

TÜRKİYE'NİN DÖNÜŞTÜRÜCÜ GÜCÜ

2025

Sürdürülebilirlik Raporu



İÇİNDEKİLER

- 02 BetaX
- 03 Rapor Hakkında
- 04 Genel Müdür Mesajı
- 05 İcra Kurulu Başkanı Mesajı

BETA ENERJİ HAKKINDA

- 07 Hakkımızda
- 10 Kilometre Taşları
- 11 Değerlerimiz, Vizyonumuz ve Misyonumuz
- 12 Rakamlarla Beta Enerji 2025
- 13 Kurumsal Üyelikler, İmzalar ve Ödüller

KURUMSAL YÖNETİŞİM

- 16 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız
- 19 Stratejimiz
- 20 Kurumsal Risk Yönetimi
- 21 İç Denetim ve İç Tetkik
- 22 İş Etiği ve Uyum
- 23 Bilgi Güvenliği
- 24 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

- 27 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz
- 28 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı
- 30 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

- 42 Yatırımlarımız
- 47 Ar-Ge ve İnovasyon
- 52 Ürün Sorumluluğu ve Memnuniyeti
- 55 Vergi Yaklaşımımız
- 56 Yerel Ekonomiye Katkı

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

- 59 Çevresel Yaklaşımımız
- 62 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi
- 66 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi
- 68 Döngüsellik ve Atık Yönetimi
- 71 Biyoçeşitlilik

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

- 73 Sosyal Performans Yönetimimiz
- 75 Çalışan Memnuniyeti
- 80 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi
- 82 Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- 84 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 87 Toplumsal Sosyal Sorumluluk

EKLER

- 89 Ekonomik Performans Göstergeleri
- 91 Çevresel Performans Göstergeleri
- 93 Sosyal Performans Göstergeleri
- 97 GRI İçerik Endeksi



MAVIYE DÖNÜŞÜM: GELECEĞİN İZİNDE

Bazen mavi, geleceğe umutla bakan bir çift gözde hayat bulur.

Bugün attığımız her adımın, yarının dünyasını şekillendireceğine inanıyoruz. Bu yüzden kurumsal kimliğimizde gerçekleştirdiğimiz “Maviye Dönüşüm”, yalnızca bir renk değişimi değil; gelecek nesillere karşı taşıdığımız sorumluluğun, sürdürülebilir büyüme anlayışımızın ve teknoloji odaklı vizyonumuzun güçlü bir yansımasıdır.

Mavi; bizim için temiz enerjiyi, güveni, inovasyonu ve sınırsız ufukları temsil ediyor. Dijitalleşmenin gücünü sürdürülebilirlikle buluştururken, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, yarının dünyasına da değer katacak çözümler geliştiriyoruz.

Çünkü biliyoruz ki, gerçek dönüşüm; daha akıllı teknolojiler geliştirirken doğayı koruyabilmek, büyürken gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakabilmektir.

Biz, enerjiyi sadece üretmiyor; geleceği de maviye dönüştürüyoruz.

BETA X

Bilgiden ilhama, ilhamdan geleceğe.

Beta Enerji olarak sürdürülebilirliği yalnızca çevresel etkilerin yönetimiyle sınırlı görmüyor; bilgi paylaşımını, insan kaynağının gelişimini ve toplumsal fayda üretimini de sürdürülebilir büyümenin temel unsurları arasında değerlendiriyoruz. Bu anlayışla hayata geçirdiğimiz Beta X, şirketimizin bilgi birikimini, deneyimini ve vizyonunu çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve genç nesillerle buluşturan kurumsal gelişim ve paylaşım platformudur.

Beta X kapsamında düzenlenen etkinliklerde enerji sektörü, teknoloji, üretim, inovasyon, liderlik, girişimcilik, sürdürülebilirlik ve kişisel gelişim gibi farklı alanlarda uzman isimler katılımcılarla bir araya gelmektedir. Platform, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklerken aynı zamanda kurum içinde öğrenme kültürünün yaygınlaşmasına katkı sağlamaktadır.

Beta X'in temel amacı; sürekli öğrenen, gelişen ve değişime uyum sağlayan bir organizasyon yapısını güçlendirmektir. Bu doğrultuda gerçekleştirilen söyleşiler, deneyim paylaşımları ve ilham veren buluşmalar sayesinde çalışanlarımızın farklı bakış açıları kazanması, yenilikçi düşünce yapısının desteklenmesi ve kurumsal aidiyetin artırılması hedeflenmektedir.

Bilginin sürdürülebilir kalkınmanın en önemli itici güçlerinden biri olduğuna inanan Beta Enerji, Beta X aracılığıyla yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin yetkinliklerine de yatırım yapmaktadır. İnsan odaklı gelişim yaklaşımımızın bir yansıması olan bu platform, şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma vizyonunu destekleyen önemli girişimlerden biri olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

beta x



betax_ai

RAPOR HAKKINDA

Sürdürülebilirliği büyüme stratejimizin temel unsuru olarak görüyor, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansımızı şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Beta Enerji ve Teknoloji A.Ş.'nin 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, şirket tarafından yayımlanan ikinci sürdürülebilirlik raporu olup 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin performansını kapsamaktadır. Rapor, Beta Enerji'nin Çevresel – Sosyal – Yönetişim alanlarındaki taahhütlerini, uygulamalarını, performans hedeflerini GRI (Küresel Raporlama Girişimi) Standartları ile uyumlu şekilde şeffaf bir biçimde açıklamayı amaçlamaktadır. Raporda; şirketin sürdürülebilirlik stratejisini, kurumsal yönetim yaklaşımını, çalışan ve toplum odaklı uygulamalarını, çevresel yönetim performansını, tedarik zinciri uygulamalarını ve ekonomik etkilerini bütüncül bir çerçevede Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ile uyumlu olarak ele almaktadır.

Bu kapsamda hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzda sürdürülebilirlik iklim odaklı stratejilerimiz ile bu stratejiler doğrultusunda şekillenen risk ve fırsat yönetimi yaklaşımımız detaylı şekilde ele alınmaktadır. Bu kapsamda, söz konusu unsurların hem iş süreçlerimize hem de finansal planlama mekanizmalarımıza olan yansımaları paydaşlarımıza şeffaf bir biçimde sunulmaktadır. Ayrıca faaliyet alanlarımız, kurumsal sorumluluklarımız, yönetim yapımız ve sürdürülebilirlik stratejimiz bütüncül bir çerçevede ele alınmakta ve yürütülen çalışmalar çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim performansımız doğrultusunda entegre bir yaklaşımla sunulmaktadır.

Bu doğrultuda paydaşlarımızla birlikte kalıcı değer üretmeyi ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme hedefimize kararlılıkla ilerlemeyi amaçlıyoruz.

GRI standartlarının raporumuzun hangi bölümlerinde ele alındığını eklerde yer alan "GRI İçerik Endeksi" tablosunda görebilirsiniz. Content Index – Essentials Service hizmeti, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir. Raporda açıklanan 2025 yılına ait sera gazı emisyonları bağımsız kuruluş tarafından Sera Gazı (GHG) Protokolü Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı gerekliliklerine göre doğrulama denetimine tabiidir.

Sürdürülebilirlik raporumuzda yer verilen veriler, aksi belirtilmediği sürece, Şirketimiz bünyesinde yürütülen faaliyetlerin 2025 yılına ait performansını yansıtmaktadır.

İletişim

Raporla ilgili soru, görüş ve önerilerinizi iletmek için;

➤ info@betaenerji.com

➤ surdurulebilirlik@betaenerji.com

➤ 444 71 01



GENEL MÜDÜR MESAJI

Güçlü üretim altyapımız, yenilikçi yaklaşımımız ve sürdürülebilirlik odağımızla geleceğe değer katıyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

Enerji sektöründe yaşanan dönüşüm; yalnızca teknolojik gelişmeleri değil, üretim anlayışını, müşteri beklentilerini ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımını da yeniden şekillendiriyor. Beta Enerji ve Teknoloji A.Ş. olarak bu değişimi yakından takip ediyor, değişime uyum sağlayan değil, değişime yön veren şirketlerden biri olmayı hedefliyoruz.

Bugün geldiğimiz noktada, transformatör ve elektrifikasyon alanında Türkiye'nin öncü şirketlerinden biri olarak 2025 yılı itibarıyla 6 kıtada 80'den fazla ülkede faaliyet göstermenin gururunu yaşıyoruz. Uluslararası pazarlarda güvenilir ve tercih edilen bir marka olmanın sorumluluğuyla hareket ederken; inovasyonu, kaliteyi ve müşteri odaklı yaklaşımı tüm faaliyetlerimizin merkezinde konumlandırıyoruz. Yerli üretim gücümüzü küresel rekabet anlayışıyla birleştirerek ülkemizin enerji dönüşümüne katkı sağlamaya devam ediyoruz.

2025 yılı, sürdürülebilirlik hedeflerimizi iş süreçlerimize daha güçlü şekilde entegre ettiğimiz ve operasyonel verimliliğimizi artırdığımız önemli bir dönem olmuştur. Önceki dönemde oluşturduğumuz sürdürülebilirlik politika ve komite yapılarımızın etkinliğini geliştirirken, hedef ve aksiyonlarımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu şekilde gözden geçirerek uygulamalarımızı daha sistematik bir yapıya kavuşturduk. Bu çalışmalar doğrultusunda, 2025 yılı faaliyetlerimizi kapsayan ve Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları esas alınarak hazırlanan ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Operasyonel süreçlerimizde gerçekleştirdiğimiz verimlilik odaklı iyileştirmeler sayesinde kaynak kullanımımızı daha etkin hâle getirirken üretim performansımızı da geliştirdik.

Üretim hacmindeki artışa bağlı olarak toplam sera gazı emisyonlarımızda mutlak bir azalma gerçekleşmemiştir. Bununla birlikte artan üretime rağmen karbon emisyon yoğunluğunu 0,35 seviyesinden 0,19 seviyesine düşürerek önemli bir iyileşme sağladık. Bu sonuç, büyüyen üretim kapasitemize rağmen süreçlerimizi daha verimli yönettiğimiz ve kaynaklarımızı daha etkin kullandığımız somut bir göstergesidir.

2026 yılı ilk çeyrek dönem sonunda Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü yatırımının %70'i tamamlanmış olup, bazı operasyonel ve idari faaliyetler yeni üretim tesisine aktarılmıştır. Tamamlandığında Avrupa'nın en büyük enerji ve teknoloji kampüslerinden biri olması hedeflenen Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü ile mevcut tesislerimizin birlikte oluşturduğu üretim altyapısı sayesinde, Beta Enerji'nin toplam entegre üretim alanı yaklaşık 178.355 m²'ye ulaşmaktadır. İleri teknolojiyle donatılmış üretim altyapımız, yüksek kalite standartlarımız ve güçlü mühendislik kabiliyetimiz sayesinde müşterilerimize daha yüksek katma değer sunarken küresel pazarlardaki rekabet gücümüzü de önemli ölçüde artırıyoruz.

Çalışanlarımızı en değerli varlığımız olarak görüyor, güvenli, sağlıklı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı önceliklerimiz arasında değerlendiriyoruz. 2025 yılı boyunca iş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü güçlendirmeye yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürdük. Yıl içerisinde ölümlü iş kazası ve meslek hastalığı vakası yaşanmaması, bu alandaki yaklaşımımızın önemli bir göstergesi olmuştur.

Teknolojik gelişimin sürdürülebilir büyümenin temel itici gücü olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda 2025 yılında Ar-Ge faaliyetlerimizi desteklemek amacıyla 253.486.834 TL yatırım gerçekleştirdik. Ar-Ge çalışmalarımızı yalnızca yeni ürün geliştirme perspektifiyle değil; verimlilik, dijitalleşme, enerji verimliliği ve müşteri ihtiyaçlarına değer katan yenilikçi çözümler geliştirme anlayışıyla sürdürüyoruz.



Önümüzdeki dönemde de kalite anlayışımızdan ödün vermeden, çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve tüm paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilir büyümeyi destekleyen projeler üretmeye, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmeye ve ülkemize değer katmaya devam edeceğiz.

Siz değerli paydaşlarımızın güveni ve desteğiyle Beta Enerji'nin başarı yolculuğunu istikrarlı, yenilikçi ve sürdürülebilir adımlarla geleceğe taşımaya kararlıyız.

Saygılarımla,

HAKKI MERT DAĞSUYU
Beta Enerji Genel Müdürü

İCRA KURULU BAŞKANI MESAJI

Geleceğin gerekliliklerini bugünün yatırımlarıyla karşılıyor,
kalıcı başarıya odaklanıyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

Enerji sektörü; elektrifikasyonun hız kazanması, yenilenebilir enerji yatırımlarının artması, dijital dönüşüm ve enerji arz güvenliğinin yeniden şekillenmesiyle tarihinin en önemli dönüşüm dönemlerinden birini yaşamaktadır. Bunun yanında iklim değişikliği, jeopolitik gelişmeler ve küresel tedarik zincirlerinde yaşanan değişimler; şirketlerin yalnızca finansal performansını değil, yönetim anlayışını, dayanıklılığını ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesini de belirleyen temel unsurlar hâline gelmiştir.

Beta Enerji olarak bu dönüşümü yalnızca yönetilmesi gereken bir süreç değil, geleceğimizi şekillendiren stratejik bir fırsat olarak değerlendiriyoruz. Yönetim anlayışımızın temelinde; güçlü kurumsal yönetim, etkin risk yönetimi, sürdürülebilir büyüme ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratma yaklaşımı yer almaktadır.

47 yıllık sektör deneyimimiz ve Ar-Ge faaliyetlerimizle transformatör üretimine yönelik güçlü bir bilgi birikimi ile geniş bir tedarikçi ve müşteri ağı oluşturduk. Bu birikimi 25 yıldır sürdürdüğümüz transformatör üretim ve satış faaliyetlerimize yansıtıyoruz. Değişen küresel dinamikleri yakından takip ederek yatırımlarımızı ve kurumsal dönüşümümüzü, uluslararası pazarlardaki rekabet gücümüzü artırmaya yönelik uzun vadeli vizyonumuz doğrultusunda şekillendiriyoruz.

2025 yılı, bu vizyonu destekleyen önemli gelişmelerin hayata geçirildiği bir dönem olmuştur. Kurumsal yönetim yapımızı güçlendirirken, İcra Kurulumuza bağlı olarak faaliyet gösteren şirket içi komitelerimizin etkinliğini artırarak karar alma süreçlerimizi daha sistematik, şeffaf ve hesap verebilir bir yapıya kavuşturduk.

Aynı dönemde kurumsallaşma yolculuğumuz kapsamında yürüttüğümüz Turquality Programı çalışmaları ve Responsible® Programı'na katılımımız, uluslararası ölçekte rekabet gücümüzü ve sürdürülebilir kurumsal gelişim anlayışımızı destekleyen önemli adımlar olmuştur.

Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk olarak değil, uzun vadeli değer yaratma anlayışımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu hedeflerimiz doğrultusunda ilerlerken, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır vizyonunu destekliyor; 2050 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızda net sıfıra ulaşmayı hedefliyoruz. Bu rapor, şeffaflık ve hesap verebilirlik anlayışımızın yanı sıra paydaşlarımızla açık, güvene dayalı ve sürdürülebilir bir iletişim kurma yaklaşımımızın da önemli bir yansımasıdır.

2025 yılında kademeli olarak devreye alınmaya başlanan Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü yatırımının 2026 yılı ilk çeyrek sonu itibarıyla yaklaşık %70'i tamamlanmıştır. Bazı üretim, operasyonel ve idari faaliyetler yeni tesise aktarılmış olup yatırımın 2026 yılı sonunda tam kapasite kullanıma hazır hâle gelmesi planlanmaktadır. Tamamlandığında Avrupa'nın en büyük enerji ve teknoloji kampüslerinden biri olması hedeflenen Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü yatırımımız, şirketimizin küresel rekabet gücünü ve uzun vadeli değer üretme kapasitesini daha da güçlendireceğine inanıyoruz.

Önümüzdeki dönemde de önceliğimiz; güçlü finansal yapısını koruyan, etik değerlerinden ödün vermeyen, çevresel ve sosyal sorumluluklarının bilinciyle hareket eden, yenilikçi yaklaşımla tüm paydaşları için sürdürülebilir değer üreten ve ülkemizin enerji dönüşümüne katkı sağlayan bir şirket olmaya devam etmektir.



Beta Enerji'nin güçlü kurumsal yapısı, stratejik yatırımları ve uzun vadeli vizyonu ile ülkemize, sektörümüze ve tüm paydaşlarına sürdürülebilir değer üretmeye devam edeceğine olan inancım tamdır. Bu yolculukta emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza, yatırımcılarımıza ve bizlere güven duyan tüm paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

YUSUF CENK DAĞSUYU
İcra Kurulu Başkanı

ENERJİNİN, TEKNOLOJİNİN, GELECEĞİN RENGİ MAVİDİR.

BETA ENERJİ HAKKINDA

- 07 Hakkımızda
- 10 Kilometre Taşları
- 11 Değerlerimiz, Vizyonumuz ve Misyonumuz
- 12 Rakamlarla Beta Enerji 2025
- 13 Kurumsal Üyelikler, İmzalar ve Ödüller



Beta X'in anlatımıyla
Beta Enerji Hakkında
bölümünün özetini izlemek için
QR kodunu okutunuz.



HAKKIMIZDA

Teknolojiyle güçlenen sürdürülebilir büyüme.

Beta Enerji ve Teknoloji A.Ş. olarak, 1997 yılından bu yana enerji sektöründe operasyonlarımızı sürdürmekteyiz. Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde konumlanan ve mevcut olarak toplam 63.200 m² alanda faaliyet gösteren iki üretim tesisimiz ile Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü'nün birlikte oluşturduğu, toplamda yaklaşık 178.355 m² alana ulaşan üretim altyapımızda, güç dağıtım ve kuru tip transformatörler başta olmak üzere enerji altyapısına yönelik ileri teknoloji çözümler geliştirmekteyiz. Yüksek mühendislik yetkinliğimiz, müşteri odaklı yaklaşımımız Türkiye'nin önde gelen enerji teknolojileri şirketlerinden biri olmamızın kapılarını açtı.

Operasyonlarımızı, kalite, güvenilirlik, şeffaflık ve izlenebilirlik ilkeleri doğrultusunda; sürdürülebilirlik yaklaşımını iş yapış biçimimizin temeline işliyoruz. Enerji sektöründe artan dönüşüm ihtiyacına yanıt verebilmek hedefimiz, yenilikçi ve çevreye hassas çözümlerle ülkemiz ekonomisine ve paydaşlarımıza uzun vadede değer yaratmaktır.

Güçlü ve sağlam kurumsal yapımızın sağladığı rekabet avantajı ile sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzu istikrarlı bir şekilde sürdürüyoruz. Bu bağlamda yönetim sistemlerimizi sürekli geliştiriyoruz ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm operasyonlarımıza entegre ediyoruz.

Faaliyetlerimiz ISO 9001, ISO 10002, ISO 14001, ISO 27001, ISO 45001 ve ISO 50001 standartlarıyla hizalı şekilde yürütüyoruz. Aynı zamanda ürünlerimizi CE ve TSE gibi uluslararası sertifikalarla da belgelendiriyoruz.

Geniş ürün portföyümüz kapsamında farklı güç ve gerilim seviyelerinde kuru tip ve yağlı tip transformatörler, dağıtım transformatörleri, beton köşk çözümleri ve orta gerilim anahtarlama sistemleri üretimi yapıyoruz. Ürünlerimiz, enerji iletim ve dağıtım sistemlerinin güvenilirliğini artırmaya yönelik yüksek kalite standartlarıyla tasarlanmaktadır ve üretilmektedir.

2025 yılında 7.037 adet ve toplam 5.330 MVA transformatör üretimi gerçekleştirdik. Köşk ve YG anahtarlama sistemleri de dâhil edildiğinde toplam üretim adedimiz 8.507 olarak gerçekleşmiştir.

Yeni fabrikamızın kademeli olarak devreye alınmaya başlanmasıyla birlikte, 2026 yılı sonu itibarıyla tam kapasite operasyonuna ulaşarak mevcut üretim hacmimizi en az üç katına çıkarmayı hedefliyoruz. Büyüme stratejilerimiz kapsamında, sektörde daha güçlü bir konum elde etmek için kararlı ve stratejik adımlar atıyoruz.



ÜRÜN KATEGORİSİ	2025 ÜRETİM VERİLERİ	2027 SATIŞ HEDEFİ
Transformatör (Güç, Yağlı ve Kuru Tip)	5.330 MVA	30.000 MVA
Beton Köşk	305 adet	1.800 adet
YG Anahtarlama Sistemleri	1.165 adet	9.000 adet



BETA ENERJİ VE TEKNOLOJİ KAMPÜSÜ



Yeni fabrikamızın tam kapasiteyle faaliyete geçmesiyle birlikte üretim gücümüzü önemli ölçüde artırmayı ve mevcut üretim hacmimizi en az üç katına çıkarmayı hedefliyoruz. **Büyüme stratejilerimiz doğrultusunda kapasitemizi, operasyonel yetkinliklerimizi ve rekabet gücümüzü geliştirerek sektörde daha güçlü ve sürdürülebilir bir konuma ulaşmak için stratejik yatırımlarımıza devam ediyoruz.**

Ar-Ge ve inovasyon operasyonlarımız, sürdürülebilir büyüme stratejimizin ana unsurlarından biri olmakla birlikte, Ar-Ge merkezimizde yürütülmekte olan çalışmalar kapsamında enerji verimliliği, dijital dönüşüm, çevre dostu üretim teknolojileri ve ileri malzeme geliştirme alanlarında çağdaş ve yenilikçi çözümler geliştirmekteyiz. Çalışmalar ışığında üretim süreçlerimizi hem verimli bir hale getiriyor hem de çevresel etkilerimizi minimize etme hedefi doğrultusunda çalışıyoruz.

Teknolojik altyapımızı güçlendirmek için gerçekleştirdiğimiz yatırımlar kapsamında hayata geçirdiğimiz Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü, üretim kapasitemizi ve mühendislik kabiliyetlerimizi ileriye taşıyacak önemli adımlardandır. Yatırımımız ile operasyonel verimliliğimizi ve sektördeki rekabetimizi pekiştiriyoruz.

2025 yılı itibarıyla, kurumsallaşma ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda önemli programlara dahil olduk. Bu kapsamda, markalaşma ve küresel rekabet gücümüzü artırmaya yönelik olarak Turquality Programı'na kabul edilerek program süreçlerini başarıyla tamamladık. Aynı zamanda, iş yapış şekillerimizi çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) prensipleri doğrultusunda geliştirmeyi amaçlayan Responsible Programı'na katılım sağlayarak sürdürülebilirlik odaklı dönüşümümüzü güçlendirdik.

**178.355 m²**

Toplam Entegre Üretim Alanı



2025 yılı itibarıyla ürünlerimizle 6 kıtada 80'den fazla ülkeye ihraç ülkeye ulaşmış durumdayız. Aynı yıl toplam net satışlarımız **4.691.069.376 TL** olarak gerçekleşti. Ürünlerimizin **%56,03'ünü** yurt dışına ihraç ederken, satışlarımızın büyük bölümü enerji sektörü ve sanayi kuruluşlarına yönelik olarak gerçekleşiyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Beta Enerji'de ekip arkadaşlarımızı en değerli varlığımız olarak görüyoruz. Onların gelişimini destekleyen kapsayıcı ve güvenli bir çalışma ortamı sunuyoruz. Eşitlik, kalite, kurumsal bütünlük, şeffaflık ve sosyal sorumluluk ilkeleriyle sürdürülebilir bir kurum kültürü oluşturmayı ve devamlılığını sağlamayı hedefliyoruz. Türkiye'nin 2053 Net Sıfır yolculuğunda, üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle hareket ediyoruz. Enerji verimliliğinin artırılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının bütünleşmesi alanlarında çalışmalar yürütüyoruz.

Geleceğin enerji platformunda, toplumsal faydayı, teknolojiyi ve çevresel sorumluluğu bir araya almış, çağdaş ve güvenilir bir çözüm ortağı olarak değer yaratıyoruz.

KİLOMETRE TAŞLARI

- 1997**
Gal-Sa Sıcak Daldırma Galvaniz Sanayi ve Limited Şirketi olarak kuruldu.
- 2009**
Senegal'e ilk dağıtım transformatörü ihracatımızı gerçekleştirdik.
- 2013**
Beta Test Laboratuvarımız, TÜRKAK (Türkiye Akreditasyon Kurumu) tarafından akredite edildi.
ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 10002, ISO 50001 ve ISO 27001 sertifikalarını aldık.
- 2015**
İlk TÜBİTAK destekli transformatör üretimlerimizi gerçekleştirdik.

- 2017**
AR-GE Merkezi belgemizi almaya hak kazandık.
Kuru tip transformatörlerde TEDAŞ (Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.) Uygunluğu aldık.
- 2018**
Çatı GES kurulumunu tamamlayıp enerji tüketimimizin bir kısmını güneş enerjisinden karşılamaya başladık.
- 2021**
Beta Transformatör olarak Ada Sokağı Spor Kulübü'nün ana destekçisi olduk.

- 2022**
Tamamlandığında tek çatı altında Avrupa'nın en büyük enerji ve teknoloji kampüsü olacak olan, yeni fabrikamız "Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü'nün" inşasına başladık.
52 ülkeye ihracat yaptık.
Karbon ayak izi raporlamasını tamamlayıp doğrulamasını gerçekleştiren Türkiye transformatör sektöründeki öncü şirketlerden biri olduk. Sıfır Atık Temel Seviye Belgesi'ne sahip olduk.
- 2023**
66 ülkeye ihracat yaptık.
Almanya ve Ukrayna yapılanmalarımızı hayata geçirdik.
Ar-Ge merkezinde 8 projesini tamamladık.
İSO ikinci 500 listesinde 213. Sırada yer aldık.
CESI belgesini aldıktan sonra 2022 yılında İtalya'ya yönelik üretime başlamış ve 2023 yılında İtalya pazarına girdik.
2023 yılı İstanbul Sanayi Odası "Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" sıralamasında 213. sırada yer aldık.

- 2024**
Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurduk.
Beton köşk üretimine başladık.
Transformex INC. Firmasıyla kurduğumuz bayi ilişkisiyle Amerika bölgesinde dağıtım ağına sahip olduk.
TeknoFest Ana Sponsoru olduk.
Çukurova Üniversitesi Teknokent Ofisi'ni hayata geçirdik.
Turquality Marka Destek Programı'na kabul edildik.
Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi'mizi kurduk.
- 2025**
Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü'müzü kademeli olarak devreye almaya başladık.
Sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturduk.
Responsible® Programı'na kabul aldık.

DEĞERLERİMİZ, VİZYONUMUZ VE MİSYONUMUZ

Vizyonumuz

Türkiye'nin en başarılı enerji markası Beta'nın hikayesini tüm dünyaya anlatmak, Öncü ve yenilikçi yaklaşımıyla Beta imzasını tüm dünyaya taşımak.

Misyonumuz

Enerji sektörünün ihtiyaçlarını en iyi şekilde analiz ederek müşterilerine doğru çözümler sunan vazgeçilmez iş ortağı olmaya devam etmek.

Değerlerimiz

EŞİTLİK

Beta; iş ve sosyal tüm yaşantısında muhatap olduğu kişi ve kurumlarda yaş, ırk, inanç, ten rengi, cinsiyet, dil, uyruk, medeni durum, cinsel eğilim, siyasi görüş, engellilik veya din başlıklarında herhangi bir ayırmda bulunmaz.

KURUMSAL BÜTÜNLÜK

Beta; sahip olduğu değerlere tüm çalışanları ile sahip çıkar ve bu değerleri kurum içi ve kurum dışında disiplinli bir şekilde uygular.

GÜVENİLİRLİK

Beta; kurum içi ve kurum dışı süreçlerde güvenilir sıfatını üzerinde taşımaya gayret gösterir ve bu durumun devamlılığı için gerekli tüm davranışları sergilemeye gayret gösterir.

KALİTE

Beta; bilim ve teknolojinin tüm gerekliliklerini kullanarak en doğru ve kaliteli ürünü üretmeyi, var olan ürünlerini geliştirmeyi kendisini ve diğer tüm paydaşlarını geleceğe hazırlamayı bir görev olarak üstlenir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Beta; attığı veya atacağı tüm adımlarda devamlılık esasına dikkat ederek, kendisi, çalışanları ve dış paydaşlarının faydaları doğrultusunda sürdürülebilir olmak adına çalışır.

SOSYAL KURUM

Beta ve tüm çalışanları, yalnızca iş yaşamında değil sosyal yaşantısında da Beta Kültürüne uygun davranışlar sergiler, iş dışındaki kültürel ve sosyal başlıklarda Beta adına bulunmaya özen gösterir.

DOĞA DOSTU

Beta; ürettiği veya yatırımcısı olduğu tüm iş ve sosyal çalışmalarında çevreye duyarlı ürünler üretmek ve doğanın koruyucusu rolünü üstlenmek hassasiyetinde bulunur.

ŞEFFAFLIK

Beta; iş yaşamındaki tüm paydaşlarına karşı süreç yönetiminde şeffaf ve açık davranışlarda bulunur, tüm paydaşlarından aynı tutumu sergilemesini bekler.

71 DEĞERLERİMİZ HAKKINDA DAHA FAZLA BİLGİYE BURADAN ULAŞABİLİRSİNİZ.

RAKAMLARLA BETA ENERJİ 2025

2025 yılı boyunca sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda önemli ilerlemeler kaydettik.



47 Yıllık
Sektör Tecrübesi



6 Kıtada 80'den Fazla
Ülkeye İhracat



178.355 m²
Yaklaşık Toplam Alan



3 Adet
Üretim Tesisi**



253.486.834 ₺
Ar-Ge Harcaması



7.037 Adet / 5.330 MVA
Transformatör Üretimi/Yıl



100
Ar-Ge Çalışan Sayısı



719
Çalışan Sayısı



4.691.069.376 ₺
Hasılat



3.485.118.972 ₺
Yeni Yatırım



23
Üniversite ile İş Birliği



287
Tedarikçi Sayısı



%7,33 STEM Alanlarında
Çalışan Kadın Oranı



3 Adet
Ana Ürün Grubu*

* Şirket'in ana faaliyet alanı dağıtım transformatörleri (kuru ve yağlı tip transformatörler ile kuru ve yağlı tip bobin), güç transformatörleri ve köşk üretimidir. Şirket'in ana ürün grupları; (i) Dağıtım Transformatörleri (Kuru Tip Transformatör, Yağlı Tip Transformatör, Kuru ve Yağlı Tip Bobin), (ii) Güç Transformatörü (Yağlı ve Kuru) ve (iii) Köşktür.

** 2 faal üretim tesisi ve yatırımı devam eden 1 yeni üretim kampüsü

KURUMSAL ÜYELİKLER, İMZALAR VE ÖDÜLLER



AKDENİZ İHRACATÇI BİRLİKLERİ (AKİB)



İSTANBUL MADEN VE METAL İHRACATÇILARI BİRLİĞİ (İMMİB)



ADANA SANAYİ ODASI (ADASO)



TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ (TİM)



ELEKTRİK VE ELEKTRONİK İHRACATÇILARI BİRLİĞİ (TET)



ANKARA TİCARET ODASI (ATO)



DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK)



ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI (EMO)

Ödüller

2025 yılında, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) 'nın birçok ödülüne layık görüldük.



OSBÜK

Ar-Ge Harcamasını En Çok Arttıran 4. Firma

En Performanslı 4. Firma

Kadın İstihdamını En Çok Arttıran 2. Firma

İstihdamını En Çok Arttıran 8. Firma

En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan 20. Firma

İhracatını En Çok Arttıran 65. Firma

En Çok İstihdam Sağlayan 74. Firma

En Çok İhracat Yapan 76. Firma

En Çok Kadın İstihdamı Sağlayan 96. Firma



YETENEK ZİRVESİ

Gençlerin Favori Şirketi Ödülü

DÜRÜSTLÜĞÜN VE GÜVENİN RENGİ MAVİDİR

KURUMSAL YÖNETİŞİM

- 16 Organizasyon ve Kurumsal Yapımız
- 19 Stratejimiz
- 20 Kurumsal Risk Yönetimi
- 21 İç Denetim ve İç Tetkik
- 22 İş Etiği ve Uyum
- 23 Bilgi Güvenliği
- 24 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Beta X'in anlatımıyla
Kurumsal Yönetişim
bölümünün özetini izlemek için
QR kodunu okutunuz.



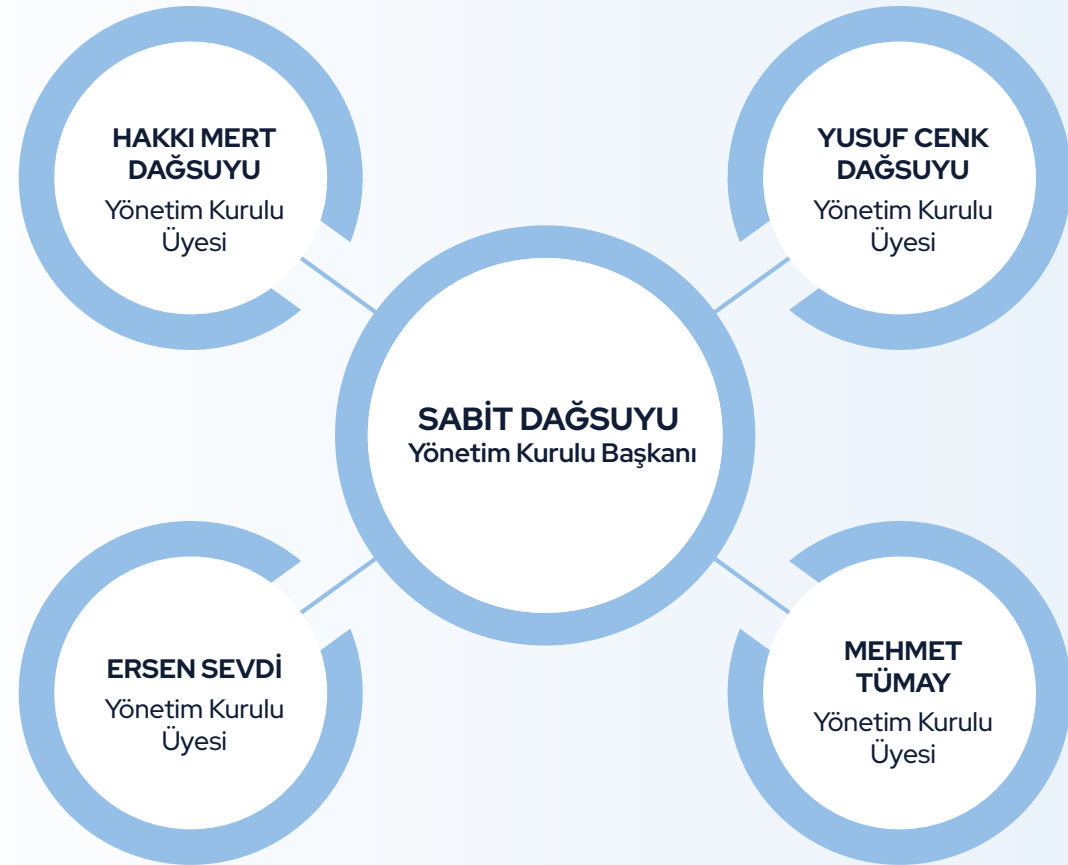
ORGANİZASYON VE KURUMSAL YAPIMIZ

Deneyimle yönetiyor, geleceği şekillendiriyoruz.

