
Moskva Krasnye Holmy LLC (MKH) & Otel Moskva Krasnye Holmy LLC (OMKH)	13.104	13.068	13.193
Mosenka LLC	2.731	2.575	2.555
Enka TC LLC	54.420	51.372	53.354
City Center Investment B.V.	21.115	19.477	19.719
Enkamos Region B.V.	-	517	916
Enka Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.	1.488	1.600	1.407
Entaş Nakliyat ve Turizm A.Ş.	-	-	41
Airenka Hava Taşımacılığı A.Ş.	-	-	1.704
Toplam	3.033.460	2.061.556	1.259.531

*Bu projeler ortak girişim projeleri olmaları sebebiyle emisyon değerlerinin %50'si ENKA raporuna yansıtılmıştır.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Şirketler Bazında Sera Gazı Emisyonu Yoğunlukları (Kapsam-1 + Kapsam-2)

Şirket	2022 (tonCO ₂ e/milyon ABD Doları)	2023 (tonCO ₂ e/milyon ABD Doları)	2024 (tonCO ₂ e/milyon ABD Doları)
ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.			
ENKA Merkez Ofis			
Tüpraş İzmit Rafinerisi Bakım ve Onarım İşleri Projesi			
Propilen Splitter Ünitesi Projesi - İzmit Rafinerisi	-	-	69,9
Propilen Splitter Ünitesi Projesi - İzmir Rafinerisi			
SOCAR Elektromekanik Genel Yapım İşleri Projesi			
ENKA Russia Branch Office			
Moskova Projeleri	15,62	34,63	42,07
ENKA Invest	202,15	162,19	156,35
Bechtel Enka UK Ltd.			
Bechtel Enka UK Ltd. Serbia Branch			
Morava Koridor Otoyolu Projesi	339,63	122,77	156,80
Bechtel Enka UK 2 Ltd.			
Bechtel - ENKA UK Ltd. North Macedonia Branch			
Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi	-	24,74	142,54
Senimdi Kurylys LLP			
Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri ve 3GP Projesi	5.207,3	5.760,1	83,35
Enka UK Construction Ltd.			
Hinkley Point C Projesi	-	0,39	0,15
Enka Construction S.A.			
ENKA Construction S.A. UK Branch			
Shotton Kâğıt Fabrikası Projesi	-	0,04	0,03
Kaskaş Kayar Kalıp Altyapı Sondaj Kazık ve Tecrit A.Ş. & Kaskaş Arabia Ltd.	-	-	67,46
Çimtaş Grup Şirketleri	73,15	45,65	48,84
Gebze Elektrik Üretim Ltd.Şti.	2.280,50	2.615,77	3.525
İzmir Elektrik Üretim Ltd.Şti.	2.092,98	2.676,99	2.440
Adapazarı Elektrik Üretim Ltd.Şti.	2.066,71	2.738,78	3.209,50
Moskva Krasnye Holmy LLC (MKH) & Otel Moskva Krasnye Holmy LLC (OMKH)	353,66	374,64	342
Mosenka LLC	281,27	262,77	244,88
Enka TC LLC	479,64	485,41	502,97
City Center Investment B.V.	177,56	174	174,64
Enkamos Region B.V.	-	131,71	100,43
Enka Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.	6,23	5,91	5,41
Entaş Nakliyat ve Turizm A.Ş.	-	-	24,36

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Şirketler Bazında Kişi Başına Sera Gazı Emisyonu Yoğunlukları (Kapsam-1 + Kapsam-2)

Şirket	2022 (tonCO ₂ e/kişi)	2023 (tonCO ₂ e/kişi)	2024 (tonCO ₂ e/kişi)
ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.			
ENKA Merkez Ofis	1,79	0,98	1,17
Tüpraş İzmit Rafinerisi Bakım ve Onarım İşleri Projesi	-	-	0,67
Propilen Splitter Ünitesi Projesi - İzmit Rafinerisi	-	-	0,78
Propilen Splitter Ünitesi Projesi - İzmir Rafinerisi	-	-	0,37
SOCAR Elektromekanik Genel Yapım İşleri Projesi	-	-	1,42
ENKA Russia Branch Office			
Moskova Projeleri	1,39	2,93	2,86
ENKA Invest	120,80	120,23	108,09
Bechtel Enka UK Ltd.			
Bechtel Enka UK Ltd. Serbia Branch			
Morava Koridor Otoyolu Projesi	23,01	8,28	11,47
Bechtel Enka UK 2 Ltd.			
Bechtel - ENKA UK Ltd. North Macedonia Branch			
Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi	-	1,21	5,49
Senimdi Kurylys LLP			
Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri ve 3GP Projesi	24,99	26,78	32,48
Enka UK Construction Ltd.			
Hinkley Point C Projesi	-	0,13	0,07
Enka Construction S.A.			
ENKA Construction S.A. UK Branch			
Shotton Kâğıt Fabrikası Projesi	-	0,06	0,17
Kaskaş Kayar Kalıp Altyapı Sondaj Kazık ve Tecrit A.Ş. & Kaskaş Arabia Ltd.	-	-	7,44
Çimtaş Çelik İmalat Montaj ve Tesisat A.Ş.	11,12	7,58	5,75
Çimtaş Gemi İnşa Sanayi ve Ticaret A.Ş.	23,21	28,72	11,81
Cimtas Boru İmalatları ve Tic. Ltd. Şti.	10,52	7,57	7,21
Cimtas Ningbo Steel Processing Co., Ltd.	8,19	9,67	8,99
Çimtaş Hassas İşleme San. ve Tic. Ltd. Şti.	10,67	9,27	10,17
ENKA Enerji Santralleri	9.453,87	5.072,11	4.239,83
Enka Kırklareli Elektrik Üretim A.Ş.			
Kırklareli Kombine Çevrim Doğal Gaz Santrali Projesi	-	7,43	4,67
Moskva Krasnye Holmy LLC (MKH) & Otel Moskva Krasnye Holmy LLC (OMKH)	53,05	48,94	56,62
Mosenka LLC	52,52	50,49	54,37
Enka TC LLC	173,87	163,08	169,38
City Center Investment B.V.	190,23	182,03	246,49
Enkamos Region B.V.	-	43,12	65,43
Enka Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.	8,04	8,12	6,96
Entaş Nakliyat ve Turizm A.Ş.	-	-	1,73
Airenka Hava Taşımacılığı A.Ş.	-	-	154,94

Şirketler Bazında Kullanılan Alan Başına Sera Gazı Emisyonu Yoğunlukları (Kapsam-1 + Kapsam-2)

Şirket	2022 (tonCO ₂ e/m ²)	2023 (tonCO ₂ e/m ²)	2024 (tonCO ₂ e/m ²)
ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.*			
ENKA Merkez Ofis	-	-	0,07
ENKA Invest	0,10	0,10	0,09
Çimtaş Çelik İmalat Montaj ve Tesisat A.Ş.	0,16	0,11	0,08
Çimtaş Gemi İnşa Sanayi ve Ticaret A.Ş.**	0,11	0,11	0,04
Cimtas Boru İmalatları ve Tic. Ltd. Şti.	0,18	0,19	0,21
Cimtas Ningbo Steel Processing Co., Ltd.	0,11	0,12	0,11
Çimtaş Hassas İşleme San. ve Tic. Ltd. Şti.	0,19	0,20	0,24
ENKA Enerji Santralleri	25,55	17,10	9,63
Moskva Krasnye Holmy LLC (MKH) & Otel Moskva Krasnye Holmy LLC (OMKH)	0,15	0,15	0,15
Mosenka LLC	0,10	0,09	0,09
Enka TC LLC	0,06	0,06	0,06
City Center Investment B.V.	0,13	0,12	0,12
Enkamos Region B.V.	-	0,02	0,03
Enka Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.	0,07	0,08	0,07
Entaş Nakliyat ve Turizm A.Ş.	-	-	0,06

* Kasktaş Kayar Kalıp Altyapı Sondaj Kazık ve Tecrit A.Ş., Kasktaş Arabia Ltd. ve Airenka Hava Taşımacılığı A.Ş., ENKA Merkez Ofis içerisinde raporlanmaktadır.

** Gemlik Deniz Taşımacılık Ltd. Şti., Çimtaş Gemi İnşa Sanayi ve Ticaret A.Ş içerisinde raporlanmaktadır.

Yıllara Göre ENKA Grubu Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 Emisyonları

Sera Gazı Emisyonu (tCO ₂ e)	2021	2022	2023	2024
Kapsam 1	4.025.525	2.888.653	1.926.462	1.129.174
Kapsam 2	173.813	144.809	135.094	130.357
Kapsam 3*	1.567.009	2.377.015	1.162.228	1.323.515
Toplam	8.766.347	5.412.012	3.223.784	2.583.046

* Kapsam 3 içerisinde hesaplamaya dahil edilen veriler: Satın Alınan Mal ve Hizmetler, Sermaye Malları, Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler, Yukarı Akış Taşımacılığı ve Dağıtımı, Operasyonlarda Oluşan Atıklar, İş Seyahati, Çalışanların İşe Ulaşımı, Yukarı Akış Kiralanan Varlıklar, Aşağı Akış Taşımacılığı ve Dağıtımı, Satılan Ürünlerin İşlenmesi, Satılan Ürünlerin Kullanımı, Satılan Ürünlerin Ömrü Sonu İşlemleri, Aşağı Akış Kiralanan Varlıklar, Yatırımlar.

ISO 14064 Standardı Doğrultusunda Emisyon Kırılımları (tonCO₂e)

Şirket	Kategori 1	Kategori 2	Kategori 3	Kategori 4	Kategori 5	Kategori 6
ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.	7.618	11.728	4.359	2.169	1.899	-
ENKA Merkez Ofis	111	678	69	-	-	-
Tüpraş İzmit Rafinerisi Bakım ve Onarım İşleri Projesi	384	-	178	9	-	-
Propilen Splitter Ünitesi Projesi - İzmit Rafinerisi	8	-	2	30	-	-
Propilen Splitter Ünitesi Projesi - İzmir Rafinerisi	9	-	2	35	-	-
SOCAR Elektromekanik Genel Yapım İşleri Projesi	367	-	87	-	-	-
ENKA Russia Branch Office	6.740	11.050	4.021	2.094	1.899	-
Moskova Projeleri	6.726	4.146	3.312	1.422	3	-
ENKA Invest	14	6.904	709	672	1.897	-
Bechtel Enka UK Ltd.*	30.240	5.237	6.762	18.963	-	-
Bechtel Enka UK Ltd. Serbia Branch	30.240	5.237	6.762	18.963	-	-
Morava Koridor Otoyolu Projesi	30.240	5.237	6.762	18.963	-	-
Bechtel Enka UK 2 Ltd.*	6.543	215	1.741	10.372	-	-
Bechtel - ENKA UK Ltd. North Macedonia Branch	6.543	215	1.741	10.372	-	-
Kuzey Makedonya Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi	6.543	215	1.741	10.372	-	-
Senimdi Kurylys LLP	15.237	3.634	3.289	7	-	-
Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri ve 3GP Projesi	15.237	3.634	3.289	7	-	-
Enka UK Construction Ltd.	6	-	1	-	-	-
Hinkley Point C Projesi	6	-	1	-	-	-
Enka Construction S.A.	8	-	12	31.921	-	-
ENKA Construction S.A. UK Branch	8	-	12	31.921	-	-
Shotton Kâğıt Fabrikası Projesi	8	-	12	31.921	-	-
Kasktaş Kayar Kalıp Altyapı Sondaj Kazık ve Tecrit A.Ş.	1.870	16	404	14.055	-	-
Kasktaş Arabia Ltd.	2.110	-	455	11.884	-	-
Çimtaş Çelik İmalat Montaj ve Tesisat A.Ş.	1.474	2.893	267.808	112.662	-	-
Çimtaş Gemi İnşa Sanayi ve Ticaret A.Ş.	1.168	1.890	13.560	25.107	-	-
Cimtas Boru İmalatları ve Tic. Ltd. Şti.	5.566	5.862	10.856	188.354	-	-
Cimtas Ningbo Steel Processing Co., Ltd.	126	2.813	303	15.876	-	-
Çimtaş Hassas İşleme San. ve Tic. Ltd. Şti.	305	3.060	254.208	3.290	-	-
Gemlik Deniz Taşımacılık Ltd. Şti.	121	-	26	-	-	-
Gebze Elektrik Üretim Ltd.Şti.	624.680	5.732	110.182	16	-	-
İzmir Elektrik Üretim Ltd.Şti.	173.984	4.165	32.044	20	-	-
Adapazarı Elektrik Üretim Ltd.Şti.	240.525	2.393	42.332	12	-	-
Enka Kırklareli Elektrik Üretim A.Ş.	4.339	1.083	1.037	36.675	2	-
Kırklareli Kombine Çevrim Doğal Gaz Santrali Projesi	4.339	1.083	1.037	36.675	2	-
Moskva Krasnye Holmy LLC (MKH)	783	8.636	886	1	1.142	-
Otel Moskva Krasnye Holmy LLC (OMKH)	31	3.743	381	220	-	-
Mosenka LLC	59	2.496	258	-	598	-
Enka TC LLC	9.531	43.824	7.449	2.900	23.520	-
City Center Investment B.V.	26	19.693	2.001	778	5.726	-
Enkamos Region B.V.	-	916	91	-	351	-
Enka Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.	1.102	305	1.600	10	25.126	-
Entaş Nakliyat ve Turizm A.Ş.	17	24	5	-	-	-
Airenka Hava Taşımacılığı A.Ş.	1.704	-	414	-	-	-
Toplam	1.129.174	130.357	762.464	475.292	58.363	-
Toplam (Uçuşlar dahil)	1.129.174	130.357	789.859	475.292	58.363	-

*Bu projeler ortak girişim projeleri olmaları sebebiyle emisyon değerlerinin %50'si ENKA raporuna yansıtılmıştır.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Konum Bazlı ve Piyasa (Pazar) Bazlı Emisyonlar (tCO₂e)

