



Akhan Un Fabrikası ve Tarım Ürünleri

Gıda Sanayi Ticaret Anonim Şirketi

01.01.2025 – 31.12.2025

Dönemine Ait Faaliyet Raporu

Eren Bağımsız Denetim A.Ş.

Maslak,Eski Büyükdere Cad
No.14 Kat :10
34396 Sarıyer /İstanbul,Turkey

T + 90 212 373 00 00

F + 90 212 291 77 97

www.grantthornton.com.tr

**AKHAN UN FABRİKASI VE TARIM ÜRÜNLERİ GIDA SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
31.12.2025 TARİHİNDE SONA EREN YILLIK FAALİYET RAPORUNA DAİR
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

Akhan Un Fabrikası ve Tarım Ürünleri Gıda Sanayi Ticaret Anonim Şirketi

Yönetim Kurulu'na

1. Görüş

Bağımsız denetim çalışmalarımızın bir parçası olarak, Akhan Un Fabrikası ve Tarım Ürünleri Gıda Sanayi Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31.12.2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 01.01.-31.12.2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 10.03.2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Nazım Hikmet'tir.

EREN Bağımsız Denetim A.Ş.
Member Firm of GRANT THORNTON International



Nazım Hikmet
Sorumlu Ortak Baş Denetçi

İstanbul, 10.03.2026

AKHAN UN FABRİKASI VE TARIM ÜRÜNLERİ GIDA SANAYİ TİCARET A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2025 FAALİYET RAPORU

GENEL BİLGİLER

Raporun Dönemi

1 Ocak 2025– 31 Aralık 2025

Ortaklığın Unvanı / Ticaret Sicil No

Akhan Un Fabrikası ve Tarım Ürünleri Gıda Sanayi Ticaret Anonim Şirketi / 48346

İletişim Bilgileri

Merkez

Yeni Mah. İncirlik Bul. No:145

Sarıçam / Adana

Telefon : 444 70 47

Faks : (322) 332 63 74

İstanbul Ofis

Ataköy 7-8-9-10. Kısım Mah. E5 Yan Yol Üzeri No: 8/2 Kat: 9 Daire: 37

Bakırköy / İstanbul

Telefon : (212) 648 66 66

Faks : (212) 648 66 65

Ankara Ofis

Galip Erdem Caddesi Dumlupınar Mah. 575 Sok. No:2 Oran

Çankaya / Ankara

Telefon : (312) 491 81 51

Mardin Üretim Tesisi

Yukarıazıklı OSB Mah. 28 Sok. No:3/5

Kızıltepe / Mardin

Telefon : (482) 215 33 06

Faks : (482) 215 33 07

Mersin Üretim Tesisi

Çilek Mah. 63140 Sok. No:2/A

İstasyon / Mardin

Telefon : 444 70 47

İnternet Adresi

www.akhanun.com.tr

Elektronik Posta Adresi

info@akhanun.com.tr

AKHAN UN FABRİKASI VE TARIM ÜRÜNLERİ GIDA SANAYİ TİCARET A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2025 FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

Tarihçe.....	5
1. AKHAN HAKKINDA GENEL BİLGİLER.....	6
1.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı.....	6
1.2. Bağlı Ortaklık.....	7
1.3. AKHAN Pay Senetleri.....	7
1.4. Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgiler.....	7
1.5. Vizyon, Misyon, Kurumsal Değerler Politikası.....	14
1.6. Yönetim Kurulu.....	18
1.7. Organizasyon Yapısı ve Üst Yönetim Görev Dağılımı.....	19
1.8. Şirket Kredi Derecelendirme Notu.....	19
2. 2025 YILI GELİŞMELER ve FAALİYETLER.....	19
2.1. Sektör Analizi.....	19
2.2. Üretim Faaliyetleri.....	22
2.3. İş Sağlığı İş Güvenliği ve Çevre Faaliyetleri.....	23
2.4. Yatırımlar.....	24
2.5. Ar-Ge Faaliyetleri.....	24
2.6. Finansal Sonuçlar ve Oranlar.....	24
2.7. Sorumluluk Beyanı.....	26
3. KURUMSAL YÖNETİM.....	27
3.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Faaliyet Esasları.....	27
3.2. Yönetim Kurulu Komiteleri.....	28
3.3. İnsan Kaynakları.....	28
3.4. Kurumsal Risk Yönetimi.....	30
3.5. İç Denetim ve İç Kontrol.....	30
3.6. Şirket’ in Stratejik Hedefleri.....	31
3.7. Bilgilendirme Politikası.....	31
3.8. Kar Payı Dağıtım Politikası.....	31
3.9. İnternet Sitesi ve Faaliyet Raporu.....	31
4. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ.....	32
4.1. Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri.....	32
4.2. Bağımsız Denetim Şirket Seçimi.....	32
4.3. Dağıtılan Brüt Kâr Payı Tutar ve Oranları.....	32
4.4. Çıkarılmış Pay Senetleri.....	32
4.5. Çıkarılmış Pay Tahviller.....	32
4.6. Şirket’in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler.....	32
4.7. Genel Kurul Toplantıları.....	33
4.8. Özel Durum Açıklamaları.....	33
4.9. Bağış ve Yardımlar.....	33
4.10. Hukuki Açıklamalar.....	33
4.11. İlişkili Taraf İşlemleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar.....	34
4.12. Yatırımcı İlişkileri Birimi.....	35
5. KURUMSAL YÖNETİM RAPORLARI	35
5.1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı.....	35
5.2. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı.....	35
6. DİĞER	35

AKHAN UN FABRİKASI VE TARIM ÜRÜNLERİ GIDA SANAYİ TİCARET A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2025 FAALİYET RAPORU

ŞİRKET TARİHÇESİ

2005	Şirketin kuruluşu ve faaliyete geçiş
2008	Adana’da 200 ton/gün kapasiteli un fabrikası satın alınması
2011	Mardin’ deki yem fabrikası yıkılıp 542 ton/gün kapasiteli yeni fabrika inşa edilmesi
2016	Adana’da satın alınan fabrikanın yıkılıp 396 ton/gün kapasiteli yeni fabrika yapılması
2020	Lüks ürün kategorisi için günlük 400 ton kapasiteli paketleme tesisinin kurulması
2021	Adana fabrika bitişiğindeki 10.000 m ² arazinin satın alınması
2023	Mersin/Gülnar’ da 6,6 MW kurulu güce sahip GES kurulması
2024	Mersin’de günlük 266 ton kapasiteli fabrikanın kiralanması Mardin’de 114.492 ton/yıl kapasiteli makarna yatırımına başlanması
2025	Konya/Taşkent 8,8 MW güce sahip GES kurulması
2026	Mardin’de 114.492 ton/yıl kapasiteli makarna tesisinin devreye alınması Halka arz ve pay senetlerinin Borsa İstanbul’da işlem görmeye başlaması

1. AKHAN HAKKINDA GENEL BİLGİLER

1.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 1.093.250.000 TL
Çıkarılmış Sermaye : 273.350.000 TL

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Ortaklık Yapısı

Adı Soyadı / Unvanı	Pay Tutarı (TL)	Oranı (%)
ORHAN İLHAN	38.262.500	17,50
NIHAD İLHAN	36.077.500	16,50
DOĞAN İLHAN	36.077.500	16,50
YUNUS EMRE İLHAN	36.077.500	16,50
EMRULLAH İLHAN	36.077.500	16,50
MUHAMMED MUSA İLHAN	36.077.500	16,50
TOPLAM	218.650.000	100,00

2025 yılı içinde ortaklık yapısında meydana gelen değişiklik bulunmamakta olup halka arz süreci ile birlikte ortaklık yapısı güncel olarak aşağıdaki gibi olmuştur.

Adı Soyadı / Unvanı	Pay Tutarı (TL)	Oranı (%)
ORHAN İLHAN	38.262.500	13,99
NIHAD İLHAN	36.077.500	13,20
DOĞAN İLHAN	36.077.500	13,20
YUNUS EMRE İLHAN	36.077.500	13,20
EMRULLAH İLHAN	36.077.500	13,20
MUHAMMED MUSA İLHAN	36.077.500	13,20
DİĞER	54.700.000	20,01
TOPLAM	273.350.000	100,00

1.2. Bağlı Ortaklık

Azim Un Gıda Tarım İnşaat Nakliye Petrol Sanayi Ticaret A.Ş. firması 21.08.2009 tarihinde un üretimi ve satışı yapmak üzere 26.000.000 TL sermaye ile Mardin’ de kurulmuştur.

1 Kasım 2023 tarihinde Orhan İlhan, Doğan İlhan, Nihad İlhan ve Yunus Emre İlhan Azim Un Gıda Tarım İnşaat Nakliye Petrol San. ve Tic. A.Ş. sermayesinde sahibi oldukları payları Akhan Un Fabrikası ve Tarım Ürünleri Gıda San. Tic. A.Ş.’ye devretmiştir. Söz konusu devir ile Akhan Un, Azim Un’un hisselerinin %66’sına sahip olmuştur. Kalan hisseler, Muhammed Musa İlhan %16.5, Emrullah İlhan %16.5, Salih İlhan %1 sahipliğindedir.

AKHAN ve Azim Un Gıda Tarım İnşaat Nakliye Petrol Sanayi Ticaret A.Ş.’nin finansal tabloları ve dipnotları konsolide olarak hazırlanmakta ve bağımsız denetim firması tarafından denetlenmektedir.

1.3. AKHAN Pay Senetleri

Şirket pay senetleri 6 Şubat 2026 tarihinden itibaren Borsa İstanbul Ana Pazar’da AKHAN koduyla işlem görmektedir.