YÖNETİM KURULU

Beta Enerji olarak çıktığımız bu yolda temellerimizi güçlü ve şeffaf bir yönetim yapısında kuruyoruz. Bu kapsamda, en üst düzeyde karar alma mekanizması olarak Yönetim Kurulumuz; Yönetim Kurulu Başkanı ve dört Yönetim Kurulu Üyesi olmak üzere toplamda beş kişiden oluşmaktadır. Yönetim Kurulumuzun esasları, görev ve sorumluluklarını, tüm üyeler kapsamında şirketimizin Yönetim Kurulu Seçim ve Hizmet Prosedürü dokümanı kapsamında belirliyor, izliyor ve dokümante ediyoruz.

Yönetim Kurulumuzun şirketin vizyon ve misyonunu belirleyen en temel yönetim organı olduğu bilinciyle, Yönetim Kurulu Başkanı ve üye seçiminde; sektör tecrübesi, küresel ve yerel piyasa dinamiklerine hakimiyet gibi alanları gözetiyor, seçim süreçlerini bu doğrultuda belirlenmiş prosedürler çerçevesinde yürütüyoruz. Her bir Yönetim Kurulu üyemizin görev süresi 3 yıl ile sınırlı olmakla beraber, tekrar aday gösterilmeleri durumunda seçilmeleri mümkündür.

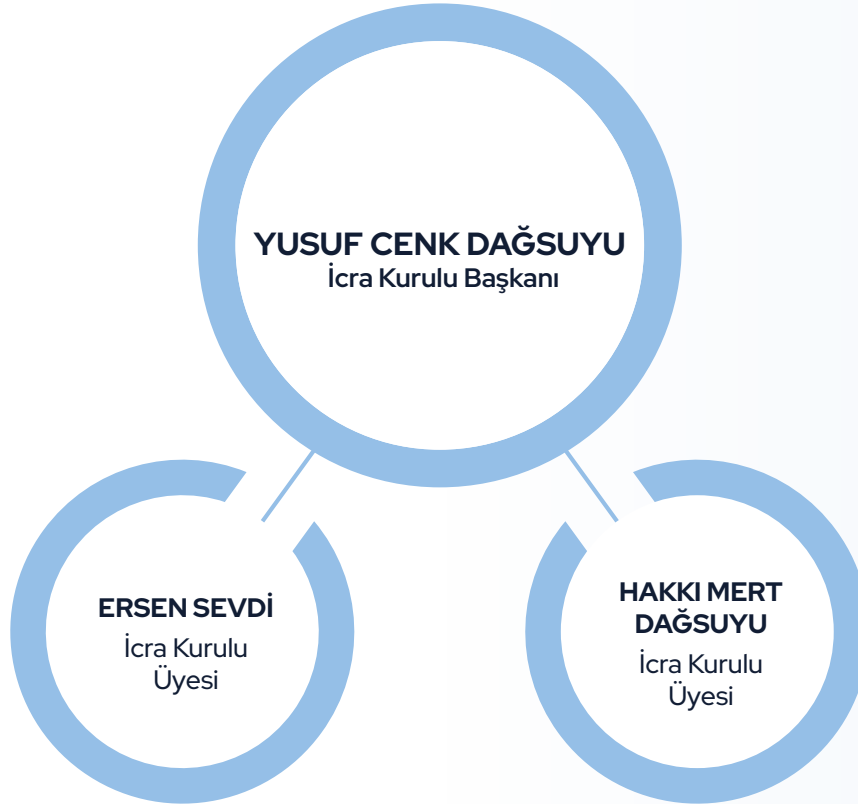


➤ İLGİLİ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ HAKKINDA DETAYLI BİLGİYE BURADAN ULAŞABİLİRSİNİZ.

İCRA KURULU

İcra seviyesinde, karar alma süreçlerimizi İcra Kurulumuzun önderliğinde yürütüyoruz. İcra Kurulumuz, Genel Müdür, iki Yönetim Kurulu Üyesi ve teknik konulardan sorumlu bir Üst Düzey Yönetici ile toplamda dört kişiden oluşmaktadır. Sadece teknik konulardan sorumlu bir yöneticimizi İcra Kurulu'nda konumlandırarak, odaklanmış ve efektif bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

İcra Kurulumuz, şirketimizin kısa, orta ve uzun vadedeki stratejik planlarını kurgulanmasından, yıl sonu finansalların ve bütçe hedeflerinin takibi ve analizinden, şirketi etkileyebilecek her türlü riskin yönetiminden, müşteri odaklı süreçlerin takibi ve iyileştirilmesinde ve üretim devamlılığının sağlanması için kaynak takibinden sorumludur. Kurul aynı zamanda, şirketin organizasyonel yapısını sürekli olarak gözden geçirerek, kariyer planlamaları ve teşviklerini inceler, sürekli iyileştirme süreçlerini değerlendirir. Kurulumuz her ay düzenli olarak bir araya gelmektedir.



Şirketimizde, icra kurulumuza bağlı faaliyet gösteren beş ana komite mevcuttur.

Bu komiteler sırasıyla;

Dijital Dönüşüm Komitesi,

Yatırım Komitesi,

İSG Komitesi,

Strateji Komitesi,

Sürdürülebilirlik Komitesi'dir.

İlgili komitelerimiz, her bir komiteye atanmış anahtar performans göstergelerini sürekli olarak takip ederek, icra kurulunun aylık toplantılarına çıktılar sağlamaktadır.



İCRA KURULU

**Dijital Dönüşüm Komitesi**

Dijital Dönüşüm Komitesi, 2023 yılında, şirketin dinamik enerji piyasalarına uyumunu artırmak için dijital dönüşüm stratejilerini kurgulamak, süreç içerisindeki yeterliliğini değerlendirmek ve ilgili projeleri hayata geçirmek için faaliyetlerine başlamıştır. Sektördeki iyi örneklerin inceleyerek şirket içerisinde hayata geçirilip geçirilmeyeceğini analiz eder. Komite, belirli aralıklarda bir araya gelmekte ve ihtiyaç halinde uzmanlardan destek almaktadır.

**Yatırım Komitesi**

2024 yılında faaliyetlerine başlayan Yatırım Komitesi, belirlenen bütçeye uyumun sağlanması ve yatırım getiri (ROI) tahminlerinin gerçekleşme oranının takibiyle ilgilenmektedir. Aynı zamanda, yatırım kararlarını analiz ederek şirketin finansal hedeflerine ulaşmasında destekleyici rol üstlenmektedir. Komite her ay toplanmaktadır.

**İSG Komitesi**

2019 yılında kurulan İSG Komitesi, şirketimizde iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin yönetilmesi, izlenmesi ve sürekli geliştirilmesinden sorumludur. Operasyonel güvenliği artırmaya yönelik kararlar almakta, periyodik saha kontrolleri ve risk değerlendirme çalışmalarının sonuçlarını incelemekte ve belirlenen önleyici faaliyetlerin uygulanmasını takip etmektedir. İş kazaları, tespit edilen tehlikeler ve riskler Komite tarafından düzenli olarak değerlendirilerek gerekli iyileştirme ve aksiyon planları oluşturulmaktadır. İSG Komitesi her ay düzenli olarak toplanmaktadır.

**Strateji Komitesi**

Strateji Komitesi 2024 yılında kurulmuştur. Komite; rekabet analiz süreçlerinin yürütülmesi, ürün analizlerinin gerçekleştirilmesi, sosyal sorumluluk projelerinin hayata geçirilmesi, ülke bazlı hedef analizlerinin kurgulanması ve bu kapsamda stratejilerin geliştirilmesinden sorumludur. Komite iki haftada bir veya gerektiğinde bir araya gelir.

**Sürdürülebilirlik Komitesi**

2024 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, yerel ve küresel gelişmeler doğrultusunda şirketin sürdürülebilirlik stratejisini kurgulanmasından, uygulanmasından ve gelişmeleri üst yönetime raporlamaktan sorumludur. ÇSY (çevresel, sosyal ve yönetim) alanındaki risk ve fırsatları belirleyip analiz ederek sürdürülebilir büyümeyi destekler. Komite, sürdürülebilirlikle ilgili projeleri yönetir, paydaşlarla iletişim kurarak iş birliklerini destekler ve şirketin ulusal ve uluslararası mevzuata uyumunu sağlar. Kurum içi farkındalığı artırmak için eğitim ve iletişim faaliyetleri de kurumun sorumluluğu altındadır. Komite üç ayda bir toplanır.

STRATEJİMİZ

Veri odaklı stratejilerle geleceği tasarlıyoruz.

Beta Enerji olarak, stratejik yönetimimizi sistematik bir yapıda yürütüyoruz. Kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi somut veriler ve zengin sektör tecrübemiz ile kurguluyor, hayata geçiriyoruz. Stratejik planlarımız, üst yönetim ve birimler arasındaki **çift yönlü geri bildirim mekanizması** ile besliyor, sürekli gelişen ve değişen piyasa dinamiklerine uyumu sağlıyoruz. Stratejimizde, sürdürülebilirliği temel bir yapıtaşı olarak görüyor, ÇSY alanındaki her türlü anahtar performans göstergesini sürekli olarak takip edip iyileştiriyoruz.

2023 yılında kurgulamış olduğumuz Stratejik Planlama Prosedürü kapsamında, ilk kapsamlı stratejik planlamamızı 2024 yılı itibarıyla hayata geçirdik. 2024-2028 yılları arasındaki faaliyetlerimizi kapsayan bu plan, şirketimizin stratejik eylem planları ve anahtar performans göstergelerini içeren kapsamlı bir yol haritası olarak hizmet etmektedir. Aynı zamanda, 2025 yılında detaylı sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturduk. Bu kapsamda, ÇSY konularında paydaş anketi ile belirlemiş olduğumuz önemli konular için hedefler, ilerlemeyi ölçmek için KPI'lar ve gerekli aksiyon planlarımızı oluşturduk. Stratejik planımızı kurgularken; paydaş görüşlerini temelinde, uluslararası kabul görmüş stratejik metotlardan SWOT (Strength, Weakness, Opportunity and Threat) ve PESTLE (Political, Economic, Social, Technological, Environmental, and Legal) analizlerini, makroekonomik değerlendirmelerini, ürün ve rakip analizlerini, müşteri beklentilerini, misyon, vizyon ve değerlerimizi kılavuz olarak belirliyoruz.

Strateji ekibimiz, İnsan ve Kültür Direktörü, Proje Geliştirme Yöneticisi, Kurumsal İletişim Müdürü, Yurtdışı Bölge Satış Müdürü, Mali İşler Direktörü ve Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Yöneticisinden oluşmaktadır. Bu ekibimiz direkt olarak Genel Müdür'e bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmekte ve Stratejik Planlama Komitesi ile entegre hareket etmektedir. Stratejik Planlama Komitemiz, planlarımızı oluşturulmasından, hayata geçirilmesinden ve Üst Yönetim ile bölümler arasındaki koordinasyonun sağlanmasından sorumludur.

Stratejik planlama sürecimizde, şirketimizin tüm birimlerini çalıştaylar ile dinliyor, geri bildirimler ile şirketimizin stratejisini sürekli iyileştiriyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizi bu süreçte en temel unsurlarımızdan kabul edip çevresel ve sosyal etkimizi minimize edecek aksiyonlar alıyoruz.

Süreç içerisinde somut verileri şirket içi veri analizlerinden, satış ve pazarlama ekiplerimizin içgörülerinden, uluslararası ekonomik raporlarda ve sektörel analizlerden temin ediyoruz. Küresel olarak yayımlanan makroekonomik raporlar rakip analizleri ve sektörel araştırmalar bu kapsamdaki en temel kaynaklarımızdır. Hedeflediğimiz pazarlardaki analizlerimizi ithalat verilerimiz, müşteri beklentileri ve davranışları, akran ve ürün analizleri ile destekliyoruz.

Stratejik planlamamızın şirket genelinde benimsenmesi için birimlerimizin stratejik hedeflerini QDMS sistemi üzerinden tanımlıyoruz. 2024 yılından bu yana performans ölçüm altyapımızı geliştirerek, hedeflerimize dair ilerlememizi izlemek için yeni bir sistem inşa etmeye başladık. Tüm bu hedefler içerisinde, sürdürülebilirlik vazgeçilmez bir anahtar performans göstergesi olarak birimlerin hedeflerinde yer almaktadır.

Performans yönetim sürecimizde;



Her ay operasyonel süreç raporları hazırlıyoruz.



Satış ekibimizle düzenli olarak müşteri performans analizleri gerçekleştiriyoruz.



Ar-Ge merkezimizde her üç ayda bir raporlama sistemi yürütüyoruz.



Üretim, maliyetlendirme ve yönetsel raporlama süreçlerimizi gerçek zamanlı analiz kapasitemizi artırarak geliştirmeyi hedefliyoruz.



Sürdürülebilirlik KPI'larını stratejik hedeflerimize entegre ederek özellikle enerji verimliliği, karbon ayak izi azaltımı, döngüsel ekonomi ve tedarik zincirinde sürdürülebilirlik gibi metrikleri sürekli izliyoruz.

7 DETAYLI BİLGİYE RAPORUN "SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ" BÖLÜMÜNDEN ULAŞABİLİRSİNİZ.

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Veriyle şekillenen
stratejilerimizle
sürdürülebilir geleceği
tasarlıyoruz.

Beta Enerji olarak, ulusal ve uluslararası operasyonlarımızın getirdiği çok paydaşlı yapımızı ve geniş tedarik zincirimizde meydana gelebilecek potansiyel risk ve fırsatları sürekli olarak analiz ediyoruz. Finansal istikrarın sürdürülmesi, tüm paydaşlarımızın menfaatlerini gözeterek çevresel, sosyal ve yönetim odaklı risklerin etkilerini değer zincirinde konumlandırarak risklerin etkilerini minimize etmeyi hedefliyoruz.

Risk yönetimi süreçlerimizin en temelinde ekonomik gelişmeler, yeşil dönüşüm, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kaynaklı riskler yer almaktadır.

Enerji verimliliği politikalarımız düzenli olarak yerel ve küresel gelişmeler doğrultusunda güncelliyor ve yenilenebilir enerji yatırımlarımızla bu risklerin olumsuz etkilerini minimize etmeyi hedefliyoruz. Jeopolitik risklerin getirdiği ulusal ve uluslararası tedarik zinciri risklerine karşı hazırlıklı olarak iş sürekliliğimizi korumayı amaçlıyoruz. Deprem, salgın ve diğer doğal afetlerin yaratabileceği iş sürekliliği kesintilerine karşı her türlü faktörü sürekli analiz ederek, gereken önlemleri alıyoruz. Kurum içi farkındalığı artırarak, etkin kontrol mekanizmaları ile ilgili süreçlerin benimsenmesi bizim için çok önemlidir.

RİSKLERİN ANALİZİ

Stratejik, finansal, operasyonel ve kurumsal alanlardaki risklerin tespit edilmesi

Doğal, teknik, insan ve yönetim kaynaklı tehditlerin ortaya konulması

RİSKLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Belirlenen risklerin etkileri ve temel nedenlerinin analiz edilmesi, mevcut ve planlanan aksiyonlarla risk düzeyinin düşürülmesi

Risklerin olasılık ve etki boyutuna göre değerlendirilerek derecelendirilmesi

Risk matrisleri aracılığıyla risk seviyelerinin tespit edilmesi

İZLEME VE İLETİŞİM

Anahtar risk göstergelerinin düzenli olarak izlenmesi ve raporlanması

Risklerin kurum içinde ilgili paydaşlara etkin biçimde aktarılması ve farkındalığın artırılması

Risk yönetimi stratejilerinin periyodik olarak değerlendirilmesi ve güncellenmesi

İÇ DENETİM VE İÇ TETKİK

Uyumun gücüyle ilerliyoruz.

Beta Enerji olarak, şirket içi politika ve prosedürler ve dış mevzuatlarla uyum içerisinde faaliyet göstermek önceliklerimizdendir. Bu kapsamda, Şirketimizde yönetim sistemleri kapsamındaki iç tetkik faaliyetleri, İcra Kuruluna raporlama yapan iç tetkik ekibi tarafından yürütülmektedir. Bu yapı, sermaye piyasası mevzuatı kapsamında halka arz sonrasında kurulması planlanan Denetimden Sorumlu Komite'den farklıdır.

İç tetkik süreçlerimiz doğrultusunda düzenli olarak departmanlarımızı denetime tabi tutuyoruz. ISO 9001 kapsamında denetim bulgularımızı ve uygunsuzlukları raporluyor, gereken önlemleri alıyoruz.

2025 yılında 22 departmanımız denetime tabi tutulmuş, 118 uygunsuzluk tespit edilmiş ve bunların 32'si (%27,12) çözüme kavuşturulmuştur.

7 REKABET POLİTİKAMIZI BURADAN
ULAŞABİLİRSİNİZ.



İŞ ETİĞİ VE UYUM

Etik değerlerimizle güvene dayalı sürdürülebilir ilişkiler kuruyoruz.

Beta Enerji’de, etik değerleri iş süreçlerimizin merkezinde konumlandırıyor, dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda faaliyetlerimize devam ediyoruz. Etik kurallarımız, tüm iç ve dış paydaşlarımızın uyması gereken standartlar olarak belirlenmiş olup, kurumsal itibarımız korumayı, paydaşlarla güvene dayalı şeffaf bir iletişim kurarak sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmayı amaçlamaktadır. Operasyonlarımız ve güncel mevzuatlar çerçevesinde sürekli olarak iş etik değerlerimizi güncelliyor, çevresel ve sosyal etkileri minimize eden bir ekosistem yaratmayı amaçlıyoruz.

Tüm etik süreçlerimizin etkin bir şekilde yönetimi ve denetiminden Disiplin ve Etik Kurulumuz sorumludur. Çalışanların etik değerleri benimsemesini ve etik ihlallerin değerlendirilmesinde kurulumuz faaliyet gösterir. Kurul, tüm etik kuralların uygulanmasında bağımsız olarak görev alır ve tüm bu şikâyet ve bildirimleri gizlilik çerçevesinde ele alarak adil bir biçimde yürütür. Şirket içerisinde etik konuların benimsenmesini, bu konulara dair bilincin artırılmasına dair çalışanlarımıza yol göstermek kurulumuzun sorumluluğundadır.

➤ ETİK KURALLAR POLİTİKAMIZA
BURADAN ULAŞABİLİRSİNİZ.

➤ RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA
MÜCADELE POLİTİKAMIZA BURADAN
ULAŞABİLİRSİNİZ.

Etik İlkelerimiz;

- Tüm faaliyetlerimizde adalet, dürüstlük ve şeffaflık esas alınır.
- Çalışanlarımız için ayrımcılık ve tacize karşı kesin bir duruş sergilenir, kapsayıcı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlanır.
- Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenir.
- Müşterilerimizle ilişkilerimizde etik kurallar çerçevesinde, güven ve karşılıklı saygı temelinde hareket edilir.
- Bilgi güvenliği ve gizlilik önceliklendirilerek, tüm veri ve bilgilerin korunması sağlanır.
- Kurum içinde etik değerlere dayalı, saygılı ve sorumlu bir çalışma kültürü teşvik edilir.

UYUM SÜRECİ VE İHLAL BİLDİRİMİ

Şirket içerisindeki tüm paydaşların, etik kurallara tam uyum sağlamasını bekliyoruz. Etik kurallarımıza aykırı bir durum yaşandığında, herkesin Disiplin ve Etik Kurulu’na anonim ya da açık bir şekilde bildirim yapma özgürlüğü mevcuttur. Her bildirim, yüksek gizlilikle yönetilmekte ve çalışanlara karşı misilleme yapılma ihtimali ortadan kaldırılmaktadır.

Şirket kültürümüzün her geçen gün daha kapsayıcı ve adil hale gelmesi için düzenli olarak kural setlerimizi gözden geçiriyor, farkındalık artırma etkinlikleri düzenliyoruz.

ETİK HAT

Beta Enerji olarak, hukuka aykırı bir duruma tanıklık eden veya bu tür eylemler konusunda bilgisi olan tüm paydaşlarımızı, söz konusu uygunsuzlukları bildirmeye teşvik ediyoruz. Bu kapsamda tüm paydaşlarımızın etik kurallara aykırı durumları anonim biçimde bildirmeleri için etik hat kurulmuştur. Etik Hat’a yapılan bildirimler Etik Hat Sorumlusu tarafından yüksek gizlilikle değerlendirilerek Etik Kurul’a raporlanır ve en kısa süre içinde aksiyon alınır. Bildirimi gerçekleştiren kişiler isterse anonim bildirim seçeneğini kullanarak, kendilerine sağlanan şifre ile süreci takip edebilirler.

Etik Hat Kanallarımız



etikhat@betaenerji.com



betaenerji.com/etik-hat/

Raporlama döneminde Etik Hat üzerinden herhangi bir bildirim alınmamıştır.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Veriyi koruyarak güvene dayalı sürdürülebilir bir dijital gelecek inşa ediyoruz.

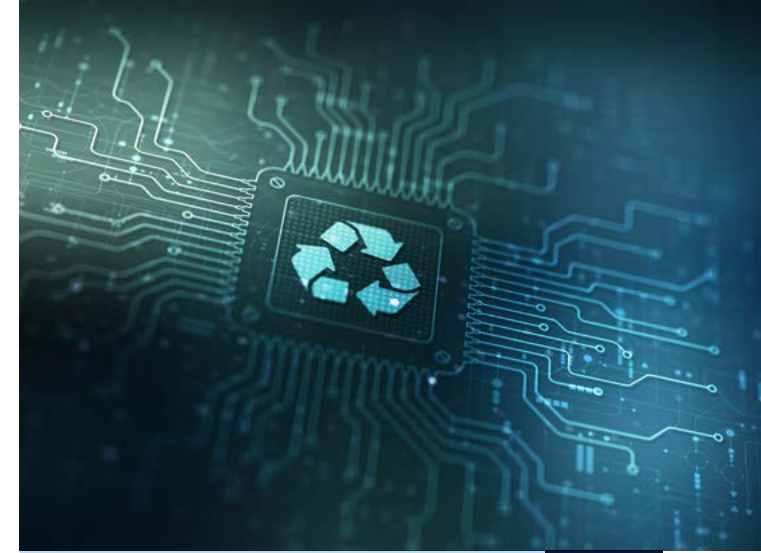
Dijitalleşmenin temel odaklarımızdan biri olması, bilgi güvenliğini stratejimizin temel bir unsuru haline getirmektedir. Bilgi güvenliği uygulamalarımızı ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi doğrultusunda ve Bilgi Güvenliği Politikamıza uygun olarak yürütmekte, iş sürekliliğini tehdit edebilecek bilgi güvenliği risklerine karşı etkin kontroller oluşturulmaktadır. Bu kapsamda, şirket verilerimizin yanında, tüm paydaşlarımızın verileri de yüksek güvenlik standartlarıyla korumaktayız.

Bilgi güvenliği kapsamındaki risklerimiz risk yönetim süreçlerimize uygun olarak yönetmekteyiz. Potansiyel tehditleri önceden tespit ederek riskleri sistematik bir şekilde yönetilmekteyiz. Olası bir ihlal tespit edilmesi halinde disiplin sürecimizi derhal başlatarak gerekli aksiyonlar almaktayız.

Bilgi teknolojileri altyapımızı sürekli güncel tutarak hem teknolojik hem de operasyonel dayanıklılığımızı arttırmaktayız. Sadece iç tehditlere karşı değil; dış kaynaklı siber tehditlere karşı da sürekli alarm durumunda olan bir sistem işletilmekteyiz. Bu bağlamda, yazılım ve donanım altyapımızı modern güvenlik standartlarına uygun şekilde sürekli geliştirmekteyiz.

Siber tehditlere karşı, düzenli olarak, bağımsız uzmanlarla beraber sızma testleri gerçekleştirilmekteyiz. Tüm paydaşlarımızın verilerinin gizliliği, yasal ve etik yükümlülükler çerçevesinde korunmaktadır.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında yürütülen çalışmalarla, tüm kişisel verileri açık rıza ve sınırlı saklama süreleri prensiplerine uygun olarak işlenmektedir. Bilgi güvenliği kültürümüzü geliştirmek adına tüm çalışanlarımızı kapsayan farkındalık programları yürütmekte, şirket içinde şeffaflık ve güvenilirliği artıracak açık iletişim süreçleri kurmaktayız. Çalışanlarımızın bilgi güvenliği farkındalığı ve motivasyonunu sürekli canlı tutmak adına her yıl bilgi güvenliği eğitimleri düzenlenmektedir.



Bilgi Güvenliği Hedeflerimiz;



Şirket çalışmalarımızda dijital çalışma ortamına geçmeyi

Veri ihlali olaylarını en aza indirmeyi

Bilgi güvenliği olgunluk düzeyimizi 2026 yılı sonuna kadar %85'in üzerine çıkarmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında 2024 yılına göre %20 iyileşme sağladık.

7 BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZA
BURADAN ULAŞABİLİRSİNİZ.

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Şeffaf ve sorumlu bir tedarik ekosistemi kuruyoruz.

Değer zincirimizdeki her bir halka sürdürülebilir kalkınma hedeflerimizle uyumlu şekilde yönetmekteyiz. Tedarikçilerimizle olan iş ilişkilerimiz, finansal verimliliğin yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerini gözeterek bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Beta Enerji bünyesinde tüm ham madde ve yarı mamul tedarikleri teknik kriterler doğrultusunda Üretim Planlama ve Kalite Kontrol birimlerimiz tarafından yönetilmektedir. Lojistik Prosedürü, Giriş Kalite Kontrol Talimatı ve Ham madde Satın Alma ve Tedarik Prosedürümüze göre belirlenmektedir. Ham madde tedariki gerçekleştirdiğimiz tüm tedarikçilerimiz “kritik tedarikçi” sınıfında değerlendirilmekteyiz.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Politikamız ile tedarik zincirimizde şeffaf, hesap verebilir ve izlenebilir bir yapı kurulması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, tedarikçilerimizin değerlendirilmesinde belgeleri, iş güvenliği performansı ve sosyal etki gibi çeşitli sürdürülebilirlik kriterleri de esas alınmaktadır.

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik odaklı faaliyet alanlarında gelişimini sağlamak amacıyla performans ölçümleme sistemleri kurulmakta ve farkındalık çalışmaları yürütülmektedir. Bu doğrultuda, tedarikçilerimizin çevre dostu üretim, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve etik iş yapış biçimleri konularındaki performanslarının düzenli olarak gözden geçirildiği bir mekanizma oluşturulmuştur.

Satın alma süreçlerimiz stratejik planlamamız ile entegre bir şekilde yürütülmektedir. Tedarikçi Seçimi, Değerlendirme ve Performans İzleme çalışmalarımız doğrultusunda, tedarikçilerimizi “Tedarikçi Değerlendirme Formu” ile düzenli olarak denetliyoruz. Sonuçlarda 100 üzerinden en az 64 alamayan tedarikçiler ile iş birliğimizi sonlandırıyoruz.

Denetime tabi tuttuğumuz denetçilerin sayısı 2024 ve 2025 yılında aşağıdaki gibidir;

KRİTERLER	2024	2025
Çevresel ve Sosyal Kriterler Açısından Denetlenen Tedarikçi Sayısı	127	46
Denetimi başarısız sonuçlanan tedarikçi sayısı	3	4
Olumsuz çevresel etkisi tespit edilip, ilişik kesilmiş tedarikçi sayısı	0	0



Yurt içi ve yurt dışı tedarikçi oranlarımız son üç yıl için aşağıdaki gibidir;

YIL	2023	2024	2025
TEDARİKÇİ SAYISI (ORAN)			
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%12	%12	%16
Yurt İçi Satın Alma	%88	%88	%84
TEDARİK MALİYETİ (ORAN)			
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%25	%29	%39
Yurt İçi Satın Alma	%75	%71	%61

Belirlediğimiz nicel hedeflere ek olarak, denetim dahil ettiğimiz tedarikçi sayısını artırmayı, tedarikçi performanslarını sürekli takip ederek iyileştirmeyi, iş sürekliliği planı mevcut kritik tedarikçi oranını artırmayı, yerel tedarikçi oranımızı artırmayı ve tesis bazlı bölge istihdam oranımızı yükseltmek hedeflerimiz arasındadır.

Tedarik zincirinde iş sürekliliğini korumak için, Tedarikçi Değerlendirme Stratejisi'ni uyguluyoruz. Bu strateji, üretim sürecimizdeki kritik malzemeleri sağlayan tedarikçileri alternatif kaynaklardan tedarik etmemizi sağlıyor. Her ürün grubu için en az üç farklı ülkeden tedarikçi belirliyor, olası kriz durumlarında (savaş, pandemi, vb.) iş süreçlerimize kesintisiz devam edebiliyoruz.

7 SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKAMIZA BURADAN ULAŞABİLİRSİNİZ.

Değer zincirimizde kara, deniz ve hava gibi çeşitli lojistik yollarından faydalananarak, operasyonlarımızı optimize ediyor, farklı nakliye alternatifleri planlıyoruz. Bu sayede olası lojistik problemlerine karşı yedeklemeler gerçekleştiriyoruz. Nakliye planlamalarımızda yükleme metodu, tahmini varış süresi, transit süre ve lojistik firmaların performanslarını dikkate alarak hareket ediyoruz. Lojistik süreçlerimizde stok yönetimini sistematik bir şekilde yapıyor, her üç ayda bir sayım gerçekleştiriyoruz. Kritik malzemelerin takibini sürekli yaparak, iş sürekliliğini koruyoruz.

Beta Enerji olarak, sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımımızı sürekli iyileştiriyor, sektörün en iyi uygulamalarına göre yeniden şekillendiriyoruz. Bizim için operasyonel mükemmellik en temel stratejidir.



Tedarik Zinciri Yönetimi kapsamında;



- 2030 yılına kadar ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) kriterlerini de içeren performans değerlendirmesi yapılan tedarikçilerin oranını, en büyük 20 tedarikçi içerisinde %50'ye çıkarmayı hedefliyoruz.
- 2027 yılına kadar tüm tedarikçilerin ISO sertifikalarına (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) dair bilgileri temin etmeyi amaçlıyoruz.

MAVİ, DOĞAYA VERİLEN SÖZÜN VE GELECEĞE DUYULAN SAYGININ İFADESİDİR.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

- 27 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz
- 28 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı
- 30 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Beta X'in anlatımıyla
Sürdürülebilirlik Stratejimiz
bölümünün özetini izlemek için
QR kodunu okutunuz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ, STRATEJİMİZ VE ORGANİZASYONUMUZ

Sürdürülebilir bir gelecek için bugünden harekete geçiyoruz.

Beta Enerji olarak, küresel pazarlarda rekabet gücümüzü artırma hedefimiz doğrultusunda, çevreye ve doğal kaynaklara duyarlı bir üretim yaklaşımını benimseyerek sürdürülebilirliği iş modelimizin odağına konumlandırıyoruz. Bu doğrultuda; ekonomik, çevresel ve toplumsal alanlarda değer yaratmayı amaçlıyoruz. Sürdürülebilirliği yalnızca bir uyum alanı olarak değil, uzun vadeli değer yaratımının temel unsuru olarak ele alıyoruz; tüm faaliyetlerimizi bu anlayışla şekillendiriyoruz. Geçtiğimiz sene, SKA'larla hizalı ilk sürdürülebilirlik stratejimizi hayata geçirerek, sektörel faaliyetlerimizi uzun vadeli sorumluluk perspektifiyle yönettik ve sürdürülebilir bir gelecek için stratejik aksiyonlar aldık.

Beta Enerji olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı iş stratejimizle kapsamlı bir şekilde ele alıyoruz. Bunun ışığında, 2025 yılında sürdürülebilirlik stratejimizin ve performansımızın etkin biçimde izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi amacıyla Sürdürülebilirlik Komitemizi hayata geçirdik. 2025 yılında; kurmuş olduğumuz Sürdürülebilirlik Komitemiz 2 defa bir araya gelmiştir.

Şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki strateji ve yol haritasının belirlenmesi, uygulanması, izlenmesi ve güncellenmesine ilişkin sorumluluk, Genel Müdürümüz adına Sürdürülebilirlik Komitemiz tarafından üstlenmiştir.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın tüm iş süreçlerimize entegre edilmesini desteklemek amacıyla farklı fonksiyonlardan gelen temsil yapısı ile Genel Müdürümüz başkanlığında toplamda 10 üyeden oluşur. Bu üyeler arasında; İnsan ve Kültür, İdari İşler, Mali İşler, Satın Alma, İSG&Çevre, Dış Ticaret ve Lojistik, Ar-Ge, Kalite Sağlama, Satış ve Pazarlama, Kurumsal İletişim, Proje Yönetimi ve Yatırımcı İlişkileri departmanlarımızdan birer üye bulunur.

Komitemiz, ekonomik, yönetsel, sosyal ve çevresel alanlarda sürdürülebilirlik stratejilerini ve politikalarını belirleyerek yönetim onayını takiben bunların operasyonlara entegre edilmesiyle görevlidir. Aynı zamanda risk ve fırsatların sistematik olarak değerlendirilmesini sağlayarak kurumsal dayanıklılığımızı güçlendirmektedir.

Sürdürülebilirlik performansının ölçülmesi ve geliştirilmesine yönelik projelerin hayata geçirilmesi sorumluluğu da bu yapı kapsamında yürütülmektedir. Bununla birlikte, sürdürülebilirlik anlayışının kurum genelinde benimsenmesi, farkındalığın artırılması ve Beta Enerji değerleriyle uyumlu şekilde kurum kültürüne entegre edilmesi de öncelikler arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda çalışanlarımızın katılımını teşvik eden eğitim ve farkındalık çalışmaları da hayata geçirmektedir.

Organizasyon şemamızda Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik yapısı doğrudan Genel Müdüre bağlı olarak konumlandırılmaktadır. Söz konusu birim, sürdürülebilirlik alanında yetkin, biri yönetici olmak üzere toplam üç kişilik bir ekipten oluşmaktadır. Bu ekip, sürdürülebilirlik performansının izlenmesi, veri yönetimi ve raporlama süreçlerinin etkin şekilde yürütülmesinde kritik rol üstlenmektedir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın etkinliğini artırmak ve şeffaflığı sağlamak adına, performansımızı düzenli olarak takip ediyoruz. Bu doğrultuda 2025 yılında gerçekleştireceğimiz strateji çalışmamızla sürdürülebilirlik performans göstergelerimizi belirleyerek, yıllık sürdürülebilirlik raporlamamızda ve internet sitemizde paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Geleceğe yönelik olarak, sürdürülebilirlik alanındaki en iyi uygulamaları iş süreçlerimize entegre etmek için çalışmalarımıza devam edecek iklim değişikliği ile mücadele ve kaynak verimliliği başta olmak üzere öncelikli alanlarda somut aksiyonlar alarak kendi sektörümüzde sorumlu ve sürdürülebilir bir lider olma vizyonumuzu sürdüreceğiz.

ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ VE PAYDAŞ KATILIMI

Sürdürülebilirlik yolculuğumuza önceliklerimiz yön veriyor.

Sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturan öncelikli konuları belirlemek ve paydaş beklentilerini kapsamlı şekilde analiz etmek amacıyla 2025 yılında detaylı bir **önceliklendirme analizi** yürüttük. Bu çalışma kapsamında, şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki etkileri değerlendirilerek uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımıza yön verecek bir çerçeve oluşturulmuştur.

Önceliklendirme Analizi çalışmamız kapsamında, sektörümüz genelindeki eğilimleri ve dinamikleri kapsamlı bir şekilde analiz ettik. Bu analizleri, mevcut ve geleceğe yönelik stratejik yönelimlerimiz, operasyonel ihtiyaçlarımız ve iç paydaşlarımızın görüşleriyle birlikte değerlendirerek bütüncül bir yaklaşım sağladık. Aynı zamanda uluslararası raporlama çerçeveleri, sürdürülebilirlik endeksleri, küresel risk analizleri ve sektör standartlarını inceleyerek perspektifimizi güçlendirdik; elde ettiğimiz bulguları stratejik önceliklerimiz ve büyüme hedeflerimizle ilişkilendirdik.

Bu çalışmalar sonucunda, şirketimizin stratejik hedefleri ve iş modeli ile uyumlu **25 adet öncelikli konu** belirledik ve bu konularımızı toplamda 133 iç ve dış paydaşımızla bir anket çalışması ile paylaştık. Elde ettiğimiz sonuçlarla birlikte sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturacak önceliklendirme matrisimizi oluşturduk.



ÇALIŞANLARIMIZ

ÜST YÖNETİMİMİZ

HİSSEDARLARIMIZ

STK'LAR

TEDARİKÇİLERİMİZ

MÜŞTERİLERİMİZ

FİNANSAL KURULUŞLAR

KAMU KURUM VE KURULUŞLARI

AKADEMİ

İŞ ORTAKLARI

YEREL HALK

*Paydaşlarımız, herhangi bir önceliklendirme olmaksızın paylaşılmıştır.

Beta Enerji Önceliklendirme Matrisi



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

Sürdürülebilir hedeflerle
geleceğe ilerliyoruz.

Beta Enerji olarak, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme vizyonumuz doğrultusunda belirlediğimiz uzun vadeli stratejik önceliklerimizi koruyor ve geliştirmeye devam ediyoruz. Geçtiğimiz yıl gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi ve paydaş katılım süreci sonucunda netleştirdiğimiz ÇSY odak alanlarımız, 2025 yılında da geçerliliğini sürdürmüştür.

Bu kapsamda, iş modelimizle entegre, ölçülebilir ve etkisi yüksek, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu hedeflerimiz doğrultusunda ilerlememizi sürdürüyoruz.



ÖNCELİKLİ KONU

VADE

HEDEF

KPI

AKSIYON

SKA

STRATEJİ VE YOL HARİTASI – ÇEVRE

ENERJİ YÖNETİMİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ KULLANIMI	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması.	Üretimdeki enerji ihtiyacının 2026 yılına kadar %100 oranında yenilenebilir enerjiden karşılanması.	- Yeni fabrikaya GES kurulumu yapılması. - Şirket araçlarının tamamının elektrikli olması. - Kullanılan gazlı ve elektrikli forkliftlerin sayısının artırılması - Trafolara QR kod eklenerek bilgi aktarımı için kâğıt israfının engellenmesi.	
	Kısa Vade (0-2 Yıl)		2026 sonuna kadar mevcut GES kapasitesinin 0,5 MW'tan 8 MW'a çıkarılması.	- Yenilenebilir enerji yatırımları yapılması. - Fabrikada bulunan GES'e ilave enerji verimliliği çalışmaları kapsamında yeni fabrika yatırımında GES faaliyetlerinin hayata geçirilmesi. - GES'lerin I-REC Sertifikalı olması	
SERA GAZI EMİSYONLARI	Uzun Vade (6+ Yıl)	Sera gazı emisyonlarının azaltılması.	2030 yılına kadar toplam emisyon miktarının 2022 baz yılına göre %30 azaltılması	- Emisyon hesaplamaları ile en fazla emisyon üreten faaliyetlerin tespit edilmesi ve bu alanlarda karbon salımını azaltacak çalışmaların yürütülmesi, - Lojistik yollarında sera gazı emisyonunu azaltacak uygulamaların (düşük emisyonlu yakıtlar, elektrikli araçlar vb.) hayata geçirilmesi, - Operasyonel verimliliğin iyileştirilmesi, - Yeşil elektrik sertifikaları satın alınması, - Elektrikli araç ve elektrikli forklift kullanılması, - Yenilenebilir enerji yatırımları yapılması, - Emisyon hesaplarında veri kalitesinin iyileştirilmesi	
	Uzun Vade (6+ Yıl)		2050 yılına kadar kapsam 1 emisyonlarının 2024 yılı baz alınarak %100 azaltılması.		
	Uzun Vade (6+ Yıl)		2050 yılına kadar kapsam 2 emisyonlarının 2024 yılı baz alınarak %100 azaltılması.		
	Orta Vade (3-5 Yıl)	CDP raporlamasına katılım sağlanması.	2027 yılına kadar CDP raporlamasına katılım sağlanması.	- CDP'ye uyumlu olarak iklim değişikliği ve su konularında raporlamanın başlatılması. - CDP kriterlerine uygun veri toplama ve doğrulama süreçlerinin oluşturulması.	
	Orta Vade (3-5 Yıl)	SBTi taahhüdü verilmesi.	2030 yılına kadar SBTi (Bilim Temelli Hedefler Girişimi) taahhüdü verilmesi ve hedeflerin onaylatılması.	SBTi'ye uygun kısa, orta ve uzun vadeli emisyon azaltım hedeflerinin belirlenmesi ve onaya sunulması.	

ÖNCELİKLİ KONU	VADE	HEDEF	KPI	AKSİYON	SKA
STRATEJİ VE YOL HARİTASI – ÇEVRE					
SERA GAZI EMİSYONLARI	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Üretimde verimlilik uygulamalarıyla emisyon azaltımı sağlanması.	2027 yılına kadar üretim verimliliğinde 10% artış sağlanması.	- Yalın üretim teknikleri ve verimlilik analizlerinin uygulanması, - SAP Emisyon izleme modülünün kurulması, - Yeni fabrikada veri odalarında enerji izleme sistemlerinin kurulması, - Yeni fabrikada proses tasarımlarının optimize edilmesi (ünitelerin yerleşimi) - Yeni fabrikada kompresörlerin ve diğer üretim ünitelerin olduğu “makine odası” yapılması. - İş sürekliliğini sağlayan yapay zeka destekli sistemlerin entegrasyonu.	
	Orta Vade (3-5 Yıl)		2030 yılına kadar üretim verimliliğinde 30% artış sağlanması.		
	Uzun Vade (6+ Yıl)		2040 yılına kadar üretim verimliliğinde 50% artış sağlanması.		
	Kısa Vade (0-2 Yıl)		2027 yılına kadar tüm üretim firelerinin %10 azaltılması.	- Personellerin eğitilmesi - Fire malzemelerin geri kazanımı ve yeniden üretim sürecine dahil edilmesi için sistemler geliştirilmesi. - Taşımacılık kaynaklı hurda oluşumunun azaltılması (bant sistemleri, deneyimli personel, otomatik montajlar ile)	
	Orta Vade (3-5 Yıl)		2030 yılına kadar tüm üretim firelerinin %30 azaltılması.		
	Uzun Vade (6+ Yıl)		2040 yılına kadar tüm üretim firelerinin %50 azaltılması.		
DOĞAL KAYNAKLARIN VERİMLİ KULLANILMASI	Orta Vade (3-5 Yıl)	Kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme miktarının artırılması.	2030 yılına kadar geri dönüştürülmüş malzeme kullanımının 2024 yılına göre %20 artırılması.	- Geri dönüştürülmüş içerikli ofis ve operasyon malzemelerinin (kağıt, ambalaj, kırtasiye vb.) kullanım oranının artırılması. - Tedarikçilerden sürdürülebilir malzeme kullanımı talep edilmesi. - Müşterilere verilen test raporunun QR kod haline gelmesi	
	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Su tüketiminin azatılması.	2023-2026 yılları arasında toplam su tüketiminin %15 azaltılması	Su tasarrufu sağlayan teknolojilerin entegrasyonu ve su geri kazanım sistemlerinin kurulumunun sağlanması.	
			2026-2030 yılları arasında toplam su tüketiminin %20 azaltılması		
	Orta Vade (3-5 Yıl)	Su geri kazanım oranının artırılması.	-	Yağmur suyu toplama ve kullanım sistemlerinin kurulması.	
	Orta Vade (3-5 Yıl)	Doğal kaynak tüketiminin azaltılması.	-	Dijitalleşme projelerinin artırılması (kağıtsız ofis uygulamaları, e-imza vb.).	

ÖNCELİKLİ KONU	VADE	HEDEF	KPI	AKSİYON	SKA
STRATEJİ VE YOL HARİTASI – ÇEVRE					
ATIKLARIN AZALTILMASI	Uzun Vade (6+ Yıl)	Tek kullanımlık plastiklerin kaldırılması.	2030 yılına kadar kullanılan ambalaj malzemelerinin %100'ünün geri dönüştürülebilir hale getirilmesi.	- Ofislerde ve operasyonlarda plastik bardak, şişe ve ambalaj kullanımının önüne geçilmesi. - Çalışanlara yeniden kullanılabilir su şişeleri, bardaklar ve çatal-bıçak takımları sağlanması. - Kalite Yönetim sistemi ile yıllık 1 milyona yakın kağıt sarfiyatının önüne geçilmesi, her trafonun üzerinde test raporu, kullanım kılavuzu, kalite dokümanı bilgilerini içeren ve müşterilerin QR kod ile görüntüleyebileceği etiketler bulunması.	
	Uzun Vade (6+ Yıl)	Elektronik atıkların geri dönüşüm oranının artırılması.	2035 yılına kadar elektronik atıkların tamamının geri dönüştürülmesinin sağlanması.	- Kullanılmış elektronik ekipmanların (bilgisayar, telefon vb.) geri dönüşüm tesislerine gönderilmesi. - Kullanılabilir durumda olan elektronik ekipmanların bağış veya yeniden kullanım yoluyla değerlendirilmesi.	
DÖNGÜSEL EKONOMİ	Orta Vade (3-5 Yıl)	Çevresel ürün beyanı bulunan ürün sayısının artırılması.	2030 yılına kadar 3 adet ürüne çevresel ürün beyanı (EPD) alınması.	-	
KİRLİLİĞİN ÖNLENMESİ	Orta Vade (3-5 Yıl)	Işık ve gürültü kirliliğinin önlenmesine yönelik çalışma yapılması.	-	- Ofis içi aydınlatma sistemlerinin enerji tasarruflu ve çevre dostu hale getirilmesi. - Gürültü seviyesini düşüren akustik panellerin ve ses yalıtım sistemlerinin uygulanması. - Düşük desibelli makinelerin tercih edilmesi, - Taş yünlü sandviç paneller kullanılarak birimler arası ses yalıtımı sağlanması, - Yüksek tavan kullanılması.	
	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Yeşil sertifikaların alınması	-	2028 yılına kadar ana ofis ve sosyal tesislerimizin LEED sertifikasına sahip olması.	
BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI	Orta Vade (3-5 Yıl)	Biy çeşitlilikle alakalı çalışmalar yapılması.	-	2030 yılına kadar biyoçeşitlilik ile ilgili kurum içinde veya kurum dışında geliştirilen (üniversite, uluslararası kurumlar vb.) en az 1 adet projeye destek olunulması ya da iş birliği yapılması.	
ÇEVRESEL PERFORMANSIN PAYLAŞILMASI	Orta Vade (3-5 Yıl)	Sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin artırılması.	2035 yılına kadar tüm yeni ürün tasarımlarının sürdürülebilirlik kriterlerine uygun hale getirilmesi.	Bazı ürünler için LCA çalışması yapıp EPD belgesi alınması.	 

ÖNCELİKLİ KONU	VADE	HEDEF	KPI	AKSİYON	SKA
STRATEJİ VE YOL HARİTASI – SOSYAL					
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Müşteri memnuniyet oranının artırılması.	2027 yılına kadar müşteri memnuniyet oranının %98 seviyesine çıkarılması.	- Düzenli müşteri memnuniyet anketleri yapılarak geri bildirimlerin toplanması ve analiz edilmesi. - Müşterilere süreçlerle ilgili düzenli bilgilendirme yapmak için dijital platformların (e-posta, mobil uygulamalar, sosyal medya) aktif kullanılması.	
TOPLUMSAL KATKI	Orta Vade (3-5 Yıl)	İş birliklerinin artırılması.	Her sene 3 adet lise ve üniversite ile iş birliği yapılması.	- Üniversite ve okullarla iş birlikleri yaparak gençleri sosyal projelere dahil etmek. - Belediyeler, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları (STK) ile ortak projeler geliştirilmesi. - Şirket çalışanlarının gönüllü olarak katılabileceği sosyal sorumluluk projeleri geliştirilmesi.	   
			Belediyeler, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları (STK) ile 2030 yılına kadar 3 adet toplumsal yatırım projesi gerçekleştirilmesi.		
			2030 yılına kadar 5 adet çalışan gönüllülüğü projesi gerçekleştirilmesi.		
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Ölümlü kazanın olmaması.	-	- Çalışanlara düzenli olarak İSG farkındalık eğitimleri verilmesi. - Tüm operasyonel süreçlerde düzenli risk analizleri yapılması ve güncellenmesi. - Potansiyel tehlikeleri belirleyip ortadan kaldıracak iyileştirme planlarının oluşturulması. - Tüm çalışanların kişisel koruyucu donanımları (KKD) eksiksiz kullanmasını sağlamak. - İlk yardım eğitimlerinin verilmesi - Yeni fabrikada otomasyon sistemlerinin eklenmesi ile hataların ve kazaların azalması - Düzeltilici faaliyetler ve alınan İSG kurul kararları ile İSG Raporları oluşturulması ve aylık olarak Yönetime sunulması - Yeni fabrikada çapraz denetimlerin yapılması	 
		İş kazası sayısının azaltılması.	2030 yılına kadar 2024 baz yılına göre iş kazası oranının %30 azaltılması.		
	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Kayıp iş günlü kaza sayısının azaltılması.	2030 yılına kadar 2024 baz yılına göre iş kazası sıklık oranının %30 azaltılması		

ÖNCELİKLİ KONU	VADE	HEDEF	KPI	AKSİYON	SKA
STRATEJİ VE YOL HARİTASI – SOSYAL					
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	Orta Vade (3-5 Yıl)	Meslek hastalığı geçiren çalışan sayısının azaltılması.	-	- Gürültü, hava kalitesi, ışıklandırma gibi çevresel faktörlerin iyileştirilmesi, - Çalışanlara düzenli periyodik sağlık taramaları yapılması. - Üretim süreçlerindeki işe özgü olarak mavi yaka çalışanların MYK (Mesleki Yeterlilik Kurumu) belgesi alması.	 
	Orta Vade (3-5 Yıl)	Çalışanlara İSG eğitimleri verilmesi. Çalışan başına ortalama İSG eğitimi saatinin artırılması.	Çalışan başına ortalama İSG Eğitimi saatinin 2030 yılına kadar 2024 baz yılına göre %60 artırılması.	- Çalışanlara yönelik uygulamalı eğitimlerin artırılması - Çalışanların görevlerine uygun özelleştirilmiş İSG eğitim modüllerinin hazırlanması, - Yüksekte çalışma, elektrikle çalışma, kimyasal maruziyet gibi spesifik konularda uzman eğitimlerin verilmesi, - Eğitim sonrası değerlendirme testleri ve anketler uygulanarak çalışanların bilgi düzeyinin ölçülmesi, - Yeni fabrikada İSG mükemmelliğini sağlamak için ASAKAI toplantılarının başlatılması, - Çalışma Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi (İBYS) entegrasyonu yapılması.	
ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ	Orta Vade (3-5 Yıl)	Kadın yönetici oranının artırılması.	Kadın yönetici oranının 2030 yılına kadar %40'a çıkarılması.	Üst ve orta düzey yönetim rollerinde cinsiyet dengesini sağlamak için işe alım süreçlerinde çeşitliliğin artırılması.	
	Orta Vade (3-5 Yıl)	STEM pozisyonlarında çalışan kadın çalışan sayısının artırılması.	STEM pozisyonlarında çalışan kadın çalışan sayısının %50 ve üzerinde tutulması.	STEM alanlarında kadın istihdamını artırmak için kadın adaylara yönelik işe alım politikalarının oluşturulması.	
ÇALIŞAN REFAHI	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Çalışan memnuniyetinin artırılması.	Çalışan memnuniyet oranının 2027 yılına kadar %75'e çıkarılması.	Çalışanlardan düzenli geri bildirim almak için yılda en az bir kez memnuniyet anketleri düzenlenmesi.	
	Orta Vade (3-5 Yıl)	Genç yeteneklerin şirkete kazandırılması.	2030 yılına kadar 600 genç yeteneğin kuruma kazandırılması. 2030 yılına kadar yeni işe girenlerin %30'unun yeni mezun programından sağlanması.	- Üniversitelerle ortak projeler ve yetenek programları düzenlenmesi. - Uzun dönem stajyerlik ve genç yetenek programlarıyla öğrencilere şirket içinde deneyim kazanma fırsatları sunulması. - Mentorluk ve tersine mentorluk programlarıyla genç çalışanların hızla şirket kültürüne adapte olmalarının desteklenmesi.	

ÖNCELİKLİ KONU	VADE	HEDEF	KPI	AKSİYON	SKA
STRATEJİ VE YOL HARİTASI – SOSYAL					
YEREL EKONOMİYE KATKI	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Yerel tedarikçilerle çalışma oranının artırılması.	2027 yılına kadar tedarik zincirinin en az %50'sinin yerel tedarikçilerden sağlanması.	Yerel tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri geliştirilmesi.	  
	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Yerel istihdam oranının artırılması.	2027 yılına kadar toplam çalışanların en az %97'sinin yerel istihdamdan sağlanması.	Yeni işe alımlarda yerel istihdama öncelik verilmesi.	
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ	Uzun Vade (6+ Yıl)	Sürdürülebilirlik denetimine giren firma sayısının artırılması.	2030 yılına kadar en büyük 20 tedarikçimizin sürdürülebilirlik denetimine dahil edilmesi.	- Tedarikçilere yönelik Tedarikçi Davranış Kuralları'nın oluşturulması, imzalatılması ve uygulanması. - Tedarikçi değerlendirme süreçlerinde etik uyum kriterlerinin eklenmesi. - Tedarikçi ziyaret sayısının artırılması	  
	Orta Vade (3-5 Yıl)	ISO sertifikasına sahip tedarikçi sayısının artırılması.	2027 yılına kadar tüm tedarikçilerin ISO sertifikalarına (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) dair bilgilerin toplanması.	Tedarikçilere kalite süreçlerine yönelik eğitim verilmesi.	
			2030 yılına kadar tedarikçilerin %100'ünün şirketin etik ilkelerine uyumlu hale getirilmesi.		

ÖNCELİKLİ KONU

VADE

HEDEF

KPI

AKSİYON

SKA

STRATEJİ VE YOL HARİTASI – YÖNETİŞİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Sürdürülebilirlik komitesinin çalışmalarına başlaması.	-	- Şirket içindeki birimlerden temsilcilerin yer aldığı sürdürülebilirlik komitesinin oluşturulması. - Düzenli toplantılarla sürdürülebilirlik hedeflerinin takibinin sağlanması.	
	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Sürdürülebilirlik hedefleri için takip sistemi oluşturulması.	-	2026 yılına kadar tüm sürdürülebilirlik hedeflerinin düzenli takip edilmesi ve performans ölçüm sisteminin oturtulması.	
	Orta Vade (3-5 Yıl)	Paydaşlarla birlikte sürdürülebilirlik çalışmaları gerçekleştirilmesi.	-	- Üniversiteler, STK'lar ve kamu kurumlarıyla sürdürülebilirlik projelerinde iş birliği yapılması. 2026 yılına kadar UNGC, WEPS ve TWRE üyeliklerinin yapılması	
	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Yeni yayımlanan veya düzenlenen politikalarla uyum sağlanması.	2027 yılına kadar şirket politikalarımıza çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) konularının dahil edilmesi.	-	
	Orta Vade (3-5 Yıl)	LSEG ESG skorlamasına katılım sağlanması.	2027 yılına kadar LSEG ESG skorlamasına dahil olunması ve skorun sürekli iyileştirilmesi.	LSEG ESG değerlendirme kriterlerine uyum sağlamak için gerekli veri toplama süreçlerinin başlatılması.	
İŞ ETİĞİ VE KURUMSAL POLİTİKALAR	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Çalışanlar tarafından etik ihlal bildirimlerinin alınması.	-	2025 yılı içerisinde etik ihlallerin şeffaf bir şekilde raporlanması için "Etik Hat" bildirim mekanizması oluşturulması. - Etik Hat'ta gelen bildirimlerin en fazla 3 iş günü içerisinde yanıtlanması.	  

ÖNCELİKLİ KONU	VADE	HEDEF	KPI	AKSİYON	SKA
STRATEJİ VE YOL HARİTASI – YÖNETİŞİM					
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ RİSK YÖNETİMİ	Kısa Vade (0-2 Yıl)	İklim risk ve fırsat analizinin tamamlanması.	2027 yılına kadar tüm operasyonlar için iklim değişikliği risk ve fırsat analizinin tamamlanması.	- TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) metodolojisiyle uyumlu iklim riski değerlendirme sürecinin başlatılması. - İklim değişikliği risklerine karşı finansal dayanıklılık senaryolarının geliştirilmesi. - İklimle ilgili riskler konusunda şirketin olgunluğunun eğitimlerle birlikte artırılması	
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FARKINDALIĞININ ARTIRILMASI	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Çalışanlara sürdürülebilirlik eğitimleri düzenlenmesi.	2027 yılına kadar bütün çalışanlara sürdürülebilirlik eğitimi gerçekleştirilmesi.	-	
DİJİTAL DÖNÜŞÜM	Kısa Vade (0-2 Yıl)	IoT ve veri analitiği kullanımlarının artırılması.	-	2027 yılına kadar operasyonel süreçlerde IoT (Nesnelerin İnterneti) ve veri analitiği kullanımını artırılması.	
	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Şirket çalışmalarında dijital çalışma ortamına geçilmesi	SAP sistemine geçiş yüzdesinin %70'e ulaşması.	- Mevcut altyapı yerine SAP altyapısına geçiş için çalışmalara başlanması ve 2026 yılında SAP altyapısına geçilmesi, - MES yapılması - 2027'de yapay zeka destekli tüm kameraları kullanarak tüm süreçlerin kontrolünün sağlanması, 5G veya Wifi 7 sisteminin kurulması, 2026 yılına kadar RFID sisteminin kurulması - personelin zaman yönetimi için kullanılacak, olası acil durumda çalışanın yeri tespit edilebilecek, - Anons - kapı kart sistemi, kamera, yangın alarmı ve birbiriyle konuşan sistemlerin kurulması, - Fabrika içinde boya yerine lazer sistemlerinin kullanılması, - IOT sistemlerinin kurulması.	
VERİ GÜVENLİĞİ	Uzun Vade (6+ Yıl)	Veri ihlali olaylarının engellenmesi.	Veri ihlali/sızıntıları olaylarının sıfırlanması.	- Çalışanlara düzenli şekilde fishing testi yapılması. - Fishing testleri için otomatik yazılımların kullanılması.	
	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Veri ihlali testleri yapılması.	Yıllık en az bir kez veri ihlali testi yapılması.		
	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Bilgi güvenliği olgunluk düzeyinin artırılması.	Bilgi güvenliği olgunluk düzeyinin 2026 yılı sonuna kadar %85'in üzerine çıkarılması.	- Çalışanlara düzenli veri gizliliği ve güvenliği eğitimleri verilmesi. - Siber güvenlik altyapısının güçlendirilmesi. 2026 yılına kadar bütün çalışanlara siber güvenlik eğitimi gerçekleştirilmesi.	 
	Kısa Vade (0-2 Yıl)	Çalışanlara siber güvenlik eğitimi verilmesi.	Tüm çalışanlarımızın yıllık siber güvenlik farkındalık eğitimi almalarının sağlanması.		

MAVİ, İSTİKRARIN ROTASINDA YÜKSELEN DEĞERİN SİMGESİDİR.

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

- 42 Yatırımlarımız
- 47 Ar-Ge ve İnovasyon
- 52 Ürün Sorumluluğu ve Memnuniyeti
- 55 Vergi Yaklaşımımız
- 56 Yerel Ekonomiye Katkı



Beta X'in anlatımıyla
Ekonomik Performansımız
bölümünün özetini izlemek için
QR kodunu okutunuz.



EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

Enerji dönüşümünün sunduğu fırsatları sürdürülebilir değer yaratımına dönüştürüyoruz.

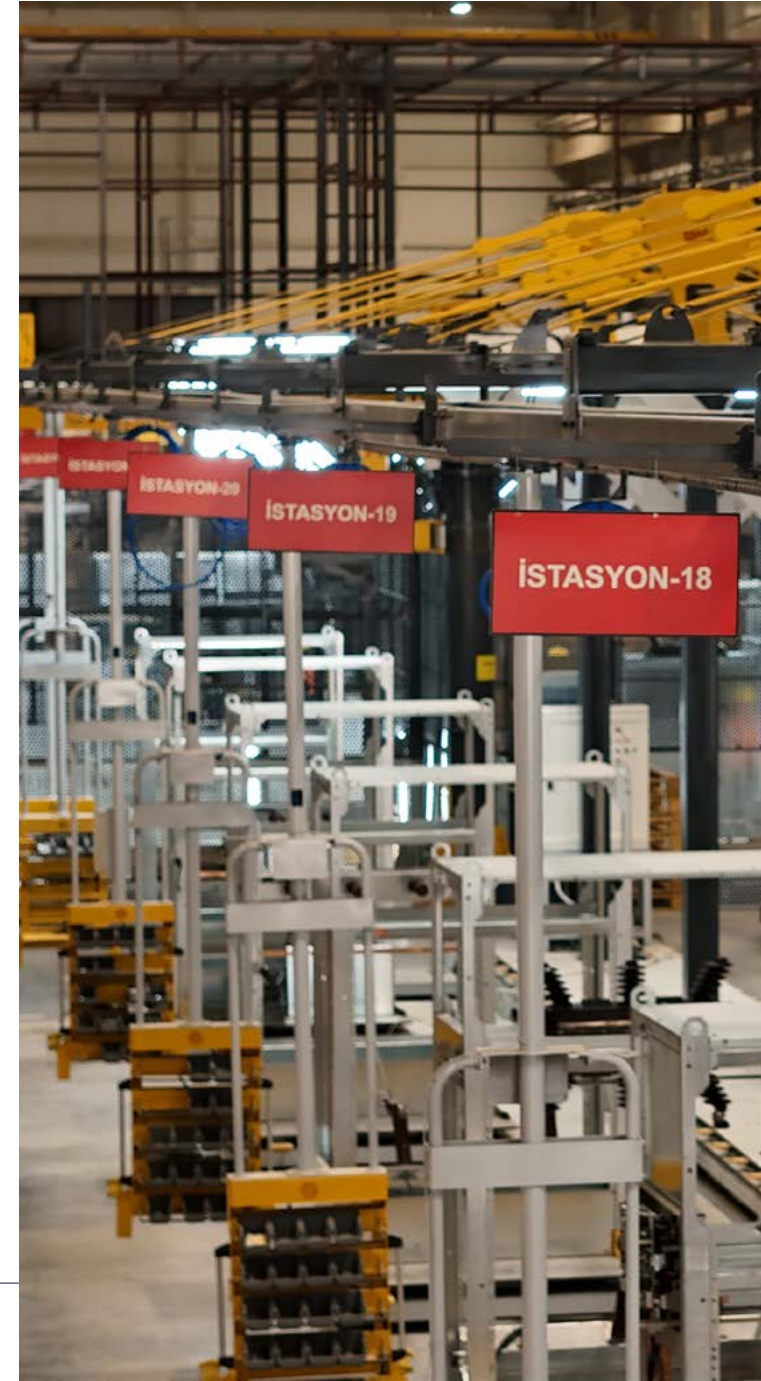
Türkiye'nin öncü transformatör ve elektrifikasyon şirketlerinden biri olarak, faaliyetlerimizi ve yatırımlarımızı ekonomik koşulların belirleyici rolünü gözeterek planlıyor ve sektörel ve küresel gelişmeleri yakından izleyerek çalışmalarımızı bu doğrultuda sürdürüyoruz. 2025 yılı itibarıyla küresel elektrik arzı; artan nüfus, kentleşme, sanayinin elektrifikasyonu ve yenilenebilir enerji kaynaklarının hızla yaygınlaşmasıyla önemli ölçüde büyümektedir. Bu gelişme, yalnızca yeni üretim kapasitesine olan ihtiyacı değil, aynı zamanda mevcut iletim ve dağıtım altyapılarının kapasite, dayanıklılık ve teknik yeterlilik açısından zorlanmasını da beraberinde getirmektedir. Özellikle rüzgâr ve güneş gibi değişken üretim karakterine sahip kaynakların şebekeye entegrasyonu enerji akışlarını daha karmaşık hale getirirken, kayıpların yönetilmesi, arz güvenliğinin sağlanması ve kesintisiz enerji temini daha güçlü bir altyapı gereksinimi doğurmaktadır. Bu süreçte farklı güç seviyelerinde, yüksek performans beklentilerini karşılayabilecek transformatörlere olan talep küresel ölçekte artmakta; transformatörler artan elektrik arzının güvenli ve verimli şekilde şebekelere aktarılmasında kritik bir rol üstlenmektedir.

2025 yılında küresel elektrik talebindeki artış, şebeke modernizasyonu yatırımları ve yenilenebilir enerji projelerinde yaşanan hızlanma, transformatör talebini belirgin biçimde artırmıştır. Güneş ve rüzgâr enerjisi yatırımlarının yanı sıra elektrikli araç şarj altyapısının yaygınlaşması, şehir içi dağıtım şebekelerinde yeni trafo ihtiyacını beraberinde getirmiştir.

Veri merkezlerinin hızla artan enerji tüketimi ise yüksek kapasiteli güç trafoları ve kesintisiz enerji altyapıları gereksinimini güçlendirmiştir. Nüfus artışı ve sanayileşmenin etkisiyle iletim hatları ve trafo merkezi yatırımları hız kazanmış; bu mega trendler trafo ve enerji ekipmanları sektörü için uzun vadeli talep artışı ve teknolojik dönüşüm anlamına gelmiştir. Küresel transformatör pazarının 2025 yılında yaklaşık 70,9 milyar ABD doları seviyesine ulaşması, sektörün yapısal büyüme potansiyelini açıkça ortaya koymaktadır.

Küresel ekonomik görünüm ise sıkı para politikaları, jeopolitik riskler ve küresel ticaretteki yeniden yapılanma eğilimleriyle şekillenmiş; IMF (Uluslararası Para Fonu) ve OECD (Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı) projeksiyonlarına göre 2025 yılında küresel büyüme %3,3 seviyesinde gerçekleşmiş, enflasyon oranı ise %3,0 düzeylerine gerilemiştir. Bu ortamda enerji ve emtia yoğun sektörlerde maliyet baskıları devam ederken, finansal dayanıklılık, etkin maliyet yönetimi ve tedarik güvenliği şirket performansının temel belirleyicileri olmuştur.

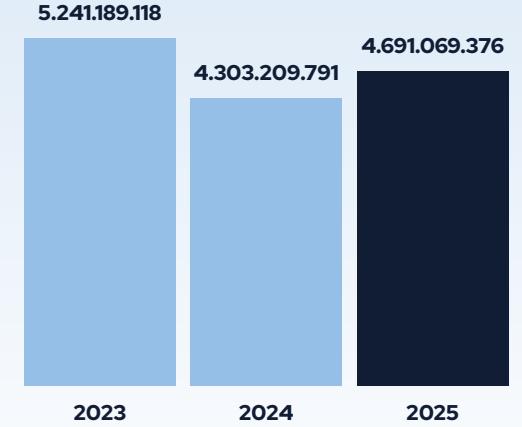
Bu küresel ve sektörel çerçevede biz Beta Enerji olarak ekonomik performansımızı korumaya ve güçlendirmeye odaklanıyor, finansal yönetim anlayışımızı sürdürülebilirlik ilkeleriyle birlikte ele alıyoruz. Ekonomik performansımızı yalnızca büyüme ve kârlılık göstergeleriyle değil, aynı zamanda uzun vadeli toplumsal ve çevresel değer yaratma kapasitemizle birlikte değerlendiriyoruz.





Güçlü finansal yapımız, ölçek ekonomisi sağlayan yatırımlarımız, verimli operasyonlarımız ve yenilikçi iş modellerimiz sayesinde faaliyet gösterdiğimiz ekosistemin ekonomik kalkınmasına katkı sunmayı hedefliyoruz. 2025 yılında 80'den fazla ülkeye gerçekleştirdiğimiz ihracat faaliyetleriyle 2025 yılında toplam 4.691.069.376 TL hasılat elde ettik. Hasılatımızın %56,03'ünü oluşturan yurt dışı satışlarımız 2.628.407 bin TL seviyesinde gerçekleşirken, gelirlerimizin önemli bir bölümünü dış pazarlardan sağladık. Aynı yıl içerisinde işletme giderleri ve çalışanlara sağlanan faydaları kapsayan dağıtılan toplam ekonomik değerimiz 3,347 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Yeni üretim kampüsü yatırımlarımızın devreye alınması, kapasite artışı ve yeni ürün gruplarının portföyümüze eklenmesi büyümemizi destekleyen başlıca unsurlar oldu. Yurt içinde yeni üretim hatları ve teknoloji kampüsü yatırımları ile yurt dışında genişleyen satış ağıımız, finansal performansımızı güçlendirdi. 2024–2025 döneminde ekonomik koşullar, artan finansman ve yatırım maliyetleri ile yeni fabrikanın devreye alınma sürecinin etkisi sonucunda brüt kâr marjımızda düşüş gerçekleşmiştir. Yeni fabrikanın kapasite kullanımının artmasıyla orta vadede operasyonel verimlilik üzerinde olumlu katkı oluşması beklenmektedir.

