

Sürdürülebilir büyüme yolculuğunda  
*sorumluluğumuzun*  
*farkındayız*



 **ALARKO**

2025 Faaliyet Raporu

# İçindekiler

04	Alarko Şirketler Topluluğu
06	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
10	Topluluk İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı
14	Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu
18	Alarko Şirketler Topluluğu Genel Organizasyonu
20	Yönetim Kadrosu
22	Finansal Göstergeler
24	Olağan Genel Kurul Toplantı Gündemi
25	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
26	Alarko Topluluğu Şirketleri
28	Taahhüt Grubu
40	Enerji Grubu
58	Sanayi ve Ticaret Grubu
66	Turizm Grubu
76	Arazi Geliştirme Grubu
80	Tarım Grubu
88	Yatırım Grubu

92	İştiraklerin Sermaye ve Hisse Oranları
95	İştirak Kazançları
96	İş Hacmi ve 2026 Perspektifleri
97	Ödenen Vergiler ve Personel Masrafları
98	Son Beş Yıldaki Gelişim
99	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler
116	Kâr Dağıtım Önerisi
117	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
117	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
126	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
134	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
141	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
154	Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu
155	Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
157	Sonuç
158	İletişim

**KAYITLI SERMAYE**

2.000.000.000 TL

**ÇIKARILMIŞ SERMAYE**

435.000.000 TL

Alarko Holding olarak, 1954'ten bu yana güçlü kurumsal felsefemizle ülkemizin büyümesine nitelikli katkı sunan uzun soluklu bir başarı yolculuğu sürdürüyoruz. Bugün 7 farklı sektörde faaliyet gösteren yapımız, uluslararası ortaklıklarımız, 49 Şirketimiz ve yaklaşık 6.000 çalışmamızla Türkiye'nin en köklü sanayi gruplarından biri olmanın gururunu yaşıyoruz.

Yüksek teknolojiye dayalı Ar-Ge yatırımlarımız, üretim gücümüz ve uluslararası projelerimizle değer yaratırken, her adımımızı sürdürülebilir bir gelecek hedefiyle atıyoruz. Etik ilkelerimizden ve kalite anlayışımızdan ödün vermeden, insan odaklı yaklaşımımızla tüm paydaşlarımız için pozitif etki yaratmaya devam edeceğiz.



Her yatırımda önde gelen öge insandır. İnsan dehası, tasarım, düşünce ve emeği olmadan yatırımın başarılı olması asla düşünülemez.

**Dr. Üzeyir Garih**



Uzun vadeli bir işin başarı çizgisi, en başta planlama safhasında şekil alır. Planlama, başarının birinci faktörüdür.

**İshak Alaton**

Daima sevgi ve saygıyla hatırlayacağız...

# Kapsamlı sektörel portföy, *güçlü yarınlar*



## Taahhüt Grubu

### ALSİM ALARKO SANAYİ TESİSLERİ VE TİCARET A.Ş.

- KABATAŞ-MECİDİYEKÖY-MAHMUTBEY METRO PROJESİ
- ANKARA METRO ELEKTROMEKANİK İŞLERİ VE SİNYALİZASYON SİSTEMLERİ YAPIM PROJESİ
- ANKARA METRO İLÂVE ELEKTROMEKANİK İŞLERİ VE SİNYALİZASYON SİSTEMLERİ YAPIM PROJESİ
- ALARKO-CENGİZ METRO ORTAK GİRİŞİMİ KAYNARCA-PENDİK-TUZLA METROSU İNŞAAT VE ELEKTROMEKANİK SİSTEMLER TEMİN, MONTAJ VE İŞLETMEYE ALMA PROJESİ
- BAKAD BÜYÜK ALMATI ÇEVREYOLU PROJESİ
- BÜKREŞ GÜNEY ÇEVREYOLU PROJESİ LOT-1
- BÜKREŞ GÜNEY ÇEVREYOLU PROJESİ LOT-2
- ALARKO-MAKYOL ORTAK GİRİŞİMİ-BÜKREŞ ULUSLARARASI HAVALİMANI METRO BAĞLANTISI 6. METRO KESİMİ LOT 1.1
- KAZAKİSTAN ÇİM KENT SERA PROJELERİ YÖNETİM VE TEKNİK DANIŞMANLIK HİZMETLERİ PROJESİ



## Enerji Grubu

### ALTEK ALARKO ELEKTRİK SANTRALLERİ TES. İŞL. VE TİC. A.Ş.

- KARAKUZ BARAJI VE HİDROELEKTRİK SANTRALI
- GÖNEN HİDROELEKTRİK SANTRALI
- KIRKLARELİ KOMBİNE ÇEVİRİM DOĞAL GAZ SANTRALI

### MERAM ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.

### ALCEN ENERJİ DAĞITIM VE PERAKENDE SATIŞ HİZM. A.Ş.

### CENAL ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

### MERAM ELEKTRİK ENERJİSİ TOPTAN SATIŞ A.Ş.

### MERAM ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ A.Ş.

### ALEN ALARKO ENERJİ TİCARET A.Ş.

### ALARKO ENERJİ A.Ş.

### ALARKO GOTION GREEN ENERGY ENERJİ DEPOLAMA SİSTEMLERİ ÜRETİM A.Ş.

### UTILITEK BİLGİ TEKNOLOJİLERİ A.Ş.



## Sanayi ve Ticaret Grubu

### ALARKO CARRIER SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

- ANA ÜRETİM TESİSİ
- ISITMA CİHAZLARI ÜRETİM TESİSİ
- BAYILIK SATIŞ MÜESSESESİ
- SİSTEM SATIŞ MÜESSESESİ
- SATIŞ SONRASI HİZMETLER MÜESSESESİ
- TOTALİNE MÜESSESESİ

### ALARKO FENNİ MALZEME SATIŞ VE İMALAT A.Ş.

### ALARKO HAVACILIK ENDÜSTRİ YATIRIMLARI A.Ş.

### ALFOR HAVACILIK VE TEKNİK HİZMETLERİ A.Ş.

### ALFOR AVIATION AND TECHNICAL SERVICES LIMITED

### ALARKO DİJİTAL TEKNOLOJİ ÇÖZÜMLERİ A.Ş.



## Turizm Grubu

### ATTAŞ ALARKO TURİSTİK TESİSLER A.Ş.

- HILLSIDE BEACH CLUB
- HILLSIDE CITY CLUB - ETİLER
- CINECITY - ETİLER
- SANDA SPA (HBC, HCC-ETİLER)



## Arazi Geliştirme Grubu

### ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

### ALDEM ALARKO KONUT İNŞAAT VE TİCARET A.Ş.

### AL-RİVA PROJESİ ARAZİ DEĞER. KONUT İNŞ. VE TİC. A.Ş.

### AL-RİVA ARAZİ DEĞER. KONUT İNŞ. VE TİC. A.Ş.

### AL-RİVA ARAZİ DEĞER. KONUT İNŞ. TURİSTİK TES. GOLF İŞL. VE TİC. A.Ş.

### ALARKO KONUT PROJELERİ GELİŞTİRME A.Ş.

### AO MOSALARKO



## Tarım Grubu

### ALARKO TARIM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

### ALSERAJEOTERMAL TARIM GIDA SANAYİ VE TİC. A.Ş.

### PALMİRA AGRO GÜBRE SANAYİ VE TİC A.Ş.

### ALARKO GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

### GENSEED TOHUM ISLAH VE ÜRETİM A.Ş.

### ALBİ BİTKİSEL İLAÇ HAM MADDELERİ ÜRETİM SAN.VE TİC. A.Ş.

### SANROSE TARIM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

### BEYBUR TARIM VE HAYVANCILIK A.Ş.

### NATA TARIM ÜRETİM VE TİCARET A.Ş.

### İPEKS JEOTERMAL ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

### CAMSER TARIM GIDA A.Ş.

### SERAF TARIM VE HAYVANCILIK A.Ş.

### SEREVERDE JEOTERMAL TARIM GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

### TOO ALSERA KZ



## Yatırım Grubu

### ALYAT TEKNOLOJİ YATIRIMLARI HOLDİNG A.Ş.

### ALSER ALARKO SERMAYE YATIRIMLARI HOLDİNG A.Ş.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

# Değerin yeni tanımıyla *sürdürülebilir geleceğe*

Türkiye'nin ekonomik kalkınma yolculuğunda 71 yılı geride bırakırken, değişimle güçlenen mirasımızı "Değerin Yeni Tanımı" mottosuyla geleceğe taşımaya devam ediyoruz.





Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, küresel ölçekte ekonomik dalgalanmaların, enflasyonist baskıların ve jeopolitik belirsizliklerin karar alma süreçlerini doğrudan etkilemeye devam ettiği bir dönem oldu. Dünya genelinde merkez bankalarının para politikası adımları piyasa dinamiklerini şekillendirirken, tüm sektörlerde esneklik ve rasyonellik her zamankinden daha kritik bir hale geldi. Bu dinamik süreçte, makroekonomik değişkenlere hızlı tepki verebilen, faaliyetlerini ve yatırımlarını rasyonel bir bakış açısıyla yöneten kurumlar küresel ekosistemde dayanıklılıklarıyla öne çıkmaya devam etti.

Ülkemiz ekonomisinde ise 2025 yılı, yüksek enflasyon ve faiz oranları ile maliyet yönetimi gibi temel başlıkların hassasiyetini koruduğu bir süreç olarak yaşandı. Dezenflasyon sürecine yönelik kararlı adımların ve sıkı para politikasının etkisiyle finansal istikrarın pekişmesine odaklanılırken, ekonomik çerçevenin daha öngörülebilir bir zemine oturmaya başlaması iş dünyası için stratejik bir temel oluşturdu. Bu konjonktürde Topluluğumuzun öncelikli odağı, yeni yatırımlardan ve maliyet disiplininin ödün vermeden nakit akışını ve risk yönetimini etkin biçimde devreye almak oldu.

Alarko Şirketler Topluluğu için 2025 yılı, uzun vadeli dönüşüm vizyonumuzun net bir şekilde görünür hale geldiği ve uluslararası portföy şirketi modelimizin somut bir değer üretim mekanizmasına dönüştüğü stratejik bir eşik yılıydı. Türkiye'nin ekonomik kalkınma yolculuğunda 71 yılı geride bırakırken, değişimle güçlenen mirasımızı "Değerin Yeni Tanımı" mottosuyla geleceğe taşımaya devam ediyoruz. Tüm kararlarımızı sürdürülebilirlik, sorumlu yatırım ve yenilikçilik yaklaşımıyla alıyor; büyümemizi sadece hacim üzerinden değil, portföy dengesi, teknoloji tabanlı iş modelleri, küresel yayılım, çevresel ve toplumsal değer boyutlarında nitelikli etki hedefiyle yönetiyoruz.

Finansal dayanıklılığımızı koruma odaklı yönetim disiplinimiz sayesinde, 2025 yılını bütçe hedeflerimize büyük ölçüde paralel bir performansla tamamlamanın mutluluğunu yaşıyoruz. Enerji, tarım, havacılık ve turizm başta olmak üzere farklı alanlarda önemli stratejik yatırımlar gerçekleştirdiğimiz bu yoğun dönemde dahi nakit yaratma kapasitemizi geçen yıla oranla daha da güçlendirmiş olmamız, bilanço sağlığımızın ve finansal sağlamlığımızın en güçlü kanıtı niteliğindedir.

Enerji Grubumuzda, kurulu gücümüz ve üretim kapasitemizle Türkiye'nin arz güvenliğine sunduğumuz katkıyı, temiz enerji çözümleri ile yeni bir boyuta taşıyoruz. Bu stratejik dönüşümün en kritik adımı olarak yabancı ortaklıkla dördüncü nesil batarya ve enerji depolama teknolojileri üretimi için bir yatırım programı başlatıyoruz. Diğer yandan 2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyon taahhüdümüz doğrultusunda yenilenebilir enerji kurulu gücümüzü 2030 yılına kadar yaklaşık 5 kat artırmayı hedefliyoruz.

6 ilde gerçekleştirdiği yatırımlar ve ekiplerimizin özverili çalışmaları sayesinde, kayıp-kaçak oranı en düşük elektrik dağıtım şirketleri arasında yer alan MEDAŞ, yenilenebilir enerji arzına her yıl artan oranda destek veriyor. Elektrik perakende satış şirketimiz MEPAŞ ise 2,5 milyon aboneye yüksek müşteri memnuniyeti, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme hedefleriyle hizmet sunmaya devam ediyor. Alarko olarak enerji iş kolumuzu, teknoloji geliştiren, bölgesel ölçekte rekabet gücü yaratan ve iklim hedeflerine katkı sağlayan stratejik bir eksen olarak konumlamayı sürdüreceğiz.

## Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Hillside markasıyla yüksek sadakat oranlarına sahip Turizm Grubumuz, Fethiye tesisimizde lüksü çevreci bir anlayışla yeniden tanımlıyor. Bodrum-Gündoğın'da yeşil bina konseptiyle hayata geçireceğimiz yeni yatırımımızla yatak kapasitemizi iki katına çıkarırken; Hillside'in sürdürülebilir turizm alanındaki rol model konumunu güçlendirmeye devam edeceğiz.

Tarım Grubumuzda, Türkiye ve Kazakistan'da gerçekleştirdiğimiz modern seralarımızla akıllı tarımın bölgesel lideri olma yolunda dev adımlar attık. Jeotermal enerji ve yapay zekâ destekli sistemlerle sıfır kalıntılı ve su verimli üretimin standartlarını belirliyoruz. Tohumdan sofraya uzanan değer zincirimizde, iklim dirençli tohum ıslahı, niş gübre üretimi ve kurutulmuş gıda alanlarında da aktif bir oyuncuyuz. Bu iş kolumuzda ulusal ve uluslararası kalkınma finansmanı kurumlarından sağladığımız finansal destekleri, Alarko'nun sürdürülebilir tarım modelinin küresel ölçekteki güvenilirliğinin tescili olarak değerlendiriyoruz.

Sanayi Grubumuzda, Alarko Carrier ile ihracat şampiyonluğumuzu korurken, operasyonel süreçlerimizi yeşil enerji ve dijital altyapıyla yeniden yapılandırdık. Sürdürülebilirlik odaklı üretim anlayışımız kapsamında, Eskişehir fabrikamızda tükettiğimiz elektriğin tamamını çatı üstü güneş enerjisi

**Tarım Grubumuzda,  
Türkiye ve  
Kazakistan'da  
gerçekleştirdiğimiz  
modern seralarımızla  
akıllı tarımın bölgesel  
lideri olma yolunda  
dev adımlar attık.**

santralimizden (GES) karşılayarak örnek bir dönüşüm gerçekleştirdik. Ürettiğimiz yeşil enerjinin fazlasını şebekeye vererek ekosisteme katkı sunuyor, Ar-Ge ve yapay zekâ destekli enerji yönetimi projelerimizle düşük karbonlu bir sanayi modeline öncülük ediyoruz.

Taahhüt Grubumuzda hacimsel büyümeden ziyade yüksek katma değerli ve riskin kontrollü dağıtıldığı projelere odaklanıyoruz. Bu iş kolumuzu Topluluğumuzun yatırım kabiliyetini destekleyen ve stratejik varlıklarımıza zemin hazırlayan bir güç olarak konumluyoruz. Topluluk içi sinerji modelimizle tarım gibi yeni faaliyet alanlarımızın altyapı ve tesis inşaatlarını başarıyla yürüten Grubumuz, operasyonel deneyimini Alarko'nun dönüşüm vizyonuna hizmet edecek şekilde değerlendirmeye devam ediyor.

Havacılık sektöründe ise "P2F" modelimizle döngüsel ekonomiye dayalı yenilikçi bir değer alanı açıyor, ekonomik ömrünü tamamlamış yolcu uçaklarının kargo uçağına dönüşümü yönünde yeni bir faaliyet kolunun temellerini atıyoruz.

Alarko Capital ile halka açık hisseler, özel sermaye ve girişim sermayesi yatırımlarıyla esnek ve getiri odaklı bir portföy oluşturuyoruz. Dünyayı dönüştüren teknoloji girişimlerini önceliklendirdiğimiz portföyümüzün %47'sini oluşturan yurt dışı yatırımlarımızla özellikle B2B

# “Ortak Etki” prensibiyle *çok boyutlu katkı*

Tüm Topluluk şirketlerimizi kapsayan “Ortak Etki” prensibiyle ekonomik, sosyal ve çevresel boyutta kalıcı pozitif etki yaratma hedefini iş modellerimizin ve yeni yatırımlarımızın temeline koyuyoruz.

yazılım ve yapay zekâ odaklı girişimlere destek veriyoruz. Dinamik ve yüksek getirili bir yapı inşa ettiğimiz bu iş kolumuzda uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratma hedefiyle küresel fırsatları ve yükselen trendleri yakın takip etmeye devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda 2025 yılı, Topluluğumuzun geldiği olgunluk seviyesini tescilleyen başarılarla taçlandı. Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almamızın yanı sıra ESG notumuzun “A” seviyesine yükselmesi “Sorumlu Yatırımcı” kimliğimizin nicel bir karşılığı oldu. 2050 yılına kadar Net Sıfır Emisyon taahhüdümüz doğrultusunda “Pozitif Etki – Yeşil Yaka” programımızla sürdürülebilirlik bilincini tüm kademelerimize yaymaya devam ediyoruz. Türkiye’de bir

ilke imza attığımız “Sorumlu İletişim Politikamız” ile şeffaflık ve hesap verebilirlik çitımızı en üst seviyeye taşımayı sürdürüyoruz. TSRS ve GRI uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlamalarımızla çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansımızı ortaya koyarken, paydaşlarımızla diyalogu, küresel hedefleri, iklim odaklı risk ve fırsatları merkeze alıyoruz.

Uluslararası bir portföy şirketi olma vizyonumuz ve 2030 yılı projeksiyonumuz dahilinde, portföyümüzün yarısını mevcut sektörlerimizdeki verimlilik artışıyla, diğer yarısını ise tarım, enerji depolama, havacılık ve yatırım iş kolumuzu kapsayan yüksek büyüme potansiyeli olan yeni iş kollarımızla şekillendirmeyi planlıyoruz. Tüm Topluluk şirketlerimizi kapsayan “Ortak Etki” prensibiyle

ekonomik, sosyal ve çevresel boyutta kalıcı pozitif etki yaratma hedefini iş modellerimizin ve yeni yatırımlarımızın temeline koyuyoruz.

Alarko'nun köklü mirasını, küresel pazarlarda görünür bir oyuncu haline getirecek bu dönüşüm sürecinde ve tüm başarılarımızda en büyük pay sahibi olan çalışanlarımıza, stratejik iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve bizlere güvenen değerli hissedarlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum. 2026 yılının ülkemize, dünyamıza ve tüm paydaşlarımıza sağlık, huzur, bereket, barış ve başarılar getirmesini diliyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

**İzzet Garih**  
Yönetim Kurulu Başkanı

Topluluk İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı

# Sorumlu yatırımlarda *somut çıktılar*

2025 yılında, sorumlu, sürdürülebilir ve iklim dirençli iş kollarına yaptığımız yeni yatırımların çıktılarını net bir şekilde görmeye başladık.



Değerli Paydaşlarımız,

Ekonomik dinamiklerin, toplumsal beklentilerin, iklim odaklı risklerin, bilim, teknoloji ve yapay zekâ alanlarında çığır açan gelişmelerin tüm sermaye öğelerini ve değer yaratma modellerini kökten etkilediği bir süreçten geçiyoruz. Bu süreç aynı zamanda şirketler için ciddi bir dayanıklılık testi anlamına geliyor. Türkiye'nin planlı ekonomik kalkınma döneminde yolculuğuna başlamış ve o günden bu yana farklı konjonktürlerden başarıyla geçmiş köklü bir şirket olarak, son dönemde yaşanan bu muazzam dönüşümü kurumsal yolculuğumuz için önemli bir fırsat olarak görüyoruz.

Hatırlarsanız 2020'lere yeni büyüme vizyonumuzla girmiş, 2024 yılında kutladığımız 70. kuruluş yıldönümümüzde ise Alarko'nun bu vizyonunu yeni logomuzla taçlandırmıştık. Kurum kimliğimizi ise "Değerin Yeni Tanımı" mottosu etrafında şekillendirmiştik. 2025 yılında, bu mottonun anlamına yakışır şekilde, mevcut iş modellerimizi zamanın ve geleceğin ışığında, uçtan uca yeniden tanımlamaya devam ettik. Sorumlu, sürdürülebilir ve iklim dirençli iş kollarına yaptığımız yeni yatırımların çıktılarını net bir şekilde görmeye başladık ve uluslararası portföy şirketi konumumuzu daha da güçlendirdik.

Küresel arenada makroekonomik belirsizliklerin karar alma süreçlerini zorladığı; dünya genelinde enflasyonist baskıların ve jeopolitik risklerin devam ettiği; ticari korumacılık eğilimlerinin küresel ticaret akışını doğrudan etkilediği bir konjonktür yaşadık. Türkiye ekonomisinde ise sıkı para politikasının ve mali disiplinin kararlılıkla sürdürüldüğü, dezenflasyon sürecinin önceliklendirildiği bir yılı geride bıraktık. Yüksek faiz ortamı ve artan girdi maliyetleri reel sektör üzerinde ciddi bir yönetim baskısı yaratsa da bu sürecin ekonomik öngörülebilirliği arttırması iş dünyası için önemli bir eşikti.

Alarko olarak bu dönemde faaliyetlerimizi kısa vadeli dalgalanmalara karşı dayanıklı hale getirmek ve sermayemizi disiplinli bir biçimde uzun vadeli değer üreten alanlara yönlendirmek birincil önceliğimiz oldu. Özellikle tüketiciye doğrudan dokunan iş kollarımızda reel büyüme hedefimizi koruduk. Yatırım iştahımızı yüksek tutmaya devam ettik. Kredibilitemiz ve çevre dostu faaliyetlerimizin sağladığı uygun finansman koşullarıyla büyümemizi sürdürdük. Ancak bizim için esas başarı göstergesi sadece ölçek büyütme değil, yarattığımız nakit gücü ve finansal dayanıklılıktı. Yeni yatırımlarımızda ise uzun vadeli, sağlıklı ve sorumlu gelir yaratımına odaklanmaya devam

ettik. Yatırım stratejimizde sürdürülebilir ve iklim dostu alanlara yönelerek dönüşen dünyanın erken fazda çözüm ortağı haline gelmek bizim için önemli bir motivasyon unsuruydu.

Bu bakış açısıyla 2025 yılında modern tarım, enerji depolama ve havacılık gibi yeni girdiğimiz alanlarda kritik mesafeler katettik. Portföyümüzü tek bir iş koluna bağımlı kalmayacak şekilde, farklı risk profillerinde değer üreten bileşenlerle dengelerken, dokunduğumuz her alanda kalıcı ve pozitif bir iz bırakma hedefimizden ödün vermedik.

Enerji Grubumuz; geniş faaliyet yelpazesıyla 2025 yılında da kârlılığımıza ve gelir kalitemize etkin katkı sağladı. Türkiye'nin yıllık elektrik ihtiyacının yaklaşık %2,7'sini karşıladık. Türkiye'nin en büyük dağıtım bölgesinde faaliyet gösteren MEDAŞ, yatırımlarıyla kayıp-kaçak oranını %5'ler seviyesine kadar düşürmeyi başardı. 1.700 adet SCADA istasyonuna ulaşan altyapımız sayesinde, kesinti sürelerini 3 dakikanın altına indirerek operasyonel hızımızı yeni bir seviyeye taşıdık. Yaklaşık 2,5 milyon vatandaşımıza kesintisiz enerji ulaştıran MEPAŞ ise operasyonel verimlilik ve yüksek müşteri memnuniyeti odağıyla önemli başarılarla imza atmaya devam etti.

Topluluk İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı

# Tohumdan gıdaya *360 derece tarım*

Tarım sektöründe modern seracılıktan tohum ıslahına; mikro granül gübreden kurutulmuş gıdaya uzanan 360 derecelik entegre yapımızla fark yarattık.

Elektrik üretiminde teknoloji, bakım ve verimlilik yatırımlarımızı sürdürdük. Yaşanan şiddetli kuraklığa rağmen, hidroelektrik santrallerimizde işletme optimizasyonu ve I-REC sertifikası satışlarıyla ciromuza ilave katma değer yarattık. Mevcut 136 MW olan yenilenebilir kurulu gücümüzü 2030 yılına kadar yaklaşık 5 kat artırarak 650 MW seviyesine çıkarma hedefimizi korurken, enerji depolama yatırım planlarımızda somut adımlar atmaya devam ettik. Alarko Gotion Green Energy şirketimizi tescil ederek kurduk. Toplamda 485 milyon ABD doları yatırım öngördüğümüz bu projede, yıllık 3 GWh kapasiteye sahip enerji depolama sistemleri tesisimizi, 2026 sonunda devreye almayı planlıyoruz.

Tarım iş kolumuz, gıda güvenliği ve sürdürülebilir üretim vizyonumuzun en stratejik

halkalarından biri haline geldi. 2025 yılında Türkiye'de 1.062 dönüm modern sera alanında aktif üretime devam ederken, Kazakistan'da 400 dönümlük ilk fazı işletmeye aldık. Afyonkarahisar'da açtığımız, Türkiye'nin tek çatı altındaki en büyük jeotermal serası olan "Alsera 15" yatırımıyla üretim kapasitemizi güçlendirdik. 2028 sonunda toplam 10.000 dönüm sera alanına ulaşma hedefimiz doğrultusunda, son 3 yılda Tarım Grubumuz için gerçekleştirdiğimiz toplam yatırım miktarı 450 milyon ABD dolarının üzerine çıktı.

Tarım sektöründe sadece ölçekle değil; tohum ıslahından mikro granül gübreye ve kurutulmuş gıdaya uzanan 360 derecelik entegre yapımızla fark yarattık. Seralarımızda kullandığımız kapalı devre sulama sistemleri sayesinde su kullanımında %72 tasarruf sağladık ve "sıfır kalıntı"

sertifikalı ürünlerimizi 32 ülkeye ulaştırdık. Tarım grubumuzda çalışanlarımızın %70'inden fazlasının kadınlardan oluşması ise toplumsal etki odağımızın en değerli sonuçlarından biri oldu. Palmira Agro ile mikro granül gübre ihracatına başlarken, fabrikamızın enerji ihtiyacının %35'ini kurduğumuz güneş enerji sisteminden karşıladık. Konya Ereğli'deki yeni fabrikamızla kurutulmuş gıda işleme kapasitemizi üç katına çıkardık.

Hillside markamızla 2025 yılında %72 tekrar gelme oranlarına ulaşarak sadakat yaratan özgün iş modelimizi bir kez daha tescilledik. Bodrum-Gündoğan'da markamızın yatak kapasitesini iki katına çıkaracak olan 800 yataklı yeni tesisimizin inşasında son aşamaya geldik.

Taahhüt grubumuzda, sermayeyi daha yüksek getiri sunan stratejik varlıklara yönlendiren, seçici bir modelle ilerleme kararı

aldık. Mevcut projelerimizde teknik çözüm kabiliyetimizle takvime uygun şekilde ilerlerken, bu iş kolumuzun operasyonel yetkinliğini tarım grubumuzun Kazakistan ve Türkiye'deki sera yatırımlarının tesis kurulumu ve teknik danışmanlık süreçlerinde sinerjik bir fırsat alanı olarak konumlanıyoruz.

Sanayi grubumuzda Alarko Carrier ile klima santrali, fancoil ve çatı tipi klima kategorilerinde 13 yıl üst üste ihracat şampiyonu olarak iklimlendirme sektöründeki liderliğimizi perçinledik. Türkiye'de bir ilk olan IECEX sertifikalı klima santrallerini ürettik ve çevre dostu yeni nesil akışkanlı sistemlerimizi piyasaya sürdük. Eskişehir fabrikamızda tükettiğimiz elektriğin tamamını yenilenebilir kaynaklardan karşılayarak örnek bir dönüşüm sergiledik.

Havacılık sektöründe, ekonomik ömrünü tamamlamış geniş gövdeli yolcu uçaklarını uçağın gövde yapısını bozmadan kargo uçaklarına dönüştürdüğümüz modelimizle sektöre ileri dönüşüm odaklı, yenilikçi bir soluk getiriyoruz. Yüksek katma değerli işlerde ülkemize örnek olmayı amaçladığımız bu niş alanda, faaliyetlerimizi 2026 yılından itibaren ölçeklenebilir hale getirmek için teknik altyapımızı hazırladık.

Uluslararası bir portföy şirketi olma vizyonumuzun önemli bir boyutu olarak gördüğümüz Alarko Capital ile global rekabet gücü yüksek, yenilikçi teknoloji

odaklı şirketlere yatırım yapmayı sürdürdük. Arazi Geliştirme Grubumuz yönetimindeki gayrimenkul portföyümüz ise 2025 yıl sonu değerlemeleri itibarıyla yaklaşık 1 milyar ABD doları büyüklüğe ulaştı.

2025 yılında, Topluluk içinde sürdürülebilirlik performansını yukarı taşımayı da önemli bir başarı kriteri olarak görmeye devam ettik. Sürdürülebilirlik yönetim yapımızı "Ortak Etki" perspektifiyle tüm Grup Şirketlerimizi içine alacak şekilde genişlettik. Topluluk genelinde hayata geçirdiğimiz "Pozitif Etki-Yeşil Yaka" eğitim programıyla sürdürülebilirlik alanındaki teknik yetkinliklere yatırım yapmayı sürdürdük. 2050 Net Sıfır taahhüdümüz doğrultusunda tesislerde yeşil enerji kullanımını, I-REC yoluyla temiz enerji dönüşümünü ve karbon-nötr ofis uygulamalarımızı artırdık.

Türkiye'nin yeşil dönüşümünde aktif bir rol üstlenirken, toplumsal alanda da pozitif etkimizi artırmaya odaklandık. İKSV Festivalleri Genç ve Çocuk Atölyeleri Sponsorluğumuz kapsamında hayata geçirdiğimiz "Sanata İlk Adım" projesiyle yüzlerce çocuğumuzu sanatın dönüştürücü gücüyle buluşturduk. Habitat Derneği ile sürdürdüğümüz Girişim Öncüleri Programı kapsamında bugüne kadar 4.000'den fazla kadına eğitimlerimizle ve 40 girişime de hibe desteğimizle katkı sağladık. Bütüncül bir destek modeli sunduğumuz bu

ekosistemde birlikte öğrenme, iş birliği ve görünürlük imkânlarıyla girişimci kadınların markalaşma ve büyüme süreçlerine destek vermeye devam ettik. Bu yıl hibe programımıza Alarko Tarım Grubumuz da "Tarımda Kadın Gücü" projesi çerçevesinde katılım sağladı. Tarım Grubumuzla başlattığımız bu sinerjiyi önümüzdeki yıllarda Topluluğumuzun diğer şirketleriyle büyütmeyi planlıyoruz.

2026 yılına, son yıllarda kararlılıkla sürdürdüğümüz dönüşüm programının somut çıktılarını daha da net göreceğimiz ve portföy yapımızdaki niteliksel sıçramanın belirginleşeceği bir dönem olarak bakıyoruz. Alarko'yu çok daha dirençli bir geleceğe hazırladığımız bu büyük dönüşümü mümkün kılan kıymetli çalışma arkadaşlarımız ve bu yolda bizlere her zaman güç veren Yönetim Kurulumuz başta olmak üzere tüm stratejik paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

2026 yılında da hep birlikte, değerini yeni tanımını ortaya koymaya ve ülkemiz için kalıcı pozitif etki yaratmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

**Ümit N. YILDIZ**  
Alarko Şirketler Topluluğu  
İcra Kurulu Başkanı

## Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu



### İzzet GARIH Yönetim Kurulu Başkanı

1961 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1983 yılında ABD Ann Arbor'daki Michigan Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisansını aynı üniversitede İnşaat Mühendisliği ve Yönetimi dalında 1984 yılında tamamlamıştır.

1987-2002 yılları arasında Alarko Arazi Geliştirme ve İnşaat Grubu'nda çeşitli projelerde mühendis ve yönetici olarak çalışmıştır. 2002-2007 yılları arasında Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı, 2004-2015 yılları arasında Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yapmıştır. 2015 yılından bu yana Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. İzzet Garih, İngilizce bilmektedir.

İzzet Garih'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



### Vedat Aksel ALATON Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1963 yılında İstanbul'da doğan Alaton, 1987 yılında ABD Northeastern Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur.

Hawker Siddeley şirketinde 1 yıl süreyle Proje Planlama konusunda çalıştıktan sonra yurda dönerek Proje Planlama konusunda sırasıyla Alamsaş'ta (1988-1989), Alsim Alarko Taahhüt Grubu'nun çeşitli projelerinde Planlama Mühendisliğinin yanı sıra Saha Kontrol Mühendisi ve Şantiye Mühendisi olarak görev yapmış (1989-1990), Alnor Su Ürünleri Şirketi'nde de Genel Müdür olarak (1990-1991) çalışmıştır. 1991 yılında ise Alarko Taahhüt Grubu'nda Grup Koordinatör Yardımcılığına getirilmiş, 1995'te de Alarko Holding A.Ş. Murahhas Üye Yardımcılığı görevine atanmıştır. 2000 yılında Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Alaton 2004 yılından itibaren de Alarko Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürmektedir. Üç çocuk babası olan Alaton İngilizce bilmektedir.

Vedat Aksel Alaton'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



### Ümit N. YILDIZ Yönetim Kurulu Üyesi, Topluluk İcra Kurulu Başkanı

1966 yılında Erzurum'da doğan Ümit N. Yıldız, 1986 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nü bitirmiş, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır.

1987 yılında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda Hesap Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan Yıldız, 1997 yılına kadar Hesap Uzmanı ve Baş Hesap Uzmanı olarak çalışmıştır. 1997 yılında İş ve İşçi Bulma Kurumu Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmıştır. 1998 yılında bu görevden istifa ederek, Alarko Şirketler Topluluğu'na katılmıştır. 1998-2018 yılları arasında Mali Analiz, Sistem ve Yönlendirme Koordinatörlüğü görevini yürüten ve 2018 yılında Alarko Holding A.Ş. Genel Müdürü olarak atanan Ümit N. Yıldız, 2020 yılında Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir. 2021 yılında Alarko Şirketler Topluluğu İcra Kurulu Başkanlığı görevine getirilen Yıldız, Alarko Şirketler Topluluğu bünyesindeki çeşitli şirketlerde ise Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Ümit N. Yıldız İngilizce bilmekte olup, evli ve iki çocuk sahibidir.

Ümit N. Yıldız'ın SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.





### Leyla ALATON Yönetim Kurulu Üyesi

1961 yılında İstanbul'da doğan Leyla Alaton, üniversiteyi ABD'nin New Jersey eyaletinde, Fairleigh Dickinson Üniversitesi'nde, İş İdaresi ve Yöneticilik üzerine okumuştur. Masterını New York Üniversitesi'nde, Sosyal Bilimler dalında tamamladıktan sonra, 1986 yılında Türkiye'ye döndüğünde Dr. Üzeyir Garih'in asistanlığını yapmıştır. Daha sonra, Alkent - Etiler Uyuşehir ve Alsit Villakent Projeleri Tanıtım ve Pazarlama işlerini yürütmüştür. 1992 yılında, Milli Prodüktivite Merkezi tarafından "Yılın İş Kadını" seçilmiştir. 1993 yılında, Davos Dünya Ekonomik Forumu bünyesinde ilk defa seçilen "Geleceğin Liderleri" arasındadır. 1993 yılında, kendi şirketi olan Megatrend Halkla İlişkiler Danışmanlık Şirketini kuran Alaton, Aérospatiale, Alcatel gibi dünya devlerine danışmanlık yapmıştır. Halen Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olan Leyla Alaton, çeşitli sivil toplum kuruluşlarında yönetim kurulu üyesi olup Fransız Legion d'Honneur nişanı sahibidir. İki çocuk annesi olan Alaton İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Leyla Alaton'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



### Niv GARIH Yönetim Kurulu Üyesi

1981 yılında doğan Niv Garih, 2006 yılında New York Üniversitesi Stern İşletme Okulu'nun Finans ve Uluslararası İşletme Bölümü'nden takdir derecesiyle mezun olmuştur.

2006-2008 yılları arasında New York eyaletinde JP Morgan'da yatırım bankacılığı yapmıştır. 2009 yılında Alarko Holding A.Ş. bünyesinde İş Geliştirme Uzmanı ve Müdür Yardımcısı görevlerini gerçekleştirmiştir. 2013-2018 yılları arasında Yatırımcı İlişkileri departmanını yönetmiştir. 2014 yılından beri Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesidir. 2017 Nisan ayında da Alarko Carrier San. ve Tic. A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiştir. Evli ve üç çocuk babası olan Niv Garih İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Niv Garih'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



### Ayhan YAVRUCU Yönetim Kurulu Üyesi

1948 yılında Kayseri'nin Develi ilçesi'nde doğan Yavrucu, 1972 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur.

Aynı yıl Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda Hesap Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamış ve 1977 yılına kadar Hesap Uzmanı olarak çalışmıştır. Mart 1977'den itibaren çalışmaya başladığı Alarko Şirketler Topluluğu'nda çeşitli kademelerde görev yapmış olup, 1994-2018 yılları arasında Alarko Şirketler Topluluğu Genel Koordinatörlüğü görevini yürütmüştür. 2018-2021 yılları arasında Alarko Şirketler Topluluğu İcra Kurulu Başkanlığı görevini yürüten ve 30.09.2021 tarihi itibarıyla bu görevinden emekli olan Yavrucu, halen Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta ve Alarko Şirketler Topluluğu bünyesindeki çeşitli şirketlerde ise Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Evli ve iki çocuk babası olan Ayhan Yavrucu İngilizce bilmektedir.

Ayhan Yavrucu'nun SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.

## Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu



### LALE ERGİN

#### Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan Lale Ergin, yüksek lisans eğitimini Koç Üniversitesi Executive MBA programında tamamladı.

Profesyonel kariyerine Borusan Grubu'nda başlayan Ergin, 20 yılı aşkın sürede Grubun Strateji, İş Geliştirme, Birleşme ve Satın Alma (M&A) ile inovasyon fonksiyonlarının sıfırdan kurulması ve yapılandırılması süreçlerini yönetti. Bu dönemde Grubun büyüme ve değer odaklı portföy stratejisinin oluşturulmasından, yeni iş kollarının devreye alınmasına ve kritik satın alma süreçlerinin operasyonel yönetimine kadar geniş bir sorumluluk üstlendi. Ayrıca kurum içi girişimcilik modellerinin hayata geçirilmesi ve Grubun dijital dönüşüm yolculuğunun eş liderliği gibi stratejik projeleri yürüttü.

2018 yılında Borusan Holding İcra Kurulu'na katılan Ergin; Borusan Lojistik, Borusan EnBW Enerji, Supsan ve Borusan Manheim gibi enerji, lojistik ve sanayi odaklı şirketlerden sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. Bu süreçte hem icra kurullarında hem de Grup iştiraklerinin yönetim kurullarında Murahhas Aza olarak operasyonel verimlilik ve stratejik yönlendirme süreçlerine liderlik etti.

2020 yılında ESA Esports & Media'nın Kurucu Ortağı ve CEO'su olan Lale Ergin, Türkiye'nin pazar lideri e-spor organizasyonunu yapılandırdı ve ülkenin tek özel espor arenasını ile majör lig operasyonlarını hayata geçirdi. Ergin aynı zamanda, toplulukları bir araya getiren ve sürdürülebilir gelir modelleri sunan rekabetçi oyun platformu Ready4.gg'nin kurulmasına liderlik ederek, fiziksel operasyonlardan dijital teknolojiye uzanan uçtan uca bir iş modeli kurdu.

Ergin, mevcut durumda Alarko Holding, Turcas Holding, Logo Yazılım ve Mondri Türkiye Oluklu Mukavva Kağıt ve Ambalaj Sanayi şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Lale Ergin'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.



### Av. Ar. Nihal MASHAKİ

#### Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1980 Amman/Ürdün doğumludur. Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu.

