



**01.01.2026 – 31.03.2026**  
**Dönemi Faaliyet Raporu**

# İçindekiler

## 1. GENEL BİLGİLER

- 1.1. Bir Bakışta Ecogreen ..... 2  
1.2. Şirket Bilgileri ..... 3

## 2. KURUMSAL ORGANİZASYON

- 2.1. Yönetim Kurulu ..... 4  
2.2. Üst Yönetim ..... 13  
2.3. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar .. 13  
2.4. Personel Bilgileri ..... 13

## 3. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE ÖNEMLİ GELİŞMELER

- 3.1. Faaliyet Alanları ..... 13  
3.2. Yatırımlara İlişkin Bilgiler ..... 16  
3.3. Bağlı Ortaklık ve İştirakler ..... 17  
3.4. Bağış ve Yardımlar ..... 19  
3.5. Diğer Açıklamalar ..... 19

## 4. RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM ..... 21

- 4.1. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi ..... 21  
4.2. Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü ..... 21

## 5. FİNANSAL DURUM ..... 22

- 5.1. Özet Bilanço ..... 22  
5.2. Özet Gelir Tablosu ..... 22

## 6. KURUMSAL YÖNETİM ..... 23

- 6.1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı ..... 23  
6.2. Yönetim Kurulu Komiteleri ..... 23

## 7. DİĞER HUSUSLAR ..... 24

- 7.1. Faaliyet Dönemi Sonrası Gerçekleşen Önemli Gelişmeler ..... 24  
7.1.1. Yatırımcı İlişkileri Birimi ..... 24  
7.1.2. 2025 Yılı Olağan Genel Kurulu ..... 24

# 1. GENEL BİLGİLER

## 1.1. Bir Bakışta Ecogreen



Temelleri 2015 yılında atılan ve 2020 yılından itibaren tüm faaliyetlerini Ecogreen Enerji Holding A.Ş. çatısı altında konsolide eden Ecogreen Enerji; 30 güneş, 3 biyogaz ve 2 biyokütle enerji santralinden oluşan geniş ve çeşitlendirilmiş bir portföye sahiptir. Güncel veriler itibarıyla 180 MW kurulu güce ulaşan Şirket, dokuz farklı bölgede konumlanan tesislerinde temiz enerji üretimi gerçekleştirmektedir. Mevcut operasyonel kapasitesiyle yaklaşık 200 bin hanenin yıllık elektrik ihtiyacını karşılarken, çevresel sürdürülebilirlik odağında her yıl 810 bin ton karbon salınımını engellemekte ve 36,7 milyon ağacın sağladığı ekolojik faydaya eşdeğer bir katkı sunmaktadır.

"Sıfır Atık" prensibini iş modelinin temel yapı taşı olarak benimseyen Ecogreen Enerji, biyokütle ve biyogaz tesislerinde yıllık 400 bin ton atığı sürdürülebilir enerjiye dönüştürerek döngüsel ekonomide öncü bir rol üstlenmektedir. Bu süreçlerin çıktısı olarak elde edilen kompost; Türkiye'nin biyogaza dayalı en büyük entegre gübre üretim tesisi olan Ecofer Gübre fabrikasında yüksek kaliteli organik ve organomineral gübreye dönüştürülmektedir. Söz konusu entegre model, bir yandan enerji üretiminde yüksek verimlilik sağlarken, diğer yandan tarım sektörüne sunduğu katma değerli çözümlerle doğal kaynakların korunmasına hizmet etmektedir.

Şirket'in kurumsallaşma yolculuğunda kritik bir aşama olan halka arz süreci, 2025 yılının son çeyreğinde yatırımcılardan gelen 8,94 katlık rekor taleple tamamlanmış; Şirket payları 3 Kasım 2025 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da "ECOGR" koduyla işlem görmeye başlamıştır. Halka arzla birlikte enerjisini yeni stratejik yatırımlara kanallandıran Ecogreen Enerji; 350 MWe kurulu güce ulaşma hedefi doğrultusunda çeşitli santral projeleri ve rüzgâr enerjisi yatırımları ile sektördeki öncü konumunu pekiştirmeye devam etmektedir.

## 1.2. Şirket Bilgileri

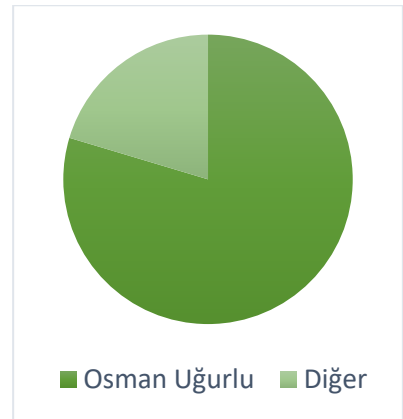
İlgili faaliyet raporu 1 Ocak 2026 – 31 Mart 2026 dönemini kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Şirketin iletişim bilgileri ile gerekli sicil kayıtlarına yönelik ayrıntılar aşağıdaki gibidir.

<b>Ticari Unvanı</b>	<b>Ecogreen Enerji Holding A.Ş.</b>
<b>Kuruluş Tarihi</b>	29.12.2020
<b>Kayıtlı Sermayesi</b>	2.150.000.000,00 TL
<b>Mevcut Sermayesi</b>	540.000.000,00 TL
<b>Ticaret Sicil Memurluğu</b>	Denizli Ticaret Odası
<b>Ticaret Sicil Numarası</b>	Honaz/1734
<b>Mersis Numarası</b>	292098673300001
<b>Vergi Dairesi ve Numarası</b>	Gökpınar-3240970059
<b>Merkez Adresi</b>	Sümer Mahallesi 2482/2 Sk. Skycity B Blok İş Merkezi No: 4/1 İç Kapı No: 129 Merkezefendi / DENİZLİ
<b>Ankara Şube Adresi</b>	Muhsin Yazıcıoğlu Caddesi Regnum Sky Tower No: 57/28 İşçi Blokları Mahallesi, Çankaya / ANKARA
<b>Telefon</b>	0 (258) 252 12 02
<b>Faks</b>	0 (258) 252 12 03
<b>E-Mail</b>	<a href="mailto:info@ecogreenenerji.com">info@ecogreenenerji.com</a>
<b>KEP</b>	<a href="mailto:ecogreen@hs03.kep.tr">ecogreen@hs03.kep.tr</a>
<b>UETS</b>	25909-57604-99289
<b>Web</b>	<a href="http://www.ecogreenenerji.com">www.ecogreenenerji.com</a>
<b>İşlem Gördüğü Borsa</b>	BORSA İSTANBUL
<b>Borsaya Kote Olduğu Tarih</b>	03.11.2025
<b>Borsa İşlem Kodu</b>	ECOGR