AKHAN; BIST Tüm, BIST Ana, BIST Halka Arz, BIST Gıda İçecek, BIST Sınai, BIST Tüm-100, BIST Katılım Tüm Endeks’ lerinde yer almaktadır.

6 Şubat 2026 tarihinde 21,50 TL ile halka arz olan pay senedinin 5 Mart 2026 tarihi itibarıyla AKHAN pay senedi kapanış fiyatı 27,16 TL olup arz fiyatına göre %26 oranında değer kazanmıştır.

1.4. Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

AKHAN’ ın günlük 1.504 ton buğday kırım kapasitesi ile ekmeklik un ve lüks grubu olarak sınıflandırılan baklavalık, böreklik gibi 28 un çeşidi ile hem ulusal pazara satışı, hem de yurt dışına ihracatı bulunmaktadır. Un satışları iç pazarda Azim Un markası ile yapılmaktadır.

Adana’ da bulunan AR-GE laboratuvarında yeni iç ve dış Pazar dinamiklerini dikkate alarak yeni ürün geliştirmeye devam etmektedir.

Şirketin Adana’ daki üretim tesisi 8.840 m² açık, 7.930 m² kapalı alana sahiptir. Günlük buğday kırma kapasitesi 396 tondur. Lüks sınıfındaki paketli un üretimi yanısıra Doğu ve Güneydoğu bölgeleri dışındaki diğer bölgelerin sevkiyatı konu tesisten yapılmaktadır. Paketleme ünitesinin günlük kapasitesi de 400 tondur.

AKHAN UN FABRİKASI VE TARIM ÜRÜNLERİ GIDA SANAYİ TİCARET A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2025 FAALİYET RAPORU



Akhan Un - Adana Fabrikası

Mardin’ de yer alan tesis 11.032 m² açık, 8.020 m² kapalı alana sahiptir. Günlük buğday kırma kapasitesi 542 tondur. Doğu ve Güneydoğu bölgelerine bu fabrikadan sevkiyat yapılmaktadır. Yine ihracata dönük üretim kısmen konu fabrikadan yapılmaktadır.



Akhan Un - Mardin Fabrikası

AKHAN UN FABRİKASI VE TARIM ÜRÜNLERİ GIDA SANAYİ TİCARET A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2025 FAALİYET RAPORU

Mersin’ de yer alan üretim tesisi ise 4.073 m² açık, 8.150 m² kapalı alana sahiptir. Günlük buğday kırma kapasitesi 266 tondur. Üretimi ağırlıklı ihracata yöneliktir.



Akhan Un – Mersin Fabrikası

Bağlı ortaklık olan Azim Un Gıda Tarım İnşaat Nakliye Petrol Sanayi Ticaret A.Ş firmasına ait tesis 9.224 m² açık, 5.743 m² kapalı alana sahiptir. Günlük buğday kırma kapasitesi 300 tondur. Üretimi ağırlıklı ihracata yöneliktir.



Azim Un - Mardin Fabrikası

Mersin'in Gülnar ilçesinde kurulu gücü 6,6 MW olan arazi tipi güneş enerji santrali yapımı gerçekleştirilmiştir. Bu yatırım tamamlanmış olup, Şubat 2024'te devreye alınmıştır.

Konya'nın Taşkent ilçesinde 8,8 MW'lık güneş enerjisi santrali projesinin 4,9 MW'lık kısmının mülkiyeti Akhan Un'a ait 52.000 m2 arazi üzerine, 3,9 MW'lık kısmı ise mülkiyeti Azim Un'a ait yine 52.000 m2 arazi üzerine yapılmıştır. 2024 Nisan ayında yapımına başlanan proje tamamlanmış olup Şubat 2025 sonunda devreye alınmıştır.



Gülnar GES



Taşkent GES

AKHAN UN FABRİKASI VE TARIM ÜRÜNLERİ GIDA SANAYİ TİCARET A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2025 FAALİYET RAPORU

Ayrıca Ocak 2026 yılında devreye alınan Mardin’deki 5.000 m2 arazi üzerine kurulu 12.500 m2 fabrikada yıllık yaklaşık 114.000 ton makarna üretimi yapılmaktadır.



Makarna Fabrikası

AKHAN UN FABRİKASI VE TARIM ÜRÜNLERİ GIDA SANAYİ TİCARET A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2025 FAALİYET RAPORU

AKHAN tarafından üretilen ürünler aşağıda gösterilmiştir.

	Segment	Gramaj	Ürün Görselleri
PERAKENDE	Çok Amaçlı Unlar	1 Kg, 2 Kg, 5Kg	
	Özel Amaçlı Unlar	2 Kg	

	Segment	Gramaj	Ürün Görselleri
İHRACAT	Profesyonel Ekmeklik Özel Amaçlı Unlar	25 Kg, 50 Kg	

	Segment	Gramaj	Ürün Görselleri
EV DIŞI TÜKETİM	Ekmeklik Grubu Unlar	25 Kg, 50 Kg	
	Pidelik Grubu Unlar	25 Kg, 50 Kg	

AKHAN UN FABRİKASI VE TARIM ÜRÜNLERİ GIDA SANAYİ TİCARET A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2025 FAALİYET RAPORU

	Yufkalık Grubu Unlar	25 Kg, 50 Kg	
	Böreklik Grubu Unlar	10 Kg, 25 Kg, 50 Kg	
	Tatlılık Grubu Unlar	25 Kg, 50 Kg	
	Özel Amaçlı Mamuller Grubu Unlar	10 Kg, 25 Kg, 50 Kg	
	Spesiyal Unlar	2 Kg, 25 Kg	

	Ürün Görselleri
MAKARNA	
	



1.5. Vizyon, Misyon, Kurumsal Değerler Politikası

Vizyonumuz

Ürünlerimizde kalite anlayışımızdan, lezzet ve memnuniyet beklentimizden ödün vermeksizin gelişen teknoloji odağında, yenilikçi, verimli ve sürdürülebilir üretim tekniklerini takip etmek, uygulamak ve bunu gerçekleştirirken doğaya zarar vermemek kurumumuzun temel vizyonudur.

Misyonumuz

Bin yıllardır bereketi ve bolluğu temsil eden Mezopotamya kültürü ile harmanladığımız üretim anlayışımızı yine bu topraklara yakışır şekilde son teknoloji otomasyon barındıran tesislerimizde el değmeden ürettiğimiz ürünlerimizi tüketiciler ile buluşturmaktır.

Kurumsal Değerler Politikamız

Akhan Un, faaliyetlerini sürdürülebilir büyüme, kurumsal yönetim ilkeleri ve etik iş anlayışı çerçevesinde yürütür. Şirketimiz, tüm paydaşlarına karşı sorumluluk bilinciyle hareket eder ve uzun vadeli değer yaratmayı temel amaç olarak benimser.

Eşitlik, Çeşitlilik ve İnsan Haklarına Saygı

Şirketimiz, tüm faaliyetlerinde ayrımcılığa karşıdır. Irk, etnik köken, dil, din, cinsiyet, yaş, düşünce veya benzeri farklılıklara dayalı ayrımcılığı kabul etmez. İnsan haklarına, çocuk haklarına ve evrensel etik ilkelere saygı gösterir; bu hakları ihlal ettiği bilinen kişi ve kurumlarla iş ilişkisi kurmaktan kaçınır.

Etik İş Yapış Biçimi ve Kurumsal Vatandaşlık

Faaliyetlerimizi yürürlükteki mevzuata tam uyum ve yüksek etik standartlar doğrultusunda sürdürürüz. Topluma karşı sorumluluğumuzun bilinciyle hareket eder, bulunduğumuz bölgelerde sosyal ve ekonomik gelişime katkı sağlamayı kurumsal yaklaşımımızın bir parçası olarak görürüz.

Sürdürülebilirlik ve Çevresel Sorumluluk

Üretim ve operasyon süreçlerimizde çevresel etkileri gözetir, doğal kaynakların etkin ve verimli kullanımını esas alırız. Çevre dostu teknolojilerin kullanımını destekler, iklim ve çevre risklerini stratejik karar süreçlerimize entegre ederiz. Tedarik zincirimiz dahil tüm paydaşlarımızda sürdürülebilirlik bilincinin gelişmesini teşvik ederiz.

Paydaş Odaklılık ve Değer Yaratma

Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, yatırımcılarımız ve toplum için şeffaf, hesap verebilir ve güvene dayalı ilişkiler kurarız. Finansal ve operasyonel performansımızı sürdürülebilirlik ilkeleri ile birlikte değerlendirir; uzun vadeli ve istikrarlı değer üretmeyi hedefleriz.

İş Sağlığı, Güvenliği ve Operasyonel Mükemmellik

Tüm faaliyet alanlarımızda iş sağlığı ve güvenliğini öncelik olarak kabul ederiz. Risk yönetimi yaklaşımıyla hareket eder, en yüksek güvenlik standartlarını uygulayarak çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın güvenli çalışma ortamında faaliyet göstermesini sağlarız.

Etik Anlayışımız

Şirketimizde iş etiği kuralları oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır. Çalışanlarımızın bu kurallar hakkında bilgilendirilmesi; etik kuralların Şirket iç iletişim platformlarında yayımlanması, basılı etik kitapçıklarının çalışanlara dağıtılması ve düzenli bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanmaktadır.

A. Dürüstlük

Tüm faaliyetlerimizde ve iş ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük temel değerlerimiz arasında yer almaktadır. Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde şeffaf, güvenilir ve etik ilkelere uygun bir yaklaşım benimseriz.

