

AKÇANSA

BERABERİZ

2025

Entegre Faaliyet Raporu

Daha Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin

BERABERİZ





## İÇİNDEKİLER

<b>3</b>	<b>GİRİŞ</b>	<b>35</b>	<b>SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK</b>	<b>64</b>	<b>SÜRDÜRÜLEBİLİR DOĞA VE ÇEVRE</b>	<b>95</b>	<b>YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU</b>
4	Rapor Hakkında	36	Sürdürülebilirlik Stratejisi	65	Çevre Yönetimi	96	Y.K. Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetçi Raporu
5	Başkan ve Başkan Yardımcısı Mesajları	39	Önceliklendirme Analizi	67	Hava Kalitesi	109	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
7	Bir Bakışta Akçansa	41	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu	70	Su Yönetimi	113	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
7	Misyon-Vizyon	43	Değer Yaratma Modeli	73	Biyçeşitlilik ve Arazi Kullanımı Yönetim Yaklaşımı ve Stratejik Çerçeve	119	Sürdürülebilirlik Uyum Raporu
8	Faaliyetler	44	Değer Zinciri			128	Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
9	Tesis Kapasiteleri ve Üretim Bilgileri						
10	2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler						
15	Sektörel Gelişmeler						
16	Ekonomik Performans						
<b>18</b>	<b>İYİ YÖNETİŞİM</b>	<b>45</b>	<b>İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE</b>	<b>75</b>	<b>GÜVENLİ VE KAPSAYICI DEĞER ZİNCİRİ</b>	<b>164</b>	<b>EKLER</b>
19	Organizasyon Yapısı	46	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi	76	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü	165	TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu
20	Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler	47	Enerji Yönetimi	76	Çalışan Demografisi	168	Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Yönetişimi
26	Politikalar	47	Alternatif Yakıt Kullanımı	77	Performans Yönetimi	172	Sürdürülebilirlik Stratejisi
26	Hissedarlar ve Yatırımcılar için Yaratılan Değer	49	Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler	78	Kariyer Planlama Süreci	183	Risk Yönetimi
27	Etik ve Uyum			79	Eğitim ve Gelişim	185	Metrik & Hedefler
30	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele			80	Yetenek Yönetimi	192	SASB Beyan Tablosu
31	İç Denetim			81	Çalışan Bağlılığı ve Refahı	193	ESRS İçerik İndeksi
32	Sürdürülebilirlik Yönetişimi			84	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	196	Kurumsal Üyelikler
33	Kurumsal Risk Yönetimi			85	İş Sağlığı ve Güvenliği	197	Paydaşlarla İlişkiler
		<b>53</b>	<b>DÖNGÜSEL EKONOMİ VE İNOVASYON</b>	87	Tedarik Zinciri Yönetimi	198	Performans Göstergeleri
		54	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	87	İnsan Hakları	198	Çevresel Performans Göstergeleri
		56	Alternatif Ham Madde Kullanımı	89	Müşteri İlişkileri ve Memnuniyeti	202	Sosyal Performans Göstergeleri
		57	Atık Yönetimi	89	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	213	Ekonomik Performans Göstergeleri
		58	Ar-Ge ve İnovasyon	90	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	214	Raporlama Prensipleri
		61	Dijital Dönüşüm	91	Toplumsal Etki	226	Bağımsız Güvence Raporu
		63	Bilgi Teknolojileri	91	Çalışan Gönüllülüğü	234	GRI İçerik İndeksi
				94	Yerel Topluluklarla İlişkiler ve Akçansa'nın Yerel Ekonomiye Katkısı	241	Paydaş Kapitalizmi Metrikleri
						242	İletişim



# Akçansa 2025 Entegre Faaliyet Raporu

## RAPOR HAKKINDA (ESRS BP-1, BP-2)

Akçansa olarak, tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilir gelecek için çalışmayı temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu raporda; güçlü yönetim yapımızdan çevresel ve toplumsal alanlarda değer yaratan uygulamalarımıza, iklim değişikliğiyle mücadelede çalışmalarımızdan döngüsel ekonomi ve inovasyon temelli çözümlerimize uzanan geniş bir yelpazede değer yaratma yaklaşımımızı paylaşıyoruz. Tüm bu yolculukta, ortak hedefler etrafında **"Beraberiz"** demeyi sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel performans göstergeleriyle sınırlı görmüyoruz; insan odağı, kurumsal kültür ve paydaş katılımını merkeze alan bütüncül bir anlayışla ele alıyoruz. Çalışanlarımızı bu dönüşümün en önemli paydaşlarından biri olarak konumlandırıyor; farklı lokasyonlarda gerçekleştirdiğimiz iletişim ve bilgilendirme toplantılarıyla sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımızın kurum genelinde benimsenmesini ve ortak bir anlayışla sahiplenilmesini hedefliyoruz.



**"Beraberiz"** konseptiyle hazırladığımız raporumuz, yıl boyunca ortaya koyduğumuz emeğin, çalışanlarımızın katkısıyla büyüyen ortak aklımızın ve birlikte yarattığımız değer in güçlü bir ifadesi olarak öne çıkıyor. Raporumuz, sadece geride bıraktığımız dönemin bir değerlendirmesi değil; aynı zamanda birlikte öğrenmeye, birlikte gelişmeye ve ortak sorumluluk bilinciyle hareket etmeye dayalı kurum kültürümüzün de bir yansıması niteliğini taşıyor. Geleceğe yönelik hedeflerimizi şekillendirirken, paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı iş birlikleri ve beraber hareket etme anlayışımızla sürdürülebilir etkimizi artırmaya devam edeceğimiz de altını çiziyor.

### Uygunluk ve Mevzuat

Akçansa 2025 Entegre Faaliyet Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) faaliyet raporlamasına ilişkin belirlediği asgari gerekliliklere uyumlu bir şekilde oluşturulmuştur. Bu rapor, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS), Değer Raporlama Vakfı'nın Entegre Raporlama Çerçevesi (IFRS) ve Küresel Raporlama Girişimi'nin (GRI) 2021 Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır.

Bunun yanı sıra, şirketin çevresel, sosyal ve yönetim performansı paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşılarak, Akçansa'nın sürdürülebilirlik hedeflerine ilişkin ilerlemelere yer verilmiştir. Raporda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) kapsamındaki şirket çalışmalarına yönelik çıktılar da yer almaktadır.

### Raporun Dönemi ve Kapsamı

Raporda yer alan bilgiler 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemindeki çimento, hazır beton, liman ve agrega iş kollarında Akçansa, Akçansa Çimento, Agregasa ve Betonsa markalarıyla Türkiye'de yürüttüğü operasyonları kapsamaktadır.

#### Çimento fabrikaları

Türkiye genelinde 3 tesis

#### Hazır beton tesisleri

Betonsa markası altında faaliyet gösteren 26 tesis

#### Agrega tesisleri

Agregasa çatısı altında faaliyet gösteren 3 tesis

#### Liman ve Terminaler

4 Terminal ve 2 Liman

Verilerimiz, şirketimizin sürdürülebilirlik performansını etkin bir şekilde izlemek için kullanılan özelleşmiş veri formları üzerinden toplanmış ve analiz edilmiştir.

### Denetim ve Doğrulama

Rapor içeriğinde yer alan finansal ve finansal olmayan bilgiler, bağımsız üçüncü taraflarca denetlenmiş ve doğrulanmıştır. Bu denetimlere ilişkin bulgulara **"Ekler"** bölümünden ulaşabilirsiniz.

### İletişim

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı geliştirmek için sürekli çaba gösteriyor ve paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri dikkate değerlendiriyoruz.

» Rapora ve sürdürülebilirlik faaliyetlerimize ilişkin görüş, soru ve önerilerinizi [surdurulebilirlik@akcansa.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@akcansa.com.tr) e-posta adresi üzerinden bizlere iletebilirsiniz.



## YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



### Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı küresel ölçekte yaşanan ekonomik belirsizlikler ve sektörel dönüşümlerin etkili olduğu bir dönem olarak geride kaldı.

Şirketimiz, sağlam kurumsal yapısı, disiplinli maliyet yönetimi ve dengeli iş modeli sayesinde yılı finansal ve operasyonel açıdan dayanıklı bir performansla tamamladı. Satış gelirlerimiz 24 milyar TL'ye, FAVÖK ise 3.3 milyar TL'ye ulaştı.

### Sürdürülebilirlik anlayışı ana odağımızda

Sürdürülebilirlik, her yıl olduğu gibi 2025 yılında da iş yapış biçimimizin ayrılmaz parçası olmayı sürdürdü.

Sorumlu üretim stratejimiz doğrultusunda, alternatif yakıt kullanımına geçişi desteklemek amacıyla yıllık 60.000 ton kapasiteli Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY) tesisi kurulması konusunda 10 yıllık önemli bir iş birliğine imza attık. Üretilecek yakıt ile 130 bin ton karbondioksit emisyonundan tasarruf edilmesi hedefleniyor. Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında sergilediğimiz istikrarlı performans ile CDP İklim ve Su Programlarında liderlik notu elde ederken, Refinitiv'in gerçekleştirdiği değerlendirme sonucunda uluslararası alanda zirveye ulaştık. Bu sonuçlar, sürdürülebilir gelecek için değer yaratma anlayışımızın ve kurumsal yönetim yaklaşımımızın somut göstergeleri olması açısından büyük önem taşıyor.

Sosyal sorumluluk anlayışımız kapsamında; iş sağlığı ve güvenliği, çalışan gelişimi ve toplumsal katkı alanlarında yürüttüğümüz çalışmalar, paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkileri güçlendirdi.

Tüm değer zincirimiz boyunca insan odaklı yaklaşımı önceliklendirmeye devam ettik. Gönüllü Yolculuğum sosyal sorumluluk projemizle Türkiye'nin pek çok farklı şehrinde okuyan öğrencilerle bir araya gelerek gençleri bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik alanlarında desteklemeyi sürdürdük.

Sene boyunca gerçekleştirdiğimiz çalışmalarda emeği geçen tüm Akçansallılara ve paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla

**Umut Zenar**

Akçansa Yönetim Kurulu Başkanı



## YÖNETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCISI'NIN MESAJI



### Değerli Paydaşlarımız,

Operasyonel ve finansal disiplinimiz, yenilikçi çözümlerimiz, güçlü iş birliklerimiz ve çevresel sorumluluk anlayışımızla; hem ülkemiz hem de paydaşlarımız için uzun vadeli değer yarattığımız bir seneyi geride bıraktık. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde devam eden piyasa daralmasına rağmen, yurt dışından gelen güçlü talep sayesinde, toplam çimentoya dayalı ürün ihracatımız 2025 yılında yıllık bazda %20 artış gösterdi.

En önemli değerimiz olarak gördüğümüz iş sağlığı ve güvenliği alanında Çanakkale Fabrikamız tam 1 yılı kayıp zamanlı kaza yaşamadan geride bırakarak çok önemli başarıya ulaştı. Bu önemli gelişme, güvenlik kültürümüzün ulaştığı olgunluğu yansıtması açısından çok değerli.

2025 yılı, sürdürülebilirlik ve verimlilik odağında önemli neticeler elde ettiğimiz bir yıl olarak geride kaldı. Büyüçekmece Fabrikamız, operasyonel mükemmellik alanında önemli bir başarıya imza attı. Fabrikamızda yer alan üç fırın, 2025 yılı boyunca sergilediği kesintisiz çalışma performansı ile fabrika tarihinin en iyi seviyesine ulaştı. Bununla birlikte alternatif yakıt oranımızı 2024 yılına göre yükseltirken, bizim için en önemli başlıklardan olan su yönetimi alanında dijital izleme, tüketim azaltımı ve alternatif kaynak kullanımlarını artırmak için çalışmalar yaptık. Sürdürülebilir ürünlerimizin üretim ve satış miktarını da önceki yıla kıyasla artırmayı başardık.

### Sürdürülebilir gelecek için etkin projeler

Çanakkale limanımızda yürüttüğümüz operasyonların verimliliğini artırmak amacıyla 10.000 ton/gün kapasiteli yükleyicilerimizden birini, 15.000 ton/gün çimento ve klinker yükleme kapasitesine sahip yeni bir yükleyici ile değiştirmek üzere çalışmalarımızı başlattık. Ladik Çimento Fabrikamızın da altın seviye CSC Sertifikası almasıyla, Türkiye'deki tüm çimento fabrikaları bu ünvanı taşıyan ilk ve tek yapı malzemeleri üreticisi olduk. Türkiye'nin ilk TSRS uyumlu engelsiz entegre faaliyet raporunu yayınlamak kapsayıcı sürdürülebilir geleceği desteklemeyi sürdürdük. Bunun yanı sıra derecelendirme kuruluşu Sustainabilitys tarafından Düşük Karbon Lideri seçilmemiz, Paris İklim Anlaşması ile uyumlu yeşil dönüşüm yolculuğumuzun uluslararası ölçekte teyidi niteliğindedir. 2025 yılı yolculuğumuza katkı sağlayan tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla

**Hakan Gürdal**  
Akçansa Yönetim Kurulu  
Başkan Yardımcısı

## BİR BAKIŞTA AKÇANSA (ESRS BP-1)

1996 yılında Akçimento ve Çanakkale Çimento'nun birleşmesiyle çıktığımız bu yolculukta, yapı malzemeleri sektörünün en güçlü oyuncularından biri olarak geleceğe ilerliyoruz. Sabancı Holding ve Heidelberg Materials ortaklığında, halka açık ortaklık yapımızla faaliyetlerimizi sürdürürken; tüm çalışmalarımızda ülkemize ve paydaşlarımıza uzun vadeli değer yaratmayı odağımıza alıyoruz.

Ürünlerimiz ve sorumlu üretim anlayışımızla Türkiye'nin çimento ihtiyacının %6'sını, toplam çimento ve klinker ihracatının ise %13'ünü karşılıyoruz. Sektördeki güçlü konumumuzu üstün hizmet anlayışımız, verimli üretim altyapımız ve doğaya duyarlı yaklaşımımızla pekiştiriyor; Marmara, Ege ve Karadeniz bölgelerinde konumlanan üretim, lojistik ve satış ağımla operasyonlarımızı entegre bir yapıda yönetiyoruz. Faaliyetlerimizi çevresel ve toplumsal sorumluluk bilinciyle sürdürerek geleceğe değer katıyoruz. Çimento ve klinker üretim faaliyetlerimizi, İstanbul Büyükçekmece, Çanakkale ve Samsun-Ladik'te konumlanan entegre tesislerimiz aracılığıyla sürdürürken; üretim ve sevkiyat süreçlerimizi güçlü lojistik altyapımızla destekliyoruz. Çanakkale ve İstanbul-Ambarlı limanlarımız üzerinden yürüttüğümüz liman operasyonları ile ürünlerimizin etkin dağıtımını sağlıyor, İzmir-Aliağa, İstanbul-Ambarlı, Yalova ve Kocaeli-Yarımca'daki terminallerimiz sayesinde tedarik zincirimizi kesintisiz ve verimli bir şekilde yönetiyoruz.

Hazır beton alanındaki faaliyetlerimizi, 1998 yılında bünyemize kattığımız Betonsa markasıyla 26 tesiste sürdürüyoruz. Agregas markasıyla Tekirdağ (Saray), Edremit ve Bursa'daki tesislerimizde gerçekleştiriyoruz. Farklı iş kollarındaki bu yapımızla, değer zincirimizin her aşamasında bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz. Tüm faaliyetlerimizi uluslararası yönetim sistemi standartları doğrultusunda yürütüyor; çevresel sosyal risk yönetimi, kalite, iş sağlığı ve güvenliği, enerji ve kaynak verimliliğini iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Sürdürülebilir üretim yaklaşımımız ve güçlü operasyonel altyapımızla sektörümüzde güvenilir ve sorumlu bir paydaş olmaya devam ediyoruz.



**Türkiye'nin en yüksek paydaş değerine sahip sürdürülebilir yapı malzemeleri şirketi olma vizyonuyla sürdürülebilir gelecek için çalışıyoruz.**

**%39,72**

**Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.**

**%39,72**

**Heidelberg Materials**

**%20,56**

**Diğer - Halka Açık**

### Vizyonumuz

Türkiye'nin en yüksek paydaş değerine sahip sürdürülebilir yapı malzemeleri şirketi olmak.



### Misyonumuz

Toplumsal, çevresel, yasal ve etik değerlere bağlı kurum kültürümüzle;

- Yenilikçi ürün, hizmet ve çözümlerimizle müşterilerimize değer sunmak,
- Güçlü finansal performansımız ile hissedarlarımıza sürdürülebilir değer yaratmak,
- İş sağlığı ve güvenliğini önceliklendiren yönetim anlayışımız ve sürekli gelişim olanaklarımız ile çalışanlarımızı desteklemek,
- Alternatif yakıt ve ham madde kullanımı ile geri kazanım süreçlerine ve biyoçeşitliliğin korunmasına katkı sağlamak,
- Tüm paydaşlarımız için değer yaratarak toplumun yaşam kalitesini yükselten lider yapı malzemeleri şirketi olmaktır.





## FAALİYETLER (ESRS BP-1)

Ülkemize ve topluma değer katma ilkesinden hareketle, faaliyetlerimizi Marmara, Ege ve Karadeniz bölgelerinde sürdürüyoruz. Çimento ve klinker üretimimizi İstanbul Büyükçekmece, Çanakkale ve Samsun-Ladik'te yer alan üç entegre fabrikamızda gerçekleştiriyoruz. Liman operasyonlarımız ise Çanakkale ve İstanbul-Ambarlı limanlarında yürütülmektedir. Ayrıca, hizmet verdiğimiz dört terminal, üç faal agrega tesisi ve yirmi altı aktif hazır beton tesisimiz bulunuyor.\*

Tüm tesislerimizdeki üretim süreçlerini ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartlarına uygun şekilde yürütmekteyiz.

**Kaliteli ve hızlı çözüm sunan liman faaliyetlerimizle ülkemizin geleceği için değer yaratıyoruz.**



\* 31 hazır beton ve 4 agrega tesisimiz bulunmakta, 26 hazır beton ve 3 agrega tesisimiz Akçansa için faal olarak hizmet vermektedir. Kalan tesisler farklı işletmelere kiralanmaktadır ve/veya yıl içerisinde üretimi bulunmamaktadır.

### Limanlarımız

İstanbul-Ambarlı ve Çanakkale limanlarımız aracılığıyla sunduğumuz kaliteli, hızlı ve çözüme odaklı hizmet anlayışımızı her yıl geliştirerek operasyon hacrimizi istikrarlı bir şekilde artırıyoruz.

1993 yılında yalnızca Akçansa'nın yük elleçleme faaliyetlerini yürütmek amacıyla kurulan İstanbul Ambarlı Limanımız, stratejik konumu ve artan müşteri talepleri doğrultusunda zaman içinde kapsamlı ve güvenilir hizmetler sunan güçlü bir liman yapısına dönüşmüştür. Bugün Türkiye'nin en büyük liman kompleksinde yer alan tesisimiz; Avrupa Yakası'nda dökme yük, genel kargo, sıvı yük, konteyner ve Ro-Ro yük elleçleme hizmeti sunarak bölgenin en önemli limanlarından biri haline gelmiştir. Limanımızda bulunan 930 metre uzunluğundaki iskele yansıma

kapasitemiz sayesinde aynı anda 7 gemiye hizmet verilebilmekte olup maksimum yanaşabilecek gemi büyüklüğü 80.000 DWT'dir. Yıllık 45 bin TEU konteyner, 3 milyon ton dökme yük ve Ro-Ro da 150.000 araç kapasitemizle İstanbul Avrupa Yakası'nın en büyük dökme ve Ro-Ro limanı konumundadır.

Ayrıca Avrupa Yakası'nda Ro-Ro rampasına sahip tek liman olma özelliğimizi 2024'te gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla güçlendirdik. Bu kapsamda global Ro-Ro faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Mevcut durumda Trieste Limanı'na haftada üç düzenli Ro-Ro seferi gerçekleştirilmektedir. Bu operasyonlar müşterilerimize zaman tasarrufu, operasyonel verimlilik ve çevresel sürdürülebilirlik açısından önemli avantajlar sunmaktadır. Bu gelişmeyle birlikte gümrük alanımız %25, araç stok kapasitemiz ise %60 oranında genişletilmiştir.

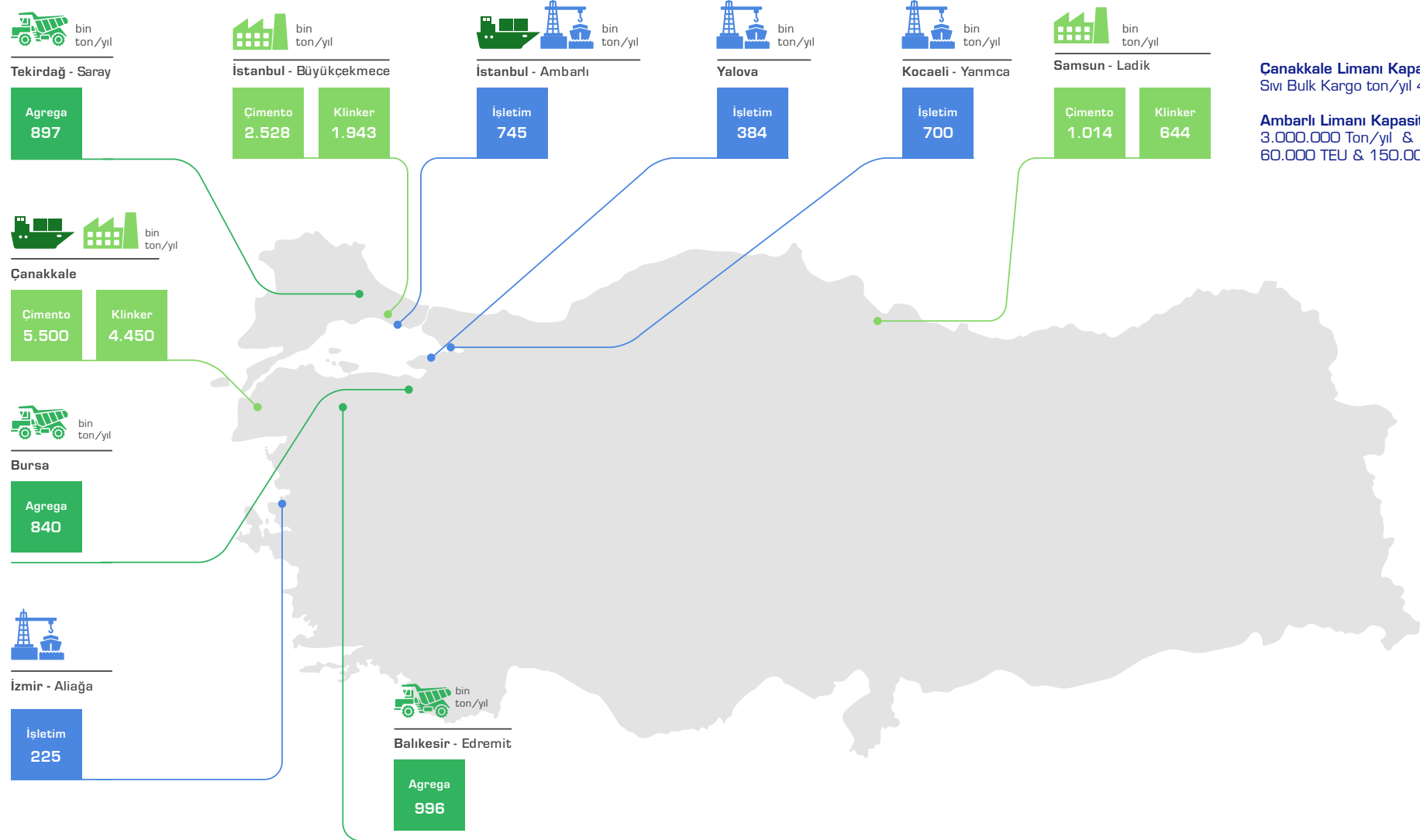
2023 yılında ise Çanakkale Limanımızın üçüncü şahıs yüklerine hizmet vermeye başlamasıyla birlikte müşterilerimize daha erişilebilir ve ölçeklenebilir çözümler sunma kapasitemiz güçlenmiştir. Çanakkale limanımızda üçüncü şahıs operasyonlarımız düzenli olarak devam etmektedir.

Ayrıca 2025 yılı itibarıyla limanlık faaliyetlerimizi daha da ileri taşıyarak Çanakkale Limanımızda Kılavuzluk ve Römoör hizmetlerini başlatmış bulunuyoruz. Bu adım, deniz operasyonlarımızdaki güvenlik standartlarımızı yükseltirken sektördeki konumumuzu da daha güçlü bir seviyeye taşımaktadır.

Sertifikanın Adı	Sertifikanın Alındığı İlk Yıl	Kapsadığı Tesis Sayısı	Kapsam
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	2003	<ul style="list-style-type: none"> <li>Çimento Tesisi: 3</li> <li>Terminal Faaliyetleri: 1</li> <li>Limancılık Hizmetleri: 1</li> <li>Genel Müdürlük Yönetim Faaliyetleri: 1</li> <li>Hazır Beton Tesis Sayısı: 31 ve Agrega Tesisi: 3</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Klinker ve Çimento Üretimi</li> <li>Terminal Faaliyetleri ve Liman Faaliyetlerinin Yönetimi (genel müdürlük yönetim faaliyetleri)</li> <li>Hazır Beton Tasarımı, Üretimi, Satışı ve Pazarlaması</li> <li>Agrega İşlenmesi, Pazarlama ve Satış</li> </ul>
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	2013	<ul style="list-style-type: none"> <li>Çimento Tesisi: 3</li> <li>Genel Müdürlük Yönetim Faaliyetleri: 1</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Klinker ve Çimento Üretimi (genel müdürlük klinker ve çimento üretim faaliyetlerine yönelik enerji yönetimi süreçleri)</li> </ul>
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	2004	<ul style="list-style-type: none"> <li>Çimento Tesisi: 3</li> <li>Terminal Faaliyetleri: 3</li> <li>Limancılık Hizmetleri: 1</li> <li>Genel Müdürlük Yönetim Faaliyetleri: 1</li> <li>Hazır Beton Tesis Sayısı: 31 ve Agrega Tesisi: 3</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Klinker ve Çimento Üretimi</li> <li>Terminal Faaliyetleri ile Limancılık Hizmetleri (merkez ofis yönetsel faaliyetler)</li> <li>Hazır Beton Tasarımı, Üretimi, Satışı ve Pazarlaması,</li> <li>Agrega İşlenmesi, Pazarlama ve Satış</li> </ul>
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	Samsun-Ladik: 2015 İstanbul-Büyükçekmece: 1994 Çanakkale-Ezine: 1987 Hazır Beton ve Agrega Tesisleri: 2001	<ul style="list-style-type: none"> <li>Çimento Tesisi: 3</li> <li>Hazır Beton Tesis Sayısı: 31</li> <li>Agrega Tesisi: 3</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hazır Beton Tasarımı, Üretimi, Satışı ve Pazarlaması</li> <li>Agrega İşlenmesi, Pazarlama ve Satış</li> <li>Klinker ve Çimento Üretimi</li> </ul>



## TESİS KAPASİTELERİ VE ÜRETİM BİLGİLERİ (ESRS BP-1)



### Hazır Beton\*

3.747  
bin m<sup>3</sup>/yıl

\*Yıl içerisinde aktif faaliyet gösteren hazır beton tesislerinin kapasitesini yansıtmaktadır.



### Hazır Beton



### Terminal



### Çimento



### Liman



### Agrega

## 2025 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

2025 yılında; sürdürülebilirlik odağında şekillenen stratejik önceliklerimiz doğrultusunda, operasyonel gücümüzü, finansal performansımızı ve çevresel-toplumsal etkimizi birlikte geliştirmeye devam ettik.



### CDP İklim Değişikliği Programı A Skoru (Global A Listesi)

İklim eylemi alanında dünyanın en prestijli değerlendirmelerinden biri olan CDP İklim Değişikliği Programı'nda A Skoru alarak Global Liderler Listesi'nde yer aldık. Bu skor:

- Bilim temelli hedeflerle uyumlu emisyon azaltım planlarımızın,
- Enerji verimliliği yatırımlarımızın,
- Alternatif yakıt ve klinker azaltım stratejilerimizin uluslararası bir otorite tarafından en yüksek seviyede onaylandığını göstermektedir.

### CDP Su Güvenliği Programı A- (Liderlik Seviyesi)

2024 yılında B seviyesinde olan su performansımızı 2025'te A- Liderlik seviyesine taşımamız, su stresinin yoğun olduğu bölgelerde yürüttüğümüz su verimliliği projelerimizin etkisini güçlü biçimde doğrulamıştır.

### LSEG (Refinitiv) Sürdürülebilirlik Skoru 89 Puan (Sektör Liderliği)

LSEG değerlendirmesinde aldığımız 89 puan ile inşaat malzemeleri sektöründe lider konuma yükseldik. Bu başarı, sürdürülebilirlik performansımızın uluslararası ölçekte şeffaf, güvenilir ve rekabetçi olduğunu kanıtlamaktadır.



### Sustainalytics Düşük Karbon Liderliği Unvanı

Sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşu Sustainalytics tarafından verilen Low Carbon Transition Leader (Düşük Karbon Lideri) unvanı almamız, karbon yoğun sektörlerdeki global oyuncular arasında dönüşüm kapasitemizin üst düzeyde konumlandığını teyit etmektedir.



### Entegre Raporlama Ödülü Yenilikçi Raporlama Yaklaşımı

Entegre Raporlama Derneği Türkiye (ERTA) tarafından ilk kez düzenlenen Entegre Raporlama Ödülleri kapsamında, çimento sektöründe hazırlanan ilk ISSB/TSRS uyumlu entegre raporumuz ile "Yenilikçi Raporlama Yaklaşımı" kategorisinde ödüle layık görüldük. Bu başarı, sürdürülebilirlik performansımızı uluslararası raporlama standartlarıyla uyumlu ve şeffaf biçimde paylaşma konusundaki öncü yaklaşımımızın güçlü bir teyidi olmuştur.

## 2025 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

### Çevre Dostu Uygulamalara Teşekkür Sertifikası

Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği tarafından, çevreye duyarlı üretim uygulamalarımız ve sürdürülebilirlik odaklı projelerimiz kapsamında teşekkür sertifikası ile ödüllendirilmemiz; çevresel performansımızın sektör paydaşları tarafından da takdir edildiğini göstermektedir.



### İnşaat Sektörü Teknoloji Entegrasyonu Ödülü Global 100 Endeksi

Platin Dergisi & Ipsos iş birliğiyle hazırlanan Global 100 Endeksi'nde, "İnşaat Sektörü Teknoloji Entegrasyonu Ödülü"nü almaya hak kazandık. Bu ödül:

- Akıllı fabrika uygulamaları,
- Süreç otomasyonu,
- Planner projesi
- Veri analitiği tabanlı bütçe ve planlama sistemleri gibi dijital dönüşüm yatırımlarımızın sahadaki etkisinin güçlü bir göstergesidir.



### 16. Altınyaka Ödülleri Dijitalleşme ve Sürekli Gelişim Kategorisi

Planner Projesi'nin ödüllendirilmesi, üretimden sevkiyata kadar tüm operasyonel süreçlerde akıllı yönetim modellerinin başarıyla uygulandığını göstermektedir.

### 7. İhracatın Şampiyonları – Çoklu Kategori Başarısı

Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen 7. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde:

- Gri çimento sektöründe en fazla ihracat gerçekleştiren firmalar arasında 3.'lük,
- Genel çimento (klinker dahil) kategorisinde 4.'lük,
- Klinker sektöründe ise 5.'lik ödüllerin sahibi olduk.

Bu başarı, operasyonel verimlilik, küresel rekabet gücü ve ihracat pazarlarındaki güçlü konumumuzun önemli bir göstergesidir.



## 2025 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

### Türkiye'nin En Yenilikçi 50 İK Lideri CHRO Ödülü

İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcımızın Fast Company tarafından açıklanan bu prestijli listede yer alması, insan odaklı dönüşüm yaklaşımımızın ve yetenek yönetimi alanındaki uygulamalarımızın sektörde fark yarattığını göstermektedir.



### Kadın Dostu Markalar - Kadın İstihdamı ve Fırsat Eşitliği Ödülü

GençİZ Kadın Staj Programı ile kazanılan bu ödül, kadınların iş hayatına katılımını destekleyen yapısal politikalarımızın ve kapsayıcı kültürümüzün bir yansımasıdır.



### Youthall Youth Awards En Çok Çalışılmak İstenen 3 Sanayi Şirketinden Biriyiz!

Genç yeteneklerin tercih ettiği sanayi şirketleri arasında yer almamız, işveren markamızın özellikle gençlerde güçlü bir etki yarattığını göstermektedir.



### Türkiye'nin En Gözde Şirketleri - Sektör 2.'liği

Türkiye'nin En Gözde Şirketler Araştırması 2025 sonuçlarına göre, çimento sektöründe en beğenilen şirketler arasında 2. sırada yer almamız, güçlü işveren markası algımızın ve paydaşlarımız nezdindeki güvenilir konumumuzun pekiştiğini göstermektedir. Bu sonuç, çalışan deneyimi, kurum kültürü ve kariyer gelişimi alanındaki uygulamalarımızın iş dünyasında yarattığı olumlu etkiyi göstermektedir.

## 2025 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER



### İSG'ye Değer Katanlar Ödülü Eğitim ve Gelişim Birinciliği

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası tarafından düzenlenen İSG'ye Değer Katanlar Ödülleri'nde, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmeye yönelik "Güvenlik Koçluğu" projemiz ile Eğitim ve Gelişim kategorisinde birincilik elde edilmiştir. Bu ödül, sıfır kaza kültürünü yaygınlaştırmaya yönelik sistematik yaklaşımımızın önemli bir çıktısıdır.



### Toptalent

Türkiye'nin En Beğenilen  
Yetenek Programı

Kadın öğrenciler için hayata geçirdiğimiz ve dördüncü dönemine ulaşan GençİZ uzun dönem staj programımız, Toptalent.co tarafından açıklanan Türkiye'nin En Beğenilen Yetenek Programları 2025 listesinde inşaat kategorisinde 1. seçilmiştir. Bu başarı, genç yeteneklere erişim ve kapsayıcı kariyer fırsatları sunma konusundaki güçlü yaklaşımımızın bir yansımasıdır.

### Altın Çekül Ödülleri

Toplumsal Sosyal Sorumluluk Birinciliği

STEM Atölyesi projesi ile aldığımız birincilik ödülü, eğitimde fırsat eşitliği ve genç nesillerin bilim-teknoloji alanına erişimi konusunda yarattığımız toplumsal etkinin önemli bir göstergesidir.



### Türkiye İMSAD Geleceğe Yatırım Ödülleri Çevre, Ekonomi, Sosyal Kategorileri

Üç farklı alanda elde ettiğimiz bu ödüller, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın tek boyutlu değil; çevresel, ekonomik ve toplumsal alanlarda dengeli ve bütüncül bir etki yaratan bir yapı üzerine kurulu olduğunu göstermektedir.

### TİSK Ortak Yarınlar Ödülü Yeşil Dönüşüm Kategorisi

Marmara Adaları Yapay Resif Projesi'nin bu kategoride ödül alması, ekosistem restorasyonu ve biyoçeşitlilik alanındaki çalışmalarımızın ulusal ölçekte takdir gördüğünü göstermektedir.



## 2025 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

### 2025 Yılı Başarı Hikayeleri



#### CDP A Skoru ile Global Liderlik

2025 yılında hayata geçirdiğimiz kapsamlı iklim stratejimiz sayesinde küresel ölçekte en üst seviyede yer aldık. Alternatif yakıt yatırımları, klinker oranının azaltılması, enerji verimliliği projeleri ve şeffaf karbon raporlaması sonucunda ilk kez CDP Global A Listesi'ne girme başarısını gösterdik. Bu başarı, yalnızca bir raporlama sonucu değil; 2050 Net Sıfır hedeflerimizle uyumlu şekilde kararlılıkla sürdürdüğümüz dönüşümün güçlü bir teyidi niteliğindedir.



#### Tüm Çimento Fabrikalarında CSC Altın Sertifikası

2025 yılında Ladik Fabrikamızın da Altın seviye CSC sertifikası almasıyla birlikte Türkiye'de tüm çimento fabrikaları Altın seviye CSC sertifikasına sahip ilk ve tek şirket olma başarısını elde ettik. Bu başarı, sorumlu üretim, tedarik zinciri yönetimi ve toplumsal paydaş ilişkileri alanlarında sürdürülebilirlik bilincinin kurumsal kültürün tamamına yerleştiğinin göstergesidir.



#### STEM Atölyesi ile Geleceğe Yatırım

STEM Atölyesi projemizle kazandığımız sektörel ödül, uzun vadeli olumlu sosyal etki yaratma hedefimizin yalnızca bir niyet değil, ölçülebilir ve somut çıktılarla desteklenen stratejik bir yaklaşım olduğunu ortaya koymaktadır.



#### KAPSÜL Eğitim Programı ile Sürekli Gelişim ve Bilgi Aktarımı

Bu yıl hayata geçirdiğimiz "KAPSÜL İç Eğitim Akademisi" programı ile iç eğitimlerimizi yetiştirerek bilgi aktarımını sürdürülebilir hale getirmek için önemli bir adım attık. 'Birlikte çalışma' ve 'bilgi paylaşımı' odağında yapılandırılan bu programda iç eğitim adayları farklı öğrenme metodolojileri ile desteklenmiş ; sınıf içi eğitimler, deneyim aktarımını teşvik eden interaktif oturumlar ve aksiyon öğrenme seansları gibi çeşitli bileşenlerden oluşan zengin bir gelişim süreci tasarlanmıştır. Programın devamı olarak, iç eğitimlerin mentorluk bakış açısını zenginleştirilecek eğitim kaynağı hazırlamak üzerine çalışmalar yapılmaktadır.



## SEKTÖREL GELİŞMELER

## 2025 yılı Türkiye çimento üretiminde, geçen yıla oranla %10,5'lik bir artış yaşandı.

# %9,7

2025 yılı çimento iç satışlarında artış oranı

Akçansa olarak içinde yer aldığımız çimento sektöründe, 2025 yılı verilerine göre yılın ilk on iki aylık döneminde çimento üretimi, geçen yılın aynı dönemine kıyasla %10,5 oranında artış göstermiştir. Bu dönemde üretilen çimentonun yaklaşık %16'sı ihraç edilmiştir. Aynı dönemde kümülatif yurt içi çimento satışlarında %9,7, çimento ihracatında ise %15,5 oranında artış gerçekleşmiştir.

TÜİK verilerine göre, 2025 yılında çimento ve klinker ihracat miktarının en çok arttığı ülke Romanya olurken, Amerika Birleşik Devletleri, İtalya, Suriye, Romanya ve Arnavutluk gibi ülkelere de ihracat yapılmıştır. 2025 yılında Türkiye geneli çimento sektörü ihracat miktarı 22,84 milyon ton ve 1.308 milyon dolar olarak gerçekleşmiştir.

Yaklaşık %9 büyüme kaydedilen 2024 yılının ardından sektör, 2025 yılına hem iç piyasada hem de ihracatta artışla başlamıştır. Ancak Şubat ve Mart aylarında, baz etkisinin de etkisiyle üretim ve iç satışlarda düşüş yaşanmıştır. Nisan ayında satışlar toparlanmış, Mayıs ayında ise tarihin en yüksek iç satış seviyesine ulaşılmıştır. Sektör, takip eden beş aylık dönemde büyümesini sürdürmüştür.

Kasım ayında üretim ve iç satışlar çift haneli büyüme yaşamıştır. Sektör 2025 yılında tarihinin en fazla üretimini ve iç satışını gerçekleştirmiştir. Bölgesel bazda, Marmara ve Ege Bölgelerinde iç satışlarda düşüş yaşanmıştır.

İnşaat sektöründeki gelişmeler de bu dönemde çimento talebini desteklemiştir. Belediyeler tarafından verilen yapı ruhsatlarına göre, 2025 yılının dördüncü çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla bina sayısı %5,5, yüzölçümü %2,6 ve daire sayısı %13,8 oranında artmıştır. Aynı dönemde yapı kullanma izin belgelerinde bina sayısı %0,1, yüzölçümü %1,5 azalırken daire sayısı %3,1 oranında artış göstermiştir. Konut satışları ise 2025 yılında, önceki yılın aynı dönemine göre %14,3 artarak 1.688.910 adet olarak gerçekleşmiştir.

Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği verilerine göre, 2025 yılında Türkiye'de toplam çimento üretimi 93,7 milyon ton, yurt içi çimento tüketimi ise 77,9 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde çimento ve klinker toplam ihracatı 21,9 milyon ton olarak kaydedilmiş; bunun 15,0 milyon tonunu çimento, 6,9 milyon tonunun klinker oluşturmuştur.

## Türkiye'deki Çimento Üretimi ve Tüketimi (milyon ton)

Yıl	Üretim	Yurtiçi Tüketim
2020	72,3	55,7
2021	78,9	60,2
2022	73,7	54,6
2023	81,5	65
2024	85,8	71,0
2025	93,7	77,9

## Türkiye'deki Çimento ve Klinker İhracatı (milyon ton)

Yıl	Çimento	Klinker
2020	16,3	13,6
2021	17,7	11,8
2022	18,5	8,5
2023	15,2	4,0
2024	13,0	5,2
2025	15,0	6,9

Belediyeler tarafından verilen yapı ruhsatları baz alınarak, 2025 yılının IV. çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre



## %5,5

Bina sayısı artışı



## %2,6

Yüzölçümü artışı



## %13,8

Daire sayısı artışı



## %0,1

Bina sayısı azalışı



## %1,5

Yüzölçümü azalışı



## %3,1

Daire sayısı artışı

Belediyeler tarafından verilen yapı kullanma izin belgelerinin 2025 yılının IV. çeyreğinde, bir önceki yılın aynı dönemine göre

Konut satışlarının 2025 yılında geçen yıla göre

# %14,3

 artarak  

# 1.688.910

 oldu

## FINANSAL PERFORMANS

**2025 yılında Satış Gelirleri 24.609 milyon TL, Net Kar ise 726 milyon TL olarak gerçekleşti.\***

(milyon TL)	2023	2024	2025
<b>Net Satışlar</b>	<b>35.385,6</b>	<b>28.291,3</b>	<b>24.608,5</b>
FAVÖK	7.427,0	5.050,6	3.336,8
FAVÖK Marjı %	21,0	17,9	13,6
FVÖK	5.887,3	3.390,4	1.616,5
FVÖK Marjı %	16,6	12,0	6,6
<b>Net Kâr</b>	<b>4.481,1</b>	<b>2.189,2</b>	<b>726,2</b>
Net Finansal Pozisyon	-1.315,9	-2.598,7	-1.101,5
Özsermaye	26.074,8	26.904,6	25.040,6
<b>Toplam Varlıklar</b>	<b>37.061,5</b>	<b>36.784,9</b>	<b>36.439,5</b>
Hisse Başına Kazanç %	23,4	11,4	3,8

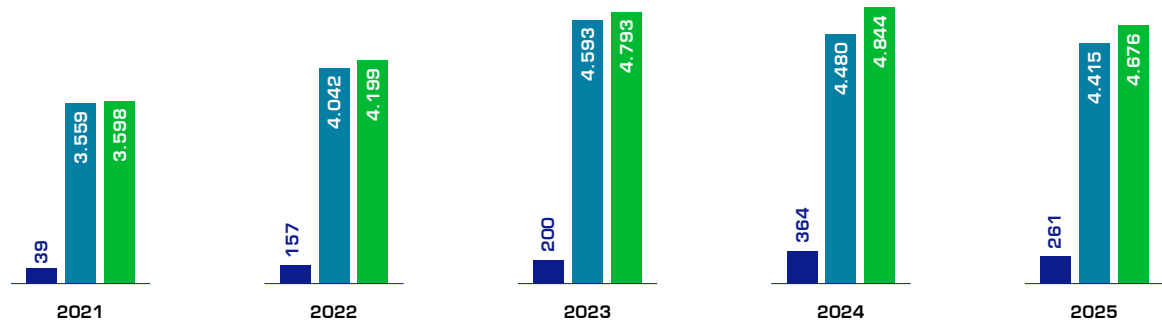
\* 31 Aralık 2025 tarihi ve karşılaştırmalı finansal tablolarımız TMS 29 'Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama' standardı uygulanarak hazırlanmıştır. FAVÖK ve FVÖK hesabına esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

Türkiye nüfusunun 86.092.168 kişi seviyesinde olduğu dikkate alındığında, kişi başı çimento tüketimi 891 kg olarak hesaplanmıştır. Bu gösterge, çimento sektörünün inşaat ve altyapı faaliyetleriyle güçlü ilişkisini ve yurt içi talebin önemini ortaya koymaktadır.

Akçansa olarak 2025 yılında zorlu piyasa koşullarının etkili olduğu bir dönemi dengeli bir performansla yönettik. Yurt içi talepteki daralmaya rağmen, etkin operasyonel yapımız ve ihracat odaklı stratejimiz sayesinde toplam satış hacmimizi artırmayı başardık.

Akçansa olarak 2025 yılında yurt içi toplam çimento ve klinker satışlarımızı, 2024 yılına kıyasla %3,5 oranında azalışla 4,67 milyon ton olarak gerçekleştirdik. Aynı dönemde ihracattaki toplam satışlarımızı bir önceki yıla göre %20,3 oranında artırarak 2,99 milyon ton seviyesine taşıdık. Böylece toplam çimento ve klinker satışlarımız 2025 yılında %4,6 artışla 7,7 milyon ton oldu. İhracattaki güçlü performansımız sayesinde, 2025 yılında sektörde %13 pay elde ettik.

### İç Satışlar (bin ton)



Akçansa, 2025 yılını, faaliyet gösterdiği ana bölgelerde devam eden pazar daralmasına rağmen; disiplinli maliyet yönetimi, odaklanmış ürün portföyü ve sürdürülebilir büyümeye olan kararlı yaklaşımı sayesinde finansal ve operasyonel açıdan dayanıklı bir performansla tamamlamıştır. Yurt içi satışlar ve ihracat arasında dinamik şekilde hareket etmemizi sağlayan operasyonel ağıımız ve disiplinli maliyet yönetimimiz dengeli bir dönem gecirmemize olanak sağladı. 2025 yılında net satışlarımız 24,6 milyar TL olarak gerçekleşirken, FAVÖK ise 3,3 milyar TL seviyesinde oldu. 2025 yılında net kâr ise, enflasyon kaynaklı olumsuz fiyat-maliyet performansı etkisiyle 726 milyon TL olarak gerçekleşti. Bununla birlikte, devam eden odaklı finansal yönetim, 2024 yılına kıyasla önemli ölçüde daha iyi finansal sonuçlar sağlamış ve olumsuz operasyonel etkiyi kısmen hafifletmiştir.

Operasyonel verimlilik odağımız doğrultusunda, Çanakkale Limanı'ndaki yükleme operasyonlarının kapasitesini artırmaya yönelik yatırımlarımıza başladık. Aynı dönemde Ladik Çimento Fabrikamızın altın seviye CSC Sertifikası almasıyla, Türkiye'deki tüm çimento fabrikaları bu ünvana sahip ilk ve tek yapı malzemeleri üreticisi konumuna ulaştık.







## FINANSAL PERFORMANS

### Ana Ürün Grubuna Göre Üretim Miktarı (2025)



Çimento (bin ton)  
**6.331**

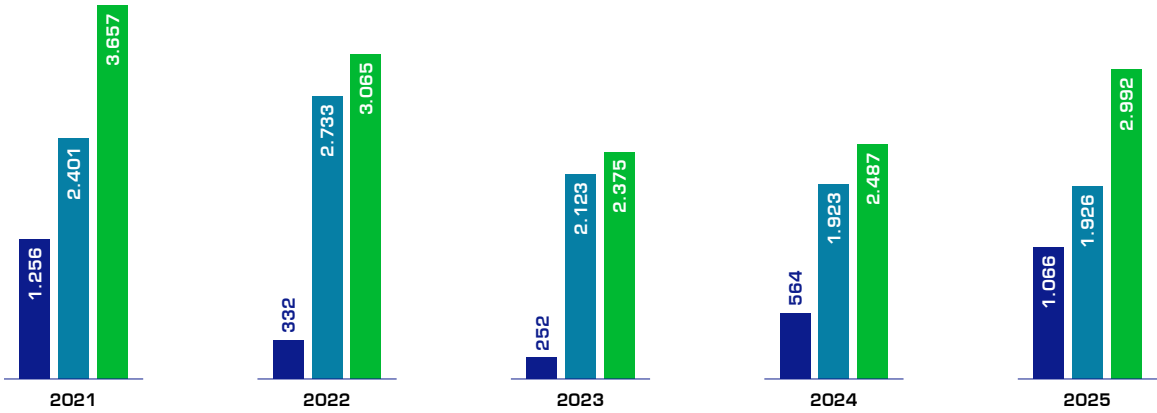


Klinker (bin ton)  
**6.478**

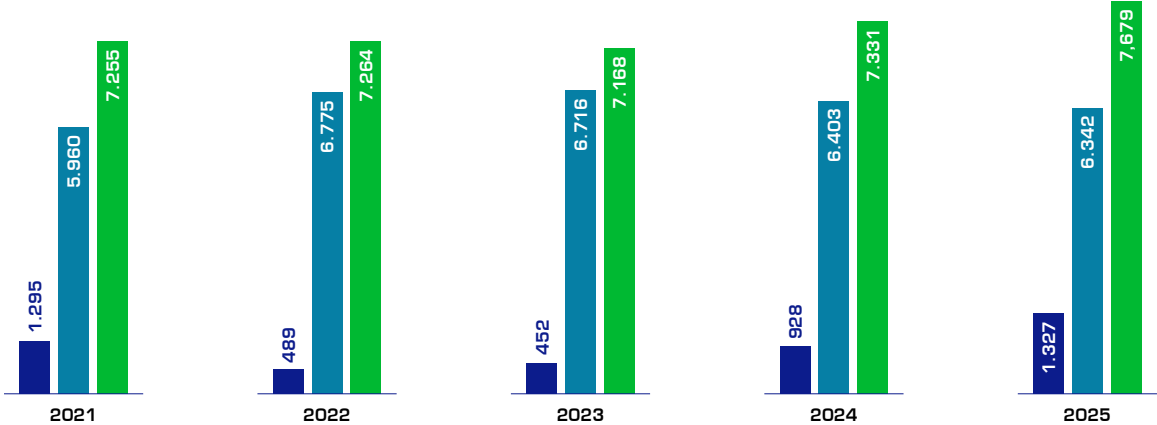


Beton (bin m<sup>3</sup>)  
**2.463**

### İhracat (bin ton)



### Toplam Satışlar (bin ton)



### Betonsa'da Satışlar

Biz, hazır beton üretim ve satış faaliyetlerimizi Betonsa markamız altında Kuzey Marmara, Doğu ve Güney Marmara, Trakya ve Mega Projeler, Ege ve Karadeniz olmak üzere 5 bölge müdürlüğümüzde sürdürüyoruz. 2025 yılında faaliyet gösteren tesis ağımla, farklı coğrafyalardaki projelere yakın konumlanarak operasyonel esnekliğimizi korumaya devam ettik. 2025 yılında hazır beton satışlarımız 2,7 milyon m<sup>3</sup> olarak gerçekleşti. Bir önceki yıla kıyasla sınırlı bir düşüş yaşanmasına rağmen, geniş coğrafi yayılımımız ve mega projelerdeki varlığımız sayesinde pazardaki konumumuzu sürdürdük. Yıl boyunca değişken talep koşullarına karşı operasyonlarımızı etkin biçimde yöneterek hizmet sürekliliğini sağladık.

### Hazır Beton Satışlar (milyon m<sup>3</sup>)



### Agregasa'da Satışlar

Agrega üretim ve satış faaliyetlerimizi Agregasa markamız altında sürdürüyoruz. 2025 yılında agrega satışlarımız 2,9 milyon ton seviyesine ulaşarak artış trendini devam ettirdi. Son yıllarda istikrarlı şekilde artan agrega satış hacmimiz, özellikle altyapı ve yapı faaliyetlerindeki talep doğrultusunda güçlendi. 2025 yılı itibarıyla Bursa, Saray ve Edremit'te yer alan agrega tesislerimizle faaliyetlerimizi sürdürdük. Tesislerimizin konum avantajı sayesinde hem Betonsa operasyonlarımızı destekledik hem de bölgesel pazarlara etkin tedarik sağladık.

### Agrega'da Satışlar (milyon ton)



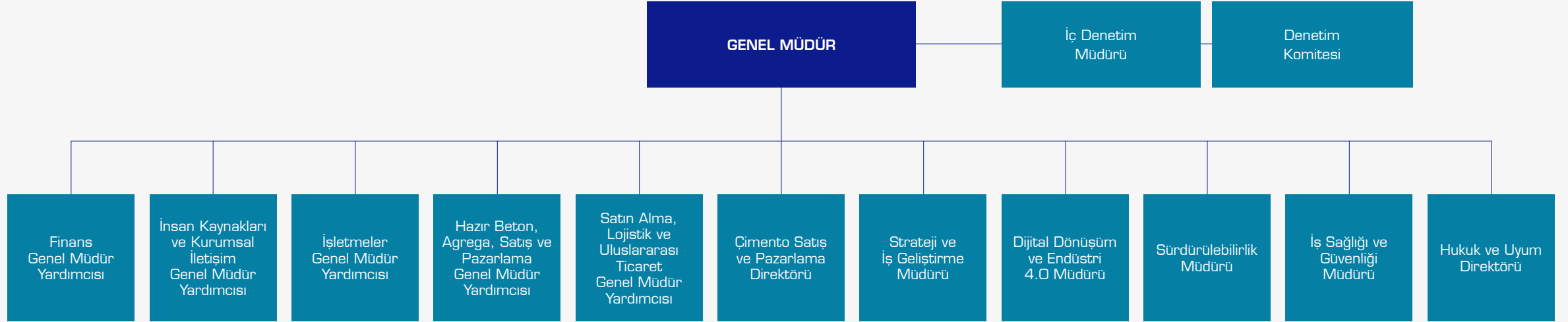


# İyi Yönetişimde **BERABERİZ**





## ORGANİZASYON YAPISI





## YÖNETİM KURULU VE BAĞLI KOMİTELER (ESRS GOV-1)

### Akçansa olarak kurumsal yönetim anlayışımızın temelini adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri oluşturmaktadır.

Akçansa olarak kurumsal yönetim anlayışımızın temelini adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri oluşturuyor. Tüm faaliyet süreçlerimizde sürdürülebilir bir gelecek oluşturmayı ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz. Entegre yönetim yaklaşımımızla riskleri en az seviyede tutuyor, tüm yasal yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz.

Şirketimizin en üst yönetim organı olan Yönetim Kurulumuz, toplam altı üyeden oluşuyor. Kurulumuzda yer alan iki bağımsız üye, şeffaf ve tarafsız bir yönetim anlayışının sağlanmasına katkı sunmaktadır. Tüm üyeler, Genel Kurul tarafından sahip oldukları nitelikler ve yetkinlikleri temel alınarak seçilir. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri ise birbirinden ayrılarak farklı kişiler tarafından yürütülmektedir.

Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında, pay sahiplerimiz sahip oldukları her pay için bir oy hakkına sahiptir ve oylar açık olarak kullanılır. Üst yönetim ücretlendirme politikamız çerçevesinde, Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri Genel Kurul tarafından oylanarak belirlenir.

Yönetim Kurulumuz bünyesinde faaliyet gösteren komitelerimiz, etkili ve şeffaf bir yönetim işleyişine katkı sağlamaktadır. Akçansa, Sermaye Piyasası mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu çerçevesinde Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması ve Denetim Komitelerine sahiptir.

Kurumsal Yönetim ve Denetim Komiteleri yılda dört kez olmak üzere en az üç aylık aralıklarla toplanarak görevlerini yerine getirirken, Riskin Erken Saptanması Komitesi iki aylık periyotlarla yılda en az altı kez toplanarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket faaliyetlerini geliştirmek ve değer yaratmak amacıyla bağımsız ve objektif güvence ve danışmanlık hizmeti sunan İç Denetim Departmanı, genişletilmiş İcra Komitesi'nde yer almakta ve bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne bağlı olarak çalışmaktadır.

» Komitelerin çalışma usul ve esaslarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.





## YÖNETİM KURULUMUZ (ESRS GOV-1)



### Umur Zener

Yönetim Kurulu Başkanı

#### Lisans

Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü

#### Yüksek Lisans

Boğaziçi Üniversitesi İşletme (Executive MBA)

Umur Zener 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren Sabancı Holding Stratejik Yatırımlar ve Operasyonlar Başkanı olarak atanmıştır.

Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden lisans derecesine sahiptir. Akabinde Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisans (Executive MBA) programını tamamlamıştır.

2004 yılında Sabancı Topluluğu'na katılan Zener, Aralık 2016 tarihine kadar Akçansa'da; Strateji, İş Geliştirme ve Pazarlama alanlarında üst düzey görevler, Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı ve Akçansa CEO'luğu görevlerini üstlenmiştir. Aralık 2016 - Haziran 2018 tarihleri arasında Oyak Çimento Beton ve Kağıt Grubu'nda Genel Koordinatör olarak görev yapmıştır. Umur Zener, Temmuz 2018 tarihi itibarıyla Akçansa CEO'su olarak atanmış, 2020 yılına dek bu görevini ve Karçimsa A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür.

2020 yılında Çimsa CEO'su olarak göreve başlayan Zener, Aralık 2025 tarihine dek bu görevini sürdürmüştür. Çimsa'nın Global Büyüme ve Dönüşüm sürecine liderlik etmiştir. Umur Zener GCCA (Global Cement and Concrete Association) ve Türkiye İMSAD (İnşaat Malzemeleri ve Sanayicileri Derneği) Yönetim Kurulu Üyesi, ÇEİS (Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası) Denetleme Kurulu üyesidir.



### Hakan Gürdal

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

#### Lisans

Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü

#### Yüksek Lisans

İstanbul Üniversitesi Uluslararası İşletme Bölümü

Hakan Gürdal, çalışma hayatına 1992 yılında Çanakkale Çimento'da başlamıştır. 1996 yılında Akçansa'ya Strateji ve İş Geliştirme Müdürü olarak atanmış; sonrasında sırasıyla Ticaret, Hazır Beton ve Agregas ile Satınalma'dan sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. 1 Ağustos 2008 tarihinde Akçansa Genel Müdürü olarak atanan Gürdal, Eylül 2014 – Ekim 2015 tarihleri arasında Sabancı Holding Çimento Grup Başkanlığı görevini yürütmüştür.

1 Şubat 2016 tarihinde Heidelberg Materials Grubu Yönetim Kurulu'na atanmış; Nisan 2016 itibarıyla Afrika-Doğu Akdeniz Bölgesi'nden sorumlu İcra Komitesi Üyesi olarak görev almıştır.

Ocak 2024 itibarıyla sorumluluk alanına Kazakistan ve Rusya'nın da eklenmesiyle, Afrika-Akdeniz-Batı Asya Bölgesi'nden sorumlu İcra Komitesi Üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

#### Yönetim Kurulu'nun 30/12/2025 tarihli kararları ile;

Yönetim Kurulu Üyesi Sn.Sebnem Önder'in istifası ile boşalan yönetim kurulu üyeliğine yapılacak ilk genel kurul onayına sunmak üzere, 1 Ocak 2026 tarihi itibarıyla Sn.Umur Zener'in atanmasına, Sn.Burak Orhun'un Yönetim Kurulu Üyeliği görevi devam etmek üzere, Yönetim Kurulu Başkanlığı'na 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren görev yapmak üzere Sn.Umur Zener'in seçilmesine, karar verilmiştir.



### Burak Orhun

Yönetim Kurulu Üyesi

#### Lisans

Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü

#### Yüksek Lisans

ABD George Washington University'de Finans ve University of Pennsylvania-Wharton Business School'da İşletme

Burak Orhun, çalışma hayatına Mercedes Benz Türk A.Ş.'de Finansal Planlama ve Analiz Uzmanı olarak başlamıştır. ABD'de sırasıyla Thomson Corporation (Reuters), CapitalOne Financial ve CadenceQuest, Inc şirketlerinde Finans Müdürlüğü, Portföy Yönetim Direktörlüğü, Kurumsal Gelişim Direktörlüğü ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı gibi çeşitli yönetici pozisyonlarında görev almıştır. 2009-2018 yılları arasında Oyak Grubu'nda şirket alım satım işlemlerinde görev yapmıştır. 2018 yılında Sabancı Holding Strateji ve İş Geliştirme Bölüm Başkanı olarak Sabancı Topluluğu'na katılan Orhun, Mayıs 2021 ve Nisan 2024 tarihleri arasında Sabancı Holding Yapı Malzemeleri Grup Başkanlığı görevini, Nisan 2024-Aralık 2025 tarihleri arasında ise Sabancı Holding Malzeme Teknolojileri Grup Başkanlığı görevini yürütmüştür. Burak Orhun, 1 Ocak 2026 itibarıyla Sabancı Holding Stratejik Yatırımlar Başkanı olarak atanmıştır.



## YÖNETİM KURULUMUZ (ESRS GOV-1)



**René Aldach**

Yönetim Kurulu Üyesi

### Lisans

Westfälische Wilhelms-Universität İşletme Bölümü

René Aldach, Heidelberg Materials'daki kariyerine 2004 yılında başlamış, 2015 yılında Avustralya'daki ortak girişim Cement Australia'nın CFO'luğu görevini üstlenmiştir. 2018 yılında Hanson CFO'su ve Hanson & Cement Australia Yönetim Kurulu Direktörü olarak tüm Avustralya ülke organizasyonunun mali sorumluluğunu üstlenmiştir. Eylül 2020'den bu yana Grup Raporlama, Kontrol ve Konsolidasyon Direktörü olarak Heidelberg Materials Group'un tüm muhasebe, kontrol ve raporlamasından sorumludur. 1 Eylül 2021 tarihinden bu yana Heidelberg Materials'ın CFO'su olarak görev yapmakta olup, Ocak 2024 itibarıyla ayrıca Heidelberg Materials'ın Avustralya'daki işlerinden de sorumludur.



**Ali Aynacı**

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

### Lisans

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Fakültesi

Ali Aynacı, 1975-1986 yılları arasında Sabancı Holding'in muhtelif şirketlerinde yöneticilik görevlerinde bulunmuştur. 1986-1991 yılları arasında Çanakkale Çimento Ticaret A.Ş. Genel Müdürlüğü, 1991-2012 yılları arasında Rota Liman Hizmetleri A.Ş. CEO'luğu görevlerini üstlenmiştir. 2002-2013 yılları arasında Star İhracat A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve 2013-2015 yılları arasında Seament Dış Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Ali Aynacı, 2015'ten bu yana MERAY Dış Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine devam etmektedir.



**Bülent Bozdoğan**

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi


### Lisans

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İş İdaresi Bölümü

Bülent Bozdoğan, 1980 yılında PwC'de kıdemli denetçi olarak çalışmaya başlamıştır. 1982'den 1991 yılına kadar Unilever Türkiye'de çeşitli departmanlarda yönetici olarak görev yapmıştır. Ekim 1991'de Brisa Bridgestone Tire Co'da Finans, Planlama ve Kontrol'den sorumlu Genel Müdür Yardımcısı rolünü üstlenmiştir. Ocak 2001'de ise KordSA Global A.Ş.'de Global CFO ve Başkan Yardımcısı olarak kariyerine devam etmiştir. 2009 yılında Sabancı Holding A.Ş.'nin 20 farklı grup şirketinin denetiminden sorumlu Baş Denetim Yöneticisi olarak görev yaptıktan sonra 2017'de emekli olmuştur. Ocak 2018'de Dedeman Holding'de Madencilik ve Turizm İşletmelerinden sorumlu CEO olarak 2 yıl süreyle görev yapmış ve sürenin sonunda görevinden ayrılmıştır. Temmuz 2020'den itibaren Borusan Mannesmann Boru A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ekim 2020'de ise Kordsa Endonezya'da, Eylül 2021'de CarrefourSA'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur ve bu pozisyondaki görevleri de halen devam etmektedir.



## YÖNETİM KURULUMUZ (ESRS GOV-1)

	DENETİM KOMİTESİ	KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ
 <b>KAPSAM</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar.</li><li>Bağımsız Denetim Kurulu seçimi için öneride bulunur.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Kurumsal Yönetim uygulamalarını iyileştirici çalışmalarda bulunur.</li><li>Yatırımcı ilişkileri biriminin çalışmalarını gözetir.</li><li>Yönetim Kurulu adaylarının değerlendirilmesi ve önerilmesinden sorumludur.</li><li>Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına yönelik önerilerde bulunur.</li><li>Sürdürülebilirlikle ilgili çalışmalarını gözetir ve iyileştirici tavsiyelerde bulunur.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Şirketin karşılaşılabileceği riskleri tanımlar.</li><li>Risk yönetim sistemlerinin oluşturulması ve risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.</li><li>Risk yönetim sistemlerini yılda en az 1 kere gözden geçirir.</li></ul>
 <b>TOPLANMA / RAPORLAMA SIKLIĞI VE GÜNDEM</b>	En az üç ayda 1 olmak üzere yılda 4 kere	En az 3 ayda bir olmak üzere yılda 4 kere	İki ayda 1 yılda en az 6 kere
 <b>ÜYELER</b>	Bülent Bozdoğan, Başkan Ali Aynacı, Üye	Bülent Bozdoğan, Başkan Ali Aynacı, Üye Dinçer Bulan, Üye	Ali Aynacı, Başkan Bülent Bozdoğan, Üye



## ÜST YÖNETİM (ESRS GOV-1)



### Ülgen Eryürek Aslan

Genel Müdür Yardımcısı - İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim

#### Lisans

Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü

#### Yüksek Lisans

Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Fakültesi Muhasebe ve Finans Bölümü

Ülgen Eryürek Aslan, iş hayatına Bayındır Holding Finans Grup Başkanlığında MT olarak başlamış, daha sonra HEAŞ bünyesinde Bütçe Planlama Şefi olarak çalışmıştır. 2004 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Fakültesinde Finans ve Muhasebe dalında yüksek lisansını tamamlayarak, Şubat 2004'te Akçansa Çimento A.Ş.'ye Finansal Raporlama ve Analiz Uzmanı olarak katılmıştır. 2004 yılından beri, Finansal Planlama ve Analiz Yöneticisi, Finansal Planlama Analiz, Raporlama ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü, Strateji ve İş Geliştirme Müdürü, Çimento ve Hazır Beton Satış Planlama ve Pazarlama Grup Müdürü görevlerinde bulunmuş olup, 1 Şubat 2023 tarihinden beri de Strateji ve Kurumsal Performans Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. 15 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Akçansa Genel Müdür Yardımcısı - İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim pozisyonuna atanmıştır.



### Ömer Sinan Genç

Genel Müdür Yardımcısı - İşletmeler

#### Lisans

Ege Üniversitesi Kimya Mühendisliği

#### Yüksek Lisans

İzmir Yüksek Teknoloji Üniversitesi Kimya Mühendisliği

Ömer Sinan Genç, 2007 yılından itibaren şirketimizde Üretim Mühendisi - Ladik Fabrika, Yarı Mamül Şefi - Büyükçekmece Fabrika, Üretim Müdürü - Büyükçekmece Fabrika, Ladik Fabrika Müdürü ve Çanakkale Fabrika Müdürü görevlerini yürütmüştür. Ocak 2025 tarihinden itibaren İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı pozisyonuna atanmıştır.



### Thomas Gerstenhauer

Genel Müdür Yardımcısı - Finans

#### Lisans

International Partnership of Business Schools (Reutlingen/London) Avrupa İşletme Yön.

#### Lisans

Friedrich Schiller Üniversitesi (Jena) Executive MBA

Thomas Gerstenhauer, profesyonel kariyerine 1998 yılında Londra'da Schroder Salomon Smith Barney'de başlamış, ardından Melbourne ve New York'ta görevler almıştır. Eylül 2003 ile 2007 yılları arasında HSH Nordbank'ta Finansman Bölümü Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Kasım 2007 ile Aralık 2009 arasında Sal. Oppenheim Jr. & Cie. KgaA'da Kıdemli Başkan Yardımcısı olarak çalışmıştır. Nisan 2011 ile Eylül 2014 tarihleri arasında kendi kurumsal Finansman Danışmanlık işini yürütmüş ve IVG Immobilien AG'nin alacaklılar komitesinin bir parçası olarak görev almıştır. Eylül 2014'te Heidelberg Materials'a Finans Müdürü olarak katılmış ve sonrasında Mibau Stema Group'ta CFO ve Genel Müdür Vekili olarak görevini üstlenmiştir. Kasım 2024 itibarıyla, Thomas Gerstenhauer Genel Müdür Yardımcısı - Finans pozisyonuna atanmıştır.





## ÜST YÖNETİM (ESRS GOV-1)



### İlker Koç

Genel Müdür Yardımcısı - Hazır Beton,  
Agrega Satış ve Pazarlama

#### Lisans

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü

#### Yüksek Lisans

Sabancı Üniversitesi İşletme (Executive MBA)

İlker Koç, 1994 yılında Rizzani de Eccher'de Saha Mühendisi olarak işe başlamış, daha sonra 1995-1998 yılları arasında Astaldi ve Sinta'da Şantiye Şefi olarak görev yapmıştır. Akçansa'da Eylül 1998 tarihinde Pazarlama Planlama ve Satış departmanlarında Uzman olarak görev yapmıştır. 2008-2012 yılları arasında Heidelberg Cement Teknoloji Merkezi Almanya'da Kıdemli Mühendis olarak çalışmış, sonrasında kariyerine yine Akçansa'da Kalite ve Ar-Ge Müdürü, Pazarlama ve Özel Ürünler Müdürü, Teknik Satış Destek ve Özel Ürünler Müdürü olarak devam etmiştir. Aralık 2020 - Kasım 2021 tarihleri arasında Karçimsa'da Şirket Müdürü pozisyonunda yer almıştır. Aralık 2021 tarihi itibarıyla "Genel Müdür Yardımcısı - Hazır Beton, Agregasatış ve Pazarlama" pozisyonuna atanmıştır.



### Sinan İnaç

Genel Müdür Yardımcısı - Satınalma,Lojistik ve  
Uluslararası Ticaret

#### Lisans

Dokuz Eylül Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü

Sinan İnaç, profesyonel iş hayatına 2003 yılında Çimentaş'ta başlamış ve 2003 - 2007 yılları arasında Bütçe ve Maliyet Kontrol Uzmanı, 2007 - 2011 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Şefi, 2011 - 2015 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Müdürü, 2015 - 2017 yılları arasında Strateji ve Pazarlama Müdürü (Çimento ve Hazır Beton), 2017 - 2019 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Doğu Akdeniz Bölge Lideri ve son olarak Planlama, Bütçe ve Kontrol Direktörü olarak görev yapmıştır. 2019 yılından itibaren sırasıyla Akçansa'da Strateji ve İş Geliştirme Müdürü, Strateji ve İş Geliştirme Grup Müdürü olarak çalışmıştır. Aralık 2021 tarihinden itibaren Genel Müdür Yardımcısı - Satın Alma,Lojistik ve Uluslararası Ticaret pozisyonuna atanmıştır.



### Akın Hasbay

Çimento Satış ve Pazarlama Direktörü

#### Lisans

Dokuz Eylül Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü

Akın Hasbay, 2000 - 2003 yılları arasında Ülker İnşaat'ta İnşaat Mühendisi, 2003 - 2017 yılları arasında Akçansa'da sırasıyla Müşteri Temsilcisi - İzmir, Hazır Beton Satış & Pazarlama Uzmanı - İzmir, Çimento Satış Planlama Uzmanı - İstanbul, Satış Şefi - Kuzey Bölgesi, Çimento Pazarlama Yetkilisi, Hazır Beton Bölge Müdürü - Doğu Marmara ve Çimento Satış Bölge Müdürü - Doğu Marmara, 2017 - 2019 yılları arasında Oyak Çimento'da Denizli Çimento Satış Direktörü olarak çalışmış ve 2019 yılından günümüze sırasıyla Akçansa'da Hazır Beton Bölge Müdürü - Kuzey ve Doğu Marmara ve Çimento Satış Grup Müdürü pozisyonlarında görev yapmıştır. 26 Haziran 2024 tarihinden itibaren Çimento Satış ve Pazarlama Direktörü pozisyonuna atanmıştır.



## POLİTİKALAR (ESRS BP-1)

Faaliyetlerimizi yürütürken benimsediğimiz kurumsal değerler, etik ilkeler ve sürdürülebilirlik yaklaşımımız; belirli politika ve kurallar çerçevesinde hayata geçirilmektedir. Akçansa'nın iş yapış biçimine yön veren temel politikaları aşağıda sunulmaktadır.

- Biyoçeşitlilik Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- Sürdürülebilirlik İletişimi Politikası
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Kâr Dağıtım Politikası
- Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları
- Bağış ve Yardım Politikası
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası
- Etik Kuralları
- Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası
- Çevre ve Enerji Politikası
- Kalite Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

» Tüm politikalarımıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



## HİSSEDARLAR VE YATIRIMCILAR İÇİN YARATILAN DEĞER

1996 yılında gerçekleştirdiğimiz halka arz ile paylarımızı "AKCNS" kodu ile Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlattık. Bugün itibarıyla paylarımızın %39,72'si Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'ye, %39,72'si Heidelberg Materials'a ait olup, kalan %20 ,56'lık bölüm halka açık durumdadır. 2025 yıl sonu itibarıyla halka açık payların yaklaşık %13'ü (2024: %16) yabancı yatırımcıların elinde bulunurken, geri kalan kısmı yaklaşık 36.000 (2024: 58.000) yerli bireysel ve kurumsal yatırımcı tarafından tutulmaktadır.

Paylarımız, Sanayi, BIST 500, BIST Yıldız, BIST İstanbul ve BIST Taş ve Toprak endeksleri başta olmak üzere çeşitli Borsa İstanbul endekslerinde yer almaktadır. Sürdürülebilir temettü dağıtım politikamız sayesinde BIST Temettü endekslerinde de yer almaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımıza odaklanmayı sürdürerek LSEG (eski adıyla Refinitiv) platformundaki puanlarımızı her yıl artırıyor ve BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerimizi koruyoruz.

2025 yılında LSEG platformunda 89 puan elde ederek en yüksek göreli performans kategorisindeki konumumuzu koruduk. İnşaat malzemeleri sektöründe yer alan 135 uluslararası şirket arasında

liderliğimizi sürdürerek yatırımcı güvenini pekiştirdik. Ayrıca, uluslararası ölçekte yatırımcı ilişkileri performansımızı teyit eden Extel (Institutional Investor) Sektör Karşılaştırma sıralamasında yer almaya devam ettik.

Yatırımcılarla gerçekleştirdiğimiz tüm temaslarda, şirketimizin güçlü yönlerini ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarını somut örneklerle paylaşmayı sürdürüyoruz. Enerji maliyetlerindeki gelişmelerden çimento sektöründe beklenen dönüşüme kadar geniş bir perspektif sunarak tüm paydaşlarımıza açık, güvenilir ve uzun vadeli bir yatırım hikayesi sunmayı amaçlıyoruz.

Kurumsal kimliğimiz, sürdürülebilir finansal istikrarımız ve operasyonel mükemmeliyet anlayışımız, Akçansa'yı sektörümüzde uzun vadeli tercih edilen bir yatırım olarak konumlandırmaktadır. Türkiye'de hisse senedi araştırma ekipleri tarafından en şeffaf şekilde izlenen çimento şirketlerinden biri olmaya devam ediyoruz. 2025 yılında 11 araştırma kuruluşu beklenti anketlerine düzenli olarak katılmış ve Akçansa'ya ilişkin hisse analiz raporları yayımlamıştır. Yıl sonu itibarı ile analistlerden 7'si hissemiz için "AL/Örnek Teskil Eden Performans (Outperform)", tavsiyesi verirken, 4 analist hissemizi "TUT/Piyasa ile Paralel Performans (Market Perform)" olarak değerlendirmiştir.

Şeffaflık ve erişilebilirlik, yatırımcı ilişkileri yaklaşımımızın temel unsurları olmaya devam etmektedir. Finansal sonuçlarımızı ve sektörel değerlendirmelerimizi yıl içinde en az dört kez dijital platformlar aracılığıyla paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Ayrıca üçer aylık dönemler itibarıyla analist sunumları ve özet finansal bilgileri Türkçe ve İngilizce olarak kurumsal internet sitemizde yayımlıyoruz. 2025 yılı boyunca, bir önceki yılın üzerinde bir performansla 62 yatırımcı toplantısı (2024: 44) düzenleyerek 100'ün üzerinde analist ve yatırımcıyla birebir temas kurduk. Küresel yatırımcı tabanımızın çeşitlendirilmesini desteklemek amacıyla uluslararası konferanslara ve yurt içi ve yurt dışı yatırımcı tanıtım toplantılarına (roadshow) katılım sağladık.

**2025 yılı boyunca  
62 yatırımcı toplantısı  
gerçekleştirerek 100'ün  
üzerinde analist ve yatırımcıyla  
birebir görüşmeler yapıldı.**



## ETİK VE UYUM (ESRS G1-1)

Tüm iş süreçlerimizi, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışıyla, Heidelberg Materials ve Sabancı Holding Hukuk ve Uyum Bölümü ile iş birliği içerisinde yürütüyoruz. Bu doğrultuda, Sabancı Topluluğu İş Etiği Kuralları'nı (SA-ETİK) benimseyerek şirket genelinde kurumsal ilkeleri, etik değerleri ve standartları bu çerçevede tanımlıyoruz. Çalışanlarımızın şirkete zarar verebilecek davranışlardan kaçınarak, yasal düzenlemeler, iç normlar ve sözleşmeler kapsamında sorumluluklarını tamamen şirket yararına yerine getirmeleri konusunda şirket içi politikalarımızda da desteklediğimiz SA-ETİK rehberlik ediyor.

Şirketimizin tüm Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticileri ve çalışanları İş Etiği Kuralları'na uygun hareket etmekte yükümlüdür. Aynı şekilde tüm tedarikçi, alt yüklenici, bayi ve iş ortaklarımızın da bu ilkelere uyması beklenmektedir. Çalışanlarımız işe başladıklarında İş Etiği Kuralları hakkında bilgilendirilir ve gerekli eğitimler verilir. Ayrıca bu eğitimler hatırlatma eğitimleri ve tekrarlarla pekiştirilir. Bu kapsamda, tüm yönetim kadromuz ve çalışanlarımız, Sabancı Topluluğu İş Etiği Kuralları'na göre yasalara uyum konusunda bağlılık taahhüdünde bulunmuşlardır. Üçüncü taraflarla imzaladığımız tüm sözleşmelerde etik ve uyuma yönelik maddeler de bulunuyor ve iş ortaklarımız bu kuralla halihazırda uygun davrandığını ve ileride de davranacağını taahhüt ediyor. Ayrıca tedarikçilerle imzalanan sözleşmelerde "Akçansa Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları" yer alıyor ve tedarikçilerin bu sözleşmenin imzalanmasıyla söz konusu maddelere uyum sağlanması bekleniyor.

Etik değerlerin benimsenmesi ve yaygınlaştırılması amacıyla, çalışanlarımıza düzenli eğitimler verilmektedir. 2025 yılında, rekabet hukuku, kişisel verilerin korunması kanunu konularını kapsayan 1050 saat eğitim verilmiştir ve 525 kişi bu eğitimlere katılmış; Etik eğitimi için ise 995 çalışanımızın katılımı ile toplam 550,35 saat eğitim verilmiştir. 2024 yılında etik eğitimi alan çalışan sayısı ise 395 kişi olup, bu eğitimler toplamda 229,5 saat sürmüştür. Aynı zamanda, Denetim ekiplerimiz, şirketin, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası'nın ve Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği'nin organize ettiği pek çok eğitim ve seminerlere de katılarak, mesleki ve yönetsel becerilerini geliştirme ve güncel konuları yakından takip etme şansı edindi.

Etik ihlallerin önlenmesi ve çözülmesi için şeffaf bir raporlama sistemi kullanılmaktadır. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımız etik konulara ilişkin bildirimlerini, kolaylıkla iletebilmeleri için birden fazla kanal oluşturulmuştur. Bu sene içerisinde etik bildirimleri için dijital bir platform olan Navex EthicsPoint platformu da devreye alınmış ve buna ilişkin bilgilendirme ve duyurular paylaşarak bu hattın etkin bir şekilde kullanılması teşvik edilmiştir. Ayrıca bu platform tamamen anonim şekilde etik ihbarı yapmaya da olanak vermekte olup anonim ihbarlara buna uygun şekilde yürütülmektedir. Şirket içi etik ihlal bildirimleri; Navex EthicsPoint dijital platformu, Akçansa etik ihbar hattı, Sabancı Topluluğu etik ihbar kanalları ve e-posta yolu ile toplanmaktadır. Ayrıca, ihbar kanallarının erişilebilirliği konusunda çalışanlara düzenli bilgilendirmeler yapılmaktadır. Gelen etik bildirimler İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcısı tarafından değerlendirilmekte olup, gerekli durumlarda Denetim Departmanı da sürece dahil edilmektedir. Ayrıca etik süreçlerinde yer alan çalışanlara ilişkin ihbarlar veya sonuç alınamayan durumlarda yeniden başvurular Sabancı Holding Etik Kuruluna iletilmektedir. İş Etiği ile ilgili konularda İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcısı şirket içi "Etik Kural Danışmanı" olarak görev yapmaktadır. Çalışanlarımız etik konularla ilgili danışmanlık almak istediklerinde bu birime başvurabilmektedir. Gelen etik ihbarlar Etik Kural Danışmanı tarafından incelenerek araştırılır ve elde edilen bulgular ile tavsiyeler değerlendirilmek üzere Yönetim Kurulu ile paylaşılır.

**2025 yılı itibarıyla iş etiği eğitimine katılım oranı %100 olarak kaydedilmiştir.**



2025 yılı itibarıyla herhangi bir etik ihlal vakası tespit edilmemiştir. Rüşvet ve yolsuzluk, ayrımcılık veya taciz, müşteri veri gizliliği ihlali, çıkar çatışması ve kara para aklama gibi konulara ilişkin herhangi bir etik ihlal kaydı bulunmamaktadır. Çevresel performans kapsamında ise 2025 yılında 15 adet çevre şikayeti alınmış, bu şikayetlerin tamamı yıl içinde çözüme kavuşturulmuştur. Alınan bildirimler ve uygulanan yaptırımlar düzenli olarak izlenmekte; çevresel ve etik risklerin önlenmesine yönelik iyileştirme çalışmalarını ilgili birimler tarafından sürdürülmektedir.

İhbarda bulunan kişilerin korunması adına, Akçansa'da etik ihlalleri bildiren çalışanlara yönelik bir misilleme politikası yürütülmemekte ve ihbarcıların korunması için gerekli güvenlik önlemleri alınmaktadır. Etik bildirimlerin takibi sırasında, şeffaflık ve adil bir inceleme süreci sağlanarak, bildirimlerin objektif bir şekilde değerlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Tüm faaliyetlerimiz yerel yasal düzenlemeler ve uluslararası hukuk kuralları çerçevesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili tebliğine uygun olarak yürütülmektedir. SA-ETİK, pay sahipleri ile ilişkilerin yönetimi ve tüm karar alma süreçlerinde gerekli şeffaf, dürüst ve güvenilir iletişim ortamını oluştururken, etik ihlallerle ilgili süreçleri titizlikle yönetmektedir. Etik kuralların uygulanmasını desteklemek amacıyla şirket içinde düzenlenen eğitimlerin yanı sıra, denetim süreçleri de düzenli olarak yürütülmektedir. Çalışanlarımızın etik kurallara uyum konusunda farkındalıklarını artırmak için eğitim programlarında etik konulara özel modüller bulunmaktadır. Ayrıca,

2025 yılı itibarıyla iş etiği eğitimine katılım oranı %100 olarak kaydedilmiştir.

Tüm faaliyetlerimiz, Birleşmiş Milletler'in İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü'nün (OECD) Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamındaki Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi gibi küresel standartlara uygun olarak yürütülmektedir. Bu kapsamda, yasalara uyum taahhütlerimizi ve çalışan beklentilerimizi kapsayan 'Uyum Prosedürü' şirket politikalarımızda önemli bir yer tutmaktadır.

2025 yılı içerisinde Akçansa'nın mevzuata uyum süreçleri kapsamında herhangi bir ihlal yaşanıp yaşanmadığına ilişkin değerlendirme sonucunda, uyumun üç ana başlığı olan rekabet hukuku, kişisel verilerin korunması kanunu ve uluslararası yaptırımlara ilişkin herhangi bir ceza durumu tespit edilmemiştir.

Akçansa, etik ve uyum konusundaki taahhütlerini şeffaflık, eğitim ve uluslararası standartlara bağlılık ilkeleri çerçevesinde sürdürmektedir. Tüm paydaşlarıyla bu değerleri paylaşarak, etik ve uyum alanında örnek uygulamalarıyla sektöre liderlik etmeye devam etmektedir.

» Akçansa İş Etiği Kuralları'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

## RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE (ESRS G1-1, G1-3, G1-4, S1-17)

**Akçansa'nın insan hakları incelemelerine veya etik değerlendirmelerine tabi olmuş herhangi bir faaliyeti bulunmamaktadır.**

Akçansa'da [Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız](#), Yönetim Kurulu'nun da dahil olduğu tüm çalışanlarımızı, iş ilişkisi içerisinde olduğumuz kuruluşları ve iş ortaklarımızı kapsamaktadır. Politikamız kapsamında menfaat temelli olarak yetkinin kötüye kullanılması ve her nevi kazanç sağlama olarak tanımlayabileceğimiz yolsuzluk ve rüşvet, ceza gerektiren birer suçtur ve kesinlikle yasaktır. Yönetim Kurulu, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızın uygulanması ve güncellemesinden sorumludur.

Çalışanlarımızın rüşvet ve yolsuzluk konularında bilgilendirilmesi ve farkındalık düzeylerinin artırılması amacıyla çeşitli eğitimler düzenlenmektedir. Bu konular Sabancı İş Etiği Kuralları çerçevesinde verilen etik eğitimler içerisinde dolaylı olarak ele alınıyor. İlgili yolsuzluk ve rüşvetle mücadele eğitimlerini 2025 yılı içerisinde 247 çalışanımız almış olup, toplam eğitim saati 247 saat olarak kaydedilmiştir. Etik eğitimler; genel olarak dürüstlük, şeffaflık ve yasalara uygunluk gibi temel prensiplere odaklanmakta olup, yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleyi de kapsayan geniş bir etik çerçeve sunuyor.

Çalışanlarımız belirlenmiş politikamızın ihlaline tanıklık ettiklerinde ya da şüpheli durumları fark ettiklerinde, bildirim yapmakla yükümlüdürler. Şüpheli durum bildiriminde bulunmaları için çalışanlarımız teşvik edilmekte ve Akçansa Etik Kurulu, Sabancı Holding Etik Kurulu ve Heidelberg Materials Etik Hattı aracılığıyla gelen bildirimler alınmaktadır. Gelen tüm bildirimler gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmektedir. Çalışan mahremiyeti gözetilerek objektif bir bakış açısıyla incelenen ihlaller, gerekli görülmesi halinde uygun yaptırım mekanizmaları işletilerek sonuçlandırılmaktadır.

2025 yılında, yolsuzluk nedeniyle herhangi bir disiplin cezası verilmemiştir. Ayrıca, Akçansa'nın insan hakları incelemelerine veya etik değerlendirmelerine tabi olmuş herhangi bir faaliyeti bulunmamaktadır. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız tedarikçilerimizi de kapsamaktadır. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız çerçevesinde tüm iş ortaklarımızın etik değerlere ve yasalara uygun hareket etmesi beklenmektedir. 2025 yılında, rüşvet ve yolsuzluk şüphesiyle herhangi bir bildirim gerçekleşmemiş, soruşturma başlatılmamış ve yolsuzluk nedeniyle iş ortakları veya tedarikçiler nezdinde herhangi bir iş sözleşmesi

feshedilmemiştir. Ayrıca, kamu davalarına konu olan bir rüşvet veya yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.

Akçansa olarak rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans ilkesini benimsemekte olup, şeffaflık, etik değerler ve hesap verebilirlik prensipleri doğrultusunda faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için yüksek etik standartların korunmasını sağlamak amacıyla denetim ve bilinçlendirme çalışmalarına devam ediyoruz. Gelecek dönemlerde de rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularında farkındalık artırıcı faaliyetlere devam edeceğiz.

» Akçansa'da Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamıza [buradan ulaşabilirsiniz.](#)





## İÇ DENETİM (ESRS GOV-5)

### Akçansa'da denetim ve danışmanlık faaliyetleri bağımsız ve objektif bir yaklaşımla, risk temelli bir anlayışla gerçekleştirilir.

Akçansa olarak İç Denetim Birimimizi kuruluşundan bu yana, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne bağlı şekilde yapılandırıyor; bu birim aracılığıyla şirketimize değer katmayı ve operasyonlarımızın gelişimini desteklemeyi hedefliyoruz.

Denetim ve danışmanlık faaliyetlerimizi, risk odaklı bir bakış açısıyla, bağımsız ve objektif bir yaklaşımla yürütüyoruz. Denetim sürecinin başlangıç aşamasında, her bir iş fonksiyonu özelinde ulusal ve uluslararası riskleri dikkate alarak kapsamlı analizler gerçekleştiriyoruz. Bu süreçte, paydaşlarımızın yanı sıra icra komitesi üyelerimizin görüş ve önerilerini de çeşitli toplantılar aracılığıyla değerlendirmeye alıyoruz. Elde edilen bulgular doğrultusunda yıllık denetim planımızı oluşturuyoruz.

Denetim faaliyetlerimiz kapsamında iç kontrol sistemimizin yeterliliğini test ediyor; aynı zamanda risk yönetimi ve kurumsal yönetim süreçlerimizin işleyişine ilişkin değerlendirmeler

yapıyoruz. Denetimler sonucunda ulaştığımız bulguları, denetlenen birimlerden aldığımız aksiyon planlarıyla birlikte Denetim Komitesi'ne raporluyor; iyileştirmeye yönelik önerilerimizi kapsamlı denetim raporları aracılığıyla ilgili üst yönetime sunuyoruz.

Tüm denetim çalışmalarımızı, bağımsız denetim kuruluşu tarafından da teyit edildiği üzere, İç Denetçiler Enstitüsü'nün (IIA) belirlediği uluslararası kalite standartlarına tam uyum içinde gerçekleştiriyoruz.

2025 yılında, yıllık denetim planımız doğrultusunda toplam 15 farklı süreç denetimi gerçekleştirdik. Bu denetimlerin beşini, ana paydaşlarımızın denetim ekipleriyle iş birliği içinde yürüterek süreçleri daha bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirdik. Ayrıca, üç süreç denetimini dijital araçlar ve büyük veri analiz tekniklerinden yararlanarak tamamladık.

Etik incelemeler kapsamında dört farklı başlıkta detaylı değerlendirmeler gerçekleştirdik; stratejik önceliklerimizle uyumlu iki alanda ise danışmanlık hizmeti sunduk. Tüm denetim ve danışmanlık faaliyetlerinden elde ettiğimiz bulguları ve önerilerimizi, düzenli olarak üst yönetim, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu ile paylaşıyoruz. Bulgular doğrultusunda başlatılan iyileştirme çalışmalarının ilerleyişini yakından izliyor ve düzenli aralıklarla ilerleme raporları sunuyoruz.

2025 yılında, Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi toplantıları dahil olmak üzere toplam 12 komite toplantısı gerçekleştirdik. Ayrıca, mevcut büyük veri analiz araçlarımıza ek olarak, denetim süreçlerimizin otomasyonu ve dijital dönüşümünü desteklemek amacıyla teknoloji şirketleriyle yeni iş birlikleri başlattık; denetim adımlarımızın bir bölümünü dijitalleştirmeye yönelik çalışmalar yürüttük.

# 15

2025 yılı toplam denetim sayısı

# 12

2025 yılı toplam iç denetim toplantı sayısı





## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ (ESRS GOV-1, GOV-2)

### Akçansa'da sürdürülebilirlik stratejisi ve performansının yönetimi, en yüksek yönetim organımız olan Yönetim Kurulu'nun doğrudan sorumluluğunda yürütülmektedir.

Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik vizyonumuzu, stratejilerimizi, politikalarımızı ile çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kapsamındaki risk ve fırsatları belirli periyotlarla gözden geçirmekte ve onaylamaktadır. Sürdürülebilirliğe ilişkin tüm uygulamalar, Yönetim Kurulu'nun yetkilendirmesiyle Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından denetlenmektedir. Yönetim Kurulu, yılda iki kez bir araya gelerek ÇSY alanındaki öncelikli gündemleri değerlendirmekte; sürdürülebilirliğe ilişkin gelişmeler ise yıl boyunca komiteler ve çalışma grupları aracılığıyla düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Şirket stratejimiz ile sürdürülebilirlik stratejimizin uyumlu şekilde hayata geçirilmesinden Sürdürülebilirlik İcra Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi, Çalışma Grupları ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü sorumludur. Bu yapılar, sürdürülebilirlik stratejisinin şirket genelinde etkin biçimde uygulanmasını sağlamak üzere koordinasyon içinde faaliyet göstermektedir.

Genel Müdürlüğümüzün başkanlığında ve İcra Kurulu üyelerinin katılımıyla faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik İcra Komitesi, sürdürülebilirliğe ilişkin politikaların geliştirilmesinden, Yönetim Kurulu onayına sunulmasından ve bu politikalar doğrultusunda iş planlarının hazırlanmasından sorumludur. Komite; sürdürülebilirlik planlarını, hedeflerini, projelerini ve yatırımlarını detaylı biçimde incelemekte ve onaylamaktadır. Ayrıca sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirerek, bu unsurların stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmesini sağlamaktadır. Bu değerlendirmeler yapılırken ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler ile bu unsurlar arasındaki olası ödüleşimler dikkate alınmaktadır. Sürdürülebilirlik İcra Komitesi yılda dört kez toplanarak kritik ÇSY hedeflerini, bu hedeflere yönelik yol haritalarını ve performans durumunu düzenli olarak gözden geçirmektedir.

Risk ve fırsat analizleri, komite toplantılarında düzenli olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda; ulusal ve uluslararası gelişmeler, küresel sürdürülebilirlik standartları, sektörel eğilimler, yeni

teknolojiler ve dijitalleşme gibi başlıklar kapsamlı şekilde değerlendirilmekte; paydaş beklentileri, mevzuattaki değişimler ve piyasa dinamikleri karar alma mekanizmalarımıza entegre edilmektedir. Böylece yalnızca mevcut risklerin yönetilmesi değil, uzun vadeli fırsatların da etkin şekilde değerlendirilmesi hedeflenmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Genel Müdür başkanlığında faaliyet göstermekte ve operasyonel sürdürülebilirlik çalışmalarının yürütülmesinden sorumlu olmaktadır. Komitenin koordinasyonu ve gündem yönetimi Sürdürülebilirlik Müdürü tarafından sağlanmaktadır. Komite; sürdürülebilirlik planlarını ve hedeflerini belirlemekte, ilerlemeyi izlemekte ve çalışma grupları aracılığıyla projelerin uygulanmasını ve takibini sağlamaktadır. Aynı zamanda şirket içinde ve paydaşlarımız nezdinde sürdürülebilirlik bilincinin artırılmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi yılda altı kez toplanarak hedeflere yönelik ilerlemeyi değerlendirmektedir.

Şirket stratejimizle uyumlu olarak belirlenen sürdürülebilirlik odak alanları, ilgili çalışma grupları tarafından ele alınmakta ve düzenli olarak güncellenmektedir. Bu gruplar, sürdürülebilirlik projelerinin uygulanmasından ve ilerlemenin izlenmesinden sorumludur. Elde edilen sonuçlar belirli periyotlarla raporlanmakta; Akçansa Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından analiz edilerek şirketin genel stratejisine entegre edilmektedir. Bu analizler, aksiyon planlarının oluşturulmasında temel bir girdi niteliği taşımaktadır. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız, şeffaflık ve etkinlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik yönetimini desteklemek amacıyla çeşitli politika ve uygulamalar geliştirmekteyiz. Bu yönetim sisteminin etkinliği; iç denetim süreçleri ve yılda bir kez alınan dış denetim hizmetleri aracılığıyla düzenli olarak değerlendirilmektedir. Bu denetimler, sürdürülebilirlik politikalarımızın ve uygulamalarımızın etkinliğini ve mevzuata uyumunu güvence altına almaktadır. Ayrıca

sürdürülebilirlik performansımız, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endeksleri kapsamında izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Paydaşlarımızın sürdürülebilirlik alanındaki beklentilerini anlamak ve bu beklentiler doğrultusunda stratejiler geliştirmek amacıyla düzenli görüşmeler, çalıştaylar ve anketler gibi çeşitli katılım mekanizmaları kullanıyoruz. Çalışanlarımızdan müşterilerimize, topluluklardan tedarikçilerimize kadar geniş bir paydaş grubundan geri bildirim topluyor; paydaş iletişim kanallarımızı aktif tutarak sürekli bir diyalog yürütüyoruz. Yerel iş birlikleri ve sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla da toplulukların beklentilerine doğrudan yanıt vermeyi hedefliyoruz.

#### Sürdürülebilirlik İletişim Politikası

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelinde, şeffaf ve güvenilir iletişim politikamız yer almaktadır. Akçansa olarak, paydaşlarımızla kurduğumuz tüm iletişimde doğruluk ve açıklık ilkesini benimsiyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerimizi açık bir şekilde paylaşıyoruz, bilgilerimizin eksiksiz ve güncel olmasına özen gösteriyoruz. Bu süreçte, yanıltıcı veya abartılı ifadelerden kaçınarak, gerçekçi ve kanıtlanabilir veriler sunmayı öncelikli sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Yeşil yıkama / yeşil aklama'ya (Greenwashing) karşı mücadele ediyoruz, sürdürülebilirlik iletişimimizin temel taşlarından biridir. Sadece çevresel değil, ekonomik ve sosyal taahhütlerimizi de somut göstergelerle destekleyerek, paydaşlarımızın güvenini korumayı amaçlıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz projelerde ve yayınladığımız raporlarda, sürdürülebilirlik performansımızı şeffaf bir şekilde ortaya koyuyor; sürdürülebilirlik iddialarımızı bağımsız değerlendirme ve denetimlerle destekliyoruz. Bu sayede, sürdürülebilirlik iletişimimizde samimiyet ve güvenilirliği esas alıyoruz, sektörde örnek olmayı hedefliyoruz.

» İlgili politikaya [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ (ESRS GOV-1, GOV-2)

Organizasyonel Yapılanma	Yönetim Kurulu	Denetim, Kurumsal Yönetim ve Risk Komitesi	Sürdürülebilirlik İcra Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi	Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları
<b>Kapsam</b>	Sürdürülebilirlik vizyonu ve stratejisini, risklerini ve fırsatlarını tanımlar. Politikaları ve çerçeveleri onaylar.	Sürdürülebilirlik politikalarının ve çerçevelerinin uygulanmasını ve gözetimini sağlar.	Sürdürülebilirlikle ilgili politika ve çerçeveleri geliştirir; Yönetim Kurulu onayına sunar. Sürdürülebilirlik planlarını, hedeflerini, projelerini ve yatırımlarını inceler ve onaylar. Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri ve fırsatları değerlendirir.	Sürdürülebilirlik planlarını, hedeflerini belirler, ilerlemeyi takip eder ve düzenli olarak raporlar. Çalışma gruplarını kurar ve koordine eder. Proje uygulamalarını takip eder. Şirket paydaşlarında sürdürülebilirlik bilincinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar planlar.	Biyçeşitlilik Çalışma Grubu, Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubu ve Su Çalışma Grubu olmak üzere üç farklı çalışma grubu bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik performansını artırmak için eylem planları geliştirir. Projelerin uygulanması, takibi ve gerektiğinde güncellenmesinden sorumludur. Projeler ve performans göstergelerindeki ilerlemeyi raporlar.
<b>Toplanma Sıklığı ve Gündem</b>	Yılda 4 Kez - Kritik ÇSY konularındaki ilerlemenin, stratejinin, risklerin ve fırsatların tartışılması ve gözden geçirilmesi ilgili politika ve çerçevelerin onaylanması	Yılda 4 Kez - Kritik ÇSY konularının gözden geçirilmesi ve Sürdürülebilirlik İcra Komitesinin kritik konularda yönlendirilmesi	Yılda 4 Kez - Kritik ÇSY hedefleri ve performansının gözden geçirilmesi Hedeflere yönelik yol haritalarının gözden geçirilmesi ve onaylanması Yıllık ilerlemenin gözden geçirilmesi	Yılda 6 Kez - Hedef durumu, devam eden proje ve uygulamaların gözden geçirilmesi Üst yönetime sunulan Yıl Ortası ve Yıllık Sürdürülebilirlik İlerleme Raporunun hazırlanması	Aylık - Proje durumu ve ilerlemenin takip edilmesi ve raporlanması Proje uygulamasına ilişkin rehberlik edilmesi Sürdürülebilirlik Komitesine sunulacak 6 Aylık Eylem Planı İlerleme Raporunun hazırlanması
<b>Üyeler</b>	Yönetim Kurulu Üyeleri	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri	Başkan: Genel Müdür Genel Müdür Üyeler: Bir Yönetim Kurulu Üyesi, İcra Komitesi Üyeleri, Sürdürülebilirlik Müdürü	Başkanlar: Genel Müdür İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı, İK Genel Müdür Yardımcısı Üyeler: Finans Genel Müdür Yardımcısı, Satın Alma Genel Müdür Yardımcısı, Satış Direktörü, Danışman Üyeler, Tüm Müdürler Koordinatör: Sürdürülebilirlik Müdürü	Koordinatör: Sürdürülebilirlik Müdürü, Çalışma Grubu Liderleri: Odak Alan Liderleri Üyeler: Grup/Fabrika Müdürleri, Müdürler, Yöneticiler

### GENİŞLETİLMİŞ İCRA KOMİTESİ ÜYELERİ





## ÜST YÖNETİM

### Sürdürülebilirlik Müdürlüğünün Görev ve Sorumlulukları

- Şirket stratejisi ile sürdürülebilirlik stratejisinin entegrasyonunu sağlamak.
- Üst yönetime, en az ayda bir kez sürdürülebilirlik gelişmelerini raporlamak; sınırdaki karbon düzenleme mekanizması ile şirketin ulusal ve uluslararası etki alanında bulunan sürdürülebilirlik bağlantılı regülasyon ve gelişmelere yönelik gerekli strateji, çözüm mekanizması ve yol haritası hakkında Yönetim Kurulu, Genel Müdür ve üst yönetimi bilgilendirmek.
- Şirketin sürdürülebilirlik stratejisini desteklemek amacıyla ilgili STK ve iş derneklerinde (TÜRKÇİMENTO, THBB, TÜSiAD, TÇMB, TMD, ÇEVKO vb.) ağı ve iş ilişkileri geliştirmek, şirketi temsil etmek.
- Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, yılda dört kez yapılan Yönetim Kurulu toplantılarına ve yılda dört kez gerçekleşen Sürdürülebilirlik İcra Komitesi'ne ve Denetim, Kurumsal Yönetim ve Risk Komitesi'ne katılımını sağlar.
- Ana hissedarlar olan Sabancı Holding ve Heidelberg Materials'ın sürdürülebilirlik konusundaki hedef ve taleplerini yerine getirmek; mevcut operasyonu kıyaslamak ve sorgulamak, Sabancı Holding ve Heidelberg Materials ile yakın iş birliği içinde sürdürülebilirliği şirket içinde daha fazla entegre etmek için yol haritası geliştirmek.
- Sürdürülebilirlik hedeflerini oluşturmak, gerekirse revize etmek ve hedef KPI'larını takip etmek.
- Yılda altı kez, Genişletilmiş İcra Komitesi üyelerinin de katıldığı Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarını gerçekleştirmek.
- Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kaynaklı fiziksel ve geçiş risk ve fırsatlarının şirket üzerindeki etkilerini belirlemek, iklim değişikliğiyle ilgili konuları, riskleri ve ilgili KPI'ları koordine etmek.
- Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarını oluşturmak ve koordinasyonunu sağlamak.
- Ulusal ve uluslararası yasal mevzuatları takip etmek ve bu mevzuatlar kapsamında yetkili kişilerle görüşmeler yapmak.
- Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik raporlama standartlarını (CSRS, ESRS, GRI, TSRS, IFRS) takip etmek ve her yıl genel kurultan önce Entegre Faaliyet Raporu'nu bu standartlara uygun şekilde hazırlamak.
- Sürdürülebilirlik endekslerine (Refinitiv, Sustainalytics, CDP) ve imzacısı olunan UNGC'nin CoP bildirimlerine düzenli raporlama yapmak.
- Risk Müdürlüğü ile birlikte iklim ve sürdürülebilirlik risklerini (geçiş ve fiziksel) belirlemek, risk etkilerini değerlendirmek.
- Ulusal ve uluslararası yeşil dönüşüm hibe ve kredi programlarını takip etmek, şirket için uygun projelere başvuru yapmak ya da başvuru yapan ekiplere destek olmak.
- Sürdürülebilirlik alanında ulusal ve uluslararası sertifika programlarına (CSC, EPD vb.) dahil olmak ve denetim ekiplerinin talepleri kapsamında birimlerin koordinasyonunu sağlamak.
- Bilgilendirmek ve geliştirmek amacıyla eğitimler ve seminerler düzenlemek; şirket içi katılımı sağlamak ve insanları sonuçlara yönlendirmek için şirket politikaları hakkında çalışanların ve tedarikçilerin farkındalığını artırmak.
- Kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesini ve uygulanmasını desteklemek; kurumsal sürdürülebilirlik programının etkinliğini ve uygunluğunu izlemek; firmanın stratejisi, pazar, müşteri ve düzenleyici güçlere uygun olarak iyileştirme fırsatlarını belirlemek.
- Sürdürülebilirlik bağlantılı finansman, fon, hibe ve teşvik mekanizmalarını takip etmek; düşük karbonlu dönüşüm, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik yatırımlarını destekleyecek ulusal ve uluslararası finansman olanaklarının değerlendirilmesini sağlamak ve ilgili birimlerle koordinasyon içinde başvuru ve uygulama süreçlerine katkı sunmak.



## İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİŞİMİ

- Akçansa'da sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı tüm konuların nihai sorumluluğu Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu; iklim stratejisi, politika çerçeveleri, risk ve fırsat değerlendirmeleri ile hedef ve aksiyon planlarını onaylayarak sürdürülebilirlik yönetişiminin bütüncül şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.
- İklimle ilgili konular; risk yönetimi, stratejik planlama ve finansal karar alma süreçlerine entegre şekilde ele alınmakta; Yönetim Kurulu ve üst yönetim düzenli raporlamalar aracılığıyla performansı yakından takip etmektedir.
- Genel Müdür başkanlığında faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik İcra Komitesi, sürdürülebilirlik politika ve stratejilerinin oluşturulması, Yönetim Kurulu onayına sunulması ve şirket genelinde uygulanmasından sorumludur.
- CEO, CFO ve Sürdürülebilirlik Müdürü başta olmak üzere üst yönetim, iklim stratejisinin uygulanması; emisyon azaltım projeleri, sürdürülebilir finansman, risk analizi ve raporlama süreçlerinde aktif sorumluluk üstlenmektedir.
- Üst yönetimin performans teşviklerinin %20'si sürdürülebilirlik hedefleriyle ilişkilendirilmiştir. CO<sub>2</sub> emisyon azaltımı, alternatif yakıt kullanımı, enerji verimliliği, klinker oranının düşürülmesi ve iş sağlığı ve güvenliği göstergeleri teşvik kriterlerinin temel bileşenlerini oluşturmaktadır.
- Tüm organizasyonda performans hedefleri, emisyon azaltımı, enerji ve kaynak verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, su ve biyoçeşitlilik yönetimi gibi sürdürülebilirlik KPI'larıyla ilişkilendirilmiş olup, bu göstergeler finansal teşvik mekanizmalarına entegre edilmektedir.
- Genel Müdür, İcra Kurulu üyeleri ve Sürdürülebilirlik Müdürü için iklimle bağlantılı performans hedeflerinin gerçekleşme düzeyi, teşvik mekanizmalarında doğrudan belirleyici unsurlardan biri olarak değerlendirilmektedir.



## KURUMSAL RISK YÖNETİMİ (ESRS IRO-1, ESRS 2, BP-2, GOV-5)

### Kurumsal risk yönetimi yapımızı, Üçlü Savunma Hattı modeli üzerine kurguluyoruz.

Kurumsal risk yönetimini; stratejik hedeflerimize ulaşmayı destekleyen, karar alma süreçlerimizi güçlendiren ve uzun vadeli değer yaratımını gözeten bütüncül bir yaklaşım çerçevesinde ele alıyoruz. Riskleri yalnızca oluştuğunda değil, potansiyel etkileriyle birlikte proaktif biçimde değerlendirerek yönetmeyi esas alıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda çevresel, sosyal, yönetim, operasyonel, stratejik, finansal ve mevzuata uyum kaynaklı riskleri entegre bir bakış açısıyla ele alıyoruz.

Kurumsal risk yönetimi yapımızı, Üçlü Savunma Hattı modeli üzerine kurguluyoruz. Bu model ile organizasyon genelinde risklerin etkin şekilde tanımlanmasını, yönetilmesini ve izlenmesini sağlarken; iç kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini artırmayı hedefliyoruz.



Birinci savunma hattında, risklerin doğrudan sahibi olan operasyonel birimler yer almakta; günlük faaliyetler kapsamında riskleri yönetmek, iç kontrolleri uygulamak ve süreçlerin etkinliğini sağlamakla sorumluluk üstlenmektedir. Operasyonlar, fabrikalar, hazır beton tesisleri, limanlar ve terminaller ile bu alanlardan sorumlu yöneticiler birinci hattın temel bileşenlerini oluşturmaktadır.

İkinci savunma hattında; risk yönetimi, uyum, iç kontrol ve ilgili destek fonksiyonları yer almakta, birinci hattın uygulamalarını izleyerek çerçeve, politika, prosedür ve rehberler aracılığıyla risk yönetimi süreçlerini güçlendirmektedir. Bu kapsamda finansal kontrol, risk yönetimi, uyum kontrolleri, bilgi teknolojileri, bilgi güvenliği, fiziksel güvenlik, hukuk, insan kaynakları, tedarik zinciri ve kalite güvence gibi alanlar ikinci savunma hattının etkinliğine katkı sağlamaktadır.

Üçüncü savunma hattı ise, risk yönetimi ve iç kontrol süreçlerinin bağımsız ve objektif biçimde değerlendirilmesini sağlayan iç denetim fonksiyonundan oluşmaktadır. Bu hat, birinci ve ikinci savunma hatlarının etkinliğini gözden geçirerek geliştirme alanlarına yönelik öneriler sunmakta; üst yönetime ve ilgili komitelere güvence sağlamaktadır.

Risk yönetimi süreçlerimiz kapsamında riskleri tanımlıyor, etki ve olasılık analizlerini gerçekleştiriyor, kontrol mekanizmalarını belirliyor ve riskleri düzenli olarak izliyoruz. Bu süreçte farklı analiz yöntemleri ve raporlama araçlarından yararlanarak risklerin etkin yönetimini sağlıyoruz.

Kurumsal raporlamalarımızda çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) boyutlarını da risk yönetimi yaklaşımımıza entegre ediyoruz. Net sıfır ekonomisine geçiş, doğal kaynakların etkin kullanımı, iklim değişikliği, biyolojik çeşitlilik, su ve deniz kaynakları gibi başlıkları risk ve fırsatlar çerçevesinde ele alıyoruz; bu alanlardaki gelişmeleri düzenli olarak izliyoruz.

İklim bağlantılı risk ve fırsatların değerlendirilmesinde, ulusal ve uluslararası veri kaynakları ile sektör analizlerinden yararlanıyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının finansal etkilerini belirlemeye yönelik çalışmalarımızı sürdürürken; iklim değişikliği, hava kalitesi, kaynak kullanımı, döngüsellik, su yönetimi ve biyolojik çeşitlilik gibi başlıklarda tanımladığımız risk ve fırsatları raporlama çerçevelerimizle uyumlu şekilde ele alıyoruz. İklim bağlantılı risk ve fırsatların yönetimi ile bunların iş stratejilerimize ve finansal planlamamıza etkilerine ilişkin detaylı bilgiler, Akçansa TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Risk Yönetimi ve Strateji bölümlerinde sunulmaktadır.

Risk değerlendirme süreçlerimizde; nitel ve nicel analiz yöntemlerini birlikte kullanıyor, finansal ve stratejik etkisi yüksek riskleri önceliklendiriyoruz. Lokasyon bazlı değerlendirmeler yaparak, tesislerimizin bulunduğu çevresel ve sosyal koşulları da analizlerimize dahil ediyoruz. Bu sayede hem mevcut risklerin yönetilmesini hem de uzun vadeli fırsatların değerlendirilmesini hedefliyoruz.

İş sürekliliği yönetimi yaklaşımımız kapsamında ise, faaliyetlerimizin olası kesintilere karşı dayanıklılığını artırmaya odaklanıyoruz. ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi standardını esas alarak risk senaryolarını değerlendiriyor, kurtarma ve süreklilik planlarını düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Afet yönetimi ve operasyonel dayanıklılığı güçlendirmeye yönelik çalışmalarımızı risk yönetimi süreçlerimizle entegre şekilde yürütüyoruz.

Kurumsal risk yönetimi kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla çalışanlarımızın risk farkındalığını artırmaya yönelik eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütüyoruz; risk, kriz ve iş sürekliliği yönetimi başlıklarını içeren uygulamaları sürekli geliştiriyoruz. Bu yaklaşım, riskleri yalnızca yönetmekle kalmayıp, Akçansa'nın sürdürülebilir büyüme hedeflerini destekleyen bir risk yönetimi altyapısı oluşturmayı amaçlıyoruz.



## KURUMSAL RISK YÖNETİMİ (ESRS IRO-1, ESRS 2, BP-2, GOV-5)

Risk Kategorisi	Risk Türü	Riskin Açıklaması	Vade	Alınan Aksiyonlar
Deniz seviyesinde yükselme	Fiziksel Risk	IPCC deniz seviyesi yükselme verileri ve ilgili projeksiyon yılı ile RCP senaryosu için yüksek çözünürlüklü yükseklik verileri kullanılarak tehlike bölgeleri belirlenmiştir. Model, 100 yılda bir gerçekleşen fırtına kabarması olaylarına dayanmaktadır. 2100 yılı için SSP1-/RCP2.6, SSP2-/RCP4.5 ve SSP5-/RCP8.5 senaryoları değerlendirilmiştir. 36 tesis için herhangi bir tehlike tespit edilmemiştir.	Daha Uzun (10 yıl ve üzeri)	Sigorta poliçeleri güncellenmiş, deniz seviyesi yükselmesine karşı tesislerin korunması için altyapı yatırımları değerlendirilmektedir. Sigorta giderlerimiz, finansal tablolarda esas faaliyetlerden diğer giderler kaleminde yansıtılmaktadır.
Mevcut ürün ve hizmetlerimizin düşük karbonlu alternatifleriyle ikame edilmesi	Pazar Riski	Mevcut ürün ve hizmetlerin düşük karbonlu alternatifleriyle ikame edilmesi sonucunda, geleneksel ürünleri tercih eden müşteriler nedeniyle kâr marjının düşmesi	Daha Uzun (10 yıl ve üzeri)	Var olan Satış Teknik Destek Ekibi ile düşük karbonlu alternatif ürünler konusunda müşterilere teknik destek verilmekte ve sürdürülebilir ürünlerin tanıtımları yapılmaktadır.
Teknoloji dönüşümü için gerekli olan yüksek yatırım maliyeti	Teknoloji Riski	Çimento endüstrisinin karbonsuzlaşması için gerek duyulan yeni teknolojilerin geliştirilmesi amacıyla yatırım yapılması ve gerçekleştirilen Ar-Ge faaliyetleri sonucunda maliyetlerin potansiyel artışı	Daha Uzun (10 yıl ve üzeri)	Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları ve kurum içi girişimcilik faaliyetleri yürütülmektedir. İş birlikleri teşvik edilerek çok paydaşlı projeler gerçekleştirilmektedir.
Sürdürülebilirlik odağında planlanan teknoloji yatırımlarının beklenen performansla tamamlanamaması	Teknoloji Riski	Düşük karbon ekonomisine geçişte yeni teknolojilerin denenmesi ve piyasada başarılı olmaması	Daha Uzun (10 yıl ve üzeri)	Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde danışmanlık alınarak teknoloji ve yatırımlar kapsamında değerlendirme çalışmaları yürütülmüş olup ve teknolojik uygunluk seviyesi yüksek çalışmalar önceliklendirilerek planlar doğrultusunda ilerlenmektedir.
İklimle ilgili artan paydaş hassasiyetinin etkin şekilde yönetilememesi	İtibar Riski	Ham madde ocaklarında ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde meydana gelebilecek olumsuz etkilerden dolayı paydaşlarda olası endişe veya hassasiyet oluşması	Orta (1-5 yıl)	Sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili endekslere cevap verilerek ÇSY performansı sürekli olarak geliştirilmekte ve bunun sonucunda paydaş güveni artırılmaktadır. Komşu konseyi, basın gezileri vb. etkinlikler düzenlenerek paydaşlar ile etkin diyaloglar yürütülmektedir.
Sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilememesi	İtibar Riski	Sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında beklenen performansa zamanında ulaşamaması ve hedeflerin gerçekleştirilememesi halinde belirli paydaşlardan olumsuz geri bildirimler alınmasıyla şirket itibarının zarar görmesi ihtimali	Orta (1-5 yıl)	Sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik performans göstergeleri tanımlanmış ve her bir performans göstergesi için 2030 hedefi belirlenmiştir. Bu belirlenen hedefler için yol haritaları oluşturulmuştur. Her bir performans göstergesi için yıllık eylem planları oluşturulmakta ve ilerlemeler belirli periyotlarla takip edilmektedir.
Sektörün neden olduğu yüksek karbon emisyonları nedeniyle çalışan ve potansiyel çalışanların şirket marka algısı üzerindeki olası negatif etkisi	İtibar Riski	Toplumda sektörün zayıf çevresel kimlik algıları nedeniyle insan kaynağı olarak yeni yeteneklere erişimin güçleşmesi	Orta (1-5 yıl)	Üniversite tanıtım günlerine katılım gösterilerek sektörün ve şirketin faaliyetleri ve alınan önlemler yapılan gelişmeler ile ilgili bilgilendirme yapılmaktadır. Üniversiteler ile iş birliği yapılarak öğrencilere ders programları kapsamında şirketin sürdürülebilirlik faaliyetleri anlatılmaktadır. Öğrencilere staj desteği verilmekte ve destek verilen stajyerlere ücretlendirme ve yan haklar sunulmaktadır.
Yatırımcıların düşük emisyonlu sektörlere yönelimi ile piyasa değerinde oluşabilecek düşüş	İtibar Riski	Yatırımcıların düşük emisyonlu sektörlere yöneliminin piyasa değerinde yarattığı olası değer düşüklüğü sebebiyle yatırımcı kaybedilmesi	Orta (1-5 yıl)	Yatırımcılar ile düzenli diyaloglar gerçekleştirip beklentileri ve öncelikleri alınarak bunları karşılamaya yönelik uygulamalar hayata geçirilmektedir. Şirketin şeffaflık ilkesi kapsamında düşük karbon ekonomisine geçiş plan ve yatırımları paydaşlara düzenli olarak raporlanmaktadır.

Akçansa Risk Tablosu'nda yer alan riskler şirketimiz açısından değerlendirilmiş riskleri kapsamaktadır.

Finansal önemlilik eşliğinin üzerinde yer alan risklere ise [TSRS](#) ile uyumlu olarak hazırlanan sürdürülebilirlik raporunda ayrıca yer verilmiştir.



Giriş

İyi  
Yönetişimde **BERABERİZ**

Sürdürülebilir  
Gelecekte **BERABERİZ**

İklim Değişikliğiyle  
Mücadelede **BERABERİZ**

Döngüsel Ekonomi  
ve İnovasyonda **BERABERİZ**

Sürdürülebilir  
Doğa ve Çevrede **BERABERİZ**

Güven ve Kapsayıcı  
Değer Zincirinde **BERABERİZ**

Yönetim Kurulu  
Faaliyet Raporu

Finansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

# Sürdürülebilir Gelecekte **BERABERİZ**





# Sürdürülebilirlik Stratejisi

[SBM-1]

Sürdürülebilirlik, Akçansa vizyonunun temel taşlarından biri olarak, dört ana stratejik odağımızdan biri olmayı sürdürmektedir. Kuruluşumuzdan bu yana 30 yıla yakın bir süredir, faaliyetlerimizi paydaşlarımıza değer katmak ve toplumsal gelişimi desteklemek amacıyla sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. Bu yaklaşım, iş yapış şeklimizin ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir.

2025 yılında da sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sunmaya devam ediyoruz. Yeni dönemde, tüm paydaşlarımızın beklentilerine etkin şekilde yanıt vermeyi; sade, anlaşılır ve uluslararası standartlara uyumlu göstergeler ile sürdürülebilirlik performansımızı şeffaf şekilde paylaşmayı amaçladık. Yerel ve küresel birçok standarttan faydalanarak sürecimizi güçlendirdik. Bu kapsamda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGCI), UN CEO Water Mandate, İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) ve Doğa ile İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TNFD) tavsiyeleri, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS), Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) Sektör Rehberi, Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programları Rehberleri, Bloomberg Cinsiyet Eşitliği

Endeksi Göstergeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi temel referans kaynaklarımızı oluşturdu. 2025 yılı boyunca, sürdürülebilirlikle bağlantılı tüm risk ve fırsatları kapsamlı biçimde gözden geçirdik ve değerlendirdik.

Akçansa'nın sürdürülebilirlik stratejisi, beş temel odak alanı üzerine kuruludur. Bu alanlar, sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen ve uzun vadeli iş stratejimizin ayrılmaz unsurları olarak öne çıkmaktadır. 2024 yılında, paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki beklentilerini dikkate alarak, belirlediğimiz tüm odak alanlar için temel performans göstergelerimizi ve hedeflerimizi yeniden gözden geçirmiştik. Bu doğrultuda, geçtiğimiz yıl "2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimizi" güncelledik ve mevcut odak alanlarımızı genişleterek "Sürdürülebilirlik Bağlantılı Finans ve Raporlama"yı da stratejimize dahil ettik.

2025 yılında da yenilenen hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalarımızı gerçekleştirdik. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için belirlediğimiz alanlarda sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerimize entegre etmeye devam ediyor, süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyoruz.



## İklim Liderliği

Doğrudan ve dolaylı CO<sub>2</sub> emisyonlarının azaltılması

Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması

Sürdürülebilir ürünlere geçiş



## Doğa ve Çevre

Hava üzerindeki etkilerin azaltılması

Su kaynaklarının verimli yönetimi

Biyocoşunluluğun korunması



## Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon

Mühendislik ve üretim teknolojilerinde Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerinin geliştirilmesi



## Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri

Kusursuz bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturulması

Kapsayıcı şirket kültürü oluşturulması

Toplum için değer yaratılması

Paydaşlarla şeffaf diyalog sağlanması

Sürdürülebilir tedarikçi yönetimi



## Sürdürülebilirlik Bağlantılı Finans ve Raporlama

ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) derecelendirmelerinin iyileştirilmesi

Sürdürülebilirlik bağlantılı finansal araçlara erişimin artırılması

Yenilikçi raporlama yaklaşımı

## İklim Değişikliği

(ESRS1)



**Akçansa olarak iklim eyleminde iş birliğinin ve ortak aklın dönüştürücü gücüne inanıyor; faaliyetlerimizden kaynaklanan tüm iklim etkilerini şeffaflıkla raporlamayı ve gönüllü inisiyatiflere aktif katılım sağlamayı sürdürüyoruz.**

Akçansa olarak iklim eyleminde iş birliğinin ve ortak aklın dönüştürücü gücüne inanıyor; faaliyetlerimizden kaynaklanan tüm iklim etkilerini şeffaflıkla raporlamayı ve gönüllü inisiyatiflere aktif katılım sağlamayı sürdürüyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda ulusal ve uluslararası platformlarda iklim ve su yönetimine ilişkin performansımızı düzenli olarak paylaşıyor, ilgili endeks ve değerlendirme sistemlerinde güçlü bir konum elde etmeyi hedefliyoruz. Bu çerçevede:

- 2011 yılından bu yana, dünyanın en geniş katılımcılı iklim raporlama platformlarından biri olan CDP kapsamında İklim Değişikliği başlığında risk ve fırsat yönetimimizi düzenli olarak raporluyoruz.
- 2016 yılından itibaren CDP Su Güvenliği programına yönelik raporlamalarımızı sürdürüyoruz.
- 2025 yılında CDP kapsamında iklim değişikliği ve su konularına ilişkin risk, fırsat, etki ve bağımlılıklarımızı detaylı şekilde raporladık; [2025 CDP raporumuza](#) kurumsal internet sitemiz üzerinden erişim sağlanabilmektedir.
- 2025 değerlendirme sonuçlarına göre CDP İklim Değişikliği Programı'nda A notu alarak A Listesi'nde yer aldık. CDP Su Güvenliği Programı'nda ise notumuzu B (Yönetişim) seviyesinden A- (Liderlik) seviyesine yükselttik.