### 1.2.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirketin kayıtlı sermayesi 540.000.000,00 Türk Lirasıdır. 31.03.2026 itibariyle çıkarılmış sermayesi her biri 1,00 TL nominal değerinde 540.000.000 adet paya ayrılmış olup, bunlardan 86.000.000 adedi nama yazılı A Grubu ve 454.000.000 adedi hamiline yazılı B Grubu paylardır.

Ortaklar	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)
Osman Uğurlu	79,63%	430.000.000
Diğer	20,37%	110.000.000
<b>Toplam</b>	<b>100,00%</b>	<b>540.000.000</b>



## 1.2.2. İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7. Maddesi çerçevesinde, (A) grubu pay sahipleri yönetim kuruluna aday gösterme konusunda imtiyaz sahibidir. Yönetim kurulu üyelerinin yarısı (A) grubu pay sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir.

Genel Kurul toplantılarında her bir (A) grubu payın 5 (beş) oy hakkı ve her bir (B) grubu payın 1 (bir) oy hakkı vardır. Genel Kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay sahibinin pay sahibi olduğunu kanıtlayan belgeleri veya pay senetlerini Şirkete, bir kredi kuruluşuna veya başka bir yere depo edilmesi şartına bağlanamaz.

## 2. KURUMSAL ORGANİZASYON

Şirketin ilgili dönem itibarıyla yönetim kurulu yapısı, yönetim kuruluna bağlı komiteleri, üst düzey yönetim kadrosu, bu organlara sağlanan mali haklar ve güncel personel bilgilerine ilişkin detaylar bu başlık altında sunulmaktadır.

### 2.1. Yönetim Kurulu

Şirketimizin 16 Nisan 2024 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karar uyarınca, Yönetim Kurulu üyelerimiz 15 Nisan 2027 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Üyeler	Görevi	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
<b>Osman Uğurlu</b>	Yönetim Kurulu Başkanı	16.04.2024	15.04.2027
<b>Cem Göçmen</b>	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / Genel Müdür	16.04.2024	15.04.2027
<b>Nur Karaata Uğurlu</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	16.04.2024	15.04.2027
<b>Ahmet Ocak</b>	Yönetim Kurulu Üyesi	16.04.2024	15.04.2027
<b>Okan Bayrak</b>	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	16.04.2024	15.04.2027
<b>Virma Sökmen</b>	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	16.04.2024	15.04.2027

01.01.2026-31.03.2026 hesap dönemi içerisinde yönetim kurulu üyelerinin şirket ile kendileri veya başkaları adına herhangi bir işlemi ile rekabet yasağı kapsamında faaliyetleri olmamıştır.

## 2.1.1. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları

### BAĞIMSIZLIK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ Eki madde 4.3.6 kapsamında, **ECOGREEN ENERJİ HOLDİNG A.Ş.** (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a. Ecogreen Enerji Holding A.Ş. (Şirket), Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- b. Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d. Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- e. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- f. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- h. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- i. Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı/almayacağımı,
- j. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, kabul ve beyan ederim.

**OKAN BAYRAK**

## BAĞIMSIZLIK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ Eki madde 4.3.6 kapsamında, **ECOGREEN ENERJİ HOLDİNG A.Ş.** (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a. Ecogreen Enerji Holding A.Ş. (Şirket), Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- b. Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d. Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- e. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- f. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- h. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- i. Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı/almayacağımı,
- j. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, kabul ve beyan ederim.

**VİRMA SÖKMEN**

## 2.1.2. Yönetim Kurulu Komiteleri

KOMİTE	ÜYELER	KOMİTE GÖREVİ
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Virma Sökmen	Başkan
	Okan Bayrak	Üye
Denetim Komitesi	Okan Bayrak	Başkan
	Virma Sökmen	Üye
Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi	Okan Bayrak	Başkan
	Virma Sökmen	Üye
	Ahmet Sami Seval	Üye

Şirketimizin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu teminen, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde, 18.03.2026 tarihinde Yönetim Kurulu,

- 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'ne (II-17.1) uyum sağlanması amacıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin oluşturulmasına,

- Riskin Erken Saptanması Komitesi başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Virma Sökmen'in, üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Okan Bayrak'ın atanmasına,

- Denetim Komitesi başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Okan Bayrak'ın, üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Virma Sökmen'in atanmasına,

- Kurumsal Yönetim Komitesi başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Okan Bayrak'ın, üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Virma Sökmen ve Yatırımcı İlişkileri Uzmanı Ahmet Sami Seval'in atanmasına,

- Şirketimizde ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin oluşturulması gereği bulunmadığı dikkate alınarak, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin; Aday Gösterme Komitesi'nin ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmek üzere yetkilendirilmesine karar vermiştir.

### 2.1.2.1. Komiteler ve Çalışma Esasları

#### I. Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları

##### • Amaç

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen

Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca 18.03.2026 tarihli ve 34 sayılı Yönetim Kurulu Kararı'yla Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni ("Komite") kurmuştur.

Komite'nin amacı, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesidir.

- **Komite'nin Yapısı**

Komite'nin en az iki üyeden oluşması gerekir. İki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. Komite'nin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler, Komite'ye üye olabilir.

İcra başkanı/genel müdür Komite'de görev alamaz.

Komite'nin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır.

- **Komite'nin Görev ve Sorumlulukları**

Komite'nin görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek tüm risklerin, erken teşhisinin yapılması,
- Tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapılması,
- Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirilmesi.

- **Komite'nin Çalışmaları ve Toplantıları**

Komite gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komite, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları yönetim kuruluna sunar.