Hasılat (TL)



Ekonomik performansımızı uzun vadeli büyüme ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerimiz doğrultusunda yönetirken, yenilenebilir enerji projeleri, dijitalleşme uygulamaları ve enerji verimliliği odaklı inovasyonlarımızla düşük karbonlu ekonomiye geçişi destekliyoruz. Aynı zamanda bakır ve silisli sac gibi ham maddelerdeki fiyat dalgalanmaları, döviz kuru oynaklığı, tedarik zinciri aksaklıkları, rekabet kaynaklı fiyat baskıları, finansman maliyetleri ve regülasyon değişiklikleri gibi sektör risklerini yakından takip ediyoruz. Avrupa Birliği Eko-Tasarım Direktifi ve Türkiye'de enerji verimliliğine yönelik güncellenen mevzuatlar kapsamında artan teknik gereklilikler, ürün tasarımıımızda verimlilik ve düşük kayıp odaklı yaklaşımı daha da önemli hale getirmiştir. Bu çerçevede teknolojik yetkinlik, güçlü tedarik yönetimi ve mühendislik kalitesi gibi konular temel rekabet unsurlarımız olmaya devam etmektedir.

DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER (TL)

	2023	2024	2025
İşletme Giderleri	2.246.615.630	1.980.831.318	2.683.685.682
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	24.538.983	41.869.111	576.816.894
Devlete Sağlanan Faydalar (Vergiler)	29.590.568	13.561.350	48.197.984
Sermaye Sağlayıcılara Sağlanan Faydalar	0	0	31.043.310
Topluma Sağlanan Faydalar	0	0	7.627.700
TOPLAM	2.300.745.181	2.036.261.779	3.347.371.570

YATIRIMLARIMIZ

Yatırımlarımızı uzun vadeli değer yaratımı ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda şekillendiriyoruz.

Beta Enerji olarak enerji altyapılarında yaşanan dönüşümün ve elektrifikasyonun küresel ölçekte hız kazanmasının yatırım anlayışımızı uzun vadeli ve çok boyutlu bir bakış açısıyla ele almamızı gerektirdiğinin bilinciyle hareket ediyoruz. Bu çerçevede yatırımlarımızı yalnızca kapasite artışıyla sınırlı tutmuyor; operasyonel dayanıklılığı artıran, teknoloji kullanımını ileri taşıyan ve değişen pazar dinamiklerine uyum sağlayan bir yapı içinde şekillendiriyoruz. Üretim altyapımızı güçlendiriyor, ürün çeşitliliğimizi artırıyor ve verimlilik odaklı modernizasyon çalışmalarını yatırım stratejimizin temel unsurları arasında konumlandırıyoruz. 2025 yılı boyunca hayata geçirdiğimiz yatırımlarla artan talebe etkin şekilde yanıt verebilme kabiliyetimizi geliştiriyor, küresel pazarlardaki varlığımızı pekiştiriyor ve faaliyetlerimizde sürdürülebilirliği destekliyoruz. Bu yatırımlar sayesinde iş süreçlerimizi daha verimli ve dayanıklı hale getirirken, elektrifikasyon sektöründe yaşanan dönüşüme katkı sağlayan çözümler üretmeye odaklanıyoruz.

Yatırım süreçlerimizi planlarken yeni projelerin mevcut operasyonlarımızla uyum içinde ilerlemesini ve organizasyon genelinde katma değer yaratmasını temel bir ilke olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda yatırım önerileri, teknik fizibilite, katma değer potansiyeli ve stratejik öncelikler açısından detaylı analizlere tabi tutulmaktadır.

Ürün geliştirme ve inovasyon alanındaki yatırım girişimleri, ilgili ekiplerin katkısıyla değerlendirilerek olgunlaştırılmakta ve karar alma sürecine aktarılmaktadır. Tüm yatırımlarımız, şirket genelinde şeffaflık ve hesap verebilirliği esas alan yönetim yapısı içerisinde, üst yönetim organlarının değerlendirme ve onayıyla uygulamaya alınmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde yatırımlarımızı dengeli risk yönetimi, kurumsal kontrol mekanizmaları ve uzun vadeli değer üretimini gözetten bir çerçevede yürütüyoruz.

Değişen enerji ihtiyaçları ve küresel elektrifikasyon trendleri doğrultusunda yatırımlarımızı uzun vadeli bir bakış açısıyla şekillendiriyoruz. Üretim altyapımızı modernize ederken, inovasyonu teşvik eden ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayan projelerle geleceğin enerji ekosisteminde güçlü bir rol üstleniyoruz.





Fabrika Yatırımımız

2022 yılında yapımına başladığımız Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü için 2025 yılında 3.485.118.972 TL yatırım gerçekleştirdik. Bu kapsamında Adana'da hayata geçirmeyi planladığımız yeni fabrika yatırımımızla birlikte, yalnızca üretim kapasitemizi değil; çevresel sorumluluğu, çalışan refahını ve sürdürülebilir büyümeyi merkeze alan bütüncül bir yerleşke oluşturmayı hedefliyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda projeyi ilk günden itibaren çevresel etkilerin azaltılması önceliğiyle ele alıyor, tasarım ve uygulama süreçlerini bu vizyon etrafında şekillendiriyoruz.

Beta Enerji olarak üretim süreçlerimizi verimlilik, kaynak tasarrufu ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda optimize etmeyi temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, enerji tüketimini azaltmayı ve operasyonel süreçlerimizi daha verimli hale getirmeyi hedefliyoruz. Üretim hatlarımızda ileri teknoloji çözümler uygulayarak, enerji tasarrufu sağlayan sistemler, etkin atık yönetimi uygulamaları ve malzeme optimizasyonu gibi birçok alanda iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz.

Üretim süreçlerinin optimizasyonu kapsamında, özellikle fırınlama süreçlerinde önemli verimlilik adımları atıyoruz. Fırınlara nem alıcılarla donatılması ve fırınlama süreçlerinin kısıtlanması sayesinde enerji tüketimini minimize etmeyi hedefliyoruz. Yağlı tip trafo üretiminde ise fırınlama sırasında kullanılan nem ölçüm sensörleri aracılığıyla yalnızca gerekli süre boyunca fırınlama yapılmasını sağlıyor, böylece gereksiz enerji kullanımının önüne geçiyoruz. Ayrıca montaj süreçlerinde bakır yerine bakır folyo kullanımını tercih ederek yağ kaçaqlarını önüyor, üretim süreçlerinde hem kaliteyi hem de verimliliği artırıyoruz.

Enerji ve kaynak verimliliğini artırmak amacıyla tüm mekanik ve elektrik sistemleri uluslararası standartlara uygun şekilde tasarlıyoruz. ASHRAE 90.1:2010 standardı esas alınarak geliştirilen sistemlerde LED aydınlatmalar, yüksek verimli ısıtma, soğutma ve havalandırma çözümleri ile yenilenebilir enerji uygulamalarını devreye almayı planlıyoruz. Bu sayede enerji tüketimini azaltmayı, sera gazı emisyonlarını düşürmeyi ve düşük karbonlu ekonomiye geçişi desteklemeyi amaçlıyoruz.

Su kaynaklarının korunmasını da yatırımın temel bileşenlerinden biri olarak görüyoruz. Peyzaj alanlarında bölgenin iklim koşullarına uyumlu, ekosistemi destekleyen ve düşük su ihtiyacına sahip bitki türlerini tercih etmeyi planlıyoruz. Yağmur suyunun toplanarak yeniden kullanılması ve geri kazanım sistemlerinin kurulmasıyla toplam su tüketimini azaltmayı hedefliyoruz. İç mekânlarda kullanılacak düşük debili armatür ve rezervuarlar sayesinde ise %30'un üzerinde su tasarrufu sağlamayı amaçlıyoruz. Yapıların tasarımında çevreye ve insan sağlığına duyarlı malzeme kullanımına öncelik veriyoruz. Düşük emisyonlu ve çevre dostu ürünler tercih ederek sağlıklı ve konforlu çalışma alanları oluşturmayı hedefliyoruz.

Açık renkli yüzey kaplamaları ile ısı adası etkisini azaltmayı, geri dönüştürülmüş ve yerel malzemeler kullanarak da kaynak verimliliğini artırmayı planlıyoruz. Tüm bu yaklaşımlar doğrultusunda, idari ve personel kullanımına yönelik binalar da dâhil olmak üzere yerleşkedeki yapıların uluslararası kriterlere uygun biçimde projelendirilmesini sağlıyoruz. Enerji performansı, su verimliliği ve iç mekân hava kalitesi gibi başlıkları bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyor ve LEED Gold Sertifikası hedefiyle ilerliyoruz. Bu kapsamda çevreye duyarlı ve yüksek performanslı yapılarla sektörde sürdürülebilirlik alanında fark yaratmayı amaçlıyoruz.

Çalışanlarımızın refahını ve yaşam standartlarını yükseltmek amacıyla fabrika yerleşkesi içerisinde sosyal ve destekleyici alanlara da yer veriyoruz. Otel ve spor alanlarını kapsayacak olan tesisimizle, çalışan odaklı bir kampüs anlayışını hayata geçirmeyi amaçlıyoruz. Aynı zamanda ulaşım kaynaklı çevresel etkileri azaltmak için sürdürülebilir ulaşım çözümlerini projeye entegre ediyoruz. Bu kapsamda, elektrikli araç kullanımını destekleyecek şekilde fabrika sahasında 4 farklı noktada toplam yaklaşık 15 adet elektrikli araç şarj istasyonu kurmayı planlıyoruz.

İnşaat sürecinde ise çevresel etkileri kontrol altına almak adına etkin bir atık yönetim süreci uygulamayı planlıyoruz. Atıkların kaynağında ayrıştırılması ve geri dönüşüm tesislerine yönlendirilmesiyle doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz. Bu kapsamlı yaklaşım sayesinde Adana'daki yeni fabrika yatırımımız; çevresel duyarlılığı, verimli kaynak kullanımını ve insan odaklı tasarımı bir araya getiren örnek bir sanayi yerleşkesi olarak konumlandırıyoruz.



Beta Üretim Platformu

Üretim faaliyetlerimizi daha kontrollü, verimli ve sürdürülebilir hale getirmek amacıyla süreç yönetimine dayalı bir üretim yaklaşımı benimsiyoruz. Bu doğrultuda üretim adımlarının uçtan uca izlenebilirliğini güçlendiriyor, fırınlama sürelerini optimize ediyor ve operasyonel akışları standartlaştırarak daha sistematik bir yapı oluşturuyoruz. Veriye dayalı karar alma mekanizmalarını destekleyen bu yaklaşım sayesinde süreç performansını sürekli olarak analiz ediyor ve iyileştirme alanlarına hızlı biçimde müdahale edebiliyoruz.

Üretim hatlarımızda kullanılan ekipmanların yenilenmesi ve teknolojik olarak geliştirilmesi, verimlilik ve kalite hedeflerimizin temel bileşenlerinden birini oluşturuyor. Mekanik birimde hayata geçirilen uygulamalar kapsamında, geleneksel kaynak yöntemleri yerine daha düşük enerji tüketimine sahip, yüksek hassasiyetli ve hızlı kaynak teknolojilerine geçiş sağlıyoruz. Bu dönüşüm sayesinde hem enerji verimliliğini artırıyor hem de üretim kalitesinde süreklilik sağlıyoruz.

Üretim sürekliliğini ve kapasite kullanımını artırmak adına otomasyon seviyesini güçlendiren çözümler devreye alıyoruz. Üretim ekipmanlarına entegre edilen algılama ve kontrol mekanizmaları sayesinde proses sırasında yaşanabilecek duruşları en aza indiriyor, hat içi sapmaları erken aşamada tespit ederek kalite standartlarını güvence altına alıyoruz. Seri üretim süreçlerinde devreye alınan otomatik kaynak sistemleriyle üretim kalitesinde standardizasyon sağlarken, kapasite kullanımını destekleyen hızlı ve kontrollü kaynak uygulamalarını hayata geçiriyoruz. Kaynak süreçlerinde gerçekleştirilen bu iyileştirmeler sayesinde hem işlem verimliliğini artırıyor hem de kalite sürekliliğini güvence altına alıyoruz.

Bununla birlikte, üretim alanlarının fiziksel koşulları dikkate alınarak gerçekleştirilen ekipman iyileştirmeleri sayesinde dar alanlarda daha etkin ve kontrollü üretim yapılmasını mümkün kılıyoruz. Kaynak ekipmanlarında yapılan teknik geliştirmeler, üretim süreçlerinde esneklik sağlarken işçilik kalitesini de destekliyor. İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımız doğrultusunda ise, özellikle ağır ve özel formdaki malzemelerin taşınmasına yönelik güvenlik odaklı kaldırma ve taşıma çözümleri geliştirerek üretim sahasındaki riskleri azaltıyor ve güvenli çalışma koşullarını güçlendiriyoruz.

Tüm bu uygulamalarla birlikte, dijitalleşmeyi iş yapış biçimlerimizin ayrılmaz bir unsuru olarak ele alıyoruz. Üretimden tedarik zincirine, veri yönetiminden satış süreçlerine kadar uzanan geniş bir alanda teknoloji odaklı çözümleri operasyonlarımıza entegre ediyoruz. Bu sayede operasyonel verimliliği artırmayı, kaynak kullanımını optimize etmeyi ve sürdürülebilir büyümeyi uzun vadede güvence altına almayı hedefliyoruz.

RTO (Reçete Takip) Programı

Üretim faaliyetlerimizi daha etkin yönetebilmek amacıyla, süreçlerin anlık olarak izlenmesine imkân tanıyan entegre bir dijital altyapıdan yararlanıyoruz. Bu yapı sayesinde ürünlere ait üretim tanımları dijital ortamda oluşturuluyor ve kullanılan girdiler ile miktarlar esnek bir şekilde güncellenerek raporlanabiliyor. Sistem üzerinden malzeme kullanımı, stok seviyeleri ve üretim performansına ilişkin verileri düzenli olarak takip ederek süreçlerde oluşabilecek sapmaları erken aşamada tespit edebiliyoruz.

EBA (Elektronik Belge Yönetim Sistemi)

Şirket içi doküman yönetim süreçlerimizi düzenli, güvenli ve izlenebilir bir yapıda yürütüyoruz. Bu yapı sayesinde kurumsal belgelerin etkin biçimde saklanması, raporlanması ve analiz edilmesini sağlıyor, bilgiye erişimi merkezi ve kontrollü bir şekilde yönetiyoruz. Doküman akışlarını standartlaştırarak süreçler arası koordinasyonu güçlendiriyor ve operasyonel verimliliği artırıyoruz.

Finans, muhasebe, satın alma, stok yönetimi, üretim takibi ve satış süreçlerini bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Netsis ERP sistemi ile kurumsal verilerin tek merkezden yönetilmesini mümkün kılıyor, üretim verilerinin analiz edilmesi ve maliyet hesaplamalarının daha doğru ve optimize şekilde gerçekleştirilmesiyle karar alma süreçlerimizi destekliyoruz.



Bayi Satış Portalı

Müşteri ve bayi ilişkilerini güçlendirmek amacıyla Bayi Satış Portalı üzerinden satış süreçlerimizi dijital bir yapı altında yönetiyoruz. Bu sayede bayilerimizin sipariş oluşturmalarını, stok durumlarını anlık olarak takip etmelerini ve fiyat tekliflerine hızlı şekilde erişmelerini sağlıyoruz. Satış süreçlerinde şeffaflığı artırarak iletişimi daha etkin ve kesintisiz hale getiriyoruz. Portal altyapısı içerisinde Parametrik Tasarım Sistemi de entegre bir şekilde kullanılmaktadır. Bu sayede mühendislik ve üretim süreçlerinde teknik kriterlere göre otomatik tasarım alternatifleri oluşturabiliyor, müşteri ihtiyaçlarına en uygun çözümleri hızlı ve hatasız biçimde sunabiliyoruz. Böylece teklif aşamasından üretime kadar olan süreç daha verimli, koordineli ve izlenebilir bir yapıya kavuşuyor.



SAP Entegrasyonu

Şirket içi süreçlerin daha entegre ve izlenebilir hale getirilmesi amacıyla SAP Entegrasyonu projesini hayata geçirmeyi planlıyoruz. Bu kapsamda finans, muhasebe, satın alma, stok yönetimi, üretim ve satış süreçleri arasında güçlü bir veri akışı sağlayarak operasyonel verimliliği artırmayı ve karar alma süreçlerini desteklemeyi hedefliyoruz. SAP Entegrasyonu ile uyumlu olarak yürütülen Sunucu Odası Yapılandırması çalışmaları kapsamında ise bilgi işlem altyapımızı güçlendiriyoruz. Veri merkezinin modernize edilmesiyle yüksek erişilebilirlik, güvenlik ve ölçeklenebilirlik sağlayan bir yapı oluşturuyor, kurumsal verilerin güvenli şekilde yönetilmesini ve iş sürekliliğinin sağlanmasını amaçlıyoruz.



Pack Wall

Lojistik süreçlerimizde otomasyonu desteklemek ve sevkiyat planlamasını daha verimli hale getirmek amacıyla Pack Wall çözümünden yararlanıyoruz. Bu yapı sayesinde yükleme süreçlerinde en uygun araçları belirleyerek kapasite kullanımını optimize ediyor, operasyonel planlamayı daha hızlı ve etkin bir şekilde gerçekleştiriyoruz. Hayata geçirilen bu teknoloji yatırımıyla lojistik süreçlerimizin hızlanmasını, operasyonel verimliliğin artmasını ve müşteri memnuniyetinin yükseltilmesini hedefliyoruz.



Güç Trafosu Yüksek Gerilim Test Laboratuvarı (Faraday Kafesi)

2.000 m² Faraday Kafesi Yüksek Gerilim Test Laboratuvarımız, Türkiye ve Avrupa'daki en büyük ve en gelişmiş trafo test tesislerinden biri olup, güç trafolarının rutin, tip ve özel testlerinin yüksek hassasiyet ve güvenilirlik ile gerçekleştirilmesi amacıyla uluslararası standartlara uygun olarak tasarlanmıştır.

Laboratuvarımızda iki adet bağımsız 500 MVA test sistemi bulunmakta olup, bu sistemler paralel çalıştırılarak toplam 1.000 MVA kapasiteye ve 1.000 kV test gerilimine ulaşabilmektedir. Bu yapı sayesinde yüksek gerilim ve ekstra yüksek gerilim (EHV) güç trafolarının testleri güvenilir ve esnek bir şekilde gerçekleştirilebilmektedir.

Zorlu test koşullarında kararlı ve hassas sonuçlar elde edebilmek amacıyla tesisimizde 480 MVar kompanzasyon sistemi bulunmaktadır. Bu sistem, yüksek güç gerektiren testlerde gerilim stabilitesinin korunmasını ve test kalitesinin artırılmasını sağlamaktadır.

Laboratuvarımızın topraklama sistemi, elektromanyetik tasarımı ve altyapısı özel olarak optimize edilmiştir. Tesisin büyük ölçekte olmasına rağmen, doğru tasarlanmış topraklama ağı ve altyapı sayesinde çok düşük seviyede arka plan gürültüsü elde edilmektedir. Bu özellik sayesinde sadece büyük güç trafolarında değil, en küçük kuru tip trafolarında dahi yüksek hassasiyetle kısmi boşalma (Partial Discharge - PD) testleri gerçekleştirilebilmektedir.

Ayrıca düşük gürültü seviyesi sayesinde ses seviyesi (akustik gürültü) testleri uluslararası standartlara uygun şekilde rahatlıkla yapılabilmektedir.

Laboratuvarımızda bulunan yüksek gerilim test ekipmanları:

Yıldırım Darbe Test Sistemi:
2.400 kV maksimum gerilim ve 360 kJ enerji kapasitesi.

AC Rezonans Test Sistemi:
800 kV kapasite ile yüksek gerilim dayanım ve indükleme testleri.

Yüksek Kapasiteli AC Test Sistemleri:
Paralel çalışma ile 1.000 MVA / 1.000 kV seviyesinde test imkânı.

Gelişmiş altyapısı, yüksek kapasiteli test sistemleri, düşük elektromanyetik girişim seviyesi ve ileri ölçüm teknolojileri sayesinde laboratuvarımız; güç trafoları, yüksek gerilim trafoları, ekstra yüksek gerilim (EHV) ekipmanları ve diğer yüksek gerilim sistemlerinin IEC, IEEE ve ilgili uluslararası standartlara uygun olarak test edilmesine olanak sağlamaktadır.

Bu tesis, bölgedeki en yetkin yüksek gerilim trafo test laboratuvarlarından biri olarak; yüksek performans, güvenilir ölçüm sonuçları ve ileri mühendislik altyapısı ile dünya standartlarında test hizmeti sunmaktadır.

AR-GE VE İNOVASYON

Ar-Ge ve inovasyon gücümüzle enerji sektörünün geleceğini şekillendiriyoruz.

Elektrifikasyon sektörünün öncü şirketlerinden biri olarak, sektördeki yenilikleri ve teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyor ve bu dönüşümün gerektirdiği çözümleri iş yapış biçimimizin merkezine konumlandırıyoruz. Küresel ölçekte hızlanan enerji dönüşümü, artan performans beklentileri ve değişen kullanım ihtiyaçları, Ar Ge faaliyetlerini şirketimiz için stratejik bir gereklilik haline getirmektedir. Bu doğrultuda Ar Ge ve inovasyon çalışmalarımızı, yalnızca ürün geliştirme süreçleriyle sınırlı kalmayan, uzun vadeli büyümemizi ve rekabet gücümüzü destekleyen temel yapı taşlarından biri olarak ele alıyoruz.

Ar Ge faaliyetlerimizi; daha yüksek verimlilik, artan kapasite, uzun ömürlü kullanım ve kesintisiz çalışma performansı sağlayan çözümler geliştirmeye odaklı şekilde yürütüyoruz. Yenilikçi mühendislik yaklaşımları ve ileri teknoloji uygulamalarıyla enerji sistemlerinin performansını ve güvenilirliğini artırmayı, aynı zamanda çevresel etkileri azaltmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilirlik odaklı tasarım anlayışını Ar Ge çalışmalarımızın ayrılmaz bir parçası haline getirerek çevreye duyarlı ve yüksek katma değerli çözümler üretmeye odaklanıyoruz.

Dijitalleşme, otomasyon ve veri odaklı yaklaşımlar ise Ar Ge süreçlerimizin temel bileşenlerini oluşturmaktadır. Simülasyon destekli tasarım yöntemleri, ileri malzeme teknolojileri ve optimize edilmiş mühendislik çözümleri sayesinde ürün performansını artırıyor, farklı kullanım senaryolarına hızlı ve esnek çözümler geliştirebiliyoruz.

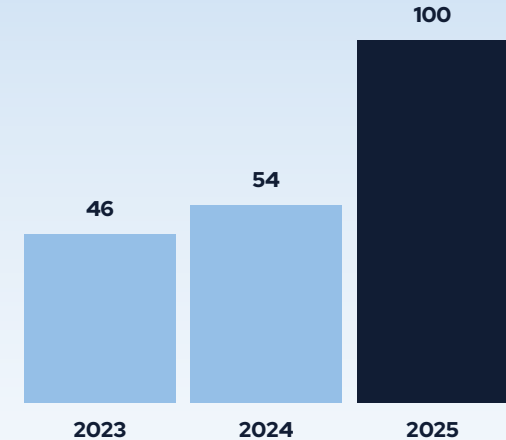
Bu yaklaşım ile değişen pazar koşullarına daha hızlı uyum sağlamayı ve müşteri beklentilerini etkin biçimde karşılamayı amaçlıyoruz. Mühendislik ekiplerimiz, sektördeki güncel teknolojileri yakından takip ederek bu hedefler doğrultusunda sürekli iyileştirme ve inovasyon çalışmaları yürütmektedir.

Ar Ge organizasyonumuzu güçlendirmek ve teknik yetkinliğimizi artırmak amacıyla insan kaynağına ve altyapıya yönelik yatırımlarımızı da sürdürmekteyiz. Bu kapsamda Ar Ge faaliyetlerine ayırdığımız bütçeyi artırarak teknoloji geliştirme kapasitemizi genişletiyor, uzman mühendis kadromuzla inovasyon süreçlerimizi daha etkin şekilde yönetiyoruz. 2025 yılı itibarıyla Ar Ge alanında gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ve ekip yapımızdaki büyüme ile Ar Ge çalışmalarımızın kurumsal yapı içerisindeki stratejik rolünü daha da güçlendirmiş bulunuyoruz.

Bu kapsamda 2025 yılında yaklaşık olarak 253.486.834 TL Ar Ge harcaması gerçekleştirdik ve 100 kişilik uzman ekibimizle birlikte Ar Ge faaliyetlerimizi yürüterek yenilikçi ve yüksek katma değerli çözümler geliştirmeye devam ediyoruz.



Ar-Ge Çalışan Sayısı




**AR-GE VE İNOVASYON YATIRIMLARININ
TOPLAM YATIRIMLARA ORANI**
2023
2024
2025

Ar-Ge Merkezi Harcaması / Yatırım Tutarı

%5

%9

%7,27

2025 yılında Ar-Ge harcamalarımızın ciromuza oranı %5,40 olarak gerçekleşmiş olup, bu oran 2024 yılında kaydedilen %1 seviyesine kıyasla önemli bir artış göstermektedir.

2023
2024
2025

Ar-Ge Harcama Miktarının Ciroya Oranı

%1,0

%1,0

%5,40

PROJELER
**Güç Dağıtım
Transformatörlerinde Derin
Öğrenme Algoritmaları
Kullanılarak Görüntü İşleme
Teknikleri ile Isısal Davranışın
Çevrim İçi Uzaktan İzlenmesi ve
Arıza Kestirimi**

Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürüttüğümüz ve TÜBİTAK tarafından desteklenen bu Ar-Ge projesi ile, güç dağıtım transformatörlerinde operasyonel güvenilirliği ve öngörülebilir bakım yetkinliklerini ileri bir seviyeye taşımayı hedefliyoruz. 2026 yılında tamamlanması planlanan proje kapsamında, transformatörlerden elde edilen termal görüntüler yapay zekâ tabanlı görüntü işleme teknikleri ile analiz edilerek ısısal davranışlar çevrim içi ve uzaktan izlenebilecektir. Proje süresince geliştirilen derin öğrenme tabanlı algoritmalar sayesinde, termal görüntüler üzerinden olası arıza bölgeleri yüksek doğrulukla tespit edilecek; segmentasyon yöntemleri ile transformatör bileşenleri otomatik olarak sınıflandırılacaktır. CNN tabanlı modellerin kullanımıyla arıza oluşmadan önce kestirim yapılması mümkün hale gelecek, bu sayede plansız duruşların ve bakım kaynaklı maliyetlerin azaltılması hedeflenecektir.

PROJELER

EcoDesign 2021 Uyumlu Yüksek Güçlü Dağıtım Transformatörü Tasarımı ve Testleri

2022 yılında yürüttüğümüz bu Ar Ge projesi kapsamında, EcoDesign 2021 düzenlemeleri doğrultusunda Tier 2 gerekliliklerini karşılayan 20 MVA yüksek güçlü dağıtım transformatörlerinin tasarım, geliştirme ve test süreçlerini başarıyla tamamladık. Proje süresince enerji verimliliğini artıran, çevresel etkileri azaltan ve mevzuat gerekliliklerine tam uyum sağlayan yenilikçi mühendislik çözümleri hayata geçirildi.

Geliştirilen tasarım yaklaşımı sayesinde üretim süreçlerinde maliyet ve işçilik süreleri azaltılırken, hata oranları düşürüldü ve ham madde tedarik kaynaklı darboğazlara olan bağımlılık minimize edildi. Optimize edilmiş tasarım ve test süreçleri ile üretim verimliliği artırılırken, ürün performansından ödün vermeden daha yalın ve sürdürülebilir bir yapı oluşturuldu.

EcoDesign hedefleri doğrultusunda yürütülen bu çalışma ile, enerji kayıplarının azaltılması ile maliyet optimizasyonu arasında etkin bir denge sağlanmış ve sektör açısından önemli bir teknik ve tasarımsal zorluk başarıyla aşılmıştır. Proje çıktıları, yüksek verimliliğe sahip çevre dostu ürünlerin geliştirilmesine katkı sunarken, sürdürülebilir enerji çözümlerine yönelik Ar Ge yetkinliğimizi de güçlendirmiştir. Bu proje kapsamında yüksek ihracat potansiyeline sahip bir transformatör geliştirilmiştir.

Maliyet Etkin Orta Gerilim Ayırıcı, Devre Kesici ve Metal Mahfazalı Modüler Hücrelerin Tasarımı ve İmalatı

2023 yılında yürüttüğümüz bu Ar Ge projesi kapsamında, maliyet etkinliği ve kompakt tasarımı ön planda tutan orta gerilim anahtarlama çözümleri geliştirdik. SF₆ gazlı devre kesici ve SF₆ gazlı yük ayırıcı teknolojilerinden yararlanılarak tasarlanan metal mahfazalı modüler hücreler ile, daha hafif ve daha küçük boyutlara sahip bir ürün yapısı oluşturuldu. Anahtarlama bileşenlerinin boyut ve ağırlıklarının optimize edilmesi sayesinde üretim süreçlerinde maliyet avantajı sağlanırken, ürünlerin pazardaki rekabet gücü artırıldı ve farklı uygulama alanlarına uyum sağlayabilen esnek bir yapı elde edildi. Geliştirilen yeni tasarımlar ile modüler hücreler daha kompakt ve düşük maliyetli hale getirilmiş, bu sayede elektrik dağıtım sistemlerinde verimlilik artışı ve maliyet optimizasyonu sağlanmıştır.

Aynı yıl içerisinde yürütülen bir diğer Ar Ge çalışması kapsamında ise, ANSI standartlarına uygun ve XLPE kablolar için tasarlanan yere monteli (pad mounted) transformatörler geliştirilmiştir. Kompakt tasarıma sahip bu çözümler, yüksek gerilim panosu, alçak gerilim panosu, sigorta ve yük ayırıcısını tek bir üniteye bir araya getirerek montaj alanını küçültmekte, kurulum süresini kısaltmakta ve toplam yatırım maliyetlerini azaltmaktadır. Proje çıktıları doğrultusunda EcoDesign gereklilikleriyle uyumlu, düşük kayıplı ve yüksek ihracat potansiyeli taşıyan transformatör çözümleri geliştirilmiş ve böylece çevresel etkilerin azaltılması ile birlikte uluslararası pazarlara yönelik rekabetçi ürün portföyümüz güçlendirilmiştir.

CSP (Completely Self Protected)

2021 yılında, klasik transformatörlerde sıkça karşılaşılan işletme ve bakım problemlerini azaltmaya yönelik olarak CSP (Completely Self Protected) teknolojisi devreye alınmıştır. Bu kapsamda geliştirilen transformatörler; aşırı yüklenme, yıldırım etkileri ve ikincil arızalara karşı kendi kendini koruyabilen bir yapıya sahip olup, gerektiğinde sistemi izole edebilmekte ve oluşabilecek arızalar için görsel uyarılar sunabilmektedir.

Şirket içerisinde ilk kez geliştirilen bu CSP tabanlı tasarım, akıllı transformatör teknolojilerine geçişte önemli bir eşik olmuştur. Bu doğrultuda ortaya çıkan akıllı transformatörler, enerji akışını anlık olarak takip edebilmekte, verileri gerçek zamanlı iletebilmekte ve otomasyon sistemleriyle entegre çalışabilecek bir altyapı sunmaktadır.

Proje ile birlikte yalnızca teknik iyileştirmeler değil, aynı zamanda çevresel kazanımlar da hedeflenmiştir. Karbon salımının azaltılması ve çevresel etkilerin minimize edilmesi amaçlanırken, sürdürülebilir enerji yönetimine katkı sağlanması ön planda tutulmuştur. Bunun yanı sıra, akıllı şebeke sistemleriyle uyumlu bir yapı geliştirilmiş olup, projenin tamamlanmasının ardından CSP transformatörlerin smart grid altyapılarına entegre edilmesi öngörülmektedir.

PROJELER

Üç Fazlı, Hava Aralıklı, Dökme Reçineli Kuru Tip Şönt Reaktör

2020 yılında hayata geçirdiğimiz çalışma kapsamında, rüzgâr enerjisi santrallerinde reaktif güç kompanzasyonunu sağlamak üzere Türkiye’de ilk kez üç fazlı, hava aralıklı ve dökme reçineli kuru tip şönt reaktör tasarımı geliştirilmiştir. Bu yenilikçi çözüm sayesinde orta gerilim seviyesinde faaliyet gösteren rüzgâr santrallerinde etkin reaktif güç yönetimi sağlanmış, böylece sistem performansı ve enerji verimliliği önemli ölçüde iyileştirilmiştir.

Solar Check

Solar Check projemiz ile Türkiye’de bir ilk olarak termal kameralı drone teknolojisini güneş enerjisi santrallerinin izleme ve bakım süreçlerine entegre ediyoruz. Bu yenilikçi yaklaşım sayesinde güneş panellerinde oluşabilecek sıcaklık anomalilerini, verim kayıplarını ve olası arıza noktalarını uzaktan, hızlı ve etkin bir şekilde tespit edebiliyoruz.