- LSEG (eski adıyla Refinitiv) platformunda sürdürülebilirlik performansımızı 89 puana yükselterek bugüne kadarki en yüksek skorumuza ulaştık ve inşaat malzemeleri sektöründe değerlendirilen 135 uluslararası şirket arasında 1. sırada yer aldık.
- 2014 yılından bu yana imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) 10 ilkesine uyum taahhüdümüzü sürdürürken, güncellenen UNGC İlerleme Bildirimi (CoP) kapsamında raporlamalarımızı tamamladık.
- 2024 yılında UNGC CEO Water Mandate girişimine imza atarak su yönetimi alanındaki küresel taahhütlerimizi güçlendirdik.
- 2025 yılında ülkemizde yürürlüğe giren İklim Kanunu sonrasında oluşturulan Emisyon Ticaret Sistemi ve Karbon Denkleştirme mekanizmalarına ilişkin düzenlemelerin geliştirilmesi sürecinde görüş ve önerilerimizi paylaşmayı sürdürdük. Bu kapsamda, Karbon Piyasası Kurulu ve Danışma Kurulu çalışmalarına aktif katkı sunduk; sektörümüzü doğrudan etkileyen başlıklar başta olmak üzere ilgili mevzuatlara yönelik çalışma gruplarında yer aldık.

Bu çalışmalarımızla, iklim ve su yönetimi alanındaki performansımızı uluslararası standartlarla uyumlu şekilde geliştirirken; CDP ve LSEG (eski adıyla Refinitiv) başta olmak üzere küresel sürdürülebilirlik değerlendirme platformlarındaki güçlü konumumuzu pekiştirmeyi ve yatırımcılar başta olmak üzere tüm paydaşlarımız için şeffaf ve karşılaştırılabilir veri sunmayı sürdürüyoruz.

2024 yılı içerisinde sürdürülebilirlik hedeflerimizi gözden geçirecek, emisyon azaltım hedeflerimizi Paris İklim Anlaşması ile uyumlu olacak şekilde revize ettik ve üst yönetim onayına sunduk.

Bu kapsamda, 2030 yılına yönelik emisyon yoğunluğu azaltım hedeflerimiz; bilim temelli metodolojiler ve küresel iklim hedefleri doğrultusunda belirlenmiş olup 2025 yılı boyunca bu hedeflerimiz doğrultusunda emisyon azaltım çalışmalarımızı sürdürdük. Belirlenen yol haritası ile faaliyetlerimizi düşük karbonlu dönüşümü destekleyecek şekilde geliştirmeye devam ediyoruz.

## İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ (ESRS1)

2026 yılında yürürlüğe girecek Avrupa Birliği Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında yaşanan gelişmeleri yakından takip ediyoruz. 2024 yılından itibaren Avrupa'ya ihraç ettiğimiz ürünlere ilişkin emisyon değerlerini düzenli olarak raporlayarak yasal yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz. 2025 yılında da geçiş döneminin son çeyreklik raporlamalarını tamamladık. Bu süreçte SKDM Etki Analizi çalışmalarımızı gerçekleştiriyor; karbon maliyetlerine ilişkin projeksiyonlarımızı düzenli olarak güncelliyor ve elde edilen çıktılarını şirket stratejimize entegre ediyoruz. Bununla birlikte ülkemizde yürürlüğe giren İklim Kanunu ve ilgili ikincil mevzuat kapsamında emisyon izleme, raporlama ve doğrulama süreçlerimizi geliştiriyor; Emisyon Ticaret Sistemi ve karbon düzenlemelerinin operasyonlarımıza olası etkilerini yakından izleyerek uyum çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Çimento ve hazır beton ürünlerimiz için hazırladığımız uluslararası Çevresel Ürün Beyanları (EPD) ile ürünlerimizin çevresel etkilerini müşterilerimizle şeffaf biçimde paylaşıyoruz. Türkiye Hazır Beton Birliği Kalite Güvence Sistemi (KGS) tarafından gerçekleştirilen bağımsız denetimleri başarıyla tamamlarken, Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (CSC) tarafından verilen Kaynakların Sorumlu Kullanımı Sertifikası'nı tüm uygun tesislerimizde sürdürmeye devam ettik.

2025 yılında Gebze Hazır Beton tesisimiz için Altın seviye CSC Sertifikamızı yenilerken; Çanakkale ve Büyükçekmece fabrikalarımızın ardından Ladik Çimento Fabrikamız da ilk kez "Altın" seviyesinde CSC Sertifikası almaya hak kazandı. Böylece Türkiye'de tüm çimento fabrikaları Altın seviye CSC sertifikasına sahip ilk yapı malzemeleri şirketi olma unvanını elde ettik.



### Akçansa İklim Geçiş Planı

Akçansa olarak düşük karbon ekonomisine geçiş sürecini, 1,5°C senaryosu ile uyumlu ve uzun vadeli değer yaratımını destekleyen kapsamlı bir iklim geçiş planı çerçevesinde ele alıyoruz. Uluslararası sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşlarının metodolojileri ve 1,5°C senaryosu ile uyumlu yol haritaları doğrultusunda şekillendirdiğimiz bu plan ile iklim performansımızı küresel ölçekte karşılaştırılabilir ve şeffaf bir yapıda yönetiyoruz. Bu plan; emisyon azaltımına yönelik stratejik önceliklerimizi, düşük karbonlu ürün ve üretim süreçlerimizi, yatırım ve finansman yaklaşımımızı bütüncül bir yapı içinde bir araya getirmektedir.

Geçiş planımız kapsamında, fosil yakıt tüketiminin azaltılması ve karbon emisyonlarının düşürülmesi temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Alternatif yakıt kullanım oranının artırılması, klinker oranının azaltılması, enerji verimliliği yatırımları ile eskiyen ekipmanların modernizasyonu veya devreden çıkarılması ve düşük karbonlu çimento üretimine yönelik yatırımlar ana stratejik aksiyonlarımızı oluşturmaktadır. Tüm tesislerimizde yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması hedeflenirken, karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerine yönelik proje geliştirme çalışmalarımız sürdürülmektedir. Bununla birlikte, düşük karbonlu çimento ve hazır beton ürünlerinin pazarda yaygınlaşmasını destekleyen ürün ve müşteri odaklı stratejiler geliştirilmektedir.

İklim geçiş planımız, Yönetim Kurulumuzun düzenli gözetimi altında yürütülmekte olup Sabancı Holding ve Heidelberg Materials temsilcilerinin yakın takibiyle izlenmektedir. Plan kapsamındaki gelişmeler en az üç ayda bir değerlendirilmekte, belirlenen yıllık emisyon azaltım hedefleri tesis bazında izlenerek performans takibi sağlanmaktadır.

Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefi doğrultusunda belirlediği ara dönem ve sektörel hedefler 2024 yılında COP29 İklim Değişikliği Konferansı'nda açıklanmıştır. Akçansa'nın iklim geçiş planı, Türkiye'nin açıkladığı Uzun Dönemli İklim Stratejisi ile uyumlu şekilde yürütülmektedir. Türkiye çimento sektörü için 2040 yılına

kadar %30, 2053 yılına kadar ise %93 oranında emisyon azaltımı hedeflenirken, Akçansa'nın emisyon azaltım hedefleri bu ulusal hedeflerin ötesine daha azimli geçecek şekilde konumlandırılmıştır. Uluslararası ÇSY değerlendirme kuruluşlarının analizlerinde de ortaya konduğu üzere, iklim stratejimiz ve emisyon azaltım performansımız ile sektörümüzde bölgesel ve sektörel lider konumumuzu güçlendirmeyi sürdürüyoruz.

Sürdürülebilir finansman yaklaşımımız doğrultusunda, düşük karbonlu yatırımları ve yeşil dönüşümü destekleyen finansman kaynaklarına erişimi önceliklendiriyoruz. Sürdürülebilir ve yeşil finansman araçlarını değerlendirerek çevresel performansı yüksek projelere yatırım yapıyor; karbon fiyatlandırma mekanizmalarına uyum sağlayarak finansal risk ve fırsatları etkin biçimde yönetiyoruz.

Bu kapsamlı iklim geçiş planı ile net sıfır ekonomiye uyum sağlamayı, sektörümüzde öncü uygulamaları yaygınlaştırmayı ve sürdürülebilir büyümemizi uzun vadede desteklemeyi hedefliyoruz. İklimle ilgili performansımız ve ilerlememiz hakkında paydaşlarımızı şeffaf biçimde bilgilendirmeyi ve uluslararası raporlama çerçeveleriyle uyumlu açıklamalar yapmayı sürdüreceğiz.

# 3

**Altın seviye CSC sertifikasına sahip tesis sayısı**



# Önceliklendirme Analizi

(ESRS SBM-2, SBM-3, IRO-1)

2025 yılında önceliklendirme analiz sürecimizi, ESRS (Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) yönergelerine uyum gözeterek yürüttük. Yürütülen önceliklendirme analizine ilişkin bağımsız denetim süreci başarıyla tamamlanmıştır.

Akçansa olarak bu yıl yenilediğimiz önceliklendirme analizini, çifte önemlilik (double materiality) yaklaşımı doğrultusunda gerçekleştirdik. Bu kapsamda hem şirketimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini hem de bu faktörlerin finansal performansımıza olan yansımalarını sistematik bir şekilde değerlendirdik. Analiz sürecimizi, ESRS (Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları - European Sustainability Reporting Standards) yönergelerini gözeterek yürüttük.

Önceliklendirme analizimizi oluştururken, şirket stratejisi, küresel ve sektörel trendler, uluslararası standartlar ve yasal düzenlemeleri temel alarak geniş bir konu havuzu oluşturduk. Bu süreçte, emsal şirket analizleri, sektörel araştırmalar ve çeşitli sürdürülebilirlik inisiyatiflerini dikkate alarak Akçansa'nın faaliyetleri açısından en kritik konuları belirledik.

Çalışmalar sonucu elde edilen verileri, nitel ve nicel analiz yöntemleriyle ölçümledik ve belirli bir önem seviyesi bazında sıraladık. Sonucunda ise çifte önemlilik matrisini oluşturarak finansal etkiler (riskler ve fırsatlar) ile çevresel ve toplumsal etkileri bir arada değerlendirdik. Bu matris, şirketimizin uzun vadeli stratejik yönelimini belirlemeye katkı sağlarken, risk yönetimi, fırsat analizi ve değer zinciri üzerindeki etkileri kapsayan bütünsel bir yaklaşım sunmuş oldu.



## Masa Başı Araştırmalar ve Veri Toplama

Çalışmamızın ilk aşamasında, küresel ve sektörel eğilimleri, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarını (SASB, ESRS, TSRS vb.), ÇSY derecelendirmelerini (S&P, MSCI vb.) ve rakip analizlerini dikkate alarak kapsamlı bir konu listesi oluşturduk. Sektörel gereklilikleri, yasal düzenlemeleri ve emsal şirketlerin yaklaşımlarını inceledik. Bu analizler sonucunda oluşturduğumuz konu listesi, önceliklendirme sürecimizin temelini oluşturdu.



## Yöneticilerle Yapılan Stratejik Görüşmeler

Farklı departmanlardan yöneticilerle birebir görüşmeler gerçekleştirerek, sürdürülebilirlik konularının iş stratejimize, finansal hedeflerimize ve operasyonel süreçlerimize etkisini değerlendirdik. Bu görüşmeler sayesinde, şirketimiz için kısa, orta ve uzun vadede değer yaratacak öncelikli sürdürülebilirlik alanlarını belirledik.



## Paydaş Katılımı ve Geri Bildirim Süreci

Kilit paydaş gruplarımızın katılımıyla gerçekleştirilen çevrim içi anketler ile paydaş analizi süreci sonucunda Akçansa'nın paydaşları üzerindeki etkiyi anlama fırsatı bulduk. Analize toplam 224 iç ve dış paydaştan alınan geri bildirimleri dahil ettik.



## Küresel & Sektörel Trendler ve Emsal Şirket Analizi

Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik trendlerini yakından takip ederek emsal şirketlerle karşılaştırmalı analizler gerçekleştirdik. Bu çalışmalar, sektördeki konumumuzu daha iyi değerlendirmemizi ve sürdürülebilirlik alanında rekabet avantajımızı koruyacak stratejik fırsatları belirlememizi sağladı. Aynı zamanda, yasal düzenlemelerin iş süreçlerimize etkilerini analiz ederek uyum süreçlerimizi daha etkin bir şekilde yönetmeye odaklandık.



## Risk ve Fırsat Analizi

Sürdürülebilirlik konularının işimiz üzerindeki risklerini ve fırsatlarını detaylı masa başı analizleri ile değerlendirdik. Çevresel ve sosyal risklerin operasyonlarımız, finansal performansımız ve uzun vadeli stratejilerimiz üzerindeki etkilerini inceledik. Öte yandan, farklı alanlardaki fırsatları değerlendirerek, çevresel, sosyal ve ekonomik performansımızı nasıl güçlendirebileceğimizi analiz ettik.

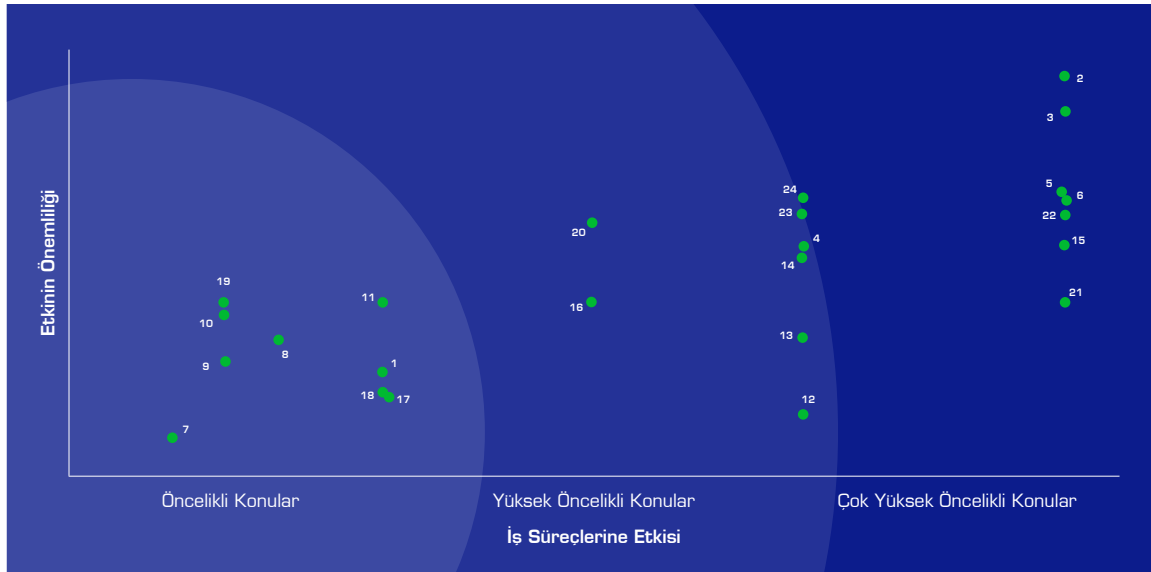


## Etki Analizi

Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızın çevresel ve toplumsal etkilerini kapsamlı bir etki analiziyle değerlendirdik. Operasyonlarımızın ve değer zincirimizin yarattığı olumlu ve olumsuz etkileri; ölçek, şiddet ve geri döndürülebilirlik gibi kriterler doğrultusunda ele aldık. Elde ettiğimiz bulgular, stratejik yol haritamızın şekillendirilmesine katkı sağladı.

## ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ (ESRS SBM-2, SBM-3, IRO-1)

1. Hava Kalitesi
2. İklim Değişikliği
3. Su
4. Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı
5. Kaynak Kullanımı
6. Enerji Yönetimi
7. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
8. İş Sağlığı ve Güvenliği
9. Çalışan Memnuniyeti ve Refahı
10. İnsan Hakları
11. Sorumlu Satın Alma
12. Toplumsal Etki
13. Müşteri İlişkileri ve Memnuniyeti
14. Etik ve Uyum
15. Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler
16. Ürün Kalitesi ve Güvenliği
17. AR-GE ve İnovasyon
18. Dijital Dönüşüm
19. Paydaş etkileşimi
20. Kapsayıcı Kalkınma
21. Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirme
22. Afetlere Hazırlık ve Müdahale
23. Tedarik Zinciri Yönetimi
24. Sürdürülebilir Finansmana Erişim






































## 2030 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME DURUMU

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, tüm odak alanlarımız için performans göstergeleri belirledik.

Geçtiğimiz yıl, 2030 yılı hedeflerimizi, bilim temelli yaklaşımlar, uluslararası metodolojiler ve uluslararası iyi örnekleri göz önünde bulundurarak yeniden değerlendirip güncelledik ve performans göstergelerimizin takibini sağlayacak şekilde yapılandırdık.

Performans Göstergesi	Birim	2023	2024	2025	2030 Hedefi	İlerleme Durumu	SKA'larla İlişki
<b>İklim Liderliği</b>							
Kapsam 1 CO <sub>2</sub> emisyon yoğunluğu - net	ton CO <sub>2</sub> e/ton çimentomsu	701	705	692	585	Gelişim devam ediyor	 
Kapsam 1 CO <sub>2</sub> emisyon yoğunluğu - brüt	ton CO <sub>2</sub> e/ton çimentomsu	742	736	728	626	Gelişim devam ediyor	 
Kapsam 2 emisyonları (Pazar Bazlı)	ton CO <sub>2</sub> e	0	0	0	0	Hedef tamamlandı / Başarılı uygulamaya devam edilecek	 
Ürün spesifik Kapsam 3 CO <sub>2</sub> emisyon yoğunluğu ve azaltımı (2023 baz yılına göre)	ton CO <sub>2</sub> e/ton üretim	0,103	0,103	0,108	0,07 (-25%)	Bir önceki yıla kıyasla hedefin gerisinde	  
Alternatif yakıt kullanım oranı	%, kalonifik	23,3	20,3	21,9	35	Gelişim devam ediyor	  
Klinker kullanım oranı	%	87,5	85,8	83,7	75	Gelişim devam ediyor	  
Çimento satışları içindeki sürdürülebilir çimento satış (GreenForCement) oranı	%	27	40,3	18,7*	75	Gelişim devam ediyor	  
Hazır beton satışları içindeki sürdürülebilir hazır beton satış (GreenForConcrete) oranı	%	27	34	39,4	75	Gelişim devam ediyor	   
<b>Doğa ve Çevre</b>							
NOx emisyonları	mg/Nm <sup>3</sup>	509,9	544,71	520,4	<400	Gelişim devam ediyor	  
SOx salımları	mg/Nm <sup>3</sup>	5,5	4,48	5,3	<50	Hedef tamamlandı / Başarılı uygulamaya devam edilecek	  
Parçacıklı Madde (PM)	mg/Nm <sup>3</sup>	7,8	3,9	5,3	<10	Hedef tamamlandı / Başarılı uygulamaya devam edilecek	  
Biyçeşitlilik Yönetim Planlarına sahip maden ocakları	adet	0	2	2	Tüm maden ocakları	Gelişim devam ediyor	 
Su çekim yoğunluğunda azalış (2022 baz yılına göre)	m <sup>3</sup> /ton ürün, % değişim	-%6,6	-%15	-%16,1	-%20	Gelişim devam ediyor	  

\* Kamu ihale Sözleşmelerinde Düşük Karbon Emisyonuna Sahip Yeşil Çimento Kullanımının Yaygınlaştırılmasına İlişkin Tebliğ kapsamında klinker oranı %80 altından olan çimento ürünlerinin yeşil çimento olarak değerlendirilmesi sebebiyle geçtiğimiz yıla göre oranda azalma olmuştur.



## 2030 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE İLERLEME DURUMU

Performans Göstergesi	Birim	2023	2024	2025	2030 Hedefi	İlerleme Durumu	SKA'larla İlişki
<b>Döngüsel Ekonomi</b>							
Çimentosu ürün içerisinde alternatif ham madde oranı	%	4,2	5,1	5,7	10	Gelişim devam ediyor	
Hazır beton ürünleri içerisinde alternatif ham madde oranı	%	3,4	3,8	4,3	10	Gelişim devam ediyor	
<b>Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri</b>							
Ölümlü kaza sayısı (Tüm çalışanlar, alt işverenler, taşeronlar, ziyaretçiler, stajyerler ve üçüncü partiler için)	adet	0	0	1	0	Bir önceki yıla kıyasla hedefin gerisinde	
Kayıp zamanlı kaza (Tüm çalışanlar, alt işverenler, taşeronlar, ziyaretçiler, stajyerler ve üçüncü partiler için)	adet	11	12	10	0	Bir önceki yıla kıyasla hedefe yaklaşmış	
Çalışan başına düşen ortalama ÇSY eğitim saati	saat	17,5	22	24,7	25	Gelişim devam ediyor	
Kadın çalışan oranı (Tüm çalışanlar)	%	8,2	8,5	8,2	12	Bir önceki yıla kıyasla hedefin gerisinde	
Sürdürülebilirlik risk değerlendirmesi ve denetimine tabi tutulan kritik tedarikçilerin oranı (%) (yerel ve küresel bazda)	%	0	0	4	100	Gelişim devam ediyor	
Çalışan başına gönüllülük saati	Gönüllülük saati/ Çalışan sayısı	2,57	2,36	2,41	6	Gelişim devam ediyor	
Paydaş Katılım Planına sahip tesis oranı	%	0	0	100	100	Hedef tamamlandı / Başarılı uygulamaya devam edilecek	
<b>Sürdürülebilir Bağlantılı Finansman ve Raporlama</b>							
ÇSY yatırımlarının toplam yatırımlar içerisinde oranı	%	5	33	36	50	Gelişim devam ediyor	

## DEĞER YARATMA MODELİ

Sermaye Ögeleri	Girdiler		Çıktılar	Yaratılan Değer	İlgili SKA'lar	
<b>Finansal</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Özkaynak ve sermaye</li> <li>Sağlam finansal yapı</li> <li>Yatırım kapasitesi</li> <li>Sürdürülebilir finansman</li> </ul>	<p><b>VIZYONUMUZ</b> Türkiye'nin en yüksek paydaş değerine sahip sürdürülebilir yapı malzemeleri şirketi olmak</p> <p><b>İŞ STRATEJİMİZ</b> Ticari Mükemmellik Operasyonel Mükemmellik Varlık Verimliliği Sürdürülebilirlik</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3,3 Milyar TL FAVÖK</li> <li>36,4 Milyar TL toplam varlıklar</li> <li>7,7 milyon ton toplam çimento ve klinker satışı</li> <li>2,7 milyon m<sup>3</sup> hazır beton satışı</li> <li>2,9 milyon ton agrega satışı</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uzun vadeli ve istikrarlı büyüme</li> <li>Artan yatırımcı güveni</li> </ul>		
<b>Üretilmiş</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3 adet entegre çimento fabrikası</li> <li>14 çimento ham madde ocağı, 3 agrega ocağı</li> <li>2 adet liman</li> <li>26 adet hazır beton tesisi</li> <li>3 agrega tesisi</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>3,7 milyon m<sup>3</sup> hazır beton üretim kapasitesi</li> <li>2 milyon ton terminal işletim kapasitesi</li> <li>GreenFor operasyonlarında 2024 yılına kıyasla % 25 oranında gümrük alanı artışı ile %60 oranında araç stok kapasitesi artışı</li> <li>9 milyon ton çimento üretim kapasitesi</li> <li>7 milyon ton klinker üretim kapasitesi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yüksek üretim kapasitesi</li> <li>Güçlü pazar konumu</li> <li>Geniş ihracat ağı</li> <li>Uluslararası pazarlara erişim</li> </ul>		
<b>Fikri</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>49,9 milyon TL Ar-Ge ve inovasyon yatırımı</li> <li>%100 sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımı</li> <li>85 STEM pozisyonlarında çalışan sayısı</li> <li>İnovasyon ve dijitalleşme çalışmaları</li> <li>Ar-Ge iş birlikleri</li> <li>Sürdürülebilir Ürün Hareketi</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>2 yeni marka tescilli ile toplam 56 marka tescilli</li> <li>GreenForConcrete sürdürülebilir hazır beton ürünleri</li> <li>GreenForCement sürdürülebilir çimento ürünleri</li> <li>Toplam satışlar içerisinde %21,7 oranında sürdürülebilir ürünlerin satış payı</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yapay zeka tabanlı üretim süreçleriyle verimlilik artışı</li> <li>Dijitalleşme ile operasyonel verimlilik</li> <li>Dayanıklı ve düşük çevresel etkilili ürün gamı</li> <li>Uluslararası standartlarda ürün kalitesi ve güvenliği</li> </ul>		
<b>İnsan</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>990 Akçansa çalışanı</li> <li>Çalışanların eğitim ve gelişimine yapılan 10.482.132 TL yatırım</li> <li>Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı</li> <li>Kadın istihdamını artırmaya yönelik politikalar</li> <li>Güvenli ve kapsayıcı çalışma kültürü</li> <li>Akçansa Dijital Akademi</li> <li>Sustainability Leaders Gelişim Programı</li> <li>498 çalışan ile gönüllülük faaliyetleri</li> <li>Çalışan refahını destekleyen sosyal yan haklar</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>%8,2 kadın çalışan oranı</li> <li>GençZ ile 1000 kadın öğrenciye staj imkanı</li> <li>10 Sosyal Kulüp, 350'den fazla katılımcı</li> <li>Akçansa çalışanlarına 45.821 saat, alt işverenlere 35.074 saat İSG eğitimi</li> <li>10 kayıp zamanlı kaza / 1 Ölümlü kaza</li> <li>28 iç iletişim aktivitesine 2.500 çalışan katılmış</li> <li>123 gönüllülük projesi, 2.432 saat gönüllülük saati</li> <li>%92 Yedekleme oranı</li> <li>Çalışan başına 24,7 saat CSY eğitimi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sektör ortalamasının üzerinde kadın çalışan oranı</li> <li>İşveren markası değerinin yükselmesi</li> <li>Çalışan memnuniyet ve bağlılığın artması</li> <li>Çalışan ve yerel topluluk etkileşiminin artması</li> </ul>		
<b>Sosyal ve İlişkisel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etkili paydaş iletişimi</li> <li>45 milyon TL toplumsal yatırım</li> <li>Toplumsal yatırım projeleri</li> <li>Tüm değer zincirinde müşteri memnuniyeti çalışmaları</li> <li>Sektörel ve uluslararası inisiyatiflere üyelik</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Sürdürülebilirlik İletişim Politikası</li> <li>2025 yılında hayata geçirilen 3 KSS Projesi</li> <li>Yıl içerisinde iletilen 2504 adet şikâyet</li> <li>Yıl içerisinde alınan şikâyetlerin % 100 çözüme ulaştırılması</li> <li>Beton müşteri memnuniyeti oranı: % 93,6</li> <li>Paydaş Katılım Planına sahip tesis sayısı %100</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Artan paydaş güveni</li> <li>Artan müşteri memnuniyeti</li> <li>Faaliyet gösterilen topluluklara katkı</li> </ul>		
<b>Doğal</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>200 milyon TL çevre yatırımı</li> <li>Karbonsuzlaşma Yol Haritası</li> <li>Tozsuzaştırma Master Planı</li> <li>Emisyon ve enerji yönetimi</li> <li>Alternatif ham madde kullanımı</li> <li>Alternatif yakt kullanımı</li> <li>Yenilenebilir enerji kullanımı</li> <li>Su Master Planları ile etkin su yönetimi</li> <li>Biyçeşitlilik etkilerinin değerlendirilmesi &amp; Biyoçeşitlilik Yönetim Planları</li> </ul>	<p><b>İŞ FAALİYETLERİMİZ</b> Ham madde üretim faaliyetleri Klinker ve çimento üretim faaliyetleri Hazır beton üretim faaliyetleri Depolama ve satış Taşımacılık faaliyetleri</p>	<p><b>Sürdürülebilirlik Stratejimiz</b></p> <p>İklim Liderliği    Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon    Doğa ve Çevre    Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri    Sürdürülebilir Bağlantılı Finans ve Raporlama</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>%5,7 alternatif ham madde kullanım oranı</li> <li>%21,9 alternatif yakt kullanım oranı</li> <li>LREC / YEK-G ile belgelendirilen %100 yenilenebilir elektrik enerjisi tedanki</li> <li>Toplam 7.167.512 ton CO2e karbon emisyonu</li> <li>Yıllık 110.201 m<sup>3</sup> yağmur suyu geri kazanımı</li> <li>2025 yılı itibarıyla toplam 29,15 hektar rehabilite edilen maden sahası</li> <li>Marmara Adaları Yapay Resif Projesi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İklim değişikliği ile mücadelede katkı</li> <li>Düşük karbonlu üretim</li> <li>Etkin emisyon üretimi</li> <li>Doğal kaynak kullanımının azaltılması ve atıkların yeniden ekonomiye kazandırılmasıyla döngüsel ekonomiye katkı</li> <li>Biyçeşitlilik etkilerinin azaltılması ve ekosistem restorasyonu</li> </ul>	

**DEĞER ZİNCİRİ (SBM-1)**



# İklim Değişikliğiyle Mücadelede **BERABERİZ**





## Sera Gazı Emisyonları Yönetimi

Sera gazı emisyonlarımızı; uluslararası standartlarla uyumlu, ölçülebilir ve izlenebilir bir yaklaşım çerçevesinde yönetiyoruz. Emisyon hesaplamalarımızı TS EN ISO 14064-1:2018 standardı ile GHG Protokolü doğrultusunda gerçekleştiriyoruz.

Sera gazı emisyonlarımızı; uluslararası standartlarla uyumlu, ölçülebilir ve izlenebilir bir yaklaşım çerçevesinde yönetiyoruz. Emisyon hesaplamalarımızı TS EN ISO 14064-1:2018 standardı ile GHG Protokolü doğrultusunda gerçekleştiriyoruz; operasyonel kontrol yaklaşımını esas alarak faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyonları bütüncül şekilde ele alıyoruz.

Kapsam 1 emisyonlarımızı üretim süreçleri, yakıt kullanımı ve proses kaynaklı salımlar üzerinden; Kapsam 2 emisyonlarımızı ise elektrik tüketimimize bağlı olarak konum ve pazar bazlı yöntemlerle hesaplıyoruz. Kapsam 3 emisyonlarımızda, tedarik zinciri ve diğer dolaylı faaliyetlerden kaynaklanan kategorileri önemlilik bakışıyla değerlendiriyoruz. Emisyon verilerimizin doğruluğunu sağlamak amacıyla hesaplamalarımız bağımsız güvence süreçlerinden geçirilmektedir.

İklim değişikliğiyle mücadele hedeflerimiz doğrultusunda, emisyon yoğunluğunu azaltmaya yönelik enerji verimliliği, alternatif yakıt kullanımı ve operasyonel iyileştirme çalışmalarını önceliklendiriyoruz. Bu çalışmalar, şirket stratejimiz ve uzun vadeli iklim hedeflerimizle uyumlu şekilde yürütülmekte; ilerlememiz düzenli olarak izlenerek raporlanmaktadır.

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	2024	2025
Kapsam 1 Emisyonları (brüt)	ton CO <sub>2</sub> e	5.309.000	5.484.834	5.484.015
Kapsam 1 Emisyonları (net)	ton CO <sub>2</sub> e	5.011.227	5.259.903	5.215.726
Kapsam 2 Emisyonları (Konum Bazlı)	ton CO <sub>2</sub> e	300.057	296.562	282.405
Kapsam 2 Emisyonları (Pazar bazlı)	ton CO <sub>2</sub> e	0	0	0
Kapsam 3 Emisyonları	ton CO <sub>2</sub> e	1.718.887	1.758.743	1.683.497
Toplam Sera Gazı Salımları	ton CO <sub>2</sub> e	7.027.887	7.243.577	7.167.512



## Enerji Yönetimi

(ESRS E1-3, E1-4, E1-5)

**Akçansa olarak enerji yönetimini hem doğal kaynakların verimli kullanımı hem de karbon azaltım hedeflerimiz açısından kritik bir öncelik olarak ele alıyoruz.**

# 79 bin MWh

2025 yılında üretilen yenilenebilir elektrik enerjisi

Enerji yönetiminizi; üretim süreçlerimizde ve faaliyetlerimizi yürüttüğümüz tüm alanlarda enerji verimliliğini artırmayı, kaynak kullanımını optimize etmeyi ve karbon azaltım hedeflerimizi desteklemeyi esas alan bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Bu kapsamda, enerji tüketimimizi ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde izliyor, ölçüyor ve sürekli iyileştirmeye yönelik aksiyonlar geliştiriyoruz.

2024 yılında elde edilen enerji performansı sonuçları doğrultusunda, 2025 ve izleyen dönemler için enerji verimliliği odaklı yatırımlarımızı önceliklendirdik. Klinker ve çimento üretim hatlarında proses optimizasyonu, ekipman modernizasyonu, alternatif yakıt ve hammadde kullanımını destekleyen uygulamalar ile enerji yoğunluğunu azaltmaya yönelik projeler planladık ve uygulamaya aldık.

2025-2026 döneminde hayata geçirilmesi öngörülen projeler; öğütme sistemleri, klinker soğutma üniteleri, yakıt besleme hatları, fan ve motor sistemleri ile atık ısı geri kazanımı altyapısında yapılan iyileştirmeleri kapsamaktadır. Bu projelerle, tesis bazlı enerji performans göstergelerinin iyileştirilmesi, birim ürün başına enerji tüketiminin azaltılması ve operasyonel verimliliğin artırılması hedeflenmektedir.

Aynı zamanda, yenilenebilir enerji kullanımının artırılmasına yönelik çalışmalarımız sürdürülmekte olup, enerji yönetimi yaklaşımımızın temelini elektrik tüketimimizin yenilenebilir kaynaklardan karşılanması oluşturuyor. Atık ısı ve rüzgâr enerjisi türbinimiz aracılığıyla toplam 79 bin MWh elektrik enerjisi üretilmiş olup, bu üretim toplam elektrik enerjisi ihtiyacımızın %10'unu karşılamıştır. Ayrıca, I-REC / YEK-G sertifikaları ile tükettiğimiz tüm elektrik enerjisini yenilenebilir enerji kaynaklarından temin ediyoruz. Üretim süreçlerinin yanı sıra idari binalar ve destekleyici faaliyetlerde de enerji verimliliğini artıran çözümler hayata geçirilmektedir. Enerji yönetimi kapsamındaki tüm projeler; beklenen enerji tasarrufu, yatırım geri dönüş süreleri, tesis performans göstergeleri ve emisyon etkileri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve izlenmektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda enerji performansımızı sürekli geliştirerek düşük karbonlu üretim hedeflerimize katkı sağlamayı amaçlıyoruz.



## Alternatif Yakıt Kullanımı

(ESRS E1-3, E1-4, E1-5)



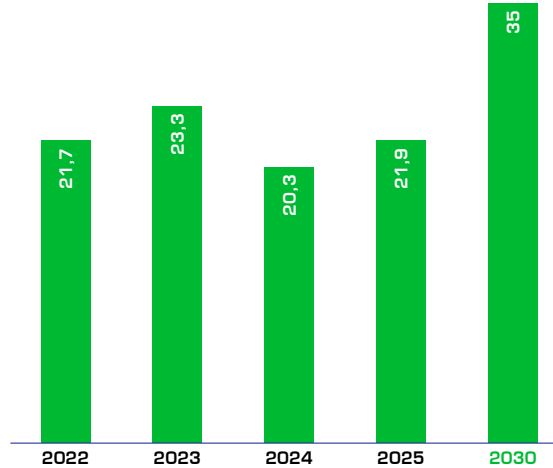
**Çimento sektörünün yüksek enerji ihtiyacını göz önünde bulundurarak fosil yakıt tüketimimizi ve üretim süreçlerimizdeki çevresel etkimizi azaltmaya odaklanıyoruz.**

Çimento üretim sürecinin yüksek enerji ihtiyacı dikkate alınarak, fosil yakıt kullanımını azaltmaya ve çevresel etkimizi düşürmeye yönelik alternatif yakıt uygulamalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda, endüstriyel atıklar, antma çamurları, biyokütle bazlı atıklar ve ömrünü tamamlamış lastikler gibi atık bazlı yakıtların üretim süreçlerimizde kullanımını önceliklendiriyoruz.

Alternatif yakıt uygulamalarıyla yalnızca fosil yakıt tüketimini azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda atıkların bertaraf edilmeden ekonomiye kazandırılmasına katkı sağlıyoruz. Bu yaklaşım, doğal kaynak kullanımını azaltılmasına ve sera gazı emisyonlarının düşürülmesine destek olurken, atık yönetimi süreçlerinin etkinliğini de artırmaktadır.

2025 raporlama döneminde, alternatif yakıt kullanımına yönelik altyapı ve süreç iyileştirme çalışmalarımız devam etmiştir. Özellikle biyokütle bazlı alternatif yakıtların kullanımını artırmaya yönelik teknik ve operasyonel değerlendirmeler yürütülmüş; farklı tesislerimizde alternatif yakıt tedariki ve besleme sistemlerine ilişkin projeler planlanmıştır. Bu çalışmalarla birlikte, alternatif yakıt kullanım oranımızın orta ve uzun vadede artırılması hedeflenmektedir. İlgili planlamalar doğrultusunda alternatif yakıt kullanımımız bir önceki seneye göre gelişim göstererek %21,9

Alternatif Yakıt Kullanımı (%)



oranına ulaşmıştır. Bu çalışmalarla birlikte, alternatif yakıt kullanım oranımızın orta ve uzun vadede artırılması hedeflenmektedir.

2025 yılında, geri dönüşüm ve çevre yönetimi alanında faaliyet gösteren Akademi Çevre ile 60.000 ton/yıl kapasiteli Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY) hazırlama tesisi kurulması amacıyla 10 yıllık stratejik bir iş birliği hayata geçirdik. Ekim 2025 itibarıyla faaliyetlerine başlayan tesis ile alternatif yakıt tedarik altyapımızı güçlendirilirken, sözleşme dönemi boyunca yaklaşık 130 bin ton karbondioksit emisyonunun önlenmesi hedeflenmektedir. Bu iş birliği, atıkların döngüsel ekonomi yaklaşımıyla üretim süreçlerimize entegre edilmesini desteklerken, düşük karbonlu üretim hedeflerimize ulaşmamıza katkı sağlamaktadır. Alternatif yakıt kullanımımız, sektör yol haritaları ve düşük karbonlu üretim hedefleriyle uyumlu şekilde ele alınmakta; 2030 yılına yönelik belirlenen oranlara ulaşmak amacıyla kademeli bir geçiş yaklaşımı benimsenmektedir. Bu doğrultuda, enerji yoğun süreçlerde fosil yakıt bağımlılığının azaltılması ve düşük karbonlu üretim uygulamalarının yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır.

Önümüzdeki dönemde, alternatif yakıt kullanımının artırılmasına yönelik teknik yatırımların yanı sıra, tedarik sürekliliği, operasyonel verimlilik ve çevresel performans boyutları birlikte değerlendirilerek çalışmalarımıza devam edilecektir.

**65 bin Ton**

**2025 yılı içinde enerjiye dönüştürülen biyokütle atık miktarı**





## Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler

(ESRS E1-3, E1-4, E1-5)



**Akçansa olarak yenilikçi teknolojilerle doğaya duyarlı, verimliliği yüksek ve inovatif ürünler geliştirmeye devam ediyoruz.**

Yenilikçi teknolojilerden yararlanarak, çevresel etkisi azaltılmış, verimliliği yüksek ve katma değer yaratan ürün ve çözümler geliştirmeyi sürdürüyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, çimento ve hazır beton sektörüne yönelik ürün portföyümüzü, sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu şekilde sürekli geliştiriyor hem çevresel performansı hem de müşteri beklentilerini birlikte gözetiyoruz.

Sürdürülebilir ürünlerimizi, düşük karbonlu çimento çözümlerini kapsayan "Green For Cement" ve çevresel etkileri azaltılmış hazır beton ürünlerini içeren "Green For Concrete" başlıkları altında sunuyoruz. Düşük karbon emisyonlu ve çevresel etkilere dayanıklı çimento ürünlerimizin yanı sıra, sürdürülebilir teknolojiler kullanılarak geliştirilen ve karbon ayak izi optimize edilmiş hazır beton çözümlerimizle projelere özel ihtiyaçlara yanıt veriyoruz.

Ürünlerimizin çevresel performansını yaşam döngüsü bakış açısıyla ele alıyor, çevresel etkileri şeffaf biçimde paylaşıyoruz. Bu kapsamda, çevresel ürün beyanları (EPD) aracılığıyla ürünlerimizin karbon ayak izi ve çevresel etkilerine ilişkin bilgileri müşterilerimizin erişimine sunmaya devam ediyoruz. Güncellenen EPD belgeleri, sürdürülebilir bina sertifikasyon süreçlerinde ürünlerimizin tercih edilebilirliğini desteklemektedir.

2025 raporlama döneminde, sürdürülebilir ürün portföyümüzün geliştirilmesine yönelik Ar-Ge ve ürün iyileştirme çalışmalarımız sürdürülmüştür. Düşük karbonlu çimento ve hazır beton çözümlerinin yaygınlaştırılması, ürün performansının korunması ve çevresel etkilerin azaltılması odağında yürütülen bu çalışmalar, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlamaktadır.

"Gelecek için sorumlu çalışma" ilkesi doğrultusunda yürüttüğümüz faaliyetler kapsamında, karbon emisyonu daha düşük sürdürülebilir ürün üretiminde önemli ilerleme kaydettik. Teknik özellik ve kalite standartlarından ödün vermeden daha düşük klinker içerikli CEM II/A-M (P-LL) 42,5R ürününe geçiş sağlanmış, tüm ürünler sürdürülebilir ürün belgeli hale getirilmiştir. Bu dönüşümle birlikte Lâdik fabrikamızda yeşil ürün oranı 2025 yılında %98 seviyesine yükseltilerek çevreci üretim yaklaşımımız güçlendirilmiştir.

Sabancı Üniversitesi ile yürütülen TÜBİTAK destekli Ar-Ge çalışmaları kapsamında, fırın prosesindeki atık ısının kullanılabilmesiyle doğal kilin aktive edilmesini sağlayan ve sektörümüzde ilk kez uygulanan kalsine kil teknolojisi başarıyla geliştirilmiştir. Bu yenilikçi yöntemle, düşük karbonlu bağlayıcı nitelikli doğal kilin klinker yerine %5'e kadar ikame edilebildiği doğrulanmış; yıllık yaklaşık 25.000 ton daha az klinker kullanımı, 20.000 ton CO<sub>2</sub> emisyonu ve 4.000 ton fosil yakıt azaltımı potansiyeli ortaya konmuştur. Lâdik

Kalsine Kil Projesi ile sağlanan emisyon azaltımı fabrikamızın yıllık karbon salımının yaklaşık %4'üne karşılık gelirken, aynı zamanda yıllık yaklaşık 1 milyon ABD doları seviyesinde maliyet avantajı yaratmaktadır. Akçansa'nın bilgi birikimiyle geliştirilen bu yöntem, Türkiye ve dünyada ilk uygulamalardan biri olup Heidelberg Materials ve Sabancı Grubu bünyesinde ölçeklenebilir bir çözüm niteliği taşımaktadır.

Sürdürülebilir ürün ve çözümlerimizle, sektörün dönüşümüne katkı sunmayı; çevresel etkisi daha düşük, dayanıklı ve yenilikçi yapı çözümlerini müşterilerimizle buluşturmaya devam etmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik odaklı ürün geliştirme yaklaşımımız kapsamında, düşük karbon ayak izine sahip ve yüksek performanslı ürünlerimizle farklı proje ihtiyaçlarına yönelik yenilikçi çözümler sunuyoruz. Bu doğrultuda öne çıkan ürün ve uygulamalarımız yer almaktadır.

# %21,7

2025 yılında sürdürülebilir ürün satış gelirlerinin toplam gelire oranı

## Sürdürülebilir Ürünler

### ACTIONCEM

#### ACTIONCEM

ActionCem, %35-50 oranında mineral katkı içerikli, düşük klinker oranı ve düşük karbon ayak izi ile sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlayan bir üründür. Başta sülfatlı ortamlar olmak üzere zararlı çevresel etkilere karşı yüksek dirence sahiptir. Kolay işlenebilirlik, uzun süreli dayanım gelişimi gibi üstün özellikleri ile uygulayıcılara kolaylık sağlar.

### SOLIDCEM

#### SOLIDCEM

Solidcem, yüksek incelikli, zemin güçlendirme (enjeksiyon) uygulamaları için ideal, enjeksiyon sırasında köpürmeyen, sülfata karşı dirençli, alkali-silikat reaksiyonlarına karşı dayanıklı, uygun priz süresine, düşük hidratasyon ısısına ve düşük termal çatlak riskine sahip bir üründür. İçeriğinde %21-35 oranında mineral katkı içermesiyle üretim esnasında %15 daha az sera gazı emisyonu salımı gerçekleşmektedir. Başta sülfatlı ortamlar olmak üzere zararlı çevresel etkilere karşı yüksek dirence sahiptir; kolay işlenebilirlik, uzun süreli dayanım gelişimi gibi üstün özellikleri ile uygulayıcılara kolaylık sağlayan düşük emisyonlu bir üründür.

### DUOCEM

#### DUOCEM

Duocem, stabil performans, yüksek incelik (boşluk doldurma etkisi), daha iyi işlenebilirlik ve kıvam koruma, düşük hidratasyon ısısı (özellikle kütle betonları ve sıcak havalardaki uygulamalar için) gibi özellikleriyle sürdürülebilirliğe katkı sağlayan bir üründür. İçeriğindeki %20'ye varan mineral katkı oranı sayesinde Portland çimentosuna göre ürün karbon ayak izi %10 daha düşüktür. Bu özelliği ile hem yapı dostu hem de sera gazı azaltımına destek olan bir çimentodur.

### 1803 ÇİMENTO

#### 1803 ÇİMENTO

1803 ÇİMENTO, 1915 Çanakkale Köprüsü projesi için özel olarak geliştirilen ve C3A, MgO, asitte çözünür klorür içeriği gibi özellikleri sınırlandırılmış ve düşük alkali (LA) CEM I 52,5 N çimento ürünüdür. Çanakkale Fabrikasında üretilen ürün, 1915 Çanakkale Köprüsü projesinde, minimum 100 yıllık servis ömrü şartını sağlayan 1803 BETON'un üretiminde cüruf ile birlikte kullanılmıştır.

### 100+ÇİMENTO

#### 100+ÇİMENTO

100+ÇİMENTO, Yavuz Sultan Selim Köprüsü projesi için özel olarak geliştirilen ve C3A, MgO, asitte çözünür klorür içeriği gibi özellikleri sınırlandırılmış, düşük alkali (LA) CEM I 52,5 N çimento ürünüdür. Büyükçekmece Fabrikasında üretilen ürün, uzun süreli servis ömrü ve dayanıklılığa sahiptir. Yavuz Sultan Selim Köprüsü projesinde, minimum 100 yıllık servis ömrü şartını sağlayan 100+BETON'un üretiminde cüruf ile birlikte kullanılmıştır.

### PRATİK ÇİMENTO

#### PRATİK ÇİMENTO

Yapı marketlerde 5 kg'lık paketlerle pazara sunulan CEM I 42,5 R tipteki paketli raf ürünüdür. Basit ev onarımları, tadilatlar, duvar onarımları, zemin onarımları, sıva işleri, tuğla örme, seramik yapıştırma gibi kullanım alanları mevcuttur. Bu ürün, ihtiyaç fazlası çimento kaynaklı atık oluşumunun önüne geçilmesi hedefiyle tasarlanmıştır.

## Hazır Beton Özel Ürünleri

### A+BETON

#### A+ Beton

A+Beton, çevreci ve sürdürülebilir yapılar için geliştirilen düşük karbon emisyonuna sahip, yüksek kaliteli beton ürünüdür. Çevresel etkilere karşı dayanıklı ve yüksek performanslı olan A+Beton; çimento yerine minimum %35 Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu (ÖYFC) ikamesi ile üretilerek karbon emisyonlarının bu oranda azaltılmasını sağlar. A+Beton; ileri teknolojiyle üretilen, geri dönüşümlü malzeme içermesiyle çevreye değer katan, düşük karbon emisyonuna sahip bir üründür. Sürdürülebilir yapılar için ideal olan ürünümüz; dayanıklı, verimli ve çevresel etkilere karşı dirençli yapısıyla yeşil binalar için en uygun seçenektir.

### HIDROMIX

#### Hidromix

Hidromix, özellikle su geçirimsizlik istenilen projelerde yapısal yalıtım sağlamak üzere özel su geçirimsizlik kimyasal katkı maddesinin kullanılmasıyla ve ihtiyaca özel olarak hazırlanmış beton tasarımıyla betondaki su işleme derinliğini en aza indiren özel bir üründür. Bununla birlikte çeşitli nedenlerle oluşabilecek çatlakları başlangıç aşamasında önlenir, suyun ve zararlı kimyasalların beton içerisine girmesine engel olur.

### SOLIDMIX

#### Solidmix

Zemin ve yer altı sularından gelen sülfat ataklarına karşı dirençli, yüksek performanslı özel üründür. Ürün, yapı elemanının maruz kalacağı zararlı ortamdaki sülfat iyonu konsantrasyonuna göre farklı ham madde ve tasarımlar kullanılarak uzun ömürlü ve kalıcı yapılar inşa edilmesine olanak sağlar. Projelere özel çözüm olan Solidmix, sülfata dayanıklı yapısı sayesinde sülfat ataklarına karşı üstün performans gösterir.

### 100+BETON

#### 100+ Beton

Yavuz Sultan Selim Köprüsü projesi için özel olarak geliştirilen 100+ Beton, düşük alkali özel çimento ve mineral katkı kullanarak 100 yıl ve üzeri servis ömrü istenilen projeler kapsamında geliştirdiğimiz özel beton ürünüdür. Uzun servis ömrüne sahip olma özelliği sayesinde ilave malzeme kullanımının ve bakım maliyetlerinin önüne geçerek daha sürdürülebilir ve dirençli yapıları destekler. 330 m yüksekliğe pompalanabilecek işlenebilirlik özellikleri ile üretilmiştir. Bu özellik ile Akçansa olarak, bu alanda Türkiye rekoru kırdık.

### YOLBETON

#### Yolbeton

Betonsa markamız ile asfalt yollara alternatif olarak ürettiğimiz Yolbeton, kolay uygulanabilir ve dayanıklı üründür. Yolbeton uygulamalarında, geleneksel beton yollardan farklı olarak asfalt ekipmanlarından olan ağır vibrasyonlu çelik tambur ve lastik tekerlekli silindireliler veya özel beton finiserleri kullanılır. Rijit üstyapı yapımında kullanılan geleneksel beton malzemesiyle benzer dayanım özelliklerini gösteren Yolbeton, bakım gerektirmeden uzun yıllar kullanılıp asfalt gibi uygulanabildiği için hızlı, ekonomik, sağlam ve güvenilir bir çözümdür.

### PERFORMİX

#### Performix

Makro ve mikro sentetik fiber liflerin kullanılmasıyla Betonsa hazır beton tesislerinde üretilen yeni nesil fiber donatılı betondur. Projelere uygulama kolaylığı getiren Performix, her sınıf ve her beton kıvamına uygun olarak tedarik edilirken beton güçlendirilmesindeki hasır çelik yerleştirme ve bağlama işçiliğini tamamen ortadan kaldırarak işçilik maliyetlerine olumlu yönde etki yapar. Doğrudan donatılı beton uygulama avantajı ile uygulama çeşitlerine bağlı olarak %40'a kadar zaman avantajı ve toplam kullanım maliyetinde ekonomi sağlar. Sentetik liflerin kullanımı çelik hasır kullanımını tamamen ortadan kaldırır ve bu daha az çelik kullanımı anlamına gelir.

### ecocrete®

#### Ecocrete

Sürdürülebilir ürün hareketimiz "Green For Concrete" kapsamında oluşturulan düşük karbon ayak izine sahip hazır beton ürünüdür. Tasarımında daha çevreci ve düşük karbonlu çimentoların yanı sıra, mineral katkılar da kullanılarak betondaki klinker kullanım oranı düşürülmüştür. Yeni nesil hazır beton ailesinin bir ürünü olan Ecocrete, karbon emisyonunu en az %15 azaltırken sunduğu dayanıklılık ve yüksek performans ile öne çıkıyor. Tasarımında geleneksel CEM I tipi çimentolar yerine daha çevreci ve sürdürülebilir olan çimento tiplerinin ve/veya uçucu kül, öğütülmüş yüksek fırın cürufu, mikro silika gibi mineral katkıların kullanımı ile klinker kullanım oranının düşürülmesi hedefleniyor.

## Özel Ürünler



### Smart Beton

Smart Beton inovatif ürünlerden biri olup, yapılarda kullanılan betonun sağlamlığını (dayanımını), numune almadan belirlemeye yarayan özel bir çözümlüzdür. Bir sensör ve bir telefon uygulaması kullanılarak betonun istenilen dayanıma ulaşmasının anlık olarak takip edilebilmesini sağlar. Betonun kalitesi içine yerleştirdiğimiz dijital sensörlerle ölçülür.

### WINTERMIX®

### Wintermix

Kış mevsimi için özel olarak geliştirdiğimiz WinterMix ürünü, hafif don etkisinin gün boyu devam ettiği ve ani sıcaklık düşüşlerinin olası olduğu zamanlarda ve erken kalıp alınması gereken durumlarda betonun dona karşı korunmasına yardımcı olur. Betonsa hazır beton tesislerinde üretilerek sevk edilen WinterMix, katma değerli karışımının sağladığı kısa priz süresi ile çok soğuk havalarda dahi üstün dayanım özelliğini ve ürün kalitesini koruyarak beton dökümünü mümkün kılar. İmalattaki zaman kayıplarını önleyen WinterMix, betonun fiziksel ve mekanik özelliklerinin iyileşmesine de katkı sağlayarak dayanımını yükseltir.

### PRATİKBETON

### Pratikbeton

Esnek borulama yöntemiyle uzun mesafelerde çözüm sağlayan Betonsa'nın özel ürünüdür. Şantiyelerde oluşan sirkülasyonlar içerisinde, pompanın döküm yerine yaklaşmadığı durumlarda pratik çözümler sunan Pratikbeton, müşterilere dökümlerde kolaylık ve hız imkanı tanıyor.

### TUNNELMIX

### Tunnelmix

Yeni tesis kurulumu gerektirmeden, mevcut tesislerimizden altyapı projeleri için ürün tedariki sağlamak ve uzun ömürlü yapılar inşa etmek amacıyla geliştirildi. Tasarımında kullanılan öğütülmüş yüksek fırın cürufu ile betondaki klinker kullanım oranı düşürülmüştür. XS2 çevresel etki sınıfına uygun üretilen Tunnelmix, 60oC ve %95 bağıl nem koşullarında 5,5 saatte nihai dayanım değerinin %35'ini sağlamaktadır. Kolay uygulanabilirliği ile işçilik sürecini hızlandırırken, uygulama problemlerini de ortadan kaldırarak projelerin planlanan sürede tamamlanmasına yardımcı olur.

### VİSKOBETON

### Viskobeton

Viskobeton, TS EN 12350 standardına uygun, C40/50 ve üzeri dayanım sınıfları istenilen projeler ve bütün güçlendirme projeleri için üretilerek akıcılığına rağmen ayrışmadan ve vibratör ile sıkıştırmaya gerek kalmadan donatıların arasından hızla geçerek boşluksuz bir kesit elde edilmesini sağlayan kendiliğinden yerleşen beton ürünüdür. Uygulamada iş sağlığı ve güvenliği kapsamında gürültü riskini azaltır. Sivaya ihtiyaç duymayan geçirimsiz yapısı ile uzun ömürlüdür. İlave malzeme kullanımını sınırlandırarak kaynakların etkin kullanımına katkıda bulunur.

### YEŞİLŞAP

### Yeşilşap

Yeşilşap, üretiminde kullandığımız özel mineral katkılı çimentolar sayesinde %35'e kadar daha düşük CO<sub>2</sub> ayak izine sahip 'Çevreci, Hafif Hazır Şap' ürünüdür. Bileşimindeki özel kimyasal katkıları sayesinde (hacmen yüzde 25 hava sürüklenecek), geleneksel şaplara göre %25 daha hafif hale gelir ve yapılarda ısı yalıtımına katkıda bulunur. Yalıtım özelliği binalarda kullanımında enerji verimliliğini destekler. Birim ağırlığının düşük olması ile deprem riskine karşı da olumlu katkısı olan Yeşilşap, şantiye uygulamalarında işçilik maliyetlerinin azalmasına da fayda sağlar.



# Döngüsel Ekonomi ve İnovasyonda **BERABERİZ**





## Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

(ESRS E5-1, E5-6)

**2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz doğrultusunda kaynak kullanımını optimize etmek, döngüsel ekonomi ilkelerini üretim süreçlerimize entegre etmek ve doğal kaynak tüketimini azaltmak amacıyla çalışıyoruz.**

Çimento ve hazır beton üretim faaliyetlerimizde alternatif ham madde ve yakıt kullanımını yaygınlaştırarak atık yönetimi süreçlerimizi geliştiriyoruz. Atık miktarını azaltmaya yönelik uygulamalar hayata geçiriyor; geri dönüşüm oranlarını artırarak atıkların daha verimli şekilde yönetilmesini hedefliyoruz. Kaynak verimliliğini artırmak amacıyla ham madde kullanımını azaltan, alternatif ve ikincil malzemelerin kullanımını teşvik eden ve döngüsel ekonomi ilkelerini destekleyen uygulamaları benimsiyoruz. Alternatif ham maddelerin üretime entegrasyonu, geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımı ve sıfır atık yaklaşımı öncelikli çalışma alanlarımız arasında yer almakta olup, kaynak yönetimi ve döngüsel ekonomi politikalarımız Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Paris İklim Anlaşması ile uyumlu olarak şekillendirilmektedir.

Bu doğrultuda;

- Doğal kaynak kullanımını azaltmak için alternatif ham maddelerin kullanım payını artırmayı amaçlıyoruz.
- Çimento üretiminde uçucu kül, cüruf ve benzeri mineral katkılardan yararlanarak klinker oranını düşürüyor; böylece çevresel etkilerimizi sınırlandırıyoruz.
- Hazır beton üretiminde geri dönüştürülmüş agrega ve diğer ikincil ham maddelerin kullanımını artırmaya odaklanıyoruz.
- Tüm üretim süreçlerimizde atığın oluşumunu kaynağında azaltan ve geri dönüşümü teşvik eden entegre bir atık yönetim yaklaşımı benimsiyoruz.

### Hazır Beton Tesislerinde Geri Dönüşüm

Hazır beton tesislerimizde, döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda atıkların geri kazanımını sağlıyoruz. Kullanılmayan betonun geri dönüşü; müşterilerin ihtiyaçlarından fazla beton siparişi vermesi sonucu geri dönen malzemeler ile mikser ve mobil pompalarda gerçekleştirilen temizlik işlemleri sırasında oluşan atıklar olmak üzere iki ana kaynaktan gerçekleşmektedir. 2025 yılı itibarıyla 26 aktif hazır beton tesisimizin 25'inde geri dönüşüm üniteleri faaliyet göstermektedir. Geri dönüşüm ünitelerinde, geri gelen beton su ile yıkanarak agregaya dönüştürülmekte ve yeniden üretimde kullanılmaktadır. Ayrıca, 8 tesisimizde bulunan filtrepres ünitelerinin 2026 yılı sonuna kadar 11'e çıkarılması planlanmaktadır. Mikser temizliğinden kaynaklanan sular filtrepreslerden geçirilmekte; katı maddeler ayrıştırılırken, üstte kalan su beton üretiminde yeniden kullanılmaktadır. Geri dönüşüm ünitesi bulunmayan tesislerimizde ise, geri gelen betonun mineral katkılarla agregaya dönüştürülmesine yönelik çalışmalarımız sürmektedir.

Hazır beton tesislerimizdeki geri dönüşüm üniteleri sayesinde 2025 yılında toplam 42.598 ton agrega geri kazanımı sağlanmıştır.



## KAYNAK KULLANIMI VE DÖNGÜSEL EKONOMİ (ESRS 2 IRO-1)

### Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomiye İlişkin Risk, Fırsat ve Strateji Alanları

Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomi kapsamındaki risk ve fırsatları tespit edebilmek amacıyla yaşam döngüsü analizleri, periyodik çevresel etki değerlendirmeleri ve paydaş geri bildirim mekanizmalarını kullanıyoruz. Üretim süreçlerindeki kaynak akışlarını inceleyerek operasyonlarımız ve değer zincirimiz genelinde mevcut ve potansiyel etkileri, riskleri ve fırsatları düzenli olarak değerlendiriyoruz.

Kaynak kullanımına yönelik risk ve fırsat yönetim yaklaşımımızı; veri analizleri, paydaş görüşleri ve sürekli iyileştirme çalışmalarını güncel tutuyoruz. Risklerin belirlenmesi sürecinde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından tanımlanan atık ve yan ürün kodları esas alınarak atık sınıfları belirlenmekte ve Çevre Müdürlüğü ile birlikte değerlendirilmektedir. Atığın oluştuğu kaynak ve çevresinde atığı etkileyebilecek diğer potansiyel kaynaklar da analiz edilmektedir. Ayrıca, üretim sonrasında özellikle baca gazları başta olmak üzere, atıkların kullanımı sonucunda ortaya çıkabilecek çevresel etkiler Üretim, Kalite, Çevre ve Satın Alma departmanlarının katkılarıyla değerlendirilmektedir. Fırsat analizleri kapsamında ise, ilgili atıkların döngüsel ekonomi çerçevesinde belirli proseslerden geçirilerek hangi ölçüde ikame ham madde olarak kullanılabilceği incelenmektedir. Fayda-maliyet analizleri ve çevresel değerlendirmeler sonucunda fırsat olarak değerlendirilen uygulamalar için gerekli onaylar alınarak atık bertaraf süreçleri gerçekleştirilmektedir.



Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomi kapsamında kısa, orta ve uzun vadede izlediğimiz temel risk alanları aşağıda özetlenmektedir:

- Doğal kaynakların azalması: Kalker, kireçtaşı, kil ve agrega gibi ana ham maddelere ilişkin rezervlerdeki düşüş ve bu kaynaklara erişimde yaşanan güçlükler, tedarik zincirinde aksamalara neden olabilir. Bu durum maliyet artışları, verimlilik kayıpları ve olası gelir düşüşleri gibi finansal etkiler yaratabilir.
- Mevzuat ve düzenleyici uyum riskleri: İhracat yapılan ülkelerdeki yasal değişiklikler ile ulusal mevzuatta yürürlüğe giren yeni düzenlemeler, karbon vergileri ve sürdürülebilirlik standartlarına uyumu zorunlu kılmaktadır. Bu kapsamda alternatif ham madde kullanımı ve düşük klinkerli çimento üretimi gibi uygulamalar öne çıkmakta olup, uyumsuzluk durumunda ilave maliyetler ve itibar riskleri söz konusu olabilmektedir.
- Alternatif ham maddeye erişim ve maliyet riski: Uçucu kül ve çürüf gibi alternatif ham maddelerin arzında yaşanabilecek belirsizlikler ile fiyat dalgalanmaları, maliyet yönetimini olumsuz etkileyebilir.
- Alternatif yakıt arzı ve fiyat oynaklığı: Ömrünü tamamlamış lastikler ve biyokütle yakıtları gibi alternatif yakıtların temininde ve fiyat seviyelerinde görülebilecek dalgalanmalar, bu yakıtların kullanımının yaygınlaştırılmasını zorlaştırabilir.
- Atık yönetimine ilişkin zorluklar: Üretim süreçlerinde oluşan atıkların bertarafı ve geri dönüşüm süreçlerinin etkin şekilde yönetilememesi, operasyonel maliyetlerin artmasına yol açabilir.

Bu riskleri azaltmak amacıyla sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları, alternatif ham madde kullanımına yönelik stratejiler ve döngüsel ekonomi odaklı ürün geliştirme çalışmaları yürütüyoruz. Ayrıca kaynak verimliliğini artıran yatırımlar yaparak ve atık azaltım politikalarını güçlendirerek riskleri etkin şekilde yönetmeyi hedefliyoruz.

Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomi kapsamında kısa, orta ve uzun vadede değerlendirdiğimiz temel fırsatlar aşağıda yer almaktadır:

- Alternatif ham maddelerin kullanımıyla maliyet avantajı elde edilmesi: Çimento ve beton üretiminde uçucu kül, çürüf ve geri dönüştürülmüş agrega gibi alternatif ham maddelerin kullanımı, ham madde maliyetlerini azaltarak finansal fayda sağlayabilir.
- Atık geri dönüşüm süreçlerinin geliştirilmesiyle ilave gelir yaratılması: Üretim faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan yan ürünler ve atıkların farklı sektörlerde yeniden değerlendirilmesi, yeni gelir olanakları sunabilir.
- Düşük karbonlu ve sürdürülebilir ürün talebine yanıt verilerek rekabet gücünün artırılması: Karbon emisyonu düşük ve geri dönüştürülmüş içerik barındıran ürünlere yönelik talep artarken, mevzuatın da bu yönde gelişmesi sürdürülebilir ürün portföyümüzün pazardaki konumumuzu ve gelirlerimizi güçlendirmesine katkı sağlayabilir.

Bu fırsatları hayata geçirmek amacıyla alternatif ham madde kullanım oranlarımızı artırıyor, düşük karbonlu üretim teknolojilerine yatırım yapıyor ve atık yönetimi uygulamalarımızı sıfır atık yaklaşımı doğrultusunda geliştiriyoruz.

2025 yılında alternatif yakıtlar ve alternatif ham maddelere odaklanan bir çalıştay düzenlenmiş; Klinker Kullanım Oranı ve Alternatif Yakıt Komitelerinin katılımıyla mevcut durum değerlendirilmiş ve gelecek dönem yol haritaları oluşturulmuştur. Ayrıca yüksek miktarda atık üreten sanayi kuruluşlarıyla potansiyel iş birlikleri değerlendirilmekte; bu iş birlikleri sayesinde farklı sektörlerde oluşan atıklar bertaraf edilmekte, operasyonlarımızda değerlendirilerek döngüsel ekonomi desteklenmekte ve çevresel etkiler azaltılırken iş birliği yapılan kuruluşlar için de maliyet avantajı sağlanmaktadır.

# Alternatif Ham Madde Kullanımı

(ESRS E5-3, E5-4)

Akçansa olarak 2030 sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda alternatif ham madde kullanım oranlarının artırılmasını öncelikli hedeflerimiz arasında konumlandırıyoruz. Çimento üretim süreçlerimizde alternatif ham maddelerin ve mineral katkıların kullanımını yaygınlaştırarak doğal kaynak tüketimini azaltıyor, klinker oranını düşürmek suretiyle karbondioksit emisyonlarımızı sınırlıyoruz.

Bu kapsamda döküm kumu, grid, mermer kırığı, beton atığı, endüstriyel çamurlar, hafriyat toprağı, uçucu kül, pirit külü ve bakır flotasyon atığı gibi çeşitli alternatif malzemeleri üretim süreçlerimize entegre ediyoruz. Böylece hem döngüsel ekonomiye katkı sağlıyor hem de endüstriyel yan ürünlerin değerlendirilmesi yoluyla atık oluşumunu azaltıyoruz.

Alternatif ham madde kullanımını artırmaya yönelik çalışmalarımız çerçevesinde, 2024 yılında ODAŞ ile önemli bir iş birliği hayata geçirilmiştir.

ODAŞ'a ait Çan 2 Termik Santralinden temin edilen uçucu külü çimento üretim süreçlerimize entegre ederek hem doğal kaynak kullanımını azaltmayı hem de döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı amaçladık. Bu iş birliği kapsamında ODAŞ'tan 2025 yılı verilerine göre 150.000 ton uçucu kül çimento

üretiminde değerlendirilmiştir. Tıpkı ODAŞ gibi alternatif kaynak olarak diğer termik santrallerden yıllık yaklaşık 130.000 ton uçucu kül temin edilmesiyle birlikte, toplam uçucu kül tedarik miktarımızı yıllık yaklaşık 300.000 ton seviyesine ulaştırmıştır. Bu çerçevede, uzun dönemli bu tedarik süreci için belirlenen 2 milyon ton toplam anlaşma tonajı dikkate alındığında, mevcut tedarik yapımızın sözleşme hükümlerine uygun şekilde ilerlediği değerlendirilmektedir. Söz konusu tedarik miktarları, anlaşmanın öngördüğü yükümlülüklerin planlandığı doğrultuda yerine getirildiğini göstermektedir. Alternatif kaynak yaratarak doğal kaynak kullanımını daha da azaltmayı hedeflemekteyiz.

Alternatif ham madde kullanım kapasitemizi artırmak için Çanakkale ve Büyükçekmece fabrikalarımızda uçucu külün kullanımını destekleyecek yeni silo ve besleme sistemleri yatırımlarını tamamladık. Bu sayede katkılı çimento üretiminde uçucu kül oranını yükselterek doğal kaynak tüketimini azalttık. Ayrıca, klinker ve çimento üretimi sırasında oluşan sera gazı emisyonlarını düşürmek ve kaynak verimliliğini artırmak amacıyla yeni malzeme araştırmaları ve endüstriyel ölçekli denemelerimizi sürdürmeye devam ediyoruz.

## Atık Yönetimi Performans Göstergeleri

Ürettiğimiz çimento ve beton ürünlerinde alternatif ham madde kullanımını sektörün iyi uygulamalarına uygun şekilde artırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda 2030 hedeflerimiz arasında hem çimentomu ürünlerde hem de betonlarda alternatif ham madde oranlarının yükseltilmesi yer alıyor.

2025 yılında çimentomu ürünlerde alternatif ham madde kullanım oranımız %5,7 olarak gerçekleşti. Hazır beton üretiminde de alternatif ham madde kullanımını artırmaya yönelik çalışmalarımız devam ediyor. 2025'te hazır beton üretiminde toplam 82.290 ton mineral katkı kullandık; bunun 63.177 tonu uçucu kül, 19.113 tonu ise cüruf olarak ayrılmaktadır. Bu yüksek mineral katkı kullanımı sayesinde çimento ve klinker optimizasyonu sağlarken, çevresel etkisi düşük ve uzun ömürlü betonlar ürettik.

Performans Göstergesi	Birim	2024	2025	2030 Hedef
Çimento ürünlerinde alternatif ham madde kullanım oranı	%	5,1	5,7	10
Hazır beton ürünlerinde alternatif ham madde kullanım oranı	%	3,8	4,3	10

## Alternatif Yakıt ve Ham Madde Senaryoları

Alternatif yakıt ve ham madde kullanımı, karbon emisyonlarını azaltma stratejimizin merkezinde yer almaktadır. Ancak küresel ölçekte düşük karbon ekonomisine geçiş hızlandıkça, bu kaynaklara olan talep yükselmekte ve arz koşulları değişmektedir. Alternatif yakıt ve ham madde tedarikinde oluşabilecek sınırlamalar uzun vadede maliyet artışlarına yol açabilir.

Özellikle atıktan elde edilen yakıtlar ve endüstriyel yan ürünlerden sağlanan alternatif ham maddeler üzerindeki talep arttıkça, rekabet fiyatları yükseltebilir. Bu durum, sektör genelinde karbon emisyonlarını düşürmeye yönelik politikaların güçlenmesiyle doğrudan bağlantılıdır.

İklim senaryolarına göre, <2°C senaryosunda, küresel net sıfır hedefleri doğrultusunda alternatif yakıtlara talep hızla artacak ve bazı ham maddelerin arzında kısıtlamalar ile fiyat artışları görülebilecektir. 3,5-4°C senaryosunda ise düzenleyici baskının daha düşük olması nedeniyle talep daha yavaş artacak, ancak uzun vadede kaynak kıtlığı fiyatların yükselmesine neden olmayı sürdürecektir.

2025'te bir önceki yıla kıyasla çimento ürünlerindeki alternatif ham madde kullanımını %12, beton ürünlerindeki kullanım oranını ise %14 artırdık. 2030 yılına kadar her iki ürün grubunda alternatif ham madde oranını %10'a yükseltmeyi hedefliyoruz. Ayrıca, 2025 yılında alternatif kaynak olarak kullanılan 752.310 ton atığın depolama alanlarına gitmesini engelleyerek ekonomiye kazandırdık.

» Kullanılan ham maddelere ilişkin daha ayrıntılı bilgileri, raporun Ekler bölümündeki [Çevresel Performans Göstergeleri](#) kısmından ulaşabilirsiniz.





## Atık Yönetimi

(ESRS E5-1, E5-2, E5-3, E5-5)

**Akçansa olarak sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında benimsediğimiz döngüsel ekonomi ve atık yönetimi uygulamalarıyla, operasyonlarımızdan kaynaklanan atıkların en etkin biçimde yeniden ekonomiye kazandırılmasını amaçlıyoruz.**

Atık bertarafına yönelik iş birlikleri ve geri dönüşüm projeleri aracılığıyla döngüsel ekonomiyi destekliyor, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardı çerçevesinde tüm üretim süreçlerimizde atık oluşumunu düzenli olarak değerlendiriyoruz.

Sıfır Atık mevzuatına uyum sağlayarak faaliyetlerimiz sonucu oluşan tüm atıkları yönetiyor ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na Sıfır Atık Bilgi Sistemi üzerinden periyodik raporlama gerçekleştiriyoruz. Üretim süreçlerinde ortaya çıkan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların tamamını geri dönüşüm veya enerji geri kazanımı yoluyla değerlendirmeyi hedefliyor; atıkların geri kazanımı ve enerji üretiminde kullanılmasına yönelik entegre çözümler geliştiriyoruz.

# %93,4

2025 yılında gerçekleşen atık geri kazanım oranımız



Atıkların kaynağında azaltılmasını sağlamak için operasyonel iyileştirmeler ve süreç optimizasyonları uygularken, atık yönetimi süreçlerimizi sürekli izleyerek etkinliğini artırıyoruz. Operasyonlarımızda atık oluşumunu azaltarak ve süreçlerimizi döngüsel ekonomi ilkeleriyle uyumlu hale getirerek sürdürülebilir üretim yaklaşımımızı güçlendirmeyi sürdürüyoruz. 2025 yılında atık geri kazanım oranımız %93,4 seviyesinde gerçekleşmiştir. Akçansa'da evsel atıklar hariç tüm atıklar geri dönüşüm veya geri kazanım süreçlerine yönlendirilmekte olup, önümüzdeki dönemlerde de atık yönetimi uygulamalarımızı geliştirerek bu performansın korunması hedeflenmektedir. 2025 yılı itibarıyla oluşan toplam tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı 3.960 ton olup, bunun %75'ini tehlikesiz atıklar, yaklaşık %25'ini ise tehlikeli atıklar oluşturmaktadır. E-atıklar hariç olmak üzere tüm tehlikeli atıklar enerji geri kazanımı veya geri dönüşüm yoluyla değerlendirilmekte, depolama sahasına gönderilen tehlikeli atık bulunmamaktadır.



## Ar-Ge ve İnovasyon

(ESRS E5-1, E5-3, E5-4)

**Akçansa'da yürüttüğümüz Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımız ile çevresel etkimizi düşürmeyi, şirketimize ve sektörümüze katkı sunmayı hedefliyoruz.**

Akçansa olarak yürüttüğümüz Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını ileri teknolojileri üretim sistemlerimize entegre ederek çevresel etkimizi azaltmayı ve "birlikte gelişim" anlayışıyla hem şirketimize hem de sektörümüze değer katmayı amaçlıyoruz. Müşteri talepleri ve pazar beklentilerini dikkate alarak iş süreçlerimizi optimize ediyor, üretim ve kalite standartlarından ödün vermeden yenilikçi ve katma değerli ürünler geliştiriyoruz.

Akçansa; yeni ürün geliştirme, ürün optimizasyon çalışmaları, satış öncesi ve sonrası teknik destek, eğitim, üniversitelerde çimento ve beton teknolojileri konularında ders ve seminer verilmesi, üniversite öğrencileri için düzenlenen teknik geziler, üniversitelerde çimento ve beton konusunda yapılan araştırmalara destek verilmesi ve ulusal/uluslararası bilimsel yayın (bildiri) çalışmaları gibi konulardaki faaliyetlerini üniversiteler, kamu kuruluşları, sektörel STK'lar ve Heidelberg Materials Global Ar-Ge birimi iş birliği ile sürdürmektedir.

Yakın zamanda tamamladığımız önemli Ar-Ge çalışmaları arasında karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerinin yapı malzemeleri alanında uygulamalarının araştırılması, ileri veri analitiği ile çimento ve beton üretiminde kalite kontrol parametrelerinin tahmini, inşaat yıkıntı atıklarının beton üretiminde ve inşaat uygulamalarında kullanılabilirliği başlıklarını sayabiliriz. Diğer yandan devam ettiğimiz Ar-Ge projelerimiz de var. Çimento ve beton üretiminde alternatif mineral katkıların kullanımı ve düşük karbonlu üretim teknolojilerinin araştırılması, inşaat yıkıntı atıklarının karbon tutucu malzeme olarak ileri dönüşüm ile çimento ve beton üretiminde kullanımının gözlemlenmesi ve yakıt karışımında hidrojen ve oksijen kullanılabilirliğinin araştırılması halihazırda üzerinde çalıştığımız konu başlıkları olarak öne çıkıyor.

2025 yılında öne çıkan önemli Ar-Ge çalışmalarımız şu şekildedir; Çanakkale ve Ladik çimento fabrikalarımızda otonom üretim sisteminin yapay zekâ model güncellemelerini tamamladık. Çanakkale fabrikamızda 1. döner fırın soğutma ünitesinde yapılan iyileştirmelerle, otonom sistemin çalışma oranı %24 yükseltirken, Samsun fabrikamızın döner fırın ünitesindeki atık bertarafı yapay zekâ kontrolüne dahil edildi. Yapılan iyileştirmeler ile ısı geri kazanımı ve enerji verimliliği artışı sağlanarak sürdürülebilirlik ve operasyonel mükemmellik hedeflerine katkı sağlandı.

### Yeşil gelecek için önemli inisiyatif: 'Sürdürülebilir Ürün Hareketi'

Akçansa olarak, iklim hedefleri doğrultusundaki sorumlu yaklaşımını sürdürülebilir ürün hareketi girişimiyle destekliyoruz. 'Green Formulation' konseptiyle duyurulan yeni girişim kapsamında, iklim ve çevreye saygının güç ile birleştiği sürdürülebilir çimento ürünlerini 'Green For Cement', düşük karbonlu sürdürülebilir hazır beton ürünlerini ise 'Green For Concrete' başlıkları altında topladık. "Green For Cement" başlığı altında düşük karbonlu 'Actioncem', çevresel etkilere karşı dirençli 'Solidcem' ile yüksek dayanım ve dayanıklılığa sahip 'Duocem', sürdürülebilir çimento ürün kategorileri olarak yer alıyor. "Green For Concrete" başlığı altında ise sürdürülebilir teknolojilerin kullanılarak mümkün olan en düşük karbon ayak izinin hedeflendiği yeni nesil hazır beton ürün kategorisi 'Ecocrete' bulunuyor.

2025 yılında sürdürülebilir ürünlerden elde edilen gelir oranı çimento ürünlerinde yaklaşık %19, hazır beton ürünlerinde ise ~%40 olarak gerçekleşmiştir. Bu hedef gerçekleşirken müşterilerimizin ihtiyaç ve gereksinimleri göz önünde bulundurularak, mevcut her ürüne sürdürülebilir bir alternatif sunulurken, üretim ve kalitenin temel performans parametrelerinden ödün vermeden bir optimizasyon yapılmıştır.





## AR-GE VE İNOVASYON (ESRS E5-1, E5-3, E5-4)

Akçansa olarak, geri dönüşüm ve çevre yönetimi alanında faaliyet gösteren Akademi Çevre kuruluşturularıyla 60.000 ton/yıl kapasiteli Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY) tesisi kurulması konusunda 10 yıllık stratejik iş birliği yaptık. Üretilecek yakıt ile 130 bin ton karbondioksit emisyonu tasarrufu hedeflenmektedir.

Kalsine Kil Pilot Denemeleri kapsamında Ladik ve Çanakkale fabrikalarımızda deneme çalışmalarımızı yürüttük. Ladik fabrikasında klinker soğutma aşamasında %7 kil beslemesi ile yapılan kalsinasyon denemelerinde başarılı sonuçlar elde ettik. Bu proje fikriyle TÜBİTAK TYS 1832 destek programına başvurduk ve kabul edildi. 2025 yılı Aralık ayında devreye alınan bu proje ile yılda 20.000 ton CO<sub>2</sub> tasarrufu hedeflenmektedir.

Uzun vadede net sıfır olma hedefimize ulaşmamızı sağlayacak ileri teknoloji Ar-Ge projeleri de geliştiriyoruz. Bu kapsamdaki projelerimizden biri, CO<sub>2</sub> Kullanımı ile İnşaat Yıkıntı Atığı (İYA) Geri Kazanımı projesi "CIRCULATE"dir. Projemiz İngiltere Hükümeti tarafından desteklenen CFA (Climate Finance Acceleration) Programına Türkiye'den seçilen ilk 10 proje arasına girmiş ve programdan başarıyla mezun olmuştur. İstanbul'un kentsel dönüşüm sürecinde ortaya çıkacak yüksek İYA potansiyeli nedeniyle, projenin öncelikli olarak İstanbul'da uygulanması planlanmaktadır.

Projenin iki fazda uygulanması planlanmakta ve bu doğrultuda ilk olarak, faz 1 kapsamında ön ayırma ve temel geri dönüşüm üniteleri kurulması hedeflenmektedir. Bu sayede, yıllık yaklaşık 1 milyon ton geri dönüştürülmüş ürün (RCA – geri dönüştürülmüş agrega, RS – geri dönüştürülmüş kum, RCF

– geri dönüştürülmüş beton ince malzemesi) elde edilmesi ön görülmektedir. Faz 2 kapsamında, İYA'dan geri dönüştürülmüş beton hamurunu (RCP) ayrıştırarak ileri seviye bir geri dönüşüm ünitesi kurulacak ve bu RCP, karbonatlaşma (mineralizasyon) yöntemi ile karbon kullanım malzemesi olarak değerlendirilecek, Büyükçekmece Fabrikası baca gazından elde edilen CO<sub>2</sub> doğrudan RCP'nin karbonatlaşmasında kullanılması planlanacaktır. İlgili projenin teknik ve finansal fizibilite çalışmaları Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) ve Akçansa tarafından Özyeğin Üniversitesi danışmanlığıyla tamamlanmıştır.

Bu proje kapsamında yılda 20.000 ton CO<sub>2</sub> kullanılacak, klinker yerine karbonatlanmış RCP (cRCP) kullanımıyla 120.000 ton CO<sub>2</sub> tasarruf edilecek, böylece toplam yıllık tasarruf 140.000 ton CO<sub>2</sub> olacaktır.

Hidrojen, Akçansa'nın karbon azaltım çalışmalarında bir diğer stratejik konudur. Bu kapsamda, HYSouthMarmara Hidrojen Vadisi (AB tarafından Clean Hydrogen Partnership 2022 çağrısı kapsamında 7,5 milyon Euro hibe ile desteklenmektedir) ve Güney Marmara Hidrojen Kıyısı Platformu projeleri çerçevesinde, Çanakkale Fabrikasında Yeşil Metanol Üretimi Projesi üzerinde çalışılmaktadır. Bu projeyi Türk-Alman Üniversitesi akademisyenleri ile birlikte yürütüyor; GMKA (Güney Marmara Kalkınma Ajansı) uzmanları ve yetkililerinden destek alıyoruz.

Genel olarak bu proje, deniz suyu veya atık sudan elektroliz yöntemi ile Yeşil Hidrojen üretilmesi ve çimento fabrikası baca gazındaki CO<sub>2</sub> ile reaktörde Yeşil Metanol üretimini hedeflemektedir. Bu proje kapsamında yılda 50.000 ton Yeşil Metanol üretilmesi hedeflenmektedir. Bunun için yılda yaklaşık 70.000 ton CO<sub>2</sub> kullanılacak ve 9.400 ton H<sub>2</sub> gerekecektir.

### Yürütülen İnovasyon Faaliyetleri

İnovasyon kültürünün şirket stratejilerine entegre edilerek sürekli canlı tutulması, şirketin ve çalışanların inovasyon yetkinlikleri ve inovasyon yönetimi konularındaki olgunluk seviyesinin yükseltilmesi ve katma değer sağlayacak inovatif yaklaşımların hayata geçirilmesi amacıyla, kurum içi girişimcilik ve inovasyon programı İnovasyon'u 3 yıl önce başlattık. İnovasyon kapsamında bugüne kadar 35 fikir, 8 proje ile 30 kurum içi girişimci Akçansa'nın geleceğine şekil verdi.

2025 yılında İnovasyon inisiyatifimizin 2026 yılında devam edecek 3. Turu için fikir çağrısına çıktık. Stratejik yol haritasındaki odak alanlarında geliştirilecek projeler öncesinde Akçansallılar olarak geçmiş dönem katılımcılarının deneyimleriyle ilham olacağı paylaşım oturumunda ve girişimcilik eğitiminde buluştuk.

İnovasyon inisiyatifinin devam turlarında da yeni fikirler toplamaya, fikirleri önceliklendirerek hayata geçirmeye ve ödüllendirmeye devam edeceğiz.

**49,9** Milyon TL  
Toplam Ar-Ge harcamaları\*

**5,3** Milyar TL  
Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirleri

**24** Adet  
Sürdürülebilir ürün ve hizmet sayısı

**%22**  
Sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin toplam gelire oranı

**%100**  
Sürdürülebilir odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının toplam Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarına oranı

**2** Marka  
Yeni marka tescili

**56** Marka  
Toplam tescil sayısı

\* Ar-Ge yatırımları ve operasyonel gider kalemlerini kapsamaktadır.

## AR-GE VE İNOVASYON (ESRS E5-1, E5-3, E5-4)

### TAMAMLANAN ÖNEMLİ AR-GE PROJELERİ

- Klinker Üretiminde Mineralizör Kullanımının Araştırılması (Tübitak Teydeb Projesi)
- Çimentoda Hidratasyon Reaksiyonlarının ve Etkilerinin Araştırılması (Sabancı Üniversitesi İş Birliğiyle)
- İnşaat ve Yıkıntı Atıklardan Geri Kazanılan Ürünlerin Kullanım Kriterlerinin Belirlenmesi (Tübitak Teydeb Projesi)
- Çimento Üretim Prosesinde Mikroalglerin Ek Yakıt ve CO<sub>2</sub> Tutucu Olarak Kullanımının Araştırılması (Tübitak Teydeb Projesi)
- 3. Boğaz Köprüsü (Yavuz Sultan Selim Köprüsü) Projesi için Yüksek Performanslı Çimento ve Beton Ürünlerinin Geliştirilmesi
- 1915 Çanakkale Köprüsü Projesi için Yüksek Performanslı Çimento ve Beton Ürünlerinin Geliştirilmesi
- Beton Dayanımının Sensörlerle Anlık Dijital Ortamda (Tablet veya Akıllı Telefon ile) Takibi Sistemi (SmartBeton)
- Çimento Üretiminde Kalite Kontrol Parametrelerinin Takibi (E-Fabrika Kalite Uygulaması)
- Hazır Beton Standart ve Özel Ürünleri için Yaşam Döngüsü Analizi Yapılması ve EPD (Çevresel Ürün Beyanı) Belgelerinin Alımı
- 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri Doğrultusunda CO<sub>2</sub> Yol Haritası (CO<sub>2</sub> Road Map) Belirlenmesi ve Düşük Karbonlu / Düşük Klinkerli Yeni Ürünlerin Geliştirilmesi Planının Oluşturulması
- Aktive Edilmiş Doğal Malzemelerin (Kalsine Kil) Çimento İkamesi Olarak Kullanımı (Sabancı Üniversitesi İş Birliğiyle)
- Su Yalıtımı Yönetiminde Tarif Edilen Yapısal Yalıtım Yöntemi Gerekliklerini Sağlayacak Su Geçirimsiz Beton Ürününün Geliştirilmesi (Hidromix)
- Makro Sentetik Lif ile Güçlendirilmiş Zemin Betonlarının (Kratosbeton) Yük Taşıma Kapasitesi ve Eşdeğer Donatı Hesabının Yapılabileceği Aracın Geliştirilmesi
- Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS) Teknolojilerinin Araştırılması (Sabancı X-Teams Projesi)
- Karbon Yakalama ve Kullanma (CCU) Teknolojilerinin Yapı Malzemeleri Alanında Uygulamalarının Araştırılması (Sabancı X-Teams Projesi)
- İnşaat Yıkıntı Atıklarının Beton Üretimi ve İnşaat Uygulamalarında Değerlendirilmesi (YTÜ İş Birliğiyle)
- Sülfata Dayanıklı ve Uzun Ömürlü Alt Yapı Projelerinin Gereklerini için Üstün Dürabiliteli Beton Ürününün Geliştirilmesi (Solidmix)
- Karbonsuzlaştırma Stratejisi Kapsamında Teknoloji Değerlendirmesi, Alternatif Teknolojilerin Önceliklendirilmesi ve Uygulanabilirliklerinin Araştırılması (KPMG İş Birliğiyle)
- İstanbul'da Kentsel Dönüşüm Sürecinde Ortaya Çıkan İnşaat Yıkıntı Atıklarının Karakterizasyonunun Belirlenmesi (İSTAÇ ve YTÜ İş Birliğiyle)

### DEVAM EDEN ÖNEMLİ AR-GE PROJELERİ

- Çimento ve Beton Üretiminde Alternatif Mineral Katkıların (Puzolanların) Kullanımının ve Düşük Karbonlu / Düşük Klinkerli Üretim Teknolojilerinin Araştırılması
- İnşaat Yıkıntı Atıklarının Karbon Tutucu Malzeme Olarak İleri Dönüşüm ile Çimento ve Beton Üretiminde Kullanımının Araştırılması (TTGV ve Özyeğin Üniversitesi İş Birliğiyle)
- Yakıt Karışımında Hidrojen ve Oksijen Kullanılabilirliğinin Araştırılması (GMKA – Hidrojen Vadisi Platformu Kapsamında)
- Hidrojenin Çimento Fabrikası Baca Gazındaki CO<sub>2</sub> ile Birleştirilerek Etanol/Metanol Üretiminde Kullanımının Araştırılması (GMKA – Hidrojen Vadisi Platformu Kapsamında Türk Alman Üniversitesi İş Birliğiyle)
- Çanakkale Fabrikada Metakaolen (Kalsine Kaolen) Üretimi ve Kullanımı ile Düşük Karbonlu Çimento / Çimento Muadili Ürün (SCM) Üretimi (Kale Grubu İş Birliğiyle, Prof.Dr. Hasan Ergin (İTÜ) Danışmanlığında)





## Dijital Dönüşüm

(ESRS E5-1, E5-3, E5-4)

**Dijital dönüşüm projelerine yatırım yapıyor, 'Türkiye Yapay Zeka İnisyatifi' üyeliğimizle bu alanda katkı sunuyoruz.**

Dijital teknolojileri iş süreçlerimizin merkezine alarak, yenilikçiliği teşvik eden, çevikliği artıran ve çalışan deneyimini güçlendiren bütünsel bir dönüşüm kültürü inşa etmeyi hedefliyoruz. Veri odaklı karar alma yaklaşımını kurumsal düzeyde yaygınlaştırarak, operasyonel mükemmeliyeti destekleyen ve uzun vadeli değer yaratan dijital çözümler geliştiriyoruz. Endüstri 4.0 vizyonumuz doğrultusunda, dijital dönüşümü yalnızca teknoloji yatırımı olarak değil; yetkinlik, yönetim ve kültürel dönüşümü kapsayan stratejik bir yolculuk olarak ele alıyoruz. Türkiye Yapay Zeka İnisyatifi iş birliğiyle yürütülen çalıştay ve eğitim programları aracılığıyla şirket içi yapay zeka yetkinliklerimizi sistematik olarak geliştiriyoruz. Dijital dönüşüm yolculuğumuzu, şirket ihtiyaçlarına özel olarak tasarlanan "Dijital Dönüşüm Yönetim Sistemi" metodolojisi ile uçtan uca yönetiyor; bu çerçevede "Mesele Havuzu", "İş Gereçesi Analizi", "Proje ve İnovasyon Fazi" ve "Operasyonel Faz" aşamalarını sürekli ve entegre bir yapı içerisinde işletiyoruz. Bu yolculuk kapsamında; iş analizi ve proje yönetiminden veri mühendisliği, otomasyon ve veri görselleştirmeye; yazılım geliştirme, yapay zeka ve makine öğrenmesi çözümlerinden DevOps uygulamalarına uzanan geniş bir yetkinlik ve servis setiyle dijital dönüşüm faaliyetlerini destekliyoruz. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde, iş birimlerinin ihtiyaçlarına hızlı ve ölçeklenebilir çözümler sunarken, geliştirilen dijital ürün ve servislerin sürdürülebilirliğini ve operasyonel sürekliliğini güvence altına alıyoruz.

### DİJİTAL DÖNÜŞÜM STRATEJİSİ

Dijital Dönüşüm Alanındaki Uzun Dönemli Stratejik Hedeflerimiz:



**Strateji ve performansı aktif olarak izlemek ve iletişimini dijital ve şeffaf bir şekilde yürütmek**



**Pazarda farklılaşma hedefiyle müşteriler ve satış kanallarında yeni servis ve ürünler geliştirmek**



**Veri gölleri, iş zekâsı ve ileri analitik ile verinin etkin kullanımını sağlamak**



**Çalışanların kendi çalışma deneyimlerini; operasyonların dijitalleşmesi, otomasyon ve yeni yetkinlikler ile dönüştürebilmesi**



## DİJİTAL DÖNÜŞÜM (ESRS E5-1, E5-3, E5-4)



### Mesele Havuzu

Şirket genelindeki önemli konu ve problemler kayıt altına alınarak detaylı iş analizleriyle değerlendirilmesi bu süreçte yapılmaktadır. Eğer mesele netleştirilip potansiyel çözüm yaklaşımları geliştirilebilirse bir sonraki aşamaya aktarılır. Bu kapsamda 2025 yılında finans, satın-alma, insan kaynakları ve satış ekseninde çalışmalar yürütüldü ve 5 farklı çalıştay ile 223 problem toplanarak 4 potansiyel proje önceliklendirilerek iş gerekçesi aşamasına dahil edildi. Önceliklendirme, stratejik uyum, etki potansiyeli, uygulanabilirlik ve veri/altyapı hazırbulunmuşluğu kriterleri dikkate alınarak yapılmıştır.



### İş Gerekçesi Analizi

Potansiyel projelere ilişkin ön değerlendirmelerin gerçekleştirildiği bu aşamada; paydaş görüşmeleri, süreç analizleri ve veri analizleri yoluyla iş problemleri doğrulanmakta, alternatif çözüm yaklaşımları değerlendirilmektedir. Bu çalışmalar sonucunda proje aşamasına geçiş için kapsam, hedefler ve uygulanacak çözüm metodolojisi netleştirilmektedir. Bu kapsamda, toplam yedi potansiyel proje için iş gerekçesi analizleri tamamlanmış olup, söz konusu projeler bir sonraki değerlendirme ve önceliklendirme aşamasına hazır hale getirilmiştir. Bu dönemde tamamlanan toplam yedi iş gerekçesi analizinin dördü, 2025 yılında gerçekleştirilen Mesele Havuzu çalıştaylarından beslenmiştir; kalan çalışmalar ise önceki dönemlerden devreden problem envanteri ve stratejik ihtiyaçlar kapsamında ele alınmıştır. Analizi tamamlanan projeler, stratejik uyum, etki potansiyeli ve uygulanabilirlik kriterleri doğrultusunda değerlendirmeye 2026 yılında alınacaktır.



### Proje ve İnovasyon Fazı

Yıl içerisinde, önceki dönemde başlatılan projelerin devreye alınması ve yaygınlaştırılması sürdürülmüş; buna ek olarak yeni proje ve pilot uygulamalar hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda yürütülen başlıca çalışmalar aşağıda özetlenmektedir;

- Hazır Beton CRM Projesi:** Salesforce iş birliği ile hazır beton satış süreçleri ve müşteri etkileşimlerinin daha etkin yönetilmesi amacıyla hayata geçirilen müşteri ilişki yönetimi (CRM) projesi kapsamında, ipucu (lead) ve fırsat (opportunity) yönetimi dijitalleştirilmiştir. Satış ekipleri, mobil cihazlar üzerinden sahadan bağımsız şekilde yeni şantiye fırsatlarının gelişimini takip edebilmekte ve satış süreçlerine ilişkin dijital bir iz oluşturmaktadır. Bu proje ile satış süreçlerinde şeffaflık, izlenebilirlik ve saha verimliliği artırılmıştır. Projenin sonraki aşamasında, şantiye projelerinin tüm ticari ve operasyonel süreçlerinin tek bir dijital portal üzerinden entegre şekilde yönetilmesi hedeflenerek süreç verimliliği ve dijital olgunluk seviyesinin artırılması amaçlanmaktadır.
- digiFabrika – Planner Projesi:** MVP aşamasının ardından, detaylı elektrik tüketimi ve üretim planlama fonksiyonları geliştirilmiştir. Bu sayede anlık ve tarihsel performansın tesis ve sorumluluk bazında izlenmesi mümkün hale gelmiştir. Planner projesi, Sabancı Holding tarafından yıllık olarak düzenlenen Altınyaka Ödülleri kapsamında "Dijitalleşme ve Sürekli Gelişim" kategorisinde birincilik ödülüne layık görülmüştür. Bu proje ile enerji planlama doğruluğu artırılmış, operasyonel karar alma süreçleri güçlendirilmiştir. Dijital çözümlerle enerji tüketimini optimize etmeyi amaçlayan Planner uygulamasıyla, elektrik dengesizliği maliyetlerini yüzde 30 oranında azaltmayı hedeflenmektedir.



### Operasyonel Faz

Dijital ürün ve servislerin oluşturduğu iş değerinin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla operasyonel faz kapsamındaki faaliyetler yıl boyunca kesintisiz olarak sürdürülmüştür. Bu fazda temel hedef; hayata geçirilen dijital çözümlerin etkisinin zaman içerisinde azalmasını önlemek, geçmiş yatırımlarla elde edilen kazanımların korunmasını ve geliştirilen finansal etkinin devamlılığını güvence altına almaktır. Bu kapsamda, mevcut dijital ürün ve platformlar için altyapı yenilemeleri, teknoloji ve versiyon geçişlerini kapsayan yaşam döngüsü iyileştirmeleri gerçekleştirilmiştir. Bununla birlikte, operasyonel sürekliliği etkileyebilecek hata ve sorunlar giderilmiş; kullanıcı geri bildirimleri ve iş birimlerinden gelen talepler doğrultusunda düzeltme, iyileştirme ve geliştirme çalışmaları hayata geçirilmiştir. Operasyonel faz, dijital dönüşüm projelerinin yalnızca devreye alma aşamasında değil, kullanım süresi boyunca da değer üretmeye devam etmesini sağlayan kritik bir yapı taşı olarak ele alınmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde, önceki yıllarda hayata geçirilen projelerin iş sonuçları ve finansal katkıları korunurken, dijital çözümlerin değişen iş ihtiyaçlarına uyumlu şekilde evrilmesi sağlanmaktadır.



## Bilgi Teknolojileri

**Dijitalleşme ve bilgi teknolojileri alanında yürüttüğümüz yatırımlarla operasyonel mükemmeliyetimizi sürekli olarak ileriye taşıyoruz.**

**10** Kat

Veri iletişim hızı artış oranı

2025 yılında sürdürülebilir BT operasyonları kapsamında veri merkezleri ve fabrikalardaki teknoloji altyapımızı yenileyerek işlem hızımızı iki katına çıkardık. Aynı kapsamda bilgi güvenliği ve siber güvenlik kapsamında sürdürülebilirliği göz önünde tutarak; Global bilgi güvenliği standartı olan NIST2 değerlemesi ve buna bağlı iyileştirmelerimizi tamamladık. Değerleme sonuçlarına göre akçansa olarak Türkiye ortalaması üzerinde bir skor aldık.

Mart ayında SPK tarafından yayınlanan Bilgi Sistemleri Yönetimine İlişkin Usul ve Esasları Tebliği'ne uyumlanma çalışmalarını tamamladık ve uyum seviyemizi görmek için ön denetleme çalışmalarını tamamlayarak Akçansa bilgi güvenliği standartlarında sürdürülebilir bir iyileştirme yaptık.

**40** Kat

Veri yedekleme hızı artış oranı

### İş Sürekliliği

Acil durumlar ve olağanüstü koşullarda şirketimizin itibarı ve operasyonel süreçlerinin etkilenmemesi için iş sürekliliğini sağlamak önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu doğrultuda, 2022 yılında OT sunucu, veri depolama ve ağ sistemlerimizi yenileyerek fabrikalarımızdaki OT sistemlerini anlık olarak üç kopya halinde yedekleyebileceğimiz bir altyapı oluşturduk. Verilerimizin bir kısmını veri merkezimizde, diğer kısmını ise olağanüstü durum merkezimizde (DRC) güvenli bir şekilde saklıyoruz. Ayrıca, veri iletişim hızını 10 kat, yedekleme kapsamındaki hızını ise 40 kat artırarak kullanıcılarımızın veri erişim hızını önemli ölçüde yükselttik. BT/ OT dönüşüm sürecimizi desteklemek için otomasyon mühendislerinden oluşan bir ekip kurarak gerekli eğitimlerle bu alanlarda sorunsuz hizmet sağlanmasını başardık. BT altyapımızı sürekli geliştirme odağıyla ele alarak depolama ve işlem gücümüzü Akçansa'nın beş yıllık büyüme projeksiyonuna uygun şekilde iyileştiriyoruz.

### Siber Güvenlik

Siber güvenlik, Akçansa gibi geniş operasyonel ve teknolojik altyapıya sahip bir şirket için yalnızca bir gereklilik değil, aynı zamanda operasyonel sürekliliği ve itibarımızı korumanın temel taşlarından birini oluşturuyor. Artan coğrafi ve siyasi risklere karşı bilgi güvenliğimizi güçlendirmek amacıyla BT standartlarına uygun olarak OT tarafında da kapsamlı siber güvenlik süreçleri uyguluyoruz. Siber güvenlik olgunluk seviyemizi artırmak için düzenli sızma testleri gerçekleştiriyor, olası riskleri önceden tespit ediyor ve kullanıcı ekipmanlarımızı güncel gereksinimlere göre yeniden değerlendiriyoruz. Bunların yanı sıra, kablosuz ağ altyapımızı yenileyerek hem performansımızı hem de ağ güvenliğini artırdık. Tüm bu çalışmalarla OT hizmetlerimizi küresel BT standartlarına uygun hale getirdik. Bağımsız denetleme kuruluşları tarafından gerçekleştirilen bilgi güvenliği olgunluk değerlendirmelerine göre, BT ve OT sistemlerimiz Türkiye ve küresel üretim sektörü ortalamalarının üzerinde bir güvenlik seviyesi sunuyor.



# Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevrede **BERABERİZ**







## Çevre Yönetimi

**Akçansa olarak faaliyetlerimizi sürdürürken sürdürülebilirlik stratejimiz çerçevesinde İklim liderliği, doğa ve çevre odak alanlarımızın rehberliğinde çevresel ayak izimizin azaltılmasını temel amacımız olarak görüyoruz.**

Çevresel Ayak izinin azaltılmasını en temel görevimiz olarak görüyoruz. Çevresel sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında İklim Liderliği, Doğa ve Çevre, Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi odak alanlarını esas alarak tüm faaliyetlerimizde enerji verimliliği, alternatif kaynak kullanımları ve temiz enerji kaynaklarının kullanımı, sera gazı ve hava kirlenici emisyonlarını azaltımı, su kaynaklarının etkili biçimde yönetilmesi ve doğal kaynak kullanımlarının azaltılması, biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkilerin minimize edilmesi konularında yaptığımız çalışmalar ile çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Tüm faaliyetlerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardına uygun şekilde yürütüyoruz. Fabrikalarımızda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gerekliliklerini hassasiyetle uyguluyoruz. Paydaş beklentilerini çevresel uyum çerçevesinde değerlendiriyor, şeffaf raporlama yaklaşımıyla çevresel risk ve fırsatları düzenli olarak izliyor ve yönetim sistemlerimiz aracılığıyla risk ve fırsatlarımızı önceliklendirerek, master planlar kapsamında stratejik, ölçülebilir ve sürekli adımlar atıyoruz.

» Akçansa Çevre ve Enerji Politikasına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

2025 yılı itibarıyla enerji verimliliği, alternatif kaynak kullanım kapasitesinin artırılması, tozsuzaştırma ve emisyon azaltımı, düşük karbonlu ürünlere geçiş, su verimliliği ve alternatif su kaynakları başlıklarındaki projelerin hayata geçirilmesi ile 372 milyon TL tutarında çevre ve iklim yatırımı gerçekleştirdik. Bu yatırımlar dışında faaliyetlerimizin tüm yaşam döngüsü içerisindeki sürdürülebilir operasyonları ile 83.094 kWh enerji kullanım ve 202.563-ton CO<sub>2</sub>e emisyon üretim tasarrufu sağlanmıştır. Finansal karşılığı hesaplandığında toplam tasarruf tutarı 449 milyon TL'ne ulaşmıştır. Toplam operasyonel çevre harcamaları ise 112 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Çevresel Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını yönetme stratejimiz doğrultusunda finansal duruma ilişkin kısa, orta ve uzun vadeli projeksiyonlarımızı oluşturduk:

- **Kısa vadede:** enerji verimliliği ve emisyon azaltım yatırımlarının artırılması,
- **Orta vadede:** sürdürülebilir ürün ve hizmet portföyünün genişletilmesi ve gelir çeşitliliğinin artırılması,
- **Uzun vadede:** düşük karbon ekonomisi ile uyumlu üretim yapısına geçiş planlanmaktadır.

Direk ve dolaylı sera gazı emisyonlarımızı aylık olarak hesaplıyor, izliyor ve raporluyoruz. Ulusal İzleme Raporlama ve Doğrulama faaliyetlerinin yanı sıra 2025 yılında da sera gazı emisyon verilerimiz sürdürülebilirlik anahtar performans göstergeleri ile birlikte bağımsız doğrulama sürecini de tamamladı. Kapsam 1 ve Kapsam 2 ve Kapsam 3 kategorilerindeki tüm sera gazı emisyonlarımız doğrulama sürecinden başarıyla geçti. İklim değişikliğinin etkilerini azaltmak amacıyla daha önce hazırlanmış olduğumuz karbonsuzlaşma yol haritamızı uygulamaya devam ediyor, sektörel ve teknolojik gelişmeler doğrultusunda devamlı güncel tutuyoruz.

Kirlenici hava emisyonlarının güncel mevzuat limitlerinin de çok altında tutmanın yanı sıra; NOx azaltım teknolojileri, gelişmiş toz kontrol sistemlerini en verimli şekilde kullanmayı amaçlıyoruz. Yakıt, hammadde ve ikame edilen atıkların kabulü ve kullanımında sürekli kontrol analizleri gerçekleştiriyor, yanma sırasında oluşan emisyonların kaynağında en aza indirilmesi için proses optimizasyonlarını hassasiyetle yürütüyoruz.

Gürültü seviyelerimizi her yıl düzenli olarak ölçüyor ve daha önce hazırladığımız aksiyon planlarımız doğrultusunda emisyonu yüksek bölge ve ekipmanlar için modernizasyon yenileme, ses yalıtımı uygulamalarını gerçekleştirmeye devam ediyoruz.



## ÇEVRE YÖNETİMİ

Su yönetim planlarımız doğrultusunda su tüketimini etkin biçimde izliyor ve tüketim optimizasyonu çalışmalarımıza devam ediyoruz. Dijitalleşen su izleme sistemlerimiz her bir tüketim noktasında suyun çeşitli parametreler ile kıyaslanabilir olarak izlenebilmesine olanak tanıdı. Önemli kazanımlar elde ettiğimiz çalışmalar sayesinde su tüketimimizi azaltmakla kalmayıp, doğal kaynak kullanımını en aza indirmeyi amacı ile projelerimizi uygulamaya devam ettik.

Atık suyun geri kazanımının doğal su kaynakları üzerindeki baskının azaltılmasındaki rolünün önemini farkındayız. Bu kapsamdaki projelerimiz devam ediyor.

Atıkların fosil yakıt ve doğal hammadde kullanımının azaltımında kullanılması Çevresel Sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçasıdır. Diğer yandan operasyonlarımızdan kaynaklanan atıkların da farklı iş kolları için aynı potansiyeli taşıdığını biliyoruz.

Sıfır atık yaklaşımını benimsiyor, atık yönetim hiyerarşisinde operasyon kaynaklı atıkların mümkün olan yüksek seviyede geri dönüşümü ve geri kazanımını sağlanması için çalışıyoruz. 2025 yılında da tüm atıklarımızı maksimum çevresel ve ekonomik fayda sağlayacak şekilde yönettik.

Ekosistemlerin korunmasına katkı sağlamak amacıyla biyoçeşitlilik odaklı çalışmalar yürütüyoruz. İki maden sahamız için hazırlanan Biyoçeşitlilik Yönetim Planı raporlarını 2025 yılı itibarıyla tamamladık. Bu kapsamda habitat etkilerinin azaltılması, rehabilitasyon planlaması ve izleme göstergelerinin oluşturulması yönündeki çalışmalar uygulanmaya devam etmektedir.

En nihayetinde tüm bileşenleri ile Çevre Yönetimi başlığı altında yürütülen tüm çalışmalarımızın Çevresel uyum performansını her yıl düzenli olarak izliyor ve denetliyoruz.

Hizmet alımı yapılan lokasyonlarımızda 2025 yılında Ocak, Terminal, Liman, Hazır Beton ve Agregat işkollarında hizmet veren çevre danışmanlık firmalarına yönelik değerlendirme çalışmalarımızı yeniledik.

Yapılan denetimlerde elektronik sistemler aracılığıyla tetkik bulgularını, kök-neden analizlerini ve düzeltici-önleyici faaliyetleri çalışanlarımızla paylaşarak çevresel performansımızı sürekli iyileştirmeyi sürdürdük.

Tüm yasal gereklilik matrislerimizi, uyum kontrol listelerimizi ulusal ve uluslararası mevzuatlar paralelinde güncelledik. Her yıl olduğu gibi tüm faaliyetler kapsamında yeterliliği arttırmak için Çevre Eğitimleri gerçekleştirmeye devam ettik.

### Kirliliğin Önlenmesi

Çimento üretim süreçlerinde hava emisyonları başlıca çevresel etki alanımız olup, toz ve kirletici emisyonların kontrolü için kapsamlı politika ve teknolojiler uygulanmaktadır.

Buna karşılık, su ve toprak kirliliği açısından yüksek riskli süreçler bulunmaktadır. Atık suların yaklaşık %80'i evsel niteliktedir, Endüstriyel su tüketimi kapalı devre sistemler ile gerçekleştirilmekte olduğundan saha suları deşarj edilmektedir. 2-3-4 aylık periyotlar ile deşarj edilen tüm atıksuları analiz yapıyoruz.

Toprak kirliliği açısından da düşük risk grubunda yer alıyoruz. Operasyonlarımızda SVHC (Çok Yüksek Risk Taşıyan Maddeler) kullanılmamakta veya üretilmemektedir. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yapılan değerlendirmelerde tüm lokasyonlarımız "kirlenmiş sahalar bildirim kapsamında kapsam dışı" olarak tanımlanmıştır.

Bu doğrultuda, kirlilikle ilgili öncelikli yönetim alanımız hava kalitesi olup, çevresel sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında bu alandaki yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

**Enerji yönetimi çalışmaları sonucunda aynı yıl içinde 202.563 ton CO2e emisyon tasarrufu sağladık ve 1.486.153\* MWh enerjiyi sürdürülebilir faaliyetlerimizden sağladık.**



\* Elektrik verimliliği, yenilenebilir enerji ve alternatif yakıtlardan elde edilen enerji tasarrufunu içermektedir.



## Hava Kalitesi

(ESRS E2-1, E2-2, E2-5)

**Akçansa olarak faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en aza indirerek hava kalitesini iyileştirmeyi önceliklerimiz arasında görüyoruz.**

Akçansa olarak, faaliyetlerimizin etkilerini ve hava kalitesinin iyileştirilmesini temel önceliklerimizin arasındadır. Üretim süreçlerimizde ortaya çıkan yanma gazları ve toz emisyonlarını azaltmak amacıyla dijital izleme ve raporlama altyapıları ile sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsiyoruz.

Tüm çalışmalarımızı ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi standardı doğrultusunda yürütüyor; yürürlükteki çevre mevzuatına ve düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz.

Tüm fabrikalarımız geçerli çevre izinlerine sahip olup hava kalitesine ilişkin performans metriklerimiz düzenli olarak izlenmekte ve ulusal mevzuata tam uyumlu şekilde raporlanmaktadır. Hava kalitesinin korunmasına yönelik uygulamalarımızı Akçansa Çevre ve Enerji Politikası doğrultusunda hayata geçiriyor ve emisyon seviyelerimizi yasal sınır değerlerin belirgin şekilde altında tutmayı hedefliyoruz.

Tüm süreçlerde en yüksek çevresel performansı sağlamaya odaklanıyoruz. Hava emisyonlarına ilişkin olası çevresel, finansal ve itibari riskleri düzenli olarak değerlendiriyoruz. Mevcut uygulamalarımız doğrultusunda kısa, orta ve uzun vadede hava kalitesine ilişkin risklerin finansal performansımız üzerinde önemli bir etki yaratması beklenmemektedir.

Çimento üretim faaliyetlerimizde altı döner fırında gerçekleşen yanma prosesleri sonucunda NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub>, CO, TOC, HF ve HCl gibi gaz emisyonları oluşmaktadır. Bu emisyonların azaltılması amacıyla fırın operasyonlarımızda yanma verimliliğini en üst düzeyde tutacak teknolojileri ve optimizasyon uygulamalarını kullanıyoruz.

Tüm faaliyet alanlarımızda çevresel etkiler ISO 14001 kapsamında değerlendirilmiş olup, tesislerimizin konumu, süreç kapsamı, fiziksel koşulları ve yürürlükteki düzenlemeler dikkate alınarak kapsamlı çevresel analizler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Sanayi

Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği başta olmak üzere tüm ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz.

Faaliyetlerimizdeki ilgili taraflarımızın ihtiyaç ve beklentilerini anlamak ve risk yönetiminin bir parçası olarak iletişimi sağlamak amacıyla Komşu Konseyi toplantıları gerçekleştiriyoruz. Topluluklardan gelen geri bildirimleri operasyonel iyileştirme süreçlerimize entegre ediyor, bu doğrultuda gerekli güncellemeleri hayata geçiriyoruz.

Tüm fırın bacalarımızda Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) aracılığıyla emisyon değerlerini 7 gün 24 saat izliyor ve verileri anlık olarak T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Sürekli İzleme Merkezi'ne (SİM) iletiyoruz. Her yıl hali hazırda Birinci seviye kalite güvence sistemi sertifikalı sürekli emisyon ölçümü yapan cihazlarımıza ikinci seviye kalite güvence testleri veya yıllık gecerlilik testleri yapılmaktadır.

## HAVA KALİTESİ (ESRS 2 IRO-1, ESRS E2-6)

Ayrıca tüm fırın ve proses bacalarımızda;

- Üç aylık periyodik toz ve gaz emisyon ölçümleri
- Altı aylık özel sınıf kirletici ölçümleri (Ağır Metaller, PAH, Dioksin/Furan)
- İki yılda bir PM10, NO<sub>2</sub>, SO<sub>2</sub> ve çöken toz ölçümleri akredite kuruluşlar tarafından gerçekleştirilmekte ve raporlanmaktadır. İlave olarak raporlanan veriler bağımsız doğrulayıcılar tarafından doğrulanmaktadır.

Kirliliğin önlenmesi amacıyla Mevcut En İyi Teknikler (BAT/MET) kılavuzunda tanımlanan teknolojilerden yararlanıyoruz. Her yıl düzenli olarak hazırlanan sermaye harcamaları (CapEx) listeleri kapsamında;

- Tozsuzlaştırma ve etki azaltım projeleri
- Su verimliliği proje ve uygulamaları
- Enerji verimliliği uygulamaları
- Karbonsuzlaşma teknolojileri

gözden geçirilmekte ve master planlar doğrultusunda uygulamaya alınmaktadır.

Bu çalışmalarımızla AB Taksonomi'sinin "Do No Significant Harm (DNSH)" kriterleriyle uyumlu ilerlemeyi hedefliyoruz.



**Hava kalitesini artırmak ve faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek hava kirliliğini önlemek amacıyla üretim süreçlerimizde çeşitli uygulamaları devreye alıyoruz:**

### Katalitik Olmayan Seçici Azaltım (SNCR)

Döner fırınlarımızda SNCR sistemlerini kullanarak yanma proseslerinden kaynaklanan ve baca gazında oluşan NOx emisyonlarını azaltıyoruz.

### Torbalı Filtre Sistemleri

Tüm tozsuzlaştırma bacalarımızda mevcut en iyi teknikler (MET) kapsamında modern torbalı filtre sistemleri kullanıyor, filtre takip sistemlerimiz aracılığıyla düzenli bakım, izleme ve yenileme çalışmalarını gerçekleştiriyoruz.

### Tozsuzlaştırma Master Planı

Önceki yıllarda oluşturduğumuz Tozsuzlaştırma Master Planı doğrultusunda uygulamalarımızı sürdürerek bu kapsamda belirlenen yatırımları hayata geçiriyoruz.

### Baca Dışı Toz Yönetimi

Açık ve yarı açık depolama alanlarımızda düzenli toz indirme ve sulama sistemleri uygulayarak hava kalitesini iyileştirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

**Proses bacalarımızdaki toz ve gaz emisyonlarına ilişkin tüm yasal yükümlülükleri, akredite kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen üç aylık periyodik ölçümlerle düzenli olarak denetliyoruz.**



## HAVA KALİTESİ (ESRS E2-3, E2-4)

### Hava Kalitesi Performans Göstergeleri

Emisyon verilerimizi SEÖS üzerinden anlık olarak; dakikalık, saatlik ve günlük ortalamalar şeklinde takip ederek performansımızı düzenli olarak raporluyoruz. 2030 yılı hedeflerimiz doğrultusunda tüm ana kirletici parametrelerde istikrarlı azalma sağlamayı amaçlıyoruz.

Hava kalitesinin iyileştirilmesine yönelik 2030 hedeflerimiz şu şekildedir:

- NOx emisyonlarını 400 mg/Nm<sup>3</sup>'ün altında tutmak,
- SOx emisyonlarını 50 mg/Nm<sup>3</sup>'ün altında tutmak,
- Parçacıklı madde (PM) emisyonlarını 10 mg/Nm<sup>3</sup>'ün altında tutmak.

2025 yılında, kütesel emisyonlarda, SNCR kullanımı ve proses optimizasyonları ile NOx emisyonlarında %19 azalma gerçekleşmiştir.

Düşük kükürt içeriğine sahip yakıt ve hammaddelerin kullanılmasıyla SOx emisyonları yatay seyretmiştir.

TOC emisyonları, proses optimizasyonları ile yatay seyretmiştir. Belirlediğimiz hedefler doğrultusunda kirliliğin önlenmesine yönelik iyileştirme çalışmalarımızı sürdürmeye ve emisyon seviyelerini uluslararası standartlara uygun şekilde azaltmaya devam edeceğiz.

Kirletici Hava Emisyonları	Birim	2023	2024	2025
NOx	ton	7.841	8.770,48	7.097,07
SOx	ton	84,43	72,18	72
Kalıcı Organik Kirleticiler (POP)	kg	0,000071	0,000147	0,000066
Toplam Organik Bileşikler (TOC)	ton	298,8	272,71	262,641
Tehlikeli Hava Kirleticileri (HAP)*	ton	38,29	16,18	6,98
Parçacıklı Madde (PM)	ton	120	63,26	71,835
Toz	mg/Nm <sup>3</sup>	7,8	3,93	5,3
NOx	mg/Nm <sup>3</sup>	509,9	544,71	520,4
SOx	mg/Nm <sup>3</sup>	5,5	4,48	5,3
TOC	mg/Nm <sup>3</sup>	19,4	16,94	19,3

\* NOx ve SOx emisyonları ayrıca raporlandıkları için tehlikeli hava kirleticilerine (TOC) dahil edilmemiştir.





## Su Yönetimi

(ESRS E2-3, E2-4)

**Su risklerini analiz ediyor, su tüketimini azaltmaya yönelik uygulamaları hayata geçiriyor ve suyun geri kazanımını artırmak amacıyla yenilikçi yöntemlerden yararlanıyoruz.**

Sanayi sektöründe su kıtlığı, üretim faaliyetlerini doğrudan etkileyebilecek başlıca çevresel riskler arasında yer almaktadır. Özellikle üretimde soğutma suyu ihtiyacı göz önüne alındığında, sürdürülebilir su yönetimi Akçansa için kritik bir odak alanı başlığı olarak öne çıkmaktadır.

Su kaynaklarının korunması ve etkin kullanımı, operasyonlarımızın uzun vadeli dayanıklılığını güçlendirmek ve çevresel etkilerimizi azaltmak açısından öncelikli konularımız arasındadır.

Bu doğrultuda, su risklerini düzenli olarak değerlendiriyor; su tüketimini düşürmeye yönelik aksiyonlar alıyor ve alternatif su kaynak teminini sağlayacak yenilikçi çözümleri uygulamaya koyuyoruz.

Su risklerini değerlendirirken, Meteoroloji Genel Müdürlüğü ve T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından yayımlanan güncel veri ve projeksiyonları sistematik olarak takip ediyoruz. Analizlerimizi IPCC iklim senaryoları ile entegre ederek, orta ve uzun vadeli kuraklık risklerini kapsayıcı bir bakış açısıyla ele alıyoruz.

Kuraklık yönetimine yönelik hem önleyici hem de uyum sağlayıcı aksiyonlar geliştiriyor; tüm uygulamalarımızı kurumsal bir yol haritası niteliğindeki Su Master Planımız kapsamında çerçevlendiriyoruz.

Su yönetimi stratejimiz, kurumsal risk yönetimi süreçlerimizle entegre edilerek, operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizde su ve deniz kaynaklarının korunmasına yönelik somut uygulamaları kapsamaktadır.

Birleşmiş Milletler tarafından, küresel su yönetimine ilişkin zorlukların sanayi, kamu, yerel topluluklar ve ekosistemler için önemli riskler oluşturduğu kabulünden hareketle geliştirilen CEO Water Mandate; hükümetler, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarla iş birliği içinde kurumsal su yönetiminin iyileştirilmesini ve bilgi ile deneyim paylaşımını hedeflemektedir. Akçansa olarak, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) girişimlerinden biri olan CEO Water Mandate'i Türkiye yapı malzemeleri sektöründe imzalayan ilk şirket olduk. Bu çerçevede, etki alanlarımızda su yönetimi konusunda ülkemizdeki sektör paydaşları arasında öncü bir rol üstlenmeyi amaçlıyoruz.