B. Gizlilik

Gizli ve özel bilgiler; AKHAN'a ait rekabet açısından hassas nitelikteki verileri, ticari sırları, henüz kamuya açıklanmamış mali ve diğer bilgileri, çalışanların özlük haklarına ilişkin bilgileri ve üçüncü taraflarla imzalanan gizlilik sözleşmeleri kapsamındaki verileri içermektedir.

AKHAN çalışanları olarak müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve iş ilişkisi içinde bulunduğumuz kişi ve kurumların gizliliğine saygı gösterir; özel bilgilerin korunmasına azami özen gösteririz.

Şirket faaliyetlerine ilişkin gizli bilgiler yalnızca Şirket amaçları doğrultusunda kullanılır ve yetkili kişilerle paylaşılır. Bu bilgilerin içeriden öğrenilen bilgiler yoluyla ticari kazanç sağlamak amacıyla kullanılması veya üçüncü kişilerle paylaşılması kesinlikle kabul edilmez. Şirketten ayrılma durumunda da görev kapsamında erişilen gizli bilgi ve belgelerin kurum dışına çıkarılmasına izin verilmez.

C. Kişisel Verilerin Korunması

Şirketimizde çalışanlar; işveren, çalışanlar, alt işveren çalışanları, müşteriler, tedarikçiler, iş başvurusunda bulunanlar, stajyerler ve Şirket faaliyetleri kapsamında temas edilen tüm gerçek

kişilere ait kişisel verileri, veri sahibinin ve işverenin yazılı onayı olmaksızın paylaşamaz, aktaramaz veya ifşa edemez. Kişisel verilerin kötüye kullanılması ya da bu bilgilerden kişisel çıkar sağlanması kesinlikle kabul edilmez.

D. Çıkar Çatışması

Şirket kaynaklarının, kurumsal kimliğinin veya itibarının kişisel çıkar amacıyla kullanılması çıkar çatışması olarak değerlendirilmektedir.

AKHAN çalışanları, görev ve yetkilerini kullanarak kendileri, aile bireyleri veya yakınları aracılığıyla iş ilişkisi içinde olunan kişi ve kuruluşlardan kişisel menfaat sağlamaktan kaçınır. Şirket dışında finansal kazanç sağlayan ek bir iş faaliyetinde bulunulmaz ve Şirketin adı ile kurumsal gücü kişisel fayda amacıyla kullanılmaz.

Olası çıkar çatışması durumlarında ilgili tarafların haklarının yasal ve etik yöntemlerle korunması esastır. Tereddüt edilen durumlarda yöneticilere veya İnsan Kaynakları Bölümü'ne başvurulur.

Sorumluluklarımız

Şirketimiz; yasal yükümlülüklerinin yanı sıra müşterilerine, çalışanlarına, hissedarlarına, tedarikçi ve iş ortaklarına, rakiplerine ve topluma karşı sorumluluklarını AKHAN İş Etiği Kuralları çerçevesinde yerine getirmeyi temel ilke olarak benimsemektedir.

1. Yasal Sorumluluklarımız

Tüm faaliyet ve işlemlerimiz yurt içinde T.C. mevzuatı, yurt dışında ise ilgili uluslararası hukuk kuralları çerçevesinde yürütülmektedir. Düzenleyici kurum ve kuruluşlara gerekli bilgiler doğru, eksiksiz ve zamanında sunulmaktadır.

Şirketimiz faaliyetlerini yürütürken tüm kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve siyasi oluşumlara karşı eşit mesafede yaklaşmakta ve bu sorumluluk bilinciyle hareket etmektedir.

2. Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız

Müşteri memnuniyeti odaklı bir yaklaşım benimseyerek müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerine hızlı, doğru ve etkin çözümler sunmayı hedefleriz. Hizmetlerimizi taahhüt edilen koşullar doğrultusunda ve zamanında sunar; müşterilerimize saygı, eşitlik, adalet ve nezaket ilkeleri çerçevesinde yaklaşırız.

3. Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız

Çalışanlarımızın özlük haklarının eksiksiz ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlarımıza adil ve dürüst bir yaklaşım sergiler; ayrımcılıktan uzak, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunarız.

Çalışanlarımızın bireysel gelişimini destekler, sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılımlarını teşvik eder ve iş yaşamı ile özel yaşam arasındaki dengeyi gözetiriz.

4. Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız

AKHAN' ın sürdürülebilirliğini ön planda tutarak ortaklarımıza değer yaratmayı hedefleriz. Yönetilebilir risk anlayışı çerçevesinde sürdürülebilir kârlılık sağlamak temel önceliklerimiz arasındadır.

Finansal disiplin ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket eder; Şirket kaynaklarını verimli ve tasarruf bilinciyle yönetiriz. Rekabet gücümüzü artıracak ve yatırılan kaynağa en yüksek getiriyi sağlayacak alanlara yatırım yapmaya özen gösteririz.

Kamuya ve hissedarlarımıza yapılan açıklamalarda mali tablolar, stratejik hedefler, yatırımlar ve risk yönetimi hakkında doğru, şeffaf ve zamanında bilgilendirme yapılır.

5. Tedarikçi ve İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Tedarikçi ve iş ortaklarımızla ilişkilerimizde karşılıklı güven, saygı ve adalet ilkelerini esas alırız. Yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirir ve iş ortaklarımızın gizli bilgilerini titizlikle koruruz.

6. Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız

Rekabet faaliyetlerimizi yalnızca yasal ve etik çerçevede yürütür, haksız rekabetten kaçınırız. Sağlıklı ve sürdürülebilir bir rekabet ortamının oluşmasına katkı sağlayan çalışmaları destekleriz.

7. Topluma ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklarımız

Şirketimiz; demokrasi, insan hakları ve çevrenin korunmasına önem verir. Eğitim, toplumsal gelişim ve sosyal sorumluluk alanlarında duyarlı bir yaklaşım sergiler.

Toplum yararına olan faaliyetlerde yer almayı teşvik eder, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin kültür ve geleneklerine saygı gösteririz. Rüşvet veya değeri aşan hediye ve benzeri menfaatlerin verilmesi ya da kabul edilmesi kesinlikle kabul edilmez.

8. AKHAN Adına Sorumluluklarımız

AKHAN'ın sahip olduğu güven ve itibarı korumak tüm çalışanlarımız için önceliklidir. Hizmetlerimizi şirket politikaları, profesyonel standartlar ve etik ilkeler doğrultusunda sunar; yükümlülüklerimizi yerine getirirken yüksek sorumluluk bilinciyle hareket ederiz.

Şirketimizi temsil ettiğimiz ortamlarda kişisel görüşlerimizi değil, yalnızca Şirketin kurumsal görüşlerini ifade ederiz. Şirketi risk altına sokabilecek durumlarda ilgili yöneticilere ve yetkili birimlere danışarak hareket ederiz.

Toplum ahlakına zarar veren, çevreye veya toplumun sağlığına olumsuz etkisi bulunan kişi ve kuruluşlarla iş birliği yapılmaz.

1.6. Yönetim Kurulu

Görevde bulunan Yönetim Kurulu Üyeleri isimleri ile özgeçmişleri aşağıda verilmiştir.

Adı Soyadı	İcracı Olup Olmadığı	Görevi
Orhan İlhan	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Başkanı
Nihad İlhan	İcracı	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Doğan İlhan	İcracı	Yönetim Kurulu Üyesi
Yunus Emre İlhan	İcracı	Yönetim Kurulu Üyesi
Emrullah İlhan	İcracı	Yönetim Kurulu Üyesi

Orhan İlhan – Yönetim Kurulu Başkanı

1970 yılı Mardin doğumlu Orhan İlhan çalışma hayatına 1997 yılında yem fabrikası satın alarak başlamış, 2005 yılında ise Akhan Un / Adana fabrikasını satın alarak un sektörüne geçiş yapmıştır. Yine 2005 yılında Azim Un / Mardin ve 2009 yılında Akhan Un / Mardin fabrikalarını devreye almıştır. Grubun kurucu ortağı olup, 25 seneyi aşkın süredir sanayici kimliği ile sektöre katkı sağlamış uzun yıllarca başta Orta Anadolu İhracatçıları Birliği olmak üzere sektörde yer alan sivil toplum kuruluşlarının aktif yönetiminde yer almıştır. Lise mezunu, evli ve 5 çocuk babası olan Orhan İlhan güncel olarak grubun Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmektedir. Sektörde tecrübeli ve tanınan bir iş insanıdır.

Nihad İlhan / Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1986 yılı Mardin doğumlu olup; ilk, orta ve lise eğitimini Mardin’de tamamlamıştır. Çalışma hayatına 2004 yılında Mardin fabrikaların üretim sorumlusu olarak başlamıştır. Güncel olarak yönetim kurulu üyeliğinin yanı sıra, Grubun ihracat ve yatırımlarından sorumlu başkan olarak görev yapmaktadır. 19 yıldır grup yönetiminde aktif görev almaktadır. Evli ve 2 çocuk babasıdır.

Doğan İlhan / Yönetim Kurulu Üyesi

1988 yılı Mardin’de doğmuş ilk, orta ve lise eğitimini Mardin’de tamamlamıştır. 2006 yılında çalışma hayatına Şirket’in Adana Fabrikası’nda başlamıştır. TUSAF bünyesinde yönetim kademelerinde görev almıştır. Güncel olarak yönetim kurulu üyeliği yanı sıra Şirket’te İç Anadolu bölge satın alma ve yurtdışı ham madde satın alımlarından sorumlu başkanlık görevini yürütmektedir. Grupta aktif olarak 17 yıldır çeşitli kademelerde görev almaktadır. Evli ve 4 çocuk babasıdır.