Meslek hayatına 2005 yılında Avukat olarak başlayan Mashaki, 2008 yılında finansal hizmetler sektörüne geçti. Türkiye Finans Bankası'nda Şirket Sekreteri ve Kurumsal Yönetim Direktörü göreviyle Yönetim Kurulu Genel Sekreterliği'ni ve yönetim kurulu düzeyindeki komiteleri tasarlayıp, hayata geçirilmesine liderlik etti. Baş Hukuk Müşaviri unvanıyla Bankanın hukuki danışmanlık ve dava birimlerini yönetti. Yürüttüğü kurumsal yönetim dönüşüm projesi ile 2016 yılında Institute of Chartered Secretaries and Administrators (ICSA London UK) tarafından "Yılın En İyi Şirket Sekreteri" ödülüne aday gösterildi. 2018 yılında Holding CEO Danışmanı olarak Şişecam Grubuna katıldı. Grubun kurumsal yönetim ve uyum konusundaki yerel ve global projelerini yönetti. 2021 yılında enerji grubu Karpowership için kurumsal yönetim çerçevesini tasarlama konusunda Karadeniz Holding CEO'suna danışmanlık yaptı. Mashaki, yönetim kurulu ve komitelerin operasyonlarını iyileştirmeye, şirket içi karar verme süreçlerini ve kontrolleri tanımlamaya ve kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik hedeflerini somut planlara dönüştürmeye yönelik olarak küresel halka açık şirketlere aktif olarak danışmanlık yapmaktadır. 2012 yılından itibaren Türkiye Kurumsal

Yönetim Derneği (TKYD) üyesidir. London Business School, ICSCA, EM ve IFC'den liderlik, kurumsal yönetim, şirket sekreterliği ve sürdürülebilirlik konularında profesyonel sertifikaları bulunmaktadır. 2019'dan itibaren IFC sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim eğitimi programının üyesidir. Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) liderliğinde yürütülen yönetim kurullarında kadın temsiline artırılması projesine 2020 yılından bu yana çeşitli komitelerin eş başkanı ve üyesi olarak katılmaktadır. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi ve profesyonel eğitmen olarak görev yapan Nihal Mashaki, aynı zamanda TKYD Uluslararası Kurumsal Yönetim Enstitüsü'nün kurucu yürütme kurulu üyesidir. Mashaki, İngilizce, Fransızca, Türkçe ve Arapça bilmektedir. İstanbul Barosu'na ve Türkiye Arabuluculuk Sicili'ne kayıtlı olarak avukatlık ve arabuluculuk yapmaktadır.

Nihal MASHAKİ SEÇKİN'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.



### **İzzet Cemal KİŞMİR** **Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

Finansal hizmetler sektöründe 30 yılı aşkın deneyime sahip olan Cemal Kışmir, kariyeri boyunca Mobil Oil, Garanti Bankası ve Türkiye Ekonomi Bankası'nda üst düzey yöneticilik görevlerinde bulunmuştur. 2011 yılından bu yana BNP Paribas Cardif Türkiye Sigorta Grubu ve TEB Portföy Yönetimi'nde CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Cemal Kışmir, BNP Paribas Türkiye bünyesinde Türkiye IPS (Investment & Protection Services) liderliğini yürütenin yanı sıra Türkiye Sigorta Birliği, Türkiye Emeklilik Merkezi ve Alarko Holding Yönetim Kurullarında da görev almaktadır.

Marmara Üniversitesi'nden İşletme lisans derecesine sahip olan Kışmir, MBA eğitimini Barney School of Business'ta tamamlamış, ayrıca ABD'de HBS 'da Executive Education Programı'na katılmıştır.

İzzet Cemal Kışmir'in, SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.

### **DENETÇİ**

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.  
(Member, BDO International Network)

### **BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞU**

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.  
(Member, BDO International Network)

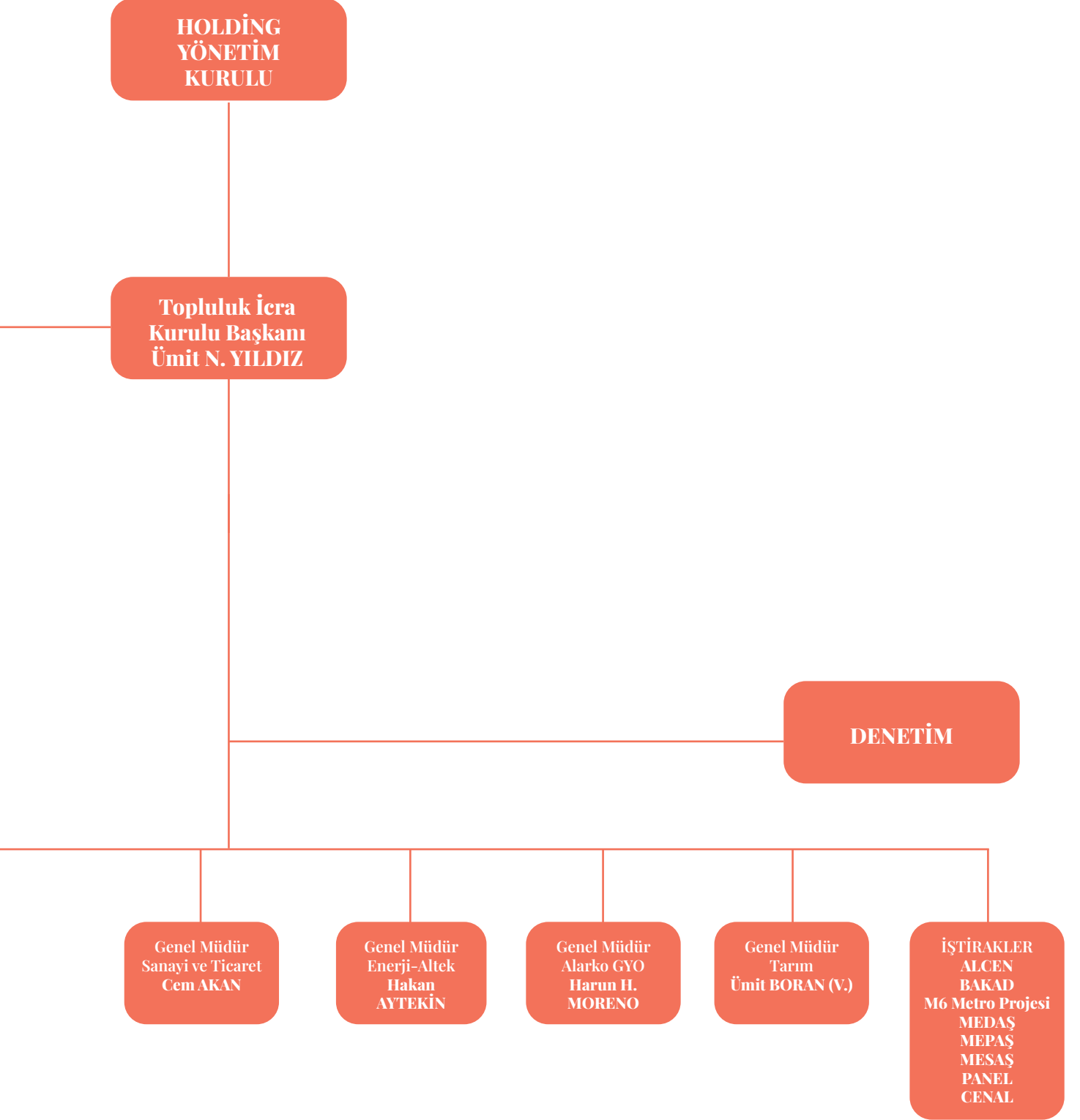
\* Denetim 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemini kapsamaktadır.

## Alarko Şirketler Topluluğu Genel Organizasyonu

### ÜST YÖNETİM KOMİTELERİ



\*Bu şemada Genel Müdür'e kadar olan organizasyonel seviyeler gösterilmiştir.



## Yönetim Kadrosu

## YÖNETİM KURULU BAŞKANI

İZZET GARİH

## YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ

VEDAT AKSEL ALATON

## TOPLULUK İCRA KURULU BAŞKANI

ÜMİT N. YILDIZ

## GRUP BAŞKANLARI

MEHMET AHKEMOĞLU

MALİ İŞLER

ALPASLAN SERPEN

STRATEJİ VE İŞ GELİŞTİRME

PINAR YAMANER

İNSAN VE ORGANİZASYON

SERKAN DEMİR

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

## GENEL MÜDÜRLER

EDİP İLKBAHAR

TURİZM

EROL UÇMAZBAŞ

MEDAŞ

İLKER ARSLANARGUN

MEPAŞ

ÜMİT BORAN

TAAHHÜT

CEM AKAN

SANAYİ VE TİCARET

HAKAN AYTEKİN

ALTEK

HARUN H. MORENO

ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI

ÜMİT BORAN

TARIM (V.)

## ŞİRKET GENEL MÜDÜRÜ

ÖMER BİLGİN

PALMİRA AGRO

## İŞLETME MÜDÜRÜ

İHSAN ACAR

CENAL

## PROJE KOORDİNATÖRÜ

H. LÜTFÜ ŞATVAN

TARIM-ALARKO GIDA

## GENEL MÜDÜR YARDIMCILARI

GÖKMEN ÜLGEN

TAAHHÜT-TARIM YATIRIM UYGULAMA

SERKAN YUNUSOĞLU

TAAHHÜT-MERKEZİ BİRİMLER

MURAT ÇOPUR

SANAYİ VE TİCARET-FABRİKALAR

ÖZGÜR UĞRAŞ GÜRER

SANAYİ VE TİCARET-TİCARİ

K. HAYATİ ÇATBAŞ

ALTEK-TİCARET

HALİL COŞKUN TUNCEZ

MEDAŞ-REGÜLASYON VE TÜKETİCİ HİZMETLERİ

ETHEM KONAR

MEDAŞ-YATIRIMLAR

SÜLEYMAN KIRIŞIKOĞLU

MEDAŞ-BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE PLANLAMA

YAKUP AKALP

MEDAŞ-MALİ VE HUKUKİ İŞLER

ÖZKAN ECEVİT

CENAL-MALİ VE İDARİ İŞLER

AYHAN ARI

TURİZM-MALİ VE İDARİ İŞLER

ÖZGÜR ÇAĞAN ŞİMŞEK

TURİZM-İŞLETMELER VE ORGANİZASYON

SERKAN MEKİKOĞLU

TURİZM-İŞ GELİŞTİRME VE PAZARLAMA

ÖZER AYHAN

TARIM-ALSERA-TEKNİK İŞLER

MURAT YILMAZ

TARIM-ALSERA-SATIŞ

NECATİ AKGÜN

TARIM-MALİ VE İDARİ İŞLER

BELGİN ÇELİK

TARIM-TEDARİK ZİNCİRİ VE OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

KORAY FEDAR

TARIM-PALMİRA-GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

**DİREKTÖRLER**

BEYTULLAH DEMİR	HOLDİNG-BÜTÇE VE MALİ ANALİZ
MELİS AYLIKÇI BERBER	HOLDİNG-KONSOLİDASYON VE RAPORLAMA
ÖZGÜR KALYONCU	HOLDİNG-YATIRIMCI İLİŞKİLERİ
SÜLEYMAN SAMİ İNAL	HOLDİNG-MALİ İŞLER
TUĞBA DEMİREL	HOLDİNG-STRATEJİ VE İŞ GELİŞTİRME DİREKTÖRÜ
CANAN COŞKUN	HOLDİNG-KURUMSAL İLETİŞİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
AYMAN ZHANUZAKOVA	TAAHHÜT-BAKAD SPV
ERTUĞRUL AYDIN	TAAHHÜT-RAYLI SİSTEMLER
ERTUĞRUL IRMAK	TAAHHÜT-MALİ İŞLER
İSMAİL EROĞLU	TAAHHÜT-KABATAŞ-MAHMUTBEY METRO PROJESİ
CEVDET SUNAY BİNGÖL	SANAYİ VE TİCARET-SİSTEM SATIŞLARI
BEGÜM ÖĞÜT	SANAYİ VE TİCARET-AR-GE
ÇAĞLAYAN SARAYOĞLU	SANAYİ VE TİCARET-İNSAN VE ORGANİZASYON
ERKAN TUNCA	SANAYİ VE TİCARET-SATIŞ SONRASI HİZMETLER VE YEDEK PARÇA
YÜKSEL PINAR	SANAYİ VE TİCARET-BAYILIK SATIŞLARI
GÖKHAN ALDİNÇ	SANAYİ VE TİCARET-TEDARİK ZİNCİRİ
VOLKAN ARSLAN	SANAYİ VE TİCARET-PAZARLAMA
CEM ÇELİKÖRSLÜ	SANAYİ VE TİCARET-KALİTE VE PROJE YÖNETİM
İBRAHİM ETHEM TOPGÜL	SANAYİ VE TİCARET-BİLGİ TEKNOLOJİLERİ
NİHAT AKSÜT	ALTEK-ELEKTRİK-DEPOLAMA SİSTEMLERİ DİREKTÖRÜ
HASAN ONGUN	MEPAŞ-BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE İŞ GELİŞTİRME
ÇAĞRI AKA	MEPAŞ-ENERJİ SATIŞ
SAMİ ACET	MEDAŞ-MALİ İŞLER
ASLI ORHON	TURİZM-HALKLA İLİŞKİLER VE KURUMSAL İLETİŞİM
CEYDA ABİK	TURİZM-PAZARLAMA
CÜNEYT ÇAKALEL	TURİZM-OTELLER OPERASYON
HANDE ARSLAN	TURİZM-İNSAN KAYNAKLARI
ÖMER DEMİR	TURİZM-BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE SİSTEMLERİ
ÖZGÜR TÜRKMEN BİLİR	TURİZM-PROJE KOORDİNASYON
SUZAN BİNBİRDİREK	TURİZM-MALİ İŞLER
ALİ MURAT KUTBAY	TARIM-BİLGİ TEKNOLOJİLERİ
SELÇUK PARALI	TARIM-MALİ İŞLER
TUĞÇE YILMAZ	TARIM-İNSAN VE ORGANİZASYON

**PROJE MÜDÜRLERİ, PROJE MÜDÜR YARDIMCILARI, FABRİKA MÜDÜRLERİ, KULÜP MÜDÜRLERİ**

GÜNAY GÖKALP	TAAHHÜT-PROJE MÜDÜRÜ-ÇİMKENT SERA PROJESİ
MIHAI ANDRONIE	TAAHHÜT-PROJE MÜDÜRÜ-ROMANYA METRO PROJESİ
ÖZAY GÜLYAR	TAAHHÜT-PROJE MÜDÜR YARDIMCISI-BÜKREŞ GÜNEY ÇEVRE YOLU PROJESİ
SALİH MURAT KARAOSMANOĞLU	TAAHHÜT-PROJE MÜDÜR YARDIMCISI-ÇİMKENT SERA PROJESİ
AHMET ÖZGÜN ÇOLAK	SANAYİ VE TİCARETFABRİKA MÜDÜRÜ-ESKİŞEHİR
Ş. BORA NALBANTOĞLU	SANAYİ VE TİCARET-FABRİKA MÜDÜRÜ-GEBZE
AYHAN KALAYCI	GAYRİMENKUL-PROJE MÜDÜRÜ
YUNUS EMRE SEVİMAY	TARIM-PALMİRA AGRO-FABRİKA MÜDÜRÜ

# Sürdürülebilir yatırımlarla güçlenen *dengeli portföy yapısı*

Alarko Holding, kararlılıkla sürdürdüğü yeni yatırımları ve sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm programıyla, 2025 yılında dengeli bir portföy yapısı kurmaya ve finansal dayanıklılığını korumaya odaklanmış, toplam varlıklarını 125,6 milyar TL'ye yükseltmiştir.

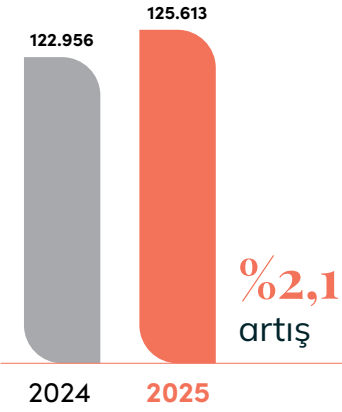
Özet Finansal Durum Tablosu (Milyon TL)	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2024
Toplam Varlıklar	125.613	122.956
Dönen Varlıklar	21.834	25.445
Duran Varlıklar	103.779	97.511
Toplam Kaynaklar	125.613	122.956
Kısa Vadeli Yükümlülükler	26.537	24.913
Uzun Vadeli Yükümlülükler	18.671	13.352
Özkaynaklar	80.405	84.691

Özet Kâr veya Zarar Tablosu (Milyon TL)	31.12.2025	31.12.2024
Hasılat	8.669	9.946
Brüt Kâr	175	425
Faaliyet Kârı/(Zararı)	1.130	495
Dönem Kârı/(Zararı)	1.569	3.233
Dönem Kârı/(Zararı)-Ana Ortaklık Payları	1.223	2.794

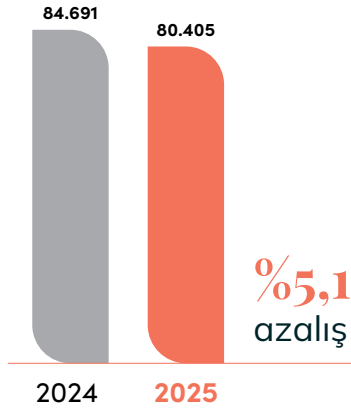
Mali Göstergeler	31.12.2025	31.12.2024
Cari Oran	0,82	1,02
Likidite Oranı	0,55	0,81
Nakit Oranı	0,29	0,46
Borçların Aktif Toplamına Oranı	0,36	0,31



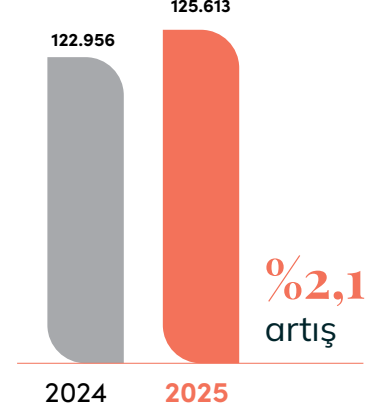
### Toplam Varlıklar (Milyon TL)



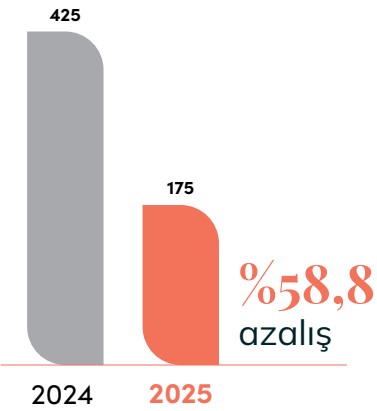
### Özkaynaklar (Milyon TL)



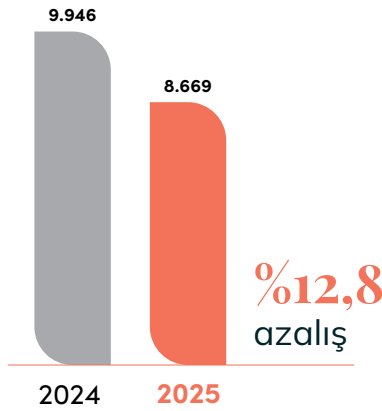
### Toplam Kaynaklar (Milyon TL)



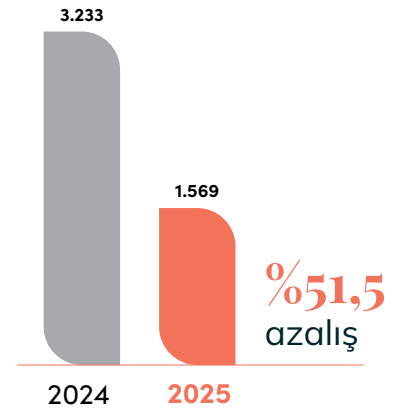
### Brüt Kâr (Milyon TL)



### Hasılat (Milyon TL)



### Dönem Kârı/(Zararı) (Milyon TL)



## **Olağan Genel Kurul Toplantı Gündemi**

Genel Kurul tarihi henüz belirlenmemiştir.

## Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Değerli Ortaklarımız,

Şirketimizin 2025 yılı faaliyet sonuçlarını yansıtan Finansal Durum Tablosu ve Kapsamlı Gelir Tablosuyla birlikte diğer finansal tabloları değerli Heyetinizin görüş ve eleştirilerine sunuyoruz.

1. Faaliyet Raporu 01.01.2025- 31.12.2025 dönemini kapsamaktadır.
2. 2025 yılında Yönetim Kurulunda yer almış üye ve denetçi firmaların görev süreleri 17. sayfada belirtilmiştir.
3. Alarko Holding A.Ş.'nin 2025 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren finansal tabloları, BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. (Member, BDO International Network) tarafından bağımsız denetime tabi tutulmuştur.
4. 2025 yılında ortaklığımızın kayıtlı sermaye tavanı 2.000.000.000 TL'dir.
5. Çıkarılmış sermayemiz 435.000.000 TL, 2025 yılı konsolide dönem zararımız 1.569.016.205 TL'dir.
6. 14.04.2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantımıza fiziki ve elektronik ortamda 133 ortağımız katılmıştır. Sermayemizin %10'undan fazlasına sahip olan ortaklarımız; %17,68 hisse ile İzzet Garih, %14,77 hisse ile Leyla Alaton, %14,27 hisse ile Vedat Aksel Alaton ve %13,04 hisse ile Dalia Garih'tir. 2022, 2023 ve 2024 faaliyet döneminde; nakden ödenmiş sermaye üzerinden sırasıyla, %2.608,56, %17.937,30 ve %19.767,62 oranında, toplam sermaye üzerinden ise sırasıyla %29,70, %204,23, %225,07 oranında net temettü ödenmiştir. Yönetim Kurulumuzca, Genel Kurulumuzun onayına sunulan 2025 yılına ilişkin kâr dağıtım önerisi, raporun 116. sayfasında yer almaktadır. Borsa İstanbul'da işlem gören hissemizin, raporun tanzim tarihindeki değeri 102 TL'dir.
7. 2025 yılında ortaklığımızın yapmış olduğu bağış ve yardımların tutarı 5.831.234 TL'dir.
8. 31.12.2025 tarihi itibarıyla Şirketimizin 3. kişiler lehine vermiş olduğu teminat, rehin, ipotek ve kefaletlere ait bilgiler finansal tablolara ilişkin 22 no.lu dipnotta açıklanmıştır.
9. Yönetim Kurulu dönem içinde 39 toplantı yapmıştır. Yapılan toplantılardan 3 tanesine birer üye mazereti nedeniyle katılamamış olup diğer üyelerin tamamının katılımı sağlanmıştır. Yönetim Kurulu kararları oy birliği ile alınmıştır. Bu nedenle karşı oy zaptı yoktur.
10. 31.12.2025 tarihi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek önemli nitelikte dava bulunmamaktadır.
11. 2025 yılında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulması gereken ilişkili taraf işlemleri ve önemli nitelikte işlem yoktur.
12. Yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlemleri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamında faaliyeti bulunmamaktadır.
13. 31.12.2025 tarihi itibarıyla faaliyet alanları, sermayeleri ile doğrudan ve dolaylı iştirak oranları itibarıyla iştiraklerimizin tablosu raporun 92. sayfasında yer almaktadır.

## Alarko Topluluğu Şirketleri

# Kilit sektörlerde *güçlü etki*

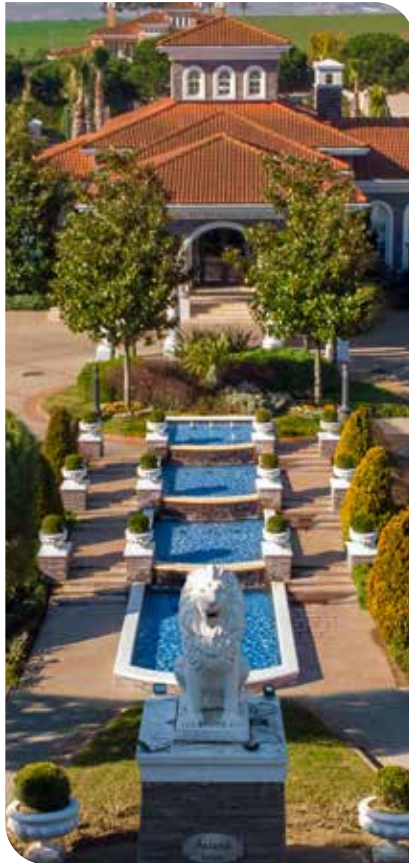
Yedi ana sektörde otonom yönetim ve merkezi denetim prensibiyle faaliyet gösteren Topluluğumuz, köklü kurumsal yapısıyla sürdürülebilir yatırımları ve geleceğin projelerini birleştirmektedir.

Alarko Holding A.Ş. çatısı altında faaliyet gösteren Alarko Şirketler Topluluğu bünyesinde değişik sektörlerde faaliyet gösteren çok sayıda şirket ve müessese bulunmaktadır. Topluluğa dahil şirketler yönetim bakımından otonom olmakla birlikte, merkezi koordinasyon ve denetim ilkesi gereğince; finansman, mali koordinasyon, denetim, hukuksal işlemler, yönetim bilgi sistemleri, insan kaynakları, eğitim, organizasyon, kurumsal iletişim ve sürdürülebilirlik yönünden tek merkezden yönlendirilip denetlenmektedir.

Alarko Şirketler Topluluğu'na dahil şirketler aşağıda belirtilen 7 ana faaliyet grubunda toplanmaktadır:

- Taahhüt Grubu
- Enerji Grubu
- Sanayi ve Ticaret Grubu
- Turizm Grubu
- Arazi Geliştirme Grubu
- Tarım Grubu
- Yatırım Grubu

Topluluğumuza dahil bu Grupların yeni proje ve yatırımları ile geleceğe yönelik hedefleri aşağıda ayrıntılı olarak açıklanmıştır.

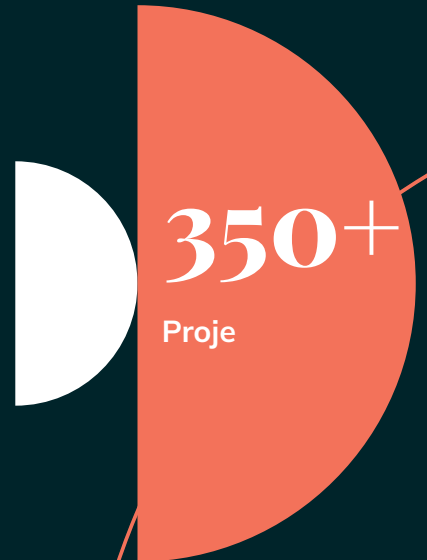


**Taahhüt Grubu**

**Üstlendiğimiz her projede**  
*sorumluluğumuzun*  
*farkındayız*



Mevcut projeler ile devam eden taahhüt faaliyetlerimizin yürütülmesinin yanı sıra Alarko Şirketler Topluluğu bünyesinde gerçekleşen yeni yatırımlar kapsamındaki sera, tesis ve fabrika kurulumlarına Proje Yönetim ve Teknik Danışmanlık hizmetleri verdik. Yeni dönemde yurt içi ve yurt dışında Proje Yönetim ve Teknik Danışmanlık işlerine odaklanırken, Topluluğumuzun Net Sıfır hedefleri doğrultusunda hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik uygulamalarıyla sektörümüze örnek teşkil etmeye devam edeceğiz.



# Modelden uygulamaya

## *anahtar teslimi projeler*

Alarko Taahhüt Grubu, yurt içi ve yurt dışında üstlendiği kamu-özel iş birliği projeleri, yap-işlet-devret modelleri ile anahtar teslimi projeleri başarıyla hayata geçirmektedir.

### ALARKO TAAHHÜT GRUBU

Güvenilirlik ve kalite kavramlarının simgesi olarak faaliyet gösteren Alarko Taahhüt Grubu, iş anlayışını "Hizmette ve Üretimde Kalite" ilkesi üzerine inşa etmiş ve müşteri memnuniyetini temel değer olarak benimsemiştir. Alarko Taahhüt Grubu, yurt içi ve yurt dışında üstlendiği kamu-özel sektör iş birliği projeleri, yap-işlet-devret modelleri ile anahtar teslimi projeleri başarıyla hayata geçirmektedir.

Alarko Taahhüt Grubu'nun faaliyet alanları; uluslararası ölçekte faaliyet gösteren köklü bir müteahhitlik şirketi olarak rafineri, petrokimya ve kimya proses tesisleri, tank çiftlikleri, fabrika inşaatları ve ekipman montajı, maden işleme ve zenginleştirme tesisleri, metalurji ve elektrometalürji tesisleri, demir-çelik üretim tesisleri, çimento ve kireç fabrikaları ile hidroelektrik, termik ve kombine çevrim santralleri gibi enerji projelerini kapsamaktadır. Ayrıca; petrol, doğalgaz ve su boru

**"Globalleşen dünyanın yeniden inşasında; müşterilerin, çalışanların, ortakların ve toplumun ilk tercihi olan uluslararası bir müteahhitlik şirketi olma" misyonuyla hareket eden Alarko Taahhüt Grubu hem yurt içinde hem de yurt dışında saygın ve güvenilir bir kurumsal kimliğe sahiptir.**

hatları, şehir içi doğalgaz dağıtım şebekeleri, kompresör ve pompa istasyonları, içme suyu ve atık su arıtma tesisleri, endüstriyel su arıtma sistemleri, atıksu deniz deşarj hatları, su temin ve sulama sistemleri de faaliyet alanları arasındadır. Şehircilik ve yapı sektöründe ise uydu kentler, toplu ve lüks konut projeleri, iş ve ticaret merkezleri, hastaneler ve oteller gibi projeler başarıyla yürütülmektedir. Ulaştırma ve altyapı projeleri kapsamında ise havalimanları, demir yolları, metro hatları, hafif raylı sistemler, sinyalizasyon sistemleri, kara yolları, otoyollar, tüneller ve köprüler yer almaktadır.

"Globalleşen dünyanın yeniden inşasında; müşterilerin, çalışanların, ortakların ve toplumun ilk tercihi olan uluslararası bir müteahhitlik şirketi olma" misyonuyla hareket eden Alarko Taahhüt Grubu hem yurt içinde hem de yurt dışında saygın ve güvenilir bir kurumsal kimliğe sahiptir.





Alarko Taahhüt Grubu, hedeflerine ulaşma yolunda en ileri teknolojileri kullanmayı ilke edinmiştir. Tüm faaliyetlerinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve kurumsal disiplin önceliklidir. Çalışanlar arasında karşılıklı güven ve saygı temelinde, her kademede etkin takım çalışması yürütülmesi ve bu doğrultuda ekip başarısının esas alınması, şirket politikalarının merkezinde yer almaktadır.

Alarko Taahhüt Grubu, sadece projelerin teknik mükemmelliğine değil, aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği ile çevresel sürdürülebilirlik konularına da büyük önem vermektedir. Çevreye duyarlı bir yaklaşımla hareket eden Alarko Taahhüt Grubu, faaliyetlerinde hava, su, toprak ve gürültü kirliliğini önleyici önlemleri titizlikle uygulamaktadır. Şirket; ISO 9001:2015 Kalite Yönetim

Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarına sahiptir. Bu yönetim sistemleri düzenli olarak gözden geçirilmekte ve sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştirilmektedir.

2025 yılı içinde hem iç denetimler hem de uluslararası düzeyde akredite dış denetim kuruluşları aracılığıyla şirket ve projeler düzenli olarak denetlenmiştir. Çevresel süreç yönetimi sayesinde, faaliyetlerden kaynaklanabilecek olası çevresel etkiler kabul edilebilir seviyelere indirgenmiştir.

Alarko Taahhüt Grubu, iş sağlığı ve güvenliğini kurumsal bir değer ve temel insan hakkı olarak görmekte; tüm faaliyetlerinde iş güvenliğini öncelikli bir konu olarak ele almaktadır.

2025 yılı boyunca yürütülen İş Güvenliği Süreç Yönetimi kapsamında, projelerde "sıfır kaza" hedefi doğrultusunda önemli adımlar atılmıştır. Sosyal süreç yönetimi ile projelerin yürütüldüğü bölgelerde çevre halkına ve yerel topluma önemli katkılar sağlanmıştır. Kalite süreç yönetimi ile müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkaracak üretimler gerçekleştirilmiş ve kalitesizlik maliyetleri asgari düzeye indirilmiştir.

Alarko Taahhüt Grubu, kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere, bireylerin temel hak ve özgürlüklerinin korunmasını öncelikli sorumluluk olarak benimsemektedir.

# Çağdaş mühendislik yetkinlikleri ile

## *etkin yönetim*

Proje yönetimi yaklaşımı, “otonom yönetim ve merkezi denetim” esasına dayanmakta olup her proje ayrı bir kâr merkezi olarak değerlendirilmektedir.

Rekabet gücünün sürdürülebilirliği, çalışanların teknolojik yeniliklere uyum sağlayarak bilgi ve becerilerini geliştirmesi ile mümkündür. Bu doğrultuda, bilgi ve eğitim; rekabet avantajı yaratmanın iki temel stratejik aracıdır. Alarko Taahhüt Grubu, çağdaş mühendislik tekniklerine hâkim, teknolojinin en son olanaklarını etkin şekilde kullanan profesyonel kadrosuyla, müşteri memnuniyetini esas alan iş anlayışını sürdürmektedir. Hem iç hem de dış müşteri memnuniyetinin sağlanması, Alarko Taahhüt Grubu'nun temel hedeflerinden biridir. Bu doğrultuda zaman, kalite ve maliyet odaklı proje planlaması ve yönetimi vazgeçilmez ilkeler arasında yer almaktadır. Proje yönetimi yaklaşımı, “otonom yönetim ve merkezi denetim” esasına dayanmakta olup, her proje ayrı bir kâr merkezi olarak değerlendirilmektedir.

**Alarko Taahhüt Grubu için zaman, kalite ve maliyet odaklı proje planlaması ve yönetimi vazgeçilmez ilkeler arasında yer almaktadır.**

Alarko Taahhüt Grubu; stratejik düşünceyi geliştirmek, etkin karar alma süreçleri oluşturmak, iş yapım sürelerini kısaltmak, maliyetleri minimize etmek ve kaliteyi sürekli artırmak amacıyla organizasyon ve yönetim sistemlerini çağın gereklerine uygun olarak sürekli güncellemektedir.

Şirket yönetiminde “Hedefe Göre Yönetim” prensibi esas alınmakta; performans yönetim sisteminde çalışanların sadece hedef başarıları değil, aynı zamanda genel ve yönetsel yetkinlik performansları da sürekli izlenmektedir. Bu sistem sayesinde çalışanların; sonuç odaklılık, kaynakları etkin kullanma, temsil yeteneği, kurumsal ilke ve politikalara uyum, sorumluluk bilinci, vizyoner liderlik, yetki devri, ekip yetiştirme, stratejik düşünce ve motivasyon gibi alanlarda gelişimi desteklenmektedir.

Yıl içinde yürütülen projelerle ilgili güncel bilgiler; tamamlanan işler, devam eden projeler, bakım ve işletme sorumluluğu sürdürülen faaliyetler ile yeni alınan projelerin durumu özetlenmiştir:

### **İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kabataş-Mecidiyeköy-Mahmutbey Metro Projesi**

Kabataş-Mecidiyeköy-Mahmutbey Metro Hattı (M7), İstanbul Avrupa Yakası'nın en önemli yatay ulaşım aksı üzerinde konumlanmakta olup, sekiz ilçeyi birbirine bağlayan, 19 istasyondan ve 22,5 km uzunluğunda bir hattan oluşmaktadır. Bu hat, Avrupa Yakası'nın ilk tam otomatik ve sürücüsüz metro hattı olma özelliğini taşımaktadır.

Saatte tek yönde 70.000 yolcu, günlük ise 1,6 milyon yolcu taşıma kapasitesine sahip olan hattın; 17 istasyon ve 19,9 km uzunluğundaki Yıldız-Mahmutbey kesiminin yapımı tamamlanmış, 2 istasyon ve 2,6 km hat uzunluğuna sahip Kabataş-Yıldız kesiminin inşası ise devam etmektedir.

Projenin Etap-1 kapsamında yer alan ve 15 istasyon ile 18 km hat uzunluğuna sahip Mecidiyeköy-Mahmutbey kesiminin, 28 Ekim 2020 tarihinde kabulü yapılarak ticari işletmeye açılmıştır. Bu etapta verilen iki yıllık İşletme ve Süpervizörlük hizmetleri, aylık ortalama %99,95 oranında servis elverişliliği performansı ile başarıyla tamamlanmıştır.



Etap-2 kapsamında bulunan 1,9 km uzunluğundaki Mecidiyeköy-Yıldız kesiminde yer alan Fulya ve Yıldız istasyonları, 2022 yılı sonunda performans testlerinin başarıyla tamamlanmasının ardından yolculu işletmeye açılmıştır.

Projede sürücüsüz işletmeyi mümkün kılan, yüksek teknolojiye sahip bir sinyalizasyon sistemi tasarlanarak uygulanmıştır. Bu sistem ile yolcu yoğunluğuna bağlı olarak 4'lü ve 8'li tren setleriyle sürücüsüz ticari işletme sağlanabilmektedir. Engelli bireylerin erişimi gözetilerek inşa edilen M7 hattının tüm istasyonlarında; hissedilebilir zemin kılavuz yollar, asansörler, sesli anons sistemleri, turnikeler bulunmakta ve yolcu güvenliğini sağlamak amacıyla istasyonlar kamera sistemleriyle sürekli olarak izlenmektedir.

Kabataş-Mahmutbey metro hattının önemli faydalarından biri de İstanbul deniz ulaşımının yoğunlukla yapıldığı Kabataş ve Beşiktaş bölgelerinin, metro ağı ile entegrasyonunun sağlanacak olmasıdır.

Proje, İstanbul'un deniz ulaşımının yoğun olduğu Kabataş ve Beşiktaş bölgeleriyle entegrasyonu sağlayarak, toplu ulaşım sistemleri arasında önemli bir bağlantı noktası oluşturmaktadır.

Yıldız-Mahmutbey Metro Hattı Entegrasyon Noktaları:

- S05 – Mecidiyeköy İstasyonu: M2 Yenikapı-Haciosman Metro Hattı, Metrobüs hattı ve İETT Aktarma Merkezi ile,
- S07 – Kağıthane İstasyonu: M11 Gayrettepe-İstanbul Havalimanı-Arnautköy Metro Hattı ve İETT Aktarma Merkezi ile,

# Ulaşımında akıllı ve *hassas dönüşüm*

Alarko Taahhüt Grubu, arkeolojik hassasiyet ve ileri mühendislikle şekillenen entegre ulaşım projelerini titizlikle yönetmektedir.

- S09 – Alibeyköy İstasyonu: T5 Eminönü–Alibeyköy Tramvay Hattı ve İETT Aktarma Merkezi ile,
- S14 – Yenimahalle İstasyonu: İETT Aktarma Merkezi ile,
- S15 – Karadeniz Mahallesi İstasyonu: T4 Topkapı–Mescid-i Selam Tramvay Hattı ile,
- S19 – Mahmutbey İstasyonu: M3 Bakırköy–Kayaşehir Metro Hattı ve İETT Aktarma Merkezi ile entegredir. Kabataş ve Beşiktaş istasyonlarının işletmeye alınmasıyla birlikte aşağıdaki entegrasyonlar da sağlanmış olacaktır:
- Kabataş İstasyonu: F1 (Taksim–Kabataş) Füniküler Hattı, T1 (Bağcılar–Kabataş) Tramvay Hattı ve İDO/Şehir Hatları iskeleleri,
- Beşiktaş İstasyonu: İDO/Şehir Hatları iskeleleri ve İETT Aktarma Merkezi.

Bu entegre hatlar sayesinde, İstanbul trafiğinde kayda değer bir rahatlama sağlanacak; ayrıca karbon salımı azalacak ve çevre dostu ulaşım olanakları artacaktır.