## SU YÖNETİMİ (ESRS E3-2)

### Su Yönetim Politikamız

Akçansa olarak, su ve deniz kaynaklarının korunması ve etkin kullanımını sağlamak amacıyla benimsediğimiz politikamızın temel amacı; çevresel etkilerimizi en aza indirmek, suyun sürdürülebilir kullanımını güvence altına almak ve suya olan bağımlılığımızı azaltmaktır. Bu çerçevede politikamız kapsamındaki başlıca alanlar şunlardır:

**Kaynakların Verimli Kullanımı:** Su tüketimini azaltmak ve kaynakları sorumlu şekilde yönetmek amacıyla yağmur ve yüzey suyunu topluyor, geri dönüşüm uygulamalarını hayata geçiriyoruz. Su ayak izimizi düşürme hedefimiz doğrultusunda, su geri kazanım sistemleri ve dijital izleme teknolojilerini üretim süreçlerimize entegre ettik ve yaygınlaştırmaya devam ediyoruz. 2030 yılına kadar su kullanımını %20 azaltma hedefimiz doğrultusunda üç çimento fabrikamızda IoT tabanlı sayaçları devreye aldık. Çanakkale'de 63, Büyükçekmece'de 21 ve Ladik'te 17 akıllı sayaçla su tüketimi dijital olarak izlenirken, kayıp kaçakların hızlı tespiti ve proses iyileştirmeleri için güçlü bir altyapı oluşturduk.

**Risklerin ve Fırsatların Yönetimi:** Su ile ilgili riskleri ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve TCFD (İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü) önerileri doğrultusunda değerlendiriyoruz. Marmara, Kuzey Ege ve Yeşilirmak havzalarındaki tesislerimizde su stresi, kuraklık ve su kıtlığı

gibi riskleri yönetmek amacıyla önleyici tedbirler alıyoruz. Ayrıca, "Su Yönetim Planı" ve 2024 yılında Yönetim Kurulu tarafından onaylanan "Su Master Planı" ile bu yıl da her tesisimizde yerel koşullara uygun su yönetimi uygulamalarını optimize ediyoruz. 2025 yılı güncellemeleri dahilinde ilgili plan hazır beton tesislerimizi de kapsayacak şekilde genişletilmistir.

**Operasyonel Mükemmellik ve Sorumlu Su Yönetimi:** Su tüketimini azaltmak ve enerji verimliliğini artırmak için Mevcut En İyi Teknikler (BAT) kullanıyor, üretim süreçlerimizde yaşam döngüsü analizi yaklaşımını benimsiyoruz. Üretimden kaynaklanan atık suları geri dönüştürerek yeniden kullanım olanaklarını değerlendiriyoruz. Su yönetimindeki uzun vadeli yol haritamız, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve BM Küresel İlkeleri ile uyumludur.

**Paydaş İletişimi ve Şeffaflık:** ÇSY anahtar göstergelerimizi düzenli ve kapsamlı şekilde raporluyor, yerel topluluklar, su otoriteleri ve diğer paydaşlarla aktif iletişim yürütüyoruz. Su yönetimi süreçlerinde, Komşu Konseyi toplantıları ve ilgili tarafların talepleri doğrultusunda ek toplantılar düzenleyerek topluluklarla etkileşim sağlıyoruz. Bu süreçlerden elde edilen geri bildirimler, politikalarımızın geliştirilmesinde ve uygulamada dikkate alınmaktadır.



### Su ve Deniz Kaynaklarına İlişkin Aksiyonlar ve Kaynaklar

Çanakkale fabrikasında devreye alınan dijital su izleme sistemiyle birlikte Ladik ve Büyükçekmece fabrikalarımızda da 2025 yılı itibarı ile anlık tüketim takip edilebilmekte olup, diğer iş kollarında da fizibilite çalışmaları 2026 yılında yapılacaktır. Kapalı çevrim sistemleri sayesinde su geri kazanım oranları artırılmakta, operasyonel verimlilik desteklenmektedir. Çanakkale fabrikasında atık su arıtma tesislerinin modernizasyonu tamamlanmış, arıtma verimliliği artırılmıştır.

Ladik fabrikasında yağmur suyu toplama ve yağışla gelen yüzey akış suyu geri dönüşüm sistemi devreye alınmıştır ve fiziksel arıtma yoluyla soğutma kulelerinde alternatif su kaynağı olarak kullanılmaktadır. 2025 yılında toplam 5.951 m<sup>3</sup> artılmış su, soğutma kulesinde kullanılmıştır. Büyükçekmece fabrikasında ise yüksek su stresi riskine karşı alternatif su kaynaklarının kullanımına yönelik altyapı yatırımları genişletilmektedir. Büyükçekmece tesisinde 2025 yılında tamamlanan dijital sayaç su tüketimi izleme sistemi ile yağmur suyu toplama ve yağışla gelen yüzey akış suyu geri dönüşüm projesi ile 2.389 m<sup>3</sup> artılmış su soğutma suyu olarak kullanılmıştır. Hazır beton santrallerimizde mevcut bulunan efektif alan, yağış miktarları ile değerlendirildiğinde geri dönüşüm havuzları sayesinde 20.826 m<sup>3</sup> suyun faydalı kullanıldığı hesaplanmaktadır.

Projelerle birlikte fayda alternatif su kaynağı olarak kullanılan yağmur ve yüzey akış suyu miktarı 110.201 ton'a ulaşmıştır. Su Master Planı kapsamında belirlenen projeler için finansal ve teknolojik kaynaklar tahsis edilmekte, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve TCFD önerileri doğrultusunda risk analizleri yapılarak aksiyon planları güncel tutulmaktadır. Operasyonel süreçlerde en iyi uygulamalar hayata geçirilerek su tüketimi azaltılmakta ve sürdürülebilir su yönetimi hedefleri desteklenmektedir.

Su yönetimi stratejilerinin etkin uygulanmasını sağlamak üzere saha ekiplerine düzenli eğitimler verilmekte ve su yönetimi teknolojilerinin kullanımı ile izleme süreçleri konusunda bilinçlendirme çalışmaları yapılmaktadır.

**2025 yılında toplam 110.201 m<sup>3</sup> yağmurla oluşan yüzey akış sularını geri kazanarak kullandık.**

## SU YÖNETİMİ (ESRS E3-2)

Su stresi özellikle Marmara, Kuzey Ege ve Karadeniz bölgelerinde yoğunlaşmakta olup, çimento üretiminde kritik bir kaynak olan suyun güvenliğini sağlamak ve tüketimi optimize etmek amacıyla stratejiler sürekli geliştirilmektedir. Su stresi altındaki tesislerde verimlilik projeleri, geri kazanım sistemleri ve atık su kullanımı gibi önlemler uygulanmaktadır.

# %20

2025 yılında su çekiminde sağlanan azalma oranı

**Su risklerini analiz ediyor, su tüketimini azaltmaya yönelik uygulamaları hayata geçiriyor ve suyun geri kazanımını artırmak amacıyla yenilikçi yöntemlerden yararlanıyoruz.**



Su risklerinin etkin yönetimi için Su Yönetim Planları ve Su Master Planları hazırlanmış olup, bu planlar, hazır beton iş kolunun da 2025 yılında eklenmesi ile toplam su tüketimini temsil etmektedir. Su kaynakları yönetimi süreçlerinde yerel topluluklar, düzenleyici kurumlar, müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler ve su hizmet sağlayıcıları ile aktif iş birliği yürütülmekte; bu iş birliği riskleri azaltma ve fırsatları değerlendirme çalışmalarını güçlendirmektedir.

Akçansa'nın faaliyet gösterdiği bölgelerde su stresi farklı seviyelerde hissedilmektedir. Dünya kaynakları enstitüsünün WRI Aqueduct aracıyla yapılan analizler sonucunda, 8 tesisin yüksek su stresi (%40-80), 13 tesisin ise aşırı yüksek su stresi (%80 üzeri) altında olduğu belirlenmiştir. Bu doğrultuda, su yönetimi stratejileri bu riskleri en aza indirecek biçimde kurgulanmakta; su verimliliğini artıracak projeler, su geri kazanımı ve atık suyun yeniden kullanımı gibi aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

Su stresi özellikle Marmara, Kuzey Ege ve Karadeniz bölgelerinde yoğunlaşmakta olup, çimento üretiminde kritik bir kaynak olan suyun güvenliğini sağlamak ve tüketimi optimize etmek amacıyla stratejiler sürekli geliştirilmektedir. Su stresi altındaki tesislerde verimlilik projeleri, geri kazanım sistemleri ve atık su kullanımı gibi önlemler uygulanmaktadır.

### Su Yönetimi Performans Göstergeleri

Su ve deniz kaynaklarını korumak ve su yönetim performansını artırmak amacıyla öncelikli hedef doğal kaynak su kullanımını azaltmaktır. Bu kapsamda, 2030 yılına kadar 2022 baz yılına göre ton çimentomsu ürün başına toplam su çekimini %20 azaltmak planlanmaktadır. 2024 yılında su çekiminde %15 oranında bir azalma sağlanmışken, 2025 yılında bu oran %16,1'e yükselmiştir.

2025 yılı boyunca toplam 2,1 milyon m<sup>3</sup> su çekilmiş, bu miktarın yaklaşık 1,9 milyon m<sup>3</sup>'ü yüksek ve çok yüksek su stresi altındaki bölgelerden sağlanmıştır. Bir önceki yıla kıyasla su çekimi yaklaşık %4, yüksek su stresi altındaki bölgelerden yapılan çekim ise %7 oranında azalmıştır. Çimento iş kolunda kapalı çevrimde tüketilen su oranı %90 olarak gerçekleşmiştir.

Su Çekimi (m <sup>3</sup> )	2023	2024	2025
Şebeke Suyu	44.146	52.602	57.980
Yüzey Suları	-	-	-
Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu)	2.009.837	1.669.078	1.354.961
Yağmur Suyu	81.000	81.000	110.201
3. Parti Kaynaklarından Kullanılan Sular (Satın alma suyu)	332.381	413.085	603.068
Toplam	2.467.365	2.215.765	2.126.210





# Biyçeşitlilik ve Arazi Kullanımı

(ESRS E4, E4-1, E4-2, BP-2)

Akçansa, faaliyetlerimizin biyçeşitlilik ve ekosistem bütünlüğü üzerindeki etkilerini azaltmayı kurumsal bir öncelik olarak ele alıyor ve çalışmaları Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Kunming Montreal Küresel Biyolojik Çeşitlilik Çerçevesiyle uyumlu bir strateji doğrultusunda yürütüyoruz. Bu kapsamda tüm operasyonlarımızın doğa pozitif bir yaklaşımla yönetilmesini hedefliyoruz.

Tüm mevcut ve potansiyel çalışma alanlarımızda yasal gerekliliklerin yanı sıra bölgesel ekolojik koşulları dikkate alarak bilimsel temelli değerlendirmeler yapıyor ve sahaya özgü koruma uygulamaları geliştiriyoruz. Biyçeşitlilik politikamızı Yönetim Kurulu ve Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından üst seviyede yönetiyor; performans ve ilerlemeyi CEO başkanlığındaki Sürdürülebilirlik İcra Komitesi ile izliyoruz.

Akçansa olarak, Dünya Mirası alanları ile IUCN Kategori I ve III kapsamında tanımlanan yüksek koruma statülü bölgelerde yeni saha açmama veya keşif faaliyeti yürütmeme taahhüdümüzü sürdürmeye devam ediyoruz.

» Biyçeşitlilik Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

## Biyçeşitlilik Kapsamında Etki, Risk ve Fırsat Analizi Sektörel Etki Profili

Çimento sektörü, faaliyetlerinin doğası gereği biyçeşitlilik üzerinde arazi kullanımı, habitat kaybı ve ekosistem bütünlüğünün bozulması gibi doğrudan etkiler yaratmaktadır. Hammadde çıkarımı sırasında gerçekleşen madencilik faaliyetleri, toprak ve bitki örtüsü üzerinde uzun vadeli fiziksel değişikliklere neden olabilmekte; üretim süreçlerinde açığa çıkan emisyonlar ise hava kalitesi ve ekosistem sağlığı üzerinde belirleyici etkiler oluşturabilmektedir. Bu nedenle sektörel etkilerin dikkate alınması, risklerin değerlendirilmesi ve etkileri azaltmaya yönelik stratejik uygulamaların geliştirilmesi sürdürülebilir faaliyet yönetimi açısından kritik önem taşımaktadır.

## Etki Analizleri

Faaliyet gösterdiğimiz sahalarda biyçeşitlilik üzerindeki etkilerimizi kapsamlı biçimde değerlendirmek amacıyla bağımsız danışmanlık kuruluşlarıyla ekolojik analizler gerçekleştirdik. Analizlerde aşağıdaki unsurlar dikkate alınmıştır:

- Ekosistemler üzerindeki doğrudan etkiler
- Su kaynaklarına yakınlık
- Emisyon seviyeleri
- Bölgesel ekolojik duyarlılık
- Habitat bütünlüğü

## Biyçeşitlilik Yönetim Planları ve Yol Haritası

2024 yılında şirket genelinde Biyçeşitlilik Politikamızı yayımladık. 2023 itibarıyla başlatmış olduğumuz maden sahalarımıza yönelik Biyçeşitlilik Yönetim Planı (BYP) geliştirme süreci kapsamında, Çanakkale'de bulunan ve öncelikli lokasyonlarımız arasında belirlediğimiz iki bölgede, toplam 8 maden ruhsat sahamızı kapsayan alanlar için iki adet BYP çalışmasını tamamladık. 2030 stratejimiz doğrultusunda, faaliyet gösterdiğimiz tüm maden sahalarında Biyçeşitlilik Yönetim Planlarını hazırlamayı ve uygulamayı hedefliyoruz.

Bu çalışmalar sonucunda Akçansa için öncelikli biyçeşitlilik bölgeleri belirlenmiş ve yönetim planlarımızın temel altyapısı oluşturuldu.

## Hassas Bölgeler ve Önceliklendirme Yaklaşımı

Ekolojik risk seviyesi ve sektörel etkinlik kriterleri doğrultusunda yürütülen önceliklendirme çalışmaları sonucunda beş öncelikli lokasyon tanımlandı. Bu sahalarda, yüksek ekolojik duyarlılık ve önemli çevresel etkilerin ortaya çıkma potansiyeli bulunan alanlar olarak sınıflandırılmıştır.

Önceliklendirme sürecinde kullandığımız temel kriterler şunlardır:

- Arazinin ekolojik duyarlılığı ve koruma statüsü
- Habitat kaybı potansiyeli
- Su ve diğer doğal kaynak kullanım yoğunluğu
- Emisyon salımlarının ekosistem ve hava kalitesi üzerindeki etkileri

Bu yaklaşım, risklerin yönetilmesini, odak alanlarının belirlenmesini ve biyçeşitlilik stratejimizin güçlendirilmesini sağlamaktadır.

## BİYOÇEŞİTLİLİK VE ARAZİ KULLANIMI (ESRS E4-3, E4-4)

### Rehabilitasyon, Restorasyon ve Doğa Kazandırma Çalışmaları

Madencilik faaliyetlerimiz sonucunda çölleşme oluşmamaktadır; ancak sınırlı ölçüde arazi bozulması yaşanabilmektedir. Bu etkileri azaltmak amacıyla kapsamlı rehabilitasyon çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

2025 yılında 1.500 m<sup>2</sup>'lik alanın rehabilitasyonunu tamamladık, bu sayede toplam rehabilite edilen alan 29,15 hektara ulaşmıştır. 2030 yılına kadar 50 hektarlık alanı doğaya yeniden kazandırmayı hedefliyoruz. Orman vasıflı alanlarda ise rezerv tamamlandıktan sonra her yıl düzenli olarak ağaçlandırma çalışmaları yürütüyor ve sahaları faaliyet öncesi ekolojik niteliğine kademesi olarak geri kazandırıyoruz. 2025 yılında Samsun - Ladik'te ocak ve civar bölgelerde 750 adet ağaç, Çanakkale - Ezine'de ise yakın bölgelerdeki iki köyde 1.000 adet ağaç dikimi gerçekleştirdik.

### Quarry Life Award (QLA) – Eğitim Kurumları/STK-Sanayi İş Birliği

2024-2025 yıllarını kapsayan dönemde ana hissedarlarımızdan Heidelberg Materials tarafından 6.sı düzenlenen uluslararası Quarry Life Award (Biyçeşitlilik Proje Yarışması) Türkiye ayağı Akçansa tarafından organize edilmiş olup, eğitim kurumları, akademisyenler ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği kapsamında önemli proje çıktıları elde ettik.

- İstanbul, Çanakkale ve Samsun'da bulunan 5 maden sahamız için 13 proje önerisi alınmıştır.
- Projeler metodoloji, inovasyon, uygulanabilirlik, paydaş katılımı, bilimsel ve sosyal fayda gibi kriterler doğrultusunda değerlendirilmiştir.
- 6 proje finale kalmış olup, 2025 yılında gerçekleştirilen pilot uygulamalar ve sunulan final raporları sonucu Jüri tarafından yapılan değerlendirme ile 4 proje toplam 10.000 € ödül ile desteklenmiştir.

Ek olarak, Heidelberg Materials'ın Almanya'da düzenlediği Quarry Life Award etabında ise Akçansa olarak Türkiye'den bir projemiz de finalist olmuştur. Tüm bu süreçler, yenilikçi biyçeşitlilik çözümlerinin geliştirilmesi ve akademik iş birliklerinin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.



### Metrikler, Göstergeler ve 2030 Hedefleri

Akçansa'nın biyçeşitlilik yönetimine ilişkin temel performans göstergeleri ve hedefleri aşağıdaki gibidir:

#### 2030 Hedeflerimiz

- 50 hektar maden alanının rehabilite edilmesi
- Tüm maden sahalarında Biyçeşitlilik Yönetim Planlarının (BYP) hazırlanması
- Rehabilitasyon ve ağaçlandırma çalışmalarının sürekliliği
- QLA yarışması gibi pilot ölçekli projelerle inovatif yaklaşımlar geliştireceğiz.

Bu kapsamda 2025 yılında, öncelikli bölgelerimiz arasında saptanan Çanakkale Bozalan kalker-kil ile Çamlıca şist, Taştepe kil ocakları için kış, ilkbahar ve yaz dönemlerinde yapılan saha gözlem çalışmaları ile flora-fauna envanteri tespit ettik, bu bölgeler için Biyçeşitlilik Yönetim Planları hazırladık.

#### Biyçeşitlilik Koruma Alanları – 2025 Envanteri

Koruma Statüsü	Tesis Sayısı (2025)
Yasal koruma altındaki bölgeler	0
UNESCO Dünya Mirası Alanları	0
UNESCO İnsan ve Biyosfer Rezervleri	0
Ramsar Alanları	0
Kilit Biyçeşitlilik Alanları (KBA)*	4
Diğer (Orman vasıflı alanlar)**	10

\* KBA kriterleri tesisin KBA'ya olan mesafesine göre belirlenmiştir:

< 2,5 km (çok yakın) ve < 5 km (yakın).

\*\* Bu alanlar; mülkiyeti orman idaresine ait koruma statülü orman vasıflı sahaları ifade etmektedir.

\*\*\* İlgili envanter çalışması Kilit Biyçeşitlilik Alanları (KBA) verisi kullanılarak hesaplanmıştır.



### Genel Değerlendirme

Akçansa, tüm faaliyetlerinde biyçeşitliliğin korunmasını temel bir kurumsal sorumluluk olarak benimsemekte; etki analizleri, önceliklendirme kriterleri, yönetim planları ve doğaya yeniden kazandırma uygulamalarıyla doğa pozitif bir iş modeli ortaya koymaktadır. Yaklaşımımız, 2030 hedefleri doğrultusunda ekosistem hizmetlerinin güçlendirilmesi, biyçeşitlilik kaybının önlenmesi ve sürdürülebilir değer yaratılmasını desteklemektedir.



# Güven ve Kapsayıcı Değer Zincirinde **BERABERİZ**



## Çalışan Odaklı Kurum Kültürü

[ESRS S1-1, S1-2, S1-6, S1-7,  
S1-8, S2-3]

Akçansa'da güçlü kurum kültürümüzün temelinde, insan odaklı, kapsayıcı ve çalışan deneyimini geliştiren İK yaklaşımımız yer alıyor.

Akçansa'da insanı ve kültürü merkeze alan yaklaşımımızla; şeffaf, adil ve kapsayıcı İK süreçlerini çalışan deneyimi odağında sürekli geliştiriyoruz. Kurumsal hedeflerimizle uyumlu, çevik ve güçlü bir organizasyon yapısı kurarken; yetenek, gelişim ve performans alanlarında sürdürülebilir değer üretmeyi önceliklendiriyoruz. Bu yolculukta dijital araçlar ve veriye dayalı içgörüler, karar alma kalitemizi artıran ve süreçlerimizi daha tutarlı, erişilebilir ve ölçülebilir kılan önemli bir destekleyici rol üstleniyor. Böylece hem çalışanlarımızın potansiyelini büyüten hem de kurumun uzun vadeli başarısını güçlendiren bir iş gücü ekosistemi inşa ediyoruz.

### Çalışan Demografisi

2025 yıl sonu itibarıyla Akçansa'da toplam 990 çalışan bulunuyor. Çalışanlarımızın %61'ini mavi yakalı, %39'unu ise beyaz yakalı oluşturuyor. Kadın çalışan oranı toplam iş gücünde %8,2 düzeyinde seyretse de beyaz yakalı çalışanlar arasında bu oran %19,5'e kadar yükseliyor. Sektör genelinde kadın çalışan oranı %5,2 seviyesinde seyrederken, Akçansa olarak bu oranın üzerinde bir temsil oranına sahibiz. Kadın istihdamını artırma konusundaki kararlılığımızı ve çeşitlilik ve kapsayıcılık hedeflerimiz doğrultusunda sektör ortalamasının üzerinde bir performans sergilemeye hız kesmeden devam edeceğiz. Eğitim düzeyine göre çalışan dağılımımız, şirketimizin iş gücünün çeşitliliğini ve eğitim seviyesini yansıtır.

2025 yılı itibarıyla, çalışanlarımızın %28,8'i üniversite ve üstü, %66,8'i lise ve ön lisans, %4,4'ü ise ilköğretim eğitim seviyesine sahiptir. Bu dağılım, Akçansa'nın farklı profillerden çalışanları kapsayıcı bir şekilde bünyesine katma politikasını ortaya koyuyor.

Yaş Grubuna Göre Çalışan Yüzdeleri	2025
30 Yaş Altı	15%
30 - 50 Yaş Arası	73%
50 Yaş Üstü	12%

Çalışan Sayısı	2023	2024	2025	Kadın Çalışan Oranı (2025)	Erkek Çalışan Oranı (2025)
Mavi Yakalı	609	613	600	0,8%	99,2%
Beyaz Yakalı	396	394	390	19,5%	80,5%
Toplam Çalışan Sayısı	1005	1007	990	8,2%	91,8%

Eğitim Düzeyine Göre Çalışan Sayısı	2023	2024	2025	2025 (Eğitim Düzeyi Dağılımı)
İlköğretim	53	51	44	4,4%
Lise (Önlisans Mezunları Dahil)	659	672	661	66,8%
Üniversite ve Üstü	293	284	285	28,8%

# %8,2

Kadın çalışan oranı

# %19,5

Beyaz yakalı kadın çalışan oranı



## ÇALIŞAN ODAKLI KURUM KÜLTÜRÜ (ESRS S1-1, S1-2, S1-6, S1-7, S1-8, S2-3)

Çalışanlarımızın %73'ü 30-50 yaş aralığında, %15'i ise 30 yaş altı grubunda yer alıyor. 50 yaş ve üzeri çalışanlar ise %12'lik grubu oluşturuyor. Bu dağılım hem genç yeteneklerin dinamizmini hem de deneyimli çalışanların birikimlerini organizasyona kazandırma hedeflerimizi destekliyor. Aynı zamanda, çalışan haklarını koruma ve geliştirme konusundaki sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Toplu iş sözleşmelerinin, yalnızca bir yasal gereklilik değil, aynı zamanda çalışanlarımızın haklarını koruma ve iş güvencesini artırmaya yönelik güçlü bir araç olduğuna inanıyoruz. Akçansa'da çalışanlar sendikal haklarını kullanma özgürlüğüne sahiptir. Raporlama döneminde, Türkiye Çimento Seramik, Toprak ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası (Türkiye Çimse-İş Sendikası) ile Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) arasında imzalanan ve 1 Ocak 2024-31 Aralık 2025 dönemini kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesinin hükümleri uygulanmıştır. 2025 yılı itibarıyla çalışanlarımızın %50'si toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Toplu iş sözleşmeleri, sosyal haklardan ekonomik haklara kadar geniş bir yelpazede güvence sağlarken, çalışanlarımızın refahını ve iş tatminini artırmaya yönelik adımların temelini oluşturuyor. Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğüne saygı duyuyor, bu hakkın uluslararası standartlar ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerine uygun şekilde güvence altına alınmasını sağlıyoruz. İş sözleşmelerimizde, çalışanlarımızın sendikalara katılımı veya toplu iş sözleşmelerine dahil olmasına yönelik herhangi bir engel bulunmuyor.

Alt işveren çalışanlarımız için ise müteselsil sorumluluk anlayışını temel alıyoruz. 2025 yılı itibarıyla alt işveren firma çalışanların sayısı 1.370'e ulaştı. Akçansa olarak, alt işveren çalışanlarımızın maaş ödemelerinin düzenliliğini ve SGK yükümlülüklerinin yerine getirildiğini düzenli olarak denetliyoruz. Çalışanlardan gelen geri bildirimleri hızlıca değerlendirerek, iş gücü içinde hak kaybı yaşanmasını önlemeyi taahhüt ediyoruz.

Sendikal Haklar	2025
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Sayısı	494
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanların Oranı	%50

Alt İşveren	2025	Kadın Çalışan Oranı	Erkek Çalışan Oranı
Alt İşveren Firma Çalışan Sayısı	1.370	5%	95%

## Performans Yönetimi

Akçansa'da performans yönetimi, şirketimizin amaç ve stratejik hedeflerini çalışanlarımızın bireysel yolculuklarına taşımaya hedefleyen bütünsel bir sistem olarak kurgulanmıştır. Her bir çalışanımızın potansiyelini ortaya çıkarırken, işimizin sürdürülebilirliğini ve toplumsal etkisini güçlendirmeyi önceliklendiriyoruz.

Bu yaklaşımda, performans yönetimi yalnızca sonuç odaklı bir değerlendirme aracı değil, aynı zamanda gelişim, iş birliği ve ortak değer yaratma kültürünün temel taşıdır. Kapsam dışı çalışanlarımız için dijital Perf-x platformu üzerinden yürütülen süreçte, yılın başında yapılan hedef belirleme görüşmeleriyle şirketin büyük resmini bireysel hedeflerle buluşturuyoruz.



Hedefler ve yetkinlikler sisteme tanımlanıyor, yıl boyunca düzenli geri bildirimlerle gelişim yolculuğu destekleniyor. Değerlendirme döneminde ise, çalışanlarımız ve yöneticileri birlikte performans ve hedef gerçekleştirmelerini analiz ediyor; 360 derece geri bildirimlerle ekip içi sinerji ve iş birliği güçlendiriliyor.

Kapsam içi (sendikali) çalışanlarımızın performans yönetimi ise Toplu İş Sözleşmesi'nde tanımlanan adil ve şeffaf prosedürler doğrultusunda yürütülüyor. Her yıl Şubat ayında yapılan değerlendirme toplantıları, çalışanlarımızın performansını ödüllendirme ve kariyer gelişimi süreçlerine yön veriyor. Fabrika, liman ve hazır beton tesislerimizde ise, sürece katılımı artırmak için farkındalık çalışmaları düzenliyoruz.

Sürdürülebilirlik, performans hedeflerimizin ayrılmaz bir parçası. Tüm çalışanlarımızın yıllık değerlendirmelerinde çevresel ve sosyal sorumluluk kriterlerini göz önünde bulunduruyoruz. Böylece, kurumsal hedeflerimizle toplumsal fayda ve çevre bilincini bütünleştiriyoruz.

Terfi ve atama süreçlerimizde, çalışanlarımızın iş sonuçları, bireysel performansları ve liderlik potansiyelleri temel alınırken, önceliğimiz her zaman mevcut insan kaynağımızı dönüştürerek desteklemek oluyor. Şirket içi ilanlar ve yedekleme planları ile açık pozisyonlarımızı dolduruyor, %92'ye ulaşan yedekleme oranımızla liderlik potansiyeli taşıyan çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını destekliyoruz.

Liderlik Modeli'mizin "Büyü(t)", "Bağlantılar Kur" ve "Dönüş(tür)" ilkeleriyle şekillenen performans yönetimi sistemimiz, çalışanlarımızın güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını ortaya çıkarıyor. Her aşamada verilen geri bildirimlerle, bireysel ve ekip olarak ortak amaca hizmet eden, esnek ve yenilikçi bir organizasyon kültürü inşa ediyoruz.

2025 yılında iç performans değerlendirme aracımız Perf-x'e dahil edilen 489 çalışanımız ile toplam 3.054 hedef tanımlaması ve 5545 yetkinlik değerlendirmesi gerçekleştirdik.

## ÇALIŞAN ODAKLI KURUM KÜLTÜRÜ (ESRS S1-13, S1-9)

### Kariyer Planlama Süreci

Akçansa olarak, insan kaynağımızı en değerli varlığımız olarak kabul ediyor; çalışanlarımızın gelişimini sadece performans değerlendirmeleriyle sınırlı tutmayıp, "En İyi Yeteneği Kazanma ve Elde Tutma" stratejimizle bütünleştiriyoruz. 2025 yılında da; hızlı, esnek ve dinamik organizasyon yapımızla çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını dijitalleşme ve sürdürülebilirlik odağında şekillendiriyoruz.

### Yetenek Yönetimi ve Veriye Dayalı Performans Kültürü

"Amacı Performansa Dönüştürme" yaklaşımımız doğrultusunda, çalışan hedeflerini yıllık olarak hazırlanan hedef matrisleri aracılığıyla şirketimizin stratejik öncelikleriyle uyumlu hale getiriyoruz. Bağlılık anketleri ve değerlendirme araçlarıyla çalışan deneyimini sürekli ölçümlüyoruz; "Bağlılık Elçileri" programımızı "Çalışan Deneyimi Elçileri" yapısına dönüştürerek yüksek performans kültürünü destekliyoruz. İşe alım süreçlerimizde yapay zeka tabanlı denemeler yaparak, mülakat platformlarını ve dijital aday takip sistemlerini kullanarak proaktif bir yetenek havuzu yönetimi sergiliyoruz.

### Sürekli Gelişim ve Kişiselleştirilmiş Kariyer Yolları

Çalışanlarımızın geleceğin yetkinliklerine hazırlanması için yapay zeka araçları farkındalık eğitimleri ile kesintisiz bir gelişim ortamı sunuyoruz. Kapsül İç Eğitim Akademi, sürdürülebilirlik eğitimleri ve kişiselleştirilmiş birçok gelişim desteğiyle çalışanlarımızın liderlik becerilerini güçlendiriyoruz. Ayrıca, dijital dönüşüm ekibimizle birlikte hayata geçirdiğimiz İK Dijitalleşme Yol Haritası ve sistem optimizasyonları sayesinde süreçleri yalınlaştırarak çalışan gelişimini veriye dayalı bir çerçeveye oturtuyoruz.

### Orkestra Şefliği Liderliği ve Rehberlik

Liderlik yaklaşımımızı "Orkestra Şefliği" modeline taşıyarak, yöneticilerimizin kapsayıcı değerlendirme merkezi verileriyle hareket etmesini sağlıyoruz. Sahadaki liderlik dönüşümünü destekleyen programlar ve deneyimli yöneticilerimizin rehberliğinde yürütülen görüşmelerle, çalışanlarımızın bilgi birikimini artırıyor ve daha büyük hedeflere odaklanmalarına yardımcı oluyoruz.

### Sürdürülebilir Yaşam İçin İnsan Odaklı Yaklaşım

Kariyer gelişimini bütünsel esenlik ile destekleyen "Akçansa Yanında" yaklaşımımız kapsamında, çalışanlarımıza kişiselleştirilmiş içerikler ve yapay zeka destekli günlük içgörüler sunuyoruz. Sosyal kulüpler, gönüllülük ekipleri ve "İnovasyon" gibi programlarla çalışanlarımızın toplumsal etki yaratmalarına ve şirket kültürüne aktif katılımlarına olanak tanıyoruz.



**Tüm çalışanlarımızı potansiyellerine ulaşmaları için destekliyoruz.**

## ÇALIŞAN ODAKLI KURUM KÜLTÜRÜ (ESRS S1-9, S1-13, S2-4)

### Eğitim ve Gelişim

Stratejik hedeflerimiz ve çalışanlarımızın gelişim ihtiyaçları doğrultusunda, davranışsal, mesleki ve liderlik yetkinliklerini güçlendirmeye yönelik öğrenme ve gelişim ürünleri tasarlıyoruz. Yüz yüze eğitim seçeneklerine ek olarak, Akçansa'da online eğitim platformu olan Akçansa Dijital Akademi üzerinden E-Oryantasyon, Teknik Eğitimler, Bilgi Teknolojileri Eğitimleri, Zorunlu Eğitimler ve Yönetişel Yetkinlik Eğitimleri gibi yenilikçi ve zengin içerikler sunuyoruz.

Her tesis ve fabrikamızın kendi dinamiklerine uygun olarak teknik ihtiyaçlar belirlenmekte ve bu doğrultuda yıllık eğitim programları oluşturulmaktadır. Ayrıca, stajyerlerimizin, mühendislerimizin ve teknisyenlerimizin sahada deneyim

kazanmalarını desteklemek amacıyla uygulamalı sınıf teknik eğitim projeleri, mühendis yetiştirme programları ve teknik gelişim odaklı özel eğitimler düzenleyerek geleceğin profesyonellerini yetiştiriyoruz. Dördüncü yılını tamamlayan Skill Matrix eğitim programı ile teknik ekipte çalışan tüm çalışma arkadaşlarımızın gelişimine katkı sağlıyoruz. Kurumsal eğitim ve gelişim bakış açımız doğrultusunda, yeteneklerin gelişimini destekleyen, güncel teknolojileri takip etmelerine olanak sağlayan ve yeni perspektifler kazandırarak eğlenerek öğrenmelerini mümkün kılan yeni nesil eğitim yolculuğumuzu sürdürüyoruz. Bu sene kurumsal eğitim danışmanları aracılığıyla hayata geçirdiğimiz "KAPSÜL İç Eğitim Akademisi" programı sayesinde, iç eğitimlerimizi yetiştirerek bilgi ve deneyim aktarımını sürdürülebilir hale getiriyoruz. Bu program 2 temel başlık etrafında yapılandırılmıştır: Birlikte Çalışma ve Bilgi

Paylaşımı. Her bir modül katılımcıların etkin öğrenmesini sağlamak amacıyla farklı öğrenme metodolojileri ile desteklenmiştir. Bu doğrultuda, sınıf içi eğitimler, deneyim aktarımını teşvik eden interaktif oturumlar ve aksiyon öğrenme seansları gibi çeşitli bileşenlerden oluşan zengin bir gelişim süreci tasarlanmıştır. Programın devamı olarak, iç eğitimlerin mentorluk bakış açısı zenginleştirilecek hem online hem de fiziki eğitim dokümanları hazırlaması üzerine çalışmalar yapılmaktadır.

Akçansa olarak düzenlediğimiz interaktif webinarlarla İSG-Çevre- Sürdürülebilirlik alanlarında çalışanlarımızın farkındalığını geliştiriyor ve güvenli bir çalışma ortamı için bilgiyle güçleniyoruz. Tüm lokasyonlardan ulaşılabilir olan online platformlar sayesinde tüm çalışanlarımıza temas ediyoruz.

- Teknik bilgi ve saha deneyimini artırmak amacıyla 52.908 saat yüz yüze teknik iç eğitim gerçekleştirdik. Eğitime yaptığımız bu sürekli yatırımlarla, çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimini destekleyerek sektörümüzün geleceğine katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Akçansa Dijital Akademi platformu üzerinden 503 saat, Heidelberg Materials online eğitim platformu Workday üzerinden 566 saat, Dijital İK süreç yönetimi platformu HRWEB'de kaydedilen toplam eğitim saat ise 57.781 saat olup 990 çalışan baz alınarak kişi başına ortalama 59 saat eğitim süresi sağlanmıştır.

**Destek Programları:** Akçansa olarak çalışanlarımıza; Heidelberg Materials Online Eğitim Platformu , yüksek lisans desteği, koçluk desteği ve ihtiyaca / seviyeye bağlı olarak yabancı dil eğitim desteği sağlıyoruz.

**Oryantasyon Eğitimleri:** Akçansa'ya katılan tüm arkadaşlarımız için bir oryantasyon programı düzenliyoruz. Akçansa Dünyası eğitim içerikleriyle desteklediğimiz Oryantasyon Programımızda; fonksiyonların tanımları, sürdürülebilirlik çalışmaları, İSG süreçleri, bilgi teknolojileri ve dijitalleşme uygulamaları gibi temel konular yer alıyor. Ayrıca Hoş geldin Paketi ve 'Buddy' atanması gibi inisiyatiflerimizle yeni ekip arkadaşlarımızın ilk günlerinde hızlıca uyum sağlanmalarını destekliyoruz.

Ulusal İK yayını Headhunter tarafından hazırlanan raporda, kurumsal eğitimde Türkiye'nin zirvedeki şirketleri araştırmasında 2023'e göre çalışan başına ortalama eğitim saatini 2024 yılında oransal olarak artıran 96 şirket olduğu belirtiliyor. Akçansa olarak yüzde 329'luk artışla ikinci sırada yer alıyoruz. Ayrıca toplam eğitim saatini artıran 93 şirket arasında da 23. Sıradayız.

2025 yılında "Bilgi'yi Paylaşma" odağında yaptığımız çalışmalarımızı 2026 yılı için "Bilgi'yi Benimseme" ve "Liderlik" anlayışlarıyla devam ettireceğiz. Fonksiyon bazlı gelişim yolculukları, çalışanlarımızı ve çalışma kültürümüzü geleceğe taşıyacak eğitimler için gerekli organizasyonlar yapılmaktadır.

# %24,7

Çalışan başına verilen  
ÇSY eğitimleri

# 59 saat

2025 yılında kişi başına  
ortalama eğitim süresi



Gençiz Dijital Sertifika Programımız ile 1.000 kadının mesleki bilgilerini geliştirmelerine, sektörde güçlü bağlantılar kurmalarına ve iş dünyasına sağlam adımlarla başlamalarına olanak sağladık. Sektörün profesyonellerini yetiştirme vizyonumuz doğrultusunda, bu tür programları sürdürülebilir kılmak ve daha fazla yetenekli genci sektöre kazandırmak için eğitim yatırımlarımıza kararlılıkla devam edeceğiz. Programımızın içeriğini ve eğitimlerini zenginleştirerek, gelecek dönem için planlama aşaması devam etmektedir.

Akçansa Eğitim ve Gelişim departmanı olarak, 2025'te eğitim faaliyetlerimizi şu başlıklar altında gerçekleştirdik:

- Toplam 52.012 saatlik (teknik, zorunlu ve yetkinlik gelişim içeriklerini kapsayan) eğitim düzenleyerek çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini güçlendirdik.
- Akçansa Dijital Akademi platformumuza bu eğitimleri entegre ederek, çalışanlarımızın her an her yerden erişebileceği güçlü bir dijital öğrenme altyapısı oluşturduk.



## ÇALIŞAN ODAKLI KURUM KÜLTÜRÜ (ESRS S1-6, S1-9)

### Yetenek Yönetimi

Yapı malzemeleri sektörü, yüksek teknik uzmanlık ve dinamik çalışma koşullarıyla öne çıkan bir endüstridir. Akçansa olarak bu yapıyı bir gelişim fırsatına dönüştürüyoruz; çalışanlarımızın potansiyelini en üst seviyeye çıkaran, sürdürülebilir bir yetenek yönetimi anlayışı benimsiyoruz. 2025 yılında da stratejimiz; veriye dayalı liderlik, dijitalleşme ve kapsayıcılık temelleri üzerinde yükselmektedir.

**Yenilikçi Yetenek Kazanımı ve Teknoloji Odaklı Seçme Süreçleri**  
İşe alım süreçlerimizde verimliliği artırmak amacıyla yapay zeka destekli platformları deneyimledik. Beyaz yaka adaylarımızı soyut ve somut zeka testleri ile değerlendirirken, mavi yaka adaylarımızı iş sağlığı ve güvenliği risk algısını ölçen teknik testlerle değerlendiriyoruz. "GençZ" staj programımız kapsamında bu

## GençZ Uzun Dönem Staj Programı ile 2025 yılında 33'ü kadın öğrenci Akçansa ailesine katıldı.

### Yüksek Potansiyelli Çalışan Devir Oranı (%)

2023	2,2
2024	1,9
2025	1,5

Yıl 33 genç yeteneğe kapılarımızı açarak sektörün geleceğini inşa ediyoruz. Ayrıca "GençZ Dijital Akademi" aracılığıyla eğitim sertifikası sunuyor, "Sahaya İlk Adım Yetiştirme Programı" ile mavi yaka genç yetenekleri üretim tesislerimizde kadromuza dahil ederek sektöre kazandırıyoruz.

### Çalışan Deneyimi ve Bütünsel Esenlik

2025 yılında çalışan bağlılığı skorumuzu 2022 ölçümüne kıyasla 5 puan artırarak yüksek performans kültürümüzü pekiştirdik. "Akçansa Yanında" yaklaşımımızla, çalışanlarımızın bütünsel sağlığı için çeşitli uzmanlar rehberliğinde dijital uygulamamız aracılığıyla fırsatlar sunuyoruz. Topluluk içi sadakat programları ve spor imkanlarıyla çalışanlarımızın yaşam kalitesini artırırken; sosyal kulüpler, gönüllülük ekipleri ve "İnovasyon" gibi platformlarla çalışanlarımızın yenilikçi fikirlerini destekliyoruz.

### Gelişim Odaklı Liderlik ve Mentorluk

Stratejik iş ortaklığı modelini benimsiyoruz, liderlerimizi veriye dayalı karar alma yetkinlikleriyle donatıyoruz. "Geleceğe İlhamla" mentorluk programımızla, hem kadın çalışanlarımızın gelişimini destekliyor hem de kariyer yolculuklarına rehberlik ediyoruz.

### Organizasyonel Çeviklik ve Geleceğe Hazırlık

Hızlı, esnek ve dinamik bir organizasyon yapısı kurma hedefimiz doğrultusunda, süreçlerimizi "Süreç Basitleştirme" ve "Dijital Dönüşüm Yol Haritası" ile modernize ediyoruz.

### Gençlik Ödülleri 2025

Akçansa olarak, genç yeteneklerin en iyi şirket ve işveren markası uygulamalarını değerlendirdiği, Türkiye'nin en kapsamlı gençlik oylaması olan "Gençlik Ödülleri"nde (Youth Awards) bu yıl da büyük bir başarıya imza attık. 2025 yılı oylama sonuçlarına göre, "En Çok Çalışılmak İstenen Sanayi Şirketi" kategorisinde ilk 3 sanayi şirketinden biri olduk.

Bu yıl 29 farklı kategoride 180 şirketin yer aldığı oylama sürecinde; 253 farklı üniversiteden ve 245 farklı bölümden toplam 192.384 genç oy kullanarak tercihlerini belirledi.





## ÇALIŞAN ODAKLI KURUM KÜLTÜRÜ (ESRS S1-3, S1-4, S1-6, S1-15)

### Çalışan Bağlılığı ve Refahı

Akçansa'da çalışan bağlılığını ve refahını güçlendirmek için süreçlerimizi şeffaf bir iletişim ve katılımcı bir yaklaşımla yürütüyoruz; çalışanlarımızın ihtiyaç, beklenti ve önerilerini düzenli olarak dikkate alıyoruz. Geri bildirimlerden elde ettiğimiz içgörüler, çalışan deneyimini geliştirmeye yönelik önceliklerimizi netleştirirken, uygulamalarımıza da somut değer katıyor. Bu doğrultuda, geri bildirimlerden beslenen iyileştirmelerle hem iş ortamımıza hem de sosyal yaşam dengesine dokunan bütüncül bir çalışan deneyimi sunmayı amaçlıyoruz; ortak başarı kültürünü desteklerken organizasyonel aidiyeti de pekiştirmeyi hedefliyoruz. Bu etkileşimi dijital kanallar ve araçlarla da destekleyerek, süreci daha erişilebilir ve izlenebilir bir yapıda sürdürüyoruz.

Çalışan bağlılığını güçlendirmek ve iş yerindeki memnuniyet düzeyini düzenli aralıklarla ölçmek amacıyla yürüttüğümüz Çalışan Bağlılığı Anketi, 2025 yılında %93'lük yüksek katılım oranıyla tamamlanmış; 932 çalışanımızın görüşü alınmıştır. Anket bulgularına göre çalışan bağlılığı skoru 2025 yılında %50 olarak gerçekleşmiş ve 2022 ölçümüne kıyasla 5 puanlık bir artış kaydedilmiştir. Çalışma, bağımsız bir kuruluş tarafından, kişisel veri kaydı yapılmadan ve gizlilik ilkeleriyle tam uyum içinde yürütülmektedir. Elde edilen sonuçlar; bağlılık seviyesini artırmaya yönelik çalışmalarımızın etkisini izlememize imkân sağlarken, önümüzdeki dönemde çalışanlarımızın kuruma aidiyetini daha da güçlendirecek aksiyonlarımız için de yol gösterici bir kaynak oluşturmaktadır.

Anketten elde edilen bulguları İnsan Kaynakları ekibi olarak titizlikle değerlendiriyor ve belirlenen öncelikler doğrultusunda süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu çıktılar yalnızca İK uygulamalarını değil; yönetim yaklaşımımızı, ekip içi iş birliğini ve çalışma ortamına ilişkin karar mekanizmalarını da besleyen önemli bir pusula işlevi görüyor. Bu kapsamda, yöneticilerimizin destekleyici liderlik kasını güçlendiren, geri bildirim aksiyona dönüştüren ve ekiplerin ihtiyaçlarına daha hızlı karşılık verebilen uygulamalarla çalışan deneyimini sürekli iyileştirmeye odaklanıyoruz.

### Bağlılık Elçileri

Çalışanlarımızdan gelen geri bildirimler ve nabız yoklama (pulse check) anketi çıktıları doğrultusunda, 2024 yılında temellerini attığımız Bağlılık Elçileri Projesini 2025 yılında başlattık. Çalışan bağlılığını güçlendirmeyi, çalışan deneyimini iyileştirmeyi ve kurum içinde sürdürülebilir bir katılım kültürü oluşturmayı hedefledik. Proje; farklı fonksiyonlardan gönüllülük esasıyla seçilen 28 Bağlılık Elçisi ile yürütüldü ve belirlenen 4 odak alanı, 4 çalışma grubu üzerinden yapılandırıldı. Bu sayede çalışanlarımızın bakış açısını, ihtiyaçlarını ve çözüm önerilerini iş süreçlerimize sistematik biçimde taşıyan, kapsayıcı ve yaygın bir etki alanı oluşturduk.

Program kapsamında gruplar; Tasarım Odaklı Düşünme (Design Thinking) metodolojisiyle ilerleyerek Çalışan Deneyimi farkındalık oturumları ve mentorluk görüşmeleri ile desteklendi; çalışan deneyimine doğrudan temas eden çözüm önerileri geliştirerek prototiplerini oluşturdu. Departmanlar arası iş birliğinin güçlendirilmesi, performans sisteminin geliştirilmesi, takdir ve ödüllendirme süreçlerinin iyileştirilmesi ile yeteneklerin şirkete kazandırılması başlıklarında belirlenen odak alanları üzerinde 12 hafta boyunca yürütülen çalışmalar, dijital yöntemlerin ve yapay zekâ uygulamalarının da entegre edildiği projeler yatırımcı sunumlarıyla tamamlandı.

Tasarlanan ve uygulanmış olan bu çalışmaların 2026 yılında pilot uygulamalarla canlıya alınması, etkisinin ölçülmesi ve başarılı olanların ölçeklendirilmesi hedeflenmektedir. Böylece Bağlılık Elçileri Projesi'ni; yalnızca dönemsel bir inisiyatif değil, çalışan deneyimini sürekli geliştiren ve kurum genelinde ortak sorumluluk yaratan kalıcı bir mekanizma olarak konumlandırıyoruz.

### İşveren Markası ve İç İletişim Faaliyetleri

Akçansa'da işveren markası çalışmalarımızı, sürdürülebilirlik odağımızı ve yenilikçi çalışma kültürümüzü doğru mecralarda görünür kılan bütüncül bir iletişim yaklaşımıyla yürütüyoruz. Bu kapsamda yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz 51 etkinlik ile 14.100 kişiye ulaştık. Etkinliklerimizi yalnızca "tanıtım" amacıyla değil; yetenek ekosistemiyle daha güçlü bağ kurmak, Akçansa'nın değer önerisini (EVP) daha net anlatmak ve sektörde tercih edilen işveren algısını kalıcı biçimde güçlendirmek üzere konumlandırıyoruz.

İç iletişim tarafında ise odak noktamız; çalışanlarımızın organizasyonda olup bitene zamanında ve şeffaf şekilde erişmesini sağlamak, ekipler arası iş birliğini artırmak ve aidiyet duygusunu günlük iş pratiklerine yansıtmak. Bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz 28 iç iletişim etkinliği ile toplam 2.500 katılımcıyla

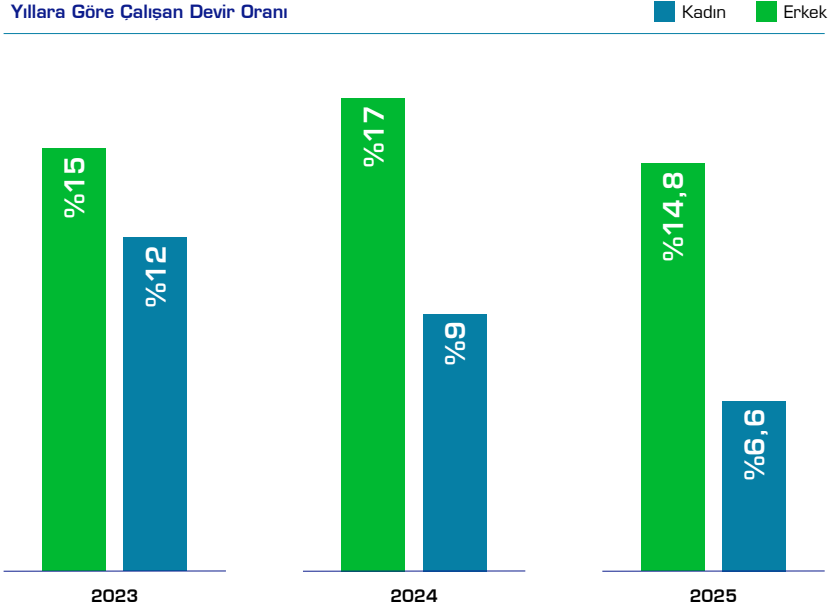
etkileşim kurduk. İç iletişimi, sadece bilgilendirme kanalı değil; geri bildirim kültürünü besleyen, ortak hedef duygusunu pekiştiren ve çalışan deneyimini güçlendiren stratejik bir araç olarak ele alıyoruz; bu sayede organizasyonel öğrenmeyi ve çalışan memnuniyetini destekleyen bir iletişim iklimi oluşturuyoruz.

Akçansa'da çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini koruyabilmesini ve hem bedensel hem de zihinsel iyi oluşunu güçlendirmeyi, çalışan deneyimimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda Kulüpler Dünyası, Multisport ve Akçansa Yanında üzerinden sunduğumuz olanaklarla; çalışanlarımızın sosyalleşebileceği, ortak ilgi alanlarında bir araya gelebileceği, hareketli yaşamı destekleyen aktivitelere katılabileceği ve mental dayanıklılığını besleyebileceği çok yönlü bir destek zemini oluşturuyoruz.



## ÇALIŞAN ODAKLI KURUM KÜLTÜRÜ (ESRS, S1-3, S1-4, S1-6, S1-15)

Yıllara Göre Çalışan Devir Oranı



Çalışan Devir Oranı Alt Kırımları	2023	2024	2025
Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı	%4,6	%5,2	%3
Çalışan Devir Oranı	%12	%9,8	%7,3

Akçansa'da çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini koruyabilmesini ve hem bedensel hem de zihinsel iyi oluşunu güçlendirmeyi, çalışan deneyimimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda Kulüpler Dünyası, Multisport ve Akçansa Yanında üzerinden sunduğumuz olanaklarla; çalışanlarımızın sosyalleşebileceği, ortak ilgi alanlarında bir araya gelebileceği, hareketli yaşamı destekleyen aktivitelere katılabileceği ve mental dayanıklılığını besleyebileceği çok yönlü bir destek zemini oluşturuyoruz.



# 6

Aktif kulüp

# 300

Kulüplerde yer alan çalışan

### KULÜPLER DÜNYASI

Akçansa Kulüpler Dünyası ile çalışanlarımız arasında sosyal bağları güçlendirirken; sağlıklı yaşamı, aktif ve zinde kalmayı destekleyen, takım ruhunu besleyen bir kulüp kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. Bu yıl da kulüplerimize gösterilen ilgi sayesinde, aktif 6 kulübümüz ile 300 çalışanımızı ortak ilgi alanlarında bir araya getirdik. Kulüp faaliyetlerimiz; hareketli yaşamı teşvik eden etkinlikler ve paylaşımlarla enerjimizi yükseltirken, farklı ekiplerden çalışanlarımızın etkileşimini artırarak iş birliği kültürünün pekişmesine katkı sağlıyor. Önümüzdeki dönemde de katılımı güçlendiren yeni organizasyonlar ve farklı disiplinleri içeren aktivitelerle, hem iyi oluşu hem de kurum içi dayanışmayı desteklemeye devam edeceğiz.



### AKÇANSA YANINDA

Akçansa Yanında, Akçansa'nın sürdürülebilir refah kültürünü kurumsal yaşamın merkezine taşıdığı bütünsel sağlık yaklaşımıdır. Bu yaklaşımımız kapsamında çalışanlarımızın ihtiyaçlarını tek ekosistem içinde karşılayabildiğimiz bir dijital platformumuz bulunuyor. Psikolog, diyetisyen, fizyoterapist, veteriner, finans ve ebeveyn danışmanı gibi birçok farklı konuda uzmana erişilebilen ağın yanı sıra 7/24 çağrı merkezi ile de Akçansallılar diledikleri zaman diledikleri yerden destek alabiliyorlar. Yapay zeka destekli platform içerisindeki kişiselleştirilmiş program ve içeriklerle kişisel ve profesyonel gelişim sağlanırken farkındalık pratikleriyle iş-yaşam dengesi korunuyor ve mental dayanıklılık güçlendiriliyor. Aile üyelerinin de kullanabildiği platformumuzda, zengin kaynak havuzuyla esenlik ve sağlıklı yaşam kolayca yönetiliyor.



## ÇALIŞAN ODAKLI KURUM KÜLTÜRÜ (ESRS, S1-3, S1-4, S1-6, S1-15)

### Çalışanlarımızın refahını artırmak amacıyla kapsamlı yan haklar ve destekler sunuyoruz.

Esnek yan haklar sistemi Bflex ile çalışanlarımıza, yıllık belirlenen bir tutar üzerinden mevcut yan haklarını esneterek tercihler yapma imkanı tanıyoruz. Çalışanlarımız, bu sistemde esnettikleri haklarını yemek, etkinlik katılımı, akaryakıt gibi alanlarda değerlendirebiliyor. MultiSport iş birliği ile çalışanlarımız Türkiye'nin birçok noktasında yüzlerce spor merkezi ve onlarca spor dalına erişim sağlayabiliyor.

Servis ve maddi ulaşım desteği, özel ve tamamlayıcı sağlık sigortaları, hayat ve ferdî kaza sigortaları, İşveren Katkılı Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) ve yemek kartı desteği gibi avantajlarla çalışanlarımızın ihtiyaçlarını karşılıyoruz.



Bunun yanı sıra, çalışanlarımıza belirli koşullar çerçevesinde taksitli ücret avansı talep etme hakkı tanınırken, sendikali çalışanlarımız için doğum, cenaze gibi özel durumlar için destek sağlıyoruz. Tüm çalışanlarımızı adil ve objektif bir ücretlendirme sistemine tabi tutuyoruz. Ücret politikamız, iş büyüklüğü, performans, bilgi ve beceri gibi unsurları temel alarak şekillendiriliyor. Ücret ve yan haklar yönetimimiz; adil, rekabetçi, yüksek performansı takdir eden ve motive edici bir yaklaşımla düzenleniyor ve uygulanıyor. Bu sistem ile şirket içi ücret dengesini ve piyasada rekabetçiliği sağlamayı, çalışan bağlılığını artırmayı ve şirketimizin finansal, çevresel, sosyal ve yönetim hedeflerine ulaşmasını destekleyen yetkin iş gücünü çekmeyi amaçlıyoruz.

Tüm bunlara ek olarak 2022 yılından itibaren hibrit çalışmaya geçmiş bulunuyoruz. 2025 yılı içerisinde toplam 57'si kadın 112'si erkek olmak üzere 169 çalışanımız uzaktan çalışma hakkını kullanmıştır.

Akçansa olarak, çalışanlarımızla güçlü bir etkileşim kurmayı, şirket kültürümüzün temel taşlarından biri olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın bağlılığını artırmayı, iş süreçlerinde aktif katılımlarını sağlamayı ve her seviyede etkili bir iletişim ortamı yaratmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, her yıl hazırladığımız iç iletişim takvimimizle tüm çalışan profillerimize uygun etkinlikler düzenliyoruz. Örneğin, online bağlanabilen çalışanlarımız için dijital etkinlikler tasarlarken, sahadaki mavi yaka ekiplerimize yönelik fiziksel ve yüz yüze etkinlikler organize ederek, çalışanlarımızın ihtiyaçlarına yönelik kapsamlı bir yaklaşım sergiliyoruz.

Şirketimizde çalışanlarımızın ve alt işverenlerimizin ihtiyaçlarını merkeze koyan bir anlayışla oluşturduğumuz, geri bildirimlerini kolayca iletebilecekleri gelişmiş bir şikayet mekanizması bulunuyor. Bu mekanizmayı hem geri bildirimlerin alınması hem de açık iletişimi destekleyen ve güven veren bir iş ortamının oluşturulması amacıyla tasarladık. Çalışanlar ve alt işverenler için özel olarak oluşturulan Elektronik Diyalog Hattı, geri bildirimlerin

### MULTISPORT

Multisport ile gerçekleştirdiğimiz iş birliğiyle, çalışanlarımızın aktif ve sağlıklı yaşamı daha kolay ve sürdürülebilir biçimde günlük rutinlerine dahil edebilmesini hedefledik. Bu kapsamda; fitnessstan yüzmeye, pilatesten yogaya, savunma sporlarından saha sporlarına farklı branş seçeneklerinde geniş bir yelpazede aktiviteye erişim imkânı sunan bir yapıyı çalışanlarımızla buluşturduk. Multisport'un yaygın anlaşmalı kurum ağı sayesinde çalışanlarımız, lokasyon ve zaman kısıtı yaşamadan kendilerine en uygun tesisi ve branşı seçerek spor yapabileme esnekliğine kavuştu. Bu iş birliği ile fiziksel aktiviteyi teşvik etmenin ötesinde; stres yönetimi, mental dayanıklılık ve genel iyi oluşu destekleyen bir yaşam tarzını güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Böylece çalışanlarımızın enerji ve motivasyonunu artıran, iş-yaşam dengesine katkı sağlayan ve uzun vadede sağlıklı alışkanlıkların kalıcı hale gelmesini destekleyen bütüncül bir fayda yaratmayı hedefliyoruz.

hızlı ve etkili bir şekilde iletilmesini sağlamak üzere 7/24 erişilebilir bir platform olarak hizmet veriyor ve acil durumlarda da çözüm odaklı bir yaklaşımı destekliyor.

Çalışanlardan gelen geri bildirimleri iş süreçlerinin daha verimli hale getirilmesi ve iş ortamının geliştirilmesi için aktif olarak kullanıyoruz. Şikayet mekanizmasına gelen talepleri düzenli olarak gözden geçiriyor; anonimlik ilkesini sürecin her aşamasında koruyoruz. Tüm bunlarla birlikte geri bildirim mekanizması üzerinden gelen ve çözüme kavuşturulan konuları da somut aksiyonlar olarak çalışanlara sunuyor, çalışanların bu sürece olan güvenini ve bağlılığını artırmaya yönelik çalışıyoruz.

## ÇALIŞAN ODAKLI KURUM KÜLTÜRÜ (ESRS S1-5, S1-9, S1-12)

**Akçansa olarak her türlü dil, din, ırk, renk ve cinsiyet ayrımcılığına karşı duruyor ve farklılıkları bir zenginlik olarak görüyoruz.**

	2025 Performansı	2030 Hedefi
Kadın çalışan oranı	%8,2	%12

### Kadın Yönetici Oranı



### Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Akçansa, sürdürülebilir bir geleceğin sadece çevresel yatırımlarla değil, insan odaklı ve kapsayıcı bir kurum kültürüyle inşa edileceği inancıyla hareket etmektedir. Bu doğrultuda; yaş, cinsiyet, etnik köken veya fiziksel durum gözetmeksizin, her çalışanın kendini değerli hissettiği, potansiyelini gerçekleştirebildiği ve psikolojik güvenliğin sağlandığı bir çalışma ortamı sunmayı temel önceliği olarak kabul etmektedir.

Faaliyet gösterdiği ağır ve tehlikeli sanayiindeki yerleşik kalıpları dönüştürmeyi amaçlayan Akçansa, kadınların sektörde iş gücüne katılımını artırmayı amaçlarken ve eş zamanlı olarak organizasyonun her seviyesi için kadın liderler yetiştirmeyi kurumsal stratejisinin önemli bir bileşeni olarak görür. Şirket içerisindeki kadın istihdamını desteklemek amacıyla yapılan uygulamalara, İnsan Kaynakları ekiplerinin departmanlara yönlendirdiği aday havuzlarında (kısa listelerde) mutlaka her iki cinsiyetten de aday bulunmasına azami özen gösterilmesi ve fırsat eşitliğini derinleştirmek adına bazı ilanlarını (örn. GençZ 2025-2026), pozitif ayrımcılık kapsamında, sadece dezavantajlı grupların başvurusuna açık şekilde yayınlanması örnek verilebilir. Adayların sürece erişimini kolaylaştırmak için oryantasyon ve mentorluk gibi kanallar kullanılarak yeni işbaşı yapan çalışanlar adaptasyon süreçlerinde desteklenmektedir. Çeşitlilik ve kapsayıcılık vizyonundan yola çıkarak; sahadaki kadın çalışan sayısını artırma hedeflerimize paralel olarak 2025 yılı itibarıyla Hazır Beton Santral Operatörü pozisyonunda bir kadın çalışan istihdam etmiş bulunuyoruz.

Yetenek yönetimi süreçlerinde liyakati esas alan Akçansa, işe alım ve terfi süreçlerinde fırsat eşitliğini titizlikle gözetmektedir. Bu kapsamda 2025 yılında toplam çalışanlar içindeki kadın oranını ise 2024 yılı ile paralel olarak %8, beyaz yaka çalışanlardaki kadın oranını ise %19,5 olarak gerçekleştirmiştir. Özellikle karar verici mekanizmalarda çeşitliliği sağlamak adına yürütülen mentorluk ve liderlik gelişim programları 2025 yılında da devam etmiş olup; orta kademe yöneticilerde kadın oranı %15 üst yönetimde ise %11 olarak gerçekleşmiştir.

2030 Sürdürülebilirlik Yol Haritası kapsamında; beyaz yaka çalışan oranında %30, yedekleme planlarında ise %40 kadın oranına ulaşma hedefine emin adımlarla ilerleyen Akçansa, 2025 yılı yedekleme planlarında 2025 yılı yedekleme hedeflerinin üzerinden doluluk oranına ulaşarak n, n-1, n-2 ve n-3 seviyelerinde %92 oranında yedekleme doluluk oranına ulaşmıştır.

Tüm iş süreçlerinde ayrımcılığın önlenmesi ve kapsayıcılığın sağlanması hedefi, güçlü bir yönetim yapısıyla da desteklenmektedir. Akçansa'nın İnsan Hakları Politikası, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası ve Etik Prosedürü; ayrımcılığın önlenmesi, taciz ve benzeri vakalarda işletilecek mekanizmalar konusunda açık bir rehberlik sunmaktadır. Söz konusu politikalarda, olası durumlarda izlenecek adımlar ve iç başvuru mekanizmalarının işleyişi, gizlilik ve hassasiyet çerçevesinde ayrıntılı olarak tanımlanmıştır. Günlük iş süreçlerinde çeşitliliğin önemli yapı taşlarından biri olan Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Komitesi,

periyodik olarak toplanan ve üst yönetim katılımı ile gerçekleşen Sürdürülebilirlik Komitesi'nin bir alt komitesine dönüştürülerek 4. döneminde temsil yetisinin artırılması ve kararlarının bağlayıcılığını garanti alınması hedeflenmiştir. 2025 yılında başlayan Global Compact "Ayrımcılık Yapmama ve Eşitlik Programı" programına katılımcı olarak dahil olan Akçansa, yukarıdaki politika ve prosedürlerdeki bakış açısını genişleterek 2026 yılında ayrımcılık yapmama ve eşitlik konularındaki performans fırsatlarına odaklanmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım; hem çalışanların hem de iş ortaklarının haklarının korunmasına yönelik şeffaf ve güvenilir bir çerçeve oluşturmaktadır.

Akçansa, önümüzdeki dönemde de eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık anlayışı doğrultusunda; kadınların iş hayatına entegrasyonunu artırmaya ve tüm çalışanlar için kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmaya yönelik taahhütlerini kararlılıkla sürdürmeye devam edecektir.





## İş Sağlığı ve Güvenliği

(ESRS S1-13, S1-14)



### İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Akçansa'nın yüksek öncelikli konularından biridir.

Akçansa, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini korumak amacıyla uluslararası standartlara uygun bir İSG yönetim sistemi uygulamaktadır. 2025 yılı boyunca yürütülen çalışmalar, güvenlik kültürünün geliştirmeyi, riskleri azaltmayı ve "Sıfır Kaza" hedefini gerçekleştirmeyi amaçlamıştır.

Bu kapsamda tüm tesislerde tehlike avı ve risk değerlendirmeleri tamamlanarak sonuçlar İSG Departmanı ile paylaşılmış, 2025 Güvenlik Görüşmeleri ve Saha Denetim Planı yayımlanmıştır. Ayrıca GAP analizleri ve çapraz denetimler 26 Hazır Beton tesisinde gerçekleştirilmiş, çimento ve lojistik iş kollarında ISO 45001 standardı kapsamında BSI belgelendirme firması denetimleri, Hazır Beton iş kolunda ise ISO 45001 standardı kapsamında TÜV belgelendirme denetimleri başarıyla tamamlanmıştır.

Eğitim ve gelişim alanında, "Sıfır Kaza Tek Hayat" programı çerçevesinde LOTOTO (Kiiltleme - Etiketleme), yüksekte çalışma, çalışma izni ve kaldırma operasyonları konularında eğitimler verilmiştir. IOSH (İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü) eğitimi iki oturumda toplam 32 katılımcı ile gerçekleştirilmiş, ayrıca vinçle yük kaldırma, Hazır Beton sahalarında teknik güvenlik kuralları ve SS eğitimleri Akçansa Dijital Akademi üzerinden sunulmuştur. Hazır Beton iş kolunda yüksekte çalışma, kapalı alan ve enerji izolasyonu eğitimleri 450 kişiye, yöneticiler için İSG liderliği eğitimi 15 kişiye, güvenli sürüş

eğitimleri ise 100 kişiye verilmiştir. Bunun yanı sıra 19 farklı işbaşı eğitim konusu üzerinden ortalama 550 kişi katılım göstermiştir.

Güvenlik kültürünün güçlendirilmesi amacıyla 5x5 modeliyle güvenlik kültürü analizi tamamlanmış, çalışan risk algısı ölçümü uygulanmıştır. Ödül ve yarışmalar kapsamında, THBB Mavi Baret Ödülleri'ne Başakşehir, Edremit, Gebze ve Samsun İikadım tesisleri katılmış, ÇEİS ödülleri eğitim, dijital çözümler ve liderlik kategorilerinde başvurular yapılmış ve Güvenlik Koçluğu Programı birinci olmuştur. Ayrıca Takdir, Tanıma ve Ödüllendirme Prosedürü kapsamında 70'ten fazla çalışan İSG Öncüsü olarak ödüllendirilmiştir.

Farkındalık çalışmaları çerçevesinde, 22-26 Eylül tarihleri arasında kutlanan Sağlık ve Güvenlik Haftası kapsamında Genel Müdürümüzün açılış konuşması, yönetim güvenlik yürüyüşleri, güvenlik koçluğu eğitimi, proses emniyet semineri, IOSH Güvenli Yönetim eğitimi, acil durum tatbikatları, çene bağı kullanımı eğitimi, periyodik sağlık muayeneleri, KKD etkinlikleri, iş makinesi araç kontrolleri, alt işveren yöneticileri ile saha denetimleri, güvenlik bilgi yarışması ve çevrimiçi eğitimler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca enerji yönetimi ve tükenmeden çalışma eğitimi, tehlike avı ve risk farkındalığı eğitimi düzenlenmiş, deprem tatbikatları 30 tesiste uygulanmış, ziyaretçi İSG bilgilendirme videoları

hazırlanmış ve AMWA S&S Müdürleri Toplantısı İstanbul'da gerçekleştirilmiştir. Depreme hazırlık idari önlem planı kapsamında 26 Hazır Beton ve 3 Agregas tesisinde tatbikatlar yapılmış, acil durum eylem planları revize edilmiştir.

Eylül ayında Çanakkale fabrikamızda beş gün boyunca sahada kapsamlı bir ergonomik risk analizi çalışması gerçekleştirilmiş, elde edilen bulgular doğrultusunda rapor hazırlanarak gerekli aksiyonlar belirlenmiştir. Bu çalışma, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğini artırmak ve ergonomik riskleri en aza indirmek amacıyla yürütülmüştür. Ayrıca Kasım ayında, ergonomi konusunda farkındalığı ve uygulama becerilerini geliştirmek için 15 beyaz yaka çalışanımıza iki gün süren uygulamalı ergonomik risk analizi eğitimi verilmiştir. Bu eğitim, çalışanlarımızın ergonomi prensiplerini sahada etkin şekilde uygulamalarını sağlamak ve sürdürülebilir bir güvenlik kültürü oluşturmak adına önemli bir adım olmuştur. Gerçekleştirilen bu çalışma, çimento sektöründe bir ilk olma özelliği taşımaktadır.

2026 yılı İSG yol haritası Heidelberg Materials AMWA Bölgesi İSG Direktörü katılımıyla gözden geçirilmiş ve onaylanmıştır. Ayrıca sürücü yetkinlik değerlendirmesi kapsamında 54 sürücü adayı değerlendirilmiş, yasal ve profesyonel ölçütler bakımından başarılı olan 25 aday için iş teklifi yapılmıştır.



## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (ESRS S1-13, S1-14)

### 1. Planlama ve Denetim Çalışmaları

- Tehlike avı ve risk değerlendirmeleri tüm tesislerde tamamlandı, sonuçlar İSG Departmanı ile paylaşıldı.
- 2025 Güvenlik Sohbeti ve Saha Denetim Planı yayımlandı.
- GAP Analizleri 26 Hazır Beton tesisinde gerçekleştirildi.
- Çapraz Denetimler 26 Hazır Beton tesisinde gerçekleştirildi.
- Çimento ve Lojistik iş kollarımızda ISO 45001, ISO 14001 ve ISO 50001 standartları kapsamında BSI denetimleri başarıyla tamamlandı.
- Hazır Beton işkolumuzda ISO 45001, ISO 14001 ve ISO 9001 standartları kapsamında TUV denetimleri başarıyla tamamlandı.

### 2. Eğitim ve Gelişim Programları

- "Sıfır Kaza Tek Hayat" 10 Altın Kural Eğitimleri:**
  - LOTOTO: CNK (187), BCM (237), LDK (91)
  - Yüksekte Çalışma: CNK (93), BCM (154), LDK (63)
  - Çalışma İzni: CNK (87), BCM (104), LDK (42)
  - Kaldırma Operasyonları: LDK (25), BCM (57), ÇNK (133)
- IOSH Managing Safely Eğitimi:** 21-23 Temmuz 2025, Büyükçekmece Fabrikası (13). 24-26 Eylül 2025, Büyükçekmece (19)
- Özel Eğitimler:** Vinçle Yük Kaldırma, Hazır Beton sahalarında teknik güvenlik kuralları, 5S Eğitimi (Akçansa Dijital Akademi)
- Hazır Beton İş Kolunda gerçekleştirilen eğitimler:**
  - Yüksekte Çalışma Eğitimi (450 kişi)
  - Kapalı Alan ve Sıkışma Noktaları Eğitimi (450 kişi)
  - Enerji İzolasyonu (EKED) Eğitimi (450 kişi)
  - Yöneticiler için İSG Liderliği Eğitimi (15 kişi)
  - Güvenli Sürüş Eğitimleri (100 kişi)

Hazır Beton İş kolu ile paylaşılan 19 adet spesifik işbaşı eğitim konusu üzerinden, her bir eğitime ortalama 550 kişi katılım gösterdi.

### 3. Kültürel Dönüşüm ve Analizler

- Güvenlik kültürü analizi 5x5x5 modeliyle tamamlandı.
- Risk algısı ve Safety First değerlendirmesi uygulandı.

### 4. Ödül ve Yarışmalar

**THBB Mavi Baret Ödülleri:** Başakşehir, Edremit, Gebze, Samsun İlkadım tesisleri katıldı.

**ÇEİS Ödülleri:** Eğitim, dijital çözümler ve liderlik kategorilerinde başvurular yapıldı. Güvenlik Koçluğu Programı 1. Oldu.

**Takdir, Tanıma ve Ödüllendirme Prosedürü** kapsamında 70 üzerinde çalışan İSG Öncüsü ödüllendirmesine layık görüldü.

### 5. Özel Etkinlikler ve Farkındalık Çalışmaları

**Sağlık Güvenlik Haftası 2025:** 22-26 Eylül tarihleri arasında aşağıdaki etkinliklerle kutlandı.

#### Genel Müdürlüğümüzün Açılış Konuşması

Genel Müdürlüğümüz, İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında "Sıfır Kaza, Tek Hayat" sloganıyla açılış konuşmasını yaptı. Toplam 578 çalışan, 37 farklı lokasyonda etkinliğe katıldı.

#### Yönetim Güvenlik Yürüyüşü

Beyaz yaka çalışanların katılımıyla Güvenlik Yönetimi Yürüyüşü tamamlandı. Toplam 23 farklı yerde etkinlikler düzenlendi.

#### Güvenlik Koçluğu Eğitimi

Güvenlik Koçluğu Eğitimi tamamlandı. Çimento, Liman, Terminaller ve Hazır Beton sektörlerinden toplam 16 personel eğitime katıldı ve Güvenlik Koçluğu sertifikası aldı

#### Proses Emniyet Semineri

Prof. Dr. Suna BALCI tarafından sunulan seminer, 32 farklı lokasyondan toplam 131 personelin katılımıyla sona erdi

#### IOSH Eğitimi

IOSH Eğitimi tamamlanmıştır. Çimento, Liman, Terminaller ve Hazır Beton sektörlerinden toplam 20 personel eğitime katılmış ve sertifikalarını almıştır

#### Acil Durum Tatbikatı

Acil Durum Tatbikatı tüm çalışanların katılımıyla tamamlanmıştır. Etkinlikler toplam 11 lokasyonda gerçekleştirilmiştir.

#### Çene Bağı Kullanımı Eğitimi

Çene Bağı Kullanımı Eğitimi 36 lokasyonda gerçekleştirildi. Eğitime toplam 665 çalışan katıldı.

#### Periyodik Sağlık Muayenesi

Periyodik sağlık muayeneleri tamamlandı. Bu muayeneler solunum, işitme ve görme testlerinin yanı sıra iş sağlığı hekiminin

talep ettiği diğer testleri de içeriyordu. 3 lokasyonda toplam 791 çalışan katıldı.

#### KKD Etkinliği

KKD etkinliği gerçekleştirildi. Toplam 330 kişi 3 farklı lokasyonda etkinliğe katıldı.

#### İş Makinası Araç Kontrolleri

İş makinelerinin denetimleri tamamlandı. Toplam 104 kişi 32 farklı lokasyonda tatbikata katıldı

#### Alt İşveren Yöneticileri ile Saha Denetimleri

Alt İşveren Yöneticileriyle denetimler gerçekleştirildi. Toplam 46 beyaz yakalı personel 5 farklı lokasyonda denetime katıldı

#### Güvenlik Bilgi Yarışması

Çalışanlarımıza Sağlık ve Güvenlik Bilgisi Yarışması ile meydan okuduk. Bu rekabetçi yarışmada kazanan kişiye ödül verildi. Etkinliğe 15 çalışan katıldı.

#### Çevrimiçi Ramakkala ve Risk Bildirimi Eğitimi

Çevrimiçi olarak gerçekleştirilen Ramakkala ve Risk Bildirimi eğitimi tamamlandı. 30 farklı lokasyondan toplam 110 kişi katıldı.

#### Enerji Yönetimi ve Tükenmeden Çalışma Eğitimi

Enerji yönetimi ve iş yerinde tükenmişlik yaşamadan çalışma konulu eğitimi Genel Merkez katılımlarıyla gerçekleştirildi. Eğitime 20 çalışan katıldı.

#### Tehlike Avı ve Risk Farkındalığı Eğitimi

Tehlike Avı ve Risk Farkındalığı eğitimi Genel Merkezin katılımıyla çevrimiçi olarak tamamlandı. Eğitime 24 çalışan katıldı.

**Güvenlik Liderliği Atölyesi:** 1 Ekim 2025, Gebze.

**Deprem tatbikatları:** 30 tesiste uygulandı.

**Ziyaretçi İSG bilgilendirme videoları** hazırlandı.

**AMWA S&G Müdürleri Toplantısı** 33 katılımcı ile yapıldı, 20-23 Ekim 2025, İstanbul

**Depreme Hazırlık İdari Önlem Planı** kapsamında 26 Hazır Beton ve 3 Agrega tesisinde hazırlık ve tatbikat çalışmaları yapıldı.

**Acil durum eylem planları** revize edildi.

### 2026 Yol Haritası

2026 yılı İSG aksiyon planımız, Heidelberg AMWA İSG Direktörü katılımıyla gözden geçirilmiş ve onaylanmıştır. Akçansa olarak, sıfır kaza hedefi doğrultusunda güçlü bir güvenlik kültürü oluşturmak için eğitim, denetim, dijital çözümler ve liderlik gelişimi alanlarında çalışmalarını sürdürmekteyiz.

# 45.822 saat

Akçansa İSG eğitim saati

# 35.074 saat

Altışveren İSG eğitim saati

# %34,28

Kişi başı İSG eğitim saati



## Tedarik Zinciri Yönetimi

[ESRS G1-2, S1-1, S2-1]

**Çevresel ve etik standartların uygulanmasını tedarik zincirimizde temel önceliklerden biri olarak görüyoruz.**

# %4

**ÇSY değerlendirilmesi tamamlanan kritik tedarikçi oranı**

# %100

**ÇSY kriterlerini sağlayan kritik tedarikçi oranı**

Akçansa olarak değer zincirimize bütüncül bir bakış açısıyla yaklaşıyor ve bu alandaki dönüşümün tedarikçi ve alt yüklenicilerimizle kurduğumuz uyumlu iş birlikleri sayesinde mümkün olduğuna inanıyoruz. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız çerçevesinde, satın alma ve tedarik süreçlerimizi çevresel ve sosyal riskleri azaltmayı, olumlu etkileri artırmayı hedefleyen bir yaklaşımla yönetiyoruz.

#### Tedarik Zincirinde Taahhütlerimiz:

- Tedarikçilerimizi, Akçansa politikalarına, Akçansa Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları'na ve Heidelberg Materials Tedarikçi Davranış İlkeleri'ne uyum açısından düzenli olarak değerlendiriyoruz.
- Çevresel ve sosyal risklere karşı proaktif çözümler geliştiriyoruz.
- Yerel tedarikçilere öncelik tanıyor ve kadınlar, gençler ile dezavantajlı grupların daha fazla kapsanmasını sağlamak için projeler hayata geçiriyoruz.
- Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak için düzenli bilgilendirme ve eğitim programları (İSG temelli) sunuyoruz.
- Satın alma süreçlerinde sürekli iyileşmeyi sağlamak amacıyla politikalarımızı ve prosedürlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Çevresel ve etik standartların uygulanmasını tedarik zincirimizde temel önceliklerden biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda tedarikçilerimizden, sorumlu kaynak kullanımı yaklaşımı benimsemelerini ve karbon emisyonları ile diğer hava emisyonlarını düzenli olarak izleyerek etkili bir şekilde yönetmelerini bekliyoruz. Çevre dostu üretim ve dağıtım yöntemlerinin benimsenmesi, enerji ve kaynak verimliliğine öncelik verilmesi de beklentilerimiz arasında yer alıyor. Ayrıca, kimyasal maddelerin çevreye sızmasının önlenmesi ve tehlikeli atıkların uluslararası çevresel koruma standartlarına uygun şekilde yönetilmesi konusunda aksiyon almalarını talep ediyoruz.

#### Tedarikçilerin ÇSY Değerlendirmesi

2025 yılında sürdürülebilirlik verilerinin kurum içinde toplanması ve sürdürülebilirlik performansının sektör ortalamalarıyla karşılaştırılması amacıyla yürüttüğümüz çalışmalara tedarikçiler de dahil edildi. Sürdürülebilirlik değerlendirmeleri kapsamında, öncelikli olarak hammadde, enerji ve hizmet alanlarında birlikte çalıştığımız kritik tedarikçilerimizi belirledik. Bu kritik tedarikçilerimizin değerlendirmelerini çevrim içi olarak takip edebilmek için uluslararası geçerliliğe sahip dijital bir ÇSY (ESG) değerlendirme platformu kullanılmaya başlandı.

Tedarikçiler, platformda sektörlere göre değişkenlik gösteren ÇSY soruları ile değerlendirilmektedir. Aşağıda belirtilen ana başlıkların altında birçok soru seti de yer almaktadır.

Tedarik Zinciri Göstergeleri	2023	2024	2025*
Toplam tedarikçi sayısı	23.756	24.259	4.130
Toplam yerel tedarikçi sayısı	22.832	23.311	3.942
Toplam kritik tedarikçi sayısı	-	250	99
Ödeme şartlarına ve politikalarına uyum sağlayan tedarikçi oranı	%100	%100	%100
Tedarikçilere verilen eğitim saati	-	27,531	35.074

\* 2025 yılında, son birkaç yılda herhangi bir hareket görülmeyen tedarikçiler çıkarılmıştır.

## TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ (ESRS S1-1, S1-17, S2-1)

Tedarikçilerimizin değerlendirildiği ana başlıklar:

- Kurumsal faaliyet
- Çevre alanında; su, enerji, atık, çevresel sertifikasyon
- Sosyal alanda; sertifikasyon ve mevzuat, paydaşlarla ilişkiler, halkla ilişkiler
- Kurumsal alanda; yönetim yapısı ve bileşimi, sertifikasyon ve mevzuat

Soru setlerinde, ISO 45001, ISO 14001 ve ISO 50001 standartlarına uyulup uyulmadığından sürdürülebilirlik uzmanlarının bulunup bulunmadığına, ne kadar emisyon üretildiğinden su tüketim miktarına, elektrik üretim tesisleri olup olmadığından ne kadar atık üretildiğine, işçi politikalarından kadın çalışan sayılarına kadar çeşitli bilgiler istenmektedir.

Ayrıca, sektöre özel farklılaşan sorularla da tedarikçilerimiz değerlendirilmektedir. Aşağıda bazı sektörler özelinde örnekler verilmiştir.

- Ar-Ge ve yenilikçilik; sağlık, emniyet ve işçi hakları; sosyal; çevre, su, atık ve enerji parametreleri, maden, petrol ve gaz tedarikçilerimiz için hazırlanan soru başlıklarıdır.
- İş sağlığı ve güvenliği; çevre ve iklim değişikliği; su ve enerji; Ar-Ge ve yenilikçilik; paydaşlarla ilişkiler parametreleri, enerji sektöründeki tedarikçilerimiz için hazırlanan farklılaşmış sorulardır.

- Kurumsal faaliyet, dağıtım faaliyeti, ambalaj, tedarikçilerle ilişkiler, enerji, hurda ve atık yönetimi parametreleri, toptan ticaret sektöründeki tedarikçilerimiz için sorulan soru başlıklarıdır.

Tedarikçilerimiz için ÇSY değerlendirmeleri değerlendirmelerini uluslararası bağımsız bir üçüncü bir dijital platform aracılığıyla gerçekleştiriyoruz. 40 tedarikçimizle bu doğrultuda anlaşmaya vardık. 2025 yılı sonunda sürdürülebilirlik değerlendirmesine ve denetimine tabi tutulan kritik tedarikçilerin oranı %4'e ulaştı. Sonuçlara göre, veri girişlerini tamamlayan tüm tedarikçiler tesislerinde atık ayırma yapmakta ve İSG eğitimlerini gerçekleştirilmektedir. Aynı zamanda, platform aracılığıyla tedarikçilerimizin yanıtları doğrultusunda kendileri için bir aksiyon planı oluşturulmaktadır. Böylece sürdürülebilirlik alanında geliştirilmesi gereken konular, ilgili tedarikçi özelinde belirlenebilmektedir. Uygunsuzluk tespit edilen durumlarda 12 aya kadar aksiyon süresi tanıyor, süre sonunda uyum sağlanamaması durumunda iş ilişkisini yeniden değerlendiriyoruz. Bu kapsamda uygunsuzlukların bildirim için tedarikçilerimize güvenli iletişim kanalları sunuyoruz.

Önümüzdeki yıl, sürdürülebilirlik değerlendirilmesi yapılan kritik tedarikçi oranımızı %50'ye çıkarmayı hedefliyoruz. 2030 yılına kadar ise hedefimiz, kritik tedarikçilerimizin tamamının ÇSY değerlendirmelerini tamamlamasıdır.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Göstergeleri	2023	2024	2025*
Çevresel ve sosyal kriterlere yönelik denetime tabi tutulan tedarikçi sayısı	50	80	4
Sürdürülebilirlik (çevresel ve sosyal kriterler) denetimine tabi tutulan kritik yerel tedarikçilerin oranı	-	-	4
Çevresel ve sosyal kriterleri karşılayan kritik tedarikçi oranı	100	100	100
Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tutulan kritik küresel/global tedarikçilerin oranı	0	0	1
Sürdürülebilirlik eğitimi verilen tedarikçi sayısı	-	-	4.566
Sürdürülebilirlik eğitimi verilen tedarikçi oranı	%5.3	%4.1	%1.14

\* 2025 yılı itibarıyla tedarikçilerimizin ÇSY değerlendirmeleri bağımsız dijital bir platform üzerinden gerçekleştirilmeye başlanmış ve ilgili performans göstergesinin tanımlı bir platform üzerinden değerlendirilen kritik tedarikçiler olarak revize edilmiştir. Bu nedenle ilgili verilerde geçtiğimiz yıllara göre farklılık görülmektedir.



## İnsan Hakları

İnsan haklarına olan bağlılığımızı yalnızca kurumsal bir yükümlülük değil, aynı zamanda topluma karşı taşıdığımız temel bir sorumluluk olarak değerlendiriyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, 2025 yılında yayımladığımız İnsan Hakları Politikamızın iş stratejilerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirilmesini; tüm iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle paylaşılmasını ve faaliyetlerimizin her aşamasında etkin biçimde hayata geçirilmesini taahhüt ediyoruz.

### Tedarik Zincirinde İnsan Hakları Yaklaşımımız

Değer zincirimizdeki dönüşümün merkezine, tedarikçilerimiz ve alt yüklenicilerimizle karşılıklı güvene dayalı iş birliğini koyuyoruz. Tedarik zincirimizin tümünde insan haklarına saygıyı esas alan bir yaklaşım benimsiyoruz. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları ve Birleşmiş Milletler (BM) sözleşmeleri temel alınarak oluşturulan Tedarikçi İş Ahlakı Kurallarımız aracılığıyla; tedarikçilerimizin etik ilkelere, çevresel ve sosyal standartlara ile yürürlükteki yasal düzenlemelere uyumunu gözetiyoruz.

Bu kapsamda tedarikçilerimizden beklentilerimiz şunlardır:

- Çocuk işçi çalıştırmaması, zorla çalıştırma uygulamalarını engellemesi ve genç çalışanları tehlikeli işlerden koruması,
- Çalışan haklarına, sendikalaşma özgürlüğüne ve adil ücretlendirme ilkelerine saygı göstermesi,
- Ayrımcılıktan kaçınması ve güvenli çalışma koşulları sağlaması,
- İnsan haklarına saygılı, onurlu ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunması.

### İş Yerinde İnsan Hakları

Akçansa olarak, her bireyin onuruna ve saygısına değer verilen bir çalışma ortamı oluşturmayı temel ilke olarak benimsiyoruz. Çalışanlarımız için sağlıklı, güvenli ve kapsayıcı bir iş yeri sunmaya yönelik uygulamalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Bu kapsamda:

- İş yerinde her türlü ayrımcılığa karşı duruyor; tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sağlıyoruz.
- Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğünü ve toplu pazarlık haklarını destekliyoruz.
- Şiddet, taciz ve zorbalığın her türüne karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsiyoruz.
- Çalışma koşullarımızı ulusal mevzuat ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

İnsan Hakları Politikamızın etkinliğini güçlendirmek amacıyla periyodik risk analizleri ve etki değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Bu süreçte, iç ve dış paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri dikkate alarak politikalarımıza entegre ediyor ve sürekli iyileştirme alanlarını belirliyoruz. Ayrıca, şeffaf ve erişilebilir bir şikâyet mekanizması aracılığıyla çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın görüş ve bildirimlerini etkin biçimde değerlendiriyoruz.





## Müşteri İlişkileri ve Memnuniyeti

(ESRS S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5)

**Akçansa'da müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini analiz ederek her bir müşteri segmentine özel çözümler sunmayı temel ilkemiz olarak benimsiyoruz.**

Akçansa'da, müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini sistematik biçimde analiz ederek her bir müşteri segmentine özel çözümler geliştirmeyi temel ilkemiz olarak benimsiyoruz. Ürün ve hizmet kalitesine olan güçlü bağlılığımız doğrultusunda, müşterilerimiz için en yüksek faydayı yaratmayı önceliklendiriyoruz. Bu yaklaşım, sektörde güvenilir bir iş ortağı olarak konumumuzu güçlendirirken, müşteri odaklı yönetim anlayışımızla faaliyetlerimizi sürdürmemizi sağlıyor.

Şeffaf iletişim politikamız; doğru, açık ve zamanında bilgi paylaşımı ile hızlı çözüm üretme yetkinliğimiz sayesinde müşteri memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz. Müşterilerimizle olan tüm iletişimimizi Sürdürülebilirlik İletişimi Politikamız çerçevesinde yürütüyoruz. Sektörde bir ilk olma niteliği taşıyan bu politika kapsamında, sürdürülebilirlik odaklı tüm beyanlarımızın bilimsel ve güvenilir kaynaklara dayanmasını sağlıyor; yanıltıcı, abartılı ya da yeşil yıkama algısı oluşturabilecek ifadelere yer vermekten kaçınıyoruz.

Ayrıca, çimento ve beton ürünlerimizin doğru ve etkin kullanımını desteklemek amacıyla kapsamlı teknik destek hizmetleri sunuyor; bu sayede süreç verimliliğini artırmayı ve olası riskleri en aza indirmeyi hedefliyoruz.

### Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

Akçansa'da, ürünlerimizin tüm yaşam döngüsü boyunca insan sağlığına yönelik olası risklerin dikkatle izlenmesini temel bir sorumluluk olarak görüyoruz. Üretimden dağıtım ve kullanım aşamasına kadar tüm değer zincirinde müşteri sağlığını öncelikli bir kriter olarak ele alıyoruz. Özellikle beton segmentinde, ürünlerimizin potansiyel sağlık etkilerini belirlemek amacıyla düzenli testler ve analizler gerçekleştiriyoruz. Kimyasal içerikler ve ürün bileşenleri, uluslararası sağlık ve güvenlik standartları doğrultusunda değerlendirilirken; müşterilerimizden gelen geri bildirimler de titizlikle incelenerek riskler proaktif bir yaklaşımla yönetiliyor.

#### Tüm Değer Zinciri Boyunca Müşteri Sağlığına İlişkin Yaklaşımımız

**Üretim Aşaması:** Toz emisyonlarının kontrol altına alınmasına önem veriyor; düşük kimyasal içerikli ve çevre dostu formülasyonların kullanımını esas alıyoruz.

**Dağıtım Aşaması:** Sevkiyat süreçlerinde güvenlik prosedürlerine tam uyum sağlıyor; çalışanların ve müşterilerin korunması için ekipmanların uygun ve eksiksiz şekilde hazırlanmasını gözetiyoruz.

**Kullanım Aşaması:** Ürünlerin doğru ve güvenli kullanımını

desteklemek amacıyla açık talimatlar sunuyor; ürünlerle temas eden çalışanlar için gerekli kişisel koruyucu ekipmanların kullanımını öneriyoruz.

Çimento segmentinde ise, ürünlerin tüm süreçlerinde insan sağlığına yönelik potansiyel riskler düzenli olarak izlenmekte ve üretim, nakliye ile kullanım aşamalarındaki tüm paydaşlara periyodik uyarı ve bilgilendirmeler yapılmaktadır. Ayrıca, Türk standartları doğrultusunda çimento torbalarımız üzerinde yer alan uyarılar, kullanıcı güvenliğini önceliklendiren yaklaşımımızın somut bir göstergesini oluşturmaktadır.

#### Çimento Segmenti

Çimento ürünlerimizin depolama ve kullanım süreçlerinde ortaya çıkabilecek hatalı uygulamalar, müşterilerimiz ve son kullanıcılar açısından maddi olumsuzluklara yol açabilmektedir. Bu tür riskleri en aza indirmek amacıyla Satış Teknik Destek ekibimiz, müşterilerimize kapsamlı danışmanlık hizmetleri sunarak doğru ürün kullanımı konusunda rehberlik sağlamaktadır. Ürünlerimizden en yüksek verimin elde edilmesini desteklemek için saha ziyaretleri gerçekleştiriyor; bilgilendirme, eğitim ve numune testleri gibi hizmetler sunuyoruz. Bu çalışmalar, Teknik Satış Destek Ekibimiz tarafından ve ihtiyaç duyulması halinde Kalite Kontrol

## MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ VE MEMNUNİYETİ (ESRS S4-1, S4-2, S4-3, S4-4, S4-5)

Departmanlarımızın katılımıyla doğrudan sahada yürütülmektedir. Laboratuvar altyapısının yetersiz olduğu durumlarda ise fabrikalarımızdaki ve hazır beton kalite laboratuvarlarımızdaki olanakları müşterilerimizin kullanımına açıyoruz.

Müşteri şikâyetleri QDMS sistemi üzerinden kayıt altına alınmakta, süreç boyunca yakından izlenmekte ve müşterilerimiz düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Şikâyet yönetimi faaliyetlerimiz, Çimento Satış ve Pazarlama Prosedürümüz çerçevesinde şeffaf ve sistematik bir şekilde yürütülmektedir. Bu kapsamda alınan geri bildirimleri, iş süreçlerimizi geliştirmek adına önemli birer iyileştirme fırsatı olarak değerlendiriyoruz. Örneğin; mukavemet, priz alma ve topaklanma gibi konularda iletilen şikâyetlerde üretim parametreleri hızla revize edilmekte, dolmuş lokasyonlarında gerekli değişiklikler yapılmakta ve yükleme kaynaklı sorunlara yönelik ilgili ekipler eğitilmektedir.

### Beton Segmenti

Hazır beton ürünlerimizin doğru uygulama yöntemleriyle kullanılması ve uygun koşullarda muhafaza edilmesi, ürün performansının artırılması ve müşteri memnuniyetinin sağlanması açısından kritik öneme sahiptir. Bu kapsamda kalite ekiplerimiz, müşterilerimizi bilgilendirerek farklı çevresel ve saha koşullarında en iyi sonuçların elde edilmesini desteklemekte; karşılaşılabilecek risklere yönelik rehberlik sunmaktadır.

Müşterilerimizden gelen talepler, şirketimizin karar alma süreçlerini ve operasyonel faaliyetlerini doğrudan etkilemenin yanı sıra; yüksek dayanım, hızlı priz alma gibi beklentilere yönelik özel beton karışımlarının geliştirilmesine de yön vermektedir. Bu doğrultuda, müşteri geri bildirimlerinin de etkisiyle düşük karbonlu beton çözümleri ve geri dönüştürülmüş malzeme kullanımını içeren yenilikçi uygulamaları önceliklendiriyoruz.

Beton segmentinde 2025 yılında, 346 katılımcının yer aldığı müşteri memnuniyet anketi sonucunda memnuniyet skorumuz %95 olarak gerçekleşmiştir.

Çimento Segmenti - Müşteri İlişkileri Metrikleri	2023	2024	2025
İletilen şikâyet sayısı	26	25	33
Çözümlenen şikâyet sayısı	26	24	31
Müşteri ilişkileri eğitim saati sayısı	40	40	20
Müşteri ilişkileri eğitimine katılan çalışan sayısı	20	22	15

Beton Segmenti - Müşteri İlişkileri Metrikleri	2023	2024	2025
İletilen şikâyet sayısı	667	658	662
Çözümlenen şikâyet sayısı	667	652	659
Müşteri ilişkileri eğitim saati sayısı	40	40	50

### Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Akçansa olarak çimento ve yapı malzemelerinde en yüksek kalite standartlarını sağlamayı hedefliyoruz ve üretimden satış sonrası hizmetlere kadar tüm süreçlerimizde bu ilkimizi uyguluyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimize uygun olarak karbon ayak izimizi azaltan ve çevresel etkileri en aza indiren ürünler sunarken, ulusal ve uluslararası kalite standartlarına tam uyum sağlıyoruz.

Fabrikalarımızda üretimin her aşamasında, TSE, EN ve ASTM gibi ulusal ve uluslararası standartlara uygun kalite kontrol testlerini uyguluyoruz, ham maddelerin seçiminden nihai ürünlere kadar tüm süreçlerde kapsamlı testler gerçekleştiriyoruz. Bu titiz yaklaşım, ürünlerimizin performansını artırırken müşteri memnuniyetini sürekli olarak sağlamaya yardımcı oluyor. Laboratuvarlarımız, farklı kuruluşlarca düzenlenen test programlarına düzenli olarak katılıyor ve teknik yetkinliklerini koruyarak geliştiriyor.

Üretim süreçlerimizin verimliliğini artırmak ve kalite standartlarımızı sürekli iyileştirmek için modernizasyon çalışmaları, ekipman bakımları ve düzenli denetimler yapıyoruz. ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemimiz, süreçlerimizin etkin bir şekilde işlenmesini sağlıyor. Ayrıca, kalite verilerinin dijital platformlarda toplanmasını mümkün kılan yenilikçi araçlarımızla kalite ve proses yönetimimizi daha etkin hale getiriyoruz.

Digifabrika, kalite verilerinin dijital olarak bir araya getirilmesini ve süreçlerin daha etkin yönetilmesini sağlıyor. Bu araç, kalite kontrol süreçlerinde şeffaflığı ve hızı artırarak verimliliğimizi destekliyor. E-quarry ise ocak yönetimini optimize etmek için kullanılan bir dijital araç olarak ham maddelerin çıkarılmasından yönetimine kadar çevresel ve operasyonel etkilerin azaltılmasına katkı sağlıyor.

Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini karşılamada hızlı ve etkili bir hizmet sunmayı ilke edinen Kalite ve Teknik Satış Destek birimlerimiz, tüm teknik taleplere çözüm odaklı yaklaşıyor. Ürünlerimizin kalitesini belgeleyen sertifikasyonlarımız, küresel

pazarlarda rekabet gücümüzü artırıyor ve müşteri güvenini pekiştiriyor.

Sürekli iyileştirme ve inovasyon odaklı yaklaşımımızla hem müşteri memnuniyetini hem de kalite hedeflerimizi güçlendirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik stratejimiz ve hedeflerimizle uyumlu optimizasyon çalışmaları ve yeni ürün geliştirme faaliyetlerimizi sistematik bir şekilde sürdürüyoruz. Ayrıca alternatif hammadde ve yakıt analiz ve denemelerini gerçekleştirerek stabil ürün kalitesiyle kullanım oranlarının artmasına sağlıyoruz.





## Toplumsal Etki

(ESRS 2 SBM-3, ESRS S3-1,  
S3-3, S3-4, S3-5)



'Gelecek için sorumlu çalışma' ilkesiyle çevresel etkinin azaltılmasından, toplumsal fayda sağlamaya kadar geniş ve kapsamlı olumlu etki yaratmaya odaklanıyoruz.

### Çalışan Gönüllülüğü

Akçansa olarak sadece ticari faaliyetlerimizle değil, sosyal duyarlılığı olan bir kurum olma yaklaşımımızla özel projeler üretmeye ve etkili çalışmalar yapmaya odaklanıyoruz. Özellikle eğitimde aldığımız pozitif inisiyatifle paydaşlarımızın yanında olurken, sektörümüze de ilham verecek çalışmalar hayata geçiriyoruz.

Bulduğumuz lokasyonlarda yerel paydaşlarla kurduğumuz iş birlikleri ve çalışan gönüllülerimizin katkılarıyla, topluma dokunan ve kalıcı fayda sağlayan projeler geliştiriyoruz. Gönüllü Yolculuğum projesi, özel günlerde hayata geçirdiğimiz çalışmalar, Sabancı Vakfı iş birliğinde düzenlediğimiz NEET eğitimi gibi projelerle paydaşlarımız için değer yarattığımız bir yılı geride bıraktık.

#### Gönüllü Yolculuğum Projemiz: STEM Sohbetleri

Gönüllü Yolculuğum programı kapsamında hayata geçirdiğimiz STEM Sohbetleri ile Akçansallılar, bilgi ve deneyimlerini öğrencilerle paylaşıyor. Sene boyunca Türkiye'nin pek çok farklı ilinde ilkokul, ortaokul ve lise düzeyindeki öğrencilerle bir araya gelen çalışanlarımız, STEM alanındaki uzmanlıklarının iş ve sosyal hayatlarına sağladığı katkıları paylaşıyor. Hayata geçirdiğimiz bu buluşmalar ile gençleri bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik alanlarında kariyer yapmaya teşvik ediyor, yarınları için destek oluyoruz.

STEM Sohbetleri Etkinlikleri	Gönüllü Çalışan	Gönüllülük Saati	Ulaşılan Kişi Sayısı
Samsun - 11 Mart 2025	4	8	60
Hatay - 16 Nisan 2025	4	32	160
Hatay - 17 Nisan 2025	4	32	237
Van - 27 Mayıs 2025	4	32	70
Çanakkale - 14 Ekim 2025	10	30	90
Çanakkale - 14 Ekim 2025	8	24	70
<b>Toplam</b>	<b>34</b>	<b>158</b>	<b>687</b>



STEM Sohbetleri kapsamında

**158**

Gönüllülük saati

**687**

Ulaşılan öğrenci

## TOPLUMSAL ETKİ (ESRS 2 SBM-3, ESRS S3-1, S3-3, S3-4, S3-5)



### STEM Atölyesi

Gönüllü Yolculuğum programı kapsamında uygulamaya aldığımız bir diğer proje olan STEM Atölyesi ile eğitimde fırsat eşitliğini destekleyen, geleceğin yetkinliklerine erişimi artıran, toplumsal faydayı sürdürülebilir şekilde büyüten bir etki alanı oluşturmayı hedefliyoruz. Proje ile Bricks4kidz iş birliğinde ülkemizde özel okullarda bile sınırlı verilebilen bir eğitim içeriğini, çocuklara ulaştırmayı, onları dünya standartlarında bir STEM eğitimi ile buluşturmayı hedefliyoruz. Dersler, Akçansa Mehmet Akif Ersoy İlkokulu ikinci sınıf öğrencilerine yönelik olarak sene boyunca sürüyor. Her sene farklı bir 400 çocukluk gruba ulaşarak mümkün olduğunca çok çocuğun hayatına STEM kavramlarını katmayı amaçlıyoruz.

Bununla birlikte bu sene 11 Şubat Uluslararası Bilimde Kadın ve Kız Çocukları Günü'nde, çocukların bilim alanında eğitim çalışmalarına katılımlarını teşvik etmek için Akçansa Mehmet Akif Ersoy İlkokulu'nda özel bir STEM Atölyesi de düzenledik. Çocuklar, uzman eğitimciler eşliğinde LEGO modellerinden kendileri için seçilen içerikleri inşa ederek öğrendiler, keşfettiler ve bilimle buluşmanın keyfini çıkardılar.

### NEET Eğitimleri

T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş birliğinde, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Sabancı Vakfı tarafından yürütülen, "Geleceğini Kuran Genç Kadınlar" projesi kapsamında eğitimlerimize bu sene de devam ettik. Türkiye'de ne eğitimde ne istihdamda yer alan (NEET) genç kadınların sorun ve ihtiyaçlarına odaklanan Geleceğini Kuran Genç Kadınlar projesi kapsamında öncelikle iki çevrimiçi buluşma yaptık. 31 Ekim tarihinde Sürdürülebilir Gelecek Eğitimi, ardından 5 Kasım'da ise Dijital Dönüşüm eğitim programı düzenledik. Bununla beraber program kapsamında yüz yüze ve tam gün süren eğitim de düzenledik. 27 Kasım tarihinde 'İşe Başvuru Becerileri', 'Sürdürülebilir Gelecek' ve 'Dijital Dönüşüme Bakış' konulu eğitim programını, NEET genç kadınların katılımıyla Büyükçekmece Fabrikamızda yaptık. Eğitime katılan genç kadınlar; başvuru, mülakat ve özgeçmiş hazırlama ile ilgili detaylı bilgiye sahip oldu. Eğitim kapsamında düzenlenen 'Sürdürülebilir Gelecek' bölümünde ise sürdürülebilirliğin kapsamı, birey ve kurumların bu alandaki sorumlulukları, güncel gelişmeler ve gelecek hedefleri katılımcılarla paylaşıldı. 'Dijital Dönüşüme Bakış' başlıklı eğitimde de iş dünyasının dijital dönüşüm yolculuğu, ana teknoloji akımları ve yapay zeka konuları aktararak program sonlandırıldı.

### Üniversite İş Birlikleri ve Teknik Eğitim Destekleri

Akçansa olarak, üniversite öğrencilerinin akademik eğitimleri süresince edindikleri teorik bilgileri sektör uygulamalarıyla desteklemeyi ve mesleki gelişimlerine katkı sunmayı öncelikli sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Bu anlayışla, 2025 yılı boyunca 12 farklı üniversiteden toplam 250 öğrencinin katılımıyla çimento, agrega ve hazır beton üretim süreçlerine odaklanan teknik geziler düzenledik.

Teknik geziler kapsamında öğrenciler, Akçansa Büyükçekmece Çimento Fabrikası'nı ziyaret ederek çimentonun hammadde temininden nihai ürüne uzanan üretim süreçlerini yerinde gözlemleme fırsatı buldu. Ziyaretler sırasında üretim aşamalarının yanı sıra, tesiste görev yapan mühendislerin sorumluluk alanları, teknik uzmanlıkları ve operasyonel süreçlere katkıları hakkında kapsamlı bilgiler paylaşıldı. Bu sayede öğrenciler, mühendislik bilgisinin saha uygulamalarıyla nasıl bütünleştiğini doğrudan deneyimleme imkanı elde etti.

Öğrenciler ayrıca Büyükçekmece Hazır Beton Tesisi'ni ziyaret ederek hazır beton üretim süreçlerini yakından inceledi. Bu ziyaretlerde, üretimde kullanılan ileri teknoloji ekipmanlar, otomasyon sistemleri ve kalite kontrol mekanizmaları hakkında detaylı bilgilendirme yapıldı. Betonun farklı kullanım alanlarına göre tasarlanma süreçleri ile üretim aşamalarında sürdürülebilirlik ve verimlilik ilkelerinin nasıl uygulandığı yerinde aktarıldı. Bununla birlikte, betonun taze ve sertleşmiş haldeki özelliklerini belirleyen test yöntemleri hakkında yapılan paylaşımlar, öğrencilerin kalite yönetimi ve inovasyonun üretim süreçlerindeki rolünü daha iyi kavramalarına katkı sağladı.

Program kapsamında gerçekleştirilen Agregasa Saray Tesisleri ziyaretinde ise öğrenciler, betonun temel bileşenlerinden biri olan agreganın çıkarılması, sınıflandırılması ve üretim süreçlerine ilişkin detaylı bilgi aldı. Agregata üretiminin beton performansı üzerindeki etkisi ve kalite yönetimi açısından önemi uygulamalı olarak aktarıldı.



Akçansa Teknoloji Merkezi Laboratuvarı'na düzenlenen ziyaretlerde öğrenciler; beton üretimi, deney ve test süreçlerine ilişkin teknik bilgi edinirken, laboratuvar ortamında yürütülen kalite kontrol, ürün geliştirme ve inovasyon çalışmalarını yakından gözlemledi. Ayrıca Akçansa tarafından geliştirilen özel beton ürünleri ve kullanım alanlarına yönelik paylaşımlar gerçekleştirildi. Gerçekleştirilen teknik geziler sayesinde öğrenciler, yapı malzemeleri sektörünü üretim zincirinin tüm aşamalarıyla birlikte bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirme imkanı buldu. Bu çalışmalarla öğrencilerin mesleki farkındalıklarını artırmayı ve kariyer planlamalarına katkı sağlamayı hedefledik.

Akçansa olarak, teknik geziler haricinde de akademik bağlamda üniversite-sanayi iş birliği kapsamında İstanbul Arel Üniversitesi ile önemli bir programa imza attık. 1 Ekim tarihinde yapılan ilk dersle başlayan 'Akçansa ile Sürdürülebilir Yapı Malzemeleri' dersi, inşaat mühendisliği lisans öğrencilerine güncel, uygulamalı ve vaka analizleri ile sektörel bakış açısı kazandıracak zengin bir eğitim sundu.



### Eşitlik Sahada Başlar Turnuvası

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde düzenlediğimiz 'Eşitlik Sahada Başlar' voleybol turnuvasında Büyükçekmece Voleybol Akademisi, Akçansa Voleybol Takımı ve çalışanlarımızın çocuklarıyla el ele verdik, eşit yanlar için oynadık. Keyifli anlara sahne olan bu özel etkinlik, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda verdiğimiz desteğin altını çizdi.

### Paydaş katılım planı

Bu yıl tüm tesislerimiz için oluşturduğumuz Paydaş Katılım Planları, her bir tesisimizin bulunduğu bölgedeki paydaşlarımızla iletişimimizi sistematik ve sürekli kılmak amacıyla hazırlanmıştır. Bu planlar sayesinde, paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını yalnızca tespit etmekle kalmıyor; aynı zamanda onların öneri, geri bildirim ve endişelerini düzenli aralıklarla topluyor ve değerlendirmeye alıyoruz. Böylece, faaliyetlerimizin çevresel, ekonomik ve sosyal etkilerini daha iyi yönetebiliyor ve toplumsal faydayı artırabiliyoruz. 2025 yılı itibarıyla, bu Paydaş Katılım Planlarının uygulanma oranı %54 olarak gerçekleşmişti. Önümüzdeki dönemde bu oranı artırmayı ve daha fazla paydaşımızın sürece aktif katılımını sağlama konusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



### Çanakkale ve Samsun'da Fidan Dikimi Etkinliği

Bu yıl sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımıza iki önemli etkinlikle devam ettik. Doğaya katkı sağlayan ağaç dikim etkinlikleriyle bölge halkıyla bir araya geldik. Çanakkale'nin Ezine ilçesi Pınarbaşı Köyü'nde düzenlediğimiz ağaç dikim etkinliği kapsamında kara selvi, fıstık çamı, ateş dikeni, abelya ve çınar fidanları toprağa dikildi. Çalışanlarımızın yanı sıra Ezine Kaymakamı Yusuf Kaptanoğlu, Pınarbaşı İlköğretim Okulu öğrencileri ve bölge halkının da katıldığı etkinlikte çevreye katkı sağlarken aynı zamanda toplumsal değer üretildi.

Ladik'te ise, Samsun 19 Mayıs Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu'nda sarıçam ve karaçam fidanları toprağa dikildi. Çalışanlarımızın yanı sıra üniversiteden katılımcıların da yer aldığı organizasyonun sonunda aile fotoğrafı çekildi.

**Hem Çanakkale hem  
Samsun'da sürdürülebilir  
geleceğimiz için el ele verip,  
fidan dikimi gerçekleştirdik.**



## Yerel Topluluklarla İlişkiler ve Akçansa'nın Yerel Ekonomiye Katkısı

Fabrikalarımızın bulunduğu bölgelerde yerel halka olumlu yönde dokunan projelerimizi sürdürdüğümüz bir yılı geride bıraktık. Akçansa Ladik Fabrika çalışanlarının eşleri ve Ladikli kadınların üretim faaliyetlerine katılımlarını sağlayan 'Ladik Cam Atölyesi' uygulamalarına bu sene de devam ettik. Katılımcılara, cam ve soğuk seramik kursları verdik. Bunun yanı sıra, Ladik İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü ile "Sanatsal, sportif, kültürel ve mesleki" alanlarda genel/mesleki ve teknik kurslar düzenlenmesine ilişkin iş birliği protokolü imzalandı.

Öndokuz Mayıs Üniversitesi Kimya Mühendisliği öğrencilerinin düzenlediği ve afet durumlarında veya sınırlı kaynak koşullarında su ihtiyacını karşılamaya yönelik mobil ve düşük maliyetli özgün sistemleri sundukları ChemE Cube Yarışması'nın sponsorluğunu üstlendik. Bununla birlikte üniversitenin Meslek Yüksek Okulu'nda çalışanlarımızın da katılımıyla sarıçam ve karaçam fidanları diktığımız ağaç dikim organizasyonu gerçekleştirdik. Mart ayında ise OMÜ Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde STEM Sohbetleri buluşmamızı düzenleyerek öğrencilerle STEM alanındaki tecrübelerimizi paylaştık.

**Akçansa Ladik Fabrika çalışanlarının eşleri ve Ladikli kadınların üretim faaliyetlerine katılımlarını sağlayan 'Ladik Cam Atölyesi' uygulamalarına bu sene de devam ettik.**

Bu yıl Çanakkale'de de hem sosyal hem de çevresel pek çok önemli projeye imza attık. Bölgede meydana gelen yangınları söndürme çalışmalarına ekipman ve personel desteğiyle katkı verdik. Bunun yanında sürdürülebilir yarınlarımız için önem taşıyan ağaç dikim etkinliği vesilesiyle bölge halkıyla bir araya geldik. Çanakkale'nin Ezine ilçesi Pınarbaşı Köyü'nde düzenlediğimiz ağaç dikim etkinliği kapsamında kara selvi, fıstık çamı, ateş dikeni, abelya ve çınar fidanlarını toprağa diktik. Çalışanlarımızın yanı sıra Ezine Kaymakamı, Pınarbaşı İlköğretim Okulu öğrencileri ve bölge halkının da katıldığı etkinlikte çevreye katkı sağlarken, aynı zamanda toplumsal değer ürettik.

Çalışanlarımızın, STEM alanındaki uzmanlıklarının iş ve sosyal hayatlarına sağladığı katkıları paylaştığı STEM Sohbetlerimizi Çanakkale'de iki ayrı okulda düzenledik. Bu kapsamda Ezine Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile Ayvacık Mehmet Akif Ersoy Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileriyle buluştuk. Ayrıca yerel istihdamın desteklenmesi konusuna verdiğimiz önem doğrultusunda, 2025 yılında işe aldığımız mavi yaka çalışanlarının yarısını civar köylerden istihdam ettik.





# Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu





Giriş

İyi  
Yönetişimde **BERABER**Sürdürülebilir  
Gelecekte **BERABER**İklim Değişikliğiyle  
Mücadelede **BERABER**Döngüsel Ekonomi  
ve İnovasyonda **BERABER**Sürdürülebilir  
Doğa ve Çevrede **BERABER**Güven ve Kapsayıcı  
Değer Zincirinde **BERABER**Yönetim Kurulu  
Faaliyet RaporuFinansal Tablolar ve  
Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

01 OCAK 2025 – 31 ARALIK 2025 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

# Deloitte.

## YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

### 1) Görüş

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 01/01/2025–31/12/2025 hesap dönemine ait tam set finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

### 2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) (Etik Kurallar) ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında

elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### 3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 01/01/2025–31/12/2025 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 12 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

### 4) Diğer Hususlar

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporunun bağımsız denetimi başka bir bağımsız denetim kuruluşu tarafından yapılmıştır. Önceki bağımsız denetim kuruluşu, Şirket'in 2024 yılına ait Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu ile ilgili olarak, 14 Şubat 2025 tarihli bağımsız denetim raporunda olumlu görüş bildirmiştir.

### 5) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız,

gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporunda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

### 6) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Volkan Becerik'tir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ  
MÜŞAVİRLİK A.Ş.  
Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED

Volkan Becerik, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 12 Şubat 2026





## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

01 OCAK 2025 – 31 ARALIK 2025 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### A) Genel Bilgiler

<b>Şirket Ünvanı</b>	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.
<b>Şirket Merkez Adres</b>	Barbaros Mahallesi Kardelen Sokak No:2 D.124-125 Palladium Tower Ataşehir /İstanbul
<b>Şirket Merkez Telefon-Fax</b>	0216 571 30 00-0216 571 30 31
<b>Şirketin ticaret sicil numarası</b>	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, 129269
<b>Mersis No</b>	0229-0003-9470-0017
<b>Şirketin internet sitesi</b>	www.akçansa.com.tr
<b>Şirket Sermayesi</b>	Şirket kayıtlı sermaye sistemine tabi olup, kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 -TL, çıkarılmış sermayesi 191.447.068,25 -TL'dir.
<b>Rapor Dönemi</b>	01 Ocak 2025- 31 Aralık 2025
<b>İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör</b>	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Bundan böyle "Akçansa" ya da "Şirket" diye anılacaktır) çimento, klinker, hazır beton ve agrega üretimi konusunda faaliyet göstermektedir.

#### Ortaklık Yapısı:

	PAY TUTARI (BİN TL)	PAY ORANI %	PAY SAYISI (BİN ADET)
HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş.	76.035	39,72	7.603.514
HEIDELBERG MATERIALS AG	76.035	39,72	7.603.514
HALKA AÇIK KISIM	39.377	20,56	3.937.678
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>191.447</b>	<b>100,00</b>	<b>19.144.706</b>

Ortaklık yapısı, sermayeye doğrudan %5 veya daha fazla paya sahip kişileri göstermektedir.

#### İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgi

Şirketimizin imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

#### 2025 faaliyet yılında görev yapan yönetim kurulu üyelerimiz;

Burak Orhun, Başkan
Hakan Gürdal, Başkan Vekili
Şebnem Önder, Üye
Rene Aldach, Üye
Bülent Bozdoğan, Bağımsız Üye
Ali Aynacı, Bağımsız Üye

#### Rapor yayın tarihi itibarıyla yönetim kurulu üyelerimiz;

Umut Zenar, Başkan
Hakan Gürdal, Başkan Vekili
Burak Orhun, Üye
Rene Aldach, Üye
Bülent Bozdoğan, Bağımsız Üye
Ali Aynacı, Bağımsız Üye

Yönetim Kurulu'nun 30/12/2025 tarihli kararları ile; Yönetim Kurulu Üyesi Şebnem Önder'in istifası ile boşalan yönetim kurulu üyeliğine yapılacak ilk genel kurul onayına sunmak üzere, 1 Ocak 2026 tarihi itibarıyla Umut Zenar'ın atanmasına, Burak Orhun'un Yönetim Kurulu Üyeliği görevi devam etmek üzere, Yönetim Kurulu Başkanlığı'na 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren görev yapmak üzere Umut Zenar'ın seçilmesine, karar verilmiştir.

Şirket Genel Kurulu tarafından Yönetim Kurulu Üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmiştir.

Şirketimizin Yönetim Kurulu Üyeleri 4 Nisan 2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 3 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmiştir.

Şirket yönetim kurulu üyelerinin seçiminde Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı ve Esas Sözleşme yükümlülüklerine uyulur. Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından seçilen en az 6 en çok 8 üyeden oluşur ve en çok 3 yıl için seçilebilirler. Süresi biten üye yeniden seçilebilir. Genel Kurul'da seçilen yönetim kurulu üyeleri arasında iki bağımsız üye bulunur. Bağımsız yönetim kurulu üyesi adayları, bağımsızlık beyanı sunan ve Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından önerilen kişiler arasından seçilir. Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen "Denetimden Sorumlu Komite", "Riskin Erken Saptanması Komitesi" ve "Kurumsal Yönetim Komitesi" oluşturulmuştur.

#### Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Şirket Yönetim Kurulu'nun yönetim hakkı ve temsil yetkileri Esas Sözleşme' de tanımlanmıştır. Yöneticilerin yetki ve sorumluluklarına ise Şirket Esas Sözleşmesi'nde yer verilmemiştir. Ancak, söz konusu yetki ve sorumluluklar Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiştir.

#### Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Şirket Yönetim Kurulu 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 tarihleri içinde 4 adet yüz yüze, 18 adet Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri paralelinde yazılı onay alınmak sureti ile toplam 22 toplantı yapmış ve 59 adet karar almıştır. Kritik konuların iletişimi de dahil olmak üzere Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, Şirket Yönetim Kurulu Başkanı'nın mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür ile görüşmesi sonucu oluşturulmaktadır. Tespit edilen gündem ve gündemde yer alan konuların içerikleri Yönetim Kurulu Üyelerine gerekli inceleme ve çalışmalarını yapmalarını teminen ön bilgilendirme komitesi tarafından en az iki hafta önceden dosya halinde yazılı olarak iletilmektedir.

1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 tarihleri içinde yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır.

Yönetim Kurulu Toplantılarına mazereti olmayan üyelerin fiili katılımı sağlanmıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu Üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyelerine söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır. Her yıl düzenli olarak Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi yapılmaktadır.



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

01 OCAK 2025 – 31 ARALIK 2025 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve diğer ilgili mevzuat kapsamında Yönetim Kurulu bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyetlerini yerine getirirken iç tüzükleri kapsamında işlem yapmaktadırlar. Denetimden Sorumlu Komite'de mevcut üye yapılarından dolayı 01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Denetimden Sorumlu Komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunar. Kurumsal Yönetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kere toplanarak toplantı sonuçlarını yönetim kuruluna sunar. Riskin Erken Saptanması komitesi iki ayda bir, yılda en az altı defa toplanır. Komitelerin çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporlar Komite Üyeleri tarafından onaylandıktan sonra Şirket Yönetim Kurulu'na sunulur.

Komitelerin mevcut çalışma esasları şirketimiz internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Ön bilgilendirme komitesi, yönetim kurulu toplantıları öncesi yönetim kuruluna sunulacak konularda gerekli detaylı araştırmaları yaparak detaylı sunumlar hazırlamaktadır. Şirket İç Denetim Müdürü Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında ilgili konuları ve raporlarını Denetimden Sorumlu Komite üyelerine sunmaktadır.

### Komiteler

#### Denetimden Sorumlu Komite

Bülent Bozdoğan, Başkan  
Ali Aynacı, Üye

#### Kurumsal Yönetim Komitesi

Bülent Bozdoğan, Başkan  
Ali Aynacı, Üye  
Dinçer Bulan, Üye

#### Riskin Erken Saptanması Komitesi

Ali Aynacı, Başkan  
Bülent Bozdoğan, Üye

#### Denetçi

Deloitte / DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali  
Müşavirlik A.Ş.

