

Lila Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Ara Dönem Faaliyet Raporu

01.01.2026 – 30.09.2026



1 Ocak- 30 Eylül 2026 Ara Dönem Faaliyet Raporu



İÇİNDEKİLER

1. Genel Bilgiler	3
2. Şirket'in Faaliyet Gösterdiği Sektör	3
3. Şirket'in Sermaye ve Ortaklık Yapısı ile Bunlara İlişkin Bilgiler	4
4. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler	8
5. Yönetimde Söz Sahibi Personel	12
6. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler	16
7. Üretim ve Kapasite	21
8. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri Hakkında Genel Bilgi	22
9. ÜR- GE Çalışmaları Hakkında Bilgi	27
10. Pazarlama Faaliyetlerine İlişkin Bilgi	28
12. Şirket'in Risk Yönetim Politikası	30
13. Raporlama Dönemi Sonrası Gelişmeler	31



1. Genel Bilgiler

Şirket'in 1 Ocak- 30 Eylül 2026 faaliyet dönemine ilişkin bilgileri aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Şirket'in Ticaret Unvanı:	Lila Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası:	200088
Kuruluş Tarihi:	2 Ağustos 2006
Kayıtlı Sermaye:	2.000.000 bin TL
Çıkarılmış Sermaye:	590.000 bin TL
Merkez Adresi:	Business İstanbul Merdivenköy Mahallesi Nur Sokak A-Blok No: 1A Kat: 16-17 Göztepe/Kadıköy 34732 İstanbul Türkiye
Üretim Merkezi Adresleri:	Tekirdağ ili, Ergene ilçesi Ulaş OSB Mah. 103. Sokak. No:1-3/1 Ergene 2 OSB Erzurum İli, Aziziye İlçesi, Ilıca Mah. 1.Sanayi Cadde Cad. No:28 No:1 25700 Erzurum OSB
İletişim Bilgileri	
Telefon:	+90 212 438 29 19
Fax:	+90 212 438 29 28
İnternet Sitesi:	www.lilakagit.com
E-posta Adresi:	yatirimciiliskileri@lilakagit.com

2. Şirket'in Faaliyet Gösterdiği Sektör

Lila Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Lila Kağıt" veya "Şirket")'in temeli, Öğücü ailesinin 1930 yılında kurduğu çıırır ve dokumacılık ticarethanesi ile atılmıştır. 90'lı yıllarda Marmara Pamuklu Mensucat olarak Türkiye'nin en büyük entegre pamuklu iplik ve boyama tesisi haline gelmiş ve 2000'li yıllara kadar ağırlıklı olarak iplik üretimi alanında farklı isimlerle faaliyet göstermiştir. 2005 yılında «kendi kaynaklarını üretebilen, sürdürülebilir tesis olma» hedefi doğrultusunda enerji alanına yatırım yapma kararı alarak kampüs içerisinde kendi enerji santralini kuran Şirket, Türkiye'nin hijyenik temizlik kağıdı pazarında hızla büyüyen ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla 2006 yılında %100 Türk sermayesi ile Lila Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş. kurulmuştur.

Lila Kağıt, bugün Ergene'deki modern kampüsünde ana faaliyet konusu kağıt üretimi olmak üzere bobin kağıt ve konverting ürün (hızlı tüketim temizlik kağıdı) üretimi yapmakta olup diğer üretim faaliyetleri alanında da tekstil ve enerji alanlarında operasyonlarını devam ettirmektedir. Şirket'in Tekirdağ Ergene'de bulunan tam entegre üretim kampüsüne ek olarak, Erzurum ili Aziziye ilçesindeki Merkez 2 OSB'de iki faz halinde yürütülen yatırım programının ilk fazını oluşturan Erzurum Fabrika Faz I Konverting Üretim Tesisi tamamlanmış ve Haziran 2026 itibarıyla tesiste üretim ve satış faaliyetlerine başlanmıştır. Şirket'in üretim ve satışını gerçekleştirdiği temizlik kağıdı ürünleri iki sınıfa ayrılmaktadır. İlk olarak selüloz hammaddesi kullanılarak, bobin kağıt üretimi gerçekleştirilmektedir. Üretilen bobin kağıdın bir kısmı, dünyanın farklı noktalarında yer alan bağımsız konverting ürün üreticilerine hammadde olarak gönderilmekte olup diğer bir kısmı ise bitmiş ürüne dönüştürülmek üzere Şirket'in kendi konverting tesislerinde işlenmektedir. Şirket üretim tesislerinde tamamen endüstriyel ormanlardan elde edilen sertifikalı selülozla üretim yapılmakta ve üretimin her aşamasında çevreye gösterilen duyarlılıkla karbon salınımı, su ve enerji tüketimi miktarlarını azaltmak için sürekli çaba gösterilmektedir. Şirket, ürettiği ürünlerle markalı konverting alanındaki faaliyetlerini, yurt içi pazarı için Sofia, Maylo, Ultra Berrak; yurt dışı pazarı için Nua, ev dışı tüketim için Nua Professional markaları ile sürdürmektedir.



2. Şirket'in Faaliyet Gösterdiği Sektör (devamı)

Tekirdağ Ergene'de yıllık brüt 271 bin tonluk bobin kağıt üretim kapasitesi ve 300.000 m² açık alana yayılı üretim tesisi ile, sektörde aynı kampüste üretim yapan tam entegre tesisler içinde Avrupa ve Ortadoğu'nun önde gelen oyuncularından biridir. Haziran 2026'da üretim ve satış faaliyetlerine başlayan 168.316 m2 alan üzerine kurulu Erzurum Fabrika Faz I Konverting Üretim Tesisi ile Şirket'in üretim ağı Türkiye'nin doğusuna genişlemiştir. Tesisin, öncelikle bölgenin temizlik kağıdı ihtiyacının karşılanmasına; Gürcistan, Azerbaycan ve Irak başta olmak üzere mevcut ihracat pazarlarında lojistik avantaj sağlanmasına ve Kafkasya, Orta Asya, Orta Doğu ve Kuzey Afrika'daki yeni pazarlara erişimin desteklenmesine katkıda bulunması hedeflenmektedir. Tuvalet kağıdı, kağıt havlu, mendil, peçete gibi hijyenik temizlik kağıdı ürünleriyle tüketicilerine 80.000'den fazla noktada ulaşan Lila Kağıt, 5 kıtada 80'i aşkın ülkeye yarı mamul ve mamul ihracatı yaparak ülke ekonomisi için katma değer sunmaktadır.

3. Şirket'in Sermaye ve Ortaklık Yapısı ile Bunlara İlişkin Bilgiler

a) Şirket'in Sermayesi

Şirket payları, 2024 yılında ortak satışı ve sermaye artırımı yoluyla halka arz edilmiş ve 9 Mayıs 2024 tarihinde Borsa İstanbul A.Ş. Yıldız Pazar'da işlem görmekte olup, Şirket'in halka açıklık oranı, %17,05'tir.

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu ("Kurul veya "SPK") 'nun 22.11.2023 tarih ve 73/1569 sayılı sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiş olup, kayıtlı sermaye tavanı izni 2023- 2027 yılları için olmak üzere 5 (beş) yıl için geçerli olup kayıtlı sermaye tavanı 2.000.000 bin TL'dir.

Grup'un çıkarılmış sermayesi, 590.000 bin TL olup, söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Sermaye her biri 1 (bir) TL nominal değerinde 300.000.000 adet A Grubu nama yazılı, beher nominal değeri 1 (bir) TL olan 290.000.000 adet B Grubu nama yazılı olmak üzere toplamda 590.000.000 adet paya bölünmüştür. B Grubu hisselerin; 29.746.000'i nama kapalı ve 260.254.000'i borsada işlem gören olmak üzere toplam 290.000.000 adet hisseden oluşmaktadır.

Ortaklık Yapısı

Şirket'in 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

Hissedar	30.09.2026 İtibarıyla Ortaklık Yapısı	
	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)
Orhan Öğücü	11,60	68.462.043
Azimet Portföy KLM Hisse senedi serbest özel fon	9,99	58.966.758
Azimet Portföy HCBO Hisse senedi serbest özel fon	8,76	51.666.333
Azimet Portföy RASAT Hisse senedi serbest özel fon	8,31	49.037.479
Aydın Öğücü	8,11	47.831.620
Celal Öğücü	5,99	35.351.997
Hatice Öğücü	5,61	33.100.770
Burcu Öğücü Giritli	4,53	26.700.000
Alp Öğücü	3,69	21.800.000
Duygu Öğücü	3,51	20.700.000
Huriye Öğücü	3,31	19.500.000
Diğer Öğücü Ailesi Üyeleri	9,54	56.300.000
Halka Açık Paylar	17,05	100.583.000
Toplam	100	590.000.000



3. Şirket'in Sermaye ve Ortaklık Yapısı ile Bunlara İlişkin Bilgiler (devamı)

A Grubu payların sadece Yönetim Kurulu üyelerinin belirlenmesinde imtiyazı bulunmaktadır. (B) Grubu payların herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır. Sermayeyi temsil eden payların tamamı nama yazılıdır. A Grubu paylar nama yazılı paylar imtiyazlıdır. B Grubu nama yazılı payların hiçbir imtiyazı bulunmamaktadır.

b) İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgi

Yönetim Kurulu'na Aday Göstermede İmtiyaz

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 10'uncu maddesi hükmüne göre; Şirketin işleri ve yönetimi, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri kapsamında en az 5 (beş) en çok 7 (yedi) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu üyeleri pay sahibi olmayan kişiler arasından da seçilebilir. Yönetim Kurulu oluşumunda, Yönetim Kurulu üyelerinden yarısı, A Grubu pay sahipleri veya göstereceği adaylar arasından seçilecektir. Yönetim Kurulu üye sayısının yarısına denk gelen sayının bir tam sayıya tekabül etmemesi halinde, bu sayı, bir alt sayıya yuvarlanarak ortaya çıkan üye sayısı A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından genel kurulca seçilir. Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Esas sözleşme ilgili maddesi hükmüne göre; Yönetim Kurulu üyeliğinin herhangi bir nedenle boşalması veya bağımsız Yönetim Kurulu üyesinin bağımsızlığını kaybetmesi halinde, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ile sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak atama yapılır ve ilk genel kurulun onayına sunulur. Genel Kurul tarafından seçimi onaylanan üye, yerine seçildiği üyenin kalan görev süresini tamamlar. (A) Grubu Pay Sahipleri tarafından aday gösterilmek suretiyle seçilen bir üyenin üyeliğinin herhangi bir sebeple sona ermesi halinde, yeni üye yine ayrılan üyenin aday gösterildiği pay grubunun gösterdiği adaylar arasından Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi uyarınca ve bir sonraki Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere seçilerek tamamlanır.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan vekilini Belirlemede İmtiyaz

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 10. maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri, Genel Kuruldaki seçimde (A) Grubunun gösterdiği adaylar arasından seçilen Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Öte yandan Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Genel Kurul" başlıklı 12'nci maddesi hükmü uyarınca; A ve B Grubu pay sahiplerinin, sahip oldukları her bir pay için 1 (bir) oy hakkı vardır.

Nisaplar

Yönetim Kurulu Toplantı ve Karar Nisabı:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" 10/5 maddesi hükmü uyarınca; aşağıda öngörülenler hariç, Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisapları Türk Ticaret Kanunu'na tabidir. Sermaye Piyasası Kanunu ile getirilen düzenleme ve nisaplara uyulur.

Aşağıda sayılan özellik arz eden işlemler için ise, her halükarda (A) grubu pay sahipleri veya (A) grubu pay sahiplerinin göstermiş olduğu adaylar arasından seçilen üyelerin hazır bulunduğu ve bu üyelerin en az 2 (iki)'sinin olumlu oy kullandığı, toplantıya katılan üyelerin oy çokluğuyla alınmış bir Yönetim Kurulu kararı gereklidir:

- a) Temsil ve ilzama ilişkin yetkilerin Yönetim Kurulu üyeleri arasında dağılımı, imza sirküleri ve iç yönerge çıkartılması da dahil Yönetim Kurulu'nun yetkilerinin kullanılmasına ilişkin bir karar alınması,



3. Şirket'in Sermaye ve Ortaklık Yapısı ile Bunlara İlişkin Bilgiler (devamı)

b) İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgi (devamı)

Nisaplar (devamı)

Yönetim Kurulu Toplantı ve Karar Nisabı(devamı):

- b) Şirketin birleşme ve bölünme işlemlerine konu olması, işletme konusu değişikliği, imtiyazlı pay ihracı, bilanço zararının kapatılması için Pay Sahiplerine ek veya ikincil yükümlülük getirilmesi, pay devrinin sınırlandırılması ve fesih ve tasfiyeye ilişkin hakları konularda Genel Kurula teklif sunulması,
- c) Türkiye’de veya yurt dışında yeni şube ve iş yeri açılması,
- d) Herhangi bir lisansı alınması veya mevcut lisansların devredilmesi, fikri mülkiyet hakkı alınması, devredilmesi,
- e) Genel Müdür atanması, mevcut genel müdürün tekrar atanması ve görevden alınması, sözleşmelerinin değiştirilmesi veya feshedilmesi,
- f) Yönetim kurulu üyeleri dışında, Üst Yönetimde görevli kişilerin göreve getirilmeleri, azli ve ücretlendirilmeleri,
- g) TTK Md. 408/2-f hükmü saklı kalmak ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uymak kaydıyla Şirketin borçlarına karşılık son yıllık finansal tabloda gösterilen Şirket aktif toplamının %1’ini aşan varlıkların kiraya verilmesi, yatırım kararı alınması, payların rehin verilmesi, teminata konu edilmesi veya başka bir şekilde bu paylar üzerinde takyidat konulması,
- h) İflas veya yeniden yapılandırma başvurularının yapılması veya onaylanması; Şirket’in herhangi bir nedenle feshedilmesi, tasfiyesine karar verilmesine ilişkin Genel Kurula teklif sunulması, konkordato ilan edilmesi veya malvarlığının tamamının satılmasına karar verilmesine (“Tasfiye”) ilişkin Genel Kurula teklif sunulması veya iş veya operasyonların durdurulmasının onaylanması,
- i) Her türlü esas sözleşme değişiklik tekliflerinin Genel Kurula sunulması,
- j) Kar payı dağıtımı konusunda Genel Kurula teklif sunulması,
- k) Bağımsız denetçi seçimi için aday gösterilmesi,
- l) Yıllık bütçe, iş planı ve yıllık finansal sonuçların hazırlanması ve Genel Kurula sunulması,
- m) Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uymak kaydıyla Şirketin son yıllık finansal tabloda gösterilen Şirket aktif toplamını %10’nunu aşan miktarda sözleşme akdedilmesi, varlık/hizmet/nakit borç alınması ve verilmesi veya böyle bir sözleşme üzerinde her türlü düzenlemenin yapılması,
- n) TTK Md. 408/2-f hükmü saklı kalmak ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uymak kaydıyla sermaye piyasası aracı ihracı ve son yıllık finansal tabloda gösterilen Şirket aktif toplamının %1’ini aşan Şirket duran varlıklarının satışı,

Yukarıda sayılan özellik arz eden durumlara aykırı şekilde alınan kararlar Yönetim Kurulu kararı olmayıp, Yönetim Kurulu kararına bağlanan sonuçları hiçbir zaman doğurmaz.