Şirket	Lokasyon	Sektör	Kapsam 2	
			Konum Bazlı	Piyasa Bazlı
ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.	Türkiye	Mühendislik ve İnşaat	11.728	11.728
Bechtel Enka UK Ltd.*	Birleşik Krallık	Mühendislik ve İnşaat	5.237	5.237
Bechtel Enka UK 2 Ltd.*	Birleşik Krallık	Mühendislik ve İnşaat	215	215
Senimdi Kurylys LLP	Kazakistan	Mühendislik ve İnşaat	3.634	3.634
Enka UK Construction Ltd.	Birleşik Krallık	Mühendislik ve İnşaat	0	0
Enka Construction S.A.	İsviçre	Mühendislik ve İnşaat	0	0
Kaskaş Kayar Kalıp Altyapı Sondaj Kazık ve Tecrit A.Ş.	Türkiye	Mühendislik ve İnşaat	16	16
Kaskaş Arabia Ltd.	Suudi Arabistan	Mühendislik ve İnşaat	0	0
Çimtaş Çelik İmalat Montaj ve Tesisat A.Ş.	Türkiye	Mühendislik ve İnşaat	2.893	2.893
Çimtaş Gemi İnşa Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Mühendislik ve İnşaat	1.890	1.890
Cimtas Boru İmalatları ve Tic. Ltd. Şti.	Türkiye	Mühendislik ve İnşaat	5.862	5.862
Cimtas Ningbo Steel Processing Co., Ltd.	Çin	Mühendislik ve İnşaat	2.813	2.518
Çimtaş Hassas İşleme San. ve Tic. Ltd. Şti.	Türkiye	Mühendislik ve İnşaat	3.060	3.060
Gemlik Deniz Taşımacılık Ltd. Şti.	Türkiye	Ticaret	0	0
Gebze Elektrik Üretim Ltd.Şti.	Türkiye	Enerji	5.732	5.732
İzmir Elektrik Üretim Ltd.Şti.	Türkiye	Enerji	4.165	4.165
Adapazarı Elektrik Üretim Ltd.Şti.	Türkiye	Enerji	2.393	2.393
Enka Kırklareli Elektrik Üretim A.Ş.	Türkiye	Enerji	1.083	1.083
Moskva Krasnye Holmy LLC (MKH)	Rusya	Gayrimenkul	8.636	8.636
Otel Moskva Krasnye Holmy LLC (OMKH)	Rusya	Gayrimenkul	3.743	3.743
Mosenka LLC	Rusya	Gayrimenkul	2.496	2.496
Enka TC LLC	Rusya	Gayrimenkul	43.824	43.824
City Center Investment B.V.	Rusya	Gayrimenkul	19.693	19.693
Enkamos Region B.V.	Rusya	Gayrimenkul	916	916
Enka Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.	Türkiye	Ticaret	305	305
Entaş Nakliyat ve Turizm A.Ş.	Türkiye	Ticaret	24	24
Airenka Hava Taşımacılığı A.Ş.	Türkiye	Ticaret	0	0
Toplam			130.357	130.062

*Bu projeler ortak girişim projeleri olmaları sebebiyle emisyon değerlerinin %50'si ENKA raporuna yansıtılmıştır.

EK 12: ENKA Birleşik Krallık Operasyonlarının Enerji ve Emisyon Performansı

(ENKA'nın Birleşik Krallık sınırlarında devam eden Shotton Kâğıt Fabrikası ve Hinkley Point C Projesi faaliyetlerini kapsamaktadır.)

	Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)		
	ENKA UK Construction Ltd. Hinkley Point C Projesi	ENKA Construction S.A. Shotton Kâğıt Fabrikası Projesi	Toplam
Mazot (sabit kaynaklar)	0	0	0
Mazot (hareketli kaynaklar)	1,8	7,8	9,7
Mazot (hareketli kaynaklar -offroad)	0	0	0
Benzin (hareketli kaynaklar)	4	0	4
LPG (mobil)	0	0	0
Doğal Gaz	0	0	0
LPG	0,2	0	0,2
Soğutucu Emisyonları	0	0	0
Toplam	6,0	7,8	13,8
	Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)		
	ENKA UK Construction Ltd. Hinkley Point C Projesi	ENKA Construction S.A. Shotton Kâğıt Fabrikası Projesi	Toplam
Satın Alınan Elektrik	0	0	0
Satın Alınan Isıtma	0	0	0
Satın Alınan Buhar	0	0	0
Toplam	0	0	0
Toplam Kapsam 1 + 2 Emisyonları	6,0	7,8	13,8
	Enerji Tüketimi (kWh)		
	ENKA UK Construction Ltd. Hinkley Point C Projesi	ENKA Construction S.A. Shotton Kâğıt Fabrikası Projesi	Toplam
Yakıt Tüketimi	22.720	28.900	51.620
Satın Alınan Elektrik	0	0	0
Yenilenebilir Kaynaklardan Satın Alınan Elektrik	0	448.949,6	448.949,6
Buhar ve Isı	0	0	0
Toplam	22.720	477.849,6	500.569,6
	Enerji Tüketimi (TJ)		
	ENKA UK Construction Ltd. Hinkley Point C Projesi	ENKA Construction S.A. Shotton Kâğıt Fabrikası Projesi	Toplam
Yakıt Tüketimi	0,08	0,10	0,19
Satın Alınan Elektrik	0	0	0
Yenilenebilir Kaynaklardan Satın Alınan Elektrik	0	1,6	1,6
Buhar ve Isı	0	0	0
Toplam	0,08	1,7	1,8
Enerji Yoğunluğu (TJ/ milyon ABD Doları)	0,002	0,007	0,006
Emisyon Yoğunluğu (tonCO ₂ e/milyon ABD Doları)	0,15	0,03	0,05

☑ **EK 13: Kaynağına Göre Çekilen ve Deşarj Edilen Su Miktarı****

Şirket	Kaynağına Göre Çekilen Su Miktarı					Atık Su Deşarj (m³)	Deşarj Noktası
	Şebeke Suyu (m³)	Yüzey Suları (Deniz, Nehir, Göl vb.) (m³)	Yeraltı Suyu (m³)	Yağmur Suyu (m³)	Üretilmiş Su (m³)		
ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.	157.458	11.895	23.844	-	-	199.558	
ENKA Merkez Ofis	9.129	-	-	-	-	9.129	Belediye Arıtma Tesisi
SOCAR Elektromekanik Genel Yapım İşleri Projesi	2.078	-	-	-	-	2.160	Belediye Arıtma Tesisi
ENKA Russia Branch Office							
						92.763	Belediye Arıtma Tesisi
ENKA Moskova Projeleri	92.763	11.895	23.844	-	-	11.895	Arıtma Sonrası Alıcı Ortam
						23.844	Yeraltı Suyu
ENKA Invest	53.488	-	-	-	-	59.767	Belediye Arıtma Tesisi
Bechtel Enka UK Ltd.							
Bechtel Enka UK Ltd. Serbia Branch							
Morava Koridor Otoyolu Projesi	149.745	-	552.653	-	-	149.745	Belediye Arıtma Tesisi
Bechtel Enka UK 2 Ltd.							
Bechtel - ENKA UK Ltd. North Macedonia Branch							
Koridor 8 & 10d Otoyolu Projesi	10.070	23.600	-	-	-	4.542	Arıtma Sonrası Alıcı Ortam
						1.650	Belediye Arıtma Tesisi
Senimdi Kurylys LLP							
Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri ve 3GP Projesi	128.222	-	-	-	9.697	9.697	Yeniden Kullanım
						128.222	Belediye Arıtma Tesisi
Enka Construction S.A.							
ENKA Construction S.A. UK Branch							
Shotton Kâğıt Fabrikası Projesi	10.427	-	-	-	-	10.427	Belediye Arıtma Tesisi
Kasktaş Kayar Kalıp Altyapı Sondaj Kazık ve Tecrit A.Ş.	21.581	-	-	-	-	21.581	Belediye Arıtma Tesisi
Çimtaş Çelik İmalat Montaj ve Tesisat A.Ş.	935	-	33.272	-	-	14.113	Arıtma Sonrası Alıcı Ortam
Çimtaş Gemi İnşa Sanayi ve Ticaret A.Ş.	18.282	-	-	-	-	9.141	Belediye Arıtma Tesisi

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Şirket	Kaynağına Göre Çekilen Su Miktarı					Atık Su Deşarj (m³)	Deşarj Noktası
	Şebeke Suyu (m³)	Yüzey Suları (Deniz, Nehir, Göl vb.) (m³)	Yeraltı Suyu (m³)	Yağmur Suyu (m³)	Üretilmiş Su (m³)		
Cimtas Boru İmalatları ve Tic. Ltd. Şti.	42.398	-	-	1.166	-	42.398	Belediye Arıtma Tesisi
Cimtas Ningbo Steel Processing Co., Ltd.	14.359	-	-	-	-	14.359	Belediye Arıtma Tesisi
Çimtaş Hassas İşleme San. ve Tic. Ltd. Şti.	15.720	-	-	1.124	2.383	2.383	Yeniden Kullanım
						15.720	Belediye Arıtma Tesisi
Gebze Elektrik Üretim Ltd.Şti.	-	-	156.595	-	-	156.595	Belediye Arıtma Tesisi
İzmir Elektrik Üretim Ltd.Şti.*	-	2.227.239	27.488	-	26.685	7.300	Arıtma Sonrası Alıcı Ortam
						1.541.864	Deniz
Adapazarı Elektrik Üretim Ltd.Şti.	-	-	78.297	-	-	78.297	Belediye Arıtma Tesisi
Enka Kırklareli Elektrik Üretim A.Ş.***	-	-	85.004	-	19.850	60	
Kırklareli Kombine Çevrim Santrali Projesi	-	-	85.004	-	19.850	60	Belediye Arıtma Tesisi
Moskva Krasnye Holmy LLC (MKH)	42.566	-	-	-	-	42.566	Belediye Arıtma Tesisi
Otel Moskva Krasnye Holmy LLC (OMKH)	46.300	-	-	-	-	46.300	Belediye Arıtma Tesisi
Mosenka LLC	22.204	-	-	-	-	22.204	Belediye Arıtma Tesisi
Enka TC LLC	527.908	-	-	70	-	483.176	Belediye Arıtma Tesisi
City Center Investment B.V.	164.613	-	-	-	-	164.613	Belediye Arıtma Tesisi
Enkamos Region B.V.	24.391	-	-	-	-	24.391	Belediye Arıtma Tesisi
Enka Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.	8.322	-	411	-	-	8.322	Belediye Arıtma Tesisi
Entaş Nakliyat ve Turizm A.Ş.	499	-	-	-	-	499	Belediye Arıtma Tesisi
Toplam	1.406.001	2.262.734	957.564	2.360	48.918	3.199.723	

* Çekilen suyun kaynağı İzmir Elektrik Üretim Ltd.Şti.'nde denizdir.

** Kaynağına göre çekilen ve deşarj edilen su miktarlarının, su stresli bölgelere göre dağılımı tabloda yer almamakta olup, ENKA CDP Su Raporunda cevaplanmıştır.

***Kırklareli Kombine Çevrim Doğal Gaz Santrali Projesi'nde deşarj edilen su miktarı, vidanjör ile belediyenin arıtma tesisine gönderilen miktardır.

Tüpraş İzmit Rafinerisi Bakım ve Onarım İşleri Projesi, Propilen Splitter Ünitesi Projesi - İzmit Rafinerisi, Propilen Splitter Ünitesi Projesi - İzmit Rafinerisi, Hinkley Point C Projesi ve Kasktaş Arabistan Projeleri'ne ait su yönetimi, ilgili operasyonun müşterisinin sorumluluğu altında olduğu için su miktarları sıfırdır.

Airenka Hava Taşımacılığı A.Ş.'ye ait su tüketimleri, ENKA Merkez Ofis kapsamında raporlandığı için su miktarları sıfırdır.

Gemlik Deniz Taşımacılık Ltd. Şti.'ye ait su tüketimleri, Çimtaş Gemi İnşa Sanayi ve Ticaret A.Ş. kapsamında raporlandığı için su miktarları sıfırdır.

☑ ENKA Grubu Çekilen Su ve Deşarj Edilen Atık Su Miktarının Yıllar İçinde Değişimi

Yıl	Şebeke Suyu (m³)	Yüzey Suları (Deniz, Nehir, Göl vb.) (m³)	Yeraltı Suyu (m³)	Yağmur Suyu (m³)	Üretilmiş Su (m³)	Toplam Çekilen Su Miktarı (m³)	Atık Su Deşarj Miktarı* (m³)
2024	1.406.001	2.262.734	957.564	2.360	48.918	4.677.577	3.199.723
2023	1.411.397	7.346.449	780.794	11.284	74.111	9.624.035	6.423.833
2022	1.341.472	12.257.200	561.282	7.868	138.411	14.306.233	9.461.258
2021	1.469.562	12.837.200	381.785	8.407	94.680	14.791.634	9.501.323,96
2020	1.030.299	255.808	78.968	1.060	-	1.366.135	1.214.158

*Yeraltı sularına deşarj yapılmamaktadır.