### Hizmet Alınan Kuruluşlar ile Şirket Arasında Çıkan Çıkar Çatışmalarına İlişkin Açıklama

Şirket, hizmet aldığı kuruluşları seçerken, ilgili sermaye piyasası düzenlemesine riayet etmekte ve olası çıkar çatışmalarını önlemek için gerekli tedbirleri almaktadır. Şirket ve Şirket'in hizmet aldığı bahsi geçen kuruluşlar arasında, hizmet alma süresi boyunca veya sonrasında ortaya çıkan herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır.

### Üst yönetimde yıl içinde yapılan değişiklikler ve halen görev başında bulunanların adı, soyadı ve mesleki tecrübeleri

Şirketimizde 1 Aralık 2022'den beri Genel Müdür olarak görev yapan Vecih YILMAZ, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla geçerli olmak üzere görevinden ayrılmıştır. Şirketimizde Genel Müdür pozisyonuna ilişkin henüz atama yapılmamıştır.

Rapor tarihi itibarıyla mevcut İcra Komitesi üyelerimiz aşağıda yer almaktadır.

### Ülgen ERYÜREK ASLAN

**Genel Müdür Yardımcısı – İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim**  
1998 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur. İş hayatına Bayındır Holding Finans Grup Başkanlığında MT olarak başlamış, daha sonra HEAŞ bünyesinde Bütçe Planlama Şefi olarak çalışmıştır. 2004 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Fakültesinde Finans ve Muhasebe dalında yüksek lisansını tamamlayarak, Şubat 2004'te Akçansa Çimento A.Ş. ye Finansal Raporlama ve Analiz Uzmanı olarak katılmıştır. 2004 yılından beri, Finansal Planlama ve Analiz Yöneticisi, Finansal Planlama Analiz, Raporlama ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü, Strateji ve İş gelişime Müdürü, Çimento ve Hazır Beton Satış Planlama ve Pazarlama Grup Müdürü görevlerinde bulunmuş olup, 1 Şubat 2023 tarihinden beri de Strateji ve Kurumsal Performans Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. 15 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Akçansa Genel Müdür Yardımcısı – İnsan Kaynakları pozisyonuna atanmıştır.

### Thomas GERSTENHAUER

#### Genel Müdür Yardımcısı – Finans

Thomas Gerstenhauer, International Partnership of Business Schools (Reutlingen/London)'dan Avrupa İşletme Yönetimi alanında lisans derecesi ile mezun olmuş ve Friedrich Schiller Üniversitesi (Jena) Executive MBA programını tamamlamıştır. Profesyonel kariyerine 1998 yılında Londra'da Schroder Salomon Smith Barney'de başlamış, ardından Melbourne ve New York'ta görevler almıştır. Eylül 2003 ile 2007 yılları arasında HSH Nordbank'ta Finansman Bölümü Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Kasım 2007 ile Aralık 2009 arasında Sal. Oppenheim Jr. & Cie. KgaA'da Yatırım Bankacılığı Kıdemli Başkan Yardımcısı olarak çalışmıştır. Nisan 2011 ile Eylül 2014 tarihleri arasında kendi kurumsal Finansman Danışmanlık işini yürütmüş ve IVG Immobilien AG'nin alacaklılar komitesinin bir parçası olarak görev almıştır. Eylül 2014'te Heidelberg Materials'a Finans Müdürü olarak katılmış ve sonrasında Mibau Stema Group'ta CFO ve Genel Müdür Vekili olarak görevini üstlenmiştir. 1 Kasım 2024 itibarıyla, Thomas Gerstenhauer Genel Müdür Yardımcısı - Finans pozisyonuna atanmıştır.



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

01 OCAK 2025 – 31 ARALIK 2025 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### Ömer Sinan GENÇ

#### Genel Müdür Yardımcısı - İşletmeler

Ömer Sinan Genç, Ege Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra İzmir Yüksek Teknoloji Üniversitesi'nde Kimya Mühendisliği yüksek lisans programını tamamlamıştır. Kendisi 2007 yılından itibaren şirketimizde sırasıyla Üretim Mühendisi – Ladik Fabrika, Yarı Mamul Şefi – Büyükçekmece Fabrika, Üretim Müdürü – Büyükçekmece Fabrika, Ladik Fabrika Müdürü ve Çanakkale Fabrika Müdürü görevlerini yürütmüştür. Ömer Sinan Genç, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren Genel Müdür Yardımcısı - İşletmeler pozisyonuna atanmıştır.

### İlker KOÇ

#### Genel Müdür Yardımcısı - Hazır Beton, Agregası Satış ve Paz.

İlker Koç, lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünde tamamlamış, yüksek lisans derecesini Sabancı Üniversitesi İşletme (Executive MBA) alanında almıştır. Kendisi çalışma hayatına 1994 yılında Rizzani de Eccher'de Saha Mühendisi olarak başlamış, daha sonra 1995-1998 yılları arasında Astaldi ve Sinta'da Şantiye Şefi olarak görev yapmıştır. Akçansa'da Eylül 1998 tarihinde Pazarlama Planlama ve Satış departmanlarında Uzman olarak görev yapmıştır. 2008-2012 yılları arasında HeidelbergCement Teknoloji Merkezi Almanya'da Kıdemli Mühendis olarak çalışmış, sonrasında kariyerine yine Akçansa'da Kalite ve Arge Müdürü, Pazarlama ve Özel Ürünler Müdürü, Teknik Satış Destek ve Özel Ürünler Müdürü olarak devam etmiştir. Aralık 2020- Kasım 2021 tarihleri arasında Karçimsa'da Şirket Müdürü pozisyonunda yer almıştır. 1 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Genel Müdür Yardımcısı - Hazır Beton, Agregası Satış ve Pazarlama pozisyonuna atanmıştır.

### Sinan İNAC

#### Genel Müdür Yardımcısı - Satın Alma, Lojistik ve Uluslararası Tic.

Sinan İnaç, 1999 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi, İngilizce İşletme bölümünden mezun olmuştur. Kendisi, profesyonel iş hayatına 2003 yılında Çimentoşta başlamış ve 2003 – 2007 yılları arasında Bütçe ve Maliyet Kontrol Uzmanı, 2007 – 2011 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Şefi, 2011 – 2015 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Müdürü, 2015 – 2017 yılları arasında Strateji ve Pazarlama Müdürü(Çimento ve Hazır Beton), 2017 – 2019 yılları arasında Planlama, Bütçe ve Kontrol Doğu Akdeniz Bölge Lideri ve son olarak Planlama, Bütçe ve Kontrol Direktörü olarak görev yapmıştır. 2019 yılından itibaren sırasıyla Akçansa'da Strateji ve İş Geliştirme Müdürü, Strateji ve İş Geliştirme Grup Müdürü olarak çalışmıştır. 1 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Genel Müdür Yardımcısı - Satın Alma ve Lojistik pozisyonuna atanmıştır.

### Akın HASBAY

#### Çimento ve Satış Pazarlama Direktörü

Akın Hasbay; 1999 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Kendisi 2000 - 2003 yılları arasında Ülker İnşaat'ta İnşaat Mühendisi, 2003 - 2017 yılları arasında Akçansa'da sırasıyla Müşteri Temsilcisi - İzmir, Hazır Beton Satış & Pazarlama Uzmanı - İzmir, Çimento Satış Planlama Uzmanı - İstanbul, Satış Şefi - Kuzey Bölgesi, Çimento Pazarlama Yetkilisi, Hazır Beton Bölge Müdürü - Doğu Marmara ve Çimento Satış Bölge Müdürü - Doğu Marmara, 2017 - 2019 yılları arasında Oyak Çimento'da Denizli Çimento Satış Direktörü olarak çalışmış ve 2019 yılından günümüze sırasıyla Akçansa'da Hazır Beton Bölge Müdürü - Kuzey ve Doğu Marmara ve Çimento Satış Grup Müdürü pozisyonlarında görev yapmıştır. Akın Hasbay 26 Haziran 2024 tarihinden itibaren Çimento Satış ve Pazarlama Direktörü pozisyonuna atanmıştır.

### Personel ve işçi hareketleri, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler

31 Aralık 2025 itibarıyla Akçansa öz personel sayısı 990 kişidir.

01.01.2024 – 31.12.2025 dönemini kapsayan 2 yıl süreli toplu iş sözleşmesinin yürürlüğü, 31 Aralık 2025 tarihinde sona ermiş olup, Akçansa'nın üyesi olduğu Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile Çimse- İş Sendikası arasındaki 01.01.2026-31.12.2027 tarihlerini kapsayacak yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 2 Şubat 2026 tarihinde tarafların 2 senelik anlaşmasıyla sonuçlanmıştır.

Çalışanlara beşer yıllık kıdemlerine isabet eden aylarda kıdem teşvik primi ödemesi yapılmaktadır. Tüm çalışanlara, yıllık 12 maaş tutarında brüt ücret ile 4 maaş tutarında brüt ikramiyeden oluşan toplam brüt ücret paketi sunulmaktadır. Şirket prosedürleri kapsamında, beyaz yakalı çalışanlara pozisyon ve işin gereklilikleri doğrultusunda; özel sağlık sigortası, işveren katkılı bireysel emeklilik sistemi, kurumsal iletişim çözümleri (gsm hattı ve cihaz), şirket aracı, yemek ve ulaşım olanaklarını içeren yan haklar da sağlanabilmektedir.

### Şirket'le muamele yapma ve rekabet yasağı

Şirketimizin 18.03.2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri kapsamında gerekli izin verilmiştir.



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### B) Mali Haklar

01 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 tarihleri içinde Şirket, hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi'ne borç vermemiş; kredi kullanmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresini uzatmamış; şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanmamış veya lehine kefaletler gibi teminatlar vermemiştir. 18 Mart 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine aylık brüt 135 Bin TL ödenmesine, diğer yönetim kurulu üyelerine herhangi bir ücret ödenmemesine karar verilmiştir.

Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası belirlenmiş olup İnternet sitesinde kamuoyuna duyurulmuştur.

#### Üst yönetim kadrosuna ait ücretler ve menfaatler toplamı

	1 Ocak –31 Aralık 2025 (Bin TL)
Üst yönetim kadrosuna sağlanan kısa vadeli faydalar	112.051
İşten ayrılma sonrası faydalar	1.918
Diğer uzun vadeli faydalar	7.079
<b>Toplam kazançlar</b>	<b>121.048</b>
<b>SGK işveren payı</b>	<b>5.009</b>

### C) Araştırma Geliştirme Faaliyetleri

Akçansa; yeni ürün geliştirme, ürün optimizasyon çalışmaları, satış öncesi ve sonrası teknik destek, eğitim, üniversitelerde çimento ve beton teknolojileri konularında ders ve seminer verilmesi, üniversite öğrencileri için düzenlenen teknik geziler, üniversitelerde çimento ve beton konusunda yapılan araştırmalara destek verilmesi ve ulusal/uluslararası bilimsel yayın (bildiri) çalışmaları gibi konulardaki faaliyetlerini üniversiteler, kamu kuruluşları, sektörel STK'lar ve Heidelberg Materials Global Ar-Ge birimi iş birliği ile sürdürmektedir.

Yakın zamanda tamamladığımız önemli Ar-Ge çalışmaları arasında karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerinin yapı malzemeleri alanında uygulamalarının araştırılması, ileri veri analitiği ile çimento ve beton üretiminde kalite kontrol parametrelerinin tahmini, inşaat yıkıntı atıklarının beton üretiminde ve inşaat uygulamalarında kullanılabilirliği başlıklarını sayabiliriz. Diğer yandan devam ettiğimiz Ar-Ge projelerimiz de var. Çimento ve beton üretiminde alternatif mineral katkıların kullanımı ve düşük karbonlu üretim teknolojilerinin araştırılması, inşaat yıkıntı atıklarının karbon tutucu malzeme olarak ileri dönüşüm ile çimento ve beton üretiminde kullanımının gözlemlenmesi ve yaktı karışımında hidrojen ve oksijen kullanılabilirliğinin araştırılması halihazırda üzerinde çalıştığımız konu başlıkları olarak öne çıkıyor.

#### 2025 yılında öne çıkan önemli Ar-Ge çalışmalarımız;

Kalsine Kil Pilot Denemeleri kapsamında Ladik ve Çanakkale fabrikalarımızda deneme çalışmalarımızı yürüttük. Ladik fabrikasında klinker soğutma aşamasında %7 kil beslemesi ile yapılan kalsinasyon denemelerinde başarılı sonuçlar elde ettik. Bu proje fikriyle TÜBİTAK TYSP 1832 destek programına başvurduk ve kabul edildi. 2025 yılı Aralık ayında devreye alınan bu proje ile yılda 20.000 ton CO<sub>2</sub> tasarrufu hedeflenmektedir.

Uzun vadede net sıfır olma hedefimize ulaşmamızı sağlayacak ileri teknoloji Ar-Ge projeleri de geliştiriyoruz. Bu kapsamdaki projelerimizden biri, CO<sub>2</sub> Kullanımı ile İnşaat Yıkıntı Atığı (İYA) Geri

Kazanımı projesi "CIRCULATE"dir. Projemiz İngiltere Hükümeti tarafından desteklenen CFA (Climate Finance Acceleration) Programına Türkiye'den seçilen ilk 10 proje arasına girmiş ve programdan başarıyla mezun olmuştur. İstanbul'un kentsel dönüşüm sürecinde ortaya çıkacak yüksek İYA potansiyeli nedeniyle, projenin öncelikli olarak İstanbul'da uygulanması planlanmaktadır.

Proje iki fazda uygulanacaktır. Faz 1 kapsamında ön ayırma ve temel geri dönüşüm üniteleri kurulacaktır. Yıllık yaklaşık 1 milyon ton geri dönüştürülmüş ürün (RCA – geri dönüştürülmüş agrega, RS – geri dönüştürülmüş kum, RCF – geri dönüştürülmüş beton ince malzemesi) elde edilecektir. Faz 2 kapsamında, İYA'dan geri dönüştürülmüş beton pastasını (RCP) ayrıştıran ileri seviye bir geri dönüşüm ünitesi kurulacaktır. Bu RCP, karbonatlaşma (mineralizasyon) yöntemi ile karbon kullanım malzemesi olarak değerlendirilecektir. Büyükçekmece Fabrikası baca gazından elde edilen CO<sub>2</sub> doğrudan RCP'nin karbonatlaşmasında kullanılacaktır. Teknik ve finansal fizibilite çalışmaları Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) ve Akçansa tarafından Özyeğin Üniversitesi danışmanlığıyla tamamlanmıştır.

Bu proje kapsamında yılda 20.000 ton CO<sub>2</sub> kullanılacak, klinker yerine karbonatlanmış RCP (cRCP) kullanımıyla 120.000 ton CO<sub>2</sub> tasarruf edilecek, böylece toplam yıllık tasarruf 140.000 ton CO<sub>2</sub> olacaktır.

Hidrojen, Akçansa'nın karbon azaltım çalışmalarında bir diğer stratejik konudur. Bu kapsamda, HYSouthMarmara Hidrojen Vadisi (AB tarafından Clean Hydrogen Partnership 2022 çağrısı kapsamında 7,5 milyon Euro hibe ile desteklenmektedir) ve Güney Marmara Hidrojen Kıyısı Platformu projeleri çerçevesinde, Çanakkale Fabrikasında Yeşil Metanol Üretimi Projesi üzerinde çalışılmaktadır. Bu projeyi Türk-Alman Üniversitesi akademisyenleri ile birlikte yürütüyor; GMKA (Güney Marmara Kalkınma Ajansı) uzmanları ve yetkililerinden destek alıyoruz.



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

01 OCAK 2025 – 31 ARALIK 2025 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Genel olarak bu proje, deniz suyu veya atık sudan elektroliz yöntemi ile Yeşil Hidrojen üretilmesi ve çimento fabrikası baca gazındaki CO<sub>2</sub> ile reaktörde Yeşil Metanol üretimini hedeflemektedir. Bu proje kapsamında yılda 50.000 ton Yeşil Metanol üretilmesi hedeflenmektedir. Bunun için yılda yaklaşık 70.000 ton CO<sub>2</sub> kullanılacak ve 9.400 ton H<sub>2</sub> gerekecektir.

### Yeşil gelecek için önemli inisiyatif: 'Sürdürülebilir Ürün Hareketi'

Akçansa, iklim hedefleri doğrultusundaki sorumlu yaklaşımını sürdürülebilir ürün hareketi girişimiyle destekliyor. 'Green Formulation' konseptiyle duyurulan yeni girişim kapsamında, iklim ve çevreye saygının güç ile birleştiği sürdürülebilir çimento ürünlerini 'Green For Cement', düşük karbonlu sürdürülebilir hazır beton ürünlerini ise 'Green For Concrete' başlıkları altında topladık.

### Tamamlanan Önemli Ar-Ge Projeleri:

- Klinker Üretiminde Mineralizör Kullanımının Araştırılması (Tübitak Teydeb Projesi)
- Çimentoda Hidratasyon Reaksiyonlarının ve Etkilerinin Araştırılması (Sabancı Üniversitesi İş Birliğiyle)
- İnşaat ve Yıkıntı Atıklardan Geri Kazanılan Ürünlerin Kullanım Kriterlerinin Belirlenmesi (Tübitak Teydeb Projesi)
- Çimento Üretim Prosesinde Mikroalgenin Ek Yakıt ve CO<sub>2</sub> Tutucu Olarak Kullanımının Araştırılması (Tübitak Teydeb Projesi)
- 3. Boğaz Köprüsü (Yavuz Sultan Selim Köprüsü) Projesi için Yüksek Performanslı Çimento ve Beton Ürünlerinin Geliştirilmesi
- 1915 Çanakkale Köprüsü Projesi için Yüksek Performanslı Çimento ve Beton Ürünlerinin Geliştirilmesi
- Beton Dayanımının Sensörlerle Anlık Dijital Ortamda (Tablet veya Akıllı Telefon ile) Takibi Sistemi (SmartBeton)
- Çimento Üretiminde Kalite Kontrol Parametrelerinin Takibi (E-Fabrika Kalite Uygulaması)
- Hazır Beton Standart ve Özel Ürünleri için Yaşam Döngüsü Analizi Yapılması ve EPD (Çevresel Ürün Beyanı) Belgelerinin Alımı
- 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri Doğrultusunda CO<sub>2</sub> Yol Haritası (CO<sub>2</sub> Road Map) Belirlenmesi ve Düşük Karbonlu / Düşük Klinkerli Yeni Ürünlerin Geliştirilmesi Planının Oluşturulması
- Aktive Edilmiş Doğal Malzemelerin (Kalsine Kil) Çimento İkamisi Olarak Kullanımı (Sabancı Üniversitesi İş Birliğiyle)
- Su Yalıtımı Yönetiminde Tarif Edilen Yapısal Yalıtım Yöntemi Gerekliliklerini Sağlayacak Su Geçirimsiz Beton Ürününün Geliştirilmesi (Hidromix)
- Makro Sentetik Lif ile Güçlendirilmiş Zemin Betonlarının (Kratobeton) Yük Taşıma Kapasitesi ve Eşdeğer Donatı Hesabının Yapılabileceği Aracın Geliştirilmesi

"Green For Cement" başlığı altında düşük karbonlu 'Actioncem', çevresel etkilere karşı dirençli 'Solidcem' ile yüksek dayanım ve dayanıklılığa sahip 'Duocem', sürdürülebilir çimento ürün kategorileri olarak yer alıyor. "Green For Concrete" başlığı altında ise sürdürülebilir teknolojilerin kullanılarak mümkün olan en düşük karbon ayak izinin hedeflendiği yeni nesil hazır beton ürün kategorisi 'Ecocrete' bulunmaktadır.

- Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS) Teknolojilerinin Araştırılması (Sabancı X-Teams Projesi)
- Karbon Yakalama ve Kullanma (CCU) Teknolojilerinin Yapı Malzemeleri Alanında Uygulamalarının Araştırılması (Sabancı X-Teams Projesi)
- İnşaat Yıkıntı Atıklarının Beton Üretimi ve İnşaat Uygulamalarında Değerlendirilmesi (YTÜ İş Birliğiyle)
- Sülfata Dayanıklı ve Uzun Ömürlü Alt Yapı Projelerinin Gereksinimleri için Üstün Dürabilite Beton Ürününün Geliştirilmesi (Solidmix)
- Karbonsuzlaştırma Stratejisi Kapsamında Teknoloji Değerlendirmesi, Alternatif Teknolojilerin Önceliklendirilmesi ve Uygulanabilirliklerinin Araştırılması (KPMG İş Birliğiyle)
- İstanbul'da Kentsel Dönüşüm Sürecinde Ortaya Çıkan İnşaat Yıkıntı Atıklarının Karakterizasyonunun Belirlenmesi (İSTAÇ ve YTÜ İş Birliğiyle)

### Devam Eden Önemli Ar-Ge Projeleri:

- Çimento ve Beton Üretiminde Alternatif Mineral Katkıların (Puzolanların) Kullanımının ve Düşük Karbonlu / Düşük Klinkerli Üretim Teknolojilerinin Araştırılması
- İnşaat Yıkıntı Atıklarının Karbon Tutucu Malzeme Olarak İleri Dönüşüm ile Çimento ve Beton Üretiminde Kullanımının Araştırılması (TTGV ve Özyeğin Üniversitesi İş Birliğiyle)
- Yakıt Karışımında Hidrojen ve Oksijen Kullanılabilirliğinin Araştırılması (GMKA – Hidrojen Vadisi Platformu Kapsamında)
- Hidrojenin Çimento Fabrikası Baca Gazındaki CO<sub>2</sub> ile Birleştirilerek Etanol/Metanol Üretiminde Kullanımının Araştırılması (GMKA – Hidrojen Vadisi Platformu Kapsamında Türk Alman Üniversitesi İş Birliğiyle)
- Çanakkale Fabrikada Metakaolen (Kalsine Kaolen) Üretimi ve Kullanımı ile Düşük Karbonlu Çimento / Çimento Muadili Ürün (SCM) Üretilmesi (Kale Grubu İş Birliğiyle, Prof.Dr. Hasan Ergin (İTÜ) Danışmanlığında)

### Yürütülen İnovasyon Faaliyetleri:

İnovasyon kültürünün şirket stratejilerine entegre edilerek sürekli canlı tutulması, şirketin ve çalışanların inovasyon yetkinlikleri ve inovasyon yönetimi konularındaki olgunluk seviyesinin yükseltilmesi ve katma değer sağlayacak inovatif yaklaşımların hayata geçirilmesi amacıyla, kurum içi girişimcilik ve inovasyon programı İnovasyon'u 3 yıl önce başlattık. İnovasyon kapsamında bugüne kadar 35 fikir, 8 proje ile 30 kurum içi girişimci Akçansa'nın geleceğine şekil verdi.

İnovasyon inisiyatifimizin 2026 yılında devam edecek 3. Turu için fikir çağrısına çıktık. Stratejik yol haritasındaki odak alanlarında geliştirilecek projeler öncesinde Akçansallılar geçmiş dönem katılımcılarının deneyimleriyle ilham olacağı paylaşım oturumunda ve girişimcilik eğitiminde buluştuk.

İnovasyon inisiyatifinin devam turlarında da yeni fikirler toplamaya, fikirleri önceliklendirerek hayata geçirmeye ve ödüllendirmeye devam edeceğiz.



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

01 OCAK 2025 – 31 ARALIK 2025 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### D) Şirketin Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

#### Sektördeki gelişmeler ve sektörü etkileyen ana faktörler

2025 yılı Kasım ayı verilerine göre ilk on bir aylık dönemde çimento üretiminde, geçen yıla oranla %9,35'lik bir artış yaşanmıştır. Bu dönemde üretilen çimentonun ise yaklaşık %16,3'ü ihrac edilmiştir. 2025 yılı Kasım ayı kümülatif iç satışlarında %8,0 oranında bir artış yaşanırken çimento ihracatında ise %15,0'lik bir artış gerçekleşmiştir.

Orta Anadolu İhracatçılar Birliği verilerine göre, 2025 yılında çimento ve klinker ihracat miktarının en fazla arttığı ülke Guyana olurken; Amerika Birleşik Devletleri, İtalya, Suriye, Romanya ve Bulgaristan başta olmak üzere birçok ülkeye ihracat gerçekleştirilmiştir.

Belediyeler tarafından verilen yapı ruhsatlarında 2025 yılının 3. çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre, bina sayısı %22,3, yüzölçümü %42,6, daire sayısı %54,0 oranında artmıştır. Belediyeler tarafından verilen yapı kullanma izin belgelerinin 2025 yılının 3. çeyreğinde, bir önceki yılın aynı dönemine göre, bina sayısı %5,6, yüzölçümü ve daire sayısı %22,8 oranında artmıştır. Konut satışları, 2025 yılı ilk onbir aylık döneminde önceki yılın aynı dönemine göre %13,3 artarak 1.434.133 olmuştur.

#### Üretim kapasitelerimiz

Fabrika ve tesislerimizin kapasiteleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Üretim Yeri	Fabrika ve Tesislerimizin Kapasiteleri Bin ton/yıl			Terminal İşletim Kapasitesi Bin ton/yıl	
	Çimento	Klinker	Agrega	İşletim	
İstanbul (Büyükcemece)	2.528	1.943	-	-	
Çanakkale	5.500	4.450	-	-	
Samsun (Ladik)	1.014	644	-	-	
Bursa	-	-	840	-	
Tekirdağ (Saray)	-	-	897	-	
Edremit	-	-	996	-	
Yalova	-	-	-	384	
İzmir (Aliağa)	-	-	-	225	
İstanbul (Ambarlı)	-	-	-	745	
Yarımcı	-	-	-	700	

#### İşletmenin faaliyet gösterdiği sektör içerisindeki yeri

Sürdürülebilir gelecek yolculuğumuzda tüm paydaşlarımız için en yüksek değeri oluşturmayı hedefliyor ve hayata geçirdiğimiz iş birlikleriyle de çalışmalarımızı zenginleştiriyoruz.

Akçansa, 2025 yılında uluslararası sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşu LSEG (eski adıyla Refinitiv)'in çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarında yaptığı değerlendirme neticesinde elde ettiği 89 puanla 135 uluslararası inşaat malzemesi şirketi arasında ilk sırada yer almıştır.

Dünyanın önde gelen çevresel raporlama platformu CDP 2025 İklim Değişikliği Programı'nda A skoru elde edip, Global Liderler Listesi'nde yer alarak kurumsal tarihimizdeki en iyi dereceyi elde ettik. Bunun yanı sıra, CDP Su Güvenliği programında A- Liderlik notu alarak geçen yılki B notumuzu yükseltirken, bu alanda da tarihimizdeki en yüksek notu aldık.

Gelecek için sorumlu üretim yaklaşımı kapsamında alternatif kaynaklara odaklanmaya; bunu sağlayacak iş birliklerini hayata geçirmeye çok önem veriyoruz. Sorumlu üretim stratejisi doğrultusunda Akçansa, alternatif yakıt kullanımına geçişi desteklemek amacıyla yıllık 60.000 ton/yıl kapasiteli Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY) tesisi kurmak için Akademi Çevre ile 10 yıllık stratejik ortaklık anlaşması imzalamıştır.

2024 yılı Entegre Faaliyet Raporu, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına (TSRS S1 – S2) uyumlu olarak hazırlanmış ve bağımsız güvence denetimi almıştır. Rapor aynı zamanda GRI standartlarına uyumlu ve Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları uyumu gözetmektedir. Türkiye'nin ilk TSRS uyumlu Engelsiz Entegre Faaliyet Raporu olarak yayımlanmış olan rapora <https://sr.akcansa.com.tr/> adresinden ulaşılabilir.

#### Yatırımlardaki Gelişmeler & Teşvikler

Şirket'in 31.07.2024, 25.10.2024 ve 27.11.2024 tarihli 830.480 bin TL toplam sabit yatırım tutarı olan teşvik belgeleri mevcuttur.

2025 yılında yatırım harcamalarının toplamı 2.049.603 bin TL olarak gerçekleşmiştir.



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

01 OCAK 2025 – 31 ARALIK 2025 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### E) Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkeleri

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. 01.01.2025 –31 Aralık 2025 hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nde yer alan prensiplerin uygulanmasında gerekli özeni göstermiştir. Zorunlu olmayan ve tam uyum sağlanamayan diğer ilkeler açısından ise Şirketimiz ve menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Şirketimiz; pay sahipleri hakları, kamunun aydınlatılması ve şeffaflığın sağlanması ile menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu'nu ilgilendiren karar ve işlemlerde, Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun çalışmaların hayata geçirilmesini hedefler. Bu doğrultuda tüm ortakların, bilgilendirme sorumluluğu ve kurumsal yönetim prensiplerine bağlı olarak, söz konusu ilkelerin uygulamaya geçirilmesi ve yürütülmesi Şirketimizin temel amaçları arasında yer almaktadır.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 2025 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) 12.02.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayımlanmıştır. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ile ilgili duyuruların son durumuna aşağıdaki linkten ulaşılabilir:  
<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/838-akcansa-cimento-sanayi-ve-ticaret-a-s>

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne tam uyum sağlamaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu <http://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz/> internet adresinde ve <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/838-akcansa-cimento-sanayi-ve-ticaret-a-s> adresinde yer almaktadır.

#### VİZYON

Türkiye'nin en yüksek paydaş değerine sahip sürdürülebilir yapı malzemeleri şirketi olmak.

#### MİSYON

Toplumsal, çevresel, yasal ve etik değerlere bağlı kültürümüz ile;

- Yenilikçi ürünler, hizmetler ve çözümler ile müşterilerimize,
- Üstün finansal performansımız ile hissedarlarımıza,
- İş sağlığı ve güvenliği öncelikli yönetim anlayışımız ve sürekli gelişim olanakları ile çalışanlarımıza,
- Alternatif yakıt ve hammadde kullanımı, geri kazanım süreçleri ve biyolojik çeşitliliğe verilen önem ile çevremize ve
- Diğer tüm paydaşlarımıza, değer yaratarak, toplumun yaşam kalitesini yükselten lider yapı malzemeleri şirketi olmaktır.

Şirketin stratejik hedefleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Ayrıca bu stratejik hedefler çerçevesinde hazırlanan yıllık bütçeler de Yönetim Kurulu tarafından onaylanır.

Yönetim Kurulu, toplantılarında Şirket yetkililerinden aldığı karşılaştırmalı sunumlar paralelinde alınan kararların uygulama süreci hakkında birebir bilgi sahibidir. Bu sunumlarda cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılmasının yanı sıra geçmiş yılların aynı dönemleri de karşılaştırmalı olarak Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu bu süreci yılda en az dört kez tekrarlamaktadır.

#### Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

Halka açıklık, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık sorumluluğunu yerine getirmektir. Kamuyu Aydınlatma ve şeffaflık prensipleri ve Bilgilendirme politikamız gereği Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde e-Şirket uygulamaması ile yatırımcılarımıza "Bilgi Toplumu Hizmetleri" erişimi sağlanmaktadır. Bilgi Toplumu Hizmetlerine [www.mkk.com.tr](http://www.mkk.com.tr) e-Şirket Şirketler Bilgi portalından veya Şirketimizin web sitesinden [www.akcansa.com.tr](http://www.akcansa.com.tr); Yatırımcı İlişkileri Bölümünde yer alan Bilgi Toplumu Hizmetleri bölümünden bu adrese ulaşılabilir.

Şirketin tescil edilmiş olan internet sitesinde İnternet adresi: [www.akcansa.com.tr](http://www.akcansa.com.tr) internet sitesinde İngilizce bölümde yer almaktadır. Bu bölümde de uluslararası yatırımcıların yararlanması açısından hazırlanmıştır.

Şeffaflık ve erişilebilirlik, yatırımcı ilişkileri yaklaşımımızın temel taşları olmaya devam etmektedir. Finansal sonuçlarımızı ve sektörel değerlendirmelerimizi paydaşlarımızla yılda en az dört kez dijital platformlar aracılığıyla paylaşıyoruz. Ayrıca, şirket web sitemizde hem Türkçe hem de İngilizce olarak üç aylık analist sunumlarını ve özet finansal verileri yayınlıyoruz. 2025 yılı boyunca 62 yatırımcı toplantısı gerçekleştirdik ve 100'den fazla analist ve yatırımcıyla bire bir görüşmeler yaptık. Küresel yatırımcı tabanımızın çeşitlendirilmesini desteklemek amacıyla uluslararası konferanslara/tanıtım etkinliklerine ve yurt içi tanıtım etkinliklerine de katıldık.

Şirket, Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında internet sitesini pay sahiplerinin ve yatırımcıların bilgisine [www.akcansa.com.tr](http://www.akcansa.com.tr) adresinde sunmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara yer verilmiştir. İnternet sitemizde kurumsal tanıtım, ürün ve hizmetlerimiz, yönetim sistemlerimiz, finansal göstergelerimiz, faaliyet raporlarımız, yatırımcı merkezi, mali tablolarımız, Bilgilendirme politikamız, çevre faaliyetlerimiz, sosyal sorumluluk bilinci ile yürüttüğümüz faaliyetlerimiz, insan kaynaklarımızı içeren politikalarımız gibi bilgilere yer verilmiştir. Web sitesinde yer alan önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir.

Web sitesinde yer alan önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir.

- Kurumsal kimliğe ilişkin detaylı bilgiler
- Vizyonumuz ve misyonumuz
- Yönetim kurulu üyeleri ve üst yönetim hakkında bilgi
- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- Şirket esas sözleşme
- Ticaret sicil bilgileri
- Finansal bilgiler
- Finansal Bültenler
- Özel durum açıklamaları
- Genel Kurul'un toplantı tarihleri, gündem, gündem konuları hakkında açıklamalar
- Genel Kurul toplantı tutanağı ve toplantıda hazır bulunanlar listesi
- Vekâletname örneği
- Yatırımcı Sunumları
- Sürdürülebilirlik Raporları
- Kar dağıtım politikası, tarihçesi ve sermaye artırımları
- Bağış ve Yardım Politikası
- Bilgilendirme politikası
- Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için ücret politikası
- Sıkça sorulan sorular bölümü



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

01 OCAK 2025 – 31 ARALIK 2025 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### Kar Dağıtım Politikası

Şirketin Kar Dağıtım Politikası;

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Kar Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde; Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'in orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Şirket'in ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda, dağıtılacak kar payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; Ortaklara dağıtılabilir karın minimum %50'si oranında nakit ve/veya bedelsiz pay şeklinde kar payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Esas Sözleşme' mizin ilgili 33. maddesine istinaden Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu Kararı ile ortaklara temettü avansı dağıtılması da imkân dâhilindedir.

Genel Kurul, net karın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.' nin Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kar dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı' nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olup olmamasına ve gündemdeki proje ve fonların durumlarına göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

Kar Dağıtım Politikası 26 Mart 2014 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmıştır.

### İnsan Kaynakları Politikası

Sahip olduğu başarıya ulaşmada en önemli rolün insan kaynağına verilen değer olduğuna inanan ve çalışanlarını tüm faaliyetlerinin temelinde gören Akçansa; sürekli gelişim ve yüksek performansı sağlayacak uygulamaları nitelikli insan gücüne sahip, sektöründe örnek ve her zaman tercih edilen işveren olmayı benimsemiştir.

Çalışanlarının memnuniyetine ve verimliliğine katkıda bulunacak bir iklim yaratarak çağdaş İnsan Kaynakları uygulamalarını sürdüren Akçansa, karşılıklı güven ve saygı kültürü içerisinde çalışanlarını "Akçansalı olmak" kimliğinde buluşturmaktadır.

Akçansa, İnsan Kaynakları stratejilerini ve öncelikli hedeflerini belirlerken, şirket iş hedeflerinin yanı sıra, ulusal ve küresel ekonominin oluşturduğu ortamı ve faaliyet gösterilen çimento, hazır beton ve agrega sektörlerine ve lırmancılık iş koluna özgü şartları da ayrı ayrı göz önünde bulundurmaktadır.

Akçansa'nın sunduğu eşitlikçi çalışma ortamında çalışanların din, dil, ırk, mezhep, cinsiyet, fiziki koşullar ve yaşam tercihleri gibi nitelikleri hiçbir koşulda sorgulanamaz ve ayrımcılık olarak algılanacak hiçbir uygulamaya yer verilemez. Şirket geçmişinde ayrımcılık konusunda çalışanlardan gelen herhangi bir olumsuz geri bildirim bulunmamaktadır.

### Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Akçansa olarak kurumsal risk yönetimi metodolojisi çerçevesinde tanımlanan riskleri, kurumsal risk yönetimi standart uygulamaları ve iyi uygulamaları baz alarak yönetiyoruz. Çevresel, sosyal, yönetim, operasyonel, stratejik, finansal ve uyum alanındaki riskleri bütüncül bir şekilde ele alıyor; yüksek önem seviyesinde belirlenen riskleri düzenli olarak takip ediyor ve raporluyoruz.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesine uyumlu olarak oluşturduğumuz Riskin Erken Saptanması Komitesi ile şirketimizin varlığını, gelişimini ve devamını etkileyebilecek riskleri değerlendiriyor ve kurumsal risk yönetimi istahımıza uygun aksiyonlar alıyoruz. İlgili komiteye düzenli aralıklarla riskler ve alınan önlemler hakkında sunumlar yapıyor ve bilgilendirmeler gerçekleştiriyoruz.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne raporlama yapan Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı, risklerin etkin yönetimine ilişkin raporlamalar gerçekleştirerek ve tavsiyelerde bulunarak faaliyetlerini sürdürüyor.

Komite, hazırlanan risk raporlarını değerlendiriyor; alınması gereken önlemlerle ilgili öneriler sunuyor; risk yönetimi süreçlerini düzenli olarak gözden geçiriyor ve risklerin yönetiminden sorumlu birimlerdeki uygulamaların komite kararlarına uygun şekilde yürütülmesini sağlıyor.

Risk yönetim süreçlerimiz kapsamında, riskleri tespit ediyor, tanımlıyor, etki ve olasılık değerlendirmelerini yapıyor; risk skorlarını hesaplıyor; alınan önlemleri belirliyor ve riskleri takip ederek sürekli güncelliyoruz. Bu süreçte çeşitli analiz yöntemleri ve raporlama araçları kullanarak risklerin etkin yönetimini sağlıyoruz.

Kurumsal raporlamalarımızı çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY) ve sürdürülebilirlik boyutlarıyla birlikte bütünlük bir yaklaşımla ele alıyoruz. Düşük karbon ekonomisine geçiş, üretim faaliyetlerinin değerlendirilmesi, operasyonları çevreye duyarlı yürütme, doğal kaynakları etkin kullanma, su ve deniz kaynakları, biyoçeşitlilik ve ekosistem üzerindeki etkiler, yatırımcı ilişkileri, toplumsal cinsiyet eşitliği ve insan odaklı yönetim kültürü gibi başlıkları, risk ve fırsat potansiyelleri açısından eş zamanlı olarak analiz ediyoruz.





## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

01 OCAK 2025 – 31 ARALIK 2025 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### İş Sürekliliği Yönetimi

ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Standardı'nı baz alarak, faaliyetlerimizi olası kesintiler sonrasında kabul edilebilir seviyede sürdürebilmek için iş sürekliliği yönetimini şirket genelinde uyguluyoruz. Kriz yönetimi ve iş kurtarma planlarını geliştiriyor, bu planların etkinliğini artırmak amacıyla düzenli tatbikatlar gerçekleştiriyoruz.

Afet yönetimi ve operasyonel dayanıklılığı artırmak için yürüttüğümüz çalışmalarını tüm süreçlerimize entegre ediyor ve risklerin olası etkilerini en aza indirmeye odaklanıyoruz.

Risk yönetim kültürünü güçlendirmek adına çalışanlarımızın risk farkındalığını artırmaya öncelik veriyor ve bu farkındalığı sürekli geliştirmek için düzenli Kurumsal Risk Yönetimi, Kriz Yönetimi, İş Sürekliliği ve Sigorta eğitim programlarını hayata geçiriyoruz.

İç Kontrol mekanizmasına ilişkin olarak; İç Denetim Müdürlüğü bulunmakta olup, faaliyet amaçları ve prensipleri açıkça tanımlanmıştır. İç Denetim Müdürlüğü, Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri etkin bir şekilde mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedirler. Yılda en az 4 kere yapılan Denetim Komitesi toplantılarında raporlamalarını Komite'ye sunmaktadır.

### İşletmenin finansman kaynakları ve risk yönetim politikaları

İşletmenin finansman ihtiyaçları şirketin ihracat potansiyeline paralel olarak kısa ve orta-uzun vadeli ihracat taahhütlü, Türk Lirası ve döviz kredileriyle karşılanmaktadır. Şirketimizin karşı karşıya kalabileceği muhtemel bütün risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetimin temelini oluşturmaktadır. Şirket ve yöneticilerimiz, olabilecek muhtemel riskleri sınıflandırmış olup gerekli önlemler alınmıştır. Mali risk; aktif pasif riski, kredibilite, sermaye/borçluluk ilişkisi, kur riski ve şirketin mali durumunu doğrudan etkileyebilecek olan risk faktörlerini kapsamaktadır. Doğal risk ise yangın, deprem gibi afetler ve performansımızı etkileyebilecek diğer tüm riskleri içermektedir. Tüm tesislerimiz doğal risklerin en aza indirgenmesi doğrultusunda sigortalanmaktadır. Şirketimiz herhangi bir olağanüstü durumda sistemlerin etkilenmemesi ve veri kaybına uğramaması için gerekli teknolojik altyapıları kullanarak faaliyet sonuçlarını anlık bazda takip etmekte, ölçümleme ve işleme imkânı sağlayarak karar destek süreçlerinin desteklenmesi ile beşerî hatalar ortadan kaldırılarak iç kontrol sisteminin etkinliği artırmakta ve ayrıca yedekleme sistemi gibi yatırımlara önem vermektedir. Şirketimiz; alacak riski, kur riski, konsantrasyon, rekabet ve satış kanalları verimlilik risklerini aylık olarak takip etmektedir.

### İşletmenin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler

Akçansa gerekli hallerde piyasa koşullarına bağlı olarak işletme sermayesini güçlendirici, maliyet yapısını sürekli iyileştirici, döviz endeksli nakit giriş ve çıkışlarını dengeleyici, güçlü finansman kabiliyetini destekleyici, şirket prosedürlerine uygun hedging amaçlı faaliyetlerine devam etmektedir.

### Şirketin bağlı ortaklık, iştirak ve bağlı menkul kıymet bilgileri

Şirket	Faaliyet yerleri	Ortaklık şekli	Pay oranı(%)
Cimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	İştirak	8,98
Altaş Ambarlı Liman Tes. A.Ş.	Türkiye	İştirak	14
Liman İşletmeleri ve Nakliyecilik San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	İştirak	15
Arpaş Ambarlı Römorkaj ve Pilotaj Tic. A.Ş.	Türkiye	İştirak	16
Ambarlı Kılavuzluk A.Ş.	Türkiye	İştirak	16

**Varsa, çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı**  
Yoktur.

### Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

1 Ocak 2025 –31 Aralık 2025 tarihleri arasında Şirketimiz kendi paylarını iktisap etmemiştir.

### Dönem içinde esas sözleşmede yapılan değişiklikler ve nedenleri

1 Ocak 2025 –31 Aralık 2025 tarihleri arasında Şirket Esas Sözleşmesi'nde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

### Şirket aleyhine açılan davalar hakkında bilgi

Şirket aleyhine açılmış olan davalar mevcuttur. Bu davalar Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte davalar değildir.

### Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasında Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

### Yıl içinde yapılan bağışlar hakkında bilgiler

31.12.2025 itibarıyla başta eğitim kurumları olmak üzere, çeşitli kurum ve kuruluşlarına toplam 58.922 Bin TL tutarında yardım ve bağış yapılmıştır.



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

01 OCAK 2025 – 31 ARALIK 2025 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### Genel Kurul Bilgileri

2024 yılı mali dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 18 Mart 2025 tarihinde Sabancı Center 4. Levent/İSTANBUL adresinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya davet ilanı yasal süresi içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 24 Şubat 2025 – 11278 sayılı nüshasında ilan olunmuştur. Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanları Şirket web sitesi www.akcansa.com.tr adresinde toplantı tarihinden üç hafta önce ortakların bilgisine sunulmuştur. Toplantı gündeminde kar dağıtım teklifine, denetçinin seçilmesine, kar payı avansı dağıtılması konusunda yönetim kuruluna yetki verilmesine, dönem içinde yapılan bağışlara ilişkin bilgi maddesine ve bir sonraki mali dönem için bağış ve yardım üst sınırı belirlenmesine ilişkin gündem maddeleri bulunmuştur. Pay sahipleri tarafından yazılı olarak cevaplanması istenen gündem önerisi verilmemiştir. 2025 yılı içerisinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında söz almak isteyen tüm ortaklara konuşma ve soru sorma imkânı verilmiştir. Genel Kurul tutanakları www.akcansa.com.tr adresinde sürekliliği pay sahiplerine açık tutulmaktadır. 18 Mart 2025 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul 24 Mart 2025 tarihinde tescil olmuş ve 24.03.2025 tarih ve 11298 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde ilan olunmuştur.

Esas Sözleşme'nin 28. maddesi gereğince, Genel Kurul toplantılarında oylar açık olarak ve el kaldırmak suretiyle ve/veya elektronik ortamda katılımla verilir. Ancak Genel Kurul toplantılarında temsil edilen oyların çoğunluğuna sahip olan hissedarların yapacakları talep üzerine, yazılı veya gizli oya başvurmak zorunludur. Genel kurul sırasında pay sahipleri ve temsilcileri önerge vermek suretiyle gündem maddelerine ilişkin görüş/önerilerini sunabilirler.

Dönem içinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamındaki birleşme ve satın almaları da içeren önemli nitelikteki kararlar Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Esas sözleşmede bu konuda oy haklarının sınırlandırılması ya da oy üstünlüğü konusunda bir hüküm bulunmayıp, TTK, SPK ve Esas Sözleşme düzenlemelerine uyulur.

### Kar dağıtımı

Şirketin 18 Mart 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 2024 yılı kârından 191.447 Bin TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak % 626,81 (brüt) % 532,78 (net) oranında toplam 1.200.000 Bin TL kâr payının 24.03.2025 tarihinden itibaren nakden dağıtılmasına karar verilmiş olup, kar dağıtım işlemleri 26.03.2025 tarihinde tamamlanmıştır.

### Faaliyet Bilgileri

Satış gelirleri 2025 yılının son çeyreğinde ve 2025 yılı genelinde sırasıyla 6.850 milyon TL ve 24.609 milyon TL olarak gerçekleşti. Genel olarak, 2025 yılı dördüncü çeyreğinde satışlar, çimento ve türevleri ile hazır beton satış hacimlerindeki artışın etkisiyle çeyreksel bazda %2,3 yükselmiş ve operasyonel performansta iyileşme göstermiştir. Bu ardaşık toparlanmaya rağmen 2025 yılında toplam satışlar, büyük ölçüde zayıf iç talep koşulları ve fiyat baskısı nedeniyle, 2024 yılına göre %13 azalmıştır.

FAVÖK, 2025 yılının dördüncü çeyreği ve 2025 yılı genelinde sırasıyla 1.191 milyon TL ve 3.337 milyon TL gerçekleşti.

## F) Finansal Durum

### Özet Mali Tablolar

Finansal Durum Tablosu (Bin TL)	31 Aralık 2025
Dönen Varlıklar	13.740.960
Duran Varlıklar	22.698.517
<b>Toplam Varlıklar</b>	<b>36.439.477</b>

Kısa Vadeli Yükümlülükler	9.247.853
Uzun Vadeli Yükümlülükler	2.151.022
<b>Toplam Yükümlülükler</b>	<b>11.398.875</b>
<b>Özkaynaklar</b>	<b>25.040.602</b>
<b>Toplam Kaynaklar</b>	<b>36.439.477</b>

Kar veya Zarar Tablosu (Bin TL)	31 Aralık 2025
Hasılat	24.608.535
Satışların maliyeti (-)	(21.449.653)
<b>Brüt kar</b>	<b>3.158.882</b>

<b>Esas faaliyet karı</b>	<b>1.629.270</b>
Finansman gideri öncesi faaliyet karı	1.699.054
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı	1.762.221
Sürdürülen faaliyetler dönem karı	726.200

<b>Dönem Karı</b>	<b>726.200</b>
-------------------	----------------



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

01 OCAK 2025 – 31 ARALIK 2025 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

### Finansal rasyolar (Bin TL)

LİKİDİTE ORANLARI		31 Aralık 2025
Cari Oran	Dönen Varlıklar/KVY Kaynak	1,49
Asit Test Oranı	[Dönen Varlıklar-Stoklar]/KVY Kaynak	1,25
Stoklar/Cari Aktif	Stoklar/Dönen Varlıklar	0,16
İşletme Sermayesi	Dönen Varlıklar (Nakit ve NB hariç)/KVY Borç (Krediler hariç)	2.468.056
MALİ BÜNYE ORANLARI		31 Aralık 2025
Finansal Kaldıraç	[KV+UV Yab.Kaynaklar]/Aktif	0,31
Duran Varlıklar/Özkaynak		0,91
Finansal Borçlar/Özkaynak		0,20
Net Finansal Pozisyon	Nakit Varlıklar-Finansal Borçlar	(1.101.466)
KARLILIK ORANLARI		31 Aralık 2025
Aktif Devir Hızı	Net Satışlar/Aktif Toplamı	0,68
Brüt Kar Marjı	Brüt Satış Karı/Net Satışlar	0,13
Aktif Verimliliği	Net Kar/Aktif Toplamı	0,02
Faaliyet Karı/Satış Hasılatı		0,07
Hisse Başına Net Kazanç		3,79
Nakit Varlıklar	Kısa Vadeli Yükümlülükler	6.036.362
Finansal Borçlar	Kısa Vadeli Yükümlülükler	4.011.313
<b>Net Finansal Pozisyon</b>	<b>Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>	<b>(2.025.049)</b>
Ticari Alacaklar	Kısa Vadeli Yükümlülükler	4.845.614
Diğer Alacaklar	Kısa Vadeli Yükümlülükler	691.115
Stoklar	Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.167.868
Ticari Borçlar	Kısa Vadeli Yükümlülükler	(4.382.776)
Diğer Borçlar	Kısa Vadeli Yükümlülükler	(853.765)
<b>Net İşletme Sermayesi</b>	<b>Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>	<b>2.468.056</b>

### Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında hazırlanan raporlar hakkında

#### Bağlılık Raporumuzun Sonuç Bölümü;

6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi' ne istinaden Akçansa'nın Sabancı Holding (Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.), Heidelberg Materials AG. ve bağlı ortaklıkları ile ilişkili kuruluşlarla ilgili yaygın ve süreklilik arz eden mal alış-satış işlemlerinin koşulları, fiyat belirleme yöntemi ve gerekçeleri açıklanarak, işlemlerin piyasa koşulları karşısında durumu hakkında bilgi sunulmuştur.

Şirketimiz hakim şirket ve ona bağlı şirketlerle 01 Ocak 2025-31 Aralık 2025 faaliyet yılında, doğru dürüst ve hesap verme ilkelerine uygun olarak yapılan tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirmesi ile hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve 2025 yılı faaliyet döneminde hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan ya da alınmasından kaçınılan tüm önlemler rapor halinde değerlendirilmiştir.

Akçansa Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 12 Şubat 2026 tarihli bu rapor'da, Akçansa'nın hakim ortakları ve hakim ortakların bağlı ortaklıkları ile 2025 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, 6102 Sayılı TTK'nun 199. Maddesi' nde belirtilen ve yönetim kuruluna verilen sorumluluklar kapsamında gerekli tüm hukuki işlemlerin yapıldığı ve önlemlerin alındığı görülmüştür.

Yapılan işlemler 6102 sayılı TTK'nun ilgili maddelerindeki hakim şirket açıklamaları doğrultusunda emsallerine uygun olup şirketler topluluğuna dahil olması nedeniyle uğradığı herhangi bir kayıp bulunmadığını beyan ederiz.

### İlişkili Taraf İşlemleri Raporu Sonuç Bölümü;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nin 10. maddesi uyarınca; Akçansa Çimento'nun Heidelberg Materials (HM) Trading şirketlerine yaptığı yaygın ve süreklilik arz eden çimento ve klinker satış işlemlerinin bir hesap dönemi içerisindeki tutarının, kamuya açıkladığımız 2025 yılı finansal tablolarında yer alan satışlar tutarının %10'unu geçmesi ve 2026 yılı içinde %10'undan fazlasına ulaşacağı öngörülmesi nedeniyle hazırlanan bu Rapor'da; söz konusu işlemlerin koşulları, fiyat belirleme yönetimi ve gerekçeleri açıklanarak, işlemlerin piyasa koşulları karşısındaki durumu hakkında bilgi sunulmuştur.

Akçansa Çimento'nun 2025 yılında HM Trading şirketleri ile yapmış olduğu çimento ve klinker satış işlemleri piyasa koşullarına ve emsallerine uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Aynı şekilde Akçansa Çimento'nun 2026 yılında HM Trading şirketleri ile yapacağı işlemler, Şirket bütçesinde planlanan çerçevede emsallerine ve piyasa koşullarına uygun olarak gerçekleştirilecektir.



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

01 OCAK 2025 – 31 ARALIK 2025 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

## Merkez Dışı Örgütler

Genel Müdürlük	Barbaros Mahallesi Kardelen Sk. No:2 D.124-125 Palladium Tower Ataşehir/İstanbul
Santral	0 (216) 571 30 00
Fax	0 (216) 571 31 11

Rapor tarihi itibarıyla, merkez dışındaki iş yerlerimizin adresleri aşağıda sunulmuştur.

NO	SATIŞ OFİSLERİ	ADRES
1	SAMSUN SATIŞ OFİSİ	Güzelyalı Mah. 3003 Sok. No:2 Çamkoru Sitesi Atakum/SAMSUN
2	ÇANAKKALE SATIŞ OFİSİ	İnönü Caddesi ÇTSD İş Merkezi No:141 Daire 14-15 Çanakkale
3	İŞIKKENT SATIŞ OFİSİ	Egemenlik Mahallesi Işın Caddesi No:3 Bornova/İZMİR
4	BÜYÜKÇEKMECE SATIŞ OFİSİ	Mimar Sinan Mah. Sultan Murat Caddesi No:12/1 Büyükçekmece/İstanbul
5	KEMERBURGAZ SATIŞ OFİSİ	Mimar Sinan Mah.Cendere Yolu No:29 Eyüp/İstanbul
NO	FABRİKALAR	ADRES
1	ÇANAKKALE FABRİKA	Mahmutiye Beldesi 17640 Ezine / ÇANAKKALE
2	BÜYÜKÇEKMECE FABRİKA	Mimar Sinan Merkez Mahallesi İçel Caddesi İdari Bina Sitesi No : 13-1/1 Büyükçekmece/İSTANBUL
3	SAMSUN LADİK FABRİKA	İskaniye mah.Akpınar Mevkii Ladik / SAMSUN
NO	TERMİNALLER	ADRES
1	KARAMÜRSEL/YALOVA TERMİNALİ	Balcı Mevkii SCA Fabrikası içi Kaytazdere-Altınova / YALOVA
2	ALIAĞA TERMİNALİ	Nemrut Körfezi Ege Çelik Limanı Aliağa/İzmir
3	AMBARLI TERMİNALİ	Marмара Mah. Liman Cad. No:45 Beylikdüzü/İstanbul
4	YARIMCA TERMİNALİ	Atalar Mahallesi Sahil Caddesi Marmara Tersanesi Sitesi Blok No:1 Körfez, Kocaeli
NO	SATIŞ OFİSLERİ	ADRES
1	SARAY AGREGA TESİSİ	Kavacık köyü Mevkii Saray / TEKİRDAĞ
2	DANAMANDIRA AGREGA TESİSİ	Danamandıra Köyü Silivri/İSTANBUL
3	BURSA AGREGA TESİSİ	Kayapa Mah. Bursa Yolu (580) Cad. No:75 Nilüfer / BURSA
4	ÇANAKKALE BIGA TESİSİ	B.Çaydere Mevkii Selvi Köyü Biga Çanakkale
5	MURATBEY TESİSİ	Ferhatpaşa Mah. Esentepe Çıkmazı Sk. No:6 Çatalca İstanbul
6	BALIKESİR HAVRAN ŞUBESİ	Kocaseyit Mah. 23037 Sk. No:224 Havran, Balıkesir
7	YAYLACIK ŞUBESİ	Yaylacık Mah. Yağız Çıkmazı Sk. No: 12 Çatalca / İstanbul
8	BOZALAN OCAKLAR	Bozalan Köyü Bozalan Küme Evleri Bozalan Ocağı No: 146 Ezine / Çanakkale
9	ÇAMLICA OCAKLAR	Çamlıca Köyü Çamlıca Küme Evleri Çamlıca Ocağı No: 301 Ezine / Çanakkale
10	KARADAĞ OCAKLAR	Gökçebayır Köyü Gökçebayır Küme Evleri Karadağ Ocağı No: 808 Ezine / Çanakkale
11	TASTEPE OCAĞI	Derbentbaşı Köyü Derbentbaşı Küme Evleri Tastepe Ocağı No: 119 Ezine / Çanakkale

NO	SATIŞ OFİSLERİ	ADRES
1	ALIAĞA HAZIR BETON TESİSİ	18.cd. No:4 Horozgediği Aliağa / İZMİR
2	KEŞAN HAZIR BETON TESİSİ	Yeni Muhacır Beldesi Cumhuriyet Mah. İstanbul Yolu Cad. No:33 Keşan/EDİRNE
3	MENEMEN HAZIR BETON TESİSİ	Kazımpaşa Mah. 1212 Sok. No:24 Menemen/İZMİR
4	YENİBOSNA HAZIR BETON TESİSİ	YeniBosna Merkez Mah. Cemal Ulusoy Cad. No:43/2 Bahçelievler/İstanbul
5	TEKİRDAĞ HAZIR BETON TESİSİ	Kayı Mah. Muratlı Cad. No:321 Süleymanpaşa Tekirdağ
6	SİLİVRİ HAZIR BETON TESİSİ	Alipaşa Mahallesi Fatih Sultan Mehmet Caddesi No:28 Silivri/İstanbul
7	MERZİFON HAZIR BETON TESİSİ	İstanbul Yolu 1.km Alıcık yolu üzeri (26.27.H Pafta-291 Ada-5 nolu Parsel) Merzifon/AMASYA
8	SAMSUN 2 HAZIR BETON TESİSİ	Sanayi mahallesi İşcan Caddesi No:2 TEKKEKÖY- SAMSUN
9	TOKAT HAZIR BETON TESİSİ	Gökçe Köyü Tombulkaya Mevkii Tokat-Sivas Karayolu 10. km. TOKAT
10	ÇERKEZKÖY HAZIR BETON TESİSİ	Beylikçayır Mevkii Veliköy Mahallesi Dere Caddesi No:2/B Çerkezköy / TEKİRDAĞ
11	KEMERBURGAZ HAZIR BETON TESİSİ	Mimar Sinan Mah.Cendere Yolu No:29 Eyüp/İstanbul
12	BÜYÜKKARİSTİRAN HAZIR BETON TESİSİ	Yeni Mahalle D 100 Karayolu No:25 Büyükkarıştıran Lüleburgaz/Kırklareli
13	EDREMIT HAZIR BETON TESİSİ	Yölören mahallesi 930. Sokak No:4/1 Edremit/Balıkesir
14	BAŞKÖY HAZIR BETON TESİSİ	Başköy Mahallesi 493 İsimsiz Sk. No.10 Nilüfer/Bursa
15	NİLÜFER HAZIR BETON TESİSİ	Kayapa Mahallesi Bursa Yolu Caddesi No:24/1 Nilüfer Bursa
16	SAMSUN III HAZIR BETON TESİSİ	Derecik Mahallesi Ovalar Caddesi 204 Sokak No: 2 İikadım/SAMSUN
17	GEBZE II HAZIR BETON TESİSİ	Tavşanlı Mahallesi 4510 sokak No:37/2 Gebze/Kocaeli
18	ÇORLU HAZIR BETON TESİSİ	Cumhuriyet Mahallesi Ali Osman Çelebi Bulvarı No:135/A Çorlu Tekirdağ
19	BANDIRMA HAZIR BETON TESİSİ	Edincik Mahallesi, Küçükçorlu Kümeevler No:10 Bandırma
20	ESENKENT 2 HAZIR BETON TESİSİ	Selahaddin Eyyubi Mahallesi 1340. Sk. No: 5 Esenyurt / İstanbul
21	YALOVA HAZIR BETON TESİSİ	Taşköprü Merkez Mahallesi AK-KİM Sk. No:1/1 Taşköprü Beldesi Çiftlikköy/Yalova
22	MANİSA MURADIYE HAZIR BETON TESİSİ	Muradiye Mah. 37 Osb Sokak No:4 Yunusemre Manisa
23	BAŞAKŞEHİR HAZIR BETON TESİSİ	Şahintepe Mahallesi Muratdere Caddesi No:134/1 Başakşehir İstanbul
24	YARIMBURGAZ HAZIR BETON TESİSİ	Yarımburgaz Mahallesi, Nükleer Araştırma Merkezi Yolu Sokak, No:3 Küçükçekmece/İstanbul
25	BEYKOZ HAZIR BETON TESİSİ	Akbaba Mah. Akbaba Cd. No:151 Beykoz / İstanbul
26	SAZLIBOSNA HAZIR BETON TESİSİ	Sazlıbsna Mah. Kırım Cd. No:53/100 Arnavutköy / İstanbul



## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI</b>						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
<b>1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI</b>						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmamıştır.	X					
<b>1.3. GENEL KURUL</b>						
1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	2025 yılında bu madde kapsamına giren bir işlem gerçekleşmemiştir.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer vermiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.			X			Etkin zaman yönetimi amacıyla Genel Kurul toplantısı kamuya açık şekilde yapılmamıştır.
<b>1.4. OY HAKKI</b>						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketimizin karşılıklı iştirak ilişkisi içinde bulunan ortaklığı bulunmamaktadır.
<b>1.5. AZLIK HAKLARI</b>						
1.5.1 -Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde belirlenmekte olup, Esas Sözleşme'de azlık haklarının genişletilmesine ilişkin özel bir düzenleme bulunmamaktadır.
<b>1.6. KAR PAYI HAKKI</b>						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kar dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
<b>1.7. PAYLARIN DEVRİ</b>						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					



## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ</b>						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
<b>2.2. FAALİYET RAPORU</b>						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
<b>3.1. MENFAAT SAHIPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI</b>						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
<b>3.2. MENFAAT SAHIPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ</b>						
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
<b>3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</b>						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2- Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					



## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER</b>						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
<b>3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</b>						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
<b>4.1. YÖNETİM KURULUNUN İSLEVİ</b>						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
<b>4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI</b>						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
<b>4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI</b>						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Şirketin Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası'nda, 6 üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nda 1 kadın üye sayısı hedeflenmektedir. 2025 yılı içerisinde yönetim kurulunda 1 kadın üye bulunmuştur.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					



## KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ</b>						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3-Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	2025 yılında bu madde kapsamına giren bir işlem gerçekleşmemiştir.
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket işleri için yeterli zamanı ayırmalarına ve Şirket dışındaki işlerinde çıkar çatışmasına yol açacak işlemlerden kaçınmalarına özen gösterilmektedir. Ancak, üyenin Şirket dışındaki görevleri herhangi bir yazılı kurala bağlanmamış veya sınırlandırılmamıştır. Bununla birlikte, Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri entegre faaliyet raporunda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
<b>4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER</b>						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Komite üyelerinin, bağımsız üyelerin deneyim ve uzmanlık alanları gözetilerek belirlenmesine özen gösterilmekle birlikte, sınırlı sayıdaki bağımsız Yönetim Kurulu üyesi ve sermaye piyasası mevzuatında yer alan yükümlülükler nedeniyle, üyeler birden fazla komitede görevlendirilebilmektedir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	2025 yılında bu madde kapsamına giren bir işlem gerçekleşmemiştir.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
<b>4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</b>						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanılmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanılmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine verilen ücretler Genel Kurul tarafından belirlendiğinden kişi bazında açıklama yapılmaktadır. Üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler ise Şansal tablo dipnotlarımızda toplu bir biçimde kamuya açıklanmaktadır. Yöneticilere yapılan ödemeler performans kriterleri dikkate alınarak ücret politikalarıyla uyumlu olarak yapılmıştır. Bu bilgiler, kişisel bilgi niteliğinde olması nedeniyle, kişi bazında açıklanamamaktadır.





## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

<b>1. PAY SAHİPLERİ</b>	
<b>1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması</b>	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	2025 yılında analistler ve sermaye piyasası katılımcıları ile 62 adet toplantı yapılmıştır.
<b>1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı</b>	
Özel denetçi talebi sayısı	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
<b>1.3. Genel Kurul</b>	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1394462">https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1394462</a>
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	<a href="https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1393055">https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1393055</a>
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	<a href="http://www.akcansa.com.tr">www.akcansa.com.tr</a> web adresimizdeki Sürdürülebilirlik/ Politikalarımız/Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/425038">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/425038</a>
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas Sözleşme Md.28 & Genel Kurul İç Yönergesi: <a href="http://www.akcansa.com.tr">http://www.akcansa.com.tr</a> /Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim /Esas Sözleşme & Genel Kurul İç Yönerge
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurul'a, Şirket ortakları ve temsilcileri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirket denetçisi, Genel Müdür ve Genel Kurul hazırlıklarını yapan personel katılmıştır.
<b>1.4. Oy Hakları</b>	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	39,72%
<b>1.5. Azlık Hakları</b>	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	İlgisiz
<b>1.6. Kar Payı Hakkı</b>	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	<a href="http://www.akcansa.com.tr">www.akcansa.com.tr</a> web/ Sürdürülebilirlik/Politikalarımız/Kar Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula kararın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	İlgisiz
Yönetim kurulunun genel kurula kararın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	İlgisiz



## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

### 2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

#### 2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Şirket kurumsal internet sitesi <a href="http://www.akcansa.com.tr">www.akcansa.com.tr</a> web adresinde Yatırımcı İlişkileri & Sürdürülebilirlik bölümlerinde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Şirket kurumsal internet sitesi <a href="http://www.akcansa.com.tr">www.akcansa.com.tr</a> web adresinde Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Ortaklık Yapısı bölümünde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe, İngilizce

#### 2.2. Faaliyet Raporu

##### 2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	2025 Faaliyet Raporunun Genel Bilgiler bölümü, Yönetim kurulu üyeleri ile yöneticilerin yetki ve sorumlulukları bölümü ve Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı bölümü
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2025 Faaliyet Raporunun Genel Bilgiler bölümü, Yönetim kurulu üyeleri ve Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı bölümü
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	2025 Faaliyet Raporunun Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları bölümü
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	-
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2025 yılı Faaliyet Raporu Şirket aleyhine açılan davalar hakkında bilgi bölümü
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlerle ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2025 yılı Faaliyet Raporu Hizmet Alınan Kuruluşlar ile Şirket Arasında Çıkan Çıkar Çatışmalarına İlişkin Açıklama bölümü
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aşığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Karşılıklı iştiraki bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	2025 yılı Faaliyet Raporu Personel ve işçi hareketleri, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler bölümü ve İnsan Kaynakları Politikası



## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
<b>3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası</b>	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	-
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	27
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcısı
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	<a href="mailto:etik@akcansa.com.tr">etik@akcansa.com.tr</a> - <a href="mailto:etik@sabanci.com">etik@sabanci.com</a> / 0216 571 30 00
<b>3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi</b>	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	İşçi Sendikası
<b>3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası</b>	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetim yedekleme planı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve Yönetim Kurulu başkanına sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirketin <a href="http://www.akcansa.com.tr">http://www.akcansa.com.tr</a> /Sürdürülebilirlik/Politikalarımız/Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası ve İnsan Kaynakları bölümlerinde yer almaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme hakkı bulunmuyor
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirketin <a href="http://www.akcansa.com.tr">http://www.akcansa.com.tr</a> /adresindeki Sürdürülebilirlik/Politikalarımız/Etik Kuralları başlığı altında bulunmaktadır. Kurum içinde çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, Şizksel engel ve benzeri nedenlerle ayrımcılık yapılması kabul edilemez. İşbirliğini destekleyici, pozitif ve uyumlu bir çalışma ortamı yaratılıp çatışma ortamları önlenerek farklı inanç, düşünce ve görüşe sahip kişilerin uyumlu bir şekilde çalışmaları sağlanmıştır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	7
<b>3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk</b>	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	<a href="http://www.akcansa.com.tr">http://www.akcansa.com.tr</a> /adresindeki Sürdürülebilirlik/ÇSY Politikalarımız/Etik Kuralları
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	<a href="http://www.akcansa.com.tr">http://www.akcansa.com.tr</a> /adresindeki Sürdürülebilirlik/ Sosyal ve Toplumsal Sürdürülebilirlik
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	<a href="http://www.akcansa.com.tr">http://www.akcansa.com.tr</a> / Sürdürülebilirlik/ÇSY Politikalarımız/Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası



## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

### 4. YÖNETİM KURULU-I

#### 4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	2025/1Ç
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Umut Zenar- Yönetim Kurulu Başkanı , Hayrullah Hakan Gürdal Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	4
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	2025 Faaliyet Raporunda Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması ve İşletmenin Şnansman kaynakları ve risk yönetim politikaları
Yönetim kurulu başkanının adı	Umut Zenar
İcra başkanı / genel müdürün adı	-
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim Kurulu Üyeleri'nin sorumluluklarına ilişkin grup sigortası yapılmış fakat buna ilişkin KAP duyurusu yapılmamıştır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	<a href="http://www.akcansa.com.tr/Sürdürülebilirlik/ÇSY Politikalarımız/Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası">http://www.akcansa.com.tr/Sürdürülebilirlik/ÇSY Politikalarımız/Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası</a>
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	-

### 4. YÖNETİM KURULU-II

#### 4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Seki

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	4
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	100%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	14 gün
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	<a href="http://www.akcansa.com.tr/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Esas Sözleşme">http://www.akcansa.com.tr/Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Esas Sözleşme</a>
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	2025 Faaliyet Raporu - Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Kamuyu aydınlatma platformunda yayımlanmamış olup Kurumsal İnternet sitemizde <a href="http://www.akcansa.com.tr">http://www.akcansa.com.tr</a> Yatırımcı İlişkileri-Kurumsal Yönetim-Komiteler başlığı altında yer almaktadır.



## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

### 4. YÖNETİM KURULU-III

#### 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2025 Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2025 Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2025 Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2025 Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	2025 Faaliyet Raporu Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

#### 4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	İşletmenin faaliyet gösterdiği sektör ve bu sektör içerisindeki yeri hakkında bilgi
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	<a href="http://www.akcansa.com.tr">www.akcansa.com.tr</a> / Yatırımcı İlişkileri / Sürdürülebilirlik / Politikalarımız / Yönetim Kurulu Üyeleri Ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2025 Faaliyet Raporu Mali Haklar ve Üst yönetim kadrosuna ait ücretler ve menfaatler toplamı bölümü



## KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

Genel Kurul Toplantıları	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
18.03.2025	0	81,88%	0,01%	81,87%	www.akcansa.com.tr /Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Yönetim/Genel Kurul Toplantıları	www.akcansa.com.tr /Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Yönetim/Genel Kurul Toplantıları	-	0	<a href="https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1407952">https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1407952</a>

Genel Kurul Toplantıları	Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
	Umut Zenar	Görevli Değil	Bağımsız üye değil	1.01.2026		İlgisiz	İlgisiz	Evet
	Hayrullah Hakan Gürdal	Görevli Değil	Bağımsız üye değil	1.09.2014		İlgisiz	İlgisiz	Evet
	Burak Turgut Orhun	Görevli Değil	Bağımsız üye değil	12.05.2021		İlgisiz	İlgisiz	Evet
	Rene Samir Aldach	Görevli Değil	Bağımsız üye değil	4.04.2024		İlgisiz	İlgisiz	Evet
	Bülent Bozdoğan	Görevli Değil	Bağımsız	30.04.2022	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1257179">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1257179</a>	Değerlendirildi	Hayır	Evet
	Ali Aynacı	Görevli Değil	Bağımsız	4.04.2024	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1257179">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1257179</a>	Değerlendirildi	Hayır	Evet

Genel Kurul Toplantıları	Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
	Denetim Komitesi (Audit Committee)		Bülent Bozdoğan	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
	Denetim Komitesi (Audit Committee)		Ali Aynacı	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
	Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		Bülent Bozdoğan	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
	Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		Ali Aynacı	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
	Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		Dinçer Bulan	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)
	Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		Ali Aynacı	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
	Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		Bülent Bozdoğan	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)

Genel Kurul Toplantıları	Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
	Denetim Komitesi (Audit Committee)		100%	100%	4	4
	Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		100%	67%	4	4
	Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		100%	100%	6	6



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ VE UYUM RAPORU

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	Hayır		
<b>A.</b>	<b>Genel İlkeler</b>						
<b>A1.</b>	<b>Strateji, Politika ve Hedefler</b>						
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	Evet				Sürdürülebilirlik Organizasyonu'nun en üstünde yer alan Yönetim Kurulu tarafından kısa, orta ve uzun vadeli ÇSY riskleri ve fırsatları değerlendirilmekte, düzenli olarak gözden geçirilmektedir.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü, Sayfa 50-68 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ÇSY Politikaları web sitesi ve sürdürülebilirlik raporu kapsamında kamuya açıklanmaktadır.	Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız: İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi.doc">http://www.akcansa.com.tr/docs/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi.doc</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız: Kalite Politikası, <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/kalite-politikasi.doc">http://www.akcansa.com.tr/docs/kalite-politikasi.doc</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız: Çevre ve Enerji Politikası, <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/cevre-ve-enerji-politikasi.doc">http://www.akcansa.com.tr/docs/cevre-ve-enerji-politikasi.doc</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız: Yönetim Kurulu Çesitlilik Politikası, <a href="http://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf">http://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız: Sürdürülebilirlik İletişim Politikası, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/tr-akcansa-surdurulebilirlik-noema.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/tr-akcansa-surdurulebilirlik-noema.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız: İnsan Hakları Politikası, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/insan-kaynaklari-politikasi.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/insan-kaynaklari-politikasi.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız: Biyoçeşitlilik Politikası, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/tr-bio-cesitlilik.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/tr-bio-cesitlilik.pdf</a>
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	Evet				ÇSY politikaları kapsamında öncelikli konular belirlenmiş, öncelikli konulara yönelik riskler ve fırsatlar değerlendirilmiş, bu doğrultuda 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri belirlenmiş ve açıklanmıştır. Uzun vadeli ve yıllık ara bazlı ÇSY hedefleri düzenli olarak takip edilmektedir.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu & Değer Yaratma Modeli Bölümü, Sayfa 42-44 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ VE UYUM RAPORU

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	Hayır		
<b>A. Genel İlkeler</b>							
<b>A2. Uygulama/İzleme</b>							
A2.1	CSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile CSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	Evet				Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Organizasyonu'nun en üstünde yer almaktadır. Yönetim Kuruluna bağlı Kurumsal Yönetim Komitesi sürdürülebilirlik uygulamalarını takip etmek ve Yönetim Kurulunda değerlendirilmesi gereken konuları belirlemek ile görevlidir. Bu komiteye kurum içerisindeki ve dışındaki sürdürülebilirlik uygulamaları, risk ve fırsatları, yatırım planları Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi tarafından iletilmektedir. Şirketin uzun vadeli ve yıllık ara bazlı sürdürülebilirlik hedefleri Yönetim Kurulu tarafından da düzenli olarak takip edilmekte, iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatlar değerlendirilmektedir.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetişimi Yapımız, Sayfa 47-49 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Komiteler /Kurumsal Yönetim Komitesi İç Tüzüğü, Madde 3.8, Madde 3.9 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/Kurumsal-Yonetim-Komitesi-ic-tuzugu.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/Kurumsal-Yonetim-Komitesi-ic-tuzugu.pdf</a>
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	Evet				CSY ile ilişkili konular yılda en az 2 kez Yönetim Kurulu'na Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından raporlanmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Yönetişimi Yapımız, Sayfa 47-49 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>
A2.2	CSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve yıllara göre gelişim durumu açıklanmaktadır. Bu yönde hedeflenen alt aksiyonlar, yıllık raporlar ve CDP raporu kapsamında paylaşılmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu Bölümü, Sayfa 42-44 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>
A2.3	CSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	Evet				2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve yıllara göre gelişim durumu verilmektedir, erişilebilir bilgiler ışığında sektör karşılaştırmaları ve uluslararası standartlar ile karşılaştırmalara sürdürülebilirlik raporunda yer verilmektedir.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu Bölümü, Sayfa 42-44 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Evet				Sürdürülebilirlik performansı, hedefleri ve iyileştirme eylemleri yılda en az 1 kez Entegre Faaliyet Raporu kapsamında açıklanmaktadır. Her yıl düzenli olarak CDP iklim değişikliği ve su güvenliği programlarına gönüllü olarak katılım sağlanmaktadır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında her yıl düzenli olarak ilerleme bildirimi yapılmakta ve kamuya açıklanmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2025 CDP Raporu, <a href="https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf">https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf</a> Akçansa 2025 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi <a href="https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2025?responseId=R_9tKSKkuZpK9Brbj">https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2025?responseId=R_9tKSKkuZpK9Brbj</a>
<b>A3. Raporlama</b>							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Evet				Sürdürülebilirlik stratejisi, sürdürülebilirlik odak alanları, sürdürülebilirlik hedefleri, eylemleri ve diğer gelişmeler entegre faaliyet raporunda objektif olarak sunulmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilir Gelecek Bölümü, Sayfa 36-44 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	Evet				Faaliyetlerinin (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkisini sürdürülebilirlik raporunda, 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri kapsamında ve UNGC İlerleme Bildirimi aracılığıyla raporlamaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilir Gelecek Bölümü, Sayfa 39-43 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2025 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi <a href="https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2025?responseId=R_9tKSKkuZpK9Brbj">https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2025?responseId=R_9tKSKkuZpK9Brbj</a>
A3.3	CSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, CSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	Evet				Şirketin operasyonlarını ciddi şekilde etkileyebilecek davalar olması halinde kamuyu aydınlatma prensipleri çerçevesinde entegre faaliyet raporunda dava detaylarına yer verilebilmektedir.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 139 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>
<b>A4. Doğrulama</b>							
A4.1	Ortaklığın CSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				Sürdürülebilirlik ve CSY ölçütleri ve performans göstergeleri 3. taraf doğrulayıcı kuruluşlar ile sınırlı güvence denetimlerinden geçmekte ve güvence beyanları entegre faaliyet raporları kapsamında kamuya açıklanmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sınırlı Güvence Raporu, Sayfa 241-253 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>





## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ VE UYUM RAPORU

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	Hayır		
<b>B. Çevresel İlkeler</b>							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Evet				Çevre yönetim politikaları, uygulamaları, yönetim sistemleri ve programları entegre faaliyet raporu, CDP raporlaması, web sitesi gibi iletişim mekanizmaları ile açıklanmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre Bölümü, Sayfa 88-94 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2025 CDP Raporu, <a href="https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf">https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf</a>
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	Evet				Rapor sınırı, kapsanan operasyonlar, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama sürecine yönelik bilgiler ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar entegre faaliyet raporunda açıklanmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında Bölümü, Sayfa 3-4 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>
B3	A2.1'de verilmiştir.	Evet					
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	Evet				CSY hedefleri üst yönetim ve çalışanların performans hedeflerine entegre edilmektedir. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücretlendirme Politikası ile CSY hedeflerinin performans hedeflerine entegre edildiği kamuya açıklanmıştır. Ayrıca hangi hedeflerin performans hedeflerinde yer aldığına ilişkin bilgilendirmeler CDP İklim Değişikliği Raporu aracılığıyla paylaşılmıştır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, İklim Değişikliği, Yönetişim Sayfa 57 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2025 CDP Raporu, 4.5 Bölümü Sayfa 79 , C1.3a Bölümü Sayfa 8 <a href="https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf">https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf</a>
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Evet				Önceliklendirme analizi doğrultusunda stratejik sürdürülebilirlik odak alanları belirlenmiş ve hedefler bu odak alanlar çerçevesinde belirlenmiştir. Önceliklendirme analizi süreci, odak alanları ve hedeflere yönelik bilgiler entegre faaliyet raporunda açıklanmaktadır. Ayrıca başta iklim bağlantılı konular olmak üzere çevresel sorunların iş hedefleri ve stratejilerine nasıl entegre edildiği CDP raporları aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilir Gelecek Bölümü, Sayfa 36-44 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2025 CDP Raporu, C5 Bölümü, Sayfa 103 <a href="https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf">https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf</a>
B6	A2.4'te verilmiştir.	Evet					
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Evet				Sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla değer zinciri boyunca paydaş etkileşimi, farkındalık oluşturma ve sürdürülebilirlik riskleri ile fırsatların yönetim süreçleri açıklanmaktadır. Ayrıca Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası ile tedarik zincirindeki CSY unsurlarının nasıl yönetildiği açıklanmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Değer Zinciri Bölümü, Sayfa 44, Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Toplumsal Etki, Sayfa 126-127, Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Etik ve Uyum Bölümü, Sayfa 32 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	Evet				İlgili çeşitli kurum ve kuruluşlar ile üyelikler aracılığıyla çeşitli STK'larda politika oluşturma süreçlerine dahil olunmakta, iş birlikleri hayata geçirilmektedir. Yapılan faaliyetler ve ilgili üyelikler Entegre Faaliyet Raporlarında ve CDP raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Kurumsal Üyeliklerimiz Bölümü, Sayfa 212, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2025 CDP Raporu, C5.11 Bölümü, Sayfa 143 Akçansa 2025 CDP Raporu, C5.11.2 Bölümü, Sayfa 146 <a href="https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf">https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf</a>



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ VE UYUM RAPORU

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	Hayır		
<b>B.</b>	<b>Çevresel İlkeler</b>						
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Evet				Tüm emisyonlar uluslararası geçerlilikte metodolojilere uygun olarak hesaplanarak kamuya açıklanmaktadır. Tüm hava kalitesi, enerji, su, atık ve biyoçeşitlilik etkileri uluslararası kabul gören standartlar çerçevesinde ölçülmekte ve takip edilmektedir. Tüm bilgiler Entegre Faaliyet Raporları ve CDP raporları aracılığıyla paylaşılmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Önceliklendirme Analizi Bölümü, Sayfa 37-43 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz Bölümü, Sayfa 42 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, İklim Değişikliği, Metrikler ve Hedefler, Sayfa 67-68 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevresel Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 214-217 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2025 CDP Raporu, C7. Bölümü, Sayfa 162-249 <a href="https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf">https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf</a> Akçansa 2025 CDP Raporu, C9. Bölümü, Sayfa 251-282 <a href="https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf">https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf</a> Akçansa 2025 CDP Raporu, C11. Bölümü, Sayfa 285-287 <a href="https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf">https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf</a>
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet ve CDP raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Önceliklendirme Analizi Bölümü, Sayfa 39-41 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz Bölümü, Sayfa 42 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, İklim Değişikliği, Metrikler ve Hedefler, Sayfa 67-68 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevresel Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 214-217 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2025 CDP Raporu, C7. Bölümü, Sayfa 163-250 <a href="https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf">https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf</a>
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet ve CDP raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Önceliklendirme Analizi Bölümü, Sayfa 39, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumumuz Bölümü, Sayfa 42 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, İklim Değişikliği, Metrikler ve Hedefler, Sayfa 67-68 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevresel Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 214-217 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2025 CDP Raporu, C7. Bölümü, Sayfa 163-250 <a href="https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf">https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf</a>



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ VE UYUM RAPORU

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	Hayır		
<b>B.</b>	<b>Çevresel İlkeler</b>						
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Evet				2030 Hedefleri bulunmakta ve entegre faaliyet raporlarında ilerleme durumları paylaşılmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Önceliklendirme Analizi Bölümü, Sayfa 39 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz ve İlerleme Durumu Bölümü, Sayfa 42 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, İklim Değişikliği, Metrikler ve Hedefler, Sayfa 67-68 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevresel Performans Göstergeleri Bölümü, Sayfa 214-217 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre faaliyet ve CDP raporlarında açıklanmaktadır. Senaryo analizleri ile riskler belirlenmiş, gerekli eylemler ortaya dökülerek eylem planları hazırlanmış ve hedefler belirlenmiştir. Emisyon azaltım hedefi bulunmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Önceliklendirme Analizi Bölümü, Sayfa 39 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu Bölümü, Sayfa 42 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, İklim Değişikliği Bölümü, Sayfa 52-68, Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevre Yönetimi Bölümü, Sayfa 88-98, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2025 CDP Raporu, C5. Bölümü, Sayfa 102-153 <a href="https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf">https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf</a>
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, İklim Değişikliği ile Mücadele, İklim Değişikliği Bölümü, Sayfa 52-68, Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Daha Sürdürülebilir Doğa ve Çevre Bölümü, Sayfa 88-102, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>
B14	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet ve CDP Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, İklim Değişikliği ile Mücadele, Metrikler ve Hedefler, Sayfa 67, Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Performans Göstergeleri, Çevresel Performans Göstergeleri Sayfa 214, Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 120, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2025 CDP Raporu, C5.11.7 Bölümü, Sayfa 149-153 <a href="https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf">https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf</a>
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, İklim Değişikliği Bölümü, İklim Bağlantılı Fırsatlar, Sayfa 62-65, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 214-217 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Enerji Yönetimi Bölümü, Sayfa 69, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrığe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Enerji Yönetimi Bölümü, Sayfa 69, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Enerji Yönetimi Bölümü, Sayfa 69, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ VE UYUM RAPORU

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	Hayır		
<b>B.</b>	<b>Çevresel İlkeler</b>						
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır. Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Enerji Yönetimi Bölümü, Sayfa 69, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>	
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır. Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Su Yönetimi Bölümü, Sayfa 93-98, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>	
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet ve CDP Raporlarında açıklanmaktadır. Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, İklim Değişikliği, İç Karbon Fiyatlandırması, Sayfa 68, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2025 CDP Raporu, C3.5 Bölümü, Sayfa 50 <a href="https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf">https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf</a>	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	Evet				CDP Raporlarında açıklanmaktadır. Akçansa 2025 CDP Raporu C5.10.1 Bölümü, Sayfa 139-141 <a href="https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf">https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf</a>	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet ve CDP Raporlarında açıklanmaktadır. Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, İklim Değişikliği, İç Karbon Fiyatlandırması, Sayfa 68, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2025 CDP Raporu, C3.5 Bölümü, Sayfa 50 <a href="https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf">https://www.akcansa.com.tr/wp-content/uploads/2025/12/climatewater.pdf</a>	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	Evet				Kurumsal internet sitesinde açıklanmaktadır Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Bölümü <a href="http://www.akcansa.com.tr">www.akcansa.com.tr</a>	



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ VE UYUM RAPORU

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	Hayır		
<b>C. Sosyal İlkeler</b>							
<b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b>							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	Evet				İnsan Hakları Politikamız Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak web sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.	Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / İnsan Hakları Politikası, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/insan-kaynaklari-politikasi.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/insan-kaynaklari-politikasi.pdf</a>
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Evet				Entegre Faaliyet Raporu, İş Etiği Kuralları, İnsan Hakları Politikası, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası ve Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları kapsamında kamuya açıklamaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / İnsan Hakları Politikası, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/insan-kaynaklari-politikasi.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/insan-kaynaklari-politikasi.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Etik Kurallar, <a href="https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/">https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları, <a href="https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/tedarikci-is-ahlaki-kurallari/">https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/tedarikci-is-ahlaki-kurallari/</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf</a>
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük geliri kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporu, İş Etiği Kuralları, İnsan Hakları Politikası, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası ve Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları kapsamında kamuya açıklamaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / İnsan Hakları Politikası, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/insan-kaynaklari-politikasi.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/insan-kaynaklari-politikasi.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Etik Kurallar, <a href="https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/">https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları, <a href="https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/tedarikci-is-ahlaki-kurallari/">https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/tedarikci-is-ahlaki-kurallari/</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf</a>
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre faaliyet raporunda eşitsizlik, ayrımcılık, insan haklarına uyum vb. konular kapsamında açıklamalar yer almaktadır. Ayrıca ilgili konular tedarikçi iş ahlakı kurallarında kapsamaktadır. İnsan Hakları Politikamız Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak web sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / İnsan Hakları Politikası, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/insan-kaynaklari-politikasi.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/insan-kaynaklari-politikasi.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları, <a href="https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/tedarikci-is-ahlaki-kurallari/">https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/tedarikci-is-ahlaki-kurallari/</a>



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ VE UYUM RAPORU

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	Hayır		
<b>C.</b>	<b>Sosyal İlkeler</b>						
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Evet				Entegre Faaliyet Raporu, İş Etiği Kuralları, İnsan Hakları Politikası, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası kapsamında kamuya açıklamaktadır. Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / İnsan Hakları Politikası, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Etik Kurallar, <a href="https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/">https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/Akcansa_toplumsal_cinsiyet_esitligi_politikasi.pdf</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi.pdf</a>	
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır. Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çalışan Bağlılığı ve Refahı, Sayfa 113-115, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>	
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır. Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Çalışan Bağlılığı ve Refahı Bölümü, Sayfa 113-117 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>	
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				ISO 45001 gerekliliklerine göre faaliyet göstermektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği politikası kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya paylaşılmıştır. Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, <a href="https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/">https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/</a> Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sayfa 8 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>	
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	Evet				Entegre Faaliyet Raporlarında açıklanmaktadır. Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu, Sayfa 42, Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü, Sayfa 118-119, Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa 226-228, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>	
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				Kurumsal internet sitesinde yer almaktadır. Akçansa kurumsal internet sitesi, Kişisel Verilerin Korunması: <a href="https://www.akcansa.com.tr/kisisel-verilerin-korunmasi-kanunu/">https://www.akcansa.com.tr/kisisel-verilerin-korunmasi-kanunu/</a>	
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	Evet				Etik politikası ve etik uygulamaları, İş Etiği Kuralları ve Entegre Faaliyet Raporu aracılığıyla kamuya açıklamaktadır. İnsan Hakları Politikamız Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak web sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır. Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / Etik Kurallar, <a href="https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/">https://www.akcansa.com.tr/surdurulebilirlik/csy-politikalarimiz/is-etigi-kurallarimiz/</a> Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik / ÇSY Politikalarımız / İnsan Hakları Politikası, <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/insan-kaynaklari-politikasi.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/insan-kaynaklari-politikasi.pdf</a> Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Etik ve Uyum Bölümü, Sayfa 32 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>	
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Evet				Entegre Faaliyet Raporu kapsamında sosyal etki boyutları ile birlikte yapılan çalışmalar açıklanmaktadır. Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri Bölümü, Sayfa 126-129 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>	
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	Evet				ISO 14001, ISO 45001 gibi Yönetim Sistemi ve mevzuat gereğince düzenli olarak eğitim ve toplantılar yapılmaktadır. Ayrıca sürdürülebilirlik eğitimleri düzenlenmektedir. Eğitim bilgileri entegre faaliyet raporlarında paylaşılmaktadır. Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Eğitim ve Gelişim, Sayfa 109-111 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a> Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa 224-226 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>	



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ VE UYUM RAPORU

		Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	Hayır		
<b>C.</b>	<b>Sosyal İlkeler</b>						
<b>C2.</b>	<b>Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler</b>						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	Evet				Müşteri şikâyeti ve memnuniyeti politikası entegre yönetim sistemi kapsamında şirketin web sitesinde paylaşılmıştır. Ayrıca bayi müşteri destek hattı uygulaması bulunmaktadır. İlerlemeler entegre faaliyet raporlarında açıklanmaktadır.	Akçansa Kurumsal İnternet Sitesi, Teknik Destek Hizmetlerimiz <a href="https://www.akcansa.com.tr/teknik-destek-hizmetlerimiz/">https://www.akcansa.com.tr/teknik-destek-hizmetlerimiz/</a> Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri Bölümü, Sayfa 122-124 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydas, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Evet				Kilit paydaş haritalandırılması yapılmış, iletişim mekanizmaları belirlenmiştir. Entegre faaliyet raporlarında açıklanmaktadır. 2024 yılında paydaş katılım planına sahip tesis oranı için 2030 hedefi belirlenmiştir. Önceliklendirme analizinde paydaş katılımı ve geri bildirim sürecine yer verilmiştir.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Önceliklendirme Analizi ve 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri, Sayfa 37-42 Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Toplumsal Etki Bölümü, Sayfa 126-127 Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Paydaşlarla İlişkiler Bölümü, Sayfa 213 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	Evet				Entegre faaliyet raporları GRI, TSRS, IFRS ve ESRS temel standardına ve TSRS, IFRS, ESRS uygun olarak hazırlanmaktadır; ayrıca SASB, TCFD gibi yaklaşımlar gözetilmektedir. CDP iklim değişikliği ve su güvenliği programlarına gönüllü katılım sağlanmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında Bölümü, Sayfa 3-4 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Evet				BM Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak her yıl ilerleme bildirimini yapılmaktadır. Ayrıca UN WEPs imzacısıdır. Uluslararası üyelik ve imzacılıklar entegre faaliyet raporu aracılığıyla paylaşılmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında Bölümü, Sayfa 3-4 Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Bölümü, Sayfa 116-117 Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Kurumsal Üyelikler Bölümü, Sayfa 212 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	Evet				Hisselerimiz "BIST Sanayi", "BIST 500", "BIST Yıldız", "BIST İstanbul", "BIST-Taş, Toprak", "BIST Katılım 100" ve "BIST Katılım" endekslerinde yer almakta ve 2023 yılında dahil olduğumuz "MSCI Global Small Cap Endeksi'nde" de yerimizi koruyoruz.	Borsa İstanbul İnternet Sitesi, Sürdürülebilirlik Endeksleri <a href="https://borsaistanbul.com.tr/sayfa/165/bist-surdurulebilirlik-endeksleri">https://borsaistanbul.com.tr/sayfa/165/bist-surdurulebilirlik-endeksleri</a> Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Hissedarlar ve Yatırımcılar için Yarattıkları Değer Bölümü, Sayfa 31 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>
<b>D.</b>	<b>Kurumsal Yönetim İlkeleri</b>						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Evet				Sürdürülebilirlik öncelikli konuları belirlenirken tüm paydaşların görüşlerine başvurulmuştur. Ayrıca iletişim mekanizmaları ile sürekli görüş alışverişi yapılmaktadır.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Sürdürülebilir Gelecek Bölümü, Sayfa 37-42 Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Toplumsal Etki Bölümü, Sayfa 126-127 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Evet				Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri, gönüllülük projeleri ve eğitimlerin yer aldığı sürdürülebilirlik etkinlikleri düzenlenerek iç ve dış paydaşlarda farkındalık artırıcı faaliyetler düzenlenmiştir.	Akçansa 2024 Entegre Faaliyet Raporu, Toplumsal Etki Bölümü, Sayfa 126-127 <a href="https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf">https://www.akcansa.com.tr/docs/en/Akcansa_2024_EFR%20_TR_Interactive_020525.pdf</a>



# Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu





## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT DÖNEM FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU



### BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

#### A) Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

##### 1) Görüş

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2025 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynak değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki finansal tablolar, Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

##### 2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların finansal tablolarının bağımsız denetimleri

için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

##### 3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

##### Serefiye değer düşüklüğü

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal durum tablosunda, önceki satın almaların bir sonucu olarak 3.308.951 bin TL şerefiye yer almaktadır. Şirket, TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardına göre, en az yılda bir kere, işletme birleşmelerinden doğan şerefiye tutarına ilişkin değer düşüklüğü testi uygulamak durumundadır.

Şirket'in şerefiye değer düşüklüğü testine ilişkin muhasebe politikaları ve tahminleri finansal tablolarında Not 2.3 ve Not 12'de açıklanmıştır.

Şerefiye değer düşüklüğü testi aşağıdaki nedenlerden dolayı denetimimiz açısından önemli bir konudur:

- Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihli finansal tablolarında muhasebeleştirilmiş olan şerefiyenin önemli bir tutarda olması,
- Yapılan şerefiye değer düşüklüğü çalışmalarında yer alan ve Not 2'de belirtilmiş olan önemli yönetim tahmin ve varsayımlarının kullanılması ve bu tahmin ve varsayımların ileride gerçekleşebilecek sektörel ve ekonomik değişimlerden etkilenebilecek olması,
- Şerefiye değer düşüklüğü hesaplamalarının matematiksel doğruluğunun kontrol edilebilmesi için değerlendirme uzmanlarımızın kullanılmasının gerekliliği.

Denetimimiz sırasında, söz konusu şerefiye değer düşüklüğü testine ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:

- Şerefiye değer düşüklüğü testinde yapılan hesaplamaların kurgusu ve matematiksel doğruluğu test edilmiştir.
- Şerefiye değer düşüklüğü testinde kullanılan tahminlerin makul olup olmadığı, bağımsız veri kaynakları ve cari piyasa koşulları göz önünde bulundurularak değerlendirme uzmanlarımızla birlikte değerlendirilmiştir.
- Şerefiye değer düşüklüğü testinde kullanılan ileriye dönük nakit akış ve yatırım harcamaları projeksiyonlarının gerçekleştirilme potansiyeli, üst düzey yönetimle yapılan toplantılarda değerlendirilmiştir.
- Şerefiye değer düşüklüğü testine baz alınan yıla ait finansal bilgilerin cari dönem denetlenmiş finansal bilgilerle uyumlu olup olmadığı kontrol edilmiştir.
- Geçmiş yıllarda yapılan projeksiyonların tutarlılığı bu yıl gerçekleşen finansal tablolarla karşılaştırılmıştır.
- Şerefiye değer düşüklüğü testinde kullanılan önemli muhasebe

tahminlerine ilişkin duyarlılık analizlerinin matematiksel doğruluğu ve uygun şekilde gösterilip gösterilmediği kontrol edilmiştir.

- Şerefiye değer düşüklüğü testine ilişkin finansal tablolarda yer alan açıklamaların TFRS'ye uygunluğu kontrol edilmiştir.

##### 4) Diğer Hususlar

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ait finansal tabloları başka bir bağımsız denetim kuruluşu tarafından denetlenmiş ve 14 Şubat 2025 tarihinde bu finansal tablolara ilişkin olumlu görüş verilmiştir.

##### 5) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT DÖNEM FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

### Deloitte.

#### 6) Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüphecililiğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.
- Finansal tabloların, açıklamaların dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasında, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

#### B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Rapor

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 12 Şubat 2026 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tablolarının, TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Volkan Becerik'tir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.  
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Volkan Becerik, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 12 Şubat 2026



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

## 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Varlıklar	Dipnot referansları	Cari dönem	Gecmiş dönem
		(Bağımsız denetimden geçmiş) 31 Aralık 2025	(Bağımsız denetimden geçmiş) 31 Aralık 2024
<b>Dönen varlıklar</b>			
Nakit ve nakit benzerleri	4	6.036.362	5.902.373
Ticari alacaklar:	7	4.845.614	4.473.337
-İlişkili taraflardan ticari alacaklar	27,7	149.429	170.217
-İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	4.696.185	4.303.120
Diğer alacaklar	8	318.163	143.222
-İlişkili taraflardan diğer alacaklar	27,8	13.692	15.397
-İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	304.471	127.825
Stoklar	9	2.167.868	2.706.100
Pesin ödenmiş giderler	16	372.953	601.569
<b>Toplam dönen varlıklar</b>		<b>13.740.960</b>	<b>13.826.601</b>
<b>Duran varlıklar</b>			
Finansal yatırımlar	5	4.229.632	5.539.363
Diğer alacaklar:	8	18.487	15.848
-İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	18.487	15.848
Maddi duran varlıklar	10	13.007.677	12.408.169
Maddi olmayan duran varlıklar	11,12	3.952.025	3.928.924
-Şerefiye	12	3.308.951	3.308.951
-Diğer maddi olmayan varlıklar	11	643.074	619.973
Kullanım hakkı varlıkları	14	1.395.725	932.308
Pesin ödenmiş giderler	16	94.971	133.706
<b>Toplam duran varlıklar</b>		<b>22.698.517</b>	<b>22.958.318</b>
<b>Toplam varlıklar</b>		<b>36.439.477</b>	<b>36.784.919</b>

Kaynaklar	Dipnot referansları	Cari dönem	Gecmiş dönem
		(Bağımsız denetimden geçmiş) 31 Aralık 2025	(Bağımsız denetimden geçmiş) 31 Aralık 2024
<b>Kısa vadeli yükümlülükler</b>			
Kısa vadeli borçlanmalar	6	4.186.139	2.913.050
-Finansal kredilerden borçlar	6	4.011.313	2.839.379
-Finansal kiralama borçları	6	174.826	73.671
Ticari borçlar	7	4.382.776	4.912.819
-İlişkili taraflara ticari borçlar	27,7	64.274	74.285
-İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	4.318.502	4.838.534
Çalışanlara sağlanan faydalara kapsamında borçlar	8	103.305	100.915
Diğer borçlar	8	183.305	166.600
-İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	8	183.305	166.600
Ertelenmiş gelirler	8	36.725	22.882
Dönem karı vergi yükümlülüğü	25	173.050	153.940
Kısa vadeli karşılıklar	13	182.553	207.585
-Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	13	107.108	141.969
-Diğer kısa vadeli karşılıklar	13	75.445	65.616
<b>Toplam kısa vadeli yükümlülükler</b>		<b>9.247.853</b>	<b>8.477.791</b>
<b>Uzun vadeli yükümlülükler</b>			
Uzun vadeli borçlanmalar	6	748.756	390.582
-Finansal kiralama borçları	6	748.756	390.582
Uzun vadeli karşılıklar	13, 15	339.069	368.438
-Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	15	294.316	325.554
-Diğer uzun vadeli karşılıklar	13	44.753	42.884
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	25	1.063.197	643.570
<b>Toplam uzun vadeli yükümlülükler</b>		<b>2.151.022</b>	<b>1.402.590</b>
<b>Toplam yükümlülükler</b>		<b>11.398.875</b>	<b>9.880.381</b>
<b>Özkaynaklar</b>			
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		25.040.602	26.904.538
Ödenmiş sermaye	17	191.447	191.447
Sermaye düzeltme farkları		11.840.519	11.840.519
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)		(260.906)	(303.655)
Yeniden değerlendirme ve ölçüm kayıpları		(260.906)	(303.655)
-Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları)		(260.906)	(303.655)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)		3.937.657	5.143.442
Yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazançları (kayıpları)		3.937.657	5.143.442
-Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir/(gider)		3.937.657	5.143.442
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		4.994.505	4.844.765
Geçmiş yıllar karları		3.611.180	2.998.843
Net dönem karı		726.200	2.189.177
<b>Toplam özkaynaklar</b>		<b>25.040.602</b>	<b>26.904.538</b>
<b>Toplam kaynaklar</b>		<b>36.439.477</b>	<b>36.784.919</b>

**AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Cari dönem (Bağımsız denetimden geçmiş) 1 Ocak – 31 Aralık 2025	Gecmiş dönem (Bağımsız denetimden geçmiş) 1 Ocak – 31 Aralık 2024
Hasılat	18	24.608.535	28.291.245
Satışların maliyeti (-)	18	(21.449.653)	(23.572.385)
<b>Ticari faaliyetlerden brüt kar</b>		<b>3.158.882</b>	<b>4.718.860</b>
<b>Brüt kar</b>		<b>3.158.882</b>	<b>4.718.860</b>
Genel yönetim giderleri(-)	19,20	(1.250.502)	(1.153.798)
Pazarlama giderleri(-)	19,20	(258.037)	(174.706)
Araştırma ve geliştirme giderleri(-)	19,20	(33.833)	-
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	647.969	457.759
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	21	(635.209)	(569.140)
<b>Esas faaliyet karı</b>		<b>1.629.270</b>	<b>3.278.975</b>
Yatırım faaliyetlerinden gelirler (net)	22	69.784	146.164
<b>Finansman gideri öncesi faaliyet karı</b>		<b>1.699.054</b>	<b>3.425.139</b>
Finansman gelirleri	23	1.612.928	1.468.518
Finansman giderleri (-)	23	(1.380.975)	(1.486.884)
Parasal kayıp kazanç	24	(168.786)	(100.874)
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı</b>		<b>1.762.221</b>	<b>3.305.899</b>
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)</b>		<b>(1.036.021)</b>	<b>(1.116.722)</b>
- Dönem vergi gideri	25	(526.698)	(433.157)
- Ertelenmiş vergi gideri	25	(509.323)	(683.565)
<b>Sürdürülen faaliyetler dönem karı</b>		<b>726.200</b>	<b>2.189.177</b>
<b>Dönem karı</b>		<b>726.200</b>	<b>2.189.177</b>
<b>Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç/kayıp (Kurus)</b>	<b>26</b>	<b>3,793</b>	<b>11,435</b>
<b>Ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısı</b>		<b>19.144.707</b>	<b>19.144.707</b>

**AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Cari dönem (Bağımsız denetimden geçmiş) 1 Ocak – 31 Aralık 2025	Gecmiş dönem (Bağımsız denetimden geçmiş) 1 Ocak – 31 Aralık 2024
<b>Dönem karı</b>		<b>726.200</b>	<b>2.189.177</b>
<b>Diğer kapsamlı gelir / (gider):</b>			
<b>Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar</b>		<b>42.749</b>	<b>(29.164)</b>
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazancı/ (Kayıpları)		56.999	(38.885)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
- Ertelenmiş vergi geliri/ (gideri)	25	(14.250)	9.721
<b>Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar</b>		<b>(1.205.785)</b>	<b>500.314</b>
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklara ilişkin diğer kapsamlı gelir/ (gider)	5	(1.309.731)	531.184
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
- Ertelenmiş vergi geliri/ (gideri)	25	103.946	(30.870)
<b>Diğer kapsamlı gelir / (gider)</b>		<b>(1.163.036)</b>	<b>471.150</b>
<b>Toplam kapsamlı gelir/ (gider)</b>		<b>(436.836)</b>	<b>2.660.327</b>



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),  
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	Birikmiş karlar			
			Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları)	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar/(kayıpları)	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedek	Geçmiş yıllar karları	Net dönem karı	Toplam Özkaynaklar
<b>1 Ocak 2024 Bakiyesi</b>	<b>191.447</b>	<b>11.840.519</b>	<b>(274.491)</b>	<b>4.643.128</b>	<b>4.548.209</b>	<b>644.821</b>	<b>4.481.121</b>	<b>26.074.754</b>
Transferler	-	-	-	-	296.556	4.184.565	(4.481.121)	-
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	(29.164)	500.314	-	-	2.189.177	2.660.327
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	2.189.177	2.189.177
Diğer kapsamlı gelir (gider)	-	-	(29.164)	500.314	-	-	-	471.150
Kar payları (Not 26)	-	-	-	-	-	(1.830.543)	-	(1.830.543)
<b>31 Aralık 2024 Bakiyesi</b>	<b>191.447</b>	<b>11.840.519</b>	<b>(303.655)</b>	<b>5.143.442</b>	<b>4.844.765</b>	<b>2.998.843</b>	<b>2.189.177</b>	<b>26.904.538</b>
<b>1 Ocak 2025 Bakiyesi</b>	<b>191.447</b>	<b>11.840.519</b>	<b>(303.655)</b>	<b>5.143.442</b>	<b>4.844.765</b>	<b>2.998.843</b>	<b>2.189.177</b>	<b>26.904.538</b>
Transferler	-	-	-	-	149.740	2.039.437	(2.189.177)	-
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	42.749	(1.205.785)	-	-	726.200	(436.836)
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	726.200	726.200
Diğer kapsamlı gelir (gider)	-	-	42.749	(1.205.785)	-	-	-	(1.163.036)
Kar payları (Not 26)	-	-	-	-	-	(1.427.100)	-	(1.427.100)
<b>31 Aralık 2025 Bakiyesi</b>	<b>191.447</b>	<b>11.840.519</b>	<b>(260.906)</b>	<b>3.937.657</b>	<b>4.994.505</b>	<b>3.611.180</b>	<b>726.200</b>	<b>25.040.602</b>



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),  
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Dipnot referansları	Cari dönem (Bağımsız denetimden geçmiş) 1 Ocak-31 Aralık 2025	Geçmiş dönem (Bağımsız denetimden geçmiş) 1 Ocak-31 Aralık 2024
<b>İşletme faaliyetlerinden sağlanan nakit akışları</b>	<b>3.144.576</b>	<b>4.771.759</b>
Vergi öncesi dönem karı	1.762.221	3.305.899
Sürdürülen faaliyetlerden vergi öncesi dönem karı	1.762.221	3.305.899
<b>Dönem net karı/(zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler</b>	<b>2.257.342</b>	<b>1.772.869</b>
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	10, 11, 14,20 1.720.273	1.660.245
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	13.045	(15.637)
Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	7 (1.168)	(22.145)
Stok değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	9 14.213	6.508
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	229.169	111.949
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler	13,15 176.032	161.720
Dava ve/veya ceza karşılıkları (iptali) ile ilgili düzeltmeler	13 29.437	(372)
Sektörel gereksinimler çerçevesinde ayrılan karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler	13 15.271	10.728
Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	13 8.429	(60.127)
Faiz gelirleri ve giderleri ile ilgili düzeltmeler	(29.345)	177.883
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	23 (1.373.200)	(1.232.435)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	6 1.104.428	1.247.666
Diğer finansman(gelir)/gider (net)	239.427	162.652
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar/(kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	22 (7.573)	(3.672)
Yatırım ya da finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına neden olan diğer kalemlere ilişkin düzeltmeler	22 (62.211)	(140.187)
Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer kayıp/(kazançları) ile ilgili düzeltmeler	-	(2.305)
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler	13,23 -	18.427
Parasal kayıp/(kazanç)	393.984	(33.834)
<b>İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler</b>	<b>(255.473)</b>	<b>394.578</b>
Ticari alacaklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler	(372.158)	935.212
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki azalış ile ilgili düzeltmeler	(174.941)	109.406
Stoklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler	524.019	236.701
Pesin ödenmiş giderlerdeki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler	267.351	(32.140)
Ticari borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler	(530.043)	(788.537)
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler	2.390	20.232
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler	16.705	(37.162)
Ertelenmiş gelirlerdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler	13.843	(49.854)
İşletme sermayesinde gerçekleşen diğer azalış ile ilgili düzeltmeler	(2.639)	720
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış/(artış)	(2.639)	720
<b>Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları</b>	<b>3.764.090</b>	<b>5.473.346</b>

Dipnot referansları	Cari dönem (Bağımsız denetimden geçmiş) 31 Aralık 2025	Geçmiş dönem (Bağımsız denetimden geçmiş) 31 Aralık 2024
<b>Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları</b>	<b>(1.975.968)</b>	<b>(941.489)</b>
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri	11.424	5.129
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	10,11 (2.049.603)	(1.528.406)
Alınan temettü	22 62.211	140.187
Yatırım faaliyetlerinden diğer nakit girişleri	5 -	385.603
İştiraklerin ve/veya iş ortaklarının pay satışı veya sermaye azaltımı sebebiyle oluşan nakit girişleri	-	55.998
<b>Finansman faaliyetlerinden nakit akışları</b>	<b>358.408</b>	<b>(1.487.642)</b>
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	6 4.496.500	3.924.598
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6 (2.350.000)	(2.849.398)
Ödenen temettüler	26 (1.427.100)	(1.830.543)
Ödenen faiz	6 (1.413.073)	(1.702.617)
Alınan faizler	23 1.373.200	1.232.435
Finansal kiralama ödemeleri	6 (270.638)	(257.115)
Diğer nakit girişleri (çıkışları)	(50.481)	(5.002)
<b>Yabancı para çevrim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net artış (azalış)</b>	<b>1.527.016</b>	<b>2.342.628</b>
<b>Nakit ve nakit esdeğerlerindeki net artış (azalış)</b>	<b>1.527.016</b>	<b>2.342.628</b>
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	4 5.902.373	5.139.524
Nakit üzerindeki parasal kayıp etkisi	(1.393.027)	(1.579.779)
<b>Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri</b>	<b>4 6.036.362</b>	<b>5.902.373</b>



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

### 1. Şirket'in Organizasyon ve Faaliyet Konusu

#### Genel

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi "Akçansa" 1967 yılında kurulmuş olan Akçimento Ticaret Anonim Şirketi "Akçimento" ve 1974 yılında kurulmuş olan Çanakkale Çimento Sanayi Anonim Şirketi'nin "Çanakkale" birleşmesi ile 30 Eylül 1996 tarihinde kurulmuştur. 12 Ocak 1996 tarihinde tamamı Cimenteries CBR S.A. "CBR" a ait olan Mortelmaatschappij Eindhoven B.V. (Mortel), Çanakkale'nin %97,7 payını satın almıştır. 24 Temmuz 1996 tarihinde de, CBR, Çanakkale'deki hisselerini, çoğunlukla Hacı Ömer Sabancı Holding Anonim Şirketi'ne bağlı şirketlerin elinde tuttuğu Akçimento hisselerinin %30'u ile takas etmiştir.

1 Ekim 1996 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Akçimento, Çanakkale ile birleşmiş ve varlığını sona erdirmiş olup, yeni şirketin ismi Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi olarak belirlenmiştir. Akçansa'nın hisseleri 1986 yılından itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmektedir. 27 Kasım 2006 tarihinde, Heidelberg Materials A.G.'nin %100 oranında iştiraki olan CBR International Holdings B.V.'nin sahibi olduğu %39,72 oranında Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. hisselerinin tamamı Heidelberg Materials A.G.'nin %100 oranında iştiraki olan Heidelberg Materials Mediterranean Basin Holdings S.L. şirketine devir olmuştur. 1 Mart 2017 tarihinde Heidelberg Materials Mediterranean Basin Holdings S.L. şirketinin sahibi olduğu %39,72 oranında Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. hisselerinin tamamı Heidelberg Materials A.G. şirketine devredilmiştir.

Akçansa'nın genel merkezi ve kayıtlı ofisinin adresi Palladium Tower Barbaros Mah. Kardelen Sok., No:2, Ataşehir, İstanbul'dur.

Finansal tabloların sunumu amacıyla, Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş bundan böyle "Şirket" olarak adlandırılacaktır. 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla personel sayıları (hepsi Türkiye'de istihdam edilmiş) sırasıyla 990 ve 1.007 olarak gerçekleşmiştir.

#### Faaliyet konusu

Şirket, çimento, klinker, hazır beton ve agrega üretimi ve ticareti ile liman işletmeciliği alanlarında faaliyet göstermektedir.

#### Finansal tabloların onaylanması

1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait finansal tablolar, 12 Şubat 2026 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir. Finansal tabloların değiştirme yetkisi Genel Kurul'dadır. 17 no'lu dipnotta detaylarıyla anlatıldığı üzere Akçansa'yı Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ve Heidelberg Materials A.G. birlikte kontrol etmektedir.

### 2. Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar

#### 2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

##### Uygulanan Finansal Raporlama Standartları

Şirket'in finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Finansal tablolar, KGK tarafından 4 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Şirket, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara uymakta olup, Şirket ve Şirket'in Türkiye'de faaliyet gösteren iştirakleri yasal kayıtlarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı ("Maliye Bakanlığı") tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uygun olarak hazırlamaktadır. Finansal tablolar, kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. Finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen finansal varlıklar ve gerçeğe uygun değerinden taşınan türev finansal araçlar haricinde tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır.

#### Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihi finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket'in finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Önceki raporlama dönemine ait ilgili rakamlar, karşılaştırmalı mali tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir.

#### İşlevsel ve raporlama para birimi

Şirket'in finansal tabloları faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur.

#### Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi

Şirket, KGK tarafından 23 Kasım 2024 tarihinde yapılan duyuru ve yayımlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2025 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Şirket bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolarını da, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

SPK'nın 28 Aralık 2024 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Vadesi geçmiş ama süpheli alacak karşılığı ayrılmayan alacaklar			
	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç yıllık kümülatif enflasyon oranları
31.12.2025	3.513,87	1,00000	%211
31.12.2024	2.684,55	1,30892	%291
31.12.2023	1.859,38	1,88981	%268

Şirket'in yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.

- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Şirket'in cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, gelir tablosunda net parasal pozisyon kaybı hesabına kaydedilmiştir.

### 2.2. Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")/TFRS ve TMS/TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket'in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

#### a) 2025 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar

##### TMS 21 (Değişiklikler) Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Bu değişiklikler, bir para biriminin ne zaman değiştirilebilir olduğunu ve olmadığında döviz kurunun nasıl belirleneceğini belirlemeye yönelik rehberlik içermektedir. Değişiklikler, 1 Ocak 2025 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

#### b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Şirket henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü
TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	Doğaya Bağlı Elektrikçe Dayanan Sözleşmeler
Yıllık İyileştirmeler	TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler - Cilt: 11
TFRS 19 (Değişiklikler)	Kamuya Hesap Verme Sorumluluğu Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar

#### TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri

TFRS 17, sigorta yükümlülüklerinin mevcut bir karşılama değerinde ölçülmesini gerektirir ve tüm sigorta sözleşmeleri için daha düzenli bir ölçüm ve sunum yaklaşımı sağlar. Bu gereklilikler sigorta sözleşmelerinde tutarlı, ilkeye dayalı bir muhasebeleştirilmeye ulaşmak için tasarlanmıştır. TFRS 17, sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri için 1 yıl daha ertelenmiş olup 1 Ocak 2027 itibarıyla TFRS 4 Sigorta Sözleşmeleri'nin yerini alacaktır.

#### TFRS 17 (Değişiklikler) Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması - Karşılaştırmalı Bilgiler

TFRS 17'de uygulama maliyetlerini azaltmak, sonuçlarını açıklanmasını ve geçişi kolaylaştırmak amacıyla değişiklikler yapılmıştır.

Ayrıca, karşılaştırmalı bilgilere ilişkin değişiklik ile TFRS 7 ve TFRS 9'u aynı anda ilk uygulayan şirketlere finansal varlıklarına ilişkin karşılaştırmalı bilgileri sunarken o finansal varlığa daha önce TFRS 9'un sınıflandırma ve ölçüm gereklilikleri uygulanmış gibi sunmasına izin verilmektedir. Değişiklikler TFRS 17 ilk uygulandığında uygulanacaktır.

#### TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar

TFRS uygulayan tüm işletmeler için finansal tablolarda bilgilerin sunumu ve açıklanması konusundaki gereklilikleri içermektedir. Bu standart, 1 Ocak 2027 tarihinde ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

#### TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Olmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar

TFRS 19, uygun koşulları sağlayan bir bağlı ortaklığın, diğer Türkiye Finansal Raporlama Standartlarındaki açıklama gereklilikleri yerine uygulamasına izin verilen açıklama gerekliliklerini belirlemektedir. Bu standart, 1 Ocak 2027 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

#### TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler) Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü

Değişiklikler, TFRS 9 Finansal Araçlar standardının sınıflandırma ve ölçüm gerekliliklerinin uygulama sonrası gözden geçirilmesi sırasında belirlenen konuları ele almaktadır. Bu değişiklikler, 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

#### TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler) Doğaya Bağlı Elektrikçe Dayanan Sözleşmeler

Değişiklikler, doğaya bağlı elektrikçe dayanan sözleşmeleri daha gerçeğe uygun bir şekilde yansıttığı görüşüyle, işletmelerin finansal tablolarına bu tür sözleşmelere ilişkin bilgileri dahil edebilmelerini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu değişiklikler, 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.





## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

### TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11

Duyuru aşağıdaki değişiklikleri içermektedir:

- TFRS 1: İlk kez uygulayanlar için riskten korunma muhasebesi
- TFRS 7: Finansal tablo dışı bırakmadan kaynaklanan kazanç veya kayıp
- TFRS 7: İşlem fiyatı ile gerçeğe uygun değer arasındaki ertelenmiş farkın açıklanması
- TFRS 7: Giriş ve kredi riski açıklamaları
- TFRS 9: Kiracı tarafından kira yükümlülüğünün finansal tablo dışı bırakılması
- TFRS 9: İşlem fiyatı
- TFRS 10: 'Fiili temsilci' tespiti
- TMS 7: Maliyet yöntemi

Bu değişiklikler, 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

### TFRS 19 (Değişiklikler) Kamuya Hesap Verme Sorumluluğu Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar

Değişiklikler, TFRS 19'un ilk yayımlandığı tarihte dikkate alınmamış olan yeni veya revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını kapsamaktadır. Bu değişiklikler, 1 Ocak 2027 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

### 2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

#### Kullanım hakkı varlıkları

Şirket, kullanım hakkı varlıklarını finansal kiralama sözleşmesinin başladığı tarihte muhasebeleştirilmektedir (örneğin, ilgili varlığın kullanım için uygun olduğu tarih itibarıyla). Kullanım hakkı varlıkları, satın alma gücünden ifade edilen maliyet bedelinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek hesaplanır. Finansal kiralama borçlarının yeniden değerlendirilmesi durumunda bu rakam da düzeltilir.

Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- (a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- (b) Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden, alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ve
- (c) Şirket tarafından katılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Dayanak varlığın mülkiyetinin kiralama süresi sonunda Şirket'e devri makul bir şekilde kesinleşmediği sürece, Şirket kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutmaktadır.

Kullanım hakkı varlıkları değer düşüklüğü değerlendirmesine tabidir.

#### Kira Yükümlülükleri

Şirket kira yükümlülüğünü kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçmektedir.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- (a) Sabit ödemeler,
- (b) İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri,
- (c) Kalıntı değer taahhütleri kapsamında Şirket tarafından ödenmesi beklenen tutarlar

#### Netleştirme / mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda bilançoda netleştirilerek gösterilmektedir.

#### Nakit ve nakit benzerleri

Nakit akış tablosunun sunumu açısından, nakit ve nakit benzerleri, kasadaki nakit varlığı, bankalardaki nakit para, çekler (vadesiz) ve orijinal vadesi 3 aydan kısa vadeli mevduatları içermektedir.

Nakit ve nakit benzerleri elde etme maliyetleri ve tahakkuk etmiş faizlerinin toplamı ile gösterilmiştir.

#### Stoklar

Stoklar satın alma gücünden ifade edilen maliyet değeri veya net gerçekleştirilebilir değerden düşük olanı ile değerlendirilmiştir. Stokları buldukları duruma getirmek için yapılan harcamalar aşağıdaki gibi muhasebeleştirilmiştir:

İlk madde ve malzemeler - aylık ağırlıklı ortalama ile belirlenen satın alım maliyetinden oluşmaktadır.

Mamul ve yarı mamüller - Direkt malzeme ve işçilik giderleri, değişken ve sabit genel üretim giderleri belli oranlarda (normal faaliyet kapasitesi göz önünde tutularak) dahil edilmiştir. Envanter değerlendirme yöntemi aylık ağırlıklı ortalama yöntemidir.

Net gerçekleştirilebilir değer, tahmini satış fiyatından, tahmini tamamlanma maliyetleri ve satışın gerçekleştirilmesi için gerekli tahmini maliyetler düşülerek belirlenen tutardır.

#### Pesin ödenmiş giderler

Ana bakım giderlerinin muhasebeleştirilmesi: Üretimde kullanılan fırınlar için periyodik olarak yüksek tutarlı ana bakım giderleri yapılmaktadır. Söz konusu ana bakım giderleri üretimde sağlıklı bir şekilde devamlılığının sağlanması için bir gereklilik olup bu giderlerin yapıldıkları ay içerisinde bütün olarak gelir gider tablolarına yansıtılması şirketin operasyonel karlılığında dalgalanmalara yol açmaktadır. Şirket ana bakım giderlerinin raporlama döneminin sonuna kadar peyderpey üretim maliyetleri ile ilişkilendirmektedir.



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

### Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlığın satın alma gücünden ifade edilen maliyet değeri; alış fiyatı ve iadesi mümkün olmayan vergiler ve maddi varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır.

Maddi duran varlıklar, satın alma gücünden ifade edilen maliyet değerinden birikmiş amortisman ve var ise değer düşüklüğü karşılığı çıkartıldıktan sonraki net değerleri ile gösterilmiştir. Üzerinden maden çıkarılan araziler haricinde, arazi amortismanına tabi tutulmamıştır. Üzerinden maden çıkarılan araziler ise, yıl içerisinde tüketilen rezervin toplam rezerv oranı esas alınarak amortismanına tabi tutulmuştur.