Yönetim Kurulu kararları, yukarıdaki esaslara uygun olmak kaydıyla, Türk Ticaret Kanunu’nun 390/4 hükmüne göre alınabilir. Türk Ticaret Kanunu’nun ilgili hükümleri çerçevesinde, Yönetim Kurulu üyelerinin bilgi alma ve inceleme hakları kısıtlanamaz ve kaldırılmaz.

Genel Kurul Toplantı ve Karar Nisabı:

Şirket Esas Sözleşmesi’nin “Genel Kurul” başlıklı 12’nci maddesi hükmü uyarınca; Genel Kurullarda toplantı ve karar yeter sayıları konusunda Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere uyulur.



3. Şirket'in Sermaye ve Ortaklık Yapısı ile Bunlara İlişkin Bilgiler (devamı)

b) İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgi (devamı)

Pay Devri Kısıtları

Esas Sözleşme'nin "Payların Devri" başlıklı 9'uncu maddesi hükmü uyarınca; Şirket paylarının devri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuata göre gerçekleştirilir.

Şirket paylarının tamamı nama yazılıdır. Şirket sermayesini temsil eden (A) Grubu paylar imtiyazlıdır. Şirket hamiline yazılı pay çıkaramaz.

Şirket'in borsada işlem gören (B) grubu nama yazılı paylarının devirleri bakımından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri, Türk Ticaret Kanunu, Elektrik Piyasası ve Enerji Piyasası mevzuatı ile işbu esas sözleşme hükümleri uygulanır.

Şirket sermayesini temsil eden imtiyazlı (A) grubu nama yazılı payların devri ise; Yönetim Kurulu'nun onayına bağlıdır. Şirketin amacına ulaşabilmesi için (A) grubu pay sahiplerinin kurucu ortaklarda aranan koşulları taşımaları, Şirket'in işletme konusunda deneyimli ve bilgili kişilerden oluşması gereklidir, ortaklardan birisinin, paylarını, bu nitelikleri taşımayan üçüncü kişilere devretmek istemesi, TTK md. 493 hükmü çerçevesinde ortak çevresinin değişmesine neden olacak önemli bir sebeptir. Bu önemli sebebin gerçekleşmesi halinde, Şirket Yönetim Kurulu (A) grubu payların devrine onay istemini reddedebilir. Türk Ticaret Kanunu'nun 493.3 ve 4 hükümleri saklıdır.

(A) grubu payların herhangi bir sebeple devri bahse konu olduğu takdirde, keyfiyet öncelikle (A) grubu pay sahiplerine yazılı olarak bildirilir ve teklife muhatap pay sahiplerinin, bildirimden kendilerine ulaşmasından itibaren yirmi işgünü içinde başvuruya olumlu cevap vermeleri halinde, devre konu paylar, teklifi kabul eden (A) grubu pay sahiplerinin sermayelerine oranla devreden pay sahibi tarafından başvuruya olumlu cevap veren (A) grubu pay sahiplerine devredilir.

Bu dağıtımın rağmen elde kalan pay olursa, bu paylar ancak Şirketin ya da pay sahiplerinin rakibi olmayan üçüncü kişilere devredilebilecek olup; bu devir (A) grubu pay sahiplerinin göstermiş olduğu adaylar arasından seçilen üyelerin tamamının olumlu oyu ile alınmış bir Yönetim Kurulu kararıyla pay defterine işlenebilir. (A) grubu pay sahiplerinin göstermiş olduğu adaylar arasından seçilen üyelerin tamamının olumlu oyu ile bir Yönetim Kurulu kararı alınamadığı takdirde, sadece devre konu edilen ve teklife olumlu cevap verilmemesi nedeniyle devredilemeyen (A) grubu paylar, Genel Kurulda onaylanacak esas sözleşme değişikliği ile (B) grubuna dönüştürülmek kaydıyla, üçüncü kişilere devredilebilir. Bu durumda, Şirket tarafından yapılacak ilk Genel Kurulda sermaye yapısına ilişkin esas sözleşme hükümleri tadil edilecektir.

Ön lisans süresi içerisinde ve üretim lisansı alınıncaya kadar, miras, mirasın paylaşımı, eşler arasındaki mal rejimi hükümleri veya cebri icra nedenleri ile Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinin 57'nci maddesinde belirtilen istisnai haller hariç olmak üzere, Şirket ortaklık yapısının doğrudan veya dolaylı olarak değişmesi, payların veya pay senetlerinin devri veya devir sonucunu doğuracak iş ve işlemler yapılamaz. Söz konusu hüküm borsada gerçekleştirilen pay devir işlemleri için uygulanmaz.

Üretim lisansı alındıktan sonra Şirket sermayesinin %5 veya daha fazlasını temsil eden payların, doğrudan veya dolaylı olarak bir gerçek veya tüzel kişi tarafından edinilmesi ile yukarıda belirtilen sermaye payı değişikliklerinden bağımsız olarak Şirketin ortaklık yapısında kontrolün değişmesi sonucunu veren pay veya pay senetlerinin devri için -işlem gerçekleştirilmeden önce her defasında, EPDK onayının alınması zorunludur. Söz konusu hüküm borsada gerçekleştirilen pay devir işlemleri için uygulanmaz.

c) Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

d) Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.



3. Şirket'in Sermaye ve Ortaklık Yapısı ile Bunlara İlişkin Bilgi (devamı)

e) Şirket'in Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler:

Doğrudan İştirakler	Pay Oranı (%)
Lila Paper Swiss AG	100
Dolaylı İştirakler	Pay Oranı (%)
Bulunmamaktadır.	-

f) Dönem İçerisinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Bulunmamaktadır.

4. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

Yönetim Kurulu 7 kişiden oluşmaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyeleri dahil yönetim kurulu üyeliklerine 3 yıl süreyle görev yapmak üzere, 24 Mart 2026 tarihinde gerçekleştirilen Şirket Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda seçim yapılmıştır. Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun olarak yönetim kurulunda kadın üye oranı %25'in üzerinde tutarak belirlemiş olduğu politika ve hedeflere uyumlu bir yönetim kurulu yapısını korumaya devam etmiştir.

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla güncel yönetim kurulu üye dağılımına aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi
Celal Ögücü	Yönetim Kurulu Başkanı	24.03.2026-24.03.2029
Aydın Ögücü	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	24.03.2026-24.03.2029
Orhan Ögücü	Yönetim Kurulu Üyesi	24.03.2026-24.03.2029
Cengiz Solakoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	24.03.2026-24.03.2029
Fatma Füsün Akkal Bozok	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	24.03.2026-24.03.2029
Mehmet Fatih Keresteci	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	24.03.2026-24.03.2029
Özgür Gökşen Töre Sancak	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	24.03.2026-24.03.2029

Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki Sınırları

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10- 11. maddelerinde belirtilen yetkilere haizdir.

Şirketin 31.03.2026 tarih ve 800 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Şirketi (A) grubu temsil ve ilzama yetkili müşterek imza yetkilileri belirlenerek İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce 02.04.2026 tarihinde tescil ve Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nin 02.04.2026 tarihli ve 11555 sayılı nüshasında ilan edilmiştir.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan komiteler Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Ücretlendirme Komitesi olup ilgili komiteler tanımlanmış olan görev ve çalışmaları esasları uyarınca düzenli olarak toplanmakta ve Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmektedir. 24 Mart 2026 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul sonrası yeni dönemde komitelerde görev alacak yönetim kurulu üyeleri Yönetim Kurulu'nun 2 Nisan 2026 tarihli kararı ile aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.



4. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler (devamı)

Yönetim Kurulu Komiteleri (devamı)

Komite	Komite Üyeleri	Komitedeki Görevi	Niteliği
Denetimden Sorumlu Komite	Fatma Füsün Akkal Bozok	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Özgür Gökşen Töre Sancak	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Fatma Füsün Akkal Bozok	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Özgür Gökşen Töre Sancak	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Cengiz Solakoğlu	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Işıl Tireli	Üye	Mali İşler, Stratejik Planlama ve Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcısı
	Doruk Sazer	Üye	Yatırımcı İlişkileri Lideri
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Mehmet Fatih Keresteci	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Fatma Füsün Akkal Bozok	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Cengiz Solakoğlu	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
	Işıl Tireli	Üye	Mali İşler, Stratejik Planlama ve Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcısı
Ücret Komitesi	Mehmet Fatih Keresteci	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Özgür Gökşen Töre Sancak	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Cengiz Solakoğlu	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Üyeleri

Celal ÖĞÜCÜ- Yönetim Kurulu Başkanı

1958 Gaziantep doğumlu Celal Öğücü, lise eğitimini Gaziantep'te, lisans eğitimini ise Manchester Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünde tamamladı. Polimer Kimya alanında yüksek lisans yaparak Türkiye'ye geri döndü. 1984 yılında Marmara Pamuklu Mensucat'ın kuruluşunda görev alarak profesyonel iş hayatına adım attı. Şirket bünyesinde boyahane işletmesi ile enerji santralinin kurulması ve kağıt alanındaki yeni yatırım süreçlerinde aktif görev alan Öğücü, 2007 yılından bu yana Şirket'in Yönetim Kurulu kademesinde görevini sürdürmektedir. Uzun yıllar Çorlu İş İnsanları ve Sanayicileri Derneği (ÇİSAD), Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası, Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) ve Rotary Kulübü gibi birçok kuruluşun yönetim kademelerinde yer alırken, halihazırda Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu'nda (TÜRKONFED) Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalışmalarına devam etmektedir.

Aydın ÖĞÜCÜ- Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1961 Gaziantep doğumlu Aydın Öğücü, lise eğitimini Gaziantep'te, lisans eğitimini ise İngiltere'de Victoria Üniversitesi Polimer Bilimi Kimyası bölümünde tamamladı. 1984 yılında Marmara Pamuklu Mensucat'ın kuruluşunda görev alarak profesyonel iş hayatına adım attı. Şirket bünyesinde boyahane işletmesi ile enerji santralinin kurulması ve kağıt alanındaki yeni yatırım süreçlerinde aktif görev alan Öğücü, 2007 yılından bu yana Şirket'in Yönetim Kurulu kademesinde görevini sürdürmektedir. Türkiye Aile İşletmeleri Derneği'nin (TAİDER) geçmiş dönem Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütürken şu an Danışma Kurulu Üyesi olarak çalışmalarını sürdürmekte, aynı zamanda TÜSİAD'ın aktif üyesi olarak görev almaktadır.



4. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler (devamı)

Orhan ÖĞÜCÜ- Yönetim Kurulu Üyesi

1956 Gaziantep doğumlu Orhan Öğücü, lise eğitimini Gaziantep'te, lisans eğitimini ise Manchester Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamladı. Profesyonel iş hayatına Güneydoğu İplik Sanayi Şirketi'nde başlayan Öğücü, 1978–1980 yılları arasında ODTÜ Gaziantep yerleşkesinde Öğretim Görevlisi olarak çalıştı. 1984 yılında, Marmara Pamuklu Mensucat'ın kuruluşunda görev aldı ve 2007 yılına kadar şirketin yönetim kademesinde çalışmalarını sürdürdü. Lila Kağıt'ın kurulması ile 2007 yılından bu yana Şirket'in Yönetim Kurulu kademesinde görevine devam etmektedir. Orhan Öğücü aktif olarak TOBB Kağıt Ürünleri Meclisi ile Selüloz ve Kağıt Sanayi Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini yürütmekte, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) Mütevelli Heyeti'nde ve Gönüllü Hizmet Vakfı (GHV) Yönetim Kurulu'nda yer almaktadır.

Cengiz SOLAKOĞLU- Yönetim Kurulu Üyesi

1943 Erzurum doğumlu Cengiz Solakoğlu, 1964 yılında İstanbul İktisadi Ticari İlimler Akademisi'nden mezun olduktan sonra, 1967 yılında Beko Ticaret'te Satış Elemanı olarak iş hayatına atıldı. 1977 – 1983 yılları arasında Beko Tic. A.Ş.'nin, 1983 – 1991 yılları arasında Arçelik Pazarlama Şirketi Atılım A.Ş.'nin Genel Müdürlüğünü yaptıktan sonra, 1991 yılında Koç Holding Tüketim Grubu Başkanlığına atandı. Mevcut görevinin yanı sıra 1996 – 1998 arasında Koç Holding Yürütme Kurulu Üyeliğinde bulundu. 2002 yılında atandığı Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanlığı'ndan 60 yaş sınırı nedeniyle 2004 yılında 38 yıl çalıştığı Koç Topluluğundan emekli oldu. İstanbul Ticaret Odası'nda 3 dönem Meclis Üyeliği, Sanayi Odası'nda 5 dönem Meclis Üyeliği'nde bulundu ve İstanbul Sanayi Odası Yönetim Kurulu'nda iki dönem Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın Kurucuları arasında yer alan Cengiz Solakoğlu Vakfın kuruluşundan bugüne kadar aralıksız Vakfın Yönetim Kurulu'nda yer aldı ve 2002-2004/2007-2011/2015-2019 tarihleri arasında Vakfın Yönetim Kurulu Başkanlığını yürüttü. 2004 yılında Ekonomist Dergisi tarafından Yılın Sivil Toplum Önderi seçildi. Emekli olduktan sonra CS Danışmanlık firmasını kuran Cengiz Solakoğlu ülkemizin önde gelen 15'ten fazla Aile Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliklerinde bulundu. Halen Şok Marketler T.A.Ş., Bizim Toptan Satış Mağazaları A.Ş., Kalekim Lyksor Kimya A.Ş. Şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanı, Kaleseramik Çanakkale Kalebodur Seramik Sanayi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Abalıoğlu Lezita Gıda Sanayi A.Ş. ile Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın Yönetim Kurulu Üyesidir.

Fatma Füsün AKKAL BOZOK- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Füsün Akkal Bozok, akademik eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesinden lisans, Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi'nden yüksek lisans derecesi ve İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden doktora derecesi alarak tamamlamıştır. İş hayatına Arthur Andersen denetim şirketinde başlamıştır. 1983'te Koç Grubu'na katılarak önce Denetim ve Mali Grup bölümünde Denetim Uzmanı ve Koordinatör Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1992'de atandığı Denetim ve Mali Grup Koordinatörlüğü görevini 11 yıl boyunca sürdürmüştür. 2003-2006 yılları arasında Finansman Grubu Direktörlüğü yapan Akkal, Eylül 2004 tarihinden 2019 yılına kadar da Yapı Kredi Bankası'nda Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş., Kocaeli Çelik Sanayi Ticaret A.Ş., Şok Marketler Ticaret A.Ş. ve Gözde Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı'nda Bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. 2006-2008 Koç Üniversitesi, 2008-2020 Sabancı Üniversitesi'nde Denetim ve Uluslararası Muhasebe dersleri vermiştir. TKYD, TİDE, T. Muhasebe Uzmanları Derneği ve Boğaziçi Mezunlar Derneği üyesidir. %30 Kulübü Yönetim Kurulu üyesi ve Yönetim Kurulunda Kadın Derneği mentorluğu yapmaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu İleri Düzey, Kredi Derecelendirme, Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Türev Ürünler lisanslarına sahiptir.



4. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler (devamı)

Mehmet Fatih KERESTECİ – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1977 yılında Diyarbakır'da dünyaya gelen Keresteci, ilk, orta ve lise eğitimini yine Diyarbakır'da tamamladı. Marmara Üniversitesi İktisat (İngilizce) Bölümü'nde lisans, University of Birmingham'da ise finans alanında yüksek lisans eğitimini tamamladı. İş hayatına ekonomist olarak başlayan Keresteci, HSBC Bank'ta sırasıyla stratejist, döviz ve türev işlemcisi, yatırım danışmanı ve Hazine Satış Direktörü olarak çalıştıktan sonra en son Küresel Piyasalar ekibinde Genel Müdür Yardımcısı Vekili sıfatı ile rol aldı. 2016 yılından bu yana sahibi olduğu DNG Danışmanlık, Araştırma ve Eğitim A.Ş. ile büyük kurumsal şirketlere ekonomi ve finans alanında danışmanlık hizmeti vermekte, yönetim kurulu ve icra kurulu üye ve danışmanlıkları yapmaktadır. Bu kapsamda Finansal risk yönetimi, finansal yatırım danışmanlığı, şirket ve finansal yeniden yapılandırma, M&A faaliyetleri, yatırım fizibilite danışmanlığı, yönetim stratejileri danışmanlığı ve finansal eğitim alanlarında sektörde bilinir bir konuma sahiptir. Peninsula Corporate Finance Danışmanlık A.Ş. ve Versum Teknoloji Yatırımları A.Ş. şirketlerinde yönetim kurulu üyelikleri bulunurken Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş., Kale Maden Endüstriyel Hammaddeler A.Ş., Kale Frit Silikat Mamulleri Sır ve Boya A.Ş., Kale Nakliyat A.Ş. ve Kale Jet Motorları Sanayi A.Ş.'de ve Flo Mağazacılık ve Pazarlama A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Özgür Gökşen TÖRE SANCAK – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Gökşen Töre Sancak, 1996 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği'nden mezun olmuş, 2000 yılında aynı üniversitede İşletme Mühendisliği Yüksek lisans programını tamamlamıştır. 2015 ve 2017 yıllarında Harvard Business School'da Üst Düzey Liderlik Programı'nı (Program for Leadership Development- PLD) tamamlamıştır. Kariyerine 1994 yılında üniversite eğitimi sırasında Türk Hava Yolları'nda malzeme planlama mühendisi (yarı zamanlı) olarak başlayan Sancak, 1996 yılında Dış Satınalma Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. Farklı liderlik görevlerinin ardından 1 Şubat 2016'da Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Bu rolünde şirketin global tedarik zinciri yönetimini üstlenerek sektörün en dinamik tedarik zinciri organizasyonlarından birinin dönüşümüne liderlik yapmıştır.

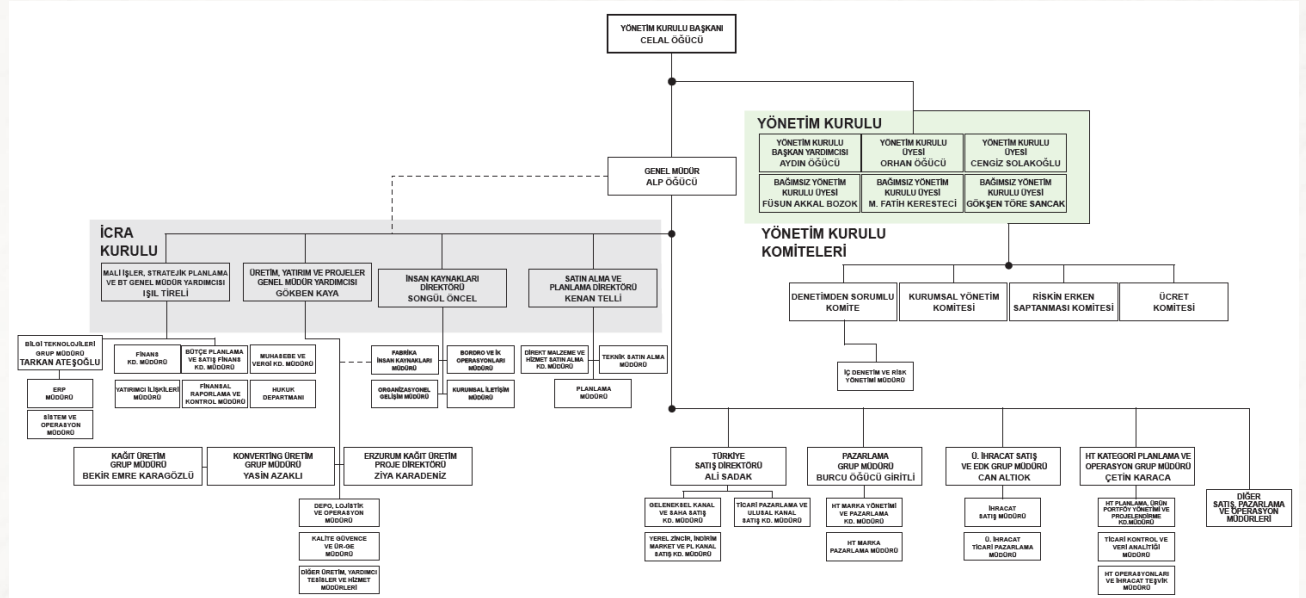
Ekim 2023'te Ford Otosan'daki Malzeme Planlama ve Lojistik Lideri görevinden emekli olan Sancak, 2024-2025 yıllarında Farplas Otomotiv A.Ş.'de Yönetim Kurulu Danışmanı olarak görev yapmıştır. Koç Üniversitesi'nin üst düzey liderlik programları da dahil olmak üzere çeşitli organizasyonlarda tedarik zinciri dönüşümü konusunda eğitimler vermekte ve yönetim danışmanlığı yapmaktadır. Uzmanlık alanları arasında global tedarik zinciri yönetimi, organizasyonel dönüşüm, sürdürülebilir büyüme, stratejik iş birlikleri, değişim yönetimi ve kriz yönetimi yer almaktadır. Liderlik alanında birçok ödül kazanmış olup, 2019 yılında *Avrupa Tedarik Zinciri Lideri* ödülü almıştır.



5. Yönetimde Söz Sahibi Personel

Organizasyon Şeması

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla Şirket'in organizasyon şeması aşağıdaki gibidir:



Şirket Üst Yönetimi

Adı Soyadı	Görevi
Alp Öğücü	Genel Müdür
Gökben Kaya (*)	Üretim Yatırım ve Projeler Genel Müdür Yardımcısı
İşıl Tireli	Mali İşler, Stratejik Planlama ve Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcısı
Kenan Telli	Satın Alma ve Planlama Direktörü
Yeter Zerrin Songül ÖNCEL	İnsan Kaynakları Direktörü
Ali Sadak	Türkiye Satış Direktörü
Ziya Karadeniz	Erzurum Kağıt Üretim Proje Direktörü
Burcu Öğücü Giritli	Pazarlama Grup Müdürü
Çetin Karaca	Ticari Kontrol ve Planlama Grup Müdürü
Hikmet Can Altıok	Ürün İhracat Grup Müdürü
Tarkan Ateşoğlu	Bilgi Teknolojileri Grup Müdürü
Bekir Emre Karagozlu	Kağıt ve Enerji Grup Müdürü
Yasin Azaklı	Konvertirgen Üretim Grup Müdürü

(*) Gökben Kaya mevcut görevinden kendi isteğiyle 16 Ekim 2026 tarihinde ayrılmıştır. Yeni atama yapılana kadar ilgili göreve Satın Alma ve Planlama Direktörü Kenan Telli vekalet edecektir.

Alp ÖĞÜCÜ– Genel Müdür

1983 yılında Gaziantep'te dünyaya gelen Alp Öğücü lise eğitimini Üsküdar Amerikan Koleji'nde, üniversite eğitimini ise Amerika'da tamamlayarak Tufts Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Ek olarak Girişimcilik ve Ürün Tasarımı yan dal programlarını bitirmiştir. Profesyonel iş hayatına 2005 yılında Şirket bünyesinde Proje Mühendisi olarak başlayan Alp Öğücü, sırasıyla İş Geliştirme Müdürü, Hızlı Tüketim Satış & Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı pozisyonlarına atanmıştır. 2014 yılından bu yana Genel Müdür olarak görevine devam etmektedir. İş hayatıyla eş zamanlı olarak Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Sağlık ve Eğitim Vakfı (SEV) Denetim Komitesi Üyesi ve Uluslararası Lions 118-Y Kurucu Üyesi olarak görev almakta; Lead Network, Sales Network, Yanındayız Derneği ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin de üyeleri arasında yer almaktadır.



5. Yönetimde Söz Sahibi Personel (devamı)

Şirket Üst Yönetimi (devamı)

Gökben KAYA – Üretim Yatırımları ve Projeler Genel Müdür Yardımcısı

1974 yılında doğan Gökben Kaya, İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik Haberleşme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Ardından Yeditepe Üniversitesi'nde İşletme Yönetimi Yüksek Lisans eğitimini tamamlamıştır. 1996 yılında Arçelik firması Çamaşır Makinesi İşletmesi'nde Bakım Mühendisi olarak başlamış; sonrasında sırası ile Mekanik Üretim Yöneticisi, Otomasyon Yöneticisi ve son olarak yine aynı işletmede Üretim Mühendisliği Müdürü olarak 2012 yılı sonuna kadar görevini sürdürmüştür. 2013-2015 yılları arasında QS-Group Mühendislik ve Otomasyon firmasında Operasyon Müdürü olarak görev yapmıştır. 2015 yılında Lila Kağıt bünyesine Proje ve Yatırımlar Müdürü olarak katılan Gökben Kaya, 2017 yılında Fabrika Direktörü olarak atanmış, 2023 yılından bu yana ise Üretim, Yatırım ve Projeler Genel Müdür Yardımcısı ve İcra Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Işıl TİRELİ– Mali İşler, Stratejik Planlama ve Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcısı

1983 yılında doğan Işıl Tireli, lise eğitimini İzmir Amerikan Koleji'nde tamamladıktan sonra Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nden mezun oldu. Ardından İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde Muhasebe ve Denetim yüksek lisansını tamamladı. Profesyonel iş hayatına 2005 yılında BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Firması'nda Denetim Asistanı olarak başlayan Tireli, Denetim Müdürü olarak görevine devam etmiş, 2012 yılında Deloitte Türkiye'de Denetim Müdürü olarak atanmış, 8 yıllık süre zarfında Denetim Bölümü Direktörlüğü pozisyonuna yükselmiş ve burada çalıştığı süre boyunca dijital dönüşüm projeleri, teknik danışmanlık ve proje yönetimi alanında birçok idari görev üstlenmiştir. 2020 yılında Hattat Holding ve grup şirketlerine Finansal Yeniden Yapılandırmadan Sorumlu Üst Düzey Yönetici olarak atanan Tireli, 2022 yılında Lila Kağıt ailesine Mali İşler Direktörü olarak katılmıştır. 1 Nisan 2026 itibarıyla var olan sorumluluklarına ek olarak Bilgi Teknolojileri Grup Müdürlüğü bağlanmış olup Mali İşler, Stratejik Planlama ve Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcısı (GMY) olarak görevine devam etmektedir. Lila Kağıt'ta İcra Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görev almakta olup 2019 yılından beri Sağlık ve Eğitim Vakfı (SEV) Denetim Komitesi Üyeliğine de devam etmektedir. Aynı zamanda Bağımsız Denetçiler Derneği Üyesi olan Tireli, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Belgesi'ne ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurulu tarafından verilen Bağımsız Denetçi Lisansına sahiptir.

Kenan TELLİ– Satın Alma ve Planlama Direktörü

1972 yılında doğan Kenan Telli, Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Profesyonel iş hayatına Coca-Cola firmasında Stratejik Planlama Stajyeri olarak başlamıştır. 1996-1998 yılları arasında Bosch Thermotechnic Manisa'da Satınalma Bölümü'nde görev almıştır. 1998-1999 yıllarında sırasıyla Delphi Packard Elektrik firmasında Lojistik Sorumlusu ve Vestel Manisa'da Üretim Malzeme ve Planlama Müdürü olarak görev alan Telli, BSH Almanya ve BSH Türkiye'de 1999-2007 yıllarında İmalat Bölüm Başkanlığı yaparak iş hayatına devam etmiştir. 2010 yılında Lila Kağıt bünyesine Fabrika Direktörü olarak katılan Telli, 2017 yılından bu yana Satın alma ve Planlama Direktörü ve İcra Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Yeter Zerrin Songül ÖNCEL – İnsan Kaynakları Direktörü

1972 yılında doğan Songül Öncel, Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Kimya Mühendisliği bölümünde lisans ve yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 1995 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Kimya Mühendisliği Bölümü'nde Araştırma Görevlisi olarak başlamıştır. 1996-2003 yılları arasında Kordsa A.Ş.'de Kalite Sistemleri Uzmanı olarak görev alan Öncel, 2003-2015 yıllarında Opet Petrolcülük A.Ş.'de önce Kalite Sistemleri Müdürü, ardından Organizasyonel Gelişim & Yönetim Sistemleri Müdürü olarak kariyerine devam etmiş, 2015 yılında Aromsa A.Ş.'de İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev almıştır. 2024 yılı Ocak ayında Lila Kağıt bünyesine katılan Öncel, İnsan Kaynakları Direktörü ve İcra Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.



5. Yönetimde Söz Sahibi Personel (devamı)

Şirket Üst Yönetimi (devamı)

Ali SADAK – Türkiye Satış Direktörü

1982 doğumlu olan Ali Sadak, Marmara Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerine 2006 yılında Danone firmasında başlayan Sadak, Satış Departmanı bünyesinde Geleneksel Kanal, Yerel Kanal ve Ulusal Kanal birimlerinde çeşitli görevler üstlenmiştir. 2010-2012 yılları arasında GlaxoSmithKline Tüketici Sağlığı'nda Eczane Kanalı Kilit Müşteri Müdürü olarak görev yapan Sadak, 2012-2014 döneminde 3M Türkiye'de Geleneksel Kanal ve Ulusal Kanal Müşteri Yöneticiliği rollerini yürütmüştür. 2014-2020 yılları arasında Evyap'ta sırasıyla Kazakistan Ülke Müdürlüğü, Türkiye Ulusal Kanal Satış Müdürlüğü ve Ticari Pazarlama Müdürlüğü görevlerinde bulunan Sadak, Temmuz 2020'de Lila Kağıt'a katılmış ve Satış Direktörlüğü bünyesinde Ulusal Kanal Grup Müdürü olarak göreve başlamıştır. Hızlı tüketim ürünleri satışında strateji, planlama, portföy yönetimi, ulusal kanal yönetimi, ticari pazarlama, Özel markalı ürün yönetimi ve e-ticaret alanlarında geniş deneyime sahip olan Sadak, Nisan 2024 itibarıyla Lila Kağıt'ta Markalı Ürünler ve Özel markalı Ürünler Türkiye Satış Direktörlüğü görevini sürdürmektedir. Satış ekosisteminde aktif görevler alan Sadak, aynı zamanda Lead Network ve Sales Network'ün aktif üyesidir.

