Sasa Polyester Sanayi A.Ş.

01.01.2026 – 30.09.2026
Dönemine Ait Faaliyet Raporu

GENEL BİLGİLER

Raporun Dönemi
1 Ocak 2026– 30 Eylül 2026

Ortaklığın Unvanı / Ticaret Sicil No
Sasa Polyester Sanayi A.Ş. / 5722

İletişim Bilgileri

Merkez
Sarıhamzalı Mahallesi, Turhan Cemal Beriker Bulvarı, No:559
Seyhan / Adana
Telefon : (322) 441 00 53- PBX
Faks : (322) 441 01 14

İstanbul İrtibat Bürosu
Maslak Mahallesi, Yelkovan Sokak, No:2, Maslak Square, A Blok, Kat:17, Daire:108
Sarıyer / İstanbul
Telefon : (212) 345 10 10
Faks : (212) 345 10 20

Ankara İrtibat Bürosu
Söğütözü Mahallesi, 2176. Cadde, No:9/17-18
Çankaya / Ankara
Telefon : (312) 502 26 96

İskenderun Tank Sahası ve Dolum Tesisleri Terminali
Akçay Mevkii, Güzelçay Mahallesi, 616 Sokak, No: 6, P.K.91
31200 İskenderun / Hatay
Telefon : (326) 626 21 14-15
Faks : (326) 626 2113

Gaziantep Şubesi
Yukarı Arıl Mahallesi, 94015 Sokak, No:110
Şehitkamil / Gaziantep
Telefon : (322) 441 00 53- PBX

İnternet Adresi
www.sasa.com.tr

Kurumsal e-posta Adresi
info@sasa.com.tr

İÇİNDEKİLER

TARİHÇE 4
1. SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş. HAKKINDA GENEL BİLGİLER 5
1.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı 5
1.2. İştirakler ve Pay Oranları 5
1.3. SASA Pay Senetleri ve Fiyat Performansı 6
1.4. Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgiler 6
1.5. Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler 8
1.6. Yönetim Kurulu 11
1.7. Organizasyon Yapısı ve Üst Yönetim Görev Dağılımı 15
1.8. Şirket Kredi Derecelendirme Notu 16
2. 2026 YILI GELİŞMELER ve FAALİYETLER 16
2.1. Sektör Analizi 16
2.2. Üretim Faaliyetleri 17
2.3. İş Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre Faaliyetleri 18
2.4. Yatırımlar 20
2.5. Ar-Ge Faaliyetleri 22
2.6. Finansal Sonuçlar ve Oranlar 23
2.7. Sorumluluk Beyanı 26
2.8. Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri 27
3. KURUMSAL YÖNETİM 28
3.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Faaliyet Esasları 28
3.2. Yönetim Kurulu Komiteleri 29
3.3. İnsan Kaynakları 33
3.4. Kurumsal Risk Yönetimi 35
3.5. İç Denetim ve İç Kontrol 38
3.6. Şirket'in Stratejik Hedefleri 38
3.7. Bilgilendirme Politikası 38
3.8. Kâr Dağıtım Politikası 39
3.9. İnternet Sitesi ve Faaliyet Raporu 39
4. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ 40
4.1. Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri 40
4.2. Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi 41
4.3. Dağıtılan Brüt Kâr Payı Tutar ve Oranları 41
4.4. Çıkarılmış Pay Senetleri 41
4.5. Çıkarılmış Tahviller 41
4.6. Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler 42
4.7. Genel Kurul Toplantıları 42
4.8. Bağış ve Yardımlar 44
4.9. Hukuki Açıklamalar 44
4.10. İlişkili Taraf İşlemleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar 45
4.11. Yatırımcı İlişkileri Birimi 45
5. KURUMSAL YÖNETİM RAPORLARI 46
5.1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı 46
5.2. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı 48
6. DİĞER 49

TARİHÇE

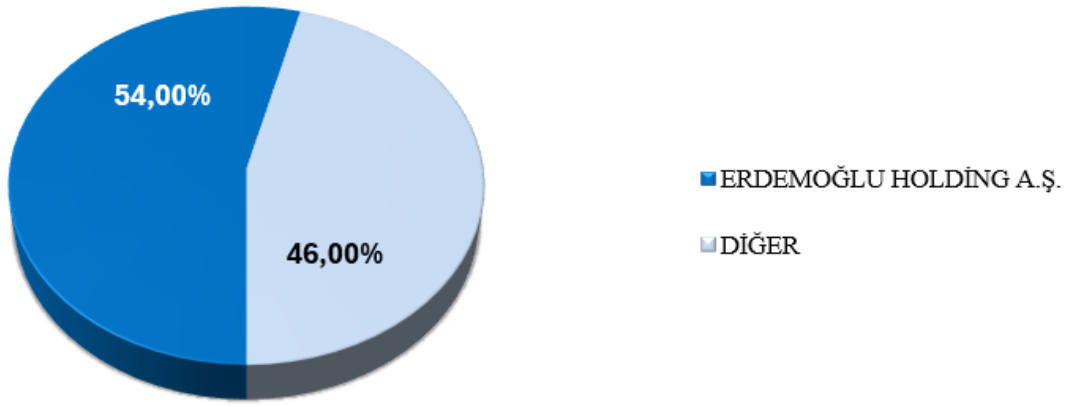
1966	Kuruluş ve faaliyete geçiş
1968	Polyester Elyaf Tesisinin kurulması (6 kiloton/yıl)
1996	Halka arz ve pay senetlerinin Borsa'da işlem görmeye başlaması
2000	Ünvan değişikliği - Sasa Dupont Sabancı Polyester Sanayi A.Ş. başlangıcı
2004	Ünvan değişikliği - Advansa Sasa Polyester Sanayi A.Ş. başlangıcı
2011	Ünvan değişikliği - Sasa Polyester Sanayi A.Ş. başlangıcı
2015	Erdemoğlu Holding A.Ş. ana ortaklığı
2015	Sasa Dış Ticaret A.Ş.'nin kuruluşu
2018	Proje bazlı yatırımlar kapsamında teşvik belgesi alınması
2018	Ar-Ge Merkezi belgesi alınması
2019	350.000 ton/yıl kapasiteli Elyaf yatırımının devreye alınması
2020	350.000 ton/yıl kapasiteli Poy ve Tekstürize İplik yatırımının devreye alınması
2020	315.000 ton/yıl kapasiteli Pet (Şişe Cipsi-Tekstil Cipsi) yatırımının devreye alınması
2021	PTA yatırımı başlangıcı
2021	Yeni Elyaf ve yeni Şişe Cipsi-Tekstil Cipsi-Pet Cips yatırım kararları
2022	Yumurtalık Petrokimya Tesisi Projesi için özelleştirme ihalesi yoluyla arazi alımı
2023	16,4 MWp kapasiteli Adana GES yatırımının devreye alınması
2025	1.750.000 ton/yıl kapasiteli PTA Üretim Tesisinin devreye alınması
2025	45,7 MWp kapasiteli Gaziantep arazi GES yatırımının devreye alınması
2025	330.000 ton/yıl kapasiteli Tekstil/Şişe/Pet Cipsi yatırımının devreye alınması
2025	350.000 ton/yıl kapasiteli Yeni Elyaf yatırımının devreye alınması
2026	52.500 ton/yıl kapasiteli Low-Melt Polyester Elyaf Üretim Tesisinin devreye alınması

1. SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş. HAKKINDA GENEL BİLGİLER

1.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 60.000.000.000,00 TL
Çıkarılmış Sermaye : 52.501.931.146,27 TL

30 Eylül 2026 Tarihi İtibarıyla Ortaklık Yapısı:



Adı Soyadı / Unvanı	Pay Tutarı (TL)	Oranı (%)
ERDEMOĞLU HOLDİNG A.Ş.	28.351.097.988	54,00
DİĞER	24.150.833.158	46,00
TOPLAM	**52.501.931.146**	**100,00**

1.2. İştirakler ve Pay Oranları

Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'nin (SASA/Şirket) ihracat faaliyetlerine etkinlik kazandırılması amacıyla, Sasa Dış Ticaret A.Ş., %100 oranında SASA bağlı ortaklığı olarak 2.000.000 TL sermaye ile 11 Eylül 2015 tarihinde kurulmuştur.

Sasa Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş., finansman kaynaklarına erişim faaliyetlerine etkin bir yapı kazandırılması amacıyla, %100 oranında SASA bağlı ortaklığı olarak 11 Kasım 2022 tarihinde 20.000.000 TL sermaye ile kurulmuştur.

Adana/Yumurtalık'ta yapılması planlanan Rafineri ve Petrokimya Tesisi yatırımı ve bu yatırım kapsamındaki lojistik, altyapı ve üretim tesislerinin eklentileri faaliyetlerini yürütmek üzere, sermayesinin tamamı SASA'ya ait olan Sasa Rafineri A.Ş. 100.000.000 TL sermaye ile 2 Eylül 2025 tarihinde kurulmuştur.

SASA ve bağlı ortaklıkları Sasa Dış Ticaret A.Ş., Sasa Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş. ve Sasa Rafineri A.Ş.'nin (topluca Grup olarak adlandırılacaktır.) finansal tabloları ve dipnotları konsolide olarak hazırlanmakta ve bağımsız denetim firması tarafından denetlenmektedir.

1.3. SASA Pay Senetleri ve Fiyat Performansı

1 Kasım 1996 tarihinde Borsa'da işlem görmeye başlayan Şirket pay senetleri 1 Şubat 2017 tarihinden bu yana Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da SASA koduyla işlem görmektedir.

1 Nisan 2021 tarihinden itibaren BIST 30 Endeksi kapsamında olan SASA pay senetleri 1 Ocak 2024 tarihinden geçerli olmak üzere BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil edilmiştir.

SASA, BIST Tüm, BIST 500, BIST 100, BIST 50, BIST 30, BIST Yıldız, BIST Sınai, BIST Kimya/Petrol/Plastik, BIST Adana ve BIST Sürdürülebilirlik, BIST Sürdürülebilirlik 25 ve BIST Banka Dışı Likit 10 Endeksi'nde yer almaktadır.

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla SASA pay senedi kapanış fiyatı 1,80 TL olup 2025 yıl sonu kapanış fiyatına (2,78 TL) göre %54,44 oranında değer kaybetmiştir.

1.4. Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

SASA, faaliyet gösterdiği polyester elyaf, filament iplik ve poy, PET resin ve PET cips alanlarında, işbu raporun yayımlandığı tarih itibarıyla yaklaşık 2 milyon ton/yıl seviyesindeki kurulu polimerizasyon kapasitesiyle Türkiye'de bu alandaki toplam üretim kapasitesinin büyük bir bölümünü oluşturmaktadır.

Şirket, Ar-Ge çalışmaları sonucunda, pazar eğilimlerini yakından izleyerek polyester endüstrisindeki çeşitli sektörlere özel olarak geliştirilmiş çözümler sunmaktadır.
Şirket'in temel ürün grupları ile bu ürünlerin uygulama alanları aşağıda sıralanmıştır:

Elyaf

SASA Elyaf Bölümü, farklı segmentlerdeki ürünleri ile 3 farklı sektöre üretim yapmaktadır.

Tekstil: Polyester kesik elyaf ürünleri, %100 polyester ve/veya karışımlı (pamuk, viskon, akrilik, yün, naylon) iplik üretimi, daha sonra dokuma ve örme işlemleri ile kumaş haline getirilmektedir.

SASA, tekstil sektöründe yüksek mukavemetli ve modüllü ürenlerinin yanı sıra, yüksek beyazlık seviyesine sahip, boya tutma kapasitesi güçlü elyaflarıyla dikkat çekmektedir. Ayrıca, üretim teknolojisi tamamen SASA'ya ait olan siyah elyaf ürünleriyle de pazarda öne çıkmaktadır. Bu siyah elyaflar rakip ürünlere kıyasla daha derin siyah tonuna, üstün renk dayanıklılığına ve kolay işlenebilirlik özelliklerine sahiptir. Harmanlanabilir yapısıyla da müşterilere proses avantajı sağlayarak fark yaratmaktadır.

Konfor ve Dolgu Elyaf Sektörü: Elyaflar taranma, boncuk haline getirilme veya lif bağlaması sonrasında, yastık, oyuncak içi dolgu, yorgan, her türlü mont, mobilya dolguları, yatak, dekoratif kırlentler haline getirilmektedir. Avrupa bölgesinde kendi geliştirdiği teknoloji ile bikomponent elyaf üretiminde en yüksek kapasiteye sahip olan SASA, yay özelliğini gösteren konjuge elyaflar ile müşterilerine yıkanabilir, dayanıklı ve uzun ömürlü dolgu hammaddeleri sağlamaktadır.

***Teknik Tekstil*:** Farklı lif bağlama yöntemleri ile (mekanik, su iğneleme ve kimyasal) hijyen (ıslak mendil, pedler, kozmetik mendiller), medikal (bandaj, ameliyat örtüleri, maskeler), otomotiv (tavan, taban ve şapkalık halıları, izolasyon malzemeleri), suni deri altı taşıyıcıları, filtre (sıvı-gaz), temizlik bezleri, her türlü konfeksiyon telası, peluş, geoteksil (asfalt altı stabilizatörler, drenaj, yeraltı, bahçe), inşaat (akustik izolasyon, çatı izolasyonları, taban kaplamaları) ve benzeri ürünlerin ana hammaddesi olarak kullanılmaktadır. Çok farklı ve niş sektörlere hizmet veren "Teknik Tekstil" ile SASA müşterilerine sunduğu özel çözümler ve özel ürünler ile değer yaratmaktadır.

Mevcut üretime ek olarak elyaf segmentine low melt elyaf üretimi de eklenmiştir. Low melt polyester elyaf, düşük erime noktasına sahip özel bir bileşen içeren ve ısı uygulandığında bağlayıcı görevi gören fonksiyonel bir liftir. Termal bonding proseslerinde kimyasal bağlayıcıya ihtiyaç duymadan güçlü ve homojen bir yapı oluşturur. Yüksek form stabilitesi, iyi geri kazanım özelliği ve dayanıklılığı sayesinde nonwoven üretiminde, yatak ve mobilya dolgu malzemelerinde, filtrasyon uygulamalarında ve otomotiv iç trim çözümlerinde yaygın olarak tercih edilir. Üretim süreçlerinde verimlilik sağlar, maliyet avantajı sunar ve çevre dostu üretim yaklaşımlarına katkıda bulunur.

SASA, Türkiye, Avrupa ve Ortadoğu'da polyester elyaf üretiminde farklı sektörlere yönelik polyester elyaf üretimiyle lider konumdadır.

Filament

SASA Filament Bölümü, ağırlıklı olarak örme ve dokumada kullanılmak üzere poy ve tekstüre iplikler üretmektedir.

%100 polyesterden üretilen sentetik filament iplikler, tekstil sektörü (ev tekstili, halı, iç ve dış giyim, denim ve çorap) ve bu sektörden direkt veya dolaylı olarak beslenen ambalaj, sağlık, otomotiv sektörleri için üretilmektedir.

Tekstüre iplikler, doğal liflere benzer görünüm ve dokular sunarken, esneklik, yumuşaklık ve ısı tutuma gibi üstün özellikler kazandırmak amacıyla tercih edilmektedir. Yarı çekimli, düz yapıdaki POY iplikler, tekstürize işlemiyle çekimli ve kıvrımlı hale getirilerek bu özelliklere sahip olmaktadır.

SASA, yarı mat ekru ve siyah renkte, yüksek boya alma ve renk kalıcılığı sağlayan iplikler üretmektedir. Ürün portföyünde farklı punta seviyelerine sahip çok fazla iplik seçeneği (x2, x3, x4) yer almaktadır.

Üretim süreçlerinde kaliteyi ön planda tutan SASA, ipliklerini kendi laboratuvarlarında çekme, mukavemet, renk, punta ve denye testlerine tabi tutarak müşteri memnuniyetini garanti altına almaktadır.

PET Resin & PET Cips

SASA, artan üretim kapasitesiyle Avrupa'nın önde gelen PET (Polietilen Tereftalat) Resin ve PET Cips üreticilerinden biridir. Bu ürünler, çok yönlü kullanımları sayesinde en yaygın tercih edilen ambalaj malzemeleri arasında yer almaktadır.

PET Resin ve PET Cips Bölümü sahip olduğu MTR (Melt to Resin) üretim teknolojisi sayesinde daha düşük enerji tüketimi ve daha düşük karbon salınımına sahiptir. MTR teknolojisi ile geleneksel iki aşamalı yöntemden farklı olarak, tek aşamada istenilen düzeyde yüksek viskoziteli ürünler yapılabilmektedir.

Bu doğrultuda SASA aşağıdaki sektörlere hizmet etmektedir:

Şişe ve Levha Sektörleri: SASA PET Resin ürünleri gıda ve içecek ambalajları, plastik şişeler, kaplar, kan tüpleri ve birçok diğer uygulamada kullanılmaktadır.

Tekstil Sektörü: Standart ve yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat polimer ürünleri öncelikle iplik ve elyaf, sonrasında da bunlardan mamul dokuma, örme kumaşlar ve dokusuz tekstil yüzeyleri haline getirilmektedirler.

Endüstriyel Sektörler: Yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat polimer ürünleri nihai kullanım yerlerine bağlı olarak yüksek dayanım gerektiren endüstriyel uygulamalarda kullanılmaktadır.

Film ve Ambalaj Sektörü: Nihai kullanım amacına uygun olarak özel üretilmiş polyester polietilen tereftalat polimer ürünleri gıdayla temas edebilen veya etmeyen film ve ambalaj malzemesi üretiminde kullanılmaktadırlar. Özellikle gıdayla temas konusunda önem arzeden bir ürün olan antimon içermeyen film tipi polyester polimerleri de ürün portföyünde yer almaktadır.

1.5. Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler

Vizyon
SASA, Türkiye'nin ilk ve en büyük polyester-polimer üreticisi, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika bölgesinin lideri olarak, sürdürülebilir büyüme bakış açısıyla Türkiye'yi dünyanın en büyük ilk üç polyester üreticisinden biri haline getirmeyi, petrokimya yatırımları ile birlikte küresel ölçekte önde gelen oyunculardan biri olmayı hedeflemektedir.