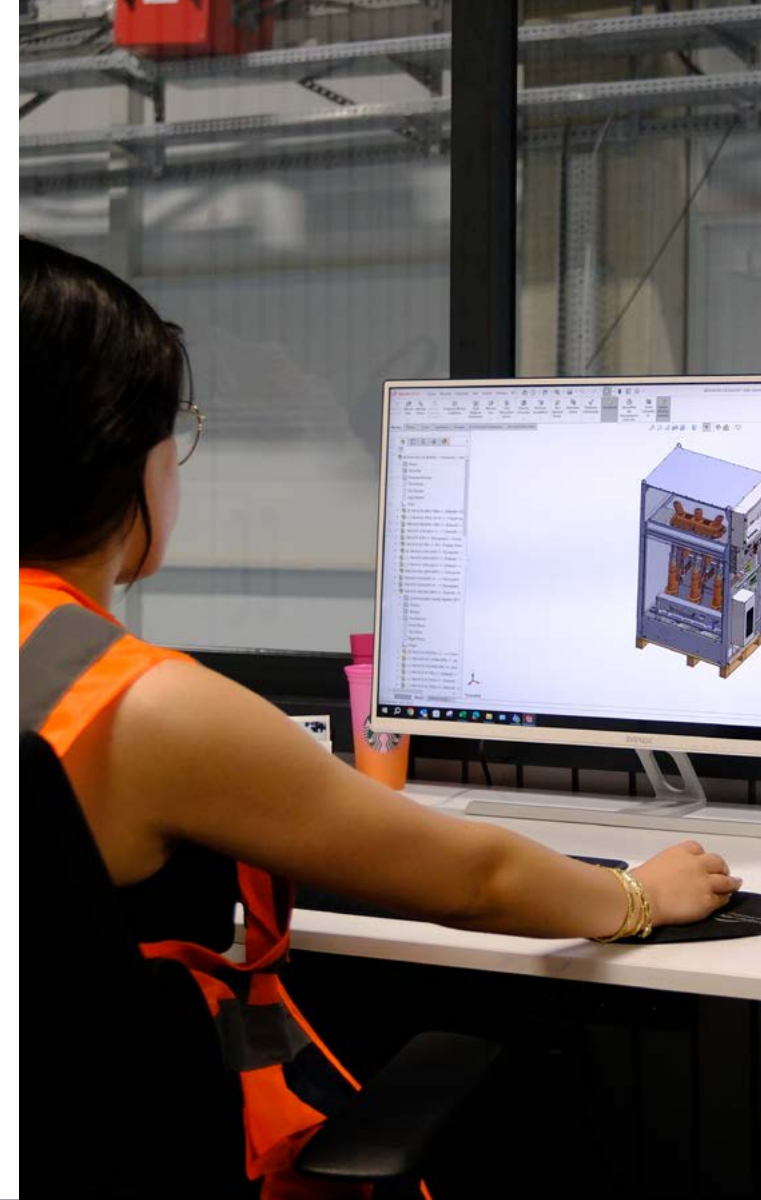
Geliştirilen sistem, bakım faaliyetlerinin daha planlı ve doğru zamanda yapılmasına olanak tanırken, geleneksel yöntemlere kıyasla daha hızlı, güvenilir ve düşük maliyetli bir çözüm sunmaktadır. Santral performansını artırmaya yönelik bu uygulama ile sürdürülebilir enerji üretimine katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Beta Üretim Platformu

2019 yılında devreye aldığımız Beta Üretim Platformu, trafo üretim süreçlerimizin uçtan uca izlenmesini mümkün kılarak operasyonel süreçlerde önemli bir dönüşüm sağlamıştır. Sistem üzerinden yapılan takip sayesinde, üretim sırasında oluşan fireler anlık olarak izlenebilmekte ve gereksiz malzeme kayıplarının önüne geçilmektedir.

Platform aynı zamanda üretim aşamalarını renk kodlarıyla sınıflandırarak süreçlerin daha şeffaf ve yönetilebilir hale gelmesini sağlamaktadır. Bu yapı, zaman planlamasının daha etkin yapılmasına katkı sunarken, karar alma süreçlerini de veri odaklı şekilde güçlendirmektedir.

Bununla birlikte, üretimin başlangıçtan tamamlanma aşamasına kadar tüm adımlar sistematik olarak kayıt altına alınmakta ve üretim süreleri detaylı biçimde analiz edilebilmektedir. Bu sayede hem süreç performansı artırılmakta hem de sürekli iyileştirme için güçlü bir altyapı oluşturulmaktadır.



Üniversite iş birliği kapsamında 2025 yılında 23 üniversite iş birliği gerçekleştirdik.

Ürün geliştirme çalışmalarımıza ek olarak üretim teknolojilerimizi ve tasarım yaklaşımlarımızı da ileriye taşıdık. Kayıpları azaltmaya yönelik sargı ve iletken tasarımları, yeni soğutma sistemleri, izolasyon iyileştirmeleri ve titreşim ile ses azaltıcı uygulamalarla transformatör performansını artırdık. Aynı zamanda yapay zeka destekli müşteri talep ve optimizasyon yazılımları sayesinde üretim süreçlerimizi daha akıllı hale getirdik ve entegre lojistik ile dijital üretim altyapılarımızı güçlendirerek seri imalat kabiliyetimizi geliştirdik.

Bununla birlikte üretim süreçlerimizde yalın üretim prensiplerini benimseyerek verimliliği artırmaya ve operasyonel akışları daha etkin hale getirmeye odaklanıyoruz. Özellikle nüve bacalarının paletler üzerinde taşınması sırasında ortaya çıkan verimsizlikleri ortadan kaldırmak amacıyla mevcut yapıyı yeniden değerlendiriyor ve daha etkin bir lojistik yönetimi sağlamak için özel palet çözümleri geliştiriyoruz.

Bu yeni yaklaşımda, her paleti belirli bir nüve bacağına özel olarak tasarlayarak taşıma kapasitesini artırıyor ve süreçlerin daha düzenli ilerlemesini sağlıyoruz. Böylece iş gücü ihtiyacını azaltıyor, zaman kayıplarını minimize ediyor ve sevkiyat süreçlerimizi daha hızlı ve verimli hale getiriyoruz. Gerçekleştirdiğimiz bu iyileştirmeler yalnızca operasyonel performansı artırmakla kalmıyor, aynı zamanda maliyet avantajı da sağlayarak sürdürülebilir büyüme sağlıyoruz.

Fikri mülkiyet alanındaki çalışmalarımız, Ar Ge ve inovasyon odağımızın somut çıktıları arasında yer almaktadır. Bu kapsamda patent başvurularımızı, geliştirilen teknolojilerin korunması ve kurumsal bilgi birikiminin güvence altına alınması açısından stratejik bir araç olarak değerlendiriyoruz.

Patent başvuru sayılarımız yıllar itibarıyla artan Ar Ge faaliyetlerimizi yansıtmakta olup, 2024 yılında 2 adet ve 2025 yılında 1 adet patent başvurusu gerçekleştirdik. Bu başvurular, teknoloji geliştirme faaliyetlerimizin belirli alanlarda derinleştiğini ve ticarileşme potansiyeli taşıyan çözümlere odaklandığımızı göstermektedir. Fikri mülkiyet portföyümüzü güçlendirmeye yönelik bu yaklaşım ile, rekabet avantajımızı korumayı, yenilikçi çözümlerimizi güvence altına almayı ve elektrifikasyon sektöründe uzun vadeli sürdürülebilir büyümemizi desteklemeyi hedefliyoruz.

Beta Enerji olarak start-up ekosistemiyle iş birliği yaklaşımımızı istikrarlı bir şekilde sürdürdük. Bu kapsamda her yıl 1 adet danışmanlık iş birliği gerçekleştirerek girişimcilik ekosistemine katkı sağlamaya ve karşılıklı öğrenme kültürünü güçlendirmeye devam ettik. 2025 yılında da bu iş birliği modeli korunmuş ve inovasyon, bilgi paylaşımı ve kapasite geliştirme odaklı çalışmalarımız sabit bir şekilde ilerletilmiştir. Bu süreklilik, Beta Enerji'nin sürdürülebilir büyüme stratejisi doğrultusunda start-up ekosistemiyle olan etkileşimini kararlı ve uzun vadeli bir yaklaşımla yönettiğini göstermektedir. Üniversite-sanayi iş birliklerimizi Ar Ge ve inovasyon faaliyetlerimizin önemli bir bileşeni olarak görüyoruz. Bu kapsamda üniversitelerle yürütülen iş birliği sayımız 2024 yılında 8'e, 2025 yılında ise 23'e yükselmiştir. Artan bu iş birlikleri, bilgi paylaşımını güçlendirerek teknoloji geliştirme kapasitemizin ve yenilikçi çözümler üretme yetkinliğimizin sürdürülebilir şekilde artmasına katkı sağlamaktadır.

	2023	2024	2025
Patent başvuru sayısı	0	2	1

START-UP İŞ BİRLİĞİ	2023	2024	2025
Danışmanlık iş birliği	1	1	1

	2023	2024	2025
Üniversite iş birliği sayısı	5	8	23

ÜRÜN SORUMLULUĞU VE MEMNUNİYETİ

Kalite, güven ve şeffaf iletişim anlayışımızla müşteri deneyimini sürekli geliştiriyoruz.

Beta Enerji olarak müşteri odaklı yaklaşımı, ürün ve hizmet kalitesinin ötesine geçen bir değer üretim anlayışıyla ele alıyoruz. Müşteri deneyimini güvenilirlik, sürdürülebilirlik ve yüksek performans ilkeleriyle entegre ederek her temas noktasında tutarlı ve güçlü bir değer sunmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda ürünlerimizin yaşam döngüsünün her aşamasında kalite, güvenlik ve çevresel sorumluluk kriterlerini temel alıyoruz. Bu stratejik yaklaşım doğrultusunda müşteri memnuniyetini sadece bir sonuç değil sürekli iyileştirme gerektiren dinamik bir süreç olarak değerlendiriyoruz. Satış öncesi ve sonrası tüm hizmet süreçlerimizde şeffaflık, erişilebilirlik ve hızlı çözüm üretme kabiliyetimizi artırarak müşteri deneyimini sürekli geliştirmeye odaklanıyoruz. Müşterilerimizden gelen geri bildirimleri sistematik biçimde değerlendiriyor ve bu geri bildirimleri süreç iyileştirmelerimizin merkezine yerleştiriyoruz.

Kalite ve müşteri deneyimi yönetimimizi uluslararası standartlarla uyumlu entegre bir sistem üzerinden yürütüyoruz. Bu kapsamda uyguladığımız yönetim sistemleri ile süreçlerimizi güvence altına alıyor ve sürekli gelişim yaklaşımımızı kurumsal bir yapıda sürdürüyoruz. Bu doğrultuda sahip olduğumuz ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası kalite süreçlerimizin uluslararası standartlarda yönetildiğini ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla ele alındığını ortaya koymaktadır.

ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti ve Şikâyet Yönetim Sistemi Sertifikası ise müşteri geri bildirimlerinin etkin, sistematik ve çözüm odaklı bir şekilde yönetildiğini ve müşteri deneyiminin kurumsal düzeyde güvence altına alındığını göstermektedir.

Şirket genelinde müşteri memnuniyeti süreçlerimizi **Müşteri Memnuniyeti ve Şikâyetleri Yönetimi Prosedürümüzle** uyumlu bir şekilde yönetiyoruz. Bu kapsamda, müşteri geri bildirimlerinin etkin şekilde toplanması, değerlendirilmesi ve iyileştirme aksiyonlarına dönüştürülmesi sistematik bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

Bununla birlikte, kurumsal iletişim faaliyetlerimizi **Kurumsal İletişim Politikamız** doğrultusunda yürütüyoruz. İletişimde şeffaflık, doğruluk ve güvenilirliği esas alıyor ve tüm paydaşlarımızla açık, dürüst ve etik ilkelere uygun bir iletişim kurmayı önceliklendiriyoruz. Müşteri bilgileri başta olmak üzere tüm hassas verilerin gizliliğini ve güvenliğini sağlarken, iletişim süreçlerimizde yasal mevzuata tam uyum gösteriyoruz. İletişimi tek yönlü bir süreç olarak değil, karşılıklı etkileşime dayalı bir yapı olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda müşterilerimizden, çalışanlarımızdan ve diğer paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri teşvik ediyor, bu geri bildirimleri dikkate alarak süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Aynı zamanda farklı kültürlere ve çeşitliliğe saygı gösteren kapsayıcı bir iletişim anlayışını benimsiyoruz.

7 KURUMSAL İLETİŞİM POLİTİKAMIZA
BURADAN ULAŞABİLİRSİNİZ.



Müşteri odaklı yaklaşımımız doğrultusunda, sunduğumuz ürün ve hizmetlerin kalitesini sürekli geliştirmek amacıyla geri bildirim mekanizmalarımızı etkin şekilde yönetiyoruz.

Bununla birlikte, müşterilerimize sunduğumuz hizmetlerin etkinliğini ve kalitesini değerlendirebilmeleri amacıyla internet sitemizde yer alan müşteri memnuniyeti anketi aracılığıyla geri bildirim topluyoruz. 2025 yılında müşterilerimiz, firmamızın web sitesinde bulunan bu anketlere yönlendirilerek satış, kalite ve satış sonrası hizmetler ile ilgili soruları yanıtlamaktadır. Müşterilerimiz her bir soruya 1 ile 5 arasında puan vermekte, aynı zamanda verdikleri puanlara ilişkin yorumlarını da iletebilmektedir. Bu sayede müşterilerimizin deneyimleri paylaşımlarına, sunduğumuz hizmetleri farklı başlıklar altında değerlendirmelerine ve beklentilerini iletmelerine olanak sağlıyoruz.

Elde edilen geri bildirimleri düzenli olarak analiz ederek hizmet kalitemizi sürekli iyileştirmeyi, müşteri beklentilerine daha hızlı ve etkin çözümler sunmayı hedefliyoruz. Ayrıca müşterilerimiz, görüş ve önerilerini anketin yanı sıra e-posta yoluyla da iletebilmekte olup, bu kanallar üzerinden gelen tüm geri bildirimler düzenli olarak analiz edilerek hizmet kalitemizin sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Tüm bu süreçleri Satış ve Pazarlama departmanımız ile birlikte yöneterek gerekli aksiyonları alıyoruz.

İnternet sitemizde bulunan müşteri memnuniyeti anketlerinin sonuçları Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik departmanından alınarak, elde ettiğimiz geri bildirimler Kalite, Servis Bakım ve Satış birimlerimiz tarafından değerlendirilmekte, Genel Müdür'ümüze raporlanmakta ve gerekli düzeltici aksiyonlar veya tedbirler alınmaktadır. Anketlerden elde ettiğimiz sonuçlar, Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik birimimiz tarafından Müşteri Memnuniyeti Analiz Raporu'nda konsolide edilerek Satış ve Pazarlama birimi ile Genel Müdür'ümüzle paylaşılmaktadır. Geri bildirimlere yönelik değerlendirme sonuçları ayrıca yönetimin gözden geçirme toplantılarında ele alınmaktadır.

Beta Enerji olarak üretim süreçlerimizde kaliteyi artırmak ve verimliliği güçlendirmek amacıyla proses kalite kontrol uygunsuzluk yönetimini dijital ortama taşındık. EBA sistemi üzerinden uygunsuzluk bildirimlerini kaydediyor, takip ediyor ve yönetiyoruz. Bu sayede tespit, takip, düzeltici faaliyet ve raporlama süreçlerini entegre bir yapıda yürütürken, zaman kayıplarını ve manuel hataları azaltıyoruz. Verileri analiz ederek iyileştirme alanlarını belirliyoruz, süreçlerin izlenebilirliğini ve etkinliğini artırarak kalite yönetiminde daha sistematik ve sürdürülebilir bir yaklaşım benimsiyoruz.

Düzeltilici faaliyet yönetiminde dijital bir yapıya geçerek süreçlerimizi daha kontrollü ve sürdürülebilir hale getirdik. QDMS Düzeltici Faaliyet Modülü ile tüm aksiyonları tek bir platform üzerinden yönetiyor, ilgili birimlere otomatik olarak yönlendirme yapıyor ve ilerlemeyi anlık olarak izliyoruz. Bu sistem sayesinde faaliyetlerin eksiksiz tamamlanması sağlanırken, süreç boyunca yapılan tüm işlemler kayıt altına alınmaktadır. Böylece bireysel takibe dayalı yapıdan çıkarak daha kurumsal, standart ve güvenilir bir işleyiş elde ediyoruz. Aynı zamanda elde edilen verileri analiz ederek iyileştirme gerektiren alanları tespit ediyor, karar alma süreçlerini daha sağlıklı hale getiriyoruz. Bu yaklaşım, kalite yönetiminde etkinliği artırırken operasyonel performansın da sürekli gelişimine katkı sağlamaktadır.

Beta Enerji olarak müşteri memnuniyetimizi ürün kalitemiz ile birlikte lojistik ve operasyonel süreçlerimizi sürekli geliştirerek artırıyoruz. Bu yaklaşımımızı uluslararası düzeyde güvence altına almak amacıyla ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi standartlarına uygun şekilde süreçlerimizi yönetiyor ve sürekli iyileştirme anlayışıyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Operasyonel verimliliği ve müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik süreçlerimizi sürekli iyileştirme yaklaşımıyla yeniden yapılandırırken, üretim ve lojistik akışlarımızda karşılaşılan fiziksel ve operasyonel kısıtları ortadan kaldırarak daha düzenli, güvenli ve kesintisiz bir işleyiş oluşturmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda fabrika içi sevkiyat alanlarında geçmişte yaşanan giriş-çıkış engelleri, trafo yağ boşaltım sürecinin aynı alanla çakışması ve buna bağlı geçiş zorlukları nedeniyle oluşan aksaklıklar giderilmiş, sevkiyat alanı yeniden düzenlenerek operasyonel akış sadeleştirilmiş ve tedarikçi ile müşteriler için daha hızlı ve güvenilir bir teslimat süreci sağlanmıştır.

Yalın dönüşüm çalışmaları kapsamında hayata geçirdiğimiz A3 problem çözme, Kaizen, 5S ve önleyici bakım uygulamalarıyla operasyonel verimliliğimizi artırırken çevresel sürdürülebilirliğimizi de destekliyoruz. Gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler sonucunda toz boya kaybını %20'den %6,25'e düşürerek yıllık 308.880 TL malzeme tasarrufu sağladık. Operatör hareketlerini %91 oranında azaltarak ergonomi ve verimliliği iyileştirirken, malzeme arama sürelerinde yıllık 217,5 saatlik iş gücü kazanımı elde ettik. Ayrıca, kalite hatalarını azaltarak tekrar işçilik ve kaynak tüketiminin önüne geçtik. Süreçlerimizi standartlaştırarak sürdürülebilir üretim yaklaşımımızı güçlendirdik.

PROJELER

Adana Merkez Fabrika'da başlattığımız Müşteri Şikayet Yönetimi İyileştirme / SAP Sistemine Geçiş projesini Satış Sonrası Hizmetler ve IT Departmanı liderliğinde, Lojistik, Depo ve Satış ekiplerimizin katılımıyla ortak bir çalışma olarak yürütüyoruz. Mevcut sistemlerde müşteri verilerinin dağınık olması ve süreçlerin manuel ilerlemesi nedeniyle SAP'ye geçiş ihtiyacı oluşmuştur. Bu proje ile müşteri verilerini tek bir sistem altında toplamayı, manuel süreçleri azaltarak verimliliği artırmayı ve müşteri taleplerine daha hızlı ve doğru yanıt vermeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda dönüş süresini %20 azaltmayı, veri giriş hatalarını %30 düşürmeyi ve işlem sürelerini %25 iyileştirmeyi amaçlıyoruz. Şu an keşif aşamasında olup tüm departmanlarla süreç analizlerini yürütüyor ve sistem tasarımını birlikte oluşturuyoruz. İlerleyen dönemde SAP'nin şirket genelinde yaygınlaştırılması, süreçlerin sürekli iyileştirilmesi ve veri analitiği kapasitesinin artırılması hedeflenmektedir. İlerleyen dönemde SAP sisteminin şirket genelinde yaygınlaştırılmasını, süreçlerin sürekli iyileştirilmesini ve müşteri verileri üzerinden daha etkin analizler yapılmasını hedefliyoruz. Ayrıca kullanıcı eğitimlerini artırarak ve sistem performansını düzenli takip ederek sürdürülebilir bir dijital yapı oluşturmayı amaçlıyoruz.

Yaptığımız düzenleme sayesinde, **yıllık toplam 3.202,69 saatlik bir zaman tasarrufu sağlıyor ve personelin çalışma süresini daha verimli kullanmasına olanak tanıyoruz.**



VERGİ YAKLAŞIMIMIZ

Ekonomik değere sorumlulukla katkı sağlıyoruz.

Beta Enerji olarak vergi süreçlerini yalnızca yasal bir zorunluluk olarak değil, kurumsal sürdürülebilirliğin ve uzun vadeli değer yaratma stratejimizin temel bileşenlerinden biri olarak değerlendiriyoruz. Şeffaflık, adalet, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda tüm vergi yükümlülüklerimizi ilgili mevzuata tam uyum içinde yerine getiriyor, bu yaklaşımımızı kurumsal yönetim anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyoruz.

Vergi yönetim süreçlerimiz Mali İşler Departmanımız tarafından merkezi olarak yürütülmekte olup, ekiplerimiz vergi mevzuatındaki tüm değişiklikleri sürekli takip ederek gerekli uyum, uygulama ve raporlama adımlarını gecikmeden hayata geçirmektedir.

Süreçlerimiz düzenli iç kontrol mekanizmaları ile desteklenmekte, aynı zamanda bağımsız denetim kuruluşları tarafından uluslararası standartlara uygun şekilde denetlenerek finansal şeffaflık en üst seviyede sağlanmaktadır. Bu yapı sayesinde vergi yönetiminde hem operasyonel doğruluk hem de kurumsal güvenilirlik sürekli olarak güçlendirilmektedir.

2025 yılı itibarıyla vergi uyum süreçlerimizi daha da sistematik hale getirerek, tüm yükümlülüklerimizi eksiksiz şekilde yerine getirmiş bulunuyoruz. Vergi planlaması ve uyum süreçlerindeki bu disiplinli yaklaşımımız sayesinde hem finansal sürdürülebilirliğimizi koruyor hem de paydaşlarımız için güven oluşturan güçlü bir kurumsal yapı inşa ediyoruz.

VERGİ ÖDEMELERİ (TL)	2023	2024	2025
Kurumlar Vergisi	1.240.377,86	0,00	0,00
Kurum Geçici Vergi	19.163.406,14	19.261.192,32	17.134.318,65
Katma Değer Vergisi (KDV1-KDV2)	15.398.218,55	62.527.170,56	46.783.888,70
Muhtasar Vergi (1003A-1003B)	11.771.323,17	33.067.286,02	74.888.447,74
Damga Vergisi	131.970,81	313.379,02	465.311,69
Motorlu Taşıtlar Vergisi (MTV)	92.971,42	153.866,84	117.470,00



YEREL EKONOMİYE KATKI

Şeffaf ve sorumlu bir tedarik ekosistemi kuruyoruz.

Beta Enerji olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde ekonomik kalkınmayı desteklemeyi, yerel istihdamı güçlendirmeyi ve bölgesel değer zincirine katkı sağlamayı temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Bu yaklaşımımızı yalnızca operasyonel bir tercih olarak değil, aynı zamanda Sürdürülebilir **Tedarik Zinciri Politikamız** ile uyumlu stratejik bir yönetim modeli olarak ele alıyoruz. Tedarik süreçlerimizi çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri dikkate alarak yönetiyor, yerel ekonomiyi güçlendiren, etik ve sorumlu satın alma anlayışını tüm süreçlerimize entegre ediyoruz.

Tedarik Zinciri Politikamız çerçevesinde, şeffaflık, etik uygunluk ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yapılandırıyoruz. Tedarikçi seçiminden performans değerlendirmesine kadar tüm süreçlerde çevresel etki, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çalışma koşulları ve yasal uyum kriterlerini esas alıyoruz. Tedarik zinciri yönetimimizin üst gözetimi Yönetim Kurulumuz tarafından sağlanmakta olup, politika ve uygulamaların oluşturulması, güncellenmesi ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumunun takibi Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Departmanımız tarafından yürütülmektedir. Ayrıca ihlal ve şüpheli durumların bildirilmesi, değerlendirilmesi ve gerekli aksiyonların alınması için etkin iletişim ve kontrol mekanizmaları uygulanmaktadır.

Operasyonlarımızı yürütürken yalnızca üretim ve hizmet kalitesine odaklanmakla kalmıyor, aynı zamanda faaliyet gösterdiğimiz ekosistemin sürdürülebilir gelişimine katkı sağlayacak şekilde yerel paydaşlarla uzun vadeli iş birlikleri geliştiriyoruz. Bu kapsamda yerel istihdamı aktif olarak teşvik ediyor, bölge iş gücünün gelişimini destekleyen uygulamaları önceliklendiriyor ve tedarik zincirimizde yerel tedarikçilerin payını artırmaya yönelik sistematik bir yaklaşım benimsiyoruz.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerimizde yalnızca ekonomik kriterleri değil, aynı zamanda çevresel performans, etik uyum ve sürdürülebilirlik yetkinliklerini de esas alıyoruz. Yıllık sera gazı emisyonları, atık yönetimi ve su tüketimi gibi çevresel göstergeleri dikkate alarak değerlendirmeler yapıyor, yaşam döngüsü analizi uygulanmış ürünleri ve sürdürülebilir üretim yaklaşımını benimseyen tedarikçileri önceliklendiriyoruz.

Tedarikçi performanslarını düzenli olarak izliyor ve belirlenen kriterlere uyum sağlanmadığı durumlarda düzeltici aksiyon süreçlerini devreye alıyoruz. Gerekli iyileştirmelerin sağlanamaması halinde ise iş ilişkisini askıya alma veya sonlandırma seçeneklerini değerlendiriyoruz. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde tedarik zincirimizde sürdürülebilirliği, kaliteyi ve sürekliliği güvence altına alıyoruz.



Tedarikçilere yapılan ödemeler incelendiğinde, 2024 ve 2025 yılları arasında toplam satın alma hacminde dalgalı ancak genel olarak güçlü bir seyir izlendiği görülmektedir. 2024 yılında toplam tedarikçi ödemeleri 48.266.228 TL seviyesinde gerçekleşmiş, 2025 yılında ise artış göstererek 53.400.130 TL seviyesine ulaşmıştır.

Segment bazında değerlendirildiğinde, ithalat kaynaklı satın almalar 2024 yılında 14.074.313 TL iken 2025 yılında önemli bir artışla 20.737.908 TL seviyesine yükselmiştir. Buna karşılık yurt içi satın almalar 2024 yılında 34.191.915 TL iken 2025 yılında 32.662.222 TL seviyesine gerileyerek hafif bir düşüş eğilimi göstermiştir.

7 TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKAMIZA
BURADAN ULAŞABİLİRSİNİZ.



Tedarikçi sayıları açısından bakıldığında ise hem ithalat hem de yurt içi tedarikçi ağımızın genişlemeye devam ettiği görülmektedir. İthalat tedarikçisi sayısı 2024 yılında 31 iken 2025 yılında 45'e yükselmiş, yurt içi tedarikçi sayısı ise 232'den 242'ye çıkarak artış eğilimini sürdürmüştür. Toplam tedarikçi sayısında ise 2024 yılında 263, 2025 yılında ise 287 tedarikçi ile iş birliği yapılmıştır.

2025 yılı verilerine göre tedarikçi yapımızda yurt dışı tedarikçilerin oranı %16, yurt içi tedarikçilerin oranı ise %84 olarak gerçekleşmiş olup, tedarikçi ağımızın büyük ölçüde yerel yapıya dayandığı görülmektedir. Tedarik maliyetleri açısından değerlendirildiğinde ise yurt dışı satın almaların toplam içindeki payı %39, yurt içi satın almaların payı %61 seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu tablo, operasyonlarımızda yerel tedarikçilerin güçlü konumunu koruduğunu ve yerel tedarik ekosisteminin şirket faaliyetlerimizde stratejik önemini sürdürüyor olduğunu göstermektedir.

2025 yılı verilerine göre tedarikçi portföyümüzde 2024 yılına kıyasla bazı önemli değişiklikler yaşanmıştır. Bu kapsamda yurt dışı tedarikçilerle ilişkilerde ticari nedenlerle 1 tedarikçi ile iş ilişkisi sonlandırılmıştır. Yurt içi tedarikçiler tarafında ise 3'ü ticari, 3'ü kalite kaynaklı olmak üzere toplam 6 tedarikçi ile ilişki sonlandırılmıştır.

Buna karşılık tedarik zincirimizin güçlendirilmesi ve ihtiyaçların daha etkin karşılanması amacıyla yurt dışı tedarikçi tarafında 1 yeni tedarikçi ile çalışmaya başlanmıştır. Yurt içi tedarikçi ağımız ise 3 yeni tedarikçi ile genişletilerek yerel tedarik yapımızın desteklenmesi ve güçlendirilmesi sağlanmıştır.

TEDARİKÇİLERE YAPILAN ÖDEMELER**2023****2024****2025**

İthalat Miktarı

13.297.039

14.074.313

20.737.908

Yurt İçi Satın Alma Miktarı

40.644.199

34.191.915

32.662.222

TOPLAM**53.941.238****48.266.228****53.400.130****TEDARİKÇİ SAYISI****2023****2024****2025**

Yurt Dışı Tedarikçisi Sayısı

28

31

45

Yurt İçi Tedarikçi Sayısı

211

232

242

TOPLAM**239****263****287**

MAVİ, SULARIN DERİNLİĞİNDE SAKLANAN GİZLİ POTANSİYELDİR



ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

- 59 Çevresel Yaklaşımımız
- 62 Enerji ve Sera Gazı Yönetimi
- 66 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi
- 68 Döngüsellik ve Atık Yönetimi
- 71 Biyoçeşitlilik

Beta X'in anlatımıyla
Çevresel Performansımız
bölümünün özetini izlemek için
QR kodunu okutunuz.



ÇEVRESEL YAKLAŞIMIMIZ

Kalite, güven ve şeffaf iletişim anlayışımızla müşteri deneyimini sürekli geliştiriyoruz.

Beta Enerji olarak, tüm operasyonlarımızda çevresel sorumluluğu öncelikli kılıyor ve faaliyetlerimizi çevreye duyarlı bir yaklaşım ile planlıyoruz. Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımının, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmanın temel koşulu olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz.

Bu doğrultuda, transformatör üretim süreçlerimizde çevresel etkileri en aza indirmeyi hedefliyoruz ve karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik yenilikçi uygulamalar geliştiriyoruz. Gezegenimizi korumanın ortak sorumluluğumuz olduğuna inanıyor, tüm çalışmalarımızı doğaya saygılı ve sürdürülebilir bir gelecek hedefiyle sürdürüyoruz.

2025 yılında kamuoyuyla paylaştığımız **İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikamız**, Şirketimizin belirlediği iklim değişikliğine bağlı fiziksel ve geçiş risklerinin yönetimi için atılması gereken somut adımları tanımlamak amacıyla oluşturulmuş olup, çalışanlarımız ve paydaşlarımızın bu politika çerçevesinde uyumlu ve bilinçli bir şekilde uygulama yapması hedeflenmektedir.

7 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE
VE UYUM POLİTİKAMIZA BURADAN
ULAŞABİLİRSİNİZ.

7 ÇEVRE POLİTİKAMIZA BURADAN
ULAŞABİLİRSİNİZ.

Politika kapsamında tüm faaliyetler iklim değişikliği ile mücadele ve uyumu gözetmekte, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (BM SKA) aktif katkıda bulunmayı ve Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ni (Science Based Targets Initiative – SBTi) desteklemeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda öncelik verilen SKA 13: İklim Eylemi doğrultusunda çevresel operasyonlarımızı; enerji ve emisyon yönetimi, su kullanımı ve atık yönetimi alanlarında şekillendirmekte ve sürekli iyileşme odaklı bir yaklaşımla geliştirilmeye devam etmekteyiz.

Aynı yıl yayımladığımız **Çevre Politikamız** ile operasyonlarımızı belirli ilke ve esaslar doğrultusunda yapılandırarak kurumsal bir disipline kavuşturduk. Politika, ulusal ve uluslararası çevre yönetmeliklerine uyumlu olarak hazırlanmış ve çevre yönetim sistemlerimize entegre edilmiştir. Bu yönetmelikler kapsamında Atık Yönetimi, Su Yönetimi, Emisyon Yönetimi ve Biyoçeşitlilik gibi önceliklendirdiğimiz alanlarda faaliyetlerimizi yürütüyor ve sürdürülebilir uygulamaları hayata geçiriyoruz. Çevresel konularda uygulamaya koymayı planladığımız aksiyon planlarını sistematik hâle getirerek hem kurum kültürümüze hem de doğaya uyumlu bir şekilde operasyonlarımızı şekillendirdik.



Aynı zamanda, Türkiye'nin iklim hedefleri doğrultusunda 2053 yılına kadar net sıfıra ulaşmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda, faaliyetlerimizden ve tedarik zincirimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını hesaplıyor, doğruluyor, takip ediyor ve yıllık olarak kamuoyuna açıklıyoruz. Ayrıca, emisyonları azaltmayı ve doğal kaynaklarımızı korumayı önceliklerimiz arasında tutuyoruz. Çevresel riskleri ve fırsatları düzenli olarak değerlendiriyor ve sürdürülebilir bir gelecek için şirket içi çalışmalarımızı sürekli iyileştirme odaklı yürütüyoruz.

Beta Enerji olarak, tüm çevresel faaliyetlerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı çerçevesinde yürütüyoruz. Bu standart, çevresel etkilerimizi sistematik olarak izlememizi, ölçmemizi ve performansımızı sürekli iyileştirmemizi sağlayarak, çevre yönetimine verdiğimiz önemin ve kararlılığın somut bir göstergesidir. Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın bu standart doğrultusunda bilinçli ve uyumlu hareket etmesini güvence altına alıyor, süreçlerimizi şeffaf ve düzenli bir şekilde yönetiyoruz. Bu çerçevede, **Çevre Yönetimi El Kitabı**'nı hazırlayarak çevre yönetim süreçlerimizi sistematik hâle getirdik ve uygulamalarımızın tutarlılığını güvence altına aldık.

Enerji verimliliği, emisyon azaltımı, su ve atık yönetimi ile döngüsel ekonomi uygulamaları çevre yönetimimizin temel odak alanlarını oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, çevresel performansımızı geliştirmek ve sürdürülebilir üretim hedeflerimizi desteklemek amacıyla çevre yatırımlarımızı ve ilgili giderlerimizi düzenli olarak izliyoruz.

2025 yılında 2.000.000 TL Çevre Yatırımı ve Harcaması gerçekleştirdik.



Çevre yatırım ve harcamalarımız kapsamında, 2025 yılında gerçekleştirdiğimiz harcamalar ile 2024 yılındaki 400.000 TL seviyesine kıyasla %400 oranında artış sağlayarak toplamda 2.000.000 TL çevresel harcama gerçekleştirdik.

Politikanın oluşturulması, uygulanması ve güncellenmesi süreçleri Genel Müdür'ümüzün üst gözetiminde yürütülmektedir. Bu süreçler, Genel Müdür adına Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından desteklenmekte ve çevresel performansımız ile hedeflerimiz Komite tarafından izlenmektedir. Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Departmanı, çevresel performansın takibi ve projelerin etkin şekilde yürütülmesini sağlarken Enerji Departmanı ve İç Denetim Departmanı ile koordinasyon içinde çalışıyoruz. Süreç, İSG ve Çevre Departmanı tarafından yürütülmekte olup bu kapsamda alınan aksiyonlar ile iklimle ilişkili potansiyel risk ve fırsatlar üçer aylık dönemler halinde değerlendirilmekte ve sonuçlar düzenli olarak Sürdürülebilirlik Komitesi ile Üst Yönetim'e raporlanmaktadır.

Tesisimizde faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla sistematik bir çevre yönetim yaklaşımı benimsiyoruz. Önemli çevresel etkilerimizi belirleyerek bu etkileri azaltmaya yönelik stratejiler geliştiriyor ve mevzuat değişikliklerini yakından takip ederek süreçlerimizi sürekli güncelliyoruz. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı başta olmak üzere ilgili kamu kurumları tarafından gerçekleştirilen denetimlere düzenli olarak tabi tutulmakta olup, raporlama döneminde teyit edilmiş herhangi bir uygunsuzluk veya yaptırımla karşılaşmamış bulunuyoruz.