Ziya KARADENİZ – Erzurum Kağıt Üretim Proje Direktörü

1956 yılında doğan Ziya Karadeniz, Ege Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1996 yılında Pehlivanoglu Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de iş hayatına başlamış, Teknik Müdür ve Üretim Müdürü olarak görev yapmıştır. 2003-2004 yılları arasında Halkalı Kağıt Karton Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Mekanik Bakım Şefi, 2004-2005 yılları arasında Trakya Kağıt San. Tic. A.Ş.'de İşletme Müdürü, 2006-2010 yılları arasında Lila Kağıt'ta Proje Mühendisi ve Bakım Müdürü, 2010-2023 yılları arasında ise Aktül Kağıt Üretim Pazarlama A.Ş.'de sırasıyla Proje Mühendisi, Kağıt Üretim Müdürü, Üretim Direktörü, Proje Müdürü ve Fabrika Direktörü görevlerini üstlenmiştir. 2025 yılı Mart ayında yeniden Lila Kağıt'a katılan Karadeniz, Erzurum Fabrika Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

Hikmet Can ALTIOK – Ürün İhracat Grup Müdürü

Hikmet Can Altıok, İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Ardından İstanbul Teknik Üniversitesinde İşletme Mühendisliği Bölümü'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. İş hayatına 2004 yılında Çukurova İnşaat firmasında uluslararası projeler koordinatörlüğünde İş Geliştirme Uzmanı olarak başlamış ve 2007 yılında Eczacıbaşı-Koramic Yapı Kimyasalları Firması'nda Ürün Müdürü olarak çalıştıktan sonra, 2010 yılında Türk Henkel A.Ş.'de Marka Müdürü olarak devam etmiş, 7 yıl boyunca sırasıyla İş Birimi Müdürü, İş Geliştirme Müdürü ve son olarak İhracat Müdürü olarak çalışmıştır. 2017 yılında Warmhaus Isıtma ve Soğutma şirketinde İhracat Müdürü olarak atanmış, 2022 yılında Bası Systems Pilates Sanayi A.Ş.'de global operasyonlardan sorumlu Ticari Direktör görevini yürütmüştür. 2022 yılında Lila Kağıt bünyesine katılmış olan Can Altıok, markalı ve Özel markalı ürün gruplarından sorumlu Ürün İhracat Grup Müdürü olarak görevine devam etmektedir.

Bekir Emre Karagözlü – Kağıt ve Enerji Grup Müdürü

2025 yılı Eylül ayında Lila Kağıt bünyesine katılan 1986 doğumlu Bekir Emre Karagözlü, İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, aynı üniversitede yüksek lisans eğitimi tamamlamıştır. Profesyonel iş hayatına 2008 yılında Arçelik A.Ş. firmasında Üretim ve Bakım Mühendisi olarak başlamıştır. 2014 yılında Lignadecor Üretim ve Pazarlama A.Ş.'de Bakım Yöneticisi olarak görev almış, aynı şirkette sırasıyla Üretim Müdürü, Operasyon ve İş Geliştirme Direktörü pozisyonlarında 2025 yılına kadar çalışmaya devam etmiştir. Ergene üretim tesisinde Kağıt Üretim Grup Müdürü olarak görevini sürdürmektedir.



5. Yönetimde Söz Sahibi Personel (devamı)

Şirket Üst Yönetimi (devamı)

Yasin AZAKLI – Konverting Grup Müdürü

1983 yılında doğan Yasin Azaklı, Yıldız Teknik Üniversitesi Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Profesyonel iş hayatına 2001 yılında Tel Metal Tel Çekme, Soğuk Haddeleme ve Isıl İşlem Fabrikası'nda Üretim Şefi olarak başlamıştır. 2011 – 2025 yılları arasında Arçelik A.Ş.' de çalışma hayatına devam eden Yasin Azaklı, Çamaşır Makinesi İşletmesi'nde Gövde Hatları ve Presler Prosesi'nde görev almış, ardından Kalıphane Bölümü'nde üretim ve yatırım görevlerinde bulunmuş ve 2025 yılına kadar Mekanik Takım Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2025 yılı Temmuz ayında Lila Kağıt bünyesine katılan Yasin Azaklı, Ergene üretim tesisinde Konverting Üretim Grup Müdürü olarak görevini sürdürmektedir.

Burcu ÖĞÜCÜ GİRİTLİ – Pazarlama Grup Müdürü

1987 yılında İstanbul'da Burcu Öğücü Giritli Saint Benoît Fransız Lisesi'nden 2005 yılında mezun oldu. Ardından, 2010 Yılında Sabancı Üniversitesi Üretim Sistemleri Bölümü'nden mezun oldu. Üniversite sonrasında London Business School'un Yönetim Yüksek Lisans (Masters in Management) programını 2011 yılında Londra'da başarıyla tamamladı.

Profesyonel iş hayatına 2012 yılında Türkiye Ekonomi Bankası'nda Finansal Piyasalar Kurumsal Bankacılık Satış Yetkilisi olarak başlayan Giritli, 2013 yılında HSBC Bank A.Ş.'nin Hazine ve Sermaye Piyasaları ekibine katıldıktan kısa bir süre sonra Londra'daki HSBC Bank PLC'nin Global Piyasalar Orta Doğu Avrupa ve Sahra Altı Afrika ülkelerinin kurumsal satış ekibinde satış analisti ve yöneticisi olarak görev almıştır. 2015 yılının Temmuz ayında Türkiye'ye döndükten sonra HSBC Bank A.Ş. Hazine ve Sermaye Piyasası biriminde Kurumsal Satış Yöneticisi olarak Döviz/Faiz/Emtia üzerine türev ürünlerin satış ve pazarlamasında görevini sürdüren Giritli, kariyerinin bankacılık döneminde sorumlu olduğu bölgelerde sektöründe lider büyük kurumsal firmaların finansal risk yönetimi için duydukları ihtiyaçlara cevap verecek projelerde çalışmıştır. 2016 yılı Temmuz ayı itibarıyla Lila Kağıt bünyesinde İş Geliştirme bölümünde göreve başlamış, 2019 yılında Yurt İçi Pazar Özel Markalar Satış Koordinatörü pozisyonuna geçiş yapmıştır. 2021 yılından beri de Hızlı Tüketim Faaliyet alanında Yurt İçi Ev Dışı Kanal Yönetici Liderlik rolü ile birlikte Pazarlama Grup Müdürü olarak görevine devam etmektedir. Türkiye'de SPK Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey ve Türev Araçlar Lisanslarına, İngiltere'de CISI Level 3 Certificate in Investments (Financial Derivatives) Sertifikasına sahiptir.

Çetin KARACA – Ticari Kontrol ve Planlama Grup Müdürü

1974 yılında doğan Çetin Karaca, Bilkent Üniversitesi Bankacılık ve Finans Bölümü'nden mezun olmuştur. Çetin Karaca, 2000 yılında iş hayatına Pamukbank Müfettiş Yardımcısı olarak başlamıştır. Ardından 2001 yılında Boyner Holding'de İş Analisti olarak görevine devam etmiştir. 2003-2007 yılları arasında BBA Beymen ve 2008-2011 yılları arasında da Kale Endüstri Holding'de Bütçe Raporlama ve Finansal Kontrol Müdürü olarak çalışmıştır. 2011 yılında Lila Kağıt'a katılmış olan Çetin Karaca, çeşitli rollerde görev alarak, en son Ticari Kontrol ve Planlama Grup Müdürü olarak görevine devam etmektedir.

Tarkan ATEŞOĞLU – Bilgi Teknolojileri Grup Müdürü

1973 yılında doğan Tarkan Ateşoğlu, İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Tarkan Ateşoğlu, iş hayatına 1995 yılında Saga Tekstil'de Üretim ve Planlama Mühendisi olarak başlamıştır. 1999 yılında Login Bilişim'de ERP Danışmanı olarak çalışma hayatına devam etmiş, 2002 yılında Terzioğlu Holding firmasında Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Müdürü olarak görevini sürdürmüştür. 2019 yılında Lila Kağıt bünyesine katılmış olup halen Bilgi Teknolojileri Grup Müdürü olarak görevini sürdürmektedir.



5. Yönetimde Söz Sahibi Personel (devamı)

Personel Sayısı, Toplu İş Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler Hakkında Bilgi

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 1.051'dir (31 Aralık 2025: 994).

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, kıdem teşvik prim yükümlülüğü ve kullanılmayan izin yükümlülüğü 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla, sırasıyla, 108.062 bin TL, 30.568 bin TL ve 40.458 bin TL olarak hesaplanmıştır (31 Aralık 2025: 107.826 bin TL, 28.107 bin TL ve 32.554 bin TL).

Toplu İş Sözleşmesi Hakkında Bilgi

Şirket ile Tüm Dokuma, İplik, Trikotaj, Hazır Giyim, Konfeksiyon ve Deri İşçileri Sendikası (Öz İplik İş Sendikası) arasında devam eden ve 01.01.2026-31.12.2028 dönemini kapsayan Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri uzlaşma ile sonuçlanmış olup taraflar maddelerinin tümü üzerinde anlaşmaya vararak 24.03.2026 tarihinde Toplu İş Sözleşmesini karşılıklı imzalamışlardır. Bununla birlikte, Şirket ile Türkiye Selüloz Kağıt, Ağaç ve Mamulleri İşçileri (Selüloz-İş) Sendikası arasında devam eden ve 01.01.2026-31.12.2027 dönemini kapsayan Toplu iş sözleşmesi görüşmeleri uzlaşma ile sonuçlanmış olup Taraflar sözleşme maddelerinin tümü üzerinde 12.05.2026 tarihinde anlaşmaya vararak anlaşma tutanağını imzalamışlardır.

Şirket Genel Kurulu'nca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Şirket üst düzey yöneticileri; Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür ve Genel Müdüre doğrudan bağlı Genel Müdür Yardımcıları, Direktör ve Grup Müdürlerinden oluşmaktadır.

Üst düzey yöneticilere (20 kişi) (2025:20 kişi) sağlanan faydalar kapsamında 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla tahakkuk eden prim, ödenen ücret ve benzeri faydalar toplamı 118.012 bin TL'dir (30 Eylül 2025: 118.641 bin TL).

6. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

Şirket'in ana faaliyet alanı kağıt üretimi ve temizlik kağıdı alanında konverting ürünleri olup aynı zamanda enerji ve tekstil alanında da faaliyetlerini sürdürmektedir. Kağıt ve konverting faaliyetleri haricinde kalan faaliyetler diğer faaliyetler kapsamında gruplandırılmıştır. Şirket, hızla gelişen Türkiye'nin ve yakın coğrafyadaki ülkelerin temizlik kağıdı pazarındaki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla %100 Türk sermayeli olarak 2006 yılında kurulmuştur. Şirket, Tekirdağ Ergene'de bulunan tam entegre üretim kampüsü ile Haziran 2026'da üretim ve satış faaliyetlerine başlayan Erzurum Fabrika Faz I Konverting Üretim Tesisi üzerinden faaliyetlerini sürdürmekte ve temizlik kağıtları sektörünün global oyuncularından biri olarak konumlanmaktadır. Ergene üretim kampüsü, Şirket mülkiyetinde bulunan ve kiralanan depolar dahil 300.000 m²'yi aşan bir alana yayılmakta; Erzurum'daki iki fazlı yatırım programı kapsamında Şirket'e tahsis edilen toplam alan ise 168.316,08 m²'dir.



6. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler (devamı)

Dönem İçi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirme

Grup, özet konsolide finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 no.lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır.

TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin, konsolide finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan konsolide finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanmıştır. Önceki dönem konsolide finansal tablolar da karşılaştırma amacıyla raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Grup bu nedenle, 30 Eylül 2025 ve 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal tablolarını da 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

Finansal Durum Tablosu ('000 TL)	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025
Dönen Varlıklar	14.060.187	13.612.294
Duran Varlıklar	11.636.992	10.297.470
Toplam Varlıklar	25.697.179	23.909.764
Kısa Vadeli Yükümlülükler	4.249.016	2.310.337
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.807.565	1.427.194
Özkaynaklar	19.640.598	20.172.233
Toplam Kaynaklar	25.697.179	23.909.764

Kapsamlı Kar/Zarar Tablosu ('000 TL)	1 Ocak-30 Eylül 2026	1 Ocak-30 Eylül 2025	1 Temmuz-30 Eylül 2026	1 Temmuz-30 Eylül 2025
Net Satışlar	11.385.846	13.101.613	3.709.329	4.135.713
Brüt Kar	3.180.083	4.031.459	875.170	1.300.809
Esas Faaliyet Karı	1.181.756	2.429.966	135.592	694.708
Düzeltilmiş Esas Faaliyet Karı (*)	1.278.076	2.430.290	185.100	699.916
Net Dönem Kârı	442.048	1.830.842	91.830	533.513
FAVÖK	1.799.300	2.622.092	403.711	860.545
Düzeltilmiş FAVÖK	2.123.044	3.157.567	498.590	942.012

(*) Bir kereye mahsus olan giderler hariç olarak hesaplanmıştır.

Temel Rasyolar	1 Ocak-30 Eylül 2026	1 Ocak-30 Eylül 2025	1 Temmuz-30 Eylül 2026	1 Temmuz-30 Eylül 2025
Brüt Kar Marjı	%27,9	%30,8	%23,6	%31,5
Esas Faaliyet Kar Marjı	%10,4	%18,5	%3,7	%16,8
Düzeltilmiş Esas Faaliyet Kar Marjı (*)	%11,2	%18,5	%5,0	%16,9
FAVÖK Marjı	%15,8	%20,0	%10,9	%20,8
Düzeltilmiş FAVÖK Marjı	%18,6	%24,1	%13,4	%22,8
Net Kar Marjı	%3,9	%14,0	%2,5	%12,9

(*) Bir kereye mahsus olan giderler hariç olarak hesaplanmıştır.



6. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler (devamı)

2026 yılının üçüncü çeyreğinde, zorlu piyasa koşullarına rağmen satış hacmimizi geçen yılın aynı dönemine paralel seviyede koruyarak 46,3 bin ton olarak gerçekleştirdik. İlk dokuz aylık dönemde ise toplam satış hacmimiz 147,2 bin tona ulaştı. Güçlü bilanço yapımız ve sağlam nakit pozisyonumuz, değişken piyasa koşullarında finansal esnekliğimizi korumamızı ve stratejik büyüme hedeflerimize kararlılıkla ilerlememizi desteklemeye devam etti.

