



**ALVESTM
KABLO**

HER ŞEY
ENERJİ İLE
BAŞLAR

FAALİYET RAPORU

01 OCAK
30 EYLÜL | **2025**





Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

01.01.2025-30.09.2025

Unvanı

ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Merkez Adresi

Fatih Mah. Karatay Cad. No: 6 Kahramankazan / ANKARA

Telefon / Fax

+90 312 802 05 55 / +90 312 802 05 56

Şube Adresi

Ostim OSB Mah. Cevat Dünder Cad. No:1/1 İç Kapı No: 76
Yenimahalle- ANKARA

Fatih Mah. 3114 Cad.No:5 Kahramankazan- ANKARA

Bağlı Bulunduğu Ticaret Sicil Müdürlüğü

Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü

Ticaret Sicil No

400862

Ticaret Siciline Tescil Tarihi

01.11.2016

Merkez Mersis No

0068094815900012

İnternet Sitesi

www.alveskablo.com.tr

Elektronik Posta Adresi

info@alveskablo.com

Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi

Serdar ÖZDEMİR

Yatırımcı İlişkileri Birimi Elektronik Posta Adresi

yatirimciiliskileri@alveskablo.com



GENEL BİLGİLER

RAPORUN DÖNEMİ VE KAPSAMI

Bu faaliyet raporu, Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 01 Ocak 2025 – 30 Eylül 2025 dönemine ait faaliyetlerini kapsamaktadır.

Rapor, Şirket'in bu dönemde gerçekleştirdiği üretim, satış, ihracat, yatırım, finansal ve kurumsal gelişmeleri kamuoyu ve yatırımcılar nezdinde şeffaf biçimde paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

Alves Kablo'nun Ankara Kahramankazan'daki entegre tesisinde yürütülen üretim faaliyetleri, bakır ergitme ve filmaşın üretim hattı, Conform hattı ve kablo üretim hatlarına iliskinkapasite ve performans gelişmeleri bu raporun temel içeriğini oluşturmaktadır.

Ayrıca, 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen yatırımlar, Şirketin finansal yapısındaki güçlenme süreci ve sürdürülebilir büyüme stratejileri de raporun ana odak noktaları arasındadır.

RAPORUN DAYANAĞI VE HAZIRLIK İLKELERİ

Bu rapor, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 516. ve 518. maddeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Tebliği (Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar) ve Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) çerçevesinde hazırlanmıştır.

Hazırlık sürecinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayımlanan resmî bildirimler, finansal tablolar, iç denetim raporları, ilgili yönetim kurulu kararları ve kamuya açık diğer bilgiler dikkate alınmıştır.

Raporun dili, şeffaflık, bütünlük ve anlaşılabilirlik ilkelerine uygun olarak kurgulanmıştır. Tüm veriler, bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolarla uyumlu olup, gerekli açıklamalar dipnotlar veya grafiklerle desteklenmiştir.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılının ilk dokuz ayı, hem küresel hem de ulusal ölçekte belirsizliklerin yoğunlaştığı, finansal dengelerin yeniden şekillendiği bir dönem olmuştur. Dünya genelinde devam eden ticaret kısıtlamaları, enerji arz güvenliğine yönelik endişeler ve bölgesel jeopolitik riskler, üretim ekonomilerinde temkinli bir yaklaşımı zorunlu kılarken; ülkemizde yaşanan siyasi dalgalanmaların etkisiyle artan politika faizleri ve hızlı kur hareketleri, sanayi sektörünün yatırım ve finansman kararlarını doğrudan etkilemiştir.

Böylesine çalkantılı bir ortamda Alves Kablo olarak stratejik hedeflerimizden ödün vermeden yolumuza devam ettik. Üretim, yatırım ve kurumsal yapılanma alanlarında attığımız adımlar, sadece mevcut koşullara uyum sağlamayı değil, aynı zamanda geleceğin rekabet koşullarına hazırlanmayı da amaçladı. Bu dönemde, 2025'in ilk yarısında temelleri atılan dönüşüm sürecini hızlandırarak; teknolojik altyapımızı güçlendirdik, operasyonel verimliliğimizi artırdık ve ürün gamımızı genişlettik.

Bakır Ergitme Tesisi'nin tam kapasiteye ulaşmasıyla birlikte filmaşın üretiminde istikrarlı bir ivme yakaladık. Bu yatırım, dikey entegrasyon sürecimizin önemli bir halkasını oluştururken, hammadde bağımlılığını azaltarak şirketimizin maliyet yapısını daha rekabetçi hale getirdi.

Ayrıca, bakır bara üretimi için yapılan yatırımlar ve yüksek teknolojiye sahip yeni üretim makinelerinin devreye alınması sayesinde hem üretim kapasitemizi hem de kalite standartlarımızı yeni bir seviyeye taşıdık.

2025'in üçüncü çeyreğinde imzaladığımız yüksek tutarlı satış sözleşmeleri, bayi ağı güçlendirme projeleri ve ihracat odaklı yeni iş birlikleri, piyasa değerimizin üzerinde ticari hacim yaratmamızı sağladı. Borsa İstanbul'da işlem gören bir şirket olarak, yatırımcılara güven veren bu performans, sadece finansal sonuçlarımızda değil, marka itibarımızda da önemli bir yükselişin göstergesidir.

Küresel tedarik zincirlerinde devam eden kırılganlıklara ve artan girdi maliyetlerine rağmen, bizler verimlilik, enerji yönetimi ve sürdürülebilir kaynak kullanımı alanlarında somut ilerlemeler kaydettik.

Tesis çatımızda kurulu Güneş Enerji Santrali (GES), karbon emisyonlarımızı azaltmada önemli rol oynamakta; atık yönetimi, su tasarrufu ve çevresel etkiyi azaltma hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilir üretimin merkezinde yer almaktadır. Hedeflerimizi somutlaştırmak amacıyla 2024 yılı faaliyetlerini içeren TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik raporumuz 2025 yılı içerisinde yayınlanmıştır.

Ayrıca, üretim hatlarımıza entegre edilen dijital sistemler sayesinde süreçlerimizin izlenebilirliğini artırdık, kalite güvence mekanizmalarını güçlendirdik. Endüstri 4.0 uygulamaları, veri analitiği ve otomasyon teknolojileri, üretim verimliliğimizi artırırken karar alma süreçlerimizi daha hızlı ve veri odaklı hale getirdi.

Tüm bu gelişmelerin arkasında, vizyoner bir yönetim yaklaşımıyla birlikte, özveriyle çalışan tüm ekip arkadaşlarımızın emeği, iş ortaklarımızın desteği ve siz değerli yatırımcılarımızın güveni bulunmaktadır.

Önümüzdeki dönemde de sürdürülebilir büyüme, güçlü finansal yapı ve uluslararası pazarlarda artan etkinlik hedeflerimiz doğrultusunda ilerlemeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Deniz KARAMERCAN
Yönetim Kurulu Başkanı

“YEŞİL GELECEK İÇİN
GÜCÜMÜZÜ
DOĞADAN ALIYORUZ!”

YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ'NİN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, küresel ölçekte yaşanan ekonomik dalgalanmalara rağmen Alves Kablo'nun üretim, yatırım ve kurumsal gelişim alanlarında güçlü adımlar attığı bir dönem olmuştur. Şirketimiz, sürdürülebilir büyüme stratejisi doğrultusunda üretim kapasitesini artırmış, operasyonel verimliliğini geliştirmiş ve organizasyonel yapısını daha etkin hale getirmiştir.

Bu dönemde bakır ergitme tesisimizin tam kapasiteyle devreye alınmasıyla birlikte filmaşın üretiminde istikrarlı bir üretim temposu yakalanmıştır. Bu yatırım, dikey entegrasyon stratejimizin önemli bir parçası olarak hammadde bağımlılığını azaltmış, maliyet yapımızı daha rekabetçi hale getirmiştir. Ayrıca, bakır bara üretimine yönelik makine yatırımları tamamlanarak ürün portföyümüz genişletilmiş ve yüksek katma değerli ürün üretiminde önemli bir aşama kaydedilmiştir.

Üretim süreçlerimizde Endüstri 4.0 ve dijitalleşme uygulamaları etkin biçimde devreye alınmıştır. Otomasyon sistemleri, sensör teknolojileri ve veri analitiği çözümleriyle üretim hatlarımızda izlenebilirlik artırılmış; duruş süreleri azaltılmış ve kalite kontrol süreçleri gerçek zamanlı hale getirilmiştir. Bu gelişmeler hem verimlilik hem de kalite güvencesi açısından şirketimize önemli kazanımlar sağlamıştır.

Kurumsal yönetim yapımız, etkin karar alma ve şeffaf iletişim ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Yönetim kurulu komiteleri düzenli olarak toplanarak risk yönetimi, iç denetim ve sürdürülebilirlik alanlarında aktif bir denetim ve yönlendirme mekanizması oluşturmuştur. Bu yaklaşım, şirketimizin kurumsal dayanıklılığını artırmış ve paydaş güvenini güçlendirmiştir.

İnsan kaynakları alanında, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmak amacıyla performans yönetimi, kariyer planlama ve sürekli eğitim uygulamaları yürütülmüştür. Farklı yaş, cinsiyet ve yetkinliklerden çalışanların birlikte üretebildiği kapsayıcı bir iş ortamı yaratılmıştır. Teknik eğitimlerden liderlik programlarına kadar geniş bir yelpazede sürdürülen gelişim programları, çalışanlarımızın hem teknik becerilerini hem de yenilikçi düşünme kabiliyetlerini desteklemiştir.

Sürdürülebilir üretim anlayışımız doğrultusunda, tesis çatımızda yer alan Güneş Enerji Santrali (GES) etkin biçimde işletilmekte; enerji izleme ve verimlilik projeleriyle karbon salımımız azaltılmaktadır. Atık yönetimi ve su verimliliği alanlarında yürütülen çalışmalar, uluslararası çevre standartlarını karşılayan bir üretim yapısının oluşmasına katkı sağlamıştır.

Alves Kablo olarak önümüzdeki dönemde de operasyonel mükemmeliyet, kurumsal yönetim ve insan odaklı yönetim anlayışımızı geliştirerek; sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda ilerlemeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,



Hikmet ALABICAK
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

“SÜRDÜRÜLEBİLİR
BÜYÜME
HEDEFLERİMİZ
DOĞRULTUSUNDA
İLERLEMeye
DEVAM EDECEĞİZ.”

FİRMANIN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Şirketimiz, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uyarınca kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15.06.2023 tarih ve 311708 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 600.000.000,00 Türk lirası (altı yüz milyon TL) olup, her biri 1,00 TL nominal değerde 600.000.000 (altı yüz milyon) adet paya ayrılmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2023- 2027 yılları (5 yıl) için geçerlidir.

2027 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 160.000.000,00 Türk lirası (yüz altmış milyon TL) olup, muvazaadan arı şekilde tamamen ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1,00 Türk lirası nominal değerde 160.000.000 (yüz altmış milyon) adet paya ayrılmış olup, bunun 24.000.000 (yirmi dört milyon) adedi nama yazılı A grubu ve 136.000.000 (yüz otuz altı milyon) adedi hamiline yazılı B grubu paylardır.

Ortağın Adı Soyadı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı
Deniz KARAMERCAN	53.648.000	33,53	39,70
Hikmet ALABİCAK	37.008.000	24,46	34,04
Diğer	69.344.000	42,01	26,26
Toplam	160.000.000	100	100

15.08.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle Şirketimiz sermayesinin 160.000.000 TL'den 1.600.000.000 TL'ye çıkarılması kapsamında düzenlenen ihraç belgesinin onaylanması

ve Şirketimiz esas sözleşmesinin 6. maddesinin yeni şekline uygun görüş verilmesi talebiyle Sermaye Piyasası Kurulu'na 05.09.2025 tarihinde başvuru yapılmıştır.

Bedelsiz Sermaye Aktarımı										
Pay Grup Bilgileri	Mevcut Sermaye (TL)	İç Kaynaklardan Bedelsiz Pay Alma Tutarı (TL)	İç Kaynaklardan Bedelsiz Pay Alma Oranı (%)	Kar Payından Bedelsiz Pay Alma Tutarı (TL)	Kar Payından Bedelsiz Pay Alma Oranı (%)	Toplam Bedelsiz Pay Alma Tutarı (TL)	Toplam Bedelsiz Pay Alma Oranı (%)	Verilecek Menkul Grubu	Verilecek Menkul Kıymet	Nevi
A Grubu, İşlem Görmüyor, TRE-ALVS00020 ALABİCAK	24.000.000	216.000.000	900			216.000.000,00	900	A Grubu	A Grubu, İşlem Görmüyor, TRE-ALVS00020	Nâma
B Grubu, ALVES, TRE-ALVS00012	136.000.000	1.224.000.000,00	900			1.224.000.000,00	900	B Grubu	B Grubu, ALVES, TRE-ALVS00012	Hamiline
	Mevcut Sermaye (TL)	İç Kaynaklardan Bedelsiz Pay Alma Tutarı (TL)	İç Kaynaklardan Bedelsiz Pay Alma Oranı (%)	Kar Payından Bedelsiz Pay Alma Tutarı (TL)	Kar Payından Bedelsiz Pay Alma Oranı (%)	Toplam Bedelsiz Pay Alma Tutarı (TL)	Toplam Bedelsiz Pay Alma Oranı (%)			
TOPLAM	160.000.000	1.440.000.000,00	900			1.440.000.000,00	900			

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

YÖNETİM KURULU	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi	-	-	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	-	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
	Temsil Ettiği Pay Grubu	A+B	A+B	-	-	-	-	-
	Sermayede-ki Pay (%)	33,53	23,13	-	-	-	-	-
	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Yönetim Kurulu Başkanı	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Yönetim Kurulu Üyesi, Mali Bölüm Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi, Finans Müdürü	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	İcrada Görevli Olup Olmadığı	İcrada Görevli	İcrada Görevli	İcrada Görevli Değil	İcrada Görevli Değil	İcrada Görevli Değil	İcrada Görevli Değil	İcrada Görevli Değil
	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	11.11.2016	11.11.2016	28.07.2023	28.07.2023	28.07.2023	24.07.2025	4.07.2024
	Mesleği	İş Adanı	İş Adanı	Finans Sektörü Profesyoneli	Finans Sektörü Profesyoneli	İş Adanı	Avukat	Yeminli Mali Müşavir
	Görevi	Yönetim Kurulu Başkanı	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
	Yönetim Kurulu Üyesi	DENİZ KARAMERCAN	HİKMET ALABİCAK	NEJAT NAMIK BOÇNAK	SELDA MERT	MUSTAFA UĞUR ŞİMŞEK	YASİN YAVUZ	TUNCAY İNCİ



DENİZ KARAMERCAN
Yönetim Kurulu Başkanı

1984 doğumlu olan Karamercan, Gazi Üniversitesi Maliye ve Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur. Üniversite yıllarında iş dünyasına atılan Karamercan, henüz üçüncü sınıfta eğitimine devam ederken elektrik, enerji ve kablo sektörüne giriş yapmıştır. Sektördeki kariyerine genç yaşta adım atmasına rağmen, kısa sürede gösterdiği azim, liderlik ve vizyoner bakış açısıyla dikkat çekmiş; sektörün önde gelen firmalarında Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdür pozisyonlarında önemli görevler üstlenmiştir.

Sahip olduğu bilgi birikimi, yenilikçi yaklaşımları ve geniş sektör tecrübesi sayesinde genç yaşta kendi girişimini hayata geçirme kararı olarak Alves Kabloyu kurmuştur. Kurucusu olduğu şirket kısa sürede sektörün önemli oyuncularından biri haline getiren Karamercan, bugün Alves Kablo A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Liderliği ve stratejik yönetim anlayışıyla şirketin küresel pazarlarda da büyümesini sağlamış, birçok projeye imza atmıştır.

İş dünyasındaki aktif rolünün yanı sıra, bilgi ve tecrübelerini paylaşmayı da misyon edinmiştir. İnovasyon, finansal özgürlük, ihracat ve modern yönetim teknikleri üzerine yazdığı makaleler; sektörel ve ulusal çapta yayın yapan birçok dergi, gazete ve web sitesinde yer almaktadır. Özellikle sürdürülebilir büyüme, dijitalleşme ve küresel rekabet konularındaki analizleriyle iş dünyasına yön veren içerikler üretmektedir.

Girişimciliği, yenilikçi bakış açısı ve liderlik vasıflarıyla iş dünyasında fark yaratan Karamercan, yalnızca sektörel başarılarıyla değil, aynı zamanda vizyoner yaklaşımıyla da ilham veren isimlerden biri olmayı sürdürmektedir.



Hikmet ALABİCAK
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1978 doğumlu olan ALABİCAK, eğitim hayatına Aktepe Teknik Endüstri Meslek Lisesi'nde başlamış, ardından York University İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. İş dünyasına atılma yolculuğu, genç yaşlardan itibaren girişimcilik ruhu ve azmiyle şekillenmiştir.

1999 yılında kendi girişimi olan Armada Yapı Elk. Taah. San. ve Tic. Ltd. Şti.'yi kurarak ticaret hayatına adım atan ALABİCAK, sektördeki bilgi birikimi ve vizyonu sayesinde başarılı projelere imza atmıştır. 2014 yılında Alves Kabloyu kurarak, elektrik ve kablo sektörünün gelişimine katkı sağlamış ve şirketini sektörde önemli bir konuma taşımıştır.

İş dünyasındaki başarısının yanı sıra, sivil toplum kuruluşlarına ve sosyal sorumluluk projelerine verdiği önemle de öne çıkmaktadır. Beşiktaşlı Sanayici İş İnsanları ve Yatırımcıları Derneği (BESİYAD) Yönetim Kurulu Üyesi olarak iş dünyasında güçlü bağlar kurmaya devam eden ALABİCAK, 2021 itibarıyla Elektrik Malzemeleri Satıcıları İş İnsanları Derneği (EMSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı olarak sektöre yön veren çalışmalara liderlik etmektedir.

Aynı zamanda spora ve toplumsal dayanışmaya olan katkılarıyla da dikkat çeken ALABİCAK, Alves Ampute Futbol Kulübü'nün Başkanı olarak engelli bireylerin sporla güçlenmesini desteklemektedir. Sporun birleştirici gücüne olan inancıyla, Alves Ampute Futbol Kulübü'nü sadece bir spor takımı olarak değil, aynı zamanda sosyal farkındalık yaratan bir platform olarak konumlandırmıştır.

Girişimci ruhu, sektöre sunduğu katkılar ve sosyal sorumluluk alanındaki çalışmaları ile ALABİCAK, iş dünyasında güçlü bir lider ve toplumsal faydayı ön planda tutan bir isim olarak öne çıkmaktadır.



Nejat Namık BOCNAK
Yönetim Kurulu Üyesi

1965 doğumlu olan Nejat Namık Bocnak, lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nde tamamlamış, ardından Toronto School of Business'ta tasarım ve programlama dilleri üzerine eğitim alarak teknoloji alanında da kendini geliştirmiştir.

Kariyeri boyunca mali işler, finansman, insan kaynakları ve idari işler gibi kritik yönetim fonksiyonlarında uzmanlaşan Bocnak, Dominion Spring, Osmanlı Bankası, Tekstilbank, ICI, Zeneca Türkiye, Syngenta, ITD ve Kürüm Holding gibi prestijli kurumlarda üst düzey yöneticilik yapmıştır. Farklı sektörlerde edindiği geniş çaplı deneyimiyle iş süreçlerini optimize etme, stratejik yönetim ve finansal planlama alanlarında güçlü bir liderlik sergilemiştir.

İleri derecede İngilizce bilen Bocnak, iş dünyasında edindiği geniş vizyon ve çok yönlü deneyimiyle, Şirketimize stratejik değer katmaya devam etmektedir.



Selda MERT
Yönetim Kurulu Üyesi

1979 doğumlu olan Selda Mert, Anadolu Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü'nden mezun olmuştur. 1998 yılında iş hayatına atılan Mert, farklı sektörlerde müşteri ilişkileri, finans yönetimi ve mali süreçler alanlarında çeşitli görevler üstlenerek geniş bir deneyim kazanmıştır.

2015 yılında Alves bünyesine katılan Mert, finansal süreçlerin yönetiminde gösterdiği başarı ve stratejik bakış açısıyla kısa sürede önemli bir konuma ulaşarak Finans Müdürü unvanını almıştır. Kurumsal finans, risk yönetimi ve stratejik planlama konularındaki yetkinliğiyle şirketin büyüme ve gelişim süreçlerine katkı sağlamaya devam etmektedir.

Bugün, Alves Kablo A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam eden Mert, şirketin finansal yapısını güçlendiren ve sürdürülebilir büyüme stratejilerini destekleyen çalışmalarıyla öne çıkmaktadır.

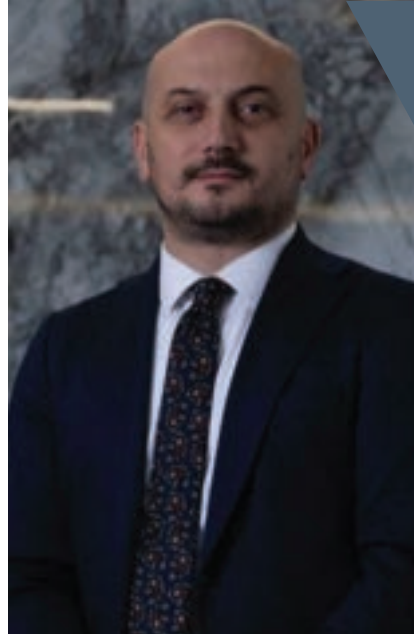


Mustafa Uğur ŞİMŞEK
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

1985 yılında Ankara'da doğan Mustafa Uğur Şimşek, eğitim hayatına Karabük'te başlamış, orta ve lise öğrenimini Bolu'da tamamlamıştır. Üniversite eğitimini Karaelmas Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak mühendislik alanındaki teknik bilgi ve becerisini geliştirmiştir.

2012 yılında iş hayatına atılan Şimşek, girişimci ruhu ve yenilikçi vizyonu ile kendi şirketini kurarak ticaret dünyasına adım atmıştır. Yenilenebilir enerji sistemleri üzerine yoğunlaşan ticari faaliyetlerine, sektördeki gelişmelere paralel olarak elektrik taahhüt projelerini de ekleyerek faaliyet alanını genişletmiştir.

Teknoloji ve sürdürülebilir enerji alanında kendini sürekli geliştiren Şimşek, hem sektördeki yenilikleri yakından takip etmekte hem de yürüttüğü projelerle elektrik ve enerji sektörüne katkı sağlamaya devam etmektedir.



Tuncay İNCİ
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

1982 yılında Ankara'da doğan Tuncay İnci, lisans eğitimini Eskişehir Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nde tamamlamış, ardından İngiltere'de University of East London' da Uluslararası İşletme (MBA) alanında yüksek lisans yapmıştır.

Kariyerine Hazine ve Maliye Bakanlığı Vergi Denetim Kurulu Başkanlığı'nda başlayan Tuncay İnci, burada yaklaşık 13 yıl boyunca çeşitli görevlerde bulunmuştur. 2014 yılında Vergi Müfettişliği 'ne, 2022 yılında ise Vergi Başmüfettişliği 'ne atanarak kamudaki kariyerinde önemli sorumluluklar üstlenmiştir.

Vergi Denetim Kurulu Başkanlığı bünyesinde Strateji ve İş Geliştirme Birimi'nde idari görev aldıktan sonra, Başkent Grup Başkanı olarak kritik projeleri yönetmiştir. Ardından, Ankara Vergi İadeleri Denetim Daire Başkanlığı'nda Daire Başkanı olarak görev yaparak, Türkiye'nin vergi denetim sistemine yönelik stratejik çalışmalar yürütmüştür.

Denetim, finansal strateji ve kamu yönetimi alanındaki kapsamlı deneyimiyle, bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevinde şirketin finansal sürdürülebilirliği ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda katkı sağlamaktadır.



Yasin YAVUZ
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Yasin YAVUZ, Hukuk Fakültesi mezunudur. 2012 yılından bu yana Hukuk Bürosu kurucu ortağı olarak aktif avukatlık ve 2017 yılından itibaren Arabuluculuk faaliyeti yürüten bir hukukçudur. Aile, ceza, iş, idare ve icra hukuku başta olmak üzere birçok alanda dava ve danışmanlık süreçlerini yönetmekte, farklı sektörlerden şirketlerin hukuk danışmanlığını yapmaktadır.

Meslek Örgütü ve Kamu Kurumlarında aktif görev alarak hem mesleki hem toplumsal katkı sunmaktadır. Uşak Barosu Yönetim Kurulu Üyeliği, Türkiye Barolar Birliği Delegeesi, Uşak Belediyesi Meclis Üyesi ve Komisyon Başkanlıkları, çeşitli gönüllü dernek ve sivil toplum kuruluşlarında aktif faaliyetlerini sürdürmektedir.

ÜST YÖNETİM

Adı-Soyadı	Görevi	Mesleği	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
CEVAT YÖRÜR	Muhasebe Müdürü	Serbest Muhasebeci Mali Müşavir	Muhasebe Müdürü	



Cevat YÖRÜR
Muhasebe Müdürü

1981 yılında Yozgat'ta doğan Cevat YÖRÜR, ilk, orta ve lise eğitimini memleketinde tamamlamış, lisans öğrenimini Gazi Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde tamamlamıştır.

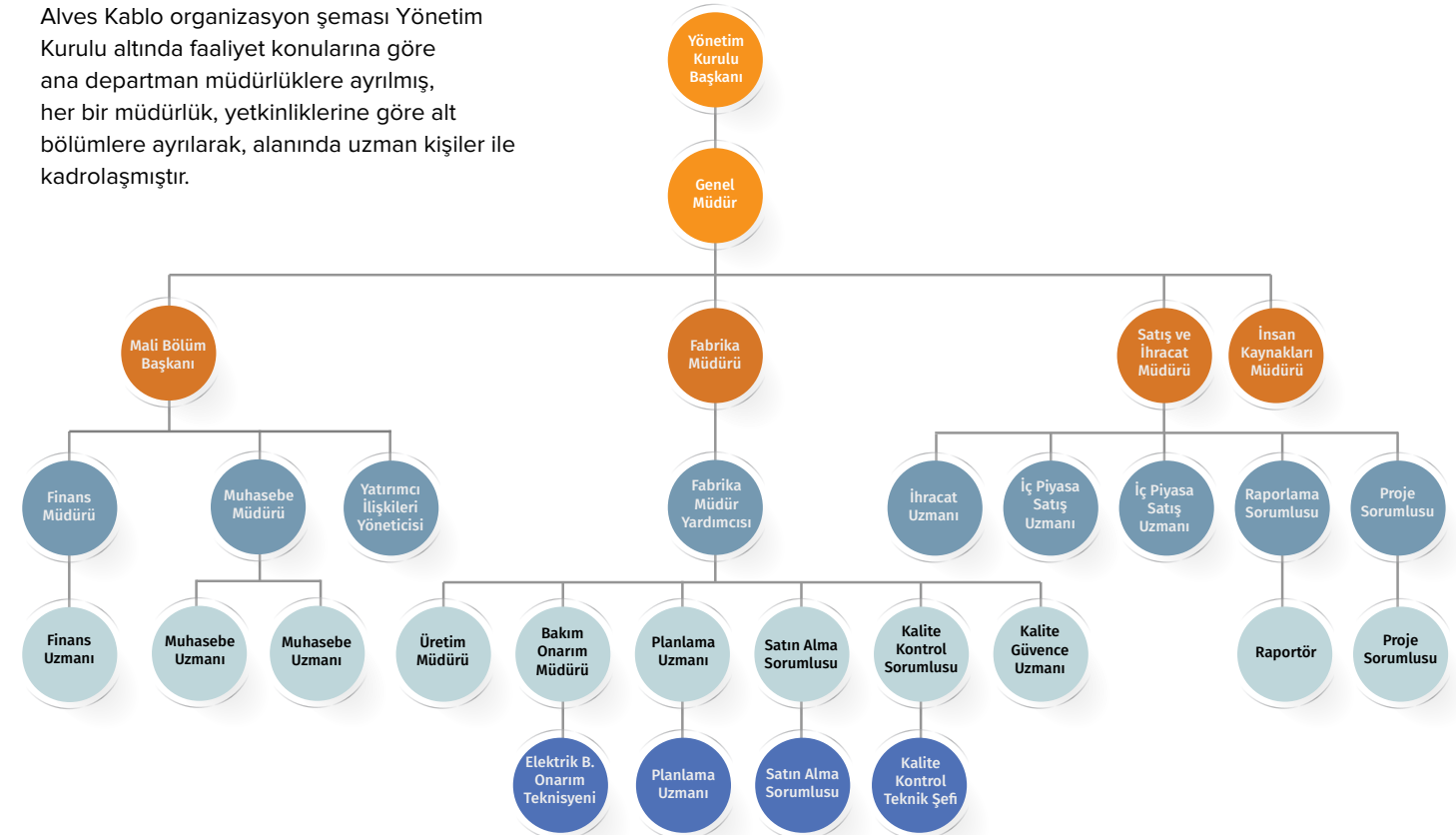
Kariyerine PİDOSAN Şirketler Grubu'nda Muhasebe Personeli olarak başlayan YÖRÜR, finans ve muhasebe alanında edindiği deneyimle hızla yükselmiş, 2006-2011 yılları arasında ÇEPAŞ Galvaniz Demir Çelik A.Ş.' de Muhasebe Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Bu dönemde Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik (SMMM) belgesini almaya hak kazanarak mesleki yetkinliğini pekiştirmiştir.

Finans ve muhasebe alanındaki kariyerine PANDA Alüminyum A.Ş.' de Muhasebe Müdürü, ardından İSOR Mobilya'da Mali İşler Müdürü (2012-2016) olarak devam eden Cevat YÖRÜR, 2016-2020 yılları arasında Prefarme Prefabrik Yapı Sistemleri A.Ş.' de Mali İşler Müdürü olarak görev almıştır.

2020 yılından itibaren Alves Kablo bünyesinde "Muhasebe Müdürü" olarak görevini sürdüren YÖRÜR, finansal süreçlerin yönetimi, mali raporlama ve stratejik planlama konularında şirketin büyüme ve sürdürülebilir finans yönetimi süreçlerine katkı sağlamaktadır.

ORGANİZASYON YAPISI

Alves Kablo organizasyon şeması Yönetim Kurulu altında faaliyet konularına göre ana departman müdürlüklere ayrılmış, her bir müdürlük, yetkinliklerine göre alt bölümlere ayrılarak, alanında uzman kişiler ile kadrolanmıştır.





ALVES KABLO İLE YANGINDA OLUŞABİLECEK RİSKLERİ EN AZA İNDİRİN



Alves Kablo ürünleri,
Yapı Malzemeleri Yönetmeliği (CPR)
kapsamında belgelendirilmiştir.



ANA SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
ESAS SÖZLEŞMENİN 6. MADDESİNİN YENİ ŞEKLİ

SERMAYE

MADDE 6:

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uyarınca kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15.06.2023 tarih ve 311708 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 600.000.000,00 Türk Lirası (Altı yüz milyon TL) olup, her biri 1,00 TL nominal değerinde 600.000.000 (Altı yüz milyon) adet paya ayrılmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2023- 2027 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2027 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alınması zorunludur.

Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 1.600.000.000,00 Türk Lirası (Bir milyar altı yüz milyon TL) olup, muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1,00 Türk Lirası nominal değerinde 1.600.000.000 (Bir milyar altı yüz milyon) adet paya ayrılmış olup; sermaye düzeltmesi olumlu farkları, hisse senedi ihraç primleri, geçmiş yıl kârları ile kayıtlı sermaye tavanı bir defaya mahsus olmak üzere aşılmıştır.

Önceki sermaye olan 160.000.000,00 TL'nin 120.000.000,00 TL'si ortaklar tarafından nakden ödenmiş, 40.000.000,00 TL'si ise halka arz suretiyle tamamen muvazaadan ari şekilde taahhüt edilmiş olup, tamamı ödenmiştir.

Çıkarılmış sermayeyi temsil eden pay grupları, A grubu nama yazılı 240.000.000 (iki yüz kırk milyon) adet pay karşılığı 240.000.000,00 TL'den; B grubu hamiline yazılı 1.360.000.000 (Bir milyar üç yüz altmış milyon) adet pay karşılığı 1.360.000.000,00 TL'den oluşmaktadır. A grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. İmtiyazlar, Esas Sözleşmenin ilgili maddelerinde belirtilmiştir. B grubu payların herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatına uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay çıkarmaya, imtiyaz haklarını kısıtlamaya, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını kısmen veya tamamen sınırlandırılmaya, primli veya nominal değerinin altında pay ihracına yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatına uygun olarak artırılabilir veya azaltılabilir. Yapılacak sermaye artırımlarında aksine karar verilmemiş ise A grubu paylar karşılığında A grubu, B grubu paylar karşılığında B grubu pay ihraç edilir. Yeni pay alma haklarının tamamen kısıtlandığı durumlarda çıkarılacak tüm paylar B grubu olacaktır. Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılmayan paylar iptal edilmedikçe yeni pay çıkarılamaz. Bedelsiz sermaye artırımlarında çıkarılan bedelsiz paylar, artırım tarihindeki pay sahiplerine payları oranında dağıtılır. Paylar Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatı ile işbu sözleşme hükümleri uyarınca serbestçe devredilebilir. A grubu payların borsada satılması için, satılacak payların B grubu paylara dönüşmüş olması şartı aranır. B grubu payların devrine kısıtlama getirilemez.



ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Şirketimizin mali durumunu etkileyecek önemli boyutta bir dava bulunmamaktadır.

Olası davalarla ilgili şirketimizin ayırmış olduğu karşılığı tutarı 30.09.2025 itibarıyla 506.735 TL olup, mali tablo ve dipnotlarında belirtilmiştir.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle ilgili hesap döneminde Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Geçmiş dönemler de belirlenen hedeflere ulaşılp, ulaşılmadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği hakkında bilgiler

Şirket geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşmış olup, Genel Kurul kararlarını yerine getirmiştir.

Şirketin dönem içerisinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalar

01.01.2025 – 30.09.2025 hesap döneminde içerisinde 5.652.400 bağış yapmış olup, söz konusu bağış ve yardımlar şirketimiz politikaları çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

Şirketin iktisap ettiği kendi payları

Şirketin iktisap ettiği payı bulunmamaktadır.

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları

Şirketin Hizmet Aldığı Kurumlarla Çıkar Çatışması Bulunmamaktadır.

Şirketin hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Raporlama dönemi içerisinde şirketimiz herhangi bir kamu denetimine tutulmamıştır. Deneyim Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından finansal durumun tespiti açısından özel denetime tabi tutulmuştur.

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi

Bulunmamaktadır.

Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgi

Faaliyet raporunun 'İnsan Kaynakları' başlıklı bölümünde bilgi verilmiştir.