**Taahhüt Grubunun hayata geçirdiği entegre metro hatları sayesinde, İstanbul trafiğinde kayda değer bir rahatlama sağlanacak; ayrıca karbon salımı azalacak ve çevre dostu ulaşım olanakları artacaktır.**

Beşiktaş İstasyonu alanında 2016–2025 yılları arasında sürdürülen arkeolojik kazılar sonucunda, tunç çağına (MÖ 4000–5000) ait, kurgan ve kremasyon yöntemiyle gömülmüş 148 adet mezar tespit edilmiştir. Söz konusu mezarlar özel tekniklerle yerlerinden çıkarılarak İstanbul Arkeoloji Müzeleri Müdürlüğü'ne teslim edilmiştir. Bu önemli keşif, hattın en kritik istasyonlarından biri olan Beşiktaş İstasyonu'nun inşaat çalışmalarının başlamasını geciktirmiştir. Dokuz yıllık süreçte, istasyon oturma alanının yalnızca yarısında kazıların tamamlanabilmiş olması nedeniyle, istasyonun tasarımı revize edilmiştir. Yangın güvenliği, havalandırma, engelli erişimi gibi temel gereksinimlerden ödün verilmeden, istasyon oturma alanı yarı yarıya küçültülerek arkeolojik kazıların tamamlandığı alana sığdırılmıştır.

25 Aralık 2024 tarihinde İdare tarafından yapılan düzenlemeyle, %20'nin üzerinde keşif artışı olan işler proje kapsamından



çıkarılmıştır: Proje kapsamında çıkarılan işler için İdare tarafından ayrı bir Tamamlama ihalesi yapılması beklenmektedir.

### **Bükreş Uluslararası Havalimanı Metro Bağlantısı 6. Metro Kesimi Lot 1.1**

Bükreş M6 Metro Hattı Lot 1.1, mevcut M4 metro hattına ait 1 Mai İstasyonu'ndan başlayarak Tokyo İstasyonu'na kadar uzanan bir güzergâhı kapsamaktadır. Proje kapsamında yapım faaliyetlerine 13 Aralık 2023 tarihinde alınan inşaat izninin ardından başlanmış olup, Projenin 2027 yılının ilk yarısında tamamlanması planlanmaktadır. Bükreş M6 Metro Hattı, kentsel ulaşım altyapısının geliştirilmesi, çevresel sürdürülebilirliğin artırılması ve ekonomik kalkınmanın desteklenmesi açısından stratejik öneme sahip bir projedir. Hattın hayata geçirilmesiyle birlikte

şehir merkezi ile Henri Coandă (Otopeni) Uluslararası Havalimanı arasında doğrudan metro bağlantısı sağlanacak; bu sayede ulaşım süresi önemli ölçüde azaltılacaktır. Mevcut metro hatlarıyla entegrasyonu sayesinde, şehir genelindeki toplu taşıma sisteminin verimliliği artırılabilecektir. Havalimanına erişimin kolaylaşması, özellikle turizm ve uluslararası yatırımlar açısından önemli katkılar sunacaktır. Ayrıca, toplu taşıma kullanımının yaygınlaşması ile karbon emisyonlarının azaltılması ve hava kalitesinin iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Proje, Avrupa Birliği'nin yeşil ulaşım politikalarıyla tam uyum içindedir.

Proje kapsamında, 6,4 km uzunluğunda çift tüp metro hattı tüneli ile birlikte toplam 6 adet yer altı istasyonu yer almaktadır. Uygulama sürecinde yaklaşık 326.000 m<sup>3</sup> beton, 34.000 ton

betonarme demir, 567.000 m<sup>3</sup> kazı, 93.000 m<sup>2</sup> diyafram duvar, 141.000 metre kazık imalatının yapılması; hattın konsept ve uygulama projelerinin yapılması, inşaat izninin alınması, mevcut elektrik, telekom, doğalgaz, petrol, su ve kanalizasyon altyapı hatlarının aktarılması, 5.234 mt çift tüp metro ana hat tüneli inşaatı, zemin iyileştirme işleri, 6 adet istasyonun diyafram duvar, kazı destek sistemleri ve betonarme imalat işleri (Tokyo, Aeroport Baneasa, Gara Baneasa, Piata Montreal, Expozitiei, Pajura), 3 adet makas bölgesi diyafram duvar, kazı destek sistemleri ve betonarme imalat işleri (Tokyo, Expozitiei, Pajura), 8 adet havalandırma ve drenaj şaftı (Tokyo, Aeroport Baneasa (2), Gara Baneasa, Piata Montreal, Expozitiei, Pajura, 1 Mai), 2 adet bağlantı yapısı imalatı (1 Mai Hat 2 ve 1 Mai Hat 1) yer almaktadır.

# Altyapıdan üstyapıya *kesintisiz hizmet*

Yüksek teknoloji ve sağlam temellerle yükselen faaliyet süreçlerinde, kesintisiz saha operasyonlarıyla hedeflere adım adım yaklaşılmaktadır.

Projenin mevcut 13 çalışma noktasının tamamında inşaat faaliyetleri yoğun şekilde sürdürülmektedir. Ana inşaat işleri kapsamında gerekli tüm yapım yöntemleri, malzeme ve uzman ekip onay süreçleri tamamlanmıştır. Tünel prekast betonlarının (segment) üretimi %71 oranında tamamlanmıştır. İstasyonlarda altyapı aktarımları, kılavuz duvar, diyafram duvar, fore kazık, zemin iyileştirme işleri, kazı ve betonarme işleri devam etmektedir. Diyafram duvar imalatları %85, fore kazık imalatları %60, zemin iyileştirme işleri %80 ve betonarme işleri %50 oranında tamamlanmıştır. Her iki TBM Tokyo - Aeroport Baneasa İstasyonları arasındaki tünel kazısını tamamlamış olup, Aeroport Baneasa - Gara Baneasa İstasyonları arasındaki tünel kazısına devam etmektedir.

2026 yılı içinde altyapı hatlarının aktarımına devam edilmesi, tüm istasyon ve ara istasyonlarda

**Büyük Almatı Çevre Yolu (BAKAD) Projesi, Kazakistan'da ve Orta Asya'da uygulanan ilk Kamu-Özel Sektör Ortaklığı (Public-Private Partnership) projesidir.**

kazı ve destekleme işlerinin tamamlanarak betonarme inşaatlarına geçilmesi, her iki TBM'in Aeroport Baneasa – Pajura istasyonları arasındaki tünel kazılarının tamamlanması, zemin iyileştirme çalışmalarının (plastik kazık ve enjeksiyon) bitirilmesi, tünel segment üretimlerinin tamamlanması planlanmaktadır.

## **Kazakistan Büyük Almatı Çevre Yolu Projesi**

Büyük Almatı Çevre Yolu (BAKAD) Projesi, Kazakistan'da ve Orta Asya'da uygulanan ilk Kamu-Özel Sektör Ortaklığı (Public-Private Partnership) projesidir. Büyük Almatı Çevre Yolu Projesi aynı zamanda Kazakistan'da petrol ve gaz sektörü dışında özel olarak finanse edilen ilk önemli projedir. Almatı Bölgesi'nin Karasai, İli ve Talgar ilçelerinden geçen ve 66 km uzunluğa sahip, Batı Çin – Batı Avrupa uluslararası otoyolu projesinin bir parçasıdır.

BAKAD Projesi 16 Haziran 2023 tarihinde kullanıma açılmış ve 26 Haziran 2023 tarihinde de 15 yıl 10 ay sürecek olan ticari işletme süresi başlamıştır. BAKAD Projesi yol işletme ve bakım hizmetlerini içeren işletme aşaması, Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş. (Alsim Alarko), SK ecoplant Co. Ltd. (SK), Makyol İnşaat Sanayi Turizm ve Ticaret A.Ş. (Makyol) ve Korea Expressway Corporation (KEC) ortaklığında kurulan BARR Operation and Maintenance LLP şirketi tarafından yürütülmekte olup 2. işletme yılı başarı ile tamamlanmıştır.

### **Romanya Bükreş Güney Çevreyolu Lotı ve Lot2 Projeleri**

Bükreş Güney Çevre Yolu Projesi, Romanya'nın başkenti Bükreş'in doğusunda Köstence yönündeki A2 Otoyolu ile batısında Piteşti yönündeki A1 Otoyolu'nu, kentin güneyinden birbirine bağlayan stratejik bir altyapı yatırımdır. Taahhüdümüz altında bulunan Proje, Bükreş Güney Çevre Yolu Lot 1 ve Lot 2 olmak üzere iki ayrı kısımdan oluşmaktadır. Bükreş Güney Çevre Yolu Lot 2 Projesi, 30.12.2023 tarihi itibarıyla, Lot 1 Projesi ise iki ayrı kesim halinde 15.04.2024 ve 30.07.2024 tarihinde trafiğe açılmıştır. Projelerimizin garanti süreci devam etmektedir.

### **Ankara Metro Projesi**

Ankara Metro Projesi; mevcut Kızılay-Batıkent hattındaki elektromekanik işlerinin ve sinyalizasyon sisteminin yenilenmesi, Batıkent-OSB metro hattındaki elektromekanik işlerinin ve sinyalizasyon sisteminin yapımı, Kızılay-Çayyolu 2 hattındaki sinyalizasyon sisteminin yapımı, Tandoğan-Keçiören hattı sinyalizasyon sisteminin yapılması, Macunköy'deki depo, atölye ve kontrol merkezinin sistem gereklerine göre yenilenmesi veya tadil edilmesi, mevcut 108 aracın sinyalizasyon, anons, telsiz sistemlerinin yeni sistemlere göre yenilenmesi, ileride alınacak 324 aracın sinyalizasyon için araç üstü ekipmanlarının temini, montajı ve devreye alınması işlerini kapsamaktadır.

2016 yılında imzalanan sözleşme ile Ankara Metroları İlave Elektromekanik İşleri, yeni bir paket olarak üstlenilmiştir.

2021 yılında Ankara Metroları İlave Elektromekanik İşleri sözleşmesi kapsamına; AKM (Atatürk Kültür Merkezi)-Kızılay hattı sinyalizasyon işleri de ilave edilmiş olup, 2022 yılı sonunda tamamlanarak işletmeye açılmıştır.

2023 yılı içinde her iki sözleşme kapsamındaki işlerin tamamının geçici kabulleri yapılmıştır. 2024 yılı içinde İlave Elektromekanik İşler Sözleşmesinin kesin kabulü yapılarak teminatları iade alınmıştır. Hitachi ile Konsorsiyum ortağı olduğumuz Ankara Metro Projesinde ise Kesin Kabul eksiklerinin yılsonuna kadar tamamlanarak teminatların iadesi öngörülmektedir.

### **İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kaynarca-Pendik-Tuzla Metro Projesi**

Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.'nin %50 hisseye sahip olduğu ortak girişimin 14.04.2017 tarihinde imzalanan sözleşme ile üstlendiği "Kaynarca - Pendik - Tuzla Metrosu İnşaat ve Elektromekanik Sistemler Temin, Montaj ve İşletmeye Alma İşleri" projesi 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununun Geçici 6'ncı maddesi uyarınca yüklenicilere tanınan fesih hakkı çerçevesinde tasfiye edilmiştir.

Tasfiye sonucu kesin kabul tutanağı düzenlenerek 24 Mart 2025 tarihinde İşveren İstanbul Büyükşehir Belediyesi Raylı Sistem Daire Başkanlığı Anadolu Yakası Raylı Sistem Müdürlüğü tarafından onaylanmıştır. Kesin hakkeş süreci devam etmektedir.

# Kazakistan'da modern *sera yatırımları*

Alarko Tarım Grubu bünyesinde yer alan ve proje yönetim ile danışmanlık hizmetleri tarafımızca yürütülen sera yatırımlarının Kazakistan etabı, Çimkent şehrinde başlamıştır.

## Kazakistan Çimkent Sera Projeleri Proje Yönetim ve Teknik Danışmanlık Hizmetleri

Alarko Tarım Grubu bünyesinde yer alan ve proje yönetim ile danışmanlık hizmetleri tarafımızca yürütülen sera yatırımlarının Kazakistan etabı, Çimkent şehrinde başlamıştır. Proje, iki aşamalı olarak planlanmış olup; ilk etap 2.080 dönüm, ikinci etap ise 4.450 dönüm arazi üzerinde gerçekleştirilecektir. Toplamda 6.530 dönüm araziye kapsayan proje kapsamında, yaklaşık 5.000 dönüm kapalı sera alanının kurulması hedeflenmektedir.

İlk etapta; tesviye ve zemin hazırlık faaliyetleri Ağustos 2024'te başlamıştır. Çelik konstrüksiyon ve sera kurulum çalışmalarına ise Aralık 2024 itibarıyla başlanılmıştır. 2025 Aralık ayı itibarı ile 400 dönümün inşaatı tamamlanmış ve işletmeye alınmıştır.

# 6.530 dönüm

Proje  
kapsamında  
kullanılan arazi

Kazakistan'da  
yürütülen ve  
toplamda 6.530  
dönüm araziye  
kapsayan proje  
kapsamında,  
yaklaşık 5.000  
dönüm kapalı sera  
alanının kurulması  
hedeflenmektedir.

## Alarko Tarım Grubuna Sağlanan Diğer Proje Yönetim ve Teknik Danışmanlık Hizmetleri

Alarko Taahhüt Grubu bünyesinde oluşturulan Tarım Yatırım Uygulama birimi Alarko Tarım Grubu'nun hayata geçirmeyi planladığı projelerde ve hâlihazırda satın alınan seraların geliştirilmesine yönelik Proje Yönetim ve Teknik Danışmanlık Hizmetleri vermektedir. Bu hizmet kapsamında;

- Eskişehir Sera Projesi kapsamında, 960 dekar arazi üzerinde toprak işleri faaliyetlerinin yürütülmesi, jeotermal kuyuların açılması, satın alınan mevcut seraların tadilat ve güçlendirme çalışmalarına ilişkin proje yönetim ve teknik danışmanlık hizmetleri gerçekleştirilmektedir.





- Alarko Tarım Grubu'nun Türkiye'de yürütmekte olduğu sera faaliyetlerine yönelik olarak jeotermal kuyular, sıcak su hatları ve sulama sistemlerine ilişkin proje yönetim ve teknik danışmanlık hizmetleri sağlanmaktadır.
- Alarko Tarım Grubu'nun Türkiye genelindeki seralarında jeotermal kuyular ve sıcak su hatlarının bakım ve işletme süreçlerine yönelik proje yönetim ve teknik danışmanlık hizmetleri sağlanmaktadır.

**Enerji Grubu**

**Düşük karbonlu  
ekonomiye geçişte  
*sorumluluğumuzun  
farkındayız***



Net Sıfır taahhüdümüz doğrultusunda temiz enerji ve enerji depolama alanlarındaki yatırımlarımıza hız verdik. Elektrik dağıtım ve perakende alanındaki güçlü konumumuzu pekiştirirken, düşük karbonlu ve yenilikçi enerji çözümlerine yönelik adımlarımızı artırdık.



# Enerjinin her aşamasında *öncü rol*

Alarko Enerji Grubu, elektrik üretimi, dağıtımı, toptan ve perakende satışı ile enerji depolama sistemlerinin geliştirilmesini kapsayan faaliyetleriyle enerji değer zincirinin her aşamasında stratejik bir konuma sahiptir.

## Dünyada ve Türkiye'de Enerji Görünümü

Dünyada yaşanmakta olan ticaret savaşı ve bunun neticesinde karşılıklı alınan yaptırım kararları tüm ekonomiler üzerinde belirsizlik yaratmaya devam etmektedir. Özellikle nadir elementler ve bunların türevi teknolojik ürünlerin üretim teknolojilerine yönelik kısıtlamalar, bu kısıtlamaların daha sonra ertelenmesi ve karşılıklı gümrük vergilerinde artışlara gidilmesi küresel ekonomik yapıda sert dalgalanmalara sebep olmaktadır. Yapay zekâ teknolojisindeki gelişmeler ve veri merkezi yatırımları batı ülkelerinde enerji ihtiyacının yönlendirici gücü olarak öne çıkmaktadır. Dünya genelinde yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımlar hız kesmeden devam ederken, nükleer santral yatırımları yeniden canlanmış ve küçük modüler reaktörlere (SMR) ilişkin geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

# %61

**Türkiye'de 2035 yılında toplam elektrik kurulu gücünün içindeki yenilenebilir enerji payı hedefi**

**Yapay zekâ teknolojisindeki gelişmeler ve veri merkezi yatırımları batı ülkelerinde enerji ihtiyacının yönlendirici gücü olarak öne çıkmaktadır.**

Uluslararası Enerji Ajansı raporlarına göre 2050 yılında tüm dünya genelinde elektrik üretiminin %65'inin yenilenebilir kaynaklardan elde edilmesi beklenmektedir. Yenilenebilir kaynakların yaygın kullanımı ve güvenilirliği ancak bataryalı depolama sistemleri ile desteklenmesi ölçüde sürdürülebilir olacaktır. Yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ile şebeke ve depolama alanlarına yönelik yatırımların, önümüzdeki dönemde toplam temiz enerji yatırımlarının büyük kısmını oluşturması beklenmektedir.

Türkiye'de ise Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB), 2035 yılı itibarıyla 120 GW'lık rüzgâr ve güneş enerji santralleri kurulu gücüne ulaşmayı ve 2035 yılında toplam elektrik kurulu gücünde yenilenebilir enerjinin payının %61'e çıkarılmasını hedeflemektedir.

2025 Eylül ayı sonu itibarıyla Türkiye'nin toplam kurulu gücü 121.418 MW seviyesine ulaşmıştır. Kurulu gücün kaynaklara göre dağılımı, %26,6'sı hidrolik enerji, %20,2'si doğal gaz, %18,1'i kömür, %11,7'si rüzgâr, %19,9'u güneş, %1,5'i jeotermal ve %2,1'i ise diğer kaynaklar şeklindedir.

Türkiye'nin elektrik talebinin 2025 yıl sonunda bir önceki yıla göre %3,1'lik bir büyüme ile 358,8 milyar kWh olması ve 2026 sonunda ise elektrik talebinin yaklaşık %2'lik bir artışla 366 milyar kWh olarak gerçekleşmesi beklenmektedir.

Elektrik fiyatları 2024 yılını ortalama 2.235,52 TL/MWh (68,10 USD/MWh) seviyesinde kapatmıştır. 2025 Ekim ayı sonu itibarıyla gerçekleşen ortalama Piyasa Takas Fiyatı 2.566 TL/MWh (66,10 USD/MWh) seviyesindedir ve yılı da benzer şekilde 2.600 TL/

MWh civarında tamamlaması beklenmektedir. 2025 yılında Piyasa Takas Fiyatında Türk lirası bazında %16 civarında bir artış gözlemlense de ABD doları cinsinden yaklaşık %3,5'lik bir gerileme söz konusudur. 2022 yılında Avrupa'da görülen rekor elektrik fiyatları 500 EUR/MWh seviyelerinden 2024 yılında örneğin Almanya ve Macaristan gibi piyasalarda 80-100 EUR/MWh aralığına gerilemiştir. 2025 yılı itibarıyla elektrik fiyatlarında yukarı yönlü bir hareketle yine Almanya ve Macaristan piyasalarında 90-110 EUR/MWh seviyelerinde dengelenmiştir. Türkiye'de de benzer bir eğilim gözlenmiş; 2022 yılında 146,73 USD/MWh olan piyasa takas fiyatı 2024-2025 yıllarında 65-70 USD/MWh ortalaması seviyesinde dengelenmiştir. Özellikle güneş enerjisi başta olmak üzere yenilenebilir enerjinin üretimdeki payının artması ile Avrupa piyasalarında günlük fiyat eğrileri "ördek eğrisi" (duck curve) adı verilen bir

şekle bürünmektedir. Bu durum, özellikle GES üretimlerinin gün ortasında talepten bağımsız olarak artması sonucu fiyatı aşağı yönlü bastırmaktadır. Örneğin talebin nispeten düşük ve GES üretimlerinin yüksek olduğu ilkbahar aylarında gün ortası fiyatlar Avrupa genelinde eksiye geçmektedir. Türkiye'de de GES üretiminin artmasıyla ördük eğrisi oluşumu şimdilik daha düşük bir yoğunlukta da olsa gözlemlenmeye başlanmıştır. Ülkemizde de yenilenebilir üretimin payının arttığı saatlerde elektrik fiyatlarının sıfıra yakınsaması ve yeni GES kapasitelerinin devreye alınmasıyla ördük eğrisi etkisinin artması beklenmektedir. Bunun yanı sıra, gelişmiş ekonomilerdeki sağlıklı işleyen liberal piyasalarda olduğu gibi negatif fiyat oluşumu ve yüksek tavan fiyat uygulamasının başlaması konusu kamu ve özel sektör katılımcıları tarafından konuşulmaya başlanmıştır.



# Yenilenebilir enerjide *küresel büyüme hedefi*

Enerji Grubu, Türkiye ve Avrupa'da yenilenebilir enerji fırsatlarını titizlikle takip ederek sürdürülebilir büyüme odaklı stratejik müzakerelerini sürdürmektedir.

## Altek Alarko

Bir önceki bölümde belirtilen piyasa şartları çerçevesinde, elektrik üretiminde temel hedefimiz portföyümüzü kaynak bazında çeşitlendirmek ve toplam üretim kapasitemizi geliştirmektir. Üretim kapasitemizin artırılmasına yönelik faaliyetlerimizde yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım önceliğimizdir. Orta ve uzun vadede pazar çeşitlendirmesi yapmak amacıyla yalnızca yurt içinde değil yurt dışında da dövize endeksli yüksek getiri sunan fırsatlar takip edilmektedir.

2025 yılında Altek Alarko bünyesinde kurduğumuz ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ile tüm iş süreçlerimizde sürekliliği, verimliliği ve kurumsal mükemmeliyeti sağlamayı hedefliyoruz. Altek Alarko sadece bugünün enerji ihtiyacını karşılamakla kalmayıp; aynı zamanda gelecek nesillere "sıfır karbonlu" bir miras bırakma vizyonuyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

**2025 yılında Altek Alarko bünyesinde kurulan ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ile tüm iş süreçlerimizde sürekliliğin, verimliliğin ve kurumsal mükemmeliyetin sağlanması hedeflenmektedir.**

Bu doğrultuda, çevresel sorumluluğumuzu sistematik bir yaklaşımla yönetmek ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamak amacıyla 2026 yılında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nin hayata geçirilmesi hedeflenmektedir. Teknoloji, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik ekseninde ilerleyen bu dönüşüm, grubumuzun yenilikçi, çevreye duyarlı ve geleceğe odaklı enerji üretim anlayışını güçlendirmeye devam edecektir.

Alarko Şirketler Topluluğu'nun sürdürülebilirlik hedeflerinin temelini oluşturan "gezegen, insan ve kültür, dijital dönüşüm ve inovasyon" başlıkları kapsamında, tüm proje ve faaliyetlerimizde "çevreye ve doğaya saygılı olmak" prensibi ödün vermeden takip edilmektedir. İşletmekte olduğumuz santrallerimizde ve geliştirdiğimiz projelerimizde doğa koruma, biyoçeşitliliğin artırılması ve çevresel iyileştirme faaliyetlerimiz sürekli olarak devam etmektedir.

Altek Alarko olarak hedefimiz, her bir çalışanımızın işinden evine güvenle dönebildiği, "sıfır kaza kültürü" ile güçlendirilmiş kusursuz bir iş sağlığı ve güvenliği ortamını kalıcı kılmaktır. Bu anlayış doğrultusunda, tüm süreçlerimizde iş güvenliğini öncelik olarak ele alınmakta, "Hiçbir iş, insan sağlığı ve güvenliğinden önemli değildir." prensibi kararlılıkla uygulanmaktadır. Bu yaklaşımı kurumsal yapımıza entegre etmek amacıyla 2026 yılında ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin hayata geçirilerek güvenli çalışma kültürünün sürdürülebilir bir biçimde geliştirilmesi hedeflenmektedir.

İnsan kaynakları politikamız kapsamında, cinsiyet eşitliğinin gözetilmesi, kadın istihdamının artırılması ve çalışanlarımızın hem teknik hem de kişisel gelişimlerine yönelik sürekli eğitimlerle desteklenmesi önceliklerimiz arasında yer almaya devam etmektedir.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde eğitim başta olmak üzere bölge halkının talep ve ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirilmektedir. İş süreçlerimizde dijitalleşmeyi kullanarak maliyet avantajı ve verimliliği artırmak için uzaktan izleme, SCADA/ otomasyon ve teknoloji



kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalarımız devam etmektedir. Şirket içi ve dışı tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde karşılıklı saygı ve iş birliği anlayışı temel değerlerimizdendir.

İş geliştirme faaliyetleri kapsamında; yurt içinde depolamalı yenilenebilir enerji projeleri ile ilgili, kurumlarda inceleme/onay süreçlerinde bulunan 470 MW güneş enerjisi santrali, 80 MW rüzgâr enerjisi santrali olmak üzere toplamda 550 MW'lık depolamalı ön-lisans başvurumuz bulunmaktadır. Projelerle ilgili kurum görüşlerinin henüz tamamlanmamış olması sebebiyle 2025 yılında bir ilerleme kaydedilememiştir. 2026 yılında EPDK'dan önlisans alınması halinde ilgili projeler yatırım planına alınacaktır.

2025 YEKA ihale şartnameleri incelenmiş, fizibilite ve yatırım değerlendirme çalışmalarımız sonucunda ilgili projelerin Alarko yatırım kriterlerini sağlayamayacağı anlaşıldığından teklif sunulmamıştır. ETKB tarafından 2026 yılında ilan edilmesi beklenen YEKA ihaleleri incelenerek teklif sunulmasına yönelik değerlendirme çalışmaları yeniden yapılacaktır.

Diğer yandan, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın ihale duyurusunu yayımladığı Kesikköprü ve Kapulukaya Hidroelektrik Santralleri'nin işletme hakkı devri ihalesine yönelik teknik ve mali analiz çalışmaları tamamlanmış, projelerin içerdiği Alarko yatırım kriterlerine uymaması sebebiyle teklif sunulmamıştır.

## Enerji Grubu

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı portföyünde ihaleye çıkarılması beklenen yenilenebilir enerji projeleri takip edilmeye devam edilecektir.

2024-2025 döneminde yurt içinde 1 adet güneş, 2 adet rüzgâr enerjisi projesi olmak üzere toplam 749 MW kurulu gücündeki projelere satın alım teklifi sunulmuştur. Aynı dönemde, Avrupa'da toplam 4 adet rüzgâr projesi incelenerek 773 MW kurulu gücündeki projelere satın alım teklifi sunulmuştur. Yenilenebilir enerji piyasalarında yüksek rekabet ve fiyat beklentileri neticesinde teklif süreçleri olumlu sonuçlanmamıştır. Güncel durumda, Avrupa'da 4 adet rüzgâr enerjisi projesine yönelik satın alım tekliflerimiz sunulmuş ve satıcılarla müzakerelerimiz devam etmektedir.

2026 yılında da yurt içi ve Avrupa'da en az 100 MW kurulu gücünde geliştirme aşamasında, inşaatı hazır ya da işletmede olan rüzgâr ve güneş enerjisine dayalı projeler takip edilecektir. Bu kapsamda uluslararası finans kuruluşlarının finanse edebileceği, dövizle endeksli, uzun vadeli enerji alım anlaşması olan veya alım garantili projelere öncelik verilecektir.

Deniz-üstü Rüzgâr YEKA projelerine yönelik ETKB ihale hazırlıkları takip edilecek, söz

**2024-2025 döneminde yurt içinde 1 adet güneş, 2 adet rüzgâr enerjisi projesi olmak üzere toplam 749 MW kurulu gücündeki projelere satın alım teklifi sunulmuştur.**

konusu projelere katılım için yerli ve yabancı şirketler ile iş birliği oluşturulmasına yönelik faaliyetlerin yürütülmesine devam edilecektir.

Enerji Depolama Sistemleri ve lityum iyon prizmatik pil üretimi yatırıma ilişkin, 7 Ocak 2025 tarihinde HIT-30 Yüksek Teknoloji Yatırım Programı kapsamında yatırım teşvik önmüracaatında bulunulmuş olup, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile görüşmelerimiz devam etmektedir. 23 Mayıs 2025 tarihinde Alarko Gotion Green Energy Enerji Depolama Sistemleri Üretim A.Ş. şirketi tescil edilerek kurulmuştur. Bu dönem zarfında, şirketin web sayfası ve sosyal medya hesapları oluşturularak erişime açılmıştır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'yla HIT-30 teşvik müzakerelerinin olumlu sonuçlanması halinde, bünyesinde Ar-Ge merkezini de barındıracak, yıllık 5 GWh üretim kapasitesine sahip LFP prizmatik pil üretim tesisinin yatırım çalışmalarına başlanarak 2028 yılı sonunda deneme üretimine geçmesi hedeflenmektedir. Diğer yandan, şebeke ölçeğinde her biri 5 MWh kapasiteli BESS ürünlerinin üretiminin yapılacağı ve yıllık üretim kapasitesi 3 GWh olacak üretim tesisinin yatırımının 2026 yılında tamamlanarak yıl sonunda devreye alınması planlanmaktadır.



## 2025 YILI ÜRETİM FAALİYETLERİMİZ

### Yenilenebilir Enerji Santralleri

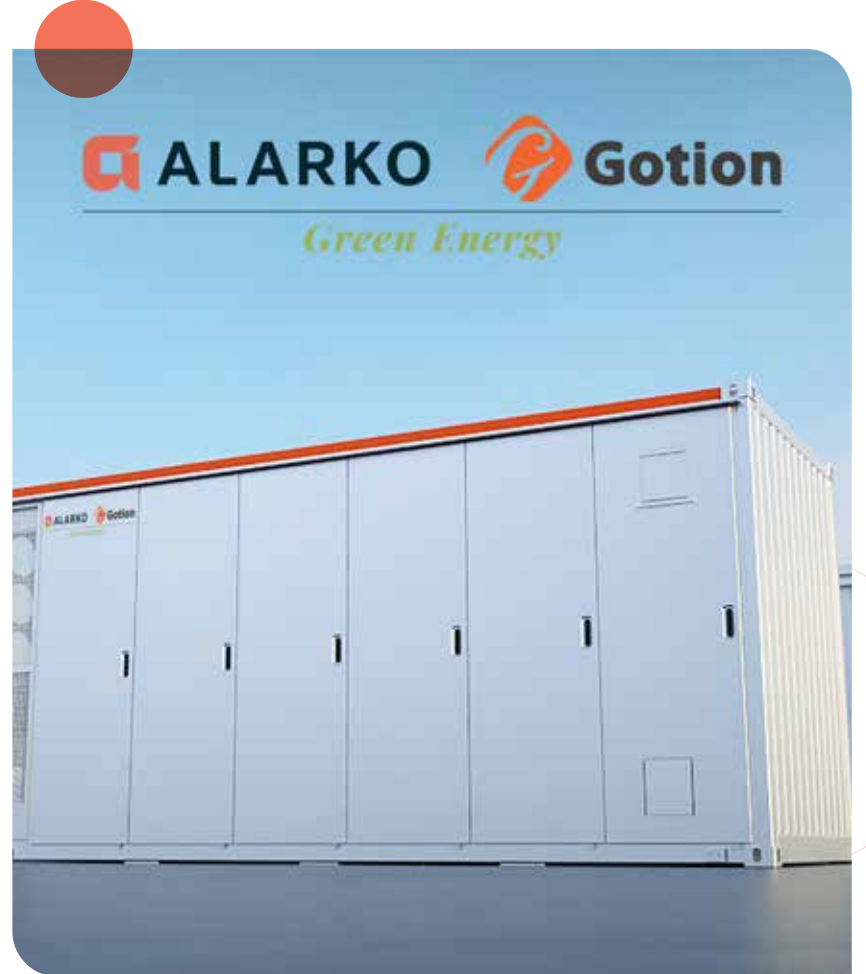
2025 yılında Altek Alarko bünyesinde alınan ISO 9001 belgesi kapsamında santralimizdeki tüm faaliyetlerimiz entegre bir kalite yönetim sistemi içinde yönetilmeye başlanmıştır.

Karakuz Hidroelektrik Santrali'nde 2025 yılı YEKDEM kapsamından yararlandığımız son yıl olmuştur ve 2026 yılı itibarıyla enerji üretimimiz piyasa şartlarında satılacaktır. 2025 yılını bölgede yaşanan şiddetli kuraklık sebebiyle yaklaşık 77.500 MWh üretimle kapatması beklenen santralimizin 2026 yılında uzun yıllar ortalamasına yaklaşarak 190.000 MWh üretim gerçekleştirmesi beklenmektedir. Karakuz HES, önceki yıllarda olduğu gibi Yan Hizmetler Piyasasında da hizmet vermeye devam edecek, yan hizmet gelirleriyle toplam ciromuza ilave katma değer yaratmaya devam edecektir. Birden çok kaynaklı (Hibrit) üretim tesisine dönüşen Karakuz HES bünyesinde mevcut bulunan 1,5 MW kapasiteli güneş enerjisi tesisine 0,5 MW ilave kapasite kurulması yönünde gerekli onaylar alınmış ve imar planı düzenlemesi ile yapı ruhsatına başvurulmuştur. 2026 yılında yardımcı GES kaynağından 2.600 MWh ek üretim öngörülmekte, ilave 0,5 MW kurulu gücünde güneş enerjisi yardımcı kaynağının

yapım işlerinin tamamlanması beklenmektedir.

2025 yılında Karakuz HES'te Ünite-1 ve Ünite-2 için 10 yıllık periyodik kapsamlı bakım çalışmaları başarıyla tamamlanmıştır. Santralimizin 10. işletme yılını doldurması nedeniyle türbin, jeneratör, trafo, cebri boru ve şalt sahası dahil olmak üzere tüm ana ekipmanları bakım programına alınmış, çalışmalar suyun bulunmadığı kurak sezonda üretim kaybı yaşanmadan 42 gün içinde tamamlanmıştır.

Sosyal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda, santralimizin bulunduğu Çukur Köyü'ne ulaşımı kolaylaştırmak amacıyla bölge halkının faydalanacağı yol yapım çalışmalarına destek verilmiştir. Faaliyet bölgelerimizde ekosistemin dengesini korumak ve biyolojik çeşitliliği sürdürmek amacıyla yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında, Karanfıldağı Yaban Hayatı Geliştirme Sahası'nda hedef türümüz olan yaban keçisi başta olmak üzere tüm yaban hayatını koruma altına almak için izleme, koruma ve kontrol faaliyetleri kararlılıkla sürdürülmektedir.



## Enerji Grubu

Çevresel sürdürülebilirlik prensiplerimize uygun olarak, santral sahamız içerisinde çevredeki bitki örtüsünün polenlenmesini destekleyerek biyoçeşitliliğin korunmasına katkıda bulunan arı kovanlarımızın bakımları, gönüllü Şirket çalışanlarımız tarafından yürütülmeye devam etmektedir.

2021 yılından beri yenilenebilir enerji kaynağına dayalı I-REC sistemine kaydolan santralimiz üretimine karşılık yenilenebilir enerji sertifikası üreterek ilave katma değer yaratmaya devam etmektedir. 2025 yılında, üretilen sertifikalardan 5.110 adeti Alarko grup şirketlerine olmak üzere toplam 116.402 adet sertifikanın satışı yapılmıştır.

2019 yılı itibarıyla Şirketimiz portföyüne katılan Gönen Hidroelektrik Santrali'nin kurak bir yıl olması nedeniyle 2025 yılını yaklaşık 20.000 MWh üretimle tamamlaması beklenmektedir. 2026 yılında yaklaşık 35.500 MWh üretim planlanan Gönen Hidroelektrik Santrali serbest piyasa koşullarında elektrik satışlarını gerçekleştirecektir.

2025 yılı içinde Gönen HES'te Ünite-1 ve Ünite-2'nin yıllık planlı bakımları suyun olmadığı dönemde başarıyla tamamlanmıştır.

Bakım sürecinde mekanik ve elektriksel sistemlerde kapsamlı test ve kontrol çalışmaları gerçekleştirilmiş, ihtiyaç duyulan ekipmanlarda gerekli iyileştirmeler yapılmıştır. Dolusavak tahliye kanalında yürütülen beton onarım çalışmaları kapsamında yamaç düzenleme ve betonlama faaliyetleri devam etmekte olup, bu çalışmaların yıl sonuna kadar tamamlanması hedeflenmektedir. 2026 yılında Dipsavak tüneli by-pass hattındaki onarım işi, DSİ tarafından belirlenen yüklenici firma eliyle tamamlanacaktır.

Sosyal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda, 2026 yılında Gönen HES etki alanında yer alan ortaöğretim öğrencilerinin spor ve sosyal etkinliklerinin desteklenmesi planlanmıştır. Ayrıca çevresel sürdürülebilirliği ve biyoçeşitliliği artırmak amacıyla santralimizin bahçesine çeşitli meyve ağaçları dikilerek doğal ekosistemin güçlendirilmesine katkı sağlanmıştır.

2026 yılında da işletme optimizasyonu yapılarak ortalama PTF fiyatlarının üzerinde gelir elde etmeye çalışacağımız Gönen HES'te 2021 yılından beri yenilenebilir enerji kaynağına dayalı I-REC

sistemine kayıtlı sertifikalar üretilmektedir. Üretilen sertifikalardan 2025 yılında 35.931 adet sertifikanın satışı gerçekleştirilmiştir.

İç Anadolu Bölgesi'nde yer alan 52 MW kurulu gücündeki lisanssız Güneş Enerjisi Santrali tesislerimizde 2025 yılında bütçe ile uyumlu olarak yaklaşık 99.000 MWh üretim gerçekleştirilmiştir. 2026 yılında bütçemizle uyumlu olarak 99.000 MWh'lik üretim beklenmektedir.

2018 yılından itibaren doğal gaz ve elektrik fiyatlarının ekonomik faaliyete müsaade etmemesi sebebiyle elektrik üretimine ara verilen Kırklareli Kombine Çevrim Doğal Gaz Santrali'nin lisansının sonlandırılmasına ilişkin EPDK'ya müracaatta bulunulmuş ve 11.12.2025 tarihi itibarıyla üretim lisansı sonlandırılmıştır. Santral bünyesinde bulunan türbinler ve diğer ekipmanların satışına ilişkin satış sözleşmesi imzalanarak tesisin tasfiyesi 2026 yılında tamamlanacaktır. Ekipman satışından elde edilecek gelirlerin yenilenebilir enerji kaynakları için yapılacak yatırımlara yönlendirilmesi planlanmaktadır.

# Türkiye enerji arzına *yüksek verimli katkı*

Türkiye'nin ilk ultra süper kritik santrali olan Karabiga Termik Santrali, çevre dostu teknolojisi ve yerli mühendislik gücüyle enerji arzına verimlilik katmaktadır.

## Karabiga Termik Santrali

Cenal Elektrik Üretim A.Ş.'ye ait, her biri 660 MW kapasiteli 2 üniteden oluşan toplam 1.320 MW kurulu güçteki ithal kömüre dayalı Karabiga Termik Santralinin her iki ünitesi ve tüm yardımcı tesislerin montaj ve testleri başarıyla tamamlanmıştır. Bu santralin ilk ünitesi 7 Kasım 2017, ikinci ünitesi ise 28 Aralık 2017 tarihi itibarıyla ticari üretime geçmiştir.

Türkiye'nin ve bölgemizin ilk "ultra süper kritik" termik santrali olan Karabiga Termik Santrali; herhangi bir EPC yüklenici kullanılmadan, Cenal Elektrik Üretim A.Ş. koordinasyonunda yaklaşık 1,2 Milyar ABD Doları yatırım yapılarak gerçekleştirilmiştir. Santralimizde kullanılan kazan, türbin, jeneratör, elektro filtreler ile kükürten arındırma sistemi ve değirmenler en son teknoloji ile üretilmiştir. Kullanılan diğer yardımcı sistemlerin çoğunluğu

da Avrupa menşeli veya Avrupa dizaynıdır. Kritik imalatlarımız için ASME kullanılmıştır. Santralimizde gerek güç üniteleri gerekse tüm yardımcı sistemler CE sertifikalıdır.

Santralin dizayn ve yapım aşamalarında çevre dostu bir santral olmasına özel önem verilmiş, baca gazlarının salımı AB standartlarından çok daha düşük salım yapacak şekilde dizayn edilmiş ve buna uygun son teknoloji ekipmanlar kullanılmıştır. Buna ek olarak santralin azami katma değeri yaratabilmesi için esneklik ve verimlilik prensibi ön plana çıkarılmıştır. Karabiga Termik Santrali günümüz koşullarında ülkemizin ve bölgemizin en verimli kömür santralidir.