Komite, gerekli gördüğü kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komite'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun Şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.

- **Komite'nin Çalışma Esaslarında Değişiklik**

Bu çalışma esaslarındaki değişiklik önerileri Komite tarafından Yönetim Kurulu'na sunulur. Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında gündeme alınır.

- **Yürürlük**

Bu çalışma esasları ve bunlara ilişkin değişiklik ve güncellemeler Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girer.

## **II. Denetim Komitesi Çalışma Esasları**

- **Amaç**

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca 18.03.2026 tarihli ve 34 sayılı Yönetim Kurulu Kararı'yla Denetim Komitesi'ni ("Komite") kurmuştur.

Komite'nin amacı, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimidir.

- **Komite'nin Yapısı**

Komite'nin en az iki üyeden oluşması gerekir ve tüm üyelerin bağımsız yönetim kurulu üyesi niteliğinde olması gerekir.

Komite üyelerinden en az biri denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübeye sahip olmalıdır.

Komite'nin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır.

Görev süresi sona eren Komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir.

- **Komite'nin Görev ve Sorumlulukları**

Komite'nin görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarının gözetimi,
- Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetlerin belirlenmesi ve yönetim kurulunun onayına sunulması,
- Şirket'in muhasebe ve iç kontrol sistemi ve bağımsız denetimi ile ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, Şirket çalışanlarının, Şirket'in muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterlerin belirlenmesi,

- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerin yapılması,
- Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin de görüşleri alınarak Komite değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirilmesi, Komite'nin görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerin ve konuya ilişkin değerlendirmelerin ve önerilerin derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirilmesi.

- **Komite'nin Çalışmaları ve Toplantıları**

Komite; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunulur. Komite'nin faaliyetleri ve toplantı sonuçları hakkında yıllık faaliyet raporunda açıklama yapılması gerekir. Komite'nin hesap dönemi içinde yönetim kuruluna kaç kez yazılı bildirimde bulunduğu da yıllık faaliyet raporunda belirtilir.

Komite, gerekli gördüğü kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komite'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun Şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.

- **Komite'nin Çalışma Esaslarında Değişiklik**

Bu çalışma esaslarındaki değişiklik önerileri Komite tarafından Yönetim Kurulu'na sunulur. Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında gündeme alınır.

- **Yürürlük**

Bu çalışma esasları ve bunlara ilişkin değişiklik ve güncellemeler Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girer.

### **III. Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları**

- **Amaç**

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca 18.03.2026 tarihli ve 34 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi'ni ("Komite") kurmuştur.

Komite'nin temel amacı, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi ve yönetim kuruluna

kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesidir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri mümkün kıldığı üzere, Şirket'in yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmamış olduğundan, Komite Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen aday gösterme ve ücret komitesi görevlerini de yerine getirir.

- **Komite'nin Yapısı**

Komite'nin en az iki üyeden oluşması gerekir. İki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. Komite'nin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler, Komite'ye üye olabilir.

İcra başkanı/genel müdür Komite'de görev alamaz.

Komite'nin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP'ta açıklanır.

Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisinin Komite üyesi olarak görevlendirilmesi zorunludur.

- **Komite'nin Görev ve Sorumlulukları**

Komite'nin kurumsal yönetim konusundaki görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi,
- Yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması,
- Yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesi.

Komite'nin aday gösterme konusundaki görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapılması,
- Yönetimin ve yatırımcıların da dahil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerinin, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususu dikkate alınarak değerlendirilmesi ve buna ilişkin değerlendirmenin bir rapora bağlanarak yönetim kurulu onayına sunulması.

- Yönetim kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapılması ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerin yönetim kuruluna sunulması.

Komite'nin ücret konusundaki görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Yönetim kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaların Şirket'in uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak belirlenmesi ve bunların gözetiminin yapılması,
- Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerin yönetim kuruluna sunulması.

- **Komite'nin Çalışmaları ve Toplantıları**

Komite gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirir ve kaydını tutar. Komite, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları yönetim kuruluna sunar.

Komite, gerekli gördüğü kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komite'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun Şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.

- **Komite'nin Çalışma Esaslarında Değişiklik**

Bu çalışma esaslarındaki değişiklik önerileri Komite tarafından Yönetim Kurulu'na sunulur. Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında gündeme alınır.

- **Yürürlük**

Bu çalışma esasları ve bunlara ilişkin değişiklik ve güncellemeler Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girer.

## 2.2. Üst Yönetim

### Yönetimde Söz Sahibi Olan Personel Hakkında Bilgi

Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda İhraççı 'da Üstlendiği Görevler
Cem Göçmen	Genel Müdür	Genel Müdür
Çağlar Can	Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Genel Müdür Yardımcısı
Mehmet Arif Keskin	İnsan Kaynakları, Çevre ve Bilgi İşlemden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	Genel Müdür Yardımcısı
Muhammet Ali Korkmaz	Yatırımlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı	GES Grup Başkanı / Genel Müdür Yardımcısı

## 2.3. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

01.01.2026-31.03.2026 dönemine ait Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Yardımcılarına ve diğer yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 5.009.245,00 TL'dir. Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan mali hakların tespitinde performansa dayalı bir ödüllendirme sistemi uygulanmamaktadır.

## 2.4. Personel Bilgileri

Şirketin, bağlı ortaklıkları ile birlikte personel sayısı 211 kişidir.

# 3. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE ÖNEMLİ GELİŞMELER

## 3.1. Faaliyet Alanları

Şirket doğrudan herhangi bir enerji üretimi ve lisansı bulunmayan, bünyesinde yer alan bağlı ortaklıklarının sermaye ve yönetimine katılarak bu şirketlerin, yatırım, finansman, organizasyon ve yönetim işlevlerini toplu bir bünye içerisinde ve modern işletmecilik esasları dahilinde gerçekleştiren ve bu amaca uygun ticari, sınai ve mali girişimlerde bulunan bir holding şirkettir. Şirket fiilen, bağlı ortaklıklarının sahibi oldukları Güneş Enerjisi Elektrik Üretim Santralleri (GES), Biyogaz Enerji Üretim Santralleri ve Biyokütle Enerji Üretim Santralleri ile yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi ve satışı ve ayrıca lisanslı olarak elektrik ticareti (alım-satımı) yanında müşterilerine GES projelerinin kurulumunu yaparak Proje Geliştirme ve Taahhüt faaliyetlerinde bulunmaktadır. Buna ilave olarak, Biyogaz Enerji Üretim Santralleri bünyesinde bulunan gübre fabrikası yoluyla organik, organomineral ve kimyasal gübre üretimi ve satışı gerçekleştirmektedir.