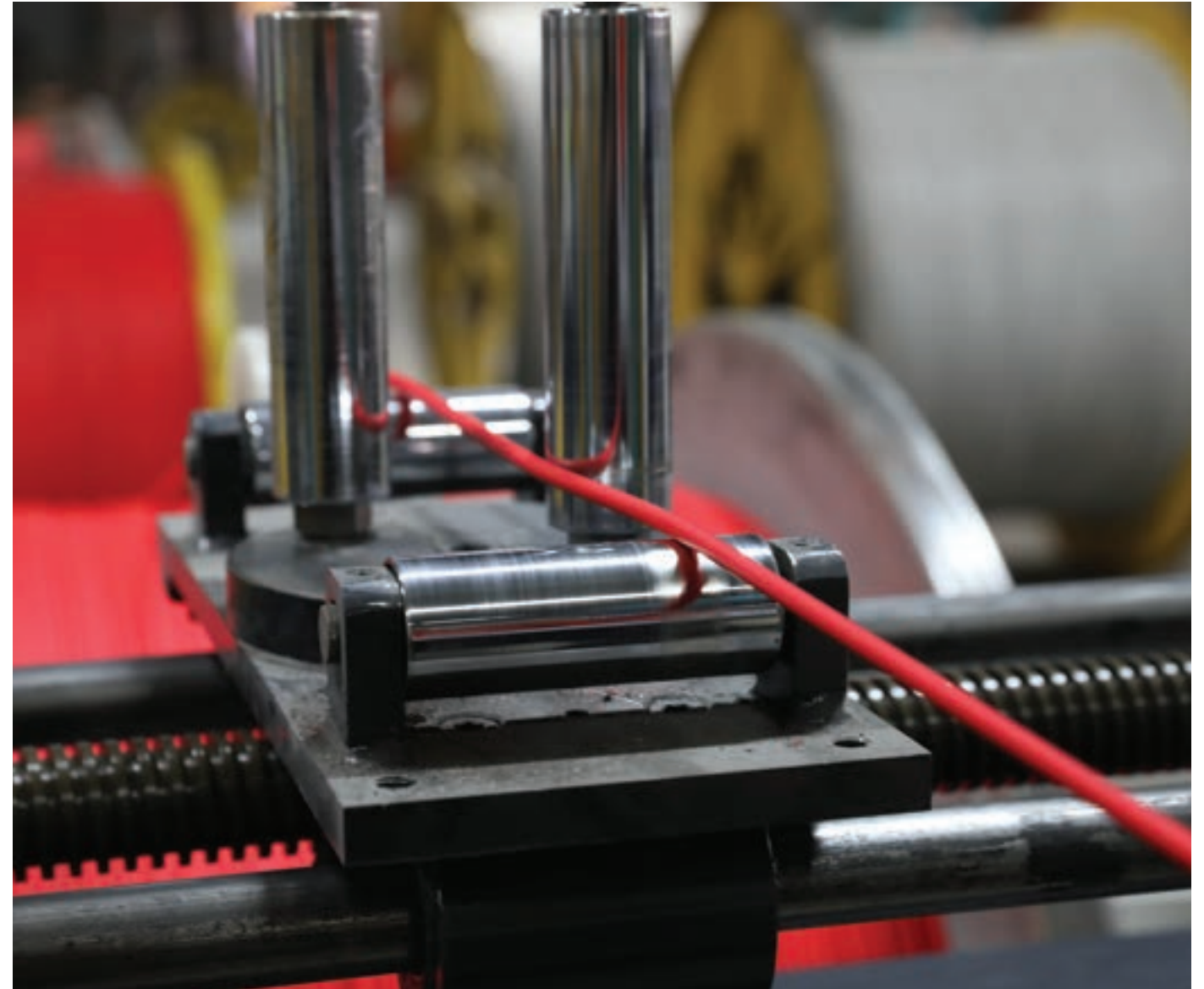
DİĞER HUSUSLAR

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibi olup, bir önceki yılın aynı dönemine göre oranında artış göstermiştir:

Dönemler	30.09.2025	30.09.2024
Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	4.087.666	4.901.901
Toplam	4.087.666	4.901.901

27.03.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı Olağan Genel Kurulunda yeni dönemde Yönetim Kurulu Üyelerine verilecek huzur haklarına ilişkin müzakereler neticesinde, 2025 yılı için yönetim kurulu başkanına aylık net 140.000,00 TL, yönetim kurulu başkan vekiline aylık net 140.000,00 TL, yönetim kurulu üyelerinin her birine aylık net 40.000,00 TL, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin her birine aylık net 40.000,00 TL huzur hakkı ödenmesi kararı oy çokluğu ile kabul edilmiştir.



KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimizin 06.03.2025 tarih, 2025/02 no'lu Yönetim Kurulu toplantısında;

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II-14.1 "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri gereğince, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanmış TMS/ TFRS ve SPK tarafından belirlenen uyulması zorunlu formatlara uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarımıza göre 103.995.918TL net dönem kârı, V.U.K. hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş solo mali tablolarımızda 115.957.824 TL dönem kârı mevcuttur.

Yönetim Kurulumuzun, Dönem kârından yasal yedek akçeler düşüldükten sonra kalan tutarın Şirket'in finansal yapısının güçlendirilmesi amacıyla olağanüstü yedek akçe olarak ayrılması, kâr dağıtımı yapılmaması kararının 2024 yılı olağan genel kurul toplantısı gündemine konulmak sureti ile genel kurula önerilmesine, katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun 2024 yılı hesap dönemi için kâr dağıtımı yapılmamasına ilişkin önerisi 2024 Yılı Genel Kurulu'nda kabul edilmiştir.

ÖNEMLİ GELİŞMELER

Raporlama Dönemi Önemli Gelişmeler

01.01.2025 / 30.06.2025 Dönemi gelişmelerin tamamı 2025 yılı ikinci dönem Faaliyet Raporumuzda detaylı olarak verilmiştir.
<https://www.kap.org.tr/Bildirim/1478502>

04.07.2025 Şirketimizin, "Bakır Ergitme, Döküm, Tel Çekme, Kablo İmalatı ve Depolama Tesisi Kapasite Artışı" projesi için yapılan ÇED Başvurusu sonucunda Ankara Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından çevresel etkilere karşı alınması öngörülen önlemler yeterli görülmüş, ÇED Raporu hazırlanmasına gerek bulunmadığı tespit edilmiş, "Çevresel Etki Değerlendirilmesi Gerekli Değildir" kararı verilmiştir.

09.07.2025 Şirketimiz, yurtdışı kanallarının gelişimini hızlandırabilmek için 500.000,00 TL sermayeli ALVES DIŞ TİCARET A.Ş.'ni %100 bağlı ortaklığı olarak devir almıştır.

09.07.2025 Bağılı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ile Finansal Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/ Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayesindeki Payı	Para Birimi	Şirketin Sermayesindeki Payı (%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
Alves Elektrik Malzemeleri Satış ve Pazarlama A.Ş.	Elektrik malzemeleri toptan ticareti.	16500000	16500000	TRY	100,00	Bağılı Ortaklık
Alves Plastik Sanayi ve Dış Ticaret A.Ş.	Kablolamada kullanılan gereçlerin imalatı.	1200000	1200000	TRY	100,00	Bağılı Ortaklık
Alves Dış Ticaret A.Ş.	Dış Ticaret	500000	500000	TRY	100,00	Bağılı Ortaklık

10.07.2025 Şirketimizin 27.03.2025 tarihli Olağan Genel Kurulunda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen Sn. Emrah PEKER, şahsi nedenlerinden dolayı gördüğü lüzum üzerine 10.07.2025 tarihi itibarıyla istifaen ayrıldığını Şirketimize bildirmiştir.

10.07.2025 Yönetim Kurulu Komite Üyelikleri ve Komite Üyeleri arasındaki görev dağılımı

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	Tuncay İNCİ	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	Mustafa Uğur ŞİMŞEK	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Tuncay İNCİ	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Nejat Namık BOCNAK	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Serdar ÖZDEMİR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Mustafa Uğur ŞİMŞEK	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Nejat Namık BOCNAK	Hayır	Yönetim kurulu üyesi



10.07.2025 Şirket Genel Bilgi Formu

Yönetim Kurulu Üyesi	Görevi	Mesleği	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Sermayedeki Payı (%)	Temsil Ettiği Pay Grubu	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi
DENİZ KARAMERCAN	Yönetim Kurulu Başkanı	İş Adamı	1.11.2016	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Başkanı	37,53	A+B	-
HİKMET ALABİCAK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İş Adamı	1.11.2016	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	29,38	A+B	-
NEJAT NAMIK BOCNAK	Yönetim Kurulu Üyesi	Finans Sektörü Profesyoneli	28.07.2023	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Üyesi, Mali Bölüm Başkanı	-	-	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
SELDA MERT	Yönetim Kurulu Üyesi	Finans Sektörü Profesyoneli	28.07.2023	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Üyesi, Finans Müdürü	-	-	-
MUSTAFA UĞUR ŞİMŞEK	Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adamı	28.07.2023	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
TUNCAY İNCİ	Yönetim Kurulu Üyesi	Yeminli Mali Müşavir	4.07.2024	İcrada Görevli Değil	-	-	-	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

14.07.2025 Şirketimizin fon kullanıcısı olarak yer alacağı, ihraççı kuruluş KT Sukuk Varlık Kiralama A.Ş. tarafından 2.000.000.000 TL (iki Milyar Türk Lirası) ihraç tavanı ile sınırlı olarak, tertipler halinde, çeşitli vadelerde ve Kira Sertifikaları Tebliği'nde öngörülen türlerden yönetim sözleşmesine dayalı olarak yurtiçinde kira sertifikaları ihraç edilmesine ve bu kira sertifikalarının halka arz edilmeksizin tahsisli olarak ve/veya nitelikli yatırımcılara satılmak veya satış şekillerinin birlikte kullanılması yöntemiyle satılmasına ve buna ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu ve diğer ilgili makamlara başvurularak gerekli izinlerin alınmasına karar verilmiştir.

22.07.2025 Şirketimiz tarafından, ihraç tavanı limiti dahilinde, 94 gün vadeli 100.000.000 TL tutarında finansman bonosunun ihracı tamamlanmış olup TRFALVSE2524 ISIN kodlu finansman bonosu ihracına ilişkin yıllık basit faiz oranı %50,00, yıllık bileşik faiz oranı %60,05 ve ihraç fiyatı 1,00 olarak gerçekleşmiştir.

22.07.2025 Şirketimiz tarafından nitelikli yatırımcılara 14.03.2025 tarihinde ihraç edilen 130 gün vadeli 180.000.000 TL nominal tutarındaki TRFALVS72513 ISIN kodlu finansman bonosunun bugün (22.07.2025 tarihinde) vadesi gelmiş ve itfası gerçekleşmiştir.

22.07.2025 Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı olarak yer alacağı, ihraççı kuruluş olarak şirketimiz KT Sukuk Varlık Kiralama A.Ş. tarafından 2.000.000.000 TL (iki Milyar Türk Lirası) ihraç tavanı ile sınırlı olarak, tertipler halinde, çeşitli vadelerde ve Kira Sertifikaları Tebliği'nde öngörülen türlerden yönetim sözleşmesine dayalı olarak yurtiçinde kira sertifikaları ihraç edilmesine ve bu kira sertifikalarının halka arz edilmeksizin tahsisli olarak ve/veya nitelikli yatırımcılara satılmak veya satış şekillerinin birlikte kullanılması yöntemiyle satılmasına ve buna ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu ve diğer ilgili makamlara başvurularak gerekli izinlerin alınmasına karar verilmiştir.

22.07.2025 Borçlanma Araçlarının / Kira Sertifikalarının İşlem Görmeye Başlaması

İhraççının Ünvanı	İşlem Kodu	Borçlanma Aracı Türü	İhraç Şekli	ISIN Kodu	Nominal Değer (TL)	Vade Başlangıç Tarihi	İtfa Tarihi	İşlem Görmeye Başlama
Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.	ALVES	Bono	Nitelikli Yatırımcıya Borsa Dışında İhraç	TR-FALVSE2524	100.000.000	22.07.2025	24.10.2025	24.07.2025

22.07.2025 Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı olarak yer alacağı, yurt içinde, 2.000.000.000.-TL (iki Milyar Türk Lirası) ile sınırlı olarak, tertipler halinde, Türk Lirası cinsinden, farklı vadelerle ve Kira Sertifikaları Tebliği'nde öngörülen yönetim sözleşmesine dayalı yapıda tahsisli ve/veya nitelikli yatırımcıya satılmak üzere kira sertifikaları ihraç edilmesine ve buna ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu ve diğer ilgili makamlara başvurularak gerekli izinlerin alınması ile ilgili Yönetim Kurulu Kararı KAP bildirimi ile daha önce duyurulmuştu. 22/07/2025 itibarıyla ihraç tavanı başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılmıştır.

24.07.2025 Şirketimizin 24.07.2025 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında; 10.07.2025 tarihinde istifaen ayrılan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Emrah PEKER' in yerine, kalan görev süresini tamamlamak ve ilk toplanacak Genel Kurul' un onayına sunulmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde yer alan Aday Gösterme Komitesinin kararı ile Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine uygun bulunduğu, kendisinden bağımsızlık beyanı alınmış olan Yasin YAVUZ' un Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmesi toplantıya katılanların oy birliği ile kabul edilmiştir. Sn. Yasin YAVUZ' un özgeçmişi ve bağımsızlık beyanı Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

30.07.2025 Şirket Genel Bilgi Formu

Yönetim Kurulu Üyesi	Görevi	Mesleği	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Sermayedeki Payı (%)	Temsil Ettiği Pay Grubu	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi
DENİZ KARAMERCAN	Yönetim Kurulu Başkanı	İş Adamı	1.11.2016	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Başkanı	37,53	A+B	-
HİKMET ALABİCAK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İş Adamı	1.11.2016	İcrada Görevli	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	29,38	A+B	-
NEJAT NAMIK BOCNAK	Yönetim Kurulu Üyesi	Finans Sektörü Profesyoneli	28.07.2023	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Üyesi, Mali Bölüm Başkanı	-	-	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
SELDA MERT	Yönetim Kurulu Üyesi	Finans Sektörü Profesyoneli	28.07.2023	İcrada Görevli Değil	Yönetim Kurulu Üyesi, Finans Müdürü	-	-	-
MUSTAFA UĞUR ŞİMŞEK	Yönetim Kurulu Üyesi	İş Adamı	28.07.2023	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
YASİN YAVUZ	Yönetim Kurulu Üyesi	Avukat	24.07.2025	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	-
TUNCAY İNCİ	Yönetim Kurulu Üyesi	Yeminli Mali Müşavir	4.07.2024	İcrada Görevli Değil	-	-	-	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

05.08.2025 Şirketimiz Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde; Şirketimizin kaynak kuruluş olarak yer alacağı yapıda, İntegral Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin kurucusu olduğu İntegral Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Alves Kablo Birinci Varlık Finansmanı Fonu tarafından, 1 yıl içerisinde, 10.000.000.000 TL'ye kadar Varlığa Dayalı Menkul Kıymet ("VDMK") ihraç edilmesine karar vermiştir. İlgili ihraçlar Sermaye Piyasası Kurulu'nun onayına tabidir. Kamuyuna saygı ile duyururuz.

08.08.2025 Şirketimiz tarafından, ihraç tavanı limiti dahilinde, 126 gün vadeli 100.000.000 TL tutarında finansman bonosunun ihracı tamamlanmış olup TRFALVSA2510 ISIN kodlu finansman bonosu ihracına ilişkin yıllık basit faiz oranı %49,75, yıllık bileşik faiz oranı %58,27 ve ihraç fiyatı 1,00 olarak gerçekleşmiştir. Saygılarımızla.

08.08.2025 Şirketimiz tarafından nitelikli yatırımcılara 28.03.2025 tarihinde ihraç edilen 133 gün vadeli 150.000.000 TL nominal tutarındaki TRFALVS82512 ISIN kodlu finansman bonosunun bugün (08.08.2025 tarihinde) vadesi gelmiş ve itfası gerçekleşmiştir. Saygılarımızla.

14.08.2025 Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-14.1 Sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği’nin 9.maddesi Gereğince Hazırlanan Sorumluluk Beyanı KAP sisteminde yayınlanmıştır.

14.08.2025 01.01.2025- 30.06.2025 Faaliyet Raporu KAP sisteminde yayınlanmıştır.

14.08.2025 01.01.2025- 30.06.2025 Finansal Rapor KAP sisteminde yayınlanmıştır.

15.08.2025 Şirketimiz tarafından, ihraç tavanı limiti dahilinde, 182 gün vadeli 100.000.000 TL tutarında finansman bonosunun ihracı tamamlanmış olup TRFALVS22617 ISIN kodlu finansman bonosu ihracına ilişkin yıllık basit faiz oranı %49,50, yıllık bileşik faiz oranı %59,48 ve ihraç fiyatı 1,00 olarak gerçekleşmiştir. Saygılarımızla.

15.08.2025 Şirketimiz merkezinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında;

1. II-18.1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği’nin 6. maddesinin altıncı fıkrası uyarınca 600.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı bir defaya mahsus olmak üzere aşılmak kaydıyla Şirketimiz çıkarılmış sermayesinin 1.440.000.000TL artırılarak 160.000.000TL’den 1.600.000.000 TL’ye çıkarılmasına,
 2. Artırılan tutarın tamamının 30.06.2025 tarihli finansal tablolarında yer alan ; “Sermaye Enflasyon Düzeltme Olumlu Farkları hesabından 174.335.915,28 TL, hisse senedi ihraç (emisyon) primleri hesabından 837.143.769,86 TL, Geçmiş Yıl Kârları” hesabından 428.520.314,86 TL” karşılanmasına,
 3. Sermaye artırımına konu tutarın Şirketimiz ortaklarına hisseleri oranında bedelsiz pay olarak tevdi edilmesine,
 4. Artırılan 1.440.000.000 TL tutarındaki sermayeyi temsil eden payların 216.000.000 TL tutarındaki (216.000.000 adet) kısmının nama yazılı A grubu imtiyazlı paylardan, 1.224.000.000 TL tutarındaki (1.224.000.000 adet) kısmının ise hamiline yazılı B grubu paylardan oluşmasına,
 5. Sermaye artırımı ile ilgili gerekli izin ve onayların alınmasına,
- katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

18.08.2025 Katılım Finansı İlkeleri Bilgi Formu KAP sisteminde yayınlanmıştır.

19.08.2025 Şirketimizin faaliyetleri kapsamında, “İvedik Osb Mah. 1467.Cad. No :4D Yenimahalle/ ANKARA” ve “Fatih Mah. 3114.Cad. No :13A Kahramankazan / ANKARA” adreslerinde şube açılmasına ilişkin işlemler Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş ve 19.08.2025 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinin 11396 sayılı nüshasında yayınlanmıştır. Kamuoyunun bilgilerine sunarız.

20.08.2025 Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. (ALVES) ortaklarından, Deniz Karamercan ve Hikmet Alabıcak’ın sahip olduğu ALVES’in sermayesinin sırasıyla %4 ve %4,91’ine karşılık gelen sırasıyla 6.400.000 -TL ve 7.860.000-TL nominal değerli payların, 1,00-TL nominal değerli pay için 36,00-TL fiyatla aşağıdaki tabloda yer alan yatırımcılara satışı, Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedür kapsamında Kurumumuz (Satıcı Üye) ile KAP sisteminde yayınlanan tabloda belirtilen üyeler aracılığı ile gerçekleştirilecektir. (İntegral Yatırım Menkul Değerler A.Ş)

20.08.2025 20.08.2025 tarihinde sahip olduğum Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. payları ile ilgili olarak; Mesut ALBAYRAK’a toplam 7.860.000 TL nominal değerli payın borsa dışında virman yoluyla 36,00 TL fiyat ile satış işlemi tarafımca gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. sermayesindeki paylarım 20.08.2025 tarihi itibarıyla %24,46 sınırına ulaşmıştır. İşlemin detaylarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

İşlem Tarihi	Alım İşlemine Konu Payların Toplam Nominal Tutarı (TL)	Satım İşlemine Konu Payların Toplam Nominal Tutarı (TL)	İşlemlerin Net Nominal Tutarı (TL) (")	Sahip Olunan Payların Gün Başı Nominal Tutarı (TL)	Sahip Olunan Payların Gün Sonu Nominal Tutarı (TL)	Sahip Olunan Payların Gün Başı Bakiyesinin Sermayeye Oranı (%)	Sahip Olunan Oy Haklarının Gün Başı Bakiyesinin Oy Haklarına Oranı (%)	Sahip Olunan Payların Gün Sonu Bakiyesinin Sermayeye Oranı (%)	Sahip Olunan Oy Haklarının Gün Sonu Bakiyesinin Oy Haklarına Oranı (%)
20/08/2025	0	7.860.000	-7.860.000	47.000.000	39.140.000	29,38	37,11	24,46	34,04

21.08.2025 20.08.2025 tarihli KAP duyurumuzla bildirmiş olduğumuz Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. (ALVES) ortaklarından, Deniz Karamercan ve Hikmet Alabıcak’ın sahip olduğu ALVES’in sermayesinin sırasıyla %4 ve %4,91’ine karşılık gelen sırasıyla 6.400.000 -TL ve 7.860.000-TL nominal değerli payların, 1,00-TL nominal değerli pay için 36,00-TL fiyatla Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedür kapsamında yapılması için yapılan başvuru, işlemin taraflarından gelen talep üzerine iptal edilmiştir. (İntegral Yatırım Menkul Değerler A.Ş)

22.08.2025 20.08.2025 tarihinde Pay Satış Bildiriminde bulunduğum Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. payları ile ilgili olarak; 7.860.000 TL nominal değerli payın borsa dışında virman yoluyla 36,00 TL fiyat ile satış işlemi tarafımca iptal edilmiş olup; işlem gerçekleşmemiştir. (Hikmet ALABICAK)

25.08.2025 Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. (ALVES) ortaklarından, Deniz Karamercan ve Hikmet Alabıcak’ın sahip olduğu ALVES’in sermayesinin sırasıyla %4 ve %4,91’ine karşılık gelen sırasıyla 6.400.000 -TL ve 7.860.000-TL nominal değerli payların, 1,00-TL nominal değerli pay için 37,50-TL fiyatla aşağıdaki tabloda yer alan yatırımcılara satışı, Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedür kapsamında Kurumumuz (Alıcı ve Satıcı Üye) aracılığı ile KAP sisteminde yayınlanan tabloda belirtilen kişilere gerçekleştirilecektir. (Tera Yatırım Menkul Değerler A.Ş)

26.08.2025 Halka Arz Fiyatının Belirlenmesinde Esas Alınan Varsayımlara İlişkin Değerlendirme Raporu- 30.06.2025 KAP sisteminde yayınlanmıştır.

26.08.2025 2025 / 2.Dönem Yatırımcı Sunumu KAP sisteminde yayınlanmıştır.

26.08.2025 Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) ortaklarından Deniz Karamercan’ın (6.400.000 TL) ve Hikmet Alabıcak’ın (7.860.000 TL) sahip olduğu, Şirket sermayesinin %8,91’ine karşılık gelen toplam 14.260.000 TL nominal değerli payların, 1 TL nominal değerli pay için 37,5 TL fiyatla Bulut Yeşil’e (6.400.000 TL) ve Mesut Albayrak’a (7.860.000 TL) satışı, Tera Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (alıcı ve satıcı üye) aracılığıyla toptan alış satış işlemleri kapsamında 27/08/2025 tarihinde gerçekleştirilecektir. Söz konusu işlemde nakit ve menkul kıymet takası Pay Piyasası takas süreci dışında yapılacaktır.

27.08.2025 Firmamız yurtiçi yerleşik bayileri ile “Bayi ve alt bayi stok yönetimi sistemi” çalışması sonucunda 313.698.166,55 TL + KDV (Usd Kuru:41.02 TL ile 7.647.444,33 \$ + KDV) satış sözleşmeleri imzalamıştır.

28.08.2025 Özel Durumlar Tebliği’nin 12-(4). Maddesi gereğince yapılan açıklama Kap sisteminde yayınlanmıştır.

28.08.2025 27.08.2025 tarihinde sahip olduğum Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. payları ile ilgili olarak; Mesut ALBAYRAK’a toplam 7.860.000 TL nominal değerli payın borsa dışında virman yoluyla 37,50 TL fiyat ile satış işlemi tarafımca gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. sermayesindeki paylarım 27.08.2025 tarihi itibarıyla %24,46 sınırına ulaşmıştır. (Hikmet ALABICAK)

28.08.2025 Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating, Şirketimizin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notunu “BBB+ (tr) / Yatırım Yapılabilir / İyi Kredi Kalitesi “ seviyesinden, “Finansal yükümlülüklerin yerine getirilmesi için güçlü bir kapasitenin varlığına işaret eden ‘A- (tr) / Yatırım Yapılabilir / Yüksek Kredi Kalitesi” “ seviyesine revize etmiş olup ayrıntılı rapor KAP sistemine yüklenmiştir.

28.08.2025 Katılım Finansı İlkeleri Bilgi Formu KAP sistemine yüklenmiştir.

02.09.2025 Endekslerde Kullanılan Fiili Dolaşımdaki Pay Oranı Değişiklikleri KAP sistemine yüklenmiştir.

05.09.2025 Tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle Şirketimiz sermayesinin 160.000.000 TL’den 1.600.000.000 TL’ye çıkarılması kapsamında düzenlenen ihraç belgesinin onaylanması ve Şirketimiz esas sözleşmesinin 6. maddesinin yeni şekline uygun görüş verilmesi talebiyle Sermaye Piyasası Kurulu’na bugün (05.09.2025 tarihinde) başvuru yapılmıştır.

09.09.2025 Firmamız, yeni Orta ve Yüksek Gerilim kablo üretim tesisi için Ankara Polatlı Organize Sanayi Bölgesinde 96.000 m2 sanayi arsası satın alınması ile ilgili kurumlarla anlaşma sağlamıştır.

11.09.2025 Yurt Dışı Borçlanma Aracı İhracı’na ilişkin Yönetim Kurulu Kararı Alınması ve SPK’ya Başvuru Yapılması hakkında alınan karar KAP sisteminde yayınlanmıştır.

1. Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından, Esas Sözleşmesi’nin 15. maddesi uyarınca, başta 7 Haziran 2013 tarih ve 28670 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu’nun VII-128.8 sayılı Borçlanma Araçları Tebliği ve gelecekte bunun yerini alabilecek mevzuat olmak üzere sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde; Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından ihraç belgesinin onaylanmasını müteakiben,

- İhraç tarihlerindeki piyasa koşullarına göre belirlenebilecek çeşitli tertip, vade ve şartlarla, teminatlı veya teminatsız bir şekilde, sabit veya değişken faiz oranlarına ve hüküm ve şartlarına sahip olabilecek, en fazla 50.000.000 (elli milyon) ABD Doları veya muadili yabancı para veya Türk lirası tutarına kadar (bu tutar dahil) tahvil veya benzeri türden sair borçlanma aracının, bir veya birden fazla ihraç yoluyla yurt dışında satılmak üzere ihraç, satış veya kotasyonunun yapılmasına
- İhraçlara ilişkin diğer koşulların belirlenmesine, ilgili tüm evrakın tanzim ve düzenlenmesine, Sermaye Piyasası Kurulu, Borsa İstanbul ve diğer ilgili tüm merciler nezdinde gerekli başvuruların yapılması, işbu karar kapsamında gerekli her türlü iş ve işlemin ifası ve her türlü sözleşme ve belgenin imzası, ihraçla ilgili diğer tüm konularda Yönetim Kurulu Başkanının yetkilendirilmesine oybirliği ile karar verilmiştir.

Bu karar kapsamında 11.09.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuştur. Kamuoyuna saygı ile duyururuz.

12.09.2025 Şirketimiz tarafından nitelikli yatırımcılara 30.04.2025 tarihinde ihraç edilen 135 gün vadeli 150.000.000 TL nominal tutarındaki TRFALVS92511 ISIN kodlu finansman bonosunun bugün (12.09.2025 tarihinde) vadesi gelmiş ve itfası gerçekleşmiştir. Saygılarımızla.

19.09.2025 Şirketimiz tarafından, ihraç tavanı limiti dahilinde, 126 gün vadeli 130.000.000 TL olarak planlanan finansman bonosunun ihracı 175.000.000 TL olarak gerçekleşmiş olup TRFALVS12618 ISIN kodlu finansman bonosunun yıllık basit faiz oranı %47,50, yıllık bileşik faiz oranı %55,25 ve ihraç fiyatı 1,00 olarak gerçekleşmiştir. Saygılarımızla.

22.09.2025 Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı olarak yer alacağı, yurt içinde, 2.000.000.000.-TL (iki Milyar Türk Lirası) ile sınırlı olarak, tertipler halinde, Türk Lirası cinsinden, farklı vadelerle ve Kira Sertifikaları Tebliği'nde öngörülen yönetim sözleşmesine dayalı yapıda tahsisli ve/veya nitelikli yatırımcıya satılmak üzere kira sertifikaları ihraç edilmesine ilişkin tavan başvurumuzun Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylandığı 18/09/2025 tarih ve 2025/49 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteninde ilan edilmiştir. SPK Onaylı İhraç Belgesi ve yurt içinde kira sertifikası ihracımız ile ihraca dayanak oluşturacak işlemlerin hukuki risk taşıyıp taşımadığına ilişkin Mutlu Avukatlık Ortaklığı tarafından hazırlanan Hukuki İnceleme Raporu KAP sisteminde yayınlanmıştır.

23.09.2025 Firmamız, doğu Balkan ülkelerinde merkezi bulunan iki firma ile “Bakır iletkenli enerji kabloları” satış sözleşmesi imzalamıştır. Söz konusu sözleşmelerin toplam değeri 152.914.982,00 TL (3.702.541,94 USD Kur: 41,30)'dir.

29.09.2025 Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı olarak yer alacağı, yurtiçinde, 2.000.000.000 Türk Lirası tutarlı program kapsamında farklı tertip, vade ve Kira Sertifikaları Tebliği'nde öngörülen kira sertifikası çeşitlerinden yönetim sözleşmesine dayalı olarak tahsisli ve/veya nitelikli yatırımcıya satılmak üzere kira sertifikaları ihracına ilişkin başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu'nun 18/09/2025 tarih ve 2025/49 sayılı kararı ile onaylandığı 22/09/2025 tarihinde duyurulmuştu. Bu ihraç tavanı kapsamında, şirketimiz tarafından, Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin fon kullanıcısı, Kuveyt Türk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin yetkili yatırım kuruluşu olarak yer alacağı, yurtiçinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, %100 Yönetim Sözleşmesine Dayalı Yapıda; 200.000.000 Türk Lirası tutarındaki kira sertifikaları ihracına ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na 19/09/2025 tarihinde yapmış olduğumuz Tertip İhraç başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup, onaylı Tertip İhraç Belgesi KAP sistemine yüklenmiştir.

30.09.2025 Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. (ALVES) ortaklarından, Deniz Karamercan'ın sahip olduğu ALVES'in sermayesinin %2,116'sına karşılık gelen sırasıyla 3.385.714 TL nominal değerli payların, 1,00-TL nominal değerli pay için 33-TL fiyatla aşağıdaki tabloda yer alan yatırımcıya satışı, Toptan Alış Satış İşlemlerine ilişkin Prosedür kapsamında Kurumumuz (Alıcı ve Satıcı Üye) aracılığı ile gerçekleştirilecektir.

Satılacak olan 3.385.714-TL nominal değerli paylar Borsa'da işlem görmeyen nitelikte olup işlem günü itibarıyla Borsa'da işlem gören niteliğe dönüşüm işlemi tamamlanacaktır. Söz konusu işlemde satış fiyatı Borsa'nın “Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedür” hükümleri dikkate alınarak belirlenmiştir.

Satış işleminin 02.10.2025 tarihinde ve işlem takasının Pay Piyasası takas süreci dışında gerçekleştirilmesi öngörülmektedir. Satışa konu paylar üzerinde devir veya satışı engelleyici rehin, haciz, teminat vb. herhangi bir kayıt bulunmamaktadır. Söz konusu işlemin Borsa İstanbul A.Ş. Toptan Alış Satış İşlemlerine ilişkin Prosedür kapsamında gerçekleştirilmesi için 30.09.2025 tarihinde Borsa İstanbul'a başvuru yapılmıştır.

30.09.2025 Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 30.09.2025 tarihli toplantısında;

- Şirketimizin ulusal ve uluslararası gereklilikler doğrultusunda sürdürülebilirlik yapısının oluşturulması ve yürütülmesi amacı ile; Sürdürülebilirlik Politikasının uygulamaya alınmasına,
- Yönetim Kurulu bünyesinde Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmasına,
- Sürdürülebilirlik Politikası ve Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esaslarının ekteki şekilde belirlenmesine,
- Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanlığı'na Nejat Namık BOCNAK'ın, Komite Sekreterliğine Büşra ERTURAL, Komite Üyeliklerine Serdar ÖZDEMİR, Büşra ERTURAL, Nihal ATALI, Burak İMAMOĞLU'nun getirilmesine,
- Sürdürülebilirlikten kaynaklanan risk ve fırsatların sistematik biçimde yönetilmesi ve karar alma süreçlerine dahil edilmesi amacıyla, Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürünün revize edilerek Sürdürülebilirlik unsurlarının entegre edilmesine karar verilmiştir.

Şirketimizin Sürdürülebilirlik vizyonu ve odak alanlarını içeren Sürdürülebilirlik Politikası, Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları, Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü KAP sisteminde yayınlanmıştır.

Raporlama Dönemi Sonrası Önemli Gelişmeler

01.10.2025 Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) ortaklarından Deniz Karamercan'ın sahip olduğu, Şirket sermayesinin %2,12'sine karşılık gelen toplam 3.385.714 TL nominal değerli payların, 1 TL nominal değerli pay için 33 TL fiyatla Bulut Yeşil'e satışı, Tera Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (alıcı ve satıcı üye) aracılığıyla toptan alış satış işlemleri kapsamında 02/10/2025 tarihinde gerçekleştirilecektir. Söz konusu işlemde nakit ve menkul kıymet takası Pay Piyasası takas süreci dışında yapılacaktır.

02.10.2025 ALVES.NSE (Ana Pazar), Alıcı Üye: TRA Satıcı Üye: TRA (Fiyat: 33 TL, Miktar: 3.385.714 adet). İşlem gerçekleştirilmiştir.

06.10.2025 TRDKTSK22633 ISIN Kodlu Yurtiçi Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışının Tamamlanmasına ilişkin bildirim KAP sisteminde yayınlanmıştır.

06.10.2025 Şirketimizin, Azamî 50.000.000 Amerikan Doları veya muadili yabancı para veya Türk Lirası tutarına kadar, bir veya birden fazla seferde, sabit ve/veya değişken faizli, yurt içinde satışa sunulmaksızın Yurt Dışında ihraç edilecek borçlanma araçlarına ilişkin ihraç belgesinin onaylanması amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvurumuz, SPK'nın 02.10.2025 tarih ve 53/1793 sayılı kararıyla onaylanmıştır.

15.10.2025 Şirketimiz tarafından, ihraç tavanı limiti dahilinde, 100 gün vadeli 100.000.000 TL olarak planlanan finansman bonosunun ihracı 125.000.000 TL olarak gerçekleşmiş olup TRFALVS12626 ISIN kodlu finansman bonosunun yıllık basit faiz oranı %47,00, yıllık bileşik faiz oranı %55,60 ve ihraç fiyatı 1,00 olarak gerçekleşmiştir.

15.10.2025 Şirketimiz tarafından nitelikli yatırımcılara 22.05.2025 tarihinde ihraç edilen 146 gün vadeli 120.000.000 TL nominal tutarındaki TRFALVSE2516 ISIN kodlu finansman bonosunun bugün (15.10.2025 tarihinde) vadesi gelmiş ve itfası gerçekleşmiştir.

17.10.2025 TSRS Uyumlu 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu KAP sistemine yüklenmiştir.

21.10.2025 Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde; Şirketimizin kaynak kuruluş olarak yer alacağı yapıda, İntegral Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin kurucusu olduğu İntegral Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Alves Kablo Birinci Varlık Finansmanı Fonu tarafından, Varlığa Dayalı Menkul Kıymet (“VDMK”) ihraç edilmesine karar verildiği açıklanmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 16.10.2025 tarih ve 2025/54 sayılı Bülten'inde İntegral Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Alves Kablo Birinci Varlık Finansmanı Fonu'na, nitelikli yatırımcılara satılmak üzere 3.750.000.000 TL nominal değerli Varlığa Dayalı Menkul Kıymet İhraç Tavanı İzni verilmiş olduğu açıklanmıştır.

23.10.2025 Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. (ALVES) ortaklarından, Deniz Karamercan'ın sahip olduğu ALVES'in sermayesinin 6,025%'sına karşılık gelen 9.640.000 TL nominal değerli payların, 1,00-TL nominal değerli pay için 31-TL fiyatla ekli tabloda yer alan yatırımcılara satışı, Toptan Alış Satış İşlemlerine ilişkin Prosedür kapsamında Kurumumuz (Alıcı ve Satıcı Üye) aracılığı ile gerçekleştirilecektir.

