

Performans Ücreti:

Kurucu, yönetim ücretinin yanı sıra aşağıdaki koşulların gerçekleşmesi halinde fon katılımcılarından farklı dönemlerde yaptıkları her bir yatırım için ayrı ayrı hesaplanmak kaydıyla, “Performans Ücreti” tahsil eder. Performans ücreti tahsil edilmesi için dönemsel fon getirisinin pozitif olması ve fon getirisinin aynı dönemdeki “Eşik Değer” getirisini aşması gerekmektedir. “Performans Dönemi” sonundaki Fon Pay Değer’inin, aşağıda anlatıldığı şekilde bulunacak “Yüksek İz” değerini aşması halinde pay getirisi oluşur.

Kurucu, ilgili yatırımcının fon katılma paylarını elde tutma süresi boyunca (veya en yakın yıl sonundan itibaren) hesaplanacak aşağıda yer verilen eşik değerin (performans ölçütü) getirisi ile gerçekleşen pay getirisi arasındaki fark üzerinden %20 (yüzdeyirmi) performans ücretini hesaplar. Hesaplamalarda, “FİFO- İlk Giren İlk Çıkar” yöntemi izlenir.

Performans ücreti ancak bu maddede tanımlanan ve her bir yatırımcının her bir yatırımı için ayrı ayrı tespit edilen yüksek iz değerin (high watermark) olduğu değerlendirme günüyle performans ücreti hesaplamasının yapılacağı değerlendirme günü arasındaki dönemde pay getirisi pozitif olduğu ve aynı dönemdeki eşik değerin getiri oranını aştığı takdirde, yine o dönemdeki pay getirisinin eşik değerin getiri oranını aşan kısmının %20’si tutarında tahsil edilir.

Her bir yatırımcının her bir yatırımı için “yüksek iz değeri”nin olduğu değerlendirme günü, yatırımcıdan performans ücretinin hesaplandığı yılın son değerlendirme günü veya performans ücreti tahsilatı hiç yapılmadıysa yatırımcının Fon’a giriş yaptığı gün olarak tanımlanır. Her durumda fon pay değeri yüksek iz değerini aşmadığı sürece yatırımcılardan performans ücreti tahsil edilemez.

Herhangi bir dönemde performans, **%80 BIST 100 Getiri Endeksi + %20 BIST-KYD 1 Aylık Mevduat TL Endeksi**’nin getirisinden düşük olur ise performans ücreti tahsil edilmez.

Fon’a giriş yaptığı takvim yılı içinde Fon’dan çıkış yapmak isteyen yatırımcılardan, giriş tarihindeki fon birim fiyatı ile çıkış yaptığı fon birim fiyatı arasındaki farktan **%80 BIST 100 Getiri Endeksi + %20 BIST- KYD 1 Aylık Mevduat TL Endeksi**’nin getirisi arındırıldıktan sonra kalan kısımdan, yukarıda belirtildiği şekilde yüksek iz değerin aşılması şartıyla, %20 (yüzdeyirmi) oranında performans ücreti hesaplanır ve tahsil edilir.

Performans ücreti katılma payı sahipleri tarafından karşılanır. Performans ücreti, her takvim yılının 6. ve 12. ayının son iş gününü (son değerlendirme gününü) takip eden 5 (beş) iş günü içerisinde katılma payı sahiplerinin Fon’dan ayrılmasını beklemeksizin bu maddede izah edilen yöntemine uygun olarak, ilave bir talep veya emir beklenmeksizin, performans ücreti hesaplamasına konu edilmiş son değerlendirme fiyatı kullanılarak, fon katılma paylarının Fon’a iade edilmesi suretiyle katılımcılardan tahsil edilir. Bu durumda ihbar süresi koşulu aranmayacaktır.

“Performans Gözden Geçirme” tarihi her takvim yılının 6. ve 12. ayının son değerlendirme günüdür. Performans prim hesaplaması “Performans Gözden Geçirme” tarihlerinde ve satış gerçekleştiğinde yapılır.

Tanımlar

Performans Ücreti: Pay sahipleri için her birim pay için Fon Birim Pay fiyatında oluşan getirinin eşik değerin getirisini aşan kısmının %20’sidir.

Eşik Değer: Nispi getirinin hesaplanmasında kullanılacak “kıstas”. Kurucu eşik değer olarak **%80 BIST 100 Getiri Endeksi + %20 BIST-KYD 1 Aylık Mevduat TL Endeksi**’ni kullanacaktır.