Yunus Emre İlhan / Yönetim Kurulu Üyesi

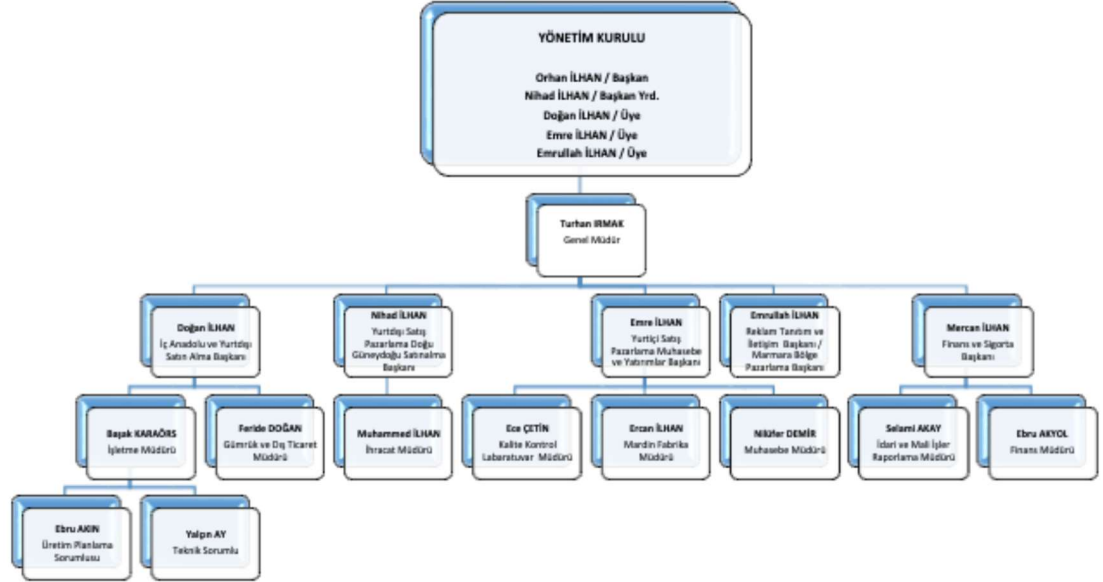
1994 yılında Mardin’de doğmuştur. Lise mezuniyeti sonrası Mardin tesislerinde çeşitli kademelerde görev almak sureti ile çalışma hayatına başlamıştır. Yönetim kurulu üyeliği yanı sıra Yurtiçi Pazarlama Enerji yatırımları ve Muhasebeden Sorumlu Başkan olarak görev almaktadır. Sektör ve iş dünyasına dair STK’larda aktif olarak yönetici görevlerini yürütmekte olup evli ve 3 çocuk babasıdır.

Emrullah İlhan / Yönetim Kurulu Üyesi

1996 yılı Mardin doğumlu olup ilk, orta ve lise eğitimini Mardin’de tamamlamıştır. Çalışma hayatına 2015 yılında Blue Petrol’de başlamıştır. 2021 yılında gruba katılmış olup, reklam tanıtım ve iletişim başkanı olarak aktif görev yapmaktadır. 2022 tarihinden itibaren sektör ve iş

dünyasına dair STK'larda aktif olarak yönetici görevlerini yürütmekte olup, evli ve 1 çocuk babasıdır.

1.7. Organizasyon Yapısı ve Üst Yönetim Görev Dağılımı



Üst Düzey Yöneticiler	Görevi
Turhan İrmak	Genel Müdür
Muhammed Musa İlhan	İhracat Müdürü, Ortak

1.8. Şirket Kredi Derecelendirme Notu

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından yapılan çalışma sonucu 28/4/2025 tarihinde AKHAN, Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "BBB(Tr)" seviyesinde, görünümü "Stabil" olarak teyit edilmiştir. Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu ise "J2(Tr)" seviyesinde, görünümü "Stabil" olarak teyit edilmiştir.

2. 2025 YILI GELİŞMELER ve FAALİYETLER

2.1. Sektör Analizi

Buğday

Amerika Birleşik Devletleri Tarım Bakanlığı (USDA)'nın verilerine göre, dünya buğday ekim alanı yıllar itibarıyla değişim göstermekle beraber 2024 / 25 pazarlama yılında yaklaşık 228 milyon hektar alanda buğday üretimi yapıldığı görülmektedir. Dünya buğday ekim alanında ülke sıralamasında Hindistan, Rusya, AB, Çin ve ABD ilk sıralarda yer almaktadır. Dünya

buğday üretiminde ise sıralama ülkelerdeki verim farklılığından dolayı Çin, AB, Hindistan, Rusya ve Avustralya şeklindedir.

2024 yılında buğday üretimi ise Avustralya ve Kanada’da ciddi rekorla düşüklüğüne rağmen başta Hindistan, Türkiye ve diğer ülkelerdeki genel üretim artışlarına bağlı olarak aynı seviyeyi koruyarak 791 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Buğday üretiminin 2025 yılında ise 794 milyon ton seviyesinde olması beklenmektedir.

TÜİK verilerine göre Türkiye’de toplam tahıl hasatı 2021 / 2022 hasat döneminde 38,6 milyon ton iken buğday hasatı ise 19,5 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. 2022 / 2023 hasat döneminde toplam tahıl hasatı %9,1 artarak 42 milyon ton olurken buğday hasatı %11,3 artarak 22 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. 2023 / 2024 hasat döneminde ise tahıl üretimi %7,5 oranında azalarak 39 milyon ton olurken buğday hasatı ise %5,4 azalarak 20,8 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. 2024 / 2025 hasat döneminde ise kurak hava koşulları sebebiyle buğday hasadının 19 milyon ton seviyesinde gerçekleşmesi beklenmektedir.

Kurutulmuş makarnanın ana ham maddesi olan durum buğdayının başlıca üreticileri Kanada, İtalya ve Türkiye’dir. Türkiye’de 2019–2024 döneminde yıllık durum buğdayı üretimi 3,1–4,4 milyon ton aralığında gerçekleşmiştir. Sektör, 2025 yılın üçüncü çeyreğinde hem yurt içinde hem de dünyanın dört bir yanında siyasi, ekonomik ve uluslararası ilişkiler alanlarında yaşanan çok sayıda gelişmeden etkilenmiştir.

Türkiye’nin son üç yıldaki buğday üretimi, buğday ithalatı ve buğday ihracatına ilişkin veriler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

(Ton)	2022	2023	2024
Türkiye Buğday Üretimi	19.500.000	22.000.000	20.800.000
Türkiye Buğday İthalatı	10.085.352	12.871.353	4.339.386
Türkiye Buğday İhracatı	336.238	384.224	54.972
Kullanılabilecek Buğday Miktarı	29.549.114	34.487.129	25.131.386

Kaynak: TÜİK, www.TGDF.org.tr

Un

Türkiye’de buğday unu üretimine ilişkin resmi bir rakam bulunmamakla birlikte, TUSAF sayfasında kapasite kullanım oranının %50 seviyesinde olduğunu ifade edilmektedir. Bu oran baz alınarak yıllar itibarıyla buğday unu üretim miktarları Şirket tarafından hesaplanmış olup, Türkiye’nin son üç yılındaki buğday unu üretim miktarı, buğday unu ihracatı ile buğday unu iç tüketimine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir:

(Ton)	2022	2023	2024
Türkiye Toplam Buğday Unu Üretimi	15.000.000	15.500.000	15.000.000
Türkiye Buğday Unu İhracatı	3.041.520	3.656.290	3.023.088
Türkiye Buğday Unu İç Tüketimi	11.958.480	11.843.710	11.976.912

Kaynak: TÜİK, www.tusaf.org.tr

Makarna

Makarna, dünya genelinde temel gıdalar arasında yer almaktadır. Farklı şekil ve boyutlarda üretilen kurutulmuş makarna, uzun raf ömrü nedeniyle taze makarnaya kıyasla pazarda daha güçlü bir konumdadır. Yoğun yaşam tarzı ve yemek hazırlama süresinin azalması, hızlı pişirilen ve pratik ürünlere olan talebi artırmış; özellikle genç nüfus ve tek kişilik hanelerde tüketim yaygınlaşmıştır.

Son yıllarda bitki bazlı beslenme eğiliminin sağlık ve sürdürülebilirlik açısından önem kazanması da makarna tüketimini desteklemektedir. Tüketicilerin çevreye duyarlı ve bütçe dostu ürünlere yönelmesi, bitki bazlı makarna satışlarının artmasına katkı sağlamaktadır. Durum buğdayı fiyatlarındaki artış ise üreticileri alternatif ham maddeler ve yeni formülasyonlar geliştirmeye yönlendirmiştir. Bu kapsamda bazı üreticiler, daha yüksek protein içeriği sağlamak amacıyla ürünlerini bitki bazlı içeriklerle yeniden formüle etmektedir.

Makarnanın temel ham maddesi buğdaydır. Taze makarna genellikle yumuşak buğdaydan, kurutulmuş makarna ise sert durum buğdayından üretilmektedir. Mısır, pirinç ve nohut gibi glütensiz alternatifler bulunsa da, dünya tüketiminde ağırlıklı olarak buğday esaslı kurutulmuş makarna öne çıkmaktadır.