Şirket'in temizlik kağıdı ürünleri, bobin kağıt ve konverting ürünler olmak üzere iki ana gruptan oluşmaktadır. Selüloz hammaddesi kullanılarak Ergene tesisinde üretilen bobin kağıdın bir kısmı bağımsız konverting ürün üreticilerine satılmakta, diğer kısmı ise bitmiş ürüne dönüştürülmek üzere Şirket'in Ergene ve Erzurum'daki konverting tesislerinde işlenmektedir. Şirket, kuruluşundan itibaren 80'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmiş olup son dört yıldır 62 ülkede 100'den fazla müşteriye düzenli olarak satış yapmaktadır. Ergene tesisinde üretilen bobin kağıt, elverişli lojistik konumu sayesinde yakın pazarlara kara, uzak pazarlara ise deniz yoluyla ulaştırılmaktadır. 9A 2026 operasyonel sonuçlarına göre yurt dışı satışların toplam satış tonajı içindeki payı %75 olarak gerçekleşmiş; bobin kağıt satışlarının tonaj bazında yaklaşık %97'si ihracat pazarlarına yapılmıştır.

2026 yılının üçüncü çeyreğinde küresel talepteki yavaşlama, jeopolitik gelişmeler ve artan fiyat rekabeti sektör üzerindeki etkisini sürdürmüştür. İkinci çeyrekte uluslararası ticarete gözlenen kısmi toparlanmanın ardından, üçüncü çeyrekte özellikle Avrupa'da talebin zayıflaması, perakendecilerin stok azaltma eğilimi ve sipariş ertelemeleri satış hacimlerini baskılamıştır. Jeopolitik koşullarda devam eden problemler, İran İsrail savaşının devam eden etkileri, Hürmüz Boğazı ve deniz ticaret rotalarında aksamalara sebep olurken, tedarik zincirindeki aksamalar, büyük oyuncuların siparişlerinde gecikmelere ve talep koşullarında kısmi bozulmalara sebep olmuştur. Ukrayna-Rusya savaşının devam etmesi de bölgedeki ticaret koşullarını olumsuz etkilemiştir. Küresel kapasite fazlası ve özellikle Çin kaynaklı fiyat rekabeti, artan maliyetlerin satış fiyatlarına yansıtılmasını zorlaştırarak sektörün karlılığı üzerinde baskı oluşturmaya devam etmiştir. Buna ek olarak 2026'nın üçüncü çeyreğinde Yunanistan sınır kapılarında bakım çalışmaları nedeniyle yaşanan geçiş kısıtlamaları, sevkiyatlarda gecikmelere ve karayolu navlun maliyetlerinde artışa neden olmuştur.

2026 yılının ilk 9 ayında tüketici enflasyonu %24⁽¹⁾ seviyesinde gerçekleşirken, ABD Doları ve Avro, TL karşısında sırasıyla %14⁽²⁾ ve %10⁽²⁾ oranında değer kazanmıştır. 2026 yılının üçüncü çeyreğinde döviz kurlarındaki artışın baskılanmaya devam etmesi, ihracat pazarlarındaki fiyat rekabeti ve talepte yaşanan yavaşlama satış gelirleri üzerinde etkili olmuştur. Satış hacmi geçen yılın aynı dönemine paralel seyrederken, 3Ç 2026 döneminde net satışlar ağırlıklı olarak fiyatlama koşullarındaki baskının etkisiyle yıllık bazda %10,3 azalarak 3,7 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Enflasyonun döviz kuru artışlarının üzerinde seyretmesi ve Türk Lirası ağırlıklı operasyonel maliyetlerdeki artışlar kar marjları üzerinde baskı yaratmıştır. Buna bağlı olarak 2026'nın üçüncü çeyreğinde brüt kar 875,2 milyon TL, FAVÖK ise 403,7 milyon TL olarak gerçekleşirken, brüt kar marjı %23,6, FAVÖK marjı %10,9 seviyesinde kaydedilmiştir. Ticari alacak ve borçlardan kaynaklanan kur farklarını içeren düzeltilmiş FAVÖK marjı %13,4 olarak gerçekleşmiştir. 9A 2026 döneminde net satış gelirleri 11,4 milyar TL, brüt kar 3,2 milyar TL, FAVÖK 1,8 milyar TL olmuştur. Şirket, maliyet baskılarının devam ettiği bu dönemde disiplinli hammadde alımları, etkin tedarik zinciri yönetimi ve operasyonel verimlilik uygulamalarıyla karlılığını desteklemeye odaklanmıştır. Uygulanmakta olan enflasyon muhasebesi, net borçluluğu düşük ve özsermayesi kuvvetli şirketler üzerinde olumsuz etkilere sebep olurken, 2026 yılının üçüncü çeyreğinde kaydedilen 288,2 milyon TL seviyesindeki parasal kayıp tutarının da etkisiyle dönem karı 91,8 milyon TL olurken net dönem karı 9A 2026'da 442,0 milyon TL olarak kaydedilmiştir.

Yılın ilk yarısında yakalanan hacim toparlanmasının ardından, 2026'nın üçüncü çeyreğinde talep koşullarındaki yavaşlamaya rağmen toplam satış tonajı 3Ç2025 dönemine paralel 46,3 bin ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu dönemde bobin kâğıt satış hacmi yıllık bazda %2,2 gerilerken, konverting satışları %4,9 artmıştır. Bu performansta mevcut pazarlardaki müşteri ilişkilerinin yanı sıra yeni pazarlara yönelik çalışmalar etkili olmuştur. Kanada'ya ilk satışlar gerçekleştirilmiş, İngiltere ve Tanzanya'da yeni müşteri kazanımına yönelik çalışmalar sürdürülmüştür. Şirket, markalı ürünlerini ve katma değerli ürün portföyünü geliştirmeye yönelik faaliyetlerine devam etmiştir. 9A2026 döneminde ise toplam satış hacmi geçen yılın aynı dönemine yakın seyrederak 147,2 bin ton olmuştur.

(1) TUIK verileri
(2) TCMB resmi döviz alış kurları



6. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler (devamı)

Türkiye’de benzer sektörde faaliyet gösteren şirketlerin kapasite kullanım oranı 3Ç 2026 ve 9A 2026 döneminde sırasıyla %77⁽³⁾ ve %78⁽³⁾ seviyesinde gerçekleşirken, Şirket’in kapasite kullanım oranı 3Ç 2026 ve 9A 2026 döneminde, sırasıyla, %83 ve 87% olmuştur. Şirket, mevcut ihracat pazarlarındaki konumunu korurken yeni pazarlara açılarak ve kanal icra kabiliyetini ve müşteri portföyünü güçlendirerek konverting iş kolundaki büyümesini sürdürmüştür.

Enflasyonun altında artış gösteren döviz kurlarına rağmen Şirket yüksek ihracatı sayesinde pazar risklerinden ve kur riskinden doğal korunma sağlamaya devam etmiştir.

Şirket’i faaliyet alanında rakiplerinden farklılaştıran unsurlardan biri yüksek ihracat oranı sayesinde kur riskinden doğal korunma sağlamasıdır. Selüloz hammaddesinin %100’ü ithal edilmekte olup buna karşılık son üç yılın ortalamasında satışlarının %70’ini ihracat pazarlarına yapması ve tamamının ABD Doları ve Avro olması Şirket’i kur riskine karşı korumaktadır.

30 Eylül 2026 itibarıyla Şirket net nakit pozisyonunu sürdürmüştür. 9A 2026 döneminde ihracat hacminin toplam satışlar içindeki yaklaşık %75’lik payı, döviz cinsinden satış gelirleri ile ithal selüloz alımları arasında doğal bir denge sağlamaya devam etmiştir. 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla Şirket’in yabancı para cinsinden varlıkları yükümlülüklerinden fazla olup net yabancı varlık pozisyonu 3,1 milyar TL’dir, bu sayede kur hareketlerine karşı dengeli bilanço yapısı ile de doğal korunma sağlanmaktadır. 9A 2026 finansal sonuçlara göre ihracatın ithalata oranı 1,67 seviyesinde gerçekleştirmiş olup uzun yıllardır dış ticaret fazlası veren Şirket, net ihracatçı pozisyonu koruyarak yüksek ihracat oranı sayesinde pazar risklerinden korunmaktadır.

Sermaye yoğun bir sektörde faaliyet gösteren Şirket’in güçlü finansal performansının en önemli göstergelerinden biri düşük finansal borçluluk ve yüksek özkaynakları olup 3Ç 2026 döneminde de ekonomik olarak zor koşullara rağmen pozitif nakit akış üretmeye devam ederek güçlü bilanço yapısı ile sektör liderliğini korumaya devam etmiştir.

Şirket, geçmiş yıllarda operasyonlarından sağladığı nakit akışıyla finansal borçluluğunu azaltmış, Mayıs 2024’teki halka arz sonrasında net nakit pozisyonuna geçmiştir. Bu yapı 30 Eylül 2026 itibarıyla da korunmuş olup net nakit tutarı 4,3 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Son on iki aylık FAVÖK’e göre net nakit/FAVÖK oranı yaklaşık 1,27 olmuştur. 9A 2026 döneminde işletme faaliyetlerinden sağlanan nakit akışı 2,8 milyar TL, yatırım harcamaları 2,1 milyar TL ve serbest nakit akışı 746,6 milyon TL olmuştur. Aynı dönem sonunda net işletme sermayesi/net satışlar oranı %20,1 olarak gerçekleşirken, nakit dönüşüm süresi 97 gün seviyesine inmiştir. Şirket, devam eden yatırımlarını finanse ederken likiditesini ve işletme sermayesi disiplinini korumaya odaklanmıştır. Ek olarak finansal borçluluk bir yandan azalırken yıllar içerisinde özkaynakların oranının artan karlılık ile istikrarlı olarak büyümeye devam etmesi ve 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla özkaynakların toplam varlıklara oranının %76,4 olarak gerçekleşmesi Şirket’in çok güçlü bir özkaynak yapısına sahip olduğunu göstermektedir.

Temel Rasyolar	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025
Nakit Oran	1,54	3,19
Cari Oran	3,31	5,89
Asit Test Oranı	2,69	5,01
Kaldıraç Oranı	0,24	0,16
Özkaynaklar/ Toplam Varlıklar	%76,4	%84,4
Net Finansal Borç / Özkaynaklar	-%22,1	-%25,9
Net Finansal Borç / FAVÖK (Son 12 Ay)	(1,27)	(1,61)
İşletme Sermayesi / Satışlar (Son 12 Ay)	%20,1	%29,1

Bununla birlikte 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla Nakit oran 1,54, Cari oran 3,31 ve Asit test oranı 2,69 seviyesinde gerçekleşmiştir. Mevcut mevcut rasyoları dikkate alındığında on iki ayın üzerinde bir dönemde mevcut borçlarını karşılayabilme potansiyeli olduğunu ve kuvvetli bir likidite yapısına sahip olduğu görülmektedir.

(3) Selüloz ve Kağıt Sanayii Vakfı- SKSV 3Ç2026 üretim verileri



6. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler (devamı)

Yatırımlara İlişkin Önemli Gelişmeler

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla yatırımlar için verilmiş 533,7 milyon TL'lik avansın, 448,2 Milyon TL'si Erzurum üretim tesisi yatırımına ve 85,5 milyon TL'si Ergene üretim tesisi ve diğer devam eden yatırımlara aittir. 9A 2026'da 2.069 milyon TL yatırım harcaması gerçekleştirilmiş olup bu tutarın 1.541 milyon TL'si Erzurum üretim tesisi yatırımlarına, 528 milyon TL'si Ergene üretim tesisi verimlilik ve GES yatırımlarına harcanmıştır. Şirket'in 9A 2026'da yatırım harcamaları/net satışlar oranı %18,2 olarak gerçekleşmiştir (9A 2025: %11,6).

Erzurum Fabrika Yatırımı

168.316 m2 alan üzerine yatırımı planlanan yeni Erzurum fabrikasının birinci fazını oluşturan Konverting Üretim Tesisi, 8 Haziran 2026 itibarıyla devreye alınmıştır. Fazlar halinde ilerleyen Erzurum fabrikası Doğu Anadolu ve Karadeniz bölgesinin temizlik kağıdı alanında faaliyet gösteren ilk ağır sanayi tesisi olup, bir yandan bölgenin sanayileşme sürecine öncülük ederken tüm fazlar tamamlandığında bu yatırımın Şirket'in hem ulusal hem de uluslararası satışlarına ve pazar payına olumlu katkı yapması beklenmektedir. Erzurum'da kurulan sürdürülebilir üretim tesisi sayesinde, konverting üretim tesisinin devreye girmesi ile ilk etapta bölgenin temizlik kağıdı ihtiyacının karşılanması ve Azerbaycan, Gürcistan, Irak gibi yakın coğrafyalar ile Türkiye Cumhuriyetlere temizlik kağıdı ihracatı gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Konverting üretim tesisinin devreye girmesiyle, Tekirdağ Ergene'deki mevcut Lila Kağıt fabrikasında üretilerek sevk edilen bobin kağıtlar işlenerek tuvalet kağıdı, havlu kağıt, mendil ve peçete gibi temizlik kağıdı ürünlerine dönüştürülmektedir.

İkinci faz kapsamında, yıllık brüt 70 bin ton üretim kapasitesine sahip beşinci kağıt üretim hattının (TM5) 2027 yılında Erzurum'da devreye alınması hedeflenmektedir. Yatırımın tamamlanmasıyla Şirket'in yıllık brüt bobin kağıt üretim kapasitesinin 271 bin tondan 341 bin tona yükselmesi öngörülmektedir. Erzurum fabrika yatırımı kapsamında; 30 Eylül 2026 itibarıyla harcanmış toplam tutar 2.927 milyon TL, aktifleştirilmiş olan tutar 1.446 milyon TL olup, yatırımına devam edilen fazlar için harcanmış tutar ise 1.481 milyon TL'dir.

Ergene Fabrika Otomasyon ve Akıllı Depo Yatırımı

Şirket, Ergene tesisinde kapasite optimizasyonu, modernizasyon, otomasyon ve operasyonel verimlilik odaklı yatırımlarını sürdürmektedir. Bu kapsamda planlanan otomasyon projelerinin bir bölümü tamamlanarak devreye alınmış; üretim süreçlerinin iyileştirilmesi, maliyetlerin optimize edilmesi ve kaynak verimliliğinin artırılmasına yönelik yeni uygulama ve yatırım kararları alınmaya devam edilmiştir. Ayrıca, ürünlerin üretim hatlarından depoya otomatik sistemlerle taşınmasını ve depo operasyonlarının yazılım destekli olarak yönetilmesini sağlayacak akıllı depo projesinin tasarım ve çizim çalışmaları tamamlanmış olup yatırımın uygulama aşamasına geçilmesi planlanmaktadır. Söz konusu çalışmalarla Şirket'in ölçek ekonomisi avantajının güçlendirilmesi, depolama ve sevkiyat süreçlerinde verimlilik ile izlenebilirliğin artırılması ve farklı coğrafyalardaki müşterilere kesintisiz ürün tedarikinin desteklenmesi hedeflenmektedir.

Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Şirket, enerji maliyetlerini ve faaliyetlerinden kaynaklanan karbon emisyonlarını azaltmak amacıyla yenilenebilir enerji yatırımlarını sürdürmekte ve 2030 yılına kadar 50 MW'ı aşan yenilenebilir enerji üretim kapasitesine ulaşma hedefini korumaktadır. Bu kapsamda, Ergene üretim tesisinde 2024 yılında devreye alınan 12,5 MW kapasiteli çatı tipi Güneş Enerjisi Santrali'nin yanı sıra Bitlis GES projesine ilişkin izin ve onay süreçleri devam etmektedir.



6. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler (devamı)

Yenilenebilir Enerji Yatırımları (devamı)

Nisan 2026'da lisanssız elektrik üretimine ilişkin mevzuatta yapılan düzenlemeler sonrasında, planlanan projelerin teknik ve finansal fizibiliteleri güncel koşullar çerçevesinde yeniden değerlendirilmiştir. TEİAŞ tarafından iletim ve dağıtım seviyelerinde açıklanan kullanılabilir kapasiteler dikkate alınarak, Türkiye'nin farklı bölgelerinde GES ve RES yatırımları ile Ergene ve Erzurum üretim tesislerinin enerji verimliliğini ve öz tüketim kapasitesini artırmaya yönelik yeni başvurular yapılmış olup ilgili başvuruların değerlendirme süreçleri devam etmektedir. Bu kapsamda, Tekirdağ ili Ergene ilçesinde kurulması planlanan toplam 13 MW kurulu güce sahip Ergene Rüzgar Enerji Santrali RES-I ve RES-II (*) için proje teknik değerlendirme raporları olumlu sonuçlanmış olup, TEİAŞ nezdindeki kesin bağlantı görüşü ve bağlantı anlaşmasına çağrı mektubu alınmasına yönelik süreçler devam etmektedir. Şirket, 2030 yenilenebilir enerji hedefinden sapmadan; bağlantı kapasitesi, üretim verimliliği, yatırımın geri dönüşü ve tüketim profili açısından en yüksek faydayı sağlayacak alternatifleri birlikte değerlendirerek yatırım planlarını ilerletmektedir. Ayrıca, Avrupa Birliği Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizmasının ilerleyen dönemde kağıt sektörünü de kapsayacak şekilde genişletilmesi olasılığı ve bunun ihracat faaliyetleri üzerinde oluşturabileceği karbon maliyetleri, Şirket'in yenilenebilir enerji ve emisyon azaltım planlamalarında dikkate alınmaktadır.

(*) Ergene RES-II Projesi: Söz konusu teknik değerlendirme onayı, 30 Eylül 2026 tarihli raporlama döneminin ardından, 5 Ekim 2026 tarihinde alınmıştır ve KAP 'ta duyurulmuştur.

Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla Şirket'in 590 milyon TL tutarındaki çıkarılmış sermayesinin karşılığının korunduğu ve Şirket'in borca batıklığının söz konusu olmadığı tespit edilmiştir.

İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Bilgiler

İlişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin ortaklara sunulması zorunlu bilgiler Kamuya Aydınlatma Platformu (KAP)'da ilan edilen 01.01.2026- 30.09.2026 dönemine ait özet konsolide finansal tablolar ve dipnotlarının 4. maddesinde yer almaktadır.

7. Üretim ve Kapasite

Şirket, Ergene'de toplamda mülkiyetinde olan ve kiralanan depolar dahil 300.000 m2 alan üzerinde kurulu üretim tesisiyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Bununla birlikte 168.316 m2 alan üzerine yatırımı planlanan yeni Erzurum fabrikasının birinci fazını oluşturan Konverting Üretim Tesisi, 8 Haziran 2026 itibarıyla devreye alınmıştır.

Bugün itibarıyla Şirketin Ergene ve Erzurum Fabrikalarında;

Toplamda 271 bin ton brüt kapasiteli TM 1, TM 2, TM 3 ve TM 4 olmak üzere 4 adet kağıt üretim hattı ile,

- Toplamda 3 adet konverting tesisinde, 8 tane rulo üretim hattı ve 18 tane de katlamalı üretim hattı olmak üzere toplamda 26 adet üretim hattı ile,
- Bobin – mamul depo ve yedek parça depoları,
- İdari bina, enerji santrali, buhar kazanları, su depoları ve arıtma bulunmaktadır.

9A 2026'da kağıt üretim kapasite kullanım oranı %87 olarak gerçekleşmiştir.



8. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri Hakkında Genel Bilgi

Lila Kağıt'ta sürdürülebilirlik, yalnızca çevresel ve sosyal etkilerin yönetimi değil, aynı zamanda şirketin kurumsal dayanıklılığını ve rekabetçiliğini artıran temel bir stratejik unsur olarak kabul edilmektedir. Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu'nun yönlendirmesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin aktif katkısıyla uygulamaya alınan, düzenli olarak izlenen, sürekli geliştirilen; İcra Kurulu, ESG Süreç Liderleri ve Sürdürülebilirlik Elçileri'nin de dahil olduğu bütünleşik ve katılımcı bir kurumsal mekanizma kurulmuştur.

Stratejiye bağlı oluşturulan kısa-orta-uzun vadeli hedefler ile metriklerimiz tanımlanmış ve 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz kamuoyu ile paylaşılmıştır. Tanımlanan hedefler; şirket hedef kartlarına işlenerek sürdürülebilirlik stratejisinin tüm şirket içerisinde yayılımı sağlanmıştır.

Şirketin 2030 hedefleri; 7 ana başlıkta ve 10 ayrı SKA ile eşleşecek şekilde belirlenmiştir.

Kapsam	Hedef	Katkı Sağlanan SKA
Orman ve Biyoçeşitliliğin Korunması	Sertifikalı ham madde (selüloz) temin oranını %90'ın üzerinde tutmak	SKA 13: İklim Eylemi SKA 15: Karasal Yaşam
Enerji Yönetimi & Dekarbonizasyon	2030'a kadar ton kağıt başına enerji tüketimini %7 azaltmak	SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim SKA 13: İklim Eylemi
	2030'a kadar ton başına Kapsam 1 emisyon yoğunluğunu %15 azaltmak	
	2030'a kadar ton başına Kapsam 2 emisyon yoğunluğunu %25 azaltmak	
	2030'a kadar elektrik tüketiminin %25'inden fazlasını yenilenebilir enerjiden sağlamak	
Su Yönetimi	2030'a kadar ton kağıt başına su tüketimini %10 azaltmak	SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon
	2030'a kadar ton iplik başına su tüketimini %10 azaltmak	
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	2030'a kadar toplam satın alınanın %50'sini Küresel Tedarikçi Standardına uyan tedarikçilerden sağlamak	SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim
Toplum ve Değer Katan Paydaş İlişkileri	2030'da çalışan bağlılık skorunu 85/100 puana çıkarmak	SKA 4: Nitelikli Eğitim SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar SKA 17: Amaçlar İçin Ortaklıklar
	2030'a kadar kadın çalışan oranını %25'e çıkarmak	
	En az 100.000 çocuğu STK projeleri aracılığıyla nitelikli eğitimle buluşturmak	
İş Sağlığı ve Güvenliği	2030'a kadar kurum genelinde olay gün sayısını %30 düşürmek	SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
	2030'a kadar gün kayıplı iş kazasını %50 düşürmek	
Kurumsal Yönetişim	Net finansal borçluluk/FAVÖK oranını 1'in altında tutmak	SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
	Yönetim Kurulu'nun en az %25'inin kadın üyelerden oluşmasını sağlamak	

Belirlenen toplam 15 hedef ve Şirketi bu hedefe taşıyacak proje ve yatırımlar Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından düzenli olarak takip edilmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Bununla birlikte 2050 karbon nötr olma hedefi doğrultusunda yeni yol haritası belirleme çalışmalarına başlanmıştır.

Belirlenen hedeflerde 2026 yılı itibarıyla üçer aylık dönemler halinde takip ve raporlama sistemine geçilmiştir.



8. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri Hakkında Genel Bilgi (devamı)

Kapsam	Takip Metriği	Hedef	Baz Yıl	2030 Hedef	2024	2025	3Ç 2025	3Ç 2026	Değişim
Orman ve Biyoçeşitliliğin Korunması (*)	Yüzde	Sertifikalı ham madde (selüloz) temin oranını %90'ın üzerinde tutmak	2024	>90	97	98	97	100	+3p
Enerji Yönetimi & Dekarbonizasyon (*)	kWh/ton kağıt	2030'a kadar ton kağıt başına enerji tüketimini %7 azaltmak	2024	2.420	2.591	2.640	2.624	2.695	%2,7
Enerji Yönetimi & Dekarbonizasyon (*)	tCO2/ton ürün	2030'a kadar ton başına Kapsam 1 emisyon yoğunluğunu %15 azaltmak	2024	0,431	0,507	0,549	0,541	0,572	%5,7
Enerji Yönetimi & Dekarbonizasyon (*)	tCO2/ton ürün	2030'a kadar ton başına Kapsam 2 emisyon yoğunluğunu %25 azaltmak	2024	0,301	0,401	0,397	0,390	0,388	%-0,5
Enerji Yönetimi & Dekarbonizasyon (*)	Yüzde	2030'a kadar elektrik tüketiminin %25'inden fazlasını yenilenebilir enerjiden sağlamak	2024	25	7,5	8,0	9,00	9,00	%0,0
Su Yönetimi (*)	m³/ton kağıt	2030'a kadar ton başına su tüketimini %10 azaltmak	2024	4,43	4,92	4,49	4,50	4,48	-%0,4
Su Yönetimi	m³/ton iplik	2030'a kadar ton başına su tüketimini %10 azaltmak	2024	93,1	103,4	74,6	87,3	88,1	%0,9
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri (*)	Yüzde	2030'a kadar toplam satın alınan %50'sini Küresel Tedarikçi Standardına uyan tedarikçilerden sağlamak	2024	50	N/A	55,2	yıllık takip edilmektedir.		N/A
Toplum ve Değer Katan Paydaş İlişkileri (*)	Sayı	2030'da çalışan bağlılık skorunu 85/100 puana çıkarmak	2024	85	81	83	83	79	-%4
Toplum ve Değer Katan Paydaş İlişkileri	Yüzde	2030'a kadar kadın çalışan oranını %25'e çıkarmak	2024	25	18	18	17	18	%3,4
Toplum ve Değer Katan Paydaş İlişkileri	Sayı	En az 100.000 çocuğu STK projeleri aracılığıyla nitelikli eğitimle bulandırmak	2024	100.000	39.740	57.062	yıllık takip edilmektedir.	63.877	N/A
İş Sağlığı ve Güvenliği (*)	Yüzde	2030'a kadar kurum genelinde olay gün sayısını %30 düşürmek	2024	35,77	51,1	37,4	42,1	42,0	-%0,1
İş Sağlığı ve Güvenliği (*)	Yüzde	2030'a kadar gün kayıplı iş kazasını %50 düşürmek	2024	2,95	5,9	5,2	5,7	5,5	-%2,3
Kurumsal Yönetişim	Oran	Net finansal borçluluk/FAVÖK oranını 1'in altında tutmak	2024	<1	-1,32	-1,61	-1,27	-1,27	0p
Kurumsal Yönetişim	Yüzde	Yönetim Kurulu'nun en az %25'inin kadın üyelerden oluşmasını sağlamak	2024	25	14	29	29	29	0p

Orman ve Biyoçeşitliliğin Korunması

Şirket, sürdürülebilir üretim uygulamalarını desteklemek amacıyla, dünya ormanlarının sorumlu bir şekilde yönetilmesini teşvik eden ve ormancılık uygulamalarının çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan uygun olmasını sağlayan, kar amacı gütmeyen uluslararası bir organizasyon olan Forest Stewardship Council (FSC) sertifikalı selüloz ham maddesi kullanmaktadır. 30 Eylül 2026 itibarıyla, Endüstriyel Ormanlardan (FSC belgeli) temin edilen selüloz ham maddesinin oranı (FSC Controlled Wood dahil) %100 seviyesinde gerçekleşmiş ve hedeflenen>%90 seviyesi korunmuştur.



8. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri Hakkında Genel Bilgi (devamı)

Enerji Yönetimi & Dekarbonizasyon

Enerji performansının sürekli iyileştirilmesine odaklanan Şirket, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Ergene Fabrikası'ndaki üretim tesislerinin çatılarında 12,5 MW kapasiteli güneş panelleri bulunmakta olup, bu sayede elektrik tüketiminin ortalama %8'i yenilenebilir enerji ile karşılanmaktadır. 3Ç 2026 itibarıyla yenilenebilir enerji kullanımı %9 seviyesinde gerçekleşmiştir. GES üretimi mevsimsellikten etkilendiğinden dolayı toplam etkinin yıllık olarak ölçülmesi temel alınmaktadır.

Lila Kağıt, yenilenebilir enerji kaynaklarından toplamda 50 MW elektrik üretim kapasitesine ulaşmayı ve bu enerjinin tamamını öz tüketim amaçlı kullanmayı planlamaktadır. Bu yatırımlar sayesinde, 2030 yılına kadar elektrik enerjisinin en az %25'ini yenilenebilir kaynaklardan temin ederek maliyetlerini düşürmeyi, sera gazı emisyonlarını (karbon ayak izini) azaltmayı ve global rekabet koşullarında daha avantajlı konuma ulaşmayı hedeflemektedir.

Şirket'in 3Ç 2026 döneminde ton başına enerji tüketimi 2.695kWh olarak gerçekleşmiş, yılın ilk yarı dönemine kıyasla enerji tüketiminde %1,85'lik, geçen yılın aynı dönemine kıyasla ise %2,71'lik bir artış yaşanmıştır. Aynı dönemde ton başına Kapsam 1 emisyon yoğunluğu 0,572; Kapsam 2 emisyon yoğunluğu ise 0,388 tCO₂/ton ürün olarak kaydedilmiştir. Kapsam 1 yoğunluğunda geçen yılın aynı dönemine göre kapasite artışının da etkisiyle kısmi yükselme yaşanmıştır. Kapsam 2 yoğunluğunda ise geçen yılın aynı dönemine göre %0,51'lik bir iyileşme kaydedilmiştir.

Enerji verimliliğinin artırılması amacıyla gerçekleştirilen Enerji Verimliliği Çalıştayları kapsamında belirlenen projelere yönelik değerlendirme ve önceliklendirme çalışmaları üçüncü çeyrekte de sürdürülmüştür. Belirlenen iyileştirme fırsatları, kısa vadede uygulanabilecek aksiyonlar ve uzun vadeli projeler olarak sınıflandırılmış; enerji verimliliğine odaklanan 6 Sigma projesi kapsamında çalışmalar devam etmiştir.

Önümüzdeki dönemde proses optimizasyonu, enerji verimliliği projelerinin uygulanması ve yenilenebilir enerji kullanımının artırılmasıyla enerji tüketim yoğunluğunun azaltılması ve sera gazı emisyon yoğunluklarının 2030 hedefleri doğrultusunda iyileştirilmesi amaçlanmaktadır.