Satılacak olan 9.640.000-TL nominal değerli paylar Borsa'da işlem görmeyen nitelikte olup işlem günü itibarıyla Borsa'da işlem gören niteliğe dönüşüm işlemi tamamlanacaktır. Söz konusu işlemde satış fiyatı Borsa'nın "Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedür" hükümleri dikkate alınarak belirlenmiştir.

Satış işleminin 27.10.2025 tarihinde ve işlem takasının Pay Piyasası takas süreci dışında gerçekleştirilmesi öngörülmektedir. Satışa konu paylar üzerinde devir veya satışı engelleyici rehin, haciz, teminat vb. herhangi bir kayıt bulunmamaktadır.

24.10.2025 Şirketimiz tarafından, ihraç tavanı limiti dahilinde, 119 gün vadeli 100.000.000 TL tutarında finansman bonosunun ihracı tamamlanmış olup TRFALVS22625 ISIN kodlu finansman bonosu ihracına ilişkin yıllık basit faiz oranı %47,00, yıllık bileşik faiz oranı %54,85 ve ihraç fiyatı 1,00 olarak gerçekleşmiştir.

24.10.2025 Şirketimiz tarafından, nitelikli yatırımcılara 22.07.2025 tarihinde ihraç edilen 94 gün vadeli 100.000.000 TL nominal tutarındaki TRFALVSE2524 ISIN kodlu finansman bonosunun bugün (24.10.2025 tarihinde) vadesi gelmiş ve itfası gerçekleşmiştir.

24.10.2025 Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) ortaklarından Deniz Karamercan'ın sahip olduğu, Şirket sermayesinin %6,03'üne karşılık gelen toplam 9.640.000 TL nominal değerli payların, 1 TL nominal değerli pay için 31 TL fiyatla Bulut Yeşil'e (4.820.000 TL) ve Mesut Albayrak'a (4.820.000 TL) satışı, Allbatross Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (alıcı ve satıcı üye) aracılığıyla toptan alış satış işlemleri kapsamında 27/10/2025 tarihinde gerçekleştirilecektir. Söz konusu işlemde nakit ve menkul kıymet takası Pay Piyasası takas süreci dışında yapılacaktır.

27.10.2025 ALVES.NSE (Ana Pazar), Alıcı Üye: ALQ Satıcı Üye: ALQ (Fiyat: 31 TL, Miktar: 9.640.000 adet). İşlem gerçekleştirilmiştir.

27.10.2025 Firmamız yurtiçi yerleşik bayileri ile "Bayi ve alt bayi stok yönetimi sistemi" çalışması sonucunda 171.303.871,50 tl + KDV (Usd Kuru:41.97 tl ile 4.081.579,02 \$ + KDV) satış sözleşmeleri imzalamıştır.

27.10.2025 Firmamız, yurtiçi yerleşik Bakır Mamulleri Satış bayileri ile "2025 Eylül ayında faaliyete aldığı Bakır Lama üretim tesisinde üretilmek üzere" 400 Ton Bakır Lama ve Topraklama Malzemesi satışı kapsamında 191.937.204,00 tl + KDV (Güncel Usd Kuru 41.97 tl ile 4.573.200,00 \$ + KDV) satış sözleşmeleri imzalamıştır. (Lme Bakır Baz Değeri: 11.033 \$ olup, toplam satış değeri değişkenlik gösterebilecektir).

28.10.2025 Pay Alım Satım Bildirimi KAP sistemine yüklenmiştir.



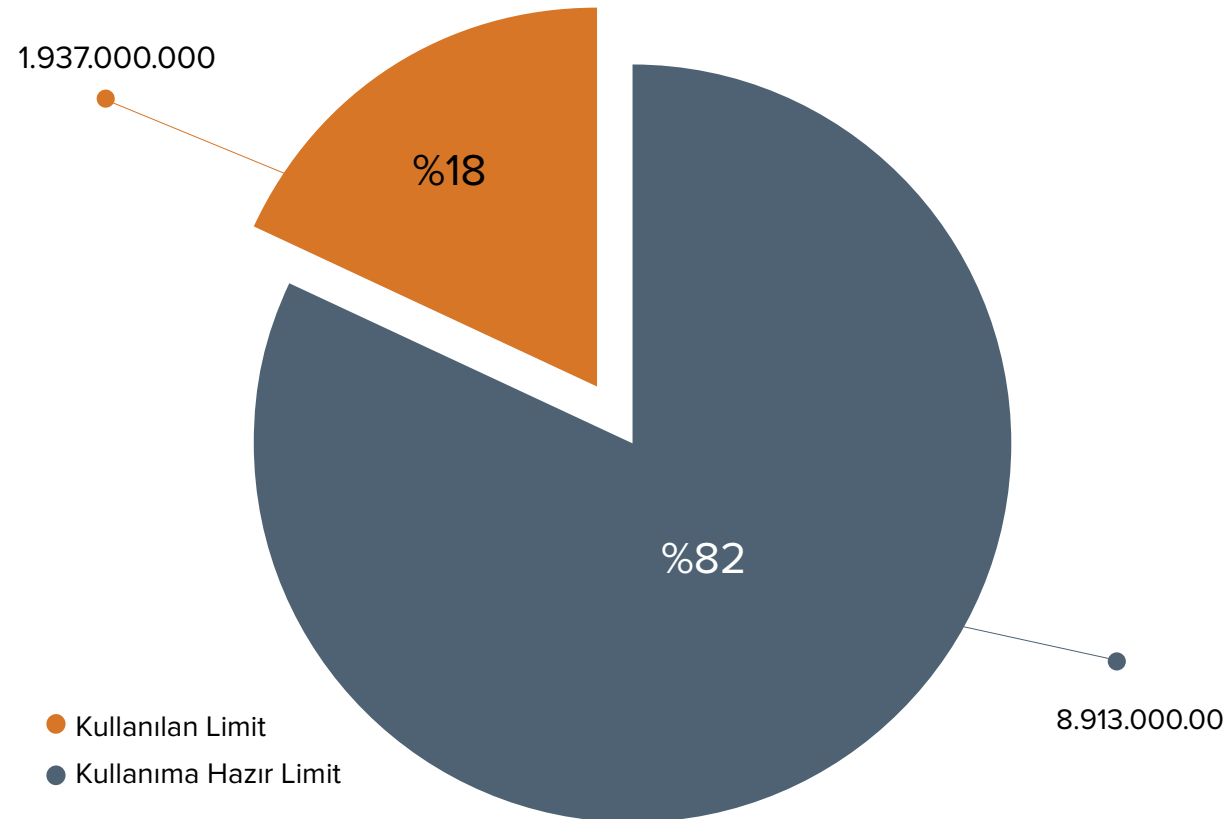
Ortaklık Hakkı Vermeyen Sermaye Piyasası Araçlarına İlişkin Bilgi

Türü	SPK Onaylanan İhraç Limiti	ISIN Kodu	İhraç Tutarı (TL)	İhraç Tarihi	İtfa Tarihi	Gün	İhraç Şekli
Finansman Bonosu	1.000.000.000 SPK:20.12.2024	TRFALVS62514	200.000.000	07.02.2025	18.06.2025	131	Tahsisli- Nitelikli Yatırımcıya Satış
Finansman Bonosu	1.000.000.000 SPK:20.12.2024	TRFALVS72513	180.000.000	14.03.2025	22.07.2025	130	Tahsisli- Nitelikli Yatırımcıya Satış
Finansman Bonosu	1.000.000.000 SPK:20.12.2024	TRFALVS82512	150.000.000	28.03.2025	08.08.2025	133	Tahsisli- Nitelikli Yatırımcıya Satış
Finansman Bonosu	1.000.000.000 SPK:20.12.2024	TRFALVS92511	150.000.000	30.04.2025	12.09.2025	135	Tahsisli- Nitelikli Yatırımcıya Satış
Finansman Bonosu	1.000.000.000 SPK:20.12.2024	TRFALVSE2516	120.000.000	22.05.2025	15.10.2025	146	Tahsisli- Nitelikli Yatırımcıya Satış
Finansman Bonosu	1.000.000.000 SPK:20.12.2024	TRFALVSK2518	200.000.000	18.06.2025	14.11.2025	149	Tahsisli- Nitelikli Yatırımcıya Satış
Finansman Bonosu	2.000.000.000 SPK:13.06.2025	TRFALVSK2526	100.000.000	18.06.2025	14.11.2025	149	Tahsisli- Nitelikli Yatırımcıya Satış
Finansman Bonosu	2.000.000.000 SPK:13.06.2025	TRFALVSE2524	100.000.000	22.07.2025	24.10.2025	94	Tahsisli- Nitelikli Yatırımcıya Satış
Finansman Bonosu	2.000.000.000 SPK:13.06.2025	TRFALVSA2510	100.000.000	08.08.2025	12.12.2025	126	Tahsisli- Nitelikli Yatırımcıya Satış
Finansman Bonosu	2.000.000.000 SPK:13.06.2025	TRFALVS22617	100.000.000	15.08.2025	14.11.2025 13.02.2026 (2 kupon)	182	Tahsisli- Nitelikli Yatırımcıya Satış
Finansman Bonosu	2.000.000.000 SPK:13.06.2025	TRFALVS12618	175.000.000	19.09.2025	23.01.2026	126	Tahsisli- Nitelikli Yatırımcıya Satış
Kira Sertifikası	2.000.000.000 SPK:18.09.2025	TRDKTSK22633	175.500.000	06.10.2025	03.02.2026	120	Tahsisli- Nitelikli Yatırımcıya Satış
Finansman Bonosu	2.000.000.000 SPK:13.06.2025	TRFALVS12626	125.000.000	15.10.2025	23.01.2026	100	Tahsisli- Nitelikli Yatırımcıya Satış
Finansman Bonosu	2.000.000.000 SPK:13.06.2025	TRFALVS22625	61.500.000	24.10.2025	20.02.2026	119	Tahsisli- Nitelikli Yatırımcıya Satış
Yurt Dışı Tahvil/ Finansman Bonosu	50.000.000 USD	-	-	-	-	-	-
Varlığa Dayalı Menkul Kıymet	3.750.000.000	-	-	-	-	-	-
		TOPLAM	1.937.000 TL				

BORÇLANMA ARAÇLARI GÜNCEL LİMİT KULLANIM DURUMU				
	SPK Onay	Limit	Kullanılan	Kalan (04.11.2025)
Borçlanma Aracı	20.12.2024 – 64 / 1944 sayı	1.000.000.000 TL	1.000.000.000 TL	0,00 TL
Borçlanma Aracı	13.06.2025 – 34 / 1047 sayı	2.000.000.000 TL	761.500.000 TL	1.238.500.000 TL
Kira Sertifikası	18.09.2025 – 50 / 1667 sayı	2.000.000.000 TL	175.500.000 TL	1.824.500.000 TL
Varlığa Dayalı Menkul Kıymet	16.10.2025 – 55 / 1897 sayı	3.750.000.000 TL	-	3.750.000.000 TL
Yurt Dışı Tahvil/ Finansman Bonosu	02.10.2025 53/ 1793 sayı	50.000.000 USD *	-	2.100.000.000 TL
Toplam			1.937.000.000 TL	8.913.000.000 TL

*(1 usd=42,00TL)

Borçlanma Araçları Limit Doluluk Oranları



ALVES KABLO HAKKINDA

ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

2014 yılında kurulan Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş., kısa sürede sektörde istikrarlı ve stratejik adımlarla büyüyerek Türkiye'nin önde gelen kablo üreticileri arasında sağlam bir yer edinmiştir. Kuruluşunun ilk yıllarında, dünya çapında tanınırlığa sahip Nexans Grubu'nun Türkiye bayiliğini üstlenmiş; aynı zamanda Türkiye'nin en büyük enerji kablolu üreticilerinden ikisinin Ankara ve İç Anadolu bölge bayiliklerini yürüterek güçlü, güvenilir ve yaygın bir ticaret ağı oluşturmuştur.

Şirket, yalnızca ticaret alanında faaliyet gösteren bir firma olarak kalmayı tercih etmemiş; kalıcı, üretim odaklı ve yüksek katma değer yaratan bir oyuncu olma hedefiyle 2018 yılında kendi üretim tesisini kurmuştur. Ankara'da Cumhuriyet tarihinin ilk ve tek kablo üretim tesisi olarak hayata geçen bu yatırım, bölgesel üretim kapasitesine stratejik bir katkı sağlamıştır. 2019 yılında mevcut fabrika binasının mülkiyeti devralınarak kapalı alan 10.000 m²'den 16.000 m²'ye çıkarılmış, aynı yıl tamamlanan makine yatırımları ile üretim hattı tam entegre bir yapıya kavuşturulmuştur.

Büyüme stratejisi doğrultusunda yatırımlarına hız veren Alves Kablo, 2023 yılında 11.000 m² ilave üretim tesisi yatırımı gerçekleştirmiştir. Bu ilave tesis, modern üretim teknolojileri, otomasyon sistemleri ve enerji verimliliği odaklı altyapısıyla şirketin üretim kapasitesini ve operasyonel verimliliğini önemli ölçüde artırmıştır. 2024 yılında ise 3.000 m²'lik yeni üretim tesisi inşaatına başlanmış olup, bu yatırımın tamamlanmasıyla üretim alanı daha da genişleyecektir.

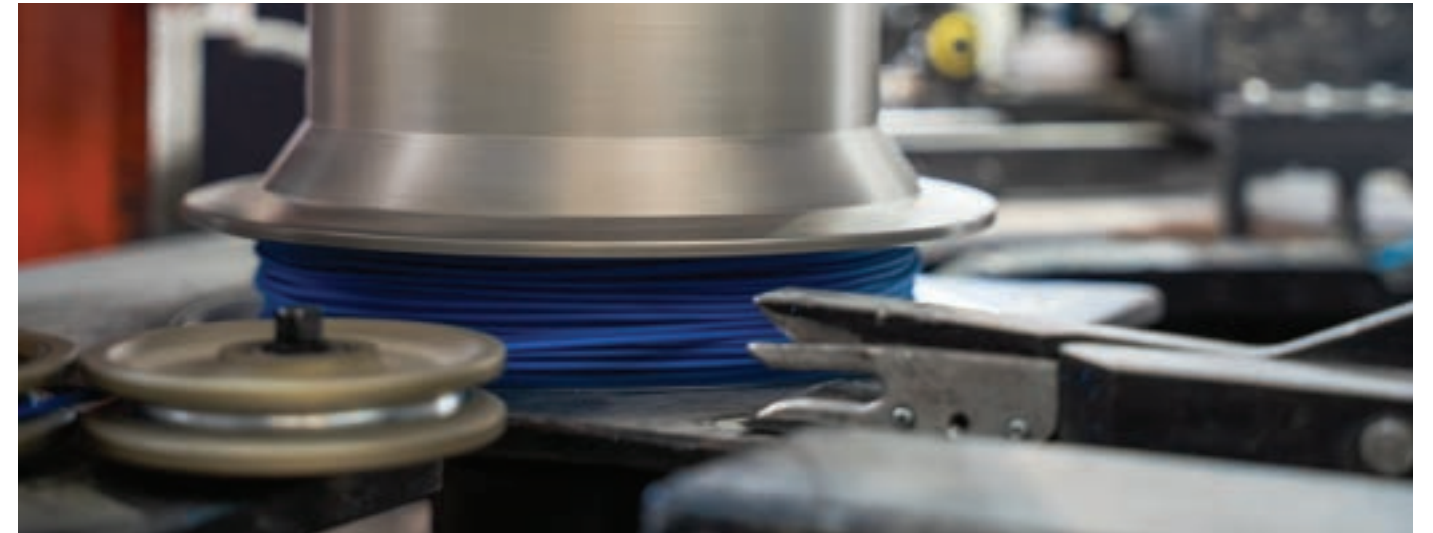
2025 yılı itibarıyla stratejik yatırımlarının en önemlilerinden biri olan bakır ergitme tesisi tamamlanmış, böylece filmaşın üretimine

başlanarak yıllık üretim kapasitesi 32.000 tona çıkarılmıştır. Ayrıca, bakır bara üretimine yönelik modern makine yatırımları gerçekleştirilerek ürün çeşitliliği ve yüksek katma değerli üretim kapasitesi artırılmıştır. Bu yatırımlar, Alves Kablo'nun sadece iç pazardaki değil, aynı zamanda uluslararası pazarlardaki rekabet gücünü de pekiştirmiştir.

Kalite yönetiminde en yüksek standartları benimseyen şirket, ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 belgelerine sahip olup; üretim süreçlerinde müşteri memnuniyetini, çevreye duyarlılığı ve iş sağlığı–güvenliğini temel ilke olarak benimsemektedir.

Sürdürülebilirlik, şirket stratejisinin ayrılmaz bir parçasıdır. Fabrika çatısında yer alan Güneş Enerji Santrali (GES) ile yenilenebilir enerji kullanımını artırarak karbon ayak izini azaltmaya yönelik somut adımlar atılmıştır. Atık yönetimi, geri dönüşüm ve çevresel etki kontrolü konularında uygulanan gelişmiş sistemler, çevre dostu üretim anlayışını desteklemekte; bu sayede Şirket hem yerel hem de küresel pazarlarda çevreci üretim vizyonunun güçlü bir temsilcisi haline gelmektedir.

Alves Kablo, güçlü tedarik zinciri yönetimi, geniş stok kapasitesi ve hızlı teslimat yetkinliği ile iç pazardaki konumunu uluslararası pazarlara taşımaya devam etmekte; yenilikçi ürün portföyü, sürdürülebilir büyüme stratejisi ve teknolojiyi odağına alan üretim anlayışıyla kablo sektörünün geleceğine yön verme kararlılığını sürdürmektedir.



KİLOMETRE TAŞLARI

2014

Alves Elektrik'in kuruluşu ile grubun temelleri atıldı.

2016

Satış ağını ve çeşitliliğini geliştirme hedefi sürdürüldü. Bu doğrultuda ISO500'de yer alan iki enerji kablosu üretim firmasının Ankara ve İç Anadolu bayiliği alındı. Ankara'da faaliyet gösteren tek kablo üretim tesisi olma özelliği taşıyan Alves Kablo'nun temelleri atıldı.

2018

TOBB tarafından "Türkiye'nin en hızlı büyüyen 6. firması" seçildik.

2020

Ocak ayı itibarıyla seri üretime başlandı. Kurumsallaşma çalışmaları kapsamında Kalite Kontrol bölümü kuruldu. TSE ve ISO belgeleri alındı. Yurt dışı piyasalara genişleme faaliyetleri kapsamında, ilk ihracat Kosova'ya yapıldı. Alves Plastik San. Ve Dış Tic. A.Ş. kuruldu. Fabrika binası çatı GES yatırımı ile ihtiyaç duyulan elektriğin %45'i güneşten elde edilmeye başlandı.

2022

Solar (GES-Güneş Enerji Sistemi) projelerine uygun PV kabloların üretimine başlandı. Alves Kablo'nun sermayesi 35 Milyon TL'den 90 milyon TL'ye çıkarıldı.

2024

Şirketin sermayesinin 120.000.000 TL'den 160.000.000 TL'ye çıkarılması nedeniyle artırılan 40.000.000 TL nominal değerli 40.000.000 adet pay halka arz edilmiştir.

2015

Dünya genelinde marka bilinirliğine sahip sektör büyüklerinden olan Nexans grubun ürettiği bütün ürünlerin Türkiye bayisi olundu.

2017

Sürdürülebilir büyüme hedefi ile şirket bünyesinde kurulan proje ve kurumsal satış bölümünün çalışmaları olumlu sonuçlandı ve Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları ve kamu projelerinin birçoğuna malzeme satışı gerçekleştirildi.

2019

Ankara'nın Kahramankazan ilçesinde fabrika binası satın alındı. Alves Kablo'nun ihtiyacı olan makine parkuru yatırımı yapıldı.

2021

Bakır inceltme tesisinin satın alınması ile işletmenin kapsamına, alüminyum ve bakır tel çekme faaliyeti eklendi. Alves Kablo'nun sermayesi 5 milyon TL'den 35 milyon TL'ye çıkarıldı.

2023

Şirket unvanı Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak değiştirildi. İç talep odaklı üretim stratejisiyle hareket ederek %96,4 satış miktarı ve %95,8 ciro artışı sağlandı. Üretim kapasitesi artırıldı ve halka arz sürecinin başlaması için ilk adımlar atıldı.

2025

"Bakır Ergitme Tesis" yatırımı tamamlandı.



VİZYON

Global pazarda güvenilir ve yenilikçi enerji çözümleri sunarak, sürdürülebilir üretim anlayışımızla çevreye, topluma ve geleceğe değer katıyoruz. Ürünlerimizle dünyanın her noktasında fark yaratırken, kalite, teknoloji ve insan odaklı yaklaşımımızla sektörün standartlarını belirleyen öncü bir güç olmayı hedefliyoruz.



MİSYON

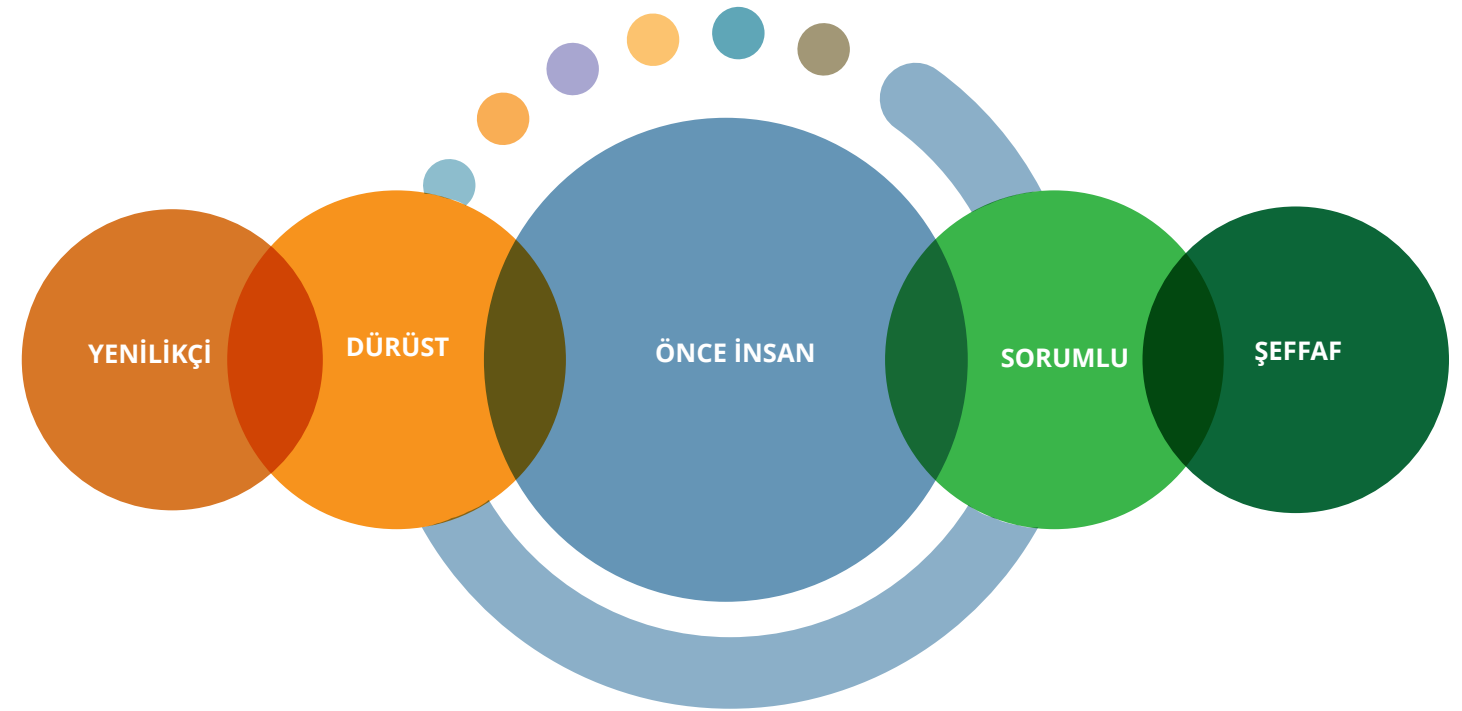
Kablo ve enerji sektörleri başta olmak üzere, stratejik alanlarda en son teknolojiyi kullanarak yüksek kaliteli ürün ve hizmetler sunuyoruz. Müşteri memnuniyetini önceliğimiz yaparak, beklentileri aşan çözümler üretmeyi ve sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz.

Fark yaratan, yenilikçi ve sürekli gelişen bir organizasyon olarak sektördeki liderliğimizi pekiştirirken, enerji altyapısında sürdürülebilirliği sağlamak için ileri teknolojilere yatırım yapıyoruz. Küresel enerji dönüşümüne katkıda bulunuyor, toplumsal ve çevresel sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz.

Müşteri beklentilerini karşılamanın ötesinde, sektöre değer katan ürün ve hizmetler sunarak, yenilikçi çözümlerle geleceğin enerji dünyasını inşa etmeyi sorumluluğumuz olarak görüyoruz.



KURUMSAL DEĞERLERİMİZ



FAALİYETLER

ÜRETİM SÜRECİ

- ENERJİ KABLOLARI
- HABERLEŞME KABLOLARI
- ENDÜSTRİYEL KABLO VE TEL ÜRÜNLERİ
- OTOMOTİV KABLOLARI
- YANGIN DİRENÇLİ KABLOLAR
- GÜÇ VE KONTROL KABLOLARI
- ENERJİ VE ÇEVRE DOSTU ÜRÜNLER
- BAKIR ÜRÜNLERİ
 - a. BAKIR FİLMAŞIN
 - b. BAKIR BARA
 - c. ÖRGÜLÜ BAKIR İLETKEN
 - d. BAKIR TEL
 - e. BAKIR ÇUBUK

KATOT (Hammadde)

BAKIR ERGİTME OCAĞI

FİLMAŞIN (Yarı Mamul)

BAKIR KABATEL

BAKIR TEL

PVC KAPLAMA

PAKETLEME

2025 yılında devreye alınan Bakır Ergitme Tesisi yatırımı ile birlikte, Şirketimiz hammadde tedarik zincirini bir adım öne çekerek kârlılığını artırmış, aynı zamanda üretim süreçlerindeki zamanlamayı optimize etmiştir. Katot işlemlerini kendi bünyesinde gerçekleştirmeye başlamasıyla birlikte, filmaşın temininde dış tedarikçilere olan bağımlılık sona erdirilmiş; böylece üretim maliyetleri önemli ölçüde düşürülmüştür. Bu stratejik dönüşüm sayesinde, hammadde tedarik sürecinde yaşanabilecek

gecikmelerin ve operasyonel aksaklıkların önüne geçilmiş, üretim planlamasında esneklik ve teslimat sürelerinde iyileşme sağlanmıştır.

Tüm bu gelişmeler neticesinde, Şirketimiz özellikle zaman hassasiyetinin yüksek olduğu ihale süreçlerinde ve acil üretim taleplerinde daha güçlü bir manevra kabiliyetine ulaşmıştır.

Üretilen ürünlerin izolasyon işlemleri, bağlı ortaklığımız Alves Plastik Sanayi ve Dış Ticaret A.Ş. tarafından gerçekleştirilmektedir.

Tek veya çok telli iletkenlerin PVC izolasyonla kaplanması sürecinin şirket bünyesinde yürütülmesi sayesinde, ürün teslimat süreçlerinde esneklik sağlanmakta; aynı zamanda dış kaynak kullanımına olan ihtiyaç ortadan kaldırılarak kârlılığımız olumlu yönde etkilenmektedir.

FAALİYETLER

ÜRÜN PORTFÖYÜ

Şirket, yurt içinde bakır ve alüminyum iletkenli kabloların üretimi ve satışı faaliyetlerini gerçekleştirmenin yanı sıra Avrupa, Afrika ve Asya Ülkelerine ihracat gerçekleştiren bir sanayi kuruluşudur. Şirketin üretimini gerçekleştirdiği ürün grupları,

- Tesisat Kabloları
- Yeraltı Kabloları
- Halojen Free Kablolar
- Alüminyum Kablolar
- Solar Kablolar
- Kontrol Kabloları
- Zırhlı Kablolar
- Özel Üretim Kablolar' dır.

Türkiye' deki kablo sektörü, çeşitli alt sektörlere ve ürünlere sahiptir. Kablo sektörünün en önemli bileşenleri;



01

Enerji Kabloları:

Enerji iletimi ve dağıtımı için kullanılan yüksek gerilim ve orta gerilim kabloları bu kategoride yer alır ve elektrik enerjisinin şebekeler arasında iletilmesi amacıyla kullanılır.

02

Haberleşme Kabloları:

Telefon, internet ve televizyon gibi iletişim hizmetleri için kullanılan kabloları içerir. Yüksek hızlı veri iletimine imkân tanıyan fiber optik kablolar da bu gruba dahildir.

03

Endüstriyel Kablo ve Tel Ürünleri:

Fabrikalarda ve endüstriyel tesislerde kullanılan özel kablolar ve teller bu kategoriye dahildir.

04

Otomotiv Kabloları:

Otomotiv sektörü için özel olarak tasarlanmış kabloları içerir. Bu kablolar, araç içi elektriksel bileşenlerin ve sistemlerin bağlantısı için kullanılır.

05

Yangın Dirençli Kablolar:

Binalar ve tesisler için güvenlik önlemleri kapsamında kullanılan yangın güvenliği gereksinimlerini karşılayan özel yangın dirençli kablolar.

06

Güç ve Kontrol Kabloları

Düşük gerilimli güç iletimi ve kontrol uygulamaları için kullanılan kabloları içerir. Bu grup endüstriyel motorlar, panolar ve kontrol sistemleri için kullanılır.

07

Enerji ve Çevre Dostu Ürünler:

Sürdürülebilirlik ilkesi kapsamında son yıllarda enerji verimliliği ve çevreci ürünlerin önemi artmıştır. Bu bağlamda düşük enerji kaybı ve sürdürülebilir malzemeler kullanımını teşvik eden ürünler ve kablolar geliştirilmektedir.

TESİSAT KABLoları;

- PVC İzoleli Sabit Tesisat Kabloları
- PVC İzoleli Bükülgen Tesisat Kabloları
- PVC İzoleli, Çok Damarlı, Bükülgen İletkenli Kablolar
- PVC İzoleli, Çok Damarlı Tesisat Kabloları
- PVC İzoleli, Isıya Dayanıklı, Tek Damarlı Kablolar
- PVC İzoleli, Soğuğa Dayanıklı, Sabit Tesisat Kabloları
- Esnek, Yassı PVC Kablolar
- Yassı, Kılıfsız Kordon
- Esnek, Isıya Dayanıklı, Çok Damarlı Kablolar
- Esnek, Isıya Dayanıklı, Yassı Kablolar
- Soğuğa Dayanıklı Esnek Kablolar
- PVC Çift İzoleli Tel
- XLPE Çift İzoleli Tel
- PVC İzoleli, PVC Kılıflı Yassı Kablolar
- Sabit Tesisat İçin PVC İzoleli, PVC Kılıflı, Bükülgen Yassı Kablolar
- PVC İzoleli ve Kılıflı Güç ve Kontrol Kablosu
- PVC Kılıflı, Asansör ve Bükülgen Tesisat Kabloları
- PVC İzoleli Bağlantı Kabloları
- XLPE Çift İzoleli Çok Telli
- PVC Çift İzoleli Çok Telli
- PVC İzoleli, Isıya Dayanıklı, Esnek Tek Damarlı Kablolar
- PVC İzoleli, Soğuğa Dayanıklı, Bükülgen Tesisat Kabloları

YERALTı KABLoları;

- PVC İzoleli, Alçak Gerilim Güç Kabloları.
- XLPE İzoleli, Bakır İletkenli Kablolar
- XLPE İzoleli, PVC Kılıflı, Bükülgen Yeraltı Kablosu
- EXVB İzoleli, PVC Kılıflı, Çok Damarlı Yeraltı Kablosu
- 0,6/1 kV XLPE İzoleli, Bakır İletkenli, Güç Kabloları
- 0,6/1 kV XLPE İzoleli, Flex Güç Kablosu

ZIRHLı KABLolar;

- PVC İzoleli, Yuvarlak Çelik Zırhlı AG Güç Kabloları
- XLPE İzoleli, Çelik veya Alüminyum Zırhlı Kablolar
- XLPE İzoleli, Çelik Tel Zırhlı, Enerji Kabloları
- XLPE İzoleli, Alüminyum Tel Zırhlı, Enerji Kabloları-1
- PVC İzoleli ve Kılıflı Galvaniz Çelik Bantlı Yer Altı Kabloları
- PVC İzoleli, Yassı Çelik Zırhlı AG Güç Kabloları
- XLPE İzoleli, Yassı Çelik Zırhlı Çok Damarlı Kabloları

SOLAR KABLolar;

- Halojensiz Fotovoltaik Kablo (PV-1)

HALOJEN FREE KABLolar;

- Halojensiz, Alev İletmeyen Çok Damarlı Kablolar
- PP İzoleli Çok Damarlı Halojensiz Alev Geciktiricili Kablolar
- Halojensiz Alev Yayılmasına Dayanıklı Tek Damarlı Kablolar
- Halojensiz Yangına Dayanıklı Kablolar
- Çapraz Bağlı, Halojensiz, Aleve Dayanıklı Çok Damarlı Kablolar
- Tek Damarlı, Halojensiz, Alev Geciktiricili Kablo
- Halojensiz, Alev Geciktiricili, Isıya Dayanıklı, Tek Damarlı Kablolar

- Halojensiz, Alev Geciktiricili, Isıya Dayanıklı, Esnek Tek Damarlı Kablolar
- Halojensiz, Alev Geciktiricili, Zırhlı, Çok Damarlı Enerji Kabloları
- Halojensiz, Alev İletmeyen, XLPE İzoleli, Yuvarlak Zırhlı Yeraltı Kabloları
- XLPE İzoleli, HFFR Dış Kılıflı, Zırhlı, Konsantrik Yeraltı Kabloları
- XLPE İzoleli, HFFR Dış Kılıflı, Yangına Dayanıklı, Konsantrik Yeraltı Kabloları
- XLPE İzoleli, HFFR Dış Kılıflı, Zırhlı, Halojensiz Çok Damarlı Yeraltı Kabloları
- XLPE İzoleli, Halojensiz, Alev İletmeyen, Yassı Çelik Tel Zırhlı Çok Damarlı Yeraltı Kablosu
- LSZH Çift İzoleli Çok Telli
- LSZH Çift İzoleli Tel
- XLPE İzoleli, LSZH Dış Kılıflı
- XLPE İzoleli, PVC Kılıflı, Alev Geciktiricili Kablolar
- XLPE İzoleli, PVC Kılıflı, Aleve Dayanıklı Kablolar

ÖZEL ÜRETİM KABLolar;

- PVC İzoleli, PVC Dış Kılıflı, Konsantrik Yeraltı Kabloları
- PVC İzoleli, PVC Kılıflı Konsantrik Yeraltı Kabloları
- XLPE İzoleli, PVC Dış Kılıflı, Konsantrik Yeraltı Kabloları
- FLEX
- Forprene Flex
- Twin Flex – NBR
- Froprene Super Flex
- PVC-NBR (Kaynak Kabloları)

KONTROL KABLoları;

- YY-SY KONTROL KABLOSU
- PVC İzoleli ve Kılıflı Çok Telli Örgülü Kontrol Kablosu
- TTR KUMANDA A05VV-F
- PVC İzoleli, Alçak Gerilim Kumanda Kabloları
- YY KONTROL KABLOSU
- PVC İzoleli ve Kılıflı Çok Telli Kontrol Kablosu
- H05VV5-F (NYSLÖ-JZ)
- Yağa Dayanıklı Kumanda Kontrol Kabloları
- YY-CY KONTROL KABLOSU
- PVC İzoleli ve Bakır Ekranlı Çok Telli Kontrol Kablosu
- YY-LSZH KONTROL KABLOSU
- LSZH Alev Geciktiricili Çok Telli Kontrol Kablosu

ALÜMİNYUM KABLolar;

- NAYY Pvc İzoleli, Alüminyum İletkenli, Alçak Gerilim Güç Kabloları
- NA2XY XLPE İzoleli, Alüminyum İletkenli, Tek Damar Yer Altı Kabloları
- NA2XRY XLPE İzoleli, PVC Kılıflı, Alüminyum İletkenli Zırhlı Kablolar
- NA2XBY XLPE İzoleli ve PVC Kılıflı, Çelik Bantlı Alüminyum İletkenli Yer Altı Kabloları
- NA2XH Halojensiz, alev yayılmasına dayanıklı, Alüminyum İletkenli, Tek Damarlı Kablolar
- NA2XRH Halojensiz, Alev Geciktirici, Alüminyum İletkenli Çok Damarlı Kablolar
- AER-ABC Askılı Telli, Alüminyum İletkenli, Hava Hattı Güç Kabloları



YATIRIMLAR VE GENİŞLEME STRATEJİSİ

29 Şubat 2024 tarihinde gerçekleştirilen halka arz, Şirketimizin büyüme ivmesini önemli ölçüde hızlandırmış; yalnızca yatay büyüme değil, aynı zamanda dikey büyüme hedefleri doğrultusunda çok boyutlu bir ölçek genişlemesi sürecini başlatmıştır. 2024 yılı mali verileri incelendiğinde, özkaynaklarımızın 2022 yılına göre yaklaşık 10 kat, 2023 yılına göre ise %100'ün üzerinde artış göstermesi, bu kontrollü ve stratejik büyümenin somut bir göstergesi olmuştur. Bu süreçte kaldıraç etkisinden faydalanmak amacıyla çeşitli borçlanma enstrümanları etkin şekilde kullanılmış; güçlü nakit akışı yönetimiyle birlikte yatırımlar kesintisiz şekilde sürdürülmüştür.