- **GÜNEŞ ENERJİSİ ELEKTRİK ÜRETİMİ (GES)**

Küresel enerji dönüşüm süreçleri çerçevesinde güneş enerjisi, doğanın sunduğu sınırsız ve temiz bir kaynak sıfatıyla sürdürülebilir bir geleceğin inşasında en kritik yapı taşı konumundadır. Küresel iklim kriziyle mücadelede karbon emisyonlarının minimize edilmesi hedefine doğrudan hizmet eden bu yenilenebilir kaynak, aynı zamanda ulusal enerji bağımsızlığının tesisi ve arz güvenliğinin güçlendirilmesi hususlarında son derece stratejik bir işlev üstlenmektedir. Bu vizyon doğrultusunda Ecogreen Enerji, güneş enerjisi yatırımlarını toplam kurulu güç portföyü içerisinde en yüksek ağırlığa sahip temel faaliyet alanı olarak konumlandırmakta ve Şirket'in uzun vadeli stratejik büyüme planlarının ana odağında muhafaza etmektedir.

2026 yılının ilgili ara faaliyet dönemi itibarıyla Şirket, 30 güneş enerjisi santralinden oluşan geniş portföyünün yönetiminde teknolojik dönüşüm, operasyonel mükemmellik ve yüksek verimlilik prensiplerini merkeze almıştır. Söz konusu çeyreklik dönem içerisinde, mevcut üretim tesislerinin optimizasyon süreçleri kesintisiz olarak yürütülmüş ve portföyden elde edilen elektrik üretimi istikrarlı bir şekilde sürdürülmüştür. Ecogreen Enerji, operasyonel performansını destekleyen bu yenilenebilir enerji üretimiyle kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamış; aynı zamanda ülkemizin makro ölçekteki temiz enerji politikalarına, karbon nötr hedeflerine ve sürdürülebilir kalkınma vizyonuna sağladığı katma değeri raporlama döneminde de kararlılıkla devam ettirmiştir.

- **BİYOĞAZ ENERJİ ÜRETİMİ**

Biyogaz enerjisi; hayvansal, endüstriyel ve evsel organik atıkların oksijensiz ortamda fermantasyonu yoluyla elde edilen, çevre dostu ve sürekli üretilebilir bir enerji kaynağı olarak şirket portföyünde stratejik bir yer tutmaktadır. Karbon emisyonlarının azaltılması ve atık yönetiminin katma değerli bir enerji çıktısına dönüştürülmesi noktasında biyogaz, sürdürülebilirlik hedeflerimizin temel taşıyıcılarından biridir.

Sıfır atık prensibiyle çalışan biyogaz tesislerimiz, organik atıkların enerjiye dönüştürülmesinde öncü bir rol üstlenmektedir. Turgutlu, Karacabey ve Denizli'de bulunan toplam 7,504 MWe kurulu güce sahip tesislerimizle, sürdürülebilir enerji üretimi gerçekleştirmekteyiz. Ayrıca, mevcut kapasitemizi optimize etmek amacıyla Denizli ve Ecofer tesislerimizde devreye aldığımız Hibrit GES entegrasyonlarıyla, birim alandan elde edilen enerji verimliliğini maksimize edilmektedir.

- **BİYOKÜTLE ENERJİ ÜRETİMİ**

Biyokütle faaliyetlerimiz, tarımsal ve ormansal atık potansiyelini baz yük güç kaynağına dönüştürerek şebeke istikrarına destek vermektedir. Denizli Biyokütle ve Honaz

tesislerimizle toplam 14,90 MWe kurulu güce ulaşan operasyonlarımızla çevre kirliliğini önlerken aynı zamanda yerel kalkınmaya da katkı sağlamaktadır.

- **GÜBRE ÜRETİMİ VE SATIŞI**

Şirketimizin sürdürülebilirlik odaklı büyüme stratejisinin ve döngüsel ekonomi vizyonunun en stratejik çıktılarından biri olan Ecofer Gübre markamızla, enerji üretim süreçlerimizde ortaya çıkan yan ürünleri yüksek katma değerli tarımsal girdilere dönüştürerek kaynak verimliliğinde öncü bir rol üstleniyoruz. Yıllık 90.000 ton kapasiteye sahip olan ve ileri teknolojiyle donatılmış modern tesisimizde gerçekleştirdiğimiz üretimle, atık yönetimini bir maliyet unsuru olmaktan çıkarıp çevre dostu bir ekonomik değere dönüştürme başarısı sergiliyoruz.

Ürettiğimiz organik ve organomineral gübre portföyümüz, toprak yapısını fiziksel ve biyolojik açıdan iyileştirerek tarımsal verimliliği sürdürülebilir bir biçimde artırmakta ve çiftçilerimize yüksek performanslı çözümler sunmaktadır. Operasyonel süreçlerimizi karbon ayak izimizi minimize edecek şekilde kurgularken, bu faaliyetimiz aracılığıyla hem ekosistemi koruyor hem de küresel sürdürülebilir tarım politikalarına doğrudan katkı sağlayarak kurumsal sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz. Kaynakların kapalı döngü içerisinde tutulmasını sağlayan bu entegre modelimizle, operasyonel mükemmelliğimizi pekiştirmeye ve paydaşlarımız için yarattığımız çevresel ve finansal değeri artırmaya kararlılıkla devam ediyoruz.