Su Yönetimi

Şirket'in üretimde kullandığı suyun tamamı, Ergene bölgesindeki kuyu suyundan temin edilmektedir. 3Ç 2026 döneminde kağıt üretimde su tüketim miktarı 4,48 m³/kağıt ton olarak gerçekleşmiştir. Su tüketim miktarında geçen yılın aynı dönemine göre %0,44'lük kısmi bir iyileşme sağlanmış olup, 2030 hedefine yakın bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Şirket'in bir başka faaliyet alanı olan iplik boyama tesisinde de 2026 yılı üçüncü çeyrek dönemi su tüketimi 88,1 m³/iplik ton olarak kaydedilmiş, 2030 hedefi olan 93,1 m³/iplik ton hedefi bugün itibarıyla tutturulmuştur.

Şirket, üretim süreçlerinde, atık suyun sıfırlanması hedefi doğrultusunda bir yönetim yaklaşımı benimsemiş olup, atık suyun geri kazanımı ve tekrar kullanımı üzerine projeler geliştirilmekte ve bu sayede ton başına su tüketimini her yıl daha da azaltmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Şirket, tedarik zincirinin sürekliliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamak adına 2030'a kadar toplam satın almanın %50'sini Küresel Tedarikçi Standardına uyan tedarikçilerden sağlamayı hedeflemiştir. 2025 yılında ilk kez yapay zeka destekli tedarikçi değerlendirmesine başlanmış olup, %55'lik bir kapsama ulaşılmıştır. 2026 yılı sonunda devreye alınması beklenen AB Ormansızlaşma Yönetmeliği (EUDR) ile tedarikçi risk değerlendirmelerinin yönetmelikle uyumlu hale getirilmesi hedeflenmekte, bununla birlikte ilgili yılın sonuna kadar mevcut ve potansiyel tedarikçilere anket yöntemiyle değerlendirme yapılması planlanmaktadır. Şirket, yıl sonunda tabi olacağı EUDR süreciyle ilgili hazırlıklarına erkenden başlamış olup, kurduğu müşteri/tedarikçi bilgi sistemiyle veri akışını mevzuat beklentileri ile uyumlu hale getirmiştir.



8. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri Hakkında Genel Bilgi (devamı)

Toplum ve Değer Katan Paydaş İlişkileri

Çeşitlilik ve kapsayıcılığı ön planda tutan Şirket, açık iletişim odaklı bir çalışma ortamı benimsemektedir. Şirket politikaları, kadın ve erkek çalışanlar arasında maaş eşitliğini sağlayarak cinsiyet temelli ücret farkını tamamen ortadan kaldırmıştır. Bununla birlikte adil ve şeffaf bir çalışma ortamı yaratmak adına projeler geliştirilmekte, bağımsız kuruluşlarla yapılan düzenli araştırmalar neticesinde 2030'da çalışan bağlılık skorunu 85/100 puana çıkarmayı hedeflemektedir. 2026 yılının ilk yarısında yapılan son araştırma neticesinde Şirketin çalışan bağlılık skoru 79 olarak kaydedilmiştir. İlgili araştırma her yıl tekrarlanmakta ve sonuçlar yıllık bazda kaydedilmektedir.

Şirketin 2030'a kadar kadın çalışan oranını %25'e çıkarma hedefi bulunmakta olup 2026 üçüncü çeyreğinde bu rakam %18 seviyesinde gerçekleşmiş ve geçen yılın aynı dönemine göre %3,4'lük iyileşme gerçekleşmiştir. Bununla birlikte Şirket'in, %25 hedefine ulaşmak adına özellikle mavi yaka kadrolarında kadın istihdamını artırmaya yönelik proje çalışmaları devam etmektedir.

Şirket, 2010 yılından beri Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) ile çocukların nitelikli eğitime erişmesi adına kesintisiz iş birliği yürütmekte olup; 2030 yılına kadar en az 100.000 çocuğa ulaşmayı hedeflemektedir. 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla Şirket'in nitelikli eğitime erişmesi için katkıda bulunduğu çocuk sayısı 63.877'ye ulaşmıştır. Şirket 2026 yılının 9 aylık döneminde Çorlu Aysel Öğücü ve Fibria Öğrenim Birimleri, Düşleyecek Büyüyecek Eğitim Programı, Maylo-TEGV Ürün İş birliği ve Aynı Bağışlar vasıtasıyla, 722 TEGV gönüllüsünün katılımı ve katkısı ile 6.811 çocuğa destek sağlamıştır. Bununla birlikte Koruncuk Vakfı ile devam eden dönemsel gönüllülük aktiviteleri sayesinde eğitime katkı sağlanan çocuk sayısının giderek artırılması yönünde ilerleme kaydedilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Şirket'te, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki taahhütler, yönetim kadrosunun desteğiyle tüm operasyonel süreçlerde öncelikli olarak ele alınmaktadır. Şirket, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasına sahiptir ve temel hedefi, iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırarak "sıfır iş kazası" anlayışı doğrultusunda güvenli bir çalışma ortamı oluşturmaktır.

2026 yılında 9.560 saatlik İSG ve Çevre eğitimleriyle 3.531 kişiye ulaşılmış ve kişi başına yaklaşık 2,7 saatlik bir eğitim sağlanmıştır. 9 aylık dönemde 15 adet İSG kurul toplantısı yapılmıştır. İş kazaları ve ramak kala olayları kayıt altına alınmakta, gerekli aksiyonlar ilgili birimlerle belirlenmekte ve sonuçlar takip edilerek raporlanmaktadır.

Benzer olayların tekrarını önlemek amacıyla önleyici çalışmalar yapılmaktadır. 2026 yılı 9 aylık döneminde 893 adet ramak kala olay raporlanmış ve geçen yılın aynı dönemine oranla %39,10 artış sağlanarak iç farkındalık geliştirilmiştir. Periyodik kontroller kapsamında, kullanılan ekipmanların bakım ve kontrolleri yetkili dış firmalar ile fabrika bakım ekipleri tarafından düzenli olarak yapılmakta ve iş hijyeni ölçüm, test ve analizleri gerçekleştirilmektedir. Bu ölçümlerle çalışanlar fiziksel, kimyasal ve biyolojik risklerden korunmaktadır.

Şirket; 2030'a kadar kurum genelinde olay gün sayısını %30, gün kayıplı iş kazasını %50 düşürmeyi hedef olarak belirlemiştir. 2026 yılı 9 aylık dönem itibarıyla olay gün sayısı 42,03, gün kayıplı iş kazası 5,54 olarak kaydedilmiş; geçen yılın aynı dönemine göre sırasıyla %0,1 ve %2,3'lük iyileşme kaydedilmiştir.



8. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri Hakkında Genel Bilgi (devamı)

Kurumsal Yönetişim

Şirket, hazırlanan ESG programı kapsamında 2022 yılından bu yana düzenli olarak GRI standartlarına uygun raporlama yayınlamaktadır. Bunu bir adım öteye taşıyarak 2025 yılına dair operasyonel ve finansal performansını çevresel, sosyal ve yönetim alanındaki taahhütleriyle tek çatı altında bütünleştiren İlk Entegre Faaliyet Raporu'nu hazırlamış ve 2025 yıllık konsolide finansal sonuçları ile yayınlamıştır. Bununla birlikte Şirket, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına (TSRS) uyumlu sürdürülebilirlik raporlamasını 2 yıldır düzenli olarak yapmaktadır.

Yeşil Mutabakata uyum sağlamaya yönelik T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından uygulanan danışmanlık destek programı Responsible'a katılım sağlayan ve kabul alan Şirket, 45 maddeden oluşan proje kartlarının uygulanmasına devam etmektedir.

Şirket, 2030 hedefleri kapsamında Yönetim Kurulu'nun en az %25'inin kadın üyelerden oluşmasını sağlamak hedefini şimdiden tutturmuş olup, Yönetim Kurulu'nun %29'u kadın üyelerden oluşmaktadır.

Net finansal borçluluk/FAVÖK oranı 9 2026 itibarıyla (-1,27) olarak gerçekleştirmiş olup, 2030 hedefleri kapsamında belirlenen orana uyum sağlamaya devam etmiştir.

Şirket, yukarıda belirtilen iyileşme ve aksiyonlara ek olarak 2026 yılı üçüncü çeyreğinde sürdürülebilirlikle ilgili aşağıdaki faaliyetleri de hayata geçirmiştir:

Sürdürülebilirlik çalışmalarının içselleştirilmesi ve farkındalık yaratılması adına Şirket bünyesinde belirlenen Sürdürülebilirlik Elçilerinin bilgilendirme eğitimlerine devam edildi.

Üretim ve makine performansını artırmak ve verimlilik sağlamak adına başlatılan 6 Sigma çalışmalarına devam edildi.

Sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerini global standartlar dahilinde yerine getirme amacıyla Carbon Disclosure Project (CDP) platformuna dahil oldu ve raporlama sürecini tamamladı.

Ambalaj ve Ambalaj Atıkları Tüzüğü (PPWR) kapsamında gerekli ön hazırlık çalışmalarını tamamladı.

Bununla birlikte Şirketin sürdürülebilirlik yol haritası kapsamında, 2026 yılı raporlama dönemi içinde tamamlamayı planladığı diğer adımlar aşağıdaki gibidir:

Sürdürülebilirlik risklerinin gözden geçirilmesi, çifte önemlilik yaklaşımının kurgulanması ve risklerin finansal etkilerinin analiz edilmesi,

İklim geçiş planının oluşturulması,

Sürdürülebilirlik eğitimleri ve akademi planlaması ile tüm kademelerde içsel farkındalığın artırılması,

Tedarikçi yönetimi ve tedarikçi değerlendirme süreçlerinin sürdürülebilirlik standartları doğrultusunda yeniden kurgulanması,

EUDR geçiş sürecinin devreye alınması,

Ecovadis, LSEG gibi global ölçekteki platformlara raporlama yapılması ve skor iyileştirici aksiyonların alınması,

Ürün yaşam döngüsü değerlendirme çalışmaları,

2026 yılı TSRS ve GRI uyumlu sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanması.

Bu kapsamda gerek profesyonel danışmanlıklar gerekse şirket için yayılım ile sürdürülebilirlik yaklaşımımızın, tüm iş süreçlerimize dahil edilmesi ve sürekli iyileştirme felsefesi ile sürdürülebilirlik performansımızın her geçen yıl ileriye taşınması hedeflenmektedir.



9. ÜR- GE Çalışmaları Hakkında Bilgi

Lila Kağıt, tüm faaliyetlerini küresel standartlara ve gerekliliklere uygun olarak yönetmektedir. Bu yaklaşım, Şirket'in hem bugünkü hem de gelecekteki varlığının temel güvencesi olarak yatırım politikalarının ana belirleyicisi konumundadır. Ür-Ge ve mühendislik birimleri, ürün ve üretim sistemlerini geliştirme faaliyetlerini şirket bünyesinde yürütmektedir. Son yıllarda Pazar dinamikleri ve müşteri taleplerine paralel olarak stratejik öncelikler yeniden değerlendirilmiştir. Yalın üretim, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme (Endüstri 4.0) ekseninde şekillendirilen bu strateji, grup içindeki paydaşların katılımıyla belirlenmiştir. Projeler, uzman insan kaynağı ve uygun araştırma ortamında yürütülmektedir.

Ür-Ge ekibi, yenilikçi fikirler üretmek ve pazarda fark yaratan projelere öncülük etmek amacıyla, düzenli pazar analizleri ve müşteri beklenti araştırmaları gerçekleştirmektedir. Bu sayede, sektörde rekabet üstünlüğü sağlayan projeler hayata geçirilmektedir.

- 9A 2026 döneminde konverting ürün grubunda yurtiçi ve yurtdışı kanalında toplamda 52 adet yeni SKU üretime hazır konuma getirilmiştir. Mevcut trend yıl geneline projekte edildiğinde, deneme üretim adetlerinin önceki yıllarla benzer seviyelerde gerçekleşmesi; devreye alınan SKU sayısının ise yıl sonunda yaklaşık 65–75 adet seviyesine ulaşması öngörülmektedir. Yeni eklenen SKU'lar ile konverting iş alanındaki SKU sayısı 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla 453 adete yükselmiştir.
- Şirket, markalı ürünlerinde değişen tüketici beklentileri ve pazar eğilimleri doğrultusunda ürün ve ambalaj geliştirme çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda, ürünlerin tüketici nezdindeki algısını güçlendirmeye ve üretim süreçlerinde verimliliği artırmaya yönelik iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir.
- Yenilikçi ürün geliştirme çalışmaları kapsamında ürün yapılarında sadeleştirme ve maliyet/verimlilik odaklı dönüşümler gerçekleştirilmiş; farklı müşteri segmentlerine hitap eden yeni ürün alternatifleri geliştirilmiştir.
- Özel markalı müşteri taleplerinde, yeni ürün geliştirme öncesinde mevcut ürün portföyündeki teknik olarak uygun alternatifler değerlendirilmiş; koli, palet ve yükleme optimizasyonları yapılarak en verimli üretim ve sevkiyat modelleri oluşturulmuştur. Bu çalışma ile yeni ürün devreye alma süreçlerinin hızlandırılması, mevcut ürün portföyünün daha etkin kullanılması ve lojistik verimliliğin artırılması sağlanmıştır.

Ürün bilgilerinin standart, güncel ve dijital bir yapıda yönetilmesine yönelik altyapı geliştirme çalışmaları tamamlanmış; bu sayede süreçlerde verimliliğin artırılması, manuel işlem ve hata riskinin azaltılması hedeflenmiştir.

Geri Dönüştürülmüş İçerikli Ambalaj Çalışmaları

Şirket, sürdürülebilirlik hedefleri ile müşteri beklentileri doğrultusunda, tüketim sonrası geri dönüştürülmüş içerik barındıran ambalajların kullanımına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda tedarik ve üretim uygunluğu değerlendirilmiş, gerçekleştirilen denemeler sonucunda ambalajların üretim süreçleriyle uyumluluğu doğrulanmış ve kullanıma yönelik hazırlıklar tamamlanmıştır. Şirket, sürdürülebilirlik hedefleri ile müşteri beklentileri doğrultusunda, tüketim sonrası geri dönüştürülmüş içerik barındıran ambalajların kullanımına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda tedarik ve üretim uygunluğu değerlendirilmiş, gerçekleştirilen denemeler sonucunda ambalajların üretim süreçleriyle uyumluluğu doğrulanmış ve kullanıma yönelik hazırlıklar tamamlanmıştır.



10. Pazarlama Faaliyetlerine İlişkin Bilgi

Lila Kağıt'ın Türkiye pazarındaki pazar payı, 3Ç 2026 döneminde geçen yılın aynı dönemine göre 1,8 puan artarak %5,7'den %7,6'ya yükseldi ⁽¹⁾. Türkiye pazarında Lila Kağıt'ın kağıt mendil kategorisindeki pazar payı ise 3Ç 2026 döneminde %37,4 olarak gerçekleşmiştir. Geçen yılın aynı döneminde bu oran %47,9 seviyesindeydi.