Misyonumuz,
- Sürdürülebilir büyümeyi sağlamak,
- Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, pay sahiplerimiz ve toplumumuz başta olmak üzere tüm paydaşlarımız için değer yaratmak,
- Bu değeri kurumsal yönetim ve toplumsal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda bütün paydaşlarımız ile adil biçimde paylaşmak,
- Yenilikçi bakış açımızı koruyarak kendimizi sürekli geliştirmek, değişen koşullara uyum sağlayarak sürdürülebilir başarıyı hedeflemektir. .

Toplumsal ve çevresel sorumluluğumuzun bilinciyle bugünün gereksinimlerini karşılarken gelecek kuşaklara yeşil ve temiz bir dünya bırakma sorumluluğunun bilincinde, canlı ve cansız tüm doğal varlıkları saygın bir bütün olarak kabul ederiz.

Değerlerimiz,
Yerel ve küresel etik değerlere uyumlu çalışmayı ilke edinen SASA'nın benimsediği yol gösterici temel değerler şunlardır:

- Irk, etnik köken, dil, din, kanaat, cinsiyet ayrımcılığı yapmamak,
- Temel insan haklarına, çocuk haklarına, hayvan haklarına saygı duymak ve bu hakları ihlal ettiği bilinen taraflarla iş birliği yapmamak ilişkiye girmemek,
- Kurumsal vatandaşlık bilinciyle topluma hizmet etmek,
- Çevresel sürdürülebilirliği bütün faaliyet alanlarında gözetmek ve paydaşlarının çevre bilinci gelişimini desteklemek,
- Çevre dostu teknolojileri kullanmak, bunların gelişimini ve yaygınlaşmasını desteklemek,

- Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, pay sahipleri ve toplum için sürdürülebilir ve en yüksek değeri yaratmak,
- En yüksek güvenlik standartlarıyla faaliyette bulunmak.

Etik Anlayışımız,
Şirket iş etiği kuralları oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır. Çalışanların bu kurallar hakkında bilgilendirilmesi, kuralların Şirket iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanmaktadır.

A. Dürüstlük
Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerlerimizdir. Çalışanlarla ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlükle hareket ederiz.

B. Gizlilik

Gizli ve özel bilgiler, SASA'ya ait rekabet açısından dezavantaj yaratabilecek bilgileri, ticari sırları, henüz kamuya açıklanmamış mali ve diğer bilgileri, personel özlük haklarına ait bilgileri ve üçüncü şahıslarla akdedilen "gizlilik anlaşmaları" çerçevesindeki bilgileri kapsar. SASA çalışanları olarak, müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz.

Faaliyetlerimize ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece Şirket amaçları doğrultusunda kullanır, bu bilgileri sadece belirlenen yetkiler dahilinde ilgili kişilerle paylaşırız. Bizim için, Şirket'e ait her türlü gizli bilginin içeriden sızdırılması suretiyle, borsalardan hisse alım satımı da dahil herhangi bir ticari menfaat elde edilmesi (insider trading) kesinlikle kabul edilemez. Şirket'ten ayrılırken de görevlerimiz nedeniyle haiz olduğumuz gizli bilgi ve belgeler ile proje, yönetmelik, vb. çalışmaları dışarı çıkarmayız.

C. Kişisel Verilerin Korunması
İşçi, işyerinde işveren veya işveren vekillerine, çalışanlara, alt işveren çalışanlarına, müşterilere, tedarikçilere, üçüncü kişilere, misafirlere, iş başvurusu yapanlara, stajyerlere ve Şirket faaliyetleri ile ilgili tüm gerçek kişilere ait özel ve genel nitelikli kişisel verileri, veri sahibinin ve işverenin yazılı onayı olmaksızın yazılı, sesli ya da görüntülü olarak elektronik ortamda paylaşmaz, aktarmaz, ifşa etmez, kötüye kullanmaz ve bu yolla şahsi çıkar sağlayamaz.

D. Çıkar Çatışması
Şirket kaynaklarının, adının, kimliğinin ve gücünün kişisel fayda için kullanılması, kurumun ismini ve imajını olumsuz etkileyebilecek durumlar Çıkar Çatışması olarak tanımlanmaktadır.

SASA çalışanları olarak, çıkar çatışmasından uzak durmayı amaçlarız. Mevcut görevimizden yararlanarak, şahsen, ailemiz veya yakınlarımızın vasıtası ile iş münasebetinde bulunduğumuz kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamayız. SASA dışında ek bir finansal çıkara dayalı iş aktivitesinde bulunmayız. SASA adını ve gücünü, SASA kurumsal kimliğimizi, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanmaktan kaçınırız. Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemler vasıtasıyla güvenli bir şekilde korunabileceğine inandığımızda, bu yöntemleri uygularız. Tereddüte düştüğümüz durumlarda yöneticimize, İnsan Kaynakları Bölümü'ne veya Etik Danışmanımıza danışırız.

F.Sorumluluklarımız
Yasal sorumluluklarımızın yanı sıra müşterilerimize, çalışanlarımıza, hissedarlarımıza, tedarikçi ve iş ortaklarımıza, rakiplerimize, topluma, insanlığa ve SASA adına karşı SASA İş Etiği kuralları çerçevesinde sorumluluklarımızı yerine getirmeye özen gösteririz.

1. Yasal Sorumluluklarımız:
Yurt içi ve yurt dışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi T.C. yasaları ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız. Tüm faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alır ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerimizi yerine getiririz.

2. Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız:
Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap veren proaktif bir anlayışla çalışırız. Hizmetlerimizi, zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunar, müşterilerimize saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşırız.

3. Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız:
Çalışanların özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda da destekler, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

4. Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız:
SASA'nın sürekliliğine öncelikle önem vererek ve ortaklarımıza değer yaratma hedefi doğrultusunda, gereksiz ya da yönetilemez riskleri almaktan kaçınır, sürdürülebilir kârlılığı amaçlarız. Finansal disiplin ve hesap verilebilirlik çerçevesinde hareket eder, Şirket'in kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanımızı verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetiriz. Rekabet gücümüzü arttırmaya ve büyüme potansiyel olan ve bağlanan kaynağa en yüksek getiriyi sağlayacak alanlarda yatırım yapmaya özen gösteririz. Kamuya yaptığımız açıklamalarda ve hissedarlarımıza, mali tablolarımız, stratejilerimiz, yatırımlarımız ve risk profilimiz ile ilgili zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi veririz.

5. Tedarikçi/İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız:
İyi bir müşteriden beklendiği şekilde adil ve saygılı davranır, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için gerekli özeni gösteririz. İş yaptığımız kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarımızın gizli bilgilerini özenle koruruz.

6. Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız:
Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınırız. Toplum içinde hedeflenen rekabetçi yapının sağlanmasına yönelik çalışmaları destekleriz.

7. Topluma ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklarımız:
Demokrasinin, insan haklarının ve çevrenin korunması, eğitim ve hayır işleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması bizim için çok önemlidir. İyi bir vatandaş olma bilinciyle toplumsal konularda öncü olarak duyarlı bir şekilde hareket eder, sivil toplum örgütlerinde, kamu yararına olan hizmetlerde, bu konularda uygun faaliyetlerde rol almaya çalışırız. Türkiye'nin ve uluslararası proje yürüttüğümüz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranırız. Rüşvet veya maksadı aşan bedelde hediye vb. ürün ve hizmetler vermeyiz ve kabul etmeyiz.

8. "SASA" Adına Karşı Sorumluluklarımız:
İş ortaklarımız, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız profesyonel yeterliliğimiz ve dürüstlüğümüz sayesinde bize güvenmektedirler. Bu itibarımızı en üst düzeyde tutmaya çalışırız.

Hizmetlerimizi Şirket politikaları, profesyonel standartlar, verdiğimiz taahhütler ve etik kurallar çerçevesinde sunar, yükümlülüklerimizi yerine getirmek için gerekli özveriyi gösteririz. Profesyonel olarak yetkin olduğumuza ve olacağımıza inandığımız alanlarda hizmet vermeye özen gösterir, doğruluk ve meşruiyet kriterlerine uyan müşteriler, iş ortakları ve çalışanlar ile çalışmayı amaçlarız.

Toplum ahlakını zedeleyen, çevreye ve toplum sağlığına zarar verenlerle çalışmayız.

Kamu önünde ve dinleyenlerin, Şirket'i temsilen konuştuğumuzu düşündüğü alanlarda, kendi görüşlerimizi değil, sadece Şirket'in görüşlerini ifade ederiz.

Şirket'i risk altında bırakabilecek karmaşık durumlarla karşılaştığımızda, öncelikle, ilgili personele, uygun teknik ve idari danışma prosedürlerini izleyerek danışırız.

1.6. Yönetim Kurulu

Şirketin 5 Mayıs 2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında yönetim kurulu üye sayısı 12 olarak belirlenmiş olup, görevde bulunan Yönetim Kurulu Üyeleri ve özgeçmişleri aşağıda yer almaktadır.

Adı Soyadı	İcracı Olup Olmadığı	Görevi
İbrahim Erdemoğlu	İcracı	Yönetim Kurulu Başkanı
Ali Erdemoğlu	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Mehmet Erdemoğlu	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Şeker	İcracı	Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Kemal Öz	İcracı	Yönetim Kurulu Üyesi
İbrahim Mustafa Turhan	İcracı	Yönetim Kurulu Üyesi
Kadir Bal	İcracı	Yönetim Kurulu Üyesi
Şahin Albayrak	İcracı	Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Zeki Ertürk	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten Topalkara	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Servi Sebe	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tuba Yağcı	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İbrahim ERDEMOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı
Görev Süresi: 05.05.2026 - 2026 yılı genel kurul toplantısı tarihine kadar
1962 yılında Adıyaman Besni'de doğmuş, ilkokul, ortaokul ve liseyi Gaziantep'te bitirmiştir. Üniversite eğitimini Karadeniz Teknik Üniversitesi Fizik Bölümünde tamamlamıştır. Baba mesleği halıcılığa 1983 yılında alınan tek tezgahta başlayan İbrahim Erdemoğlu, üniversite eğitimi sırasında başladığı halı ticaretine okul bittikten sonra da devam etmiştir.Bugün dünya markası olma yönünde emin adımlarla ilerleyen Merinos markasını da bünyesinde bulunduran Erdemoğlu Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

Ali ERDEMOĞLU
Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Görev Süresi: 05.05.2026 - 2026 yılı genel kurul toplantısı tarihine kadar
1959 yılında Adıyaman Besni'de doğmuş, ilkokulu Besni'de bitirmiştir. Eğitimine devam etmeden küçük yaşlarda baba mesleği olan halıcılığa başlamış, kilim ve halı tezgahlarında çalışmıştır. Üretimin bütün kademelerinde bulunmuştur. Merinos'un dününde ve bugününde büyük emekleri bulunan Ali Erdemoğlu, Merinos Halı San. ve Tic. A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir.

Mehmet ERDEMOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi
Görev Süresi: 05.05.2026 - 2026 yılı genel kurul toplantısı tarihine kadar
1985 yılında Gaziantep'te doğmuş, ilkokul, ortaokul ve liseyi Gaziantep'te bitirmiştir. Üniversite eğitimini 2010 yılında mezun olduğu Koç Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünde tamamlamıştır. Kariyerine ilk olarak Erdemoğlu Holding A.Ş. bünyesindeki şirketlerden Merinos Mobilya Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de başlamış olan Mehmet Erdemoğlu, Erdemoğlu Holding A.Ş. bünyesinde yer alan iş kollarından enerji şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Mehmet ŞEKER
Yönetim Kurulu Üyesi
Görev Süresi: 05.05.2026 - 2026 yılı genel kurul toplantısı tarihine kadar
Gaziantep doğumlu olan Mehmet Şeker, ilk, orta ve lise eğitimini Gaziantep'te tamamlamıştır. Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun olmuştur. 1993 yılından bu yana Erdemoğlu Holding A.Ş. bünyesinde çeşitli görevlerde bulunmuştur. 24 ve 25. Dönem TBMM üyeliği yapmıştır. Halen Erdemoğlu Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadır.

Mustafa Kemal ÖZ
Yönetim Kurulu Üyesi
Görev Süresi: 05.05.2026 - 2026 yılı genel kurul toplantısı tarihine kadar
1974 yılında Hatay'da doğmuştur. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Bölümünden lisans ve yüksek lisans dereceleri almıştır. Çukurova Üniversitesi Kimya Bölümünde doktorasını tamamlayan Mustafa Kemal Öz, 1999 yılından bu yana Sasa Polyester Sanayi A.Ş. bünyesinde çeşitli görevlerde bulunmuştur. Halen Şirket Genel Müdürlüğü görevini yürütmektedir.

İbrahim Mustafa TURHAN
Yönetim Kurulu Üyesi
Görev Süresi: 05.05.2026 - 2026 yılı genel kurul toplantısı tarihine kadar
Prof. Dr. İbrahim M. Turhan, 1968'de İzmir'de doğdu. İzmir St. Joseph Fransız Ortaokulu, İstanbul Galatasaray Lisesi ve Boğaziçi Üniversitesi mezunudur. Kariyerine akademisyen olarak başlayan Turhan, 2004-2012 yılları arasında Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nda Para Politikası Kurulu üyesi ve başkan yardımcısı olarak görev yaptı. Avrupa Merkez Bankası, IMF ve G-20 toplantılarında Türkiye'yi temsil etti. Aynı dönemde 2006-2011 arası London School of Economics and Political Science (LSE) Avrupa Enstitüsü'nde Çağdaş Türk Çalışmaları Kürsüsü danışma kurulu üyeliği görevini de üstlendi. 2012'de o zamanki adıyla İMKB Başkanı olarak atanan İbrahim Turhan, Borsa İstanbul'un kuruluşunu gerçekleştirdi, ilk yönetim kurulu başkanı ve genel müdürü oldu. 2012-2015 arası İstanbul Takas ve Saklama Bankası (Takasbank) yönetim kurulu başkanı olarak da görev yapan Prof. Dr. Turhan, Kazakistan Hükümeti tarafından 2014 yılında kurulan Devlet Emeklilik Fonu'na bağımsız yönetim kurulu üyeliğinde de bulundu. 2015 yılında İzmir milletvekili olarak TBMM üyeliğine seçildi. 2018 yılına kadar Plan ve Bütçe Komisyonu başkan yardımcısı olarak görev yaptı. 2018 yılından beri kurucusu olduğu Quanta Yönetim Danışmanlık'ın yöneticiliğini yapmaktadır. Ekonomi profesörüdür.

Kadir BAL
Yönetim Kurulu Üyesi
Görev Süresi: 05.05.2026 - 2026 yılı genel kurul toplantısı tarihine kadar
Kadir Bal 1966 yılında Kayseri ilinin Yahyalı ilçesinde dünyaya gelmiştir. 1984 yılında Yahyagazi Lisesinden birincilikle mezun olmuştur. 1989 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden lisans derecesini, 2000 yılında ise University of Ottawa'dan işletme (finans) dalında yüksek lisans derecesini almıştır. 2020 yılı Mart ayında kamudan (T.C. Ticaret Bakanlığı) emekli olmuştur. Kamuda Dış Ticaret Uzman Yardımcılığı ve Dış Ticaret Uzmanı görevlerinin yanı sıra İthalat Genel Müdürlüğü Daire Başkanı ve Genel Müdür Yardımcısı, Ottava Ticaret Müşavir Yardımcısı, Vaşhington Ticaret Başmüşaviri, Anlaşmalar Genel Müdür Vekili, İthalat Genel Müdürü ve Müsteşar Yardımcısı olarak görev yapmıştır.

Şahin ALBAYRAK
Yönetim Kurulu Üyesi
Görev Süresi: 05.05.2026 - 2026 yılı genel kurul toplantısı tarihine kadar
Şahin Albayrak, 30 Eylül 1958 tarihinde Tunceli'de dünyaya gelmiştir. 1987 yılında Technische Universität Berlin (Berlin Teknik Üniversitesi) Bilgisayar Bilimleri bölümünden "Dipl-Inform." derecesiyle mezun olmuştur. Aynı üniversitede 1992 yılında doktorasını (Ph.D.) tamamlamış ve 2002 yılında habilitasyon derecesini almıştır. 2011 yılında ise İstanbul Bahçeşehir Üniversitesi tarafından kendisine fahri doktora unvanı takdim edilmiştir. Kariyerinde pek çok önemli akademik ve endüstriyel pozisyonda bulunan Albayrak, 1994-2000 yılları arasında TU Berlin Bilgisayar Bilimleri Fakültesinde kıdemli araştırmacı olarak çalışmış, 2003 yılından itibaren ise aynı üniversitede Profesör olarak "İş Uygulamaları ve Telekomünikasyonda Ajan Teknolojileri (AOT)" Kürsüsü Başkanlığını yürütmektedir. 2000 yılından bu yana Almanya'nın ilk Dağıtık Yapay Zeka Laboratuvarı olan DAI-Labor'un Genel Müdürü ve Bilimsel Başkanıdır. Bu görevlerinin yanı sıra GT-ARC (Alman-Türk İleri Bilişim Teknolojileri Araştırma Merkezi) Genel Müdürlüğü, Somut Yapay Zeka ve Dijitalleşme Merkezi (Center for Tangible AI and Digitalization) Kurucusu ve Başkanlığı, Connected Living Derneği Başkanlığı ve Rheinmetall AG Denetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

Geçmişte Deutsche Telekom İnovasyon Laboratuvarları'nın kurucu yönlendirme kurulu üyesi (2004-2018) olarak görev yapmasının yanı sıra, Alman ve Türk bakanlıkları ile üst düzey şirket yöneticilerine danışmanlık da yapmaktadır.

Mehmet Zeki ERTÜRK
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)
Görev Süresi: 05.05.2026 - 2026 yılı genel kurul toplantısı tarihine kadar
1959 yılında Malatya'da doğmuştur. Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesinde Lisans eğitimini 1984 yılında tamamlamıştır. 1990 yılında başladığı iş hayatında Organizasyon/Pazarlama Müdürü, Kurumsal Yönetim Danışmanlığı, Genel Müdürlük dahil çeşitli görevlerde bulunmuştur.