Çalışan eğitimi, çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Bu kapsamda; çevre mevzuatına uyum, atık yönetimi, enerji verimliliği, su kullanımı ve emisyon azaltımı gibi öncelikli konularda düzenli eğitimler gerçekleştiriyoruz. Bu eğitimlerle çalışanlarımızın çevresel farkındalığını artırmayı, operasyonel süreçlerde daha bilinçli ve sorumlu hareket etmelerini sağlamayı hedefliyoruz. Eğitim faaliyetlerimizi düzenli olarak izliyor ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştiriyoruz.

ÇEVRE EĞİTİMLERİ

2023

2024

2025

Çevre Eğitimleri (Saat)

540

540

4.320

Katılımcı Sayısı (Kişi)

45

45

360

İklim risklerini öngören, fırsatları değerlendiren ve dayanıklılığı artıran bir yaklaşımla sürdürülebilir geleceği şekillendiriyoruz.

Beta Enerji olarak iklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatları kurumsal ve operasyonel düzeyde düzenli olarak değerlendiriyor, bu süreci sürdürülebilirlik yönetim sistemimize ve stratejik planlamamıza entegre ediyoruz. İklim risk ve fırsat analizleri; ekonomik gelişmeler, enerji dönüşümü, yeşil mutabakat ve iklim kaynaklı fiziksel etkiler dikkate alınarak sistematik bir şekilde yürütülmektedir. Bu yapı, TCFD (İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü) metodolojisi ile uyumlu olarak kurgulanmıştır.

Düşük (RCP 2.6) ve yüksek (RCP 8.5) emisyon senaryoları kapsamında gerçekleştirilen analizlerde enerji arz dengesizlikleri, maliyet artışları, fiziksel iklim etkileri ve tedarik zinciri kesintileri temel riskler olarak öne çıkarken, yenilenebilir enerjiye geçiş, düşük karbonlu ürünler, dijital dönüşüm ve yeni pazar fırsatları önemli fırsat alanları olarak değerlendirilmektedir. Bu senaryo bazlı yaklaşım sayesinde farklı iklim koşullarında dayanıklılığımızı ölçümleyerek sürdürülebilirlik hedeflerimize daha etkin şekilde yön veriyoruz.



ENERJİ VE SERA GAZI YÖNETİMİ

Kaynaklarımızı verimli kullanarak sürdürülebilir büyümeyi destekliyoruz.

Enerji yönetimi yaklaşımımız, sürdürülebilir üretim stratejimizin temelini oluşturuyor. İlgili yasal mevzuatlar ve ulusal ile uluslararası standart ve regülasyonlara tam uyumlu olarak yürüttüğümüz bu yaklaşım sayesinde enerji tüketimimizi sistematik bir şekilde kayıt altına alıyor, izliyor ve düzenli olarak raporluyoruz. Yönetim yaklaşımımız, yenilenebilir enerjiye geçişi desteklemeye, sera gazı emisyonlarını azaltmaya, enerji verimliliğini artırmaya ve uluslararası raporlama sistemlerine aktif katılım sağlamaya odaklanmaktadır.

Enerji performansımızın takibi ve iyileştirilmesi süreci, İSG ve Çevre Departmanlarımız tarafından yürütülmektedir. Bu departmanlar, çevresel ve enerji performansımızı düzenli olarak izliyor, riskleri yönetiyor ve sürekli iyileştirme odaklı çalışmalar yapıyor. Elde edilen sonuçlar üç aylık periyotlarla Sürdürülebilirlik Komitesi ve Üst Yönetime raporlanmaktadır.

Enerji yönetimine verdiğimiz önemi somut şekilde göstermek amacıyla, ilk olarak 2018 yılında aldığımız ISO 50001 Enerji Yönetim Sertifikası'nı düzenli aralıklarla yenileyerek güncel tutuyoruz. Bu sertifika, enerji yönetiminde sistematik yaklaşımımızı, sürekli iyileştirme odaklı çalışmalarımızı ve sürdürülebilirlik hedeflerimize verdiğimiz önemi teyit eden uluslararası bir standart niteliği taşımaktadır. Performans göstergelerimizi sürekli takip ediyor, verimlilik analizleri yapıyor ve enerji kullanımını optimize edecek iyileştirme aksiyonlarını hayata geçiriyoruz.

Bu kapsamda enerji kaynaklarının etkin ve tasarruflu kullanımını teşvik eden teknolojik çözümleri uyguluyor, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırıyor ve çalışanlarımızı enerji verimliliği konusunda bilinçlendirme programlarıyla destekliyoruz.

Sektörümüzde, "Enerji Verimli Ürün Etiketleri" almaya hak kazanan öncü firmalardan biri olmanın gururunu taşımaktayız. Bu başarı, enerji verimliliğine verdiğimiz önemin ve sürdürülebilir ürettiği anlayışımızın somut bir göstergesidir. Söz konusu etiket, ürünlerimizin tasarımından üretim süreçlerine kadar enerji verimliliği kriterlerine uygunluğunu teyit etmekte ve şirketimizin çevresel performans hedeflerine verdiği önemi pekiştirmektedir.

Bütün süreçlerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartları ile Çevre Politikamız doğrultusunda yönetiyor, enerji ve çevre performansımızı entegre bir şekilde izliyoruz. Enerji ve emisyon yönetimi sistemlerimiz, Türkiye'de yürürlükte olan Enerji Verimliliği Kanunu, Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Yönetmeliği, İklim Değişikliği Uyum Stratejisi ve AB Yeşil Mutabakatı (European Green Deal) hedefleriyle uyumlu olarak uygulanmaktadır. Böylece enerji ve emisyon yönetimimiz, planlı, ölçülebilir ve sürekli iyileştirilebilir bir sistem çerçevesinde yürütülmektedir.



2024 yılında toplam doğrudan yenilenebilir enerji tüketimimiz 167.139 kWh seviyesinde gerçekleşirken, 2025 yılında bu tüketim 999.954 kWh seviyesine ulaşmıştır.



Enerji yönetiminde benimsediğimiz yaklaşımı, yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya ve operasyonel verimliliği yükseltmeye yönelik somut adımlarla destekliyoruz. Beta Enerji olarak, üretimdeki enerji ihtiyacımızı 2027 yılına kadar tamamen (%100) yenilenebilir kaynaklardan karşılamayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, fabrikamızın çatısında kurulu bulunan GES (Güneş Enerjisi Santrali) sisteminin mevcut 0,5 MW olan kapasitesini, 8 MW'a çıkarmayı planlıyoruz.

Enerji verimliliğimizi artırmak ve karbon ayak izimizi azaltmak amacıyla şu önlemleri hayata geçiriyoruz:

- Yeni fabrika yatırımlarında GES sistemlerinin entegrasyonu,
- Gazlı ve elektrikli forklift sayısının artırılması,
- Şirket araç filosunda elektrikli araç dönüşümünün sağlanması,
- Trafolarda QR kod sistemleri ile kâğıt kullanımının azaltılması.
- Üretim süreçlerinde I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı hedeflenmektedir.

ENERJİ TÜKETİMİ (kWh)

	2023	2024	2025
Doğrudan Yenilenebilir Enerji Tüketimi	0,00	167.139,00	999.954,00
Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	3.892.082,64	3.964.741,86	4.036.838,60
Benzin	79.796,80	72.407,62	97.517,83
Doğal Gaz	2.814.071,37	2.625.568,00	2.613.350,78
Dizel	998.214,47	1.286.766,24	1.325.969,99

Beta Enerji olarak, sera gazı yönetimini enerji yönetiminde benimsediğimiz yaklaşım ile paralel şekilde ele alıyor ve şirket genelinde sistematik olarak yürütüyoruz. Bu süreçleri, ilgili yasal mevzuat ile ulusal ve uluslararası standart ve regülasyonlara tam uyumlu olacak şekilde gerçekleştiriyoruz. Sera gazı takibi ve iyileştirme faaliyetlerimizi, İSG ve Çevre Departmanlarımız aracılığıyla yürütüyor; çevresel ve enerji performansımızı düzenli olarak izliyor, riskleri yönetiyor ve sürekli iyileştirme odaklı çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Benzer şekilde emisyon yönetim süreçlerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve Çevre Politikamız kapsamında yönetiyor, bütün faaliyetlerimizi entegre bir çerçevede sürdürüyoruz.

Sera gazı emisyonlarımızı ISO 14064 standardına uygun şekilde 2022 yılından bu yana hesaplıyor ve bağımsız doğrulama süreçlerinden geçiriyoruz. Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarını detaylı olarak kategori bazında hesaplayarak, emisyon kaynaklarımızın yönetimi ve azaltımı için veri odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz.

2050 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı 2024 baz yılına göre %100 azaltmayı hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda emisyon azaltımını bütüncül bir yaklaşımla ele alıyor, operasyonlarımızın tamamında çevresel etkileri minimize etmeye yönelik stratejiler geliştiriyoruz. Aynı zamanda uluslararası raporlama ve hedef belirleme süreçlerine aktif katılım sağlamayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda 2027 yılına kadar CDP raporlamasına katılmayı, iklim değişikliği ve su yönetimi alanlarında şeffaf raporlama gerçekleştirmeyi planlıyoruz; 2030 yılına kadar SBTi taahhüdü vererek bilim temelli emisyon azaltım hedeflerimizi belirlemeyi ve onaylatmayı öngörüyoruz.

Emisyon azaltım hedeflerimizi desteklemek amacıyla kapsamlı aksiyon planları oluşturuyoruz. Bu doğrultuda yüksek emisyonlu faaliyetlerin tespit edilmesi ve iyileştirilmesi, düşük emisyonlu yakıtlar ve elektrikli araçlara geçiş, yeşil elektrik sertifikası temini ve operasyonel verimlilik artırıcı uygulamaların hayata geçirilmesi gibi çalışmalar yürütüyoruz. Ayrıca karbon ayak izi düşük ham maddelerin tercih edilmesi ve üretim süreçlerinde verimliliğin artırılması öncelikli odak alanlarımız arasında yer almaktadır.

Emisyon azaltım hedeflerimizi desteklemek amacıyla kapsamlı aksiyon planları oluşturuyoruz. Bu kapsamda:

- Ar-Ge çalışmalarımızda karbon ayak izi düşük malzemelerin kullanımı önceliklendiriyoruz,
- Üretimi kolay ve verimli tasarımları,
- Geri dönüştürülebilir malzeme kullanımını artırmaya yönelik çalışmaları,
- Güvenlik odaklı tasarım yaklaşımları,
- Üretim süreçlerimizde optimizasyon çalışmaları,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını,
- Fosil yakıt kullanımını minimize etmeye yönelik uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Lojistik ve operasyon süreçlerimizde de emisyon azaltımını destekleyen uygulamalar geliştiriyoruz. Nakliye süreçlerimizi optimize ederek ürünlerimizi en yakın üretim noktalarından tedarik etmeye öncelik veriyor, araç doluluk oranlarını artırıyor ve dijital çözümler ile kâğıt kullanımını azaltıyoruz. Ayrıca alternatif lojistik senaryoları oluşturarak operasyonel sürekliliği güvence altına alıyoruz. Servis ömrü yönetimi kapsamında önleyici bakım uygulamaları ile ekipmanlarımızın ömrünü uzatıyor, arıza risklerini azaltıyor ve çevresel etkileri minimize ediyoruz. Dijitalleşme uygulamaları ile yükleme ve soğutma sistemlerini optimize ederek enerji verimliliğimizi artırıyoruz.

SERA GAZI EMİSYONLARI (ton CO ₂ e)	2024	2025	2025 (%'LİK DAĞILIM)
Kapsam 1	1.014,41	900,97	%2
Kapsam 2	1.077,62	1.754,99	%4
Kapsam 3	19.607,76	38.811,06	%94
TOPLAM	21.699,79	41.467,02	

Çevresel performansımızı düzenli olarak izliyor ve doğruluyoruz. **Southern Agricultural Services tarafından gerçekleştirilen ölçümler sonucunda, tesislerimizdeki tüm emisyon kaynaklarının SKHKK Yönetmeliği sınır değerlerinin altında olduğu teyit edilmiştir.**

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ PROJELERİMİZ



Çatı GES Projesi

Beta Enerji olarak enerji ihtiyacımızın büyük bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan karşılamaya odaklanıyor, sürdürülebilir üretim anlayışımızı güçlendirmek amacıyla yatırımlarımıza devam ediyoruz. 2017 yılında kurulan ve 572 kW kurulu güce sahip Güneş Enerjisi Santralimiz (GES) ile elektrik tüketimimizin önemli bir bölümünü yenilenebilir kaynaklardan sağlıyoruz. 2023-2025 yılları arasında GES sistemlerimizden elde edilen enerji üretimi istikrarlı bir seyir izleyerek sistem verimliliğimizi koruduğumuzu ve sürdürülebilir enerji hedeflerimize olan bağlılığımızı ortaya koymuştur.

Yenilenebilir enerji kapasitemizi artırma hedefimiz doğrultusunda, 2027 yılı itibarıyla Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü'nde devreye alınacak Çatı GES yatırımı ile toplam kurulu gücümüzün 8 MW seviyesine ulaşması ve enerji ihtiyacımızın %100'ünün yenilenebilir kaynaklardan karşılanması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, 2025 yılında toplam yenilenebilir enerji üretimimiz 1,5 MVA seviyesinde gerçekleşmiştir.



Enerji Verimliliği Projesi

Beta Enerji olarak 2025 yılı boyunca yeşil dönüşüm kapsamında operasyonel verimliliği artırmaya, karbon ayak izimizi azaltmaya ve kaynak kullanımını optimize etmeye yönelik kapsamlı bir proje yürüttük. Bu kapsamda üretim süreçlerimizde hat verimliliğinin artırılması, fire ve atık miktarlarının azaltılması, stok yönetiminin iyileştirilmesi ve kalite süreçlerinin geliştirilmesine odaklandık.

Yıl içinde hayata geçirilen iyileştirme çalışmaları sonucunda hat verimliliğimizi %14 seviyesinden %54 seviyesine yükselttik. Bu gelişme ile enerji tüketiminde %50,9 tasarruf sağlarken yıllık 213.668 TL ekonomik kazanım elde ettik. Yarı mamul stok seviyelerini %60 oranında azaltarak 6.447.000 TL tasarruf sağladık.

Kalite süreçlerinde gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler sayesinde hata oranını %40 düşürdük. Hat dengeleme çalışmaları ile iş gücü verimliliğini artırarak 2.334.000 TL ilave kazanç sağladık. Bunun yanı sıra, 5S ve SOP uygulamaları ile üretim süreçlerimizi standartlaştırarak iş güvenliğini güçlendirdik ve 314.482 TL tasarruf elde ettik.

IoT Destekli Akıllı Lojistik Sistemleri

Yeni fabrikamızda üretim süreçlerimizi daha verimli, güvenli ve sürdürülebilir hale getirmek amacıyla IoT altyapısını devreye aldık. Bu sistem sayesinde tüm makine ve ekipmanlarımızı entegre ederek gerçek zamanlı veri toplama ve analiz imkânı sağladık ve üretim süreçlerimizi optimize ettik.

Kurulan IoT sistemi ile enerji tüketimini anlık olarak izliyor, uzaktan erişim ve izleme kabiliyetlerimizi güçlendiriyor ve bakım yönetim süreçlerimizi daha etkin hale getiriyoruz. Bu sayede arıza ve plansız duruş sürelerini önemli ölçüde azaltarak operasyonel sürekliliği artırdık. Ayrıca, üretim hatlarının daha etkin yönetilmesi, enerji tasarrufunun sağlanması ve iş güvenliğinin artırılması amacıyla IoT teknolojilerinden aktif şekilde faydalanıyoruz.

5G ve WiFi 7 ile Enerji Verimli Veri İletimi

Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü'nde 5G ve WiFi 7 teknolojilerini devreye aldık ve böylece daha hızlı, güvenli ve verimli bir bağlantı altyapısı oluşturduk. Yeni sistem sayesinde iletişim süreçlerinde enerji kullanımını optimize ediyor, bağlantı kesintilerini minimize ederek gereksiz enerji harcamalarını önüyoruz.

SU VERİMLİLİĞİ VE ATIK SU YÖNETİMİ

Her damlanın değerini biliyor, su kaynaklarını koruyarak sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlıyoruz.

Su, yaşamın ve ekosistemlerin devamlılığı için vazgeçilmez bir kaynaktır. Dünyada su kıtlığı ve iklim değişikliği kaynaklı kuraklık riskleri giderek artmakta, bu nedenle suyun verimli ve sürdürülebilir yönetimi hem çevresel hem de ekonomik açıdan kritik önem taşımaktadır. Beta Enerji olarak su kaynaklarının yönetimini, sürdürülebilir üretim stratejimizin temel unsurlarından biri olarak ele alıyor ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile entegre şekilde yürütüyoruz.

Su kullanımımızı sistematik olarak izliyor, ölçüyor ve tüketim trendlerini değerlendirerek optimize ediyoruz. Düzenli su tüketimi analizleri gerçekleştiriyor, gereksiz kullanımın önüne geçmek için süreç iyileştirmeleri ve optimizasyonlar yapıyoruz. Ayrıca, su sızıntılarının hızlı tespiti ve onarımı için periyodik bakım ve kontrol sistemlerini uygulayarak kayıpları minimize ediyoruz. Tüm bu adımlar, su tüketiminde verimlilik sağlayarak hem çevresel etkilerimizin azalmasına hem de operasyonel maliyetlerimizin düşmesine katkı sağlamaktadır.

Üretim süreçlerinde kullanılan suyun miktarı sürekli ölçülmekte ve azaltım hedefleri doğrultusunda iyileştirmeler yapılmaktadır. Bu kapsamda geri kazanım sistemleri, yağmur suyu toplama ve proses suyu geri devir uygulamaları geliştirilmiş, suyun tekrar kullanımı artırılmıştır.

Yeni Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü tasarımı da yağmur suyu toplama ve yeniden kullanım sistemleri entegre edilmiştir. Bu sistemler sayesinde peyzaj sulaması ve bazı teknik proseslerde kullanılan suyun önemli bir kısmı geri kazanılmaktadır.

Adana bölgesinde yaz aylarında yüksek sıcaklık ve kuraklık riski bulunması nedeniyle su yönetimi şirketimiz için kritik bir önceliktir. Yağmur suyu hasadı projeleri ile toplanan sular, tuvalet rezervuarlarında, temizlik faaliyetlerinde ve yeşil alan sulamalarında kullanılmakta, su kaynaklarının sürdürülebilir şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır.

Suyun her damlasını geleceğe duyduğumuz sorumluluğun bir parçası olarak görüyoruz. **Verimli kullanım ve geri kazanım uygulamalarımızla doğal kaynakları koruyarak sürdürülebilir yarınlara katkı sağlıyoruz.**



ATIK SU YÖNETİMİ

Beta Enerji olarak su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımını yalnızca su tasarrufu ve verimlilik uygulamalarıyla değil, aynı zamanda atık su yönetimi süreçlerimizle de güvence altına alıyoruz.

Tesislerimizde proseslerden kaynaklı endüstriyel atık su oluşmamaktadır ve çıkan tüm atık sular evsel nitelikte olup Adana Hacı Sabancı OSB Atık Su Deşarj İzin Belgesi kapsamında yasal mevzuata tam uyumlu şekilde yönetilmektedir.

Buna ek olarak, atık su yönetimini daha sürdürülebilir hale getirmek amacıyla filtrasyon ve dezenfeksiyon sistemleri kullanıyor, suyun tekrar kullanımını ve arıtma verimliliğini artıracak teknolojik yatırımlar gerçekleştiriyoruz. Bu yaklaşım sayesinde hem çevresel etkilerimizi minimize etmemizi hem de su kaynaklarının etkin ve verimli kullanımını garanti altına almamızı sağlamaktadır.

2025 yılı su tüketimimiz, 2024 yılındaki 18.850,34 m³ değerine göre %16,69 artış göstererek toplam 21.996,77 m³ olarak gerçekleşmiştir. Atık su miktarında ise son üç yıldır devam eden artış trendi doğrultusunda, 2025 yılında toplam atık su miktarı 19.799,89 m³ olarak belirlenmiştir. Proseslerimizden kaynaklanan bir atık su olmadığı için toplam atık su sadece evsel nitelikli atık suları temsil etmektedir.

Beta Enerji olarak su verimliliğini artırmayı ve geri kazanım oranını yükseltmeyi stratejik hedeflerimiz arasında konumlandırıyoruz. Bu doğrultuda;

Su tüketimini 2024 baz yılına göre 2026 yılına kadar %15, 2030 yılına kadar %20 azaltmayı,

Su geri kazanım oranını 2030 yılına kadar %70'e çıkarmayı hedefliyoruz.

Bu yaklaşım sayesinde, su kaynaklarını etkin ve sürdürülebilir bir şekilde yöneterek çevresel etkilerimizi azaltıyor ve operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz.



SU MİKTARLARI (m ³)	2023	2024	2025
Su Tüketimi	4.900,00	18.850,34	21.996,77
Atık Su Miktarı	4.410,00	16.986,00	19.799,89



DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ

Kaynak verimliliğini artıran uygulamalarımızla atıkları ekonomiye yeniden kazandırıyoruz.

Günümüzde doğal kaynakların sınırlı olması ve çevresel baskıların artması, şirketlerin atık yönetimi ve kaynak kullanımında sürdürülebilir stratejiler geliştirmesini zorunlu kılmaktadır. Beta Enerji olarak, atıkları yalnızca bir zorunluluk olarak değil, aynı zamanda verimlilik, çevresel sorumluluk ve sürdürülebilirlik perspektifiyle ele alıyoruz. Döngüsel ekonomi yaklaşımını iş süreçlerimize entegre ederek atık oluşumunu minimize ediyor, kaynakları etkin kullanıyor ve geri dönüşüm ile yeniden kullanım oranlarını artırıyoruz. Bu sayede hem operasyonel verimliliğimizi güçlendiriyor hem de çevresel etkilerimizi azaltıyoruz.

Faaliyetlerimizi Çevre Politikamız ve Atık Yönetim Prosedürümüz çerçevesinde sistematik olarak yürütüyor, atık yönetimi süreçlerini dijital platformlar üzerinden takip ediyoruz. MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ve Sıfır Atık Bilgi Sistemi sayesinde, atıkların oluşumundan bertarafına kadar tüm süreçler şeffaf ve güvenli bir şekilde izlenmektedir. 2019 yılında yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında kurduğumuz Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazandık ve böylece atık bertarafını minimuma indirirken kaynakların sürdürülebilir kullanımına katkı sağlıyoruz.

2023-2025 dönemini kapsayan Atık Yönetim Planımız, atıkların türüne ve kaynağına göre ayrıştırılması, doğru şekilde depolanması, taşınması ve bertaraf edilmesini detaylandırmakta, süreçlerin etkinliğini artırmak için düzenli analizler yapılmakta ve çalışanlara farkındalık eğitimleri verilmektedir. Atıkların %95'ten fazlası geri dönüşüm ve geri kazanım süreçlerine dahil edilerek çevresel etkiler en aza indirilmektedir.

ATIK TÜRÜ (ton)	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	0,886	2,923	5,711
Tehlikesiz Atıklar	676,660	1.125,760	1.190,117
Toplam Atık	677,546	1.128,683	1.195,828

ATIK MİKTARI (ton)	2023	2024	2025
Geri Kazanılan Tehlikeli Atık	0,00	0,00	0,00
Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık	672,00	1.125,00	1.191,10
Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık	0,886	2,90	5,70
Toplam Atık	672,886	1.127,90	1.196,80

ATIK TÜRÜ (ton)	TÜRÜNE GÖRE ATIKLAR	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	Sıvı Atık	0,00	0,00	1,40
	Kontamine Atık	0,086	0,663	1,546
	Atık Yağ	0,8	2,22	2,620
Tehlikesiz Atıklar	Atık Kâğıt	32,5	0,00	1,42
	Atık Plastik	9,565	18,130	8,02
	Atık Metal	525	975,28	980,835

Beta Enerji olarak döngüsel ekonomi ilkelerini iş yapış biçimimize entegre ederek kaynak verimliliğimizi artırıyor, atıkları en aza indiriyor ve yeniden kullanım odaklı bir model benimsiyoruz.

Bu yaklaşım yalnızca atık yönetimini değil, üretim süreçlerimizden ürün portföyümüze kadar tüm operasyonlarımızda çevresel sürdürülebilirliği güçlendirmemizi sağlıyor.

Kaynak verimliliğini artırmak, çevresel etkileri azaltmak ve sürdürülebilir üretim yaklaşımımızı güçlendirmek amacıyla belirlediğimiz somut hedeflerimiz bulunmaktadır:

Tek kullanımlık plastiklerin tamamen sonlandırılması: 2030 yılına kadar üretim ve operasyon süreçlerimizde tek kullanımlık plastik kullanımını tamamen kaldırmayı hedefliyoruz.

Geri dönüştürülebilir ambalaj kullanımının artırılması: 2030 yılına kadar geri dönüştürülebilir malzemelerden üretilen ambalajların kullanımını her yıl %10 oranında artırmayı planlıyoruz.

Elektronik atıkların geri dönüştürülmesi: 2035 yılına kadar üretimden çıkan tüm elektronik atıkların geri dönüşüm süreçlerine dahil edilmesini sağlayacağız.

Çevresel ürün beyanı (EPD) sayısının artırılması: Ürün portföyümüzde EPD sertifikalı ürünlerin sayısını artırarak, çevresel performans ve şeffaflığı güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Bu hedefler, Beta Enerji'nin atık yönetimi ve döngüsel ekonomi yaklaşımını somutlaştıran, hem operasyonel verimliliği artıran hem de çevresel sürdürülebilirliği destekleyen stratejik adımlar olarak konumlanmaktadır. 2024 yılı raporlama dönemi itibarıyla başlatılan projelerimizle, bu hedeflerin uygulanabilirliğini güçlendirecek, atık oluşumunu en aza indirerek kaynak verimliliğini artıracak ve sürdürülebilir üretim performansımızı sürekli iyileştireceğiz.





Sıfır Atık Kupa Hareketi

Beta Enerji idari bölümlerinde uyguladığımız bu projede, tek kullanımlık plastik bardak kullanımını azaltmayı ve kaynak verimliliğini artırmayı hedefledik. Proje kapsamında yeniden kullanılabilir kupalar temin edilerek çalışanların kullanımına sunuldu. Tüm çalışanların kişisel kupa kullanımına geçmesi sağlandı ve ofis genelinde plastik ile karton bardak tüketiminde önemli bir azalma elde edildi. Ayrıca, kampanya görselleri ve iç iletişim içerikleri aracılığıyla farkındalık artırıldı.

Bu adımlar sayesinde ofisteki tek kullanımlık bardak kullanımını minimize ettik ve çalışan katılımı ile sürdürülebilirlik bilincini güçlendirdik. Projenin devamında hedefimiz, tek kullanımlık bardak kullanımını tamamen sona erdirmek ve çevresel tasarrufu artırmaktır.



Ofis Sıfır Atık Dönüşümü

Beta Enerji idari bölümlerinde, ofisteki atıkların kaynağında ayrıştırılmasını ve geri dönüşüm oranlarının artırılmasını amaçladık. Bu doğrultuda ofis alanlarını detaylı şekilde analiz ettik, sıfır atık alanları oluşturduk ve gerekli sıfır atık kutularını temin ettik. Çalışanlarımızı atık yönetimi konusunda bilgilendirerek doğru ayrıştırma alışkanlıklarını kazandık. Projemizi 100.000 TL bütçe ile hayata geçirdik.

Bu çalışmalar sayesinde atıkların kaynağında ayrıştırılmasını sağladık ve Sıfır Atık Yönetim Sistemi'nin sahadaki uygulanabilirliğini güçlendirdik. Önümüzdeki dönemde hedefimiz, tüm atıkların kaynağında ayrıştırılmasını %100'e çıkarmak ve sürdürülebilir atık yönetimi uygulamalarımızı yaygınlaştırmaktır.

Dijitalleşme Çalışmaları

Trafolarımıza ait test raporları, kullanım kılavuzları ve kalite belgelerini tamamen dijital ortama taşıyarak QR kodları ile erişilebilir hale getirdik. Bu uygulama sayesinde her yıl yaklaşık 1 milyon sayfa kâğıt tasarrufu sağlıyoruz. Dijitalleşme çalışmaları ile doğal kaynak kullanımını optimize ediyor, çevresel etkilerimizi azaltıyor ve sürdürülebilir üretim hedeflerimize katkı sunuyoruz.

Lazer Teknolojisi ile Kimyasal Kullanımının Azaltılması

Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü'nde devreye aldığımız lazer yüzey işleme teknolojisi sayesinde geleneksel boya ve kaplama süreçlerinde kullanılan kimyasal maddeleri ortadan kaldırmayı amaçlıyoruz. Bu proje ile kimyasal atık oluşumunu minimize ediyor, çevresel etkileri azaltıyor ve enerji tüketimini düşürerek emisyonlarımızı azaltıyoruz.

Elektronik Cihaz Bağış Kampanyası

Kullanım ömrünü tamamlamamış ancak aktif olarak kullanılmayan elektronik cihazlarımızı eğitim kurumlarına bağışlıyoruz. Bu sayede cihazların tekrar kullanımını teşvik ediyor, elektronik atıkların çevresel etkisini azaltıyor ve eğitim kurumlarının teknolojik altyapısına katkı sağlıyoruz.

BIYOÇEŞİTLİLİK

Doğanın dengesini koruyor, geleceği güçlendiriyoruz.



Beta Enerji olarak, faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik üzerindeki potansiyel etkilerini en aza indirmeyi, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, ekosistem üzerindeki olası etkilerimizi belirlemek, riskleri değerlendirmek ve gerekli aksiyon planlarını geliştirmek için sistematik çalışmalar yürütüyoruz. Doğal yaşamın özgünlüğünü ve çeşitliliğini korumayı önceliklendiren yaklaşımımız, yeni projelerimizde biyoçeşitlilik etkilerini minimize etmeyi ve nesli tehlike altındaki türlerin korunmasını sağlayacak uygulamaları kapsamaktadır.

Bu çerçevede Beta Enerji'nin Biyoçeşitlilik Politikası, şirketin biyoçeşitlilik ile ilgili süreçlerinde izlenecek genel ilkeleri ve uygulama kapsamını açıkça tanımlamaktadır. Politika, ulusal ve uluslararası mevzuat, standartlar ve sistemlerle uyumlu olarak uygulanmakta olup, Şirket'in sürdürülebilirlik stratejileri ile entegre edilmiştir.

Politikanın uygulanmasında Genel Müdür, Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Departmanı ve tüm çalışanlar görev ve sorumluluk sahibidir. Politika, yılda bir kez gözden geçirilerek güncellenmekte ve yeni aksiyonların entegrasyonu sağlanmaktadır.

Beta Enerji olarak, 2030 yılına kadar şirket içinde veya üniversiteler, uluslararası kurumlar ve diğer paydaşlarla iş birliği yaparak en az bir biyoçeşitlilik projesine destek olmayı hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda doğal yaşamı koruma stratejilerimizi güçlendirecek, paydaşlarla iş birliği içinde hareket edecek ve sürdürülebilir uygulamaları hayata geçireceğiz. Biyoçeşitliliği korumak, Beta Enerji'nin sürdürülebilirlik vizyonunun merkezine yerleştirerek doğal yaşamın sürdürülebilirliğini güvence altına almayı amaçlıyoruz.

Politika kapsamında:



Doğal yaşamın özgünlüğü ve çeşitliliğinin desteklenmesi,

Faaliyet gösterilen alanlarda biyoçeşitlilik etkilerinin değerlendirilmesi ve aksiyon planlarının geliştirilmesi,

Yeni projelerde biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin en aza indirilmesi,

Nesli tehlike altındaki türlerin korunmasına yönelik uygulamaların hayata geçirilmesi,

Biyoçeşitlilik koruma çalışmalarında yasal otoriteler, bilim insanları ve yerel yönetimlerle iş birliği yapılması,

Tüm çalışanların ve paydaşların biyoçeşitlilik çalışmalarına katılımının teşvik edilmesi,

Performansın yıllık olarak Sürdürülebilirlik Raporu'nda paylaşılması gibi temel ilke ve esaslar yer almaktadır.

MAVİ, PAYLAŞILAN BİR ENERJİNİN TOPLUMSAL BİR MUTLULUĞA DÖNÜŞEN HİKAYESİDİR.



SOSYAL PERFORMANSIMIZ

- 73 Sosyal Performans Yönetimimiz
- 75 Çalışan Memnuniyeti
- 80 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi
- 82 Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- 84 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 87 Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Beta X'in anlatımıyla
Sosyal Performansımız
bölümünün özetini izlemek için
QR kodunu okutunuz.



SOSYAL PERFORMANS YÖNETİMİMİZ

İnsanla güçleniyor, birlikte büyüyüyoruz; çalışanlarımızın potansiyelini geleceğe taşıyoruz.

Beta Enerji olarak çalışmalarımızı yalnızca çevre ve yönetim alanlarıyla sınırlı tutmuyor, sosyal sürdürülebilirliği de odağımıza alıyoruz. Tüm faaliyetlerimizin merkezine insanı yerleştiriyor ve topluma, paydaşlarımıza ve çalışanlarımıza olan sorumluluğumuzu bu anlayış doğrultusunda bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Bu kapsamda sosyal performans yönetimimizi sadece ölçülebilir çıktılarla sınırlamıyor, insan odaklı değer üretimini, paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü ilişkileri ve topluma sağladığımız sürdürülebilir katkıyı temel alan bir yapı olarak kurguluyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda çalışanlarımızın refahını ve gelişimini önceliklendiriyor, çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekliyor, aynı zamanda içinde bulunduğumuz toplumun ihtiyaçlarına duyarlı hareket ediyoruz. İş stratejilerimizle entegre şekilde yürüttüğümüz sosyal sorumluluk çalışmalarımızı yerel topluluklarla kurduğumuz iş birlikleri ve hayata geçirdiğimiz projeler aracılığıyla somut etkiye dönüştürmeyi hedefliyoruz. Sürekli gelişimi esas alan bu yapı içinde çalışanlarımızdan ve paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimleri rehber edinerek sosyal performansımızı sistematik olarak ileriye taşıyor ve geleceğin iş modellerini daha kapsayıcı ve daha değer odaklı bir perspektifle şekillendiriyoruz.

7 İNSAN VE KÜLTÜR POLİTİKAMIZA
BURADAN ULAŞABİLİRSİNİZ.

İNSAN KAYNAKLARI

İnsan Kaynakları çalışmalarımızı Genel Müdürümüze bağlı olarak İnsan ve Kültür Departmanımız aracılığıyla yönetmekte ve sürdürmekteyiz. Şirketimizin İnsan ve Kültür stratejisini; çalışanlarımızı şirketimizin temel yapı taşı olarak kabul etmekte, adil, güvenli, kapsayıcı ve gelişim odaklı bir çalışma ortamı üzerine kurulu olarak yönetmekteyiz. İnsan ve Kültür stratejimiz üç ana hatta ayrılmaktadır. Bu hatlar sırasıyla; çeşitlilik, eşit fırsatlar ve kapsayıcılık, çalışan refahı ve bağlılığı ve sürdürülebilir insan kaynağı ve gelişim olarak üçe ayrılmaktadır.