Santralin tüm devreye alma işleri Türk mühendislerce yapılmış olup, işletme ve bakım fonksiyonları da yine kendi uzman personeli tarafından

yapılmaktadır. Santralde yaklaşık olarak 500 personel çalışmaktadır. Yapım esnasında yaklaşık 3.500 kişiye istihdam sağlanmış olup, bölge ekonomisine çok ciddi bir katma değer ve istihdam olanağı yaratılmıştır. Santralimizin çevreci ve teknolojik üstünlüklerine ilave olarak iş güvenliği konularında da örnek santral olması amacı ile gerek teorik gerekse uygulamalı eğitim faaliyetleri yürütülmekte olup iş güvenliğini önceleyen politikamız bütün faaliyetlerimizde etkin olarak uygulanmaktadır.

2025 yılında 2 nolu ünitenin majör bakım çalışmaları başarıyla tamamlanmıştır. Majör bakım çalışmaları kapsamında türbin, jeneratör, kazan, kazan fanları, pompalar gibi önemli sistemlerin bakımları gerçekleştirilmiş olup bakım öncesine göre ekipman performanslarında artış sağlanmıştır.

## Enerji Grubu

Yapılan teknolojik yatırımlar sayesinde santralimizin yan hizmet kapasitesi geliştirilmiş olup bu bağlamda 2025 yılında Türkiye Elektrik İletim Şebekesi'nin yan hizmet ihtiyaçlarına daha fazla destek verilerek şebeke güvenliğine önemli katkılar sağlanmıştır.

2025 yılında üretimimizin bir kısmı tezgahüstü elektrik piyasasında ikili anlaşmalar ile satılarak hedging politikamız uygulanmaya devam edilmiştir. 2026 yılında da piyasa koşulları, ülke ekonomisi ve uluslararası enerji piyasalarındaki gelişmeler yakından takip edilerek enerji satışlarımız hedge edilmeye devam edilecektir.

# 1.320 MW

**Karabiga  
Termik  
Santrali'nin  
kurulu gücü**

**Karabiga  
Termik Santrali  
günümüz  
koşullarında  
ülkemizin ve  
bölgemizin en  
verimli kömür  
santralidir.**

Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği ile sağlanan Birleşik Elektrik Üretim Tesisi (Hibrit Üretim Tesisi) hakkı bağlamında yardımcı kaynak üretim tesisi kuruluşu ile ilgili fizibilite ve başvuru çalışmalarına başlanmış olup, 2026 yılı içinde kapasite tahsis süreci takip edilecektir. Karabiga Enerji Santrali'nin 2025 için yıllık üretim miktarının 9,2 milyar kilovatsaat seviyesinde yılı kapatması beklenmekte 2026 yılı üretim miktarının da 9,4 milyar kilovatsaat olması planlanmaktadır.



# Uzman kadroyla *kesintisiz enerji*

Enerjinin sürekliliğini sağlamak amacıyla MEDAŞ'ın 67 arıza ofisinde görev yapan 850 arıza personeli, 35 şebeke mühendisi, sahada kesintisiz hizmet sunmaktadır.

## MEDAŞ-ELEKTRİK DAĞITIM FAALİYETLERİ

Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. (MEDAŞ); Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir, Niğde ve Kırşehir illerini kapsayan 80 bin km<sup>2</sup>'lik alan ile Türkiye'nin en büyük coğrafi alanına sahip elektrik dağıtım şirket olarak hizmet vermektedir. 2.5 milyon tüketicimize kesintisiz hizmet sunabilmek için 35 işletmemizde yaklaşık 2.500 çalışmamız görev yapmaktadır.

Hizmetin ifa edilmesinde öncelik can güvenliğinin sağlanmasıdır. "Hiçbir iş can güvenliğinden önemli değildir" prensibi titizlik ile uygulanmaya devam edilmektedir. İş sağlığı ve güvenliğinin (İSG) sağlanması amacıyla uzman ekiplerle sürekli denetim ve bilgilendirme faaliyetinde bulunmaktadır.

Dağıtımı gerçekleştirilen enerjinin yaklaşık %38,33'ü yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilmektedir. Dağıtım bölgesinde toplam 2.891 MW kurulu güce sahip üretim tesisleri

bulunmakta olup, yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonu ve sürdürülebilir enerji çözümleri geliştirilmesinde aktif bir rol üstlenilmektedir.

Elektrik dağıtım şebekesini yenilenmesi ve genişletilmesi için 2025 yılında 8 milyar TL üzerinde yatırım tamamlanmıştır. Önümüzdeki yıllarda da yatırım faaliyetleri artarak devam edecektir.

Enerjinin sürekliliğini sağlamak amacıyla 67 arıza ofisinde görev yapan 855 arıza personeli, 35 şebeke mühendisi, sahada kesintisiz hizmet sunarken; SCADA kontrol merkezindeki 18 mühendis ve 18 veri operatörü uzaktan müdahale etmektedir.

2025 yılı itibarıyla 1.721 SCADA istasyonuna ulaşılmıştır. Bu altyapı sayesinde kesinti süreleri 40-45 dakikalardan 3 dakikanın altına düşerek abonelere kesintisiz enerji hizmeti sunulmaktadır. Ayrıca uzaktan izlenebilen ve kontrol edilebilen

35 adet direk tipi otomatik tekrar kapamalı kesici (recloser) lokasyonu bulunmaktadır. OSOS (Otomatik Sayaç Okuma Sistemi) ile tüketimleri uzaktan izleyip hızlı müdahale sağlanmakta; aydınlatmaların uzaktan kontrolü, SCADA/DMS/OMS yazılım güncellemeleri ve saha ekipleriyle görüntülü haberleşme gibi teknolojik yatırımlarla hizmet kalitesi artırılmaktadır.

Yatırımlar ve ekiplerin özverili çalışmaları sayesinde, kayıp-kaçak oranı en düşük dağıtım şirketleri arasında yer alınmaktadır.

59 adet Ar-Ge projesi yürütülmekte olup bunlardan 19 tanesi devam etmektedir. Bunlar içerisinde Müşteri Bilgi Sistem (MBS), Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) ve İş gücü Yönetim Sistemi (WFM) önem verilen projeler içerisindedir. Bu yıl Girişimcilik Programı kapsamında ödül almaya hak kazanan üç girişime toplam 1 milyon TL destek sağlanmıştır.



Üniversite öğrencilerini teşvik etmek amacıyla düzenlenen Hackathon programı kapsamında da 150.000 TL tutarında destek sağlanmıştır. Yeni uygulama döneminde sektöre ve Şirkete değer katacak yeni projeler geliştirilmeye devam edilecektir.

Talep tarafı katılımının geliştirilmesi ve elektrik şebekelerinin esneklik ihtiyacının karşılanmasına katkı sağlaması amacıyla Alcen Enerji Toplayıcılık A.Ş. faaliyete

**Talep tarafı katılımının geliştirilmesi ve elektrik şebekelerinin esneklik ihtiyacının karşılanmasına katkı sağlaması amacıyla Alcen Enerji Toplayıcılık A.Ş. faaliyete geçirilmiştir.**

geçirilmiştir. Bu girişim, elektrik şebekelerinin esnekliğini artırma ve talep tarafı katılımını geliştirme noktasında önemli bir adım olacaktır.

Alarko Şirketler Topluluğu'nun temel hedeflerinden biri olan "çevreye ve doğaya saygılı olmak" prensibi doğrultusunda sürdürülebilirlik projelerine büyük önem verilmektedir. 2024 yılında kurulan Tamir Bakım ve Geri Dönüşüm Atölyesi ile 2025 yılında 120 trafo, 59 akım trafosu, 25 gerilim trafosu, 36 orta gerilim hücresi, 41 kesici ve 124 redresör geri dönüştürülmüştür.

Lisans bölgesini oluşturan altı ilde, her ilin sosyo-kültürel dinamiklerini gözeterek sosyal sorumluluk projeleri yürütülmeye devam edilmektedir. 2025 yılında dört farklı proje hayata geçirilmiştir; 2026 yılı için hedef en az beş yeni projeyi bölgeye kazandırmaktır.

MEDAŞ Sanat Galerisi, 2025 yılında toplam 16 sergiye ev sahipliğinde bulunmuştur. Bölge sanatçılarının çalışmalarını görünür kılan bu platform 2026 yılında da aktif şekilde sürdürülerek sanata olan desteğin artırılması planlanmaktadır. Ayrıca Konya Spor Büyükşehir Stadyumu isim sponsorluğu kapsamında, 2025–2026 sezonunda da Konyaspor'a destek devam etmektedir.

Kamuoyunun doğru bilgilendirilmesi adına sözlü ve yazılı basın organlarıyla düzenli iletişim kurulmakta; sosyal medya mecraları da etkin biçimde kullanılarak yatırım faaliyetleri, teknolojik yenilik, Ar-Ge çalışmaları, sunulan hizmetler ve sosyal sorumluluk projeleri paylaşılmaktadır. Yenilikçi çözümler ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar ile hizmet kalitesi artırılarak, toplumun ihtiyaçlarına yanıt verilmeye devam edilecektir.

Şirketin müşteri odaklı hizmet anlayışının en önemli yapı taşlarından biri olan Çağrı Merkezi, 2025 yılı boyunca abonelerin taleplerine hızlı, doğru ve kesintisiz çözümler sunmaya devam etmiştir. Tüm iletişim kanallarını entegre bir şekilde yöneten yapı sayesinde, müşterilerle olan temas noktaları güçlenmiş, hizmet kalitesi önemli ölçüde artmıştır.

Çağrı Merkezi'ne 1 milyonu geçen adet çağrı ulaşılmış, müşteri talepleri hızlı ve etkin bir şekilde karşılanmıştır. Bu göstergeler doğrultusunda çağrı merkezi, EPDK kalite kriterlerinden tam puan almaya hak kazanacak performansı ortaya koymuştur.

Çağrı Merkezi; arıza, aydınlatma, abonelik işlemleri, açma-kesme süreçleri başta olmak üzere tüm operasyonel hizmetlerde müşterilere doğru ve güncel bilgi sunarak yüksek hizmet kalitesi sağlamıştır. Ayrıca yürütülen dış arama hizmetleri kapsamında yapılan teyit ve memnuniyet aramaları ile müşterilerimizin beklentileri düzenli olarak analiz edilmiş, elde edilen geri bildirimler doğrultusunda süreçler sürekli geliştirilmiştir. Böylece müşteri odaklı yaklaşım güçlendirilerek hizmet kalitesinin sürdürülebilirliği sağlanmıştır.

2025 yılında çağrı merkezi operasyonlarının güçlendirilmesi için önemli teknolojik iyileştirmeler de hayata geçirilmiştir. Özellikle Akıllı IVR özelliğinin geliştirilmesi ile müşterilerin temsilciye bağlanmadan arıza kaydı oluşturabilmesi, planlı veya plansız kesinti durumlarında anında dijital geri bildirim alabilmesi mümkün hale getirilmiştir. Buna ek olarak, yoğunluk anlarında müşteri temsilcisine bağlanamayan abonelere SMS ile link gönderilerek alternatif iletişim kanalı oluşturulmuş ve bilgi akışının kesintisiz devam etmesi sağlanmıştır.

Sanal Agent Projesi kapsamında yapay zekâ tabanlı müşteri hizmetleri projesinin 2026 yılının ilk çeyreğinde devreye alınması hedeflenmektedir. Sanal Agent sisteminin devreye alınmasıyla birlikte 186 Çağrı Merkezi'nin çağrı yükünün önemli ölçüde azalması ve ulaşılabilirlik seviyesinin daha da yükselmesi beklenmektedir.

Gerçekleştirilmekte olunan tüm bu çalışmalar, verimli bir ekip olmanın sonucunda ortaya çıkmaktadır. Ekibin hem kişisel hem de iş becerilerini artırmaya yönelik eğitimler aralıksız devam etmektedir. MEDAŞ yönetim sistemleri yapılanması; kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik, kalite, bilgi güvenliği, süreç yönetimi ve risk yönetimi alanlarında ISO TSE standartlarına uygun bir çerçevede yürütülmektedir.

# Dijitalleşen hizmet, *sürdürülebilir gelecek*

Kapsayıcı hizmet anlayışı ve dijital dönüşümle şekillenen projelerimiz, ödüllü “Sesli Fatura” ve “Dijital Fatura” uygulamalarıyla çevresel sürdürülebilirliğe stratejik katkı sağlamaktadır.

## MEPAŞ-ELEKTRİK TİCARETİ FAALİYETLERİ

2013 yılında kurulan Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.(MEPAŞ); Konya, Aksaray, Niğde, Kırşehir, Nevşehir ve Karaman olmak üzere 6 il, 66 ilçe, 128 belediye, 232 kasaba/belde 3.130 köy/mahalle ve yaklaşık 2,5 milyon müşteriye perakende elektrik satış hizmeti vermektedir.

Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş. (MEPAŞ) Abonelik, faturalandırma ve tahsilat işlemlerini; 19 adet Müşteri Hizmetleri Merkezi (MHM) ve nüfusu 50 binin altında kalan 50 ilçede 53 alternatif işlem merkezi (AİM), nüfusu 50.000 üzerinde olan ilçelerde 11 adet konsept mağaza ile hizmet vermeye devam etmektedir. 2025 yılı itibarıyla fatura ödeme noktası sayısı ise 389 olmuştur.

Müşteri memnuniyetini en üst seviyeye yükseltmeye çalışan MEPAŞ; müşterilerinin Müşteri Hizmetleri Merkezlerine gelmeden internet ortamında işlem yapabilmelerini sağlamaya

# 2,5 milyon

**Perakende  
elektrik satış  
hizmeti verilen  
müşteri sayısı**

**MEPAŞ, Sesli  
Fatura Projesi  
ile 7. CX Awards  
Turkey Müşteri  
Deneyimleri  
Ödül Töreni'nde  
Sürdürülebilirlik  
Kategorisi'nde  
“İyi Fikir”  
ödülünü almıştır.**

yönelik Online İşlem Merkezi, Mobil Uygulama, E-devlet ve Çağrı Merkezi uygulamalarını hayata geçirmiştir. Bu kapsamda; abonelik işlemleri, abonelik iptali, borç sorgulama ve ödeme, fatura itirazı, bilgi güncelleme işlemleri ile güvence bedeli sorgulama gibi işlemleri online yürütmektedir.

## 2025 Yılı İçinde Yapılan Önemli Faaliyetler, Tamamlanan ve Alınan İşler

- 2024 yılının Aralık ayında hayata geçirilen Sesli Fatura Projesi ile görme engelli müşterilerimize, kâğıt fatura yerine IVR (Sesli Yanıt Sistemi) aracılığıyla erişilebilir bir fatura deneyimi sunulmuştur. Bu proje sayesinde hem sürdürülebilirlik yaklaşımımız hem de kapsayıcı hizmet anlayışımız güçlendirilmiştir. Şirketimiz, Sesli Fatura Projesi ile 7. CX Awards Turkey Müşteri Deneyimleri Ödül Töreni'nde Sürdürülebilirlik Kategorisi'nde “İyi Fikir” ödülünü almıştır.



- MEPAŞ Enerji, 9. CX Awards Turkey kapsamında Sürdürülebilirlik Kategorisinde, Dijital Fatura Projesi ile Yeşil Adımlar Ödülüne layık görülmüştür. Sürdürülebilirlik odağında yürütülen çalışmalar doğrultusunda, daha temiz, daha verimli ve sorumlu bir enerji geleceği için 2025 yılında da değer üretmeye kararlılıkla devam edilmiştir. 2024 yılında 17.812 müşterimiz dijital fatura kullanırken, 2025 yılında yürütülen sürdürülebilirlik odaklı bilinçlendirme ve teşvik çalışmaları sayesinde bu sayı 235.652'ye yükselmiştir. Dijital fatura kullanımındaki artışla birlikte, bir yıl içinde 2.614.080 adet kâğıt fatura kullanımının önüne geçilmiş ve yaklaşık 17 ton CO<sub>2</sub> eşdeğeri karbon salımı azaltılarak çevresel sürdürülebilirliğe önemli bir katkı sağlanmıştır. Tüketicilerin dijital faturaya geçişi kapsamında çağrı merkezi, SMS, Müşteri Hizmet Merkezi kanalları ile hizmet verilmeye devam edilmektedir.
- 2025 yılında Şirket olarak tükettiğimiz elektrik enerjisinin %100'ü I-REC (International Renewable Energy Certificate) sertifikası ile belgelendirilmiştir. Bu kapsamda, enerji tüketimimizin tamamının temiz ve yenilenebilir kaynaklardan karşılandığı resmî olarak kayıt altına alınmış; sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk hedeflerimize güçlü bir katkı sağlanmıştır. Ayrıca, temiz ve yenilenebilir enerji

kullanan müşterilerimize I-REC ve YEK-G (Yenilenebilir Enerji Kaynak Garantisi) sertifikaları verilerek çevresel sorumlulukları ve sürdürülebilir enerji kullanımına katkıları belgelendirilmiştir.

- 2025 yılında lisanssız üretim yapan üretim tesislerinin NAR SİSTEM TEKNOLOJİLERİ (ARİL) sistemine entegre edilmesi ile, lisanssız üretim yapan üreticilerin, bu üreticilerin tedarikçilerinin alacak/ borç takibi sistematik hale getirilmiştir.
- Çağrı merkezi ve SMS kanalları aracılığıyla yürütülen operasyonlarda, dijital sözleşme yönetimi benimsenmiş, kâğıt sözleşme süreçleri büyük ölçüde ortadan kaldırılarak zaman ve operasyonel maliyet tasarrufu sağlanmıştır.

- Ön ödemeli ve vadeli serbest tüketici portföyümüz toplam 3,2 milyar kWh seviyelerine gelmiştir ve SKTT limitinin üzerinde tüketimi bulunan müşterilerimiz için PTF + YEKDEM endeksli satış uygulamaları 2025 yılı boyunca devam etmiştir.
- Müşteri Bilgi Sistemi ve talep kanalları ile servis entegrasyonu sağlanmış olup Talep Formu aracılığıyla alınan tüm talepler Müşteri Bilgi Sistemine otomatik olarak işlenmektedir.
- 2025 yılında ALCEN Enerji Toplayıcılık A.Ş. kurulmuş olup, 23.10.2025 tarihinde toplayıcılık lisansı alınmıştır.



# Portföy hacminde artış, *sürdürülebilir büyüme hedefi*

MEPAŞ, 2026 yılında serbest tüketici portföy hacmini 3,8 milyar kWh'in üzerine çıkarmayı hedeflemektedir.

## 2025 Yılında Yapılan Yatırımlar

2025 yılı içinde gerçekleştirilen raporlama platformu değişikliği ile Şirket genelinde iş süreçlerinin daha etkin bir şekilde izlenmesi, analiz edilmesi ve raporlanması hedeflenmiştir. Bu kapsamda, merkezi veri ambarı yatırımı yapılarak, süreç takibine konu tüm raporlar merkezi veri ambarına taşınmış ve Power BI üzerinden erişilebilir hale getirilerek raporların tek bir merkezden yönetilmesi sağlanmıştır.

## Yeni Projeler ve Yeni Ürünler

2026 yılında devreye alınacak yapay zekâ projesi kapsamında müşterilere yapay zekâ desteği ile WhatsApp destek hattı oluşturularak müşterilerden gelen sorulara anlık cevap verilmeye başlanacaktır.

**2026 yılında müşteri odaklı yaklaşımımızı bir üst seviyeye taşıyarak, ödeme alışkanlıklarına dayalı müşteri kredibilitésinin sınıflandırılması projesi devreye alınacaktır.**

2026 yılı içinde müşteri hizmetleri süreçlerinde dijitalleşmenin artırılması amacıyla, elektrik abonelik başlatma ve sonlandırma işlemlerinin gişe personeline ihtiyaç duyulmaksızın gerçekleştirilebilmesini sağlayacak tablet tabanlı self-servis işlem noktalarının geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, tüketicilerin işlemlerini bağımsız şekilde tamamlayabilmesine olanak sağlayan, gişe yoğunluğunu azaltmayı ve işlem sürelerini kısaltmayı amaçlayan bir hizmet modelinin oluşturulması planlanmaktadır.

Sözleşme ekleri (açık rıza beyanı, KVKK metni) dijital onay süreci ile kâğıt tasarrufu sağlanması, karbon salımı azaltılması projeleri planlanmaktadır.

Yapay zekâ destekli help desk uygulaması ile personel eğitimi ve soru cevap platformu oluşturulması projesi kapsamında çalışmalar yapılacaktır.

EPDK'ya aylık olarak gönderilen ve Destekleme Mekanizması hesabında kullanılan PSTF raporlarının Power Bi (Atlas) sistemine aktararak 2026 yılı içinde dijitalleşmesi planlanmaktadır.

2026 yılında ise müşteri odaklı yaklaşımımızı bir üst seviyeye taşıyarak, ödeme alışkanlıklarına dayalı müşteri kredibilitesinin sınıflandırılması projesi devreye alınacaktır. Bu proje ile müşterilerimizin ödeme profillerini daha doğru analiz etmek, tahsilat süreçlerini optimize etmek ve kişiselleştirilmiş iletişim stratejileri geliştirilmek amaçlanmaktadır. 2026 yılı için, EPIAŞ web servisi üzerinden sayaç verilerinin toplu ve otomatik şekilde alınmasını sağlayacak bir uygulama geliştirilmesi planlanmakta olup, manuel süreçlerin azaltılması hedeflenmektedir.

### MEPAŞ'ın Hedefleri

2026 yılında serbest tüketici portföy hacminin 3,8 milyar kWh'in üzerine çıkarılması hedeflenmektedir. Bölge içinde rakiplere müşteri kaybetmeden portföyün büyütülmesi, sürdürülebilir büyüme stratejisinin güçlendirilmesi ve IREC/YEKG satış süreçlerinin devam ettirilmesi hedeflenmektedir.

2026 yılı faaliyetleri kapsamında; bölge genelinde mevcut portföyün tamamının sözleşme yenilemeleri gerçekleştirilecektir. Serbest tüketici kapsamında olan ve satış kriterlerimize uyan mesken abonelerinin tamamının portföyümüze dahil edilmesi hedeflenmektedir.

Bayilik ağının kurulması ve B2B satışları ile bölge dışı satış hacminin artırılması hedeflenmektedir.

Toplayıcılık Faaliyetleri: 2024 yılının sonunda yayımlanan Toplayıcılık yönetmeliği kapsamında 2025 yılı içinde alınan Toplayıcılık lisansımız ile 2026 yılı içinde Toplayıcılık hizmeti faaliyetlerine başlanarak portföy oluşturulacaktır.

Mesken abone grubunda dijital faturaya geçiş hedefi doğrultusunda, kâğıt israfının azaltılması ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanması amaçlanmaktadır. Tüketicilerin dijital faturaya geçiş kapsamında IVR arama süreci ile taleplerin tuşlama ile alınması, talep kanalına ve müşteri bilgi sistemine entegrasyonu hedeflenmektedir.

Çağrı merkezi ve saha ekipleri aracılığıyla müşteri sadakati güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Alarko Enerji Grubu bünyesinde faaliyet gösteren Enerji Ticareti Grubu, %100 Alarko iştiraki olan Altek Alarko'nun sahip olduğu santrallerin ticaret ve risk yönetimini yürütmekle birlikte, tedarik lisansı sahibi Alen Alarko Enerji Ticareti A.Ş. üzerinden ikili anlaşmalar, fiziksel ve finansal vadeli işlemler gibi piyasa işlemleri yapmaktadır.



**Sanayi ve Ticaret Grubu**

# **Katma değerli üretimde** *sorumluluğumuzun* *farkındayız*



Alarko Carrier olarak, ürün geliştirme ve üretim kapasitemizi artırmaya yönelik yatırımlarımıza devam ettik. Tesislerimizde güneş enerjisinden etkin faydalanırken, çevreci iklimlendirme çözümlerimizi genişlettik. Kombi-kazan hatlarımızda kapasite artırımını gerçekleştirirken, Ar-Ge ve dijital uygulamalarla enerji verimliliği yüksek ürünleri pazara sunarak rekabet gücümüzü pekiştirdik.



# İleri teknoloji, *küresel standart*

İklimlendirme sektöründe on üç yıldır ihracat şampiyonluğunu koruyan Grubumuz, sertifikalı yerli üretim ve küresel teknoloji ortağıyla sürdürülebilir çözümler sunmaya devam etmektedir.

Ana faaliyet alanı ısıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma olan Sanayi ve Ticaret Grubumuz bu ürünlerin üretimini ve ithalatını yapmakta, satış ve satış sonrası hizmetlerini gerçekleştirmektedir.

Modern klimanın mucidi olarak kabul edilen, Şirketimizin ortağı Carrier firmasının teknolojisi ve markası ile üretilen klima santralleri, fancoiller ve çatı tipi klimaların iç ve dış pazarda satışına 2025 yılında da devam edilmiştir.

Şirketimiz 2025 yılı itibarıyla klima santrali, fancoil, çatı tipi klima kategorisinde İSİB verilerine göre en çok ihracat yapan firma ödülünü 13 yıl üst üste almaya hak kazanmıştır.

**13**  
yıldır

**İSİB verilerine  
göre en çok  
ihracat yapan  
firma**

**Alarko Sanayi ve  
Ticaret Grubu,  
İSİB verilerine  
göre en çok  
ihracat yapan  
firma ödülünü  
13 yıl üst üste  
almaya hak  
kazanmıştır.**

2024 yılı içinde Türkiye'de ilk olarak patlayıcı ortamlarda çalışabilecek nitelikte ve IECEX sertifikasına sahip klima santralleri imal edilmiş olup 2025 yılında yeni müşteri talepleri ile ATEX ve IECEX sertifikalı klima santrali üretimleri devam etmiştir. Eko tasarıma uygun NXG serisi klima santrallerinin çevre dostu R454B'li soğutucu akışkanlı versiyonu piyasaya sürülmüş, yeni kontrol platformu geliştirme ve modüler çatı tipi klima geliştirme projeleri devam etmektedir.

Yoğun rekabet şartlarının hüküm sürdüğü soğutma grubunda, üst segment için Carrier markasıyla Fransa, İspanya, Amerika ve Çin Carrier fabrikalarından ürün tedarikine devam edilecektir. Carrier markası ile üretimine devam edilen gizli tavan tipi fancoil cihazında EC motorlu yeni serinin üretimine başlanmıştır. Gizli tavan tipi fancoil serisini genişletmek,

farklı basınç gereklilikleri içeren projelere tek bir seri ile cevap verebilmek için yüksek basınçlı fancoil projesi 2025 yılı sonunda tamamlanmıştır.

Super Fit, Smart Fit, Seradens Super ve Seradens Super Plus kombilerin yanında 5. seri olarak rekabetçi yeni kombimiz 2026 yılında piyasaya sunulacaktır. Farklı kullanıcı ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla kablolu, kablosuz, kablosuz haftalık programlanabilir versiyonlarıyla 3 yeni oda termostatı geliştirilmiş ve ürün gamına dahil edilmiştir. Alarko ve Toshiba kanallarındaki dağılım yeniden gözden geçirilmiş, PEX-A ve PE-RT boru ürünlerinde alternatif yaratmak amacıyla yerli tedarikçiyle anlaşmıştır. Yerden ısıtma sistemini tamamlayacak tüm bileşenlerin tek çatı altında toplanması amacıyla ürün portföyü genişletilmiş, pirinç ve çelik kollektörler, aktüatörler,

terminal üniteleri ile kontrol ekipmanları ürün gamına dahil edilmiştir. Alınan bu aksiyonlar neticesinde, Alarko Yerden Isıtma Sistemleri eksiksiz bir çözüm seti haline getirilmiştir.

Optima sirkülasyon pompalarında ECO serisi ve genel maliyet iyileştirme projesi başlatılmıştır. Alarko NPVO ismiyle küçük tip sirkülasyon pompası modellerinin, 2026 yılının başında ithal olarak temin edilip satışa sunulması planlanmaktadır.

Alarko marka bireysel ve hafif ticari ürünlerin duvar tipi split klimalarında ürün gamı genişletilecek, multi klimalarda kampanyalı satış stratejisi sürdürülecek, VRF'de montajsız satış modeline geçilerek Pazar payı artırılacak ve ısı pompasında yüksek kapasiteli modellerin satışına başlanacaktır.

Carrier marka bireysel ve hafif ticari ürünlerde toptancı kanalı ile satışlar güçlendirilerek devam edecektir. Duvar tipi split klimalarda ürün gamı genişletilecek, ticari klimalarda yüksek pazar payı korunacak, VRF'de proje bazlı satışların desteklenmesine devam edilecek ve ısı pompası ise toptancı kanalı eğitimlerle desteklenecektir.

Toshiba marka bireysel ve hafif ticari ürünlerin duvar tipi split klimalarında rekabetçi ürünlerle ürün gamı genişletilecek, multi klimalarda kampanyalı satış stratejisi sürdürülecek, VRF'de montajsız satış modeline geçilerek pazar payı artırılacak ve monoblok tip ısı pompası ürün gamına katılacaktır.



# Dijital veri *düzenli operasyon*

Uçtan uca ürün takip sistemleri ve canlı veri analitiğiyle dijitalleşen satış sonrası hizmetlerimiz, yenilenen kurumsal kimliğimizle müşteri deneyimini zirveye taşımaktadır.

Müşterilerden gelen arıza, işletmeye alma talebi gibi bildirimlerin bir yazılım üzerinden toplanması, ilgili servislere yönlendirilmesi, takip edilmesi, yönetilmesi, sürecin performansının ölçülebilmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi amacıyla "Bildirim Yönetimi Projesi" devam etmekte olup projeyi daha ileri bir safhaya taşıyacak olan "Ürün Takip Sistemi Projesi" üzerinde çalışmalar başlatılmıştır. Ürün Takip Sistemi Projesi, bir ürünün imalattan, ömrünün sürdüğü sürecin sonuna kadar takip edilmesini sağlayacak bir projedir. Yoğuşmalı kazan, Optima pompalar ve hidroforların dahil edilmesiyle birlikte bayilik birimi tarafından satılan tüm ürünlerin satış sonrası hizmet süreçleri 2024 yılında dijital ortamda yönetilmeye başlanmıştır. Carrier Excellence kalite yönetim sistemi faaliyetleri gerek ofisler gerekse fabrikalarda belirlenmiş her iş biriminde uygulanmaktadır. Tüm performans

**Carrier  
Excellence kalite  
yönetim sistemi  
faaliyetleri gerek  
ofisler gerekse  
fabrikalarda  
belirlenmiş her  
iş biriminde  
uygulanmaktadır.**

göstergeleri Orta Doğu ve Türkiye Kalite Direktörü'ne aylık olarak raporlanmaktadır.

Hem değişen Alarko logosu hem de bayilerimizin eski görünümüne sahip mağaza içi ürün sergileme alanları için yeni kurumsal kimlik çalışmaları yapılmış ve Alarko Carrier, Toshiba, Alarko Su Grubu bayilerimizin mağazalarının yenilenmesine başlanmıştır. 2026 yılında da oluşturulan plan dahilinde bayi mağaza içi ve tabelalarının yenilenmesine devam edilecektir.

Müşteri Deneyimi Müdürlüğü altında bulunan CRM Veri Uzmanı pozisyonu tarafından yapılan çalışmalar ile çağrı merkezi raporları, e-ticaret satışları, müşteri anketleri, ek garanti satışları, stok raporları, satış istatistikleri ve Bildirim Yönetim Sistemi montajları Power BI programı kullanılarak hazırlanan grafik ekranlar aracılığıyla canlı olarak görüntülenmeye başlanmıştır.



Şirketimizin 2024 yılı kapsamında çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında gerçekleştirdiği faaliyetleri, performans sonuçlarını ve elde edilen ilerlemeleri içeren ilk sürdürülebilirlik raporu yayımlanmıştır.

ISO 9001 kalite yönetim standardının değişen 2015 versiyonuna göre yapılan uyum çalışmaları, tüm departmanlarda risk analizleri ve süreç akışları tanımlanarak tamamlanmış hem TSE hem de BSI tarafından yeniden 6 belgelendirme yapılmıştır. Şirketimiz bunun yanında, ISO 14001, ISO 27001, ISO 50001 ve ISO 45001 gibi kalite belgelerine sahip olmasıyla iklimlendirme sektöründe öncü rol üstlenmektedir.

Kurumsal internet sitemizde e-ticaret ve dijital pazarlama faaliyetlerinin yürütüldüğü alanlar, geleneksel temas noktaları olan satış ofislerimiz ve yetkili satıcılarımıza ek olarak mobil cihazlara uygun ara yüzüyle müşterilerimizi cezbetmeye, muhafaza etmeye ve yeni müşteriler elde etmeye yarayacak bir araç olarak kullanılmaya devam edilecektir. Dijital Pazarlama Projesi; çevrimiçi başlayan satın alma süreci, Alvima Muhasebe Sistemi ve Satış Sonrası Hizmetler Bildirim Yönetimi Sistemi ile entegre olarak yetkili servis görevlendirilmesi, montajın tamamlanması ve hizmetten memnuniyetin



ölçülmesine kadar olan tüm süreçleri içerecek şekilde tasarlanmış olup geliştirilmeye devam edilmektedir. Bayi süreçlerinin yürütüleceği B2B uygulaması 2025 yılında devreye alınmıştır. Dijital dönüşüm projeleri kapsamında tüm üretim süreçlerinin yeni bir uygulama üzerinde yeniden yapılandırılması çalışmaları 2024 yılında başlatılmış olup IFS uygulaması üzerinden devam edilmesine karar verilmiştir. 2026 yılı içinde yeni uygulamaya geçiş ve süreçlerin yeniden yapılandırılması planlanmaktadır.

## ÜRETİM FAALİYETLERİ

### Ana Üretim Tesisi

Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde 60.000 m<sup>2</sup> alanda kurulu olan ana üretim tesisimiz; 17.000 m<sup>2</sup> kapalı üretim alanı,

3.000 m<sup>2</sup> fabrika ofisleri, 2.000 m<sup>2</sup> test ve Araştırma-Geliştirme binası, sosyal ve eğitim tesisleri ile yönetim ofislerinden oluşan toplam 36.000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip modern bir komplekstir. Üretim tesislerimizde merkezi iklimlendirme ürünleri olarak Carrier markası ile; klima santralleri, çatı tipi klimalar ve fancoil cihazları üretilmektedir.

### Isıtma Cihazları Üretim Tesisi

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde 22.500 m<sup>2</sup> arsa üzerinde 13.000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip olan ısıtma cihazları üretim tesisimizde; kombi, yoğunmalı kazan ve sirkülasyon pompası üretilmektedir.

# Türkiye genelinde *hizmet ağı*

Yaygın bayi ağı ve küresel iş birlikleriyle şekillenen geniş ürün portföyümüz, akıllı bina otomasyonu çözümleriyle müşterilerimize uçtan uca enerji verimliliği sunmaktadır.

## TİCARET VE PAZARLAMA FAALİYETLERİ

Türkiye genelinde yaygın ve güçlü bir satış ve servis ağına sahip olan Şirketimiz; Gebze, Ankara, İzmir, Antalya ve Adana'daki ofisleri ve ülke genelinde 117 Alarko Carrier, 59 Toshiba, 99 su grubu Alarko, 3 Carrier ihtisas bayisi ve 310 satış sonrası servis birimi ile hizmet vermektedir.

Piyasadaki eğilimler ve beklentiler dikkate alınarak, üretim tesislerimizde üretilen ürünlerin yanı sıra farklı ülkelerin alanında öncü şirketlerinden alınan distribütörlükler vasıtasıyla ithal ürünler de ürün gamında bulundurulmaktadır. Müşteri odaklı hizmet veren Şirketimiz, bayilere ürün çeşitliliği sunmakta ve müşteriler için uçtan uca çözümler üretmektedir.

Mevcut satış kanallarımıza ilave olarak kurumsal internet sitemiz aracılığıyla yapılan e-ticaret satışlarındaki ivmemiz tüm hızıyla devam etmektedir.

# 310

**Satış sonrası  
servis birimi**

**Müşteri odaklı  
hizmet veren  
Alarko Carrier,  
bayilere ürün  
çeşitliliği sunmakta  
ve müşteriler için  
uçtan uca çözümler  
üretmektedir.**

Şirketimizin üretim tesislerinde üretilen ürünlere ilave olarak ürün gamımızda soğutma grupları, soğutma kuleleri, kuru soğutucular, kondenser üniteleri, otomatik kontrol cihazları, nemlendiriciler, soğuk oda cihazları, ameliyathane klima cihazları, merkezi ısıtma sistemi kazanları ile yardımcı tesisat ekipmanları gibi tamamlayıcı ürünler de iş birliği yaptığımız firmalardan temin edilerek iklimlendirme sektöründe çok geniş bir ürün portföyü ile müşterilerimize komple sistem çözümleri sunulmaktadır. Özellikle AVM'ler, oteller, hastaneler gibi kompleks ticari binaları "akıllı binalar" haline getiren bina otomasyonu uygulamalarında, distribütörü olduğumuz ABD menşeli Automated Logic firması ürünleri ve alanında uzman ekiplerimiz ile komple çözümler sunularak müşteri deneyiminde önemli bir fark yaratılmaktadır. Binalardaki enerjinin izlenmesiyle

elektrik tüketim giderlerini azaltmaya yönelik faaliyet yürüten Carrier Abound markası için bazı franchise mağazalar için pilot projelere başlanmıştır.

Merkezi iklimlendirme sektöründe tedarik ettiğimiz ürünlerin yanında sektörde uzun yıllara dayanan tecrübemiz ile sağladığımız mühendislik çözümlerimizle hijyenik veri merkezi ve proses gibi özel projeler uzmanlık alanımıza girmektedir. Isıtma konusunda merkezi sistem kazan çözümü yanında bireysel ısıtmada kombi ve yerden ısıtma sistemleri ile de her müşteri profili için çeşitli seçenekler sunulmaktadır. Bireysel klimada yürürlüğe giren regülasyonlarla önemi hızla artan ısıtma ve soğutmada yüksek sezonsal

verimli klimalarımız Toshiba, Carrier ve Alarko markalarıyla müşterilerimize sunulmaktadır.

Totaline yedek parça marketlerimizde ise tüm sektörün iklimlendirme ve su basınçlandırma ürünleri ile ilgili yedek parça ve teknik servis ekipmanlarını 2002 yılından bu yana sektörün hizmetine sunmaktayız. Merkezi İstanbul Kartal'da bulunan Totaline'in, İstanbul İkitelli, Ankara, İzmir ve Antalya'da olmak üzere kendisine ait 5 adet mağazası bulunmaktadır. Totaline 5 mağazasının yanında isk-market.com sitesi ile internet üzerinden müşterilerine ürün tedariki sağlamaya başlamıştır ve 2026 yılında e-ticaret satışlarının fiziki bir Totaline mağazası kadar ciro yapması hedeflenmektedir.

Kurumsal web sayfamızın e-ticaret gereklerine uygun görünüm ve fonksiyona ulaştırılması, ziyaretçi sayısının artırılması, arama motorlarında ilk sayfada görünürlük sağlanması amaçlarıyla çalışmalara devam edilecektir. Müşterilerimizin satın alma öncesi evlerine en uygun kombi, klima ve hava temizleme cihazlarını seçebilmeleri ve ürünler hakkında bilgi sahibi olabilmeleri için uzaktan görüntülü keşif ve ürün tanıtım hizmeti verilmeye 2025 yılında da devam edilmiştir.

Bayilerimizin, servislerimizin ve çalışanlarımızın Alarko Carrier ACademi üzerinden çevrimiçi eğitimlerine ve oryantasyonlarına devam edilecektir. İK, İSG ve sağlık birimleri ile ortaklaşa verilen kişisel gelişim ve yasal zorunluluk eğitimleri sürdürülecektir. Görşelliği yüksek, video olarak hazırlanmış eğitim içerikleri artırılabilecektir.

Şirketimiz iklimlendirme ve su basınçlandırma alanında, 2025 yılında daha önceki yıllarda olduğu gibi gerek yurt içinde gerekse yurt dışında çok sayıda yüksek prestijli projede tercih edilmiş olup, önümüzdeki yıllarda da "hizmette ve üretimde kalite" anlayışı ile önemli projelere imza atmaya devam edecektir.