Ayten TOPALKARA
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)
Görev Süresi: 05.05.2026 - 2026 yılı genel kurul toplantısı tarihine kadar
1965 yılında Uşak'ta doğmuştur. Uşak Lisesini tamamladıktan sonra, Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümünden 1988 yılında mezun olmuştur. 1994-1999 yılları arasında Muhasebe Müdürlüğü ve Danışmanlık görevi ile çalıştığı firmadan ayrılan Ayten Topalkara, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Ofisi açmıştır. 2003-2020 yılları arasında Mali İşler Müdürü ve Mali İşler Direktörü olarak çeşitli firmalarda çalışmıştır.

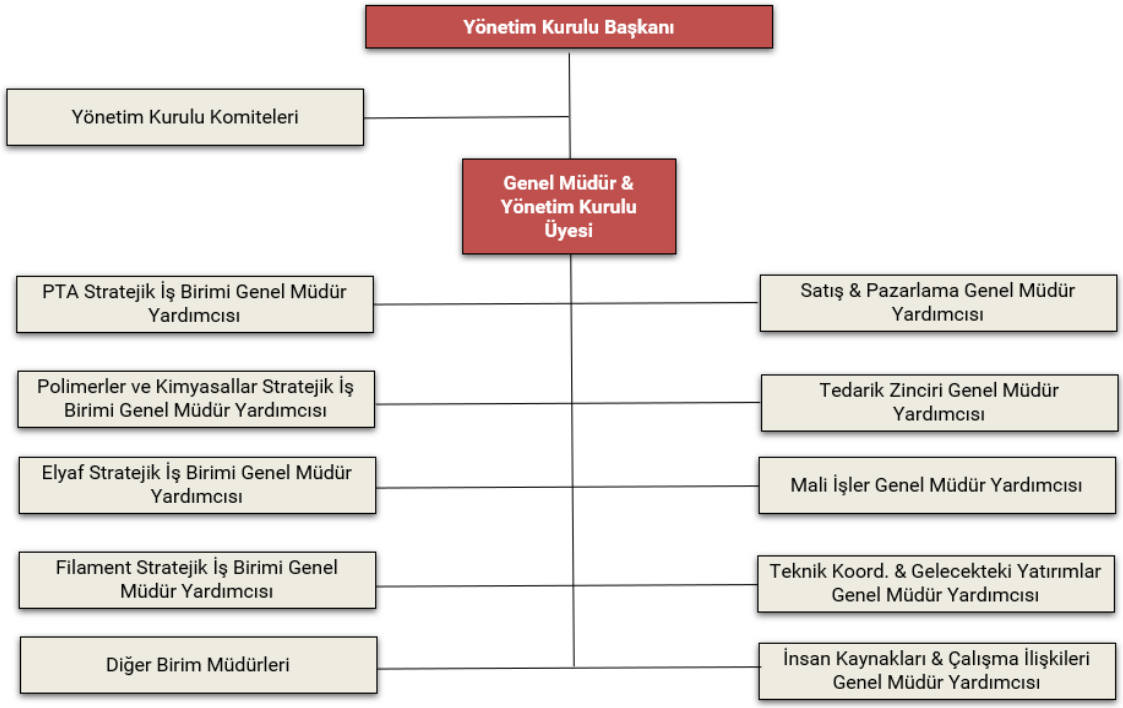
Servi SEBE
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)
Görev Süresi: 05.05.2026 - 2026 yılı genel kurul toplantısı tarihine kadar
1964 yılında İskenderun'da doğmuştur. İskenderun Lisesini tamamladıktan sonra, 1983 yılında girdiği Çukurova Üniversitesi İktisat (İngilizce) Bölümünden 1989 yılında mezun olmuştur. 1992 yılında başladığı iş hayatında Yönetmen ve Portföy Yöneticiliği dahil çeşitli görevlerde bulunmuştur.

Tuba YAĞCI
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)
Görev Süresi: 05.05.2026 - 2026 yılı genel kurul toplantısı tarihine kadar

1974 yılında Gaziantep doğumlu Tuba Yağcı, Gazi Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Kamu Yönetimi Bölümünden 1996 yılından mezun olmuştur. 1997-2022 yılları arasında sırasıyla QNB Finansbank, Pamukbank, Türk Ekonomi Bankası, Royal Bank of Scotland ve Burgan Bank'ta Kambiyo ve Krediler Uzmanı, Kurumsal Portföy Yöneticisi, Kredi Pazarlama Uzmanı, Ticari ve Kurumsal Şube Müdürü ve Bölge Müdürü görevlerinde bulunmuştur.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin Bağımsızlık Beyanları internet sitemizde Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul / Genel Kurul Duyuruları sekmesinde yer alan ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) açıklanan "Genel Kurul Bilgilendirme Dokumanı" içinde yer almaktadır.

1.7. Organizasyon Yapısı ve Üst Yönetim Görev Dağılımı



Üst Düzey Yöneticiler	Görevi
Dr.Mustafa Kemal Öz	Genel Müdür, CEO
Şakir Sabri Yener	Genel Müdür Yardımcısı, CFO
Abdullah Keleş	Genel Müdür Yardımcısı
Alphart Ernst Geissler	Genel Müdür Yardımcısı
Ersoy Nisanoğlu	Genel Müdür Yardımcısı
Güven Kaya	Genel Müdür Yardımcısı
Hasan Oğuzhan Öz	Genel Müdür Yardımcısı
Kadir Şahin	Genel Müdür Yardımcısı
Mustafa Kemal Yıldırım	Genel Müdür Yardımcısı
Taşkın Aytekin	Genel Müdür Yardımcısı

1.8. Şirket Kredi Derecelendirme Notu

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından yapılan çalışma sonucu 29 Temmuz 2026 tarihinde SASA'nın Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu - "A- (tr)", görünümü "Stabil" olarak teyit edilmiştir.

Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu S&P Global Ratings 20 Ağustos 2026 tarihinde, SASA'nın Kredi Notunu "B-", Görünümü "Durağan" olarak değerlendirmiştir.

Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu Fitch Ratings 16 Eylül 2026 tarihinde, SASA'nın Uzun Vadeli Yabancı Para Kredi Notunu "CCC"den "B-"ye yükseltmiştir. Görünümü ise "Durağan" olarak değerlendirmiştir.

2. 2026 YILI GELİŞMELER ve FAALİYETLER

2.1. Sektör Analizi

2026 yılının üçüncü çeyreğinde polyester sektörü, yılın ilk yarısındakine benzer şekilde jeopolitik risklerin ve makroekonomik belirsizliklerin etkisi altında faaliyet göstermiştir.

Yakın coğrafyamızda yaşanan savaşların devam etmesine bağlı olarak yaşanan enerji ve lojistik maliyetlerinin yükselmesi ve küresel çapta yaşanan faiz artışlarıyla sektör kırılgan görünümünü korumuştur. Bu belirsizlikler gölgesinde küresel arz dengesi dalgalanmalara sahne olmuştur. Özellikle enerji arzındaki belirsizlikler, petrol ve petrokimya hammaddelerindeki maliyet oynaklığını artırmaktadır.Bu durum hammaddelerimiz olan PX ve MEG maliyetlerini artırırken, artan maliyetlerin aynı oranda fiyata yansımaması kar marjlarını baskılamaktadır. Enerji arzındaki belirsizlikler, halihazırda geçtiğimiz senelerden süregelen finansa erişimin zor olması durumunu daha da zorlaştırmış ve dünyada belirli ülkelerin merkez bankaları tarafından faiz artışları yaşanmıştır.

Üçüncü çeyrek boyunca devam eden ABD - İran gerginliği Hürmüz Boğazı'ndan petrol ve LNG sevklerini zaman zaman durma noktasına getirerek olumsuz etkilemiştir. Sonuca ulaşmayan ateşkes görüşmeleri ve devam eden çatışmalar sebebiyle Brent petrol fiyatları 109$/varil fiyatını görse de ortalama olarak 90 $/varil fiyatta seyretmiştir. Bunlara ek olarak petrokimya hammadde arzlarında görülen daralma da fiyatlarda yukarı yönlü baskı oluşturmuştur. Ayrıca enerji maliyetlerinin artışı global çapta enflasyonun yeniden tırmanışa geçmesine ve dolayısıyla merkez bankalarının finansal gevşemeyi önümüzdeki yıllara bırakmasına sebep olmuştur.

Enerji piyasalarındaki olumsuz gelişimler, uluslararası taşımacılığın ticaret rotalarını zorlaştırmasına rağmen SASA, stratejik konumunun getirdiği avantajla hedef ihracat pazarlarına ve yurt içi pazarına yüksek kalitede ürün ve hızlı servis hizmetini devam ettirmiştir.

Ulusal iç pazarda ise yüksek maliyetler ve finansman koşulları, müşterilerin hammadde alımında daha temkinli davranmasına, daha küçük partilerle sipariş vermesine veya stoklarını azaltmasına yol açmıştır. Bu mevcut göstergelere rağmen SASA, müşterilerinin hammadde tedariklerine devam etmiş ve müşterilerinin de hızlı servis vermesini sağlayarak hem iç hem de dış pazarda güçlü işbirliklerine imza atmıştır.

Ticaret savaşları kaynaklı olarak ABD ve Avrupa Kıtası'nın Asya kaynakları dışında tedarikçi arayışları, Hürmüz Boğazı ve Ortadoğu'daki rotalarda uluslararası ticaretin sekteye uğraması SASA için bu dönemde avantaj sağlamıştır. Öte taraftan hane halkının enflasyonla mücadele etmesi talebin zayıf kalmasına neden olmuştur.

Sonuç olarak, 2026 yılının üçüncü çeyreği jeopolitik risklerin küresel ekonomi üzerindeki etkilerinin devam ettiği bir dönem olmuştur. Enerji arz güvenliğine ilişkin endişeler, enerji ve petrokimya ürünleri başta olmak üzere birçok emtiada fiyat oynaklığını artırırken, tedarik güvenliği, lojistik süreklilik ve maliyet yönetimi sektör dinamiklerinde belirleyici unsurlar olarak öne çıkmıştır. Polyester sektörü genelinde talep koşullarındaki zayıf görünüm ve yoğun rekabet ortamı devam etmekle birlikte, Türkiye'nin stratejik konumu ve güçlü üretim altyapısının sunduğu avantajların önemini koruduğu değerlendirilmiştir.

2.2. Üretim Faaliyetleri

İşletmelerimizde üretim süreçlerinde verimliliklerin arttırılması, kayıp zamanların minimize edilmesi için yapılan iyileştirme çalışmaları ve buna paralel olarak istatistiksel proses kontrol metotlarının geniş ölçüde uygulanmaya başlanmış olması, üretimde katma değeri arttırıcı rol oynamıştır.

Geçmiş yıllarda başlayan Enerji Verimliliği, Sürdürülebilirlik, Kurumsal Risk Yönetimi, Renovasyon, İnovasyon, İnsana Yatırım gibi birçok konuda fark yaratan ve sürdürülebilir bir çerçevede katkı sağlayan projeler üzerindeki çalışmalarımız devam etmektedir.

ISO 9001 kalite yönetim sistemleri ve süreç yönetimi, ISO 50001 enerji yönetim sistemi, ISO 31000 kurumsal risk yönetimi sistemleri, 5S, PSRM ve TPM gibi Şirket'e katma değer yaratan başarılı faaliyetlerimizi geçen yıllarda olduğu gibi bu yıl da iç ve dış eğitim etkinlikleri ile destekledik. Bu faaliyetlerimizi sürekli iyileştirme bakışımız doğrultusunda yoğun bir şekilde yürütmeye devam ediyoruz.

Üretim Miktarları

Ana ürün gruplarımızdaki üretim miktarları karşılaştırmalı olarak aşağıda verilmiştir.

Üretim Miktarları (Ton)	2026/9	2025/9	Değişim (ton)	Değişim (%)
PTA	919.323	588.802	330.521	56,13
Polyester Cips	542.003	427.348	114.655	26,83
Polyester Elyaf	284.900	218.895	66.005	30,15
Poy	169.219	144.037	25.182	17,48
Polyester İplik	97.788	83.970	13.818	16,46

Kapasite Bilgileri

SASA, Paraksilen (PX) kullanarak PTA ana hammaddesini üretmektedir. Monoetilenglikol (MEG) ile PTA işlenerek polimerizasyon tesislerine sevk edilmekte ve buralarda sıvı polimer elde edilmektedir. Şirket'in rapor tarihi itibarıyla yaklaşık 2 milyon ton/yıl üretim kapasitesi mevcuttur.

Elyaf, filament ve polyester cips tesislerine aktarılan polimerin işlenmesi sonucu, kesik elyaf, poy, iplik ve polyester cips üretilmektedir. Poy üretiminin bir bölümü iplik işletmesinde tekstüre iplik şeklinde işlenerek piyasaya arz edilmekle birlikte poy olarak da satışı gerçekleştirilmektedir.

Şirket'in yaklaşık olarak 850.000 ton/yıl cips, 750.000 ton/yıl elyaf ve 350.000 ton/yıl filament kapasitesi mevcuttur.

Şirket'in, 2026 yılının ilk dokuz ayında polimerizasyon kapasite kullanım oranı %68 olarak gerçekleşmiştir (2025 yılı: %72).

2.3. İş Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre Faaliyetleri

SASA'da İSG ve Çevre birimi çalışmaları, herkesin sağlıklı ve emniyetli bir çevrede çalışmasının ve doğal çevreyi korumasının önemine ve bu hususun Şirket başarısının bir parçası olduğuna inanılarak sürdürülmektedir. İş sağlığı ve güvenliği açısından SASA'nın belirlediği hedef "Sıfır Kaza, Sıfır Risk" olup tüm faaliyetler bu hedef doğrultusunda belirlenen ilkelere uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

SASA, tüm faaliyetlerinde ve süreçlerinde sürdürülebilir gelişim odağının yanı sıra, çevresel ve sosyal sorumluluklarının farkında olarak ve iş sağlığı, iş güvenliği ve çevre konularındaki yasal yükümlülüklerine uyarak hareket etmeye ve kaynak verimliliğine en üst düzeyde hassasiyet göstermeye devam edecektir.

Şirket'in geçmiş yıllarda olduğu gibi 2026 yılının ilk dokuz ayında da 9 Ağustos 1983 tarihli ve 2872 sayılı Çevre Kanunu kapsamındaki tüm yükümlülüklerini yerine getirmiş olup bu kanun kapsamında Şirket'e herhangi bir çevre cezası yaptırımı uygulanmamıştır.

SASA, Paris Anlaşması ve Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı doğrultusunda belirlediği sürdürülebilirlik stratejisine uygun bir sürdürülebilir iş modelini benimsemiş ve çevresel, sosyal ve yönetişim unsurlarını içeren öncelikli sürdürülebilir kalkınma amaçlarını kurumsal web sitesinde yayımlamıştır. (https://sasa.com.tr/surdurulebilirlik/stratejimiz/surdurulebilir-kalkinma-hedeflerimiz)

SASA, 2026 yılının ilk dokuz ayında ve paydaşlarını etkileme potansiyeli bulunan tüm çalışmalarda, müşterilerini, tedarikçilerini, çalışanlarını ve diğer tüm paydaşlarını sürece dahil ederek kolektif bir bilinçle hareket etmiştir. Tüm üretim faaliyetlerinde çevresel süreçler yaşam döngüsü yaklaşımıyla ele alınmış, çevresel ve sosyal şartların gereklilikleri hem ulusal ve uluslararası standartlar hem de müşterilere ait özel standartlar göz önüne alınarak yerine getirilmiştir. Bu çerçevede üçüncü taraf denetçiler tarafından Şirket bünyesinde gerçekleştirilen denetimler başarılı bir şekilde tamamlanmıştır. Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik alanındaki pratiklerimiz kurumsal internet sitemizde detaylı bir şekilde açıklanmakta (https://sasa.com.tr/surdurulebilirlik/cevresel-surdurulebilirlik) ve yıllık bazda hazırlanan GRI Standartlarına Uygun Sürdürülebilirlik Raporlarımız yine kurumsal internet sitemizde yayınlanmaktadır.

2026 yılında, 2025 Yılı Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması (TSRS) ile Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz hazırlanarak KAP'ta ve internet sitemizde yayınlanmıştır. Aynı zamanda 2025 Yılı GRI Standartlarına Uygun Sürdürülebilirlik Raporumuz da hazırlanarak internet sitemizde yayınlanmıştır. (https://www.sasa.com.tr/surdurulebilirlik-surdurulebilirlik-raporlari)

Çevresel sosyal ve yönetişim konularında bağımsız uluslarası ÇSY derecelendirme kuruluşlarından elde ettiğimiz güncel puanlarımız da aynı şekilde kurumsal web sitemizde yayınlanmaktadır (https://www.sasa.com.tr/surdurulebilirlik-cys-derecelendirmelerimiz-ve-puanlarimiz).

Şirket, 2024 yılında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) tarafından düzenlenen Sürdürülebilirlik Ödülleri çerçevesinde tüm dünyada imza süreci tamamlanmış projeler arasında Çevresel ve Sosyal En İyi Uygulama (Environmental and Social Best Practice) kategorisinde en iyi ikinci proje sahibi seçilerek Gümüş ödüle layık görülmüştür. SASA, sürdürülebilirlik alanındaki kurumsal kapasitesini geliştirmek ve çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) uygulamalarını güçlendirmek amacıyla T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından yürütülen Responsible® Destek Programı'na 2024 yılında başvuruda bulunmuştur. Program kapsamında yürütülen Faz-1 çalışmaları, 2025 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından değerlendirilmiş ve ilgili süreçler takip edilmiştir. Bu çalışmalar, Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesine ve sürdürülebilirlik uygulamalarının kurumsal süreçlerle bütünleştirilmesine katkı sağlamaktadır.

SASA, Türkiye'nin polyester sektöründe sürdürülebilir lif üretimi ve temiz üretim prosesi konularında Çevre Etiketine sahip ilk firması olmuştur. Kendi bünyesinde gerçekleştirdiği süreçlerde çevresel etkileri minimuma indirme ve sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalma konusunda kararlı olan SASA, sektörde çevre dostu uygulamaların önünü açarak hem çevreye hem de topluma değer katmayı amaçlamaktadır.