Türkiye’de kişi başı makarna tüketimi yıllar itibarıyla genel olarak artış eğilimi göstermektedir. 2015 yılında kişi başı tüketim yaklaşık 6 kg seviyesindeyken, artış trendi devam etmiş ve 2022 yılında 7,5 kg’a ulaşmıştır. Bu artışta pandemi döneminde makarnanın stoklanabilir, erişilebilir ve besleyici bir ürün olarak öne çıkmasının etkili olduğu değerlendirilmektedir. 2024 yılında Türkiye’de toplam makarna tüketimi yaklaşık 641 bin ton olarak gerçekleşmiştir.

Türkiye, makarna üretiminde ileri teknolojiye sahip entegre tesisleriyle dünya ölçeğinde rekabet gücüne sahiptir. Üretimin önemli bir bölümü ihracata yöneliktir. Bununla birlikte, bölgesel ihtiyaçları karşılayan çok sayıda aktif fabrika da faaliyet göstermektedir.

Makarna üretim tesislerinin, ana hammadde olan sert durum buğdayının yetiştiği bölgelerde yoğunlaştığı görülmektedir. Türkiye genelinde toplam 25 makarna üreticisi firma bulunmakta olup, yaklaşık 3 milyon tonluk üretim kapasitesi ile ülkemiz dünya makarna üretiminde önemli ülkeler arasında yer almaktadır.

Türkiye’deki makarna fabrikalarının büyük çoğunluğu üretimde kullandıkları irmiği kendi bünyelerinde üretmektedir. Bu durum maliyet avantajı, kalite standardizasyonu ve Ar-Ge imkânı açısından önemli bir rekabet üstünlüğü sağlamaktadır. Avrupa ve ABD’deki birçok üreticide bu entegrasyon yapısı aynı ölçüde bulunmamaktadır. Avrupa bölgesinin ardından Eylül ayında FED’in faiz indirimine giderek faiz aralığını %4–4,25 seviyesine çekmesi, dünya ekonomisinde iyimser beklentilerin güçlenmesine yol açmıştır. Ancak, devam eden jeopolitik riskler reel sektör oyuncularının bu beklentilere temkinli yaklaşmasına neden olmuştur.

2.2. Üretim Faaliyetleri

Şirket'in Adana Fabrikası, Kızıltepe / Mardin'de bulunan Mardin Fabrikası, Mersin'de bulunan Mersin Fabrikası ve bağlı ortaklığı Azim Un'un sahibi olduğu Mardin'deki Fabrikası olmak üzere 4 adet üretim tesis ile un üretim faaliyetlerine devam etmektedir. Şirket ve bağlı ortaklığı Azim Un 4 (dört) üretim tesisinde toplam 1.504 ton / günlük buğday kırım kapasitesine (Akhan Un / Adana (Adana Fabrikası): 396 ton / gün; Akhan Un / Mersin (Mersin Fabrikası): 266 ton/gün; Akhan Un / Mardin (Mardin Fabrikası 1): 542 ton / gün; Azim Un / Mardin (Mardin Fabrikası 2): 300 ton / gün) sahip olup, kapasite raporuna göre 451.250 ton / yıl (Akhan Un 361.250 ton / yıl; Azim Un 90.000 ton / yıl) buğday kırım kapasitesi bulunmaktadır.

Ekim 2024'te Mersin'de toplam 266 ton / gün buğday kırım kapasitesine sahip un fabrikası (Mersin Fabrikası), 3 yıllığına başka bir un üreticisinden kiralanmıştır. 16/10/2024 tarihinde tesisin kapasitesi Şirket'e geçmiş olup üretime başlanmıştır. Tesisin yaptığı üretim, ağırlıklı olarak Afrika, Ortadoğu (Filistin, Suriye) ve Güney Amerika'daki (Venezuela, Küba) yeni müşterilere satılmaya başlanmıştır.

Mardin Organize Sanayi Bölgesi'nde Şirket'e ait arazi üzerinde yıllık yaklaşık 114.432 ton / yıl kapasiteli makarna fabrikası yatırımı tamamlanmıştır. Yeni kurulan makarna fabrikası yaklaşık 64.512 ton / yıl kapasiteli iki adet spagetti hattı ile, yaklaşık 49.920 ton / yıl kapasiteli iki adet kesme makarna hattından oluşmaktadır. Fabrikanın Ağustos 2024 tarihi itibarıyla inşaat çalışmalarına başlanmış, inşaat çalışmaları Temmuz 2025'te tamamlanmıştır. 2026 yılı Ocak ayı içerisinde faaliyete geçmiştir. Üretim hatları İsviçre menşeli Bühler AG, paketleme makineleri ile ilgili ise İtalya menşeli Ricciarelli SpA, Defino Srl ve Niccolai Srl firmalarından alınmıştır. Temmuz 2025'te teslimatı başlayan makinelerin montaj çalışmaları tamamlanmış ve 2026 yılı Ocak ayı itibarıyla makarna üretime geçilmiştir.

Global gıda arz güvenliğine ilişkin kaygıların ve iklim krizinin her geçen gün artması gözönünde bulundurularak sürdürülebilir üretim ve ham madde tedariki için üretilen tüm ürünlerin ham maddesi geçmiş yıllardan gelen tecrübe, büyüme stratejisi ve yukarıda belirtilen hususlar dikkate alınarak yıl boyunca planlı bir şekilde tedarik edilmektedir. Yurtiçi ve yurt dışı pazara satış sonrası uygulama ve demolarla (satış yapılan noktalarda Şirket bünyesindeki ustalarla un segmentinde deneme üretimleri, fırınlar, pastaneler, baklava ve börekçiler ile diğer üretim tesisleri) gerekli destek verilmektedir.

Şirket üretiminin ana ham maddesi buğdaydır. Buğday piyasasındaki arz durumu ve üretim ihtiyaçlarına göre yerli ve ithal buğday kullanılarak üretim yapılmaktadır. Şirket'in ana hedefleri içerisinde yer alan, yerli pazarda "lüks" diye tabir edilen paketli ürünler pazarında büyümek amacıyla 28 çeşit (baklavalık, böreklik ve benzeri) un geliştirilmiş olup, bu konuda yeni ürünler için de çalışmalar devam etmektedir.

Şirket'in faaliyetlerini belirli niteliklere ve kalite standartlarına göre yürüttüğünü tevsik edecek şekilde, Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi Ltd. Şti. tarafından verilen 24 Ocak 2027 tarihine kadar geçerli helal uygunluk belgesi, AIB International Certification Services, Inc. tarafından verilen 13 Ekim 2026 tarihine kadar geçerli BRCGS Belgesi (İngiliz Perakende Konsorsiyum'u tarafından verilen Gıda Güvenliği Sertifikası), King Cert International Certification Ltd. tarafından verilen 6 Ağustos 2026 tarihine kadar geçerli ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası, TS 4500 Sertifikası, Inspect Uluslararası Belgelendirme ve Gözetim Hiz. Tic. Ltd. Şti. tarafından verilen 24 Kasım 2027 tarihine kadar geçerli ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası ve Inspect Uluslararası

Belgelendirme ve Gözetim Hiz. Tic. Ltd. Şti. tarafından verilen 27 Kasım 2026 tarihine kadar geçerli ISO 22000:2018 Yemek Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası bulunmaktadır.

Azim Un'un faaliyetlerini belirli niteliklere ve kalite standartlarına göre yürüttüğünü tevsik edecek şekilde, Inspect Uluslararası Belgelendirme ve Gözetim Hiz. Tic. Ltd. Şti. tarafından verilen 24 Kasım 2027 tarihine kadar geçerli ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası ile ISO 22000:2018 Yemek Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası ve T.C. Mardin Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından verilen 4 Nisan 2027 tarihine kadar geçerli Sıfır Atık Belgesi (Temel Seviye) bulunmaktadır. İşletmelerde üretim süreçlerinde verimliliklerin artırılması, kayıp zamanların minimize edilmesi için yapılan iyileştirme çalışmaları ve buna paralel olarak istatistiksel proses kontrol metodlarının geniş ölçüde uygulanmaya başlanmış olması, üretimimizde katma değeri artırıcı rol oynamıştır.

Üretim / Satış Miktarları

Üretim miktarları karşılaştırmalı olarak aşağıda verilmiştir.

Satış Hacimleri (Ton)	2024	2025
Toplam Satış Hacmi	351.964,9	399.446
1.Yurt İçi	285.709	354.121
1.1.Un	152.324	161.671
1.1.1.Ekmeklik Un Satışı Toptan	104.041	106.200
1.1.2.Lüx Grubu Un Satışı Toptan	48.083	55.016
1.1.3.Lüx Grubu Un Satışı Zincir	200	455
1.2. Kepek	75.661	72.000
1.3. Ticari Ürün Satışları	57.724	120.450
2.Yurt Dışı	66.256	45.325
2.1.Un	66.256	45.325
2.1.1.Ekmeklik Un Satışı Toptan	66.256	45.325

2.3. İş Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre Faaliyetleri

Akhan Un, iş sağlığı ve güvenliği ile çevresel sorumluluğu kurumsal yönetim anlayışının temel bileşenleri olarak benimsemekte; güvenli çalışma ortamı ve çevrenin korunmasını uzun vadeli şirket performansının ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirmektedir.

Şirket, sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda faaliyet gösterir; çevresel ve sosyal etkilerini sorumluluk bilinciyle yönetir. İş sağlığı, iş güvenliği ve çevre alanındaki tüm yasal düzenlemelere eksiksiz uyum sağlar ve kaynak verimliliğini stratejik öncelik olarak ele alır.

Şirketimiz kuruluşundan buyana Çevre Kanunu kapsamındaki tüm yükümlülüklerini yerine eksiksiz getirmiştir.