EK 14: Atık Miktarları ve Bertaraf Yöntemleri

Türüne Göre Atık Miktarları (Ton)

Atık Türü	Üretilen atık miktarı	Bertaraf edilmesi önlenecek atık miktarı	Bertarafa giden atık miktarı
Metal	12.119	12.119	-
Plastikler	845	845	-
Atık elektrikli ve elektronik malzeme	32	32	-
Atık piller	11	10	-
Evsel Atık	26.422	26.422	-
Kâğıt - karton	14.118	1.609	12.509
Cam	1.859	1.859	-
Hafriyat	283	283	-
Ahşap	1.625	1.355	270
Diğer	4.099	2.006	2.093
Toplam	61.412	46.540	14.872

Bertaraf Türüne Göre Atık Miktarları (Ton)

Tehlikeli Atıklar	
Atık yakma (enerji geri kazanımı)	1.039
Atık yakma (enerji geri kazanımsız)	-
Düzenli depolama	32
Diğer	1
Toplam	1.072
Tehlikesiz Atıklar	
Atık yakma (enerji geri kazanımı)	270
Atık yakma (enerji geri kazanımsız)	-
Düzenli depolama	13.530
Diğer	5.918
Toplam	19.718

Gerici Kazanım Yoluyla Bertaraf Edilmesi Önlenecek Atık Miktarı (Ton)

Tehlikeli Atıklar	
Tekrar kullanıma hazırlık	10.683
Gerici dönüşüm	20
Diğer gerici kazanım metotları	170
Toplam	10.874
Tehlikesiz Atıklar	
Tekrar kullanıma hazırlık	10.233
Gerici dönüşüm	12.867
Diğer gerici kazanım metotları	6.647
Toplam	29.748

- 01 - ENKA Hakkında
- 02 - Stratejik Yaklaşımımız
- 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
- 04 - Çalışanlarımız ve Toplum
- 05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

EK 15: GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı	ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş., Sürdürülebilirlik Raporunu 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları gerekliliklerine uygun olarak hazırlamıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1 : TEMEL İLKELER 2021
Uygulanabilir GRI Sektör Standardı	Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul CRE3, CRE6, CRE7

- 01 - ENKA Hakkında
- 02 - Stratejik Yaklaşımımız
- 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
- 04 - Çalışanlarımız ve Toplum
- 05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
Genel Göstergeler		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyon yapısı	Rapor Hakkında, s. 7-8 ENKA Hakkında, s. 11-13, 15-16
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s. 7-8
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s. 7-8
	2-4 Yeniden düzenlenen bilgi	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi yoktur.
	2-5 Dış denetim	Rapor Hakkında, s. 7-8
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	ENKA Hakkında, s. 11-13, 15-18 Ekonomik Performans, s. 14 Kurumsal Yönetişim, s. 19-22 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 69-74 Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri, s. 41-42
	2-7 Çalışanlar	Çalışanlarımız, s. 109-112 Ek 8: Çalışan Verileri, s. 193-195
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Yerel İstihdam, s. 95 Ek 8: Çalışan Verileri, s. 193-195
	2-9 Yönetişim yapısı ve kompozisyonu	Kurumsal Yönetişim, s. 19-22 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 31-34
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi	Yönetim Kurulu, s. 19-20
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu, s. 19-20
	2-12 En yüksek yönetim organının, kuruluşun faaliyetleri kaynaklı etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetişim, s. 19-22 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 31-34
	2-13 Etkilerin yönetilmesinde yetki delegasyonu	Kurumsal Yönetişim, s. 19-22 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 31-34

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu, s. 19-20 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 31-34
	2-15 Çıkar çatışması	Yönetim Kurulu, s. 19-20 Etik ve Uyum Programı, s. 56
	2-16 Kritik kaygıların iletişimi	Paydaş Diyalogu, s. 39-40 Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Etik ve Uyum Programı, s. 53-58 Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s. 91-93
	2-17 En yüksek yönetim organının bilgisi	Yönetim Kurulu, s. 19-20
	2-18 En yüksek yönetim organının performans değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu, s. 19-20
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Yönetim Kurulu, s. 19-20 Çalışanlarımız, s. 109
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Yönetim Kurulu, s. 19-20
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Yönetim Kurulu, s. 19-20
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 31-33 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s. 35-38
	2-23 Politikalar	Yönetim Kurulu, s. 19-20 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 31-38 Etik ve Uyum Programı, s. 53-58 Gezegenimiz, s. 125-162
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Yönetim Kurulu, s. 19-20 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 31-38 Etik ve Uyum Programı, s. 53-58 Gezegenimiz, s. 125-162
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Etik ve Uyum Programı, s. 53-58 İnsan Hakları, s. 57-60 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s. 61-62 Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi, s. 63-68 Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s. 91-93 Gezegenimiz, s. 125-162
	2-26 Danışma ve şikâyet mekanizması	Paydaş Diyalogu, s. 39-40 Etik ve Uyum Programı, s. 53-62
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Etik ve Uyum Programı, s. 53-58 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s. 61-62 Gezegenimiz, s. 125-162
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri, s. 41-42 Ek 5: ENKA ve İştiraklerinin Üyelikleri, s. 170
	2-29 Paydaş etkileşimi	Paydaş Diyalogu, s. 39-40 Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Ek 4: ENKA'nın Paydaş İletişimi, s. 169
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Hakları, s. 57-60

- 01 - ENKA Hakkında
02 - Stratejik Yaklaşımımız
03 - İşimiz ve İlkelerimiz
04 - Çalışanlarımız ve Toplum
05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
Öncelikli Konular 2021		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci	Paydaş Diyalogu, s. 39-40 Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46
Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Çalışanlarımız, s. 109-112
GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışanlarımız, s. 109-110
	401-3 Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	Raporlama döneminde 158 çalışan doğum iznine ayrılma hakkı kazanmış, 155 çalışan doğum izni kullanmıştır. 140 (%90) çalışan doğum izninden sonra işine geri dönmüştür. Doğum izninden sonra işe geri dönen çalışanlardan 121'i (%86) on iki ay sonra işlerine devam etmektedir. Bu sayılar, proje bazlı çalışılan bir sektörde faaliyet gösterilmesi sebebiyle, projelerin tamamlanmasından etkilenebilmektedir. Kapsama hem kadın hem erkek çalışanlar dahildir.
Ürün ve Hizmet Kalitesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Ürün ve Hizmet Kalitesi, s. 75
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri, s. 76
Çalışan Eğitimi, Gelişimi ve Yetenek Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s. 113-114
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s. 113-114
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s. 113-114
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 115-121

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 115-121
	403-2 Tehlike saptama, risk değerlendirmesi ve kaza incelemeleri	İSG Yönetim Sistemi ve Risk Değerlendirmeleri, s. 116
	403-3 Mesleki sağlık hizmetleri	Çalışan Sağlığı ve Refahı, s. 119-120
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği için çalışan katılımı konsültasyonu ve iletişimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, s. 116
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışan eğitimleri	ÇGS Eğitimleri, s. 118-119
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İSG Yönetim Sistemi ve Risk Değerlendirmeleri, s. 116 Çalışan Sağlığı ve Refahı, s. 119-120
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan ilişkili iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İSG Yönetim Sistemi ve Risk Değerlendirmeleri, s. 116
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 115 İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, s. 116
	403-9 İş kaynaklı kazalar	İSG Performansı, s. 121 Ek 9: ENKA Kayıp Gün ve İş Kazaları 2024 Performansı, s. 195
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	Ek 9: ENKA Kayıp Gün ve İş Kazaları 2024 Performansı, s. 195
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	ÇGS Eğitimleri, s. 118-119 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s. 113-114
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE6	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 115
Ekonomik Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Ekonomik Performans, s. 14
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performans, s. 14 Ek 3: ENKA 2024 Yılı Finansal Göstergeleri, s. 168
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	İklim Eylemi, s. 129-138
	201-4 Devletten alınan finansal destek	Ekonomik Performans, s. 14 Ek 3: ENKA 2024 Yılı Finansal Göstergeleri, s. 168
Müşteri Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Müşteri Memnuniyeti, s. 77
Çalışan Refahı ve Zihin Sağlığı		
GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışanlarımız, s. 109-110
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İSG Yönetim Sistemi ve Risk Değerlendirmeleri, s. 116 Çalışan Sağlığı ve Refahı, s. 119-120

- 01 - ENKA Hakkında
02 - Stratejik Yaklaşımımız
03 - İşimiz ve İlkelerimiz
04 - Çalışanlarımız ve Toplum
05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
Etik ve Uyum Çalışmaları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Etik ve Uyum Programı, s. 53-58
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s. 61-62
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum Programı, s. 53-58 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s. 61-62
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik ve Uyum Programı, s. 56 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s. 61-62 Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi, s. 63-66
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlar, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine ilişkin yasal işlemler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s. 61-62
GRI 407: Örgütlenme ve Sosyal Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve bu hakların desteklenmesi için alınan önlemler	İnsan Hakları, s. 57-60
GRI 408: Çocuk İşçiler 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları, s. 57-58 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 69-70 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s. 72-73
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları, s. 57-58 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 69-70 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s. 72-73
GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmesi 2016	412-1 İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerine tabi olmuş faaliyetler	İnsan Hakları, s. 57-58
	412-2 İnsan haklarına ilişkin politika ve prosedürler üzerine çalışan eğitimleri	Etik ve Uyum Programı, s. 53-58 İnsan Hakları, s. 57-58 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 69-73 Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı, s. 81
	412-3 İnsan hakları hususlarını içeren önemli yatırım anlaşmaları ve kontratlar	Etik ve Uyum Programı, s. 53-58 ENKA İnşaat tarafından gerçekleştirilen proje ve yatırımların tamamında insan hakları hususları ele alınmaktadır.
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi destekler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, s. 61-62 ENKA hiçbir siyasi kuruluşa doğrudan veya dolaylı mali ve aynı destekte bulunmamaktadır
İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum ve Emisyon Azaltımı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 İklim Eylemi, s. 129-132

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sera Gazı Emisyonları, s. 136-137 Ek 11: ENKA Grubu 2024 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları, s. 198-203
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Sera Gazı Emisyonları, s. 136-137 Ek 11: ENKA Grubu 2024 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları, s. 198-203
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Sera Gazı Emisyonları, s. 136-137 Ek 11: ENKA Grubu 2024 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları, s. 198-203
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sera Gazı Emisyonları, s. 136-137 Ek 11: ENKA Grubu 2024 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları, s. 198-203
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	Sera Gazı Emisyonları, s. 136-137 İklim Eylemi, s. 129-140 Sürdürülebilirlik Performansımız, s. 159-161
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE3	Sera Gazı Emisyonları, s. 136-137 Ek 11: ENKA Grubu 2024 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları, s. 198-203
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-7 NO _x , SO _x ve diğer belirgin hava emisyonları	Hava Emisyonları, s. 137
Enerji Yönetimi, Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji, s. 133-134
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içindeki enerji tüketimi	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji, s. 133-134 Ek 10: ENKA Grubu 2024 Yılı Enerji ve Yakıt Tüketimleri, s. 196-197
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji, s. 133-134
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İklim Eylemi, s. 129-140
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE3	Sera Gazı Emisyonları, s. 136-137 Ek 11: ENKA Grubu 2024 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları, s. 198-203
İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s. 79-80
Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Çalışanlarımız, s. 109-112
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Ek 8: Çalışan Verileri, s. 193-195

- 01 - ENKA Hakkında
02 - Stratejik Yaklaşımımız
03 - İşimiz ve İlkelerimiz
04 - Çalışanlarımız ve Toplum
05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
Risk Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi, s. 63-68
Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, s. 78
Çevre Dostu Malzeme, Ekipman ve Binalar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Çevre Dostu Projeler, s. 155-158
Yerel Ekonomiye Katkı ve Yerel İstihdam		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Çalışanlarımız ve Toplum, s. 89-90
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	Çalışanlarımız, s. 109-110 Ek 8: Çalışan Verileri, s. 193-195
	202-2 Üst yönetimin yerel toplumdaki istihdam edilme oranı	Yerel İstihdam, s. 90 Ek 8: Çalışan Verileri, s. 193-195
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	Çalışanlarımız ve Toplum, s. 89-90 Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s. 91-93 Yerel İstihdam, s. 95 ENKA Gelecek Gençlerindir Programı, s. 97-98 Toplumsal Yatırım, s. 99
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Çalışanlarımız ve Toplum, s. 89-90 Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s. 91-93 Yerel İstihdam, s. 95 ENKA Gelecek Gençlerindir Programı, s. 97-98 Toplumsal Yatırım, s. 99
GRI 413: Yerel Toplumlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s. 91-93 Yerel İstihdam, s. 95 ENKA Gelecek Gençlerindir Programı, s. 97-98
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut veya olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s. 91-93 Gezegenimiz, s. 125-127 İklim Eylemi, s. 129-140 Su Yönetimi, s. 141-145 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 147-150
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE7	Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s. 91-93
Su Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Su Yönetimi, s. 141-145

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi, s. 141-145
	303-2 Su dışarıya bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s. 141-145 Ek 13: Kaynağına Göre Çekilen ve Deşarj Edilen Su Miktarı, s. 205-207
	303-3 Su çekimi	Ek 13: Kaynağına Göre Çekilen ve Deşarj Edilen Su Miktarı, s. 205-207
	303-4 Su dışarıya	Ek 13: Kaynağına Göre Çekilen ve Deşarj Edilen Su Miktarı, s. 205-207
	303-5 Su tüketimi	Ek 13: Kaynağına Göre Çekilen ve Deşarj Edilen Su Miktarı, s. 205-207
Atık Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 147-150
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 147-150
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 147-150
	306-3 Atık üretimi	Ek 14: Atık Miktarları ve Bertaraf Yöntemleri, s. 207-208
	306-4 Bertarafa gitmesi önlenen atık miktarı	Ek 14: Atık Miktarları ve Bertaraf Yöntemleri, s. 207-208
306-5 Bertarafa gönderilen atık miktarı	Ek 14: Atık Miktarları ve Bertaraf Yöntemleri, s. 207-208	
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 147-150
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 147-150
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s. 147-150

- 01 - ENKA Hakkında
 02 - Stratejik Yaklaşımımız
 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
 04 - Çalışanlarımız ve Toplum
 05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
Toplumsal Yatırım Programları ve Sosyal Sorumluluk		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Yerel İstihdam, s. 95 Toplumsal Yatırım, s. 99 ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar, s. 99-104
Tedarikçi Çeşitliliği ve Yerelden Satın Alma		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Yerel Satın Alma, s. 73-74
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Yerel Satın Alma, s. 73-74
Kriz Yönetimi ve İş Sürekliliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Stratejik Yaklaşımımız, s. 25-46 İşimiz ve İlkelerimiz, s. 49-81 Gezegenimiz, s. 125-162
Yerel Halk Üzerinde Sosyal, Ekonomik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s. 91-93 Yerel İstihdam, s. 95
GRI 413: Yerel Toplumlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s. 91-93 Yerel İstihdam, s. 95 ENKA Gelecek Gençlerindir Programı, s. 97-98
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut veya olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s. 91-93 Gezegenimiz, s. 125-127 İklim Eylemi, s. 129-140 Su Yönetimi, s. 141-145 Atık Yönetimi, s. 147-150
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE7	Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s. 91-93

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal Uygunluğu		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 69-74
GRI 308: Tedarikçinin Çevresel Açından Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 69-74
	308-2 Tedarik zincirinde negatif çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 69-70 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s. 72-73
GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Açından Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 69-70 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s. 72-73
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 69-70 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s. 72-73
Biyçeşitlilik ve Habitat Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çift Önceliklendirme Süreci, s. 43-46 Biyçeşitlilik, s. 151-154
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek faaliyet sahaları	Biyçeşitlilik, s. 151-154

EK 16: BMKİS İçerik Endeksi
(Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi - BMKİS)