Geleneksel PTA üretimine kıyasla %75 daha az atıksu deşarjı, %65 daha az sera gazı emisyonu ve %95 daha az katı atık üretimi olacak şekilde dizayn edilmiş olan PTA Üretim Tesisi 2025 yılı başında devreye alınmıştır. İleri arıtma teknolojilerini içeren atıksu arıtma ve su geri kazanım ünitelerinden elde edilen biyogaz ile tesisin yakıt ihtiyacının bir kısmı temiz enerji kaynaklarından temin edilebilmektedir. PTA Tesisi ayrıca, üretim süresince ortaya çıkan atık ısı enerjisini elektriğe dönüştürebilmekte böylece hem kendi ihtiyacı olan elektriği hem de diğer üretim tesislerinin enerji ihtiyacının bir kısmını karşılayabilmektedir. Tüm bu ileri teknolojiler sayesinde verimlilik artmakta, sera gazı emisyonları azaltılmakta ve operasyonel sürdürülebilirlik desteklenmektedir. Çevre dostu yaklaşımını kararlı adımlarla sürdüren SASA, enerji yönetimindeki inovatif ve ileri teknoloji uygulamalarıyla üretim stratejisini güçlendirerek, küresel ölçekte rekabet gücünü artırmaya devam etmektedir.

SASA, döngüsel ekonomiyi ilerletme taahhüdü kapsamında, polyester atıkların kimyasal dönüşüm yöntemiyle yeniden ürüne dönüştürülmesini sağlayacak -PET üretim tesislerinin kurulmasına yönelik teknoloji firmalarıyla işbirliği içerisinde Ar-Ge çalışmaları yürütmüştür. Ayrıca, söz konusu R-PET tesislerinin yatırım ve proses maliyetlerinin azaltılmasına yönelik çözümler geliştirmek amacıyla bir üniversite ve araştırma enstitüsünün de yer aldığı uluslararası bir konsorsiyuma katılmıştır. Buna paralel olarak SASA'nın satış ekipleri R-PET pazarındaki gelişmeleri ve değişen müşteri beklentilerini takip etmeye devam etmektedir.

2.4. Yatırımlar

Erdemoğlu Holding A.Ş. bünyesine katıldığı 2015 yılından itibaren Şirket'in polyester sektöründe fark yaratan, yenilikçi ve çevre dostu üretim modellerini benimseyen stratejik yatırımları ivme kazanmıştır. SASA'nın, üretim kapasitesini genişletme vizyonu doğrultusunda hız kesmeden devam eden yatırımları bugün itibarıyla yaklaşık 4 milyar ABD Dolarına ulaşmıştır.

Şirket'in Adana yerleşkesinde yapılan 350.000 ton/yıl kapasiteli Elyaf tesisi 2019 yılında, 350.000 ton/yıl kapasiteli Poy ve Tekstürize İplik tesisi ile 315.000 ton/yıl kapasiteli Cips tesisi 2020 yılında, 16,4 MWp santral gücüne sahip Çatı GES projesi 2023 yılında devreye alınmıştır.

PTA Üretim Tesisi Yatırımı

Şirket'in Adana yerleşkesinde toplam 375 dönüm arazi üzerinde yapılan 1,75 milyon ton/yıl kapasiteli PTA (Saflaştırılmış Tereftalik Asit) Üretim Tesisi, 150'den fazla firma ve 40 milyon adam-saatlik çalışma süresiyle yürütülen inşaat, mekanik montaj, devreye alma süreçleri ve deneme üretimlerinin tamamlanmasının ardından 2025 yılı itibarıyla üretime geçmiştir.

SASA'nın hem mevcut tesislerinin hem de devam eden yatırımlarından doğacak kapasite artışı kaynaklı PTA ihtiyacını karşılayacak şekilde inşa edilmiş olan tesisin bugünkü yatırım değeri toplam 1,85 milyar ABD dolarıdır.

PTA Üretim Tesisi, stratejik bir yatırım olarak Şirket'in üretim kapasitesini ve rekabet gücünü önemli ölçüde artırmış olup ithalat bağımlılığını azaltırken ihracat potansiyeline de güçlendirmiştir. Şirket gelirlerine ve kârlılığına uzun vadede olumlu katkı sağlaması beklenen tesis, SASA'nın hissedarlarına sürdürülebilir değer yaratma hedefini de desteklemektedir.

Türkiye, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'nın (EMEA) en büyük ve çevre dostu tesisi olan PTA tesisi, içerdiği atık ısı geri kazanım sistemi sayesinde hem kendi üretimi hem de Şirket'in diğer işletmelerinin elektrik enerji ihtiyacının önemli bir kısmını karşılamaktadır. Tesis'in katkısıyla SASA, güneş enerjisi sistemleri ile birlikte yıllık enerji ihtiyacının %60'ını kendi kaynaklarından sağlar konuma gelmiştir. Rapor tarihi itibarıyla tesis tam kapasiteye yakın çalışmakta olup Şirket'in tüm üretim tesislerinin PTA ihtiyacını karşılamaktadır.

Tekstil Cipsi, Şişe Cipsi, Pet Cipsi (MTR) Üretim Tesisi Yatırımı

Adana yerleşkesinde yapılan MTR® teknolojisine sahip yıllık 330.000 ton kapasiteli bugünkü yatırım değeri 250 milyon ABD doları olan Tekstil Cipsi, Şişe Cipsi, Pet Cipsi Üretim Tesisi 30 Nisan 2025 tarihi itibarıyla ticari üretime başlamıştır. MTR® teknolojisi homojen ürün kalitesi, düşük toz oluşumu, yüksek operasyonel güvenilirlik ve enerji verimliliği avantajları sunmaktadır.

Elyaf Üretim Tesisi Yatırımı

Adana yerleşkesinde yapılan yıllık toplam 402.500 ton kapasiteli bugünkü yatırım değeri 650 milyon ABD doları olan Elyaf Üretim Tesisi yatırımının yıllık 350.000 ton kapasiteli Elyaf bölümü 20 Kasım 2025 tarihinde tam kapasiteyle devreye alınmış ve ticari üretime başlamıştır. 52.500 ton/yıl kapasiteli Düşük Ergimeli (Low-Melt) Polyester Elyaf Üretim Tesisi yatırımı ise 16 Ocak 2026 tarihi itibarıyla tamamlanmış olup ticari üretime başlanmıştır. Tesis, Avrupa ve Orta Doğu'da Low-Melt Polyester Elyaf üreten ilk tesis olmasının yanı sıra, dünyada tek hat üzerinde kurulu en yüksek kapasiteye sahip Low-Melt Polyester Elyaf Tesisi olma özelliğini taşımaktadır.

Gaziantep GES Yatırımı

Gaziantep ili Şehitkâmil ilçesinde bulunan araziler üzerine yapılan toplam 45.7 MWp santral gücündeki Arazi GES yatırımı yaklaşık 25 milyon ABD doları yatırım tutarıyla tamamlanmış ve 27 Mart 2025 tarihinde devreye alınmıştır. Tesisin ürettiği elektrikle beraber SASA'nın yıllık elektrik tüketiminin yaklaşık %20'si yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmaya başlamıştır.

Yumurtalık Petrokimya Tesisi Projesi

Türkiye'nin en büyük petrokimya projesinden birini inşa etmek üzere Adana/Yumurtalık bölgesinde yaklaşık 4 milyon m^2 arazi, özelleştirme ihalesi yoluyla 2022 yılının Ağustos ayında satın alınmıştır. 2,139 milyar TL olan gayrimenkul bedelinin %25'i peşin ödenmiş olup kalanı 5 yılda tamamlanacak şekilde eşit taksitler halinde ödenmektedir. 2026 yılının ilk dokuz ayında itibarıyla yaklaşık 5,6 milyon m^2 arazinin alımı tamamlanmış olup bir taraftan arsa alımlarına devam edilmekte bir taraftan da tesis inşaatına başlamak için yasal prosedürler yerine getirilmektedir.

SASA, bu araziyi, polyester polimer üretiminde kullanılan yarı işlenmiş hammaddelerin yanı sıra bazı yüksek katma değerli ürünlerin üretileceği bir petrokimya üretim tesisi olarak geliştirmeyi planlamaktadır. Proje sahasında ayrıca bir liman ve rafineri yapılması hedeflenmektedir. Toplam 11 milyon m^2'ye ulaşması planlanan proje sahasında kurulacak tesislerde yapılacak üretim %100 ithal ikamesi olacaktır. 25 milyar USD yatırım tutarı ile yaklaşık 12 yılda tamamlanması beklenen projeye 2028 yılında başlanılması planlanmaktadır.

Bahsi geçen Petrokimya ve Rafineri Tesisleri ile Liman Projesi yatırımlarının yer alacağı sahanın birinci etabının "Özel Endüstri Bölgesi" olarak ilan edilmesi hakkındaki 10205 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı 16 Ağustos 2025 tarihli ve 32988 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Finansman Kaynakları ve Devlet Teşvikleri

Şirket'in yatırımlarının finansmanında odak noktası, uzun vade ve uygun maliyetle finansman kaynaklarına erişim sağlanmasıdır. Bu kapsamda özellikle ECA (Export Credit Agency) kredilerinden faydalanılmaktadır.

PTA üretim tesisi yatırımı için 2022 Aralık ayında CESCE (İspanyol İhracat Kredi Sigorta Şirketi) destekli, 30 Eylül 2033 vadeli ve 6 ayda bir ödemeli toplam 589 Milyon avro tutarında kredi temin edilmiştir. Ayrıca Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile Eylül 2023'de 75 milyon avro tutarında kredi anlaşması yapılmış ve Aralık 2023'te bu tutarın kullanımı gerçekleşmiştir.

Şirket'in 4 Ocak 2021 tarihinde PTA ve Polimer Cips Üretim Tesisleri Yatırımı konularında almış olduğu ve çeşitli tarihlerde güncellenmiş olan toplam 26.570.836.665 TL tutarındaki yatırım teşvik belgesi, yapılan revizyon başvurusunun kabulü sonucunda rapor tarihi itibarıyla güncellenerek toplam 56.296.668.000 TL'ye ulaşmıştır. PTA ve Polimer Cips Üretim Tesisleri yatırımı dışında ayrıca Adana merkez sahasındaki binalarının çatılarına kurulan Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımı için 5 Eylül 2023 tarihinde, Elyaf Üretim tesisi için de 13 Eylül 2023 tarihinde teşvik belgesi alınmıştır. Teşvik belgelerine konu revize yatırım tutarları, teşvik unsurları ve yararlanılacak yatırım indirimi tutarları finansal tablolarda "Vergi Varlıkları ve Yükümlülükleri/Devlet Teşvik ve Yardımları" bölümünde detaylandırılmıştır.

2.5. Ar-Ge Faaliyetleri

SASA, tüm paydaşlarına değer yaratacak, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı özel ürünler başta olmak üzere, güçlü olduğu kurumsal yetkinlik alanlarında yeni ürün ve iş kollarının geliştirilmesine yönelik Ar-Ge faaliyetlerini 2026 yılının ilk dokuz ayında da sürdürmüştür.

Şirket 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun kapsamında, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilen Ar-Ge merkezi belgesine sahiptir.

İçinde bulunduğu sektörün rekabetçi ve hızlı değişen koşullarında, müşteri ve pazar ihtiyaçlarını detaylı değerlendirerek teknik olanakları ile birleştiren SASA, sahip olduğu bilgi birikimi ve üstün teknolojiyi yeni iş fırsatları yaratma ve geliştirme çalışmalarında etkin bir biçimde kullanmıştır. Proje çalışmaları,

- Polyester bazlı polimerler alanında büyüme ve yeni özellikli polimer çözümleri geliştirilmesi,
- Elyaf alanında büyüme ve ürün portföyü optimizasyonu,
- Diğer kuruluşlarla işbirliği yapılarak yeni iş alanlarının geliştirilmesine dönük büyüme

şeklinde özetlenecek ana Şirket stratejileri doğrultusunda sürdürülmüştür.

2026 yılının ilk dokuz ayında özellikle sürdürülebilir, yeni yerel ve uluslararası yönetmelikler doğrultusunda çevreye ve insana duyarlı "dost" yeni ürünlerin geliştirilmesi için kaynak ayrılmış ve yıl içerisinde özel polimerler sınıfında birçok özel ürünün ticarileştirilerek müşterilerimize sunulması için çalışmalar devam ettirilmiştir. Bu kapsamda rapor tarihi itibarıyla geliştirilen ürünlerin Şirket'in toplam satışları içerisindeki payı yaklaşık %13,32 seviyelerindedir. (2025 yılı:%19,7)

Özel Polimerler ve Kimyasallar

PTA bazlı polimerler: SASA, 2015 yılı içerisinde "Müşteri odaklı ÜRGE" hedefleri kapsamında PTA bazlı polimer ürün portföyünü oluşturmuş, ambalaj ve tekstil başta olmak üzere farklı kullanım alanlarına yönelik ürünlerin geliştirme çalışmalarını tamamlayarak ticarileştirmiştir. Müşteri odaklı ÜRGE anlayışımız doğrultusunda 2026 yılının ilk dokuz ayında da ürün geliştirme çalışmalarımız devam etmiştir.

Düşük erime noktalı polimerler: SASA 2015 yılı içerisinde, mevcut düşük erime noktalı polimer ürünleri portföyünü, müşteri talepleri doğrultusunda farklı kullanım alanları için farklı katkı maddeleriyle, farklı kristallenme özelliklerinde, farklı camsı geçiş ve erime sıcaklıklarına sahip homopolimer ve kopolimerler geliştirerek genişletmiştir. 2026 yılının ilk dokuz ayında da çalışmalarımız devam etmiştir.

Tekstil tipi ağır metal içermeyen polimerler: Polimerlerin üretiminde süreci başlatmak ve devam etmesini sağlamak üzere kullanılan kimyasallara "katalist" adı verilir. Polimerlerdeki ağır metal içeriği, özel kullanım alanları söz konusu olduğunda tercih edilmezler. Gıda ambalajları için sektörün ilk ağır metal içermeyen polimerlerini ticari olarak üreten SASA, 2014 yılında ağır metal içermeyen katalist sistemi ile geliştirdiği tekstil tipi polimerlerin de üretimine başlamıştır. 2026 yılının ilk dokuz ayında da, ağır metal içermeyen tekstil tipi polimerlerin özelleştirilmesi yapılarak, kullanım alanları genişletilmiştir.

Bundan sonra yapılacak olan tüm ürün ve proses geliştirme faaliyetlerimiz, polyester bazlı ve polyester dışı polimer ve kimyasallar, elyaf ve iplik ürünlerinde yeni iş alanları ve pazarlarda artı değer yaratabilmek amacı ile teknolojik yetkinliklerimiz çerçevesinde odaklanacaktır.

2.6. Finansal Sonuçlar ve Oranlar

Başlıca Finansal Göstergeler (Milyon TL)		
Finansal Durum Tablosu		
	30.09.2026	**31.12.2025**
Dönen Varlıklar	45.179	37.002
Duran Varlıklar	351.643	361.525
Toplam Varlıklar	**396.822**	**398.527**
Kısa Vadeli Yükümlülükler	72.295	83.908
Uzun Vadeli Yükümlülükler	109.432	122.795
Özkaynaklar	215.095	191.824
Toplam Yükümlülükler	**396.822**	**398.527**
Kâr veya Zarar Tablosu		
	01.01.2026-30.09.2026	**01.01.2025-30.09.2025**
Hasılat	66.339	50.185
Brüt Kâr	8.252	4.191
Esas Faaliyet Kârı (Zararı)	4.733	1.576
Faiz, Vergi, Amortisman Öncesi Kâr (FAVÖK)	12.923	6.955
Net Kâr (Zarar)	(1.382)	(13.111)

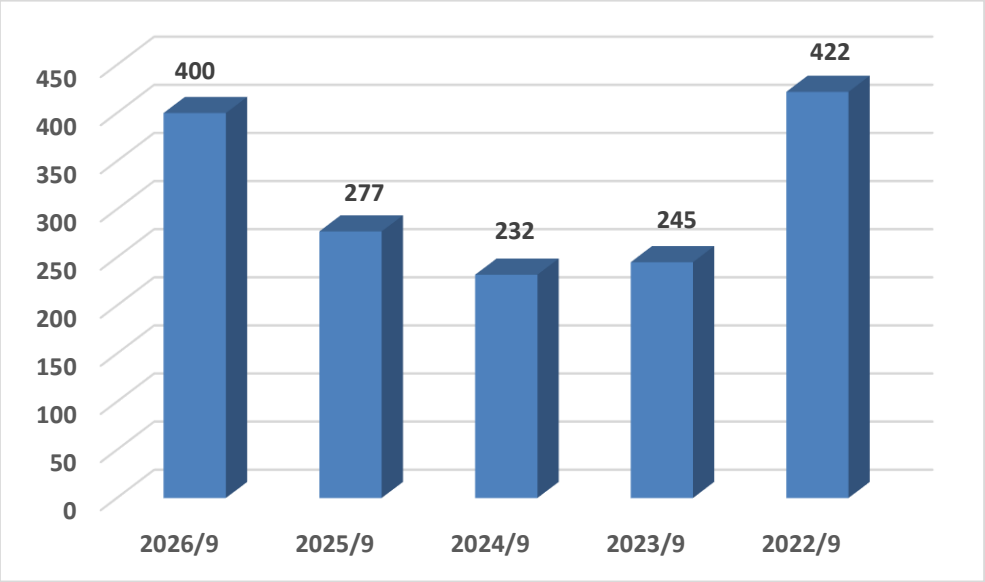
FİNANSAL ORANLAR	**2026/9**	**2025/9**
Likidite Oranları		
Cari Oran	0,62	0,37
Likidite Oranı (Asit Test Oranı)	0,29	0,19
Nakit Oranı	0,03	0,01
Faaliyet Oranları		
Alacakların Devir Süresi (Gün)	24	33
Aktif Devir Hızı	0,17	0,13
Finansal Yapı Oranları		
Toplam Yükümlülükler/ Özsermaye	0,84	1,15
Toplam Yükümlülükler / Toplam Aktif	0,46	0,53
Kısa Vadeli Yükümlülükler / Toplam Aktif	0,18	0,28
Uzun Vadeli Yükümlülükler / Toplam Aktif	0,28	0,26
Özkaynaklar/ Toplam Aktif	0,54	0,47
Faizleri Karşılama Rasyosu: FAVÖK / Faiz Giderleri	0,79	0,51
Kârlılık Oranları		
Aktif Kârlılığı (%): Net Dönem Kârı (Zararı) / Varlıklar	-0,35	-3,40
Özsermaye Kârlılığı (%): Net Dönem Kârı / Özsermaye	-0,64	-7,32
Brüt Kâr Marjı (%): Brüt Kâr / Hasılat	12,44	8,35
Esas Faaliyet Kâr Marjı (%)	7,19	3,32
Net Kâr Marjı (%)	-2,08	-26,13
FAVÖK Marjı (%)	19,48	13,86

Ürün Satış Miktar ve Gelirleri

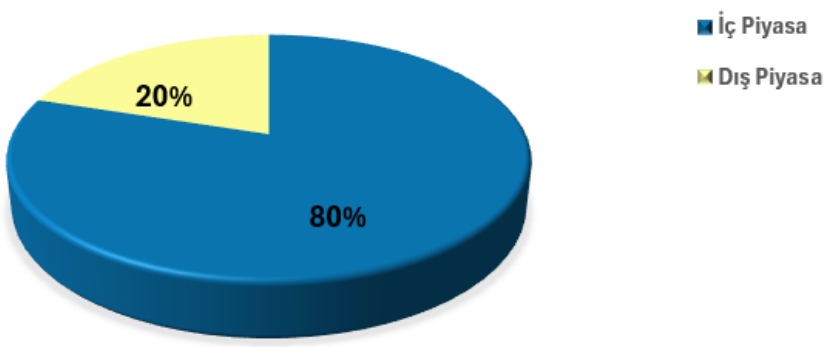
Ana ürün gruplarımızdaki satış miktarları ve gelirleri karşılaştırmalı olarak aşağıda verilmiştir.