2.4. Yatırımlar

2023 yılında ise Şeyhömer Mah. 107 Ada 15-23 Parsel Gülnar / Mersin adresinde öz tüketime yönelik olarak kurulu gücü 6,6 MW olan lisanssız Gülnar GES ve yine 2024 yılında Ilıcınar Mah. 159 Ada 10-11-12-13-17-18 Parsel Taşkent / Konya adresinde yine öz tüketime yönelik kurulu gücü 8,8 MW olan lisanssız Taşkent GES santralleri yapılmıştır.

Mardin Organize Sanayi Bölgesi'nde Şirket'e ait arazi üzerinde yıllık yaklaşık 114.432 ton / yıl kapasiteli makarna fabrikası yatırımı yapılmıştır. Yeni kurulan makarna fabrikası yaklaşık 64.512 ton / yıl kapasiteli iki adet spagetti hattı ile, yaklaşık 49.920 ton / yıl kapasiteli iki adet kesme makarna hattından oluşmakta olup Ocak 2026 tarihinde devreye alınmıştır.

Güncel olarak devam eden bir yatırım bulunmamaktadır.

2.5. Ar-Ge Faaliyetleri

AKHAN, iç pazarda katma değeri yüksek paketli un segmentinde büyüme stratejisi doğrultusunda baklavalık, böreklik ve benzeri alanlarda 28 farklı ürünü Adana' da yer alan AR-GE merkezinde geliştirmiştir. Pazar dinamikleri ve tüketici beklentileri doğrultusunda yeni ürün geliştirme faaliyetleri sürdürülmektedir.

2.6. Finansal Sonuçlar ve Oranlar

Başlıca Finansal Göstergeler		
	2024	2025
Net Satışlar	5.836.580.229	7.297.855.153
Brüt Kâr	831.715.851	854.743.876
Faaliyet Karı	578.368.509	587.603.480
FAVÖK	696.064.071	731.006.440
Net Kâr	37.045.893	69.230.431
FAVÖK Marjı	11,9%	10,02%

AKHAN UN FABRİKASI VE TARIM ÜRÜNLERİ GIDA SANAYİ TİCARET A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2025 FAALİYET RAPORU

FİNANSAL ORANLAR	2024	2025
Likidite Oranları		
Cari Oran	1,96	1,39
Likidite Oranı (Asit Test Oranı)	1,22	0,67
Nakit Oranı	0,03	0,06
Faaliyet Oranları		
Alacak Devir Süresi (Gün)	93	53
Borç Devir Süresi (Gün)	15	54
Stok Devir Süresi (Gün)	135	148
Finansal Yapı Oranları		
Toplam Yükümlülükler/ Özkaynaklar	0,90	1,40
Toplam Yükümlülükler / Toplam Aktif	0,47	0,58
Kısa Vadeli Yükümlülükler / Toplam Aktif	0,35	0,39
Uzun Vadeli Yükümlülükler / Toplam Aktif	0,12	0,19
Özkaynaklar/ Toplam Aktif	0,53	0,42
Karlılık Oranları		
Aktif Kârlılığı	0,52	0,75

2.7. Sorumluluk Beyanı

AKHAN UN FABRİKASI VE TARIM ÜRÜNLERİ GIDA SANAYİ TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE FAALİYET RAPORU’NUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU’NUN

Karar Tarihi : 10/03/2026

Karar No : 2026 / 009

SERMAYE PİYASASI KURULU’NUN II-17.1 TEBLİĞİNİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9.MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

Akhan Un Fabrikası ve Tarım Ürünleri Gıda Sanayi Ticaret A.Ş.
Ve Bağlı Ortaklığı’nın ;

a) 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)’nun II-14.1 sayılı “*Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği*” kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları (“TMS”)’na ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”)’na uygun olarak sunum esasları 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (“KHK”) ‘nin 9.Maddesinin (b) bendine dayanılarak KGK tarafından geliştirilen ve KGK’nın 3.07.2024 tarihli kararı ile belirlenip kamuya duyurulan 2024 TFRS Taksonomisi ’ne uygun olarak hazırlanan; bağımsız denetimden geçmiş bir önceki dönem ile karşılaştırmalı Konsolide Finansal Tabloları

b) Türk Ticaret Kanunu (“TTKn.”) ,TC Ticaret Bakanlığı (“Bakanlık”)’nın “*Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik* ve SPK’nın II-14.1 sayılı “*Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği*” ‘ne uygun olarak hazırlanan; Genel Kurul onayına sunulacak 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait konsolide finansal tablo ve dipnotları ile uyumlu; bağımsız denetimden geçmiş Konsolide Faaliyet Raporu

c) SPK’nın II-17.1 sayılı “*Kurumsal Yönetim Tebliği*” ‘ne uygun olarak hazırlanan; Sunum esasları SPK’nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı ile belirlenip yine SPK’nın 10.01.2019 tarih ve 2019/02 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilen ve bu çerçevede 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”)

tarafımızdan incelenmiş olup görev sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde;
-Konsolide Finansal Tablolar, Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu’nun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi önemli bir eksiklik içermediği

-Yürürlükteki Finansal Tablolar Standartları’na göre hazırlanmış Konsolide Finansal Tabloların; Şirketin aktifleri, pasifleri, kar ve zararı ile finansal durumu hakkında gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve Faaliyet Raporu’nun da Şirketin işin gelişimini, performansını ve finansal durumunu karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığı

tespit olunmuştur Bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Orhan İLHAN
Yönetim Kurulu Başkanı

Turhan IRMAK
Genel Müdür

3. KURUMSAL YÖNETİM

3.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Faaliyet Esasları

Şirket; Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde seçilen en az 5 en fazla 9 üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından idare ve temsil edilir. Yönetim Kurulu Başkanı dışında diğer üyeler icrada görevli olan üyelerden oluşur. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi 1-3 yıl arasındadır.

Şirket'in yönetim kurulu üyelerinin yarısı (A) grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilir. Yönetim kurulu üye sayısının tek sayı olması durumunda yarısının küsuratlı olması nedeniyle, (A) grubu pay sahiplerinin gösterebileceği yönetim kurulu üye sayısı küsuratlı sayının alta yuvarlanması ile bulunan tam sayıdır. (A) Grubu pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilecek yönetim kurulu üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır. Görev süresinin devamı sırasında bir yönetim kurulu üyeliğinin boşalması halinde, onun yerine geri kalan görev süresini tamamlamak üzere yönetim kurulu tarafından Türk Ticaret Kanunu'na uygun olarak bir üye atanır. Bağımsız üyeliğin açılması durumunda Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenmiş esaslara uygun seçim yapılır. Bu şekilde yapılacak atamalarda, bu madde hükümlerinin gözetilmesi zorunludur. Bu şekilde atanan üye ilk toplanacak genel kurulun onayına sunulur.

Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir. Bağımsız yönetim kurulu üyeleri tüm pay sahiplerinin gösterecekleri adaylar arasından seçilecektir. Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı toplam üye sayısının üçte birinden az olamaz. Bağımsız üye sayısının hesaplanmasında ortaya çıkan küsuratlı sayılar, kendilerini izleyen tam sayı olarak dikkate alınır. Her durumda, bağımsız üye sayısı ikiden az olamaz.

Yönetim kurulu görev ve sorumluluklarını yürütmeye yardımcı olması için yönetim kurulu bünyesinde komitelerin oluşturulması, komitelerin görev alanları ve çalışma esasları Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir. Yönetim kurulu, TTK ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak, gerekli göreceği konularda komiteler ve alt komiteler oluşturur.

Yönetim kuruluna ilişkin ücretler genel kurul tarafından belirlenir. Yönetim kurulu üyelerine ücret dışında verilecek mali haklar konusunda genel kurul yetkilidir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin belirlenmesinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili düzenlemelerine uyulur.

Yönetim kurulu üyesinin bilgi alma ve inceleme hakkı kısıtlanamaz ve kaldırılmaz.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 16. maddesi gereği Yönetim Kurulu Üyelerinin kendi aralarında yaptıkları vazife taksimi sonucunda, Sayın Orhan İLHAN Yönetim Kurulu Başkanı, Sayın Nihad İLHAN Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak seçilmiştir. Söz konusu görevlendirmeler dışında yönetim kurulu üyelerinden herhangi birine belirli bir konuda herhangi bir özel yetki tahsis edilmemiş, özel bir sorumluluk verilmemiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ile Esas Sözleşme ve diğer ilgili mevzuatla tayin ve tespit edilen yetkilere sahiptir. Şirket Yönetim Kurulunun yönetim hakkı ve temsil yetkileri esas sözleşmede tanımlanmıştır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde Yönetim Kurulu toplantılarına ilişkin hükümlere yer verilmektedir. Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının günleri ve gündemi, başkan veya vekili tarafından belirlenmekte ve başkan veya vekilinin çağrısı üzerine toplanılmaktadır. Tespit edilen gündem ve gündemde yer alan konular, gerekli çalışmaları yapabilmeleri amacıyla Yönetim Kurulu Üyelerine önceden iletilmektedir.

2025 yılında Yönetim Kurulu toplantılarına üyelerin tamamının fiili katılımı sağlanmıştır. 2025 yılında 19 adet fiziki toplantı yapılmış olup bu toplantılara katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu Üyelerinin soruları olmadığı için herhangi bir zabıt düzenlenmemiştir. Yönetim Kurulu Üyelerine söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri; 2025 yılında Türk Ticaret Kanunu 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda herhangi bir borçlanma yapmadığı gibi, Şirket ile kendisi veya başkası adına işlemler yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

3.2. Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak 2025 yılında herhangi bir komite oluşturulmamıştır. Ancak (II-17.1) Kurumsal Yönetim Tebliği madde 5/4 doğrultusunda; şirket, payların borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla bu konuda gerekli uyumu sağlayacaktır. Mevzuat oluşturma çalışmalarına başlanılmıştır.