- **SOLAR EPC ve Proje Geliştirme**

Enerji yatırımlarımızdaki mühendislik ve operasyonel yetkinliğimizi, profesyonel çözüm ortağı kimliğimizle sektöre sunmaktayız. Güneş enerjisi santrallerinin (GES) planlama, projelendirme ve anahtar teslim kurulum (EPC) süreçlerini uluslararası standartlarda yönetiyoruz. Yurtiçindeki geniş proje geliştirme ağımızla, yenilenebilir enerji ekosisteminin büyümesine teknik danışmanlık ve uygulama seviyesinde hizmet veriyoruz.

- **RÜZGAR ENERJİSİ (RES)**

Rüzgâr enerjisi, küresel enerji dönüşümünün en dinamik unsurlarından biri olarak, sürdürülebilir üretim kapasitesi ve çevresel etkileri minimize eden yapısıyla enerji arz güvenliğinde stratejik bir konuma sahiptir. Portföydeki kaynak çeşitliliğini artırma ve karbon ayak izini azaltma hedefleri doğrultusunda, yenilenebilir enerji yatırımları Şirket'in operasyonel odağının merkezinde yer almaktadır. Kesintisiz ve temiz enerji üretimi sağlayan bu santraller, teknolojik gelişimle birlikte maliyet etkinliğini artırarak finansal sürdürülebilirliğe de doğrudan katkı sunmaktadır.

Bu stratejik yaklaşımın bir parçası olarak, Ecowind 3 Enerji iştiraki bünyesinde Kırklareli ilinde geliştirilen 100 MWe kapasiteli depolamalı Rüzgâr Enerji Santrali (RES) projesi, teknolojik dönüşüm sürecinin kritik bir basamağını teşkil etmektedir. Projenin ön lisans aşaması başarıyla tamamlanmış olup, 17.12.2025 tarihinde "Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Olumlu" kararı tesis edilmiştir. İlgili dönem itibarıyla projenin imar çalışmaları ve teknik planlama süreçleri yasal mevzuat ve planlanan takvim doğrultusunda titizlikle devam etmektedir. Enerji depolama kabiliyetiyle entegre edilen bu yatırımın hayata geçirilmesiyle birlikte, üretim portföyünün esnekliğinin artırılması ve Şirket'in toplam operasyonel gücüne önemli bir ivme kazandırılması hedeflenmektedir.

### • ELEKTRİK TİCARETİ FAALİYETLERİ

Ecogreen Elektrik olarak, sahip olduğumuz tedarik lisansı kapsamında elektrik piyasasında yürürlükte bulunan mevzuat çerçevesinde elektrik enerjisi ticareti faaliyetlerimizi etkin ve sürdürülebilir bir portföy yönetimi anlayışıyla yürütmekteyiz. Bu kapsamda organize toptan elektrik piyasaları ile ikili anlaşmalar piyasasında, diğer tedarik lisansına sahip şirketlerle alım-satım işlemleri gerçekleştirilmekte; fiyat riskinin yönetimi ve piyasa analizleri doğrultusunda dengeli, verimli ve sürdürülebilir bir ticari yapı tesis edilmektedir. Gün Öncesi Piyasası, Gün İçi Piyasası ve ikili anlaşmalar çerçevesinde yürütülen işlemler aracılığıyla piyasa fiyat hareketlerine karşı etkin risk yönetimi stratejileri uygulanmaktadır.

Serbest tüketicilere yönelik faaliyetler kapsamında ise, ilgili mevzuatta tanımlanan serbest tüketici niteliğini haiz gerçek ve tüzel kişilerle ikili anlaşmalar akdedilerek elektrik enerjisi tedariki sağlanmaktadır. Müşteri portföyü; tüketim profili ve yük eğrisi analizleri dikkate alınarak yönetilmekte olup, enerji temini piyasa işletmecisi EPIAŞ üzerinden organize piyasalardan veya diğer tedarik şirketleri aracılığıyla gerçekleştirilebilmektedir.

Ayrıca, yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen elektriğin çevresel niteliğinin belgelendirilmesi amacıyla Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) tedarigi ve satışı yapılmakta; bu suretle müşterilerimizin sürdürülebilirlik ve karbon azaltım hedeflerine katkı sağlanmaktadır.

## 3.2. Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Şirket portföyünde yer alan ve önceki raporlama dönemlerinde başlatılarak gelişim süreçleri kamuoyu ile paylaşılan yatırım projeleri, 01.01.2026 – 31.03.2026 ara hesap döneminde de planlanan takvim ve stratejik hedefler doğrultusunda sürdürülmüştür.

### I. G25 BOLU GES

25.11.2025 tarihinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından düzenlenen YEKA 2025 yarışmaları kapsamında gerçekleştirilen G25 Bolu GES ihalesi, 3,25 Avro-sent/kWh fiyat ve MW başına 44.000 Avro katkı payı teklifi ile Ecogreen Elektrik Enerji Üretim A.Ş.

tarafından kazanılmıştır. Projeye ilişkin sözleşme, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile 06.01.2026 tarihinde imzalanmıştır.

Proje, Bolu ilinin Gerede ilçesinde gerçekleştirilecektir. 50 MWe elektriksel kurulu güç ve 70 MWp mekanik güç kapasitesi ile planlanmıştır. Verilen bağlantı görüşü doğrultusunda iletim hattı uzunluğu yaklaşık 27 km olup, santralin Türkiye Elektrik İletim A.Ş. bünyesindeki Gerkonsan Trafo Merkezi'ne 154 kV gerilim seviyesinden bağlantısı planlanmaktadır. Projenin inşaatına 2026 yılının ikinci çeyreğinde başlanması ve 2026 yılının son çeyreğinde devreye alınması öngörülmektedir.

## II. Kırklareli-3 RES

Tekirdağ ilinde kurulması planlanan Kırklareli 3 RES adındaki depolamalı elektrik üretim tesisinin yatırıma başlanabilmesi için EPDK'dan 18.01.2024 tarihinde ÖN/12534-19/06081 numaralı önlisans alınmıştır. Rüzgâr enerjisine dayalı olarak elektrik üretimi yapılacak olan projenin önlisans süresi 36 ay olup; kurulu gücü 100 MWe olarak hesaplanmaktadır.