Turizm Grubu

**Sürdürülebilir misafir  
deneyimindeki  
*sorumluluğumuzun  
farkındayız***



Fethiye'deki Hillside Beach Club ile yarattığımız güçlü marka değerini, Bodrum'daki yeni yatırımımızla daha ileri taşımayı hedefliyoruz. Bodrum Gündoğan'da yapımı devam eden Hillside Bodrum projemizle ilave yaklaşık 800 yatak kapasitesi oluştururken, sürdürülebilir turizm alanındaki etkimizi artırıyoruz.



# Butik zincirleşme, *özgün deneyim*

“İyi hissettirme” ilkesiyle sektöre öncülük eden Turizm Grubu, LEED Gold sertifikalı Bodrum projesiyle butik zincirleşme yolunda dev bir adım atmaktadır.

Alarko Turizm Grubu, benimsediği **“İyi Hissettirme”** yaklaşımı doğrultusunda hizmet sunduğu **Hillside Beach Club, Hillside City Club, Cinacity Sinemaları ve Sanda Spa** işletmeleri ile Türkiye’ye **“leisure”** kavramını tanıtmış ve sektöre öncülük etmiştir. Grup, global trendleri doğru okuyarak, bilgi, deneyim ve sezgilerini pazar dinamikleriyle buluşturmakta; lokasyona, dokuya ve zamana göre şekillenen özgün çözümlerle markalarını yönetmektedir.

Bodrum Gündoğan’da devam eden 800 yatak kapasiteli yeni otel ve tatil köyü projesi, Alarko Turizm Grubu’nun çoklu tesis yapısına geçiş ve butik bir zincir olma vizyonu açısından stratejik bir dönüm noktasıdır. Çevresel sürdürülebilirlik ilkesine uygun olarak geliştirilen bu proje, Alarko

## 800 yatak kapasiteli

### Yeni otel ve tatil köyü projesi

**Turizm Grubu, global trendleri doğru okuyarak, bilgi, deneyim ve sezgilerini pazar dinamikleriyle buluşturmakta; lokasyona, dokuya ve zamana göre şekillenen özgün çözümlerle markalarını yönetmektedir.**

Turizm Grubu’nun büyüme hedeflerine ivme kazandırırken, çevre dostu yaklaşımı ile sektördeki örnek uygulamalardan biri olmaya adaydır. Proje LEED Gold sertifikası kriterlerine uygun olarak planlanmaktadır. 2025 yılında Bodrum tesisinin açılış operasyonu ve organizasyonel hazırlıkları, grubun en öncelikli gündemleri arasında yer almış; merkez organizasyon, çoklu tesis yönetimine uygun şekilde yeniden yapılandırılırken mevcut tesislerde de eskimişlik gösteren unsurlara yönelik görsel yenileme yatırımları hız kazanmıştır. 2026 yılında ise, Hillside Resort Bodrum’un tam kapasiteyle devreye alınması, yurt içi ve yurt dışındaki yeni tesis fırsatlarının aktif olarak değerlendirilmesi ve Alarko Turizm Grubu’nun butik bir zincir olarak büyümesini destekleyecek ilave yatırımların hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

Turizm sektörünün köklü liderlerinden Alarko Turizm Grubu, 2025 yılında da hizmet anlayışındaki mükemmeliyet hedefi doğrultusunda, sürdürülebilirlik ve yüksek kalite standartlarını odak noktasına alarak misafirlerinin ihtiyaçlarını en üst düzeyde karşılamaya devam etmiş, sektördeki liderliğini sürdürmüştür. Grup, 2025 yılında da çalışan esenliğini, liderlik gelişimini ve Hillside Academy çatısı altındaki eğitim programlarını güçlendiren projelere ağırlık vermiş; 2026 için belirlenen “Yeni Dönem, Ortak Gelecek”, “Sürdürülebilir Başarının Anahtarı, Çalışan Esenliği” ve “Değişimle Gelişen Kültür” temalı programlar ile insan kaynağını büyüme stratejisini merkezine yerleştirmiştir.

Hizmet, misafir deneyimi, insan kaynağı, teknoloji ve sürdürülebilirlik başlıklarını bütüncül ele alan Alarko Turizm Grubu, önümüzdeki dönemde optimize pazar çeşitliliği, yüksek tekrar gelme oranları, dijitalleştirilmiş iş süreçleri, yapay zekâ destekli analiz ve rekabet üstü hizmet kalitesi ile büyüme ivmesini sürdürmeyi amaçlamaktadır.

2026 yılında jeopolitik, ekonomik ve siyasi belirsizliklerin ve döviz kurlarının seyrinin sektör için kritik önemde olacağı öngörülmekte; bu çerçevede Alarko Turizm Grubu, nakit ve maliyet yönetimi, optimize pazar çeşitliliği, yüksek nitelikli

insan kaynağı, yapay zekâ destekli karar mekanizmaları ve çevresel sürdürülebilirlik başlıklarında güçlü bir yönetim sergilemeyi hedeflemektedir. Yeni otellerle büyüme vizyonu doğrultusunda, Hillside Resort Bodrum’un en üstün biçimde hayata geçirilmesi, yurt içi ve yurt dışında doğru projelere yatırım yapılması, PR ve marka yönetiminin çoklu lokasyona uygun biçimde güçlendirilmesi ve Hillside markasının “iyi hissettiren butik zincir” kimliğinin uluslararası ölçekte pekiştirilmesi, önümüzdeki dönemin temel hedefleri arasında yer almaktadır.

#### HILLSIDE BEACH CLUB

“Yeryüzündeki cennet” olarak anılan ve sektöründe örnek gösterilen Hillside Beach Club, güler yüzlü ekibi ve beklentilerin

ötesine geçen gönülden servis anlayışıyla misafirlerine unutulmaz bir tatil deneyimi sunmaktadır. Her sezon hizmet kalitesini bir adım ileri taşıyan ve yenilikçi uygulamalarıyla dikkat çeken 5 Yıldızlı Tatil Köyü, misafirlerinin ihtiyaçlarını en üst düzeyde karşılamayı başarmaktadır. Sürekli gelişim felsefesi doğrultusunda her yaş ve ilgi alanına hitap eden etkinlikler sunan Hillside Beach Club, 2025 sezonunda da misafir memnuniyetini merkeze alan bu yaklaşımı sürdürmüş, 25.000’den fazla misafir ağırlamış ve %72 tekrar gelme oranıyla rekabetin ötesindeki yerini korumaya devam etmiştir.



# Misafir mutluluğunun *ödülleriyle tescillenen adresi*

Dünya basınında geniş yer bulan Hillside, uluslararası ödülleri ve çevre dostu hizmet anlayışıyla misafir memnuniyetinde standartları belirlemeye devam etmektedir.

Hillside Beach Club, 2025 yılında da Forbes, The Times, Condé Nast Traveller, The Telegraph, Daily Mail, The Sun gibi uluslararası referans niteliğine sahip yurt dışı yayınlarda yer alarak ülkemizin tanıtımına katkıda bulunmaya devam etmiştir. İngiltere'nin en çok okunan yayınlarından The Telegraph tarafından "Türkiye'nin En İyi Sahil Otelleri" listesinde gösterilen Hillside Beach Club, İngiltere'nin prestijli seyahat dergilerinden Condé Nast Traveller'ın "Reader's Choice 2025" ödülleriyle Avrupa'nın en iyi otelleri listesinde yer almış ve Forbes'da "Bu Tatil Köyü Misafir Mutluluğu ve Sadakatini Kodunu Çözdü" başlığıyla da öne çıkartılmıştır.

Hillside Beach Club, dünya çapında tanınmış markaların da yarıştığı prestijli Haute Grandeur Ödülleri'nde büyük bir başarıya imza atarak, "Best Family

## 25.000+

**Hillside Beach  
Club'da  
ağırlanan misafir**

**Hillside Beach  
Club, İngiltere'nin  
en büyük hava  
yolu şirketi British  
Airways'in "Misafir  
Memnuniyetinde  
Mükemmellik"  
ödülünü dokuz  
yıl üst üste alma  
başarısını elde  
etmiştir.**

Resort" ödülünü kazanmıştır. Ayrıca, Hillside Beach Club, İngiltere'nin en büyük hava yolu şirketi British Airways'in "Misafir Memnuniyetinde Mükemmellik" ödülünü dokuz yıl üst üste alma başarısını elde etmiştir. Bu uluslararası başarıların 2026 yılında da sürdürülebilir kılınması, hizmet standartlarının korunması ve inovasyon odaklı yaklaşımın güçlendirilmesi temel hedef olarak belirlenmiştir.

Hillside Beach Club, 2000'li yılların başından itibaren yürüttüğü ve her yıl yeni projelerle geliştirdiği sürdürülebilirlik çalışmalarının katkısıyla 2025 yılında Haute Grandeur Ödülleri'nde Avrupa'da "Best Eco-Friendly Resort in Europe" ve World Luxury Awards'da "Best Luxury Sustainable Resort in Eastern Europe" ödülleriyle ödüllendirilmiştir. Bu çerçevede Hillside Beach Club, Hillside Green





başlığı altında atık yönetimi, tek kullanımlık malzemeleri azaltma, enerji verimliliği, su yönetimi, yerel flora ve faunanın korunması, lokal tedarik ve Mini Farm gibi projeleri 2025 yılında da geliştirmeye devam etmiş; 2026 yılında ise bu uygulamaların veri temelli izlenmesi, sertifikasyonlarının genişletilmesi ve misafir katılımını artıracak yeni iletişim kurguları ile desteklenmesi hedeflenmektedir.

Turizm alanında başarılı çalışmalara imza atan Alarko Turizm Grubu, sektördeki trendleri belirleyen öncü uygulamaları ve yüksek misafir memnuniyet oranlarının yanı sıra, sürdürülebilir turizm çalışmalarıyla da dikkat çekmektedir. Alarko Turizm Grubu, çevre dostu ve

sürdürülebilir turizm ilkelerine uygun olarak, her yıl büyük yatırımlar yapmaya devam etmektedir. 2024 yılından beri bu alanda yapılan yatırımlar, enerji ve su verimliliği, atık yönetimi ve karbon emisyonunun azaltılmasına yönelik projeleri kapsamaktadır.

Her biri farklı alanda çalışma, iyileştirme ve denetim gerektiren uluslararası 11 adet sertifikaya sahip olan Hillside Beach Club, en üst derecede "Sürdürülebilir Turizm Sertifikası"na sahiptir. Hillside Beach Club, iyi hissettirme misyonunun bir parçası olarak gördüğü sürdürülebilirlik kavramını üç ana başlık altında toplayarak çevre, insan ve yerele destek sağlayan faaliyetler ile yürütmektedir.

Hillside Beach Club, İngiltere Seyahat Örgütü ABTA'nın 160 kriterle denetlediği Travelife Gold sertifikasını dünyada almaya devam eden sınırlı sayıda otelden biridir. Ayrıca Fethiye ve çevresindeki farklı bölgelerde yer alan ormanlara her yeni misafir için bir ağaç tohumu ekilmektedir. 2003 yılında başlatılan bu proje ile 305.000'den fazla ağaç tohumu ekilmiştir. 2026 yılında, su verimliliği, gıda atıklarının azaltılması, yerel tedarik oranlarının artırılması ve karbon nötr statüsünün korunması amacıyla süreçlerin dijital olarak izlenmesi ve raporlanması planlanmaktadır.

# Prestijli etkinlikler, *rafine deneyim*

Uluslararası festivaller ve özgün etkinliklerle zenginleşen hizmet anlayışımız, spor ve yaşam tarzını birleştiren ayrıcalıklı deneyimlerle Türkiye'nin hizmet ihracatına güç katmaktadır.

2025 sezonunda Salda Konser, Feel Good Week, Baba Oğul Kampı ve Tennis Cup gibi misafirleri tarafından heyecanla beklenen etkinlikler yanında ses getiren farklı özel haftalara da imza atmıştır. Her yaş ve ilgi alanına hitap eden etkinlik ve aktiviteler ile konuklarının tercihlerine göre sakın ya da aktif tatil yapabildiği Hillside Beach Club, Avrupa'nın en çok takip edilen festivallerinden biri olan EFG London Jazz Festival kapsamında özel seçilmiş sanatçılar ve programla hazırlanan "London Jazz In the Sun" etkinliğine ve İngiltere'nin sanat ve film konusunda en prestijli kurumu British Film Institute ile "BFI Summer Screenings" festivaline ev sahipliği yapmıştır. 2026 ve sonrasında, bu tür temalı haftaların ve iş birliklerinin daha da çeşitlendirerek düşük sezonda yerli talebin artırılması, genç hedef kitleye hitap eden eğlence ve aktivite içeriklerinin zenginleştirilerek eğlence deneyiminin rafine bir seviyeye taşınması hedeflenmektedir.

**Fitness dünyasında öncü uygulamalarıyla fark yaratan ve bilinçli spor anlayışının simgesi haline gelen Hillside City Club, Alarko Turizm Grubu bünyesinde İstanbul Etiler'de hizmet vermektedir.**

Diğer taraftan, Alarko Turizm Grubu, Hizmet İhracatçıları Birliği (HİB) tarafından 20 farklı kategoride hizmet veren firmaların değerlendirildiği bu yıl açıklanan "Hizmet İhracatı Şampiyonları" ödüllerinde, Turizm ve Konaklama Hizmetleri kategorisinde Türkiye 5'incisi olmuştur. Bu başarı, grubun sonraki yıllarda da katma değerli yüksek misafir profiline odaklanarak, güçlü fiyatlandırma stratejileri ve yüksek doluluk ile kârlılığını koruma hedefini desteklemektedir.

## **HILLSIDE CITY CLUB**

Fitness dünyasında öncü uygulamalarıyla fark yaratan ve bilinçli spor anlayışının simgesi haline gelen Hillside City Club, Alarko Turizm Grubu bünyesinde İstanbul Etiler'de hizmet vermektedir. "Bir spor kulübünden çok daha fazlası" felsefesiyle hareket eden Hillside City Club, 2025 yılında da spor ve yaşam tarzını bir araya getiren etkinlikleriyle üyelerine ayrıcalıklı bir deneyim sunmaya devam etmiştir.

30 yılı aşkın süredir gerçek bir yaşam merkezi konumuna ulaşan Hillside City Club, üyelerinin sosyal hayatlarını zenginleştirme hedefi doğrultusunda sanat, müzik, sinema, spor ve eğlenceyi birleştiren geniş kapsamlı etkinlikler sunmaktadır. Şehirde açık havada spor imkânı sağlayan Hillside Outdoor Club; Gym, Studio ve Cycle dersleri açık havada gerçekleştiren güncel programıyla yüksek ilgi görmektedir. Kişiyi özel spor yaklaşımını destekleyen “Personal Training” hizmeti hem içeride hem açık havada gerçekleştirmektedir. 2025 yılında, Outdoor Club konsepti güçlendirilmiş; genç üye profilini artırmaya yönelik yeni ders formatları, müzik ve sporun birleştiği etkinlikler ve sosyal buluşma alanları ile kulübün “leisure merkezi” konumu pekiştirilmiştir.

Hillside City Club, yenilikçi bakış açısıyla dünyadaki son trendleri yakalayarak ders programlarını sürekli güncellemektedir. Bu kapsamda, son yıllarda dünyada trend haline gelen “padel” sporu için iki yeni kort hizmete alınmış, turnuvalar düzenlenmiş ve bu alanda güçlü bir topluluk oluşturulmuştur. 2026 yılında da padel alanındaki konumun; turnuvalar, yurt dışı kulüpleriyle iş birlikleri ve yüksek profilli spor influencer ortaklıklarıyla güçlendirilmesi hedeflenmektedir.



Hillside City Club bünyesinde özenle tasarlanmış dekorasyonuyla dikkat çeken “Hillside LIVE” canlı müzik performanslarından stand-up gösterilerine, özel etkinliklerden farklı konseptlerdeki film gösterimlerine kadar zengin bir programa ev sahipliği yapmaktadır. 2025 yılında Hillside LIVE programı, genç ve dinamik kitleyi merkeze alan içeriklerle güçlendirilmiş; 2026 yılında ise bu alanda güçlü iş birliklerinin ve temalı serilerin artırılması hedeflenmektedir.

“İyi Hissetme” misyonunu sporun ötesine taşıyan Hillside City Club, 2025 yılı Mayıs ve Ekim aylarında “Hillside Club Market” etkinliğini düzenleyerek şehrin en özel butik markalarının katıldığı tasarım pazarında müzik, spor ve eğlence dolu etkinlikler düzenlemiştir. Festival ruhunu Etiler’e taşıyan “Hillside

Club Market” etkinliklerini bu yıl 4.000’in üzerinde kişi ziyaret etmiştir. Club Market ve Club Night gibi konseptler, 2026 yılında da geliştirilerek devam ettirilecek; bilinçli spor algısını artırmak amacıyla oluşturulan “Target by Hillside” programı ve genç hedef kitleye yönelik yeni içeriklerle kulübün üyelerine sunduğu deneyim daha da zenginleştirilecektir.

Tesis bünyesinde faaliyet gösteren ING Cinecity Sinemaları, kapalı salonunun yanında sinema tutkunları için yaz aylarında Açık Hava Sineması ile her salı ve perşembe günleri “Başka Sinema” ve vizyon filmleri seçkisiyle yıldızların altında film izleme keyfini sunmaktadır. 2026 yılında sinema ve eğlence alanında, tematik film geceleri ve özel gösterimler planlanmaktadır.

# Kişiselleştirilmiş *yeni deneyimler*

Seçkin markalarla kurulan güçlü sinerji ve yirmi yıllık spa tecrübesiyle şekillenen hizmetlerimiz, yenilenen tesislerimizde kişiselleştirilmiş yeni deneyimler sunmaktadır.

Hillside City Club, güçlü bir sinerji ile müşteri memnuniyetini yükselterek ve ziyaretçilerine spordan daha fazlasını sunarak Live, Minoa Village, Itsumi So, Shake Up, Palms Cafe, Starbucks Coffee ve Sanda Spa markaları ile şehirde bir buluşma noktası haline gelmiştir.

Sponsorluk açısından, markaların prestijli konumlandırımlarında öncelikli tercihi olan Hillside City Club; ING Bank, Zurich Sigorta, Under Armour, Volvo, Philips, Efes ve Coca-Cola gibi sektörlerindeki güçlü markalar ile uzun vadeli sponsorluk anlaşmalarına sahiptir. 2026 yılında da mevcut sponsorlarla ilişkilerin derinleştirilmesi ve spor, teknoloji ve wellness alanlarında yeni iş birlikleri ile gelir çeşitliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

## 60+

**Sanda Spa'da  
hizmete sunulan  
rahatlatıcı terapi**

**Hillside City  
Club, güçlü bir  
sinerji ile müşteri  
memnuniyetini  
yükselterek ve  
ziyaretçilerine  
spordan daha  
fazlasını sunarak  
şehirde bir  
buluşma noktası  
haline gelmiştir.**

Üyelik deneyiminin mükemmelleştirilmesi Hillside City Club'ın temel önceliği olmaya devam ederken 2026 yılında genç üye profiline uygun yeni spor ve eğlence içeriklerinin geliştirilmesi, misafir yoğunluğunun verimli yönetilmesi, değeri yüksek üyeliği güçlendirecek kişiselleştirilmiş hizmetlerin uygulanması ve tesis içinde fiziksel yenileme ile kapasite artırım çalışmaları hayata geçirilmesi öncelikli yatırım alanları olarak belirlenmiştir.

### **SANDA SPA**

Doğal spa kültürünün yaygınlaşmasına öncülük eden ve sektördeki yenilikçi hizmet anlayışıyla öne çıkan Sanda Spa, 20 yılı aşkın süredir Hillside Beach Club Fethiye'de faaliyet göstermektedir. Sektörün bugün ulaştığı konuma gelmesinde kilit öneme sahip olan işletme, 60'ı aşkın rahatlatıcı terapi seçeneğiyle



misafirlerine eşsiz bir deneyim yaşatmaktadır. “İyi Hissettirme” misyonunu benimseyen Sanda Spa, bu hizmetlerini Hillside Beach Club ve İstanbul Etiler’deki Hillside City Club tesislerinde devam ettirmektedir. 2025 yılında Sanda Spa’nın mimari yenilenmesi ve hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik projeler başlatılmış; 2026 yılında ise özellikle Etiler tesisinde tasarım, akış ve ürün yelpazesinin güncellenmesi ile spa deneyiminin grubun wellness stratejisiyle daha da entegre edilmesi hedeflenmektedir.

### **HILLSIDER MAGAZINE VE HILLSIDE NOW**

Sanat, müzik, seyahat ve gastronomi gibi alanlarda ilham verici içeriklerle 30 yıldır okuyucularıyla buluşan Hillsider Magazine, Alarko Turizm Grubu’nun prestijli yayın organı olarak markanın kültür ve yaşam anlayışını geniş kitlelere ulaşmanın gururunu yaşamaktadır. Kaliteli ve nitelikli yayıncılığın adresi olarak kabul edilen Hillsider Magazine, özel röportajları, yaratıcı fotoğraf çekimleri, nitelikli içerik ve özgün diliyle de fark yaratmakta, tasarımıyla birçok

ödül kazanan ve kurumsal yayıncılığın öncülerinden biri olan dergi, takipçileri tarafından bir koleksiyon objesi olarak görülmektedir.

Hillsider Magazine’in yanı sıra, dergicilik sektöründe öncü bir adım atan ve Türkiye’de ilk kez Instagram hikayeleri üzerinden yayın yapan 140.000’e yakın takipçiye sahip HillsideNOW kanalı, 2025 yılında yaklaşık 2,5 milyon kişiye ulaşarak dijital yayıncılık alanında dikkat çekmiştir. HillsideNOW, yeni, ilham veren, merak uyandıran içerikleri ve öncü isimlerle yaptığı röportajları ile de ses getirmektedir.

**Arazi Geliştirme Grubu**

**řehirlerin geleceđine  
değer katma**

*sorumluluğumuzun  
farkındayız*



Gayrimenkul geliştirme alanında köklü tecrübemizle bugüne kadar güvenilir ve nitelikli projelere imza attık. Çevreye duyarlı yaklaşımımızla, altyapısı tamamlanmış ve sosyal olanaklarla desteklenen yerleşimler geliştirerek modern yaşamın ihtiyaçlarına yanıt verdik. Konutun yanı sıra iş merkezi, otel ve tatil köyü projeleriyle çeşitlenen portföyümüz; kalite ve mühendislik disiplininizin somut bir göstergesi oldu. Önümüzdeki dönemde çevre dostu projelerimizle kalıcı değer üretmeye devam edeceğiz.



**5 bin**

Daire ve Villa

# Çevreci dönüşüm, *sürdürülebilir portföy*

Yeni yatırımlarımızın çevre dostu yapılar olmasını önceliklendirirken, mevcut portföyümüzün karbon ayak izini minimize edecek dönüşüm stratejilerini kararlılıkla uygulamaktayız.

Arazi Geliştirme Grubu olarak, Alarko Holding'in sürdürülebilirlik ekosistemini tüm projelerimizin merkezine konumlandırıyoruz. Bu doğrultuda, yeni yatırımlarımızın uluslararası yeşil bina standartlarında hayata geçirilmesini önceliklendirirken; mevcut portföyümüzde karbon nötr hedeflerimizle uyumlu, enerji verimliliği yüksek ve çevresel etkisi minimize edilmiş bir dönüşüm stratejisini titizlikle yürütüyoruz.

Topluluğumuzun Arazi Geliştirme Grubu yönetimindeki gayrimenkul portföyü, 2025 yıl sonu değerlemeleri itibarıyla yaklaşık 1 milyar ABD doları büyüklüğe ulaşmıştır. Mevcut varlıklarımızın değerini maksimize etmek amacıyla "En Etkin ve Verimli Kullanım" analizleri değişen piyasa dinamikleri doğrultusunda düzenli olarak revize edilmekte; projelerimizin en doğru zamanda hayata geçirilmesi hedeflenmektedir. Alarko Holding'in sürdürülebilirlik vizyonu ile uyumlu olarak, yeni

**Topluluğumuzun Arazi Geliştirme Grubu yönetimindeki gayrimenkul portföyü, 2025 yıl sonu değerlemeleri itibarıyla yaklaşık 1 milyar ABD doları büyüklüğe ulaşmıştır.**

yatırımlarımızın çevre dostu yapılar olmasını önceliklendirirken, mevcut portföyümüzün karbon ayak izini minimize edecek dönüşüm stratejilerini kararlılıkla uygulamaktayız.

## **Konut İnşaat A.Ş. Bünyesindeki Gayrimenkuller**

Konut İnşaat A.Ş. ile 2025 yılında tamamlanan birleşme süreciyle birlikte, ilgili taşınmazların mülkiyeti ve yönetim sorumluluğu Alsim Alarko'ya geçmiştir. Portföyümüzdeki bu varlıkların potansiyelini maksimize etmek amacıyla, Arazi Geliştirme Grubumuz tarafından yürütülen geliştirme ve değer yaratma faaliyetlerine kararlılıkla devam edilmektedir.

## **Alarko Holding Bünyesinde Bulunan Gayrimenkul**

Taşınmazlarımız arasında bulunan Büyükdere lokasyonundaki arsa üzerinde yer alan ve tescilli kültür varlığı olan Ragıp Paşa Yalısı kalıntılarıyla ilgili arkeolojik süreçler takvimine uygun şekilde



ilerlemektedir. Halen devam etmekte olan 2. etap kazı çalışmalarının 2026 yılı içinde sonuçlandırılması hedeflenmekte olup, bu sürecin ardından alanın geliştirilmesine yönelik stratejik planlarımız netlik kazanacaktır.

### **Alarko GYO Bünyesinde Bulunan Gayrimenkuller**

#### ***Turistik Tesis Yatırımları ve Finansal Optimizasyon***

“Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı mülkiyetinde bulunan Bodrum lokasyonundaki turistik tesis inşaatımızda yapım faaliyetleri nihai aşamaya gelmiştir. Küresel ve yerel ölçekte inşaat maliyet endekslerinin öngörülerin üzerinde seyretmesi, proje bütçesinde maliyet revizyonlarını beraberinde getirmiştir. Bu dinamik süreci yönetmek adına, finansman kaynaklarımızı çeşitlendirerek ve yeni likidite imkânlarını devreye alarak yatırımın kârlılığını maksimize etmeyi hedeflemekteyiz.

Fethiye'deki turistik tesisimizde operasyonel verimliliği artırmak amacıyla başlatılan modernizasyon ve tadilat çalışmalarının ilk etabı başarıyla tamamlanmıştır.

#### ***Kültürel Miras ve Restorasyon Projeleri***

“Karaköy'de yer alan tarihi eser niteliğindeki binamızın koruma ve ihya süreçlerinde önemli mesafeler kat edilmiştir. 2025 yılı içinde restitüsyon projeleri onaylanan taşınmazımızın, restorasyon uygulama projeleri de titizlikle tamamlanarak ilgili



kurulların onayına sunulma aşamasına getirilmiştir. Bu ikonik yapıyı, tarihi dokusuna sadık kalarak şehre kazandırmak öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

Maslak ve Büyükçekmece bölgelerinde yer alan gayrimenkullerimizin, geliştirme ve stratejik değerlendirme faaliyetleri “En Etkin ve Verimli Kullanım” analiz çalışmalarımıza 2026 yılında da kararlılıkla devam edilecektir.

Eyüp ilçesindeki fabrika arazimiz için ilgili belediye nezdinde yürütülen imar planı revizyon süreci yakından takip edilmektedir. İmar şartlarındaki iyileşmenin kesinleşmesiyle birlikte, parselin değerini maksimize edecek şekilde; bölgesel uzmanlığa sahip geliştiricilerle stratejik iş ortaklıklarının kurulması veya varlığın satışı yoluyla portföy optimizasyonu sağlanması alternatifleri değerlendirmeye alınacaktır.

### **Alarko Enerji Bünyesinde Bulunan Gayrimenkul**

Açık depo olarak kullanılan ve 2025 yılı içinde mülkiyeti Alarko Enerji firmasına geçen Tuzla Piyade Okulu Kavşağı'ndaki parselin, modern şehircilik ilkelerine uygun şekilde geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda devam eden en uygun kullanım senaryolarına ilişkin teknik analizlerimiz 2026 yılında da devam edecektir.

#### **Alriva Şirketleri**

Portföyümüzdeki bu arazilerin rasyonel bir yaklaşımla değerlendirilmesi amacıyla orta vadeli stratejik yol haritamız belirlenmektedir. Pazar dinamikleri ve grubumuzun yatırım vizyonu çerçevesinde, bu taşınmazların satışı veya geliştirilmesi kanalıyla likidite ve değer artışı sağlanmasına yönelik süreçler aktif olarak yönetilmektedir.

**Tarım Grubu**

**Sağlıklı gıdanın  
geleceđinde  
*sorumluluğumuzun  
farkındayız***



Alarko Tarım Grubu olarak seracılık, gübre üretimi, tohum ıslahı ve gıda sanayi alanlarında binlerce dönüm üretim alanı, yüksek teknoloji tesisler ve küresel standartlarla faaliyet gösteriyoruz. Türkiye'nin tarımsal potansiyelini ileri teknoloji ile birleştirerek modern ve sağlıklı tarım uygulamalarında bölgesel bir lider olmayı hedefliyoruz.

**450**

*Milyon  
ABD doları*

Toplam  
Yatırım Tutarı

# Tarımda gelecek odaklı *yatırım yılı*

Tarımı stratejik bir yatırım alanı olarak belirleyen Alarko, kısa sürede önemli bir bölgesel oyuncu haline gelmiştir.

Alarko Tarım Grubu, 2023 yılında Alarko Holding tarafından stratejik bir yatırım alanı olarak belirlenmiş, kısa sürede Türkiye ve bölge ülkeleri için modern tarım ekosisteminde önemli bir oyuncu haline gelmiştir. Grubumuz; ileri teknoloji, sürdürülebilirlik, operasyonel mükemmellik, gıda güvenliği ve izlenebilirlik odaklı bir iş modeli üzerine kuruludur.

2025 yılı itibarıyla grubumuz; modern seracılık, gübre üretimi, tohum ıslahı ve gıda sanayi alanlarında toplamda binlerce dönümü kapsayan geniş bir üretim alanı, yüksek teknolojili tesisler ve küresel standartlara sahip bir kalite yönetimi sistemiyle faaliyet göstermektedir.

Tarım Grubu'nun temel hedefi; Türkiye'nin tarımsal potansiyelini ileri teknoloji ile birleştirerek modern tarım uygulamalarında bölgesel bir lider olmak ve sürdürülebilir gıda zincirine katkı sağlamaktır.

**Tarım Grubu'nun temel hedefi; Türkiye'nin tarımsal potansiyelini ileri teknoloji ile birleştirerek modern tarım uygulamalarında bölgesel bir lider olmak ve sürdürülebilir gıda zincirine katkı sağlamaktır.**

2025 yılı boyunca kapasite artışı, enerji verimliliği, Ar-Ge çalışmaları, ihracat ağının genişletilmesi, yeni servis modelleri ve dijital dönüşüm gibi çeşitli alanlarda yatırımlar/ çalışmalar yapılmış ve bu alanlarda önemli sonuçlar elde edilmiştir.

## **2025 YILI FAALİYETLERİ**

2025 yılı, tüm iş birimlerinde hem operasyonel hem stratejik açıdan bir "dönüşüm yılı" olmuştur. Güçlü yatırım disiplini, yurt dışı satış kanalları, veriye dayalı üretim, teknolojik modernizasyon ve sürdürülebilirlik faktörleri tüm faaliyetlere yön vermiştir.

## **Alsera – Modern Seracılık**

Alsera, 2025 yılında Türkiye ve Kazakistan'daki yatırımlarını ölçeklendirerek modern seracılık alanında bölgenin en büyük entegre üretim firmalarından birine dönüşmek yönünde önemli adımlar atmıştır.



- Türkiye'de 1.062 dönüm modern sera alanı aktif üretimdedir.
- Kazakistan'da 400 dönümlük ilk faz üretime alındı.
- Tüm tesislerde su tüketimi dünya standartlarının çok altında tutulmuş; kapalı devre sulama sistemleri sayesinde %72'ye varan tasarruf sağlanmıştır.
- Sera içi iklimlendirme, yapay zekâ destekli algoritmalar ile yönetilmeye başlanmış; enerji tüketiminde ciddi optimizasyonlar elde edilmiştir.
- Ürün portföyü çeşitlendirilmiş; ihracata uygun kalitede salkım domates, California biber ve kapyra biber ürünlerinin satış hacmi artırılmıştır.
- Robotik paketleme hattı yatırımı başlatılmış, işçilik maliyetlerinin %20 azaltılması hedeflenmiştir.
- Seralarımızda verim kayıplarının tespiti için çift tartı sistemi kurulmuştur.
- Merkezi bakım yönetimi sisteminin tüm seralarda uygulanması için ana uygulama projesi başlamıştır.

- Tarım teknolojileri alanında ana uygulama planı oluşturulmuş, ölçeklendirilmiş detay planı 2026 da uygulamaya başlanacaktır.

#### **Palmira Agro – Gübre Üretimi**

Palmira Agro 2025 yılını üretim teknolojilerinin güçlendirildiği, sürdürülebilirlik odaklı yatırımların devreye alındığı ve ihracat kapılarının açıldığı bir dönem olarak geçirmiştir.

- Mikro granül bitki besleme ürünleri sağlayıcısı üretimi ile yenilikçi bir gübre olarak sektörde satışlarını artırmıştır.
- GES yatırımı sayesinde fabrikanın enerji tüketiminin %35'i yenilenebilir kaynaktan karşılanmıştır.
- 2025 yılı boyunca pazar analizleri yapılarak Avrupa pazarına giriş için ilk ihracat Bulgaristan'a gerçekleştirilmiştir.
- Palmira Agro, aplikatör desteği ile, çiftçilerin gübreyi daha verimli kullanmasına imkân sağlamıştır.
- Palmira Agro ayrıca 2025 yılında karbon ayak izi izleme sistemi kurarak CBAM uyum sürecine hazırlık yapmıştır.

#### **Genseed – Tohum Islahı ve Bilimsel Ar-Ge**

Genseed, 2025 yılında ileri islah teknolojilerine yatırım yaparak güçlü bir Ar-Ge profili oluşturmuştur. Genseed'in uzun vadeli hedefi, Türkiye'nin öncü yerli hibrit tohum markalarından biri olmak ve bölgesel ihracat kapasitesi oluşturmaktır.

- Ar-Ge laboratuvarı gerekli tüm ekipmanlarla donatılmış ve faaliyete geçmiştir.
- Çeşitli bölgelerde islah amacıyla deneme alanları oluşturulmuş ve orta vadede biyoinformatik veri tabanı oluşturulması yönünde bir adım atılmıştır.
- Speed breeding yöntemi ile islah döngüsü hızlandırılmış, bir sezonda iki gelişim döngüsü mümkün hale getirilmiştir.
- 2025 yılında 2 adet salkım domates tohum çeşidi için tescil başvurusu yapılmış olup, tescil süreci halen devam etmektedir.

# Yeni pazarlarda *hedeflenen yüksek kalite*

2025 yılı, Alarko Gıda'nın küresel kalite standartlarını yakaladığı ve farklı pazarlara giriş için altyapı oluşturduğu bir yıl olmuştur.

## Alarko Gıda – Gıda Sanayi

Alarko Gıda, kurutulmuş gıda alanında 2025 yılında modernizasyon ve global tedarikçi olma hedefleri doğrultusunda önemli ilerlemeler kaydetmiştir. 2025 yılı, Alarko Gıda'nın küresel kalite standartlarını yakaladığı ve farklı pazarlara giriş için altyapı oluşturduğu bir yıl olmuştur.

- Konya Ereğli OSB'deki yeni fabrikasında 400 ton/yıl nihai ürün üretim kapasitesine ulaşılmıştır.
- Endüstriyel müşterilere özel ürünler geliştirilmiş; farklı kesim boyları ve kurutma teknikleri uygulanmıştır.
- Uluslararası fuarlara katılım ile marka bilinirliği artırılmıştır.
- Kritik sertifikasyon süreçleri başarıyla tamamlanmıştır. (BRCG, SEDEX, Kosher, Helal, Non-GMO, Organik, FDA ve ISO belgeleri)

**400**  
ton/yıl

**Konya Ereğli  
OSB'deki yeni  
fabrikanın  
üretim kapasitesi**

## Alarko Tarım'ın 2025 Yatırımları

- Seracılıkta yaklaşık 1.500 dönüm modern üretim alanı tamamlandı.
- GES yatırımları ile karbon salımı azaltıldı.
- Yeni robotik sistemler, iklim kontrol cihazları, tartım sistemleri ve sensör teknolojileri entegre edildi.
- Tohum Ar-Ge laboratuvarında moleküler test kapasitesi artırıldı.
- Gıda tesisinde dijital izlenebilirlik ve kalite kontrol altyapısı yenilendi.
- İhracat pazarları için uluslararası sertifikasyon çalışmaları devreye alındı.
- Alarko Tarım Kalite Güvence Sistemlerine yönelik teknik destek ve yatırım çalışmaları başlatıldı.
- Tüm iş birimleri için ERP yerleşimi projesi devam etti.

## Alarko Tarım'ın 2026 Planları

- 2026 yılı için planlanan yatırımların odağında kapasite artışı, teknoloji, sürdürülebilirlik ve global marka olma vizyonu yer almaktadır.
- Seracılıkta toplam 1.900 dönüme ulaşılması planlanmaktadır.

- Seralarda yapay zekâ destekli bitki takibi sistemlerinin pilot seralarda devreye alınması hedeflenmektedir.
- Tüm seralarda su ve gübre verimliliğine yönelik tarım teknolojileri uygulanacaktır.
- Gübrede bayi yapılanmasının ülke genelinde yaygınlaştırılması planlanmaktadır.
- Tohumda, 2026'da tescilli tohum çeşitlerinin ticari üretimine başlayacaktır.
- Gıda tesisimiz, sözleşmeli tarım modeli ile pestisitsiz ve tamamen izlenebilir ham madde zinciri oluşturmayı planlamıştır.
- Alarko Tarım Akademisi kapsamında açılması ve eğitim programlarının başlatılması projelendirilecektir.
- Kalite Güvence, İSG ve Bakım gibi önemli süreçler, entegre bir yönetim yazılımı üzerinden sistematik olarak yürütülecektir.



### Yeni Ürünler ve Projeler

Aşağıda belirttiğimiz yeni ürünler dışında, tüm iş birimlerimizde; 2026-2031 stratejik planlarımızda fizibilite ve proje çalışması yapılacak yeni ürünlerimiz; 2026 yılının 2. yarısında ve 2027'de hayata geçirilecektir.

- Alsera Türkiye'de California biber, kopya biber, premium domates çeşitleri ve diğer farklı bitkilerin dikiminin; karar destek planlarına göre planlanması ve üretiminin gerçekleştirilmesi.
- Alsera Kazakistan'da kısa-orta-uzun vadeli ürün portföyü planlamalarının yapılması.
- Alarko Tarım'da organik ürünlere yönelik tarım projelerinin geliştirilmesi.
- Palmira Agro'da mikro granül aplikatör sistemi uygulamasının yaygınlaştırılması.
- Palmira Agro'da seçili bölgelerde doğrudan bayiliğe geçiş, yeni ödeme sistemlerinin devreye alınması.
- Palmira Agro'da çiftçilere yönelik sadakat programları ile müşteri bağlılığının artırılması.
- Genseed'de yeni hibrit tohum çeşitleri ve yerli hibrit ıslah programının genişletilmesi.
- Tüm iş birimlerinde ERP ve ek modül uygulamalarının tamamıyla yerleştirilmesi.
- Tüm iş birimlerinde verimlilik, sürdürülebilirlik için tarım teknolojileri ana planının uygulanması.

# Güvenli gıda arzı için *son teknoloji* *sürdürülebilirlik* *yatırımları*

Alarko Tarım Grubu, seracılıktan tohum ıslahına, niş gübreden kurutulmuş gıdaya her alanda yüksek teknoloji ve sürdürülebilirlik yatırımlarına hız kesmeden devam edecektir.

