YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

1 OCAK- 30 EYLÜL 2026 DÖNEMİNE AİT
SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Merkez, İstanbul

Vadi İstanbul, Ayazağa

Fabrika, Çerkezköy

Organize Sanayi Bölgesi



A. GENEL BİLGİLER

1. **Raporun ilgili olduğu hesap dönemi:** 1 Ocak 2026 – 30 Eylül 2026
2. **Ortaklıkla İlgili Bilgiler**

Ticaret Unvanı	Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	122890-0
Vergi Dairesi	Büyük Mükellefler
Vergi Numarası	9950030604
Merkez Adres Bilgileri	Vadi İstanbul 1B Blok K:23 34396 Ayazağa - Sarıyer / İstanbul - Türkiye
Merkez İletişim Bilgileri	Tel: 2123656500 | Faks: 2122825067
Üretim Tesisleri Bulunduğu Adres	Organize Sanayi Bölgesi, Çerkezköy 59500 Tekirdağ/Türkiye
Internet Sayfası	www.yunsa.com
Kayıtlı Sermaye Tavanı	500.000.000 TL
Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye	480.000.000 TL

3. **Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı**

Pay Sahibi	Pay Adedi	%
Sürmegöz Tekstil Yatırım A.Ş.	277.835.497	57,88
Diğer (Halka Açık)	202.164.503	42,12
Toplam	**480.000.000**	**100.00**

4. **Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler**

Şirket, Türk Ticaret Kanunu (“TTK”) hükümleri çerçevesinde pay sahipleri arasından Genel Kurulca seçilecek en az beş üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil edilir. Yönetim Kurulu üyeleri en fazla 3 yıllık süre için seçilirler. Süresi biten üyenin tekrar seçilmesi caizdir. Genel Kurul lüzum görürse Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir.

TTK ve Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn”) hükümleri çerçevesinde 18 Nisan 2025 tarihinde yapılan 2024 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında, Şirket esas sözleşmesinin 9. ve 10.maddesi gereğince ikisi bağımsız üye olmak üzere altı yönetim kurulu üyesi üç yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiştir. Seçilen Yönetim kurulu üyeleri ve görevleri aşağıdaki şekildedir:

30.09.2026 tarihi itibariyle görevde olan yönetim kurulu üyeleri

Yönetim Kurulu Üyesi	Görevi	Görev Süresi
Mustafa SÜRMEGÖZ	Yönetim Kurulu Başkanı	18.04.2025 – 18.04.2028
Tamer SAKA	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	18.04.2025 – 18.04.2028
Taha Adnan SÜRMEGÖZ	Yönetim Kurulu Üyesi	18.04.2025 – 18.04.2028
Cem Nuri TEZEL	Yönetim Kurulu Üyesi	18.04.2025 – 18.04.2028
Başar AY	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	18.04.2025 – 18.04.2028
Güngör KAYMAK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	18.04.2025 – 18.04.2028

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu'nun hak, vecibe, mükellefiyet ve mesuliyetleri, toplantı şekil ve nisabı, üyenin çekilmesi, ölümü veya vazifelerini yapmaya engel olan halleri, ücretleri ve Yönetim Kurulu'na müteallik diğer hususlar Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerine göre cereyan eder.

Kanunda ve esas sözleşmede münhasıran genel kurula verilmiş olan selahiyetle haricinde kalan gayrimenkul ipoteği dahil bütün işler hakkında karar almaya Yönetim Kurulu yetkilidir.

30.09.2026 tarihi itibariyle görevde olan üst düzey yöneticiler

Adı Soyadı	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Mustafa SÜRMEGÖZ	Genel Müdür	24.04.2020
Engin SARIBÜYÜK	Operasyon Direktörü	15.09.2017
Hakan KONUŞKAN	Tedarik Zinciri Direktörü	04.05.2020
Mahmure CİVAN	Satış ve Pazarlama Direktörü	01.01.2026
Murat DOĞAN	Finans ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü	04.02.2020

5. Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirketimizin bağlı olduğu Türkiye Tekstil Sanayi İşverenler Sendikası (TTSİS) ile üyesi olan çalışanlarımızın bağlı olduğu Türkiye Tekstil Örme ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında 01.04.2022-31.03.2025 tarihleri arasında geçerli olan XXVI. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi 30.06.2025 tarihi itibari ile sona ermiştir. 27. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri TTSİS ile TEKSİF 14.08.2025 tarihinde sonuçlanmış olup 01.04.2025 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde 33 ay boyunca geçerli olacaktır.

Çalışanlarımıza iş değerlemesi ve ücret politikalarımız çerçevesinde, baz maaş, ikramiye, performansa bağlı değişken prim, özel sağlık sigortası, bireysel emeklilik katkısı, kaza ve hayat sigortası gibi çeşitli olanaklar sağlanmaktadır. Diğer taraftan makama tahsisli araç, çeşitli iletişim araçlarının kullanılmasına yönelik inisiyatifler, yüksek lisans ve doktora yapan personelimize ek menfaatler de bu kapsamda yer alan uygulamalarımızdır.

Ayrıca taraf işçi sendikasına üye çalışanlarımıza, toplu iş sözleşmesinde tanımlanan çerçevede ücret, hak ve sosyal yardımlar sağlanmaktadır.