ÇED Başvuru dosyası hazırlanarak Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığına sunulmuştur. Bakanlık tarafından kurum görüşleri alınmıştır. 17.12.2025 tarihinde Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) olumlu kararı verilmiştir. Halihazırda lisanslama çalışmaları devam etmektedir.

### 3.3. Bağlı Ortaklık ve İştirakler

Konsolide Edilen Şirket	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi (TL)	Şirketin Sermayedeki Payı (%)
<b>Ecogreen Elektrik Enerji Üretim A.Ş.</b>	2.000.000.000	100%
<b>Megaron Enerji Grup A.Ş.</b>	30.750.000	100%
<b>Ecofer Gübre ve Enerji Üretim A.Ş.</b>	750.000.000	100%
<b>Denizli Biyogaz Enerji Üretim A.Ş.</b>	100.000.000	100%
<b>Karacabey Biyogaz Enerji Üretim A.Ş.</b>	100.000.000	100%
<b>Denizli Biyokütle Enerji Üretim A.Ş.</b>	450.000.000	100%
<b>Ecowind 3 Enerji A.Ş.</b>	70.000.000	100%

#### **Ecogreen Elektrik Enerji Üretim A.Ş.**

Şirket, Ecogreen Elektrik Enerji Üretim Anonim Şirketi unvanı ile 03 Kasım 2021 tarihli 10443 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde tescil edilerek kurulmuştur. Şirket fiilen, sahip olduğu güneş enerji santralleri ("GES"ler) yoluyla elektrik enerjisi üretmekte, satmakta ve lisanslı olarak elektrik ticareti (alım-satımı) yapmaktadır. Şirket, 27 Kasım 2025 tarihinde yapılan 2025/02 sayılı Genel Kurul Kararı neticesinde 1 Aralık 2025 tarihinde Uğurlular Elektrik Üretim A.Ş. ile birleşmiştir.

### **Megaron Enerji Grup A.Ş.**

Şirket, 16.06.2021 tarihinde Uğurlular Elektrik Üretim A.Ş. tarafından 7.000.000 USD bedel karşılığında satın alınmıştır. İlgili tarihte Uğurlular Elektrik Üretim A.Ş.'nin yüzde yüz sermayesi Ecogreen Enerji Holding A.Ş.'ye ait olduğundan dolayı olarak Holding kapsamına dahil olmuştur. Şirket fiilen, sahip olduğu güneş enerji santralleri ("GES"ler) yoluyla elektrik enerjisi üretmekte, satmakta ve lisanslı olarak elektrik ticareti (alım-satımı) yapmaktadır.

### **Ecofer Gübre Enerji Üretim A.Ş.**

Şirket, 27.03.2020 tarihinde Turgutlu Biyogaz Enerji Üretim A.Ş. şirket ünvanı ile kurulmuş, kurulmuştur. Şirket ünvanı, 17.08.2023 tarihinde Ecofer Gübre ve Enerji Üretim A.Ş. olarak değiştirilmiştir. Şirket 27.06.2021 yılında faaliyete başlamıştır. Şirket 17.06.2023 tarihinde 0,445 MW gücünde hibrit GES santralini faaliyete almıştır. Ayrıca 31.12.2023 tarihinde yatırım sürecini tamamlayıp organik ve organomineral gübre fabrikasını faaliyete geçirmiştir. Şirket, sahip olduğu biyogaz enerji santralleri yoluyla, hayvansal atık ve atık çamuru bertaraf etmek suretiyle ve ayrıca sahip olduğu GES'ler yoluyla elektrik enerjisi üretmekte, satmakta ve lisanslı olarak elektrik ticareti (alım-satımı) yapmaktadır. Elektrik üretim sürecinin sonunda ortaya çıkan katı, sıvı ve organik gübre çıktısını hammadde veya nihai ürün olarak satmaktadır. Buna ilave olarak, bünyesinde bulunan gübre fabrikası yoluyla organik, organomineral ve kimyasal gübre üretimi ve satışı yapmaktadır.

### **Denizli Biyogaz Enerji Üretim A.Ş.**

Şirket, 14.06.2019 tarihinde kurulmuş, 03.06.2021 tarihinde ETKB'den kabul almış ve faaliyete başlamıştır. Şirket, sahip olduğu biyogaz enerji santralleri yoluyla, hayvansal atık ve atık çamuru bertaraf etmek suretiyle ve ayrıca sahip olduğu GES'ler yoluyla elektrik enerjisi üretmekte, satmakta ve lisanslı olarak elektrik ticareti (alım-satımı) yapmaktadır. Elektrik üretim sürecinin sonunda ortaya çıkan katı, sıvı ve organik gübre çıktısını hammadde veya nihai ürün olarak satmaktadır.

### **Karacabey Biyogaz Enerji Üretim A.Ş.**

Karacabey Biyogaz Enerji Üretim A.Ş., 30.06.2024 tarihinde Ecogreen Enerji Holding A.Ş. tarafından satın alınmıştır. Bu tarihten itibaren Karacabey Biyogaz Enerji Üretim A.Ş. şirketinin %100 hissesi ihraççıya aittir. Şirket, sahip olduğu biyogaz enerji santralleri yoluyla, hayvansal atık ve atık çamuru bertaraf etmek suretiyle elektrik enerjisi üretmekte, satmakta ve lisanslı olarak elektrik ticareti (alım-satımı) yapmaktadır. Elektrik üretim sürecinin sonunda ortaya çıkan katı, sıvı ve organik gübre çıktısını hammadde veya nihai ürün olarak satmaktadır.

### **Denizli Biyokütle Enerji Üretim A.Ş.**

Denizli Biyokütle Enerji Üretim A.Ş., 13.07.2018 tarihinde kurulmuş, 01.02.2021 Ecogreen Enerji Yatırım Holding A.Ş' bünyesine katılmıştır. Şirket, 26.09.2023 tarihinde Honaz Biyokütle Enerji Üretim A.Ş. ile birleşmiştir. Şirket, sahip olduğu biyokütle enerji santrallerinde hayvansal ve tarımsal atık ile orman atığı bertaraf etmek suretiyle elektrik enerjisi üretmekte, satmakta ve lisanslı olarak elektrik ticareti (alım-satımı) yapmaktadır.