2025 yılı itibarıyla devreye alınan Bakır Ergitme Tesisi, şirketimizin dikey büyüme stratejisinde dönüm noktası olmuştur. Halka arz öncesinde yalnızca dış tedarikçilerden sağlanan filmaşın temini, artık tamamen şirket bünyesinde yürütülen katot ergitme süreciyle desteklenmektedir.

Bu sayede maliyetler kayda değer oranda düşürülmüş, tedarik gecikmelerinin önüne geçilmiş ve üretim planlamasında yüksek esneklik sağlanmıştır. Tesiste üretilen filmaşın hem iç kablo üretim hatlarımızda hem de üçüncü taraf sanayi üreticilerine yapılan satışlarda stratejik bir girdi avantajı yaratmaktadır. Bakır Ergitme Tesisi ile yıllık toplam üretim kapasitemiz 32.000 tona ulaşmıştır. Ayrıca, 1.500.000 USD tutarında makine alımıyla sürekli bakır döküm hattı devreye alınmış ve 8 mm filmaşın üretim kapasitesi güçlendirilmiştir. Bu yatırıma ek olarak, 2.000.000 USD tutarında yeni makine tedarik sözleşmesi imzalanarak trafo, pano ve enerji iletim ekipmanlarında kullanılan bakır lama ve bakır bara üretimi hedeflenmiştir.

Söz konusu yatırımın, yıllık bazda en az 27,5 milyon USD + KDV tutarında ilave hasılat yaratması beklenmektedir.

2025'in üçüncü çeyreğinde tamamlanan Bakır Bara Üretim Tesisi yatırımı, Şirketimizin ürün gamında önemli bir çeşitlenme sağlamıştır.

Bu sayede yüksek iletkenlik, düşük kayıp ve uzun ömürlü enerji iletim çözümleri sunulmakta; özellikle elektrik panoları, trafo üreticileri ve yenilenebilir enerji projeleri için yerli üretim avantajı yaratılmaktadır.

Yatırım programımız yalnızca bakır ergitme kapasitesi ile sınırlı kalmamış; ince ve süper ince bakır tel üretim kapasitemiz %200 oranında artırılmıştır. Yurt içi ve yurt dışı tedarikçilerle imzalanan toplam 3.500.000 USD tutarındaki makine tedarik sözleşmeleriyle, üretim hatlarımızda hem verimlilik hem de kalite güvence düzeyi yükseltilmiştir. Yeni makinelerle birlikte, ısıya dayanıklı, çevre dostu ve özel iletken özelliklerine sahip yüksek katma değerli kablo ürünleri üretimi mümkün hale gelmiştir.

Şirketimiz, üretim altyapısında da istikrarlı bir genişleme süreci yürütmektedir. İlk olarak 10.000 m² kapalı alanda başlayan üretim faaliyetleri, 2019 yılında 16.000 m²'ye çıkarılmış; 2023 yılında tamamlanan 11.000 m² ilave tesis yatırımıyla kapasite önemli ölçüde artırılmıştır.

2024 yılında başlatılan 3.000 m² ilave tesis inşaatı 2025 yılı itibarıyla tamamlanma aşamasına gelmiş olup, yeni üretim hattı devreye alındığında lojistik verimlilik ve üretim planlama kapasitesi daha da güçlenecektir.

Tüm bu yatırımlar;

- Yerli ve ithal makine parkurunun güçlendirilmesi,
- Enerji verimliliği yüksek üretim altyapısının kurulması,
- Dikey ve yatay büyüme stratejilerinin eş zamanlı yürütülmesi sayesinde,

Alves Kablo'nun üretim süreçlerinde maliyet optimizasyonu, tedarik güvenliği, ürün çeşitliliği ve uluslararası pazarlarda rekabet gücünün artmasını sağlamaktadır.

YATIRIM MAHİYETİNDE ALINAN MAKİNELERİN YERLİ&İTHAL DURUMUNA GÖRE SIRALAMASI

YERLİ MAKİNELER (MİLYON TL)			
Adı	Miktarı	Birimi	Değeri
Q 120 mm + Q 120 mm VİDA ÇAPLI TANDEM EKSTRUDER MAKİNESİ	1	ADET	15
OTOMATİK KABLO KANGALLAMA MAKİNESİ	2	ADET	7
SOLAR KABLO ÜRETİM HATTI	1	ADET	4
Q100 + Q60 MM VİDA ÇAPLI EXTURDER HATTI	2	ADET	10
BUNCHER BÜKÜM HATTI VE EKİPMANLARI	1	ADET	7
PLANT {BAKIR} DÖKÜM HATTI	1	SET	58
2 KAFALI SPOLL BANTLAMA MAKİNESİ	1	SET	2
OTOMATİK GEÇİŞLİ KABLO SARMA MAKİNESİ	2	ADET	8
DOMEKS PAKETLEME HATTI	1	ADET	18
TOPLAM		ADET	129

İTHAL MAKİNELER (MİLYON TL)			
Adı	Miktarı	Birimi	Değeri
BUNCHER BÜKÜM MAKİNESİ	1	ADET	40
16 Kafa TEL İNCELTME MAKİNESİ	1	ADET	40
BAKIR TEL İNCELTME MAKİNESİ	1	ADET	11
ÇİFT BÜKÜM DEMET MAKİNESİ	1	ADET	9
TEL BÜKME MAKİNESİ	1	ADET	5
ALÜMİNYUM TEL İNCELTME MAKİNESİ	1	ADET	10
AKÜLÜ FORKLİFT	3	ADET	3
KONFORM EKSTRÜZYON MAKİNESİ VE EKİPMANLARI	1	ADET	1
BAKIR LAMA HATTI	1	ADET	23
TOPLAM			142

Halka arz gelirleriyle gerçekleştirdiğimiz kapasite ve modernizasyon yatırımları ile üretim kapasitemizi artırarak ölçek ekonomisinin avantajlarını yakaladık. Bu doğrultuda yapılan yatırımların toplam tutarı;

YATIRIM MAHİYETİ	DEĞERİ (MİLYON TL)
YERLİ MAKİNELER	129
İTHAL MAKİNELER	142
FABRİKA BİNASI YATIRIMI	150
TOPLAM	421

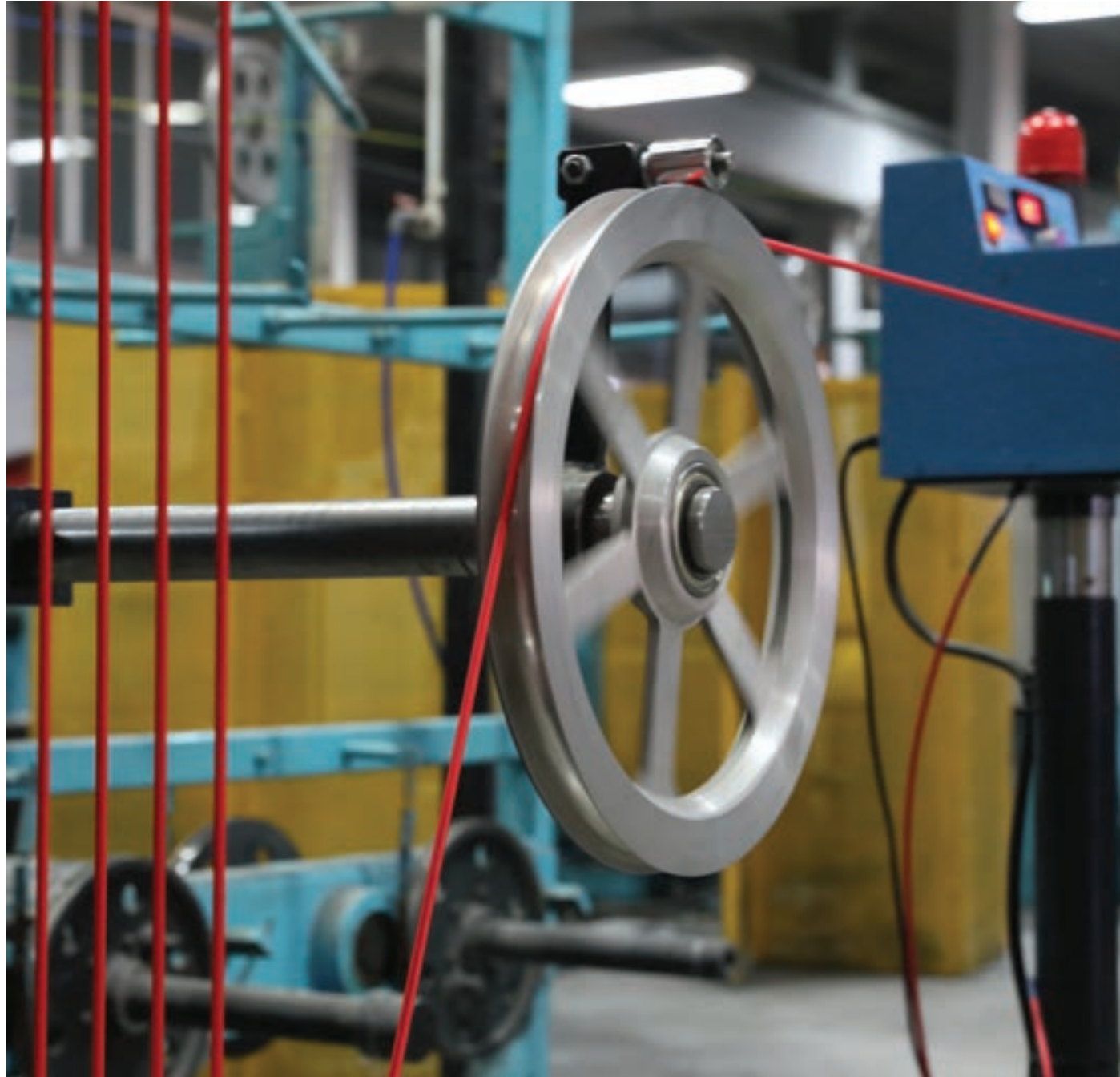
GOLD BAYILIK SİSTEMİ İLE GÜÇLENEN SATIŞ STRATEJİMİZ

Şirketimiz tarafından oluşturulan Gold Bayilik Sistemi, satış stratejimize önemli bir katkı sağlamış, satış rakamlarımızın artmasına ve pazar payımızın genişlemesine yardımcı olmuştur. Mevcut bayilik ağıma yeni Gold Bayiler eklenmiş, böylece bayi yapılanmamız güçlenmiş ve değer zincirimiz genişletilmiştir.

İhracat alanlarımızı geliştirme ve yurt dışı satışlarımızı artırma hedefimiz doğrultusunda, stratejik pazar araştırmaları ve aktif pazarlama faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalar sonucunda, Gold Bayilik yapılanmamız yurt dışında da büyümeye devam etmektedir.

Farklı bölgelerde yürütülen iş birlikleri sayesinde uluslararası pazarlardaki etkinliğimiz artmakta ve yeni distribütörlük ve bayilik anlaşmaları yapılmaktadır.

Bu stratejik adımlar, şirketimizin global pazardaki konumunu güçlendirirken, sektördeki rekabet avantajımızı artırmaya ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi gerçekleştirmeye katkı sağlamaktadır.



ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE İNOVASYON FAALİYETLERİ

Alves Kablo olarak, araştırma ve geliştirme çalışmalarını yalnızca üretim süreçlerimizi destekleyen bir unsur değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyüme vizyonumuzun temel yapı taşı olarak görüyoruz. Hızla gelişen teknolojilere uyum sağlamak, ürün portföyümüzü çeşitlendirmek, maliyetleri optimize etmek ve teknik uzmanlık kapasitemizi artırmak amacıyla AR-GE ve inovasyon yatırımlarımıza kesintisiz biçimde devam ediyoruz.

Bu anlayış doğrultusunda, OSTİM Teknopark bünyesinde faaliyet gösteren Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş. OSTİM Teknopark Şubemiz, yenilikçi proje üretme kapasitesiyle sektöre değer katan özgün çözümler geliştirmektedir. Mühendislik ekibimiz, artan üretim kapasitemizle entegre çalışan verimlilik ve kalite odaklı üretim süreçleri tasarlamakta, dijitalleşme projeleriyle üretim hatlarımızın izlenebilirliğini artırmaktadır.

Üretim tesisimizdeki AR-GE birimi, üretimin tüm aşamalarında aktif rol üstlenmekte; üretimle eş zamanlı geliştirme yaklaşımıyla süreç verimliliğini artırmaya yönelik projeler yürütmektedir.

2025 yılında özellikle sensör teknolojileri, otomasyon sistemleri, yapay zekâ destekli veri analitiği ve akıllı bakım çözümleri alanlarında geliştirilen projeler, üretim hatlarımızın duruş sürelerini azaltmış, kalite kontrol süreçlerimizi gerçek zamanlı hale getirmiştir.

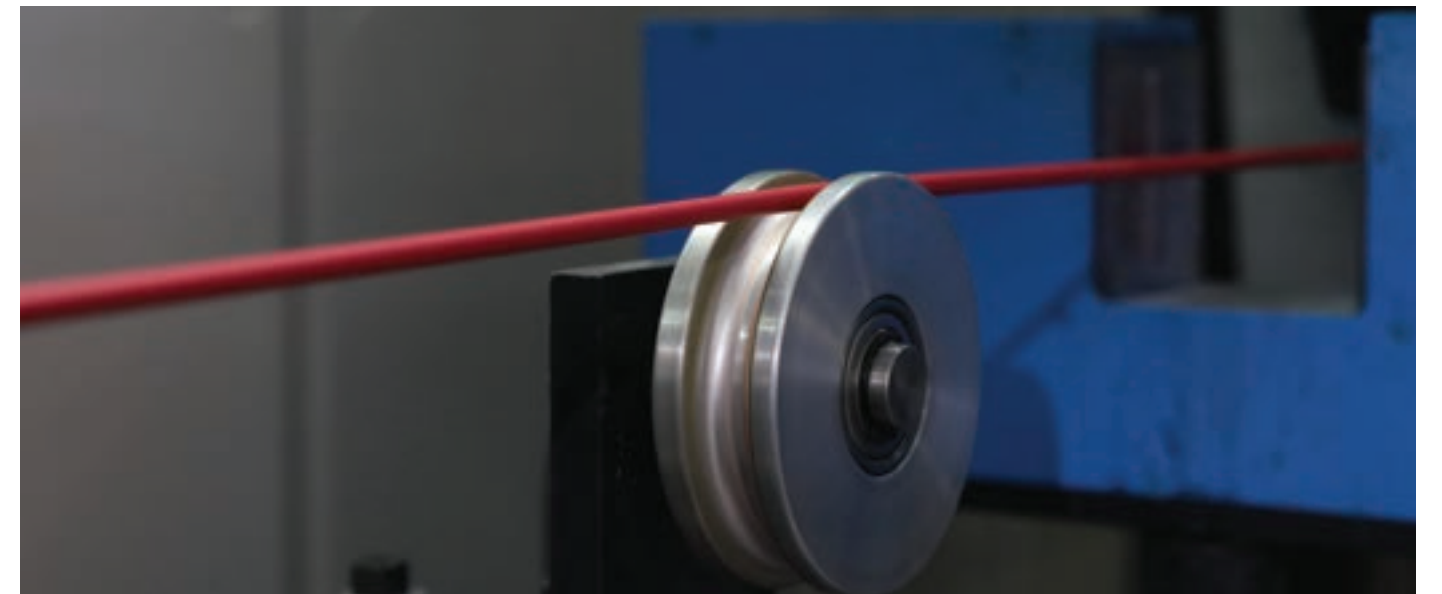
Brüt Değeri	01.01.2025	Dönem İçi Girişler	Dönem İçi Çıkışlar	30.09.2025
Program ve Yazılımlar	59.458.718	4.504.830	-	63.963.548
Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri	46.536.926	10.046.782	-	56.583.708
Toplam	105.995.644	14.551.612	-	120.547.256

Hammadde yönetimi, üretim planlaması, proses verimliliği ve organizasyonel etkinliğin artırılması alanlarında yürütülen AR-GE çalışmaları; üretim altyapımızın daha çevik, esnek ve yüksek verimlilikle çalışmasını sağlamaktadır.

Ayrıca, bakır iletken teknolojileri, ısıya dayanıklı kablo bileşenleri ve çevre dostu izolasyon malzemeleri üzerine yürütülen çalışmalar, yüksek katma değerli ürün gamının genişletilmesine katkı sağlamaktadır.

AR-GE ve inovasyon faaliyetlerimiz yalnızca teknik ilerlemeyi değil, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliği de hedeflemektedir. Enerji tüketimini azaltan üretim hatları, atık geri dönüşüm oranlarını artıran proses çözümleri ve karbon ayak izini düşüren malzeme inovasyonları, bu alandaki öncelikli çalışma konularımızdır.

Alves Kablo olarak, yenilikçiliği kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görmeye devam ediyor; dijitalleşme, otomasyon ve sürdürülebilir üretim teknolojilerini bir araya getiren projelerimizle sektördeki rekabet gücümüzü her geçen gün daha ileriye taşıyoruz.



BAĞLI ORTAKLIKLAR

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı	Para Birimi	Şirketin Sermayedeki Payı (%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
Alves Elektrik Malzemeleri Satış ve Pazarlama A.Ş.	Elektrik malzemeleri toptan ticareti.	16500000	16500000	TRY	100,00	Bağlı Ortaklık
Alves Plastik Sanayi ve Dış Ticaret A.Ş.	Kablolamada kullanılan gereçlerin imalatı.	1200000	1200000	TRY	100,00	Bağlı Ortaklık
Alves Dış Ticaret A.Ş.	Dış Ticaret	500000	500000	TRY	100,00	Bağlı Ortaklık

ALVES ELEKTRİK MALZEMELERİ SATIŞ VE PAZARLAMA ANONİM ŞİRKETİ

2014 yılında farklı türde kablo ürünlerinin pazarlanması amacıyla kurulan firmamız, dünya markalarının bayiliğini alarak pazarlama ağını ve sektördeki gücünü önemli ölçüde artırmıştır.

Şirketimizin ana faaliyet konusu; her türlü elektrikli ve elektronik kontrol aletleri, elektronik devre ekipmanları, iletken, yarı iletken ve entegre devre elemanları, mikroçipler ve bunların birleştirme elemanlarının alım satımı ile ithalat ve ihracatını kapsamaktadır.

2022 yılına kadar, Alves Kablo ile farklı üreticilerden tedarik edilen enerji, zayıf akım ve özel kabloların Türkiye piyasasına satışını gerçekleştiren firmamız, 2022 itibarıyla yalnızca diğer üreticilerden tedarik edilen enerji, zayıf akım ve özel kabloların satışına odaklanarak faaliyetlerine devam etmektedir.

Ticaret Unvanı	Alves Elektrik Malzemeleri Satış ve Pazarlama Anonim Şirketi
Merkez Adresi	Fatih Mahallesi Karatay Cad. No:6 Kazan, ANKARA
Ticaret Sicil Müdürlüğü	Ankara Ticaret Sicili
Ticaret Sicil Numarası	371028
Kuruluş Tarihi	27.05.2014
Nace Kodu	46.43.05
Çalışan Sayısı	9
Faaliyet Konusu	Elektrik Malzemeleri Toptan Ticareti
Sermayesi	16.500.000 TL
Sermaye Taahhüdü ve Sermaye Yedekleri	Sermaye Taahhüdü Yoktur

ALVES PLASTİK SANAYİ VE DIŞ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

10 Haziran 2020 tarihinde kurulan Alves Plastik, plastik sektöründe orijinal ve hurda hammaddelerden üretilen mamul ve yarı mamullerin üretimi, alım satımı, ithalatı ve ihracatı alanlarında faaliyet göstermektedir.

Şirketimiz, ana firma olan Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin üretim süreçlerinde kullanılan PVC hammaddelerinin üretimini ve tedarikini sağlayarak, üretim süreçlerinde verimlilik ve kaliteyi artırmayı hedeflemektedir.

Ticaret Unvanı	Alves Plastik Sanayi ve Dış Ticaret Anonim Şirketi
Merkez Adresi	Fatih Mahallesi Karatay Cad. No:6 Kazan, ANKARA
Ticaret Sicil Müdürlüğü	Ankara Ticaret Sicili
Ticaret Sicil Numarası	445873
Kuruluş Tarihi	8.06.2020
Nace Kodu	27.33.02
Çalışan Sayısı	-
Faaliyet Konusu	Kablolamada kullanılan gereçlerin imalatı
Sermayesi	1.200.000 TL
Sermaye Taahhüdü ve Sermaye Yedekleri	Sermaye Taahhüdü Yoktur.

ALVES DIŞ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

Alves Dış Ticaret A.Ş. 13 Kasım 2024 tarihinde kurulmuştur. Şirket'in ana faaliyet konusu birincil formdaki demir dışı metallerin toptan ticareti, kütük, blok, granül, toz, pelet, levha, vb. formlarda, her türlü elektrikli ve elektronik kontrol aletleri, elektronik devre

ekipmanları, iletken, yarı iletken ve entegre devre elemanlarının toptan ticareti ve bütün ürünlerin dış ticaretini yapmaktır.

Ticaret Unvanı	Alves Dış Ticaret Anonim Şirketi
Merkez Adresi	Ataköy 7-8-9-10. Kısım Mah. Çobançeşme E-5 Yan Yol Cad. 2 No:8/2 İç kapı: 50 Bakırköy / İSTANBUL
Ticaret Sicil Müdürlüğü	İstanbul Ticaret Sicili
Ticaret Sicil Numarası	1051048
Kuruluş Tarihi	13.11.2024
Nace Kodu	46.89.00
Çalışan Sayısı	1
Faaliyet Konusu	Dış Ticaret
Sermayesi	500.000 TL
Sermaye Taahhüdü ve Sermaye Yedekleri	Sermaye Taahhüdü Yoktur.

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. Tarafından Düzenlenen Rating Bilgilendirme Formu

Derecelendirme Kuruluşu	: JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.
Derecelendirilen Kuruluş	: ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
Adresi	: Maslak Mahallesi Taş yoncası Sokak No:1/F F2 Blok Kat:2 34485 Sarıyer, İstanbul- Türkiye
Telefon ve Faks No	: 0212 352 56 73 – 0212 352 56 75
Tarih	: 28/08/2025
Konu	: SPK Seri VIII, No 51 sayılı Esaslar Tebliğinin 26.maddesi

SPK- Muhasebe Standartları Dairesi Başkanlığı'na Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. – Kamuyu Aydınlatma Platformu

- “Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.”** JCR Eurasia tarafından değerlendirilmiştir.
- Üretim hacmiyle beraber satış gelirlerinde artış trendi,
 - FAVÖK üretim kapasitesinin artmasının yanı sıra karlılık göstergelerinde iyileşme,
 - Firmaya özel finansal araçlar aracılığıyla borç ihracı dahil olmak üzere alternatif finansman fırsatlarına sahip olmanın likidite yönetimini kolaylaştırması,
 - Net borç/FAVÖK çarpanıyla kanıtlanan makul düzeyde finansal kaldıraç göstergeleri,
 - İç sermaye üretim kapasitesi ve halka arz sayesinde sermaye yapısının güçlendirilmesi,
 - Düşük tahsilat riski ile desteklenen varlık kalitesi,
 - 2014 yılına kadar uzanan deneyim ve markayı destekleyen geniş ürün yelpazesi,
 - Faaliyetlerden sağlanan nakit akışı ve serbest nakit akışı metriklerinin negatif olması sebebi ile operasyonel döngü için dış finansman ihtiyacı yaratması,
 - Sektördeki rekabet ve hammadde fiyatlarındaki dalgalanmaların potansiyel bir risk olarak öne çıkması,
 - İthal hammaddelere bağımlılığın sektör genelinde bir sorun olması,
 - Küresel çapta yumuşak inişe yönelik aksiyonlar önem kazanırken, küresel ticareti olumsuz etkileyebilecek kararların önemli bir belirsizlik oluşturması.

Esas itibarıyla yukarıdaki hususlar kapsamında “Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.” nin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu **‘BBB+ (tr)’** seviyesinden **“A- (tr)”** seviyesine revize edilmiş olup tüm notları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: A- (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	: J2 (tr) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu	: BB / (Stabil Görünüm)

NOT: JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş. derecelendirmeleri, bir menkul kıymetin ve/veya ihracının kredi itibarına ilişkin objektif ve bağımsız görüşler olup herhangi bir menkul kıymetin satın alınması, tutulması, satılması veya kredi verilmesi tavsiyesi olarak değerlendirilmemelidir. Derecelendirme raporları yayımlama tarihinden itibaren aksi belirtilmedikçe 1 yıl geçerlidir. Ara dönem gözden geçirmelerin geçerlilik tarihi, orijinal raporun geçerlilik tarihini aşamaz.

Saygılarımızla,
JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.

Özgür Fuad ENGİN
Genel Müdür Yardımcısı

Prof. Dr. Feyzullah YETGİN
Genel Müdür

Telif hakkı © 2007, JCR Eurasia Rating. Maslak Mahallesi Taşyoncası Sokak No: 1 / F2 Blok Kat: 2 34485 Sarıyer / İstanbul / Türkiye Telefon: +90 (212) 352.56.73 Faks: +90 (212) 352.56.75 İzinizle çoğaltılması yasaktır. Tüm hakları saklıdır. Tüm bilgiler JCR Eurasia Rating'in güvenilir olduğuna inandığı kaynaklardan ve Şirket tarafından sağlanan bilgi / açıklamalardan alınmıştır. Ancak, JCR Eurasia Rating bu bilgilerin gerçekliğini, doğruluğunu ve yeterliliğini garanti etmez. JCR Eurasia Rating derecelendirmeleri, bir menkul kıymetin ve ihracının kredibilitesine ilişkin objektif ve bağımsız görüşlerdir ve herhangi bir menkul kıymetin alınması, elde tutulması veya satılması veya tahvil çıkarılması için bir yatırım tavsiyesi olarak değerlendirilmemelidir. Bu derecelendirme raporu, SPK (Sermaye Piyasası Kurulu), BDDK (Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu) tarafından tescil edilen ve onaylanan metodolojiler ve uluslararası kabul görmüş derecelendirme ilke ve yönergeleri çerçevesinde oluşturulmuş olup, NRSRO (Ulusal Olarak Tanınan İstatistiksel Derecelendirme Kuruluşu) düzenlemeleri kapsamında değildir. <http://www.jcrer.com.tr>.

Sürdürülebilir enerji kaynaklarını
destekleyen kablolarımızla,
**HER ŞEYİN ENERJİ İLE
BAŞLADIĞINI biliyoruz.**



**ALVES
KABLO**

**HER ŞEY
ENERJİ İLE
BAŞLAR**

Fatih Mah. Karatay Cad. No: 6
Kahramankazan / ANKARA
T. : 0 312 802 05 55
F. : 0 312 802 05 56

✉ info@alveskablo.com
✉ export@alveskablo.com
in @ f /alveskablo
X /alveskabloresmi



Kalite belgelerimize
QR okutarak
ulaşabilirsiniz.
www.alveskablo.com

EKONOMİK GELİŞMELER VE SEKTÖR DEĞERLENDİRMESİ

KÜRESEL EKONOMİK GÖRÜNÜM

2025 yılı, küresel ölçekte üretim, ticaret ve finansal koşulların yeniden dengelendiği, ancak belirsizliklerin hâlen güçlü biçimde hissedildiği bir dönem olarak öne çıkmaktadır.

Pandemi sonrası toparlanmanın büyük ölçüde tamamlanmasına karşın; yüksek faiz oranları, kalıcı fiyat baskıları, jeopolitik riskler ve tedarik zincirlerindeki kırılganlıklar, ekonomik aktivitenin ivmelenmesini sınırlamaya devam etmiştir.

Uluslararası Para Fonu'nun (IMF, World Economic Outlook – Ekim 2025) tahminlerine göre, küresel büyümenin yıl genelinde %3,0 civarında gerçekleşmesi beklenmekte; diğer uluslararası kuruluşlar da tahminlerini benzer şekilde %2,9–3,0 bandına çekmiş durumdadır.

Bu oranlar, küresel ekonominin ılımlı ancak kırılgan bir büyüme patikasında ilerlediğini göstermektedir.

Gelişmiş ekonomilerde büyüme potansiyelin altında seyretmektedir. ABD ekonomisi, güçlü istihdam piyasası ve kamu destekli altyapı yatırımları sayesinde büyümesini sürdürmüş; ancak yüksek faiz oranları ve borçlanma maliyetleri özel sektör yatırımlarını sınırlamıştır.

Avrupa'da Almanya, Fransa ve İtalya gibi sanayi üretiminde kritik öneme sahip ekonomiler, enerji maliyetlerindeki göreceli düşüşe rağmen pandemi öncesi üretim seviyelerine tam olarak ulaşamamıştır. Tüketici güveni zayıf kalmış, dış talep düşük seyretmiş ve sanayi üretimi kırılgan bir toparlanma sürecine girmiştir. Buna karşın, yenilenebilir enerji yatırımları ve şebeke modernizasyonu projeleri, Avrupa sanayi üretimi içinde sınırlı da olsa bir destek alanı yaratmıştır.

Asya cephesinde Çin, ihracata dayalı büyüme modelinden iç talep ve teknoloji odaklı bir yapıya yönelmiş, ancak bu dönüşüm süreci ekonomik ivmeyi yavaşlatmıştır. 2025'in ikinci çeyreğinde Çin'in ihracat hacmi yıllık bazda daralırken, üretim endeksinde dalgalı bir seyir izlenmiştir.

Buna karşın Hindistan, Vietnam ve Endonezya gibi Güney ve Güneydoğu Asya ülkeleri, düşük üretim maliyetleri ve yeni yatırım çekim gücü sayesinde küresel üretim zincirinde yükselişini sürdürmektedir. Bu tablo, tedarik zincirlerinin çeşitlendirilmesi sürecinde Türkiye, Hindistan ve Asya ülkelerinin stratejik önemini artırmıştır.

Küresel emtia piyasaları 2025 yılında yeniden hareketlenmiştir.

Bakır fiyatları, Şubat–Haziran döneminde 10.000 ABD doları/ton seviyelerine yaklaşarak son üç yılın en yüksek noktasına ulaşmış; enerji, altyapı ve elektrifikasyon yatırımlarının artışıyla yüksek seviyesini korumuştur.

Alüminyum ve nikel fiyatları da benzer biçimde yukarı yönlü bir seyir izlemiştir.

Bu gelişme, başta kablo, iletken ve enerji ekipmanları olmak üzere sanayi üretimi için hammadde maliyetlerinde belirgin bir artışa yol açmıştır. Diğer taraftan petrol fiyatları, arz fazlası beklentisi ve talep görünümünün zayıf seyri nedeniyle 75–85 ABD doları bandında dalgalanmış; bu durum enerji yoğun üretim yapan sektörler için maliyet avantajı yaratmıştır.

Ticaret politikaları ve jeopolitik gelişmeler, 2025 yılının küresel ekonomisini şekillendiren en belirgin unsurlar arasında yer almıştır. Orta Doğu ve Doğu Avrupa'daki jeopolitik gerginlikler ile Kızıldeniz hattındaki güvenlik riskleri, global taşımacılık maliyetlerini artırmış; navlun fiyatlarında %15–20 seviyelerine varan yükselişler yaşanmıştır. Kızıldeniz üzerinden geçen hatlarda gecikmeler, birçok operatörün rotasını Ümit Burnu'na çevirmesine neden olmuş, bu da teslimat sürelerinde belirgin uzamalara yol açmıştır. Bölgesel gerilimler ve enerji arzına ilişkin endişeler, küresel ticaret zincirlerinde lojistik maliyet ve sigorta primlerinde artış olarak yansımıştır.

Merkez bankalarının politikaları da küresel ekonominin yönünü belirlemeye devam etmektedir.

ABD Merkez Bankası (Fed) ve Avrupa Merkez Bankası (ECB), 2025 boyunca enflasyonda kalıcı düşüş sinyali alıncaya kadar faizleri yüksek seviyelerde tutmuş; bu durum sermaye maliyetlerinin artmasına ve gelişmekte olan ülkelere yönelen fon akışlarının yavaşlamasına neden olmuştur. Gelişmekte olan ekonomilerde ise döviz kuru volatilitesi, sermaye çıkışları ve finansman maliyetlerindeki artış risk unsuru olarak ön plana çıkmıştır. Bu tablo, yatırım kararlarının daha temkinli alınmasına, işletmelerin nakit yönetimi ve borçlanma stratejilerinde daha disiplinli bir yapıya yönelmesine neden olmuştur.

Enerji dönüşümü ve yeşil büyüme gündemi ise 2025 yılında da küresel ekonominin uzun vadeli yönünü belirleyen temel tema olmayı sürdürmüştür. Avrupa Birliği'nin Net Zero Industry Act ve ABD'nin Inflation Reduction Act (IRA) kapsamındaki teşvik paketleri, yenilenebilir enerji, batarya üretimi, kablo ve iletken altyapısı gibi alanlarda yatırımların artmasını sağlamıştır.

Bu gelişmeler, elektrik altyapısı ve enerji iletim sistemlerine olan talebi güçlendirirken, kablo ve iletken sektörlerinde uzun vadeli büyüme potansiyelini desteklemektedir.

Sonuç olarak, 2025 yılı küresel ekonomisi ılımlı büyüme, yüksek belirsizlik ve bölgesel farklılaşmaların öne çıktığı bir döneme işaret etmektedir. Şirketler için maliyet yönetimi, tedarik zinciri esnekliği, verimlilik artışı ve inovasyon, stratejik öncelikler olarak öne çıkmıştır.

Enerji verimliliğini artırmak, dijitalleşme süreçlerini derinleştirmek ve sürdürülebilir üretim modellerine geçiş, yalnızca çevresel bir sorumluluk değil, aynı zamanda rekabet gücü açısından kritik bir gereklilik haline gelmiştir.