Bu kapsamda Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olarak faaliyetlerimizi **İnsan ve Kültür Politikamız** ve **İnsan Hakları Politikamız** doğrultusunda sürdürüyoruz.

İnsan ve Kültür politikamız, çalışanlarımızı kurumumuzun temel yapı taşı olarak ele alan ve onların gelişimini sürdürülebilir başarının ana unsuru olarak gören bir yaklaşıma dayanmaktadır. Fırsat eşitliği ilkesi doğrultusunda doğru yetenekleri organizasyonumuza kazandırmayı, çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyecek uygun ortamı sağlamayı ve bu yetkinlikleri sürekli olarak geliştirmeyi hedefliyoruz. Etik değerler çerçevesinde adil, kapsayıcı ve güvene dayalı bir çalışma ortamı oluşturarak bireysel farklılıkları bir zenginlik olarak değerlendiriyoruz. Çalışanlarımızın haklarını ve ücretlendirme süreçlerini mevcut yasal düzenlemeler ve iş sözleşmelerine uygun bir şekilde koruyor ve yönetiyoruz.



Uluslararası standartlara uyum ilkelerini benimseyerek insan haklarının korunmasını öncelikli bir hedef olarak kabul ediyoruz. Güvenli ve huzurlu bir iş ortamı sunarak çalışan refahını önceliklendiriyor, performans yönetimi süreçlerinde objektif kriterleri esas alıyor, yüksek performans ödüllendiriyor ve gelişime açık alanlarda yapıcı geri bildirimlerle çalışanlarımızı destekliyoruz. Bu sayede çalışan motivasyonunu ve kuruma bağlılığı artırarak, yüksek sorumluluk bilinciyle hareket eden, yetkin ve gelişime açık bir iş gücü yapısının sürdürülebilirliğini sağlıyoruz.

İnsan Hakları Politikamız, tüm faaliyetlerimizde insan onurunu ve temel hakları öncelikli gören, etik ve evrensel standartlara bağlı bir yaklaşımı temel alır. Kurum olarak, çalışanlarımızın, paydaşlarımızın ve iş ortaklarımızın haklarını korumayı, eşitlikçi ve kapsayıcı bir ortam yaratmayı taahhüt ediyoruz. Faaliyetlerimizde uluslararası insan hakları standartlarına uyum sağlamayı, her türlü ayrımcılığa karşı durmayı ve fırsat eşitliğini gözetmeyi öncelikli hedef olarak kabul ediyoruz. Çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve toplumun temel haklarını mevcut yasal düzenlemeler ve sözleşmeler çerçevesinde koruyor, adil ve güvenli bir çalışma ve etkileşim ortamı sağlıyoruz. İnsan haklarının korunmasını kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak benimseyerek, etik değerlerimiz doğrultusunda adil uygulamalar geliştiriyor; şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleriyle hareket ediyoruz.

Tüm politikalarımız, ilgili departmanlarımıza bağlı olarak etkin bir şekilde uygulanır. Yönetim Kurulu, politika oluşturma, uygulama ve gözetimden sorumluyken, Disiplin ve Etik Kurulu ihlal ve şüpheli durumların bildirilmesi ile bildirim yapanların güvenliğini sağlamaktan sorumludur. İç Denetim Departmanı, tespit edilen ihlalleri değerlendirir ve gerektiğinde önleyici veya düzeltici öneriler sunar. İnsan ve Kültür Departmanı ise politikaların iş süreçlerine uygulanmasını sağlamak ve kurum içi farkındalığı artırmakla yükümlüdür.



İnsan haklarına saygıyı ve paydaşlarımızla şeffaf iletişimi tüm faaliyetlerimizin temelinde görüyor; **kapsayıcı, adil ve güvene dayalı ilişkiler kurarak ortak değer yaratan sürdürülebilir bir gelecek için birlikte çalışıyoruz.**

PAYDAŞ KATILIMI

Şirket genelinde Paydaş Katılımı yönetimimizi, Paydaş Katılımı Politikamız ile belirlenen ilkeler doğrultusunda yürütüyor ve tüm paydaşlarımızla şeffaf, etkin ve sürekli iletişim kurmayı hedefliyoruz. Paydaş katılımı, şirket faaliyetleriyle ilgili paydaşlarla sürekli bilgi ve görüş alışverişinde bulunmayı kapsar. Bu süreci, kilit paydaşlarla doğru iletişim kurmak, faaliyetlerin etkileri hakkında zamanında ve yeterli bilgi paylaşmak, paydaşlara görüş ve endişelerini ifade edebilecekleri fırsatlar sunmak ve olumlu çalışma ilişkileri geliştirmek amacıyla yürütüyoruz.

Aynı zamanda bu politika kapsamında Önceliklendirme Matrisi oluşturulurken veya güncellenirken paydaşların görüşleri doğrultusunda güncellenmekte ve şeffaf bir şekilde paydaşların da beklentilerini karşılayacak şekilde geliştirilmektedir. Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Kurulu ve Pazarlama Departmanı ile birlikte yönetilmekte olan bu süreç en az 2 yılda bir yeniden oluşturulmaktadır.

2025 yılında gerçekleştirdiğimiz paydaş katılım anketi, şirketimizin sürdürülebilirlik önceliklerini ve yönetim uygulamalarını değerlendirme fırsatı sundu. Anket, sürdürülebilirliği farklı alanlarındaki performansımızı geliştirmemiz için kritik bir geri bildirim mekanizması sağladı. Paydaşlarımızın görüşleri, stratejik karar alma süreçlerimizde yol gösterici olurken, değer zincirimizdeki beklentileri daha doğru analiz etmemize olanak tanıdı. İç ve dış paydaşlarımız ile birlikte süreçlerimizi optimize etmeye ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızı değerlendirmeye devam ediyoruz.

➤ İNSAN HAKLARI POLİTİKAMIZA
BURADAN ULAŞABİLİRSİNİZ.

➤ PAYDAŞ KATILIMI POLİTİKAMIZA
BURADAN ULAŞABİLİRSİNİZ.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Ekonomik değere sorumlulukla katkı sağlıyoruz.

Beta Enerji olarak çalışan memnuniyetini, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz. Çalışan deneyimini bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirerek çalışanlarımızın bağlılığını, motivasyonunu ve iş yerindeki memnuniyet düzeyini artırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda açık iletişimi teşvik eden, geri bildirim mekanizmalarıyla desteklenen ve çalışan katılımını ön planda tutan bir yönetim anlayışı benimsiyoruz.

İnsan ve Kültür uygulamalarımızda fırsat eşitliğini temel alarak işe alımdan performans değerlendirmeye, kariyer gelişiminden ücretlendirme süreçlerine kadar tüm aşamalarda adil ve liyakat odaklı bir yaklaşım sergiliyoruz. Çalışanlarımızın mesleki yetkinliklerini artırmak ve bireysel gelişimlerini desteklemek amacıyla eğitim ve gelişim süreçlerimizi sürekli olarak güncelliyor, potansiyellerini en üst seviyeye taşımalarını destekliyoruz.

İSTİHDAM VE DEVİR (Kişi)	BİRİM	2023	2024	2025
İşe yeni giren- Toplam	Kişi	234	351	435
Beyaz Yaka	Kişi	36	82	102
Mavi Yaka	Kişi	198	269	333

İSTİHDAM VE DEVİR (Kişi)	BİRİM	2023	2024	2025
İşten ayrılan- Toplam	Kişi	188	191	148
Beyaz Yaka	Kişi	35	35	17
Mavi Yaka	Kişi	153	155	131



Çalışanlarımızın haklarını mevcut yasal düzenlemeler ve iş sözleşmeleri çerçevesinde koruyor, ücretlendirme ve yan haklar süreçlerini adil ve şeffaf bir şekilde yönetiyoruz. Uluslararası standartlara uyum ilkeleri doğrultusunda insan haklarının korunmasını önceliklendirirken etik değerlere dayalı, kapsayıcı ve güvene dayalı bir çalışma ortamı sunuyoruz. Çalışan refahını yalnızca fiziksel koşullarla sınırlı görmeyerek güvenli ve sağlıklı çalışma ortamlarının yanı sıra iş-yaşam dengesi, psikolojik iyi hal ve sosyal etkileşimi de kapsayan bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu kapsamda yürüttüğümüz uygulamalar ve bağlılık artırıcı programlarla çalışanlarımızın kendilerini değerli, güvende ve desteklenmiş hissetmelerini amaçlıyoruz.

Çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmaya yönelik çalışmalarımız kapsamında, çalışanlarımızın mutluluğunu ve iş performansını destekleyen çeşitli uygulama ve etkinlikler hayata geçiriyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın doğum günü izinlerini aktif şekilde kullanmalarını teşvik ediyor; 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, kahve buluşmaları ve sağlıkta farkındalık etkinlikleri gibi özel günlere yönelik organizasyonları yıl boyunca düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Bu uygulamaların ekip içi iletişimi güçlendirdiğini, iş stresini azalttığını ve çalışan motivasyonuna olumlu katkı sağladığını gözlemliyoruz.

Bununla birlikte, BeOne departman temsilcileri programı kapsamında çalışanlarımızın karar alma süreçlerine daha aktif katılımını destekliyor, kurum içi iletişimi ve temsil gücünü artırıyoruz. Bu program sayesinde çalışanlarımızın görüş ve önerilerini daha etkin şekilde ifade edebildiği, aidiyet duygusunun güçlendiği ve ekipler arası etkileşimin arttığı bir yapı oluşturuyoruz. Gerçekleştirilen tüm bu uygulamaların, çalışanlarımızın memnuniyetini artırarak daha verimli, motive ve bağlı bir çalışma ortamının oluşmasına katkı sağladığını değerlendiriyoruz.

Çalışanlarımızın görüş ve beklentilerini düzenli olarak analiz ederek geri bildirimleri iş süreçlerimize entegre ediyor ve sürekli iyileştirme anlayışıyla hareket ediyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, çalışan memnuniyetini ölçmek ve iş ortamını geliştirmek amacıyla düzenli anketler gerçekleştiriyoruz.

2025 yılında, çalışan memnuniyetini ölçmek ve iş ortamını sürekli iyileştirmek amacıyla 32 sorudan oluşan Çalışan Deneyimi Anketi'ni hayata geçirdik. Beyaz ve mavi yaka çalışanlarımızın %52,21'inin katıldığı anket aracılığıyla çalışma koşulları, yöneticilerle ilişkiler ve genel iş ortamına ilişkin görüşleri kapsamlı bir şekilde topladık. Anket sonuçlarında genel memnuniyet oranımız %62,70 seviyesinde gerçekleşmiştir.



Bu veriler, çalışanlarımızın beklentilerine daha hızlı ve etkin yanıt verebilmemize imkân tanırken, iş yerinde motivasyon ve bağlılığı artıracak öncelikli iyileştirme alanlarını da belirlememize yardımcı oldu. Elde edilen bulgular doğrultusunda hazırladığımız aksiyon planları, çalışanlarımızın mutlu, uyumlu, iş birliğine dayalı ve sağlıklı bir iş ortamında çalışmalarını desteklemeyi amaçlıyoruz.

	2023		2024		2025	
DOĞUM İZNİ / BABALIK İZNİ KULLANAN ÇALIŞANLAR	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
Doğum iznine / Babalık iznine hak kazanan çalışanlar	0	9	0	23	2	20
Doğum izni / Babalık izni kullanan çalışanlar	0	9	0	23	2	20
Doğum izni / Babalık izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	0	9	0	23	2	20
Doğum izni / Babalık izni sonrasında işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	0	9	0	23	2	20

Bu aksiyon planları kapsamında, çalışanlarımızın emeğinin karşılığını adil, şeffaf ve performansa dayalı bir biçimde almasını sağlamak önceliklerimiz arasında yer alıyor. Ücretlendirme süreçlerimizi, iş etiği ilkeleri çerçevesinde ve piyasa koşullarıyla uyumlu olacak şekilde tasarlıyoruz; böylece hem şirketimizin sürdürülebilir büyüme hedeflerini destekliyor hem de çalışanlarımızın motivasyonunu ve iş-yaşam dengesini güçlendiriyoruz.

Ücret politikamız, kurum içinde adil ve eşitlikçi bir anlayış üzerine inşa edilmiştir. Her pozisyonun sorumlulukları ve gerektirdiği yetkinlikler, organizasyon içindeki dengeler ve benzer roller arasındaki ücret uyumu, sektör ve bölge verileri ile yasal çerçeve titizlikle değerlendirilir. Bu kapsamlı yaklaşım sayesinde, çalışanlarımız emeğinin karşılığını adil biçimde alırken, şirketimizin sürdürülebilir büyüme hedefleriyle uyumlu ve uzun vadeli bir ücretlendirme sistemi uygulanmaktadır.



Ücretlendirme sisteminin tasarımı ve ücretin belirlenme süreci, İnsan ve Kültür Direktörlüğü tarafından titizlikle yürütülmektedir ve üç ana adımı kapsayacak şekilde yürütülmektedir:

1. İş değerlendirme ve rol analizi:

Pozisyonların iş hacmi, sorumluluk alanı, teknik ve davranışsal yetkinlik gereksinimleri ile organizasyon içindeki kritikliği değerlendirilir.

2. Piyasa verilerinin incelenmesi:

Enerji sektörü ve bölge dinamiklerini dikkate alan ücret araştırmaları ve benchmark çalışmalarıyla dış piyasa koşulları analiz edilir.

3. Üst yönetim onayı: İnsan ve Kültür

Departmanı tarafından oluşturulan ücret teklifleri, bütçe ve strateji çerçevesinde üst yönetim onayına sunulur.



Bu yapı sayesinde hem iç adalet hem de dış piyasa uyumu gözetilerek sürdürülebilir, güvenilir ve uzun vadeli bir ücret politikası uyguluyoruz.

Dijitalleşen iş dünyasında, çalışanlarımızın görüşlerini ve yenilikçi fikirlerini paylaşabilmeleri bizim için büyük önem taşıyor. Bu nedenle, Beta Enerji olarak Yeni Nesil İletişim programımızı hayata geçirdik. Program sayesinde çalışanlarımız, iş süreçlerini geliştirmek veya yeni fikirlerini sunmak istediklerinde, Akıl Küpü QR kodu aracılığıyla hızlı ve kolay bir şekilde önerilerini bize iletebiliyor. Toplanan tüm geri bildirimler doğrudan değerlendirilerek, iş süreçlerimizin verimliliğini artıracak aksiyonlara dönüştürülüyor.

Aynı zamanda, İnsan ve Kültür süreçlerimizi dijital ve bütüncül bir yapıda yönetmek için HRweb Dijital İK Çözümleri platformunun altyapısını hazırladık. Bu platform sayesinde kariyer ve performans yönetiminden eğitim ve gelişim planlamasına kadar tüm İnsan Kaynakları süreçlerini tek bir sistem üzerinden yürütüyoruz.

HRweb platformu, çalışanlarımızın seviyeleri ve iş kategorilerine göre performans hedeflerini ve yetkinlik ağırlıklarını belirlememize de imkân tanıyor. Böylece değerlendirme süreçlerimiz daha objektif ve ölçülebilir hâle geliyor, şirket genelindeki hedeflerin takibi düzenli bir şekilde yapılabiliyor.

Yeni Nesil İletişim programımız ve HRweb platformumuz sayesinde, şirket içinde iletişimi daha hızlı, şeffaf ve düzenli hâle getiriyoruz. Aynı zamanda, çalışanlarımızın potansiyellerini ve katkılarını görünür kılarken, performans ve bağlılıklarını güçlendiren bütüncül bir çalışan deneyimi sunuyoruz.

beone

BeOne: Gelişim ve Bağlılığın Ortak Dili

Çalışan deneyimini en üst seviyeye çıkarma hedefimiz doğrultusunda, 13 Kasım 2025 itibarıyla **BeOne** projesini devreye aldık. Bu proje ile departmanlarımız bünyesinde "Buddy" sistemi ve "Kültür Elçileri" gibi temsilcilik mekanizmaları oluşturarak hem bireysel gelişimi hem de kurumsal bağlılığı destekliyoruz. Departman yöneticilerimizle birlikte belirlenen BeOne partnerleri aracılığıyla, kurum kültürümüzü tüm birimlerimize yaymayı ve yeni çalışma arkadaşlarımızın adaptasyon süreçlerini hızlandırmayı amaçlıyoruz. Markalama ve logo süreçlerini tamamladığımız bu yolculukta, gelecek dönemde partnerlerimize özel gelişim programları ve aidiyet çalışmalarıyla projemizin etkisini derinleştirmeyi planlıyoruz.



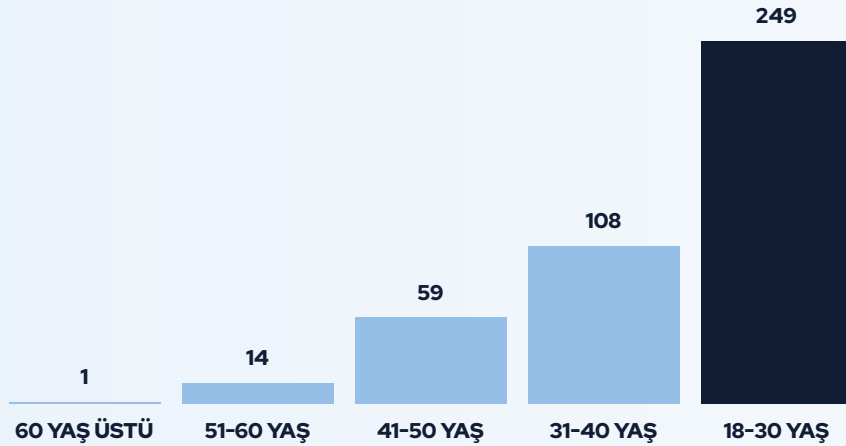
BETA NEXT: Geleceğin Yetenek Havuzu

Geleceğin yeteneklerini erken dönemde keşfetmek, gelişimlerini desteklemek ve organizasyonumuza kazandırmak amacıyla BETA NEXT yaklaşımını hayata geçirdik. Bu yaklaşım kapsamında uzun ve kısa dönem staj programlarımızı, üniversite iş birliklerimizi, kariyer etkinliklerimizi, teknik gezilerimizi ve genç yeteneklere yönelik gelişim uygulamalarımızı ortak bir yapı altında yürütüyoruz. Öğrencilerin mesleki bilgi ve deneyimlerini güçlendirirken, genç yeteneklerle uzun vadeli bağlar kurmayı ve gelecekteki insan kaynağımızı sürdürülebilir bir şekilde oluşturmayı hedefliyoruz.

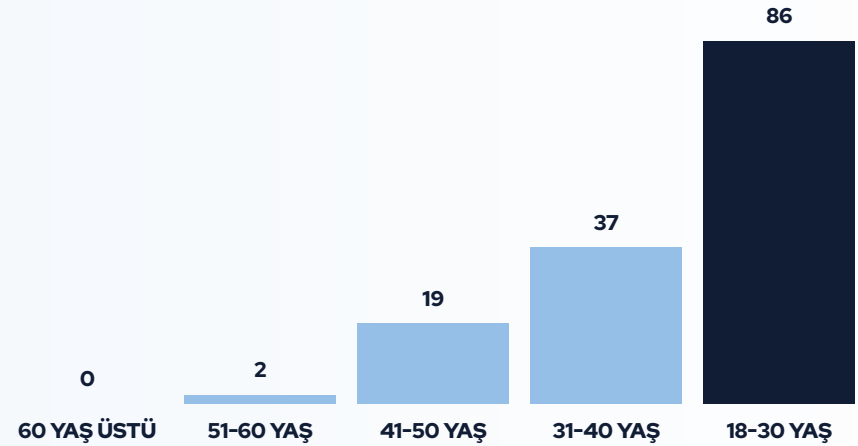


CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI (Kişi)	BİRİM	2023	2024	2025
Erkek- İşe alınan	Kişi	208	296	379
	Oran	%88,88	%84,33	%87,10
Erkek- İşten ayrılan	Kişi	172	169	132
	Oran	%91,48	%88,48	%89,18
Kadın- İşe alınan	Kişi	26	55	56
	Oran	%11,11	%15,66	%12,90
Kadın- İşten ayrılan	Kişi	16	22	16
	Oran	%8,50	%11,51	%10,80

Yaşa Göre İşe Alınan Toplam Sayısı (Kişi)



Yaşa Göre İşe Ayrılan Toplam Sayısı (Kişi)



YETENEK YÖNETİMİ VE KARIYER GELİŞİMİ

Gelişimi Güçlendiriyor, Geleceği Yetiştiriyoruz; eğitim ve gelişim odaklı uygulamalarımızla çalışanlarımızın potansiyelini sürdürülebilir başarıya dönüştürüyoruz.

Beta Enerji olarak sürdürülebilir büyüme stratejimizin merkezine “insan” faktörünü yerleştiriyor; çalışanlarımızın potansiyelini performansa dönüştüren bütüncül bir gelişim ekosistemi inşa ediyoruz. SKA 4 Nitelikli Eğitim ve SKA 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme hedeflerimizle tam uyumlu şekilde hareket ederek, sadece enerji sektöründe değil, nitelikli iş gücü yetiştirme konusunda da öncü bir rol üstleniyoruz. İş gücü ihtiyacımızı şirket politikalarımız doğrultusunda, işin niteliklerine ve yetkinlik bazlı gereksinimlere göre belirleyerek, adil ve objektif bir istihdam politikası yürütüyoruz.

Yetenek yönetimini hem iç potansiyelimizi açığa çıkarmak hem de dışarıdaki nitelikli iş gücünü bünyemize kazandırmak adına dört temel eksende yönetiyoruz.



720 Saat
Çevre Eğitimi



13.888 Saat
Toplam Eğitim

İş Analizi Süreci: Gerçekleştirilen iş analizi çalışmaları kapsamında pozisyonların dinamiklerini belirleyerek, çalışanların güçlü yönleri ve gelişim alanları tespit ederek, eğitim ve kariyer planlama süreçlerini şekillendiriyoruz.

Beta Akademi ve Sürdürülebilir İnsan Kaynağı: Yeni yatırımlar ve büyüme stratejimiz doğrultusunda, Beta Akademi başta olmak üzere geliştirilen insan kaynağı yetiştirme programları ile “sürdürülebilir insan kaynağı” modeli üzerinde çalışıyoruz.

Çeşitlilik ve Kadın İstihdamı: Tüm pozisyonlarımızda sergilediğimiz adil yaklaşım ile çalışan hacmini arttırmayı, kadın adayların seçilmesi ve şirketimizde tutundurulması kapsamında özel çalışmalar yürütüyoruz.

Staj Programlarımız ve Üniversite İş Birlikleri: Gerçekleştirilen çeşitli etkinlikler kapsamında yeni yetenekleri şirketimize çekme uygulamaları yapıyoruz.

Bu sayede hem iç yetenek havuzumuzu güçlendirmeyi hem de sektörde tercih edilen bir işveren olmayı amaçlıyoruz. Aynı zamanda bu uygulamalar kapsamında aramıza yeni katılan arkadaşlarımız için uyguladığımız oryantasyon süreciyle, kurum kültürümüze ve çalışma yöntemlerimize hızlı adaptasyonu sağlıyoruz.

Gelişim vizyonumuzun en güçlü halkası olan ve 2025 yılında devreye aldığımız Beta Akademi ile çalışanlarımızın pratik ve teorik bilgilerini geliştiriyor, teknik ve davranışsal yetkinliklerini destekliyoruz.

İnsan ve Kültür birimimiz tarafından hazırlanan “Yıllık Eğitim Planı” ile çalışanlarımızın işlerine yönelik yeni beceriler kazanmalarını hedefliyoruz. Performans değerlendirme sonuçları ve kariyer planları doğrultusunda oluşturduğumuz bu eğitim planlarının uygulama sürecini, kurumsal standartlarımızı belirleyen “Eğitim Prosedürü” çerçevesinde profesyonelce yürütüyoruz. Akademi çatısı altında; Mesleki Gelişim, Kişisel Gelişim, İSG ve Liderlik gibi özel programlarla gelişim yolculuğunu sürekli kılıyoruz.

Çalışanlarımızın verimliliklerini artırmak ve kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla, İnsan ve Kültür Direktörlüğü ve yöneticilerimizin koordineli çalışmalarıyla kapsamlı performans değerlendirmeleri yapıyoruz. Belirlenen kriterler doğrultusunda, yılda bir kez Ocak ayında yetkinlik bazlı olarak gerçekleştirdiğimiz bu çalışmaları “Performans Değerlendirme Prosedürü” kapsamında yürütüyoruz. Tüm bu süreci HRweb dijital platformumuz üzerinden takip ederek; sonuçları kariyer planlama, eğitim ihtiyaçları ve ücret yönetimi süreçlerimize doğrudan entegre ediyoruz. Beta Enerji olarak, kurum içinden yükselmeye öncelik veren yapımızla, her çalışanımızın kendi kariyer hikayesini yazabileceği güçlü bir yetenek havuzu oluşturuyoruz.

TÜM EĞİTİMLER TOPLAM SAAT	BİRİM	2023	2024	2025
Mesleki Gelişim	Saat	7.435,00	6.176,50	1.194,00
Kişisel Gelişim	Saat	1.755,00	981,00	750,00
İSG	Saat	1.980,00	4.860,00	7.624,00
Diğer	Saat	82,00	448,00	4.320,00
Toplam Eğitim Saaatı	Saat	11.252,00	12.465,50	13.888,00

CİNSİYETE GÖRE EĞİTİM SAATLERİ	BİRİM	2023	2024	2025
Erkek	Kişi*Saat	25,00	22,00	74,93
	Kişi	369	475	624
Kadın	Kişi*Saat	8,00	4,00	81,85
	Kişi	52	74	95
TOPLAM	Kişi*Saat	33,00	26,00	156,78

* Cinsiyete Göre Eğitim Saatleri ve İstihdam Türüne Göre Eğitim Saatleri tablolarında yer alan Kişi*Saat verileri, ilgili dönemde çalışanların yıl boyunca aldığı ortalama toplam eğitim süresini ifade etmektedir.

İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE EĞİTİM SAATLERİ	BİRİM	2023	2024	2025
Mavi Yaka	Kişi*Saat	31,00	27,00	43,43
	Kişi	305	388	502
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	15,00	14,00	49,72
	Kişi	116	129	217
Toplam	Kişi*Saat	46,00	41,00	93,15



ÇEŞİTLİK, EŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Farklılıklarımızla güçleniyor, eşitlikle büyüyorum.

Beta Enerji olarak çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı sürdürülebilir büyüme stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak benimsiyoruz. Tüm çalışanlarımızın farklı deneyimlerini, kültürel birikimlerini ve bakış açılarını bizi geleceğe taşıyan kurumsal bir zenginlik olarak kabul ediyoruz. İnsan ve Kültür, İnsan Hakları ve Etik Kurallar politikalarımız çerçevesinde işe alımdan kariyer planlamasına kadar tüm süreçlerimizi hiçbir ayırım gözetmeksizin, liyakat ve fırsat eşitliği odağında yönetiyoruz.

İşe alım, terfi ve ücretlendirme süreçlerimizde cinsiyet, yaş veya pozisyon gibi kriterlere dayalı her türlü ayrımcılığı reddediyor ve tüm çalışma arkadaşlarımız için eşit gelişim imkânı sunuyoruz. Çalışan haklarının korunmasında Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve UNGC ilkeleri gibi uluslararası sözleşmelere ve yasal mevzuatlara tam uyum sağlıyoruz. Ayrımcılığa karşı sergilediğimiz net duruşla çalışanlarımızı ve tüm paydaşlarımızı her türlü ihlali kurumsal Etik Hat mekanizmamız üzerinden bildirmeleri için teşvik ediyoruz. Şirket web sitemizde "Sürdürülebilirlik" başlığı altında yer alan Etik Hat, çalışanlarımızın yanı sıra ziyaretçilerimizin de erişimine açık, güvenli ve şeffaf bir platformdur. Bildirimler tamamen gizlilik esasına göre kayıt altına alınmakta ve Etik Kurul koordinasyonunda titizlikle incelenmektedir. Uygunsuzluk veya şikâyet tespit edilmesi durumunda gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonları hızla hayata geçiriyoruz. Bu disiplinli yönetim anlayışımızın bir sonucu olarak 2025 yılı içerisinde şirketimize ulaşan herhangi bir ayrımcılık vakası kaydetmedik.

Eşit fırsat ilkesi ve işe alım yaklaşımımız doğrultusunda 2025 yılı boyunca tüm süreçlerimizde adil bir politika gözettilik.

Özellikle STEM alanlarında kadın temsiliyetinin artırılmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürürken tüm pozisyonlarda değerlendirme süreçlerini cinsiyet ayrımcılığından bağımsız şekilde yürüttük. Kapsayıcı çalışma ortamı hedefimizle toplumsal cinsiyet eşitliğinin kurum içi davranış ilkeleriyle uyumunu güçlendirdik. Ayrımcılık, önyargı ve fırsat eşitsizliğine karşı sıfır tolerans yaklaşımımızı tüm operasyonlarımızda yeniden vurguluyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğini sürdürülebilirliğimizin öncelikli çalışma alanlarından biri olarak tanımlıyoruz. 2025 yılında 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında hayata geçirdiğimiz Farkındalık ve Katılım Programları kapsamında düzenlenen dört farklı atölye çalışmalarıyla 91 kadın çalışanımızın kurum içi görünürlüğü ve güçlenmesini destekledik. WEPs (Kadının Güçlenmesi Prensipleri) imzacısı olarak ve Yenilenebilir Enerji ve Enerji Sektörü Türk Kadınları Grubu (TWRE) ile iş birliği yapma hazırlıklarımız kapsamında kadınların sektördeki temsiliyi artırmayı taahhüt ediyoruz. Bu uygulamalar Beta Enerji'nin 2025 yılı toplumsal cinsiyet eşitliği taahhüdünün temel çıktıları olup kurumun kapsayıcı ve eşitlikçi çalışma kültürünü güçlendirmeye yönelik devam eden çalışmalarımızın bir parçasıdır.

Bugün bünyemizdeki 719 çalışma arkadaşımızla farklılıkların yenilikçi fikirleri tetiklediği dinamik bir ekosistemde değer üretiyoruz. 2025 yılı verilerimize göre kadın çalışan sayımızı bir önceki yıla oranla %28 artırırken beyaz yaka çalışanlarımız içindeki kadın oranımızı %34'e ulaştırdık. Özellikle STEM pozisyonlarında kadın oranını **%50 ve üzerinde** tutmayı stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Mentorluk ve gelişim programlarıyla desteklediğimiz kadın çalışanlarımızın yönetim kademelerindeki temsili **2030 yılına kadar %40'a** çıkarma hedefimiz doğrultusunda ilerliyoruz.

Cinsiyete Göre Çalışanlar

Erkek 624



Yaşa Göre Çalışanlar

18-30 Yaş
314

31-40 Yaş
220

60 Yaş Üstü
11

41-50 Yaş
135

51-60 Yaş
39

İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE	BİRİM	2023	2024	2025
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	37	58	72
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	65	97	145
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	13	15	23
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	301	376	479
Toplam	Kişi	416	546	719

SÖZLEŞME TÜRÜNE GÖRE	BİRİM	2023	2024	2025
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	50	73	92
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	357	461	600
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	0	0	3
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	9	12	24
Toplam	Kişi	416	546	719

YÖNETİM KATEGORİSİNE GÖRE	BİRİM	2023	2024	2025
Üst Yönetim	Kadın	0	0	3
	Erkek	2	2	4
Orta Düzey	Kadın	2	6	11
	Erkek	7	10	41
Diğer	Kadın	35	52	58
	Erkek	57	87	95
Toplam		103	157	212

İŞ GÜCÜ (DİĞER GRUPLAR)	BİRİM	2023	2024	2025
Yabancı	Kadın	0	0	3
	Erkek	9	12	24
Engelli	Kadın	0	0	0
	Erkek	9	10	17

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Güvenliği kültürümüze dönüştürüyoruz.

Beta Enerji olarak sağlık ve güvenliğin sağlanması kapsamında çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve tedarik zincirimizdeki tüm paydaşlarımızın refahını en üst seviyeye çıkarmayı önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu hedef doğrultusunda İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikamızı tüm değer zincirimizde kararlılıkla uyguluyor, yasal mevzuatları ve uluslararası düzenlemeleri titizlikle takip ediyoruz. Sıfır iş kazası vizyonumuzla riskleri kaynağında tespit ederek önleyici yaklaşımlar geliştiriyor ve güvenli çalışma kültürünü kurumsal kimliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak kabul ediyoruz.

ISO 45001 standartları ışığında hazırladığımız **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız** ile çalışanlarımızın fiziksel, psikolojik ve sosyal sağlıklarını korumayı ve iş kazalarını sıfıra indirmeyi temel önceliğimiz olarak benimsiyoruz. Bu politikayı şirket çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, ziyaretçilerimizden iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımızı kapsayan bütüncül bir yapıda uyguluyoruz. Yerel ve uluslararası mevzuatlara tam uyum sağlamayı, riskleri kaynağında tespit ederek kabul edilebilir seviyeye indirmeyi ve İSG kültürünü bir yaşam tarzı haline getirmeyi taahhüt ediyoruz. Genel Müdürlüğümüz ve İSG-Çevre Departmanımız koordinesinde yürüttüğümüz süreçlerde düzenli eğitimler, teknolojik kaynak sağlama ve şeffaf bildirim mekanizmalarıyla sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Her yıl düzenli olarak gözden geçirdiğimiz bu stratejik yaklaşımla sürdürülebilir iş uygulamalarımızı ve çalışan refahımızı her geçen gün güçlendiriyoruz.

➤ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZA BURADAN ULAŞABİLİRSİNİZ.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine sahip bir kuruluş olarak, sistemin tüm gerekliliklerini operasyonlarımızın her aşamasında eksiksiz biçimde uyguluyoruz. İş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi sürekli gelişim anlayışıyla yönetiyor, bu standartlar ışığında çalışanlarımızın sağlığını koruma taahhüdümüzü her geçen gün pekiştiriyoruz. ISO 45001 standartlarını stratejik bir rehber olarak kabul ediyor, kurumsal yönetim modelimizin temel bir bileşeni olarak benimsiyoruz.