Elektrik üretim sürecinin sonunda ortaya çıkan fosfor yoğun kül çıktısını hammadde veya nihai ürün olarak satmaktadır.

### **Ecowind 3 Enerji A.Ş.**

Şirket, 22.07.2022 tarihinde Ecogreen Enerji Holding A.Ş. tarafından kurulmuştur. Şirketin ana faaliyet konusu, GES'ler ve rüzgâr enerji santralleri (RES'ler) yoluyla elektrik üretimi yapmak olmakla beraber, fiilen üretim faaliyetinde bulunmamaktadır. Şirketin 100 MW depolamalı rüzgâr enerjisi ön lisansı bulunmaktadır.

## **3.4. Bağış ve Yardımlar**

Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin, 01.01.2026-31.03.2026 faaliyet dönemi içerisinde vakıf ve dernekler ile sosyal sorumluluk çerçevesinde yapılan bağış ve yardımlar toplamı 64.491,00 TL'dir.

## **3.5. Diğer Açıklamalar**

### **3.5.1. Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar**

Şirketimizin mali kayıtları ve hesap düzeni, mali müşavirimiz nezdinde periyodik ve sistematik bir inceleme sürecine tabidir. Bu kapsamda, vergi dairesi ve diğer kamu otoritelerine sunulması gereken tüm yasal bildirim ve belgeler, mevzuata tam uyum ilkemiz doğrultusunda titiz bir denetim ve gözetim mekanizmasından geçirilmekle beraber, bağımsız denetim dışında herhangi bir özel denetim yapılmamıştır.

### **3.5.2. Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler**

İlgili faaliyet döneminde öngörülen hedeflere başarıyla ulaşılmış; pay sahiplerimizin iradesini temsil eden Genel Kurul kararları tam uyumla icra edilmiştir. Şirketimiz, bağlı ortaklık ve iştirakleri ile yarattığı sinerjiyi güçlendirerek operasyonel performansı en üst düzeye çıkarma ve sürdürülebilir karlılığı artırma odağını korumaktadır. Bu kapsamda, kurumsal vizyonumuzla örtüşen uzun vadeli amaçlarımıza ulaşmak adına stratejik planlama süreçlerimiz titizlikle yürütülmektedir.

### **3.5.3. Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları**

2026 yılında 31.03.2026 itibarıyla araştırma ve geliştirme kapsamında herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.

**3.5.4. Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler**

Bahsi geçen nitelikte bir dava bulunmamaktadır.

**3.5.5. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar**

Bahsi geçen nitelikte bir yaptırım bulunmamaktadır.

**3.5.6. Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler**

01.01.2026 – 31.03.2026 faaliyet döneminde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

**3.5.7. Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında**

İlgili mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

**3.5.8. Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi**

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir husus söz konusu olmamıştır.

**3.5.9. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Bilgiler**

31.03.2026 tarihli bağımsız denetim raporumuzun dipnotlar bölümünde gerekli açıklamalar bulunmaktadır.

## 4. RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM

### 4.1. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi

Şirket, sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda risk yönetimi süreçlerini kurumsal yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırmaktadır. Bağlı ortaklıklar ve iştirakleri de kapsayan muhtemel risk faktörleri, şeffaflık politikası gereği ilgili dönem raporlarında ve kamuyu aydınlatma belgelerinde tüm detaylarıyla yer almaktadır. Bu kapsamda; risklerin tespiti, analizi ve stratejik çözüm önerilerinin geliştirilmesi, Yönetim Kurulu'nun öncelikli gündem maddeleri arasında yer almayı sürdürmektedir.

Operasyonel verimliliği artırmayı ve finansal yapıyı korumayı hedefleyen risk yönetimi faaliyetleri, etkin bir şekilde yürütülmektedir. Tüm operasyonel veriler ve risk parametreleri, Yönetim Kurulu toplantılarında düzenli olarak analiz edilmekte ve gerekli aksiyon planları karara bağlanmaktadır. Mevcut piyasa verileri ve sektörel projeksiyonlar ışığında; Şirket'in operasyonel süreçlerini veya finansal dengesini olumsuz etkileyebilecek herhangi bir majör iç risk saptanmamıştır. Makroekonomik göstergeler titizlikle takip edilerek stratejik yol haritasının kesintisiz uygulanması sağlanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum vizyonu çerçevesinde, 18.03.2026 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuş olup, Komite belirlenen çalışma esasları uyarınca faaliyetlerini sürdürmektedir.

### 4.2. Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü

Şirketimizin tüm işlemlerinde kontrol ve denetim yetkisi Yönetim Kurulu'na aittir. Bağlı ortaklık ve iştiraklerimizde iç kontrol süreçleri, ilgili birim yöneticileri tarafından yürütülmektedir. Özellikle üçüncü tarafları ilgilendiren işlemlerde; dikey (amirin astını kontrol etmesi), yatay (çift imza gereksinimi) ve çapraz (birimler arası) kontroller uygulanarak, şirket kaynaklarının etkin, verimli ve amaçlara uygun kullanımı güvence altına alınmaktadır.

Yönetim organı; muhasebe sistemi, finansal raporlama ve vergi yükümlülüklerinin mevzuata uygunluğu hususunda gerekli gözetimi sürdürmektedir. Bu süreçler; muhasebe bölümü tarafından yazılı hale getirilen muhasebe politikaları ve vergi uygulama prosedürleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, Şirketimiz ve bağlı ortaklıklarımızın vergi denetimi süreçleri, Yeminli Mali Müşavirlik (YMM) tam tasdik hizmeti kapsamında titizlikle yürütülmektedir.

## 5. FİNANSAL DURUM

Şirketin 01.01.2026 - 31.03.2026 hesap döneme ait finansal tablolarına ilişkin özet bilgiler aşağıda sunulmuştur.