6. Personel Sayısı

	30.09.2026	31.12.2025
Beyaz Yaka	203	199
Mavi Yaka	823	739
Toplam	**1.026**	**938**

7. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirketimizde 2026 yılı içinde herhangi bir esas sözleşme değişikliği gerçekleşmemiştir.

B. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklara ilişkin, Şirket'in 1 Ocak – 30 Eylül 2026 hesap dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara ilişkin açıklayıcı raporun 6 numaralı dipnotunda detay bilgi yer almaktadır.

2. Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkanlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklara ilişkin, Şirket'in 1 Ocak – 30 Eylül 2026 hesap dönemine ait Konsolide Finansal Tablolara ilişkin açıklayıcı raporun 6 numaralı dipnotunda detay bilgi yer almaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirketimiz, dünya tekstil ticaretindeki lider konumunu geliştirmek, ihracatındaki payını ve toplumsal refahını arttırmak amacıyla, katma değeri yüksek, sürdürülebilir inovatif ürünlerle yeni pazarlara ulaşma, yüksek teknoloji uyarlaması ve kullanımını arttırarak devam ettirme hedefindedir. Bu hedefe ulaşabilmek için gerekli unsurların başında; inovasyona önem vererek güncel bilgi ve teknolojiyi sürekli geliştirmek ve en verimli şekilde kullanabilmek yer almaktadır. Bu kapsamda şirket, yapmakta olduğu ve yapmayı planladığı Ar-Ge projelerini Üniversite ve Araştırma Merkezleri ile koordineli olarak yürütmek, çalışanları ile birlikte sürekli inovasyon kültürü yaratmak, yeni teknolojileri öğrenme ve geliştirme konusunda öncülük etmek amacıyla 2010 yılında Yünsa Ar-Ge Merkezi'ni kurmuş ve günümüzde faaliyetlerine devam etmiştir.

Zorlu rekabet koşullarının bulunduğu ve piyasa oyuncularının zemin ve pazar kaybettiği tekstil sektöründe Yünsa; katma değeri yüksek, nitelikli, farklılaşmış ürünler ve kısa teslimat zamanları ile pazarlardaki konumunu korumaya yönelik satış ve pazarlama faaliyetlerini sürdürürken, ürün kalitesini geliştirici ve sınai maliyeti düşürücü nitelikteki modernizasyon ve iyileştirme çalışmalarına devam etmiştir.

Günümüzdeki yoğun rekabet ortamında, teknoloji ve yenilik çalışmalarının sistematik olarak yürütülmesi, yeni pazarlara ve yeni müşterilere ulaşmak için katma değeri yüksek inovatif ürünler geliştirilmesi kaçınılmaz olmuştur. Yünsa, üzerinde çalıştığı yeni konuların, yeni tasarımların ve özgün çalışmaların ilk uygulayıcısı olma isteğini korumaktadır. Sektörde lider ve öncü olma hedefine uygun olarak fikri ve sınai mülkiyet hakları için gerekli çalışmaları yürütmektedir.

2026 yılında on altıncı faaliyet döneminde de Yünsa Ar-Ge Merkezi, rekabetçi yapısının güçlenmesi, marka değerinin artması ve üretim süreçlerindeki kronik sorunların çözülmesi yönünde yaptığı çalışmalar ile tüm paydaşları nezdinde motive edici güç olmaya devam etmektedir. Yünsa Ar-Ge Merkezi'nde şirket hedeflerine uygun, yenilikçi fikirlerin üniversite iş birlikleriyle projelere dönüştürüldüğü; sürdürülebilir, öncü ve yaratıcı bir ortam oluşturulmuştur. Yünsa Ar-Ge Merkezi, Üniversite-Sanayi iş birliği kapsamında üniversitelerle iletişim ağını pekiştirerek daha ileriye taşımak amacıyla, karşılıklı iş birliği protokolleri imzalamakta olup 2026 yılında da iş birliği çalışmalarını sürdürmektedir. Bu ortak araştırma geliştirme projelerinin yapılmasının yanı sıra; açık

inovasyon toplantıları, öğrenci stajları, laboratuvar olanakları, etkinlikler, yayın abonelikleri ve teknik geziler alt başlıklarını da kapsamaktadır. Toplam dokuz adet kurum ve kuruluş ile mevcutta yürüyen iş birlikli projeleri devam edilmiştir.

Yünsa Ar-Ge Merkezi üniversitelerle beraber, araştırma yönü olan ve özgün ürün ve yöntemlerle sonuçlanacak projeler ile KOBİ'lere de yeni iş imkânları yaratarak, onların da Ar-Ge seviyelerinin yükselmesine katkıda bulunmaktadır. KOBİ'lerin yanı sıra küresel düzeyde iş birliği çalışmalarına da devam etmektedir. 2026 yılı üçüncü çeyreğinde, kurumlarla ortak yürütülen TUBİTAK ulusal destekli projelerimizin sayısı üç adettir.