Ürün	Ocak-Eylül 2026		Ocak-Eylül 2025	
	Miktar (ton)	Tutar (bin TL)	Miktar (ton)	Tutar (bin TL)
Polyester Cips	536.341	31.668.208	405.223	23.229.526
Polyester Elyaf	276.646	18.306.483	234.750	15.604.530
Polyester İplik (Filament)	92.021	8.100.734	88.597	7.468.378
Poy (Filament)	69.241	3.933.582	61.591	3.376.219
Diğer	112.487	4.330.040	9.427	505.849
Toplam	**1.086.736**	**66.339.047**	**799.588**	**50.184.502**

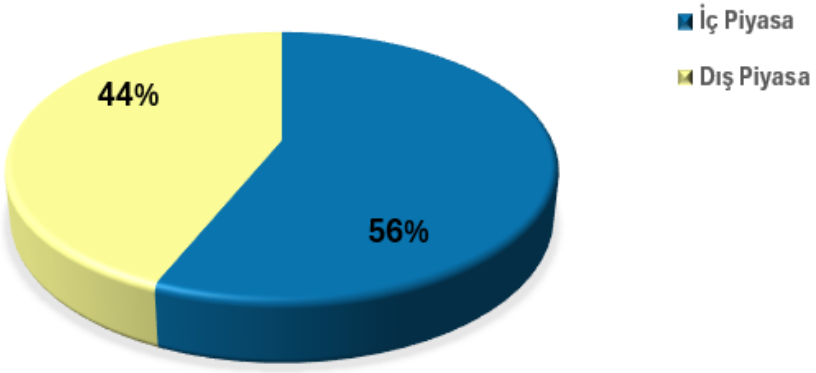
İhracat Tutarları (FOB milyon USD)



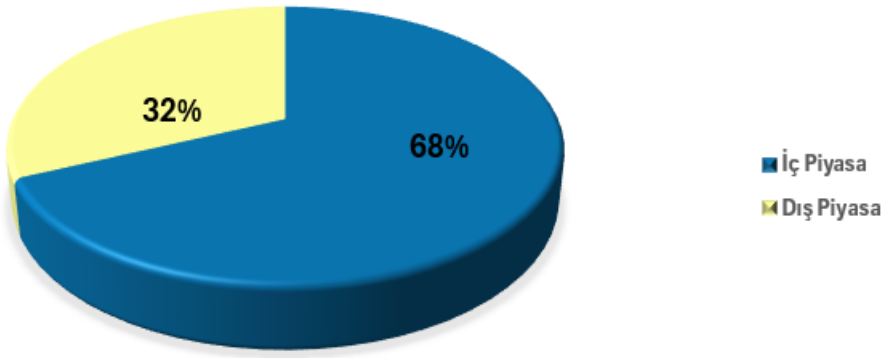
1 Ocak – 30 Eylül 2026 Dönemi Elyaf, İplik ve Poy Satış Miktarlarının Dağılımı



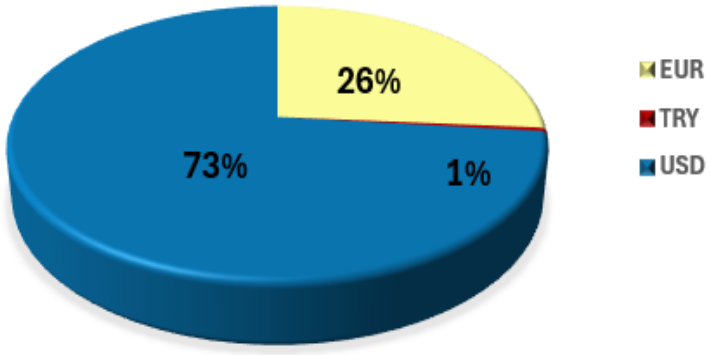
1 Ocak – 30 Eylül 2026 Dönemi Polyester Cips Satış Miktarının Dağılımı



1 Ocak – 30 Eylül 2026 Dönemi Tüm Satış Miktarının Dağılımı



1 Ocak – 30 Eylül 2026 Dönemi Satış Gelirlerinin Para Birimi Cinsinden Dağılımı



2.7. Sorumluluk Beyanı

FİNANSAL TABLOLAR VE FAALİYET RAPORU'NUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULUNUN
KARAR TARİHİ : 6 Kasım 2026
KARAR SAYISI : 51

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN (II-14.1) 9.MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Şirketimizin 1 Ocak 2026-30 Eylül 2026 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulunun (SPK) "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (II-14.1)" uyarınca, Türkiye Muhasebe Standartları / Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan Özet Konsolide Finansal Tabloları (dipnotları ile birlikte Finansal Durum Tablosu, Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu, Özkaynaklar Değişim Tablosu ve Nakit Akış Tablosu) ile Faaliyet Raporu'nun

-İlgili mevzuat çerçevesinde tarafımızca incelendiğini,

-Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

-Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Finansal Tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını, Faaliyet Raporunun işin gelişimi ve performansı ile konsolidasyon kapsamındakilerle işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

6 Kasım 2026

Şakir Sabri YENER, Genel Müdür Yardımcısı (CFO)
Servi SEBE, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Denetim Komitesi Başkanı)
Ayten TOPALKARA, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Denetim Komitesi Üyesi)
Tuba YAĞCI, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Denetim Komitesi Üyesi)

2.8. Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

SASA, sosyal sorumluluk bilinciyle; eğitim, kültür, sanat, çevre ve spor gibi alanlarda projeler geliştirerek ve bu alanlarda faaliyet gösteren bireyler ile kuruluşları destekleyerek topluma değer katmayı amaçlamaktadır. Bunun yanı sıra Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda topluma karşı görev ve sorumluluklarını yerine getirmek için çalışmalar yürütmekte; ayrıca Kızılay, AFAD ve Çocuk Esirgeme Kurumu gibi STK'lara bağışlarla katkıda bulunmakta ve Şirket bünyesinde sosyal sorumluluk projeleri geliştirmektedir.

SASA, hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projeleri ile 2022 yılından itibaren destekçisi olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) 10 ilkesi kapsamındaki taahhütlerini de yerine getirmektedir.

Eğitime destek:

- 2017 yılından beri sürdürdüğümüz burs programımız ile çalışanlarımızın üniversite öğrenimi gören çocuklarına burs imkanı sunulmaktadır.
- Üniversitelerin kariyer merkezleriyle iletişime geçilerek iş ilanları yayınlanmakta, ayrıca Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinin teknik, gezi veya konferans talepleri karşılanarak SASA'nın endüstrideki tecrübesinin iş hayatına hazırlanan gençlerimize aktarılmasına katkıda bulunulmaktadır.

Proje çalışmaları:

- Polyester bazlı polimerler alanında insan sağlığı ve çevreye duyarlılığı açısından yeni özellikli polimer çözümleri geliştirmek üzere projeler yürütülmektedir.

- Adana Su ve Kanalizasyon İdaresi (ASKİ) ile imzalanan çevresel iş birliği ön protokolüyle, ASKİ atık su arıtma tesislerinden arıtılarak deşarj edilen atık suların yeniden kullanılması ile su tasarrufu sağlanması ve atık su arıtma çamurundan enerji üretimi sağlanması için çalışmalara başlandı.

Sasa Hatıra Ormanı:

- Adana Orman Bölge Müdürlüğü ile imzalanan protokol kapsamında, orman yangınlarından etkilenen toplam 500 hektarlık alanın yeniden ağaçlandırılması amacıyla 2022 yılında Adana'nın Aladağ ilçesinde 200 hektarlık, Osmaniye'nin Kadirli ilçesinde ise 300 hektarlık alanda SASA çalışanları ve Orman İşletmesi personelinin katılımıyla fidan dikimi gerçekleştirilerek SASA Hatıra Ormanı oluşturulmuştur.

Sosyal ve sportif faaliyetler:

- SASA Adana ili içerisinde Büyükşehir ve Seyhan Belediyeleri ile yapılan protokoller kapsamında 2020 yılında temelleri atılan SASA Mehmet Erdemoğlu Kreşi ile birlikte Haydaroğlu ve Dr. Mehmet Şeker (Bahçeşehir) kreşlerinin yapımını tamamlamış ve kreşler 2022-2023 dönemi içerisinde aktif olarak çalışmaya başlamıştır. İlaveten, Seyhan Belediyesi ile 2 adet kreş ve 1 adet havuz kompleksi için protokol imzalanmış olup 2023 yılı içerisinde Barış Gündüz Bakımevi'nin inşaatına başlanmıştır.

3. KURUMSAL YÖNETİM

3.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Faaliyet Esasları

Şirket Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde seçilen en az 5 en fazla 12 üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından idare ve temsil edilir. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. Yönetim Kurulu Üyeleri'nden dördü bağımsız üye olup Yönetim Kurulu üyeleri Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi en çok üç yıldır. Süresi biten üye yeniden seçilebilir. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde Yönetim Kurulu açılan üyelik için yeni üye seçerek ilk toplantısında Genel Kurulun onayına sunar. Bu üye selefinin kalan süresini tamamlar.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 13. maddesi gereği Yönetim Kurulu Üyelerinin kendi aralarında yaptıkları görev dağılımı sonucunda, Sayın İbrahim Erdemoğlu Yönetim Kurulu Başkanı, Sayın Ali Erdemoğlu Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak seçilmiştir. Yönetim Kurulu üyelerinden Sayın Servi Sebe, Ayten Topalkara ve Tuba Yağcı Yönetim Kurulu kararı ile Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeliğine atanmıştır. Söz konusu görevlendirmeler dışında yönetim kurulu üyelerinden herhangi birine belirli bir konuda herhangi bir özel yetki tahsis edilmemiş, özel bir sorumluluk verilmemiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ile Esas Sözleşme ve diğer ilgili mevzuatla tayin ve tespit edilen yetkilere sahiptir. Şirket Yönetim Kurulunun yönetim hakkı ve temsil yetkileri esas sözleşmede tanımlanmıştır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde Yönetim Kurulu toplantılarına ilişkin hükümlere yer verilmekte olup bu doğrultuda Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının günleri ve gündemi, başkan veya vekili tarafından belirlenmekte ve başkan veya vekilinin çağrısı üzerine toplanılmaktadır. Tespit edilen gündem ve gündemde yer alan konular, gerekli çalışmaları yapabilmeleri amacıyla Yönetim Kurulu Üyelerine önceden iletilmektedir.

2026 yılının ilk dokuz ayında Yönetim Kurulu toplantılarına mazereti olmayan üyelerin fiili katılımı sağlanmıştır. Sözkonusu dönemde 48 adet fiziki toplantı yapılmış olup bu toplantılara katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. Alınan kararların tamamına bağımsız yönetim kurulu üyeleri katılmış ve Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu Üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyelerine söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, 2026 yılının ilk dokuz ayında Kurul tarafından kendilerine Türk Ticaret Kanunu 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda izin verilmekle birlikte, Şirket ile kendisi veya başkası adına işlemler yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

3.2. Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu'a bağlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi mevcuttur. Yönetim Kurulunun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından Kurumsal Yönetim Komitesi söz konusu komitelere ilişkin görevleri de yerine getirmektedir.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Komiteler'deki üyelerin görev süresi, Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresiyle paraleldir. Komiteler, Yönetim Kurulu üyelerinin seçimini takiben yeniden oluşturulur.

Şirket'in 4 adet Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizden Servi Sebe dört komitede, Ayten Topalkara ve Tuba Yağcı üç komitede yer almakta, Mehmet Zeki Ertürk ise herhangi bir komitede yer almamaktadır.

Komiteler, kuruldukları günden itibaren çalışmalarını düzenli bir şekilde sürdürmektedir. Komiteler kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket etmekte ve Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunmaktadır. Komitelerde, 2026 yılının ilk dokuz ayında hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Yönetim Kurulu yılda en az bir defa yönetim kurulunun, üyelerin ve komitelerin faaliyet, performans ve etkinliğini gözden geçirerek değerlendirmektedir. Bu kapsamda, hesap verebilirlik, sorumluluk, şeffaflık ve adil olma prensipleri altında performans ve etkinlik değerlendirmesi yapılarak izleyen dönemde geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Servi Sebe	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten Topalkara	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tuba Yağcı	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bülent Yılmazel	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi Değil

Kurumsal Yönetim Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulunun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" doğrultusunda üçü Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmak üzere dört üyeden oluşur. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, SASA Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesine yardımcı olmak amacıyla oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim, SASA'nın etik değerlerine dayalı, içeriye ve dışarıya karşı sorumlu, riziko bilinçli, kararlarında saydam ve sorumlu, paydaşlarının menfaatini gözeten, sürdürülebilir başarı hedefli yönetim sürecidir. Komite, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Sermaye Piyasası Kurulu ve diğer uluslarası kabul görmüş kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda belirlenmesi için SASA Yönetim Kuruluna öneride bulunur ve tavsiyeler oluşturur. 2026 yılının ilk dokuz ayında Kurumsal Yönetim Komitesi altı adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları başkanın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa yapılır. Her yıl başında Kurumsal Yönetim Komitesine ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur. Başkan'ın uygun göreceği diğer kimseler de toplantılara katılabilirler.

Yönetim Kurulunun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından söz konusu komitelere ilişkin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Servi Sebe	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten Topalkara	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tuba Yağcı	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetimden Sorumlu Komite Başkan ve Üyesi Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin amacı, SASA Yönetim Kuruluna Şirket'in muhasebe sistemi, finansal raporlama, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirket'in başta sermaye piyasası mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, kurumsal yönetim ilkelerine ve etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olmak ve adı geçen konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir. Denetimden Sorumlu Komite, faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Şirket Yönetim Kuruluna sunar.

Denetimden Sorumlu Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanmaktadır. Toplantılarında genel olarak İç Denetim tarafından yapılan çalışmaların ve Yönetim Kurulu sunumunun gözden geçirilmesi, Bağımsız Denetim firması çalışmalarının gözden geçirilmesi, mali tabloların gözden geçirilmesi, İş Etiği ve davranış kuralları ihlal ve incelemeleri konularını gündem maddesi yapılmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite 2026 yılının ilk dokuz ayında tüm üyelerin katılımıyla dört adet fiziki toplantı gerçekleştirmiş ve Yönetim Kuruluna kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini içeren iki adet rapor sunmuştur. Komite toplantılarında, iç denetim tarafından yapılan çalışmaların ve yönetim kurulu sunumunun gözden geçirilmesi, bağımsız denetim firmasının seçimi ve alınacak hizmetler, bağımsız denetim çalışmalarının gözden geçirilmesi, mali tabloların gözden geçirilmesi konuları gündem maddesi yapılmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Servi Sebe	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten Topalkara	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tuba Yağcı	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Şirket Yönetim Kurulunun 15 Ağustos 2013 tarihli kararına istinaden ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu"nun 378'nci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükümleri uyarınca görevli ve yetkili olmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Komite, SASA Yönetim Kurulunca atanan, biri Başkan olmak üzere üç üyeden oluşur. Komite Başkanı, SASA Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal her türlü riskin tanımlanması ve erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması, bunların uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Komite, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar.

Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez toplanmaktadır. Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yapılır. 2026 yılının ilk dokuz ayında Riskin Erken Saptanması Komitesi dört adet toplantı yapmıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Kadir Bal	Komite Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi
Servi Sebe	Komite Başkan Vekili	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Kemal Öz	Genel Müdür	Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten Döğer	Komite Koordinatörü	Üye Değil
Ali Öz	Komite Raportörü	Üye Değil
Şakir Sabri Yener	Komite Üyesi	Üye Değil
Ersoy Nisanoğlu	Komite Üyesi	Üye Değil
Güven Kaya	Komite Üyesi	Üye Değil
Hasan Oğuzhan Öz	Komite Üyesi	Üye Değil
Abdullah Keleş	Komite Üyesi	Üye Değil
Alphart Ernst Geissler	Komite Üyesi	Üye Değil
Taşkın Aytekin	Komite Üyesi	Üye Değil
Bülent Yılmazel	Komite Üyesi	Üye Değil
Mustafa Kemal Yıldırım	Komite Üyesi	Üye Değil
Ahmet Atıcı	Komite Üyesi	Üye Değil

Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde 2 Ekim 2020 tarihli değişikliği ile yayımlanan "Sürdürülebirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" düzenlemesi ve İklim Değişikliği Hareketi kapsamında ülkemiz tarafından da imzalanan Paris Anlaşması çerçevesinde, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları esas alınarak SASA Yönetim Kurulunun 13 Aralık 2021 tarih ve 64 sayılı kararı ile Sürdürülebilirlik Komitesi (Komite) kurulmuştur.