İlkeler	Raporun İlgili Bölümü
İnsan Hakları	
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalıdır.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 31-38
	Etik ve Uyum Programı, s. 53-58
	Çalışanlarımız ve Toplum, s. 85-122
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 31-38
	Etik ve Uyum Programı, s. 53-58
	Çalışanlarımız ve Toplum, s. 85-122
Çalışma Standartları	
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 31-38
	Etik ve Uyum Programı, s. 53-60
	Çalışanlarımız ve Toplum, s. 85-122
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 31-38
	İnsan Hakları, s. 57-58
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 69-74
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 31-38
	İnsan Hakları, s. 57-58
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 69-74
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 31-38
	İnsan Hakları, s. 57-58
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 69-74
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 31-38
	Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri, s. 41-42
	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s. 79-80
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 31-38
	Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri, s. 41-42
	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s. 79-80
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 31-38
	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s. 79-80
	Gezegelimiz, s. 125-162
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 31-38
	Etik ve Uyum Programı, s. 53-62
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 69-74

- 01 - ENKA Hakkında
- 02 - Stratejik Yaklaşımımız
- 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
- 04 - Çalışanlarımız ve Toplum
- 05 - Gezegelimiz

06 - Ekler

Çevre	
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 31-38
	Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri, s. 41-42
	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s. 79-80
	Gezegelimiz, s. 125-162
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 31-38
	Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri, s. 41-42
	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s. 79-80
	Gezegelimiz, s. 125-162
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 31-38
	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s. 79-80
	Gezegelimiz, s. 125-162
Yolsuzlukla Mücadele	
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 31-38
	Etik ve Uyum Programı, s. 53-62
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 69-74

EK 17: SASB Endeksi

Konu	Metrik	Kod	Açıklandığı Yer (Rapor Bölümü ve Diğer Kaynaklar)
Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynak Planlaması	(1) Brüt global Kapsam 1 emisyonları, (2) emisyon sınırlayıcı düzenlemeler ve (3) emisyon raporlama düzenlemeleri kapsamında kapsanan yüzde	IF-EU-110a.1	Sera Gazı Emisyonları, s. 136-137 Ek 11: ENKA Grubu 2024 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları, s. 198-203
	Enerji dağıtımlarıyla ilişkili sera gazı emisyonları	IF-EU-110a.2	Ek 11: ENKA Grubu 2024 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları, s. 198-203
	Kapsam 1 emisyonlarını yönetmek için uzun ve kısa vadeli strateji veya planın tartışılması, emisyon azaltma hedefleri ve bu hedeflere yönelik performans analizi	IF-EU-10a.3	Gezegenimiz, s. 125-140 Sürdürülebilirlik Performansımız, s. 159-161
Hava Kalitesi	Aşağıdaki kirleticilerin hava emisyonları: (1) NO _x (N ₂ O hariç), (2) SO _x , (3) partikül madde (PM ₁₀), (4) kurşun (Pb) ve (5) cıva (Hg); yoğun nüfuslu bölgelerde veya yakınlarındaki yüzde	IF-EU-120a.1	Hava Emisyonları, s. 137
Su Yönetimi	(1) Çekilen toplam su, (2) tüketilen toplam su; Yüksek veya Çok Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerdeki yüzde	IF-EU-140a.1	Ek 13: Kaynağına Göre Çekilen ve Deşarj Edilen Su Miktarı, s. 205-207
	Su kalitesi izinleri, standartları ve yönetmelikleri ile ilgili uyumsuzluk vakalarının sayısı	IF-EU-140a.2	Gezegenimiz, s. 125-127
	Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmaya yönelik strateji ve uygulamaların tartışılması	IF-EU-140a.3	Su Yönetimi, s. 141-145 Ek 6: Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Riskleri ve Fırsatları, s. 171-192
Kömür Külü Yönetimi	(1) Üretilen kömür yanma ürünlerinin (CCP) miktarı, (2) geri dönüştürülen yüzde	IF-EU-150a.1	ENKA Enerji faaliyetleri için geçeli değildir.
	Aktif ve aktif olmayan operasyonlar için kömür yakma ürünleri (CCP) yönetim politikaları ve prosedürlerinin tanımı	IF-EU-150a.3	ENKA Enerji faaliyetleri için geçeli değildir
Enerji Satın Alınabilirliği	Ortalama perakende elektrik tarifesi (1) konut, (2) ticari ve (3) endüstriyel müşteriler	IF-EU-240a.1	Geçerli değil (ENKA doğrudan dağıtıcı değildir)
	(1) Ödeme yapılmadığı için elektrik bağlantısı kesilen konut müşterisi sayısı, (2) 30 gün içinde yeniden bağlananların yüzdesi	IF-EU-240a.3	Geçerli değil (ENKA doğrudan dağıtıcı değildir)
	Hizmet bölgesinin ekonomik koşulları da dahil olmak üzere dış faktörlerin müşterilerin elektrik satın alabilirliği üzerindeki etkisinin açıklanması	IF-EU-240a.4	Geçerli değil (ENKA doğrudan dağıtıcı değildir)
İşgücü Sağlığı ve Güvenliği	(1) Toplam kaydedilebilir kaza oranı (TRIR), (2) ölüm oranı ve (3) (a) doğrudan çalışanlar ve (b) sözleşmeli çalışanlar için ramak kala sıklık oranı (NMFR)	IF-EU-320a.1	Ek 9: ENKA'nın Kayıp Gün ve İş Kazaları 2024 Performansı, s. 195

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Konu	Metrik	Kod	Açıklandığı Yer (Rapor Bölümü ve Diğer Kaynaklar)
Son Kullanım Verimliliği ve Talep	Akıllı şebeke teknolojisi ile hizmet verilen elektrik yükü yüzdesi	IF-EU-420a.2	Geçerli değil (ENKA doğrudan dağıtıcı değildir)
	Verimlilik uygulamalarıyla elde edilen müşteri elektrik tasarrufu	IF-EU-420a.3	Geçerli değil (ENKA doğrudan dağıtıcı değildir)
Nükleer Güvenlik ve Acil Durum Yönetimi	En son bağımsız güvenlik incelemesinin sonuçlarına göre ayrılmış toplam nükleer güç ünitesi sayısı	IF-EU-540a.1	Geçerli değil, ENKA bir nükleer güç ünitesi işletmecisi değildir
	Nükleer güvenlik ve acil durum hazırlığını yönetme çalışmalarının açıklanması	IF-EU-540a.2	Geçerli değil, ENKA bir nükleer güç ünitesi işletmecisi değildir
Şebeke Dayanıklılığı	Fiziksel veya siber güvenlik standartlarına veya yönetmeliklerine uyumsuzluk vakalarının sayısı	IF-EU-550a.1	Etik ve Uyum Programı, s. 53-57
	(1) Sistem Ortalama Kesinti Süresi Endeksi (SAIDI), (2) Sistem Ortalama Kesinti Sıklığı Endeksi (SAIFI) ve (3) Müşteri Ortalama Kesinti Süresi Endeksi (CAIDI), majör olaylar dahil	IF-EU-550a.2	Geçerli değil (ENKA doğrudan dağıtıcı değildir)
Faaliyet Metriği		Kod	Açıklandığı Yer (Rapor Bölümü veya Diğer Kaynaklar)
(1) Hizmet verilen konut, (2) ticari ve (3) endüstriyel müşteri sayısı		IF-EU-000.A	Geçerli değil (ENKA doğrudan dağıtıcı değildir)
Dağıtılan toplam elektrik: (1) konut, (2) ticari, (3) endüstriyel, (4) diğer tüm perakende müşteriler ve (5) toptan satış müşterileri		IF-EU-000.B	Geçerli değil (ENKA doğrudan dağıtıcı değildir)
İletim ve dağıtım hatlarının uzunluğu		IF-EU-000.C	Geçerli değil (ENKA doğrudan dağıtıcı değildir)
Üretilen toplam elektrik, ana enerji kaynağına göre yüzde, düzenlemeye tabi piyasadaki yüzde		IF-EU-000.D	Ek 10: ENKA Grubu 2024 Yılı Enerji ve Yakıt Tüketimleri, s. 196-197
Satın alınan toplam toptan elektrik		IF-EU-000.E	Ek 10: ENKA Grubu 2024 Yılı Enerji ve Yakıt Tüketimleri, s. 196-197

EK 18: TSRS Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu ve TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel: +90 (212) 366 60 00
Fax: +90 (212) 366 60 10
www.deloitte.com.tr

Mersis No :0291001097600016
Ticari Sicil No: 304099

ENKA İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARININ TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLER HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Enka İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na,

Enka İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nun 7, 8, 10-13, 19-22, 31-38, 43-46, 57, 58, 63-68, 73-74, 81, 91-92, 109-116, 122, 125-134, 136-145, 155-162, 165-167, 171-192, 196-207, 223-244 sayfaları arasında yer alan, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 "Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 "İklimle İlgili Açıklamalar" a uygun olarak sunulan bilgiler ("Sürdürülebilirlik Bilgileri") hakkında sınırlı güvence denetimini üstlendik.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri, 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamaz.

Sınırlı Güvence Sonucu

"Güvence sonucuna dayanak olarak yaptığımız çalışmanın özeti" başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nun 7, 8, 10-13, 19-22, 31-38, 43-46, 57, 58, 63-68, 73-74, 81, 91-92, 109-116, 122, 125-134, 136-145, 155-162, 165-167, 171-192, 196-207, 223-244 sayfaları arasında yer alan Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS")'na göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir. Önceki dönemlere ilişkin bilgiler, 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan diğer bilgiler ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ya da 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilmiş diğer herhangi bir bilgi (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen veya yerleşik videolar dâhil) hakkında bir güvence sonucu açıklamamaktayız.

Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik Bilgileri, 7, 8, 10-13, 19-22, 31-38, 43-46, 57, 58, 63-68, 73-74, 81, 91-92, 109-116, 122, 125-134, 136-145, 155-162, 165-167, 171-192, 196-207, 223-244 sayfaları arasında yer alan "Rapor Hakkında" başlığı altında açıklandığı üzere, bilimsel ve ekonomik bilgi eksikliklerinden kaynaklanan yapısal belirsizliklere maruz kalmaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında bilimsel bilginin yetersizliği belirsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçiş dönemi iklim risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, Sürdürülebilirlik Bilgileri iklimle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

• Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması;

• Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgilerinin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi;

• İlaveten Grup Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Grup'un sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

• Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek;

• Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve Grup yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.

• Grup'un iç kontrolünün etkinliği hakkında bir güvence sonucu bildirmek amacıyla değil ama iç kontrol yapısını anlamak ve sürdürülebilirlik bilgilerinin hata ve hile kaynaklı önemli yanlışlık risklerini tanımlamak ve değerlendirmek amacıyla risk değerlendirme prosedürleri yerine getirilmiştir.

• Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin önemli yanlışlık içerebilecek alanları belirlemek ve bu alanlara yönelik prosedürler tasarlanmış ve uygulanmıştır. Hile; muvazaalı işlemler, sahtekârlık, işlemlerin kasıtlı olarak kayda geçirilmemesi veya denetçiye kasten gerçeğe aykırı beyanlarda bulunulması veya iç kontrolün ihlali gibi konuları içerebilmesi sebebiyle hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden daha yüksektir.

Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, Sürdürülebilirlik Bilgileri kullanıcılarının buna istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanma sürecine dâhil olmamıza izin verilmemektedir.

Mesleki Standartların Uygulanması

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri" ve Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı 3410 "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri" ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetimi

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'daki (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız. Şirketimiz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dâhil, kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçiler ve sürdürülebilirlik ve risk uzmanlarından oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür. Grup'un iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullandık. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.

Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele

almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir.

Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

• Grup'un anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşmeler yapılmış;

• Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Grup'un iç dokümantasyonu kullanılmış;

• Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.

• Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili Grup'un kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.

• Grup'un tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Grup'un tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.

• Grup'un sürdürülebilirlik raporlama süreçleriyle birlikte finansal olarak önemli olduğu tespit edilen risk ve fırsatların belirlenmesine ilişkin süreçler anlaşılmıştır.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Tolga Sirkecioğlu, SMMM

Sorumlu Denetçi

İstanbul, 8 Nisan 2025

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

TSRS 1 Uyum Tablosu

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Açıklamalar/Referanslar/İlgili Rapor Bölümü
Yönetişim	a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-1 27.a.i	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal Yönetişim ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi
		TSRS-1 27.a.ii	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal Yönetişim Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi
		TSRS-1 27.a.iii	<ul style="list-style-type: none"> ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi
		TSRS-1 27.a.iv	<ul style="list-style-type: none"> Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi
		TSRS-1 27.a.v	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri İnsan Hakları Çalışanlarımız Performans Değerlendirmesi <p>Yönetim Kurulu ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerin Ücret Politikası: https://www.enka.com/tr/yatirimci-iliskileri/sirket-politikalari/</p> <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>
b) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	TSRS-1 27.b.i	<ul style="list-style-type: none"> Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi 	
	TSRS-1 27.b.ii	<ul style="list-style-type: none"> Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi <p>ENKA Sürdürülebilirlik Politikası</p>	
Strateji	İşletme özellikle, genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının aşağıda belirtilen hususları anlamalarını sağlayacak bilgileri açıklar.	TSRS-1 29	ENKA ilgili maddede belirtilen a, b, c, d ve e gerekliliklerini dikkate almış olup, TSRS 1 ve 2 Uyum Tablolarında açıklamıştır.
		TSRS-1 30.a	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-1 30.b	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
	a) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS-1 30.c	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-1 32.a	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-1 32.b	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegeneğimiz

06 - Ekler

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Açıklamalar/Referanslar/İlgili Rapor Bölümü
Strateji	c) Strateji ve karar alma	TSRS-1 33.a	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi
		TSRS-1 33.b	<ul style="list-style-type: none"> Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>
		TSRS-1 33.c	<ul style="list-style-type: none"> İşimiz ve İlkelerimiz Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi Gezegeneğimiz İklim Eylemi Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>
		TSRS-1 34.a	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-1 34.b	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-1 35.a	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-1 35.b	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları <p>Bir sonraki finansal raporlama döneminde 35(a) paragrafı uyarınca düzeltme yapılmasını gerektirebilecek ciddi bir riski bulunan sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar bulunmamaktadır.</p>
		TSRS-1 35.c.i	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-1 35.c.ii	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-1 35.d	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
e) Dirençlilik	TSRS-1 41	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Gezegeneğimiz İklim Eylemi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları 	