2010 yılından bu yana 42 adet Ulusal destekli, 2 adet Avrupa Birliği projesi olmak üzere toplam 44 adet destekli proje başarı ile tamamlanmıştır. Buna ek olarak 1 adet Avrupa Birliği projesi başvurusu yapılmıştır. Ar-Ge Merkezi kendi projelerindeki sonuçların bilimsel yayınlara dönüştürme stratejisi ile çalışmalara devam etmektedir.

Yünsa Ar-Ge Merkezi proje sonuçlarının bilimsel yayın ve fikri mülkiyet haklarının korunması kapsamında; 2026 yılı üçüncü çeyreğinde toplamda 7 adet Patent tescil ve 8 adet Faydalı Model tescili bulunmaktadır.

Yeni malzemeler, tasarımlar, prosesler kapsamında öz kaynak ve dış kaynaklarla fonlanan yeni ürün geliştirme projelerine devam edilmekte olup, Üniversite Sanayi iş birliğini arttırmak adına iş birliği protokolleri yapan Yünsa, lisans öğrencilerine işletme imkanlarını sunmaya devam etmiştir. Bu kapsamda lisans öğrencilerinin bitirme tezlerinde Yünsa içi eş danışmanlarla birlikte, proje sistematiğini öğrenerek çalışmalarını tamamlamaları sağlanmaktadır. Ayrıca üçüncü çeyrekte Kırklareli Üniversitesi Makine Mühendisliği Ana Bilim Dalı'nda 1 adet yüksek lisans tezi kabul edilmiştir.

Yünsa Ar-Ge Merkezi; Ar-Ge ve yenilik yoluyla ülke ekonomisinin uluslararası düzeyde rekabet edebilir bir yapıya kavuşturulması için teknolojik bilgi üretilmesini, üründe ve üretim süreçlerinde yenilik yapılmasını, ürün kalitesi ve standardının yükseltilmesini, verimliliğin artırılmasını, üretim maliyetlerinin düşürülmesini, teknolojik bilginin ticarileştirilmesini destekleyen 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun'a uygun çalışmalar yapmaktadır. 2026 yılı üçüncü çeyreğinde ilgili kanun çerçevesinde Ar-Ge Merkezi personeli ücretleri üzerinden gelir vergisi, damga vergisi, SGK işveren hissesi, Ar-Ge personeli maaşı ve Ar-Ge indirimi teşviklerinden yararlanılmaktadır. Yünsa Ar-Ge Merkezi'nde yürütülen projeler kapsamında ise, TÜBİTAK ile T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan teşvik sağlanmaktadır.

D. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI

Tekstil sektörü enerji ve su tüketiminin yoğun olduğu sektörler arasındadır. Şirket bünyesinde doğal kaynak kullanımının optimize edilmesi ve çevreye olan olumsuz etkilerin azaltılması amacıyla çeşitli verimlilik projeleri yürütülmekte, üretilen metre kumaş başına düşen enerji ve su yoğunluğunun azaltılması hedeflenmektedir.

2016'dan bu yana GRI (Global Report Initiative) standartlarına uygun sürdürülebilirlik raporu yayınlayan Yünsa'da, 2025 yılı TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Standartları Raporu) ve GRI uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Türkçe ve İngilizce olarak şirket web sitesinde yayınlanmış ve ayrıca Türkçe rapor KGK web sitesinde de yer almıştır.

Çevresel sorumluluklarımız dahilinde, emisyonların hesaplanmaları kapsamında, 2026 yılı adına karbon ve su ayak izi çalışmalarına başlanmıştır.

Stratejik öneme sahip kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimizde; malzeme yönetimi kapsamında geri dönüştürülmüş ham madde içeriğinin arttırılması ve çeşitlendirilmesi çalışmaları ile döngüsel ekonomiye katkıda bulunmaya devam edildi. Döngüsel ekonomi yaklaşımı ve sürdürülebilir ürün yelpazesi kapsamında 2026 yılı üçüncü çeyreğinde de, petrol bazlı sentetik ham madde yerine, geri dönüştürülmüş ham madde kullanılarak kumaş elde edilmesine devam edilmiştir.

Çevre, sosyal ve ekonomik boyutlarda, belirlenen öncelikli alanlarına ait performans göstergeleri baz alınarak 2030 yılı hedefleri belirlenerek Yünsa Sürdürülebilirlik Yol Haritası çalışmalarına devam edilmektedir.

İklim değişikliği ile mücadele de geri dönüştürülebilen ham madde oranını arttırmaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Global Recycled Standard (GRS) ve Recycled Claim Standart (RCS) sertifikaları ile son üründe kullanılan geri dönüştürülmüş malzemeler tedarik zinciri boyunca izlenmekte ve doğrulanmaktadır. Ek olarak, hayvan refahını ve hayvanların üzerinde otladığı arazilerin iyi yönetimini standartlara bağlayan Responsible Wool Standard (RWS), Responsible Mohair Standard (RMS) sertifikası ile hayvan haklarına saygılı üretim yaptığı tescillenen çiftliklerden yün tedarikine öncelik verilmektedir. Yün için RWS standardı ile ürünlerimizi sertifikalandırarak koyunların iyi şartlarda yetiştirilmesi, toprağın yönetimi ve korunmasında en iyi uygulamalarla muamele edilmesini desteklemeye devam edilmiştir. 2026 yılı üçüncü çeyrekte, Oeko-Tex Standard 100 ve Oeko-Tex Recycled, GRS, RCS, RWS ve RMS sertifikalı ürünler ile hizmet sunulmaya devam edilmiştir.