Komite, Şirket'in çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında ürettiği değeri artırarak sürdürülebilirlik stratejisini oluşturmayı, sürdürülebilirlik alanında politikalarını, bilimsel tabanlı hedeflerini belirlemeyi ve bu kapsamlardaki uygulamalarını yürütmeyi, izlemeyi ve denetlemeyi amaçlamaktadır.

Komite, Yönetim Kurulunun onayı ile oluşturulur ve yetkilendirilir. Komite en az 12 (on iki) en fazla 24 (yirmi dört) üyeden oluşur. En az bir Yönetim Kurulu üyesinin Komite'de bulunması esastır. İlk Komite toplantısında, Komite üyeleri tarafından Başkan, Başkan Vekili, Komite Koordinatörü ve bir Raportör seçilir. Komite toplantılarına Başkan'ın katılamadığı durumda, Komite Başkan Vekili, her ikisinin de katılamadığı durumlarda ise Genel Müdür toplantıya başkanlık yapar. Komite'nin koordinasyonunu Komite Koordinatörü sağlar. Komitede alınan kararlar doğrultusunda belirlenen sürdürülebilirlik hedefleri, stratejileri ve politikaları, vb. Şirket'in sürdürülebilirlik raporları için veri olarak kabul edilir. Komite'nin aldığı kararların uygulanmasını Çalışma Grupları gerçekleştirmektedir. Çalışma Gruplarının koordinasyonu ve komite ile iletişimi Komite Koordinatörü tarafından yönetilir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu kararı aranmaksızın mevcut komitenin kararıyla komiteye yeni üye alınabilir.

Komite, toplantı esası ile çalışır. Komite, yılda en az iki kez olmak üzere, ihtiyaç görülen zamanlarda toplanır. Toplantı tarihi ve toplantı gündem maddeleri, komite üyelerine Komite Koordinatörü tarafından en az yedi iş günü önceden elektronik ortamda bildirilir. Komite toplantıları üye sayısının en az yarısının katılımı ile gerçekleştirilir. Komite Başkanı, Başkan Vekili veya Genel Müdür'ün en az birinin katılımı esas olup bu kişilerin en az birinin katılamadığı durumlarda toplantı ertelenir. Komite kararları salt çoğunluk ile alınır. Eşitlik halinde Komite Başkanı'nın oyu iki oy sayılır.

Raportör, komite toplantılarında alınan kararları içeren raporu, toplantının yeri, zamanı ve katılan üye bilgilerini de içerecek şekilde yazılı olarak tutar ve katılımcılar tarafından imzalanmasını sağlar. Hazırlanan bu raporu, komite ve çalışma grupları ile elektronik ortamda paylaşır ve arşivler. Bu kararlar sürdürülebilirlik raporu hazırlanırken dikkate alınır.

Komitenin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü kişiyi veya çalışanı toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Komite, alınan kararları Komite Başkanı/Komite Başkan Vekili/Genel Müdür aracılığıyla Yönetim Kuruluna raporlamakla yükümlüdür.

Komitenin Görev ve Sorumlulukları

Şirket'in, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda;

- Sürdürülebilirliğin Şirket yapısına entegre edilmesi amacıyla çalışmalar yürütmek ve projeler geliştirmek,
- Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek,
- Sürdürülebilirlik stratejisini, hedeflerini, yol haritalarını ve politikalarını oluşturmak,
- Sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim konularında riskleri pro-aktif bir şekilde yöneterek Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisi ve politikasına yön vermek,
- İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında iş süreçlerinde karbon salımını azaltmaya yönelik projeler geliştirmeyi desteklemek ve hayata geçirilmesini sağlamak,
- Şirket'in sürdürülebilirlik ile ilgili yol haritasını ve uygulamalarındaki gelişmeleri takip etmek, hedefler koymak, bu doğrultuda performans ölçütlerini belirlemek, hedefler doğrultusunda performansı denetlemek ve Şirket'in tüm ilgili birimlerinin sürece aktif katılımını sağlamak,
- Çalışmalar kapsamında Şirket bünyesinde oluşturduğu Çalışma Gruplarını yetkilendirmek ve koordine etmek,
- Sürdürülebilirlik politikasını, hedeflerini, uygulamalarını, çalışma esaslarını, yönetim sistemlerini düzenli olarak gözden geçirerek yeniden düzenlemek, yürütmek, izlemek ve denetlemek ve gerekli durumlarda Yönetim Kurulunun onayına sunmak,
- Şirket sürdürülebilirlik politikası ve hedefleri doğrultusunda tüm Şirket çalışanlarının bilgilendirilmesini sağlamak ve çalışanların bu politikaları içselleştirmesi yönünde çalışmalar yapmak,
- Şirket sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve uygulamaları ile ilgili olarak tüm paydaşlar için paydaş katılımının gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Çalışma çıktılarının Şirket sürdürülebilirlik politikaları ve Şirket beklentileri ile örtüşmesini sağlamak

Komite'nin görev ve sorumlulukları arasında yer alır.

Komite yılda en az bir defa faaliyetleri ve çıktıları hakkında Yönetim Kurulunu bilgilendirir. Şirket komitenin belirlediği sürdürülebilirlik politikası ve hedefleri doğrultusunda tüm paydaşların bilgilendirilmesini sağlar. Çalışanların bu politikaları içselleştirmesi hakkında çalışmalar yapar.

Şirket internet sitesinde Yönetim Kurulu Komiteleri başlığı altında Sürdürülebilirlik Komitesi Tüzüğü paydaşların bilgisine sunulmuştur.

3.3. İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları Politikamız

Değişen ve gelişen Şirket'in vizyonu ve stratejileri doğrultusunda temel hedefimiz SASA'nın, sürdürülebilir rekabetçi avantaj kazanmada ihtiyaç duyduğu kalibresi yüksek, kuruma bağlı ve Şirket amaçlarına yönelmiş, SASA'da çalışmaktan gurur duyan, değişim / gelişim odaklı bir takım yaratılması ve sürekli çalışma barışının sağlandığı etkin bir organizasyon yapısına kavuşturulmasıdır.

SASA, strateji ve hedeflerinin gerçekleşmesinde, değişime açık, sürekli gelişim içerisinde olan çalışanları ile uzun dönemli birlikteliğin, Şirket kültürünün, bilgi birikiminin ve Şirket'in ana değerlerinin korunmasının, başarıya ulaşmanın temel unsuru olduğuna inanır ve bu doğrultuda insana yatırım yapar.

Strateji ve hedeflerinde sürdürülebilir bir başarının sağlanması doğrultusunda, rekabet avantajı yaratacak bir organizasyona sahip olmasını sağlamak üzere;

- Organizasyon, insan kaynakları sistem ve süreçlerinin sürekli gözden geçirilmesi ile ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılır,
- Şirket'i geleceğe taşıyacak, nitelikli iş gücü organizasyona kazandırılır ve bu doğrultuda kültürel çeşitlilik de desteklenir,
- Çalışanların pozisyonlarıyla ilgili yetkinlik, bilgi ve becerilerinin sürekli gelişimini ve potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlamak üzere kişisel ve mesleki gelişim faaliyetleri organize edilir,
- Kurumsal ve bireysel gelişim hedeflerini destekleyecek şekilde, yöneticilerin, çalışanların performansını, açık bir iletişim ortamında, düzenli olarak izledikleri ve gelişim sorumluluklarını üstlendikleri etkin bir performans yönetimi yürütülür,
- Kritik pozisyonların organizasyonel başarı planı kapsamında yüksek potansiyelli ve nitelikli personel tarafından yedeklenmesi sağlanır,
- Çalışanlar için; Şirket ve kendileri ile ilgili konularda düzenli bilgi paylaşımının yapıldığı, katılımcı bir yönetim yaklaşımıyla kendilerinin ve temsilcilerinin görüşlerini açıklıkla ifade edebildikleri platfomlar oluşturulur,
- Eşit (cinsiyet, din, dil vb. ayrımların yapılmadığı) ve adil çalışma ortamının sağlanmasına ilişkin kuralları da içeren SASA İş Etiği Değerleri tüm çalışanlara uygulanır,
- Çalışanların, güvenli ve sağlıklı şekilde, potansiyellerini sergileyebilecekleri, değişime açık bir çalışma ortamında kurumsal bağlılıklarını artıracak uygulamaların ve yaklaşımların geliştirilmesi suretiyle, ortak bir Şirket kültürü oluşturulur.

İşe Alma ve Yerleştirme

İşe alım süreçleri Şirket'in stratejileri, organizasyonel gereklilikleri ve iş hedefleri doğrultusunda yürütülmektedir.

Şirket, eşit fırsat ilkesi doğrultusunda, açık pozisyonların gerekliliklerini karşılayan, SASA'nın değerleriyle uyumlu, gelişime ve değişime açık, özgüveni ve değişim cesareti yüksek, gerekli teknik ve davranışsal yetkinliklere sahip, yaptığı işte fark yaratabilecek nitelikli adayları bünyesine kazandırmayı amaçlamaktadır.

Pozisyonun gerekliliklerine bağlı olarak adaylar yetkinlik bazlı mülakatlar, teknik mülakatlar ve İngilizce yeterlilik değerlendirmeleri gibi çeşitli yöntemlerle değerlendirilebilmektedir.

İşe alım süreci, belirlenen rol tanımları ve sorumluluk alanları doğrultusunda, İşe Alma ve İşten Ayrılış Yönetmeliği'ne göre yürütülmektedir.

Ücretlendirme ve Yan Menfaatler

- Çalışanların ücret sistemi, iş değerlemesi sonuçları ve piyasa verileri dikkate alınarak oluşturulmuştur.
- Tüm çalışanlar için ferdi kaza sigortası, yemek ve servis olanakları sunulmaktadır.
- Tüm çalışanlara dini bayramlarda bayram parası ödenmektedir.
- Belirli kademedeki pozisyonlarda görev yapan beyaz yakalı çalışanlara, işveren katkılı bireysel emeklilik sigortası uygulaması, hayat sigortası ve tamamlayıcı sağlık sigortası yapılmaktadır.

Eğitim ve Kişisel Gelişim Programları
SASA İnsan Kaynakları olarak, çalışanlarımızın bireysel farkındalıklarını ve performanslarını artıran, yaratıcı gelişimlerini destekleyen projelere, etkinliklere katılımlarını sağlayacak bir organizasyonel iklimin oluşturulması önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Oryantasyon Programı
Yeni işbaşı yapan beyaz yakalı çalışanın birimleri ve Şirket'i tanıması ile çalışanlarla tanışmasını sağlamak amacıyla düzenlenen ve personelin Şirket'in bütün birimlerinde ve tüm vardiyalarda fiilen bulunması ile tamamlanan programdır.

Şirket İçi Eğitim Programı
İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre, Teknik, Kalite Yönetim Sistemi (ISO 9001 / 27001 / 50001 vb.), SASA İş Etiği Kuralları vb. eğitimleri içeren, zorunlu olarak alınması gereken eğitim programlarıdır. Ayrıca 5S Felsefesi, Yönetim Sistemi Bilgilendirme Eğitimleri (ISO 14001 /ISO 45001 /FSSC 22000 v.b) eğitimler de çalışanlarımıza verilen eğitimlerdir.

Kişisel Gelişim Programları
Çalışanların bireysel gelişim alanları ve yürütmekte oldukları işin gerekleri doğrultusunda düzenlenen, kişisel ve profesyonel gelişim programlarıdır.

Mesleki Gelişim Eğitimleri
Çalışanların bilgi ve becerilerini artırmak suretiyle, mesleki gelişimlerini sağlamak amacıyla katıldıkları eğitimlerdir.

Personel Bilgileri
30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 3.455 kişidir. (31 Aralık 2025: 3.681 kişi). Çalışanların merkez ve merkez dışı birimlere göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

Adana Merkez	3.416	Kişi
İskenderun	17	Kişi
Gaziantep	18	Kişi
Ankara	2	Kişi
İstanbul	2	Kişi
Toplam	**3.455**	**Kişi**

Şirket bünyesinde çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanmamıştır. 2026 yılının ilk dokuz ayında ve öncesinde çalışanlardan ayrımcılık konusunda gelen bir şikayet olmamıştır.

3.4. Kurumsal Risk Yönetimi

Şirket, Kurumsal Risk Yönetimini, geçmişten gelen tecrübesi, bilgi birikimi ve sahip olduğu enerjiye de inanarak ve ISO 31000 / Risk Yönetimi – Prensipler ve Kılavuzlar Standardı'na dayanarak, SASA Kurumsal Risk Yönetimi Politika'sına göre yürütmektedir. Yönetim Kurulu, kurumsal risk yönetimi politikasında belirtilen gereklilikleri yerine getirmeyi taahhüt eder ve çalışanlardan aynı taahhütleri yerine getirmesini bekler.

Risk Yönetimi Politikası

SASA dünyaya açık entegre bir polyester ve kimyasallar üreticisi olarak tüm paydaşlarına en yüksek değeri sağlayabilmek için;

- Varlıkların değerlerinin korunması, operasyonel güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanan, stratejik hedeflerle uyumlu bir Risk Yönetimi Sistemi oluşturulması ve uygulanmasını,
- Tüm süreç ve fonksiyonlardaki potansiyel risklerin öngörülebilmesi, yönetilmesi, izlenmesi, gerekli faaliyet planlarının önceden oluşturulması ve sürekli iyileştirilmesini,
- Faaliyetlerdeki tüm risk düzeylerini göz önünde tutarak, riskleri ortadan kaldırma veya kabul edilebilir ve uygulanabilir seviyeye düşürmek için risk yönetimi ile ilgili sorumlulukların belirlenmesini,
- Sistem hedeflerinin çalışanlara iletilmesini, net bir şekilde anlaşılmasını ve bunun için iletişim kanallarının açık tutulmasının sağlanmasını,
- Üst yönetim tarafından politikanın ve sistemin periyodik olarak gözden geçirilmesini ve sürekliliğinin sağlanmasını,
- Belirlenen risklerin yönetimi için gerekli her türlü kaynak ihtiyacının temin edilmesini,
- Yürürlükte bulunan yasa, tüzük ve yönetmeliklere uyulması ve etkileşimde bulunduğu çevre, müşteri, tedarikçi ve çalışanlarına karşı sorumluluklarının yerine getirilebilmesini

sağlayan bir anlayışı benimsemiştir.

Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarında, Şirket genelinde faaliyet gösteren tüm fonksiyonlarda, tüm süreçlere ait yasal, finansal, operasyonel, stratejik ve çevresel risk unsurlarını kapsayacak şekilde uygulanır.

Yönetim Kuruluna bağlı olan Riskin Erken Saptanması Komitesi iş süreçleri ve operasyonlardaki risklerin tespiti, değerlendirilmesi ve azaltılması sürecini yöneterek Şirket'in risk yönetiminin ana yapısını oluşturur ve risk yönetimi döngüsünün devamlılığını sağlar.

Risk Değerlendirmesi

Şirket olası riskleri finansal, operasyonel, stratejik ve çevresel olmak üzere dört ana risk kategorisi altında değerlendirmektedir. İklim krizi risklerinin de içinde olduğu çevresel, sosyal ve yönetişimsel riskler bu kategoriler altında entegre olarak yönetilmektedir. Şirket'in ele aldığı ÇSY risk kategorileri şunlardır:

- Çevre Güvenliği
- Teknolojik Yenilikler, İnovasyon
- Enerji Tüketimi
- Hammadde Kullanımı
- Yolsuzluk
- İş Kesintisi
- Çalışan Memnuniyeti
- Uluslararası Etki
- Etik
- İklim Değişikliği
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği
- Yasa/Mevzuat
- Müşteri Yönetimi
- Ürün Geliştirme
- Müşteri Yönetimi
- Yeni Projeler/Yeni Yatırımlar
- Bilgi Sistemleri Güvenliği
- İkmal-Lojistik-Ambar Yönetimi

Kategorilere uygun olarak oluşturulan risk etkisi değerlendirme tablosuyla risklerin etki ve olasılık aralıkları tanımlanır ve bu riskleri en aza indirebilecek aksiyonları almakla sorumlu ilgili iş birimleri de sürece dahil edilir. Bu sayede kurumsal iş yönetimi perspektifi ile Şirket'in işleyişini ve stratejilerini etkileme olasılığına sahip davranış veya aksiyonlar, önceden planlanarak yönetilebilir hale getirilir.

Risk Yönetim Süreci ve Risk Yönetim Döngüsü

Kurumsal Risk Yönetim Politikası doğrultusunda oluşturulan Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü ile ilgili faaliyetlerin yürütülmesi güvence altına alınmıştır. Kurumsal risk yönetim prosedüründe tanımlanan risk yönetimi akış şemasına göre risk yönetim süreci oluşturulur. Kurumsal risk yönetimi sürecinde;

- Şirket içinde risk farkındalığı sağlanır, belirlenen risk iştahı doğrultusunda proaktif yönetim uygulanarak sürprizler en aza indirilir.
- Risklere bağlı olarak karşılaşılabilecek kayıpların ve maliyetlerinin azaltılması sağlanır.
- Gelir istikrarı ile sürdürülebilir büyüme sağlanır.
- Sosyal sorumluluk faaliyetleri dahilinde şirket itibar ve güvenini geliştirilir.
- Yasal düzenlemelere uyumun sürekliliği sağlanır.

Risk yönetim döngüsü ile risk yönetim sürecinin etkin kılınması sağlanmaktadır. Risk yönetiminin devamlılığı ve her seviyedeki taahhüdün yerine getirilmesi stratejik ve özenli planlamanın yanı sıra, şirket yönetimi tarafından kuvvetli ve sürdürülebilir taahhütler gerektirmektedir. Taahhütlerin sürdürülebilir olması için şirket kültürüne uyumlu risk yönetim politikasının, Şirket'in performans göstergelerine ve yasal mevzuata uyumluluğu da dikkate alınmaktadır.