İnşa edilme aşamasındaki varlıklar, satın alma gücünden ifade edilen maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri aktifleştirilir. Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortismanına tabi tutulurlar.

Amortismanına tabi tutulan varlıklar, maliyet tutarları üzerinden aşağıda belirtilen tahmini ekonomik ömürlerine dayanan oranlarla doğrusal amortismanına tabi tutulmuştur.

	Ekonomik ömürler
Yerüstü yer altı düzenleri ve binalar	2-50 yıl
Makina tesis ve cihazlar	1-25 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	1-25 yıl
Taahhüt araç ve gereçleri	2-10 yıl
Özel maliyetler	2-38 yıl

Finansal kiralama ile alınan varlıklar, sahip olunan maddi duran varlıklarda olduğu gibi beklenen faydalı ömrüne göre amortismanına tabi tutulur. Eğer finansal kiralama döneminin sonunda sahipliğin kazanılıp kazanılmayacağı kesin değil ise beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda bilanço dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve gelir tablosuna dahil edilir.

### Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar başlıca bilgisayar yazılımları ve maden çıkarma haklarından oluşmakta olup, satın alma gücünden ifade edilen maliyet bedeli üzerinden aktifleştirilir. Maddi olmayan varlıklar maden çıkarma hakları dışında, doğrusal amortisman yöntemine göre ilgili kıymetin tahmini ekonomik ömrü üzerinden itfa edilmektedir. Maden çıkarma hakları yıl içerisinde tüketilen rezervin toplam rezerv oranı esas alınarak amortismanına tabi tutulmuştur.

Maddi olmayan duran varlıkların taşıdıkları değerler, şartlarda değişiklik olduğu takdirde herhangi bir değer düşüklüğü olup olmadığını test etmek için incelenmektedir.

Bir maddi olmayan duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda bilanço dışı bırakılır. Bir maddi olmayan duran varlığın bilanço dışı bırakılmasından kaynaklanan kâr ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık bilanço dışına alındığı zaman kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

### Şerefiye

Bir işletmenin satın alınması ile ilgili katlanılan satın alma maliyeti ile iktisap edilen işletmenin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve koşullu yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark şerefiye olarak Finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir. Türkiye Finansal Raporlama Standardı TFRS 3 "İşletme birleşmeleri" çerçevesinde şerefiye tutarı itfa edilmemektedir. Şerefiye, taşındığı değer gerçeğe dönüşmeyeceği durum ve şartlarda ve yılda en az bir kere olmak üzere gerekli görüldüğü zamanlarda değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir.

### Finansal olmayan varlıkların değer düşüklüğü

Şirket'in, her bilanço tarihinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklarının, maliyet değerinden birikmiş amortismanlar düşülerek bulunan defter değerine ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, değer düşüklüğü tutarını belirleyebilmek için o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Varlığın tek başına geri kazanılabilir tutarının hesaplanmasının mümkün olmadığı durumlarda, o varlığın ait olduğu nakit üreten biriminin geri kazanılabilir tutarı hesaplanır.

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Kullanımdaki değer hesaplanırken, geleceğe ait tahmini nakit akımları, paranın zaman değerini ve varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilir. Bu çalışmalar sırasında kullanılan başlıca varsayımlar, önümüzdeki yıllardaki enflasyon beklentileri, satış ve maliyetlerde beklenen artışlar, ihracat-iç Pazar kompozisyonunda beklenen değişimler ve beklenen ülke büyüme oranlarından ibarettir.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden daha az olması durumunda varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın (veya nakit üreten birimin) kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortismanına tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmamalıdır. Değer düşüklüğünün iptali gelir tablosuna kayıt edilir. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü gelecek dönemlerde ters çevrilemez.

### Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı tarihteki kurlarla TL'ye çevrilmiştir.

31 Aralık 2025 tarihindeki yabancı para cinsinden aktif ve pasifler, bilanço tarihindeki Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası alış kuru ile değerlendirilmiş olup ortaya çıkan kur farkları ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılmıştır.

Dönem sonlarında kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

Tarih	TL/ABD Doları	TL/Avro
<b>Alış kuru</b>		
31 Aralık 2025	42,8457	50,2859
31 Aralık 2024	35,2803	36,7362
<b>Satış kuru</b>		
31 Aralık 2025	42,9229	50,3765
31 Aralık 2024	35,3438	36,8024



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

### Karşılıklar, koşullu yükümlülükler ve varlıklar

#### Karşılıklar

Karşılıklar, Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabilirdiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir. Gelecek dönemlerde oluşması beklenen faaliyet zararları için karşılık ayrılmaz.

#### Koşullu yükümlülükler ve varlıklar

Koşullu yükümlülükler, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşıyor ise finansal tablolarda yansıtılmayıp dipnotlarda açıklanmaktadır. Koşullu varlıklar ise finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

#### Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergi karşılığı, dönem karı veya zararı hesaplanmasında dikkate alınan cari dönem ve ertelenmiş vergi karşılıklarının toplamıdır.

Ertelenmiş vergi, bilanço yükümlülüğü metodu dikkate alınarak, aktif ve pasiflerin finansal raporlamada yansıtılan değerleri ile yasal vergi hesabındaki bazları arasındaki geçici farklardan oluşan vergi etkileri dikkate alınarak yansıtılmaktadır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir tüm geçici farklar üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farkların ve kullanılmamış vergi zararlarının ileride indirilebilmesi için yeterli karların oluşması mümkün görünüyorsa, tüm geçici farklar ve kullanılmamış vergi zararları üzerinden ayrılır. Her bilanço döneminde Şirket, ertelenmiş vergi varlıklarını gözden geçirmekte ve gelecekte indirilebilir olması ihtimalini göz önüne alarak muhasebeleştirmektedir.

Ertelenmiş vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında söz konusu varlığın gerçekleşeceği ve yükümlülüğün yerine getirileceği dönemlerde oluşması beklenen vergi oranları, bilanço tarihi itibarıyla uygulanan vergi oranları (vergi mevzuatı) baz alınarak hesaplanır.

#### Çalışanlara sağlanan faydalar / kıdem tazminatı karşılığı / kullanılmamış izin karşılığı

##### (a) Tanımlanan fayda planı:

Şirket, mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Not 15'te daha detaylı belirtildiği üzere, Şirket finansal tablolarda yer alan kıdem tazminatı karşılığını, bağımsız bir aktüer tarafından yapılan aktüer çalışmasına dayanarak "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak yansıtmıştır. Kıdem tazminatı yükümlülüğü, profesyonel aktüerler tarafından tahmin edilen faiz oranı ile iskonto edilerek hesaplanmıştır. Aktüeryal kazanç/kayıp, diğer kapsamlı gelir/gider olarak özkaynaklar içerisinde gösterilir.

Bilançolarda kıdem tazminatı karşılıkları uzun vadeli borçlar altında çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar içerisinde gösterilmiştir.

##### (b) Tanımlanan katkı planları:

Şirket, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Şirket'in bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

#### (c) Kullanılmamış izin karşılığı:

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar, tamamının hizmetin sunulduğu yıllık raporlama dönemini takip eden on iki ay içinde yerine getirilmesi beklenen kısa vadeli faydaları içermektedir. Bu kapsamda, Şirket'in beklentisi izin karşılıklarının tamamının yıllık raporlama dönemini takip eden on iki ay içinde yerine getirilmesi olduğu için söz konusu izin karşılıklarını çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli borç karşılıklarında gösterilmektedir.

#### İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Şirket ile ilişkili sayılır:

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Şirket ile ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) Şirket üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) Şirket üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) Şirket veya Şirket'in bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme Şirket ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde.
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.

(v) İşletmenin, Şirket'in ya da Şirket ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Şirket'in kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de Şirket ile ilişkilidir. (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde. (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili taraflarla yapılan işlem, ilişkili taraflar arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

#### Gelirlerin muhasebeleştirilmesi

Şirket, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı Finansal tablolara alır. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur.

Şirket aşağıda yer alan 5 temel prensip doğrultusunda hasılatı finansal tablolara almaktadır:

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Şirket, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşteri ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir;

- Şirket, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir;
- Şirket, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir;
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir;
- Şirket'in müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir.

Şirket, bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilme kabiliyetini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

Sözleşme başlangıcında Şirket müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü edim yükümlülüğü olarak tanımlamaktadır.

Sözleşme başlangıcında Şirket müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü edim yükümlülüğü olarak aşağıdaki şekilde tanımlar:

a) Farklı mal veya hizmet (mal veya hizmetler paketi) veya

b) Büyük ölçüde benzerlik gösteren ve müşteriye devrinde aynı yöntem izlenen bir seri farklı mal veya hizmet

Bir seri birbirinden farklı mal veya hizmet, aşağıdaki şartların birlikte karşılanması durumunda aynı devir şekline tabidir:

a) Şirket'in müşterisine devretmeyi taahhüt ettiği seri içerisindeki her bir farklı mal veya hizmetin gerekli şartları karşılayanak zamanla tamamlanacak bir edim yükümlülüğü teşkil etmesi ile

b) Standardın ilgili paragrafları uyarınca, Şirket'in seriyi oluşturan her bir farklı mal veya hizmetin müşteriye devrinde edim yükümlülüğünün tam olarak ifa edilmesine yönelik ilerlemesini ölçmede aynı yöntemin kullanılması.

### Borçlanma maliyetleri

Öngörülen kullanımına veya satışına hazır hale gelmesi önemli bir zamanı gerektiren varlıkların satın alımı, inşası veya üretimi ile direkt ilişkili olan borçlanma maliyetleri ilgili varlıkların maliyetinin parçası olarak aktifleştirilir. Diğer borçlanma maliyetleri gerçekleştirildiği dönemlerde gider yazılır. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katlanılan diğer maliyetleri içerir.

### Hisse başına kar / (zarar)

Gelir tablosunda belirtilen hisse başına kazanç, net karın, raporlama boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır.

Türkiye'de şirketler sermayelerini hali hazırda bulunan hissedarlarına, çeşitli içsel kaynaklardan "bedelsiz hisse" yolu ile artırmaktadırlar. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, hisse başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunur.

### Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan ve Şirket'in bilanço tarihindeki durumunu etkileyebilecek hususlar Finansal tablolara yansıtılmaktadır. Düzeltme gerektirmeyen bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan hususlar ise önemlilik derecesine göre notlarda açıklanmaktadır.

### İşlem ve teslim tarihindeki muhasebeleştirme

Tüm finansal varlık alış ve satışları işlem tarihinde, bir başka deyişle Şirket'in alımı veya satımı gerçekleştireceğini taahhüt ettiği tarihte muhasebeleştirilir. Olağan alış ve satışlar, varlığın teslim süresinin genelde bir mevzuat veya piyasalardaki düzenlemelere göre belirlendiği alış ve satışlardır.

### Finansal araçlar

Şirket, finansal varlıklarını "itfa edilmiş maliyet bedeli" yöntemi ile muhasebeleştirilen finansal varlıklar ile "gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan" veya "gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan" finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Şirket yönetimi, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

### (a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar

Şirket yönetiminin "sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modeli"ni benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları, "itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar" olarak sınıflandırılır. Vadeleri finansal durum tablosu tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar", "diğer alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir. Bunlarla birlikte ticari alacaklar içerisinde yer alan, kabili rücu faktoring işlemleri kapsamında faktoring şirketlerinden tahsil edilen ticari alacaklar, söz konusu alacaklara ilişkin tahsilat riski devredilmediğinden itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılmıştır.

Değer düşüklüğü

Şirket, Finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakların, önemli bir finansman bileşeni içermediği için, değer düşüklüğü hesaplamalarında, "kolaylaştırılmış" uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Şirket, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zarar karşılığı hesaplaması Şirket'in geçmiş kredi zararları deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergelere dayanarak belirlendiği beklenen kredi zarar oranı ile yapılmaktadır.

### (b) Gerçeğe uygun değeri muhasebeleştirilen varlıklar

Gerçeğe uygun değeri muhasebeleştirilen varlıklar; Şirket yönetiminin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Şirket yönetim, ilgili varlıkları finansal durum tablosu tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Şirket, özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında, söz konusu yatırıma ilişkin olarak gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelir tablosuna veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olmak üzere; daha sonra değiştirilemeyecek şekilde bir seçim yapar:



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

i) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar; finansal durum tablosunda yer alan "türev araçlar" kalemleri ile piyasada kısa dönemde oluşan fiyat ve benzeri unsurlardaki dalgalanmalardan fayda sağlama amacıyla elde edilen veya elde edilme nedeninden bağımsız olarak, kısa dönemde kar sağlamaya yönelik bir portföyün parçası olan, alım satım amacıyla elde tutulan "finansal varlıklar" dan oluşmaktadır.

Türev araçlar, gerçeğe uygun değerinin pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Şirket'in türev araçları vadeli döviz alım-satım sözleşmelerine ilişkin işlemlerden oluşmaktadır. Gerçeğe uygun değeriyle ölçülen ve kar veya zarar tablosuyla ilişkilendirilen finansal varlıklar ise, finansal durum tablosuna ilk olarak işlem maliyetleri de dahil olmak üzere maliyet değerleri ile yansıtılır.

Bu finansal varlıklar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerleri üzerinden değerlendirilir. Gerçekleşen ya da gerçekleşmeyen kazanç ve zararlar "finansman gelir / giderleri" içinde muhasebeleştirilir. Alınan kar payları, kar payı geliri olarak kar veya zarar tablosuna yansıtılır. Finansal riske karşı etkili bir koruma aracı olarak belirlenmemiş olan türev ürünleri teşkil eden bahse konu finansal varlıklar da gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılır (Dipnot 29).

ii) Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar Şirket tarafından elde tutulan ve aktif bir piyasada işlem gören borsaya kote özkaynak araçları ile bazı borçlanma senetlerinden oluşmakta olup, finansal durum tablosunda "finansal yatırımlar" altında muhasebeleştirilmektedir. Gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen bu varlıkların değerlerindeki değer düşüklüğü ve etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz ve

parasal varlıklarla ilgili kur farkına ilişkin kar veya zarar tutarları haricindeki değişiklikler sebebiyle oluşan gerçekleşmemiş kazançlar ve kayıplar, finansal varlığın Finansal tablolardan çıkarıldığı tarihe kadar özkaynaklarda finansal varlık değer artış fonunda olmak üzere diğer kapsamlı gelir tablosu altında takip edilmektedirler. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelir tablosuna sınıflandırılan değerlendirme farkları "Geçmiş yıllar karları veya zararları" altında sınıflandırılır.

### Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır. Kote edilmiş piyasa fiyatı, şayet varsa, bir finansal aracın gerçeğe uygun değerini en iyi yansıtan değerdir.

Şirket'in finansal araçlarının gerçeğe uygun değerlerinin tahmininde belirtilen yöntemler ve varsayımlar Not 28'de açıklanmıştır.

### Ticari ve diğer alacaklar

Ticari alacaklar fatura edilmiş tutarları ile kayıtlara alınmakta ve etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net değeri ile ve varsa şüpheli alacak karşılığı düşüldükten sonra taşınmaktadır.

Ticari alacaklar içine sınıflandırılan senetler ve vadeli çekler etkin faiz oranı metoduyla reeskonta tabi tutularak indirgenmiş değerleri ile taşınır.

Şirket, Finansal tablolarında itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacaklarının değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında TFRS 9 standardında tanımlanan "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulamayı tercih etmiştir. Söz konusu

yaklaşım ile Şirket, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçmektedir.

Ayrıca Şirket, Finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Şirket, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zarar deneyimleri ile birlikte, Şirket'in geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır. Şüpheli alacak tutarına karşılık ayrılmasını takiben, şüpheli alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan şüpheli alacak karşılığından düşülerek kar veya zarar tablosuna gelir olarak kaydedilir.

Şirket ticari alacakların beklenen kredi zararı karşılığının hesaplaması için TFRS 9'da belirtilen kolaylaştırılmış yaklaşımı uygulamıştır. Bu yaklaşım tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararı karşılığı uygulamasına izin vermektedir. Beklenen kredi zararını ölçmek için, öncelikle Şirket ticari alacaklarını vadeleri ve kredi riski karakterleri dikkate alarak gruplandırmıştır. Geçmiş kredi zarar deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergeler kullanılarak gruplandırılan her bir ticari alacak sınıfı için beklenen kredi zararı oranı hesaplanmış ve belirlenen oran ile ticari alacak toplamları çarpılarak beklenen kredi zarar karşılığı hesaplanmıştır.

### Finansal yatırımlar

Tüm finansal yatırımlar ilk alım anındaki gerçeğe uygun değeri ifade ettiği düşünülün ve işlem maliyetlerini de içeren maliyet bedeli ile kayıtlara alınır. Şirket, söz konusu varlıklarını gerçeğe uygun bedelinden ölçer. İlgili finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır.

İlk kayda alımdan sonra gerçeğe uygun değerleri ile değerlendirilir. Finansal yatırımlardan elde edilen faiz, faiz geliri olarak gösterilmiştir. Finansal yatırımlardan elde edilen diğer kazanç veya kayıplar, ilgili varlıklar satılana, nakde dönüşene veya başka bir şekilde elden çıkarılana veya herhangi bir şekilde değer düşüklüğüne maruz kalana kadar özkaynaklar içinde ayrı bir kalemden "değer artış fonları" hesap kaleminde gösterilir, bu tarihten sonra ise gelir ve gider hesapları ile ilişkilendirilir.

Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem gören finansal yatırımlar, bilanço tarihindeki iş günü sonunda borsada oluşan piyasa fiyatları esas alınarak değerlendirilmiştir. Borsada işlem görmeyen finansal yatırımları değerlemek için uygulanabilir bir değerlendirme metodu olmadığı zaman, ilgili finansal yatırımlar tarihi maliyetleri ile değerlendirilmiştir.

### Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar dışındaki finansal varlık veya finansal varlık grupları, her bilanço tarihinde değer düşüklüğüne uğradıklarına ilişkin göstergelerin bulunup bulunmadığına dair değerlendirmeye tabi tutulur. Finansal varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla olayın meydana gelmesi ve söz konusu olayın ilgili finansal varlık veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki nakit akımları üzerindeki olumsuz etkisi sonucunda ilgili finansal varlığın değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğü zararı oluşur.



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),  
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Satılmaya hazır özkaynak araçları için gerçeğe uygun değerlerin önemli ve sürekli bir düşüş ile maliyetin altına inmesi objektif bir değer düşüklüğü göstergesi sayılır.

Finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü kazanç ve kayıpları ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Söz konusu varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerlendirme farkları geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

Bir karşılık hesabının kullanılması yoluyla defter değerinin azaltıldığı ticari alacaklar haricinde, bütün finansal varlıklarda, değer düşüklüğü doğrudan ilgili finansal varlığın kayıtlı değerinden düşülür. Ticari alacağın tahsil edilememesi durumunda söz konusu tutar karşılık hesabından düşülerek silinir. Karşılık hesabındaki değişimler gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Satılmaya hazır özkaynak araçlarının gerçeğe uygun değerinde değer düşüklüğü sonrasında meydana gelen artış, doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilir.

Satılmaya hazır özkaynak araçları için daha önceki dönemlerde kar/zarar içinde muhasebeleştirilen değer düşüklüğü zararı, kar/zarar içinde iptal edilmez. Değer düşüklüğü zararı sonucunda oluşan gerçeğe uygun değer artışı, diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilir ve yatırımlara ilişkin yeniden değerlendirme karşılığı başlığı altında toplanır. Satılmaya hazır borçlanma senetleri için değer düşüklüğü zararı, yatırımın gerçeğe uygun değerindeki artışın değer düşüklüğü zararının muhasebeleştirilmesi sonrasında ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilmesinin söz konusu olması durumlarda, sonraki dönemlerde kar/zarar içinde iptal edilir.

### Finansal yükümlülükler

Finansal yükümlülükler başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir ve sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden taşınır.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

### Banka kredileri

Bütün banka kredileri, ilk kayıt anında gerçeğe uygun değerlerini de yansıttığı düşünülen ve ihraç maliyetini içeren maliyet bedeli ile kaydedilir.

İlk kayda alımdan sonra krediler, etkin faiz oranı yöntemiyle indirgenmiş net değerleri ile gösterilir. İndirgenmiş değer hesaplanırken ilk ihraç anındaki maliyetler ve geri ödeme sırasındaki indirimler ve primler göz önünde bulundurulur.

İtfa sürecinde veya yükümlülüklerin kayda alınması sırasında ortaya çıkan gelir veya giderler, gelir tablosu ile ilişkilendirilir.

### Ticari ve diğer borçlar

Ticari ve diğer borçlar, mal ve hizmet alımı ile ilgili ileride doğacak faturalanmış ya da faturalanmamış tutarın gerçeğe uygun değerini temsil eden indirgenmiş maliyet bedeliyle kayıtlarda yer almaktadır.

### Karşılıklar

Karşılıklar, Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir. Gelecek dönemlerde oluşması beklenen faaliyet zararları için karşılık ayrılmaz.

- Kıdem tazminatı yükümlülüğü, iskonto oranları, gelecekteki maaş artışları ve çalışanların ayrılma oranlarını içeren birtakım varsayımlara dayalı aktüeryal hesaplamalar ile belirlenmektedir. Bu planların uzun vadeli olması sebebiyle, söz konusu varsayımlar önemli belirsizlikler içerir. Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklara ilişkin detaylar Dipnot 15'de yer almaktadır.
- Şüpheli alacak karşılıkları, Şirket yönetiminin bilanço tarihi itibarıyla varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememesi riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla şüpheli alacak karşılıkları Dipnot 7'de yansıtılmıştır.
- Şirket ticari alacakların beklenen kredi zararı karşılığının hesaplaması için TFRS 9'da belirtilen kolaylaştırılmış yaklaşımı uygulamıştır. Bu yaklaşım tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararı karşılığı uygulamasına izin vermektedir. Beklenen kredi zararını ölçmek için, öncelikle Şirket ticari alacaklarını vadeleri ve kredi riski karakterleri dikkate alarak gruplandırmıştır. Geçmiş kredi zarar deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergeler kullanılarak gruplandırılan her bir ticari alacak sınıfı için beklenen kredi zararı oranı hesaplanmış ve belirlenen oran ile ticari alacak toplamları çarpılarak beklenen kredi zarar karşılığı hesaplanmıştır.

- Dava karşılıkları, ayrılrken ilgili davaların kaybedilme olasılığı ve kaybedildiği takdirde katlanılacak olan sonuçlar Şirket hukuk müşavirlerinin görüşleri doğrultusunda değerlendirilmekte ve Şirket Yönetimi elindeki verileri kullanarak en iyi tahminlerini yapıp gerekli gördüğü karşılığa ilişkin açıklamalar Dipnot 13'te yer almaktadır.
- Stok değer düşüklüğü ile ilgili olarak stoklar fiziksel olarak ve ne kadar geçmişten geldiği incelenmekte, teknik personelin görüşleri doğrultusunda kullanılabilirliği belirlenmekte ve kullanılmayacak olduğu tahmin edilen kalemler için karşılık ayrılmaktadır. Stokların net gerçekleşebilir değerinin belirlenmesinde de liste satış fiyatları ve yıl içinde verilen ortalama iskonto oranlarına ilişkin veriler kullanılmakta ve katlanılacak satış giderlerine ilişkin tahminler yapılmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda net gerçekleşebilir değeri maliyet değerinin altında olan stoklar için karşılığın detayları Dipnot 9'da yer almaktadır.
- Maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı hesaplanmasında da teknik personelin görüşlerini alarak varsayımlarda bulunmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda, maden sahalarını doğaya kazandırma karşılıklarına ilişkin açıklamalar Dipnot 13'te yer almaktadır.

### Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve kayıttan çıkarılması

Şirket, finansal varlık veya yükümlülükleri, ilgili finansal araç sözleşmelerine taraf olduğu takdirde bilançosuna yansıtmaktadır. Şirket finansal varlığın tamamını veya bir kısmını, sadece söz konusu varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan haklar üzerindeki kontrolünü kaybettiği zaman kayıttan çıkartır. Şirket finansal yükümlülükleri ancak sözleşmede tanımlanan yükümlülüğü ortadan kalkar, iptal edilir veya zaman aşımına uğrar ise kayıttan çıkartır.

### İşletme'nin Sürekliliği

Finansal tablolar işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlanmıştır.



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

### 2.4 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, koşullu varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Şirket geleceğe yönelik tahmin ve varsayımlarda bulunmaktadır. Muhasebe tahminleri doğası gereği gerçekleşen sonuçlarla birebir aynı tutarlarda neticelenmeyebilir. Gelecek finansal raporlama döneminde, varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerinde önemli düzeltmelere neden olabilecek bazı tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

#### Serefiye değer düşüklüğü tespit çalışması:

Not 2'de belirtilen şerefiye ile ilgili muhasebe politikaları gereğince, söz konusu tutarlar Şirket tarafından her yıl ya da değer düşüklüğünün varlığını işaret eden şartların olduğu durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Bu hesaplamalar için belirli tahminler yapılmıştır (Not. 12). Söz konusu çalışmalar neticesinde değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

### Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer ölçümü

Not 2'de belirtilen finansal yatırımlar ile ilgili muhasebe politikaları gereğince, söz konusu tutarlar Şirket tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Bu hesaplamalar için belirli tahminler yapılmıştır (Not 5). Söz konusu çalışmalar neticesinde önemli bir değer artışı tespit edilmemiştir.

### Faydalı ömür

Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları için aktifleştirilen varlığın niteliğini TMS 16 ve TMS 38 standartları kapsamında değerlendirmekte ve buna istinaden ilgili varlıklar kullanıma hazır hale geldiğinde aktifleştirilmektedir. Maddi duran varlıklar ile şerefiye haricindeki maddi olmayan duran varlıklar tahmini faydalı ömürleri boyunca itfaya tabi tutulmuştur. Şirket, bir varlığın faydalı ömrünü o varlığın tahmini faydasını göz önünde bulundurarak belirlemektedir. Yönetim tarafından belirlenen faydalı ömürler Not 2.3'de açıklanmıştır.

## 3. Bölümlere göre raporlama

Şirket'in yurt dışı satışlarının büyük bölümü, farklı coğrafi bölgelere tek seferlik yapılan satışlardan oluşmakta ve satışların coğrafi bölgelere göre dağılımı yıllara göre tutarlılık göstermemektedir. Bu nedenle, hasılatın detayı, Not 18'de yurt içi ve yurt dışına yapılan satışlar olarak verilmiştir.

Şirket'in iş faaliyetleri, sağladığı hizmet ve ürünlerin içeriğine bağlı olarak yönetilmekte ve organize edilmektedir. Şirket bölümlerine göre raporlamasını TFRS B'e göre yapmaktadır. Şirket'in iş alanları hakkındaki bilgiler, Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla çimento (klinker ve agrega dahil) ve hazır beton faaliyetlerinden elde edilen kazancı ve kar bilgilerini içermektedir.

1 Ocak - 31 Aralık 2025	Çimento	Hazır beton	Dağıtılmamış	Eliminasyon	Toplam
Hasılat	14.823.743	7.578.234	-	2.206.558	24.608.535
Satışların maliyeti (-)	(11.444.674)	(7.798.421)	-	(2.206.558)	(21.449.653)
<b>Brüt kar</b>	<b>3.379.069</b>	<b>(220.187)</b>	-	-	<b>3.158.882</b>
Genel yönetim, pazarlama giderleri (-)	(1.290.914)	(251.458)	-	-	(1.542.372)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler (-),net	22.137	(9.377)	-	-	12.760
<b>Faaliyet karı/(zararı)</b>	<b>2.110.292</b>	<b>(481.022)</b>	-	-	<b>1.629.270</b>
Yatırım faaliyetlerinden gelirler / giderler (-), net	5.027	2.545	62.212	-	69.784
Finansman gelirleri/giderleri (-), net	-	-	231.953	-	231.953
Parasal Kayıp Kazanç	-	-	(168.786)	-	(168.786)
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)</b>	<b>2.115.319</b>	<b>(478.477)</b>	<b>125.379</b>	-	<b>1.762.221</b>
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi gideri</b>	-	-	<b>(1.036.021)</b>	-	<b>(1.036.021)</b>
Dönem vergi gideri (-)	-	-	(526.698)	-	(526.698)
Ertelenmiş vergi gelir/(gideri)	-	-	(509.323)	-	(509.323)
<b>Sürdürülen faaliyetler dönem karı/(zararı)</b>	<b>2.115.319</b>	<b>(478.477)</b>	<b>(910.642)</b>	-	<b>726.200</b>
31 Aralık 2025	Çimento	Hazır beton	Dağıtılmamış	Eliminasyon	Toplam
<b>Varlıklar ve yükümlülükler</b>					
Bölüm varlıkları	22.504.499	3.350.825	-	-	25.855.324
Finansal yatırımlar	-	-	4.229.632	-	4.229.632
Dağıtılmamış varlıklar	-	-	6.354.525	-	6.354.525
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>22.504.499</b>	<b>3.350.825</b>	<b>10.584.157</b>	-	<b>36.439.477</b>
Dağıtılmamış yükümlülükler	-	-	36.439.477	-	36.439.477
<b>Toplam yükümlülükler</b>	-	-	<b>36.439.477</b>	-	<b>36.439.477</b>
1 Ocak - 31 Aralık 2025	Çimento	Hazır beton	Dağıtılmamış	Eliminasyon	Toplam
<b>Diğer bölüm bilgileri</b>					
<b>Yatırım harcamaları (giderleri)</b>					
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	1.754.740	294.863	-	-	2.049.603
<b>Toplam yatırım harcamaları</b>	<b>1.754.740</b>	<b>294.863</b>	-	-	<b>2.049.603</b>
Amortisman gideri	1.425.101	253.071	-	-	1.678.172
İtfa payları	41.722	379	-	-	42.101



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

1 Ocak – 31 Aralık 2024	Cimento	Hazır beton	Dağıtılmamış	Eliminasyon	Toplam
Hasılat	16.159.708	9.636.717	-	2.494.820	28.291.245
Satışların maliyeti (-)	(11.820.790)	(9.256.775)	-	(2.494.820)	(23.572.385)
<b>Brüt kar</b>	<b>4.338.918</b>	<b>379.942</b>	-	-	<b>4.718.860</b>
Genel yönetim, pazarlama giderleri (-)	(1.166.174)	(162.330)	-	-	(1.328.504)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler (-), net	(62.231)	(49.150)	-	-	(111.381)
<b>Faaliyet karı/(zararı)</b>	<b>3.110.513</b>	<b>168.462</b>	-	-	<b>3.278.975</b>
Yatırım faaliyetlerinden gelirler / giderler (-), net	2.931	741	142.492	-	146.164
Finansman gelirleri/giderleri (-), net	-	-	(18.366)	-	(18.366)
Parasal Kayıp/Kazanç	-	-	(100.874)	-	(100.874)
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)</b>	<b>3.113.444</b>	<b>169.203</b>	<b>23.252</b>	-	<b>3.305.899</b>
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi gideri</b>	-	-	<b>(1.116.722)</b>	-	<b>(1.116.722)</b>
Dönem vergi gideri (-)	-	-	(433.157)	-	(433.157)
Ertelenmiş vergi gelir/(gideri)	-	-	(683.565)	-	(683.565)
<b>Sürdürülen faaliyetler dönem karı/(zararı)</b>	<b>3.113.444</b>	<b>169.203</b>	<b>(1.093.470)</b>	-	<b>2.189.177</b>
31 Aralık 2024	Cimento	Hazır beton	Dağıtılmamış	Eliminasyon	Toplam
<b>Varlıklar ve yükümlülükler</b>					
Bölüm varlıkları	22.376.750	2.823.211	-	-	25.199.961
Finansal yatırımlar	-	-	5.539.363	-	5.539.363
Dağıtılmamış varlıklar	-	-	6.045.595	-	6.045.595
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>22.376.750</b>	<b>2.823.211</b>	<b>11.584.958</b>	-	<b>36.784.919</b>
Dağıtılmamış yükümlülükler	-	-	36.784.919	-	36.784.919
<b>Toplam yükümlülükler</b>	-	-	<b>36.784.919</b>	-	<b>36.784.919</b>
1 Ocak – 31 Aralık 2024	Cimento	Hazır beton	Dağıtılmamış	Eliminasyon	Toplam
<b>Diğer bölüm bilgileri</b>					
<b>Yatırım harcamaları (giderleri)</b>					
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	1.359.675	168.731	-	-	1.528.406
<b>Toplam yatırım harcamaları</b>	<b>1.359.675</b>	<b>168.731</b>	-	-	<b>1.528.406</b>
Amortisman gideri	1.352.061	255.410	-	-	1.607.471
İfa payları	52.382	393	-	-	52.775

## 4. Nakit ve nakit benzerleri

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Banka (kisa vadeli mevduatlar dahil)	5.908.581	5.825.512
Vadesi raporlama döneminden önce olan çekler	127.781	76.861
<b>Toplam</b>	<b>6.036.362</b>	<b>5.902.373</b>

Vadeli mevduatlar Şirket'in acil nakit ihtiyaçlarına bağlı olarak Türk Lirası için 1-30 gün ve ABD Doları için 1-30 gün (31 Aralık 2024 TL ve ABD Doları için 1-30 gün), arasında değişen vadelerde yapılmaktadır. Faiz oranı TL için %42,6, ABD Doları için %1,75'dir (31 Aralık 2024 TL için %47,5 ABD Doları için %1,75).

## 5. Finansal yatırımlar

### Uzun Vadeli Finansal Yatırımlar

Şirket'in uzun vadeli finansal yatırımları aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024		
	Pay oranı (%)	Tutar	2025 Değer Artışı/(Azalışı)	Pay oranı (%)	Tutar
<b>Gerçeğe uygun değerle yansıtılan finansal yatırımlar</b>					
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Çimsa)	8,98	3.866.980	(1.312.402)	8,98	5.179.382
Arpaş Ambarlı Römorkaj Pilataj Ticaret A.Ş. (Arpaş)	16,00	230.046	9.893	16,00	220.154
Liman İşletmeleri ve Nakiliyecilik A.Ş. (Liman İşletmeleri)	15,00	114.789	(10.324)	15,00	125.112
Ambarlı Kılavuzluk A.Ş.	16,00	4.847	133	16,00	4.715
Altaş Ambarlı Liman Tesisleri A.Ş. (Altaş)	14,00	12.970	2.969	14,00	10.000
<b>Toplam</b>		<b>4.229.632</b>	<b>(1.309.731)</b>		<b>5.539.363</b>





## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Şirket'in borsada işlem gören gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıklarından Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, bilanço tarihinde BIST bekleyen en iyi alış fiyatı ile değerlendirilerek gerçeğe uygun değer tespiti yapılmıştır.

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap döneminde gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıklarından Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin toplam (1.312.402) TL (31 Aralık 2024: 467.957 TL raporlama

dönemi alım gücünde ifade edilmiştir) değer azalış (net) tutarındaki gerçeğe uygun değer azalışı (net), (104.280) TL (31 Aralık 2024: 29.247 TL) ertelenmiş vergi etkisi de dikkate alınarak, özkaynaklar içinde "Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar / kayıplar" hesabı altında muhasebeleştirilmiştir.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihinde sona eren hesap dönemleri için gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
1 Ocak itibarıyla	5.539.363	5.059.271
Gerçeğe uygun değer değişimi	(1.309.731)	531.184
İştirak satışı (Eterpark)	-	(51.092)
<b>31 Aralık itibarıyla</b>	<b>4.229.632</b>	<b>5.539.363</b>

Şirket, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla diğer finansal yatırımlarını gerçeğe uygun değeri ile değerlemiştir. Bu analiz içerisinde finansal yatırımların 2030 yılına kadar öngörülen finansal tabloları üzerinde indirgenmiş nakit akım tahmini kullanılmıştır. İndirgenmiş nakit akım tahmini TL cinsinden yaparken kullandığı başlıca varsayımlar, ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti her bir şirket için aşağıdaki gibidir:

Altas	Hassasiyet Analizi	25,4%	109.917
AOSM		25,7%	107.300
		25,9%	104.803
Ambarlı İskele	Hassasiyet Analizi	25,4%	36.085
AOSM		25,7%	35.362
		25,9%	34.671
Arpas	Hassasiyet Analizi	25,4%	1.395.612
AOSM		25,7%	1.377.328
		25,9%	1.359.562
Liman İslt.	Hassasiyet Analizi	25,4%	976.041
AOSM		25,7%	954.741
		25,9%	934.422

## 6. Finansal borçlar

### Kısa vadeli finansal borçlar

Finansal borçlar	Para Birimi	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa Vadeli Krediler	TL	4.011.313	2.839.379
Toplam kısa vadeli krediler	TL	4.011.313	2.839.379
3 aydan kısa	TL	1.338.145	952.260
3-12 ay arası	TL	2.673.168	1.887.119
		<b>4.011.313</b>	<b>2.839.379</b>

Finansal borçlanmaların hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

	Ana para	Faiz	2025
Dönem başı 1 Ocak	3.075.962	(236.583)	2.839.379
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(725.962)	60.041	(665.921)
Dönem içinde alınan-olunan karşılık/kur farkı	4.496.500	1.104.428	5.600.928
Dönem içinde ödenen-iptal edilen karşılık	(2.350.000)	(1.413.073)	(3.763.073)
<b>Dönem sonu 31 Aralık</b>	<b>4.496.500</b>	<b>(485.187)</b>	<b>4.011.313</b>

	Ana para	Faiz	2024
Dönem başı 1 Ocak	3.079.249	231.225	3.310.474
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(1.078.487)	(12.857)	(1.091.344)
Dönem içinde alınan-olunan karşılık/kur farkı	3.924.598	1.247.666	5.172.264
Dönem içinde ödenen-iptal edilen karşılık	(2.849.398)	(1.702.617)	(4.552.015)
<b>Dönem sonu 31 Aralık</b>	<b>3.075.962</b>	<b>(236.583)</b>	<b>2.839.379</b>

### Kiralama işlemlerinden borçlar

	Para birimi	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli kiralama işlemlerinden borçlar	TL	174.826	73.671
Uzun vadeli kiralama işlemlerinden borçlar	TL	748.756	390.582
		<b>923.582</b>	<b>464.253</b>

Kiralama işlemlerinden borçlar hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

	2025	2024
1 Ocak bakiyesi	464.253	513.168
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(97.495)	(133.929)
Çıkışlar	-	(14.485)
Girişler	710.523	258.018
Faiz gideri	116.939	98.596
Ödemeler	(270.638)	(257.115)
<b>31 Aralık Bakiyesi</b>	<b>923.582</b>	<b>464.253</b>



Giriş

İyi Yönetimde BERABER

Sürdürülebilir Gelecekte BERABER

İklim Değişikliğiyle Mücadelede BERABER

Döngüsel Ekonomi ve İnovasyonda BERABER

Sürdürülebilir Doğa ve Çevrede BERABER

Güven ve Kapsayıcı Değer Zincirinde BERABER

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Ekler

## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

### 7. Ticari alacaklar ve borçlar

#### Ticari alacaklar

##### Kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ticari alacaklar, net	3.679.269	3.337.214
Vadeli çekler ve alacak senetleri, net	1.016.916	965.906
İştiraklerden alacaklar (Not 27)	-	86.817
Diğer ilişkili taraflardan alacaklar (Not 27)	149.429	83.400
Şüpheli alacaklar	41.836	57.440
Şüpheli alacak karşılığı (-)	(41.836)	(57.440)
<b>31 Aralık Bakiyesi</b>	<b>4.845.614</b>	<b>4.473.337</b>

Etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net alacaklar hesaplanırken kullanılan oranlar TL için %38,75 ve ABD Doları için %3,87 (31 Aralık 2024: TL için %48,25, ABD Doları için %4,31'dir ).

Ticari alacaklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, geçmiş tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla şüpheli alacak karşılığının hareketi aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<b>1 Ocak</b>	<b>57.440</b>	<b>113.281</b>
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(13.387)	(32.686)
Cari dönem şüpheli alacak karşılık gideri (Not 19)	(1.168)	(22.145)
Tahsilatlar (Not 19)	(1.049)	(1.010)
<b>31 Aralık</b>	<b>41.836</b>	<b>57.440</b>

Ticari alacakların tahsil süresi ürün niteliğine ve müşteri ile yapılan sözleşmelere bağlı olarak değişmekte olup ortalama 54 gündür (31 Aralık 2024: 52 gün).

Şirket, ticari alacaklar üzerindeki ömür boyu beklenen zararları ticari alacaklar, net hesabı içinde muhasebeleştirmiştir.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, ilişkili taraf bakiyeleri hariç alacakların vadelerine göre detayı ana hatlarıyla şöyledir:

	Vadesi gelmemiş alacak	1 aya kadar	1-2 ay	2-3 ay	3-4 ay	4 ay üzeri	Toplam
31 Aralık 2025	4.492.894	146.653	16.189	14.432	8.567	17.450	4.696.185
31 Aralık 2024	4.088.186	213.600	975	139	32	188	4.303.120

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Satıcılar, net	4.318.502	4.838.534
İştiraklere borçlar (Not 27)	13.781	5.497
Diğer ilişkili taraflara borçlar (Not 27)	44.763	60.514
Ortaklara borçlar (Not 27)	5.730	8.274
<b>31 Aralık Bakiyesi</b>	<b>4.382.776</b>	<b>4.912.819</b>

Ticari borçların ortalama ödeme süresi 45 - 60 gün arasındadır (31 Aralık 2024: 45-60 gün arasındadır).

Etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net borçlar hesaplanırken kullanılan oranlar TL için %38,75 ve ABD Doları için %3,87 (31 Aralık 2024: TL için %48,25, ABD Doları için %4,31'dir).

### 8. Diğer alacaklar, diğer borçlar, ertelenmiş gelirler ve çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

#### Kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Devreden KDV	177.724	125.125
Personelden alacaklar (Not 27)	13.692	15.397
Sigorta alacakları	326	622
Diğer	126.421	2.078
<b>31 Aralık Bakiyesi</b>	<b>318.163</b>	<b>143.222</b>

#### Kısa vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek diğer yükümlülükler	125.670	100.887
Ödenecek vergi ve fonlar	52.276	55.090
Alınan depozito ve teminatlar	5.359	10.623
<b>31 Aralık Bakiyesi</b>	<b>183.305</b>	<b>166.600</b>

#### Kısa vadeli ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alınan avanslar	36.725	22.882
<b>31 Aralık Bakiyesi</b>	<b>36.725</b>	<b>22.882</b>



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

### Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında kısa vadeli borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	44.652	40.343
Ödenecek vergi ve fonlar	42.019	39.090
Personele borçlar (Not 27)	16.634	21.482
<b>Toplam</b>	<b>103.305</b>	<b>100.915</b>

### Uzun vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen depozito ve teminatlar	18.487	15.848
<b>Toplam</b>	<b>18.487</b>	<b>15.848</b>

## 9. Stoklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Hammadde stokları, net	1.513.941	1.784.447
Yarı mamul stokları	226.788	525.190
Mamul stokları	328.781	321.173
Yoldaki mallar (*)	98.358	75.290
<b>Toplam</b>	<b>2.167.868</b>	<b>2.706.100</b>

(\*) Yoldaki mallar, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alınmış olup Şirket'e ulaşmayan Petrokok ve kömür stoklarından oluşmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla ayrılan stok değer düşüklüğü karşılığının hareketi aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
1 Ocak	57.380	52.506
Dönem gideri (*)	14.213	6.508
Dönem içi kullanım	(16.562)	(1.634)
<b>Toplam</b>	<b>55.031</b>	<b>57.380</b>

(\*) Satışların maliyeti içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

## 10. Maddi duran varlıklar

	1 Ocak 2025	Girisler	Transferler (*)	Cikislar	31 Aralık 2025
<b>Maliyet</b>					
Arazi, yerüstü ve yeraltı düzenleri	3.916.065	-	62.422	(109.346)	3.869.141
Binalar	8.373.055	-	158.823	(8.132)	8.523.746
Makine, tesis ve cihazlar (*)	40.613.331	2.266	1.062.433	(535.448)	41.142.582
Döşeme, demirbaş ve taşıt araçları	2.239.413	14.731	157.013	(142.448)	2.268.709
Özel maliyetler	1.934.514	2.518	102.502	(32.184)	2.007.350
Yapılmakta olan yatırımlar	376.160	2.030.026	(1.609.283)	-	796.903
<b>Toplam</b>	<b>57.452.538</b>	<b>2.049.541</b>	<b>(66.090)</b>	<b>(827.558)</b>	<b>58.608.431</b>
<b>Eksi: Birikmiş amortisman</b>					
Arazi, yerüstü ve yeraltı düzenleri	2.749.173	45.411	-	(108.680)	2.685.904
Binalar	6.575.670	176.288	-	(9.345)	6.742.613
Makine tesis ve cihazlar	32.530.728	977.294	-	(535.091)	32.972.931
Döşeme, demirbaş ve taşıt araçları	1.701.797	133.283	-	(139.408)	1.695.672
Özel maliyetler	1.487.001	48.766	-	(32.133)	1.503.634
<b>Toplam</b>	<b>45.044.369</b>	<b>1.381.042</b>	<b>-</b>	<b>(824.657)</b>	<b>45.600.754</b>
<b>Maddi varlıklar, net</b>	<b>12.408.169</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(2.901)</b>	<b>13.007.677</b>

(\*) Satışların maliyeti içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

	1 Ocak 2024	Girisler	Transferler (*)	Cikislar	31 Aralık 2024
<b>Maliyet</b>					
Arazi, yerüstü ve yeraltı düzenleri	3.873.664	143	42.258	-	3.916.064
Binalar	8.050.209	-	324.891	(2.045)	8.373.055
Makine, tesis ve cihazlar	39.499.343	41.415	1.091.532	(18.959)	40.613.331
Döşeme, demirbaş ve taşıt araçları	1.947.759	11.554	291.002	(10.903)	2.239.412
Özel maliyetler	1.850.937	-	83.577	-	1.934.514
Yapılmakta olan yatırımlar	807.042	1.475.294	(1.906.175)	-	376.161
<b>Toplam</b>	<b>56.028.954</b>	<b>1.528.406</b>	<b>(72.915)</b>	<b>(31.907)</b>	<b>57.452.538</b>
<b>Eksi: Birikmiş amortisman</b>					
Arazi, yerüstü ve yeraltı düzenleri	2.704.085	45.089	-	-	2.749.173
Binalar	6.409.622	168.092	-	(2.045)	6.575.669
Makine tesis ve cihazlar	31.572.349	976.256	-	(17.877)	32.530.728
Döşeme, demirbaş ve taşıt araçları	1.579.541	132.784	-	(10.528)	1.701.797
Özel maliyetler	1.428.724	58.277	-	-	1.487.001
<b>Toplam</b>	<b>43.694.321</b>	<b>1.380.498</b>	<b>-</b>	<b>(30.450)</b>	<b>45.044.369</b>
<b>Maddi varlıklar, net</b>	<b>12.334.633</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(1.457)</b>	<b>12.408.169</b>

(\*) Şirket faaliyetini sürdürebilmek için ikame, geliştirme, çevre ve yasal gereksinimleri karşılayan yatırım harcamalarından oluşmaktadır.



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

### 31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal kiralama yoluyla alınan maddi varlıkların toplam maliyet tutarı 233.735 TL (31 Aralık 2024 : 239.358 TL), toplam birikmiş amortisman tutarı 230.764 TL'dir (31 Aralık 2024 : 235.019 TL).

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla halen kullanımda olan ancak tamamen amorti olmuş maddi ve maddi olmayan varlıkların maliyet değeri 32.672 TL'dir (31 Aralık 2024 : 32.153 TL).

#### Varlıklar üzerinde rehin ve ipotekler

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla maddi varlıkları üzerinde ipotek veya rehin bulunmamaktadır.

## 11. Maddi olmayan duran varlıklar

	1 Ocak 2025	Girisler / itfa gideri	Yapılmakta olan yatırımlardan transfer	Çıkışlar	31 Aralık 2025
<b>Maliyet</b>					
Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar(*)	1.520.047	62	66.090	(99.172)	1.487.027
<b>Eksi: Birikmiş itfa payları</b>					
Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar(**)	900.074	42.101	-	(98.222)	843.953
<b>Maddi olmayan varlıklar, net</b>	<b>619.973</b>			<b>(950)</b>	<b>643.074</b>

	1 Ocak 2024	Girisler / itfa gideri	Yapılmakta olan yatırımlardan transfer	Çıkışlar	31 Aralık 2024
<b>Maliyet</b>					
Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar(*)	1.500.763	-	19.605	(321)	1.520.047
<b>Eksi: Birikmiş itfa payları</b>					
Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar(**)	847.620	52.775	-	(321)	900.074
<b>Maddi olmayan varlıklar, net</b>	<b>653.143</b>			<b>-</b>	<b>619.973</b>

(\*) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, maddi olmayan duran varlıkların 688.555 TL (31 Aralık 2024 : 684.108 TL) tutarındaki kısmı, maden çıkarma haklarından oluşmaktadır.

(\*\*) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla maddi olmayan duran varlıklar ile ilgili birikmiş itfa paylarının 168.332 TL

(31 Aralık 2024 - 159.155 TL) tutarındaki kısmı, maden çıkarma hakları ile ilgili birikmiş itfa paylarından oluşmaktadır.

## 12. Şerefiye

Şirket, 1 Mayıs 2007 tarihi itibarıyla satın alınan Ladik Çimento fabrikasına ait varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer belirlenmesine ait tüm işlemleri sonuçlandırmış, bu çalışma sonucunda 129.458 TL tutarında şerefiyeyi kayıtlara yansıtmıştır. İlgili şerefiyenin 2025 alım gücündeki değeri 3.248.574 TL'dir. (31 Aralık 2024 alım gücü değeri: 2.481.873 TL)

Şirket, 28 Kasım 2017 tarihi itibarıyla Çarşamba Hazır Beton tesisine ait varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer belirlenmesine ait tüm işlemleri sonuçlandırmış, bu çalışma

Şerefiyenin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ladik Çimento Fabrikası	3.248.574	3.248.574
Çarşamba Hazır Beton Tesisi	7.067	7.067
Beykoz Hazır Beton Tesisi	53.310	53.310
	<b>3.308.951</b>	<b>3.308.951</b>

Şerefiye değer düşüklüğü testi, 1 Ocak 2026 ve 31 Aralık 2030 tarihleri aralığındaki 5 yıllık projeksiyonlar üzerinden yapılmıştır.

Birimin geri kazanılabilir değerini hesaplayabilmek için nakit yaratan birim olarak "Akçansa" kabul edilmiş ve vergi sonrası iskonto oranı olarak ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti oranı %25,70 (31 Aralık 2024: %19) kullanılarak %1,00 (31 Aralık 2024 - %1,00) duyarlılığında test edilmiştir.

Vergi sonrası oran, vergi sebebiyle oluşacak nakit çıkışları, gelecekteki diğer vergisel nakit akımları ve varlıkların maliyeti ile vergi matrahları arasındaki farklar göz önünde bulundurularak düzeltilmiştir.

	31 Aralık 2025		
	Para birimi	İskonto Oranı[%]	İskonto Oranı %1 Değişim Etkisi +/-
Akçansa	TL	25,70	32.364/32.426



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

### 13. Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlükler

#### Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İzin karşılığı	58.108	47.727
Prim karşılığı	49.000	94.242
	<b>107.108</b>	<b>141.969</b>

#### Diğer kısa vadeli borç karşılıkları

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dava karşılığı	67.809	58.057
Diğer karşılıklar	7.636	7.559
	<b>75.445</b>	<b>65.616</b>

Kısa vadeli karşılıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Dava karşılığı (Not 21)	İzin karşılığı	Prim karşılığı	Diğer karşılıklar
1 Ocak 2025	58.057	47.727	94.242	7.559
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(12.255)	(17.006)	(17.595)	(1.977)
İzinlerde artış / (azalış), net	-	33.950	-	-
Cari dönem gideri / (geliri)	8.696	-	59.006	8.429
Ödemeler	(7.430)	(6.563)	(86.653)	(6.375)
Tahminlerdeki değişiklikler	20.741	-	-	-
<b>31 Aralık 2025</b>	<b>67.809</b>	<b>58.108</b>	<b>49.000</b>	<b>7.636</b>
1 Ocak 2024	88.197	62.952	141.355	87.230
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(26.660)	(20.732)	(36.846)	(19.544)
İzinlerde artış / (azalış), net	-	16.849	-	-
Cari dönem gideri / (geliri)	18.030	-	84.876	-
Ödemeler	(3.108)	(11.342)	(95.143)	-
Tahminlerdeki değişiklikler	(18.402)	-	-	(60.127)
<b>31 Aralık 2024</b>	<b>58.057</b>	<b>47.727</b>	<b>94.242</b>	<b>7.559</b>

#### Diğer uzun vadeli borç karşılıkları

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı		
Dönem başı bakiyesi	42.884	46.765
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(11.357)	(15.817)
Cari yıl gideri/(iptali)	15.271	10.728
İskonto etkisi	(2.045)	1.208
	<b>44.753</b>	<b>42.884</b>

#### Alınan ve verilen teminatlar

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in kendi tüzel kişiliği adına alınan ve verilen teminatlar aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Para birimi	Orijinal tutar	TL Karşılığı	Orijinal tutar	TL karşılığı
Alınan teminat mektupları	Avro	10.347	522.041	1.247	59.949
Alınan teminat mektupları	ABD Doları	870	37.290	87	4.018
Alınan teminat mektupları	TL	3.282.676	3.282.676	3.031.324	3.967.761
Alınan ipotekler	TL	442.253	442.253	406.565	532.160
Alınan çek ve senetler	TL	11.768	11.768	35.768	46.817
Alınan çek ve senetler	Avro	53	2.679	53	2.553
Alınan çek ve senetler	ABD Doları	135	5.796	135	6.245
<b>Toplam alınan teminatlar</b>			<b>4.304.503</b>		<b>4.619.503</b>

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
Para birimi	Orijinal tutar	TL Karşılığı	Orijinal tutar	TL karşılığı
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu Teminat, Rehin ve İpoteklerin (TRİ) Toplam Tutarı	2.877.952	2.967.956	2.144.601	2.860.741
TL	2.875.802	2.875.802	2.143.408	2.805.550
ABD Doları	2.150	92.154	1.193	55.191
Avro	-	-	-	-
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
i. Ana Ortak lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Şirket Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
<b>Toplam verilen teminatlar</b>		<b>2.967.956</b>		<b>2.860.741</b>

#### Aktifler üstündeki sigorta tutarı

Aktif değerler içinde yer alan kasa mevcudu, stoklar ve maddi varlıklara ilişkin sigorta tutarı 54.094.203 TL'dir (31 Aralık 2024: 57.335.574 TL).

#### Davalar

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış ve sürmekte olan davalar davalar çoğunlukla işçiler veya onların aileleri tarafından iş kazaları veya üçüncü kişiler tarafından Şirket'in çalışanlarının iddia edilen dikkatsizlikleri dolayısıyla açılmış davalardan oluşmaktadır. Davaların Şirket'in aleyhine sonuçlanma ve işveren mali sorumluluk sigortası kapsamında olmayan davaların riskli olanları için 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 67.809 TL tutarında karşılık ayrılmıştır (31 Aralık 2024: 58.057).



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

### Cevre ve toprak koruma ve arazi kullanım kanunlarına göre doğabilecek muhtemel yükümlülükler

Cevre koruma ile ilgili mevzuat uyarınca, Şirket'in maden çıkarma, çimento üretimi gibi faaliyetleri ile ilgili yükümlülükleri bulunmaktadır. İşbu mevzuat dolayısıyla doğan tüm vergi, harç ve emisyon ücreti vb. yükümlülükler, Şirket tarafından yerine getirilmektedir. Söz konusu mevzuat ayrıca, maden ocaklarının terk edilmesi sırasında ortaya çıkabilecek, toprağı kirletici ve bozucu olumsuzlukların giderilmesine ilişkin düzenlemeler

de içermektedir. Bunun sonucu olarak Şirket, işletmekte olduğu maden sahalarına ilişkin olarak mevzuatın gereklerini karşılayacağını düşündüğü doğaya kazandırma planlarının tahmini maliyetinin net bugünkü değerini hesaplamıştır. Bu maliyetin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla açılmış arazinin yüz ölçümüne karşılık gelen net bugünkü değeri 44.753 TL'lik (31 Aralık

2024: 42.884 TL) kısmını anılan tarih itibarıyla maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı olarak kayıtlarına alarak, "Uzun Vadeli Borç Karşılıkları" kalemi içerisinde göstermiştir.

### 14. Kullanım hakkı varlıkları

Para birimi	1 Ocak 2025	Girışler	Çıkışlar	31 Aralık 2025
<b>Maliyet</b>				
Gayrimenkuller	1.139.876	244.706	-	1.384.582
Demirbaşlar	159.942	73.297	-	233.239
Taahhütler	290.560	442.544	-	733.104
<b>Toplam</b>	<b>1.590.378</b>	<b>760.547</b>	-	<b>2.350.925</b>
	-	-	-	-
<b>Eksi: Birikmiş amortisman</b>				
Gayrimenkuller	396.492	191.887	-	588.379
Demirbaşlar	44.651	22.293	-	66.944
Taahhütler	216.927	82.950	-	299.877
<b>Toplam</b>	<b>658.070</b>	<b>297.130</b>	-	<b>955.200</b>
<b>Kullanım hakkı varlıkları, net</b>	<b>932.308</b>			<b>1.395.725</b>

Para birimi	1 Ocak 2024	Girışler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
<b>Maliyet</b>				
Gayrimenkuller	937.031	237.155	(34.310)	1.139.876
Demirbaşlar	119.940	40.002	-	159.942
Taahhütler	276.523	19.184	(5.147)	290.550
<b>Toplam</b>	<b>1.333.494</b>	<b>296.341</b>	<b>(39.457)</b>	<b>1.590.378</b>
	-	-	-	-
<b>Eksi: Birikmiş amortisman</b>				
Gayrimenkuller	263.861	139.810	(7.179)	396.492
Demirbaşlar	27.010	17.641	-	44.651
Taahhütler	149.459	69.522	(2.054)	216.927
<b>Toplam</b>	<b>440.330</b>	<b>226.973</b>	<b>(9.233)</b>	<b>658.070</b>
<b>Kullanım hakkı varlıkları, net</b>	<b>893.164</b>	<b>69.368</b>	<b>(30.224)</b>	<b>932.308</b>

### 15. Çalışanlara sağlanan faydalar

#### Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kıdem tazminatı karşılığı	164.760	215.932
Kıdem tesvik karşılığı	129.556	109.622
	<b>294.316</b>	<b>325.554</b>

Türk İş Kanunu'na göre, Şirket en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü hal dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı veya kıdem tazminatı tavanından küçük olanı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 64.948,77 TL (31 Aralık 2024: 46.655,43 TL) ile sınırlanmıştır.

Türkiye Muhasebe Standartları (TMS) 19 (Çalışanlara Sağlanan Faydalar)'a uygun olarak Şirket'in yükümlülüklerinin hesaplanabilmesi için aktüer hesaplama gerekmektedir. Şirket, kıdem tazminatı karşılığını, TMS 19'a uygun olarak "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak ve profesyonel aktüer tarafından yapılan hesaplamaları baz alarak aktüer metod ve varsayımlar çerçevesinde Finansal tablolara yansıtılmıştır. Oluşan tüm aktüeryal kazanç ve kayıplar, diğer kapsamlı gelir/(gider) olarak özkaynaklar içerisinde yansıtılmıştır.

Bilanço tarihleri itibarıyla yükümlülüğü hesaplamak için kullanılan temel aktüeryal varsayımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Net iskonto oranı	%4,96	%3,33

Bilanço tarihleri itibarıyla yükümlülüğü hesaplamak için kullanılan temel aktüeryal varsayımlar aşağıdaki gibidir:

Kıdem tazminatı karşılıkları	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dönem başı bakiyesi	215.932	241.268
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(46.573)	(74.932)
Ödenen kıdem tazminatı	(21.639)	(55.539)
Aktüeryal kazanç/kayıp	(56.999)	38.886
Faiz gideri	38.214	38.974
Hizmet maliyeti	35.825	27.275
	<b>164.760</b>	<b>215.932</b>



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kıdem teşvik karşılığının hareketi aşağıda sunulmuştur:

Kıdem teşvik karşılıkları	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Acılış	109.622	113.006
Enflasyon muhasebesi düzeltmeleri	(28.891)	(38.000)
Ödenen kıdem teşvik tutarı	(22.479)	(19.956)
Faiz gideri	24.053	21.852
Hizmet maliyeti	47.251	32.720
	<b>129.556</b>	<b>109.622</b>

Kıdem teşvik karşılığı çalışanlara Şirket politikası doğrultusunda sağlanan fayda olup, bilanço tarihleri itibarıyla yükümlülük doğmuş değer, etkin iskonto oranı ile bugünkü değerine indirgenerek Şirket'in mali tablolarında gösterilmektedir.

## 16. Peşin ödenmiş giderler

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Peşin ödenen giderler	367.600	593.201
Verilen iş avansları	5.353	8.368
	<b>372.953</b>	<b>601.569</b>

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yatırım sipariş avansları	94.971	133.706
	<b>94.971</b>	<b>133.706</b>

## 17. Özkaynaklar

Sermaye

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Adi hisse adedi (onaylanmış ve dolaşımda olan) 0,01 TL hisse değeri	19.144.706	19.144.706

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in çıkarılmış/ödenmiş yasal sermayesi, 191.447 TL'dir (31 Aralık 2024: 191.447 TL) (tarihi maliyet esasına göre).

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısı ve ortakların payları aşağıdaki gibidir:

Para birimi	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Tutar	%	Tutar	%
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	76.035	39,72	76.035	39,72
Heidelberg Materials AG	76.035	39,72	76.035	39,72
Halka açık kısım	39.377	20,57	39.377	20,57
Nominal sermaye toplamı	<b>191.447</b>	<b>100</b>	<b>191.447</b>	<b>100</b>

Sermaye düzeltme farkları <sup>(\*)</sup> **11.840.519** **11.840.519**

(\*) Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin SPK Finansal Raporlama Standartları'na göre düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder.Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Hisselerle ilgili hiçbir ilave hak, imtiyaz ve sınırlama bulunmamaktadır.

Yasal ve diğer yedekler

Türk Ticaret Kanunu uyarınca yasal yedekler birinci ve ikinci yedek akçelerden oluşmaktadır. Yasal yedekler Şirket'in tarihi ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşınca kadar, net dönem karının %5'i birinci yasal yedekler olarak ayrılmaktadır. İkinci yasal yedek ise, Şirket'in ödenmiş sermayesinin %5'inin üzerindeki tüm kar dağıtımının üzerinden %10 oranında ayrılmaktadır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçemedikleri sürece dağıtılamaz, fakat kar yedeklerinin tükendiği noktada zararları kapatmak için kullanılabilirler.

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II 19.1 No'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar paylarının eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtılabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları ile olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri bedelsiz sermaye artırımını; nakit kar dağıtımını ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir. Ancak özsermaye enflasyon düzeltme farkları, nakit kar dağıtımında kullanılması durumunda kurumlar vergisine tabi olacaktır.

Şirket, tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kar payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarına 2024 yılında, %600,69 nispetinde ve tam 1,00 TL'lik nominal değerde hisseye tam 6,0069 TL brüt nakit temettü ödenmesine, diğer hissedarlara %600,69 nispetinde ve tam 1,00 TL'lik nominal değerde hisseye brüt tam 6,0069 TL, net tam 5,4062 TL nakit temettü ödenmesine ilişkin Genel Kurul kararı almış, toplam 1.150.000 TL tutarındaki temettü ödemesi 15 Nisan 2024 tarihinden itibaren nakden yapılmıştır. Enflasyon muhasebesi etkisi ile birlikte ödeme rakamı 31.12.2025 alım gücündeki değeri 1.830.543 TL'dir.

31 Aralık 2025 (TFRS)	Tarihi Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye Düzeltme Farkları	233.178	11.607.341	11.840.519
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	637.782	4.356.723	4.994.505

31 Aralık 2025 (VUK)	Tarihi Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye Düzeltme Farkları	216.898	6.749.985	6.966.883
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	617.005	4.943.840	5.560.845

Şirket, tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kar payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarına 2025 yılında, %626,81 nispetinde ve tam 1,00 TL'lik nominal değerde hisseye tam 6,2681 TL brüt nakit temettü ödenmesine, diğer hissedarlara %626,81 nispetinde ve tam 1,00 TL'lik nominal değerde hisseye brüt tam 6,2681 TL, net tam 5,3278 TL nakit temettü ödenmesine ilişkin Genel Kurul kararı almış, toplam 1.200.000 TL tutarındaki temettü ödemesi 24 Mart 2025 tarihinden itibaren nakden yapılmıştır. Enflasyon muhasebesi etkisi ile birlikte ödeme rakamı 31.12.2025 alım gücündeki değeri 1.427.100 TL'dir.

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin özkaynaklar altında yer alan aşağıdaki hesapların tarihi değerleri ve enflasyon düzeltme etkileri TFRS ve VUK finansal tabloları uyarınca 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

## 18. Satışlar ve satışların maliyeti

### Satış gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Yurtiçi satışlar	18.245.199	22.342.811
Yurtdışı satışlar	6.067.201	5.796.898
Satış iskontoları (-)	(44.549)	(84.520)
Diğer indirimler (-)	(323.294)	(370.496)
	<b>23.944.557</b>	<b>27.684.693</b>
Yurtiçi hizmet satışları (*)	663.978	606.552
<b>Toplam</b>	<b>24.608.535</b>	<b>28.291.245</b>

### Satışların maliyeti

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Direkt hammadde ve malzeme giderleri	14.875.132	17.258.656
Direkt işçilik giderleri	1.600.926	1.545.099
Tükenme payları ve amortisman giderleri	1.523.859	1.461.142
Diğer üretim giderleri	2.224.129	2.161.693
<b>Toplam üretim maliyeti</b>	<b>20.224.046</b>	<b>22.426.590</b>
<b>Yarı mamül değişimi</b>	<b>298.402</b>	<b>158.292</b>
Dönem başı yarı mamül	525.190	683.482
Dönem sonu yarı mamül	226.788	525.190
<b>Mamül değişimi</b>	<b>(7.608)</b>	<b>(125.604)</b>
Dönem başı mamül	321.173	195.569
Dönem sonu mamül	328.781	321.173
<b>Satılan ticari malların maliyeti</b>	<b>759.293</b>	<b>925.912</b>
<b>Yurtiçi hizmet satış maliyeti (*)</b>	<b>175.520</b>	<b>187.185</b>
<b>Toplam</b>	<b>21.449.653</b>	<b>23.572.385</b>

(\*) Yurtiçi hizmet satışları Şirket'in liman operasyonlarından sağladığı hizmet gelirleridir.





## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

### 19. Genel yönetim giderleri, pazarlama giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Genel yönetim giderleri	1.250.502	1.153.798
Pazarlama giderleri	258.037	174.706
Araştırma ve geliştirme giderleri	33.833	-
<b>Toplam</b>	<b>1.542.372</b>	<b>1.328.504</b>

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
<b>Genel yönetim giderleri</b>		
Personel giderleri	711.397	652.217
Amortisman ve tükenme payları	154.797	161.053
Dışardan sağlanan fayda ve hizmetler	130.544	113.533
Danışmanlık giderleri	104.276	65.659
Temsil ve ağırlama giderleri	41.850	42.060
Seyahat giderleri	27.282	35.474
Vergi, resim ve harçlar	18.146	13.885
Sigorta giderleri	9.049	11.019
Reklam haberleşme ve ilan giderleri	7.116	14.602
Kıdem tazminatı	3.752	5.792
Kira giderleri	1.154	3.348
Diğer giderler	41.139	35.156

**Toplam 1.250.502 1.153.798**

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
<b>Pazarlama giderleri</b>		
Personel giderleri	164.535	119.375
Temsil ve ağırlama giderleri	24.895	9.721
Satış teminat giderleri	17.204	19.276
Amortisman ve tükenme payları	17.619	14.002
Seyahat giderleri	8.602	8.971
Vergi, resim ve harçlar	5.517	6.952
Dışardan sağlanan fayda ve hizmetler	5.773	4.410
Kıdem tazminatı	1.249	888
Kira giderleri	654	365
Şüpheli alacak giderleri (Not 7)	(2.217)	(23.155)
Diğer giderler	14.206	13.901

**Toplam 258.037 174.706**

### 20. Niteliklerine göre giderler

#### Amortisman ve itfa payı giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
<b>Maddi Duran Varlıklar ve Kullanım Hakkı Varlıkları</b>		
Üretim maliyetleri	1.496.325	1.429.211
Genel yönetim giderleri	140.666	141.985
Pazarlama giderleri	17.619	14.002
Araştırma ve geliştirme giderleri	2.228	-
Diğer faaliyet giderleri	21.334	22.275
<b>Toplam amortisman giderleri</b>	<b>1.678.172</b>	<b>1.607.473</b>

#### Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Üretim maliyetleri	27.534	31.931
Genel yönetim giderleri	14.131	19.068
Diğer faaliyet giderleri	436	1.776

#### Toplam itfa payı

**42.101 52.775**

#### Personel giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
<b>Personel giderleri</b>		
Maaş ve ücretler	1.940.849	1.754.892
Diğer sosyal giderler	528.377	541.204
Kıdem tazminatı karşılık gideri, net (Not 15)	35.825	27.275
<b>Toplam</b>	<b>2.505.051</b>	<b>2.323.371</b>

#### Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Şirket'in, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	2.559	3.357
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	1.709	595
<b>Toplam</b>	<b>4.268</b>	<b>3.952</b>



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

### 21. Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler

#### Esas faaliyetlerden diğer gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Operasyonel kur farkı gelirleri	252.072	196.958
Tazminat gelirleri	179.105	34.851
Kira geliri	68.969	68.984
Vade farkı gelirleri	38.138	41.368
Reeskont gelirleri	22.293	34.264
Yardımcı malzeme satış karı	15.487	42.727
Tesvik gelirleri	15.070	11.989
Yasal davalar için konusu kalmayan karşılıklar	-	3.480
Diğer	56.835	23.138
<b>Toplam</b>	<b>647.969</b>	<b>457.759</b>

#### Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Operasyonel kur farkı giderleri	441.995	350.184
Yardım ve teberrular	58.922	80.376
Kiralanın terminallerin gideri	22.180	24.515
Yasal davalar için ayrılan karşılıklar (Not 13)	22.008	-
Emlak vergisi	21.435	21.633
Maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı (Not 13)	15.271	10.728
Kanunen kabul edilmeyen giderler	13.218	6.921
Reeskont giderleri	10.452	69.396
Tazminat ve cezalar	7.430	3.120
Diğer	22.298	2.267
<b>Toplam</b>	<b>635.209</b>	<b>569.140</b>

### 22. Yatırım faaliyetlerinden gelirler

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla yatırım faaliyetlerinden gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir :

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Temettü gelirleri (*)	62.211	140.187
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar değerlendirme farkı	-	2.305
Maddi duran varlık satış karı	7.573	3.672
<b>Toplam</b>	<b>69.784</b>	<b>146.164</b>

(\*) Yurtiçi hizmet satışları Şirket'in liman operasyonlarından sağladığı hizmet gelirleridir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Cımsa	62.211	138.248
Arpaş	-	1.939
<b>Toplam</b>	<b>62.211</b>	<b>140.187</b>

### 23. Finansman gelirleri ve giderleri

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla finansman gelirlerinin detayı aşağıdaki gibidir :

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Faiz gelirleri	1.373.200	1.232.435
Finansal kur farkı gelirleri	239.728	234.844
Türev araçlar kur farkı geliri	-	1.239
<b>Toplam</b>	<b>1.612.928</b>	<b>1.468.518</b>

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla finansman giderlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Faiz giderleri	1.343.855	1.410.318
Finansal kur farkı giderleri	37.120	56.900
Türev araçları gideri	-	19.666
<b>Toplam</b>	<b>1.380.975</b>	<b>1.486.884</b>



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

### 24. Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla TMS 29 uyarınca net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları) detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
<b>Parasal Varlık Kalemleri</b>		
Nakit ve Nakit Benzerleri	(1.184.562)	(1.287.886)
Ticari Alacaklar	(1.165.079)	(1.617.413)
Kısa Vadeli Diğer Alacaklar	(56.033)	(185.016)
Uzun Vadeli Diğer Alacaklar	(40.757)	(25.028)
Finansal Yatırımlar	-	(10.464)
<b>Parasal Yükümlülük Kalemleri</b>		
Finansal Borçlar	934.134	1.115.489
Ticari Borçlar	911.238	1.328.758
Finansal Kiralama Borçları	152.871	157.468
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	58.332	68.654
Kısa Vadeli Diğer Borçlar	46.615	63.665
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	40.092	74.321
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	36.001	52.684
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	34.981	38.813
Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar	32.771	48.708
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	20.529	64.601
Ertelenmiş Gelirler	10.081	11.772
<b>Net Parasal Pozisyon Kazançları / (Kayıpları)</b>	<b>(168.788)</b>	<b>(100.874)</b>

### 25. Vergi varlık ve yükümlükleri (ertelenmiş varlık ve yükümlülükler dahil)

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla ertelenen vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	Ertelenmiş Vergi Varlıkları (*)		Ertelenmiş Vergi Yükümlülükleri (*)		Ertelenmiş vergi geliri (gideri)	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Maddi ve maddi olmayan varlık üzerinde geçici farklar	129.084	483.056	-	-	(353.972)	(557.649)
Serüfiye	-	-	820.227	(817.489)	(2.738)	(3.579)
Stoklar	-	-	(74.950)	(61.471)	(13.479)	(35.182)
Kıdem tazminatı karşılıkları	41.190	53.983	-	-	(12.793)	8.174
Alacak ve borç reeskontu	34.431	36.141	(19.954)	(20.943)	(721)	(206)
Maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı	41.913	35.234	-	-	6.679	(3.605)
Diğer geçici farklar, net	255.814	237.646	(230.249)	(107.587)	(104.494)	(91.520)
Finansal Yatırımlar	-	-	(420.249)	(482.140)	61.891	(21.148)
	<b>502.432</b>	<b>846.060</b>	<b>(1.565.629)</b>	<b>(1.489.630)</b>	<b>(419.627)</b>	<b>(704.714)</b>

(\* Bu iki bakiyenin toplamı net tutarı bilançoda 1.063.197 TL (31 Aralık 2024: 643.570 TL) tutarında ertelenmiş vergi yükümlülüğü olarak gösterilmiştir.)

Net ertelenmiş vergi yükümlülükleri hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
1 Ocak bakiyesi	(643.570)	61.144
Gelir tablosuna kaydedilen ertelenmiş vergi (geliri)/ gideri	(509.323)	(683.565)
Diğer kapsamlı gelir kalemlerine ilişkin vergi (geliri) / gideri	89.696	(21.149)
<b>31 Aralık net bakiyesi</b>	<b>(1.063.197)</b>	<b>(643.570)</b>

Ertelenen vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenen vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli bulunan vergi oranları kullanılır.

### 25. Vergi varlık ve yükümlükleri (Ertelenmiş varlık ve yükümlülükler dahil) (Devamı)

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar ödenmektedir.

Türkiye'de, genel kurumlar vergisi oranı %25'dir. Ancak 22 Nisan 2021 tarihli Resmî Gazete'de yayınlanan 7316 sayılı "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" kapsamında bu oran, 1 Temmuz 2021 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere kurumların 2024 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %25 olarak uygulanacaktır (31 Aralık 2024: %25).

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek taksitte ödenmektedir.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %25 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14 üncü gününe kadar beyan edip on yedinci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borca da mahsup edilebilir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla ödenecek gelir vergisi aşağıda özetlenmiştir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Cari dönem kurumlar vergisi	526.698	433.157
Pesin ödenen vergi	(353.648)	(279.217)
<b>Ödenecek Gelir Vergisi</b>	<b>173.050</b>	<b>153.940</b>

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
<b>Vergi ve kontrol gücü olmayan paylar öncesi kar</b>	<b>1.762.221</b>	<b>3.305.899</b>
Geçerli olan yasal kurumlar vergisi oranı %25(2024:%25)	(440.555)	(826.475)
Vergiden istisna gelirlerin etkisi	156.507	158.045
Vergi matrahından indirilemeyen giderlerin etkisi	(48.083)	(41.503)
Tesvik kapsamında ertelenmiş vergi varlığı(*)	24.472	50.113
Tesvik kapsamında faydalanılan vergi avantajı(*)	13.904	2.958
KVK 32/7 ve 32/8 kapsamında indirimli vergi oranı etkisi	40.624	23.600
Enflasyon etkisi	(735.023)	(469.996)
2023 kurumlar vergisi gelir etkisi	-	21.893
Diğer	(47.867)	(35.357)
	<b>(1.036.021)</b>	<b>(1.116.722)</b>

2025 yılı itibarıyla, Vergi Usul Kanunu kapsamında uygulanacak enflasyon düzeltmesi, 7571 sayılı Kanun ile 2025, 2026 ve 2027 hesap dönemleri için ertelenmiştir. Bu kapsamda, Şirket ilgili dönemde VUK mükerrer 298/Ç uyarınca amortismanına tabi belirli varlıklar için yeniden değerlendirme yapmış; değer artışı yasal kayıtlarda fon hesabında izlenmiştir. Söz konusu uygulama yalnızca vergi amaçlı olup TFRS finansal tabloların defter değerleri üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

Ladik Fabrikası kırılmış lastik ünitesi yatırımı için toplam yatırım tutarı 15.767 TL olup, yatırıma katkı oranı %40 ve yatırıma katkı tutarı 6.307 TL'dir. 2024 yılında 2.260 TL'lik kısmı, 2024 yılına ilişkin hesaplanan kurumlar vergisinden indirilmiştir. Çanakale Fabrikası gemi yükleyici yatırımı için ise toplam yatırım tutarı 177.493 TL olup, yatırıma katkı oranı %20 ve yatırıma katkı tutarı 35.499 TL'dir.

İlgili yatırımlardan Ladik Fabrikası kırılmış lastik ünitesi yatırımı 2025 yılı içerisinde tamamlanmıştır. Çanakale Fabrikası gemi yükleyici yatırımının ise 2026 yılı içinde tamamlanması planlanmaktadır. Bu yatırımlara ilişkin yatırıma katkı tutarının 2025 yılına isabet eden bölümü kurumlar vergisi indiriminde kullanılmış olup, kalan tutarın 2026 yılı kurumlar vergisi indirimine konu edilecektir.

### Küresel Asgari Tamamlayıcı Kurumlar Vergisi

Eylül 2023'te KGK, İkinci Sütun gelir vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin muhasebeleştirilmesi ve açıklanmasına zorunlu bir istisna getiren TMS 12'ye yönelik değişiklikleri yayımlamıştır. Söz konusu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir vergilerine TMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklamayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır.

16 Temmuz 2024'te TBMM'ye sunulan bir Kanun Teklifi ile OECD'nin Küresel Asgari Tamamlayıcı Kurumlar Vergisi düzenlemelerini (Sütun 2) benimsemeye başlamıştır. Bu düzenlemeler, 2 Ağustos 2024'te Resmî Gazete'de yayımlanan yasalarla yürürlüğe girmiştir. Türkiye'deki uygulama, OECD'nin Sütun 2 Model Kuralları ile büyük ölçüde uyumlu olup, kapsam, muafiyetler, konsolidasyon, vergi hesaplamaları ve beyan süreleri gibi konularda benzerlikler göstermektedir. Hesaplama detayları ve uygulama yöntemiyle ilgili ikincil düzenleme henüz yayımlanmamış olmakla birlikte, OECD tarafından yayımlanan düzenlemeler dikkate alınarak yapılan ön değerlendirmelerde, bahse konu düzenlemelerin, finansallar üzerinde önemli bir etki yaratmayacağı değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, Türkiye'de ve Şirket'in faaliyet gösterdiği diğer ülkelerde mevzuat değişiklikleri takip edilmektedir.

### Yurtiçi Asgari Kurumlar Vergisi

Türkiye, 2 Ağustos 2024 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan yasalarla Yurtiçi Asgari Kurumlar Vergisi'ni yürürlüğe koymuştur. Bu vergi 2025 yılı hesap döneminden itibaren uygulanacaktır. "7524 sayılı kanun ile Asgari Kurumlar Vergisi müessesesi getirilmiş olup, bu kapsamda hesaplanan kurumlar vergisinin, indirim ve istisnalar düşülmeden önceki kurum kazancının %10'undan az olamayacağına ilişkin düzenleme yapılmıştır. Düzenleme, 2025 yılı vergilendirme dönemi kurum kazançlarına uygulanmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girecektir. Ayrıca konuya ilişkin 23 Seri No'lu Kurumlar Vergisi Genel Tebliği yayımlanmıştır.

### Gelir Vergileri (Ertelenmiş Vergi Varlık ve Yükümlülükleri Dahil)

24 Aralık 2025 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7571 sayılı Torba Kanun ile Vergi Usul Kanunu'na ("VUK") eklenen geçici madde kapsamında, şartlar oluşsa dahi, 2025, 2026 ve 2027 hesap dönemlerinde ÜFE bazlı enflasyon düzeltmesi uygulamasının yapılmaması hükmüne bağlanmıştır. Bu doğrultuda, söz konusu dönemlere ilişkin kurumlar vergisi beyannamelerine esas alınacak VUK finansal tablolarında enflasyon düzeltmesi uygulanmamıştır.



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

### 26. Pay başına kazanç

Pay başına kar/zarar; net dönem karının yıl sonu itibarıyla bulunan hisse senedi adedinin ağırlıklı ortalamasına bölünmesi ile hesaplanır. 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 itibarıyla hisse senedi adedinin ağırlıklı ortalaması 19.144.707 adettir.

Finansal tabloların hazırlandığı tarih itibarıyla ve bu finansal tabloların tamamlanmasından önce, çıkarılan veya çıkarılacak olan adi hisse senetleri yoktur.

Pay başına kazanç ve hisse başına dağıtılan brüt temettü aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Net dönem kar	726.200	2.189.177
Çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedi (her biri 1 kr)	19.144.707	19.144.707
<b>Pay başına kar (kr) <sup>(1)</sup></b>	<b>3,793</b>	<b>11,435</b>
Hissedarlara dağıtılan temettü	1.427.100	1.830.543
<b>Pay başına dağıtılan brüt temettü (kr) <sup>(1)</sup></b>	<b>7,454</b>	<b>9,562</b>

<sup>(1)</sup> Şirket'in tüm hisse sahipleri aynı eşit haklara sahip olması ve imtiyazlı hisse bulunmaması nedeniyle adi ve sulandırılmış hisse başına kar ve hisse başına dağıtılan temettü tutarları farklılık göstermemektedir.

### 27. İlişkili taraf açıklamaları

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmasında önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Şirket, Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. (%39,72) (31 Aralık 2024 - %39,72) ve Heidelberg Materials Grubu (%39,72) (31 Aralık 2024 - %39,72) tarafından ortak kontrol edilmektedir. Finansal tablolar için hissedar şirketleri ve finansal varlıklar ve onların iştirakleri ve bağlı ortaklıkları

İlişkili taraflara satışlar:

İlişkili Kuruluş	1 Ocak - 31 Aralık 2025			1 Ocak - 31 Aralık 2024		
	Mamul	Hizmet	Diğer	Mamul	Hizmet	Diğer
<b>Ortaklar</b>						
Heidelberg Materials A.G.	-	-	-	-	-	2.402
<b>Finansal varlıklar</b>						
Cimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.	616.649	-	-	558.259	-	-
<b>Diğer<sup>(1)</sup></b>						
Temsa İş Makinaları İmalat Paz ve Sat.	-	-	2	-	-	18
HC Trading Americas, LLC	3.455.357	-	-	3.928.480	-	11
HM Trading GMBH	1.984.562	-	1.443	1.220.624	-	10.281

<sup>(1)</sup> Şirket ortaklarının ilişkili kuruluşlarıdır.

ile diğer Sabancı ve Heidelberg Materials Grubu şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler ve Şirket'in üst düzey yöneticileri ilişkili şirketler olarak adlandırılmıştır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluşların bakiyeleri ve 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla bu kuruluşlarla yapılan toplam işlem tutarları ana hatlarıyla şöyledir:

**AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

İlişkili taraflardan alımlar:

İlişkili Kuruluş	1 Ocak - 31 Aralık 2025			1 Ocak - 31 Aralık 2024		
	Mamul	Hizmet	Diğer <sup>(*)</sup>	Mamul	Hizmet	Diğer
<b>Ortaklar</b>						
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	-	-	12.686	-	-	17.113
<b>Finansal varlıklar</b>						
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	-	-	-	80
Liman İşletmeleri ve Nakliyecilik A.Ş. (Liman İşletmeleri)	-	16.142	4.705	-	15.844	4.972
Altas Ambarlı Liman Tesisleri Tic. A.Ş. (Altas)	-	-	15.735	-	-	20.053
Arpaş Ambarlı Römorkaj Pilotaj Tic A.Ş. (Arpaş)	-	8.180	-	-	276	-
<b>Diğer<sup>(*)</sup></b>						
Aksigorta Sigortacılık A.Ş.	-	-	148.168	-	-	157.466
Afyon Çimento Sanayi Türk A.Ş.	-	-	750	-	-	-
Sabancı Dijital Teknoloji Hizmetleri Tic. A.Ş.	-	-	53.961	-	-	35.905
Agesa A.Ş.	-	-	2.556	-	-	1.987
Teknosa İç ve Dış Tic. A.Ş.	-	-	5.389	-	-	4.070
Carrefoursa	-	-	21.636	-	-	17.989
Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. <sup>(**)</sup>	-	-	1.151.689	-	-	924.306
Enerjisa Enerji A.Ş.	-	-	226.175	-	-	649
Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.	-	-	14.158	-	-	13.847
Vista Turizm ve Seyahat A.Ş.	-	-	34.407	-	-	39.615
Temsa İş Makinaları İmalat Pazarlama ve Satış A.Ş.	-	-	263	-	-	297
Brisa Bridgestone Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	2.579	-	-	5.567

<sup>(\*)</sup> Şirket ortaklarının ilişkili kuruluşlarıdır.<sup>(\*\*)</sup> Şirket üretim maliyetlerinin önemli bir kısmını oluşturan elektrik giderini bu firmadan karşılamaktadır.

İlişkili Kuruluş	İlişkili taraftardan alacaklar		İlişkili taraftara borçlar	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<b>Ortaklar</b>				
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	-	-	5.730	8.274
Heidelberg Materials A.G.	1	1	-	-
<b>Toplam<sup>(*)</sup></b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5.730</b>	<b>8.274</b>
<b>Finansal yatırımlar</b>				
Arpaş	-	-	8.521	49
Çimsa	-	86.817	-	-
Liman İşletmeleri	-	-	3.672	3.239
Altas	-	-	1.587	2.210
<b>Toplam<sup>(*)</sup></b>	<b>-</b>	<b>86.817</b>	<b>13.781</b>	<b>5.497</b>
<b>Diğer<sup>(**)</sup></b>				
Aksigorta Sigortacılık A.Ş.	-	-	938	178
Brisa Bridgestone Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	648	4.635
Teknosa A.Ş.	-	-	634	1.236
Sabancı Dijital Teknoloji Hizmetleri Tic. A.Ş.	-	-	15.721	28.130
Agesa A.Ş.	22	76	-	-
Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş.	-	-	955	21
Enerjisa Elektrik Enerji Toptan Satış A.Ş.	-	-	2.347	2.181
HM Trading Malta Ltd.	297	-	-	-
HM Trading GMBH	9.394	6.955	-	-
HM Trading Asia and Pasific PTE LTD	-	-	-	-
HM Trading Americas, LLC	139.715	76.368	-	-
Çukurova Dış Ticaret A.Ş.	-	-	-	-
Vista Turizm ve Seyahat A.Ş.	-	-	2.441	2.184
Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş.	-	-	19.472	15.867
Temsa İş Makinaları İmalat Pazarlama ve Satış A.Ş.	-	-	212	49
HC Technology Center	-	-	815	-
Kordsa	-	-	582	6.034
Akbank	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>149.428</b>	<b>83.399</b>	<b>44.763</b>	<b>60.514</b>
<b>Personel <sup>(**)</sup></b>	<b>13.692</b>	<b>15.397</b>	<b>(16.634)</b>	<b>21.482</b>
<b>Toplam</b>	<b>163.121</b>	<b>185.615</b>	<b>47.640</b>	<b>95.766</b>

<sup>(\*)</sup> "Kısa vadeli ticari alacaklar/borçlar" hesapları içerisinde gösterilmiştir (Not 7).<sup>(\*\*)</sup> "Diğer alacaklar ve çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar" hesapları içerisinde gösterilmiştir.<sup>(\*\*\*)</sup> Şirket ortaklarının ilişkili kuruluşlarıdır.



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),  
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ticari alacaklar içerisinde yer alan Doğrudan Borçlandırma Sistemi (DBS)'inden alacakların 69.585 TL (31 Aralık 2024 : 105.445 TL)'lik kısmı Akbank T.A.Ş.'ye aittir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<b>Bankalardaki mevduat</b>		
Akbank T.A.Ş.	2.489.197	2.798.996
<b>Finansal borçlar</b>		
Akbank T.A.Ş.	165.000	-
<b>İlişkili kuruluşlara finansal giderler</b>	<b>1 Ocak - 31 Aralık 2025</b>	<b>1 Ocak - 31 Aralık 2024</b>
Akbank T.A.Ş.	9.902	6.248
<b>İlişkili kuruluşlardan faiz gelirleri</b>		
Akbank T.A.Ş.	785.934	1.035.039
<b>Yapılan bağışlar</b>		
Sabancı Üniversitesi	2.053	2.747
Vaksa Hacı Ömer Sabancı Vakfı	26.176	47.190
	<b>28.229</b>	<b>49.937</b>

### Üst yönetim kadrosuna ait ücretler ve menfaatler toplamı

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Üst yönetim kadrosuna sağlanan kısa vadeli faydalar	112.051	89.040
İsten aynılma sonrası faydalar	1.918	8.218
Diğer uzun vadeli faydalar	7.079	4.136
<b>Toplam kazançlar</b>	<b>121.048</b>	<b>101.394</b>
<b>SGK işveren payı</b>	<b>5.009</b>	<b>4.196</b>

## 28. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi

### Finansal risk yönetimi amaçları ve politikaları

Şirket'in kullandığı belli başlı finansal araçlar, banka kredileri, finansal kiralamarlar, nakit ve kısa vadeli banka mevduatlarıdır. Bu araçları kullanılmaktaki asıl amaç Şirket'in operasyonları için finansman yaratmaktır. Şirket ayrıca direkt olarak faaliyetlerden ortaya çıkan ticari alacaklar ve ticari borçlar gibi finansal araçlara da sahiptir.

Kullanılan araçlardan kaynaklanan risk, yabancı para riski, faiz riski, kredi riski ve likidite riskidir. Şirket yönetimi bu riskleri aşağıda belirttiği gibi yönetmektedir. Şirket ayrıca finansal araçların kullanılmasından ortaya çıkabilecek piyasa riskini de takip etmektedir.

### Yabancı para riski

Şirket'in yaptığı işlemlerden doğan yabancı para riski vardır. Bu riskler Şirket'in değerlendirme para birimi dışındaki para birimi cinsinden mal alımı ve satımı yapmasından kaynaklanmaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihinde hedge döviz bakiyesi dahil net döviz borcu 8.451 TL ve 31 Aralık 2024 tarihinde net döviz borcu 204.595 TL'dir.



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Şirket'in yabancı para pozisyonu aşağıdaki gibidir:

Döviz pozisyonu tablosu						
Cari dönem 31 Aralık 2025						
İlişkili Kuruluş	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	GBP	AUD	Other
1. Ticari alacaklar	571.297	5.488	6.661	-	-	-
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	752.429	17.172	325	-	-	-
<b>Toplam döviz varlıkları (1+2a)</b>	<b>1.323.726</b>	<b>22.660</b>	<b>6.986</b>	-	-	-
3. Ticari borçlar	(1.332.177)	(16.065)	(10.579)	(3)	(9.141)	-
4. Finansal borçlar	-	-	-	-	-	-
<b>Toplam döviz yükümlülükleri</b>	<b>(1.332.177)</b>	<b>(16.065)</b>	<b>(10.579)</b>	<b>(3)</b>	<b>(9.141)</b>	-
<b>Net döviz pozisyonu</b>	<b>(8.451)</b>	<b>6.595</b>	<b>(3.593)</b>	<b>(3)</b>	<b>(9.141)</b>	-
Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-	-	-
İhracat <sup>(*)</sup>	6.067.201	137.018	-	-	-	-
İthalat <sup>(*)</sup>	2.120.817	19.077	12.974	3	56.026	75

Döviz pozisyonu tablosu						
Cari dönem 31 Aralık 2024						
İlişkili Kuruluş	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi) <sup>(*)</sup>	ABD Doları	Avro	GBP	AUD	Other
1. Ticari alacaklar	193.479	3.433	727	-	-	-
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	1.313.778	25.020	3.294	-	-	-
<b>Toplam döviz varlıkları (1+2a)</b>	<b>1.507.257</b>	<b>28.453</b>	<b>4.021</b>	-	-	-
3. Ticari borçlar	(1.711.852)	(26.749)	(9.845)	(2)	-	-
4. Finansal borçlar	-	-	-	-	-	-
<b>Toplam döviz yükümlülükleri</b>	<b>(1.711.852)</b>	<b>(26.749)</b>	<b>(9.845)</b>	<b>(2)</b>	-	-
<b>Net döviz pozisyonu</b>	<b>(204.595)</b>	<b>1.704</b>	<b>(5.824)</b>	<b>(2)</b>	-	-
Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-	-	-
İhracat <sup>(*)</sup>	5.796.898	55.055	-	-	-	-
İthalat <sup>(*)</sup>	3.205.087	39.918	24.421	79	-	-

(\*) İthalat ve ihracat rakamları 2025 ve 2024 yılı Ocak-Aralık dönemlerini kapsamaktadır ve 2025 alım gücünde gösterilmiştir.

(\*\*) 2024 dönemi TL karşılığı değerler 2025 alım gücünde gösterilmiştir.

Aşağıdaki tabloda, TL'deki %20 oranındaki bir değer kaybının, vergi öncesi kar seviyesinde etkisi gösterilmektedir

## Döviz kuru duyarlılık analizi

31 Aralık 2025*		
	Yabancı	Yabancı
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
<b>ABD Doları'nın TL karşısında %20 değişmesi halinde:</b>		
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	56.535	(56.535)
2- ABD Doları riskinden korununan kısım (-)	-	-
<b>3- ABD Doları net etki (1+2)</b>	<b>56.535</b>	<b>(56.535)</b>
<b>Avro'nun TL karşısında %20 değişmesi halinde:</b>		
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	(36.321)	36.321
5- Avro riskinden korununan kısım (-)	-	-
<b>6- Avro net etki (4+5)</b>	<b>(36.321)</b>	<b>36.321</b>
<b>Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %20 değişmesi:</b>		
7- Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	(21.530)	21.530
8- Diğer döviz kuru riskinden korununan kısım (-)	-	-
<b>9- Diğer döviz varlıkları net etki (7+8)</b>	<b>(21.530)</b>	<b>21.530</b>
<b>Toplam (3+6+9)</b>	<b>(1.316)</b>	<b>1.316</b>

31 Aralık 2024**		
	Yabancı	Yabancı
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
<b>ABD Doları'nın TL karşısında %20 değişmesi halinde:</b>		
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	15.738	(15.738)
2- ABD Doları riskinden korununan kısım (-)	-	-
<b>3- ABD Doları net etki (1+2)</b>	<b>15.738</b>	<b>(15.738)</b>
<b>Avro'nun TL karşısında %20 değişmesi halinde:</b>		
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	(56.109)	56.109
5- Avro riskinden korununan kısım (-)	-	-
<b>6- Avro net etki (4+5)</b>	<b>(56.109)</b>	<b>56.109</b>
<b>Diğer döviz kurlarının TL karşısında ortalama %20 değişmesi:</b>		
7- Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	(23)	23
8- Diğer döviz kuru riskinden korununan kısım (-)	-	-
<b>9- Diğer döviz varlıkları net etki (7+8)</b>	<b>(23)</b>	<b>23</b>
<b>Toplam (3+6+9)</b>	<b>(40.394)</b>	<b>40.394</b>





## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

### Fiyat riski

Fiyat riski yabancı para, faiz ve piyasa riskinin bir kombinasyonu olup, Şirket tarafından aynı para biriminden borç ve alacakların, faiz taşıyan varlık ve yükümlülüklerin birbirini karşılması yoluyla doğal olarak korunma yoluyla yönetilmektedir. Piyasa riski, Şirket tarafından piyasa bilgilerinin incelenmesi ve uygun değerlendirme metodları vasıtasıyla yakından takip edilmektedir.

Şirket'in yılsonu itibarıyla sahip olduğu kredilerin toplamı 4.011.313 TL olup bu krediler içinde değişken faizli (TL Ref endeksli) kredi bulunmamaktadır.

### Kredi riski

Kredi riski, karşılıklı ilişki içinde olan taraflardan birinin bir finansal araca ilişkin olarak yükümlülüğünü yerine getirememesi sonucu diğer tarafın finansal açıdan zarara uğraması riskidir. Şirket,

kredi riskini belli taraflarla yapılan işlemleri sınırlandırarak ve ilişkide bulunduğu tarafların güvenilirliğini sürekli değerlendirerek yönetmeye çalışmaktadır. Şirket'in toplam kredi riski bilançoda gösterilmiştir.

Kredi risk yoğunlaşması belirli şirketlerin benzer iş alanlarında faaliyette bulunmasıyla, aynı coğrafi bölgede yer almasıyla veya ekonomik, politik ve bunun gibi diğer koşullarda meydana gelebilecek değişikliklerin bu şirketlerin sözleşmeden doğan yükümlülüklerini benzer ekonomik koşullar çerçevesinde etkilemesi ile ilgilidir. Kredi riskinin yoğunlaşması Şirket'in performansının belli bir sektörü veya coğrafik bölgeyi etkileyen gelişmelere duyarlılığını göstermektedir.

Şirket kredi riskini, satış faaliyetlerini geniş bir alana yayarak belli bir sektör veya bölgedeki şahıslar veya şirketler üzerinde istenmeyen yoğunlaşmalardan kaçınarak yönetmeye çalışmaktadır. Şirket ayrıca gerekli gördüğü durumlarda müşterilerinden teminat almaktadır.

	Alacaklar				
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat
31 Aralık 2025	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (1)	149.429	4.696.185	13.692	322.958	5.908.581
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	4.367.273	13.692	-	-
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (2)	149.429	4.441.228	13.692	322.958	5.908.581
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri (3)	-	51.666	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	203.291	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	114.860	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	41.836	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(41.836)	-	-	-

	Alacaklar				
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat
31 Aralık 2024	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (1)	170.217	4.303.120	15.397	143.673	5.825.512
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	4.109.903	15.397	-	-
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (2)	170.217	4.074.291	15.397	143.673	5.825.512
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri (3)	-	13.895	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	214.934	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	184.706	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	57.440	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(57.440)	-	-	-

(1) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(2) Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır.

(3) Bu müşteriler ile ilgili olarak geçmişte tahsilat problemi yaşanmamıştır.



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

### Likidite riski

Likidite riski net fonlama ihtiyacını karşılayamama riskidir. Likidite riski güvenilir kredi kuruluşlarının vermiş olduğu kredi limitlerinin de desteğiyle nakit girişleri ve çıkışlarının dengelenmesiyle düşürülmektedir.

Likidite tablosunda, türev olmayan finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre kırılımı bilanço tarihinden yazılı sözleşmeler kapsamındaki vade tarihine kadar geçen süre dikkate alınarak ve sözleşmeye dayalı indirgenmemiş nakit akışları dikkate alınarak gösterilmiştir.

31 Aralık 2025 itibarıyla şirketin türev varlık veya yükümlülüğü yoktur.

### 31 Aralık 2025

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
<b>Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler</b>	<b>9.317.671</b>	<b>10.081.814</b>	<b>5.954.565</b>	<b>3.134.075</b>	<b>337.742</b>	<b>655.432</b>
Banka kredileri	4.011.313	4.041.432	1.338.145	2.703.287	-	-
Finansal kiralama yükümlülükleri	923.582	1.567.558	143.596	430.788	337.742	655.432
Ticari borçlar	4.382.776	4.472.824	4.472.824	-	-	-

### 31 Aralık 2024

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
<b>Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler</b>	<b>8.216.451</b>	<b>9.378.085</b>	<b>6.016.422</b>	<b>2.410.188</b>	<b>309.549</b>	<b>641.926</b>
Banka kredileri	2.839.379	3.263.385	972.775	2.290.610	-	-
Finansal kiralama yükümlülükleri	464.253	1.110.913	39.860	119.578	309.549	641.926
Ticari borçlar	4.912.819	5.003.787	5.003.787	-	-	-

### Sermaye yönetimi

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve diğer paydaşlara değer yaratmaktır. Ayrıca Şirket sermaye maliyetinin en alt seviyede olmasını sağlayacak sermaye yapısını sürdürmeyi hedeflemektedir.

Şirket sermaye yönetiminde, sektördeki diğer şirketlerle paralel olarak borç sermaye oranını izlemektedir. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam yükümlülükler	4.011.313	2.839.379
Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Not 4)	6.036.362	5.902.373
<b>Net borç</b>	<b>(2.025.049)</b>	<b>(3.062.994)</b>
<b>Toplam özsermaye</b>	<b>25.040.602</b>	<b>26.904.538</b>
<b>Toplam sermaye</b>	<b>191.447</b>	<b>191.447</b>
<b>Borç/özsermaye oranı</b>	<b>(0,08)</b>	<b>(0,11)</b>

## 29. Finansal araçlar (gerçeğe uygun değer açıklamaları ve finansal riskten koruma muhasebesi çerçevesindeki açıklamalar)

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır.

Bilançoda itfa edilmiş maliyet ve maliyet değeri ile taşınan finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerlerinin aşağıdaki nedenlerle taşınan değerlerine yakın olduğu varsayılmıştır.

### Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen döviz cinsinden olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Nakit ve bankalardan alacaklar dahil, maliyet bedeli ile gösterilen bazı finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları ve alacak kayıplarının ihmal edilebilir olması dolayısıyla kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Menkul

kiymet yatırımlarının gerçeğe uygun değerleri finansal durum tablosu tarihindeki piyasa fiyatları esas alınarak tahmin edilmiştir. Ticari alacaklar etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyetleri üzerinden değerlendirilmekte ve ilgili şüpheli alacak karşılıkları ile birlikte kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir.

### Bilançoda maliyet veya itfa edilmiş maliyet değerleri ile taşınan finansal yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerleri:

Ticari borçların ve diğer parasal yükümlülüklerin, kısa vadeli olmasından dolayı, gerçeğe uygun değerlerin taşınan değerlerine yakın olduğu kabul edilir. Banka kredileri iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir ve işlem maliyetleri kredilerin ilk maliyetine eklenir. Uzun vadeli değişken faizli banka kredilerinin faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için bu kredilerin gerçeğe



## AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"),

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

uygun değerlerinin taşıdıkları değeri ifade ettiği düşünülmektedir. Uzun vadeli sabit faizli banka kredilerinin, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan sabit faiz oranı ile değerlendirildiğinde, gerçeğe uygun değerinin taşınan değere yakın olduğu görülmüştür. Kısa vadeli kredilerinin ise vadelerinin kısa olması nedeniyle taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değeri yansıtmaktadır.

### Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Şirket, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerlendirilmesinde kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, Şirket'in gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	Seviye 1 (*)	Seviye 2	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Finansal yatırımlar			
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Çimsa)	3.866.980	-	-
Arpaş Ambarlı Romorkaj Pilataj Ticaret A.Ş. (Arpaş)	-	-	230.046
Liman İşletmeleri ve Nakliyecilik A.Ş. (Liman İşletmeleri)	-	-	114.789
Altaş Ambarlı Liman Tesisleri A.Ş. (Altaş)	-	-	12.970
Ambarlı Kılavuzluk A.Ş.	-	-	4.847
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>3.866.980</b>	<b>-</b>	<b>362.652</b>

31 Aralık 2024	Seviye 1 (*)	Seviye 2	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Finansal yatırımlar			
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Çimsa)	5.179.382	-	-
Arpaş Ambarlı Romorkaj Pilataj Ticaret A.Ş. (Arpaş)	-	-	220.154
Liman İşletmeleri ve Nakliyecilik A.Ş. (Liman İşletmeleri)	-	-	125.112
Altaş Ambarlı Liman Tesisleri A.Ş. (Altaş)	-	-	10.000
Ambarlı Kılavuzluk A.Ş.	-	-	4.715
<b>Toplam varlıklar</b>	<b>5.179.382</b>	<b>-</b>	<b>359.981</b>

(\*) Borsada bilanço tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir.

**Seviye 1:** Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

**Seviye 2:** Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

**Seviye 3:** Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

Arpaş, Ambarlı Kılavuzluk, Altaş ve Liman İşletmeleri'nin gerçeğe uygun değerinin tespitinde indirgenmiş nakit akımı ("İNA") uygulanmıştır.

İNA yöntemi bir işletmenin özsermayesinin değerini, işletmenin tahmini toplam değerinden faaliyetlerini finanse etmek amacıyla kullanılan borçların piyasa değerini çıkarmak yoluyla tahmin eder.

İşletmenin toplam değeri aşağıdaki temel unsurlardan oluşur:

Tahmin yapılan döneme ait Şirket faaliyetlerinden sağlanan nakit akımlarının bugünkü değeri ile faaliyetler için zorunlu olmayan diğer aktiflerin ve menkul kıymetlerin değeri toplamı. Tahmin yapılan dönem sonrasında faaliyetler ile ilişkilendirilebilen işin bugünkü değerini ifade eden tahmini bir "devam eden değer."

Faaliyetlerden sağlanan nakit akımı, faaliyetler ile ilgili nakit girişleri ile ödenecek nakit vergiler için tahsis edilmiş nakit çıkışları arasındaki farka eşittir. Nakit çıkışları, şirket stratejilerinin desteklemek için gerekli olan işletme sermayesini ve sabit kıymet yatırımlarını da içermelidir. Vergi sonrası net nakit akımı, borçları ve hissedarlara kar paylarını ödemek (veya gelecekte işletmenin faaliyetlerine tekrar yatırım yapmak) için mevcut olan nakit değerleri ifade eder.

Devam eden değer aşağıdaki gibi hesaplanır:

Gelecekteki nakit akımları sabit hızla büyüyen bir daimi gelir (sonsuz kadar her sene aynı hızda artarak devam eden nakit akımları) olarak değerlendirilebilir. Böyle bir daimi gelinin değeri (yani, işletmenin projeksiyonu yapılan dönem sonundaki değeri), sonsuz kadar süreceği beklenen yıllık nakit akımının ağırlıklı ortalama sermaye maliyetine bölünmesi suretiyle hesaplanır. Bu şekilde hesaplanan devam eden değer, normal yöntemle bugünkü değere indirgenir.

İskonto Oranı: İskonto oranı, belirli bir iş ya da projeye yapılan yatırımdan beklenen getiriyi ifade etmektedir. Bu oran, riskten

arındırılmış bir yatırımdan beklenen normal getiriye ek olarak yatırımcıların beklediği risk primi de hesaba katılarak, bir iş ya da projenin gelecekteki nakit akımlarına uygulanır. İNA hesaplamalarında kullanılan iskonto oranı, ağırlıklı ortalama sermaye maliyetine ("AOSM") dayandırılmıştır. Ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti, hissedarların elde etmeyi bekledikleri özsermaye getiri oranı ile tipik borçlanma maliyeti olan şirkete borç verenlerin elde ettikleri getirinin bileşik getirisidir.

Beta: Beta çarpanı, herhangi bir şirketin ilave getirilerinin (risksiz getirilerin üzerindeki getiriler) bazı piyasa getirilerinin üzerindeki toplam ilave getirilere (Rf üzerindeki yatırım endeksi) olan duyarlılığını göstermektedir. Bu nedenle, sermaye piyasası teorisine göre riskin iki bileşeninden biri olan piyasa riskinin (sistemik risk) ölçütlerinden biridir. Birin üzerindeki beta çarpanları piyasa ortalamasından daha yüksek bir dalgalanmaya işaret eder. Çalışmamızda, iskonto oranı hesaplamasında emsal şirketlerden oluşturulan grubun betası kullanılmıştır.

Ülke Risk Primi: Gelişmiş piyasalarla karşılaştırıldığında, az gelişmiş ya da gelişmekte olan ülkeler yatırımcıların alması gereken ilave riskler içermektedir. Bu risklerin ölçülmesi o ülkenin risk primini oluşturur. Bu primi belirlemede kullanılan en yaygın yöntem ise, ilgili ülkenin devlet tahvil getirisini ile gelişmiş bir ülkenin devlet tahvil arasında aynı zamanda oluşan farkın hesaplanmasıdır.

Düzeltilmiş Net Aktif Değer Yöntemi'ne göre bir şirketin hisse değeri, şirketin defter değerini, şirketin varlık ve pasiflerindeki gerçekleşmemiş değer değişikliklerine göre düzeltilen aktif temelli bir teknikte değerlendirilmektedir.

## 30. Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Yoktur.



# Ekler



## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

### RAPOR HAKKINDA

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş., 2025 raporlama dönemine ilişkin sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı açıklamalarını, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla sunmaktadır.

Bu rapor, Akçansa'nın 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin sürdürülebilirlik performansını ve iklimle bağlantılı finansal açıklamalarını kapsamaktadır.

Rapor, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) çerçevesinde hazırlanmış olup;

- TSRS 1 – Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler
- TSRS 2 – İklimle İlgili Açıklamalar standartlarıyla tam uyumludur.

Akçansa, raporlama döneminde 30 Aralık 2025 tarihinde yayınlanan 33123 Sayılı Kurul Kararı doğrultusunda TSRS 1 Ek, E4 maddesine istinaden bir yıl süreyle uzatılan muafiyetten faydalanmıştır.

Raporda, TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ile TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar doğrultusunda; genel amaçlı finansal rapor kullanıcılarının işletmeye kaynak tahsisi kararlarında yararlanabileceği bilgiler sunulmaktadır. Bu kapsamda, Akçansa'nın kısa, orta ve uzun vadede nakit akışlarını, finansmana erişimini veya sermaye maliyetini makul ölçüde etkileyebileceği öngörülen sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili riskler ile fırsatlara dair açıklamalara yer verilmektedir.

Akçansa'nın sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kapsamında belirlediği öncelikli risklerin finansal etkileri, nicel ve nitel kriterler dikkate alınarak belirlenen önemlilik eşikleri doğrultusunda değerlendirilmektedir. Nicel olarak, yıllık bazda

500.000 ABD Doları veya 21.461.450 Türk Lirası üzerindeki riskler önemli riskler olarak kabul edilmekte olup, bu tutar finansal pozisyon dikkate alındığında son yıl ABD Doları bazlı net karın yaklaşık %1'ine karşılık gelmektedir.

Nitel olarak ise, iş modeli ve sürdürülebilirliği tehdit eden, risk kategorileri kapsamında değerlendirilen ve Risk Değerlendirme Metodolojisi ile belirlenen riskler stratejik açıdan kritik riskler olarak tanımlanmaktadır. Bu kapsamda değerlendirmeler yalnızca doğrudan mali etkilere sınırlı olmayıp; operasyonel aksaklıklar, itibar riski, düzenleyici riskler ve uzun vadeli iş sürdürülebilirliği üzerindeki etkiler de dikkate alınmaktadır.

Bu değerlendirmeler, raporun amacı ve kapsamı çerçevesinde, finansal raporlamada esas alınan finansal önemlilik yaklaşımından farklılaşabilecek şekilde, hasılat bazlı olarak yapılmaktadır.

Bu raporun temel amacı; iklim değişikliği, doğal kaynak kullanımı ve sürdürülebilirlik başlıklarında ortaya çıkan risk ve fırsatların Akçansa'nın finansal durumu, finansal performansını ve nakit akışları üzerindeki mevcut ve potansiyel etkilerinin şeffaf, güvenilir ve karşılaştırılabilir şekilde ortaya konulmasıdır.

Bu doğrultuda raporda yer alan açıklamalar; yönetim, strateji, risk yönetimi ile metrikler ve hedefler başlıklarında, sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı açıklamalara ilişkin temel yapı esas alınarak sunulmuştur.

Sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatların belirlenmesinde finansal önemlilik yaklaşımı benimsenmiş; fiziksel ve geçiş riskleri ile sürdürülebilirlik kaynaklı fırsatlar birlikte değerlendirilmiştir. Değerlendirme sürecinde, söz konusu risk ve fırsatların şirketin gelecekteki finansal yeterliliği üzerindeki olası etkileri dikkate alınmıştır.

Raporlama sürecinde KGK tarafından yayımlanan TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber – Cilt 8: İnşaat Malzemeleri (Çimento) dikkate alınmış; ayrıca SASB İnşaat Malzemeleri sektörü standardı, iklimle bağlantılı risk ve fırsatların

belirlenmesi ile metriklerin değerlendirilmesinde destekleyici referans olarak kullanılmıştır.

Rapor kapsamı belirlenirken Akçansa'nın finansal raporlama sınırları esas alınmış; sürdürülebilirlik raporlaması, finansal tablolarda kullanılan konsolidasyon yapısıyla uyumlu olacak şekilde yapılandırılmıştır. Bu kapsamda raporlama sınırı, Akçansa'nın finansal kontrol yaklaşımı doğrultusunda belirlenmiş olup, iklimle bağlantılı risk ve fırsatların değerlendirilmesinde operasyonel kontrol ve özkaynak yaklaşımı prensipleri tamamlayıcı unsurlar olarak dikkate alınmıştır. Sera gazı emisyon verileri, Akçansa'nın finansal konsolidasyonuna dahil olan grup kapsamında raporlanmış; TSRS 2'nin 29 (a)(iv)(2) paragrafı kapsamında raporlama kapsamına alınması gereken iştirak, iş ortaklığı veya konsolide edilmeyen bağlı ortaklık bulunmadığından, faaliyet raporunda yer alan uzun vadeli finansal yatırım kalemindeki şirketlere ilişkin emisyon verileri kapsam dışında bırakılmıştır. Buna ek olarak, sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatların şirketin faaliyetleri üzerindeki etkilerinin daha bütüncül şekilde değerlendirilmesini teminen, değer zinciri boyunca ortaya çıkabilecek önemli etkiler analiz kapsamına dahil edilmiştir.

Raporda sunulan finansal ve finansal olmayan bilgiler; karşılaştırılabilirlik, doğrulanabilirlik, zamanlilik ve anlaşılabilirlik niteliklerini sağlayacak şekilde hazırlanmıştır. İlgili veri setleri ve açıklamalar, TSRS'de tanımlanan temel raporlama ilkeleri, özellikle gerçeğe uygun sunum, tamlik, tarafsızlık ve ihtiyat esasları doğrultusunda derlenmiş; bu kapsamda bilgiler, mevzuata uygun olarak doğrulanabilir kanıtlara dayalı ve şeffaf bir raporlama yaklaşımıyla sunulmuştur.

#### Finansal Raporlama ile Tutarlılık ve Denetimsel Bağlantı

Bu raporda sunulan sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili açıklamalar, Akçansa ve konsolidasyona tabi tüm bağlı ortaklıklara ilişkin olarak hazırlanmış olup, konsolide finansal tablolar ile birlikte ve onlarla tutarlı bir çerçevede değerlendirilmelidir. Raporlama kapsamı, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin 12 aylık konsolide finansal raporlama dönemi ile uyumlu şekilde oluşturulmuştur. İlgili döneme ait finansal bilgi ve açıklamalar, Akçansa 2025

Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar referans alınarak doğrulanabilir nitelikte sunulmaktadır. Raporda yer verilen finansal nitelikteki bilgiler, aksi belirtilmedikçe, ilgili döneme ait konsolide finansal tablolarda uygulanan muhasebe politikaları ve ölçüm temelleri ile uyumlu olarak hazırlanmıştır. Nominal değer üzerinden ifade edilen tutarlar; finansal tablolarda açıklanan muhasebe politikaları çerçevesinde değerlendirilmelidir. Denetimsel tutarlılık ve raporlar arası uyumun sağlanması amacıyla, raporda yer alan sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili finansal açıklamalar hazırlanırken, 2025 finansal raporlamasında kullanılan veri setleri, ölçüm yöntemleri, hesaplama politikaları ve varsayımlar esas alınmıştır.

Bu sürdürülebilirlik raporu, Şirket'in finansal tablolarından bağımsız olarak hazırlanmıştır. Şirket yüksek enflasyonist bir ortamda faaliyet göstermekle birlikte, sürdürülebilirlik raporlaması göstergeler nominal tutarlar üzerinden sunulmuş olup, dönemler arası karşılaştırılabilirlik sınırlı olabilir.

Denetimsel tutarlılık ve raporlar arası uyumun sağlanması amacıyla, bu raporda yer alan sürdürülebilirlikle ilişkili finansal açıklamalar hazırlanırken, 2025 finansal raporlamasında kullanılan veri setleri, ölçüm yöntemleri, hesaplama politikaları ve varsayımlar esas alınmıştır. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik göstergeleri ile finansal bilgiler arasındaki uygunluk ve izlenebilirlik için raporda:

- Finansal nitelikteki açıklamalarda, konsolide finansal tablolarda uygulanan muhasebe politikaları ve ölçüm esaslarıyla tutarlılığın,
- Tutarlı ölçüm ve değerlendirme yöntemlerinin,
- Finansal raporlama kapsamında kullanılan tahmin ve varsayımların,
- Sunum para birimi olarak Türk lirasının (TL) kullanılması sağlanmıştır.

Bu yaklaşım, TSRS'nin finansal açıklamalarla bağlantı, gerçeğe uygun sunum, izlenebilirlik, karşılaştırılabilirlik ve denetlenebilirlik ilkeleriyle tam olarak uyumludur.

## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

### Bağımsız Güvence ve Denetim

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGGK) tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) uyarınca zorunlu tutulan sürdürülebilirlik güvence denetimi kapsamında, Akçansa'nın sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili açıklamaları DRT Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız güvence denetimine tabi tutulmuştur.

Denetim faaliyetleri, aşağıdaki güvence standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmiştir:

- GDS 3000 – "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri",
- GDS 3410 – "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri".

Bu doğrultuda, raporda yer alan sürdürülebilirlik açıklamaları ve sera gazı emisyon verileri, ilgili standartlarla uyumlu şekilde sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuş; denetim sonucunda hazırlanan sınırlı bağımsız güvence beyanı, raporun "Ekler" bölümünde sunulmuştur.

Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin şeffaflık, denetlenebilirlik, izlenebilirlik ve gerçeğe uygun sunum ilkelerinin sağlanmasına yönelik uluslararası uygulamalarla uyumludur. Aşağıda Akçansa'nın bağlı ortaklık, iştirak ve bağlı menkul kıymet bilgileri tablosu verilmiştir:

### Ortaklık Yapısı ve Ortaklık payları Tablosu (bin TL)

	31 Aralık 2025 Tutar	%	31 Aralık 2024 Tutar	%
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	76.035	39,72	76.035	39,72
Heidelberg Materials AG	76.035	39,72	76.035	39,72
Diğer	39.377	20,57	39.377	20,57
<b>Nominal sermaye toplamı</b>	<b>191.447</b>	<b>100</b>	<b>191.447</b>	<b>100</b>
<b>Sermaye düzeltme farkları (*)</b>	<b>11.840.519</b>		<b>11.840.519</b>	

(\*) Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin SPK Finansal Raporlama Standartları'na göre düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

### Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.

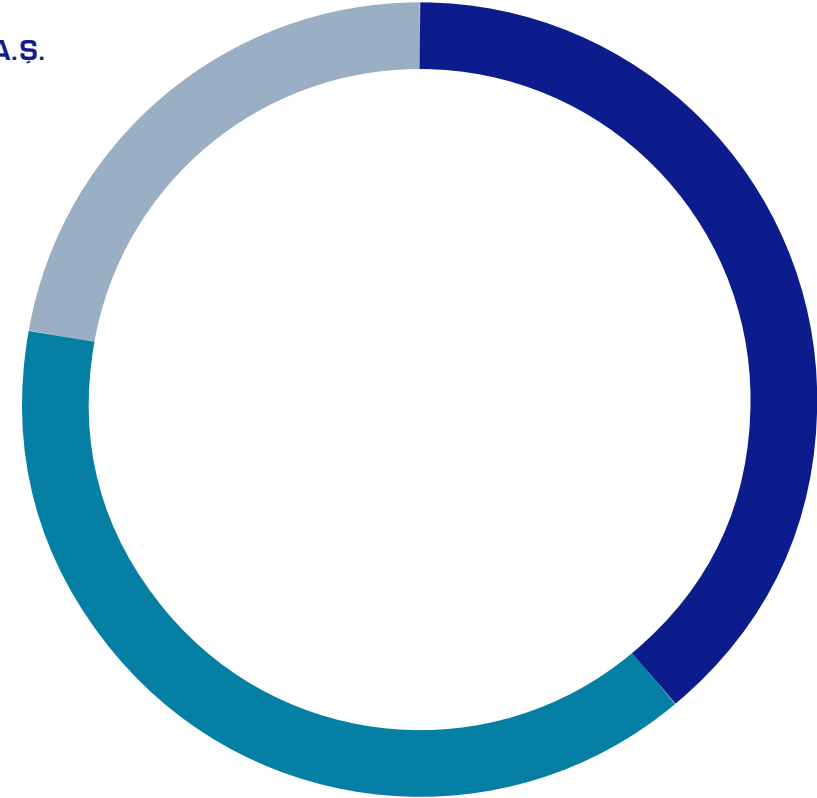
# %39,72

### Heidelberg Materials AG

# %39,72

### Diğer

# %20,57



## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

### Şirketin Bağlı Ortaklık, İştirak ve Bağlı Menkul Kıymet Bilgileri

Şirket	Faaliyet Yerleri	Ortaklık Şekli	Pay Oranı (%)
Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	İştirak	8,98
Altaş Ambarlı Liman Tes. A.Ş.	Türkiye	İştirak	14
Liman İşletmeleri ve Nakliyecilik San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	İştirak	15
Arpaş Ambarlı Römorkaj ve Pilotaj Tic. A.Ş.	Türkiye	İştirak	16
Ambarlı Kılavuzluk A.Ş.	Türkiye	İştirak	16

(\*) Şirketin karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

### Hazır Beton ve Agrega Kapasite Bilgileri

Kapasite Bilgileri	
Hazır Beton	3.746.859 m <sup>3</sup> /yıl
Bursa AG	840.000 t/yıl
Saray AG	897.000 t/yıl
Edremit Havran AG	996.000 t/yıl

### 2025 Klinker Üretimi Tesis Kapasitesi

Tesis Adı	Faaliyet Detayı	2025 Tesis Kapasitesi
Büyükçekmece Çimento Fabrikası (İstanbul) / BCM	Çimento (Klinker Üretimi)	1.943.000 (Klinker) (Ton)
Çanakkale Çimento Fabrikası / CNK	Çimento (Klinker Üretimi)	4.450.000 (Klinker) (Ton)
Ladik Çimento Fabrikası (Samsun) / LDK	Çimento (Klinker Üretimi)	643.500 (Klinker) (Ton)
AKÇANSA (Toplam Klinker Üretim Kapasitesi)	Çimento (Klinker Üretimi)	7.036.500 (Klinker) (Ton)

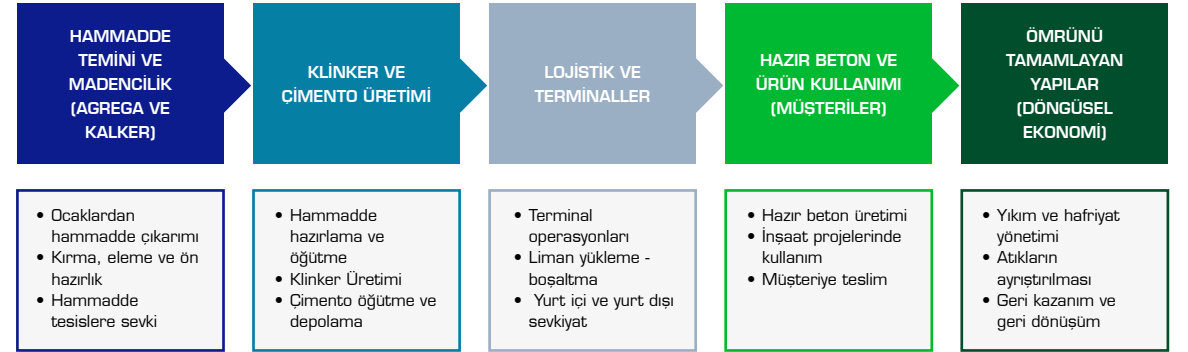
### 2025 Çimento Öğütme ve Üretimi Tesis Kapasitesi

Tesis Adı	Faaliyet Detayı	2025 Tesis Kapasitesi
Büyükçekmece Çimento Fabrikası (İstanbul) / BCM	Çimento (Çimento Öğütme ve Üretim)	2.527.776 (Çimento) (Ton)
Çanakkale Çimento Fabrikası / CNK	Çimento (Çimento Öğütme ve Üretim)	5.500.000 (Çimento) (Ton)
Ladik Çimento Fabrikası (Samsun) / LDK	Çimento (Çimento Öğütme ve Üretim)	1.013.760 (Çimento) (Ton)
AKÇANSA (Toplam Çimento Üretim Kapasitesi)	Çimento (Üretim)	9.041.536 (Çimento) (Ton)

### 2025 Terminal İşletim Kapasiteleri

Tesis Adı	Faaliyet Detayı	2025 Tesis Kapasitesi
Yalova	Terminal (İşletim)	384.000 (Ton)
İzmir (Aliağa)	Terminal (İşletim)	225.000 (Ton)
İstanbul (Ambarlı)	Terminal (İşletim)	745.000 (Ton)
Yarımcı	Terminal (İşletim)	700.000 (Ton)
AKÇANSA (Toplam Terminal İşletim Kapasitesi)	Terminal (İşletim)	2.054.000 (Ton)

Akçansa'nın değer zinciri; hammaddenin doğal kaynaklardan temin edilmesiyle başlayarak üretim süreçleri, ürünlerin kullanımı ve kullanım ömrü sonunda geri kazanım uygulamalarını kapsayan bütüncül bir yapıya sahiptir. Madencilik, üretim, ürünlerin kullanımı ve ömrünü tamamlayan ürünler olmak üzere dört ana aşamadan oluşan bu zincir boyunca çevresel etkilerin azaltılması, kaynak verimliliğinin artırılması ve döngüsel ekonomi yaklaşımının desteklenmesi hedeflenmektedir.





## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİŞİMİ (ESRS GOV-1, GOV-2) (TSRS-1 27, 33) (TSRS-2 6)

Akçansa'da sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulması ve performansının izlenmesi, şirketin en üst yönetim organı olan Yönetim Kurulu'nun doğrudan sorumluluğunda yürütülmektedir. Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik önceliklerini yılda iki kez ele alarak şirketin sürdürülebilirlik vizyonunu, stratejik yaklaşımını, politikalarını ile ilgili risk ve fırsatları değerlendirmek ve onaylamakla yükümlüdür. Yönetim kurulu ile birlikte şirket stratejisi ile sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin uyumlu biçimde hayata geçirilmesinden ise Sürdürülebilirlik İcra Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi, Çalışma Grupları ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü sorumludur. Bu yapıların tamamı, sürdürülebilirlik stratejisinin şirket genelinde etkin ve tutarlı bir şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla koordinasyon içinde faaliyet göstermektedir.

#### Sürdürülebilirlik ve İklim Yönetişimindeki Değişiklikler

Raporlama dönemi içerisinde ve sonrasında yönetim yapısında gerçekleşen güncellemeler aşağıda sunulmuştur:

- Genel Müdürlük:** 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Genel Müdür görevinden ayrılmıştır. Yeni atama süreci devam etmektedir.\*
- Yönetim Kurulu Üyeliği:** Yönetim Kurulu Üye'lerinden 1 Üye'nin yerine 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren başka 1 Yönetim Kurulu Üyesi atanmıştır.\*\*
- Yönetim Kurulu Başkanlığı:** 1 Ocak 2026 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine yeni bir Yönetim Kurulu Üyesi atanmıştır. Yönetim Kurulu Başkanı ise Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam edecektir.

söz konusu değişiklikler Kamuoyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden duyurulmuştur.

#### Yönetim Kurulu'nun Sürdürülebilirlik ve İklim Yönetişimindeki Görevi

(TSRS-1 27.a, TSRS-1 27.a.i, TSRS-1 27.a.iii, TSRS-2 6.a, TSRS-2 6.a.i, TSRS-2 6.a.iii)

Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik yönetim yapısının en üstünde konulararak vizyonun belirlenmesi, stratejik yönün çizilmesi, sürdürülebilirlik kapsamında ortaya çıkan risk ve fırsatların tanımlanması ile ilgili politika ve çerçevelerin onaylanmasından sorumludur. Kurul, yılda iki kez gerçekleştirdiği toplantılarda çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki kritik gündem maddelerini değerlendirir ve gözden geçirir. Sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeler ise komiteler ve çalışma grupları aracılığıyla yıl boyunca düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Bu doğrultuda, üst yönetim bünyesinde yer alan belirli pozisyonlar iklim yönetişimi kapsamında da özel sorumluluklar üstlenmektedir. Örneğin, Genel Müdür (CEO), şirketin iklim stratejisinin temel politika ve süreçlere entegre edilmesinden sorumlu olup, emisyon azaltım projeleri, Ar-Ge faaliyetleri ve düşük karbonlu ürün geliştirme çalışmalarını yönlendirir; gerekli kaynakların tahsisini sağlar ve iklim dönüşüm planlarının uygulanmasını yakından izler.

\* <https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1517176>

\*\* <https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1531299>

CFO, iklim odaklı yatırımlar ile sürdürülebilir finansman projelerinin bütçeleme ve finansal planlama süreçlerini yönetirken, Kurumsal Yönetim Komitesi sekreterliği görevini de üstlenir. Bu kapsamda, TCFD ve SASB gibi uluslararası standartlar doğrultusunda iklimle ilişkili risk ve fırsatların raporlanmasını sağlar ve yatırımcı iletişimini yürütür. Sürdürülebilirlik Müdürü ise doğrudan CEO'ya bağlı olarak görev yapmakta; diğer üst düzey yöneticilerle birlikte iklim hedeflerinin belirlenmesine katkı sunmaktadır. Risk Müdürü ile koordinasyon içinde iklim risklerini analiz eder, azaltım ve uyum aksiyonlarını geliştirir; inovasyon projelerinin takibini gerçekleştirir ve iklimle ilgili gelişmeleri düzenli olarak Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Yardımcısı'na raporlar.

#### Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları (TSRS-1 27.a, TSRS-1 27.a.i, TSRS-1 27.a.iii, TSRS-2 6.a, TSRS-2 6.a.i, TSRS-2 6.a.iii)

Genel Müdür başkanlığında faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi, Akçansa'nın operasyonel sürdürülebilirlik ve iklim çalışmalarının yürütülmesinden sorumludur. Komite; sürdürülebilirlik ve iklim plan ve hedeflerini tanımlamak, ilerlemeyi izlemek, çalışma grupları oluşturarak projelerin hayata geçirilmesini ve takibini sağlamakla görevlidir. Ayrıca şirket paydaşları arasında sürdürülebilirlik farkındalığını artırmaya yönelik faaliyetler yürütür. Komite, yılda altı kez toplanarak hedeflerin gerçekleşme durumu ile kaydedilen ilerlemeyi değerlendirir.

Sürdürülebilirlik Birimi, şirket stratejisi ile sürdürülebilirlik stratejisinin uyumlu ve entegre şekilde hayata geçirilmesini sağlamak; bu kapsamda sürdürülebilirlik hedeflerini belirleyerek ilgili anahtar performans göstergelerinin (KPI) takibini yürütmektedir. Sürdürülebilirlik ve iklim alanındaki ulusal ve uluslararası gelişmeler; düzenleyici çerçeveler ve raporlama standartları yakından izlenmekte; başta sınırdan karbon düzenleme mekanizması olmak üzere iklim ve sürdürülebilirlik odaklı mevzuat, riskler ve fırsatlar hakkında Yönetim Kurulu, Genel Müdür ve üst yönetim düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Birim, sürdürülebilirlik

ve iklim değişikliği kaynaklı fiziksel ve geçiş riskleri ile fırsatların şirket üzerindeki etkilerini analiz etmekte; bu süreçte Kurumsal Risk Müdürlüğü ile yakın iş birliği içinde çalışarak risklerin tanımlanmasını, etkilerinin değerlendirilmesini ve ilgili KPI'ların koordinasyonunu sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Gruplarının oluşturulması ve koordinasyonu da bu kapsamda yürütülmekte; yılda altı kez gerçekleştirilen komite toplantıları aracılığıyla hedeflere yönelik ilerleme düzenli olarak izlenmektedir. Mevcut raporlama döneminde söz konusu role ilişkin herhangi bir yetki devri yapılmamıştır.

Şirket stratejisiyle uyumlu olarak belirlenen öncelikli alanlar, çalışma grupları tarafından ele alınmakta ve düzenli aralıklarla güncellenmektedir. Bu gruplar, sürdürülebilirlik projelerinin uygulanmasından ve ilerlemenin raporlanmasından sorumludur. Elde edilen çıktılar ilgili çalışma grupları tarafınca yılda en az dört kez raporlanarak Akçansa Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından analiz edilir ve şirket stratejisine entegre edilir. Söz konusu analizler, aksiyon planlarının oluşturulmasında temel bir girdi niteliği taşır. Akçansa'nın sürdürülebilirlik faaliyetleri, belirlenen stratejik hedeflere ulaşmak amacıyla şeffaflık ve etkinlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir.

Akçansa, sürdürülebilirlik ile iklim konularını ve kurumsal yönetim yaklaşımını desteklemek amacıyla faaliyetlerini kapsamlı politika ve uygulama seti çerçevesinde yürütmektedir. Bu doğrultuda, Çevre ve Enerji Politikası ile Biyoçeşitlilik Politikası çevresel etkilerin yönetilmesine ve doğal kaynakların korunmasına rehberlik ederken, İnsan Hakları Politikası, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası ve Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası kapsayıcı, adil ve eşitlikçi bir çalışma ortamının tesis edilmesini hedeflemektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası ile çalışanların sağlığı ve güvenliği önceliklendirilirken, Kalite Politikası operasyonel mükemmelliği desteklemektedir. Bu politika setini tamamlayıcı nitelikte olan Sürdürülebilirlik İletişimi Politikası, sürdürülebilirlik ve iklim alanındaki tüm iletişim faaliyetlerinin doğru, şeffaf, tutarlı ve doğrulanabilir bilgilerle yürütülmesini güvence altına almaktadır.

## Yönetim Kurulu

## Kurumsal Yönetim Komitesi

## Sürdürülebilirlik İcra Komitesi

**Sürdürülebilirlik Komitesi**  
Başkan: Genel Müdür  
Koordinatör: Sürdürülebilirlik Müdürü  
Üyeler: Odak Alan Liderleri

**Danışma Üyeleri**  
Gelişmekte Olan Düzenlemeler Grubu  
Tesisler ve Fonlar Grubu  
Dekarbonizasyon Grubu  
Akademi, 3. Taraf Danışmanlar, STK'lar

**Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları**  
Destek Fonksiyonlar: Risk & Uyum, Finans, Strateji & İş Geliştirme,  
Hukuk, Satış, Satın Alma & Lojistik





## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Söz konusu politika kapsamında, sürdürülebilirlik performansına ilişkin açıklamalarda ulusal ve uluslararası iyi uygulamalar gözetilmekte; yanıltıcı veya doğrulanmamış beyanlardan kaçınılarak yeşil aklamalar (greenwashing) risklerinin önlenmesi ve paydaşlara güvenilir bilgi sunulması hedeflenmektedir. Bu çerçevede Akçansa, sürdürülebilirlik iletişimi şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket etmektedir.

Kurumsal etik ve şeffaflık anlayışı; Etik Kurallar, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Bilgilendirme Politikası ile Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası aracılığıyla güvence altına alınmaktadır. Tedarik zincirinde sorumlu iş uygulamalarının yaygınlaştırılması amacıyla Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası ve Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları esas alınmakta; toplumsal katkı faaliyetleri ise Bağış ve Yardım Politikası doğrultusunda yürütülmektedir. Ayrıca, Sürdürülebilirlik İletişimi Politikası ile şirketin sürdürülebilirlik performansına ilişkin

paydaşlara doğru, şeffaf ve tutarlı bilgilendirme sağlanmakta; tüm bu politikalar şirketin stratejik hedefleriyle uyumlu şekilde uygulanarak sürdürülebilir değer yaratılmasına hizmet etmektedir.

### Sürdürülebilirlik İcra Komitesi

Genel Müdür'ün başkanlığında ve İcra Kurulu üyelerinin katılımıyla faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik İcra Komitesi, sürdürülebilirlik ve iklim politikalarının ve stratejik yaklaşımların oluşturulmasından, bu çalışmaların Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmasından ve onaylanan çerçeve doğrultusunda iş planlarının hazırlanarak uygulanmasından sorumludur. Komite; sürdürülebilirlik ve iklim planlarını, hedefleri, projeleri ve yatırımları ayrıntılı biçimde değerlendirir, ilgili risk ve fırsatları analiz eder ve bu değerlendirmeler sonucunda ortaya çıkan hususların stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmesini sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik ile iklim risk ve fırsatlarının ele alınmasında ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler detaylı bir yaklaşımla

değerlendirilmekte; olası ödünleşimler dikkate alınarak dengeli kararlar alınmaktadır. Yılda dört kez toplanan Komite, kritik çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) hedeflerini, bu hedeflere yönelik yol haritalarını ve ÇSY performansını düzenli olarak takip etmektedir. Sürdürülebilirlik ve iklim risk fırsat analizleri, komite toplantılarında ulusal ve uluslararası gelişmeler, küresel sürdürülebilirlik standartları, sektörel eğilimler, yeni teknolojiler ve dijitalleşme gibi başlıklar çerçevesinde kapsamlı şekilde ele alınmaktadır. Bununla birlikte, paydaş beklentileri, düzenleyici çerçevedeki değişimler ve piyasa dinamikleri de değerlendirilerek karar alma mekanizmalarına dahil edilmektedir. Bu yaklaşım sayesinde, yalnızca mevcut risklerin etkin yönetimi değil, aynı zamanda uzun vadeli sürdürülebilirlik fırsatlarının da sistematik biçimde değerlendirilmesi amaçlanmaktadır.

### Genişletilmiş İcra Komitesi Üyeleri

- Genel Müdür
- Finans Genel Müdür Yardımcısı
- İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı
- İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı
- Hazır Beton, Agrega, Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yard.
- Satın Alma, Lojistik ve Uluslararası Ticaret Genel Müdür Yard.
- Çimento Satış ve Pazarlama Direktörü
- Strateji ve İş Geliştirme Müdürü
- Dijital Dönüşüm ve Endüstri 4.0 Müdürü
- Sürdürülebilirlik Müdürü
- İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürü
- Hukuk ve Uyum Direktörlüğü

Organizasyonel Yapılanma	Yönetim Kurulu	Denetim, Kurumsal Yönetim ve Risk Komitesi	Sürdürülebilirlik İcra Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi	Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları
<b>Kapsam</b>	Sürdürülebilirlik vizyonu ve stratejisini, risklerini ve fırsatlarını tanımlar. Politikaları ve çerçeveleri onaylar.	Sürdürülebilirlik politikalarının ve çerçevelerinin uygulanmasını ve gözetimini sağlar.	Sürdürülebilirlikle ilgili politika ve çerçeveleri geliştirir, Yönetim Kurulu onayına sunar. Sürdürülebilirlik planlarını, hedeflerini, projelerini ve yatırımlarını inceler ve onaylar. Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri ve fırsatları değerlendirir.	Sürdürülebilirlik planlarını, hedeflerini belirler, ilerlemeyi takip eder ve düzenli olarak raporlar. Çalışma gruplarını kurar ve koordine eder. Proje uygulamalarını takip eder. Şirket paydaşlarında sürdürülebilirlik bilincinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar planlar.	Biyçeşitlilik Çalışma Grubu, Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubu ve Su Çalışma Grubu olmak üzere üç farklı çalışma grubu bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik performansını artırmak için eylem planları geliştirir. Projelerin uygulanması, takibi ve gerektiğinde güncellenmesinden sorumludur. Projeler ve performans göstergelerindeki ilerlemeyi raporlar.
<b>Toplanma Sıklığı ve Gündem</b>	Yılda 4 Kez - Kritik ÇSY konularındaki ilerlemenin, stratejinin, risklerin ve fırsatların tartışılması ve gözden geçirilmesi ilgili politika ve çerçevelerin onaylanması	Yılda 4 Kez - Kritik ÇSY konularının gözden geçirilmesi ve Sürdürülebilirlik İcra Komitesinin kritik konularda yönlendirilmesi	Yılda 4 Kez - Kritik ÇSY hedefleri ve performansının gözden geçirilmesi Hedeflere yönelik yol haritalarının gözden geçirilmesi ve onaylanması Yıllık ilerlemenin gözden geçirilmesi	Yılda 6 Kez - Hedef durumu, devam eden proje ve uygulamaların gözden geçirilmesi Üst yönetime sunulan Yıl Ortası ve Yıllık Sürdürülebilirlik İlerleme Raporunun hazırlanması	Her Bir Çalışma Grubu İçin Yılda 4 Kez - Proje durumu ve ilerlemenin takip edilmesi ve raporlanması Proje uygulamasına ilişkin rehberlik edilmesi Sürdürülebilirlik Komitesine sunulacak 6 Aylık Eylem Planı İlerleme Raporunun hazırlanması
<b>Üyeler</b>	Yönetim Kurulu Üyeleri	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri	Başkan: Genel Müdür Üyeler: Bir Yönetim Kurulu Üyesi, İcra Komitesi Üyeleri, Sürdürülebilirlik Müdürü	Genel Müdür: İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı, İK Genel Müdür Yardımcısı Üyeler: Finans Genel Müdür Yardımcısı, Satın Alma Genel Müdür Yardımcısı, Satış Direktörü, Danışman Üyeler, Tüm Müdürler	Koordinatör: Sürdürülebilirlik Müdürü Çalışma Grubu Liderleri: Odak Alan Liderleri Üyeler: Grup/Fabrika Müdürleri, Müdürler, Yöneticiler

## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

### Sürdürülebilirlik ve İklim Alanında Yetkinlikler

(TSRS-1 27.a.ii, TSRS-2 6.a.ii)

Yönetim Kurulu'nun iklimle bağlantılı yetkinliklerini güçlendirmek amacıyla çeşitli uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda, konuya özgü uzmanlıklara sahip iç çalışma ekipleriyle düzenli istişareler yapılmakta; dış paydaşlar ve çevre alanında uzman kişilerle periyodik toplantılar düzenlenmektedir. Ayrıca, Yönetim Kurulu üyeliği seçim süreçlerinde çevresel uzmanlık ve deneyim dikkate alınmakta, mevcut üyelere yönelik olarak ise düzenli çevre eğitimleri ile TCFD ve SBTi gibi iyi uygulama rehberleri paylaşılmaktadır. Bu uygulamalar aracılığıyla Yönetim Kurulu'nun iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konularındaki bilgi düzeyi ve karar alma kapasitesi sürekli olarak geliştirilmektedir.

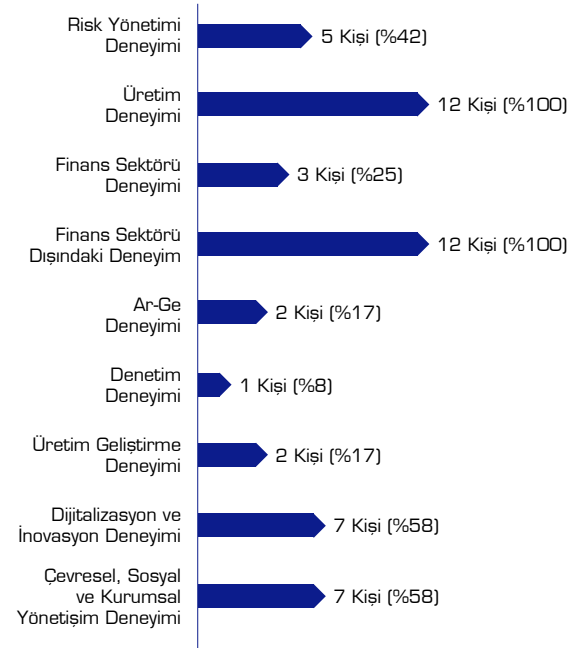
Yetkinlik değerlendirme, Yönetim Kurulu üyelerinin eğitim geçmişi, mesleki deneyimleri, görev ve sorumluluk alanları ile yer aldıkları profesyonel platformlar dikkate alınarak öz değerlendirme yöntemiyle gerçekleştirilmiştir.

Yetkinlik matrisi kapsamında her bir başlıkta belirtilen oranlar, ilgili yetkinliğe sahip Yönetim Kurulu üyesi sayısının toplam Yönetim Kurulu üye sayısına oranlanmasıyla hesaplanmıştır. Örneğin, belirli bir yetkinlik alanında "5" üyenin deneyim sahibi olması durumunda, söz konusu alan toplam üye sayısı (12) üzerinden hesaplanarak yüzde olarak ifade edilmektedir.

Bu yöntemle oluşturulan yetkinlik matrisi, Yönetim Kurulu'nun finans, üretim, sürdürülebilirlik, risk yönetimi, inovasyon ve diğer kritik alanlardaki kolektif bilgi ve deneyim düzeyini ortaya koymayı amaçlamakta; Yönetim Kurulu'nun stratejik karar alma süreçlerini destekleyen yetkinlik çeşitliliğinin şeffaflık biçiminde sunulmasına katkı sağlamaktadır.

2025 yılında Sürdürülebilirlik ekibi tarafından, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik alanlarında belirli konulara odaklanan kurum içi eğitimler gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, biri İklim Kanunu yayımlanmadan önce, diğeri yayımlandıktan sonra olmak üzere iki ayrı İklim Kanunu eğitimi ile birlikte pestisitler ve orman yangınları konularında eğitimler verilmiş; söz konusu

### Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi



eğitimlerin bir bölümü Sürdürülebilirlik Komitesi çatısı altında gerçekleştirilmiştir. Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında; 2030 yılı Sürdürülebilirlik Hedefleri KPI'larının komite tarihi itibarıyla gerçekleşmelerinin değerlendirilmesi, raporlama ve güncellemeler hakkında bilgilendirme, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik gelişmelerinin paylaşılması ile katılımcı katkı ve soru-cevap oturumları düzenli bir gündem akışı kapsamında ele alınmıştır. Sürdürülebilirlik güncellemeleri bölümünde, mevzuat, politika ve uygulamalara ilişkin güncel ulusal ve uluslararası gelişmelere değinilerek, sürdürülebilirlik alanında dikkat çekici haber ve gelişmeler katılımcılarla paylaşılmıştır. Tüm Yönetim Kurulu üyelerinin yer aldığı Sürdürülebilirlik İcra Komitesi

kapsamında ise Akçansa'nın sürdürülebilirlik ve iklim stratejisi üçer aylık periyotlarla ele alınmakta; performans göstergeleri ile birlikte ilgili risk ve fırsatlar bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirilerek üst düzey yönetim gözetimi sağlanmaktadır.

Çalışanların sürdürülebilirlik farkındalığının artırılması amacıyla İSG, çevre ve sürdürülebilirlik odaklı eğitimler ile interaktif webinarlar düzenlenmektedir. Tüm lokasyonlardan erişilebilen dijital platformlar aracılığıyla çalışanlara eşit ve sürekli öğrenme imkânı sunulmakta, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı desteklenmektedir. Yüz yüze eğitim seçeneklerine ek olarak, Akçansa Dijital Akademi üzerinden e-oryantasyon, teknik, bilgi teknolojileri, zorunlu ve yönetsel yetkinlik eğitimleri sunulmaktadır. Her tesis ve fabrikanın kendi dinamiklerine uygun teknik ihtiyaçlar belirlenmekte ve bu doğrultuda yıllık eğitim programları oluşturulmaktadır. Bilgi ve deneyim aktarımının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla "KAPSÜL İç Eğitim Akademi" programı hayata geçirilmiş olup, program birlikte çalışma ve bilgi paylaşımı başlıkları etrafında yapılandırılmıştır. Ayrıca çalışanlara Heidelberg Materials Online Eğitim Platformu, yüksek lisans, koçluk ve ihtiyaca/seviyeye bağlı yabancı dil eğitim destekleri sağlanarak sürdürülebilir insan kaynağı gelişimi desteklenmektedir.

### Sürdürülebilirlik ve İklim Konularında Stratejik Karar Alma ve Ödünleşim Mekanizmaları

(TSRS 27.a.iv, TSRS-2 6.a.iv)

Sürdürülebilirlik ve iklim stratejisinin çok katmanlı stratejik entegrasyonu kapsamında; Akçansa'nın ana hissedarları olan Sabancı Holding ve Heidelberg Materials'ın sürdürülebilirlik ile iklim hedef ve beklentileri doğrultusunda mevcut uygulamalar karşılıklı olarak değerlendirilmekte; bu paydaşlarla yakın iş birliği içinde sürdürülebilirliğin şirket genelinde daha güçlü şekilde entegre edilmesine yönelik yol haritaları geliştirilmektedir. Ayrıca, şirketin sürdürülebilirlik ve iklim hedeflerini desteklemek amacıyla çeşitli sivil toplum kuruluşları ve derneklerde aktif rol alınmakta, iş birlikleri geliştirilmektedir. Akçansa'da paydaşların sürdürülebilirlik beklentilerini doğru şekilde anlamak ve bu doğrultuda stratejiler geliştirmek amacıyla farklı katılım mekanizmaları kullanılmaktadır.

Düzenli toplantılar, çalıştaylar ve anketler yoluyla; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve sivil toplum dahil olmak üzere geniş bir paydaş grubundan geri bildirim toplanmaktadır. Bunun yanı sıra, açık geri bildirim kanalları aracılığıyla paydaşlarla sürekli ve çift yönlü iletişim sürdürülmektedir. Yerel iş birlikleri ve sosyal sorumluluk projeleriyle toplulukların beklentilerine doğrudan yanıt verilmektedir.

Stratejik ödünleşimler kapsamında, kısa vadeli maliyet ve kaynak kullanımı artışına rağmen uzun vadeli çevresel ve sosyal değer yaratımı değerlendirilmiş ve belirli projeler kapsamında önceliklendirilmiştir. Bu doğrultuda, kirletici hava emisyonları yasal sınır değerlerin altında olmasına rağmen, hava kalitesini iyileştirmek ve çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla üretim süreçlerinde ilave tozsuştürme ve emisyon azaltım yatırımları gerçekleştirilmiştir; SNCR sistemleri, MTF torbalı filtreler ve baca dışı toz izleme sistemleri devreye alınmıştır. Biyoçeşitliliğin korunması ve ekosistemlerin desteklenmesi amacıyla Marmara Deniz'i'nde hayata geçirilen Marmara Adaları Yapay Resif Projesi kapsamında deniz tabanına yerleştirilen 280 yapay resifin, izleme sonuçlarına göre aktif ekosistem alanlarına dönüştüğü ve tür çeşitliliğinde %21 artış sağladığı tespit edilmiştir. Sosyal sürdürülebilirlik boyutunda ise, kadın istihdamını ve nitelikli iş gücünü artırmayı hedefleyen Gençiz Dijital Sertifika Programı aracılığıyla 1.000 kadının mesleki yetkinliklerinin geliştirilmesi desteklenmiş; mevzuat gerekliliklerinin ötesine geçen bu çevresel ve sosyal yatırımlarla uzun vadeli kurumsal değer yaratılması hedeflenmiştir.

Ek olarak Sürdürülebilirlik Birimi'nin katkıları arasında, CSRD, ESRS, GRI, TSRS ve IFRS gibi ulusal ve uluslararası raporlama standartları doğrultusunda Entegre Faaliyet Raporu'nu hazırlamak ve sürdürülebilirlik endeksleri (Refinitiv, Sustainabilitycs, CDP) ile UNGC kapsamındaki bildirimleri düzenli olarak gerçekleştirmek yer almaktadır. Bununla birlikte, ulusal ve uluslararası yeşil dönüşüm hibe ve finansman programları takip edilmekte; uygun projelere başvurular yapılmakta veya ilgili ekiplere başvuru süreçlerinde destek verilmektedir. Birim ayrıca, CSC ve EPD gibi ulusal ve uluslararası sertifikasyon programlarına katılımı koordine etmekte; eğitimler ve seminerler aracılığıyla çalışanlar ve tedarikçiler nezdinde sürdürülebilirlik farkındalığını artırmayı hedeflemektedir.



## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi ve uygulanması desteklenirken, kurumsal sürdürülebilirlik programının etkinliği düzenli olarak izlenmekte ve şirket stratejisi, pazar koşulları, müşteri beklentileri ve düzenleyici gereklilikler doğrultusunda sürekli iyileştirme fırsatları değerlendirilmektedir.

### Sürdürülebilirlik ve İklim Performansının Tesvik Mekanizmalarına Entegrasyonu

(TSRS-1 27.a.v, TSRS-2 6.a.v)

Akçansa'da performans yönetimi, şirketin stratejik öncelikleri ile uyumlu hedef bazlı ve kademeli bir yapı çerçevesinde yürütülmektedir. Sürec, kurumsal düzeyde belirlenen stratejik hedeflerden başlayarak üst yönetim ve bireysel performans hedeflerine kadar aşağı doğru yapılandırılan entegre bir performans sistemi üzerinden ilerlemektedir. Üst yönetim için uygulanan performansa dayalı teşvik mekanizmaları, şirketin uzun vadeli değer yaratma yaklaşımı doğrultusunda iklim ve sürdürülebilirlik hedefleri ile ilişkilendirilmiştir.

Bu kapsamda, üst yönetim performans değerlendirme sisteminde yer alan kurumsal scorecard yapısının yaklaşık %20 'si sürdürülebilirlik ve insan odaklı göstergelerden oluşmaktadır. Söz konusu göstergeler; iklim değişikliği ile mücadele, çevresel performansın iyileştirilmesi, kaynak verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği ve kurumsal sürdürülebilirlik önceliklerini kapsamakta olup toplam performans değerlendirmesi ve prim mekanizmasına doğrudan yansıtılmaktadır.

Genel Müdür ve İcra Kurulu Üyeleri için belirlenen performans kriterleri arasında CO<sub>2</sub> emisyonlarının azaltılması, alternatif yakıt kullanımının artırılması, enerji verimliliğinin geliştirilmesi, klinker oranının düşürülmesi ve iş sağlığı ve güvenliği göstergeleri gibi iklim ve sürdürülebilirlik odaklı hedefler yer almaktadır. Bununla birlikte her yıl güncellenen scorecard yapısı kapsamında biyoçeşitlilik, sürdürülebilirlik raporlaması, dijitalleşme ve diğer kurumsal sürdürülebilirlik öncelikleri de performans değerlendirme sistemine dahil edilmektedir.

Belirlenen hedeflerin uygulanması yıl boyunca izlenmekte ve yıl sonu performans değerlendirme süreçleri kapsamında denetlenmektedir. Hedeflerin gerçekleştirme düzeyi doğrultusunda yöneticilere sağlanan finansal teşvikler, sürdürülebilirlik ve iklim performansının kurumsal performans yönetimi sistemine entegrasyonunu desteklemektedir.

Akçansa'da Genel Müdür, İcra Kurulu Üyeleri ve Sürdürülebilirlik Müdürü için belirlenen başlıca iklim ve sürdürülebilirlik ile ilişkili performans göstergeleri ve teşvik mekanizmaları aşağıda sunulmaktadır:

Tüm seviyelerde ise belirlenen performans hedefleri; CO<sub>2</sub> emisyon azaltımı, alternatif yakıt ve biyokütle kullanımı, hammadde verimliliği, dijitalleşmenin çevresel performans katkısı, enerji yönetimi, biyoçeşitlilik, su verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, emisyonların etkin yönetimi ve kaynakların verimli kullanımı gibi çeşitli sürdürülebilirlik anahtar performans göstergelerini (KPI) kapsamaktadır. Çalışanlar, bireysel hedeflerine ulaşırken şirketin genel ekonomik hedeflerine de katkı sağladıklarında, performans puanları doğrultusunda finansal teşvik almaya hak kazanırlar. CO<sub>2</sub>

emisyonlarının azaltılması, şirket genelinde temel performans göstergelerinden biri olarak kabul edilmekte ve tüm çalışanlar için ortak bir kriter olarak değerlendirilmektedir.

### Kontrol ve Prosedürler

(TSRS-1 27.b, TSRS-2 6.b)

Sürdürülebilirlikle ilgili tüm uygulamalar, Yönetim Kurulu'nun yetkilendirmesiyle Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından denetlenir. Komite, kritik bir öneme sahip çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) başlıklarını yılda dört kez değerlendirmekte ve bu değerlendirmeler doğrultusunda Sürdürülebilirlik İcra Komitesi'ne stratejik yönlendirmeler sağlamaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ek olarak, şirket stratejisi ile sürdürülebilirlik stratejisinin uyumlaştırılması ve uygulanmasından da Sürdürülebilirlik İcra Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi, Çalışma Grupları ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü sorumludur.

Bununla birlikte, sürdürülebilirlik yönetim sisteminin etkinliği; iç denetim mekanizmaları ve yıllık olarak alınan bağımsız dış denetimler aracılığıyla da düzenli olarak değerlendirilmektedir. İç denetim mekanizmaları kapsamında, sistemin yeterliliğini test

eden denetim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Denetimler, iç kontrol sistemlerinin işleyişi, risk yönetimi ve yönetim süreçlerinin değerlendirilmesini de içermektedir. Bulgular, gerekli eylem planları ile birlikte Denetim Komitesine rapor edilmekte ve iyileştirme önerileri tam denetim raporu ile ilgili üst yönetime sunulmaktadır. Dış denetimler ise, ISAE 3000 ve ISAE 3410 standartları çerçevesinde yürütülmektedir. Bu denetimler, sürdürülebilirlik politikaları ile uygulamalarının etkinliğini ve mevzuata uyumunu incelemektedir. Ayrıca Akçansa'nın sürdürülebilirlik ve iklim performansı, uluslararası ÇSY derecelendirme kuruluşları, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ile uluslararası sürdürülebilirlik endeksleri kapsamında izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

<b>Genel Müdür</b>	Sera gazı emisyon azaltım hedefleri, dekarbonizasyon ve yeşil dönüşüm projelerinin hayata geçirilmesi, alternatif yakıt kullanımının artırılması ve klinker oranının düşürülmesi gibi iklim hedeflerinin yanı sıra, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarını kapsayan sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda performansa bağlı prim almaktadır. Bu hedefler şirketin iklim geçiş planı ve kurumsal sürdürülebilirlik yol haritası ile uyumlu olup yıllık olarak belirlenmekte ve gerçekleştirme düzeyine göre teşvik mekanizmasına yansıtılmaktadır.
<b>İcra Kurulu Üyeleri</b>	Kapsam 1 ve 2 emisyon azaltım hedefleri, karbonsuzlaşma projeleri ve alternatif yakıt kullanımına yönelik hedeflerin gerçekleştirilmesinin yanı sıra, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik göstergeleri ile kurumsal sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda performansa bağlı prim almaktadır. Kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine ek olarak her üyenin sorumluluk alanına bağlı bireysel sürdürülebilirlik ve iklim hedefleri de bulunmaktadır.
<b>Sürdürülebilirlik Müdürü</b>	Sürdürülebilirlik yol haritasının ve iklim geçiş planının uygulanması, şirket stratejisine entegre edilmesi, sürdürülebilirlik hedeflerinin şirket genelinde yaygınlaştırılması ve ilgili projelerin hayata geçirilmesinden sorumludur. Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik, iklim performansı ve kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirme düzeyi doğrultusunda yıl sonu performans değerlendirmesi yapılmakta ve bireysel teşvik mekanizması buna göre belirlenmektedir.



## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

### AKÇANSA'NIN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirlik, Akçansa vizyonunun temel taşlarından biri olarak dört ana stratejik odaktan biri olmayı sürdürmektedir. Kuruluşundan bu yana yaklaşık 30 yıldır faaliyetler, paydaşlara değer katılması ve toplumsal gelişimin desteklenmesi amacıyla sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Bu yaklaşım, iş yapış şeklinin ayrılmaz bir parçası haline getirilmiştir.

2025 yılında da sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sunulmaya devam edilmiştir. Yeni dönemde tüm paydaşların beklentilerine etkin şekilde yanıt verilmesi; sade, anlaşılır ve uluslararası standartlarla uyumlu göstergeler aracılığıyla sürdürülebilirlik performansının şeffaf biçimde paylaşımına devam edilmesi hedeflenmiştir. Bu doğrultuda yerel ve küresel birçok standarttan faydalanılarak raporlama ve yönetim süreçleri güçlendirilmiştir.

Bu kapsamda; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) ve Doğa ile İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TNFD) tavsiyeleri, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS), Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) Sektör Rehberi, Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su

Güvenliği Programları rehberleri, Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi göstergeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi temel referans kaynaklar olarak belirlenmiştir.

2025 yılı boyunca sürdürülebilirlik kapsamındaki çevresel, sosyal ve yönetim odaklı risk ve fırsatlar ile bunların iklim ve doğa ile bağlantılı etkileri kapsamlı biçimde gözden geçirilmiş ve değerlendirilmiştir.

#### Akçansa'nın Stratejik Odak Alanları ve Hedef Çerçevesi (TSRS-1 33, TSRS-2 14)

Akçansa'nın sürdürülebilirlik stratejisi, beş temel odak alanı üzerine kurulmuştur. Bu alanlar, sürdürülebilirlik hedeflerinin desteklenmesi ve uzun vadeli iş stratejisinin ayrılmaz unsurları olarak konumlandırılmıştır. 2024 yılında, paydaşların sürdürülebilirlik konusundaki beklentileri dikkate alınarak belirlenen tüm odak alanları için temel performans göstergeleri ve hedefler yeniden gözden geçirilmiştir. Bu doğrultuda, 2024 yılında "Akçansa 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri" güncellenmiş; mevcut odak alanları genişletilerek sürdürülebilirlik stratejisinin kapsamına Sürdürülebilirlik Bağlantılı Finans ve Raporlama odak alanı da dahil edilmiştir. Böylece sürdürülebilirlik performansının izlenmesi ve karar alma süreçlerine entegrasyonu güçlendirilmiştir.

2025 yılında ise bir önceki raporlama dönemi hedefleri doğrultusunda çalışmalar sürdürülmüştür. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması amacıyla belirlenen alanlarda sürdürülebilirlik tüm iş süreçlerine entegre edilmeye devam edilmiş; risk ve fırsatların yönetimi, performansın izlenmesi ve sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda süreçler geliştirilmiştir.

#### Akçansa'nın İklim Değişikliği Stratejisi (TSRS-1 33, TSRS-2 14)

İklim değişikliği, faaliyet gösterilen sektör ve değer zinciri üzerinde her geçen gün artan bir etki yaratmaktadır. Sürdürülebilir bir geleceğin güvence altına alınabilmesi için iklim değişikliğiyle mücadele stratejik bir öncelik olarak ele alınmakta ve bu doğrultuda kararlı adımlar atılmaktadır. İklimle bağlantılı risk ve fırsatlar bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirilmekte; iş modelinin dayanıklılığının güçlendirilmesi amacıyla hem küresel hem de yerel düzenlemeler yakından takip edilmektedir.

Bu kapsamda;

- Avrupa Yeşil Mutabakatı ve ülkemizin bu doğrultuda hazırladığı Yeşil Mutabakat Eylem Planı yakından izlenmektedir.
- Sektörü doğrudan etkileyen gelişmeler analiz edilerek mevzuat Avrupa Birliği başta olmak üzere uluslararası girişimlerle uyumlu hale getirilmektedir.
- Üst yönetimin desteğiyle, Sürdürülebilirlik, Strateji ve Finans ekiplerinin koordinasyonunda aksiyon planları oluşturulmakta; sektör dernekleri ve ilgili organizasyonlarda aktif rol alınmaktadır.
- Düzenleyici otoriteler ve kamu kurumlarıyla iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında sürekli iletişim halinde olunarak mevzuat çalışmalarına doğrudan ve dolaylı katkı sağlanmaktadır. Bu sayede hem Türkiye'de hem de faaliyet gösterilen uluslararası pazarlardaki gelişmelere hızlı ve dinamik biçimde uyum sağlanmaktadır.
- 2025 yılında yürürlüğe giren Türkiye İklim Kanunu kapsamında, karbon azaltım hedefleri ve uyum stratejileri güncellenmekte; yeni yasal gerekliliklere paralel olarak emisyon raporlama ve izleme süreçleri güçlendirilmektedir. Bu doğrultuda sektörün düşük karbonlu dönüşümüne öncülük edecek projeler geliştirilmekte ve ilgili paydaşlarla iş birlikleri artırılmaktadır.

Bu süreçte, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası tarafından hazırlanan "Türkiye Çimento Sektörü için Düşük Karbonlu Yol Haritası" ile Global Çimento ve Beton Derneği'nin (GCCA) yayımladığı "2050 Net Sıfır Beton için Çimento ve Beton Endüstrisi Yol Haritası" başta olmak üzere ulusal ve uluslararası referans dokümanlardan yararlanılmaktadır. Yenilikçi süreç ve ürün çözümleriyle iklim değişikliğiyle mücadelede kararlılıkla ilerlenmektedir.

Ana hissedarlar Sabancı Holding ve Heidelberg Materials tarafından açıklanan 2050 Net Sıfır hedefleri ile Paris İklim Anlaşması doğrultusunda, küresel sıcaklık artışının 1,5°C ile sınırlandırılması hedefiyle uyumlu çalışmaların sürdürülmesine devam edilmektedir. Bu doğrultuda, emisyon azaltım hedefleri 2024 yılında Paris İklim Anlaşması ile uyumlu olacak şekilde gözden geçirilmiş ve bilim temelli metodolojiler esas alınarak revize edilmiştir. Güncellenen hedefler üst yönetim tarafından onaylanmış olup, uzun vadeli iklim stratejisinin ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımının temel bileşenleri arasında yer almaktadır.

#### İklim Eyleminde Ulusal ve Uluslararası Ortaklıklar

Akçansa, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında yürüttüğü çalışmaların ve performans sonuçlarının ulusal ve uluslararası platformlarda şeffaf biçimde paylaşılmasına önem vermektedir. Bu doğrultuda iklim değişikliği, su yönetimi ve kaynak verimliliği alanlarındaki performans düzenli olarak izlenmekte; ilgili paydaşlarla ve derecelendirme platformlarıyla paylaşılmaktadır. Elde edilen sonuçlar, Akçansa'nın düşük karbonlu ekonomiye uyum ve sürdürülebilir üretim yaklaşımını güçlendirmeye yönelik çalışmalarını desteklemektedir.

2025 yılı CDP değerlendirmeleri sonucunda CDP İklim Değişikliği Programı'nda "A" notu alınarak A Listesi'nde yer alınmış; CDP Su Güvenliği Programı'nda ise skor B seviyesinden A-Liderlik seviyesine yükselmiştir. Elde edilen bu sonuçlar, Akçansa'nın CDP platformunda bugüne kadar ulaştığı en yüksek performansı temsil etmektedir.

Stratejik Odak Alanı	Alt Konular
İklim Liderliği	<ul style="list-style-type: none"> <li>Doğrudan ve dolaylı CO<sub>2</sub> emisyonlarının azaltılması</li> <li>Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması</li> <li>Sürdürülebilir ürünlere geçiş</li> </ul>
Doğa ve Çevre	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hava üzerindeki etkilerin azaltılması</li> <li>Su kaynaklarının verimli yönetimi</li> <li>Biyçeşitliliğin korunması</li> </ul>
Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mühendislik teknolojilerinde Ar-Ge çalışmaları</li> <li>Alternatif kaynak kullanımının artırılması</li> </ul>
Güvenli ve Kapsayıcı Değer Zinciri	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kusursuz bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturulması</li> <li>Kapsayıcı şirket kültürü oluşturulması</li> <li>Toplum için değer yaratılması</li> <li>Paydaşlarla şeffaf diyalog sağlanması</li> <li>Sürdürülebilir tedarikçi yönetimi</li> </ul>
Sürdürülebilirlik Bağlantılı Finans ve Raporlama	<ul style="list-style-type: none"> <li>ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) derecelendirmelerinin iyileştirilmesi</li> <li>Sürdürülebilirlik bağlantılı finansal araçlara erişimin artırılması</li> <li>Yenilikçi raporlama yaklaşımı</li> </ul>



## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

LSEG (eski adıyla Refinitiv) sürdürülebilirlik değerlendirmesinde ise skor 89'a yükseltilecek şirket tarihindeki en yüksek seviyeye ulaşmış; inşaat malzemeleri sektöründe değerlendirilen 135 uluslararası şirket arasında ilk sırada yer almıştır.

Operasyonel mükemmellik ve sorumlu kaynak kullanımı odağında, Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (CSC) tarafından verilen Altın seviye Kaynakların Sorumlu Kullanımı Sertifikası kapsamında Türkiye'deki tüm çimento fabrikaları için bu seviyeye ulaşan ilk yapı malzemeleri şirketi olunmuştur.

AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve Türkiye'de yürürlüğe giren İklim Kanunu ile Emisyon Ticaret Sistemi'ne ilişkin düzenlemeler yakından takip edilmekte; ilgili kamu kurumları, sektör birlikleri ve politika geliştirme platformlarıyla yürütülen çalışmalara aktif katılım sağlanmaktadır. Avrupa'ya ihraç edilen ürünlerin emisyon değerleri 2024 yılından itibaren düzenli olarak raporlanmakta ve geçiş dönemi yükümlülükleri yerine getirilmektedir.

Akçansa, 2022 yılında Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBTi) katılım taahhüdünde bulunmuş olmakla birlikte, 2025 yılında yapılan stratejik değerlendirmeler sonucunda SBTi'ye resmi hedef sunum sürecinin iletilememesine karar vermiştir. Buna karşın Paris İklim Anlaşması ile uyumlu emisyon azaltım hedefleri doğrultusunda çalışmalar sürdürülmektedir.

### Akçansa'nın Riskleri ve Fırsatları

(TSRS-1 29-30, TSRS-1 33, TSRS-2 9-10, TSRS-2 14)

Akçansa'da sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğinin iş modeli, operasyonlar ve değer zinciri üzerindeki etkileri bütüncül bir yaklaşım ile değerlendirilmekte ve sonuçlar stratejik karar alma

süreçlerine entegre edilmektedir. Bu kapsamda sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı risk ve fırsatlar belirlenirken TSRS Sektör Eki Cilt-8 (İnşaat Malzemeleri), ESRS gereklilikleri ve SASB İnşaat Malzemeleri Sektör Standardı esas alınmaktadır.

### Sürdürülebilirlik ve İklim Risk ve Fırsatlarının Değerlendirme Metodolojisi

Risk ve fırsatlar kısa, orta ve uzun vadeli zaman ufukları çerçevesinde ele alınmakta olup; kısa vade 0-1 yıl, orta vade 1-5 yıl ve uzun vade 5-10 yıl ve daha üzeri vade 10 yıl ve üzeri dönemleri kapsamaktadır. Belirlenen zaman ufukları, Akçansa'nın stratejik planlama, yatırım ve risk yönetimi süreçleriyle uyumlu şekilde kullanılmakta; sürdürülebilirlik ve iklim kaynaklı risk ve fırsatların operasyonlar ve finansal performans üzerindeki potansiyel etkilerinin bütüncül biçimde değerlendirilmesine imkân sağlamaktadır.

Bu kapsamda, iklimle bağlantılı risk ve fırsatların değerlendirilmesinde kullanılan zaman ufukları ile şirketin stratejik hedefleri arasında güçlü bir uyum sağlanmaktadır. İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında belirlenen temel kilometre taşları 2030 ve 2050 yıllarıdır. Güncellenen sürdürülebilirlik hedefleri açısından 2030 yılı operasyonel ve stratejik dönüşüm adımlarının odak noktası olarak öne çıkarken, 2050 yılı Paris İklim Anlaşması doğrultusunda uzun vadeli net sıfır hedeflerine ulaşılması açısından kritik bir hedef yıl olarak değerlendirilmektedir.

Bu bölüm, önceki raporlama dönemine göre güncellenmiş olup iklim bağlantılı risk ve fırsatların zaman ufukları, Akçansa'nın güncel stratejik planlama yaklaşımı ve 2030-2050 hedefleri doğrultusunda yeniden yapılandırılmıştır. Mevcut raporlama döneminde de aynı metodoloji kullanılmaya devam edilmektedir.

Kısa Vade	Orta Vade	Uzun Vade	Daha Uzun Vade
0-1 yıl	1-5 yıl	5-10 yıl	10 yıl ve üzeri
Doğrudan ve dolaylı CO emisyonlarının azaltılması ve Enerji yönetimi	Doğrudan ve dolaylı CO emisyonlarının azaltılması, Sürdürülebilir Ürünler geçiş, Biyoçeşitlilik ve Etkin su yönetimi	Operasyonel ve stratejik dönüşüm	2050 Net Sıfır ve Teknoloji dönüşümü (CCUS ve yeşil hidrojen vb.)

### Sürdürülebilirlikle Bağlantılı Riskler ve Fırsatlar

Akçansa, sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatları çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarıyla bütüncül bir yaklaşım ile almakta ve bu unsurların iş modeli ile operasyonlar üzerindeki potansiyel etkilerini düzenli olarak değerlendirmektedir. Sürdürülebilirlik konularına ilişkin gelişmeler, ilgili standartlar ve sektörel dinamikler doğrultusunda izlenmekte; ortaya çıkabilecek risk ve fırsatlar stratejik planlama ve risk yönetimi süreçlerine entegre edilmektedir.

Sürdürülebilirlikle bağlantılı fırsatların gerçekleşmesinin beklenebileceği zaman ufukları kısa vade (0-1 yıl), orta vade (1-5 yıl), uzun vade (5-10 yıl) ve daha uzun vade (10 yıl ve üzeri) olarak değerlendirilmektedir. Bu zaman aralıkları doğrultusunda odak alanları; kısa vadede doğrudan ve dolaylı CO<sub>2</sub> emisyonlarının azaltılmasına yönelik iyileştirmeler, orta vadede emisyon azaltımının yanı sıra sürdürülebilir ve düşük karbonlu ürünlere geçiş fırsatları, uzun vadede operasyonel ve stratejik dönüşüm yoluyla rekabet gücünün artırılması, daha uzun vadede ise 2050 Net Sıfır hedefinin sunduğu yeni iş modelleri, teknoloji yatırımları ve pazar fırsatları olarak şekillenmektedir. Böylelikle sürdürülebilirlik, yalnızca risk yönetimi perspektifinden değil, aynı zamanda değer yaratma ve büyüme potansiyeli açısından da ele alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının finansal etkileri de düzenli olarak değerlendirilmekte olup mevcut analizler doğrultusunda söz konusu risk ve fırsatların finansal tablolar üzerinde önemli bir düzeltme gerektirecek seviyede etkisi bulunmadığı değerlendirilmektedir. Veri ve metodolojilerin gelişimine paralel olarak sürdürülebilirlik kaynaklı risk ve fırsatların finansal etkilerinin ölçülmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Mevcut değerlendirmeler kapsamında, finansal önemlilik seviyesinin üzerinde bulunan bir sürdürülebilirlik riski veya fırsatı bulunmamaktadır.

### İklimle Bağlantılı Riskler ve Fırsatlar

İklim değişikliğine bağlı risklerin azaltılması ve ortaya çıkan fırsatların etkin şekilde değerlendirilmesi amacıyla düzenli olarak

senaryo analizleri ve etki değerlendirmeleri gerçekleştirilmektedir. Bu değerlendirmelerde iş modeli, gelecekteki piyasa koşulları, düzenleyici gelişmeler, teknolojik dönüşüm, kaynak kullanımı ve iklim politikalarındaki değişimler dikkate alınmakta; iklim bağlantılı gelişmelerin operasyonlar ve finansal performans üzerindeki potansiyel etkileri izlenmektedir.

Uluslararası çerçevelerle uyumlu şekilde iklim bağlantılı riskler fiziksel ve geçiş riskleri olarak ele alınmaktadır. Fiziksel riskler kapsamında; aşırı hava olayları, su stresi, yangın ve sel gibi iklim kaynaklı olayların üretim süreçleri ve tedarik zinciri üzerindeki olası etkileri analiz edilmekte ve iş sürekliliğini destekleyici önlemler geliştirilmektedir.

Geçiş riskleri açısından ise iklim politikaları, karbon düzenlemeleri, karbon fiyatlandırma mekanizmaları, piyasa beklentileri ve teknolojik dönüşüm doğrultusunda oluşabilecek etkiler değerlendirilmektedir. Bu kapsamda düşük karbonlu üretim modellerinin geliştirilmesi, enerji verimliliği uygulamalarının yaygınlaştırılması, alternatif yakıt ve ham madde kullanımının artırılması ve yenilenebilir enerji kullanımının desteklenmesi yönünde çalışmalar yürütülmektedir.

İklim bağlantılı fırsatlar kapsamında düşük karbonlu çimento ve hazır beton ürünlerinin geliştirilmesi, yeşil bina sertifikasyon sistemleriyle uyumlu ürün portföyünün genişletilmesi ve değişen müşteri beklentilerine yanıt verecek çözümlerin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda iklim odaklı dönüşümün desteklenmesi, rekabet gücünün artırılması ve uzun vadeli değer yaratılması amaçlanmaktadır.

İlgili iklimle ilişkili riskler ve fırsatların finansal etki analizlerinde hasılat üzerinden bir hesaplama metodolojisi geliştirilmiştir. Kısa vadeli risk ve fırsat etkileri, doğrudan cari yıl cirosu üzerinden hesaplanarak yüzde oran şeklinde sunulmuştur. Orta ve uzun vadeli tutarlar ise beş yıllık kümülatif etkiyi ifade etmekte olup, ilgili dönem boyunca oluşması öngörülen toplam finansal etkiyi göstermektedir.



## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Ham madde ve enerji fiyat artışına ilişkin riskte ise belirsizliklerin yüksek olması sebebiyle finansal bir hesaplama yapılamamaktadır. Özellikle emtia fiyatlarındaki oynaklık, küresel tedarik zinciri dinamikleri, jeopolitik gelişmeler ve enerji piyasalarındaki dalgalanmalar nedeniyle sağlıklı ve güvenilir bir finansal projeksiyon oluşturulamamaktadır. Çok küçük yüzdelerdeki artışların dahi finansal tablolar üzerinde önemli etkiler yaratabilmesi ve fiyatların dönemsel olarak yüksek volatilité göstermesi sebebiyle, orta ve uzun vadeli spesifik finansal etki hesaplaması mevcut veri setiyle anlamlı şekilde yapılamamaktadır. Bu nedenle söz konusu risk niteliksel olarak değerlendirilmiştir.

### İklimle Bağlantılı Riskler

Risk Türü	Risk Çeşidi	Vade	Olasılık	Etkinin Büyüklüğü	Riskin Açıklaması	Riskin Finansal Pozisyon, Performans ve Nakit Akışına Etkisi	Kısa Vadede Beklenen Finansal Etki	Orta Vadede Beklenen Finansal Etki	Uzun Vadede Beklenen Finansal Etki	Tahmini Finansal Etki ve Hesaplanma Yöntemi	Alınan Aksiyonlar
Sel ve Taşkınlar	Fiziksel Risk	Orta - Uzun	Yüksek İhtimal %90-100	Orta- düşük	Akçansa'nın faaliyet gösterdiği bölgelerde aşırı hava olaylarının sıklığı ve şiddetinde artış gözlemlenmektedir. Özellikle aşırı yağışlara bağlı sel ve taşkınlar, tesislerin operasyonlarında gecici veya uzun vadeli kesintilere yol açma potansiyeli taşımaktadır. İklim projeksiyonları, söz konusu olayların önümüzdeki yıllarda artmaya devam edeceğine işaret etmektedir.	Siddetli hava olayları ve sel gibi fiziksel iklim riskleri, Akçansa'nın üretim ve operasyonlarında kesintilere yol açarak gelir kaybı ve ilave maliyet artışları yaratma potansiyeli taşımaktadır. Aşırı hava koşullarına bağlı fiziksel hasarlar, tesislerde bakım ve onarım maliyetlerinin artmasına ve kârlılığın olumsuz etkilenmesine neden olabilir. Üretim kesintileri ve operasyonel aksaklıklar işletme sermayesi gereksinimini artırırken, altyapının güçlendirilmesi ve dayanıklılığın artırılmasına yönelik yatırımlar ilave sermaye harcamalarına yol açabilmektedir. Ayrıca tedarik zincirinde yaşanabilecek kesintiler ve sigorta maliyetlerindeki artışlar, şirketin operasyonel maliyet yapısı üzerinde ek baskı oluşturabilir. Bu kapsamda fiziksel iklim risklerinin, önümüzdeki dönemlerde Akçansa'nın finansal performansı üzerinde özellikle gelirler, sermaye yatırımları ve işletme giderleri kalemleri aracılığıyla etkili olabileceği değerlendirilmektedir.	-	%0,90	%1,73	RCP senaryoları kapsamında yapılan modellemelerde en yüksek risk taşıyan tesisler belirlenmiş ve finansal etki hesaplamaları gerçekleştirilmiştir. Bu hesaplamalarda, tesislerin olay öncesi üretim seviyelerine geri dönmesi için gereken süre ve buna bağlı üretim kayıpları dikkate alınmıştır.	İş Sürekliliği Yönetim Sistemi oluşturulmuş ve kriz yönetimi süreçleri tanımlanmıştır. Bu kapsamda sigorta poliçeleri güncellenmiş, yüksek riskli tesisler için acil durum planları geliştirilmiştir. İklim kaynaklı fiziksel risklere karşı alınan bu önlemler doğrultusunda oluşan sigorta giderleri finansal tablolarda esas faaliyetlerden diğer giderler kaleminde muhasebeleştirilmektedir.
Su stresi / Kuraklık	Fiziksel Risk	Orta / Uzun	Yüksek İhtimal %90-100	Yüksek	SPEI (Standartlaştırılmış Yağış-Buharlaşma İndeksi) ve Munich Re aracı kapsamında kullanılan Kuraklık Stresi İndeksi analizleri ile kuraklık kaynaklı riskler değerlendirilmiştir. SPEI, kuraklık koşullarının başlangıcı, süresi ve şiddetini normal iklim koşullarına kıyasla belirlemek amacıyla kullanılan çok ölçekli bir kuraklık göstergesidir. Analizlerde 20. yüzyılın ikinci yarısına ait iklimsel su dengesi referans koşulu olarak alınmış, SSP2-RCP4.5 ve SSP5-RCP8.5 senaryoları kapsamında 2030, 2040, 2050 ve 2100 yılları için değerlendirilmeler gerçekleştirilmiştir.	Akçansa'nın gelecekte karşılabileceği su maliyeti artışları ve suya erişimde yaşanabilecek kısıtlar nedeniyle üretim faaliyetlerinde oluşabilecek gecici kesintilerin yaşanmaması için suyun farklı kaynaklardan teminiyle oluşabilecek maliyet hesabı yapılmıştır. Yapılan değerlendirmelere göre Çanakkale tesisinde su maliyetlerinde önemli artışlar yaşanabileceği öngörülmektedir. Büyükçekmece tesisinde hâlihazırda su kullanımına ilişkin maliyetlerin mevcut olması nedeniyle artan su fiyatlandırmalarından görece daha sınırlı etkilenmesi beklenmektedir. Kötümser iklim senaryolarında dahi Ladik tesisinde maliyet artışlarının önemli seviyelere ulaşmayacağı değerlendirilmektedir. Hazır beton üretiminde suyun temel girdilerden biri olması dikkate alınarak su stresi yüksek bölgelerde yer alan hazır beton tesisleri için de üretim kesintilerinin olmaması adına dışarıdan su temin edilmesiyle oluşabilecek maliyet analizi yapılmıştır.	-	%0,07	%0,32	RCP senaryoları kapsamında yapılan modellemeler doğrultusunda en yüksek risk taşıyan tesisler belirlenmiş ve finansal etki hesaplamaları gerçekleştirilmiştir. Bu hesaplamalarda, tesislerin olay öncesi üretim seviyelerine geri dönmesi için gereken süre ile buna bağlı oluşabilecek üretim kayıpları dikkate alınmıştır.	Su stresine bağlı risklerin etkin şekilde yönetilmesi amacıyla Akçansa, operasyonlarında su kullanımına ilişkin riskleri azaltmaya yönelik çeşitli uygulamalar hayata geçirmektedir. Operasyonel dayanıklılığın artırılması hedefiyle su tüketiminin azaltılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Toplam su kullanımının önemli bir bölümünü oluşturan üç çimento fabrikası ve hazır beton tesislerini kapsayan Su Master Planları aracılığıyla su stresi kaynaklı riskler izlenmekte ve yönetilmektedir. Su Master Planı kapsamında su yönetimine yönelik yatırımların uygulanmasına başlanmış olup su verimliliğinin artırılması ve alternatif kaynak kullanımının desteklenmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca su stresinin olası etkilerini azaltmak amacıyla endüstriyel simbiyoz uygulamaları değerlendirilmekte ve uygulanmaktadır. Su stresi riskinin görece yüksek olduğu Marmara Bölgesi'nde alternatif su kaynaklarına erişimi artırmaya yönelik atıyapı yatırımları sürdürülmektedir. Bu kapsamda Büyükçekmece ve Ladik tesisinde yıllık yaklaşık 110.200 ton yağmur suyu geri kazanılarak toz bastırma faaliyetlerinde kullanılmaktadır.



## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

## İklimle Bağlantılı Riskler

Risk Türü	Risk Çeşidi	Vade	Olasılık	Etkinin Büyüklüğü	Riskin Açıklaması	Riskin Finansal Pozisyon, Performans ve Nakit Akışına Etkisi	Kısa Vadede Beklenen Finansal Etki	Orta Vadede Beklenen Finansal Etki	Uzun Vadede Beklenen Finansal Etki	Tahmini Finansal Etki ve Hesaplanma Yöntemi	Alınan Aksiyonlar
Orman Yangını	Fiziksel Risk	Kısa / Orta / Uzun	Yüksek İhtimal %90-100	Yüksek	Türkiye'nin özellikle Ege, Marmara ve Karadeniz bölgeleri artan sıcaklıklar, kuraklık ve insan kaynaklı etkiler nedeniyle orman yangınları açısından yüksek riskli bölgeler arasında değerlendirilmektedir. Avrupa Orman Yangın Bilgi Sistemi (EFFIS) verilerine göre 2025 yılında ülke genelinde 438 yangın meydana gelmiş ve yaklaşık 150 bin hektardan fazla orman alanı etkilenmiştir. Bu durum yalnızca doğal ekosistemleri değil, aynı zamanda endüstriyel ve lojistik altyapıyı da etkileyebilecek potansiyel riskler oluşturmaktadır. Akçansa'nın Çanakkale ili ile Marmara ve Karadeniz bölgelerinde yer alan bazı tesisleri, ormanlık alanlara yakınlıkları nedeniyle orman yangını riskine doğrudan maruz kalabilmektedir. Olası yangınlar üretim süreçlerinde aksamalara, hammadde tedarikinde kesintilere ve operasyonel maliyetlerde artışa yol açma potansiyeli taşımaktadır. Bu kapsamda Sabancı Topluluğu'nun afet yönetimi politikaları doğrultusunda acil eylem planları oluşturulmakta, erken uyarı sistemleri uygulanmakta ve çalışanlara yönelik çevresel farkındalık eğitimleri gerçekleştirilmektedir. Yangın Hava Stresi İndeksi, sıcaklık, rüzgâr, yağış ve bağıl nem gibi iklim değişkenlerine bağlı olarak atmosferik koşulların orman yangını riski üzerindeki potansiyel etkisini 0 (çok düşük) ile 10 (çok yüksek) arasında ölçmektedir. Bu çerçevede 2030, 2040, 2050 ve 2100 yılları için SSP1-RCP2.6, SSP2-RCP4.5, SSP3-RCP7.0 ve SSP5-RCP8.5 senaryoları değerlendirilmiştir. Analiz sonuçlarına göre tesislerin yaklaşık %20'si yüksek risk kategorisinde yer alan bölgelerde bulunmaktadır. Mevcut senaryolar kapsamında 2030 yılına kadar risk kategorilerinde önemli bir değişim öngörülmektedir.	Akçansa'nın faaliyetlerinin önemli bir bölümü, iklim değişikliğiyle bağlantılı orman yangını riskinin yüksek olduğu Ege ve Marmara bölgelerinde yer almaktadır. Olası yangınlar sonucunda tesislerde doğrudan fiziksel hasar meydana gelebileceği gibi, tesis çevresinde gerçekleşen yangınların tedarik zinciri ve lojistik süreçler üzerinde yaratabileceği etkiler de üretim faaliyetlerinde kesintilere yol açma potansiyeli taşımaktadır.	%0,15	%0,68	%0,99	RCP senaryoları kapsamında yapılan modellemeler doğrultusunda en yüksek risk taşıyan tesisler belirlenmiş ve finansal etki hesaplamaları gerçekleştirilmiştir. Bu hesaplamalarda, tesislerin olay öncesi üretim seviyelerine geri dönmesi için gereken süre ile buna bağlı oluşabilecek üretim kayıpları dikkate alınmıştır.	Akçansa, orman yangını risklerinin azaltılması amacıyla tesis çevresinde koruyucu önlemler almakta ve operasyonel dayanıklılığı artırmaya yönelik uygulamalar yürütmektedir. Bu kapsamda tesis çevresindeki alanlarda orman yangınına karşı koruyucu düzenlemeler yapılmakta, yangın koruma ve yangınla mücadele sistemlerine yönelik yatırımlar gerçekleştirilmekte ve düzenli acil durum tatbikatları uygulanmaktadır. Ayrıca ilgili risklere karşı sigorta poliçeleri güncellenmiş ve koruyucu altyapı yatırımları hayata geçirilmiştir. Operasyonlar üzerindeki olası yangın etkilerini azaltmak amacıyla acil müdahale ve ilk yardım uygulamaları oluşturulmuş, yangınların meydana gelmesini önlemeye yönelik önleyici tedbirler devreye alınmıştır.
Düşük karbon ekonomisine geçiş	Geçiş Riski- Pazar Riskleri	Orta / Uzun	Orta-Yüksek İhtimal %34-65	Yüksek	Alternatif hammadde, enerji ve yakıtlara yönelik artan talep, tedarik maliyetlerinde yükselişe yol açarak operasyonel harcamalar üzerinde ilave baskı oluşturabilmektedir. Bu kalemlerde meydana gelebilecek sınırlı oranlı artışlar dahi, ölçek etkisi nedeniyle şirketin maliyet yapısı üzerinde finansal açıdan önemli sonuçlar doğurabilecek potansiyele sahiptir.	Piyasa belirsizliklerinin yüksek olması nedeniyle, finansal açıdan önemli olabilecek etkilerin kısa, orta ve uzun vadede spesifik büyüklüklerinin ölçüm belirsizlikleri sebebiyle güvenilir şekilde hesaplanması mümkün olmamaktadır.	-	Belirsizliklerin yüksek olması sebebiyle finansal bir hesaplamaya yapılamamaktadır.	Belirsizliklerin yüksek olması sebebiyle finansal bir hesaplamaya yapılamamaktadır.	-	Endüstriyel simbiyöz uygulamalarıyla uyumlu şekilde döngüsel ekonomiyi desteklemek amacıyla farklı sektörlerden elde edilen yan ürünler, inşaat atıkları ve diğer alternatif hammadde ve yakıtların üretim süreçlerine entegrasyonuna yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Bu kapsamda gerçekleştirilen yatırımlar ve iş birlikleri, kaynak çeşitliliğinin artırılması ve enerji arzının güvenilirliğinin desteklenmesi açısından değerlendirilmektedir.



## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

### İklimle Bağlantılı Fırsatlar

Fırsat Türü	Vade	Olasılık	Etkinin Büyüklüğü	Fırsatın Açıklaması	Fırsatın Finansal Pozisyon, Performans ve Nakit Akışına Etkisi	Kısa Vadede Beklenen Finansal Etki	Orta Vadede Beklenen Finansal Etki	Uzun Vadede Beklenen Finansal Etki	Tahmini Finansal Etki ve Hesaplanma Yöntemi	Fırsata Yönelik Uygulanan Strateji
Enerji kaynağı- Düşük karbonlu enerji kaynaklarına geçiş	Orta	Yüksek İhtimal %90-100	Orta-yüksek	Çimento sektörü, karbon yoğun yapısı nedeniyle düşük karbonlu enerji kaynaklarına geçiş yoluyla operasyonel maliyetlerini azaltma fırsatına sahiptir. Alternatif yakıt kullanımı ve biyokütle gibi sürdürülebilir kaynakların yakıt karışımına dahil edilmesi, karbon emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Alternatif yakıt kullanım oranının artırılması ise enerji maliyetlerinde düşüş sağlayarak şirketin rekabet avantajını güçlendirmektedir.	Akçansa'nın sektör ortalamalarının üzerinde seyreden alternatif yakıt ikame oranı, enerji maliyetlerinde önemli bir düşüş sağlayarak şirketin finansal performansını olumlu yönde etkilemiştir. Geleneksel fosil yakıtlara bağımlılığın azaltılması ve biyokütle gibi daha maliyet etkin ve sürdürülebilir alternatiflerin yakıt karışımına dahil edilmesi, dolaylı işletme maliyetlerinin düşürülmesine katkı sağlamıştır. Bu dönüşüm yalnızca kârlılık ve kâr marjlarını desteklemekle kalmamış, aynı zamanda geleneksel yakıt fiyatlarındaki dalgalanmalara maruz kalma düzeyini azaltarak nakit akışında görece istikrar sağlamıştır. Bunun yanı sıra, düzenleyici çerçevelerin düşük karbonlu uygulamaları teşvik etmesiyle alternatif yakıt kullanımının artırılması; olası finansal teşviklerden yararlanma, piyasa rekabet gücünün artırılması ve uzun vadede daha güçlü bir finansal yapı oluşturulması açısından avantaj sağlamaktadır. Alternatif yakıt kullanımının artırılması, enerji maliyetlerinin azaltılması yoluyla brüt kâr marjını olumlu etkileyebilecek potansiyele sahiptir. Ayrıca düşük karbonlu üretim uygulamalarına yönelik teşviklerden yararlanılması, finansal tablolarda devlet destekleri veya karbon kredileri gibi ilave gelir kalemlerinin oluşmasına katkı sağlayabilir.	%0,24	%1,43	%2,22	Bu fırsatın uzun vadede finansal açıdan önemli düzeyde etki yaratma potansiyeli bulunmaktadır.	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri doğrultusunda, alternatif yakıt kullanım oranının %35 seviyesine çıkarılmasını hedefleyen kapsamlı bir Alternatif Yakıt çalışması hazırlanmıştır.
Kaynak verimliliği – Geri dönüşüm	Orta	Yüksek İhtimal %90-100	Orta	Alternatif yakıt ve alternatif hammadde kullanımı sayesinde kaynakların daha etkin kullanımı sağlanmakta, operasyonel maliyetler azaltılmakta ve döngüsel ekonomi prensipleri desteklenmektedir. Geleneksel hammadde ve enerji kaynaklarına olan bağımlılığın azalması, üretim giderlerinin düşürülmesine katkı sağlayarak finansal performansını olumlu yönde etkilemektedir.	Akçansa'nın döngüsel ekonomiye geçiş sürecinde alternatif yakıt ve hammadde kullanımını artırması, kaynakların daha verimli kullanılmasına olanak sağlayarak operasyonel maliyetlerin azaltılmasına ve maliyet etkinliğinin artırılmasına katkı sağlamaktadır. Geleneksel hammadde ve enerji kaynaklarına olan bağımlılığın azaltılmasıyla üretim maliyetlerinde düşüş sağlanmakta ve bu durum şirketin finansal performansını olumlu yönde desteklemektedir. Elde edilen maliyet avantajları, kâr marjlarının güçlendirilmesine ve nakit akışı üzerindeki olumlu etkinin artırılmasına katkı sunmaktadır. 2025 finansal yıl içerisinde alternatif enerji kaynaklarının kullanılmasıyla 19 Milyon TL tasarruf gerçekleştirilmiştir.	%0,15	%0,81	%1,46	Literatür araştırması ile alternatif hammadde kullanımının bir ton çimento üretimi için sağlayacağı finansal fayda değeri sağlanmıştır. Klinker üretimi yerine alternatif hammadde kullanımı özellikle enerji tüketimini azaltması ve böylelikle enerji maliyetlerinin kısıtlanmasıyla finansal kazanç elde edilmektedir. 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz paralel şekilde alternatif hammadde kullanımının orta ve uzun vadede artacağı tahmini yapılarak finansal etki hesaplaması çalışmaları gerçekleştirilmiştir.	2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri kapsamında alternatif hammadde kullanımının artırılması da öncelikli alanlar arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, döngüsel ekonomi yaklaşımına geçiş destekleyecek şekilde strateji kapsamında ilgili performans göstergeleri (KPI'lar) belirlenmiştir.





## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

## İklimle Bağlantılı Fırsatlar

Fırsat Türü	Vade	Olasılık	Etkinin Büyüklüğü	Fırsatın Açıklaması	Fırsatın Finansal Pozisyon, Performans ve Nakit Akışına Etkisi	Kısa Vadede Beklenen Finansal Etki	Orta Vadede Beklenen Finansal Etki	Uzun Vadede Beklenen Finansal Etki	Tahmini Finansal Etki ve Hesaplanma Yöntemi	Fırsata Yönelik Uygulanan Strateji
Karbon fiyatlandırma piyasası - Ürün ve hizmetler- Ar-Ge ve inovasyonla yeni ürünlerin geliştirilmesi & müşteri tercihlerinde değişiklik	Orta - Uzun	Yüksek İhtimal %90-100	Orta	Kısa ve orta vadede, mevcut emisyon yoğunluğu ile hayata geçirilen Yeşil Dönüşüm projelerinin Türkiye'de kurulması öngörülen Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında çimento sektörü için referans seviyelerin belirlenmesinde etkili olabileceği değerlendirilmektedir. Sektör ortalamasının altında kalınması beklentisi doğrultusunda, söz konusu sistemin Akçansa açısından potansiyel finansal fayda yaratabileceği öngörülmektedir. Ancak ilgili düzenlemenin henüz yürürlüğe girmemiş olması, sektöre özgü referans değerlerin ve gelecekteki karbon fiyatlamasına ilişkin belirsizlikler nedeniyle bu aşamada finansal etkinin kesin şekilde hesaplanması mümkün olmamaktadır. Bu kapsamda iç karbon fiyatı kapsamındaki karbon fiyatlandırma projeksiyonuna uygun şekilde finansal hesaplama yapılmıştır.	Akçansa, Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ile ilişkili potansiyel riskleri azaltmak amacıyla düşük karbonlu ekonomiye geçişi destekleyen projelere öncelik vermektedir. 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri doğrultusunda tüm Ar-Ge ve inovasyon yatırımları sürdürülebilirlik odağında, Düşük Karbon Yol Haritası ile Düşük Karbonlu/Düşük Klinkerli Yeni Ürün Geliştirme Planı rehberliğinde yönetilmektedir. Bu kapsamda enerji verimliliğinin artırılması, firm süreçlerinin optimize edilmesi ve alternatif yakıt ile alternatif hammadde kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca her bir tesis için karbon azaltımı ve CO <sub>2</sub> emisyonlarının düşürülmesine yönelik yatırımları da içeren tesise özel yol haritaları hazırlanmış olup, Ar-Ge faaliyetleri düşük karbonlu ürünlerin geliştirilmesine odaklanmaya devam etmektedir.	-	%0,39	%4,25	Ulusal mevzuat hükümleri ve uluslararası karbon piyasalarındaki fiyatlamalar dikkate alınarak hesaplamalar gerçekleştirilmiştir.	Akçansa, bu zorluğu sürdürülebilir ve düşük karbonlu ürün portföyünü genişleterek stratejik bir fırsata dönüştürmektedir. Sirket, çimento ürünlerinin karbon ayak izini azaltmaya odaklanmış olup 2030 yılına kadar CO <sub>2</sub> emisyon yoğunluğunu %20 azaltmayı ve düşük klinkerli ürün oranını artırmayı hedeflemektedir. Çevre dostu yapı malzemelerine yönelik talebin artmaya devam etmesiyle birlikte Akçansa, bu dönüşümden stratejik fayda sağlayabilecek bir konumda bulunmaktadır. Akçansa, 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefine yönelik taahhüdünü sürdürmekte olup bu doğrultuda 2030 yılına ilişkin ara hedefler ve kilometre taşları belirlenmiştir. 2030 sera gazı (GHG) yoğunluğu azaltım hedefleri Paris İklim Anlaşması ile uyumlu olacak şekilde güncellenmiştir.
Kaynak Verimliliği- Geri Dönüşüm Kullanımı (Su Fırsatı)	Kısa	Orta-Yüksek İhtimal %34-65%	Düşük	Uzun vadede su kıtlığının artması, işletme maliyetlerini artırarak özellikle yüksek su tüketimi olan sektörler için önemli bir risk oluşturmaktadır. Ancak bu durum, su verimliliği önlemlerini uygulayan şirketler için kısa vadede bir fırsat da sunmaktadır. Akçansa'da tatlı su çekiminin azaltılmasıyla su kıtlığına bağlı finansal baskılar hafifletilebilir ve operasyonel dayanıklılık artırılabilir. Bu kapsamda su tüketiminin optimize edilmesi amacıyla Su Yönetim Planları uygulanmaktadır. Söz konusu plan; tatlı su kaynaklarına bağımlılığın azaltılmasını, su verimliliğinin artırılmasını ve yağmur suyu ile atık suyun geri kazanımını içermektedir. Su Master Plani ise gelecekte ortaya çıkabilecek suyla ilgili risklere karşı hazırlıklı olunmasını desteklemektedir.	Su verimliliği girişimleri sayesinde elde edilen maliyet tasarrufları, rekabet avantajını artırarak daha etkin sermaye tahsisine imkân tanımaktadır. Bu olumlu nakit akışı etkisi, şirketin finansal esnekliğini güçlendirerek sürdürülebilirlik yatırımları ve diğer stratejik fırsatlara kaynak ayrılmasını desteklemektedir. 2024 yılında CEO Water Mandate girişimine katılım sağlanarak su yönetimi taahhütlerinin güçlendirilmesi ve su verimliliği uygulamalarının genişletilmesi planlanmaktadır. Kısa vadede bu önlemlerin kâr marjlarını desteklemesi ve kaynak verimliliği ile sürdürülebilirliğin giderek önem kazandığı sektörde finansal konumun güçlenmesine katkı sağlaması beklenmektedir.	%0,14	%1,22	%3,52	Çimento ve hazır beton tesislerini kapsayacak şekilde hazırlanan Su Master Planları ile 2030 yılına kadar sağlanacak su tasarrufunun finansal değeri hesaplanmıştır.	Uzun vadede su kıtlığındaki artışın işletme maliyetlerini artıracağı öngörülmekle birlikte, kısa vadede su verimliliği önlemlerinin uygulanması ve su tüketiminin azaltılması önemli bir fırsat sunmaktadır. Bu kapsamda, su maliyetlerinin düşük seviyelerde tutulması ve operasyonların sürdürülebilir şekilde devam ettirilmesi hedeflenmektedir. Elde edilen maliyet tasarrufları rekabet avantajını güçlendirmekte ve daha etkin sermaye tahsisine olanak sağlamaktadır. Bu nedenle su verimliliği uygulamaları, mevcut iş ortamında operasyonel ve finansal dayanıklılığı destekleyen stratejik bir fırsat olarak değerlendirilmektedir.



## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

### Risklerin İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkileri (TSRS-1 32, TSRS-2 13)

İklim değişikliği, Akçansa'nın iş modeli ve değer zinciri üzerinde hem risk hem de fırsat etkileri yaratmaktadır. Düşük karbonlu ürün ve hizmetlere yönelik talebin artması, özellikle düşük klinkerli ve alternatif hammaddeler içeren ürünlere geçiş stratejik bir gereklilik haline getirmiştir. Bu doğrultuda ürün portföyünün daha düşük karbon ayak izine sahip çözümler doğrultusunda dönüştürülmesi, iş modelinin temel bileşenlerinden biri olarak ele alınmaktadır.

Çimento üretiminden kaynaklanan emisyonların önemli bir kısmının klinker üretiminden kaynaklanması nedeniyle, düşük klinker oranına sahip ürünlere geçiş hem iklim kaynaklı geçiş risklerinin yönetilmesi hem de rekabet gücünün korunması açısından kritik öneme sahiptir. Bu kapsamda cüruf, uçucu kül ve benzeri alternatif mineral katkıları içeren ürünlerin payı artırılmakta; düşük karbonlu ürünlerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması yönünde çalışmalar yürütülmektedir.

2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri doğrultusunda düşük karbonlu ürün geliştirme ve inovasyon odak alanında belirlenen hedefler kapsamında Ar-Ge ve üretim yatırımları yönlendirilmekte; daha düşük klinker içeren çimento ve beton ürünlerine yönelik Ürün Değişim Planı uygulanmaktadır. Bu plan kapsamında üretim süreçlerinin ve tedarik yapısının alternatif hammadde kullanımını destekleyecek şekilde dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

Sürdürülebilir ürün portföyünün oluşturulmasında AB Taksonomisi ve ilgili uluslararası referans çerçeveler dikkate alınmakta; düşük karbonlu ve döngüsel ekonomiyi destekleyen ürünlerin değer zinciri içindeki payının artırılması amaçlanmaktadır. Bu dönüşüm, iklim değişikliğine bağlı risklerin yönetilmesini ve düşük karbonlu ürünlere yönelik pazar fırsatlarının değerlendirilmesini destekleyerek Akçansa'nın uzun vadeli değer yaratma kapasitesini güçlendirmektedir.

### Risklerin İklim Dirençliliği ve Kırılganlığı (TSRS-1 41, TSRS-2 22)

Geçekleştirilen senaryo analizleri, farklı iklim ve karbon düzenleme senaryoları altında Akçansa'nın iş modelinin ve operasyonlarının dayanıklılığını değerlendirmeye imkân sağlamaktadır. Elde edilen bulgular doğrultusunda, düşük karbonlu üretim teknolojilerine yatırım yapılması, alternatif yakıt ve hammadde kullanımının artırılması, su ve enerji verimliliği projelerinin yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir ürün portföyünün genişletilmesi yoluyla şirketin iklim değişikliğine karşı dayanıklılığının güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda iklim senaryoları, stratejik planlama ve yatırım kararlarına entegre edilerek Akçansa'nın farklı iklim koşulları altında uzun vadeli değer yaratma kapasitesinin korunması amaçlanmaktadır.

### İklim Risk ve Fırsatlarının Finansal Planlama ve Performansa Etkisi (TSRS-1 34-37, TSRS 2-15-18)

Akçansa'da çevresel riskler ve fırsatlar, finansal planlamanın çeşitli unsurları üzerinde etkili olmaktadır. Bu unsurlar arasında varlıklar, sermaye tahsisi, gelirler, sermaye harcamaları, doğrudan ve dolaylı maliyetler ile sermayeye erişim yer almaktadır. İklim bağlantılı konular kapsamında hem riskler hem de fırsatlar ortaya çıkmakta; bu unsurlar aracılığıyla Akçansa'nın finansal stratejisinin şekillendirilmesi sağlanmaktadır.

Finansal Tablo Kalemi	İklim Bağlantılı Konuların Finansal Planlama ve Performansa Etkisi
Sermaye Harcamaları	Düşük karbonlu bir geleceğe hazırlık kapsamında, kurutulmuş atıma çamuru (DSS), atık yağ, lastik türevi yakıtlar (TDF) ile geri dönüşemeyen atıklardan türetilmiş yakıtlar (RDF, SRF) gibi alternatif yakıtlara yönelik yatırımlar gerçekleştirilmektedir. Bu çerçevede, klinker oranının azaltılmasına ve düşük karbonlu ürünlerin geliştirilmesine yönelik süreç değişiklikleri uygulanmaktadır. Ayrıca, biyokütle içeriği yüksek alternatif yakıt kullanımının artırılması hedeflenmektedir. Kısa ve orta vadede (2030 yılına kadar) planlanan sermaye harcamaları; Ar-Ge faaliyetleri ile üretim hatlarının modernizasyonunu kapsamakta olup, alternatif ham maddeler ve yeni ürün geliştirme süreçlerini destekleyen yatırımlarla uyumlu şekilde yürütülmektedir.
Gelirler	Alternatif yakıt ve ham maddelerin daha yaygın kullanımıyla doğrudan maliyetlerin azaltılması ve kârlılığın artırılması sağlanmaktadır. Orta vadede, düşük karbonlu ürünlere yönelik piyasa talebinde artış yaşanması beklenmektedir. Bu eğilim doğrultusunda, gelirlerin artırılmasına yönelik stratejik bir fırsat sunulmaktadır.
Doğrudan Maliyetler	Kömür ve petrokok gibi geleneksel fosil yakıtlar yerine alternatif yakıtların kullanılmasıyla doğrudan maliyetlerin azaltılması ve finansal performansın iyileştirilmesi sağlanmaktadır. Bu dönüşüm sayesinde işletme giderlerinin azaltılmasına katkı sağlanmakta ve daha sürdürülebilir bir mali yapının oluşturulması desteklenmektedir.
Sermaye Tahsisi	Alternatif yakıtlara geçiş sayesinde nakit akışının güçlendirilmesi sağlanmış; böylece sermaye tahsisinin daha etkin ve verimli hâle getirilmesi mümkün olmuştur. Finansal yönetimde elde edilen bu iyileşme ile yatırım planlarının daha sağlıklı bir şekilde yönlendirilmesine olanak tanınmaktadır.
Dolaylı Maliyetler	Daha düşük maliyetli alternatif yakıtların kullanılmasıyla dolaylı işletme maliyetlerinde düşüş sağlanmaktadır. Bununla birlikte, 2026 yılı itibarıyla yürürlükte olan sınırdaki karbon düzenleme mekanizması gibi karbon fiyatlandırma mekanizmaları, dolaylı maliyetlerin artmasına neden olabilecektir. Bu düzenlemelere yönelik olarak stratejik planlama yapılmakta ve potansiyel mali etkilerin en aza indirilmesi amaçlanmaktadır.
Sermayeye Erişim	İklimle ilgili riskler ve fırsatlar aracılığıyla düşük faizli finansman olanaklarına erişimin artırılması sağlanmakta; aynı zamanda hükümet destekleri ile iklim fonları kapsamında finansal kaynaklara erişim mümkün hâle getirilmektedir. Cap-and-trade gibi karbon ticareti sistemlerine yönelik senaryo modelleri finansal planlamaya dâhil edilmekte olup, bu çalışmalar sayesinde 2030 yılına kadar karşılaşılabilecek ilave maliyetlerin önceden öngörülmesi mümkün olmaktadır.
Varlıklar	Tüm varlıklar, iklimle ilgili riskler açısından değerlendirilmekte ve uygun sigorta süreçleri devreye alınmaktadır. İklim risklerine karşı varlık dayanıklılığının artırılması amacıyla güçlendirme ve iyileştirme yatırımlarına yönelik karar alma süreçleri etkinleştirilmektedir.



## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

### İklim Risk ve Fırsatlarına Yönelik Yatırımlar, Harcamalar ve Gelirler\*

(TSRS-1 33, TSRS-2 14)

İklim değişikliğine uyum sağlanması ve düşük karbonlu dönüşümün desteklenmesi amacıyla finansal kaynakların stratejik öncelikler doğrultusunda yönlendirilmesi sağlanmaktadır. Sürdürülebilir büyümenin desteklenmesi kapsamında yatırımların artırılması gerçekleştirilmekte; yenilikçi finansman modelleri aracılığıyla uzun vadeli değer yaratılması hedeflenmektedir. Bu çerçevede, faaliyetlere sağlanan kaynaklar ile geleceğe yönelik finansman planları aşağıda özetlenmektedir.

**Sermaye Harcamaları:** 2025 yılında iklim değişikliğine uyum sağlamak için belirlenen yatırımlara toplam 372.945.281 TL TL bütçe ayrılmıştır. Bu harcamalar, yıl sonu finansal tablolarının maddi ve maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklı nakit çıkışı satırındaki tutarın içerisinde yer almaktadır.

**Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları:** Düşük karbonlu üretim ve ürün geliştirme çalışmalarına yönelik 2025 yılında 49.898.174 TL bütçe ayrılmıştır. Önümüzdeki 5 yıl boyunca bu oran korunarak yatırım yapılması hedeflenmektedir.

**Düşük Karbonlu Ürünlerden Elde Edilen Gelir:** 2025 yılında sürdürülebilir ürünlerden elde edilen gelir 5.330.021.606 TL olarak hesaplanmıştır. Toplam gelirlerimizin %21,7\*\*\*'sine denk gelen bu tutar, aynı zamanda finansal tablolarımızda hasılat satırında yer alan tutarın içerisinde yer almaktadır. İklim değişikliğine bağlı olarak ortaya çıkan fırsatları değerlendirmek amacıyla düşük karbonlu ürünlerin payının artırılması planlanmaktadır.

### Akçansa'nın Geçiş Planı ve Düşük Karbon Dönüşüm Yol Haritası (TSRS-2 9.c, TSRS-2 14.iv)

Düşük karbon ekonomisine geçiş kapsamında, 1,5°C senaryosu ile uyumlu bir iklim geçiş planı oluşturulmuştur. Bu plan, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda emisyon azaltımına yönelik stratejileri, düşük karbonlu ürün geliştirme süreçlerini ve finansal yaklaşımları kapsamaktadır.

Geçiş planı kapsamında fosil yakıt tüketiminin azaltılmasına ve karbon salımının düşürülmesine odaklanılmaktadır. Alternatif yakıt kullanımının artırılması, klinker oranının azaltılması, eskiyen ekipmanların modernize edilmesi veya devreden çıkarılması ve düşük karbonlu çimento üretimine yönelik yatırımlar öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır. Ayrıca tüm tesislerde yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması, karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerine yönelik projelerin geliştirilmesi planlanmaktadır. Bununla birlikte düşük karbonlu çimento ve hazır beton ürünlerinin pazarda yaygınlaşmasını destekleyecek çalışmalar yürütülmektedir.

İklim geçiş planı, Yönetim Kurulu gözetimi altında yürütülmekte olup Sabancı Holding ve Heidelberg Materials temsilcileri tarafından yakından takip edilmektedir. Gelişmeler en az üç ayda bir raporlanmakta ve değerlendirilmektedir. Yıllık emisyon azaltım hedefleri tesis bazında izlenmekte ve ilerleme düzenli olarak takip edilmektedir.

Türkiye tarafından 2053 yılı net sıfır hedefi doğrultusunda belirlenen ara dönem ve sektörel hedefler, 2024 yılında Bakü'de düzenlenen COP29 İklim Değişikliği Konferansı'nda açıklanmıştır. İklim geçiş planı, Türkiye tarafından açıklanan Uzun Dönemli İklim Stratejisi ile uyumlu şekilde yürütülmektedir. Türkiye çimento sektörü için 2040 yılına kadar %30, 2053 yılına kadar ise %93 oranında emisyon azaltımı hedeflenirken, belirlenen hedeflerin bu oranların üzerinde yer aldığı görülmektedir.

Sürdürülebilir finansman yaklaşımı doğrultusunda düşük karbonlu yatırımları destekleyen finansman kaynaklarına erişim önceliklendirilmektedir. Sürdürülebilir ve yeşil finansman araçları kullanılarak çevresel projelere yatırım yapılmakta, karbon fiyatlandırma mekanizmalarına uyum sağlanarak maliyetler yönetilmektedir.

Bu geçiş planı ile net sıfır hedeflerine uyum sağlanması, operasyonların dönüşümünün desteklenmesi ve uzun vadeli sürdürülebilir büyümenin sürdürülmesi amaçlanmaktadır. Paydaşların düzenli olarak bilgilendirilmesine ve raporlamaya devam edilecektir.

\* Bu başlık altındaki finansal açıklamalar, Şirket'in finansal tablolarından bağımsız olarak hazırlanmıştır. Şirket yüksek enflasyonist bir ortamda faaliyet göstermekle birlikte, sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında TMS 29 uygulanmamıştır. Rapor da yer alan parasal göstergeler nominal tutarlar üzerinden sunulmuş olup, dönemler arası karşılaştırılabilirlik sınırlı olabilir.

\*\* Kamu İhale Sözleşmelerinde Düşük Karbon Emisyonuna Sahip Yeşil Çimento Kullanımının Yaygınlaştırılmasına İlişkin Tebliğ kapsamında klinker oranı %80 altından olan çimento ürünlerinin yeşil çimento olarak değerlendirilmesi sebebiyle geçtiğimiz yıla göre oranda azalma olmuştur.

## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

### Senaryo Analizleri ve İklim Dayanıklılığı

(TSRS-1 44.a.ii, TSRS-2 22, TSRS-2 25.a.ii, TSRS-2 25.b)

Akçansa'da senaryo analizleri yıllık olarak yürütülmektedir. Bu doğrultuda 2025 yılında da, stratejinin iklim değişikliği kaynaklı risklere karşı dayanıklılığının değerlendirilmesi ve senaryo analizi çalışmalarının geliştirilmesi amacıyla, İklimle Bağlantılı Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) rehberliği doğrultusunda kapsamlı bir analiz gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda; su stresi, olağanüstü hava olayları, alternatif yakıt ve ham madde fiyatlarındaki artışlar ile karbon fiyatlandırma mekanizmalarının olası etkileri senaryo analizlerine dahil edilmiştir. Fiziksel iklim risklerinin değerlendirilmesinde iki ayrı analiz aracı kullanılmıştır: Munich Re Konum Bazlı Risk Analizi aracı ve WWF Su ve Biyoçeşitlilik Risk Değerlendirme araçları.

### Fiziksel İklim Risk Analizlerinde Kullanılan Araçlar

#### Munich Re Fiziksel Risk Analizi

2025 yılında tüm lokasyonlarda iklim değişikliğine bağlı doğal fiziksel riskler, Munich Re Konum Bazlı Risk Analizi aracı kullanılarak değerlendirilmiştir.

Analizlerde, Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) Altıncı Değerlendirme Raporu (AR6) kapsamında geliştirilen güncel iklim modelleri esas alınmıştır. Bu modellerde, sera gazı emisyonları, nüfus gelişimi ve ekonomik büyüme gibi değişkenler birlikte ele alınarak geleceğe yönelik projeksiyonlar sunulmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde, fiziksel iklim risklerinin daha bütüncül şekilde değerlendirilmesine olanak sağlanmaktadır.

### WWF Su ve Biyoçeşitlilik Risk Değerlendirmesi

2025 yılında tüm tesisler için su ve biyoçeşitlilik risk değerlendirilmeleri gerçekleştirilmiştir.

Analizlerde 2020 yılı baz yıl olarak alınmış; 2030 ve 2050 yıllarına yönelik projeksiyonlar oluşturulmuştur. Tesis bazında; iyimser, mevcut eğilim ve olumsuz senaryolar altında havza risk sonuçları değerlendirilmiş ve her tesis için sektöre özgü risk puanları hesaplanmıştır.

### Çalışma Yöntemi ve Değerlendirme Süreci

Senaryo analizleri kapsamında iklim risklerinin finansal etkilerini değerlendirmek amacıyla çok aşamalı bir metodoloji izlenmiştir.

İlk aşamada, iç ve dış kaynaklardan elde edilen dokümanlar incelenmiş; ardından Akçansa ekiplerinin katılımıyla gerçekleştirilen atölye çalışmaları sonucunda senaryo analizine dahil edilecek öncelikli iklim riskleri belirlenmiştir:

- Su stresi (kuraklık)
- Olağanüstü hava olayları (sel ve taşkın)
- Orman yangınları
- Alternatif yakıt ve ham madde fiyatlarındaki artışlar

Belirlenen risklerin finansal etkilerinin modellenmesi amacıyla operasyonel veriler, piyasa eğilimleri ve uluslararası iklim senaryolarına dayalı varsayımlar kullanılmıştır. Değerlendirme sürecinde hem fiziksel hem de geçiş riskleri dikkate alınmıştır.

### Senaryo Analizlerinde Kullanılan Zaman Ufukları

Risklerin etkileri; riskin büyüklüğü, kırılganlık düzeyi ve maruziyet seviyesi olmak üzere üç temel unsur üzerinden değerlendirilmiştir. Analiz sonuçları doğrultusunda uyum stratejileri belirlenmiş ve risk yönetimi yaklaşımı güçlendirilmiştir. Senaryo analizleri 2030, 2040, 2050 ve 2100 gibi farklı zaman ufuklarında gerçekleştirilmiştir.

- 2030 yılı, kısa vadeli etkilerin değerlendirilmesi,
- 2040 yılı orta vadeli etkilerin değerlendirilmesi,
- 2050 yılı uzun vadeleri etkilerin değerlendirilmesi,
- 2100 yılı ise daha uzun vadeli risklerin analiz edilmesi ve stratejimizin dayanıklılığının test edilmesi amacıyla kullanılmıştır.

Kısa vadede operasyonel maliyetler ve tedarik zinciri üzerindeki etkiler ele alınırken; orta ve uzun vadede emisyon düzenlemeleri, su kaynaklarının sürdürülebilirliği ve enerji dönüşümüne ilişkin stratejik yönelimler değerlendirmeye alınmıştır.

### Fiziksel Risk Senaryo Analizi (IPCC Senaryoları)

IPCC'nin RCP 2.6, RCP 4.5, RCP 7.0 ve RCP 8.5 senaryoları esas alınarak operasyonlar üzerindeki uzun vadeli fiziksel riskler değerlendirilmiştir. Bu çalışma kapsamında, başlıca akut ve kronik fiziksel risklerin tamamı ele alınmıştır. Su stresi, sel, aşırı yağış ve yangın riskleri ile aşırı sıcak hava dalgaları ve deniz seviyesindeki yükselme dahil olmak üzere tanımlanan ve izlenen fiziksel riskler senaryo çalışmaları çerçevesinde analiz edilmiştir. Değerlendirme lokasyon bazlı yürütülmüş ve tüm tesisler senaryo analizine dahil edilmiştir.

Senaryo analizinde kullanılan projeksiyonlar, yerel yüksek çözünürlüklü CORDEX modelleri ile küresel CMIP5 modellerinin hibrit bir bileşiminden oluşturulmuştur. Referans dönemi verileri; tropikal siklonlar ve nehir taşkınları için mevcut Munich Re model verilerine, ısı stresi, yağış stresi ve yangın hava stresi için ise ERA5 ECMWF atmosferik yeniden analiz verilerine dayandırılmıştır. İklimsel parametreler için referans dönem 1986–2005 olarak belirlenmiştir. Eğilim tahminlerinin daha sağlam hale getirilmesi amacıyla projeksiyonlarda 20 yıllık dönemler kullanılmıştır.

## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

### Ana Varsayımlar

#### SSP1-/RCP2.6:

- "Sürdürülebilirlik" veya "Yeşil Yolu Seçmek" olarak adlandırılan bu senaryoda küresel ölçekte sürdürülebilirlik ön plandadır.
- Doğal kaynakların korunması ve doğanın sınırlarına saygı gösterilmesi sağlanır.
- Ekonomik büyümeden ziyade insan refahı ana öncelik haline gelir.
- Ülkeler arasında ve ülkelerin kendi içinde gelir eşitsizlikleri azalır.
- Tüketim alışkanlıkları, daha az malzeme ve enerji kullanımını hedefleyecek şekilde dönüşür.
- Bu çabalar sonucunda net sıfır CO<sub>2</sub> emisyonuna yaklaşık 2075 yılında ulaşılır. SSP1-2.6 senaryosunda 2100 yılına kadar ortalama küresel yüzey sıcaklığının 1,8°C artacağı (1,3-2,4°C aralığında) öngörülmektedir.
- Benzer şekilde, RCP2.6 senaryosunda CMIP5 modelleri 2100 yılına kadar ortalama sıcaklık artışını 1,6°C olarak tahmin etmektedir.

#### SSP2-/RCP4.5:

- "Orta Yol" veya "Orta Senaryo" olarak bilinen SSP2, küresel gelişmelerin geçmişte ve günümüzde gözlenen eğilimleri takip ettiği bir geleceği yansıtır.
- Bu senaryoda ülkeler arasında gelir dağılımında belirgin farklılıklar görülür.
- Uluslararası işbirliği belirli ölçüde devam etmekle birlikte, zaman içinde önemli ölçüde artması beklenmez.
- Küresel nüfus artışı orta seviyededir ve yüzyılın ikinci yarısında dengelenir. Çevresel sistemlerde bir miktar bozulma yaşanır.
- Karbondioksit (CO<sub>2</sub>) emisyonları 2050'ye kadar mevcut seviyelerde kalır; sonrasında azalmaya başlar ancak 2100'e kadar net sifıra ulaşmaz.
- SSP2-4.5 senaryosuna göre 2100 yılına kadar ortalama küresel yüzey sıcaklığının 2,7°C artacağı (2,1-3,5°C aralığında) öngörülmektedir.
- Buna karşılık, RCP4.5 senaryosunda CMIP5 modelleri 2100 yılına kadar ortalama sıcaklık artışını 2,4°C olarak tahmin etmektedir.

#### SSP3-/RCP7.0:

- SSP3, "Bölgesel Rekabet" veya "Zorlu Yol" olarak da adlandırılır ve milliyetçiliğin ve bölgesel çatışmaların güçlendiği, küresel sorunların geri planda kaldığı bir ortamı tanımlar.
- Ülkeler giderek ulusal ve bölgesel güvenlik kaygılarına odaklanır.
- Zamanla; uluslararası bağlantıları güçlü, bilgi ve sermayeye dayalı sektörlerle sahip toplumlar ile düşük gelirli, eğitimsiz, emek yoğun ve teknolojik olarak geride kalan toplumlar arasındaki uçurum artar.
- Eğitim ve teknolojik ilerlemeye yapılan yatırımlar azalırken eşitsizlikler büyür.
- Bazı bölgelerde ciddi çevresel bozulmalar yaşanır ve 2100 yılına gelindiğinde karbon emisyonları 2015'e göre iki katına çıkar.
- SSP3-7.0 senaryosunda 2100 yılına kadar ortalama küresel yüzey sıcaklığının 3,6°C artması (2,8-4,6°C aralığında) öngörülmektedir.

#### SSP5-/RCP8.5:

- SSP5, "Fosil Yakıtlı Kalkınma" veya "Otoyolda İlerlemek" olarak bilinir; küresel piyasaların daha fazla bütünleştiği, yenilikçilik ve teknolojik gelişmelerin hızlandığı bir dönemi tanımlar.
- Ancak bu kalkınma, özellikle kömür olmak üzere fosil yakıtların yoğun kullanımı ve dünya genelinde enerji tüketiminin artışı üzerine kuruludur.
- Bu nedenle karbondioksit (CO<sub>2</sub>) emisyonları 2075 yılında 2015'e kıyasla üç katına çıkar.
- SSP5-8.5 senaryosunda 2100 yılına kadar ortalama küresel yüzey sıcaklığının 4,4°C artacağı (3,3-5,7°C aralığında) öngörülmektedir.
- Benzer şekilde, RCP8.5 senaryosunda CMIP5 modelleri 2100 yılına kadar ortalama sıcaklık artışını 4,3°C olarak tahmin etmektedir.

### Senaryo Sonuçları ve Etkileri

- Sel, aşırı yağış ve yangın riskleri orta-yüksek seviyededir.
- Türkiye genelinde su kıtlığının artması beklenmektedir. Akçansa tesisleri yüksek su stresine sahip alanlarda bulunduğu için su verimliliği projelerine öncelik verilmesi gerekmektedir.
- Aşırı sıcak hava dalgaları çimento üretiminde enerji talebini artırabilir ve çalışan sağlığına ilişkin riskleri büyütebilir.
- Deniz seviyesindeki yükselme önemli bir kısa, orta ve uzun vadede risk oluşturmamakla birlikte, aşırı hava olaylarına karşı alınan korunma tedbirlerinin artırılması gerekmektedir.

#### Geciş Riski Senaryo Analizi (IEA 2°C Senaryosu)

Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) 2°C Senaryosu (2DS), küresel sıcaklık artışının sanayi devrimi öncesi seviyelere göre 2°C ile sınırlandırılması hedefiyle uyumlu bir yol haritası olarak sunulmaktadır. Bu senaryo kapsamında pazar risk ve fırsatları, karbon fiyatlama riskleri ve düşük karbonlu ürünlere yönelik fırsatlar değerlendirilmiştir. Referans yıl 2021 olarak alınmış; analizler 2060'a uzanan bir projeksiyonla yürütülmüştür.

Küresel çimento sektörü için referans teknoloji senaryosu, ulusal katkı beyanları ve 2°C senaryosu kapsamında geçiş risklerine yönelik senaryo analizi gerçekleştirilmiştir. 2°C senaryosunda, enerji sektöründeki dönüşümün hayati önem taşıdığı kabul edilmekle birlikte, bunun tek başına yeterli olmadığı vurgulanmaktadır. Hedefe ulaşılabilmesi için enerji dışı sektörlerde de CO<sub>2</sub> ve sera gazı emisyonlarının azaltılması beklenmektedir. 2017-2060 döneminde küresel GSYİH'nin üç kattan fazla artacağı öngörülmekte; 2030'a kadar büyümenin gelişmekte olan pazarlarda yoğunlaşması beklenmektedir.

### Ana Varsayımlar

- Küresel ekonominin 2060 yılına kadar üç kat büyüyeceği
- Fosil yakıtlardan uzaklaşma ile enerji sektöründe net sıfır emisyonuna ulaşılabileceği
- Karbon fiyatlandırma mekanizmalarının etkinleşeceği (AB Emisyon Ticareti Sistemi gibi)
- Karbon yakalama ve depolama gibi teknolojilerin yaygınlaşacağı
- Alternatif yakıt kullanımı ve klinker oranının azaltılması gibi sürdürülebilir teknolojilerin benimseneceği

#### Bu Senaryoyu Neden Seçtik?

- 2°C senaryosu, küresel iklim politikaları açısından bir referans noktasıdır ve enerji dışı sektörlerde de CO<sub>2</sub> emisyonlarının azaltılmasına odaklanmaktadır.
- Karbonsuzlaşma yolunda yenilikçi çözümler ve teknolojik gelişmelerin önemini vurgulamaktadır.
- Bu senaryo, düşük karbonlu ürün geliştirme ve sürdürülebilir operasyonlara yatırım yapma stratejimiz ile örtüşmektedir.

#### Senaryo Sonuçları ve Etkileri

- 2°C senaryosu, küresel iklim politikaları açısından bir referans noktasıdır ve enerji dışı sektörlerde de CO<sub>2</sub> emisyonlarının azaltılmasına odaklanmaktadır.
- Karbonsuzlaşma yolunda yenilikçi çözümler ve teknolojik gelişmelerin önemini vurgulamaktadır.
- Bu senaryo, düşük karbonlu ürün geliştirme ve sürdürülebilir operasyonlara yatırım yapma stratejimiz ile örtüşmektedir.

## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

### Su Stresi Senaryoları

Su stresi senaryo analizi, tüm ürün gruplarını ve entegre çimento tesislerinin tamamını kapsayacak şekilde yürütülmüştür. Yapılan çalışmalar; iklim değişikliği nedeniyle yağış rejimlerinde görülen düzensizliklerin, kurak dönemlerin uzaması ve su talebinin artmasıyla birlikte önemli risk unsurları oluşturduğunu ortaya koymaktadır. Çanakkale ve Büyükçekmece tesisleri, buldukları bölgeler itibarıyla su stresine maruz kalma olasılığı daha yüksek tesisler arasında yer almaktadır. Su kıtlığının artması, üretim süreçlerinde kesintilere yol açabileceği gibi suya erişim maliyetlerinin de artmasına neden olabilecektir.

RCP 2.6 ve RCP 4.5 iklim senaryolarına göre, 2°C'nin altındaki senaryoda su yönetimi politikalarının sıklaştırılmasının daha verimli ve sürdürülebilir su kullanımını teşvik edebileceği; ancak bu durumun suya erişim maliyetlerinde artışa ve düzenleyici kısıtların güçlenmesine de neden olabileceği değerlendirilmektedir. Buna karşılık, 3,5–4°C senaryosunda su kaynaklarındaki azalmanın daha belirgin hale gelebileceği ve uzun süreli kuraklıkların operasyonları doğrudan etkileyebileceği öngörülmektedir.

Yapılan analizler, su kıtlığının özellikle Çanakkale tesisinde üretim verimliliği üzerinde baskı yaratabileceğini göstermektedir. Çanakkale'de su stresi bazı bölgelere kıyasla daha düşük görülmüş de, tesisin yüksek üretim hacmi nedeniyle su stresine bağlı olası gelir etkisinin daha yüksek olabileceği değerlendirilmektedir. Büyükçekmece tesisinde ise su fiyatlarındaki artışlar ve kaynaklara erişimdeki kısıtların işletme maliyetlerini yükseltebileceği öngörülmektedir. Ladik tesisinde mevcut aşamada yüksek bir risk öngörülmemekle birlikte, bölgesel su yönetimi politikalarında yaşanabilecek değişikliklerin ilerleyen dönemde bu tesisi de etkileyebileceği değerlendirilmektedir.

Bu sonuçlar doğrultusunda, su stresine karşı dayanıklılığın artırılması amacıyla Su Yönetimi Planları ve Su Master Plan kapsamında çalışmalar sürdürülmektedir.

### 2025 Yılı Senaryo Analizlerinin Genel Sonuçları ve Stratejimize Etkisi

İklim senaryo analizleri; stratejik planlama, finansal karar alma ve risk yönetimi süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. Bu çalışmalar, net sıfır hedefleri doğrultusunda öncelikli yatırım alanlarının belirlenmesine, su ve enerji verimliliği projelerinin geliştirilmesine ve iklim değişikliğine karşı dayanıklı operasyonel uygulamaların hayata geçirilmesine rehberlik etmektedir. Senaryo analizlerinden elde edilen çıktılar doğrultusunda:

- Düzenleyici baskıların ve yeni politika gelişmelerinin sektör üzerinde belirleyici etkiler yaratması beklenmektedir. Bu doğrultuda stratejik planlama senaryo analizleriyle desteklenmektedir. Alternatif yakıt kullanımı, enerji verimliliği uygulamaları ve klinker oranının azaltılmasına yönelik yatırımlar sürdürülmektedir.
- Düşük karbonlu ürünlere yönelik artan talep, sürdürülebilir ürün portföyünün genişletilmesi açısından önemli fırsatlar sunmaktadır.
- Farklı düzenleyici senaryolar altında gerçekleştirilen finansal etki analizleri doğrultusunda, 2030 yılına kadar olan emisyon azaltım hedefleri belirlenmiştir.
- Karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerinin teknik ve ekonomik uygulanabilirliği değerlendirilmektedir.

Bununla birlikte, aşırı hava olaylarının olası etkilerine karşı önleyici tedbirler alıyor; su yönetimi uygulamalarımızı ve uyum stratejilerimizi güçlendirmeye devam ediyoruz.

### Karbon Fiyatlandırma Senaryoları

İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında, karbon fiyatlandırma mekanizmalarının küresel ölçekte yaygınlaşması beklenmektedir. Bu çerçevede, 2025 yılında ülkemizde İklim Kanunu yürürlüğe girmiş; Kanun kapsamında Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi'nin (ETS) kurulmasına yönelik temel hükümler tanımlanmıştır. Bu doğrultuda yayımlanan taslak ETS yönetmeliği ile birlikte, kapsama girecek sektörler, tesis bazlı izleme ve raporlama yükümlülükleri, ücretsiz tahsis yöntemleri ve karbon fiyatlandırma esaslarına ilişkin çerçeve oluşturulmuştur. Sistemin önümüzdeki yıl itibarıyla uygulamaya alınması öngörülmektedir.

İklim Kanunu kapsamında kurulacak ETS ile birlikte, çimento sektörü başta olmak üzere enerji yoğun sektörlerin doğrudan sera gazı emisyonlarına karbon maliyetinin yansıtılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, tesis bazlı emisyon performansları belirlenen kıyas değerler üzerinden değerlendirilecek; bu değerlerin üzerinde gerçekleşen emisyonlar için karbon maliyeti oluşacaktır. Karbon fiyatlandırmasının yürürlüğe girmesiyle birlikte, doğrudan emisyonlardan kaynaklanan potansiyel maliyetler bu kıyas değerler ve tahsis mekanizmaları doğrultusunda şekillenecektir.

2025 yılı itibarıyla Akçansa'nın ton klinker başına emisyon yoğunluğunun ülke ortalamasının altında yer aldığı görülmektedir. Bu durum, ETS kapsamındaki olası maliyet etkilerinin yönetilmesi açısından görece avantajlı bir başlangıç noktası oluşturmaktadır. Ayrıca mevcut düzenlemeler ve taslak yönetmelikte öngörülen ceza tutarları dikkate alındığında, Türkiye'de uygulanacak karbon fiyatının ilk aşamada yüksek seviyelerde oluşmasının beklenmediği değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, orta ve uzun vadede karbon fiyatlarının kademeli olarak artmasının olası olduğu görülmektedir.

Senaryo analizleri kapsamında karbon fiyatlandırma mekanizmalarının olası etkileri aşağıdaki iki temel sıcaklık senaryosu altında değerlendirilmiştir:

### <2°C Senaryosu:

Küresel sıcaklık artışının 2°C'nin altında sınırlandırılmasını hedefleyen bu senaryoda, iklim politikalarının hızla sıklaşması ve karbon fiyatlarının yükselmesi beklenmektedir. Bu durumda emisyon azaltım performansı düşük olan işletmelerin yüksek maliyet baskısıyla karşı karşıya kalabileceği değerlendirilmektedir. Bu senaryoya uyum sağlanması amacıyla karbonsuzlaşma stratejilerinin güçlendirilmesine odaklanılmakta; yenilenebilir enerji kullanımı, alternatif yakıt entegrasyonu, klinker oranının azaltılması ve verimli üretim teknolojilerine yönelik yatırımlar önceliklendirilmektedir.

### 3,5–4°C Senaryosu:

Daha sınırlı politika müdahalelerinin öngörüldüğü bu senaryoda karbon fiyatlandırma mekanizmalarının daha yavaş devreye girmesi beklenmektedir. Karbon fiyatlarının görece düşük seviyelerde seyretmesinin kısa vadede maliyet avantajı sağlayabileceği; ancak uzun vadede iklim politikalarının ani şekilde sıklaşması riskinin bulunduğu değerlendirilmektedir. Bu durumun, geçiş sürecinin ilerleyen dönemlerde daha yüksek maliyetlerle yönetilmesine neden olabileceği öngörülmektedir.

Bu kapsamda karbon fiyatlandırma senaryoları, uzun vadeli yatırım kararları, emisyon azaltım yol haritası ve iklim geçiş planı açısından kritik bir değerlendirme aracı olarak ele alınmaktadır. ETS'nin kademeli şekilde devreye girmesiyle birlikte, karbon maliyetlerinin azaltılmasına yönelik önleyici yatırımların ve düşük karbonlu üretim çözümlerinin stratejik öneminin daha da arttığı değerlendirilmektedir.



## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

### RİSK YÖNETİMİ

#### İklim ve Sürdürülebilirlik Bağlantılı Risk Yönetimi

(TSRS-1 43, TSRS-1 44.a, TSRS-1 44.a.i, TSRS-1 44.a.vi, TSRS-2 24, TSRS-2 25.a, TSRS-2 25.a.i, TSRS-2 25.a.vi)

Riskler, kurumsal risk yönetimi standartları ve en iyi uygulamalar doğrultusunda, kapsamlı bir kurumsal risk yönetimi metodolojisi çerçevesinde yönetilmektedir. Çevresel, sosyal, yönetim, operasyonel, stratejik, finansal ve uyumluluk riskleri bütünlük bir bakış açısıyla ele alınmaktadır. Şirketin varlığını, büyümesini ve sürdürülebilirliğini etkileyebilecek risklere yönelik önlemlerin alınması süreci ise Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından koordine edilmektedir.

İklim ve sürdürülebilirlik bağlantılı riskler, Kurumsal Risk Yönetimi süreci kapsamında düzenli olarak Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlanmakta ve Yönetim Kurulu seviyesinde gözetim altında tutulmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi iki ayda bir olmak üzere yılda en az altı kez toplanmakta; komite çalışmaları ve toplantı sonuçlarını içeren raporlar Komite üyeleri tarafından onaylanarak Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Bu kapsamda söz konusu risklerin şirket stratejisi, finansal performansı, yatırım planları ve operasyonel süreklilik üzerindeki potansiyel etkileri üst düzey yönetim mekanizmaları tarafından değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar kurumsal risk yönetimi çerçevesinde ele alınmaktadır.

Akçansa'da iklim ve sürdürülebilirlik bağlantılı risk ve fırsatların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve takibi kurumsal risk yönetimi sürecinin ayrılmaz bir parçası olarak yürütülmektedir. Bu kapsamda iklim değişikliği kaynaklı fiziksel ve geçiş risklerinin yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) odaklı sürdürülebilirlik riskleri ve fırsatları operasyonlar ve tedarik zinciri genelinde ele alınmakta; nitel ve nicel analizler aracılığıyla olasılık ve etki değerlendirmeleri gerçekleştirilmektedir. Söz konusu riskler düzenli gözden geçirme süreçleri kapsamında değerlendirilmekte ve güncellenmektedir. Önceki raporlama dönemine kıyasla iklim ve sürdürülebilirlik risklerinin yönetim yaklaşımında önemli bir değişiklik yapılmamıştır.

İklim ve sürdürülebilirlik risklerinin yönetimi kapsamında, Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından yayımlanan Düşük Karbon Teknoloji Yol Haritası ile Küresel Çimento ve Beton Derneği (GCCA) ve CEMBUREAU yol haritaları referans alınarak sektörel ve küresel ölçekte uzun vadeli riskler takip edilmekte; bu doğrultuda düşük karbon teknolojileri, kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi ve yeşil dönüşüm kapsamında ortaya çıkan fırsatlar da değerlendirilmektedir.

İklim ve sürdürülebilirlik bağlantılı risk ve fırsatların yönetimi kapsamında etki analizleri nitel ve nicel yöntemlerle gerçekleştirilmektedir. Bu analizler tüm Akçansa operasyonlarını kapsamakta olup uluslararası metodolojilerin yanı sıra şirket içi verilerden de yararlanılmaktadır.

Ayrıca organizasyonun farklı iklim senaryolarına ve sürdürülebilirlik dönüşümüne karşı dayanıklılığının ölçülmesi amacıyla uluslararası düzeyde kabul görmüş iklim senaryo analizleri kullanılmaktadır. Bu çerçevede Uluslararası Enerji Ajansı ve Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) tarafından yayımlanan geçiş ve fiziksel iklim senaryoları doğrultusunda 2030, 2040, 2050 ve 2100 vadelerinde şirket stratejisinin iklim dirençliliği ve sürdürülebilirlik uyumu test edilmekte ve elde edilen sonuçlar ilgili yönetim mekanizmaları ile paylaşılmaktadır. Yıllık olarak yenilenen senaryo analizleri aracılığıyla iklim ve sürdürülebilirlik dirençliliği düzenli biçimde gözden geçirilmektedir.

#### İklim ve Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının İş Stratejisine Etkisi

(TSRS-1 44.a.iii, TSRS-1 44.a.iv, TSRS-2 25.a.iii, TSRS-2 25.a.iv) Önümüzdeki dönemlerde düşük karbonlu ürün ve hizmetlere yönelik talebin artacağı öngörülmektedir. Bu doğrultuda özellikle 2030 yılına kadar düşük karbonlu ürünlere ilişkin piyasa talebinin şirket açısından önemli fırsatlar sunacağı değerlendirilmektedir. Çimento sektöründe düşük klinker içerikli ürünlere geçiş stratejik bir fırsat olarak öne çıkarken, söz konusu dönüşümün zamanında ve etkin şekilde gerçekleştirilememesi ise önemli bir

geçiş riski olarak değerlendirilmektedir. Çimento üretimindeki karbon emisyonlarının büyük bölümünün klinker üretiminden kaynaklanması nedeniyle klinker oranı azaltılmış ve mineral katkı maddeleriyle zenginleştirilmiş çimento ürünlerinin karbon salımının azaltılmasında doğrudan etki yarattığı kabul edilmektedir.

Bu kapsamda ürün gamının, daha düşük klinker oranına sahip, farklı sektörlerde elde edilen cüruf ve uçuç kül gibi mineral ve ikincil malzeme katkıları içeren çimento ve beton ürünlerine yönelik bir Ürün Dönüşüm Planı hazırlanmış; söz konusu plan doğrultusunda gerekli üretim hattı yatırımları programlanmıştır. Bu sayede sürdürülebilirlik kriterleri ile uyumlu olmayan ürünlerden aşamalı olarak çıkılmasına yönelik strateji orta ve uzun vadede netleştirilmiştir.

Mevcut ve yeni çimento ürünlerini kapsayan sürdürülebilir ürün portföyünün oluşturulması sürecinde Avrupa Birliği Taksonomisi ve uluslararası referans taksonomiler esas alınmaktadır. Bu kapsamda atılan stratejik adımlar aracılığıyla iklim değişikliğiyle mücadelede geçiş risklerinin yönetilmesi, operasyonel verimliliğin artırılması ve düşük karbonlu ürünlere yönelik pazar fırsatlarının değerlendirilmesine ilişkin bütüncül bir yaklaşım benimsenmektedir. Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda karbon ayak izi düşük, su verimliliği sağlayan ve döngüsel

ekonomiyi destekleyen ürünlerin geliştirilmesi yoluyla sektörel dönüşümün desteklenmesi hedeflenmektedir.

#### Risk ve Fırsatların Önemlilik Değerlendirmesi ve Önceliklendirilmesi

(TSRS-1 44.a.iii, TSRS-1 44.a.iv, TSRS-2 25.a.iii, TSRS-2 25.a.iv)

Akçansa'da iklim ve sürdürülebilirlik bağlantılı risk ve fırsatlar, kurumsal risk yönetimi metodolojisi kapsamında finansal, operasyonel, itibari ve düzenleyici etkileri dikkate alınarak bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmektedir. Gerçekleştirilen olasılık ve etki analizleri sonucunda risklerin önemlilik seviyeleri belirlenmekte ve kurumsal risk önceliklendirme süreci kapsamında sınıflandırılmaktadır.

Risklerin gerçekleşme olasılığı, belirlenen zaman ufku içerisinde ortaya çıkma ihtimaline göre beşli bir ölçek üzerinden değerlendirilmektedir. Olasılık değerlendirmeleri, risklerin etki büyüklüğü ile birlikte ele alınarak toplam risk skoru ve önemlilik seviyesinin belirlenmesinde kullanılmaktadır.

Önceliklendirme sürecinde finansal önemlilik eşliğinin üzerinde kalan ve şirketin stratejik hedefleri, finansal performansı ile operasyonel sürekliliği üzerinde daha yüksek etki potansiyeline sahip riskler öncelikli olarak ele alınmaktadır. Bu riskler için izleme sıklığı artırılmakta ve gerekli aksiyon planları ilgili yönetim mekanizmaları kapsamında takip edilmektedir. Finansal önemlilik seviyesinin altında kalan riskler ise kurumsal risk yönetimi sistemi kapsamında izlenmeye devam edilmekte olup, risk profilinde değişiklik olması durumunda yeniden değerlendirilmeye alınmaktadır.

Olasılık Puanı	Tanım	Olasılık Aralığı	Açıklama
1	Çok Düşük	%0-10	Risklin belirlenen zaman diliminde gerçekleşme ihtimali oldukça düşüktür.
2	Düşük	%11-33	Gerçekleşme olasılığı sınırlı olmakla birlikte göz ardı edilemez.
3	Orta	%34-65	Risklin gerçekleşmesi mümkündür ve makul düzeydedir.
4	Yüksek	%66-89	Risklin gerçekleşme ihtimali yüksek olarak değerlendirilmektedir.
5	Çok Yüksek	%90-100	Risklin belirlenen zaman ufku içerisinde gerçekleşmesi beklenmektedir.

## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Raporlama döneminde oluşturulan risk envanteri çerçevesinde Akçansa için sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği bağlantılı riskler kurumsal risk yönetimi metodolojisi doğrultusunda değerlendirilmiştir. Bu kapsamda; 4 fiziksel risk (2 akut fiziksel risk, 2 kronik fiziksel risk) ile 7 geçiş riski (2 pazar riski, 2 teknoloji riski ve 3 itibar riski) olmak üzere toplam 11 iklim bağlantılı risk tanımlanmış ve olasılık-etki analizleri gerçekleştirilmiştir.

Yapılan değerlendirmeler sonucunda finansal önemlilik seviyesinin üzerinde kalan 4 adet iklim riski aşağıda yer almaktadır:

- Sel ve taşkınlar
- Su stresi / kuraklık
- Orman yangını
- Düşük karbon ekonomisine geçiş

Deniz seviyesinde yükselme, düşük karbonlu alternatif ürün ve hizmetlere geçiş baskısı, sürdürülebilirlik odağında planlanan teknoloji yatırımlarına ilişkin yüksek yatırım maliyetleri, söz konusu yatırımların beklenen performansla tamamlanamaması ve iklim değişikliği kaynaklı artan paydaş beklentileri gibi diğer pazar, teknoloji ve itibar kaynaklı geçiş riskleri kurumsal risk yönetimi sistemi kapsamında izlenmektedir.

Finansal önemlilik seviyesinin üzerinde kalan risklere ilişkin finansallaştırma ve etki analizleri raporun "Strateji" bölümü altında detaylı olarak sunulmaktadır.

Sürdürülebilirlik bağlantılı riskler kurumsal risk değerlendirme sürecinde ele alınmakla birlikte, finansal ve operasyonel etki analizleri sonucunda önemlilik eşiğinin altında kalan riskler bu raporlama döneminde detaylı finansallaştırma analizlerine dahil edilmemiştir.

### Risk ve Fırsatların İzlenmesi, Kontrolü ve Kurumsal Gözetimi (TSRS-1 44.a.v, TSRS-1 44.c, TSRS-2 25.a.v, TSRS-2 25.c)

Akçansa'da risk ve fırsatların izlenmesi ve takibi, kurumsal risk yönetimi çerçevesi kapsamında tanımlı sorumluluklar ve düzenli raporlama mekanizmaları aracılığıyla yürütülmektedir. Tanımlanan risklerin gerçekleşme durumu, etki seviyeleri ve mevcut kontrol mekanizmalarının etkinliği belirli periyotlarla gözden geçirilmekte; risk profilinde meydana gelen değişimler ilgili yönetim mekanizmalarına raporlanmaktadır. Bu süreçte, risk göstergeleri ve aksiyon planlarının ilerleme durumu izlenerek risklerin zaman içerisindeki eğilimleri analiz edilmekte ve gerekli durumlarda aksiyon planları güncellenmektedir.

Risk izleme ve kontrol süreçleri, Akçansa'da benimsenen Üçlü Savunma Hattı modeli çerçevesinde yapılandırılmıştır. Birinci savunma hattında yer alan operasyonel birimler, fabrikalar ve tesisler; faaliyetlerinden kaynaklanan risklerin günlük izlenmesi, kontrol faaliyetlerinin uygulanması ve risk azaltıcı aksiyonların takibinden sorumludur. Operasyonel birimler tarafından elde edilen bulgular ve değerlendirmeler kurumsal risk yönetimi süreçlerine düzenli olarak girdi sağlamaktadır.

İkinci savunma hattını oluşturan risk yönetimi, uyum ve ilgili kontrol fonksiyonları; risk yönetimi metodolojisinin etkin uygulanmasını gözetmekte, risk değerlendirmelerinin tutarlılığını izlemekte ve kontrol yapılarının yeterliliğini değerlendirmektedir. Bu kapsamda risk göstergeleri, kontrol sonuçları ve aksiyon planlarının ilerleme durumu bütüncül bir bakış açısıyla ele alınarak üst yönetime düzenli raporlamalar yapılmaktadır.

Üçüncü savunma hattında yer alan iç denetim fonksiyonu ise risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini bağımsız ve objektif bir yaklaşımla değerlendirerek yönetime güvence sağlamaktadır. İç denetim faaliyetleri kapsamında risk yönetimi süreçlerinin etkinliği periyodik olarak incelenmekte ve iyileştirme alanlarına yönelik öneriler geliştirilmektedir.

Akçansa'da risk yönetimi; çevresel, sosyal, yönetim, operasyonel, stratejik, finansal ve uyum alanlarındaki tüm risk türlerini kapsayacak şekilde bütüncül bir çerçeve ile yürütülmektedir. Her bir risk kategorisine ilişkin göstergeler düzenli olarak takip edilmekte; risklerin gerçekleşme olasılığı, etkisi ve mevcut kontrol düzeyi esas alınarak izleme sıklığı dinamik biçimde belirlenmektedir.

Bu yapı kapsamında iklim ve sürdürülebilirlik bağlantılı riskler de dahil olmak üzere tüm risk kategorilerine ilişkin göstergeler düzenli olarak izlenmekte; risklerin gerçekleşme olasılığı, etkisi ve kontrol seviyesine bağlı olarak izleme sıklığı artırılmaktadır. Risk izleme sonuçları doğrultusunda gerekli görülen durumlarda aksiyon planları güncellenmekte ve ilgili birimler ile üst yönetim seviyesinde değerlendirilerek kurumsal risk görünümünün güncel tutulması sağlanmaktadır.

Risk yönetimi çıktıları, Genel Müdür ve üst yönetim organları tarafından belirli periyotlarla değerlendirilmekte; bu değerlendirmeler doğrultusunda risk azaltıcı aksiyonlara, yatırım planlamasına ve stratejik önceliklere yönelik karar mekanizmaları desteklenmektedir. Böylece risk yönetimi uygulamaları kurumsal karar alma süreçlerine sistematik olarak entegre edilmekte ve kurum genelinde tutarlı bir risk görünümü sağlanmaktadır.

### İklim ve Sürdürülebilirlik Bağlantılı Politikalar ve Aksiyonlar

Akçansa'da iklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilirlik dönüşümüne yönelik çalışmalar; Çevre ve Enerji Politikası, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası ve ilgili diğer sürdürülebilirlik politikaları doğrultusunda şekillendirilmektedir. Bu kapsamda sera gazı emisyonlarının azaltılması, hava kirlenme unsurlarının düşürülmesi, su tüketiminin azaltılması, atıkların etkin şekilde yönetilmesi, alternatif yakıt ve ham madde kullanımının artırılması, çimentoda klinker oranının azaltılması ve döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması temel odak alanları arasında yer almaktadır.

Tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik yaklaşımının yaygınlaştırılması amacıyla tedarikçilerin ilgili politikalara uyum sağlamaları teşvik edilmekte; sürdürülebilirlik kriterleri sözleşmelere ve tedarikçi değerlendirme süreçlerine entegre edilmektedir.

İklim değişikliğiyle mücadele ve yeşil dönüşüm hedefleri doğrultusunda alternatif yakıt kullanım oranının artırılması, döngüsel ekonomi uygulamalarının geliştirilmesi ve çimento ürünlerinde klinker oranının azaltılmasına yönelik aksiyonlar Sürdürülebilirlik Deklarasyonu ve Sürdürülebilirlik Yönetim Prosedürü ile desteklenmektedir. Bu çerçevede iklim ve sürdürülebilirlik bağlantılı politika ve uygulamalar düzenli olarak gözden geçirilmekte, performans göstergeleri aracılığıyla izlenmekte ve ilgili yönetim mekanizmalarına raporlanmaktadır.





## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

### Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesinde Senaryo

#### Analizi Yaklaşımı

[TSRS-1 44.a.ii, TSRS-2 25.a.ii]

Akçansa'da iklimle ilgili risklerin ve fırsatların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve izlenmesi amacıyla senaryo analizlerinden yararlanılmaktadır. Bu kapsamda senaryo analizleri yıllık olarak yürütülmekte olup, TCFD rehberliği doğrultusunda fiziksel ve geçiş riskleri bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Analizlerde kısa, orta ve uzun vadeleri kapsayacak şekilde 2030 ve 2050 zaman ufukları esas alınmakta; elde edilen çıktılar stratejik planlama, risk yönetimi ve finansal karar alma süreçlerine entegre edilmektedir. Senaryo analizlerinde, IPCC tarafından geliştirilen farklı emisyon ve sıcaklık artışı senaryoları ile Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) geçiş senaryoları dikkate alınmaktadır. Bu çerçevede; su stresi, aşırı hava olayları gibi fiziksel riskler ile karbon fiyatlandırma mekanizmaları, enerji dönüşümü ve alternatif yakıt kullanımı gibi geçiş risklerinin operasyonel ve finansal etkileri analiz edilmektedir. Senaryo çalışmaları aracılığıyla risklerin olası etkileri farklı koşullar altında test edilmekte ve iklim değişikliğine karşı stratejinin dayanıklılığı değerlendirilmektedir.

### Su Kaynaklarıyla İlgili Etki, Risk ve Fırsat Yönetimi

Su ve deniz kaynaklarıyla ilgili risk ve fırsatların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi amacıyla entegre bir yaklaşım benimsenmektedir. Risk yönetimi süreci, kurumsal risk yönetimi uygulamalarıyla bütüncül bir yapıda ele alınmakta olup, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) riskleri kapsamında değerlendirilmektedir. Bu çerçevede, tesis yönetimi, operasyon, çevre yönetimi, risk yönetimi ve sürdürülebilirlik birimleri arasında sağlanan koordinasyon ile riskler tanımlanmakta, değerlendirilmekte ve raporlanmaktadır. Su kaynaklarına yönelik risklerin değerlendirilmesi sürecinde uluslararası standartlar ve araçlar kullanılmaktadır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, WRI Aqueduct Aracı, IPCC İklim Değişikliği Projeksiyonları, Heidelberg Materials Risk Yönetim Kılavuzu ile T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından yayımlanan Sektörel Su Tahsis Planları bu süreçlerde temel alınan araçlar arasında yer almaktadır.

Ayrıca, iklimle ilgili su risklerine yönelik senaryo analizleri, TCFD önerileri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Bu analizlerde, RCP 2.6, RCP 4.5, RCP 7.0 ve RCP 8.5 senaryoları dikkate alınarak farklı zaman dilimlerine yönelik risk değerlendirmeleri yapılmaktadır.

Su risklerinin yönetilmesi amacıyla Su Yönetim Planları ve Su Master Planları hazırlanmıştır; bu planlar başlangıç aşamasında toplam su tüketiminin yaklaşık %85'inin gerçekleştirildiği üç ana çimento fabrikasını kapsayacak şekilde oluşturulmuştur. 2025 yılı itibarıyla Hazır Beton tesislerine yönelik su yönetimi kapsamında yatırım kalemleri de plana dâhil edilmiştir. Dijital izleme sistemleri aracılığıyla su kullanımı düzenli olarak takip edilmekte, kayıp ve sızıntıların önlenmesine yönelik iyileştirme çalışmaları sistematik biçimde gerçekleştirilmektedir. Su kaynakları yönetimi süreçlerinde, yerel topluluklar, düzenleyici kurumlar, müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler ve su hizmet sağlayıcılarıyla aktif iş birlikleri yürütülmektedir. Bu iş birlikleri aracılığıyla risk azaltma çalışmalarının güçlendirilmesi sağlanmakta ve ortaya çıkan fırsatların daha etkin biçimde değerlendirilmesine olanak tanınmaktadır.

Akçansa'nın faaliyet gösterdiği bölgelerde su stresi açısından farklı seviyelerde risklerle karşı karşıya kaldığı görülmekte olup, bu risklerin özellikle Marmara ve Ege bölgelerinde yoğunlaştığı değerlendirilmektedir. Çimento üretiminde suyun kritik bir kaynak olması nedeniyle, operasyonların su arz güvenliğinin sağlanması ve su tüketiminin optimize edilmesi amacıyla su yönetimi stratejileri sürekli olarak geliştirilmektedir. Su stresi altında bulunan tesislerde ise su verimliliği projeleri, atık suyun yeniden kullanımı ve su geri kazanım sistemleri gibi önlemler hayata geçirilmektedir.

## METRİK & HEDEFLER

### Metrik & Hedefler

[TSRS-1 45, TSRS-1 46, TSRS-2 27, TSRS-2 28]

Akçansa, sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda iklim değişikliği başta olmak üzere çevresel etkilerini izlemek, bu etkilerden kaynaklanan risk ve fırsatları yönetmek ve uzun vadeli hedeflerine yönelik ilerlemeyi şeffaf biçimde takip etmek amacıyla nicel metrikler ve bu metriklere bağlı hedefler belirlemiştir.

Belirlenen metrikler; şirketin operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı etkilerin ölçülmesini, performansın dönemsel olarak izlenmesini ve sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik gelişimin değerlendirilmesini amaçlamaktadır. Metrikler ve hedefler, Akçansa'nın 2030 sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yapılandırılmış olup yıllık gelişmeler üzerinden izlenmektedir.

Bu bölümde sunulan açıklamalar, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS-1 ve TSRS-2) kapsamında iklimle ilgili metrik ve hedeflere ilişkin gereklilikler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Akçansa'nın iklim performansı, sera gazı emisyonları başta olmak üzere enerji kullanımı ve üretim süreçlerinden kaynaklanan çevresel etkileri kapsayan metrikler aracılığıyla izlenmektedir. Bu metrikler, şirketin faaliyetlerinin iklim değişikliği üzerindeki etkisini ölçmeyi ve emisyon azaltımına yönelik performansın düzenli olarak takibini amaçlamaktadır. Sera gazı emisyonları, "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardı ile Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardına (2004) esas alınarak hesaplanmakta ve ton karbondioksit eşdeğeri (tCO<sub>2</sub>e) cinsinden raporlanmaktadır.

Şirket, operasyonel kontrol yaklaşımını benimsemekte olup, kontrolü altında bulunan tüm faaliyetlerden kaynaklanan emisyonları raporlama kapsamına dahil etmektedir.

### Hesaplamalarda Kullanılan Varsayımlar ve Ölçüm Belirsizlikleri (TSRS-1 77, TSRS-1 78)

Ölçüm belirsizliği değerlendirmesinde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Doğrulama ve Yetkilendirme Tebliği – Doğrulama Kılavuzu (2016) kapsamında yer alan ve Tebliğ Madde 21 uyarınca tesis kategorisine göre belirlenen önemlilik seviyesi eşik değerleri esas alınmıştır. Bu çerçevede önemlilik seviyesi, raporlanan toplam yıllık sera gazı emisyonunun yüzdesi olarak tanımlanmakta olup, Kategori A ve B tesisler için %5, Kategori C tesisler için ise %2 önemlilik seviyesi eşik değeri tanımlanmaktadır.

Akçansa'nın faaliyetleri kapsamında yer alan tesisler dikkate alınarak, ihtiyatlı yaklaşım doğrultusunda tüm tesisler için geçerli olacak şekilde önemlilik eşiği %2 olarak kabul edilmiştir. Bu kapsamda gerçekleştirilen hesaplamalar ve doğrulama süreçleri sonucunda ölçüm belirsizliğinin söz konusu eşik değerin altında kaldığı ve raporlanan verilerin makul doğruluk aralığında yer aldığı teyit edilmiştir.

## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

### Sera Gazı Emisyon Kapsamları

(TSRS-27, TSRS-2 29.a)

Kapsam 1 emisyonları, Akçansa'nın operasyonel kontrolü altındaki tesislerde gerçekleşen doğrudan sera gazı salımlarını kapsamaktadır. Bu emisyonlar; klinker üretiminden kaynaklanan proses emisyonları ile üretimde kullanılan fosil yakıtlar, alternatif yakıtlar, soğutucu gazlar ve yangın söndürme ekipmanlarının kullanımından kaynaklanan emisyonları içermektedir. Kapsam 1 emisyonları brüt ve net olarak hesaplanmaktadır.

Kapsam 2 emisyonları, şirketin faaliyetleri kapsamında satın alınan elektriğin üretimi sırasında oluşan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade etmektedir. Bu emisyonlar, elektrik tüketim verileri esas alınarak hesaplanmakta olup hem konum bazlı (location-based) hem de pazar bazlı (market-based) yaklaşımlar kullanılarak raporlanmaktadır. Konum bazlı hesaplamalarda Türkiye elektrik şebekesinin ortalama emisyon faktörleri esas alınırken, pazar bazlı hesaplamalarda şirket tarafından temin edilen yenilenebilir enerji sertifikaları dikkate alınmaktadır. Bu kapsamda, I-REC (International Renewable Energy Certificate) ve YEK-G sertifikaları kullanılarak tüketilen elektriğin tamamı yenilenebilir enerji kaynağı olarak belgelendirilmiş, 2025 yılında satın alınan elektrikten kaynaklanan Kapsam 2 emisyonları pazar bazlı yaklaşımda sıfır (0) olarak hesaplanmıştır.

Kapsam 3 emisyonları, şirketin değer zinciri boyunca meydana gelen diğer dolaylı sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır. Akçansa, önemlilik değerlendirmesi sonucunda aşağıdaki Kapsam 3 kategorilerini raporlama kapsamına dahil etmiştir:

- Kategori 1: Satın alınan mal ve hizmetler
- Kategori 3: Yakıt ve enerji kaynaklı emisyonlar
- Kategori 4: Yukarı yönlü taşımacılık ve dağıtım
- Kategori 6: İş seyahatleri
- Kategori 7: Çalışanların işe geliş gidişleri
- Kategori 9: Aşağı yönlü taşımacılık ve dağıtım
- Kategori 10: Satılan ürünlerin işlenmesi

Kapsam 3 emisyonları ton CO<sub>2</sub>e cinsinden hesaplanmakta ve yıllık olarak raporlanmaktadır.

### Sera Gazı Emisyonları ve İklim Performansına İlişkin Metrikler

(TSRS-2 29.a)

Türkiye'nin 2053 Uzun Dönemli İklim Stratejisi ve ana hissedarların net sıfır hedefleriyle uyumlu olarak 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşılması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, 2030 yılına yönelik ara dönem hedefler ve ilgili kilometre taşları belirlenmiştir.

Mevcut durumda yasa veya yönetmelikler uyarınca yerine getirilmesi zorunlu bir emisyon azaltım hedefi bulunmamaktadır.

Akçansa'nın emisyonları operasyonel kontrol yaklaşımı kullanılarak hesaplanmıştır. Sera gazı emisyon verileri, finansal konsolidasyon kapsamına dahil şirketleri içerecek şirketleri değerlendirildiğinde operasyonel kontrol yaklaşımına göre raporlama döneminde konsolide edilmesi gereken iştirak, iş ortaklığı veya bağlı ortaklık bulunmamaktadır.

### İklim Performans Göstergeleri ve 2030 Hedefleri

Performans Göstergesi	Birim	2024	2025	Yüzdesele Değişim	2030 Hedefi
Kapsam 1 CO <sub>2</sub> e emisyon yoğunluğu - net	ton CO <sub>2</sub> e/ton çimentomsu	705	692	%1,84	585
Kapsam 1 CO <sub>2</sub> e emisyon yoğunluğu - brüt	on CO <sub>2</sub> e/ton çimentomsu	736	728	%1,1	626
Kapsam 2 Emisyonları (Pazar bazlı)	ton CO <sub>2</sub> e	0	0	0	0
Ürün spesifik Kapsam 3 CO <sub>2</sub> e emisyon yoğunluğu ve azaltımı (2023 baz yılına göre)	ton CO <sub>2</sub> e/ton üretim	0,103	0,108	%4,85	0,07 (-%25)
Klinker kullanım oranı	%	85,8	83,7	%2,1	75

### Toplam Sera Gazı Emisyonları

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	2024	2025
Kapsam 1 Emisyonları (brüt)	ton CO <sub>2</sub> e	5.309.000	5.484.834	5.484.015
Kapsam 1 Emisyonları (net)	ton CO <sub>2</sub> e	5.011.227	5.259.903	5.215.726
Kapsam 2 Emisyonları (Konum Bazlı)	ton CO <sub>2</sub> e	300.057	296.562	282.405
Kapsam 2 Emisyonları (Pazar bazlı)	ton CO <sub>2</sub> e	0	0	0
Kapsam 3 Emisyonları	ton CO <sub>2</sub> e	1.718.887	1.758.743	1.683.497
Toplam Sera Gazı Salımları	ton CO <sub>2</sub> e	7.027.887	7.243.577	7.167.512

\* Toplam üretim; o yıl gerçekleşen toplam çimentomsu ürün, beton ürünleri ve agrega ürünlerini kapsamaktadır

### Sektörel Metrikler

(TSRS-2 28)

Şirket'in ana faaliyetleri kapsamında, TSRS 2 Ek sektör bazlı uygulama rehberlerinden "Cilt 8 – İnşaat Malzemeleri" rehberi referans alınmıştır. İklimle ilgili anlamlı metrikler, şirketin faaliyetlerinin niteliği dikkate alınarak belirlenmiştir. Sektörel metriklerin tanımlanmasında, TSRS 2'nin temel aldığı IFRS S2 standardının sektör bazlı yapısını oluşturan ve uluslararası düzeyde kabul gören Sustainability Accounting Standards Board (SASB) standartları esas alınmıştır.

TSRS 2 Ek Cilt 8 — İnşaat Malzemeleri kapsamında, çimento ve yapı malzemeleri üretimi; yakıt kullanımı, yüksek sıcaklık gerektiren prosesler ve kimyasal dönüşümler nedeniyle sera gazı ve kirletici hava emisyonları açısından öncelikli sektörler arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda Akçansa'nın iklim performansı; sera gazı emisyonları, hava kalitesi ve enerji yönetimi odaklı metrikler aracılığıyla izlenmektedir.

Akçansa'nın kirletici hava emisyonlarına ilişkin performansı; azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx), parçacıklı madde (PM) ve toplam organik bileşikler (TOC) başta olmak üzere ilgili hava kirleticilerini kapsayan göstergeler üzerinden takip edilmektedir. Emisyon verileri sürekli emisyon ölçüm sistemleri (SEÖS) aracılığıyla izlenmekte ve TSRS 2 Ek Cilt 8 kapsamında tanımlanan sektörel metriklerle uyumlu şekilde raporlanmaktadır.



## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

## Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler

Konu	Metrik	Kategori	Ölçü Birimi	Kod	2024	2025	Açıklama
Sera Gazı Emisyonları	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, emisyon sınırlayıcı düzenlemeler kapsamındaki yüzde	Nicel	Metrik ton (t) CO <sub>2</sub> -e, Yüzde (%)	EM-CM-110a.1	5.484.834	5.484.015	Şirket faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan sera gazı emisyonları ile satın alınan enerjiye bağlı dolaylı emisyonları kapsamaktadır. Hesaplamalar finansal konsolidasyon kapsamındaki tesisleri içermektedir.
	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmek için uzun ve kısa vadeli strateji veya planın müzakere edilmesi ve bu hedeflere yönelik performansın analizi	Müzakere ve Analiz	Yok	EM-CM-110a.2	Doğrudan sera gazı emisyonlarını 2021 baz yılına göre net emisyon yoğunluğunu 2030 yılına kadar %22 azaltma ve brüt emisyon yoğunluğu ise %19 azaltma hedefi bulunmaktadır. Enerji tüketimi kaynaklı dolaylı emisyonların azaltılması kapsamında ulusal ve uluslararası yenilenebilir enerji sertifikaları alınmakta pazar bazlı Kapsam 2 emisyonları nötrlenmektedir. Lokasyon bazlı Kapsam 2 emisyonlarının azaltılması için atık ısı geri kazanım tesisi ve rüzgar türbini ile Akçansa öztüketimi için yenilenebilir enerji üretimi sağlanmaktadır.		Sera gazı emisyonlarının azaltımına yönelik kısa ve uzun vadeli yaklaşımlar değerlendirilmiş olup performans bu hedefler doğrultusunda izlenmektedir.
Hava kalitesi	Aşağıdaki kirleticilerin hava emisyonları: (1) NOx (N2O hariç), (2) SOx, (3) partikül madde (PM10), (4) dioksinler/furanlar, (5) uçucu organik bileşikler (VOC'ler)), (6) polisiklik aromatik hidrokarbonlar (PAH'lar) ve (7) ağır metaller	Nicel	Metrik ton (t)	EM-CM-120a.1	NOx (t): 8.770 NOx (mg/Nm <sup>3</sup> ): 544,71 SOx (t): 72,18 SOx (mg/Nm <sup>3</sup> ): 4,48 PM (t): 63,26 PM (mg/Nm <sup>3</sup> ): 3,93 TOC (t):272,71 TOC (mn/Nm <sup>3</sup> ):16,94 POP* (kg) : 0,000147 HAP** (ton):16,18	NOx (t): 7.097 NOx (mg/Nm <sup>3</sup> ): 520,4 SOx (t): 72 SOx (mg/Nm <sup>3</sup> ): 5,3 PM (toz): 71,8 PM (mg/Nm <sup>3</sup> ): 5,3 TOC (t):262,64 TOC (mn/Nm <sup>3</sup> ):19,3 POP* (kg): 0,000066 HAP** (ton):6,98	Kirletici hava emisyonları, yürürlükteki mevzuat doğrultusunda sürekli ve periyodik ölçüm yöntemleriyle takip edilmektedir.
Enerji yönetimi	(1) Tüketilen toplam enerji, (2) şebeke elektriği yüzdesi, (3) alternatif enerji yüzdesi ve (4) yenilenebilir enerji yüzdesi	Nicel	Gigajoule (GJ), Yüzde (%)	EM-CM-130a.1	Tüketilen toplam enerji : 7.239.891 MWH Şebeke elektriği yüzdesi: 0% Alternatif enerji yüzdesi: %20,3 Yenilenebilirenerjisi yüzdesi: %8,6 Yenilenebilir elektrik enerjisi yüzdesi: %100	Tüketilen toplam enerji: 7.191.501,13 MWH Şebeke elektriği yüzdesi: 0% Alternatif enerji yüzdesi: %21,9 Yenilenebilir enerjisi yüzdesi: %10*** Yenilenebilir elektrik enerjisi yüzdesi: %100	Toplam enerji tüketimi ve enerji kaynaklarının dağılımı izlenmekte olup veriler enerji verimliliği çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

\* Kalıcı Organik Kirleticiler

\* Kirletici Hava Emisyonları

\* Yalnızca Akçansa tarafından üretilen yenilenebilir enerjiyi kapsamaktadır.



## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

### Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler

Konu	Metrik	Kategori	Ölçü Birimi	Kod	2024	2025	Açıklama
Su Yönetimi	(1) Çekilen toplam su, (2) tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	Nicel	Bin metreküp(m <sup>3</sup> ), Yüzde (%)	EM-CM-140a.1	Çekilen toplam su: 2.215.765 m <sup>3</sup> Tüketilen toplam su: 2.010.880 m <sup>3</sup> Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan bölgelerde çekilen su yüzdesi: %95	Çekilen toplam su: 2.126.210 m <sup>3</sup> Tüketilen toplam su: 1.908.191 m <sup>3</sup> Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan bölgelerde çekilen su yüzdesi: %92	Faaliyetlerde kullanılan toplam su miktarı ve su yoğunluğu göstergeleri düzenli olarak takip edilmektedir.
Atık Yönetimi	Üretilen atık miktarı, tehlikeli yüzde ve geri dönüştürülen yüzde	Nicel	Metrik ton (t), Yüzde (%)	EM-CM-150a.1	Üretilen atık miktarı: 4.166 ton Tehlikeli atık yüzdesi: %18 Geri dönüştürülen atık yüzdesi: %95	Üretilen atık miktarı: 3.960 ton Tehlikeli atık yüzdesi: %25 Geri dönüştürülen atık yüzdesi: %93,4	Oluşan atık miktarları ile geri kazanım ve bertaraf yöntemleri mevzuat ve şirket uygulamaları doğrultusunda izlenmektedir.
Ürün İnovasyonu	Sürdürülebilir yapı tasarımı ve yapı sertifikalarında kredi almaya hak kazanan ürünlerin yüzdesi	Nicel	Yıllık satış gelinine göre yüzde (%)	EM-CM-410a.1	Sürdürülebilir çimento satış oranı: %40,3 Sürdürülebilir beton satış oranı: %34 Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı: %33,1	Sürdürülebilir çimento satış oranı: %18,7 Sürdürülebilir beton satış oranı: %39,4 Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı: %21,66	Sürdürülebilir yapı sertifikasyon sistemlerinde kredi kriterlerini karşılayan ürünlerin, toplam yıllık satışlar içindeki payını göstermektedir.
	Kullanım veya üretim sırasında enerji, su veya malzeme etkilerini azaltan ürünler için toplam erişilebilir pazar ve pazar payı	Nicel	Sunum para birimi, Yüzde (%)	EM-CM-410a.2	Sürdürülebilir çimento satış oranı: %40,3 Sürdürülebilir beton satış oranı: %34 Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı: %33,1	Sürdürülebilir çimento satış oranı: %18,7 Sürdürülebilir beton satış oranı: %39,4 Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı: %21,66	Enerji, su veya malzeme verimliliği sağlayan ürünlerden elde edilen veya erişilebilir toplam gelir büyüklüğünü ifade etmektedir.

### Faaliyet Metrikleri

Faaliyet Metriği	Kategori	Ölçü Birimi	Kod	2024	2025	Açıklama
Ana ürün grubuna göre üretim	Nicel	Metrik ton (t)	EM-CM-000.A	Çimento Üretim 6,48 milyon ton Klinker üretimi 6,52 milyon ton Hazır Beton üretimi 2,51 milyon m <sup>3</sup>	Çimento Üretim 6,33 milyon ton Klinker üretimi 6,48 milyon ton Hazır Beton üretimi 2,46 milyon m <sup>3</sup>	Üretim hacmi, çevresel performans göstergelerinin değerlendirilmesine temel oluşturacak şekilde izlenmektedir.



## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

### Akçansa'nın İklim ve Sürdürülebilirlik Hedefleri

(TSRS-1 51, TSRS-2 33-34)

2030 yılına yönelik sera gazı azaltım yoğunluk hedefleri, Paris İklim Anlaşması ve bilim temelli hedefler ile uyumlu şekilde oluşturulmuş olup belirlenen 2030 ve 2050 hedefleri Akçansa'nın tüm faaliyetlerini ve faaliyet gösterdiği coğrafi bölgelerin tamamını kapsamaktadır. Ayrıca yürürlüğe giren emisyon ticaret sistemi kapsamında oluşabilecek yükümlülüklerin izlenmesi ve emisyon yönetimi süreçlerine entegre edilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda çimentomu ürünler ve hazır beton üretiminde alternatif ham madde kullanım oranının artırılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, 2030 yılına kadar her iki ürün grubunda da alternatif ham madde kullanım oranının %10 seviyesine çıkarılması hedeflenmiş olup, söz konusu hedeflere yönelik ilerleme düzenli olarak izlenmektedir.

Hava kalitesinin iyileştirilmesi ve faaliyetlerden kaynaklanan kirlenici emisyonların azaltılması amacıyla emisyon kaynakları düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır. Bu kapsamda belirlenen 2030 yılı hedefleri doğrultusunda NO<sub>x</sub> emisyonlarının 400 mg/Nm<sup>3</sup>, SO<sub>x</sub> emisyonlarının 50 mg/Nm<sup>3</sup> ve parçacıklı madde (PM) emisyonlarının 10 mg/Nm<sup>3</sup> seviyelerinin altında tutulması hedeflenmektedir. Belirlenen hedefler çerçevesinde, operasyonel süreçlerde mevcut en iyi uygulamaların hayata geçirilmesi ve iyileştirme çalışmalarının sürdürülmesi planlanmaktadır.

Su kaynaklarının korunması ve su yönetimi performansının iyileştirilmesi amacıyla tatlı su kullanımının azaltılması öncelikli hedefler arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, 2030 yılına kadar 2022 baz yılına kıyasla toplam üretim başına toplam su çekiminin %20 oranında azaltılması hedeflenmektedir. Belirlenen hedef doğrultusunda su verimliliğinin artırılması, su geri kazanım ve yeniden kullanım uygulamalarının yaygınlaştırılması ile yüksek su stresi altındaki bölgelerde su çekiminin azaltılmasına yönelik çalışmaların sürdürülmesi planlanmaktadır.

Madencilik faaliyetlerinden kaynaklanan ekolojik etkilerin azaltılması ve biyoçeşitliliğin korunması amacıyla rehabilitasyon ve koruma çalışmalarının sürdürülmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, 2030 yılına kadar toplam 50 hektar maden sahasının rehabilite edilmesi ve tüm maden sahaları için Biyoçeşitlilik Yönetim Planlarının oluşturulması planlanmaktadır.

2030 yılına yönelik sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında tüm çimento ve beton ürünlerinin sürdürülebilir ürün satış oranını %75'e ulaşılması hedeflenmektedir.

2025 Raporlama dönemi itibarı ile Akçansa'nın İklim ve Sürdürülebilirlik hedeflerinde bir önceki raporlama dönemine göre herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

### İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar Kapsamında Kırılgan Varlıklar (TSRS-1 29.b, TSRS-2 29.c, TSRS-2 29.d)

Kırılgan varlıklar, iklimle ilgili geçiş ve fiziksel risklerin etkisiyle ekonomik ömrünün kısalması, kullanım koşullarının değişmesi veya değer düşüklüğü riskinin artması makul ölçüde beklenen varlıklar olarak tanımlanmaktadır. Akçansa için bu kapsam, klinker üretimine yönelik yüksek karbon yoğun proses ekipmanlarını, fosil yakıt kullanımına bağlı sistemleri ile sel, fırtına ve su stresi gibi fiziksel iklim risklerine maruz kalabilen liman ve saha altyapılarını içerir. Bu tür varlıklar finansal tablolarda genel olarak "Makine, tesis ve cihazlar", "Binalar" ve "Arazi, yerüstü ve yeraltı düzenleri" gibi maddi duran varlık sınıflarında yer almaktadır.

Akçansa'nın 2025 faaliyetleri, mevcut tesis altyapısı, modernizasyon çalışmaları, alternatif yakıt ve hammadde kullanımındaki artış ile iklim uyumuna yönelik uygulamalar birlikte değerlendirildiğinde, iklim geçiş süreci veya fiziksel iklim riskleri nedeniyle ekonomik ömrü makul ölçüde kısalması beklenen bir kırılgan varlık bulunmamaktadır. Şirketin varlık portföyü, faaliyet sürekliliğini destekleyecek şekilde yönetilmekte olup, iklimle ilgili risklerin azaltılmasına yönelik stratejik yatırımlar sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu biçimde devam etmektedir.

### İklim ve Sürdürülebilirlik Yatırımları ile Finansal Etkileri

(TSRS-1 31, TSRS-1 35.c.i, TSRS-2 29.e)

2025 yılı itibarıyla, sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında 372 milyon TL tutarında çevre ve iklim yatırımı gerçekleştirdik. Bu yatırımlar aracılığıyla enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeleri hayata geçirirken, yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırıyor ve sürdürülebilir üretim teknolojilerini devreye alıyoruz. Bu çalışmalar sonucunda aynı yıl içinde 202.563 ton CO<sub>2</sub>e emisyon azaltımı sağladık ve 1.486.153 MWh enerji tasarrufu elde ettik. Bu kapsamda finansal olarak hesaplanan toplam tasarruf tutarı 184.973.566 TL olarak gerçekleşirken, toplam çevre harcamalarımız 112 milyon TL oldu. Mevcut çalışmalarımız doğrultusunda, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları yönetme stratejimiz çerçevesinde finansal durumumuzun kısa, orta ve uzun vadede nasıl şekilleneceğine yönelik projeksiyonlarımızı oluşturduk.

Mevcut çalışmalar doğrultusunda, sürdürülebilirlik ile ilişkili risk ve fırsatların yönetimi çerçevesinde finansal durumun kısa, orta ve uzun vadede nasıl şekilleneceğine yönelik projeksiyonlar oluşturulmuştur. Kısa vadede sürdürülebilirlik odaklı yatırımların artırılması ve enerji verimliliği projelerine ağırlık verilmesi hedeflenmektedir. Orta vadede sürdürülebilir ürün ve hizmet portföyünün genişletilmesi, gelir çeşitliliğinin artırılması ve sürdürülebilir iş modellerinin yaygınlaştırılması planlanmaktadır. Uzun vadede ise düşük karbon ekonomisiyle uyumlu bir üretim modeline geçişin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

### Karbon Kredisi Uygulamaları

(TSRS-2 36.e)

Raporlama dönemi itibarıyla karbon kredisi alımı gerçekleştirilmemiştir. Bununla birlikte, değer zinciri ötesi emisyon azaltım yaklaşımları kapsamında karbon kredilerinin orta ve uzun vadede tamamlayıcı bir araç olarak değerlendirilmesi öngörülmektedir. Net sera gazı emisyonu hedeflerine ulaşmada karbon kredilerinin kullanım kapsamı, yöntemi ve büyüklüğüne ilişkin çerçevenin oluşturulmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Öncelik, operasyonel faaliyetlerden kaynaklanan emisyonların azaltılması olup, kalan emisyonların dengelenmesinde karbon kredilerinin destekleyici bir mekanizma olarak ele alınması planlanmaktadır. Yürürlüğe giren ulusal iklim mevzuatı ve denkleştirme mekanizmaları da dikkate alınarak, karbon kredisi kullanımına ilişkin yaklaşımın şirketin CO<sub>2</sub> emisyon performansı ve düzenleyici çerçeve doğrultusunda şekillendirilmesi öngörülmektedir.

### İç Karbon Fiyatlandırması

(TSRS-2 29.f)

Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde karar alma mekanizmalarının güçlendirilmesi ve düzenleyici gerekliliklere hazırlıklı olunması amacıyla gölge fiyatlandırma yöntemi kullanılmaktadır. 2023 ve 2024 yıllarında geliştirilen karbonsuzlaşma projeksiyonu kapsamında, Türkiye'de emisyon ticaret sisteminin (ETS) hayata geçirilmesine yönelik düzenleyici gelişmeler ve karbon fiyat oluşumuna ilişkin beklentiler dikkate alınmıştır. 2025 yılında yürürlüğe giren ulusal iklim mevzuatı ile birlikte karbon fiyatlandırma mekanizmalarına ilişkin çerçevenin netleşmesi, söz konusu projeksiyonların güncelliğini korumasını sağlamaktadır.

İç karbon fiyatı 5–10 Avro/ton CO<sub>2</sub> aralığında belirlenmiş olup her yıl %20 oranında artış öngörülmektedir. Fiyat belirleme sürecinde AB ETS fiyat seviyeleri, küresel ETS eğilimleri ve Türkiye'deki düzenleyici gelişmeler göz önünde bulundurulmaktadır.

İç karbon fiyatlandırması; yatırım kararlarında zorunlu bir değerlendirme kriteri olarak uygulanmakta, operasyonlarda enerji verimliliği ve emisyon azaltım yatırımlarına yönelik karar destek mekanizması olarak kullanılmaktadır. Ayrıca ürün ve Ar-Ge süreçlerinde düşük karbonlu ürün ve sürdürülebilir inovasyon projelerinin önceliklendirilmesi ile risk yönetimi ve finansal planlama süreçlerinde karbon maliyet etkisinin değerlendirilmesinde iç karbon fiyattan yararlanılmaktadır. Karbon fiyatlandırmasının etkisini analiz etmek amacıyla simülasyon modelleri kullanılmakta ve FAVÖK üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.



## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

# Deloitte.

DTT Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci  
Mali Müşavirlik A.Ş.  
Maslak No1 Plaza  
Eski Büyükdere Caddesi  
Maslak Mahallesi No:1  
Maslak, Sarıyer 34485  
İstanbul, Türkiye

Tel: +90 (212) 366 60 00  
Fax: +90 (212) 366 60 10  
[www.deloitte.com.tr](http://www.deloitte.com.tr)

Mersis No: 0291001097900016  
Ticari Sicil No: 304099

### AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLER HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na,

Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 "Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 "İklimle İlgili Açıklamalar" a uygun olarak sunulan bilgiler ("Sürdürülebilirlik Bilgileri") hakkında sınırlı güvence denetimini üstlendik.

Güvence denetimimiz, 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamaz.

#### Sınırlı Güvence Sonucu

"Güvence sonucuna dayanak olarak yaptığımız çalışmanın özeti" başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS")'na göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu Raporu'nda yer alan diğer bilgiler ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ya da 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu ile ilişkilendirilmiş diğer herhangi bir bilgi (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen veya yerleşik videolar dâhil) hakkında bir güvence sonucu açıklamamaktayız.

Deloitte, Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), onun küresel üye firma ağı ve ilgili kuruluşlarından bir veya daha fazlasını ifade eder. DTTL üye firmaların her biri yasal olarak ayrı ve bağımsız kuruluşlardır. DTTL müşterilere hizmet sunmamaktadır. Daha fazla bilgi almak için [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) adresini ziyaret ediniz.

© 2026. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

# Deloitte.

## Diğer Hususlar

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ait TSRS raporu başka bir bağımsız denetim şirketi tarafından sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuş ve 10 Mart 2025 tarihli bağımsız denetçinin sınırlı güvence raporunda olumlu sonuç bildirilmiştir.

#### Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik Bilgileri, bilimsel ve ekonomik bilgi eksikliklerinden kaynaklanan yapısal belirsizliklere maruz kalmaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında bilimsel bilginin yetersizliği belirsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçiş dönemi iklim risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, Sürdürülebilirlik Bilgileri iklimle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir.

#### Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne İlişkin Sorumlulukları

Şirket Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması;
- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgilerinin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi;
- İlâveten Şirket Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Şirket'in sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

#### Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek;
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve Şirket yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.
- Şirket'in iç kontrolünün etkinliği hakkında bir güvence sonucu bildirmek amacıyla değil ama iç kontrol yapısını anlamak ve sürdürülebilirlik bilgilerinin hata ve hile kaynaklı önemli yanlışlık risklerini tanımlamak ve değerlendirmek amacıyla risk değerlendirme prosedürleri yerine getirilmiştir.
- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin önemli yanlışlık içerebilecek alanları belirlemek ve bu alanlara yönelik prosedürler tasarlanmış ve uygulanmıştır. Hile: muvazaalı işlemler, sahtekârlık, işlemlerin kasıtlı olarak kayda geçirilmemesi veya denetçiye kasten gerçeğe aykırı beyanlarda bulunulması veya iç kontrolün ihlali gibi konuları içerebilmesi sebebiyle hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden daha yüksektir.

Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, Sürdürülebilirlik Bilgileri kullanıcılarının buna istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanma sürecine dâhil olmamıza izin verilmektedir.



## TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

### Deloitte.

#### Mesleki Standartların Uygulanması

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standartı 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri" ve Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standartı 3410 "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri" ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

#### Bağımsızlık ve Kalite Yönetimi

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'daki (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız. Şirketimiz, Kalite Yönetim Standartı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dâhil, kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçiler ve sürdürülebilirlik ve risk uzmanlarından oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür. Şirket'in iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullandık. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.

#### Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

- Şirket'in anahtar konudaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşmeler yapılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Şirket'in iç dokümantasyonu kullanılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili Şirket'in kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.
- Şirket'in tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Şirket'in tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.
- Şirket'in sürdürülebilirlik raporlama süreçleriyle birlikte finansal olarak önemli olduğu tespit edilen risk ve fırsatların belirlenmesine ilişkin süreçler anlaşılmalıdır.

### Deloitte.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.  
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Sunay Anıkar, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 2 Mart 2026



## SASB BEYAN TABLOSU

Konu	Kod	İlgili Açıklamanın Bulunduğu Bölüm
Ana Ürün Grubuna Göre Üretim	EM-CM-000.A	Ekonomik Performans Çimento Üretim 6,3 milyon ton Klinker üretimi 6,4 milyon ton Hazır Beton üretimi XX milyon m
Sera Gazı Emisyonları	EM-CM-110 a.1 EM-CM-110 a.2	İklim Değişikliği İle Mücadele, Metrik ve Hedefler
Hava Kalitesi	EM-CM-120 a.1	Hava Kalitesi, Metrik ve Hedefler
Enerji Yönetimi	EM-CM-130 a.1	Enerji Yönetimi Alternatif Yakıt Kullanımı
Su Yönetimi	EM-CM-140 a.1	Su Yönetimi, Metrik ve Hedefler
Atık Yönetimi	EM-CM-150a.1	Atık Yönetimi
Biyçeşitliliğe Etkiler	EM-CM-160 a.1 EEM-CM-160 a.2	Biyçeşitlilik ve Arazi Kullanımı
İş Gücü Sağlığı ve Güvenliği	EM-CM-320 a.1 EM-CM-320 a.2	İş Sağlığı ve Güvenliği
Ürün İnovasyonu	EM-CM-410 a.1 EM-CM-410 a.2	Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler
Fiyatlandırmada Dürüstlük ve Şeffaflık	EM-CM-520 a.1	Raporlama döneminde ilgili konularda, sonuçlanmış ve Akçansa'ya parasal kayıp olarak yansımış yasal bir takip bulunmamaktadır.





## ESRS İÇERİK İNDEKSİ

ESRS Standardı	Gösterge	Açıklamalar	Sayfa
<b>ÇEVRESEL STANDARTLAR</b>			
<b>ESRS E1</b>	<b>İklim Değişikliği</b>		
ESRS 2, GOV-3	İklim değişikliğiyle ilişkili performansların tablolara entegrasyonu	İklim Değişikliğiyle Mücadele	
E1-1	İklim değişikliğinin azaltılmasına yönelik geçiş planı	İklim Değişikliğiyle Mücadele	
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, risk ve fırsatlar ve strateji ve iş modeliyle ilişkisi	İklim Değişikliğiyle Mücadele	
ESRS 2, IRO-1	İklimle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerinin tanımı	İklim Değişikliğiyle Mücadele	
E1-2	İklim değişikliğinin azaltılması ve adaptasyonuna ilişkin politikalar	İklim Değişikliğiyle Mücadele	
E1-3	İklim değişikliği politikalarına ilişkin eylemler ve kaynaklar	İklim Değişikliğiyle Mücadele Enerji Yönetimi Alternatif Yakıt Kullanımı	
E1-4	İklim değişikliğinin azaltılması ve adaptasyonuna ilişkin belirlenen hedefler	İklim Değişikliğiyle Mücadele Enerji Yönetimi Alternatif Yakıt Kullanımı	
E1-5	Enerji tüketimi	İklim Değişikliğiyle Mücadele Enerji Yönetimi Alternatif Yakıt Kullanımı	
E1-6	Brüt Kapsam 1, 2, 3 ve toplam sera gazı emisyonları	İklim Değişikliğiyle Mücadele	
E1-7	Karbon kredilerinden finanse edilen sera gazı transferi ve sera gazı azaltım projeleri	İklim Değişikliğiyle Mücadele	
E1-8	İç karbon fiyatlandırması	İklim Değişikliğiyle Mücadele	
E1-9	Önemli fiziksel ve geçiş risklerinden beklenen finansal etkiler ve iklimle ilgili potansiyel fırsatlar	İklim Değişikliğiyle Mücadele	

ESRS Standardı	Gösterge	Açıklamalar	Sayfa
<b>ÇEVRESEL STANDARTLAR</b>			
<b>ESRS E2</b>	<b>Kirlilik</b>		
ESRS 2, IRO-1	Kirlilikle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerinin tanımı	Hava Kalitesi	
E2-1	Kirlilikle ilgili yürütülen politikalar	Hava Kalitesi	
E2-2	Kirliliğe sebebiyet veren kaynaklar ve alınan aksiyonlar	Hava Kalitesi	
E2-3	Kirlilikle ilgili belirlenen hedefler	Hava Kalitesi	
E2-4	Hava, su ve toprak kirliliği	Hava Kalitesi	
E2-5	Endişe verici maddeler ve çok yüksek endişe verici maddeler	Hava Kalitesi	
E2-6	Kirlilik kaynaklı potansiyel finansal etkiler, risk ve fırsatlar	Hava Kalitesi	
<b>ESRS E3</b>	<b>Su ve Deniz Kaynakları</b>		
ESRS 2, IRO-1	Su ve denizle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerinin tanımı	Su Yönetimi	
E3-1	Su ve denizle ilgili yürütülen politikalar	Su Yönetimi	
E3-2	Su ve deniz kaynaklarıyla ilgili alınan aksiyonlar ve kullanılan kaynaklar	Su Yönetimi	
E3-3	Su ve denizle ilgili koyulan hedefler	Su Yönetimi	
E3-4	Su tüketimi	Su Yönetimi	
E3-5	Su ve deniz kaynaklı potansiyel finansal etkiler, risk ve fırsatlar	Su Yönetimi	



## ESRS İÇERİK İNDEKSİ

ESRS Standardı	Gösterge	Açıklamalar	Sayfa
<b>ÇEVRESEL STANDARTLAR</b>			
<b>ESRS E4</b>	<b>Biyçeşitlilik ve Ekosistemler</b>		
E4-1	Biyçeşitlilik ve ekosistemler ile ilgili geçiş planı	Biyçeşitlilik ve Arazi Kullanımı Yönetim Yaklaşımı ve Stratejik Çerçeve	
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, risk ve fırsatlar ve strateji ve iş modeliyle ilişkileri	Biyçeşitlilik ve Arazi Kullanımı Yönetim Yaklaşımı ve Stratejik Çerçeve Biyçeşitlilik Kapsamında Etki, Risk ve Fırsat Analizi	
ESRS 2, IRO-1	Biyçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerin tanım	Biyçeşitlilik ve Arazi Kullanımı Yönetim Yaklaşımı ve Stratejik Çerçeve Biyçeşitlilik Kapsamında Etki, Risk ve Fırsat Analizi	
E4-2	Biyçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili politikalar	Biyçeşitlilik ve Arazi Kullanımı Yönetim Yaklaşımı ve Stratejik Çerçeve	
E4-3	Biyçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili alınan aksiyonlar ve kullanılan kaynaklar	Biyçeşitlilik ve Arazi Kullanımı Yönetim Yaklaşımı ve Stratejik Çerçeve	
E4-4	Biyçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili koyulan hedefler	Biyçeşitlilik ve Arazi Kullanımı Yönetim Yaklaşımı ve Stratejik Çerçeve	
E4-5	Biyçeşitlilik ve ekosistemler kapsamında ölçülen etkiler	Biyçeşitlilik ve Arazi Kullanımı Yönetim Yaklaşımı ve Stratejik Çerçeve	
E4-6	Biyçeşitlilik ve ekosistemler kaynaklı potansiyel finansal etkiler, risk ve fırsatlar	Biyçeşitlilik ve Arazi Kullanımı Yönetim Yaklaşımı ve Stratejik Çerçeve	
<b>ESRS E5</b>	<b>Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi</b>		
E5-1	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerin tanımını	Döngüsel Ekonomi ve İnovasyon	
E5-2	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili yürütülen politikalar	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	
E5-3	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili alınan aksiyonlar ve kullanılan kaynaklar	Atık Yönetimi	
E5-4	Kaynak girişleri	Atık Yönetimi	
E5-5	Kaynak çıkışları	Atık Yönetimi	
E5-6	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomi kaynaklı potansiyel finansal etkiler, risk ve fırsatlar	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	

ESRS Standardı	Gösterge	Açıklamalar	Sayfa
<b>SOSYAL STANDARTLAR</b>			
<b>ESRS S1</b>	<b>İş Gücümüz</b>		
ESRS 2, SBM-2	Paydaşların ilgi ve görüşleri	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü	
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, risk ve fırsatlar ve bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü	
S1-1	İş gücü politikamız	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü Tedarik Zinciri Yönetimi	
S1-2	Etkiler hakkında çalışanlarımız ve çalışan temsilcileriyle etkileşime geçme süreçleri	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü	
S1-3	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler ve kendi çalışanlarının sorunlarını dile getirebilecekleri kanallar	Çalışan Bağlılığı ve Refahı	
S1-4	Çalışanlar üzerindeki somut etki konusunda aksiyon almak, somut riskleri azaltmak, fırsatları değerlendirme yaklaşımları ve bu eylemlerin etkinliğini değerlendirmesi	Çalışan Bağlılığı ve Refahı	
S1-5	Somut olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin artırılması ve somut risk ve fırsatların yönetilmesi için koyulan hedefler	Çalışan Bağlılığı ve Refahı	
S1-6	Çalışanların özellikleri	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü Yetenek Yönetimi Çalışan Bağlılığı ve Refahı	
S1-7	Şirketin bünyesinde yer almayan çalışanların özellikleri	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü	
S1-8	Toplu iş sözleşmesi ve sosyal iletişim	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü	
S1-9	Çeşitlilik ölçcekleri	Performans Yönetimi Eğitim ve Gelişim Yetenek Yönetimi Çalışan Bağlılığı ve Refahı	
S1-10	Yeterli ücret	Çalışan Bağlılığı ve Refahı	
S1-11	Sosyal koruma	Bulunmamaktadır	
S1-12	Engelli kişiler	Bulunmamaktadır	
S1-13	Eğitim ve beceri geliştirme ölçcekleri	Performans Yönetimi Eğitim ve Gelişim	
S1-14	Sağlık ve güvenlik ölçcekleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	
S1-15	İş-yaşam dengesi ölçcekleri	Çalışan Bağlılığı ve Refahı	
S1-16	Ücretlendirme ölçcekleri (Ücret farkı ve toplam ücret)	Bulunmamaktadır	
S1-17	Olaylar, şikayetler ve ciddi insan hakları etkileri	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele İnsan Hakları	

## ESRS İÇERİK İNDEKSİ

ESRS Standardı	Gösterge	Açıklamalar	Sayfa
<b>SOSYAL STANDARTLAR</b>			
<b>ESRS S2 Değer Zincirinde Çalışanlar</b>			
ESRS 2, SBM-2	Paydaşların ilgi ve görüşleri	Tedarik Zinciri Yönetimi	
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, risk ve fırsatlar ve bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi	Tedarik Zinciri Yönetimi	
S2-1	Değer zincirinde yer alan çalışanlar için yürütülen politikalar	Tedarik Zinciri Yönetimi	
<b>ESRS S2 Değer Zinciri Çalışanları</b>			
S2-2	Etkiler konusunda değer zinciri çalışanlarıyla etkileşime geçme süreçleri	Tedarik Zinciri Yönetimi	
S2-3	Negatif etkileri azaltmak için uygulanan süreçler ve değer zincirinde yer alan çalışanların sorunlarını dile getirebilecekleri kanallar	Çalışan Bağlılığı ve Refahı	
S2-4	Değer zincirinde yer alan çalışanlar üzerindeki somut etki konusunda aksiyon almak, somut riskleri azaltmak, fırsatları değerlendirme yaklaşımları ve bu eylemlerin etkinliğini değerlendirilmesi	Eğitim ve Gelişim	
S2-5	Somut olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin artırılması ve somut risk ve fırsatların yönetilmesi için koyulan hedefler	Bulunmamaktadır	
<b>ESRS S3 Etkilenen Topluluklar</b>			
ESRS 2, SBM-2	Paydaşların ilgi ve görüşleri	Toplumsal Etki	
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, risk ve fırsatlar ve bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi	Toplumsal Etki	
S3-1	Etkilenen topluluklarla ilgili yürütülen politikalar	Toplumsal Etki	
S3-2	Etkilenen topluluklarla etkileşime geçilme süreçleri	Toplumsal Etki	
S3-3	Negatif etkileri azaltma süreçleri ve etkilenen toplulukların sorunlarını dile getirebilecekleri kanallar	Toplumsal Etki	
S3-4	Etkilenen topluluklar üzerindeki somut etki konusunda aksiyon almak, somut riskleri azaltmak, fırsatları değerlendirme yaklaşımları ve bu eylemlerin etkinliğinin değerlendirilmesi	Toplumsal Etki	
S3-5	Somut olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin artırılması ve somut risk ve fırsatların yönetilmesi için koyulan hedefler	Toplumsal Etki	
<b>ESRS S4 Tüketiciler ve Son Kullanıcılar</b>			
ESRS 2, SBM-2	Paydaşların ilgi ve görüşleri	Bulunmamaktadır	
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, risk ve fırsatlar ve bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi	Kurumsal Risk Yönetimi	
S4-1	Tüketiciler ve son kullanıcılar için yürütülen politikalar	Müşteri İlişkileri ve Memnuniyeti	
S4-2	Tüketiciler ve son kullanıcılarla etkileşime geçme süreçleri	Müşteri İlişkileri ve Memnuniyeti	
S4-3	Negatif etkileri azaltma süreçleri ve tüketici ve son kullanıcıların sorunlarını dile getirebilecekleri kanallar	Müşteri İlişkileri ve Memnuniyeti	
S4-4	Tüketici ve son kullanıcılar üzerindeki somut etki konusunda aksiyon	Müşteri İlişkileri ve Memnuniyeti	
S4-5	Somut olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin artırılması ve somut risk ve fırsatların yönetilmesi için koyulan hedefler	Müşteri İlişkileri ve Memnuniyeti	

ESRS Standardı	Gösterge	Açıklamalar	Sayfa
<b>YÖNETİM STANDARTLARI</b>			
ESRS 2, BP-1	Sürdürülebilirlik beyanlarının hazırlanmasına yönelik genel esaslar	Rapor Hakkında Bir Bakışta Akçansa Faaliyetler Tesis Kapasiteleri ve Üretim Bilgileri Politikalar	
ESRS 2, BP-2	Belirli durumlarla ilgili açıklamalar	Rapor Hakkında Kurumsal Risk Yönetimi İklim Değişikliği ile Mücadele Su Yönetimi	
ESRS 2, GOV-1	Yönetim, idari ve denetim organlarının rolü	Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler Sürdürülebilirlik Yönetişimi	
ESRS 2, GOV-2	İdari, yönetim ve denetim organlarına sağlanan bilgiler ve ele alınan sürdürülebilirlik konuları	Sürdürülebilirlik Yönetişimi	
ESRS 2, GOV-3	Sürdürülebilirlikle ilgili performansın teşvik sistemlerine entegrasyonu	İklim Değişikliği ile Mücadele	
ESRS 2, GOV-4	Durum tespiti (due diligence) beyanı	Bulunmamaktadır.	
ESRS 2, GOV-5	Sürdürülebilirlik raporlamasına yönelik risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmaları	Kurumsal Risk Yönetimi İç Denetim	
ESRS 2, SBM-1	Strateji, iş modeli ve değer zinciri	Sürdürülebilirlik Stratejisi Değer Zinciri	
ESRS 2, SBM-2	Paydaşların görüşleri ve çıkarları	Önceliklendirme Analizi	
ESRS 2, SBM-3	Finansal etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeli ile etkileşimi	Önceliklendirme Analizi Biyoçeşitlilik ve Arazi Kullanımı - Etki, Risk ve Fırsat Analizi	
ESRS 2, IRO-1	Finansal etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme sürecinin tanımı	Kurumsal Risk Yönetimi Önceliklendirme Analizi	
ESRS 2, IRO-2	Kuruluşun sürdürülebilirlik beyanında yer alan ESRS açıklama gereklilikleri	Önceliklendirme Analizi ESRS İçerik İndeksi	
G1-1	İş yönetimi politikaları ve kurum kültürü	Etik ve Uyum Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	
G1-2	Tedarikçilerle iletişimin yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi	
G1-3	Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi ve tespiti	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	
G1-4	Yolsuzluk ve rüşvet vakaları	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	
G1-5	Ödeme uygulamaları	İç Denetim	



## KURUMSAL ÜYELİKLER

### Sivil Toplum Kuruluşları

AGREGA ÜRETİCİLERİ BİRLİĞİ – AGÜB  
ÇEVRE DOSTU YEŞİL BİNALAR DERNEĞİ – ÇEDBİK  
ÇEVRE KORUMA VE AMBALAJ ATIKLARINI DEĞERLENDİRME VAKFI – ÇEVKO  
ÇİMENTO ENDÜSTRİSİ İŞVERENLERİ SENDİKASI – ÇEİS  
DENİZTEMİZ DERNEĞİ – TURMEPA  
İŞ DÜNYASI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA DERNEĞİ - SKD TÜRKİYE  
KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ – WEPs  
TÜRKÇİMENTO TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ - TÜSİAD  
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALAR BİRLİĞİ – TMMOB  
TÜRKİYE HAZIR BETON BİRLİĞİ – THBB  
TÜRKİYE İÇ DENETİM ENSTİTÜSÜ - TIDE  
TÜRKİYE İNŞAAT MALZEMESİ SANAYİCİLERİ DERNEĞİ - IMSAD  
TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ – TKYD  
TÜRKİYE LİMAN İŞLETMECİLERİ DERNEĞİ - TÜRLİM  
TÜRKİYE MADENCİLER DERNEĞİ TÜRKİYE ODALAR ve BORSALAR BİRLİĞİ – TOBB  
TÜRKİYE RISK YÖNETİM DERNEĞİ  
TÜRKİYE YAPAY ZEKA İNİSİYATİFİ  
UN GLOBAL COMPACT  
YATIRIMCI İLİŞKİLERİ DERNEĞİ – TUYİD  
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ DERNEĞİ – YÜD  
CEO WATER MANDATE  
ENTEĞRE RAPORLAMA TÜRKİYE AĞI – ERTA  
DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU – DEİK  
YÜZDE 30 KULÜBÜ  
TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ – KALDER

### Ticaret ve Sanayi Odaları

ALİAĞA TİCARET ODASI  
ALMAN TÜRK TİCARET VE SANAYİ ODASI  
BALIKESİR SANAYİ ODASI  
BANDIRMA TİCARET ODASI  
BİGA TİCARET VE SANAYİ ODASI  
BURSA TİCARET VE SANAYİ ODASI  
ÇANAKKALE TİCARET VE SANAYİ ODASI  
ÇERKEZKÖY TİCARET VE SANAYİ ODASI  
ÇORLU TİCARET VE SANAYİ ODASI  
EDREMIT TİCARET ODASI  
EGE BÖLGESİ SANAYİ ODASI  
GEBZE TİCARET ODASI  
İSTANBUL SANAYİ ODASI  
İSTANBUL TİCARET ODASI  
İSTANBUL VE MARMARA, EGE, AKDENİZ, KARADENİZ BÖLGELERİ  
DENİZ TİCARET ODASI  
KEŞAN TİCARET VE SANAYİ ODASI  
KÖRFEZ TİCARET ODASI  
LÜLEBURGAZ TİCARET VE SANAYİ ODASI  
MANISA TİCARET VE SANAYİ ODASI  
MENEMEN TİCARET ODASI  
MERZİFON TİCARET VE SANAYİ ODASI  
SAMSUN SANAYİ VE TİCARET ODASI  
TEKİRDAĞ TİCARET VE SANAYİ ODASI  
TOKAT TİCARET VE SANAYİ ODASI  
YALOVA TİCARET VE SANAYİ ODASI



## PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Dijital kanallar	Günlük
	Gazete Akçansa	2 ayda bir kez
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda 1 kez
	Memnuniyet anketleri	İki yılda 1 kez
Hissedar ve Yatırımcılar	Dijital kanallar	Sürekli
	Yatırımcı sunumları, birebir görüşmeler	Talep üzerine
	Olağan genel kurul toplantısı	Yılda 1 kez
	Karbon şeffaflık projesi iklim değişikliği ve su yönetim programları (CDP)	Yılda 1 kez
	Analist toplantıları	Yılda 4 kez
	Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)	Yılda 4 kez
	Yönetim Kurulu toplantıları	Yılda 4 kez
	Finansal performans raporları	Yılda 4 kez
	Özel durum açıklamaları	İhtiyaç durumunda
	Dijital ve basılı yayınlar	Sürekli
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda 1 kez
Bayiler	Dijital kanallar	Sürekli
	Basın bültenleri	Sürekli
	Dijital ve basılı yayınlar	Sürekli
	Bayi toplantıları	Yılda bir kez
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez
Tedarikçiler	Bayi buluşmaları	Yılda bir kez
	Dijital kanallar	Sürekli
	Basın bültenleri	Sürekli
	Birebir görüşmeler	Talep üzerine
Müşteriler	Dijital ve basılı yayınlar	Sürekli
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez
	Memnuniyet anketleri	Yılda 1 kez
	Komşu konsey	Yılda 1 kez
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda 1 kez
	Sipariş değerlendirme anketleri	Ayda 2 kez
Yerel Yönetimler & Düzenleyici Kuruluşlar	Çağrı Merkezi/Talep ve şikayetler	Talep üzerine
	Dijital kanallar	Günlük
	Dijital kanallar	Sürekli
	Basın bültenleri	Sürekli
	Dijital ve basılı yayınlar	Sürekli
	Ziyaretler	Talep üzerine
Yerel Yönetimler & Düzenleyici Kuruluşlar	Komşu konseyi	Yılda bir kez
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı	
STK'lar, Dernekler, Sendikalar, Odalar	Dijital kanallar	Sürekli	
	Basın bültenleri	Sürekli	
	Dijital ve basılı yayınlar	Sürekli	
	Zirve & etkinlik & panel katılımları	Talep üzerine	
	Ortak proje ve inisiyatifler	Talep üzerine	
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez	
	Periyodik toplantılar ve ziyaretler	Talep üzerine	
	Komşu Kuruluşlar	Dijital kanallar	Sürekli
		Basın bültenleri	Sürekli
		Dijital ve basılı yayınlar	Sürekli
Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları		Yılda bir kez	
Ürün Son Kullanıcıları	Komşu konseyi	Yılda bir kez	
	Memnuniyet anketleri	Yılda bir kez	
	Ürün etiketleri, pazarlama iletişimi çalışmaları	Sürekli	
	Ürün bilgilendirme eğitimleri	Sürekli	
	Sipariş değerlendirme anketleri	Sürekli	
	Çağrı Merkezi/Talep ve şikayetler	Ayda 2 kez	
Medya & Fikir Önderleri	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Talep üzerine	
	Dijital kanallar	Yılda bir kez	
	Dijital kanallar	Sürekli	
	Basın bültenleri	Sürekli	
	Dijital ve basılı yayınlar	Sürekli	
Üniversiteler	Etkinlik katılımları, özel buluşmalar, gazeteci etkinlik ağırlamaları	Talep üzerine	
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez	
	Dijital kanallar	Sürekli	
	Öğrenci kulüpleri	Sürekli	
	Ar-Ge proje ortaklıkları	Ayda en az 1 kez	
	Burs ve staj olanakları	Ayda en az 1 kez	
	Sponsorluk ve destekler	Talep üzerine	
	Kariyer günleri	Ayda en az 1 kez	
Danışmanlık ve Denetim Firmaları	Özel etkinlik ve konuşması katılımları	Talep üzerine	
	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Yılda bir kez	
	Toplantı ve görüşmeler	Sürekli	
	Dijital kanallar	Sürekli	
Danışmanlık ve Denetim Firmaları	Faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları	Sürekli	



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ / ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## Emisyonlar ve Enerji

Mutlak Sera Gazı Emisyonları ESRS E1-5	Birim	2023	2024	2025
Kapsam 1 Emisyonları (brüt)	ton CO <sub>2</sub> e	5.309.000 ✓	5.484.834 ✓	5.484.015 ✓
Kapsam 1 Emisyonları (net)	ton CO <sub>2</sub> e	5.011.227 ✓	5.259.903 ✓	5.215.726 ✓
Kapsam 2 Emisyonları (Konum Bazlı)	ton CO <sub>2</sub> e	300.057 ✓	292.562 ✓	282.405 ✓
Kapsam 2 Emisyonları (Pazar Bazlı)	ton CO <sub>2</sub> e	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Kapsam 3 Emisyonları	ton CO <sub>2</sub> e	1.718.887 ✓	1.758.743 ✓	1.683.497 ✓
Toplam Sera Gazı Salımları	ton CO <sub>2</sub> e	7.027.887 ✓	7.243.577 ✓	7.171.617 ✓
Çimento İş Kolu Toplam (Kapsam 3)	ton CO <sub>2</sub> e	1.130.521 ✓	1.243.692,89 ✓	1.207.848 ✓
Diğer İş Kolları Toplam (Kapsam 3)	ton CO <sub>2</sub> e	588.366	515.049,96	475.649 ✓
Raporlama yılında iç karbon fiyatı uygulamasında kapsama dahil edilen Kapsam 1 emisyon miktarı	ton CO <sub>2</sub> e	-	-	5.484.015 ton ✓
Raporlama yılında iç karbon fiyatı uygulamasında kapsama dahil edilen Kapsam 2 emisyon miktarı	ton CO <sub>2</sub> e	-	-	282.405 ✓
Raporlama yılında iç karbon fiyatı uygulamasında kapsama dahil edilen Kapsam 3 emisyon miktarı	ton CO <sub>2</sub> e	-	-	0 ✓

Kapsam 3 Kategoriler	Birim	2023	2024	2025
<b>Kategori 1: Satın Alınan Mallar ve Hizmetler</b>				
Çimento İş Kolu	ton CO <sub>2</sub> e	693.783 ✓	952.612 ✓	805.972 ✓
Tüm İş Kolları	ton CO <sub>2</sub> e	894.386 ✓	952.612 ✓	933.645 ✓
<b>Kategori 3: Yakıt ve Enerji Kaynaklı Emisyonlar</b>				
Tüm İş Kolları	ton CO <sub>2</sub> e	256.645 ✓	241.013 ✓	233.197 ✓
<b>Kategori 4: Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım</b>				
Çimento İş Kolu	ton CO <sub>2</sub> e	32.114 ✓	25.144 ✓	27.430 ✓
Tüm İş Kolları	ton CO <sub>2</sub> e	48.193 ✓	32.117 ✓	44.126 ✓
<b>Kategori 6: İş Seyahatleri</b>				
Tüm İş Kolları	ton CO <sub>2</sub> e	102 ✓	89 ✓	88 ✓
<b>Kategori 7: Çalışanların İşe Geliş Gidişleri</b>				
Tüm İş Kolları	ton CO <sub>2</sub> e	3.139 ✓	1.720 ✓	2.139 ✓
<b>Kategori 9: Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım</b>				
Çimento İş Kolu	ton CO <sub>2</sub> e	101.938 ✓	122.195 ✓	82.753 ✓
Tüm İş Kolları	ton CO <sub>2</sub> e	116.258 ✓	135.470 ✓	89.232 ✓
<b>Kategori 10: Satılan Ürünlerin İşlenmesi</b>				
Çimento İş Kolu	ton CO <sub>2</sub> e	42.799 ✓	64.672 ✓	56.270 ✓
Tüm İş Kolları	ton CO <sub>2</sub> e	400.162 ✓	395.723 ✓	381.071 ✓

Ciroya Göre Sera Gazı Yoğunluğu ESRS E1-5	Birim	2023	2024	2025
Sera Gazı Yoğunluğu <sup>1</sup>	kg CO <sub>2</sub> e/TL	0,20 ✓	0,25 ✓	0,29 ✓
Sera Gazı Yoğunluğu (Kapsam 1 ve Kapsam 2)	kg CO <sub>2</sub> e/TL	0,20 ✓	0,25 ✓	0,22 ✓

Karbon Uzaklaştırmaları ve Karbon Kredileri ESRS E1-7	Birim	2024	2025
Değer zinciri veya şirket operasyonları kapsamında uzaklaştırılan veya depolanan sera gazı emisyonlarının toplamı	ton CO <sub>2</sub> e	34.614 ✓	43.065 ✓
Satın alınan karbon kredisi miktarı	ton CO <sub>2</sub> e	0 ✓	0 ✓

Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi ESRS E1-6	Birim	2023	2024	2025
Doğalgaz	MWh	3.890 ✓	5.278 ✓	3.309 ✓
Elektrik Tüketimi	MWh	732.876 ✓	733.897 ✓	729.365 ✓
Toplam Kömür	MWh	1.610.382 ✓	1.351.122 ✓	1.825.703 ✓
Fuel Oil	MWh	17.395 ✓	12.778 ✓	16.137 ✓
Dizel	MWh	35.547 ✓	41.498 ✓	65.081 ✓
Toplam Petrokok	MWh	3.195.074 ✓	3.783.919 ✓	3.148.847 ✓
Alternatif Yakıtlar	MWh	1.466.300 ✓	1.311.399 ✓	1.403.059 ✓
Toplam	MWh	7.061.464 ✓	7.239.891 ✓	7.191.501 ✓
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı	%, kalorifik	23,3 ✓	20,3 ✓	21,92 ✓

<sup>1</sup> Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları dikkate alınarak hesaplanmıştır.



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ / ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Toplam Enerji Tasarrufu	Birim	2023	2024	2025*
Toplam Enerji Tasarrufu	GJ	82.439 ✓	32.523 ✓	5.350.153 ✓

Enerji Yoğunluğu ESRS E1-6	Birim	2023	2024	2025
Enerji Yoğunluğu	MWh/bin TL	0,26 <sup>2</sup> ✓	0,33 <sup>2</sup> ✓	0,29 ✓

Yenilenebilir Enerji ESRS E1-6	Birim	2023	2024	2025
Atık Isı Üretimi	MWh	59.728 ✓	56.660 ✓	73.224 ✓
Rüzgar Enerjisi Üretimi	MWh	6.442 ✓	6.282 ✓	5.438 ✓
Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi	MWh	66.170 ✓	62.942 ✓	78.662 ✓
Jeotermal/Hidroelektrik Tüketimi	MWh	666.705 ✓	670.955 ✓	650.736 ✓
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi	MWh	732.876 ✓	733.897 ✓	729.398 ✓

Enerji Üretimi ve Tüketimi ESRS E1-6	Birim	2023	2024	2025
Satın Alınan Yenilenebilir Olmayan Elektrik Miktarı	MWh	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Elektrik Tüketimi	MWh	732.876 ✓	733.897 ✓	729.365 ✓
Satın Alınan Yenilenebilir Enerji Miktarı	MWh	666.705 ✓	670.955 ✓	650.736 ✓
Toplam Enerji Üretimi	MWh	66.170 ✓	62.942 ✓	78.662 ✓
Toplam Enerji Üretimi	MWh	7.025.916 ✓	7.239.891 ✓	7.191.501 ✓

Enerji Tasarrufu ESRS E1-6	Birim	2023	2024	2025*
Yıllık Toplam Enerji Tasarrufu	MWh	22.900	9.034	1.486.153 ✓
Yıllık Toplam Sera Gazı Azaltımı	ton CO <sub>2</sub> e	10.265	4.327	202.563 ✓
Yıllık Toplam Enerji Tasarrufu	TL	170.319.666 ✓	144.210.529 ✓	184.973.566 ✓
Enerji Yoğunluğu	MWh/ton Çimentomu	-	-	0,96 ✓

Hava Salımları ESRS E2-4	Birim	2023	2024	2025
NO <sub>x</sub>	kg	7.841,00	8.770,48	7.097 ✓
SO <sub>x</sub>	kg	84,43	72,18	72 ✓
Kalıcı Organik Kirleticiler (POP)	ton	0,000071	0,000147	0,000066 ✓
Toplam Organik Bileşikler (TOC)	ton	298,80	272,71	262,64 ✓
Tehlikeli Hava Kirleticileri (HAP) <sup>4</sup>	ton	38,29	16,18	6,98 ✓
Parçacıklı Madde (PM)	kg	120,00	63,26	72 ✓
Toz	mg/Nm <sup>3</sup>	7,80	3,93	5,27 ✓
NO <sub>x</sub>	mg/Nm <sup>3</sup>	509,90	544,71	520,4 ✓
SO <sub>x</sub>	mg/Nm <sup>3</sup>	5,50	4,48	5,28 ✓
TOC	mg/Nm <sup>3</sup>	19,40	16,94	19,3 ✓

\* Enflasyon muhasebesi nedeniyle yeniden hesaplanmıştır.

<sup>2</sup> Enflasyon muhasebesi nedeniyle yeniden hesaplanmıştır.<sup>4</sup> NO<sub>x</sub> ve SO<sub>x</sub> salımları ayrıca raporlandığından dahil edilmemiştir.<sup>5</sup> Bu raporlama döneminde farklılığın oluşmasının sebebi, geçmiş dönemlerden farklı hesaplama yönteminin kullanılmasıdır. Elektrik verimliliği, yenilenebilir enerji ve alternatif yakıtlardan elde edilen enerji tasarrufunu içermektedir.



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ / ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## Su Yönetimi

Kaynağına Göre Su Çekimi ESRS E3-4	Birim	2023	2024	2025
Şebeke Suyu	m³	44.146 ✓	52.602 ✓	57.980 ✓
Yüzey Suları (Sulak alanlar: nehirler: göller: deniz: tatlı su vb, kaynaklar)	m³	-	-	-
Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu)	m³	2.009.837 ✓	1.669.078 ✓	1.354.961 ✓
Yağmur Suyu	m³	81.000 ✓	81.000 ✓	110.201 ✓
3. Parti Kaynaklarından Kullanılan Sular (Satınalma Suyu)	m³	332.381 ✓	413.085 ✓	603.068 ✓
<b>Toplam Su Çekimi</b>	<b>m³</b>	<b>2.467.365 ✓</b>	<b>2.215.765 ✓</b>	<b>2,126,210 ✓</b>

Tatlı Su ESRS E3-4	Birim	2023	2024	2025
Çekilen Tatlı Su Miktarı <sup>5</sup>	m³	2.053.983 ✓	1.721.680 ✓	1.412.941 ✓

Geri Kazanılan Su (Yağmur Suyu) ESRS E3-4	Birim	2023	2024	2025
Geri Kazanılan Su Miktarı (Yağmur Suyu)	m³	81.000 ✓	81.000 ✓	110.201 ✓

Tekrar Kullanılan Su ESRS E3-4	Birim	2023	2024	2025
Tekrar Kullanılan Su Miktarı	m³	1.931.953 ✓	1.686.617 ✓	1.908.191 ✓

Su Deşarjı ESRS E3-4	Birim	2023	2024	2025
Alıcı Ortam	m³	148.117 ✓	155.723 ✓	167.955 ✓
Atık Su Kanalı (Şehir altyapısı v,b)	m³	75.506 ✓	41.249 ✓	50.064 ✓
<b>Toplam Atık Su Miktarı</b>	<b>m³</b>	<b>189.366 ✓</b>	<b>204.884 ✓</b>	<b>218.019 ✓</b>

Su Stresi Altındaki Bölgelerde Su Çekimi ESRS E3-4	Birim	2023	2024	2025
Şebeke Suyu	m³	-	-	57.980 ✓
Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu)	m³	-	-	1.239.883 ✓
Yağmur Suyu	m³	-	-	83.388 ✓
3. Parti Kaynaklarından Kullanılan Sular (Satınalma Suyu)	m³	-	-	584.413 ✓
<b>Su Stresi Altındaki Bölgelerde Toplam Su Çekimi</b>	<b>m³</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.965.664 ✓</b>

<sup>5</sup> Tatlı su çekimi: Toplam çözünmüş katı madde konsantrasyonu 1.000 mg/L veya daha düşük olan su olarak tanımlanmaktadır. Şebeke suyu ve yer altı su çekim verileri dahil edilmiştir.

Atık Su Kalitesi ESRS E3-4	Birim	2023	2024	2025
Biyolojik Oksijen İhtiyacı (BOİ)	mg/L	-	-	10 ✓
Kimsiyal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	mg/L	-	-	27 ✓
Askıda Katı Madde (AKM)	mg/L	-	-	13 ✓
pH	mg/L	-	-	8 ✓

Su Tüketimi ESRS E3-4	Birim	2023	2024	2025
Şebeke Suyu	m³	-	-	-
Yüzey Suları (Sulak alanlar: nehirler: göller: deniz: tatlı su vb, kaynaklar)	m³	-	-	-
Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu)	m³	2.196.998 ✓	2.082.162 ✓	1.196.557 ✓
Yağmur Suyu	m³	81.000 ✓	81.000 ✓	110.201 ✓
Diğer	m³	- ✓	- ✓	601.433 ✓
<b>Toplam Su Tüketimi</b>	<b>m³</b>	<b>2.277.998 ✓</b>	<b>2.010.880 ✓</b>	<b>1.908.191 ✓</b>
Su Geri Kazanım Oranı	%	82 ✓	90 ✓	90 ✓

## Biyçeşitlilik

Biyçeşitlilik koruma alanlarında bulunan tesis sayısı ESRS E4-5	2024	2025
Yasal Koruma Altındaki Bölgeler	0 ✓	0 ✓
UNESCO Dünya Mirası Alanları	0 ✓	0 ✓
UNESCO İnsan Ve Biyosfer Programı Rezervleri	0 ✓	0 ✓
Ramsar Bölgeleri	0 ✓	0 ✓
Kilit Biyçeşitlilik Alanları <sup>6</sup>	4 ✓	4 ✓
Diğer <sup>7</sup>	9 ✓	10 ✓
Rehabilite edilen maden ocağı alanları	-	0,1 ✓
Biyçeşitlilik Eylem Planı bulunan maden ocağı sayısı	-	2 ✓

<sup>6</sup> KBA ile ilgili belirleme standardı, bölgenin KBA'ya olan mesafesine göre belirlenmiş olup, çok yakın

<sup>7</sup> 10 tane maden sahamız, mülkiyeti orman idaresinde bulunan "orman" vasıflı alanda bulunduğu için, koruma altında değildir. Bu nedenle, tabloda belirtilen "Diğer" kısmında gösterilmiştir.





## PERFORMANS GÖSTERGELERİ / ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## Kaynak Kullanımı ve Döngüsellik

Kullanılan Ham Madde Miktarı / Kaynak Girişleri ESRS E5-4	Birim	2023	2024	2025
Kalker (Kireçtaşı)	ton	6.504.938 ✓	6.338.224 ✓	7.371.907 ✓
Kil ve Şist	ton	1.765.953 ✓	1.839.125 ✓	1.787.036 ✓
Alçıtaşı	ton	310.792 ✓	336.455 ✓	255.154 ✓
Agrega	ton	342.427 ✓	362.844 ✓	417.488 ✓
Alternatif Ham Madde <sup>a</sup>	ton	361.901 ✓	416.682 ✓	273.280 ✓
Demir Cevheri	ton	36.709 ✓	9.550 ✓	51.600 ✓
Silis Kumu	ton	102.943 ✓	126.414 ✓	186.211 ✓
Kaolen	ton	178.515 ✓	232.364 ✓	218.970 ✓
Boksit	ton	0 ✓	3.523 ✓	0 ✓
Puzolan (Tras)	ton	74.084 ✓	55.534 ✓	63.173 ✓
Geri dönüştürülerek kazanılan agrega miktarı	ton	-	-	42.597.743 ✓
Alternatif kaynak olarak kullanılan atık miktarı	ton	-	-	752.310 ✓

Ambalaj için Kullanılan Malzemeler ESRS E5-4	Birim	2023	2024	2025
Kağıt Torba	ton	1.554 ✓	1.390 ✓	1.466 ✓
Plastik Torba (PP big-bag)	ton	0 ✓	0 ✓	351 ✓
Sling-Bag	ton	0 ✓	22 ✓	0 ✓
Geri Dönüştürülmüş Malzemelerden Üretilen Ambalajlar	ton	0 ✓	0 ✓	0 ✓

Alternatif Ham Madde ESRS E5-4	Birim	2023	2024	2025
Beton İçerisinde Alternatif Ham Madde Oranı	%	3,54 ✓	3,78 ✓	4,30 ✓
Beton İçerisinde Geri Dönüştürmüş Agrega Oranı	%	0,73 ✓	0,62 ✓	0,85 ✓
Çimentomsu Ürün İçerisinde Alternatif Ham Madde Oranı	%	4,2 ✓	5,10 ✓	5,7 ✓
Klinker Oranı	%	87,5 ✓	85,80 ✓	83,7 ✓

<sup>a</sup> Döküm kumu, grid, uçucu kül, pirit külü, mermer tozu, demir çürüfö, hafriyat toprağı

Tehlikeli Atıklar ESRS E5-5	Birim	2023	2024	2025
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık Miktarı	ton	180 ✓	660 ✓	867 ✓
Geri Dönüştürülen Atık Miktarı	ton	241 ✓	97 ✓	108 ✓
Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden Atık Miktarı	ton	0,234 ✓	0,145 ✓	0,180 ✓
Toplam E-Atık Miktarı	ton	18 ✓	11 ✓	19 ✓
Toplam	ton	438 ✓	768 ✓	995 ✓

Tehlikesiz Atıklar ESRS E5-5	Birim	2023	2024	2025
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık Miktarı	ton	8 ✓	18 ✓	87 ✓
Geri Dönüştürülen Atık Miktarı	ton	3.854 ✓	3.172 ✓	2.618 ✓
Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden Atık Miktarı	ton	193 ✓	208 ✓	261 ✓
Toplam	ton	4.055 ✓	3.398 ✓	2.965 ✓
Atık Geri Kazanım Oranı	%	96 ✓	95 ✓	93 ✓

AB Taksonomisi ile Uyum	Birim	2023	2024	2025
Taksonomi ile Uyumlu Sermaye Giderleri (Taxonomy Eligible CapEx)	TL	-	-	322.708.033 ✓
Taksonomi ile Hizalı Sermaye Giderleri (Taxonomy Aligned CapEx)	TL	-	-	5.618.241 ✓
Taksonomi ile Uyumlu İşletme Giderleri (Taxonomy Eligible OpEx)	TL	-	-	70.017.654 ✓
Taksonomi ile Hizalı İşletme Giderleri (Taxonomy Aligned OpEx)	TL	-	-	16.182.613 ✓
Taksonomi ile Uyumlu Gelirler (Taxonomy Eligible Turnover)	TL	-	-	201.888.842 ✓
Taksonomi ile Hizalı Gelirler (Taxonomy Aligned Turnover)	TL	-	-	201.888.842 ✓

Çevre Cezası	Birim	2023	2024	2025
Toplam çevre cezası sayısı	sayı	-	-	5 ✓
Çevre cezalarına ödenen tutar	TL	-	-	1.844.523 ✓



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ / SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## Çalışan Profili

Çalışan Demografisi ESRS S1-6, S1-9	Birim	2023	2024	2025
<b>Akçansa Çalışan Sayısı</b>				
Kadın	Sayı	82 ✓	86 ✓	81 ✓
Erkek	Sayı	923 ✓	921 ✓	909 ✓
Kadın Çalışan Oranı	%	8,2 ✓	8,5 ✓	8 ✓
Erkek Çalışan Oranı	%	91,8 ✓	91,5 ✓	92 ✓
Toplam Çalışan Sayısı	Sayı	1.005 ✓	1.007 ✓	990 ✓
<b>Alt İşveren Firma Çalışanı</b>				
Kadın	Sayı	56 ✓	64 ✓	61 ✓
Erkek	Sayı	1.216 ✓	1.286 ✓	1309 ✓
Kadın Çalışan Oranı	%	4,4 ✓	4,7 ✓	4 ✓
Erkek Çalışan Oranı	%	95,6 ✓	95,3 ✓	96 ✓
Toplam Alt İşveren Firma Çalışanı	Sayı	1.272 ✓	1.350 ✓	1.370 ✓
Toplam Akçansa ve Alt İşveren Çalışanı	Sayı	2.277 ✓	2.357 ✓	2.360 ✓
Toplam Kadın	Sayı	138 ✓	150 ✓	142 ✓
Toplam Erkek	Sayı	2.139 ✓	2.207 ✓	2218 ✓

Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı ESRS S1-6	Birim	2023	2024	2025
<b>İlköğretim</b>				
Kadın	Sayı	2 ✓	2 ✓	2 ✓
Erkek	Sayı	51 ✓	49 ✓	42 ✓
Toplam	Sayı	53 ✓	51 ✓	44 ✓
<b>Lise (Ön Lisans mezunları dahil)</b>				
Kadın	Sayı	7 ✓	10 ✓	9 ✓
Erkek	Sayı	652 ✓	662 ✓	652 ✓
Toplam	Sayı	659 ✓	672 ✓	661 ✓
<b>Üniversite ve Üstü</b>				
Kadın	Sayı	73 ✓	74 ✓	70 ✓
Erkek	Sayı	220 ✓	210 ✓	215 ✓
Toplam	Sayı	293 ✓	284 ✓	285 ✓

Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı ESRS S1-7	Birim	2023	2024	2025
<b>Belirsiz Süreli İş Akdi</b>				
Kadın	Sayı	82 ✓	86 ✓	81 ✓
Erkek	Sayı	915 ✓	919 ✓	909 ✓
Toplam	Sayı	997 ✓	1.005 ✓	990 ✓
<b>Geçici Süreli İş Akdi</b>				
Kadın	Sayı	-	0 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	-	2 ✓	0 ✓
Toplam	Sayı	8 ✓	2 ✓	0 ✓
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Sayısı	Sayı		504 ✓	494 ✓

Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı ESRS S1-9	Birim	2023	2024	2025
<b>Kadın</b>				
30 yaş altı	Sayı	28 ✓	22 ✓	22 ✓
30-50 yaş arası	Sayı	61 ✓	59 ✓	53 ✓
50 yaş üstü	Sayı	3 ✓	5 ✓	6 ✓
Toplam	Sayı	82 ✓	86 ✓	81 ✓
<b>Erkek</b>				
30 yaş altı	Sayı	132 ✓	142 ✓	131 ✓
30-50 yaş arası	Sayı	715 ✓	679 ✓	666 ✓
50 yaş üstü	Sayı	76 ✓	100 ✓	112 ✓
Toplam	Sayı	923 ✓	921 ✓	909 ✓



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ / SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Ortalama Tam Zamanlı Çalışan Sayısı ESRS S1-6	Birim	2023	2024	2025
<b>Ortalama Tam Zamanlı Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı</b>				
Kadın	Sayı	78 ✓	81 ✓	76 ✓
Erkek	Sayı	318 ✓	313 ✓	314 ✓
<b>Ortalama Tam Zamanlı Mavi Yakalı Çalışan Sayısı</b>				
Kadın	Sayı	4 ✓	5 ✓	5 ✓
Erkek	Sayı	605 ✓	608 ✓	595 ✓

Uyruğuna Göre Toplam Çalışan Sayısı ESRS S1-6	Birim	2023	2024	2025
<b>T.C. Vatandaşları Çalışan</b>				
Kadın	Sayı	82 ✓	86 ✓	81 ✓
Erkek	Sayı	921 ✓	920 ✓	909 ✓
Toplam	Sayı	1.003 ✓	1.006 ✓	990 ✓
<b>Yabancı Uyruklu Çalışan</b>				
Kadın	Sayı	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	2 ✓	1 ✓	1 ✓
Toplam	Sayı	2 ✓	1 ✓	1 ✓

Yıllara Göre Çalışma Süreleri ESRS S1-6	Birim	2023	2024	2025
<b>Kadın</b>				
0-5 yıl	Sayı	42 ✓	52 ✓	54 ✓
5-10 yıl	Sayı	17 ✓	21 ✓	15 ✓
10 yıl ve üzeri	Sayı	23 ✓	13 ✓	12 ✓
<b>Erkek</b>				
0-5 yıl	Sayı	262 ✓	303 ✓	461 ✓
5-10 yıl	Sayı	173 ✓	185 ✓	121 ✓
10 yıl ve üzeri	Sayı	4 ✓	433 ✓	327 ✓
Toplam terfi sayısı	Sayı	-	-	28 ✓
Terfi eden kadın çalışan sayısı	Sayı	-	-	4 ✓

Ar-Ge, İnovasyon, Dijitalleşme Departmanlarında Çalışan Sayısı ESRS S1-6	Birim	2023	2024	2025
Kadın	Sayı	2 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	13 ✓	14 ✓	14 ✓
Toplam	Sayı	15 ✓	14 ✓	14 ✓

Yönetim Kurulu Çalışanları ESRS S1-6, S1-9	Birim	2023	2024	2025
<b>Kadın</b>				
30 yaş altı	Sayı	1 ✓	0 ✓	0 ✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	1 ✓	0 ✓	0 ✓
50 yaş üstü	Sayı	0 ✓	1 ✓	0 ✓
Kadın Yönetici Oranı	%	16,67 ✓	16,67 ✓	0 ✓
<b>Erkek</b>				
30 yaş altı	Sayı	0 ✓	3 ✓	0 ✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	3 ✓	1 ✓	5 ✓
50 yaş üstü	Sayı	2 ✓	1 ✓	1 ✓
<b>Uyruk</b>				
<b>T.C. Vatandaşları</b>				
Kadın	Sayı	1 ✓	1 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	3 ✓	4 ✓	5 ✓
Toplam	Sayı	4 ✓	5 ✓	5 ✓
<b>Yabancı Uyruklu</b>				
Kadın	Sayı	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	2 ✓	1 ✓	1 ✓
Toplam	Sayı	2 ✓	1 ✓	1 ✓

Yaşa ve Cinsiyete Göre Yönetici Sayısı	Birim	2023	2024	2025
30 yaş altı kadın yöneticiler (N-1, N-2, N-3 veya eşdeğer düzeydeki yöneticiler)	sayı	-	-	22 ✓
30 yaş altı erkek yöneticiler (N-1, N-2, N-3 veya eşdeğer düzeydeki yöneticiler)	sayı	-	-	131 ✓
30-50 yaş arasındaki (30 ve 50 dahil) kadın yöneticiler (N-1, N-2, N-3 veya eşdeğer düzeyde yöneticiler)	sayı	-	-	53 ✓
30-50 yaş arasındaki (30 ve 50 dahil) erkek yöneticiler (N-1, N-2, N-3 veya eşdeğer seviye yöneticiler)	sayı	-	-	666 ✓
50 yaş üstü kadın yöneticiler (N-1, N-2, N-3 veya eşdeğer düzeydeki yöneticiler)	sayı	-	-	6 ✓
50 yaş üstü erkek yöneticiler (N-1, N-2, N-3 veya eşdeğer düzeydeki yöneticiler)	sayı	-	-	112 ✓



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ / SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Üst Düzey Yöneticiler ESRS S1-6, S1-9	Birim	2023	2024	2025
Kadın	Sayı	3 ✓	1 ✓	2 ✓
Erkek	Sayı	9 ✓	7 ✓	16 ✓
<b>Uyruk</b>				
<b>T.C Vatandaşı</b>				
Kadın	Sayı	3 ✓	1 ✓	2 ✓
Erkek	Sayı	7 ✓	6 ✓	15 ✓
Toplam	Sayı	10 ✓	7 ✓	17 ✓
<b>Yabancı Uyruklu</b>				
Kadın	Sayı	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	2 ✓	1 ✓	1 ✓
Toplam	Sayı	2 ✓	1 ✓	1 ✓

Orta ve İlk Düzey Yöneticiler ESRS S1-6, S1-9	Birim	2023	2024	2025
<b>Orta Düzey Yönetici Sayısı</b>				
Kadın	Sayı	5 ✓	6 ✓	6 ✓
Erkek	Sayı	44 ✓	42 ✓	35 ✓
Orta Düzey Kadın Yönetici Oranı	%	10,2 ✓	12,5 ✓	15 ✓
<b>İlk Düzey Yönetici Sayısı</b>				
Kadın	Sayı	19 ✓	20 ✓	18 ✓
Erkek	Sayı	84 ✓	83 ✓	91 ✓
İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı	%	18,4 ✓	19,4 ✓	17 ✓
Üst Yönetimde Kadın Çalışan Oranı	%	-	-	11 ✓

Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Çalışan Sayısı ESRS S1-6, S1-9	Birim	2023	2024	2025
Kadın	Sayı	7 ✓	5 ✓	3 ✓
Erkek	Sayı	60 ✓	37 ✓	55 ✓
Toplam	Sayı	67 ✓	42 ✓	58 ✓
Gelir Getirici Rollerde Toplam Yönetici Sayısı	Sayı	35 ✓	23 ✓	39 ✓
Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yöneticiler	Sayı	4 ✓	2 ✓	1 ✓
Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı	%	11 ✓	8,7 ✓	2,6 ✓

Engelli Çalışan Sayısı ESRS S1-12	Birim	2023	2024	2025
Kadın	Sayı	2 ✓	1 ✓	1 ✓
Erkek	Sayı	28 ✓	25 ✓	25 ✓
Toplam	Sayı	30 ✓	26 ✓	26 ✓
Yasal Zorunluluk Gereği Çalıştırılması Gereken Engelli Çalışan Sayısı	Sayı	30 ✓	30 ✓	30 ✓

STEM Rollerindeki Çalışanlar ESRS S1-6	Birim	2023	2024	2025
STEM (IT, mühendislik vb.) Rollerinde Toplam Çalışan Sayısı	Sayı	105 ✓	85 ✓	85 ✓
STEM (IT, mühendislik vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Sayısı	Sayı	8 ✓	8 ✓	11 ✓
STEM (IT, mühendislik vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı	%	8 ✓	9 ✓	13 ✓



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ / SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## Çalışan Devri

İşe Alınan Çalışanlar ESRS S1-6	Birim	2023	2024	2025
<b>Kadın</b>				
30 yaş altı	Sayı	5 ✓	15 ✓	5 ✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	5 ✓	5 ✓	2 ✓
50 yaş üstü	Sayı	1 ✓	0 ✓	0 ✓
Toplam	Sayı	11 ✓	20 ✓	7 ✓
<b>Erkek</b>				
30 yaş altı	Sayı	71 ✓	46 ✓	26 ✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	30 ✓	40 ✓	19 ✓
50 yaş üstü	Sayı	3 ✓	3 ✓	2 ✓
Toplam	Sayı	104 ✓	89 ✓	47 ✓

Yönetici Seviyesine Göre	Birim	2023	2024	2025
<b>Üst Düzey Yönetici</b>				
Kadın	Sayı	1 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	0 ✓	1 ✓	0 ✓
Toplam	Sayı	1 ✓	1 ✓	0 ✓
<b>Orta Düzey Yönetici</b>				
Kadın	Sayı	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	2 ✓	2 ✓	1 ✓
Toplam	Sayı	2 ✓	2 ✓	1 ✓
<b>İlk Düzey Yönetici</b>				
Kadın	Sayı	0 ✓	1 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	4 ✓	8 ✓	9 ✓
Toplam	Sayı	4 ✓	9 ✓	9 ✓

Gönüllü İşten Ayrılan Çalışanlar <sup>9</sup> ESRS S1-6	Birim	2023	2024	2025
<b>Kadın</b>				
30 yaş altı	Sayı	3 ✓	3 ✓	2 ✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	4 ✓	5 ✓	5 ✓
50 yaş üstü	Sayı	0 ✓	2 ✓	0 ✓
Toplam	Sayı	7 ✓	10 ✓	7 ✓
<b>Erkek</b>				
30 yaş altı	Sayı	17 ✓	19 ✓	11 ✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	21 ✓	31 ✓	9 ✓
50 yaş üstü	Sayı	1 ✓	2 ✓	3 ✓
Toplam	Sayı	39 ✓	52 ✓	23 ✓

Yönetici Seviyesine Göre	Birim	2023	2024	2025
<b>Üst Düzey Yönetici</b>				
Kadın	Sayı	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	0 ✓	1 ✓	0 ✓
Toplam	Sayı	0 ✓	1 ✓	0 ✓
<b>Orta Düzey Yönetici</b>				
Kadın	Sayı	1 ✓	0 ✓	1 ✓
Erkek	Sayı	0 ✓	3 ✓	1 ✓
Toplam	Sayı	0 ✓	3 ✓	2 ✓
<b>İlk Düzey Yönetici</b>				
Kadın	Sayı	2 ✓	2 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	6 ✓	9 ✓	3 ✓
Toplam	Sayı	8 ✓	11 ✓	3 ✓

Kıdeme Göre İşe Alınan Sayısı	Birim	2023	2024	2025
0-5 yıl deneyimli işe alınan çalışan sayısı (kadın)	sayı			5 ✓
0-5 yıl deneyimli işe alınan kadın çalışan sayısı (erkek)	sayı			30 ✓
5-10 yıl deneyimli işe alınan çalışan sayısı (kadın)	sayı			1 ✓
5-10 yıl deneyimli işe alınan çalışan sayısı (erkek)	sayı			8 ✓
10 yıldan fazla deneyime sahip işe alınan çalışan sayısı (kadın)	sayı			1 ✓
10 yıldan fazla deneyime sahip işe alınan çalışan sayısı (erkek)	sayı			9 ✓

<sup>9</sup> Kendi isteği ile işten ayrılan çalışanları ifade eder



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ / SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İşten Ayrılan Çalışanların Kadroda Kalma Süreleri ESRS S1-6	Birim	2023	2024	2025
<b>Kadın</b>				
30 yaş altı	Gün	336 ✓	378 ✓	183 ✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Gün	1.499 ✓	1.780 ✓	2.290 ✓
50 yaş üstü	Gün	0 ✓	5.013 ✓	876 ✓
Toplam	Gün	1.835 ✓	1.845 ✓	3.349 ✓
<b>Erkek</b>				
30 yaş altı	Gün	390 ✓	645 ✓	730 ✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Gün	1.572 ✓	3.092 ✓	2.537 ✓
50 yaş üstü	Gün	9.451 ✓	7.964 ✓	2.214 ✓
Toplam	Gün	11.413 ✓	2.853 ✓	5.482 ✓

İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar ESRS S1-6	Birim	2023	2024	2025
Kadın	Sayı	3 ✓	4 ✓	4 ✓
Erkek	Sayı	34 ✓	32 ✓	15 ✓
Toplam	Sayı	38 ✓	36 ✓	19 ✓

İşten Ayrılan Çalışanlar <sup>10</sup> ESRS S1-6	Birim	2023	2024	2025
<b>Kadın</b>				
30 yaş altı	Sayı	4 ✓	4 ✓	3 ✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	5 ✓	9 ✓	8 ✓
50 yaş üstü	Sayı	2 ✓	2 ✓	1 ✓
Toplam	Sayı	12 ✓	15 ✓	12 ✓
<b>Erkek</b>				
30 yaş altı	Sayı	18 ✓	25 ✓	17 ✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	68 ✓	60 ✓	31 ✓
50 yaş üstü	Sayı	26 ✓	5 ✓	12 ✓
Toplam	Sayı	112 ✓	90 ✓	60 ✓

Yönetici Seviyesine Göre	Birim	2023	2024	2025
<b>Üst Düzey Yönetici</b>				
Kadın	Sayı	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	0 ✓	3 ✓	1 ✓
Toplam	Sayı	0 ✓	3 ✓	1 ✓
<b>Orta Düzey Yönetici</b>				
Kadın	Sayı	1 ✓	0 ✓	1 ✓
Erkek	Sayı	1 ✓	5 ✓	1 ✓
Toplam	Sayı	2 ✓	5 ✓	2 ✓
<b>İlk Düzey Yönetici</b>				
Kadın	Sayı	3 ✓	2 ✓	1 ✓
Erkek	Sayı	10 ✓	12 ✓	6 ✓
Toplam	Sayı	13 ✓	14 ✓	7 ✓
Tüm Açık Pozisyonların Sayısı	Sayı	130 ✓	120 ✓	68 ✓

<sup>10</sup> İstifa, emeklilik, ikale, transfer, sağlık sebebi ile ayrılma ve çıkartmalar dahildir



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ / SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Devir Oranları* ESRS S1-6	Birim	2023	2024	2025
<b>Cinsiyete Göre Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı</b>				
Kadın	%	9 ✓	8 ✓	9 ✓
Erkek	%	4 ✓	5 ✓	3 ✓
<b>Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranı</b>				
Kadın	%	15 ✓	17 ✓	15 ✓
Erkek	%	12 ✓	9 ✓	7 ✓
<b>Yaşa Göre Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı</b>				
30 yaş altı	%	13 ✓	13 ✓	8 ✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	%	3 ✓	4 ✓	2 ✓
50 yaş üstü	%	1 ✓	2 ✓	3 ✓
<b>Yaşa Göre Çalışan Devir Oranı</b>				
30 yaş altı	%	17 ✓	18 ✓	13 ✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	%	10 ✓	8 ✓	5 ✓
50 yaş üstü	%	25 ✓	7 ✓	11 ✓
Yüksek Potansiyelli Çalışan Devir Oranı	%	2,2 ✓	1,9 ✓	1,5 ✓
Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı	%	4,6 ✓	5,2 ✓	3 ✓
Çalışan Devir Oranı	%	12 ✓	10 ✓	7 ✓
Yönetici Seviyesinde Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı	%	6 ✓	7 ✓	4 ✓
Yönetici Seviyesinde Çalışan Devir Oranı	%	9 ✓	12,5 ✓	6 ✓

## Doğum ve Ebeveynlik İzni

Doğum / Ebeveynlik İzni ESRS S1-15	Birim	2023	2024	2025
<b>Doğum /Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı</b>				
Doğum İzni	Sayı	2 ✓	0 ✓	1 ✓
Babalık İzni	Sayı	16 ✓	25 ✓	28 ✓
Toplam	Sayı	18 ✓	25 ✓	29 ✓
<b>Doğum / Ebeveynlik İzninde Dönen Çalışan Sayısı</b>				
Kadın	Sayı	0 ✓	2 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	16 ✓	25 ✓	28 ✓
Toplam	Sayı	16 ✓	27 ✓	28 ✓
<b>Doğum/Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı</b>				
Kadın	Sayı	2 ✓	2 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	16 ✓	24 ✓	28 ✓
Toplam	Sayı	18 ✓	26 ✓	28 ✓
<b>Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı</b>				
Kadın	Oran	100 ✓	100 ✓	0 ✓
Erkek	Oran	100 ✓	100 ✓	100 ✓
Toplam	Oran	100 ✓	100 ✓	100 ✓

Ebeveynlik İzni Süresi ESRS S1-11, S1-15	Birim	2023	2024	2025
Kadın çalışanlar için ebeveynlik izni (ücretli izin)	Hafta		16 ✓	18 ✓
Erkek çalışanlar için ebeveynlik izni (ücretli izin)	Gün		5 ✓	5 ✓

\* İstifa, emeklilik, ikale, transfer, sağlık sebebi ile ayrılma ve çıkartmalar dahildir



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ / SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## Çalışan Bağlılığı

Bağlılık Anketi Sonuçları	Birim	2023	2024	2025
Çalışan bağlılığı skoru <sup>11</sup>	%	- ✓	51 ✓	50 ✓

Yedekleme Oranı	Birim	2023	2024	2025
Yedekleme oranı	%	96 ✓	90 ✓	92 ✓

## Performans Yönetimi

Performans Değerlendirme ESRS S1-13	Birim	2023	2024	2025
<b>Mavi Yakalı</b>				
Kadın	Sayı	4 ✓	5 ✓	5 ✓
Erkek	Sayı	605 ✓	608 ✓	595 ✓
Toplam	Sayı	609 ✓	613 ✓	600 ✓
<b>Beyaz Yakalı</b>				
Kadın	Sayı	79 ✓	78 ✓	76 ✓
Erkek	Sayı	318 ✓	313 ✓	314 ✓
Toplam	Sayı	396 ✓	394 ✓	390 ✓

Uzaktan Çalışma ESRS S1-15	Birim	2023	2024	2025
<b>Uzaktan Çalışan Kişi Sayısı</b>				
Kadın	Sayı	64 ✓	60 ✓	57 ✓
Erkek	Sayı	116 ✓	109 ✓	112 ✓

## Eğitim ve Gelişim

Toplam Eğitim Saatleri ESRS S1-13	Birim	2023	2024	2025
<b>Cinsiyete Göre Eğitim Saatleri</b>				
Kadın	Saat	2.104,1 ✓	3.441,2 ✓	4.665,6 ✓
Erkek	Saat	9.261,2 ✓	45.419,4 ✓	54.186,5 ✓
<b>Mavi Yakalı</b>				
Kadın	Saat	23 ✓	170,9 ✓	393,0 ✓
Erkek	Saat	5.631,7 ✓	37.183,5 ✓	41.061,5 ✓
<b>Beyaz Yakalı</b>				
Kadın	Saat	2081,1 ✓	3.270,4 ✓	4.272,6 ✓
Erkek	Saat	3.629,4 ✓	8.235,9 ✓	13.125,0 ✓
Toplam Eğitim Saatleri	Saat	11.365,3 ✓	48.860,6 ✓	58.851,1 ✓

Yönetici Seviyesine Göre Eğitim Saatleri ESRS S1-13	Birim	2023	2024	2025
Üst Düzey Yönetici	Saat	251 ✓	266 ✓	179 ✓
Orta Düzey Yönetici	Saat	465 ✓	1.549 ✓	838 ✓
İlk Düzey Yönetici	Saat	2.326 ✓	2.678 ✓	3.486 ✓
Diğer	Saat	8.326 ✓	44.377 ✓	54.349 ✓
Toplam	Saat	11.365 ✓	48.861 ✓	58.851 ✓

Yaş Gruplarına Göre Eğitim Saatleri ESRS S1-13	Birim	2023	2024	2025
30 yaş altı	Saat	4.891 ✓	10.295,8 ✓	14.445 ✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Saat	6.347 ✓	34.728 ✓	40.356 ✓
50 yaş üstü	Saat	127 ✓	3.837 ✓	4.050 ✓
Toplam	Saat	11.365 ✓	48.861 ✓	58.851 ✓

<sup>11</sup> Çalışan Bağlılığı Anketi 2 yılda bir gerçekleştirilmektedir.





## PERFORMANS GÖSTERGELERİ / SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevre Eğitim ESRS S1-13	Birim	2023	2024	2025
<b>Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı</b>				
Kadın	Kişi	8 ✓	62 ✓	53.00 ✓
Erkek	Kişi	292 ✓	388 ✓	368.00 ✓
<b>Akçansa Çalışan Eğitim Saati</b>				
Kadın	Saat	46 ✓	76 ✓	60 ✓
Erkek	Saat	318 ✓	430 ✓	362 ✓
Toplam Çevre Eğitim Saati	Saat	364 ✓	506 ✓	422 ✓

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Kapsamında Sağlanan Eğitimler <sup>12</sup> ESRS S1-13	Birim	2023	2024	2025
<b>Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı</b>				
Kadın	Kişi	0 ✓	0 ✓	64 ✓
Erkek	Kişi	0 ✓	0 ✓	183 ✓
<b>Akçansa Çalışan Eğitim Saati</b>				
Kadın	Saat	0 ✓	0 ✓	64 ✓
Erkek	Saat	0 ✓	0 ✓	183 ✓
Toplam	Saat	0 ✓	0 ✓	247 ✓

Sürdürülebilirlik Eğitimi ESRS S1-13	Birim	2023	2024	2025
<b>Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı</b>				
Kadın	Kişi	15 ✓	90 ✓	85 ✓
Erkek	Kişi	319 ✓	434 ✓	129 ✓
<b>Akçansa Çalışan Eğitim Saati</b>				
Kadın	Saat	50 ✓	350 ✓	222 ✓
Erkek	Saat	362,5 ✓	883 ✓	203 ✓
Toplam	Saat	412,5 ✓	1.233 ✓	425 ✓

ÇSY Eğitimi ESRS S1-13	Birim	2024	2025
<b>Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı</b>			
Kadın	Kişi	174 ✓	211 ✓
Erkek	Kişi	1.065 ✓	1.087 ✓
<b>Akçansa Çalışan Eğitim Saati</b>			
Kadın	Saat	2.430,5 ✓	3.138 ✓
Erkek	Saat	19.923,3 ✓	21.307 ✓
Toplam	Saat	22.353,8 ✓	24.445 ✓
Çalışan başına ÇSY eğitim saati	Saat	-	24,69 ✓

<sup>12</sup> Akçansa'nın yolsuzluk ve rüşvet ile mücadele kapsamında özel olarak düzenlenen eğitimler bulunmamaktadır. Ancak, Sabancı İş Etiği Kuralları çerçevesinde gerçekleştirilen etik eğitimlerinde bu konulara dokunan bir yön bulunmaktadır. Etik eğitimler, genel olarak dürüstlük, şeffaflık ve yasalara uygunluk gibi temel prensiplere odaklanmakta olup, yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleyi de kapsayan geniş bir etik çerçeve sunmaktadır. Ancak, bu konuda yalnızca etik eğitimleri kapsamında dolaylı bir ele alınış söz konusudur.



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ / SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Etik Eğitimi ESRS S1-13	Birim	2023	2024	2025
Toplam Etik Eğitim Saati	Saat	221 ✓	229,5 ✓	550,3 ✓

Eğitim Maliyeti ESRS S1-13	Birim	2023	2024	2025
Toplam Eğitim Maliyeti	TL	8.640.668 ✓	9.112.568,7 ✓	10.482.132 ✓
Çalışan Başına Eğitim Maliyeti	TL	8.597,7 ✓	9.013,4 ✓	10.588 ✓

Gönüllülük	Birim	2023	2024	2025
Gönüllülük aktiviteleri için çalışanlar tarafından harcanan toplam saat	Saat	2.592 ✓	2.380 ✓	2.432 ✓
Gönüllülük faaliyetlerine katılan çalışan	Saat		420 ✓	498 ✓
Yürütülen toplam gönüllülük proje sayısı	Saat		95 ✓	123 ✓
Çalışan başına gönüllülük saati	Saat	-	-	2 ✓

Toplumsal Yatırımlar	Birim	2023	2024	2025
Toplam KSS programı sayısı	Sayı	4 ✓	4 ✓	3 ✓
Paydaş katılım planına sahip tesis yüzdesi	%	0 ✓	0 ✓	54 ✓
Hayır amaçlı bağışlar	TL		7.267.484 ✓	23.463.159 ✓
Toplumsal yatırımlar	TL		41.411.366 ✓	44.761.357 ✓
Paydaş Katılım Planı Uygulama Oranı	%	-	-	100 ✓

## İş Sağlığı ve Güvenliği

Toplam Çalışma Saati (ESRS S1-14)	Birim	2023	2024	2025
Kadın	Saat	376.536 ✓	403.319 ✓	495.568 ✓
Erkek	Saat	6.130.928 ✓	6.310.261 ✓	6.376.693 ✓
Toplam Çalışma Saati	Saat	6.507.465 ✓	6.713.580 ✓	6.872.261 ✓
<b>Akçansa Çalışanı</b>				
Kadın	Saat	194.659 ✓	204.812 ✓	199.077 ✓
Erkek	Saat	2.179.236 ✓	2.193.390 ✓	2.208.747 ✓
Toplam	Saat	2.373.895 ✓	2.398.202 ✓	2.407.824 ✓
<b>Alt İş Veren Çalışanı</b>				
Kadın	Saat	181.877 ✓	198.507 ✓	296.491 ✓
Erkek	Saat	3.951.693 ✓	4.116.871 ✓	4.167.946 ✓
Toplam	Saat	4.133.570 ✓	4.315.379 ✓	4.464.437 ✓

Meslek Hastalığı (ESRS S1-14)	Birim	2023	2024	2025
<b>Akçansa Çalışan Meslek Hastalığı Sayısı</b>				
Kadın	Sayı	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	0 ✓	0 ✓	0 ✓
<b>Alt İşveren Meslek Hastalığı Sayısı</b>				
Kadın	Sayı	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	0 ✓	0 ✓	0 ✓
<b>Toplam Meslek Hastalığı Oranı</b>				
Kadın	%	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	%	0 ✓	0 ✓	0 ✓
<b>Akçansa Çalışan Meslek Hastalığı Oranı</b>				
Kadın	%	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	%	0 ✓	0 ✓	0 ✓
<b>Alt İşveren Meslek Hastalığı Oranı</b>				
Kadın	%	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	%	0 ✓	0 ✓	0 ✓



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ / SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kaza Sayısı (ESRS S1-14)	Birim	2023	2024	2025
Kadın	Sayı	0 ✓	0 ✓	1 ✓
Erkek	Sayı	49 ✓	33 ✓	34 ✓
Toplam Kaza Sayısı	Sayı	49 ✓	33 ✓	35 ✓
<b>Akçansa Çalışanı</b>				
Kadın	Sayı	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	7 ✓	6 ✓	14 ✓
Toplam	Sayı	7 ✓	6 ✓	14 ✓
<b>Alt İş Veren Çalışanı</b>				
Kadın	Sayı	0 ✓	0 ✓	1 ✓
Erkek	Sayı	42 ✓	27 ✓	20 ✓
Toplam	Sayı	42 ✓	27 ✓	21 ✓

Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı (ESRS S1-14)	Birim	2023	2024	2025
Toplam Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	Sayı	11 ✓	12 ✓	10 ✓
Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı (LTIFR)	Sayı	-	-	2,1 ✓

Ölümlü Kaza Sayısı (ESRS S1-14)	Birim	2023	2024	2025
Kadın	Sayı	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Toplam Ölümlü Kaza Sayısı	Sayı	0 ✓	0 ✓	0 ✓
<b>Akçansa Çalışanı</b>				
Kadın	Sayı	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Toplam	Sayı	0 ✓	0 ✓	0 ✓
<b>Alt İş Veren Çalışanı</b>				
Kadın	Sayı	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	0 ✓	0 ✓	1 ✓
Toplam	Sayı	0 ✓	0 ✓	1 ✓

Yaralanmalı Kaza Sıklık Oranı <sup>14</sup> (ESRS S1-14)	Birim	2023	2024	2025
Akçansa Çalışanları Yaralanmalı Kaza Sıklık Oranı	Sayı	3 ✓	2,5 ✓	5,8 ✓

Kazadan Kaynaklı Devamsızlık (ESRS S1-14)	Birim	2023	2024	2025
Kadın	Sayı	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	287 ✓	145 ✓	281 ✓
Toplam Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	Sayı	287 ✓	145 ✓	281 ✓
<b>Akçansa Çalışanı</b>				
Kadın	Sayı	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	170 ✓	77 ✓	199 ✓
Toplam	Sayı	170 ✓	77 ✓	199 ✓
<b>Alt İş Veren Çalışanı</b>				
Kadın	Sayı	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	Sayı	117 ✓	68 ✓	82 ✓
Toplam	Sayı	117 ✓	68 ✓	82 ✓

Toplam Devamsızlık Oranı (ESRS S1-14)	Birim	2023	2024	2025
Kadın	%	0,15 ✓	1,2 ✓	0,1 ✓
Erkek	%	0,63 ✓	0,8 ✓	0,5 ✓
Toplam Devamsızlık Oranı	%			0,5 ✓
<b>Akçansa Çalışanı</b>				
Kadın	%	0,29 ✓	2,2 ✓	0,3 ✓
Erkek	%	1,76 ✓	2,2 ✓	1,5 ✓
Toplam	%			1,4 ✓
<b>Alt İş Veren Çalışanı</b>				
Kadın	%	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	%	0 ✓	0 ✓	0 ✓

Kayıp Gün Sayısı	Birim	2023	2024	2025
Mali yıl içindeki toplam çalışma günü sayısı	Sayı	-	-	313 ✓
Çalışanların devamsızlık günleri	Sayı	-	-	199 ✓
Çalışanlara ilişkin toplam kayıp gün sayısı	Sayı	-	-	4.508 ✓

<sup>14</sup> (Ölümlü kaza+Kayıp zamanlı kaza+Tıbbi müdahaleli kaza)/1.000.000 Çalışma Saati



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ / SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kayıp İş Günü Oranı <sup>15</sup> (ESRS S1-14)	Birim	2023	2024	2025
Kadın	LDR	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	LDR	46,8 ✓	23,0 ✓	44,1 ✓
Toplam Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	LDR	44,1 ✓	21,6 ✓	40,9 ✓
<b>Akçansa Çalışanı</b>				
Kadın	LDR	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	LDR	78,0 ✓	35,1 ✓	90,1 ✓
Toplam	LDR	71,6 ✓	32,1 ✓	82,6 ✓
<b>Alt İş Veren Çalışanı</b>				
Kadın	LDR	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Erkek	LDR	29,6 ✓	16,5 ✓	19,7 ✓
Toplam	LDR	28,3 ✓	15,8 ✓	18,4 ✓
<b>Yüksek Kaza veya Mesleki Hastalık Riski Barındıran Ortam veya Görevlerde Çalışan Kişi Sayısı (ESRS S1-14)</b>				
Akçansa	Sayı	800 ✓	884 ✓	663 ✓
Alt İş Veren Çalışanı	Sayı	1.369 ✓	1.340 ✓	822 ✓
Toplam	Sayı	2.169 ✓	2.224 ✓	1.485 ✓
<b>Yaralanma Türüne Göre İş Kazaları (ESRS S1-14)*</b>				
Kesilme	Sayı	16 ✓	12 ✓	8 ✓
Kayma / düşme	Sayı	8 ✓	6 ✓	5 ✓
Cisim düşmesi	Sayı	8 ✓	9 ✓	12 ✓
Sıkışma	Sayı	2 ✓	1 ✓	4 ✓
Çarpma	Sayı	7 ✓	2 ✓	9 ✓
Diğer	Sayı	8 ✓	3 ✓	5 ✓
Ölümlü sonuçlanan kaza oranı	Sayı	0 ✓	0 ✓	1 ✓

<sup>15</sup> Kazadan Kaynaklı Devamsızlık / Toplam Çalışma Saati \* 1.000.000

\* 1 kaza birden fazla kaza türüne dahil olabilmektedir.

Kaza Sayısı (ESRS S1-14)	Birim	2023	2024	2025
Toplam sefer	Km	10.891.140 ✓	7.475.613 ✓	7.734.190 ✓
Toplam trafik kazası	Sayı	-	0 ✓	8 ✓
Trafik kazası yaralanma (karşı taraf dahil adet)	Sayı	-	0 ✓	0 ✓
Trafik kazası ölüm (karşı taraf dahil adet)	Sayı	-	0 ✓	0 ✓
Toplam maddi zarar (ürün + varlık)	TL	-	0 ✓	0 ✓

İSG Eğitimleri (ESRS S1-13)	Birim	2023	2024	2025
Akçansa İSG Eğitim Saati	Saat	61.676 ✓	43.010 ✓	45.822 ✓
Alt İşveren İSG Eğitim Saati	Saat	28.900 ✓	27.531 ✓	35.073 ✓
Toplam İSG Eğitim Saati	Saat	90.576 ✓	70.541 ✓	80.895 ✓
Kişi Başına Düşen İSG Eğitim Saati	Saat	23 ✓	25,5 ✓	34,2 ✓

**Müşteri İlişkileri (Çimento)**

Müşteri İlişkileri Metrikleri	Birim	2023	2024	2025
İletilen şikayetler	Sayı	26 ✓	25 ✓	33 ✓
Çözümlenen şikayetler	Sayı	26 ✓	24 ✓	31 ✓
Müşteri ilişkileri eğitim saati	Saat	40 ✓	40 ✓	40 ✓
Müşteri ilişkileri eğitimine katılan çalışan sayısı	Sayı	20 ✓	22 ✓	25 ✓
Müşteri memnuniyeti puan / skoru	%	88 ✓	-	-
Müşteri deneyimi anketine katılım sayısı	Sayı	25 ✓	-	-

**Müşteri İlişkileri (Beton)**

Müşteri İlişkileri Metrikleri	Birim	2023	2024	2025
İletilen şikayetler	Sayı	667 ✓	658 ✓	662 ✓
Çözümlenen şikayetler	Sayı	667 ✓	657 ✓	659 ✓
Müşteri ilişkileri eğitim saati	Saat	40 ✓	40 ✓	50 ✓
Müşteri memnuniyeti puan/skoru	%	-	93,6 ✓	95 ✓
Müşteri deneyimi anketine katılım sayısı <sup>16</sup>	Sayı	-	123 ✓	346 ✓

<sup>16</sup> Beton tarafında müşteri memnuniyet anketi ayda 2 kez gerçekleştirilmektedir.