2026 yılının üçüncü çeyreğinde de Yünsa, Avrupa'da yetiştirilen birinci sınıf keten elyaf izlenebilirliği garantisini sağlayan sertifikasını kullanmaya devam etmiştir.

Müşteriler tarafından gelen talepler doğrultusunda, kumaş kalitesi bazında Lenzing™ Eco Vero sertifikası için organize olunmuş ve müşterilerle paylaşılmıştır.

Yünsa, sürdürülebilir üretim için kurulan, sektördeki üye marka, perakendeci ve üreticilerin şeffaflıkla iyi uygulamalarını paylaştığı bir platform olan Higg Index Facility Environment Module (FEM) ve Higg Index Facility Social and Labor Management (FSLM) modülünü kullanmaktadır. Üçüncü çeyrekte müşteriler tarafından talep edilen HIGG FSLM ve HIGG FEM raporları kendileriyle paylaşılmıştır.

Yünsa 2010 yılından bu yana Karbon Saydamlık Projesi (CDP) raporlaması aracılığıyla sera gazı salımları ve su yönetimini şeffaf bir yaklaşımla tüm kamuoyuna açıklamaktadır. Eylül ayında, 2026 yılı veri girişleri tamamlanmış ve sonuç beklenmektedir.

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında şirketlere yol gösteren, şirketlerin sürdürülebilirlik politikalarına ilişkin bilgiyi de sorumlu yatırımcılara ileten bir platform oluşturmak amacıyla Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi hesaplanmaktadır. Borsa İstanbul ile LSEG (London Stock Exchange Group) arasında yapılan anlaşma kapsamında “kamuya açık” bilgiler dikkate alınmakta ve sürdürülebilirlik değerleme sonuçları kullanılmaktadır. 2026 yılı veri girişleri tamamlanmış ve sonuç beklenmektedir.

Kurumsal sorumluluk kapsamında; insan hakları, çalışma standartları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele gibi evrensel değerlerde çalışmaları güçlendirerek, toplumsal ve çevresel etkisini artırması amacıyla Yünsa olarak, UN Global Compact üyeliği devam etmiştir. (YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. | UN Global Compact).

E. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1. Yatırım Faaliyetleri

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin 30.09.2026 tarihi itibarıyla toplam maddi ve maddi olmayan duran varlık yatırım tutarı 131.496.313 TL’dir (30 Eylül 2026 alım gücüne göre hesaplanmış 30.09.2025 tutarı: 104.230.113 TL).

2. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirketin hak ve çıkarlarını korumak, işletme içi ve işletme dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmak için Şirket bünyesinde bir İç Denetim Bölümü bulunmaktadır.

Şirket İç Denetim Bölümü, bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan periyodik olarak raporlama yapmakta ve Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir. İç kontrol mekanizması, üst yönetimin sorumluluğunda olup Şirket İç Denetim Bölümü'nce düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

İç Denetim Bölümü'nün görevleri, Şirket ve bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının güvenilirliğini ve doğruluğunu kontrol etmek, faaliyetlerin yasalara ve Şirket'in kabul edilmiş etik kurallarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak, operasyonların etkinliğini ve verimliliğini artırmak amacıyla süreçleri analiz ederek mevcut ve potansiyel riskleri tespit edip bu risklerin makul düzeye indirilmesine yönelik güvence vermek ve işletme içerisinde faaliyetlerin önceden belirlenen standartlara, politikalara ve hedeflere uygun bir şekilde yerine getirilip getirilmediğini kontrol etmektir.

3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin esas faaliyet alanları ve sermayelerine iştirak oranları aşağıdaki gibidir:

Şirket	Kurulduğu Ülke	Başlıca Faaliyetler	İştirak Oranı (%)
Yünsa Germany GmbH	Almanya	Satış&Pazarlama	100
Yünsa UK Ltd.	İngiltere	Satış&Pazarlama	100
Yünsa Italia S.r.l.	İtalya	Tasarım Ofisi	100
Yünsa USA Inc.	Amerika	Satış&Pazarlama	100

Yünsa Germany GmbH : Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulunan Exsa Deutschland GmbH şirketinin adı 2009 itibariyle Yünsa Germany GmbH olarak değiştirilmiştir. Şirket, Almanya ve çevresinde pazarlama ve satış faaliyetlerini düzenleme ve gerçekleştirme amacıyla kurulmuştur.

Yünsa UK Ltd. : Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulunan Yünsa UK Ltd şirketi, 2007 yılında, İngiltere Leeds'de Yünsa ürünlerinin satış ve pazarlama faaliyetleri için kurulmuştur.

Yünsa Italia S.r.l. : Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulunan Yünsa Italia S.r.l. İtalya Milano'da kumaş tasarımı ofisi olarak kurulmuştur.

Yünsa USA Inc. : Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulunan şirketin adı 2009 yılı itibariyle Yünsa USA Inc. olarak değiştirilmiştir.

4. Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

1 Ocak – 30 Eylül 2026 hesap dönemi içerisinde Şirket kendi payını iktisap etmemiştir.

5. Özel ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun finansal raporlamaya ve bağımsız denetime ilişkin uyulması zorunlu düzenlemeleri çerçevesinde altı aylık ve yıllık finansal tablolarını bağımsız denetimden geçirmektedir. 1 Ocak – 30 Eylül 2026 hesap dönemi içerisinde Şirket'te herhangi bir özel denetim ve kamu denetimi olmamıştır.

6. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır.

7. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

8. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

1 Ocak – 30 Eylül 2026 hesap dönemi içerisinde Şirket'in faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

9. Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları Hakkında Bilgiler

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durumun gerçekleşmemesi için azami özen gösterilmekte olup, bu hususlarda hizmet alımlarında ilgili mevzuat hükümlerine uyulmaktadır. 1 Ocak – 30 Eylül 2026 hesap dönemi içerisinde bu hususta çıkar çatışması yaratan bir durum gerçekleşmemiştir.

10. Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler

1 Ocak – 30 Eylül 2026 hesap dönemi içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

11. Yıl İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgiler

1 Ocak – 30 Eylül 2026 hesap döneminde 4.006.214 TL tutarında ayni bağış yapılmıştır.

12. Varsa; şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler:

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Genel Kurul'da izin almaksızın kendileri ve başkaları namına veya hesabına bizzat ya da dolaylı olarak Şirket ile herhangi bir işlem yapamazlar. 17 Nisan 2026 tarihinde yapılan Genel Kurul'da Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine bu konuda izin verilmiştir. 01.01.2026 – 30.09.2026 dönemi içinde Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerimiz Şirket ile ilgili işlem yapmamış ve faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamışlardır.

13. Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi:

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

F. FİNANSAL DURUM

1. Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan finansal raporlama standartlarına göre düzenlenmiştir. 30.09.2026 ve 31.12.2025 tarihli mali tablolar TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak Enflasyon Muhasebesi uygulanmıştır.

Özet Finansal Durum Tablosu

AKTİF		
(TL)	**01.01.2026 – 30.09.2026**	**01.01.2025 – 31.12.2025**
Dönen Varlıklar	3.665.695.031	3.109.394.387
Duran Varlıklar	4.377.357.749	4.328.271.765
Toplam Varlıklar	**8.043.052.780**	**7.437.666.152**

PASİF		
(TL)	**01.01.2026– 30.09.2026**	**01.01.2025 – 31.12.2025**
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.779.658.238	1.311.906.323
Uzun Vadeli Yükümlülükler	711.901.395	646.164.470
Özkaynaklar	5.551.493.147	5.479.595.359
Toplam Kaynaklar	**8.043.052.780**	**7.437.666.152**

Özet Kâr veya Zarar Tablosu

(TL)	**01.01.2026 – 30.09.2026**	**01.01.2025 – 30.09.2025**
Hasılat	3.196.425.394	2.569.389.839
Brüt Kâr	705.043.075	487.081.102
Esas Faaliyet Kârı	530.144.440	298.747.160
FAVÖK	522.149.340	348.522.714
Net Dönem Kârı/Zararı	**260.536.209**	**406.507.421**

2. Önemli Oranlar

(%)	**01.01.2026 – 30.09.2026**	**01.01.2025 – 30.09.2025**
Brüt Kâr Marjı	22,06	18,96
Esas Faaliyet Kâr Marjı	16,59	11,63
FAVÖK Marjı	16,34	13,56
Net Kâr Marjı	8,15	15,82
Hisse Başına Kâr/Zarar	0,005428	0,008469

3. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü öz sermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları belirli bir model çerçevesinde geliştirilmektedir.

4. Kâr Payı Dağıtımı

Şirket esas sözleşmesinin "Kârın Dağıtımı" başlıklı 30.maddesinde kârın tespit ve dağıtımı şu şekilde açıklanmıştır:

Şirketin umumi masrafları ile muhtelif amortisman gibi, Şirketçe ödenmesi ve ayrılması zaruri olan meblağlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler hesap senesi sonunda tespit olunan gelirlerden düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kâr, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra sırası ile aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur.

a) %5'i Kanuni yedek akçeye ayrılır.

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci temettü ayrılır.

c) Safi kârdan a, b bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı Genel Kurul kısmen veya tamamen ikinci temettü hissesi olarak dağıtmaya veya yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

d) Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin %5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri Türk Ticaret Kanunu'nun 519 hükmü uyarınca ikinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır.

e) Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü nakden ve/veya hisse senedi biçiminde dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve temettü dağıtımında imtiyazlı pay sahiplerine, katılma, kurucu ve adi intifa senedi sahiplerine,Yönetim Kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verilemez.

f) Temettü dağıtım tarihi itibariyle mevcut payların tümüne bunların ihraç ve ihtisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

12 Mart 2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'ta yaptığımız Özel Durum Açıklaması ile:

Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri (II - 14.1 No'lu) "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarımıza göre **493.130.700,00 TL** tutarında "Dönem Kârı", Vergi Usul Kanunu (VUK) kayıtlarına göre ise **685.556.820,55 TL** tutarında "Dönem Kârı" elde edildiği görülerek;

VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre net dağıtılabilir kârın vergi sonrası **524.569.106,72 TL** olmasına karşılık, TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolara göre **350.856.226,65 TL** net dağıtılabilir kâr elde edildiği, bu tutara yıl içinde yapılan ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan **41.000 TL** bağışın eklenmesi ile **350.897.226,65 TL** birinci temettü matrahı oluştuğu görülmüş olup buna göre;

Sermaye Piyasası Mevzuatı, Esas Sözleşme hükümleri ve Kâr Dağıtım Politikasına göre Net Dağıtılabilir Dönem Kârının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına;

Birinci Kâr Payı	70.179.445,33 TL
İkinci Kâr Payı	105.248.668,00 TL
Toplam Brüt Kâr Payı	175.428.113,33 TL
Olağanüstü Yedek	164.903.246,52 TL

Kâr dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde,

VUK hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımızda yer alan Net Dağıtılabilir Dönem Kârı olan **524.569.106,72 TL**'nin **338.616.126,59 TL**'sinin Olağanüstü Yedek olarak ayrılmasına,

Böylelikle 2025 yılı kârından, **480.000.000,00 TL** sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak **%36,55** (Brüt), **%31,07** (Net) oranında toplam **149.113.896,33 TL** kâr payının, 27 Nisan 2026 tarihinden itibaren nakden dağıtılması hususunun, 17 Nisan 2026 tarihinde yapılacak olan Olağan Genel Kurul'un onayına sunulmasına, toplantıya katılanların oybirliğiyle karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun kâr payı dağıtım teklifi, 17 Nisan 2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da onaylandıktan sonra 27 Nisan 2026 tarihinden itibaren yatırımcılara nakden dağıtılmaya başlanmış, halka açık paylara dağıtımı 29 Nisan 2026 tarihinde tamamlanmıştır.

5. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri

Avrupa'nın tek çatı altındaki en büyük entegre üretim tesisine sahip olan Yünsa, dünyadaki beş büyük üst segment yünlü kumaş üreticisinden biridir. Üretiminin yarısından fazlasını ihraç eden Yünsa, Türkiye'de yünlü dokuma kumaş ihracatının lideri konumundadır. Elliden fazla ülkeye ihracat yapan Şirket, yüksek ihracat gücü ile Türk ekonomisine katkı sağlarken, yenilikçi ürünleriyle Türkiye'yi uluslararası alanda başarıları ile temsil eden milli markaların başında gelmektedir.

Global bir Türk firması olarak dünyanın pek çok bölgesinde faaliyet gösteren Yünsa'nın İngiltere, Almanya ve ABD'de satış ofisleri; Fransa, Avustralya, Slovakya, Güney Kore ve Japonya'da ise acenteleri bulunmaktadır. Tekirdağ, Çerkezköy'de yaklaşık 200.000 m²'lik alana kurulu entegre tesisi ile Avrupa'nın tek çatı altındaki en büyük dokuma kumaş üreticisi olan Yünsa, yıllık 4.500 ton kamgarn iplik üretme ve 10 milyon metre kumaş dokuma kapasitesine sahiptir. Şirket, iplik, çözgü ve dokuma, boyama ve apreleme süreçlerinin tamamını modern ve teknolojik tesis altyapısı ile kendi bünyesinde gerçekleştirmektedir.

6. İşletmenin Gelişimi

Bugün dünyadaki beş büyük üst segment yünlü kumaş üreticisinden biri olan Yünsa'nın başarı hikayesi 1973 yılında başlamıştır. 1980 yılında üst kalite erkek giyim yünlü dokuma kumaş üreterek faaliyete başlayan Yünsa, portföyüne daha sonra kadın giyim, üniformalık ve döşemelik kumaşları da eklemiş ve Çerkezköy tasarım ofisini 1989 yılında devreye almıştır. Kurumsal yönetimin gelişmesi, kurumsal düzeyde şeffaflığın sağlanması, marka değerinin ve ulusal ve global çapta bilinirliğin artması hedefiyle Yünsa hisseleri 1990 yılında halka arz edilmiştir.

2002 yılında yurtdışındaki ilk yatırımını İtalya Biella'da tasarım ofisi açarak gerçekleştiren Yünsa, devamında 2007 yılında İngiltere, 2008 yılında Amerika ve 2009 yılında Almanya ofislerini açmıştır. 2010 yılında Ar-Ge merkezini açan Yünsa, yenilikçi ve teknolojik ürünler geliştirmek üzere

çalışmalarını hızlandırmıştır. 2019 yılındaki satın almayla birlikte şirketin hakim ortağı Sürmegöz Tekstil Yatırım A.Ş. olmuştur.

7. Ürünler

Yünlü kumaş sektöründe yarım asırlık deneyime sahip olan Yünsa, modern ve teknolojik altyapısı ve en yeni trendleri yansıtan renk ve desenlerle oluşturulan tasarımları ile dünyanın önde gelen markalarına giyim kumaşlarından döşemelik kumaşlara kadar geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır. 5 ana ürün grubu ile farklı müşteri gruplarının ihtiyaçlarına yönelik geliştirilen Yünsa koleksiyonlarında konfor, performans ve dayanıklılık bir arada sunulmaktadır.