Nispi Getiri: Performans dönemi sonu itibarı ile hesaplanan portföyün vergi öncesi getiri oranından eşik değerın çıkarılması sonucu bulunacak pozitif ya da negatif yüzdesel değerdir.

Yüksek iz değer: Alış tarihindeki fon birim pay değeri veya performans ücreti tahsil edilmiş ise performans ücreti tahsil edilen fon birim pay değeri.

Pay Getirisi: (İadeye esas fon birim payı fiyatı / Payın Yüksek İz Değeri)- 1 veya (Performans Dönemi sonundaki Fon birim pay fiyatı / Payın Yüksek iz değeri) -1

Fon Birim Pay Değeri Getirisi: Fondan çıkış yapıldığı tarihteki veya performans değerlendirme dönemindeki fon birim pay değeri / Yüksek iz değer -1

Performans Dönemi: Fon’a giriş tarihi ile yılın son değerlendirme günü veya yıl içindeki herhangi bir değerlendirme günü arasındaki dönem

Performans Ücreti Uygulaması: Bütün hesaplamalarda “İlk Giren İlk Çıkar” (FIFO) yöntemi uygulanır. Performans ücreti katılma payı sahipleri tarafından karşılanır. Performans ücreti, her takvim yılının 6. ve 12. ayının sonunda (son değerlendirme gününü takip eden 5 (beş) iş günü içerisinde) katılma payı sahiplerinin Fon’dan ayrılmasını beklemeksizin bu maddede izah edilen yönteme uygun olarak, ilave bir talep veya emir beklenmeksizin, yatırımcıdan öncelikle nakit olarak, yoksa performans ücreti hesaplamasına konu edilmiş son pay fiyatı kullanılarak yatırımcının sahip olduğu fon katılma paylarının tekabül eden tutarda Fon’a iade edilmesi suretiyle tahsil edilir. Bu durumda ihbar süresi koşulu aranmayacaktır. Performans ücreti Kurucu hesabına ödenir.

Bir sonraki performans ücreti hesabı için baz oluşturacak Yüksek İz değerinin belirlenmesinde üç durum ortaya çıkabilir:

- Pay getirisi pozitif ve eşik değerden yüksek ise Yüksek İz Değer, performans ücretine esas olan fon pay fiyatı olarak güncellenir.
- Pay getirisi negatif ancak eşik değerın getirisinden yüksek ise performans ücreti kesilmediğinden Yüksek İz değer güncellenmez.
- Pay getirisi pozitif, fakat eşik değerden düşük ise performans ücreti kesilmediğinden Yüksek İz değer güncellenmez.

Performans gözden geçirme tarihleri dışındaki tarihlerde satım talimatı verildiğinde hesaplanan performans ücreti satış tutarından düşülerek kalan kısım yatırımcıya ödenir.

Örnek :

Dönem başında pay başı fon fiyatı: 100, Yüksek İz Değer: 100. Eşik Değer: 100

a) Performans dönemi sonunda fon birim pay değerinde oluşan getiri %8,0, eşik değerın getirisi %4,0 olmuştur. Yani, fon fiyatı 108, eşik değer 104 olmuştur. Fonun getirisinin eşik değerın getirisini aşması sonucunda performans ücreti kesileceğinden, yüksek iz değer performans ücreti hesaplanan fon birim pay değeri olarak güncellenecek ve gelecek dönem için performans ücreti hesaplamalarında baz alınacak Yüksek iz değer 108 olacaktır.

b) Performans dönemi sonunda Fon birim pay değerinde oluşan getiri -3% (fon fiyatı 97), eşik değer getirisi %5 (Eşik değer 105) olmuş, fon birim pay fiyatının yüksek iz değeri aşmaması ve pay getirisinin eşik değer getirisinin altında kalmasından dolayı dönem sonunda performans ücreti

Strateji Portföy Kibele Serbest Fon
Performans Ücreti

tahsil edilmemiştir. Bu durumda, bir sonraki dönem için performans ücreti hesaplamalarında baz alınacak Yüksek İz Değer 100 olarak devam edecektir.

c) Performans dönemi sonunda Fon birim pay değerinde oluşan getiri %4,0 (fon fiyatı 104), eşik değer getirisi %5,0 (eşik değer 105) olmuş, pay getirisi eşik değer getirisinin altında kaldığından dönem sonunda performans ücreti tahsil edilmemiştir. Bu durumda bir sonraki dönem için performans ücreti hesaplamalarında baz alınacak Yüksek İz Değer 100 olarak devam edecektir.