## 2026 Stratejik Hedefleri

### 1. Ticari olarak büyüme

#### hedeflerinin gerçekleştirilmesi:

- Tüm iş birimlerinde 2026-2031 stratejik ticari planlarının harekete geçirilmesi.
- Tüm iş birimlerinde markalaşma çalışmalarının önceliklendirilmesi (UVP=Unique Value Proposition): Seracılıkta markalaşmak, gübre pazarında Alarko'nun markası olarak kalıcı şekilde yer almak, kurutulmuş gıdada en iyi endüstriyel tedarikçiler arasında yer almak.
- Alsera Kazakistan'da ticari faaliyetlere başlanması, bölgede önemli bir oyuncu konumuna gelinmesi.
- Seracılıkta premium segmentte

2026'da tüm iş birimlerinde verimlilik, sürdürülebilirlik için tarım teknolojileri ana planının uygulanması hedeflenmektedir.

yeni ürünlerin portföye alınması.

- Tüm iş birimlerinde ihracatın artırılması.
- Tescilli alınan tohumların ticari faaliyetlerine başlanması.
- Ticari faaliyetlerimizi gerçekleştirirken nakit akışı ve maliyet alanlarında belirlenmiş ana plan aksiyonlarının gerçekleştirilmesi.

### 2. Sürdürülebilirlik ve maliyete destek verecek teknolojilerin uygulanması

- Yüksek teknoloji yatırımları ve iş yönetim modelleri ile işçilik ve üretim maliyetlerinin azaltılması, rekabetçi özelliğin artırılması; sürdürülebilirlik önceliklerinde





kaldıraç olarak kullanılması.

- Akıllı tarım teknolojileriyle verimlilik artışı, yapay zekâ ve otomasyon entegrasyonu.
- GES yatırımı, su geri kazanım altyapısı, atık yönetimi ve geri dönüştürülebilir ambalaj uygulamaları
- ERP kurulumunun tüm ek modüller ile tamamlanması.

### 3.ESG Bazlı Ekosistem yönetiminin sürdürülmesi

- Çevre, Sosyal ve Yönetişim alanlarında ekosistemin geliştirilmesi.
- Alarko Tarım Akademisi kapsamında faaliyete geçmesi ve iç eğitim programlarının başlatılması.

- Toplumsal cinsiyet eşitliği, çalışan sağlığı ve güvenliği, risk yönetimi ve mevzuatlara uyumunun tüm iş süreçlerinde önceliklendirilmesi.

Yatırım Grubu

# Yeni fırsatların izinde *sorumluluğumuzun farkındayız*



2025 yılında, Alarko Capital çatısı altında halka açık hisseler, özel sermaye ve girişim sermayesi alanlarındaki yatırımlarımıza devam ettik. Uzun vadeli değer yaratma potansiyeline sahip fırsatları disiplinli bir yaklaşımla değerlendirirken, farklı sektör ve coğrafyalarda çeşitlendirilmiş bir portföy yapısını koruduk.



# Uzun vadeli değer yaratımına *odaklı yatırım*

Alarko Capital yatırımlarını stratejik entegrasyon beklentisinden bağımsız olarak öncelikle finansal kriterler çerçevesinde değerlendirmektedir.

2025 yılında, Alarko Capital çatı markası altında faaliyet gösteren Alarko Yatırım Grubu, halka açık hisseler, özel sermaye ve girişim sermayesi yatırımlarında stratejik ve disiplinli bir yaklaşım benimseyerek esnek ve getiri odaklı bir portföy oluşturmaya devam etmiştir. Orta ve uzun vadeli bir yatırım perspektifiyle hareket eden grup, sürdürülebilir değer yaratma potansiyeline sahip fırsatları belirlerken risk ve sermaye alokasyonunu da dengeli bir çerçevede yönetmektedir.

31 Aralık 2025 itibarıyla Alarko Capital'in kuruluşundan bu yana toplam yatırımları 102,7 milyon ABD dolarına ulaşmıştır. Bu tutar, grubun çeşitlendirilmiş yatırım stratejisinin etkin şekilde hayata geçirildiğine işaret etmektedir. Alarko Capital, güçlü temellere ve uzun vadeli büyüme potansiyeline sahip işletmelere doğrudan azınlık ortaklıkları ve fon yatırımları aracılığıyla dolaylı paylar üzerinden

**102,7**  
milyon ABD doları

**Alarko Capital'in  
toplam yatırımı**

**Alarko Holding,  
stratejik  
yaklaşımında  
kendini uluslararası  
bir portföy  
şirketi olarak  
konumlandırmış ve  
bu doğrultuda  
Alarko Capital'i bir  
ana iş kolu haline  
getirmiştir.**

yatırım yapmaktadır. Alarko Holding genellikle yatırım yaptığı işletmelerde kontrol gücünü elinde bulundururken, Alarko Capital farklı sektör ve coğrafyalarda geniş bir fırsat setine azınlık yatırım yaklaşımıyla erişim sağlamaktadır.

Alarko Capital yatırımlarını stratejik entegrasyon beklentisinden bağımsız olarak öncelikle finansal kriterler çerçevesinde değerlendirmektedir. Sermaye tahsisi kararları, disiplinli bir analiz süreci ve risk-getiri dengesi gözetilerek alınmaktadır.

Alarko Holding, stratejik yaklaşımında kendini uluslararası bir portföy şirketi olarak konumlandırmış ve bu doğrultuda Alarko Capital'i bir ana iş kolu haline getirmiştir. Yatırım Grubu, Halka Açık Hisseler, Özel Sermaye ve Girişim Sermayesi alanlarında faaliyet göstererek her ölçekteki fırsatlara yatırım yapabilen bir yapı oluşturmayı hedeflemektedir.

2020 yılında hayata geçirilen Alarko Ventures ile girişim sermayesi yatırımlarına başlayan grup, 2023 itibarıyla özel sermaye ve halka açık hisse yatırımlarını da ekleyerek bugün Alarko Capital çatısı altında faaliyet göstermektedir.

Alarko Capital, yatırım felsefesinin temel bileşeni olarak çeşitlendirmeye önem veren sektör bağımsız bir yaklaşımı benimsemektedir. Portföy, riskleri dengeleyerek farklı sektörlerdeki büyüme fırsatlarından yararlanmayı mümkün kılan geniş bir yelpazeye yayılmaktadır. 2025 yıl sonu itibarıyla portföy dağılımında finansal hizmetler %29 ile en büyük paya sahipken, bunu %27 ile B2B yazılım & yapay zeka takip etmektedir. Perakende ve e-ticaret %15, sağlık %8 ve B2C yazılım %8 paya sahiptir. Telekomünikasyon, medya ve teknoloji (TMT) sektörü %7 oranında temsil edilirken, kalan %6 diğer sektörlerde dağılmıştır.

Portföyün coğrafi dağılımında ise Türkiye'nin yanı sıra yurt dışı yatırımları ön plana çıkmakta olup yatırımların %59'u yurt dışı yatırımlar olarak gerçekleşmiş olup bunun %42'si Amerika Birleşik Devletleri'ne, %7'si Avrupa'ya, %6'sı Güney Amerika'ya ve kalan %4'ü diğer uluslararası bölgelere yapılan yatırımlardan oluşmaktadır. Bu yapı, Alarko Capital'in hem yerel pazarda güçlü bir varlık

göstermesine hem de küresel ölçekte büyüme fırsatlarına erişim sağlamasına imkan tanımaktadır.

Halka Açık Hisseler alanında, Alarko Capital öncelikli olarak Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem gören şirketlere yatırım yapmaktadır. 2023 yılında kurulan ALSER aracılığıyla yürütülen bu strateji, uzun vadeli ve temel analiz odaklı bir yatırım yaklaşımına dayanmaktadır. Yatırımlar, kurumsal yatırımcı uygulamalarıyla uyumlu şekilde değerlendirilmekte ve kısa vadeli fiyat hareketlerinden ziyade sürdürülebilir değer yaratımı hedeflenmektedir.

Özel Sermaye stratejisi ise doğrudan yatırımlar, fon yatırımları ve ortak yatırımlar yoluyla dengeli ve çeşitlendirilmiş bir portföy oluşturulmasını esas almaktadır. Alarko Capital, uzun vadeli değer yaratma potansiyeline sahip ve güçlü risk-getiri profiline sahip dayanıklı şirketlere yatırım yapmaktadır. Bunun yanı sıra, uluslararası birincil büyüme fonları ve ikincil fonlara yatırım yaparak deneyimli fon yöneticilerinin uzmanlığından faydalanmaktadır. Ortak yatırım fırsatları sayesinde grup, deneyimli fon yöneticileriyle birlikte daha büyük ölçekli işlemlere katılım sağlamakta ve nitelikli yatırımlara maliyet avantajıyla erişim sağlamaktadır.

Girişim Sermayesi alanında Alarko Capital, yenilikçi iş modellerine ve gelişmekte olan teknolojilere yatırım yapmaktadır. Grup, erken ve büyüme aşamasındaki girişimlere doğrudan yatırım yapmanın yanı sıra girişim sermayesi fonları aracılığıyla dolaylı yatırımlar da gerçekleştirmektedir. Strateji, ölçeklenebilir ve tekrarlayan gelir potansiyeline sahip ve uzun vadeli büyüme kapasitesi barındıran iş modellerine odaklanmaktadır. ABD pazarı öncelikli konumunu korurken, küresel ölçekte fırsatlar da değerlendirilmektedir.

Alarko Capital, portföyünün dayanıklılığını ve uzun vadeli getiri potansiyelini güçlendirmeye yönelik disiplinli yatırımlar yapma konusundaki kararlılığını sürdürmektedir. Sektörler ve coğrafyalar arasında çeşitlendirmeyi devam ettirerek halka açık hisseler, özel sermaye ve girişim sermayesi alanlarındaki fırsatları değerlendiren yatırım grubu, yüksek büyüme potansiyeli yakalamayı ve tüm paydaşlarına değer katmayı sürdürecektir. Önümüzdeki yıllarda, Alarko Capital stratejik portföy genişlemesine odaklanmaya ve uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratma hedefiyle küresel ölçekte cazip fırsatları ve yükselen trendleri takip etmeye devam edecektir.

## İştiraklerin Sermaye ve Hisse Oranları

Şirketimizin bağlı ortaklık, iştirak ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarının ünvanları, faaliyet alanları, doğrudan ve dolaylı ortaklık payları aşağıdaki gibidir.

İştirak Edilen Şirketin Ünvanı	Faaliyet Konusu	Esas Sermayesi (TL)	Doğrudan İştirak Payı (%)	Doğrudan ve Dolaylı İştirak Payı (%)
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Isıtma, Soğutma, Klima Cihazları İmalatı, Taahhüt, Turizm	10.800.000	42,03	42,03
Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.	Komple Tesis Taahhüdü, İnşaat ve Turizm	3.988.750.235,22	99,91	99,99
Alarko Fenni Malzeme Satış ve İmalat A.Ş.	Sanayi Mamulleri Pazarlaması ve Satış Sonrası Hizmetleri	230.000	100,00	100,00
Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş.	Turistik Tesis İşletmeciliği	21.500.000	0,46	99,99
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Gayrimenkul ve Gayrimenkule Dayalı Piyasa Araçlarının Alım, Satımı	289.800.000	16,41	51,23
Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş.	Elektrik Enerjisi Alım-Satım, İthalat ve İhracatı	870.000.000	-	100,00
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	350.000.000	10,60	100,00
Alarko Enerji A.Ş.	Enerji Üretimi	226.975.276,31	89,24	100,00
Aldem Alarko Konut İnşaat ve Ticaret A.Ş.	Konut, İnşaat	5.348.776,48	100,00	100,00
Al-Riva Projesi Arazi Değerlendirme Konut İnşaat ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat	6.839.063,84	11,55	12,14
Al-Riva Arazi Değerlendirme Konut İnşaat ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat	3.308.555,70	2,49	2,63
Al-Riva Arazi Değerlendirme Konut İnşaat Turistik Tesis. Golf İşl. ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat ve Turistik Tesis İşletmeciliği	10.489.764,84	2,16	2,28

İştirak Edilen Şirketin Ünvanı	Faaliyet Konusu	Esas Sermayesi (TL)	Doğrudan İştirak Payı (%)	Doğrudan ve Dolaylı İştirak Payı (%)
AO Mosalarko	Gayrimenkullerin Projelendirme, İnşaat ve Kullanımı	30.000.000 ruble	-	51,23
Alarko Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Tarım, Gıda & Gıda İşletme ve Teknolojileri	2.850.000.000	100,00	100,00
Alyat Teknoloji Yatırımları Holding A.Ş.	Holding Şirketlerinin Faaliyetleri	2.007.000.000	99,95	99,95
Alsera Jeotermal Tarım Gıda San.ve Tic. A.Ş.	Jeotermal Enerjiye Dayalı Seracılık	4.500.000.000	-	100,00
Alser Alarko Sermaye Yatırımları Holding A.Ş.	Holding Şirketlerinin Faaliyetleri	1.428.000.000	58,18	100,00
Palmira Agro Gübre Sanayi ve Tic. A.Ş.	Mikro Granül Gübre Üretimi	7.500.000	-	80,00
Alarko Dijital Teknoloji Çözümleri A.Ş.	Bilgi Teknolojileri	10.000.000	100,00	100,00
Alcen Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.	Enerji Dağıtım Tesisi Kurulması, Devredilmesi veya İşletilmesi	214.560.000	-	50,00
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.	Elektrik Enerjisi Dağıtımı	496.032.904,58	0,0000	50,00
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	Elektrik Enerjisi Ticareti	4.050.000	0,1	50,00
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	Elektrik Enerjisi Ticareti	13.545.520,42	0,0001	50,00
Cenal Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik Enerjisi Tesisi Kurulması ve İşletilmesi	1.854.012.350	-	50,00
Alcen Enerji Toplayıcılık A.Ş.	Elektrik Piyasasında Toplayıcılık	50.000.000	-	50,00
Alarko Gotion Green Enerji Depolama Sistemleri Üretim A.Ş.	Enerji Depolama Sistemleri Üretimi	250,000	-	60,00
Utilitek Bilgi Teknolojileri A.Ş.	Bilgisayar Programlama Faaliyetleri	10.000.000	-	50,00
Alarko Havaçılık Endüstri Yatırımları A.Ş.	Havaçılık ve Uçak Teknik Bakım	350.000.000	100,00	100,00

## İştiraklerin Sermaye ve Hisse Oranları

İştirak Edilen Şirketin Ünvanı	Faaliyet Konusu	Esas Sermayesi (TL)	Doğrudan İştirak Payı (%)	Doğrudan ve Dolaylı İştirak Payı (%)
Alarko Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Gıda, Gıda İşletmeciliği	582.500.000	-	100,00
Genseed Tohum Islah ve Üretim A.Ş.	Tohum Islahı ve Üretimi	100.000	-	80,00
Albi Bitkisel İlaç Ham Maddeleri Üretim San.ve Tic. A.Ş.	Bitkisel İlaç Ham Maddeleri	155.000.000	-	100,00
Sanrose Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Çiçek Seracılığı Üretimi, Alım Satımı ve Pazarlaması	60.000	-	100,00
Beybur Tarım ve Hayvancılık A.Ş.	Tarım	300.000.000	-	100,00
Nata Tarım Üretim ve Ticaret A.Ş.	Jeotermal Enerjiye Dayalı Seracılık	1.000.000.000	-	100,00
İpeks Jeotermal Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Jeotermal Enerjiye Dayalı Seracılık	6.120.000	-	75,00
TOO Alsera K/Z	Tarım	6.377.509.999,66 KZT	-	100,00
Camser Tarım Gıda A.Ş.	Tarım, Seracılık	7.000.000	-	51,00
Seraf Tarım ve Hayvancılık A.Ş.	Tarım	16.500.000	-	100,00
Seraverde Jeotermal Tarım Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Tarım	250.000,00	-	100,00
Alfor Aviation And Technical Services Ltd.	Havacılık ve Uçak Teknik Bakım	10.000 GBP	-	51,00
Alfor Havacılık ve Teknik Hizmetleri A.Ş.	Havacılık ve Uçak Teknik Bakım	18.000.000,00	-	51,00
Saret KZ	İnşaat İşleri	600.000 KZT	-	100
Bakad Investment & Operation LLP	İnşaat İşleri	65.759.065 KZT	-	33,30
Bakad International B.V.	Holding	154.211.309 USD	-	33,30
Alsim Alarko SRL	İnşaat	240.000 RON	-	99,99
BARR Operation and Maintenance LLP	Otoyol Bakım ve İşletme	23.000.000 KZT	-	25,00



## İştirak Kazançları

a) Bağlı ortaklık ve iştiraklerimizin dağıttığı temettülerden son üç yılda Holdingimizin payına düşen tutarlar şöyledir:

İştirak Edilen Şirketin Ünvanı	(TL)		
	2023	2024	2025
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	37.826.085	-	573.905.282
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	31.712.528	24.973.615	-
Attaş Alarko turistik Tesisler A.Ş.	328.216	670.344	462.306
Alarko Enerji A.Ş.	788.198.379	1.187.245.891	4.104.576.747
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	81.614.585	10.604.506	-
Alcen Enerji ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.	4.550	51.994	35.481
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	456	-	-
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.	-	-	5
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	-	-	97.745
Alarko Fenni Malzeme Satış ve İmalat A.Ş.	-	44.337.902,18	-
<b>TOPLAM</b>	<b>939.684.799</b>	<b>1.267.884.252</b>	<b>4.679.077.566</b>

b) İştirak kazancı elde ettiğimiz Alarko Topluluğu yönetimindeki bağlı ortaklıklar ile iştiraklerimizin, 2023 yılı dönem kârları ve bu kârlardan kanuni yedek akçe ve vergiler düşüldükten sonra dağıtılabılır kârdan dağıtımı uygun görülen temettü tutarları şöyledir:

Alarko Topluluğu Bağlı Ortaklık ve İştirakleri	2024 Yılı Dönem Kârı	Dağıtılabılır Kâr (A)	Dağıtılan Temettü (B)	(B/A) %
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	635.899.375	505.974.374	682.749.000	107
Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş.	214.411.884	170.377.167	100.000.000	59
Alarko Enerji A.Ş.	5.144.897.874	5.058.233.945	4.599.426.201	91
Alcen Enerji ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.	5.379.314.317	4.647.754.691	4.226.206.810	91
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.	2.763.879.069	2.070.203.729	1.884.258.085	91
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	26.991.598	20.359.266	18.526.832	91

## İş Hacmi ve 2026 Perspektifleri

### İŞ HACMİ

Raporun önceki bölümlerinde açıkladığımız faaliyetlerimiz sonucunda ulaştığımız büyüklükleri, rakamlara yansıtarak son beş yılda gerçekleştirdiğimiz ciroları aşağıdaki tabloda sayın ortaklarımızın görüşlerine sunmaktayız:

Faaliyet Konularına Göre Şirket ve Müesseseler Ciro (milyon TL)					
	2021*	2022*	2023**	2024**	2025**
Taahhüt ve Arazi Geliştirme	4.258	10.831	9.157	4.669	4.148
Enerji	19.802	60.123	45.680	33.356	39.947
Sanayi ve Ticaret	1.265	2.210	3.827	2.957	6.731
Turizm	300	600	1.958	1.924	2.677
Tarım	-	-	331	1.010	1.877
<b>TOPLAM</b>	<b>25.672</b>	<b>73.764</b>	<b>60.953</b>	<b>43.916</b>	<b>55.379</b>

(\*) İştirak ve Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıklarımızın ciroları bu tutarlara dahil edilmiş olup, söz konusu ciro eliminasyon öncesi toplam tutarları göstermektedir.

(\*\*) Rapor tarihindeki satın alma gücüne göre ifade edilmiş eliminasyon sonrası grup paylı tutarları göstermektedir.

### 2026 PERSPEKTİFLERİ

Planlı çalışmayı ilke edinen Şirketimiz, bunu faaliyet raporlarına da yansıtmayı gelenek haline getirmiştir. 2025 yılı sonuçlarıyla, 2026 yılı için öngördüğümüz büyüklükleri bir arada sunarak karşılaştırma ve değerlendirmeye katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

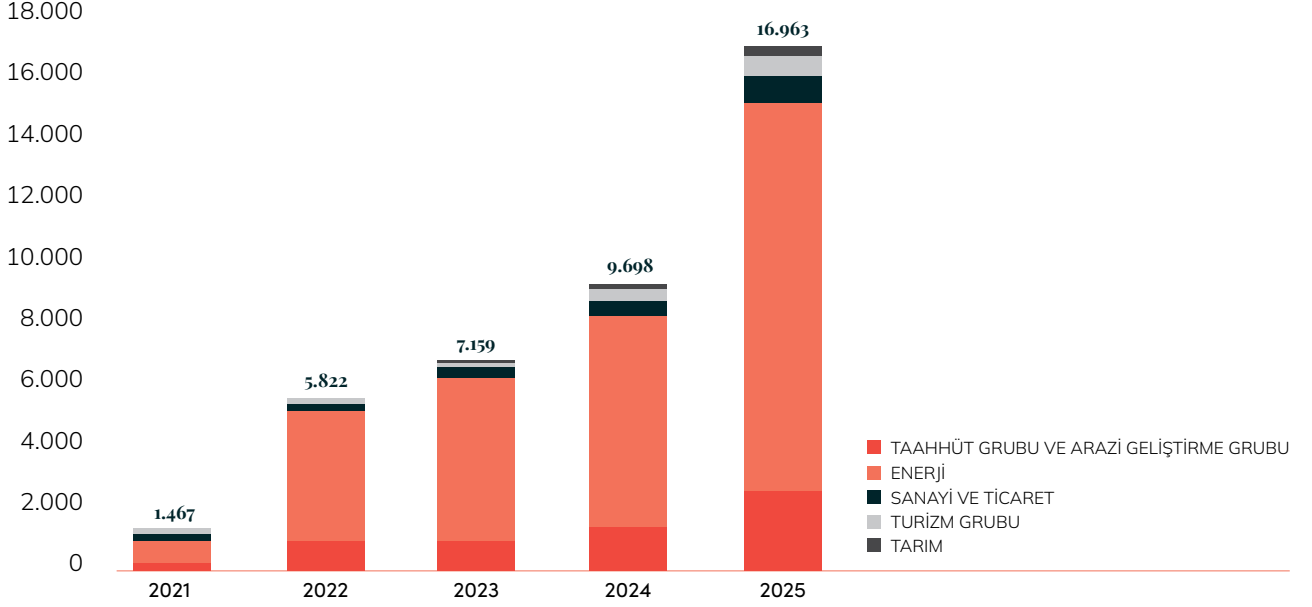
Bu noktadan hareketle, 2026 yılı için planlanan cirolar, faaliyet grupları itibarıyla şöyledir:

Faaliyet Konularına Göre Şirket ve Müesseseler	2026 Yılı Ciro Hedefi (*) (milyon TL)
Taahhüt ve Arazi Geliştirme	6.309
Enerji	53.832
Sanayi ve Ticaret	4.361
Turizm	5.258
Tarım	5.508
<b>TOPLAM</b>	<b>75.268</b>

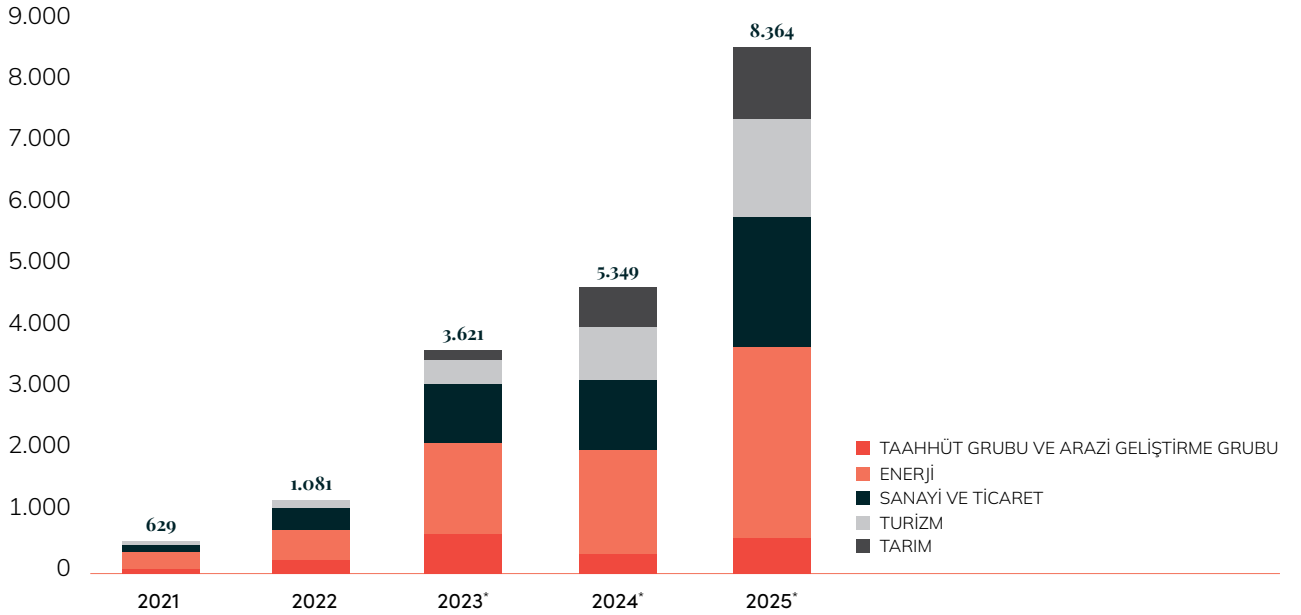
(\*) İştirak ve Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıklarımızın ciroları bu tutarlara dahil edilmiş olup, söz konusu ciro eliminasyon sonrası grup paylı tutarları göstermektedir.

## Ödenen Vergiler ve Personel Masrafları

### Ödenen Vergiler (Milyon TL)



### Personel Masrafları (Milyon TL)



(\*) Rapor tarihindeki satın alma gücüne göre ifade edilmiştir.

## Son Beş Yıldaki Gelişim

Holdingsimizin mukayeseli bilanço kalemlerinden, dönem kârı/zararı, iştirakler ve dağıtılan temettülerin, son beş yıldaki gelişim trendi aşağıdaki gibidir.

	2021	2022	2023**	2024**	2025**
Vergi Öncesi Kâr/Zarar (TL)	1.531.958.979	16.433.699.676	9.845.324.262	2.720.785.443	(1.030.703.902)
Sermaye (TL)					
Çıkarılmış					
- Bedelsiz hisse karşılığı	430.047.284	430.047.284	430.047.284	430.047.284	430.047.284
- Nakden	4.952.716	4.952.716	4.952.716	4.952.716	4.952.716
Toplam	435.000.000	435.000.000	435.000.000	435.000.000	435.000.000
Kayıtlı	500.000.000	500.000.000	500.000.000	500.000.000	2.000.000.000
Temettü					
Net temettü tutarı (1 TL'lik beher hisseye TL)					
- Nakden ödenmiş sermayeye göre	18.181	26.085	179.373	197.676	***
- Bedelsiz dağıtılan hisseleri de içeren çıkarılmış sermayeye göre	0,207	0,297	2,042261	2,2506537	***
Net temettü oranı					
- Nakden ödenmiş sermayeye göre	%1.818,09	%2.608,56	%17.937,30	%19.767,62	***
- Bedelsiz dağıtılan hisseleri de içeren çıkarılmış sermayeye göre	%20,70	%29,70	%204,2261	%225,06537	***

\* Konsolide tutarlardır.

\*\* Rapor tarihindeki satın alma gücüne göre ifade edilmiştir.

\*\*\* Rapor tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu'nca kâr dağıtım önerisi konusunda henüz karar verilmemiştir. Karar verildiğinde bu konu ayrıca duyurulacaktır.

## Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

1. Şirket ve Yönetim Kurulu Üyelerinin mevzuat hükümlerine aykırı uygulamaları olmadığı gibi Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım da yoktur.
2. Dönem içinde olağanüstü Genel Kurul Toplantısı yapılmamıştır.
3. Dönem içinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri olmamıştır.
4. Faaliyet yılının sona ermesinden sonra raporun hazırlandığı tarihe kadar ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte açıklamayı gerektiren bir husus yoktur.
5. Yönetim Kurulu'nun 20.03.2025 tarihli kararı ile başlatılan pay geri alım işlemleri 30.05.2025 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Söz konusu geri alım programı kapsamında 13.050.000 adet paya isabet eden 1.231.345.841,35 TL'lik alım yapılmış olup, geri alınan payların Şirket sermayesi içindeki oranı %3'tür. Alımların finansmanı Şirket iç kaynaklarından sağlanmıştır. Alımlar en yüksek 101,70 TL ve ortalama 94,36 TL birim pay fiyatlarından gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte Şirketimizin sahip olduğu kendi paylarının toplam nominal tutarı 23.000.000 TL'ye ulaşmış olup bu payların sermayeye oranı %5,287'dir.
6. Dönem içinde sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.
7. Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkan çıkar çatışması bulunmamaktadır.
8. Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmış olup Genel Kurul kararları yerine getirilmiştir.
9. Hesap dönemi içinde 2 defa iç denetim ve 2 defa bağımsız denetim yapılmış olup olumsuz bir durum tespit edilmemiştir. Kamu denetimi yapılmış, özel denetim yapılmamıştır.
10. 2025 yılı içinde yapılan yatırımların toplam tutarı 22.710.266.029 TL'dir.
11. Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu'nun 195/1 inci maddesi kapsamında hâkim şirket niteliğindedir. Şirketimizin yönlendirmesiyle Şirketimizin ya da bağlı şirketlerin yararına diğer bir bağlı şirket tarafından yapılan hukuki işlem bulunmamaktadır. Dolayısıyla, geçmiş faaliyet yılında Şirketimizin ya da bağlı şirketlerin yararına diğer bir bağlı şirket tarafından alınan veya alınmasından kaçınılan önlem bulunmamaktadır. Şirketimizin bağlı şirketlerle yürüttüğü tüm faaliyetleri piyasa koşullarına ve yürürlükteki yasal mevzuata uygun olup, Türk Ticaret Kanunu'nun 199 uncu maddesi uyarınca denkleştirme gerektirecek bir işlem bulunmamaktadır.

### YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN YETKİ VE SINIRI

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi çerçevesinde Şirket'i temsil etmektedir.

### YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri hariç, diğer Yönetim Kurulu Üyelerine huzur hakkı, kâr payı gibi mali menfaat sağlanmamıştır. 2025 yılında Yönetim Kurulu Üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin brüt toplamı 765.088.415 TL'dir. Yönetim Kurulu Üyelerine verilen ödenek, yolculuk, konaklama, temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminat bulunmamaktadır.

### KONSOLIDASYONA TABİ İŞLETMELERİN ANA ORTAKLIK SERMAYESİNDEKİ PAYLARI

Konsolidasyona tabi işletmelerden Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. 1.183.962 TL, Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş. 348.778 TL ve Aldem Alarko Konut İnşaat ve Ticaret A.Ş. 3.143 TL tutarında Ana Ortaklık'a ait hisse senedine sahiptir. Bu hisse senetlerinin Ana Ortaklığın nominal sermayesi içindeki payı %0,35 olmaktadır.

## Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

### DÖNEM İÇİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

**a)** Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 25.09.2024 tarihli kararıyla;

1. Şirketimizin Yönetim Kurulu'nun 14.03.2024 tarih ve 929 sayılı kararı uyarınca kabul edilen Esas Sözleşme tadiline ilişkin Tadil Metni'nin revize edilmesine,
2. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı izninin 2024 yılında 5 yıllık süreyi doldurması nedeniyle süre uzatım izni alınmasına, Şirketimizin kayıtlı sermaye tavanının 500.000.000,00 TL'den 2.000.000.000,00 TL'ye çıkarılmasına, bu nedenle Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 sayılı "Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği" uyarınca Sermaye Piyasası Kurulu'ndan yeniden izin alınmasına,
3. Sermaye Piyasası Kurulu'nun kayıtlı sermaye sistemine ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde Şirket Esas Sözleşmesi'nin 8. maddesinin ekteki Tadil Metni'nde belirtildiği şekilde tadiline, Esas Sözleşme değişikliğine ilişkin gerekli onayların alınmasını müteakip kayıtlı sermaye tavanının yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmasına,
4. İşbu Yönetim Kurulu Kararı'nın ekinde yer alan Tadil Metni uyarınca Şirket Esas Sözleşmesi'nin;
  - 7., 8., 9., 17., 18., 24., 26., 27., 28. ve 30. maddelerinin tadil edilmesine,
  - Daha önce mülga edilmiş olduğu belirtilen 10., 11., 12., 13., 14., 15., 16., 19., 20., 21., 22., 23., 25. ve 29. maddelerinin tadil edilmesine,
  - 32., 33., 34., 35., 36., 37., 38., 39., 40., 41., 42., 43., 44., 48., 49., 50., 51., 52., 53., 54., 55., 56., 57., 58., 59., 60., 61., 62., 63., 64., 66. ve 67. maddelerinin ve daha önce mülga edilmiş olduğu belirtilen 31., 45., 46., 47. ve 65. maddelerinin Esas Sözleşme'den çıkarılmasına,
5. Esas Sözleşme tadiline ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu'ndan gerekli izinlerin alınmasına,
6. Sermaye Piyasası Kurulu'nun izninin alınması akabinde Ticaret Bakanlığı'na müracaat edilmesine ve Esas Sözleşme tadilinin ilk Genel Kurul'un onayına sunulmasına, karar verilmiş ve 25.09.2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 29.11.2024 tarih, E-29833736-110.03-63592 sayılı izin yazısı ve T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 23.12.2024 tarih, E-50035491-431.02-00104290944 sayılı izin yazısı ve izin yazıları eki Esas Sözleşme Tadil Metninin yazılı olduğu şekilde tadiline ve bu kapsamda yeni şeklinin kabulüne 14.04.2025 tarihinde yapılan Genel Kurul Toplantısı'nda oy oyçokluğu ile karar verildi.

**b)** Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 27.06.2025 tarihli kararıyla, Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu'nun Geri Alınan Paylar Tebliği (II-22.1) kapsamında pay geri alım programları vasıtasıyla iktisap ettiği toplam 23.000.000 TL nominal değerli 2.300.000.000 adet paydan 18.000.000 TL nominal değerli 1.800.000.000 adedinin Geri Alınan Paylar Tebliği'nin (II-22.1) 19'uncu maddesinin 9'uncu fıkrası uyarınca, fon çıkışı gerektirmeyen sermaye azaltımı usullerine göre itfa edilmesi suretiyle Şirket'in 435.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin 417.000.000 TL'ye indirilmesine, bu kapsamda Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 8'inci maddesinin tadil edilmesine, Esas Sözleşme tadiline ilişkin olarak uygunluk görüşü almak üzere Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmasına karar verilmiş ve 08.07.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştır.

Başvurumuz Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığı'nın 26.11.2025 tarih, E-29833736-110.01-81797 sayılı yazısı ile kabul edilmiş ve T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 20.01.2026 tarih, E-50035491-431.02-00117971197 sayılı izin yazısı ile Esas Sözleşme tadili onaylanmıştır.

2025 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda söz konusu tadil metni Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

## ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Ortaklar	Hisse Tutarı (TL)	Hisse ve Oy Adedi	Oranı (%)
İzzet Garih	76.921.245,42	7.692.124.542	17,68
Leyla Alaton	64.251.560,42	6.425.156.042	14,77
Vedat Aksel Alaton	62.076.560,51	6.207.656.051	14,27
Dalia Garih	56.728.008,65	5.672.800.865	13,04
Alhan Holding A.Ş.	8.699.999,81	869.999.981	2,00
Destek Vakfı	3.195.807,87	319.580.787	0,74
Diğer Ortaklar	163.126.817,32	16.312.681.732	37,50
<b>Toplam</b>	<b>435.000.000,00</b>	<b>43.500.000.000</b>	<b>100,00</b>

2025 hesap döneminde sermaye ve ortaklık yapısında herhangi bir değişiklik olmamıştır. Şirket'in sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

## İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

Şirketimiz ilişkili taraflarıyla yapmış olduğu işlemlere ilişkin bilgiler finansal tablolara ait 35 no.lu dipnotta detaylı olarak yer almaktadır.

## ÖNEMLİ MİKTARDA VARLIK ALIMLARI YA DA SATIŞLARI

Şirketimizin önemli miktarda varlık alımı ya da satışlarına ilişkin bilgiler finansal tablolara ait 3 no'lu, 17 no'lu ve 18 no'lu dipnotlarda detaylı olarak yer almaktadır.

## KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Vergi Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Mukavelemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır.

Kâr dağıtım politikası ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen hususları içeren Yönetim Kurulu'nun yıllık kâr dağıtım önerisi faaliyet raporunda yer almaktadır.

Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikası çerçevesinde her yıl kâr payı dağıtımına ilişkin teklifini karara bağlar ve Genel Kurul'un onayına sunar.

Yönetim Kurulu'nun kâr payı dağıtım teklifi Genel Kurul tarafından onaylandığı takdirde, kâr payı dağıtımının en geç 1 ay içinde başlanması esastır.

Şirketimiz kâr dağıtım politikasını Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Mukavelemizde yer alan hükümler çerçevesinde, Şirket'in faaliyet performansı, yatırım politikası, nakit ihtiyaçlar, mali durum ve piyasa gelişmelerini gözetmek suretiyle benimsemiştir. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve Şirket'in finansal kaynaklarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir.

## Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

Şirketimiz mevzuatın izin vermesi halinde, her yıl Vergi Usul Kanunu'na uygun olarak hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının %25'ini ortaklara kâr payı olarak nakden dağıtmayı prensip olarak öngörmektedir.

Kâr dağıtım politikası çerçevesinde, temettü ilgili hesap dönemi itibariyle mevcut payların tümüne eşit olarak dağıtılır, herhangi bir imtiyaz uygulanmaz.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Mevzuatı düzenlemelerini uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Şirketimiz 2025 yılında 1.131.000.000 TL (Brüt) kâr payı dağıtmıştır.

### **KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN HAZIRLANMASI İLE İLGİLİ İÇ DENETİM VE RİSK YÖNETİM SİSTEMLERİ**

Gerek konsolidasyona esas teşkil eden münferit finansal tabloların hazırlanması gerekse konsolidasyon sürecinde karşı karşıya kalınabilecek risklerin önlenmesi amacıyla yönelik iç kontrol faaliyetleri, prosedürlere uygun bir şekilde ve zamanında gerçekleştirilmektedir. Bu faaliyetler önleyici, tespit edici, manuel veya bilgisayar programları aracılığıyla gerçekleştirilen kontrolleri içermektedir. Bütün bu süreç gerek yönetim gerekse iç denetim birimince sürekli olarak gözlem ve denetim altında tutulmaktadır. Yine konsolidasyon süreci ve konsolide finansal tablolar bağımsız denetim şirketi tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

### **RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI**

Yönetim Kurulu, bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması oluşturmuştur. Yönetimsel riskler Holding Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Söz konusu Kurulda, iç kontrol mekanizmasının Topluluk genelinde kurulması, geliştirilmesi ve güncel tutulması kararı alınmıştır. Bu karara uygun olarak; iç kontrol mekanizmasının kurulmasına nezaret edilmesi ve işlerliğinin denetlenmesi konusunda Topluluk Denetim Grubu görevlendirilmiştir. Denetim Grubu, onayını aldığı yıllık denetim planları gereğince belirli periyotlarda iç kontrol mekanizmasını denetlemekte ve tespit ettiği konular ile görüşlerini üst yönetime bildirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite de söz konusu hususları inceleyerek, Denetim Danışma ve Onay Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır. Denetim Danışma ve Onay Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite alınması gereken önlemleri belirlemekte ve Topluluk İcra Kurulu Başkanı aracılığı ile gerekli talimatları Şirket yöneticilerine vermektedir.

Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere 3 üyeden oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş ve çalışma esasları Yönetim Kurulunca onaylanmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılında 1 defa toplanmış, 6 adet rapor hazırlanmış olup Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

### **RİSK YÖNETİM POLİTİKASI, UYGULAMALARI VE DEĞERLENDİRİLMESİ**

Potansiyel risklerin kontrol altına alınması ve sürdürülebilir büyümenin tesis edilebilmesi açısından, Şirketimizin etkin bir risk yönetimi stratejisine sahip olması büyük önem arz etmektedir.



Holding bünyesinde yer alan müesseselerin kullandığı ham maddeler kapsamında kömür ve çelik fiyatları, faiz oranları, nakit akışı ve döviz kurlarında yaşanan dalgalanmalar ile karşı taraf kaynaklı risklerin minimum Seviyelere indirilmesi ve olası şoklara karşı makul derecede güvence sağlanması hedeflenmektedir.