Alves Kablo olarak bizler de bu küresel tabloyu dikkatle izliyor; bakır ergitme ve bara üretimi yatırımlarımız, yüksek teknolojiye dayalı üretim altyapımız ve ihracat pazarlarındaki güçlü konumuz sayesinde, global ölçekteki belirsizlik ortamına karşı dayanıklı bir yapıyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.





TÜRKİYE EKONOMİSİ

2025'in dokuz aylık döneminde Türkiye ekonomisi, dezenflasyon sürecinin kırılgan ilerleyişi, sıkı finansal koşullar ve dış talepteki ılımlı zayıflık arasında yeniden dengelenmeye çalışmıştır.

Fiyatlama davranışları yaz aylarında kısmen iyileşse de eylül itibarıyla yıllık enflasyonda yukarı yönlü sürünme belirginleşmiştir. TÜFE yıllık artışı %33,29 ile ağustosa göre sınırlı yükselmiş, aylık artış ise %3,23 olarak gerçekleşmiştir. Bu tablo, baz etkilerinin gücünü yitirmesi ve kur geçişkenliği kanallarının canlı kalması nedeniyle, enflasyon görünümünde temkinli bir okumanın hâlâ gerekli olduğuna işaret etmektedir.

Para politikasında Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB), dezenflasyon hedefiyle uyumlu ancak ölçülü gevşeme adımlarına geçmiştir.

11 Eylül 2025 tarihli toplantıda bir hafta vadeli repo faizi %43,0'tan %40,5'e indirilmiş; gecelik borç verme-alış koridoru da eşanlı olarak aşağı çekilmiştir. Karar metninde, enflasyon eğiliminde kalıcı iyileşmenin gerekliliği vurgulanırken; sıkılık düzeyinin finansal istikrar ve iç talep dengelenmesini gözeterek kalibre edileceği belirtilmiştir.

Böylece politika seti, dezenflasyon patikasını riske atmadan kredi ve finansman koşullarında sınırlı bir yumuşama sağlayacak şekilde konumlanmıştır.

Reel sektör göstergeleri, üçüncü çeyrek sonunda zayıf ancak istikrarlı bir aktiviteye işaret etmektedir. İstanbul Sanayi Odası-S&P Global imalat PMI endeksi eylülde 46,7 seviyesinde kalarak, sipariş ve üretim tarafındaki yavaşlamanın sürdüğünü göstermiştir.

Bununla birlikte, maliyet baskısı göstergeleri tarihsel ortalamalara göre daha ılımlı bir bantta seyretmiş, istihdam tarafında ise temkinli bir denge korunmuştur.

Kapasite kullanım oranı ise imalat sanayinde eylül itibarıyla ortalama %74,0 seviyesine çıkarak kısmi bir toparlanma sinyali vermiştir. Yatırım ve ara malı üretiminde sınırlı da olsa iyileşme görülürken, üretim planlamasında stok optimizasyonu ve verimlilik odaklı üretim yaklaşımı baskın kalmıştır.

Dış denge cephesinde yaz ayları belirgin bir rahatlama getirmiştir. Ağustos 2025'te cari işlemler dengesi 5,5 milyar ABD doları fazla vermiş; hizmet gelirleri (özellikle turizm ve taşımacılık) bu iyileşmede etkin rol oynamıştır. On iki aylık kümülatif açık 18,3 milyar ABD dolarına gerilemiştir. Enerji faturasındaki ılımlı seyir ve altın-ticaret dengesindeki toparlanma, bu görünümü desteklemiştir. Finansman tarafında uzun vadeli kredi akımları ve mevduat hareketleri öne çıkarken, portföy yatırımlarında dalgalı bir seyir sürmüştür. Rezervlerdeki artış, dış şoklara karşı dayanıklılığı güçlendirmiş olsa da küresel risk iştahı ve enerji fiyat patikası hâlâ temel kırılganlık alanları arasında yer almaktadır. Kamu maliyesinde, deprem harcamalarının uzantıları, gelir politikaları ve faiz giderlerindeki artış toplamında bütçe dengesi üzerindeki baskı devam etmiştir.

Ocak-Eylül 2025 döneminde merkezi yönetim bütçesi yaklaşık tl 1,22 trilyon açık vermiş; eylül ayında ise açık tl 309,6 milyar olarak gerçekleşmiştir.

Gelir performansındaki yavaşlama nedeniyle, harcama önceliklendirmesi ve gelir tabanını genişletici yapısal adımlar, önümüzdeki dönemde mali disiplin açısından belirleyici olacaktır.

Emtia ve enerji cephesi, sanayi maliyetleri açısından iki yönlü sinyaller üretmiştir.

**Harcama ve faiz giderleri
bütçeyi baskılamaya
devam ediyor.**

Brent petrol fiyatı arz fazlası beklentileriyle 60–65 ABD\$/varil bandına gerilerken, bu durum enerji ithalat faturasını sınırlamıştır. Buna karşın bakır fiyatları arz kısıtları ve enerji dönüşümü teması nedeniyle yüksek seviyesini korumuş, sanayi şirketleri açısından metal bazlı girdi maliyetlerinin yönetimini kritik hale getirmiştir. Bu ayrışma, özellikle ihracatçı sektörlerde maliyet planlamasında dikkatli ve esnek stratejilerin önemini artırmıştır.

İşgücü piyasasında işsizlik oranı yıl içinde tek haneli bantta seyretmiş; ücret artışlarının maliyet enflasyonu üzerindeki etkisi izlenmeye devam etmiştir. İç talebin dengelenmesine rağmen asgari ücret artışları ile verimlilik arasındaki fark, emek-yoğun sektörlerde marj yönetimini ön plana çıkarmıştır.

Verimlilik odaklı yatırımlar, dijitalleşme ve ölçek ekonomilerinin güçlenmesi, maliyet setine orta vadede olumlu katkı sunacaktır.

Bu çerçevede 2025'in geri kalanında politika seti için üç ana öncelik öne çıkmaktadır:

1. Enflasyon beklentilerinin kalıcı biçimde çöpalanması için para ve maliye politikası arasında görünür eşgüdüm,
2. Dış dengenin korunması amacıyla enerji verimliliği, tedarik zinciri güçlendirme ve yüksek katma değerli ihracat yapısı,
3. Reel sektörde finansmana erişim öngörülebilirliği sayesinde yatırım ve nakit döngüsünün istikrara kavuşturulması.

Özetle, 2025 yılı Türkiye ekonomisi, ılımlı büyüme, düşüş eğiliminde ancak yüksek seyreden enflasyon, iyileşen dış denge üçgeninde ilerlemektedir. Bu denge, küresel finansal koşullar ve içerdeki politika tutarlılığına duyarlı bir yapı arz etmektedir.

Alves Kablo olarak bizler de, bu ekonomik çerçeve içinde operasyonel verimliliği artırmaya, ihracat pazarlarını çeşitlendirmeye ve finansal dayanıklılığımızı güçlendirmeye odaklanarak sürdürülebilir büyüme hedeflerimize kararlılıkla ilerlemekteyiz.

**Enerji verimliliği ve tedarik
zinciri güçlendirme Şirket'ler
için kritik hale gelmiştir.**

SEKTÖR DEĞERLENDİRMESİ

2025 yılı, küresel elektrifikasyon ve altyapı yatırımlarının hız kesmeden devam ettiği; ancak maliyet, tedarik zinciri ve regülasyon alanlarında yeni yeniden yapılandırma süreçlerinin devreye girdiği bir yıl olarak öne çıkıyor. Kablo ve iletken sektörü açısından bakıldığında hem arz hem de talep cephesinde çok katmanlı bir dönüşüm yaşanıyor.

Talep tarafında, yenilenebilir enerji üretiminin artması, şebeke bağlantı hatlarındaki modernizasyon ve yaygınlaşan yüksek gerilim (HV/HVDC) uygulamaları, kablo sektöründe “sistem yatırım” ihtiyacını artıran başlıca yönelimler olmuş durumda. Örneğin, global düzeyde kablo ve iletken pazarı 2024 yılında yaklaşık 267,8 milyar USD seviyesinde bulunurken, 2025-2034 döneminde yaklaşık %7,3 bileşik yıllık büyüme oranı ile 560 milyar USD üstü büyüklüğe ulaşması öngörülmektedir. Bu bağlamda, üreticilerin dönüştürücü güç hattında yer alması, yalnızca “ürün” satmak değil “altyapı çözümü” sunmak anlamına geliyor.

Arz cephesinde hammadde ve tedarik zinciri rekabeti kablo firmaları için kritik öneme sahip. Özellikle bakır ve alüminyum fiyatlarının zaman-zaman yukarı yönlü güçlü baskı oluşturmaları, üretim maliyetlerini doğrudan etkilemektedir. Bakır-iletken pazarı açısından yapılan analizlerde 2025'te arz-yanlı koşulların devam edeceği ve fiyatların volatil seyretmeye devam edeceği öngörülmektedir. Bu nedenle firmalar, tedarik çeşitlendirmesi, yerli kaynak kullanımını artırma ve dikey entegrasyon stratejilerini hızlandırmaktadır.

Lojistik ve bölgesel üretim avantajları da bu dönemde daha ön plana çıkmıştır. Kablo üretimi yoğunlukla hammaddeye, enerji maliyetine ve lojistik sürece bağımlı olduğundan, navlun maliyetleri, taşıma rotalarındaki değişimler ve tedarik süresi kritik rekabet unsurları haline gelmiştir.

SEKTÖRDEKİ KONUMUMUZ VE 2025 HEDEFLERİMİZ

Alves Kablo olarak, 2014 yılında başlayan yolculuğumuzu bugün Türkiye'nin en hızlı büyüyen entegre kablo üretim markalarından biri olarak sürdürüyoruz. Ankara'daki modern üretim tesisimiz, 30.000 m²'ye yaklaşan kapalı alanı, yüksek otomasyon altyapısı ve ileri teknolojiye dayalı üretim hatlarıyla, ülkemizin enerji ve iletim altyapısında kritik bir üretim üssü konumuna ulaşmıştır. Üretim portföyümüz; tesisat kabloları, endüstriyel kablolar, solar kablolar, enerji iletim hatları için özel çözümler ve bakır bara uygulamaları olmak üzere geniş bir yelpazeye yayılmaktadır.

2025 yılında Şirketimiz, dikey entegrasyon stratejisinde önemli bir aşamayı geride bırakmıştır. Yılın ilk yarısında devreye alınan Bakır Ergitme Tesisi, katot ergitmeden 8 mm filmaşın üretimine uzanan

Bölgesel avantaj olarak, Türkiye gibi Avrupa-Asya koridorunda yer alan üretim üsleri lojistik süreleri ve teslimat kabiliyeti açısından avantaj elde etmektedir.

Regülasyon tarafında, sürdürülebilirlik ve çevreye uygun üretim kriterleri kablo sektöründe artık sadece “güzel bir hedef” değil zorunlu bir standart haline gelmiştir. Yeşil enerji altyapılarının yaygınlaşmasıyla, kablo üretiminde kullanılan malzemelerden enerji verimli üretim süreçlerine kadar tüm zincir, çevresel etki ve yaşam döngüsü kriterlerine tabi tutulmaktadır. Bu bağlamda üreticiler artık izlenebilirlik, geri dönüşüm, karbon beyanı gibi alanlarda yatırım yapmak zorundadırlar.

Bu çerçevede, önümüzdeki dönemde kablo sektöründe rekabet gücünü belirleyecek ana eksenler netleşmektedir: üretim maliyetlerinin enerji ve hammadde dalgalanmalarına karşı esnek hale getirilmesi, tedarik zinciri ve lojistik yapısının optimizasyonu, yüksek katma değerli ürün portföylerinin geliştirilmesi (örneğin HVDC, alt yapı kabloları) ve sürdürülebilir üretim modelleriyle pazar erişiminin güvence altına alınması. Türkiye üreticileri açısından, coğrafi konumun avantajı, hızlı teslim kabiliyeti ve yerli kapasitenin artması gibi etkenler uzun vadede büyüme potansiyelini desteklemektedir.

Kısacası, 2025 yılı kablo sektöründe; talep dayanıklılığı, arz cephesinde yeniden yapılanma, regülasyon baskısı ve sürdürülebilirlik yönelimleri ekseninde şekillenmektedir. Bu ortamda, yüksek teknolojiyle donatılmış üretim altyapısına sahip, esnek tedarik ve üretim modelleri benimsemiş, yenilikçi ürün portföyü geliştiren firmalar sektör liderliği için avantajlı konuma geçmektedir.

tam entegre bir üretim yapısı kazandırmıştır. Bu yatırım, hammadde bağımlılığını azaltmanın yanı sıra, tedarik güvenliği ve maliyet yönetimi açısından kalıcı bir rekabet avantajı yaratmıştır. Filmaşın üretiminin ardından bakır bara ve lama üretimine yönelik makine yatırımları, yüksek katma değerli ürün çeşitliliğini artırmış; özellikle trafo, pano ve endüstriyel uygulamalarda yerli üretim gücümüzü pekiştirmiştir.

Finansal yapımız açısından ise, 2025 yılında %900 oranındaki bedelsiz sermaye artırımı için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. Onay süreci devam ederken, bu girişim özkaynak yapımızın güçlendirilmesi ve yatırım kapasitemizin desteklenmesi yönünde stratejik bir adım olarak değerlendirilmektedir. Ayrıca,

yatırım programlarımızı desteklemek üzere otomasyon, veri analitiği ve yapay zekâ tabanlı üretim yönetim sistemlerine yönelik harcamalarımız artarak sürmektedir. Bu dijital dönüşüm adımları, üretim hatlarımızda fire oranlarının azalmasını, izlenebilirliğin artmasını ve verimlilikte kalıcı bir iyileşme sağlanmasını hedeflemektedir.

İhracat tarafında, Orta Doğu, Kuzey Afrika ve Doğu Avrupa pazarlarındaki konumumuzu güçlendirmeye devam ediyoruz. Yılın üçüncü çeyreği itibarıyla enerji ve solar kablo çözümleri özelinde yeni sözleşmeler imzalanmış, uluslararası satış ağıımız genişlemiştir.

Aynı zamanda stok ve bayi yönetiminde dijital optimizasyon sistemleri devreye alınmış, iç pazarda teslimat süreleri kısaltılmıştır. Bu gelişmeler, üretim-satış entegrasyonunu güçlendirirken müşterilerimiz deneyimi ve operasyonel çevikliğe dayalı büyüme modelimizi desteklemiştir.

Sürdürülebilirlik alanında, üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik yatırımlar öncelikli gündemimizdir. Çatımızda kurulu Güneş Enerjisi Santrali (GES), enerji ihtiyacımızın önemli bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan karşılamakta; karbon ayak izimizi azaltmaktadır.

Atık yönetimi, su verimliliği ve enerji izleme sistemlerine yönelik uygulamalar hem çevresel hem de finansal performansımızı olumlu yönde etkilemektedir.

2025 yılı genelinde stratejik önceliklerimizi;

- Verimliliğe dayalı üretim kültürünü derinleştirmek,
- Dijitalleşme ve otomasyon odaklı dönüşümü hızlandırmak,
- İhracat pazarlarında sürdürülebilir bir büyüme ivmesi sağlamak ve
- Çevresel uyum yatırımlarını artırmak olarak belirliyoruz.

Risk yönetiminde, bakır fiyatlarındaki oynaklık, küresel talep dalgalanmaları ve finansman maliyetleri dikkatle izlenmektedir. Bu çerçevede, dikey entegrasyon yapımız, güçlü özkaynak tabanımız, çoklu pazar stratejimiz ve çevik karar mekanizmalarımız, belirsiz koşullar altında dayanıklılığımızı artırmaktadır.

Orta vadede (2026 ve sonrası), bakır üretim kapasitemizin artırılması, yüksek katma değerli ürünlerin ölçeklenmesi ve sürdürülebilirlik yatırımlarının derinleştirilmesiyle birlikte Şirketimizin kârlılık ve rekabet gücünün daha da artması hedeflenmektedir.



KURUMSAL YÖNETİM VE İNSAN KAYNAKLARI

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM

Alves Kablo olarak kurumsal yönetim anlayışımızı yalnızca mevzuata uyum zorunluluğu olarak değil; şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilmiş bir yönetim kültürü olarak benimsiyoruz. Bu anlayış, yatırımcılarımızdan çalışanlarımıza, tedarikçilerimizden topluma kadar tüm paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerin temelini oluşturmaktadır.

Yönetim Kurulumuzun liderliğinde, kurumsal yönetim uygulamalarımızı her yıl daha da geliştiriyor; stratejik karar alma süreçlerinde etkin gözetim, paydaş katılımı ve sürdürülebilir değer yaratımı ilkelerini esas alıyoruz. Bu kapsamda, SPK Kurumsal Yönetim Tebliği, Borsa İstanbul düzenlemeleri ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde kurumsal yapımız düzenli olarak gözden geçirilmekte; uyum düzeyimizi artırmaya yönelik iyileştirmeler sürekli olarak hayata geçirilmektedir.

2025 yılında kurumsal yönetim yaklaşımımızı yalnızca mevzuata uygunlukla sınırlamadık; iç kontrol, risk yönetimi, etik uyum ve sürdürülebilirlik temelleriyle bütünlüklü bir "sorumlu yönetim modeli"ni güçlendirdik. Bu modelin temel amacı, hem paydaş güvenliğini korumak hem de uzun vadeli kurumsal istikrarı sağlamaktır.

Yönetim yapımız; stratejik karar alma süreçlerinde etkinlik, denetim ve şeffaflığı esas alan çok katmanlı bir yönetim modeli üzerine kuruludur. Yönetim Kurulumuz, şirketin uzun vadeli hedeflerini belirlemek, stratejik yönünü tayin etmek ve paydaşlar nezdinde hesap verebilirliği sağlamakla sorumludur. Kurumsal yönetim uygulamalarımızda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum hedeflenmekte; bu doğrultuda Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren komitelerimiz gözetim ve danışma işlevleriyle sürecin etkinliğini güçlendirmektedir.

Denetim Komitesi, finansal raporlama süreçlerinde doğruluk ve şeffaflığı güvence altına alırken, Kurumsal Yönetim Komitesi, paydaş ilişkileri, yatırımcı iletişimi ve etik uyum mekanizmalarının etkinliğini gözetmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, faaliyet risklerinin düzenli olarak izlenmesi ve yönetim kuruluna raporlanmasından sorumludur.

2025 yılı itibarıyla bu yapılara ek olarak, Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarındaki politikaların ve performans göstergelerinin bütüncül bir yapıda yönetilmesini sağlamak üzere oluşturulmuştur.

Komite, şirketin sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek, hedefleri izlemek ve yıllık raporlama süreçlerini koordine etmekle görevlidir. Bu kapsamda Alves Kablo, 2025 yılında 2024 yılına ait TSRS uyumlu ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayımlayarak sürdürülebilirlik yaklaşımını şeffaf biçimde kamuoyu ile paylaşmıştır. Rapor, hem Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik İlkeleri hem de Kamu Gözetimi Kurumu'nun Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) çerçevesiyle uyumlu olarak hazırlanmıştır.

Yönetim yapımızın tamamlayıcı unsurlarından biri, paydaşlarla sürekli ve şeffaf iletişimdir.

Yatırımcı ilişkileri faaliyetleri, etik kurallar, iç denetim mekanizmaları, dijital raporlama araçları ve sürdürülebilirlik performansı; yönetim zincirimizin birbiriyle bağlantılı halkalarını oluşturmaktadır. 2025 yılı boyunca yürütülen faaliyetlerde, şeffaf bilgi paylaşımı, düzenli KAP bildirimleri, yatırımcı odaklı iletişim stratejileri ve sürdürülebilirlik raporlaması öncelikli uygulamalar arasında yer almıştır.

2025 yılı itibarıyla kurumsal yönetim yaklaşımımızı "sadece uyum değil, sürekli gelişim" ilkesiyle ele alıyor; karar mekanizmalarımızı dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve risk yönetimi ekseninde daha güçlü, şeffaf ve hesap verebilir bir yapıya dönüştürmeye devam ediyoruz.

Amacımız hem yatırımcı güvenliğini pekiştirmek hem de uzun vadede kurumsal dayanıklılığı güçlendiren bir yönetim standardı oluşturmaktır. Bu doğrultuda yine 2025 yılında Şirketimizin Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü oluşturularak uygulamaya alınmıştır.

ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ PROSEDÜRÜ

1. AMAÇ

Kurumsal Risk Yönetimi'nin (KRY) temel amacı, kurumun stratejik hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek belirsizliklerin erken aşamada tespit edilerek, bu risklerin sistematik, bütüncül ve proaktif bir yaklaşımla yönetilmesini sağlamaktır. KRY, yalnızca tehditlerin azaltılmasını değil; aynı zamanda fırsatların değerlendirilmesini ve karar alma süreçlerinin daha sağlıklı yürütülmesini hedefler.

Bu kapsamda sistemin amacı:

- Kurumun stratejik hedefleri, rezerv ve üretim projeksiyonları, nakit akımı ve genel faaliyet yapısının taşıdığı risk ve getiri profiline uygun olarak geliştirilen politikalar, uygulama usulleri ve limitler aracılığıyla; maruz kalınan risklerin tanımlanmasını, ölçülmesini, izlenmesini ve gerektiğinde kontrol altına alınmasını sağlamaktır.
- Kurumun misyon ve vizyonuna ulaşmasına, kurumsal imaj ve kültürün korunup geliştirilmesine, stratejik, operasyonel ve finansal faaliyetlerin etkin ve verimli şekilde yönetilmesine katkı sunacak şekilde; bu faaliyetlerin karşı karşıya kalabileceği risklerin belirlenmesi, önceliklendirilmesi, izlenmesi ve kontrol edilmesini güvence altına almaktır.
- KRY sistemi, ayrıca sürdürülebilirlik, kurumsal dayanıklılık ve mevzuata uyum gibi kurumsal değerlerin korunmasında da önemli rol oynar. Bu sistem aracılığıyla; risklerin yalnızca bertaraf edilmesi değil, aynı zamanda risk ortamında ortaya çıkabilecek fırsatların da kurumsal değere dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

2. KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ SÜRECİ ve ORGANİZASYONU

2.1 Risk Yönetim Planı

Risk Yönetim süreci şu adımlardan oluşmaktadır:

- Planlama ve Hazırlık
- Risk Belirleme
- Risk Analizi
- Risk Yönetimi
- Uygulama ve Kontrol

a) Planlama ve Hazırlık

- Kurumun vizyonu, misyonu ve stratejik hedefleri doğrultusunda risk yönetimi yaklaşımı belirlenir.
- Kurumsal Risk Yönetimi politikası oluşturulur ve üst yönetim tarafından onaylanır.
- Roller ve sorumluluklar tanımlanır (risk sahibi, risk yöneticisi, denetim vb.).
- Gerekli kaynaklar planlanır:

- Yetkin personel,
- Bilgi sistemleri ve yazılımlar,
- Veri toplama ve izleme araçları.

- Eğitim ve farkındalık programları ile kurumsal kültür desteklenir.

- Süreç girdileri;
- Risk kategorileri,
- Risk yönetim politikası,
- Veriler.
- Süreç çıktıları;
- KRY çalışma planı,
- KRY çalışma takvimi,

b) Risk Belirleme

- İç ve dış çevreden kaynaklanabilecek tüm potansiyel riskler tanımlanır.
- Aşağıdaki risk türleri kapsamlı biçimde ele alınır:
 - Stratejik Riskler (rekabet, politika değişimi vb.)
 - Operasyonel Riskler (süreç hataları, teknoloji arızaları)
 - Finansal Riskler (kur riski, likidite riski)
 - Uyum Riskleri (mevzuata uyum eksikliği)
 - İtibar Riskleri (kamuoyu algısı, paydaş güveni)
 - Çevresel ve İklimsel Riskler:

I. Akut İklim Riskleri: Ani ve kısa süreli olaylar (aşırı hava olayları, seller, fırtınalar, orman yangınları vb.)

II. Kronik İklim Riskleri: Uzun vadeli değişimler (sıcaklık artışı, deniz seviyesinin yükselmesi, kuraklık, biyoçeşitlilik kaybı vb.)

III. Geçiş Riskleri: Karbonsuz ekonomiye geçiş sürecindeki yasal, teknolojik, piyasa ve itibar kaynaklı riskler (örneğin: karbon vergisi, sürdürülebilirlik regülasyonları, düşük karbon teknolojilerine geçiş zorunluluğu)

- Riskler süreç, departman, proje ve sistem düzeyinde detaylı biçimde değerlendirilir.
- Paydaşlardan (çalışanlar, müşteriler, yatırımcılar, düzenleyici kurumlar vb.) geri bildirim alınarak risk perspektifi zenginleştirilir.

- Süreç girdileri;
- Onaylı risk iştah ve toleransı,
- KRY çalışma kapsamı,
- KRY çalışma takvimi,
- Geçmiş yıllar risk envanteri.
- Süreç çıktıları;
- Onaylı risk envanteri,
- Onaylı risk sahip ve sorumluları.

c. Risk Analizi

- Her bir riskin gerçekleşme olasılığı ve etkisi analiz edilir.
- Analiz yöntemleri:

- o Nitel yöntemler (ölçekleme, uzman görüşü, risk matrisi)
- o Nicel yöntemler (olasılık hesaplamaları, senaryo analizleri, Monte Carlo simülasyonları)
- İklim riskleri özelinde, bilimsel projeksiyonlar ve senaryolar (IPCC RCP/SSP senaryoları vb.) dikkate alınır.
- Önceliklendirme yapılır: yüksek olasılıklı ve/veya yüksek etkili riskler öncelikli ele alınır.
- Belirsizlik ve etki türü dikkate alınarak risk toleransı ve iş sürekliliği perspektifinden değerlendirme yapılır.
 - o Süreç girdileri;
 - o Stratejik plan ve hedefler,
 - o Risk iştah ve tolerans seviyeleri,
 - o Geçmiş yıllar risk formları.
- Süreç çıktıları;
- o Risk değerlendirme formları

d. Risk Yönetimi

- Her bir risk için uygun yanıt stratejisi belirlenir:
- o Azaltma: Olasılık ve/veya etkiyi düşürmeye yönelik aksiyonlar (örneğin: taşkın bariyerleri, karbon azaltım projeleri)
- o Önleme: Riskin ortaya çıkmasını engelleyici stratejiler (örneğin: yasal takip, standart operasyon prosedürleri)
- o Paylaşma: Sigorta, ortaklıklar veya sözleşmelerle riskin yayılması
- o Kabul: Belirli bir seviyeye kadar riski kabul ederek izleme
- İklim riskleri için özel aksiyonlar planlanır:
- o Fiziksel dayanıklılık artırıcı yatırımlar (altyapı güçlendirmeleri, sürdürülebilir su yönetimi)
- o Geçiş riskleri için politika ve süreç adaptasyonları (karbon fiyatlama stratejileri, tedarik zinciri dönüşümü)
- Kontrol ve izleme mekanizmaları oluşturulur (KPI'lar, erken uyarı sistemleri, iç denetim kontrolleri vb.) Süreç girdileri;
- o Risklerin tanımlanması ve analiz raporları
- o Kurumsal strateji ve hedefler
- o Süreç çıktıları;
- o Uygulama kararları
- o Derlenen risk kayıtları ve raporlar.

e. Uygulama ve Kontrol

- Geliştirilen risk yönetim planları uygulamaya alınır.
- Aksiyonlar takvimlendirilir ve sorumlular atanır.
- İzleme ve raporlama sistemleri devreye sokulur:
- o Periyodik risk raporları
- o Kritik risk göstergeleri (KRI's)
- o İklim riskleri için çevresel göstergeler (sera gazı emisyonları, su ayak izi, enerji tüketimi vb.)
- Planların etkinliği gözden geçirilir; gerçekleşen olaylar, iç denetim ve dış denetim sonuçları dikkate alınarak güncellemeler yapılır.
- Süreç döngüsel olarak sürekli iyileştirme yaklaşımıyla yönetilir (Planla–Uygula–Kontrol Et–Önlem AI- PUKÖ).
- Süreç girdileri;
- o Uygulama kararları,

- o Kritik risk ve analizleri.
- Süreç çıktıları;
- o Raporlar,
- o Takip formları.

2.2. Risk İştah Seviyeleri

1. Operasyonel Riskler

- **İş Sürekliliği Riskleri:** Toleransımız çok düşüktür (Risk İştahı: Çok Düşük). İş sürekliliği riskleri “Düşük (2)” ve üzeri seviyelerde hemen müdahale gerektirir.
- **Sistem ve Teknoloji Riskleri:** Orta düzey tolerans (Risk İştahı: Orta). Kritik sistemler için yüksek öncelikli kontroller sağlanır.
- **İnsan Kaynakları Riskleri:** Orta düzey tolerans (Risk İştahı: Orta). İnsan kaynağına bağlı riskler iyi yönetilmeli ancak esnekliği korumak adına belirli ölçüde risk alınabilir.
- **Süreç ve Prosedür Riskleri:** Düşük tolerans (Risk İştahı: Düşük). Kritik süreçlerde hata ve aksaklığa izin verilmez.
- **Tedarik Zinciri Riskleri:** Düşük-orta tolerans (Risk İştahı: Düşük-Orta). Tedarik kesintilerine karşı önlemler önemlidir.

2. Finansal Riskler

- **Piyasa Riski:** Orta tolerans (Risk İştahı: Orta). Piyasa dalgalanmaları belirli seviyelerde DÜŞÜK, ancak sürekli izlenmelidir.
- **Kredi Riski:** Çok düşük tolerans (Risk İştahı: Çok Düşük). Kredi risklerinde sıkı sınırlar ve değerlendirmeler uygulanır.
- **Likidite Riski:** Çok düşük tolerans (Risk İştahı: Çok Düşük). Nakit akışının kesintisiz olması zorunludur.
- **Döviz Kuru Riski:** Orta tolerans (Risk İştahı: Orta). Kur riskleri hedging yöntemleriyle kontrol altında tutulur.
- **Faiz Oranı Riski:** Orta tolerans (Risk İştahı: Orta). Faiz dalgalanmaları makul düzeyde DÜŞÜK.

3. Stratejik Riskler

- **Pazar ve Rekabet Riski:** Orta-yüksek tolerans (Risk İştahı: Orta-Yüksek). Rekabet avantajı için yenilik ve değişime açık olunmalıdır.
- **Yasal ve Düzenleyici Riskler:** Düşük tolerans (Risk İştahı: Düşük). Mevzuat uyumunda hata kabul edilmez.
- **Teknolojik Riskler:** Orta tolerans (Risk İştahı: Orta). Teknoloji yatırımları yenilikçi riskler barındırabilir.
- **İtibar Riski:** Sıfır tolerans (Risk İştahı: 0). İtibar riskleri hiçbir şekilde kabul edilmez.
- **İş Modeli ve Strateji Riskleri:** Orta tolerans (Risk İştahı: Orta). Stratejik dönüşümlerde kontrollü risk alınabilir.

4. İklim Riskleri

- **Akut İklim Riskleri (sel, yangın, fırtına vb.):** Çok düşük tolerans (Risk İştahı: Çok Düşük). Ani afetlerin etkisi minimize edilmelidir.
- **Kronik İklim Riskleri (sıcaklık artışı, su kıtlığı vb.):** Düşük tolerans (Risk İştahı: Düşük). Uzun vadeli adaptasyon ve önlem planları uygulanmalıdır.
- **Düzenleyici ve Politika Riskleri:** Orta tolerans (Risk İştahı: Orta).

Karbon regülasyonlarına uyum esastır ancak geçiş sürecinde risk alınabilir.

• **Fiziksel Riskler (altyapı hasarları, tedarik zinciri aksaklıkları):** Düşük tolerans (Risk İştahı: Düşük). Fiziksel risklerin etkileri minimize edilmelidir.

• **Geçiş Riskleri (enerji dönüşümü, piyasa adaptasyonu):** Orta tolerans (Risk İştahı: Orta). Geçiş süreçlerinde kontrollü risk almak yenilik için gereklidir.

2.3. Görev ve Sorumluluklar

Yönetim Kurulu'nun Görev ve Sorumlulukları

- Kurumsal Risk Yönetimi politikalarının ve stratejilerinin onaylanması, kurumun risk iştahının belirlenmesi ve bu çerçevede risk kültürünün teşvik edilmesi.
- KRY sisteminin etkinliğini periyodik olarak gözden geçirmek, risk yönetimi süreçlerinin bütün kurum çapında uygulanmasını sağlamak.
- Önemli risklerin ve risk yönetimi faaliyetlerinin düzenli olarak izlenmesi ve raporlanmasını denetlemek.
- Kurumun maruz kalabileceği stratejik, finansal, operasyonel ve çevresel risklerin kapsamlı şekilde ele alınmasını sağlamak.
- Risklerin uygun şekilde yönetilmesi için gerekli kaynakların tahsis edilmesini sağlamak.
- Denetimden Sorumlu Komite ve üst yönetim ile koordinasyonu sağlamak, risk raporlarının doğruluğunu ve şeffaflığını değerlendirmek.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Sorumlulukları

- Kurumsal Risk Yönetimi sisteminin günlük operasyonlarını yürütmek, risk yönetimi politikalarının hayata geçirilmesini sağlamak.
- KRY sürecinin kurum genelinde entegrasyonunu ve iş birimlerinin risk yönetimi sorumluluklarını yerine getirmesini koordine etmek.
- Risklerin tanımlanması, analiz edilmesi, önceliklendirilmesi ve kontrol stratejilerinin uygulanmasını yönetmek.
- Yönetim Kurulu ve Denetimden Sorumlu Komitesine düzenli risk raporları sunmak, kritik riskler hakkında zamanında bilgi vermek.
- Kurum içi risk farkındalığını artırmak amacıyla eğitimler ve iletişim faaliyetleri düzenlemek.
- İklim kaynaklı (akut ve kronik) riskler başta olmak üzere yeni ortaya çıkan risklerin değerlendirilmesini sağlamak.
- Risk yönetimi performansını izlemek, iyileştirme fırsatlarını belirlemek ve gerekli düzeltici önlemleri almak.

Denetimden Sorumlu Komite'nin Görev ve Sorumlulukları

- Kurumsal Risk Yönetimi sisteminin ve iç kontrol mekanizmalarının etkinliğini bağımsız bir şekilde denetlemek.
- Risk yönetimi uygulamalarının kurumun belirlediği risk iştahı

ve politika çerçevesinde yapıldığını doğrulamak.

- Risk raporlarının doğruluğunu, kapsamını ve düzenliliğini değerlendirmek; eksiklik veya uyumsuzluk durumunda üst yönetime ve Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunmak.
- İç ve dış denetim birimleri ile koordinasyon sağlayarak risklerin izlenmesini ve yönetilmesini desteklemek.
- KRY süreçlerine ilişkin risk yönetimi kültürünün kurum genelinde benimsenmesini teşvik etmek için tavsiyelerde bulunmak.
- Risk yönetimi faaliyetleriyle ilgili yasal ve düzenleyici uyumluluğu takip etmek ve raporlamak.

3. UYGULAMA

Uygulama Alanı

Bu prosedür ile kurumsal risk yönetimi;

- Stratejik, yönetsel ve operasyonel tüm süreçleri,
- Genel Müdürlük, yurt içi ve yurt dışı projeleri,
- İç ve dış paydaşları kapsar.
- Firmamız, kurumsal risk yönetimi kapsamında planlama yaparken;
- İç koşulları,
- Kurumun faaliyet kapsamını,
- İlgili risk, tehdit ve fırsatları değerlendirir.

Bu değerlendirmeler,

- Kurumun stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına almak,
- İç çevresel faktörlerin olumsuz etkilerini önlemek veya azaltmak,
- Risklerin etkin yönetimi ve sürekli iyileştirmeyi sağlamak amacıyla yapılmaktadır.