## PERFORMANS GÖSTERGELERİ / SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Kapsayıcılık	Birim	2023	2024	2025
Kapsayıcılık programları aracılığıyla ulaşılan kişi sayısı - 65 yaş üstü vatandaşlar	sayı	-	-	0
Kapsayıcılık programları aracılığıyla ulaşılan kişi sayısı - Gençler	sayı	-	-	14.822
Kapsayıcılık programları aracılığıyla ulaşılan kişi sayısı - Çocuklar	sayı	-	-	1.253
Kapsayıcılık programları aracılığıyla ulaşılan kişi sayısı - Kadınlar	sayı	-	-	162
Kapsayıcılık programları aracılığıyla ulaşılan kişi sayısı - Göçmenler	sayı	-	-	0
Kapsayıcılık programları aracılığıyla ulaşılan kişi sayısı - Diğer	sayı	-	-	0

Şikayetler	Birim	2023	2024	2025
İletilen çevre şikayeti sayısı	sayı	-	-	15
Çözümlenen çevre şikayeti sayısı	sayı	-	-	15
İletilen şikayet sayısı	sayı	-	-	57
Çözümlenen şikayet sayısı	sayı	-	-	57

Tedarik Zinciri (ESRS G1-2)	Birim	2023	2024	2025
Ödeme şartlarına ve politikalarına uyum sağlayan tedarikçi oranı	Oran (%)	100	100	100
Toplam tedarikçi sayısı	Sayı	23.756	24.259	4.130
Toplam yerel tedarikçi sayısı	Sayı	22.832	23.311	3.942
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	TL	11.390.055.029	16.378.864.067	20.483.921.136
Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	TL	9.308.996.187	14.474.638.809	18.179.297.429
Toplam yeni tedarikçi sayısı	Sayı	572	503	489
Tedarikçilere verilen sürdürülebilirlik eğitimi saati	kişi*saat	28.900	27.531 <sup>16</sup>	35.074
Eğitim verilen tedarikçi sayısı	Sayı	1.257	983	4.566
Sürdürülebilirlik eğitimi verilen tedarikçi oranı	Oran (%)	5,3	4,1	1,14
Çevresel ve sosyal kriterlere yönelik denetime tabi tutulan tedarikçi sayısı	Sayı	50	80	4
Çevresel ve sosyal kriterleri karşılayan tedarikçi oranı	Oran (%)	100	100	100
Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tutulan kritik küresel/global tedarikçilerin oranı	Oran (%)	0	0	1
Yeni yerel tedarikçi sayısı	Sayı	-	-	459
Yeni yabancı tedarikçi sayısı	Sayı	-	-	30
Sürdürülebilirlik eğitimi verilen tedarikçi sayısı	Sayı	-	-	4.566
Sürdürülebilirlik (çevresel ve sosyal kriterler) denetimine tabi tutulan kritik yerel tedarikçilerin oranı	Oran (%)	-	-	4
Denetime tabi tutulan tedarikçi sayısı	Sayı	-	-	4

<sup>16</sup> Alt yüklenicilere verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri paylaşılmaktadır.

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ / EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetler ile Elde Edilen Finansal Tasarruf ve Çevresel/Sosyal Fayda	Birim	2023	2024	2025*
Çevresel Fayda	kWh	22.899.773	9.034.206	1.486.153.276
Çevresel Fayda	ton CO2e	260.716	182.568	202.563
Finansal Tasarruf	TL	170.319.666	144.210.529	449.229.982
Toplam Çevre Harcamalarının Miktarı	TL	73.656.511	84.896.954	112.276.112
Kanunen Zorunlu Harcamalar	TL	6.999.942	14.597.780	18.763.872
Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar	TL	66.656.570	70.299.174	93.512.240
Çevre ve İklim Yatırımları	TL	296.934.989	289.385.997	372.945.281
Toplam Çevre Yatırım Miktarı	TL	296.934.989	289.385.997	372.945.281
Toplam yatırımlar içerisindeki ESG yatırım oranı (%) (2025-2030 toplam ESG yatırımı / 2025-2030 toplam yatırım)	Oran (%)	5	33	35,68

Sürdürülebilir İş Modeli	Birim	2023	2024	2025
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı	%	27,61	33,1	21,66
Sürdürülebilir Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımlarına Oranı	%	100	100	100
Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam Gelire Oranı	%	0,12	0,12	0,2
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı	Adet	24	22	24
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı	TL	5.169.431.585	7.156.782.201	5.330.021.606
Tüm Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları	TL	22.404.279	25.882.718	49.898.174
Sürdürülebilir Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları	TL	22.404.279	25.882.718	49.898.174
Sürdürülebilir Çimento Ürün/Toplam Çimento Ürün Gelir Oranı (%)	Oran (%)	27	40,3	18,7
Sürdürülebilir Beton Ürün/Toplam Beton Ürün Gelir Oranı (%)	Oran (%)	27	34	39
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Üretim Hacmine oranı (beton)	Oran (%)	-	-	39,37
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Üretim Hacmine oranı (çimento)	Oran (%)	-	-	19,20

\* Bu raporlama döneminde farklılığın oluşmasının sebebi, geçmiş dönemlerden farklı hesaplama yönteminin kullanılmasındır.

## RAPORLAMA PRENSİPLERİ

### Ek-1 Akçansa 2025 Entegre Faaliyet Raporu – Raporlama Prensipleri

Bu raporlama prensipleri ("Raporlama Prensipleri"), Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket" veya "Akçansa") Akçansa Entegre Faaliyet Raporu 2025'de ("2025 Entegre Faaliyet Raporu") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal, çevresel ve ekonomik göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren mali yılını ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Akçansa Çimento A.Ş.'nin

sorumluluğunda olan ilgili operasyonları kapsamakta olup Akçansa Çimento, Agregasa ve Betonsa markalarıyla Türkiye'de yürütülen tüm faaliyetleri kapsamaktadır. Alt işverenlerin kapsama dahil edildiği göstergeler, "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere alt işverenler dahil edilmemektedir.

#### Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

#### Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>		
	Toplam Çalışma Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları takip platformundan ve puantaj kayıtları üzerinden takip edilen, şirket çalışanlarının yıl içerisinde çalıştığı toplam saati ifade eder.
	Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanı ile alakalı bir aktivite sırasında meydana gelmiş ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirimleri yapılan, çalışanların, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki, ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan, kadın ve erkek cinsiyet kırımlarında toplam iş kazası sayısını kadın ve erkek kırımlarında ifade eder.
<b>Sosyal Göstergeler</b>	Ölümlü Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına uyan ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirimleri yapılan kadın ve erkek çalışan kırımlarında, ölümlü iş kazası olay sayısını ifade eder.
	Alt İşveren Çalışanı Saati(saat)	Raporlama döneminde, alt işveren bünyesinde çalışan personelin toplam çalışma saatini ifade eder. Bu gösterge, taşeron ve alt yüklenici firmalara bağlı çalışanların iş gücü katkısını ölçmek, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerini takip etmek ve çalışma koşullarını izlemek amacıyla kullanılır.

Türü	Gösterge	Kapsam
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>		
	Meslek Hastalığı Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına uyan ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirimleri yapılmış kadın ve erkek kırımlarında toplam meslek hastalığına sahip çalışan sayısını ifade eder.
	Kazadan Kaynaklı Devamsızlık (gün)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanı ile alakalı bir operasyon sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını gerektiren olaylar kaynaklı, çalışanların toplam kayıp iş gününü kadın ve erkek kırımlarında ifade eder.
	Kayıp İş günü Oranı (#)	Raporlama döneminde Şirket çalışanlarının ve alt işveren çalışanların, iş kazaları sonucu meydana gelen toplam devamsızlık gün sayısının, toplam günlük çalışma saatine oranını ifade eder.
	İSG Eğitimleri (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları eğitim platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının ve alt işveren çalışanlarının katılım sağladığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade eder.
<b>Sosyal Göstergeler</b>	Cevre Eğitim(saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları eğitim platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam çevre eğitim saatini ifade eder.
	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Kapsamında Sağlanan Eğitimler	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları eğitim platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam yolsuzluk ve rüşvetle mücadele eğitim saatini ifade eder.
	Sürdürülebilirlik Eğitimi	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları eğitim platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı, sürdürülebilirlik ilkeleri, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) konuları ile ilgili farkındalığı artırılması amacıyla düzenlenen, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam eğitim saatini ifade eder. Eğitimler, iklim değişikliği, karbon ayak izi, enerji verimliliği, döngüsel ekonomi, sosyal sorumluluk ve kurumsal sürdürülebilirlik stratejileri gibi konuları kapsar
	Alt İşveren Meslek Hastalığı Sayısı	Raporlama döneminde, alt işveren bünyesinde çalışan personel arasında tespit edilen toplam meslek hastalığı vakalarını ifade eder. Bu gösterge, iş sağlığı ve güvenliği performansını değerlendirmek, meslek hastalıklarını önlemeye yönelik iyileştirme alanlarını belirlemek ve alt işveren çalışanlarının sağlık koşullarını izlemek amacıyla takip edilir.
	Alt İşveren Meslek Hastalığı Oranı(%)	Raporlama döneminde, alt işveren çalışanları arasında tespit edilen meslek hastalığı vakalarının toplam alt işveren çalışan sayısına oranını ifade eder.



## RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Türü	Gösterge	Kapsam
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>		
	Alt İş Veren Çalışan Kaza Sayısı	Raporlama döneminde, alt işveren bünyesinde çalışan personelin karıştığı toplam iş kazası sayısını ifade eder. Bu gösterge, alt işveren çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği performansını izlemek, iş kazalarını azaltmaya yönelik önlemler almak ve güvenli çalışma koşullarını değerlendirmek için takip edilir. Kazalar; hafif yaralanmalar, ciddi yaralanmalar veya ölümcül kazalar olarak sınıflandırılabilir.
	Alt İş Veren Çalışanı Ölümlü Kaza Sayısı	Raporlama döneminde, alt işveren bünyesinde çalışan personel arasında meydana gelen ve ölümlü sonuçlanan toplam iş kazası sayısını ifade eder. Bu gösterge, iş sağlığı ve güvenliği performansını değerlendirmek, riskleri azaltmaya yönelik önlemleri geliştirmek ve güvenli çalışma ortamı sağlamak amacıyla takip edilir.
	Alt İş Veren Çalışanı Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	Raporlama döneminde, alt işveren bünyesinde çalışan personelin iş kazaları nedeniyle işe gelemediği toplam gün sayısını ifade eder. Bu gösterge, iş kazalarının ciddiyetini ve çalışan üzerindeki etkisini ölçmek, iş sağlığı ve güvenliği performansını değerlendirmek ve iyileştirici önlemler almak amacıyla takip edilir.
<b>Sosyal Göstergeler</b>	Alt İş Veren Çalışanı Devamsızlık Oranı	Raporlama döneminde, alt işveren çalışanlarının toplam çalışma süreleri içinde kazalar, hastalıklar veya diğer nedenlerden kaynaklanan devamsızlık süresinin oranını ifade eder.
	Yüksek Kaza veya Mesleki Hastalık Riski Barındıran Ortam veya Görevlerde Çalışan Kişi Sayısı	Raporlama döneminde, iş sağlığı ve güvenliği açısından yüksek risk içeren ortamlarda veya görevlerde çalışan Akçansa çalışanları ve Alt işveren çalışanlarının toplam kişi sayısını ifade eder.
	Yaralanma Türüne Göre İş Kazaları	Raporlama döneminde, Akçansa çalışanlarının ve Alt işveren çalışanlarının iş kazalarının türlerine göre sınıflandırılarak takip edilmesini ifade eder. Bu sınıflandırma, iş sağlığı ve güvenliği yönetiminde risk analizi yapmak ve önleyici tedbirler almak için kullanılır.
	Yol Emniyeti	Raporlama döneminde, Şirket'in yol güvenliği ile ilgili uygulamalarını, alınan önlemleri ve izlenen performans göstergelerini ifade eder. Yol emniyeti, çalışanların, yük taşıyan araçların ve diğer paydaşların güvenliğini sağlamak amacıyla takip edilir.

Türü	Gösterge	Kapsam
<b>Çalışan Demografisi</b>		
	Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi bulunan, toplam kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder. Toplam çalışan sayısına, stajyer çalışanlar ve alt işverenler dahil edilmemektedir.
	Toplam Kadın Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi bulunan, toplam kadın çalışan sayısını ifade eder. Toplam çalışan sayısına, stajyer çalışanlar ve alt işverenler dahil edilmemektedir.
	Toplam Erkek Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi bulunan, toplam erkek çalışan sayısını ifade eder. Toplam çalışan sayısına, stajyer çalışanlar ve alt işverenler dahil edilmemektedir.
	Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi bulunan, toplam kadın çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. Kadın çalışan sayısına stajyer ve alt işveren çalışanlar dahil edilmemektedir.
<b>Sosyal Göstergeler</b>	Üst, Orta ve İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi bulunan ilk, orta ve üst düzey yönetici seviyeleri olarak tanımlanan pozisyonlarda bulunan kadın yönetici sayısının toplam yönetici sayısına oranını ifade eder. Şirket'in, ilk düzey yöneticileri (N-3) Şef ve Yönetici, orta düzey yöneticileri (N-2) Müdür, Grup Müdürü, Fabrika Müdürü ve Direktör ve üst düzey yöneticileri (N-1) Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı, unvanına sahip kişilerden oluşmaktadır.
	Yaş ve Cinsiyete Göre Yönetici Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi bulunan yaşa ve cinsiyete göre yönetici seviyesi (ilk düzey yöneticiler (N-3) "Şef" ve "Yönetici", orta düzey yöneticiler (N-2) "Müdür", "Grup Müdürü", "Fabrika Müdürü" ve "Direktör" ve üst düzey yöneticiler (N-1) "Genel Müdür" ve "Genel Müdür Yardımcısı") pozisyonlarındaki kişi sayısını ifade eder.
	Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, Satış ve Pazarlama departmanında çalışan kadın yönetici sayısının, bu pozisyonlarda çalışan toplam yönetici sayısına oranını ifade eder.
	STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerindeki Kadın Çalışan Oranı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) pozisyonları olarak tanımladığı, bilgi teknolojileri ve mühendislik pozisyonunda çalışan kadın çalışan sayısının, STEM pozisyonlarındaki toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.



## RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Türü	Gösterge	Kapsam
<b>Çalışan Demografisi</b>		
Sosyal Göstergeler	Yüksek Potansiyelli Çalışan Devir Oranı	Raporlama döneminde, Şirket'in yıllık yedekleme ve potansiyel değerlendirme süreci kapsamında "Promotable", "Young Potential" ve "High Potential" kodları ile yetenek havuzunda yer alan çalışanlardan, raporlama yılı içerisinde istifa edenlerin sayısının, ilgili yılda yetenek havuzunda bulunan toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Doğum İzni (#)	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısını ifade eder.
	Babalık İzni (#)	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in babalık iznine ayrılan erkek çalışan sayısını ifade eder.
<b>Eğitimler</b>		
Sosyal Göstergeler	Toplam Eğitim Saatleri (saat)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı eğitimlerin toplam saatini ifade eder. Eğitim türüne göre (Etik, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, Sürdürülebilirlik, Çevre Eğitimleri), yaşa göre (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü yaş gruplarına göre), yönetici seviyesine göre (ilk düzey yöneticiler (N-3) "Şef" ve "Yönetici", orta düzeyi yöneticiler (N-2) "Müdür", "Grup Müdürü", "Fabrika Müdürü" ve "Direktör" ve üst düzey yöneticiler (N-1) "Genel Müdür" ve "Genel Müdür Yardımcısı" unvanına sahip kişilerdir) ve cinsiyet kırılımında takip edilmektedir.
	Toplam Eğitim Maliyeti (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe kayıt sisteminden ve satın alım faturaları üzerinden takip edilen, çalışanlara sağlanan eğitimlerin toplam harcamalarının TL cinsinden değerini ifade eder.
	Çalışan Başına Düşen Eğitim Maliyeti (TL/kisi)	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe kayıt sisteminden ve satın alım faturaları üzerinden takip edilen eğitim harcamalarının, toplam eğitim alan çalışan sayısına bölünerek elde edilen, çalışan başına TL cinsinden eğitim maliyeti değerini ifade eder.
	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Kapsamında Sağlanan Eğitimler	Raporlama döneminde, Şirket tarafından çalışanlarına, tedarikçilere ve iş ortaklarına verilen yolsuzluk ve rüşvetle mücadele eğitimlerini ifade eder. Bu eğitimler, şirketin etik kuralları, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele politikaları, yasal yükümlülükler ve iş yerinde şeffaflık ile ilgili farkındalığı artırmak amacıyla sağlanır.
	Sürdürülebilirlik Eğitimi	Raporlama döneminde, Şirket tarafından çalışanlarına, tedarikçilere veya iş ortaklarına sağlanan, sürdürülebilirlik ilkeleri ve uygulamaları hakkında verilen eğitimleri ifade eder. Bu eğitimler, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerine uygunluk, kaynak verimliliği, atık yönetimi, iklim değişikliği ile mücadele ve sosyal sorumluluk gibi konuları kapsar.

Türü	Gösterge	Kapsam
<b>Eğitimler</b>		
Sosyal Göstergeler	Alt İşveren İSG Eğitim Saati	Raporlama döneminde, alt işveren çalışanlarına sağlanan toplam iş sağlığı ve güvenliği (İSG) eğitim saatini ifade eder. Bu eğitimler, iş kazalarını önlemek, sağlık risklerini azaltmak ve güvenli çalışma ortamları sağlamak amacıyla alt işveren çalışanlarına verilen eğitimleri kapsar.
	Müşteri İlişkileri Metrikleri	Müşteri ilişkileri metrikleri, bir şirketin müşterileriyle olan etkileşimlerini, memnuniyetini ve sadakatini ölçmeye yönelik göstergelerdir. Bu metrikler, müşteri deneyimini iyileştirmek amacıyla kullanılır.
<b>İşe Alım ve İşten Ayrılmalar</b>		
Sosyal Göstergeler	İşe Alınan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi beyan edilen, cinsiyet ve yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri) kırılımlarında takip edilen, toplam işe alınan çalışan sayısını ifade eder.
	Yönetici Seviyesine Göre İşe Alınan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi beyan edilen cinsiyet ve yönetici seviyesi (ilk düzey yöneticiler (N-3) "Şef" ve "Yönetici", orta düzeyi yöneticiler (N-2) "Müdür", "Grup Müdürü", "Fabrika Müdürü" ve "Direktör" ve üst düzey yöneticiler (N-1) "Genel Müdür" ve "Genel Müdür Yardımcısı") kırılımında takip edilen, toplam yönetici pozisyonunda işe alınan çalışan sayısını ifade eder.
	İşten Ayrılan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi beyan edilmiş, cinsiyet ve yaş kırılımlarında takip edilen, gönüllü ve gönülsüz toplam işten ayrılan sayısını ifade eder.
	Yönetici Seviyesine Göre İşten Ayrılan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi beyan edilmiş, cinsiyet ve yönetici seviyesi (ilk düzey yöneticiler (N-3) "Şef" ve "Yönetici", orta düzeyi yöneticiler (N-2) "Müdür", "Grup Müdürü", "Fabrika Müdürü" ve "Direktör" ve üst düzey yöneticiler (N-1) "Genel Müdür" ve "Genel Müdür Yardımcısı") kırılımında takip edilen gönüllü ve gönülsüz toplam işten ayrılan yönetici pozisyonundaki kişi sayısını ifade eder.
	Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği, işten ayrılan çalışanların sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. Cinsiyet, yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri) gönüllü işten ayrılma ve toplam işten ayrılma kırılımlarında takip edilmektedir.





## RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Türü	Gösterge	Kapsam
<b>İç Karbon Fiyatı</b>		
<b>Çevresel Göstergeler</b>	Raporlama yılında iç karbon fiyatı uygulamasında kapsama dahil edilen Kapsam 1 emisyon miktarı	Çimento sektörünün Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve Türkiye'de yürürlüğe girmesi beklenen Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında yer alması nedeniyle, raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protocol kapsamında hesaplanan ve doğrulanmış net Kapsam 1 sera gazı emisyonlarını (tCO <sub>2</sub> e) ifade eder.
	Raporlama yılında iç karbon fiyatı uygulamasında kapsama dahil edilen Kapsam 2 emisyon miktarı	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alınan elektrik tüketiminden kaynaklanan ve lokasyon bazlı yöntemle hesaplanan Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının toplam miktarını (tCO <sub>2</sub> e) ifade eder.
	Raporlama yılında iç karbon fiyatı uygulamasında kapsama dahil edilen Kapsam 3 emisyon miktarı	Raporlama dönemi itibarıyla Kapsam 3 emisyonlarına ilişkin finansal veya düzenleyici bir karbon fiyatlama yükümlülüğü bulunmadığından, Kapsam 3 emisyonları iç karbon fiyatı uygulaması kapsamına dahil edilmemiştir.
<b>Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi</b>		
<b>Çevresel Göstergeler</b>	Doğalgaz (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan temin ettiği faturalar üzerinden takip edilen ve Şirket lokasyonlarında ısıtma, mutfak ve diğer ısı enerjisi gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam doğalgaz miktarını (hacmen – m <sup>3</sup> ) ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Toplam Kömür (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları üzerinden takip edilen, üretim ve/veya ısınma amacıyla kullanılan yerli ve ithal kömür miktarını (ağırlık – ton) ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Fuel-Öil (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, enerji eldesi amaçlı amacıyla kullanılan toplam fuel-oil miktarını (hacmen – litre) ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Toplam Petrokok (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılan, alternatif yakıt olarak kullanılan toplam petrokok miktarını (kütlece – ton) ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Alternatif Yakıtlar (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılan enerji eldesi amaçlı, atık yağ, atık lastik, atıktan türetilmiş yakıt (RDF) ve atık su çamuru tüketim miktarlarını ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Elektrik Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalar üzerinden takip edilen, iklimlendirme, aydınlatma ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılmak üzere satın alınan toplam elektrik enerjisi miktarını ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.

Türü	Gösterge	Kapsam
<b>Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi</b>		
<b>Çevresel Göstergeler</b>	Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in Çanakkale tesis lokasyonunda üretilen, yenilenebilir kaynaklı atık ısı ve rüzgâr enerjisi toplamını ifade eder. T.C Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ABYS Anket bilgi yönetim sistemi üzerinden MWh biriminde takip edilmektedir.
	Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in atık ısı ve rüzgâr enerjisi kaynaklı yenilenebilir enerji miktarı ve servis sağlayıcılardan alınan ve I-REC ile YEK-G sertifikaları ile takip edilen ve yenilenebilir elektrik enerjisi satın alım miktarını ifade etmektedir. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Toplam Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim operasyonlarını gerçekleştirmek amacıyla tüketilen toplam enerji miktarını ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Toplam Enerji Üretimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in Çanakkale lokasyonunda üretilen, yenilenebilir kaynaklı atık ısı ve rüzgâr enerjisini toplamını ifade eder. T.C Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ABYS Anket bilgi yönetim sistemi ile takip edilmektedir.
	Satın Alınan Yenilenebilir Enerji Miktarı (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in International Renewable Energy Certificate (IREC) Sertifikası ve Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi (YEK-G) üzerinden sertifikalandırıldığı toplam enerji miktarını ifade eder.
	Enerji Yoğunluğu (MWh/Bin TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in toplam Enerji Tüketimi miktarının, Şirket'in finansal raporlamalarında beyan edilen toplam yıllık TL cinsinden ciro miktarına oranını ifade eder.
	Toplam Enerji Tasarrufu (GJ)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirdiği enerji verimliliği projeleri ve çimento-klinker üretim verimi projeleri ile sağlanan enerji tasarrufu miktarını ifade eder. Konsolide bazda GJ biriminde raporlanmaktadır.
	Yıllık Toplam Enerji Tasarrufu (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirdiği enerji verimliliği projeleri ve çimento-klinker üretim verimi projeleri ile sağlanan enerji tasarrufu miktarını ifade eder. Konsolide bazda MWh biriminde raporlanmaktadır.
	Yıllık Toplam Sera Gazı Azaltımı (ton CO <sub>2</sub> e)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirdiği enerji verimliliği projeleri ve çimento-klinker üretim verimi projeleri ile sağlanan enerji tasarrufundan sağlanmış olduğu yıllık toplam sera gazı azaltım miktarını ifade eder.
	Konsolide bazda ton karbondioksit eşdeğeri biriminde raporlanmaktadır.	
Yıllık Toplam Enerji Tasarrufu (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirdiği enerji verimliliği projeleri ve çimento-klinker üretim verimi projeleri ile sağlanan enerji tasarrufundan sağlanmış olan finansal kazanım miktarını ifade eder. Konsolide bazda TL biriminde raporlanmaktadır.	



## RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Türü	Gösterge	Kapsam
<b>Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları</b>		
Çevresel Göstergeler	Kapsam 1 Emisyonları (tCO <sub>2</sub> e)	Raporlama döneminde Şirket'in lokasyonlarında doğalgaz, kömür, fuel-oil, petrokok, alternatif yakıtlar, R22 ve soğutucu gazlar ile yangın söndürücü cihazların kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre ton karbondioksit eşdeğeri biriminde hesaplamaktadır. Brüt ve net olarak hesaplanır.
	Kapsam 2 Emisyonları (Lokasyon Bazlı) (tCO <sub>2</sub> e)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın aldığı tüm elektrik tüketimi kaynaklı oluşan dolaylı Pazar bazlı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre ton karbondioksit eşdeğeri biriminde hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 Emisyonları (Pazar Bazlı) (tCO <sub>2</sub> e)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın aldığı yenilenebilir kaynaklardan üretilmeyen elektrik tüketimi kaynaklı oluşan dolaylı Pazar bazlı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre ton karbondioksit eşdeğeri biriminde hesaplamaktadır.
	Sera Gazı Yoğunluğu (Kapsam 1 ve Kapsam 2) (kg CO <sub>2</sub> / TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in Kapsam 1, Kapsam 2 (Pazar bazlı) toplamının kg cinsinden değerinin, Şirket'in finansal raporlamalarında beyan ettiği toplam yıllık TL ciro miktarına oranını ifade eder.
	Kapsam 3 Kategori 1 Satın Alınan mal ve hizmetler (ton CO <sub>2</sub> eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları gereği satın almış olduğu hammadde, ara mamul, son ürün ve hizmet alımları nedeni ile ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Kategori 3 Yakıt ve Enerji Kaynaklı Emisyonlar (tonCO <sub>2</sub> eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu yakıt satın alımları olan petrokok, kömür, fuel oil, doğalgaz ve dizelin WTT emisyonlarını ve elektrik satın alınımının dağıtım ve iletim (T&D) kaçaklarının emisyon karşılığını ifade eder.
	Kapsam 3 Kategori 4 Satın Alınan Malların Yukarı Yönlü Taşınımı (ton CO <sub>2</sub> eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları gereği satın almış olduğu hammadde, ara mamul, son ürün ve hizmet alımlarının, şirketin ilgili tesislerine taşınımı nedeni ile ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
<b>Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları</b>		
Çevresel Göstergeler	Kapsam 3 Kategori 9 Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım (tonCO <sub>2</sub> e/yıl)	Raporlama döneminde Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretilip satılan ürünlerin alıcıya ulaşması sürecinde meydana gelen deniz ve kara taşıma kaynaklı sera gazı emisyon miktarını ifade eder.
	Kapsam 3 Kategori 10 Satılan Ürünlerin İşlenmesi (tonCO <sub>2</sub> e/yıl)	Raporlama döneminde Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu ürün satışlarının; satışı sonrasında kullanıma hazır hale gelmesi için hazırlanması sonucu meydana gelen sera gazı emisyonlarını ifade eder.
	Kapsam 3 Kategori 6 İş Seyahatleri (tonCO <sub>2</sub> e.)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategorilerden, Kategori 6: acentelerden alınan uçak biletleri ile kilometreleri takip edilen iş seyahati kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standartına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 Kategori 7 Çalışanların İşe Geliş Gidişleri (tonCO <sub>2</sub> e.)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategorilerden, Kategori 7: servis sağlayıcı firmadan kilometre bazlı faturalar ile ve icmal/sözleşmeler ile takip edilen çalışanların işe geliş gidişleri kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standartına göre hesaplamaktadır.
<b>Su Yönetimi</b>		
Çevresel Göstergeler	Toplam Su Çekimi (m3)	Raporlama döneminde, Şirket'in faturalardan, satın alım tanker kayıtlarından ve sayaç verileri üzerinden takip edilen, çebeke suyu, yeraltı suyu ve yağmur suyu çekimlerinin toplamını ifade eder.
	Sebeke Suyu (m3)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından satın alınan ve faturalar ile takip edilen şebekeden temin edilen kullanım suyunu ifade etmektedir.
	Yüzey suları (Sulak alanlar, nehirler, göller, deniz vb. kaynaklar) (m3)	Raporlama döneminde, Şirket'in tüketim verisini muhasebe kayıt sistemi üzerinden 12 aylık takip ettiği, yüzey sularından çekilen toplam su miktarını ifade eder.
	Yeraltı suyu (Kuyu suyu) (m3)	Raporlama döneminde, Şirket'in tüketim verisini muhasebe kayıt sistemi üzerinden 12 aylık takip ettiği, yeraltı kaynaklarından toplam çekilen su miktarını ifade eder.
Yağmur suyu (m3)	Raporlama döneminde, Şirket'in yağmur suyunun depolandığı alandan kullanım alanına taşıma işlemini gerçekleştirdiği kantarların sefer kayıtları ve taşıma kapasiteleri üzerinden oluşturduğu hesaplama ile takip edilen, Şirket'in kullandığı toplam yağmur suyu miktarını ifade eder.	



## RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Türü	Gösterge	Kapsam
<b>Su Yönetimi</b>		
<b>Cevresel Göstergeler</b>	3. Parti Kaynaklarından Kullanılan Sular (m3)	Raporlama döneminde, Şirket'in bir servis sağlayıcı veya üçüncü partiden satın aldığı ve faturalanan, BIGS platformu ile takip edilebilen su miktarını temsil eder.
	Geri kazanılan su miktarı (Yağmur Suyu) (m3)	Raporlama döneminde, Şirket'in yağmur suyunun depolandığı alandan kullanım alanına taşıma işlemini gerçekleştirdiği kantarların sefer kayıtları ve taşıma kapasiteleri üzerinden oluşturduğu hesaplama ile takip edilen, kullanmış olduğu toplam yağmur suyu miktarını temsil etmektedir.
	Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m3)	Raporlama döneminde, Şirket'in faturalardan takip ettiği Şebeke Suyu, Yeraltı Suyu ve Yağmur Suyu tüketimlerinin toplamından, dışarıya çıkarılan su miktarının çıkarılması sonucu hesaplanan, tekrar kullanılan su miktarını ifade eder.
	Toplam Atık Su Miktarı (m3)	Raporlama döneminde, Şirket'in sahip olduğu atık su arıtma tesisinin tam kapasite kullanıldığı kabulü ile, Atıksu Arıtma Tesisi Kimlik Belgesi dokümanı üzerinden hesaplaması gerçekleştirilen (AAT Debisi * Çalışılan Gün Sayısı), dışarıya çıkarılan atık su miktarını ifade eder.
	Su Stresi Altındaki Bölgelerde Toplam Su Çekimi	Raporlama döneminde, su stresi altındaki bölgelerde gerçekleştirilen toplam su çekim miktarının WRI Water Risk Atlas'ta tanımlanan su stresi bölgelerine göre dağılımını ifade eder.
<b>Toplam Tüketilen Su Miktarı</b>		
<b>Cevresel Göstergeler</b>	Toplam Su Tüketimi (m3)	Raporlama döneminde, Şirket'in toplam su çekiminden toplam dışarıya çıkarılması ile hesaplanır. Yeraltı kaynaklarından çektiği ve yağmur kaynaklı su tüketimlerinin toplamını ifade etmektedir.
	Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu) (m3)	Raporlama döneminde, Şirket'in yeraltı kaynaklarından çektiği ve sonrasında iç tüketimlerinde kullandığı ve BIGS platformu ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bildirilen su tüketimini temsil eder.
	Yağmur Suyu (m3)	Raporlama döneminde, Şirket'in yağmur suyundan elde ettiği ve sonrasında iç tüketimlerinde kullandığı ve BIGS platformu ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bildirilen su tüketimini temsil eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
<b>Atık Yönetimi</b>		
<b>Cevresel Göstergeler</b>	Toplam Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki enerji amaçlı geri kazanılan (yakma, ısı kazanım vb) miktarını ifade eder.
	Enerji amaçlı geri kazanılan atık miktarı	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki enerji amaçlı geri kazanılan (yakma, ısı kazanım vb) miktarını ifade eder.
	Geri dönüştürülen atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen atık miktarını ifade eder.
	Düzenli depolama/katı atık sahasına giden atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki düzenli depo sahasında bertaraf edilmek üzere taşınan atıkları temsil etmektedir.
	Toplam e-atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı elektronik ve elektronik türevi atıkları temsil etmektedir.
<b>Cevresel Göstergeler</b>	Toplam Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki enerji amaçlı geri kazanılan (yakma, ısı kazanım vb.) miktarını ifade eder.
	Enerji amaçlı geri kazanılan atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki enerji amaçlı geri kazanılan (yakma, ısı kazanım vb.) miktarını ifade eder.
	Geri dönüştürülen atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen atık miktarını ifade eder.
	Düzenli depolama/katı atık sahasına giden atık miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki düzenli depo sahasında bertaraf edilmek üzere taşınan atıkları temsil etmektedir.
	Atık Geri Kazanım Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in geri dönüşüme tabi tuttuğu atık miktarının, Toplam Tehlikeli Atık ve Tehlikesiz Atık miktarı toplamına oranını ifade eder.



## RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Türü	Gösterge	Kapsam
<b>Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar</b>		
<b>Ekonomik Göstergeler</b>	Toplam Çevre Yatırım Miktarı (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in azaltım (doğrudan karbon salımını azaltıcı ürün ve faaliyetler), geçiş (doğası gereği sürdürülebilir olmayan ancak sürdürülebilir yöntemlerle üretilen ürünler) kolaylaştırıcı (doğrudan karbon emisyon azaltımına katkı sunmayana ancak ürünün sürdürülebilir niteliği kazanmasını hızlandırıcı etkiye sahip) niteliğinde gerçekleştirdiği yatırımlar anlamına gelmektedir.
	Toplam Çevre Harcamalarının Miktarı (TL), Çevre ve İklim Yatırımları (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, kanunen zorunlu olan ve kanunen zorunlu olmayan çevresel harcamalarının TL karşılığını ifade eder.
<b>Sürdürülebilir İş Modeli</b>		
<b>Ekonomik Göstergeler</b>	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Avrupa Birliği Taksonomisi (EU Taxonomy) dikkate alınarak sürdürülebilir ürün tanımı ile sınıflandırdığı, sürdürülebilir finansman çerçevesini kılavuz alan, çevresel ve sosyal fayda sağlayan, azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmet sayısını ifade eder.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in Avrupa Birliği Taksonomisi (EU Taxonomy) dikkate alınarak sürdürülebilir ürün tanımı ile sınıflandırdığı, sürdürülebilir finansman çerçevesini kılavuz alan, çevresel ve sosyal fayda sağlayan, azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmetlerden elde edilen gelirin TL karşılığı anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden elde ettiği gelirin Şirket'in yıl sonu finansal raporunda açıklanan gelire oranını ifade eder.
	Tüm AR-GE ve İnovasyon Yatırımları (TL)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, Şirket'in AR-GE ve inovasyon yatırımları için harcanan tutarı ifade eder.
	Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımları (TL)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, AR-GE ve inovasyon yatırımlarının içerisinde sürdürülebilirlik odaklı, çevresel ve sosyal etki sağlayan yatırımların tutarını ifade eder.
	Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam AR-GE İnovasyon Yatırımlarına Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, AR-GE ve inovasyon yatırımlarının içerisinde sürdürülebilirlik odaklı, çevresel ve sosyal etki sağlayan yatırımların tutarının, tüm AR-GE İnovasyon yatırımlarına oranını ifade eder.
	Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam Gelire Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, AR-GE ve İnovasyon yatırımlarının içerisinde sürdürülebilirlik odaklı, çevresel ve sosyal etki sağlayan yatırımların tutarının, Şirket'in finansal raporlamalarında beyan ettiği yıllık toplam ciroya oranını ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
<b>Sürdürülebilir İş Modeli</b>		
<b>Ekonomik Göstergeler</b>	Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetler ile Elde Edilen Finansal Tasarruf ve Çevresel/Sosyal Fayda (KWh, CO2, TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in sürdürülebilir yatırımlar ve/veya faaliyetler olarak tanımladığı projeler kapsamında, gerçekleşen finansal tasarruf ve çevresel/sosyal fayda anlamına gelmektedir. Bu gösterge kapsamında, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu ton CO2 cinsinden tasarrufu ve TL tasarrufu raporlanmaktadır. Enerji tasarrufu enerji verimliliği projelerinden sağlanan kWh cinsinden tasarrufu ifade etmektedir. CO2 tasarrufu enerji verimliliği projeleri ile yatırım projeleri ile sağlanan CO2 cinsinden tasarrufu ifade etmektedir. Finansal tasarruf enerji verimliliği projeleri ile sağlanan TL cinsinden tasarrufu ifade etmektedir.
	Sürdürülebilir Çimento* Ürün/Toplam Çimento Ürün Gelir Oranı (%)	Raporlama döneminde, sürdürülebilirlik kriterlerine uygun üretilen çimento ürünlerinin toplam çimento ürün gelirleri içindeki oranını ifade eder. Sürdürülebilir çimento ürünleri, çevresel etkileri minimize eden, düşük karbon ayak izine sahip veya geri dönüştürülmüş malzemeler içeren çimento türlerini kapsar.
	Ödeme şartlarına ve politikalarına uyum sağlayan tedarikçi oranı %	Raporlama döneminde, Şirket'in belirlediği ödeme şartları ve politikalarına uygun hareket eden tedarikçilerin oranını ifade eder. Bu oran, tedarikçilerin sözleşme şartlarına, ödeme sürelerine ve diğer finansal düzenlemelere ne kadar uyum sağladığını gösterir.
	Toplam tedarikçi sayısı	Raporlama döneminde, Şirket ile iş yapan toplam tedarikçi sayısını ifade eder. Bu sayı, malzeme, hizmet veya ürün sağlayan tüm tedarikçileri kapsar ve şirketin tedarik zincirinin büyüklüğünü ve çeşitliliğini gösterir.
	Toplam yerel tedarikçi sayısı	Raporlama döneminde, Şirket ile iş yapan ve faaliyet gösterilen bölge veya ülke sınırları içinde bulunan tedarikçilerin sayısını ifade eder.
	Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	Raporlama döneminde, Şirket'in tedarikçilere yaptığı toplam ödemelerin miktarını ifade eder. Bu, malzeme, hizmet veya ürün sağlayan tedarikçilere yapılan tüm finansal ödemeleri kapsar.
	Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	Raporlama döneminde, Şirket'in yerel tedarikçilere yaptığı toplam ödemelerin miktarını ifade eder. Bu, faaliyet gösterilen bölge veya ülke sınırları içindeki tedarikçilere yapılan tüm finansal ödemeleri kapsar ve yerel ekonomiye yapılan katkıyı gösterir.
	Toplam yeni tedarikçi sayısı	Şirket ile ilk kez sözleşme imzalayan veya iş yapan toplam yeni tedarikçi sayısını ifade eder. Bu sayı, şirketin tedarikçi ağını genişletme çabalarını ve yeni iş ortaklıklarını gösterir.
Tedarikçilere verilen eğitim saati	Raporlama döneminde, Şirket tarafından tedarikçilere sağlanan toplam eğitim saatini ifade eder. Bu eğitimler, tedarikçilerin kalite standartları, iş sağlığı gibi konularda bilgilendirilmesini amaçlar.	
Eğitim verilen tedarikçi sayısı	Raporlama döneminde, Şirket tarafından eğitim verilen toplam tedarikçi sayısını ifade eder. Bu, tedarikçilere çeşitli konularda (örneğin, iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilirlik, kalite standartları) eğitim verilerek onların bilgilendirilmesi ve geliştirilmesi sağlanan tedarikçilerin sayısını gösterir.	



## RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Türü	Gösterge	Kapsam
<b>Sürdürülebilir İş Modeli</b>		
	Sürdürülebilirlik eğitimi verilen tedarikçi sayısı	Şirket tarafından sürdürülebilirlik konularında eğitim verilen toplam tedarikçi sayısını ifade eder. Bu eğitimler, tedarikçilerin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) ilkeleri ile ilgili bilgilendirilmesini, sürdürülebilirlik uygulamalarının benimsenmesini ve çevre dostu iş süreçlerinin uygulanmasını amaçlar.
	Sürdürülebilirlik eğitimi verilen tedarikçi oranı%	Raporlama döneminde, sürdürülebilirlik eğitimi verilen tedarikçilerin, toplam tedarikçi sayısına oranını ifade eder. Bu oran, tedarikçilerin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) ilkelerine uyum sağlamak amacıyla verilen eğitimlere katılım düzeyini gösterir.
	Denetime tabi tutulan tedarikçi sayısı	Raporlama döneminde, Şirket tarafından denetlenen toplam tedarikçi sayısını ifade eder. Bu denetimler, tedarikçilerin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerine, kalite standartlarına ve sözleşme şartlarına uygunluklarını sağlamak amacıyla yapılır. Denetimler, şirketin tedarik zincirinin şeffaflığını ve uyumunu artırmayı hedefler.
	Çevresel ve sosyal kriterlere yönelik denetime tabi tutulan tedarikçi sayısı	Raporlama döneminde, çevresel ve sosyal kriterlere uygunluk açısından denetlenen toplam tedarikçi sayısını ifade eder. Bu denetimler, tedarikçilerin çevresel etkilerini ve sosyal sorumluluklarını (örneğin, iş sağlığı ve güvenliği, işçi hakları, sürdürülebilirlik uygulamaları) değerlendirmeyi amaçlar. Denetimler, şirketin tedarik zincirinde çevresel ve sosyal uyumu sağlamak için yapılır.
<b>Ekonomik Göstergeler</b>	Sürdürülebilirlik (çevresel ve sosyal kriterler) denetimine tabi tutulan kritik yerel tedarikçilerin oranı%	Raporlama döneminde, çevresel ve sosyal kriterlere yönelik denetimlere tabi tutulan kritik yerel tedarikçilerin toplam yerel tedarikçi sayısına oranını ifade eder. Bu oran, kritik yerel tedarikçilerin sürdürülebilirlik ve uyum açısından denetlenip, çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirip getirmediğini değerlendirmeye sürecine ne kadar dahil olduklarını gösterir.
	Çevresel ve sosyal kriterleri karşılayan tedarikçi oranı %	Raporlama döneminde, çevresel ve sosyal kriterlere uygunluk gösteren tedarikçilerin, toplam tedarikçi sayısına oranını ifade eder. Bu oran, tedarikçilerin çevresel etkileri, iş sağlığı ve güvenliği, işçi hakları, sürdürülebilirlik uygulamaları gibi sosyal sorumluluk kriterlerine ne kadar uyduğunu gösterir.
	Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tutulan kritik küresel/global tedarikçilerin oranı	Raporlama döneminde, sürdürülebilirlik kriterlerine göre değerlendirilen kritik küresel/global tedarikçilerin, toplam küresel/global tedarikçi sayısına oranını ifade eder. Bu oran, kritik tedarikçilerin çevresel ve sosyal sorumluluklar açısından denetim ve değerlendirmeye tabi tutulup tutulmadığını gösterir.
	Çevresel ve sosyal kriterleri karşılayan tedarikçi oranı	Raporlama döneminde, çevresel ve sosyal kriterlere uygunluk gösteren tedarikçilerin, toplam tedarikçi sayısına oranını ifade eder. Bu oran, tedarikçilerin çevresel etkileri, iş sağlığı ve güvenliği, işçi hakları, sürdürülebilirlik uygulamaları gibi sosyal sorumluluk kriterlerine ne kadar uyduğunu gösterir.

Türü	Gösterge	Kapsam
<b>Kullanılan Ham Madde Miktarı / Kaynak Girişleri</b>		
<b>Tedarik Zinciri</b>	Kalker (kireçtaşı)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim süreçlerinde kullandığı toplam kalker (kireçtaşı) miktarını ifade eder.
	Kil (+sist)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim süreçlerinde veya kullandığı toplam kil ve şist miktarını ifade eder.
	Alçıtaşı	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim süreçlerinde kullandığı toplam alçıtaşı miktarını ifade eder.
	Agrega	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim süreçlerinde veya kullandığı toplam agrega miktarını ifade eder.
	Alternatif ham madde (döküm kumu, grid, uçucu kül, pirit külü, mermer tozu, demir cürufu, hafriyat toprağı)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim süreçlerinde kullandığı toplam alternatif hammaddelerin miktarını ifade eder. Bu hammaddeler; döküm kumu, grid, uçucu kül, pirit külü, mermer tozu, demir cürufu ve hafriyat toprağını içerir.
	Diğer (demir cevheri)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim süreçlerinde kullandığı toplam demir cevheri miktarını ifade eder.
	Diğer (silis kumu)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim süreçlerinde kullandığı toplam silis kumu miktarını ifade eder.
	Diğer (kaolen)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim süreçlerinde kullandığı toplam kaolen miktarını ifade eder.
	Diğer (boksit)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim süreçlerinde kullandığı toplam boksit miktarını ifade eder.
	Diğer (puzolan(tras))	Raporlama döneminde, Şirket'in üretim süreçlerinde kullandığı toplam puzolan (tras) miktarını ifade eder.
	Beton içerisinde alternatif ham madde oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in beton üretiminde kullanılan toplam alternatif hammaddelerin oranını ifade eder.
	Beton içerisinde geri dönmüş agrega oranı	Raporlama döneminde, Şirket'in beton üretiminde kullanılan geri dönüştürülmüş agregaların oranını ifade eder.
	Cimentomsu ürün içerisinde alternatif ham madde oranı	Raporlama döneminde, Şirket'in çimentomsu ürünlerinde kullanılan toplam alternatif hammaddelerin oranını ifade eder.
Klinker oranı	Raporlama döneminde, Şirket'in çimento üretiminde kullanılan toplam klinker miktarının, üretilen çimentoya oranını ifade eder.	

## RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Türü	Gösterge	Kapsam
<b>Ambalaj için Kullanılan Malzemeler</b>		
Tedarik Zinciri	Kağıt torba	Raporlama döneminde, Şirket'in ambalajlama süreçlerinde kullandığı toplam kağıt torba miktarını ifade eder.
	Diğer (sling-bag)	Raporlama döneminde, Şirket'in ihracat süreçlerinde kullandığı toplam sling bag (büyük hacimli taşıma torbaları) miktarını ifade eder.
<b>Etik ve Uyum Göstergeleri</b>		
Yönetişim	Tedarik zincirinde etik uyumu denetlenen iş ortağı/tedarikçi sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in etik ve uyum politikaları çerçevesinde denetime tabi tuttuğu iş ortakları ve tedarikçilerin toplam sayısını ifade eder.
	Risk değerlendirmesi tamamlanan departmanların oranı (%)	Raporlama döneminde, risk değerlendirmesi sürecinden geçmiş departmanların, toplam departmanlara oranını ifade eder.
	Politikaları okuduğunu ve anladığını beyan eden çalışan oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in etik, uyum, iş sağlığı ve güvenliği gibi kurumsal politikalarını okuduğunu ve anladığını resmi olarak beyan eden çalışanların toplam çalışanlara oranını ifade eder.
	Çevresel şikayet sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in faaliyetleriyle ilgili olarak çevresel etkiler nedeniyle yetkili mercilere, yerel topluluklara veya doğrudan şirkete iletilen toplam şikayet sayısını ifade eder.
	Tedarikçilere verilen etik eğitim saati	Raporlama döneminde, Şirket tarafından tedarikçilere yönelik düzenlenen etik, uyum ve sorumlu iş uygulamaları konularındaki toplam eğitim saatini ifade eder.

### Verilerin Hazırlanması

#### Sosyal Göstergeler

##### İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Raporlama döneminde kayıt altına aldığı kazalar iş kazası, bu kazalar içerisinde bulunan ölümlü vakalar ve meslek hastalığı olarak raporlanan çalışan sayısı değerlendirilmiştir.

Kaza sayısı, toplam iş kazası sayısı anlamına gelmektedir. SGK bildirimlerinin listelendiği tablo ile takip edilip hesaplanmıştır.

İlgili dönem içerisinde herhangi bir Meslek hastalığı ile karşılaşılmaştır.

Raporlama döneminde Şirket çalışanları tarafından çalışılmayan gün sayısının (çeşitli sebeplerle çalışılmayan günleri ifade eder (yıllık izin, idari izin, doğum, ücretsiz izin, geçici iş görmezlik vs.) ilgili yıl toplam çalışma gün sayısına oranı olan Kayıp İş Günü Oranı değerlendirilmiştir.

İSG eğitim saatleri, Şirket çalışanları için online ve saha eğitim formları üzerinden takip edilmiştir.

Formüller:

Kayıp İş Günü Oranı = Kazadan Kaynaklı Devamsızlık / Toplam Çalışma Saati \* 1.000.000

Kadın Çalışan Dağılımı Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller kadın çalışan dağılımı göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır. Bu gösterge grubunda yer alan toplam çalışan sayısı, toplam kadın çalışan sayısı, üst düzey ve orta düzey kadın yönetici oranı, STEM (IT, mühendislik, vb.) rollerinde kadın çalışan oranı ve gelir getirici rollerde (doğrudan şirket cirosuna etki eden pozisyonlar) kadın yönetici oranı hesaplamaları, doğum ve babalık izinleri için gerekli veriler, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, "Tüm Çalışan Listesi

Raporu"ndan aşağıdaki cinsiyet, pozisyon ve yönetici seviyesi bilgilerini içerecek şekilde oluşturulmuştur.

Yönetici seviyeleri N-1, N-2 ve N-3 olarak ifade edilmiştir. N-1 (GMY, Fabrika Müdürü, Grup Müdürü seviyesinde çalışanlar) CEO seviyesine raporlayan üst düzey yönetici, N-2 (Müdürler) CEO seviyesinin 2 kademe altı olan orta düzey yönetici, N-3 ise (Yönetici ve Şefler) CEO seviyesine 3 kademe uzakta olan ilk düzey yöneticileri tanımlamaktadır.

Toplam çalışan sayısı, şirketlerin raporlama yılı sonu itibarıyla bünyesinde bulundurduğu ve 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayınlanmış olan faaliyet raporlarında veya insan kaynakları sistemlerinde yer alan bilgiler baz alınarak hesaplamalar gerçekleştirilmiştir.

Formüller:

Kadın Çalışan Oranı = Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı  
İlk, Üst ve Orta Düzey Kadın Yönetici Oranı = İlk, Üst ve Orta Düzey Kadın Yönetici Sayısı / İlk, Üst ve Orta Düzey Toplam Yönetici Sayısı

STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı = STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Sayısı / STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Toplam Çalışan Sayısı  
Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Oranı = Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Sayısı / Gelir Getirici Rollerde Toplam Yönetici Sayısı

Eğitim Verileri

Raporlama döneminde Şirket'in İSG dışında verdiği eğitimlerin cinsiyet (kadın, erkek), yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi (N-1, N-2 ve N-3) ve eğitim kategorisine (Etik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Sürdürülebilirlik ve Çevre) göre toplam eğitim saatleri uzaktan ve sınıf eğitimleri olmak üzere İK sistemi üzerinden takip edilmiştir.



## RAPORLAMA PRENSİPLERİ

### İşe Alınan ve İşten Ayrılan Çalışanlar

Raporlama döneminde işe alınan ve işten ayrılan çalışanların toplam sayılarını belirtmektedir. Cinsiyete, yaşa ve yönetici seviyelerine göre kırılımlı raporlanmaktadır.

### Formüller:

Çalışan Devir Oranı = İşten Ayrılan Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

Formüller; Meslek Hastalığı Oranı = (Meslek Hastalığına Yakalanan Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı) × 1000

Devamsızlık Oranı = (Devamsız Gün Sayısı / Çalışan Gün Sayısı) × 100

Ölümlü Kaza Oranı = (Ölümlü Kaza Sayısı / Toplam Kaza Sayısı) × 100

### Formüller:

Müşteri memnuniyeti puan / skoru: Müşteri Memnuniyeti Anket skorları ortalaması × 100

### Tedarik Zinciri Göstergeleri

Ödeme şartlarına ve politikalarına uyum sağlayan tedarikçi oranı = (Ödeme şartlarına uyum sağlayan tedarikçi sayısı / Toplam tedarikçi sayısı) × 100

Sürdürülebilirlik eğitimi verilen tedarikçi oranı = (Sürdürülebilirlik eğitimi verilen tedarikçi sayısı / Toplam tedarikçi sayısı) × 100

### Denetime tabi tutulan tedarikçi sayısı

Sürdürülebilirlik (çevresel ve sosyal kriterler) denetimine tabi tutulan kritik yerel tedarikçilerin oranı = (Sürdürülebilirlik denetimine tabi tutulan kritik yerel tedarikçi sayısı / Toplam kritik yerel tedarikçi sayısı) × 100

Çevresel ve sosyal kriterleri karşılayan tedarikçi oranı = (Çevresel ve sosyal kriterleri karşılayan tedarikçi sayısı / Toplam tedarikçi sayısı) × 100

Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tutulan kritik küresel/global tedarikçilerin oranı = (Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tutulan kritik küresel/global tedarikçi sayısı / Toplam kritik küresel/global tedarikçi sayısı) × 100

### Çevresel Göstergeler

Yakıt tipine ve kullanım amacına göre yakıt tüketim değerleri Enerji tüketimi verileri kapsamında elektrik, doğalgaz, dizel, kömür, fuel oil, petrokok ve diğer alternatif yakıtlar olmak üzere birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Elektrik tüketimi verileri servis sağlayıcıların sayaç ve faturalarından elde edilmektedir. Motorin tüketimi jeneratör ve Şirket'e ait araçlar için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir. Benzin tüketimi, şirket araçları için servis sağlayıcıların faturalarından elde edilmektedir.

### Diğer Enerji Tüketimi Verileri

Diğer çevresel performans verileri kapsamında yer alan enerji kaynakları; petrokok, atık yağ, atık lastik, atıktan türetilmiş yakıt (RDF) ve atık çamuru kaynaklarını kapsamaktadır. Emisyon hesaplamaları için kullanılan karbon faktörleri Emisyon Faktörleri – Kapsam 1 Birincil Yakıt Kaynakları tablosu altında gösterilmiştir. Atık ısıdan ve rüzgar santralinden elde edilen enerji yenilenebilir enerji üretimi olarak raporlanıp, elde edilen enerjinin tümü Şirket faaliyetlerinde kullanılmaktadır.

### Sera Gazı ve Enerji Yoğunluğu (tCO2-e / TL gelirler)

Sera gazı yoğunluğu kapsam 1, kapsam 2 ve kapsam 3 emisyonları toplamını, raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölerek hesaplanmıştır. Enerji yoğunluğu ise raporlama döneminde Şirket'in toplam enerji tasarrufunun (MWh), raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölerek hesaplanmıştır. Toplam TL geliri, Şirket'in raporlama yılı sonu itibarıyla elde ettiği ve 31.12.2025 tarihi itibarıyla yayınlanmış olan Akçansa Faaliyet Raporu'nda belirtilmiş hasılat rakamını ifade etmektedir.

### Formüller:

Sera Gazı Yoğunluğu (Pazar Bazlı) = Kapsam 1 ve Kapsam 2 Toplam Emisyonlar (tCO2-e) / TL gelir

Enerji Yoğunluğu (MWh/bin TL) = Toplam Enerji Tüketimi (MWh) / TL gelir

Enerji Yoğunluğu (MWh/ton Çimentomu) = Toplam Enerji Tüketimi (MWh) / Ton çimentomu

Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimindeki Payı Yenilenebilir enerji tüketimi, üretim sürecinde ortaya çıkan atık ısıdan ve rüzgar santralinden elde edilen elektrik enerjisinin toplam enerji tüketimine payını göstermektedir. Yenilenebilir enerjiden elde edilen elektrik enerjisi, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na raporlanmış veriyi temsil etmektedir.

### Enerji Tasarrufu:

Toplam enerji tasarrufu verisi (GJ), çevresel fayda (MWh) ve yıllık toplam enerji tasarrufu (MWh) hesaplanırken bu üç değer arasında aşağıdaki dönüşümler kullanılmaktadır:

1 GJ = 0.277778 MWh

1 MWh = 1000 KWh

### Formüller:

Toplam Enerji Tasarrufu (MWh); Elektrik Enerjisinden Sağlanan Enerji Tasarrufu (MWh) + Yenilenebilir Enerji Üretiminden Elde Edilen Enerji Tasarrufu (MWh) + Alternatif Yakıt Kullanımından Kaynaklanan Enerji Tasarrufu (MWh)

Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimi İçindeki Payı = Yenilenebilir Enerji Tüketimi/Toplam Enerji Tüketimi

### Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları

Kapsam 1, kapsam 2 ve kapsam 3 emisyonları "Sera Gazları Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı" çerçevesinde hesaplanmıştır.

Kapsam 1 emisyon hesaplamaları için Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi – Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi'nin (WBCSD- World Business Council for Sustainable Development- Cement Sustainability Initiative) sağlamış olduğu Karbondioksit Emisyonu ve Enerji Envanteri- Çimento Karbondioksit ve Enerji Protokolü Versiyon 3.04 (WBCSD Cement Sustainability Initiative Cement CO2 and Energy Protocol, Version 3.04 up, CO2 Emissions and Energy Inventory), IPCC 2006 Ulusal Sera Gazı Envanteri kullanılarak hesaplanmıştır. Küresel ısınma potansiyeli katsayıları IPCC 6. Değerleme Raporu (6th Assessment Report) kullanılarak hesaplanmıştır.

Ürün spesifik Kapsam 3 CO2 emisyon yoğunluğu ve azaltımı = Kapsam 3 Emisyonları / Üretim Miktarı (Çimentomu + Hazur Beton + Agregası)

Kapsam 2 emisyon hesaplamaları için, lokasyonları Türkiye'de bulunan Şirket, TEİAŞ 2023 Türkiye Elektrik Üretim Emisyon faktörü kullanılmıştır.

Çimento iş kolu hesaplamaları; kapsam 3 emisyonlarının Şirket'in çimento iş koluna ait olan kısmını ifade etmektedir.

### Kapsam-3 Emisyonları

Satın Alınan Mal ve Hizmetler Raporlama döneminde Şirket tarafından gerçekleştirilen hammadde satın alımları kaynaklı emisyonları ifade eder. Bu satın alımlara kireç taşı, kum, kil, shale, kaolen, puzzolana, demir cevheri, alçıtaşı, cüruf, uçucu kül, kimyasal eklentiler, çimento, agregası, mineral eklentiler ve beton karışımı maddelerinin içerir. Kategoriyeye ait hesaplamada kullanılan faktörler GCCA EPD Tool LCA Database v5.2 ve agregalar için ise DEFRA 2025 kullanılmıştır.



## RAPORLAMA PRENSİPLERİ

### Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler

Şirket tarafından raporlama döneminde satın alınan kömür, petrokok, fuel oil, doğalgaz ve dizel satın alımlarının beşikten mezara (WTT) emisyonlarını ve satın alınan elektrik miktarının taşınım ve dağıtım emisyonlarını içermektedir. Kategoriye hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2025 tonCO<sub>2</sub>e. Faktörleri kullanılmıştır.

### Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım

Raporlama döneminde Şirket tarafından gerçekleşen hammadde satın alımlarının kara ve deniz yolu ile Şirket'e taşınımı sırasında meydana gelen emisyonları ifade eder. Bu satın alımlara kireç taşı, kum, kil, shale, kaolen, puzzolana, demir cevheri, alçıtaşı, cüruf, uçucu kül, kimyasal eklentiler, çimento, agrega, mineral eklentiler ve beton karışımı maddelerini içermektedir. Kategoriye hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2025 ve EPA Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors v1.3 kullanılmıştır.

### İş İçin Yapılan Uçak Seyahatlerinin Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi

Raporlama döneminde Şirket çalışanlarının gerçekleştirmiş olduğu uçak seyahatlerinin toplam kilometre mesafesi, Şirket'in çalışmakta olduğu turizm acentesi tarafından paylaşılan 2025 yılına ait toplam kilometre mesafesi kırılımından ve GHG protokolü doğrulamasından yola çıkılarak hesaplanmıştır. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri GHG Protocol Guidelines Transport\_Tool\_v2\_7 kullanılmıştır.

### Personel Servisleri Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi

Raporlama döneminde gerçekleşen Şirket çalışanları için sağlanan servislerin kat ettiği toplam kilometre mesafesi, servis sağlayıcı tarafından paylaşılan km hesaplamaları ve mutabakatlardan yola çıkılarak hesaplanmıştır. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri GHG Protocol Guidelines - Transport\_Tool\_v2\_7 kullanılmıştır.

### Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım

Raporlama döneminde Şirket tarafından satılan çimento, agrega, beton ve klinker ürünlerinin alıcıya kara ve deniz yolu ile taşınımı sırasında meydana gelen taşıma emisyonlarını ifade eder. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2025 kullanılmıştır.

### Satılan Ürünlerin İşlenmesi

Raporlama döneminde Şirket tarafından satılan çimento, beton ve klinker ürünlerinin son ürüne dönüştürülürken meydana gelen emisyonları ifade eder. Kategori hesaplamalarına konu emisyon faktörleri DEFRA 2025 ve Türkiye Elektrik Emisyon Faktörleri 2023 kullanılmıştır.

### Su Yönetimi

Toplam su çekimi ve su deşarjı göstergeleri için tüketim verileri servis sağlayıcıların faturalarının fatura bilgi bölümündeki toplam m<sup>3</sup> tüketimleri üzerinden ve resmi kantar programından kantar numarasına göre toplam m<sup>3</sup> tüketimleri elde edilmektedir.

### Toplam Su Tüketimi

Toplam su tüketimi, raporlama döneminde Şirket'in faaliyetleri ve operasyonları sonucunda tüketilen su miktarını temsil etmektedir. Kuyu suyu (yeraltı suyu), kuyu suyu (üçüncü taraf) ve yağmur suyu olarak üç alt kırılımı mevcuttur. Bu tüketimler, aşağıdaki formülasyonlar kullanılarak hesaplanmaktadır.

Toplam Su Tüketimi (m<sup>3</sup>) = Kuyu suyu (yeraltı suyu) tüketimi (m<sup>3</sup>) + Kuyu suyu (üçüncü taraf) tüketimi (m<sup>3</sup>) + Yağmur suyu tüketimi (m<sup>3</sup>)

Kuyu suyu (yeraltı suyu) tüketimi (m<sup>3</sup>) = Kuyu suyu (yeraltı suyu) çekimi (m<sup>3</sup>) – Kuyu suyu (yeraltı suyu) deşarjı (m<sup>3</sup>)

Kuyu suyu (üçüncü taraf) tüketimi (m<sup>3</sup>) = Kuyu suyu (üçüncü taraf) çekimi (m<sup>3</sup>) – Kuyu suyu (üçüncü taraf) deşarjı (m<sup>3</sup>)

Yağmur suyu tüketimi (m<sup>3</sup>) = Yağmur suyu çekimi (m<sup>3</sup>) – Yağmur suyu deşarjı (m<sup>3</sup>)

Su Stresi Altındaki Bölgelerde Toplam Su Çekimi (m<sup>3</sup>) = Şebeke Suyu (m<sup>3</sup>) + Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu) (m<sup>3</sup>) + Yağmur Suyu + 3. Parti Kaynaklarından Kullanılan Sular (Satınalma Suyu) (m<sup>3</sup>)

### Atık Yönetimi

Tehlikeli atıklar insan sağlığı ve çevre için tehlikeli olan ve zararlılık potansiyeli taşıyan maddeleri içeren atıklar, tehlikesiz atıklar ise insan sağlığına ve çevreye herhangi bir zararı bulunmayan atıklar olarak ifade edilmektedir. Toplam tehlikeli atık ve tehlikesiz atık miktarı, sağlayıcıların paylaşmış olduğu atık beyan formları ve kantar sistemi üzerinden takip edilmektedir.

Geri dönüştürülen atık miktarı, Şirket'in, düzenli depolama/katı atık sahasına giden ya da kendisi veya başka bir kuruluş tarafından geri dönüştürülen, enerji amaçlı geri kazanılan ve tekrar kullanılan atık miktarını ifade eder. Sağlayıcılar tarafından paylaşılan atık beyan formları ve kantar sistemi ile takip edilmektedir.

### Formüller:

Atık geri kazanım oranı = Geri dönüştürülen atık miktarı / (Toplam tehlikeli atık + toplam tehlikesiz atık)

### Ekonomik Göstergeler

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller ekonomik göstergelerin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

### Sürdürülebilir İş Modeli

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı, Şirket dahilinde tek başlıkta geçiş ürünleri olarak incelenmiş ve bu başlığın toplamı Şirket'in sürdürülebilir ürün ve hizmet sayısı olan 24'ü oluşturmaktadır.

Geçiş ürünleri doğası gereği sürdürülebilir kabul edilmeyen teknoloji ve faaliyetlerde, çevresel kaynak kullanımının / karbon emisyonlarının azaltılmasına ilişkin ürünler kapsamına giren çimento çeşitlerini ifade etmektedir.

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı, Şirket'in yukarıda anlatılan sürdürülebilir ürün ve hizmetler kapsamına giren ürün ve hizmetlerden elde edilen gelirlerini ifade etmektedir.

Sürdürülebilir olarak belirlediğimiz ürünlerin geliri ürün bazlı takip edilen satış listeleri üzerinden elde edilmiş olup, ilgili ürün çeşitlerinden elde edilen toplam gelir bu gösterge kapsamında raporlanmıştır.

Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı kapsamında toplam TL gelirler, Şirket'in raporlama yılı sonu itibarıyla toplam kombine net gelir rakamını ifade etmektedir.

AR-GE ve İnovasyon Yatırımları, Şirket'in raporlama dönemi boyunca gerçekleştirdiği AR-GE / İnovasyon yatırımlarını ifade etmektedir.

Sürdürülebilirlik Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımları, Şirket'in raporlama dönemi boyunca gerçekleştirdiği Sürdürülebilirlik Odaklı AR-GE / İnovasyon yatırımlarını ifade etmektedir.

### Formüller:

Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı = Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirleri / Toplam Gelir

AR-GE ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam Gelire Oranı = AR-GE ve İnovasyon Yatırımları / Toplam Gelir

Sürdürülebilirlik Odaklı ARGE ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam ARGE ve İnovasyon Yatırımlarına Oranı = Sürdürülebilir Odaklı ARGE ve İnovasyon Yatırımları / Toplam ARGE ve İnovasyon Yatırımları

Toplam yatırımlar içerisindeki ESG yatırım oranı = (%) (2025-2030 toplam ESG yatırımı / 2025-2030 toplam yatırım)  
Sürdürülebilir Çimento\* Ürün Gelirleri / Toplam Çimento Ürün Gelir Oranı (%)

Sürdürülebilir Beton\* Ürün Gelirleri / Toplam Beton Ürün Gelir Oranı (%)





## RAPORLAMA PRENSİPLERİ

### Yönetişim Göstergeleri

Etik ve Uyum Göstergeleri

Raporlama döneminde, Şirket'in etik ve uyum konularında uyguladığı politikalar, aldığı önlemler ve bu kapsamda izlenen performans göstergelerini ifade eder. Bu göstergeler, çalışanların etik kuralları ve uyum politikalarına yönelik farkındalığını artırmak ve kurumsal yönetim standartlarını güçlendirmek amacıyla takip edilir ve raporlanır.

Çevresel ve Sosyal kriterleri karşılayan tedarikçi oranı= Çevresel ve sosyal kriterleri karşılayan tedarikçi sayısı / Çevresel ve sosyal kriterlere yönelik denetime tabi tutulan tedarikçi sayısı

Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar

Şirket'in raporlama döneminde gerçekleşen çevresel yatırım ve harcamalarını kapsamaktadır.

Çevresel yatırımlar, geçiş yatırımları olarak raporlanmaktadır. Bu göstergelerde raporlanan toplam tutarlar Şirket'in onaylanmış bütçesi dahilinde yapılan harcamalardan oluşturulmuştur. Söz konusu harcamalar geçiş yatırımları olarak yapılan yatırım projelerini içermektedir.

Çevresel harcamalar ise kanunen zorunlu ve kanunen zorunlu olmayan harcamalar olarak iki farklı başlıkta takip edilmektedir. Kanunen zorunlu harcamalar denetimler, emisyonlar, su analizleri, yazılımsal harcamalar ile harç/aidatlara ilişkin harcamaları ifade etmekte ve MELBES sistemi üzerinden takip edilmektedir. Kanunen zorunlu olmayan harcamalar ise atık bertarafı ile ilişkili harcamalar ve amonyak bazlı harcamalardan oluşmaktadır.

Önemli Muhakemeler ve Ölçüm Belirsizlikleri

Şirket'in sürdürülebilirlikle ilgili finansal olarak önemli risk ve fırsatların belirlenmesi ve raporlanacak önemli bilgilerin tespiti süreci değer zincirine ilişkin kısa, orta ve uzun vadede beklentilerini içeren tahmin ve geleceğe yönelik bilgilere dayanmaktadır. Bununla birlikte söz konusu değerlendirmeler doğrudan ölçülemeyen belirli tutarlar için tahminlerin kullanılmasını gerektirmektedir. Operasyonel sınırlar ve emisyon hesaplamalarına

ilişkin varsayımlar "Verilerin Hazırlanması" başlığı altında verilmekle birlikte metriklerle ilişkin bilgiler "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde açıklanmaktadır.

Entegre Faaliyet Raporunda (EFR) sayfa 174'te yer alan, Munich Re Location Risk Intelligence aracıyla yapılan analizler sonunda Akçansa tesislerinin orta-yüksek seviyede risk altında olmasına karşın şirketin finansal performanslarında oluşabilecek değişimler; kısa, orta ve uzun vadede beklentilerini içeren tahmin ve geleceğe yönelik bilgilere dayanmaktadır.

EFR Sayfa 174'te yer alan, SPEI ve Munich Re Kuraklık Stres İndeksi analizleri kapsamında SSP2-RCP4.5 ve SSP5-RCP8.5 senaryoları doğrultusunda yapılan değerlendirmelere göre tesislerin önemli bir bölümünün orta ve uzun vadede yüksek risk kategorilerine geçebileceğine ilişkin öngörülere karşın şirketin finansal performanslarında oluşabilecek değişimler, su maliyetlerinde meydana gelebilecek artışlar dahil olmak üzere, kısa, orta ve uzun vadede beklentilerini içeren tahmin ve geleceğe yönelik bilgilere dayanmaktadır.

EFR Sayfa 175'te yer alan, Şirket'in, , Yangın Hava Stresi İndeksi kapsamında farklı SSP-RCP senaryoları altında gerçekleştirilen analizlere göre tesislerin yaklaşık %20'sinin yüksek risk kategorisinde yer alan bölgelerde bulunduğuna ilişkin değerlendirmelere karşın şirketin finansal performanslarında oluşabilecek değişimler; üretim süreçlerinde yaşanabilecek aksaklıklar ve operasyonel maliyet artışları dahil olmak üzere kısa, orta ve uzun vadede beklentilerini içeren tahmin ve geleceğe yönelik bilgilere dayanmaktadır.

EFR Sayfa 175'te yer alan, alternatif hammadde, enerji ve yakıtlara yönelik artan talebin tedarik maliyetleri üzerinde baskı oluşturabileceğine ve bu maliyet kalemlerinde meydana gelebilecek artışların şirketin maliyet yapısı üzerinde finansal etkiler doğurabileceğine ilişkin değerlendirmelere karşın şirketin finansal performanslarında oluşabilecek değişimler; kısa, orta ve uzun vadede beklentilerini içeren tahmin ve geleceğe yönelik bilgilere dayanmaktadır.

EFR Sayfa 176'da yer alan, alternatif yakıt kullanımı ve biyokütle gibi sürdürülebilir kaynakların yakıt karışımına dahil edilmesiyle karbon emisyonlarının azaltılması ve enerji maliyetlerinde düşüş sağlanmasına yönelik değerlendirmelere karşın şirketin finansal performansında oluşabilecek olumlu değişimler; kısa, orta ve uzun vadede beklentilerini içeren tahmin ve geleceğe yönelik bilgilere dayanmaktadır.

EFR Sayfa 176'da yer alan, alternatif yakıt ve alternatif hammadde kullanımı sayesinde kaynakların etkin kullanımının artırılması, geleneksel hammadde ve enerji kaynaklarına olan bağımlılığın azaltılması ve üretim giderlerinin düşürülmesine yönelik değerlendirmelere karşın şirketin finansal performansında oluşabilecek olumlu değişimler; kısa, orta ve uzun vadede beklentilerini içeren tahmin ve geleceğe yönelik bilgilere dayanmaktadır.

EFR Sayfa 177'de yer alan, Türkiye'de kurulması öngörülen Emisyon Ticaret Sistemi kapsamında sektör referans seviyelerinin belirlenmesinde mevcut emisyon yoğunluğu ve Yeşil Dönüşüm projelerinin etkili olabileceğine ve sektör ortalamasının altında kalınması beklentisi doğrultusunda potansiyel finansal fayda yaratabileceğine ilişkin değerlendirmelere karşın, ilgili düzenlemenin henüz yürürlüğe girmemiş olması ve karbon fiyatlamasına ilişkin belirsizlikler nedeniyle şirketin finansal performansında oluşabilecek değişimler; kısa, orta ve uzun vadede beklentilerini içeren tahmin ve geleceğe yönelik bilgilere dayanmaktadır.

EFR Sayfa 177'de yer alan, su verimliliği önlemleri kapsamında tatlı su çekiminin azaltılması, suyun geri kazanımı ve Su Yönetim Planları ile Su Master Planı doğrultusunda operasyonel dayanıklılığın artırılmasına yönelik değerlendirmelere karşın şirketin finansal performansında oluşabilecek olumlu değişimler; su maliyetlerinde meydana gelebilecek gelişmeler dahil olmak üzere kısa, orta ve uzun vadede beklentilerini içeren tahmin ve geleceğe yönelik bilgilere dayanmaktadır.

Şirket, sürdürülebilirliğe ilişkin risk ve fırsatlarının finansal ve fiziksel açıdan etki boyutunun çıktılarını tahmin etmek amaçlı kullandığı global iklim senaryoları (RCP, IEA) bulunmaktadır. Bu senaryolar sera gazı emisyonlarındaki artış/azalışın etkisi de dahil olmak üzere iklim değişikliğinin Şirket'in karşılaşılabileceği iklim olaylarının sıklığını ve yoğunluğunu nasıl etkileyeceği konusunda belirsizlikler içermektedir. Bu belirsizlikler, iklim projeksiyonlarındaki değişkenlikten ve değişen hava modelleri ve gelişen iklim koşulları nedeniyle doğal ve anormal hava olaylarının davranışındaki potansiyel beklenmedik değişikliklerden kaynaklanmaktadır.

Sunum Para Birimi

Sürdürülebilirlik ile ilgili finansal açıklamalarda finansal tabloların sunumu için kullanılan para birimi kullanılmaktadır. Şirket sürdürülebilirlik raporunda , TFRS raporunda olan TMS 29 uygulamasını uygulamayı tercih etmemiştir. Gerekli tabloların altında nominal finansal figürlerin olduğunun açıklaması yapılmıştır.

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulanabilir verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.



## BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU

## Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim  
ve Serbest Muhasebeci  
Mali Müşavirlik A.Ş.  
Maslak no1 Plaza  
Eski Büyükdere Caddesi  
Maslak Mahallesi No:1  
Maslak, Sarıyer 34485  
İstanbul, Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000  
Fax : +90 (212) 366 6010  
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291001097600016  
Ticari Sicil No : 304099

## BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU

DRT Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. ("Deloitte") tarafından Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Şirket) Yönetim Kurulu'na 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait 2025 Entegre Faaliyet Raporuna ilişkin bağımsız denetçi sınırlı güvence raporu.

## Sınırlı Güvence Denetiminin Kapsamı

Şirket'in 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgilerinin ("Seçilmiş Bilgiler"), Şirket'in 214 - 225 sayfalarında yer alan Raporlama Prensipleri bölümündeki prensiplere uygun olarak hazırlanmışna ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE) 3000 (Revize) ve (ISAE) 3410 ("Standartlar") uyarınca sınırlı güvence denetimi yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence denetimimiz, 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporunda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamaz.

## Diğer Hususlar

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ait Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan Seçilmiş Bilgiler başka bir bağımsız denetim şirketi tarafından sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuş ve 10 Mart 2025 tarihli bağımsız denetçinin sınırlı güvence raporunda olumlu sonuç bildirilmiştir.

## Sınırlı güvence denetimi için seçilmiş finansal olmayan performans bilgileri

Şirket tarafından, 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan aşağıdaki temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence prosedürleri yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz. Sınırlı güvence prosedürlerine konu olan ve 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu'nun 198 - 213 sayfalarında bulunan ✓ ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Deloitte, Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), onun küresel üye firma ağı ve ilgili kuruluşlarından bir veya daha fazlasını ifade eder. DTTL üye firmalarının her biri yasal olarak ayrı ve bağımsız kuruluşlardır. DTTL müşterilere hizmet sunmamaktadır. Daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2026. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

## Deloitte.

## Çevresel Göstergeler

Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 1 Emisyonları (net) (ton CO2e)
	Kapsam 1 Emisyonları (brüt) ton CO2e
	Kapsam 2 Emisyonları (Pazar Bazlı) ton CO2e
	Kapsam 2 Emisyonları (Lokasyon Bazlı) ton CO2e
	Kapsam 3 Emisyonları ton CO2e
	Satın Alınan Mallar ve Hizmetler
	Yakıt ve Enerji Kaynaklı Emisyonlar
	Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım
	İş Seyahatleri
	Çalışanların İşe Geliş Gidişleri
	Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım
	Satılan Ürünlerin İşlenmesi
	Ürün spesifik Kapsam 3 CO2 emisyon yoğunluğu
	Toplam Sera Gazı Salımları
Sera Gazı Emisyonları	Çimento İş Kolu Toplam
	Diğer İş Kolları Toplam
	Sera Gazı Yoğunluğu
	Sera Gazı Yoğunluğu (Kapsam 1 ve Kapsam 2)
Karbon Uzaklaştırmaları ve Karbon Kredileri	Değer zinciri veya şirket operasyonları kapsamında uzaklaştırılan veya depolanan sera gazı emisyonlarının toplamı
	Satın alınan karbon kredisi miktarı
İç Karbon Fiyatı	Raporlama yılında iç karbon fiyatı uygulamasında kapsama dahil edilen Kapsam 1 emisyon miktarı
	Raporlama yılında iç karbon fiyatı uygulamasında kapsama dahil edilen Kapsam 2 emisyon miktarı
	Raporlama yılında iç karbon fiyatı uygulamasında kapsama dahil edilen Kapsam 3 emisyon miktarı
	Mevcut yıl için kullanılan iç karbon fiyatı
Kirlenici Hava Emisyonları	Nox (ton)
	SOx (ton)
	PM(ton)
	Nox (mg/Nm <sup>3</sup> )
	SOx ((mg/Nm <sup>3</sup> ))
	PM((mg/Nm <sup>3</sup> ))
Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi	Doğalgaz(MWh)
	Elektrik Tüketimi(MWh)
	Toplam Kömür(MWh)
	Fuel Oil(MWh)
	Dizel(MWh)
	Toplam Petrokok(MWh)
	Alternatif Yakıtlar(MWh)
	<b>Toplam Yakıtlar</b>
	Alternatif Yakıt Kullanım Oranı(% , kalorifik)

## BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU

### Deloitte.

Enerji Tasarrufu	Yıllık Toplam Enerji Tasarrufu (MWh)
	Yıllık Toplam Enerji Tasarrufu (Gj)
	Yıllık Toplam Enerji Tasarrufu (TL)
	Yıllık Toplam Sera Gazı Azaltımı
Enerji Yoğunluğu	Enerji Yoğunluğu (MWh/Ton Çimentomu)
	Enerji Yoğunluğu (MWh/TL)
Yenilenebilir Enerji	Atık Isı Üretimi(MWh)
	Rüzgar Enerjisi Üretimi((MWh))
	<b>Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi((MWh))</b>
	Jeotermal/Hidroelektrik Tüketimi((MWh))
Enerji Üretimi ve Tüketimi	<b>Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi((MWh))</b>
	Satın Alınan Yenilenebilir Olmayan Elektrik Miktarı
	Elektrik Tüketimi
	Satın Alınan Yenilenebilir Enerji Miktarı
Kaynağına Göre Su Çekimi	<b>Toplam Enerji Üretimi(MWh)</b>
	<b>Toplam Enerji Tüketimi(MWh)</b>
Kaynağına Göre Su Çekimi	Şebeke Suyu(m <sup>3</sup> )
	Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu)(m <sup>3</sup> )
Su Stresi Altındaki Bölgelerde Su Çekimi	Yağmur Suyu(m <sup>3</sup> )
	3. Parti Kaynaklarından Kullanılan Sular (Satılma Suyu)(m <sup>3</sup> )
Geri Kazanılan Su (Yağmur Suyu)	<b>Toplam Su Çekimi(m<sup>3</sup>)</b>
	Şebeke Suyu
	Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu)
	Yağmur Suyu
Tekrar Kullanılan Su	3. Parti Kaynaklarından Kullanılan Sular (Satılma Suyu)
	<b>Su Stresi Altındaki Bölgelerde Toplam Su Çekimi</b>
Atıksu Deşarjı	Geri Kazanılan Su Miktarı (Yağmur Suyu) m <sup>3</sup>
	Tekrar Kullanılan Su Miktarı m <sup>3</sup>
Toplam Tüketilen Su Miktarı	Alıcı Ortam m <sup>3</sup>
	Atık Su Kanalı m <sup>3</sup>
	<b>Toplam Atık Su Miktarı m<sup>3</sup></b>
	Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu)
Atıksu Kalitesi	Yağmur Suyu
	Diğer
	<b>Toplam Tüketilen Su Miktarı</b>
	Su Geri Kazanım Oranı
Tehlikeli Atıklar	Biyolojik Oksijen İhtiyacı (BOİ)
	Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)
	Askıda Katı Madde (AKM)
	pH
Tehlikeli Atıklar	Çekilen Tatlı Su Miktarı
	Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık Miktarı
	Geri Dönüştürülen Atık Miktarı(ton)
	Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden Atık Miktarı (ton)
Tehlikeli Atıklar	Toplam E-Atık Miktarı

### Deloitte.

Tehlikesiz Atıklar	<b>Toplam Tehlikeli Atık</b>
	Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık Miktarı (ton)
	Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (ton)
	Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden Atık Miktarı (ton)
Kullanılan Ham Madde Miktarı / Kaynak Girişleri	<b>Toplam Tehlikesiz Atık</b>
	Atık Geri Kazanım Oranı (%)
	Kalker (kireçtaşı)
	Kil ve şist
	Alçıtaşı
	Agrega
	Alternatif ham madde
	Demir cevheri
	Silis kumu
	Kaolen
Boksit	
Puzolan (Tras)	
Alternatif Ham Madde	Beton içerisinde alternatif ham madde oranı
	Beton içerisinde geri döndürülmüş agrega oranı
Alternatif Ham Madde	Çimentomu ürün içerisinde alternatif ham madde oranı
	Klinker oranı
Ambalaj Kullanımı	Geri dönüştürülerek kazanılan agrega miktarı
	Alternatif kaynak olarak kullanılan atık miktarı
	Kağıt torba
	Plastik Torba (Polipropilen) (ton)
Biyoeçşitlilik koruma alanlarında bulunan tesis sayısı	Sling-Bag (ton)
	Geri Dönüştürülmüş Malzemelerden Üretilen Ambalajlar (ton)
	Yasal koruma altındaki bölgeler
	UNESCO Dünya Mirası alanları
	UNESCO İnsan ve Biyosfer Programı Rezervleri
	Ramsar bölgeleri
AB Taksonomi	Kilit Biyoeçşitlilik Alanları
	Diğer
	Rehabilite edilen maden ocağı alanları
	Biyoeçşitlilik Eylem Planı bulunan maden ocağı sayısı
Çevre Cezası	Taksonomi ile Uyumlu Sermaye Giderleri (Taxonomy Eligible CapEx)
	Taksonomi ile Hizalı Sermaye Giderleri (Taxonomy Aligned CapEx)
	Taksonomi ile Uyumlu İşletme Giderleri (Taxonomy Eligible OpEx)
	Taksonomi ile Hizalı İşletme Giderleri (Taxonomy Aligned OpEx)
	Taksonomi ile Uyumlu Gelirler (Taxonomy Eligible Turnover)
	Taksonomi ile Hizalı Gelirler (Taxonomy Aligned Turnover)
	Toplam çevre cezası sayısı
	Çevre cezalarına ödenen tutar

**BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU****Deloitte.**

## Sosyal Göstergeler

Çalışan Sayısı	<b>Akçansa Çalışan Sayısı</b>
	Akçansa Çalışan Sayısı kadın
	Akçansa Çalışan Sayısı erkek
	Kadın Çalışan Oranı
	Alt yüklenici Çalışan Sayısı
	Alt yüklenici Çalışan Sayısı kadın
	Alt yüklenici Çalışan Sayısı erkek
	<b>Toplam Akçansa ve Alt İşveren Çalışanı</b>
	<b>Toplam Kadın Çalışan</b>
	<b>Toplam Erkek Çalışan</b>
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı	<b>Belirsiz Süreli İş Akdi</b>
	Belirsiz Süreli İş Akdi kadın
	Belirsiz Süreli İş Akdi erkek
	Geçici Süreli İş Akdi kadın
	Geçici Süreli İş Akdi erkek
	<b>Geçici Süreli İş Akdi</b>
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Sayısı
Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı	<b>İlköğretim Toplam</b>
	İlköğretim kadın
Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı	İlköğretim erkek
	<b>Lise (Ön Lisans mezunları dahil)</b>
	Lise (Ön Lisans mezunları dahil) kadın
	Lise (Ön Lisans mezunları dahil) erkek
	Üniversite ve Üstü kadın
	Üniversite ve Üstü erkek
	<b>Üniversite ve Üstü</b>
Yaş Grubuna göre Çalışan Sayısı	30 yaş altı Kadın Çalışan
	30-50 yaş arası Kadın Çalışan
	50 yaş üstü Kadın Çalışan
	<b>Toplam Kadın Çalışan</b>
	30 yaş altı Erkek Çalışan
	30-50 yaş arası Erkek Çalışan
Ortalama Tam Zamanlı Çalışan Sayısı	Ortalama Tam Zamanlı Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı kadın
	Ortalama Tam Zamanlı Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı erkek
	Ortalama Tam Zamanlı Mavi Yakalı Çalışan Sayısı kadın
	Ortalama Tam Zamanlı Mavi Yakalı Çalışan Sayısı erkek
Uyruğuna Göre Toplam Çalışan Sayısı	<b>T.C. Vatandaşı Çalışan Toplamı</b>
	T.C. Vatandaşı Çalışan kadın
	T.C. Vatandaşı Çalışan erkek
	Yabancı Uyruklu Çalışan kadın

**Deloitte.**

Yıllara Göre Çalışma Süreleri	Yabancı Uyruklu Çalışan erkek
	<b>Yabancı Uyruklu Çalışan Toplamı</b>
Yönetim Kurulu Çalışanları	0-5 yıl çalışan Kadın Sayısı
	5-10 yıl çalışan Kadın Sayısı
	10 yıl ve üzeri çalışan Kadın Sayısı
	0-5 yıl çalışan Erkek Sayısı
	5-10 yıl çalışan Erkek Sayısı
	10 yıl ve üzeri çalışan Erkek Sayısı
Yönetim Kurulu Çalışanları	Ar-Ge, İnovasyon, Dijitalleşme Departmanlarında Çalışan Sayısı kadın
	Ar-Ge, İnovasyon, Dijitalleşme Departmanlarında Çalışan Sayısı erkek
Yönetim Kurulu Çalışanları	<b>Ar-Ge, İnovasyon, Dijitalleşme Departmanlarında Çalışan Sayısı</b>
	30 yaş altı Kadın Çalışan
	30-50 yaş arası Kadın Çalışan
	50 yaş üstü Kadın Çalışan
	Kadın Yönetici Oranı
	30 yaş altı Erkek Çalışan
	30-50 yaş arası Erkek Çalışan
50 yaş üstü Erkek Çalışan	
Yönetim Kurulu Çalışanları	T.C. Vatandaşı Çalışan kadın
	T.C. Vatandaşı Çalışan erkek
	<b>T.C. Vatandaşı Çalışan</b>
	Yabancı Uyruklu Çalışan erkek
Yönetim Kurulu Çalışanları	Yabancı Uyruklu Çalışan kadın
	<b>Yabancı Uyruklu Çalışan</b>
Üst Düzey Yönetici Çalışanlar	<b>Toplam üst düzey çalışanlar</b>
	Cinsiyete Göre
Yaş ve Cinsiyete Göre Yönetici Sayısı	Uyruğa Göre
	30 yaş altı kadın yöneticiler
	30 yaş altı erkek yöneticiler
	30-50 yaş arasındaki (30 ve 50 dahil) kadın yöneticiler
	30-50 yaş arasındaki (30 ve 50 dahil) erkek yöneticiler
	50 yaş üstü kadın yöneticiler
Orta ve İlk Düzey Yöneticiler	50 yaş üstü erkek yöneticiler
	<b>Orta düzey kadın çalışan oranı</b>
	Orta Düzey Yönetici Sayısı kadın
	Orta Düzey Yönetici Sayısı erkek
	İlk Düzey Yönetici Sayısı kadın
	İlk Düzey Yönetici Sayısı erkek
Kıdeme Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı	<b>İlk düzey kadın çalışan oranı</b>
	Üst Yönetimde Kadın Çalışan Oranı
Kıdeme Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı	0-5 yıl deneyimli işe alınan çalışan sayısı (kadın)
	0-5 yıl deneyimli işe alınan kadın çalışan sayısı (erkek)
	5-10 yıl deneyimli işe alınan çalışan sayısı (kadın)
	5-10 yıl deneyimli işe alınan çalışan sayısı (erkek)

## BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU

### Deloitte.

	10 yıldan fazla deneyime sahip işe alınan çalışan sayısı (kadın)
	10 yıldan fazla deneyime sahip işe alınan çalışan sayısı (erkek)
Terfi Sayısı	Toplam Terfi Sayısı Terfi Eden Kadın Sayısı
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Çalışan Sayısı	<b>Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Çalışan Sayısı</b>
	Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Çalışan Sayısı kadın
	Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Çalışan Sayısı erkek
	Gelir Getirici Rollerde Toplam Yönetici Sayısı
	Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yöneticiler
Engelli Çalışan Sayısı	Engelli Çalışan Sayısı erkek
	Engelli Çalışan Sayısı kadın
	<b>Engelli Çalışan Sayısı</b> Yasal Zorunluluk Gereği Çalıştırılması Gereken Engelli Çalışan Sayısı
STEM Rollerinde Çalışan Sayısı	STEM (IT, mühendislik vb.) Rollerinde Toplam Çalışan Sayısı
	STEM (IT, mühendislik vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Sayısı
İşe Alınan Çalışanlar	30 yaş altı Kadın Çalışan
	30-50 yaş arası Kadın Çalışan
	50 yaş üstü Kadın Çalışan
	<b>Toplam Kadın Çalışan</b>
	30 yaş altı Erkek Çalışan
İşe Alınan Çalışanlar	30-50 yaş arası Erkek Çalışan
	50 yaş üstü Erkek Çalışan
	<b>Toplam Erkek Çalışan</b>
	<b>Üst Düzey Yönetici</b>
	Üst Düzey Yönetici kadın
Yönetici Seviyesine Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı	Üst Düzey Yönetici erkek
	<b>Orta Düzey Yönetici</b>
	Orta Düzey Yönetici kadın
	Orta Düzey Yönetici erkek
	İlk Düzey Yönetici kadın
	İlk Düzey Yönetici erkek
	<b>İlk Düzey Yönetici</b>
	30 yaş altı Kadın Çalışan
	30-50 yaş arası Kadın Çalışan
50 yaş üstü Kadın Çalışan	
Gönüllü İşten Ayrılan Çalışanlar	<b>Toplam Kadın Çalışan</b>
	30 yaş altı Erkek Çalışan
	30-50 yaş arası Erkek Çalışan
	50 yaş üstü Erkek Çalışan
	<b>Toplam Erkek Çalışan</b>
Yönetici Seviyesinde Gönüllü İşten Ayrılan Çalışanlar	<b>Üst Düzey Yönetici</b>
	Üst Düzey Yönetici kadın
	Üst Düzey Yönetici erkek
	Orta Düzey Yönetici erkek
	Orta Düzey Yönetici kadın

### Deloitte.

	<b>Orta Düzey Yönetici</b>
	İlk Düzey Yönetici kadın
	İlk Düzey Yönetici erkek
	<b>İlk Düzey Yönetici</b>
İşten Ayrılan Çalışanların Kadroda Kalma Süreleri	30 yaş altı Kadın Çalışan
	30-50 yaş arası Kadın Çalışan
	50 yaş üstü Kadın Çalışan
	<b>Toplam Kadın Çalışan</b>
	30 yaş altı Erkek Çalışan
	30-50 yaş arası Erkek Çalışan
	50 yaş üstü Erkek Çalışan
	<b>Toplam Erkek Çalışan</b>
İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonların Sayısı	İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar
	İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar Kadın
	İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar erkek
İşten Ayrılan Çalışanlar	30 yaş altı Kadın Çalışan
	30-50 yaş arası Kadın Çalışan
	50 yaş üstü Kadın Çalışan
	<b>Toplam Kadın Çalışan</b>
	30 yaş altı Erkek Çalışan
	30-50 yaş arası Erkek Çalışan
İşten Ayrılan Çalışanlar	50 yaş üstü Erkek Çalışan
	<b>Toplam Erkek Çalışan</b>
	<b>Üst Düzey Yönetici</b>
	Üst Düzey Yönetici kadın
	Üst Düzey Yönetici erkek
Yönetici Seviyesinde İşten Ayrılan Çalışanlar	<b>Orta Düzey Yönetici</b>
	Orta Düzey Yönetici kadın
	Orta Düzey Yönetici erkek
	İlk Düzey Yönetici kadın
	İlk Düzey Yönetici erkek
	<b>İlk Düzey Yönetici</b>
	Tüm Açık Pozisyonların Sayısı
	Çalışan Devir Oranları
Cinsiyete Göre Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı erkek	
Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranı kadın	
Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranı erkek	
<b>Yaşa Göre Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı</b>	
<b>Yaşa Göre Çalışan Devir Oranı</b>	
Yüksek Potansiyelli Çalışan Devir Oranı	
Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı	
Çalışan Devir Oranı	
Yönetici Seviyesinde Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı	
Yönetici Seviyesinde Çalışan Devir Oranı	
Doğum / Ebeveynlik İzni	<b>Doğum /Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı</b>
	Doğum /Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı Doğum izni

## BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU

### Deloitte.

	Doğum /Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı Babalık izni
	Doğum / Ebeveynlik İzninde Dönen Çalışan Sayısı kadın
	Doğum / Ebeveynlik İzninde Dönen Çalışan Sayısı erkek
	<i>Doğum / Ebeveynlik İzninde Dönen Çalışan Sayısı</i>
	<i>Doğum/Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı</i>
	Doğum/Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı kadın
	Doğum/Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı erkek
	Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı erkek
	Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı kadın
	<i>Doğum İzni Sonrası İşe Dönüş Oranı</i>
	Kadın çalışanlar için ebeveynlik izni (ücretli izin)
	Erkek çalışanlar için ebeveynlik izni (ücretli izin)
	Çalışan bağlılığı skoru
	<i>Ebeveynlik İzni Süresi</i>
	Bağlılık Anketi Sonuçları
	Yedekleme oranı
Performans Değerlendirmeye tabii çalışan sayısı	Mavi Yakalı kadın Mavi Yakalı erkek <i>Mavi Yakalı</i>
Performans Değerlendirmeye tabii çalışan sayısı	Beyaz Yakalı kadın <i>Beyaz Yakalı</i>
Uzaktan Çalışma	Uzaktan Çalışan Kişi Sayısı kadın Uzaktan Çalışan Kişi Sayısı erkek <i>Cinsiyete Göre Eğitim Saatleri</i>
	Cinsiyete Göre Eğitim Saatleri kadın
	Cinsiyete Göre Eğitim Saatleri erkek
	<i>Mavi Yakalı</i>
	Mavi Yakalı kadın
	Mavi Yakalı erkek
	<i>Beyaz Yakalı</i>
	Beyaz Yakalı kadın
	Beyaz Yakalı erkek
	<i>Toplam Eğitim Saatleri</i>
	<i>Yönetici Seviyesine Göre Eğitim Saatleri</i>
	Üst Düzey Yönetici
	Orta Düzey Yönetici
	İlk Düzey Yönetici
	Diğer
	<i>Toplam</i>
	<i>Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı</i>
Çevre Eğitim	Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı kadın Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı erkek

### Deloitte.

	<i>Akçansa Çalışan Eğitim Saati</i>
	Akçansa Çalışan Eğitim Saati kadın
	Akçansa Çalışan Eğitim Saati erkek
	<i>Toplam Çevre Eğitim Saati</i>
	<i>Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı</i>
	Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı kadın
	Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı erkek
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Kapsamında Sağlanan Eğitimler	Akçansa Çalışan Eğitim Saati kadın Akçansa Çalışan Eğitim Saati erkek <i>Akçansa Çalışan Eğitim Saati</i>
	<i>Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı</i>
	Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı kadın
	Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı erkek
Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Akçansa Çalışan Eğitim Saati kadın Akçansa Çalışan Eğitim Saati erkek <i>Akçansa Çalışan Eğitim Saati</i>
	<i>Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı</i>
	Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı kadın
	Akçansa Çalışanı Katılımcı Sayısı erkek
ÇSY Eğitimleri	<i>Akçansa Çalışan Eğitim Saati</i>
	Çalışan başına ÇSY eğitim saati
Etik Eğitimleri	Toplam Etik Eğitim Saati Etik eğitimi alan çalışan sayısı
Eğitim Maliyeti	Toplam Eğitim Maliyeti Çalışan Başına Eğitim Maliyeti
	<i>Akçansa + Alt İşveren</i>
	Akçansa + Alt İşveren kadın
	Akçansa + Alt İşveren erkek
	Akçansa Çalışanı kadın
	Akçansa Çalışanı erkek
	<i>Akçansa Çalışanı</i>
	<i>Alt İş Veren Çalışanı</i>
	Alt İş Veren Çalışanı kadın
	Alt İş Veren Çalışanı erkek
Toplam Çalışma Saati	Toplam Çalışma Saati
Toplam Çalışma Gün Sayısı	Toplam Çalışma Gün Sayısı
Çalışan Devamsızlığı Gün Sayısı	Çalışan Devamsızlığı Gün Sayısı
	<i>Akçansa Çalışan Meslek Hastalığı Sayısı</i>
	Akçansa Çalışan Meslek Hastalığı Sayısı kadın
	Akçansa Çalışan Meslek Hastalığı Sayısı erkek
	Alt İşveren Meslek Hastalığı Sayısı kadın
	Alt İşveren Meslek Hastalığı Sayısı erkek
	<i>Alt İşveren Meslek Hastalığı Sayısı</i>
	Toplam Meslek Hastalığı Oranı kadın
	Toplam Meslek Hastalığı Oranı erkek



## BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU

## Deloitte.

	<b>Toplam Meslek Hastalığı Oranı</b> Akçansa Çalışan Meslek Hastalığı Oranı kadın Akçansa Çalışan Meslek Hastalığı Oranı erkek <b>Akçansa Çalışan Meslek Hastalığı Oranı</b> Alt İşveren Meslek Hastalığı Oranı kadın Alt İşveren Meslek Hastalığı Oranı erkek <b>Alt İşveren Meslek Hastalığı Oranı</b>
Kaza Sayısı	<b>Akçansa + Alt İşveren</b> Akçansa + Alt İşveren kadın Akçansa + Alt İşveren erkek Akçansa Çalışanı Kaza Sayısı kadın Akçansa Çalışanı Kaza Sayısı erkek <b>Akçansa Çalışanı Kaza Sayısı</b> Alt İş Veren Çalışan Kaza Sayısı kadın Alt İş Veren Çalışanı Kaza Sayısı erkek <b>Alt İş Veren Çalışanı Kaza Sayısı</b>
Kayıp Zamanlı Kaza	Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı (LTI) Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı (LTIFR)
Ölümlü Kaza Sayısı	<b>Akçansa + Alt İşveren</b> Akçansa + Alt İşveren kadın Akçansa + Alt İşveren erkek Akçansa Çalışanı Ölümlü Kaza Sayısı kadın Akçansa Çalışanı Ölümlü Kaza Sayısı erkek
Ölümlü Kaza Sayısı	<b>Akçansa Çalışanı Ölümlü Kaza Sayısı</b> Alt İş Veren Çalışanı Ölümlü Kaza Sayısı kadın Alt İş Veren Çalışanı Ölümlü Kaza Sayısı erkek <b>Alt İş Veren Çalışanı Ölümlü Kaza Sayısı</b>
Yaralanmalı Kaza Sıklık Oranı	Akçansa Çalışanları Yaralanmalı Kaza Sıklık Oranı
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	<b>Akçansa + Alt İşveren</b> Akçansa + Alt İşveren kadın Akçansa + Alt İşveren erkek Akçansa Çalışanı Kazadan Kaynaklı Devamsızlık kadın Akçansa Çalışanı Kazadan Kaynaklı Devamsızlık erkek <b>Akçansa Çalışanı Kazadan Kaynaklı Devamsızlık</b> Alt İş Veren Çalışanı Kazadan Kaynaklı Devamsızlık kadın Alt İş Veren Çalışanı Kazadan Kaynaklı Devamsızlık erkek <b>Alt İş Veren Çalışanı Kazadan Kaynaklı Devamsızlık</b>
Toplam Devamsızlık Oranı	<b>Akçansa + Alt İşveren</b> Akçansa + Alt İşveren kadın Akçansa + Alt İşveren erkek Akçansa Çalışanı Devamsızlık Oranı kadın Akçansa Çalışanı Devamsızlık Oranı erkek <b>Akçansa Çalışanı Devamsızlık Oranı</b> Alt İş Veren Çalışanı Devamsızlık Oranı erkek Alt İş Veren Çalışanı Devamsızlık Oranı kadın <b>Alt İş Veren Çalışanı Devamsızlık Oranı</b>

## Deloitte.

Çalışanlara ilişkin toplam kayıp gün sayısı (tümü)	Çalışanlara ilişkin toplam kayıp gün sayısı (tümü)
Kayıp İş Günü Oranı	<b>Akçansa + Alt İşveren</b> Akçansa + Alt İşveren kadın Akçansa + Alt İşveren erkek Akçansa Çalışanı Kazadan Kaynaklı Devamsızlık kadın Akçansa Çalışanı Kazadan Kaynaklı Devamsızlık erkek <b>Akçansa Çalışanı Kazadan Kaynaklı Devamsızlık</b> Alt İş Veren Çalışanı Kazadan Kaynaklı Devamsızlık kadın Alt İş Veren Çalışanı Kazadan Kaynaklı Devamsızlık erkek <b>Alt İş Veren Çalışanı Kazadan Kaynaklı Devamsızlık</b>
Yüksek Kaza veya Mesleki Hastalık Riski Barındıran Ortam veya Görevlerde Çalışan Kişi Sayısı	Akçansa Alt İş Veren Çalışanı Toplam
Yaralanma Türüne Göre İş Kazaları	Kesilme Kayma / düşme Cisim düşmesi Sıkışma Çarpma Diğer Ölümlü sonuçlanan kaza
Yol Emniyeti	Toplam sefer Toplam trafik kazası Trafik kazası yaralanma (karşı taraf dahil adet)
Yol Emniyeti	Trafik kazası ölüm (karşı taraf dahil adet) Toplam maddi zarar (ürün + varlık)
İSG Eğitimleri	Akçansa İSG Eğitim Saati Alt İşveren İSG Eğitim Saati Toplam İSG Eğitim Saati Kişi Başına Düşen İSG Eğitim Saati
Hayırsız Yatırımları Kırılımları	Toplam KSS programı sayısı Hayır amaçlı bağışlar Toplumsal yatırımlar
Gönüllülük	Gönüllülük aktiviteleri için çalışanlar tarafından harcanan toplam saat Gönüllülük faaliyetlerine katılan çalışan Yürütülen toplam gönüllülük proje sayısı Çalışan başına gönüllülük saati
Çevre Şikayetleri	Paydaş Katılım Planına sahip tesis oranı Paydaş Katılım Planı Uygulama oranı İletilen çevre şikayeti sayısı Çözümlenen çevre şikayeti sayısı İletilen şikayet sayısı Çözümlenen şikayet sayısı
Müşteri İlişkileri Metrikleri (Çimento)	İletilen şikayetler Çözümlenen şikayetler Müşteri ilişkileri eğitim saati

**BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU****Deloitte.**

Müşteri İlişkileri Metrikleri (Beton)	Müşteri ilişkileri eğitimine katılan çalışan sayısı
	İletilen şikayetler
	Çözümlenen şikayetler
	Müşteri ilişkileri eğitim saati
	Müşteri memnuniyeti puan / skoru
Kapsayıcılık	Müşteri deneyimi anketine katılım sayısı
	Kapsayıcılık programları aracılığıyla ulaşılan kişi sayısı - 65 yaş üstü vatandaşlar
	Kapsayıcılık programları aracılığıyla ulaşılan kişi sayısı – Gençler
	Kapsayıcılık programları aracılığıyla ulaşılan kişi sayısı - Çocuklar
	Kapsayıcılık programları aracılığıyla ulaşılan kişi sayısı – Kadınlar
	Kapsayıcılık programları aracılığıyla ulaşılan kişi sayısı – Göçmenler
	Kapsayıcılık programları aracılığıyla ulaşılan kişi sayısı - Diğer
Tedarik Zinciri Göstergeleri	Ödeme şartlarına ve politikalarına uyum sağlayan tedarikçi oranı
	<b>Toplam tedarikçi sayısı</b>
	Toplam yerel tedarikçi sayısı
	Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler
	Yerel tedarikçilere yapılan toplam ödemeler
	Toplam yeni tedarikçi sayısı
	Yeni yerel tedarikçi sayısı
	Yeni yabancı tedarikçi sayısı
	Tedarikçilere verilen eğitim saati
	Eğitim verilen tedarikçi sayısı
Tedarik Zinciri Göstergeleri	Sürdürülebilirlik eğitimi verilen tedarikçi sayısı
	Sürdürülebilirlik eğitimi verilen tedarikçi oranı
	Denetime tabi tutulan tedarikçi sayısı
	Çevresel ve sosyal kriterlere yönelik denetime tabi tutulan tedarikçi sayısı
	Sürdürülebilirlik (çevresel ve sosyal kriterler) denetimine tabi tutulan kritik yerel tedarikçilerin oranı
	Çevresel ve sosyal kriterleri karşılayan tedarikçi oranı
Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tutulan kritik küresel/global tedarikçilerin oranı	

**Deloitte.****Ekonomik Göstergeler**

Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetler ile Elde Edilen Finansal Tasarruf ve Çevresel/Sosyal Fayda	Çevresel Fayda (kwh)
	Çevresel Fayda (ton CO2e)
	Finansal Tasarruf
	Toplam Çevre Harcamalarının Miktarı
	Kanunen Zorunlu Harcamalar
	Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar
	Çevre ve İklim Yatırımları
	<b>Toplam Çevre Yatırım Miktarı</b>
	Toplam yatırımlar içerisindeki ESG yatırım oranı (%) (2025-2030 toplam ESG yatırımı / 2025-2030 toplam yatırım)
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı
Sürdürülebilir İş Modeli	Sürdürülebilir Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımlarına Oranı
	Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımlarının Toplam Gelire Oranı
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı
	Tüm Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları
	Sürdürülebilir Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları
	Sürdürülebilir Çimento* Ürün/Toplam Çimento Ürün Gelir Oranı (%)
	Sürdürülebilir Beton* Ürün/Toplam Beton Ürün Gelir Oranı (%)
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Üretim Hacmine oranı(beton)
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Üretim Hacmine oranı(çimento)
Çifte Önemlilik Analizi	





## BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU

### Deloitte

#### Yapısal kısıtlamalar

İncelenmekte olan bilgilerin seçici olarak test edilmesi nedeniyle tüm güvence sözleşmelerinde yapısal sınırlamalar mevcuttur. Bu nedenle hile, hata veya uyumsuzluk meydana gelebilir ve tespit edilemeyebilir. Ek olarak, raporlama belgelerinde yer alan finansal olmayan bilgiler gibi, bu tür bilgilerin belirlenmesi, hesaplanması ve örneklenmesi veya tahmin edilmesi için kullanılan nitelik ve yöntemler dikkate alındığında, finansal bilgilere göre daha yapısal sınırlamalara tabidir.

Denetimimiz, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410'da tanımlandığı şekilde sınırlı güvence sağlamaktadır. Sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

#### Özel Amaç

Çalışmalarımız, bu raporda belirtmemiz gereken hususları Şirket Yönetim Kurulu'na bildirmek için yapılmış olup, başka bir amaçla yapılmamıştır. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz güvence denetimi veya ulaşılmış olduğumuz sonucumuzla ilgili olarak Şirket Yönetim Kurulu dışında hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz. Bu rapor 29/12/2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan belirli işletmelerin Kamu Gözetim Kurumu ("KGK") tarafından yayınlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına (TSRS) uygun olarak 01/01/2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olması yükümlülüğü çerçevesinde hazırlanmıştır. 5 Eylül 2024 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan KGK Kararı ile söz konusu işletmelerin hazırlayacakları zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin sınırlı güvence denetimi yaptıkları zorunlu tutulmuş olup, bu raporla ilgili sınırlı güvence denetim çalışmaları 2 Mart 2026 tarihinde tarafımızca tamamlanmıştır.

#### Bağımsızlık ve Yetkinliğimiz

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gereken özen, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı *Muhasebe Meslek Mensupları için Etik Kurallar*'daki bağımsızlık ve diğer etik hükümlerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Kalite Yönetim Standartı 1'i (ISQM 1) uygulamakta ve bu doğrultuda, kanun veya yönetmeliklerdeki ilgili etik ve profesyonel standartlar ve gerekliliklere uygunluğu belgeleyen politikalar ve prosedürler dahil olmak üzere sağlam bir kalite kontrol sistemini devam ettirmekteyiz.

#### Yönetimin Sorumlulukları

Raporda yer alan sürdürülebilirlik bilgi ve beyanlarının hazırlanmasından, doğruluğundan ve eksiksiz olmasından Şirket Yöneticileri sorumludur. Şirket Yöneticileri, Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesinden, raporlanan bilgilerin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulmasından ve sürdürülmesinden sorumludurlar.

#### Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, prosedürlerimize dayanarak Seçilmiş Bilgiler hakkında bir sonuca ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Denetimi Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE 3000) (Revize) ve Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardına (ISAE 3410) uygun olarak yürütülmüştür.

Yürütülen güvence denetimi, sınırlı bir güvence denetimini temsil etmektedir. Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetiminde gerekli olanlarla karşılaştırıldığında sınırlıdır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetiminde elde edilen güvence düzeyi daha düşüktür.

### Deloitte

#### Temel Güvence Prosedürlerimiz

Aşağıda 2025 yılı ile ilgili "Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri" bölümünde belirtilen ve 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu'na dahil edilen seçilmiş temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence gerçekleştirmiş bulunuyoruz.

Sınırlı güvence elde etmek, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410, güvence sağladığımız alanları derlemek için kullanılan süreçleri, sistemleri ve yeterlilikleri gözden geçirmeyi gerektirmektedir. Maddi hata riskini göz önünde bulundurarak, güvence sonucumuzu destekleyecek yeterli kanıt sağlamak için gerekli olduğunu düşündüğümüz tüm bilgi ve açıklamaları elde etmek için çalışmalarımızı planlamış ve gerçekleştirmiş bulunmaktayız.

Sonuçlarımızı oluşturmak için aşağıdaki prosedürler üstlenilmiştir:

- Seçilmiş Bilgilerin harmanlanması, toplanması, doğrulanması ve raporlanması süreçlerine ilişkin temel sistemler, süreçler, politikalar ve kontroller örneklem bazında analiz edilmiştir;
- Şirket'in sürdürülebilirlik performansından, politikalarından ve ilgili raporlamadan sorumlu çalışanları ile görüşmeler yapılmıştır;
- Seçilmiş Bilgiler'e göre alınan verilerin doğruluğunu onaylamak için seçici maddi doğruluk testi gerçekleştirilmiştir;
- Sürdürülebilirlik konularının tanımlanması, yönetimi ve raporlanması ile ilgili genel yönetim ve iç kontrol ortamı, risk yönetimi, önemlilik değerlendirmesi ve paydaş katılım süreçleri hakkında bir anlayış elde etmek için yönetim ve üst düzey yöneticilerden soruşturmalar yapılmıştır; ve

Elde ettiğimiz kanıtların, sınırlı güvence sonucumuz için bir temel sağlamak için yeterli ve uygun olduğuna inanmaktayız.

#### Sınırlı güvence sonucu

Yaptığımız çalışmaya ve uygulanan güvence prosedürlerine dayanarak, yukarıda "Denetçinin Sorumlulukları" bölümünde belirtildiği gibi, sınırlı güvence sağlamakla görevlendirildiğimiz Şirket'in 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla yukarıda belirtilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Şirket'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

#### Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dâhil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu ve Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.  
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Sunay Anıktar, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 12 Mart 2026



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

Content Index – Essentials Service için, GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı olduğu, endeksteği bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu değerlendirmiştir.

**Kullanım bildirimi** Akçansa, 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartlarına uyumlu olarak hazırlamıştır.

**Kullanım bildirimi** GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Genel Bildirimler</b>					
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	2-1 Kurum profili	Rapor Hakkında, Bir Bakışta Akçansa, Faaliyetler,	-	-	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	-	-	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve ilgili kişi	Rapor Hakkında	-	-	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Raporda yeniden ifade edilen bir bilgi bulunmamaktadır	-	-	-
	2-5 Dış Denetim	Güvence Beyanı	-	-	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkiler	Bir Bakışta Akçansa, Faaliyetler, Tesis Kapasiteleri ve Üretim Bilgileri, Tedarik Zinciri Yönetimi	-	-	-
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü, Sosyal Performans Göstergeleri	-	-	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Tedarik Zinciri Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri	-	-	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler	-	-	-
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler	-	-	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler	-	-	-
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler	-	-	-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetişimi	-	-	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi	-	-	-
	2-15 Çıkar çatışması	Politikalar, Etik ve Uyum	-	-	-
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi	-	-	-
	2-17 En yüksek yönetim organının yetkinlikleri	Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler	-	-	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler	-	-	-
	2-19 Ücret politikaları	Çalışan Bağlılığı ve Refahı,	-	-	-



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Harıç Tutulanlar		
			Harıç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-20 Ücret belirleme süreci	Çalışan Bağlılığı ve Refahı	-	-	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	1 Ocak - 31 Aralık 2022 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu	-	-	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Genel Müdür Mesajı	-	-	-
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi, 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu, İklim Değişikliği ile Mücadele	-	-	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Sürdürülebilirlik Stratejisi, 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu, İklim Değişikliği ile Mücadele	-	-	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik Süreçler	İklim Değişikliği ile Mücadele	-	-	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik ve Uyum	-	-	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik ve Uyum	-	-	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler	-	-	-
	2-29 Paydaş katılımı	Önceliklendirme Analizi, Toplumsal Etki	-	-	-
2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Çalışan Demografisi	-	-	-	
<b>Öncelikli Konular</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi	-	-	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi	-	-	-



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Haric Tutulanlar		
			Haric Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Ekonomik ve Finansal Performans</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetim	Ekonomik Performans, Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler	-	-	-
<b>GRI 201: Ekonomik Performans 2016</b>	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Performans, Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu	-	-	-
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	İklim Değişikliği ile Mücadele	-	-	-
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu	-	-	-
	201-4 Devletten alınan teşvik ve destekler	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu	-	-	-
<b>GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016</b>	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Faaliyetler, Ar-Ge ve İnovasyon	-	-	-
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Ekonomik Performans, Toplumsal Etki,	-	-	-
<b>Satın Alma Uygulamalar</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi	-	-	-
<b>GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016</b>	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi	-	-	-
<b>Etik, Yasalara Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	-	-	-
<b>GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016</b>	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	-	-	-
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele,	-	-	-
	205-3 Tevit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele,	-	-	-
<b>Etik, Yasalara Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Etik ve Uyum	-	-	-
<b>GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016</b>	206-1 Rekabete aykırı davranış, tröst karşıtı ve tekel uygulamalara yönelik yasal işlemler	Politikalarımız, Etik ve Uyum,	-	-	-



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARTI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Vergi</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu	-	-	-
<b>GRI 207: Vergi 2019</b>	207-1 Vergi yaklaşımı	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu	-	-	-
	207-2 Vergi yönetimi, kontrol ve risk yönetimi	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu	-	-	-
	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi	Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu	-	-	-
<b>Malzemeler</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetim	Alternatif Ham Madde Kullanımı	-	-	-
<b>GRI 301: Malzemeler 2016</b>	301-1 Ağır veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Alternatif Ham Madde Kullanımı, Çevresel Performans Göstergeleri	-	-	-
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Alternatif Ham Madde Kullanımı, Çevresel Performans Göstergeleri	-	-	-
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Alternatif Ham Madde Kullanımı, Çevresel Performans Göstergeleri	-	-	-
<b>Enerji</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji Yönetimi	-	-	-
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	-	-	-
	302-2 Organizasyon dışındaki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	-	-	-
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	-	-	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	-	-	-
<b>Su ve Atık Sular</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su Yönetimi	-	-	-
<b>GRI 303: Su ve Atık Sular 2018</b>	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su etkileşimleri	Su Yönetimi	-	-	-
	303-2 Su dışarısına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi	-	-	-
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	-	-	-
	303-4 Su dışarısı	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	-	-	-
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	-	-	-



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARTI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Haric Tutulanlar		
			Haric Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Biyçeşitlilik</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Biyçeşitlilik ve Arazi Kullanımı	-	-	-
<b>GRI 304: Biyçeşitlilik 2016</b>	304-1 Biyçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Biyçeşitlilik ve Arazi Kullanımı	-	-	-
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitlilik ve Arazi Kullanımı	-	-	-
	304-3 Koruma altındaki ya da eski haline getirilen habitatlar	Biyçeşitlilik ve Arazi Kullanımı	-	-	-
<b>Emisyonlar</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele, Hava Kalitesi	-	-	-
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	İklim Değişikliği ile Mücadele, Çevresel Performans Göstergeleri	-	-	-
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	İklim Değişikliği ile Mücadele, Çevresel Performans Göstergeleri	-	-	-
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	İklim Değişikliği ile Mücadele, Çevresel Performans Göstergeleri	-	-	-
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliği ile Mücadele, Çevresel Performans Göstergeleri	-	-	-
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi	-	-	-
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Hava Kalitesi, Çevresel Performans Göstergeleri	-	-	-
<b>Atık</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Atık Yönetimi	-	-	-
<b>GRI 306: Atık 2020</b>	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkileri	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, Atık Yönetimi	-	-	-
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	-	-	-
	306-3 Atık üretimi	Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	-	-	-
	306-4 Bertaraf edilmiş atık	Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	-	-	-
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	-	-	-



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARTI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Haric Tutulanlar		
			Haric Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>İstihdam</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü	-	-	-
<b>GRI 401: İstihdam 2016</b>	401-1 Yeni işe alınan çalışanlar ve çalışan devir oranı	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü	-	-	-
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanıp, geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan faydalar	Çalışan Bağlılığı ve Refahı	-	-	-
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	Çalışan Bağlılığı ve Refahı, Sosyal Performans Göstergeleri	-	-	-
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	-	-	-
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	-	-	-
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği	-	-	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	-	-	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	-	-	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	-	-	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	-	-	-
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletileme	İş Sağlığı ve Güvenliği	-	-	-
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri,	-	-	-
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri,	-	-	-
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri,	-	-	-
<b>Eğitim ve Öğretim</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü	-	-	-
<b>GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016</b>	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim ve Gelişim, Sosyal Performans Göstergeleri,	-	-	-
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları*	Eğitim ve Gelişim, Yetenek Yönetimi	-	-	-
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirilmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Performans Yönetimi,	-	-	-



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Harici Tutulanlar		
			Harici Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
<b>Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	-	-	-
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, Sosyal Performans Göstergeleri	-	-	-
<b>Ayrımcılığın Önlenmesi</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	-	-	-
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	-	-	-
<b>Yerel Topluluklar</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Toplumsal Etki	-	-	-
	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	Toplumsal Etki	-	-	-
<b>Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi	-	-	-
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi	-	-	-
<b>Müşteri Sağlığı ve Güvenliği</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	-	-	-
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	-	-	-
<b>Ar-Ge ve İnovasyon</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon	-	-	-
<b>Ürün Kalitesi ve Güvenliği</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	-	-	-
<b>Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler	-	-	-
<b>Müşteri Memnuniyeti</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri İlişkileri ve Memnuniyeti	-	-	-
<b>Dijital Dönüşüm</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetim	Dijital Dönüşüm	-	-	-





## PAYDAŞ KAPİTALİZMİ METRİKLERİ

	Temalar	Temel Metrikler ve Açıklamalar	İlgili Açıklamaların Olduğu Rapor Bölümü
Yönetişim Prensipleri	Yönetim Amacı	Amacın Belirlenmesi	Rapor Hakkında
			Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
			Başkan ve Genel Müdür Mesajları
			Bir Bakışta Akçansa
	Amaca Yönelik Yönetim	Yönetim Kurulu ve Bağılı Komiteler	Değer Yaratma Modeli
			2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu
			Yönetim Kurulu ve Bağılı Komiteler
			Paydaşlarla İlişkiler
	Yönetim Organının Kalitesi	Yönetim Organı Yapısı	Çalışan Bağlılığı ve Refahı
	Paydaş Katılımı	Paydaşları Etkileyen Öncelikli Konular	Paydaşlarla İlişkiler
Değer Yaratma Modeli			
2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri ve İlerleme Durumu			
Etik Davranış	Yolsuzlukla Mücadele	Politikalar	
		Korunan Etik Tavsiye ve Raporlama Mekanizmaları	
Risk ve Fırsatların Gözetimi	Risk ve Fırsatların İş Süreçlerine Entegrasyonu	Etik ve Uyum	
		Politikalar	
Gezegen	İklim Değişikliği	Sera Gazı (GHG) Emisyonları TCFD Uygulaması	Kurumsal Risk Yönetimi
			Politikalar
	Doğal Kayıp	Arazi Kullanımı ve Ekolojik Duyarlılık	Etik ve Uyum
Temiz Su Kaynakları	Su Stresi Olan Bölgelerde Su Tüketimi ve Çekilmesi	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi	
		Enerji Yönetimi	
		Biyçeşitlilik ve Arazi Kullanımı Yönetim Yaklaşımı ve Stratejik Çerçeve	
		Su Yönetimi	
		Çevresel Performans Göstergeleri	

	Temalar	Temel Metrikler ve Açıklamalar	İlgili Açıklamaların Olduğu Rapor Bölümü
İnsan	İtibar ve Eşitlik	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Çalışan Odaklı Kurum Kültürü
		Ücret Eşitliği	Çalışan Bağlılığı ve Refahı
		Ücret Düzeyi	Çalışan Bağlılığı ve Refahı
	Sağlık ve Refah	Sağlık ve Güvenlik	Sosyal Performans Göstergeleri
			Çalışan Odaklı Kurum Kültürü
	Gelecek için Yetkinlikler	Verilen Eğitim	İş Sağlığı ve Güvenliği
Çalışan Odaklı Kurum Kültürü			
Temiz Su Kaynakları	Su Stresi Olan Bölgelerde Su Tüketimi ve Çekilmesi	Eğitim ve Gelişim	
		Sosyal Performans Göstergeleri	
Refah	İstihdam ve Refah Oluşturma	Su Yönetimi	
		Çevresel Performans Göstergeleri	
	Daha İyi Ürün ve Hizmetler için İnovasyon	Toplam Ar-Ge Harcamaları	Çalışan Demografisi
Sosyal Performans Göstergeleri			
		Ekonomik Katkı	
		Ekonomik Performans	
		Ar-Ge ve İnovasyon	
		Ekonomik Performans Göstergeleri	



**AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**

Kardelen Sokak, No:2 Palladium Tower 34750 Ataşehir  
Rapor hakkında bilgi edinmek; görüş ve önerilerinizi iletmek için;

[kurumsal.iletisim@akcansa.com.tr](mailto:kurumsal.iletisim@akcansa.com.tr)

[surdurulebilirlik@akcansa.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@akcansa.com.tr)

[investor.relations@akcansa.com.tr](mailto:investor.relations@akcansa.com.tr)

T: +90 (216) 571 30 00

F: +90 (216) 571 30 91