Risk yönetim çerçevesinin uygunluğunun temini için paydaşlarla iletişimde kalınmakla birlikte görüşleri dikkate alınmaktadır. Risk yönetimi süreçlerinin bir bölümü olarak Şirket'in bütün ilgili seviyelerinde ve uygulamalarında oluşturulan risk yönetim planı, risk yönetim sürecinin uygulanmasını taahhüt etmektedir. Şirket'in performansını desteklemek ve risk yönetiminin etkili ve sürekli olduğunu göstermek için risk yönetim performansı uygunluk açısından periyodik olarak ilgili göstergelere göre ölçülmektedir. Risk yönetim planı doğrultusunda periyodik gözlemler yapılmakta ve risk yönetim politikasının izlenmesi hakkında rapor verilmektedir. Böylece risk yönetim çerçevesinin etkinliği incelenmektedir. İzleme ve gözden geçirmenin sonuçlarına bağlı olarak, risk yönetim çerçevesi, politika ve planının nasıl iyileştirilebileceği hakkında kararlar alınmakta ve bu kararlara uygun olarak çerçeve tasarımı yapılmaktadır.

Finansal Risk Yönetimi

Şirket'in faaliyetlerinden dolayı maruz kaldığı finansal riskler, piyasa riski, (kur riski, faiz oranı riski), kredi riski, likidite riski ve fonlama riskidir. Şirket'in toptan risk yönetim programı, finansal piyasaların öngörülemezliğine odaklanmakta olup Şirket'in finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerin en aza indirgenmesini amaçlamıştır. Finansal Risk yönetimi, alacaklar hariç yönetim tarafından onaylanan politikalar çerçevesinde Şirket'in Finansman Birimi tarafından yürütülmektedir. Finansman Birimi, Şirket'in diğer birimleri ile yakın iş birliği kurmakta, finansal risklerin tespit edilip değerlendirilmesi ve riskten korunmasını sağlamaktadır.

Şirket, döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların Türk lirasına çevrilmesinden dolayı kur değişiklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu döviz kuru riski, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmekte ve döviz cinsinden ya da dövize endeksli satışlarla sınırlandırılmaktadır.

Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi mali tablolarda düzenli aralıklar ile kamuya duyurulmaktadır.

3.5. İç Denetim ve İç Kontrol

İç denetim ve iç kontroller, Şirket faaliyetlerinin, hizmetlerinin ve yönetim sistemlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi, Şirket'in risk yönetimi, kontrol sistemi ve kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi ve Şirket'in kurumsal ve ekonomik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmak, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, güvenilirliğini sağlamak amacıyla yapılmaktadır.

Yönetim sistem beklentilerinin sürdürülebilirliği, belgelendirme süreçlerinin devamlığı için gerekli eğitimlerini tamamlamış iç denetim ekipleri ile belirli periyotlarda iç denetimler gerçekleştirmektedir. Tüm denetim raporları yönetim gözden geçirme toplantılarında üst yönetime sunulmakta ve değerlendirilmektedir.

İç denetimin ve iç kontrollerin varlığı, işleyişi ve etkinliği, Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla yürütülür. Denetimden Sorumlu Komite, faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı'na sunar.

Denetimden Sorumlu Komite düzenli olarak toplantılar yaparak iç kontrol sisteminin yeterliliğini görüşmektedir. Her yıl tüm süreçlere ilişkin riskler gözden geçirilerek denetlenecek süreçler belirlenmektedir. Şirket içerisinde oluşturulan Denetim Ekseni ile denetlenebilir süreçler tespit edilmiş olup doğal risk faktörleri ve iç kontrol sistemlerinin durumlarına göre bakiye risk skorları belirlenmiştir.

Denetim Raporları çerçevesinde görülen iç kontrol eksiklikleri ile ilgili olarak Şirket yöneticileri tarafından alınan aksiyonlar daha sonradan takip edilmiş, risk seviyesine etkisi gözlemlenerek alınan aksiyonların yeterliliği sorgulanmıştır.

3.6. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Birinci önceliğimiz, personelimizin emniyeti ve sağlığı, çevre (işletmemizin bulunduğu bölge ve tüm çevresi), müşteri ve komşularımızdır. En önemli hedeflerimizden biri, saygı gören kurumsal vatandaş olabilmektir.

Yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefler, Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Ayrıca Şirket Yönetim Kurulu hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını her ay düzenli olarak hazırlanan aylık raporlar vasıtasıyla gözden geçirmektedir.

Bunun yanında Şirket yetkilileri tarafından hazırlanan cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılması sonuçları da Yönetim Kuruluna sunulmaktadır.

3.7. Bilgilendirme Politikası

Şirket Yönetim Kurulu, 25 Aralık 2014 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından sermaye piyasası mevzuatındaki son değişiklikler çerçevesinde revize edilen Bilgilendirme Politikası'nı onaylamıştır. Aynı gün Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) duyurulan politikaya Şirket'in internet sitesinden ulaşılması mümkündür.
(https://www.sasa.com.tr/yatirimci-iliskileri-kurumsal-yonetim-politikalar)

3.8. Kâr Dağıtım Politikası

Sermaye Piyasası Kurulunun 23 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete 'de yayınlanarak yürürlüğe giren II.19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin 4'üncü maddesinde kâr dağıtım politikasında bulunması gereken hususlar açıklanmıştır. Buna göre Şirket'in mevcut kâr dağıtım politikası, ilgili Tebliğ'de belirtilen asgari hususları içerecek şekilde aşağıdaki gibi revize edilmiş ve 2014 yılında yapılan Olağan Genel Kurul'da ortaklarımız tarafından onaylanmıştır. Politika'ya https://www.sasa.com.tr/yatirimci-iliskileri-kurumsal-yonetim-politikalar bağlantısından da ulaşılabilir.

"Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde, SASA'nın orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve SASA'nın ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda dağıtılacak kâr payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber, kâr dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabilir karın %50'si oranında nakit kâr payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Esas Sözleşmemizin ilgili 31. maddesine istinaden Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu Kararı ile ortaklara temettü avansı dağıtılması da imkân dahilindedir. Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. SASA Yönetim Kurulunun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır."

Kâr dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır."

3.9. İnternet Sitesi ve Faaliyet Raporu

Şirket'in kurumsal web sitesinin adresi www.sasa.com.tr'dir. İnternet sitesi Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde oluşturulmuştur. Şirket'in web sitesinde Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri 2.1.1'de sayılan bilgilere yer verilmektedir.

Faaliyet raporu Sermaye Piyasası Kurulunun 13 Haziran 2013 tarihinde 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamındaki ilkeler ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde hazırlanır. Yönetim Kurulunun onayından geçirilir ve mali tablolarla birlikte kamuya açıklanır, ayrıca internet sitemiz www.sasa.com.tr adresinde yayımlanır.

4. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

4.1. Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

- Yönetim Kurulunun 1 Nisan 2026 tarihli kararı kapsamında, yurt dışında ihraç edilen Paya Dönüştürülebilir Tahvil sahiplerinden 2026 Mart ayı içinde gelen paya dönüştürme hak kullanım taleplerinin karşılanmasını teminen, Şirket çıkarılmış sermayesinin 2.439.999.996 TL şarta bağlı ve tahsisli olarak artırılmak suretiyle 43.815.615.360,80 TL'den 46.255.615.356,80 TL'ye yükseltilmesi ve Şirket Esas Sözleşmesinin 8. maddesinin tadil edilmesi hususunda 1 Nisan 2026 tarihinde SPK'ye başvuruda bulunulmuştur. Başvuru SPK'nin 8 Mayıs 2026 tarihli kararı ile onaylanmış ve Esas Sözleşme değişikliği Adana Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 3 Haziran 2026 tarih, 11593 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.

- Yönetim Kurulunun 8 Mayıs 2026 tarihli kararı kapsamında, yurt dışında ihraç edilen Paya Dönüştürülebilir Tahvil sahiplerinden 1 Nisan 2026 – 7 Mayıs 2026 tarihleri aralığında gelen paya dönüştürme hak kullanım taleplerinin karşılanmasını teminen, Şirket çıkarılmış sermayesinin 785.263.157,89 TL şarta bağlı ve tahsisli olarak artırılmak suretiyle 46.255.615.356,80 TL'den 47.040.878.514,69 TL'ye yükseltilmesi ve Şirket Esas Sözleşmesinin 8. maddesinin tadil edilmesi hususunda 15 Mayıs 2026 tarihinde SPK'ya başvuruda bulunulmuştur. Başvuru SPK'nın 8 Haziran 2026 tarihli kararı ile onaylanmış ve Esas Sözleşme değişikliği Adana Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 22 Haziran 2026 tarih, 11606 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.

- Yönetim Kurulunun 23 Haziran 2026 tarihli kararı kapsamında, yurt dışında ihraç edilen Paya Dönüştürülebilir Tahvil sahiplerinden 8 Mayıs 2026 – 2 Haziran 2026 tarihleri aralığında gelen paya dönüştürme hak kullanım taleplerinin karşılanmasını teminen, Şirket çıkarılmış sermayesinin 5.461.052.631,58 TL şarta bağlı ve tahsisli olarak artırılmak suretiyle 47.040.878.514,69 TL'den 52.501.931.146,27 TL'ye yükseltilmesi ve Şirket Esas Sözleşmesinin 8. maddesinin tadil edilmesi hususunda 23 Haziran 2026 tarihinde SPK'ya başvuruda bulunulmuştur. Başvuru SPK'nın 1 Temmuz 2026 tarihli kararıyla onaylanmış ve Esas sözleşme değişikliği Adana Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 5 Ağustos 2026 tarih, 11637 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.Yönetim Kurulunun 1 Eylül 2026 tarihli kararı kapsamında, Şirket'in kayıtlı sermaye tavanının 60.000.000.000 TL'den 100.000.000.000 TL'ye yükseltilmesine, kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik tarihinin 2026-2030 yıllarını kapsayacak şekilde güncellenmesine, Şirket Ana Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 8. Maddesi'nin tadiline karar verilmiştir. Bu kapsamda, Şirket Esas Sözleşme tadili için 2 Eylül 2026 tarihinde SPK'ya başvuruda bulunulmuştur. Başvuru SPK tarafından 15 Eylül 2026 tarihinde onaylanmış olup, esas sözleşme değişikliği yapılacak ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

4.2. Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi

Yönetim Kurulumuzca, Denetimden Sorumlu Komite'nin tavsiyesi dikkate alınarak, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslar ile Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetimi Standartları Kurumu (KGK) düzenlemelerine uygun olarak,

-Şirket'in 2026 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri ve
-KGK tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları çerçevesinde 2026 yılı hesap dönemleri için hazırlanacak rapor ve açıklamaların, zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimi dahil ancak bununla sınırlı olmamak üzere ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere "Maslak Mahallesi Eski Büyükdere Cad. Orjin Maslak İş Merkezi Sit. No 27/57 Sarıyer/İstanbul" adresinde bulunan Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. seçilmiştir. Yönetim Kurulu kararı 5 Mayıs 2026 tarihinde yapılan 2025 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmış ve 8 Mayıs 2026 tarihinde tescil edilmiştir.

4.3. Dağıtılan Brüt Kâr Payı Tutar ve Oranları

5 Mayıs 2026 tarihinde yapılan 2025 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında, Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine uygun olarak tutulan kayıtlara göre 2025 yılı faaliyetlerinin zarar ile sonuçlanması nedeniyle kâr payı dağıtılmamasına ve Türkiye Muhasebe ve Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS) uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre oluşan 21.985.556.000,00 TL Konsolide Net Dönem Kârı'nın Geçmiş Yıl Zararları hesaplarına aktarılması kararı alınmıştır.

4.4. Çıkarılmış Pay Senetleri

Şirket'in 52.501.931.146,27 TL olan çıkarılmış sermayesi her biri 1 kuruş itibari değerde nama yazılı 5.250.193.114.627 paya bölünmüştür. Ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır. Şirket paylarının her biri bir oya sahiptir. Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan bir hüküm yer almamaktadır.

4.5. Çıkarılmış Tahviller

Grup şirketlerinden Sasa Polyester Sanayi A.Ş. tarafından Şirketin 8 Eylül 2025 tarihli yönetim kurulu kararı ve 4 Aralık 2025 tarihli Sermaye Piyasası Kurulu onayı kapsamında, yurt dışında nitelikli yatırımcılara yönelik olarak gerçekleştirilen 415 milyon Avro tutarındaki paya dönüştürülebilir tahvil ihracı 7 Ocak 2026 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

1) Sözkonusu paya dönüştürülebilir tahvillerin 115,9 Milyon Avro nominal değerli kısmı, tahvil sahibi yatırımcıların 2026 yılı Mart ayı içinde iletilen dönüştürme talepleri doğrultusunda paya dönüştürülerek itfa edilmiştir. Paya dönüştürülen 115,9 Milyon Avro nominal tutarlı tahvil karşılığı verilen 2.439.999.996,00 TL nominal değerli paylar, Şirket çıkarılmış sermayesinin şarta bağlı ve tahsisli olarak 43.815.615.360,80 TL'den 46.255.615.356,80 TL'ye yükseltilmesi karşılığında ihraç edilen paylardan karşılanmıştır. Bu kapsamda artırılan sermaye SPK onayı ile tescil edilmiştir.

2) Sözkonusu paya dönüştürülebilir tahvillerin 37,3 Milyon Avro nominal değerli kısmı, tahvil sahibi yatırımcıların 01 Nisan 2026-07 Mayıs 2026 tarihleri içinde iletilen dönüştürme talepleri doğrultusunda paya dönüştürülerek itfa edilmiştir. Paya dönüştürülen 37,3 Milyon Avro nominal değerli tahvil karşılığı verilen 785.263.157,89 TL nominal değerli paylar, Şirket çıkarılmış sermayesinin şarta bağlı ve tahsisli olarak 46.255.615.356,80 TL'den 47.040.878.514,69 TL'ye yükseltilmesi karşılığında ihraç edilen paylardan karşılanmıştır. Bu kapsamda artırılan sermaye SPK onayı ile tescil edilmiştir.

3) Sözkonusu paya dönüştürülebilir tahvillerin 259,4 Milyon Avro nominal değerli kısmı, tahvil sahibi yatırımcıların 8 Mayıs 2026 – 2 Haziran 2026 tarihlerinde iletilen talepleri doğrultusunda paya dönüştürülerek itfa edilmiştir. Paya dönüştürülen 259,4 Milyon Avro tutarlı tahvil karşılığı verilen 5.461.052.631,58 TL nominal değerli paylar, Şirket çıkarılmış sermayesinin şarta bağlı ve tahsisli olarak 47.040.878.514,69 TL'den 52.501.931.146,27 TL'ye yükseltilmesi karşılığında ihraç edilen paylardan karşılanmıştır. Bu kapsamda artırılan sermaye SPK onayı ile tescil edilmiştir.

4) Kalan 2,4 milyon Avro anapara tutarına karşılık gelen tahviller için ise nakit itfa seçeneğini tercih eden yatırımcılara 8 Ekim 2026 tarihinde ödemeleri yapılarak 415 milyon Avro nominal değerli ihracın tamamı itfa edilmiştir.

Yukarıda 1-3. Maddelerde belirtilen sermaye artırımları ve esas sözleşme değişikliklerinin tesciline ilişkin detaylı bilgi "4.1 Esas Sözleşmedeki Değişiklikler" bölümünde yer almaktadır.

4.6. Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketin 24 Nisan 2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile başlatılan geri alım programının 5 Mayıs 2026 tarihli 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı ile sonlandırılmış, program kapsamında toplam 174.500.000 lot geri alım yapıldığı, geri alımların toplam maliyetinin 694.510.000,00 TL, beher hisse başına ortalama bedelin 3,98 TL, ödenen en yüksek bedelin 4,23 TL olduğu, geri alımların tamamının Şirketin iç kaynaklarından karşılandığı, 4 Mayıs 2026 tarihi itibarıyla Şirket'in sahip olduğu SASA paylarının nominal değeri toplamının 315.250.000 TL ve bu payların sermaye içindeki payının %0,71595 olduğu ortakların bilgisine sunulmuştur.

Rapor tarihi itibarıyla Şirket'in sahip olduğu SASA paylarının toplam nominal tutarı 315.250.000 TL'dir.

4.7. Genel Kurul Toplantıları

Olağan Genel Kurul

Şirket'in 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 5 Mayıs 2026 Salı günü saat 11:00'de Sarıhamzalı Mahallesi Turhan Cemal Beriker Bulvarı No:559 Seyhan / Adana adresinde yapılmış ve %80,52 oranında hisseyi temsil eden pay sahibinin katılımı gerçekleşmiştir. Genel Kurul'a aynı zamanda elektronik ortamda (e-Genel Kurul) da katılım sağlanmıştır.

Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile genel kurul toplantı tarihinden asgari 3 hafta önceden yapılmıştır.

Denetlenmiş 2025 yılı Finansal Tablolarını da içeren Faaliyet Raporu, Şirket Genel Merkezi'nde Genel Kurul tarihinden en az 3 hafta önceden pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur. Genel Kurul esnasında pay sahiplerinin gündem maddeleri haricinde olduğu anlaşılan soruları yanıtlanmış, görüşleri dinlenmiş ve kayda geçirilmiştir.