### 5.1. Özet Bilanço

ÖZET BİLANÇO (TL)	31.03.2026	31.12.2025
Dönen Varlıklar	4.462.010.944	4.709.024.967
Duran Varlıklar	32.413.998.444	32.612.186.775
<b>Toplam Varlıklar</b>	<b>36.876.009.388</b>	<b>37.321.211.742</b>
Kısa Vadeli Yükümlülükler	7.075.312.729	7.568.625.179
Uzun Vadeli Yükümlülükler	11.382.389.225	11.311.921.293
Özkaynaklar	18.418.307.434	18.440.665.270
<b>Toplam Kaynaklar</b>	<b>36.876.009.388</b>	<b>37.321.211.742</b>

### 5.2. Özet Gelir Tablosu

ÖZET GELİR TABLOSU (TL)	31.03.2026	31.03.2025
Hasılat	1.801.503.666	1.739.883.469
Satışların Maliyeti	1.431.020.630	1.430.470.412
<b>Brüt Kar</b>	<b>370.483.036</b>	<b>309.413.057</b>
Esas Faaliyet Karı	252.756.718	569.006.582
<b>SFVÖK*</b>	<b>904.666.797</b>	<b>459.578.577</b>
Dönem Karı	45.967.799	179.250.483
<b>FAVÖK**</b>	<b>450.512.741</b>	<b>400.767.108</b>

*SFVÖK\**: Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kâr

*FAVÖK\*\**: Brüt kar - Genel yönetim giderleri - pazarlama giderleri - Arge giderleri + amortisman ve İtfa giderleri

## 6. KURUMSAL YÖNETİM

### 6.1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Ecogreen Enerji Holding A.Ş., tüm operasyonel faaliyetlerini paydaşlarına karşı taşıdığı derin sorumluluk bilinci ve kurumsal etik değerler çerçevesinde şekillendirmektedir. Kurumsal yönetimin temel direklerini oluşturan “eşitlik”, “şeffaflık”, “hesap verebilirlik” ve “sorumluluk” kavramlarını birer operasyonel standart olarak benimsiyor; bu ilkeleri şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Şirketimiz, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan düzenlemelere tam uyum sağlama noktasında stratejik bir kararlılık sergilemektedir. Bu kapsamda, ilk genel kurul tarihimizden itibaren mevzuatın gerektirdiği tüm yükümlülüklerin eksiksiz yerine getirilmesi amacıyla etkin bir yönetim süreci yürütülmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin tamamına uyum sağlanması yönünde azami gayret gösterilmekle birlikte; halka arz sürecini takiben gerçekleştirilecek ilk Genel Kurul toplantısına kadar, zorunlu tutulan ilkelere ve ilgili komite yapılandırmalarına tam uyum sağlanması hedeflenmiştir.

Ayrıca, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin açıklamalara SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı ile yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”) şablonlarında yer verilmiştir.

Zorunlu olmayan ilkelerin hayata geçirilmesi hususunda ise; mevcut iş modellerimizle en yüksek sinerjiyi yaratacak, sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyecek ve yatırımcı haklarını en üst seviyede koruyacak bir yapılandırma sürecini takip ediyoruz. Henüz tam olarak uygulamaya konulmayan ilkeler üzerinde, kurumsal olgunluk seviyemizi uluslararası standartlara taşımak amacıyla geliştirmelerimizi kararlılıkla sürdürmekteyiz.

### 6.2. Yönetim Kurulu Komiteleri

Şirketimizin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu teminen, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde, 18.03.2026 tarihinde Yönetim Kurulu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'ne (II-17.1) uyum sağlanması amacıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin oluşturulmasına; Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma esaslarının Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanan şekilde belirlenmesine; Riskin Erken Saptanması Komitesi başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Virma Sökmen'in,

üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Okan Bayrak'ın atanmasına; Denetim Komitesi başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Okan Bayrak'ın, üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Virma Sökmen'in atanmasına; Kurumsal Yönetim Komitesi başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Okan Bayrak'ın, üyeliğine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Virma Sökmen ve Yatırımcı İlişkileri Uzmanı Ahmet Sami Seval'in atanmasına; Şirketimizde ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin oluşturulması gereği bulunmadığı dikkate alınarak, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin; Aday Gösterme Komitesi'nin ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmek üzere yetkilendirilmesine karar verilmiştir.

## 7. DİĞER HUSUSLAR

### 7.1. Faaliyet Dönemi Sonrası Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

#### 7.1.1. Yatırımcı İlişkileri Birimi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" başlıklı 11. maddesi kapsamında belirtilen görevleri yerine getirmek üzere; SPK VII-128.7 sayılı Sermaye Piyasasında Faaliyette Bulunanlar İçin Lisanslama ve Sicil Tutmaya İlişkin Esaslar Hakkında Tebliği ve II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen şartları haiz, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 (Belge No: 927650) ile Kurumsal Yönetim Derecelendirme (Belge No: 942248) lisanslarına sahip Sn. Ahmet Sami SEVAL'in Yatırımcı İlişkileri Bölüm Uzmanı olarak atanmasına; ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmesine; işbu karar doğrultusunda gerekli bildirimlerin yapılmasına, Yönetim Kurulumuzun 14.04.2026 tarihli toplantısında katılanların oy birliği ile karar verilmiştir.

#### 7.1.2. 2025 Yılı Olağan Genel Kurulu

Şirket'in 2025 hesap dönemine ait Olağan Genel Kurul Toplantısı, 06.05.2026 tarihinde Akhan Mahallesi 246 Sokak No:8 P.K.402, Akhan 20140 Pamukkale/DENİZLİ adresinde gerçekleştirilmiştir.

Toplantı gündemi, çağrı metni ve vekâletname örneği; yasal süreçlere uygun olarak 06.04.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve MKK Elektronik Genel Kurul Sistemi (e-GKS) üzerinden kamuoyuna duyurulmuş, ayrıca Şirket resmi internet sitesi ile Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Genel Kurul'da oylamaya sunulan tüm gündem maddeleri, oy birliği veya oy çokluğu ile kabul edilerek karara bağlanmıştır. Toplantı tutanakları ve alınan kararlara ilişkin detaylı bilgilere; KAP platformu ve Şirket'in resmi internet sitesindeki (<https://ecogreenenerji.com/>) "Yatırımcı İlişkileri" başlığı altında yer alan "Genel Kurul" sekmesinden ulaşılabilmektedir.