Mart 2025'te başlayan "Yumuşacık Maylo Puf" iletişim kampanyası Ağustos 2026 itibarıyla tamamlandı. Bir yılı aşkın süredir sürdürülen iletişim yatırımlarının katkısıyla Maylo, Eylül 2026 itibarıyla %86 marka bilinirliğine ulaşarak bugüne kadarki en yüksek seviyesini kaydetti ⁽²⁾. Maylo Puf aynı zamanda, pazarlama ve reklam dünyasının prestijli organizasyonlarından Effie Awards Türkiye 2026'da Ev ve Temizlik Bakım Ürünleri kategorisinde 'Yumuşacık Maylo Puf' iletişimi ile Gümüş Effie ödülüne layık görüldü.

Ağustos 2026'da Sofia, tuvalet kağıdı ve kağıt havlu ürünlerinin ambalaj tasarımlarını yenilerken ürün özelliklerinde de geliştirmeler gerçekleştirdi. Yenilenen ürün gamı kapsamında kategorinin en dolgun, en fazla yapraklı ve yüksek gramajlı ürünleri tüketicilerle buluşturuldu. Ürün ve ambalaj yeniliğini desteklemek amacıyla mağaza içi ve dijital kanallarda "Hep Daha Fazlası" iletişimi başlatıldı. Sofia, marka bilinirliğinde 6 puan artış kaydederek %63 seviyesine ulaştı.

İhracat tarafında ise öncelikli hedef pazarlara yönelik büyüme, ürün geliştirme ve müşteri kazanımı çalışmaları sürdürüldü. Müşteri kazanımı tarafında 5 yeni müşteriye satış yapılırken Nijerya'ya gerçekleştirilen ilk satışla birlikte yeni bir pazara giriş yapıldı.

Mart 2026 itibarıyla, ihracat markamız NUA, T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından yürütülen TURQUALITY® Programı kapsamına alınmıştır. Programın, Şirket'in uluslararası pazarlarda marka bilinirliğini ve rekabet gücünü destekleyerek uzun vadeli büyüme hedeflerine katkı sağlaması beklenmektedir.

11. Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtımına İlişkin Bilgi

Lila Kağıt "Kar Dağıtım Politikası"; Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası mevzuatı, Vergi mevzuatı ve ilgili diğer yasal mevzuat ile Şirket esas sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir. Şirket esas sözleşmesinde kar payı alma hakkına ilişkin paylara tanınmış herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Kar dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Prensip olarak Şirket, yasal muhasebe kayıtlarımızdaki net dağıtılabilir dönem karından karşılanabildiği sürece, şirketin finansal pozisyonuna, yapılacak yatırımlarla ilgili diğer fon ihtiyaçlarına, sektörün içinde bulunduğu ve ekonomik ortamdaki koşullara, karlılık ve nakit durumuna bağlı olarak, ilgili mevzuat çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir net karının en az %30'unu nakit ve/veya pay olarak dağıtılmasını hedeflemektedir.

Söz konusu Kar Dağıtım Politikası, 10.02.2026 tarihli ve 789 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Genel Kurul onayına sunulmuş ve 24 Mart 2026 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Bu kapsamda, politikada yer alan "dağıtılabilir net karının en az %20'sinin nakit ve/veya pay olarak dağıtılmasını hedeflemektedir" ifadesi, "dağıtılabilir net karının en az %30'unun nakit ve/veya pay olarak dağıtılmasını hedeflemektedir" şeklinde yenilenmiştir. Yasal muhasebe kayıtlarına göre "net dağıtılabilir dönem karı" oluşmaması halinde veya hesaplanan "net dağıtılabilir dönem karının, çıkarılmış sermayenin %5'inin altında kalması durumunda kar dağıtımı yapılmayabilir.

Kar payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu kar dağıtım önerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve şirket internet sitesinde ilan edilir. Öneriyi Genel Kurul kabul veya reddedebilir. Yönetim Kurulu, kar payı dağıtımı yapılamadığı hallerde karın neden dağıtılamadığı ve dağıtılamayan karın nerede kullanılacağına ilişkin bilgiyi Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunar.

¹ Nielsen IQ, 2026

² Marka Takibi Araştırması, Ipsos, Eylül 2026



11. Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtımına İlişkin Bilgi (devamı)

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Kar payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tarihte başlanır. Kar Dağıtım Politikası, Şirket'in kurumsal internet sitesi üzerinden kamuya açıklanmaktadır. Politikada yapılacak değişiklikler ise yönetim kurulu kararı ve değişiklik gerekçesi ile sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde kamuya duyurulmaktadır.

2025 Faaliyet Yılı Kar Payı Dağıtımı Hakkında

Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kar payı avansı dağıtmayı veya kar payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir. Kar Dağıtım Politikasının uygulanması, geliştirilmesi ve takip edilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur.

Şirket, 2025 yılı hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II.14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") esas alınarak KGK ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan ve DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebecilik Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen konsolide finansal tablolara göre 1.704.008.131,00 TL net dönem karı, 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun ("VUK") ilgili hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolara göre ise 3.529.148.177,33 TL net dönem karı elde etmiştir.

VUK düzenlemelerine uygun olarak hazırlanan finansal tablolarda yer alan 3.529.148.177,33 TL net dönem karı üzerinden; Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin 1. fıkrası uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçe, mevcut yedek akçelerin toplamının sermayenin %20'sine ulaşmış olması nedeniyle ayrılmamakta ve bu doğrultuda net dağıtılabilir dönem karı 3.529.148.177,33 TL olarak hesaplanmaktadır.

SPK ve KGK düzenlemelerine uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarda yer alan 1.704.008.131,00 TL net dönem karından 2025 yılında genel kanuni yedek akçe ayrılmadığı için net dağıtılabilir dönem karı 1.704.008.131,00 TL olarak hesaplanmaktadır. Bu tutara, yıl içinde yapılan ve 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alım gücüne göre hesaplanan 8.889.644,00 TL tutarındaki bağışların eklenmesi ile birinci kar payı matrahı 1.712.897.775,00 TL olarak hesaplanmaktadır.

Yukarıda açıklanan bilgiler çerçevesinde, Yönetim Kurulu'nun 10 Şubat 2026 Tarih ve 738 sayılı kararı ile teklif edilen kar dağıtımı 24 Mart 2026 tarihli Olağan Genel Kurul'da onaylanarak kabul edilmiştir. Bu çerçevede;

- Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri ve Kar Dağıtım Politikası göz önünde bulundurularak çıkarılmış sermayeyi temsil eden paylara, SPK mevzuatına uygun olarak hesaplanan bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem karından brüt %52,54 oranında 900.025.000,00 TL tutarında kar payı ayrılmasına,
- VUK düzenlemelerine göre tespit edilen brüt net dağıtılabilir dönem karından 900.025.000,00 TL tutarında kar payı ile 96.725.000,00 TL genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan 2.532.398.177,33 TL tutarın olağanüstü yedeklere aktarılmasına,
- SPK ve KGK düzenlemeleri çerçevesinde, SPK ve KGK düzenlemelerine uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolara göre yasal ve özel karşılıklar ayrıldıktan sonra dağıtım tabi tutulmayan 707.258.131,00 TL tutarın Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları hesabına aktarılmasına,
- 900.025.000,00 TL tutarındaki brüt kar payının (her 1,00 TL nominal değerli hisseye brüt 1,5255 TL, net 1,2966 TL olmak üzere) 6 Temmuz 2026 tarihinde pay sahiplerine nakden ödenmesine ilişkin Yönetim Kurulu teklifi kabul edilmiş ve ilgili tarihte ödeme gerçekleştirilmiştir.



12. Şirket'in Risk Yönetim Politikası

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini oluşturmaktadır.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum ve yönetim kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Şirket Yönetim Kurulu'nun 06.12.2023 tarih kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK) kurulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Fatih Keresteci başkanlık etmekte olup diğer komite üyeleri Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Cengiz Solakoğlu, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Füsün Akkal Bozok ve Mali İşler, Stratejik Planlama ve Bilgi Teknolojileri Genel Müdür Yardımcısı Sn. Işıl Tireli'dir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 9A 2026 döneminde 4 kez toplanmış ve şirketin hem finansal hem operasyonel sonuçlarını etkileyebilecek öncelikli risklerini değerlendirilerek Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Takip eden dönemlerde yılbaşında belirlenmiş olan finansal ve operasyonel risklerin etkilerini azaltıcı faaliyetlerin tamamlanma durumları takip edilerek, tespitler ve öneriler Yönetim Kurulu ile paylaşılmaya devam edilmesine yönelik yıllık takvim belirlenmiş ve uygulamaya alınmıştır.

Şirket, faaliyetleri çerçevesinde tabii olduğu sertifikasyonlar gereği risk değerlendirme metodolojisi prosedürü oluşturmuştur. Bu prosedür yine aynı çerçevede oluşturulmuş olan EYS- Entegre Yönetim Sistemi takımı tarafından uygulanmaktadır. Şirket bünyesindeki bütün birimler için varlıklarını, bu varlıklara yönelik tehditleri, bu tehditlerin olasılık ve etkilerini tespit etmektedir. Bu unsurları gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ana başlıkları ile izlemektedir. Yılda bir kere tüm birimler risk değerlendirmesini tekrar güncellemekte ve değerlendirmeler sonucu gerekli yeni tedbirler planlanmaktadır.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

Şirket'in iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri Denetimden Sorumlu Komite tarafından yönetilmektedir. Şirket'in iç kontrol sistemi; Şirketin faaliyetleri ile bu faaliyetlere ilişkin kontrollerin uygunluk, yeterlilik ve etkinliğini incelemek, kontrol etmek, izlemek, değerlendirmek ve sonuçları ilgili birimlere raporlamak üzere oluşturulmuştur. Risk odaklı kontrol anlayışı benimsenmiş olup, bu kapsamda şirket faaliyetleriyle bütünleşik riskleri en aza indirmek ve ortadan kaldırmak üzere geliştirilmiş olan kontroller ve bu kontrollerin yeterliliği iç kontrol faaliyetinin temelini oluşturmaktadır.

Şirket Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplere uymaktadır. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu bünyesinde "Denetimden Sorumlu Komite" oluşturulmuş ve yönetim kurulu tarafından çalışma esasları belirlenmiştir. Komite başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Füsün Akkal Bozok yürütmekte olup diğer komite üyesi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Özgür Gökşen Töre Sancak'tır. İç denetim faaliyetlerinde Uluslararası İç Denetim Standartları ve Lila Kağıt Etik İlkeleri çerçevesinde proaktif bir metodoloji takip edilmekte, fonksiyonlar ile olan iletişim en üst seviyede tutulmakta ve risk odaklı iç denetim çalışmaları ile yönetim etkinliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Şirket'in iç denetim çalışmalarının amacı; maddi ve maddi olmayan varlıklarının korunması, yasal düzenlemelere, sözleşmelere ve şirket iç mevzuatına uyum, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi, finansal ve operasyonel bilginin doğruluğunun ve bütünlüğünün sağlanması, iş süreçlerinde etkinliğin ve verimliliğin artırılmasına yönelik iç kontrol süreçlerinin güçlendirilmesi ile düzeltici tedbirlerin zamanında alınmasının sağlanmasıdır. İç denetim çalışmaları Denetimden Sorumlu Komite tarafından 2026 yılı başında onaylanan yıllık olağan denetim programı kapsamında yürütülmektedir. Denetimden Sorumlu Komite 9A 2026 döneminde 4 kez toplanmıştır.



13. Raporlama Dönemi Sonrası Gelişmeler

Şirketin, halka arzdan elde edilen fonların kullanım yerlerine ilişkin raporunda yer alan yenilenebilir enerji yatırımları kapsamında ve üretim tesislerinde tüketilen enerjinin bir kısmının yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması hedefi doğrultusunda, Tekirdağ ili Ergene ilçesinde kurulması planlanan 6,5 MW kurulu güce sahip Ergene Rüzgâr Enerji Santrali (Ergene RES-II) projesine ilişkin olarak, Enerji İşleri Genel Müdürlüğü (EİGM) tarafından gerçekleştirilen teknik değerlendirme olumlu sonuçlanmış ve olumlu Teknik Değerlendirme Raporu 5 Ekim 2026 tarihinde yayımlanmıştır. Projeye ilişkin Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) nezdindeki kesin bağlantı görüşünün alınması ve bağlantı anlaşmasına çağrı mektubunun temin edilmesine yönelik süreçler raporlama tarihi itibarıyla devam etmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 13 Ekim 2026 tarihli kararı doğrultusunda, Şirketin 2.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 590.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin, tamamı 30 Haziran 2026 tarihli finansal tablolarda yer alan 4.027.406.628,85 TL tutarındaki “Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları” hesabından karşılanmak suretiyle 1.180.000.000 TL (%200) artırılarak 1.770.000.000 TL'ye çıkarılmasına karar verilmiştir. Artırılacak sermayeyi temsil eden 1.180.000 TL nominal değerli payların, mevcut pay sahiplerine bedelsiz olarak dağıtılması öngörülmektedir. Söz konusu sermaye artırımına ilişkin ihraç belgesinin onaylanması ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 8'inci maddesinin tadili amacıyla 16 Ekim 2026 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. Başvuruya ilişkin değerlendirme ve onay süreci raporlama tarihi itibarıyla devam etmektedir.

ÇEKİNCE

2026 III. çeyrek finansal sonuçlarına ilişkin bu faaliyet raporunda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28 Aralık 2023 tarihli ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca Türkiye Muhasebe Standardı 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” da (TMS 29) yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisi doğrultusunda düzeltilmiş finansal veriler kullanılmıştır.

Bu faaliyet raporunda yer alan bilgiler, büyük oranda Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP) yayımlanan 30 Eylül 2026 tarihli özet konsolide finansal tablolardan türetilmiştir. 27 Ekim 2026 tarihinde yayımlanan rapora <https://www.kap.org.tr/tr/> ve <https://lilakagit.com/yatirimci-iliskileri/> linkinden ulaşabilirsiniz.

İşbu belge Şirket'in performansına ilişkin beyanlar içermektedir. Sözü edilen beyanlar, mevcut güncel verilere dayanılarak hazırlanmıştır. Şirket'in gelecekteki performansının beklenen şekilde gerçekleşip gerçekleşmemesi makroekonomik ve jeopolitik koşullarda değişiklikler; vergi oranlarında meydana gelebilecek artışlar; iklimle dair beklenmedik olaylar ve doğal afetler dahil ve fakat bunlarla sınırlı olmamak üzere Şirket'in performansını önemli ölçüde etkileyebilecek belirsizliklere ve/veya gelecekte karşılaşılabilecek, öngörülmesi mümkün olmayan vakalara bağlıdır. Değinen ve değinilenlerle sınırlı olmayan belirsizlikler ve/veya öngörülmesi mümkün olmayan vakalar, Şirket'in gelecekteki performansının işbu dokümanda yer alan tespitlerden tamamen farklı bir yönde ilerlemesine sebebiyet verebilir.

Şirket, işbu dokümanda yer alan tespitlerin ve bilgilerin mevcut verilere dayandığı; Şirket'in gelecekteki performansına ve finansal sonuçlarına dair bir garanti ya da vaat niteliğinde olmadığı konusunda işbu dokümanın muhataplarını uyarmaktadır. Şirket, Şirket'in yönetim kurulu üyeleri, Şirket'in yöneticileri ve/veya Şirket'in çalışanları işbu dokümandaki içeriğin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu değildir.