- 01 - ENKA Hakkında
02 - Stratejik Yaklaşımımız
03 - İşimiz ve İlkelerimiz
04 - Çalışanlarımız ve Toplum
05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Açıklamalar/Referanslar/İlgili Rapor Bölümü
Risk Yönetimi	a) Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	TSRS-144.a.i	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-144.a.ii	<ul style="list-style-type: none"> Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi Gezegenimiz İklim Eylemi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-144.a.iii	<ul style="list-style-type: none"> Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-144.a.iv	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-144.a.v	<ul style="list-style-type: none"> Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi Gezegenimiz İklim Eylemi Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-144.a.vi	2024 raporlama dönemi, ENKA'nın TSRS 1 ve 2 uyumlu ilk raporlama dönemidir. Bu nedenle önceki döneme ilişkin açıklama bulunmamaktadır.
	b) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili fırsatları belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler	TSRS-144.b	<ul style="list-style-type: none"> Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi Gezegenimiz İklim Eylemi
c) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesine, değerlendirilmesine, önceliklendirilmesine ve izlenmesine yönelik süreçlerin; işletmenin genel risk yönetimi sürecine ne ölçüde ve nasıl entegre edildiği ve işletmenin genel risk yönetimi sürecini ne ölçüde ve nasıl bilgilendirdiği	TSRS-144.c	<ul style="list-style-type: none"> ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi Gezegenimiz İklim Eylemi 	
Metrikler ve Hedefler	a) İlgili TSRS tarafından zorunlu kılınan metrikler	TSRS-146.a	TSRS-2 Uyum Tablosunda bildirilmektedir.
	b) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risk veya fırsat ve kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere yönelik ilerlemeleri dahil, sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk veya fırsata ilişkin performansı	TSRS-146.b.i	<ul style="list-style-type: none"> Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-146.b.ii	<ul style="list-style-type: none"> Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>
	TSRS'ler dışındaki bir kaynaktan alınan bir metriği açıklaması durumunda işletme, kaynağı ve alınan metriği belirler.	TSRS-149	<ul style="list-style-type: none"> Ekler Sürdürülebilirlik Performansımız Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı
	Bir metriğin işletme tarafından geliştirilmiş olması durumunda	TSRS-150.a	<ul style="list-style-type: none"> Ekler Sürdürülebilirlik Performansımız Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p> <p>TSRS kapsamı dışındaki ölçüt ve hedefler için gerekli değerlendirmeler yapılmıştır.</p>

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Açıklamalar/Referanslar/İlgili Rapor Bölümü	
Metrikler ve Hedefler	Bir metriğin işletme tarafından geliştirilmiş olması durumunda	TSRS-150.b	<ul style="list-style-type: none"> Ekler Sürdürülebilirlik Performansımız Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>	
		TSRS-150.c	<ul style="list-style-type: none"> Ekler Sürdürülebilirlik Performansımız Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>	
		TSRS-150.d	<ul style="list-style-type: none"> Ekler Sürdürülebilirlik Performansımız Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>	
		TSRS-151.a	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>	
	TSRS-151.b	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>		
	TSRS-151.c	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>		
	TSRS-151.d	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>		
	TSRS-151.e	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>		
	TSRS-151.f	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>		
	TSRS-151.g	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>		
	İşletme, stratejik amaçlarına ulaşma konusundaki ilerlemeyi izlemek üzere belirlediği hedefler ile mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere ilişkin bilgileri açıklar			<p>İşletmenin hedeflerini belirlemek ve bu hedeflere ulaşma konusundaki ilerlemeyi izlemek için kullanılan metrikler de dahil olmak üzere, metriklerin tanımı ve hesaplanması tüm raporlama dönemleri için tutarlıdır. Bir metriğin yeniden tanımlanması veya yerine başka bir metriğin kullanılması durumunda, TSRS gerekliliklerini uygular.</p>
	İşletme, anlamlı, açık ve kesin adlar ve tanımlamalar kullanılarak metrik ve hedefleri etiketlenir ve tanımlar			<p>ENKA, anlamlı, açık ve kesin adlar ve tanımlamalar kullanarak metrik ve hedefleri etiketlenmekte ve tanımlamaktadır.</p>

- 01 - ENKA Hakkında
 02 - Stratejik Yaklaşımımız
 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
 04 - Çalışanlarımız ve Toplum
 05 - Gezegelimiz

06 - Ekler

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Açıklamalar/Referanslar/İlgili Rapor Bölümü
Genel Hükümler	Rehberlik Kaynakları	TSRS-154	<ul style="list-style-type: none"> Rapor Hakkında <p>ENKA, gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları belirlerken, TSRS'leri uygular.</p>
		TSRS-155.a	<ul style="list-style-type: none"> Rapor Hakkında TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı EK 17: SASB Endeksi <p>TSRS-2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber Uyarınca Açıklamalar yerine getirilmiştir.</p>
		TSRS-155.b.i	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme İklim Eylemi
		TSRS-155.b.ii	<ul style="list-style-type: none"> Rapor Hakkında ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi Cevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi Gezegelimiz EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-155.b.iii	<ul style="list-style-type: none"> Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi Cevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi Gezegelimiz EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-156	<ul style="list-style-type: none"> Rapor Hakkında TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi
		TSRS-157	<p>ENKA, sürdürülebilirlikle ilgili risk veya fırsat için özellikle uygulanabilecek bir TSRS'nin bulunmaması durumunda genel amaçlı finansal raporların kullanıcıların karar vermesi için ihtiyaca uygun olan ve sürdürülebilirlikle ilgili risk veya fırsatı gerçeğe uygun şekilde sunan bilgileri belirlemek için muhakemede bulunur.</p>
		TSRS-159	<ul style="list-style-type: none"> Rapor Hakkında TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme İklim Eylemi EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı EK 17: SASB Endeksi <p>TSRS-2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber Uyarınca Açıklamalar yerine getirilmiştir.</p>
		TSRS-160	<ul style="list-style-type: none"> Rapor Hakkında ENKA Hakkında EK 2: Raporlama Kapsamındaki Şirketlerin Listesi
		TSRS-161	<ul style="list-style-type: none"> Rapor Hakkında
		TSRS-162	<p>ENKA, TSRS'nin gerektirdiği bilgileri, düzenleyici otoritelere sunulan bilgiler gibi, diğer yükümlülükleri yerine getirmek amacıyla açıklanan bilgilerle aynı yerde açıklayabilmektedir. Ayrıca, sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamaların açıkça belirlenebilir olmasını ve söz konusu ilave bilgiler tarafından anlaşılabilir hale getirilmesini temin eder.</p>
		TSRS-163	<p>ENKA, TSRS tarafından zorunlu tutulan bilgileri, tarafınca yayımlanan başka bir rapora çapraz referans verilerek suretiyle sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalara dahil edebilir. ENKA CDP İklim Değişikliği Raporlaması TSRS-2 Uyum Tablosunda çapraz referans olarak verilmiştir.</p>

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Açıklamalar/Referanslar/İlgili Rapor Bölümü
Genel Hükümler	Raporlama Zamanı	TSRS-164	<ul style="list-style-type: none"> Rapor Hakkında
		TSRS-165	<ul style="list-style-type: none"> Rapor Hakkında <p>ENKA, yıllık periyotlarda raporlama yapmaktadır.</p>
		TSRS-166	<p>ENKA, TSRS 1 ve 2 uyumlu olarak ilk kez raporlama yapmaktadır. Raporlama döneminin sonunun değişmesi ve 12 aydan daha uzun veya daha kısa bir dönem için sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalar sunması durumunda bu madde gerekliliklerini yerine getirir.</p>
		TSRS-167	<p>ENKA, raporlama döneminin bitiminden sonra ancak sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamaların yayımlanması için onayladığı tarihten önce ENKA, raporlama dönemi sonunda var olan koşullar hakkında bilgi elde ederse, yeni bilgiler ışığında bu koşullarla ilgili açıklamalarını günceller.</p>
		TSRS-168	<p>ENKA, raporlama döneminden sonra ancak sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamaların yayımlanmak üzere onaylandığı tarihten önce gerçekleşen işlemlere, diğer olaylara ve koşullara ilişkin bilgileri, söz konusu bilgilerin açıklanmamasının genel amaçlı finansal raporların aslı kullanıcılarının bu raporlara dayanarak alacakları kararları etkilemesinin makul ölçüde beklenmesi durumunda açıklar.</p>
		TSRS-169	<p>ENKA, TSRS'ler uyarınca sürdürülebilirlikle ilgili ara dönem finansal açıklamaları yayımlanmasının zorunlu olduğu veya bu açıklamaları yayımlamayı seçtiği durumlarda TSRS'nin B48 paragrafını uygular.</p>
	Karşılaştırmalı Bilgi	TSRS-170	<ul style="list-style-type: none"> ENKA Hakkında Stratejik Yaklaşımımız İşimiz ve İlkelerimiz Çalışanlarımız ve Toplum Gezegelimiz Ekler <ul style="list-style-type: none"> ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
		TSRS-171	<p>ENKA'nın sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalarında raporlanan tutarlar; örneğin, metrik ve hedeflerle veya sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların mevcut ve öngörülen finansal etkileriyle ilgili olabilir.</p>
		TSRS-172	<ul style="list-style-type: none"> Rapor Hakkında
		TSRS-173	<p>İlgili paragraf uyarınca mevzuatla sağlanacak muafiyet uygulansa dahi ENKA TSRS'lere uygunluk sağladığını paylaşabilir.</p>
		TSRS-174	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
	Muhakemeler	TSRS-175	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-176	<p>Diğer TSRS'ler, ENKA tarafından TSRS-174 uyarınca açıklanması gerekenler dışında bazı bilgilerin açıklanmasını gerektirebilir. Bu durumda ENKA, TSRS-176'ya uyum sağlayacaktır.</p>
		TSRS-177	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
TSRS-178		<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları 	
Muhakemeler, Belirsizlikler ve Hatalar	Ölçüm Belirsizliği	TSRS-183	<p>ENKA, TSRS 1 ve 2 uyumlu olarak ilk kez raporlama yapmaktadır.</p>
		TSRS-184	<p>ENKA, TSRS 1 ve 2 uyumlu olarak ilk kez raporlama yapmaktadır.</p>
		TSRS-185	<p>ENKA, TSRS 1 ve 2 uyumlu olarak ilk kez raporlama yapmaktadır.</p>
		TSRS-186	<p>ENKA, TSRS 1 ve 2 uyumlu olarak ilk kez raporlama yapmaktadır.</p>
	Hatalar	<p>ENKA, TSRS 1 ve 2 uyumlu olarak ilk kez raporlama yapmaktadır.</p>	

TSRS 2 Uyum Tablosu

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Açıklamalar/Referanslar/İlgili Rapor Bölümü	
Yönetişim	a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-2 6.a.i	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal Yönetişim ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi 	
		TSRS-2 6.a.ii	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal Yönetişim ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi 	
		TSRS-2 6.a.iii	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal Yönetişim ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi 	
		TSRS-2 6.a.iv	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal Yönetişim ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi 	
		TSRS-2 6.a.v	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal Yönetişim ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi 	
	b) İklimle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	TSRS-2 6.b.i	<ul style="list-style-type: none"> ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi 	
		TSRS-2 6.b.ii	<ul style="list-style-type: none"> ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi 	
	Strateji	İşletme özellikle, genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının anlamalarını sağlayacak bilgileri açıklar.	TSRS-2 9	ENKA ilgili maddede belirtilen a, b, c, d ve e gerekliliklerini dikkate almış olup, TSRS 1 ve 2 Uyum Tablolarında açıklamıştır.
			TSRS-2 10.a	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		a) İklimle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS-2 10.b	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
TSRS-2 10.c			<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları 	
TSRS-2 10.d			<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları 	
TSRS-2 11			ENKA'nın gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenilecek iklimle ilgili risk ve fırsatları belirlerken ENKA; geçmiş olaylara, mevcut koşullara ve gelecekteki koşullara ilişkin tahminlerle ilgili bilgiler de dâhil olmak üzere, aşırı maliyet veya çabaya katılanmaksızın raporlama tarihinde elde edilebilen tüm makul ve desteklenebilir bilgileri kullanır.	
TSRS-2 12			ENKA, gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenilecek iklimle ilgili risk ve fırsatları belirlerken TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber'de tanımlanan sektör bazlı açıklama konularına atıfta bulunur ve söz konusu açıklama konularının uygulanabilirliğini değerlendirir. <ul style="list-style-type: none"> EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı 	

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Açıklamalar/Referanslar/İlgili Rapor Bölümü
Strateji	b) İş modeli ve değer zinciri	TSRS-2 13.a	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 13.b	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 14.a.i	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi İklim Eylemi
		TSRS-2 14.a.ii	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi İklim Eylemi
		TSRS-2 14.a.iii	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi İklim Eylemi Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>
	TSRS-2 14.a.iv	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi İklim Eylemi 	
	c) Strateji ve karar alma	TSRS-2 14.a.v	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi İklim Eylemi Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>
		TSRS-2 14.b	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi İklim Eylemi Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Ekler <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>
		TSRS-2 14.c	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi İklim Eylemi Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Ekler <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p> <p>ENKA, TSRS 1 ve 2 uyumlu olarak ilk kez raporlama yapmaktadır.</p>

- 01 - ENKA Hakkında
 02 - Stratejik Yaklaşımımız
 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
 04 - Çalışanlarımız ve Toplum
 05 - Gezegelimiz

06 - Ekler

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Açıklamalar/Referanslar/İlgili Rapor Bölümü
Strateji	d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-2 15.a	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 15.b	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi İklim Eylemi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 16.a	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi İklim Eylemi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 16.b	<ul style="list-style-type: none"> İklim Eylemi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları <p>Bir sonraki finansal raporlama döneminde 16(b) paragrafı uyarınca düzeltme yapılmasını gerektirebilecek ciddi bir riski bulunan iklimle ilgili risk ve fırsatlar bulunmamaktadır.</p>
		TSRS-2 16.c.i	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi İklim Eylemi Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri</p>
		TSRS-2 16.c.ii	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi İklim Eylemi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
	TSRS-2 16.d	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme İklim Eylemi Çevre Dostu Projeler Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi Sürdürülebilirlik Performansımız EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları 	
	TSRS-2 22	<p>Yılın sonunda Sürdürülebilirlik Komitesi ile gerçekleştirilen dirençlilik analizi doğrultusunda sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği stratejisinde ve iş modelinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğmamıştır. Bu değerlendirilmelerde geçiş riskleri ve fiziksel riskler çerçevesinde belirsizlik alanları göz önünde bulundurulmaktadır.</p> <ul style="list-style-type: none"> İklim Eylemi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi Sürdürülebilirlik Performansımız EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları 	
	TSRS-2 22.a.i	<ul style="list-style-type: none"> Gezegelimiz İklim Eylemi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları 	
	TSRS-2 22.a.ii	<p>Geçiş riskleri kapsamında, mevzuatsal gelişmeler, ulusal ve uluslararası karbon fiyatlandırma mekanizmalarının gelecek dönem etkileri, müşteri beklentilerindeki değişiklikler ve bu değişikliklerin zamanlaması, düşük karbonlu teknolojilerin kapsamı ve genişleme hızı ve piyasa koşulları gibi faktörler belirsizlik alanları olarak ele alınmıştır. Fiziksel riskler açısından ise aşırı hava olaylarının faaliyetleri etkileme potansiyeli, su kaynaklarının azalması ve temiz suya erişimin zorlaşması ile birlikte su yönetiminde ortaya çıkabilecek kısıtlamalar öncelikli belirsizlik alanlarıdır.</p> <ul style="list-style-type: none"> Gezegelimiz İklim Eylemi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları 	
TSRS-2 22.a.iii (1)	<ul style="list-style-type: none"> Gezegelimiz İklim Eylemi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları 		
TSRS-2 22.a.iii (2)	<ul style="list-style-type: none"> Gezegelimiz İklim Eylemi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları 		
TSRS-2 22.a.iii (3)	<ul style="list-style-type: none"> İklim Eylemi Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>		