2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında özet olarak aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- 2025 yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu tasdik edilmiştir.
- 2025 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Raporu tasdik edilmiştir.
- 2025 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tablolar tasdik edilmiştir.
- 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu tasdik edilmiştir.
- Güven Kaya'nın 13 Mart 2026 tarihinde istifasıyla boşalan yönetim kurulu üyeliğine, önceki üyenin kalan görev süresini tamamlamak üzere atanan İbrahim Mustafa Turhan'ın yönetim kurulu üyeliği tasdik edilmiştir.
- Yönetim Kurulu üyeleri Şirket'in 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı ibra edilmiştir.
- VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre zarar oluşması nedeniyle kâr payı dağıtılmaması ve VUK kayıtlarına göre oluşan 33.975.488.034,60 TL cari yıl dönem zararının geçmiş yıl zararlarına aktarılması, TFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolara göre oluşan 21.985.556.000,00 TL net dönem zararının ise ilgili finansal tablolarda geçmiş yıl zararları hesaplarına aktarılması kabul edilmiştir.
- Yönetim Kurulu üye sayısının 12 olarak belirlenmesi kararlaştırılmış ve 2027 yılında yapılacak olağan genel kurul toplantısına kadar Yönetim Kurulu üye seçimi yapılmıştır.
- Yönetim Kurulu üyelerinden İbrahim Erdemoğlu, Ali Erdemoğlu, Mehmet Erdemoğlu ve Mehmet Şeker'e 480.000 TL; Kadir Bal'a 300.000 TL; İbrahim Mustafa Turhan ve Şahin Albayrak'a 230.000 TL, Mehmet Zeki Ertürk, Tuba Yağcı, Ayten Topalkara ve Servi Sebe'ye 115.000 TL aylık brüt ücret ödenmesi kararlaştırılmıştır.
- Şirket'in 2026 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ve ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek ve KGK tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları çerçevesinde 2026 yılı hesap dönemi için hazırlanacak rapor ve açıklamaların, zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimi dahil ancak bununla sınırlı olmamak üzere ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere; Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. bağımsız denetleme kuruluşu olarak seçilmiştir.
- Şirketin 24 Nisan 2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile başlatılan geri alım programının Genel Kurul tarihi itibarıyla sonlandığı, program kapsamında toplam 174.500.000 lot geri alım yapıldığı, geri alımların toplam maliyetinin 694.510.000,00 TL, beher hisse başına ortalama bedelin 3,98 TL, ödenen en yüksek bedelin 4,23 TL olduğu, geri alımların tamamının Şirketin iç kaynaklarından karşılandığı, 4 Mayıs 2026 tarihi itibarıyla Şirket'in sahip olduğu SASA paylarının nominal değeri toplamının 315.250.000 TL ve bu payların sermaye içindeki payının %0,71595 olduğu ortakların bilgisine sunulmuştur.
- 2025 yılında Orman Bölge Müdürlüğü'ne 500.000 TL, Çukurova Bilim Sanat Merkezi'ne 47.000 TL olmak toplam 547.000 TL bağış yapıldığı ortakların bilgisine sunulmuştur.
- 2026 yılında Şirket'in yapabileceği bağışlarla ilgili toplam üst sınırın 300 milyon TL olmasına karar verilmiştir.

- 2025 yılı içinde üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek veya kefalet ve bu kapsamda elde edilen gelir veya menfaat bulunmadığı ortakların bilgisine sunulmuştur.
- Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri hususunda izin verilmesi kararlaştırılmış, ayrıca 2025 yılı içinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmadığı ortakların bilgisine sunulmuştur.

Olağan Genel Kurul toplantı sonuçları 8 Mayıs 2026 tarihinde tescil edilmiştir.

Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı
2026 yılının ilk dokuz ayında olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

4.8. Bağış ve Yardımlar

1 Ocak – 30 Eylül 2026 döneminde 500.000 TL bağış yapılmıştır.

4.9. Hukuki Açıklamalar

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri
2026 yılının ilk dokuz ayında Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği olmamıştır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları
Şirket'in faaliyetlerini ve finansal sonuçlarını önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte devam eden dava bulunmamaktadır.

Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Alınan Kurumlarla Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek için Alınan Tedbirler
2026 yılının ilk dokuz ayında Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştirakler
Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalar
2026 yılının ilk dokuz ayında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında verilen önemli nitelikte idari yaptırım veya ceza bulunmamaktadır.

Özel Denetim ve Kamu Denetimlerine İlişkin Açıklamalar
Şirket nezdinde Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Şirket faaliyetlerine ilişkin yetkili kuruluşlar tarafından düzenli veya münferit denetimler yapılabilmektedir. 2026 yılının ilk dokuz ayı içerisinde bu kapsamda yapılmış önemli nitelikte bir kamu denetimi bulunmamaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde, Özel Denetçi atanması bir hak olarak düzenlenmemiştir. 2026 yılının ilk dokuz ayında pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

Hâkim Şirket ve Hâkim Şirkete Bağlı Şirketlerle Yapılan İşlemler
1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, SASA Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 12 Mart 2026 tarihli "Yönetim Kurulu Bağlı Şirket Raporu"nun sonuç bölümü şu şekildedir:

"Bizce bilinen hal ve şartlara göre, 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 faaliyet yılında TTK'nın 199. maddesinde belirtilen hakim şirket ve hakim şirkete bağlı şirketlerle Sasa Polyester Sanayi A.Ş. arasında yapılan her bir hukuki işlemde işlemin yapıldığı anda emsallerine uygun bir karşı edim sağlanmış, normal ticari faaliyetler dışında hakim şirketin yönlendirmesi ile hakim şirket ve/veya hakim şirkete bağlı şirketler yararına olacak ve denkleştirmeyi gerektirecek bir işlem ya da alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem olmamış veya herhangi bir önlemin alınıp alınmaması nedeniyle şirket zarara uğramamıştır."

4.10. İlişkili Taraf İşlemleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

İlişkili taraf işlemleri ile ilgili detaylı bilgiler Şirket konsolide finansal tablolarının 27 nolu dipnotunda bulunmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'ne tanınan her türlü hak, menfaat ve ücretin şekil ve şartları Genel Kurul ile belirlenir. Hak, menfaat ve ücretler toplam olarak da bilanço dipnotlarında yer almaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerin ücretlerinin 2026 yılının ilk dokuz ayında Şirket'e toplam maliyeti 79.288.052 TL'dir.

2026 yılının ilk dokuz ayında Şirket tarafından hiçbir Yönetim Kurulu üyesi ve yöneticiye borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresi uzatılmamış, şartları iyileştirilmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış ve lehine herhangi bir teminat verilmemiştir.

4.11. Yatırımcı İlişkileri Birimi

Şirket Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürlüğü bünyesinde, Yatırımcı İlişkileri Birimi oluşturulmuştur. Bu birim Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürü Bülent Yılmazel'e (yatirimci@sasa.com.tr) bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yatırımcılar ile ilişkilerin yürütülmesinden sorumludur. Bu görevler çerçevesinde, Şirket'in 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı, ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve Şirket içi politikalara uygun olarak 5 Mayıs 2026 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgisine ve incelemesine sunulması gereken belgeler eksiksiz hazırlanarak zamanında kamuya açıklanmış ve internet sitesinde duyurulmuştur. SASA'nın kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda hazırlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Sürdürülebilirlik Uyum Raporu 10 Mart 2026 tarihinde kamuoyuna duyurulmuştur.

Mevzuat ile belirlenen bilgi ve belgeler, özel durum açıklamaları ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) doğrultusunda hazırlanan bağımsız denetimden geçmiş 2025 yılı finansal raporları ile 2025 yılı katılım finans ilkeleri bilgi formları Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirtilen süreler içinde kamuoyuna duyurulmuştur.

2026 yılının ilk dokuz ayında Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca finansal raporlar, özel durum açıklamaları ve diğer duyurular dahil olmak üzere Şirket tarafından Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) **97 adet** bildirimde bulunulmuştur. Söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup, Sermaye Piyasası Kurulu veya Borsa İstanbul tarafından herhangi bir yaptırım uygulanmamıştır.

Pay sahiplerinden gelen talepler elektronik posta yoluyla cevaplanmaktadır. Bu kapsamda, Ocak-Eylül 2026 döneminde toplam **340 adet** bilgi talebi karşılanmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından 2026 yılının ilk dokuz ayında, yurt içinde ve yurt dışında yüz yüze ya da online olmak üzere fon yöneticileri ve analistlerin yer aldığı **60 adet** etkinliğe katılım sağlanmıştır. Ayrıca yıl boyunca yatırımcı sunumları güncellenerek internet sitesinde paydaşların bilgisine sunulmuş, SASA'nın yerli ve yabancı hissedarları ile tahvil sahipleri, analistler ve diğer SASA paydaşlarından gelen sorular yanıtlanmıştır.

5. KURUMSAL YÖNETİM RAPORLARI

5.1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

SASA, SPK'nın 3 Ocak 2014 tarihinde 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Kurumsal Yönetim Tebliği" kapsamındaki zorunlu ilkelere uymaktadır ve bu ilkeleri uygulamaktadır.

SPK'nin 10 Ocak 2019 tarihli ve 2/49 sayılı ilke kararında belirlenen usul ve esaslara uygun olarak hazırlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları www.kap.org.tr üzerinden kamuya duyurulmuştur. Zorunlu olmayan ilkelere uyum durumununu gösteren URF, KAP internet sitesinde Şirket'e ait sayfadaki "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" sekmesinde, güncel kurumsal yönetim uygulamalarını gösteren KYBF ise "Kurumsal Yönetim" sekmesinde yer almaktadır. URF aynı zamanda Şirket'in internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri/Yatırımcı İlişkileri/Raporlar/Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu adresinde de yer almaktadır. (https://sasa.com.tr/yatirimci-iliskileri/yatirimci-iliskileri/raporlar/kurumsal-yonetim-ilkeleri-uyum-raporu)

URF ve KYBF şablonları üzerinden yapılan kurumsal yönetim ilkeleri uyum raporları, Şirket'in 2025 yılına ait finansal tabloları ve faaliyet raporu ile birlikte yönetim kurulumuzun 9 Mart 2026 tarih ve 2 sayılı kararı ile kabul edilmiştir.

SASA, SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Kurumsal Yönetimin 'şeffaflık', 'adillik', 'sorumluluk' ve 'hesap verebilirlik' şeklindeki dört prensibine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı kendisine ilke edinmiştir.

SASA, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda gerekli adımları atmış ve bugüne kadar gerçekleştirmiş olduğu tüm faaliyetler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum konusundaki kararlılığı ile de tüm hissedarlarına ve tüm menfaat sahiplerine karşı sorumluluğunun bilincinde olduğunu göstermiştir.

SASA, Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyumun önemine inanmaktadır. Ancak zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde, gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Konuyla ilgili gelişmeler izlenmekte olup uyuma yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Uygulanması Zorunlu Olup Uygulanmayan İlkeler

Şirket, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde ("Tebliğ") yer alan, uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamına uymaktadır.

Uygulanması Zorunlu Olmayan İlkelerden Tam Uyum Sağlanamayan İlkeler

-1.5.2 nolu ilke: Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Esas Sözleşmemizin 36. maddesine göre azlık hakları ile ilgili esas sözleşmede hüküm bulunmaması durumunda Türk Ticaret Kanunu ve SPK hükümleri uygulanmaktadır.

-4.5.5 nolu ilke: Yönetim kurulu üye sayısı kısıtı ve komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle bağımsız yönetim kurulu üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadır. Komite üyeleri, komitelerin görevleri ve çalışmalarına yeterince vakit ayırabilmektedir. Mevcut yapının komiteler arası iletişimi sağlaması ve iş birliği imkânlarını artırması nedeniyle, söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapılması planlanmamaktadır.

-4.6.1 nolu ilke: Yönetim kurulunun kendi performansının değerlendirilmesine ilişkin yapılmış veya gelecekte yapılması planlanan özel bir çalışma bulunmamaktadır.

Uygulanması Zorunlu Olmayan İlkelerden Kısmi Uyum Sağlanan İlkeler

-3.1.2 nolu ilke: Tüm menfaat sahiplerinin hakları ulusal ve uluslararası hukuk normalarına uygun olarak yönetilmektedir. Şirket çalışanlarına yönelik yazılı bir tazminat politikası bulunmamakla beraber, bu konuda herhangi bir hukuki takibat ile karşılaşılmamıştır.

-3.2.1 nolu ilke: Esas sözleşmede hüküm bulunmamakla birlikte, çalışanların yönetime katılımı Şirket içi uygulamalarla desteklenmektedir. Çalışanlar periyodik toplantılar, yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirme toplantıları vasıtasıyla yönetime ve çalışma arkadaşlarına geri bildirim vermekte, sonuçlar çeşitli yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu yaklaşımlar ile çalışanların Şirket'in etkin yönetimini temini için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır.

-4.4.7 nolu ilke: Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Yönetim kurulu üyelerinin özgeçmişleri ve şirket dışında aldığı görevler KAP'ta ve faaliyet raporlarında, ayrıca Genel Kurul Bilgilendirme Dökümanlarında açıklanmaktadır. Yönetim kurulu üyelerimiz, Şirket işleri için yeterli zamanı ayırmakta ve görevlerini aksatmamaktadırlar. Yönetim kurulu üyelerimizin iş deneyimlerinin ve sektörel tecrübelerinin olumlu katkısı dolayısıyla Şirket dışında görev almalarının sınırlandırılmasına ihtiyaç duyulmamaktadır.

-4.6.5 nolu ilke: Yönetim kurulu üyeleri için genel kurulda belirlenen ücretler yıllık faaliyet raporunda açıklanmaktadır. Üst düzey yöneticilerin mali hakları ise rekabet gücü açısından ticari sır olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda üst düzey yöneticilere sağlanan maaş, prim vb. faydalar yıllık faaliyet raporunda toplam olarak paylaşılmakta, kişi bazında açıklanmamaktadır. Bu konuda herhangi bir değişiklik öngörülmemektedir.

Uygulanması zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum sağlanmamış olması nedeniyle 2026 yılının ilk dokuz ayında Şirket'in maruz kaldığı çıkar çatışması olmamıştır.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için, SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğindeki düzenlemeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

5.2. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

SASA, dev bir petrokimya şirketi olma yolundaki sürdürülebilir kalkınma stratejileri doğrultusunda; Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) hedeflerini odak noktasına alarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

SASA, Sermaye Piyasası Kurulunun (SPK) "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde 2 Ekim 2020 tarihinde yapılan değişiklik ile uygulamaya giren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile belirlenen temel ilkelerin büyük çoğunluğuna uyum sağlamıştır.

SPK'nin 23 Haziran 2022 tarihli ve 34/977 sayılı ilke kararında belirlenen şablona uygun olarak hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu www.kap.org.tr üzerinden kamuya duyurulmuştur. Söz konusu rapora, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) internet sitesinde Şirket'e ait sayfadaki "Sürdürülebilirlik Raporu" sekmesinden ve Şirket'in internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri/Yatırımcı İlişkileri/Raporlar/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu adresinden ulaşılabilmektedir. (https://sasa.com.tr/yatirimci-iliskileri/yatirimci-iliskileri/raporlar/surdurulebilirlik-ilkeleri-uyum-raporu)

Toplumumuzun bugünkü gereksinimlerini karşılarken canlı cansız tüm doğal varlıkları saygın bir bütün olarak kabul ederek, gelecek nesiller için yeşil ve temiz bir dünya bırakmayı hedefleyen SASA; artan dünya nüfusu ve talepler doğrultusunda gelecek nesilleri ihmal etmeyen ve günümüzün ihtiyaçlarını karşılayan, doğal kaynakların varlığını sürdürebilmesi için bilinçli tüketim metotlarını ve alternatif kaynakları araştıran sürdürülebilir kalkınma yaklaşımını benimsemektedir. Bu kapsamda belirlenen hedefler ve eylemler, yapılan çalışmalar ve hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporları kurumsal web sitemizde "Sürdürülebilirlik" sekmesi altında paydaşların bilgisine sunulmaktadır. (https://www.sasa.com.tr/surdurulebilirlik-surdurulebilirlik-raporlari)

Uluslararası bağımsız denetçi kuruluş Sustainalytics'in Şirket nezdinde yürüttüğü Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) performans değerlendirmesi çalışması sonucunda, ÇSY Risk Puanı 15 (düşük risk) olarak tespit edilmiştir. Tespit edilen ÇSY Risk Puanı ile SASA; risk derecelendirmesi yapılmış olan global 498 kimyasal üretici firma arasında 4. sırada, Türkiye'de ise 1. sırada yer almıştır.

SASA, Sürdürülebilirlik İlkelerine tam uyumun sağlanmasını hedeflemektedir. 2025 yılı içinde tüm ilkelere tam uyum sağlanmıştır.

6. DİĞER

- Grup'un bazı kredilerindeki sözleşme hükümlerinde yer alan performans kriterlerinin sağlanmaması sebebiyle, kısa vadeli borçlanmalara sınıflandırılan kredilerine istinaden finansal performans kriterlerine ilişkin feragat mektupları 31 Temmuz ve 7 Ağustos 2026 tarihlerinde bankalar tarafından onaylanmıştır.
- Yönetim Kurulunun 17 Ağustos 2026 tarihinde yapılan toplantısında, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin, 60.000.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, mevcut ortakların rüçhan hakları tamamen kısıtlanmak suretiyle tahsisli olarak, toplam 7.185.000.000 TL satış hasılatı elde edilecek şekilde Borsa İstanbul A.Ş.'nin Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedürü çerçevesinde primli olarak belirlenecek pay satış fiyatına göre hesaplanacak nominal sermaye tutarı kadar nakit sermaye artırımı yoluyla artırılmasına, yeni payların tamamının halka arz edilmeksizin tahsisli satış yöntemi ile Erdemoğlu Holding A.Ş.'ye satılmasına karar verilmiştir. Ulaşılacak sermaye, pay satış fiyatının Borsa İstanbul A.Ş. Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedürü uyarınca belirlenmesi sonrasında netleşecektir. Sözkonusu yönetim kurulu kararı kapsamında 21 Ağustos 2026 tarihinde SPK'ya başvuru yapılmıştır.
- SPK'nın VII-128.10 sayılı "Bilgi Sistemleri Yönetimine İlişkin Usul ve Esaslar Tebliği" kapsamında Yönetim Kurulu'nun 30 Haziran 2026 tarihinde yapılan toplantısında Bilgi Güvenliği Sorumlusu ataması yapılmıştır. Şirket'in Bilgi Güvenliği Yönetimi Sistemine ilişkin ISO/IEC 27001:2022 sertifikası 7 Şubat 2025 tarihinde yenilenmiş olup, geçerlilik süresi 7 Şubat 2028'e kadardır. Şirket'in Bilgi Güvenliği ve Çerez Politikalarına https://www.sasa.com.tr/surdurulebilirlik-cys-politikalari bağlantısından ulaşılabilir.