Beta Enerji olarak, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü kurumsal kimliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak kabul ediyor ve bu kültürü tüm ekosistemimize yaymayı hedefliyoruz. Şirketimize yeni katılan tüm çalışanlarımıza, görevlerine başlamadan önce kapsamlı iş başı eğitimleri veriyoruz. Süreklilik ilkesi doğrultusunda, tüm ekiplerimizin bilinç ve yetkinlik seviyesini artırmak amacıyla uluslararası standartlar ve güncel güvenlik prosedürleri ile tam uyumlu, düzenli İSG eğitimleri gerçekleştiriyoruz. Bu sistematik yaklaşımımızla 2025 yılında toplam 7.624,21 saat İSG eğitimi vererek çalışanlarımızın güvenlik farkındalığını en üst seviyeye taşıdık. Önümüzdeki dönemde de eğitim süreçlerimizi güçlendirerek tüm çalışanlarımızın aktif katılım sağladığı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamını sürdürmeyi hedefliyoruz.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ (KİŞİ*SAAT)

2024

2025

Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)

6.506,00

7.624,21

2023

2024

2025

Kurulu İSG Komitesi Sayısı

1

1

3

Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı

10

10

20

Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı

1

1

3

Şirketimizde iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin yönetimi, izlenmesi ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar İSG Kurulumuz tarafından yürütülmektedir. İSG Kurulumuz farklı disiplinlere sahip 9 üyeden oluşan bir kuruldur. Kurulumuz bünyesinde; İSG Uzmanı (Koordinatör), İşyeri Hekimi, Çalışan Temsilcisi, İşveren Vekili, İşveren Yetkilisi, İşveren, İşletme Sorumlusu ve iki üye çalışma arkadaşımız aktif görev almaktadır. İSG Kurulumuz liderliğinde her ay düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz toplantılarda, operasyonel güvenliğimizi artıracak stratejik kararlar alıyor ve bu kararların uygulama süreçlerini titizlikle takip ediyoruz. Sürekli iyileştirme yaklaşımımız doğrultusunda, fabrikamızda periyodik saha kontrolleri ve kapsamlı risk değerlendirme çalışmaları yürütülmektedir. Aylık genel denetimlerden elde edilen tüm veriler sistematik olarak İSG Kuruluna raporlanmakta ve gerekli önleyici aksiyonlar planlanmaktadır. Yıl boyunca gerçekleştirilen tüm bu faaliyetler, yıllık çalışma planları ve performans değerlendirme raporları aracılığıyla kayıt altına alınarak izlenebilirlik standartlarımıza uygun şekilde takip edilmektedir.

Bu sayede iş kazalarının tamamını kayıt altına alıyor ve düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz toplantılarımız ile tespit edilen tehlikeleri ve riskleri değerlendirerek çözümler üretiyoruz.

Güvenli bir çalışma ekosistemi tesis etme kararlılığımız doğrultusunda, sosyal sürdürülebilirlik stratejimizin temel bileşenlerinden biri olan İSG performans göstergelerini (KPI) ve buna bağlı aksiyon planlarını yapılandırdık. 2024 baz yılı verilerini temel alarak, 2030 yılına kadar iş kazası oranlarını sistematik biçimde düşürmeyi hedefliyoruz; bu doğrultuda operasyonel süreçlerimizdeki risk analizlerini periyodik olarak güncelliyoruz. Potansiyel tehlikelerin kaynağında bertaraf edilmesi amacıyla oluşturduğumuz iyileştirme planlarının yanı sıra, tüm çalışanlarımızın kişisel koruyucu donanımları (KKD) eksiksiz kullanımı konusunda tavizsiz bir yaklaşım sergiliyoruz. Meslek hastalıklarının önlenmesi noktasında ise gürültü kontrolü, hava kalitesi ve aydınlatma gibi çevresel faktörlerin optimizasyonu ile düzenli sağlık taramalarını sürecin kritik bir parçası olarak yönetiyoruz.



İŞ KAZALARI	2023	2024	2025
Ramak Kala	15	28	31
Kayıp Günlü Kaza Adeti	29	35	53
Kayıp Gün	262	759	406
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	11	19	45
KSO – Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	26,24	23,97	27,39
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
KAO – Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	0,24	0,52	0,21
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	0.00	0.00	0.00

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ (Kişi)	2023	2024	2025
Şirket Çalışanları Sayısı	422	589	719

İş sağlığı ve güvenliği süreçlerinde dijital dönüşümün sağladığı operasyonel hız ve veri izlenebilirliğinden stratejik düzeyde faydalanılmaktadır. Risk yönetimini veriye dayalı bir yapıya taşımak amacıyla devreye alınan Ramak Kala QR Kod uygulaması, sahadaki tehlikeli durumların anlık olarak raporlanmasına olanak tanımaktadır. Bu mekanizma, muhtemel risklerin kazaya dönüşmeden önce yerinde tespit edilmesini ve teknik analiz süreçlerinin başlatılmasını sağlamaktadır. Çalışanlar için bildirim süreçlerini kolaylaştıran bu sistem aracılığıyla toplanan veriler, ilgili birimler tarafından incelenerek gerekli önleyici aksiyonlar kararlılıkla hayata geçirilmektedir. Teknolojik entegrasyon sayesinde iş kazalarının önlenmesi hedeflenmekte ve güvenli çalışma kültürü kurumsal yapının bir parçası olarak sürdürülmektedir.



TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Gençlerin potansiyelini fırsatlarla buluşturuyoruz.

Beta Enerji olarak toplumsal faydayı, ekonomik başarının ötesinde sürdürülebilir kalkınmanın en temel bileşeni olarak görüyoruz. “Enerjimizle Mutluluk Üretiyoruz” mottomuzdan aldığımız ilhamla, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sadece bir enerji şirketi değil, pozitif dönüşümün öncüsü olma sorumluluğunu taşıyoruz. Sosyal sorumluluk stratejimizi; yerel toplulukların dinamik ihtiyaçları, paydaş beklentileri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile tam uyumlu bir yapıda, Bağış ve Yardım Politikamız rehberliğinde şekillendiriyoruz.

Sosyal sorumluluk projelerimizi, üst yönetimimizin ve Genel Müdürümüzün gözetiminde, İnsan ve Kültür ile Pazarlama departmanlarımızın koordinasyonu ile hayata geçiriyoruz. Bu departmanlar arası iş birliği sayesinde, projelerimizin hem kurumsal kültürümüzle uyumunu sağlıyor hem de toplumsal etki gücünü en üst seviyeye çıkarıyoruz.

Bağış ve Yardım Politikamız kapsamında hayata geçirdiğimiz tüm ayni ve nakdi yardımlarda, etik değerlerimizden ödün vermeden toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. Gerçekleştirdiğimiz süreçlerde kaynaklarımızı ülkemizin geleceğine katkı sunacak sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve kamu kurumları ile paylaşıyoruz.

Toplumsal refahı artırma hedefimiz doğrultusunda eğitim, sağlık, çevre ve spor gibi alanlarda, kısa vadeli yardımlardan ziyade uzun vadeli ve ölçülebilir etki yaratan projeler tasarlıyoruz. Yerel paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iş birlikleri sayesinde, toplumun gerçek ihtiyaçlarına dokunan katılımcı çözümler üretiyoruz. Bu süreçte en büyük gücümüzü, sosyal sorumluluk bilincini kurum kültürümüzün bir parçası haline getiren ve projelerimize gönüllü katılım sağlayarak toplumsal katkımızı büyüten çalışanlarımızdan alıyoruz. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle, toplumsal yatırımlarımızı her geçen gün daha geniş bir etki alanına yaymaya ve enerjimizi toplumun her kesimi için mutluluğa dönüştürmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

Toplumsal katkı vizyonumuzun odağına nitelikli eğitime erişimi, genç yeteneklerin sektöre kazandırılmasını ve bölgesel kalkınmanın desteklenmesini yerleştiriyoruz. Bu doğrultuda, üniversitelerle olan iş birliklerimizi 2025 yılında daha da güçlendirerek öğrencilerimize yönelik teknik eğitimler, sektörel seminerler ve kariyer odaklı buluşmalar gerçekleştiriyoruz.



Üniversitenin mühendislik fakültesi bölümleriyle kurduğumuz bu stratejik ortaklık sayesinde, potansiyel sahibi genç yetenekleri belirliyor; onları özel eğitimlerle donatarak kurum kültürümüzü aktarıyoruz. Teknik tesis ziyaretleri ve staj imkanlarıyla sektör-öğrenci etkileşimini en üst seviyeye taşıdığımız bu süreçte, 2025 yılı itibarıyla program mezunlarımızdan 25 genç yeteneği şirketimiz bünyesinde istihdam etmeyi hedefliyoruz. Beta Enerji olarak, toplumsal fayda yaratan bu projelerle sürdürülebilir kalkınma hedeflerimizle uyumlu hareket etmeye ve bölgesel sosyal etkiyi profesyonel gelişimle güçlendirmeye devam ediyoruz.

71 BAĞIŞ VE YARDIM POLİTİKAMIZA
BURADAN ULAŞABİLİRSİNİZ.



TOÇEV

Beta Enerji olarak, kurumsal nezaket kültürümüzü toplumsal fayda ile birleştiriyor ve dış paydaşlarımıza sunduğumuz özel gün hediyelerini Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı (TOÇEV) aracılığıyla seçiyoruz. Bu stratejik iş birliği sayesinde, paydaşlarımızla kurduğumuz bağ anlamlı bir sosyal sorumluluk projesine dönüştürerek kız çocuklarının eğitim hayatlarına doğrudan destek sağlıyoruz. Eğitimde fırsat eşitliğini savunuyor, elde edilen bu katkı ile yarının güçlü kadınlarının akademik yolculuklarını sürdürmelerine yardımcı oluyoruz.



Beta Enerji Adana Engelliler Spor Kulübü

Dezavantajlı grupların toplumsal hayata katılımını ve gelişimini desteklemek amacıyla yürüttüğümüz stratejik iş birlikleri kapsamında, Beta Enerji Adana Engelliler Spor Kulübü'nün ana destekçisi rolünü üstleniyoruz. Yetenekli engelli bireylerin profesyonel sporcular olarak yetişebilmeleri için gerekli teknik ve fiziksel koşulları sağlayarak, sporun birleştirici gücüyle engelleri aşan bir dönüşüm yaratmayı hedefliyoruz. Sporun güçlendirici etkisiyle toplumsal eşitliğe hizmet etmekten ve azimli sporcularımızın yanında yer alıyoruz.



Adana 5 Ocak Demirspor

Kadın sporunun gelişimini desteklemek ve kız çocuklarının spora katılımını teşvik etmek amacıyla Adana 5 Ocak Demirspor U-17 Kadın Futbol Takımı'nın forma sponsorluğunu üstleniyoruz. Bu iş birliğiyle, kız çocuklarının sporda eşit fırsatlara erişimini kolaylaştırarak toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki gelişime somut bir destek sunuyoruz. Genç sporcuların profesyonel yolculuklarında yanlarında yer alarak, yerel yeteneklerin güçlenmesine ve sporda fırsat eşitliğinin yaygınlaşmasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

HASILAT (TL)	2023	2024	2025
Hasılat (TL)	5.241.189.118	4.303.209.791	4.691.069.376

DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER (TL)	2023	2024	2025
İşletme Giderleri	2.246.615.630	1.980.831.318	2.683.685.682
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	24.538.983	41.869.111	576.816.894
Devlete Sağlanan Faydalar	29.590.568	13.561.350	48.197.984
Sermaye Sağlayıcılara Sağlanan Faydalar	0	0	31.043.310
Topluma Sağlanan Faydalar	0	0	7.627.700
Toplam	2.300.745.181	2.036.261.779	3.347.371.570

AR-GE ÇALIŞAN SAYISI (KİŞİ)	2023	2024	2025
Yıl Boyu	60	60	85
Yıl Sonu	46	54	100

ÜNİVERSİTE İŞ BİRLİĞİ	2023	2024	2025
Üniversite İş Birliği Sayısı	5	8	23

AR-GE HARCAMALARI	2023	2024	2025
Ar-Ge Harcama Miktarının Ciroya Oranı	%1,0	%1,0	%5,40

PATENT BAŞVURULARI	2023	2024	2025
Patent Başvuru Sayısı	0	2	1

START-UP İŞ BİRLİĞİ	2023	2024	2025
Danışmanlık İş Birliği	1	1	1

TEDARİKÇİ SAYISI	2023	2024	2025
İthalat Tedarikçisi Sayısı	28	31	45
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	211	232	242

TEDARİKÇİ SAYISI (%)

2023

2024

2025

Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)

%12

%12

%16

Yurt İçi Satın Alma

%88

%88

%84

TEDARİK MALİYETİ (%)

2023

2024

2025

Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)

%25

%29

%39

Yurt İçi Satın Alma

%75

%71

%61

TEDARİKÇİLERE YAPILAN
ÖDEMELERİN YAKLAŞIK DEĞERİ

2023

2024

2025

İthalat Miktarı

13.297.039

14.074.313

20.737.908

Yurt İçi Satın Alma Miktarı

40.644.199

34.191.915

32.662.222

Toplam

53.941.238

48.266.228

53.400.130

ÇEVRESEL KRİTERLER GÖZETİLİREK DENETLENEN
TEDARİKÇİLER

2024

2025

Çevresel Kriterler Açısından Denetlenen Tedarikçi Sayısı

127

46

Raporlama Döneminde Çalışılmaya Başlanmış ve Çevresel Kriterler Açısından Denetlenmiş Tedarikçi Sayısı

127

46

Denetimi Başarısız Sonuçlanan Tedarikçi Sayısı

3

4

Olumsuz Çevresel Etkisi Tespit Edilip, İlişik Kesilmiş Tedarikçi Sayısı

0

0

SOSYAL KRİTERLER GÖZETİLİREK DENETLENEN
TEDARİKÇİLER

2024

2025

Sosyal Kriterler Açısından Denetlenen Tedarikçi Sayısı

127

46

Raporlama Döneminde Çalışılmaya Başlanmış ve Sosyal Kriterler Açısından Denetlenmiş Tedarikçi Sayısı

127

46

Denetimi Başarısız Sonuçlanan Tedarikçi Sayısı

3

4

Olumsuz Sosyal Etkisi Tespit Edilip, İlişği Kesilmiş Tedarikçi Sayısı

0

0

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRE HARCAMALARI VE CEZALARI (TL)	2023	2024	2025
Çevre Yatırım ve Harcamaları	400.000	400.000	2.000.000
Çevre Cezaları	0	0	0

ÇEVRE EĞİTİMLERİ	2023	2024	2025
Çevre Eğitimleri (Saat)	540	540	720
Katılımcı Sayısı (Kişi)	45	45	360

SERA GAZI EMİSYONLARI (ton CO ₂ e)	2023	2024	2025
Kapsam 1	754,23	1.014,41	900,97
Kapsam 2	915,36	1.077,62	1.754,99
Kapsam 3	1.796.722,97	19.607,76	38.811,06
Toplam	1.798.392,56	21.699,79	41.467,02

* Kategori 5.1 Ürünlerin Kullanımı Kaynaklı Emisyonlar 2025 yılı emisyon envanterinde hesaplama katılmamıştır.

ENERJİ TÜKETİMİ (kWh)	2023	2024	2025
Doğrudan Yenilenebilir Enerji Tüketimi	-	167.139	999.954
Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	3.892.082,64	3.964.741,86	4.036.838,60
Benzin	79.796,80	72.407,62	97.517,83
Doğal Gaz	2.814.071,37	2.625.568,00	2.613.351,58
Dizel	998.214,47	1.286.766,24	1.325.969,99

SERA GAZI EMİSYONLARI DAĞILIMI	2025 (ton CO ₂ e)
Kapsam 1	%2,17
Kapsam 2	%4,23
Kapsam 3	%93,60

ÇEKİLEN SU MİKTARI (m³)	2023	2024	2025
Yeraltı Suyu	0,00	0,00	0,00
Şebeke / Yüzey Suyu	4.900,00	14.328,00	16.020,00
Diğer Alıcı Ortamlar (Deniz Suyu vb.)	0,00	0,00	0,00
Üçüncü Taraf Su Kaynakları	0,00	23,35	29,10
Toplam	4.900,00	14.351,35	16.049,10

DEŞARJ EDİLEN SU MİKTARI (m³)	2024	2025
Yeraltı Suyu	0,00	0,00
Şebeke / Yüzey Suyu	0,00	0,00
Diğer Alıcı Ortamlar (Deniz Suyu vb.)	0,00	0,00
Üçüncü Taraf Su Kaynakları	12.937,00	14.450,40
Toplam	12.937,00	14.450,40

SU MİKTARLARI (m³)	2023	2024	2025
Su Tüketimi	4.900,00	18.850,34	21.996,77
Atık Su Miktarı	4.410,00	16.986,00	19.799,89

ATIK TÜRÜ (ton)	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	0,886	2,923	5,711
Tehlikesiz Atıklar	676,66	1.125,76	1.190,12
Toplam Atık	677,546	1.128,683	1.195,828

ATIK MİKTARI (ton)	2023	2024	2025
Geri Kazanılan Tehlikeli Atık	0	0	0
Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık	672,00	1.125,00	1.191,00
Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık	0,88	2,90	5,70
Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık	0,00	0,00	0,00
Toplam Atık	672,88	1.127,90	1.196,80

ATIK TÜRÜ (ton)	TÜRÜNE GÖRE ATIKLAR	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	Sıvı Atık	0	0	1,4
	Kontamine Atık	0,086	0,663	1,546
	Atık Yağ	0,80	2,22	2,620
Tehlikesiz Atıklar	Atık Kâğıt	32,5	0	1,42
	Atık Plastik	9,565	18,130	8,02
	Atık Metal	525	975,28	980,835

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	2023	2024	2025
Beyaz Yaka - Kadın	37	58	72
Beyaz Yaka - Erkek	65	97	145
Mavi Yaka - Kadın	13	15	23
Mavi Yaka - Erkek	301	376	479
Toplam	416	546	719

SÖZLEŞME TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	2023	2024	2025
Belirsiz Süreli - Kadın	50	73	92
Belirsiz Süreli - Erkek	357	461	600
Belirli Süreli - Kadın	0	0	3
Belirli Süreli - Erkek	9	12	24
Toplam	416	546	719

CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	2024	2025
Erkek	473	624
Kadın	73	95

YAŞA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	2023	2024	2025
18 - 30 Yaş Arası	188	230	314
Kadın	20	38	50
Erkek	168	192	264
31 - 40 Yaş Arası	134	173	220
Kadın	23	27	34
Erkek	111	146	186
41 - 50 Yaş Arası	63	99	135
Kadın	6	8	9
Erkek	57	91	126
51 - 60 Yaş Arası	25	30	39
Kadın	1	0	1
Erkek	24	30	38
60 Yaş Üstü	6	14	11
Kadın	0	0	0
Erkek	6	14	11

YABANCI ÇALIŞAN SAYISI

2023	2024	2025
Kadın	0	3
Erkek	9	24
Toplam	9	27

ENGELLİ ÇALIŞAN SAYISI

2023	2024	2025
Kadın	0	0
Erkek	9	17
Toplam	9	17

İŞTEN AYRILAN ÇALIŞAN SAYISI

2023	2024	2025
Kadın	16	16
Erkek	172	132
Toplam	188	148
İşten Ayrılan Beyaz Yaka	35	17
İşten Ayrılan Mavi Yaka	153	131

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ

2023	2024	2025
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Skoru	%61,30	%62,70

YÖNETİM KATEGORİSİNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

2023	2024	2025
Üst Yönetim	2	7
Kadın	0	3
Erkek	2	4
Orta Düzey	9	52
Kadın	2	11
Erkek	7	41
Diğer	92	153
Kadın	35	58
Erkek	57	95

İŞE YENİ GİREN ÇALIŞAN SAYISI

2023	2024	2025
Kadın	26	56
Erkek	208	379
Toplam	234	435
İşe Yeni Giren Beyaz Yaka	36	102
İşe Yeni Giren Mavi Yaka	198	333

YAŞA GÖRE İŞE YENİ GİREN
ÇALIŞAN SAYISI

2023

2024

2025

18 - 30 Yaş

133

181

249

31 - 40 Yaş

63

98

108

41 - 50 Yaş

26

55

59

51 - 60 Yaş

11

15

14

60 Yaş Üstü

0

5

1

YAŞA GÖRE İŞTEN AYRILAN
ÇALIŞAN SAYISI

2023

2024

2025

18 - 30 Yaş

93

108

86

31 - 40 Yaş

55

44

37

41 - 50 Yaş

29

26

19

51 - 60 Yaş

10

9

2

60 Yaş Üstü

0

0

0

İSG KOMİTELERİ

2023

2024

2025

Kurulu İSG Komitesi Sayısı

1

1

3

Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam
Üye Sayısı

10

10

20

Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan
Temsilcisi Sayısı

1

1

3

DOĞUM İZNI / BABALIK İZNI
KULLANAN ÇALIŞANLAR

2023

2024

2025

Doğum iznine / Babalık iznine hak
kazanan çalışanlar

9

23

22

Kadın

0

0

2

Erkek

9

23

20

Doğum izni / Babalık izni kullanan
çalışanlar

9

23

22

Kadın

0

0

2

Erkek

9

23

20

Doğum izni / Babalık izni bittikten
sonra işe dönen çalışanlar

9

23

22

Kadın

0

0

2

Erkek

9

23

20

Doğum izni / Babalık izni sonrasında
işe dönen ve sonrasında en az 12 ay
daha çalışanlar

9

23

22

Kadın

0

0

2

Erkek

9

23

20

İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE EĞİTİM
SAATLERİ VE KATILIMCI SAYISI

2023

2024

2025

Mavi Yaka (Kişi*Saat)	31,00	27,00	4.367,00
Mavi Yaka (Kişi)	305	388	371
Beyaz Yaka (Kişi*Saat)	15,00	14,00	1.360,00
Beyaz Yaka (Kişi)	116	129	164
Taşeron Çalışanları (Kişi*Saat)	0,00	0,00	0,00
Taşeron Çalışanları (Kişi)	0	0	0
Toplam Eğitim Saatleri (Saat)	46,00	41,00	5.727,00

CİNSİYETE GÖRE EĞİTİM SAATLERİ
VE KATILIMCI SAYISI

2023

2024

2025

Erkek Çalışan Eğitim Saati (Kişi*Saat)	25,00	22,00	4.991,00
Erkek Çalışan Sayısı (Kişi)	369	475	449
Kadın Çalışan Eğitim Saati (Kişi*Saat)	8,00	4,00	791,00
Kadın Çalışan Sayısı (Kişi)	52	74	76
Toplam Eğitim Saatleri (Saat)	33,00	26,00	5.782,00

İSG PERFORMANS GÖSTERGELERİ -
ŞİRKET

2023

2024

2025

Ramak Kala	15	28	31
Kayıp Günlü Kaza Adeti	29	35	53
Kayıp Gün	262	759	406
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	11	19	45
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	26,24	23,97	27,39
Ölüm	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	0,24	0,52	0,21
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	0,00	0,00	0,00

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

2023

2024

2025

Şirket Çalışanları Sayısı	422	589	719
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	0	0	0
Toplam Katılımcı Sayısı	422	589	717
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	0	6.506,00	7.624,21
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	0	0	0
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	0	6.506	7.624,21

GRI İÇERİK ENDEKSİ

KULLANIM BEYANI	Beta Enerji, 1 Ocak 2025–31 Aralık 2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
GRI 1 KULLANIMI	GRI 1: Temel 2021
GRI 1 SEKTÖR STANDARDI	/

DAHİL EDİLMİYENLER

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BAŞLIK	DAHİL EDİLMİYEN GEREKLİLİKLER	NEDEN	AÇIKLAMA	SAYFA SAYISI
GENEL BEYANLAR						
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-1 Kurum profili	Hakkımızda Değerlerimiz, Vizyonumuz ve Misyonumuz				07-09 11
	2-2 Kurumun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Hakkımızda				07-09
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	Hakkımızda				07-09
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz				30-41
	2-5 Dış Denetim	Raporumuz dış denetim geçirmemiştir.				
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer ilişkileri	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı				24-25
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Yönetimimiz Çalışan Memnuniyeti Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Sosyal Performans Göstergeleri				73-74 75-79 82-83 93-96
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Sosyal Performans Göstergeleri				93-96
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Organizasyon ve Kurumsal Yapımız				16-18
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Organizasyon ve Kurumsal Yapımız				16-18
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Organizasyon ve Kurumsal Yapımız				16-18
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Organizasyon ve Kurumsal Yapımız				16-18
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Organizasyon ve Kurumsal Yapımız Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz				16-18 27

DAHİL EDİLMİYENLER

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BAŞLIK	DAHİL EDİLMİYEN GEREKİLİKLİKLER	NEDEN	AÇIKLAMA	SAYFA SAYISI
GENEL BEYANLAR						
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Organizasyon ve Kurumsal Yapımız Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz				16-18 27
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İç Denetim ve İç Tetkik İş Etiği ve Uyum				21 22
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	İç Denetim ve İç Tetkik İş Etiği ve Uyum				21 22
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Organizasyon ve Kurumsal Yapımız				16-18
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Organizasyon ve Kurumsal Yapımız				16-18
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışan Memnuniyeti Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık				75-79 82-83
	2-20 Ücret belirleme süreci	Çalışan Memnuniyeti Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık				75-79 82-83
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Gizlilik Kısıtlamaları	Gizlilik Kısıtlamaları kapsamında ilgili bilgiler gizlidir ve Beta Enerji, gizlilik kısıtlamaları kapsamında bu bilgileri kamuya açıklamama hakkını saklı tutar.	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz				27 30-38
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz				20 27 30-38
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Risk Yönetimi Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz				20 27 30-38
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	İç Denetim ve İç Tetkik İş Etiği ve Uyum				21 22
	2-26 Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İç Denetim ve İç Tetkik İş Etiği ve Uyum				21 22
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	İş Etiği ve Uyum				22
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler, İmzalar ve Ödüller				13-14
	2-29 Paydaş katılımı	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı				28-29
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sosyal Performans Yönetimimiz Çalışan Memnuniyeti Sosyal Performans Göstergeleri				73-74 75-79 93-96

DAHİL EDİLMEYENLER

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BAŞLIK	DAHİL EDİLMEYEN GEREKLİLİKLER	NEDEN	AÇIKLAMA	SAYFA SAYISI
ÖNCELİKLİ KONULAR						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı				28-29
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı				28-29
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz				28-29 27
FİNANSAL PERFORMANS						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Yatırımlarımız Vergi Yaklaşımımız				28-29 42-46 55
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performansımız				41-57
	201-2 İklim değişikliğinin finansal sonuçları ve diğer riskler ve fırsatlar	Kurumsal Risk Yönetimi				20
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergi Yaklaşımı	Vergi Yaklaşımımız				55
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	Vergi Yaklaşımımız				55
İŞ ETİĞİ VE KURUMSAL POLİTİKALAR						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı İş Etiği ve Uyum				28-29 22
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen operasyonlar	İş Etiği ve Uyum				22
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	İş Etiği ve Uyum				22
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.				
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ RISK YÖNETİMİ						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Kurumsal Risk Yönetimi Çevresel Performansımız				28-29 20 58-71
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FARKINDALIĞININ ARTIRILMASI						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Stratejimiz ve Organizasyonumuz Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi				28-29 27 80-81

DAHİL EDİLMİYENLER

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BAŞLIK	DAHİL EDİLMİYEN GEREKLİLİKLER	NEDEN	AÇIKLAMA	SAYFA SAYISI
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Ürün Sorumluluğu ve Memnuniyeti				28-29 52-54
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün Sorumluluğu ve Memnuniyeti				52-54
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Raporlama yılı içerisinde ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili herhangi bir uyumsuzluk vakasına rastlanmamıştır.				
ÜRÜN KALİTESİ						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Ürün Sorumluluğu ve Memnuniyeti				28-29 52-54
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	Ürün Sorumluluğu ve Memnuniyeti				52-54
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama yılı içerisinde ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili herhangi bir şikâyet vakasına rastlanmamıştır.				
	417-3 Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama yılı içerisinde pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk vakaları ile ilgili herhangi bir şikâyet vakasına rastlanmamıştır.				
ENERJİ YÖNETİMİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ KULLANIMI						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Enerji ve Sera Gazı Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				28-29 62-65 91-92
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				62-65 91-92
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				62-65 91-92
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				62-65 91-92
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				62-65 91-92
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Ar-Ge ve İnovasyon Enerji ve Sera Gazı Yönetimi				47-51 62-65
		Çevresel Performans Göstergeleri				91-92

DAHİL EDİLMİYENLER

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BAŞLIK	DAHİL EDİLMİYEN GEREKİLİMLER	NEDEN	AÇIKLAMA	SAYFA SAYISI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri				28-29 84-86 93-96
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri				84-86 93-96
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri				84-86 93-96
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği				84-86
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışanların katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri				84-86 93-96
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri				84-86 93-96
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği				84-86
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri				84-86 93-96
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri				84-86 93-96
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri				84-86 93-96
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri				84-86 93-96
ÇEVRESEL, SOSYAL VE YÖNETİŞİM (ESG) ALANINDAKİ RİSKLERİN YÖNETİLMESİ RİSKLERİN YÖNETİLMESİ						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Kurumsal Risk Yönetimi				28-29 20
ÇEVRESEL PERFORMANSIN PAYLAŞILMASI						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Çevresel Performansımız				28-29 58-71

DAHİL EDİLMİYENLER

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BAŞLIK	DAHİL EDİLMİYEN GEREKİLİKLİKLER	NEDEN	AÇIKLAMA	SAYFA SAYISI
SERA GAZI EMİSYONLARININ AZALTILMASI						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Çevresel Yaklaşımımız Enerji ve Sera Gazı Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				28-29 59-61 62-65 91-92
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevresel Yaklaşımımız Enerji ve Sera Gazı Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				59-61 62-65 91-92
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevresel Yaklaşımımız Enerji ve Sera Gazı Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				59-61 62-65 91-92
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Çevresel Yaklaşımımız Enerji ve Sera Gazı Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				59-61 62-65 91-92
	305-4 Emisyon yoğunluğu	Çevresel Yaklaşımımız Enerji ve Sera Gazı Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				59-61 62-65 91-92
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Çevresel Yaklaşımımız Enerji ve Sera Gazı Yönetimi				59-61 62-65
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi Yerel Ekonomiye Katkı Ekonomik Performans Göstergeleri				59-61 24-25 56-57 89-90
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Yerel Ekonomiye Katkı Ekonomik Performans Göstergeleri				56-57 89-90
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi				24-25
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi				24-25
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi				24-25
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altında olan operasyonlar ve tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi				24-25
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları açısından önemli risk altında olan operasyonlar ve tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi				24-25

DAHİL EDİLMİYENLER

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BAŞLIK	DAHİL EDİLMİYEN GEREKİLİKLER	NEDEN	AÇIKLAMA	SAYFA SAYISI
TOPLUMSAL KATKI						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Toplumsal Sosyal Sorumluluk				28-29 87
GRI 413: Yerel Toplular 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	Toplumsal Sosyal Sorumluluk				87
DOĞAL KAYNAKLARIN VERİMLİ KULLANILMASI						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				28-29 66-67 91-92
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşimler	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				66-67 91-92
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi				66-67
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				66-67 91-92
	303-4 Su deşarjı	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				66-67 91-92
	303-5 Su tüketimi	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				66-67 91-92
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2016	306-3 Önemli sızıntıların etkileri	Raporlama döneminde herhangi bir sızıntıya rastlanmamıştır.				
ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Çeşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık				28-29 82-83
DİJİTAL DÖNÜŞÜM						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Ar-Ge ve İnovasyon				28-29 47-51
ÇALIŞAN REFAHI						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Çalışan Memnuniyeti Sosyal Performans Göstergeleri				28-29 75-79 93-96
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Çalışan Memnuniyeti Sosyal Performans Göstergeleri				75-79 93-96
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	Çalışan Memnuniyeti Sosyal Performans Göstergeleri				75-79 93-96

DAHİL EDİLMİYENLER

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BAŞLIK	DAHİL EDİLMİYEN GEREKİLİLİKLER	NEDEN	AÇIKLAMA	SAYFA SAYISI
VERİ GÜVENLİĞİ						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Ar-Ge ve İnovasyon				28-29 47-51
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	Raporlama yılı içerisinde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerini kaybı ile ilgili herhangi bir şikâyet vakasına rastlanmamıştır.				
ÇALIŞAN GELİŞİMİ						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi Sosyal Performans Göstergeleri				28-29 80-81 93-96
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi Sosyal Performans Göstergeleri				80-81 93-96
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi Sosyal Performans Göstergeleri				80-81 93-96
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi Sosyal Performans Göstergeleri				80-81 93-96
ATIKLARIN AZALTILMASI						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Döngüsellik ve Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				28-29 68-70 91-92
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				68-70 91-92
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Döngüsellik ve Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				68-70 91-92
	306-3 Atık üretimi	Döngüsellik ve Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				68-70 91-92
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Döngüsellik ve Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				68-70 91-92
	306-5 Bertaraf edilen atık	Döngüsellik ve Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				68-70 91-92

DAHİL EDİLMİYENLER

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	BAŞLIK	DAHİL EDİLMİYEN GEREKİLİKLİKLER	NEDEN	AÇIKLAMA	SAYFA SAYISI
DÖNGÜSEL EKONOMİ						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Döngüsellik ve Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				28-29 68-70 91-92
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Döngüsellik ve Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri				68-70 91-92
KİRLİLİĞİN ÖNLENMESİ						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Çevresel Performansımız Çevresel Yaklaşımımız				28-29 58-71 59-61
YEREL EKONOMİYE KATKI						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Yerel Ekonomiye Katkı				28-29 56-57
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Yerel Ekonomiye Katkı Ekonomik Performans Göstergeleri				56-57 89-90
BIYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı Biyçeşitlilik				28-29 71
GRI 101: Biyçeşitlilik 2024	101-1 Biyçeşitlilik kaybını durdurmak ve tersine çevirmek için politikalar	Biyçeşitlilik				71
	101-2 Biyçeşitlilik etkilerinin yönetimi	Biyçeşitlilik				71



YASAL UYARI

Beta Enerji ve Teknoloji A.Ş. 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, raporda yer alan bilgiler, ilgili döneme ait güvenilir ve doğru kaynaklardan elde edilmiştir. Ancak, bu raporda sunulan içerik herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak yorumlanmamalıdır. Beta Enerji ve Teknoloji A.Ş., raporda yer alan bilgilerin doğruluğunu en yüksek düzeyde temin etmek için gerekli özeni göstermiş olmasına rağmen, bu içeriklerin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Şirket, raporda yer alan verilerin, analizlerin ve yorumların zamanla değişebileceğini ve dışsal etkenlere bağlı olarak güncellenebileceğini ifade etmektedir.

Bu raporun tüm hakları Beta Enerji ve Teknoloji A.Ş.'ye aittir. Raporun herhangi bir şekilde izinsiz kopyalanması, dağıtılması veya çoğaltılması yasaktır. Beta Enerji ve Teknoloji A.Ş., sürdürülebilirlik konusundaki stratejik hedef ve taahhütlerini şeffaf bir biçimde kamuoyu ile paylaşmaya devam etmekte olup, her yıl raporlarını güncelleyerek sürekli bir iyileştirme ve hesap verebilirlik anlayışıyla hareket etmektedir.



Raporlama Danışmanı
KPMG Yönetim Danışmanlığı A.Ş.

Rapor Tasarımı
Tenda Agency
www.tendaagency.com