3.1. Risk Tehdit Fırsat ve Etki Boyut Analizi Yapılması Gereken Durumlar

İşyerinde, aşağıda belirtilen önemli değişikliklerin olması durumunda, Risk Tehdit Fırsat ve Etki Boyut Analizi yapılması gereklidir:

- Yeni pazar, yatırım, ürün lansmanı veya birleşme süreçlerinde
- Süreç yenileme, teknoloji entegrasyonu, iş sürekliliği planlarında
- Bütçe, kredi, mali riskler ve maliyet azaltma planlarında
- Yeni mevzuat, denetim ve raporlama süreçlerinde
- İklim riskleri, acil durum planları ve sürdürülebilirlik stratejilerinde
- Kriz yönetimi ve paydaş iletişiminde
- Organizasyon değişikliği, iş sağlığı-güvenliği ve yetenek yönetiminde

Risk Tehdit Fırsat ve Etki Boyut Analizi periyodik olarak en az yılda bir kez gözden geçirilir.

4. Risk Tehdit Fırsat ve Etki Boyut Analizi Süreçleri

İşyerinde yürütülen veya planlanan tüm faaliyetler, kurumun süreç ve operasyon özelliklerine göre sınıflandırılır. Bu sınıflandırmada, süreç aşamaları, planlanmış veya beklenmeyen faaliyetler ile çalışanların görev tanımları dikkate alınır. Faaliyetler rutin ve rutin dışı olarak ayrılır ve elde edilen veriler, Risk, Tehdit, Fırsat ve Etki Boyut Analizi Formu'nda kayıt altına alınarak kurumsal risk yönetimi sürecinde değerlendirilir.

4.1. İşyerinde Yürütülen Çalışmaların Sınıflandırılması

İşyerinde yürütülen veya planlanan tüm faaliyetler, kurumun süreç ve operasyon özelliklerine göre sınıflandırılır. Bu sınıflandırmada, süreç aşamaları, planlanmış veya beklenmeyen faaliyetler ile çalışanların görev tanımları dikkate alınır. Faaliyetler rutin ve rutin dışı olarak ayrılır ve elde edilen veriler, Risk, Tehdit, Fırsat ve Etki Boyut Analizi Formu'nda kayıt altına alınarak kurumsal risk yönetimi sürecinde değerlendirilir.

4.2. Bilgi ve Veri Toplama

Kurumsal risk yönetimi kapsamında, işyerinde yürütülen faaliyetler ve süreçler; kapsamı, süresi, sıklığı, faaliyet alanı, sorumlu birimler ve kişiler, faaliyetten etkilenecek paydaşlar, yürütüm için gereken izin ve onaylar, kullanılan sistem, ekipman ve teknolojiler, mevcut kontrol mekanizmaları ile geçmişte yaşanmış risk olayları ve deneyimler dikkate alınır.

Bu veriler, risklerin tanımlanması, analiz edilmesi ve önceliklendirilmesi amacıyla Bağlam, Risk Tehdit Fırsat ve Etki Boyut Analizi Formu'na kaydedilir ve yönetim kararları için temel oluşturur.

4.3. Risk Tehdit Fırsat ve Etki Boyut Analizi

Risklerin şiddeti ile gerçekleşme olasılığının çarpımı sonucu risk skoru hesaplanır. Mevcut kontrol ve önleyici tedbirler dikkate alınarak bu skorun karşılık geldiği risk seviyesi belirlenir ve kurumun risk iştahı doğrultusunda tolere edilip edilmediği değerlendirilir. Risk puanları ağırlıklandırılarak derecelendirilir; risk skoru 12 ve üzerindeki durumlar yüksek risk olarak kabul edilip, ek önlemler planlanır. Bu önlemlerin niteliği, sorumluları ve hedeflenen risk seviyesi, Bağlam, Risk Tehdit Fırsat ve Etki Boyut Analizi Formu'nda detaylandırılır.

Analiz sürecinde, ilgili faaliyetlerin taşıdığı fırsatlar, tehditler ve riskler bir bütün olarak ele alınır; risk durumunda fırsata dönüştürme olanakları da değerlendirilir. Alınan aksiyonların yasal dayanakları ve takip sonuçları da ilgili dokümanlar ve formlar üzerinde kayıt altına alınır.

Risk skoru 10 ve altında olan durumlar kurum tarafından tolere edilebilir kabul edilir; bu durumda ek önlem gerekmeksizin mevcut kontrol tedbirleri izlenir ve etkinliği sağlanır.

Tablo 1: Şiddet/Etki Tablosu

5	Çok Ciddi	Firmada Üretim/Hizmet/Faaliyetlerin tamamen kesinti etkisi, hedeflerde uzun süreli ciddi sapmalar	Operasyonel Etki: Tam üretim/hizmet duruşu, kritik süreçlerin tamamen kesintiye uğraması Finansal Etki: EBITDA'da %10'dan fazla kayıp, büyük tazminatlar ve nakit akışının durması Stratejik Etki: Uzun vadede hedeflerde ciddi sapmalar, pazar payı kaybı ve önemli ortaklıkların sona ermesi İklim Değişikliği Etkisi: Ciddi çevresel zararlar, ağır yasal yaptırımlar ve sürdürülebilirlik hedeflerinden radikal sapma
4	Ciddi	Firmada Üretim/Hizmet/Faaliyetlerin kısmi kesintisi / uygun olmayan üretim/hizmet etkisi, kısa vadede katlanılabilir, uzun vadede kritik etki	Operasyonel Etki: Kısmi üretim/hizmet kesintisi, kalite sorunları nedeniyle uygun olmayan ürün/hizmet sunumu Finansal Etki: EBITDA'da %5-10 arası azalma, kısa vadeli finansal baskı ve ceza riskleri Stratejik Etki: Orta vadede stratejik hedeflerde sapma ve itibar kaybı riski İklim Değişikliği Etkisi: Orta düzeyde çevresel etkiler, uyum maliyetlerinde artış ve regülasyon riski
3	Orta	Firmada Üretim/Hizmet bazında kesintiye neden olmayan birim/personel bazlı iş akışlarında karmaşa/düzeltilbilir sorunlar, ek kaynaklar kısa ve orta vadede yönetilebilir	Operasyonel Etki: Birim veya personel bazında aksaklıklar, yönetilebilir gecikmeler Finansal Etki: Sınırlı finansal kayıplar ve ek maliyetler Stratejik Etki: Kısa vadede küçük stratejik sapmalar ve fırsat kayıpları İklim Değişikliği Etkisi: Orta düzeyde sera gazı emisyonlarında artış ve iyileştirme gerektiren durumlar
2	Hafif	Firmada Üretim/Hizmet/Personel bazında kesintiye neden olmayan küçük çaplı etkiler, mevcut operasyonlarla yönetilebilir	Operasyonel Etki: Küçük aksaklıklar, mevcut kaynaklarla kolayca yönetilebilir Finansal Etki: Minimal finansal kayıplar ve operasyonel giderlerde hafif artış Stratejik Etki: Çok sınırlı stratejik etkiler ve düşük riskli kayıplar İklim Değişikliği Etkisi: Küçük çevresel etkiler, düzenli izleme ile kontrol altında
1	Çok Hafif	Firma işleyişine etkisi olmayan etkiler, etkisiz	Operasyonel Etki: İşleyiş etkilemeyen önemsiz sorunlar Finansal Etki: Önemsiz mali etkiler Stratejik Etki: Strateji üzerinde etkisi olmayan çok küçük sapmalar İklim Değişikliği Etkisi: Çok düşük çevresel etkiler, rutin kontrol ve raporlama

Tablo 2: Olasılık Tablosu

5	Çok Yüksek	Meydana gelmesi neredeyse kesin olan durum- Yılda birden fazla
4	Yüksek	Meydana gelmesi yüksek oranda beklenen durum- Her yıl
3	Orta	Meydana gelmesi olası durum- 2 yılda 1
2	Küçük	Meydana gelmesi düşük olası durum- 3-5 yılda 1
1	Çok Küçük	Olması düşük ihtimal olmakla birlikte imkânsız olmayan durum- 5 yılda 1

Tablo 3: Sınıflandırma Tablosu

	Çok Hafif	Hafif	Orta	Ciddi	Çok Ciddi
Çok Küçük	1 Çok Düşük	2 Çok Düşük	3 Çok Düşük	4 Çok Düşük	5 Düşük
Küçük	2 Çok Düşük	4 Çok Düşük	6 Düşük	8 Düşük	10 Düşük
Orta	3 Çok Düşük	6 Düşük	9 Düşük	12 Orta	15 Orta
Yüksek	4 Çok Düşük	8 Düşük	12 Orta	16 Orta	20 Yüksek
Çok Yüksek	5 Düşük	10 Düşük	15 Orta	20 Yüksek	25 Yüksek

Tablo 4: Önlemler Tablosu

Seviyesi	Önlemler
Çok Düşük Risk	Önlem almaya ve kayıt tutmaya gerek yok.
Düşük Risk	Ek kontrol gerekmiyor. Mevcut kontrollerin uygulanıp uygulanmadığının takibi gerekir.
Orta Dereceli Risk	İncelemenin maliyeti dikkatle ölçülmeli. Ciddiyet derecesinin yüksek olduğu yerler için değerlendirmeler gereklidir ve orta vadede çözümler üretilmelidir.
Yüksek Dereceli Risk	Tolere edilebilir düzeye getirilene kadar kaynakların yönlendirilmesi gerekmektedir. Acil önlem paketleri devreye sokulmalıdır.

4. Risk Tehdit Fırsat ve Etki Boyut Analizinin Hazırlanması

Standartlarında belirlenen genel yaklaşım çerçevesinde, ilgili mevzuat ve müşteri şartları da dikkate alınarak alınması gerekli ek önlemlere karar verilir.

Risk Tehdit Fırsat ve Etki Boyut Analizi ilgili kısımlarına, belirlenen skorunun tolere edilebilir seviyeye indirilmesi için planlanan aktiviteler, sorumlusu yazılır.

4.5. Denetim, İzleme ve Gözden Geçirme

Risk Tehdit Fırsat ve Etki Boyut Analizi sonucunda yapılmasına karar verilen aktivitelerin durumları Kayıt bölümünde belirlenen kayıtlarla tutularak takipleri yapılır. İşyerinde gerçekleştirilen Risk Tehdit Fırsat ve Etki Boyut Analizi tüm aşamaları ve uygulanması ile sonuçları, alınmasına karar verilen ek kontrol önlemleri, bunların kontrollerinin tamamlanıp tamamlanmadığı Yönetim Temsilcisi aracılığıyla Fabrika Müdürü tarafından denetlenir. Sonuçlar; YGG 'de de izlenir ve aksayan yönler gözden geçirilir.

4.6. Risk Tehdit Fırsat ve Etki Boyut Analizi Yapacak Personelin Niteliği

Risk Tehdit Fırsat ve Etki Boyut Analizi, Fabrika Müdürü liderliğinde aşağıdaki kişilerden oluşanlar tarafından yürütülür;

- İç Kalite Denetçileri
- Yönetim Temsilcisi
- İlgili birim sorumlusu
- Destek Personeller
- Farklı mesleklerden uzman ihtiyacı duyulduğunda firma bünyesindeki diğer meslek grubu çalışanlar

Risk analizinde her birim kendi alanına özgü riskleri değerlendirir; koordinasyon Risk Yönetimi Birimi tarafından sağlanır. Gerekli durumlarda dış uzman ve danışmanlar da sürece dahil edilir. Çalışma sırasında işi yapan çalışanın da görüşleri alınır. Risk Tehdit Fırsat ve Etki Boyut Analizi çalışmalarının yürütülmesine katılacak kişilere Yönetim Temsilcisi tarafından eğitim verilir.



5. Risk Kültürü

Kurum genelinde risk bilincini artırarak tüm çalışanların riskleri doğru şekilde tanımlayıp analiz etmesini, etkin bir şekilde yönetmesini ve uygun önlemleri almasını sağlamaktır. Bu sayede, beklenmeyen olumsuz durumların etkileri en aza indirilirken, fırsatların da doğru değerlendirilmesi mümkün olur. Güçlü bir risk kültürü, karar alma süreçlerine risk yönetiminin entegre edilmesini teşvik eder, kurumun hedeflerine ulaşmasında güvenli bir ortam yaratır ve sürdürülebilir başarı için sağlam bir temel oluşturur. Ayrıca, risk yönetimi sorumluluğunun kurumun her seviyesine yayılması, iletişimin güçlendirilmesi ve sürekli gelişim odaklı yaklaşımlar benimsenmesiyle, kurumun değişen iç ve dış koşullara hızlı ve etkili adaptasyon sağlaması desteklenir.

Bu doğrultuda;

- Kurum genelinde risk farkındalığını artırmak için düzenli eğitim ve bilgilendirme programları düzenlenir.
- Eğitim içerikleri, çalışanların görev ve sorumluluklarına göre özelleştirilir.
- Risk yönetimi ile ilgili güncellemeler ve alınan önlemler kurum içi iletişim kanalları üzerinden paylaşılır.
- Üst yönetim ve yöneticiler risk yönetimine destek verir ve rol model olur.
- Tüm çalışanların riskleri tanımlama, raporlama ve yönetme sorumluluğu olduğu vurgulanır.
- Risk yönetimi süreçlerine çalışanların aktif katılımı teşvik edilir.
- Risk yönetimine katkı sağlayan çalışanlar ödüllendirilir ve performans değerlendirmelerinde dikkate alınır.

Risk kültürünün gelişimi düzenli olarak izlenir, geri bildirimler alınır ve gerekirse iyileştirme programları uygulanır.



YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

ALVES KABLO, etkileşim içerisinde olduğu tüm paydaşlarla açık, şeffaf, hesap verebilir bir iletişim yöntemi belirlemiştir. İletişim esaslarını, bilgilendirme politikası ve kamuyu aydınlatma prosedürü ile kamuoyuna açıklamıştır. İletişimde temel olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu, Sosyal Medya Ağları, Basın Açıklamaları kullanılmaktadır.

Ayrıca, yatırımcıların şirket faaliyetlerine yönelik soru ve yorumlarına yönelik olarak yatırımcı ilişkileri departmanı ile iletişimde olmalarını kolaylaştırmak için yatirimciiliskileri@alveskablo.com adresi üzerinden doğrudan Yatırımcı İlişkileri Departmanı ile iletişim kurmaları sağlanmıştır.



Yatırımcı İlişkileri ve İletişim

Şirket Yönetim Kurulu'nun 09.07.2024 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-171 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesi gereğince, Şirket'in Sermaye Piyasası Mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi için yatırımcı ilişkileri bölümü kurulmuş ve yatırımcı ilişkileri bölüm yöneticisi olarak **Serdar ÖZDEMİR** görevlendirilmiştir.

Şirketimiz Kurumsal İnternet Sitesinde (www.alveskablo.com) yer alan Yatırımcı İlişkileri Birimi'nde kurumsal yönetim profili kapsamında Şirketimize ilişkin bilgiler yer almaktadır. Şirketimiz Kurumsal İnternet Sitesi (www.alveskablo.com) Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından takip edilerek güncel tutulur. Pay sahipleri ve ilgili diğer taraflarca e-posta, mektup, telefon gibi araçlar ile yönetilen her türlü sorular en kısa sürede Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından cevaplandırılır. (yatirimciiliskileri@alveskablo.com)

KOMİTE VE POLİTİKALAR

Yönetim Kurulu Komiteleri-I			
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	Yasin YAVUZ	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	Mustafa Uğur ŞİMŞEK	Hayır	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Tuncay İNCİ	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Nejat Namık BOCNAK	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Serdar ÖZDEMİR	Hayır	Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Yasin YAVUZ	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Nejat Namık BOCNAK	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Sürdürülebilirlik Komitesi	Nejat Namık BOCNAK	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Sürdürülebilirlik Komitesi	Serdar ÖZDEMİR	Hayır	Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi
Sürdürülebilirlik Komitesi	Büşra ERTURAL	Hayır	Fabrika Müdürü
Sürdürülebilirlik Komitesi	Nihal ATALI	Hayır	İnsan Kaynakları Müdürü
Sürdürülebilirlik Komitesi	Burak İMAMOĞLU	Hayır	Kalite Kontrol ve Güvence Yöneticisi

KOMİTELER

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Kurumsal yönetim kültürümüzün sürdürülebilirliğini güvence altına almak amacıyla oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketimizde 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri çerçevesinde faaliyet göstermektedir. Komite, Şirketimizde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin benimsenmesi, uygulanması ve geliştirilmesinden sorumludur. Şirket genelinde şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkelerinin hayata geçirilmesini gözetir. Komite; kurumsal yönetim uygulamalarının mevzuata ve SPK ilkelerine uyum düzeyini düzenli olarak değerlendirir, geliştirilmesine yönelik öneriler sunar ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü faaliyetlerini gözetir. Ayrıca, yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış olduğundan, Kurumsal Yönetim Komitesi bu görevleri de üstlenmektedir.2025 döneminde Komite; pay sahipleriyle iletişim süreçlerinin etkinliğini artırmaya, kamuyu aydınlatma yükümlülüklerinin zamanında yerine getirilmesine ve kurumsal yönetim politikalarının güncellenmesine odaklanmıştır. Komite toplantılarında; kurumsal uygulamaların gelişimi, kurumsal raporlama faaliyetleri, yatırımcı ilişkileri performansı ve etik uyum süreçleri değerlendirilmiştir. Komite, Şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilir büyümesini destekleyen kurumsal yönetim anlayışının tüm organizasyona yerleşmesini sağlamaya yönelik çalışmalarını 2025 yılında da sürdürmüştür.

Denetim Komitesi

Kurumsal yönetim yapımızın ana denetim organı olan Denetim Komitesi, Şirketimizin finansal raporlama sisteminin doğruluğu, şeffaflığı ve bütünlüğünü güvence altına almak amacıyla görev yapmaktadır.

Komite, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri çerçevesinde faaliyet göstermektedir. Komite; finansal tabloların mevzuata ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunu gözetir, bağımsız denetim sürecini izler ve iç kontrol mekanizmasının etkinliğini değerlendirir. Bağımsız denetçi seçimi, denetim kapsamının belirlenmesi, raporların değerlendirilmesi ve yönetim kuruluna sunulması süreçleri Komite'nin sorumluluğundadır. 2025 döneminde Komite; bağımsız denetim planının onaylanması, denetim bulgularının değerlendirilmesi ve iç kontrol sisteminin güçlendirilmesine yönelik iyileştirme önerilerinin takibini gerçekleştirmiştir. Finansal tabloların "doğru, tam ve zamanında" kamuya açıklanmasını esas alarak yürütülen gözetim faaliyetleri kapsamında, Komite düzenli aralıklarla toplanmış; iç denetim birimi, bağımsız denetçi ve ilgili yöneticilerle bilgi alışverişinde bulunmuştur. Komite, Şirketin finansal raporlama kalitesini yükseltmek, paydaş güvenini artırmak ve kurumsal şeffaflığı güçlendirmek amacıyla görevini titizlikle sürdürmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Kurumsal yönetim yapımızın tamamlayıcı unsurlarından biri olan Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketimizin varlığını, gelişimini ve sürdürülebilirliğini tehdit edebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi ve yönetimi amacıyla faaliyet göstermektedir. Komite, çalışmalarını 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri çerçevesinde yürütmektedir. Komite, Şirket faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal ve çevresel riskleri düzenli olarak analiz eder; bu risklerin olasılık ve etkilerini değerlendirir. Elde edilen bulgular doğrultusunda risk önleme politikaları geliştirir ve Yönetim Kuruluna öneriler sunar. Ayrıca, risk yönetimi sistemlerinin etkinliğini en az yılda bir kez gözden geçirerek, Şirket genelinde risk farkındalığının artırılmasına katkı sağlar. 2025 döneminde Komite, stratejik ve operasyonel risklerin değerlendirilmesi, iç kontrol süreçlerinin güçlendirilmesi ve risk ölçüm modellerinin güncellenmesine odaklanmıştır. Yönetim Kuruluna düzenli raporlamalar yapılmış; riskin izlenmesi, önleyici tedbirlerin geliştirilmesi ve risk yönetimi kültürünün kurum geneline yaygınlaştırılması yönünde çalışmalar sürdürülmüştür. Komite, Şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda, etkin bir risk yönetim sistemi oluşturulmasını ve kurumsal dayanıklılığın artırılmasını amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımı, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen bir yönetim anlayışına dayanmaktadır. Bu kapsamda, 2025 yılında Yönetim Kurulu bünyesinde Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Komite, çalışmalarını 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri doğrultusunda yürütmekte; sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanması, performansın izlenmesi ve gelişim alanlarının belirlenmesi süreçlerini koordine etmektedir. Komite, çevresel sürdürülebilirlik, enerji verimliliği, iklim değişikliğiyle mücadele, sürdürülebilir finans, tedarik zinciri yönetimi ve sosyal sorumluluk konularında uzmanlaşmış çalışma gruplarıyla faaliyet göstermektedir. Bu yapı; Yeşil Dönüşüm, Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi ile Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sosyal Dönüşüm gruplarından oluşmaktadır. 2025 döneminde Komite; sürdürülebilirlik politikalarının uygulanmasını sağlamış, raporlama süreçlerini kurumsallaştırmış ve ilk sürdürülebilirlik raporunun hazırlanmasını koordine etmiştir. Ayrıca, karbon ayak izi ölçümü, enerji verimliliği ve sorumlu tedarik uygulamaları alanlarında projeler geliştirilmiş; paydaş iletişimi ve farkındalık faaliyetleri yürütülmüştür. Komite, sürdürülebilir büyüme, çevresel sorumluluk ve toplumsal değer yaratımı ilkeleri doğrultusunda, Şirketimizin uzun vadeli stratejik hedeflerine katkı sağlamayı sürdürmektedir.

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Ücretlendirme politikamız, Şirketimizin stratejik hedefleriyle uyumlu olarak adil, şeffaf ve sürdürülebilir bir ücret yapısı oluşturmayı amaçlamaktadır.

Politika, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) hükümleri çerçevesinde uygulanmaktadır.

Ücretlendirme süreci; Şirketin uzun vadeli performansını, kurumsal değerlerini ve çalışanların katkı düzeyini esas alacak şekilde planlanmıştır.

Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi doğrultusunda belirlenmekte; bağımsız yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretler ise bağımsızlıklarını zedelemeyecek düzeyde tutulmaktadır.

Ücret politikamızda performans, verimlilik ve sorumluluk ilkeleri ön planda tutulur. Yönetim Kurulu, belirlenen operasyonel ve finansal hedeflere ulaşma düzeyini esas alarak yıllık değerlendirme yapar; ulaşılamayan hedeflerin gerekçeleri faaliyet raporunda kamuya açıklanır.

Şirketimizde ücretlendirme uygulamaları; adalet, eşitlik ve piyasa koşullarıyla uyum ilkeleri çerçevesinde yürütülmekte, tüm çalışanlara motivasyonu ve kurumsal bağlılığı artıracak şeffaf bir sistem sunulmaktadır.

BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Bilgilendirme politikamız; 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve SPK'nın II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği çerçevesinde hazırlanmıştır.

Amaç; pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar ve diğer tüm paydaşlara ticari sır niteliğinde olmayan bilgilerin doğru, adil, zamanında ve eşit şekilde sunulmasını sağlamaktır.

Kamunun aydınlatılmasına ilişkin süreçler, Yönetim Kurulu gözetiminde, Kurumsal Yönetim Komitesi koordinasyonunda ve Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından yürütülmektedir.

Şirket'e ilişkin finansal sonuçlar, özel durum açıklamaları ve faaliyet raporları düzenli olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden kamuya duyurulur ve www.alveskablo.com adresinde yayımlanır. İçsel bilgilerin gizliliği, sessiz dönem uygulamaları ve geleceğe yönelik değerlendirmeler, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri doğrultusunda yönetilmekte; şeffaflık, hesap verebilirlik ve eşitlik ilkeleri tüm bilgilendirme süreçlerinin temelini oluşturmaktadır.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Kâr dağıtım politikamız, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği ve II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği hükümleri çerçevesinde hazırlanmıştır.

Politikanın amacı, pay sahiplerinin Şirket'in kâr dağıtım esaslarını öngörebilmesini sağlamak, sürdürülebilir büyüme ile paydaş menfaatleri arasında adil bir denge kurmaktır.

Şirketimiz, uzun vadeli stratejiler, yatırım planları, nakit akışı ve piyasa koşulları doğrultusunda, finansal imkânlar elverdiği sürece kâr dağıtımını yapmayı hedefler.

Kâr payı; nakit, bedelsiz pay veya her iki yöntemin birlikte uygulanması suretiyle dağıtılabilir. Dağıtım, mevcut payların tümüne eşit oranda yapılır; Şirket'in kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır.

Kâr dağıtım politikamız, Yönetim Kurulu tarafından hazırlanarak Genel Kurul'un onayına sunulur ve kamuya Şirket internet sitesi (www.alveskablo.com) üzerinden duyurulur. Politika değişiklikleri de aynı usulle açıklanır. Yönetim Kurulu, genel kurulun yetkilendirmesi halinde kâr payı avansı veya taksitli dağıtım kararı alabilir.

Kâr dağıtım süreçlerinde, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket'in uzun vadeli büyüme hedefleri arasında denge gözetilir; şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir değer yaratımı ilkeleri esas alınır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Alves Kablo olarak, faaliyet gösterdiğimiz her sektörde ve coğrafyada çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızın bilinciyle hareket ediyoruz.

Sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef değil, iş yapış biçimimizin temel unsuru olarak görüyor; bugünün ihtiyaçlarını karşılarken gelecek nesillerin yaşam hakkını da gözetten bir değer yaratma modeli benimsiyoruz.

Kurumsal sürdürülebilirlik anlayışımız, tüm çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızın dâhil olduğu bütünsel bir sistemdir. Enerji verimliliğini artırmak, doğal kaynakları korumak, sera gazı emisyonlarını azaltmak ve döngüsel ekonomiye katkı sağlamak önceliklerimiz arasındadır. Bu kapsamda üretim süreçlerimizde yenilenebilir enerji kaynaklarının payını artırıyor, Güneş Enerji Santralimiz (GES) aracılığıyla enerji dönüşümünü destekliyoruz. Tüm çevresel performansımızı ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 14064-1:2018 standartları doğrultusunda izliyor, raporluyor ve sürekli iyileştiriyoruz.

Sosyal alanda; çalışanlarımız için adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlıyor, çeşitliliği destekliyor ve iş sağlığı ile güvenliği kültürünü güçlendiriyoruz.

Toplumla olan bağımızı; eğitim, istihdam, çevre ve yerel kalkınmaya yönelik sosyal projeler aracılığıyla güçlendiriyor, paydaşlarımızla ortak değer yaratmayı önceliklendiriyoruz. Etik yönetim anlayışımız; şeffaflık, hesap verebilirlik ve sıfır tolerans ilkeleri üzerine kuruludur. Rüşvet ve çıkar çatışmasına karşı tavizsiz duruşumuzla, paydaş güvenini kalıcı hale getirmeyi amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik politikamız, TSRS 1-2, GRI Standartları ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu olarak yürütülmektedir. Her yıl güncellenen bu politika, çevresel etkilerimizi azaltma, toplumsal katkımızı artırma ve uzun vadeli kurumsal istikrarı sağlama hedeflerimizin temelini oluşturmaktadır.

Alves Kablo olarak, yalnızca bugünün değil, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını da gözetten sorumlu bir büyüme modeliyle, her adımda sürdürülebilirlik bilinciyle ilerlemeye kararlıyız.

BAĞIŞ VE YARDIM POLİTİKASI

Bağış ve yardım politikamız; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği hükümleri çerçevesinde hazırlanmıştır.

Amaç; toplumsal gelişime katkı sağlamak, kurumsal sosyal sorumluluğumuzu yerine getirmek ve paydaşlarımızla değer odaklı bir ilişki kurmaktır.

Şirketimiz, Esas Sözleşme hükümleri doğrultusunda; sosyal amaçlı vakıf, dernek, üniversite ve benzeri kuruluşlara genel kurulca belirlenen üst sınırı aşmamak kaydıyla bağış ve yardımlar yapabilir. Yapılan bağışlar, Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulur ve ilgili mevzuat uyarınca kamuya açıklanır.

Tüm bağış ve yardımlar, şeffaflık, hesap verebilirlik ve toplumsal fayda ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirilir.

ALVES KABLO
HER ŞEY **ENERJİ İLE** BAŞLAR

HALOJEN FREE KABLOLARLA
HER KOŞULDA
GÜVENLİ BAĞLANTILAR

ALVESAFE



info@alveskablo.com
export@alveskablo.com
/ alveskablo
/ alveskabloresmi

FABRİKA / MERKEZ OFİS
Fatih Mah. Karatay Cad.
No: 6 Kahramankazan / ANKARA
T: 0 312 802 05 55 | F: 0 312 802 05 56

www.alveskablo.com

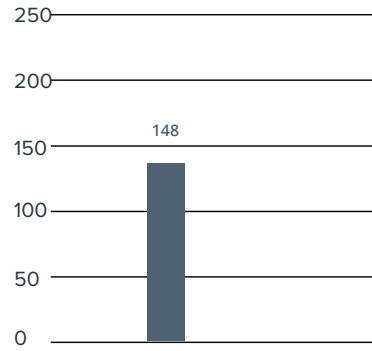
İNSAN KAYNAKLARI

ÇALIŞANA DEĞER

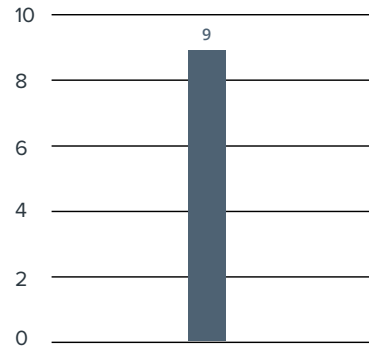
Alves Kablo olarak inanıyoruz ki sürdürülebilir büyümenin temelinde, değer yaratan insan kaynağı vardır. Teknoloji, yatırım ve üretim gücümüzü geleceğe taşıyan en önemli unsur çalışanlarımızdır. Bu bilinçle insan kaynakları politikamız, çalışanlarımızın yalnızca mesleki değil, kişisel gelişimini de destekleyen; eşitlik, katılım, refah ve güven temelleri üzerine inşa edilmiştir.

Kurumsal hedeflerimize ulaşırken, çalışan memnuniyetini yalnızca bir sonuç değil, sürdürülebilir başarının ön koşulu olarak görüyoruz. Eğitim, gelişim, performans, liderlik, kariyer planlama ve iç iletişim süreçlerimizi entegre bir yapı içerisinde yönetiyor; çalışanlarımızın potansiyelini ortaya çıkaran, kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamı yaratıyoruz.

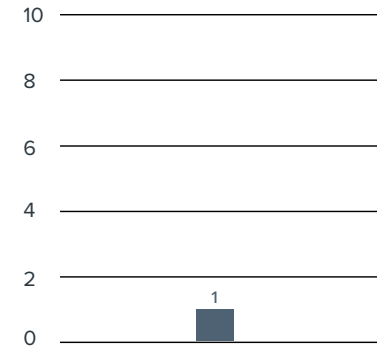
ALVES KABLO



ALVES ELEKTRİK



ALVES DIŞ TİCARET



İşe Alım ve Çeşitlilik

Yetenek yönetimi stratejimizin temeli, doğru pozisyonlara doğru insanları kazandırmaktır.İşe alım süreçlerimiz fırsat eşitliği, liyakat ve kapsayıcılık ilkeleriyle yürütülür; adayların teknik yeterlilikleri kadar kurum kültürümüzle uyumları ve gelişim potansiyelleri de değerlendirilir.

2025 yılında istihdam politikalarımız genişletilerek, üretim, mühendislik ve Ar-Ge alanlarında genç yeteneklerin ve kadın çalışanların oranı artırılmıştır. Farklı deneyim ve bakış açılarını bir araya getirerek kurum kültürünü zenginleştirmeyi hedefliyor, çeşitliliği kurumsal bir değer olarak sahipleniyoruz.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Dahil Etme (ÇED)

Alves Kablo'da tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmak ve herkesin potansiyelini özgürce ortaya koyabileceği bir iş ortamı sağlamak temel önceliklerimizdendir. Bu doğrultuda; cinsiyet, yaş, dil, inanç, etnik köken, engellilik durumu veya diğer herhangi bir kişisel özellik gözetimeksizin adil ve kapsayıcı uygulamaları benimsiyoruz.

Kadınların iş gücüne katılımını artırmaya yönelik politikalar geliştiriyor, özellikle teknik ve yönetim kademelerinde kadın temsilini güçlendirmeyi hedefliyoruz. Ayrıca genç profesyonellerin istihdamını destekleyen staj ve kariyer programlarımızla farklı yaş gruplarından yetenekleri aynı çatı altında buluşturuyoruz.

Çeşitlilik ve dahil etme politikamız yalnızca işe alımda değil, terfi, ücretlendirme, performans değerlendirme ve eğitim süreçlerinde de aktif olarak uygulanır. Bu yaklaşım, kapsayıcı kurum kültürümüzün temel yapı taşı oluşturur.

Çalışan Gelişimi ve Sürekli Öğrenme

Küresel rekabetin hızla değiştiği günümüzde, sürekli öğrenme kurumsal sürdürülebilirliğimizin vazgeçilmez unsurudur. Bu anlayışla çalışanlarımızın teknik, yönetsel ve kişisel yetkinliklerini artırmak amacıyla eğitim programları düzenliyoruz.

2025 yılında dijital dönüşüm, enerji verimliliği, sürdürülebilir üretim, kalite yönetimi ve liderlik becerileri alanlarında kapsamlı gelişim planları uygulanmıştır. İç eğitimlik modeliyle bilgi paylaşımını teşvik ediyor; çalışanlarımızın birbirinden öğrenme kültürünü destekliyoruz.

Performans yönetimi sistemimiz objektif kriterler üzerine kuruludur. Yüksek performans sergileyen çalışanlarımız için kariyer yolları oluşturulmakta, yönetsel gelişim programlarıyla liderlik potansiyelleri desteklenmektedir.

Etik Kurallar ve Uyum Kültürü

Tüm faaliyetlerimizde etik değerler, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle hareket ederiz.

Alves Kablo Etik Kuralları, çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin tüm iş süreçlerinde adil, dürüst ve yasalara uygun davranmasını sağlayan temel rehberdir.

Etik ilkelere aykırı davranışların önlenmesi amacıyla farkındalık eğitimleri düzenlenmekte, tüm çalışanlar işe başlarken etik kuralları imzalı olarak kabul etmektedir. Etik ihlal bildirimleri gizlilik prensibiyle değerlendirilir; bu konuda hiçbir çalışanın mağduriyet yaşamaması güvence altındadır.

Etik yönetimi, kurumsal itibarı güçlendiren ve çalışanlar arasında güveni pekiştiren bir sistem olarak uygulanmaktadır. Ayrıca rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmasının önlenmesi ve bilgi güvenliği politikalarımız etik yönetim sisteminin tamamlayıcı unsurlarıdır.

Motivasyon, Katılım ve Kurum Kültürü

Çalışanlarımızın kurumsal kararlara katılımı, bizim için verimliliğin ön koşuludur.



İç iletişim platformlarımız, öneri sistemlerimiz ve düzenli memnuniyet anketlerimizle çalışanlarımızın görüşlerini sürekli olarak değerlendiriyor, geri bildirim mekanizmalarını güçlendiriyoruz.

Motivasyon ve ödüllendirme sistemlerimiz, yüksek performansın görünür hale gelmesini sağlar. Takım ruhunu geliştiren sosyal etkinlikler, spor faaliyetleri ve kutlama organizasyonlarıyla kurumsal bağlılığı artırıyoruz.

2025 yılında çalışan memnuniyet oranı önemli ölçüde yükselmiş, iç iletişim ve katılım projeleri daha geniş bir kitleye ulaşmıştır.