Premium Kumaşlar

Yünsa Premium koleksiyonu, %100 doğal ve sürdürülebilir bir ham madde olan yünün, keten, ipek ve kaşmir gibi özel doğal elyaflarla harmanlanlanarak iddialı tuşelerle zenginleştirilmesiyle üretilen üstün kaliteli kumaşlardan oluşmaktadır.

Yünsa Premium yenilikçi harmanlar, mikro desenler, ince kalın, jaspe, dayanıklı özelliğiyle muline, çıkıntılı yapısıyla bukle ve nope efektlerle hareketli bir koleksiyondur ve barındırdığı kaliteler likralı, elastik, mat görünümleriyle doğal tuşe özelliği taşımaktadır. Yünsa'nın tecrübeli teknik ekipleri, elastan kullanmadan %100 yün kumaşlara dahi mekanik streç özelliği kazandırmaktadır.

Şıklığından ve rahatlığından vazgeçmek istemeyen tüketicilerin tercihleri günümüzde moda trendlerini belirlemektedir. Konforun birinci tercih olmasıyla birlikte stilde de dikkat çekici değişimler gözlenmektedir. 2015 yılında lansmanı yapılan Yünsa Premium koleksiyonu Premium koleksiyonunu bu trendlere göre oluşturan Yünsa, iddialı tasarımlarıyla dev markaların vitrinlerinde yerini almaktadır.

Erkek Giyim Kumaşları

Yünsa, ana faaliyet alanı olan erkek koleksiyonu ile yünlü ve kamgarn kumaş üretim lideri olarak trend yaratıcısı rolündedir. Erkek giyim koleksiyonunda %100 yünden üretilen kumaşların yanı sıra yenilikçi harmanlara da yönelen Şirket, yünü diğer doğal ve rejenere selülozik elyaflarla harmanlayarak farklı ürün grupları yaratmanın yanında, kumaşlara çeşitli fonksiyonellik kazandıran kimyasal lifler ile de harmanlayarak kapsül koleksiyonlar hazırlamaktadır. Ayrıca yıkanabilir, kırışmayan, doğal streç, koku önleyici, yağ, su, ter itici gibi farklı apre uygulamalarıyla nihai tüketiciye kullanımı kolay yünlü kumaş trendi yaratmaktadır.

Kadın Giyim Kumaşları

1999 yılından itibaren portföyüne kadın giyim kumaşlarını da dahil eden Yünsa, her yaşa ve tarza hitap eden zarif ve seçkin koleksiyonlarıyla kadın giyim alanında da lider konumdaki üreticilerden biri konumuna gelmiştir.

Her geçen gün artan konfor beklentilerine yüksek elastikiyetli, fonksiyonel kumaşlarla karşılık veren Yünsa'nın yetenekli ve deneyimli ekibi, zengin renk ve desen seçenekleri ile modacılara ilham veren iddialı tasarımlar sunmaktadır. Kadın giyim koleksiyonlarında hafif gramajlı parlak görünümlü voile, hafif gramajlı dökümlü krepe kumaşlar, kabartmalı ve kıvrımlı görünümleriyle seersucker ve crinkle kumaşlar öne çıkmaktadır.

Yünsa kadın koleksiyonunda kumaşlar parça boyalı ve su / yağ itici, yıkanabilir, doğal streç gibi farklı tür apre uygulamaları ile sunulmaktadır. Entegre üretim tesisi olmasının getirdiği kabiliyetlerinden faydalanan Şirket, çok çeşitli tuşe seçeneklerini müşterilerinin beğenisine sunmaktadır.

Üniformalık Kumaşlar

2005 yılından itibaren portföyüne üniformalık kumaşları da ekleyen Yünsa, müşterilerine en iyiyi sunmak amacıyla, hizmet verdiği her coğrafyada katma değerli kumaşlarla ısmarlama koleksiyonlar hazırlamaktadır.

%100 yün, yün/polyester (likralı/likrasız), fonksiyonel lifli yün karışımlar ve diğer yün kompozisyonları ile hazırlanan üniformalık kumaşlar boyanmış, parça boyalı ve su/yağ itici, yıkanabilir, doğal streç gibi farklı tür apre uygulamaları ile müşterilerin beğenisine sunulmaktadır.

Döşemelik Kumaşlar

Yünsa, 2003 yılından itibaren yün karışımlı döşemelik kumaş üretimine başlamış ve zaman içerisinde polyester, geri dönüşümlü polyester kalitelerini koleksiyonlarına dâhil etmiştir. Müşterilerin ve sektörün beklentileri ve ihtiyaçları doğrultusunda araştırma ve geliştirme faaliyetlerine aralıksız devam eden Şirket döşemelik kumaş sektöründe de emin adımlarla ilerlemektedir.

Yünsa döşemelik kumaşları, ağırlıklı olarak mobilya, perde, dekoratif ve ofis mobilyalarında kullanılmaktadır. Kamuya açık alanlarda kullanıma yönelik nitelikli kumaş taleplerini karşılamak amacıyla geliştirilip üretilen Yünsa döşemelik kumaşları hastane, otel, sinema salonu, havaalanı gibi özel projelerde de kullanılmaktadır.