3.3. İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları Politikamız

Şirket insan kaynakları temel politikası; ilgili mevzuat ve belirlenen politikalar çerçevesinde, “verimlilik ve karlılık ilkelerine bağlı olarak çalışmak” ilkesi etrafında şekillenmektedir. Şirket; çağdaş ve yenilikçi kurumsal yapısını geliştirerek konusunda uzmanlaşmış ve alanında yeni açılımlar ortaya koyabilen çalışanlara sahip olmayı stratejik amaç olarak benimsemiştir. Çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını güçlendirici yaklaşımları geliştirmek, İnsan kaynakları uygulamalarında, etik değerlerin gözetildiği, takım ruhunun ön planda tutulduğu, paylaşımcı, katılımcı ve yaratıcılığa değer veren sağduyulu bir kültürün oluşturulmasına ve yaygınlaştırılmasına gayret edilir. Tüm çalışanlar eşit haklara sahiptir. Çalışanlarımız bireysel farklılıklar temelinde değerlendirilmez; milliyet, inanç, etnik köken, cinsiyet, maluliyet, siyasi görüş ve yaş ayrımı gibi özellikleri şirketin insan kaynağı zenginliği olarak kabul edilir.

İşe Alma ve Yerleştirme

Şirket insan kaynakları; yetkinlikleri ve stratejik planı doğrultusunda ihtiyaç duyulan nitelik ve yetkinlikte insan kaynağının temin edilebilmesi için gerekli kaynakları oluşturmak, görevin özelliğine uygun personelin niteliklerini belirlemek, kurum kültürü ve etkinliklerine uygun olarak insan kaynağından uygun işe uygun adayın yerleştirilmesini gerçekleştirmek hedefiyle hareket etmektedir. Yetenekli ve gelişime açık personel seçimleri yaparak bu personeller ile uzun soluklu ve çalışan odaklı en etkin sistem ve süreçleri uygulayarak çalışanlarımıza değer yaratmak, sonuç odaklı, yetenekli, gelişim ve iletişime açık çalışanlara kariyer ve gelişim imkânları sunmak insan kaynaklarının önemli hedefleri arasındadır. Seçme ve yerleştirmede ana ilke, hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere (bilgi, beceri, davranış) sahip ve şirket değerlerini benimseyip yaşatacak kişilere eşit fırsat vermektir.

Ücretlendirme ve Yan Menfaatler

Ücret Politikası Değerleri: Şirketimiz, ücret politikasını yönetirken aşağıdaki değerleri temel alır. Bu değerler, tüm ücret uygulamalarında gözetilmeye çalışılır.

Şirket ücret sistemi; Adil, şeffaf, ölçülebilir ve dengeli performans hedeflerine dayanan, sürdürülebilir başarıyı özendiren ve şirket risk yönetimi prensipleri ile uyumlu olmalıdır.

Ücretlendirme Politikasının İlkeleri: Ücretlendirme politikasının temel hedefi, çalışma barışını sağlayarak ücret yapısında iç ve dış dengeyi korumaktır. İç denge “eşit işe eşit ücret” ve “performansa göre ücretlendirme” ilkeleri ile sağlanır. Dış dengede (piyasa duyarlılığı) ise, sektör dinamikleri, ekonomik konjonktür vs. dikkate alınarak, çalışanların enflasyona karşı korunması ve sosyal statülerinin muhafazası esastır.

Eşit işe eşit ücret: Tüm çalışanlarımız, yaptıkları görevin iş değeri ile paralel ücretlendirilir

Performansa göre ücretlendirme: Tüm çalışanlarımız, yöneticileri tarafından verilen, objektif kriterlere dayanan performanslarına göre alır. Aynı görevi yapan çalışanlar içinde, yüksek performans ve göreceli düşük ücrette kalan çalışanların artışları yüksek yapılarak, ücret farklılaşmalarının azaltılması hedeflenir.

Piyasa Duyarlılığı: Şirketimiz, çalışanlarının maaş ve prim tutarlarını belirlerken, faaliyette bulunduğu sektör ve Türkiye genel ücret araştırması sonuçlarını göz önünde bulundurur.

Maaş ve prim tutarlarının belirlenmesinde temel yaklaşım adil bir ücret seviyesi sağlamaktır. Şirket kapsamında uygulanan risk yönetim kavramlarını dikkate alan ücretlendirme modeli kullanılır. Bu kapsamda, piyasa riski, operasyonel risk gibi risk unsurları göz önünde bulundurularak gerek kişi bazlı gerekse genel bütçe anlamında ölçülerek, performans ve prim sisteminin içinde açık bir kriter olması hedeflenir. Başta prim ödemeleri olmak üzere, çalışanların dönemsel başarılarının ödüllendirilmesinde, yapılan işin özelliğine göre uygun vadede ödüllendirme yapılmaya çalışılır.

Eğitim ve Kişisel Gelişim Programları

Grup İnsan Kaynakları olarak, çalışanlarımızın bireysel farkındalıklarını ve performanslarını artıran, yaratıcı gelişimlerini destekleyen projelere, etkinliklere katılımlarını sağlayacak bir ortamın oluşturulması önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Oryantasyon Programı

Yeni işbaşı yapan çalışanın birimleri ve Şirket'i tanıması ile çalışanlarla tanışmasını sağlamak amacıyla düzenlenen ve personelin Şirket'in bütün birimlerinde ve tüm vardiyalarda fiilen bulunması ile tamamlanan yaklaşık 6 aylık programdır.

Şirket İçi Eğitim Programı

İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre, Teknik, Kalite Yönetim Sistemi (ISO 9001 / 27001 / 50001 vb.) Etik Kuralları vb. eğitimleri içeren, zorunlu olarak alınması gereken eğitim programlarıdır.

Kişisel Gelişim Programları

Çalışanların bireysel gelişim alanları ve yürütmekte oldukları işin gerekleri doğrultusunda düzenlenen, kişisel ve profesyonel gelişim programlarıdır.

Mesleki Gelişim Eğitimleri

Çalışanların bilgi ve becerilerini artırmak suretiyle, mesleki gelişimlerini sağlamak amacıyla katıldıkları sertifikasyon, seminer, kurs formatında verilen Şirket dışı eğitimlerdir.

Personel Bilgileri

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 319 kişidir. Çalışanların birimlere göre dağılımı şu şekildedir:

Adana Fabrikası	116	Kişi
Mardin Fabrikası	172	Kişi
Mersin Fabrikası	21	Kişi
İstanbul Ofis	5	Kişi
Ankara Ofis	5	Kişi
Toplam	319	Kişi

Şirket bünyesinde çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanmamıştır. 2025 yılında ve öncesinde çalışanlardan ayrımcılık konusunda gelen bir şikâyet olmamıştır.

3.4. Kurumsal Risk Yönetimi

Grup ve AKHAN Kurumsal Risk Yönetimi Politikası oluşturulması hususunda mevzuat çalışmalarına başlanılmıştır.

Risk Yönetimi Politikası

AKHAN Kurumsal Risk Yönetimi Politikası oluşturulması hususunda mevzuat çalışmalarına başlanılmıştır.

3.5. İç Denetim ve İç Kontrol

(II-17.1) Kurumsal Yönetim Tebliği madde 5/4 doğrultusunda; şirket, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul onayına sunulmak üzere gerekli ve tüm ihtidai çalışmalara başlanılmıştır.

İç denetim ve iç kontroller, Şirket faaliyetlerinin, hizmetlerinin ve yönetim sistemlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi, Şirket'in risk yönetimi, kontrol sistemi ve kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi ve Şirket'in kurumsal ve ekonomik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmak, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, güvenilirliğini sağlamak amacıyla yapılacaktır.

3.6. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefler, Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Ayrıca Şirket Yönetim Kurulu; hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını her ay düzenli olarak hazırlanan aylık raporlar vasıtasıyla gözden geçirmektedir. Bunun yanında Şirket yetkilileri tarafından hazırlanan cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılması sonuçları da Yönetim Kuruluna sunulmaktadır.

Şirket olarak önceliğimiz, faaliyette bulunduğumuz her alanda sağlıklı büyümek, bunu gerçekleştirirken de müşteri memnuniyeti, çalışanların emniyeti ve sağlığı, çevreye duyarlılık en dikkat ettiğimiz konulardır. Her kitleden saygı gören bir kurum oluşturabilmek esastır.

3.7. Bilgilendirme Politikası

Şirket; Bilgilendirme Politikası Dokümanı hazırlanmakta olup, (II-17.1) Kurumsal Yönetim Tebliği madde 5/4 doğrultusunda; şirket, payların borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla bu konuda gerekli uyumu sağlayacaktır. Mevzuat hazırlanmasını müteakip Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) duyurulacak aynı zamanda Şirket'in kurumsal web internet sitesinden ulaşılması mümkün olacaktır. <https://www.akhanun.com.tr/home/yatirimci-iliskileri#content>

3.8. Kâr Dağıtım Politikası

Sermaye Piyasası Kurulunun 23 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete 'de yayınlanarak yürürlüğe giren II.19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin 4'üncü maddesinde kâr dağıtım politikasında bulunması gereken hususlar açıklanmıştır. Şirket; Kar Dağıtım Politikası Dokümanı hazırlanmakta olup, (II-17.1) Kurumsal Yönetim Tebliği madde 5/4 doğrultusunda; şirket, payların borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla bu konuda gerekli uyumu sağlayacaktır. Mevzuat hazırlanmasını müteakip Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) duyurulacak aynı zamanda Şirket'in internet sitesinden ulaşılması mümkün olacaktır. <https://www.akhanun.com.tr/home/yatirimci-iliskileri#content> Buna göre Şirket'in mevcut kâr dağıtım politikası, ilgili Tebliğ'de belirtilen asgari hususları içerecek şekilde düzenlenerek yapılacak ilk Genel Kurul'da ortaklarımız tarafından onaylanacaktır.