Bu kapsamda takip edilen başlıca risk parametreleri:

- Piyasa Riski: Ana girdilerdeki fiyat volatilitesi
- Kredi Riski: Kredi öz kaynak oranının gözetilmesi
- Kur Riski: Ana para ve faizlerdeki kur oynaklığı
- Likidite Riski: Cari oranın kabul edilebilir limitlerde tutulması

Risk Korunma işlemleri politikasının bütünü kurumsal internet sitesinde <https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsalyonetim/riskten-korunma-politikas> adresinde bütün paydaşların bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu, Riskten Korunma İşlemleri ve Riskin Erken Saptanması Komitesinin periyodik çalışmaları çerçevesinde takip gerçekleştirmektedir.

## YÖNETİM KURULU

### Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

		Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
İzzet Garih	Başkan	14.04.2025	14.04.2026
Vedat Aksel Alaton	Başkan Vekili	14.04.2025	14.04.2026
Ümit Nuri Yıldız	Üye, Topluluk İcra Kurulu Başkanı	14.04.2025	14.04.2026
Leyla Alaton	Üye	14.04.2025	14.04.2026
Niv Garih	Üye	14.04.2025	14.04.2026
Ayhan Yavrucu	Üye	14.04.2025	14.04.2026
Lale Ergin	Bağımsız Üye	14.04.2025	14.04.2026
Nihak Mashaki Seçkin	Bağımsız Üye	14.04.2025	14.04.2026
İzzet Cemal Kışmır	Bağımsız Üye	14.04.2025	27.04.2026

Yönetim Kurulu'nda 3 bağımsız üye vardır. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır. Topluluk İcra Kurulu Başkanı Ümit Nuri Yıldız dışında diğer Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket yönetiminde icrai görevi yoktur.

Kurumsal Yönetim Komitesi bağımsız üyelik için üç aday göstermiş olup adayların bağımsızlık kriterini taşıyıp taşımadığı hususunu değerlendirmiş ve değerlendirme sonuçlarını 17.01.2025 tarihinde bir rapor halinde Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin bağımsızlık beyanları alınmış olup, ilgili faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum olmamıştır.

## Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

Bağımsızlık beyanları aşağıda yer almaktadır.

### Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme'ye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'na derhal bildireceğimi Yönetim Kurulu'nun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım. Bu çerçevede;

- a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurmadığımı,
- b) Son beş yıl içinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olması sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyesi hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- g) Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son 10 yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyesi yapmamış olduğumu,
- ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

**Adı Soyadı: LALE ERGİN**

**Tarih: 17.01.2025**

### Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme'ye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'na derhal bildireceğimi Yönetim Kurulu'nun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım. Bu çerçevede;

- a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurmadığımı,
- b) Son beş yıl içinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olması sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- g) Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son 10 yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,
- ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

**Adı Soyadı: İZZET CEMAL KİŞMİR**

**Tarih: 17.01.2025**

## Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

### Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve Esas Sözleşme'ye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'na derhal bildireceğimi Yönetim Kurulu'nun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım. Bu çerçevede;

- a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurmadığımı,
- b) Son beş yıl içinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olması sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu, ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- g) Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son 10 yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmamış olduğumu,
- ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

**Adı Soyadı: NİHAL MASHAKİ SEÇKİN**

**Tarih: 17.01.2025**

Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri, görev süreleri ve Şirket dışındaki görevleri Faaliyet Raporunun önceki bölümlerinde ve Şirket'in internet sitesinde yayımlanmıştır. Mükerrerliğe yol açmamak için burada tekrar yer verilmemiştir.

### **Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları**

Yönetim Kurulu üç ayda bir olmak üzere her üç aylık periyodun kapanışını takip eden otuz (30) gün içinde ve Şirket'in işleri gerektirdiği zamanlarda toplanır. Yönetim Kurulu Başkanı, diğer Yönetim Kurulu Üyeleri ve Topluluk İcra Kurulu Başkanı ile görüşerek Yönetim Kurulu Toplantılarının gündemini belirler, toplantıdan 3 gün önce bütün üyelere gönderir. Üyeler her toplantıya katılmaya ve görüş bildirmeye özen gösterir. Yönetim Kurulu Toplantısına uzaktan erişim sağlayan her türlü teknolojik yöntemle iştirak edilebilir.

Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur. Yönetim Kurulu'nun her üyesinin bir oy hakkı vardır. İlişkili taraf işlemlerine ilişkin Yönetim Kurulu Toplantılarında ilişkili Yönetim Kurulu Üyesi oy kullanmaz. Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabı Esas Sözleşme'de bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu dönem içinde 39 toplantı yapmıştır. Yapılan toplantılardan 3 tanesine 1'er üye mazereti nedeniyle katılamamış olup diğer üyelerin tamamının katılımı sağlanmıştır.

Yönetim Kurulu kararları oybirliği ile alınmıştır. Bu nedenle karşı oy zaptı yoktur.

Yönetim Kurulu Üyelerine ağırlıklı oy hakkı veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

2025 yılında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin onayına sunulması gereken ilişkili taraf işlemleri ile ilgili bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin onayı alınmış olup önemli nitelikte işlem yoktur.

Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olacakları zararlar sigorta ettirilmemiştir.

### **YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME**

Şirketimizin Yönetim Kurulu tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği ve Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan hükümler çerçevesinde, yeni komiteler kurulmuş ve çalışma esasları belirlenmiştir.

Komitelerin tamamı icracı olmayan üyelerden oluşmaktadır.

Buna göre;

- Kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla 4 üyeden oluşan bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığı'na Bağımsız Üye Nihal Mashaki SEÇKİN, Komite Üyeliklerine Üye İzzet GARIH, Üye Vedat Aksel ALATON ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Direktörü Özgür KALYONCU seçilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılında 3 defa tam üye sayısı ile toplanmış ve faaliyetleri konusunda Yönetim Kurulu'na rapor sunmuştur.

## Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

Kurumsal Yönetim Komitesi;

- Komitenin çalışma esasları gözden geçirmiştir.
- Yatırımcı ilişkileri biriminin çalışmalarının gözetimini yapmıştır.
- Şirket'in performans değerlendirme sistemini gözden geçirmiştir.
- Yönetim Kurulu'nun çalışma esasları gözden geçirmiş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulamasını değerlendirmiştir. Yapılan değerlendirmede Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ kapsamında hazırlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu hakkında bilgi alınmıştır.
- Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere 3 üyeden oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığına Bağımsız Üye Lale ERGİN, Komite Üyeliklerine Üye İzzet GARİH ve Üye Vedat Aksel ALATON seçilmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılında 1 defa tam üye sayısı ile toplanmış, 6 adet rapor hazırlamış olup Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
  - Riskin Erken Saptanması Komitesi; düzenleme ve yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi konularında çalışmalar yapmıştır.
- Yönetim Kurulu bünyesinde mevcut olan Denetimden Sorumlu Komitenin Başkanlığına Bağımsız Üye İzzet Cemal KİŞMİR, Üyeliğine ise Bağımsız Üye Nihal Mashaki SEÇKİN seçilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite 2025 yılında 4 defa tam üye sayısı ile toplanmış, 6 adet rapor hazırlamış olup Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite;

- Şirket yönetimi, bağımsız denetim firması ve iç denetçilerin düzenlemiş olduğu raporları değerlendirmek sureti ile iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmıştır.
- Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim firmasının seçimi ve bu firmadan alınacak hizmetler komitenin ön onayından geçtikten sonra bağımsız denetim firması önerisini Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem mali tablolarını, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerin görüşlerini de alarak kendi değerlendirmeleri ile birlikte Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.
- Bağımsız denetim şirketi faaliyetlerini gözden geçirmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri arasından Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış olup, Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hüküm gereğince Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevini yapmıştır.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuklarına ilişkin bilgiler Kamuyu Aydınlatma platformunda (KAP) kamuya açıklanmış olup ayrıca Şirketimiz internet sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulmuştur. Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Yönetim Kurulu'nun yapılması gereği Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı 3 kişidir. Oluşturulan komitelerin başkanları ve Denetimden Sorumlu Komitenin tamamının bağımsız üyelerden oluşması gerektiğinden, bazı bağımsız üyeler birden fazla komitede görev almaktadır.

## YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

Pay sahipleri ile ilişkiler konusundaki faaliyetler Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü tarafından sürdürülmekte ve doğrudan Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanı Sn. Alpaslan Serpen'e bağlı olarak çalışılmaktadır.

Özgür KALYONCU Yatırımcı İlişkileri Direktörü olarak 12.06.2019 tarihinde göreve başlamış olup Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak da görevlendirilmesi sağlanmıştır. Söz konusu gelişme aynı tarihli Özel Durum Açıklaması ile kamuya duyurulmuştur. Özgür KALYONCU Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisanslarına sahiptir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır. Dönemsel olarak yenilenen bilgilendirme materyalleri ve sunumu tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlama ve faaliyetler hakkında sunum yapmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü, Kurumsal Yönetim Komitesi ile birlikte 2 kez sunum yapmıştır.

### İletişim Bilgileri

Tel: (0212) 310 33 00

Faks: (0212) 260 71 78 - (0212) 227 04 27

E-mail: Alarkoinvestorrelations@alarko.com.tr

ozgur.kalyoncu@alarko.com.tr

## YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜĞÜ GÖREVLER

Adı-Soyadı	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
İzzet Garih	Alarko Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri
Vedat Aksel Alaton	-
Ümit Nuri Yıldız	Alarko Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri
Leyla Alaton	Alvimedica Yönetim Kurulu Üyeliği, Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği
Niv Garih	Alarko Carrier Sanayi ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
Ayhan Yavrucu	-
Lale Ergin	Turcas Petrol, Mondici Corrugated Türkiye ve Logo Yazılım Yönetim Kurulu Üyelikleri
Nihal Mashaki Seçkin	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Üyesi
İzzet Cemal Kışmır	Türkiye Sigorta Birliği Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Emeklilik Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi, BNP Paribas Cardif Türkiye Sigorta Grubu ve TEB Portföy Yönetimi'nde CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi

## Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

### İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketimiz tarafından oluşturulan insan kaynakları politikası, her yıl düzenli olarak yayımlanan Politikamız Kitapçığında açıklanmakta ve yıllık toplantılarla çalışanlara duyurulmaktadır.

Temel İNSAN ve ORGANİZASYON Politikamız;

“Kurum kültürümüze uygun, bağlılığı ve yetkinliği yüksek insan kaynağımızı en etkin şekilde değerlendirerek kurumun vizyoner ve stratejik hedefleri doğrultusunda yönlendirmek, uluslararası standartlarda İK süreç ve sistemleri ile bireysel ve kurumsal performansı sürekli olarak geliştirmek ve “potansiyeli tecrübemizle açığa çıkarmaktır.”

İnsan Kaynakları Değerlerimiz;

**İnsana Saygı:** Her bir insanı bir değer olarak görüyor, “İnsana Saygı” ilkesinin tüm değerlerimizin merkezi olduğuna inanıyoruz.

Biliyoruz ki, temelinde “İnsana Saygı” olan organizasyonlar her daim başarılı olurlar.

**İnsan Mutluluğu:** Başarının temelinde “İnsan Mutluluğu”nun yer aldığına inanıyor; organizasyonların mutlu insanlarla her süreci başarıyla yönetebileceğine inanıyoruz. Başarma Tutkusu: Köklerimizden ve tarihimizden aldığımız ilham ve güç ile her yeni doğan günde yeni hedeflere içimizdeki “Başarma Tutkusu” ile koşuyoruz.

**Değişim:** Değişimin bir olgu değil bir yolculuk olduğuna inanıyor, her gün işimizi, yetkinliklerimizi, kendimizi ve ekiplerimizi bu yolculukta geliştirmek adına mükemmele erişebilme motivasyonu ile çalışıyoruz.

**Etik İlkeli Yönetim:** Adil, şeffaf ve hesap verebilir bir insan ve organizasyon yönetiminin önemini farkındayız. “Etik İlkeli Yönetim” anlayışının tüm süreçlerimizin temeli olduğuna inanıyor; yerel ve global yasalara, değerlere uygun bir şekilde süreçlerimizi yönetiyoruz.

Personel alımına ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmekte ve bu kriterlere uyulmaktadır. İşe eleman alımında, görevin gerektirdiği fizyolojik, psikolojik ve entelektüel özellikler dikkate alınır. Bu özellikleri ölçmek ve değerlendirmek üzere mutlaka bir yazılı test uygulanır. İnsan kaynakları birimi tarafından yapılan ilk değerlendirmeden sonra, personeli istihdam edecek birimin yöneticisi de mutlaka bir görüşme yapar.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlara her yıl düzenli olarak eğitim verilmektedir.

Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve ödüllendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır. Diğer yandan, her yıl belirli sayıdaki personele gösterdiği yüksek performans nedeniyle “Altın Rozet” verilmekte, düzenlenen “Buluş Ödülü” yarışmasını kazananlara da ödül verilmektedir. Bu yolla yaratıcılığı yüksek personelin motivasyonu yükseltilmektedir.

Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı sağlanmakta ve bu ortam sürekli iyileştirilmektedir.



## ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

Şirket'in Yönetim Kurulu ile Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) tarafından onaylanan ve tüm Alarko Holding A.Ş. Mensupları ve Yönetimi tarafından kabul edilen Alarko Şirketler Topluluğu Felsefesinde de belirtilen etik kurallar aşağıdaki şekilde özetlenmiştir. Bu etik kurallar Alarko politikaları, hedefleri, prosedürleri ve ilkeleri ile bütünlük içindedir.

- Tüm faaliyetinde Devlete, Müşteriye, Paydaşa, Personele, Ortağa, Alt ve Yan Sanayiye daima dürüst davranmak.
- Tüm faaliyetinde doğayı ve kurum içi sosyal dengeyi korumak.
- Müşteriyi zorlamadan yönlendirmek ve müşteri isteklerini öncelikle yerine getirmek.
- Kaliteyi daima ön planda tutmak, müşteri verilenle yetinse ve memnun olsa dahi, ona daha iyisini daha ucuza vermeye çalışmak.
- Bu şartlar altında paydaşların hakkı olan kârı gerçekleştirmek.
- Kurumsallaşmış veya başka bir deyimle, faaliyetini sistem ve prosedürlerle bağlamış bir kurum olarak ekip çalışmasını önde tutmak, kârı, zararı, başarıyı ve başarısızlığı paylaşmak.

Politikalarımız bu felsefe doğrultusunda yönlendirilmiş bulunmaktadır. Bu felsefe, Şirket ve müesseselerimize ait muhtelif birimlerin görünen yerlerine çerçevesini aşmış, ayrıca her yıl yapılan Politikalar Toplantısı ve yayımlanan Politikamız Kitabı ile, tüm çalışanlar bilgilendirilmektedir. Ayrıca çalışanlar ve Topluluğumuza yeni katılanlar, yapılan eğitimlerle bu felsefe ve kurallar konusunda bilgilendirilmektedir.

Etik kuralları içeren bu felsefemiz ayrıca kurum içi intranet sisteminde ve "www.alarko.com.tr" web sitelerinde yayımlanmaktadır. Tüm Alarko Holding mensupları bu kurallara uymakla yükümlüdür. Etik kurallar, çalışanların amirleri tarafından hiyerarşik yapıda takip edilir. Etik kurallara aykırı herhangi bir unsurun tespiti durumunda çalışanlar derhal yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdürler.

Yönetim Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite, Genel Koordinatör ve diğer ilgili yöneticiler tarafından kendisine bildirilen bilinen veya kuşku edilen ihlalleri inceleyerek veya gerektiğinde Denetim Grubu'na inceleterek bu etik kurallara uyulmasını sağlar. İhlalin sabit olması halinde, gerekli disiplin cezaları verilir.

Alarko Holding A.Ş. sosyal sorumluluklarına azami ölçüde duyarlı bir Şirket olup; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemelere ve etik kurallara uygun hareket etmektedir.

Alarko Holding A.Ş. ve çatısı altında faaliyet gösteren Topluluk Şirketleri tüm faaliyetlerinde doğayı ve çevreyi korumak amacıyla aşağıdaki ilkeleri tüm çalışanları, uzman ekipleri ve yan sanayii ile birlikte benimsemiş ve uygulamaktadır.

- Çevre ile ilgili yasa, tüzük, yönetmelik ve standartları takip etmek ve gereklerini yerine getirmek,
- Her faaliyetinde hava, su, toprak ve ses kirliliğini engelleyecek önlemleri almak,
- Bitki ve hayvan doğasını korumak ve atıkların geri dönüşümünü sağlamak,
- Resmi ve gayri resmi kurum ve kuruluşlar ile çevreyi koruyan politika ve sistemlerin geliştirilmesi konusunda iş birliği yapmak,
- Üretim sistemlerimizin ve ürünlerimizin çevre dostu olma özelliğini geliştirici çalışmaları sürdürmek,
- Doğal kaynak ve enerji tüketimini optimum düzeye indirmek,
- Doğayı ve çevreyi koruma duyarlılığına katkıda bulunmak amacıyla sürekli eğitim çalışmalarında bulunmak, mensuplarımızın çevre bilincini geliştirmek. Bu hedeflere ulaşmak için mevcut en ileri teknolojiyi kullanmak.

Gerek dönem içinde gerekse geçmiş yıllarda, çevreye verilen zararlardan dolayı Alarko Holding A.Ş. ve diğer Topluluk Şirketleri aleyhine hiçbir dava açılmamış, herhangi bir uyarı alınmamıştır.

## Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

### MALİ GÖSTERGELER

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolara göre, mali göstergeler aşağıdaki gibidir.

Mali Göstergeler	31.12.2025	31.12.2024
Cari Oran	0,82	1,02
Likidite Oranı	0,55	0,81
Nakit Oranı	0,29	0,46
Borçların Aktif Toplamına Oranı	0,36	0,31
Aktif Toplamı (TL)	125.613.520.786	122.954.401.103

2025 faaliyet dönemi ile ilgili temel rasyolar incelendiğinde, Şirketimizin net çalışma sermayesinin yeterli olduğu, Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklarının tamamını nakit veya kısa sürede nakde dönüştürülmesi mümkün olan iktisadi kıymetlerle ödeyebileceği görülmektedir. Şirket'in özkaynakları 80.404.830.189 TL olup borçlarını karşılayabilecek durumdadır. Şirket'in finansal yapısı faaliyetlerinin devamı açısından yeterli olup bu konuda alınması düşünülen önlem bulunmamaktadır.

### ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Sanayi ve Ticaret Grubumuzun üretim tesislerinde, Carrier'a bağlı tüm şirketlerde uygulanan Carrier Excellence Programını (Carrier Mükemmeliyet Programı) uygulamaya devam etmektedir. Ürünlerimizi sürekli geliştirmek amacıyla, Test ve Ar-Ge Tesislerimizde üniversiteler ve TÜBİTAK ile ortak çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca Carrier'dan yapılan teknoloji transferleri ile de ürünlerimizde önemli gelişme sağlanmaktadır.

12 Mart 2008 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun çerçevesinde sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmak üzere yapmış olduğumuz Ar-Ge Merkezi başvuru, bu Kanununun 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesine İlişkin Uygulama ve Denetim Yönetmeliği"nin 14 üncü maddesi hükümleri çerçevesinde oluşturulan Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından incelenmiş ve komisyonun 27.04.2012 tarihli toplantısında Şirketimize Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur.

### SOSYAL VE ENDÜSTRİYEL FAALİYETLER

#### İstihdam

Alarko Holding A.Ş.'nin bünyesinde yer alan Şirket ve Müesseselerde 2025 yılı içinde çoğunluğu mühendis - mimar 1.900 beyaz yakalı, 4.083 teknisyen ve işçi olmak üzere toplam 5.983 kişi istihdam edilmiştir.

Ayrıca, alt müteahhit ve dış atölye personeli olarak, ortalama 1.043 elemana iş imkânı sağlanmıştır. Alarko Holding A.Ş.'nin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide kıdem tazminatı yükü 145.047.828 TL'dir.

Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve ödüllendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır.

### Eğitim

2025 yılı içinde çalışanlarımıza 239.571 insan/saat eğitim gerçekleştirilmiş olup kişi başına düşen ortalama eğitim saati 46 saat olarak gerçekleşmiştir. Çalışanlarımızın gelişim ihtiyaçları doğrultusunda liderlik, fonksiyonel, mesleki ve bireysel yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik eğitim programları uygulanarak çalışanlarımızın bireysel ve kurumsal gelişimlerine katkı sağlanmıştır.

Ayrıca Fabrikalarımızda; kaynak, montaj ve diğer imalat, inşaat, ISO 9000 ve İş Güvenliği konularında işbaşı eğitimleri verilmiştir. Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin bayi ve servislerine verilen eğitim çalışmaları bu yıl da devam etmiştir.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlara her yıl düzenli olarak eğitim verilmektedir.

### İşçi - İşveren İlişkileri ve Sağlanan Haklar

Ülkemizin ekonomik dengeleri göz önünde bulundurularak, iş görenle işveren arasındaki dengenin gerçekçi bir şekilde kurulmasına ve işçileri imkânlar ölçüsünde ekonomik koşullara ezdirmeyen çözümler getirilmeye çalışılmıştır.

Grup şirketimiz Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında 01.09.2025 - 31.08.2027 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi 21.01.2026 tarihinde imzalanmıştır.

### Alarko Eğitim - Kültür Vakfı

1986 yılında kurulan Alarko Eğitim - Kültür Vakfı tarafından, 2025 - 2026 öğretim yılı için çeşitli üniversitelerin mühendislik, inşaat, iktisat, maliye, işletme bölümlerinin son sınıflarında okuyan ve master yapmakta olan toplam 40 öğrenciye, teknik ve meslek liselerindeki 25 öğrenciye, başarılı ve bursa ihtiyacı olan 65 mensubumuzun çocuğuna burs verilmiştir. Böylece, bugüne kadar 2.100'e yakın yüksek öğrenim ve 1.550'ye yakın orta öğrenim bursu olmak üzere 3.650 öğrenciye burs verilmiş olup Vakfımızın bursları karşılıksızdır.

Öte yandan Vakfımız, kültür sanat ve kadın girişimciliği alanında yürütülen sosyal sorumluluk projelerine yönelik katkılarını bu yıl da sürdürmüştür. Vakfımız, alanında öncü dernek ve vakıflarla iş birliğine devam etmektedir.

## Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

### HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN SONRA MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR

- a) Bağlı Ortaklıklardan Alarko Gayrimenkul Yatırım Ort. A.Ş.'nin kayıtlı sermaye tavanının 500.000.000 TL'den 10.000.000.000 TL'ye çıkarılması ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-18.1 sayılı "Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği" hükümleri çerçevesinde Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6'ncı maddesinin tadil edilmesi için izin almak amacıyla 26 Ocak 2026 tarihinde SPK'ya başvuru yapılmıştır.
- b) Bağlı Ortaklıklardan Alarko Gayrimenkul Yatırım Ort. A.Ş.'nin kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL çıkarılmış sermayesi 289.800.000 TL olan Şirket'in; çıkarılmış sermayesinin beheri 1 Kr nominal değerde 173.880.000.000 adet hamiline yazılı C grubu pay karşılığı 1.738.800.000 TL tutarında artırılarak 2.028.600.000 TL'ye çıkarılması ve esas sözleşmesinin 6 ve 7'nci maddelerinin yeni şeklinin tadili için 29 Ağustos 2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurduğu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23 Aralık 2025 tarih ve 2025/65 no.lu bülteninde bu başvurunun onaylandığı daha önce kamuya duyurulmuştur. Bedelsiz sermaye artırımını İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 13 Ocak 2026 tarihinde tescil edilmiştir. Bedelsiz pay alma hakkı kullanım başlangıç tarihi 15 Ocak 2026'dır.
- c) Bağlı ortaklıklardan Alarko Enerji A.Ş. ("Alarko Enerji") ve Cengiz Enerji Sanayii ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Cengiz Enerji") müşterek yönetimine tabi ortaklıklardan Alcen Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri Anonim Şirketi'nin ("Alcen") kontrolünde yer alan Cenal Karabiga Termik Santrali'nin Cengiz Enerji'nin uhdesinde; Alcen'in kontrolünde yer alan elektrik dağıtım (MEDAŞ), elektrik satış (MEPAŞ ve MESAŞ) ve ilgili diğer alanlarda faaliyet gösteren şirketlerin paylarının tamamının ise Alarko Enerji'nin uhdesinde bulunmasının öngörüldüğü bir yapı oluşturulması amacıyla ortağımız ile görüşmelere başlandı. 19 Aralık 2025 tarihinde kamuoyuna duyurulmuştur. Bu kapsamda mutabakat sağlanarak Alarko Enerji ile Cengiz Enerji arasında bir ön protokol 7 Ocak 2026 tarihi itibarıyla imzalanmıştır. Söz konusu ön protokol kapsamındaki işlemlerin gerçekleştirilebilmesi amacıyla 2010/4 sayılı Rekabet Kurulundan İzin Alınması Gereken Birleşme ve Devralmalar Hakkında Tebliğ uyarınca Rekabet Kurumu'na izin başvurusunda bulunulmuştur.
- d) Bağlı Ortaklıklardan Altek Alarko Elektrik Santralleri Tesis İşletme ve Ticaret A.Ş. ("Altek"), 19 Kasım 2022 tarihinde yayınlanan "Elektrik Piyasasında Depolama Faaliyetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" kapsamında, depolamalı rüzgâr enerji santrali (RES) ve depolamalı güneş enerji santrali (GES) projeleri için ön lisans başvurularında bulunduğu daha önce kamuya duyurulmuştur. Başvurulara ilişkin olarak, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. tarafından uygun bağlantı görüşü oluşturulamaması sebebiyle Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinin 16'ncı maddesinin dördüncü fıkrasının (a) bendi uyarınca başvurularımızın reddedildiğine ilişkin T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu ("EPDK") tarafından tesis edilen Kurul kararları Altek'e tebliğ edilmiştir. Ret kararı verilen başvurulara ilişkin olarak, idari yargı yoluna başvuru dâhil olmak üzere tüm hukuki imkânlar gözden geçirilecektir.

### FİNANSAL TABLOLAR VE FAALİYET RAPORU SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN;

KARAR TARİHİ: 10.03.2026

KARAR SAYISI: 1001

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI TEBLİĞİNİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ

GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANIMIZDIR.

1 - Ortaklığın, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" çerçevesinde hazırlanan ve BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloları tarafımızdan incelenmiştir.

2 - Ortaklıktaki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, finansal tablolar önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermemektedir.

3 - Ortaklıktaki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış finansal tablolar konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte, Ortaklığın aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıtmaktadır.

Saygılarımızla,

İzzet Cemal KİŞMİR  
Denetimden Sorumlu  
Komite Başkan

Nihal MASHAKİ SEÇKİN  
Denetimden Sorumlu  
Komite Üyesi

Ümit Nuri YILDIZ  
İcra Kurulu Başkan

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN  
KARAR TARİHİ: 11.03.2026  
KARAR SAYISI: 1002

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI TEBLİĞİNİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ  
GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANIMIZDIR.

1- Ortaklığımızca hazırlanan ve BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1, "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" çerçevesinde hazırlanan 2025 yılına ait konsolide faaliyet raporu tarafımızdan incelenmiştir.

2- Ortaklıktaki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, faaliyet raporu önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermemektedir.

3- Faaliyet raporu işin gelişimi ve performansını ve Ortaklığın finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıtmaktadır.

Saygılarımızla,

İzzet Cemal KİŞMİR  
Denetimden Sorumlu  
Komite Başkan

Nihal MASHAKİ SEÇKİN  
Denetimden Sorumlu  
Komite Üyesi

Ümit Nuri YILDIZ  
İcra Kurulu Başkan

## Kâr Dağıtım Önerisi

Rapor tarihi itibarıyla kâr dağıtımı konusunda henüz karar verilmemiştir. Karar verildiğinde bu konu ayrıca duyurulacaktır.

## Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması için gerekli özeni göstermiştir. Kurumsal Yönetim Tebliğinde uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamı Şirketimiz tarafından uygulanmıştır. Uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin büyük bölümüne uyulmuş olup, uyulamayanlar ise faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF"), Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ve raporun diğer ilgili bölümlerinde açıklanmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi çalışmalarına devam etmektedir.

### Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI</b>						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
<b>1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI</b>						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
<b>1.3. GENEL KURUL</b>						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu madde kapsamında işlem yoktur.

## Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
<b>1.4. OY HAKKI</b>						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X					
<b>1.5. AZLIK HAKLARI</b>						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir.
<b>1.6. KÂR PAYI HAKKI</b>						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					



Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
<b>1.7. PAYLARIN DEVRİ</b>						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
<b>2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ</b>						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
<b>2.2. FAALİYET RAPORU</b>						
2.2.1 - Yönetim Kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					

## Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI</b>						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					Menfaat sahipleri politikası KAP'ta açıklanmış ve Alarko Holding kurumsal web sitesinde paydaş bilgisine sunulmuştur.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
<b>3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ</b>						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Çalışanların yönetime katılımı konusunda Alarko İstikbal Kulübü bulunmaktadır. Düzenli anket uygulamalarıyla talepler alınmakta ve uygulamaya konulmaktadır. Ek olarak Liderlik okulu vb. uygulamalarla çalışanlar yöneticilik yetkinliğine sahip olmak için hazırlanmaktadır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
<b>3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</b>						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
<b>3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER</b>						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					

## Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
<b>3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</b>						
3.5.1 - Yönetim Kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır	X					
<b>4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ</b>						
4.1.1 - Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesi ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
<b>4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI</b>						
4.2.1 - Yönetim Kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim Kurulu Üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim Kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim Kurulu Başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 - Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararlar sigorta ettirilmemiştir.
<b>4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI</b>						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim Kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					Yönetim Kurulumuzda 3 kadın üye yer almakta olup, aday belirleme süreci kapsayıcılık ve yetkinlik kriterlerini gözetererek belirlenmektedir. Gelecek dönemde üyelerin yetkinliklerini de göz önünde bulundurarak çeşitlilik ve kapsayıcılık yönünden bu ilkeye uyum düzeyini artırıcı bir politika geliştirilmesi hususunda çalışma yapılmaktadır. Alarko Holding Kurumsal Web sitesinde Yönetim Kurulunda Kadın Politikası tüm paydaşların bilgisine sunulmuştur.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					

## Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ</b>						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					Yönetim Kurulu çalışma esaslarımız uyarınca her yönetim kurulu üyesinin toplantılara katılımı fiziksel veya elektronik toplantı yöntemiyle katılımı esastır.
4.4.2 - Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim Kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim Kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamış, aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmamıştır.
<b>4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER</b>						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Oluşturulan Komitelerin başkanları ve Denetimden Sorumlu Komitenin tamamının bağımsız üyelere oluşması gerektiğinden, bazı bağımsız üyeler birden fazla komitede görev almaktadır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komiteler tarafından danışmanlık hizmeti alınmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
<b>4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</b>						
4.6.1 - Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır. Ancak kişi bazında açıklama yapılmamıştır.

## Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

<b>1. PAY SAHİPLERİ</b>	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	49 adet fiziki, 72 adet sanal toplantı
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Özel denetçi atanması talebi Esas Sözleşme'mizde ayrıca düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438 inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer alması bile genel kuruldan isteyebilir. 2025 yılında bu yönde bir talep olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır.
<b>1.3. Genel Kurul</b>	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1407068">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1407068</a>
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Şirketin kurumsal internet sitesinde, başış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	<a href="https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/bagis-ve-yardim-politikasi/">https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/bagis-ve-yardim-politikasi/</a>



Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1154479">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1154479</a>
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde no: 19 - 20
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	-
<b>1.4. Oy Hakları</b>	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%17,68
<b>1.5. Azlık Hakları</b>	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
<b>1.6. Kâr Payı Hakkı</b>	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	<a href="https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/kar-dagitim-politikasi/">https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/kar-dagitim-politikasi/</a>
Yönetim Kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
Yönetim Kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Kâr dağıtımı yapılmıştır.

## Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

### Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekâleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim Kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
14.04.2025	0	%64,92	%46,83	%18,09	<a href="https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/genel-kurul-katirim-ve-tutanaklar/">https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/genel-kurul-katirim-ve-tutanaklar/</a>	<a href="https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/genel-kurul-katirim-ve-tutanaklar/">https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/genel-kurul-katirim-ve-tutanaklar/</a>	-	0	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1425393">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1425393</a>

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
<b>2.1. Kurumsal İnternet Sitesi</b>	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	<a href="https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsalyonetim/ortaklik-ve-yonetim-yapisi/">https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsalyonetim/ortaklik-ve-yonetim-yapisi/</a>
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	<a href="https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ortaklik-ve-yonetim-yapisi/">https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ortaklik-ve-yonetim-yapisi/</a>
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe, İngilizce
<b>2.2. Faaliyet Raporu</b>	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu - Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu / Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
c) Yönetim kurulunun yıl içindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu / Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler - Sayfa 99, 3. madde

<b>2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK</b>	
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu - Sayfa 25, 10. madde
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler - Sayfa 99, 7. madde
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Konsolidasyona Tabi İşletmelerin Ana Ortaklık Sermayesindeki Payları
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Sosyal ve Endüstriyel Faaliyetler

<b>3. MENFAAT SAHİPLERİ</b>	
<b>3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası</b>	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	<a href="https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/tazminat-politikasi/">https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/tazminat-politikasi/</a>
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	-
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	Yatırımcı İlişkileri Direktörü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Özgür Kalyoncu - 0212 310 33 00 - ozgur.kalyoncu@alarko.com.tr
<b>3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi</b>	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	-
<b>3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası</b>	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Halefiyet planı Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / İnsan Kaynakları Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / İnsan Kaynakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	-

## Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

<b>3. MENFAAT SAHİPLERİ</b>	
<b>3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk</b>	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	<a href="https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-davranis-kurallari-ve-calisma-prensipieri/">https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-davranis-kurallari-ve-calisma-prensipieri/</a>
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	<a href="https://www.alarko.com.tr/surdurulebilirlik/">https://www.alarko.com.tr/surdurulebilirlik/</a>
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

<b>4. YÖNETİM KURULU-I</b>	
<b>4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları</b>	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	31.12.2025
Yönetim Kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	-
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	2
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması
Yönetim Kurulu Başkanının adı	İzzet GARİH
İcra başkanı / genel müdürün adı	Topluluk İcra Kurulu Başkanı - Ümit Nuri YILDIZ
Yönetim Kurulu Başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	<a href="https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/yonetim-kurulunda-kadin-politikasi/">https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/yonetim-kurulunda-kadin-politikasi/</a>
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	3 - %33,33

## Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı / Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
İzzet GARİH	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	07.04.2000	-	-	-	-
Vedat Aksel ALATON	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	07.04.2000	-	-	-	-
Ayhan YAVRUCU	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	31.03.1986	-	-	-	-
Leyla ALATON	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	29.03.2002	-	-	-	-
Niv GARİH	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	30.04.2014	-	-	-	-
Ümit Nuri YILDIZ	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	14.07.2020	-	-	-	-
İzzet Cemal KIŞMIR	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	27.05.2024	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1251201">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1251201</a>	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Nihal MASHAKİ SEÇKİN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	09.01.2023	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1251201">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1251201</a>	Değerlendirildi	Hayır	Hayır
Lale ERGİN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	16.05.2023	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1251201">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1251201</a>	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II	
<b>4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli</b>	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	39
Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%99
Yönetim Kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim Kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	3
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu / Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	-
<b>4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler</b>	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/198410">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/198410</a> , <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/229346">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/229346</a> , <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/890305">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/890305</a>

## Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Yönetim Kurulu Komiteleri-I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı- Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Nihal Mashaki Seçkin	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	İzzet Garih	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Vedat Aksel Alaton	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Özgür Kalyoncu	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Denetim Komitesi	-	İzzet Cemal Kışmir	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	-	Nihal Mashaki Seçkin	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Lale Ergin	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	İzzet Garih	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Vedat Aksel Alaton	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi

YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir.

YÖNETİM KURULU-III	
<b>4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar</b>	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu / Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	<a href="http://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-">http://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-</a> <a href="https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/ucret-belirleme-politikasi">https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/ucret-belirleme-politikasi</a>
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komiteleri-II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	6	6
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%75	%25	3	3
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%33	1	6

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Alarko Holding A.Ş. ve Topluluk şirketleri Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir.

SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki ilkelere yönelik uygulamalar Faaliyet Raporu'nun "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer almaktadır. Bunun yanı sıra Alarko Holding kurumsal web sitesinde yer alan Sürdürülebilirlik bölümünde bilgi ilgili paydaşların değerlendirilmesine sunulmaktadır. Paylaşılan bilgiler kapsamında iyileştirme sağlanacak ilkelere yönelik açıklamalar şu şekildedir:

### A. Genel İlkeler

Alarko Holding A.Ş., sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamında politika geliştirme süreçlerine 2020 sonu itibarıyla başlamıştır. Bu kapsamda hem Holding hem de Topluluk şirketlerini kapsayan bir analiz çalışmasıyla, ilgili uygulamalar, politikalar, prosedürler ve üye olunan inisiyatiflerin envanteri çıkarılmıştır. GRI uyumlu sürdürülebilirlik raporlamasına başlanmıştır. Topluluk genelinde sürdürülebilirlik performansını ileri taşımak için 2024 yılı itibarıyla Sürdürülebilirlik Dönüşüm Stratejisi projesi kapsamında şirketin kısa-orta-uzun vadeli sürdürülebilirlik yol haritası güncellenmiştir. Bu doğrultuda yürütülen sürdürülebilirlik faaliyetlerinde iklim değişikliği ve çevre, kurumsal yönetim, insan kaynağı ve yetenek yönetimi, inovasyon ve dijitalleşme ile sosyal projelerle topluma değer yaratma başlıkları öne çıkmaktadır.

Alarko, sürdürülebilirlik ve iklim odaklı risk ve fırsatları etkin şekilde yönetmek, çevre, sosyal ve yönetim (ESG) parametrelerini iş modeline entegre etmek, ilgili yerel/küresel regülasyonlara hızla uyum sağlamak ve sürdürülebilirlik endekslerinde yüksek performans elde etmek üzere etkin bir yönetim yapısı kurgulamıştır. Bu yapıda:

- Alarko Holding Yönetim Kurulu bünyesinde Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuştur. Bir Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, CEO ve Kurumsal İletişim & Sürdürülebilirlik Direktörü olmak üzere üç üyeden oluşan bu komite, yılda bir kez Yönetim Kurulu Üyelerine, Topluluk genelinde hayata geçen sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında bilgilendirme yapmaktadır.
- Hayata geçirilen Ortak Etki Kurulu'nda ise Grup Şirketlerinin Sürdürülebilirlik Liderleri, Alarko Holding Grup Başkanları, ilgili Direktörler ve Komite Kolaylaştırıcısı asil üye olarak yer almaktadır.
- Ortak Etki Kurulu'na, Alarko Şirketler Topluluğu CEO'su Başkanlık etmektedir.
- Ortak Etki Kurulu toplantılarını takip etmek, çalışmalarına bu doğrultuda yön vermek üzere bir "Sürdürülebilirlik Elçileri" grubu oluşturulmuştur. Burada, Holding'in çeşitli departmanlarından Müdürler ile Grup Şirketlerinde çalışan sürdürülebilirlik ekipleri yer almaktadır.
- Ortak Etki Kurulu her raporlama yılı için 2 kez toplanmaktadır. Yıl içinde yapılan ilk toplantı online olarak gerçekleştirilmektedir. Yıl kapanışında "Ortak Etki Günü" olarak adlandırılan ve fiziki katılımı hayata geçecek toplantıda sürdürülebilirlik hedefi alan tüm Grup Şirketleri yıllık performans sunumları yapmaktadır. Bu toplantıya Şirket Genel Müdürlerinin de katılımı beklenmektedir.
- Topluluğun stratejik hedeflerine somut katkı sunmak amacıyla faaliyet gösteren Çalışma Grupları, çeyrek bazlı olarak Holding Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğüne bilgi vermektedir. İlgili Direktörlük, Topluluğun sürdürülebilirlik odağında merkezi yönetiminden sorumlu olup çalışma grupları yapılanması Grup Şirketlerinin bünyesinde gerçekleştirilmektedir. Her bir Grup Şirketi kendi stratejik yönelim ve ihtiyaçlarına göre çalışma gruplarını özelleştirebilmektedir. Merkezi sürdürülebilirlik yönetimi tarafından şirketlere tavsiye edilen çalışma grupları aşağıdaki gibidir:
- Enerji ve Emisyon Yönetimi Çalışma Grubu: Topluluğun 2050 Net Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda emisyon ve enerji tüketimlerinin azaltımı



- Döngüsel Ekonomi ve Doğal Kaynak Verimliliği Çalışma Grubu: Topluluk genelinde atıkların yönetimi, döngüsel kullanım olanaklarının artırılması ve kaynak verimliliği sağlanması
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu: Topluluk bünyesinde cinsiyet eşitliği uygulamalarının yaygınlaştırılması, kadın çalışan oranlarının artırılması ve sosyal projelerle etki alanının genişletilmesi
- Kurumsal Kültür ve Çalışan Deneyimi Çalışma Grubu: Topluluk genelinde çalışan bağlılığı ve güçlü işveren markası kimliğinin güçlendirilmesi
- Sorumlu İletişim ve Sosyal Sorumluluk Çalışma Grubu: Topluluğun sürdürülebilirlik faaliyetlerinin sorumlu iletişimi ile kurumsal sosyal sorumluluk projeleri yoluyla pozitif ortak etkinin artırılması
- Regülasyon, Raporlama ve Endeksler Çalışma Grubu: Topluluk olarak sürdürülebilirlik odağındaki trendlerin takibi, regülasyon ve raporlama gerekliliklerine uyum
- Yeşil Teknolojiler Çalışma Grubu: Faaliyet kollarında uygulanabilecek çevreci ve inovatif yeşil teknolojilerle ilgili iç kapasitenin artırılması, yenilikçi fırsatları geliştirilmesi

Topluluk şirketlerinde çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim kapsamında alınan ve yenilenen standart ve sertifikasyonlar düzenli takip edilmektedir. Topluluk şirketlerinde çevre yönetim sistemleri periyodik olarak "Yönetimin Gözden Geçirmesi Toplantıları" kapsamında raporlanmaktadır. Yılda 1 defa kalite yönetim sistemi raporu hazırlanarak, yönetim kurulu ile paylaşılmaktadır.