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Açıklamalar/Referanslar/İlgili Rapor Bölümü
Strateji	e) İklim dirençliliği	TSRS-2 22.b.i.(1)	<ul style="list-style-type: none"> İklim Eylemi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 22.b.i.(2)	<ul style="list-style-type: none"> İklim Eylemi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 22.b.i.(3)	<ul style="list-style-type: none"> İklim Eylemi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 22.b.i.(4)	<ul style="list-style-type: none"> İklim Eylemi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 22.b.i.(5)	<ul style="list-style-type: none"> İklim Eylemi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 22.b.i.(6)	<ul style="list-style-type: none"> İklim Eylemi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 22.b.i.(7)	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi İklim Eylemi EK 2: Raporlama Kapsamındaki Şirketlerin Listesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 22.b.ii.(1)	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi İklim Eylemi
		TSRS-2 22.b.ii.(2)	<ul style="list-style-type: none"> ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Gezegelimiz EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 22.b.ii.(3)	<ul style="list-style-type: none"> ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Gezegelimiz Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 22.b.ii.(4)	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi İklim Eylemi Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Çevre Dostu Projeler Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>
		TSRS-2 22.b.ii.(5)	<ul style="list-style-type: none"> ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Gezegelimiz Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 22.b.iii	<ul style="list-style-type: none"> Rapor Hakkında Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi İklim Eylemi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
TSRS-2 23	<p>ENKA, 13-22'nci paragraflarda yer alan yükümlülüklerini yerine getirmek üzere açıklamaları hazırlarken; 29'uncu paragrafta açıklandığı üzere, sektörler-arası metrik kategorilerine ve 32'nci paragrafta açıklandığı üzere açıklama konularıyla ilişkili olan ve TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber'de tanımlanan sektör bazlı metriklere atıfta bulunur ve bunların uygulanabilirliğini değerlendirir.</p> <ul style="list-style-type: none"> EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı 		

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Açıklamalar/Referanslar/İlgili Rapor Bölümü
Risk Yönetimi	a) İşletmenin iklimle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	TSRS-2 25.a	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 25.a.i	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 25.a.ii	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Gezegenimiz İklim Eylemi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 25.a.iii	<ul style="list-style-type: none"> EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 25.a.iv	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 25.a.v	<ul style="list-style-type: none"> Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 25.a.vi	ENKA, TSRS 1 ve 2 uyumlu olarak ilk kez raporlama yapmaktadır.
Metrikler ve Hedefler	a) İklimle ilgili senaryo analizi kullanıp kullanmadığına ve nasıl kullandığına ilişkin bilgiler dahil olmak üzere, işletmenin iklimle ilgili risk ve fırsatları belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler	TSRS-2 25.b	<ul style="list-style-type: none"> TSRS Kapsamında Finansal Önceliklendirme İklim Eylemi Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları
		TSRS-2 25.c	<ul style="list-style-type: none"> ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi Kontrol Mekanizmaları, Risk ve Fırsat Yönetimi Risk ve Fırsatların Yönetimi Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi Gezegenimiz İklim Eylemi
		TSRS-2 29.a	<ul style="list-style-type: none"> İklim Eylemi Sera Gazı Emisyonları Sürdürülebilirlik Performansımız EK 2: Raporlama Kapsamındaki Şirketlerin Listesi EK 11: ENKA Grubu 2024 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları
		TSRS-2 29.b	<p>Türkiye'de Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belirlenecek ulusal ETS yapısına ilk aşamada dahil olacak şirketler arasında ENKA'nın doğal gaz kombine çevrim elektrik santrallerinin dahil olması mümkündür. Bu tesislerin toplam ciroları birlikte değerlendirildiğinde ENKA genelinde oranı %11 seviyesindedir, bu doğrultuda cironun %11'ini oluşturan bu faaliyetlerin, bu mekanizmadan doğrudan etkilenme potansiyeli vardır.</p> <p>Orta ve uzun vadede EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları kapsamında tekrar değerlendirilecektir.</p>
Metrikler ve Hedefler	a) İklimle ilgili metrikler	TSRS-2 29.c	<p>Aşın hava olayları (fırtına, sel, sıcaklık hava dalgaları ve sıcaklık artışı) ve su kıtlığı, ENKA'nın Türkiye'deki enerji üretimi ve Çimtaş tesislerinin üretim faaliyetlerini doğrudan ve tedarik zinciri üzerinden dolaylı olarak etkileme potansiyeline sahiptir. ENKA İnşaat projeleri düşünüldüğünde ise, Türkiye ve Afrika kıtasında (Libya, Irak) devam eden projelerin yine bu hava olaylarından etkilenmesi mümkündür. Bu faaliyetlerin 2024 yılında ciro olarak ağırlığı %30 oranındadır.</p> <p>Orta ve uzun vadede EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları kapsamında tekrar değerlendirilecektir.</p>
		TSRS-2 29.d	<p>ENKA, iklimle ilgili fırsatlarını değerlendirerek faaliyetlerini gözden geçirmektedir. Bu doğrultuda, Çimtaş tesislerinde gerçekleştirdiği güneş enerjisi yatırımları sayesinde, önceki yıllara kıyasla düşük emisyonlu imalat gerçekleştirmeye başlamıştır. Ayrıca, kendi yatırım olan ve Burgaz'da devam eden güneş enerji santrali sayesinde, yatırım ve inşaat portföyünde de iklim fırsatlarıyla uyumlu hale gelen operasyonlar gelişmektedir. Bu operasyonlar ENKA'nın mevcut cirosunun yaklaşık %18'lik bir dilimini kapsamaktadır.</p> <p>Ayrıca, yeni başlayan projelerinde sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği çalışmaları gerçekleştirerek, inşaat sektöründeki operasyonlarının da iklimle ilgili fırsatlarla uyumlu hale gelmesi için çalışmaktadır.</p> <p>Orta ve uzun vadede EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları kapsamında tekrar değerlendirilecektir.</p>

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Açıklamalar/Referanslar/İlgili Rapor Bölümü
Metrikler ve Hedefler	a) İklimle ilgili metrikler	TSRS-2 29.e	<ul style="list-style-type: none"> EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları TSRS 2 Uyum Tablosu <p>Orta ve uzun vadede EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları kapsamında tekrar değerlendirilecektir.</p>
		TSRS-2 29.f	<ul style="list-style-type: none"> İklim Eylemi EK 6: ENKA Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları ENKA CDP İklim Değişikliği Raporlaması <p>İşletme, sera gazı emisyonlarının maliyetlerini değerlemek için her bir metrik ton sera gazı emisyon fiyatını orta vadede belirleyecektir.</p>
		TSRS-2 29.g	<ul style="list-style-type: none"> İnsan Hakları Çalışanlarımız Performans Değerlendirmesi <p>Yönetim Kurulu ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerin Ücret Politikası:</p> <p>https://www.enka.com/tr/yatirimci-ilisleri/sirket-politikalari/</p> <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri:</p> <p>https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p> <p>ENKA, iklimle ilgili hususları yönetim ve üst yönetim kademesinde performans kriterleri arasında gözetmektedir. Bu kriterler ve iklimle ilgili hedeflere ulaşılması, bu yöneticilerin "performans ödemeleri" kapsamına giren prim ödemelerini %5 seviyesine varan oranlarda etkilemektedir. Bu değerlendirme, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından onaylanmaktadır.</p>
		TSRS-2 32	<p>ENKA, bir sektörde belirli iş modelleri, faaliyetleri veya katılımı karakterize eden diğer ortak özelliklerle ilişkili sektör bazı metrikleri açıklar. ENKA'nın açıkladığı sektör bazı metrikler belirlenirken, TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber'de tanımlanan açıklama konularıyla ilişkili sektör bazı metriklere atıfta bulunur ve bunların uygulanabilirliğini değerlendirir.</p> <p>EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı</p>
		TSRS-2 33.a	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Gezegenimiz Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri:</p> <p>https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>
		TSRS-2 33.b	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Gezegenimiz Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri:</p> <p>https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>
Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler	TSRS-2 33.c	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Gezegenimiz Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri:</p> <p>https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>
		TSRS-2 33.d	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Gezegenimiz Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri:</p> <p>https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>
		TSRS-2 33.e	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Gezegenimiz Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı <p>ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri:</p> <p>https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/</p>

- 01 - ENKA Hakkında
 02 - Stratejik Yaklaşımımız
 03 - İşimiz ve İlkelerimiz
 04 - Çalışanlarımız ve Toplum
 05 - Gezegelimiz

06 - Ekler

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Açıklamalar/Referanslar/İlgili Rapor Bölümü
Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler	TSRS-2 33.f	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Gezegelimiz Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı <ul style="list-style-type: none"> ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
		TSRS-2 33.g	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Gezegelimiz Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı <ul style="list-style-type: none"> ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
		TSRS-2 33.h	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Gezegelimiz Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı <ul style="list-style-type: none"> ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
		TSRS-2 34.a	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Gezegelimiz Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı <ul style="list-style-type: none"> ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
		TSRS-2 34.b	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Gezegelimiz Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı <ul style="list-style-type: none"> ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
		TSRS-2 34.c	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Gezegelimiz Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı <ul style="list-style-type: none"> ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
		TSRS-2 34.d	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Gezegelimiz Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı <ul style="list-style-type: none"> ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
		TSRS-2 34.e	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Gezegelimiz Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı <ul style="list-style-type: none"> ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/

Başlık	TSRS Kriteri	İlgili TSRS Maddesi	Açıklamalar/Referanslar/İlgili Rapor Bölümü
Metrikler ve Hedefler	c) İklimle ilgili hedefler	TSRS-2 35	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Gezegelimiz Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı <ul style="list-style-type: none"> ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
		TSRS-2 36 (a)	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Gezegelimiz Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı <ul style="list-style-type: none"> ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
		TSRS-2 36 (b)	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Gezegelimiz Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı <ul style="list-style-type: none"> ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
		TSRS-2 36 (c)	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Gezegelimiz Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı <ul style="list-style-type: none"> ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
		TSRS-2 36 (d)	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri Sürdürülebilirlik Performansımız Gezegelimiz Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı <ul style="list-style-type: none"> ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri: 🌐 https://www.enka.com/sustainability/tr/2050-surdurulebilirlik-hedefleri/
		TSRS-2 36 (e)	<p>Henüz planlanan bir oran bulunmamaktadır. Belirlendiğinde, raporlama kapsamında açıklanacaktır.</p> <ul style="list-style-type: none"> İklim Eylemi 🌐 ENKA CDP İklim Değişikliği Raporlaması
		TSRS-2 37	<p>ENKA, 33-34'üncü paragraflarda tanımlanan bir hedefe ulaşmaya yönelik ilerlemeyi belirlemek ve izlemek için kullanılan metrikleri belirlerken ve açıklarken; mevcut TSRS'de açıklanan metrikler veya TSRS 1'deki hükümleri karşılayan metrikler dâhil olmak üzere, sektörler-arası metriklere (Bkz. 29'uncu paragraf) ve sektör bazlı metriklere atıfta bulunur ve bunların uygulanabilirliğini değerlendirir. İlgili kullanımlar TSRS-2 Uyum Tablosunda açıkça belirtilmiştir.</p> <ul style="list-style-type: none"> EK 18: TSRS 1 ve 2 Uyum Beyanı
		TSRS-2 38	<p>Henüz planlanan bir oran bulunmamaktadır. Belirlendiğinde, raporlama kapsamında açıklanacaktır.</p>

TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber Gereğince Açıklamalar

Sektör Rehberleri	Alt Kategori	İlgili Rehber Referansı	Metrikler	Kategori ve Ölçü Birimi	Yanıtlar
<p>Demir ve Çelik Üreticileri</p> <p>https://kgk.gov.tr/Portalv2Uploads/files/Sustainability/TFRS2/TSRS%202-Ek%20Cilt-9-Demir%20ve%20Çelik%20Üreticileri.pdf</p> <p>(Çimtaş Grubu'nun faaliyetlerini kapsamaktadır.)</p>	Sera Gazı Emisyonları	EM-IS-110a.1.	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, emisyon sınırlayıcı düzenlemeler kapsamındaki yüzde	Nicel - ton karbondioksit eşdeğeri, yüzde (%)	EM-IS-130a.1 açıklamaları kapsamında toplam enerji tüketimi, şebeke elektriği yüzdesi ve yenilenebilir enerji yüzdesi gibi veriler raporlanmaktadır. Hesaplamalar, Sera Gazı Protokolü ve IPCC tarafından belirlenen metodolojilere ve uluslararası raporlama standartlarına uygun şekilde yapılmaktadır. Detaylı bilgiler Gezegelimiz bölümünün İklim Eylemi, Sürdürülebilirlik Performansımız ve Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı başlıklarında, ayrıca EK 10, EK 11 ve EK 12'de yer almaktadır.
		EM-IS-110a.2.	Kapsam 1 emisyonlarını ve emisyon azaltma hedeflerini yönetmek için uzun ve kısa vadeli stratejinin veya planın müzakere edilmesi ve bu hedeflere yönelik performansın analizi	Tartışma ve Analiz - Metrik bulunmamaktadır.	EM-IS-110a.1 metriği kapsamında brüt toplam Kapsam 1 sera gazı (GHG) emisyonları ve yüzdesi gibi detaylı bilgiler raporlanmaktadır. Bu hesaplamalar, Sera Gazı Protokolü ve IPCC metodolojilerine uygun olarak yapılmakta olup, doğrudan sera gazı emisyonları tekil bir şekilde ve aynı zamanda konsolide edilerek metrik ton CO ₂ e cinsinden açıklanmaktadır. Emisyon verileri, emisyon ticaret sistemleri, karbon vergisi/ücret sistemleri ve diğer emisyon kontrol mekanizmaları dikkate alınarak hesaplanmaktadır. Detaylı bilgiler Gezegelimiz bölümünün İklim Eylemi, Sürdürülebilirlik Performansımız ve Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı başlıklarında, ayrıca EK 10, EK 11 ve EK 12'de yer almaktadır.
	Enerji Yönetimi	EM-IS-130a.1.	Tüketilen toplam enerji, şebeke elektriği yüzdesi ve yenilenebilir enerji yüzdesi	Nicel, Gigajoule , Yüzde (%)	EM-IS-130a.1 metriği kapsamında tüketilen toplam enerji, şebeke elektriği yüzdesi ve yenilenebilir enerji yüzdesi ve bu bilgilere yönelik detaylar raporlanmaktadır. Enerji tüketimi, doğrudan yakıt kullanımı, satın alınan elektrik, ısıtma, soğutma ve buhar enerjisi benzeri tüketimleri kapsamaktadır. Yenilenebilir enerji hesaplamalarında yalnızca işletmenin doğrudan ürettiği veya yenilenebilir enerji sertifikalarıyla desteklenen kaynaklar dikkate alınmaktadır. Detaylı bilgiler Gezegelimiz bölümünün İklim Eylemi, Sürdürülebilirlik Performansımız ve Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı başlıklarında, ayrıca EK 10, EK 11 ve EK 12'de yer almaktadır.
		EM-IS-130a.2.	Tüketilen toplam yakıt, kömür yüzdesi, doğal gaz yüzdesi ve yenilenebilir enerji yüzdesi	Nicel, Gigajoule , Yüzde (%)	EM-IS-130a.2 metriği kapsamında tüketilen tekil ve toplam yakıt ve yüzdesi, yenilenebilir yakıt yüzdesi raporlanmaktadır. Yakıt tüketimi, doğrudan ölçümler veya kabul edilen hesaplama metodolojilerine göre belirlenmekte olup, enerji hesaplamaları detaylı bir şekilde raporlanmaktadır. Detaylı bilgiler Gezegelimiz bölümünün İklim Eylemi, Sürdürülebilirlik Performansımız ve Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı başlıklarında, ayrıca EK 10, EK 11 ve EK 12'de yer almaktadır.
	Su Yönetimi	EM-IS-140a.1.	Çekilen toplam su, tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	Nicel - bin metreküp, Yüzde (%)	EM-IS-140a.1 kapsamında çekilen toplam su, tüketilen toplam su ve su stresine yönelik değerlendirmeler raporlanmaktadır. Su çekimi ve tüketimi, tüm su kaynaklarını kapsayacak şekilde hesaplanmakta olup, su riski analizi Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) Aqueduct Su Riski Atlası sınıflandırmasından da faydalanılmaktadır. Ayrıca, Aqueduct Su Stresi Atlasına göre tesisler genellikle "Low - Medium" kategorisinde yer almaktadır. Detaylı bilgiler Gezegelimiz bölümünün İklim Eylemi, Su Yönetimi, Sürdürülebilirlik Performansımız ve Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı başlıklarında ve Ek 6 ile EK 13'te yer almaktadır. Ayrıca, kaynağına göre çekilen ve deşarj edilen su miktarlarının, su stresli bölgelere göre dağılımı ENKA CDP Su Raporunda cevaplanmıştır.
	Tedarik Zinciri Yönetimi	EM-IS-430a.1.	Çevresel ve sosyal sorunlardan kaynaklanan demir cevheri veya kok kömürü tedarik risklerini yönetme sürecinin müzakere edilmesi	Tartışma ve Analiz - Metrik bulunmamaktadır.	EM-IS-430a.1 metriği kapsamında, tedarik zincirindeki çevresel ve sosyal risklerin yönetimi süreci açıklanmaktadır. Tedarik zinciri yönetimi, kaynak kısıtları, politik durumlar, yerel çalışma koşulları, doğal afetler, iklim değişikliği ve düzenleyici gereklilikler gibi riskleri kapsamakta olup, bu risklerin azaltılmasına yönelik tarama süreçleri, davranış kuralları, denetimler ve sertifikasyon mekanizmaları değerlendirilmektedir. Demir cevheri veya kok kömürü kullanımı yoktur. Detaylı bilgiler Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi başlığında ve EK 6'da yer almaktadır.
	Faaliyet Metriği	EM-IS-000.B	Toplam demir cevheri üretimi	Nicel, metrik ton	Demir cevheri veya kok kömürü kullanımı yoktur.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegelimiz

06 - Ekler

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Sektör Rehberleri	Alt Kategori	İlgili Rehber Referansı	Metrikler	Kategori ve Ölçü Birimi	Yanıtlar
<p>Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri</p> <p>https://kqk.gov.tr/Portalv2Uploads/files/Sustainability/TFRS2/TSRS%202-Ek%20Cilt-32-Elektrik%20Tesisleri%20ve%20G%C3%BC%C3%A7%20Jenerat%C3%B6rleri.pdf</p> <p>(ENKA'nın enerji üretimi faaliyetlerini kapsamaktadır.)</p>	Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynağı Planlaması	IF-EU-110a.1. (1)	(1) Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, emisyon sınırlayıcı düzenlemeler ve emisyon raporlama düzenlemeleri kapsamındaki yüzde	Nicel - ton karbondioksit eşdeğeri, yüzde (%)	IF-EU-110a.1 ve IF-EU-110a.2 kapsamında, brüt toplam Kapsam 1 sera gazı (GHG) emisyonları ve yüzdelere gibi bilgiler detaylı olarak raporlanmaktadır. Hesaplamalar, Sera Gazı Protokolü ve IPCC Değerlendirme Raporu metodolojilerine uygun olarak yapılmakta olup, enerji ile ilgili emisyonlar da detaylandırılmaktadır. Detaylı bilgiler Gezegenimiz bölümünün İklim Eylemi, Sürdürülebilirlik Performansımız ve Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı başlıklarında ve EK 10, EK 11 ve EK 12'de yer almaktadır.
		IF-EU-110a.2.	Güç dağıtımlarıyla ilgili sera gazı (GHG) emisyonları	Nicel - ton karbondioksit eşdeğeri	IF-EU-110a.3 metriği kapsamında, Kapsam 1 sera gazı (GHG) emisyonlarını yönetmeye yönelik stratejiler, emisyon azaltım hedefleri ve performans yönetimi raporlanmaktadır. Bu süreç, Sera Gazı Protokolü ve IPCC Değerlendirme Raporu metodolojilerine de uygun olarak yürütülmekte olup, hedeflerin kapsamı, zaman planları, azaltım mekanizmaları ve ilgili risklerin yönetimi detaylandırılmaktadır. Detaylı bilgiler Gezegenimiz bölümünün İklim Eylemi, Sürdürülebilirlik Performansımız ve Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı başlıklarında ve EK 6, EK 10, EK 11 ve EK 12'de yer almaktadır.
		IF-EU-110a.3.	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltım hedeflerini yönetmeye yönelik uzun ve kısa vadeli stratejinin veya planın tartışılması ve bu hedeflere yönelik performansın analizi	Tartışma ve Analiz - Metrik bulunmamaktadır.	IF-EU-110a.3 kapsamında, Kapsam 1 sera gazı (GHG) emisyonlarını yönetmeye yönelik stratejiler, emisyon azaltım hedefleri ve performans analizi raporlanmaktadır. Emisyon azaltım planları, belirlenen hedeflere ulaşmak için kullanılan mekanizmalar ve risklerin yönetimi detaylı olarak ele alınmaktadır. Ayrıca, küresel gelişmeler, sektör trendleri ve mega trendler de değerlendirilerek stratejiler şekillendirilmektedir. İlgili bilgiler Gezegenimiz bölümünün İklim Eylemi, Sürdürülebilirlik Performansımız ve Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı başlıklarında ve EK 6, EK 10, EK 11 ve EK 12'de detaylandırılmıştır.
	Su Yönetimi	IF-EU-140a.1.	(1) Çekilen toplam su, (2) tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	Nicel - bin metreküp, Yüzde (%)	EM-IS-140a.1 kapsamında çekilen toplam su, tüketilen toplam su ve su stresine yönelik değerlendirmeler raporlanmaktadır. Su çekimi ve tüketimi, tüm su kaynaklarını kapsayacak şekilde hesaplanmakta olup, su riski analizi Dünya Kaynaklar Enstitüsü (WRI) Aqueeduct Su Riski Atlası sınıflandırmasından da faydalanılmaktadır. Detaylı bilgiler Gezegenimiz bölümünün İklim Eylemi, Su Yönetimi, Sürdürülebilirlik Performansımız ve Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı başlıklarında ve Ek 6 ile EK 13'te yer almaktadır. Ayrıca, kaynağına göre çekilen ve deşarj edilen su miktarlarının, su stresli bölgelere göre dağılımı ENKA CDP Su Raporunda cevaplanmıştır.
		IF-EU-140a.2.	Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleri ile ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Nicel - Sayı	IF-EU-140a.2 kapsamında, su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleri ile ilgili uyumsuzluk olayları takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Bu kapsamda, teknolojiye dayalı standart ihlalleri, deşarj limitlerinin aşılması ve yaptırımlara yol açan durumlar değerlendirilir. İlgili dönemde mevzuatlara yönelik 0 (sıfır) uyumsuzluk tespit edilmiştir. Detaylı bilgiler Gezegenimiz bölümünün Su Yönetimi başlığında yer almaktadır.
		IF-EU-140a.3.	Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmaya yönelik strateji ve uygulamaların tartışılması	Tartışma ve Analiz - Metrik bulunmamaktadır.	IF-EU-140a.3 kapsamında, su yönetimi riskleri, bu riskleri azaltmaya yönelik stratejiler ve uygulamalar ele alınmaktadır. En üst düzey operasyonel verimlilik ve çevresel uyumluluk sağlamak amacıyla WTP ekibi, bakım grupları ve yetkili firmalar tarafından kapsamlı bir izleme ve kontrol süreci yürütülmektedir. Bu kapsamda: <ul style="list-style-type: none"> İntake (denizden su alma ve verme) yapıları, WTP ekibi tarafından periyodik olarak kontrol edilmekte, bakım grupları tarafından gerekli bakım, kalibrasyon ve doğrulamalar gerçekleştirilmektedir. Denize deşarj hattı ve difüzör yapısı, yetkili firmalar tarafından düzenli olarak incelenerek, optimum performans sağlanmaktadır. Kuyu debi ve iletkenlik kontrolleri, WTP ekibi tarafından hassas ölçümlerle takip edilmekte, gereklilik durumunda bakım süreçleri devreye alınmaktadır. Sürekli Atıksu İzleme Sistemi (SAIS) ile denize yapılan deşarjın 7/24 izlenmesi sağlanmakta ve tüm veriler doğrudan Bakanlığa aktarılmaktadır. İşletme ve WTP ekipleri tarafından periyodik ölçümler gerçekleştirilmektedir. Ayrıca ÇGS ekibinin takipleri kapsamında aylık veri analizleri ve aktarım süreçlerinin kontrolü sağlanmaktadır. Denize ve derelere yapılan deşarjlar, yetkili laboratuvarlar tarafından düzenli iç izleme programları kapsamında analiz edilmekte, denize deşarj edilen suyun işletmesel ölçümleri ve kalite kontrolleri yürütülmektedir. Detaylı bilgiler Gezegenimiz bölümünün İklim Eylemi, Sürdürülebilirlik Performansımız ve Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı başlıklarında ve EK 6 ve EK 13'te yer almaktadır.
	Kullanım Sonu Verimliliği ve Talep	IF-EU-420a.2. ve IF-EU-420a.2'ye ilişkin not	Akıllı şebeke teknolojisi tarafından sunulan elektrik yükünün yüzdesi	Nicel - Yüzde (%) bazında MWh	Standart ve IF-EU-420 açıklamaları incelendiğinde, bu soruların elektrik dağıtım/iletim faaliyeti ile işgal eden şirketler için olduğu anlaşılmaktadır. ENKA ve iştiraklerinin bu yönde bir faaliyeti bulunmamaktadır.
		IF-EU-420a.3. ve IF-EU-420a.3'e ilişkin not	Pazara göre verimlilik önlemlerinden elde edilen müşteri elektrik tasarrufu	Nicel - MWh	
	Şebeke Dayanıklılığı	IF-EU-550a.1.	Fiziksel veya siber güvenlik standartlarına veya düzenlemelerine uyumsuzluk olaylarının sayısı	Nicel - Sayı	IF-EU-550a.1 kapsamında, fiziksel ve siber güvenlik standartlarına veya düzenlemelerine uyumsuzluk olayları raporlanmaktadır. Elektrik altyapısının güvenliği ve dayanıklılığı, zorunlu güvenlik standartları ve düzenlemelere uygun olarak yönetilmektedir. İlgili dönemde mevzuatlara ve standartlara yönelik 0 (sıfır) uyumsuzluk tespit edilmiştir. Detaylı bilgiler, raporumuzun İşimiz ve İlkelerimiz bölümünde yer almaktadır.
		IF-EU-550a.2. ve IF-EU-550a.2'ye ilişkin not	Önemli olay günleri dâhil (1) Sistem Ortalama Kesinti Süresi İndeksi (SAIDI), (2) Sistem Ortalama Kesinti Sıklığı İndeksi (SAIFI) ve (3) Müşteri Ortalama Kesinti Süresi İndeksi (CAIDI), 31	Nicel - Dakika , Sayı	ENKA ve iştiraklerinin faaliyetleri için geçerli / uygulanabilir değildir.
	Faaliyet Metriği	IF-EU-000.A Notu	Hizmet verilen konut, ticari ve endüstriyel müşteri sayısı	Nicel - Sayı	ENKA ve iştiraklerinin faaliyetleri için geçerli / uygulanabilir değildir. Son tüketiciye doğrudan elektrik satışı bulunmamaktadır.
		IF-EU-000.B Notu	Konut, ticari, endüstriyel, diğer tüm perakende müşteriler ve toptan satış müşterilerine teslim edilen toplam elektrik	Nicel - MWh	ENKA ve iştiraklerinin faaliyetleri için geçerli / uygulanabilir değildir. Son tüketiciye doğrudan elektrik satışı bulunmamaktadır. Elektrik satışı EPIAŞ üzerinden spot elektrik piyasalarına yapılmaktadır.
		IF-EU-000.C Notu	İletim ve dağıtım hatlarının uzunluğu	Nicel - km	ENKA ve iştiraklerinin faaliyetleri için geçerli / uygulanabilir değildir.
		IF-EU-000.D Notu	Üretilen toplam elektrik, ana enerji kaynağına göre yüzde, düzenlenmiş piyasalardaki yüzde	Nicel - MWh, Yüzde (%)	Üretilen toplam elektrik ve yenilenebilir kaynaklar da dahil olmak üzere ilgili metrikler raporun Gezegenimiz bölümünün İklim Eylemi başlığında ve Ek 10 ve Ek 12'de yer almaktadır.
		IF-EU-000.E Notu	Satın alınan toplam elektrik	Nicel - MWh	Satın alınan toplam elektrik, üretim tesislerinde tüketilen elektriktir. Bu husus kapsam dışı bırakıldığından 0 (sıfır)'dır.