İş Sağlığı, Güvenliği ve Refah

Çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve refahı her zaman önceliğimizdir. ISO 45001 standartlarına uygun iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimiz kapsamında, risk analizleri, saha denetimleri ve eğitim faaliyetleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Ergonomik çalışma alanları, sağlık taramaları, psikolojik destek programları ve sosyal refah projeleri ile çalışanlarımızın hem fiziksel hem zihinsel iyi olma hâlini destekliyoruz.

“Önce insan” prensibiyle sıfır iş kazası hedefi doğrultusunda sürekli iyileştirme anlayışıyla çalışıyoruz.

Tanımlanmış Fayda Planları

Tanımlanmış fayda planları, tanımlanmış katkı planları dışındaki, işten ayrılma sonrasında sağlanan planlardır. Bu kapsamda Alves Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş., çalışanlarının hizmet sürelerine bağlı olarak kazanacakları kıdem tazminatı yükümlülüklerini Türkiye Muhasebe Standardı 19 (TMS 19) “Çalışanlara Sağlanan Faydalar” standardı hükümlerine uygun şekilde muhasebeleştirilmektedir.

Tanımlanmış fayda planları bakımından net yükümlülük, her bir plan için çalışanların cari ve önceki dönemlerde verdikleri hizmetler karşılığında kazanacakları gelecekteki faydanın tahmin edilerek ayrı ayrı hesaplanmasıyla belirlenir. Bu fayda bugünkü değere iskonto edilir, kaydedilmemiş geçmiş hizmet maliyetleri düşülür ve plan varlıklarının gerçeğe uygun değeri dikkate alınır. İskonto oranı, vade tarihleri plan yükümlülüklerinin vadelerine yakın olan, faydaların ödenmesinin beklendiği para birimi cinsinden ihraç edilmiş ve kredi notu en az “AA” olan özel sektör borçlanma senetlerinin raporlama dönemi sonundaki getirileri esas alınarak belirlenir.

Hesaplama, yetkin bir aktüer tarafından yıllık bazda öngörülen yükümlülük yöntemi kullanılarak yapılır. Hesaplama sonucunda Şirket lehine bir tutar oluşması halinde kaydedilecek varlık, kaydedilmemiş geçmiş hizmet maliyetleri ile gelecekte plandan iade veya katkı paylarında indirim yoluyla sağlanacak faydaların bugünkü değerleri toplamı ile sınırlıdır.

Gelecek Perspektifi ve Sürdürülebilirlik

İnsan Kaynakları stratejimiz, geleceğin yetkinliklerini bugünden inşa etmek üzerine kuruludur. Yetenek havuzumuzu genişletiyor, genç profesyonellere ve teknik uzmanlara kariyer yolları açıyor, sürdürülebilir büyümenin odağına insanı yerleştiriyoruz.

Kurumsal değerlerimizle uyumlu, etik değerlere bağlı, öğrenmeye açık çalışanlarımızla birlikte geleceği şekillendiriyor; insan kaynağımızı şirketimizin en güçlü sermayesi olarak görüyoruz.

2025 Yılında Çalışanlarımıza Yönelik Öne Çıkan Uygulamalar

- **Kapsayıcı İstihdam Politikaları:** Fırsat eşitliği ilkesi doğrultusunda yetkinlik bazlı işe alım süreçleri yürütülmüş, kadın çalışan oranının artırılması hedeflenmiştir.
- **Kariyer ve Eğitim Programları:** Dijitalleşme, kalite yönetimi ve sürdürülebilir üretim başlıklarında eğitimler düzenlenmiştir.
- **Etik Farkındalık Eğitimleri:** Tüm çalışanların katılımıyla Etik Kurallar ve Uyum eğitimi düzenlenmiştir.
- **İSG İyileştirmeleri:** Çalışma alanlarında risk azaltım projeleri ve davranış temelli güvenlik uygulamaları hayata geçirilmiştir.

Ekonomik faydaların bugünkü değerinin hesaplanmasında, Şirket'teki ilgili planlara uygulanan asgari finansman şartları dikkate alınır. Ekonomik fayda, planın ömrü boyunca gerçekleştirilebiliyor veya plan yükümlülükleri ifa edilebiliyorsa Şirket açısından mümkündür.

Bir planın faydaları artırıldığında, artışın geçmiş hizmetlerle ilgili kısmı, çalışanların bu faydaya hak kazanmasına kadar geçecek ortalama süre boyunca doğrusal yöntemle kâr veya zararda muhasebeleştirilir. Faydaya hak kazanıldığı anda, ilgili giderler doğrudan kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Şirket, tanımlanmış fayda planlarından kaynaklanan aktüeryal kazanç ve kayıpları doğrudan diğer kapsamlı gelire kaydeder; tanımlanmış fayda planlarıyla ilgili tüm giderleri ise kâr veya zararda çalışanlara sağlanan fayda giderleri içinde izler.

Ayrıca Şirket, tanımlanmış fayda planına ilişkin azaltma veya ödemeler nedeniyle oluşan kazanç veya zararları, söz konusu işlem gerçekleştiğinde finansal tablolara yansır.

Bu kapsamda oluşan kazanç veya zararlar; tanımlanmış fayda yükümlülüğünün bugünkü değerindeki değişiklikleri, plan varlıklarının gerçeğe uygun değerindeki değişimleri, ilgili aktüeryal kazanç ve kayıpları ve daha önce muhasebeleştirilmemiş geçmiş hizmet maliyetini içerir.

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN DİĞER UZUN VADELİ FAYDALAR

Emeklilik planları dışında kalan diğer uzun vadeli faydalar için net yükümlülük; çalışanların cari ve geçmiş dönem hizmetleri karşılığında kazanacakları gelecekteki faydanın tahmin edilmesiyle belirlenir. Bu tutar bugünkü değere iskonto edilir ve varsa ilgili plan varlıklarının gerçeğe uygun değeri düşülür.

İskonto oranı, yükümlülük vadelerine yakın vadeli, faydaların ödenmesi beklenen para biriminde ihraç edilmiş ve kredi notu en az AA olan özel sektör borçlanma senetlerinin raporlama dönemi sonundaki getirilerine göre belirlenir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	30.09.2025	31.12.2024
Kullanılmayan İzin Karşılığı	1.487.103	-
Kıdem Tazminatı Karşılığı	1.331.629	-
Toplam	2.818.732	-

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	30.09.2025	31.12.2024
Kıdem Tazminatı Karşılığı	6.451.461	6.418.150





ALVESTM KABLO

HER ŞEY
ENERJİ İLE
BAŞLAR

"Mevsimler Değişir, Güven Değişmez."



SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM YAPISI

Alves Kablo olarak sürdürülebilirliği, yalnızca çevresel bir sorumluluk değil, aynı zamanda uzun vadeli kurumsal dayanıklılığımızın ve rekabet gücümüzün temel unsuru olarak görüyoruz. Yönetim anlayışımızın merkezinde; ekonomik büyüme, çevresel duyarlılık ve toplumsal katkı arasında dengeli bir değer yaratımı yer alır. Bu nedenle sürdürülebilirlik, stratejik planlamadan üretim süreçlerine, yatırım kararlarından tedarik zinciri yönetimine kadar tüm faaliyetlerimize entegre edilmiştir.

Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik stratejisinin şirket hedefleriyle uyumunu gözetir; çevresel ve sosyal risklerin finansal etkilerini değerlendirir; performans göstergelerinin (KPI) izlenmesini sağlar.

Kurumsal Yönetim Komitesi, sürdürülebilirlik politikaları ile paydaş beklentileri arasındaki uyumu takip ederken; 2025 yılı itibarıyla kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, şirket genelinde sürdürülebilirlik gündeminin bütünsel yönetimini üstlenmiştir.

Komite; çevre, enerji verimliliği, sosyal sorumluluk, etik yönetim ve paydaş iletişimi gibi konularda politika geliştirme, performans izleme ve raporlama süreçlerini koordine eder.

Böylece sürdürülebilirlik, yalnızca belirli bir faaliyet alanına değil, tüm iş yapış şeklimize yön veren bir kurumsal refleks haline gelmiştir.

2025 yılında yayımladığımız TSRS-1 ve TSRS-2 uyumlu ilk Sürdürülebilirlik Raporumuz, bu dönüşümün kurumsal bir çıktısı olmuştur. Rapor, hem çevresel ve sosyal performansımıza hem de yönetim yapımıza dair kapsamlı veriler sunarak, Alves Kablo'nun sürdürülebilirlik alanındaki hesap verebilirlik düzeyini güçlendirmiştir. Ayrıca, GRI ilkeleriyle uyumlu raporlama yapısı sayesinde çevresel verilerimizin doğruluğu ve izlenebilirliği kurumsal ölçekte güvence altına alınmıştır.

Yönetim çerçevemiz, stratejik ve operasyonel iki düzlemde işler:

- Stratejik düzlemde; iklim değişikliği, enerji dönüşümü, karbon yönetimi ve döngüsel ekonomi konularındaki risk ve fırsatları değerlendirilir; yatırım kararlarımızda çevresel etkiler ve sürdürülebilir büyüme hedefleri dikkate alınır.
- Operasyonel düzlemde; kaynak verimliliği, atık yönetimi, enerji optimizasyonu, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan gelişimi ve tedarik zincirinde etik uygulamalar gibi başlıklar yıllık hedeflerle yönetilir.

GES yatırımı, enerji tüketimimizin önemli bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan karşılamamızı sağlayarak üretim süreçlerimizi düşük karbon ekonomisine taşımıştır.

Bakır ergitme tesisi ve Conform hattı gibi yeni yatırımlar ise, hammadde kullanımında iç kaynak verimliliğini artırarak döngüsel üretim zincirimizin temel taşlarını oluşturmuştur.

Paydaş yönetimi, sürdürülebilirlik performansımızın ayrılmaz bir bileşenidir.

Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve yerel paydaşlarımızla düzenli iletişim kurarak beklenti ve öncelikleri analiz eder; bu analizleri risk yönetimi ve stratejik planlama süreçlerine entegre ederiz.

Etik Kurallarımız ve Uyum Politikamız; adil iş uygulamaları, insan haklarına saygı, bilgi güvenliği ve çıkar çatışmasının önlenmesi gibi konularda ortak bir davranış standardı oluşturur.

Tüm çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız bu standartlara uymakla yükümlüdür. Etik ihlal bildirim kanallarımız gizlilik esasıyla çalışır; gelen bildirimler prosedürlere uygun biçimde değerlendirilir ve izlenir. Veri yönetimi, sürdürülebilirlik performansının ölçülmesinde ve raporlanmasında temel bir unsurdur.

Enerji, su, hammadde, atık ve emisyon göstergeleri düzenli olarak ölçülür, analiz edilir ve hedeflerle karşılaştırılır. Bu veriler yalnızca raporlamada değil, aynı zamanda üretim planlaması, bakım süreçleri ve yatırım kararlarında da etkin biçimde kullanılır.

Alves Kablo olarak Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile tam uyum hedefliyoruz. Bu kapsamda karbon ayak izimizin azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, atıkların geri kazanımı, çalışan haklarının korunması ve etik yönetimin güçlendirilmesi temel önceliklerimiz arasındadır.

Sürdürülebilirlik yönetim yapımız, karar alma süreçlerine entegre, veriyle desteklenen ve paydaş odaklı bir çerçeve sunar. Bu yapı, Alves Kablo'nun büyüme hedeflerini çevresel, sosyal ve yönetim ilkeleriyle uyumlu biçimde desteklerken; uzun vadeli kurumsal dayanıklılığımızın da temelini güçlendirmektedir.



ÇEVRESEL PERFORMANS

Alves Kablo olarak, üretimden tedarik zincirine uzanan tüm faaliyetlerimizde çevresel etkilerimizi azaltmayı ve kaynak verimliliğini artırmayı hedefleyen bütüncül bir çevre yönetim sistemi yürütüyoruz.

Çevresel performansımız; enerji verimliliği, karbon yönetimi, atık ve döngüsellik, su kullanımı, kimyasal kontrol ve çevresel uyum başlıkları altında yönetilmektedir. Amacımız, üretim kapasitemiz ve ürün çeşitliliğimiz artarken doğal kaynak tüketimini azaltmak, çevresel etkilerimizi “ölç–iyileştir–raporla” döngüsüyle yönetmektir.

Enerji ve Karbon Yönetimi

Enerji yönetimi, çevresel performansımızın merkezinde yer almaktadır. 2025 yılında devreye alınan 1,865 MW gücündeki Güneş Enerji Santralimiz (GES) ile enerji tüketimimizin önemli bir bölümünü yenilenebilir kaynaklardan karşılamaya başladık. Üretim hatlarında enerji yoğunluğunu azaltmak amacıyla hat bazlı izleme sistemleri kurulmuş, kompresör ve çekme hatlarında frekans kontrollü sürücüler (VFD) uygulanmıştır.

Elektrik ve doğal gaz tüketiminde verimlilik odaklı projeler kapsamında:

- Reaktif güç kompanzasyonu,
- Basınçlı hava kaçaklarının izlenmesi,
- Fırın ve soğutma sistemlerinde ısı geri kazanımı,
- LED aydınlatma dönüşümü ve yalıtım iyileştirmeleri gerçekleştirilmiştir.

Bu çalışmalar sonucunda enerji yoğunluğunda belirgin bir azalma elde edilmiştir. Karbon ayak izinin yönetiminde, ISO 14064-1:2018 standardı doğrultusunda Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının tamamını kapsayan ölçüm yapılmaktadır. Orta vadede hedefimiz, yenilenebilir kaynak payını her yıl artırarak Kapsam 2 emisyonlarında sürekli azalma sağlamaktır.

Su ve Kimyasal Yönetimi

Üretim hatlarımızda kullanılan suyun verimli kullanımı sağlamak amacıyla kapalı devre soğutma sistemleri ve yeniden kullanım prensipleri uygulanmaktadır. 2025 yılı içinde, su tüketiminin izlenebilirliğini artıran ölçüm altyapısı kurulmuş; proses suyu kayıplarının azaltılması için düzenli bakım ve filtreleme sistemleri devreye alınmıştır.

Kimyasal yönetimi kapsamında; PVC, boya, kaplama ve temizlik kimyasalları mevzuata uygun şekilde depolanmakta, malzeme güvenlik formları (MSDS) düzenli olarak güncellenmektedir. Riskli maddelerde ikame ve tüketim azaltımı uygulamaları sürdürülmektedir.

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Atık yönetimi stratejimiz “önleme → azaltım → geri kazanım” ilkesi üzerine kuruludur.

Üretim süreçlerimizde ortaya çıkan bakır, PVC, alüminyum ve ambalaj atıkları, lisanslı geri kazanım tesisleri aracılığıyla ekonomiye kazandırılmaktadır. 2025 yılında üretim hatlarımızda yapılan proses optimizasyonları sayesinde hurda oranında düşüş, geri kazanım oranında ise artış sağlanmıştır.

Ayrıca:

- Kablo kesim hatlarında fire azaltımı,
- Geri dönüştürülebilir ambalaj kullanımı,
- Atıkların kaynağında ayrıştırılması ve geçici depolama alanlarının iyileştirilmesi uygulamaları gerçekleştirilmiştir.

Tüm atıklar çevre mevzuatına uygun olarak izlenmekte, tehlikeli atık yönetimi için özel sınıflandırma ve takip sistemi uygulanmaktadır. Böylece hem çevresel etkimizi azaltıyor hem de döngüsel üretim modeline geçişi güçlendiriyoruz.

Tedarik ve Lojistik Kaynaklı Etkiler

Tedarik zincirinde çevresel etkimizi azaltmak için yerli tedarik oranını artırmaya ve lojistik süreçleri optimize etmeye odaklanıyoruz. Taşıma süreçlerinde yük birleştirme, güzergâh optimizasyonu ve dönüş seferlerinin değerlendirilmesiyle karbon salımı azaltılmaktadır.

Satın alma süreçlerinde çevresel performans kriterleri, geri dönüştürülmüş içerik, malzeme izlenebilirliği, çevre izinleri giderek daha fazla ağırlık kazanmaktadır. Bu uygulamalar, sadece çevresel etkileri değil, tedarik zinciri risklerini ve lojistik maliyetlerini de azaltmaktadır.

Tedarik ve Lojistik Kaynaklı Etkiler

Tedarik zincirinde çevresel etkimizi azaltmak için yerli tedarik oranını artırmaya ve lojistik süreçleri optimize etmeye odaklanıyoruz. Taşıma süreçlerinde yük birleştirme, güzergâh optimizasyonu ve dönüş seferlerinin değerlendirilmesiyle karbon salımı azaltılmaktadır.

Satın alma süreçlerinde çevresel performans kriterleri, geri dönüştürülmüş içerik, malzeme izlenebilirliği, çevre izinleri giderek daha fazla ağırlık kazanmaktadır. Bu uygulamalar, sadece çevresel etkileri değil, tedarik zinciri risklerini ve lojistik maliyetlerini de azaltmaktadır.

Standartlar, Ölçüm ve Raporlama

Tüm çevresel yönetim süreçlerimiz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarına uygun biçimde yürütülmektedir. Enerji, su, atık ve emisyon göstergeleri merkezi veri sistemi üzerinden toplanmakta; üretim hacmiyle ilişkilendirilerek yoğunluk (intensity) göstergeleriyle analiz edilmektedir.

Bu göstergeler, iç denetimler ve yönetim gözden geçirmeleriyle düzenli olarak takip edilir.

Performans verileri yıllık olarak TSRS ve GRI raporlama standartları kapsamında kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

2025 Odakları ve Sonuç

2025 yılında çevresel performansımızın temel öncelikleri şunlardır:

- Enerji yoğunluğunu azaltan verimlilik projelerinin yaygınlaştırılması,
- Yenilenebilir enerji üretiminin artırılması,
- Atık geri kazanım oranının yükseltilmesi,
- Su yeniden kullanım oranının artırılması,

Alves Kablo olarak çevresel yönetimi yalnızca mevzuat uyumu çerçevesinde değil, sürekli iyileştirme kültürüyle ele alıyoruz. Enerji tasarrufu, atık azaltımı, su verimliliği ve karbon yönetimi alanlarındaki projelerimiz hem çevresel sürdürülebilirliği hem de maliyet etkinliğini destekleyerek uzun vadeli değer yaratımımıza katkı sunmaktadır.



SOSYAL PERFORMANS

Alves Kablo olarak, sürdürülebilir büyümenin merkezine insanı yerleştiriyoruz.

Şirketimizin başarısını şekillendiren en önemli unsur, teknik yetkinliği, yenilikçiliği ve özveriyle üretimden satışa her aşamada değer yaratan çalışanlarımızdır.

Amacımız, çalışanlarımız için güvenli, kapsayıcı ve gelişime açık bir çalışma ortamı oluştururken, topluma da kalıcı fayda sağlayan bir kurumsal kültür inşa etmektir.

Bu kapsamda sosyal performans yaklaşımımız; çalışan bağlılığı, iş sağlığı ve güvenliği, çeşitlilik–eşitlik–dahil etme (ÇED), yetenek gelişimi, etik yönetim ve toplumsal katkı başlıklarında bütüncül bir yapıda yönetilmektedir.

Çalışan Deneyimi ve Gelişim

İnsan Kaynakları politikamız, şeffaf işe alım, liyakat temelli değerlendirme, adil ücretlendirme ve sürekli gelişim ilkeleri üzerine kuruludur. Çalışan yolculuğunu oryantasyondan kariyer planlamasına kadar sistematik biçimde takip ediyor; geri bildirim mekanizmalarıyla destekliyoruz. 2025 yılında teknik eğitim programlarımızı üretim, kalite kontrol ve bakım alanlarında genişlettik; dijital dönüşüm, enerji verimliliği ve iş güvenliği konularında uygulamalı atölye eğitimleri düzenledik. Beyaz yaka çalışanlar için liderlik ve proje yönetimi modülleri, mavi yaka çalışanlar için mesleki gelişim ve verimlilik temelli programlar hayata geçirildi.

Eğitim saatleri önceki yıla göre artış göstermiş, içerikler mikro-öğrenme modülleriyle çeşitlendirilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Üretim faaliyetlerimizin doğası gereği, iş sağlığı ve güvenliği yönetimini operasyonel mükemmelliğin ayrılmaz bir unsuru olarak görüyoruz.

“Önleme kültürü”nü temel alan yaklaşımımızla, risk değerlendirmeleri, saha denetimleri, acil durum tatbikatları ve davranışsal güvenlik uygulamaları düzenli biçimde yürütülmektedir.

2025 yılında;

- Kaza sıklık oranlarında düşüş,
- Ramak kala bildirim sayısında artış,
- Güvenli çalışma farkındalığında belirgin gelişme kaydedilmiştir.

Tüm çalışanlar için zorunlu İSG eğitimleri görev bazlı yetkinlik matrisleriyle ilişkilendirilmiş, “çalışmayı durdurma hakkı” kurumsal kültürün bir parçası haline getirilmiştir.

Ayrıca ergonomi, kişisel koruyucu donanım (KKD) etkinliği ve makine emniyeti kontrolleri düzenli olarak denetlenmektedir.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Dahil Etme (ÇED)

Çeşitliliği bir zenginlik, eşitliği bir ilke, dahil etmeyi ise sürdürülebilir başarının koşulu olarak görüyoruz. İşe alım, terfi ve ücretlendirme süreçlerimizde fırsat eşitliğini esas alıyor; objektif değerlendirme araçlarıyla karar süreçlerindeki önyargı riskini azaltıyoruz. Kadın istihdamını, özellikle mühendislik ve idari pozisyonlarda artırmaya yönelik politikalarımız sürmektedir.

Kapsayıcı dil, erişilebilirlik ve önyargı farkındalığı eğitimleri düzenlenmekte; ücret eşitliği kontrolleri periyodik olarak yapılmaktadır. Tüm çalışanlarımızın kendini ifade edebildiği, saygı ve adalet temelli bir kurum kültürü oluşturmak temel önceliğimizdir.

Etik Yönetişim ve Çalışan Esenliği

Etik değerlere bağlılık, sosyal performansımızın temel dayanaklarındandır.

Etik Kurallar ve Uyum Politikamız; adil iş uygulamaları, çıkar çatışmasının önlenmesi, bilgi güvenliği ve gizlilik ilkelerini kapsar. Etik bildirim hattımız gizlilik esasına göre çalışmakta, tüm bildirimler bağımsız biçimde değerlendirilerek kayıt altına alınmaktadır.

Çalışan esenliğini desteklemek amacıyla;

- Esnek çalışma olanakları,
- Psikolojik danışmanlık ve rehberlik desteği,

Sosyal etkinlikler ve farkındalık programları uygulanmaktadır.

İç iletişim kanallarımız (açık kapı uygulamaları, öneri hatları, nabız anketleri) aktif şekilde kullanılarak geri bildirimler birim bazında eylem planlarına dönüştürülmektedir.

Toplumsal Katkı ve Sorumlu Tedarik

Alves Kablo, bulunduğu bölgenin sosyal ve ekonomik gelişimine katkı sağlamayı kurumsal sorumluluğunun bir parçası olarak görür. Eğitim, çevre ve sosyal dayanışma alanlarında yürütülen projelere gönüllü katılım teşvik edilmekte; çalışanlarımızın toplumsal faydaya dayalı girişimlerde yer almaları desteklenmektedir. Yerel tedarikçilerle iş birliği hem bölgesel kalkınmaya katkı sağlar hem de karbon ayak izinin azaltılmasına destek olur.

Satın alma süreçlerinde sosyal uygunluk ve etik tedarik kriterleri, tedarikçi değerlendirme sistemimizin önemli bir bileşenidir.

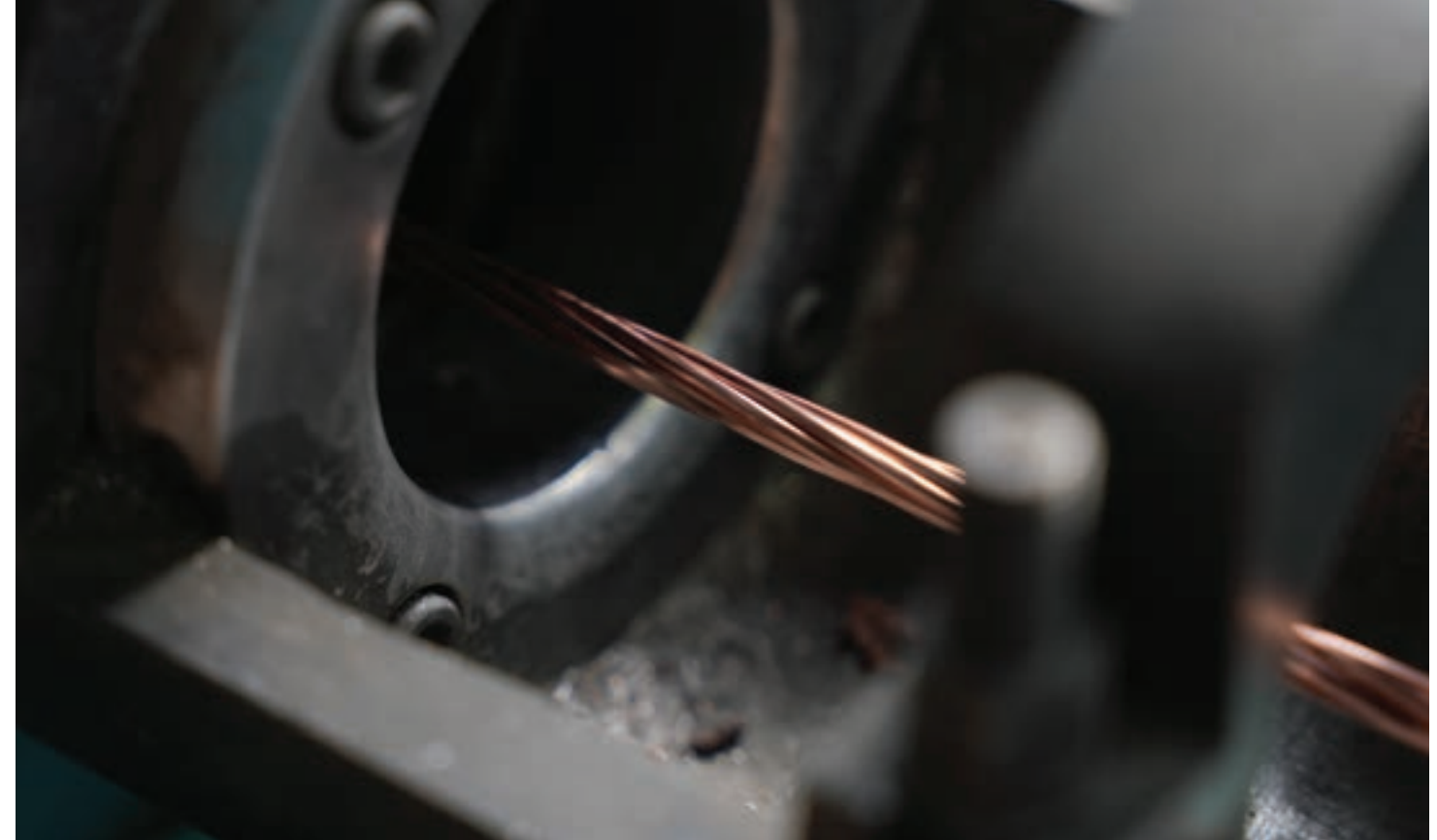
Sosyal Performansın Ölçümü ve Raporlama

Sosyal performansımız, ölçülebilir göstergeler üzerinden izlenmektedir:

- Eğitim saatleri ve katılım oranları,
- Çalışan bağlılık skorları,
- İSG göstergeleri,
- Devir ve devamsızlık oranları,
- Kadın istihdam oranı ve ÇED metrikleri yıllık olarak raporlanmakta ve Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

2025 yılında yayımlanan TSRS-2 uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz, bu göstergelerin şeffaf biçimde paylaşılmasıyla sosyal performansımızın kurumsal ölçekte izlenebilirliğini güçlendirmiştir.

Sonuç olarak; güven, eşitlik, gelişim ve sorumluluk odaklı insan kaynakları kültürümüz, Alves Kablo'nun sürdürülebilir büyüme hedeflerini desteklemeye devam etmektedir. Çalışanlarımızın refahı, güvenliği ve gelişimiyle birlikte topluma değer katmayı, uzun vadeli başarımızın temel taşı olarak görüyoruz.



TEDARİK ZİNCİRİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

Alves Kablo olarak sürdürülebilirliği yalnızca kendi üretim tesislerimizle sınırlı görmüyor, değer zincirimizin tamamına yayılan bir yönetim yaklaşımıyla ele alıyoruz. Tedarik zinciri sürdürülebilirliği politikamız; çevresel, sosyal ve etik standartlara uyumu güvence altına almayı, yerli katma değeri artırmayı ve iş ortaklarımızla uzun vadeli, karşılıklı güvene dayalı ilişkiler kurmayı esas alır. Satın alma kararlarımızda kalite, maliyet ve termin kadar çevre performansı, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, iş etiği ve bilgi güvenliği kriterleri de belirleyici konumdadır. Tedarikçi adaylarını seçim aşamasından itibaren şeffaf bir değerlendirme sürecine dâhil ediyor, yüksek etki alanlarında ön yeterlilik kontrollerini derinleştiriyoruz.

Tedarik zinciri yönetimimizde amaç yalnızca uygun maliyetli tedarik sağlamak değil; çevresel ve sosyal riskleri erken saptayarak iş sürekliliğini güvence altına almaktır. Bu kapsamda tedarikçiler; teknik yeterlilik, finansal güvenilirlik ve kalite performansının yanı sıra sürdürülebilirlik kriterleri bakımından da değerlendirilir. 2025 itibarıyla sürdürülebilirlik risk sınıflandırması sistemimiz güncellenmiş, yüksek çevresel etki taşıyan kategoriler için yerinde denetim ve dokümantasyon incelemeleri düzenli hale getirilmiştir. Tedarikçilerimizle yapılan sözleşmelerde çevresel, sosyal ve etik hükümler açık biçimde tanımlanmış; çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık, iş güvenliği ve ücret politikaları konularında sıfır tolerans politikası benimsenmiştir. Uygunsuzluk tespit edilen durumlarda düzeltici-önleyici faaliyet planları oluşturulmakta, ilerleme periyodik olarak izlenmektedir.

Çevresel boyutta, tedarikçilerimizin çevre izinleri, atık yönetimi, tehlikeli madde ve kimyasal yönetimi, enerji ve su verimliliği alanlarındaki performanslarını yakından izliyoruz. Bakır, PVC ve ambalaj tedariklerinde geri kazanım oranı yüksek, lisanslı geri dönüşüm kapasitesine sahip yerli tedarikçilerle çalışıyoruz. Bu yaklaşım hem karbon ayak izimizi azaltmakta hem de yerel ekonomiye katkı sağlamaktadır. Ayrıca tedarikçilerimizden malzeme içerik beyanlarını düzenli olarak talep ediyor, kimyasal uyum standartlarımızla karşılaştırıyoruz. Ambalaj tarafında hafifletme, yeniden kullanım ve geri dönüştürülebilir içerik hedeflerini satın alma şartnamelerimize entegre ettik.

Lojistik süreçlerimizde taşıma kaynaklı emisyonları azaltmak temel önceliklerimizden biridir. Bu kapsamda rotalama ve yük birleştirme uygulamaları yaygınlaştırılmış, dönüş seferlerinin değerlendirilmesi ve düşük emisyonlu taşıma alternatiflerinin tercih edilmesi yönünde adımlar atılmıştır. Yurt içi taşımalarda yerli lojistik tedarikçileriyle çalışmayı önceliklendirerek hem yerel istihdama katkı sağlıyor hem de kapsam 3 emisyonlarımızın azaltımına destek oluyoruz.

Tedarikçilerimizin bilgi sistemlerine erişimleri yetkilendirme–izleme–denetim prensipleriyle yönetilir. Kritik süreçlerde gizlilik sözleşmeleri zorunlu tutulur; bilgi güvenliği ihlallerine karşı proaktif denetim mekanizmaları işletilir. Bu çerçevede, tedarikçilerle yapılan sözleşmelere veri koruma ve KVKK uyum maddeleri eklenmiştir.

2025 yılında yürürlüğe giren Sürdürülebilir Satın Alma Değerlendirme Sistemi ile tedarikçi performans göstergeleri (çevresel uyum, İSG, teslimat güvenilirliği, şikâyet/uygunsuzluk oranları vb.) düzenli olarak raporlanmakta ve Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Yüksek riskli kategorilerde ilave denetim ve farkındalık eğitimleri uygulanır. Tedarik zinciri göstergelerimiz, TSRS-2 ve GRI 308-414 göstergeleri ile uyumlu biçimde yıllık Sürdürülebilirlik Raporumuzda yayımlanır. Bu raporlama yaklaşımı, sürdürülebilir tedarik uygulamalarının şeffaf, izlenebilir ve karşılaştırılabilir bir yapıya kavuşmasını sağlamaktadır.

Alves Kablo olarak hedefimiz, değer zincirimizin tamamında sorumlu, şeffaf ve sürdürülebilir bir ekosistem oluşturmaktır. Tedarikçilerimizle aynı çevresel, sosyal ve etik standartları paylaşarak uzun vadeli iş birliği kültürünü güçlendiriyor; sürdürülebilir kalkınma hedeflerine birlikte katkı sunan bir tedarik zinciri yapısı kuruyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

ALVES KABLO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

“Her Bağlantıda Sürdürülebilirlik, Her Adımda Sorumluluk”

Elektrik altyapısının temelini oluşturan kablo ve iletken çözümlerimizle, faaliyet gösterdiğimiz her sektörde ve coğrafyada çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızın bilinciyle hareket ediyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca bugünün ihtiyaçlarını değil, gelecek kuşakların yaşam hakkını da gözetken, bütünsel bir değer yaratma modeli olarak benimsiyoruz. Bu politika ile sürdürülebilirlik ilkelerini kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirme kararlılığımızı, tüm paydaşlarımıza açıkça beyan ediyoruz.

1. Kurumsal Yaklaşımımız

- Kurumsal sürdürülebilirlik anlayışımızı yalnızca belirli faaliyet alanlarına değil, tüm iş yapış şeklimize entegre ederek şirket kültürümüzün temel yapı taşlarından biri haline getiriyoruz. Bu sayede çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve tüm iş ortaklarımızın çevresel ve toplumsal farkındalıklarını artırmayı hedefliyoruz.
- Şirket stratejilerimizi oluştururken ekonomik kârlılıkla birlikte sosyal adalet ve çevresel sorumluluk ilkelerini dengeli bir şekilde gözetiyoruz.
- Bu sürdürülebilirlik politikası, Alves Kablo yönetimi tarafından sahiplenilmiş ve tüm çalışanlarımızın ortak sorumluluğuna açık bir şekilde dahil edilmiştir. Politika, her yıl gözden geçirilerek sektörel gelişmelere, yasal düzenlemelere ve paydaş beklentilerine uygun şekilde güncellenir.

2. Çevresel Sorumluluklarımız

- Hammadde temininden üretim süreçlerine, enerji tüketiminden ürün yaşam döngüsüne kadar tüm aşamalarda doğal kaynakların verimli kullanımı önceliklerimiz arasındadır. Enerji, su ve hammadde kullanımında verimliliği artırarak çevresel etkilerimizi asgari düzeye indiriyoruz.
- Güneş Enerji Santralimiz (GES) aracılığıyla yenilenebilir enerji üretimimizi artırıyor, üretim süreçlerimizde sürdürülebilir enerji dönüşümünü hayata geçiriyoruz.
- Elektrik tüketimimizde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanım oranını sürekli artırıyor, bu alandaki yatırımlarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.
- Sera gazı emisyonlarımızı ISO 14064-1:2018 standardı doğrultusunda düzenli olarak ölçüyor, şeffaf bir biçimde raporluyor ve azaltım hedeflerimizi bilimsel temellere dayandırarak belirliyoruz.
- Kısa, orta ve uzun vadeli net sıfır emisyon hedeflerimiz doğrultusunda, iklim krizine karşı kararlı bir mücadele yürütüyoruz.