A2. numaralı ilkelere ilişkin olarak; Alarko Holding A.Ş. sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında hayata geçirdiği Ortak Etki Kurulu ile periyodik toplantı ve raporlama yapma sistematiğini kurmuştur. Kurum karnelerinde yer alan sürdürülebilirlik odaklı kilit performans göstergeleri Ortak Etki buluşmalarında Holding yönetimine sunulmaktadır.

A3.1., A3.2., A3.3., A3.4 ve A3.5 numaralı ilkelere ilişkin olarak; 1 Ocak 2024 itibarıyla Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu'nun (ISSB) Global S1 ve S2 Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarıyla tam uyumlu Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) yürürlüğe girmiştir. Bu kapsamda Alarko Holding, TSRS uyumlu ilk raporunu Kamu Gözetimi Kurumu'nun (KGK) beklentisine uyumlu şekilde ayrı bir rapor olarak hazırlamıştır. Öte yandan Alarko Holding A.Ş. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin detaylı bilgileri GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda verirken, uzun vadeli hedeflerini paylaşmıştır. Faaliyetlerin ve önceliklendirilmiş konuların (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumu hakkında bilgi verilmiştir.

Hazırlanan 3. Sürdürülebilirlik Raporunda ([Alarko Holding 2024 Sürdürülebilirlik Raporu](#)) bir önceki sürdürülebilirlik raporunun kapsamı uluslararası sürdürülebilirlik çerçeveleri ve standartlarına uyumlu olacak şekilde zenginleştirilmiştir. Söz konusu Raporda Dünya Ekonomik Forumu (WEF) kapsamında bulunan Uluslararası İş Konseyi'nin (IBC) belirlediği "Paydaş Kapitalizmi" Göstergeleri dikkate alınmıştır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact – UNGC), Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women Empowerment Principles – WEPS), İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – TCFD) ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) gözetilerek hazırlanan bu rapor, Borsa İstanbul'un (BİST) sürdürülebilirlik endeksinde yer alan ÇSY metriklerine uyumlu şekilde oluşturulmuştur. İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik odağında risk ve fırsat analizlerinin de yer aldığı raporda sürdürülebilirlik odağında yapılan uygulamalar detaylandırılmıştır. Bunlarla birlikte Alarko Şirketler Topluluğu'nun Değer Zinciri ve Değer Yaratma Modeli hazırlanarak paydaşlara, yaratılan pozitif etki şeffaf bir şekilde sunulmuştur.

A4 numaralı ilkelere ilişkin olarak; Zorunlu TSRS Raporu'nun tamamı ve GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunun 57, 97, 163. sayfalarında bulunan göstergeler Sınırlı Güvence Beyanına konu olmuş ve bağımsız üçüncü taraflarca denetlenmiştir.

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

### B. Çevresel İlkeler

Alarko Holding, Türkiye'nin kalkınma yolculuğunda 71 yıllık köklü bir marka olma deneyimini önemli bir sorumluluk olarak görmektedir. Sürdürülebilirliği ise tüm paydaşlarını, toplumu ve gezegeni kapsayan uzun vadeli bir pozitif değer yaratım aracı olarak tanımlamaktadır. Bu bakış açısıyla sürdürülebilirliği bir hedef olarak değil yolun kendisi olarak değerlendirmekte, attığı her adımda doğaya ve insana karşı sorumluluk almaktadır. Alarko Holding, sürdürülebilirlik sonuçlarını daha ileriye taşımak amacıyla öncelikli konu belirleme sürecini yeniden değerlendirmiş ve stratejik odak alanlarını genişletmiştir. Alarko Şirketler Topluluğu'nun Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, güncellenerek 5 stratejik odak alanda konumlandırılmıştır:

- Sürdürülebilir iş modelleri ve sorumlu yatırım
- Yenilenebilir enerji üretimi ve teknolojilerine yatırım
- Yeşil enerji kullanımı
- Karbon yönetimi
- Enerji ve kaynak verimliliği
- Döngüsel ekonomi uygulamaları
- Yeşil yaka yatırımı alanında çalışmalar sürdürülmektedir.

Bu kapsamda Alarko Holding faaliyet gösterdiği sektörlerde doğa dostu ürün, hizmet ve uygulamalar geliştirmekte, 2050 karbon nötr hedefine yönelik sürekli yatırım yapmaktadır.

Belirlediği öncelikli konular odağında hazırladığı hedeflerini 2024 GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda yayımlamıştır. Bu çerçevede Topluluk olarak:

- Yenilenebilir enerji ve temiz enerji depolama odağında yatırımların gerçekleştirilmesi
- Sürdürülebilir tarım modelinin ölçeklendirilmesi
- Kaynak verimliliği projelerinin etki alanının büyütülmesi
- Atık yönetimi süreçlerinin haritalanması ve geri dönüşüm projelerinin geliştirilmesi
- İş faaliyetlerinin biyoçeşitlilik etki haritasının belirlenmesi ve güçlendirilmesi odağında projelerin hayata geçirilmesi hedeflerini iş planına almaktadır.

Alarko Holding A.Ş., tüm faaliyetlerinde doğayı ve çevreyi korumak amacıyla belirlediği temel ilkeleri tüm çalışanları ve tedarikçileri ile birlikte benimsemekte ve uygulamaktadır. Temel ilkelere Faaliyet Raporu'nun "Etik İlkeler ve Sosyal Sorumluluk" bölümünde yer verilmiştir.

Alarko Holding A.Ş. tüm Topluluk şirketlerinin çevre ve sürdürülebilirlik odaklı standartlara uyumunu teşvik etmektedir.

Şirketlerin sahip olduğu ISO standartları dahil tüm sertifika ve belgeler Alarko Holding 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır.

B3 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Alarko Holding'in 2024 yılı boyunca kaydettiği sürdürülebilirlik performansı detaylı bir şekilde 2024 Yılı GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda ele alınmıştır. Tüm paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmayı en üst sıraya koyan Holding bu raporda enerji, taahhüt, sanayi ve ticaret, turizm, tarım, arazi geliştirme ve yatırım faaliyet grupları ile dijital çözümlerinde yürüttüğü sürdürülebilirlik çalışmalarını aktarmaktadır. 1 Ocak – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında Türkiye ve yurt dışında gerçekleştirdiği operasyonları içeren bu rapora, aksi belirtilmedikçe diğer faaliyet alanlarına ve sektörlerle dair veriler dahil edilmemiştir.

B4 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Alarko, sürdürülebilirlik ve iklim odaklı risk ve fırsatları etkin şekilde yönetmek, çevre, sosyal ve yönetim (ESG) parametrelerini iş modeline entegre etmek, ilgili yerel/küresel regülasyonlara hızla uyum sağlamak ve sürdürülebilirlik endekslerinde yüksek performans elde etmek üzere etkin bir yönetim yapısı kurgulamıştır. Yukarıda detayları verilen bu yapıda Alarko Holding Yönetim Kurulu bünyesinde bir Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuştur. Ortak Etki Kurulu'nda ise Grup Şirketlerinin Sürdürülebilirlik Liderleri, Alarko Holding Grup Başkanları, ilgili Direktörler ve Komite Kolaylaştırıcısı asil üye olarak yer almaktadır. "Sürdürülebilirlik Elçileri" grubu ve odak alanlarındaki Çalışma Grupları ile tüm departmanların temsili hedeflenmiştir.

B5 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Topluluk genelinde sürdürülebilirlik odaklı metrikler, performans değerlendirmesinde %5-10 arasında ağırlığa sahiptir.

B6,7,8 numaralı ilkelere ilişkin olarak; Alarko Holding'in sürdürülebilirlik stratejileri doğrultusunda yürütülen projeler ve uygulamalar, şirketin çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmesine önemli katkılar sağlamaktadır. Enerji verimliliği projeleri, atık yönetimi uygulamaları, biyoçeşitlilik ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı gibi alanlarda çeşitli projeler hayata geçirilmiştir. Bu projeler, şirketin çevresel etkilerini minimize etmeyi ve sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmayı hedeflemektedir.

B9 numaralı ilkeye ilişkin olarak Üyelikler ve İmzacısı Olunan Kuruluşlara son yayımlanan sürdürülebilirlik raporunda yer verilmiştir.

B10, 11 ve 12 numaralı ilkelere ilişkin olarak, 2024 yılına dair yapılan hesaplamalarda veri kapsamı ve kalitesi yönünde iyileştirmeler yapıldığı için son yıl verileri paylaşılmıştır.

### C. Sosyal İlkeler

Alarko Holding A.Ş.'de görev alacak tüm çalışanlarla yapılan iş sözleşmesinde ve insan kaynakları prosedürlerinde hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyum sağlanmaktadır. İşe alımda fırsat eşitliği, tabii olunan mevzuat kapsamındaki politikalar ile uygulanmaktadır. Ayrımcılığa, eşitsizliğe, insan hakları ihlallerine, çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı ve İş Kanunu'nda belirtilen şekilde uygun şartlar sağlanmaktadır. Alarko Holding İnsan ve Organizasyon Politikası, kurum kültürüne uygun, bağlılığı ve yetkinliği yüksek insan kaynağını Şirketin vizyoner ve stratejik hedefleri doğrultusunda yönlendirmeyi amaçlamaktadır. Bu politika, uluslararası standartlarda insan kaynakları süreç ve sistemleri ile bireysel ve kurumsal performansın sürekli olarak iyileştirilmesine olanak tanımaktadır. Alarko Holding'in insan odaklı politikaları, çalışan memnuniyeti ve bağlılığının güçlendirilmesi, yeteneklerin geliştirilmesi ve kurumsal performansın sürekli iyileştirilmesi konularında önemli bir yönlendirici görevi görmektedir. Alarko Holding'in İnsan Kaynakları Politikası, çalışanlarının cinsiyet, cinsel yönelim, din, dil, ırk, etnik köken, engellilik durumu ve diğer kişisel özelliklerine bakılmaksızın eşit fırsatlar sağlanmasına odaklanmaktadır. Bu kapsamda işe alım aşamalarından itibaren tüm yetenek yönetim süreçlerinde adil ve şeffaf uygulamalar benimsemektedir. İşe alım süreçlerinde adayların sadece niteliğine ve yetkililiğine odaklanılmakta, çeşitliliği teşvik ederken ayrımcılığı önleyen yaklaşımlar kullanılmaktadır. Alarko Holding'in işe alım süreçleri ile ilgili süreçleri 2024 GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'ndaki İşe Alım ve Oryantasyon Süreçleri başlığında yer almaktadır.

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Alarko Holding'in Toplumsal Cinsiyet Eşitliği yaklaşımı, iş yaşamında çeşitliliğin ve kapsayıcılığın artırılmasını, kadınların iş yaşamında daha fazla yer bulmasını ve cinsiyet eşitliğini teşvik etmeyi odağına almaktadır. Liderlik Okulu Programı kapsamında cinsiyet eşitliği kriterleri de gözetilerek çalışanlara stratejik düşünme, karar verme, etkili iletişim ve liderlik becerileri geliştirmelerine yönelik çeşitlik eğitimler sunulmaktadır. Eğitim programı kapsamında düzenlenen atölye çalışmaları, seminerler ve mentorluk programları ile eşitlik ilkesi çerçevesinde tüm katılımcıların profesyonel gelişimlerini, liderlik pozisyonlarında daha etkin olmalarını sağlamaktadır. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Pozitif Etki – Yeşil Yaka Programının da içeriğinde yer alan önemli bir konu başlığıdır. Kadın çalışanların iş yaşamında karşılaştığı zorlukları azaltmaya yönelik destek programları ve projeler geliştirilmektedir. Alarko Holding'de, kadınların erkeklere göre ücretlendirme yüzdesi %100'dür ve bu oran tüm çalışanlar arasında eşit işe eşit ücreti yansıtmaktadır. Alarko Holding çalışanlarının toplumsal cinsiyet eşitliği bilincinin artırılması amacıyla Oryantasyon Eğitimleri kapsamında Topluluk genelinde eğitim verilmektedir. Tüm çalışanlara zorunlu tutulan bu eğitimde toplumsal cinsiyet eşitliğinin amacı ve kapsamı aktarılmakta, eşitlik ilkesi cinsiyet algısı boyutuyla tanıtılmakta ve iş yerinde eşitlik ve cinsiyet kavramlarının etkileri aktarılmaktadır.

UN Women tarafından hayata geçirilen WEPs (Kadının Güçlenmesi Prensipleri) imzacısı olan Holding, sosyal sorumluluk projeleri ve burs programlarıyla da toplumsal cinsiyet eşitliğini, eğitimde fırsat eşitliğini ve kadın girişimciliğini desteklemektedir.

Alarko Holding'in insan kaynağına yaptığı çok yönlü ve geniş kapsamlı yatırımlar, bir yandan çalışan yetkinliklerini geliştirirken diğer yandan kapsayıcı, katılımcı ve değer odaklı bir çalışma ortamı yaratma sürecini de desteklemektedir. Bu yaklaşım, hem şirket içinde sürdürülebilir başarıyı pekiştirmekte hem de faaliyet gösterdiği sektörlerde uzun vadeli değer yaratmaktadır. Bugünün ihtiyaçlarının ötesine geçerek geleceği şekillendirme hedefiyle ele alınan stratejik insan yönetimi anlayışı, çalışanların yeteneklerini keşfetmelerini, geliştirmelerini ve kariyer yolculuklarını farkındalığı yüksek şekilde ilerletmelerini desteklemektedir. Bu kapsamda kariyer mimarisi, yetenek yönetimi, liderlik gelişimi, ödüllendirme ve performans sistemleri gibi alanlarda çok çeşitli çalışmalar yürütülmektedir. Bu sayede, bireysel potansiyeli kurumsal hedeflerle uyumlu hale getirmekte, sürdürülebilir başarı kültürünün korunmasını sağlamaktadır.

Alarko Şirketler Topluluğu'nda çalışanların sağlığı ve güvenliğinin (İSG) korunması öncelikli konular arasında yer almaktadır. İş sağlığı ve güvenliği kapsamında riskleri en aza indiren ve Topluluğun her şirketinde güvenlik anlayışını kültürleştiren bir faaliyet ortamı oluşturmaya ve bu ortamı korumaya önem verilmektedir. Bu kapsamda gerçekleştirilen tüm faaliyetler ve projeler, kazaları ve meslek hastalıklarını engellemek, çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumak, çalışan memnuniyetini ve refahı artırmak üzere oluşturulmaktadır. Bir iş kazası ve ramak kala meydana geldiğinde, ilgili bölüm sorumlusu derhal İSG ekibine bilgi vermektedir. İSG uzmanı, kazanın gerçekleştiği bölüm sorumlusu, iş yeri hekimi ve çalışan temsilcisinden oluşan ekip, kazayı birlikte analiz etmektedir.

Siber güvenlik ve bilgi güvenliği yönetiminin etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla Şirket içinde güçlü ve kapsayıcı bir organizasyonel yapı oluşturulmuştur. Network ve Sistem Müdürlüğü ile Bilgi Güvenliği ve Proje Yönetim Müdürlüğü olmak üzere iki ana birimden oluşan siber güvenlik yönetimi kurgulanmıştır. Bu yapı sayesinde, Alarko Holding'in siber güvenlik stratejilerinin etkin bir şekilde uygulanması güvence altına alınmıştır.

Alarko Holding'in iş etiği, şeffaflık ve kurumsal uyum alanlarında benimsediği yüksek standartlar, şirketin sürdürülebilir iş yapış biçiminin temel taşlarını oluşturmaktadır. Bu kapsamda, çalışanların davranışlarını, iş ilişkilerini ve genel iş etiğini düzenlemek amacıyla hazırlanan Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensipleri El Kitabı, güncellenerek tüm çalışanların erişimine sunulmuştur. Bu el kitabı, Alarko Holding'in kurumsal değerleri doğrultusunda şekillendirilmiş etik ilkelerini bir araya getirmektedir. Ayrıca, çalışan ilişkileri, dış ilişkiler, varlık ve bilgi yönetimi, ayrımcılıkla mücadele, taciz ve iş yerinde şiddet gibi kritik başlıklarda kapsamlı bir rehber niteliğindedir. Çalışanların şirket içinde etik kurallar çerçevesinde hareket etmesini sağlamak üzere oluşturulan bu yapı, kurumsal kültürün temelini oluşturmaktadır.

Alarko Holding, çatı politikaları ve merkezi projeleri ile tüm Grup Şirketlerine yön göstermekte, rehberlik etmektedir. Etki alanındaki paydaşlarla birlikte ortak pozitif etkisini büyütmek için ana odaklarını "eğitimde fırsat eşitliği", "ekonomide kadın gücü", "toplumsal gelişim" olarak belirlemiştir. Toplumsal projelerle uzun vadeli ve kalıcı etki yaratmayı hedefleyen Holding, toplumsal yatırımlarını sürdürülebilirlik, çeşitlilik, kapsayıcılık ve stratejik ortaklık ilkeleriyle şekillendirmekte, yerel paydaşlarla kurduğu iş birlikleri aracılığıyla projelerin etki alanını genişletmektedir. Marka ve sürdürülebilirlik iletişimi ile toplumsal projeler Alarko'nun holdingler arasında öncü olduğu Sorumlu İletişim Politikasına göre yürütülmektedir. 2024 Yılında Topluluk Şirketlerinin Yürüttüğü Toplumsal Projeler, 2024 Yılı GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 151'de yer almaktadır.

Topluluğun sürdürülebilirlik stratejisi ve yaklaşımı çerçevesinde çalışanların sürdürülebilirlik kapsamında bilgi ve farkındalıklarının artırılması amacıyla kapsamlı eğitim programları düzenlenmektedir. Bu amaçla tasarlanan Pozitif Etki – Yeşil Yaka Eğitim Programı, Alarko'nun sürdürülebilirlik stratejisini hem iş yapış biçimleri hem de kurum kültürü ile tam anlamıyla bütünleştirmeyi amaçlayan önemli adımlarından biridir. Pozitif Etki Programı'nın yoğunlaştırılmış eğitim süreci ve atölye çalışmaları, programa katılan kişilerin sürdürülebilirlik odağında iş geliştirme ve çözüm üretmesine destek olmaktadır. Sürdürülebilirlik kavramlarının anlaşılması ve özümsemesi ile tüm faaliyet kollarında pozitif etki yaratılması hedeflenen programdan 2025 yılında 60'tan fazla kişi yararlanmıştır. Kişi başı 50 saati aşan eğitim sürecinde; karbon yönetiminden uluslararası regülasyonlara, sürdürülebilirlik raporlamalarından döngüsel ekonomiye, toplumsal cinsiyet eşitliğinden sosyal etki değerlendirmesine uzanan kapsamlı içerikler ele alınmıştır.

C2. İlkesine uyum açısından Alarko Şirketler Topluluğu, toplum, iş dünyası ve paydaşlarla anlamlı ilişkiler kurmayı; yarattığı değeri sürdürülebilir bir gelecek odağıyla sürekli yeniden tanımlamayı öncelik olarak benimsemektedir. Sahip olduğu güçlü markalarıyla yüksek kalitede ürün ve hizmetler sunarken paydaşlarına ve faaliyet gösterdiği sektörler hep daha iyisi için ilham vermektedir. Alarko Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımında önceliklendirdiği en temel husus paydaşlarla açık, şeffaf ve etkili iletişim yöntemlerini benimsemektir. Bu yaklaşım, iş süreçlerini geliştirme, farklı paydaş beklenti ve geri bildirimlerini değerlendirerek güven ilişkisini koruma, ortak değer yaratma ve sürdürülebilir büyüme için kritik önem taşımaktadır. 2024 Yılı GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 86'da yer alan Paydaş İletişim Tablosu, kilit paydaş grupları, iletişim kanalları ve etkileşim sıklıkları gibi bilgilere dair özet niteliğindedir.

Alarko Şirketler Topluluğu'nun İmzacısı Olunan Kuruluş ve Üyeliklerine dair bilgi 2024 Yılı GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 178'de yer almaktadır. Hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girdi niteliğini taşımaktadır.

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

### D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

Alarko Holding “Değerin Yeni Tanımı” mottosuyla sadece finansal başarıyı değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel etkiyi de kapsayan bir değer yaratma anlayışı benimsemektedir. Sürdürülebilirlik stratejisiyle topluma, paydaşlara, gezegene ve geleceğe olan sorumluluklarını yerine getirirken somut ve ölçülebilir adımlarla, kurumsal yönetim ilkelerine göre ilerlemektedir. Alarko, Kurumsal Yönetimi stratejik odak alanlarından biri olarak belirlemiştir. Etik, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışı, Yönetim Kurulu ve komitelerin etkin işleyişi, risk yönetimi, pay ve menfaat sahiplerinin haklarının korunması ile regülasyonlara uyum Kurumsal Yönetimin temel ilkelerindedir.

Tüm faaliyetlerinde büyük resme odaklanan Topluluk, müşterilerine, çalışanlarına, hissedarlarına, tedarikçi ve iş ortaklarına, rakiplerine, topluma, insanlığa ve dünyamıza değer üretirken yüksek bir sorumluluk anlayışı ile hareket etmektedir. Marka, pazarlama, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik iletişimi alanındaki sorumluluklarını da bu büyük resmin içinde ele alan Alarko, her bir adımının bütüne etki edeceğinin farkındadır. Doğadaki ayak izini en aza indirmeyi ve iklim değişikliğinin etkilerine çözüm üretmeyi merkeze alan yatırım anlayışı, iletişim ve sosyal sorumluluk yaklaşımı ile destekleyen Alarko, 2024 yılında Sorumlu İletişim Politikası yayımlayarak Türkiye’de bu alanda ilk holding olmuştur. Marka yönetimi, iletişim ve sosyal sorumluluk projelerinde sürdürülebilirlik ilkelerini ve anlamlı bir etki yaratma yaklaşımını ortaya koyan Sorumlu İletişim Politikası, Alarko Şirketler Topluluğu genelinde uygulanmakta ve temel bir değer olarak benimsenmektedir.

“Alarko” adının profesyonellik, dürüstlük ve güvenle anılmasının devamı ve daha ileri noktaya taşınması, tüm Alarko Holding A.Ş. ve Topluluk Şirketleri’nin çalışanlarının birincil sorumluluğudur. Bu çerçevede, Alarko Holding A.Ş. ve Topluluk Şirketleri’nin çalışanlarından uyması gereken kurallar Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensipleri dokümanında detaylandırılmıştır. Tüm çalışanlar ve Alarko Holding A.Ş. ve Topluluk şirketleri adına hareket eden tüm üçüncü kişiler, rüşvet yolsuzlukla mücadele kurallarına ve ilgili mevzuata uymakla yükümlüdür.

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI	
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
<b>A. Genel İlkeler</b>							
<b>A1. Strateji, Politika ve Hedefler</b>							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Şirketin risk yönetim stratejisinde, piyasa riski, kredi riski, kur riski ve likidite riski gibi finansal risklerin yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetsel risklerin de etkin bir şekilde yönetimi kritik bir unsur olarak değerlendirilmektedir.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 61-63
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Kurumsal Yönetim gerekliliklerine de uyumlu şekilde politikalar düzenlenmiştir. Buna ek olarak Sorumlu İletişim Politikası hazırlanmıştır. İlerleyen dönemler hazırlanan diğer politikalar halka açık şekilde paylaşılacaktır.	Alarko Kurumsal Web site/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar <a href="#">Politikalar   Alarko Holding</a>
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Holding çatı hedefleri çerçevesinde, Grup Şirketlere özel alt hedefler belirlenerek, sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm Topluluk genelinde daha da yaygın hale getirilmesi, sahiplendirilmesi ve her bir şirketin kendi dinamiklerine uygun aksiyonlar geliştirmesi hedeflenmektedir.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 93

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI	
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
<b>A2. Uygulama/izleme</b>							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Alarko, sürdürülebilirlik ve iklim odaklı risk ve fırsatları etkin şekilde yönetmek, çevre, sosyal ve yönetim (ESG) parametrelerini iş modeline entegre etmek, ilgili yerel/ küresel regülasyonlara hızla uyum sağlamak ve sürdürülebilirlik endekslerinde yüksek performans elde etmek üzere etkin bir yönetim yapısı kurgulamıştır.	<a href="https://www.alarko.com.tr/media/50whyhrp/alarko-sirketler-topluluğu_2025-suerdueruelebilirlik-yoenetisim-yapısı.pdf">https://www.alarko.com.tr/media/50whyhrp/alarko-sirketler-topluluğu_2025-suerdueruelebilirlik-yoenetisim-yapısı.pdf</a>
	Sorumlu komite ve/ veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Yıllık bazda uygulamalar ve eylemler rapor kapsamında paylaşılmaktadır.	<a href="https://www.alarko.com.tr/media/50whyhrp/alarko-sirketler-topluluğu_2025-suerdueruelebilirlik-yoenetisim-yapısı.pdf">https://www.alarko.com.tr/media/50whyhrp/alarko-sirketler-topluluğu_2025-suerdueruelebilirlik-yoenetisim-yapısı.pdf</a>
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Holding çatı hedefleri çerçevesinde, Grup Şirketlere özel alt hedefler belirlenerek, sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm Topluluk genelinde daha da yaygın hale getirilmesi, sahiplendirilmesi ve her bir şirketin kendi dinamiklerine uygun aksiyonlar geliştirmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, Alarko Holding, sürdürülebilir etki yolculuğunda bütüncül ve koordineli bir ilerleme kaydetmeyi öncelikli misyon olarak benimsemektedir.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 93



İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			X		2024 yılına dair yapılan hesaplamalarda veri kapsamı ve kalitesi yönünde iyileştirmeler yapıldığı için son yıl verileri paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 156-164
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Yıllık bazda uygulamalar ve eylemler rapor kapsamında paylaşılmaktadır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 78-79
<b>A3. Raporlama</b>							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X					Alarko Kurumsal Web site/Yatırımcı İlişkileri/Faaliyet Raporu
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.			X		Alarko Holding'in sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda 2024 yılında ortaya koyduğu pozitif etki, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) hangi alanlarda katkı sağlandığının anlatımı, Değer Yaratma Modelinde, detaylandırılmıştır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 92
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				X	Bulunmamaktadır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 192

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
<b>A4. Doğrulama</b>						
A4.1			X		Zorunlu TSRS Raporu'nun tamamı ve GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunun 57, 97, 163. sayfalarında bulunan göstergeler Sınırlı Güvence Beyanına konu olmuş ve bağımsız üçüncü taraflarca denetlenmiştir.	<a href="#">alarko-holding_2024-suru-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 176-177
<b>B. Çevresel İlkeler</b>						
B1		X			Grup şirketlerimizde ISO 14001 belgemiz mevcuttur.	Alarko Kurumsal Web site/Yatırımcı İlişkileri/Faaliyet Raporu <a href="#">alarko-holding_2024-suru-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 182-183
B2		X			Tüm paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmayı en üst sıraya koyan Holding bu raporda enerji, taahhüt, sanayi ve ticaret, turizm, tarım, arazi geliştirme ve yatırım faaliyet grupları ile dijital çözümlerinde yürüttüğü sürdürülebilirlik çalışmalarını aktarmaktadır. 1 Ocak – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında Türkiye ve yurt dışında gerçekleştirdiği operasyonları içeren bu rapora, aksi belirtilmedikçe diğer faaliyet alanlarına ve sektörlere dair veriler dahil edilmemiştir.	<a href="#">alarko-holding_2024-suru-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 4

İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B3	A2.1'de verilmiştir.	X					
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim Kurulu Üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Topluluk genelinde sürdürülebilirlik odaklı metrikler, performans değerlendirmesinde %5-10 arasında ağırlığa sahiptir.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 115
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Topluluk genelinde sürdürülebilirlik odaklı metrikler, performans değerlendirmesinde %5-10 arasında ağırlığa sahiptir.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 115
B6	A2.4'te verilmiştir.	X					
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Alarko Holding, sadece doğrudan faaliyetlerini değil aynı zamanda Topluluk genelini kapsayan değer zincirinin tümünü periyodik olarak gözden geçirerek operasyonlarını yürütmektedir.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 57-60
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Üyelikler ve İmzacısı Olunan Kuruluşlara son yayımlanan sürdürülebilirlik raporunda yer verilmiştir.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 178-179

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X		2024 yılına dair yapılan hesaplamalarda veri kapsamı ve kalitesi yönünde iyileştirmeler yapıldığı için son yıl verileri paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 163
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				1 Ocak-31 Aralık 2024 mali yılını kapsayan emisyon raporu hazırlanmıştır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 165-175
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.		X			2024 yılına dair yapılan hesaplamalarda veri kapsamı ve kalitesi yönünde iyileştirmeler yapıldığı için son yıl verileri paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 163
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X		Hedefler belirlenmiştir. Uygulamalar paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 93
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X		İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi konu başlığı altında incelenmiştir.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 97-98

İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Hedefler belirlenmiştir. Uygulamalar paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 93
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X				Uygulamalar paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 94-109
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Gösterge kapsamlı olarak paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 159-163
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Gösterge kapsamlı olarak paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 159-163
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Uygulamalar paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 94-109

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Uygulamalar paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 94-109
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Uygulamalar paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 94-109
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.			X		Gösterge paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 102
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X				Türkiye'de karbon fiyatlandırmasına ilişkin yasal çerçeve henüz netleşmemiş olmakla birlikte, EPIAŞ aracılığıyla kurulması planlanan Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında karbon tahsisatlarının TL/ton bazında fiyatlandırılması beklenmektedir.	<a href="https://www.alarko.com.tr/media/zztfxj0/alarko-holding-2024-tsrs-uyumlu-suerdueruebilirlik-raporu_14082025_final.pdf">https://www.alarko.com.tr/media/zztfxj0/alarko-holding-2024-tsrs-uyumlu-suerdueruebilirlik-raporu_14082025_final.pdf</a> sayfa 21
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	X				Uygulamalar paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 42, 66
B24	Ortaklık içinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	

İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
<b>C. Sosyal İlkeler</b>							
<b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b>							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				İnsan ve Organizasyon Politikası ve Menfaat Sahipleri Politikasında Yer verilmiştir	Alarko Kurumsal Web site/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İnsan ve Organizasyon Politikası ve Menfaat Sahipleri Politikasında yer verilmiştir	Alarko Kurumsal Web site/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Etki alanındaki paydaşlarla birlikte ortak pozitif etkisini büyütmek için ana odaklarını "eğitimde fırsat eşitliği", "ekonomide kadın gücü", "toplumsal gelişim" olarak belirlemiştir. Toplumsal projelerle uzun vadeli ve kalıcı etki yaratmayı hedefleyen Holding, toplumsal yatırımlarını sürdürülebilirlik, çeşitlilik, kapsayıcılık ve stratejik ortaklık ilkeleriyle şekillendirmekte, yerel paydaşlarla kurduğu iş birlikleri aracılığıyla projelerin etki alanını genişletmektedir.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 149-154
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerinde yer verilmiştir	Alarko Kurumsal Web site/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim



İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X		Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerinde yer verilmiştir. Sürdürülebilirlik raporunda ise verilen eğitim süreleri ve iyileştirme programları hakkında bilgi verilmiştir.	Alarko Kurumsal Web site/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim <a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 111
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Şirket içinde bütün çalışanların şikâyet, geri bildirim ve yorum yapmalarını sağlayacak bilgi portalı sağlanmıştır. Intranet bu konulara uyumlu hale getirilmiştir.	Alarko Kurumsal Web site/Kariyer ve Yasam <a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 86
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Alarko Holding'in insan kaynağına yaptığı çok yönlü ve geniş kapsamlı yatırımlar, bir yandan çalışan yetkinliklerini geliştirirken diğer yandan kapsayıcı, katılımcı ve değer odaklı bir çalışma ortamı yaratma sürecini de desteklemektedir. Bu yaklaşım, hem şirket içinde sürdürülebilir başarıyı pekiştirmekte hem de faaliyet gösterdiği sektörlerde uzun vadeli değer yaratmaktadır.	Alarko Kurumsal Web site/Kariyer ve Yasam <a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 110-127

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Bilgiler kamunun dikkatine sunulmuştur.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 128-130
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Bilgiler kamunun dikkatine sunulmuştur.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 128-130, 157
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				KVK politikası oluşturulmuştur.	Alarko Kurumsal Web site/ Hakkımızda/Kişisel Verilerin Korunması
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X				Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerinde yer verilmiştir	Alarko Kurumsal Web site/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X				Sosyal sorumluluk kapsamında yapılan çalışmalar her yıl paydaşların bilgisine sunulmaktadır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 149-154
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				Topluluğun sürdürülebilirlik stratejisi ve yaklaşımı çerçevesinde çalışanların sürdürülebilirlik kapsamında bilgi ve farkındalıklarının artırılması amacıyla kapsamlı eğitim programları düzenlenmektedir.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 118
<b>C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler</b>							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.		X				

İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Bilgiler kamuya açıklanmıştır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 86-91
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Bilgiler kamuya açıklanmıştır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 4
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Bilgiler kamuya açıklanmıştır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 178-179
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				Bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Borsa İstanbul Endeks veri sağlayıcısı platformu üzerinden veriler girilmiş ve endeks kapsam geliştirme faaliyetleri yürütülmüştür.
<b>D. Kurumsal Yönetim İlkeleri</b>							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Önceliklendirme analizlerinde iç ve dış paydaşların görüşleri ve fikirleri alınmış, stratejik hedefe dahil edilmiştir.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 83-86
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Bilgiler kamuya açıklanmıştır.	<a href="#">alarko-holding_2024-su-rdu-ru-lebilirlik-raporu_final.pdf</a> sayfa 149-154

## Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu



BDO Türkiye  
Tel : +90 212 365 62 00  
Fax: +90 212 365 62 01  
e-mail: bdo@bdo.com.tr  
www.bdo.com.tr

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.  
Tic.Sicil Numarası : 254683  
Mersis Numarası : 0291001084600012  
Eski Büyükdere Cad. No: 14 Park Plaza Kat:4  
34398 Sarıyer / İstanbul

### Alarko Holding Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na:

Alarko Holding Anonim Şirketi ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiştir.

### Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 378'inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

### Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; şirketin riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

### Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Şirket, söz konusu komiteyi 2012 yılında kurmuş olup, komite 3 üyeden oluşmaktadır. Komite kurulduğu tarihten itibaren Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla yönelik her iki ayda bir defa olmak üzere toplam 6 defa toplanmış ve hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

### Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Alarko Holding Anonim Şirketi'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

BDO Denet Bağımsız Denetim  
ve Danışmanlık A.Ş.  
Member, BDO International Network



Erdogan Sağlam, YMM  
Sorumlu Denetçi

10 Mart 2026  
İstanbul, Türkiye

## Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu



BDO Türkiye  
Tel : +90 212 365 62 00  
Fax: +90 212 365 62 01  
e-mail: bdo@bdo.com.tr  
www.bdo.com.tr

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.  
Tic.Sicil Numarası : 254683  
Mersis Numarası : 0291001084600012  
Eski Büyükdere Cad. No: 14 Park Plaza Kat:4  
34398 Şarayer / İstanbul

### Alarko Holding Anonim Şirketi Genel Kurulu'na;

#### 1. Görüş

Alarko Holding Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Topluluk") 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Topluluk'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

#### 2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Topluluk'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

#### 3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Topluluk'un 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 10 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

#### 4. Dikkat Çekilen Husus

Görüşümüzü etkilememekle birlikte aşağıdaki hususa dikkatinizi çekeriz.

Detayları 10 Mart 2026 tarihli bağımsız denetçi raporumuzda verdiğimiz konsolide finansal tablolar dipnotu 2.i'de belirtilen, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren döneme ait konsolide finansal tablolarda yapılan düzeltmelerin denetimi yapılmıştır. Söz konusu düzeltmelerde, TFRS'lere uygun olmayan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

## Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu



### 5. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Topluluk yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Topluluk'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Topluluk'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
  - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Topluluk'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
  - Topluluk'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
  - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken T.C. Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

### 6. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Topluluk'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Erdoğan Sağlam'dır.



11 Mart 2026  
İstanbul, Türkiye

## Sonuç

Şirketimizin 2025 Faaliyet Raporu'nda ilgili yıl boyunca yürüttüğümüz çalışmalar ve önümüzdeki döneme ilişkin stratejik önceliklerimiz şeffaf ve kapsamlı bir şekilde paylaşılmaktadır. Geride bıraktığımız yıl, yatırımlarımız, dönüşüm projelerimiz ve çalışanlarımızın özverili katkılarıyla ülkemiz için değer yaratmayı sürdürdüğümüz bir dönem olmuştur. Güçlü kurumsal felsefemiz ve sorumlu yatırım ilkelerimizle, 2026 yılında da sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalarımıza kararlılıkla devam edeceğiz. Yeni yılın tüm paydaşlarımıza sağlık, mutluluk ve başarı getirmesini diliyoruz.

# İletişim

## ALARKO MERKEZ

Muallim Naci Cad. No: 69  
34347 Ortaköy, İstanbul  
Tel: (0212) 310 33 00/Pbx  
Faks: (0212) 260 71 78 - 227 04 27  
web: www.alarko.com.tr  
e-mail: info@alarko.com.tr  
Ticaret Sicil No: İstanbul, 118376  
Mersis No: 0048 0036 1010 0025

## ANKARA BÜRO

Sedat Simavi Sokak. No: 48  
06550 Çankaya - ANKARA  
Tel: (0312) 409 52 00/Pbx  
Faks: (0312) 440 79 30

## İZMİR BÜRO

Akdeniz Mah. Şehit Fethi Bey Cad. No: 55/13  
35210 Konak - İZMİR  
Tel: (0232) 483 25 60/Pbx  
Faks: (0232) 441 55 13

## ADANA BÜRO

Ziyapaşa Bulvarı Çelik Apt. No: 19/5-6  
Kat: 1 01130 ADANA  
Tel: (0322) 457 62 23/Pbx  
Faks: (0322) 453 05 84

## ANTALYA BÜRO

Mehmetçik Mah. Aspendos Bulvarı  
No: 79/E 07300 ANTALYA  
Tel: (0242) 322 00 29 - 322 66 64/Pbx  
Faks: (0242) 322 87 66