01 - ENKA Hakkında

02 - Stratejik Yaklaşımımız

03 - İşimiz ve İlkelerimiz

04 - Çalışanlarımız ve Toplum

05 - Gezegenimiz

06 - Ekler

Sektör Rehberleri	Alt Kategori	İlgili Rehber Referansı	Metrikler	Kategori ve Ölçü Birimi	Yanıtlar
Gayrimenkul Hizmetleri https://kqk.gov.tr/Portalv2Uploads/files/Sustainability/TFRS2/TSRS%202-Ek%20Cilt-37-Gayrimenkul%20Hizmetleri.pdf (ENKA'nın gayrimenkul faaliyetlerini kapsamaktadır.)	Faaliyet Metriği	IF-RS-000.A	Kiraclar ve gayrimenkul sahipleri olarak sınıflandırılan mülk yönetimi müşterilerinin sayısı	Nicel - Sayı	ENKA'nın gayrimenkul iştiraklerinin toplam kiracı sayısı 1.035'tir.
		IF-RS-000.B Notu	Sahibinin operasyonel kontrolü ile yönetim altındaki zemin alanı	Nicel - Metrekare	742.200 m ² 'dir.
		IF-RS-000.C Notu	Sahibinin operasyonel kontrolü ile yönetim altındaki bina sayısı	Nicel - Sayı	ENKA TC: 11 (adet) Bina Kompleksi: 11 AVm ve 3 Ofis MKH: 9 adet CCI: 3 adet Mosenka: 4 adet ENKA Invest: 3 adet OVC: 1 adet
		IF-RS-000.D Notu	Kiraclar ve gayrimenkul sahipleri olarak sınıflarına göre gerçekleştirilen kiralama sayısı	Nicel - Sayı	391 adet kiracı sözleşmesi mevcuttur.
		IF-RS-000.E Notu	Sağlanan değerlendirme sayısı	Nicel - Sayı	
	Sürdürülebilirlik	IF-RS-410a.3.	Enerji derecelendirmesi almış zemin alanı	Nicel - Metrekare	ENKA'nın gayrimenkul faaliyetleri Türkiye sınırları içinde gerçekleştirilmemektedir. Faaliyet gösterilen ülke mevzuatı gereği, bu maddeler geçerli değildir.
		IF-RS-410a.3.	Enerji derecelendirmesi almış bina sayısı	Nicel - Sayı	
Mühendislik ve İnşaat Hizmetleri https://kqk.gov.tr/Portalv2Uploads/files/Sustainability/TFRS2/TSRS%202-Ek%20Cilt-33-Mühendislik%20ve%20İnşaat%20Hizmetleri.pdf (ENKA'nın mühendislik ve inşaat faaliyetlerini kapsamaktadır.)	Proje Geliştirme ve Çevresel Etkileri	IF-EN-160a.1.	Çevresel izinlere, standartlara ve yönetmeliklere uyumsuzluk olaylarının sayısı	Nicel - Sayı	IF-EN-160a.1 kapsamında, çevresel izinlere, standartlara ve yönetmeliklere uyumsuzluk olayları takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Bu kapsamda, atık yönetimi, hava kalitesi, emisyonlar, su çekimi ve deşarjları, tehlikeli madde sızıntıları vb. gibi çevresel konular değerlendirilmektedir. İlgili dönemde mevzuatlara ve standartlara yönelik 0 (sıfır) uyumsuzluk tespit edilmiştir.
		IF-EN-160a.2.	Proje tasarımı, yer belirleme ve inşaat ile ilgili çevresel riskleri değerlendirme ve yönetim süreçlerinin tartışılması	Tartışma ve Analiz - Metrik bulunmamaktadır.	IF-EN-160a.2 metriği kapsamında, proje tasarımı, yer belirleme ve inşaat süreçlerinde çevresel risklerin değerlendirilmesi ve yönetilmesi ele alınmaktadır. İşletme, biyoçeşitlilik etkileri, emisyonlar, su yönetimi, doğal kaynak tüketimi, atık yönetimi ve tehlikeli kimyasal kullanımı gibi çevresel riskleri analiz ederek, sürdürülebilir ve uyumlu projeler geliştirmektedir. Çevresel etki değerlendirmeleri ve paydaş katılım süreçleri uygulanmakta, ilgili projelerde uluslararası çevre standartları ve sertifikasyon sistemleri (LEED, BREEAM, ISO çevre standartları, Ekvator Prensipleri vb.) dikkate alınmaktadır. Atık yönetimi, su deşarjı kontrolü ve enerji verimliliği gibi operasyonel uygulamalarla çevresel etkilerin en aza indirilmesi sağlanmaktadır. Çevresel düzenlemelere ve izinlere tam uyum sağlanarak, çalışan eğitimi, kalite kontrol süreçleri ve iç denetim mekanizmaları ile doğru veri yönetimi ve raporlama gerçekleştirilmektedir. Detaylı bilgiler Gezegelimiz bölümünün İklim Eylemi, Sürdürülebilirlik Performansımız ve Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı başlıklarında ve EK 6, EK 10, EK 11 ve EK 12 içinde yer almaktadır.
	Yapısal Bütünlük ve Güvenlik	IF-EN-250a.1.	Hata ve güvenlikle ilgili yeniden çalışma maliyetlerinin miktarı	Nicel - Para Birimi	IF-EN-250a.1 kapsamında, hata ve güvenlikle ilgili yeniden çalışma maliyetleri raporlanmaktadır. Yeniden çalışma, sahada birden fazla yapılması gereken faaliyetler veya önceden gerçekleştirilen işlerin kaldırılmasını gerektiren süreçleri içermektedir. Bu maliyetler, işçilik, malzeme, tasarım, ekipman ve taşeronlarla ilgili harcamaları kapsamakta olup, müşteri veya proje sahibi kaynaklı değişiklikler bu kapsamın dışında tutulmaktadır. İlgili dönemde hata ve güvenlikle ilgili yeniden çalışma maliyetleri toplam 200.000 ABD Doları olarak hesaplanmıştır.
		IF-EN-250a.2. ve IF-EN-250a.2'ye ilişkin not	Hata ve güvenlikle ilgili olaylarla ilişkilendirilen yasal işlemler sonucunda meydana gelen toplam finansal kayıp tutarı	Nicel - Para Birimi	IF-EN-250a.2 kapsamında, hata ve güvenlikle ilgili olaylarla ilişkili yasal işlemler sonucunda meydana gelen toplam parasal kayıplar takip edilmektedir. Bu kayıplar, mahkeme kararları, uzlaşmalar, cezalar ve diğer parasal yükümlülükleri kapsamakta olup, işletmenin savunması için yapılan yasal masraflar bu kapsamın dışında tutulmaktadır. İlgili dönemde hata ve güvenlikle ilgili yasal işlemlerden kaynaklanan herhangi bir parasal kayıp bulunmamakta olup 0 (sıfır)'dır.
	Binaların ve Altyapının Yaşam Döngüsü Etkileri	IF-EN-410a.1.	Üçüncü taraf çoklu özellikli sürdürülebilirlik standardına göre sertifikalandırılmış devreye alınmış projelerin ve bu sertifikayı arayan aktif proje sayısı	Nicel - Sayı	IF-EN-410a.1 kapsamında, üçüncü taraf çoklu özellikli sürdürülebilirlik standartlarına göre sertifikalandırılmış projeler ve bu tür bir sertifikaya sahip aktif projeler raporlanmaktadır. Bu standartlar, enerji verimliliği, su tasarrufu, malzeme ve kaynak yönetimi ile iç ortam kalitesi gibi sürdürülebilirlik kriterlerini içermektedir. Detaylı bilgiler Gezegelimiz bölümünün İklim Eylemi ve Çevre Dostu Projeler başlıklarında yer almaktadır.
		IF-EN-410a.2.	Faaliyet dönemi enerji ve su verimliliği hususlarını proje planlama ve tasarımına dahil etme sürecinin tartışılması	Tartışma ve Analiz - Metrik bulunmamaktadır.	IF-EN-410a.2 kapsamında, faaliyet dönemi enerji ve su verimliliği hususlarının proje planlama ve tasarımına entegre edilmesi süreci ele alınmaktadır. ENKA, su toplama ve yeniden kullanım, yalıtım ve malzeme optimizasyonu, enerji yönetimi, su tasarruflu ekipman kullanımı ve aydınlatma çözümleri gibi verimlilik odaklı uygulamaları projelerine dahil etmektedir. Bu süreçte, tasarım ve teknolojik çözümler, enerji ve su kullanım modellemeleri, fayda-maliyet analizleri ve performans değerlendirmeleri dikkate alınarak, projelerin operasyonel verimliliği artırılmaktadır. ENKA, faaliyet gösterdiği coğrafi bölgelerdeki mevzuat, kaynak kısıtlamaları ve paydaş beklentilerini analiz ederek, enerji ve su verimliliğine yönelik stratejilerini şekillendirmektedir. Ayrıca, küresel gelişmeler, teknolojik gelişmeler, pazar beklentilerinin analizi ve rekabet analizi çalışmaları gerçekleştirilerek ilgili süreçlere bu doğrultuda da yön verilmektedir. Detaylı bilgiler ENKA Hakkında, Stratejik Yaklaşımımız, İşimiz ve İlkelerimiz ve Gezegelimiz bölümlerinde yer almaktadır.
		IF-EN-410b.1.	Hidrokarbonla ilgili projeler ve yenilenebilir enerji projeleri için birikmiş iş miktarı	Nicel - Para Birimi	IF-EN-410b.1 kapsamında, hidrokarbon ve yenilenebilir enerji projelerine yönelik birikmiş iş miktarı (40 milyon Euro) raporlanmaktadır. Bu kapsamda, ENKA, devam eden projelerin genel değerlendirilmesini yapmakta ve sürdürülebilirlik etkilerini göz önünde bulundurmaktadır. İlgili faaliyetlerin sözleşme bedelleri ayrıca, şirketin Faaliyet Raporu'nda ve Kamu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmaktadır. Detaylı bilgiler Çevre Dostu Projeler bölümünde yer almaktadır.
	İş Karmasının İklim Etkileri	IF-EN-410b.2.	Hidrokarbonla ilgili projelerle ilişkili birikmiş iş miktarının miktarı	Nicel - Para Birimi	IF-EN-410b.2. kapsamında hidrokarbonla ilgili projelerle ilişkili birikmiş iş miktarı bulunmamaktadır ve 0 (sıfır)'dır.
		IF-EN-410b.3.	İklim değişikliğinin hafifletilmesiyle ilişkili enerji dışı projeler için birikmiş iş listesi miktarı	Nicel - Para Birimi	IF-EN-410b.3 kapsamında, iklim değişikliğinin hafifletilmesiyle ilişkili enerji dışı projeler için birikmiş iş miktarı (889 milyon ABD Doları) raporlanmaktadır. Bu projeler, sera gazı emisyonlarını azaltmaya veya depolama kapasitesini artırmaya yönelik olup, düşük karbonlu çözümleri, karbon yakalama ve depolama gibi destek projelerini içerebilir. ENKA, bu projelerin geliştirilmesi ve uygulanmasında çevresel etkileri göz önünde bulundurmakta ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımlar benimsemektedir. Detaylı bilgiler Çevre Dostu Projeler bölümünde yer almaktadır.
	Faaliyet Metriği	IF-EN-000.A Notu	Aktif proje sayısı	Nicel - Sayı	IF-EN-000.A kapsamında, aktif projeler, işletmenin raporlama dönemi sonu itibarıyla tasarım ve inşaat aşamalarında aktif olarak hizmet sunduğu bina ve altyapı projeleri (34 adet) olarak tanımlanmaktadır. Detaylı bilgiler ENKA Hakkında bölümünde yer almaktadır.
IF-EN-000.B Notu		Devreye alınan proje sayısı	Nicel - Sayı	IF-EN-000.B kapsamında, devreye alınan projeler (3 adet), raporlama döneminde tamamlanarak hizmete hazır hale gelen projeler olarak tanımlanmaktadır. Detaylı bilgiler ENKA Hakkında bölümünde yer almaktadır.	
IF-EN-000.C Notu		Toplam birikmiş iş miktarı	Nicel - Para Birimi	Raporlama döneminde ENKA'nın toplam birikmiş iş değeri 5,8 milyar ABD Doları olarak hesaplanmıştır.	

ENKA İNŞAAT VE SANAYİ A.Ş.

✦ www.enka.com

✦ [Instagram/enka_insaat_official](https://www.instagram.com/enka_insaat_official)

✦ [Linkedin/company/enka/](https://www.linkedin.com/company/enka/)

✦ [X/@ENKA_Cons](https://twitter.com/ENKA_Cons)

Raporla ilgili geri bildirimleriniz ve sorularınız için

sustainability@enka.com

ENKA 2024 Sürdürülebilirlik Raporu (bundan sonra kısaca "Rapor" olarak anılacaktır.) ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ve iştirakleri ("ENKA" veya "ENKA Grubu") tarafından sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturamamaktadır. Bu Rapor'da yer alan içerik ve bilgiler, Raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, bu Rapor'da yer alan bilgi ve içerikler herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi Rapor'da yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

Bu Rapor'un her hakkı ENKA Grubu'na aittir.