- Tüm üretim ve operasyon süreçlerimizde sürekli iyileştirme felsefesi ile hareket ediyor, atık oluşumunu minimize ederek geri kazanım ve geri dönüşüm oranlarını artırmak suretiyle döngüsel ekonomiye aktif katkı sağlıyoruz.
- klim değişikliğine bağlı fiziksel riskleri önceden analiz ederek altyapı dayanıklılığımızı güçlendiriyor, olağanüstü durumlara karşı hazırlıklı sistemler geliştiriyoruz.

3. Sosyal Sorumluluklarımız

- Çalışanlarımıza adil, güvenli, sağlıklı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunarak hem bireysel hem de kurumsal gelişimi destekliyoruz.
- Sıfır iş kazası ilkesiyle, iş sağlığı ve güvenliği alanında ulusal ve uluslararası standartları esas alıyor; çalışanlarımızın refahını önceleyen güçlü bir İSG kültürü inşa ediyoruz.
- Kurum içerisinde çeşitliliği destekliyor, tüm çalışanlarımıza cinsiyet, yaş, etnik köken, dil veya inanç farkı gözetmeksizin eşit fırsatlar sunuyoruz.
- Kadınların iş gücüne katılımını destekliyor; özellikle yönetim kadrolarında kadın temsiliyetini artırmak amacıyla hedef odaklı uygulamaları hayata geçiriyoruz.
- Çalışan bağlılığını artırmaya yönelik eğitim, gelişim ve kapsayıcılık temelli sosyal projeler geliştiriyor; kurum içi diyalogu ve katılımı teşvik ediyoruz.
- Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde, toplumsal ihtiyaçlara duyarlı projeler geliştirerek eğitim, sağlık, istihdam ve sosyal destek alanlarında yerel kalkınmaya katkı sağlıyoruz.
- Tedarik zincirimizdeki tüm iş ortaklarımızdan etik, çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerine uyum bekliyor; birlikte büyümeyi ve sorumluluk paylaşımını temel alan uzun vadeli ilişkiler kuruyoruz.

4. Etik İlkeler ve Kurumsal Yönetişim

- Tüm faaliyetlerimizde şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımıcılık ve yasal uyum ilkeleri doğrultusunda hareket ediyoruz.
- Rüşvet, yolsuzluk ve çıkar çatışmasına sıfır tolerans ilkesiyle tüm iş süreçlerimizi etik değerler temelinde şekillendiriyoruz.
- Müşterilerimiz, çalışanlarımız, yatırımcılarımız, tedarikçilerimiz ve kamu otoriteleri dâhil olmak üzere tüm paydaşlarımızla açık, sürekli ve yapıcı bir iletişim kurmayı esas alıyoruz.
- Kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı uluslararası raporlama standartlarına uygun biçimde düzenli olarak raporluyor, bağımsız doğrulama süreçleri ile güvenilirliğimizi güçlendiriyoruz.
- Yerli ve milli üretim stratejimize bağlı kalarak, bölgesel kalkınmaya destek olacak şekilde yerel tedarikçilerle iş birliğini artırıyor, ekonomiye katma değer sağlıyoruz.

5. Sürekli İyileşme ve Uyum

- Sürdürülebilirlik politikamızı sadece belgelerle sınırlı kalmadan, kurum stratejilerimize, yönetim anlayışımıza ve operasyonel süreçlerimize doğrudan entegre ediyoruz.
- Tüm çalışanlarımızın sürdürülebilirlik alanında bilgi ve farkındalık düzeylerini artırmak için düzenli eğitimler, atölye çalışmaları ve iç iletişim kampanyaları yürütüyoruz.
- Kurumsal performansımızı sürekli izliyor, yıllık hedefler tanımlıyor, ölçülebilir göstergeler belirliyor ve ilerlemeyi objektif kriterlerle değerlendiriyoruz.
- ISO 14001, ISO 45001, TSRS 1-2, GRI gibi ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik yönetim sistemleri ve raporlama standartları ile tam uyum içinde hareket ediyoruz.
- Faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile hizalayarak, küresel ölçekte sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunmayı amaçlıyoruz.

Alves Kablo olarak, bugünün ihtiyaçlarını karşılarken gelecek nesillerin yaşam hakkını da gözetiyor; tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilirliği önceliklendiriyor ve her adımda sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. Sürdürülebilirlik politikamız; çevreye duyarlı, topluma katkı sunan, etik değerlere bağlı ve sürekli gelişimi esas alan kurumsal vizyonumuzun temelidir. Alves Kablo yönetimi tarafından benimsenen bu politika, tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın ortak sorumluluğudur. Her yıl gözden geçirilerek güncellenen bu yaklaşımla, daha yaşanabilir bir gelecek için kararlılıkla çalışıyoruz.

Alves Kablo, sadece bugün için değil, gelecek nesiller için de değer üretmeye kararlıdır.



KABLOLARIN DÖNÜŞÜMÜ TEMİZ ENERJİ, YEŞİL DÖĞA



FINANSAL DURUM VE PERFORMANSIN GENEL DEĞERLENDİRMESİ

2025 yılının ilk dokuz ayı, yüksek faiz ortamı, sıkışan finansal koşullar ve dalgalı döviz piyasalarına rağmen Alves Kablo'nun üretim, yatırım ve finansal disiplin odağını koruduğu bir dönem olmuştur. Şirket, sürdürülebilir büyüme stratejisi doğrultusunda kapasite artırıcı yatırımlarını sürdürürken, etkin bilanço yönetimi ve güçlü özkaynak yapısı sayesinde finansal dayanıklılığını pekiştirmiştir.

Toplam aktifler, 2025 yıl sonuna göre %42,3 artarak 7,0 milyar TL seviyesine yükselmiştir. Bu büyümede, özellikle stoklardaki artış (1,72 milyar TL, +%102), ticari alacaklardaki yükseliş (1,88 milyar TL, +%18) ve peşin ödenmiş giderlerdeki genişleme (887,9 milyon TL, +%159) belirleyici olmuştur. Bu görünüm hem artan üretim hacmini hem de yeni yatırımlarla bağlantılı tedarik süreçlerini yansıtmaktadır. Duran varlıklar tarafında 2,30 milyar TL'ye (+%15) yükselen büyüklük, özellikle yapılmakta olan yatırımların (309,9 milyon TL) ve yeni makine–tesis modernizasyonlarının etkisinden kaynaklanmıştır.

Kaynak yapısında ise, bilanço büyümesinin ağırlıklı olarak kısa vadeli yükümlülüklerdeki artıştan beslendiği görülmektedir. Kısa vadeli yükümlülükler 3,93 milyar TL ile yıl sonuna göre %70 artarken, bu artışta borçlanmaların yeniden sınıflandırılması (1,58 milyar TL) ve ertelenmiş gelirlerdeki çözülme (166 milyon TL) etkili olmuştur. Buna karşın, uzun vadeli yükümlülüklerin toplam pasif içindeki payı %7'ye gerilemiş (522 milyon TL), özkaynaklar ise 2,57 milyar TL seviyesinde istikrarlı biçimde korunmuştur. Bu tablo, yüksek yatırım temposuna rağmen sermaye yapısının dengeli korunduğunu göstermektedir.

Gelir tablosu verilerine göre, 2025'in ilk dokuz ayında 7,12 milyar TL hasılat elde edilmiştir; bu rakam bir önceki yılın toplamına göre %38,7 artışa işaret etmektedir. Brüt kâr 1,35 milyar TL'ye ulaşmış, brüt kâr marjı ise yaklaşık %19 seviyesinde gerçekleşmiştir. Operasyonel giderlerdeki artışa rağmen (genel yönetim gideri: 167,8 milyon TL; pazarlama gideri: 56,6 milyon TL), maliyet kontrolü ve üretim verimliliği odaklı yaklaşım sayesinde esas faaliyet kârı 1,12 milyar TL olarak kaydedilmiştir.

Yatırım faaliyetlerinden 6,5 milyon TL gelir elde edilirken, finansman giderlerindeki artış (978,7 milyon TL) dönem kârlılığı üzerinde baskı yaratmıştır. Bununla birlikte, yüksek finansman maliyetlerine rağmen vergi öncesi kâr 151,3 milyon TL, net dönem kârı ise 65,9 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Bu sonuç, şirketin operasyonel kârlılığını sürdürürken finansal maliyetleri kontrollü biçimde yönettiğini göstermektedir.

Nakit akışları tarafında ise, işletme faaliyetlerinden 855 milyon TL nakit çıkışı gözlenmiştir. Bu durum, stok ve alacak yönetiminden kaynaklı işletme sermayesi ihtiyacındaki artışı yansıtmaktadır. Buna karşın, finansman faaliyetlerinden sağlanan 1,10 milyar TL net nakit girişi ve yatırım harcamalarının 171 milyon TL seviyesinde tutulması, likidite yönetiminde planlı bir yaklaşım sergilendiğini göstermektedir. Dönem sonunda nakit ve nakit benzerleri 203,6 milyon TL'ye yükselmiş, yıl sonuna göre %54 artış kaydedilmiştir. Sonuç olarak, 2025 yılının ilk dokuz ayında Alves Kablo; yatırım odaklı büyümesini sürdürürken finansal istikrarını korumuş, faaliyet kârlılığında istikrarlı bir performans sergilemiş ve likidite yönetiminde disiplinini sürdürmüştür. Şirket, yılın geri kalanında da özkaynak gücü, üretim verimliliği ve mali disiplin ekseninde ilerleyerek sürdürülebilir büyüme hedeflerine odaklanmaya devam edecektir.

FINANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

Finansal Tabloların Hazırlanış Şekli ve TMS'ye Uygunluk Beyanı

Finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Şirket, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır.

Finansal tablolar, KGK tarafından 03 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı ile KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama

Hakkında Uygulama Rehberi'ne istinaden, Türkiye Muhasebe/ Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerle ilgili olarak TMS 29 ("Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Mali Raporlama") şartlarına göre düzeltme yapılmıştır. TMS 29 şartları, yüksek enflasyonun bulunduğu ekonomide tedavülde bulunan para birimi cinsinden hazırlanan mali tabloların bu para biriminin bilanço tarihinde geçerli olan alım gücünden sunulmasını ve daha önceki dönemlerdeki oluşan tutarların da aynı şekilde yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. TMS 29 uygulamasını gerektiren zorunluluklardan biri, %100'e yaklaşan veya %100'ü aşan üç yıllık bileşik enflasyon oranıdır. Endeksleme işlemi Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayı kullanılarak yapılmıştır. 30 Eylül 2025 ve 31 Aralık 2024 dönemlerine ait finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir;

Aşağıdaki tabloda Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayınlanan Tüketici Fiyat Endeksleri dikkate alınarak hesaplanan ilgili yıllara ait enflasyona oranları yer almaktadır.

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı
30.09.2025	3.367,22	1,0000
31.12.2024	2.684,55	1,2543
30.09.2024	2.526,16	1,3329

ÖZET BİLANÇO		
VARLIKLAR	30.09.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar		
Nakit ve Nakit Benzerleri	203.595.725	132.073.089
Finansal Yatırımlar	1.873.189	-
Ticari Alacaklar	1.879.036.168	1.587.867.564
Diğer Alacaklar	17.428.602	11.077.219
Stoklar	1.722.609.232	852.353.858
Peşin Ödenmiş Giderler	887.929.941	342.887.836
Diğer Dönen Varlıklar	14.173.954	11.378.208
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	4.726.646.811	2.937.637.774
Duran Varlıklar		
Diğer Alacaklar	24.758	76.237
Maddi Duran Varlıklar	2.207.850.158	1.924.064.937
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	74.718.153	74.478.940
Peşin Ödenmiş Giderler	8.935	-
Ertelenmiş Vergi Varlığı	13.514.857	-
TOPLAM DURAN VARLIKLAR	2.296.116.861	1.998.620.115
TOPLAM VARLIKLAR	7.022.763.672	4.936.257.888

Varlıklar Genel Değerlendirme

2025 yılının ilk dokuz ayında toplam varlıklarımız 7,0 milyar TL seviyesine ulaşarak yıl sonuna göre %42,3 oranında artış göstermiştir. Bu güçlü büyüme hem işletme sermayesindeki genişleme hem de yatırım odaklı duran varlık artışıyla şekillenen dengeli bir bilanço yapısına işaret etmektedir. Varlık kompozisyonumuzda dönen varlıkların payı %67, duran varlıkların payı %33 seviyesine yükselmiş; üretim kabiliyetini destekleyen yatırımların yanı sıra faaliyet ölçeğimizin genişlemesiyle çalışma sermayesi ihtiyacı da artmıştır.

Dönen varlıklarımız yıl sonuna göre %60,9 oranında artarak 4,7 milyar TL'ye ulaşmıştır. Bu artışta özellikle stoklar, ticari alacaklar ve peşin ödemeler belirleyici olmuştur.

- Stoklarımız 1,72 milyar TL'ye yükselmiş, bu artış büyük ölçüde bakır hammadde fiyatlarındaki yükseliş, filmaşın ve bara üretiminde kapasite artışı ve yeni tesis yatırımlarına hazırlık sürecinden kaynaklanmıştır.
- Ticari alacaklar 1,88 milyar TL'ye yükselerek satış hacmindeki büyümeyi yansıtmıştır. Özellikle ihracat kanalında artan teslimatlar, alacak hacmini artırırken tahsilat performansımız korunmuştur.
- Peşin ödenmiş giderler kalemindeki artış (887,9 milyon TL) yılın ikinci yarısında yapılan enerji, sigorta ve finansal hizmet sözleşmelerine ilişkin önden ödemelerden kaynaklanmış, maliyet öngörülerinin yönetiminde proaktif bir yaklaşım sergilenmiştir.

- Nakit ve nakit benzerleri ise 203,6 milyon TL'ye yükselerek, faaliyet yoğunluğuna rağmen likidite pozisyonunun korunduğunu göstermektedir.

Duran varlıklarımız dönem sonunda 2,30 milyar TL seviyesine ulaşmış ve yıl sonuna göre %14,9 oranında artmıştır.

- Maddi duran varlıklar, 2,21 milyar TL'ye yükselmiş; bu artışta bakır ergitme tesisi (Upcast hattı), Conform hattı, bakır bara üretimi ve makine parkının yenilenmesi gibi yatırımlar etkili olmuştur.
- Maddi olmayan duran varlıklar, 74,7 milyon TL ile sabit kalmış olup, üretim süreçlerinde kullanılan yazılım ve otomasyon sistemleriyle dijitalleşme yatırımları bu kalemdede yer almıştır.
- Ertelenmiş vergi varlığı (13,5 milyon TL) ise TMS 29 kapsamındaki enflasyon düzeltmeleri sonucunda oluşan geçici farklardan kaynaklanmaktadır.

Genel olarak, 2025 yılının ilk dokuz ayında varlık yapımız; yüksek enflasyon ortamında çalışma sermayesinin verimli yönetildiği, yatırımların üretim kapasitesini artırdığı ve likidite pozisyonunun korunduğu dengeli bir tablo sunmaktadır.

Bu dönemde, kısa vadeli aktiflerdeki artış operasyonel ölçeği desteklerken; uzun vadeli varlıklardaki büyüme, şirketimizin üretimden katma değere dönüşen yatırım stratejisinin güçlü bir yansıması olmuştur.

ÖZET BİLANÇO		
KAYNAKLAR	30.09.2025	31.12.2024
Kısa Vadeli Yükümlülükler		
Kısa Vadeli Borçlanmalar	926.764.218	1.143.750.096
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	1.576.673.225	143.778.334
Diğer Finansal Yükümlülükler	9.398.443	37.292.725
Ticari Borçlar	852.220.510	682.505.183
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	7.976.438	5.195.379
Diğer Borçlar	368.153.121	26.311.289
Ertelenmiş Gelirler	166.180.355	258.152.857
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	-	10.885.881
Kısa Vadeli Karşılıklar	3.325.467	852.921
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	17.907.459	19.961
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	3.928.599.236	2.308.744.626
Uzun Vadeli Yükümlülükler		
Uzun Vadeli Borçlanmalar	515.981.911	79.680.158
Uzun Vadeli Karşılıklar	6.451.461	6.418.150
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	-	35.724.011
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	522.433.372	121.822.319
ÖZKAYNAKLAR		
Ödenmiş Sermaye	160.000.000	160.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	364.853.881	364.853.881
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	1.111.012.012	1.111.012.012
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	142.353.187	142.166.161
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	78.495.087	78.495.087
Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları	649.163.803	518.722.152
Net Dönem Karı/Zararı	65.853.094	130.441.651
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	2.571.731.064	2.505.690.943
TOPLAM KAYNAKLAR	7.022.763.672	4.936.257.888

Kaynak Yapısına Genel Bakış

2025 yılının ilk dokuz ayında toplam yükümlülüklerimiz 4,45 milyar TL seviyesine ulaşırken, özkaynaklarımız 2,57 milyar TL olarak korunmuştur. Böylece bilanço, özsermaye ağırlıklı ve sürdürülebilir bir finansman yapısını muhafaza etmiştir. Aktif büyümesinin büyük bölümü işletme sermayesi ve yatırım kaynaklı kalemlerle finanse edilirken, borçlanma kompozisyonu vade dengesi ve maliyet etkinliği gözetilerek yönetilmiştir.

- Kısa vadeli yükümlülükler 3,93 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiş ve yıl sonuna göre %70 artış göstermiştir.
- Kısa vadeli borçlanmalar 926,8 milyon TL ile önceki döneme göre %19 azalış göstermiştir. Bu gerileme, kısa vadeli kredi yükünün optimize edilmesi ve finansman maliyetlerinin kontrol altında tutulmasına yöneliktir.
- Buna karşın uzun vadeli borçların kısa vadeli kısımları 1,58 milyar TL'ye yükselmiştir; bu artış, 2025 başında alınan yeni yatırım kredilerinin taksit planına bağlı vade geçişlerinden kaynaklanmıştır.
- Ticari borçlar, artan faaliyet hacmine paralel olarak 852 milyon TL'ye yükselmiş; ertelenmiş gelirler 166 milyon TL'ye gerilemiştir. Bu durum, sözleşme bazlı gelir tahakkuklarının normalleştiğini göstermektedir.
- Diğer borçlar (368 milyon TL) ve çalışanlara sağlanan faydalar kapsamındaki yükümlülükler (8 milyon TL) yılın doğal faaliyet akışıyla uyumlu şekilde seyretmiştir.

Uzun vadeli yükümlülükler 522,4 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

- Uzun vadeli borçlanmalar, önceki yılın 79,7 milyon TL'sine göre önemli artış göstererek 516 milyon TL'ye yükselmiştir. Bu artış, bakır ergitme tesisi ve bara üretim hattı yatırımlarına yönelik finansman yapısının uzun vadeli kaynaklarla güçlendirildiğini göstermektedir.
- Ertelenmiş vergi yükümlülüğü ortadan kalkarken, uzun vadeli karşılıklar 6,45 milyon TL ile önceki dönem seviyesini korumuştur.

Özkaynaklarımız 2,57 milyar TL düzeyinde sabit kalarak, toplam pasiflerin %37'sini oluşturmuştur.

- Geçmiş yıl kârları 649,2 milyon TL'ye yükselmiş, bu da içsel kaynak gücünün sürdüğünü ortaya koymuştur.
- Net dönem kârı 65,9 milyon TL, faaliyet performansının sermaye yapısına katkısını sürdürmüştür.
- Güçlü sermaye yapısı, yüksek borçlanma dönemlerinde dahi finansal esneklik ve kredi güvenilirliği sağlamaya devam etmektedir.

Sonuç olarak, Alves Kablo 2025 yılının ilk dokuz ayında; kısa vadeli yükümlülüklerini planlı şekilde yönetmiş, uzun vadeli yatırım kredileriyle vade dengesini sağlamış ve özkaynak gücünü koruyarak finansal dayanıklılığını sürdürmüştür. Bu yapı, şirketin yatırım döneminde dahi borç/özkaynak dengesini gözetin disiplinli finansman politikasını yansıtmaktadır.

FİNANSAL RASYOLAR VE MALİ YAPI DEĞERLENDİRMESİ

2025 yılının üçüncü çeyreği itibarıyla Şirketimiz, yatırım döneminde olmasına rağmen güçlü bilanço yapısını ve özkaynak tabanını korumuştur. Enflasyonist ortam, finansman maliyetlerindeki yükseliş ve yatırım kaynaklı nakit çıkışlarına karşın, mali disiplin ve likidite yönetimi dengeli biçimde sürdürülmüştür.

Net işletme sermayemiz, dönem sonunda 798 milyon TL seviyesinde pozitif gerçekleşmiş ve kısa vadeli yükümlülüklerin karşılanmasında operasyonel güvenlik tamponu oluşturmuştur. Dönen varlıkların toplam aktifler içindeki %67'lik payı, üretim ölçeğiyle uyumlu bir işletme sermayesi yönetimini ortaya koymuştur.

Cari oranımız 1,20, likidite oranımız 0,76, nakit oranımız ise %5 seviyesindedir. Bu göstergeler, yoğun yatırım faaliyetlerine rağmen kısa vadeli yükümlülüklerin yönetiminde temkinli bir yaklaşımın sürdüğünü göstermektedir. Stoklardaki artış, üretim ve hammadde yatırımlarına hazırlık sürecinin bir sonucu olarak değerlendirilmektedir.

Kaynak yapısında özsermaye hâkimiyeti korunmuş; toplam varlıkların %37'si özkaynaklarla, %63'ü finansal yükümlülüklerle finanse edilmiştir. Borç/özkaynak oranı 1,73, sermaye yeterlilik oranı 0,59 düzeyindedir. Bu tablo, yatırım kaynaklı borçlanma artışına rağmen şirketin sağlam sermaye tabanını ve borç ödeme kapasitesini koruduğunu teyit etmektedir.

Kârlılık tarafında, 2025'in ilk dokuz ayında 65,9 milyon TL net kâr elde edilmiştir. Faaliyet kârlılığında üretim ölçeği, verimlilik ve fiyat disiplini belirleyici olmuş; yüksek finansman giderleri kâr marjlarını sınırlasa da esas faaliyet kârlılığı korunmuştur. Bu çerçevede faaliyet kâr marjı %15,7, net kâr marjı %0,9 seviyelerinde gerçekleşmiştir.

Sonuç olarak, Alves Kablo 2025 yılının üçüncü çeyreği itibarıyla; yüksek yatırım temposuna rağmen likidite kontrolünü koruyan, borçlanmayı uzun vadeli yapıda yöneten ve güçlü özkaynak tabanını muhafaza eden bir mali yapı sergilemiştir. Bu sağlam finansal çerçeve, önümüzdeki dönemde devreye alınacak yeni üretim hatları ve kapasite artışları için güvenli bir zemin oluşturmaktadır.

GELİR TABLOSU		
	01.01.2025 30.09.2025	01.01.2024 30.09.2024
Hasılat	7.121.381.138	5.134.121.052
Satışların Maliyeti (-)	(5.770.161.905)	(4.183.942.175)
BRÜT KÂR (ZARAR)	1.351.219.233	950.178.876
Genel Yönetim Giderleri (-)	(167.773.589)	(125.286.731)
Pazarlama Giderleri (-)	(56.637.035)	(20.982.913)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	12.017.687	30.444.897
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(23.563.370)	(32.887.975)
ESAS FAALİYET KÂRI (ZARARI)	1.115.262.926	801.466.155
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	6.492.865	325.727
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	-	(96.620.405)
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI (ZARARI)	1.121.755.791	705.171.476
Finansman Giderleri	(978.673.004)	(352.757.262)
Finansman Gelirleri	56.114.954	57.964.810
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	(47.862.713)	(273.397.114)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI (ZARARI)	151.335.028	136.981.910
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri	(85.481.934)	35.757.209
Dönem Vergi Gideri/Geliri	(57.411.829)	(23.067.728)
Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	(28.070.105)	58.824.937
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI (ZARARI)	65.853.094	172.739.119
DÖNEM KÂRI (ZARARI)	65.853.094	172.739.119

2025 yılının üçüncü çeyreği itibarıyla Şirketimiz, dalgalı ekonomik koşullar, yüksek faiz oranları ve enflasyonist maliyet baskılarına rağmen operasyonel kârlılığını koruma stratejisini başarıyla sürdürmüştür. İç pazarda finansman maliyetlerinin talep üzerindeki baskısına ve dış pazarda kur oynaklıklarının yarattığı fiyatlamaya zorluluklarına rağmen, üretim ve satış hacmindeki istikrar korunmuş; devam eden yatırım projeleri planlandığı şekilde sürdürülmüştür.

Dönem hasılatı 7,12 milyar TL olarak gerçekleşmiş, önceki yılın aynı dönemine göre %38 artış göstermiştir. Bu büyüme, özellikle yüksek katma değerli ürünlerin payındaki artış, yeni müşteri kazanımları ve ihracat kanalında sağlanan hacimsel denge sayesinde elde edilmiştir. Satışların maliyeti 5,77 milyar TL olarak kaydedilmiş; enerji, hammadde ve finansman kaynaklı girdi maliyetlerindeki artışa rağmen verimlilik odaklı üretim planlaması ile brüt kâr marjı korunmuştur. Bu kapsamda brüt kâr 1,35 milyar TL, brüt kâr marjı ise %19,0 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Esas faaliyet giderleri altında yer alan genel yönetim giderleri (168 milyon TL) ve pazarlama giderleri (57 milyon TL), hem enflasyonist ortamın hem de büyüme stratejisine yönelik faaliyetlerin etkisiyle artış göstermiştir. Buna karşın esas faaliyetlerden elde edilen diğer gelirler (12 milyon TL) bu artışın bir bölümünü dengelemiş; esas faaliyet kârı 1,12 milyar TL olarak güçlü düzeyde korunmuştur.

KÂRLILIK GÖSTERGELERİ

Kalem	30.09.2025 (TL)	30.09.2024 (TL)	Değişim (%)	Marj 2025 (%)
Hasılat	7.121.381.138	5.134.121.052	38,7	100
Satışların Maliyeti (-)	-5.770.161.905	-4.183.942.175	38	-81
Brüt Kâr	1.351.219.233	950.178.876	42,2	19
Esas Faaliyet Kârı	1.115.262.926	801.466.155	39,1	15,7
Faaliyet Kârı (Yatırım gelirleri dahil)	1.121.755.791	705.171.476	59,1	15,8
Vergi Öncesi Kâr	151.335.028	136.981.910	10,5	2,1
Net Dönem Kârı	65.853.094	172.739.119	-61,9	0,9

2025 yılının üçüncü çeyreği itibarıyla Şirketimiz, dalgalı ekonomik koşullar, yüksek faiz oranları ve enflasyonist maliyet baskılarına rağmen operasyonel kârlılığını koruma stratejisini başarıyla sürdürmüştür. İç pazarda finansman maliyetlerinin etkisiyle yatırım iştahının zayıfladığı, dış pazarlarda ise kur oynaklıklarının fiyatlamaya üzerinde baskı yarattığı bir ortamda üretim ve satış hacminde istikrar sağlanmıştır.

Hasılat, geçen yılın aynı dönemine göre %38,7 artışla 7,1 milyar TL seviyesine yükselmiş; bu performans, üretim kapasitesindeki artışın ve güçlü ihracat pazarlarındaki etkin konumlanmanın bir sonucudur. Satışların maliyetindeki artışa rağmen brüt kâr marjı %19,0 düzeyinde korunmuş, bu da maliyet yönetimi ve verimlilik odaklı üretim yapısının gücünü göstermiştir.

Yatırım faaliyetlerinden elde edilen 6,5 milyon TL gelir, yıl içinde devreye alınan yeni üretim hatlarının ve makine modernizasyonlarının bilanço üzerindeki etkisini yansıtmaktadır. Finansal tarafta ise, yüksek faiz ortamı ve parasal kayıpların etkisiyle 978 milyon TL finansman gideri kaydedilmiş; buna rağmen Şirket 151 milyon TL vergi öncesi kâr elde etmiştir. Vergi yükünün (85 milyon TL) etkisiyle net dönem kârı 65,9 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Bu görünüm, yüksek yatırım temposuna ve finansman maliyetlerine rağmen faaliyet kârlılığının korunduğunu, mali disiplinin sürdürüldüğünü göstermektedir.

2025 yılı üçüncü çeyreğinde Şirketimiz:

- Fiyatlamaya disiplini ve verimlilik artışıyla brüt kârlılığını korumuş,
- Yatırım kaynaklı finansal gider baskısına rağmen faaliyet kârını sürdürülebilir düzeyde tutmuş,
- Net kârlılığında pozitif ve istikrarlı bir seyir izlemiştir.

Yılın kalan döneminde, maliyet yönetimi, enerji verimliliği ve döviz bazlı gelirlerin artırılması öncelikli gündem olarak korunacak; yatırım dönüşlerinin finansal performansa katkısını artırmak hedeflenecektir.

Esas faaliyet kârı 1,1 milyar TL'ye ulaşırken, faaliyet kâr marjı %15,7 ile istikrarlı bir seviyede seyretmiştir.

Dönem içerisinde yüksek faiz oranları ve parasal etkiler finansman giderlerini artırmış, bu durum net kâr marjında sınırlı bir gerilemeye yol açmıştır. Ancak Şirketimiz, temkinli bilanço yönetimi ve operasyonel verimliliği sayesinde 65,9 milyon TL net dönem kârı elde ederek kârlılığını pozitif bölgede sürdürmüştür.

Bu sonuçlar, güçlü üretim altyapısı, esnek maliyet yönetimi ve riskleri dengeleyen finansal politikalar sayesinde, Alves Kablo'nun istikrarlı büyüme çizgisini koruduğunu ve piyasa koşullarına uyum sağlama kapasitesini güçlendirdiğini göstermektedir.

NAKİT AKIŞI		
	01.01.2025 30.09.2025	01.01.2024 30.09.2024
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI	(855.073.403)	(1.062.813.806)
Dönem Kârı/Zararı	65.853.094	172.739.119
Dönem Net Kârı/Zararı Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler	736.657.845	(412.829.535)
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	155.968.204	103.918.419
Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler	-	(1.510.262)
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler	2.866.175	60.277
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	3.039.440	-
Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	(173.265)	
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler	-	18.861.958
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları İle İlgili Düzeltmeler	-	18.049.785
Nakit Dışı Kalemlere İlişkin Diğer Düzeltmeler	-	2.637.781
Vergi Gideri/Geliri ile İlgili Düzeltmeler	(41.996.184)	-
Parasal Kayıp Kazançlara İlişkin Düzeltmeler	619.819.650	(554.847.491)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler	(1.661.724.522)	(800.143.526)
Finansal Yatırımlardaki Azalış (Artış)	(1.873.189)	(13.736)
Stoklardaki Artış/Azalışla İlgili Düzeltmeler	(1.043.061.549)	(403.440.533)
Ticari Alacaklardaki Artış/Azalışla İlgili Düzeltmeler	(613.092.788)	(945.260.923)
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Artış/Azalış	(614.568.101)	(17.997.332)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Artış/Azalışla İlgili Düzeltmeler	(8.339.982)	119.614.162
Ticari Borçlardaki Artış/Azalışla İlgili Düzeltmeler	308.086.391	152.155.331
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)	3.834.370	985.881
Finans Sektörü Faaliyetlerinden Borçlardaki Artış/Azalış	-	-
Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış/Azalışla İlgili Düzeltmeler	347.176.181	1.025.487
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış/Azalış	(39.634.606)	335.261.661
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış/Azalışla İlgili Düzeltmeler	(251.249)	(42.473.525)
Vergi Ödemeleri/İadeleri	4.140.180	(22.579.864)
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI	(148.528.885)	(519.711.920)
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI	1.101.901.415	1.621.198.617
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/AZALIŞ (A+B+C)	98.299.127	38.672.890
D. YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ NAKİT VE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/AZALIŞ (A+B+C+D)	98.299.127	38.672.890
E. PARASAL KAYIP / KAZANÇLARIN NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ	(26.776.491)	(13.850.579)
F. DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	132.073.089	69.301.966
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (A+B+C+D+E+F)	203.595.725	94.124.277

Nakit Akışı ve Likidite Yönetimi Değerlendirmesi

2025 yılının ilk dokuz ayında Şirketimizin nakit akış yapısı, yüksek faiz oranları ve maliyet baskılarına rağmen kontrollü ve dengeli bir görünüm sergilemiştir. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımı –855 milyon TL ile negatif seyretmiş olsa da, bu durum faaliyet ölçeğinin büyümesi, stok artışları ve peşin ödemelerdeki genişlemenin etkisiyle açıklanabilir. Buna karşılık, geçen yılın aynı dönemine göre daha sınırlı bir nakit çıkışı gerçekleşmiş, işletme nakit akımında iyileşme eğilimi gözlenmiştir.

Dönem içinde 1,04 milyar TL'lik stok artışı ve 613 milyon TL'lik ticari alacak artışı, üretim hacmindeki genişlemenin ve yeni dönem siparişlerinin finansmanını yansıtmaktadır. Buna karşın, ticari borçlardaki 308 milyon TL artış ve çalışanlara sağlanan faydalar kapsamındaki yükümlülüklerdeki artış, işletme sermayesi dengesini desteklemiştir. Enflasyon muhasebesi kapsamında yapılan 619,8 milyon TL'lik parasal kayıp düzeltmesi ise nakit çıkışı yaratmayan, tamamen muhasebesel bir etki olup, faaliyetlerden nakit yaratma kapasitesini etkilememektedir.

Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımı –148,5 milyon TL düzeyinde gerçekleşmiştir. Bu görünüm, üretim kapasitesini artırmaya yönelik modernizasyon ve makine yatırımlarının finansal yansımasıdır.

Özellikle 2025 yılında gerçekleştirilen yatırımlar, uzun vadeli verimlilik artışlarını destekleyecek nitelikte olup, nakit çıkışları planlı şekilde yönetilmiştir.

Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımı ise +1,10 milyar TL seviyesinde pozitif gerçekleşmiş; borçlanma kaynaklı girişler (3,87 milyar TL), geri ödemeler (–1,98 milyar TL) ve ödenen faizler (–793 milyon TL) neticesinde likidite yönetiminde güçlü bir esneklik sağlanmıştır.

Bu hareketlerin sonucunda dönem sonu nakit ve nakit benzerleri 203,6 milyon TL'ye ulaşarak, yıl başına göre %54 artış göstermiştir. Şirketimizin bilanço likiditesi; güçlü nakit tamponu, düşük kaldıraç ve seçici yatırım politikası ile desteklenmeye devam etmektedir. Özetle, 2025 yılının ilk dokuz ayında çalışma sermayesi yönetimi, yatırım harcamaları ve finansman akışları arasında kurulan denge, Alves Kablo'nun operasyonel nakit üretme kabiliyetini koruduğunu ve yüksek faiz ortamında dahi likidite yönetiminde etkin bir kontrol mekanizması oluşturduğunu göstermektedir. Yılın geri kalanında da tahsilat verimliliği, stok optimizasyonu ve faiz gideri yönetimi odaklı politikalarla nakit akışının pozitif dengede tutulması hedeflenmektedir.



**ALVES
KABLO**

HER ŞEY
ENERJİ İLE
BAŞLAR



**"Enerjiyi Taşı,
Karbon
Ayak İzini Azalt."**



**ALVESTM
KABLO**

HER ŞEY
ENERJİ İLE
BAŞLAR

✉ info@alveskablo.com
✉ export@alveskablo.com
in f t @ / alveskablo
x / alveskabloresmi
www.alveskablo.com

FABRİKA / MERKEZ OFİS
Fatih Mah. Karatay Cad.
No: 6 Kahramankazan / ANKARA
T.: 0 312 802 05 55 | F.: 0 312 802 05 56