Ayrıca toplu taşıma sektörüne yönelik olarak otobüs, tren, uçak ve yolcu gemileri için güç tutuşur, yüksek dayanımlı, yağ ve sıvı itici gibi teknik özellikleri olan ve sektörün standartlarını karşılayan döşemelik kumaşlar üretilmektedir.

8. Satışlardaki Gelişmeler

Yünsa, müşteri beklenti ve ihtiyaçlarını karşılayan zengin koleksiyonları, güçlü tasarım ekibi ve dünyanın dört bir yanına hizmet verebilme becerisi ile moda dünyasında söz sahibi markalara kumaş tedarik etmektedir.

Global moda trendlerini çok iyi analiz ederek pazar ihtiyaçlarına göre yorumlayan Yünsa'nın sürdürülebilir başarısının arkasında müşteri beklentilerini dikkate alarak oluşturduğu özgün koleksiyonlarını yüksek kaliteli kumaşla buluşturması yatmaktadır. Yeni nesil teknolojileri her zaman üretim ve yaratım sürecinin bir parçası olarak konumlandıran Yünsa; su itici, UV korumalı, kendi kendini temizleyen ve doğal gerdirme gibi özellikleri bulunan yeni nesil kumaşlar da üreterek sektöründe yenilikçi markalardan biri olmuştur.

TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak Enflasyon Muhasebesi uygulanmış 30.09.2026 ve 30.09.2025 tarihli Yurtiçi ve Yurtdışı pazarlar satış dağılımı aşağıdaki gibidir:

(TL)	01.01.2026 – 30.09.2026	01.01.2025 – 30.09.2025
Yurtdışı Satışlar	1.412.367.392	1.099.585.915
Yurtiçi Satışlar	1.794.920.172	1.524.978.649
Diğer Satışlar	1.284.555	625.615
Satış İadeleri (-)	(11.019.202)	(55.576.065)
Satışlardan Diğer İndirimler (-)	(1.127.523)	(224.275)
TOPLAM	**3.196.425.394**	**2.569.389.839**

G. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

Risk değerlendirme ve iç kontrol mekanizması Şirket'in her seviyesinde yürütülmektedir.

Riskin fırsatları da beraberinde getirdiği anlayışıyla ve bu riskleri en etkin şekilde yönetmek amacıyla Şirket bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi uygulanmaktadır. Yünsa Kurumsal Risk Yönetimi, Şirket hedeflerine ulaşmada tehdit ve fırsat oluşturan etkenleri tanımlayarak bunlar

karşısında alınacak önlem ve stratejileri belirleyip uygulamak için Şirket içinde yapılandırılan planlı, uyumlu, tutarlı ve devamlılığı olan bir süreçtir.

Şirket riskleri Şirket tarafından belirlenen ana risk göstergeleri ile takip edilmektedir. Bu göstergeler sürekli izlenmekte ve dönemsel olarak raporlanmaktadır. Ana risk göstergelerinin işaret ettiği risklerin yönetilmesi için gerekli aksiyonlar Şirket tarafından alınmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir.

Şirket risk yönetim anlayışını, stratejilerini, yöntemlerini ve yaklaşımlarını gösteren rol ve sorumlulukları tanımlayan, ortak dil oluşturan risk yönetimi politikasınına uygun hareket etmektedir. Bu politika çerçevesinde risklerini daha iyi belirlemek, ölçümlemek ve yönetmek adına bünyesinde bir Risk Yönetimi birimi iç denetim organizasyonu içinde kurgulanmıştır.

Risk Yönetimi Bölümü, Şirket Yönetimi tarafından onaylanmış politika, standart ve prosedürler çerçevesinde Şirketin ana ve kritik risklerinin belirlenmesi, risk sorumluları ile beraber çalışarak söz konusu risklerin azaltılması, yok edilmesi veya transfer edilmesine yönelik önerilerde bulunulması, fonksiyonların aksiyon planlarının takibi, Şirketin risk iştahının belirlenmesine yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi ve risklerin bu iştah çerçevesinde yönetildiğinin takibi konularında, Yönetimin tam desteği ve sorumluluğu ve Şirket çalışanlarının aktif katılımı içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirketin hak ve çıkarlarını korumak, işletme içi ve işletme dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmak için Şirket bünyesinde bir İç Denetim Bölümü bulunmaktadır.

Şirket İç Denetim Bölümü, bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan periyodik olarak raporlama yapmakta ve Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir. İç kontrol mekanizması, üst yönetimin sorumluluğunda olup Şirket İç Denetim birimince düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

İç Denetim Bölümünün görevleri, Şirket ve bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının güvenilirliğini ve doğruluğunu kontrol etmek, faaliyetlerin yasalara ve Şirketin kabul edilmiş etik kurallarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak, operasyonların etkinliği ve verimliliğini artırmak amacıyla süreçleri analiz ederek mevcut ve potansiyel riskleri tespit edip bu risklerin makul düzeye indirilmesine yönelik güvence vermek ve işletme içerisinde faaliyetlerin önceden belirlenen standartlara, politikalara ve hedeflere uygun bir şekilde yerine getirilip getirilmediğini kontrol etmektedir.