3.9. İnternet Sitesi ve Faaliyet Raporu

Şirket'in kurumsal web sitesinin adresi www.akhanun.com.tr'dir. İnternet sitesi Türkçe oluşturulmuştur. Şirket'in web sitesinde Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri 2.1.1'de sayılan bilgilere yer verilmektedir.

Faaliyet raporu Sermaye Piyasası Kurulunun 13 Haziran 2013 tarihinde 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamındaki ilkeler ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde hazırlanır. Yönetim Kurulunun onayından geçirilir ve mali tablolarla birlikte kamuya açıklanır, ayrıca internet sitemiz www.akhanun.com.tr adresinde yayımlanır.

4. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

4.1. Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Yönetim Kurulunun 29.12.2025 tarihli 2025/0019 sayılı kararı ile; Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3.maddesinin, makarna ve irmik faaliyetini de kapsayacak şekilde genişletilmesi amacıyla "Esas Sözleşme Değişikliği" yapılması amacıyla 06.01.2026 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılması kararı alınmıştır. Bilahare yapılan Olağanüstü Genel Kurulda esas sözleşme değişikliği kabul edilmiştir. Esas Sözleşme değişikliği Adana Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 07.01.2026 tarihli ve 11495 sayılı TTSG'de ilân edilmiştir. Esas Sözleşme'nin değiştirilmiş güncel hali Şirketimiz internet sayfasında yayımlanmıştır.

4.2. Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi

Yönetim Kurulumuzca, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslar ile Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetimi Standartları Kurumu (KGK) düzenlemelerine uygun olarak,

Şirket'in 2025 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere "Maslak Eski Büyükdere Caddesi Park Plaza No: 14/24 Sarıyer/İstanbul" adresinde bulunan Eren Bağımsız Denetim A.Ş. seçilmiştir. Yönetim Kurulu kararı 31.10.2025 tarihinde yapılan 2024 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmış ve 06.11.2025 tarihinde tescil edilmiştir.

4.3. Dağıtılan Brüt Kâr Payı Tutar ve Oranları

31.10.2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında; 2024 yılı karının dağıtılmaması kararı alınmıştır.

4.4. Çıkarılmış Pay Senetleri

Şirket'in 218.650.000,00 TL olan çıkarılmış sermayesi her biri 1 TL itibari değerinde nama yazılı 218.650.000 paya bölünmüştür. Sermayeyi temsil eden payların 54.662.500 adedi nama yazılı (A) grubu ve 163.987.500 adedi nama yazılı (B) grubu nama yazılı paylardır. (A) grubu paylar esas sözleşmede belirtilen imtiyazlara sahiptir. (B) grubu payların herhangi bir imtiyazı yoktur.

4.5. Çıkarılmış Tahviller

Rapor yayım tarihi itibarıyla Şirket'in borçlanma aracı bulunmamaktadır.

4.6. Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

2025 yılında şirketin kendi paylarını iktisabı söz konusu olmayıp bu yönde alınmış herhangi bir karar da bulunmamaktadır.

4.7. Genel Kurul Toplantıları

Olağan Genel Kurul

Şirket'in 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 31.10.2025 günü saat 10:00'da Sarıçam/Adana adresinde yapılmış ve %100 oranında hisseyi temsil eden pay sahibinin katılımı gerçekleşmiştir.

Genel Kurul Toplantı ilanı, genel kurul toplantı tarihinden 1 hafta önceden yapılmıştır.

Denetlenmiş 2024 yılı Finansal Tablolarını da içeren Faaliyet Raporu, Şirket Genel Merkezi'nde Genel Kurul tarihinde 1 hafta önceden pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur. Genel Kurul esnasında pay sahipleri, gündem maddeleri haricinde herhangi bir görüş ve öneride bulunmamışlardır.

2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında özet olarak aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- 2024 yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu okunup müzakere edilerek oybirliği ile kabul edilmiştir.
- 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Raporu özeti okunarak oybirliği ile tasdik edilmiştir.
- 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tablolar okunup müzakere edilerek oybirliği ile tasdik edilmiştir.
- Yönetim Kurulu üyeleri Şirket'in 2024 yılı faaliyetlerinden dolayı oybirliği ile ibra edilmiştir. Pay sahibi olan Yönetim Kurulu üyeleri kendi ibralarında oy kullanmamışlardır.

Olağan Genel Kurul toplantı sonuçları 6 Kasım 2025 tarihinde tescil edilmiştir.

Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı

2025 yılında olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

4.8. Özel Durum Açıklamaları

2025 yılında Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca özel durum açıklamaları ve diğer duyurular dahil olmak üzere Şirket tarafından Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) bildirimde bulunulmamıştır. Sermaye Piyasası Kurulu veya Borsa İstanbul tarafından herhangi bir yaptırım uygulanmamıştır.

4.9. Bağış ve Yardımlar

Şirket tarafından 2025 yılında herhangi bir bağış yapılmamıştır.

4.10. Hukuki Açıklamalar

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

2025 yılında Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği olmamıştır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları

Şirket'in faaliyetlerini ve finansal sonuçlarını önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte devam eden dava bulunmamaktadır.

Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Alınan Kurumlarla Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek için Alınan Tedbirler

2025 yılında Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştirakler

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalar

2025 yılında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında verilen önemli nitelikte idari yaptırım veya ceza bulunmamaktadır.

Özel Denetim ve Kamu Denetimlerine İlişkin Açıklamalar

Şirket nezdinde Eren Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından bağımsız denetim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Şirket faaliyetlerine ilişkin yetkili kuruluşlar tarafından düzenli veya münferit denetimler yapılabilmektedir. 2025 yılında bu kapsamda yapılmış önemli nitelikte bir kamu denetimi bulunmamaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde, Özel Denetçi atanması bir hak olarak düzenlenmemiştir. 2025 yılının içinde pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

Hâkim Şirket ve Hâkim Şirkete Bağlı Şirketlerle Yapılan İşlemler

2025 yılı içerisinde hâkim şirket ve hâkim şirkete bağlı şirketlerle yapılan işlemlere ilişkin bir Bağlılık Raporu düzenlenmemiştir. Ancak 1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, AKHAN Yönetim Kurulu tarafından; hakim şirket ve hakim şirkete bağlı şirketlerle AKHAN arasında yapılan her bir hukuki işlemde işlemin yapıldığı anda emsallerine uygun bir karşı edim sağlandığı, normal ticari faaliyetler dışında hakim şirketin yönlendirmesi ile hakim şirket ve/veya hakim şirkete bağlı şirketler yararına olacak ve denkleştirmeyi gerektirecek bir işlem ya da alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem olmadığı veya herhangi bir önlemin alınıp alınmaması nedeniyle şirketin zarara uğratılmadığına" dair Yönetim Kurulu kararı alınarak bu doğrultuda hareket edilecektir.

4.11. İlişkili Taraf İşlemleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

İlişkili taraf işlemleri ile ilgili detaylı bilgiler Şirket konsolide finansal tablolarının 24.nolu dipnotunda bulunmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'ne tanınan her türlü hak, menfaat ve ücretin şekil ve şartları Genel Kurul ile belirlenir. Maaş, prim ve benzeri menfaat toplam olarak da bilanço dipnotlarında yer almaktadır (Dipnot 24). Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerin ücretlerinin 2025 yılında Şirket'e toplam maliyeti 4.300.764,25 TL'dir.

2025 yılında Şirket tarafından hiçbir Yönetim Kurulu üyesi ve yöneticiye borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresi uzatılmamış, şartları iyileştirilmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış ve lehine herhangi bir teminat verilmemiştir.

4.12. Yatırımcı İlişkileri Birimi

2025 yılı içerisinde Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yatırımcılar ile ilişkilerin yürütülmesinden sorumlu bir birim oluşturulmamıştır. Ancak (II-17.1) Kurumsal Yönetim Tebliği madde 5/4 doğrultusunda; şirket, payların borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla bu konuda gerekli uyumu sağlayacaktır. Mevzuat oluşturma çalışmalarına başlanılmıştır.

5. KURUMSAL YÖNETİM RAPORLARI

5.1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

2025 yılı içerisinde SPK'nin 10 Ocak 2019 tarihli ve 2/49 sayılı ilke kararında belirlenen usul ve esaslara uygun olarak hazırlanacak Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) düzenlenmiştir. (II-17.1) Kurumsal Yönetim Tebliği madde 5/4 doğrultusunda; şirket, payların borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla bu konuda gerekli uyumu sağlayacaktır. Mevzuat oluşturma çalışmalarına başlanılmıştır.

5.2. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

2025 yılı içerisinde SPK'nin 23 Haziran 2022 tarihli ve 34/977 sayılı ilke kararında belirlenen şablona uygun olarak hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu düzenlenmemiştir. (II-17.1) Kurumsal Yönetim Tebliği madde 5/4 doğrultusunda; şirket, payların borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla bu konuda gerekli uyumu sağlayacaktır. Mevzuat oluşturma çalışmalarına başlanılmıştır.

6. DİĞER

Bulunmamaktadır