Performans ücretinin hesaplanmasında aşağıdaki formül kullanılacaktır:

$$[((\text{Fon birim pay değerinin getirisi} - \text{Eşik değer getirisi}) \times \%20) \times \text{performans dönemi başı pay fiyatı} \times \text{pay miktarı}]$$

Farklı dönemlerde satın alınan her bir katılma pay için ayrı ayrı hesaplanır.

Performans Ücreti Hesaplamasına İlişkin Örnekler

Örnek 1:

Yatırımcı 21 Ekim 2014 tarihinde 100 TL birim fiyattan (fon pay değeri: 100 TL) 100.000 adet fon katılma payı satın almıştır.

O tarihten yılın son değerleme günü olan 30 Aralık 2014'e kadar Fon'un getirisi %10,0 olmuştur (fon pay değeri 110 TL olmuştur). Aynı dönemdeki Eşik Değer getirisi ise %6,0 olmuştur.

Yatırımcı 3 Mart 2015 tarihinde oluşan fiyattan Fon'dan çıkmıştır.

Performans ücreti tahsilatının yapıldığı yılın son değerleme gününden fondan çıkılan fiyatın hesaplandığı tarihe kadarki dönemde (30/12/2014-03/03/2015 arası) fonun getirisi %10,0 (fon pay değeri: 121), Eşik Değer getirisi ise %5,0 olarak gerçekleşmiştir.

03/03/2015 tarihinde hesaplanan fiyattan gerçekleşen çıkış işleminden önce performans hesaplama dönemi sonu olan 30/12/2014'te aşağıdaki hesaplama yapılarak yatırımcıdan performans ücreti tahsil edilmiştir.

Fon payı alım tarihinde Yüksek İz Değer fon fiyatı olan 100 TL'dir. Performans ücreti hesaplama tarihindeki fon fiyatı, Yüksek İz Değerini aştığı ve nispi getiri pozitif olduğu için Performans Ücreti tahsil edilmiştir.

Nispi Getiri Oranı : $\%10 - \%6 = \%4$

Pay başına Getiri Oranı : $(\%10 - \%6) \times \%20 = \%0,8$

Performans Ücreti: $100 \text{ TL} \times 100.000 \text{ pay} \times \%0,8 = 80.000 \text{ TL}$ olarak yatırımcıdan öncelikle nakit olarak veya yoksa bu tutara tekabül eden katılma payları performans ücreti hesaplamasına konu edilmiş son pay fiyatı kullanılarak Fon'a iade edilmek suretiyle karşılanır.

	21.10.2014	30.12.2014
Fon Fiyatı (Dönem içi yüksek iz değeri)	100,00	110,00
Fon Pay Sayısı	100.000,00	100.000,00
Fon Toplam Değeri	10.000.000,00	11.000.000,00
Eşik değer	100,00	106,00

Strateji Portföy Kibele Serbest Fon
Performans Ücreti

21/10/2014 - 30/12/2014 Hesap Dönemi

A-Fon Fiyatı Değer Artış/Azalışı	%10,00
B-Eşik Değer Artışı	%6,00
C-Nispi Getiri Oranı (A-B)	%4,00
D-Pay Başına Performans Oranı (C x%20)	%0,80
E-Dönem için Yüksek İz Değeri	100
F-Pay Başına Performans Ücreti TL (E x D)	0,8
G-Fon Pay Sayısı	100.000,00
H-Performans Ücreti (F x Toplam Pay Sayısı) TL	80.000

03/03/2015 tarihine geldiğimizde, bir önceki dönemin son değerleme günü olan 30/12/2014 tarihinde performans ücreti kesildiği için bir sonraki Dönem için Yüksek İz Değer bir önceki dönem performans ücreti kesilen değerleme günü oluşan pay fiyatı olan 110 olmuştur.

Yatırımcının Fon'dan çıkış yaptığı fiyatın oluştuğu 03 Mart 2015 tarihinde Fon fiyatı, Yüksek İz değerini aştığı ve nispi getiri pozitif olduğu için Performans Ücreti tahsil edilmiştir.

Nispi Getiri Oranı : %10-%5=%5

Performans Ücreti, (%10 – %5) x %20 x 100,000 x110 = 110,000 TL olmuştur.

	30.12.2014	03.03.2015
Fon Fiyatı (Dönem içi yüksek iz değeri)	110,00	121,00
Fon Pay Sayısı	100.000,00	100.000,00
Fon Toplam Değeri	11.000.000,00	12.100.000,00
Eşik değer	106,00	111,30

30/12/2014 - 03/03/2015 Hesap Dönemi

A-Fon Fiyatı Değer Artış/Azalışı	%10,00
B-Eşik Değer Artışı	%5,00
C-Nispi Getiri Oranı (A-B)	%5,00
D-Pay Başına Performans Oranı (C x%20)	%1,00
E-Dönem için Yüksek İz Değeri	110
F-Pay Başına Performans Ücreti TL (E x D)	1,1
G-Fon Pay Sayısı	100.000,00
H-Performans Ücreti (F x Toplam Pay Sayısı) TL	110.000

Örnek 2:

Yatırımcı 17 Şubat 2015 tarihinde 100 TL birim fiyattan (fon pay değeri: 100 TL) 50.000 adet fon katılma payı satın almıştır.

24 Şubat 2015 tarihinde 105 TL birim fiyattan 15.000 adet fon katılma payı satmıştır. Dönemin son değerleme günü olan 30 Haziran 2015'te fon pay değeri 125 TL olmuştur.

Strateji Portföy Kibele Serbest Fon
Performans Ücreti

Yatırımcı elinde kalan 35.000 adet fon katılma payını 30 Haziran 2015'te oluşan 125 TL fiyat ile satmıştır.

Eşik Değerin getirisi:

17 Şubat 2015 – 24 Şubat 2015 arasında %1,0
17 Şubat 2015 – 30 Haziran 2015 arasında %8,5

Cevap: Yatırımcının farklı dönemlerde yaptığı yatırımlar ayrı ayrı takip edilmiştir. FIFO uygulamasına göre, yatırımcının 24 Şubat 2015 tarihinde oluşan fiyattan satmış olduğu 15.000 adet fon katılma paylarına ilişkin Performans Ücreti hesaplamasında;

- 15.000 adet pay için 17 Şubat 2015 – 24 Şubat 2015 arası dönem getirileri,
- 35.000 adet pay için ise 17 Şubat 2015 – 30 Haziran 2015 arasındaki dönem getirileri kullanılmıştır.

17 Şubat 2015 tarihinde satın alınan 50.000 paylık kısım için Yüksek İz Değeri 100'dür.

Buna göre 24 Şubat 2015 tarihinde oluşan Fon fiyatı, Yüksek İz Değeri aştığı ve nispi getiri pozitif olduğu için Performans Ücreti tahsil edilmiştir.

Dönemin fon getirisi %5'dir (105/100-1)

Nispi Getiri: %5,0-%1,0=%4,0

Performans Ücreti: (%5,0 – %1,0) x %20 x 100 TL x 15.000 pay = 12.000 TL

17/02/2015 - 24/02/2015 Hesap Dönemi

A-Fon Fiyatı Değer Artış/Azalışı	%5,00
B-Eşik Değer Artışı	%1,00
C-Nispi Getiri Oranı (A-B)	%4,00
D-Pay Başına Performans Oranı (C x %20)	%0,80
E-Dönem için Yüksek İz Değeri	100
F-Pay Başına Performans Ücreti TL (E x D)	0,8
G-Fon Pay Sayısı	15.000,00
H-Performans Ücreti (F x Toplam Pay Sayısı) TL	12.000

Kalan 35.000 adet pay için;

17 Şubat 2015 tarihinde satın alınan ve portföyde kalan 35.000 paylık fon payı için Yüksek İz Değeri 100'dür.

Buna göre;

Dönemin fon getirisi %25,00'dir (125/100-1)

Nispi Getiri: %25,00-%8,5= %16,50

Performans Ücreti: (%25,00 – %8,5) x %20 x 100 TL x 35.000 pay = 115.500 TL

17/02/2015 - 30/06/2015 Hesap Dönemi

A-Fon Fiyatı Değer Artış/Azalışı	%25,00
----------------------------------	--------

Strateji Portföy Kibele Serbest Fon
Performans Ücreti

B-Eşik Değer Artışı	%8,50
C-Nispi Getiri Oranı (A-B)	%16,50
D-Pay Başına Performans Oranı (Cx%20)	%3,30
E-Dönem için Yüksek İz Değeri	100
F-Pay Başına Performans Ücreti TL (E x D)	3,3
G-Fon Pay Sayısı	35.000,00
H-Performans Ücreti (F x Toplam Pay Sayısı) TL	115.500